

1015_Ru_Əyanii_Yekun imtahan testinin sualları**Fənn : 1015 Əməyin iqtisadiyyatı və sosialogiyası**

1 Что понимается под социальной группой?

- любой коллектив, реальный или воображаемый, с которым индивид соотносит свое поведение или свое будущее
- совокупность элементов, во взаимной связи образующих единое целое
- совокупность индивидов, отличающихся целостностью, самостоятельностью, одинаковостью черт и образа жизни
- относительно устойчивая совокупность людей, имеющих общие интересы, ценности и нормы поведения
- группа, представляющая собой определенный социальный стандарт, с помощью которого индивид оценивает себя и других

2 Что такое референтная группа?

- группа, на которую равняется индивид, выступающая для него эталоном
- все ответы не верны
- параллельная группа
- группа, в которую он стремится войти
- группа, которую он стремится избежать

3 Что такое социальные общности?

- совокупность индивидов, отличающихся целостностью, самостоятельностью, одинаковостью черт и образа жизни
- все ответы не верны
- параллельная группа
- совокупность элементов, во взаимной связи образующих единое целое
- совокупность индивидов

4 Что такое социальная система?

- все ответы не верны
- целое и части
- совокупность элементов
- совокупность элементов, во взаимной связи образующих единое целое
- параллельная группа

5 Укажите, что не является теоретическим методом познания:

- эксперимент;
- все ответы верны
- гипотеза
- аналогия
- теория
- эксперимент

6 Что такое социальная роль?

- ожидаемое поведение
- должность
- место в администрации
- отобранный, закрепившийся образец поведения
- реальное поведение

7 Предмет социологии — это:

- социальные отношения и социальные взаимодействия
- все ответы не верны
- трудовые конфликты
- личность
- межличностные взаимодействия людей

8 Что лежит в основе социологического исследования:

- программа
- стратегия
- все ответы верны
- методология
- методика

9 Существует ли однозначное решение вопроса о предмете социологии:

- все ответы верны
- да, предмет социологии чётко обозначен
- временами становится постоянным
- нет, существует множество вариантов ответа на вопрос о том, что является предметом социологии, и ни один не является окончательным
- социальные отношения и социальные взаимодействия
- все ответы не верны
- межличностные взаимодействия людей
- личность
- трудовые конфликты

10 Что прежде всего интересует социологию в соприкосновении с психикой человека, психическими явлениями:

- внутренний мир человека сам по себе
- взаимодействие человека и машины
- все ответы не верны
- взаимодействие экономических законов и человека
- влияние социальных связей, статусов, ролей на внутренний мир человека

11 Что прежде всего интересует социологию в соприкосновении с экономическими отношениями, экономикой в целом:

- влияние экономических процессов на социальные явления и наоборот
- законы экономических отношений
- взаимодействие экономических законов и человека
- все ответы не верны
- взаимодействие человека и машины

12 Основоположником социологии считается:

- все ответы не верны
- Э. Дюркгейм
- О. Конт
- К. Маркс
- И. Кант

13 Что является объектом изучения социологии:

- все ответы не верны
- человеческая история
- человек
- человеческое общество

- человеческое сознание

14 Укажите количество групп наук, изучающих труд:

- 2.0
 3.0
 5.0
 1.0
 4.0

15 Какова сущность социальных отношений?

- это отношения между членами социальных общностей
 это отношения по поводу общественного положения, образа и уклада жизни.
 это отношения между членами социальных общностей и данными общностями по поводу их общественного положения, образа и уклада жизни.
 это отношения между членами коллектива
 это отношения по поводу общественного положения

16 Каков удельный вес лиц занятых преимущественно умственным трудом в наиболее развитых странах мира в сфере производства?

- около 60% всех работников
 свыше 80% всех работников
 около 90% всех работников
 около 70% всех работников
 ниже 50% всех работников

17 Сколько основных видов труда существует?

- 5.0
 6.0
 7.0
 8.0
 9.0

18 Укажите количество отличительных особенностей человеческой трудовой деятельности:

- 1.0
 3.0
 4.0
 5.0
 2.0

19 Каким образом человек воздействует на природу?

- в процессе труда человек опосредует, регулирует и контролирует обмен между собой и природой.
 в процессе труда человек изменяет внутреннюю среду
 в процессе труда человек изменяет внешнюю среду
 в процессе труда человек изменяет природу
 в процессе труда человек опосредует, регулирует внутреннюю среду

20 Что развивается в процессе труда?

- умственные способности человека
 способности человека
 навыки человека
 навыки и способности человека, дисциплина труда, разделение и кооперация труда
 дееспособность человека

21 Укажите суть целесообразного характера трудовой деятельности:

- формулировка поставленной цели
- конкретное отражение поставленной цели
- художественное отражение поставленной цели
- мысленное отражение поставленной цели
- отражение поставленной цели

22 Укажите суть планомерного характера трудовой деятельности:

- формулировка действий, требуемых для достижения цели
- определение времени, требуемого для достижения цели
- определение этапов в достижении цели
- определение последовательности действий для достижения цели
- определение затрат, требуемого для достижения цели

23 Укажите суть общественной характер трудовой деятельности:

- трудовая деятельность присуща только человеку
- трудовая деятельность существует благодаря человеку
- трудовая деятельность существует благодаря группе людей
- трудовая деятельность возможна только в обществе
- человек существует благодаря трудовой деятельности

24 Каков удельный вес лиц занятых преимущественно умственным трудом в Азербайджане в сфере производства?

- около 70% всех работников
- ниже 50% всех работников
- свыше 70% всех работников
- около 60% всех работников
- около 90% всех работников

25 Каков удельный вес лиц занятых в Азербайджане приходится на сферу производства?

- менее 60% всех занятых
- около 60% всех занятых
- свыше 70% всех занятых
- до 70% всех занятых
- около 90% всех занятых

26 Что является предметом социологии труда?

- структура и механизм процессов и явлений в процессе труда
- структура и механизм социальных процессов и явлений
- структура и механизм социально-трудовых отношений
- структура и механизм социально-трудовых отношений, а также социальных процессов и явлений в процессе труда.
- механизм социально-трудовых отношений

27 Укажите группы наук, изучающих труд:

- социально-экономические, биологические
- экономические, биологические, правовые
- социально, биологические, правовые
- социально-экономические, биологические, правовые
- биологические, правовые

28 Каков удельный вес лиц занятых в Азербайджане приходится на сферу производства?

- менее 60% всех занятых
- около 60% всех занятых
- свыше 70% всех занятых
- до 70% всех занятых
- около 90% всех занятых

29 Укажите особенности умственного и физического труда:

- умственный труд- тяжелый, квалифицированный , а физический труд- сложный, низкоквалифицированный
- умственный труд- сложный, а физический труд- тяжелый
- умственный труд- сложный, квалифицированный , а физический труд- тяжелый
- умственный труд- сложный, квалифицированный , а физический труд- тяжелый низкоквалифицированный
- умственный труд- квалифицированный , а физический труд- низко-квалифицированный

30 Укажите характер воздействия человека на природу в процессе трудовой деятельности:

- человек изменяет и подчиняет природу своим потребностям
- с одной стороны человек изменяет и подчиняет природу своим потребностям, а с другой интересы совершенствуют человека
- с одной стороны человек изменяет и подчиняет природу своим потребностям, а с другой природа воздействует на интересы человека, совершенствует его и делает более трудолюбивым
- с одной стороны человек изменяет и подчиняет природу своим потребностям, а с другой природа воздействует на человека, совершенствует его и делает более трудолюбивым.
- природа воздействует на интересы человека, совершенствует его и делает более трудолюбивым

31 Что такое труд?

- это целесообразная деятельность людей, направленная на создание духовных ценностей.
- это целесообразная деятельность людей, направленная на создание культурных ценностей.
- это целесообразная деятельность людей, направленная на создание материальных ценностей.
- это целесообразная деятельность людей, направленная на создание материальных и культурных ценностей.
- это целесообразная деятельность людей, направленная на создание различных ценностей.

32 В промышленности сегодня малосодержательным трудом заняты:

- каждый второй рабочий
- каждый третий рабочий
- каждый четвертый рабочий
- все ответы верны
- все ответы не верны

33 В последние годы удельный вес ручного труда в промышленности составляет порядка:

- 60%
- все ответы верны
- 40%.
- 30%
- 50%

34 Содержательность труда растет, если:

- количество трудовых действий, совершаемых за единицу рабочего времени уменьшается при одновременном увеличении частоты их повторения
- все ответы верны
- все ответы не верны
- количество трудовых действий, совершаемых за единицу рабочего времени увеличится при одновременном снижении частоты их повторения
- количество трудовых действий, совершаемых за единицу рабочего времени остается постоянным при одновременном увеличении частоты их повторения

35 Содержательность труда не отражает:

- уровень разнообразия выполняемых трудовых функций
- уровень сложности выполняемых трудовых функций
- уровень тяжести выполняемой работы
- уровень производственной самостоятельности
- уровень производственной ответственности

36 В промышленном производстве увеличиваются затраты времени на выполнение:

- трудовых функций, связанных с изменением физико-химических свойств предметов труда
- трудовых функций, связанных с преобразованием предметов труда
- все ответы не верны
- все ответы верны
- трудовых функций, связанных с управлением и техническим обслуживанием оборудования

37 Основным критерием социально-экономической дифференциации труда является:

- размер заработной платы
- все ответы верны
- размер социальных выплат и льгот
- размер вознаграждения за трудовой стаж
- размер отчислений в пенсионный фонд

38 Процесс изменения социально-экономической неоднородности труда приводит к (пропущенное слово) труда

- все ответы не верны
- все ответы верны
- диверсификации
- диссеминации
- дифференциации

39 Процесс изменения содержательности труда приводит к социально-экономической (пропущенное слово) труда:

- все ответы не верны
- дифференциации
- неоднородности
- актуализации
- все ответы верны

40 В условиях современного НТП доля нервно-психических нагрузок в составе трудовых функций:

- все ответы не верны
- все от веты верны
- растет
- не меняется
- снижается

41 В современных условиях доля физических усилий в составе трудовых функций:

- остается неизменной
- повышается
- все ответы верны
- все ответы не верны
- снижается

42 В структуру трудовых функций не входит:

- контрольно-регулирующая функция
- управленческая функция
- измерительная функция
- энергетическая функция
- технологическая функция

43 Функциональное содержание труда не характеризует:

- состав трудовых функций
- совокупность элементов протекания трудового процесса
- все ответы не верны
- все ответы верны
- взаимодействие человека со средствами труда

44 В основе разделения труда лежит распределение общественного продукта в:

- все ответы верны
- материальной и нематериальной сферах
- производственной и непроизводственной сферах
- промышленной и непромышленной сферах
- все ответы не верны

45 Общественный характер труда проявляется в нескольких аспектах и категориях

- общественная организация и функциональное содержание труда
- психофизиологическое содержание труда
- все ответы верны
- все ответы не верны
- социально-экономическая организация труда

46 Основным элементом общественной организации труда является:

- формы и методы привлечения людей к труду
- все ответы верны
- формы распределения общественного продукта
- разделение и кооперация труда
- воспроизводство рабочей силы

47 В процессе труда человек получает возможность для:

- самореализации
- реализации творческих способностей
- все ответы верны
- удовлетворения экономической необходимости
- самоутверждения

48 Основная масса населения удовлетворяет свои потребности в пище, одежде и т. п. через:

- получение дивидендов и процентов по вкладам
- социальные льготы и выплаты
- все ответы верны
- различные формы нематериального вознаграждения
- различные формы материального вознаграждения

49 Современная экономика труда не рассматривает трудовую деятельность в следующем аспекте:

- социально-психологическом
- все ответы не верны
- все ответы верны

- социально- экономическом
- физиологическом

50 Что понимается под организацией труда в общем виде?

- установление рациональных связей и отношений на основе наиболее эффективного использования средств производства
- установление рациональных связей и отношений участников производства, обеспечивающих достижение его целей на основе наиболее эффективного использования коллективного труда и средств производства
- установление рациональных связей и отношений участников производства, обеспечивающих достижение его целей
- установление рациональных связей и отношений участников производства
- установление рациональных связей и отношений на основе наиболее эффективного использования коллективного труда и средств производства

51 Укажите количество основных общих элементов общественной организации труда, обусловленных самой природой человеческого труда:

- 1.0
- 4.0
- 5.0
- 3.0
- 2.0

52 Укажите количество видов разделения труда:

- 4.0
- 3.0
- 5.0
- 1.0
- 2.0

53 Сколько видов производственных бригад существует?

- 5.0
- 2.0
- 1.0
- 3.0
- 4.0

54 Укажите основные виды производственных бригад :

- специализированная и комбинированная
- комплексная и комбинированная
- специализированная, комплексная и смешанная
- специализированная и комплексная
- специализированная, комплексная и комбинированная

55 Сколько границ имеет разделение труда?

- 5.0
- 3.0
- 2.0
- 4.0
- 6.0

56 Укажите количество фаз, через которые проходит процесс воспроизводства рабочей силы:

- 5.0
- 4.0

- 8.0
- 7.0
- 6.0

57 Укажите количество отличительных особенностей человеческой трудовой деятельности:

- 1.0
- 5.0
- 4.0
- 3.0
- 2.0

58 Какова сущность социальных отношений?

- это отношения по поводу общественного положения, образа и уклада жизни.
- это отношения между членами социальных общностей и данными общностями по поводу их общественного положения, образа и уклада жизни.
- это отношения по поводу общественного положения
- это отношения между членами социальных общностей
- это отношения между членами коллектива

59 Укажите группы наук, изучающих труд:

- биологические, правовые
- социально, биологические, правовые
- социально-экономические, биологические, правовые
- экономические, биологические, правовые
- социально-экономические, биологические

60 Что выражает социальную сторону организации труда?

- связи и отношения, которые обусловлены совместным участием в общественном труде
- связи и отношения участников производства, которые обусловлены совместным участием в общественном труде
- связи и отношения участников производства, которые обусловлены их природой
- отношения, которые обусловлены совместным участием в общественном труде
- связи, которые обусловлены совместным участием в общественном труде

61 Сколько границ имеет разделение труда?

- 2.0
- 3.0
- 6.0
- 5.0
- 4.0

62 Каков удельный вес лиц занятых преимущественно умственным трудом в Азербайджане в сфере производства?

- около 70% всех работников
- около 60% всех работников
- свыше 70% всех работников
- ниже 50% всех работников
- около 90% всех работников

63 Укажите суть планомерного характера трудовой деятельности:

- определение этапов в достижении цели
- определение последовательности действий для достижения цели
- определение затрат, требуемого для достижения цели

- формулировка действий, требуемых для достижения цели
- определение времени, требуемого для достижения цели

64 Перечислите фазы, через которые проходит процесс воспроизводства рабочей силы:

- распределение рабочей силы, её обмен и использование (потребление)
- производство рабочей силы, её распределение, обмен и использование (потребление)
- производство рабочей силы, обмен и использование (потребление)
- производство рабочей силы, её распределение, использование (потребление)
- производство рабочей силы, её распределение и обмен

65 Что понимается под категорией «рабочая сила»?

- совокупность физических и духовных способностей, которыми обладает организм и живая личность
- совокупность духовных способностей, которыми обладает организм и живая личность, и которые он пускает в ход при производстве каких – либо потребительских стоимостей
- совокупность физических способностей, которыми обладает организм и живая личность, и которые он пускает в ход при производстве каких – либо потребительских стоимостей.
- совокупность физических и духовных способностей, которыми обладает организм и живая личность, и которые он пускает в ход при производстве каких – либо потребительских стоимостей.
- совокупность способностей, которыми обладает организм и живая личность, и которые он пускает в ход при производстве каких – либо потребительских стоимостей.

66 Укажите сущность социальной границы разделения труда:

- она выражается в субъективном, отрицательном отношении работников к содержанию труда, появлению у них чувства неудовлетворенности своей трудовой деятельностью, желании переменить место работы
- она выражается в субъективном, положительном отношении работников к содержанию труда, появлению у них чувства неудовлетворенности своей трудовой деятельностью, желании переменить место работы
- она выражается в субъективном желании переменить место работы
- она выражается в появлении у работников чувства неудовлетворенности своей трудовой деятельностью, желании переменить место работы
- она выражается в объективном, положительном отношении работников к содержанию труда, появлению у них чувства неудовлетворенности своей трудовой деятельностью, желании переменить место работы

67 Укажите сущность экономической границы разделения труда:

- чрезмерное углублённое разделение труда ведёт к уменьшению затрат на развитие вспомогательного производства и порождает психофизиологические проблемы, связанные с развитием утомления
- чрезмерное углублённое разделение труда порождает психофизиологические проблемы, связанные с развитием утомления
- ведёт к увеличению затрат на развитие вспомогательного производства и порождает психофизиологические проблемы, связанные с развитием утомления
- чрезмерное углублённое разделение труда ведёт к увеличению затрат на развитие вспомогательного производства и порождает психофизиологические проблемы, связанные с развитием утомления
- разделение труда порождает психофизиологические проблемы, связанные с развитием утомления

68 Укажите сущность технологической границы разделения труда:

- продолжительность одной операции должна быть не менее 50 сек.
- продолжительность одной операции должна быть равна 30 сек.
- продолжительность одной операции должна быть не менее 40 сек.
- продолжительность одной операции должна быть не менее 30 сек.
- продолжительность одной операции должна быть не менее 60 сек.

69 Дайте определение производственной бригады:

- это первичный трудовой коллектив рабочих одной профессии
- это первичный коллектив, объединяющий рабочих одной или нескольких профессий
- это первичный трудовой коллектив, выполняющий единое производственное задание
- это первичный трудовой коллектив, объединяющий рабочих одной или нескольких профессий, выполняющих единое производственное задание

- это коллектив работников, выполняющих единое производственное задание

70 Дайте определение единичного вида разделения труда:

- это- комбинированное распределение работ между работниками
 это- распределение работ функций между работниками отдельного предприятия или обособленной организации
 это- распределение работ и трудовых функций между работниками отдельного предприятия или обособленной организации и сферами деятельности людей
 это - распределение работ и трудовых функций между работниками отдельного предприятия или обособленной организации
 это - комбинированное распределение трудовых функций между работниками отдельного предприятия или обособленной организации

71 Дайте определение частного вида разделения труда:

- это- комбинированное разделение труда внутри отраслей
 это-разделение труда внутри сфер и отраслей общего и единичного разделения труда
 это-разделение труда внутри сфер и отраслей общего разделения труда и между сферами деятельности людей
 это-разделение труда между сферами деятельности людей, и внутри этих сфер
 это- комбинированное разделение труда внутри сфер и отраслей общего разделения труда

72 Дайте определение общего вида разделения труда:

- это- комбинированное разделение труда внутри этих сфер
 это-разделение труда внутри сфер
 это-разделение труда между сферами деятельности людей
 это-разделение труда между сферами деятельности людей, и внутри этих сфер
 это- комбинированное разделение труда между сферами деятельности людей

73 Укажите определение разделения труда:

- это обособление отдельных работников и их групп
 это обособление отдельных работников в процессе труда
 это обособление деятельности отдельных работников
 это обособление деятельности отдельных работников и их групп в процессе труда
 это деятельность в процессе труда

74 Что выражает социальную сторону организации труда?

- связи и отношения участников производства, которые обусловлены их природой
 связи, которые обусловлены совместным участием в общественном труде
 связи и отношения, которые обусловлены совместным участием в общественном труде
 связи и отношения участников производства, которые обусловлены совместным участием в общественном труде
 отношения, которые обусловлены совместным участием в общественном труде

75 Что выражает техническая сторона организации труда?

- отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием техники
 связи, которые складываются между участниками производства под воздействием техники
 связи и отношения между участниками производства
 связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием техники и технологии
 связи, которые складываются между участниками производства под воздействием технологии

76 Перечислите виды границ разделения труда:

- технологические, экономические, социальные, психологические
 технологические, экономические, гуманитарные

- технологические, экономические, социальные, организационные
- технологические, экономические, социальные
- технологические, технические, социальные, организационные

77 Укажите виды разделения труда:

- общее, частное, комбинированное
- общее, единичное, комбинированное
- общее, частное, единичное, комбинированное
- общее, частное, единичное
- частное, единичное, комбинированное

78 Укажите методы привлечения к трудовой деятельности:

- административный(принуждение) и экономический
- материальный, моральный
- моральный, административный(принуждение)
- материальный, моральный, административный(принуждение)
- материальный, моральный, экономический

79 Отношение числа лиц, состоящих в списочном составе предприятия в течение всего календарного года к среднесписочной численности работников:

- нет правильного ответа
- коэффициент постоянства кадров
- коэффициент стабильности кадров
- коэффициент сменяемости кадров
- коэффициент текучести кадров

80 Отношение суммы принятых и уволенных к среднесписочной численности работников предприятия:

- коэффициент оборота кадров по приему
- коэффициент текучести кадров
- нет правильного ответа
- коэффициент оборота кадров по увольнению
- общий коэффициент оборота кадров

81 Социально-экономический процесс, в результате которого изменяются количественные и качественные характеристики рабочей силы, ее распределение между предприятиями, отраслями и территориями

- все ответы верны
- регулирование рынка труда
- социально-экономическая дестабилизация
- движение рабочей силы
- миграция

82 Важнейший, по мнению кейнсианцев, инструмент регулирования объема производства и занятости

- бюджетно-налоговая политика
- инновационная политика
- все ответы верны
- нет правильного ответа
- политика занятости

83 Процесс непосредственной передачи новых профессиональных навыков или знаний сотрудникам организации называется:

- все ответы не верны
- карьерой
- передачей опыта
- профессиональным обучением
- все ответы верны

84 Развитие персонала - это:

- процесс подготовки сотрудника к выполнению новых производственных функций, занятию новых должностей, решению новых задач
- все ответы не верны
- все ответы верны
- система взаимосвязанных видов деятельности для организации эффективной управленческой структуры и структуры менеджеров для достижения организационных целей
- процесс непосредственной передачи новых профессиональных навыков или знаний сотрудникам организации

85 Регулярные ежедневные передвижения населения из одного населенного пункта в другой и обратно, на работу или учебу называются:

- постоянной миграцией
- циклической миграцией
- все ответы верны
- маятниковой миграцией
- внешней миграцией

86 Если гражданин зарегистрирован в службе занятости, не имеет работы, занимается ее поиском и готов приступить к работе, это является (.....) условием для отнесения его к категории безработных:

- постоянным
- необходимым
- достаточным
- необходимым и достаточным
- временным

87 Если гражданин зарегистрирован в службе занятости в целях поиска подходящей работы и готов приступить к работе, это является (.....) условием для отнесения его к категории безработных:

- постоянным
- необходимым
- достаточным
- необходимым и достаточным
- временным

88 Уровень общей и профессиональной подготовки, позволяющий адекватно реагировать на изменяющиеся требования конкретного рабочего места или выполняемой работы:

- должность
- нет правильного ответа
- образование
- знания
- компетентность

89 Внешнее движение кадров включает:

- оборот по увольнению
- оборот по приему
- нет правильного ответа
- все ответы верны
- коэффициент текучести кадров

90 Занятость населения, которая обеспечивает достойный доход, здоровье, рост образовательного и профессионального уровня на основе роста общественной производительности труда:

- все ответы верны
- государственная занятость
- эффективная занятость
- эффективная занятость
- полная занятость
- положительная занятость

91 Совокупность мер, направленных на стимулирование вовлечения и эффективного функционирования индивидуумов в сфере труда для достижения целей общества:

- трудовая политика
- все ответы верны
- политика образования
- политика стимулирования
- политика занятости

92 Способность к труду, используемая для производства материальных и духовных благ:

- трудовая политика
- потенциал
- все ответы верны
- рабочая сила
- человек

93 Процесс перемещения людей через границы тех или иных административно-территориальных образований со сменой навсегда или на определенный срок постоянного места жительства, либо с регулярным возвращением к нему

- все ответы верны
- социально-экономическая дестабилизация
- регулирование рынка труда
- миграция населения
- движение рабочей силы

94 Гражданин не признается безработным, если:

- не желает быть признанным безработным
- все ответы верны
- представил фиктивную справку о средней заработной плате
- отказался от 2-х вариантов подходящей работы

95 Сколько основных видов безработицы существует?

- 5.0
- 2.0
- 1.0
- 4.0
- 3.0

96 Под воздействием скольких факторов формируется трудовой потенциал работника?

- 1.0
- 4.0
- 5.0
- 2.0
- 3.0

97 На сколько групп можно разделить всех занятых в экономике по формам собственности ?

- 1.0
 4.0
 5.0
 3.0
 2.0

98 Сколько существует основных причин разделения рынка труда на сегменты?

- 5.0
 1.0
 2.0
 3.0
 4.0

99 Сколько видов сегментов рынка труда существует?

- 1.0
 5.0
 4.0
 3.0
 2.0

100 Укажите институциональные структуры рынка труда:

- система трудового законодательства, различные учреждения и службы регулирования занятости
 система законодательства, различные учреждения и службы регулирования занятости, программы в области труда
 система трудового законодательства, различные учреждения и службы регулирования занятости, государственные программы
 система трудового законодательства, различные учреждения и службы регулирования занятости, государственные программы в области труда и занятости
 различные учреждения и службы регулирования занятости, государственные программы в области тр. и занятости

101 Укажите основные особенности циклической безработицы:

- это безработица, которая вызывается спадом производства и экономики
 это безработица, которая вызывается спадом производства, увеличением инвестиций в экономику
 это безработица, которая вызывается подъёмом производства, снижением инвестиций в экономику
 это безработица, которая вызывается спадом производства, снижением инвестиций в экономику
 это безработица, которая вызывается спадом производства, снижением инвестиций в производство

102 Перечислите основные виды безработицы :

- фрикционную, структурную, циклическую, теневую и скрытую
 структурную, циклическую, теневую и скрытую
 фрикционную, циклическую, теневую и скрытую
 фрикционную, структурную, циклическую и скрытую
 фрикционную, структурную, циклическую, теневую и периодическую

103 Сколько основных видов безработицы существует?

