

2415_Az_Y2017_Yekun imtahan testinin sualları

Fənn : 2415 Korporativ idarəetmə

1 Səmərəli korporativ idarəetmənin neçə üstünlüyü var:

- 2
- 5
- 4
- 1
- 3

2 Qanunlar biznesin fəaliyyətini yaxşılaşdırmırsa, onda hansı hal baş verir

- Bunların heç biri
- Tarazlıq əldə olunur
- Yaxşılaşma qeydə alınır
- zəncirvari neqativ halların baş verir
- Bunların hamısı

3 Biznes fəaliyyətini çərçivəyə salan amillərdəndir

- Mülkiyyət
- Kredit
- Antiinhisar
- Bunların hamısı
- Vergi

4 1980-ci ildə nəşr olunmuş “Ensiklopedik lüğət”də korporasiya latın sözü “corporatia” -.....

- qovuşmadır
- müəssisədir
- qruplaşmadır
- birləşmədir
- müəssisələr birliyidir

5 Müasir korporasiyaya aşağıdakı əsas əlamət xasdır...

- milli və beynəlxalq fond bazarında qiymətli kağızların yayılması
- milli qiymətli kağızlar bazarında qiymətli kağızların yayılması
- səhmlərin yalnız birjalarda yayılması
- milli və beynəlxalq qiymətli kağızlar bazarında səhmlərin yayılması
- milli qiymətli fond bazarında qiymətli kağızların yayılması

6 Müasir korporasiyaya aşağıdakı əsas əlamət xasdır...

- həm mülkiyyətçilər, həm də dövlət tərəfindən fəaliyyəti təmin edən maliyyə fəaliyyətinin lazımı şəffaflığı
- həm mülkiyyətçilər, həm də kreditorlar tərəfindən nəzarəti təmin edən maliyyə fəaliyyətinin lazımı davranış
- həm mülkiyyətçilər, həm də dövlət tərəfindən nəzarəti təmin edən sistemin formalaşması
- həm mülkiyyətçilər, həm də dövlət tərəfindən nəzarəti təmin edən maliyyə fəaliyyətinin lazımı şəffaflığı
- həm mülkiyyətçilər, həm də maraqlı tərəflər tərəfindən nəzarəti təmin edən maliyyə fəaliyyətinin lazımı şəffaflıq

7 Müasir korporasiyaya aşağıdakı əsas əlamət xasdır...

- kreditorlar, menecerlərin və digər maraqlı tərəflərin arasında funksional bölgü
- mülkiyyətçilərin (səhmdarların), menecerlərin və digər maraqlı tərəflərin arasında qarışıq bölgü
- mülkiyyətçilərin (səhmdarların), menecerlərin və digər maraqlı tərəflərin arasında tam bölgü
- mülkiyyətçilərin (səhmdarların), menecerlərin və digər maraqlı tərəflərin arasında funksional bölgü

- mülkiyyətçilərin (səhmdarların), menecerlərin və kreditorlar arasında funksional bölgü

8 Biznes fəaliyyətindəki qeyri-müəyyənlik hansı mərhələləri əhatə edir

- Yalnız istehsal
 İstehsal və satış
 Xammalla təminat mərhələsi
 xammalla təminat mərhələsindən satış mərhələsinədək
 Yalnız satış

9 Biznes anlayışına daxildir

- Doğru cavab yoxdur
 İnhisarlar yaratmaq
 Hakimyyətə daxil olmaq
 Hər zaman itirmək riski ilə qarşılaşmaq
 Dövlətin pul gəlirlərini mənimsəmək

10 Səmərəli korporativ idarəetmənin üstünlüklərinə aid deyil

- Kompaniyanın səmərəliliyinin yüksəldilməsi
 Etibarın möhkəmləndirilməsi
 Kompaniyanın bazarına sadələşdirilmiş giriş
 Kapitalın dəyərinin artırılması və aktivlərin dəyərinin azaldılması
 Risklərin azaldılması

11 Hansı istiqamət korporativ idarəetmə sistemində bölüşdürülməyib

- DŞ-nin səhmdarlara məlumatları və şəxsi hesabatları təqdim etməsi
 Baş direktor və menecmentin səhmdarlara şəffaf maliyyə hesabatı təqdim etməsi
 Səhmdarlardan baş direktor və menecmentə kapitalın daxil olması
 Səhmdarların və menecment strategiyasının reallaşdırılması gedişində operativ məlumatları Direktorlar Şurasına təqdim etməsi
 Səhmdarların Direktorlar Şurasının fəaliyyətinə nəzarət etməsi

12 Korporativ idarəetmə sisteminə aid deyil

- Malsatanlarla və yerli orqanlarla qarşılıqlı fəaliyyət
 Direktorlar Şurası (DŞ) və kreditorlarla qarşılıqlı fəaliyyət
 Mövcud qanunvericiliyə əməl olunması və menecerlərlə qarşılıqlı fəaliyyət
 Beynəlxalq standartlardan uzaq olmaq və menecerlərlə qarşılıqlı fəaliyyət
 İşçilərlə və ictimai təşkilatlarla qarşılıqlı fəaliyyət

13 Korporativ idarəetmənin əsas məqsədi nədir

- İctimai təşkilatlarla fəaliyyət göstərməyib yerli orqanlara hesabat verməmək
 Malsatanlarla əlaqəli olub səhmdarlarının maraqlarını nəzərə almaq
 Kreditorların fəaliyyətlərini məhdudlandırıb səhmdarlarının maraqlarını təmsil etmək
 Öz səhmdarlarının maraqlarını təmsil və müdafiə etmək
 Menecerlərlə qarşılıqlı əlaqəni azaltmaq və səhmdarlarının maraqlarını mühafizə etmək

14 Korporativ idarəetmənin əsas funksiyası hansıdır

- İmkanlar təhlil etməklə korporasiyanın işinin təmin olunması
 Motivləşdirmə və nəzarəti həyata keçirməklə korporasiyanın işinin təmin olunması
 Planlaşdırma və təşkilatçı hərəkatı həyata keçirməklə korporasiyanın işinin təmin olunması
 Mülkiyyətçilərin maraqları çərçivəsində korporasiyanın işinin təmin olunması
 Tənzimləmə və dispeçerləşməni həyata keçirməklə korporasiyanın işinin təmin olunması

15 Hansı fikir korporativ idarəetməyə aid deyil

- Korporativ idarəetmə məqsədlərə uyğun olaraq kompaniyanın firmalararası münasibətlərinin qurulmasıdır
- Korporativ idarəetmə biznesin təşkilati-hüquqi formasının idarə olunmasıdır
- Korporativ idarəetmə məqsədlərinə müvafiq olaraq kompaniyanın firmadaxili münasibətlərinin proqnoz edilməsidir
- Korporativ idarəetmə məqsədlərə uyğun olaraq kompaniyanın firmalararası və firmadaxili münasibətlərinin yaradılmasıdır
- Korporativ idarəetmə təşkilati strukturların optimallaşdırılmasıdır

16 BİZNESİN QIYMƏTLƏNDİRİLMƏSİ – nədir

- hamısı
- fəaliyyət göstərən müəssisə,holdinq şirkəti,ticarət potensialı olan əmlak
- təcrübəsinə görə biznesi, biznesdəki payları, qiymətli kağızları qiymətləndirmək
- Biznesin dəyəri barədə rəyin işlənilib hazırlanması və ya hesablanması prosesi
- şirkətin bütün aktivlərinin pula görə dəyəridir

17 Korporativ idarəetmə strukturuna təsir edən faktorlara aşağıdakılardan hansı aid deyildir

- Həmin ölkədə bərqərar olmuş inhizarçılıq səviyyəsi
- Hər bir səhmdar cəmiyyətin nizamnaməsi
- Qanunvericilik və hüquq-normativ aktların mövcudluğu
- Bütün iştirakçıların hüquq və məsuliyyətlərini tənzimləyən qaydaların mövcudluğu
- hamısı

18 İnformasiyaya çıxışın səviyyəsinə görə korporasiyanı idarə edənlər kimlərdir

- heç biri
- sərmayədarlar
- menecerlər
- autsayderlər və insayderlər
- səhmdarlar

19 İnformasiyaya çıxışın səviyyəsinə görə korporasiyanı idarə edənlər neçə qrupa ayrılır

- 6.0
- 4.0
- 3.0
- 2.0
- 5.0

20 Korporativ idarəemənin effektiv sisteminin yaradılmasında nə əsas üstünlük verir

- şirkətin qdəyərinin artması
- kreditlərin qiymətinin azalması
- kapitalın qiymətinin artması
- kapitalın qiymətinin azalması
- firmanın qiymətinin artması

21 Korporativ idarəemənin effektiv sisteminin yaradılmasında nə əsas üstünlük verir

- şirkətin məhsuldarlığının azalması
- şirkətin xərclərinin artması
- şirkətin bazarlarının artması
- şirkətin səmərəliliyinin artması
- şirkətin resurslarının artması

22 Korporativ idarəemənin effektiv sisteminin yaradılmasında nə əsas üstünlük verir

- resursların cəlb edilməsi imkanı
- muzzdlu menecerlərin çoxlu sayda cəlb edilməsi imkanı

- kreditörün cəlb olunması imkanı
- səmayələrin cəlb edilməsi imkanı
- işçi qüvvəsinin cəlb edilməsi imkanı

23 Korporativ idarəetmənin əsas funksiyası nədir

- cəmiyyəti lazımi məhsul və xidmətlərlə təmin etməkdir
- mülkiyyətçilərlə menecerlər arasında məsuliyyətin və işin bərabər bölünməsidir
- idarəetmə münasibətlərinin mükəmməl sisteminin yaradılmasıdır
- maliyyə resurslarını korporasiyaya həvalə etmiş səhmdarların maraqları çərçivəsində onun fəaliyyətinin təmin olunmasıdır
- maliyyə resurslarını korporasiyaya həvalə etmiş kreditörün maraqları çərçivəsində onun fəaliyyətinin təmin olunmasıdır

24 “Korporativ biznes” kateqoriyası nədir

- O, ayrı-ayrı idarəetmə dəyişmələrin və “korporativ kapitalın” bazar mexanizmlərinin ayrı-ayrı formalarının (səhmlər, istiqraz vərəqələri, pul, veksellər və s.) hərəkətinin sintezir kimi qəbul oluna bilər
- O, təşkilati-struktur dəyişmələrin və “korporativ idarəetmənin kapitalın” bazar mexanizmlərinin ayrı-ayrı formalarının (səhmlər, istiqraz vərəqələri, pul, veksellər və s.) hərəkətinin sintezir kimi qəbul oluna bilər
- O, sosial-iqtisadi dəyişmələrin və “korporativ idarəetmənin” bazar mexanizmlərinin ayrı-ayrı formalarının (səhmlər, istiqraz vərəqələri, pul, veksellər və s.) hərəkətinin sintezir kimi qəbul oluna bilər
- O, təşkilati-struktur dəyişmələrin və “korporativ kapitalın” bazar mexanizmlərinin ayrı-ayrı formalarının (səhmlər, istiqraz vərəqələri, pul, veksellər və s.) hərəkətinin sintezir kimi qəbul oluna bilər
- O, təşkilati-struktur dəyişmələrin və “fond” bazar mexanizmlərinin ayrı-ayrı formalarının (səhmlər, istiqraz vərəqələri, pul, veksellər və s.) hərəkətinin sintezir kimi qəbul oluna bilər

25 Korporativ idarəetmənin geniş mənası səhmdarların, menecerlərin mülkiyyətə münasibətlərini tənzimləyir və müasir ictimai-sosial quruluşda iqtisadi subyektlərin qarşılıqlı.....

- bazarda rəqabəti əks edir
- fəaliyyətini əks edir.
- münasibətlərini xarakterizə edir
- bazara münasibətlərini əks edir
- biznesə münasibətlərini əks edir

26 Korporativ idarəetmənin geniş mənası-mülkiyyətə münasibətlərini tənzimləyir

- investorların, menecerlərin
- səhmdarların, kreditörün
- səhmdarların, əməkdaşların
- səhmdarların, menecerlərin
- kreditörün, menecerlərin

27 Korporativ idarəetmənin dar mənası nə daxildir

- üçüncüsü, korporativ biznes proseslərinin nəticəsində menecerlərin maraqlarının müdafiəsi
- üçüncüsü, korporativ biznes proseslərinin nəticəsində investorların maraqlarının müdafiəsi
- üçüncüsü, korporativ biznes proseslərinin nəticəsində korporativ qurumun maraqlarının müdafiəsi
- üçüncüsü, korporativ biznes proseslərinin nəticəsində səhmdarların maraqlarının müdafiəsi
- üçüncüsü, korporativ biznes proseslərinin nəticəsində əməkdaşların maraqlarının müdafiəsi

28 Korporativ idarəetmənin dar mənası nə daxildir

- ikincisi, əməkdaşların qoyduğu səmayəyə düşən gəlirin zəmanət mexanizminin istifadəsi
- ikincisi, kreditörün qoyduğu səmayəyə düşən gəlirin zəmanət mexanizminin istifadəsi
- ikincisi, investorların qoyduğu səmayəyə düşən gəlirin zəmanət mexanizminin istifadəsi
- ikincisi, səhmdarların qoyduğu səmayəyə düşən gəlirin zəmanət mexanizminin istifadəsi
- ikincisi, menecerlərin qoyduğu səmayəyə düşən gəlirin zəmanət mexanizminin istifadəsi

29 Korporativ idarəetmənin dar mənasına nə daxildir

- birincisi, şirkətlərin səhmdarlarının maraqlarını qorumaq üçün, şirkətlərin mövcudluğunun təmin olunması
- birincisi, şirkətlərin səhmdarlarının maraqlarını qorumaq üçün, şirkətlərin idarəetməsində strateji fəaliyyətin təmin olunması
- birincisi, şirkətlərin əməkdaşlarının maraqlarını qorumaq üçün, şirkətlərin idarəetməsində menecerlərin fəaliyyətinin təmin olunması
- birincisi, şirkətlərin səhmdarlarının maraqlarını qorumaq üçün, şirkətlərin idarəetməsində menecerlərin fəaliyyətinin təmin olunması
- birincisi, şirkətlərin kreditorlarının maraqlarını qorumaq üçün, şirkətlərin idarəetməsində menecerlərin fəaliyyətinin təmin olunması

30 Biznes fəaliyyətindəki qeyri-müəyyənlik hansı mərhələləri əhatə edir

- Yalnız istehsal
- İstehsal və satış
- Xammalla təminat mərhələsi
- xammalla təminat mərhələsindən satış mərhələsinədək
- Yalnız satış

31 Biznes anlayışına daxildir

- Doğru cavab yoxdur
- İnhisarlar yaratmaq
- Dövlətin pul gəlirlərini mənimsəmək
- Hər zaman itirmək riski ilə qarşılaşmaq
- Hakimiyyətə daxil olmaq

32 Biznesin korporativ forması hüquqi dillə hansı mənaya gəlir

- hamısı
- korporasiya fərdi investorların məhdud məsuliyyətidir
- korporasiya kollegiyal idarəetmə sistemidir
- korporasiya ayrı-ayrı şəxslərin təşkilatıdır
- korporasiya hüquqi münasibələr sistemidir.

33 Aşağıdakı fikirlərdən hansı səhvdir

- heç biri
- Korporativ ideologiyanın həyata keçirilməsi yaradılmış imic xarakteristikalarını ancaq xarici mühitə yönəldir
- Korporativ ideologiyanın həyata keçirilməsi yaradılmış imic xarakteristikalarını ancaq xarici mühitə yönəltmir
- korporativ ideologiya daxili istifadəyə istiqamətlənməklə qurulur
- korporativ ideologiyanın universal istifadəsi üçün xidmət edən bir sıra əlavə vasitələrdən istifadə olunur.

34 Korporativ dəyərlərə aid deyil

- məqsəd
- təminat
- nəticə
- kontrollinq
- yanaşma

35 Korporativ idarəetmədə dəyərlərin nəticəsinə aiddir

- görülən işin keyfiyyətli və dürüst olmasına zəmin yaratmaq
- hər bir iş üzrə hesabatları təsdiqləmək və məsuliyyəti qəbul etmək
- şirkət daxili metodoloji rəhbərlik və müvafiq qaydalar üzrə işi təşkil etmək
- neytral mövqedən çıxış edərək obyektivliyi təmin etmək
- bütün variantlar

36 Korporativ idarəetmədə dəyərlərin təminatına aiddir

- bütün variantlar
- neytral mövqedən çıxış edərək obyektivliyi təmin etmək
- görülən işin keyfiyyətli və dürüst olmasına zəmin yaratmaq
- hər bir iş üzrə hesabatları təsdiqləmək və məsuliyyəti qəbul etmək
- şirkət daxili metodoloji rəhbərlik və müvafiq qaydalar üzrə işi təşkil etmək

37 Korporativ idarəetmədə dəyərlərin yanaşmasına aiddir

- bütün variantlar
- hər bir iş üzrə hesabatları təsdiqləmək və məsuliyyəti qəbul etmək
- neytral mövqedən çıxış edərək obyektivliyi təmin etmək
- şirkət daxili metodoloji rəhbərlik və müvafiq qaydalar üzrə işi təşkil etmək
- görülən işin keyfiyyətli və dürüst olmasına zəmin yaratmaq

38 Korporativ idarəetmədə dəyərlərin məqsədinə aiddir

- bütün variantlar
- hər bir iş üzrə hesabatları təsdiqləmək və məsuliyyəti qəbul etmək
- şirkət daxili metodoloji rəhbərlik və müvafiq qaydalar üzrə işi təşkil etmək
- neytral mövqedən çıxış edərək obyektivliyi təmin etmək
- görülən işin keyfiyyətli və dürüst olmasına zəmin yaratmaq

39 Korporativ dəyərlərə aiddir

- məqsəd
- təminat
- nəticə
- bütün variantlar
- yanaşma

40 Korporativ ideologiyanın əsas müddəalarına aiddir

- Biznesin müvəffəqiyyətliliyi bütövlükdə hər bir konkret əməkdaşdan asılıdır
- Sizdə işləyən adamlar özlərinə görə nadirdirlər
- Sizin şirkət öz əməkdaşlarının qayğısına tam olaraq qalır.
- bütün variantlar
- Sizin şirkətə işləməyə aktiv mane olan güclü bədxahlar var.

41 Korporativ idarəetmə fənninin vəzifələrinə aiddir

- korporativ idarəetmə üzrə Bazel tövsiyələrinin açıqlanması;
- korporativ idarəetmə modellərinin (Amerikan-İngilis və Alman-Holland modelləri) müqayisəli təhlilini vermək
- rəqabətli bazar şəraitində korporativ idarəetmə sistemlərinin yaradılmasının zəruriliyini müəyyən etmək
- bütün variantlar
- korporativ idarəetmə üzrə İƏİT-nin prinsiplərinin mahiyyətini, səhmdarların və icra orqanlarının səlahiyyətlərini qruplaşdırmaq;

42 Korporativ ideologiyanın əsas müddəalarına aid deyil

- Sizin şirkət öz əməkdaşlarının qayğısına tam olaraq qalır
- Sizin gördüyünüz iş, bütövlükdə cəmiyyətə faydalıdır
- Sizin şirkət – öz sahəsində aparıcı şirkətlərdən biridir
- Sizin şirkət rəqibləri düşünür
- Sizdə işləyən adamlar özlərinə görə nadirdirlər

43 Korporativ ideologiyanın əsas müddəaları

- Sizin şirkət öz əməkdaşlarının qayğısına tam olaraq qalır
- Sizin gördüyünüz iş, bütövlükdə cəmiyyətə faydalıdır

- Sizin şirkət – öz sahəsində aparıcı şirkətlərdən biridir
- bütün variantlar
- Sizdə işləyən adamlar özlərinə görə nadirdirlər

44 «Free rider» problemi nəyi ifadə edir

- heç biri
- «yerində saymaq»
- «qaçmaq»
- «minib ödənişsiz getmək»
- «sərbəst düşüncə»

45 «İnsayderlər» sisteminin mövcudluğu üçün mühüm şərt

- bütün variantlar
- xarici mühit
- xüsusi mülkiyyətin olması
- rəqabətin olması
- dövlət dəstəyi

46 Korporativ idarəetmə nə üçün lazımdır

- kapital bazarlarına korporativ çıxışı asanlaşdırır
- rəqabət qabiliyyətini artırır
- iqtisadi inkişafa təkan verir
- bütün variantlar
- maliyyə bazarlarının inkişafına kömək edir

47 Biznesin korporativ formasının əsas xüsusiyyəti hansıdır

- fərqli investora məxsus olan səhmlərin digər şəxslərə verilməsi imkanı
- korporasiyanın hüquqi şəxs kimi müstəqilliyi
- mərkəzləşdirilmiş idarəetmə.
- bütün variantlar
- fərdi investorların məhdud məsuliyyəti

48 Likvidlik əmsalı necə hesablanır

- Doğru cavab yoxdur
- Pul vəsaitləri + inhisarlaşmadan gəlir
- Pul vəsaitləri + tez reallaşmayan qiymətli kağızlar bölünsün 100
- Pul vəsaitləri + tez reallaşan qiymətli kağızlar bölünsün qısa müddətli borclar
- Pul vəsaitləri + likvidlik mənfisi

49 Müəssisənin maliyyə vəziyyətində likvidliyinin yüksək, gəlirliliyinin az olduğu hal ola bilərmi

- idarəçilik qərarlarından asılıdır
- sahibkarların istəyi ilə ola bilər.
- ola bilməz
- Ola bilər
- Sahibkarın istəyi ilə ola bilər. İdarəçilik qərarlarından asılıdır

50 Likvidlik nəyə imkan yaradır

- müəssisənin qiymət artımının gözləndiyi
- Müəssisənin öhdəliklərini yerinə yetirə bilməməsini
- dəyərdəndən düşmə
- Müəssisənin öhdəliklərini yerinə yetirə bilməsi
- gözlənilən böhranın yetişdiyini

51 Likvidlik nədir

- Doğru cavab yoxdur
- pul kapitalı
- dəyərsizləşmə əmsalı
- Müəssisənin uzunmüddətli öhdəliklərini ödəmə qabiliyyəti
- Müəssisənin uzunmüddətli borcları

52 Beynəlxalq İqtisadi Əməkdaşlıq və İnkişaf Təşkilatının prinsiplərinin xüsusiyyəti ondan ibarətdir ki, bir tərəfdən onlar beynəlxalq kollektiv sənəddir, digər tərəfdən isə təklif olunan standartlar və istifadə təcrübəsi, ölkələrin nəzərə alaraq məsləhətəddici xarakter daşıyır

- intizamlıq səviyyəsini
- milli tərkibini
- inkişafını
- spesifikasiyasını
- sivillik səviyyəsini

53 Beynəlxalq İqtisadi Əməkdaşlıq və İnkişaf Təşkilatının prinsiplərinin xüsusiyyəti ondan ibarətdir ki, bir tərəfdən onlar beynəlxalq sənəddir, digər tərəfdən isə təklif olunan standartlar və istifadə təcrübəsi, ölkələrin spesifikasiyasını nəzərə alaraq məsləhətəddici xarakter daşıyır.

- mükəmməl
- sivil
- intizamlayıcı
- kollektiv
- yekcins

54 Korporativ idarəetmənin təkmilləşdirilməsi və istiqamətləndirilməsi üzrə ən məzmunlu sənəd ilk dəfə 1999-cu ilin aprelində tərəfindən işlənilib və təsdiqlənib

- Beynəlxalq maliyyə korporasiyası
- Dünya Bankı
- Beynəlxalq Maliyyə Fondu
- Birləşmiş Millətlər Təşkilatı
- Beynəlxalq İqtisadi Əməkdaşlıq və İnkişaf Təşkilatı

55 Korporativ idarəetmənin təkmilləşdirilməsi və istiqamətləndirilməsi üzrə ən məzmunlu sənəd ilk dəfə ilin aprelində Beynəlxalq İqtisadi Əməkdaşlıq və İnkişaf Təşkilatı tərəfindən işlənilib və təsdiqlənib

- 2007-ci il
- 1997-ci il
- 1996-ci il
- 2001-ci il
- 1999-cu il

56 Korporasiyanın iqtisadi məzmununun təyin olunmasına iki yanaşma mövcuddur: ayrı-ayrı sahələrdə çalışan işçilərin peşə birlikləri kimi və peşəkarlıq səviyyəsi ilə seçilən müəssisələrin forması kimi

- çulğalaşdırıcı
- korsinasiyalaşdırıcı
- stimullaşdırma
- təşkilolunma
- idarəetmə

57 81Korporasiyanın iqtisadi məzmununun təyin olunmasına iki yanaşma mövcuddur: ayrı-ayrı sahələrdə çalışan işçilərin..... birlikləri kimi və peşəkarlıq səviyyəsi ilə seçilən müəssisələrin təşkilolunma forması kimi

- istehsal
- xidmət
- iş
- peşə
- fəaliyyət

58 Korporativ idarəetmə sisteminin müasir meylinə aid deyil

- Həmkarlar ittifaqının cəlb edilməsi
- Top menecerlərin mükafatlandırılması informasiyasının nəşr edilməsi
- Yeni texnologiyaların aktiv tətbiqi
- Səhmdarların fəaliyyətinin zəiflədilməsi
- Korporativ idarəetmənin təkmilləşdirilməsi üzrə xidmətlər bazasının inkişafı

59 Korporativ idarəetmə sisteminin müasir meylinə aiddir

- Səhmdarların fəaliyyətinin fəallaşdırılması
- Direktorlar Şurasının üzvlərinə münasibətdə müstəqillik meyarlarının sərtləşdirilməsi
- Müstəqil direktorlardan ibarət Direktorlar Şurasının yaradılmasının labüdlüyü
- Korporativ idarəetmənin təkmilləşdirilməsi üzrə xidmətlər bazasının daralması
- Top menecerlərin mükafatlandırılması informasiyasının nəşr edilməsi

60 Korporativ strukturların qurulmasının təşkilatı tiplərinə aid deyil

- Kartel və trest
- Konsem və konqlomerant
- Holding və maliyyə-sənaye qrupları
- Vençur və konsaltinq firmaları
- Konsorsium və sindikat

61 Hansı struktur qrupda idarəetmə funksiyalarının bir hissəsinin bir iştirakçıdan digərinə ötürülməsi ilə bir-birindən asılı iştirakçılar birliyi yaradılır

- Assosasiya, kartel və konsorsiumda
- Holding, assosasiya və trestdə
- Konqlomerant və sindikatda
- Trest, holding və konsemdə
- Maliyyə-sənaye qrupları və karteldə

62 Hansı struktur qrupda birliyin üzvləri qismən asılı halda olurlar və idarəetmə sahəsində muxtariyyəti qoruyub saxlayırlar

- Assosasiya, kartel və konsorsiumda
- Holding, assosasiya və trestdə
- Trest və konsemdə
- Konqlomerant və sindikatda
- Maliyyə-sənaye qrupları və karteldə

63 Hansı struktur qrupda birliyin üzvləri öz hüquqlarını qoruyub saxlayırlar

- Holding, assosasiya və trestdə
- Trest və konsemdə
- Konqlomerant və sindikatda
- Assosasiya, kartel və konsorsiumda
- Maliyyə-sənaye qrupları və karteldə

64 Birliyə daxil olan bütün korporativ strukturlar müstəqillik dərəcəsinə görə neçə əsas qrupa bölünür

- 7.0

- 2.0
 4.0
 3.0
 5.0

65 Fəaliyyətin korporativ təşkilinin imkanları hansına şərait yaradır? 1-Səhm buraxılışı ilə pul vəsaitlərinin cəlb olunması qabiliyyətinə; 2-Səhmdarların tərkibinə daxil olma və çıxmanın sadələşdirilməsinə; 3-Rəhbərlərin vəzifəsindən sūi istifadəyə; 4-Məhdud məsuliyyət prinsipi ilə risklərin azaldılmasına; 5-İdarəetmə məsələlərinin həllinin sadələşdirilməsinə

- 2, 3, 5
 1, 3, 4, 5
 1, 2, 3
 1, 2, 4, 5
 2, 3, 4, 5

66 Azərbaycan şərtlərində korporasiyanı necə nəzərdən keçirmək lazım deyil

- Digər mülki münasibətlərlə əlaqədar olan müstəqil iqtisadi subyekt kimi
 Ümumi məqsədlə əlaqədar olan müstəqil iqtisadi subyekt kimi
 Birgə biznesin aparılması ilə əlaqədar olan müstəqil iqtisadi subyektlər kimi
 Hüquqi şəxslərin hər birini ayrı-ayrılıqda fərdi təşkilati struktur kimi
 Ümumi maraqlarla əlaqədar olan müstəqil iqtisadi subyekt kimi

67 AR qanunvericiliyində hansı “korporasiya” anlamına uyğundur

- Korporasiyalar üzvlüyə əsaslanan kommersiya təşkilatları kimi fəaliyyət göstərən təsərrüfat subyektləridir
 Korporasiyalar yalnız sifarişlə fəaliyyət göstərən təsərrüfat subyektləridir
 Korporasiyalar beynəlxalq əlaqələrə əsaslanaraq fəaliyyətdə olan təsərrüfat subyektləridir
 Korporasiyalar spesifik xarakterlə fəaliyyət göstərən təsərrüfat subyektləridir
 Korporasiyalar dövlət tərəfindən qoyulmuş qaydalara əsasən fəaliyyət göstərən təsərrüfat subyektləridir

68 ABŞ qanunvericiliyinə görə korporasiyanın hansı meyarı mövcuddur

- Fiziki şəxs statusu
 Səhmlərin müddətsiz ötürülməsi
 Müddətli mövcud olma
 Qeyri-məhdud məsuliyyət prinsipi
 Qeyri-mərkəzləşdirilmiş idarəetmə

69 ABŞ qanunvericiliyi üçün korporasiyanın hansı meyarı mövcud deyil

- Səhmlərin sərbəst ötürülməsi
 Qeyri- mərkəzləşdirilmiş idarəetmə
 Hüquqi şəxs statusu
 Məhdud məsuliyyət prinsipi
 Müddətsiz mövcud olma

70 Hansı mülahizə korporasiyaya uyğun gəlmir

- Korporasiya- daimi baza əsasında fəaliyyət göstərən təşkilatdır
 Korporasiya- qeyri- məhdud məsuliyyət daşıyan təşkilatdır
 Korporasiya- qarşıya müəyyən məqsədlər qoyan təşkilatdır
 Korporasiya- ictimai rifah naminə fəaliyyət göstərən təşkilatdır
 Korporasiya- müəyyən olunmuş hüquqlara malik hüquqi şəxsdir

71 Korporasiya ilə bağlı hansı fikir doğrudur

- Korporasiya- qarşıya qeyri-müəyyən məqsədlər qoyan təşkilatdır

- Korporasiya- məhdud məsuliyyət göstərən təşkilatdır
- Korporasiya- müvəqqəti baza əsasında fəaliyyət göstərən təşkilatdır
- Korporasiya- müəyyən olunmuş hüquqlara malik hüquqi şəxsdir
- Korporasiya- siyasi rifah naminə fəaliyyət göstərən təşkilatdır

72 Korporasiya ilə bağlı hansı fikir səhvdir

- Korporasiya- daimi baza əsasında fəaliyyət göstərən təşkilatdır
- Korporasiya- qarşıya müəyyən məqsədlər qoyan təşkilatdır
- Korporasiya- gələcəkdə təyin olunacaq hüquqlara malik hüquqi şəxsdir
- Korporasiya- ictimai rifah naminə fəaliyyət göstərən təşkilatdır
- Korporasiya- məhdud məsuliyyət daşıyan təşkilatdır

73 Şəraitdən asılı olaraq təşkilatın xarici mühit amillərinin hansı onun müflisləşməsinin əsasını qoya bilər

- heç biri təklikdə yox
- hər biri
- birbaşa və dolaylı xarici mühit amilləri
- dolaylı xarici mühit amilləri
- birbaşa xarici mühit amilləri

74 Təşkilata təsir edən xarici mühit amilləri müxtəlif xarakterik xüsusiyyətlərinə görə şərti olaraq iki qrupa bölünməsi hansı variantda düzgün təsvir olunur

- dolaylı və makro
- birbaşa və dolaylı
- makro və mikro
- birbaşa və makro
- dolaylı və mikro

75 Korporativ idarəetmə sisteminin xarici amilinə nə daxildir

- menecerlərin və əməkdaşların seçilməsi və fəaliyyət göstərməsi proseduru
- direktorlar şurası, idarə heyətinin seçilməsi və fəaliyyət göstərməsi proseduru
- direktorlar şurası, menecmentin seçilməsi və fəaliyyət göstərməsi proseduru
- direktorlar şurası, idarə heyətinin təyini və fəaliyyət göstərməsi proseduru
- direktorlar şurası, idarə heyətinin təyini və fəaliyyət göstərməsi qaydaları

76 Korporativ idarəetmə sisteminin xarici amilinə nə daxildir

- müəssisənin istehsalat vəziyyəti, onun ühdəlikləri və mülkiyyətin strukturu haqqında informasiyanın şəffaflığı, dəqiqliyi və tamlığı
- müəssisənin maliyyə vəziyyəti, onun ühdəlikləri və mülkiyyətin strukturu haqqında informasiyanın şəffaflığı, dəqiqliyi və tamlığı
- müəssisənin ümumi vəziyyəti, onun ühdəlikləri və mülkiyyətin strukturu haqqında informasiyanın şəffaflığı, dəqiqliyi və tamlığı
- müəssisənin maliyyə vəziyyəti, onun kredit borcları və borcların strukturu haqqında informasiyanın şəffaflığı, dəqiqliyi və tamlığı
- müəssisənin maliyyə vəziyyəti, onun ühdəlikləri və mülkiyyətin strukturu haqqında informasiyanın məxfiliyi, qeyri-dəqiqliyi və tamlığı

77 Korporativ idarəetmə sisteminin xarici amilinə nə daxildir

- müəssisənin qovuşması və udullması
- müəssisənin təsis sənədləri
- müəssisənin strategiyalar
- müəssisənin ləğvetmə məsələləri
- müəssisənin biznes-planı

78 Xarici səbəblərin mənfi təsirini yumuşaltmaq üçün işgüzar təşkilatda hansı aşağıdakı keyfiyyət olmalıdır

- xammal bazarlarında iqtisadi konyukturun və strateji təsir qruplarının fəaliyyətinin təhlili bacarığı
- istehsal amilləri bazarlarında iqtisadi konyukturun və strateji təsir qruplarının fəaliyyətinin təhlili bacarığı
- hamısı doğrudur
- istehsal amilləri bazarlarında iqtisadi konyukturun və strateji təsir mərkəzlərinin fəaliyyətinin təhlili bacarığı
- istehsal amilləri bazarlarında qeyri-iqtisadi konyukturun və strateji təsir qruplarının fəaliyyətinin təhlili bacarığı

79 Xarici səbəblərin mənfi təsirini yumuşaltmaq üçün işgüzar təşkilatda hancı aşağıdakı keyfiyyət olmalıdır

- potensial alıcıların aktual ehtiyac və tələbatlarını vaxtında üzə çıxartma bacarığı
- potensial olmayan alıcıların aktual ehtiyac və tələbatlarını vaxtında üzə çıxartma bacarığı
- potensial alıcıların aktual ehtiyac və tələbatlarını hərdən üzə çıxartma bacarığı
- real alıcıların aktual ehtiyac və tələbatlarını vaxtında üzə çıxartma bacarığı
- potensial alıcıların qeyri-aktual ehtiyac və tələbatlarını vaxtında üzə çıxartma bacarığı

80 Xarici səbəblərin mənfi təsirini yumuşaltmaq üçün işgüzar təşkilatda hansı aşağıdakı keyfiyyət olmalıdır

- ölkədə və xaricdə makroiqtisadi vəziyyəti təhlil etmə bacarığı
- meqaiqtisadi vəziyyəti təhlil etmə bacarığı
- ölkədə və xaricdə mikroiqtisadi vəziyyəti təhlil etmə bacarığı
- xaricdə makroiqtisadi vəziyyəti təhlil etmə bacarığı
- ölkədə və makroiqtisadi vəziyyəti təhlil etmə bacarığının olmaması

81 Korporativ idarəetmə sisteminin xarici amilinə nə daxildir

- normativ-hüquqi sənədləri
- tövsiyəvi sənədləri
- təşkilatı sənədləri
- idarəedici sənədləri
- təşkiati-hüquqi

82 Korporativ idarəetmə sisteminin xarici amilinə nə daxildir

- səhmdar, istehsal və əmək (ələxsus idarəedici) bazarlarının olması
- səhmdar, əmtəə kapitalı və əmək (ələxsus idarəedici) bazarlarının olması
- səhmdar, ssuda kapitalı və əmək (ələxsus idarəedici) bazarlarının olması
- borc, ssuda kapitalı və əmək (ələxsus idarəedici) bazarlarının olması
- resurs, ssuda kapitalı və əmək (ələxsus idarəedici) bazarlarının olması

83 Korporativ idarəetmə sisteminin xarici amilinə nə daxildir

- iqtisad infrastrukturunu
- idarəetmə infrastrukturunu
- hüquqi infrastrukturunu
- informasiya infrastrukturunu
- birja infrastrukturunu

84 Korporativ idarəetmə sisteminin xarici amilinə nə daxildir

- qiymətli kağızlar bazarının diversifikasiyası
- qiymətli kağızlar bazarının qorunması
- qiymətli kağızlar bazarına nəzarət
- qiymətli kağızlar bazarının genişlənməsi
- qiymətli kağızlar bazarının tənzimlənməsi

85 Korporativ idarəetmə sisteminin xarici amilinə nə daxildir

- iqtisadiyyatın ümumi vəziyyəti
- iqtisadiyyatın xoş vəziyyəti
- iqtisadiyyatın xüsusi vəziyyəti

- iqtisadiyyatın sabit vəziyyəti
- iqtisadiyyatın böhranlı vəziyyəti

86 Korporativ idarəetmə sisteminin əsas elementləri aşağıdakılardır

- xarici və daxili
- xarici və ümumi
- ümumi və xüsusi
- ümumi və daxili
- makro və ümumi

87 Dünya Bankı, Beynəlxalq Valyuta Fondu kimi təşkilatların dəstəyi ilə korporativ idarəetmənin prinsipləri, beynəlxalq iqtisadi əməkdaşlıqda iştirak edən ölkələrdə maliyyə sisteminin stabilliyini göstərən neçə əsas standartdan biri kimi qəbul edilib

- 16.0
- 8.0
- 10.0
- 12.0
- 14.0

88 Beynəlxalq İqtisadi Əməkdaşlıq və İnkişaf Təşkilatı tərəfindən işlənilib və təsdiqlənmiş korporativ idarəetmə sisteminin səmərəliliyini müəyyən edən dörd əsas prinsipə hansı biri daxildir

- məhsudarlıq
- məxfilik
- stimullaşdırma
- intizamlıq
- məsuliyyətlik

89 Beynəlxalq İqtisadi Əməkdaşlıq və İnkişaf Təşkilatı tərəfindən işlənilib və təsdiqlənmiş korporativ idarəetmə sisteminin səmərəliliyini müəyyən edən dörd əsas prinsipə hansı biri daxildir

- məxfilik
- məhsudarlıq
- stimullaşdırma
- hesabatvermə
- intizamlıq

90 Beynəlxalq İqtisadi Əməkdaşlıq və İnkişaf Təşkilatı tərəfindən işlənilib və təsdiqlənmiş korporativ idarəetmə sisteminin səmərəliliyini müəyyən edən dörd əsas prinsipə hansı biri daxildir

- konfedisiyalıq
- şəffaflıq
- stimullaşdırma
- subsidiyarlıq
- məxfilik

91 Beynəlxalq İqtisadi Əməkdaşlıq və İnkişaf Təşkilatı tərəfindən işlənilib və təsdiqlənmiş korporativ idarəetmə sisteminin səmərəliliyini müəyyən edən dörd əsas prinsipə hansı biri daxildir

- məhsudarlıq
- subsidiyarlıq
- stimullaşdırma
- intizamlıq
- doğruluq və səmimiyyət

92 Korporativ idarə etmənin Qlobal Prinsiplərini nəşr edən şirkət:

- heç biri doğru deyil
- CalPRES 1996-cı ildə
- İqtisadi əməkdaşlıq və inkişaf təşkilatı 1997-ci il
- GFK -1998- ci il
- MC donalds şirkəti 1995-ci il
- CalPRES 1996-cı ildə
- İqtisadi əməkdaşlıq və inkişaf təşkilatı 1997-ci il
- GFK -1998- ci il
- MC donalds şirkəti 1995-ci il

