

2409_Az_Əyanii_Yekun imtahan testinin sualları

Fənn : 2409 Firmadaxili idarəetmə

1 Hansı prinsipin həyata keçirilməsində idarəetmə münasibətləri mühüm rol oynayır?

- Sosial ədalət prinsipləri
Adət-ənənə prinsipləri
Avropa birliyi prinsipləri
BMT prinsipləri
Təsərrüfat prinsipləri

2 İdarəetmə qərarlarının müddət baxımından qruplaşması:

- Qısa müddətli, məhdud müddətli, qeyri məhdud və uzun müddətli
Qısa müddətli, fasiləli, keçmiş və uzun müddətli
Qısa müddətli, orta müddətli, perspektiv və müddətsiz
- Qısa müddətli, orta müddətli, perspektiv və uzun müddətli
Qısa müddətli, fasiləsiz, perspektiv və müddətsiz

3 İdarəetmə qərarlarının yazılış tərzini:

- İdarəetmə qərarları hüquqi maddəli və intellektual səviyəli olmalıdır
İdarəetmə qərarlarının dili, üslubu sadə, aydın və yığcam olmalıdır
İdarəetmə qərarları ətraflı, üslubu geniş və xırdalıqlarla olmalıdır
İdarəetmə qərarları ətraflı, intellektual səviyəli dildə olmalıdır
İdarəetmə qərarları hüquqi maddəli və üslubu geniş olmalıdır

4 Firmadaxili qərarların icrasında ən başlıca məsələ nədir?

- Qərarların hazırlanması, qəbul edilməsi və həyata keçirilməsi arasında ziddiyyətin təmin edilməsidir
Qərarların hazırlanması, qəbul edilməsi və həyata keçirilməsi arasında hegemonluğun təmin edilməsidir
Qərarların hazırlanması, qəbul edilməsi və həyata keçirilməsi arasında vəhdətliyin təmin edilməsidir
Qərarların hazırlanması, qəbul edilməsi və həyata keçirilməsi arasında sərbəstliyin təmin edilməsidir
Qərarların hazırlanması, qəbul edilməsi və həyata keçirilməsi arasında subordinassiyanın təmin edilməsidir

5 Firmadaxili qərarların icrasına qoyulan tələblər:

- Qərarların icrası yarımçıq qalmamalıdır, onlar vaxtında icra olunmalıdır
Qərarların icrası zaman əhəmiyyət kəsb edən təmin olunmalıdır
Qərarların icrası vaxtında aparılmaya bilər, tək icra olsun.
Qərarların icrası yarımçıq qalması mümkündür, bəzi hallarda.
Qərarların icrası zaman əsaslarının təmininə üstünlük verilməlidir

6 Qərarların dəyişdirilməsi mümkündür?

- Qərarlar verildi qurtardı dəyişilə bilməz
Qərarlar rəhbər istədiyi an dəyişilə bilər
- Qərarlar onların icrası zamanı dəyişilə bilər
Qərarlar onların icrası tələb olunduqda dəyişilə bilər
Qərarlar əməl olunmadıqda dəyişilə bilər

7 Firmadaxili İdarəetmə və istehsalın təşkil edilməsi:

- İstehsalın təşkil edilməsi – İdarəetmədə səmərəliliyi artıran vasitədir
İstehsalın təşkil edilməsi – müəssisənin işinin idarəedilməsidir.
İstehsalın təşkil edilməsi –İdarəolunan müəssisənin məhsul buraxışıdır.
İstehsalın təşkil edilməsi – məhsul axınının idarəedilməsidir

- İstehsalın təşkil edilməsi – İdarəetmənin məqsədinə nail olunmasının vasitəsidir.

8 Qərarlarının keyyyətinin yüksəldilməsi ilk növbədə nə tələb edir.

- Təcrübənin muddəalarının nəzərə alınmasını tələb edir
- Rəhbərin muddəalarının nəzərə alınmasını tələb edir
- Rəsmi muddəaların nəzərə alınmasını tələb edir
- Elmi muddəaların nəzərə alınmasını tələb edir
- Cəmiyyətin muddəalarının nəzərə alınmasını tələb edir

9 Qərarların icrasına qoyulan tələblər

- Qərarlar mütəmadi olaraq müzakirə olunmalıdır
- Qərarlar mütəmadi olaraq izlənməlidir
- Qərarlar mütəmadi olaraq dərc olunmalıdır
- Qərarlar mütəmadi olaraq oxunmalıdır
- Qərarlar vaxtında icraçılara çatdırılmalıdır

10 Firmanın idarə olunmasında konkretlik necə başa düşülür?

- Konkret məsələnin həlli şəxsi qərar tələb edir
- Konkret məsələnin həlli koleqial qərar tələb edir
- Konkret məsələnin həlli bir neçə qərar tələb edir
- Konkret məsələnin həlli fərdi qərar tələb edir.
- Konkret məsələnin həlli konkret qərar tələb edir

11 Subordinasiya hansı münasibətlərdə irəli gəlir?

- Şəxsi münasibətlərdən
- Dosluq-qohumluq münasibətlərdən
- Qonşuluq münasibətlərdən
- Təhbərlik-təbəçilik münasibətlərdən
- Milli münasibətlərdən

12 İdarəetmə qərarlarına qoyulan tələblərə hansı aiddir?

- Hər bir idarəetmə orqanı yalnız nazirliklər səlahiyyəti çərçivəsində qərarlar qəbul etməlidir
- Hər bir idarəetmə orqanı yalnız özünün səlahiyyəti çərçivəsində qərarlar qəbul etməlidir
- Hər bir idarəetmə orqanı yalnız özünün istədiyi tərzdə qərarlar qəbul etməlidir
- Hər bir idarəetmə orqanı yalnız birliklər səlahiyyəti çərçivəsində qərarlar qəbul etməlidir
- Hər bir idarəetmə orqanı yalnız qurmlar səlahiyyəti çərçivəsində qərarlar qəbul etməlidir

13 İerarxik idarəetmənin 2-ci səviyyəsində Nazirlik və qurumların işi nəqliyyat fəaliyyətinin rolunu necə etməkdir?

- Sərbəst buraxmaq
- Minimuma endirmək
- Dəyişməmək
- Artırmaq
- Milliləşdirmək

14 İdarəetmə qərarları hansı informasiyalara əsaslanmalıdır:

- Keyfiyyətli, obyektiv, dəqiq
- Keyfiyyətli, obyektiv, qiymətli.
- Qiymətli, obyektiv, dəqiq.
- Keyfiyyətli, obyektiv, anonim
- Obyektiv, dəqiq, fundamental.

15 Firmadaxili qərarların hazırlanmasında rəhbərin rolu:

- Təşkiledici və əmr verici bir funksiyanı yerinə yetirir.
- Təşkiledici və dərcedici bir funksiyanı yerinə yetirir.
- Təşəbbüs göstərici və hazırlayıcı bir funksiyanı yerinə yetirir
- Təşəbbüs göstərici və əmr verici bir funksiyanı yerinə yetirir
- Təşkiledici və istiqamətverici bir funksiyanı yerinə yetirir.

16 Firmadaxili İdarəetmə qərarlarının əsaslandırılması zəruriliyi:

- Problemin xarakterindən, onu meydana gətirən rəhbərin şəxsi təşəbbüsü ilə həll edilməsi
- Problemin yaranma tarixindən, onun meydana gəlməsi səbəbindən, daxili imkanlarının şəraitdən
- Problemin xarakterindən, onun meydana gəlməsi mənbələrindən, daxili ziddiyyətlərin həll edilməsi
- Problemin yaranma tarixindən, onun meydana gəlməsi mənbələrindən, daxili ziddiyyətlərin həll edilməsi
- Problemin xarakterindən, onu meydana gətirən şəxsdən, daxili maraqların həll edilməsi

17 Dəniz daşımalarının idarə olun olunmasına əsas səbəblərdən biri hansıdır?

- Məsafənin uzunluğu
- Yüklərin miqdarı
- İqlim şəraiti
- Gəminin şəraiti
- Səmişinlərin sayı

18 Gəmi daşımaları kompaniyalarındakı idarəetmə orqanı hansı sayılır?

- Səhimdarlar şurası
- Səhmçilər
- Cəmiyyətlər birliyi
- Şirkətlər birliyi
- Kompaniyalar şurası

19 Gəmi daşımaları kompaniyalarının fəaliyyətinə kim rəhbərlik edir?

- Səhimçi
- Baş direktor
- Baş nazir
- Prazident
- Nazir

20 Firmanın idarə olunmasında operativlik necə başa düşülür?

- Məlumatın ani müddət ərzində öyrənilməsi, analizi və qərar qəbulu
- Alınan məlumatın ani müddət ərzində öyrənilməsi, analizi və dərci
- Məlumatın ani müddət ərzində öyrənilməsi, analizi və yayımlanması
- Alınan məlumatın ani müddət ərzində analizi
- Alınan məlumatın ani müddət ərzində öyrənilməsi

21 İdarəetmə sisteminin yeniləşdirilməsi yolu hansıdır.

- İdarəetmə strukturunun pozulması
- İdarəetmə strukturunun dəyişdirilməsi
- İdarəetmə strukturunun qruplaşdırılması
- İdarəetmə strukturunun tərtibi
- İdarəetmə strukturunun formalaşması

22 Adamlarda müasir iqtisadi təfəkkürün formalaşmasına köməklik edən elim hansıdır?

- İdarəetmə

Fəlsəfə
Riyaziyyat
Ədəbiyyat
Sosialogiya

23 Cəmiyyətin həyatına təşkil edən məqsədi aşağıdakılardan hansıdır?

- Gəmilər
- İstehsal
- İdman
- Kompüter
- Təyyarələr

24 İdarəetmə elminin məqsədi aşağıdakılardan hansıdır?

- İnformasiyaların idarə edilməsi
- Təhsilin idarə edilməsi
- Mədəni tədbirlərin idarə edilməsi
- Nəqliyyatın idarə edilməsi
- İctimai istehsalın idarə edilməsi

25 İdarə etmə qərarları.

- Xammal ehtiyatları
- Məhsuldar qüvvələr
- İdarə etmə təşkilatları
- İdarə etmə qərarları
- Texniki tərəqqi

26 Firmadaxili İdarəetmə elminin məzmununa aşağıdakılardan hansı aid deyil?

- İdarəetmə planı
- İdarəetmə metodları
- İdarəetmənin təşkili
- İdarəetmə nəzəriyyəsi
- İdarəetmə texnikası

27 Firmanın idarəedilməsinin prinsipləri:

- Sistemlik, konkretlik, optimallıq, qənaətcillik, operativlik, fasiləsizlik.
- Sistemlik, dəqiqlik, səlistlik, müntəzəmlik, təmizlik
- Sistemlik, ətraflılıq, mücərrədlik, qənaətcillik, operativlik, fasiləsizlik
- Sistemlik, ətraflılıq, mücərrədlik, qənaətcillik, tələsməmək, fasiləsizlik
- Sistemlik, ətraflılıq, mücərrədlik, tələsməmək, səbrlilik, təmkinlilik.

28 Subordinasiya və korolnasiya münasibətlərinə hansı amillər mühüm təsir göstərir?

- Dəqiq
- Sosioloji-psixoloji
- Fiziki
- Mədəni-marif
- Humanitar

29 Gəmi kompaniyalarında baş direktor kimdir?

Gəmi kompaniyasının sənədləşməsinə aparan inzibati işçisi.
Gəmi kompaniyasının hüquqşunas inzibati işçisi.
Gəmi kompaniyasının mühasibat uçotunu aparan inzibati işçisi.
Gəmi kompaniyasını qoruyan məsul inzibati işçisi.

- Gəmi kompaniyasının hüquqi və baş məsul inzibati işçisi.

30 Baş direktorun səhimçi olması vacibdir?

Səhim fonduna müəyyən olunmuş məbləq yatırarsa vacib deyil.

Səhimi icarəyə götürərsə vacib deyil.

Vacibdir

- Vacib deyil
Səhim alma növbəsinə durarsa vacib deyil.

31 İstismar üzrə direktorun əsas vəzifəsi nədir?

- İstismar üzrə direktor gəmilərin yük ilə təmin olunması istiqamətində işini qurur və buna görə məsuliyyət daşıyır.
İstismar üzrə direktor gəmilərin limanlara təhkim olunması istiqamətində işini qurur və buna görə məsuliyyət daşıyır.
İstismar üzrə direktor gəmilərin icarəyə verilməsi istiqamətində işini qurur və buna görə məsuliyyət daşıyır.
İstismar üzrə direktor gəmilərin fraxta götürülməsi istiqamətində işini qurur və buna görə məsuliyyət daşıyır.
İstismar üzrə direktor gəmilərin alınması-satılması istiqamətində işini qurur və buna görə məsuliyyət daşıyır.

32 Qərarlar əsasən nəyə görə qəbul edilir?

- İdarəetmə obyektlərinin mövcud vəziyyəti ilə arzu olunan vəziyyət arasında əlaqənin pozulması üçün qəbul edilir
İdarəetmə obyektlərinin mövcud vəziyyəti ilə arzu olunan vəziyyət arasındakı yaxınlığı təmin etmək üçün qəbul edilir
İdarəetmə obyektlərinin mövcud vəziyyəti ilə arzu olunan vəziyyət arasındakı ziddiyyəti təmin etmək üçün qəbul edilir
İdarəetmə obyektlərinin mövcud vəziyyəti ilə arzu olunan vəziyyət arasında əlaqəni yaratmaq üçün qəbul edilir
İdarəetmə obyektlərinin mövcud vəziyyəti ilə arzu olunan vəziyyət arasında münasibət qurmaq üçün qəbul edilir

33 İdarəetmə qərarları və cəhətlər:

Rəqabətlidir

Standartdır.

Universaldır

- Çoxcəhətli və muxtəlifdir.
Təkrarolunandır

34 Qərarların xüsusiyyətlərinə aşağıdakılardan hansı daxildir?

- İdarəetmə qərarları unvanlı xarakter daşmalıdır.
İdarəetmə qərarları şəxsi xarakter daşmalıdır
İdarəetmə qərarları ümumi xarakter daşmalıdır
İdarəetmə qərarları fiziki xarakter daşmalıdır
İdarəetmə qərarları inzibati xarakter daşmalıdır

35 Nəqliyyatda ierarxik idarəetmənin 3 səviyyədə olması dedikdə hansı ardıcılıq nəzərdə tutulur?

Nəqliyyat kompaniyaları, Nazirliklər - qurumlar, Ali səviyyə

Ali səviyyə, Nazirliklər - qurumlar, İnhisarçılar.

Ali səviyyə, Nazirliklər - qurumlar, Monopolistlər.

- Ali səviyyə, Nazirliklər - qurumlar, Nəqliyyat kompaniyaları
Nazirliklər - qurumlar, Ali səviyyə, Nəqliyyat kompaniyaları

36 Dəniz nəqliyyatı kompaniyaları xüsusiyyətçilik formasına görə aşağıdakı kimi bölünür:

Dövlət kompaniyaları, Səhmdar cəmiyyətlər, Birliklər.

Dövlət kompaniyaları, Sığorta şirkətləri, Vergi idarəsi.

- Dövlət kompaniyaları, Səhmdar cəmiyyətlər, Şəxsi kompaniyalar.
Dövlət kompaniyaları, Sığorta şirkətləri, Banklar.
Dövlət kompaniyaları, Vergi idarəsi. Banklar.

37 Səhmdarlar şurasının tərkib sayı kim tərəfindən müəyyənləşir.

- Özəlləşdirmə komitəsi tərəfindən.
- 50 %-dən yüksək səhmə malik şəxs tərəfindən
- Səhmdarlar şurasının sədri tərəfindən.
- Dövlət qrupları tərəfindən
- Səhmdarların iclası tərəfindən.

38 Səhmdarlar şurasında baxılan əsas məsələlər hansılardır?

- Sifarişlər cədvəlinin tərtibi, yeni gəmilərin konstruksiyasının təhlili, rəhbər işçilərin təyini, marşrutların təsdiqi.
- Sifarişlər, gəmilərin təmiri, heyyyət işçilərin təyini, marşrutların çəkilməsi, səmərəliyin hesablanması.
- Sifarişlər, yeni gəmilərin alınması, heyyyət işçilərin təyini, marşrutların təsdiqi, səmərəliyin artırılması.
- Sifarişlər, yeni gəmilərin alınması, rəhbər işçilərin təyini, marşrutların təsdiqi, səmərəliyin artırılması.
- Sifarişlərlə müqavilələrin razılaşdırılması, gəmi növlərinin təhlili, rəhbər işçilərin təhsili, səmərəliyin tapılması.

39 Eksport şöbəsi hansı məsələni həll edir?

- Yükün qəbulu və çəkisinin müəyyənləşdirilməsi.
- Yükün qəbulu və yola salınması.
- Yükün qəbulu və sahibinə çatdırılması
- Yükün qəbulu və yoxlanılması.
- Yükün qəbulu və qablaşdırılması.

40 İdarəetmə qərarlarına qoyulan tələblərə hansı aiddir?

- Mövcud qanunlara və gəmi daşımaları sifarişlərinin təmin edilməsinə şərait yaratmalıdır.
- Mövcud qanunlara və müqavilə şərtlərinə, fraxtçıların tələblərinin təmin edilməsinə şərait yaratmalıdır.
- Mövcud qanunlara və dövlət intizamının, qanunçuluğun təmin edilməsinə şərait yaratmalıdır.
- Mövcud qanunlara və müqavilə şərtlərinə, işçilərin tələblərinin təmin edilməsinə şərait yaratmalıdır.
- Mövcud qanunlara və dövlət müəssisələrinin tələblərinə, istehsalın təmin edilməsinə şərait yaratmalıdır.

41 İdarəetmə çətinliyinə görə sistemlər neçə sinifə bölünür?

- Daha asan, asan, sadə, qəliz, mürəkkəb və daha mürəkkəb
- Daha asan, asan, sadə, qəliz və mürəkkəb
- Daha asan, asan, və sadə
- Asan və sadə
- Sadə və qəliz

42 Dəniz daşımalarının sistemi sayılan gəmi donanmasının səviyyəsi nə ilə xarakterizə olunur?

- İdarəolunmanın əmrləri və sərəncamları ilə xarakterizə etmək olar
- İdarəolunmanın kəmiyyət və keyfiyyətləri ilə xarakterizə etmək olar
- İdarəolunmanın rəhbəri və kollektivi ilə xarakterizə etmək olar
- İdarəolunmanın təşkili və sərəncamı ilə xarakterizə etmək olar
- İdarəolunmanın təşkili və icrası ilə xarakterizə etmək olar

43 Dəniz daşınmalarında gəmi donanması onun nəyi sayılır?

- Dəniz daşınmalarında gəmi donanmasını onun vergi ödəyicisi kimi qəbul edirlər.
- Dəniz daşınmalarında gəmi donanmasını onun mənfəəti kimi qəbul edirlər.
- Dəniz daşınmalarında gəmi donanmasını onun təmir zavodu kimi qəbul edirlər.
- Dəniz daşınmalarında gəmi donanmasını onun sistemi kimi qəbul edirlər.
- Dəniz daşınmalarında gəmi donanmasını onun pul kisəsi kimi qəbul edirlər.

