

1718 _rus _qiyabiQ2017 _Yekun imtahan testinin sualları**Fənn : 1718 Əmək hüququ**

1 какие из перечисленных дисциплин не смешаны с трудовым правом?

- ☐ административное право
- ☐ аграрное право
- ☐ гражданское право
- ☒ семейное право
- ☐ право социальной обеспеченности

2 какие из перечисленных актов являются источником трудового права

- ☐ решения местных органов власти
- ☐ расторжения
- ☐ Указы Президента
- ☒ Конституция, Трудовой Кодекс
- ☐ приказы надзорных служб

3 Какими признаками характеризуется метод трудового права А.Р.

- ☒ всеми перечисленными
- ☐ сочетанием централизованного и локального метода
- ☐ регулированием общественных отношений сочетанием договорного,рекомендательного и императивного способов
- ☐ участие в регулировании общественных отношений трудовых коллективов и профсоюзных органов
- ☐ своеобразием способов защиты трудовых прав и обеспечения обязанностей

4 Какие отношения возникают у физических лиц при реализации своей трудоспособности с работодателем

- ☐ административные отношения
- ☒ трудовые отношения
- ☐ предпринимательские отношения
- ☐ экономические отношения
- ☐ социальные отношения

5 Что понимается под нормативным актом

- ☐ акты принимаемые профсоюзной организацией в пределах его полномочий
- ☐ акты.принимаемые местными органами исполнительной властями
- ☐ акты работодателя совместно с профсоюзной организацией
- ☐ акты принимаемые самими работниками
- ☒ акты,принимаемые внутри самой организации в пределах его полномочий

6 Предмет трудового права составляют следующие отношения

- ☐ отношения по трудоустройству
- ☐ отношения по оплате сверхурочных работ
- ☐ отношения по выплате пенсий
- ☐ отношения по рассмотрению трудовых споров
- ☒ трудовые отношения

7 Могут ли органы местного самоуправления принимать акты содержащие нормы трудового права?

- ☐ может быть
- ☐ нет;

- ☐ все ответы не правильные
- ☒ да.
- ☐ не знаю

8 С какими отраслями права не граничит трудовое право?

- ☐ сельскохозяйственное право
- ☒ уголовно-процессуальное право
- ☐ гражданское право
- ☐ право социального обеспечения
- ☐ административное право

9 какие из перечисленных дисциплин не смешаны с трудовым правом?

- ☒ семейное право
- ☐ гражданское право
- ☐ аграрное право
- ☐ административное право
- ☐ право социальной обеспеченности

10 какие из перечисленных актов являются источником трудового права?

- ☐ решения местных органов власти
- ☐ расторжения
- ☐ Указы Президента
- ☒ Конституция, Трудовой Кодекс
- ☐ приказы надзорных служб

11 Что составляет предмет трудового права?

- ☒ трудовые и иные, связанные тесно с ними общественные отношения в сфере наемного труда
- ☐ рабочее время, досуг
- ☐ трудовой кодекс
- ☐ имущественные и лично неимущественные отношения
- ☐ труд индивидуального предпринимателя

12 С какими дисциплинами тесно связано регулирование социальной сферы

- ☐ Административное право
- ☐ Гражданское право
- ☐ Уголовное право
- ☐ Экономическое право
- ☒ Трудовое право

13 какие институты относятся к общей части трудового права?

- ☐ дисциплина труда
- ☐ охраны труда
- ☐ социального партнерства
- ☒ трудового договора
- ☐ рабочее время

14 какой характер носит метод трудового права?

- ☐ диспозитивный
- ☐ императивный
- ☐ доверительный
- ☐ комплексный
- ☒ императивный, рекомендательный, договорный

15 На какие отношения осуществляет надзор органы инспекции при министерстве труда и социальной защиты

- ☐ организация труда
- ☒ охрана труда
- ☐ разрешение коллективных споров
- ☐ проведение забастовки
- ☐ дисциплина труда

16 Какой срок установлен для подписания коллективного договора после его утверждения

- ☒ в течении 3 дней
- ☐ в течении одного месяца
- ☐ в течении 15 дней
- ☐ в течении 10 дней
- ☐ в течении 7 дней

17 Между кем заключается территориальное коллективное соглашение

- ☐ Между работодателем и профсоюзной организацией
- ☐ Между различными организациями отрасли
- ☐ Между работником и работодателем
- ☐ Между профсоюзной организацией и работниками
- ☒ Между соответствующим органом исполнительной власти и территориальными объединениями профсоюзов

18 Между кем заключается отраслевое соглашение

- ☒ Между соответствующим органом исполнительной власти и отраслевыми объединениями профсоюзов
- ☐ Между профсоюзом и работником
- ☐ Между работником и работодателем
- ☐ Между работниками и исполнительными органами власти
- ☐ Между коллективом и инспекцией по труду

19 Между кем заключается генеральное коллективное соглашение

- ☐ между исполнительным органом и работниками
- ☐ профессиональными отраслевыми объединениями профсоюзов
- ☐ между профсоюзом и работодателем
- ☐ между работодателем и работником
- ☒ между соответствующим органом исполнительной власти и республиканским объединением профсоюзов

20 Выберите правильное определение коллективного договора

- ☒ коллективный договор- правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения, заключаемые работниками организации филиала представительства с работодателем.
- ☐ коллективный договор- это трудовой договор
- ☐ коллективный договор -это договоренность сторон при отсутствии разногласия по поводу установления условий труда
- ☐ коллективный договор-это договор по рассмотрению трудовых споров
- ☐ коллективный договор-это договор об условиях трудовых отношений

21 В период ведения коллективных переговоров привлечение к дисциплинарной ответственности участников переговоров ?

- ☐ могут привлекаться с согласия профсоюзной организации
- ☐ возможно привлечение только лишь при наличии решения суда
- ☐ допускается
- ☒ не допускается
- ☐ зависит от инициативы работодателя

22 кем и как производится оплата лиц, приглашенных для участия в переговорах и не работающих по трудовому договору?

- ☐ оплачивает Кабинет Министров АР
- ☒ производится на основании договора, заключенного с пригласившей их стороной
- ☐ оплачивает работодатель
- ☐ оплачивает профсоюзная организация
- ☐ оплачивает Министерство Труда и Социальной Защиты Населения

23 В течении скольких дней по требованию комиссии стороны обязаны представить информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров?

- ☐ в течении 10 дней
- ☐ в течении 12 дней
- ☒ в течении 5 дней
- ☐ в течении 6 дней
- ☐ в течении 8 дней

24 В период проведения коллективных переговоров сохраняется ли трудовой стаж участникам коллективных переговоров?

- ☐ сохраняется и специальный, и непрерывный трудовой стаж
- ☒ сохраняется
- ☐ не сохраняется
- ☐ сохраняется только специальный трудовой стаж
- ☐ сохраняется только непрерывный трудовой стаж

25 кем оплачиваются расходы, связанные с коллективными переговорами?

- ☐ Милли Меджлисом АР
- ☒ работодателем
- ☐ профсоюзной организацией
- ☐ Кабинетом Министров АР
- ☐ судами

26 Допускается ли перевод на другую работу участников переговоров в период ведения коллективных переговоров?

- ☐ допускается
- ☒ не допускается
- ☐ допускается только лишь при наличии решения суда
- ☐ допускается с согласия профсоюзной организации
- ☐ зависит от инициативы работодателя

27 В период проведения коллективных переговоров участники коллективных переговоров на какой срок в течение года освобождаются от исполнения трудовых функций?

- ☐ на срок до одного месяца
- ☒ на срок до трех месяцев
- ☐ на срок до пяти месяцев
- ☐ на срок до четырех месяцев
- ☐ на срок до двух месяцев

28 В каком размере сохраняется заработная плата в период ведения коллективных переговоров участникам коллективных переговоров?

- ☐ заработная плата за 25 дней
- ☒ среднемесячной заработной платы
- ☐ заработная плата за 20 дней

- ☐ заработная плата за 1 месяц
- ☐ заработная плата за 2 месяца

29 какой документ составляют стороны в случае несогласия во время коллективных переговоров?

- ☐ составляется рапорт
- ☒ составляется протокол о разногласиях
- ☐ об этом составляется акт
- ☐ об этом издается приказ
- ☐ не составляется никакой документ

30 Укажите на формы осуществления профсоюзами их прав:

- ☐ внеправовые
- ☐ правовые
- ☐ согласованные с работодателями
- ☒ правовые и внеправовые, предусмотренные как уставами, так и законодательством
- ☐ правовые, предусмотренные уставами профсоюзов

31 В каком порядке изменяется и дополняется коллективный договор

- ☐ по приказу исполнительных органов власти
- ☐ по инициативе коллектива
- ☐ по решению профсоюзной организации
- ☐ по приказу работодателя
- ☒ по взаимному согласию сторон в установленном коллективным договором порядке

32 Представителями работников при заключении коллективного договора могут быть

- ☐ кабинет министров
- ☐ служба по урегулированию конфликтов
- ☐ органы местного самоуправления
- ☒ профессиональные союзы
- ☐ органы надзора по труду и социальной защиты

33 Что такое занятность в трудовом праве?

- ☐ деятельность граждан, зарегистрированный в главном управлении занятости
- ☒ деятельность граждан АР и иностранцев, не противоречащие законодательству и приносящий доход
- ☐ любая деятельность граждан АР приносящий доход
- ☐ деятельность только граждан АР
- ☐ реализация прав граждан на производство

34 На кого распространяется коллективный договор?

- ☐ на всех работников предприятия
- ☒ распространяется на всех работников предприятия, а также лиц, принятых на работу после вступления в силу коллективного договора на постоянных работников, работающих по трудовому договору
- ☐ на временных и сезонных работников
- ☐ на работающих по гражданско-правовому договору
- ☐ на лиц, принятых на работу после вступления в силу коллективного договора

35 Отчитываться о выполнении коллективного договора..

- ☐ Министерству Труда и Социальной Защиты Населения АР
- ☐ работодателю
- ☒ перед трудовым коллективом
- ☐ профсоюзной организации
- ☐ Государственной Инспекции Труда

36 Что устанавливает генеральное коллективное соглашение?

- ☐ все перечисленные
- ☒ устанавливает согласованные общие принципы ведения социально-экономической политики в республике
- ☐ обеспечивает решение экономических проблем в республике
- ☐ устанавливает направления социально-экономического развития соответствующей отрасли
- ☐ устанавливает проблемы, связанные с территориальными особенностями

37 как устанавливается содержание коллективного соглашения?

- ☐ устанавливается Президентом Азербайджанской Республики
- ☒ по взаимному согласию сторон
- ☐ устанавливается только объединениями работодателей
- ☐ устанавливается только со стороны организаций профессиональных союзов
- ☐ устанавливается Государственной Инспекцией Труда

38 Генеральное, отраслевое и территориальное коллективные соглашения могут быть :

- ☐ двух и трехсторонними
- ☐ односторонними
- ☒ трехсторонними
- ☐ двусторонними
- ☐ трех и четырехсторонними

39 Сторонами территориального (районного) коллективного соглашения являются:

- ☐ министерства Азербайджанской Республики, государственные комитеты
- ☐ Кабинет Министров АР, государственные концерны, компании
- ☐ организации профессиональных союзов и местные органы исполнительной власти
- ☒ соответствующие органы исполнительной власти и территориальные объединения профессиональных союзов
- ☐ местные органы исполнительной власти и профессиональные союзы

40 Что устанавливает территориальное (районное) коллективное соглашение?

- ☐ устанавливает проблемы, связанные с территориальными особенностями
- ☒ устанавливает условия решения определенных социально-экономических проблем связанных с особенностями территории
- ☐ устанавливает основные направления социально-экономической политики в республике
- ☐ устанавливает общие социальные гарантии для работников сельского хозяйства
- ☐ устанавливает согласованные общие принципы ведения социально-экономической политики в республике

41 Что устанавливает отраслевое (тарифное) коллективное соглашение?

- ☐ устанавливает проблемы, связанные с территориальными особенностями
- ☐ устанавливает направления социально-экономического развития соответствующей отрасли
- ☒ устанавливает направления социально-экономического развития соответствующей отрасли, для профессиональных групп, работников отрасли - условия труда и заработную плату, социальное обеспечение
- ☐ устанавливает согласованные общие принципы ведения социально-экономической политики
- ☐ обеспечивает решение экономических проблем в республике

42 В зависимости от области регулирования могут заключаться следующие коллективные соглашения?

- ☐ генеральное и территориальное (районное) коллективное соглашение
- ☒ генеральное, отраслевое (тарифное) и территориальное (районное) коллективное соглашение
- ☐ генеральное коллективное соглашение
- ☐ отраслевое (тарифное) коллективное соглашение
- ☐ территориальное (районное) коллективное соглашение

43 контроль за выполнением коллективного договора осуществляют...

- ☐ суд
- ☒ стороны и соответствующий орган исполнительной власти
- ☐ работодатель
- ☐ Государственная Инспекция Труда
- ☐ стороны и трудовой коллектив

44 В каких случаях срочный трудовой договор считается бессрочным?

- ☐ если срочный трудовой договор продолжается свыше четырех лет
- ☐ если срочный трудовой договор продолжается с перерывом свыше шести лет
- ☐ если срочный трудовой договор продолжается непрерывно свыше шести лет
- ☐ если срочный трудовой договор продолжается непрерывно свыше одного года
- ☒ если срочный трудовой договор продолжается свыше пяти лет

45 Если в трудовом договоре не указан срок, на который он заключен, договор считается?

- ☐ зависит от решения суда
- ☐ зависит от инициативы работодателя
- ☒ бессрочным
- ☐ срочным
- ☐ и срочным, и бессрочным

46 У кого или где хранится трудовой договор?

- ☐ только в Министерстве Труда и Социальной Защиты Населения
- ☒ один экземпляр хранится у работника, другой у работодателя
- ☐ в архиве работодателя
- ☐ только у работника
- ☐ один экземпляр у работника, один экземпляр у работодателя, и третий в

47 Могут ли быть изменены условия трудового договора в одностороннем порядке?

- ☐ могут быть изменены
- ☒ не могут быть изменены, если Трудовым Кодексом не предусмотрено иное
- ☐ зависит от решения профсоюзной организации
- ☐ зависит от решения работодателя
- ☐ могут быть изменены, если Трудовым Кодексом не предусмотрено иное

48 как определяется содержание трудового договора?

- ☐ определяется работником
- ☒ по согласию сторон с соблюдением требований законодательства
- ☐ с соблюдением требований законодательства
- ☐ определяется работодателем
- ☐ определяется работодателем с соблюдением требований законодательства

49 В каких случаях из ниже перечисленных работник устраняется от работы?

- ☒ все перечисленные ответы верные
- ☐ при явке на работе в состоянии обвинения наркотического состояния
- ☐ при совершении работником на производстве общественно-опасных деяний уголовного состава
- ☐ при отказе работника от прохождения обязательного медицинского обследования
- ☐ при явке на работу в пьяном состоянии

50 Выдается ли работнику заработная плата за время отстранение работника от работы?

- ☐ выдается

- ☐ выдается с согласия профсоюзных органов
- ☒ не выдается
- ☐ по усмотрению работодателя
- ☐ выдается с согласия трудового коллектива

51 Требуется ли согласие работодателя для работы по совместительству в рабочее время?

- ☐ требуется согласие органов исполнительной власти
- ☒ требуется
- ☐ требуется согласие работодателя и профсоюзных органов
- ☐ требуется согласие трудового коллектива
- ☐ не требуется

52 Перед тем как изменить условия труда, что работодатель должен делать?

- ☒ в письменном виде, не позднее одного месяца известить работника об изменении условий
- ☐ получить разрешение от трудового коллектива
- ☐ получить разрешение органов исполнительной власти
- ☐ получить разрешение профсоюзных органов
- ☐ получить разрешение министерства труда и социальной защиты населения

53 На какой срок может быть возложено выполнение вакантной должности на работника?

- ☐ не более 6 месяцев
- ☐ не более 1 месяца
- ☐ не более 2 месяцев
- ☐ не более 4 месяцев
- ☒ не более 3 месяцев

54 Требуется ли согласия основного работодателя для работы по совместительству после рабочего дня?

- ☐ требуется согласие органов исполнительной власти
- ☐ требуется
- ☒ не требуется
- ☐ требуется согласие обоих работодателей
- ☐ требуется согласие конфедерации профсоюзов

55 кем устанавливается порядок внесения изменений условий в трудовой договор?

- ☐ работодателем и профсоюзной организацией
- ☐ работодателем
- ☐ работником
- ☐ трудовым коллективом
- ☒ согласием обеих сторон

56 Укажите, какие из ниже перечисленных относятся к необходимым условиям трудового договора?

- ☐ сведения о работнике
- ☐ срок
- ☒ все ответы верные
- ☐ условия рабочей обстановки
- ☐ сведения о работодателе

57 кем определяется содержание и структура трудового договора?

- ☐ с разрешением государственных органов и профсоюзных организаций
- ☐ государством
- ☐ по усмотрению работодателя и трудовой инспекции

- ☐ по усмотрению работодателя без согласия работников
- ☒ с соблюдением требований законодательства и согласия сторон

58 Допускается ли заключение трудового договора с недееспособным лицом?

- ☐ допускается с соглашения
- ☐ допускается с разрешения профсоюзных органов
- ☐ допускается с разрешения органов исполнительной власти
- ☐ допускается
- ☒ не допускается

59 Допускается ли изменение трудовой функции работника?

- ☐ допускается с согласия трудовой инспекции
- ☐ допускается
- ☐ не допускается
- ☒ допускается с взаимного согласия сторон
- ☐ допускается с согласия профсоюзных органов

60 С какого времени трудовой договор вступает в силу?

- ☐ после регистрации в нотариальных органах
- ☐ после регистрации в органах исполнительной власти
- ☐ по истечению 3 дней после подписания
- ☐ по истечению 5 дней после подписания
- ☒ со дня подписания сторонами

61 В каком порядке может быть заключен трудовой договор?

- ☐ альтернативным
- ☐ в индивидуальном
- ☐ в коллективном
- ☒ в индивидуальном и в коллективном
- ☐ нотариально удостоверенным коллективным

62 При заключении трудового договора, к каким не принимаются испытательные сроки?

- ☒ ко всем перечисленным
- ☐ лица, прошедшие по конкурсу
- ☐ лицам моложе 18 лет
- ☐ беременным женщинам
- ☐ инвалидам

63 Трудовой договор это:

- ☐ договор, отражающий обязательство по созданию условий труда определенных профессий
- ☐ договор заключенный между трудовым коллективом и административной предприятием
- ☐ письменный договор между работодателем и профсоюзной организацией
- ☐ письменный договор, регулирующий трудовые, социально-экономические отношения между трудовым коллективом и работодателем
- ☒ письменный договор, заключенный в индивидуальном порядке между работником и работодателем, отражающий основные условия трудовых отношений, права и обязанности

64 Допустима ли замена трудового договора без определения срока в одностороннем порядке без согласия обеих сторон на срочный договор?

- ☐ допустима, с согласия трудового коллектива
- ☐ допустима, согласия профсоюзных органов
- ☒ не допустима
- ☐ допустима, с разрешения органов исполнительной власти

- ☐ допустима, с разрешения министерства труда и социальной защиты населения

65 В каких случаях, лица, не достигшее 18 лет могут быть допущены к работе по совместительству?

- ☐ верный ответ отсутствует
☒ разрешается, если сумма их дневного рабочего времени как по основной, так и на дополнительной не превышает суммы, предусмотренные законодательством для лиц до 18 лет
☐ с разрешения Министерства Здравоохранения
☐ с разрешения конфедерации профсоюзных органов
☐ с согласия обоих работодателей

66 Могут ли изменение дополнительных условий труда быть основанием для расторжения трудового договора?

- ☐ могут с разрешения органов трудовой инспекции
☐ могут
☒ не могут
☐ могут с согласия профсоюзных органов
☐ могут по усмотрению работодателя

67 Разрешается ли продолжение работником работы в связи с необходимостью изменений условий труда?

- ☐ разрешается только с согласия министерства труда и социальной защиты населения
☐ разрешается только с согласия профсоюзных органов
☐ разрешается с согласия органов исполнительной власти
☒ разрешается с продолжением работы по его профессии, специальности и должности
☐ не разрешается

68 Может ли работник после окончания рабочего времени как на основной, так и на работе по совместительству заняться еще дополнительной трудовой деятельностью?

- ☐ может только с согласия профсоюзных органов
☐ не может
☐ может только с согласия работодателя
☐ не может без согласия органов исполнительной власти
☒ может

69 как оплачивается труд работника, переведенного на временную работу?

- ☐ высокой ставкой
☐ как за сверхурочную работу
☒ оплачивается пропорционально выполненной работе, но ниже предыдущей средней заработной платы
☐ по усмотрению сторон
☐ с согласованности самих сторон

70 Допускается ли замещение работника, отсутствующий более 15 дней по определенным причинам выполнение его функций?

- ☐ согласия органов исполнительной власти
☐ допускается с согласия работника
☐ допускается с согласия работодателя
☒ с взаимного согласия сторон
☐ с согласия профсоюзных органов

71 Требуется ли согласие работника для выполнения функции вакантной должности?

- ☐ требуется согласие трудовой инспекции
☐ не требуется

- ☐ требуется согласие исполнительных органов власти
- ☒ требуется согласие работника
- ☐ требуется согласие профсоюзных органов власти

72 Проводятся ли записи о трудовой деятельности по совместительству в трудовой книжке ?

- ☐ нет, не заносятся
- ☒ проводятся на основном рабочем месте по желанию работника на основании копии трудового договора по совместительству
- ☐ зависит от решения Государственной Инспекции Труда
- ☐ зависит от инициативы работодателя
- ☐ зависит от решения профсоюзной организации

73 какое из нижеуказанных сведений не указывается в содержании приказа о расторжении трудового договора?

- ☐ наименование учреждения, юридический адрес, должность фамилия, имя, отчество работодателя
- ☐ основание расторжения трудового договора
- ☐ день, месяц и год расторжения трудового договора
- ☒ срок трудового договора
- ☐ фамилия, имя, отчество работника

74 Если работник, с нарушением требований Трудового кодекса без письменного трудового договора, но по предварительному согласию работодателя фактически приступил к работе, то с этого момента....

- ☐ через семь дней должен быть составлен устный трудовой договор
- ☐ трудовой договор не считается заключенным
- ☐ трудовой договор считается заключенным
- ☐ трудовой договор считается заключенным и через пять дней должен быть составлен устный трудовой договор
- ☒ трудовой договор считается заключенным и в данном случае не позднее чем через три дня должен быть составлен письменный трудовой договор

75 В каких целях устанавливается испытательный срок?

- ☐ с целью проверки здоровья работника
- ☐ с целью проверки психо-терпеливости работника
- ☒ с целью проверки профессионального уровня работника, его способностей исполнять соответствующую трудовую функцию
- ☐ с целью проверки способностей работника исполнять соответствующую трудовую функцию
- ☐ с целью проверки профессионального уровня работника

76 какие периоды не входят в испытательный срок

- ☐ периоды невыхода на работу с сохранением рабочего места
- ☒ периоды временной потери трудоспособности работника, а также периоды невыхода на работу с сохранением рабочего места и заработной платы
- ☐ периоды временной потери трудоспособности работника
- ☐ периоды невыхода на работу с сохранением рабочего места и заработной платы
- ☐ периоды невыхода на работу с сохранением заработной платы

77 какой договор заключает работодатель с победителем конкурса на замещение соответствующей должности?

- ☐ зависит от инициативы работодателя
- ☐ бессрочный трудовой договор
- ☒ по своему усмотрению срочный или бессрочный трудовой договор
- ☐ срочный трудовой договор
- ☐ заключение трудового договора не обязательно

78 Прекращение трудового договора с лицом, занявшим должность по конкурсу, регулируются.....

- ☐ в порядке, установленном Министерством Труда и Социальной Защиты Населения АР
- ☐ лишь по основаниям и в порядке, установленным особым положением
- ☐ лишь по основаниям и в порядке, установленными правилами внутреннего трудового распорядка
- ☐ в порядке, установленном Кабинетом Министров АР
- ☒ лишь по основаниям и в порядке, установленном Трудовым Кодексом

79 куда может обратиться претендент, не согласный с результатами проведенного конкурса?

- ☐ в Конфедерацию Профсоюзов Азербайджана
- ☐ в Министерство Труда и Социальной Защиты Населения АР
- ☒ в районный (городской) суд
- ☐ в профсоюзную организацию
- ☐ в Государственную Инспекцию Труда

80 Распространяется ли действие трудового законодательства на работника в течение испытательного срока?

- ☐ распространяется частично
- ☒ распространяется полностью
- ☐ с согласия профсоюзной организации распространяется частично
- ☐ зависит от решения суда
- ☐ по решению работодателя

81 Согласно закону АР О государственной службе на какой срок устанавливается испытательный срок со стажером, заключившим трудовой договор и проработавшим на государственную службу?

- ☐ на 1 месяц
- ☐ на 1 год
- ☐ на 5 месяцев
- ☐ на 3 месяца
- ☒ на 6 месяцев

82 как регулируется минимальный срок испытательного срока по действующему трудовому законодательству?

- ☐ 6 месяцев
- ☐ 1 месяц
- ☐ 1 неделя
- ☒ устанавливается не минимальный, а максимальный срок
- ☐ 3 недели

83 Может ли заключаться трудовой договор без установления испытательного срока?

- ☐ этот вопрос решает Государственная Инспекция Труда
- ☐ по решению суда может
- ☐ не может
- ☒ может
- ☐ зависит от инициативы работодателя и решения профсоюзной организации

84 При заключении трудового договора установление испытательного срока право или обязанность работодателя?

- ☐ инициатива работодателя
- ☐ и право, и обязанность
- ☐ обязанность
- ☒ право
- ☐ ни право, ни обязанность

85 Для кого из указанных устанавливается испытательный срок?

- ☐ мужчинам, самостоятельно воспитывающим ребенка в возрасте до трех лет
- ☐ беременным женщинам и женщинам с ребенком, не достигшим трехлетнего возраста, а также мужчинам, самостоятельно воспитывающим ребенка в возрасте до трех лет
- ☐ с лицами, не достигшими 18 лет; занявшими соответствующие должности по конкурсу
- ☒ вынужденным переселенцам и лицам, приравненным к ним или имеющим статус беженца
- ☐ лицам, впервые принятым на работу по специальности (профессии) по завершении образовательного учреждения и лицам, с которыми заключен трудовой договор на срок до двух месяцев

86 Может ли по соглашению сторон не устанавливаться испытательный срок при заключении трудового договора?

- ☐ зависит от решения суда
- ☐ зависит от инициативы работодателя
- ☐ может
- ☒ не может
- ☐ зависит от решения профсоюзной организации

87 До истечения испытательного срока может ли одна из сторон расторгнуть трудовой договор?

- ☐ нет, расторгнуть не может
- ☐ да, известив об этом за четыре дня
- ☐ да, известив об этом за один день
- ☒ да, письменно известив об этом за три дня
- ☐ да, известив об этом за пять дней

88 С какого момента работник считается прошедшим испытание?

- ☐ с момента, определенного сторонами
- ☐ с момента, когда до окончания испытательного срока осталось три дня
- ☐ с момента, когда до окончания испытательного срока осталось два дня
- ☒ если до истечения испытательного срока одна из сторон не потребовала прекращения трудового договора
- ☐ зависит от решения работодателя

89 В какой статье ТК РФ предусматривается прекращение трудового договора с работником, не прошедшим испытательный срок?

- ☐ в случаях, предусмотренных в п. «а» ст. 78 ТК РФ
- ☐ в случаях, предусмотренных в п. «а» ст. 70 ТК РФ
- ☐ в случаях, предусмотренных в первой части ст. 69 ТК РФ
- ☒ в случаях, предусмотренных в п. «д» ст. 70 ТК РФ
- ☐ в случаях, предусмотренных в п. «с» ст. 68 ТК РФ

90 когда могут быть установлены дополнительные условия труда?

- ☐ и в процессе трудовых отношений, и во время временной потери работником трудоспособности
- ☐ только при заключении трудового договора
- ☐ только в процессе трудовых отношений
- ☒ при заключении трудового договора, а также в процессе трудовых отношений
- ☐ и в процессе трудовых отношений, и во время нахождения работника в отпуске

91 Может ли работодатель за счет собственных возможностей установить дополнительные условия труда, не ограниченные какими либо нормами?

- ☐ может только с разрешения соответствующего министерства
- ☐ и может, и не может
- ☐ не может установить
- ☒ может установить
- ☐ может, только с согласия профсоюзной организации

92 какие правовые действия должен совершить работодатель до изменения условий труда (за исключением условий, предусмотренных статьёй 55 Тк АР)?

- ☐ должен письменно известить работника
- ☐ должен получить разрешение профсоюзной организации
- ☐ должен получить согласие работника
- ☒ не менее чем за один месяц до изменения условий труда должен известить работника письменно или приказом (распоряжением)
- ☐ должен устно известить работника

93 Если работник не дает согласие на работу в иных условиях...

- ☐ трудовой договор должен быть немедленно прекращен без рассмотрения
- ☐ он переводится на другую должность
- ☐ ему предлагается другая работа с сохранением средней заработной платы
- ☒ он переводится на другую должность, а если это невозможно, то договор может быть прекращен
- ☐ ему предлагается нижеоплачиваемая работа

94 Если на предприятии произведены изменения, повлекшие ухудшение условий труда, какому соответствующему органу исполнительной власти работодатель должен дать официальное сообщение?