- 5.0
 2.0
 1.0
 4.0
 3.0

104 Под воздействием скольких факторов формируется трудовой потенциал работника?

- 1.0
- 4.0
- 5.0
- 2.0
- 3.0

105 На сколько групп можно разделить всех занятых в экономике по формам собственности ?

- 1.0
- 4.0
- 5.0
- 3.0
- 2.0

106 Сколько существует основных причин разделения рынка труда на сегменты?

- 5.0
- 1.0
- 2.0
- 3.0
- 4.0

107 Сколько видов сегментов рынка труда существует?

- 5.0
- 3.0
- 1.0
- 2.0
- 4.0

108 Укажите институциональные структуры рынка труда:

- система трудового законодательства, различные учреждения и службы регулирования занятости
- система законодательства, различные учреждения и службы регулирования занятости, программы в области труда
- система трудового законодательства, различные учреждения и службы регулирования занятости, государственные программы
- система трудового законодательства, различные учреждения и службы регулирования занятости, государственные программы в области труда и занятости
- различные учреждения и службы регулирования занятости, государственные программы в области тр. и занятости

109 Укажите количество особенностей рынка труда:

- 4.0
- 2.0
- 1.0
- 5.0
- 3.0

110 Укажите уровень официально зарегистрированной безработицы в республике в 2012г:

- более 42 тысяч человек
- около 41 тысяч человек
- более 40 тысяч человек
- до 40 тысяч человек
- более 41 тысяч человек

111 Укажите тенденцию изменения доли населения республики в трудоспособном возрасте в общей его численности за последние 10 лет:

- доля населения в трудоспособном возрасте не меняется
- доля населения в трудоспособном возрасте снижается
- доля населения в трудоспособном возрасте не растёт
- доля населения в трудоспособном возрасте растёт
- доля населения в трудоспособном возрасте не снижается

112 Укажите количество статусов занятости для экономически активного населения:

- 5.0
- 4.0
- 3.0
- 2.0
- 1.0

113 Укажите количество фаз, через которые проходит процесс воспроизводства рабочей силы:

- 5.0
- 7.0
- 8.0
- 4.0
- 6.0

114 Укажите основные виды производственных бригад :

- специализированная, комплексная и смешанная
- специализированная и комбинированная
- специализированная, комплексная и комбинированная
- специализированная и комплексная
- комплексная и комбинированная

115 Укажите количество видов разделения труда:

- 5.0
- 2.0
- 4.0
- 3.0
- 1.0

116 Укажите количество основных общих элементов общественной организации труда, обусловленных самой природой человеческого труда:

- 1.0
- 3.0
- 5.0
- 4.0
- 2.0

117 Сколько основных факторов влияет на естественный прирост населения?

- 4.0
- 6.0
- 7.0
- 8.0
- 5.0

118 Сколько существует типов воспроизводства населением?

- 1.0
- 5.0
- 6.0
- 3.0
- 4.0

119 Что понимается под воспроизводством населением?

- процесс непрерывного возобновления поколения людей и их эмиграции
- процесс взаимодействия рождаемости и смертности
- процесс непрерывного возобновления поколения людей
- процесс непрерывного возобновления поколения людей в результате взаимодействия рождаемости и смертности
- процесс возобновления поколения людей и их миграции

120 Укажите тенденцию изменения доли занятых в теневой экономике и в домашнем хозяйстве республики за последние 10 лет:

- доля занятых в теневой экономике и в домашнем хозяйстве республики стабилизируется
- доля занятых в теневой экономике и в домашнем хозяйстве республики уменьшается
- доля занятых в теневой экономике и в домашнем хозяйстве республики не увеличивается
- доля занятых в теневой экономике и в домашнем хозяйстве республики увеличивается
- доля занятых в теневой экономике и в домашнем хозяйстве республики не изменяется

121 Укажите уровень фактической безработицы в республике в 2012г:

- около 251 тысяч человек
- около 252 тысяч человек
- более 251 тысяч человек
- до 253 тысяч человек
- более 252 тысяч человек

122 Каков процент занятости в государственном секторе?

- занятость в государственном секторе составляет 31,0%
- занятость в государственном секторе составляет 30,0%
- занятость в государственном секторе составляет более 30,0%
- занятость в государственном секторе составляет менее 30,0%
- занятость в государственном секторе составляет более 31,0%

123 Каков процент занятости в частном секторе?

- занятость в частном секторе составляет 71,0%
- занятость в частном секторе составляет менее 70,0%
- занятость в частном секторе составляет более 72,0%
- занятость в частном секторе составляет более 70,0%
- занятость в частном секторе составляет более 71,0%

124 Что представляет собой рынок труда?

- рынок труда представляет собой согласование интересов работодателей и менеджеров
- рынок труда представляет собой систему общественных отношений в согласовании интересов работодателей
- рынок труда представляет собой систему общественных отношений в согласовании наемной рабочей силы
- рынок труда представляет собой систему общественных отношений в согласовании интересов работодателей и наемной рабочей силы
- рынок труда представляет собой систему общественных отношений в согласовании интересов менеджеров и наемной рабочей силы

125 Что такое открытый рынок труда?

- это экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке
- это экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все рабочие места во всех секторах экономики
- это экономически пассивное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- это экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- это экономически активное население, которое не ищет работу и не нуждается в подготовке, переподготовке, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики

126 Что такое сегментация рынка труда?

- это разделение рабочих и средств производства на устойчивые, замкнутые сектора, зоны, которые ограничивают рабочих своими границами
- это разделение рабочих и средств производства на устойчивые группы, которые ограничивают мобильность рабочей силы своими границами
- это разделение рабочих и средств производства на устойчивые, замкнутые сектора, зоны, которые ограничивают мобильность рабочей силы своими границами
- это разделение рабочих и рабочих мест на устойчивые, замкнутые сектора, зоны, которые ограничивают мобильность рабочей силы своими границами
- это разделение средств производства на устойчивые, замкнутые сектора, зоны, которые ограничивают мобильность рабочей силы своими границами

127 Укажите характерные черты вторичного рынка труда:

- характеризуется нестабильной занятостью, низким уровнем заработной платы, отсутствием профессионального продвижения кадров, роста квалификации
- характеризуется большой текучестью кадров, низким уровнем заработной платы, отсутствием профессионального продвижения кадров, роста квалификации
- характеризуется большой текучестью кадров и стабильной занятостью, низким уровнем заработной платы, отсутствием профессионального продвижения кадров, роста квалификации
- характеризуется большой текучестью кадров и нестабильной занятостью, низким уровнем заработной платы, отсутствием профессионального продвижения кадров, роста квалификации
- характеризуется большой стабильностью кадров и нестабильной занятостью, низким уровнем заработной платы, отсутствием профессионального продвижения кадров, роста квалификации

128 Укажите основные сферы занятости по формам собственности?

- занятые в формальном государственном и смешанном; формальном негосударственном (частном); прочих секторах
- занятые в формальном государственном и смешанном; формальном негосударственном (частном); неформальном секторах
- занятые в формальном смешанном; формальном негосударственном (частном); неформальном секторах
- занятые в формальном государственном; формальном негосударственном (частном); неформальном секторах.
- занятые в формальном государственном и смешанном; формальном негосударственном (частном)

129 Какова тенденция развития занятости в государственном секторе экономики?

- она непрерывно растёт
- она медленно растёт
- она сохраняет стабильность
- она непрерывно снижается
- она приближается к 50% всей занятости

130 На какие предприятия приходится основная часть занятого населения?

- совместные предприятия
- крупные и средние
- малые и фермерские
- малые и средние
- крупные совместные предприятия

131 В каких единицах ведётся исчисление в балансе рабочей силы?

- исчисление ведётся в нормо-часах
- исчисление ведётся в физических лицах и человеко-часах
- исчисление ведётся в человеко-часах
- исчисление ведётся в физических лицах
- исчисление ведётся в человеко-часах

132 Под воздействием каких факторов формируется трудовой потенциал работника?

- под воздействием социальных, мотивационных и организационных факторов
- под воздействием технических и организационных факторов
- под воздействием технических и мотивационных факторов
- под воздействием мотивационных и организационных факторов
- под воздействием технических, мотивационных и организационных факторов

133 Кто считается безработным по методологии МОТ?

- тот, кто в настоящий момент частично имеет работу, но ищет постоянную, готов к ней приступить и имеет другие источники дохода кроме заработной платы в сфере предпринимательства
- тот, кто в настоящий момент не имеет работы, ищет её, готов к ней приступить и имеет другие источники дохода кроме заработной платы в сфере предпринимательства
- тот, кто в настоящий момент не имеет работы, ищет её, готов к ней приступить и имеет другие источники дохода кроме заработной платы в сфере оплачиваемой занятости
- тот, кто в настоящий момент не имеет работы, ищет её, готов к ней приступить и не имеет других источников дохода кроме заработной платы в сфере оплачиваемой занятости
- тот, кто в настоящий момент не имеет работы, но имеет другие источники дохода кроме заработной платы в сфере предпринимательства и услуг

134 Какова роль безработицы в рыночной экономике?

- безработица естественная и неотъемлемая часть рыночной экономики, позитивно действующая на занятость и инфляцию
- безработица естественная, социально опасная и неотъемлемая часть рыночной экономики
- безработица естественная и неотъемлемая часть рыночной экономики, позитивно действующая на занятость
- безработица естественная и неотъемлемая часть рыночной экономики
- безработица естественная и неотъемлемая часть рыночной экономики, позитивно действующая на производство

135 Укажите уровень фактической безработицы в республике в 2012г:

- около 252 тысяч человек
- до 253 тысяч человек
- около 251 тысяч человек
- более 252 тысяч человек
- более 251 тысяч человек

136 Каков процент занятости в государственном секторе?

- занятость в государственном секторе составляет 31,0%
- занятость в государственном секторе составляет 30,0%
- занятость в государственном секторе составляет более 30,0%
- занятость в государственном секторе составляет менее 30,0%
- занятость в государственном секторе составляет более 31,0%

137 Что представляет собой рынок труда?

- рынок труда представляет собой согласование интересов работодателей и менеджеров
- рынок труда представляет собой систему общественных отношений в согласовании интересов работодателей
- рынок труда представляет собой систему общественных отношений в согласовании наемной рабочей силы

- рынок труда представляет собой систему общественных отношений в согласовании интересов работодателей и наемной рабочей силы
- рынок труда представляет собой систему общественных отношений в согласовании интересов менеджеров и наемной рабочей силы

138 Как образуется скрытый рынок труда?

- это лица, которые формально не заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- это лица, которые формально заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть привлечены к переподготовке
- это лица, которые формально заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены за счёт механического движения рабочих мест и средств производства
- это лица, которые формально заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- это лица, которые формально заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут работать сверхурочно

139 На какие предприятия приходится основная часть занятого населения?

- совместные предприятия
- крупные и средние
- малые и фермерские
- малые и средние
- крупные совместные предприятия

140 В каких единицах ведётся исчисление в балансе рабочей силы?

- исчисление ведётся в нормо-часах
- исчисление ведётся в физических лицах и человеко-часах
- исчисление ведётся в человеко-часах
- исчисление ведётся в физических лицах
- исчисление ведётся в человеко-часах

141 Что понимается под категорией «население»?

- совокупность работников живущих на определённой территории –районе, регионе
- совокупность людей живущих на определённой территории –стране
- совокупность людей живущих на определённой территории –районе, городе
- совокупность людей живущих на определённой территории –районе, городе, стране
- совокупность работников живущих на определённой территории –районе, городе, стране

142 Что понимается под категорией «трудовые ресурсы»?

- это трудоспособная часть населения, обладающая физическими и интеллектуальными способностями к трудовой деятельности, способная оказывать услуги
- это трудоспособная часть населения, обладающая физическими и интеллектуальными способностями к трудовой деятельности
- это трудоспособная часть населения, способная производить материальные блага или оказывать услуги
- это трудоспособная часть населения, обладающая физическими и интеллектуальными способностями к трудовой деятельности, способная производить материальные блага или оказывать услуги
- это часть населения, способная производить материальные блага или оказывать услуги

143 В чём состоит особенность расширенного воспроизводства?

- характеризуется превышением миграции над смертностью
- характеризуется превышением рождаемости над смертностью и миграцией
- характеризуется превышением смертности над рождаемостью
- характеризуется превышением рождаемости над смертностью
- характеризуется превышением рождаемости над миграцией

144 В чём состоит особенность простого воспроизводства?

- число рождений медленно увеличивается
- число рождений больше числа смертей и миграции
- число рождений равно превышает число смертей
- число рождений равно числу смертей
- число рождений меньше числа смертей

145 Укажите установленный возраст трудоспособного населения:

- мужчины 15-66 года, женщины-15-58 лет
- мужчины 15-62 года, женщины-15-56 лет
- мужчины 16-63 года, женщины-16-57 лет
- мужчины 15-63 года, женщины-15-57 лет
- мужчины 15-65 года, женщины-15-58 лет

146 Укажите четыре основных факторов, влияющих на естественный прирост населения:

- состояние рождаемости и смертности населения, урбанизация населения, состояние экономики, иммиграция населения
- состояние рождаемости населения, урбанизация населения, состояние экономики, миграция населения
- состояние смертности населения, урбанизация населения, состояние экономики, миграция населения
- состояние рождаемости и смертности населения, урбанизация населения, состояние экономики, миграция населения
- состояние рождаемости и смертности населения, урбанизация населения, состояние экономики, эмиграция населения

147 Дайте определение занятости населения:

- это деятельность граждан, связанная с удовлетворением потребностей граждан, приносящая им заработок (доход)
- это деятельность граждан, не противоречащая законодательству и приносящая заработок (доход)
- это деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей граждан
- это деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей граждан, не противоречащих законодательству и приносящая им заработок (доход)
- это деятельность граждан, связанная с удовлетворением общественных потребностей граждан, не противоречащих законодательству и приносящая им заработок (доход)

148 Какие виды занятости различают?

- полную, продуктивную и эффективную
- продуктивную и свободно избранную
- полную и свободно избранную
- полную, продуктивную и избранную
- полную, продуктивную и свободно избранную

149 Что выражает техническая сторона организации труда?

- отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием техники
- связи, которые складываются между участниками производства под воздействием техники
- связи и отношения между участниками производства
- связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием техники и технологии
- связи, которые складываются между участниками производства под воздействием технологии

150 Дайте определение общего вида разделения труда:

- это- комбинированное разделение труда внутри этих сфер
- это-разделение труда внутри сфер
- это-разделение труда между сферами деятельности людей
- это-разделение труда между сферами деятельности людей, и внутри этих сфер

- это- комбинированное разделение труда между сферами деятельности людей

151 Дайте определение единичного вида разделения труда:

- это- комбинированное распределение работ между работниками
 это- распределение работ функций между работниками отдельного предприятия или обособленной организации
 это- распределение работ и трудовых функций между работниками отдельного предприятия или обособленной организации и сферами деятельности людей
 это - распределение работ и трудовых функций между работниками отдельного предприятия или обособленной организации
 это - комбинированное распределение трудовых функций между работниками отдельного предприятия или обособленной организации

152 В чём состоит особенность комплексной бригады?

- включает в свой состав рабочих, которые могут выполнять законченные виды не сложных работ
 включает в свой состав рабочих различных профессий, которые могут выполнять некоторые виды сложных работ
 включает в свой состав рабочих одной профессии, которые могут выполнять законченные виды лёгких работ
 включает в свой состав рабочих различных профессий, которые могут выполнять законченные виды сложных работ
 включает в свой состав рабочих различных профессий, которые могут выполнять законченные виды не сложных работ

153 Что понимается под категорией «трудовые ресурсы»?

- это трудоспособная часть населения, обладающая физическими и интеллектуальными способностями к трудовой деятельности, способная оказывать услуги
 это трудоспособная часть населения, обладающая физическими и интеллектуальными способностями к трудовой деятельности
 это трудоспособная часть населения, способная производить материальные блага или оказывать услуги
 это трудоспособная часть населения, обладающая физическими и интеллектуальными способностями к трудовой деятельности, способная производить материальные блага или оказывать услуги
 это часть населения, способная производить материальные блага или оказывать услуги

154 В чём состоит особенность простого воспроизводства?

- число рождений медленно увеличивается
 число рождений больше числа смертей и миграции
 число рождений равно превышает число смертей
 число рождений равно числу смертей
 число рождений меньше числа смертей

155 Какие виды занятости различают?

- продуктивную и свободно избранную
 полную, продуктивную и избранную
 полную, продуктивную и эффективную
 полную, продуктивную и свободно избранную
 полную и свободно избранную

156 Укажите сущность полной занятости:

- это обеспеченность работой, который приносит доход личности
 это обеспеченность трудом, который приносит доход личности и удовлетворение
 это обеспеченность профессиональным трудом, который приносит удовлетворение
 это обеспеченность профессиональным трудом, который приносит доход личности и достойное существование ему и его семье
 это вид труда, который приносит доход личности и достойное существование ему и его семье

157 Укажите сущность продуктивной занятости:

- это занятость обеспечивающая экономическую целесообразность труда
- это занятость приносящая трудящимся доход и обеспечивающая целесообразность труда
- это занятость приносящая трудящимся доход и обеспечивающая удовлетворённость трудом
- это занятость приносящая трудящимся доход и обеспечивающая экономическую целесообразность труда
- это занятость приносящая трудящимся доход и обеспечивающая их постоянной работой

158 Укажите сущность свободно избранной занятости:

- этот принцип гарантирует право каждого работника на равную оплату труда, запрещающее любое административное принуждение к труду
- этот принцип гарантирует запрещение любого административного принуждения к труду
- этот принцип гарантирует право каждого работника на выбор между занятостью и безработицей
- этот принцип гарантирует право каждого работника на выбор между занятостью и безработицей, запрещающее любое административное принуждение к труду
- этот принцип гарантирует право каждого работника на выбор профессии, запрещающее любое административное принуждение к труду

159 Укажите основные показатели уровня образования:

- процент грамотности, опыт работы, распределение населения по группам в зависимости от полученного образования
- процент грамотности, опыт работы, распределение населения по группам в зависимости от полученного образования
- процент грамотности, опыт работы, среднее число лет обучения, распределение населения по группам в зависимости от полученного образования
- процент грамотности, среднее число лет обучения, распределение населения по группам в зависимости от полученного образования
- опыт работы, среднее число лет обучения, распределение населения по группам в зависимости от полученного образования

160 Укажите основную задачу баланса квалифицированных кадров?

- в нем сопоставляется имеющиеся квалифицированные кадры, руководители и служащие.
- в нем сопоставляется имеющиеся руководители, специалисты и существующий на них спрос
- в нем сопоставляется имеющиеся квалифицированные кадры, руководители и существующий на них спрос
- в нем сопоставляется имеющиеся квалифицированные кадры и существующий на них спрос
- в нем сопоставляется имеющиеся квалифицированные кадры, руководители, служащие и существующий на них спрос

161 Составление каких видов балансов получило наиболее широкое распространение?

- баланса рабочей силы работников
- баланса рабочей силы специалистов
- баланса рабочей силы руководителей
- баланса рабочей силы служащих
- баланса рабочей силы специалистов и служащих

162 Какова тенденция развития занятости в негосударственном секторе экономики?

- она приближается к 50% всей занятости
- она непрерывно снижается
- она сохраняет стабильность
- она непрерывно растёт
- она медленно снижается

163 Укажите характерные черты первичного рынка труда:

- это рынок, для которого характерны стабильный уровень занятости и высокий уровень заработной платы, возможность профессионального продвижения
- это рынок, для которого характерны стабильный уровень занятости и низкий уровень заработной платы, возможность профессионального продвижения, прогрессивная технология и система управления

- это рынок, для которого характерны высокий уровень заработной платы, возможность профессионального продвижения, прогрессивная технология и система управления
- это рынок, для которого характерны стабильный уровень занятости и высокий уровень заработной платы, возможность профессионального продвижения, прогрессивная технология и система управления
- это рынок, для которого характерны не стабильный уровень занятости и высокий уровень заработной платы, возможность профессионального продвижения, прогрессивная технология и система управления

164 Как образуется текущий рынок труда?

- за счёт естественного движения рабочей силы и рабочих мест
- за счёт естественного и механического движения рабочей силы и рабочих мест и средств производства
- за счёт естественного и механического движения рабочих мест и средств производства
- за счёт естественного и механического движения рабочей силы и рабочих мест
- за счёт естественного и механического движения рабочей силы и рабочих мест и профессионального роста

165 В каких единицах ведётся исчисление в балансе труда?

- исчисление ведётся в физических единицах
- исчисление ведётся в физических лицах и работниках
- исчисление ведётся в физических лицах
- исчисление ведётся в рабочем времени (в тыс. чел- дни)
- исчисление ведётся в количестве работников

166 Какова тенденция развития занятости в негосударственном секторе экономики?

- она приближается к 50% всей занятости
- она непрерывно снижается
- она сохраняет стабильность
- она непрерывно растёт
- она медленно снижается

167 Укажите виды сегментов рынка труда:

- первичный, вторичный и теневой рынки труда
- первичный и третичный рынки труда
- первичный, вторичный и третичный рынки труда
- первичный и вторичный рынки труда
- вторичный и третичный рынки труда

168 Как меняется уровень безработицы по регионам республики:

- одинаковый уровень
- не дифференцирован
- не значительно дифференцирован
- сильно дифференцирован
- в районах ниже, чем в городах

169 Укажите типы воспроизводства населения:

- расширенное, простое, комбинированное
- расширенное, простое, суженное, комбинированное
- расширенное, простое, суженное, смешанное
- расширенное, простое, суженное
- расширенное, суженное, комбинированное

170 Укажите методы привлечения к трудовой деятельности:

- административный(принуждение) и экономический
- материальный, моральный
- моральный, административный(принуждение)

- материальный, моральный, административный(принуждение)
- материальный, моральный, экономический

171 В каком году в республике был принят закон "О занятости населения"?

- 2005 году
- 2007 году
- 2008 году
- 2001 году
- 2006 году

172 Укажите среднюю продолжительность лет жизни мужчин и женщин в республике:

- мужчины-70лет, женщины-74лет
- мужчины-71лет, женщины-77лет
- мужчины-72лет, женщины-78лет
- мужчины-70лет, женщины-76лет
- мужчины-73лет, женщины-76лет

173 Укажите типы воспроизводства населения:

- расширенное, простое, комбинированное
- расширенное, простое, суженное, комбинированное
- расширенное, простое, суженное, смешанное
- расширенное, простое, суженное
- расширенное, суженное, комбинированное

174 Дополнительная форма использования рабочей силы вовлеченного в трудовую деятельность работника:

- все ответы не верны
- вторичная занятость
- безработица
- первичная занятость
- расширение трудовых функций

175 Нестандартные формы занятости:

- все ответы верны
- работа неполный рабочий день
- временная занятость
- домашний труд
- деление рабочих мест

176 Наиболее активная политика занятости проводится в условиях:

- все ответы не верны
- модели рынка труда США
- японской модели рынка труда
- шведской модели
- российской модели рынка труда

177 Рынок труда, ориентированный на внутрифирменное движение работников:

- все ответы не верны
- модель рынка труда США
- японская модель рынка труда
- шведская модель
- российская модель рынка труда

178 Рынок труда, ориентированный на территориальное движение рабочей силы:

- японская модель рынка труда
- модель рынка труда США
- все ответы не верны
- российская модель рынка труда
- шведская модель

179 Приоритетным направлением в процессе эффективного функционирования современного рынка труда является:

- снижение объемов скрытого рынка труда
- ориентация на внешний рынок труда
- ориентация на внутренний рынок труда
- сегментация
- гибкость

180 Наличие большого числа независимых покупателей и продавцов на рынке труда формирует его:

- все ответы не верны
- все ответы верны
- конкуренцию
- конъюнктуру
- цивилизованность

181 К активному государственному воздействию на занятость не относятся меры:

- стимулирование самозанятости
- проведение общественных работ
- все ответы не верны
- социальная помощь
- меры помощи регионам

182 К пассивному типу воздействия государства на занятость относятся:

- все ответы не верны
- все ответы верны
- меры помощи регионам
- стимулирование спроса и предложения труда
- социальная помощь незанятому населению

183 Метод проведения политики занятости, относящийся к косвенному воздействию:

- финансовая политика
- трудовое законодательство
- все ответы не верны
- все ответы верны
- фискальная политика

184 Метод проведения политики занятости, относящийся к прямому воздействию:

- все ответы не верны
- фискальная политика
- трудовое законодательство
- коллективные договоры
- все ответы верны

185 Для данного рынка характерны стабильный уровень занятости и высокий уровень заработной платы, возможность профессионального продвижения и т.д.

- все ответы верны
- первичный рынок труда
- вторичный рынок труда
- незавершенный рынок труда
- идеальный рынок труда

186 Область пересечения совокупного спроса на труд с совокупным предложением труда:

- удовлетворенный спрос на труд
- все ответы не верны
- все ответы верны
- рынок труда
- совокупный рынок труда

187 Составной частью текущего рынка труда не является:

- интегрированный рынок труда
- все ответы не верны
- все ответы верны
- скрытый рынок труда
- открытый рынок труда

188 Для этого сегмента рынка труда характерно соревнование работников для занятия определённых рабочих мест. В его основе лежит горизонтальная и вертикальная внутренняя мобильность.