93 Korporativ idarəetmənin ümumi üslub və prinsiplərinin formalaşmasında qeyri-hökumət orqanlarının fəaliyyəti nələrə bağlıdır:

- onlara bərabər münasibətin təmin edilməsi
- səhmdarların hüquqlarının müdafiəsi,
- şirkətin fəaliyyəti haqqında məlumatların açıqlanması üzrə müəyyən standartların məcburiliyinin möhkəmləndirilməsi,
- milli xüsusiyyətləri nəzərə almaq şərti ilə beynəlxalq prinsiplərə uyğun korporativ idarəetmə qayda və prosedurlarının yaradılmasına
- digər maraqlı tərəflərin mənafeələrinin nəzərə alınması məqsədilə qanunvericiliyin təkmilləşdirilməsinə

94 Korporativ idarəetmənin ümumi üslub və prinsiplərinin formalaşmasında hökumət orqanlarının fəaliyyəti nələrə bağlı deyil:

- onlara bərabər münasibətin təmin edilməsi
- səhmdarların hüquqlarının müdafiəsi,
- şirkətin fəaliyyəti haqqında məlumatların açıqlanması üzrə müəyyən standartların məcburiliyinin möhkəmləndirilməsi,
- standartlaşmaya
- digər maraqlı tərəflərin mənafeələrinin nəzərə alınması məqsədilə qanunvericiliyin təkmilləşdirilməsinə

95 Korporativ idarəetmənin ümumi üslub və prinsiplərinin formalaşmasında hökumət orqanlarının fəaliyyəti nələrə bağlıdır:

- bütün variantlar
- onlara bərabər münasibətin təmin edilməsi
- səhmdarların hüquqlarının müdafiəsi,
- şirkətin fəaliyyəti haqqında məlumatların açıqlanması üzrə müəyyən standartların məcburiliyinin möhkəmləndirilməsi,
- digər maraqlı tərəflərin mənafeələrinin nəzərə alınması məqsədilə qanunvericiliyin təkmilləşdirilməsinə

96 Effektiv korporativ idarəetmənin təməlini meydana gətirir:

- hamısı
- hüquqi və nəzəri
- siyasi və sosial
- hüquqi, tənzimləyici və institusional
- tənzimləyici

97 AR-nın korporativ davranış kodeksində korporativ idarəetmənin hansı prinsipi müəyyən olunmayıb?

- Cəmiyyətin maliyyə-təsərrüfat fəaliyyətinə səmərəli nəzarətin təmin olunması
- Cəmiyyətin hesabatlılığının təmin edilməsi
- Səhmdarların cəmiyyətdə iştirakı ilə əlaqədar öz hüquqlarını reallaşdırmağa imkanın təmin edilməsi
- İdarəetmə və mülkiyyət strukturunun iqtisadi göstəricilərinin qapalı saxlanması
- Korporativ davranış təcrübəsi eyni kateqoriya və bərabər sayda səhmə sahib olan səhmdarlara eyni münasibətin təmin olunması

98 Alman modelində icraçı komitə necə adlanır:

- heç biri
- keytersu
- Aufsichtstar
- Vorstand
- tofland

99 Alman modelində nəzarətçi komitə necə adlanır:

- heç biri
- keytersu
- Vorstand
- Aufsichtstar
- tofland

100 İri alman şirkətləri neçə Direktorlar Şurasına malik olurlar

- 5.0
- 3.0
- 1.0
- 2.0
- 4.0

101 Alman modelində:

- rəqib şirkətlərə satılmaq tendensiyası geniş yayılıb
- KI-də təsisçilərin maraqları təmsil olunmur,
- əmlak “sovrulur”,
- şirkətin “nəzarət” və “idarəetmə” funksiyaları bir-birindən aydın şəkildə ayrılmışdır
- kənar şəxslərin korporativ nəzarətdə iştirakı üçün kifayət qədər stimulları yoxdur,

102 Alman modelində idarəetmə orqanı hansıdır:

- hökumət
- korporasiya ilə bağlı digər affilə olunmuş korporasiya və ya keyretsu (daha bir daxili səhmdar);
- əsas bank (əsas daxili səhmdar);
- Müşahidə şurasından və menecerlərdən təşkil olunmuş İdarə heyəti
- idarəetmə heyəti;

103 Yapon modelinin İngilis-Amerikan modelindən fərqi:

- bütün variantlar
- dividendlərin həcmnin müəyyənləşdirilməsində səhmdarlar fəal iştirak edirlər
- informasiyanın açıqlanması üzrə ən ciddi və sərt qaydalar mövcuddur və səhmdarlar arasında qarşılıqlı münasibətlər dəqiq sistem üzərində qurulmuşdur
- müstəqil səhmdarlar heç bir rol oynamırlar və korporasiyanın işinə müdaxilə edə bilmirlər
- qiymətli kağızlar üzrə əməliyyatların qanunvericilik aktları Parlament və özəl təşkilat olan Qiymətli Kağızlar və İnvestisiyalar üzrə Kollegiyanın qaydaları ilə tənzimlənir;

104 Yapon korporativ sistemində əsas iştirakçıları:

- hökumət.
- idarəetmə heyəti;
- əsas bank (əsas daxili səhmdar);
- bütün variantlar
- korporasiya ilə bağlı digər affilə olunmuş korporasiya və ya keyretsu (daha bir daxili səhmdar);

105 Yapon modelində bank hansı işləri görür:

- hesablaşma hesabları üzrə əməliyyatları aparır,
- korporativ müştərilərinə səhm, qiymətli kağızların buraxır

- məsləhətlərin verilməsi üzrə xidmətləri təklif edir
- bütün variantlar
- kreditlərin verir

106 Yapon modelinin əsas iştirakçıları kimlərdir:

- keyretsu
- maliyyə qrupları
- əsas bank,
- bütün variantlar
- sənaye qrupları şəbəkəsi

107 Yapon modelinin xüsusiyyətləri:

- Səsvərmə prosedurası mürəkkəb sistem üzərində qurulduğu üçün direktorlar şurası heyətində müstəqil üzvlərin ümumi çəkisi xeyli aşağıdır
- Qanunvericilik aktları, ictimai rəy və sənaye qurumları "keyretsu" qruplarını dəstəkləyir ("keyretsu" – əllərində olan borc vəsaitləri və kapitalları cəmləşdirərək onlardan birgə istifadə etmək üçün yaranan korporasiya qruplarıdır);
- Bank sistemi "bank-korporasiya" möhkəm əlaqələri ilə seçilir;
- bütün variantlar
- Belə qrupların direktorlar şurası heyəti korporasiyanın "iç" strukturlarında işləyən üzvlərindən ibarətdir;

108 Keyretsuda:

- hamısı
- qiymətli kağızlar bazarı
- kapital bazarı
- səlahiyyətlər əsas bank, iri şirkətlər və qrup arasında bölüşdürülür
- lizinq bazarı

109 Keyretsu nədir:

- hamısı
- qiymətli kağızlar bazarı
- kapital bazarı
- iri bank ətrafında formalaşan şirkətlər şəbəkəsi
- lizinq bazarı

110 Yaponiyada korporativ maliyyə mexanizminin ən fərqləndirici xüsusiyyəti:

- səhmdarlarla ilbəlil görüşmələr, həm də ilarası görüşmələrin mövcud olması
- hüquq və məsuliyyətlərinin qorunması sahəsində ortaqlıq
- qanunvericilik aktlarının çərçivəsinin yaradılması,
- keyretsudur
- bir də korporasiya və səhmdarlar arasında nisbətən sadə qarşılıqlı əlaqə mexanizminin olması,

111 İngilis-Amerikan modelində institusional investorlar:

- İnvestisiya fondları;
- Yeni korporasiyalara investisiya qoyan fondlar;
- Borc götürənin kredit bacarığını qiymətləndirən agentliklər;
- bütün variantlar
- Riskli sərmayə fondları;

112 Böyük Britaniya və ABŞ-in korporativ idarəetmə sistemləri arasında fərqlər:

- bütün variantlar
- C)ABŞ-da qiymətli kağızlar bazarında korporativ idarəetmə sisteminin hüququ bazasını dövlət strukturu müəyyənləşdirir;

- Böyük Britaniyada dividendlərin həcmnin müəyyənləşdirilməsində səhmdarlar fəal iştirak edirlər;
- ABŞ-da səhmdarlar direktorlar şurası tərəfindən təklif olunan dividendlərin həcminə əsasən səs vermək hüququna malik deyillər;
- Böyük Britaniyada isə qiymətli kağızlar üzrə əməliyyatların qanunvericilik aktları Parlament və özəl təşkilat olan Qiymətli Kağızlar və İnvestisiyalar üzrə Kollegiyanın qaydaları ilə tənzimlənir;

113 Böyük Britaniyada Kollegiya:

- heç biri
- qiymətli kağızlar bazarında korporativ idarəetmə sisteminin hüququ bazasını dövlət strukturu müəyyənləşdirir;
- səhmdarlar direktorlar şurası tərəfindən təklif olunan dividendlərin həcminə əsasən səs vermək hüququna malik deyillər;
- dövlət strukturu deyildir
- bütün variantlar

114 Böyük Britaniyada korporativ idarəetmənin qanunvericilik sərhədləri:

- heç biri
- qiymətli kağızlar bazarında korporativ idarəetmə sisteminin hüququ bazasını dövlət strukturu müəyyənləşdirir;
- səhmdarlar direktorlar şurası tərəfindən təklif olunan dividendlərin həcminə əsasən səs vermək hüququna malik deyillər;
- Parlament tərəfindən müəyyənləşdirilir
- bütün variantlar

115 ABŞ-da və İngiltərədə institusional sərmayədarlar korporasiyaların səhmlərinin təxminən neçə faizinə qiyələnilər

- 70.0
- 20-30
- 40.0
- 50.0
- 60.0

116 ABŞ-da səhmdarların ayrı-ayrır qrupu direktorlar şurasında əlahiddə nümayəndəçiliyə iddia edə bilərmi?

- orta mövqe tutur
- etmək istəyir
- edir
- etmir
- çalışır

117 Amerika korporasiyalarının səhmdar kapitalı əhəmiyyətli dərəcədə?

- dərəcələnilib
- diversifikasiyalaşib
- mərkəzləşib
- səpələnilib
- təmər küzləşib

118 ABŞ-da

- heç biri
- qiymətli kağızlar üzrə əməliyyatların qanunvericilik aktları Parlament və özəl təşkilat olan Qiymətli Kağızlar və İnvestisiyalar üzrə Kollegiyanın qaydaları ilə tənzimlənir;
- dividendlərin həcmnin müəyyənləşdirilməsində səhmdarlar fəal iştirak edirlər
- informasiyanın açıqlanması üzrə ən ciddi və sərt qaydalar mövcuddur və səhmdarlar arasında qarşılıqlı münasibətlər dəqiq sistem üzərində qurulmuşdur
- bütün variantlar

119 ABŞ-da təqaüd fondları;

- heç biri
- qiymətli kağızlar üzrə əməliyyatların qanunvericilik aktları Parlament və özəl təşkilat olan Qiymətli Kağızlar və İnvestisiyalar üzrə Kollegiyanın qaydaları ilə tənzimlənir;
- dividendlərin həcmnin müəyyənləşdirilməsində səhmdarlar fəal iştirak edirlər
- fidusiar haqlara malikdir və korporasiyaların işlərində öz səhmdarları üçün “etibarlı şəxs” rolunu oynayır
- bütün variantlar

120 ABŞ-da federal agentlik, qiymətli kağızlar üzrə Komissiya və birjalar:

- D) “səhmdarlar - səhmdarlar” arasında münasibətləri qaydaya salır
- informasiyaların açıqlanması üzrə tələbləri müəyyənləşdirir,
- qiymətli kağızlar bazarını tənzimləyir,
- bütün variantlar
- C) “korporasiya – səhmdarlar” arasında münasibətləri qaydaları salır

121 ABŞ-da qiymətli kağızlar bazarını kim tənzimləyir:

- komissiyalar
- federal agentliklər
- səhmdarlar
- federal agentlik, qiymətli kağızlar üzrə Komissiya və birjalar
- rəhbərlik

122 İngilis-Amerikan korporativ idarəetmə modelinin qanunvericilik bazası:

- komissiyalar
- Böyük Britaniyada və ABŞ-da idarəçilər, direktorlar və səhmdarlarla qarşılıqlı münasibətlərini müəyyən qanun və qaydalar
- səhmdarlar
- federal agentliklər
- rəhbərlik

123 Britaniya ilə müqayisədə ABŞ-da korporativ idarəetmənin fərqi hansıdır?

- Səhmdarların dividendlərin həcminə görə 50 % səs vermək hüququna malik olmaması
- Səhmdarların dividendlərin həcminə görə 50 % səs vermək hüququna malik olması
- Səhmdarların dividendlərin həcminə görə səs vermək hüququna malik olması
- Səhmdarların dividendlərin həcminə görə qismən səs vermək hüququna malik olması
- Səhmdarların dividendlərin həcminə görə səs vermək hüququna malik olmaması

124 Yapon korporasiyalarında DŞ neçə nəfərdən ibarətdir?

- 50.0
- 30.0
- 35.0
- 20.0
- 40.0

125 Yapon korporasiyalarında DŞ-na aid deyil?

- İcraçı direktorlar
- Kreditorlar
- Korporasiyanın iri şöbə rəhbərləri
- Baş idarəedicilər
- İdarəedicilər

126 Korporativ idarəetmənin Yapon modelinin əsas iştirakçılarından olmayanı göstərin?

- İdarəetmə və hökumət
- Keyreçu

- Korporasiya ilə əlaqəli korporasiya
- Əsas bank
- İnsayderlər

127 Yapon səhmdar cəmiyyətlərinin idarə olunmasında əsas rolu oynayır?

- Aparılan qiymət siyasəti
- Ərazidə vergi siyasəti
- Ölkədə amortizasiya siyasəti
- Dövlətin büdcə siyasəti
- Dövlətin iqtisadi siyasəti

128 Korporativ idarəetmənin Yapon modelində “keyreçu“ hansılarla xarakterizə olunmur?

- Rəsmi işgüzar müqavilələr ilə
- Səhmdar kapitalı ilə
- Korporativ şəbəkələrin ümumi borcları ilə
- Ticarət malları ilə
- Xidmətlərlə

129 Korporativ idarəetmənin Yapon modeli hansı ölkədə yayılmışdır?

- Avstriyada
- Yaponiyada
- Koreya
- Çində
- Rusiyada

130 Korporativ idarəetmənin Alman modelində illik hesabatda hansı informasiya nəşr edilmir?

- Kapitalın strukturu haqqında məlumat
- Hər yarım il üzrə maliyyə hesabatı
- Səhmlərin 5 %-dən çoxuna sahib olan səhmdarların məlumatları
- İnsayderlərə ödənilən mükafatlar üzrə məcmu informasiya
- Müşahidə Şurasına namizədlər haqqında məhdud informasiya

131 Korporativ idarəetmənin Alman modelində böyük korporasiyalarda Müşahidə Şurası neçə nəfərdən ibarətdir?

- 30.0
- 20.0
- 15.0
- 10.0
- 25.0

132 Korporativ idarəetmənin Alman modelində orta korporasiyalarda Müşahidə Şurası neçə nəfərdən ibarətdir?

- 17.0
- 12.0
- 9.0
- 7.0
- 3.0

133 Korporativ idarəetmənin Alman modelində Müşahidə Şurası nəyi etmir?

- İdarəetməni ləğv edir
- Rəhbərliyin qararını təhlil edir
- İdarəetməni təyin edir

- Rəhbərliyin qərarını təsdiq edir
- İdarəediciyə məsləhət verir

134 Korporativ idarəetmənin Alman modelində DŞ-nın Müşahidə Şurası kimlərdən ibarətdir?

- Yerli cəmiyyətlərdən, korporasiya işçilərindən və səhmdarlardan
- İşçilərin nümayəndələrindən, korporasiya işçilərindən və səhmdarlardan
- İşçilərin nümayəndələrindən, menecerlərdən və səhmdarlardan
- Menecerlərdən, korporasiya işçilərindən və səhmdarlardan
- İşçilərin nümayəndələrindən, korporasiya işçilərindən və investordan

135 Korporativ idarəetmənin Alman modelində DŞ-nın icraedici şurası kimlərdən ibarətdir?

- Korporasiyanın menecerlərindən
- Korporasiyanın icraçı direktorlarından
- Korporasiyanın işçilərindən
- Korporasiyanın kreditorlarından
- Korporasiyanın səhmdarlarından

136 Korporativ idarəetmənin Alman modelində DŞ-na hansı palatalar daxildir?

- İdarəedici və Müşahidə Şurası
- Hakimiyyət strukturları və Müşahidə Şurası
- Menecerlər və Müşahidə Şurası
- Kreditor və Müşahidə Şurası
- Birjalar və Müşahidə Şurası

137 Korporativ idarəetmənin Alman modelində banklar ümumi illik iclasda hansı simada çıxış etmirlər?

- Qiymətli kağızların emitenti kimi
- Depozitçi kimi
- Səsverməyə agent kimi
- Səhmdar kimi
- Kreditor kimi

138 Korporativ idarəetmənin Alman modelində əsas iştirakçılardan hansı mühüm rol oynayır?

- İcraçılar
- Baş direktorlar
- Menecerlər
- Səhmdarlar
- Banklar

139 Korporativ idarəetmənin Alman modelinin elementləri hansı ölkənin korporasiyalarında istifadə olunmur?

- Holland, İsveç, Danimarka və Yunan korporasiyalarında
- Britaniya, ABŞ, Bolqar və Macar korporasiyalarında
- Yapon, Fransa, Ərəb və Rus korporasiyalarında
- Avstriya, Polşa, İspan və Türkiyə korporasiyalarında
- Yapon və Böyük Britaniya korporasiyalarında

140 Korporativ idarəetmənin Alman modelinin elementlərini hansı ölkənin korporasiyaları istifadə edir?

- Britaniya və Macar korporasiyaları
- Holland və Belçika korporasiyaları
- İtalyan və Yunan korporasiyaları
- Avstriya və Polşa korporasiyaları
- Yapon və Rus korporasiyaları

141 İngilis-Amerikan modelindən istifadə edən Britaniyada informasiyanın nəşr olunmasına tələb nə ilə fərqlənir?

- Hesabatın hər ay təqdim olunması ilə
- Hesabatın hər yarım il üzrə təqdim olunması ilə
- Hesabatın hər rübdə təqdim olunması ilə
- Hesabatın hərtərəfli yoxlanması ilə
- Hesabatın hər il üzrə təqdim olunması ilə

142 İngilis-Amerikan modelinə görə hansı məlumat korporasiyasının səhmdarların illik hesabatına daxil olunur?1-Mümkün birləşmə haqqında məlumat; 2-Yenidən təşkil haqqında məlumat;3-Audit yoxlamaları üçün dəvət olunan kompaniyaların adları; 4-Nizamnaməyə təklif olunan düzəlişlər;5-İcraçı direktorlara ödənen əmək haqqının həcmi

- 2, 3, 4
- 1, 2, 3
- 1, 2, 3, 5
- 1, 3, 4, 5
- 2, 3, 4, 5

143 Korporasiyanın İngilis-Amerikan modelinə görə səhmdarların illik hesabatına hansı məlumat daxil edilmir?

- İcraçı direktorlara ödənen əmək haqqının həcmi
- Kapitalın strukturu haqqında göstəriciləri
- Təyin olunmuş direktorların keçmiş fəaliyyəti haqqında arayış
- Hər rüb üzrə maliyyə məlumatları
- 5 %-dən aşağı səhm kapitalına sahib olan bütün səhmdarların məlumatları

144 Korporativ idarəetmənin İngilis-Amerikan modelində kim insayder ola bilər?

- Korporasiyanın idarəedilməsi ilə əlaqədar olmayan şəxs
- Korporasiyanın idarə olunması ilə əlaqədar olan şəxs və brokerlər
- Korporasiyada işləyən menecer və sığortaçılar
- Korporasiyada işləyən icraçı və auditorlar
- Korporasiyada işləyən işçi və ya idarə olunma ilə əlaqədar olan şəxs

145 Korporativ idarəetmənin İngilis-Amerikan modelində outsayder kim ola bilər?

- Korporasiyada işləyən işçi
- Korporasiyada işləyən icraçı
- Korporasiyanın idarə olunması ilə əlaqədar olmayan şəxs
- Korporasiyanın idarə olunması ilə əlaqədar olan şəxs
- Korporasiyada işləyən menecer

146 Britaniya və ABŞ korporasiyalarında kimlər Direktorlar Şurasında insayder ola bilməz?

- Korporasiyada işləyən menecer
- Korporasiyanın idarəedilməsi ilə əlaqəli olmayan şəxs
- Korporasiyanın idarə olunması ilə əlaqədar olan şəxs
- Korporasiyada işləyən işçi
- Korporasiyada işləyən icraçı

147 Korporativ idarəetmənin İngilis-Amerikan modelində əsas iştirakçılara hansı aid deyil?

- Özünütənzimləmə təşkilatları
- Birjalar və banklar
- Direktorlar, səhmdarlar və hakimiyyət strukturları
- Korporasiya və səhmdarlara məsləhət xidmətləri ilə məşğul olan firmalar

- Vəkalət üzrə səsvermə məsələlərinə görə konsaltinq firmalar

148 Təşkilati nəzəriyyəyə görə korporasiya menecerləri hansı şəxsi nəzarət üstünlüyünə malik deyil?

- Hakimlik-dostların və qohumların hakim mövqelərə təyin olunması
 Menecerin şəxsi etibar, peşəkar mövqə perspektivləri
 Müvəffəqiyyət, iri lahiyələrin reallaşdırılmasına olan məmnunluq
 Korporasiyadan aktivlərin dolay yolla çıxarılması
 İmtiyazlar

149 Hansı fikir icraedici nəzəriyyənin mahiyyətinə uyğundur?

- Kompaniya üzərində hakimiyyət səhmdarlar və menecerlər vasitəsilə həyata keçirilir
 Kompaniya üzərində hakimiyyət menecerlər və direktorlar vasitəsilə həyata keçirilir
 Kompaniya üzərində hakimiyyət dövlət və direktorlar vasitəsilə həyata keçirilir
 Kompaniya üzərində hakimiyyət səhmdarlar və direktorlar vasitəsilə həyata keçirilir
 Kompaniya üzərində hakimiyyət maliyyəçilər və direktorlar vasitəsilə həyata keçirilir

150 Agent nəzəriyyəsinin Tirol modelində sahibkarla menecer arasında agent mübahisələrinin həlli yollarına aid olmayan hansıdır?

- Kreditorların və DŞ-nin keçirdiyi monitoring
 Korporativ nəzarət bazarı və müvafiq olaraq düşməncəsinə zəbt olunma
 İri sahibkarlar və kreditorların həyata keçirdiyi monitoring
 Kompensasiya sxemləri və aşkar stimullar
 İnstitusional investorlar və DŞ tərəfindən keçirilən monitoring

151 Agent nəzəriyyəsinin Tirol modellərində neçə növ monitoring nəzərdən keçirilir?

- 12.0
 4.0
 5.0
 2.0
 7.0

152 Agent nəzəriyyəsinin Tirol modelində hansı növ monitoringlər nəzərdən keçirilir?

- Gündəlik və passiv monitoring
 Aktiv və aylıq monitoring
 Aktiv və rüblük monitoring
 Aktiv və passiv monitoring
 Passiv və rüblük monitoring

153 Hansı fikir Agent nəzəriyyəsi çərçivəsində geniş yayılan Tirol modelinə uyğundur?

- Menecerin fəaliyyətinə cüzi nəzarət olunmalıdır və gəlir onun səylərindən asılıdır
 Menecerin fəaliyyətinə hərtərəfli nəzarət olunmalıdır və gəlir onun səylərindən asılıdır
 Menecerin fəaliyyətinə qismən nəzarət olunmalıdır və gəlir onun səylərindən asılıdır
 Menecerin fəaliyyətinə nəzarət olunmamalıdır və gəlir onun səylərindən asılı deyil
 Menecerin fəaliyyətinə nəzarət olunmaya bilər və gəlir onun səylərindən asılıdır

154 Agent nəzəriyyəsi çərçivəsində geniş yayılan Tirol modeli nə vaxt təklif olunub?

- 2011-ci ildə
 1987 -ci ildə
 1994-cü ildə
 2001-ci ildə
 2008-ci ildə

155 Agent nəzəriyyəsinin Mayser modelində nəyə üstünlük verilir?

- Kompaniyada sərbəst vəsaitlər olduğu halda borc məsrəflərinin çoxalmasına
- Firmada pulun olduğu halda agent xərclərinin artırılmasına
- Kompaniyada vəsaitlərin olduğu halda xarici maliyyələşməyə
- Sərbəst vəsait olduqda daxili maliyyələşməyə
- Özünün pul vəsaitlərinin olduğu halda qiymətli kağızların buraxılmasına

156 Agent nəzəriyyəsində istifadə olunan “iyerarxiya nəzəriyyəsi” modeli nə vaxt və kimin tərəfindən yaradılmışdır?

- 2005-ci ildə Meklinq tərəfindən
- 1990-cı ildə Miller tərəfindən
- 1995-ci ildə Yensen tərəfindən
- 2001-ci ildə Mayser tərəfindən
- 1985-ci ildə Modilyani tərəfindən

157 Modilyani-Miller nəzəriyyəsində hansı doğrudur?

- Maliyyə bazarının zəifliyi firmanın dəyərini təsir edir
- Agent xərcləri və borc müşahidə edilmir
- Borc və maliyyə bazarının zəifliyi firmanın dəyərini təsir edir
- Mülkiyyət və borc arasında seçim firmanın dəyərini təsir etmir
- Menecer riskli investisiya həyata keçirə bilmir

158 Agent nəzəriyyəsinin Yensen və Meklinq modelində hansı nəticəyə gəlmək mümkün deyil?

- Sahibkar tərəfindən nəzarətin mümkünlüyü firmanın dəyərini aşağı salmağa imkan verir
- Sahibkar tərəfindən nəzarətin olmadığı vəziyyətlər şəxsi gəlirlərin istehlakını azaltmağa imkan verir
- Menecer kapitalın 100 % sahibdirsə o, məhdud xərclər və gəlirin bərabərliyindən irəli gələn cəhdlərin optimal həcmi seçəcək
- Sahibkar tərəfindən nəzarətin mümkünlüyü firmanın dəyərini yüksəltməyə imkan verir
- Sahibkar tərəfindən nəzarətin mümkünlüyü firmanın dəyərini yüksəltməyə imkan vermir

159 Agent nəzəriyyəsinin Yensen və Meklinq modelində yaradılan əlavə ehtiyatlara aid olmayan hansıdır

- Diverfikasiyanın zəruriliyi və riskin diqqətə alınması
- Monitoring və özünü mədudiyət imkanının olmaması
- Firmanın miqyasının təsbit olunmuş ölçüdə olması
- Bütün xarici səhmlərin səs hüququnun mövcud olmaması
- Borcun cəlb edilməsinin qeyri-mümkünlüyü

160 Agent nəzəriyyəsinin Yensen və Meklinq modelində yaradılan əsas ehtimallara aid olmayan hansıdır

- Modelin dinamik aspekti təhlilindən istisna edilməsi
- Xarici sahibkarlar mülkiyyətdən gələn gəlirin pul axını hesabına əldə etməsi
- Bütün xarici səhmlərin səs hüququnun mövcud olmaması
- Borcun cəlb edilməsinin qeyri-mümkünlüyü
- Menecerin əmək haqqı xərcləri

161 Agent münasibətlərində agent xərclərində daxil deyil:

- Sahibkarın menecerə nəzarətinə görə və müqavilə xərcləri
- Sahibkarın menecerə nəzarətinə görə xərcləri
- Sahibkarlarla menecer arasında kontraktın təşkili xərcləri
- Menecerin risk etmə xərcləri
- Menecerin özünüməhdudlaşdırma xərcləri

162 Agent nəzəriyyəsində Yensen və Meklinq modelinə uyğun olanı göstərin

- Rəhbər mənafeyi daxilində təbəçiləri işə götürür və planlaşdırma hüquqlarını onlara ötürür
- Rəhbər maraqları baxımında təbəçiləri işə götürür və 50 % hüquqları onlara ötürür
- Rəhbər maraqları daxilində təbəçiləri işə götürür və bəzi hüquqları onlara ötürür
- Rəhbər maraqları daxilində təbəçiləri işə götürür və qərarların qəbulu hüququnun bir qismini onlara ötürür
- Rəhbər fəaliyyəti üçün təbəçiləri işə götürür və nəzarət hüquqlarını onlara ötürür

163 Hansı iqtisadçılar Agent nəzəriyyəsi çərçivəsində model təklif etdilər

- Vrum və Teylor, 1954-cü ildə
- Modilyan və Meyo, 1965-ci ildə
- Millen və Qarsberq, 1957-ci ildə
- Yensen və Meklinq, 1976-cı ildə
- Fayol və Qant, 1987-ci ildə

164 Korporativ idarəetmənin nəzəri mənbələrinə hansı nəzəriyyə daxil edilmir

- Təşkilati nəzəriyyə
- İştirakçılar nəzəriyyəsi
- Agent nəzəriyyəsi
- Mülkiyyət hüququ nəzəriyyəsi
- İdarəedici nəzəriyyə

165 Alman və Yapon korporasiya modellərinin oxşar cəhəti hansıdır

- Xarici investitorların sayı minimallaşır
- insayderlərin sayı mütəmadi azalır
- Dividentlərin artırılması vacib hesab olunur
- Banklar hakim səhmdarlar hesab olunurlar
- İqtisadi-sosial proqnozlar sıx əlaqələndirilir

166 Alman modelini digər modellərdən fərqləndirən Müşahidə Şurasının say tərkibi necə müəyyən olunur?

- Menecerlər müəyyən edir və səhmdarlar tərəfindən dəyişdirilə bilər
- Qanunvericiliklə müəyyən olunur və səhmdarlar tərəfindən dəyişdirilə bilməz
- Səsvermə ilə müəyyən olunur və menecerlər tərəfindən dəyişdirilə bilər
- İşçilər müəyyən edir və səhmdarlar tərəfindən dəyişdirilə bilməz
- Səsvermə ilə müəyyən olunur və səhmdarlar tərəfindən dəyişdirilə bilər

167 İngilis-Amerikan modelində korporasiya kapitalının neçə %-indən çoxuna sahib olan səhmdarlar fəvqəladə iclası çağırma hüquqları

- 25.0
- 5.0
- 15.0
- 10.0
- 20.0

168 İngilis-Amerikan korporativ idarəetmə modelində iri korporasiyalar hansı məsələləri öz üzərlərinə götürürlər

- heç biri
- qarşılaşdırma
- bölüşdürmə
- əmlaka sahib olmaq və nəzarət
- müqayisə

169 İngilis-Amerikan korporativ idarəetmə modelinin əsas iştirakçısı deyil

- bütün variantlar

- birjalar,
- konsaltinq qrupları
- ticarət palataları
- özü-özünü tənzimləyən təşkilatlar,

170 Nəzarət komitələrinin əsas funksiyası

- qərarların icrası prosesi ilə onların icrasına nəzarəti direktorlar şurasında birləşdirməkdir
- rəhbər işçilərin təyin edilməsi,
- şirkətin strateji məqsədlərinin əsaslandırır
- qərarların qəbul olunması və onların icrasına nəzarət proseslərini bir-birindən fərqləndirməkdir
- strategiyanın gerçəkləşdirilməsinə nəzarətin həyata keçirilməsi

171 Əməliyyat komitələrinin əsas funksiyası

- bütün variantlar
- rəhbər işçilərin təyin edilməsi
- şirkətin strateji məqsədlərinin əsaslandırır
- qərarların icrası prosesi ilə onların icrasına nəzarəti direktorlar şurasında birləşdirməkdir
- strategiyanın gerçəkləşdirilməsinə nəzarətin həyata keçirilməsi

172 İngilis-Amerikan modelində Direktorlar Şurasında hansı komitələr mövcuddur:

- bütün variantlar
- planlaşdırma
- istehsal
- əməliyyat və nəzarət
- nəzarət

173 İngilis-Amerikan modelinin xas olduğu ölkələr

- heç biri
- ABŞ, Kanada
- Kanada, Fransa
- ABŞ, Böyük Britaniya, Kanada
- ABŞ, Fransa

174 İngilis-Amerikan modelinin əsas xüsusiyyətləri

- səhmdarlarla ilbəl görüşmələr, həm də ilarası görüşmələrin mövcud olması
- hüquq və məsuliyyətlərinin qorunması sahəsində ortaqlıq
- qanunvericilik aktlarının çərçivəsinin yaradılması,
- bütün variantlar
- bir də korporasiya və səhmdarlar arasında nisbətən sadə qarşılıqlı əlaqə mexanizminin olması,

175 İngilis-Amerikan korporativ idarəetmə modelinin iştirakçıları

- bütün variantlar
- banklar
- səhmdarlar
- rəhbərlər (müdiriyyət), Direktorlar Şurası və səhmdarlar
- işçilər

176 Korporativ idarəetmə modellərinə aiddir

- heç biri
- İngilis-amerikan korporativ idarəetmə modeli
- Alman modeli
- hamısı

Yapon modeli

177 Korporativ idarəetmənin neçə modeli var

- 6.0
- 4.0
- 2.0
- 3.0
- 5.0

178 Almaniya korporativ idarəetmə qrupu tərəfindən hazırlanan «Alman korporativ idarəetmənin ən yaxşı təcrübəsi kodeksi» neçənci ildə yaranmışdır

- 2002.0
- 1998.0
- 1996.0
- 2000.0
- 1999.0

179 Korporativ idarəetmə (və ya davranış) kodeksləri meydana çıxmağa başlamışdır. Bunların sırasına İngiltərədə qəbul olunan hansı kodeksi qeyd etmək olar

- çərçil kodeksini
- Hops kodeksini
- Makqreqori kodeksini
- Hilbert kodeksini
- Kedberi kodeksini

180 Yapon modelinin əsas iştirakçıları kimlərdir

- investisiya fondu (əsas daxili səhmdar), korporasiya ilə əlaqədə olan (afilyasiya olunmuş) korporasiya (o da əsas daxili səhmdardır), idarə heyəti və əməkdaşlar
- bank (əsas daxili səhmdar), korporasiya ilə əlaqədə olan (afilyasiya olunmuş) korporasiya (o da əsas daxili səhmdardır), menecerlər və hökumət.
- bank (əsas daxili səhmdar), korporasiya ilə əlaqədə olan (afilyasiya olunmuş) korporasiya (o da əsas daxili səhmdardır), idarə heyəti və menecerlər.
- bank (əsas daxili səhmdar), korporasiya ilə əlaqədə olan (afilyasiya olunmuş) korporasiya (o da əsas daxili səhmdardır), idarə heyəti və hökumət
- iri səhmdar, korporasiya ilə əlaqədə olan (afilyasiya olunmuş) korporasiya (o da əsas daxili səhmdardır), idarə heyəti və hökumət.

181 Yapon səhmdar şirkətlərinin idarəçiliyində əsas rolu kimin iqtisadi siyasəti oynayır

- korporasiyanın
- əməkdaşların
- menecerlərin
- dövlətin
- bankların

182 Yapon korporasiyalarının bir çoxu onlarla əlaqədə olan korporasiyalar şəbəkəsi ilə sıx maliyyə münasibətləri saxlayır. Belə şəbəkələr ümumi borc və səhm kapitalı ilə, mal satışı, xidmətlərlə və nə ilə xarakterizə olunur

- formal münasibətlərlə
- formal işgüzar ünsiyyətlə
- qeyri-formal işgüzar ünsiyyətlə
- qeyri-formal işgüzar təmaslarla
- formal işgüzar təmaslarla

- üfüqi konsemlərə keçir
- şaquli sənaye-maliyyə birləşmələrinə keçir
- konqlamerat sənaye-maliyyə birləşmələrinə keçir
- üfüqi sənaye-maliyyə birləşmələrinə keçir
- strateji alyanslara keçir

191 Avropa-Alman modeli almaniyadan başqa Avropanın digər ölkələri üçün də xarakterikdir. Korporasiyaların formalaşmasında alman ənənəsinin xüsusiyyətləri ondadır ki, hansı kapitallar sıx bağlıdır

- bank kapitalı birja kapitalı ilə
- ticarət kapitalı sənaye kapitalı ilə
- bank kapitalı ticarət kapitalı ilə
- bank kapitalı sənaye kapitalı ilə
- aqrar kapitalı sənaye kapitalı ilə

192 İngilis-sakson modelində hansı maraqları üstünlük təşkil edir

- uzunmüddətli maliyyə
- uzunmüddətli bazar
- qısamüddətli istehsal
- qısamüddətli maliyyə
- qısamüddətli sələmçilik

193 İngilis-sakson modeldə varlanma sxeminə nə daxildir

- səhmlərin alveri, borcların verilməsi, aktivlərin parçalanması
- səhmlərin alveri, işgüzarlıq, aktivlərin parçalanması
- səhmlərin alveri, sələmçilik, aktivlərin alınması
- səhmlərin alveri, sələmçilik, aktivlərin parçalanması
- qiymətli kağızların alveri, sələmçilik, aktivlərin parçalanması

194 Korporativ idarəetmənin vahid modeli varmı

- bütün cavablar doğrudur
- hazırlanır
- var
- yoxdur
- hazırlanıb

195 Bu prinsiplərə görə korporativ idarəetmə sistemi bazarların inkişafına yönəlməlidir

- şəffaf və intizamlı
- səmərəli və mükəmməl
- mükəmməl və intizamlı
- səmərəli və şəffaf
- dolğun və intizamlı

196 Korporativ idarəetmənin modeli..... inkişafı ilə sıx bağlıdır

- maliyyə-kredit sahəsinin
- borc bazarının
- menecmentin
- qiymətli kağızlar bazarının
- birjalarn

197 Mikrosəviyyədə sərmayələrin cəlb olunmasının vacib şərtlərindən biri, sərmayədarların (səhmdarların, kreditorların) hüquqları müdafiə olunan korporativ idarəetmənin....

- “qabaqcıl” modelidir

- “səmərəli” snrukturudur
- “mükəmməl” sistemidir
- “şəffaf” modelidir
- “rasional” davranışıdır

198 Korporativ idarəetmənin beynəlxalq prinsipləri hansı sənəddə əks olunub?

- Standartlaşdırma normaları
- Avropa Yenidən Qurma və İnkişaf Bankının Korporativ praktikası
- Səmərəli işgüzarlıq normaları Korporativ praktikası
- Səmərəli işgüzarlıq normaları və Avropa Yenidən Qurma və İnkişaf Bankının Korporativ praktikası
- Avropa Birliyi Konfederasiyası

199 İqtisadi Əməkdaşlıq və İnkişaf təşkilatlarının korporativ idarəetmə prinsiplərinə aid deyil

- Adi səhm “1 səhm 1 səs” qaydası ilə səs verməyə iştirak
- Maliyyə məlumatlarının aşkarlığı
- Səhmdarların gəlirlərinin maksimallaşdırılması
- Direktorlar Şurasının kompaniyanın işçilərinin seçməsi
- Menecmentin,affiləmiş strukturların və 5- %-dən çox səhmlərə sahib olan səhmdarların kompaniyadakı mülkiyyətinin şəffaf strukturu

200 Korporativ idarəetmənin prinsiplərinə aiddir? 1-Yerli hökumətlə qarşılıqlı münasibətlər; 2-Müştərilərlə qarşılıqlı ittihamlar; 3-Əməkdaşlarla qarşılıqlı münasibətlər; 4-“Autsayderlərlə” qarşılıqlı münasibətlər;5-Bütün məcburi normaların pozulması

- 1,4,5
- 2,3,4
- 1, 2, 4
- 1, 2, 3
- 2, 3, 5

201 Korporativ idarəetmənin prinsiplərinə aid deyil

- Malsatanlarla qarşılıqlı münasibətlər
- Əməkdaşlarla qarşılıqlı münasibətlər
- Müştərilərlə qarşılıqlı münasibətlər
- “İnsayderlərlə” qarşılıqlı münasibətlər
- Cəmiyyətlə qarşılıqlı münasibətlər

202 Korporativ idarəetmə prinsipləri nəyi əks etdirmir

- korporativ idarəetmənin hüquqi cəhətini
- standart və qaydaların model toplusunu
- korporativ idarəetmənin işləmə mexanizmini
- məhsul dizaynını
- institusional, tənzimləyici strukturunun qiymətləndirilməsi

203 Korporativ idarəetmə prinsipləri nəyi əks etdirir

- korporativ idarəetmənin hüquqi cəhətini
- standart və qaydaların model toplusunu
- korporativ idarəetmənin işləmə mexanizmini
- bütün variantlar
- institusional, tənzimləyici strukturunun qiymətləndirilməsi

204 Korporativ idarəetmə prinsipləri neçənci ildə işlənilmişdir

- 2002.0

- 2000.0
- 1998.0
- 1999.0
- 2001.0

205 Korporativ münasibətlərin subyektlər arasındakı fərqlər:

- rəhbər və muzzdlu işçilər
- menecer və muzzdlu işçilər
- rəhbər və digər işçilər
- rəhbər menecerlər
- menecerlər və digər işçilər

206 Assosasiyaya aid deyil?

- Gildiya və Palata
- Kartel və onsorsium
- İttifaq və Liqa
- Liqa və Palata
- İttifaq və Gildiya

207 Hansı korporativ struktur tipində qərarlar onun üzvləri üçün məsləhət xarakteri daşıyır?

- Trest
- Assosasiya
- Konsem
- Kartel
- Sindikat

208 Hansı təşkilati struktur tipində vəkalət müqaviləsilə hüquqi, istehsal və kommertiya müstəqilliyi itirilə bilər?

- Kartel
- Trest
- Konsem
- Holding
- Sindikat

209 Təşkilatın daxili mühitinə aid olmayan amilləri göstərin.

- Sosial-mədəni amillər.
- Texnologiya.
- İnsanlar.
- Məqsəd.
- Təşkilatın qur

210 Təşkilatın xarici mühitinə aid olmayan amili göstərin.

- Elmi texniki tərəqqi.
- Sosial mədəni amillər.
- İqtisadiyyatın zəruriyyəti.
- Beynəlxalq hadisələr.
- İnsanlar.