- ☒ в Главный Орган Занятости и его местным органам
- ☐ в Конфедерацию Профессиональных Союзов Азербайджанской Республики
- ☐ в Милли Меджлис Азербайджанской Республики
- ☐ в Кабинет Министров Азербайджанской Республики
- ☐ Государственную Инспекцию Труда

95 С какой целью проводится аттестация работников?

- ☐ с целью увеличения работоспособности работников
- ☐ с целью увеличения производительности труда
- ☐ с целью проверки профессионального уровня работников
- ☒ с целью проверки профессионального уровня работников, выявления соответствующей квалификации, специальности работника занимаемой им должности (профессии)
- ☐ с целью выявления соответствующей квалификации, специальности работника занимаемой им должности (профессии)

96 кто из указанных проходят сертификацию?

- ☐ женщины, находящиеся в социальном отпуске по уходу за ребенком до пяти лет
- ☐ женщины, находящиеся в социальном отпуске по уходу за ребенком до трех лет
- ☐ беременные женщины
- ☒ члены семей шехидов
- ☐ работающие на соответствующей должности (профессии) менее одного года

97 как называется документ, устанавливающий объем трудовой функции работника?

- ☐ указ
- ☐ распоряжение
- ☐ приказ
- ☒ Единый Тарифно-Квалификационный Справочник
- ☐ постановление

98 каким органом утверждается Единый Тарифно-квалификационный Справочник?

- ☐ Государственной Инспекцией Труда
- ☐ Милли Меджлисом Азербайджанской Республики
- ☐ Кабинетом Министров Азербайджанской Республики

- ☒ Министерством Труда и Социальной Защиты Населения Азербайджанской Республики
☐ Конфедерацией Профессиональных Союзов Азербайджанской Республики

99 Изменение трудовой функции, а также сужение или расширение ее круга в одностороннем порядке.....

- ☐ допускается по решению суда
☐ может допускаться с разрешения вышестоящих органов
☐ допускается с согласия профсоюзной организации
☒ не допускается
☐ допускается

100 Из скольких статей состоит Трудовой кодекс Азербайджанской Республики?

- ☐ 328
☐ 316
☐ 315
☒ 317
☐ 322

101 Допустимо ли направлять работодателем в другое место составленную на работника характеристику без ознакомления работника с содержанием?

- ☐ зависит от решения Государственной Инспекции Труда
☐ и допустимо, и не допустимо
☐ допустимо
☒ не недопустимо
☐ зависит от инициативы работодателя

102 как называется рабочее место, по которому заключен трудовой договор по совместительству?

- ☐ замещение
☐ особое рабочее место
☐ основное рабочее место
☒ дополнительное рабочее место
☐ необходимое рабочее место

103 Требуется ли трудовая книжка при заключении трудового договора по совместительству?

- ☐ зависит от решения Государственной Инспекции Труда
☐ и требуется, и не требуется
☐ требуется
☒ не требуется
☐ зависит от инициативы работодателя

104 Нормы трудового или гражданского законодательства распространяются на работников, осуществляющих трудовую деятельность по совместительству на дополнительном рабочем месте?

- ☐ ни того, ни другого
☐ только гражданское законодательство
☐ и трудовое, и гражданское
☒ только трудового законодательства
☐ гражданское законодательство распространяется частично

105 В течение какого времени может продолжаться работа по совместительству?

- ☐ не более 70% установленной ст.89 ТК АР нормы
☐ не более 1/3 части установленной ст.89 ТК АР нормы
☐ не более 2/3 части установленной ст.89 ТК АР нормы

- ☒ не более половины установленной ст.89 ТК РФ нормы
- ☐ не более 60% установленной ст.89 ТК РФ нормы

106 какое из нижеперечисленных понятий перевода на другую работу верно?

- ☐ Изменение одного из основных условий предусмотренных в трудовом договоре считается переводом на другую работу
- ☐ Изменение одного из дополнительных условий предусмотренных в трудовом договоре считается переводом на другую работу
- ☐ Поручение работнику выполнение трудовой функции по другой профессии, специальности и должности, предусмотренной трудовым договором считается переводом на другую работу
- ☒ Поручение работнику выполнение трудовой функции по другой профессии, специальности и должности, не предусмотренной трудовым договором считается переводом на другую работу и допускается только с согласия работника путем заключения нового трудового договора
- ☐ Изменение всех дополнительных условий, предусмотренных в трудовом договоре считается переводом на другую работу

107 В каких случаях работник может быть переведен на другую работу без его согласия?

- ☐ при простое
- ☐ при необходимости работы по совместительству
- ☐ когда возникает необходимость приостановления лишних затрат
- ☒ в связи с производственной необходимостью и в целях предотвращения простоев
- ☐ в связи с производственной необходимостью

108 Может ли работодатель по своей инициативе временно перевести работника на работу более низкой квалификации?

- ☐ и может, и не может
- ☐ может сроком на один месяц
- ☐ может сроком на два месяца
- ☒ не может перевести
- ☐ может перевести

109 Во время перевода на другую работу по инициативе работодателя, может ли работник переведен на работу, отрицательно влияющую на его здоровье?

- ☐ требуется согласие профсоюзной организации
- ☐ и может быть переведен, и не может
- ☐ может в течение 1 календарной недели
- ☒ не может
- ☐ может только с согласия работника

110 Допускается ли выполнение трудовой функции работника по определенной причине отсутствующего на работе?

- ☐ с согласия работника
- ☐ с согласия работодателя и профсоюзной организации
- ☐ с согласия работодателя
- ☒ допускается по соглашению сторон
- ☐ с согласия Государственной Инспекции Труда

111 В течение скольких дней по определенной причине отсутствующего работника на работе допускается исполнение его трудовой функции?

- ☐ этот вопрос регулируется коллективным договором
- ☐ в течении и 1 месяца
- ☐ в трудовом законодательстве такой срок не установлен
- ☒ более 15 дней
- ☐ этот вопрос регулируется трудовым договором

112 Поручение выполнения трудовой функции по вакантной должности...

- ☐ допускается с согласия работника
- ☐ допускается с согласия работодателя
- ☐ не допускается
- ☒ допускается по соглашению сторон
- ☐ допускается с согласия работодателя и профсоюзной организации

113 Если работник исполняет трудовую функцию одновременно как по своей, так и по вакантной должности, тогда ему должна выплачиваться дополнительная заработная плата с условием, что она будет?

- ☐ в размере 60 % заработной платы
- ☐ в размере 50 % заработной платы
- ☐ в размере 40 % заработной платы
- ☒ не менее половины заработной платы
- ☐ в размере 2/3 заработной платы

114 При изменении собственника предприятия могут ли быть расторгнуты трудовые договоры со всеми работниками?

- ☐ могут быть расторгнуты с 30% работников
- ☐ могут быть расторгнуты с 50% работников
- ☐ да, могут быть расторгнуты со всеми работниками
- ☒ Только с работодателем (руководителем) предприятия, его заместителями, главным бухгалтером и руководителями других структурных подразделений, непосредственно выполняющими управленческие функции
- ☐ могут быть расторгнуты с 40% работников

115 каким пунктом какой статьи ТК РФ расторгается трудовой договор при смене собственника предприятия?

- ☐ пунктом «а» части 2 статьи 75 ТК РФ
- ☐ статьей 70 ТК РФ
- ☐ статьей 69 ТК РФ
- ☒ согласно пункту «ч» части второй статьи 68 ТК РФ
- ☐ пунктом «б» статьи 74 ТК РФ

116 кто не входит в состав аттестационной комиссии рабочих мест?

- ☐ работники
- ☒ собственник
- ☐ представитель профсоюзной организации
- ☐ представитель службы охраны труда
- ☐ специалисты по организации труда

117 Может ли работодатель быть членом аттестационной комиссии?

- ☐ может быть с согласия работника
- ☐ может быть, а может и не быть
- ☐ может быть
- ☒ не может быть
- ☐ может быть с согласия вышестоящего органа

118 Обязательно ли для работодателя решение аттестационной комиссии?

- ☐ не имеет никакого значения
- ☐ частично обязательно
- ☐ да, обязательно

- ☒ решение аттестационной комиссии носит рекомендательный характер
☐ в некоторых случаях обязательно, в некоторых носит рекомендательный характер

119 В течении какого времени результаты аттестации после прохождения аттестации работников соответствующих структурных подразделений должны быть сообщены работодателю (руководителю предприятия)?

- ☐ в течение 5 календарных дней
☒ в течение недели
☐ в течение 14 календарных дней
☐ в течение 10 календарных дней
☐ в течение трех календарных дней

120 Решение аттестационной комиссии в отношении прошедших аттестацию работников после заседания комиссии...

- ☐ через одну календарную неделю
☐ через два дня
☐ через 1 день
☒ сообщается сразу после заседания
☐ через три дня

121 За сколько времени до начала аттестации конкретные сроки и порядок ее проведения должны быть доведены до сведения работников, проходящих аттестацию?

- ☐ не позднее, чем за три месяца
☐ не позднее, чем за две недели
☐ не позднее, чем за 1 неделю
☒ не позднее, чем за 1 месяц
☐ не позднее чем за два месяца

122 Могут ли быть созданы несколько равноправных аттестационных комиссий на предприятиях с большим числом работников?

- ☐ зависит от решения профсоюзной организации
☐ может быть создана только одна аттестационная комиссия
☐ нет, не может быть
☒ да, может быть создано несколько аттестационных комиссий
☐ зависит от решения работодателя

123 какие из нижеуказанных работников могут проходить аттестацию?

- ☐ работники, не достигшие 18 лет
☐ работники со статусом вынужденного переселенца и беженца трудящиеся на одной должности (профессии) менее пяти лет
☐ работники, получившие ранение и инвалидность в военных операциях по защите Родины, ее независимости и территориальной целостности
☒ работники, болеющие сахарным диабетом
☐ беременные женщины

124 Со дня предоставления документа, удостоверяющего новую специальность в течение какого времени не проходят сертификацию специалисты здравоохранения, сменившие специальность в соответствии с законодательством?

- ☐ в течение 10 лет
☐ в течение 4 лет
☐ в течение 2 лет
☒ в течение 5 лет
☐ в течение 6 лет

125 В какой форме заключается трудовой договор в семейно-крестьянских хозяйствах и на семейных предприятиях?

- ☐ трудовые договоры вообще не заключаются
- ☐ только в устной форме
- ☐ только в письменной форме
- ☒ трудовой договор заключается и в устной, и в письменной форме
- ☐ форма трудового договора не предусмотрена

126 Допустимо ли направлять работодателем в другое место составленной на работника положительной характеристики, без ознакомления его с содержанием?

- ☐ зависит от решения Государственной Инспекции Труда
- ☐ и допустимо, и не допустимо
- ☐ допустимо
- ☒ допускается и в этом случае работодатель должен сообщить работнику об этом
- ☐ зависит от инициативы работодателя

127 какое из указанных не является основанием расторжения трудового договора?

- ☐ случаи, не зависящие от воли сторон
- ☐ истечение срока трудового договора
- ☐ инициатива одной из сторон
- ☒ взаимное согласие сторон
- ☐ в связи со сменой собственника предприятия

128 Трудовой договор не может быть расторгнут работодателем по одному из указанных оснований....

- ☐ если работник не оправдал себя в течение испытательного срока
- ☐ в случае принятия компетентным органом соответствующего решения о несоответствии работника занимаемой должности вследствие недостаточного профессионального уровня, квалификации (профессии)
- ☐ при ликвидации предприятия и при сокращении численности или штатов работников
- ☒ в случае невозможности выполнения трудовой функции из-за болезни
- ☐ при невыполнении работником своей трудовой функции или обязательств по трудовому договору, либо при грубом нарушении трудовых обязанностей в случаях, перечисленных в статье 72 настоящего Кодекса

129 Согласие каких нижеперечисленных органов требуется при расторжении трудового договора на основании ликвидации предприятия?

- ☐ Кабинета Министров АР
- ☐ Министерства Юстиции АР
- ☐ организаций профессиональных союзов
- ☒ не требуется согласие никаких органов
- ☐ Министерства Труда и Социальной Защиты Населения АР

130 В каких случаях срочный трудовой договор продлевается на определенный прежде срок?

- ☐ зависит от решения профсоюзной организации
- ☐ по истечении срока, указанного в срочном трудовом
- ☐ при взаимном согласии сторон
- ☒ если по истечении срока, указанного в срочном трудовом договоре, трудовые отношения продолжают и ни одна из сторон не потребует прекращения договора в течение недели после истечения срока, то этот трудовой договор считается продленным на определенный прежде срок
- ☐ по истечении срока, указанного в срочном трудовом, а трудовые отношения продолжают

131 В какое время срочный трудовой договор может быть прекращен в случаях истечения срока срочного трудового договора в период отсутствия работника на месте работы?

- ☐ зависит от решения работодателя
- ☐ договор может быть прекращен не позднее одной календарной недели со дня выхода на работу

- ☐ может быть прекращен в день, определенный работодателем после выхода работника на работу
- ☒ этот договор может быть прекращен в день, определенный работодателем после выхода работника на работу, но не позднее одной календарной недели со дня его выхода на работу
- ☐ может быть прекращен в день, определенный работодателем после выхода работника на работу в течение 1 месяца после выхода работника на работу

132 какое из нижеуказанных оснований не является основанием расторжения трудового договора в случаях, не зависящих от воли сторон?

- ☐ призыв работника на военную или альтернативную службу
- ☐ смерть работника
- ☐ при невозможности выполнения работником трудовой функций в связи с полной нетрудоспособностью без перерыва более шести месяцев если законодательством не установлен более длительный срок
- ☐ при наличии постановления суда о восстановлении на работе работника, ранее работавшего на соответствующей работе
- ☒ в случае смерти работодателя

133 При уменьшении численности работников или сокращении штатов может ли работодатель расторгнуть трудовой договор без уведомительного срока?

- ☐ работодатель с согласия работника может расторгнуть трудовой договор, выплатив 50 % заработной платы вместо уведомительного срока
- ☐ с согласия профсоюзной организации работодатель может расторгнуть трудовой договор, выплатив единовременно заработную плату
- ☐ нет, не может
- ☒ с согласия работника может расторгнуть трудовой договор, выплатив единовременно не менее чем двухмесячную заработную плату вместо уведомительного срока
- ☐ зависит от решения суда

134 При уменьшении численности работников или сокращении штатов что может выплачиваться работникам?

- ☐ выходное пособие не менее 50 % заработной платы
- ☐ среднемесячная заработная плата за второй месяцы со дня увольнения
- ☐ выходное пособие
- ☒ выходное пособие не менее среднемесячной заработной платы и среднемесячная заработная плата за второй и третий месяцы со дня увольнения до поступления на новую работу
- ☐ среднемесячная заработная плата три месяца со дня увольнения до поступления на новую работу

135 В случае смерти работника где хранится его трудовая книжка?

- ☐ зависит от решения профсоюзной организации
- ☐ хранится в отделе кадров предприятия
- ☐ передается в архив
- ☒ передается членам семьи умершего
- ☐ зависит от решения работодателя

136 Признается ли действительным дополнительное приложение без наличия трудовой книжки?

- ☐ зависит от решения вышестоящего органа
- ☐ признается и не признается
- ☐ признается
- ☒ нет, не признается
- ☐ это предусматривается решением Кабинета Министров АР

137 Допускается ли внесение изменений в трудовую книжку на основании свидетельских показаний?

- ☐ зависит от решения вышестоящего органа
- ☐ допустимо и не допустимо
- ☐ допускается
- ☒ нет, не допускается

- ☐ это предусматривается решением Кабинета Министров АР

138 каким органом утверждаются форма трудовой книжки и порядок ее применения?

- ☐ Президентом АР
☐ Милли Меджлисом АР
☐ работодателем
☒ Кабинетом Министров АР
☐ муниципалитетами

139 Документом, подтверждающим трудовую деятельность и трудовой стаж членов семейно-крестьянского хозяйства, является.....

- ☐ технический паспорт
☐ удостоверение личности
☐ свидетельство о социальном страховании
☒ удостоверение, выдаваемое муниципалитетами
☐ военный билет

140 В течении скольких лет работодатель обязан хранить заключенные трудовые договора?

- ☐ 10 лет
☐ 2 года
☐ 6 лет
☒ 5 лет
☐ 4 года

141 Допускается ли отправление трудовой книжки почтой?

- ☐ зависит от решения вышестоящего органа
☐ допустимо и не допустимо
☐ нет, не допускается
☒ допускается только с согласия самого работника
☐ это предусматривается решением Кабинета Министров АР

142 кто определяет профессиональный уровень работника?

- ☐ суд
☐ профсоюзная организация
☐ криминалист-эксперт
☒ определяет работодатель
☐ медико-социальная экспертная комиссия

143 При ликвидации предприятия в каком размере работникам выплачивается выходное пособие?

- ☐ зависит от решения профсоюзной организации
☐ не менее 50 % заработной платы
☐ не менее двух среднемесячных зарплат
☒ не менее среднемесячной заработной платы
☐ зависит от решения работодателя

144 При уменьшении численности работников или сокращении штатов в каком размере работникам выплачивается выходное пособие?

- ☐ зависит от решения профсоюзной организации
☐ не менее 50 % заработной платы
☐ не менее двух среднемесячных зарплат
☒ не менее среднемесячной заработной платы
☐ зависит от решения работодателя

145 При уменьшении численности работников или сокращении штатов в течение уведомительного срока может ли работник быть освобожден от исполнения трудовой функции?

- ☒ не менее одного рабочего дня в неделю с сохранением заработной платы
- ☐ вообще не освобождается
- ☐ не менее одного дня в месяц с сохранением заработной платы
- ☐ не менее одного рабочего дня в неделю без сохранения заработной платы
- ☐ зависит от решения работодателя

146 Выплачивается ли наследникам умершего пособие при расторжении трудового договора в связи со смертью работника?

- ☐ в размере не менее пятикратной среднемесячной заработной платы
- ☐ в размере среднемесячной заработной платы
- ☐ пособие не выплачивается
- ☒ в размере не менее трехкратной среднемесячной заработной платы
- ☐ зависит от решения работодателя

147 При прекращении трудового договора в связи со сменой собственника предприятия в каком размере работодатель выплачивает работнику компенсацию?

- ☐ в размере не менее пятикратной среднемесячной заработной платы
- ☐ в размере среднемесячной заработной платы
- ☐ пособие не выплачивается
- ☒ как минимум в трехкратном размере среднемесячной заработной платы
- ☐ зависит от решения работодателя

148 какие гарантии предусмотрены для работников в течение срока срочной действительной военной службы?

- ☐ зависит от решения работодателя
- ☐ сохраняются рабочее место работника
- ☐ никакие гарантии не предусмотрены
- ☒ сохраняются рабочее место и должность работника
- ☐ сохраняются должность работника

149 кому не предоставляется преимущество для сохранения на работе при сокращении работников?

- ☐ лицам, имеющим статус вынужденного переселенца, приравненного к ним лица и беженца
- ☐ лицам, получившим на данном предприятии трудовое увечье или профессиональное заболевание
- ☐ имеющим на иждивении двух и более детей, не достигших 16 лет
- ☒ болеющим сахарным диабетом
- ☐ лицам, имеющим статус вынужденного переселенца, приравненного к ним лица и беженца

150 Укажите лиц, с кем не запрещается расторжение трудового договора работодателем?

- ☐ во время нахождения работников в отпуске, командировке, а также в течение срока участия в коллективных переговорах
- ☐ с работниками, единственное место заработка которых находится на этом предприятии, в одиночку воспитывающими ребенка, не достигшего школьного возраста
- ☐ с беременными женщинами, а также женщинами, имеющими ребенка до 3 лет
- ☒ с инвалидами
- ☐ с работниками, временно нетрудоспособными

151 По каким основаниям трудовой договор с работником расторгается работодателем при получении предварительного согласия действующей на предприятии организации профсоюза?

- ☐ в случае принятия компетентным органом соответствующего решения о несоответствии работника занимаемой должности вследствие недостаточного профессионального уровня, квалификации (профессии)
- ☐ если работник не оправдал себя в течение испытательного срока

- ☐ при ликвидации предприятия
- ☒ при сокращении численности или штатов работников и при невыполнении работником своей трудовой функции или обязательств по трудовому договору, либо при грубом нарушении трудовых обязанностей
- ☐ при достижении работником пенсионного возраста

152 Что понимается под полной нетрудоспособностью?

- ☐ нетрудоспособность в течение не менее двух лет с определением работнику решением соответствующего органа исполнительной власти соответствующей группы инвалидности
- ☐ определением работнику решением соответствующего органа исполнительной власти ограниченные возможности здоровья до 18 лет
- ☐ определением работнику решением соответствующего органа исполнительной власти соответствующей группы инвалидности
- ☒ Под полной нетрудоспособностью следует понимать нетрудоспособность в течение не менее одного года с определением работнику решением соответствующего органа исполнительной власти соответствующей группы инвалидности или ограниченные возможности здоровья до 18 лет
- ☐ нетрудоспособность в течение не менее 6 месяцев с определением работнику решением соответствующего органа исполнительной власти соответствующей группы инвалидности

153 Временная нетрудоспособность какой продолжительности не может быть основанием для расторжения трудового договора?

- ☐ на срок менее 1 года
- ☐ 3-х месяцев
- ☐ 1 месяца
- ☒ на срок менее 6 месяцев
- ☐ 5 месяцев

154 как называется орган, определяющий степень утраты трудоспособности работника?

- ☐ экспертная комиссия
- ☐ комиссия по инвалидности
- ☐ врачебно-консультационная комиссия
- ☒ Медико-Социальная Экспертная Комиссия
- ☐ врачебно-трудовая комиссия

155 кем определяется объем трудовой функции работника?

- ☐ работником и работодателем
- ☐ профсоюзной организацией
- ☒ работодателем
- ☐ самим работником
- ☐ трудовой инспекцией

156 Что относится к условиям трудового договора?

- ☐ общие и альтернативные
- ☐ общие, основные и альтернативные
- ☐ условия, определенные профсоюзными органами
- ☐ условия, определенные работодателем
- ☒ обязательные условия, предусмотренные законодательством и дополнительные определенные по соглашению сторон

157 В каком размере выплачивается пособие работникам в случае прекращения трудового договора при смене собственника предприятия?

- ☐ в размере не менее трех месячных заработных плат
- ☐ 100 % среднемесячной заработной платы
- ☐ 50 % среднемесячной заработной платы
- ☒ в размере не менее двух среднемесячных заработных плат
- ☐ в размере одной среднемесячной заработной платы

158 В число календарных дней основного ежегодного оплачиваемого отпуска не включаются приходящиеся на период отпуска:

- ☒ Нерабочие праздничные дни
- ☐ Нерабочие не праздничные дни
- ☐ все праздничные дни
- ☐ рабочие дни
- ☐ Выходные

159 В течение одного месяца (другого учетного периода) продолжительность рабочего времени работника при работе по совместительству не должна превышать:

- ☒ Половины нормы рабочего времени, установленной для соответствующей категории работников
- ☐ Половины нормы рабочего устава, установленной для соответствующей категории работников
- ☐ Половины нормы рабочего времени, установленной для всех работников
- ☐ Половины нормы рабочего отдыха, установленной для соответствующей категории работников
- ☐ ВСЕ нормы рабочего времени, установленной для соответствующей категории работников

160 . В соответствии Трудового кодекса АР к трудовому законодательству относятся:

- ☐ ЗАП. АР (помимо ТК) и законы АР, содержащие нормы трудового права
- ☒ ТК. АР (помимо ТК) и законы АР, содержащие нормы трудового права
- ☐ УК. АР (помимо ТК) и законы АР, содержащие нормы трудового права
- ☐ ГПК. АР (помимо ТК) и законы АР, содержащие нормы трудового права
- ☐ ГК. АР (помимо ТК) и законы АР, содержащие нормы трудового права

161 В соответствии с Трудовым кодексом АР понятие заработная плата (оплата труда работника) включает в себя:

- ☐ выплата за труд
- ☐ все ответы неверные
- ☐ все верные ответы
- ☐ Вознаграждение за халтуру, компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты
- ☒ Вознаграждение за труд, компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты

162 При 6-дневной рабочей неделе продолжительность работы не может превышать:

- ☐ 8 часов
- ☐ 12 часов
- ☐ 6 часов
- ☒ 7 часов
- ☐ 5 часов

163 Определите, обязан ли работодатель, в случае увольнения работника по инициативе работодателя, выдавать работнику копию приказа:

- ☐ все ответы верны
- ☐ Обязан, лишь с разрешения начальника отдела кадров
- ☒ Обязан при любых обстоятельствах
- ☐ Не обязан.
- ☐ Обязан, если требует работник

164 Лицо может самостоятельно заключать трудовой договор в возрасте:

- ☐ с 20 лет
- ☐ с 14 лет
- ☐ с 10 лет
- ☐ с 18 лет
- ☒ с 16 лет

165 Необоснованный отказ в принятии на работу запрещается в случаях:

- ☐ все ответы верны
- ☐ Предусмотренных законодательством
- ☒ Ни в коем случае.
- ☐ Лицо прописано в другой области страны.
- ☐ Лицо, устраивающееся на работу было ранее судимо.

166 Укажите основные документы, содержащие сведения о трудовой деятельности работника?

- ☐ решение
- ☐ свидетельства органов страхования
- ☒ трудовая книжка
- ☐ распоряжение
- ☐ приказ работодателя

167 кем определяется профессионализм работника?

- ☐ профсоюзной организацией
- ☐ экспертной комиссией
- ☐ трудовым коллективом
- ☐ трудовым коллективом и профсоюзной организацией
- ☒ работодателем

168 Возможно ли расторжения трудового договора по нескольким основаниям?

- ☐ возможно по двум основаниям
- ☐ возможно
- ☒ возможно, только по одному основанию
- ☐ возможно по трем основаниям
- ☐ не возможно

169 какой срок установлен работником для обращения с письменным заявлением о расторжении трудового договора?

- ☒ за 1 календарный месяц
- ☐ за 3 месяца вперед
- ☐ за 2 месяца
- ☐ за 1 неделю
- ☐ за 2 недели

170 Может ли работодатель, руководитель работника по соответствующему рабочему месту быть членом аттестационной комиссии?

- ☐ может, только с согласия министерства труда и социальной защиты населения
- ☐ может
- ☐ может, только с согласия органов исполнительной власти
- ☐ может, только с согласия трудового коллектива
- ☒ не может

171 Из какого числа лица должен состоять состав комиссии?

- ☐ не менее 10 членов
- ☒ не менее 5 членов
- ☐ из 4 членов
- ☐ из 3 членов
- ☐ не менее 7 членов

172 Перевод работника на другое предприятие, или перевод на другую должность возможно при:

- ☐ все ответы верны
- ☐ Требованиям руководства
- ☐ Необходимости рабочего процесса.
- ☒ Согласии работника.
- ☐ Строго по решению трудового коллектива.

173 Начало и окончание рабочего дня предусматривается:

- ☐ В уставе предприятия
- ☐ В постановлении Кабинета Министров
- ☒ Правилами внутреннего трудового распорядка и графиками сменности
- ☐ В законе АР о коллективных договорах
- ☐ Конституцией АР

174 Прогулом считается:

- ☐ Отсутствие на рабочем месте свыше 3х часов
- ☐ все ответы верны
- ☐ Неявка на работу более 2х дней
- ☒ Отсутствие на работе свыше 3х часов
- ☐ Отсутствие на рабочем месте в не течении дня

175 Днем полного увольнения работника с работы считается:

- ☐ все ответы не верны
- ☒ День выдачи трудовой книжки
- ☐ Следующий за последним днем работы
- ☐ Последний день работы
- ☐ Следующий день, за днем выдачи трудовой книжки

176 Срок действия дисциплинарного взыскания:

- ☐ 3 года
- ☐ 2 недели
- ☐ 6 месяцев
- ☒ 1 год
- ☐ 1 месяца

177 В какой валюте выплачивается заработная плата?

- ☐ в манатах и в долларах
- ☐ в евро
- ☒ в манатах
- ☐ в долларах
- ☐ в манатах и евро

178 В какой форме оплачивается заработная плата?

- ☐ ценными бумагами
- ☐ деньгами и натурой
- ☐ только натурой
- ☒ в денежной единице
- ☐ иностранной валютой

179 Укажите сроки выдачи заработной платы?

- ☐ по усмотрению работодателя
- ☒ с разделением на две половины не более 16 дней
- ☐ один раз в месяц

- ☐ каждый 10 дней, три раз в месяц
- ☐ с разделением на две части не более 15 дней

180 Если по вине работодателя задерживается выплата заработной платы, какой процент работник может взыскать за каждый просрочки?

- ☐ 10%
- ☐ 2%
- ☒ 1 %
- ☐ 0,5%
- ☐ 5%

181 Укажите виды заработной платы?

- ☐ усеченная
- ☒ поощрительная и сдельная
- ☐ сдельная
- ☐ поощрительная
- ☐ должностная

182 Что входит в состав заработной платы?

- ☒ тарифные ставки, должностные оклады, надбавки к ним и другие поощрительные выплаты
- ☐ месячный оклад
- ☐ тарифные месячные оклады и надбавки к ним
- ☐ тарифный месячный оклад
- ☐ должностные оклады

183 За сколько дней работник должен быть извещен о введении новых норм труда и их применении?

- ☐ не менее, чем за 10 дней
- ☒ не менее, чем за 2 месяца
- ☐ не менее, чем за 2 недели
- ☐ не менее, чем за месяц
- ☐ не менее, чем за 3 месяца

184 Заносятся ли поощрений и взысканий в трудовую книжку?