- вертикального рынка труда
- внутрифирменного рынка труда
- обособленного рынка труда
- внешнего рынка труда
- вторичного рынка труда

189 Потребность экономики в определенном количестве работников в каждый данный момент времени:

- все ответы не верны
- предложение рабочей силы
- потребность в рабочих местах
- спрос на рабочую силу
- вакансии

190 Основные причины возникновения циклической безработицы:

- несовершенство рынка труда
- нарушение макроэкономического равновесия
- 5) нет правильных ответов
- действия профсоюзов
- политика государства

191 Период времени, в течение которого претендент на работу ищет ее:

- нет правильного ответа
- все ответы верны
- продолжительность безработицы
- длина безработицы
- отрезок безработицы

192 Естественный уровень безработицы определяется как результат суммирования:

- фрикционной и структурной безработицы

- все ответы верны
- нет верного ответа
- фрикционной, циклической и структурной безработицы
- фрикционной и циклической

193 Отсутствие достаточного спроса на данный труд в конкретной сфере хозяйственной деятельности обусловлено изменениями как в потребительском спросе, так в технологии производства и формирует:

- фрикционную безработицу
- циклическую безработицу
- временную безработицу
- все ответы не верны
- структурную безработицу

194 Участие предприятий в регулировании рынка труда обеспечивается формированием:

- структуры предложения на рынке труда
- все ответы не верны
- характеристик найма работников
- объема найма работников
- структуры спроса на рабочую силу

195 Механизм рынка труда включает:

- спрос и предложение труда
- конкуренция
- цена труда
- все ответы не верны
- все ответы верны

196 Условия обеспечения полной занятости населения:

- безработица соответствует естественному уровню
- все ответы верны
- заняты все имеющиеся рабочие места
- нет верного ответа
- все трудоспособное население занято трудовой деятельностью

197 Конъюнктура рынка труда зависит от:

- все ответы верны
- уровня развития технической базы
- демографических факторов
- развития рынка товаров и жилья
- все ответы не верны

198 К компонентам рынка труда не относятся:

- инфраструктура рынка труда
- субъекты рынка труда
- рыночный механизм
- коллективный договор
- объекты рынка труда

199 Характерные черты этого рынка труда - велика текучесть кадров, низкий уровень заработной платы, отсутствуют профсоюзы, практически не существует продвижение по служебной лестнице, технология производства примитивна:

- незавершённый
- все ответы не верны
- все ответы верны
- вторичный
- первичный

200 Разделение рабочих мест и работников на устойчивые замкнутые сектора, зоны, которые ограничивают мобильность рабочей силы своими границами:

- все ответы не верны
- сегментация рынка труда
- границы рынка
- устойчивые рабочие группы
- низкая мобильность трудовых ресурсов

201 Не относится к особенностям функционирования рынка труда:

- отсутствие не денежных аспектов сделки
- все ответы верны
- неотделимость права собственности на товар от его владельца
- большая продолжительность контакта продавца и покупателя
- высокая степень индивидуализации сделок

202 Лица, формально занятые в народном хозяйстве, но которые в связи с сокращением объемов производства или изменением его структуры без ущерба для производства могли бы быть высвобождены:

- скрытая безработица
- скрываемая безработица
- явная безработица
- неучтённая безработица
- безработные

203 Безработным является человек, который:

- работает
- все ответы не верны
- пенсионер
- не работает, не хочет работать
- не работает, но способен работать (готов приступить к работе и активно ищет работу в течение последних 4 недель).

204 Рынок рабочей силы по степени государственного воздействия не делится на:

- контролируемый
- постоянный
- временный
- черный
- неконтролируемый

205 Вид безработицы, относящийся к кейнсианской:

- перманентная
- структурная
- сезонная
- циклическая
- фрикционная

206 Безработица, связанная с динамическим характером рынка труда, постоянным переходом работников из состояния занятости в категорию безработных и наоборот:

- сезонная
- перманентная
- циклическая
- фрикционная
- структурная

207 Наемные работники относятся к следующему элементу рынка труда:

- объектам
- субъектам
- все ответы верны
- механизм рынка труда
- инфраструктура

208 Государственные учреждения, негосударственные структуры содействия занятости, кадровые службы - это:

- все ответы верны
- рыночный механизм рынка труда
- инфраструктура рынка труда
- конкуренция на рынке труда
- нет верного ответа

209 Не является субъектом рынка:

- наёмные работники
- государство
- работодатель
- институты повышающие квалификацию
- все ответы не верны

210 Система общественных отношений в согласовании интересов работодателей и наёмной рабочей силы:

- трудовой контракт
- рынок труда
- коллективный договор
- трудовые отношения
- нормативные акты

211 Часть населения, по возрастному признаку относящаяся к молодёжи:

- 18-30
- 30-36
- 18-29
- 16-29
- 16-31

212 Занятыми по западным стандартам не являются:

- самозанятые
- все ответы не верны
- со стажем выше 30 лет
- студенты дневного отделения и учащиеся школ старше 16 лет
- работающие по контракту старше 18 лет

213 Уровень безработицы находится путем соотнесения следующих показателей:

- все ответы верны
- количества безработных и трудоспособного населения в трудовом возрасте
- количества безработных и трудоспособного населения
- количества безработных и экономически активного населения
- все ответы не верны

214 Согласно К.Марксу что является важнейшим критерием развития человека и всего общества?

- величина свободного времени и доходы работников
- величина свободного времени и степень его рационального использования
- величина свободного и рабочего времени одного рабочего
- величиной свободного времени и степень его рационального использования
- величина рабочего времени и степень его рационального использования

215 Рост производительности труда в решении скольких конкретных социально-экономических задач находит своё выражение?

- 1.0
- 4.0
- 5.0
- 3.0
- 2.0

216 В чём состоит экономическое содержание роста производительности труда?

- в увеличении количества сырья и материалов или в экономии рабочего времени затрачиваемого на всю продукцию
- в увеличении количества продукции, выработанной в единицу времени или в экономии рабочего времени затрачиваемого на единицу продукции
- в увеличении количества продукции, сырья и материалов или в экономии рабочего времени затрачиваемого на единицу продукции
- увеличении количества продукции, выработанной в единицу времени или в экономии рабочего времени затрачиваемого на всю продукцию
- в увеличении количества продукции, сырья и материалов или в экономии рабочего времени затрачиваемого на всю продукцию

217 Что характеризует движение производительности труда?

- изменение между затратами рабочего времени, материалов, сырья и количеством произведённой продукции(услуг)
- изменение между затратами рабочего времени и количеством произведённой продукции(услуг)
- изменение между затратами рабочего времени, материалов и количеством произведённой продукции(услуг)
- изменение между затратами рабочего времени, сырья и количеством произведённой продукции(услуг)
- изменение между затратами материалов и количеством произведённой продукции(услуг)

218 Что принято понимать под интенсивностью труда?

- степень напряженности труда в процессе производства услуг, которая измеряется расходом рабочего времени
- степень напряженности труда в процессе производства, которая измеряется расходом мускульной и нервной энергии человека
- степень напряженности труда, которая измеряется расходом материалов, рабочего времени, нервной энергии человека
- степень напряженности труда, которая измеряется расходом материалов, рабочего времени, мускульной и нервной энергии человека
- степень напряженности труда, которая измеряется расходом рабочего времени, мускульной и нервной энергии человека

219 Что характеризует показатель интенсивности труда?

- количество труда, материалов и сырья затрачиваемого в течение рабочего времени, то есть напряженность труда
- количество труда и материалов затрачиваемого в течение определенного промежутка времени, то есть напряженность труда
- количество труда и сырья затрачиваемого в течение определенного промежутка времени, то есть напряженность труда
- количество труда, материалов и сырья затрачиваемого в течение определенного промежутка времени, то есть напряженность труда
- количество труда затрачиваемого в течение определенного промежутка времени, то есть напряженность труда

220 Что является показателем общественно нормальной интенсивности труда?

- такой темп работы, при котором выделяемая энергия меньше энергии выделяемой при ходьбе человека со средней скоростью 3-5 км/час
- такой темп работы, при котором выделяемая энергия больше энергии выделяемой при ходьбе человека со средней скоростью 3-5 км/час
- такой темп работы, при котором выделяемая энергия равна энергии выделяемой при ходьбе человека со средней скоростью 3-5 км/час
- такой темп работы, при котором выделяемая энергия равна энергии выделяемой при ходьбе человека со средней скоростью 6 км/час
- такой темп работы, при котором выделяемая энергия равна энергии выделяемой при ходьбе человека со средней скоростью 7 км/час

221 Сколько видов производительности труда существует?

- производительность индивидуального (живого) труда, коллективного труда и производительность общественного труда
- производительность индивидуального (живого) труда и производительность общественного труда.
- производительность индивидуального (живого) труда, коллективного труда и интенсивность общественного труда
- производительность бригадного (живого) труда, коллективного труда и производительность общественного труда
- производительность индивидуального (живого) труда, коллективного труда и производительность частного труда

222 К чему ведёт повышение производительности общественного труда?

- к совокупной экономии овеществлённого труда производственных фондов
- к совокупной экономии живого и овеществлённого труда
- к совокупной экономии живого и коллективного труда
- к совокупной экономии живого и овеществлённого труда станочников
- к совокупной экономии живого и овеществлённого труда работающих рабочих

223 Предпосылкой чего является рост производительности труда?

- важнейшей предпосылкой технического, социального и культурного прогресса в обществе
- важнейшей предпосылкой экономического, социального и культурного прогресса в обществе
- важнейшей предпосылкой экономического, социального, культурного и спортивного прогресса в обществе
- важнейшей предпосылкой этнического, социального и культурного прогресса в обществе
- важнейшей предпосылкой экономического, социального и культурного прогресса сферы услуг и торговли

224 Что является решающим условием создания эффективной экономики?

- рост объёма производства услуг
- рост производительности труда
- рост интенсивности труда
- рост качества труда
- рост объёма производства

225 Что является главным фактором возрастания национального дохода и прироста промышленной продукции?

- рост объёма производства услуг и численности работников
- рост производительности труда
- рост численности работников и интенсивности труда
- рост численности работников и качества труда
- рост численности работников и объёма производства

226 За счёт какого основного фактора в развитых странах обеспечивается экономия общественного труда?

- механизации услуг
- роста производительности труда
- улучшения качества производства
- улучшения условий труда и производства
- механизации труда и автоматизации услуг

227 Что даёт возможность сокращать рабочее время и увеличивать свободное время трудящихся?

- увеличение количества оборудования и механизмов
- механизация труда
- механизация услуг и автоматизация труда
- улучшение условий производства товаров
- роста производительности труда

228 Согласно К.Марксу величина свободного времени и степень его рационального использования являются критерием чего?

- важнейшим критерием развития всего общества и государства в целом
- важнейшим критерием развития человека и доходов работников
- важнейшим критерием развития человека и всего общества
- важнейшим критерием развития человека и его семьи
- важнейшим критерием развития человека и его досуга

229 Приведите две силы в качестве факторов роста производительности труда:

- в качестве такой силы выступает технический прогресс, рост численности трудящихся
- в качестве такой силы выступает технический прогресс, рост культурно-технического уровня трудящихся
- в качестве такой силы выступает увеличение количества технических средств, рост культурно-технического уровня трудящихся
- в качестве такой силы выступает технический прогресс, рост качества работ трудящихся
- в качестве такой силы выступает технический прогресс, рост культурно-технического уровня трудящихся и их численность

230 Что понимается под условиями повышения производительности труда?

- обстоятельства, при которых начинают действовать факторы роста интенсивности труда
- обстоятельства, при которых начинают действовать резервы роста производительности труда
- обстоятельства, при которых начинают действовать факторы снижения уровня производительности труда
- обстоятельства, при которых не действуют факторы роста производительности труда
- обстоятельства, при которых начинают действовать факторы роста производительности труда

231 Укажите количество основных групп условий повышения производительности труда:

- 1.0
- 3.0
- 5.0
- 4.0
- 2.0

232 Укажите особенности естественных условий роста производительности труда:

- они характеризуются богатством и особенностями залегания ископаемых, плодородием почвы, наличием растительности
- они характеризуются богатством и особенностями залегания природных ископаемых, плодородием почвы, наличием растительности
- они характеризуются богатством и особенностями залегания природных ископаемых, плодородием почвы, наличием растительности
- они характеризуются особенностями залегания природных ископаемых, плодородием почвы, наличием растительности
- они характеризуются богатством залегания природных ископаемых, плодородием почвы, наличием растительности

233 Укажите особенности материальных условий роста производительности труда:

- материальные условия находят выражение в степени развития машин и оборудования, уровне жизни населения, плодородии почвы
- материальные условия находят выражение в степени развития производительных сил и уровне жизни населения
- материальные условия находят выражение в степени развития машин и оборудования, уровне жизни населения
- материальные условия находят выражение в степени развития обслуживания оборудования, уровне жизни населения
- материальные условия не находят выражение в степени развития машин и оборудования, уровне жизни населения

234 За счёт какого фактора в развитых западных странах обеспечивается весь 100%-й прирост промышленной продукции и всего валового внутреннего продукта?

- улучшения условий труда и производства
- роста производительности труда
- механизации труда
- механизации труда и автоматизации услуг
- улучшения условий труда

235 Что понимается под производительностью индивидуального труда?

- чаще всего понимается эффективность затрат живого и коллективного труда
- чаще всего понимается эффективность затрат живого труда.
- чаще всего понимается эффективность затрат прошлого и общественного труда
- чаще всего понимается эффективность затрат общественного труда
- чаще всего понимается эффективность затрат живого и общественного труда

236 Следствием чего является пониженная интенсивность труда?

- следствием недостатков в организации и планировании производства, его механизации и обслуживания
- следствием недостатков в организации и планировании производства
- следствием недостатков в организации и планировании труда
- следствием недостатков в организации и планировании производства, его механизации
- следствием недостатков в организации производства и труда

237 Показателем чего является производительность труда?

- уровня эффективности деятельности и условий труда всех работников
- уровня производственной деятельности и условий труда всех работников
- уровня эффективности производственной деятельности работников
- уровня эффективности производственной деятельности и благосостояния всех работников
- уровня эффективности производственной деятельности и условий труда всех работников

238 К какой категории показателей относится производительность труда?

- экономических и социальных показателей
- экономических показателей
- статистических и технических показателей

- статистических и социальных показателей
- экономических и технических показателей

239 Установление монопольных цен на продукцию (пропущенное слово) реальный вклад предприятия в создание новой стоимости:

- обеспечивает
- отражает
- устанавливает
- определяет
- искажает

240 На величину показателя чистой продукции, и соответственно, показатель производительности труда, рассчитанный на его основе влияют:

- все ответы верны
- затраты сырья и материалов
- затраты полуфабрикатов
- амортизационные отчисления
- заработная плата работников

241 Объем незавершенного производства в структуре валовой продукции при расчете производительности труда дает возможность искусственно:

- повышения показателя производительности труда
- снижения показателя производительности труда
- все ответы не верны
- все ответы верны
- повышает объективность расчета показателя производительности труда

242 Увеличение уровня кооперированных связей по поставкам комплектующих изделий на предприятие при использовании для измерения объема производства показателя товарная продукция будет обеспечивать (при прочих равных условиях):

- снижение показателя выработки
- рост показателя выработки
- все ответы не верны
- все ответы верны
- неизменность показателя выработки

243 При расчете выработки учет целодневных простоев обеспечивает использование в качестве показателя трудозатрат:

- чел-часов
- все ответы не верны
- все ответы верны
- нормо-часов
- чел-дней

244 При расчете выработки учет внутрисменных простоев обеспечивает использование в качестве показателя трудозатрат:

- чел-часов
- чел-дней
- все ответы не верны
- все ответы верны
- нормо-часов

245 Для определения выработки в процессе подсчета трудозатрат наиболее точный результат дает использование:

- чел-часов
- все ответы не верны
- все ответы верны
- среднесписочной численности работников
- чел-дней

246 В отраслях с высоким уровнем технического оснащения для определения выработки целесообразно применять:

- показатель валовая продукция
- все ответы верны
- показатель товарная продукция
- показатель условно-чистая продукция
- показатель чистая продукция

247 Использование трудового метода измерения производительности труда дает существенные искажения при:

- наличии оборудования с разным сроком физического износа
- наличии норм различной напряженности
- все ответы верны
- наличии персонала с одинаковой квалификацией, но разным опытом работы
- наличии оборудования с разным сроком морального износа

248 Эффективное использование трудового метода измерения производительности труда требует:

- высокого уровня технико-технологического оснащения производства
- все ответы не верны
- все ответы верны
- высокого уровня нормирования труда
- высокого уровня квалификации персонала

249 Сферой применения трудового метода измерения производительности труда является:

- торгово-промышленная палата
- все ответы верны
- регион
- отрасль
- промышленное предприятие

250 Если объем производства разных изделий приравнивается к одному типовому, то для измерения производительности труда используется:

- все ответы верны
- стоимостной
- натуральный
- условно-натуральный
- трудовой

251 Из перечисленных методов измерения производительности труда наибольшей точностью обладает:

- условно-натуральный
- все ответы верны
- трудовой
- натуральный

- стоимостной

252 Производительность труда не характеризует:

- объем выпущенной продукции на единицу рабочего времени
 объем выпущенной продукции на единицу производственной площади
 все ответы верны
 объем выпущенной продукции на единицу затрат труда
 объем выпущенной продукции в расчете на одного работника

253 В общем виде, выработка продукции определяется:

- делением объема продукции на затраты по производству
 делением объема продукции на трудовые затраты
 все ответы верны
 все ответы не верны
 делением объема продукции на материальные затраты

254 Долговременное положительное влияние на рост производительности труда, в наибольшей степени обеспечивают:

- все ответы верны
 все ответы не верны
 увеличение продолжительности рабочего времени
 рост интенсивности труда
 повышение технико-технологического уровня производства

255 Нормальной считается интенсивность труда, при которой:

- работник может в течении длительного времени работать без ущерба для здоровья
 интенсивность переходит в экстенсивность
 не обеспечиваются минимальные затраты на производство при допустимых параметрах функционирования организма работника
 все ответы не верны
 в течение дня работник трудится с высоким напряжением

256 С повышением интенсивности труда производительность труда:

- все ответы верны
 растёт
 снижается
 растёт до определенных границ
 остается неизменной

257 Интенсивность труда – это затраты физической и нервно-психической энергии человека:

- на единицу рабочего времени
 на единицу продукции
 все ответы верны
 на единицу используемого оборудования
 на одну трудовую операцию

258 Повышение производительности труда заключается в том, что:

- все ответы не верны
 доля затрат живого труда, заключенная в каждой единице продукта увеличивается при одновременном увеличении затрат прошлого труда
 доля затрат живого труда, заключенная в каждой единице продукта уменьшается при отсутствии увеличения затрат прошлого труда
 общая сумма затрат труда, заключенная в каждой единице продукта уменьшается

- все ответы верны

259 Экстенсивная характеристика производительности труда не отражает:

- все ответы не верны
 степень использования рабочего времени в рабочую смену
 степень использования оборудования в рабочую смену
 степень использования оборудования в единицу времени
 все ответы верны

260 По содержанию и сущности сколько групп факторов роста производительности труда различают?

- 5.0
 1.0
 2.0
 3.0
 4.0

261 Укажите главные направления научно-технического прогресса в производстве:

- механизация и автоматизация; электронизация и химизация, развитие энергетики и торговли
 механизация и автоматизация; электронизация и химизация, развитие энергетики и сервиса
 механизация и автоматизация; электронизация и химизация, развитие энергетики и транспорта
 механизация и автоматизация; электронизация и химизация, развитие энергетики
 механизация и автоматизация; электронизация и химизация, развитие альтернативной энергетики и транспорта

262 В какой взаимосвязи находятся рост производительности труда и себестоимости продукции на предприятии?

- синусиодальной
 обратно пропорциональной
 системной
 линейной и косинуидальной
 прямо пропорциональной

263 В какой взаимосвязи находятся рост интенсивности труда и себестоимости продукции на предприятии?

- синусиодальной
 прямо пропорциональной
 системной
 линейной и косинуидальной
 обратно пропорциональной

264 В какой взаимосвязи находятся рост интенсивности труда и количество производимой продукции на предприятии?

- обратно пропорциональной
 прямо пропорциональной
 системной
 синусиодальной
 линейной и косинуидальной

265 В какой взаимосвязи находятся рост интенсивности труда и автоматизация труда на предприятии?

- прямо пропорциональной
 системной
 синусиодальной

- линейной и косинуидальной
 обратно пропорциональной

266 В какой взаимосвязи находятся рост интенсивности труда и улучшение условий труда на предприятии?

- обратно пропорциональной
 линейной и косинуидальной
 прямо пропорциональной
 системной
 синусиодальной

267 Укажите количество организационных факторов роста производительности труда:

- 5.0
 3.0
 1.0
 2.0
 4.0

268 Скольким требованиям должны отвечать показатели производительности труда?

- 4.0
 5.0
 1.0
 2.0
 3.0

269 Какие показатели отражают уровень и динамику эффективности затрат труда на всех участках производства?

- показатели производительности труда и качества продукции
 уровень и динамику эффективности затрат труда на всех участках производства
 показатели производительности труда вспомогательных рабочих
 показатели производительности труда вспомогательных рабочих
 показатели производительности труда и интенсивности труда

270 Что должны отражать показатели производительности труда?

- уровень и динамику эффективности затрат материалов на всех участках производства
 уровень и динамику эффективности затрат труда на всех участках производства
 уровень и динамику эффективности затрат труда на обслуживание на всех участках производства
 уровень и эффективность затрат труда на всех участках производства
 уровень и динамику эффективности затрат сырья на всех участках производства

271 Каким образом реализуются социальные факторы роста производительности труда:

- через технологические и производственные факторы
 через экономические и материально-технические факторы
 через технологические и материально-технические факторы
 через технократические и материально-технические факторы
 через организационные и материально-технические факторы

272 Укажите количество важнейших социально-экономических факторов роста производительности труда:

- 4.0
 2.0
 1.0

- 5.0
 3.0

273 Перечислите пять основных направления организации труда:

- рациональное разделение и кооперация труда, организацию и обслуживание рабочих мест, улучшение условий труда, режимы труда и отдыха, укрепление дисциплины труда
 рациональная кооперация машин, организация и обслуживание рабочих мест, улучшение коммуникаций, режимы труда и отдыха, укрепление дисциплины труда
 рациональная кооперация машин, организация и обслуживание рабочих, улучшение условий труда, режимы труда и отдыха, укрепление дисциплины труда
 рациональная кооперация машин, организация и обслуживание рабочих мест, улучшение условий труда, режимы труда и отдыха, укрепление дисциплины труда
 рациональная кооперация машин, организация и обслуживание рабочих мест, улучшение условий труда, режимы отдыха, укрепление дисциплины труда на участке

274 В чём находят выражение материальные условия производства?

- в степени обновления производительных сил и уровне жизни населения
 в степени развития производительных сил и степени развития обслуживания
 в степени развития производительных сил и уровне сервиса населения
 в степени развития производительных сил и уровне жизни населения
 в степени развития производства и уровне жизни населения

275 В результате каких действий происходит снижение затрат живого труда, материалоемкости продукции и экономии материальных затрат?

- внедрения новых режимов обслуживания
 внедрения новых методов работы
 внедрение новых методов обслуживания
 внедрение новых технологий
 внедрения новых методов производства услуг

276 В результате действия каких факторов возрастает производительность труда и снижается трудоёмкость продукции?

- структурных и организационных факторов
 материальных и организационных факторов
 материально-технических факторов и организационных
 материально-технических факторов
 материальных и структурных факторов

277 Организация производства на уровне предприятий, отраслей и народного хозяйства в целом к какой группе факторов роста производительности труда относятся?

- технико-технологическим факторам
 социальным факторам
 материальным факторам
 организационным факторам
 экономическим факторам

278 В какой взаимосвязи находятся рост трудоёмкости продукции и производительности труда?

- прямо пропорциональной
 линейной и системной
 синусоидальной
 обратно пропорциональной
 косинусоидальной

279 В какой взаимосвязи находятся рост материалоемкости и себестоимости продукции?

- системной
- обратно пропорциональной
- линейной и косинусидальной
- прямо пропорциональной
- синусидальной

280 В какой взаимосвязи находятся рост производительности труда и автоматизация труда на предприятии?

- линейной и косинусидальной
- системной
- обратно пропорциональной
- прямо пропорциональной
- синусидальной

281 В какой взаимосвязи находятся рост интенсивности труда и тяжести труда на предприятии?

- системной
- синусидальной
- линейной и косинусидальной
- прямо пропорциональной
- обратно пропорциональной

282 В какой взаимосвязи находятся рост производительности труда и тяжесть труда на предприятии?

- прямо пропорциональной
- синусидальной
- системной
- обратно пропорциональной
- линейной и косинусидальной

283 В какой взаимосвязи находятся рост производительности труда и количество производимой продукции на предприятии?

- обратно пропорциональной
- синусидальной
- системной
- прямо пропорциональной
- линейной и косинусидальной

284 Что происходит на предприятии в результате действия материально-технических факторов?