211 Korporativ münasibətlərin subyektləri arasında maraq balansının olmaması nəyə səbəb ola bilər?

- Korporativ idarəetmənin təkmilləşdirilməsinə
- Korporativ stresslərə
- Korporativ mübahisələrə

- Korporativ müsahibələrə
- Korporativ müsabiqələrə

212 Korporativ münasibətlərdə hansı fikir səhvdir? 1-Hökumət və korporasiya arasında münasibətlər cəmiyyət tərəfindən nizamlanır; 2-Menecerlərlə səhmdarlar arasında konkret qarşılıqlı təsir aspektləri qanunvericiliklə korporasiyaların idarəetmə orqanları tərəfindən nizamlanır; 3-Menecment və digər maraqlı şəxslərin münasibətləri qanunverici aktlarla tənzimlənir; 4-Menecerlə digər marağı olan tərəflər arasında münasibətlər cəmiyyətin daxili rəqlamentilə nizamlanır

- 1.3
- 1.0
- 4.0
- 2.4
- 3.0

213 Korporasiya menecerləri, səhmdarları və digər maraqlı tərəflər arasındakı münasibətlər hansı iqtisadi subyektlərin qrupları vasitəsilə sanksiyalaşmır?

- Menecment və digər marağı olan tərəflər arasında münasibətlər cəmiyyətin daxili rəqlamentilə nizamlanır
- Hökumət və banklar arasında münasibətlər bank tərəfindən
- Hökumət və korporasiya arasında münasibətlər hökumət tərəfindən
- Menecment və digər maraqlı şəxslərin münasibətləri qanunverici aktlarla tənzimlənir
- Menecment və səhmdarların konkret qarşılıqlı təsiri aspektləri qanunvericiliklə korporasiyaların idarəetmə orqanları tərəfindən

214 Müzdü işçilər və digər maraqlı tərəflər nədə maqarlıdırlar?

- uzunmüddətli uğurda və korporasiyanın bazar mövqeyinə
- uzunmüddətli uğurda və korporasiyanın son nəticələrinin əldə olunmasında
- uzunmüddətli uğurda və korporasiyanın tədarük fəaliyyətində
- uzunmüddətli uğurda və korporasiyanın istehsal fəaliyyətində
- qısamüddətli uğurda və korporasiyanın son nəticələrinin əldə olunmasında

215 Kimlər idarəetmənin bəzi sistemlərində mühüm rol oynayır və korporasiyanın fəaliyyətinə xarici nəzarət üzrə potensiala malikdirlər?

- investorlar
- kreditorlar
- dilerlər
- maliyyə fondları
- səhmdarlar

216 Fərdi investorlar idarəetməyə can atmasalar da, onları nəzarət səhm zərfinə malik olan səhmdarların və şirkət rəhbərliyinin necə münasibəti daima düşündürür?

- şəffaf
- ədalətli
- səmərəli
- real
- sistemli

217 Fərdi investorlar idarəetməyə can atırlarmı?

- hərdən
- atırlar
- həmişə
- atmırlar
- bəzən

218 Səhmlərin mülkiyyətçiləri kimi çıxış edən institusional investorlar korporasiyaların idarə olunmasında nəyə can atırlar

- səslərini menecmentə verməyə
- həlledici səs hüququna malik olmağa
- paya malik olmağa
- qərar verməyə
- strateji qərarlar çıxarmağa

219 Nəzarət səhm zərfinə malik olan səhmdarlar (fiziki şəxs, ailə, alyans və ya digər korporasiyalar) korporativ davranışa necə şəkildə təsir edirlər.

- davamlı
- natamam
- güclü
- zəif
- mütərəqqi

220 Səhmdar və kreditorların hesablamaları nə vaxt özünü doğruldur

- Xərclərin azaldılması şəraitində
- Onların gəlirləri ödəmələrini həyata keçirməyə imkan versin
- Bazar tamamilə ələ keçirildikdə
- Fəaliyyətsizlik halında
- Gəlirlər çox olduğu şəraitdə

221 Korporasiya hüquqi şəxsdir və..... mülkiyyəti nəzərdə tutur.

- pullu
- paylı
- intellektual
- borclu
- xüsusi

222 Strateji vergi planlaşdırılmasının əsaslandığı amil hansıdır?

- Vergitutma subyektinin xüsusiyyətlərinin nəzərə alınmaması
- Qanunvericilikdə boşluqlardan istifadə edilməsi
- Qanunvericiliyin imkanlarından istifadə edilməsi
- Vergitutma obektinin xüsusiyyətlərinin nəzərə alınmaması
- Vergi güzəştlərinin nəzərə alınması

223 Cari vergi planlaşdırılması hansı amilə əsaslanır? 1-Qanunvericiliyin imkanlarından və buradakı boşluqlardan istifadə edilməsinə; 2-Vergi yükünün azaldılmasına; 3-Yeni biznesin təşkilinə; 4-Vergi güzəştlərinin nəzərə alınmasına

- 2, 4
- 2, 3
- 1, 5
- 1, 4
- 3, 4

224 Hansı halda vergi planlaşdırılması qaçılmazdır?

- Vergi sxemlərinin həyata keçirilməsi zamanı
- Vergilərlə bağlı əsas problemlərin müəyyən edilməsi zamanı
- Təsərrüfat fəaliyyətinin təhlilində
- İri həcmli müqavilələrin hazırlanması zamanı
- Nəticələrin hesabatı daxil edilməsi zamanı

225 Hansı halda vergi planlaşdırılması qaçılmazdır? 1-Növbəti təqvim ilinə fəaliyyətin planlaşdırılması zamanı; 2-İri həcmli layihələrin hazırlanması zamanı; 3-İnvestisiyaların planlaşdırılmasından; 4-Vergi öhdəliyinin gəlirlərə nisbətinin minimum olması; 5-Yeni biznesin təşkili zamanı

- 2, 3, 4, 5
- 2, 3, 4
- 1, 3, 4, 5
- 1, 2, 3, 5
- 2, 4, 5

226 Optimallaşdırılan vergi planlaşdırılmasının mərhələlərindən hansı səhvdir?

- Vergi sxemlərinin həyata keçirilməsi
- Vergilərlə bağlı əsas problemin müəyyən edilməsi
- Təsərrüfat fəaliyyətinin təhlili
- Vergi qərarlarının həyata keçirilməsi
- Nəticələrin hesabatə daxil edilməsi

227 Optimallaşdırılan vergi planlaşdırılması nəyə imkan verir? 1-Vergi öhdəliyinin gəlirlərə nisbətinin maksimum olması; 2-Vergi öhdəliyinin gəlirlərə nisbətinin minimum olması; 3-Gəlirlərin vergi öhdəliyinə nisbətinin minimum olması; 4-Gəlirlərin vergi öhdəliyinə nisbətinin maksimum olması

- 1, 4
- 3, 4
- 1, 2
- 2, 3
- 1, 3

228 Klassik vergi planlaşdırılması üzrə tədbirlərə hansı aiddir? 1-Uçot və hesabatın düzgün təşkili; 2-Hesabatın düzgün təşkili və güzəştli vergitutma rejimləri; 3-Qanun çərçivəsində iqtisadi fəaliyyətin planlaşdırılması; 4-Təhlil və uçotun mütəmadi aparılması

- 1, 2
- 2, 3
- 1, 4
- 1, 3
- 2, 4

229 Vergi planlaşdırılmasının elementlərindən doğru olmayan hansıdır? 1-Vergi təqvimi və menecmentinin hesabat-analitik fəaliyyəti; 2-Optimal idarəetmə qərarları; 3-Güzəştli vergitutma rejimləri; 4-İmitasiya maliyyə modelləri; 5-Uçot siyasəti

- 5.0
- 1.0
- 3.0
- 2.0
- 4.0

230 Vergi planlaşdırılmasının elementlərindən hansı səhvdir?

- Vergi menecmentinin hesabat-analitik fəaliyyəti
- Güzəştli vergitutma rejimləri
- Vergi təqvimi
- Optimal vergi strategiyası
- İmitasiya maliyyə modelləri

231 Vergi planlaşdırılmasının elementlərinə aid deyil?

- Vergi nəzarəti

- Uçot siyasəti
- Mühasibat və vergi uçotunun vəziyyəti
- Vergi yükünün azaldılması
- Vergi güzəştləri və müqavilələrin təşkili

232 Variantlardan hansı vergi planlaşdırılmasının mərhələlərindəndir?

- Vergi planlaşdırılmasının fərdiliyi
- Vergi səlahiyyətləri haqqında qərarın qəbulu
- Vergi optimallaşdırılmasının forması haqqında qərarın qəbul edilməsinin kollegiallığı
- Vergilərlə bağlı əsas problemlərin müəyyənəşdirilməsi
- Planlaşdırmanın maliyyə nəticələrinin ilkin hesablanması

233 Variantlardan hansı vergi planlaşdırılmasının mərhələlərindən deyil?

- Planlaşdırmanın maliyyə nəticələrinin ilkin hesablanması
- Vergi səlahiyyətləri haqqında qərarın qəbulu
- Müəssisənin təşkilati-hüquqi forması barədə qərarın qəbulu
- Vergi planlaşdırılmasının ümumiliyi
- Vergi güzəştlərinin istifadə imkanlarının öyrənilməsi

234 Vergi planlaşdırılmasına nail olma yollarının əsas prinsiplərindən hansı səhvdir?

- Məhkəmə praktikasının optimallaşdırmaya münasibətinin bilinməsi
- Optimallaşdırmaya vergi orqanlarının münasibəti
- Qanunauyğunluq və planlaşdırmanın mərhələliliyi
- Prespektivlilik və uzunömürlülük
- Planlaşdırmanın mərhələliliyi

235 Vergi planlaşdırılmasının əhəmiyyətinin getdikcə artması səbəblərindən hansı səhvdir?

- Vergi qanunvericiliyində dəyişikliklərə operativ reaksiya verən müəssisələrin daha rəqabətli olması
- Vergidə edilən qənaətin xalis mənfəətin məbləğinin artmasının mənbəyi olması
- Vergi qanunvericiliyində tez-tez dəyişikliklərin edilməsi
- Konkret təsərrüfat subyekti üçün vergi yükünün ağırlığı
- Xalis mənfəətin maksimumlaşdırılmasının dividendlərin həcmində artmasına şərait yaratması

236 Variantlardan hansı korporativ vergi planlaşdırılmasını zəruri edən amillərdən deyildir?

- Xarici mühitin dəyişkənliyi
- Şirkətin fəaliyyət formasının sadələşməsi
- Konkret təsərrüfat subyekti üçün vergi yükünün ağırlığı
- Vergi qanunvericiliyinin mürəkkəbliyi və dəyişkənliyi
- Şirkətin vergi miqyasının genişlənməsi

237 Korporativ vergi planlaşdırılmasını zəruri edən hansı amildir? 1-Konkret təsərrüfat subyekti üçün vergi yükünün çox olması; 2-Vergi qanunvericiliyinin mürəkkəbliyi və dəyişkənliyi; 3-Verginin strateji planlaşdırılması;4-Şirkətin vergi miqyasının genişlənməsi

- 1, 4
- 2, 3, 4
- 1, 2, 3
- 1, 2, 4
- 2, 3

238 275. Vergi planlaşdırılmasının zəruriliyi hansı məsələ ilə bağlı deyil? 1-Verginin strateji planlaşdırılması ilə; 2-Müxtəlif vergi stausiyaları üçün konkret vergi rejimlərinin nəzərdə tutulması ilə; 3-Vergitutma bazasının hesablanması üçün müxtəlif vergi üsullarından istifadə imkanları ilə; 4-Vergi ödəyicilərinə bir sıra güzəştlərin edilməsi ilə

- 4.0
- 2.0
- 2,4
- 1.0
- 1.3

239 Mü-ümumi mənfəət və P-mənfəətin aid edilən vergi xərcləridirsə mənfəətin vergitutma əmsalı necə hesablanır?

- P+ Mü
- Mü : P
- Mü*P
- P:Mü
- Mü-P

240 Z-məcmu xərclər cə L-xərclərin tərkibinə daxil edilən vergilər olan xərclərin vergitutma əmsalı hansı olar?

- L-Z
- Z+L
- Z:L
- L:Z
- Z*L

241 V-məhsul satışından əldə olunan vəsait və D-dövriyyə vergi xərcləridirsə gəlirin vergitutma əmsalının hesablanması hansı olar?

- V*D
- D+V
- V:D
- D:V
- V-D

242 X-məcmu vergi xərcləri və H-satış həcmidirsə satışa vergi tutumu əmsalı necə hesablanır?

- X+H
- H:X
- X-H
- X:H
- H-X

243 M-xalis mənfəət və x-məcmu vergi xərcləridirsə vergitutmanın səmərəliliyinin ümumi əmsalı necə hesablanır?

- M+X
- X:M
- M*X
- M:X
- X-M

244 Hansı əmsal korporativ vergi menecmentinin səmərəliliyini müəyyən etmir?

- Mənfəətin vergitutma əmsalı
- Satışa vergitutma əmsalı
- Vergitutmanın səmərəliliyinin ümumi əmsalı
- Optimal vergitutma əmsalı
- Gəlirin vergitutma əmsalı

245 Xarici təcrübəyə görə maliyyə direktoru müəssisənin ən azı hansı 2 xidmətini kordinasiya etməlidir?

- Mühasibat və hüquq
- Mühasibat və kadrlarla təminat
- Mühasibat və nəqliyyat, rabitə
- Mühasibat və istehsalat
- Mühasibat və təchizat

246 İnformasiyanın təminatı alt sistemi hansı funksiyanı yerinə yetirmir?

- Əməkdaşlıq edən şirkətlərin barəsində informasiyanın toplanması və təhlili
- Mühasibat və vergi uçotunun avtomatlaşdırılması
- Vergi, inzibat, mülki qanunvericiliklə baş verən dəyişiklikləri nəzərə almaq
- Müəssisənin uçot siyasətinin hazırlanmasında iştirak
- Daxili vergi nəzarəti və auditin avtomatlaşdırılması

247 Vergi nəzarəti və audit alt sisteminin funksiyalarından hansı səhvdir?

- Filiallarda, törəmə şirkətlərdə uçotun təşkili vəzifələrinin icra edilməsi
- Təşkilatın uçot siyasətinin işlənməsində iştirak etmək
- Müəssisənin fəaliyyətinə cari maliyyə və vergi monitorinqinin həyata keçirilməsi
- Vergi baxımından optimal idarəetmə variantlarının hazırlanması
- Vergi nəzarətinin təşkili üzrə təkliflərin hazırlanması

248 Vergi planlaşdırılması və proqnozlaşdırılması alt sistemin funksiyalarından doğru olmayan hansıdır?

- Mühasibat və vergi uçotu siyasətinin hazırlanmasında iştirak
- Tətbiq edilmiş variantların maliyyə nəticələrinin qiymətləndirilməsi
- İdarəetmə variantlarının reallaşdırılması ilə xərclərin müəyyən edilməsi
- Vergi baxımından optimal olmayan idarəetmə variantlarının hazırlanması
- Seçilmiş vergi planlaşdırılması sxemlərinin həyata keçirilməsinə nəzarət

249 Korporativ vergi menecmentinin alt sistemlərindən hansı səhvdir?

- Vergi nəzarəti və audit alt sistemi
- Vergi planlaşdırılması və proqnozlaşdırılması alt sistemi
- Korporativ vergi menecmentinin məqsədləri alt sistemləri
- İnformasiya təminatı və verginin optimallaşdırılması alt sistemi
- Vergi tənzimlənməsi və motivləşdirmə alt sistemi

250 Korporativ vergi menecmentilə reallaşdırılan mühim məsələlərdən hansı səhvdir?

- Vergi orqanlarının yoxlamasından sonra yaranan problemlərin həllindən azad olma
- Vergilərin dəqiq hesablanması
- Vergi qanunvericiliyinə əməl edilməsi
- Vergi ödənişlərinin stimullaşdırılması
- Vergi baxımından idarəetmə qərarlarının mötədilliyi üçün sabit şəraitin yaradılması

251 Daxili vergi nəzarətinin spesifik təşlitati-iqtisadi prinsiplərindən hansı səhvdir?

- Daxili vergi nəzarətinin dövlət vergi orqanlarına və banklara açıq olması
- Korporativ vergi nəzarətinin digər nəzarətedici orqanlara və qeyri-hökumət təşkilatlarına açıq olması
- Daxili vergi nəzarəti əsasında hazırlanan hesabatın analitik və məzmunlu olması
- Kompüterdə işlənməsi üçün vergi informasiyasının sadə və anlaşılıqlı olması
- Nəzarət zamanı dövlətin və müəssisənin maraqlarının təmini

252 İdarəetmə nəzəriyyəsi baxımından nəzarət hansını nəzərdə tutmur?

- İstehsal dövründə idarəetmə obyektinin faktiki nailiyyətlərinin müəyyən edilməsini
- Baxılan dövrdə idarəetmə obyektinin faktiki nailiyyətlərinin qiymətləndirilməsi
- Əldə edilmiş nəticələrin nəzərdə tutulanlara görə müşahidəsini

- Aşkar edilən kənarlaşmaların aradan qaldırılmasında tədbirlərin həyata keçirilməsini
- Araşdırılan dövrdə idarəetmə obyektinin faktiki nailiyyətlərinin müəyyən edilməsini

253 Məcburiyyət yolu ilə motivləşdirmə vergi, mülki və əmək qanunvericiliyi normalarına görə hansı normativ sənədlərə əsaslanır?

- Əmrlərə, sərəncamlara və fərmanlara
- Təlimatlara, əmrlərə və tövsiyələrə
- Xidmətlərə, müşahidələrə və tədqiqatlara
- Müşavirələrə, təhqiqatlara və izahatlara
- Qərarlara, prosedurlara və məsləhətləşmələrə

254 Korporativ vergi menecmentində motivləşdirmə funksiyalarının üsullarına hansı aiddir?

- Stimullaşdırma və uzlaşdırma
- Planlaşdırma və vadaretmə
- Stimullaşdırma və məcburetmənin kombinasiyası
- Məcburetmə və proqnozlaşdırma
- Stimullaşdırma və planlaşdırma

255 Korporativ vergi menecmentində motivləşdirmə funksiyalarının üsullarına aid deyil?

- Stimullaşdırma və planlaşdırma
- Avtomatlaşdırma və planlaşdırma
- Stimullaşdırma və vadaretmə
- Avtomatlaşdırma və məcbur etmə
- Məcburetmə və proqnozlaşdırma

256 Vergitutmanın idarə edilməsi sisteminin təşkili hansını nəzərdə tutmur?

- İnformasiya mübadiləsi üçün sistemin hissələri arasında əlaqələrin qurulması
- Vergi planlarının reallaşdırılması
- Ümumi mürəkkəb məsələlərin daha sadə məsələlərə bölünməsinə
- Məsələlərin birgə həllində zəruri qarşılıqlı fəaliyyət üçün əlaqələrin qurulması
- Məsələlərə səlahiyyətlər verməklə sistemin konkret hissələrinə təhkim edilməsini

257 Vergi tənzimlənməsi dedikdə nə başa düşülür?

- Vergitutmanın optimallaşdırılması və yeni vergi rejimlərinin formalaşdırılaraq tətbiqi
- Vergi planlarının reallaşdırılması üsullarının hazırlanması və yeni vergi rejimlərinin tətbiqi
- Vergi planlarının dayandırılması və yeni vergi rejimlərinin formalaşdırılaraq tətbiqi
- Yeni vergi rejimlərinin formalaşdırılması və 50% vergi planlarının icrası
- Vergi planlarının reallaşdırılması

258 Vergi menecmenti əsasən hansı idarəetmə funksiyaları yerinə yetirmir?

- Vergi planlaşdırması və tənzimlənməsi
- Vergi menecmentinin təşkili və kordinasiyası
- Vergi nəzarəti və planlaşdırma
- Motivləşdirmə və vergi nəzarəti
- Vergi menecmentinin təşkili

259 Vergi menecmenti əsasən hansı idarəetmə funksiyaları yerinə yetirir? 1-Vergi planlaşdırılması; 2-Vergi tənzimlənməsi; 3-Dispetçerləşmə; 4-Vergi menecmentinin təşkili ; 5-Motivləşdirmə

- 2, 3, 4, 5
- 1, 2, 3
- 1, 2, 4, 5
- 3, 4, 5

1, 2, 4

260 Törəmə və asılı cəmiyyətlərlə korporasiyanın maliyyə münasibətləri hansı halda yaranır? 1-İnvestisiya kompaniyaları ilə profil əməliyyatı keçiriləndə ; 2-Əsas cəmiyyət tərəfindən onlara dəyən zərər ödənildikdə; 3-Asılı cəmiyyətlərin səhmlərinin alışı zamanı; 4-Nizamnamə kapitalını formalaşdıran zaman

- 1, 2
 2, 3
 1, 4
 2, 4
 1, 3

261 Qeyri-dövlət maliyyə vasitələrilə korporasiyanın maliyyə münasibətləri nə zaman yaranmır?

- Investisiya kompaniyaları ilə profil əməliyyatı keçirərkən
 Nizamnamə kapitalını formalaşdıran zaman
 Sığortaçılarla profil əməliyyatı keçirərkən
 Fond birjalari ilə profil əməliyyatı keçirən zaman
 Investisiya fondları ilə profil əməliyyatı keçirən zaman

262 Korporasiyanın maliyyə münasibətləri banklarla nə zaman yaranır?

- Elmi-tədqiqat və təcübə-konstruktor işlərinin maliyyələşdirilməsi zamanı
 Ssudaların alınması və ödənilməsi zamanı
 Sığortaçılarla profil əməliyyatı keçirilən zaman
 Emissiyalı qiymətli kağızlar üzrə dividendlərin ödənilməsində
 Əsas cəmiyyətin törəmə cəmiyyətə vurduğu zərər ödənilən zaman

263 Səhmdarlarla korporasiyanın maliyyə münasibətləri nə zaman yaranır?

- Öhdəliklərin ödənilməsi zamanı
 Emissiyalı qiymətli kağızlar üzrə %-lərin ödənilməsi zamanı
 Bütçədənkənar fondlara ödəmələr zamanı
 Dəyən zərərlərin ödənilməsi zamanı
 Fond birjalari ilə əməliyyat həyata keçirilən zaman

264 Təsisçilərlə korporasiyanın maliyyə münasibətləri nə zaman yaranır?

- Bütçə sisteminə yığımlar zamanı
 Nizamnamə kapitalının formalaşması zamanı
 Emissiyalı qiymətli kağızlar üzrə dividendlər ödənen zaman
 Ssudaların ödənilməsi zamanı
 Asılı cəmiyyətlərin alışı zamanı

265 Korporasiyanın maliyyə münasibətləri hansı təsərrüfat subyektləri ilə yaranmır?

- Dövlət
 Qeyri-dövlət maliyyə vasitələrilə
 Törəmə və asılı cəmiyyətlərlə
 Mühəsibatlıqla
 Sığortaçılar və investorların kompaniyaları ilə

266 Korporasiyanın maliyyə münasibətləri hansı təsərrüfat subyektləri ilə yaranır? 1-Mərkəzi Bankla; 2-Təsisçilər və fond birjalari ilə ;3-Səhmdarlarla ; 4-Kreditorlarla; 5-Banklar və investisiya fondları ilə

- 2, 3, 4
 1, 3, 4, 5
 1, 2, 3, 4
 2, 3, 4, 5

2, 3, 5

267 Hansı pul münasibətləri korporativ maliyyəyə aid deyil?

- İştirakçıların pul resurslarının formalaşdırılması ilə əlaqədar pul münasibətləri
- Dövlətin fəaliyyətinin təmin olunması ilə əlaqədar pul münasibətləri
- Korporasiyanın maliyyəsinə iştirakçıların öhdəliklərinin icrası ilə əlaqədar pul münasibətləri
- Maliyyə-kredit siyasətinin fəaliyyəti ilə əlaqədar pul münasibətləri
- Nağdsız hesablaşmalar zamanı pul münasibətləri

268 Korporativ maliyyə dedikdə nə başa düşülür?

- Kreditorların kapitallarının hərəkətinin idarə olunması
- Ölkə xaricində kapitalın hərəkətinin idarə olunması
- Xarici dövlətlərdə kapitalın hərəkətinin idarə olunması
- Kompaniya çərçivəsində kapitalın hərəkətinin idarə olunması
- Törəmə SC-lərdə kapitalın hərəkətinin idarə olunması

269 Korporativ maliyyə hansı maliyyə sistemi çərçivəsində fəaliyyət göstərir?

- İnvestorların maliyyə sistemi
- Sahibkarların maliyyə sistemi
- Bələdiyyələrin maliyyə sistemi
- Dövlətin maliyyə sistemi
- Kreditorların maliyyə sistemi

270 Korporasiyaların və firmaların “təşkilatdaxili məsrəfləri” onların.....

- mənfəətin həcmindən asılıdır
- istehsal amillərindən istifadəsindən asılıdır
- məhsul istehsalı prosesindən asılıdır
- iriləşməsinin həcmindən asılıdır
- inkişaf məqsədlərindən asılıdır

271 Korporativizm (fəaliyyətin təşkilati forması kimi) – bazar iqtisadiyyatı ilə korporativ qurumların istifadə etdiyi tənzimləmə mexanizmləri arasında olan.....?

- qarşılıqlı əlaqələrin qurulmasıdır
- münasibətlərin qurulması formasıdır
- münasibətlərin qurulması sistemidir
- ziddiyyətlərin həlli formasıdır.
- nizamlaşdırma prosesidir

272 Korporativ idarəetmə strukturuna təsir edən faktorlar hansıdır:

- Hər bir səhmdar cəmiyyətin nizamnaməsi.
- Həmin ölkədə bərqərar olmuş idarəetmə strukturunun xüsusiyyətləri;
- Bütün iştirakçıların hüquq və məsuliyyətlərini tənzimləyən qaydaların mövcudluğu;
- bütün variantlar
- qanunvericilik və hüquq-normativ aktların mövcudluğu;

273 KREDİTOR:

- iki tərəf arasında müəyyən şərtlər əsasında müəyyən müddətə, birinin digəri qarşısında öhdəliklərini – məsələn, məhsul istehsal etmək, xidmətlər göstərmək və s. üzrə təsdiq edən sənəddir, müqavilədir.
- müəssisəni prinsip etibarilə, tamamilə başqa bir məhsulun istehsalına yönəltmək, istiqamətləndirməkdir
- əsas kapitalın müəyyən dövrdə istehsal olunmuş məhsula, ümumdaxili məhsula, milli gəlirə nisbətini səciyyələndirən göstəricidir.
- ssudanı fiziki və ya hüquqi şəxslərə təqdim edən və debitorun öhdəliklərinin yerinə yetirilməsini tələb etmək hüququna malik fiziki və ya hüquqi şəxsdir.

- istehsalçı, satıcı, alıcı və vasitəçilərin maliyyə, xarici iqtisadi əlaqələr, firmaların yaradılması və qeydiyyatı, əmtəə və xidmət bazarının tədqiqi və proqnozlaşdırılması və habelə innovasiya fəaliyyətinə dair məsləhətvermə fəaliyyətidir.

274 KONTRAKT:

- ssudanı fiziki və ya hüquqi şəxslərə təqdim edən və debitorun öhdəliklərinin yerinə yetirilməsini tələb etmək hüququna malik fiziki və ya hüquqi şəxsdir.
- müəssisəni prinsip etibarilə, tamamilə başqa bir məhsulun istehsalına yönəltmək, istiqamətləndirməkdir
- əsas kapitalın müəyyən dövrə istehsal olunmuş məhsula, ümumdaxili məhsula, milli gəlirə nisbətini səciyyələndirən göstəricidir.
- iki tərəf arasında müəyyən şərtlər əsasında müəyyən müddətə, birinin digəri qarşısında öhdəliklərini – məsələn, məhsul istehsal etmək, xidmətlər göstərmək və s. üzrə təsdiq edən sənəddir, müqavilədir.
- istehsalçı, satıcı, alıcı və vasitəçilərin maliyyə, xarici iqtisadi əlaqələr, firmaların yaradılması və qeydiyyatı, əmtəə və xidmət bazarının tədqiqi və proqnozlaşdırılması və habelə innovasiya fəaliyyətinə dair məsləhətvermə fəaliyyətidir.

275 KONSALTIŇQ

- ssudanı fiziki və ya hüquqi şəxslərə təqdim edən və debitorun öhdəliklərinin yerinə yetirilməsini tələb etmək hüququna malik fiziki və ya hüquqi şəxsdir.
- müəssisəni prinsip etibarilə, tamamilə başqa bir məhsulun istehsalına yönəltmək, istiqamətləndirməkdir
- əsas kapitalın müəyyən dövrə istehsal olunmuş məhsula, ümumdaxili məhsula, milli gəlirə nisbətini səciyyələndirən göstəricidir.
- istehsalçı, satıcı, alıcı və vasitəçilərin maliyyə, xarici iqtisadi əlaqələr, firmaların yaradılması və qeydiyyatı, əmtəə və xidmət bazarının tədqiqi və proqnozlaşdırılması və habelə innovasiya fəaliyyətinə dair məsləhətvermə fəaliyyətidir.
- iki tərəf arasında müəyyən şərtlər əsasında müəyyən müddətə, birinin digəri qarşısında öhdəliklərini – məsələn, məhsul istehsal etmək, xidmətlər göstərmək və s. üzrə təsdiq edən sənəddir, müqavilədir.

276 KAPİTALTUTUMU:

- ssudanı fiziki və ya hüquqi şəxslərə təqdim edən və debitorun öhdəliklərinin yerinə yetirilməsini tələb etmək hüququna malik fiziki və ya hüquqi şəxsdir.
- müəssisəni prinsip etibarilə, tamamilə başqa bir məhsulun istehsalına yönəltmək, istiqamətləndirməkdir
- istehsalçı, satıcı, alıcı və vasitəçilərin maliyyə, xarici iqtisadi əlaqələr, firmaların yaradılması və qeydiyyatı, əmtəə və xidmət bazarının tədqiqi və proqnozlaşdırılması və habelə innovasiya fəaliyyətinə dair məsləhətvermə fəaliyyətidir.
- əsas kapitalın müəyyən dövrə istehsal olunmuş məhsula, ümumdaxili məhsula, milli gəlirə nisbətini səciyyələndirən göstəricidir.
- iki tərəf arasında müəyyən şərtlər əsasında müəyyən müddətə, birinin digəri qarşısında öhdəliklərini – məsələn, məhsul istehsal etmək, xidmətlər göstərmək və s. üzrə təsdiq edən sənəddir, müqavilədir.

277 İNVESTİSIYA RİSKİ:

- investora qiymətli kağızlar dəstinə-maliyyə aktivlərinə qoyduğu pul vəsaitidir.
- tərəflər arasında razılaşdırılmış müqavilə şərtləri əsasında icarəyə verilən əmlakdan istifadə müqabilində, nəzərdə tutulan məbləğin icarəçi tərəfindən icarədarə ödəyən illik və aylıq məbləğdir.
- əsas vəsaitlər obyektə aktiv kimi təsdiqləndikdən sonra, xərclər haqqında hesabatlarda toplanmış amortizasiya və zəifləmədən itkilər çıxılmaqla əks olunmalıdır.
- investisiya qoyuluşu nəticəsində ehtimal olunan zərəri; bu qəbildən olan risklərə portfel riskini, başqa sözlə qiymətli kağıza investisiya riskini və habelə yeniliklərlə əlaqədar riski göstərmək olar.
- təklif edilən əmtəə kütləsilə müqayisədə tədavül sferasında pul kütləsinin həddən artıq çoxalması nəticəsində əmtəə və xidmətlərin qiymətlərinin yüksəlməsilə əlaqədar olaraq milli valyutanın məzənnəsinin aşağı düşməsidir.

278 İNVESTİSIYA PORTFELİ

- investisiya qoyuluşu nəticəsində ehtimal olunan zərəri; bu qəbildən olan risklərə portfel riskini, başqa sözlə qiymətli kağıza investisiya riskini və habelə yeniliklərlə əlaqədar riski göstərmək olar.
- tərəflər arasında razılaşdırılmış müqavilə şərtləri əsasında icarəyə verilən əmlakdan istifadə müqabilində, nəzərdə tutulan məbləğin icarəçi tərəfindən icarədarə ödəyən illik və aylıq məbləğdir.
- əsas vəsaitlər obyektə aktiv kimi təsdiqləndikdən sonra, xərclər haqqında hesabatlarda toplanmış amortizasiya və zəifləmədən itkilər çıxılmaqla əks olunmalıdır.
- investora qiymətli kağızlar dəstinə-maliyyə aktivlərinə qoyduğu pul vəsaitidir.

- təklif edilən əmtəə kütləsilə müqayisədə tədavül sferasında pul kütləsinin həddən artıq çoxalması nəticəsində əmtəə və xidmətlərin qiymətlərinin yüksəlməsilə əlaqədar olaraq milli valyutanın məzənnəsinin aşağı düşməsidir.

279 İNFLYASIYA:

- investisiya qoyuluşu nəticəsində ehtimal olunan zərəri; bu qəbildən olan risklərə portifel riskini, başqa sözlə qiymətli kağıza investisiya riskini və habelə yeniliklərlə əlaqədar riski göstərmək olar.
- investorun qiymətli kağızlar dəstinə-maliyyə aktivlərinə qoyduğu pul vəsaitidir.
- əsas vəsaitlər obyekt aktiv kimi təsdiqləndikdən sonra, xərclər haqqında hesabatlarda toplanmış amortizasiya və zəifləmədən itkilər çıxılmaqla əks olunmalıdır.
- təklif edilən əmtəə kütləsilə müqayisədə tədavül sferasında pul kütləsinin həddən artıq çoxalması nəticəsində əmtəə və xidmətlərin qiymətlərinin yüksəlməsilə əlaqədar olaraq milli valyutanın məzənnəsinin aşağı düşməsidir.
- tərəflər arasında razılaşdırılmış müqavilə şərtləri əsasında icarəyə verilən əmlakdan istifadə müqabilində, nəzərdə tutulan məbləğin icarəçi tərəfindən icarədara ödənen illik və aylıq məbləğdir.

280 XƏRC MODELİ (cost model):

- əsas vəsaitlər obyekt aktiv kimi təsdiqləndikdən sonra, xərclər haqqında hesabatlarda toplanmış amortizasiya və zəifləmədən itkilər çıxılmaqla əks olunmalıdır.
- təklif edilən əmtəə kütləsilə müqayisədə tədavül sferasında pul kütləsinin həddən artıq çoxalması nəticəsində əmtəə və xidmətlərin qiymətlərinin yüksəlməsilə əlaqədar olaraq milli valyutanın məzənnəsinin aşağı düşməsidir.
- investorun qiymətli kağızlar dəstinə-maliyyə aktivlərinə qoyduğu pul vəsaitidir.
- tərəflər arasında razılaşdırılmış müqavilə şərtləri əsasında icarəyə verilən əmlakdan istifadə müqabilində, nəzərdə tutulan məbləğin icarəçi tərəfindən icarədara ödənen illik və aylıq məbləğdir.
- investisiya qoyuluşu nəticəsində ehtimal olunan zərəri; bu qəbildən olan risklərə portifel riskini, başqa sözlə qiymətli kağıza investisiya riskini və habelə yeniliklərlə əlaqədar riski göstərmək olar.

281 XALİS DÖVRİYYƏ KAPİTALI (working capital):

- Aktivlərin cəmi ilə öhdəliklərin cəmi arasındakı fərq.
- Əmlak üzərində mülkiyyətlə bağlı olan hüquqları və maraqları, habelə dövlətin əmlaka münasibətdə hökm vermə səlahiyyətlərini müəyyənləşdirən, icrası mütləq olan qanunların külliyyəti.
- müəssisənin və təşkilatların bankda özlərinin sərbəst pul vəsaitlərini saxlamaq və cari xərcləri nağd və nağdsız formada həyata keçirmək üçün açılan hesabıdır.
- Cari aktivlərin cari öhdəliklərdən artıq olduğu məbləğ.
- Əmlakın təklif olunan start qiymətə yaxud ondan yüksək olan qiymətə almağa razılıq verən şəxsə satılması şərtilə, adətən açıq keçirilən satışlar.

282 XALİS AKTİVLƏR (net assets) :

- Cari aktivlərin cari öhdəliklərdən artıq olduğu məbləğ.
- Əmlak üzərində mülkiyyətlə bağlı olan hüquqları və maraqları, habelə dövlətin əmlaka münasibətdə hökm vermə səlahiyyətlərini müəyyənləşdirən, icrası mütləq olan qanunların külliyyəti.
- müəssisənin və təşkilatların bankda özlərinin sərbəst pul vəsaitlərini saxlamaq və cari xərcləri nağd və nağdsız formada həyata keçirmək üçün açılan hesabıdır.
- Aktivlərin cəmi ilə öhdəliklərin cəmi arasındakı fərq.
- Əmlakın təklif olunan start qiymətə yaxud ondan yüksək olan qiymətə almağa razılıq verən şəxsə satılması şərtilə, adətən açıq keçirilən satışlar.

283 HÜQUQİ ÇƏRÇİVƏ (legal framework):

- Cari aktivlərin cari öhdəliklərdən artıq olduğu məbləğ.
- Aktivlərin cəmi ilə öhdəliklərin cəmi arasındakı fərq.
- müəssisənin və təşkilatların bankda özlərinin sərbəst pul vəsaitlərini saxlamaq və cari xərcləri nağd və nağdsız formada həyata keçirmək üçün açılan hesabıdır.
- Əmlak üzərində mülkiyyətlə bağlı olan hüquqları və maraqları, habelə dövlətin əmlaka münasibətdə hökm vermə səlahiyyətlərini müəyyənləşdirən, icrası mütləq olan qanunların külliyyəti.
- Əmlakın təklif olunan start qiymətə yaxud ondan yüksək olan qiymətə almağa razılıq verən şəxsə satılması şərtilə, adətən açıq keçirilən satışlar.

284 HƏRRAC (auction):

- Cari aktivlərin cari öhdəliklərdən artıq olduğu məbləğ.

- Aktivlərin cəmi ilə öhdəliklərin cəmi arasındakı fərq.
- müəssisənin və təşkilatların bankda özlərinin sərbəst pul vəsaitlərini saxlamaq və cari xərcləri nağd və nağdsız formada həyata keçirmək üçün açılan hesabıdır.
- Əmlakın təklif olunan start qiymətə yaxud ondan yüksək olan qiymətə almağa razılıq verən şəxsə satılması şərtilə, adətən açıq keçirilən satışlar.
- Əmlak üzərində mülkiyyətlə bağlı olan hüquqları və maraqları, habelə dövlətin əmlaka münasibətdə hökm vermə səlahiyyətlərini müəyyənləşdirən, icrası mütləq olan qanunların külliyyəti.