- ☐ заносятся как взыскания, так и поощрения
- ☐ заносятся только поощрения
- ☒ не заносятся
- ☐ заносятся
- ☐ заносятся только взыскания

185 В течении скольких дней на работника открывается трудовая книжка после заключения трудового договора?

- ☐ в течение 2 дней
- ☐ в течение 7 дней
- ☒ в течение 5 дней
- ☐ в течение 3 дней
- ☐ в течение 6 дней

186 В течение, какого времени выдается трудовая книжка работнику после его увольнения?

- ☐ по истечении 2 дней
- ☒ в тот же день после расторжения
- ☐ по истечении 3 дней
- ☐ по истечении 5 дней

- ☐ на следующий день

187 Выплачивается ли работнику заработная плата при уклонении работника по уважительной причине от обязательного первичного или периодического медицинского обследования на период отстранения от работы?

- ☐ зависит от инициативы работодателя
☒ выплачивается в порядке простоя
☐ выплачивается в размере 1/3 части заработной платы
☐ не выплачивается
☐ выплачивается 25 % заработной платы

188 Выдается ли заработная плата работнику на период отстранения от работы?

- ☐ в размере 2/3 части заработной платы
☒ не выдается
☐ полностью выдается
☐ выдается частично
☐ может выдаваться, может и не выдаваться

189 как производится оплата за сверхурочное время?

- ☒ в двукратном размере
☐ по соглашению сторон
☐ по усмотрению работодателя
☐ по усмотрению профсоюзных органов
☐ в трехкратном размере

190 как производится оплата за не полный труд?

- ☐ по условиям, предусмотренные в коллективном и трудовом договоре
☐ по усмотрению работодателя
☐ с согласия сторон
☒ пропорционально отработанному времени
☐ полностью как за полный

191 С согласия работника, сколько процентов от заработной платы можно выплатить натурой?

- ☐ 40%
☐ 20%
☐ 35%
☐ 80%
☒ 50%

192 Допускается ли замена сверхурочной работы другим праздничным днем?

- ☐ допускается, с согласием профсоюзных органов
☒ не допускается
☐ допускается, по усмотрению работодателя
☐ допускается, с согласия трудового коллектива
☐ допускается, с согласия трудовой инспекции

193 Что понимается под нормой труда?

- ☐ определение расценок труда
☒ норма выработки, времени, норма обслуживания
☐ норма поведения аттестации работников
☐ ритм работы
☐ норма трудовой функции работников

194 Возможно оформление трудовых отношений приказом (распоряжением, постановлением) если трудовой договор не заключен в письменной форме?

- ☐ разрешается, с согласия профсоюзных органов
- ☐ разрешается, с согласия органов исполнительной власти
- ☒ запрещается
- ☐ не запрещается
- ☐ разрешается, если это предусмотрено коллективным договором

195 Должен ли работодатель при расторжении трудового договора получить согласие профсоюзных органов?

- ☐ не должен
- ☐ должен
- ☐ должен, по требованию работника
- ☐ должен, если предусмотрено трудовым договором
- ☒ должен, если это предусмотрено коллективным договором, по предварительному согласию между работодателем и работником

196 При сокращении штатов, каких работников предпочитается оставить на работе?

- ☒ все перечисленные
- ☐ участников войны
- ☐ инвалидов
- ☐ лица, имеющие более 2 детей на иждивении
- ☐ члены семьи шахидов, работники имеющие профессионализм, квалификацию, опыт по всей специальности

197 За сколько времени вперед работодатель должен известить работника о расторжении трудового договора при сокращении численности работников и штатов?

- ☐ за 20 дней
- ☐ за 1 месяц
- ☒ за 2 месяца
- ☐ за 3 месяца
- ☐ за 2 недели

198 Срочный трудовой договор, может быть, расторгнут:

- ☐ по истечении 3 дней
- ☒ по истечении его срока
- ☐ по истечении 10 дней
- ☐ по истечении 7 дней
- ☐ по истечении 5 дней

199 Может ли работник до истечения срока взять обратно заявление о расторжении трудового договора?

- ☐ может, с согласия профсоюзных органов
- ☐ не может взять обратно
- ☐ может по своему усмотрению
- ☐ может, подав заявление о его недействительности
- ☒ может, признав его недействительным и подав новое заявление

200 Может ли работник требовать расторжения трудового договора, если не указана дата?

- ☒ может, если это предусмотрено законодательством
- ☐ не может
- ☐ может, с согласия органов исполнительной власти
- ☐ может

- ☐ может, с согласия профсоюзных органов

201 какое решение принимает аттестационная комиссия?

- ☐ соответствует, с условием, повторного прохождения в течении 6-ти месяцев
☐ работник соответствует занимаемой должности
☐ не соответствует
☐ соответствует, с условием, что бы в течение одного года еще раз прошел бы аттестацию
☒ соответствует или не соответствует

202 Укажите сроки прохождения аттестации работников проработавших на одном месте?

- ☐ в течение 2 лет не более 1 раза
☐ в течение 1 лет не более 1 раза
☐ в течение 4 лет не более 1 раза
☒ в течение 3 лет не более 1 раза
☐ в течение 5 лет не более 1 раза

203 какие лица могут входить в состав аттестационной комиссии?

- ☒ лица, обладающие опытом, высоким профессиональными способностями, а также представители профсоюзной организации
☐ работники и работодатель
☐ работники, работодатели и профсоюзные организация
☐ работники службы безопасности
☐ работники организации труда и профсоюзные органы

204 Можно ли работодатель применить взыскание к устранившему от работы работнику?

- ☐ может применить с согласия органов исполнительной власти
☒ может применить
☐ не может применить
☐ может, с согласия профсоюзных органов
☐ может, с согласия самого работника

205 Укажите сроки действия нормы выработки, времени и обслуживания:

- ☐ действует в течение 5 лет
☐ устанавливается 1 год
☒ устанавливается на неопределенный срок, и действуют до их пересмотра
☐ действует в течение 2 лет
☐ действует в течение 3 лет

206 Правовое регулирование оплаты труда бывает:

- ☐ централизованные
☒ локальные, централизованные
☐ министерские
☐ гарантийные
☐ генеральные

207 Укажите общую сумму удержаний из заработной платы работников?

- ☐ не более 30%
☐ не более 20%
☐ не более 25%
☐ не более 40%
☒ не более 20% и если предусмотрено законодательством

208 какой процент можно удерживать из заработной платы у работника по нескольким исполнительным местам?

- ☒ не более 50%
- ☐ не более 20%
- ☐ не более 40%
- ☐ не более 60%
- ☐ не более 30%

209 В какие сроки производятся выплата всех причитающихся полностью сумм работнику при увольнении?

- ☐ через день после увольнения
- ☐ через 2 дня после увольнения
- ☐ на следующий день после увольнения
- ☒ в тот же день после увольнения
- ☐ через 3 дня после увольнения

210 Укажите что из ниже перечисленных присущи нормам труда?

- ☐ норма численности
- ☐ норма выработки продукции
- ☒ норма выработки, времени, численности и норма обслуживания
- ☐ норма времени
- ☐ норма обслуживания

211 какие дополнительные условия могут послужить причиной для прекращения трудового договора?

- ☐ в случае сокращения штатов
- ☒ при уходе работника на пенсию, изменение места жительства, при поступлении на учебу, при изменениях условий труда
- ☐ в случае ликвидации предприятия
- ☐ при уходе работника на пенсию
- ☐ по истечению срока договора

212 Что может послужить причиной для расторжения трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон?

- ☐ когда работник уходит на пенсию или поступает в учебное заведение
- ☐ работник уходит на пенсию по возрасту и инвалидности
- ☐ в случае, когда работник заключает договор с другим работодателем
- ☐ в случае, если лицо становится признанным нетрудоспособным более 4 месяца
- ☒ в случае призыва на военную службу, при лишении свободы по решению суда, в случае смерти и признания судом работника недееспособным

213 С какими работниками запрещается расторгать трудовой договор?

- ☒ со всеми перечисленными
- ☐ с женщинами, имеющих детей до 3-ех лет и беременными
- ☐ лицам, потерявшие временно свою трудоспособность
- ☐ лицам, находившихся в отпуске и занятых на общественной работе
- ☐ лицами, болеющие диабетом

214 Укажите, по каким основаниям расторгается трудовой договор по инициативе работодателя?

- ☒ все перечисленные ответы верные
- ☐ в случае ликвидации предприятия и сокращения в нем численности штата
- ☐ в случае принятия решения о несоответствии работника занимаемой должности и квалификации
- ☐ в случае нарушения работником своей трудовой функции или обязательств по трудовому договору

- ☐ в связи не выполнением трудовых функций со стороны работника

215 Что из ниже перечисленных являются основаниями для расторжения трудового договора?

- ☐ по истечении срока трудового договора
☐ по инициативе одной из сторон
☒ во всех перечисленных
☐ в случаи не зависимые от воли сторон
☐ изменение условий труда

216 Имеет ли работодатель перевести работника на другую работу, учитывая рекомендацию аттестационной комиссии?

- ☐ не имеет
☐ имеет
☐ имеет, получив согласие профсоюзных органов
☒ может перевести работника на другую соответствующую работу с согласия работника
☐ имеет право, расторгнут трудовой договор

217 Укажите срок вступления решения аттестационной комиссии в силу?

- ☒ не позднее 30 календарных дней
☐ не позднее 3 месяца
☐ не позднее 15 дней
☐ не позднее 1 месяца
☐ не позднее 2 месяцев

218 Может ли решение аттестационной комиссии носить принудительный характер?

- ☐ может с согласия профсоюзных органов
☒ не может
☐ может
☐ может носить рекомендательный характер
☐ может, с согласия органов исполнительной власти

219 какой порядок установлен для принятия решения аттестационной комиссией?

- ☐ закрытым голосованием
☐ гласным голосованием
☐ тайным голосованием
☐ открытым голосованием
☒ тайным, открытым, большинством голосов

220 По истечении, какого срока работодатель может проводить аттестации работникам?

- ☐ по истечении 3 дней
☐ по истечении 2 месяцев
☐ по истечении 3 месяцев
☒ по истечении 1 года
☐ по истечении 6 месяцев

221 По итогам аттестации работодатель имеет право:

- ☐ с согласия министерства труда и социальной защиты населения
☐ расторгнуть трудовой договор
☐ расторгнуть с согласия профсоюзных органов
☒ не имеет право расторгнуть трудовой договор
☐ только с разрешения исполнительных органов власти

222 Продолжительность сокращенного рабочего времени для беременных женщин и женщин, имеющих ребенка до полутора лет не должна превышать...

- ☐ 27 часов
- ☐ 25 часов
- ☐ 31 часов
- ☒ 36 часов
- ☐ 23 часов

223 какой из нижеуказанных факторов устанавливает юридическую природу рабочего времени?

- ☐ время не выполнения трудовой функции
- ☐ нахождение непосредственно в распоряжении работодателя
- ☐ выполнение трудовой функции
- ☒ выполнение трудовой функции и нахождение в распоряжении работодателя
- ☐ время временной потери трудоспособности

224 В какой статье ТК РФ дается легальное определение рабочему времени?

- ☐ в ст.92 ТК РФ
- ☐ в ст. 90 ТК РФ
- ☒ в ТК РФ не дается легальное определение рабочему времени
- ☐ в ст.93 ТК РФ
- ☐ в ст.91 ТК РФ

225 Является правом или обязанностью работодателя установление неполного рабочего времени женщинам, имеющим детей до 14 лет или детей с ограниченными возможностями здоровья?

- ☐ зависит от решения Государственной Инспекции Труда
- ☐ и право, и обязанность
- ☐ право
- ☒ обязанность
- ☐ зависит от инициативы работодателя

226 какой из нижеуказанных не является видом рабочего времени?

- ☐ полное рабочее время и сокращенное рабочее время
- ☐ сокращенное рабочее время
- ☐ полное рабочее время
- ☒ ненормированный рабочий день
- ☐ неполное рабочее время

227 Сокращенная продолжительность рабочего времени для инвалидов I группы не должна превышать в неделю....

- ☐ 25 часов
- ☐ 30 часов
- ☐ 20 часов
- ☒ 36 часов
- ☐ 40 часов

228 Продолжительность сокращенного рабочего времени для работников в возрасте от 16 до 18 лет не должна превышать...

- ☐ 27 часов
- ☐ 25 часов
- ☐ 31 часов
- ☒ 36 часов
- ☐ 23 часов

229 Продолжительность сокращенного рабочего времени для работников возрасте до 16 лет не должна превышать...

- ☐ 27 часов
- ☐ 25 часов
- ☐ 21 часов
- ☒ 24 часов
- ☐ 23 часов

230 Может ли устанавливаться сокращенное рабочее время условиями коллективного договора?

- ☐ зависит от решения профсоюзной организации
- ☐ зависит от желания работника
- ☐ не может
- ☒ может
- ☐ зависит от усмотрения работодателя

231 Может ли устанавливаться сокращенное рабочее время условиями трудового договора?

- ☐ зависит от решения профсоюзной организации
- ☐ зависит от желания работника
- ☐ не может
- ☒ может
- ☐ зависит от усмотрения работодателя

232 При шестидневной 24-часовой норме в неделю продолжительность дневного рабочего времени не может быть...

- ☐ более 9 часов
- ☐ более 5 часов
- ☐ более 3 часов
- ☒ более 4 часов
- ☐ более 7 часов

233 При шестидневной 36-часовой норме в неделю продолжительность дневного рабочего времени не может быть более...

- ☐ 11 часов
- ☐ 7 часов
- ☐ 5 часов
- ☒ 6 часов
- ☐ 9 часов

234 При шестидневной 40-часовой норме в неделю продолжительность дневного рабочего времени не может быть...

- ☐ более 4 часов
- ☐ более 8 часов
- ☐ более 6 часов
- ☒ более 7 часов
- ☐ более 10 часов

235 Дневная нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать?

- ☐ 6 часов 30 минут
- ☐ 7 часов
- ☐ 6 часов
- ☒ 8 часов
- ☐ 7 часов 30 минут

236 Укажите продолжительность дневной нормы рабочего времени:

- ☐ не более 9 часов
- ☐ не более 2 часов
- ☐ не более 4 часов
- ☒ не более 8 часов
- ☐ не более 10 часов

237 Укажите продолжительность рабочего времени в неделю:

- ☐ не более 41 часов
- ☐ не более 38 часов
- ☐ не более 42 часов
- ☐ не более 39 часов
- ☒ не более 40 часов

238 Укажите виды рабочего времени:

- ☐ сокращенное
- ☐ сверхурочное
- ☐ неполное
- ☐ полное
- ☒ полное, неполное, сокращенное

239 какое определение полному рабочему времени верно:

- ☐ Полное рабочее время — время, установленное для выполнения работником работы в течение недели
- ☐ Полное рабочее время — время, установленное для выполнения работником трудовой функции в течение недельной продолжительности рабочих часов
- ☐ Полное рабочее время — время, установленное для выполнения работником трудовой функции
- ☒ Полное рабочее время — время, установленное для выполнения работником трудовой функции в течение недельной и дневной продолжительности рабочих часов, предусмотренной настоящим Кодексом
- ☐ Полное рабочее время — время, установленное для выполнения работником трудовой функции в течение дневной продолжительности рабочих часов

240 Укажите виды отпусков?

- ☐ оплачиваемый и неоплачиваемый отпуск
- ☐ учебный и творческий отпуск
- ☐ социальный отпуск
- ☐ трудовой отпуск, состоящий из основного и дополнительного
- ☒ все перечисленные

241 В случае временной нетрудоспособности работника в период отпуска:

- ☐ не верно
- ☐ Отпуск должен быть продлен на количество дней трудоспособности...
- ☒ Отпуск должен быть продлен на количество дней нетрудоспособности...
- ☐ Отпуск не должен быть продлен на количество дней нетрудоспособности...
- ☐ все правильны

242 В рабочее время включаются:

- ☐ ни одна из перечисленных
- ☐ Перерывы для кормления ребенка (детей), предоставленные женщинам, имеющим детей до 2 лет. Специальные перерывы для обогрева и отдыха.
- ☐ Перерывы для кормления ребенка (детей), предоставленные женщинам, имеющим детей до 3 лет. Специальные перерывы для обогрева и отдыха.
- ☒ Перерывы для кормления ребенка (детей), предоставленные женщинам, имеющим детей до 1,5 лет. Специальные перерывы для обогрева и отдыха.

- ☐ Перерывы для кормления ребенка (детей), предоставленные женщинам, имеющим детей до 1,5 лет. Специальные перерывы для обогрева и отдыха.

243 Ночное время в трудовом законодательстве определяется, как...

- ☐ все ответы не верны
☐ время с 24 часов до 5 часов.
☒ время с 22 часов до 6 часов
☐ время с 20 часов до 6 часов
☐ все ответы правильны

244 Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать...

- ☐ все ответы не верны
☐ 48 часов в неделю.
☒ 40 часов в неделю;
☐ 36 часов в неделю;
☐ все ответы правильны

245 кем осуществляется точный учет предоставления отпусков?

- ☐ учет ведется Министерством Труда и Социальной Защиты Населения АР
☐ учет ведется трудовым коллективом
☐ учет ведется Кабинетом Министров Азербайджанской Республики
☒ работодатель обязан вести точный и своевременный учет предоставления отпусков
☐ учет ведется отделом охраны труда

246 каким образом оформляется предоставление всех видов отпусков?

- ☐ оформляется приказом профсоюзной организации
☐ оформляется приказом (распоряжением, решением) работодателя без заявления работника
☐ оформляется приказом работодателя на основании устного обращения работника
☒ оформляется приказом (распоряжением, решением) работодателя на основании заявления работника
☐ работодатель решает данный вопрос самостоятельно

247 как используются дни неиспользованного отпуска отозванного из трудового отпуска работника?

- ☐ зависит от совместного решения работодателя и профсоюзной организации
☒ Отозванному из трудового отпуска работнику по соглашению сторон либо начисляется заработная плата со дня начала работы и предоставляются дополнительные неоплачиваемые дни отдыха (отгулы) вместо проработанных дней отпуска, или же со дня приступления к работе работнику начисляется заработная плата со дня начала работы
☐ Отозванному из трудового отпуска работнику по соглашению сторон начисляется заработная плата со дня начала работы
☐ Отозванному из трудового отпуска работнику предоставляются дополнительные неоплачиваемые дни отдыха (отгулы)
☐ Отозванному из трудового отпуска работнику по соглашению сторон со дня приступления к работе начисляется заработная плата

248 Допускается ли отзыв из трудового отпуска по инициативе работника?

- ☐ может допускаться только по решению профсоюзной организации
☒ может быть осуществлен только по усмотрению работодателя
☐ может быть отозван с согласия вышестоящего органа
☐ только с разрешения Государственной Инспекции Труда
☐ нет, абсолютно не допускается

249 В случаях использования одной части трудового отпуска, когда может быть использована остальная его часть?

- ☐ В случаях использования одной части трудового отпуска, остальная его часть предоставляется путем присоединения к трудовому отпуску за очередной рабочий год

- ☐ В случаях использования одной части трудового отпуска, остальная его часть предоставляется до завершения рабочего года, в котором предоставлен этот отпуск
- ☒ В случаях использования одной части трудового отпуска, остальная его часть предоставляется до завершения рабочего года, в котором предоставлен этот отпуск, или до конца календарного года, либо по желанию работника путем присоединения к трудовому отпуску за очередной рабочий год
- ☐ В случаях использования одной части трудового отпуска, остальная его часть предоставляется до конца календарного года
- ☐ зависит от совместного решения работодателя и профсоюзной организации

250 каким образом должен предоставляться основной отпуск предусмотренный в ст.114 Тк АР, с дополнительным отпуском, определенным в статьях 115 и 116 Тк АР?

- ☐ может предоставляться по отдельности
- ☒ Основной отпуск должен предоставляться суммированием вместе с дополнительным отпуском
- ☐ решение принимает сам работодатель
- ☐ зависит от совместного решения работодателя и профсоюзной организации
- ☐ может предоставляться по отдельности и суммированием

251 Допускается ли отказ работодателя в предоставлении работнику трудового отпуска?

- ☐ и допускается, и запрещается
- ☐ зависит от усмотрения работодателя
- ☐ зависит от совместного решения работодателя и профсоюзной организации
- ☒ отказ работодателя в предоставлении работнику трудового отпуска запрещается
- ☐ отказ работодателя в предоставлении работнику трудового отпуска допускается

252 Может ли часть неиспользованного трудового отпуска присоединена к трудовому отпуску, предоставляемому в очередном рабочем году?

- ☐ Часть отпуска не может быть присоединена к отпуску, предоставляемому в очередном календарном году
- ☐ С согласия профсоюзной организации часть неиспользованного трудового отпуска может быть присоединена
- ☐ По согласию работника часть неиспользованного трудового отпуска может быть присоединена к отпуску, предоставляемому в очередном рабочем году
- ☒ По взаимному согласию сторон может быть присоединена к трудовому отпуску, предоставляемому в очередном рабочем году
- ☐ По согласию работодателя часть неиспользованного трудового отпуска может быть присоединена к отпуску, предоставляемому в очередном рабочем году

253 В каких случаях предоставление работнику трудового отпуска по графику очередности может быть перенесен на другое время?

- ☐ по инициативе работодателя и с согласия работника трудовой отпуск может быть перенесен на другое время
- ☒ В случаях, когда предоставление работнику трудового отпуска по графику очередности может нанести ущерб нормальному ходу производства, работы, услуг, по инициативе работодателя и с согласия работника трудовой отпуск может быть перенесен на другое время
- ☐ В случаях, когда предоставление работнику трудового отпуска по графику очередности может нанести ущерб нормальному ходу производства
- ☐ В случаях, когда предоставление работнику трудового отпуска по графику очередности может нанести ущерб нормальному ходу работы
- ☐ В случаях, когда предоставление работнику трудового отпуска по графику очередности может нанести ущерб нормальному ходу услуг

254 В каком случае трудовой отпуск не может быть перенесен на другое время по инициативе работника?

- ☐ при совпадении по времени трудового отпуска и социального отпуска и при временной нетрудоспособности
- ☐ при командировании в другое место для выполнения задания работодателя
- ☒ при совпадении трудового отпуска с творческим или учебным отпуском
- ☐ при временной нетрудоспособности
- ☐ при совпадении по времени трудового отпуска и социального отпуска

255 Что понимается под переносом трудового отпуска на другое время?

- ☐ понимается перенос времени предоставления трудового отпуска на следующий год
- ☒ понимается перенос времени предоставления трудового отпуска в текущем году предусмотренного в графике, с одного месяца на другой, с текущего рабочего года на очередной рабочий год, а также на очередной календарный год
- ☐ понимается перенос времени предоставления трудового отпуска в текущем году предусмотренного в графике, с одного месяца на другой
- ☐ понимается перенос времени предоставления трудового отпуска в текущем году, предусмотренного в графике, с текущего рабочего года на очередной рабочий год
- ☐ понимается перенос времени предоставления трудового отпуска в текущем году, предусмотренного в графике с текущего рабочего года на очередной календарный год

256 Может ли время предоставления трудовых отпусков перенесено на другое время?

- ☐ по инициативе работодателя может быть перенесено на другое время
- ☒ по взаимному обоснованному согласию работодателя и работника по их инициативе может быть перенесено на другое время
- ☐ может быть перенесено с разрешения соответствующего органа исполнительной власти
- ☐ может быть перенесено с разрешения профсоюзной организации
- ☐ нет, не может быть

257 Через сколько времени работы работникам с вредными и тяжелыми условиями труда предоставляется дополнительный отпуск?

- ☐ при работе не менее трех месяцев подряд
- ☒ при работе не менее шести месяцев подряд на этом рабочем месте
- ☐ при работе не менее одного месяца подряд
- ☐ при работе не менее одного года подряд
- ☐ при работе не менее пяти месяцев подряд

258 Допускается ли уменьшение заработной платы женщины по причине беременности или кормления ребенка?

- ☐ допускается
- ☒ запрещается
- ☐ зависит от решения Государственной Инспекции Труда
- ☐ зависит от решения профсоюзной организации
- ☐ зависит от инициативы работодателя

259 В каких отраслях не допускается привлечение работников к сверхурочным работам?

- ☐ для устранения последствий случайных или неожиданных обстоятельств, ставших причиной нарушения их правильного функционирования
- ☒ занятых на особо тяжелых и вредных участках
- ☐ при производстве важнейших работ, необходимых для обеспечения обороны государства
- ☐ для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва
- ☐ при необходимости выполнения работ, связанных с ремонтом, восстановлением вышедших из строя механизмов, установок

260 Могут ли работники-инвалиды привлечены к выполнению работ в ночное время?

- ☐ с согласия самого инвалида
- ☒ только на основании их письменного согласия с учетом заключения Медико-Социальной Экспертной Комиссии
- ☐ не могут
- ☐ только с согласия профсоюзной организации
- ☐ по инициативе работодателя

261 Если, как минимум, половина рабочего дня работника попадает на ночное время, часть рабочего времени, попадающая на ночное время на сколько часов сокращается...

- ☐ на два часа
- ☒ на один час
- ☐ на 30 минут
- ☐ не сокращается
- ☐ зависит от инициативы работодателя

262 Чем регулируется порядок применения суммированного учета рабочего времени?

- ☐ регулируется коллективным договором
- ☒ регулируется коллективным договором, правилами установления режима рабочего времени на предприятии или трудовым договором
- ☐ ничем не регулируется
- ☐ регулируется трудовым договором
- ☐ регулируется, правилами установления режима рабочего времени на предприятии

263 При суммированном учете рабочего времени продолжительность дневной работы (смены) не может быть....

- ☐ более 7 часов
- ☒ более 12 часов
- ☐ более 15 часов
- ☐ более 11 часов
- ☐ более 9 часов

264 При применении суммированного учета рабочего времени максимум на какой период он может быть установлен?

- ☐ не более двух лет
- ☐ не более двух месяцев
- ☐ зависит от инициативы работодателя
- ☐ зависит от решения профсоюзной организации
- ☒ не более одного года

265 кем утверждается режим рабочего времени и правила его установления?

- ☐ Президентом АР
- ☐ Кабинетом Министров АР
- ☐ Государственной Инспекцией Труда
- ☒ работодателем
- ☐ Министерством Труда и Социальной защиты Населения АР

266 Может ли быть установлено индивидуальное рабочее время для конкретного работника?

- ☐ зависит от решения Государственной Инспекции Труда
- ☒ может быть установлено по взаимному согласию сторон трудового договора
- ☐ не может быть установлено
- ☐ может быть установлено по просьбе работника
- ☐ зависит от усмотрения работодателя

267 На сколько групп можно условно разделить условия, устанавливающие сокращенное рабочее время для работников?

- ☐ не делится ни на какие группы
- ☐ в зависимости от характера условий труда
- ☒ на четыре группы: в зависимости от личности работника, вторая – в зависимости от характера условий труда, третья – в зависимости от особенностей трудовой функции и четвертая – периоды характеризующие выполнение работы
- ☐ на две группы в зависимости от личности работника, вторая – в зависимости от характера условий труда
- ☐ на три группы: в зависимости от характера условий труда в зависимости от особенностей трудовой функции и периоды характеризующие выполнение работы

268 В какой статье конституции АР имеются нормы, посвященные срокам рабочего времени?

- ☐ в статье 36 «Право на забастовку»
- ☒ в статье 37 «Право на отдых»
- ☐ в статье 35 «Право на труд»
- ☐ в статье 38 «Право на социальное обеспечение»
- ☐ в статье 42 «Право на образование»

269 266) Допустимо ли ограничение в любой форме трудовых прав, определенных Тк АР или трудовым договором работников, выполняющих трудовую функцию в неполное рабочее время?

- ☐ зависит от решения профсоюзной организации
- ☒ недопустимо ограничение в любой форме трудовых прав
- ☐ допустимо частичное ограничение
- ☐ могут быть ограничены только трудовые права работников
- ☐ этот вопрос разрешается Государственной Инспекцией Труда

270 Неполное рабочее время устанавливается при заключении трудового договора, или в процессе трудовых отношений?

- ☐ зависит от инициативы работодателя
- ☐ при заключении трудового договора
- ☒ при заключении трудового договора, а также в процессе трудовых отношений
- ☐ в процессе трудовых отношений
- ☐ зависит от решения Государственной Инспекции Труда

271 Допускается ли деление трудового отпуска на части?

- ☐ По желанию работника трудовой отпуск ему может быть предоставлен частями, с условием, что продолжительность одной из частей не должна составлять менее 1 недели
- ☐ нет, не допускается
- ☐ с разрешения профсоюзной организации трудовой отпуск может быть предоставлен частями
- ☒ По желанию работника и с согласия работодателя трудовой отпуск ему может быть предоставлен частями, с условием, что продолжительность одной из частей не должна составлять менее 2 календарных недель
- ☐ по усмотрению работодателя трудовой отпуск может быть предоставлен частями с условием, что продолжительность одной из частей не должна составлять менее 1 недели

272 Чем определяются правила режима рабочего времени?

- ☐ определяются правилами внутреннего распорядка предприятия или трудовым договором
- ☒ определяются правилами внутреннего распорядка предприятия, трудовым договором или коллективным договором
- ☐ определяются правилами внутреннего распорядка предприятия
- ☐ трудовым договором
- ☐ коллективным договором

273 Что понимается под режимом рабочего времени?

- ☐ разделение рабочего времени в течение часов
- ☐ разделение рабочего времени в течение смены
- ☒ понимается разделение рабочего времени в течение суток или календарного времени
- ☐ разделение рабочего времени в течение суток
- ☐ разделение рабочего времени в течение календарного времени

274 Является правом или обязанностью работодателя установление неполного рабочего времени?