- возрастает численность работников и трудоёмкость продукции
- возрастает производительность труда, численность работников и возрастает трудоёмкость продукции
- возрастает производительность труда, численность работников и снижается трудоёмкость продукции
- возрастает производительность труда и снижается трудоёмкость продукции
- возрастает интенсивность труда, численность работников и возрастает трудоёмкость продукции

285 Укажите особенности общественных условий роста производительности труда:

- они определяются социально-политическим устройством общества, развитием уровня жизни городского населения
- они определяются социально-политическим устройством общества, развитием машин и оборудования
- они определяются социально-политическим устройством общества и уровнем жизни населения
- они определяются социально-политическим устройством общества
- они определяются социально-политическим устройством общества, развитием оборудования, плодородием почвы

286 Коэффициент Джини вырос в течение года с 0.22 до 0.35. Это означает, что:

- все ответы не верны
- доля семей, доход которых ниже прожиточного минимума, снизился
- дифференциация доходов усилилась
- среднедушевые реальные доходы уменьшились
- продолжительность рабочей недели увеличилась

287 Оплата (полная или частичная), предоставляемых гражданам материальных благ, услуг, имеющих целевое назначение:

- субсидия
- компенсация
- льгота
- социальное пособие
- все ответы верны

288 Полное или частичное возмещение конкретному лицу или группе лиц произведенных ими расходов на установленные законодательством цели:

- субсидия
- компенсация
- все ответы верны
- социальное пособие
- льгота

289 Временное или постоянное предоставление конкретному лицу или группе лиц определенных материальных преимуществ в денежной или натуральной форме:

- социальное пособие
- льгота
- субсидия
- все ответы верны
- компенсация

290 Безвозмездное или постоянное предоставление конкретному лицу или группе лиц определенной денежной суммы - это:

- компенсация
- социальное пособие
- льгота
- субсидия
- все ответы верны

291 Распределение доходов между основными факторами производства (труд, капитал, природные ресурсы и предпринимательские способности) называется:

- личным распределением
- все ответы верны
- все ответы не верны
- дифференциацией доходов
- функциональным распределением

292 Различия в уровне доходов на душу населения называется:

- неравномерным распределением доходов
- дифференциацией доходов
- личное распределение доходов
- социальной несправедливостью
- дискриминацией работников

293 Факторы, действующие в формировании доходов населения как сложение заработков, размер пенсий, пособий, получаемых членами семьи – по характеру их влияния на дифференциацию относятся к:

- дифференцирующим факторам
- нивелирующим факторам
- все ответы верны
- все ответы не верны
- стандартным фактором

294 Регулярно получаемое вознаграждение за производственную продукцию или оказанные услуги, включая отпуска и другое неотработанное время в соответствии с законодательством и коллективными договорами - это:

- вознаграждение за труд
- оплата труда
- все ответы верны
- все ответы не верны
- зарплата

295 Сумма средств, которую семья может направить на потребление товаров и услуг без использования сбережений и других источников, называется доходами:

- реальные
- располагаемые
- все перечисленное
- совокупные
- номинальные

296 К стоимости бесплатных услуг, полученных за счет средств федеральных и региональных бюджетов и фондов предприятий (организаций), относятся:

- все перечисленное
- услуги здравоохранения
- услуги образования
- дотации на жилье
- дотации на транспорт

297 Совокупность денежных и натуральных средств, направляемых на поддержание физического, морального и интеллектуального состояния человека на определенном уровне удовлетворения его потребностей:

- номинальные доходы
- совокупные доходы
- доходы населения
- реальные доходы
- располагаемые доходы

298 Определяющее условие возникновения социального партнерства:

- наличие 2-х субъектов (наемных работников и работодателей), интересы которых не совпадают в социально-трудовой сфере
- усиление социальной роли государства
- все перечисленное
- создание институтов гражданского общества
- возникновение профсоюзов

299 Величина начисленных выплат и натуральных выдач представляют собой доходы:

- общие
- реальные
- все ответы верны
- номинальные
- совокупные

300 Доходы, скорректированные на изменение цен на товары и тарифов и услуги:

- совокупные
- реальные
- общие
- располагаемые
- номинальные

301 Доходы, складывающиеся из поступлений денег в форме оплаты труда, социальных трансфертов, доходов от собственности:

- совокупные
- натуральные
- денежные
- реальные
- общие

302 Набор продуктов питания одного человека в месяц (рассчитанный на основе минимальных норм потребления продуктов) – это:

- потребительская корзина
- продовольственная корзина
- социальное пособие
- все ответы верны
- потребительский бюджет

303 Доходы, получаемые от реализации товарной продукции, произведенной в личном подсобном хозяйстве, относятся к:

- от вложения в капитал
- все ответы не верны
- все ответы верны
- трудовым
- нетрудовым

304 Поступления в семейный бюджет от индивидуальной трудовой деятельности по производству продукции и оказанию услуг населению относятся к доходам:

- доходы от вложения в капитал
- все ответы верны
- нетрудовые
- индивидуальные
- трудовые

305 Доходы, полученные в виде дивидендов на акции, процентов на облигации и другие ценные бумаги, относятся к:

- все ответы верны
- все ответы не верны
- трудовым
- нетрудовым
- доходам на вложенный капитал

306 Доходы населения от собственности не включают в себя:

- гонорары
- доходы по акциям
- проценты
- выплаты по долевым паям
- доходы по ценным бумагам

307 К социальным доходам не относятся:

- пособие на рождение ребенка
- оплата больничных
- все ответы верны
- алименты
- пособия на ребенка

308 Период окончательного утверждения системы социального партнерства:

- все ответы не верны
- в конце XIX - начале XX века
- в 20-е годы XX столетия
- в 60-е годы XX столетия
- в 2000 году

309 Индексация доходов:

- используется для поддержания уровня жизни лиц с фиксированными доходами
- стимулирует производительный труд
- способствует уменьшению разрывов в доходах лиц различных социальных групп
- все ответы не верны
- ведет к усилению социальной дифференциации

310 На изменение уровня реальных доходов населения наибольшее влияние оказывают:

- норма прибыли
- уровень цен на товары и услуги
- ставка налогообложения
- продолжительность рабочей недели
- производительность труда

311 Располагаемый доход – это:

- наследство
- доходы от предпринимательской деятельности
- личный доход минус индивидуальные налоги и другие обязательные платежи
- заработная плата, доход в форме процента на капитал минус налог на личный доход
- заработная плата, рента и доход в форме процента на капитал

312 К трансферу относятся:

- пенсия
- проценты
- наследство
- заработная плата
- доходы от предпринимательской деятельности

313 К факторным доходам населения относятся:

- стипендия

- пенсия
- наследство
- пособие
- заработная плата

314 Располагаемые денежные доходы – это:

- скорректированные на индекс цен денежные доходы текущего периода за минусом обязательных платежей и взносов
- отношение общей суммы денежного дохода к наличному населению
- номинальные денежные доходы, скорректированные на индекс потребительских цен
- номинальные доходы за минусом налогов, обязательных платежей и добровольных взносов населения
- общее количество денег, которое получено (или начислено) за определенный период времени

315 Среднедушевые денежные доходы – это:

- номинальные доходы за минусом налогов, обязательных платежей и добровольных взносов населения
- отношение общей суммы денежного дохода к наличному населению
- общее количество денег, которое получено (или начислено) за определенный период времени
- скорректированные на индекс цен денежные доходы текущего периода за минусом обязательных платежей и взносов
- номинальные денежные доходы, скорректированные на индекс потребительских цен

316 Что характеризует движение производительности труда?

- изменение между затратами рабочего времени, материалов, сырья и количеством произведённой продукции(услуг)
- изменение между затратами рабочего времени, сырья и количеством произведённой продукции(услуг)
- изменение между затратами рабочего времени, материалов и количеством произведённой продукции(услуг)
- изменение между затратами рабочего времени и количеством произведённой продукции(услуг)
- изменение между затратами материалов и количеством произведённой продукции(услуг)

317 Сколько основных разновидностей стоимостного метода измерения объёмов производства вам известно?

- 1.0
- 4.0
- 5.0
- 3.0
- 2.0

318 В случаях производства на рабочих местах большого количества однообразной и не меняющейся продукции, какой метод измерения уровня производительности труда наиболее эффективен?

- трудовой метод
- условно-трудовой метод
- условно-натуральный и условно-трудовой метод
- натуральный метод
- условно-натуральный метод

319 Какой из методов измерения производительность труда в большей степени соответствует духу рыночной экономики :

- натуральный
- комбинированный
- смешанный
- стоимостной
- трудовой

320 Сколько методов измерения производительность труда существует?

- 5.0
- 2.0
- 1.0
- 3.0
- 4.0

321 Укажите основные методы измерения производительность труда:

- трудовой, количественный и стоимостной
- натуральный, трудовой, количественный, качественный и стоимостной
- натуральный, трудовой, количественный и стоимостной
- натуральный, трудовой и стоимостной
- натуральный, количественный и стоимостной

322 В каких производствах применяется натуральный метод измерения производительность труда?

- там где производится однородная продукция
- там где производится однородная и комбинированная продукция
- там где производится разнородная продукция
- там где производится комбинированная продукция
- там где производится не однородная продукция

323 Укажите преимущества натурального метода измерения производительности труда:

- там где производится комбинированная продукция
- метод нагляден, практичен и достоверен
- метод прост, нагляден, практичен и достоверен
- метод прост, нагляден и достоверен
- метод прост, нагляден, практичен

324 Какой из разновидностей натурального метода измерения производительности труда используется шире?

- комбинированный
- условный
- натуральный
- условно - натуральный
- смешанный

325 Какие единицы измерения используются при натуральном методе измерения производительности труда?

- кг, литры, манаты
- кг, тонны, манаты
- кг, тонны, литры, манаты
- кг, тонны, литры
- тонны, литры, манаты

326 В каких показателях выражается трудовой метод измерения производительности труда?

- часах
- нормо-днях
- человеко-днях
- нормо-часах
- человеко-часах

327 При каком методе измерения производительности труда показатель выражается в нормо-часах?

- условно-трудовом

- условно-натуральном
- стоимостном
- трудовом
- натуральном

328 При каком методе измерения производительности труда показатель выражается в кг, тоннах, литрах?

- трудовом
- стоимостном
- условно-трудовом
- натуральном
- условно-натуральном

329 Для измерения объемов производства и производительности труда какой метод нашёл наиболее широкое применение?

- условно-трудовой метод
- натуральный метод
- трудовой метод
- стоимостной метод
- условно-натуральный метод

330 При каком методе измерения производительности труда все виды и объёмы продукции выражаются в едином денежном показателе?

- условно-трудовой методе
- натуральный методе
- условно-натуральный метод
- стоимостном методе
- трудовой методе

331 Укажите основные разновидности валового стоимостного метода измерения объёмов производства и производительности труда:

- валовой, товарной, реализованной, натуральной продукции
- валовой, товарной, условной продукции
- чистой, товарной, реализованной продукции
- валовой, товарной, реализованной продукции
- валовой, товарной, условно-реализованной продукции

332 Какое влияние оказывает изменение материалоёмкости продукции на показатели объёмов производства и выработки?

- не субъективное влияние
- субъективное влияние
- объективное влияние
- искажающее влияние
- не значительное влияние

333 В чём состоит преимущество показателей условно-чистой, чистой, нормативно-чистой продукции?

- они не искажают реальный объём производства и интенсивности труда
- они не искажают реальный объём производства, производительности труда и интенсивности труда
- они искажают реальный объём производства и производительности труда
- они не искажают реальный объём производства и производительности труда
- они не искажают реальный производительности труда и интенсивности труда

334 Какой показатель объёма продукции рассчитывается путём вычитания из стоимости валовой продукции прямых материальных затрат?

- объем условной и товарной продукции
- объем чистой и товарной продукции
- объем условно-чистой и товарной продукции
- объем условно-чистой продукции
- объем условной и товарной продукции

335 Сколько видов производительности труда существует?

- производительность индивидуального (живого) труда, коллективного труда и интенсивность общественного труда
- производительность индивидуального (живого) труда, коллективного труда и производительность частного труда
- производительность индивидуального (живого) труда, коллективного труда и производительность общественного труда
- производительность индивидуального (живого) труда и производительность общественного труда.
- производительность бригадного (живого) труда, коллективного труда и производительность общественного труда

336 В чём состоит главный недостаток стоимостного показателя чистой продукции?

- разноприбыльность производимой продукции в обрабатывающей промышленности
- разноприбыльность производимой продукции в промышленности
- прибыльность производимой продукции
- разноприбыльность производимой продукции
- разноприбыльность производимой продукции в добывающей промышленности

337 Какой стоимостной показатель объёма произведённой продукции рассчитывается путём исключения из стоимости валовой продукции материальных затрат, включая амортизацию и заработную плату?

- показатель условно-чистой и товарной продукции
- показатель чистой продукции
- показатель условной и товарной продукции
- показатель чистой и товарной продукции
- показатель условно-чистой продукции

338 Какие стоимостные методы измерения объемов производства и производительности труда дают более объективное представление?

- условно-чистой, чистой, нормативно-чистой, реализованной
- условно-чистой, чистой, нормативно-чистой
- условно-чистой, чистой, нормативно-чистой, товарной
- условно-чистой, чистой, нормативно-чистой, валовой
- условно-чистой, чистой, нормативно-чистой

339 Какой метод измерения производительности труда является наиболее древним?

- натуральный
- комбинированный
- стоимостной
- трудовой

340 В структуре денежных доходов населения в настоящее время большой удельный вес составляют:

- доходы от собственности
- оплата труда
- все ответы не верны

- социальные трансферты
- доходы от предпринимательства

341 Объективные и субъективными индикаторы используются:

- качества трудовой жизни
- условий труда
- качества жизни
- уровня жизни
- все ответы верны

342 Доходы населения после уплаты налогов и обязательных платежей это:

- общие
- располагаемые
- все ответы не верны
- все ответы верны
- совокупные

343 В какой взаимосвязи находятся рост трудоёмкости продукции и производительности труда?

- прямо пропорциональной
- обратно пропорциональной
- синусоидальной
- линейной и системной
- косинусоидальной

344 Сколько основных разновидностей стоимостного метода измерения объёмов производства вам известно?

- 1.0
- 3.0
- 5.0
- 4.0
- 2.0

345 Какой из методов измерения производительность труда в большей степени соответствует духу рыночной экономики :

- смешанный
- стоимостной
- натуральный
- трудовой
- комбинированный

346 Сколько методов измерения производительность труда существует?

- 1.0
- 3.0
- 5.0
- 4.0
- 2.0

347 В какой взаимосвязи находятся рост интенсивности труда и улучшение условий труда на предприятии?

- синусоидальной
- системной
- прямо пропорциональной

- обратно пропорциональной
- линейной и косинуидальной

348 В какой взаимосвязи находятся рост интенсивности труда и автоматизация труда на предприятии?

- синусиодальной
- обратно пропорциональной
- прямо пропорциональной
- системной
- линейной и косинуидальной

349 В какой взаимосвязи находятся рост интенсивности труда и количество производимой продукции на предприятии?

- системной
- прямо пропорциональной
- обратно пропорциональной
- линейной и косинуидальной
- синусиодальной

350 В какой взаимосвязи находятся рост производительности труда и себестоимости продукции на предприятии?

- синусиодальной
- обратно пропорциональной
- системной
- линейной и косинуидальной
- прямо пропорциональной

351 Согласно К.Марксу что является важнейшим критерием развития человека и всего общества?

- величина свободного и рабочего времени одного рабочего
- величина свободного времени и степень его рационального использования
- величина свободного времени и доходы работников
- величина рабочего времени и степень его рационального использования
- величиной свободного времени и степень его рационального использования

352 Как рассчитывается показатель чистой продукции?

- путём исключения из стоимости продукции всех материальных затрат, включая амортизацию и заработную плату
- путём исключения из стоимости валовой продукции всех материальных затрат, включая амортизацию и заработную плату
- путём исключения из стоимости валовой продукции всех материальных затрат, включая амортизацию
- путём исключения из стоимости валовой продукции материальных затрат, включая амортизацию и заработную плату
- путём исключения из стоимости валовой продукции всех материальных затрат, включая заработную плату

353 Как рассчитывается объем условно-чистой продукции?

- путём вычитания из стоимости валовой продукции прямых материальных затрат и всей прибыли
- путём вычитания из стоимости валовой продукции прямых материальных затрат
- путём вычитания из стоимости валовой продукции прямых материальных затрат и прибыли
- путём вычитания из стоимости валовой продукции прямых затрат и всей прибыли
- путём вычитания из стоимости валовой продукции прямых затрат и всей прибыли

354 Для измерения объемов производства и производительности труда какой метод нашёл наиболее широкое применение?

- условно-трудовой метод

- стоимостной метод
- трудовой метод
- натуральный метод
- условно-натуральный метод

355 При каком методе измерения производительности труда показатель выражается в кг, тоннах, литрах?

- трудовом
- натуральном
- условно-трудовом
- стоимостном
- условно-натуральном

356 В каких показателях выражается трудовой метод измерения производительности труда?

- человеко-днях
- нормо-часах
- человеко-часах
- часах
- нормо-днях

357 Какие единицы измерения используются при натуральном методе измерения производительности труда?

- кг, литры, манаты
- кг, тонны, литры
- кг, тонны, литры, манаты
- кг, тонны, манаты
- тонны, литры, манаты

358 Укажите преимущества натурального метода измерения производительности труда:

- там где производится комбинированная продукция
- метод нагляден, практичен и достоверен
- метод прост, нагляден, практичен и достоверен
- метод прост, нагляден и достоверен
- метод прост, нагляден, практичен

359 Какие показатели отражают уровень и динамику эффективности затрат труда на всех участках производства?

- уровень и динамику эффективности затрат труда на всех участках производства
- показатели производительности труда вспомогательных рабочих
- показатели производительности труда и качества продукции
- показатели производительности труда и интенсивности труда
- показатели производительности труда вспомогательных рабочих

360 Каким образом реализуются социальные факторы роста производительности труда:

- через экономические и материально-технические факторы
- через технократические и материально-технические факторы
- через технологические и материально-технические факторы
- через организационные и материально-технические факторы
- через технологические и производственные факторы

361 Укажите количество важнейших социально-экономических факторов роста производительности труда:

- 4.0
 2.0
 1.0
 5.0
 3.0

362 В чём находят выражение материальные условия производства?

- в степени обновления производительных сил и уровне жизни населения
 в степени развития производительных сил и степени развития обслуживания
 в степени развития производительных сил и уровне сервиса населения
 в степени развития производительных сил и уровне жизни населения
 в степени развития производства и уровне жизни населения

363 В результате каких действий происходит снижение затрат живого труда, материалоемкости продукции и экономии материальных затрат?

- внедрения новых режимов обслуживания
 внедрения новых методов работы
 внедрение новых методов обслуживания
 внедрение новых технологий
 внедрения новых методов производства услуг

364 Организация производства на уровне предприятий, отраслей и народного хозяйства в целом к какой группе факторов роста производительности труда относятся?

- технико-технологическим факторам
 социальным факторам
 материальным факторам
 организационным факторам
 экономическим факторам

365 В какой взаимосвязи находятся рост трудоёмкости продукции и производительности труда?

- прямо пропорциональной
 линейной и системной
 синусиодальной
 обратно пропорциональной
 косинуидальной

366 В какой взаимосвязи находятся рост производительности труда и тяжесть труда на предприятии?

- прямо пропорциональной
 синусиодальной
 системной
 обратно пропорциональной
 линейной и косинуидальной

367 Укажите основные группы факторов роста производительности труда:

- материально–технические, организационные, экономические факторы и общественные
 технические, организационные, социально–экономические факторы и общественные
 материально–технические, организационные и социально–экономические факторы и общественные
 материально–технические, организационные и социально–экономические факторы
 материально, организационные, социально–экономические факторы и общественные

368 Укажите особенности общественных условий роста производительности труда:

- они определяются социально-политическим устройством общества, развитием уровня жизни городского населения
- они определяются социально-политическим устройством общества, развитием машин и оборудования
- они определяются социально-политическим устройством общества и уровнем жизни населения
- они определяются социально-политическим устройством общества
- они определяются социально-политическим устройством общества, развитием оборудования, плодородием почвы

369 Дайте объяснение понятию фактор роста производительности труда:

- понятием фактор обычно дается наиболее общее определение той силы, которая не может воздействовать на изменение производительности труда
- понятием фактор обычно даётся наиболее общее определение той силы, которая иногда воздействует на изменение производительности труда.
- понятием фактор обычно дается наиболее общее определение той проблемы, которая воздействует на изменение производительности труда.
- понятием фактор обычно дается наиболее общее определение той силы, которая воздействует на изменение производительности труда.
- понятием фактор обычно дается наиболее общее определение той силы, которая не воздействует на изменение производительности труда.

370 Что даёт возможность сокращать рабочее время и увеличивать свободное время трудящихся?

- увеличение количества оборудования и механизмов
- механизация услуг и автоматизация труда
- механизация труда
- роста производительности труда
- улучшение условий производства товаров

371 Что является решающим условием создания эффективной экономики?

- рост объёма производства услуг
- рост качества труда
- рост интенсивности труда
- рост производительности труда
- рост объёма производства

372 Предпосылкой чего является рост производительности труда?

- важнейшей предпосылкой технического, социального и культурного прогресса в обществе
- важнейшей предпосылкой экономического, социального и культурного прогресса в обществе
- важнейшей предпосылкой экономического, социального, культурного и спортивного прогресса в обществе
- важнейшей предпосылкой этнического, социального и культурного прогресса в обществе
- важнейшей предпосылкой экономического, социального и культурного прогресса сферы услуг и торговли

373 За счёт какого фактора в развитых западных странах обеспечивается весь 100%-й прирост промышленной продукции и всего валового внутреннего продукта?

- улучшения условий труда и производства
- роста производительности труда
- механизации труда
- механизации труда и автоматизации услуг
- улучшения условий труда

374 В чём состоит недостаток натурального метода измерения производительности труда?

- он применим только в условиях производства металлургической продукции
- он применим только в условиях производства однородной продукции
- он применим только в условиях производства разнородной продукции
- он применим только в условиях производства смешанной продукции
- он применим только в условиях производства химической продукции

375 Какие стоимостные методы измерения объемов производства и производительности труда дают более объективное представление?

- условно-чистой, чистой, нормативно-чистой
- условно-чистой, чистой, нормативно-чистой
- условно-чистой, чистой, нормативно-чистой, реализованной
- условно-чистой, чистой, нормативно-чистой, товарной
- условно-чистой, чистой, нормативно-чистой, валовой

376 В чём состоит главный недостаток стоимостного показатель чистого продукта?

- прибыльность производимой продукции
- разнорыбность производимой продукции
- разнорыбность производимой продукции в обрабатывающей промышленности
- разнорыбность производимой продукции в добывающей промышленности
- разнорыбность производимой продукции в промышленности

377 Необходимо в течение короткого времени резко увеличить производство продукции. Какая форма вознаграждения работников будет в этом случае наиболее целесообразна:

- сдельная оплата труда
- повременная оплата труда
- процент от прибыли
- сдельно-прогрессивная оплата труда

378 Развитие форм оплаты труда идет по пути увеличения сферы применения:

- все ответы не верны
- сдельной формы оплаты труда
- тарифных систем оплаты труда
- все ответы верны
- повременной формы оплаты труда

379 При прямой сдельной системе оплаты труда заработок рабочего определяется путем:

- деления тарифной ставки разряда работы на соответствующую норму выработки с последующим умножением на количество произведенной продукции в единицу времени
- все перечисленное неверно
- умножения часовой тарифной ставки выполняемой работы на соответствующую норму времени с последующим умножением на количество произведенной продукции за единицу времени
- умножения сдельной расценки на количество произведенной продукции за расчетный период времени
- все перечисленное верно

380 При повременной форме оплаты труда заработок работника определяется путем:

- делением дневной тарифной ставки разряда на соответствующее нормированное задание
- умножения часовой тарифной ставки соответствующего разряда на фактически отработанное время в часах
- все перечисленное верно
- все перечисленное неверно
- умножения тарифного коэффициента соответствующего разряда работы на тарифную ставку I разряда

381 Сдельная форма оплаты труда не целесообразна при:

- все ответы верны
- все ответы не верны
- высоких требованиях к качеству работ
- возможности точного измерения количества произведенной продукции
- необходимости стимулирования увеличения выпуска продукции

382 При аккордной оплате труда заработок устанавливается:

- все ответы не верны
- за отработанное время
- за единицу произведенной продукции
- на весь объем работ
- все ответы верны

383 Прямая сдельная система оплаты труда предполагает выплату заработной платы в зависимости от:

- все ответы не верны
- объема выполненных работником работ
- отработанного времени
- срока выполнения работ
- все ответы верны

384 В случае, если размер заработка рабочего ставится в прямую зависимость от результатов труда обслуживаемых им рабочих-сдельщиков, то такая система оплаты является:

- сдельно-прогрессивной
- сдельно-премиальной
- косвенно-сдельной
- аккордной
- простой сдельной

385 К компенсационным относятся доплаты и надбавки за:

- высокое качество труда
- работу во вредных производственных условиях
- все ответы верны
- особые достижения в труде
- совмещение профессий

386 Основным фактором дифференциации тарифных ставок является:

- все ответы верны
- квалификация работников
- отраслевая принадлежность предприятия
- интенсивность труда
- условия труда

387 Что такое сдельная расценка?

- размер оплаты за единицу изготовленной продукции (выполненной работы)
- все ответы верны
- все ответы не верны
- размер поощрительной оплаты за труд сверх установленной нормы
- абсолютный размер оплаты труда за единицу времени (час, день, месяц)

388 Тарифная ставка — это:

- вознаграждение за работу, выполненную в экстремальных условиях
- все ответы верны
- вознаграждение, связанное с распределением части прибыли предприятия
- фиксированный размер денежной оплаты за единицу времени
- размер оплаты за единицу выполненной работы (изготовленной продукции)

389 Каким образом реализуются социальные факторы роста производительности труда:

- через технологические и материально-технические факторы

- через экономические и материально-технические факторы
- через технологические и производственные факторы
- через технократические и материально-технические факторы
- через организационные и материально-технические факторы

390 На сколько групп делятся все резервы роста производительности труда?

- 1.0
- 3.0
- 2.0
- 5.0
- 4.0

391 Укажите 4 резерва роста производительности труда, относящиеся к экономии живого труда?

- организация условий труда, структура кадров, моральная и материальная заинтересованность работников в результатах труда
- организация условий труда, структура и расстановка кадров, моральная и материальная заинтересованность работников в результатах труда
- организация снабжения, структура и расстановка кадров, моральная и материальная заинтересованность работников в результатах труда
- организация условий труда, структура и расстановка кадров, моральная и материальная заинтересованность работников в улучшении качества продукции
- организация труда, структура и расстановка кадров, моральная и материальная заинтересованность работников в результатах труда

392 На сколько групп по месту выявления и использования делятся резервы роста производительности труда?

- 1.0
- 3.0
- 5.0
- 4.0
- 2.0

393 Сколько видов трудоёмкости продукции различают?

- 1.0
- 4.0
- 5.0
- 3.0
- 2.0

394 Укажите содержание производственной трудоёмкости:

- она включает затраты труда только вспомогательных рабочих и специалистов
- она включает затраты труда всех рабочих - основных и вспомогательных
- она включает затраты труда только основных рабочих и специалистов
- она включает затраты труда только вспомогательных рабочих и служащих
- она включает затраты труда не всех рабочих, только основных и инженеров

395 Из скольких основных компонентов состоит полная трудоёмкость?

- 2.0
- 4.0
- 5.0
- 3.0
- 1.0

396 Сколько основных разновидностей стоимостного метода измерения объёмов производства вам известно?