285 HESABLAŞMA HESABI (BANK HESABI):

- Cari aktivlərin cari öhdəliklərdən artıq olduğu məbləğ.
- Aktivlərin cəmi ilə öhdəliklərin cəmi arasındakı fərq.
- Əmlakın təklif olunan start qiymətə yaxud ondan yüksək olan qiymətə almağa razılıq verən şəxsə satılması şərtilə, adətən açıq keçirilən satışlar.
- müəssisənin və təşkilatların bankda özlərinin sərbəst pul vəsaitlərini saxlamaq və cari xərcləri nağd və nağdsız formada həyata keçirmək üçün açılan hesabıdır.
- Əmlak üzərində mülkiyyətlə bağlı olan hüquqları və maraqları, habelə dövlətin əmlaka münasibətdə hökm vermə səlahiyyətlərini müəyyənləşdirən, icrası mütləq olan qanunların külliyyəti.

286 Aşağıdakı fikirlərdən hansı düzdür?

- bütün variantlar
- şirkətə nəzarət banka aiddir
- korporativ idarəetmə əmək məcəlləsi ilə tənzimlənir
- Kənar investorlar tərəfindən korporasiyanın fəaliyyətinə nəzarətin həyata keçirilməsinin sonuncu üsulu – korporasiyanın ödəmə qabiliyyətinin olmaması və müflisləşməsinin elan edilməsi prosedurudur
- şirkət mal dövriyyəsinə tənzimləyir

287 Səhmdarın səhm almaqla səs vermək hüququna malik olduğu ölkələr hansıdır:

- heç biri
- İtaliya və Fransa
- Yaponiya və Çin
- ABŞ və Böyük Britaniya
- Rusiya və Kanada

288 «Korporativ nəzarət bazarı» adlanan və azad fəaliyyətdə olan qəsbetmə bazarı şirkətin aktivlərinin daim fəaliyyətdə olan hərracını təşkil edir:

- hətta səhmdarların nəzarəti olmayanda belə, səhmlərin kurs dəyərinin maksimal yüksək səviyyəsinə nail olmağa məcbur edir.
- o, uğursuzluğa uğrayan «bəxtsiz» şirkəti özünə birləşdirərək gəlir əldə edir.
- əgər şirkət aktivlərinin dəyəri müəyyən səviyyədən aşağı enirsə və «kənardakı» digər şirkət bunu özü üçün məqbul sayırsa,
- bütün variantlar
- Elə buna görə də, qəsbədmə təhlükəsi şirkətin menecmentini, nəinki səhmdarların maraqları üzrə fəaliyyət göstərməyə

289 Korporasiyanın əmlakında «həmiştirakçı»lar kimlərdir?

- təchizatçılar
- kreditorlar,
- səhmdarlar,
- bütün variantlar
- qulluqçular,

290 Korporativ idarəetmə maraqlı qruplar kimlərdir:

- təchizatçılar
- kreditorlar,
- səhmdarlar,

- bütün variantlar
- qulluqçular,

291 Bazar iqtisadiyyatlı ölkələrdə korporativ idarəetmə mexanizmlərinə aid deyil:

- Müflisləşmə mexanizmi
- Düşməncəsinə udulma mexanizmi
- Korporasiyanın Direktorlar Şurasında iştirakı
- təkrarlanma mexanizmi
- Səhmdarlardan etibarnamə səlahiyyətlərinin alınması

292 Bazar iqtisadiyyatlı ölkələrdə korporativ idarəetmə mexanizmləri:

- Müflisləşmə mexanizmi
- Düşməncəsinə udulma mexanizmi
- Korporasiyanın Direktorlar Şurasında iştirakı
- bütün variantlar
- Səhmdarlardan etibarnamə səlahiyyətlərinin alınması

293 “SC-lər haqqında” qanunda cəmiyyətin yığıncağının funksiyalarına aid məsələlərdən hansı səhvdir? 1-Səhmlərin nominal dəyərinin artırılması; 2-Cəmiyyətin idarəedici orqanlarının yaradılması; 3-Səhmlərin nominal dəyərinin azaldılması; 4-Cəmiyyətin yoxlama komissiyasının üzvlərinin seçimi; 5-yarım il, 3-cü rüb, 9 ay və maliyyə ilinin nəticələri üzrə dividendlərin ödənişi

- 2.0
- 4.0
- 1.0
- 3.0
- 5.0

294 Beynəlxalq Maliyyə Korporasiyası Azərbaycan korporativ idarəetmə layihəsi əsasında nəyi təklif edir?

- kommandit ortarlığın biznesin forması kimi ləğv edilməsi
- qapalı səhmdar cəmiyyəti biznesin forması kimi ləğv edilməsi
- açıq səhmdar cəmiyyəti biznesin forması kimi ləğv edilməsi
- məhdud məsuliyyətli cəmiyyəti biznesin forması kimi ləğv edilməsi
- tam ortaqlığın biznesin forması kimi ləğv edilməsi

295 Səhmdarların ümumi yığıncağı formasına görə bölünür.

- hamısı
- birgə iştirak və ya əyani forma; qiyabi səsvermə və ya qiyabi forma.
- növbəti (illik); növbədənkənar
- qanuni və qanunsuz
- ştatauyğun; ştatdankənar

296 Səhmdarların ümumi yığıncağı keçirilmə dövriliyinə görə bölünür:

- birgə iştirak və ya əyani forma; qiyabi səsvermə və ya qiyabi forma.
- növbəti (illik); növbədənkənar
- hamısı
- ştatauyğun; ştatdankənar
- qanuni və qanunsuz

297 Qanunvericiliyə əsasən səhmdar cəmiyyətlərində ümumi rəhbərlik və cəmiyyətin fəaliyyəti üzərində nəzarəti:

- Səhmdarların ümumi yığıncağı həyata keçirir
- Müşahidə şurası həyata keçirir.

- heç biri
- hamısı
- İdarə heyəti həyata keçirir

298 Holdinqlərin hansı tipləri var

- qarışıq
- təmiz
- heç biri
- dövlət
- assosiasiyalı

299 Korporativ vergi menecmentinin predmetini hansı təşkil edir?

- Təşkilatların məcburi və əvəzsiz ödənişlərinin dövlətlə maliyyə münasibətləri prosesi
- Müəssisələrin qismən ödəmələri ilə xarici təşkilatlarla maliyyə münasibətləri prosesi
- Müəssisələrin məcburi qaydada ödəməsilə dövlətlə maliyyə münasibətləri prosesi
- Təşkilatın könüllü olaraq ödənişləri ilə dövlətin maliyyə münasibətləri prosesi
- Müəssisənin razılığı və əvəzsiz ödənişlərinin dövlətlə maliyyə münasibətləri prosesi

300 Cavablardan hansı konsolidasiyalı hesabatlılığın tələblərindən deyil?

- Şəffafliq
- Ardıcılıq və etibarlılıq
- Hesabatların mərhələliyi və aşkarlığı
- Əhalinin tamlığı və zəruriliyi
- Konservatizim və plüoralizm

301 Konsolidasiyalı hesabatlıqda maliyyə-iqtisadi xarakterli informasiya məqsədləri üçün hansı zəruri deyil?

- Korporasiyanın regionun və dövlətin iqtisadi inkişafında yeri və rolu
- Korporasiyanın təsərrüfat resursları
- Cəmiyyətin yenidən təşkil olunması imkanları
- Korporasiyanın cari fəaliyyəti haqqında gözlənilən gəlirlə bağlı riskləri
- Korporasiyanın ümumi səmərəli inkişaf strategiyasının hazırlanması

302 Konsolidasiyalı hesabatlıqda hansı baş vermir?

- İstənilən daxili qrup maliyyə təsərrüfat əməliyyatlarının istisna edilməsi
- Yalnız passivlərin əks olunması
- 3-cü şəxslərlə əməliyyatdan gəlir və xərclərin əks olunması
- Yalnız aktivlərin əks olunması
- Cəmiyyətin maliyyə-təsərrüfat fəaliyyətinin yoxlanılması

303 “Konsolidasiyalı hesabatlılıq və uçot” anlayışına əsasən təsərrüfat subyektlərinin fəaliyyəti hansı göstəricilərin inteqrasiyasından irəli gəlir? 1-Balansda əks olunan göstəricilərin inteqrasiyasından; 2-Səhmdarların reystrindəki informasiya ilə tanış olmaq; 3-Gəlir haqda hesabatda əks olunan göstəricilərin inteqrasiyasından ; 4-Fondların nəzarəti haqqında hesabatda əks olunan göstəricilərin inteqrasiyasından

- 1, 3, 4
- 2, 3, 4
- 1, 4
- 2, 4
- 1, 2, 3

304 1% səhm paketi öz sahibinə hansı hüququ verir?

- Nizamnamənin dəyişdirilməsi
- Səhmdarların reystrindəki informasiya ilə tanış olmaq

- Direktorlar Şurasına namizəd irəli sürmək
- Yığıncağın gündəliyinə 2 məsələni daxil etmək
- Cəmiyyətin maliyyə-təsərrüfat fəaliyyətinin yoxlanılması

305 2% səhm paketi öz sahibinə hansı hüququ verir? 1-Yığıncağın gündəliyinə 2 məsələni daxil etmək; 2-Direktorlar Şurasına namizəd irəli sürmək ; 3-Cəmiyyətin maliyyə-təsərrüfat fəaliyyətinin yoxlanılması; 4-Nizamnamənin dəyişdirilməsi

- 1, 3
- 2, 4
- 2, 3
- 1, 4
- 1, 2

306 10% səhm paketi öz sahibinə hansı hüququ verir? 1-Baş tutmayan Səhmdarların Ümumi Yığıncağının yenidən çağrılmasını; 2-Növbədən kənar yığıncağın çağrılmasını tələb etmək; 3-Yığıncağın iştirakçılarının siyahısı ilə tanış olmaq; 4-Səhmdar cəmiyyətinin idarə olunması ilə bağlı bütün hakim məsələlərin bağlanması imkanını verir; 5-Cəmiyyətin maliyyə-təsərrüfat fəaliyyətinin yoxlanılması

- 2, 3, 4
- 1, 3, 4
- 1, 3, 5
- 1, 2, 5
- 2, 3, 5

307 25% səhm paketi +1 səhm hansı imkanı təmin edir?

- Baş tutmayan yığıncağın əvəzinə yenisinin çağrılması
- Səhmdarların reysterindəki informasiya ilə tanış olmaq
- Nizamnamənin dəyişdirilməsini
- Cəmiyyətin ləğv edilməsi
- Səhmdar cəmiyyətinin idarə olunması ilə bağlı bütün hakim məsələlərin bağlanması imkanını verir

308 30% paket+ 1 səhm öz sahibinə hansı imkanları təmin edir?

- SC-in fəaliyyətinin bütün hakim məsələləri üzrə qərarların qəbulu
- Nizamnamənin dəyişdirilməsini
- Cəmiyyətin ləğv edilməsini
- Səhmdarların reysterindəki informasiya ilə tanış olmaq
- Baş tutmayan Səhmdarların Ümumi Yığıncağının yenidən çağrılmasını

309 Klassik nəzarət paketinin 50%+1 öz sahibinə hansı imkanı təmin edir?

- SC-in fəaliyyətinin bütün hakim məsələləri üzrə qərarların qəbulu
- Nizamnamənin dəyişdirilməsini
- Direktorlar Şurasına namizəd irəli sürmək hüququ
- Səhmdarların Ümumi Yığıncağına 2 məsələnin daxil edilməsini
- Cəmiyyətin maliyyə-təsərrüfat fəaliyyətinin yoxlanılmasını

310 Səhm paketinin 75%+1 səhm öz sahibinə hansı imkanları təmin edir?

- Direktorlar Şurasına namizəd irəli sürməyi
- İri sazişlər istisna olmaqla vacib məsələlərdə Səhmdarların Ümumi Yığıncağında qərarların qəbulunu
- Cəmiyyətin ləğv edilməsini
- SC-in fəaliyyətinin bütün hakim məsələləri üzrə qərarların qəbulu
- Səhmdarların Ümumi Yığıncağına 2 məsələnin daxil edilməsi

311 Səhmlərin məzənnə dəyəri hansı amillərdən asılı deyil?

- İnflyasiya təhdensiyalarından
- Digər təşkilatların kapitalında iştirakın mərkəzləşdirilməsindən
- Səhmlərin tiplərindən
- SC dividend ödəmək qabiliyyətindən
- Ssuda %-i normasından

312 Səhmlərin məzənnə dəyəri hansı amillərdən asılıdır? 1-Səhmlərin kateqoriyasından; 2-SC iqtisadi vəziyyətindən; 3-Sahədə ümumi iqtisadi vəziyyətdən; 4-İnflyasiya meyllərindən; 5-Menecerlərdən

- 1, 2, 4
- 2, 3, 5
- 1, 2, 3, 4
- 1, 2, 4, 5
- 2, 3, 4, 5

313 Səhmlərin hansı dəyərləri mövcuddur?

- Son və ümumi dəyərləri
- Nominal və məzənnə dəyərləri
- Nominal və qalıq dəyərləri
- Orta və ilkin dəyərləri
- İllik və qalıq dəyərləri

314 İcraedici orqanların üzvləri üçün məhdudiyətlərə hansı aid deyil?

- Eyni zamanda digər təşkilatların idarəetmə orqanlarında vəzifə tutmad DŞ-nın razılığı ilə ola bilər
- Baş direktor eyni zamanda DŞ-nın sədri və yoxlama komissiyasının sədri ola bilər
- DŞ-nın razılığı əsasında Eyni zamanda digər təşkilatların idarəetmə orqanlarında vəzifə tutmaq
- Kodeks cəmiyyətin digər vəzifələri icra edən şəxslə katibin funksiyalarının birləşdirilməsini tövsiyə etmir
- Eyni zamanda digər təşkilatların idarəetmə orqanlarında vəzifə tutmaq

315 Baş Direktorun səlahiyyətlərini DŞ nə vaxt dayandıra bilər?

- Heç bir vaxt
- İstənilən vaxt
- Səhmdarların razılığı alınan vaxt
- Sazişin şərtləri pozulan vaxt
- Münaqişə yaranan vaxt

316 Baş direktor nə zaman vəzifəyə başlayır? 1-Səhmdarların Ümumi Yığıncağında baş direktor seçildəndən sonra; 2-Səsvermənin hesabat komissiyasının protokolu imzalanandan sonra; 3-Səs vermə bitdikdən sonra; 4-Əmək müqaviləsi bağlandıqdan sonra; 5-Vəzifəyə təyin olunması haqqında əmr verildikdən sonra

- 1, 2, 3
- 1, 2, 4, 5
- 1, 3, 4
- 2, 3, 4, 5
- 2, 3, 4

317 Hansı iri sazişlərdə Səhmdarlarının Ümumi Yığıncağının razılığı tələb olunur

- DŞ-nın vahid səs razılığına nail olmadığı 35+50% malik razılaşmalar
- DŞ-nın vahid səs razılığına nail olmadığı 25/50% malik razılaşmalar
- DŞ-nın vahid səs razılığına nail olmadığı 40+50% malik razılaşmalar
- DŞ-nın vahid səs razılığına nail olmadığı 30/50% malik razılaşmalar
- DŞ-nın vahid səs razılığına nail olmadığı 45/50% malik razılaşmalar

318 Hansı iri sazişlərdə Səhmdarlarının Ümumi Yığıncağının razılığı tələb olunur

- Cəmiyyətin aktivlərinin balans dəyərinin 55%-dən çoxuna malik sazişlərdə
- Cəmiyyətin aktivlərinin balans dəyərinin 50%-dən çoxuna malik sazişlərdə
- Cəmiyyətin aktivlərinin balans dəyərinin 35%-dən çoxuna malik sazişlərdə
- Cəmiyyətin aktivlərinin balans dəyərinin 40%-dən çoxuna malik sazişlərdə
- Cəmiyyətin aktivlərinin balans dəyərinin 45%-dən çoxuna malik sazişlərdə

319 İri sazişlərdə cəmiyyətin aktivlərinin balans dəyərinin hansı faiz intervalında DŞ-nın razılığı tələb edilir?

- Aktivlərin balans dəyərinin 20+55%-dək dəyəərə malik sazişlərdə
- Aktivlərin balans dəyərinin 25+50%-dək dəyəərə malik sazişlərdə
- Aktivlərin balans dəyərinin 5+70%-dək dəyəərə malik sazişlərdə
- Aktivlərin balans dəyərinin 10+65%-dək dəyəərə malik sazişlərdə
- Aktivlərin balans dəyərinin 16+60%-dək dəyəərə malik sazişlərdə

320 Korporativ idarəetmə kodeksində idarəetmə səlahiyyətlərinə hansının daxil edilməsi tövsiyyə olunmur?

- Fəaliyyətin prioritet istiqamətinin və maliyyə təsərrüfatplanının hazırlanmasının təşkili
- İcraedici orqanların səlahiyyətlərinə daxil olunacaq cəmiyyətin daxili sənədlərinin təsdiqi
- Fəaliyyətin prioritet istiqamətinin təşkili
- Maliyyə təsərrüfat planının hazırlanmasının təşkili
- İcraedici orqanların səlahiyyətlərinə daxil olan cəmiyyətin daxili sənədlərinin təsdiqi

321 Baş direktorun hansı səlahiyyəti vardır? 1-Vəkalətnamə olmadan cəmiyyətin maraqlarını uzlaşdırmaq; 2-Cəmiyyətin adından sazişlər imzalamaq; 3-Ştat cədvəlini təsdiqləmək; 4-Əməkdaşların icra edəcəkləri məcburi əmr və sərəncamlar vermək; 5-Cəmiyyət yaradıldıqda idarəetmənin katibi funksiyasını həyata keçirmək

- 2, 4, 5
- 1, 2, 3, 4
- 1, 2, 4, 5
- 2, 3, 4, 5
- 3, 4, 5

322 Baş direktorun hansı səlahiyyəti səhvdir?

- Etibarnamə olmadan cəmiyyətin adından fəaliyyət göstərmək
- Əməkdaşların icra edəcəkləri məcburi əmr və sərəncamlar vermək
- Ştat cədvəlini təsdiqləmək
- Cəmiyyətin adından sazişlər imzalamaq
- Cəmiyyət yaradıldıqda idarəetmənin katibi funksiyasını məsul şəxsə ötürmək

323 İcraedici orqanlar tabedir:

- Korporativ münaqişələrin tənzimlənməsi üzrə komitəyə
- Səhmdarların ümumi yığıncağına və audit üzrə komitəyə
- DŞ-na və etika üzrə komitəyə
- Səhmdarların ümumi yığıncağına və DŞ-na
- Baş direktora və mükafatlar üzrə komitəyə

324 Cəmiyyətin icraedici orqanı hansını həyata keçirmir?

- DŞ-nın qərarlarının icrasının təşkili
- DŞ-nın qərarlarının icrası
- Cəmiyyəti cari fəaliyyətinə rəhbərlik
- DŞ-nın səlahiyyətlərinə daxil olan məsələləri
- Ümumi yığıncağın qərarının yerinə yetirilməsi

325 Səhmdarların ümumi yığıncağı nə zaman səlahiyyətlidir?

- Yığıncaqda cəmiyyətin səs hüquqlu səhmlərinin 70 %-dən çoxunun cəmləşdiyi səhmdarlar iştirak etdikdə
- Yığıncaqda cəmiyyətin səs hüquqlu səhmlərinin 40 %-dən çoxunun cəmləşdiyi səhmdarlar iştirak etdikdə
- Yığıncaqda cəmiyyətin səs hüquqlu səhmlərinin 30 %-dən çoxunun cəmləşdiyi səhmdarlar iştirak etdikdə
- Yığıncaqda cəmiyyətin səs hüquqlu səhmlərinin 50 %-dən çoxunun cəmləşdiyi səhmdarlar iştirak etdikdə
- Yığıncaqda cəmiyyətin səs hüquqlu səhmlərinin 60 %-dən çoxunun cəmləşdiyi səhmdarlar iştirak etdikdə

326 Səhmdarların ümumi yığıncağının gündəliyi onun keçirilmə vaxtına neçə gün gec olmayaraq bildirilməlidir?

- 20.0
- 10.0
- 15.0
- 30.0
- 25.0

327 Səhmdarların ümumi yığıncağının keçiriləcəyi haqqında məlumat onun keçirilmə vaxtına neçə gün gec olmayaraq bildirilməlidir?

- 30.0
- 10.0
- 15.0
- 20.0
- 25.0

328 “SC haqqında” qanunda cəmiyyətin yığıncağının funksiyalarına aid məsələlərdən səhvdir?

- Cəmiyyətin təsdiqi
- Cəmiyyətin idarəedici orqanının yaradılması
- Səhmlərin nominal dəyərinin artırılması
- Qeri-rəsmi müqavilələrin bağlanması
- Cəmiyyətin yoxlama komissiyasının üzvlərinin seçilməsi

329 “SC haqqında” qanunda cəmiyyətin yığıncağının funksiyalarına aid deyil?

- Direktorlar Şurasının (DŞ-nın) say tərkibi və onun üzvlərinin seçimi
- Cəmiyyətin yenidən təşkili
- Nizamnamənin təsdiqi və ona düzəliş edilməsi
- Səhmlərin nominal dəyərinin azaldılması
- Cəmiyyətin ləğv olunması

330 “SC haqqında” qanuna görə ümumi yığıncaq neçə aydan tez və maliyyə ilinin bitməsindən neçə ay gec olmamaq şərtilə çağrılmalıdır?

- 3 aydan tez və maliyyə ilinin bitməsindən 5 aydan gec olmamaqla çağrılmalıdır
- 1 aydan tez və maliyyə ilinin bitməsindən 6 aydan gec olmamaqla çağrılmalıdır
- 3 aydan tez və maliyyə ilinin bitməsindən 4 aydan gec olmamaqla çağrılmalıdır
- 2 aydan tez və maliyyə ilinin bitməsindən 6 aydan gec olmamaqla çağrılmalıdır
- 2 aydan tez və maliyyə ilinin bitməsindən 4 aydan gec olmamaqla çağrılmalıdır

331 Avrosəhmdar korporasiyanın korporativ idarəetmə prinsipinə aid deyil?

- Auditorların səhmdarların ümumi yığıncağında seçilməsi
- Kompaniya səhmdarlarının mövqeyi üçün əsas təsirə malik olan qərarların qəbulu
- Korporasiyanın səhmdar kapitalının dəyərinin maksimallaşdırılmasına nail olunması
- Səhmdarların təsirini genişləndirən vasitələr
- Udulma və qovuşma proseslərinin tənzimlənməsi

332 Avrosəhmdarlar konfederasiyasının əsas təyinatına aid deyil?

- Korporativ idarəetmə məsələlərinin dəstəklənməsi
- Səhmdarların maraqlarının təmsil olunması
- Səhmdar kapitalının dəyərinin yüksəldilməsi
- Orta səhmdarların mübadiləsi
- Kapital bazarının şəffaflığı

333 Avrosəhmdarlar konfederasiyasının əsas təyinatına daxil edilmir?

- Korporativ idarəetmə məsələlərinin dəstəklənməsi
- Xırda səhmdarların mübadiləsi
- Səhmdarların maraqlarının təmsil olunması
- Səhmdar kapitalının dəyərinin stabilləşdirilməsi
- Kapital bazarının şəffaflığı

334 Avrosəhmdarlar assosiasiyalarının konfederasiyasına hansı ölkə daxil deyil?

- Danimarka və İsveçrə
- Fransa və Böyük Britaniya
- Belçika və İsveçrə
- İtaliya və Avstriya
- Almaniya və İspaniya

335 Nə vaxt və neçə milli səhmdar assosiasiyası Avrosəhmdarlar konfederasiyasını yaratdı?

- 1990-cı ildə, 8 milli səhmdar assosiasiyası
- 1988-ci ildə, 7 milli səhmdar assosiasiyası
- 1983-cü ildə, 5 milli səhmdar assosiasiyası
- 1980-cı ildə, 3 milli səhmdar assosiasiyası
- 1993-cü ildə, 9 milli səhmdar assosiasiyası

336 Korporasiyanın səhmdarlarla münasibətlərində hansı norma nəzərdə tutulmur?

- İnformasiyanın nəşr olunmasına aid
- Səhmdarların hüquqlarına aid
- Korporasiyanın idarəetmə strukturuna aid
- Səhmdarlarla gizli və sistemli əlaqə
- Səlahiyyətlərin bölüşdürülməsi

337 Transsəhmdar xərclər əsasən hansı halda yüksək olur? 1-Qeyri-müəyyən tələb olan bazarda; 2-Bazarda informasiya assimetriyası halında; 3-Korporasiyaların instusional mühiti olmayanda; 4-Ehtimal olunmayan qiymət hərəkəti olan bazarda

- 1, 4
- 2, 3, 4
- 1, 2, 3
- 1, 2, 4
- 1, 3

338 Transsəhmdar xərclər əsasən hansı halda yüksək olmur?

- Nadir məhsul istehsalında
- Qeyri-müəyyən tələb olan bazarda
- Unikal məhsul istehsalında
- Ehtimal olunan qiymət hərəkəti olan bazarda
- Bazarda informasiya assimetriyası halında

339 Transsəhmdar xərclər nəzəriyyəsinə görə transsəhm məsrəflərə nə daxil deyil?

- İşgüzar əməliyyatların aparılması xərcləri

- Pul qiymətləndirilməsi
- İşgüzar tərəfdaşların axtarışına sərf olunan vaxt
- Danışıqların ləngidilməsi
- Müqavilələrin imzalanması

340 Səhmdarların ümumi yığıncağı nə zaman səlahiyyətlidir?

- Yığıncaqda cəmiyyətin səs hüquqlu səhmlərinin 70 %-dən çoxunun cəmləşdiyi səhmdarlar iştirak etdikdə
- Yığıncaqda cəmiyyətin səs hüquqlu səhmlərinin 40 %-dən çoxunun cəmləşdiyi səhmdarlar iştirak etdikdə
- Yığıncaqda cəmiyyətin səs hüquqlu səhmlərinin 30 %-dən çoxunun cəmləşdiyi səhmdarlar iştirak etdikdə
- Yığıncaqda cəmiyyətin səs hüquqlu səhmlərinin 50 %-dən çoxunun cəmləşdiyi səhmdarlar iştirak etdikdə
- Yığıncaqda cəmiyyətin səs hüquqlu səhmlərinin 60 %-dən çoxunun cəmləşdiyi səhmdarlar iştirak etdikdə

341 Səhmdarların ümumi yığıncağının gündəliyi onun keçirilmə vaxtına neçə gün gec olmayaraq bildirilməlidir?

- 10.0
- 20.0
- 15.0
- 30.0
- 25.0

342 Səhmdarların ümumi yığıncağının keçiriləcəyi haqqında məlumat onun keçirilmə vaxtına neçə gün gec olmayaraq bildirilməlidir?

- 30.0
- 10.0
- 15.0
- 20.0
- 25.0

343 “SC haqqında” qanunda cəmiyyətin yığıncağının funksiyalarına aid məsələlərdən səhvdir?

- Cəmiyyətin təsdiqi
- Cəmiyyətin idarəedici orqanının yaradılması
- Səhmlərin nominal dəyərinin artırılması
- Qeri-rəsmi müqavilələrin bağlanması
- Cəmiyyətin yoxlama komissiyasının üzvlərinin seçilməsi

344 “SC haqqında” qanunda cəmiyyətin yığıncağının funksiyalarına aid deyil?

- Direktorlar Şurasının (DŞ-nin) say tərkibi və onun üzvlərinin seçimi
- Cəmiyyətin yenidən təşkili
- Nizamnamənin təsdiqi və ona düzəliş edilməsi
- Səhmlərin nominal dəyərinin azaldılması
- Cəmiyyətin ləğv olunması

345 “SC haqqında” qanuna görə ümumi yığıncaq neçə aydan tez və maliyyə ilinin bitməsindən neçə ay gec olmamaq şərtilə çağrılmalıdır?

- 3 aydan tez və maliyyə ilinin bitməsindən 5 aydan gec olmamaqla çağrılmalıdır
- 1 aydan tez və maliyyə ilinin bitməsindən 6 aydan gec olmamaqla çağrılmalıdır
- 3 aydan tez və maliyyə ilinin bitməsindən 4 aydan gec olmamaqla çağrılmalıdır
- 2 aydan tez və maliyyə ilinin bitməsindən 6 aydan gec olmamaqla çağrılmalıdır
- 2 aydan tez və maliyyə ilinin bitməsindən 4 aydan gec olmamaqla çağrılmalıdır

346 Holdinqin xarakterik cəhətlərinə hansı uyğundur?

- Bircinsli məhsul növləri üzrə ixtisaslaşdırma ilə fəaliyyəti yerinə yetirirlər

- Aydın nəzərə çarpan istehsal özəyi mövcuddur
- Güclü maliyyə mərkəzi mövcuddur
- Strukturunda cəmiyyət, nümayəndəlik və filiallar mövcuddur
- Qeyri-kommersiya təşkilatıdır

347 “SC haqqında” qanuna görə DŞ-nin strukturuna tətbiq olunan tələb hansıdır.

- Direktor funksiyalarını icra edən şəxs eyni zamanda müəyyən DŞ-nin sədri ola bilər
- Direktor funksiyalarını icra edən şəxs qismən DŞ-nin sədri ola bilər
- Direktor funksiyalarını icra edən şəxs eyni zamanda DŞ-nin sədri ola bilər
- Direktor funksiyalarını icra edən şəxs eyni zamanda DŞ-nin sədri ola bilməz
- Direktor funksiyalarını icra edən şəxs istisna hallarda DŞ-nin sədri ola bilər

348 “SC haqqında” qanuna görə DŞ-nin strukturuna tətbiq olunan tələb hansıdır.

- Kollegial icraedici orqanın üzvləri DŞ-nin tərkibinin 3/4-dən çox ola bilməz
- Kollegial icraedici orqanın üzvləri DŞ-nin tərkibinin 1/4-dən çox ola bilməz
- Kollegial icraedici orqanın üzvləri DŞ-nin tərkibinin 1/2-dən çox ola bilməz
- Kollegial icraedici orqanın üzvləri DŞ-nin tərkibinin 3/4-dən çox ola bilməz
- Kollegial icraedici orqanın üzvləri DŞ-nin tərkibinin 1/3-dən çox ola bilməz

349 DŞ-nin sədri hansı hüquqa malik deyil?

- Cəmiyyətin protokollarını imzalamaq
- Cəmiyyət adından müqavilələr imzalamaq
- İclaslara sədrlik etmək
- Cəmiyyətin işini təşkil etmək
- Protokolların aparılmasını təşkil etmək

350 Qanunla səs hüquqlu səhmlərin 1000-dən çoxuna sahib olan səhmdarlardan ibarət SC-lər üçün DŞ-nin say tərkibi neçə nəfərdən az ola bilməz?

- 12.0
- 9.0
- 5.0
- 3.0
- 10.0

351 Qanunla səs hüquqlu səhmlərin 1000-dən çoxuna sahib olan səhmdarlardan ibarət SC-lər üçün DŞ-nin say tərkibi neçə nəfərdən çox ola bilməz?

- 13.0
- 9.0
- 7.0
- 11.0
- 15.0

352 Səs hüquqlu səhmlərin 50%-dən azına sahib olan səhmdarlardan ibarət SC-də DŞ yaradılsa onun say tərkibi nəyə əsasən müəyyən edilir? 1-Cəmiyyətin nizamnaməsinə əsasən; 2-Həyata keçirilən müqavilələrə əsasən; 3-Ümumi yığıncağın qərarına əsasən; 4-Qanunda nəzərdə tutulan qaydalara əsasən

- 2, 4
- 1, 2
- 1, 3
- 1, 4
- 2, 3

353 Qarışıq holdinqə xas olan funksiya?

- Dividentlərin repatriyası vergilərin minimallaşdırılması üçün
- Sahibkarlıq fəaliyyətinin müxtəlif növləri ilə məşğul olmaq
- Vergi yükünün azaldılması
- Firmadaxili kreditləşdirilmə
- Sosial-iqtisadi proqnozlaşdırma

354 Xalis holdinqin vəzifəsi hansıdır? 1-Transmilli strukturun idarə edilməsi; 2-Birləşmiş qrupun balansının tərtib edilməsi; 3-Transfert qiymətlərin hazırlanması; 4-Sahibkarlıq fəaliyyətinin müxtəlif növlərlə məşğul olmaq

- 1, 2
- 1, 3
- 2, 3
- 2, 4
- 1, 4

355 Holding şirkətlərin növləri?

- Xalis və törəmə holding
- Xalis və birgə holding
- Xalis və dolaylı holding
- Xalis və birbaşa holding
- Xalis və qarışıq holding

356 Subholdinglər vasitəsilə hansılar həyata keçirilə bilər?

- Ana şirkət törəmə filiallarına nəzarəti itirə bilər
- Ana şirkət törəmə filiallarına nəzarəti 50% həyata keçirə bilər
- Ana şirkət törəmə filiallarına nəzarəti aralıq holdinglə həyata keçirə bilər
- Ana şirkət törəmə filiallarına nəzarəti bialavasitə həyata keçirə bilər
- Törəmə filialları ana şirkətə nəzarəti birbaşa həyata keçirə bilər

357 Açıq SC hansını nəşr etdirməməlidir? 1-Cəmiyyətin audit yoxlamasının nəticələrini; 2-SC-in illik hesabatı; 3-SC-in səhmlərinin emissiyasını; 4-Səhmdarların ümumi yığıncağı haqqında məlumat; 5-Cəmiyyətin affilləşmiş şəxsləri haqqında hesabat

- 2.0
- 1.0
- 3.0
- 5.0
- 4.0

358 Açıq SC hansını nəşr etdirməməlidir?

- Cəmiyyətin affilləşmiş şəxsləri haqqında hesabat
- İnsayder və autsayderlər haqqında məlumat
- SC-in illik hesabatı
- SC-in səhmlərinin emissiyasını
- Səhmdarların ümumi yığıncağı haqqında məlumat

359 SƏHMDAR CƏMİYYƏTİ:

- məbləği məhsul istehsalının həcmcə dəyişməsindən asılı olmayan resurslara (amortizasiya ayırmaları, idarəçilərin əməkhaqqı, kredit faizi və s.) müəssisənin çəkdiyi xərclərdir.
- özünün təsərrüfat fəaliyyətini həyata keçirmək və mənfəət əldə etmək məqsədilə Nizamnamə fondunu səhm buraxmaq yolu ilə formalaşdıran fiziki və ya (və ya) hüquqi şəxslərin könüllü sazişi əsasında təsis olunan müəssisədir.
- səhmdar cəmiyyətinə mənsub olmaqla ölçüsü onun (cəmiyyətin) nizamnaməsi ilə müəyyən edilir; o, cəlb olunmuş vəsaitlər və səhmlərin emissiyası (buraxılması) hesabına yaradılır.

- hər hansı təsərrüfat tədbirinin nəticələrinin həyata keçirilməsi ilə əlaqədar çəkilmiş xərclərin səbəb olduğu nəticədir; o mütləq kəmiyyətdir.
- müəssisə və firmaların müflisləşməsinin qarşısını almaq və ya onların rəqəbatqabiliyyətinin yaxşılaşdırılması üçün həyata keçirilən maliyyə-iqtisadi və texniki-təşkilati tədbirlər sistemidir.

360 Korporativ idarəetmə strukturu etibarlı şəkildə nəyə yönəlmişdir

- əməkdaşların və menecerlərin hüquqlarının qorunmasına
- səhmdarların hüquqlarının qorunmasına
- menecmenti təkmilləşdirməyə
- kreditörün hüquqlarının qorunmasına
- menecerlərin hüquqlarının qorunmasına

361 Səhmdarlar üçün reytinglər isə səhmdarlarınhaqqında informasiya almaq üçün lazımdır?

- dividend hüququnun qorunması dərəcəsi
- mülkiyyət hüququnun qorunması dərəcəsi
- mülkiyyətin alınması dərəcəsi
- mülkiyyətin özəlləşdirilməsi hüququnun qorunması dərəcəsi
- mülkiyyətin özgünləşdirilməsi hüququnun qorunması dərəcəsi

362 Müasir korporasiyaya aşağıdakı əsas əlamət xasdır...

- mülkiyyətin natural forması
- mülkiyyətin məhdud forması
- mülkiyyətin dəyər forması
- mülkiyyətin səhmdar forması
- mülkiyyətin pul forması

363 Korporasiya öz qarşısında müəyyən məqsədlər qoyan, ictimai rifaha görə fəaliyyət göstərən, müəyyən hüquqlara malik, hüquqi şəxs olan, daimi əsaslarla işləyən və.....

- yarımcıq məsuliyyət daşıyan işgüzar təşkilatdır
- məhdud məsuliyyət daşıyan işgüzar təşkilatdır
- tam məhdud məsuliyyət daşıyan işgüzar təşkilatdır
- qeyri məhdud məsuliyyət daşıyan işgüzar təşkilatdır
- bütün əmlakla məsuliyyət daşıyan işgüzar təşkilatdır

364 Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin nöqsanı olan variantı seçin.

- Nizamnamə kapitalı qanunverijilikdə nəzərdə tutulmuş həjimdən az olmalı.
- Bir şəxs tərəfindən yaradıla bilməsi.
- Kreditör üçün az cəlb edici olması.
- Qısa müddətli xeyli vəsait cəlb edilməsi imkanı.
- cəmiyyətin üzvləri onun öhdəliklərinə görə məhdud məsuliyyət daşması.

365 Etibara əsaslanan yoldaşlıq müəssisələrinə aşağıda qeyd olunan fərqləndirici xüsusiyyətlərdən hansı daxil deyildir.

- Etibara əsaslanan yoldaşlıq ləğv edilərkən əmanətçilər yoldaşlığın əmlakından digər kreditörün tələbləri ödənildikdən sonra tam yoldaşlara nisbətən öz əmlaklarını və ya ona ekvivalent pul vəsaitini almaqda üstünlüyə malikdirlər.
- Etibara əsaslanan yoldaşlıqda qanun əmanətçinin hüquqi vəziyyətini xüsusi olaraq reqlamentləşdirmir.
- etibara əsaslanan yoldaşlıq 2 qrup iştirakçılardan tam yoldaşlardan və əmanətçilərdən təşkil olunur.
- Etibara əsaslanan yoldaşlığın firma adına əmanətçinin adının əlavə edilməsi avtomatik olaraq onu tam yoldaşa çevirir.
- Etibara əsaslanan yoldaşlığın əmanət işlərinin yoldaşlığın əmlakına qoyduqları əmanətlə bağlı olaraq əmlak hüquqları vardır.

366 Təsərrüfat yoldaşlığı və cəmiyyətin ümumi əlamətlərinə xas olmayan əlaməti göstərin.

- Cəmiyyət və yoldaşlıq hüquqi şəxs kimi digər cəmiyyət və yoldaşlıq müəssisələrin iştirakçısı ola bilər.
- Cəmiyyət və yoldaşlıq bir nəfər tərəfindən yaradıla bilər.
- İştirakçıları sahibkarlıq fəaliyyəti ilə məşğul olmalı olan yoldaşlıqda yalnız fərdi sahibkarlar və ya kommersiya təşkilatları iştirak edə bilərlər.
- Bütün onlar hamısı hüquqi səlahiyyətə malik olan kommersiya təşkilatı hesab olunur.
- Cəmiyyət və yoldaşlıq müəssisələri öz əmlaklarını mülkiyyətçiləri olduğuna görə cəmiyyətə münasibətdə onun iştirakçıları məsuliyyət xarakterli hüquqlara malikdir.

367 Səhmlər bir əldə çəmləşdikdə ümumi iclasda səsvermənin nəticələri əvvəlcədən məlum olur və hər şey nəzarət səhm zərfinə və səhmlərin əhəmiyyətli hissəsinə sahib olanlarla kimlərlə razılaşmasından asılıdır?

- banklarla
- kreditorlarla
- şirkət əməkdaşların
- şirkət rəhbərliyinin
- xırda səhmdarlarla

368 Səhmlər bir əldə çəmləşdikdə ümumi iclasda səsvermənin nəticələri əvvəlcədən məlum olurmu?

- heç biri
- çalışır
- olmur
- olur
- hərdən

369 Beynəlxalq təcrübəyə görə bazarları inkişaf edən ölkələrdə səhmdar kapitalın strukturunda yüksək dərəcədə təmərküzləşmə vardır. Bu, o deməkdir ki, əksər şirkətlərdə bir baza səhmləri vardır. Ona təkcə nəzarət, səhm zərfi deyil, həm də yüksək nəzarət zərfi (səhmlərin 75%-dən yuxarı) məxsusdur. Belə şəraitdə korporativ idarəetmə mexanizmi səmərəli olurmu?