- ☐ зависит от решения Государственной Инспекции Труда
- ☒ является и правом и обязанностью
- ☐ правом
- ☐ обязанностью

- ☐ зависит от инициативы работодателя

275 как устанавливается продолжительность неполного рабочего времени и время его действия?

- ☐ с согласия профсоюзной организации
☒ по соглашению сторон
☐ работником
☐ работодателем
☐ по взаимному согласию работодателя и профсоюзной организации

276 как определяется конкретный размер доплаты к заработной плате за работу в ночное время, а также в многосменном режиме?

- ☐ определяется коллективным соглашением
☐ определяется коллективным договором
☐ определяется трудовым договором
☒ определяется трудовым договором или коллективным договором
☐ определяется правилами внутреннего трудового распорядка

277 как производится оплата труда в ночное время, а также при многосменном режиме работы?

- ☐ производится работодателем как в обычное время
☐ производится Министерством Труда и Социальной Защиты Населения АР в повышенном размере
☐ производится профсоюзной организацией в повышенном размере
☒ производится работодателем в повышенном размере, но не ниже предела, определенного соответствующим органом исполнительной власти
☐ производится соответствующим органом исполнительной власти

278 Допускается ли замена сверхурочной работы дополнительным днем отдыха?

- ☐ зависит от характера и продолжительности работы
☐ зависит от усмотрения работодателя
☐ да, допускается
☒ нет, не допускается
☐ зависит от решения профсоюзной организации

279 Оплачивается ли труд работника, если тарифная ставка (должностной оклад) замещаемого работника одинакова или меньше оклада замещающего?

- ☐ труд работников оплачивается в соответствии с трудовым договором
☐ выплачиваются премиальные выплаты
☐ выплачивается надбавка к заработной плате
☒ по взаимному согласию работника и работодателя устанавливается доплата
☐ предоставляются дополнительные дни отдыха

280 как оплачивается труд работников, работающих по совместительству?

- ☐ труд работников оплачивается в соответствии с трудовым договором
☐ выплачиваются премиальные выплаты
☐ выплачивается доплата к заработной плате
☒ оплачивается по фактически выполненной работе с учетом действующих условий труда
☐ предоставляются дополнительные дни отгула

281 Выплачивается ли работнику средняя заработная плата при задержке выдачи трудовой книжки по вине работодателя, в течение которого он не смог устроиться на работу?

- ☐ оплачивается частично
☐ зависит от усмотрения работодателя
☐ оплачивается 50%

- ☒ работнику выплачивается средняя заработная плата за весь период
☐ не оплачивается

282 Где, как правило, выдается заработная плата?

- ☐ перечисляться на его счет в банке
☐ определяется профсоюзной организацией
☐ определяется работодателем
☒ выдается на рабочем месте, где исполняется работа, либо перечисляется на его счет в банке
☐ направляться по соответствующему адресу

283 как оплачивается труд работников работающих на работах с вредными и тяжелыми условиями труда и в местностях с неблагоприятными климатическими условиями?

- ☐ труд работников оплачивается в соответствии с Указами Президента
☐ труд работников оплачивается в соответствии с коллективным договором
☐ труд работников оплачивается в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка
☒ для работников устанавливаются повышения (коэффициенты) обеспечивающие выплату повышенной заработной платы
☐ труд работников оплачивается в соответствии с трудовым договором

284 как оплачивается труд работников, работающих в условиях сокращенного рабочего времени?

- ☐ обычно пропорционально отработанному времени
☐ размер заработной платы зависит от характера и продолжительности работы
☐ размер заработной платы зависит от решения профсоюзной организации
☒ Заработная плата выплачивается в полном объеме, установленном для нормального рабочего времени
☐ размер заработной платы зависит от усмотрения работодателя

285 Может ли работодатель отказать в приеме на работу лиц, моложе 18 лет в связи с малолетним возрастом, трудовыми навыками или недостаточным профессиональным уровнем?

- ☐ может, в связи с недостаточным профессиональным уровнем
☐ может отказать с разрешения профсоюзной организации
☐ да, может отказать
☒ нет, не может отказать в приеме на работу
☐ зависит от инициативы работодателя

286 каким соответствующим органом исполнительной власти определяются системы, виды, размеры оплаты труда работников предприятий, финансируемых из бюджета?

- ☐ Государственным Фондом Социальной Защиты
☐ Президентом АР
☐ Милли Меджлисом АР
☒ Кабинетом Министров Азербайджанской Республики
☐ Соответствующим органом исполнительной власти

287 каков максимальный размер оплаты труда?

- ☐ это устанавливается совместным решением работодателя и профсоюзной организации
☐ зависит от инициативы работодателя
☐ устанавливается решением самого работника
☒ оплата труда работников максимальным размером не ограничивается
☐ зависит от решения профсоюзной организации

288 как оплачивается труд работников?

- ☐ это устанавливается совместным решением работодателя и профсоюзной организации
☐ сдельно

- ☐ временно
- ☒ временно, сдельно или по иным системам оплаты труда
- ☐ по иным системам оплаты труда

289 Через сколько часов и в течение какого времени предоставляются перерывы женщинам для кормления ребенка?

- ☐ не реже чем через 3 часа продолжительностью 20 минут
- ☐ не реже чем через 2 часа продолжительностью 20 минут
- ☐ не реже чем через 1 час продолжительностью 2 часа
- ☒ перерывы предоставляются не реже чем через 3 часа продолжительностью не менее 30 минут
- ☐ не реже чем через 3 часа продолжительностью 40 минут

290 какие перерывы предоставляются женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет в течение рабочего времени?

- ☐ общие перерывы
- ☐ дополнительные перерывы для кормления ребенка
- ☐ предоставляются перерывы для отдыха и питания
- ☒ в течение рабочего времени предоставляются помимо общего перерыва для отдыха и питания дополнительные перерывы для кормления ребенка
- ☐ перерывы по уходу за ребенком

291 До какого времени должен быть составлен график очередности предоставления трудовых отпусков?

- ☐ каждый год до 10 января
- ☐ за один месяц до конца года
- ☐ в первую четверть рабочего года
- ☒ каждый год до конца января
- ☐ до конца декабря текущего года

292 В какой период предоставляется трудовой отпуск педагогическим работникам, непосредственно участвующим в учебном процессе?

- ☐ зависит от усмотрения работодателя
- ☐ трудовые отпуска, как правило, предоставляются через 6 месяцев
- ☐ трудовые отпуска, как правило, предоставляются через 6 месяцев
- ☒ независимо от времени поступления на работу, трудовые отпуска, как правило, предоставляются в период летних каникул в школе
- ☐ трудовые отпуска, как правило, предоставляются через 11 месяцев

293 какие работники не имеют права пользования трудовым отпуском за первый рабочий год без учета времени заключения трудового договора?

- ☐ жены (мужья) военнослужащих
- ☐ работники, принятые на работу до истечения 3-х месяцев после увольнения со срочной военной службы
- ☐ женщины до и после родов — непосредственно до или после социального отпуска
- ☒ не имеют права работники, совмещающие учебу с работой
- ☐ работающие по совместительству, уходящие в отпуск с основного места работы

294 С какого момента возникает у работника право использования трудового отпуска за первый рабочий год?

- ☐ зависит от усмотрения работодателя
- ☐ после пяти месяцев работы с момента заключения трудового договора
- ☐ после трех месяцев работы с момента заключения трудового договора
- ☒ после шести месяцев работы с момента заключения трудового договора
- ☐ после семи месяцев работы с момента заключения трудового договора

295 Имеет ли право пользоваться неоплачиваемым отпуском один из родственников, ухаживающий за больным членом семьи?

- ☐ зависит от решения профсоюзной организации
- ☐ предоставляется по взаимному согласию сторон
- ☐ нет, не имеет права
- ☒ да, имеет право
- ☐ зависит от усмотрения работодателя

296 какой продолжительностью в одном рабочем году предоставляется неоплачиваемый отпуск женщинам или одиноким родителям, попечителям, опекунам, имеющим ребенка до 16 лет?

- ☐ до 21 календарных дней
- ☐ до 5 календарных дней
- ☐ до 7 календарных дней
- ☒ до 14 календарных дней
- ☐ до 17 календарных дней

297 какой продолжительностью в одном рабочем году предоставляется неоплачиваемый отпуск инвалидам, работникам до 18 лет с ограниченными возможностями здоровья?

- ☐ до 10 календарных дней
- ☐ до 4 календарных дней
- ☐ до 2 календарных дней
- ☒ до 1 календарного месяца
- ☐ до 6 календарных дней

298 какой продолжительностью в одном рабочем году предоставляется неоплачиваемый отпуск работникам для решения семейных, бытовых и других социальных вопросов?

- ☐ до 10 календарных дней
- ☐ до 4 календарных дней
- ☐ до 2 календарных дней
- ☒ до 7 календарных дней
- ☐ до 6 календарных дней

299 Максимум какой продолжительностью может предоставляться неоплачиваемый отпуск работникам на условиях, определенных трудовым договором?

- ☐ не более чем на восемь месяцев
- ☐ не менее трех месяцев
- ☐ не менее двух месяцев
- ☒ не более чем на шесть месяцев
- ☐ не менее чем на семь месяцев

300 В каком размере выплачивается пособие по уходу за ребенком от полутора до трех лет одному из родителей или лицу, непосредственно ухаживающему за ним?

- ☐ 12 манат
- ☐ 5 манат
- ☒ 10 манат
- ☐ 35 манат
- ☐ 25 манат

301 В каком размере выплачивается пособие по уходу за ребенком до полутора лет одному из родителей или лицу, непосредственному ухаживающему за ним?

- ☐ 35 манат
- ☐ 25 манат

- ☐ 5 манат
☒ 20 манат
☐ 12 манат

302 как может использовать право на частично оплачиваемый социальный отпуск работник, ухаживающий за ребенком?

- ☐ зависит от решения профсоюзной организации
☐ только частями
☐ только полностью
☒ полностью или частями
☐ зависит от усмотрения работодателя

303 Пользуются ли правом на дополнительный отпуск женщины, усыновившие ребенка до двухмесячного возраста, предоставляемого женщинам, имеющим детей?

- ☐ зависит от усмотрения работодателя и решения профсоюзной организации
☐ зависит от усмотрения работодателя
☐ нет, не имеют права
☒ да, имеют право
☐ зависит от решения суда

304 каким правом пользуются женщины, воспитывающие без усыновления ребенка до двухмесячного возраста?

- ☐ зависит от решения профсоюзной организации
☐ зависит от усмотрения работодателя
☐ на декретный отпуск
☒ на определенный социальный послеродовой отпуск продолжительностью 56 календарный дней
☐ зависит от ее желания

305 каким правом пользуются женщины, усыновившие ребенка до двухмесячного возраста?

- ☐ зависит от решения профсоюзной организации
☐ зависит от усмотрения работодателя
☐ на декретный отпуск
☒ на частично оплачиваемый социальный отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет
☐ зависит от ее желания

306 кто имеет право пользоваться частично оплачиваемым социальным отпуском по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет?

- ☐ дед или бабушка, ухаживающие за ребенком
☐ член семьи, непосредственно ухаживающий за ребенком
☐ один из родителей, непосредственно ухаживающий за ребенком
☒ один из родителей, или другой член семьи, непосредственно ухаживающий за ребенком
☐ опекун, ухаживающий за ребенком

307 какой продолжительностью предоставляются женщинам, работающим в сельскохозяйственном производстве отпуска по беременности и родам при рождении двух и более детей?

- ☐ 155 календарных дней
☐ 115 календарных дней
☐ 75 календарных дней
☒ 180 календарных дней
☐ 145 календарных дней

308 какой продолжительностью предоставляются женщинам, работающим в сельскохозяйственном производстве отпуска по беременности и родам при тяжелых родах?

- ☐ 155 календарных дней
- ☐ 115 календарных дней
- ☐ 75 календарных дней
- ☒ 156 календарных дней
- ☐ 145 календарных дней

309 какой продолжительностью предоставляются женщинам, работающим в сельскохозяйственном производстве отпуска по беременности и родам при нормальных родах?

- ☐ 155 календарных дней
- ☐ 115 календарных дней
- ☐ 75 календарных дней
- ☒ 140 календарных дней
- ☐ 145 календарных дней

310 На какой срок, как правило, организуются оплачиваемые общественные работы для ищущих работу и безработных граждан?

- ☐ на 3 недели
- ☐ на 1 месяц
- ☐ на 3 месяца
- ☒ на 2 месяца
- ☐ на 5 месяцев

311 В течение скольких календарных дней предоставляется оплачиваемый отпуск в каждом учебном году работникам, обучающимся на заочном отделении высших учебных заведений, на период выполнения лабораторных работ, сдачи зачетов и экзаменов на первом и втором курсах?

- ☐ 25 календарных дней
- ☐ 27 календарных дней
- ☐ 35 календарных дней
- ☒ 30 календарных дней
- ☐ 15 календарных дней

312 Может ли быть удержана соответствующая часть оплаченных отпускных при расторжении трудового договора с работником, использовавшим трудовой отпуск за определенный рабочий год до завершения этого рабочего года?

- ☐ зависит от решения работодателя
- ☐ может быть удержана, если работник достиг 18 лет
- ☐ нет, не может быть удержана
- ☒ да, может быть удержана соответствующая часть оплаченных отпускных
- ☐ зависит от профсоюзной организации

313 Выдается ли денежная компенсация за социальные отпуска при расторжении трудовых отношений?

- ☐ зависит от решения работодателя
- ☒ нет, не выдается
- ☐ зависит от совместного решения работодателя и профсоюзной организации
- ☐ зависит от профсоюзной организации
- ☐ да, выдается

314 Выдается ли денежная компенсация за учебные и творческие отпуска при расторжении трудовых отношений?

- ☐ зависит от совместного решения работодателя и профсоюзной организации
- ☐ зависит от решения работодателя
- ☐ да, выдается

- ☒ нет, не выдается
☐ зависит от профсоюзной организации

315 Чем определяется время предоставления и продолжительность перерыва?

- ☐ коллективным договором
☐ правилами внутреннего распорядка предприятия
☐ графиком сменности
☒ правилами внутреннего распорядка предприятия, графиком сменности или трудовым договором, коллективным договором
☐ трудовым договором

316 Для каких целей в течение рабочего дня (смены) работникам должен предоставляться перерыв?

- ☐ для сна
☐ для питания
☐ только для отдыха
☒ для отдыха и питания
☐ для приема пищи

317 Чье согласие требуется для привлечения работников к сверхурочным работам?

- ☐ Медико-Социальной Экспертной Комиссии
☐ работодателя
☐ профсоюзной организации
☒ требуется согласие Государственной Инспекции Труда
☐ ничье согласие не требуется

318 кем или каким органом определяется форма и порядок ведения учета рабочего времени?

- ☐ определяется Кабинетом Министров
☐ определяется профсоюзной организацией
☐ определяется по взаимному согласию работника и работодателя
☒ форма и порядок ведения учета рабочего времени определяются работодателем
☐ определяется Государственной Инспекцией Труда

319 каждый работник не может быть привлечен к сверхурочным работам подряд в течение двух рабочих дней на рабочих местах с тяжелыми и вредными условиями труда?

- ☐ более 7 часов
☐ более 3 часов
☐ более 1 часа
☒ более 2-х часов
☐ более 5 часов

320 Продолжительность сверхурочной работы в течение всего рабочего дня (смены) в отраслях с тяжелыми и вредными условиями труда не может быть?

- ☐ более 7 часов
☐ более 3 часов
☐ более 1 часа
☒ более 2-х часов
☐ более 5 часов

321 каждый работник не может быть привлечен к сверхурочным работам подряд в течение двух рабочих дней?

- ☐ более 7 часов
☐ более 3 часов

- ☐ более 1 часа
☒ более 4 часов
☐ более 5 часов

322 Допускается ли компенсация сверхурочных работ дополнительными днями отдыха?

- ☐ зависит от желания работника и согласия работодателя
☐ и допускается, и не допускается
☐ допускается
☒ не допускается
☐ зависит от усмотрения работодателя

323 как исчисляется средняя заработная плата за время отдыха?

- ☐ из расчета одного месяца
☒ из расчета 12 календарных месяцев 3 платы, предшествующих месяцу предоставления отпуска
☐ из расчета 6 месячной заработной платы, предшествующих месяцу предоставления отпуска
☐ из расчета 2 месячной заработной платы, предшествующих месяцу предоставления отпуска
☐ из расчета 10 календарных месяцев средней заработной платы предшествующих месяцу предоставления отпуска

324 Укажите сроки выплаты средней заработной платы за время отпуска?

- ☐ не позднее 2 дней
☒ не позднее 3 дней
☐ не позднее 7 дней
☐ не позднее 1 дня
☐ не позднее 5 дней

325 За сколько дней работодатель должен поставить работника в известность о предоставлении ему отпуска?

- ☐ не позднее 2 дней
☐ не позднее 10 дней
☐ не позднее 7 дней
☐ не позднее 1 дня
☒ не позднее 5 дней

326 В каком порядке предоставляется основной и дополнительный трудовой отпуск?

- ☐ отдельно
☒ суммированием, как основного, так и дополнительного
☐ вместе с согласия профсоюзных органов
☐ по усмотрению работодателя
☐ отдельно и вместе

327 Укажите, до какого возраста предусмотрен оплачиваемый социальный отпуск по уходу за ребенком?

- ☐ до 1 года
☐ до 2-х лет
☐ до 4-х лет
☐ до 5 лет
☒ до 3-х лет

328 Может ли работник, ухаживающий за ребенком на основании письменного заявления на частично оплачиваемый социальный отпуск полностью или частично?

- ☐ не может

- ☒ может
- ☐ может, с согласия трудовой инспекции
- ☐ может, с согласия профсоюзных организаций
- ☐ может, только с согласия органов исполнительной власти

329 Укажите продолжительность оплачиваемого отпуска при тяжелых родах и при рождении 2-х более детей?

- ☐ 65 календарных дней
- ☐ 80 календарных дней
- ☐ 75 календарных дней
- ☐ 60 календарных дней
- ☒ 70 календарных дней

330 какая продолжительность оплачиваемого отпуска в период беременности и послеродовой период работающим женщинам?

- ☐ 135 дней – 75 дней до и 60 дней после родов
- ☐ 130 дней – 70 дней до и 60 дней после родов
- ☒ 126 дней – 70 дней до и 56 дней после родов
- ☐ 120 дней – 60 дней до и 60 дней после родов
- ☐ 140 дней – 70 дней до и 70 дней после родов

331 какая продолжительность дополнительного отпуска для лиц, при стаже работы от 5 до 10 лет?

- ☒ 2 календарных дня
- ☐ 6 календарных дней
- ☐ 3 календарных дней
- ☐ 5 календарных дней
- ☐ 4 календарных дней

332 Укажите срок дополнительного отпуска при стаже работы более 15 лет?

- ☐ 2 календарных дня
- ☒ 6 календарных дней
- ☐ 3 календарных дней
- ☐ 5 календарных дней
- ☐ 4 календарных дней

333 какая продолжительность дополнительного отпуска для лиц, при стаже работы от 10 до 15 лет?

- ☐ 2 календарных дня
- ☐ 6 календарных дней
- ☐ 3 календарных дней
- ☐ 5 календарных дней
- ☒ 4 календарных дней

334 Укажите продолжительность дополнительного отпуска для лиц, имеющих особые заслуги перед Азербайджанским народом?

- ☒ 56 календарных дней
- ☐ 36 календарных дней
- ☐ 44 календарных дней
- ☐ 35 календарных дней
- ☐ 42 календарных дней

335 Сколько календарных дней отпуска предоставлено работником до 16 лет?

- ☐ 46 календарных дней

- ☐ 36 календарных дней
- ☐ 44 календарных дней
- ☐ 35 календарных дней
- ☒ 42 календарных дней

336 Укажите максимум дней дополнительного отпуска за стаж работы?

- ☐ 10 календарных дней
- ☒ 6 календарных дней
- ☐ 8 календарных дней
- ☐ 5 календарных дней
- ☐ 4 календарных дней

337 какая продолжительность дополнительного отпуска за условия труда и особенности трудовой функции?

- ☐ не менее 10 календарных дней
- ☒ не менее 6 календарных дней
- ☐ не менее 8 календарных дней
- ☐ не менее 5 календарных дней
- ☐ не менее 4 календарных дней

338 Может ли лицо быть привлечен к дисциплинарному наказанию во время нахождения в отпуск?

- ☐ может, с согласия трудового коллектива
- ☐ может, по инициативе работодателя
- ☒ не может
- ☐ может
- ☐ может, с согласия профсоюзных органов

339 Укажите продолжительность между дневного непрерывного отдыха?

- ☐ не менее 16 часов
- ☐ не менее 11 часов
- ☒ не менее 12 часов
- ☐ не менее 10 часов
- ☐ не менее 14 часов

340 каков порядок предоставления неоплачиваемого отпуска?

- ☐ зависит от решения профсоюзной организации
- ☐ предоставляется по взаимному согласию сторон
- ☐ предоставляется по желанию работника
- ☒ по желанию работников или по взаимному согласию сторон
- ☐ зависит от усмотрения работодателя

341 Укажите продолжительность отпуска для инвалидов?

- ☐ не менее 36 календарных дней
- ☒ не менее 42 календарных дней
- ☐ не менее 24 календарных дней
- ☐ не менее 35 календарных дней
- ☐ не менее 40 календарных дней

342 Укажите продолжительность отпуска для лиц от 16 до 18 лет?

- ☐ 46 календарных дней
- ☐ 36 календарных дней
- ☐ 44 календарных дней

- ☒ 35 календарных дней
☐ 42 календарных дней

343 какая продолжительность предоставлена отпуску?

- ☐ не менее 25 календарных дней
☒ не менее 21 календарных дней
☐ не менее 24 календарных дней
☐ не менее 15 календарных дней
☐ не менее 18 календарных дней

344 какая продолжительность еженедельного непрерывного отдыха?

- ☐ не менее 39 часов
☒ не менее 42 часов
☐ не менее 38 часов
☐ не менее 40 часов
☐ не менее 41 часов

345 Укажите исключительные случаи для привлечения работников к сверхурочным работам?

- ☒ все перечисленные ответы верные
☐ при стихийных бедствиях
☐ при неявке на работу сменщика, работа которая не может быть остановлена
☐ при обеспечении работ, связанных с ремонтом коммуникаций
☐ при чрезвычайных положениях

346 Укажите продолжительность ночного времени?

- ☐ с 21 часов до 7 утра
☒ с 22 часов до 6 утра
☐ с 18 часов до 4 утра
☐ с 18 часов до 7 утра
☐ с 24 часов до 8 утра

347 как определяется оплата труда за неполное рабочее время?

- ☐ органами трудовой инспекции
☐ с согласия работника и профсоюзных органов
☐ по усмотрению работодателя
☐ с согласия работника
☒ устанавливается пропорционально затраченному времени за исполнение трудовой функции или с взаимного согласия сторон

348 По чьей инициативе устанавливается неполное рабочее время?

- ☐ с согласия работника
☒ с взаимного согласия работника и работодателя
☐ по инициативе работодателя
☐ по просьбе работника
☐ с согласия профсоюзных органов

349 какая продолжительность рабочего времени для лиц, занятых на работах с особым характером?

- ☐ не более 40 часов
☐ не более 42 часов
☒ не более 36 часов
☐ не более 32 часов
☐ не более 35 часов

350 какая продолжительность рабочего времени для лиц, работающих во вредных условиях труда в неделю?

- ☐ не более 40 часов
- ☐ не более 38 часов
- ☐ не более 32 часов
- ☒ не более 36 часов
- ☐ не более 42 часов

351 Что такое рабочее время?

- ☐ это время претворения в жизнь своего свою трудоспособность каждого гражданина
- ☐ установленное время для выполнения различных функций
- ☒ это установленное законом время для выполнения работником своих трудовых функций
- ☐ это установленное время для выполнения трудовых функций совершеннолетних
- ☐ это установленное работодателем время для выполнения трудовых функций работником

352 На какой период предоставляется дополнительный отпуск работникам от 16 до 18 лет?

- ☐ 2 календарных дня
- ☐ зависит от решения профсоюзной организации
- ☐ зависит от усмотрения работодателя
- ☒ дополнительный отпуск не предоставляется
- ☐ 1 день

353 При исчислении средней заработной платы для оплаты времени отпуска учитываются ли единовременные выплаты, не входящие в действующую систему оплаты труда?

- ☐ зависит от совместного решения работодателя и профсоюзной организации
- ☐ зависит от решения работодателя
- ☐ да, учитываются
- ☒ единовременные выплаты не учитываются
- ☐ зависит от профсоюзной организации

354 На основании чего определяется средняя заработная плата за время отпуска?

- ☐ зависит от совместного решения работодателя и профсоюзной организации
- ☐ определяется на основании средней заработной платы за последние 5 календарных месяцев
- ☐ определяется на основании средней заработной платы за последние 3 календарных месяцев
- ☒ Средняя заработная плата за время отпуска, независимо от того, за какой рабочий год он предоставляется, определяется на основании средней заработной платы за 12 календарных месяцев предшествующих месяцу предоставления отпуска
- ☐ определяется на основании средней заработной платы за предшествующие 11 календарных месяцев

355 С какого момента может исчисляться время начала отпуска, если по определенным причинам средняя заработная плата за время отпуска выплачена после начала отпуска?

- ☐ зависит от совместного решения работодателя и профсоюзной организации
- ☐ зависит от решения работодателя
- ☐ время начала отпуска может исчисляться со дня исчисления заработной платы
- ☒ по требованию работника, время начала отпуска может исчисляться со дня фактической выплаты заработной платы
- ☐ зависит от профсоюзной организации

356 За счет каких средств оплачивается заработная плата за время отпуска?

- ☐ оплачивается за счет средств, предусмотренных для материальной помощи
- ☐ оплачивается за счет особых средств
- ☐ оплачивается за счет средств, предусмотренных для поощрительных выплат
- ☒ оплачивается за счет средств, предусмотренных для оплаты труда

- ☐ оплачивается за счет различных средств

357 Может ли труд работников, привлеченных в порядке исключения к работе в выходные, праздничные дни и в день всенародной скорби возмещен предоставлением другого дня отдыха вместо выплаты заработной платы?

- ☐ зависит от решения профсоюзной организации
☐ зависит от усмотрения работодателя
☐ нет, не может
☒ да, может быть предоставлен
☐ и может, и не может

358 В каком размере оплачивается труд работников, привлеченных в порядке исключения к работе в выходные, праздничные дни и в день всенародной скорби?

- ☐ обычно пропорционально отработанному времени
☐ зависит от инициативы работодателя
☐ труд вообще не оплачивается
☒ оплачивается в двойном размере пропорционально отработанному времени
☐ зависит от решения профсоюзной организации

359 Допускается ли понижение в какой-либо форме размера заработной платы работников, нарушая принципы недопущения дискриминации, предусмотренные в статье 16 Тк АР?

- ☐ понижение размера заработной платы работников зависит от решения профсоюзной организации
☐ понижение размера заработной платы работников зависит от выполнения трудовой функции
☐ допускается понижение размера заработной платы работников
☒ запрещается понижение в какой-либо форме размера заработной платы работников
☐ понижение размера заработной платы работников зависит от решения работодателя

360 Допускается ли определение заработной платы работникам ниже установленного государством минимального размера?

- ☐ зависит от решения профсоюзной организации
☐ и допускается, и не допускается
☐ допускается
☒ нет, не допускается
☐ зависит от решения работодателя

361 Могут ли предусматриваться более высокие размеры минимальной заработной платы?

- ☐ зависит от решения профсоюзной организации
☐ и допускается, и не допускается
☐ нет не могут
☒ В коллективных договорах, соглашениях могут предусматриваться более высокие размеры минимальной заработной платы
☐ зависит от решения работодателя

362 каким соответствующим органом исполнительной власти устанавливается размер минимальной заработной платы?

- ☒ Кабинетом Министров Азербайджанской Республики
☐ зависит от решения работодателя
☐ Президентом АР
☐ устанавливается совместным соглашением сторон трудового договора
☐ Милли Меджлисом АР

363 Включаются ли в рабочее время дополнительные перерывы женщинам для кормления ребенка ?

- ☐ перерывы не включаются в рабочее время, но оплачиваются
- ☐ перерывы не включаются в рабочее время и не оплачиваются
- ☐ включаются в рабочее время
- ☒ перерывы для кормления ребенка включаются в рабочее время с сохранением средней заработной платы
- ☐ перерывы включаются в рабочее время без сохранения заработной платы

364 какова сумма минимальной заработной на сегодня в Азербайджанской Республике?

- ☐ 91 манат
- ☐ 90 манат 20 копеек
- ☐ 85 манат
- ☒ 93 маната 50 копеек
- ☐ 94 маната 40 копеек

365 Может быть меньше установленного государством размера минимальной заработной платы месячная заработная плата работника, отработавшего месячную норму рабочего времени и выполнившего трудовую функцию?

- ☐ зависит от решения профсоюзной организации
- ☐ и допускается, и не допускается
- ☐ может
- ☒ нет, не может
- ☐ зависит от решения работодателя

366 Отнесение выполненной работы к соответствующим тарифным разрядам (разрядам оплаты), определение наименований профессий (должностей) и тарифных разрядов (разрядов оплаты) работников осуществляются...

- ☐ в соответствии с Указами Президента
- ☐ в соответствии с коллективным договором
- ☐ в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка
- ☒ в соответствии с действующими тарифно-квалификационными справочниками
- ☐ зависит от решения работодателя

367 Может ли работодатель на основании результатов аттестации повышать или понижать разряды оплаты труда работников в определенных пределах?