- 1.0
 4.0
 5.0
 2.0
 3.0

397 На сколько групп по месту выявления и использования делятся резервы роста производительности труда?

- 5.0
 4.0
 3.0
 1.0
 2.0

398 Сколько методов измерения производительность труда существует?

- 1.0
 3.0
 5.0
 4.0
 2.0

399 Какие показатели отражают уровень и динамику эффективности затрат труда на всех участках производства?

- уровень и динамику эффективности затрат труда на всех участках производства
 показатели производительности труда и качества продукции
 показатели производительности труда и интенсивности труда
 показатели производительности труда вспомогательных рабочих
 показатели производительности труда вспомогательных рабочих

400 Каким образом реализуются социальные факторы роста производительности труда:

- через экономические и материально-технические факторы
 через технологические и материально-технические факторы
 через технократические и материально-технические факторы
 через технологические и производственные факторы
 через организационные и материально-технические факторы

401 Укажите содержание полной трудоёмкости:

- она включает технологическую трудоёмкость, трудоёмкость обслуживания, трудоёмкость управления и технических исполнителей
 она включает технологическую трудоёмкость, трудоёмкость обслуживания, трудоёмкость продукции, трудоёмкость управления и производственную трудоёмкость
 она включает технологическую трудоёмкость, трудоёмкость обслуживания и трудоёмкость управления
 она включает технологическую трудоёмкость, трудоёмкость обслуживания, трудоёмкость управления и производственную трудоёмкость
 она включает технологическую трудоёмкость, трудоёмкость обслуживания и производственную трудоёмкость

402 Укажите содержание трудоемкости обслуживания:

- она включает затраты труда рабочих, обеспечивающих и обслуживающих производство в основных и вспомогательных и трудоемкость научного обслуживания

- она включает затраты труда рабочих, обеспечивающих и обслуживающих производство в основных и вспомогательных цехах
- она включает затраты труда рабочих, обеспечивающих и обслуживающих производство в вспомогательных цехах и производствах
- она включает затраты труда рабочих, обеспечивающих и обслуживающих производство в основных и дополнительных цехах
- она включает затраты труда только рабочих, обеспечивающих и обслуживающих производство в основных цехах и производствах

403 Укажите виды трудоёмкости продукции:

- народнохозяйственная трудоёмкость; трудоёмкость обслуживания; производственная трудоёмкость; трудоёмкость управления
- технологическая трудоёмкость; трудоёмкость обслуживания; производственная трудоёмкость; трудоёмкость управления
- техническая трудоёмкость; трудоёмкость обслуживания; производственная трудоёмкость; трудоёмкость управления
- технологическая трудоёмкость; трудоёмкость научного обслуживания; производственная трудоёмкость; трудоёмкость управления
- технологическая трудоёмкость; трудоёмкость обслуживания; производственная трудоёмкость

404 Какова взаимосвязь факторов и резервов роста производительности труда?

- это процесс превращения возможности в действительность
- это процесс превращения действительности в возможность
- это процесс увеличения экономии рабочего времени
- это процесс возможного увеличения производства
- это процесс превращения возможности в действительность экономии рабочего времени

405 В чём состоит недостаток трудового метода измерения производительности труда?

- недостаточное обоснование и неравнонапряженность норм, их частые перемены, техническая обоснованность норм
- недостаточное количество и неравнонапряженность норм, их частые перемены, техническая обоснованность норм
- недостаточное обоснование и равнонапряженность норм, их частые перемены
- недостаточное обоснование и неравнонапряженность норм, техническая обоснованность норм
- недостаточное обоснование и неравнонапряженность норм, их частые перемены

406 В каких показателях выражается трудовой метод измерения производительности труда?

- человеко-часах
- нормо-часах
- часах
- человеко-днях
- нормо-днях

407 Укажите содержание полной трудоёмкости:

- она включает технологическую трудоёмкость, трудоёмкость обслуживания и трудоёмкость управления
- она включает технологическую трудоёмкость, трудоёмкость обслуживания, трудоёмкость управления и технических исполнителей
- она включает технологическую трудоёмкость, трудоёмкость обслуживания, трудоёмкость продукции, трудоёмкость управления и производственную трудоёмкость
- она включает технологическую трудоёмкость, трудоёмкость обслуживания, трудоёмкость управления и производственную трудоёмкость
- она включает технологическую трудоёмкость, трудоёмкость обслуживания и производственную трудоёмкость

408 Укажите содержание трудоёмкости обслуживания:

- она включает затраты труда рабочих, обеспечивающих и обслуживающих производство в основных и вспомогательных цехах
- она включает затраты труда рабочих, обеспечивающих и обслуживающих производство в основных и дополнительных цехах
- она включает затраты труда рабочих, обеспечивающих и обслуживающих производство в вспомогательных цехах и производствах
- она включает затраты труда только рабочих, обеспечивающих и обслуживающих производство в основных цехах и производствах
- она включает затраты труда рабочих, обеспечивающих и обслуживающих производство в основных и вспомогательных и трудоемкость научного обслуживания

409 В чём состоит особенность перспективных резервов роста производительности труда?

- они могут быть реализованы без дополнительных капиталовложений и потерь времени
- они требуют перестройки производства, капитальных затрат и значительного времени на подготовительные работы
- они не требуют перестройки производства, капитальных затрат и значительного времени на подготовительные работы
- они требуют перестройки производства без капитальных затрат и значительного времени на подготовительные работы
- они требуют перестройки производства, капитальных затрат и не значительного времени на подготовительные работы

410 Укажите 4 резерва роста производительности труда, относящиеся к экономии основных и оборотных фондов?

- резервы лучшего использования основных производственных фондов, резервы более экономичного использования сырья, комплектующих, энергии
- резервы лучшего использования основных и непроизводственных фондов, резервы более экономичного использования сырья, комплектующих, энергии
- резервы лучшего использования основных внепроизводственных фондов, резервы более экономичного использования сырья, комплектующих, энергии
- резервы лучшего использования основных и вспомогательных производственных фондов, резервы более экономичного использования сырья, комплектующих, энергии
- резервы лучшего использования основных фондов, резервы более экономичного использования сырья, комплектующих, энергии

411 Какова взаимосвязь факторов и резервов роста производительности труда?

- это процесс превращения возможности в действительность
- это процесс увеличения экономии рабочего времени
- это процесс возможного увеличения производства
- это процесс превращения возможности в действительность экономии рабочего времени
- это процесс превращения действительности в возможность

412 Что понимается под резервами повышения производительности труда?

- возможность более полного использования всех факторов экономии рабочего времени
- возможность более полного использования всех факторов повышения его производительности
- возможность более полного использования всех факторов экономии рабочего времени
- возможность более полного использования всех факторов повышения объёмов производства
- возможность более полного использования всех факторов повышения интенсивности труда

413 Укажите резервы роста производительности труда в зависимости от места их выявления и использования:

- народнохозяйственные и внутрипроизводственные
- народнохозяйственные, отраслевые и внутрипроизводственные
- народнохозяйственные, отраслевые и межотраслевые
- народнохозяйственные, внутриотраслевые и межотраслевые
- народнохозяйственные, международные и внутрипроизводственные

414 Укажите резервы роста производительности труда по времени их использования:

- текущие и временные
- текущие и перспективные
- текущие, перспективные и постоянные
- текущие, перспективные и временные
- текущие и постоянные

415 Укажите основные группы резервов роста производительности труда?

- резервы улучшения использования живого труда и резервы более эффективного использования основных фондов и материалов
- резервы улучшения использования живого труда и резервы более эффективного использования основных и оборотных фондов
- резервы улучшения использования живого труда и резервы более эффективного использования основных фондов и сырья
- резервы улучшения использования живого труда и резервы более эффективного использования вспомогательных и оборотных фондов
- резервы улучшения использования прошлого труда и резервы более эффективного использования основных и оборотных фондов

416 Какие стоимостные методы измерения объемов производства и производительности труда дают более объективное представление?

- условно-чистой, чистой, нормативно-чистой
- условно-чистой, чистой, нормативно-чистой
- условно-чистой, чистой, нормативно-чистой, реализованной
- условно-чистой, чистой, нормативно-чистой, товарной
- условно-чистой, чистой, нормативно-чистой, валовой

417 Укажите резервы роста производительности труда в зависимости от места их выявления и использования:

- народнохозяйственные и внутрипроизводственные
- народнохозяйственные, отраслевые и межотраслевые
- народнохозяйственные, внутриотраслевые и межотраслевые
- народнохозяйственные, международные и внутрипроизводственные
- народнохозяйственные, отраслевые и внутрипроизводственные

418 Укажите резервы роста производительности труда по времени их использования:

- текущие и временные
- текущие и постоянные
- текущие и перспективные
- текущие, перспективные и постоянные
- текущие, перспективные и временные

419 На сколько групп по времени использования делятся резервы роста производительности труда?

- 1.0
- 2.0
- 5.0
- 4.0
- 3.0

420 Какой тип соглашений определяет общие принципы социально-экономической политики:

- все ответы верны
- генеральное
- территориальное

- отраслевое
- профессионально

421 Категорию и оклад специалисту устанавливает на основе рекомендаций аттестационной комиссии:

- бригадир
- все ответы не верны
- все ответы верны
- на производственном совещание
- руководитель предприятия

422 К нетрадиционным системам оплаты труда руководителей и специалистов также можно отнести систему, основанную на:

- «плавающих окладах»
- все ответы верны
- повременных оплатах
- выпускных окладах
- переменных окладах

423 Что показывает тарифный коэффициент в тарифной сетке?

- на сколько процентов тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки второго разряда
- на сколько процентов тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки третьего разряда
- на сколько процентов тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки первого разряда
- во сколько раз тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки первого разряда
- на сколько процентов тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки второго разряда

424 Из скольких элементов состоит тарифная сетка?

- 5.0
- 2.0
- 1.0
- 3.0
- 4.0

425 Укажите основные элементы организации оплаты труда на предприятии:

- нормирование труда, формы и системы заработной платы, тарифная сетка
- нормирование труда, тарифная система, формы и системы заработной платы, тарифная ставки
- нормирование труда, тарифная система, формы и системы заработной платы
- нормирование труда, тарифная система, формы и системы заработной платы, тарифная сетка
- нормирование труда, тарифная система, формы и системы заработной платы, тарифные коэффициенты

426 Укажите основные элементы организации оплаты труда на предприятии:

- нормирование труда, формы и системы заработной платы, тарифная сетка
- нормирование труда, тарифная система, формы и системы заработной платы
- нормирование труда, тарифная система, формы и системы заработной платы, тарифная сетка
- нормирование труда, тарифная система, формы и системы заработной платы, тарифные коэффициенты
- нормирование труда, тарифная система, формы и системы заработной платы, тарифная ставки

427 Из скольких основных элементов состоит организация оплаты труда на предприятии?

- 1.0
- 3.0
- 5.0
- 4.0

2.0

428 В каком случае индекс реальной заработной платы больше индекса номинальной заработной платы?

- если имеет место инфляция
- если имеет место дефляция
- если индекс цен больше индексы номинальной заработной платы
- если индекс цен больше индексы реальной заработной платы
- если индекс цен равен единице

429 В каком случае индексы реальной и номинальной заработной платы равны?

- если индекс цен больше единицы
- если индекс цен равен единице
- если индекс цен больше индексы номинальной заработной платы
- если индекс цен больше индексы реальной заработной платы
- если индекс цен меньше единицы

430 Укажите конкретные формы заработной платы вам известно:

- повременная и сдельная заработная плата
- номинальная и реальная заработная плата
- номинальная и сдельная заработная плата
- повременная и реальная заработная плата
- номинальная и повременная заработная плата

431 Сколько форм заработной платы вам известно?

- 5.0
- 2.0
- 1.0
- 3.0
- 4.0

432 Применительно к кому используется понятие заработной платы ?

- применительно к работающим лицам, и получающим за свой труд вознаграждение в заранее оговоренной форме и различные бонусы
- применительно к лицам, работающим по найму и получающим за свой труд вознаграждение в заранее оговоренной форме
- применительно к работающим лицам, и получающим за свой труд различные бонусы в заранее оговоренной форме
- применительно к лицам, и получающим за свой труд вознаграждение в заранее оговоренной форме и различные бонусы
- применительно к лицам, и получающим за свой труд вознаграждение в заранее оговоренной форме и различные бонусы

433 Чью долю в созданном общественном продукте устанавливает распределение?

- оно устанавливает долю различных социальных, этнических и общественных групп, отдельных лиц в созданном общественном продукте
- оно устанавливает долю различных этнических и общественных групп, отдельных лиц в созданном общественном продукте
- оно устанавливает долю различных социальных групп и отдельных лиц в созданном национальном продукте
- оно устанавливает долю различных социальных групп и отдельных лиц в созданном общественном продукте
- оно устанавливает долю различных социальных и общественных групп, отдельных лиц в созданном общественном продукте

434 На основе какой экономической теории в странах с доминирующей рыночной экономикой осуществляется распределение созданного продукта?

- оно осуществляется в соответствии с теорией факторов потребления
- оно осуществляется в соответствии с теорией факторов производства и обмена
- оно осуществляется в соответствии с теорией факторов производства и потребления
- оно осуществляется в соответствии с теорией факторов производства и распределения
- оно осуществляется в соответствии с теорией факторов производства

435 Согласно теории факторов производства как осуществляется распределение доходов?

- пропорционально вложенным финансовым ресурсам
- оно осуществляется пропорционально вложенным трудозатратам
- пропорционально вложенному капиталу или тому фактору производства владельцем которого он является
- пропорционально вложенным инвестициям или тому фактору производства, владельцем которого он является
- пропорционально объёму производства, владельцем которого он является

436 Каким образом в развитых странах Запада трудящиеся становятся совладельцами своих предприятий?

- благодаря широкому развитию финансового капитала
- благодаря широкому развитию акционирования капитала
- благодаря широкому развитию социального партнёрства
- благодаря широкому развитию инвестиционного капитала
- благодаря широкому развитию торгового капитала

437 Как осуществляется распределение общественного продукта согласно социалистической теории?

- строго пропорционально трудовому вкладу работников и их образованию
- строго пропорционально квалификации работников
- строго пропорционально трудовому вкладу работников
- строго пропорционально образованию работников
- строго пропорционально трудовому вкладу работников и их лояльности

438 Каким образом в развитых странах Запада трудящиеся становятся совладельцами своих предприятий?

- благодаря широкому развитию социального партнёрства
- благодаря широкому развитию финансового капитала
- благодаря широкому развитию торгового капитала
- благодаря широкому развитию инвестиционного капитала
- благодаря широкому развитию акционирования капитала

439 В чём выражается рыночная цена единицы труда?

- в годовой тарифной ставке
- в месячной тарифной ставке
- в ставке заработной платы
- в часовой тарифной ставке
- в дневной тарифной ставке

440 Что выражается в ставке заработной платы?

- стоимость потребительской корзины
- рыночная цена единицы труда
- цена потребительских товаров
- стоимость услуг и товаров
- прожиточный минимум

441 Как определяется ставка заработной платы?

- стоимостью рабочей силы

- стоимостью товаров и услуг
- стоимостью потребительской корзины
- минимальной стоимостью потребительской корзины
- максимальной стоимостью потребительской корзины

442 На каком уровне находится ставка заработной платы в странах с развитой рыночной экономикой?

- в 4 раза превышает воспроизводственный минимум
- находится на уровне воспроизводственного минимума
- ниже уровня воспроизводственного минимума
- в 2 раза превышает воспроизводственный минимум
- превышает воспроизводственный минимум

443 Что характеризует номинальная заработная плата?

- низший уровень оплаты труда в принятых денежных единицах
- высший уровень оплаты труда в принятых денежных единицах
- уровень оплаты труда в принятых денежных единицах
- реальный уровень оплаты в принятых денежных единицах
- средний уровень оплаты труда в принятых денежных единицах

444 Что характеризует реальная заработная плата?

- количество материальных и культурных благ, а также услуг, которые может приобрести работник на рынке в любое время года
- количество материальных и культурных благ, а также услуг, которые может приобрести работник на свою номинальную денежную заработную плату
- количество материальных и культурных благ, а также услуг, которые может приобрести работник на рынке в течение 6 месяцев
- количество материальных и культурных благ, а также услуг, которые может приобрести работник на рынке в течение года
- количество культурных благ и услуг, которые может приобрести работник на рынке в любое время года

445 Укажите основное назначение нормирования труда в организации оплаты труда на предприятии:

- это установление научно обоснованных норм труда и выработки
- это установление научно обоснованных затрат труда и его результатов
- это установление научно обоснованных затрат труда и его оплаты
- это установление научно обоснованных результатов труда и стимулирования
- это установление научно обоснованных результатов труда и его премирования

446 Укажите основные элементы тарифной системы:

- тарифные сетки, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, формы и системы заработной платы
- тарифные сетки, тарифные ставки и тарифно-квалификационные справочники
- тарифные сетки, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, формы заработной платы
- тарифные сетки, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, системы заработной платы
- тарифные коэффициенты, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, формы заработной платы

447 Из каких элементов состоит тарифная сетка?

- шкалы разрядов, тарифных коэффициентов и тарифных справочников
- шкалы разрядов и тарифных коэффициентов
- шкалы разрядов, тарифных коэффициентов, тарифных справочников, заработной платы
- тарифных коэффициентов, тарифных справочников, системы заработной платы
- шкалы разрядов, тарифных коэффициентов, тарифных справочников, системы заработной платы

448 Чему равен тарифный коэффициент первого разряда в тарифной сетке?

- он всегда равен четырём
- он всегда равен единице
- он всегда равен пяти
- он всегда равен двум
- он всегда равен трём

449 Каким образом определяется количество разрядов и величины соответствующих им тарифных коэффициентов?

- коллективным договором, заключаемым на предприятии между работниками и менеджерами
- коллективным договором, заключаемым на предприятии между рабочими
- коллективным договором, заключаемым на предприятии между служащими и предпринимателями
- коллективным договором, заключаемым на предприятии между работниками и предпринимателями
- коллективным договором, заключаемым на предприятии между работниками и служащими

450 Что собой представляет тарифная ставка?

- выраженный в денежной форме абсолютный размер единицы рабочего времени
- выраженный в денежной форме абсолютный размер оплаты труда в единицу рабочего времени
- выраженный в натуральной форме абсолютный размер оплаты труда в единицу рабочего времени
- выраженный в трудовой форме абсолютный размер оплаты труда в единицу рабочего времени
- выраженный в денежной форме относительный размер оплаты труда в единицу рабочего времени

451 Укажите основные элементы тарифной системы:

- тарифные сетки, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, формы и системы заработной платы
- тарифные коэффициенты, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, формы заработной платы
- тарифные сетки, тарифные ставки и тарифно-квалификационные справочники
- тарифные сетки, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, формы заработной платы
- тарифные сетки, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, системы заработной платы

452 Чему равен тарифный коэффициент первого разряда в тарифной сетке?

- он всегда равен пяти
- он всегда равен единице
- он всегда равен четырём
- он всегда равен трём
- он всегда равен двум

453 Основное назначение тарифно-квалификационных справочников?

- это нормативные документы, с помощью которых устанавливается разряд рабочего техников
- это нормативные документы, с помощью которых устанавливается разряд рабочего и работ
- это нормативные документы, с помощью которых устанавливается разряд рабочего, служащего и работ
- это нормативные документы, с помощью которых устанавливается разряд служащего и работ
- это нормативные документы, с помощью которых устанавливается разряд техников и работ

454 Что относится к внутренней среде фирмы:

- поставщики ресурсов производства
- потребители продукции
- все ответы не верны
- органы власти
- средства производства, трудовые ресурсы и информация

455 Важнейшая задача предприятия это:

- все ответы верны

- получение дохода от реализации потребителям производимой продукции (выполненных работ, оказанных услуг)
- создание рабочих мест для населения, живущего в окрестностях предприятия
- недопущение сбоев в работе предприятия (срыва поставки, выпуска бракованной продукции, резкого сокращения объема производства и снижения его рентабельности)
- все ответы не верны

456 Основная цель функционирования предприятия в рыночных условиях:

- повышение заработной платы работников
- получение прибыли и ее максимизация
- максимальное удовлетворение общественных потребностей
- совершенствование производственной структуры предприятия
- выход на мировой рынок

457 Из скольких разделов состоит тарифно-квалификационный справочник?

- 3.0
- 4.0
- 5.0
- 7.0
- 6.0

458 Носителем сколько основных функций в общественном производстве является заработная плата?

- 4.0
- 3.0
- 2.0
- 1.0
- 5.0

459 Укажите основные функции заработной платы в общественном производстве:

- стимулирующая, измерительно-распределительная, ресурсно-разместительная функции, функция формирования платежеспособного спроса и потребления населения
- воспроизводственная, стимулирующая, измерительно-распределительная, ресурсно-разместительная функции, функция формирования платежеспособного спроса населения
- воспроизводственная, стимулирующая, измерительно-распределительная, ресурсно-разместительная функции, функция формирования платежеспособного спроса и потребления населения
- воспроизводственная, стимулирующая, измерительно-распределительная, ресурсно-разместительная функции, функция формирования спроса и потребления населения
- воспроизводственная, измерительно-распределительная, ресурсно-разместительная функции, функция формирования платежеспособного спроса и потребления населения

460 Носителем сколько основных функций в общественном производстве является заработная плата?

- 1.0
- 2.0
- 3.0
- 4.0
- 5.0

461 Чью долю в созданном общественном продукте устанавливает распределение?

- оно устанавливает долю различных социальных и общественных групп, отдельных лиц в созданном общественном продукте
- оно устанавливает долю различных социальных групп и отдельных лиц в созданном общественном продукте
- оно устанавливает долю различных этнических и общественных групп, отдельных лиц в созданном общественном продукте
- оно устанавливает долю различных социальных, этнических и общественных групп, отдельных лиц в созданном общественном продукте

462 Укажите сущность воспроизводственной функции заработной платы в общественном производстве:

- в обеспечении работников, а также членов их семей необходимыми жизненными благами для воспроизводства рабочей силы, воспроизводства навыков труда
- в обеспечении работников, а также членов их семей необходимыми жизненными благами для воспроизводства способностей рабочей силы, воспроизводства поколений
- в обеспечении работников, необходимыми жизненными благами для воспроизводства рабочей силы, воспроизводства поколений и навыков труда
- в обеспечении работников, а также членов их семей необходимыми жизненными благами для воспроизводства рабочей силы, воспроизводства поколений
- в обеспечении работников, а также членов их семей необходимыми жизненными благами для воспроизводства навыков труда, воспроизводства поколений

463 Укажите сущность стимулирующей функции заработной платы в общественном производстве:

- установление зависимости заработной платы работника от затрат его рабочего времени
- установление зависимости заработной платы работника от его трудового вклада
- установление зависимости заработной платы работника от его трудового вклада и затрат
- установление зависимости заработной платы работника от его трудового вклада и отработанного рабочего времени
- установление зависимости заработной платы и рабочего времени работника от его трудового вклада и затрат

464 Что представляет собой тарифная сетка ?

- это шкала коэффициентов, каждому из которых присвоен свой тарифный коэффициент, показывающий во сколько раз тарифная ставка любого разряда больше первого
- это шкала, каждому из которых присвоен свой тарифный коэффициент, показывающий во сколько раз тарифная ставка любого разряда больше первого
- это шкала разрядов, каждому из которых присвоен свой тарифный коэффициент, показывающий во сколько раз тарифная ставка любого разряда больше первого и второго
- это шкала разрядов, каждому из которых присвоен свой тарифный коэффициент, показывающий во сколько раз тарифная ставка любого разряда больше первого
- это шкала разрядов, каждому из которых присвоен свой тарифный коэффициент, показывающий во сколько раз тарифная ставка любого разряда больше второго

465 От чего зависит тарифная ставка первого разряда на предприятии:

- от его коммерческих возможностей и условий оплаты труда, отражённых в отраслевом соглашении
- от его финансовых ресурсов и условий оплаты труда, отражённых в отраслевом соглашении
- от его финансовых возможностей и условий оплаты труда, отражённых в групповом соглашении
- от его финансовых возможностей и условий оплаты труда, отражённых в отраслевом соглашении
- от его коммерческих возможностей и условий оплаты труда, отражённых в групповом соглашении

466 Как определяется тарифная ставка первого разряда:

- индивидуальным договором предприятия
- групповым договором предприятия
- коллективным договором предприятия с техническим персоналом
- коллективным договором предприятия с служащими
- коллективным договором предприятия

467 Дайте определение экономической сущности тарифной ставки:

- выраженный в денежной форме абсолютный размер оплаты труда в единицу рабочего времени в годовом измерении
- выраженный в денежной форме абсолютный размер оплаты труда в единицу рабочего времени на предприятии
- выраженный в денежной форме абсолютный размер оплаты труда в единицу рабочего времени
- выраженный в денежной форме абсолютный размер оплаты труда в единицу рабочего времени в отрасли
- выраженный в относительной форме абсолютный размер оплаты труда в единицу рабочего времени

468 Кем определяется количество разрядов и величины соответствующих им тарифных коэффициентов ?

- коллективным договором, заключаемым в отрасли
- коллективным договором, заключаемым на предприятии
- коллективным договором, заключаемым на предприятии в отрасли
- коллективным соглашением, заключаемым в отрасли
- коллективным соглашением, заключаемым на предприятии в отрасли

469 Что определяется с помощью тарифной системы?

- уровень заработной платы работников на предприятии в зависимости от квалификации (сложности работ), условий труда
- уровень заработной платы работников на предприятии в зависимости от квалификации (сложности работ), условий труда, географического расположения предприятия и других отраслевых особенностей
- уровень заработной платы работников на предприятии в зависимости от условий труда, географического расположения предприятия и других отраслевых особенностей
- уровень заработной платы работников на предприятии в зависимости от квалификации (сложности работ), условий труда, географического расположения страны и других отраслевых особенностей
- уровень заработной платы работников на предприятии в зависимости от квалификации (сложности работ), условий труда, территориального расположения предприятия и других отраслевых особенностей

470 Какой принцип организации оплаты труда обеспечивает широкую информированность о сущности систем оплаты труда?