44 Münaqişələrin idarə edilməsi zamanı davranışın bu halında, menecerin hərəkətləri problem haqqında açıq və səmimi fikir mübadiləsi zamanı həm özünün maraqlarını, həm digər şəxsin arzularını tam təmin edən həllin axtarışına yönəlmişdir

Düzəltmə (güzəştə getmə)

Münaqişə

İşdən çıxarma

- Kompromis, əməkdaşlıq
- Çəkinmə, uzaqlaşma

45 Münaqişə vəziyyətində rəhbərin hərəkətləri yaxşı münasibətlərin qorunub saxlanılmasına və ya bərpa olunmasına, fikir ayrılıqlarını düzəltmə yolu ilə digər şəxsin məmnun olmağını təmin etməyə yönəlmişdir

Münaqişə

İşdən çıxarma

Çəkinmə, uzaqlaşma

- Düzəltmə (güzəştə getmə)
- Kompromis, əməkdaşlıq

46 Münaqişələrin idarə edilməsi zamanı bu davranış strategiyasında menecerin hərəkətləri güzəştə getməyərək, lakin öz dediyində durmayaraq, mübahisə və diskussiyalara girməkdən, öz mövqeyini bildirməkdən çəkinərək vəziyyətdən çıxmağa yönəlmişdir

Münaqişə

- Çəkinmə, uzaqlaşma
- Düzəltmə (güzəştə getmə)
- Kompromis, əməkdaşlıq
- İşdən çıxarma

47 İnsanlar və kollektivlər arasında onların birgə əmək fəaliyyəti prosesində anlamama və ya maraqların bir-birinə əks olması, iki və ya daha çox tərəf arasında razılığın olmamağı səbəbi ilə yaranan ziddiyyətlər...adlanır

Böhran

- Münaqişə
- Anlaşmazlıq
- Mübahisə
- İnciklik

48 Bir insana qarşı ziddiyyətli tələblər irəli sürüldüyündə bu münaqişə yaranır

Qruplararası münaqişə

- Şəxsiyyətdaxili münaqişə
- Şəxsiyyətlərarası münaqişə
- Şəxsiyyət və qrup arasında münaqişə
- İctimai münaqişə

49 Şəxsiyyətlərin, yəni müxtəlif xasiyyətli, uyuşmaz temperamentli, sadəcə olaraq bir-biri ilə yola gedə bilmən insanların, toqquşması kimi özünü büruzə verən münaqişə ...adlanır

İctimai münaqişə

- Şəxsiyyətlərarası münaqişə
- Şəxsiyyətdaxili münaqişə
- Şəxsiyyət və qrup arasında münaqişə
- Qruplararası münaqişə

50 Qrupun gözləntiləri ayrı bir şəxsiyyətin gözləntiləri ilə ziddiyyət təşkil etdiyi zaman, ... yaranır

Şəxsiyyətlərarası münaqişə

- Şəxsiyyət və qrup arasında münaqişə
- Qruplararası münaqişə
- İctimai münaqişə
- Şəxsiyyətdaxili münaqişə

51 Boston konsultasiya matrisasının hansı mövqeyi üçün yüksək artım tempi, aşağı bazar payı səciyyəvidir

- nida işarəsi
- südvərən inək
- ulduz
- sual işarəsi
- it

52 Çoxsahəli şirkətlərdə 3 təşkilati səviyyədə hansı strategiya işlənib hazırlanır

- nəzarət
- funksional strategiya
- biznes-strategiya
- korporativ strategiya
- əməliyyat strategiyası

53 Çoxsahəli şirkətlərdə 2 təşkilati səviyyədə hansı strategiya işlənib hazırlanır

- nəzarət
- funksional strategiya
- biznes-strategiya
- korporativ strategiya
- əməliyyat strategiyası

54 Ümumi əlamətlərə görə xammal malları ... malikdir

- 2 aylıq
- ayrı-ayrı fazaları və bütövlükdə çox qısa (2-3 il) həyat siklinə
- ayrı-ayrı fazaları və bütövlükdə daha qısa həyat siklinə
- ayrı-ayrı fazaları və bütövlükdə daha uzun həyat siklinə
- 1 aylıq

55 Malın həyat siklinə sonuncu mərhələ

- Malın satışıdır
- Malın yetişkənliyidir
- Malın möhkəmlənməsidir
- Tətbiqdır (bazara çıxarılma)
- Malın düşməsidir

56 Malın həyat siklinə üçüncü mərhələ

- Malın satışıdır
- Malın yetişkənliyidir
- Malın möhkəmlənməsidir
- Tətbiqdır (bazara çıxarılma)
- Malın düşməsidir

57 Malın həyat siklinə ikinci mərhələ

- Malın satışıdır
- Malın yetişkənliyidir
- Malın möhkəmlənməsidir
- Tətbiqdır (bazara çıxarılma)
- Malın düşməsidir

58 Malın həyat siklinə birinci mərhələ

- Malın satışıdır

Malın yetişkənliyidir
Malın möhkəmlənməsidir
● Tətbiqdır (bazara çıxarılma)
Malın düşməsidir

59 Firmanın məqsəd və vəzifələrini izah edən, iş qrafiki və şirkətdə geyim növünü təsvir edən, müştərilər və rəqib firmaların nümayəndələri ilə rəftar qaydalarını sadalayan məcəllə

İctimai məcəllə
Audit məcəllə
biznes etika
● Etik korporativ məcəllə
Təftiş məcəlləsi

60 Hamı tərəfindən qəbul edilmiş dəyərlərə əsaslanan biznes qaydaları və qanunlarının külliyyəti ...adlanır

İctimai məcəllə
Audit qaydaları
Maliyyə qaydaları
● biznes etika
Təftiş qayda hesabatı

61 Hər bir məhsulun tutduğu bazar payı Boston konsultasiya matrisasında ... nisbətən hissələrlə ölçülür

məhsulun keyfiyyətinə
zəif rəqibin reallaşdırdığı analoji məhsulun həcminə
öz məhsulunun həcminə
● liderin reallaşdırdığı analoji məhsulun həcminə
məhsulun və ya servisin həcminə

62 Bu variant zamanı firmalar bəzi bölmələri və ya fəaliyyət növlərini özlərindən ayırmağı sərfəli hesab edir

Bütün sadalananlar
İxtisar
● Artığın ayrılması
Ləğvetmə
Oriyentasiyanı dəyişmə

63 Bu variant ixtisarin ən radikal variantıdır, bu zaman təşkilatın maddi ehtiyatlarının və aktivlərinin tam satışı baş verir

Bütün sadalananlar
İxtisar
Artığın ayrılması
● Ləğvetmə
Oriyentasiyanı dəyişmə

64 Nəzarət edilən obyektin vəziyyətinin qəbul olunmuş standartlar, normativlər və ya digər etalon göstəricilərə müvafiq olaraq qiymətləndirilməsi; aparılmış qiymətləndirmə nəticəsində ortaya çıxmış sapmaların səbəblərinin aydınlaşdırılması ...əsas vəzifəsidir

Təhlilin
Proqnozlaşdırmanın
Planlaşdırmanın
● Strategiyanın reallaşmasına nəzarətin
Nəticənin

65 Müəssisənin öz məhsulunun istehlakçı qrupuna və ya bazara uyğunluğunu müəyyən etdiyi rəqabət mühiti

- Strateji biznes vahidləri
Ekoloji mühit
İqtisadi mühit
Strateji təsərrüfatçılıq zonaları (STZ)
İstehsalat mühiti

66 Yeniliklərin tətbiqi fəaliyyət kompleksini təşkil edən mərhələlərin birincisi və sonuncusu analoji olaraq hansı variantda düzgün göstərilmişdir

ideyanın yaradılması – yeni məhsulun hazırlanması
layihələşdirmə - yeni məhsulun satış bazarına daxil olması
layihələşdirmə - ideyanın yaranması
layihələşdirmə – yeni məhsulun hazırlanması

- ideyanın yaradılması – yeni məhsulun satış bazarına daxil olması

67 Bu model firmanın mövqeyini onun bazarın artımına və firmanın məhsulunun bazardakı payına olan nisbətdə təhlil edir

Matrisanın təhlili
Svot təhlil
Pest təhlil

- Boston konsultasiya matrisası
Ümumi təhlil

68 Bu variant zamanı firmalar mənfəətlərini artırmaq cəhdi ilə öz fəaliyyətlərinin bir qismini ixtisar edir

bir və iki

- İxtisar və Oriyentasiyanı dəyişmə
Artığın ayrılması
Ləğvetmə
Bütün sadalananlar

69 Müəyyən vəzifə mövqeyində işini effektiv yerinə yetirməsi üçün əməkdaşa lazım olan keyfiyyətlər

Vəzifə

- Səriştə
Təhsil
Fəaliyyət
Mövqe

70 İnsanların davranışını müəyyən edən normalara sistemini göstərin

- qanunvericilik sistemi, etik sistemi, azad seçim sistemi
iqtisadi sistem, etik sistem, azad seçim sistemi
iqtisadi sistem, etik sistem, sosial sistem
qanunvericilik sistemi, iqtisadi sistem, etik sistem
iqtisadi sistem, etik sistem, texniki sistem

71 Bir bölmənin optimal məhsuldarlığı və bazarda rəqabət qabiliyyətində olmağı üçün menecerin işləyib hazırladığı bölmənin idarəetmə planı

korporativ strategiya
əməliyyat strategiyası
funksional strategiya

- Biznes-strategiya və ya iş strategiyası
nəzarət

72 Korporativ strategiyada hansı istiqamət əks olunmamışdır

- Rəqiblərə nəzarət
Firmalararası uyğunluq elementlərinin rəqabət üstünlüyünə çevrilməsi
Bütün bölmələrin məhsuldarlığının artırılması
Yeni sahələrdə mövqelərin mənimsənilməsi və möhkəmləndirilməsi
İnvestisiya prioritetlərinin müəyyən edilməsi və resursların yenidən bölüşdürülməsi

73 Müxtəlif sahələrdə müəyyən mövqelərə nail olmaq üçün hərəkətləri və ayrı-ayrı fəaliyyət növlərinin idarə edilməsinə yanaşmanı təsvir edən çoxsahəli şirkətin idarə edilməsinin ümumi planı

nəzarət
funksional strategiya
biznes-strategiya

- korporativ strategiya
əməliyyat strategiyası

74 əxlaq anlayışının düzgün mahiyyəti hansı varinatda göstərilmişdir

- əxlaq-insanın cəmiyyətdə düzgün davranışını əks etdirən iqtisadi mücərrəd anlayışı, abstraksiyadır
əxlaq-soaial mücərrəb anlayışdır
əxsaq-insanın təşkilatda düzgün davranışını əks etdirən konkret mücərrəb anlayışdır
əxlaq-insanın cəmiyyətdə düzgün davranışını əks etdirən sosial mücərrəd anlayışı, abstraksiyadır

75 Peşəkar etika

- ölkə çərçivəsində sahibkarlığın inkişafında mənəvi prinsip və dəyərləri öyrənir
beynəlxalq işgüzar aləmdə davranışın mənəvi prinsip və dəyərlərini öyrənir
işgüzar etikanın tərkib hissəsidir və təşkilatın daxilində davranış standartlarını öyrənir
işgüzar etikanın tərkib hissəsidir və müəyyən peşələr üçün davranış standartlarını öyrənir
cəmiyyətdə davranış standartlarını öyrənir

76 Firma tərəfindən həyata keçirilən ayrı-ayrı və bizneslərin və onların cəminin dinamikası və keyfiyyətinin təhlili ... adlanır

- Matrisanın təhlili
Svot təhlil
Pest təhlil
Firmanın portfelinin təhlili
Ümumi təhlil

77 Strategiyanın reallaşdırılması və ya strategiyada böyük dəyişikliklərin həyata keçirilməsi üçün tələ olunan aktiv ehtiyatları və hal-hazırda mövcud olan aktiv ehtiyatları arasındakı fərq, hər bir aktiv növü üzrə çatışmayan həcmi göstərir

- aktivlərdə kəsintilər
Maliyyə sabitliyi əmsalı
Maliyyə vasitəsi (maliyyə leverici)
Maliyyə qalıqları
ödəmə qabiliyyətinin idarə edilməsi

78 Boston konsultasiya matrisasının hansı mövqeyi üçün aşağı artım tempi, aşağı bazar payı səciyyəvidir

- ulduz
it
südverən inək
sual işarəsi
nida işarəsi

79 Boston konsultasiya matrisasının hansı mövqeyində məhsul maliyyə çətinliklərinin müşahidə edilməsinə baxmayaraq öz mövcudluğunu saxlamaq üçün kifayət qədər pul verə bilər

- nida işarəsi
- südverən inək
- ulduz
- sual işarəsi
- it

80 ABŞ-da kiçik biznesin işləri üzrə administrasiyanın biznesmenlərin peşəkar keyfiyyətlərinə aid etmədiyi yanaşma hansı variantda göstərilmişdir

- texnika və texnologiyanı bilmə
- müstəqil təfəkkür qabiliyyəti
- biznes planları tərtib etmək bacarığı
- insanlarla qarşılıqlı münasibətləri qurmaq bacarığı
- kommunikativlik

81 ABŞ-da biznesmenin davranışının etik normasını təşkil edən rəşionalizm – müəyyən prinsiplərə əsaslanır. hansı variantda səhv prinsip göstərilmişdir

- şəxsiyyətin təşkilata adaptasiyasını
- şəxsiyyətin fəaliyyətinin obyektiv qiymətləndirilməsi
- şəxsiyyətin fərdliliyi
- şəxsiyyətin müstəqilliyi, hansı ki, üstünlüklərin şəxsi seçimini və onların azad reallaşmasını nəzərdə tutur
- fəaliyyətin xərc və nəticələrinin müqayisə olunması: şəxsi xeyir və onun əldə olunması üzrə sçylər

82 İBM firmasının korporativ dəyərlər qismində reallaşdırdığı prinsiplər hansı variantda düzgün göstərilmişdir

- şəxsiyyətə hörmət, ömürlük məşğulluq, fərdi yanaşma
- şəxsiyyətə hörmət, ömürlük məşğulluq, işçilər üçün vahid status
- şəxsiyyətə hörmət, işçilər üçün vahid status, mükafatlandırma
- karyerada yüksəliş, şəxsiyyətə hörmət, mükafatlandırma
- karyerada yüksəliş, ixtisaslaşma, ömürlük məşğulluq

83 Yapon firması olan Matrusita Elektrikin firmanın dəyərləri qismində müəyyən etdiyi prinsiplərə aşağıdakılardan hansı aid deyildir

- təvazökarlıq
- qənaətçilik
- harmoniya
- ədalətlik
- obyektivlik

84 ABŞ-da biznesin etikası qaydalarından biri kimi informasiya açıqlığı hansı variantda olan müddəaya gətirib çıxarmır

- mili sahibkarlara münasibətdə xarici firmaların hansısa bir üstünlüyünün əldə olunmasına imkan verməmək
- məhsulun rəqabətqabiliyyəti məsələlərində sahibkarlar arasında bərabərliyin təmin olunmasına yardımçı olur
- cəmiyyətə istehsalçıların öz şərtlərini və davranış standartlarını dikdə ketmək cəhdlərini aradan qaldırır
- bazarda istehsalçıların inhisarçı vəziyyətinə imkan vermir
- məhsulun istehsal xərclərinin azaldılmasına gətirib çıxarmır

85 təşkilati mədəniyyətə daxil olan aspektlərdən hansı yanlışdır

- idarəetmə metodları
- şirkətdə qəbul olunmuş rəhbərlik üslubu, işçilərin birliyi və bağlılığı
- hakimyyətin bölüşdürülməsi üsulları, prinsipləri

bütün işçilər tərəfindən qəbul edilmiş və bölüşdürülmüş nomralar
rol bölgüsünün təşkili

86 Aşağıdakılardan hansı təşkilatın spesifik mədəni dəyərlərinə aid deyildir

- rəhbəredici və nazətedici vəzifələrə seçim küteriyaları
- təşkilatın gəliri
- insanlara münasibət
- təşkilatın təyinatı və onun «siması»
- qadınların idarəetməyə cəlb olunma səviyyəsi

87 Hansı variant təşkilati mədəniyyət tipinə aid deyildir

- şəxsiyyət mədəniyyəti
- rol mədəniyyəti
- iyerarxiya mədəniyyəti
- hakimiyyət mədəniyyəti
- vəzifə mədəniyyəti

88 Hansı variantda davranışın etikliliyinin yüksəldilməsi tədbirləri səhv göstərilmişdir

- etik davranışa öyrədilmə
- etik normativlərin işlənilib hazırlanması
- etika komitələrinin yaradılması
- etik planların işlənilib hazırlanması
- etik hesabatların işlənilib hazırlanması

89 Hansı varinat kreativ menecmentin prinsiplərinə aid deyildir

- yaranan problemlərin göstərilməsi və həllinə dayaq olma
- avtoritar idarəetmənin zəruriliyi
- kollektivin qarşıya qoyulan məqsədləri tam aydıqlıqla dərk etməsi
- müəyyən olunmuş məqsədə nail olmaqda tələbkərlin və qətiyyətlik hissələrinin stimullaşdırılması
- yaradıcılıq fəaliyyəti üçün lazımi optimal şəraitin yaradılması

90 Biznes-strategiya daxil etmir

- Şirkətlərin konkret strateji problemlərini həll etmir
- Lazımi istehsal biliklərinin və vasitələrinin toplanmasını
- Rəqabət strategiyasının və bazar siyasətinin işlənilib hazırlanmasını
- Sahədə və bütövlükdə iqtisadiyyatda olan dəyişikliklərə olan reaksiyanı
- Funksional bölmələrin strateji təşəbbüslərinin əlaqələndirilməsini

91 Strategiyanın qiymətləndirilməsi və üstünlüklərinin təyini üçün hansı

92 Təşkilatın bütün maraqlı qrupları tərəfindən bölüşdürülən ideyalar və nöqtəyinizərlər

- Taktika
- Strategiya
- Vəzifə
- Dəyərlər
- Görüntü

93 Bu təşkilatın məqsədlərini müəyyən edir və onun niyə mövcud olmasını təyin edir

- Taktika
- Strategiya
- Vəzifə
- Prosedurları

Görüntü

94 hansı varinat elmi-texniki siyasətin tərkib hissəsinə aid deyildir

yeni növ məhsulun hazırlanması və tətbiq edilməsi prosesinə nəzarət edilməsi

- kadrların ixtisasının artırılması
- yeniləri proqramlarının maliyyə resursları ilə təmin olunması
- yeni növ məhsulun hazırlanması layihələrinin öyrənilməsi
- kreativ fəaliyyətin plan və proqramının hazırlanması