- heç biri
- çalışır
- olur
- olmur
- hərdən

370 Beynəlxalq təcrübəyə görə bazarları inkişaf edən ölkələrdə səhmdar kapitalın strukturunda yüksək dərəcədə təmərküzləşmə vardır. Bu, o deməkdir ki, əksər şirkətlərdə bir baza səhmləri vardır. Ona təkcə nəzarət, səhm zərfi deyil, həm də yüksək nəzarət zərfi yənisəhmlərin necə faizi məxsusdur məxsusdur

- 80%-dən yuxarı
- 70%-dən yuxarı
- 65%-dən yuxarı
- 75%-dən yuxarı
- 85%-dən yuxarı

371 Beynəlxalq təcrübəyə görə bazarları inkişaf edən ölkələrdə səhmdar kapitalın strukturunda yüksək dərəcədə nə vardır.

- unifikasiya
- mərkəzləşmə
- səpələnmə
- təmərküzləşmə
- diversifikasiya

372 Müşahidə Şurasının vəzifələrinə aiddir:

- lazımı bilik və bacarıqların bir arada toplanmasına xidmət edir
- bir çox hallarda mülkiyyətçilər cəmiyyətin inkişafı strategiyasının müəyyən edilməsi və onun fəaliyyətinə ümumi rəhbərliyin həyata keçirilməsi ilə bağlı kifayət qədər imkana (səriştəyə) malik olurlar.

- Cəmiyyətlərdə Müşahidə şurası təşkil olunmalı, onun vəzifələri və məsuliyyətini müəyyən edən əsasnamə qəbul olunmalıdır.
- bütün variantlar
- Səhmdar cəmiyyətində mülkiyyətçilik idarəetmədən (menecmentdən) ayrı olduğundan, mülkiyyətçilərin maraqlarının təmin edilməsi baxımından icra orqanlarının (menecerlərin) fəaliyyətinə nəzarət edilməsi ön plana çıxır

373 Aşağıdakı fikirlərdən hansı səhvdir:

- cəmiyyətlər standartlara riayət etməli, əks təqdirdə isə riayət etməməyin səbəblərini açıqlamalı və izah etməlidirlər
- standartlar etik normalara əsaslanan tövsiyələrdən ibarətdir.
- Standartların müddəaları hüquqi deyil, könüllü xarakter daşıyır.
- standartlar şirkətin missiyası əsasında hazırlanır
- standartlar “riayət et və ya izah et” prinsipi əsasında tətbiqi məqsədəuyğun olardı.

374 Aşağıdakı fikirlərdən hansı düzdür:

- cəmiyyətlər standartlara riayət etməli, əks təqdirdə isə riayət etməməyin səbəblərini açıqlamalı və izah etməlidirlər
- standartlar etik normalara əsaslanan tövsiyələrdən ibarətdir.
- Standartların müddəaları hüquqi deyil, könüllü xarakter daşıyır.
- bütün variantlar
- standartlar “riayət et və ya izah et” prinsipi əsasında tətbiqi məqsədəuyğun olardı.

375 Aşağıdakı fikirlərdən hansı səhvdir:

- standartlar Azərbaycan Respublikasının qanunvericiliyində öz əksini tapıb.
- standartların məqsədi korporativ idarəetməyə dair yerli və beynəlxalq təcrübələr arasında tarazlıq əldə etməkdir
- Standartlar İqtisadi Əməkdaşlıq və İnkişaf Təşkilatının 2004-cü il Korporativ İdarəetmə Prinsiplərinə uyğun hazırlanmışdır.
- qanunvericilik səhmdar cəmiyyətin idarə edilməsi ilə bağlı ümumi qaydaları müəyyən etdiyindən, onların hər birinin idarə edilməsinin xüsusiyyətlərini tənzimləyər
- lakin qanunvericilik səhmdar cəmiyyətin idarə edilməsi ilə bağlı ümumi qaydaları müəyyən etdiyindən, onların hər birinin idarə edilməsinin xüsusiyyətlərini tənzimləyə bilməz.

376 Standartlar:

- hamısı
- Əmək məcəlləsinə uyğun hazırlanmışdır
- konstitusiyaya uyğun hazırlanmışdır
- İqtisadi Əməkdaşlıq və İnkişaf Təşkilatının 2004-cü il Korporativ İdarəetmə Prinsiplərinə uyğun hazırlanmışdır.
- Banklar haqqında qanuna əsasən hazırlanmışdır

377 Standartların məqsədi:

- bütün variantlar
- dividendlərin həcmnin müəyyənləşdirilməsində səhmdarlar fəal iştirak edirlər
- informasiyanın açıqlanması üzrə ən ciddi və sərt qaydalar mövcuddur və səhmdarlar arasında qarşılıqlı münasibətlər dəqiq sistem üzərində qurulmuşdur
- korporativ idarəetməyə dair yerli və beynəlxalq təcrübələr arasında tarazlıq əldə etməkdir
- qiymətli kağızlar üzrə əməliyyatların qanunvericilik aktları Parlament və özəl təşkilat olan Qiymətli Kağızlar və İnvestisiyalar üzrə Kollegiyanın qaydaları ilə tənzimlənir;

378 Standartlar özündə nəyi əks etdirmir:

- daxili nəzarət və risklərin idarə edilməsinə dair tələbləri
- səhmdarların hüquqlarının qorunması,
- Müşahidə şurası, icra orqanlarının yaradılması və fəaliyyəti,
- restрукtrisasiyanı
- şəffaf fəaliyyətin təmin olunması üçün cəmiyyətlər tərəfindən riayət olunmalı bir çox mühüm qaydaları

379 Standartlar özündə nəyi əks etdirir:

- daxili nəzarət və risklərin idarə edilməsinə dair tələbləri
- səhmdarların hüquqlarının qorunması,
- Müşahidə şurası, icra orqanlarının yaradılması və fəaliyyəti,
- bütün variantlar
- şəffaf fəaliyyətin təmin olunması üçün cəmiyyətlər tərəfindən riayət olunmalı bir çox mühüm qaydaları

380 Azərbaycanda korporativ idarəetmə standartlarını hansı təşkilat tərtib etmişdir:

- Azərbaycan Respublikası Əmlak Komitəsi
- Azərbaycan Milli bankı
- Azərbaycan Respublikası dövlət orqanlarının və Beynəlxalq Maliyyə Korporasiyası
- Bütün variantlar
- Azərbaycan Respublikası Maliyyə Nazirliyi

381 Yeni rəhbər ilk öncə müəssisədə hansı addımı atmalıdır

- Köhnə işçi heyəti işdən azad etməlidir
- Borcluların daha biraz başını qatmalı
- Köhnə qərarların icrasına önəm verməli
- yeni strategiyanı tərtib və təsdiq etməli
- Qiymətləri tənzim etməli

382 Yeni rəhbər seçərkən önəm verilən əlamətlərdəndir

- Heçkimin fikrinə əhəmiyyət verməməsi
- Heç kimə etibar etməməsi
- Onun skeptik insan olması
- özünə inamlı olması
- Heç kimə borc verməməsi

383 Müşahidə şurasının üzvü aşağıdakı halların hansında müstəqil hesab edilmir?

- hamısı
- Son üç ildə və ya hal-hazırda Cəmiyyətin auditorunun işçisi deyil
- Son 5 ildə cəmiyyətin və ya ona aidiyyəti olan şəxslərin işçisi olmamışdır
- Son üç ildə və ya hal-hazırda Cəmiyyətin səhmdarı deyildir
- Son üç ildə və ya hal-hazırda Cəmiyyətin vəzifəli şəxslərinin yaxın qohumu deyildir

384 Şirkət fəaliyyətini nəzarətdə saxlayan qurumlar:

- bütün variantlar
- lizinq bazarı
- vençur fondlar
- fond və mal birjalrı
- maliyyə bazarı

385 Direktorlar Şurasının islahatlarını əngəlləyən cəhətlər:

- lazımsız istehsalatın ləğv edilməsi
- şirkətlərin bölmələrinin ləğv edilməsi
- şirkətlərin bölmələrinin birləşdirilməsi
- bütün variantlar
- daha iri şirkətlərin yaradılması,

386 Direktorlar Şurasının fəaliyyətinin çatışmayan cəhətləri:

- şirkətin aktivlərinin idarə olunmasının nəticələri barədə səhmdarların məlumatlandırılması.
- rəhbər işçilərin təyin edilməsi,
- şirkətin strateji məsələlərinin əsaslandırılması

- onlar bir çox digər şirkətlərin qarşısındakı çətinliklərin aradan qaldırılması iqtidarında olmaya bilər
- strategiyanın gerçəkləşdirilməsinə nəzarətin həyata keçirilməsi,

387 Hansı ölkədə Müşahidə Şurasının keçirməli olduğu iclasların sayı qanunla təyin olunur:

- Fransada
- Amerikada
- Böyük Britaniyada
- Almaniyada
- Macarıstanda

388 Direktorlar Şurasının fəaliyyətinə aid deyil:

- şirkətin aktivlərinin idarə olunmasının nəticələri barədə səhmdarların məlumatlandırılması
- rəhbər işçilərin təyin edilməsi,
- şirkətin strateji məqsədlərinin əsaslandırılması
- risk komitələrinin yaradılması və əsasnamələrinin təsdiqi
- strategiyanın gerçəkləşdirilməsinə nəzarətin həyata keçirilməsi,

389 Direktorlar Şurası:

- şirkətin aktivlərinin idarə olunmasının nəticələri barədə səhmdarların məlumatlandırılması
- rəhbər işçilərin təyin edilməsi,
- şirkətin strateji məqsədlərinin əsaslandırılması
- bütün variantlar
- strategiyanın gerçəkləşdirilməsinə nəzarətin həyata keçirilməsi,

390 Outsayder kimdir:

- bütün variantlar
- sahibkardır
- daxili direktordur
- müstəqil direktordur
- insayderdir

391 İnsayder kimdir:

- bütün variantlar
- müstəqil direktordur
- kənar direktordur
- daxili direktordur
- outsayderdir

392 General Motors şirkətinin hazırladığı kodeksə görə neçə ildən bir bu və ya digər üzvün direktorlar şurasında qalması məsələsinə baxılır?

- 2.0
- 7.0
- 6.0
- 5.0
- 4.0

393 "General motors" şirkətinin direktorlar şurasının hazırladığı «Korporativ idarəetmənin əsas istiqamətləri və problemləri» neçənci ilə təsadüf edilir

- 1996.0
- 1999.0
- 2002.0
- 2000.0

1998.0

394 ABŞ və İngiltərədə indiyə kimi səhmdarları nə narahat edən əsas məsələdir?

- səhmlərin paylanması
- dividendlərin verilməsi
- top menecerlərin insayder fəaliyyəti
- direktorlar Şurasının tərkibi və orada nümayəndəlik.
- səhmlərin məzənnəsə

395 Müstəqil direktorların sayının artması səhmdarların hüquqlarının pozulmasının və rəhbərlik tərəfindən sui-istifadənin qarşısını ala bilirmi?

- heç biri
- alma yollarını göstərir
- A)alır
- almır
- hər şirkətdə bir cürdür

396 ABŞ və İngiltərənin bir çox korporasiyalarının direktorlar şurasına «daxili» üzvlər (insayder adlanan) daxildir və onlar korporasiyada işləyirlər (menecer) və ya da korporasiyanın idarəçiliyi ilə sıx bağlı olan insanlardır. Xarici üzvlər isə nə korporasiya, nə də onun idarəçiliyi ilə bağlı deyildirlər və necə adlanırlar?

- diler
- minaritar
- insayder
- autsayder
- majaritar

397 ABŞ və İngiltərənin bir çox korporasiyalarının direktorlar şurasına «daxili» üzvlər (insayder adlanan) daxildir və onlar korporasiyada işləyirlər (menecer) və ya da korporasiyanın idarəçiliyi ilə necə bağlı olan insanlardır?

- funksional
- cüzi
- sıx
- zəif
- sistemli

398 ABŞ və İngiltərənin bir çox korporasiyalarının direktorlar şurasına «daxili» üzvlər aiddir, onlar necə adlanırlar?

- diler
- minaritar
- autsayder
- insayder
- majaritar

399 ABŞ_ dahansı orqan aşağıdakı prinsiplər əsasında fəaliyyət göstərir: 1. Şura səhmdarların vahid kollektivinin nümayəndəsidir və onların ümumi maraqlarının reallaşmasına qulluq etməlidir; 2. Şirkətin səhmlərinin sahibləri – direktorları seçən yeganə qrupdur və onlar bu qrupun maraqlarına xidmət etməlidirlər

- müşahidə şurası
- səhmdarlar iclası
- top-menecment
- direktorlar şurası
- kreditorlar şurası

400 Potensial investidlərə reyting nə üçün lazımdır?

- şirkətdə səmərəlik səviyyəsinin dərk olunması
- şirkətdə şəffaflığın səviyyəsinin dərk olunması
- şirkətdə intizam səviyyəsinin dərk olunması
- şirkətdə mənfəət səviyyəsinin dərk olunması
- şirkətdə diversifikasiya səviyyəsinin dərk olunması

401 Potensial investora reytinq nə üçün lazımdır?

- innovasiya qərarlarının qəbulu zamanı real və portfel investora tərəfindən əlavə informasiyanın alınması
- investisiya qərarlarının qəbulu zamanı strateji və portfel investora tərəfindən əlavə informasiyanın alınması
- strateji qərarlarının qəbulu zamanı strateji və portfel kreditolar tərəfindən əlavə informasiyanın alınması
- investisiya qərarlarının qəbulu zamanı strateji və portfel investora tərəfindən əlavə informasiyanın alınması
- investisiya qərarlarının qəbulu zamanı strateji və portfel investora tərəfindən əlavə informasiyanın alınması
- investisiya qərarlarının qəbulu zamanı strateji və portfel səhmdarlar tərəfindən əlavə informasiyanın alınması

402 Potensial investora reytinq nə üçün lazımdır?

- bank tərəfindən minaritarilər də daxil olmaqla səhmdarların uqotunun aparılması metodlarının başa düşülməsi
- şirkət rəhbərliyi tərəfindən orta də daxil olmaqla səhmdarların uqotunun aparılması metodlarının başa düşülməsi
- şirkət rəhbərliyi tərəfindən minaritarilər də daxil olmaqla investora uqotunun aparılması metodlarının başa düşülməsi
- şirkət rəhbərliyi tərəfindən minaritarilər də daxil olmaqla səhmdarların uqotunun aparılması metodlarının başa düşülməsi
- şirkət rəhbərliyi tərəfindən minaritarilər də daxil olmaqla səhmdarların uqotunun aparılması metodlarının başa düşülməməsi

403 Potensial investora reytinq nə üçün lazımdır?

- şirkətin fəaliyyət göstərməsi xüsusiyyətlərinin başa düşülməsi və risklərin müvafiq fərqləndirici cəhətlərinin standartlaşdırılması
- şirkətin fəaliyyət göstərməsi risklərinin başa düşülməsi və qaydaların müvafiq fərqləndirici cəhətlərinin dərcələnməsi
- şirkətin fəaliyyət göstərməsi xüsusiyyətlərinin başa düşülməsi və davranışının müvafiq fərqləndirici cəhətlərinin dərcələnməsi
- şirkətin fəaliyyət göstərməsi xüsusiyyətlərinin başa düşülməsi və risklərin müvafiq fərqləndirici cəhətlərinin dərcələnməsi
- şirkətin fəaliyyət göstərməsi xüsusiyyətlərinin başa düşülməsi və risklərin müvafiq fərqləndirici cəhətlərinin azaldılması

404 Şirkətə reytinq nə üçün lazımdır?

- idarə heyətinə seçilmə prosedurlarının təkmilləşdirilməsi
- menecerlərin fəaliyyət təkmillinin səmərələşdirilməsi
- korporativ münasibətlərinin təkmilləşdirilməsi
- korporativ idarəetmə prosedurlarının təkmilləşdirilməsi
- korporativ idarəetmə normalarının artırılması

405 Şirkətə reytinq nə üçün lazımdır?

- kapitalın cəlb olunması prosesində kreditora natamam informasiyanın verilməsi
- kapitalın cəlb olunması prosesində investora məhdud informasiyanın verilməsi
- kapitalın cəlb olunması prosesində investora natamam informasiyanın verilməsi
- kapitalın cəlb olunması prosesində investora əlavə informasiyanın verilməsi
- kapital axını prosesində investora əlavə informasiyanın verilməməsi

406 Şirkətə reytinq nə üçün lazımdır?

- korporativ idarəetmə standartları haqqında informasiyanın verilməməsi hesabına investora yanında müsbət fikrin yaradılması
- korporativ idarəetmə standartları haqqında informasiyanın verilməməsi hesabına investora yanında müsbət fikrin yaradılması

- korporativ idarəetmə standartları haqqında informasiyanın verilməməsi hesabına investorların yanında mənfi fikrin yaradılması
- korporativ münasibətləri və davranışı haqqında informasiyanın verilməsi hesabına investorların yanında müsbət fikrin yaradılması
- korporativ idarəetmə standartları haqqında informasiyanın verilməsi hesabına investorların yanında müsbət fikrin yaradılması

407 Korporativ idarəetmə reytinginin yaradılması kimlərə lazımdır?

- şirkətlərin özünə, investora və müşahidə şurasına
- əməkdaşlara, investora və səhmdarlara
- şirkətlərin özünə, direktorlar şurasına və səhmdarlara
- şirkətlərin özünə, investora və səhmdarlara
- şirkətlərin özünə, investora və kreditlərə

408 Çoxlu sayda mülkiyyətçilərə xas olan şirkətlərin idarə edilməsi probleminin mürəkkəbləşməsində keyfiyyət sıçrayışı son 30 ildə baş vermişdir. Buna aşağıdakı səbəb olmuşdur:

- mülkiyyətdən sərəncamvermə prosesinə mülkiyyətçi olmayan maqarlı tərəflər təsir göstərməyə can atırlar.
- mülkiyyətdən sərəncamvermə prosesinə mülkiyyətçi olmayan maqarlı tərəflər təsir göstərməyə can atırlar.
- mülkiyyətdən mənimsəmə prosesinə mülkiyyətçi olmayan maqarlı tərəflər təsir göstərməyə can atırlar.
- mülkiyyətdən istifadə prosesinə mülkiyyətçi olmayan maqarlı tərəflər təsir göstərməyə can atırlar.
- mülkiyyətdən istifadə prosesinə mülkiyyətçi olmayan maqarlı tərəflər təsir göstərməyə can atırlar.

409 Çoxlu sayda mülkiyyətçilərə xas olan şirkətlərin idarə edilməsi probleminin mürəkkəbləşməsində keyfiyyət sıçrayışı son 30 ildə baş vermişdir. Buna aşağıdakı səbəb olmuşdur:

- mülkiyyətin idarə edilməsində səhmdarlar və kreditorlar daha böyük rol oynamağa başladılar.
- mülkiyyətin idarə edilməsində banklar daha böyük rol oynamağa başladılar.
- mülkiyyətin idarə edilməsində səhmdarlar daha böyük rol oynamağa başladılar.
- mülkiyyətin idarə edilməsində maddəli menecerlər daha böyük rol oynamağa başladılar.
- mülkiyyətin idarə edilməsində əməkdaşlar və menecerlər daha böyük rol oynamağa başladılar.

410 Çoxlu sayda mülkiyyətçilərə xas olan şirkətlərin idarə edilməsi probleminin mürəkkəbləşməsində keyfiyyət sıçrayışı son 30 ildə baş vermişdir. Bunlara aşağıdakı səbəb olmuşdur:

- elə iri investorlar yaranmışlar ki, onlar bilavasitə kreditor kimi iştirak etmək istəyirlər.
- elə xırda səhmdarlar yaranmışlar ki, onlar bilavasitə mülkiyyətin cari idarə olunması prosesinə cəlb olunmaq istəyirlər.
- elə iri səhmdarlar yaranmışlar ki, onlar bilavasitə mülkiyyətin cari idarə olunması prosesinə can atırlar.
- elə iri səhmdarlar yaranmışlar ki, onlar bilavasitə mülkiyyətin cari idarə olunması prosesindən imtina edirlər.
- elə minaritar səhmdarlar yaranmışlar ki, onlar bilavasitə mülkiyyətin cari idarə olunması prosesindən imtina edirlər.

411 Çoxlu sayda mülkiyyətçilərə xas olan şirkətlərin idarə edilməsi probleminin mürəkkəbləşməsində keyfiyyət sıçrayışı son 30 ildə baş vermişdir. Bunlara aşağıdakılar səbəb olmuşdur:

- Birinci, şirkətlərdə kreditorların ümumi sayının artması baş verirdi. İkinci, elə iri səhmdarlar yaranmışlar ki, onlar bilavasitə mülkiyyətin cari idarə olunması prosesindən imtina edirlər. Üçüncü, mülkiyyətin idarə edilməsində maddəli menecerlər daha böyük rol oynamağa başladılar.
- Birinci, şirkətlərdə kreditorların ümumi sayının azalması baş verirdi. İkinci, elə iri səhmdarlar yaranmışlar ki, onlar bilavasitə mülkiyyətin cari idarə olunması prosesindən imtina edirlər. Üçüncü, mülkiyyətin idarə edilməsində maddəli menecerlər daha böyük rol oynamağa başladılar.
- Birinci, şirkətlərdə investorların ümumi sayının artması baş verirdi. İkinci, elə iri səhmdarlar yaranmışlar ki, onlar bilavasitə mülkiyyətin cari idarə olunması prosesindən imtina edirlər. Üçüncü, mülkiyyətin idarə edilməsində maddəli menecerlər daha böyük rol oynamağa başladılar.
- Birinci, şirkətlərdə səhmdarların ümumi sayının artması baş verirdi. İkinci, elə iri səhmdarlar yaranmışlar ki, onlar bilavasitə mülkiyyətin cari idarə olunması prosesindən imtina edirlər. Üçüncü, mülkiyyətin idarə edilməsində maddəli menecerlər daha böyük rol oynamağa başladılar.
- Birinci, şirkətlərdə səhmdarların ümumi sayının azalması baş verirdi. İkinci, elə iri səhmdarlar yaranmışlar ki, onlar bilavasitə mülkiyyətin cari idarə olunması prosesindən imtina edirlər. Üçüncü, mülkiyyətin idarə edilməsində maddəli menecerlər daha böyük rol oynamağa başladılar.

412– ilk növbədə kadr potensialının artmasını göstərir, çünki kadrların öyrədilməsi, daxili rotasiyası və təcrübənin artması imkanları artır

- satış sinergiyası
- istehsal sinergiyası
- sərmayə sinergiyası.
- idarəetmə sinergiyası
- inteqrasiya effekti

413– ayrı-ayrı firmaların sərmayə imkanlarının istifadəsinin multiplikativ effektini xarakterizə edir

- satış sinergiyası
- istehsal sinergiyası
- konglomerat effekti
- sərmayə sinergiyası
- inteqrasiya effekti

414 Etik davranış kodeksini kim təsdiq edir:

- bütün variantlar
- Müşahidə Şurası
- Səhmdarların ümumi yığıncağı
- İdarə heyəti
- menecer qrupu

415– istehsalat güclərinin maksimal istifadəsinə, alış zamanı məsrəflərin azaldılmasına, əlavə xərclərin qənaətinə gətirib çıxarır.

- kompleks üstünlüklər sinergiyası
- inteqrasiya effekti
- konglomerat effekti
- istehsal sinergiyası
- satış sinergiyası

416 Elmi-tədqiqat və təcrübə-konstruktor işlərinin mahiyyəti nədən ibarətdir

- Bazarın araşdırılması
- Ucuzlaşmış xammalın alınması
- İşçi qüvvəsini çıxarmaqla istehsal sisteminin resursla təminatı
- Məhsul və istehsalın tərəqqisinin sürətləndirilməsi
- Yeni işçilərin işə qəbulu

417 Maddi – texniki təminatın mahiyyəti nədir

- Doğru cavab yoxdur.
- Yeni işçilərin işə qəbulu
- Ucuzlaşmış xammalın alınması
- İşçi qüvvəsini çıxarmaqla istehsal sisteminin resursla təminatı
- Bazarın araşdırılması

418 İstehsal sisteminin funksional sahələrinə aiddir:

- Maddi-texniki təchizat
- Maliyyə və mühasibat uçotu
- Kadr funksiyası
- Bunların hamısı
- Məhsulun yayılması və satışı

419 İstehsal sisteminin funksional sahələrinə aiddir:

- Bunların hamısı
- İstehsal
- Maliyyə və mühasibat uçotu
- Kadr funksiyası
- Marketing

420 İstehsal sisteminin funksional sahələrinə aiddir:

- Marketing
- Maliyyə və mühasibat uçotu
- Kadr funksiyası
- idarəetmə təhlili
- Məhsulun yayılması və satışı

421 İri şirkətlərin müvəffəqiyyəti, ilk növbədə.....

- müəssisələrin qovuşmasından başlayır
- diversifikasiya üstünlüyündən başlayır
- sinerjiyadan başlayır
- miqyas üstünlüyündən başlayır
- məhsuldarlığın artmasından başlayır

422 Daha uğurlu fəaliyyət göstərən firmanın gəliri hardan olur

- Qaçqınçılığın. İnhisarlaşmanın
- İnhisarlaşmanın
- Qaçqınçılığın
- uğursuz fəaliyyətli müəssisələrin
- Brokerlikdən

423 Baş direktorun səlahiyyətləri hansıdır? 1-Eitbarnamə olmadan cəmiyyətin adından fəaliyyət göstərmək; 2-Cəmiyyətin adından sazişlər imzalamaq; 3-Əməkdaşlara əmrlər verə bilməmək; 4-Ştat cədvəlini təsdiqləmək

- 1, 4
- 2, 3
- 1, 2, 3
- 1, 2, 4
- 2, 3, 4

424 Baş direktor və idarəetmə üzvləri hansı məsuliyyətlərə malik olmur?

- Cinayət
- Vətəndaş
- Maddi
- Siyasi
- İnzibati

425 Baş direktor və idarəetmə üzvlərinin inzibati məsuliyyəti nəyi nəzərdə tutmur

- Hüquqi şəxslərin idarə olunması üzrə sahibkarlıq fəaliyyətinin həyata keçirilməsinin qadağan edilməsi
- DŞ-na daxil olmaq
- İnzibati diskvalifikasiya
- Təşkilatın rəhbəri üzündən dəyən zərərin ödənilməsi
- Fiziki şəxsin hüquqi şəxslərin icraedici orqanlarında rəhbər vəzifə tutmağı

426 Korporativ katibin cavab verməli olduğu tələblərə aid deyil?

- Cəmiyyət haqqında informasiyanın təqdimatına əməl edilməsi
- DŞ-nin fəaliyyəti haqqında informasiyanın nəşr olunması və təqdimatına əməl olunması
- Səhmdarların ümumi yığıncağına hazırlıq
- Cəmiyyət haqqında informasiyanın nəşr olunmasını ləğv etmək
- Cəmiyyət haqqında informasiyanın nəşr olunmasına riayət edilməsi

427 Korporativ katibin cavab verməli olduğu tələblərə aid deyil?

- Cəmiyyət haqqında informasiyanın təqdimatına əməl edilməsi
- DŞ-nin fəaliyyətinə əməl olunması
- Səhmdarların ümumi yığıncağına hazırlıq
- Səhmdarların Ümumi Yığıncağında baş direktorun seçimi
- Cəmiyyət haqqında informasiyanın nəşr olunmasına riayət edilməsi

428 Son illərdə korporativ katib funksiyalarını yerinə yetirməli olduğu şəraitdən hansı səhvdir?

- Qanunvericilik normalarının sərtləşdirilməsi şəraitində
- Təşkilatın işçilərinə səhmdarlar tərəfindən top menecmentin təsirinə gücləndiyi şəraitdə
- Vətəndaş cəmiyyətinin biznesin sosial məsuliyyət səviyyəsinə yüksək tələbləri şəraitində
- İstitusional investitorların azalan təsiri şəraitində
- Təşkilatın işçilərinə səhmdarları tərəfindən DŞ-na təsirin güclənməsi şəraitində

429 Korporativ katibin funksiyalarına aid deyil?

- Proseslərə əngəl olan faktlarla DŞ-nin sədrini məlumatlandırmaq
- Nizamnamənin tələblərinə uyğun DŞ-nin iclasının keçirilməsi
- Qanuna uyğun səhmdarların ümumi yığıncağına hazırlıq
- Cəmiyyət tərəfindən səhmdarların müraciətlərinin növbələnməsi
- Cəmiyyət haqqında informasiyanın nəşr edilməsinin təmini

430 Baş direktor və idarəetmə üzvləri hansı məsuliyyətlərə malik olur? 1-Cinayət ; 2-Sosial ; 3-Maddi ; 4-İnzibati ; 5-Vətəndaş

- 2, 3, 5
- 2, 3, 4, 5
- 1, 2, 4
- 1, 3, 4, 5
- 1, 2, 3, 4

431 Baş direktor və idarəetmə üzvləri hansı məsuliyyətlərə malik olmur?

- Cinayət
- İnzibati
- Maddi
- Sosial
- Vətəndaş

432 Hansı fikir əlaqəli müqaviləyə uyğun gəlmir?

- Bu müqavilələrdə formal şərtlər qeyri-formal şərtləri üstələyir
- Əlaqəli müqavilə qarşılıqlı faydalıdır
- Belə müqavilə uzunmüddətlidir
- Əlaqəli müqavilədə asılılığın mümkün maksimal dərəcəsi təmin olunur
- Bu müqavilələrdə formal şərtlər qeyri-formal şərtləri üstələyir

433 Hansı fikir neoklassik müqaviləyə uyğun gəlmir?

- Neoklassik müqavilə əməkdaşlıq prinsiplərinə əsaslanır
- Müqavilədə gələcəkdə baş verə biləcək vəziyyətləri istismar edilməklə hər şeyi nəzərə alır

- Tərəflər dəyişkənlikdə fərqlənilir
- Tərəflər arasında yüksək qarşılıqlı asılılığa nail olunur
- Şifahi razılıqlar yazılı müqavilələr siyahısında nəzərdən keçirilir

434 Hansı fikir klassik müqaviləyə uyğun gəlmir? 1-Tərəflər muxtariyyəti qoruyub saxlayır; 2-Tərəflər dəyişkənlikdə fərqlənilir; 3-Bağlanılan kontrakt sərt və hüquqi sənəd kimi qəbul edilir; 4-Müqavilədə təsbit olunmayan heç bir razılıq tanınmır; 5-Bəzi şərtlər şifahi olaraq qəbul olunur

- 2.0
- 5.0
- 1.0
- 4.0
- 3.0

435 Hansı tip müqavilələr nəzəriyyəsinə aid edilmir?

- Neoklassik müqavilə
- Əlaqəli müqavilə
- Formal müqavilə
- Klassik müqavilə
- Əlaqəli və ya iuplisit müqavilə

436 Müqavilələr nəzəriyyəsində neçə tip müqavilə fərqləndirilir?

- 2.0
- 9.0
- 5.0
- 12.0
- 3.0

437 Nəzarət və tənzimləməyə aid deyil:

- kənarlaşmaların analizi, planın faktdan kənarlaşma səbəblərinin izahı və kənarlaşmaların azaldılması üçün təkliflərin hazırlanması.
- məqsədə nailolma səviyyələrinin ölçülməsi, qiymətləndirilməsi üçün plan və faktiki ölçülərin müqayisə edilməsi;
- informasiyaların toplanması və işlənməsi;
- zaman və məna nöqtəyi-nəzərindən tənzimlənən ölçülərin müəyyən edilməsi;
- ölçülərin yol verilən kənarlaşma sənədlərinin müəyyənləşdirilməsi;

438 Nəzarət və tənzimləməyə aiddir:

- zaman və məna nöqtəyi-nəzərindən tənzimlənən ölçülərin müəyyən edilməsi;
- hamısı
- məqsədə nailolma səviyyələrinin ölçülməsi, qiymətləndirilməsi üçün plan və faktiki ölçülərin müqayisə edilməsi;
- kənarlaşmaların analizi, planın faktdan kənarlaşma səbəblərinin izahı və kənarlaşmaların azaldılması üçün təkliflərin hazırlanması.
- ölçülərin yol verilən kənarlaşma sənədlərinin müəyyənləşdirilməsi;

439 Korporativ idarəetmənin problemləri üzrə 1992-2003-cü illərdə hansı məruzə qəbul edilməmişdir?

- İraedici olmayan direktorlar haqqında Xiqqs məruzəsi
- Daxili nəzarət və maliyyə hesabatı haqqında Kutman məruzəsi
- Korporasiya iştirakçılarının maraqlarının uçotu haqqında Kinq məruzəsi
- Korporativ idarəetmənin ümumi standartlarının pozulması üzrə məsuliyyət haqqında Pifers məruzəsi
- Audit üzrə komitənin tərkibinə maliyyə ekspertlərinin daxil edilməsi haqqında Kinqin məruzəsi

440 Reytinqlərin təyin olunması və onun əsasında təhlilin aparılması konkret bazar mühitində qiymətli kağızlar emitentlərini nə etməyə imkan verir.

- modifikasiyaya

- stimullaşdırmağa
- diferensiallaşdırmağa
- unifikasiyaya
- standartlaşdırmağa

441 Korporativ idarəetmə təcrübəsinin aşağı səviyyəsi investisiyaların cəlb olunmasına mənfi təsir etməklə, milli səviyyədə daha böyük problemlərin yaranmasına gətirib çıxarır. Bu da korporativ idarəetmə nəyin müəyyən olunmasını zəruri edir?

- davranların
- reytinglərinin
- qaydalarının
- prinsiplərinin
- sisteminin

442 Korporativ idarəetmə təcrübəsinin aşağı səviyyəsi investisiyaların cəlb olunmasına mənfi təsir etməklə, milli səviyyədə nəyə gətirib çıxarır

- yüksəlişə
- struktur dəyişikliklərinə
- daha böyük problemlərin yaranmasına
- artıma
- durğunluğa

443 Korporativ idarəetmə təcrübəsinin aşağı səviyyəsi nəyə mənfi təsir edir?

- əməkdaşların peşəkarlığına
- məhsul buraxılışına
- məhsulun keyfiyyətinə
- menecmentin yüksəlməsinə
- investisiyaların cəlb olunmasına

444 Hansı struktur vahidlər standartları qəbul edir:

- şirkətlər
- bütün maraqlı tərəflər
- hamısı
- dövlət orqanları,
- investorlar,

445 İƏİT-in Korporativ İdarəetmə Prinsipləri neçənci ildə və kim tərəfindən təsdiq olunmuşdur:

- 2000-ci ildə BƏT tərəfindən
- 1999-cu ildə İƏİT ölkələri nazirləri tərəfindən
- 1998-ci ildə Dünya Bankı tərəfindən
- heç biri
- 2001-ci ildə DTT tərəfindən

446 KVOTA:

- müəyyən müddət ərzində konkret məhsulun (əmtənin) idxal və ixracına tətbiq edilən dəyər və natural ifadədə yol verilə bilən məhdudiyətlərdir.
- müəssisəni prinsip etibarilə, tamamilə başqa bir məhsulun istehsalına yönəltmək, istiqamətləndirməkdir
- ssudanı fiziki və ya hüquqi şəxslərə təqdim edən və debitorun öhdəliklərinin yerinə yetirilməsini tələb etmək hüququna malik fiziki və ya hüquqi şəxsdir.
- istehsalçı, satıcı, alıcı və vasitəçilərin maliyyə, xarici iqtisadi əlaqələr, firmaların yaradılması və qeydiyyatı, əmtəə və xidmət bazarının tədqiqi və proqnozlaşdırılması və habelə innovasiya fəaliyyətinə dair məsləhətvermə fəaliyyətidir.
- iki tərəf arasında müəyyən şərtlər əsasında müəyyən müddətə, birinin digəri qarşısında öhdəliklərini – məsələn, məhsul istehsal etmək, xidmətlər göstərmək və s. üzrə təsdiq edən sənəddir, müqavilədir.

447 KVALİMETRİYA:

- iki tərəf arasında müəyyən şərtlər əsasında müəyyən müddətə, birinin digəri qarşısında öhdəliklərini – məsələn, məhsul istehsal etmək, xidmətlər göstərmək və s. üzrə təsdiq edən sənəddir, müqavilədir.
- müəssisəni prinsip etibarilə, tamamilə başqa bir məhsulun istehsalına yönəltmək, istiqamətləndirməkdir
- ssudanı fiziki və ya hüquqi şəxslərə təqdim edən və debitorun öhdəliklərinin yerinə yetirilməsini tələb etmək hüququna malik fiziki və ya hüquqi şəxsdir.
- istehsalçı, satıcı, alıcı və vasitəçilərin maliyyə, xarici iqtisadi əlaqələr, firmaların yaradılması və qeydiyyatı, əmtəə və xidmət bazarının tədqiqi və proqnozlaşdırılması və habelə innovasiya fəaliyyətinə dair məsləhətvermə fəaliyyətidir.
- keyfiyyətin kəmiyyətcə qiymətləndirilməsi haqqında elmdir.

448 Artıq iqtisadi artım nələri ön plana çəkir?

- İnvestisiyaların şəffaflığını və güclü xüsusi sektorun yaradılmasını
- Qəbul edilmiş əsasların formalaşdırılmasını və orta xüsusi sektorun yaradılmasını
- İnvestisiyaların cəlb edilməsini və güclü xüsusi sektorun yaradılmasını
- Güclü xüsusi sektorun yaradılması və investisiyaların dayandırılmasını
- İnvestisiya çatışmamazlığını və zəif xüsusi sektorun yaradılmasını

449 Pol Qompersə görə hansı fikir korporativ idarəetmənin yüksək standartlarını tətbiq edən kompaniyaya aiddir?

- Kompaniyada səmərəlilik və kapitallaşma göstəriciləri digər firmalara yaxındır
- Kompaniyada səmərəlilik və kapitallaşma göstəriciləri digər firmalardan yüksəkdir
- Kompaniyada səmərəlilik və kapitallaşma göstəriciləri digər firmalardan 50 % çoxdur
- Kompaniyada səmərəlilik və kapitallaşma göstəriciləri digər firmalara bərabərdir
- Kompaniyada səmərəlilik və kapitallaşma göstəriciləri digər firmalardan aşağıdır

450 Beynəlxalq konsaltinq kompaniyasının tədqiqatlarına görə Çində səmərəli korporativ idarə edilən təşkilatların səhmlərinə orta məbləğ neçə %-dir?

- 0.28
- 0.24
- 0.14
- 0.38
- 0.13

451 Beynəlxalq konsaltinq kompaniyasının tədqiqatlarına görə Braziliyada və ABŞ-da səmərəli korporativ idarə edilən təşkilatların səhmlərinə orta məbləğ neçə %-dir?

- 38 və 14%
- 24 və 14 %
- 23 və 38%
- 48 və 13 %
- 14 və 27 %

452 Beynəlxalq konsaltinq kompaniyasının tədqiqatlarına görə Rusiyanın və Almaniyanın səmərəli korporativ idarə edilən təşkilatların səhmlərinə orta məbləğ neçə %-dir?