- простота, логичность и доступность форм и систем оплаты труда инженеров
- простота, логичность и доступность форм и систем оплаты труда менеджеров
- простота и гибкость форм и систем оплаты труда служащих
- простота, логичность и доступность форм и систем оплаты труда
- простота, логичность и доступность форм и систем оплаты труда техников

471 Укажите основы государственного регулирования распределительных отношений?

- законодательство и соглашения по труду, социальная налоговая система, установление зависимости между динамикой индивидуальных доходов и инфляцией
- законодательство и соглашения по труду, налоговая система, установление зависимости между динамикой индивидуальных доходов и расходов
- законодательство и соглашения по труду, налоговая система, установление зависимости между динамикой индивидуальных расходов и инфляцией
- законодательство и соглашения по труду, налоговая система, установление зависимости между динамикой индивидуальных доходов и инфляцией
- законодательство по труду, налоговая система, установление зависимости между динамикой индивидуальных доходов и инфляцией

472 В чём состоит сущность принципа равной оплаты за равный труд?

- в недопущении дискриминации в оплате труда по полу, возрасту, национальной принадлежности и т.д., соблюдении принципа справедливости внутри предприятия
- в недопущении дискриминации в оплате труда по полу, возрасту, национальной принадлежности и расе, соблюдении принципа справедливости в распределении внутри предприятия или фирмы
- в недопущении дискриминации в оплате труда по полу, возрасту, национальной принадлежности, соблюдении принципа справедливости в распределении внутри предприятия или фирмы
- в недопущении дискриминации в оплате труда по полу, возрасту, национальной принадлежности и т.д., соблюдении принципа справедливости в распределении внутри предприятия или фирмы
- в недопущении дискриминации в оплате труда по полу, возрасту, национальной принадлежности и т.д., соблюдении принципа справедливости внутри предприятия или фирмы

473 Для чего необходима дифференциация заработной платы?

- усиления материальной заинтересованности работников, обеспечения высокого качества продукции, обеспечения опережающих темпов роста производительности труда
- усиления материальной заинтересованности работников в квалификации своего труда, обеспечения высокого качества услуг, обеспечения опережающих темпов роста производительности труда

- усиления материальной заинтересованности работников в квалификации своего труда, обеспечения высокого качества продукции, обеспечения опережающих темпов роста производительности труда
- усиления материальной заинтересованности работников в квалификации своего труда, обеспечении высокого качества продукции
- усиления заинтересованности работников в квалификации своего труда, обеспечения высокого качества продукции, обеспечения опережающих темпов роста производительности труда

474 Одним из важнейших принципов организации оплаты труда является:

- обеспечение опережающих темпов роста производительности труда над темпами роста минимальной заработной платы
- обеспечение опережающих темпов роста качества труда над темпами роста средней заработной платы
- обеспечение опережающих темпов роста производства над темпами роста средней заработной платы
- обеспечение опережающих темпов роста производительности труда над темпами роста средней заработной платы
- обеспечение опережающих темпов роста предложения труда над темпами роста средней заработной платы

475 Какие соотношения устанавливаются с помощью заработной платы в общественном производстве?

- необходимые пропорции между предложением и спросом граждан
- необходимые пропорции между товарным предложением и спросом каждого гражданина
- необходимые пропорции между товарным предложением и спросом каждого гражданина в соответствии с его трудовым вкладом
- необходимые пропорции между товарным предложением и спросом
- необходимые пропорции между предложением и спросом каждого гражданина в соответствии с его трудовым вкладом

476 Укажите сущность такой функции заработной платы как формирование платежеспособного спроса населения:

- увязка платежеспособного спроса, не обеспеченного денежными средствами покупателей и производства потребительских товаров
- увязка спроса населения с денежными средствами покупателей и предложениями потребительских услуг
- увязка платежеспособного спроса, обеспеченного денежными средствами покупателей и предложения потребительских услуг
- увязка платежеспособного спроса, обеспеченного денежными средствами покупателей и производства потребительских товаров
- увязка платежеспособного предложения, обеспеченного денежными средствами покупателей и производства потребительских товаров

477 Укажите сущность ресурсно-разместительной функции заработной платы в общественном производстве:

- сущность ее состоит в оптимизации размещения трудовых ресурсов по регионам, отраслям экономики, предприятиям
- сущность ее состоит в оптимизации размещения трудовых ресурсов и средств труда по регионам, отраслям экономики, предприятиям
- сущность ее состоит в оптимизации размещения трудовых ресурсов, средств производства и труда по регионам, отраслям экономики, предприятиям
- сущность ее состоит в оптимизации размещения трудовых ресурсов и средств производства по регионам, отраслям экономики, предприятиям
- сущность ее состоит в оптимизации размещения трудовых ресурсов и средств производства по отраслям экономики, предприятиям

478 Что определяется посредством заработной платы в общественном производстве?

- индивидуальная доля в фонде добавленной стоимости каждого участника производственного процесса в соответствии с его трудовым вкладом и затратами материалов
- индивидуальная доля в фонде потребления каждого участника производственного процесса в соответствии с его трудовым вкладом и затратами сырья
- индивидуальная доля в фонде потребления каждого участника производственного процесса в соответствии с его трудовым вкладом и затратами материалов

- индивидуальная доля в фонде потребления каждого участника производственного процесса в соответствии с его трудовым вкладом
- индивидуальная доля в фонде потребления каждого участника производственного процесса в соответствии с затратами материалов

479 Укажите сущность измерительно-распределительной функции заработной платы в общественном производстве:

- отражение меры живого труда при распределении фонда потребления между наёмными служащими и менеджерами
- отражение меры живого труда при распределении фонда потребления между наёмными служащими и рабочими
- отражение меры живого труда при распределении фонда потребления между наёмными служащими и собственниками средств производства
- отражение меры живого труда при распределении фонда потребления между наёмными работниками и собственниками средств производства
- отражение меры живого труда при распределении фонда потребления между наёмными менеджерами и собственниками средств производства

480 Как определяется ставка заработной платы?

- максимальной стоимостью потребительской корзины
- стоимостью потребительской корзины
- стоимостью товаров и услуг
- стоимостью рабочей силы
- минимальной стоимостью потребительской корзины

481 Что выражается в ставке заработной платы?

- стоимость услуг и товаров
- прожиточный минимум
- стоимость потребительской корзины
- рыночная цена единицы труда
- цена потребительских товаров

482 В чём выражается рыночная цена единицы труда?

- в годовой тарифной ставке
- в дневной тарифной ставке
- в часовой тарифной ставке
- в ставке заработной платы
- в месячной тарифной ставке

483 Как осуществляется распределение общественного продукта согласно социалистической теории?

- строго пропорционально трудовому вкладу работников и их лояльности
- строго пропорционально образованию работников
- строго пропорционально квалификации работников
- строго пропорционально трудовому вкладу работников
- строго пропорционально трудовому вкладу работников и их образованию

484 Согласно теории факторов производства как осуществляется распределение доходов?

- пропорционально вложенным финансовым ресурсам
- пропорционально объёму производства, владельцем которого он является
- пропорционально вложенным инвестициям или тому фактору производства, владельцем которого он является
- пропорционально вложенному капиталу или тому фактору производства владельцем которого он является
- оно осуществляется пропорционально вложенным трудозатратам

485 Укажите основное содержание информации тарифно-квалификационных справочников?

- в них содержится информация о том, что должен знать теоретически и уметь практически рабочий и служащий каждой специальности и профессии
- в них содержится информация о том, что должен знать теоретически и уметь практически рабочий и служащий каждого разряда, каждой специальности и профессии
- в них содержится информация о том, что должен знать теоретически и уметь практически рабочий и служащий каждого разряда, каждой специальности
- в них содержится информация о том, что должен знать теоретически и уметь практически рабочий каждого разряда, каждой специальности
- в них содержится информация о том, что должен знать теоретически и уметь практически служащий каждого разряда, каждой специальности и профессии

486 Укажите разделы из которых состоит тарифно-квалификационный справочник?

- "Характеристика работника", "Должен знать и уметь", "Примеры работ"
- "Характеристика работ", "Должен знать и уметь", "Примеры работ"
- "Характеристика рабочих", "Должен знать", "Примеры работ"
- "Характеристика работ", "Должен знать", "Примеры работ"
- "Характеристика работ", "Должен знать", "Примеры работ и навыков"

487 Основное назначение тарифно-квалификационных справочников?

- это нормативные документы, с помощью которых устанавливается разряд рабочего техников
- это нормативные документы, с помощью которых устанавливается разряд служащего и работ
- это нормативные документы, с помощью которых устанавливается разряд рабочего, служащего и работ
- это нормативные документы, с помощью которых устанавливается разряд рабочего и работ
- это нормативные документы, с помощью которых устанавливается разряд техников и работ

488 Что собой представляет тарифная ставка?

- выраженный в денежной форме абсолютный размер единицы рабочего времени
- выраженный в трудовой форме абсолютный размер оплаты труда в единицу рабочего времени
- выраженный в натуральной форме абсолютный размер оплаты труда в единицу рабочего времени
- выраженный в денежной форме абсолютный размер оплаты труда в единицу рабочего времени
- выраженный в денежной форме относительный размер оплаты труда в единицу рабочего времени

489 С помощью каких нормативных документов устанавливается разряд рабочего и работ?

- тарифно-квалификационных справочников и диапазонов сеток
- тарифно-квалификационных справочников и ставок
- тарифно-квалификационных справочников и сеток
- тарифно-квалификационных справочников
- тарифно-квалификационных справочников и диапазонов

490 Первоочередное предоставление льгот и бонусов руководящим сотрудникам:

- увеличивает трудовую мотивацию персонала компании
- уменьшает трудовую мотивацию персонала компании
- является рациональным и отражает принципы процессуальных теорий мотивации
- укрепляет чувство справедливости у работников
- не влияет на трудовую мотивацию персонала компании

491 По Герцбергу основным фактором, влияющим на удовлетворенность трудом, является:

- самостоятельность работников на своем рабочем месте
- свобода в выборе времени отдыха в течение рабочего дня
- удовлетворение физиологических потребностей
- благоприятные отношения с руководителем
- ориентация работников на достижения

492 Основными формами оплаты труда являются:

- фиксированная и плавающая
- заработная плата и прибыль
- повременная и сдельная
- тарификация и индексация
- окладная и тарифная

493 Наибольшую ценность с точки зрения мотивирования имеет работа:

- не требующая от сотрудника значительных усилий
- предъявляющая завышенные требования к возможностям работника
- оплачиваемая ниже, чем предыдущая работа
- не оплачиваемая в полном объеме
- требующая от сотрудника значительных усилий

494 На какие две группы подразделяются современные теории мотивации?

- теоретические, эмпирические
- научные, практические
- классические, прогрессивные
- социальные, экономические
- содержательные, процессуальные

495 Маслоу расположил потребности в следующей последовательности:

- физиологические, потребности в безопасности, социальные, уважения, самосовершенствования
- самосовершенствования, социальные, потребности в безопасности, физиологические, уважения
- социальные, потребности в безопасности, физиологические уважения, самосовершенствования
- социальные, физиологические, потребности в безопасности, уважения, самосовершенствования
- потребности в безопасности, физиологические, социальные, самосовершенствования, уважения

496 Кто из ученых при классификации мотивов выделил в отдельную группу гигиенические мотивы?

- В.Врум.
- К.Мадсен
- А.Маслоу
- Ф.Герцберг
- В.Врум

497 Кто из ученых анализировал и сопоставлял две мотивационные теории «Х» и «Y»?

- В.Врум
- Абрахам Маслоу
- Фредерик Херцберг
- Ф.Тейлор
- Д.Макгрегор

498 Какой из ниже перечисленных пунктов не относится к основным факторам мотивации труда?

- продвижение по службе
- интересная работа
- условия труда
- стаж работы
- уровень заработной платы

499 Каким образом проявляется в поведении человека доминирование мотива достижения успеха?

- желание не отличаться от других работников
- действовать лучше работников-конкурентов
- все ответы не верны

- все ответы верны
- отсутствует стремление выражать и отстаивать свою точку зрения, отличную от мнения большинства

500 Какие основные формы стимулов выделяют?

- моральное стимулирование, материальное стимулирование, функциональное стимулирование, структурное стимулирование
- зарплата, премия, подарки
- похвала, просьба, убеждение
- стимул, мотив, потребность, нужда
- принуждение, материальное поощрение, моральное поощрение, самоутверждение

501 Какие из приведенных потребностей свойственны всем людям?

- в общественном признании
- в самовыражении, самоопределении
- социальные
- физиологические
- в безопасности

502 Какая из теорий мотивации включает в себя следующие переменные: усилие, восприятие, результаты, вознаграждение, степень удовлетворения?

- теория А.Маслоу
- теория ожидания
- модель Портера-Лоулера
- теория справедливости Адамса
- теория ERG Альдерфера

503 Какая из предложенных современных концепций мотивации была разработана профессором Калифорнийского университета В.Оучи?

- теория X
- пирамида потребностей
- теория ожидания
- теория Z
- теория Y

504 Какая группа потребностей является первичной, базовой в иерархии А.Маслоу?

- в самовыражении, самоопределении
- социальные
- физиологические
- в безопасности
- в общественном признании

505 Как условно называют теорию мотивации Виктора Врума?

- теория ожиданий
- теория справедливости
- теория X, Y
- пирамида Врума
- содержательная теория

506 К процессуальным теориям мотивации относится:

- теория А.Файоля
- теория ERG Альдерфера
- теория ожиданий

- теория двух факторов Герцберга
- теория А.Маслоу

507 К представителям какой группы теории мотивации относятся Абрахам Маслоу, Дэвид МакКлеланд, Фредерик Герцберг?

- административной
- классической
- процессуальной
- содержательной
- количественной

508 К добровольным социальным льготам относятся:

- все перечисленные льготы являются добровольными
- обязательное пенсионное страхование
- оплата больничных листов
- обязательное медицинское страхование
- оплата питания

509 Заключение трудовых договоров позволяет удовлетворить потребность:

- в стремлении к независимости
- в безопасности
- в самореализации
- в уважении
- в стремлении к власти

510 Завышение размеров вознаграждения сотрудника обычно приводит к:

- снижению мотивации работника
- постоянному уменьшению эффективности его работы
- временному увеличению эффективности его работы
- постоянному увеличению эффективности его работы
- временному уменьшению эффективности его работы

511 За что лучше всего, с точки зрения компании, платить сотруднику премию:

- все ответы верны
- за выдающиеся заслуги
- за перевыполнение плана
- за достижение плановых показателей
- не за что-то, а пропорционально чему-то, например зарплате

512 Если результаты деятельности работника неудовлетворительны, то как руководителю предпочтительнее сообщить об этом:

- все ответы верны
- вообще не говорить работнику о характере данной ему оценки, а сразу принять соответствующие меры
- высказать свою оценку сотруднику публично
- высказать свою оценку в СМИ фирмы
- высказаться в отношении отдельных достижений сотрудника и подробнее остановиться на тех результатах, которые не удовлетворяют руководство компании

513 Для увеличения эффективности труда необходимо:

- все вместе
- ориентироваться не на результат, а на процесс работы
- давать общее представление о необходимых результатах

- четко формулировать цель работы
- своевременно стимулировать работников

514 Вероятность увольнения по собственному желанию выше:

- не зависит от стажа работы в организации
- у сотрудников, проработавших в организации 15-20 лет
- у сотрудников, проработавших в организации 8-10 лет
- у недавно нанятых на работу сотрудников
- у сотрудников, длительное время работающих в организации

515 В чем суть классической теории мотивации?

- жажда власти – основной мотивирующий фактор в работе
- поведение человека определяется его ожиданиями
- человека заставляют действовать внутренние потребности
- деньги – единственный мотивационный фактор
- самоутверждение – единственный мотивирующий фактор в работе

516 В чем заключается цель стимулирования персонала?

- обеспечить человеку достойный уровень жизни
- побудить человека не превышать своих полномочий
- побудить человека делать больше и лучше того, что обусловлено трудовыми отношениями
- побудить человека избегать конфликтов
- внушить человеку чувство собственного достоинства

517 В чем заключается основная идея классической теории мотивации?

- человека мотивируют потребности высших уровней
- жажда власти – основной мотивирующий фактор в работе
- деньги – единственный мотивирующий фактор в работе
- самоутверждение – единственный мотивирующий фактор в работе
- мотивирует стремление к расширению масштаба контроля

518 В соответствии с теорией «Х» Дугласа МакГрегора человек:

- ответы а) и б)
- проявляет интерес к работе вне зависимости от форм мотивации
- обладает творческим мышлением
- стремиться к проявлению самостоятельности
- не любит работать и старается избежать ответственности

519 В какой период профессиональной деятельности формируется мотивация труда?

- после признания важности труда
- во время адаптации в коллективе
- после приобретения трудового стажа 10-15 лет
- до начала профессиональной деятельности
- после получения желаемой отдачи от трудовой деятельности

520 Что показывает тарифный коэффициент в тарифной сетке?

- на сколько процентов тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки второго разряда
- на сколько процентов тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки третьего разряда
- на сколько процентов тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки первого разряда
- во сколько раз тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки первого разряда
- на сколько процентов тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки второго разряда

521 Как рассчитывается месячная тарифная ставка?

- путём умножения часовой ставки на количество отработанных часов в рабочем месяце
- путём умножения дневной ставки на количество отработанных часов в рабочей смене
- путём умножения часовой ставки на количество отработанных часов в рабочей смене
- путём умножения часовой ставки на количество отработанных часов в рабочем году
- путём деления часовой ставки на количество отработанных часов в рабочей смене

522 Сколько видов тарифных ставок первого разряда различают?

- 2.0
- 5.0
- 4.0
- 3.0
- 1.0

523 В каком случае индексы реальной и номинальной заработной платы равны?

- если индекс цен равен единице
- если индекс цен больше индексы номинальной заработной платы
- если индекс цен больше индексы реальной заработной платы
- если индекс цен меньше единицы
- если индекс цен больше единицы

524 Укажите основные элементы организации оплаты труда на предприятии:

- нормирование труда, тарифная система, формы и системы заработной платы, тарифная ставки
- нормирование труда, формы и системы заработной платы, тарифная сетка
- нормирование труда, тарифная система, формы и системы заработной платы, тарифные коэффициенты
- нормирование труда, тарифная система, формы и системы заработной платы, тарифная сетка
- нормирование труда, тарифная система, формы и системы заработной платы

525 Сколько форм заработной платы вам известно?

- 2.0
- 5.0
- 4.0
- 3.0
- 1.0

526 В каком случае индекс реальной заработной платы больше индекса номинальной заработной платы?

- если имеет место инфляция
- если индекс цен больше индексы реальной заработной платы
- если индекс цен больше индексы номинальной заработной платы
- если индекс цен равен единице
- если имеет место дефляция

527 Укажите какие конкретные формы заработной платы вам известны:

- повременная и сдельная заработная плата
- повременная и реальная заработная плата
- номинальная и сдельная заработная плата
- номинальная и реальная заработная плата
- номинальная и повременная заработная плата

528 Что показывает тарифный коэффициент в тарифной сетке?

- на сколько процентов тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки второго разряда
- на сколько процентов тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки первого разряда
- на сколько процентов тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки второго разряда
- на сколько процентов тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки третьего разряда
- во сколько раз тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки первого разряда

529 Что характеризует реальная заработная плата?

- количество материальных и культурных благ, а также услуг, которые может приобрести работник на рынке в течение 6 месяцев
- количество материальных и культурных благ, а также услуг, которые может приобрести работник на свою номинальную денежную заработную плату
- количество материальных и культурных благ, а также услуг, которые может приобрести работник на рынке в любое время года
- количество культурных благ и услуг, которые может приобрести работник на рынке в любое время года
- количество материальных и культурных благ, а также услуг, которые может приобрести работник на рынке в течение года

530 Укажите основные элементы тарифной системы:

- тарифные сетки, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, формы заработной платы
- тарифные сетки, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, формы и системы заработной платы
- тарифные коэффициенты, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, формы заработной платы
- тарифные сетки, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, системы заработной платы
- тарифные сетки, тарифные ставки и тарифно-квалификационные справочники

531 В каких пределах могут колебаться районные коэффициенты в системе оплаты труда?

- районные коэффициенты могут колебаться в пределах 1,0 до 2,5.
- районные коэффициенты могут колебаться в пределах 1,0 до 3,0.
- районные коэффициенты могут колебаться в пределах 1,0 до 2,0.
- районные коэффициенты могут колебаться в пределах 1,0 до 3,5.
- районные коэффициенты могут колебаться в пределах 1,5 до 2,0.

532 Какую роль играют районные коэффициенты в оплате труда работников?

- они являются одним из основных элементов системы премирования рабочих
- они являются одним из основных элементов тарифной системы
- они являются одним из основных элементов форм и систем заработной платы
- они являются одним из основных элементов тарифных коэффициентов
- они являются одним из основных элементов системы премирования

533 Перечислите основные формы заработной платы?

- повременно-премиальная и сдельная (поштучная)
- повременная и сдельная (поштучная)
- повременно-прогрессивная и сдельная (поштучная)
- повременно-премиальная и сдельно-премиальная (поштучная)
- повременная и сдельно-премиальная (поштучная)

534 Какой процент рабочих охвачен сдельной формой оплаты труда в Азербайджане?

- до 56% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
- свыше 60% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
- до 60% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
- 60% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
- до 50% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда

535 Какой процент рабочих охвачен повременной формой оплаты труда в развитых странах мира?

- до 63% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
- свыше 70% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
- менее 70% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
- 70% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
- до 60% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда

536 Какой процент рабочих охвачен повременной формой оплаты труда в Азербайджане?

- 40% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
- до 60% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
- до 66% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
- до 40% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
- свыше 40% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда

537 Укажите основные разновидности повременной оплаты труда применяемых на практике?

- простая повременная, повременно-сдельная и повременно-премиальная с нормированным заданием
- простая повременная, повременно-премиальная и повременно-премиальная с нормированным заданием
- простая повременная, повременно-премиальная и повременно-премиальная с сдельным заданием
- простая повременная, повременно-премиальная и сдельно-премиальная с нормированным заданием
- простая сдельная, повременно-премиальная и повременно-премиальная с нормированным заданием

538 Каким должен быть абсолютный уровень тарифной ставки первого разряда:

- она не должна быть ниже уровня средней заработной платы
- она не должна быть ниже законодательно установленного уровня минимальной заработной платы
- она не должна быть больше законодательно установленного уровня минимальной заработной платы
- она должна быть равна законодательно установленному уровню минимальной заработной платы
- она не должна быть ниже законодательно установленного уровня средней заработной платы

539 Что является исходной величиной для установления уровня оплаты труда рабочих независимо от конкретных его форм:

- тарифная ставка первого разряда
- тарифная ставка
- тарифная ставка второго разряда
- тарифная ставка третьего разряда
- тарифная ставка четвертого разряда

540 Укажите виды тарифных ставок первого разряда:

- часовые, дневные, месячные, годовые
- часовые, дневные, месячные
- часовые, дневные, месячные, шестимесячные
- часовые, дневные, месячные, полугодовые
- часовые, дневные, месячные, квартальные

541 Какие виды тарифных ставок наиболее широко применяются в отраслях экономики:

- месячные часовые тарифные ставки
- годовые тарифные ставки
- часовые тарифные ставки
- квартальные тарифные ставки
- дневные тарифные ставки

542 Из каких элементов состоит тарифная сетка?

- шкалы разрядов, тарифных коэффициентов и тарифных справочников
- шкалы разрядов и тарифных коэффициентов
- шкалы разрядов, тарифных коэффициентов, тарифных справочников, заработной платы
- тарифных коэффициентов, тарифных справочников, системы заработной платы
- шкалы разрядов, тарифных коэффициентов, тарифных справочников, системы заработной платы

543 При каком условии возможно применение повременно-премиальной системы оплаты труда рабочих?

- при условии правильного выбора показателей премирования, количество которых не должно быть более 4
- при условии правильного выбора показателей премирования, количество которых не должно быть более 2-3
- при условии правильного выбора показателей премирования, количество которых не должно быть более 4-5
- при условии правильного выбора показателей премирования, количество которых должно быть более 2-3
- при условии правильного выбора показателей премирования, количество которых должно быть менее 3-4

544 В каких случаях возможно применение повременно-премиальной системы оплаты труда рабочих с нормированным заданием?

- когда функции рабочих чётко регламентированы и может быть рассчитано время по каждой операции
- когда функции рабочих чётко регламентированы и может быть рассчитана норма времени по каждой операции
- когда функции рабочих не чётко регламентированы и может быть рассчитана норма времени по каждой операции
- когда функции рабочих чётко регламентированы и не может быть рассчитана норма времени по каждой операции
- когда функции рабочих чётко регламентированы и может быть рассчитана норма времени по каждому продукту

545 Укажите разновидности сдельной формы оплаты труда рабочих:

- прямая сдельная, сдельно-прогрессивная, косвенная сдельная, аккордная сдельная.
- прямая сдельная, сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная, косвенная сдельная, аккордная сдельная
- прямая сдельная, сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная, аккордная сдельная
- прямая сдельная, сдельно-прогрессивная, косвенная сдельная, аккордная сдельная
- сдельная, сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная, косвенная сдельная, аккордная сдельная

546 Из каких частей состоит сдельно-премиальная система заработной платы?

- тарифной ставки и премии за выполнение установленных показателей премирования
- повременной заработной платы и премии за выполнение установленных показателей премирования
- сдельной системы заработной платы
- тарифной заработной платы и премии за экономию материалов
- тарифной заработной платы и премии за выполнение установленных показателей премирования

547 В чём состоит особенность производственной организации?

- она относится только к сфере материального производства оборудования
- она относится не только к сфере материального производства
- она относится только к сфере услуг
- она относится только к сфере материального производства машин
- она относится только к сфере материального производства

548 В чём состоит особенность трудовой организации?