95 Yeniliyə təkan verə bilən amillərdən biri yanlışıdır

dəyişiklik və yenidənqurmanın vacibliyinin məntiqi əsaslandırılması

etibar atmosferinin və dəyişikliklərə meylin olması

aparılan dəyişikliklər haqqında öz fikrini söyləyə bilmək imkanı

işçilərin inkişafa can atmasına və ixtisasının artırılmasına təkan vermək

- novatorun hər bir addımına nəzarət

96 Yeniliklərin idarə olunmasının effektiv təşkilati formalarının axtırılmasının ikinci istiqaməti – yeniliklərin işlənməsi və tətbiqi sahəsində

düzgün cavab yoxdur

mərkəzləşməsinin vacibliyini əks etdirir

ixtisaslaşmasının vacibliyini əks etdirir

- bölmələrin funksional qarşılıqlı təsiri altında bölmələrin fəaliyyətinin inteqrasiya və koordinasiya mexanizminin yaradılmasının vacibliyini əks etdirir
- təmərküzləşmə mexanizminin yaradılmasının vacibliyini əks etdirir

97 Kreativ menecmentin birinci funksiyası nədən ibarətdir

firmada xüsusi kreativ yeniliklər və məlumat fondunun yaradılmasıdır

- firmanın mövcud şəraitdə inkişafı ilə əlaqədar olan problemləri müəyyən etməkdən ibarətdir
- firmanın mövcud şəraitdə inkişafı ilə əlaqədar olan problemlər həll etməkdən ibarətdir
- qısa və uzun müddətli inkişaf proqramlarının uyğunlaşdırılmasıdır
- yeniliklərin yaranmasını stimullaşdırmaqdan ibarətdir

98 Kreativ menecmentin birinci funksiyasının mahiyyətini təşkil edən kompleks sistemli təhlilə aşağıda göstərilən hansı müddəə aid deyildir

yenilikləri tətbiq etmək məqsədilə istehsal və ayrı-ayrı sahələrdə aparılması zəruri olan dəyişikliklərin dəqiqləşdirilməsi

- məhsulun maya dəyərinin aşağı salınması
- firmaya üstünlük yarada bilən istiqamətlərin müəyyənləşdirilməsi
- hazırkı durumda firmanın bazarda tutduğu vəziyyətinin qiymətləndirilməsi
- yeni bazarlar üçün yeni növ məhsullar istehsalı və xidmətlər göstərilməsi imkanlarının müəyyən edilməsi

99 Firmada yeniliyə kömək edən amillərdən birinin səhv göstərildiyi vanti tapın

digər işçilərlə, elmi təşkilatlarla firma işçilərinin həmrəyliyini dərinləşdirmək

- yuxarı səviyyə rəhbərliyində hər şeyi bilən ekspert sindromunun yaranması
- qorxu və ədavət hissi olmadan yeni ideyaların mübadiləsi
- lazımı müstəqilliyin işçilərə verilməsi
- novatorları lazımı resurs və avadanlıqlarla təmin etmək

100 Variantların birində novatorun xarakterik xüsusiyyətlərindən biri yanlış göstərilmişdir

- avtoritar rəhbərlik üsulubuna meyilli olmaq
- problemin-qeyri-standart həllini tapmaq
- qeyri-müəyyənlik və risklərin olduğu şəraitdə düzgün hərəkət etmək
- yeniliklər yaratmaqda aktiv iştirak etmək

qeyri-adi təfəkkür tərzi

101 Kreativ layihənin seçimi modelləri neçə qrupa bölünür

- 6
- 4
- 3
- 2
- 5

102 Kreativ menecmentin ikinci funksiyası müəyyən olunmuş problemlərin həllinə ... cəlb etməkdən ibarətdir

- informasiya resursları
- yeni texnika və texnologiyanı
- yaradıcılıq qabiliyyəti və istedadı olan  xsl r
- keyfiyyətli xammal və materialları
- maliyyə resurslarını

103 Yenilikl r  tələbatın gələcəyini görmək və ona hazır olmaq məqsədilə firmada lazımı dəyişikliklər planında nəzərdə tutulan istiqamətlərdən hansı yanlışdır

- köhnə məhsul və xidmətlərin yeniləri ilə əvəz edil msinin müəyyən edilməsi
- firmanın fəaliyyətinin ayrı-ayrı sahələrində yeniliklərin tətbiq edilməsi
- işgüzar karyeranın idarə edilməsi
- bazarda istənilən mövqeyi tutmaq   n məhsul və xidmətlərin müəyyənləşdirilməsi
- qısa və uzunmüddətli inkişaf proqramlarının uyğunlaşdırılması

104 Hansı varinatda nomrativ kriteriyalar yalnız göstərilmişdir

- iqtisadi tələblər
- ekoloji tələblər
- standartların, konvensiyaların və s. tələbi
- hüquqi kriteriyalar
- patent v  digər intellektual mülkiyyət hüquqlarının təmini

105 Hansı varinatda layihənin qiymətləndirilməsi və seçimi prosesində gələcək yeniliklərin bu və ya digər parametrlərinin əlavə edilməsi m mk nl y n  üzrə çıxarılması   n formalaşdırılmış metodlar düzgün göstərilmişdir

- modelləşdirmə, ekspert, xətti
- ekspert, proqramlaşdırma, xətti
- ekspert, analogiya, modelləşdirmə
- ekspert, analogiya, proqramlaşdırma
- analoji, proqramlaşdırma, modelləşdirmə

106 Hansı varinatda kreativ layihələrin kriteriyaları yanlış göstərilmişdir

- taktiki kriteriyalar
- resurslarla təmin olunma kriteriyaları
- normativ kriteriyalar
- maliyyə-iqtisadi kriteriyalar
- strateji kriteriyalar

107 İdar tm  münasibətlərinin öyrənilmə sahələri hansılardır

- Cəmiyyətdə idarətmə obekti v  subyektinin x susiy tl ri, istehsal münasibətləri ilə  rulu idarətmə münasibətlərinin qarşılıqlı əlaqəsi;
- Cəmiyyətdə idarətmə qanunları;

Cəmiyyəti idarəetmədə şəxsiyyət və istehsalı idarəetmədə şəxsiyyət;
Cəmiyyətdə idarəetmə ilə istehsalda idarəetmə münasibətlərinin qarşılıqlı əlaqəsi;
Cəmiyyətdə idarəetmə orqanı və istehsalda idarəetmə orqanları;

108 Qərarlar hansı şəraitdə qəbul olunur

Rəhbər tərəfindən müəyyən olunmuş qaydada, kollegial və zəruri kvorum olduğu hallar-da qəbul edilməlidir
Müəyyən olunmuş qaydada, kollegial və fərdi qaydada kvorum olmadıqda da qəbul edilə bilər

- Müəyyən olunmuş qaydada, kollegial və zəruri kvorum olduğu hallar-da qəbul edilməlidir
Müəyyən olunmuş qaydada, rəhbərin şəxsi təşəbbüsü ilə qəbul edilməlidir
Müəyyən olunmuş qaydada, kollegial müzakirədən sonra rəhbərin rəyi ilə qəbul edilməlidir

109 Müasir dövr idarəetmə elminə olan tələblərdən biri hansılardır

Müasir elmi-texniki tərəqqinin nəaliyyətlərinin qərarlara salınması
Müasir elmi-texniki tərəqqinin nəaliyyətlərinin təbliği
Müasir elmi-texniki tərəqqinin nəaliyyətlərini dinləyicilərin nəzərinə çatdırılması

- Müasir elmi-texniki tərəqqinin nəaliyyətlərindən daha səmərəli istifadə olunması
Müasir elmi-texniki tərəqqinin nəaliyyətlərinin diqqətlə öyrənilməsi

110 İnsanın vəziyyəti ətraflı surətdə təhlil etmək, bu vəziyyətdə öz hərəkətlərinin və ya hərəkətsizliyinin nəticələrini (nəticələrin tam kompleksi) proqnozlaşdırmaq və seçiminin nəticələrini qaçılmaz bitmiş fakt kimi qəbul etməyə hazır olmaqla hərəkətlərinin şəklini seçmək qabiliyyətini təsvir edən şəxsiyyətinin xarakteristikası ... adlanır

İş təcrübəsi
Həvalə etmə
Səlahiyyət

- Məsuliyyət
Təhsillilik

111 Aşağıda sadalanan fəsillərdən hansı biznes-plana daxil edilməmişdir

- Təchizatçılar planı
marketing planı
məhsulun təsviri
Rezümə
investisiya planı

112 Biznes planının işlənilib hazırlanmasının mərhələsində sənədin ümumi strukturunun müəyyən edilməsi ... sonra gəlir

maraqlı olmayan şəxsə təhlil və tənqid edilməsi üçün
sənədin yaradılması üçün lazım olan məlumat mənbələrinin müəyyən edilməsindən
Biznes planının işlənilib hazırlanmasının mərhələsində sənədin ümumi strukturunun müəyyən edilməsi ... sonra gəlir
sənədin ümumi strukturunun müəyyən edilməsindən

- məqsədli oxuyucuların təyin edilməsindən
biznes-planın nəzərdə tutulmuş fəsillərindən hər birinin hazırlanması üçün məlumat toplanıldıqdan

113 Biznes planının işlənilib hazırlanmasının mərhələsində məqsədli oxuyucuların təyin edilməsi ... sonra gəlir

maraqlı olmayan şəxsə təhlil və tənqid edilməsi üçün
sənədin ümumi strukturunun müəyyən edilməsindən

- biznes-planın məqsədləri işlənilib hazırlandıqdan
sənədin yaradılması üçün lazım olan məlumat mənbələrinin müəyyən edilməsindən
biznes-planın nəzərdə tutulmuş fəsillərindən hər birinin hazırlanması üçün məlumat toplanıldıqdan

114 İdarəetmə münasibətlərinin qiymətləndirilməsi?

İdarəetmə münasibətlərinin səhmdar cəmiyyət arası fəaliyyət kimi

İdarəetmə münasibətlərinin rəhbər işçinin fəaliyyəti cəhəti kimi.

- İdarəetmə münasibətlərinin sosial-psixoloji cəhət kimi
- İdarəetmə münasibətlərinin şəxsi mülahizələr cəhəti kimi.
- İdarəetmə münasibətlərinin müəssisələr arası fəaliyyət cəhəti kimi.

115 İdarəetmə elmi nəyi öyrənir?

Fərdi istehsalı istər ayrı-ayrı şəhərlər, istərsə də bütün ölkə miqyasında öyrənir, nəzərdən keçirir və onun inkişafına himayəlik edir.

İctimai istehsalı bütün cəmiyyət miqyasında öyrənir və onun işini yoxlayır.

Fərdi istehsalı istər ayrı-ayrı şəhərlər, istərsə də bütün ölkə miqyasında öyrənir, nəzərdən keçirir və onun təşkilinə rəhbərlik edir

- İctimai istehsalı istər ayrı-ayrı müəssisələr, istərsə də bütün cəmiyyət miqyasında öyrənir, nəzərdən keçirir və onun təşkilinə rəhbərlik edir.
- İdarəetmə elmi ictimai istehsalı ayrı-ayrı müəssisələr miqyasında öyrənir, nəzərdən keçirir və səmərəliliyini hesablayır.

116 İdarəetmə elminin obyektini təşkil edən nədir?

- Maddi nemətlər istehsalı və bu məqsədə nail olunmada bütün məsələlərin həlli yolları.
- Maddi nemətlər istehsalı və bu məqsədə nail olunmada xarici əlaqələrin qurulması mexanizmi
- Maddi nemətlər istehsalı və bu məqsədə nail olunmada işçilərə təsir etmə mexanizmi.
- Maddi nemətlər istehsalı və bu məqsədə nail olunmada səhmdarlar cəmiyyətinin yaradılması mexanizmi.
- Maddi nemətlər istehsalı və bu məqsədə nail olunmada dəniz daşımalarının səmərəliliyinin artırılması yolları.

117 İdarəetmə, təsir etmə vasitəsidir dedikdə nə başa düşülür?

İdarəetmə sahibkarın biznes sahəsində müvəfəqiyyət qazanması üçün təsir etmə vasitəsidir

İdarəetmə əvvəlcədən nəzərdə tutulmuş və dərk edilmiş şəxsi mənafeyin qorunması üçün məqsəduyğun təsir etmə vasitəsidir.

İdarəetmə əvvəlcədən nəzərdə tutulmuş donanmanın fəaliyyət istiqamətinin müəyyənləşdirilməsi üçün təsir etmə vasitəsidir.

- Əvvəlcədən nəzərdə tutulmuş və dərk edilmiş məqsədə nail olmaq üçün hər-hansı konkret obyektə məqsəduyğun təsir etmə vasitəsidir.
- İdarəetmə əhali ilə əlaqələrin möhkəmləndirilməsi üçün müvafiq təsir etmə vasitəsidir

118 Kreativ menecmentin ikinci funksiyasının həyata keçirilməsi üçün zəruri şərtlərə hansı daxil deyildir

- təşkilati quruluşun təkmilləşdirilməsi
- fərdi xüsusi kreativ və məlumat fondunun yaradılması
- kreativ fəaliyyətin stimullaşdırma və mükafatlandırma mexanizminin olması
- sahibkarın yeniliklərin həqiqi tərəfdarı və riskli şəxs olması
- işçilərin ixtisasının artırılmasının həyata keçirilməsi

119 İdarəetmə münasibətlərinin öyrənilmə sahələri hansılardır

İdarəetmə münasibətlərinə üstqurum baxımından yanaşılması, onun tənzimlənməsində mütəxəssisin rolu;

İdarəetmə münasibətlərinə üstqurum baxımından yanaşılması, onun tənzimlənməsində rəhbərin rolu;

İdarəetmə münasibətlərinə üstqurum baxımından yanaşılması, onun tənzimlənməsində ixtisasın rolu;

İdarəetmə münasibətlərinə üstqurum baxımından yanaşılması, onun tənzimlənməsində şöbənin rolu;

- İdarəetmə münasibətlərinə üstqurum baxımından yanaşılması, onun tənzimlənməsində hüququn rolu;

120 İdarəetmə prosesi dedikdə nə başa düşülür

Təbi sərvətlərin və onların əldə olunması işi qüvvəsinin bütün hadisələrinə xas olan bir proses.

Dəniz kompaniyasının və onun donanmasının bütün hadisələrinə xas olan proses

Müəssisənin və onun daşınan-daşınmaz əmlakının inkişafını əhatə edən bir proses.

- Canlı və cansız təbiətin, ictimai həyatın bütün hadisələrinə xas olan bir proses.
- Müəssisə rəhbərinin və onun kollektivinin bütün hadisələrinə xas olan bir proses.

121 327 Müasir dövr idarəetmə elminə olan tələblərdən biri hansılardır

- Sosial-iqtisadi problemlərin ziddiyyətləri
- Sosial-iqtisadi problemlərin təbliqi
- Sosial-iqtisadi problemlərin təhlili
- Sosial-iqtisadi problemlərin həlli.
- Sosial-iqtisadi problemlərin genişləndirilməsi

122 Müasir dövr idarəetmə elminə olan tələblərdən biri hansılardır.

- Xalq təsərrüfatının öyrənilməsi və öyrədilməsi
- Təşkilati, iqtisadi və sosial əlaqələrin yaradılması
- Xalq təsərrüfatının hərtərəfli intensivləşdirilməsi və səmərəliliyin yüksəldilməsi zəruriliyi
- Təşkilati, iqtisadi və sosial əlaqələrin inteqrasiya olunması;
- Xalq təsərrüfatının hərtərəfli analizi və seminarların təşkili

123 Müasir dövr idarəetmə elminə olan tələblərdən biri hansılardır

- Xalq təsərrüfatının ümumi miqyasının genişlənməsi və sahələrarası əlaqələrin möhkəmləndirilməsi;
- Xalq təsərrüfatının ümumi miqyasının genişlənməsi və sahələrarası əlaqələrin möhkəmləndirilməsi;
- Şəxsi təsərrüfatının ümumi miqyasının genişlənməsi;
- Xalq təsərrüfatının ümumi miqyasının genişlənməsi və sahələrarası əlaqələrin möhkəmləndirilməsi;
- Xalq təsərrüfatının ümumi miqyasının genişlənməsi və sahələrarası əlaqələrin möhkəmləndirilməsi;

124 Antik etikanın atası kimdir

- Dekart
- Aristotel
- Demokrit
- Sokrat
- Platon

125 Etik problemlərə yanaşmalar içərisində hansı yanaşma səhvdir

- ədalətlik konsepsiyası
- kollektiv yanaşma
- fərdi yanaşma
- utilitarist yanaşma
- mənəvi-hüquqi yanaşma

126 İşgüzar insanların davranışının etik nomra və prinsiplərinə aşağıdakılardan hansı aid deyildir

- təbəçilikdə olanlara, tərəfdaşlara və alıcılara münasibətdə nəzakətli davranmaq
- ədalətlik
- işgüzar insanları birləşdirən işgüzar öhdəlik
- menecer öz rəqiblərinin azadlığını qiymətləndirməlidir, yəni rəqiblərin işlərinə qarışmamalıdır
- nəyin bahasına olursa olsun mənfəətə nail olmaq

127 Aşağıdakılardan hansı idarəetmə etikasının əsas prinsiplərinə aid deyildir

- sözün və işin birliyi
- sosial ədalət
- kollektivçilik
- hümanizm
- itaətnarlıq

128 Həm daxili, həm xarici istiqamətli müxtəlif sosial proqramların keçirilməsi

Məcəllə

Sosial məsuliyyətli yenidən qurulma
Sosial məsuliyyətli kapital qoyuluşu

- Şirkətin Sosial fəallığı

Şirkətin Sosial siyasətinin prioritetləri

129 . Şirkətin sosial proqramlarının könüllü surətdə həyata keçirilən və yerli cəmiyyətin inkişafına töhfə verməyə kömək edən istiqaməti

Korporativ inkişaf
Sosial məsuliyyətli yenidən qurulma
Şirkətin fəallığı

- Yerli cəmiyyətin inkişafı

Məcəllə

130 İş barəsində elan ... barəsində tam məlumat təşkil etməlidir

İşin adı, subordinasiya, qabiliyyətlər
işin adı, tələb olunan biliklər və təhsil, yaşı, dini mənsubiyyəti
İşin adı, tələb olunan biliklər və təhsil, iş təcrübəsi, iş yerləşdiyi yer, cinsi, milləti

- İşin adı, tələb olunan biliklər və təhsil, iş təcrübəsi, iş yerləşdiyi yer, rezümenin verilmə müddətinin bitməsi, sənədlərin göndərilməsi üçün əlaqə personalının adı

Maraqlar, işin adı, yaşı, cinsi

131 Müəssisənin borcunu ödəyə bilməmə halı yaranması riski

- İqtisadi riskidir
- Fəlakət riskidir
- Böhran riskidir
- Yolverilən riskdir
- Siyasi riskdir