- ☐ работодатель не имеет права ни повышать, ни понижать разряды оплаты труда работников
- ☐ Работодатель имеет право только повышать разряды оплаты труда работников
- ☐ Работодатель, на основании результатов аттестации не имеет права повышать или понижать разряды оплаты труда работников в определенных пределах
- ☒ Работодатель, проводя с участием профсоюзной организации аттестацию в определенном порядке, на основании результатов аттестации имеет право повышать или понижать разряды оплаты труда работников в определенных пределах
- ☐ Работодатель, на основании результатов аттестации имеет права только понижать разряды оплаты труда работников

368 Влияет ли работа в условиях неполного рабочего дня на исчисление трудового стажа, дающего право на государственную пенсию?

- ☐ зависит от решения профсоюзной организации
- ☐ зависит от характера и продолжительности работы
- ☐ да, влияет
- ☒ нет, не влияет
- ☐ зависит от того, протекала ли работа в условиях полного рабочего дня

369 Лишает ли работа работника в условиях неполного рабочего дня права на обеспечение пособиями по государственному социальному страхованию?

- ☐ зависит от решения профсоюзной организации

- ☐ зависит от характера и продолжительности работы
- ☐ да, лишает
- ☒ нет, не лишает
- ☐ зависит от того, протекала ли работа в условиях полного рабочего дня

370 Влияет ли работа в условиях сокращенного рабочего дня на исчисление трудового стажа, дающего право на государственную пенсию?

- ☐ зависит от решения профсоюзной организации
- ☐ зависит от характера и продолжительности работы
- ☐ да, влияет
- ☒ нет, не влияет
- ☐ зависит от того, протекала ли работа в условиях полного рабочего дня

371 Лишает ли работа работника в условиях сокращенного рабочего дня права на обеспечение пособиями по государственному социальному страхованию?

- ☐ зависит от решения профсоюзной организации
- ☐ зависит от характера и продолжительности работы
- ☐ да, влияет
- ☒ не лишает работника права на обеспечение пособиями по государственному социальному страхованию
- ☐ зависит от того, протекала ли работа в условиях полного рабочего дня

372 кем определяются виды, системы оплаты труда, тарифные ставки (должностные оклады), надбавки к ним, премии, другие поощрительные выплаты?

- ☐ это устанавливается совместным решением работодателя и профсоюзной
- ☐ коллективным договором
- ☐ определяется трудовым договором
- ☒ определяются коллективными договорами, трудовыми договорами, в случаях незаключения коллективного договора определяются трудовым договором или работодателем по согласованию с профсоюзной организацией
- ☐ зависит от решения профсоюзной организации

373 как может использовать женщина перерыв для кормления ребенка?

- ☐ зависит от инициативы работодателя
- ☐ перерывы для кормления ребенка могут использоваться в начале рабочего времени
- ☐ перерывы для кормления ребенка могут суммироваться и присоединяться к перерыву на обед и отдых
- ☒ перерывы для кормления ребенка могут суммироваться и присоединяться к перерыву на обед и отдых, а также использоваться в начале или конце рабочего времени (смены)
- ☐ перерывы для кормления ребенка могут использоваться в конце рабочей смены

374 В трудовой книжке отмечается ли работа на условиях неполного рабочего времени?

- ☐ зависит от инициативы работодателя
- ☐ зависит от характера и продолжительности работы
- ☐ отмечается
- ☒ не отмечается
- ☐ зависит от решения профсоюзной организации

375 Если женщина пожелает, суммируя перерывы для кормления ребенка, использовать их в конце рабочего времени, сокращается ли ее рабочий день?

- ☐ сокращается без сохранения заработной платы
- ☐ зависит от инициативы работодателя
- ☐ нет, не сокращается
- ☒ ее рабочий день сокращается на продолжительность этих перерывов
- ☐ зависит от решения профсоюзной организации

376 . Что из перечисленного не относится к видам времени отдыха:

- ☐ отпуска.
- ☒ пропуск по болезни
- ☐ выходные дни (еженедельный непрерывный отдых);
- ☐ ежедневный (междусменный) отдых;
- ☐ нерабочие праздничные дни;

377 как выплачивается месячная заработная плата работникам?

- ☐ пор усмотрению самого работника
- ☐ с разделением на две части
- ☐ один раз в месяц
- ☒ как правило, с разделением на две части (авансом и в размере остальной части) с перерывом не более 16 дней два раза в месяц
- ☐ три раза в месяц

378 Дайте определение премиальным выплатам:

- ☐ это денежные средства, выдаваемые за выполненную работу
- ☐ это дополнительная выплата, выдаваемая за выполненную работу
- ☐ это дополнительная часть заработной платы. выдаваемые за выполненную работу
- ☒ это— поощрительные денежные средства, выдаваемые в порядке и форме, предусмотренных системой заработной платы в целях повышения материальной заинтересованности работника в повышении количества и качества труда
- ☐ это поощрительные денежные средства, выдаваемые за выполненную работу

379 Дайте определение тарифной ставке:

- ☐ это денежные средства, выдаваемые за выполненную работу
- ☐ дополнительная выплата, выдаваемые за выполненную работу
- ☐ это дополнительная часть заработной платы. выдаваемые за выполненную работу
- ☒ это основная часть заработной платы, устанавливаемая за сложность работы, напряженность труда и квалификационный уровень работника
- ☐ поощрительные денежные средства, выдаваемые за выполненную работу

380 Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее...

- ☐ все ответы не верны
- ☒ 42 часов
- ☐ 24 часов;
- ☐ 10 часов;
- ☐ все ответы правильны

381 В соответствии с действующим трудовым законодательством, продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на...

- ☐ все ответы не верны
- ☐ три часа.
- ☐ два часа
- ☒ один час;
- ☐ все ответы правильны

382 Включаются ли в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск непосредственно время ежегодного оплачиваемого отпуска?

- ☐ все ответы не верны
- ☐ нет.
- ☐ только в случае, если отпуск предоставлен по инициативе работодателя;
- ☒ да

☐ все ответы правильны

383 Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении...

- ☒ шести месяцев его непрерывной работы в данной организации;
☐ все ответы правильны
☐ двенадцати месяцев его непрерывной работы в данной организации
☐ десяти месяцев его непрерывной работы в данной организации
☐ все ответы не верны

384 Замена отпуска работнику денежной компенсацией работодателем является его...

- ☒ правом;
☐ все ответы не верны
☐ все ответы правильны
☐ обязанностью.
☐ долгом

385 Допускается ли оплата труда работника в неденежной форме (например, продукцией предприятия)?

- ☐ да;
☐ нет.
☐ да, если у предприятия нет на счетах свободны денежных средств;
☒ да, если между работодателем и работником есть согласие по этому вопросу, но при этом доля заработной платы, выплачиваемой в неденежной форме, не может превышать 20 процентов от общей суммы заработной платы
☐ все ответы не верны

386 Оплачивается ли по действующему законодательству время простоя по вине работодателя?

- ☐ все ответы не верны
☒ если работник в письменной форме предупредил работодателя о начале простоя, оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника
☐ нет;
☐ да;
☐ все ответы правильны

387 Что такое сверхурочное рабочее время?

- ☐ работа, применяемая работодателем в условиях наказания работника за нарушение на производстве
☐ работа, предусмотренное работодателем в своих интересах
☐ работа, установленное работодателем сверх установленной нормы в целях поднятия производства
☐ работа, сверх продолжительности с согласия работника
☒ работа, сверх продолжительности рабочего дня по приказу работодателя с согласия работника, применяемая в исключительных случаях

388 каких работников нельзя привлекать в ночное время?

- ☐ женщин, имеющих детей до 14 лет
☒ беременных женщин и имеющих детей до 3 лет, лиц, моложе 18 лет, инвалидов
☐ лица, заменяющие другого работника
☐ женщин, имеющих детей от 3 до 14 лет
☐ работники – инвалиды, только с их письменного согласия

389 как определяется список рабочего времени, для лиц, работающих во вредных условиях труда?

- ☐ трудовой инспекцией
☒ соответствующим органом исполнительной власти
☐ трудовым коллективом

- ☐ работодателем
- ☐ профсоюзной организацией

390 какие лица не могут быть привлечены к сверхурочным работам?

- ☒ лица, моложе 18 лет, беременные женщины и женщины имеющих детей до 3-ех лет, а также лица, работающие во вредных и тяжелых условиях труда
- ☐ беременных женщин и имеющих детей до 3 лет, лиц, моложе 18 лет, инвалидов
- ☐ лица, моложе 18 лет
- ☐ женщин, имеющих детей от 3 до 14 лет
- ☐ работники – инвалиды, только с их письменного согласия

391 Укажите продолжительность сверхурочной работы в течение рабочего дня?

- ☐ не более 3 часов в течение 3 дней подряд
- ☐ для лиц, занятых во вредных условиях труда не более 3 часов
- ☒ не более 4 часов в течение 2 дней подряд, а для лиц работающих в тяжелых условиях труда не более 2 часов
- ☐ не более 4 часов в течение 3 дней подряд
- ☐ для лиц, занятых на работах с особым характером не более 1 часа в течение 2 дней подряд

392 Зачитывается ли в рабочее время, время перерыва в течение рабочего дня?

- ☒ не зачитывается
- ☐ зачитывается, с согласия органов исполнительной власти
- ☐ зачитывается, с согласия профсоюзных органов
- ☐ зачитывается
- ☐ зачитывается, по усмотрению работодателя

393 как оплачивается труд работников, работающих в праздничные и выходные дни?

- ☐ по усмотрению работодателя
- ☐ соответственно отработанному времени
- ☐ в трехкратном размере
- ☒ с согласия сторон, предоставление другого дня отдыха
- ☐ с согласия сторон, предоставление другого дня отдыха или двукратном размере

394 Допустима ли отправка в отпуск работников в групповом порядке, в случае остановки поточной линии производства?

- ☐ допустимо, с согласия профсоюзных органов
- ☐ допустимо, с разрешения трудовой инспекции
- ☐ разрешения органов исполнительной власти
- ☐ не допустимо
- ☒ допустимо

395 Допустимо ли отправление работника в неоплачиваемый отпуск, в случае остановки поточной линии производства и по вине работодателя?

- ☐ с согласия органов исполнительной власти
- ☐ по усмотрению работодателя
- ☐ допустимо
- ☐ допустимо, с согласия профсоюзных органов
- ☒ не допустимо

396 С какого времени работнику предоставлено очередной отпуск в первый год работы?

- ☐ после вступления в силу трудового договора
- ☐ после 11 месяцев со дня заключения трудового договора
- ☐ после 1 года со дня заключения трудового договора

- ☒ после 6 месяцев со дня заключения трудового договора
- ☐ после 3-х месяцев со дня заключения трудового договора

397 какой из ниже перечисленных обстоятельств по желанию работника можно перенести очередной отпуск на другое время?

- ☐ связи совпадением трудового и социального отпуска
- ☐ связи потери временной трудоспособности
- ☒ все перечисленные
- ☐ в случаях, когда предоставление очередного отпуска по графику может нанести ущерб производству
- ☐ связи командировки работника в другую местность

398 Имеет ли работодатель по своему усмотрению перенести очередной отпуск рабочего на другое время?

- ☐ может, с согласия трудовой инспекции
- ☒ не может
- ☐ может
- ☐ может, только с согласия органов исполнительной власти
- ☐ может, с согласия профсоюзных организаций

399 В течение, какого времени запрещается не предоставление очередного отпуска работнику?

- ☐ по истечении 4 лет
- ☐ по течение 1 года
- ☐ по течение 3 лет подряд
- ☒ истечении 2 лет подряд
- ☐ по истечении 10 месяца

400 Имеет ли право работодатель не предоставлять очередной или дополнительный отпуск или переносить его на другой срок беременным женщинам или работникам не достигших 18 лет?

- ☐ имеет право, с согласия органов здравоохранения
- ☐ имеет право с взаимного согласия
- ☒ не имеет право
- ☐ имеет право, с согласия профсоюзных органов
- ☐ имеет право, с согласия работников

401 Допустимо ли по желанию работника использовать свой отпуск по частям?

- ☐ при условии, что продолжительность одной из частей разделенного отпуска не будет менее одной недели
- ☐ при условии, что продолжительность одной из частей разделенного отпуска не будет менее 14 календарных дней
- ☐ при условии, что продолжительность одной из частей разделенного отпуска не будет менее 12 календарных дней
- ☒ при условии, что продолжительность одной из частей разделенного отпуска не будет менее двух календарных недель
- ☐ допустимо, с одним условием, что продолжительность одной из частей разделенного отпуска не будет меньше 10 дней

402 Можно ли отозвать работника, находящийся в отпуске?

- ☐ можно отозвать с согласия органов исполнительной власти
- ☐ можно отозвать по усмотрению работодателя
- ☐ нельзя отозвать
- ☐ можно отозвать с согласия профсоюзных органов
- ☒ в исключительных случаях с согласия работника и в случаях предусмотренные законом

403 Имеет ли право работодатель заменить не предоставленный отпуск работнику денежной компенсацией?

- ☐ имеет право, с согласия работника
- ☐ имеет право
- ☐ имеет право, с согласия профсоюзных органов
- ☐ имеет с согласия трудового коллектива
- ☒ не имеет право

404 как может использовать работник перерывы на отдых и обед?

- ☐ не может использовать
- ☒ может использовать по своему усмотрению
- ☐ зависит от решения Министерства Труда и Социальной Защиты Населения АР
- ☐ с согласия профсоюзной организации
- ☐ по решению работодателя

405 В период нахождения в отпуске за работником сохраняются...

- ☐ ни одно из перечисленных
- ☒ место работы, должность (профессия) и средняя заработная плата
- ☐ должность (профессия)
- ☐ средняя заработная плата
- ☐ место работы

406 Из скольких частей состоит трудовой отпуск?

- ☐ в трудовом законодательстве не предусмотрено разделение трудового отпуска на части
- ☒ из двух частей
- ☐ из одной части
- ☐ из трех частей
- ☐ для некоторых работников из двух, для некоторых из трех частей

407 Предусмотрено ли законом предоставления денежного компенсация работникам при расторжении трудового договора за не использованные отпуска?

- ☐ компенсация не предусмотрено законом
- ☐ компенсируется как основной, так и дополнительный отпуск
- ☒ компенсируется основные отпуска за все рабочие годы
- ☐ компенсируется творческие и учебные отпуска
- ☐ компенсируется только дополнительные отпуска

408 В какой отпуск могут отправляться работники в групповом порядке в связи с остановкой производства, поточной линии и работы не по вине работодателя?

- ☐ зависит от решения вышестоящего органа
- ☐ это предусматривается решением Кабинета Министров АР
- ☒ могут отправляться в оплачиваемые или неоплачиваемые отпуска
- ☐ могут отправляться в оплачиваемые отпуска
- ☐ могут отправляться в неоплачиваемые отпуска

409 На какой срок могут отправляться работники в отпуск в групповом порядке в связи с остановкой производства не по вине работодателя?

- ☐ на срок не более 1 календарного месяца
- ☒ продолжительность неоплачиваемого отпуска не должна превышать сумму продолжительности основного отпуска за два года
- ☐ на срок не более 3 календарных месяцев
- ☐ зависит от решения профсоюзной организации
- ☐ зависит от решения работодателя

410 В случаях остановки производства по вине работодателя допустимо ли отправление работников в неоплачиваемые отпуска в групповом порядке?

- ☐ зависит от решения вышестоящего органа
- ☒ нет, не допускается
- ☐ допускается
- ☐ допустимо и не допустимо
- ☐ это предусматривается решением Кабинета Министров АР

411 Выплачивается ли работникам заработная плата в случаях остановки производства по вине работодателя и отправления работников в неоплачиваемые отпуска в групповом порядке?

- ☐ этот случай считается простоем по вине работодателя и работникам выплачивается заработная плата по установленному работнику разряду
- ☒ этот случай считается простоем по вине работодателя и работникам выплачивается заработная плата не ниже двух третей тарифной ставки (должностного оклада) по установленному работнику разряду
- ☐ нет, не оплачивается
- ☐ этот случай считается простоем по вине работодателя
- ☐ этот случай считается простоем по вине работодателя и работникам не

412 Чем регулируется продолжительность времени отдыха при сменном режиме рабочего времени?

- ☐ трудовым договором
- ☒ соответствующими графиками сменности
- ☐ внутренним трудовым распорядком
- ☐ трудовым и коллективным договором
- ☐ коллективным договором

413 Включается ли в рабочее время продолжительность перерывов на отдых и обед?

- ☐ включается
- ☒ не включается
- ☐ включается по решению Министерства Труда и Социальной Защиты Населения АР
- ☐ включается с согласия профсоюзной организации
- ☐ включается по решению работодателя

414 При пятидневной рабочей неделе число еженедельных дней отдыха должно быть в неделю....

- ☐ три дня
- ☐ один день
- ☐ не может быть
- ☒ два дня
- ☐ четыре дня

415 как осуществляется право на неиспользованный отпуск за все рабочие годы при расторжении трудовых отношений?

- ☐ зависит от инициативы работодателя
- ☒ независимо от причины и основания расторжения трудового договора работнику, до дня его увольнения, без установления каких-либо условий или ограничений должна быть выплачена денежная компенсация за неиспользованные им основные отпуска за все рабочие годы
- ☐ работнику до дня его увольнения, без установления каких-либо условий выплачивается компенсация в полном размере
- ☐ работнику, до дня его увольнения, без установления каких-либо ограничений должна быть выплачена компенсация
- ☐ без установления каких-либо условий или ограничений должна быть выплачена денежная компенсация за неиспользованные им дополнительные отпуска

416 Чем исчисляется продолжительность трудового отпуска?

- ☐ в календарных месяцах

- ☐ в календарных неделях
- ☒ в календарных днях
- ☐ в рабочих часах
- ☐ в рабочих днях

417 как называется основная часть заработной платы?

- ☐ премиальные
- ☒ тарифный (должностной) оклад
- ☐ надбавки к заработной плате
- ☐ гарантийные выплаты
- ☐ ставка

418 как предоставляются дни отдыха при суммированном учете рабочего времени?

- ☐ зависит от решения Кабинета Министров Азербайджанской Республики
- ☒ дополнительный день отдыха с сохранением за ними среднего заработка
- ☐ в соответствии с решением Министерства Труда и Социальной Защиты Населения АР
- ☐ по решению работодателя
- ☐ с согласия профсоюзной организации

419 После каждой бесплатной (безвозмездной) сдачи крови или ее компонентов донорам предоставляется...

- ☐ сохраняется заработная плата
- ☐ дополнительный день отдыха
- ☒ дополнительный день отдыха с сохранением за ними среднего заработка
- ☐ ни чего не предоставляется
- ☐ сохраняется рабочее место

420 Сколько праздников есть в Азербайджанской Республике согласно Тк АР?

- ☐ 15
- ☐ 13
- ☐ 17
- ☒ 14
- ☐ 11

421 Согласно Тк АР сколько праздничных дней, не считающихся рабочими есть в Азербайджанской Республике?

- ☐ 10
- ☐ 12
- ☐ 14
- ☒ 11
- ☐ 16

422 каким соответствующим органом исполнительной власти дни проведения праздника Новруз, праздника Гурбан и праздника Рамазан на очередной год определяются и объявляются населению?

- ☐ Конфедерацией Профессиональных Союзов Азербайджанской Республики
- ☐ Министерством Труда и Социальной Защиты Населения АР
- ☐ Президентом Азербайджанской Республики
- ☒ Кабинетом Министров Азербайджанской Республики
- ☐ Милли Меджлисом Азербайджанской Республики

423 При совпадении выходных дней с праздничными днями считающимися нерабочими...

- ☐ данный выходной день переносится

- ☐ по решению работодателя не предоставляется дополнительный день отдыха
- ☐ предоставляется дополнительный день отдыха
- ☒ данный выходной день переносится на следующий непосредственно после праздничного дня рабочий день
- ☐ с согласия профсоюзной организации предоставляется дополнительный день отдыха

424 какой из нижеперечисленных праздников не входит в перечень праздничных дней Азербайджанской Республики, установленных Тк АР?

- ☐ День Конституции
- ☐ День государственной независимости
- ☐ Праздник Новруз
- ☒ День полиции
- ☐ День Государственного флага Азербайджанской Республики

425 На предприятиях, работающих по шестидневной неделе продолжительность рабочего дня непосредственно перед праздничным днем не может быть более....

- ☐ 9 часов
- ☐ 5 часов
- ☐ 3 часов
- ☒ 6 часов
- ☐ 7 часов

426 За исключением случаев, предусмотренных статьями 91, 92 и 93 Тк АР, на остальных рабочих местах на какое время сокращается продолжительность рабочего дня перед днем голосования считающимися нерабочими праздничными днями и Днем всенародной скорби?

- ☐ зависит от решения профсоюзной организации
- ☐ сокращается на 30 минут
- ☐ сокращается на 2 часа
- ☒ сокращается на 1 час
- ☐ не сокращается

427 Имеют ли право на использование отпусков работники, работающие по совместительству на дополнительном рабочем месте?

- ☐ с согласия Кабинета Министров Азербайджанской Республики
- ☐ по решению работодателя
- ☐ не имеют
- ☒ имеют
- ☐ с согласия профсоюзной организации

428 Может ли быть ограничено право работников на отпуск и порядок его использования?

- ☐ могут быть частично ограничены
- ☐ решается по усмотрению работодателя
- ☐ право работников на отпуск и порядок его использования могут быть ограничены
- ☒ право работников на отпуск и порядок его использования, не могут быть ограничены
- ☐ с согласия профсоюзной организации

429 какой из нижеуказанных не является отраслевым принципом трудового права?

- ☐ обеспечение права работников на защиту своего достоинства в период трудовой деятельности
- ☐ запрещение принудительного труда и дискриминации в сфере труда
- ☐ свобода труда
- ☒ всеобщность социального обеспечения
- ☐ обязательность возмещения вреда, причиненного работнику в связи с

430 Включается ли в трудовой стаж период нахождения работника в отпуске?

- ☐ зависит от инициативы сторон
- ☐ по решению работодателя
- ☐ не включается
- ☒ включается
- ☐ с согласия профсоюзной организации

431 В каком договоре могут быть предусмотрены дополнительные гарантии для работников, находящихся в отпуске?

- ☐ устанавливается постановлением Кабинета Министров Азербайджанской Республики
- ☐ в коллективном договоре
- ☐ в трудовом договоре
- ☒ в трудовом договоре, а также в коллективном договоре
- ☐ зависит от инициативы работодателя

432 каким из нижеуказанных видов отпусков право работников на отпуск не обеспечивается?

- ☐ социальный отпуск
- ☒ частичный отпуск
- ☐ неоплачиваемый отпуск
- ☐ учебный и творческий отпуска
- ☐ трудовой отпуск, состоящий из основного и дополнительного

433 В каких договорах могут предусматриваться другие виды отпусков?

- ☐ в графиках сменности
- ☐ в трудовых договорах
- ☐ в коллективных договорах
- ☒ в трудовом договоре, а также в коллективных договорах
- ☐ во внутреннем трудовом распорядке предприятия

434 какое из нижеуказанных не входит в определение времени отдыха?

- ☐ охрана здоровья работника
- ☐ восстановление трудоспособности работника
- ☐ нормальный отдых работника
- ☒ решать неотложные семейные, бытовые и другие социальные вопросы
- ☐ укрепление здоровья работника

435 Трудовой отпуск предоставляется ежегодно за соответствующий рабочий год или календарный год?

- ☐ предусматривается в трудовом договоре
- ☐ ни за соответствующий рабочий год и ни календарный год
- ☐ за соответствующий календарный год
- ☒ за соответствующий рабочий год
- ☐ за трудовой стаж

436 Если в период обращения работника для выхода в трудовой отпуск его рабочий год не начался, когда ему может быть предоставлен трудовой отпуск?

- ☐ зависит от решения профсоюзной организации
- ☐ до начала календарного года
- ☐ до начала рабочего года
- ☒ только после начала рабочего года
- ☐ зависит от решения работодателя

437 Сколько трудовых отпусков предоставляется за один рабочий год?

- ☐ два трудовых отпуска по взаимному согласию работника и работодателя
- ☐ зависит от инициативы работодателя
- ☐ несколько
- ☒ только один
- ☐ устанавливается Кабинетом Министров АР

438 когда начинается рабочий год работника и когда завершается?

- ☐ начинается со дня приема работника на работу и не завершается
- ☐ начинается со дня приема работника на работу и завершается 31 декабря уходящего года
- ☐ с 1 января следующего календарного года
- ☒ рабочий год начинается со дня приема работника на работу и завершается в тот же день очередного года
- ☐ начинается со дня приема работника на работу и завершается через 6 месяцев очередного года

439 Если у работника в течение календарного года есть право на отпуск за два рабочих года, как он может использовать эти отпуска?

- ☐ по усмотрению работодателя
- ☒ он может вместе или в отдельности использовать в этом календарном году отпуск за два рабочих года
- ☐ он не может использовать отпуск за два рабочих года
- ☐ он может в отдельности использовать отпуск за два рабочих года
- ☐ этот вопрос решается с согласия профсоюзной организации

440 какова минимальная продолжительность основного оплачиваемого отпуска?

- ☐ не менее одного месяца
- ☐ 24 календарных дня
- ☐ не менее 28 календарных дней
- ☐ 30 календарных дней
- ☒ 21 календарный день

441 какова продолжительность основного оплачиваемого отпуска работникам, занятым в производстве сельскохозяйственных продуктов?

- ☐ 15 календарных дней
- ☐ 28 календарных дней
- ☒ 30 календарных дней
- ☐ 21 календарный день
- ☐ 24 календарных дня

442 как предоставляется основной отпуск работникам, трудящимся на сезонных работах?

- ☐ как правило, в конце сезона на срок не менее 3 календарных дней за каждый месяц работы
- ☒ как правило, в конце сезона на срок не менее двух календарных дней за каждый месяц работы
- ☐ отпуск не предоставляется
- ☐ как правило, в конце сезона на срок не менее 1 дня за каждый месяц работы
- ☐ как правило, в конце сезона на срок не менее 5 календарных дней за каждый месяц работы

443 Включаются ли праздничные дни, считающиеся не рабочими при совпадении со временем отпуска в календарные дни?

- ☐ зависит от инициативы работодателя
- ☒ не включаются
- ☐ включаются
- ☐ включаются и оплачиваются
- ☐ включаются и не оплачиваются

444 как предоставляется трудовой отпуск работникам, занятым в условиях неполного рабочего времени (неполный рабочий день или неполную рабочую неделю)?

- ☐ не менее одного календарного месяца
- ☒ такой же продолжительности, как и трудовой отпуск работникам, занятым в условиях полного рабочего времени, в соответствии с выполняемой или занимаемой должностью
- ☐ отпуск не предоставляется
- ☐ отпуск предоставляется частично
- ☐ в течение 21 календарного дня

445 На основании какого периода определяется продолжительность дополнительного отпуска за стаж работы?

- ☐ только за последний рабочий год
- ☒ продолжительность дополнительного отпуска за стаж работы определяется за фактически отработанный период при заключении работником трудового договора с работодателем
- ☐ определяется по усмотрению работодателя и профсоюзной организации
- ☐ только за последний календарный год
- ☐ определяется только за отработанный период с данным работодателем

446 какие периоды не включаются в стаж работы, дающего право на дополнительный отпуск?

- ☐ периоды временной нетрудоспособности
- ☒ не включается в стаж работы период частично оплачиваемого отпуска
- ☐ периоды сохранения средней заработной платы в случаях предусмотренных в статье 179 ТК АР
- ☐ периоды сохранения рабочего места в случаях, предусмотренных в статье 179 ТК АР
- ☐ фактически отработанное работником по трудовому договору время

447 На какой период предоставляется дополнительный отпуск работникам, занимающимся педагогической и творческой деятельностью?

- ☐ зависит от решения профсоюзной организации
- ☐ зависит от усмотрения работодателя
- ☐ 2 календарных дня
- ☒ дополнительный отпуск не предоставляется
- ☐ 1 день

448 На какой период предоставляется дополнительный отпуск работникам до 16 лет?

- ☐ 2 календарных дня
- ☒ работникам до 16 лет дополнительный отпуск не предоставляется
- ☐ зависит от усмотрения работодателя
- ☐ зависит от решения профсоюзной организации
- ☐ 1 день

449 какой из перечисленных не относится к видам отпусков?

- ☐ дополнительный отпуск
- ☐ социальный отпуск
- ☒ специальный отпуск
- ☐ основной отпуск
- ☐ дополнительный отпуск

450 Укажите правильное определение заработной платы:

- ☐ Заработная плата — это сумма, оплачиваемой работодателем в денежной форме за выполнение трудовой функции в течение соответствующего рабочего времени
- ☒ Заработная плата — это совокупность дневной или месячной суммы, оплачиваемой работодателем в денежной или натуральной форме за выполненную работником работу (оказанную услугу) определенную трудовым договором для выполнения трудовой функции в течение соответствующего рабочего времени, а также надбавок премий и других выплат
- ☐ Заработная плата — это совокупность дневной или месячной суммы, оплачиваемой работодателем в денежной или натуральной форме за выполненную работником работу

- ☐ Заработная плата — сумма, оплачиваемая работодателем в денежной форме за оказанную услугу, определенную трудовым договором
- ☐ Заработная плата — это совокупность месячной суммы, оплачиваемой работодателем в натуральной форме за выполненную работником

451 Чем неполный рабочий день отличается от сокращенного?