- 14 və 23 %
- 38 və 13%
- 13 və 24 %
- 28 və 13 %
- 23 və 38%

453 M.Kinseyin tədqiqatları nəyi göstərdi?

- İnvestorlar yüksək səviyyəli korporativ idarəetməyə malik olan təşkilatın səhmlərinə orta məbləğ ödəməyə hazırdırlar

- İncəsənətçilər yüksək səviyyəli korporativ idarəetməyə malik olan təşkilatın səhmlərinə böyük məbləğ ödəməyə hazırdırlar
- İncəsənətçilər yüksək səviyyəli korporativ idarəetməyə malik olan təşkilatın səhmlərinə minimal məbləğ ödəməyə hazırdırlar
- İncəsənətçilər aşağı səviyyəli korporativ idarəetməyə malik olan təşkilatın səhmlərinə yüksək məbləğ ödəməyə hazırdırlar
- İncəsənətçilər orta səviyyəli korporativ idarəetməyə malik olan təşkilatın səhmlərinə 50% məbləğ ödəməyə hazırdırlar

454 A.Berli və Q.Mniza nə vaxt və hansı əsərdə ilk dəfə nəzarətin mülkiyyətdən ayrılmasını təfəssilatı ilə öyrənmişlər?

- 1938-ci ildə "Müasir kreditör və korporasiya" kitabında
- 1924-cü ildə "Müasir dövr və əmlak" kitabında
- 1952-ci ildə "Müasir korporasiyanı təşkil edənlər" kitabında
- 1931-ci ildə "Müasir korporasiya və xüsusi mülkiyyət" kitabında
- 1945-ci ildə "Müasir mülkiyyətçilik və korporasiya" kitabında

455 Rusiyada korporativ idarəetmənin təşkili mərhələlərindən deyil:

- 2005-ci ildən hazırkı dövrə qədər olan dövr
- 1991-1994-cü illər
- 1987-ci ilədək olan mərhələ
- 1987-1991-ci illər
- 1994-1998-ci illər

456 Korporativ idarəetmənin problemləri üzrə 1992-2003-cü illərdə hansı məruzə qəbul edilməmişdir?

- İcraedici olmayan direktorlar haqqında Xiqqs məruzəsi
- Korporativ idarəetmənin əsas prinsipləri haqqında Veno məruzəsi
- Daxili nəzarət və maliyyə hesabatı haqqında Qrinberq məruzəsi
- Korporasiya iştirakçılarının maraqlarının uçuotu haqqında Kinq məruzəsi
- Korporativ idarəetmə haqqında Hempel məruzəsi

457 Korporativ idarəetmə tsikli qərb alimlərinin təklif etdiyi firmanın idarəetmə tsiklindən hansı mərhələləri ilə fərqlənir?

- Nəzarət, planlaşdırma və təşkilat
- Tənzimləmə, dispetçerləşdirmə və imkanların təhlili
- Planlaşdırma, nəzarət və dispetçerləşdirmə
- Təşkilat, tənzimləmə və motivləşdirmə
- Motivləşdirmə, imkanların təhlili və planlaşdırma

458 Ayrıca tədqiqat sahəsi kimi korporativ idarəetmə problemi ilə hansı tədqiqatçıların araşdırmaları böyük rol oynamışdır?

- U.Teylor və A.Korneqi
- Q.Mniza və A.Berli
- Mekson və A.Berli
- Xedouri və U.Teylor
- A.Korneqi və Q.Mniza

459 Aşağıdakı fikirlərdən hansı düzdür:

- Risklərin idarə edilməsi risklərin təhlili və qiymətləndirilməsini, o cümlədən, risk səviyyəsinin göstəricilərinin təhlilini,
- risklərin paylanması və bu risklərin səhmdarlara təsirinin məhdudlaşdırılmasına yönəlmişdir.
- risklərin idarə edilməsi onların cəmiyyətin fəaliyyəti üçün doğuracaq fəsadların azaldılmasına yönəlmişdir
- hamısı

- Risklərin idarə edilməsinin əsas məqsədi cəmiyyətin qarşılaşa biləcəyi potensial problemləri qabaqcadan müəyyən edib tədbir görməkdən ibarətdir,

460 Cəmiyyətin nizamnaməsi ilə müəyyən edilmiş hüquqlarının həyata keçirilməsi baxımından hansı məsələlərlə bağlı məlumatların açıqlanması vacibdir:

- cəmiyyətin idarəetmə orqanları və vəzifəli şəxsləri barədə;
 cəmiyyətin bağlılıqları əqdlər;
 cəmiyyətin hesabat dövrü üzrə maliyyə göstəriciləri;
 hamısı
 cəmiyyətin cəlb etdiyi maliyyə vəsaitləri;

461 Mənafeələrin toqquşmasına aid deyil:

- Aidiyyəti şəxslərlə əqdi təsdiq etmək üçün səhmdarların ümumi yığıncağında iştirak edən səhmdarların (aidiyyəti şəxs qismində çıxış edən səhmdarlar istisna olmaqla) sadə səs çoxluğu tələb olunur. Bundan əlavə, aidiyyəti şəxs qismində çıxış edən səhmdarlar ümumi yığıncağa təqdim olunan iri həcmli əqdlərə dair səs verməməlidirlər.
 Müşahidə şurası üzvlərinin əksəriyyətinin əqddə marağı olduqda, aidiyyəti şəxslərlə əqdə dair qərarı səhmdarların ümumi yığıncağı qəbul etməlidir.
 Mövcud və ya potensial mənafeələr toqquşmasına və ya aidiyyəti şəxslərlə hər hansı əqdə cəlb olunmuş müşahidə şurasının üzvü həmin əqdə dair qərar qəbul edilərkən müzakirələrdən və səs verməkdən çəkinməlidir.
 təsərrüfat məktubunun hazırlanması
 hər hansı işçinin, yaxud direktorun şəxsi, maliyyə maraqları onun cəmiyyətin maraqlarına uyğun hərəkət etmək vəzifəsinə və məsuliyyətinə ziddiyyət təşkil edir və ya belə ziddiyyət yarada bilər.

462 Mənafeələr toqquşması nə zaman yaranır:

- Aidiyyəti şəxslərlə əqdi təsdiq etmək üçün səhmdarların ümumi yığıncağında iştirak edən səhmdarların (aidiyyəti şəxs qismində çıxış edən səhmdarlar istisna olmaqla) sadə səs çoxluğu tələb olunur. Bundan əlavə, aidiyyəti şəxs qismində çıxış edən səhmdarlar ümumi yığıncağa təqdim olunan iri həcmli əqdlərə dair səs verməməlidirlər.
 Müşahidə şurası üzvlərinin əksəriyyətinin əqddə marağı olduqda, aidiyyəti şəxslərlə əqdə dair qərarı səhmdarların ümumi yığıncağı qəbul etməlidir.
 Mövcud və ya potensial mənafeələr toqquşmasına və ya aidiyyəti şəxslərlə hər hansı əqdə cəlb olunmuş müşahidə şurasının üzvü həmin əqdə dair qərar qəbul edilərkən müzakirələrdən və səs verməkdən çəkinməlidir.
 hamısı
 hər hansı işçinin, yaxud direktorun şəxsi, maliyyə maraqları onun cəmiyyətin maraqlarına uyğun hərəkət etmək vəzifəsinə və məsuliyyətinə ziddiyyət təşkil edir və ya belə ziddiyyət yarada bilər.

463 "PRAYM-TASS" reytingini başqa reytinglərdən hansı fərqləndirir? 1- Qanunvericiliyin başlıca tələblərinə riayət etmə; 2-Reytingin üçün müəssisələrin sahə prinsipi üzrə qruplaşdırılması ; 3-Reytinglərin şəxsi metodiki baza əsasında aparılması ; 4-İnformasiyanın açıq mənbələrə əsaslanması

- 1, 3, 4
 1, 2, 3
 2, 4
 2, 3, 4
 3, 4

464 Analitiklər tərəfindən hazırlanan "PTAYM-TASS" reyting metodologiyası nəyə əsaslanır

- E) Reyting olunan kompaniyalarda sahədaxili risklərə
 Reyting olunan kompaniyalarda idarəetmənin keyfiyyətinə
 Reyting olunan kompaniyaların maliyyə vəziyyətinə
 Reyting olunan kompaniyalar üzrə kütləvi informasiyaların təhlilinə
 Reyting olunan kompaniyaların iqtisadiyyatın sahələrinə mənsub olmasına

465 Korporativ idarəetmənin müxtəlif aspektlərini əks etdirən 6 qiymətləndirmə parametrinə aid olmayan hansıdır?

- Risklərin olmaması
 Səhmdarların başlıca hüquqları

- İnformasiyanın nəşr olunması
- Həyata keçirilən fiskal siyasət
- Korporativ idarəetmənin tarixi

466 CORE-reytingində müəssisənin qiymətləndirilməsinin vacib aspektlərindən hansı səhvdir?

- Obyektivlik
- Qiymətli kağızlar bazarının analitiklərinin sorğu nəticələri
- Adi minoritar səhmdarın əldə edə biləcəyi informasiyadan istifadə
- Müstəqillik və obyektivlik
- Müstəqillik

467 CORE-reytingində hansı qrup göstəricilərdən istifadə olunmur?

- Kütləvi informasiya
- Könüllü açıqlanan informasiya
- Kütləvi və könüllü açıqlanan informasiya
- Nəşr edilən məcburi olmayan informasiya
- Qiymətli kağızlar bazarının analitiklərinin sorğu nəticələri

468 CORE-reyting şkalası hansı intervalda götürülür?

- 0-dan 50-yə qədər
- 0-dan 125-ə qədər
- 0-dan 150-yə qədər
- 0-dan 100-ə qədər
- 0-dan 75-ə qədər

469 Korporativ idarəetmə reytingində “RİD-Ekspert RA” –da SC-lərin hansı informasiyasından istifadə edilmir?

- AR-nın səlahiyyətli agentlərinin xəbər lentləri
- Son 2 rüb üzrə hesabatlılıq
- SC-in rəsmi internet saytı
- Kompaniyanın son 3 illik fəaliyyət göstəriciləri
- Kompaniyanın illik hesabatı

470 “D” reyting sinfinə daxil edilən kompaniyaları hansı xarakterizə etmir?

- SC-lərin səhmlərinə investisiyalaşmaq riskinin çox yüksək olması
- Qanunvericiliyin tələblərinin pozulması
- Korporativ idarəetmənin kafi olmayan səviyyəsi
- Korporativ idarəetmənin aşağı səviyyəsi
- Korporativ davranış kodeksinin nəzərə alınmaması

471 “C” reyting sinfinə aid olunan kompaniyalara uyğun gələn hansıdır?

- Keyfiyyətli informasiyanın təqdim olunması
- Qanunvericiliyin başlıca tələblərinə riayət etmə
- Korporativ idarəetmənin yüksək səviyyəsi
- Reyting qiymətləndirilməsi anında SC-lərin “digər maraqlı şəxslərin” maraqlarını tam nəzərə almaması
- Təcrübədə korporativdavranış kodeksinin məsləhətlərinə əməl etmə

472 Variantların hansı “C” reyting sinfinə aid olunan kompaniyalara uyğun gəlir?

- Korporativ idarəetmə kodeksinin baza verilənlərinə riayət olunmaması
- Fəaliyyətində mövcud qanunvericiliyin pozulması
- Korporativ idarəetmənin aşağı səviyyəsi
- Korporativ idarəetmənin yuxarı səviyyəsi

- Korporativ idarəetmənin aşağı səviyyəsi və mövcud qanunvericiliyin pozulması

473 “B” reyting sinfinə daxil olan iştirakçılara hansı xasdır? 1-Səhmdarların hüquqlarının pozulması riskləri; 2-Kompaniyanın icraedici orqanlarının qeyri-vicdanlı fəaliyyətləri; 3-Reytinginin qiymətləndirilməsi anına keyfiyyətsiz informasiyaların təqdim olunması riskləri; 4-Korporativ idarəetmənin yüksək səviyyəsi

- 3, 4
 2, 3, 4
 1, 2, 4
 1, 2, 3
 2, 3

474 “A” reyting sinfinə aid edilən iştirakçılardan hansı olmur?

- Keyfiyyətli informasiyanın təqdim olunması
 Korporativ idarəetmənin yüksək səviyyəsi
 Qanunvericiliyin tələblərinə riayət etmə
 Korporativ-sosial məsuliyyət sahəsində passiv siyasətin həyata keçirilməsi
 Təcrübədə korporativ davranış kodeksinin məsləhətlərinə əməl etmə

475 Korporativ idarəetmənin keyfiyyətindən asılı olaraq reyting iştirakçıları hansı reyting sinflərindən birinə aid edilə bilməz?

- D sinfi
 B sinfi
 A sinfi
 E sinfi
 C sinfi

476 “RİD-Ekspert RA” korporativ idarəetmə reytinginin IV qrup göstəricisinə aid olmayan hansıdır?

- İnformasiyanın nəşr edilməsi
 İdarəetmə və nəzarət orqanlarının fəaliyyəti
 Səhmdarların hüququ
 A) Korporativ davranış kodeksinin rəyləri
 Digər marağı olan şəxslərin mənafeələrinin gözlənilməsi və korporativ-sosial məsuliyyət

477 “RİD-Ekspert RA” korporativ idarəetmə reytinginin 4 qrup göstəricisinə aid olmayan hansıdır?

- İnformasiyanın nəşr edilməsi
 İdarəetmə və nəzarət orqanlarının fəaliyyəti
 Səhmdarların hüququ
 İnvestorların hüquqları
 Digər marağı olan şəxslərin mənafeələrinin gözlənilməsi və korporativ-sosial məsuliyyət

478 Milli reytingin yaradılması metodikasının təşkilində hansı hesaba alınmır?

- İşgüzar dövriyyənin ən yaxşı praktiki nümunələrinə
 Korporativ davranış kodeksinin rəylərinə
 Milli qanunvericilik
 Gəlir və payların əldə olunmasında mülkiyyət hüququnun reallaşdırılmasına
 Milli qanunvericilik və korporativ davranış kodeksinin rəylərinə

479 Milli reytingin yaradılması metodikası nəyə əsasən təşkil edilmişdir? 1-Milli qanunvericiliyə ; 2-Korporativ davranış kodeksinin rəylərinə ; 3-Milli davranış kodeksinə; 4-İşgüzar dövriyyənin ən yaxşı praktiki nümunələrinə

- 1, 2, 3
 1, 3

- 2, 4
- 2, 3
- 1, 2, 4

480 İnformasiyanın nəşr edilməsinin yeni texnologiyasına görə kompaniyanın özü tərəfindən qoyulan tələblərə hansı aiddir?

- Korporativ idarəetmə haqqında informasiya
- Faktiki nəticələrin planla müqayisəsi
- Daxili kapital və biznes riskləri haqqında informasiya
- Rəqabət qabiliyyətliliyinin saxlanması üçün nəşr edilən informasiyanın qısaldılması
- Tamamlayıcı tarixi məlumatların nəşr edilməsi

481 İnformasiyanın nəşr edilməsinin yeni texnologiyasına görə investorların emitentlərinin nəşr etdiyi informasiyalara qoyduqları tələblərdən hansı səhvdir?

- Korporativ idarəetmə haqqında informasiya
- Faktiki nəticələrin planla müqayisəsi
- Daxili kapital və biznes riskləri haqqında informasiya
- Nəticələrin biznes-planla müqayisəsi
- Tamamlayıcı tarixi məlumatların nəşr edilməsi

482 İnformasiyanın nəşr edilməsinin yeni texnologiyasına görə investorların emitentlərinin nəşr etdiyi informasiyalara qoyduqları tələblərə aid olmayan hansıdır?

- Korporativ idarəetmə haqqında informasiya
- Faktiki nəticələrin planda müqayisəsi
- Daxili kapital və biznes riskləri haqqında informasiya
- Tərtib edilən biznes planının təhlili
- Tamamlayıcı tarixi məlumatların nəşr edilməsi

483 Korporativ idarəetmədə illik hesabatda əks olunan əsas bölmələrdən hansı səhvdir?

- 5%-dən çox səhmə sahib olan səhmdarlar
- 3 il ərzində gəlir və zərərlər haqqında mühasibat balansı
- Korporativ məsələlər üzrə arayışlar
- 2% səhm paketinə sahib olan səhmdarlar haqqında məlumat
- Kompaniyada korporativ davranış praktikası haqqında informasiyanın nəşri

484 Korporativ idarəetmədə illik hesabatda əks olunmayan əsas bölmə?

- Ekologiya
- Səhm kapitalının strukturu
- Proqnoz verilənləri
- 15%-dən çox səhmə sahib səhmdarlar
- Heyət və sosial müdafiə

485 Korporativ idarəetmədə illik hesabatda əks olunmayan əsas bölmə?

- Müstəqil auditorun rəyi
- Maliyyə hesabatı
- Yoxlama komissiyasının rəyləri
- Baza ili üzrə kompaniyadakı əhəmiyyətli hadisələrin xronologiyası
- Son 3 il üzrə istehsal göstəricilərinin dinamikası

486 Korporativ idarəetmədə illik hesabatda əks olunmayan əsas bölmə?

- Maliyyə hesabatına izah
- Kompaniya haqqında məlumat

- DŞ-nın sədrinin səhmdarlara müraciəti
- Son 10 il üzrə istehsal göstəricilərinin dinamikası
- Marketing və satış

487 Qiymətli kağızların yerləşdirilməsinin başlanması müvafiq olaraq agentliklərdə və internetdə yerləşdirmədən neçə gün gec olmayaraq elan edilməlidir?

- 4 və 5 gün gec olmayaraq elan edilməlidir
- 6 və 8 gün gec olmayaraq elan edilməlidir
- 7 və 9 gün gec olmayaraq elan edilməlidir
- 5 və 4 gün gec olmayaraq elan edilməlidir
- 5 və 7 gün gec olmayaraq elan edilməlidir

488 Qiymətli kağızların yerləşdirilməsi mərhələsində hansı məlumatlar nəzərdə tutulmur?

- Yerləşdirmənin dayandırılması və bitmə vaxtı haqqında
- Yerləşdirmənin vaxtının dəyişdirilməsi
- Yerləşdirmənin başlama vaxtı
- Yerləşdirilən kağızların həcmi
- Yerləşdirmənin qiyməti və müəyyən edilmə qaydaları

489 Ümumi qaydada informasiyanın necə aşkarlanmasında hansı səhvdir?

- İnformasiya agentliyində 1 gün yayımlanır və kütləvi informasiya mətbuat yayımlarında 3 gün verilir
- Kütləvi informasiya mətbuat yayımlarında 7 gün verilir
- İnformasiya agentliyində 1 gün yayımlanır
- İnternetdə 3 gün yayımlanır
- İnternetdə 3 gün yayımlanır və informasiya agentliyində 1 gün yayımlanır

490 Ümumi qaydada informasiya necə aşkarlanır? 1-İnformasiya agentliyində 1 gün yayımlanır ; 2-İnternetdə 3 gün yayımlanır; 3-İnternetdə 5 gün yayımlanır; 4-Kütləvi informasiya mətbuat yayımlarında 3 gün verilir

- 2, 3
- B) 1, 2, 3
- 1, 2, 4
- 1, 3
- 2, 4

491 İnformasiyanın nəşr edilməsi haqqında qətnaməyə görə təqdim olunan formaların ümumi hissələrindən hansı səhvdir?

- Emisiya olunacaq qiymətli kağızların həcmi
- Emitentin adının tam forması
- Emitentin adının qısaldılmış forması
- Emitentin nəşr etdiyi informasiyaların yerləşdiyi daimi mətbuat yayımlarının adlarının əks olunduğu internet ünvanı
- C) Emitentin yerləşmə yeri

492 Korporativ idarəetmədə cəmiyyətə hansı informasiyanın nəşri tövsiyə olunmur?

- Cəmiyyətin aktivlərinin 1 %-ni aşmayan dəyərə malik cəmiyyət əmlakının iştirak etdiyi müqavilələr haqqında
- Cəmiyyətin korporativ idarəetmə kodeksinə əməl edilməsi haqqında
- Qiymətli kağızların növbəti emissiyalarının potensial tərkibi haqqında
- Baş direktorların müavinləri, baş mühasib və cəmiyyətin katibi haqqında
- Dividentlərin ödənilməsi üzrə Direktorlar Şurasının qərarlarının qəbulunun meyarları haqqında

493 “Qiymətli kağızlar haqqında qanun”da informasiyanın nəşr edilməsinin hansı üsulları nəzərdə tutulmur?

- Periodik olaraq nəşr edilənlərin müxtəlif tirajlı nəşrlərdə olması
- İnformasiyanın məhdud oxunuş şərti ilə yayımlanması
- Nəşr edilən bütün informasiyanın vahid külliyyatının "Xəbərlərə əlavələrdə" əks olunması
- İnformasiyanın internet vasitəsilə yayılması
- İnformasiyaların informasiya agentlərinin xəbər lentində açıqlanması

494 Korporativ mübahisələrin ilkin şərti deyil?

- Korporasiyanın fəaliyyətinin nəticələrində mənfəət əldə olunur
- Nəzarət funksiyasının öz üzərinə risk götürməyən və idarəetmədə
- Korporasiyanın fəaliyyətinin nəticələrində maraqlı şəxslərin maraqlarının mübadiləsi
- Səhm mülkiyyətində geniş iştirak imkanı kapitalın yenidən bölgüsünün çətin variantlarını nəzərdə tutur
- Mülkiyyətin idarəetmədən ayrılması

495 Korporativ münaqişə baş vermir:

- Cəmiyyətin rəhbərlərinin qərarlarının mahiyyətinə görə iddiaların qaldırılması
- Fəaliyyətdə olan qanunvericilik normalarının pozulması
- Səhmdarların hüquqları qorunduqda
- Səhmdarların tərkibində mühim dəyişikliklər
- Fəaliyyətdə olan idarəetmə orqanlarının səlahiyyətlərinin vaxtından əvvəl dayandırılması

496 Korporativ mübahisə dedikdə nə başa düşülmür?

- Səhmdarlar və cəmiyyətin menecerləri arasında münaqişələr
- İnvestorlarla cəmiyyət arasında fikir mübadiləsi
- Səhmdar cəmiyyətlər və investorlar arasında fikir ayrılıqları
- Cəmiyyət və cəmiyyətin menecerləri arasında olan mübahisələr
- İnvestorlar və cəmiyyətin menecerləri arasında olan mübahisələr

497 Dividentlərə görə münaqişələrə hansı aiddir?

- Təşkilatın gəlirlərinin istifadəsi məqsədilə iri və xırda səhmdarların mübahisəsi
- Təşkilatın gəlirlərinin indeksasiya edilməsi iri və xırda səhmdarların mübahisəsi
- Təşkilatın gəlirlərinin yığılması məqsədilə iri və xırda səhmdarların mübahisəsi
- Təşkilatın gəlirlərinin verilməsi məqsədilə iri və xırda səhmdarların mübahisəsi
- Təşkilatın gəlirlərinin istiqamətlənməsi məqsədilə iri və xırda səhmdarların mübahisəsi

498 Korporativ münaqişələrdə udulma nəyin nəticəsində yaranır?

- Səhmdar qrupunun müəssisə üzərində nəzarəti yaratmaq cəhdləri nəticəsində yaranan münaqişədir
- Səhmdar qrupunun təşkilatdan qismən kənarlaşması nəticəsində yaranan münaqişədir
- Səhmdar qrupunun müəssisədən maliyyə qrupu çıxarması nəticəsində yaranan münaqişədir
- Səhmdar qrupunun şirkətə daxil olması nəticəsində yaranan münaqişədir
- Səhmdar qrupunun müəssisədən kənarlaşması nəticəsində yaranan münaqişədir

499 Korporativ münaqişələrdə qanunvericilik normalarının pozulması nə ilə əlaqədardır? 1-Səhmdarların maraqlarına təsir edən korporativ normaları qəsdən pozulması ilə; 2-Səhmdarların maraqlarına təsir edən korporativ normaların qərəzsiz pozulması ilə; 3-Səhmdarların maraqlarına təsir edən korporativ normaların qərəzli pozulması ilə; 4-Səhmdarların maraqlarına təsir edən proseslərin qərəzsiz pozulması ilə

- 1, 4
- 2, 4
- 2, 3
- 1, 3
- 1, 2

500 Şərti mübahisələrin tipinə hansı aid deyil?

- Konfliktoloq və qeyri-hökumət təşkilatları arasında mübahisələr
- “Ədavətli udulma təşəbbüskar”ları ilə səhmdarların mübahisələri
- Menecerlə səhmdarlar arasında olan mübahisələr
- Daxili və xarici səhmdarların mübahisələri
- İri və xırda səhmdarların münasibətlərində mübahisələr

501 Mübahisələr şərti olaraq neçə qrupa bölünür?

- 8.0
- 4.0
- 2.0
- 6.0
- 7.0

502 Hansı münaqişə menecerlərlə əlaqədar mübahisələrə daxildir?

- Konfliktoloqla menecerlər arasındakı münaqişələr
- Səhmdarlarla menecerlər arasındakı münaqişələr
- İqtisadçılarla menecerlər arasındakı münaqişələr
- Aidorlarla menecerlər arasındakı münaqişələr
- Ekspertlərlə menecerlər arasındakı münaqişələr

503 Korporativ şantaj nədir?

- səhmdar qrupunun (kənar investor) müəssisə üzərində nəzarət yaratmaq cəhdlərinəticəsində meydana gələn münaqişədir.
- səhmdar cəmiyyətin minoritarlara məxsus səhm paketlərini bazar qiymətindən yüksək qiymətə almağa yönəldilmiş münaqişədir.
- Bir sahəyə aid təşkilatların birləşməsidir
- Məhsulun işlənməsinin maliyyə-təsərrüfat, təşkilati idarəetmə üsuludur
- səhmdar cəmiyyətin rəqabət qabiliyyətliliyinin və maliyyə vəziyyətinin sarsıldılmasına yönəldilmiş münaqişədir.

504 Menecerlərlə mübahisələr kimlər arasında olur?

- investorlar və kreditorlar arasında
- menecerlər və səhmdarlar arasında
- menecerlər və xarici investorlar arasında
- səhmdarlar arasında
- menecerlər və müəssisə arasında

505 SC-in menecerləri və səhmdarlarına bilavasitə təsir metodlarına hansı aid deyil?

- SC-in fəaliyyəti üzrə hüquq mühafizə orqanlarının çoxsaylı yoxlamalarının təşkili
- Cəmiyyət haqqında mənfi iddialar
- Fəaliyyətdə olan menecerlərin səlahiyyətlərinin dayandırılması
- Cəmiyyət haqqında müsbət informasiyaların nəşr edilməsi
- Malsatanlara və kreditorlara təsir etməklə süni iqtisadi çətinliklərin yaradılması

506 Korporativ idarəetmə Məcəlləsi Qanunvericilikdən nə ilə fərqlənir?

- bütün variantlar
- çevikliyinə görə
- zamana görə
- icrasının vacibliyinə görə
- hüquqi statusuna görə

507 Azərbaycanda Məcəllənin hansı bölümləri üzərində iş aparılır?

- Payçıların korporativ idarəetmədə rolu.
- Payçıların hüquqları və onlara münasibət;

- bütün variantlar
- Müşahidə şurası; İdarə heyəti;
- Maliyyə hesabatı, şəffaflyq və açıqlama;

508 “Almaniya korporativ idarəetmə sistemi üçün ən yaxşı təcrübə” neçənci ildə yaranmışdır?

- 2002.0
- 2000.0
- 1998.0
- 1999.0
- 2001.0

509 “Yunanıstanda korporativ idarəetmə prinsipləri”neçənci ildə yaranmışdır?

- 1998.0
- 1999.0
- 2002.0
- 2001.0
- 2000.0

510 “ABŞ-da korporativ idarəetmənin əsas prinsipləri və istiqamətləri” neçənci ildə yaranmışdır?

- 1999.0
- 1998.0
- 2002.0
- 2001.0
- 2000.0

511 Korporativ idarəetmə kodeksi üzrə hansı komitənin yaradılması məsləhət deyil?

- Etika üzrə komitə
- Strateji araşdırma üzrə komitə
- Korporativ münaqişələrin tənzimlənməsi üzrə komitə
- Kadrlar və mükafatlar üzrə komitə
- Audit üzrə komitə

512 Korporativ idarəetmə kodeksi üzrə hansı komitənin yaradılması məsləhət deyil?

- Korporativ münaqişələrin tənzimlənməsi üzrə komitə
- Estetika üzrə komitə
- Strateji planlaşdırma üzrə komitə
- Audit üzrə komitə
- Kadrlar və mükafatlar üzrə komitə

513 Korporativ idarəetmə kodeksi üzrə hansı komitənin yaradılması məsləhət deyil?

- Etika üzrə komitə
- Hesabatların yoxlanılması üzrə komitə
- Strateji planlaşdırma üzrə komitə
- Audit üzrə komitə
- Kadrlar və mükafatlar üzrə komitə

514 Müstəqil direktorlar kodeksində cəmiyyətin DŞ-nın üzvü vəzifəsinin yerinə yetirdiyi neçə illik müddət başa çatdıqda müstəqil direktorlar müstəqil şəxs kimi nəzərdən keçirilə bilməz?

- 5.0
- 7.0
- 12.0
- 4.0

9.0

515 Hansı halda direktorlar müstəqil hesab olunmur?

- Hökumət nümayəndəsi olduqda
- İstənilən vəzifəli şəxsin DŞ-nın və üzvü olduğu digər cəmiyyətin vəzifəli şəxsi olmadıqda
- Cəmiyyəti idarə etmiş vəzifəli şəxsin affilləşmişşəxsi olmadıqda
- Hal-hazırda və son 3 ildə cəmiyyətin vəzifəli şəxsi olmadıqda
- Hökumət nümayəndəsi olmadıqda

516 Korporativ idarəetmə kodeksində müstəqil direktor cəmiyyətdəki vəzifələrini icra etdiyi neçə il ərzində öz statusunu qoruyub saxlayır?

- 6.0
- 9.0
- 3.0
- 4.0
- 7.0

517 Korporativ idarəetmə kodeksində hansı məsələlər nəzərdə tutulur?

- Müstəqil direktorlar DŞ-nın 1/4 –dən az olmalı və 2 nəfərdən az olmamalıdır
- Müstəqil direktorun cəmiyyətdəki vəzifələrini icra etdiyi 7 il ərzində heç bir statusa malik deyil
- Müstəqil direktorun cəmiyyətdəki vəzifələrini icra etdiyi 7 il ərzində öz statusunun qoruyub saxlayır
- Müstəqil direktorun cəmiyyətdəki vəzifələrini icra etdiyi 5 il ərzində öz statusunun qoruyub saxlayır
- Müstəqil direktorlar 5 nəfərdən az olmamalıdır

518 Korporativ idarəetmə kodeksində hansı məsləhətlər nəzərdə tutulur?

- Müstəqil direktorlar DŞ-nın 1/3-dən az olmalı və 5nəfərdən az olmamalıdır
- Müstəqil direktorlar DŞ-nın 1/4dən az olmalı və 3 nəfərdən az olmamalıdır
- Müstəqil direktorlar DŞ-nın 1/4-dən az olmalı və 2 nəfərdən az olmamalıdır
- Müstəqil direktorlar DŞ-nın 1/4dən az olmalı və 4 nəfərdən az olmamalıdır
- Müstəqil direktorlar DŞ-nın 1/2-dən az olmalı və 6 nəfərdən az olmamalıdır

519 SC-in menecerləri və səhmdarlarına birbaşa təsir metodlarına aid deyil: 1-Cəmiyyət və onun rəhbərlərinə qarşı müxtəlif iddiaların qaldırılmaması; 2-Fəaliyyətdə olan menecerlərin səlahiyyətlərinin dayandırılması; 3-Malsatanlara və kreditora təsir etməklə iqtisadi çətinliklərin ləğvi; 4-Sahib olduqları səhmləri satmaq üçün səhmdarlara birbaşa müraciət edilməsi; 5-Cəmiyyət haqqında mənfi informasiyaların nəşr edilməsi

- 2.0
- 3.0
- 1.0
- 4.0
- 5.0

520 Hansı halda dövlətlə korporasiyanın maliyyə münasibətləri yaranır?

- Elmi-tədqiqan və təcrübə konstruktor işləri maliyyələşdirilərkən
- Investisiya kompaniyaları ilə profil əməliyyatı keçiriləndə
- Bütçə sisteminə vergi yığılan zaman
- Bütçədənkənar fondlara ödəmələr zamanı
- Kapital qoyuluşları maliyyələşdirilərkən

521 Hansı halda dövlətlə korporasiyanın maliyyə münasibətləri yaranır?

- Bütçə sisteminə vergi yığılan zaman
- Nizamnamə kapitalını formalaşdıran zaman

- Elmi-tədqiqan və təcrübə konstruktor işləri maliyyələşdirilərkən
- Kapital qoyuluşları maliyyələşdirilərkən
- Bütçədənkənar fondlara ödəmələr zamanı

522 Korporativ idarəetmənin yaradılması və təkmilləşdirilməsi dövlətin imkanlarını nəzərə alaraq nəy əarxalanmalıdır?

- cəmiyyətə
- dövlət idarəçiliyinə
- ana şirkətlərə
- korporativ assosiyalara
- qeyri-dövlət təşkilatlarına

523 Məhz korporativ idarəetmə vasitəsilə dövlət iqtisadi artıma tənzimləyici təsir edə bilər. Bu, hər şeydən əvvəl, innovasiyanı stimullaşdırmaqla, antiinflasiya vəaparmaqla həyata keçirilir.

- fiskal tədbirlərini
- nizamlayıcı tədbirlərini
- qiymətli kağızlar bazarını
- antiinflasiya tədbirlərini
- büdcə tədbirlərini

524 Məhz korporativ idarəetmə vasitəsilə dövlət iqtisadi artıma..... təsir edə bilər.

- təşkilatçı
- tənzimləyici
- stimullaşdırıcı
- sistemləşdirici
- mürəkkəb şəkildə

525 Korporasiyada tarixən yaranan mülkiyyət bölgüsü korporativ idarəetmənin spesifik....., bunlara müvafiq müəyyən qanunvericilik konsepsiyalarını və dövlətin tənzimləmə modellərini müəyyənləşdirir

- strukturunu
- milli cəhətlərini
- milli modellərini
- qurumunu
- cəhətlərini

526 Korporasiyada tarixən yaranan mülkiyyət bölgüsü korporativ idarəetmənin spesifik milli modellərini, bunlara müvafiq müəyyən qanunvericilik konsepsiyalarını və...

- cəmiyyətin idarəetmə strukturunu müəyyənləşdirir
- dövlətin tənzimləmə modellərini müəyyənləşdirir
- dövlətin nizamlayıcı sistemini müəyyənləşdirir
- dövlətin biznes sistemlərini müəyyənləşdirir
- dövlətin biznes modellərini müəyyənləşdirir

527 Müasir iqtisadiyyatda olan korporativ qurumlar – müasir cəmiyyətin transformasiya islahatlarının xasiyyətlərini müəyyən edən

- “xüsusi təşkilati-hüquqi strukturlardır”.
- “xüsusi sosial-iqtisadi strukturlardır”.
- “xüsusi sosial-təşkilati strukturlardır”.
- “xüsusi hüquqi-iqtisadi strukturlardır”.
- “xüsusi sosial-hüquqi strukturlardır”.

528 İnvestorların hüquqlarının pozulmasında səhmdar cəmiyyətlərin rəhbərləri müxtəlif üsul və metodlardan istifadə edirlər, buraya hansı daxildir?

- orta səhmdarların rolunu azaltmaq məqsədilə gələcəkdə səhmlərə konvertasiya oluna bilən istiqraz vərəqələrinin buraxılması və onların iri səhmdarlar arasında yerləşdirilməsi
- xırda səhmdarların rolunu azaltmaq məqsədilə gələcəkdə səhmlərə konvertasiya oluna bilən istiqraz vərəqələrinin buraxılması və onların iri səhmdarlar arasında yerləşdirilməsi
- insayer səhmdarların rolunu azaltmaq məqsədilə gələcəkdə səhmlərə konvertasiya oluna bilən istiqraz vərəqələrinin buraxılması və onların iri səhmdarlar arasında yerləşdirilməsi
- D) iri səhmdarların rolunu azaltmaq məqsədilə gələcəkdə səhmlərə konvertasiya oluna bilən istiqraz vərəqələrinin buraxılması və onların minaritar səhmdarlar arasında yerləşdirilməsi
- xırda səhmdarların rolunu azaltmaq məqsədilə gələcəkdə səhmlərə konvertasiya oluna bilən istiqraz vərəqələrinin buraxılması və onların autsayder səhmdarlar arasında yerləşdirilməsi

529 Seçmək və seçilmək hüququna aiddir:

- Cəmiyyət özünün idarəetmə orqanlarına namizədlərin irəli sürülməsi və seçilməsinin şəffaf prosedurlarını təmin etməlidir. Səhmdarlara həmin namizədlər barədə vaxtlı-vaxtında dolğun məlumat təqdim edilməlidir. Bu məlumatda namizədlərin cəmiyyətə, onun səhmdarlarına, Müşahidə şurasının və icra orqanları üzvlərinə aidiyyəti olub-olmaması göstərilməlidir;
- Cəmiyyət özünün idarəetmə orqanlarına namizədlərin irəli sürülməsi və seçilməsinin şəffaf prosedurlarını təmin etməlidir. Səhmdarlara həmin namizədlər barədə vaxtlı-vaxtında dolğun məlumat təqdim edilməlidir. Bu məlumatda namizədlərin cəmiyyətə, onun səhmdarlarına, Müşahidə şurasının və icra orqanları üzvlərinə aidiyyəti olub-olmaması göstərilməlidir;
- hamısı
- Cəmiyyət öz fəaliyyəti ilə bağlı bütün vacib məsələlərin səhmdarlara vaxtında açıqlanmasını təmin etməlidir. Açıqlanacaq məlumatda cəmiyyətin illik hesabatları, maliyyə vəziyyəti və bazardakı mövcud durumu, maddi riskləri və cəmiyyət üçün böyük əhəmiyyətə malik olan istənilən digər məsələlər öz əksini tapmalıdır. Həmin məlumat qanunvericiliklə nəzərdə tutulmuş hallarda kütləvi informasiya vasitələrində açıqlanmalı, habelə bütün səhmdarlara poçt vasitəsilə göndərilməlidir;
- Dividendlərin ödənilməsi ilə bağlı siyasətin düzgün aparılması üçün onların müəyyən edilməsi prosedurunun şəffaf olması çox vacibdir. Bu məqsədlə Cəmiyyət səhmdarlar üçün rüblük və illik maliyyə göstəricilərini açıqlamalı, aidiyyəti maliyyə-mühasibat sənədləri ilə tanış olmaq imkanını yaratmalıdır.

530 Dividentlər almaq hüququna aiddir:

- Cəmiyyət özünün idarəetmə orqanlarına namizədlərin irəli sürülməsi və seçilməsinin şəffaf prosedurlarını təmin etməlidir. Səhmdarlara həmin namizədlər barədə vaxtlı-vaxtında dolğun məlumat təqdim edilməlidir. Bu məlumatda namizədlərin cəmiyyətə, onun səhmdarlarına, Müşahidə şurasının və icra orqanları üzvlərinə aidiyyəti olub-olmaması göstərilməlidir;
- Cəmiyyət özünün idarəetmə orqanlarına namizədlərin irəli sürülməsi və seçilməsinin şəffaf prosedurlarını təmin etməlidir. Səhmdarlara həmin namizədlər barədə vaxtlı-vaxtında dolğun məlumat təqdim edilməlidir. Bu məlumatda namizədlərin cəmiyyətə, onun səhmdarlarına, Müşahidə şurasının və icra orqanları üzvlərinə aidiyyəti olub-olmaması göstərilməlidir;
- hamısı
- Dividendlərin ödənilməsi ilə bağlı siyasətin düzgün aparılması üçün onların müəyyən edilməsi prosedurunun şəffaf olması çox vacibdir. Bu məqsədlə Cəmiyyət səhmdarlar üçün rüblük və illik maliyyə göstəricilərini açıqlamalı, aidiyyəti maliyyə-mühasibat sənədləri ilə tanış olmaq imkanını yaratmalıdır.
- Cəmiyyət öz fəaliyyəti ilə bağlı bütün vacib məsələlərin səhmdarlara vaxtında açıqlanmasını təmin etməlidir. Açıqlanacaq məlumatda cəmiyyətin illik hesabatları, maliyyə vəziyyəti və bazardakı mövcud durumu, maddi riskləri və cəmiyyət üçün böyük əhəmiyyətə malik olan istənilən digər məsələlər öz əksini tapmalıdır. Həmin məlumat qanunvericiliklə nəzərdə tutulmuş hallarda kütləvi informasiya vasitələrində açıqlanmalı, habelə bütün səhmdarlara poçt vasitəsilə göndərilməlidir;

531 Səhmdarların əsas hüquqları:

- Cəmiyyətin fəaliyyətlərini izləmək
- cəmiyyətin gəlirlərinin bölüşdürülməsində iştirak etmək;
- cəmiyyətin fəaliyyəti barədə məlumat almaq;
- hamısı
- cəmiyyət tərəfindən təsərrüfat fəaliyyəti çərçivəsində əqdlərin bağlanmasına nəzarət etmək.

532 Korporativ idarəetmədə maraqlı tərəflərin hüquqları:

- Fəaliyyətin effektivliyinin yaxşılaşdırılması üçün işçilərin iştirakını, artıran mexanizmlərin yaradılmasına icazə verilməlidir.