- она значительно шире производственной и охватывает работников творческих сфер
- она значительно шире производственной и охватывает работников научных сфер
- она значительно шире производственной и охватывает работников производственных и не производственных сфер
- она значительно шире производственной и охватывает работников не производственных сфер
- она значительно шире производственной и охватывает работников только производственных сфер

549 Укажите основные виды трудовых коллективов?

- сферы обслуживания; органов управления; научных, конструкторских, творческих и прочих общественных организаций
- производственные; сферы обслуживания; органов управления; научных, конструкторских, творческих и прочих общественных организаций
- производственные; сферы обслуживания; органов управления; научных и конструкторских организаций
- производственные; сферы обслуживания; научных, конструкторских, творческих и прочих общественных организаций
- производственные; органов управления; научных, конструкторских, творческих и прочих общественных организаций

550 В чём состоит сущность целевой функции?

- заключается она в производстве продукции в соответствии с утверждённым уставом в соответствии с требованием рынка
- заключается она в производстве продукции или услуг в соответствии с утверждённым уставом
- заключается она в производстве услуг в соответствии с утверждённым уставом
- заключается она в производстве продукции в соответствии с утверждённым уставом
- заключается она в производстве продукции или услуг в соответствии с требованием рынка

551 Каким образом определяется количество разрядов и величины соответствующих им тарифных коэффициентов?

- коллективным договором, заключаемым на предприятии между служащими и предпринимателями
- коллективным договором, заключаемым на предприятии между работниками и предпринимателями
- коллективным договором, заключаемым на предприятии между рабочими
- коллективным договором, заключаемым на предприятии между работниками и менеджерами
- коллективным договором, заключаемым на предприятии между работниками и служащими

552 Укажите основные элементы тарифной системы:

- тарифные сетки, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, формы заработной платы
- тарифные сетки, тарифные ставки и тарифно-квалификационные справочники
- тарифные сетки, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, формы и системы заработной платы
- тарифные коэффициенты, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, формы заработной платы
- тарифные сетки, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, системы заработной платы

553 В чём состоит основное назначение тарифно-квалификационные справочника?

- установление сложности работы, рабочего и количества отработанного времени
- установление разряда работы и рабочего
- установление разряда работы, рабочего и количества времени отработанного за месяц
- установление разряда работы, рабочего и количества времени отработанного за неделю
- установление разряда работы, рабочего и количества отработанного времени

554 Из скольких разделов состоит тарифно-квалификационный справочник?

- 4.0
- 5.0
- 1.0
- 3.0
- 2.0

555 Укажите основные разделы тарифно-квалификационного справочника?

- «Характеристика служащего», «Должен знать», «Примеры работ»
- «Характеристика работ», «Должен знать», «Примеры работ»
- «Характеристика рабочих», «Должен знать», «Примеры работ»

- «Характеристика работ», «Должен уметь», «Примеры работ»
- «Характеристика работ», «Должен знать», «Примеры »

556 Кем присваивается квалификационный разряд рабочему?

- квалификационной группой работников (обычно цеховой)
- квалификационной группой работников (обычно цеховой или заводской)
- квалификационной комиссией (обычно цеховой или заводской)
- квалификационной комиссией (обычно цеховой)
- квалификационной комиссией (обычно заводской)

557 На основе какой системы определяется заработная плата служащих?

- на основе штатно-окладной расписания и отработанных дней
- на основе штатно-окладной системы
- на основе штатно-окладной системы и отработанных дней
- на основе штатной системы и отработанных дней
- на основе окладной системы и отработанных дней

558 Какого рода информация содержится в тарифно-квалификационном справочнике?

- информация о том, что должен знать теоретически и уметь практически рабочий каждого разряда и служащий каждой специальности
- информация о том, что должен знать теоретически и уметь практически рабочий каждого разряда каждой специальности
- информация о том, что должен знать теоретически и уметь практически рабочий и служащий каждого разряда и каждой специальности
- информация о том, что должен знать теоретически и уметь практически служащий каждого разряда и каждой специальности в. установление разряда работы и рабочего
- информация о том, что должен знать и уметь практически служащий каждого разряда и каждой специальности

559 Один из кандидатов на вакантную должность получил хорошее образование, мотивирован на работу в вашей компании и умеет легко находить общий язык с людьми. Но у него отсутствует опыт работы в аналогичной должности. На Ваш взгляд, следует:

- отказать ему в приеме на работу
- порекомендовать обратиться через год – после обретения опыта
- принять, но с более низким жалованием
- принять без испытательного срока
- принять с испытательным сроком

560 Обязанности, которые прежде выполнялись одним сотрудником, планируется распределить между двумя работниками. При этом один из них - новичок в организации. На ваш взгляд, следует:

- позволить им самостоятельно разделить функции
- изолировать нового сотрудника во избежание негативных последствий
- дать новичку более сложную работу для ускорения процесса адаптации
- составить должностные инструкции для обоих
- посоветовать опытному сотруднику отдать новичку более легкую работу

561 Новый сотрудник приходит в отдел, где все работники давно знают друг друга и привыкли работать в команде. Они не стремятся общаться с новичком, предпочитая сначала к нему присмотреться. С Вашей точки зрения, как должен поступить руководитель в подобной ситуации?

- изолировать нового сотрудника во избежание негативных последствий
- заставить работников признать новичка
- не вмешиваться в процесс адаптации, чтобы новичок сам решал свои проблемы
- опекал новичка, контролировать его действия и защищать от критики других сотрудников
- назначить одного из сотрудников наставником новичка и попросить помочь адаптироваться

562 Механизм управления профессиональной ориентацией и адаптацией осуществляется через ...

- сокращение текучести рабочей силы
- формирование и развитие системы органов управления различного уровня
- формирование органов образования
- формирование и развитие технической системы
- формирование и развитие системы органов контроля различного уровня

563 Какой из перечисленных пунктов является особенно важным для эффективной работы руководителя?

- сокращение управленческого штата на предприятии
- выбор стиля управления, приемлемого для данной организации
- дружелюбное отношение к подчиненным
- приспособление под требования подчиненных
- способность менеджера к творческой инициативе

564 Какой из перечисленных пунктов является необходимым условием организации коллектива и существенным фактором организационно-административной адаптации?

- нравственность
- традиции коллектива
- настроение коллектива
- мораль.
- морально-психологический климат

565 Какой из ниже перечисленных видов адаптации относят к вторичной адаптации?

- организационно-административная
- прогрессирующая
- санитарно-гигиеническая адаптация
- экономическая
- социально-психологическая

566 Какие два направления адаптации выделяют в управлении персоналом?

- первичная, вторичная
- явная, скрытая
- внешняя, внутренняя
- основная, вспомогательная
- функциональная, структурная

567 Для ускорения процесса адаптации нового сотрудника необходимо:

- не вмешиваться в процесс адаптации нового работника
- позволить ему самостоятельно во всем разобраться
- познакомить его со спецификой организации и с сотрудниками
- постоянно контролировать его работу и давать оценки и советы
- изолировать его от влияния коллег

568 Выделите ключевой элемент адаптации:

- знакомство непосредственно с рабочим местом
- снижение конфликтности
- налаживание внешних коммуникаций
- опыт работы
- знакомство с предприятием

569 Какой процент рабочих охвачен сдельной формой оплаты труда в развитых странах мира?

- до 40% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
- до 43% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
- свыше 30% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
- менее 30% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
- 30% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда

570 Сколько основных условий применения сдельной формы оплаты труда существует?

- 1.0
- 5.0
- 4.0
- 3.0
- 2.0

571 Из скольких разрядов состоит Единая тарифная сетка оплаты труда рабочих и служащих?

- 16.0
- 17.0
- 19.0
- 20.0
- 18.0

572 Сколько разновидностей повременной оплаты труда применяют на практике?

- 4.0
- 3.0
- 7.0
- 6.0
- 5.0

573 Укажите основные разделы из которых состоит квалификационная характеристика "Квалификационного справочника должностей служащих":

- «Должностные обязанности», «Должен уметь», «Квалификационные требования»
- «Должностные обязанности», «Должен знать», «Квалификационные требования»
- «Служебные обязанности», «Должен знать», «Квалификационные запросы»
- «Служебные обязанности», «Должен уметь», «Квалификационные требования»
- «Служебные обязанности», «Должен знать», «Квалификационные требования»

574 Что показывает тарифный коэффициент в тарифной сетке?

- на сколько процентов тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки первого разряда
- во сколько раз тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки первого разряда
- на сколько процентов тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки третьего разряда
- на сколько процентов тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки второго разряда
- на сколько процентов тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки второго разряда

575 Из скольких разделов состоит квалификационная характеристика "Квалификационного справочника должностей служащих"?

- 1.0
- 3.0
- 5.0
- 4.0
- 2.0

576 Что понимается под психологическим климатом в коллективе?

- групповое настроение, преобладающее во всей жизнедеятельности

- общее эмоциональное состояние коллектива, групповое настроение, преобладающее во всей его жизнедеятельности
- общее групповое настроение, преобладающее во всей его жизнедеятельности
- общее эмоциональное состояние коллектива, преобладающее во всей его жизнедеятельности
- общее эмоциональное состояние коллектива, групповое настроение,

577 Укажите конкретные факторы макроэкономического сплочённости трудового коллектива?

- особенности труда в обществе, хозяйственного механизма, общественной организации труда
- особенности экономических отношений в обществе, хозяйственного механизма, общественной организации труда
- хозяйственный механизм, общественная организация труда
- особенности отношений в обществе, хозяйственного механизма, общественной организации труда
- особенности экономических отношений в обществе, хозяйственного механизма

578 На формирование сплочённости трудового коллектива какие факторы влияют?

- факторы микроэкономического уровня
- факторы макро- и микроэкономического уровня
- факторы локального- и микроэкономического уровня
- факторы районного- и микроэкономического уровня
- факторы макроэкономического уровня

579 Укажите основные типы сплочённости трудового коллектива ?

- сплоченные, расчленённые
- сплоченные, расчленённые, объединённые и разобщённые
- сплоченные, расчленённые и разобщённые
- сплоченные, расчленённые, разъединённые и разобщённые
- расчленённые, разъединённые и разобщённые

580 Кем образуется профессионально-квалификационная структура трудовой организации?

- образуется работниками разных групп, подразделяемых по уровню квалификации, образованию, производственному стажу
- образуется работниками разных профессиональных групп, подразделяемых по уровню квалификации
- образуется работниками разных профессиональных групп, подразделяемых по производственному стажу
- образуется работниками разных профессиональных групп, подразделяемых по уровню образования, производственному стажу
- образуется работниками разных профессиональных групп, подразделяемых по уровню квалификации, образованию, производственному стажу

581 Кого включают в промежуточный уровень объединения работников в коллектив?

- третичный коллектив (бригады, сектора, лаборатории)
- первичный и вторичный коллектив (цех, отдел)
- вторичный коллектив (цех, отдел)
- вторичный и первичный коллектив (цех, отдел)
- первичный и третичный коллектив (бригады, сектора, лаборатории)

582 Какой процент рабочих охвачен повременной формой оплаты труда в Азербайджане?

- до 66% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
- до 40% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
- свыше 40% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
- 40% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
- до 60% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда

583 Какой процент рабочих охвачен повременной формой оплаты труда в развитых странах мира?

- менее 70% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
- свыше 70% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
- до 63% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
- до 60% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
- 70% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда

584 Какой процент рабочих охвачен сдельной формой оплаты труда в развитых странах мира?

- до 43% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
- менее 30% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
- свыше 30% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
- 30% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
- до 40% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда

585 Какой процент рабочих охвачен сдельной формой оплаты труда в Азербайджане?

- до 56% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
- свыше 60% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
- до 60% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
- 60% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
- до 50% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда

586 В каких случаях целесообразно применение сдельной формы оплаты труда?

- в условиях низкого технического уровня развития производства и объема выполненных работ
- в условиях низкого технического уровня развития производства
- в условиях низкого технического уровня развития производства и быта
- в условиях низкого технического уровня развития производства и обслуживания
- в условиях низкого технического уровня развития производства и сбыта

587 От чего зависит заработок рабочего при сдельной форме оплаты труда?

- от сдельной ставки, тарифного коэффициента и объема выполненных работ
- от сдельной выработки, тарифного коэффициента и объема выполненных работ
- от сдельной расценки, тарифного коэффициента и объема выполненных работ
- от сдельной расценки и объема выполненных работ
- от сдельной расценки, тарифного разряда и объема выполненных работ

588 От чего зависит заработок рабочего при повременной форме оплаты труда?

- заработок рабочего зависит от тарифной ставки первого разряда и фактически отработанного времени
- заработок рабочего зависит от его тарифной ставки и фактического рабочего времени
- заработок рабочего зависит от его тарифного коэффициента и фактически отработанного времени
- заработок рабочего не зависит от его тарифной ставки и фактически отработанного времени
- заработок рабочего зависит от его тарифной ставки и фактически отработанного времени

589 Перечислите основные формы заработной платы?

- повременно-прогрессивная и сдельная (поштучная)
- повременная и сдельно-премиальная (поштучная)
- повременно-премиальная и сдельная (поштучная)
- повременная и сдельная (поштучная)
- повременно-премиальная и сдельно-премиальная (поштучная)

590 В чём состоит сущность целевой функции?

- заключается она в производстве продукции в соответствии с утверждённым уставом в соответствии с требованием рынка
- заключается она в производстве продукции в соответствии с утверждённым уставом

- заключается она в производстве услуг в соответствии с утверждённым уставом
- заключается она в производстве продукции или услуг в соответствии с утверждённым уставом
- заключается она в производстве продукции или услуг в соответствии с требованием рынка

591 В чём состоит особенность трудовой организации?

- она значительно шире производственной и охватывает работников творческих сфер
- она значительно шире производственной и охватывает работников только производственных сфер
- она значительно шире производственной и охватывает работников не производственных сфер
- она значительно шире производственной и охватывает работников производственных и не производственных сфер
- она значительно шире производственной и охватывает работников научных сфер

592 Что представляет собой трудовая организация?

- организационно закреплённая совокупность людей, действующих по единому плану для достижения определённой цели
- организационно закреплённая совокупность людей, действующих по различным планам для достижения значимой для всех членов организации цели
- организационно не закреплённая совокупность людей, действующих по единому плану для достижения значимой для всех членов организации цели
- организационно закреплённая совокупность людей, действующих по единому плану для достижения значимой для всех членов организации цели
- организация людей, действующих по единому плану для достижения значимой для всех членов организации цели

593 Что такое трудовой коллектив

- это объединение работников, осуществляющих совместную трудовую деятельность на рынке
- это объединение работников, не осуществляющих совместную трудовую деятельность на государственном, кооперативном, общественном, частном предприятии, учреждении, организации
- это объединение работников, осуществляющих совместную деятельность на государственном, кооперативном, общественном, частном предприятии, учреждении, организации
- это объединение работников, осуществляющих совместную трудовую деятельность на государственном, кооперативном, общественном, частном предприятии, учреждении, организации
- это объединение работников, осуществляющих деятельность на государственном, кооперативном, общественном, частном предприятии, учреждении, организации

594 Из каких частей состоит сдельно-премиальная система заработной платы?

- тарифной заработной платы и премии за экономию материалов
- повременной заработной платы и премии за выполнение установленных показателей премирования
- тарифной ставки и премии за выполнение установленных показателей премирования
- тарифной заработной платы и премии за выполнение установленных показателей премирования
- сдельной системы заработной платы

595 Укажите разновидности сдельной формы оплаты труда рабочих:

- прямая сдельная, сдельно-прогрессивная, косвенная сдельная, аккордная сдельная
- сдельная, сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная, косвенная сдельная, аккордная сдельная
- прямая сдельная, сдельно-прогрессивная, косвенная сдельная, аккордная сдельная.
- прямая сдельная, сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная, косвенная сдельная, аккордная сдельная
- прямая сдельная, сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная, аккордная сдельная

596 В каких случаях возможно применение повременно-премиальной системы оплаты труда рабочих с нормированным заданием?

- когда функции рабочих чётко регламентированы и может быть рассчитано время по каждой операции
- когда функции рабочих чётко регламентированы и не может быть рассчитана норма времени по каждой операции
- когда функции рабочих не чётко регламентированы и может быть рассчитана норма времени по каждой операции

- когда функции рабочих чётко регламентированы и может быть рассчитана норма времени по каждой операции
- когда функции рабочих чётко регламентированы и может быть рассчитана норма времени по каждому продукту

597 Какую роль играют районные коэффициенты в оплате труда работников?

- они являются одним из основных элементов системы премирования рабочих
- они являются одним из основных элементов тарифных коэффициентов
- они являются одним из основных элементов форм и систем заработной платы
- они являются одним из основных элементов тарифной системы
- они являются одним из основных элементов системы премирования

598 Кем определяется периодичность проведения аттестации служащих?

- определяется коллективом участка
- определяется самим коллективом
- определяется самим министерством
- определяется самим предприятием
- определяется коллективом цеха

599 При каком условии возможно применение повременно-премиальной системы оплаты труда рабочих?

- при условии правильного выбора показателей премирования, количество которых не должно быть более 4
- при условии правильного выбора показателей премирования, количество которых должно быть более 2-3
- при условии правильного выбора показателей премирования, количество которых не должно быть более 4-5
- при условии правильного выбора показателей премирования, количество которых не должно быть более 2-3
- при условии правильного выбора показателей премирования, количество которых должно быть менее 3-4

600 Какой процент рабочих охвачен повременной формой оплаты труда в Азербайджане?

- до 66% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
- 40% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
- свыше 40% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
- до 40% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
- до 60% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда

601 Какой процент рабочих охвачен сдельной формой оплаты труда в развитых странах мира?

- менее 30% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
- до 40% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
- 30% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
- свыше 30% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
- до 43% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда

602 Что представляет собой районный коэффициент в системе оплаты труда?

- он представляет собой минимальный показатель степени увеличения заработной платы в зависимости от месторасположения предприятия
- он представляет собой средний показатель степени увеличения заработной платы в зависимости от месторасположения предприятия
- он представляет собой нормативный показатель степени уменьшения заработной платы в зависимости от месторасположения предприятия
- он представляет собой нормативный показатель степени увеличения заработной платы в зависимости от месторасположения предприятия
- он представляет собой максимальный показатель степени увеличения заработной платы в зависимости от месторасположения предприятия

603 Из скольких разрядов состоит единая тарифная сетка ?

- 16.0
- 18.0
- 20.0
- 19.0
- 17.0

604 Укажите основные достоинства применения единой тарифной сетки?

- простота и доступность для применения, высокое стимулирующее воздействие на повышение способностей работников
- простота и доступность для применения, высокое стимулирующее воздействие на повышение квалификации рабочих
- простота и доступность для применения, высокое стимулирующее воздействие на повышение квалификации служащих
- простота и доступность для применения, высокое стимулирующее воздействие на повышение квалификации работников
- простота и доступность для применения, высокое стимулирующее воздействие на повышение навыков работников

605 "Квалификационный справочник должностей служащих" имеет для предприятий обязательный или рекомендательный характер?

- рекомендательный и консультационный характер
- рекомендательный и обязательный характер
- обязательный характер
- рекомендательный характер
- обязательный и консультационный характер

606 Основное назначение тарифно-квалификационных справочников?

- это нормативные документы, с помощью которых устанавливается разряд рабочего техников
- это нормативные документы, с помощью которых устанавливается разряд служащего и работ
- это нормативные документы, с помощью которых устанавливается разряд рабочего, служащего и работ
- это нормативные документы, с помощью которых устанавливается разряд рабочего и работ
- это нормативные документы, с помощью которых устанавливается разряд техников и работ

607 Какая информация содержится в штатном расписании?

- перечень должностей, имеющих на предприятии и отрасли, численность работников по каждой должности и размеры месячных окладов
- перечень должностей, имеющих в отрасли, численность работников по каждой должности и размеры месячных окладов
- перечень должностей, имеющих на предприятии, численность работников по каждой должности и размеры окладов
- перечень должностей, имеющих на предприятии, численность работников по каждой должности и размеры месячных окладов
- перечень служащих, имеющих на предприятии, численность работников по каждой должности и размеры месячных окладов

608 Какую часть заработной платы определяет единая тарифная сетка?

- она определяет только повременную часть заработной платы
- она определяет только премиальную часть заработной платы
- она определяет только дополнительную часть заработной платы
- она определяет только основную часть заработной платы
- она определяет только сдельную часть заработной платы

609 В каких пределах могут колебаться районные коэффициенты в системе оплаты труда?

- районные коэффициенты могут колебаться в пределах 1,0 до 2,5.
- районные коэффициенты могут колебаться в пределах 1,5 до 2,0.

- районные коэффициенты могут колебаться в пределах 1,0 до 3,5.
- районные коэффициенты могут колебаться в пределах 1,0 до 2,0.
- районные коэффициенты могут колебаться в пределах 1,0 до 3,0.

610 Укажите основные виды трудовых коллективов?

- производственные; сферы обслуживания; органов управления; научных и конструкторских организаций
- производственные; органов управления; научных, конструкторских, творческих и прочих общественных организаций
- сферы обслуживания; органов управления; научных, конструкторских, творческих и прочих общественных организаций
- производственные; сферы обслуживания; органов управления; научных, конструкторских, творческих и прочих общественных организаций
- производственные; сферы обслуживания; научных, конструкторских, творческих и прочих общественных организаций

611 Укажите уровни объединения работников в коллектив?

- промежуточный уровень; высший уровень
- нижний уровень; промежуточный уровень
- нижний уровень; промежуточный уровень; высший уровень; наивысший уровень
- нижний уровень; промежуточный уровень; высший уровень
- нижний уровень; высший уровень

612 Сколько основных форм заработной платы вам известны?

- 5.0
- 3.0
- 1.0
- 2.0
- 4.0

613 Как формируются социально-психологические группы трудовой организации?

- они формируются по общности интересов, ценностных ориентаций, увлечений и возрасту
- они формируются по общности увлечений
- они формируются по общности интересов, увлечений
- они формируются по общности интересов, ценностных ориентаций, увлечений
- они формируются по ценностных ориентаций, увлечений

614 Укажите три наиболее важные позитивные функции трудового конфликта:

- информационная (только через конфликт становится открытой информация, которая функционально необходима всем или многим); социализация (в результате конфликта люди получают социальный опыт, знания, которые недоступны в обычных условиях); инновационная (через конфликт официально признается какая-либо проблема)
- информационная (только через конфликт становится открытой информация, которая функционально необходима всем или многим); социализация (в результате конфликта люди получают социальный опыт, знания, которые недоступны в обычных условиях);
- информационная-познавательная; социализация (в результате конфликта люди получают социальный опыт, знания, которые недоступны в обычных условиях); инновационная (через конфликт официально признается какая-либо проблема)
- информационная (только через конфликт становится открытой информация, которая функционально необходима всем или многим); инновационная (через конфликт официально признается какая-либо проблема)
- социализация (в результате конфликта люди получают социальный опыт, знания, которые недоступны в обычных условиях); инновационная (через конфликт официально признается какая-либо проблема)

615 Сколько разновидностей повременной оплаты труда применяют на практике?

- 3.0
- 4.0

- 7.0
- 6.0
- 5.0

616 Сколько показателей премирования рекомендуется использовать в повременно-премиальной системе оплаты труда рабочих?

- не более 3
- 4.0
- более 3
- 3.0
- 5.0

617 Сколько разновидностей сдельной формы оплаты труда рабочих существует?

- 4.0
- 1.0
- 5.0
- 2.0
- 3.0

618 Сколько типов трудовых конфликтов известно?

- 5.0
- 3.0
- 1.0
- 4.0
- 2.0

619 Сколько видов трудовой организаций существует?

- 4.0
- 5.0
- 6.0
- 3.0
- 7.0

620 Сколько функций выполняют трудовые коллективы?

- 5.0
- 4.0
- 1.0
- 2.0
- 3.0

621 Сколько видов трудовой организаций существует?

- 7.0
- 3.0
- 5.0
- 6.0
- 4.0

622 Сколько функций выполняют трудовые коллективы?

- 5.0
- 2.0
- 1.0
- 3.0

4.0

623 Сколько существует уровней объединения работников в коллектив?

- 4.0
 2.0
 6.0
 5.0
 3.0

624 Что понимается под социальной группой трудовой организации?

- совокупность работников, обладающих каким либо общим, не объединяющим их социальным признаком, свойством
 совокупность работников, обладающих каким либо общим, существенным социальным признаком, свойством
 совокупность работников, обладающих каким либо общим незначительным свойством
 совокупность работников, обладающих каким либо свойством
 совокупность работников, обладающих каким либо общим, объединяющим их социальным признаком, свойством

625 Что понимается под социальной структурой трудовой организации?

- это её строение, которое определяется составом и сочетанием в ней различных социальных групп
 это её строение, которое определяется сочетанием в ней различных социальных групп
 основной коллектив и её строение, которое определяется составом и сочетанием в ней различных социальных групп
 это её строение, которое определяется её численностью и сочетанием в ней различных социальных групп
 обслуживающий коллектив и её строение, которое определяется составом и сочетанием в ней различных социальных групп

626 Кого включают в высший уровень объединения работников в коллектив?

- обслуживающий коллектив (предприятие, организация в целом)
 третичный и основной коллектив (предприятие, организация в целом)
 первичный и основной коллектив (предприятие, организация в целом)
 вспомогательный коллектив (предприятие, организация в целом)
 основной коллектив (предприятие, организация в целом)

627 Кого включают в промежуточный уровень объединения работников в коллектив?

- третичный коллектив (бригады, сектора, лаборатории)
 вторичный и первичный коллектив (цех, отдел)
 вторичный коллектив (цех, отдел)
 первичный и третичный коллектив (бригады, сектора, лаборатории)
 первичный и вторичный коллектив (цех, отдел)

628 Кого включают в нижний уровень объединения работников в коллектив?

- третичный коллектив (бригады, сектора, лаборатории)
 третичный и вторичный коллектив (бригады, сектора, лаборатории)
 первичный и третичный коллектив (бригады, сектора, лаборатории)
 первичный коллектив (бригады, сектора, лаборатории)
 вторичный коллектив (бригады, сектора, лаборатории)

629 В чём состоит сущность социально-воспитательной функции работников?