132 Kompüter sistemi firmaya daxil olan məlumatlarla nə edir?

- İşlədir
- Daxil edir
- Məlumatları təqdim edir
- Ötürür
- Yaddaşda saxlayır

133 Müəssisənin xarici mühitin mənfi təsiri, eləcə də yeni texnika və texnologiyaların qeyri-adekvat istifadəsi nəticəsində məhsulların, malların, xidmətlərin, istehsal fəaliyyətinin digər növlərinin istehsalı üzrə öz plan və öhdəliklərini yerinə yetirə bilməməyi ilə bağlı risk

- sığorta riskidir
- böhran riskidir
- kommersiya riskidir
- istehsalat riskidir
- maliyyə riskidir

134 Heyətin idarə edilməsi xidmətinin tərkibinə daxil ola vəzifəli şəxslərin və bölmələrin xidməti vəzifələrinin və hüquqlarının cəmi

- İstehsalın idarə edilməsi xidmətinin səlahiyyətləri
- Məsuliyyət
- Heyətin idarə edilməsi
- Heyətin idarə edilməsi xidmətinin səlahiyyətləri
- Həvalə etmə

135 Səhmdar cəmiyyətin ali idarəetmə orqanı

Təftiş Komissiyasının yığıncağıdır

Təsisçilərin yığıncağıdır

Direktorlar yığıncağıdır

- onun səhmdarlarının ümumi yığıncağıdır
- Müşahidə Komissiyasının yığıncağıdır

136 Bu cəmiyyətin səhmdarlar tərəfindən əldə edilmiş və cəmiyyətin kreditörünün maraqlarını təmin edən cəmiyyətin əmlakının minimal miqdarını müəyyən edən aksiyalarının yekun nominal dəyəridir

Cəmiyyət kapitalı

Dəyər kapitalı

Ümumi kapital

- Səhmdar cəmiyyətin Nizamnamə kapitalı
- Nominal kapital

137 İşgüzar etika

müəyyən peşələr üçün davranış standartlarını müəyyən edir

- insanların biznesdə davranışını öyrənir
tarixçi və sosioloqların tədqiqat mövzudur
insanların cəmiyyətdə davranışını öyrənir
insanların ictimai yerdə davranışını öyrənir

138 Hər hansı bir qrupda idarəetmə təsiri kimi özünü göstərən böyük, mötəbər nüfuza malik şəxs ...

Başçıdır

- Liderdir
- Rəisdir
- Sədrdir
- Bosdur

139 Məlumatların göstəriciləri əhəmiyyətli dərəcədə dəyişməyəcəyi, bir-birinə ayrılmaz surətdə yaxın olan vaxt intervalllarında hər hansı bir obyekt barəsində məlumatların müşahidəsi və qeydə alınması prosesi

Əlaqələndirmə

Nəzarət

Planlaşdırma

- Monitorinq
- Təşkil

140 Bu məcəllə peşə etik dilemmalarını, normaları və davranış standartlarını təsvir edir

əxlaqi

- peşə
- Deklarativ variant
- Açıq
- mədəni

141 Məcəllənin əməkdaşların davranış etikasının ətraflı qaydası ilə olan variantı

Əxlaqi

Peşə

Deklarativ variant

- Açıq
- Mədəni

142 Məcəllənin əməkdaşların davranış etikası nizamlanmasının olmadığı ideoloji hissəsi ...adlanır

Əxlaqi

Peşə

Açıq

- Deklarativ variant
- Mədəni

143 Biznes etikası haqqında ümumi məlumata aid deyil

Psixologiya

Menecment

Mənəviyyat nəzəriyyəsi

İqtisadiyyat

- İnzibati nəzəriyyə

144 Firmanın rəqabət strategiyasının variantlarının göstərilməsi hansı müəllifə xasdır

E.Çemberlin

- M.Porter
- A.Marşall
- P.Sammelson
- C.Robinson

145 Məcəllənin bu funksiyası refent xarici qruplar tərəfindən şirkətə etibarın formalaşmasından ibarətdir

idarəetmə

açıq

deklarativ

korporativ mədəniyyətin inkişafı

- reputation

146 Sahibkarlıq fəaliyyətinin bütün subyektlərinə şamil edilən hüquqi rejim ...

maliyyə

konkret

xüsusi

- ümumi
- sığorta

147 Sahibkarlıq firmasının maliyyə xidmətini ... yerinə yetirilməsini izləməlidir

firmanın missiyasının tərtibinin

reklam fəaliyyətinin

plan tərtibinin

- kredit müqaviləsinin və girov müqaviləsinin şərtlərinin
- kadr toplanmasının

148 Boston konsultasiya matrisasının hansı mövqeyi üçün aşağı artım tempi, yüksək bazar payı səciyyəvidir

nida işarəsi

- südverən inək
- ulduz
- sual işarəsi
- it

149 Boston konsultasiya matrisasının hansı mövqeyi üçün yüksək artım tempi, yüksək bazar payı səciyyəvidir

nida işarəsi

südverən inək

- ulduz

sual işarəsi
it

150 İşə qəbul üzrə söhbətin məhdud xarakter daşması, əldə edilən məlumatın ərizəçi barədə geniş təsəvvür verməməyi, danışıqın gedişinin namizədin xüsusiyyətlərinə uyğunlaşdırılmamağı, onu sıxması, məlumat almaq imkanını daralması ... səciyyəvidir

Quruluşsuz

Sxem üzrə olmayan işə qəbul danışıqları

Zəif rəsmiləşdirilmiş işə qəbul danışıqları

- Sxem üzrə işə qəbul danışıqları

Qeyr-rəsmi danışıqlar

151 Qanunpozma subyektinin hüquq normaları ilə nəzərdə tutulmuş mənfi nəticələrə məruz qalması ... öhdəlikdir

situasion

mənəvi

maddi

- hüquqi

siyasi

152 Subyektin törətdiyi hərəkətlərə, əməllərə və onların nəticələrinə görə cavab vermək öhdəliyi və hazırlığı

Hakimiyyət

Subyekt

Həvalə etmə

- Məsuliyyət

Hərəkətlər

153 Namizədin təcrübəsi, bilik səviyyəsi barədə məlumatların əldə edilməsi və onun peşəsi üzrə vacib keyfiyyətlərinin qiymətləndirilməsinə yönəldilmiş söhbət

Bioqrafiya testləri və ya bioqrafiyanın öyrənilməsi

Ümumi qabiliyyət testləri

Peşə yararlığına test

- Müsahibə

Qiymətləndirmə

154 İşə qəbul danışıqları zamanı əvvəlcədən yalnız toxunulacaq mövzuların siyahısı hazırlanırsa, bu ... növüdür

Dialog

- Sxem üzrə olmayan işə qəbul danışıqlarının
- Zəif rəsmiləşdirilmiş işə qəbul danışıqlarının
- Sxem üzrə işə qəbul danışıqlarının
- Qeyr-rəsmi danışıqların

155 İşə qəbul danışıqları zamanı əvvəlcədən yalnız əsas suallar hazırlanır, və danışıqları aparanın müsahibənin gedişini asanlıqla dəyişib, digər, planlaşdırılmamış suallar vermək imkanı varsa, bu ... növüdür

Quruluşsuz

Sxem üzrə olmayan işə qəbul danışıqları

- Zəif rəsmiləşdirilmiş işə qəbul danışıqların

Sxem üzrə işə qəbul danışıqlarının

Qeyr-rəsmi danışıqlar

156 Şirkətin təsərrüfat bölmələri arasında biznes-strategiyaların uzlaşdırılması və maliyyə resurslarının bölüşdürülməsi ... adlanır

Marketinqin vəzifələri

Saxlanılma vəzifələri

ETT məqsədi

- Portfel təhlilinin məqsədi
- İstehsalat vəzifələri

157 Bir şəxsin və ya bir ailənin firması ... adlanır

İnsanlar qrupu

Obyekt

Subyekt

- Fərdi sahiblik
- Federasiya

158 Firmaların təsərrüfat fəaliyyətinin növündən və xarakterindən asılı olaraq siyahıda artıq olan nədir

ticarət

sənaye

nəqliyyat

- MMC
- inşaat

159 Təsərrüfat fəaliyyətinə sahib olan və onu aparan, kommersiya məqsədlərini güdən və hüquqi şəxsin hüquqlarından istifadə edən təşkilat ...adlanır

- Firma
- İnsanlar qrupu
- Federasiya
- Subyekt
- Obyekt

160 Hazırkı şərait və vəziyyətin mümkün dəyişiklikləri nəzərə alınmaqla konkretləşdirilmiş proqramların, kadr işinin məqsədlərinə nail olmaq yollarının işlənib hazırlanması... mərhələsində həyata keçirilir

- Proqramlaşdırma
- Nəzarət
- İşdən azad etmə
- Heyətin monitorinqi
- Normalaşdırma

161 Heyətlə işləmə prinsip və məqsədlərinin təşkilatın prinsip və məqsədləri, strategiya və onun inkişafı mərhələsi ilə uyğunlaşdırılması ... mərhələsində həyata keçirilir

- Strategiyalar
- Normalaşdırma
- İşdən azad etmələr
- Proqramlaşdırma
- Heyətin monitorinqi

162 Rəhbər kadrların qabiliyyətlərinin və əməklərinin səmərəliliyinin artırılmasına yönəlmiş proqramların işlənib hazırlanması

- Heyətin toplanması
- Peşə istiqamətləndirilməsi və uyğunlaşma
- Rəhbər kadrların hazırlanması, xidmət üzrə irəliləmənin idarə edilməsi
- Əmək haqqının və imtiyazların müəyyən edilməsi
- Seçim

163 İşçilərin daha çox və ya daha az məsuliyyətli vəzifələrə keçirilməsi, onların digər vəzifələrə və ya işin sahələrinə keçirilməsi yolu ilə onların peşə təcrübələrinin inkişaf etdirilməsi metodlarının, eləcə də işə götürmə müqavilələrinin pozulması prosedurlarının işlənilib hazırlanması

- Qalxma, aşağı salma, keçmə, işdən azad etmə
- Seçim
- Heyətin toplanması
- Peşə istiqamətləndirilməsi və uyğunlaşma
- Əmək haqqının və imtiyazların müəyyən edilməsi

164 Kreativ mühit – müəyyən olunmuş üsulla yaradılmış şəraitdir və bu şəraitdə insan özünü sərbəst, tamamilə ... fəaliyyətinə hazır olan bir şəxs kimi hiss edir

- kortəbii
- şüursuz
- məhsuldar
- motivləşməmiş, qeyri-yaradıcılıq
- motivləşmiş yaradıcılıq

165 İş yerləri üçün namizədlərin qiymətləndirilməsi və toplama zamanı yaradılmış ehtiyatdan yaxşıların seçimi ...mərhələsində həyata keçirilir

- Peşə istiqamətləndirilməsi və uyğunlaşma
- Əmək resurslarının planlaşdırılması
- Heyətin toplanması
- Seçim
- Əmək haqqının və imtiyazların müəyyən edilməsi

166 İnsan resurslarına olan gələcək tələbatın ödənilməsi planının işlənilib hazırlanması ...mərhələsində həyata keçirilir

- Peşə istiqamətləndirilməsi və uyğunlaşma
- Seçim
- Heyətin toplanması
- Əmək resurslarının planlaşdırılması
- Əmək haqqının və imtiyazların müəyyən edilməsi

167 Müəssisənin qısa müddət ərzində aktivləri pul vəsaitlərinə çevirməyə imkan verən vəsaitlərin yerləşdirilməsi üzrə fəaliyyəti

- ehtiyatlar və ya kəsintilər
- Maliyyə sabitliyi əmsalı
- Maliyyə vasitəsi (maliyyə leverici)
- Maliyyə qalıqları
- Ödəmə qabiliyyətinin idarə edilməsi

168 Çalışanların cəlb edilməsi, işə götürülməsi və saxlanması məqsədi ilə əmək haqqının və imtiyazların strukturunun işlənilib hazırlanması ... mərhələsində həyata keçirilir

- Peşə istiqamətləndirilməsi və uyğunlaşma
- Seçim
- Heyətin toplanması
- Əmək resurslarının planlaşdırılması
- Əmək haqqının və imtiyazların müəyyən edilməsi

169 Birgə aktivlərdə xalis aktivlərin payı

- ehtiyatlar və ya kəsintilərdir
- maliyyə sabitliyi əmsalıdır

Maliyyə vasitəsidir (maliyyə leverici)
Maliyyə qalıqlarıdır
Ödəmə qabiliyyəti əmsalıdır

170 Maliyyə vasitəsi (maliyyə leverici) nə qədər azdırsa

- şirkət bazardan çıxır
- müflislik ehtimalı bir o qədər çoxdur
- vəziyyət o qədər qeyri-sabitdir
- vəziyyət o qədər sabitdir
- şirkətin vəziyyəti bir o qədər çox pisləşir

171 Bu iqtisadi göstərici risk dərəcəsini və şirkətin davamlılığını xarakterizə edir

- Maliyyə qalıqları
- Ödəmə qabiliyyəti əmsalı
- Maliyyə sabitliyi əmsalı
- Maliyyə vasitəsi (maliyyə leverici)
- ehtiyatlar və ya kəsintilər

172 Risk dərəcəsini və şirkətin davamlılığını xarakterizə edən şirkətin borc kapitalının şəxsi vəsaitlərə nisbəti ...adlanır

- Maliyyə qalıqları
- Ödəmə qabiliyyəti əmsalı
- Maliyyə sabitliyi əmsalı
- Maliyyə vasitəsi (maliyyə leverici)
- ehtiyatlar və ya kəsintilər

173 Ümumi əlamətlərə görə texniki cəhətdən daha çox mükəmməl mallar ... malikdir

- 2 aylıq
- ayrı-ayrı fazaları və bütövlükdə çox qısa (2-3 il) həyat siklinə
- ayrı-ayrı fazaları və bütövlükdə daha qısa həyat siklinə
- ayrı-ayrı fazaları və bütövlükdə daha uzun həyat siklinə
- 1 aylıq

174 Nəzarət səhm paketləri və ya nizamnamə kapitalı başqa şirkətə məxsus olan hüquqi cəhətdən müstəqil bir şirkət

- Özəl şirkət
- Bir profilli şirkət
- Yardımçı şirkət
- Ana şirkət
- Çox profilli şirkət

175 Çoxsahəli şirkətlərdə strategiyalar neçə təşkilati səviyyədə işlənilib hazırlanır

- 5
- 3
- 2
- 1
- 4

176 Çoxsahəli şirkətlərdə 1 təşkilati səviyyədə hansı strategiya işlənilib hazırlanır

nəzarət
funksional strategiya
biznes-strategiya

- korporativ strategiya
əməliyyat strategiyası

177 Bir profilli müəssisədə hansı səviyyə mövcud deyil

- korporativ səviyyə
əməliyyat səviyyəsi
funksional səviyyə
biznes-strategiya
nəzarət səviyyəsi

178 Yeniliklərin idarə olunmasının effektiv təşkilati formalarının axtarılması necə istiqamətdə gedir

- bir istiqamətdə
dörd istiqamətdə
üç istiqamətdə
- iki istiqamətdə
beş istiqamətdə

179 Biznes plan nə üçün istifadə edilir?

- hamısı.
istehsaldakı mal-material qalığının istifadəsi üçün;
borcların qaytarılması üçün;
- investisiyaların cəlbi üçün;
heç biri;

180 Biznes planın hazırlanmasında əsas məqsəd aşağıdakılardan hansıdır?

- hamısı.
gələcək fəaliyyəti planlı şəkildə təşkil etmək üçün;
şirkətin secəcəyi istiqaməti əsaslandırmaq üçün;
yaranan imkanları qiymətləndirmək üçün;
- tələb olunan investisiya miqdarını və gəlirliliyi müəyyən edib əsaslandırmaq üçün;

181 layihəli qrupların modifikasiyaları arasında ən geniş yayılanı hansıdır

- sərbəst biznesin mövcud sahələridir
kiçik müəssisələrdir
firmanın müstəqil bölmələridir
- sərbəst biznesin yeni sahələrinin inkişaf mərkəzləridir
filiallarıdır

182 İşin səmərəli yerinə yetirilməsi üçün tələb olunan əmək bacarıqlarının tədrisi üçün proqramların işlənilib hazırlanması ... mərhələsində həyata keçirilir

- tədris
Əmək haqqının və imtiyazların müəyyən edilməsi
Seçim]
Heyətin toplanması
Peşə istiqamətləndirilməsi və uyğunlaşma

183 Götürülmüş işçilərin təşkilata və onun bölmələrinə daxil edilməsi, təşkilatın ondan nə gözlədiyini və təşkilatda hansı əməyin layiqli qiyməti aldığını anlamağının aşılınması ... mərhələsində həyata keçirilir

- Peşə istiqamətləndirilməsi və uyğunlaşma
Seçim
Heyətin toplanması
Əmək resurslarının planlaşdırılması

Əmək haqqının və imtiyazların müəyyən edilməsi

184 Təşkilati-layihəli qrup necə mövcud ola bilər

qeyri-formal qrup kimi mövcud ola bilər

yalnız qız firması kimi mövcud ola bilər

şirkətin qeyri-müstəqil bölməsi kimi mövcud ola bilər

- şirkətin sərbəst həlqəsi kimi rəsmiləşdirilən və ya qız firması kimi və yaxud onun hər hansı bölməsinin «damı» altında mövcud ola bilər
- müstəqil şirkət kimi mövcud ola bilər

185 Hansı variantda kreativ menecmentin təkmilləşdirilməsinə şərait yaradan təşkilati əlaqə (tədbir) yanlışdır

kompleks motivasiya sistemindən istifadə olunması

ixtisasçılara öz ideyalarını həyata keçirmək üçün bütün imkanlar verilməlidir

idarəetmədə iştirak adlanan üslubdan istifadə olunması

- rəhbərlik tərəfindən kreativ fəaliyyəti dəstəkləməmək meylli
- işçilər tərəfindən öz biliklərinin, ixtisas səviyyəsinin artırılması

186 Kreativ menecmentin təkmilləşdirilməsi elə bir təşkilati əlaqələrin yaradılması tələb edir ki, onlar kollektivin ...

- yaradıcılıq potensialının daha geniş və hərtərəfli istifadəsinə normal şərait yarada bilsin
- maddi rifahını yaxşılaşdırsın
- əmək məhsuldarlığını yüksəltsin
- sosial vəziyyətini yaxşılaşdırsın
- psixoloji mühiti normallaşdırsın

187 İdarəetmə elmi adamlarda nəyin formalaşmasına köməklik edir

Kadr siyasətinin formalaşmasına köməklik edir.

İqtisadiyatı öyrənməyə köməklik edir.

Dünyanı dərk etməyə köməklik edir.

- Müasir iqtisadi tərəkürün formalaşmasına köməklik edir
- Münasibət qurmaqda köməklik edir.

188 Firmadaxili İdarəetmə elmi ilə əlaqəli problemlər hansı sahə baxımından öyrənilməlidir.

Sosial-iqtisadi problemləri təhlil etmək baxımından öyrənilməlidir.