- ☐ зависит от инициативы работодателя
- ☒ снижение нормы выработки и уменьшение заработной платы
- ☐ снижение нормы выработки
- ☐ уменьшение заработной платы
- ☐ ничем не отличается

452 В каких случаях лицо поступающее на работу не обязано предъявлять работодателю трудовую книжку...

- ☐ все ответы не верны
- ☒ когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства.
- ☐ только когда работник поступает на работу на условиях совместительства; когда работник поступает на работу на условиях совместительства или после пяти летнего перерыва в работе;
- ☐ только когда трудовой договор заключается впервые;
- ☐ все ответы правильны

453 к источникам трудового права относятся:

- ☐ Только нормативно - правовые акты, которые составляют систему законодательства о труде
- ☒ Какие - либо нормативно-правовые акты, которые содержат нормы, направленные на регулирование трудовых отношений
- ☐ Все нормативно - правовые акты, которые содержат нормы поведения работника
- ☐ Все нормативно-правовые акты, которые регулируют оплату труда.
- ☐ с всеми ответами согласен (на)

454 какой документ является единственным свидетельством о трудовой деятельности работника.

- ☐ все ответы не верны
- ☒ Трудовая книжка
- ☐ Приказ о приеме на работу
- ☐ Все выше указанные варианты
- ☐ Трудовой договор

455 Для каких работников установлена сокращенная продолжительность рабочего времени и составляет 34 часа в неделю :

- ☐ все ответы правильны
- ☒ для работников в возрасте с 16-18 лет
- ☐ для учащихся, работающих в летние каникулы в возрасте 14-15 лет
- ☐ . для пенсионеров
- ☐ для инвалидов

456 к какой ответственности, предусмотренной законодательством привлекаются лица, виновные в привлечении работника к принудительному труду?

- ☐ к административной ответственности
- ☒ к административной и уголовной ответственности
- ☐ к материальной ответственности
- ☐ к дисциплинарной ответственности
- ☐ к уголовной ответственности

457 какие из ниже перечисленных видов поощрений не предусмотрены трудовым законодательством?

- ☐ занесение в список почета
- ☐ объявления благодарности
- ☐ выдача премии
- ☐ награждение почетной грамотой
- ☒ объявление общественной признательности

458 Перед тем как применить наказание, что работодатель должен потребовать от работника?

- ☐ свидетельство о вменяемости
- ☐ устное объяснение
- ☐ справку о состоянии здоровья
- ☒ письменное объяснение
- ☐ справку о семейном положении

459 Ночным считается рабочее время с:

- ☒ с 18.00 до 6.00
- ☐ с 20.00 до 8.00
- ☐ ни одна из перечисленных
- ☐ с 23.00 до 7.00
- ☐ с 22.00 до 6.00

460 В каких случаях допускается принудительный труд?

- ☐ в связи с чрезвычайным положением
- ☒ в связи с военным или чрезвычайным положением, а также при исполнении вступившего в законную силу приговора суда в связи с военным или чрезвычайным положением, а также при исполнении вступившего в законную силу приговора суда
- ☐ в связи с военным положением
- ☐ при исполнении вступившего в законную силу приговора суда
- ☐ в связи с военным и чрезвычайным положением

461 Укажите продолжительность срока действия взыскания?

- ☐ в течение 1 года
- ☒ в течение 6 месяцев
- ☐ в течение 3 месяцев
- ☐ в течение 4-х месяцев
- ☐ в течение 8 месяцев

462 В каких случаях нельзя наложить взыскания из ниже перечисленных?

- ☒ во всех перечисленных
- ☐ если работник находится в командировке
- ☐ если работник находится в отпуске
- ☐ при временной потере трудоспособности
- ☐ если работник участвует в коллективных переговорах

463 Признается ли наказанием выговор в устной форме?

- ☐ признается с согласия трудового коллектива
- ☐ признается с согласия профсоюзных органов
- ☐ признается
- ☒ не признается
- ☐ признается по усмотрению работодателя

464 какие из ниже перечисленных наказаний не принимается к работникам, нарушающих трудовую дисциплину?

- ☐ расторжение трудового договора по Трудовому Кодексу АР

- ☐ выговор
- ☐ строгий выговор с последним предупреждением
- ☒ вычет $\frac{1}{4}$ части одной месячной заработной платы, если это не предусмотрено условиями коллективного договора
- ☐ перевод на ниже оплачиваемую работу сроком до 3-х месяцев

465 каким органом устанавливаются правила внутреннего трудового распорядка?

- ☐ работодателем и работниками
- ☐ органом исполнительной власти
- ☐ Кабинетом Министров
- ☐ министерством труда и социальной защиты населения и профсоюзной организацией
- ☒ профсоюзом, с участием органов исполнительной власти

466 Укажите срок наложения дисциплинарного взыскания со дня совершения правонарушения?

- ☒ не позднее 6 месяцев
- ☐ не позднее 1 года
- ☐ не позднее 5 месяцев
- ☐ не позднее 8 месяцев
- ☐ не позднее 4 месяцев

467 Может ли быть понижена квалификация работника, допустившего серьезные нарушения, послужившие причиной нарушения производственной, дисциплины и ухудшения качества продукции?

- ☐ данный вопрос зависит от решения профсоюзной организации
- ☒ да, может быть понижена на один разряд
- ☐ нет, не может быть понижена
- ☐ может быть понижена на два разряда
- ☐ зависит от состояния здоровья работника

468 Может ли работодатель применить одну из мер дисциплинарного взыскания в отношении работника, отстраненного от работы?

- ☐ может применяться с решения государственной инспекции труда
- ☒ может
- ☐ не может
- ☐ зависит от инициативы работодателя и профсоюзной организации
- ☐ может применяться с рекомендации профсоюзной организации

469 В каких случаях можно снять преждевременно дисциплинарное взыскание?

- ☐ по просьбе трудового коллектива
- ☐ по просьбе работника
- ☐ по усмотрению профсоюза
- ☐ по усмотрению работодателя
- ☒ если в течение действия взыскания работник награждается за высокий уровень профессионализма и соблюдение трудовой дисциплины

470 Предусмотрено ли за одно правонарушение применять несколько взысканий?

- ☒ предусмотрено только одно взыскание
- ☐ предусмотрено не более 3-х
- ☐ предусмотрено не более 2-х
- ☐ по усмотрению работодателя
- ☐ предусмотрено более одного с разрешения профсоюзных органов

471 Укажите срок наложения дисциплинарного взыскания со дня совершения правонарушения?

- ☐ не позднее 4 месяцев
- ☐ не позднее 1 года
- ☐ не позднее 5 месяцев
- ☐ не позднее 8 месяцев
- ☒ не позднее 6 месяцев

472 После истечения какого срока со дня совершения нарушения дисциплины дисциплинарное взыскание на работника не может быть наложено?

- ☐ после истечения 7 месяцев
- ☒ после истечения 6 месяцев
- ☐ после истечения 1 месяца
- ☐ после истечения 3 месяцев
- ☐ после истечения 5 месяцев

473 В какой срок со дня обнаружения нарушения работником трудовой или исполнительской дисциплины может налагаться дисциплинарное взыскание?

- ☐ в течение 15 дней
- ☒ до истечения одного месяца
- ☐ в течение одной недели
- ☐ в течение двух недель
- ☐ в течение 10 дней

474 Что должен учитывать работодатель при наложении дисциплинарного взыскания?

- ☐ авторитет работника в коллективе
- ☒ личность работника, его авторитет в коллективе, профессиональный уровень, характер совершенного им нарушения
- ☐ характер совершенного им нарушения
- ☐ характер совершенного работником нарушения
- ☐ профессиональный уровень работника

475 какое из нижеуказанных не признается дисциплинарным взысканием?

- ☒ предупреждение
- ☐ дать выговор
- ☐ строгий выговор с последним предупреждением
- ☐ если это предусмотрено в коллективном договоре, оштрафовать в размере не более 1/4 месячной заработной платы
- ☐ расторгнуть трудовой договор

476 При предоставлении работникам каких видов вознаграждения требуется согласие профсоюзных органов?

- ☐ при установлении персонального страхования в более высоком размере
- ☐ при благодарности
- ☐ при денежном вознаграждении
- ☐ при предоставлении ценного подарка
- ☒ согласие профсоюзных органов не требуется

477 Вознаграждение работников, отличившихся в выполнении трудовой функции на высоком профессиональном уровне является правом или обязанностью работодателя?

- ☐ инициатива
- ☐ усмотрение
- ☒ право работодателя
- ☐ обязанность
- ☐ желание

478 На каких предприятиях трудовая и исполнительская дисциплина не регулируется дисциплинарными уставами?

- ☐ на предприятиях железной дороги и связи
- ☒ не регулируется на предприятиях автомобильного транспорта
- ☐ на предприятиях военной промышленности
- ☐ на воздушном транспорте и его предприятиях специальных служб
- ☐ на морском и речном транспорте, а также во флоте водного транспорта

479 В каких целях могут приниматься правила внутреннего распорядка предприятия?

- ☐ В целях обеспечения трудовой дисциплины
- ☒ В целях осуществления на предприятиях контроля за выполнением обязательств сторон по трудовым и коллективным договорам соблюдения требований трудового законодательства и обеспечения трудовой дисциплины
- ☐ В целях осуществления на предприятиях контроля за выполнением обязательств сторон по трудовым договорам
- ☐ В целях соблюдения требований трудового законодательства
- ☐ В целях осуществления контроля за выполнением обязательств сторон по заключенным коллективным договорам

480 С какого момента дисциплинарное взыскание, возложенное на работника, считается утратившим силу?

- ☐ этот вопрос решается профсоюзной организацией
- ☒ со дня истечения срока действия дисциплинарного взыскания и со дня
- ☐ с момента выполнения трудовой функции на высоком профессиональном уровне
- ☐ с момента соблюдения правил внутреннего распорядка
- ☐ не зависит от усмотрения работодателя

481 как называется документ, отражающий наложение дисциплинарного взыскания?

- ☐ акт
- ☒ приказ (распоряжение, постановление) работодателя
- ☐ доклад
- ☐ больничный листок
- ☐ отчет

482 Сколько раз может налагаться дисциплинарное взыскание за одно дисциплинарное нарушение?

- ☐ за одно дисциплинарное нарушение может налагаться несколько дисциплинарных взысканий
- ☒ за одно дисциплинарное нарушение налагается только одно дисциплинарное взыскание
- ☐ зависит от степени нарушения трудовой дисциплины
- ☐ зависит от вынесенного решения суда
- ☐ зависит от усмотрения работодателя

483 Через сколько месяцев пониженный разряд оплаты труда работника может быть восстановлен?

- ☐ через четыре месяца после понижения
- ☐ через два месяца после понижения
- ☐ зависит от решения профсоюзной организации
- ☒ после достижения положительных результатов не ранее чем через 3 месяца
- ☐ данный вопрос решается работодателем

484 Через сколько месяцев пониженный разряд работника может быть повышен?

- ☐ зависит от решения профсоюзной организации
- ☒ Пониженный разряд работника может быть повышен в общем порядке но не ранее чем через три месяца после понижения
- ☐ через два месяца после понижения

- ☐ через четыре месяца после понижения
- ☐ данный вопрос решается работодателем

485 Считается ли предупреждение дисциплинарным взысканием?

- ☐ зависит от степени нарушения трудовой дисциплины
- ☐ зависит от вынесенного решения суда
- ☒ предупреждение не считается дисциплинарным взысканием
- ☐ предупреждение считается дисциплинарным взысканием
- ☐ зависит от усмотрения работодателя

486 кто вправе налагать дисциплинарное взыскание?

- ☐ Государственная Инспекция Труда
- ☒ только работодатель, обладающий полномочиями заключать с работником трудовой договор
- ☐ профсоюзная организация
- ☐ начальник отдела кадров
- ☐ Кабинет Министров АР

487 Укажите сроки наложения дисциплинарного взыскания?

- ☐ не позднее 6 месяцев со дня обнаружения
- ☐ не позднее 2 месяцев со дня обнаружения
- ☐ не позднее 2 недель со дня обнаружения
- ☒ не позднее 1 месяца со дня обнаружения
- ☐ не позднее 3 месяцев со дня обнаружения

488 При каких условиях возникает материальная ответственность?

- ☐ при совершении действий противоречащих закону
- ☒ при всех указанных
- ☐ когда есть причинная связь между причинением ущерба и результатом
- ☐ при бездействии сторон противоречащих закону
- ☐ при обнаружении действительного ущерба

489 В какие органы должен обратиться работник, в случае несогласие вынесенного на него взыскания? -

- ☐ трудовую инспекцию
- ☐ правоохранительные органы
- ☐ в профсоюзную организацию
- ☐ Министерство Юстиции
- ☒ в суд, в порядке решения дела по индивидуальным спорам

490 Что из перечисленных не входит в правила внутреннего трудового распорядка?

- ☐ все перечисленные варианты
- ☐ порядок обеспечения условий труда
- ☐ время начала и конца работы, время перерыва
- ☐ наименование организаций, вид деятельности и адрес предприятия
- ☒ использование работником время отдыха по своему усмотрению

491 какими правилами регламентируется поведение работника на производстве?

- ☐ положением муниципальных органов
- ☐ правилами, установленными самими работниками
- ☐ уставами юридических лиц
- ☒ правилами внутреннего трудового распорядка
- ☐ решением правоохранительных органов

492 По истечении, какого срока нельзя наложить дисциплинарные взыскание со дня обнаружения по итогам аудиторской проверки, связанные с должностным правонарушением?

- ☐ не позднее 5 месяцев
- ☒ не позднее 1 года
- ☐ не позднее 4 месяцев
- ☐ не позднее 6 месяцев
- ☐ не позднее 2 лет

493 Что понимается под материальной ответственностью?

- ☐ ответственность работников за не выполнение трудовых функций
- ☐ ответственность работодателя за нарушения, связанный с организацией труда
- ☐ ответственность работодателя за не выполнение своих функций
- ☐ ответственность сторон за нанесения ущерба государственным органом
- ☒ взаимное материальная ответственность сторон в процессе трудовых отношений за ущерб

494 Если работник не согласен с приказом (распоряжением, постановлением) работодателя о возмещении ущерба, куда он может обратиться с заявлением к работодателю и в определенном порядке в суд?

- ☐ он может обратиться с заявлением в суд
- ☒ он может обратиться с заявлением к работодателю и в определенном порядке в суд
- ☐ он может обратиться в вышестоящие инстанции
- ☐ он может обратиться в профсоюзную организацию
- ☐ он может обратиться с заявлением к работодателю

495 В каких случаях работник не несет материальную ответственность?

- ☐ за ущерб, причиненный работодателю при крайней необходимости
- ☒ за ущерб, причиненный работодателю в результате поломки, порчи без его вины машин, механизмов, оборудования, приборов и при выполнении трудовой функции в условиях стихийных бедствий, а также при крайней необходимости или необходимой защите
- ☐ за ущерб, причиненный работодателю в результате поломки, порчи без его вины машин, механизмов, оборудования, приборов и других производственных средств
- ☐ за ущерб, причиненный работодателю в условиях стихийных бедствий
- ☐ за ущерб, причиненный работодателю в результате необходимой защиты

496 когда работнику не исполнилось 18 лет, в каких случаях он несет полную материальную ответственность?

- ☐ при нанесении работодателю морального ущерба, повлекшего серьезный вред его предпринимательской деятельности, путем распространения клеветы и оскорбления
- ☒ при умышленной порче имущества или других материальных ценностей, а также умышленное причинение ущерба работодателю другим способом и при нанесении ущерба в нетрезвом состоянии от приема алкогольных, токсических (вредных), психотропных веществ или наркотических средств
- ☐ за необеспечение сохранности имущества и других ценностей, данных работнику на хранение и при заключении с работодателем письменного договора о взятии на себя полной материальной ответственности в процессе трудовых отношений
- ☐ при принятии работником с условием отчета работодателю или его представителю имущества и других ценностей на основе разовой доверенности и при распространении коммерческой тайны работодателя
- ☐ при распространении коммерческой тайны работодателя и при нанесении работодателю морального ущерба

497 Обязана ли возместить материальный ущерб сторона, виновная в причинении ущерба, при привлечении к уголовной ответственности?

- ☐ нет, не обязана
- ☒ независимо от привлечения к уголовной и другой ответственности, обязана возместить материальный ущерб в определенном порядке
- ☐ зависит от решения Государственной Инспекции Труда
- ☐ зависит от вынесенного решения суда

- ☐ зависит от усмотрения работодателя

498 как определяется размер ущерба, причиненного личным вещам и другому имуществу работника?

- ☐ определяется в соответствии с Трудовым законодательством
- ☐ определяется на общих основаниях
- ☒ определяется по действующим рыночным ценам
- ☐ определяется по общим правилам
- ☐ определяется по повышенным расценкам

499 Если работодатель не разрешил работнику принести на предприятие свои личные трудовые инструменты, но работник в нарушение этого принес и использует эти предметы для исполнения трудовой функции, несет ли работодатель материальную ответственность за ущерб, причиненный имуществу работника?

- ☐ работодатель никакой ответственности не несет
- ☒ несет материальную ответственность в порядке, определенном только за ущерб, причиненный намеренно имуществу работника
- ☐ зависит от решения Государственной Инспекции Труда
- ☐ зависит от решения суда
- ☐ несет частичную ответственность за неосторожное причинение ущерба

500 С какого момента начинается материальная ответственность сторон?

- ☐ с момента подачи заявления в суд
- ☐ с момента совершения
- ☐ с момента расследования дела
- ☒ с момента обнаружения ущерба
- ☐ с момента взаимного согласия сторон

501 В каких пределах предусмотрена ограниченная материальная ответственность?

- ☐ по усмотрению работодателя
- ☐ не более 3-х месячной заработной платы
- ☐ не более 2-недельной заработной платы
- ☒ не более 1 месячной заработной платы
- ☐ не более 2-х месячной заработной платы

502 Имеет ли право работодатель заключить письменной договор с лицом, не достигшим 18 лет о полной материальной ответственности?

- ☐ имеет право, только с согласия профсоюзных органов
- ☒ не имеет право
- ☐ имеет право, только с согласия органов опеки и попечительства
- ☐ имеет право, с разрешения органов исполнительной власти
- ☐ имеет право, только с согласия работника

503 Может ли работодатель с согласия работника предоставить ему отсрочку в возмещении ущерба?

- ☒ может
- ☐ не может
- ☐ может, только с согласия профсоюзных органов
- ☐ может, только с согласия разрешения трудовой инспекции
- ☐ может, с согласия министерства труда и социальной защиты населения

504 В случаях, перевод в случае катастрофы, производственной аварии, простоя и т.п. работодатель имеет право переводить работника без его согласия на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя на срок:

- ☐ До 5-го месяца
- ☐ До 2-го месяца
- ☐ До 3-го месяца
- ☐ До 4-го месяца
- ☒ До 1-го месяца

505 В случаях, предусмотренных Трудовым кодексом, другими законами и иными нормативными правовыми актами АР, коллективным договором, соглашениями, работодатель при принятии локальных нормативных актов учитывает мнение:

- ☐ не знаю
- ☐ Все ответы не верны
- ☐ Не представительного органа работников
- ☒ Представительного органа работников (при наличии представительного органа)
- ☐ все ответы верны

506 В случаях, когда с учетом характера производства работнику со сдельной оплатой труда поручается выполнение работ, тарифицируемых ниже присвоенного ему разряда, работодатель обязан выплатить работнику:

- ☐ не выплачивается разница
- ☒ Межразрядная разница
- ☐ все ответы правильны.
- ☐ Межразрядная разница оплачивается если это указано в коллективном договоре
- ☐ разница зависит от трудового договора

507 В случаях изменения наименования организации, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации:

- ☐ все ответы не верны.
- ☒ Коллективный договор сохраняет свое действие
- ☐ трудовой договор сохраняет свое действие
- ☐ Коллективный договор не сохраняет свое действие
- ☐ Коллективный договор теряет свое действие

508 В случае, когда работник фактически допущен к работе без оформления трудового договора, условие об испытании может быть включено в трудовой договор... продолжите верный ответ:

- ☐ все ответы не верные
- ☒ Только, если стороны оформили такое условие в виде отдельного соглашения до начала работы
- ☐ Только, если стороны не оформили такое условие в виде отдельного соглашения до начала работы
- ☐ Только, если стороны оформили такое условие в виде специального соглашения до начала работы
- ☐ Только, если стороны оформили такое условие в виде отдельного соглашения до окончания работы

509 В случае, когда ни одна из сторон не потребовала расторжения срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия и работник продолжает работу после истечения срока действия трудового договора, то:

- ☐ Данный трудовой договор считается не заключенным на неопределенный срок
- ☒ Данный трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок
- ☐ Данный договор аренды считается заключенным на неопределенный срок
- ☐ Данный коллективный договор считается заключенным на неопределенный срок
- ☐ Данный договор по найму считается заключенным на неопределенный срок

510 В случае частичного брака продукции по вине работника, оплата труда работника:

- ☐ не производится по пониженным расценкам в зависимости от степени годности продукции
- ☒ Производится по пониженным расценкам в зависимости от степени годности продукции
- ☐ ответы не верны

- ☐ все ответы верны
- ☐ Производится по завышенным расценкам в зависимости от степени годности продукции

511 какую материальную ответственность несет работник перед работодателем при нанесении материального ущерба?

- ☐ ограниченную
- ☐ полную
- ☐ в размере 50 %
- ☒ полную или в размере месячного среднего заработка
- ☐ в размере 30 %

512 В течение какого срока работник может обратиться в суд, когда он узнал о нарушении своего права для решения трудовых споров, связанных с де нежным и другим имущественным требованием?

- ☐ Срок не установлен
- ☒ В течение 1 года
- ☐ В течение 2 календарных месяцев
- ☐ В течение 2 лет
- ☐ В течение 6 месяцев

513 Может ли быть заключен договор о коллективной (бригадной) материальной ответственности?

- ☐ нет, не может
- ☐ зависит от решения вышестоящих инстанций
- ☒ да, может
- ☐ зависит от решения профсоюзной организации и инициативы работодателя
- ☐ зависит от постановления Кабинета Министров Азербайджанской Республики

514 Несет ли работник материальную ответственность за потерю работодателем дохода, прибыли, которые он мог бы иметь в будущем, кроме фактического ущерба, причиненного в результате его действия или бездействия?

- ☐ зависит от решения вышестоящих инстанций
- ☒ работник не несет материальной ответственности
- ☐ работник несет материальную ответственность
- ☐ зависит от решения профсоюзной организации и инициативы работодателя
- ☐ зависит от постановления Кабинета Министров Азербайджанской Республики

515 Работник, виновный в причинении ущерба работодателю, может ли добровольно возместить этот ущерб?

- ☐ зависит от усмотрения работника
- ☒ может добровольно полностью или частично возместить этот ущерб
- ☐ может добровольно возместить этот ущерб
- ☐ может полностью возместить этот ущерб
- ☐ может частично возместить этот ущерб

516 кто является сторонами трудовых правоотношений?

- ☒ работник и работодатель
- ☐ работник и исполнительный орган власти
- ☐ трудовой коллектив и местные органы власти
- ☐ работодатели и профсоюзные организации
- ☐ работники и профсоюзные организации

517 На основании, каких юридических актов возникают трудовые правоотношения?

- ☐ на основании постановления Кабинета Министров

- ☐ на основании разрешения исполнительных органов власти
- ☐ на основании гражданско-правового договора
- ☒ на основании заключения трудового договора между работодателем и работником
- ☐ на основании работодателя

518 какой из нижеуказанных нормативно-правовой акт не входит в систему трудового законодательства Азербайджанской Республики?

- ☐ нормативно-правовые актов соответствующих органов исполнительной власти, принятых в пределах их компетенции
- ☒ коллективный договор и соглашение
- ☐ Трудовой Кодекс Азербайджанской Республики
- ☐ международные договора, связанные с трудовыми, социально-экономическими вопросами, стороной которых является Азербайджанская Республика
- ☐ соответствующие законы

519 какие общественные отношения регулирует Трудовой кодекс Азербайджанской Республики?

- ☐ трудовые отношения, возникающие между юридическими лицами
- ☒ трудовые отношения, возникающие между работниками и работодателями, а также другие правоотношения, возникающие из этих отношений между ними и соответствующими органами государственной власти, юридическими лицами
- ☐ отношения, возникающие между работниками, работодателями и соответствующими органами государственной власти
- ☐ отношения, возникающие между работниками и работодателями соответствующими органами государственной власти и муниципальными органами
- ☐ трудовые отношения, возникающие между работниками и работодателями

520 какой из нижеуказанных не относится к источникам трудового права?

- ☐ коллективное соглашение
- ☒ трудовой договор
- ☐ коллективный договор
- ☐ указы Президента
- ☐ Постановления Кабинета Министров

521 Лица, на которых не распространяется действие Трудового кодекса?

- ☒ всем, указанным в пунктах
- ☐ военнослужащих
- ☐ лиц, выполняющих работы по договорам подряда, поручения комиссии, авторским и другим гражданско-правовым договорам
- ☐ лиц, избранных депутатами Национального собрания и лиц, избранных в муниципалитеты
- ☐ судей судов

522 как называется соответствующий орган исполнительной власти, осуществляющий государственную политику в области трудовых отношений ?

- ☐ Конфедерация Профсоюзов Азербайджана
- ☐ Милли Меджлис Азербайджанской Республики
- ☐ Государственная Инспекция Труда
- ☐ Кабинет Министров Азербайджанской Республики
- ☒ Министерство Труда и Социальной Защиты Населения Азербайджанской Республики

523 как называется соответствующий орган исполнительной власти, осуществляющий государственный контроль за соблюдением трудового законодательства ?

- ☐ Милли Меджлис Азербайджанской Республики
- ☒ Государственная Инспекция Труда
- ☐ Прокуратура Азербайджанской Республики

- ☐ Министерство по Чрезвычайным Ситуациям Азербайджанской Республики
- ☐ Кабинет Министров Азербайджанской Республики

524 Установление в трудовых отношениях льгот, привилегий дополнительных пособий женщинам, инвалидам, лицам моложе 18 лет и другим лицам, нуждающимся в социальной защите?

- ☐ зависит от принятого решения суда
- ☒ дискриминацией не является
- ☐ дискриминацией является
- ☐ дискриминацией и является, и не является
- ☐ висит от принятого решения Государственной Инспекции Труда

525 какие из перечисленных принципов трудового права являются основными?

- ☒ все ответы верные
- ☐ содержащие руководящие начала в области установления условий труда работников
- ☐ выражающие политику государства в области трудового регулирования и эффективной занятости
- ☐ определяющие правовое регулирование рынка труда и применение труда наемных работников
- ☐ отражающие главные направления правовой политики в области охраны здоровья и защиты трудовых прав работников

526 В каком году был принят Трудовой кодекс АР?

- ☐ 1996 г.
- ☐ в 1995 г.
- ☐ в мае 1998 г.
- ☒ в феврале 1999 г.
- ☐ 1997 г.

527 По достижению какого возраста гражданин может быть признан безработным

- ☐ 17 лет
- ☒ в 15 лет ,с достижения трудовой правоспособности
- ☐ 18 лет
- ☐ 21 год
- ☐ 16 лет

528 Перечислите признаки метода трудового права

- ☐ содержание общественных отношений в сфере труда
- ☐ своеобразие способов защиты труда. прав и обязанностей
- ☐ участие в регулировании трудовых отношений трудовых коллективов
- ☐ своеобразное выполнение трудовых обязанностей по договору
- ☒ сочетание договорного,рекомендательного и императивного способов регулирования

529 В чем проявляется принцип, определяющие охрану трудовых прав работников?

- ☒ обеспечение охраны труда и здоровья и их гарантированность
- ☐ устойчивость трудовых правоотношений
- ☐ вознаграждение за труд
- ☐ обеспечение трудовой дисциплины
- ☐ порядок заключения трудового договора

530 В чем проявляется принцип, определяющие установление условий труда?

- ☐ вознаграждение за труд
- ☒ активное участие трудящихся в установлении условий труда и дифференциация труда
- ☐ свобода договора (контракта)
- ☐ определенность трудовой функции

- ☐ вознаграждение за труд

531 В чем проявляется принцип, определяющий применение труда работников?

- ☐ участие профсоюзов в установлении условий труда
☐ свобода труда
☒ определенность трудовой функции
☐ обеспечение охраны труда
☐ свобода договора

532 Какими критериями характеризуется правосубъектность гражданина

- ☒ возрастными
☐ имущественными
☐ волевыми
☐ оперативными
☐ физическими

533 кто из ниже перечисленных субъектов не может быть субъектом трудового права?

- ☒ государство (трудовой арбитраж)
☐ профсоюзные организации
☐ граждане
☐ работодатели
☐ трудовой коллектив предприятия

534 Правосубъективность профсоюза как субъекта трудового права возникает:

- ☐ включение в реестр профессиональных объединений
☐ утраты регистрационного сбора
☐ утверждением устава
☐ разрешением органов исполнительной власти
☒ государственной разрешительной регистрации

535 Возникновение, изменение и прекращение трудовых прав и обязанностей, исчисляемые Трудовым кодексом АР в соответствующих случаях в сроки в календарном времени?

- ☐ определяются днями
☒ определяются годами, месяцами, неделями, днями
☐ определяются годами
☐ определяются месяцами
☐ определяются ся неделями

536 В какой статье Трудового кодекса Азербайджанской Республики нашли свое отражение основные права работника по трудовому договору?

- ☐ в статье 14
☒ в статье 9
☐ в статье 8
☐ в статье 6
☐ в статье 10

537 В случаях, когда последний день срока падает на нерабочий день, днем окончания срока считается?