- она состоит в воздействии на поведение работников, в сплочении коллектива ради достижения целей организации, в формировании у работников некоторых ценностей
 она состоит в сплочении коллектива ради достижения целей организации, в формировании у работников ценностей и норм демократического государства

- она состоит в воздействии на поведение работников, в сплочении коллектива ради достижения целей организации, в формировании у работников трудовых ценностей
- она состоит в воздействии на поведение работников, в достижения цели организации, в формировании у работников ценностей и норм демократического государства
- она состоит в воздействии на поведение работников, в сплочении коллектива ради достижения целей организации, в формировании у работников ценностей и норм демократического государства

630 В чём состоит сущность функции удовлетворения социальных потребностей работников?

- через организацию обеспечиваются социальные потребности личности (общественное признание окружающих, развитие своих способностей)
- через организацию работники обеспечиваются материальными благами, удовлетворяются потребности личности (общественное признание окружающих, развитие своих способностей)
- через организацию работники обеспечиваются товарами, удовлетворяются потребности личности (общественное признание окружающих, развитие своих способностей)
- через организацию работники обеспечиваются услугами, удовлетворяются потребности личности (общественное признание окружающих, развитие своих способностей)
- через организацию работниками удовлетворяются потребности личности (общественное признание окружающих, развитие способностей)

631 В чём состоит особенность производственной организации?

- она относится только к сфере материального производства оборудования
- она относится только к сфере материального производства машин
- она относится только к сфере услуг
- она относится не только к сфере материального производства
- она относится только к сфере материального производства

632 Что представляет собой организация?

- это группа людей, деятельность которых сознательно координируется для достижения общей цели
- это группа людей, деятельность которых сознательно не координируется для достижения общей цели
- это группа людей, деятельность которых сознательно кооперируется для достижения общей цели
- это группа людей, деятельность которых сознательно не координируется для достижения общей цели
- это группа людей, деятельность которых сознательно координируется

633 Какой характер имеет производственная связь между работниками на предприятии?

- субъективный характер
- объективный характер
- не формальный характер
- абстрактный характер
- конкретный характер

634 Укажите особенности закрытого конфликта?

- он характеризуется не большим социальным дискомфортом, влиянием на организацию, возможность его разрешения очень мала
- он характеризуется большим социальным дискомфортом, деструктивным влиянием на организацию, возможность его разрешения очень мала
- он характеризуется большим социальным комфортом, деструктивным влиянием на организацию, возможность его разрешения очень мала
- он характеризуется большим социальным дискомфортом, возможность его разрешения очень мала
- он характеризуется большим социальным дискомфортом, влиянием на организацию, возможность его разрешения велика

635 В чём состоит сущность целевой функции?

- заключается она в производстве продукции в соответствии с утверждённым уставом в соответствии с требованием рынка
- заключается она в производстве продукции или услуг в соответствии с утверждённым уставом
- заключается она в производстве услуг в соответствии с утверждённым уставом

- заключается она в производстве продукции в соответствии с утверждённым уставом
- заключается она в производстве продукции или услуг в соответствии с требованием рынка

636 Укажите основные виды трудовых коллективов?

- производственные; сферы обслуживания; органов управления; научных и конструкторских организаций
- производственные; органов управления; научных, конструкторских, творческих и прочих общественных организаций
- сферы обслуживания; органов управления; научных, конструкторских, творческих и прочих общественных организаций
- производственные; сферы обслуживания; органов управления; научных, конструкторских, творческих и прочих общественных организаций
- производственные; сферы обслуживания; научных, конструкторских, творческих и прочих общественных организаций

637 В чём состоит особенность трудовой организации?

- она значительно шире производственной и охватывает работников творческих сфер
- она значительно шире производственной и охватывает работников только производственных сфер
- она значительно шире производственной и охватывает работников не производственных сфер
- она значительно шире производственной и охватывает работников производственных и не производственных сфер
- она значительно шире производственной и охватывает работников научных сфер

638 В чём состоит особенность производственной организации?

- она относится только к сфере материального производства оборудования
- она относится только к сфере услуг
- она относится не только к сфере материального производства
- она относится только к сфере материального производства
- она относится только к сфере материального производства машин

639 Что представляет собой трудовая организация?

- организационно закреплённая совокупность людей, действующих по единому плану для достижения определённой цели
- организационно закреплённая совокупность людей, действующих по различным планам для достижения значимой для всех членов организации цели
- организационно не закреплённая совокупность людей, действующих по единому плану для достижения значимой для всех членов организации цели
- организационно закреплённая совокупность людей, действующих по единому плану для достижения значимой для всех членов организации цели
- организация людей, действующих по единому плану для достижения значимой для всех членов организации цели

640 Что представляет собой организация?

- это группа людей, деятельность которых сознательно не координируется для достижения общей цели
- это группа людей, деятельность которых сознательно координируется
- это группа людей, деятельность которых сознательно не координируется для достижения общей цели
- это группа людей, деятельность которых сознательно координируется для достижения общей цели
- это группа людей, деятельность которых сознательно кооперируется для достижения общей цели

641 Какой характер имеет производственная связь между работниками на предприятии?

- объективный характер
- абстрактный характер
- конкретный характер
- субъективный характер
- не формальный характер

642 Как называется противоречие организационно-трудовых отношений, принимающее характер прямых социальных столкновений между индивидами и группами работников?

- неразрешимый конфликт
- внутренний конфликт
- межличностный конфликт
- трудовой конфликт
- внешний конфликт

643 Из каких частей состоит сдельно-премиальная система заработной платы?

- тарифной заработной платы и премии за экономию материалов
- повременной заработной платы и премии за выполнение установленных показателей премирования
- тарифной ставки и премии за выполнение установленных показателей премирования
- тарифной заработной платы и премии за выполнение установленных показателей премирования
- сдельной системы заработной платы

644 Какая разновидность сдельной формы оплаты труда рабочих имеет наибольшее распространение?

- сдельная система заработной платы
- сдельно-прогрессивная система заработной платы
- повременно-премиальная система заработной платы
- сдельно-премиальная система заработной платы
- премиальная система заработной платы

645 Укажите разновидности сдельной формы оплаты труда рабочих:

- прямая сдельная, сдельно-прогрессивная, косвенная сдельная, аккордная сдельная
- сдельная, сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная, косвенная сдельная, аккордная сдельная
- прямая сдельная, сдельно-прогрессивная, косвенная сдельная, аккордная сдельная.
- прямая сдельная, сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная, косвенная сдельная, аккордная сдельная
- прямая сдельная, сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная, аккордная сдельная

646 При каком условии возможно применение повременно-премиальной системы оплаты труда рабочих?

- при условии правильного выбора показателей премирования, количество которых не должно быть более 4
- при условии правильного выбора показателей премирования, количество которых должно быть более 2-3
- при условии правильного выбора показателей премирования, количество которых не должно быть более 4-5
- при условии правильного выбора показателей премирования, количество которых не должно быть более 2-3
- при условии правильного выбора показателей премирования, количество которых должно быть менее 3-4

647 Укажите основные разновидности повременной оплаты труда применяемых на практике?

- простая повременная, повременно-премиальная и повременно-премиальная с сдельным заданием
- простая повременная, повременно-сдельная и повременно-премиальная с нормированным заданием
- простая сдельная, повременно-премиальная и повременно-премиальная с нормированным заданием
- простая повременная, повременно-премиальная и повременно-премиальная с нормированным заданием
- простая повременная, повременно-премиальная и сдельно-премиальная с нормированным заданием

648 Чего требует успешное применение повременной оплаты труда?

- строгого контроля за фактически не отработанным временем каждого рабочего-повременщика, за присвоением тарифных разрядов
- строгого контроля за фактически отработанным временем каждого рабочего-сдельщика, за присвоением тарифных разрядов
- строгого контроля за фактически проведённым временем каждым рабочим-повременщиком, за присвоением тарифных разрядов

- строгого контроля за фактически отработанным временем каждого рабочего-повременщика, за присвоением тарифных разрядов
- строгого контроля за фактически отработанным временем каждого рабочего-повременщика, за присвоением тарифных коэффициентов

649 Какие группы рабочих оплачиваются повременно?

- основные производственные рабочие, занятые на не регламентированных технологических процессах
- основные непроизводственные рабочие, занятые на строго регламентированных технологических процессах
- основные производственные рабочие, занятые на строго регламентированных технологических процессах обслуживания
- основные производственные рабочие, занятые на строго регламентированных технологических процессах
- основные производственные рабочие, не занятые на строго регламентированных технологических процессах

650 Исследованием каких социальных проблем занимается конфликтология?

- исследованием политических проблем конфликта
- исследованием экономических проблем конфликта
- исследованием психологических проблем конфликта
- исследованием социальных проблем конфликта
- исследованием экономических проблем

651 Что понимается под трудовым конфликтом?

- противоречие отношений, принимающее характер прямых социальных столкновений между индивидами и группами работников
- противоречие, принимающее характер прямых социальных столкновений между индивидами и группами работников
- противоречие организационно-трудовых отношений между индивидами и группами работников
- противоречие организационно-трудовых отношений, принимающее характер прямых социальных столкновений между индивидами и группами работников
- противоречие организационно-трудовых отношений, принимающее характер прямых социальных столкновений

652 Чему способствует благоприятная социальная структура трудовой организации?

- развитию трудовой активности, творческой инициативы, росту его эффективности
- развитию трудовой активности, высокой дисциплины труда, росту его эффективности
- творческой инициативы, высокой дисциплины труда, росту его эффективности
- развитию трудовой активности, творческой инициативы, высокой дисциплины труда, росту его эффективности
- развитию трудовой активности, творческой инициативы, высокой дисциплины труда

653 Укажите уровни объединения работников в коллектив?

- промежуточный уровень; высший уровень
- нижний уровень; промежуточный уровень
- нижний уровень; промежуточный уровень; высший уровень; наивысший уровень
- нижний уровень; промежуточный уровень; высший уровень
- нижний уровень; высший уровень

654 Сколько функций выполняют трудовые коллективы?

- 1.0
- 3.0
- 5.0
- 4.0
- 2.0

655 Сколько видов трудовой организаций существует?

- 3.0
 6.0
 7.0
 4.0
 5.0

656 Укажите три наиболее важные позитивные функции трудового конфликта:

- информационная-познавательная; социализация (в результате конфликта люди получают социальный опыт, знания, которые недоступны в обычных условиях); инновационная (через конфликт официально признается какая-либо проблема)
 информационная (только через конфликт становится открытой информация, которая функционально необходима всем или многим); инновационная (через конфликт официально признается какая-либо проблема)
 социализация (в результате конфликта люди получают социальный опыт, знания, которые недоступны в обычных условиях); инновационная (через конфликт официально признается какая-либо проблема)
 информационная (только через конфликт становится открытой информация, которая функционально необходима всем или многим); социализация (в результате конфликта люди получают социальный опыт, знания, которые недоступны в обычных условиях); инновационная (через конфликт официально признается какая-либо проблема)
 информационная (только через конфликт становится открытой информация, которая функционально необходима всем или многим); социализация (в результате конфликта люди получают социальный опыт, знания, которые недоступны в обычных условиях);

657 Сколько типов трудовых конфликтов известно?

- 1.0
 4.0
 5.0
 2.0
 3.0

658 Укажите основные группы причин трудового конфликта?

- объективные и внутренние
 объективные, внутренние и внешние
 объективные, внутренние и субъективные
 объективные и субъективные
 внутренние и субъективные

659 Укажите три негативных последствия закрытого конфликта?

- падение мотивации к труду и фактических показателей трудовой деятельности, увеличение фактических потерь времени
 усиление настроения дружелюбия, падение мотивации к труду и фактических показателей трудовой деятельности, увеличение фактических потерь времени
 усиление настроения враждебности, падение мотивации к труду и фактических показателей трудовой деятельности, уменьшение фактических потерь времени
 усиление настроения враждебности, падение мотивации к труду и фактических показателей трудовой деятельности, увеличение фактических потерь времени
 усиление настроения враждебности, усиление мотивации к труду и фактических показателей трудовой деятельности, уменьшение фактических потерь времени

660 По характеру и степени проявления укажите типы трудовых конфликтов?

- открытый, внутренний и внешний
 открытый и скрытый
 открытый, закрытый и скрытый
 открытый и закрытый
 открытый, внутренний и скрытый

661 Как называется противоречие организационно-трудовых отношений, принимающее характер прямых социальных столкновений между индивидами и группами работников?

- внутренний конфликт
- трудовой конфликт
- неразрешимый конфликт
- внешний конфликт
- межличностный конфликт

662 Исследованием каких социальных проблем занимается конфликтология?

- исследованием политических проблем конфликта
- исследованием экономических проблем конфликта
- исследованием психологических проблем конфликта
- исследованием социальных проблем конфликта
- исследованием экономических проблем

663 Что понимается под трудовым конфликтом?

- противоречие отношений, принимающее характер прямых социальных столкновений между индивидами и группами работников
- противоречие, принимающее характер прямых социальных столкновений между индивидами и группами работников
- противоречие организационно-трудовых отношений между индивидами и группами работников
- противоречие организационно-трудовых отношений, принимающее характер прямых социальных столкновений между индивидами и группами работников
- противоречие организационно-трудовых отношений, принимающее характер прямых социальных столкновений

664 Что понимается под психологический климатом в коллективе?

- групповое настроение, преобладающее во всей жизнедеятельности
- общее эмоциональное состояние коллектива, преобладающее во всей его жизнедеятельности
- общее групповое настроение, преобладающее во всей его жизнедеятельности
- общее эмоциональное состояние коллектива, групповое настроение, преобладающее во всей его жизнедеятельности
- общее эмоциональное состояние коллектива, групповое настроение,

665 Укажите конкретные факторы макроэкономического сплочённости трудового коллектива?

- особенности труда в обществе, хозяйственного механизма, общественной организации труда
- особенности отношений в обществе, хозяйственного механизма, общественной организации труда
- хозяйственный механизм, общественная организация труда
- особенности экономических отношений в обществе, хозяйственного механизма, общественной организации труда
- особенности экономических отношений в обществе, хозяйственного механизма

666 На формирование сплочённости трудового коллектива какие факторы влияют?

- факторы локального- и микроэкономического уровня
- факторы макроэкономического уровня
- факторы микроэкономического уровня
- факторы макро- и микроэкономического уровня
- факторы районного- и микроэкономического уровня

667 Укажите основные типы сплочённости трудового коллектива?

- сплоченные, расчленённые, объединённые и разобщённые
- расчленённые, разъединённые и разобщённые
- сплоченные, расчленённые, разъединённые и разобщённые
- сплоченные, расчленённые и разобщённые
- сплоченные, расчленённые

668 В чём выражается сплочённость трудового коллектива?

- в «сработанности», взаимной помощи и ответственности в благоприятном психологическом климате, развитии неформальных связей
- в «сработанности», преемственности традиций, обмене опытом, благоприятном психологическом климате, развитии неформальных связей
- в ответственности, преемственности традиций, обмене опытом, благоприятном психологическом климате, развитии неформальных связей
- в «сработанности», взаимной помощи и ответственности, преемственности традиций, обмене опытом, благоприятном психологическом климате, развитии неформальных связей
- в «сработанности», взаимной помощи и ответственности, преемственности традиций, обмене опытом, развитии неформальных связей

669 Кем образуется профессионально-квалификационная структура трудовой организации?

- образуется работниками разных профессиональных групп, подразделяемых по уровню квалификации
- образуется работниками разных профессиональных групп, подразделяемых по уровню образования, производственному стажу
- образуется работниками разных групп, подразделяемых по уровню квалификации, образованию, производственному стажу
- образуется работниками разных профессиональных групп, подразделяемых по уровню квалификации, образованию, производственному стажу
- образуется работниками разных профессиональных групп, подразделяемых по производственному стажу

670 Что понимается под социальной структурой трудовой организации?

- это её строение, которое определяется сочетанием в ней различных социальных групп
- обслуживающий коллектив и её строение, которое определяется составом и сочетанием в ней различных социальных групп
- это её строение, которое определяется её численностью и сочетанием в ней различных социальных групп
- это её строение, которое определяется составом и сочетанием в ней различных социальных групп
- основной коллектив и её строение, которое определяется составом и сочетанием в ней различных социальных групп

671 Кого включают в промежуточный уровень объединения работников в коллектив?

- третичный коллектив (бригады, сектора, лаборатории)
- первичный и третичный коллектив (бригады, сектора, лаборатории)
- вторичный и первичный коллектив (цех, отдел)
- вторичный коллектив (цех, отдел)
- первичный и вторичный коллектив (цех, отдел)

672 В чём состоит сущность социально-воспитательной функции работников?

- она состоит в воздействии на поведение работников, в достижениях целей организации, в формировании у работников ценностей и норм демократического государства
- она состоит в сплочении коллектива ради достижения целей организации, в формировании у работников ценностей и норм демократического государства
- она состоит в воздействии на поведение работников, в сплочении коллектива ради достижения целей организации, в формировании у работников некоторых ценностей
- она состоит в воздействии на поведение работников, в сплочении коллектива ради достижения целей организации, в формировании у работников ценностей и норм демократического государства
- она состоит в воздействии на поведение работников, в сплочении коллектива ради достижения целей организации, в формировании у работников трудовых ценностей

673 В чём состоит сущность функции удовлетворения социальных потребностей работников?

- через организацию обеспечиваются социальные потребности личности (общественное признание окружающих, развитие своих способностей)
- через организацию работники обеспечиваются услугами, удовлетворяются потребности личности (общественное признание окружающих, развитие своих способностей)
- через организацию работники обеспечиваются товарами, удовлетворяются потребности личности (общественное признание окружающих, развитие своих способностей)

- через организацию работники обеспечиваются материальными благами, удовлетворяются потребности личности (общественное признание окружающих, развитие своих способностей)
- через организацию работниками удовлетворяются потребности личности (общественное признание окружающих, развитие способностей)

674 В чём состоит особенность производственной организации?

- она относится не только к сфере материального производства
- она относится только к сфере материального производства оборудования
- она относится только к сфере материального производства машин
- она относится только к сфере услуг
- она относится только к сфере материального производства

675 Что представляет собой организация?

- это группа людей, деятельность которых сознательно не координируется для достижения общей цели
- это группа людей, деятельность которых сознательно координируется
- это группа людей, деятельность которых сознательно не координируется для достижения общей цели
- это группа людей, деятельность которых сознательно координируется для достижения общей цели
- это группа людей, деятельность которых сознательно кооперируется для достижения общей цели

676 Какой характер имеет производственная связь между работниками на предприятии?

- не формальный характер
- конкретный характер
- субъективный характер
- объективный характер
- абстрактный характер

677 Укажите особенности закрытого конфликта?

- он характеризуется большим социальным дискомфортом, возможность его разрешения очень мала
- он характеризуется большим социальным дискомфортом, влиянием на организацию, возможность его разрешения велика
- он характеризуется большим социальным комфортом, деструктивным влиянием на организацию, возможность его разрешения очень мала
- он характеризуется большим социальным дискомфортом, деструктивным влиянием на организацию, возможность его разрешения очень мала
- он характеризуется не большим социальным дискомфортом, влиянием на организацию, возможность его разрешения очень мала

678 Как называется противоречие организационно-трудовых отношений, принимающее характер прямых социальных столкновений между индивидами и группами работников?

- неразрешимый конфликт
- внутренний конфликт
- межличностный конфликт
- трудовой конфликт
- внешний конфликт

679 Укажите основные группы причин трудового конфликта?

- объективные и внутренние
- объективные, внутренние и внешние
- объективные, внутренние и субъективные
- объективные и субъективные
- внутренние и субъективные

680 Укажите три негативных последствия закрытого конфликта?

- падение мотивации к труду и фактических показателей трудовой деятельности, увеличение фактических потерь времени
- усиление настроения дружелюбия, падение мотивации к труду и фактических показателей трудовой деятельности, увеличение фактических потерь времени
- усиление настроения враждебности, падение мотивации к труду и фактических показателей трудовой деятельности, уменьшение фактических потерь времени
- усиление настроения враждебности, падение мотивации к труду и фактических показателей трудовой деятельности, увеличение фактических потерь времени
- усиление настроения враждебности, усиление мотивации к труду и фактических показателей трудовой деятельности, уменьшение фактических потерь времени

681 По характеру и степени проявления укажите типы трудовых конфликтов?

- открытый, внутренний и внешний
- открытый и скрытый
- открытый, закрытый и скрытый
- открытый и закрытый
- открытый, внутренний и скрытый

682 От каких субъективных человеческих факторов зависит реализация трудового конфликта?

- потребности и квалификации
- навыки и способности
- потребности, запросы и способности
- потребности и способности
- потребности и навыки

683 Как называется противоречие организационно-трудовых отношений, принимающее характер прямых социальных столкновений между индивидами и группами работников?

- неразрешимый конфликт
- внутренний конфликт
- межличностный конфликт
- трудовой конфликт
- внешний конфликт

684 Исследованием каких социальных проблем занимается конфликтология?

- исследованием политических проблем конфликта
- исследованием социальных проблем конфликта
- исследованием психологических проблем конфликта
- исследованием экономических проблем конфликта
- исследованием экономических проблем

685 Как называется направление социологической науки занимающееся исследованием проблем конфликта?

- конфликтология и морфология
- морфология
- регулирование стрессов
- конфликтология
- мифология

686 Что оказывает наиболее сильное воздействие на психологический климат в коллективе?

- стиль руководства трудовым коллективом и обслуживания
- стиль стимулирования
- стиль мотивации
- стиль руководства трудовым коллективом
- стиль ведения дел

687 Что понимается под психологический климатом в коллективе?

- общее эмоциональное состояние коллектива, групповое настроение, преобладающее во всей его жизнедеятельности
- общее эмоциональное состояние коллектива, групповое настроение,
- общее эмоциональное состояние коллектива, преобладающее во всей его жизнедеятельности
- общее групповое настроение, преобладающее во всей его жизнедеятельности
- групповое настроение, преобладающее во всей жизнедеятельности

688 Какие факторы относятся к факторам микроэкономического уровня сплочённости трудового коллектива?

- зависящие от коллектива-поставщика
- зависящие от численности коллектива
- зависящие от структуры коллектива
- зависящие от самого коллектива
- не зависящие от самого коллектива

689 Что отражают факторы макроэкономического сплочённости трудового коллектива?

- морально-этическую обусловленность формирования сплочённости
- этическую обусловленность формирования сплочённости
- моральную обусловленность формирования сплочённости
- общественную обусловленность формирования сплочённости
- эстетическую обусловленность формирования сплочённости

690 На формирование сплочённости трудового коллектива какие факторы влияют?

- факторы локального- и микроэкономического уровня
- факторы макроэкономического уровня
- факторы микроэкономического уровня
- факторы макро- и микроэкономического уровня
- факторы районного- и микроэкономического уровня

691 Укажите показатели уровня сплочённости трудового коллектива:

- число случаев нарушения трудовой дисциплины, показатель ценностного ориентационного единства
- коэффициент реальной и потенциальной текучести, число случаев нарушения трудовой дисциплины
- коэффициент текучести, число случаев нарушения трудовой дисциплины, показатель ценностного ориентационного единства
- коэффициент реальной и потенциальной текучести, число случаев нарушения трудовой дисциплины, показатель ценностного ориентационного единства
- коэффициент реальной и потенциальной текучести, показатель ценностного ориентационного единства

692 Укажите основные типы сплочённости трудового коллектива?

- сплоченные, расчленённые, объединённые и разобщённые
- расчленённые, разъединённые и разобщённые
- сплоченные, расчленённые, разъединённые и разобщённые
- сплоченные, расчленённые и разобщённые
- сплоченные, расчленённые

693 В чём выражается сплочённость трудового коллектива?

- в «сработанности», взаимной помощи и ответственности в благоприятном психологическом климате, развитии неформальных связей
- в «сработанности», преемственности традиций, обмене опытом, благоприятном психологическом климате, развитии неформальных связей
- в ответственности, преемственности традиций, обмене опытом, благоприятном психологическом климате, развитии неформальных связей

- в «сработанности», взаимной помощи и ответственности, преемственности традиций, обмене опытом, благоприятном психологическом климате, развитии неформальных связей
- в «сработанности», взаимной помощи и ответственности, преемственности традиций, обмене опытом, развитии неформальных связей

694 На какие два вида делятся социальные группы?

- условные(формальные) и не реальные (не формальные)
- условные (формальные) и не условные(не формальные)
- реальные(формальные), промежуточные и условные(не формальные)
- реальные(формальные) и условные(не формальные)
- реальные(формальные) и не реальные (не формальные)

695 Как формируются социально-психологические группы трудовой организации?

- они формируются по общности интересов, ценностных ориентаций, увлечений и возрасту
- они формируются по общности увлечений
- они формируются по общности интересов, увлечений
- они формируются по общности интересов, ценностных ориентаций, увлечений
- они формируются по ценностных ориентаций, увлечений

696 В зависимости от уровня сплоченности сколько типов трудового коллектива выделяются?

- 5.0
- 2.0
- 1.0
- 3.0
- 4.0

697 Укажите уровни объединения работников в коллектив?

- промежуточный уровень; высший уровень
- нижний уровень; промежуточный уровень
- нижний уровень; промежуточный уровень; высший уровень; наивысший уровень
- нижний уровень; промежуточный уровень; высший уровень
- нижний уровень; высший уровень

698 Как определяется демографическая структура трудовой организации?

- она определяется его составом по полу и возрасту и численности
- она определяется его составом по полу, возрасту и уровню образования
- она определяется его составом по возрасту
- она определяется его составом по полу и возрасту
- она определяется его составом по полу, возрасту и производственному стажу

699 На какие два вида делятся социальные группы?

- условные(формальные) и не реальные (не формальные)
- реальные(формальные) и не реальные (не формальные)
- реальные(формальные) и условные(не формальные)
- реальные(формальные), промежуточные и условные(не формальные)
- условные (формальные) и не условные(не формальные)