İctimai istehsalın təşkili baxımından öyrənilməlidir.

Hər hansı bir xalq təsərrüfatı sahəsi baxımından öyrənilməlidir.

Bütövlükdə bu elmin məzmunu baxımından öyrənilməlidir.

- İctimai istehsalın idarə edilməsi, metodları, prinsipləri, sosial-iqtisadi problemləri həll etmə baxımından öyrənilməlidir

189 Firmadaxili İdarəetmə metodu dedikdə nə başa düşülür?

Ölkələrin münasibətlərinin konkret məqsəduyğun təşkil edilməsi.

- İctimai-iqtisadi münasibətlərin konkret məqsəduyğun təşkil edilməsi.
- İşçilərin münasibətlərinin konkret məqsəduyğun təşkil edilməsi.
- Əhalinin münasibətlərinin konkret məqsəduyğun təşkil edilməsi.
- İdarələrin münasibətlərinin konkret məqsəduyğun təşkil edilməsi.

190 İctimai qayda və əlaqələrin, habelə mütəşəkkilliyin təmin edilməsində firmadaxili idarəetmə bir fəaliyyət növü kimi mövcuddurmu?

İdarəetmə bir fəaliyyət növü kimi mövcud deyildir.

İdarəetmə bir fəaliyyət növü kimi sosializim qruculuğu dövründən mövcuddur.

İdarəetmə bir fəaliyyət növü kimi yalnız sənayenin müasir mərhələsində yaranmışdır.

- İdarəetmə bir fəaliyyət növü olmaqla çoxdan mövcuddur

İdarəetmə bir fəaliyyət növü kimi son zamanlar yaranmışdır

191 Qəbul edilmiş standartlar və gözləntilərlə müqayisədə şirkətin ictimai nüfuzunun sistematik qiymətləndirilməsi

- Təftiş hesabatı
- Audit hesabatı
- Maliyyə hesabatı
- Korporativ sosial hesabat
- İctimai audit

192 Şirkətin bir bölməsi çərçivəsində funksional vahidin idarə edilməsi planı a) Biznes-strategiya və ya iş strategiyası

- Biznes-strategiya və ya iş strategiyası nəzarət
- əməliyyat strategiyası
- funksional strategiya
- korporativ strategiya

193 Funksional vahidlər daxilində əsas struktur vahidləri üçün dar strategiya

- korporativ strategiya
- əməliyyat strategiyası
- funksional strategiya
- Biznes-strategiya və ya iş strategiyası nəzarət

194 Bu iqtisadi göstərici şirkətin şəxsi kapital hesabına maliyyələşdirilən aktivlərinin payını göstərir

- ehtiyatlar və ya kəsintilər
- Maliyyə sabitliyi əmsalı,
- Maliyyə vasitəsi (maliyyə leverici)
- Maliyyə qalıqları
- Ödəmə qabiliyyəti əmsalı

195 Bu iqtisadi göstərici şəxsi vəsaitlər, uzunmüddətli kreditlər və borc mənbələrinin cəminin balansın aktivinin cəminə olan nisbətində bərabərdir

- ehtiyatlar və ya kəsintilər
- Maliyyə sabitliyi əmsalı
- Maliyyə vasitəsi (maliyyə leverici)
- Maliyyə qalıqları
- Ödəmə qabiliyyəti əmsal

196 Malın bazarda mövcudluğu vaxtı, yəni onun ilkin şəkildə buraxılışı və reallaşdırılması vaxtının başlanmasından sona çatdırılmasına qədər olan zaman müddəti ...adlanır

- Malın düşməsi
- Malın möhkəmlənməsi
- Tətbiq (bazara çıxarılma)
- Malın həyat sikli
- Malın yetişkənliyi

197 Malın həyat sikli özünə... daxil edir

- 6 mərhələ
- 5 mərhələ
- 3 mərhələ

- 4 mərhələ
- 2 mərhələ

198 Müəssisənin qısa müddət ərzində aktivləri pul vəsaitlərinə çevirməyə imkan verən vəsaitlərin yerləşdirilməsi üzrə fəaliyyəti

ehtiyatlar və ya kəsintilər
Maliyyə sabitliyi əmsalı
Maliyyə qalıqları
Maliyyə vasitəsi (maliyyə leverici)

- Ödəmə qabiliyyətinin idarə edilməsi

199 Şurlu sosial idarəetməyə hansı sahələr daxildir?

Daşımaların təşkili; istismarın araşdırılması və yüksəldilməsi; və s.
Fizioloji idarəetmə; canlı təbiətin, dəzgahın idarə edilməsi; və s.
Maşın-mexanizmlərin idarə olunması. Heyvanların idarə olunması, Gəminin idarə olunması.
Cəmiyyətin idarə edilməsi; qazanxananın idarə olunması, kommunal təsərrüfatın idarə olunması; və s.

- Dövlət idarəetmə sistemi; cəmiyyətin, ictimai istehsalın idarə olunması; ictimai təşkilatların idarə edilməsi və s.

200 İdarəetmə formadır delikdə necə başa düşülür?

İdarəetmə birinin digəri üzərində rəhbərlik etməsi formasıdır

- İdarəetmə zəhmətkeşlərin əmək fəaliyyətinin təşkil edilməsi və səfərbərliyə alınmasının başlıca formasıdır
İdarəetmə işsizləri əmək fəaliyyətinə cəlb etmə formasıdır
İdarəetmə zəhmətkeşlərin maddi neymətlər bolluğu ilə təmin edilməsi formasıdır.
İdarəetmə şəxsi mənafehlərin müdafiəsi formasıdır

201 İdarəetmədə məqsəd və vəzifə?

Gəminin obyektiv imkanlarından istifadə olunmasını təmin etməkdir
Müəssisənin obyektiv imkanlarından istifadə olunmasını təmin etmək.

- Cəmiyyətin obyektiv imkanlarından istifadə olunmasını təmin etmək.
Fiziki şəxslərin obyektiv imkanlarından istifadə olunmasını təmin etmək
Dəniz donanmasının obyektiv imkanlarından istifadə olunmasını təmin etməkdir

202 İqtisadi siyasət və idarəetmə arasında asılılıq varmı?

İqtisadi siyasət və idarəetmə elmi arasında əlaqə istədikdə yaradılır.
İqtisadi siyasət və idarəetmə elmi yalnız müəyyən hallarda bağlıdır.

- İqtisadi siyasəti elmi idarəetmədən kənarında təsəvvür etmək olmaz.
İqtisadi siyasət və idarəetmə elmi arasında asılılıq yoxdur.
İqtisadi siyasət və idarəetmə elmi yalnız gəmiçilikdə əlaqəli öyrənilir.

203 İdarəetmə elminin məzmunu hansılardan ibarətdir?

1. idarəetmə periodikliyi; 2. idarəetmənin mənası; 3. idarəetmə termini; 4. idarəetmə formulu;
1. idarəetmə nəzəriyyəsi; 2. idarəetmənin hüququ; 3. idarəetmə metodları; 4. idarəetmə texnikası;
1. idarəetmənin əsasları; 2. idarəetmənin təşkili; 3. idarəetmə metodları; 4. idarəetmə texnikası;

- 1. idarəetmə nəzəriyyəsi; 2. idarəetmənin təşkili; 3. idarəetmə metodları; 4. idarəetmə texnikası;
1. idarəetmə hüququ; 2. idarəetmənin anlayışı; 3. idarəetmə üslubu; 4- idarəetmə dövrülüyü;

204 Səhmdarların, əməkdaşların, tərəfdaşların, müştərilərin, cəmiyyətin şirkətin öz strateji inkişaf planlarında iqtisadi davamlılıq, sosial rifah və ekoloji sabitliyə dair məqsədlərini necə və hansı templərlə reallaşdırması barədə məlumatlandırılmasında ictimai alət

İctimai audit
Audit hesabatı
Maliyyə hesabatı

- Korporativ sosial hesabat
Təftiş hesabatı

205 İdarəetmə münasibətlərinin öyrənilmə sahələri hansılardır?

Cəmiyyətin struktur ünsürü, yazılış formaları, müraciət qaydaları, cəzalandırma və mükafatlandırma.

Cəmiyyətin struktur ünsürü, şəxsiyyətlər, direktorlar, müdirlər, icraçılar;

Cəmiyyətin struktur ünsürü, struktura daxil olan birliklər, idarələr, təşkilatlar;

- Cəmiyyətin struktur ünsürü, subordinasiya, koordinasiya, intizam, məsuliyyət və təşəbbüs münasibətləri;
Cəmiyyətin struktur ünsürü, qanunlar, qərarlar, sərəncamlar, əmrlər.

206 Sosial ədalət prinsipinin həyata keçirilməsində idarəetmə münasibətləri rolu varmı?

- Sosial ədalət prinsipinin həyata keçirilməsində idarəetmə münasibətləri mühüm rol oynayır.
Sosial ədalət prinsipinin həyata keçirilməsində idarəetmə münasibətləri heç bir rolu yoxdur.
Sosial ədalət prinsipinin həyata keçirilməsində idarəetmə münasibətləri qismən rolu var.
Sosial ədalət prinsipinin həyata keçirilməsində idarəetmə münasibətləri münasibətlərin yaranmasına səbəb olur
Sosial ədalət prinsipinin həyata keçirilməsində idarəetmə münasibətləri mane olur.

207 İdarəetmədə istehsal münasibətlərinin sinifləri?

a) idarəedən sistemində direktorun xarici münasibətləri; b) İdarəedən sistemdə direktorun daxili münasibətləri.

a) idarəedən rəhbər ilə işçi arasındakı münasibət; b) direktorun şəxsi həyatındakı münasibətlər.

a) idarəedən rəhbər ilə işçi arasındakı münasibət; b) İdarəedən sistemin daxilində baş verən münasibətlər.

a) idarəedən sistemdə direktorun qurduğu şəxsi münasibətlər; b) İdarəedən sistemin daxilində direktora olan münasibət.

- a) idarəedən sistem ilə idarəolunan sistem arasındakı münasibət; b) İdarəedən sistemin daxilində baş verən münasibətlər

208 İdarəetmə elminin predmeti nədir.

İdarəetmənin strukturu idarəetmə elminin predmeti adlandırılır

İdarəetmə münasibəti idarəetmə elminin predmeti adlandırılır

- İdarəetmə qərarları idarəetmə elminin predmeti adlandırılır

İdarəetmə üslubu idarəetmə elminin predmeti adlandırılır

İdarəetmənin təşkili idarəetmə elminin predmeti adlandırılır

209 İdarəetmənin əsasən 3 növü hansıdır?

a) maşınların texnologiyası idarəedilməsi; b) gəmilərin idarəedilməsi; c) fizioloji idarəetmə.

cansız təbiətin idarə edilməsi. b) maşınların idarəedilməsi; c) dəzgahın idarə edilməsi.

- cansız təbiətin idarə edilməsi; b) canlı təbiətin, orqanizmin idarə edilməsi; c) şüurlu sosial idarəetmə

cansız təbiətin idarə edilməsi. b) maşınların idarəedilməsi; c) canlı heyvanların idarə edilməsi

a) maşınların idarəedilməsi; b) heyvanların idarəedilməsi; c) fizioloji idarəetmə;

210 Etika nədir

iqtisadi normalara toplusudur

insanların davranışını idarə edən və onların fikirlərinin və davranışının müsbət və mənfi qiymətləndirilməsini

müəyyən edə nazad seçim normalarıdır

insanların davranışını idarə edən və onların fikirlərinin və davranışının müsbət və mənfi qiymətləndirilməsini

müəyyən edən hüquqi normalar toplusudur

- insanların davranışını idarə edən və onların fikirlərinin və davranışının müsbət və mənfi qiymətləndirilməsini

müəyyən edən mənfi prinsip və dəyərlər toplusudur

sosial normalara toplusudur

211 Qanunvericiliyin ümumiyyətlə nəzərə alınmadığı və ya sövdələşmə dövründə dəyişməsi ilə bağlı itkilərin riski; müxtəlif ölkələrin qanunvericiliklərinin uyğunsuzluğu riski

Kredit riskləridir

- Hüquqi risklərdir
Texniki-istehsalat riskləridir
Təşkilati risklərdir
Bazar riskləridir

212 Kontragentin öz öhdəliklərini vaxtında və tam həcmdə yerinə yetirməyəcəyi riski

- Texniki-istehsalat riskləri
Kredit riskləri
Bazar riskləri
Təşkilati risklərdir
Hüquqi risklər

213 İqtisadi konyunkturanın qeyri-sabitliyi ilə bağlı risklər

- Texniki-istehsalat riskləridir
Kredit riskləridir
Bazar riskləridir
Təşkilati risklərdir
Hüquqi risklərdir

214 Sığortaçının sığorta ödəməsini ödəməli olduğu, şərtləri nəzərdə tutulmuş sığorta hadisələrinin baş verməsi riski

- böhran riskidir
maliyyə riskidir
kommersiya riskidir
istehsalat riskidir
sığorta riskidir

215 Sahibkarın istehsal etdiyi və ya satın aldığı malları və xidmətlərin reallaşdırılması prosesində meydana gələn risk

- sığorta riskidir
böhran riskidir
kommersiya riskidir
istehsalat riskidir
maliyyə riskidir

216 Müəssisənin və ya onun kontakt auditoriyasının fəaliyyəti ilə bilavasitə əlaqəli olmayan risklər ... hesab edilir

- Sosial risklər
İqtisadi risklər
daxili risklər
xarici risklər
Siyasi risklər

217 Bazar konyunkturasının dəyişməsi, tarazlaşdırılmamış satıla bilmə (tədiyyə öhdəliklərinin vaxtında yerinə yetirməyin imkansızlığı), idarəetmə səviyyəsinin dəyişiklikləri ... kimi qiymətləndirilir

- Ekoloji risk
Sosial risk
İqtisadi risk
Siyasi risk
Texnoloji risk

218 Şirkətin sosial proqramlarının reallaşdırılmasının sənədlər şəklində qeyd edilmiş əsas istiqamətləridir

Məcəllə

Şirkətin sosial siyasətinin prioritetləri

Sosial məsuliyyətli yenidən qurulma

Şirkətin fəallığı

- Şirkətin sosial siyasətinin prioritetləri

219 Biznesin davamlı iqtisadi inkişafa, həyat keyfiyyətlərinin yaxşılaşdırılması üçün işçilərlə, onların ailələri ilə, yerli ictimaiyyət və ümumilikdə cəmiyyətlə əmək münasibətlərinə töhfə vermək öhdəliyi ...adlanır

qayğı

məcəllə

- korporativ sosial məsuliyyət
etika
estetika

220 Münaqişənin inkişaf etməsinə hansı fazalar xasdır

Qalxma, partlama

Partlama, başlama

Başlama, partlama

- Başlama, qalxma, düşmə fazaları
Düşmə, sona çatma

221 Şirkət tərəfindən könüllü şəkildə həyata keçirilən təbiətin mühafizəsi, heyətin inkişafı, əlverişli əmək şəraitinin yaradılması, yerli ictimaiyyətə dəstək üzrə fəaliyyət, xeyriyyəçilik fəaliyyəti və vicdanlı iş praktikası

Məcəllə

Sosial məsuliyyətli kapital qoyuluşu

Şirkətin fəallığı

- Sosial proqramlar
Sosial məsuliyyətli yenidən qurulma

222 Məcburetmə metodundan istifadə

Məcburetmə metodu idarəetmənin üstqrumudur.

İdarəetməni məcburetmə metodu ilə ziddiyyətdədir.

- Məcburetmə metodu idarəetmənin daimi, ardıcıl metodu deyildir.
Məcburetmə metodu idarəetmənin daimi, qərarlarla rəsmiləşdirilmiş metodudur.
Məcburetmə metodu idarəetmənin daimi, ardıcıl metodudur.

223 Xətti idarəetmə münasibətlərində çox pilləlik.

- Rəhbər işçinin təbəçiliyində olanlar çox, təbəçilikdə olanların isə bir rəhbəri olur.
Rəhbər işçinin təbəçiliyində olanlar bir, təbəçilikdə olanların isə bir rəhbəri olur.
Rəhbər işçinin təbəçiliyində olanlar çox, təbəçilikdə olanların isə bir neçə rəhbəri olur.
Rəhbər işçinin təbəçiliyində olanlar çox, təbəçilikdə olanların isə rəhbəri olmur.
Rəhbər işçinin təbəçiliyində olanlar bir, təbəçilikdə olanların isə bir neçə rəhbəri olur.

224 Subordinasiya təzahür forması

İdarəetmə münasibətləri, idarəetmə metodu baxımından xətti və funksional, idarəetmə üslubu baxımından isə məcburetmə və cəzalandırma formasında təzahür edir.

İdarəetmə münasibətləri, idarəetmə metodu baxımından müqavilə, idarəetmə üslubu baxımından isə kontrakt formasında təzahür edir.

- İdarəetmə münasibətləri, idarəetmə metodu baxımından xətti və funksional, idarəetmə üslubu baxımından isə məcburetmə və inandırma formasında təzahür edir.
İdarəetmə münasibətləri, idarəetmə metodu baxımından maliyələşdirmə, idarəetmə üslubu baxımından isə cərimə formasında təzahür edir.

İdarəetmə münasibətləri, idarəetmə metodu baxımından mükafatlandırma, idarəetmə üslubu baxımından isə əmək haqqı hesablama formasında təzahür edir.

225 İdarəetmə münasibətləri strukturunda subordinasıya necə başa düşülür?

Biri birinin işinə qarışmamaq, sərbəst rəhbərlik etmək münasibətlər formasında təzahür edir

Asılılıq, maddi və mənəvi cəhətdən tabeçilik münasibətlər formasında təzahür edir

Hakimiyətsizlik, özbaşnalıq, qeyri rəsmi münasibətlər formasında təzahür edir

- Rəhbərlik-tabeçilik münasibətlərindən irəli gəlir və işçilər arasında xətti xidməti, rəsmi münasibətlər formasında təzahür edir
- Bərabərlik, həmrəylik, adamlar arasında qarşılıqlı anlaşma formasında təzahür edir

226 İdarəetmə sistemin kənar aləmi dedikdə nə başa düşülür

İdarəetmə sistemində daşımaya rəhbərlik etmək sistemin kənar aləmi kimi qəbul olunur.

İdarəetmə sistemində vəsaitin xərclənməsi sistemin kənar aləmi kimi qəbul olunur

İdarəetmə sistemində vəsaitin daxil olması sistemin kənar aləmi kimi qəbul olunur.

- İdarəetmə sistemində xarici əlaqənin yaranması sistemin kənar aləmi kimi qəbul olunur.
- İdarəetmə sistemində əmək haqqının verilməsi sistemin kənar aləmi kimi qəbul olunur

227 İdarəetmə Sisteminn elementlər düzülüşü nəyi təmin etməlidir?

Elementlər düzülüşü qarşılıqlı əlaqə nəzərə alınmadan qabaqcadan planlaşdırılmış məqsədə nail olmanı təmin etməlidir.