- Maraqlı tərəflərin maraqları qanun tərəfindən qorunursa, maraqlı tərəflər hüquqları pozulduğu halda onları bərpa etmək imkanına malik olmalıdırlar.
- Maraqlı tərəflərin qanunla və ya ikitərəfli sazişlərlə müəyyən edilmiş hüquqları qorunmalıdır.
- hamısı
- Maraqlı tərəflər korporativ idarəetmə prosesində iştirak etdiyi halda, onlar vaxtılı-vaxtında və müntəzəm surətdə müvafiq, dolğun və etibarlı məlumat almaq imkanına malik olmalıdırlar.

533 İnvestorların hüquqlarının pozulmasında səhmdar cəmiyyətlərin rəhbərləri müxtəlif üsul və metodlardan istifadə edirlər, buraya hansı daxildir?

- Bütün cavablar doğrudur
- kreditrlərə səhmlərin aşağı qiymətlə alma təklifi və bunun həyata keçirilməsi
- iri səhmdarlardan səhmlərin aşağı qiymətlə alma təklifi və bunun həyata keçirilməsi
- xırda səhmdarlardan səhmlərin aşağı qiymətlə alma təklifi və bunun həyata keçirilməsi
- xırda banklasəhmlərin aşağı qiymətlə alma təklifi və bunun həyata keçirilməsi

534 İnvestorların hüquqlarının pozulmasında səhmdar cəmiyyətlərin rəhbərləri müxtəlif üsul və metodlardan istifadə edirlər, buraya hansı daxildir?

- səhmlərin əlavə emissiyası və onların menecmentlə əlaqəsi olan iri banklar arasında yerləşdirmə
- səhmlərin əlavə emissiyası və onların əməkdaşlarla əlaqəsi olan ortasəhmdarlar arasında yerləşdirmə
- səhmlərin əlavə emissiyası və onların menecmentlə əlaqəsi olmayan minaritar səhmdarlar arasında yerləşdirmə
- səhmlərin əlavə emissiyası və onların menecmentlə əlaqəsi olan iri səhmdarlar arasında yerləşdirmə
- səhmlərin əlavə emissiyası və onların menecmentlə əlaqəsi olan xırda səhmdarlar arasında yerləşdirmə

535 İnvestorların hüquqlarının pozulmasında səhmdar cəmiyyətlərin rəhbərləri müxtəlif üsul və metodlardan istifadə edirlər, buraya hansı daxildir?

- razılıqla səhmdarları ümumi iclaslarda iştirak etmə qeydiyyatına alma
- müxtəlif bəhanələrlə kreditrləri ümumi iclaslarda iştirak etmə qeydiyyatına almama
- müxtəlif bəhanələrlə menecerləri ümumi iclaslarda iştirak etmə qeydiyyatına almama
- müxtəlif bəhanələrlə səhmdarları ümumi iclaslarda iştirak etmə qeydiyyatına almama
- müxtəlif bəhanələrlə kreditrləri ümumi iclaslarda iştirak etmə qeydiyyata alma

536 İnvestorların hüquqlarının pozulmasında səhmdar cəmiyyətlərin rəhbərləri müxtəlif üsul və metodlardan istifadə edirlər, buraya hansı daxildir?

- iri institsional səhmdarların ümumi iclasının keçirilməsi vaxtı və ya yeri haqqında məlumatlandırma və ya gec məlumatlandırma
- kreditrləri ümumi iclasının keçirilməsi vaxtı və ya yeri haqqında məlumatlandırma və ya gec məlumatlandırma
- iri səhmdarların ümumi iclasının keçirilməsi vaxtı və ya yeri haqqında məlumatlandırma və ya gec məlumatlandırma
- xırda səhmdarların ümumi iclasının keçirilməsi vaxtı və ya yeri haqqında məlumatlandırma və ya gec məlumatlandırma
- bank səhmdarları ümumi iclasının keçirilməsi vaxtı və ya yeri haqqında məlumatlandırma və ya gec məlumatlandırma

537 İnvestorların hüquqlarının pozulmasında səhmdar cəmiyyətlərin rəhbərləri müxtəlif üsul və metodlardan istifadə edirlər, buraya hansı daxildir?

- uzun müddət idarə heyətinin üzvlərinə dividendlərin verilməməsi
- uzun müddət səhmdarlara dividendlərin verilməməsi
- uzun müddət kreditrlərə dividendlərin verilməsi
- uzun müddət kreditrlərə dividendlərin verilməməsi
- uzun müddət menecerlərə dividendlərin verilməməsi

538 İnvestorların hüquqlarının pozulmasında səhmdar cəmiyyətlərin rəhbərləri müxtəlif üsul və metodlardan istifadə edirlər, buraya hansı daxildir?

- şirkətin fəaliyyətinin nəticələri haqqında istehlakçıları fasilələrlə və natamam şəkildə məlumatlandırma

- şirkətin fəaliyyətinin nəticələri haqqında əməkdaşları fasilələrlə və natamam şəkildə məlumatlandırma
- şirkətin fəaliyyətinin nəticələri haqqında səhmdarları fətam və dolğun şəkildə məlumatlandırma
- şirkətin fəaliyyətinin nəticələri haqqında səhmdarları fasilələrlə və natamam şəkildə məlumatlandırma
- şirkətin fəaliyyətinin nəticələri haqqında tədarükçüləri fasilələrlə və natamam şəkildə məlumatlandırma

539 İnvestorlar məhz hansı şirkətin səhmlərinə sahib olmağa can atırlar.

- bazarda güclü mövreyi olan
- səmərəli komandası olan
- qabaqcıl
- mükəmməl korporativ idarəetməyə malik
- peşəkar kadrları olan

540 Hansı qərarların qəbulunda da korporativ idarəetmə müstəsna rol oynayır

- intuitiv
- operativ
- strateji
- investisiya
- qabaqlayıcı

541 Pul vəsaitlərinin çatışmadığı bir dövrdə məhz kimlər müəssisələrə lazımi maliyyə resurları verirlər?

- əməkdaşlar
- icarədarlar
- borcalanlar
- kreditorlar
- menecerlər

542 Mükəmməl korporativ idarəetmə sisteminin formalaşmasında mühüm rolu kimlər oynayır?

- dilerlər və maklerlər
- icarədarlar
- borcalanlar
- kreditorlar
- birjalar

543 Cəmiyyət hansı səlahiyyətləri icra orqanına həvalə edə bilməz:

- Daxili audit xidmətinin əməkdaşları istisna olmaqla, cəmiyyətə işçilərin qəbul edilməsi, onların digər vəzifələrə təyin edilməsi və işdən azad edilməsi barədə qərarlar qəbul etmək;
- Əqdləri təsdiq etmək (misal üçün cəmiyyətin xalis aktivlərinin dəyərinin 10%-nə qədər məbləğdə olan əqdləri);
- Öz səlahiyyətləri çərçivəsində cəmiyyət tərəfindən təqdim olunan mallar (görülən işlər, göstərilən xidmətlər) üzrə tarifləri təyin etmək;
- yenidən maliyyələşmə qərarlarını
- Cəmiyyətin filialları, nümayəndəlikləri və daxili audit xidmətini istisna olmaqla cəmiyyətin daxili struktur bölmələrinin (şöbələrin, departamentlərin) əsasnamələrini və həmin bölmələrin işçilərinin vəzifə təlimatlarını təsdiq edir;

544 Cəmiyyət hansı səlahiyyətləri icra orqanına həvalə edə bilər:

- Daxili audit xidmətinin əməkdaşları istisna olmaqla, cəmiyyətə işçilərin qəbul edilməsi, onların digər vəzifələrə təyin edilməsi və işdən azad edilməsi barədə qərarlar qəbul etmək;
- Əqdləri təsdiq etmək (misal üçün cəmiyyətin xalis aktivlərinin dəyərinin 10%-nə qədər məbləğdə olan əqdləri);
- Öz səlahiyyətləri çərçivəsində cəmiyyət tərəfindən təqdim olunan mallar (görülən işlər, göstərilən xidmətlər) üzrə tarifləri təyin etmək;
- hamısı
- Cəmiyyətin filialları, nümayəndəlikləri və daxili audit xidmətini istisna olmaqla cəmiyyətin daxili struktur bölmələrinin (şöbələrin, departamentlərin) əsasnamələrini və həmin bölmələrin işçilərinin vəzifə təlimatlarını təsdiq edir;

545 Cəmiyyətin hansı səlahiyyətləri icra orqanına həvalə edə bilər:

- Səhmdarların ümumi yığıncağına hesabat vermək;
- Cəmiyyətdə daxili nəzarət strukturunun və risklərin idarəedilməsi sisteminin daimi işləməsinə təmin etmək;
- Cəmiyyətin fəaliyyət strategiyasını hazırlamaq və təsdiq üçün müşahidə şurasına təqdim etmək;
- hamısı
- Müşahidə şurasına illik və rüblük hesabatları, gəlirlər və xərclər haqqında məlumatı, cəmiyyətin üzvləşdiyi risklər və fəaliyyətinə təsir göstərə bilən faktorlar haqqında məlumatı hazırlayıb təqdim etmək;

546 Cəmiyyətin nizamnaməsi nəyi tənzimləmir:

- icra orqanlarının işinin təşkili,
- onların səlahiyyətinə vaxtından əvvəl xitam verilməsi,
- İcra orqanlarının seçilməsi (yenidən seçilməsi),
- icra qərarlarının nəticələrini
- icra orqanlarının üzvlərinə dair tələblər, habelə kollegial icra orqanının tərkibi

547 DŞ-nin səlahiyyətlərindəki hansı kompensasiya məsələsi səhvdir?

- Cəmiyyətin ehtiyat və digər fondlarının istifadəsinə istiqamətlənmə
- Qiymətli kağızların buraxılışı və emissiyası qərarlarının təsdiq olunması
- Cəmiyyətin illik hesabatının əvvəlcədən təsdiq olunması
- Dividentlərin həcmnin hesablanması
- Cəmiyyətin yerləşdirdiyi qiymətli kağızların əldə olunması

548 DŞ-nin səlahiyyətlərinə aid deyildir?

- Qiymətli kağızların buraxılışı və emissiyası qərarlarını təsdiq
- Səhmdarların ümumi yığıncağının təsdiqi
- SC fəaliyyətinin prioritet istiqamətlərinin müəyyən edilməsi
- SC-nin yerləşdirdiyi qiymətli kağızların ləğv olunması
- SC illik hesabatlarının əvvəlcədən təsdiqi

549 Hansı halda DŞ-nin funksiyalarını səhmdarların yığıncağı həyata keçirilə bilər?

- Səs hüquqlu səhmlərin 60 %-dən çoxuna sahib olan səhmdarlardan ibarət SC-lərdə
- Səs hüquqlu səhmlərin 50 %-dən çoxuna sahib olan səhmdarlardan ibarət SC-lərdə
- Səs hüquqlu səhmlərin 40 %-dən çoxuna sahib olan səhmdarlardan ibarət SC-lərdə
- Səs hüquqlu səhmlərin 45 %-dən çoxuna sahib olan səhmdarlardan ibarət SC-lərdə
- Səs hüquqlu səhmlərin 55 %-dən çoxuna sahib olan səhmdarlardan ibarət SC-lərdə

550 Azərbaycanda korporativ idarəetmə hansı normativ aktla tənzimlənir?

- "Səhmdar cəmiyyətlər haqqında" qanun ilə
- "Müəssisə haqqında" qanun ilə
- Maliyyə bazarı üzrə xidmətin normativ aktları
- "Qiymətli kağızlar haqqında" qanun ilə
- Azərbaycanın Vətəndaş kodeksi ilə

551 Koliforniya Açıq Təqaüd Fondunun qlobal prinsiplərinə aid deyil?

- Uzun müddətli perspektiv ehtimallar
- Uduqlu və qovuşma proseslərinin tənzimlənməsi
- Təhlükə hesablılıq
- Daha yaxşı təcrübə kodeksləri
- Səs vermə metodları

552 Koliforniya Açıq Təqaüd Fondunun qlobal prinsiplərinə aid deyil? 1-Orta müddətli perspektiv ehtimallar; 2-Təhlükə hesablılıq; 3-Şəffaflıq; 4-Ədalətlik; 5-Səs vermə metodları

- 5.0
- 1.0
- 2.0
- 3.0
- 4.0

553 Hazırda səhmdarların hüquqlarını müdafiəsində ziddiyyətli yanaşma hansıdır?

- Cəmiyyətin idarə edilməsində dövlətin xüsusi iştirak hüququ
- Minoritar səhmdarların konsolidasiya və mütəqil məhkəmə imkanlarına malik olmaması
- Şəxsi idarəetmə kodekslərinin bir sıra tədbirlərinin hazırlanmasının
- Kompaniyanın dividend siyasətinin yaxşılaşdırılması
- Kompaniyanın maliyyə siyasətinin yaxşılaşdırılması

554 Hazırda səhmdarların hüquqlarını müdafiəsində ziddiyyətli yanaşma hansıdır?

- Şəxsi idarəetmə kodekslərinin bir sıra tədbirlərinin hazırlanması
- Cəmiyyətin idarə edilməsində dövlətin xüsusi iştirak hüququ
- Kiçik sahibkarların müdafiə vasitələrinin korporativ şantaj vasitələrinə transformasiya olunması
- Kompaniyanın dividend siyasətinin yaxşılaşdırılması
- Səhmdarların müdafiə vasitələrinin geniş hüquqi sisteminin yaradılması

555 Sahibkarların maraqlarının qorunması üzrə səlahiyyətlər kimlərə verilir?

- agentlər, «outsayder», icraçı direktorlar
- agentlər, «outsayder» və ya «mütəqil» direktorlar
- hamısı
- agentlər, «insayder», menecerlər,
- icraçı direktorlar, «insayder», menecerlər

556 Korporasiya səhmdarlarının hüquqlarının qorunmasına səbəb olan fəaliyyətdən hansı geniş yayılmayıb?

- Affilləşmiş şəxslər qrupunun nəzarət paketinin əldə edilməsi məqsədilə səhm paketlərinin yuyulması
- Səhmdarlarla razılaşma aparmaqla iri səhm paketinin satışı
- Rəhbərlik tərəfindən əlavə əmək haqqının verilməsi
- Nizamnamə kapitalını aşan məbləğə əlavə emissiyanın keçirilməsi
- Kiçik səhmdarların kənarlaşdırılmasına istiqamətlənən səhmlərin birləşdirilməsinin həyata keçirilməsi

557 Korporasiya səhmdarlarının hüquqlarının pozulmasına səbəb olan fəaliyyətlərdən hansı geniş yayılıb?

- Affilləşmiş şəxslər qrupunun nəzarət paketinin əldə edilməsi məqsədilə səhm paketlərinin yuyulması
- Rəhbərlik tərəfindən əlavə əmək haqqının verilməsi
- Səhmdarların məhdud ətrafda yerləşdirilən əlavə səhm emissiyası
- Nizamnamə kapitalını aşan məbləğə əlavə emissiyanın keçirilməsi
- Kompaniyanın strateji aktivlərinin firmanın nəzarətsiz səhmdarlarına ötürülməsi yolu ilə xüsusiləşməsi

558 Korporativ idarəetmə kodekslərində səhmdarların hüquqlarının qorunmasına xüsusi önəm verilir. bunun üçün.....?

- müşahidə şurası emitentin menecmentinə nəzarət etməlidirlər
- səhmdarlar emitentin menecmentinə nəzarət etməlidirlər
- minaritar -səhmdarlar emitentin menecmentinə nəzarət etməlidirlər
- bank- səhmdarlar emitentin menecmentinə nəzarət etməlidirlər
- iri səhmdarlar emitentin menecmentinə nəzarət etməlidirlər

559 Korporativ idarəetmə kodekslərində səhmdarların hüquqlarının qorunmasına xüsusi önəm verilir. bunun üçün.....?

- kreditorlar emitentin idarə olunmasında iştirak etməlidirlər

- iri səhmdarlar emitentin idarə olunmasında iştirak etməlidirlər
- bank- səhmdarlar emitentin idarə olunmasında iştirak etməlidirlər
- holdinq- səhmdarlar emitentin idarə olunmasında iştirak etməlidirlər
- səhmdarlar emitentin idarə olunmasında iştirak etməlidirlər

560 Korporativ idarəetmə kodekslərində səhmdarların hüquqlarının qorunmasına xüsusi önəm verilir. bunun üçün.....?

- insayder və iri səhmdarlar- səhmdarlar emitentin fəaliyyəti haqqında vaxtlı-vaxtında lazımi informasiya alma hüququna malikdirlər
- kreditorlar- səhmdarlar emitentin fəaliyyəti haqqında vaxtlı-vaxtında lazımi informasiya alma hüququna malikdirlər
- yalnız minaritar- səhmdarlar emitentin fəaliyyəti haqqında vaxtlı-vaxtında lazımi informasiya alma hüququna malikdirlər
- səhmdarlar emitentin fəaliyyəti haqqında vaxtlı-vaxtında lazımi informasiya alma hüququna malikdirlər
- yalnız direktorlar şurasında təmsil olunan səhmdarlar emitentin fəaliyyəti haqqında vaxtlı-vaxtında lazımi informasiya alma hüququna malikdirlər

561 İntestorların hüquqlarının pozulmasında səhmdar cəmiyyətlərin rəhbərləri müxtəlif üsul və metodlardan istifadə edirlər, buraya hansı daxildir?

- bütün cavablar doğrudur
- kreditorlara səhmlərin aşağı qiymətlə alma təklifi və bunun həyata keçirilməsi
- iri səhmdarlardan səhmlərin aşağı qiymətlə alma təklifi və bunun həyata keçirilməsi
- xırda səhmdarlardan səhmlərin aşağı qiymətlə alma təklifi və bunun həyata keçirilməsi
- xırda banklarasəhmlərin aşağı qiymətlə alma təklifi və bunun həyata keçirilməsi

562 İntestorların hüquqlarının pozulmasında səhmdar cəmiyyətlərin rəhbərləri müxtəlif üsul və metodlardan istifadə edirlər, buraya hansı daxildir?

- səhmlərin əlavə emissiyası və onların menecmentlə əlaqəsi olan iri banklar arasında yerləşdirmə
- səhmlərin əlavə emissiyası və onların əməkdaşlarla əlaqəsi olan ortasəhmdarlar arasında yerləşdirmə
- səhmlərin əlavə emissiyası və onların menecmentlə əlaqəsi olmayan minaritar səhmdarlar arasında yerləşdirmə
- səhmlərin əlavə emissiyası və onların menecmentlə əlaqəsi olan iri səhmdarlar arasında yerləşdirmə
- səhmlərin əlavə emissiyası və onların menecmentlə əlaqəsi olan xırda səhmdarlar arasında yerləşdirmə

563 İntestorların hüquqlarının pozulmasında səhmdar cəmiyyətlərin rəhbərləri müxtəlif üsul və metodlardan istifadə edirlər, buraya hansı daxildir?

- razılıqla səhmdarları ümumi iclaslarda iştirak etmə qeydiyyatına alma
- müxtəlif bəhanələrlə kreditləri ümumi iclaslarda iştirak etmə qeydiyyatına almama
- müxtəlif bəhanələrlə menecerləri ümumi iclaslarda iştirak etmə qeydiyyatına almama
- müxtəlif bəhanələrlə səhmdarları ümumi iclaslarda iştirak etmə qeydiyyatına almama
- müxtəlif bəhanələrlə kreditorları ümumi iclaslarda iştirak etmə qeydiyyata alma

564 İntestorların hüquqlarının pozulmasında səhmdar cəmiyyətlərin rəhbərləri müxtəlif üsul və metodlardan istifadə edirlər, buraya hansı daxildir?

- iri institsional səhmdarların ümumi iclasının keçirilməsi vaxtı və ya yeri haqqında məlumatlandırmama və ya gec məlumatlandırma
- kreditorları ümumi iclasının keçirilməsi vaxtı və ya yeri haqqında məlumatlandırmama və ya gec məlumatlandırma
- iri səhmdarların ümumi iclasının keçirilməsi vaxtı və ya yeri haqqında məlumatlandırmama və ya gec məlumatlandırma
- xırda səhmdarların ümumi iclasının keçirilməsi vaxtı və ya yeri haqqında məlumatlandırmama və ya gec məlumatlandırma
- bank səhmdarları ümumi iclasının keçirilməsi vaxtı və ya yeri haqqında məlumatlandırmama və ya gec məlumatlandırma

565 İntestorların hüquqlarının pozulmasında səhmdar cəmiyyətlərin rəhbərləri müxtəlif üsul və metodlardan istifadə edirlər, buraya hansı daxildir?

- uzun müddət kreditora dividendlərin verilməsi
- uzun müddət idarə heyətinin üzvlərinə dividendlərin verilməməsi
- uzun müddət menecerlərə dividendlərin verilməməsi
- uzun müddət səhmdarlara dividendlərin verilməməsi
- uzun müddət kreditora dividendlərin verilməməsi

566 İvestorların hüquqlarının pozulmasında səhmdar cəmiyyətlərin rəhbərləri müxtəlif üsul və metodlardan istifadə edirlər, buraya hansı daxildir?

- şirkətin fəaliyyətinin nəticələri haqqında istehlakçıları fasilələrlə və natamam şəkildə məlumatlandırma
- şirkətin fəaliyyətinin nəticələri haqqında əməkdaşları fasilələrlə və natamam şəkildə məlumatlandırma
- şirkətin fəaliyyətinin nəticələri haqqında səhmdarları ftam və dolğun şəkildə məlumatlandırma
- şirkətin fəaliyyətinin nəticələri haqqında səhmdarları fasilələrlə və natamam şəkildə məlumatlandırma
- şirkətin fəaliyyətinin nəticələri haqqında tədarükçüləri fasilələrlə və natamam şəkildə məlumatlandırma

567 İvestorlar məhz hansı şirkətin səhmlərinə sahib olmağa can atırlar.

- bazarda güclü mövreyi olan
- səmərəli komandası olan
- qabaqcıl
- mükəmməl korporativ idarəetməyə malik
- peşəkar kadrları olan

568 Hansı qərarların qəbulunda da korporativ idarəetmə müstəsna rol oynayır

- intuitiv
- operativ
- strateji
- investisiya
- qabaqlayıcı

569 Pul vəsaitlərinin çatışmadığı bir dövrdə məhz kimlər müəssisələrə lazımi maliyyə resurları verirlər?

- əməkdaşlar
- icarədarlar
- borcalanlar
- kreditorlar
- menecerlər

570 Mükəmməl korporativ idarəetmə sisteminin formalaşmasında mühüm rolu kimlər oynayırlar?

- birjalar
- icarədarlar
- borcalanlar
- kreditorlar
- dilerlər və maklerlər

571 Korporativ idarəetmənin səmərəli sisteminin yaradılması hansı orqanlar üçün maliyyə və kadr resursları tələb edir?

- nəzarətedici, sosial-siyasi və qeyri-dövlət
- dövlət və qeyri-dövlət tənzimləyici
- dövlət və qeyri-dövlət
- nəzarətedici, hüquq-mühafizə və tənzimləyici
- nəzarətedici, sosial-siyasi və tənzimləyici

572 Korporativ idarəetmənin səmərəli sisteminin yaradılması nəzarətedici, hüquq-mühafizə və tənzimləyici orqanlar üçün nəyi tələb edir.

- maliyyə və kadr resursları
- peşəkar menecerləri və maliyyəni
- intizamı və kadr resursları
- intizam və maliyyəni
- kadr resursları və liderləri

573 İdarəçilik sistemində əsas qayda – müxtəlif orqanlar arasında funksiyaların aydın bölgüsüdür və bu tamamilə yə akiddir?

- korporativ idarəetmə iştirakçılarının hüquqlarının qorunmasının əsaslarının yaradılmasına da aiddir
- korporativ münasibətlərinin əsaslarının yaradılmasına da aiddir
- korporativ menecmentin əsaslarının yaradılmasına da aiddir
- korporativ idarəetmənin əsaslarının yaradılmasına da aiddir
- korporativ idarəetmə iştirakçılarının hüquqlarının yaradılmasına da aiddir

574 İdarəçilik sistemində əsas qayda hansıdır?

- müxtəlif orqanlarda intizamın olmasıdır
- müxtəlif orqanların yaradılması və səlahiyyətlərin verilməsidir
- müxtəlif orqanların yaradılmasıdır
- müxtəlif orqanlar arasında funksiyaların aydın bölgüsüdür
- müxtəlif orqanların fəaliyyətində şəffaflığın təmin olunmasıdır

575 Sərmayədarları cəlb etmək üçün (o cümlədən xarici sərmayədarları) onların qoyduğu kapitalın qorunması təmin olunmalıdır. Əks halda, kapital kimlər tərəfindən oğurlana bilər?

- kreditör, direktorlar şurasının üzvləri və səhmlərin nəzarət zərfini saxlayan sahibkarlar
- şirkətin rəhbərləri, əməkdaşlar və səhmlərin nəzarət zərfini saxlayan sahibkarlar
- şirkətin rəhbərləri, direktorlar şurasının üzvləri və kreditör
- şirkətin rəhbərləri, direktorlar şurasının üzvləri və səhmlərin nəzarət zərfini saxlayan sahibkarlar
- şirkətin əməkdaşları, direktorlar şurasının üzvləri və səhmlərin nəzarət zərfini saxlayan sahibkarlar

576 Sərmayədarları cəlb etmək üçün (o cümlədən xarici sərmayədarları) onların qoyduğu kapital

- stimullaşdırılmalıdır
- digər sahələrə yatırılmalıdır
- yönəldilməlidir
- qorunmalıdır
- likvidliyi artırılmalıdır

577 Effektiv və səmərəli olan korporasiyalar fəal innovasiya – satış siyasətini yeridib, yüksək və stabil.....

- menecment alırlar
- bazar payları alırlar
- bazarları çıxış alırlar
- mənfəət alırlar
- məhsul alırlar

578 İri şirkətlərin müvəffəqiyyəti, ilk növbədə miqyas üstünlüyündən başlayır yəni, malların və xidmətlərin bir istehsalat vahidindən (mülkiyyət verilmədən) başqa istehsalat vahidinə verilməsi ilə-

- xammal məsrəflərində inkişaf baş verir.
- transaksiya məsrəflərində artım baş verir.
- sabit məsrəflərdə sabitlik baş verir.
- transaksiya məsrəflərində qənaət baş verir.
- dəyişən məsrəflərdə yerdəyişmə qənaət baş verir.

579 İri şirkətlərin müvəffəqiyyəti, ilk növbədə miqyas üstünlüyündən başlayır yəni, malların və xidmətlərin bir istehsalat vahidindən (mülkiyyət verilmədən) başqa istehsalat vahidinə verilməsi ilə- transaksiya məsrəflərində

- yerdəyişmə baş verir
- sabitlik baş verir
- artım baş verir
- qənaət baş verir
- durğunluq baş verir

580 Müflisləşmənin həll etdiyi məsələlərdəndir:

- İstehlakçılara az və ya tamamilə lazım olmayan məhsul istehsalçıları sıradan çıxarır
- Əmək resurslarının çevik hərəkətinə şərait yaradır
- Müəssisədə struktur dəyişikliklərinə zəmin yaradır
- Bunların hamısı
- Müflisləşmə qorxusu biznesmenləri daha çox sahibkar kimi davranmağa sövq edir.

581 Müəssisələr müflisləşdirmədən qaçınmaq üçün nə etməlidir

- Doğru cavab yoxdur
- Qiymətlərin kəskin yüksəltməlidir
- Haqsız rəqabətdən istifadə etməlidir
- İdmançı kimi hər zaman formada qalmalıdır
- Qiymətlərin kəskin ucuzlaşdırılmalıdır

582 Sahibkara və biznesmenlər müflisləşmə prosesini necə dəyərləndirməlidirlər

- Ucuzlaşdırma siyasəti
- İdarəetmənin gücləndirilməsi
- Yalnızca 1 dəfə baş verən maliyyə yatırımı
- hər zaman onları izləyən bir kölgə kimi
- Müəssisəyə maliyyə vəsaitlərinin kəskin axını

583 Müflisləşmənin zəmin yaratdığı proseslərdəndir

- Ölkənin xaricdəki nüfuzunun pisləşməsi
- Ölkədaxili vəziyyətin ağırlaşması
- Ölkə iqtisadiyyatın çökməsi
- Ayrı-ayrı investor və bərlular arasındakı münasibətlərini tənzimlənməsi yolu ilə növbəti iqtisadi yüksəlişə
- Məhsullara olan maya dəyərinin aşağı düşməsi

584 Hüquqi və fiziki şəxslərin öz borc öhdəliklərini vaxtlı-vaxtında ödəyə bilməməsi nə adlanır

- Tarazlıq
- Ucuzlaşma
- Satış
- Müflisləşmə
- Varlanma

585 İstehlakçılarla münasibət prinsipi hansıdır?

- Qarşılıqlı hörmət
- Ticarət üçün açıq bazarların inkişafına kömək etmək
- Rəqabət mübarizəsinin qeyri-etik normalarından imtina
- İstehlakçıların tələbatlarına müvafiq məhsulun keyfiyyətinin təmini
- İnvestisiyalaşma üçün açıq bazarların inkişafına kömək etmək

586 Əsaslandırılmamış kapitallaşma hansı halda ola bilər?

- Bore kapitalının şirkətin öz aktivlərinin həcminə əlavə olunduqda
- Bore kapitalının şirkətin öz aktivlərinin həcmindən xeyli az olduqda
- Şirkətin öz aktivlərinin bore kapitalının həcmindən xeyli artıq olduqda
- Bore kapitalının şirkətin öz aktivlərinin həcmindən xeyli artıq olduqda
- Bore kapitalının şirkətin öz aktivlərinin həcminə bərabər olduqda

587 İqtisadiyyatı inkişaf edən ölkələrdə dividendlərin repatriasiyasına hansı həddə vergi tətbiq edilir?

- 50-55%
- 35-40%
- 25-30%
- 30-35%
- 40-45 %

588 Konsernin iştirakçıları hansı əsasda birləşirlər? 1-Vahid nəzarət orqanına malik olmaq əsasında; 2-Ümumi maraqlar əsasında; 3-Istehsal əməkdaşlığına maliyələşmə əsasında; 4-Sərbəst nəzarət orqanına malik olmaq əsasında; 5-Vahid mülkiyyət əsasında

- 2, 4, 5
- 1, 3, 5
- 1, 2, 4
- 1, 2, 3, 5
- 2, 3, 4, 5

589 Kartelin məzmununda hansı məsələlər təsərrüfat subyektləri arasında razılaşdırılırmır?

- Satış bazarlarının sərhədləri
- Reallaşdırma qiymətləri
- İstehsal həcmi
- Əmlakın miqdarı
- Satış şərtləri

590 Assosasiyaya aid deyil?

- Palata
- Gildiya
- Liqa
- Maliyə-sənaye qrupu
- İttifaq

591 Kadrlarla iş funksiyasının zəif aparılmasının nəticələrindəndir:

- Heç biri
- Psixoloji iqlimin pozulmasına
- Yeni işçi heyətin mədəni səviyyəsinin aşağı olmasına
- İstehsalın mədəni səviyyəsinin itirilməsinə
- Hər üç halda

592 Korporativ mədəniyyətin “korporasiya” tipinin əsas əlaməti?

- Maraqlar koalisiyasının daim dəyişməsi
- Minimal firmadaxili kooperasiya
- Tabeçiliyin ritual xarakteri
- İndividual davranış üsulu
- Komanda üzvləri arasında etibar

593 “Feodal sosializm” korporativ mədəniyyət tipinin əsas əlaməti?

- Xarizmatik liderin mövcudluğu

- Komanda üzvləri arasında etibar
- Tabeçiliyin virtual xarakteri
- Çəkişmələrin çoxluğu
- Minimal firmadaxili kooperasiya

594 “Xutor təsərrüfatı “ korporativ mədəniyyət tipinin əsas əlaməti?

- İş və mükafatların bölüşdürülməsinə görə subyektiv münasibətlərin olmaması
- Komanda üzvləri arasında etibar
- Xarizmatik liderin mövcudluğu
- Minimal firmadaxili korporasiya
- İşçinin əmək funksiyalarının mürəkkəbləşdirilməsi

595 “Kolxoz” korporativ mədəniyyət tipinin əsas əlaməti?

- İş və mükafatların bölüşdürülməsinə görə subyektiv münasibətlərin olmaması
- Komanda üzvləri arasında etibar
- Xarizmatik liderin mövcudluğu
- İşə mülkiyyət kimi yanaşmaq
- İşçinin əmək funksiyalarının mürəkkəbləşdirilməsi

596 “Koloniya” korporativ mədəniyyət tipinin əsas əlaməti?

- İş və mükafatların bölüşdürülməsinə görə subyektiv münasibətlərin olmaması
- Komanda üzvləri arasında etibar
- Xarizmatik liderin mövcudluğu
- İşçilərin sərbəstliyi və minimum təşəbbüs
- İşçinin əmək funksiyalarının mürəkkəbləşdirilməsi

597 “Artel” korporativ mədəniyyət tipinin əsas əlaməti?

- İdarəetmənin orta səviyyəsi maksimuma uyğundur
- Səylərin səmərəsiz multiplikasiyasının olması
- Xarizmatik liderin mövcud olmaması
- Komanda üzvləri arasında etibar
- İş və mükafatların bölüşdürülməsinə görə subyektiv münasibətlərin olması

598 Korporativ mədəniyyətin “Poternalizm” tipinin əsas əlaməti? 1-Xarizmatik liderin mövcudluğu ; 2-Komanda üzvləri arasında etibar ; 3-İş və mükafatların bölüşdürülməsinə görə subyektiv münasibətlərin olması ; 4-İdarəetmənin orta səviyyəsi minimuma uyğundur

- 1, 4
- 2, 3, 4
- 1, 2, 3
- 1, 2, 4
- 2, 5

599 “Koloniya” tipli korporativ mədəniyyət nəyə əsaslanır?

- Bölünməz funksiya və mədəniyyətə
- Rəhbərliyin etiraz qəbul etməyən avtoritetinə
- Bölüşdürülməmiş əməyə
- İşçinin texnologiyaya mütləq təhkim olunmasına
- İşçinin texnologiyaya təhkim edilməsinə

600 “Artel” tipli korporativ mədəniyyət nəyə əsaslanır?

- Rəhbərliyin etiraz qəbul etməyən avtoritetinə
- İşçinin texnologiyaya mütləq təhkim olunmasına

- Bölünməz funksiya və mədəniyyətə
- Bölüşdürülməmiş əmək, bölünməz funksiya və məsuliyyətlərə
- Bölüşdürülməmiş əməyə və məsuliyyətlərə

601 “Poternalizm” korporativ mədəniyyət tipi nəyə əsaslanır?

- Bölünməz funksiya və mədəniyyətə
- Rəhbərliyin etiraz qəbul etməyən avtoritetinə
- İşçinin texnologiyaya mütləq təhkim olunmasına
- Bölüşdürülməmiş əməyə
- Bölünməz funksiya və əməyə

602 “Korporativmədəniyyət” anlayışında idealist yanaşmaya hansı uyğundur?

- Korporativ mədəniyyət müəssisəsinin müəyyən ənənələri yığımı kimi yanaşılır
- Müəssisənin inkişaf məqsədilə korporativ mədəniyyəti onun fəaliyyətinin ən yüksək fazası ilə eyniləşdirilir
- Korporativ mədəniyyət müəssisəsinin fəaliyyətinin ən yüksək fazası ilə eyniləşdirilir
- Korporativ mədəniyyət müəssisəsinin müəyyən olunan normaları kimi yanaşılır
- Korporativ mədəniyyət müəssisəsinin müəyyən qaydalar yığımı kimi yanaşılır

603 “Korporativ mədəniyyət” anlayışında proqmatik yanaşmaya hansı uyğundur?

- Korporativ mədəniyyət müəssisəsinin müəyyən qaydalar yığımı kimi yanaşılır
- Korporativ mədəniyyət müəssisəsinin müəyyən olunan normaları kimi yanaşılır
- Korporativ mədəniyyətə müəssisənin müəyyən olunmuş xüsusiyyətlərə - norma, qayda və ənənələr yığımı kimi yanaşılır
- Korporativ mədəniyyət səhmdarlarına müəyyən qaydalar yığımı kimi yanaşılır
- Korporativ mədəniyyət müəssisəsinin müəyyən ənənələri yığımı kimi yanaşılır

604 “Korporativ mədəniyyət” anlayışının öyrənilməsi üçün yanaşmalar hansı qruplara bölünür?

- Sosialist və monetarist
- İdealist və proqmatik
- Poternalizm və konservatizm
- Plüarist və monetarist
- Sosialist və kommunist

605 Malsatanlar və xidmətgöstərənlərlə münasibət prinsipi hansıdır?

- İnteraktivləşmə üçün açıq bazarların inkişafına kömək etmək
- İmzalanmış müqavilələrin şərtlərinə uyğun vaxtında ödənmə
- Rəqabət mübarizəsinin qeyri-etik normalarından imtina
- Ticarət üçün açıq bazarların inkişafına kömək etmək
- Qarşılıqlı hörmət

606 Malsatanlar və xidmət göstərənlərlə münasibət prinsipi hansıdır?

- Məxfi informasiyaları paylaşmaq
- Nəzakətli qiymətməyə, lisenziyalaşdırma
- Lazımsız məhkəmə tədqiqatlarının ixtisar olunması
- Uzunmüddətli və sabit münasibətlərin inkişafı
- Məxfi olmayan informasiyaları paylaşmaq

607 Kompaniya və onun rəhbərləri üçün qarşılıqlı fəaliyyətin ümumi etik normalarına hansı aid deyil?

- İnteraktivləşmə üçün açıq bazarların inkişafına kömək etmək
- Qarşılıqlı hörmət
- Rəqabət mübarizəsinin qeyri-etik normalarından imtina
- Ticarət üçün açıq bazarların inkişafına kömək etmək

- Məxfi olmayan informasiyalarla paylaşmaq

608 Kompaniya və onun rəhbərləri üçün qarşılıqlı fəaliyyətin ümumi etik normalarına hansı aid deyil?

- Investisiyalaşma üçün açıq bazarların inkişafına kömək etmək
 Ticarət üçün açıq bazarların inkişafına kömək etmək
 Qarşılıqlı rəqabət
 Qarşılıqlı hörmət
 Rəqabət mübarizəsinin qeyri-etik normalarından imtina

609 Kompaniyanın menecerləri üçün korporativ mədəniyyət prinsiplərinə aid olmayan hansıdır?

- Öz səlahiyyətlərindən sui istifadə etməmək
 Kompaniya üçün mənfəətli risk yarandıqda dərhal DŞ-ni məlumatlandırmaq
 İşçilərin maraqlarını nəzərə almaq, onlar üçün layiqli əmək şəraiti yaratmaq
 Qərəzli davranışlarla kompaniyanın səhmdarlarına zərər verməmək
 Vəzifələrini vicdanla və təşəbbüslə yerinə yetirmək

610 Korporativ mədəniyyətdə direktorlar üçün tövsiyyə olunan prinsiplərdən hansı səhvdir?

- Kompaniyanın şəffaflıq monitorinqini həyata keçirmək
 Kompaniyada işlərin vəziyyəti haqqında qısa informasiya təqdim etmək
 Kompaniyada etik qaydaları hazırlamaq və təsdiq etmək
 Kompaniyanın fəaliyyətinin effektiv motivləşdirmə sistemini hazırlamaq
 Səhmdarlar qarşısında hesabat vermək

611 Korporativ mədəniyyətdə direktorlar üçün hansı prinsip tövsiyyə olunmur?

- Məntiqli dividend siyasəti üzrə səhmdarlara tövsiyyələr hazırlamaq
 Menecerlərin fəaliyyətini effektiv proqnozlaşdırmaq
 Kompaniyada etik qaydaları hazırlamaq və təsdiq etmək
 Kompaniyanın şəffaflıq monitorinqini həyata keçirmək
 DŞ-nin fəaliyyətinin gedişində kompaniyanın bütün maraqlı şəxslərinin mənafələrini nəzərə almaq

612 Direktorlar, menecerlər və işçilər üçün maraqların münaqişələri hansı sahələrdə yarana bilər?

- Maliyyə investisiyaları ilə işləyərkən
 Menecerlərin və ya işçinin kompaniyanın maliyyə və şəxsi maraqları toqquşanda
 Qohumların işi
 Hədiyyələrin verilməsi zamanı
 Digər kompaniyalarda xidməti olmayan sahibkarlıq fəaliyyəti

613 Korporativ mədəniyyətin müasir prinsiplərindən hansı doğru deyil?

- Profesionallıq və məlumatlılıq
 Xeyirxahlıq və səmimilik
 Səriştəlilik və məlumatlılıq
 Korrupsiyaya qarşı mübarizə
 Məxvilik və işgüzarlıq sirləri

614 İşgüzar etikanın universal prinsiplərindən hansı səhvdir?