- ☐ определяется судом
☐ предшествующий рабочий день
☒ следующий за ним рабочий день
☐ определяется с взаимного согласия работника и работодателя

- ☐ определяется Государственной Инспекцией Труда

538 когда завершаются сроки, исчисляемые годами, месяцами, неделями?

- ☐ в последнюю неделю года
☐ в первый день года, месяца, недели
☐ в последний день недели
☒ в последний день года, месяца, недели
☐ в последнюю неделю месяца

539 Входят ли нерабочие дни в сроки, исчисляемые календарными неделями и днями?

- ☐ могут входить с согласия работника
☒ входят
☐ не входят
☐ зависит от инициативы работника и работодателя
☐ могут входить с согласия работодателя

540 С какого времени исчисляется начало срока за определяемым по календарю временем?

- ☐ зависит от инициативы работника и работодателя
☐ исчисляется с последнего дня
☒ исчисляется с последующего дня
☐ исчисляется с первого дня
☐ исчисляется с первой недели

541 В какой статье Трудового кодекса Азербайджанской Республики нашли свое отражение основные права работодателя?

- ☐ в статье 14
☒ в статье 11
☐ в статье 8
☐ в статье 6
☐ в статье 10

542 Что включает в себе трудовая правосубъективность?

- ☐ трудовую дееспособность
☐ трудовые обязанности
☐ гарантию прав и свобод работников
☒ трудовую деликтоспособность
☐ трудовую деятельность

543 Трудовая правосубъектность организации как субъекта характеризуется

- ☐ имущественным критерием
☐ волевым критерием
☐ оперативным критерием
☒ наличием устава
☐ открытием расчетного счета в банке

544 Кто не может быть субъектом трудового права

- ☐ профсоюзные организации
☐ граждане
☒ министерство здравоохранения и социального развития
☐ акционерное общество
☐ работодатель

545 С какого возраста наступает трудовое правосубъективность граждан?

- ☐ с 17 лет
- ☐ с 18 лет
- ☐ 14 лет
- ☐ 16 лет
- ☒ 15 лет

546 Какой срок установлен до истечения предыдущего коллективного соглашения

- ☐ за 2 месяца
- ☐ за месяц
- ☐ за 15 дней
- ☐ за 10 дней
- ☒ за 3 месяца

547 По истечению каких дней сторона получившая уведомление должна приступить к переговорам по заключению коллективного соглашения

- ☐ одного месяца
- ☐ по истечению 7 дней
- ☐ по истечению 5 дней
- ☐ по истечению 15 дней
- ☒ не позднее 10 дней

548 Кто осуществляет контроль за выполнением коллективного соглашения

- ☐ правоохранительные органы
- ☐ министерство по труду и социальной защиты работников
- ☒ стороны и соответствующий орган исполнительной власти
- ☐ работники
- ☐ работодатель

549 В каком порядке принимается коллективный договор

- ☐ работодателем единолично
- ☐ работниками
- ☐ работодателем с согласия профсоюза
- ☒ работодателем с учетом мнения представительного органа работников организации
- ☐ на общем собрании работников

550 Кем определяются сроки подготовки и заключению коллективных соглашений

- ☐ местными органами исполнительной власти
- ☐ работодателем
- ☐ работниками
- ☐ профсоюзной организацией
- ☒ на основании взаимного согласия

551 На кого ложится расходы, связанные с коллективным договором

- ☐ посредников
- ☐ на работников
- ☐ на профсоюзные организации
- ☐ на исполнительные органы
- ☒ на работодателя

552 Допускается ли проведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров, соглашений от имени работников со сторон работодателей, а также лиц, представляющих органы

исполнительно власти, органы местного самоуправления, в том числе созданные или финансируемые ими организации?

- ☒ не допускается
- ☐ допускается
- ☐ зависит от решения профсоюзной организации
- ☐ запрещается решением суда
- ☐ не допускается на основании решения Кабинета Министров АР

553 как определяется состав созданной комиссии, для проведения коллективных переговоров?

- ☐ определяется трудовым коллективом
- ☐ определяется профсоюзной организацией
- ☐ зависит от решения профсоюзной организации
- ☐ определяется работодателем
- ☒ определяются совместным решением сторон

554 Стороны в выборе и обсуждении вопросов, относительно содержания коллективного договора и соглашения?

- ☐ свободны только в выборе вопросов, а в обсуждении не свободны
- ☐ свободны только в обсуждении вопросов
- ☒ свободны
- ☐ не свободны
- ☐ не свободны только в выборе вопросов

555 как именуется орган для проведения коллективных переговоров если на предприятии отсутствует организация (объединение) профсоюзов?

- ☐ согласительная комиссия
- ☒ специальная полномочная комиссия
- ☐ примирительная комиссия
- ☐ трудовой арбитраж
- ☐ посредник

556 Уклонение от ведения переговоров с целью подготовки коллективного договора и соглашения?

- ☐ не допускается на основании решения Кабинета Министров АР
- ☒ не допускается
- ☐ допускается
- ☐ зависит от решения профсоюзной организации
- ☐ запрещается решением суда

557 В течение скольких календарных дней сторона, получившая письменное уведомление должна начать проведение переговоров?

- ☐ в течение 9 дней
- ☒ в течение 10 дней
- ☐ в течение 5 дней
- ☐ в течение 7 дней
- ☐ в течение 15 дней

558 кто или какие организации (органы) в пределах своей компетенции могут быть инициаторами проведения коллективных переговоров?

- ☐ трудовые коллективы
- ☒ трудовые коллективы, профсоюзные организации, работодатели соответствующие органы исполнительной власти, представительные органы работодателей
- ☐ соответствующие органы исполнительной власти

- ☐ работодатели
- ☐ профсоюзные организации и трудовые коллективы

559 Условия коллективного договора и соглашения, заключенного в предусмотренном ТК АР порядке, обязательны...

- ☐ для сторон договора
- ☒ для сторон и для рабочих мест, к которым относятся эти условия
- ☐ для профсоюзных организаций
- ☐ только для работников
- ☐ только для работодателей

560 какой из указанных принципов не входит в систему основных принципов подготовки, заключения и выполнения коллективного договора и соглашения ?

- ☐ самостоятельность и добровольность сторон по обсуждению вопросов относительно содержания коллективного договора и соглашения
- ☐ равноправие сторон
- ☐ обеспечение исполнения обязательств
- ☒ возникновение правовых гарантий по выполнению обязательств в основном по трудовому договору
- ☐ недопустимость включения в коллективный договор и соглашение условий, обеспечение которых невозможно по объективным причинам

561 Чем определяются права, обязанности и полномочия профсоюзных организаций?

- ☐ уставами профессиональных союзов
- ☒ Законом АР "О профессиональных союзах" и их уставами
- ☐ Указом Президента АР
- ☐ Решениями и постановлениями Кабинета Министров АР
- ☐ решением Конфедерации Профсоюзов Азербайджана

562 какие гарантии входят в систему юридических гарантий прав граждан?

- ☒ личные, имущественные, юридическая ответственность
- ☐ охранительная, предупредительная
- ☐ личные
- ☐ имущественные
- ☐ юридическая ответственность

563 Профсоюзы – это органы:

- ☐ созданный правоохранительными органами
- ☐ созданный органами государственной власти
- ☐ созданный работниками и работодателем
- ☒ это добровольное общественное объединение граждан, связанных профессиональными интересами, в успех защиты и социально-трудовых прав
- ☐ созданный органами исполнительной власти

564 как создается комиссия для ведения коллективных переговоров при наличии по республике, профессиям, отраслям или территории, а также внутри предприятия нескольких профсоюзных организаций (объединений)?

- ☐ в соответствии с постановлением Государственной Инспекции Труда
- ☒ пропорционально членству работников в соответствующих профессиональных союзах
- ☐ в порядке определения на общем собрании работников
- ☐ в соответствии с решением профсоюзной организации
- ☐ в соответствии с постановлением Кабинета Министров АР

565 какими критериями характеризуется правосубъективность трудового коллектива?

- ☐ имущественными критериями
- ☒ добровольностью объединения
- ☐ наличием договора с работодателем
- ☐ наличием расчетного счета в банке
- ☐ наличием органа самоуправления

566 Правосубъективность граждан характеризует следующими критериями:

- ☐ оперативными
- ☒ возрастными
- ☐ имущественными
- ☐ волевыми
- ☐ компетентными

567 какой правосубъективности обладают юридические лица как субъект трудового права?

- ☐ частичной
- ☒ общей
- ☐ ограниченной
- ☐ оперативный
- ☐ специальной

568 какие органы осуществляют надзор за исполнением трудового законодательства?

- ☐ государственный фонд социальной защиты
- ☐ служба занятости населения
- ☐ государственная трудовая инспекция
- ☐ конфедерация профсоюзных органов
- ☐ районные суды
- ☒ государственный фонд социальной защиты

569 какие основные признаки не присущи трудовым правоотношениям?

- ☐ личный характер
- ☐ возмездный характер
- ☐ волевой характер
- ☒ многосторонний характер
- ☐ не волевой характер

570 Что понимается под трудовыми отношениями?

- ☒ отношения между работодателями и работниками
- ☐ отношения между исполнительными органами власти и работниками
- ☐ отношения, урегулированные нормами административного права
- ☐ отношения, урегулированные профсоюзными органами и работодателями
- ☐ отношения, урегулированные нормами гражданского права

571 какие юридические факты являются основаниями возникновения трудовых правоотношений?

- ☐ распоряжение местных органов власти
- ☐ приказ работодателя
- ☐ коллективное соглашение
- ☐ коллективный договор
- ☒ трудовой договор

572 какие из перечисленных правоотношения не соответствуют содержанию в трудовых правоотношениях?

- ☐ правоотношение по рассмотрению трудовых коллективных споров

- ☐ правоотношение по рассмотрению трудовых споров
- ☐ правоотношения по трудоустройству
- ☐ организационно-управленческие отношения
- ☒ гражданско-правовые и процессуальные

573 Для кого из представленных ниже категорий можно устанавливать испытание при приеме на работу...

- ☐ все ответы не верны
- ☒ государственных служащих;
- ☐ лиц, окончивших образовательные учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования и впервые поступающих на работу по полученной специальности;
- ☐ лиц, избранных (выбранных) на выборную должность на оплачиваемую работу.
- ☐ все ответы правильны

574 По общему правилу заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста

- ☐ все ответы не верны
- ☐ четырнадцати лет;
- ☐ пятнадцати лет
- ☒ шестнадцати лет.
- ☐ все ответы правильны

575 Входит ли трудовой договор в систему гражданско-правовых договоров?

- ☐ все
- ☐ да;
- ☒ нет
- ☐ не знаю
- ☐ может быть

576 Есть ли содержательные различия между понятиями трудовой договор и трудовой контракт ?

- ☐ все
- ☐ да;
- ☒ нет
- ☐ не знаю
- ☐ может быть

577 В случае ликвидации предприятия, на какой период коллективный договор остается в силе?

- ☐ на срок 1 месяца
- ☐ на срок до 3 месяцев
- ☐ на срок до 7 дней
- ☒ на весь период ликвидации
- ☐ на срок до 2 недель

578 коллективный договор – это...

- ☐ все ответы не верны
- ☐ правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей;
- ☒ соглашение между государственными органами, работниками и представителем работодателя
- ☐ все ответы правильны
- ☐ трудовой договор между несколькими работниками и одним работодателем;

579 На какой срок заключается коллективное соглашение?

- ☐ без срока
- ☐ от 1 года до 5 лет

- ☐ на 1 год
☒ от 1 года до 3 лет
☐ на 6 месяцев

580 кем утверждается проект коллективные договора?

- ☐ комиссией трудового договора
☐ руководителем предприятия
☐ органом соответствующий исполнительной власти
☒ общей конференцией профсоюзной организацией с участием работников не менее 50%
☐ нотариальными органами

581 какой орган осуществляет надзор за исполнением коллективного соглашения?

- ☐ министерство труда и социальной защиты работников
☐ работодатель и работники
☐ республиканский орган профсоюза
☐ органы надзора
☒ стороны и соответствующий орган исполнительной власти

582 какие из ниже показанных вариантов является видами коллективного соглашения?

- ☐ специальный, дополнительный
☐ отраслевой
☐ специальной, генеральный
☒ генеральный, отраслевой, территориальный
☐ генеральный, дополнительный

583 В какие сроки подписанный коллективный договор представляется в соответствующие органы для сведения?

- ☐ течение 2 недель
☐ в течение 10 дней
☐ в течение 5 календарных дней
☐ в течение 3 календарных дней
☒ в течение 7 календарных дней

584 В течение скольких дней сторонами подписывается утвержденный коллективный договор?

- ☐ в течение 1 месяца
☐ в течение недели
☐ в течение 15 дней
☒ в течение 3 дней
☐ в течение 16 дней

585 каким документом регулируется полномочного собрания при заключении коллективного договора?

- ☐ приказом работодателя
☐ постановлением правительства
☐ распоряжением органов исполнительной власти
☐ указом
☒ уставом данной организацией

586 кто представляет на обсуждение сторон проект коллективного договора?

- ☐ трудовой коллектив
☐ работодатель
☐ эксперты

- ☐ посредник
☒ комиссия (рабочая группа)

587 При каких условиях общее собрание считается полночным?

- ☐ 25% участников
☐ собрание, где участвуют 30% участников
☐ 40 % участия
☐ не ограничено в процентном отношении
☒ где участвуют более 50%

588 кем определяется содержание коллективного договора?

- ☐ исполнительными органами власти
☐ самим коллективом
☐ профсоюзом
☒ работодателем и работником
☐ работодателем

589 кто является сторонами коллективного соглашения?

- ☐ профсоюзные объединения и работники
☐ социальная организация и соответствующий орган власти
☐ работодатель и работники
☐ профсоюзные объединения и работодатели
☒ соответствующий орган исполнительной власти, профсоюзные объединения, представительные органы власти

590 С разрешения, каких лиц производиться изменения, дополнения в коллективный договор?

- ☐ с разрешения работодателя
☐ по инициативе работников
☐ с разрешения местных органов власти
☒ с согласия работников и работодателя
☐ с разрешения органов надзора

591 Между кем заключается территориальное коллективное соглашение?

- ☐ между органом надзора по труду и работодателями
☒ между соответствующим органом исполнительной власти и территориальным объединением профсоюзов
☐ между работником и работодателем
☐ между соответствующим органом исполнительной власти и республиканским объединениями профсоюзов
☐ между органами исполнительной власти и отраслевым объединением профсоюзов

592 Между кем заключается отраслевое коллективное соглашение?

- ☐ между органом надзора по труду и работодателями
☐ между работниками и профсоюзными объединениями
☐ между работником и работодателем
☐ между соответствующим органом исполнительной власти и республиканским объединениями профсоюзов
☒ между органами исполнительной власти и отраслевым объединением профсоюзов

593 Между кем заключается генеральное коллективное соглашение?

- ☐ между органом надзора по труду и работодателями
☐ между работниками и профсоюзными объединениями
☐ между работником и работодателем
☒ между соответствующим органом исполнительной власти и республиканским объединениями профсоюзов
☐ между административной предприятий и органом надзора по труду

594 Что определяет генеральное коллективное соглашение?

- ☐ направление, связанное с территориальными особенностями
- ☐ направление социально-экономического развития соответствующей отрасли, условия труда
- ☒ согласованные общие принципы социально-экономической политики в республике
- ☐ деятельность профессиональных организаций
- ☐ обязательства по социальной защите

595 Что понимается под коллективным соглашением?

- ☒ документ, отражающий условия труда
- ☐ один из видов коллективного соглашения
- ☐ документ, отражающий подготовку, связанную с повышением квалификации кадров
- ☐ документ, отражающий вопросы заработной платы и вопросы досуга работников
- ☐ это правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения между работниками и работодателями для определенных профессий

596 С какого срока коллективный договор вступает в силу?

- ☐ со дня утверждения государственной трудовой инспекцией
- ☒ со дня подписания
- ☐ со дня утверждения профсоюзным органом
- ☐ со дня представления в исполнительные органы власти
- ☐ со дня обсуждения с трудовым коллективом

597 В какие органы передается переработанный проект?

- ☐ Кабинет Министров
- ☐ министерство соответствующего предприятия
- ☐ исполнительные органы власти
- ☐ республиканский профсоюз
- ☒ общее собрание (конференция) профсоюза

598 Что понимается под коллективным договором?

- ☐ это нотариально утвержденный документ
- ☐ это правовой акт, определяющий условия труда, обеспечение рабочей обстановки
- ☐ это трудовой договор заключенный между работниками профсоюзной организацией
- ☒ письменный трудовой договор между трудовым коллективом (профсоюзной организацией и работодателем)
- ☐ это источник права

599 С какого возраста наступает трудовая правоспособность для заключения трудового договора?

- ☐ с 18 лет
- ☐ с 17 лет
- ☐ с 16 лет
- ☐ с 14 лет
- ☒ с 15 лет

600 В скольких экземплярах составляется трудовой договор?

- ☐ не менее 4-ех экземплярах
- ☐ не менее 1 экземпляра
- ☒ в двух экземплярах
- ☐ не менее 3-ех экземплярах
- ☐ не ограниченных экземплярах

601 кто является сторонами трудового договора?

- ☐ работник и трудовой коллектив

- ☐ работодатель и профсоюзные организации
- ☐ работник и профсоюзные организации
- ☒ работник и работодатель
- ☐ работодатель и трудовой коллектив

602 Требуется ли утверждение трудового договора, в каких либо государственных органах и структурах?

- ☐ требуется с согласия трудовой инспекции
- ☐ требуется
- ☐ требуется регистрация в нотариальных органах
- ☒ не требуется
- ☐ требуется регистрация исполнительных органов власти

603 Чье разрешение требуется для лиц с 15 лет до 18 лет при заключении трудового договора?

- ☐ согласием усыновленных родителей
- ☐ согласием обоих родителей
- ☐ согласием органов исполнительной власти
- ☒ согласием родителей, усыновителей, опекунов, а также представителей физического лица по закону
- ☐ согласием опекунов и попечителей

604 каким считается трудовой договор, если в нем не указан срок заключения?

- ☒ бессрочным
- ☐ срочным
- ☐ бессрочным и заключенным до 2-ух лет
- ☐ заключенным до 4-ех лет
- ☐ заключенным до 3-ех лет

605 Укажите срок уведомления работника работодателем об изменении условий труда?

- ☐ не позднее 7 дней
- ☐ не позднее 2-ух месяцев
- ☐ не позднее 15 дней
- ☐ не позднее 10 дней
- ☒ не позднее месяца

606 Могут ли лица в одностороннем порядке изменить условия труда?

- ☐ могут, с согласия органов исполнительной власти
- ☐ могут, с разрешением министерства труда и социальной защиты населения
- ☒ не могут, за исключением случаев, предусмотренные трудовым кодексом РФ
- ☐ могут, с согласия профсоюзных органов
- ☐ могут, за исключением случаев, предусмотренные трудовым кодексом

607 Может ли лицо, не обладающее полной дееспособностью выступать как работодатель?

- ☐ может, с разрешения органов опеки и попечительства
- ☐ может
- ☒ не может
- ☐ может, с согласия органов исполнительной власти
- ☐ может, с согласия профсоюзных органов

608 На какой срок заключается трудовой договор?

- ☐ с указанием срока
- ☐ без определения срока
- ☐ на срок до 8 лет

- ☐ на срок до 1 года
- ☒ без предварительного срока или на срок до 5 лет

609 Брак продукции не по вине работника....

- ☐ не знаю
- ☒ оплачивается наравне с годными изделиями
- ☐ все ответы не верны
- ☐ все ответы правильны
- ☐ не оплачивается годными изделиями

610 Оплачивается ли время простоя не по вине работника?

- ☐ оплачивается частично
- ☒ оплачивается не ниже двух третей тарифной ставки по установленному работнику разряду
- ☐ оплачивается 50%
- ☐ зависит от усмотрения работодателя
- ☐ не оплачивается

611 как оплачивается время простоя по вине работника?

- ☐ оплачивается частично
- ☒ Время простоя по вине работника не оплачивается
- ☐ оплачивается полностью
- ☐ зависит от усмотрения работодателя
- ☐ зависит от решения профсоюзной организации

612 Оплачивается ли труд работника при изготовлении продукции оказавшей браком не по его вине?

- ☐ труд работника не оплачивается
- ☒ оплата труда производится по пониженным расценкам
- ☐ зависит от усмотрения работодателя
- ☐ зависит от решения профсоюзной организации
- ☐ труд работника оплачивается полностью

613 как производится удержание с работника, причинившего ущерб работодателю, если ущерб превышает среднемесячную заработную плату и если работник добровольно отказывается возместить ущерб?

- ☐ решением трудового арбитража
- ☐ с взаимным согласием работодателя
- ☐ приказом, распоряжением, постановлением работодателя
- ☒ решением судебных органов на основании заявления работодателя
- ☐ решением профсоюзных органов

614 как производится удержание с работника, причинившего ущерб работодателю, если ущерб не превышает заработную плату?

- ☐ с взаимным согласием работодателя
- ☒ приказом, распоряжением, постановлением работодателя
- ☐ решением профсоюзных органов
- ☐ решением трудового арбитража
- ☐ решением судебных органов на основании заявления работодателя

615 Освобождается ли сторона от возмещения материального ущерба после расторжения трудового договора?

- ☐ освобождается с разрешения органов исполнительной власти
- ☐ освобождается

- ☐ освобождается с согласия обеих сторон
- ☒ не освобождается
- ☐ освобождается по усмотрению профсоюзных органов

616 Оплачивается ли частичный брак по вине работника?

- ☐ оплачивается частично независимо от степени пригодности продукции
- ☒ оплачивается в зависимости от степени пригодности продукции по пониженным расценкам
- ☐ оплачивается полностью независимо от степени пригодности продукции
- ☐ зависит от усмотрения работодателя
- ☐ зависит от решения профсоюзной организации

617 Подлежит ли оплате полный брак по вине работника?

- ☐ оплачивается полностью
- ☒ оплате не подлежит
- ☐ зависит от решения профсоюзной организации
- ☐ оплачивается частично
- ☐ зависит от усмотрения работодателя

618 Время простоя по вине работника:

- ☐ Оплате не подлежит
- ☒ оплата происходит по частям
- ☐ все ответы верны
- ☐ в любом случае оплате подлежит.
- ☐ а что это такое

619 коллективный договор, соглашение после его подписания.... Закончите мысль:

- ☐ В пятидневный срок направляется на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду
- ☐ все ответ верны
- ☐ В 30 дневной срок направляется на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду
- ☐ В шестидневный срок направляется на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду
- ☒ В семидневный срок направляется на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду

620 Дополнительный день отдыха, положенный работнику после каждого дня сдачи крови и её компонентов, может быть:

- ☐ Все перечисленные
- ☐ По требованию работодателю либо присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов
- ☒ По желанию работника либо присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов
- ☐ По закону ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов
- ☐ По востребованию работника либо присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов

621 Документы, предъявляемые гражданами в территориальные органы гос . службы по труду и занятости при обращении с целью поиска подходящей работы:

- ☐ паспорт
- ☐ ни одна из перечисленных
- ☐ все перечисленные
- ☒ Документ, удостоверяющий профессиональную квалификацию. Паспорт или иной документ, удостоверяющий личность.
- ☐ Только документ профессиональной квалификации

622 Документы, которые по общему правилу, работодатель вправе требовать от работника при заключении с ним трудового договора

- ☐ Трудовая книжка.
- ☐ Документы об образовании, квалификации.
- ☒ все перечисленные
- ☐ Паспорт или иной документ, удостоверяющий личность.
- ☐ Страховое свидетельство государственного пенсионного страхования. Документы воинского учета.

623 Днем начала коллективных переговоров является день, следующий:

- ☐ За полгода получения инициатором проведения коллективных переговоров ответа другой стороной
- ☐ За год получения инициатором проведения коллективных переговоров ответа другой стороной
- ☒ За днем получения инициатором проведения коллективных переговоров ответа другой стороной
- ☐ За неделю получения инициатором проведения коллективных переговоров ответа другой стороной
- ☐ За месяц получения инициатором проведения коллективных переговоров ответа другой стороной

624 Для работников работающих на условиях неполного рабочего времени продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска:

- ☐ особенная для работников работающих на условиях нормального рабочего времени
- ☒ Такая же, как и для работников работающих на условиях нормального рабочего времени
- ☐ все ответы верные
- ☐ все ответы неверные
- ☐ Такая же, как и для работников работающих на условиях не нормального рабочего времени

625 Для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений общегосударственные профессиональные союзы и их объединения могут создавать:

- ☐ ответы не верны
- ☐ Все ответы верны
- ☐ Только правовые инспекции труда профсоюзов
- ☐ только технические инспекции труда профсоюзов
- ☒ Правовые и технические инспекции труда профсоюзов

626 Дисциплинарные взыскания по отношению к одному работнику, могут применяться:

- ☐ все ответы неверны
- ☐ В определенной последовательности, в зависимости от степени тяжести совершенного проступка и причиненного им вреда
- ☐ В любой последовательности, причиненного им вреда
- ☐ В любой последовательности, не зависимо от степени тяжести совершенного проступка и причиненного им вреда
- ☒ В любой последовательности, в зависимости от степени тяжести совершенного проступка и причиненного им вреда

627 Дисциплинарное взыскание по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки не может быть применено позднее:

- ☐ 4-х лет со дня совершения проступка
- ☐ 5-х лет со дня совершения проступка
- ☒ 2-х лет со дня совершения проступка
- ☐ 3-х лет со дня совершения проступка
- ☐ 1-х лет со дня совершения проступка

628 В каких случаях Дисциплинарное взыскание применяется к работнику:

- ☐ . Не позднее 6 месяца со дня обнаружения проступка

- ☐ Не позднее 1 месяца со дня обнаружения проступка
- ☐ До 1 месяца со дня обнаружения проступка
- ☒ В течении 1 месяца со дня обнаружения проступка
- ☐ Не позднее 3 месяца со дня обнаружения проступка

629 Дисциплинарное взыскание (если оно не связано с результатами ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки) не может быть применено позднее:

- ☐ 1-ти месяцев со дня совершения проступка
- ☒ 6-ти месяцев со дня совершения проступка
- ☐ 3-ти месяцев со дня совершения проступка
- ☐ ВСЕ ответы неверные
- ☐ 4-ти месяцев со дня совершения проступка

630 Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее, чем за:

- ☐ ни одного верного ответа
- ☒ 1 месяц до введения их в действие
- ☐ не сообщают только предупреждают.
- ☐ 3 месяц до введения их в действие
- ☐ все ответы верны

631 Министр труда Азербайджанской Республики назначается на должность и освобождается от должности:

- ☐ все ответы правильные
- ☐ Трудовым Законодательством
- ☐ Милли Меджлисом АР
- ☒ Президентом АР
- ☐ по результатам экзаменов на государственную службу

632 Гарантии это...

- ☐ все ответы верны
- ☐ Денежные выплаты, установленные не целевое возмещения работникам затрат, не связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных ТК и другими законами
- ☐ только денежные выплаты
- ☒ Денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных ТК и другими законами
- ☐ все ответы не верны

633 В каких случаях допускается выплата части заработной платы в натуральной форме

- ☐ все ответы верны
- ☐ Только на основании письменного заверения нотариуса
- ☒ Только на основании письменного заявления работника
- ☐ Только на основании права работника
- ☐ все ответы не верны

634 Время простоя по причинам, независящим от работника и работодателя:

- ☒ Оплачивается в размере не менее 2/3 тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя
- ☐ Оплачивается в размере не менее 4/3 заплата
- ☐ Оплачивается в размере не менее 3/3 тарифной ставки,
- ☐ Оплачивается в размере не менее 2/5 тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя
- ☐ Оплачивается в размере не менее 2/3 тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя

635 Время простоя по вине работодателя:

- ☐ Оплачивается вся заработная платы работника
- ☐ Оплачивается не менее 3/3 средней заработной платы работника
- ☐ Оплачивается не менее 2/5 средней заработной платы работник
- ☒ Оплачивается не менее 2/3 средней заработной платы работника
- ☐ Оплачивается не менее 2/4 средней заработной платы работника

636 Время простоя по вине работника:

- ☐ оплата происходит по частям
- ☐ а что это такое
- ☐ в любом случае оплате подлежит.
- ☒ Оплате не подлежит
- ☐ все ответы верны

637 Вредный производственный фактор:

- ☐ ни одно не верно
- ☐ нет такого понятия в трудовом праве
- ☐ не знаю
- ☒ Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию
- ☐ все перечисленные

638 В Трудовом кодексе АР закреплены следующие виды дисциплинарных взысканий:

- ☐ Ни одна из перечисленных
- ☐ только замечание
- ☒ замечание, выговор, увольнение
- ☐ только выговор, увольнение
- ☐ только увольнение

639 В соответствии с Трудовым кодексом АР допускается применение работодателем к работнику дисциплинарных взысканий:

- ☐ Только не предусмотренных законами, не уставами только положениями о дисциплине
- ☐ иногда предусмотренных законами, уставами и положениями о дисциплине
- ☒ Только предусмотренных законами, уставами и положениями о дисциплине
- ☐ если предусмотренных законами, уставами и положениями о дисциплине
- ☐ Только предусмотренных уставами о дисциплине

640 В соответствии с трудовым законодательством оплата труда работника в натуральной форме допускается, при условии, что в денежной форме будет выплачено не менее:

- ☐ 90% заработной платы
- ☐ 30% заработной платы
- ☐ 100% заработной платы
- ☒ 80% заработной платы
- ☐ 50% заработной платы

641 В соответствии с действующим законодательством условие о том, что работнику при приеме на работу устанавливается испытание, должно быть обязательно прописано (при несоблюдении указанного требования будет считаться, что работник принят без испытания):

- ☐ ни одного
- ☐ работодателю обязан об этом соглашаться с работником
- ☐ в коллективном договоре
- ☒ В трудовом договоре с данным работником
- ☐ все оветы верны

642 какими правилами устанавливается выплата работнику, которому причинен вред здоровью в результате производственной аварии или профессиональным заболеванием?