- Onlar arasında qarşılıqlı əlaqəni müəyyənləşdirməklə qabaqcadan planlaşdırılmış və ya nəzərdə tutulmuş məqsədə nail olmanı

Elementlər düzülüşünü fəza sistemində qurmaqla yuxarıdan idarəetməni.

Elementlər arasında düzülüşü sərbəst müəyyənləşdirməklə qarşılıqlı əlaqəni nəzərə almadan istənilən nəticəyə nail olmanı.

Elementlər düzülüşü vəsaitin düzgün xərclənməsini.

228 İdarəetmədə Sistemin ardıcılığının qurulması dedikdə nə başa düşülür?

Sistemin ardıcılığının qurulması onu təşkil edən elementlərin çıxılması kimi başa düşülür.

Sistemin ardıcılığının qurulması onu təşkil edən elementlərin qarşılıqlı əvəz olunması kimi başa düşülür.

Sistemin ardıcılığının qurulması onu təşkil edən elementlərin mübadiləsi kimi başa düşülür.

- Sistemin ardıcılığının qurulması onu təşkil edən elementlərin düzülüşü kimi başa düşülür.
- Sistemin ardıcılığının qurulması onu təşkil edən elementlərin cəmlənməsi kimi başa düşülür.

229 Daşınmalar prosesində hadisələr müxtəlifliyi və qeyri standartlığı idarəedici heyətdən nəyi tələb edir.

Maliyə vəsaitinin düzgün xərclənməsini tələb edir.

İşçilərlə ümumi dil tapmağı tələb edir.

İngilis dilini bilməyi, yazmağı bacarmağı tələb edir.

Hesabında kifayət qədər vəsaitin olmasını tələb edir.

- Yüksək biliyə, sərişdəyə və hər hall üçün cavaba hazırlı olmağı tələb edir.

230 İdarəetmə təsirinin müxtəlif üsul və qaydaları vasitəsilə idarəetmə obyektinin məqsədyönlü işləməyini həyata keçirən xüsusi qrup insanlar

Risk menecmentində idarəetmə missiyasıdır

Risk menecmentində idarəetmə strategiyasıdır

- Risk menecmentində idarəetmə subyektidir
- Risk menecmentində idarəetmə obyektidir
- Risk menecmentində idarəetmə taktikasısıdır

231 Risk, riskli kapital qoyuluşları, riskin reallaşması zamanı təsərrüfat subyektləri arasında iqtisadi münasibətlər

Risk menecmentində idarəetmə missiyasıdır

Risk menecmentində idarəetmə strategiyasıdır

Risk menecmentində idarəetmə subyektidir

- Risk menecmentində idarəetmə obyektidir
- Risk menecmentində idarəetmə taktikasıdır

232 Etika kodeksinin mahiyyətini düzgün əks etdirən variant hansıdır

etika kodeksi – hüquqi normaların əks olunduğu sənəddir

etika kodeksi – təşkilatın etik prinsiplərinin qeyri-formal şəkildə təsvir olunmasıdır

etika kodeksi – idarəetmə prinsiplərinin əks olunduğu sənəddir

- etika kodeksi-təşkilatın etik prinsiplərinin formal şəkildə əks olunduğu sənəddir
- etika kodeksi – təşkilatın dəyərləridir

233 Boston konsultasiya matrisasında hansı mövqelər mövcuddur

sual işarəsi, ulduz, öküzlər, it

sual işarəsi, ulduz, südverən inək, pişik

sual işarəsi, dəniz, südverən inək, it

- sual işarəsi, ulduz, südverən inək, it
- sual işarəsi, ay, südverən inək, pişik

234 Biznes planın işlənib hazırlanmasının mərhələsində biznes-planın məqsədlərinin işlənib hazırlanması ... sonra gəlir

maraqlı olmayan şəxsə təhlil və tənqid edilməsi üçün

- sənədinin yaradılması üçün lazım olan məlumat mənbələrinin müəyyən edilməsindən sənədin ümumi strukturunun müəyyən edilməsindən məqsədli oxuyucuların təyin edilməsindən biznes-planın nəzərdə tutulmuş fəsillərindən hər birinin hazırlanması üçün məlumat toplanıldıqdan

235 Biznes planın işlənib hazırlanmasının hansı mərhələsində sənədinin yaradılması üçün lazım olan məlumat mənbələri müəyyən edilir

Beşinci mərhələsində

Üçüncü mərhələsində

İkinci mərhələsində

- Birinci mərhələsində
- Dördüncü mərhələsində

236 Biznes planın bu hissəsi firmanın pul vəsaitləri barəsində məlumatı daxil edir

İstehsalat planı

İstehsalat

İstehsalat

Rezümə

- Maliyyə planı

237 Maliyyə mənfəətlərinin əldə edilməsindən əlavə, adətən, etik normalara riayət etməklə fəaliyyət göstərən şirkətlərə kapital qoyuluşu yolu ilə, sosial məqsədlərin reallaşdırılmasından ibarət kapital qoyuluşu

Şirkətin Sosial fəallığı

- Sosial məsuliyyətli kapital qoyuluşu
- Şirkətin Sosial siyasətinin prioritetləri
- Sosial məsuliyyətli yenidən qurulma
- Məcəllə

238 Biznes planın bu hissəsi firmanın pul vəsaitləri barəsində məlumatı daxil edir

İstehsalat planı

- Bazarın təhlili
- İstehsalat
- Rezümə
- Maliyyə planı

239 Rəhbərliyin heyətlə aparılan işin neqativ vəziyyətinin simptomlarına, səbəblərinə və böhranın inkişaf etməsinə nəzarəti həyata keçirdiyi kadr siyasəti ... adlanır

- Sabit kadr siyasəti
- Preventiv kadr siyasəti
- Reaktiv kadr siyasəti
- Passiv kadr siyasəti
- Fəal kadr siyasəti

240 Biznes planının bu hissəsi heyətə olan tələbat barədə hər bir şeyi daxil edir və ... təqdim edilmişdir

- İstehsalat planı
- Bazarın təhlili
- İstehsalat
- Rezümə
- Heyət üzrə plan

241 İdarəetmə münasibətlərinin öyrənilmə sahələri hansılardır

- İdarəetmə münasibətləri ilə kollektiv prinsipləri arasında əlaqə;
- İdarəetmə münasibətləri ilə rəhbər prinsipləri arasında əlaqə;
- idarəetmə münasibətləri ilə rəqabət prinsipləri arasında əlaqə;
- İdarəetmə münasibətləri ilə şəxsi prinsiplər arasında əlaqə;
- İdarəetmə münasibətləri ilə vəzifə prinsipləri arasında əlaqə;

242 İdarəetmə qarşısında qoyulan keyfiyyətə yeni vəzifələr?

- Adamları sərbəstlik vermək, işinin nəticəsini araşdırmamaq.
- Adamları əmrlərlə məcbur etmək, şəxsi keyiyyətləri sadalamaq.
- Adamları qorxudmaq, şəxsi nümunələr əsasında idarəetmək.
- Adamları buraxdığı nöqsanlara görə təmbəh etmək.
- Adamları inandırmaq, şəxsi nümunələr əsasında idarəetmək.

243 . Biznes planının bu hissəsi əsas müddələrdən ibarətdir, layihənin mahiyyətini və nəticələri göstərir, onunla tanış olduqda investorun layihə barədə ümumi təsəvvürü olur

- İstehsalat planı
- Bazarın təhlili
- İstehsalat
- Rezümə
- İdarəetmə heyəti

244 Aşağıda sadalananlardan hansı biznes-planın məqsəd və vəzifələrindən deyildir

- müəssisənin nəzərdə tutulan inkişaf istiqamətinin əsaslandırılması və müəyyən müddət üçün nəticələrin qiymətləndirilməsi
- biznesin nəzərdə tutulan yeni inkişaf istiqaməti üçün reklam
- biznesin səmərəliliyinin investisiyaların əldə edilməsi üçün lazım olan əsaslandırılması
- müəssisənin nəzərdə tutulan inkişaf istiqamətinin əsaslandırılması və müəyyən müddət üçün nəticələrin qiymətləndirilməsi
- Firmanın fəaliyyətinə nəzarət üzrə xüsusi alət

245 Təşkilatın yeni heyəti yalnız aşağı vəzifə səviyyəsindən daxil olunmasını, yerinə işçilərin təyin edilməsinin isə yalnız təşkilatın əməkdaşları sırasından aparılmasını nəzərdə tutan kadr siyasəti ... adlanır

- Qapalı kadr siyasəti
Preventiv kadr siyasəti
Reaktiv kadr siyasəti
Passiv kadr siyasəti
Açıq kadr siyasəti.

246 Təşkilatın potensial əməkdaşlar üçün şəffaf olduğu və müvafiq ixtisaslaşması olan, digər təşkilatlarda iş təcrübəsini nəzərə alınmadan hər hansı bir mütəxəssisi işə götürməyə hazır olduğu kadr siyasəti ... adlanır

- Sabit kadr siyasəti
Preventiv kadr siyasəti
Reaktiv kadr siyasəti
Passiv kadr siyasəti
- Açıq kadr siyasəti

247 Rəhbərliyin kadr vəziyyətinin inkişafı üzrə əsaslandırılmış proqnozlara malik olduğu, lakin ona təsir etmək üçün vasitələri olmadığı kadr siyasəti ... adlanır

- Sabit kadr siyasəti
- Preventiv kadr siyasəti
Reaktiv kadr siyasəti
Passiv kadr siyasəti
Fəal kadr siyasəti

248 Bu mərhələdə rəhbərlik toplama zamanı yaradılmış ehtiyatdan daha çox uyğun gələn namizədləri seçir

- Rəhbər kadrların hazırlanması, xidmət üzrə irəliləmənin idarə edilməsi
Peşə istiqamətləndirilməsi və uyğunlaşma
Əmək haqqının və imtiyazların müəyyən edilməsi
Qalxma, aşağı salma, keçmə, işdən azad etmə
- Kadrların seçimi

249 Təşkilat tərəfindən arasından ən uyğun olanların seçildiyi bütün vəzifələr və ixtisaslar üzrə lazımı namizədlər ehtiyatının yaradılması ... adlanır

- Əmək resursları planı
Müsaibə
Planlaşdırma
- Toplama
Vakansiya

250 İşçinin əsas vəzifələrinin, tələb olunan bilik və bacarıqlarının, eləcə də hüquqlarının siyahısını təşkil edən sənəd ... adlanır

- Vəzifələrin qiymətləndirilməsi
Kriterilər
- Vəzifə təlimatı
Siyahı
İşlərin qiymətləndirilməsi

251 Bu firmanın çıxdığı və ya çıxış tapmağa çalışdığı hər hansı bazarı təşkil edir

- təsərrüfatçılıq halqalarının subyekti
[holding zonasının subyekti
- strateji təsərrüfatçılıq zonası
təsərrüfatçılıq zonasının subyekti
strateji holding zonası

252 TSZ nədir

- təsərrüfatçılıq halqalarının subyekti
- holdinq zonasının subyekti
- strateji təsərrüfatçılıq zonası
- təsərrüfatçılıq zonasının subyekti
- strateji holdinq zonası

253 İstehsal prosesi çərçivəsində istehsalat işlərinə ... baxılır

- Reklam vəzifələrində
- İstehsalat vəzifələrində
- Saxlanılma vəzifələrində
- Hazırlama vəzifələrində
- Satış vəzifələrində

254 Xüsusi istehsalat prosesləri arasındakı vaxt müddətində ehtiyatların və hazır məhsulun anbara yığılması və saxlanılması, istehsal vasitələrinin, xammalın anbara yığılması ilə bağlı məhz istehsal prosesindən əvvəl yaranan istehsalat işləri ... aiddir

- Reklam vəzifələrinə
- İstehsalat vəzifələrinə
- Saxlanılma vəzifələrinə
- Hazırlama vəzifələrinə
- Satış vəzifələrinə

255 Sistemi təşkil edən elementlər səviyyəsini müəyyənləşdirdikdə hansı prinsipə üstünlük verilir?

- Bu halda ziddiyət prinsipinə üstünlük verilir
- Bu halda xətti asılılıq prinsipinə üstünlük verilir
- Bu halda ierarxiya prinsipinə üstünlük verilir
- Bu halda müntəzəmlik prinsipinə üstünlük verilir
- Bu halda balans prinsipinə üstünlük verilir

256 İdarəetmə sistemində xarici əlaqələr səviyyəsi nəzərə alınmaqla neçə yanaşma, mövcuddur.

- 6 yanaşma, mövcuddur
- 2 yanaşma, mövcuddur.
- 3 yanaşma, mövcuddur.
- 5 yanaşma, mövcuddur.
- 4 yanaşma, mövcuddur.

257 İerarxiya prinsipində sistem elementləri arasında əlaqənin əsasını nə təşkil edir

- Elementciklərin vəzifə bölgüsünü özü aparır, kontrakt və çarterin şərtlərini sərbəst müəyyənləşdirir və tarifləri qəbul edir.
- Elementciklərin sərbəstliyi, sərbəst işləmə, element tələblərinin qorunması, bütün elementlər funksialarının icrasına biganəlik
- Elementciklərin bir elementə tabeciliyi, əlaqəli işləmə, sistem tələblərinin qorunması, bütün elementlərin funksialarının icrasının təmini
- Elementciklərin sərbəstliyi, əlaqəli işləmə, sistem tələblərinin qorunması, bütün elementlərin funksialarının icrasının təmini
- Elementciklərin xarici əlaqələrinin yaradılması, özünü maliyələşdirməyə nail olma.

258 Şirkətin menecmentinin, onun əməkdaşlarının səhvləri; daxili nəzarət sisteminin problemləri, zəif işlənib hazırlanmış iş qaydaları ilə bağlı risklər

- Kredit riskləridir
- Təşkilati riskləridir
- Texniki-istehsalat riskləridir
- Hüquqi riskləridir
- Bazar riskləridir

259 Hansı biznesi qurmaq istədiyinizi, məqsədlərinizi təsdiqlədiyiniz sənəd ... adlanır

- Əməliyyat planı
- Biznes-plan
- Firmanın nizamnaməsi
- Firmanın planı
- Strateji plan

260 Həcmi mənfəətdən asılı olaraq dəyişən gəlirə olan hüququ və idarəetmədə səs hüququ verən aksiya ... adlanır

- Adlı
- İmtiyazlı
- Məzənnə
- Bazar
- Adi

261 Müəssisənin özünün və onun kontakt auditoriyasının fəaliyyəti ilə şərtləşdirilmiş risklər ... hesab edilir

- Siyasi risklər
- İqtisadi risklər
- daxili risklər
- xarici risklər
- Sosial risklər

262 Qrupun formalaşması zamanı işçilərin vicdanla, təşəbbüskarlıqla işləməyə başladığı, xarici nəzarətin öz üzərində nəzarətə çevrildiyi mərhələ ... üçün səciyyəvidir

- Parçalanma mərhələsi
- Təşəkkül mərhələsi
- Formalaşma mərhələsi
- Normallaşma mərhələsi
- Qrupun yetişkənliyi mərhələsi

263 Məlumatları yadda saxladıqdan sonra kompyüter sistemi firmaya daxil olan məlumatlara nə edir?

- Məlumatları təqdim edir
- İşlədir
- Yadda saxlayır
- Daxil edir
- Ötürür

264 Proses zamanı öndə qoyulmuş məqsədlərə nail olmaq üçün işçilərin işləri real həyata keçirməsi aşağıdakı kimi adlanır

- rəhbərlik
- kadrların qəbul edilməsi
- təşkilat
- Qərar qəbul etmə prosesi
- rabitə

265 Bu strategiyada güdülən məqsədlərin səviyyəsi keçmişdə nail olunmuş səviyyədən aşağı müəyyən edilir

- ikiqat artım
- ixtisar
- Artım strategiyası
- məhdud artım strategiyası
- və bu variantların birləşməsi

266 Bu strategiya qısamüddətli və uzunmüddətli məqsədlərin səviyyəsinin ötən il göstəricilərinin səviyyəsindən əhəmiyyətli illik qalxması yolu ilə həyata keçirilir

ikiqat artım

ixtisar

- Artım strategiyası
məhdud artım strategiyası
və bu variantların birləşməsi

267 Bu strateji alternativ üçün nail olunmuş məqsədlərdən irəli çıxaraq inflyasiya nəzərə alınmaqla korrektə edilmiş məqsədlərin müəyyən edilməsi səciyyəvidir

ikiqat artım

ixtisar

artım

- məhdud artım strategiyası
və bu variantların birləşməsi

268 Cəmiyyətin kapitalına müəyyən payın qoyulmasını təsdiqləyən və mənfəətin bir hissəsini-dividenti almaq hüququ verən qiymətli kağız

Aksiz

Nizamnamə

Pay

- Aksiya
Çek

269 Bu təşkilati məsələləri, siyasəti və hərəkətləri vahid bir tam şəkildə birləşdirən plandır

Missiya

Vəzifələr

Məqsədlər

- Strategiya
Nəticələr

270 Sistemativ trening/tədris siklində trainingin keçirilməsindən sonra gələn addım nədir

Trainingin qeydi

Trainingin keçirilməsi

Training üçün planın tərtib edilməsi

Training üçün ehtiyacların müəyyən edilməsi

- Trainingin qiymətləndirilməsi

271 Sistemativ trening/tədris siklində ilk addım nədir

Training üçün planın tərtib edilməsi

Trainingin qeydi

Trainingin qiymətləndirilməsi

Trainingin keçirilməsi

- Training üçün ehtiyacların müəyyən edilməsi

272 Firmaya kadrların toplanması zamanı hansı texnika istifadə edilir

Formaların tərtibi

Qısa siyahının tərtibi

İşin təsviri

- Müsahibə, testlər, yazılı tapşırıqlar
Situasion

273 Aşağıdakılardan hansı beynəlxalq biznesin əsas prinsiplərinə aid deyildir

- mənəfəti maxsimallaşdırmaq
- hüquqi normalara hörmət edilməsi
- biznesin etikas
- biznesin məsuliyyətliyi
- ətraf mühitin qaydasına qalmaq

274 Təsbit edilmiş gəlirə olan hüququ verən, lakin idarəetmədə səs hüququ verməyən aksiyalar ... adlanır

- Adlı
- İmtiyazlı
- Bazar
- Bazar
- Adi

275 Biznes planının işlənilib hazırlanmasının hansı mərhələsində sənəd maraqlı olmayan şəxsə təhlil və tənqid edilməsi üçün təqdim edilir. İfadə edilmiş qeydlər əsasında sənədin yekun hazırlanması və təkmilləşdirilməsi aparılır

- Son mərhələsində
- Üçüncü mərhələsində
- İkinci mərhələsində
- Birinci mərhələsində
- Dördüncü mərhələsində

276 Aşağıda sadalananlardan hansı firmanın strateji işindən izlənilmir

- Təchizatçılarla iş
- Ortamüddətli dövr üçün biznes-plan
- İnvestisiya proqramı
- İnkişaf konsepsiyasının işlənilib hazırlanması
- Biznes-planın reallaşdırılması üçün tədbirlər