- Bəzən vəziyyətdə olan insanlara arzu etmədiyiniz davranışlar etmək
 Cəmiyyətdəki zəif insanlara zərər verə biləcək davranışlar etmək
 Qanunvericilik çərçivəsində bazar tələblərini və mənfəəti maksimallaşdırmaq
 Cəmiyyətdəki zəif insanlara zərər verə biləcək davranışlar etməmək
 Digərlərinin hüquqlarını məhdudlaşdıran davranışlar etmək

615 İşgüzar etikanın universal prinsiplərindən hansı yanlışdır?

- Böyük xeyrxahlığa aparmayan davranışlar etməmək
- Həmişə qanunda olmayan minimal cəmiyyət normalarını pozan davranışlar etmək
- Heç vaxt yaxşı olmayan bir davranışı etməmək
- Vəcdanlı, aydın və səmimi olmayan davranışı etməmək
- Heç vaxt kompaniyanın uzunmüddətli maraqlarına daxil olmayan bir hərəkəti etməmək

616 Müasir korporativ mədəniyyətin əsasını təşkil edən işgüzar etikanın universal prinsipləri kimin tərəfindən formalaşdırılmışdır?

- Fransız sosioloqu S.Mill tərəfindən
- İngilis sosioloqu İ.Bentamon tərəfindən
- Amerikan sosioloqu L.Xosmer tərəfindən
- Amerikan sosioloqu A.Maslou tərəfindən
- Amerikan sosioloqu L.Qobs tərəfindən

617 İşgüzar etika hansı münasibətlər sisteminin tənzimlənməsində zəruri amil deyil?

- Kompaniya əməkdaşları və kompaniyanın digər marağı olan üzvləri arasında
- Kompaniyanın digər maraqlı üzvləri və kardioloqlar arasında
- Səhmdarlar və kompaniyanın digər maraqlı üzvləri arasında
- Direktorlav Şurası və kompaniyanın digər marağı olan üzvləri arasında
- Menecerlər və kompaniyanın digər maraqlı üzvləri arasında

618 Korporativ münasibətlərdə tətbiq olunan etik tələblər nə ilə əlaqədardır?

- Müxtəlif tərəflərin maraqlarının 50% uyğun gəlməsi ilə
- Müxtəlif tərəflərin maraqlarının toqquşması ilə
- Müxtəlif tərəflərin maraqlarının uzlaşdırılması ilə
- Müxtəlif tərəflərin maraqlarının üst-üstə düşməsi ilə
- Müxtəlif tərəflərin maraqlarının olmaması ilə

619 Rəqabət mübarizəsində uğur qazanmaq üçün firma hansı suallara cavab verməlidir

- Rəqib məhsulların qiymət səviyyəsi necədir?
- Onların işləri necə gedir?
- Anoloji məhsulun ən böyük istehlakçısı kimdir?
- Bunların hamısı
- Rəqib şirkətin məhsulunun əsas texniki xarakteristikası haqda rəy necədir?

620 Kapitalın strukturunu müəyyən edən amillərin qiymətləndirilməsinə hansı aid deyil? 1-Təsərrüfat fəaliyyətinin sahə xüsusiyyətləri; 2-Kompaniyanın həyat tsiklinin mərhələləri; 3-Maliyyə müstəqilliyi əmsallarının araşdırılması; 4-Səhmdar kapitalının konsentrasiyası; 5-Kompaniyaya düşən vergi yükü

- 5.0
- 4.0
- 2.0
- 3.0
- 1.0

621 Kapitalın strukturunu müəyyən edən amillərin qiymətləndirilməsinə hansı aid deyil?

- Kompaniyaya düşən vergi yükü
- Kompaniyanın həyat tsiklinin mərhələləri
- Təsərrüfat fəaliyyətinin sahə xüsusiyyətləri
- Maliyyə müstəqilliyi əmsallarının araşdırılması
- Məhsul və maliyyə bazarının konyukturu

622 Kapitalın strukturunun optimallaşdırılmasında birincimərhələ hansıdır?

- Kapitalın strukturunu müəyyən edən amillərin qiymətləndirilməsi
- Cari fəaliyyətin gəlirlilik dərəcəsi
- Səhmdar kapitalın konsentrasiyası
- Mərhələlər üzrə kapitalın tərkibinin dinamikada təhlili
- Şəxsi kapitalın gəlirliliyi üzrə kapitalın strukturunu optimallaşdırmaq

623 Korporasiyanın müxtəlif cəhətlərinə görə kapitalının təsnifində hansı səhvdir?

- Sahibkarların istifadə xarakterinə görə
- Mülkiyyət formasına görə
- Fəaliyyətin təşkilati-hüquqi formasına görə
- İstehsal prosesində iştirak xarakterinə görə
- İstifadə müddətinə görə

624 Hansı cəhətə görə korporasiyanın kapitalı təsnif edilmir?

- Mülkiyyət formasına görə
- İstifadə məqsədinə görə
- Mənsubiyyətinə görə
- Proqnoz edilən dövrə görə
- İntestisiyalaşma formasına görə

625 Korporasiyanın qeyri-dostluq udulmasından müdafiə üsullarına hansı aid deyil?

- Ödənilməmiş bütün borcların ödənilməsi
- Qarşılıqlı səhm alışı
- Reyestr saxlayanın əvəzlənməsi
- SC-in fəaliyyəti üzrə vergi və gömrük orqanlarının çoxsaylı yoxlamalarının təşkili
- Müəssisənin səhmlərinin alıcısının məqsədlərinin aydınlaşdırılması

626 “Qeyri-dostluq” birləşmələrinin təşəbbüskarı kimi kim çıxış edə bilər? 1-Səhmdarlar; 2-Xarici investor; 3-Udulacaq SC-in minoritar səhmdarı; 4-Direktorlar Şurası

- 1, 4
- 1, 2
- 2, 4
- 2, 3
- 1, 3

627 Səhmlərin aqressiv alışı hansı baş vermir?

- Səhmdarların münasibətlərinin və SC əsas fəaliyyət istiqamətlərinin dəyişilməsi
- DŞ-nın heyət tərkibinin əvəzlənməsi
- Səhmdarların tərkibində əhəmiyyətli dəyişikliklər
- Kompaniyanın aparıcı menecerlərinin əvəzlənməsi
- Kompaniyanın maliyyə siyasətinin istiqamətlərinin dəyişilməsi

628 Səhmlərin aqressiv alışı nəyə səbəb olmur?

- Səhmdarların münasibətlərinin və SC əsas fəaliyyət istiqamətlərinin dəyişilməsinə
- DŞ-nın heyət tərkibinin və kompaniyanın aparıcı menecerlərinin əvəzlənməsinə
- Səhmdarların tərkibində əhəmiyyətli dəyişikliklərə
- Kompaniyanın maliyyə siyasətinin sabitləşməsinə
- Kompaniyanın maliyyə siyasətinin istiqamətlərinin dəyişilməsinə

629 “Qeyri-dostluq birləşmələri” anlayışı altında hansı fəaliyyət başa düşülməlidir?

- SC-nin Direktorlar Şurasının 50 % razılığı ilə səhmdarlarının nəzarət səhm paketini əldə etməsi üzrə fəaliyyət

- İncisorun SC menecerlərinin qismən razılığı ilə onun səhmdarlarının nəzarət səhm paketini əldə etməsi üzrə fəaliyyət
- İncisorun SC menecerlərinin razılığı ilə onun səhmdarlarının nəzarət səhm paketini əldə etməsi üzrə fəaliyyət
- İncisorun SC menecerlərinin razılığı olmadan onun səhmdarlarının nəzarət səhm paketini əldə etməsi üzrə fəaliyyət
- SC-nin Direktorlar Şurasının razılığı ilə səhmdarlarının nəzarət səhm paketini əldə etməsi üzrə fəaliyyət

630 “Qeyri-dostluq biləşmələri” anlayışı altında hansı fəaliyyət başa düşülməlidir? 1-İncisorun SC menecerlərinin razılığı olmadan onun səhmdarlarının nəzarət səhm paketini əldə etməsi üzrə fəaliyyət; 2-İncisorun SC menecerlərinin razılığı ilə onun səhmdarlarının nəzarət səhm paketini əldə etməsi üzrə fəaliyyət ; 3-İncisorun SC menecerlərinin qismən razılığı ilə onun səhmdarlarının nəzarət səhm paketini əldə etməsi üzrə fəaliyyət ; 4-Səhmlərin aqressiv alışı

- 1, 3
- 2, 4
- 1, 2
- 1, 4
- 2, 3

631 Məhsul satışı və xammal tədarükü vahid orqan vasitəsilə hansı təşkilati birlikdə həyata keçirilir?

- Konsorsium
- Assosasiya
- Kartel
- Sindikat
- Trest

632 Konsorsiumun məzmununa uyğundur? 1-İstehsal,maliyyə təşkilatlarının müvəqqəti birləşməsi; 2-Müstəqil təşkilatlarının birləşməsi; 3-Nəqliyyat təşkilatlarının müvəqqəti birləşməsi; 4-Ticarət təşkilatlarının müvəqqəti birləşməsi

- 2, 3, 4
- 1, 4
- 1, 2, 3
- 1, 3, 4
- 2, 3

633 Konqlomeratın xarakterik cəhəti hansında müəyyən edilib?

- Eyni ixtisaslı müəssisələr birləşir
- İstehsalın diversifikasiya olunması və maliyyə əməliyyatlarının həcminin olduqca nəzərə çarpan miqyası
- İştirakçılar birgə seçilən rəhbərə tabe olurlar
- Ticarət fəaliyyətinin hayata keçirilməsi məqsədilə təşkilatlar birləşir
- İştirakçılar öz hüquqi, maliyyə, istehsal və kommersion müstəqilliklərini itirirlər

634 Korporasiyanın mürəkkəb struktur olduğu mərhələdə korporativ idarəetmənin nəzəri əsaslarına hansı nəzəriyyə uyğun gəlir?

- Motivləşdirmə nəzəriyyələri və transsəhmdar xərclər
- Müqavilələr nəzəriyyəsi və prosesual nəzəriyyələr
- Transsəhmdar xərclər və motivləşdirmə nəzəriyyəsi
- Transsəhmxərclər və müqavilələr nəzəriyyəsi
- Məzmunlu nəzəriyyələr və transsəhm xərclər nəzəriyyəsi

635 2-ci Dünya müharibəsindən sonra firmaların çoxalması nəyə səbəb oldu?

- Rentabellik çoxaldı və maya dəyəri azaldı
- İnfilyasiya sürətləndi və qiymətlər liberallaşdı
- Qiymətlər sərbəstləşdi və təmərkişləmə yarandı

- Konsentrasiya və rəqabət meydana gəldi
- Rəqabət məhdudlaşdı və vergilər artırıldı

636 Müflisləşmə proseduruna hansı elementlər daxildir

- Sanasiya.Müəssisələrin yenidən qurulması
- Müəssisələrin yenidən qurulması
- Sanasiya. Qiymətdən düşmə
- Sanasiya
- Qiymətdən düşmə

637 Sanasiya nədir

- Dövlət müdaxiləsi
- Böhran
- Ucuzlaşdırma
- sağlamlaşdırma
- Qiymət artımı

638 Müflisləşmənin mənfi cəhətlərinə aiddir:

- İşsizlər “ordusunun” yaranması
- İctimai rifah halının yaxşılaşması
- İşsizlərin sayının azalması
- Ucuz qiymətlərdən istifadə
- İşsizlərin sayının azalması. İctimai rifah halının yaxşılaşması

639 Müflisləşmənin təsirin hiss olunduğu sahələrdəndir:

- Şirkətlərin bağlanması inhisarlaşma ilə sıx əlaqədar gedən proseslərdir
- Doğru cavab yoxdur
- Ucuzlaşmaya səbəb olur
- təsərrüfat subyektləri arasındakı rəqabət mübarizəsini gücləndirir
- Təsərrüfat subyektləri arasındakı rəqabət mübarizəsini gücləndirir. Ucuzlaşmaya səbəb olur

640 Təşkilatın uğur qazanmasının tərkib hissələrinə hansı yanaşma məqsədə uyğun deyildir

- Effektivlik.
- Nəticəlik.
- Yaşama (mövcud olma).
- Ümumi nəticələrin çıxarılması.
- Qəbul edilən qərarların praktiki reallaşdırılması.

641 Müflisləşmə prosedurasının ayrılmaz tərkib hissələri hansı variantda düzgün verilir?

- müflisləşmiş müəssisənin bir hissəsinin satılması və xarici idarə edicilərə verilməsi
- sanasiya və biznes-plan
- sanasiya və antiböhranlı idarəetmə
- sanasiya və yenidən qurma
- yenidən qurma və müflisləşmiş müəssisənin bir hissəsinin satılması

642 Müflisləşmə prosedurasının ençə ayrılmaz tərkib hissəsi vardır?

- 8.0
- 4.0
- 3.0
- 2.0
- 6.0

643 Müflisləşmə təhlükəsi azad təsərrüfat subyektləri arasında gedən rəqabət mübarizəsini Cümləni tamamla

- normallaşdırır
- sürətləndirir
- tənzimləyir
- gücləndirir
- ləngidir

644 Müflisləşmə təhlükəsi iş adamlarını və investorları daha çox ... davranmağa sövq edir

- tacir kimi
- mütəxəssis kimi
- menecer kimi
- sahibkar kimi
- ekspert kimi

645 Müflisləşmə əmək resurslarının ... etməsinə təkan verməklə kadrların yenidən hazırlanmasına – mütərəqqi peş əvə ixtisaslara yiyələnməsinə şərait yaradır. Cümləni tamamla.

- riskli hərəkət
- cəld hərəkət
- ətalətli hərəkət
- çevik hərəkət
- normal hərəkət

646 Müflisləşmə ... dəyişikliklərinə zəmin yaradır.

- istehlakçı
- tərəfdaş
- kadr
- struktur
- tədarükçülərin

647 Müflisləşmə elementinin ... normal iqtisadi sistemin fəaliyyət göstərməsinə dəlalət edir.

- biruzə verməsi
- olacağı
- olmaması
- olması
- olduğu şərait

648 Hüquqi və yaxud fiziki şəxsi ödəmə qabiliyyətinin olmamasının məhkəmə tərəfindən təsdiq edilməsi necə adlanır?

- sonasiya
- ödəmə qabiliyyəti
- müflis
- iflas
- ödəmə qabiliyyətinin olmaması

649 İri korporativ qurumları əsas məsələlərin həllinə yönəltmək lazımdır:

- səmərəli mülkiyyətinin formalaşmasına ; - korporativ idarəetmənin effektiv səmərəli sisteminin yaradılmasına ; - ölkədə sivil kooperativ biznesin inkişafına yönəlmiş, dövlətin səmərəli tənzimləmə sisteminin qurulmasına .
- səmərəli mülkiyyətinin formalaşmasına ; - bankların effektiv səmərəli sisteminin yaradılmasına ; - ölkədə sivil kooperativ biznesin inkişafına yönəlmiş, dövlətin səmərəli tənzimləmə sisteminin qurulmasına .
- səmərəli mülkiyyətinin formalaşmasına ; - menecmentin effektiv səmərəli sisteminin yaradılmasına ; - ölkədə sivil kooperativ biznesin inkişafına yönəlmiş, dövlətin səmərəli tənzimləmə sisteminin qurulmasına .

- səmərəli mülkiyyətçinin formalaşmasına ; - birjaların effektiv səmərəli sisteminin yaradılmasına; - ölkədə sivil kooperativ biznesin inkişafına yönəlmiş, dövlətin səmərəli tənzimləmə sisteminin qurulmasına .
- səmərəli mülkiyyətçinin formalaşmasına ; - biznesin effektiv səmərəli sisteminin yaradılmasına; - ölkədə sivil kooperativ biznesin inkişafına yönəlmiş, dövlətin səmərəli tənzimləmə sisteminin qurulmasına .

650 Korporasiyaların inkişaf strategiyasının 1-ci təşkilati layihələndirmə mərhələsində hansı yerinə yetirilmir? 1-SÜY çağırılacağı vaxt təyin olunur; 2-İnteqrasiya haqqında qərarlar qəbul olunur; 3-Strategiyalar hazırlanır; 4-Reallaşma prosesləri planlaşdırılır

- 1.0
- 3.0
- 1.2
- 3.4
- 2.0

651 Əmlak münasibətləri əsasında inteqrasiyaya aiddir?

- Konsorsium
- Konsem
- Maliyyə-sənaye qrupları
- Sindiqat
- Trest

652 Korporasiyanın inteqrasiya tipinə aid deyil?

- Resurs və investisiyalar üzərində nəzarətin təmərküzləşməsi əsasında inteqrasiya
- Resurs və xidmətlər üzərində nəzarətin təmərküzləşməsi əsasında inteqrasiya
- Əmlak münasibətləri əsasında inteqrasiya
- İnhisarçılıq münasibətləri əsasında inteqrasiya
- Bəzi hakim səlahiyyət strukturları iştirakçıların könüllü təmərküzləşdirilməsi əsasında inteqrasiya

653 İstehsalın diversifikasiyası nəyə imkan yaratmır?

- Kapitalın yeniləşməsinə
- Rəqabət mübarizəsi yolu ilə xərcləri azaltmağa
- Satışın mövsümi təərəddüdlərini aradan qaldırmağa
- Rəqabət mübarizəsi ilə əlaqədar xərclərin artmasına
- Güclü ekspansiya (təcavüzkar genişlənmə) mənbəyini oynamağa

654 Korporativ strukturlarda şaquli inteqrasiya hansı üstünlüyü təmin etmir?

- Transsəhm xərcləri azlır
- İqtisadiyyatın bir sektorundan digərinə yenidən paylanması imkanı yaranır
- Məhsulun mürəkkəb istehsal tsiklləri üzrə hərəkətində iqtisadi qazanca nail olunur
- Çoxlu əlavə təsirlər yaranmır
- Dəstləşdirilmiş məmulatların təklifində hər sonrakı istehsal tsiklində müvafiq informasiyanın əldə olunması zəruriliyi ilə müşayiət olunan qeyri-müəyyənlik azalır

655 Korporativ strukturlarda şaquli inteqrasiya hansı üstünlüyü təmin etmir?

- İqtisadiyyatın bir sektorundan digərinə yenidən paylanması imkanı yaranır
- Transsəhm xərcləri azalır
- Məhsulun mürəkkəb istehsal tsiklləri üzrə hərəkətində iqtisadi qazanca nail olunur
- Eynicinsli təkrar istehsal xarakteristikalı birləşir
- Dəstləşdirilmiş məmulatların təklifində hər sonrakı istehsal tsiklində müvafiq informasiyanın əldə olunması zəruriliyi ilə müşayiət olunan qeyri-müəyyənlik azalır

656 Şaquli inteqrasiya əsasında birləşmələr necə xarakterizə olunur? 1-Məhsulun işlənməsinin maliyyə-təsərrüfat, sosioloji idarəetmə üsulu kimi ; 2-Məhsulun işlənməsinin maliyyə-təsərrüfat, təşkilati idarəetmə

üsulu kimi ; 3-Məhsulun istehsalının maliyyə-təsərrüfat üsulu kimi ; 4-Məhsulun səmərəli saxlanması üçün maliyyə-təsərrüfat, təşkilati idarəetmə üsulu kimi

- 3, 4
- 1, 2, 4
- 1, 2, 3
- 2, 3, 4
- 2, 3

657 Təsərrüfat təcrübəsində hansı inteqrasiyanı bəzən yüksələn inteqrasiya adlandırırlar?

- Konqlomerat korporasiya
- Differensial korporasiya
- Üfüqi inteqrasiyalaşma
- Şaquli inteqrasiyalaşma
- Effektiv korporasiya

658 Şaquli inteqrasiya dedikdə nə başa düşülür?

- Korporativ strukturun təsərrüfat subyektlərinin inteqrasiyası başa düşülür
- Korporativ strukturun təsərrüfat subyektlərinin birtərəfli təsiri başa düşülür
- Korporativ strukturun təsərrüfat subyektlərinin müstəqilliyi başa düşülür
- Korporativ strukturun təsərrüfat subyektlərinin qarşılıqlı təsiri başa düşülür
- Korporativ strukturun təsərrüfat subyektlərinin ekspansiyası (təcavüzkar genişlənməsi) başa düşülür

659 Üfüqi inteqrasiyalaşma əsasında yaranan korporativ strukturlar nəyi əks etdirir?

- Eynicinsli təkrar istehsal xarakteristikalı birləşməni
- Ayrı-ayrı sahələrə aid təşkilatların birləşməni
- Xarici-iqtisadi fəaliyyətin təkmilləşdirilməsi
- Bir sahəyə aid təşkilatların, eynicinsli təkrar istehsal xarakteristikalı birləşməni
- Bir sahəyə aid təşkilatların birləşməni

660 Üfüqi inteqrasiyalaşma əsasında yaranan korporativ strukturlar nəyi əks etdirir?

- Öz məhsullarını qabaqcıl kompaniyaya göndərən subpodratçıların iyerarxiyasını
- Ayrı-ayrı sahələrə aid təşkilatların birləşməni
- Xarici-iqtisadi fəaliyyətin təkmilləşdirilməsi
- Bir sahəyə aid təşkilatların birləşməni
- Daxili fəaliyyətin təkmilləşdirilməsi

661 Korporasiyaların inteqrasiya növlərindən hansıdır? 1-Üfüqi inteqrasiyalaşma ; 2-Şaquli inteqrasiyalaşma; 3-Konqlomerat korporasiya; 4-Konsern korporasiya

- 2, 4
- 2, 3, 4
- 1, 2, 4
- 1, 2, 3
- 1, 3

662 Korporasiyaların inteqrasiya inkişafı zamanı bölünməni müəyyən edir?

- Bölünmə təşkilatın birləşməsi, vəzifə və sərəncamlarının yeni cəmiyyətə ötürülməsidir
- Bölünmə təşkilatın köçürülməsi, vəzifə və sərəncamlarının konsernlərə ötürülməsidir
- Bölünmə təşkilatın genişlənməsi, hüquq və qərarlarının yeni cəmiyyətə ötürülməsidir
- Bölünmə təşkilatın fəaliyyətinin dayandırılması, vəzifə və hüquqların yeni cəmiyyətə ötürülməsidir
- Bölünmə təşkilatın fəaliyyətinin dondurulması, vəzifə və sərəncamlarının sindikatlara ötürülməsi

663 Korporasiyaların inteqrasiya inkişafı zamanı yenidən təşkilat cəmiyyətə nəyə çevrilə bilər?

- Sindikatlara və məhdud məsuliyyətli cəmiyyətə
- Kreditor ittifaqa və istehsalat kooperativinə
- Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətə və qeyri-hökumət təşkilatına
- Qeyri-kommersiya yoldaşlığına və istehsalat kooperativinə
- Transmilli şirkətlərə və sosial yardım fondlarına

664 Korporasiyaların inteqrativ inkişafı zamanı ləğv etmədə hansı baş vermir?

- Hüquqi şəxslər vahid dövlət reyestrində qeydiyyatdan keçir
- Əmlak bütün kreditorlar arasında bölünür
- Cəmiyyətin hüquq və vəzifələri ötürülmədən dayandırılır
- Cəmiyyət qeyri-kommersiya yoldaşlığına çevrilir
- Əmlakın bütün səhmdarlar arasında bölgüsü aparılır

665 Korporasiyaların inteqrativ inkişafında birləşmə zamanı hansı baş vermir?

- Təslim aktının tərtib olunması
- Cəmiyyətin yeni investorlar tapması
- Cəmiyyətin bütün hüquqlarının digərinə ötürülməsi
- Hər bir cəmiyyətin hüquqi ləğv olunması
- Özünə cəmiyyət birləşdirən təşkilatların birləşdirilən cəmiyyətin bütün mülkiyyətinə sərəncam verməsi

666 Korporasiyaların inteqrativ inkişafında qovuşma zamanı hansı baş vermir?

- Yeni Direktorlar Şurasının formalaşdırılması
- Cəmiyyətin yeni təşkilati strukturunun yaradılması
- Hər bir cəmiyyətin hüquqi ləğv olunması
- Bütün mövcud idarəetmə orqanlarının saxlanılması
- Qovuşmada iştirak edən cəmiyyətlərin səhmlərinin ləğv edilməsi

667 İnteqrativ inkişafda qovuşma nədir?

- Qərarlı vəzifələrin ötürülməsi ilə yeni cəmiyyətin meydana gəlməsidir
- Qərar qəbulu ilə vəzifələrin ötürülməsi ilə yeni cəmiyyətin meydana gəlməsidir
- Qərarlı hüquqların ötürülməsi ilə yeni cəmiyyətin meydana gəlməsidir
- Qərar qəbulu ilə vəzifələrin və hüquqların ötürülməsi ilə yeni cəmiyyətin meydana gəlməsidir
- Qərar qəbulu ilə hüquqların ötürülməsi ilə yeni cəmiyyətin meydana gəlməsidir

668 Təkmilləşdirmə hesabına inteqrasiyada hansı baş verir?

- Fond bazarının istehsal vasitələrinin istifadə
- Səhm girovu altında kreditləşmə
- Əlavə emissiyalar
- Aktivlərin əhəmiyyətinə görə kompaniyalar üzrə bölüşdürülmə
- Səsvərmədə iştirak edən səhmlərin strukturunda dəyişikliklər

669 Şəxsi mənbələr hesabına ineqrasiya hansını tələb etmir?

- Səsvərmədə iştirak edən səhmlərin strukturunda dəyişiklikləri
- Fond bazarının istehsal vasitələrinin istifadəsini
- Aktivlərin əhəmiyyətinə görə kompaniyalar üzrə paylanması
- Əlavə emissiyaları
- Səhm girovu altında kreditləşməni

670 Korporasiyaların inkişaf strategiyasının 3-cü (inteqrasiya fəaliyyətinin monitorinqi) mərhələsində hansı yerinə yetirilir?

- Korporasiyanın fəaliyyət göstərməsi müşahidə olunur
- Reallaşma prosesləri planlaşdırılır

- Strategiyalar hazırlanır, korporasiyanın fəaliyyət göstərməsi müşahidə olunur
- Reallaşma prosesləri planlaşdırılır, korporasiyanın fəaliyyət göstərməsi müşahidə olunur
- İnteqrasiyanın iqtisadi qiymətləndirilməsi aparılır

671 Korporasiyaların inkişaf strategiyasının 3-cü (inteqrasiya fəaliyyətinin monitorinqi) mərhələsində hansı yerinə yetirilmir? 1-Reallaşma prosesləri planlaşdırılır ; 2-Korporasiyanın fəaliyyətinə nəzarət baş verir ; 3-Görülmüş işlərin nəticələri yekunlaşdırılır ; 4-İnteqrasiyanın iqtisadi qiymətləndirilməsi aparılır; 5-Korporasiyanın fəaliyyət göstərməsi müşahidə olunur

- 4.0
- 1.0
- 2.0
- 3.0
- 5.0

672 Korporasiyaların inkişaf strategiyasının 2-ci mərhələsində hansı yerinə yetirilmir? 1-Strategiyalar hazırlanır; 2-İclasın bülleteni təsdiq olunur; 3-İnteqrasiya haqqında qərarlar qəbul olunur; 4-Reallaşma prosesləri planlaşdırılır

- 2.0
- 1.0
- 2, 4
- 1, 2
- 3.0

673 Korporasiyanın inkişafının genişləndirilmiş strategiyasının mərhələlərinə hansı aid deyil?

- İnteqrasiya fəaliyyətinin monitorinqi
- Təşkilati layihələndirmə və reallaşdırılması
- Strateji aktivlərin ayrılması
- Təşkilati layihələndirmə
- Layihənin reallaşdırılması

674 Korporasiyanın inkişafının genişləndirilmiş strategiyası neçə mərhələnin reallaşdırılmasından ibarətdir?

- 7.0
- 3.0
- 2.0
- 4.0
- 5.0

675 İnformasiya və maliyyə analitikləri gildiyası monitorinq sistemi hansı ölkələrdə geniş istifadə olunur?

- İngiltərədə və digər ölkələrdə
- Almaniya və digər ölkələrdə
- Koreyada və digər ölkələrdə
- Kanadada və digər ölkələrdə
- İspaniyada və digər ölkələrdə

676 Hazırda məşhur monitorinq sistemləri hansı orqanla həyata keçirilir? 1-İnformasiya və maliyyə analitikləri gildiyası ilə; 2-“Ekspert RA” reyting agentliyi ilə; 3-Sahibkarlığa yardım fondu ilə; 4-Rusiya istehsalçıları və sahibkarları şurası ilə

- 1.3
- 1, 4
- 1, 2
- 2, 3
- 2.4

677 “Brunswick USB Warburq” xarici reytinginə görə 17-dən aşağı cərimə balı almış kompaniyalar necə hesab olunurlar?

- Ali kateqoriyalı kompaniyalar
- Təhlükəsiz kompaniyalar
- Son dərəcə riskli kompaniyalar
- Az riskli kompaniyalar
- Risqsiz kompaniyalar

678 “Brunswick USB Warburq” xarici reytinginə görə 35 cərimə balı almış kompaniyalar necə hesab olunurlar?

- Az riskli kompaniyalar
- Risqsiz kompaniyalar
- Ali kateqoriyalı kompaniyalar
- Son dərəcə riskli kompaniyalar
- Təhlükəsiz kompaniyalar

679 “Brunswick USB Warburq” xarici reytinginə görə korporativ idarəetmənin səviyyəsini nə təşkil edir?

- Kompaniyaya tətbiq olunan yeni texnologiyalar
- Kompaniyaya tətbiq olunan cərimə balları
- Kompaniyaya tətbiq olunan vergi dərəcələri
- Kompaniyaya tətbiq olunan sanksiyalar
- Kompaniyaya tətbiq olunan vergi dərəcələri

680 Korporaiv idarəetmə reytingi şkalasında 1-ci və ya 2-ci səviyyəyə hansı korporasiya uyğundur?

- Çox güclü korporativ idarəetmə təcrübəsinə və proseslərə malik olan kompaniya
- Əksər təhlil sahələrində nəzərə çarpan zəif tərəfləri olan kompaniya
- Zəif proseslər və korporativ idarəetmə təcrübəsinə malik olan kompaniya
- Orta proseslərə və təcrübəyə malik olan kompaniya
- Güclü korporativ idarəetmə təcrübəsinə və proseslərə malik olan kompaniya

681 Korporaiv idarəetmə reytingi şkalasında 3-cü və ya 4-cü səviyyəyə hansı korporasiya uyğundur?

- Çox güclü korporativ idarəetmə təcrübəsinə və proseslərə malik olan kompaniya
- Zəif proseslər və korporativ idarəetmə təcrübəsinə malik olan kompaniya
- Orta proseslərə və təcrübəyə malik olan kompaniya
- Əksər təhlil sahələrində nəzərə çarpan zəif tərəfləri olan kompaniya
- Güclü korporativ idarəetmə təcrübəsinə və proseslərə malik olan kompaniya

682 Korporaiv idarəetmə reytingi şkalasında 5 və 6-cı səviyyəyə hansı korporasiya uyğundur?

- Əksər təhlil sahələrində nəzərə çarpan zəif tərəfləri olan kompaniya
- Orta proseslərə və təcrübəyə malik olan kompaniya
- Çox güclü korporativ idarəetmə təcrübəsinə və proseslərə malik olan kompaniya
- Zəif proseslər və korporativ idarəetmə təcrübəsinə malik olan kompaniya
- Güclü korporativ idarəetmə təcrübəsinə və proseslərə malik olan kompaniya

683 Korporaiv idarəetmə reytingi şkalasında 7 və ya 8-ci səviyyəyə hansı korporasiya uyğundur?

- Orta proseslərə və təcrübəyə malik olan kompaniya
- Əksər təhlil sahələrində nəzərə çarpan zəif tərəfləri olan kompaniya
- Güclü korporativ idarəetmə təcrübəsinə və proseslərə malik, analizin müəyyən başlıca sahələrində zəif tərəflərə malik olan kompaniya
- Zəif proseslər və korporativ idarəetmə təcrübəsinə malik olan kompaniya
- Çox güclü korporativ idarəetmə təcrübəsinə və proseslərə malik olan kompaniya

684 Korporaiv idarəetmə reytingi şkalasında 9 və yə 10-cu səviyyəyə hansı korporasiya uyğundur?

- Əksər təhlil sahələrində nəzərə çarpan zəif tərəfləri olan kompaniya
- Çox güclü korporativ idarəetmə təcrübəsinə və proseslərə malik olan kompaniya
- Güclü korporativ idarəetmə təcrübəsinə və proseslərə malik olan kompaniya
- Zəif proseslər və korporativ idarəetmə təcrübəsinə malik olan kompaniya
- Orta proseslərə və təcrübəyə malik olan kompaniya

685 “Standart & Poor’s” korporativ idarəetmə reytinginin hesabatının strukturunda metodoloji hissəyə hansı daxil deyil?

- Şəffaflıq, informasiyanın nəşr olunması və audit
- İnformasiyanın nəşr olunması və lizinq
- Mülkiyyətin strukturu və xarici təsir
- Direktorlar Şurasının səmərəliliyi və strukturu
- Səhmdarların hüquqları və maliyyə maraqları olan şəxslərlə münasibətlər

686 “Standart & Poor’s” korporativ idarəetmə reytinginin hesabatının strukturuna hansı daxil deyil?

- Metodoloji hissə
- Biznesin texniki-iqtisadi əsaslandırılması
- Qısa xülasə
- Kompaniyya haqqında arayış
- Ballar və növbəti komponentlərin analizi

687 “Standart & Poor’s” korporativ idarəetmə reytingi nəyi nəzərdə tutur? 1-Debitor borcluların nöqtəyi-nəzərindən vəziyyətin araşdırılmasını; 2-Səhmdarların nöqtəyi-nəzərindən vəziyyətin araşdırılmasını; 3-Kreditorların nöqtəyi-nəzərindən vəziyyətin araşdırılmasını; 4-Auditorların nöqtəyi-nəzərindən vəziyyətin araşdırılmasını

- 1, 4
- 2, 3
- 2, 4
- 1, 3
- 3, 4

688 Hansı fikir Maliyyə-sənaye qruplarının məzmununa uyğun deyil? 1-Müxtəlif təşkilatlar vahid istehsal kompleksi kimi birləşir; 2-Maliyyə strukturunun mövcudluğu müstəqildir ; 3-Texnoloji olaraq bir-biri ilə əlaqədar olmayan təşkilatlar birləşir; 4-Maraqların təmsil və müdafiəsi üçün müqavilə yaradılır

- 1.0
- 3, 4
- 2, 3
- 3.0
- 2.0

689 AR-nın korporativ davranış kodeksində tövsiyə kimi nəzərdə tutulmayıb?

- Korporativ münaqişələrin tənzimlənməsi
- Səhmdarların ümumi iclasının hazırlığı və aparılması
- İri sazişlər və yenidən təşkil
- Cəmiyyətin Direktorlar Şurasının formalaşdırılması və mükafatlandırılması
- Cəmiyyət haqqında informasiyanın qapalı saxlanması

690 Mülkiyyət hüququ nəzəriyyəsinə görə obyektə münasibətdə sahibkar subyektlər necə sıralanıır?

- Səhmdarlar, DŞ və baş direktor
- DŞ, Səhmdarlar və baş direktor
- Səhmdarlar, baş direktor və Direktorlar Şurası (DŞ)

- Baş direktor, Səhmdarlar və DŞ
- Baş direktor, DŞ və səhmdarlar

691 Mülkiyyət hüququ nəzəriyyəsinə hansı uyğun deyil?

- Təsərrüfat subyektlətinin daxili və xarici mühitinin mövcudluğu nəzərə alınır
- Nəzəriyyə çərçivəsində kompaniya anlayışı iştirak etmir
- Bu nəzəriyyədə əsas rolu mülkiyyət obyektı oynayır
- Təsərrüfat subyektlərinin fəaliyyəti mühitdə nəzərdən keçirilir
- Korporasiyaların instusional mühiti ortaya çıxır

692 XX əsrin 80-90-cı illərində korporasiyaların inkişaf mərhələləsinə hansı nəzəriyyə uyğun gəlir?

- Korporativ idarəetmə nəzəriyyəsi
- Mülkiyyət hüququ nəzəriyyəsi
- Müqavilələr nəzəriyyəsi
- Agent nəzəriyyəsi
- Motivləşdirmə nəzəriyyəsi

693 Korporativ idarəetmədə cəmiyyətə hansı informasiyanın nəşri tövsiyə olunmur?

- Cəmiyyətin korporativ idarəetmə kodeksinə əməl edilməsi haqqında
- Müəssisənin rəqiblərinin siyahısı
- Baş direktorların müavinləri, baş mühasib və cəmiyyətin katibi haqqında
- Cəmiyyətin aktivlərinin 2%-ni aşmayan dəyərə malik cəmiyyət əmlakının iştirak etdiyi müqavilələr haqqında
- Qiymətli kağızların növbəti emissiyalarının potensial tərkibi haqqında

694 Korporativ idarəetmədə cəmiyyətə hansı informasiyanın nəşri tövsiyə olunmur?

- Baş direktorların müavinləri, baş mühasib və cəmiyyətin katibi haqqında
- Cəmiyyətin nizamnamə kapitalının 10%-dən çoxuna sahib olan digər kompaniyaların vəzifəli şəxslərlə cəmiyyət arasında sazişlər haqqında
- Cəmiyyətin korporativ idarəetmə kodeksinə əməl edilməsi haqqında
- Dividentlərin ödənilməsi üzrə Direktorlar Şurasının qərarlarının qəbulunun meyarları haqqında
- Qiymətli kağızların növbəti emissiyalarının potensial tərkibi haqqında

695 İri korporativ qurumları əsas məsələlərin həllinə yönəltmək lazımdır:

- istehsalın formalaşmasına ; - korporativ idarəetmənin effektiv səmərəli sisteminin yaradılmasına; - ölkədə sivil kooperativ biznesin inkişafına yönəlmiş, dövlətin səmərəli tənzimləmə sisteminin qurulmasına .
- səmərəli mülkiyyətçilərin formalaşmasına ; - korporativ idarəetmənin effektiv səmərəli sisteminin yaradılmasına; - ölkədə sivil kooperativ biznesin inkişafına yönəlmiş, dövlətin səmərəli tənzimləmə sisteminin qurulmasına .
- sərmayədarların formalaşmasına ; - korporativ idarəetmənin effektiv səmərəli sisteminin yaradılmasına; - ölkədə sivil kooperativ biznesin inkişafına yönəlmiş, dövlətin səmərəli tənzimləmə sisteminin qurulmasına .
- D)qiymətli kağızlar bazarının formalaşmasına ; - korporativ idarəetmənin effektiv səmərəli sisteminin yaradılmasına; - ölkədə sivil kooperativ biznesin inkişafına yönəlmiş, dövlətin səmərəli tənzimləmə sisteminin qurulmasına .
- investorların formalaşmasına ; - korporativ idarəetmənin effektiv səmərəli sisteminin yaradılmasına; - ölkədə sivil kooperativ biznesin inkişafına yönəlmiş, dövlətin səmərəli tənzimləmə sisteminin qurulmasına .

696 Təcrübə göstərir ki, məhzamili korporasiyanın cəmiyyətdəki rolunun artmasına şərait yaradır.

- birləşmə
- mülkiyyət
- pay
- konsensus
- səhm

697 Korporativizm maraqlar balansını təmin etmək məqsədilə..... təsərrüfatçılığı nəzərdə tutur.

- tam

- kompromis
- birgə
- etik
- sosial

698 Korporativizm – korporativ cəmiyyətdə mülkiyyətə birgə yiyələnmə, yaxud şəxsi və ictimai maraqların ödənilməsi üzrə tərəfdaş və

- qeyri məhdud yanaşmadır
- məhdud yanaşmadır
- müqavilə münasibətləridir.
- qarşılıqlı münasibətləridir
- səhmlə yanaşmadır

699 Korporativizm – korporativ cəmiyyətdə mülkiyyətə....., yaxud şəxsi və ictimai maraqların ödənilməsi üzrə tərəfdaş və müqavilə münasibətləridir.

- səhmlə yanaşma
- birgə yiyələnmə
- qarşılıqlı fəaliyyət
- yanaşma
- məhdud yanaşma

700 Bazar iqtisadiyyatı şəraitində korporativ münasibətlər müəyyənçərçivəsində reallaşır

- qovuşmalar
- birləşmələr
- müəssisələr
- ortaqlıqlar
- korporativ qurumlar