- ☐ правилами, установленные трудовым коллективом
- ☒ правилами, утвержденные соответствующим органом исполнительной власти
- ☐ правилами, установленные работодателем
- ☐ инструкциями органов безопасности
- ☐ правилами, установленные профсоюзом

643 В каких случаях работник, не достигший 18 лет может нести полную материальную ответственность из ниже перечисленных?

- ☒ во всех перечисленных случаях
- ☐ при наличии общественно опасных действий, предусмотренные в законодательстве об административных правонарушениях
- ☐ при нанесении ущерба в нетрезвом или наркотическом состоянии
- ☐ при действиях, предусмотренные уголовным законодательством
- ☐ при умышленной порче имущества или материальных ценностей

644 В течении какого времени работодатель должен рассмотреть заявление работника о возмещении ущерба и письменно сообщить ему о своем решении?

- ☐ в течение 12 дней
- ☐ в течение 1 месяца
- ☐ в течение 10 дней
- ☒ в течение 15 дней
- ☐ в течение 7 дней

645 как определяется размер причиненного ущерба работнику работодателем?

- ☐ определяется органами исполнительной власти
- ☒ размер ущерба определяется в размере фактической потери
- ☐ с взаимного согласия сторон
- ☐ приказом работодателя
- ☐ определяется трудовой инспекцией

646 Укажите, какой вид материальной ответственности применяется, в случае нанесения ущерба работнику работодателем?

- ☐ в размере суммы определенной сторонами
- ☐ в размере одно месячной заработной платы
- ☐ ограниченную
- ☒ полную
- ☐ повышенную

647 На каких рабочих местах запрещается применение женского труда?

- ☐ на подземных работах
- ☐ в подземных туннелях
- ☒ на рабочих местах с тяжелыми, вредными условиями труда, а также в подземных туннелях, шахтах и на других подземных работах
- ☐ в шахтах
- ☐ с тяжелыми, вредными условиями труда

648 какие гарантии предусмотрены для работников на время приостановки работы на предприятиях или непосредственно на рабочих местах вследствие нарушения правил охраны труда, допущенного не по вине работников?

- ☐ за ними не сохраняется место работы, должность (профессия)
- ☒ за ними сохраняется место работы, должность (профессия) и средняя заработная плата

- ☐ за ними не сохраняется средняя заработная плата
- ☐ за ними сохраняется место работы
- ☐ за ними сохраняется должность (профессия)

649 Работникам, выполняющим работу при температуре воздуха более скольких градусов по Цельсию на открытом воздухе предоставляется перерыв или работа приостанавливается?

- ☐ более 48 градусов
- ☒ более 41 градуса
- ☐ более 42 градуса
- ☐ более 44 градуса
- ☐ более 46 градусов

650 Работникам, выполняющим работу в холодное время года, в закрытых, но не отапливаемых зданиях с температурой ниже скольких градусов предоставляются перерывы или работа приостанавливается?

- ☐ ниже +11 градусов по Цельсию
- ☒ ниже +14 градусов по Цельсию
- ☐ ниже +9 градусов по Цельсию
- ☐ ниже +15 градусов по Цельсию
- ☐ ниже +13 градусов по Цельсию

651 Включаются ли перерывы для обогрева работникам, выполняющим работу в холодное время года в рабочее время, и выплачивается ли заработная плата за время этих перерывов?

- ☐ заработная плата за время этих перерывов не выплачивается
- ☐ Перерывы включаются в рабочее время
- ☒ Перерывы включаются в рабочее время и заработная плата за время этих перерывов выплачивается работникам по тарифному окладу
- ☐ Перерывы не включаются в рабочее время, а заработная плата за время этих перерывов выплачивается в размере 50%
- ☐ Перерывы не включаются в рабочее время, и заработная плата выплачивается работникам в размере 2/3 заработной платы

652 При приостановке работы в холодную или жаркую погоду оплачивается ли работникам время простоя?

- ☐ оплачивается в размере половины тарифного оклада
- ☐ нет, не оплачивается
- ☒ оплачивается в размере не менее двух третей тарифного оклада, как простой не по вине работника
- ☐ оплачивается полностью по решению суда
- ☐ зависит от усмотрения работодателя

653 На каких рабочих местах запрещается применение женского труда?

- ☒ на рабочих местах с тяжелыми, вредными условиями труда, а также в подземных туннелях, шахтах и на других подземных работах
- ☐ в подземных туннелях
- ☐ с тяжелыми, вредными условиями труда
- ☐ на подземных работах
- ☐ в шахтах

654 кто разрабатывает перспективные и годовые планы по улучшению условий охраны труда?

- ☐ работники
- ☐ министерства труда и социальной защиты населения
- ☒ работодатель
- ☐ правоохранительные органы
- ☐ суды

655 каким органом осуществляется государственная политика в охране труда?

- ☐ органами национальной безопасности
- ☐ профсоюзными органами
- ☐ трудовой инспекцией
- ☐ правоохрательными органами
- ☒ соответствующим органом исполнительной власти

656 Что предоставляется работникам, выполняющим работу при низкой температуре и сильном ветре на открытом воздухе, а также в холодное время года в закрытых необогреваемых помещениях?

- ☐ должен предоставляться перерыв для питания
- ☐ должен предоставляться перерыв для обогрева
- ☐ должен предоставляться перерыв для отдыха
- ☐ работа должна быть приостановлена
- ☒ должен предоставляться перерыв для обогрева или работа должна быть приостановлена

657 кто осуществляет контроль над выполнением норм охраны труда?

- ☐ экспертная комиссия
- ☐ трудовой арбитраж
- ☐ министерства юстиции
- ☒ орган, осуществляющий государственный контроль за соблюдением трудового законодательства
- ☐ комиссия по трудовым спорам

658 В каком документе предусмотренные взаимные обязательства сторон по обеспечению здоровых и безопасных условиях труда?

- ☐ в постановлении правительства
- ☐ в уставе предприятий, организаций
- ☐ в приказах работодателей
- ☒ в коллективных и трудовых договорах
- ☐ в инструкциях министерства

659 кто непосредственно отвечает за выполнением норм и правил по охране труда работников?

- ☐ муниципалитет
- ☐ органы исполнительной власти
- ☐ профсоюзные организации
- ☒ собственник и работодатель
- ☐ трудовая инспекция

660 За счет, каких органов происходит финансирование охраны труда?

- ☐ за счет профсоюзных органов
- ☒ за счет государственного бюджета и доходов предприятия
- ☐ за счет трудового коллектива
- ☐ за счет министерства по труду и социальной защиты населения
- ☐ за счет бюджета предприятия

661 какой орган осуществляет контроль над соблюдением по законодательству требований во всех отраслях экономики по охране труда?

- ☐ комиссия по охране труда
- ☐ орган, созданный работниками
- ☐ инспекция по труду
- ☐ орган, стоящий из числа представителей трудового коллектива и работодателей
- ☒ служба охраны труда

662 какой орган обеспечивает государственную политику в охране труда на подведомственной территории?

- ☐ министерство юстиции
- ☐ судебные органы
- ☐ социальный фонд защиты
- ☐ профсоюзные органы
- ☒ муниципальные органы

663 какие нормы включает в себя правовой институт охраны труда?

- ☐ специальные нормы и льготы для лиц, работающих во вредных условиях труда
- ☐ нормы, регулирующие организацию работы по охране труда женщин
- ☒ все перечисленные
- ☐ правила и инструкции по охране труда
- ☐ нормы, регулирующие организацию работы по охране труда лиц моложе 18 лет, инвалидов

664 Укажите рабочие места, где обязательно применяется нормы и правила охраны труда?

- ☒ все перечисленные
- ☐ на всех рабочих местах, где работают работники
- ☐ студенты и школьники, проходящие производственную практику
- ☐ военнослужащие, привлекаемые к работе на предприятии
- ☐ лица, привлекаемые на работу, ликвидации стихийных бедствий

665 как часто допускается проверка знаний по охране труда руководителей и специалистов организаций?

- ☐ не реже одного раза в 2 года
- ☒ не реже одного раза в 3 года
- ☐ при приеме на работу ежегодно
- ☐ каждые шесть месяцев
- ☐ не реже одного раза в 5 лет

666 При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья работодатель обязан:

- ☐ перевести на более легкую работу
- ☐ предоставить работнику по другой специальности работу
- ☐ предоставить отгул устранению опасности
- ☒ потребовать от работника выполнения своих обязанностей
- ☐ оплатить время простоя работы

667 За счет кого организуется государственный фонд охраны труда?

- ☒ за счет отчислений из государственного бюджета, за счет отчислений в размере $\frac{1}{4}$ части прибыли предупреждения, за счет добровольных отчислений граждан
- ☐ за счет отчислений из государственного бюджета
- ☐ за счет отчислений в размере $\frac{1}{4}$ части прибыли предупреждения
- ☐ за счет добровольных отчислений граждан
- ☐ за счет министерства налогов

668 какие из перечисленных гарантий соответствует нормам по охране труда?

- ☐ запрещение деятельности, противоречащие требованиям охраны труда и перевод на более легкую работу
- ☐ обязательный медицинский осмотр
- ☐ социальное личное страхование
- ☐ гарантии за вынужденный простой предприятия
- ☒ все перечисленные

669 Имеет право работодатель ликвидировать службы охраны труда?

- ☒ имеет право, только по согласованию с органом, осуществляющий государственный контроль за соблюдением трудового законодательства
- ☐ имеет право по своему усмотрению
- ☐ имеет право, с согласия органов национальной безопасности
- ☐ имеет право, с согласия работников
- ☐ имеет право, с согласия министерства юстиции

670 какое время отводится уполномоченному по охране труда для выполнения своих трудовых функций?

- ☐ неограниченно
- ☐ не менее 3-х часов, еженедельно сохранением средней заработной платы
- ☐ не менее 4-х часов, еженедельно сохранением средней заработной платы
- ☐ не менее 6 часов, еженедельно сохранением средней заработной платы
- ☒ не менее 2-х часов, еженедельно сохранением средней заработной платы

671 В течении какого времени работники и руководящие должны проходить обучение по охране труда на курсах квалификации?

- ☐ не реже одного раза в 2 года
- ☐ каждые 3 месяца
- ☐ ежемесячно
- ☐ не реже одного раза в 5 лет
- ☒ не реже одного раза в 3 года

672 Сохраняется ли прежняя заработная плата работнику, в случае перевода на более легкую работу, в связи заболеванием туберкулезом и другими тяжелыми заболеваниями?

- ☐ сохраняется, но не более 6-и месяцев
- ☐ сохраняется только 1 месяц
- ☐ не сохраняется
- ☐ сохраняется не более 3 месяцев
- ☒ сохраняется, но не более 4-х месяцев, получаемую за прежнюю работу

673 Что понимается под охраной труда?

- ☐ совокупность норм, направленные на обеспечение интересов собственника
- ☐ совокупность норм, устанавливающие права и обязанности работников и работодателя
- ☐ совокупность норм, направленные на охрану собственности работников
- ☒ совокупность норм, направленные на обеспечение условий труда, безопасности для жизни и здоровья
- ☐ совокупность норм, направленные на обеспечение организации труда

674 В случае наличия у работника неснятого дисциплинарного взыскания применение к нему мер поощрения в течение всего срока действия дисциплинарного взыскания:

- ☐ допускается
- ☒ Не допускаются
- ☐ зависит от взыскания
- ☐ может быть
- ☐ ответы не правильны

675 В процессе урегулирования коллективного трудового спора, включая проведение забастовки, локаут:

- ☐ возглавлен
- ☐ разрешен
- ☐ не знаю

- ☒ Запрещен
☐ отменен

676 В настоящее время трудовые отношения в АР регулируются:

- ☐ уголовным кодексом АР
☒ Трудовым кодексом АР
☐ законом об административных нарушениях АР
☐ все перечисленные
☐ ни одна из перечисленных

677 В комиссию по трудовым спорам входят:

- ☐ все ответы правильны
☒ Равное число представителей работников и работодателей
☐ не знаю
☐ все ответы не верны
☐ не равное число представителей работников и работодателей

678 Может ли работодатель на период забастовки выплатить заработную плату работникам, участвующим в забастовке?

- ☐ 50% заработной платы
☐ нет, не может
☒ может полностью или частично выплатить заработную плату
☐ полностью
☐ частично

679 Может ли служить основанием для спора отказ от выплаты заработной платы на период забастовки?

- ☐ Отказ от выплаты зарплаты может служить основанием для спора
☒ отказ от выплаты заработной платы не может служить основанием для спора
☐ Зависит от решения сторон
☐ Отказ от выплаты зарплаты может и не может служить основанием для спора
☐ Зависит от обстоятельств

680 С какого момента забастовка считается законченной...

- ☐ данный вопрос разрешается судом
☒ при принятии работодателем требований бастующих, при подписании примирительного соглашения или при отказе работников от продолжения забастовки
☐ при принятии работодателем требований бастующих
☐ при подписании примирительного соглашения
☐ при отказе работников от продолжения забастовки

681 какой из нижеуказанных способов не относится к примирительным способам коллективных трудовых споров?

- ☐ примирительная комиссия
☒ комиссия по трудовым спорам
☐ трудовой арбитраж
☐ согласительная комиссия
☐ посредник

682 каков порядок формирования согласительной комиссии?

- ☐ на основе равноправия сторон
☒ согласительная комиссия формируется на основе равноправия сторон и численного равенства представителей

- ☐ формируется из представителей профсоюзной организации
- ☐ зависит от инициативы работодателя
- ☐ на основе численного равенства представителей

683 Могут ли работодатели организовывать забастовки или участвовать в них?

- ☐ могут участвовать в забастовках
- ☒ не могут организовывать забастовки или участвовать в них
- ☐ могут с согласия собственника
- ☐ могут с разрешения вышестоящих органов
- ☐ могут организовывать забастовки

684 На какие виды можно подразделить трудовые споры в зависимости от субъектов?

- ☐ только на коллективные
- ☐ только на индивидуальные
- ☐ индивидуальные и групповые
- ☒ на индивидуальные и коллективные трудовые споры
- ☐ групповые трудовые споры

685 куда может обратиться работник, подвергшийся дискриминации с требованием о восстановлении нарушенного права?

- ☐ Государственная Инспекция Труда
- ☒ в суд
- ☐ в Милли Меджлис Азербайджанской Республики
- ☐ Президенту Азербайджанской Республики
- ☐ в Прокуратуру Азербайджанской Республики

686 какие сроки установлены для исполнения решения суда по индивидуальным спорам?

- ☐ в течение 10 дней
- ☐ немедленно
- ☐ в течение месяца
- ☐ в течение 1 недели
- ☒ со дня вступления в силу

687 кто является сторонами коллективного договора?

- ☐ трудовой коллектив и работники
- ☐ работодатели и собрание трудового коллектива
- ☐ работодатель и работники
- ☒ работодатель и трудовой коллектив или профсоюзная организация
- ☐ работодатель и профсоюзная организация

688 Укажите органы, рассматривающие индивидуальные споры?

- ☐ органы исполнительной власти
- ☐ профсоюзные органы
- ☐ комиссии по трудовым спорам
- ☐ трудовой арбитраж
- ☒ суды, если законодательством не предусмотрен до судебный порядок рассмотрению

689 какой орган принимает решение о проведении забастовки?

- ☐ профсоюзные организация
- ☐ министерства труда и социальной защиты населения
- ☒ собрание работников и органы профсоюза
- ☐ трудовой коллектив

- ☐ органами исполнительной власти

690 кто возглавляет забастовку?

- ☐ представителем трудовой инспекции
☐ сами работники
☐ общественные объединения трудовых коллективов
☒ забастовочный комитет, избранный на общем собрании, конференции или решением профсоюзной организацией
☐ министерством труда и социальной защиты населения

691 В случае причинения ущерба:

- ☐ все ответы не верны
☐ все ответы правильны
☒ Каждая из сторон трудового договора обязана доказать размер причиненного ей ущерба
☐ одна из сторон трудового договора обязана доказать размер причиненного ей ущерба
☐ работодатель не обязана доказать размер причиненного ей ущерба

692 В какие сроки рассматриваются, споры, связанные с коллективными соглашениями?

- ☐ в течение недели
☒ в течение 1 месяца
☐ в течение 3 месяцев
☐ в течение 10 дней
☐ в течение 2 недель

693 На какие лица не распространяется порядок разрешения индивидуальных споров?

- ☒ на лиц назначенных Президентом АР и лица, назначенные на должности предусмотренные Конституцией АР
☐ работодателей
☐ работников
☐ на лиц назначенных Президентом АР
☐ лиц, назначенных на должности предусмотренных Конституцией АР

694 Допускается ли поворот в производстве решением, постановлением суда в индивидуальных спорах?

- ☐ допускается при вмешательстве органов службы охраны труда
☐ не допускается
☐ допускается
☒ допускается, если решение вынесено на основании ложных показаний и поддельных документов
☐ допускается, с согласия конфедерации профсоюзных органов

695 В течение, какого времени работодатель должен уведомить работника о своих требованиях?

- ☒ в течение 5 рабочих дней с момента предоставления требований
☐ в течение 3 дней с момента предоставления требований
☐ в течение 15 рабочих дней с момента предоставления требований
☐ в течение 10 дней с момента предоставления требований
☐ в течение 7 рабочих дней с момента предоставления требований

696 Укажите сроки создания согласительной комиссии для решения коллективных споров?

- ☐ в течение 2 рабочих дней
☐ в течение 10 рабочих дней
☒ в течение 3 рабочих дней
☐ в течение 5 рабочих дней
☐ в течение 7 рабочих дней

697 В течение, какого времени согласительная комиссия рассматривает коллективные споры?

- ☐ в течение 2 недель со дня создания
- ☐ в течение 7 дней со дня создания
- ☐ в течение 10 дней со дня создания
- ☐ в течение 3 дней со дня создания
- ☒ в течение 5 дней со дня создания

698 кем назначается посредник для рассмотрения коллективных споров?

- ☒ с взаимного согласия сторон из квалифицированных авторитетных лиц
- ☐ органами исполнительной власти
- ☐ органами суда
- ☐ Кабинетов Министров
- ☐ вышестоящий организацией профсоюза

699 какой срок установлен для обсуждения коллективного спора с участием посредника?

- ☐ в течение 7 дней
- ☐ в течение 10 дней
- ☐ в течение 3 дней
- ☒ в течение 5 дней
- ☐ в течение 2 дней

700 какой срок предусмотрен для рассмотрения трудовых споров трудовым арбитражем?

- ☐ не позднее 10 дней
- ☐ не позднее 3 дней
- ☐ не позднее 1 месяца
- ☐ не позднее 15 дней
- ☒ не позднее 7 дней

701 Имеет ли право работники на забастовку в случае не урегулирования коллективного спора?

- ☐ имеет право с согласия профсоюзных органов
- ☒ имеет право, с согласия правоохранительных органов
- ☐ имеет право, с согласия министерства юстиции
- ☐ имеет право, с согласия органов национальной безопасности
- ☐ имеет право, с согласия работодателя

702 какой срок установлен об объявлении работодателю, о начале забастовки?

- ☐ не позднее 15 дней
- ☐ не позднее 1 месяца
- ☒ не позднее 10 дней
- ☐ не позднее 7 дней
- ☐ не позднее 3 дней

703 какой срок предусмотрен для объявления предупредительной забастовки?

- ☐ не позднее 5 рабочих дней до начала
- ☐ не позднее 2 дней до начала
- ☐ не позднее 24 часов до начала
- ☐ не позднее 4 дней до начала
- ☒ не позднее 3 дней до начала

704 Имеет ли право работодатель увольнять работников в связи проведением забастовки?

- ☐ имеет право, с согласия органов национальной безопасности

- ☒ не имеет право, если нет нарушений, связанные с общественным порядком
- ☐ имеет право с согласия профсоюзных органов
- ☐ имеет право, с согласия правоохранительных органов
- ☐ имеет право, с согласия судебных органов

705 Возможно, ли ограничения прав работников на проведение забастовки?

- ☐ возможно, с согласия конфедерацией профсоюзных органов
- ☐ возможно, с согласия органов исполнительной власти
- ☐ не возможно
- ☒ возможно, в условиях чрезвычайного положения, в условиях войны
- ☐ возможно, по усмотрению работодателя

706 В случае направления в служебную командировку работодатель обязан возмещать работнику... покажите правильный ответ:

- ☐ Расходы по проезду. Расходы по найму жилого помещения. Дополнительные расходы (ночные). Иные расходы, не произведенные работником с ведома работодателя
- ☒ Расходы по проезду. Расходы по найму жилого помещения. Дополнительные расходы (суточные). Иные расходы, произведенные работником с ведома работодателя
- ☐ все ответы не верные
- ☐ все ответы правильные
- ☐ отчет по проезду. выплаты по найму жилого помещения. Дополнительные расходы (дневной). Иные расходы, произведенные работником с ведома работодателя

707 В случае неисполнения решения комиссии по трудовым спорам в установленный срок (если работник или работодатель не обратились в установленный срок с заявлением о перенесении трудового спора в суд)... покажите верный ответ:

- ☐ Комиссия по трудовым спорам выдает работодателю удостоверение, являющееся исполнительным документом
- ☐ Комиссия по административным спорам выдает работнику удостоверение, являющееся исполнительным документом
- ☐ все ответы не верные
- ☐ все ответы правильные
- ☒ Комиссия по трудовым спорам выдает работнику удостоверение, являющееся исполнительным документом

708 В случае полного брака продукции по вине работника, оплата труда работника:

- ☐ выплачивается
- ☐ производится
- ☐ верно
- ☒ Не производится
- ☐ не верно

709 В случае противоречия между нормами Трудового кодекса АР и нормами вновь принятого закона, содержащего нормы трудового права то:

- ☐ все ответы не верны
- ☒ Применяются нормы Трудового кодекса АР
- ☐ Применяются нормы Гражданского кодекса АР
- ☐ Применяются нормы уголовного кодекса АР
- ☐ все ответы правильны

710 В случае расторжения трудового договора с руководителем организации, его заместителями и главным бухгалтером в связи со сменой собственника организации новый собственник обязан выплатить указанным работникам компенсацию в размере:

- ☐ Не ниже одной средне месячной заработка работника
- ☐ Не ниже семи средних месячных заработков работника

- ☐ Не ниже шести средних месячных заработков работника
- ☒ Не ниже трех средних месячных заработков работника
- ☐ Не ниже двух средних месячных заработков работника

711 В случае сдачи работником крови и её компонентов в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день..... покажите правильный ответ:

- ☐ Работнику по приказу желанию не предоставляется другой день отдыха
- ☒ Работнику по его желанию предоставляется другой день отдыха
- ☐ Работнику по договору предоставляется другой день отдыха
- ☐ Работнику по закону не предоставляется другой день отдыха
- ☐ Работнику по приказу предоставляется другой день отдыха

712 В случае совпадения выходного дня и нерабочего праздничного дня:

- ☐ все ответы не верны
- ☒ Выходной день не переносится на следующий после праздничного рабочий день
- ☐ Выходной день переносится на следующий праздничный день
- ☐ Выходной день не переносится на следующий после праздничного рабочий день
- ☐ все ответы верны

713 Может ли суд уменьшить размер ущерба с учетом степени виновности, конкретных условий, материального положения работника и других случаев, имеющих значение по делу?

- ☐ зависит от решения вышестоящих инстанций
- ☒ да, может
- ☐ нет, не может
- ☐ зависит от решения профсоюзной организации и усмотрения работодателя
- ☐ зависит от постановления Кабинета Министров Азербайджанской Республики

714 Допускается ли какими-либо способами и средствами ограничение права работника на единоличную забастовку со стороны работодателя, руководителя работника по месту работы или другими лицами?

- ☐ может быть ограниченно на одну неделю
- ☒ ограничение права работника на единоличную забастовку со стороны работодателя, руководителя работника по месту работы или другими лицами не допускается
- ☐ допускается
- ☐ это не допускается законом
- ☐ может быть ограничено

715 Может ли работодатель расторгнуть трудовой договор с единолично бастующим работником?

- ☐ Да, может
- ☒ Если суд не принял соответствующего решения о признании действий единолично бастующего работника незаконными или необоснованными работодатель не может расторгнуть с ним трудовой договор
- ☐ По решению суда
- ☐ это не допускается законом
- ☐ Может расторгнуть, не дожидаясь решения вышестоящего органа

716 В течение какого срока со дня обнаружения нарушения своих прав может работник обратиться в суд для разрешения индивидуального трудового спора?

- ☐ 2-х месяцев
- ☒ В течение 1 месяца
- ☐ 6 месяцев
- ☐ 2-х недель
- ☐ 4-х месяцев

717 В течение какого срока работник может обратиться в суд, когда он узнал о нарушении своего права для решения трудовых споров, связанных с де нежным и другим имущественным требованием?

- ☒ В течение 1 года
- ☐ В течение 2 календарных месяцев
- ☐ В течение 2 лет
- ☐ В течение 6 месяцев
- ☐ Срок не установлен

718 В каком органе рассматривается индивидуальный трудовой спор на основании иска работника, трудовой договор с которым расторгнут работодателем или переведенного им на другую должность (профессию) из-за несоответствия работника занимаемой должности (профессии) по решению аттестационной комиссии?

- ☐ в Министерстве Труда и Социальной Защиты Населения
- ☐ в профсоюзной организации
- ☐ в Государственной Инспекции Труда
- ☐ в комиссиях по трудовым спорам
- ☒ в судах

719 Что из ниже перечисленных является основанием признания забастовки законченной?

- ☒ во всех перечисленных случаях
- ☐ при признании ее, в связи с военным и чрезвычайным положением страны
- ☐ при принятии требований бастующих
- ☐ при отказе работников от продолжения забастовки
- ☐ при признании ее не законной по суду

720 какие способы разрешения коллективных споров предусмотрены трудовым законодательством?

- ☐ трудовой арбитраж
- ☐ согласительная комиссия
- ☐ участие посредника
- ☒ согласительная комиссия, участие посредника, трудовой арбитраж
- ☐ участие общественных объединений

721 Укажите срок в течение, которого работодатель должен уведомить органы исполнительной власти о начале коллективного спора?

- ☒ в течение 3 рабочих дней
- ☐ в течение 10 рабочих дней
- ☐ в течение 5 рабочих дней
- ☐ в течение 7 рабочих дней
- ☐ в течение 15 рабочих дней

722 При регулировании, каких вопросов могут, возникать коллективные споры?

- ☐ во время ведения переговоров для заключения коллективных договоров и соглашений
- ☐ при заключении коллективных договоров и соглашений
- ☐ при внесении изменений, дополнений в действующее законодательство
- ☐ при создании условий обеспечения исполнения коллективного договора и соглашений
- ☒ при всех перечисленных

723 кем определяется список работников, подлежащих обязательному личному страхованию?

- ☐ работодателем
- ☐ самим трудовым коллективом
- ☐ органами службы охраны труда

- ☒ списком, предусмотренных в условиях коллективного и трудового договора (и на иные договора со страховыми органами)
- ☐ органом исполнительной власти

724 Допустима ли отмена решения суда по индивидуальным спорам после вынесения решения в порядке надзорного производства в ущерб работнику?

- ☒ не допустима по истечении 6 месяца со дня вынесения решения
- ☐ не допустима ни при каких обстоятельствах
- ☐ допускается
- ☐ не допустима по истечении 3 месяцев
- ☐ не допустима по истечении 1 года

725 Могут ли быть наложены ограничения на сумму иска по индивидуальным трудовым спорам и на его обеспечение?

- ☐ могут быть ограничения установленные законом
- ☐ могут быть некоторые ограничения
- ☐ могут быть ограничения только на материальный вред
- ☒ не могут быть, какие либо ограничения
- ☐ могут быть ограничения на материальный и моральный вред

726 В какие сроки работник может обратиться в суд для решения вопросов, связанных с денежными и другими имущественными требованиями?

- ☐ в течение 4 месяцев
- ☐ в течение 3 месяцев
- ☐ в течение 2 месяцев
- ☒ в течение одного календарного года, со дня, когда он узнал о нарушении его прав
- ☐ в течение 1 месяца

727 В какое время работник может обратиться в суд, если он считает прекращение трудовых отношений незаконным?

- ☐ в течение 4 месяцев
- ☒ в течение 1 месяца
- ☐ в течение 3 месяцев
- ☐ в течение 2 месяцев
- ☐ в течение 6 месяцев

728 При рассмотрении трудовых споров во время рабочего времени, сохраняется ли за ним средняя заработная плата?

- ☐ сохраняется с согласия профсоюзных органов
- ☐ сохраняется
- ☐ не сохраняется
- ☐ сохраняется только по основной работе
- ☒ сохраняется как по основной, так и по дополнительной работе

729 коллективные споры это:

- ☐ споры между трудовым коллективом и органами трудовой инспекции
- ☐ споры между трудовым коллективом и службой охраны труда
- ☐ споры между работодателем и профсоюзной организацией
- ☒ споры между трудовым коллективом и работодателем
- ☐ споры между коллективом и профсоюзной организацией