277 Qismən mütəşəkkil qrupun bir və ya bir neçə üzvünün törətdiyi əməllərə görə bütün qrupun daşdığı məsuliyyət ... məsuliyyət adlanır

- Ümumi
- Kollektiv
- Fərdi
- Mülki
- Hüquqi

278 Təşkilatın resurslarını istifadə etməyə və bəzi əməkdaşların söylərini müəyyən məsələlərin yerinə yetirilməsinə yönəltməyə olan məhdud hüququ təşkil edir

- Səlahiyyətlər
- Təhsillilik
- Məsuliyyət
- Subordinasiya
- Həvalə etmə

279 Müəyyən funksiyanın yerinə yetirilməsinə əsaslanan səlahiyyətlər

- Məsuliyyət səlahiyyətləridir
- Hakimiyyət səlahiyyətləridir
- Qərarqah səlahiyyətləridir
- Xətti səlahiyyətləridir
- Həvalə edilmiş səlahiyyətləridir

280 Qarşıya qoyulan məqsədə nail olmaq üçün istiqamət, vasitələrin istifadə edilməsi üsulu ...adlanır

- Missiya
- Risk
- Taktika
- İdarəetmə strategiyası
- Obyekt

281 Strateji biznes vahidlərinin mövqelər üzrə yerləşdirilməsi oxlarından biri sahənin cəzbediciliyi, digər isə - strateji biznes vahidinin öz sahəsində rəqabət mövqeyi olan koordinatlar sistemində aparılır

- Ümumi təhlil
- Pest təhlil
- Boston konsultasiya matrisası
- «Ceneral Elektrik» matrisası
- Svot təhlil

282 Boston konsultasiya matrisasında neçə mövqe mövcuddur

- 6
- 4
- 3
- 2
- 5

283 Hansı variant etika kodekslərinə olan tələbi əks etdirmir

- etik pozuntulara görə cəzanın dərəcəsi qanun tərəfindən nəzərə alınmayıbsa rəhbərlik tərəfindən müəyyən olunmalıdır
- şirkətin fəaliyyət növünün xüsusiyyətlərini nəzərə almalıdır
- qanunlara nisbətən daha sərt və təsərrüfatla işlənmiş normaları ehtiva etməlidir
- ölkənin qanunlarına tam uyğun olmalıdır
- şirkətin miqyası nəzərə alınmalıdır

284 Hansı variantda etika kodekslərinin mövcud növləri düzgün göstərilmişdir

- korporativ, peşəkar, işgüzar, beynəlxalq
- korporativ, peşəkar, mili, beynəlxalq, sahəvi
- peşəkar, mili, beynəlxalq, sahəvi, işgüzar
- korporativ, peşəkar, mili, beynəlxalq
- korporativ, peşəkar, mili, beynəlxalq, işgüzar

285 əməkdaş üçün işin tam təsviri aşağıdakı məlumatı daxil edir

- Subordinasiya, qabiliyyətlər və təhsil
- Motivləşmə və maraq
- Arzu olunan və mütləq biliklər, məharətlər
- Mövqeyinin adı, əsas vəzifələri və məsuliyyətləri, işin yerləşdiyi yer, subordinasiya
- İxtisaslaşma, bacarıqlar, motivləşmə

286 Müəssisə üçün mədaxil itkisi təhlükəsinin olduğu risk; yəni böhranlı risk zonası gözlənilən mənfəəti qabaqcadan üstələyən itkilərin təhlükəsi ilə səciyyəlidir

- Fəlakət riskidir
- Siyasi riskdir
- Böhran riskidir
- Yolverilən riskdir
- İqtisadi riskidir

287 ətraf mühitə zərərvermə riski (Ekoloji risk); Qəza, Yanğın, Sınımların başverməsi riski; Layihələndirmə və quraşdırma zamanı səhvlər nəticəsində obyektin işinin pozulması riski

- Texniki-istehsalat riskləridir
- Kredit riskləri
- Bazar riskləridir
- Təşkilati riskləridir
- Hüquqi riskləridir

288 Səhmdar cəmiyyətin təsisçilər tərəfindən təsdiq edilən yeganə təsis sənədi

- Audit sənədləridir
- aksiyalarıdır
- biznes planıdır
- onun nizamnaməsidir
- Nizamnamə kapitalıdır

289 Öndə qoyulmuş məqsədlərə nail olmaq üçün təsdiq edilmiş fəaliyyətlər ardıcılığını aşağıdakı kimi adlanır

- kadrların qəbul edilməsi
- Strategiya
- Vəzifə
- Proqram
- Görüntü

290 Proses vasitəsilə Menecerin işçiləri işə qəbul etməsi, təlim keçməsi, hazırlaması və işdən azad etməsi aşağıdakı kimi adlanır

- koordinasiya
- kadrların qəbul edilməsi
- təşkilat
- Qərar qəbul etmə prosesi
- planlaşdırma

291 Qarşıya qoyulmuş məqsədlərə nail olmaq üçün proses vasitəsilə işlənmiş alternativlərdən qəbul edilən fəaliyyətlər aşağıdakı kimi adlanır

- koordinasiya
- kadrların qəbul edilməsi
- təşkilat
- qərar qəbul etmə
- planlaşdırma

292 Risklərin təsir dərəcəsini məqbul səviyyəyə qədər azaldılması yolu ilə investisiya layihəsinin uğurlu reallaşdırılması ehtimalının artırılması ... əsas məqsədidir

- Koordinasiya prosesinin
- Nəzarət prosesinin
- Kommunikasiyalar prosesinin
- İdarəetmə prosesinin
- İdarəetmə qərarlarının qəbulu zamanı risklərin idarə edilməsi prosesinin

293 Planlaşdırma, eyniləşdirmə, qiymətləndirmə, emalətmə, nəzarət, sənədlərlə əsaslandırma

- Riskləri idarə etmə subyektləridir
- Riskləri idarə etmə funksiyalarıdır
- Riskləri idarə etmə prinsipləridir
- Riskləri idarə etmə metodlarıdır
- Riskləri idarə etmə obyektləridir

294 Məlumatın əldə edilməsi, proqnozlaşdırma, yaradıcılıq üsulları, təhlil nədir

- Riskləri idarə etmə metodlarıdır
- Riskləri idarə etmə obyektləridir
- Riskləri idarə etmə funksiyalarıdır
- Riskləri idarə etmə prinsipləridir
- Riskləri idarə etmə subyektləridir

295 Strategiya seçimi prosesinin bu mərhələsində qarşıya qoyulan məqsədlərə nail olmağa imkan verən çox sayda alternativ strategiyalar yaranır

- İdarəetmə mərhələsi
- Təhlil mərhələsi
- Son şəkil vermə mərhələsi
- İşləyib hazırlama mərhələsi
- Nəzarət mərhələsi

296 Boston konsultasiya matrisasının hansı mövqeyində məhsul pul və mənfəət gətirmir və yaxud çox az maliyyə nəticəsi verir

- nida işarəsi
- südverən inək
- ulduz
- sual işarəsi
- it

297 Boston konsultasiya matrisasının hansı mövqeyində məhsul sula işarələrinin öyrənilməsi və ulduzların yetişdirilməsinə sərf edilə biləcək böyük pul gəliri verir

- nida işarəsi
- südverən inək
- ulduz
- sual işarəsi
- it

298 Proses vasitəsilə strukturun müəyyən edilməsi və işlərin bölüşdürülməsi aşağıdakı kimi adlanır

- koordinasiya
- kadrların qəbul edilməsi
- təşkilat
- qərar qəbul etmə
- planlaşdırma

299 Boston konsultasiya matrisasının hansı mövqeyində məhsul sula işarələrinin öyrənilməsi və ulduzların yetişdirilməsinə sərf edilə biləcək böyük pul gəliri verir

- nida işarəsi
- südverən inək
- ulduz
- sual işarəsi
- it

300 Aksiyaları yalnız təsisçiləri arasında və ya qabaqcadan müəyyən edilmiş şəxslərin dairəsi arasında bölüşdürülən cəmiyyət ... adlanır

- MMC
- Yoldaşlıq
- Tərəfdaşlıq
- Qapalı Səhmdar cəmiyyət

Transmilli Şirkət

301 Qrupun formalaşması zamanı qrupun stabilləşdiyi, qrupun eyni bir məqsədlərinin formalaşdığı, əməkdaşlığın qurulduğu, qrup şəklində davranış normalarının formalaşdığı, qrup üzvlərinin özlərini qrupla eyniləşdirdiyi mərhələ ... üçün səciyyəvidir

- Parçalanma mərhələsi
- Təşəkkül mərhələsi
- Formalaşma mərhələsi
- Normallaşma mərhələsi

- Qrupun yetişkənliyi mərhələsi

302 Sistemativ təlim/tədris şəklinə planlaşdırmadan sonra gələn addım nədir

- Təlimin qeydi
- Təlimin qiymətləndirilməsi
- Təlimin keçirilməsi
- Təlim üçün planın tərtib edilməsi
- Təlim mərkəzinin yaradılması

303 Sistemativ təlim/tədris şəklinə təlim üçün ehtiyacların müəyyən edilməsindən sonra gələn addım nədir

- Təlimin qeydi
- Təlimin qiymətləndirilməsi
- Təlimin keçirilməsi
- Təlim üçün planın tərtib edilməsi
- Təlim mərkəzinin yaradılması

304 Bu firmalarda adətən işçinin öz işini yerinə yetirməsi üçün hazırlamaq məqsədilə aparılır

- Təcrübə
- Təhsil
- Təlim
- İnkişaf
- Müsahibə

305 Müsahibə aparılan zaman panelin tərkibinə kim daxildir

- Rəislər
- Müsahibəni sənədləşdirən insanlar
- Mövqə üçün müraciət edən insanlar
- Müsahibə gətirən insan qrupu
- İşçilər

306 İşçilərin seçilməsinin əsas məqsədi ... ibarətdir

- İşçilərlə kontraktlar bağlanmasından
- Firma üçün tələb olunan işçilər barəsində elan etməkdən
- Qoyulan tələblərə cavab verən işçilərin müəyyən edilməsindən
- Firmanın əmək resurslarına olan ehtiyacı vaxtında və səmərəli şəkildə potensial işçilərin cəlb edilməsi vasitəsilə təmin edilməsindən
- Qoyulan vəzifələrin yerinə yetirilməsi üçün işçilərin aşkar edilməsindən

307 Firmada kadrların toplanmasının əsas məqsədi ... ibarətdir

- İşçilərlə kontraktlar bağlanmasından
- Firma üçün tələb olunan işçilər barəsində elan etməkdən
- Təlim üçün uyğun ola biləcək işçilərin aşkar edilməsindən

- Firmanın əmək resurslarına olan ehtiyacı vaxtında və səmərəli şəkildə potensial işçilərin cəlb edilməsi vasitəsilə təmin edilməsindən
- Qoyulan vəzifələrin yerinə yetirilməsi üçün işçilərin aşkar edilməsindən

308 Şirkət tərəfindən öz işçilərinə münasibətdə (rəislər və tabe olan şəxslər) aparılan siyasət ... adlanır

- Əmək siyasəti
- Təşkilati siyasət
- İnsan siyasəti
- Ştat üçün siyasət (Personnel policies)
- İdarəetmə siyasəti

309 Qrupun formalaşması zamanı qrup üzvlərinin yaxınlaşdığı, qrupun özəyinin formalaşdığı, əlaqələrin qurulduğu, qrupun qeyri-bərabər işlədiyi mərhələ ...

- Parçalanma mərhələsidir
- Normallaşma mərhələsidir
- Təşəkkül mərhələsidir
- Formalaşma mərhələsidir
- Qrupun yetişkənliyi mərhələsidir

310 Məqsədlərə nail olmaq üçün müntəzəm qarşılıqlı əlaqələrə daxil olan öz-özünə əmələ gələn bir qrup insanlar aşağıdakı kimi hesab edilir

- komanda qrupları
- dövlət qrupları
- formal qruplar
- Qeyri-formal qruplar
- ənənəvi firmalar

311 Firmanın fəaliyyət dövründə ilk mərhələ aşağıdakıdan ibatətdir

- yeni keyfiyyətə keçid
- Şirkətin inkişafı
- Şirkətin formalaşması
- Firmanın yaranması
- Şirkəti ləğvi

312 Hakimiyyət aşağıdakı kimi hesab edilir

- Qeyri-formal qrup tərəfindən verilmiş səlahiyyət
- Tabelikdə olan nümayəndə heyəti
- müəyyən işlər yerinə yetirmək üçün vəzifələr
- İcra etmə üçün verilmiş qanunvericilik səlahiyyəti və nümayəndənin təhkim olunması
- İşlərin yerinə yetirilməsi imkanları

313 Yerli özünüidarəetmə orqanlarının Sizin şirkətiniz üçün icazələrin verilməsindən imtina etmələri LÇİT təhlilində aşağıdakı kimi hesab edilir

- Təhlükələr
- İmkanlar və üstünlük
- İmkanlar
- Üstünlüklər
- Çatışmamazlıqlar

314 Təşkilatda marketinq üzrə mütəxəssisin olmaması LÇİT təhlilində aşağıdakı kimi qəbul edilir

- Təhlükələr
- İmkanlar və üstünlük

İmkanlar
Üstünlüklər

- Çatışmamazlıqlar

315 Strateji ittifaqların peyda olması LÇİT təhlilində aşağıdakı kimi nəzərdən keçirilir

Təhlükələr
İmkanlar və üstünlük

- İmkanlar
Üstünlüklər
Çatışmamazlıqlar

316 LÇİT-in təhlilində xarici amillər aşağıdakılardır

[yeni cavab]

İmkanları və məhdudiyyətlər

- İmkanlar və təhlükələr
Features və avantajlar
Üstünlükləri və mənfi cəhətləri
Təhlükələr və zəif cəhətləri

317 PEST təhlilində əmək vasitələrinin səviyyəsi hansı amilə aiddir?

Xarici və daxili amillər

İqtisadi amil

- Sosial amil
Texnoloji amil
Siyasi amil

318 Qiymətin, əməyin nizamlanması PEST təhlilində hansı amilə aiddir?

Xarici və daxili amillər

İqtisadi amil

Sosial amillər

Texnoloji amil

- Siyasi amil

319 Pest analiz aşağıdakılar üçün bir alətdir

Xarici və daxili

İqtisadi təhlil

Daxili təhlil

- Xarici təhlil
Siyasi təhlil

320 Nəzarət prosesi zamanı dəyişikliklərin təhlil edilməsinin ardına nə gəlir?

Yeni standartların təsdiq edilməsi

- Dəyişikliklərin təhlil edilməsi
Təsdiq edilmiş göstəricilər ilə real nəticələrin müqayisə edilməsi
İcra etmə üzrə standartların təyin edilməsi
Səhvlərin aradan qaldırılması üçün tədbirlərin görülməsi

321 Nəzarət prosesi zamanı icra etmə üzrə standartların təyin edilməsinin ardınca nə gəlir?

Səhvlərin aradan qaldırılması üçün tədbirlərin görülməsi

Yeni standartların təsdiq edilməsi

İcra etmə üzrə standartların təyin edilməsi

- Təsdiq edilmiş göstəricilər ilə real nəticələrin müqayisə edilməsi

Dəyişikliklərin təhlil edilməsi

322 Nəzarət prosesində ilkin mərhələ hansıdır?

- Səhvlərin aradan qaldırılması üçün tədbirlərin görülməsi
- Təsdiq edilmiş göstəricilər ilə real nəticələrin müqayisə edilməsi
- İcra etmənin qiymətləndirilməsi
- İcra etmə üzrə standartların təyin edilməsi
- Dəyişikliklərin təhlil edilməsi

323 Firmaya daxil olan məlumatlar münasibətində kompyüter sistemində son mərhələ hansıdır?

- Məlumatları təqdim edir
- Daxil edir
- Yaddaşda saxlayır
- İşlədir
- Ötürür

324 Nizamnamə kapitalı müəyyən sayda aksiyalara bölünmüş, və səhmdarları onun öhdəlikləri üzrə məsuliyyətli olmadığı və onlara məxsus aksiyaların dəyəri həddində cəmiyyətin fəaliyyəti ilə əlaqədar olan itkilərin riskini daşdığı cəmiyyət ... adlanır

- MMC
- Yoldaşlıq
- Tərəfdaşlıq
- Səhmdar cəmiyyət
- Transmilli Şirkət

325 Bu strategiyaya şirkətin fəaliyyət göstəriciləri pisləşməyə davam etdikdə, iqtisadi tənəzzül zamanı və ya sadəcə təşkilatın xilasını üçün tez-tez əl atırlar

- ikiqat artım
- ixtisar strategiyası
- Artım strategiyası
- məhdud artım strategiyası
- və bu variantların birləşməsi

326 Firmanın iqtisadi və maliyyə vəziyyətini xarakterizə edən göstəricilər hansılardır

- Nəqliyyat vasitələrinin sayı
- Ölkənin idxal və ixrac əməliyyatlarından payı
- İşçilərin sayı
- Səhmdarların miqdarı
- Kompaniyalar arasında tutduğu yer

327 Məcəllənin bu funksiyası bütün əməkdaşlara şirkətin dəyərlərini göstərir, əməkdaşları vahid korporativ məqsədlərə yönəldir və bununla korporativ eyniliyi artırır

- açıq
- korporativ mədəniyyətin inkişafı
- idarəetmə
- reputasiya
- deklarativ

328 Heyətin qiymətləndirilməsi ... üçün aparılır

- işə qəbul barədə qərar qəbul edilməsi
- hakim mütəxəssislər və şirkət menecerləri üçün inkişaf planlarının hazırlanması

hər bir əməkdaş üçün qreyd cədvəlinin dərəcəsinə uyğun olan məvacibin müəyyən edilməsi üzrə əsaslandırılmış və ölçülmüş qərarların qəbul edilməsi
əməkdaşın ixtisasının tutduğu vəzifəyə uyğunluğunu aydınlaşdırılması
əməkdaşları və rəhbərləri təşkilati və peşə dəyişikliklərinə, fəaliyyətin səmərəliliyinə motivləşdirilməsi

329 Baza əmək haqqı sistemi qreydlər əsasında qurulduğu zaman, qreydlər şkalasına və ya qreydlər daxilində dərəcələrə görə ... baş verir

tədris

- əməkdaşların irəliləməsi
işdən çıxarılma
işə qəbul
tədris

330 Çoxsahəli şirkətlərdə 4 (sonuncu) təşkilati səviyyədə hansı strategiya işlənib

korporativ strategiya
 nəzarət

- əməliyyat strategiyası
biznes-strategiya
funksional strategiya

331 Məsuliyyəti özündə saxlamaqla rəis tərəfindən öz səlahiyyətlərinin bir hissəsini təbəçiliyində olan şəxslərə verməsi prosesi ... adlanır

İrəliləmə
Yenidən hazırlama
Təyinetmə

- Həvalə etmə
Seçim

332 Bütün vəzifələr üzrə potensial namizədlər ehtiyatının yaradılması ...mərhələsində həyata keçirilir

Peşə istiqamətləndirilməsi və uyğunlaşma
Seçim

- Heyətin toplanması
Əmək resurslarının planlaşdırılması
Əmək haqqının və imtiyazların müəyyən edilməsi

333 əmək resurslarının idarə edilməsi ... mərhələsini daxil etmir

- Ehtiyatların planlaşdırılması
Seçim
Heyətin toplanması
Əmək resurslarının planlaşdırılması
Əmək haqqının və imtiyazların müəyyən edilməsi

334 Sahibkarlıq hüququnun müəyyən subyektlərinin, məsələn, banklar, sığorta şirkətləri və s. fəaliyyətini ... hüquqi rejim müəyyən edir

maliyyə
konkret

- xüsusi
ümumi
sığorta

335 İdarəetmə sistemində xarici əlaqələr səviyyəsi nəzərə almaqla yanaşma dedikdə nə başa düşülür

Tamam ilə sərbəst sistem, yəni istədi işləyir, istəmədi tətıl edir.

Tamam ilə açıq sistem, yəni nə istəyirsən onuda edirsən.

Tamam ilə qapalı sistem, yəni heç bir kəslə əlaqə yaratmamaq.

- Nisbətən açıq sistemlər, yəni xarici sistemlərin müəyyən çərçivə həddində təsiri və onların da eynən xarici sistemlərə təsiri mövcudluğu.
- Tamam ilə açıq sistem, yəni qanunvericilik ilə nəzərdə tutulanları edirsən

336 İdarəetmə sistemində xarici əlaqələr səviyyəsi nəzərə alınmaqla 1-ci yanaşma hansıdır

Tamamilə sərbəst sistem, yəni istədi işləyir, istəmədi tətıl edir.

Tamamilə qapalı sistem, yəni heç bir kəslə əlaqə yaratmırsan.

Tamamilə açıq sistem, yəni qanunvericilik ilə nəzərdə tutulanları edirsən

Tamamilə açıq sistem, yəni nə istəyirsən onuda edirsən

- Tamamilə qapalı sistem, yəni heç bir xarici sistem təsiri altına düşməyən və onlara da təsir etməyənlər.

337 Bu şirkət tərəfindən istedadlı əməkdaşların cəlb edilməsi və saxlanılması məqsədilə, heyətin inkişafı strategiyası çərçivəsində keçirilən sosial proqramların istiqamətidir

Şirkətin Sosial siyasətinin prioritetləri

Sosial məsuliyyətli kapital qoyuluşu

Şirkətin Sosial fəallığı

- Heyətin inkişafı
- Sosial məsuliyyətli yenidən qurulma

338 Məcburetmə metodu hansı hallarda tətbiq edilir

Əmək haqqını və işçilərin tarif dərəcəsini müəyyənləşdirdikdə.

- Ayrı-ayrı vəzifə başçıları öz vəzifələrindən sui istifadə etdikdə, intizam pozulduqda, qayda-qanuna əməl olunmadıqda.

Vəzifə başçıları istədikləri zaman və işçilər bunu tələb etdikdə.

Zəhmətkeşlərin yarından çoxu yazılı surətdə müraciət etdikdə

Kollektivin iclasında səsçoxluğu ilə qəbul olunduqda

339 Dəniz nəqliyyatının idarə olunması zamanı hansı faktorların nəzərə alınması xüsusi əhəmiyyət kəsb edir

Limanlara yanalmanın nəzərə alınması xüsusi əhəmiyyət kəsb edir.

Şəxsi keyfiyyətlərin nəzərə alınması xüsusi əhəmiyyət kəsb edir.

Çətin qəbul olunan və ya icra olunan əməllərin nəzərə alınması xüsusi əhəmiyyət kəsb edir.

- Çətin qəbul olunan və ya icra olunan xarici faktorların nəzərə alınması xüsusi əhəmiyyət kəsb edir.
- İnsani münasibətlərin nəzərə alınması xüsusi əhəmiyyət kəsb edir.

340 Dəniz nəqliyyatında idarəetmədə standart üsullardan istifadəyə imkan yaratmayan nədir.

- Gəmilərin mövqeyinin və limanların mütəmadi dəyişməsi
- Gəmilərin idarə heyətinin mütəmadi dəyişməsi.
- Gəmilərin sahiblərinin mütəmadi dəyişməsi.
- Gəmilərin qabarit ölçülərinin mütəmadi dəyişməsi.
- Gəmilərin güc qurğularının mütəmadi dəyişməsi.

341 İdarəetmədə hər bir ağır şəraitdə müvafiq tədbirlərin görülməsi nədən asılıdır?

İcraçı direktorun təyin etdiyi səlahiyyətli şəxsin istəyindən asılıdır.

Sifarişçilər ilə bəllənmiş kontraktın məsələ şərtlərinin yerinə yetirilməsindən asılıdır.

Limanlardakı şəraitdən, oradakı işçilərin bacarıbından və səfərbər etmə qabiliyyətindən asılıdır.

- Səlahiyyətli şəxsin sərəşdəsindən, onun işgüzarlıq keyfiyyətindən, vəziyyəti qiymətləndirmə və bacarmaq səviyyəsindən asılıdır.

Səhmdarlar şurasının çıxartdıqları qərarlardan asılıdır.

342 Nəyə sistem kimi baxmaq olar

Nəzəri olaraq “Günəş sistemi”, “Təhsil sistemi”, “Texniki təchizat sistemi” və “Nəqliyyat sisteminə” sistem kimi baxmaq olar

Nəzəri olaraq “Günəş sisteminə” sistem kimi baxmaq olar

- Nəzəri olaraq hər tədqiq olunan sahəyə sistem kimi baxmaq olar
- Nəzəri olaraq yalnız istədiyimiz sahəyə sistem kimi baxmaq olar
- Nəzəri olaraq “Günəş sistemi” və “Təhsil sisteminə” sistem kimi baxmaq olar

343 Sahibkarın istehsal etdiyi və ya satın aldığı malları və xidmətlərin reallaşdırılması prosesində meydana gələn risk

sığorta riskidir

istehsalat riskidir

- kommersiya riskidir
- böhran riskidir
- maliyyə riskidir

344 Müəssisənin özünün və onun kontakt auditoriyasının fəaliyyəti ilə şərtləşdirilmiş risklər ... hesab edilir

Siyasi risklər

xarici risklər

- daxili risklər
- İqtisadi risklər
- Sosial risklər

345 Bazar konyunkturasının dəyişməsi, tarazlaşdırılmamış satıla bilmə (tədiyyə öhdəliklərinin vaxtında yerinə yetirməyin imkansızlığı), idarəetmə səviyyəsinin dəyişiklikləri ... kimi qiymətləndirilir

Iqtisadi risk

- Siyasi risk
- Ekoloji risk
- Texnoloji risk
- Sosial risk

346 Səhmdar cəmiyyətin ali idarəetmə orqanı

Direktorlar yığıncağıdır

- onun səhmdarlarının ümumi yığıncağıdır
- Təftiş Komissiyasının yığıncağıdır
- Müşahidə Komissiyasının yığıncağıdır
- Təsisçilərin yığıncağıdır

347 Bu cəmiyyətin səhmdarlar tərəfindən əldə edilmiş və cəmiyyətin kreditörünün maraqlarını təmin edən cəmiyyətin əmlakının minimal miqdarını müəyyən edən aksiyalarının yekun nominal dəyəridir

Dəyər kapitalı

Nominal kapital

Cəmiyyət kapitalı

- Səhmdar cəmiyyətin Nizamnamə kapitalı
- Ümumi kapital

348 Səhmdar cəmiyyətin təsisçilər tərəfindən təsdiq edilən yeganə təsis sənədi

Nizamnamə kapitalıdır

Audit sənədləridir

biznes planıdır

- onun nizamnaməsidir
- aksiyalardır

349 Aksiyaları yalnız təsisçiləri arasında və ya qabaqcadan müəyyən edilmiş şəxslərin dairəsi arasında bölüşdürülən cəmiyyət ... adlanır

MMC

- Qapalı Səhmdar cəmiyyət
- Tərəfdaşlıq
- Yoldaşlıq
- Transmilli Şirkət

350 Səhmdarları özlərinə məxsus aksiyaları digər səhmdarların razılığı olmadan özgəninkiləşdirə biləcəyi cəmiyyət ... adlanır

MMC

- Transmilli Şirkət
- Açıq səhmdar cəmiyyət
- Tərəfdaşlıq
- Yoldaşlıq

351 Qrupun formalaşması zamanı qrupun stabilləşdiyi, qrupun eyni bir məqsədlərinin formalaşdığı, əməkdaşlığın qurulduğu, qrup şəklində davranış normalarının formalaşdığı, qrup üzvlərinin özlərini qrupla eyniləşdirdiyi mərhələ ... üçün səciyyəvidir

Parçalanma mərhələsi

Normallaşma mərhələsi

Formalaşma mərhələsi

Təşəkkül mərhələsi

- Qrupun yetişkənliyi mərhələsi

352 Biznes planının işlənib hazırlanmasının mərhələsində məqsədli oxuyucuların təyin edilməsi ... sonra gəlir

- biznes-planının məqsədləri işlənib hazırlandıqdan sənədinin yaradılması üçün lazım olan məlumat mənbələrinin müəyyən edilməsindən maraqlı olmayan şəxsə təhlil və tənqid edilməsi üçün biznes-planın nəzərdə tutulmuş fəsillərindən hər birinin hazırlanması üçün məlumat toplanıldıqdan sənədin ümumi strukturunun müəyyən edilməsindən

353 Biznes planının işlənib hazırlanmasının mərhələsində biznes-planının məqsədlərinin işlənib hazırlanması ... sonra gəlir

sənədin ümumi strukturunun müəyyən edilməsindən

məqsədli oxuyucuların təyin edilməsindən

maraqlı olmayan şəxsə təhlil və tənqid edilməsi üçün

biznes-planın nəzərdə tutulmuş fəsillərindən hər birinin hazırlanması üçün məlumat toplanıldıqdan

- sənədinin yaradılması üçün lazım olan məlumat mənbələrinin müəyyən edilməsindən

354 Biznes planının işlənib hazırlanmasının hansı mərhələsində sənədinin yaradılması üçün lazım olan məlumat mənbələri müəyyən edilir

İkinci mərhələsində

- Birinci mərhələsində
- Beşinci mərhələsində
- Dördüncü mərhələsində
- Üçüncü mərhələsində

355 Biznes planının bu hissəsi firmanın pul vəsaitləri barəsində məlumatı daxil edir

İstehsalat planı

Rezümə

İstehsalat

Bazarın təhlili

- Maliyyə planı

356 Biznes planının bu hissəsi firmanın pul vəsaitləri barəsində məlumatı daxil edir

İstehsalat planı

Rezümə

İstehsalat

Bazarın təhlili

- Maliyyə planı

357 Biznes planının bu hissəsi heyətə olan tələbat barədə hər bir şeyi daxil edir və ... təqdim edilmişdir

İstehsalat

Rezümə

İstehsalat planı

- Heyət üzrə plan

Bazarın təhlili

358 Biznes planının bu hissəsi əsas müddələrdən ibarətdir, layihənin mahiyyətini və nəticələri göstərir, onunla tanış olduqda investorun layihə barədə ümumi təsəvvürü olur

İstehsalat

İstehsalat planı

İdarəetmə heyəti

Bazarın təhlili

- Rezümə

359 Aşağıda sadalananlardan hansı biznes-planının məqsəd və vəzifələrindən deyildir

- Firmanın fəaliyyətinə nəzarət üzrə xüsusi alət
biznesin səmərəliliyinin investisiyaların əldə edilməsi üçün lazım olan əsaslandırılması
hərəkət və müəssisəni idarəetmə kursunu müəyyənləşdirmək imkanı
müəssisənin nəzərdə tutulan inkişaf istiqamətinin əsaslandırılması və müəyyən müddət üçün nəticələrin qiymətləndirilməsi
biznesin nəzərdə tutulan yeni inkişaf istiqaməti üçün reklam

360 Hansı biznesi qurmaq istədiyinizi, məqsədlərinizi təsdiqlədiyiniz sənəd ... adlanır

Əməliyyat planı

- Biznes-plan
Firmanın nizamnaməsi
Firmanın planı
Strateji plan

361 Həcmi mənfəətdən asılı olaraq dəyişən gəlirə olan hüququ və idarəetmədə səs hüququ verən aksiya ... adlanır

Adlı

İmtiyazlı

Məzənnə

Bazar

- Adi

362 Təsbit edilmiş gəlirə olan hüququ verən, lakin idarəetmədə səs hüququ verməyən aksiyalar ... adlanır

Adlı

- İmtiyazlı
Məzənnə

Bazar
Adi

363 Cəmiyyətin kapitalına müəyyən payın qoyulmasını təsdiqləyən və mənfəətin bir hissəsini-dividenti almaq hüququ verən qiymətli kağız

- Aksiz
- Nizamnamə
- Pay
- Aksiya
- Çek

364 Bu təşkilati məsələləri, siyasəti və hərəkətləri vahid bir tam şəkildə birləşdirən plandır

- Missiya
- Vəzifələr
- Məqsədlər
- Strategiya
- Nəticələr

365 Sistemativ təlim/tədris siklində təlimin keçirilməsindən sonra gələn addım nədir

- Təlimin qeydi
- Təlimin keçirilməsi
- Təlim üçün planın tərtib edilməsi
- Təlim üçün ehtiyacların müəyyən edilməsi
- Təlimin qiymətləndirilməsi

366 Sistemativ təlim/tədris siklində planlaşdırmadan sonra gələn addım nədir

- Təlimin qeydi
- Təlimin qiymətləndirilməsi
- Təlimin keçirilməsi
- Təlim üçün planın tərtib edilməsi
- Təlim mərkəzinin yaradılması

367 Sistemativ təlim/tədris siklində təlim üçün ehtiyacların müəyyən edilməsindən sonra gələn addım nədir

- Təlimin qeydi
- Təlimin qiymətləndirilməsi
- Təlimin keçirilməsi
- Təlim üçün planın tərtib edilməsi
- Təlim mərkəzinin yaradılması

368 Sistemativ təlim/tədris siklində ilk addım nədir

- Təlimin qeydi
- Təlimin keçirilməsi
- Təlim üçün planın tərtib edilməsi
- Təlim üçün ehtiyacların müəyyən edilməsi
- Təlimin qiymətləndirilməsi

369 Bu firmalarda adətən işçinin öz işini yerinə yetirməsi üçün hazırlamaq məqsədilə aparılır

- Təcrübə
- İnkişaf
- Təlim
- Təhsil

Müsaibə

370 Firmaya kadrların toplanması zamanı hansı texnika istifadə edilir

Formaların tərtibi

Qısa siyahının tərtibi

İşin təsviri

- Müsaibə, testlər, yazılı tapşırıqlar
- Situasion

371 Müsaibə aparılan zaman panelin tərkibinə kim daxildir

- Müsaibə götürən insan qrupu
- Mövqe üçün müraciət edən insanlar
Müsaibəni sənədləşdirən insanlar
İşçilər
Rəislər

372 İşçilərin seçilməsinin əsas məqsədi ... ibarətdir

İşçilərlə kontraktlar bağlanmasından

Firma üçün tələb olunan işçilər barəsində elan etməkdən

- Qoyulan tələblərə cavab verən işçilərin müəyyən edilməsindən
- Firmanın əmək resurslarına olan ehtiyacı vaxtında və səmərəli şəkildə potensial işçilərin cəlb edilməsi vasitəsilə təmin edilməsindən
Qoyulan vəzifələrin yerinə yetirilməsi üçün işçilərin aşkar edilməsindən

373 Firmada kadrların toplanmasının əsas məqsədi ... ibarətdir

İşçilərlə kontraktlar bağlanmasından

Firma üçün tələb olunan işçilər barəsində elan etməkdən

Tədris üçün uyğun ola biləcək işçilərin aşkar edilməsindən

- Firmanın əmək resurslarına olan ehtiyacı vaxtında və səmərəli şəkildə potensial işçilərin cəlb edilməsi vasitəsilə təmin edilməsindən
- Qoyulan vəzifələrin yerinə yetirilməsi üçün işçilərin aşkar edilməsindən

374 Şirkət tərəfindən öz işçilərinə münasibətdə (rəislər və tabe olan şəxslər) aparılan siyasət ... adlanır

Əmək siyasəti

Təşkilati siyasət

İnsan siyasəti

- Ştat üçün siyasət (Personnel policies)
- İdarəetmə siyasəti

375 İş barəsində elan ... barəsində tam məlumat təşkil etməlidir

İşin adı, subordinasiya, qabiliyyətlər

in adı, tələb olunan biliklər və təhsil, yaşı, dini mənsubiyyəti

İşin adı, tələb olunan biliklər və təhsil, iş təcrübəsi, iş yerləşdiyi yer, cinsi, milləti

- İşin adı, tələb olunan biliklər və təhsil, iş təcrübəsi, iş yerləşdiyi yer, rezümenin verilmə müddətinin bitməsi, sənədlərin göndərilməsi üçün əlaqə personalının adı
- Maraqlar, işin adı, yaşı, cinsi

376 əməkdaş üçün işin tam təsviri aşağıdakı məlumatı daxil edir

Subordinasiya, qabiliyyətlər və təhsil

Motivləşmə və maraq

Arzu olunan və mütləq biliklər, məharətlər

- Mövqeyinin adı, əsas vəzifələri və məsuliyyətləri, işin yerləşdiyi yer, subordinasiya
- İxtisaslaşma, bacarıqlar, motivləşmə

377 Müəssisənin borcunu ödəyə bilməmə halı yaranması riski

- İqtisadi riskidir
- Fəlakət riskidir
- Böhran riskidir
- Yolverilən riskdir
- Siyasi riskdir

378 Müəssisə üçün mədaxil itkisi təhlükəsinin olduğu risk; yəni böhranlı risk zonası gözlənilən mənfəəti qabaqcadan üstələyən itkilərin təhlükəsi ilə səciyyələnir

- Fəlakət riskidir
- Siyasi riskdir
- Böhran riskidir
- Yolverilən riskdir
- İqtisadi riskidir

379 Həyata keçirilməməyi nəticəsində müəssisə üçün mənfəətin az dərəcədə itkisi təhlükəsi olan qərarın riski

- İqtisadi riskidir
- Fəlakət riskidir
- Böhran riskidir
- Yolverilən riskdir
- Siyasi riskdir

380 ətraf mühitə zərər vermə riski (Ekoloji risk); Qəza, Yanğın, Sınımların başverməsi riski; Layihələndirmə və quraşdırma zamanı səhvlər nəticəsində obyektin işinin pozulması riski

- Texniki-istehsalat riskləridir
- Kredit riskləri
- Bazar riskləridir
- Təşkilati risklərdir
- Hüquqi risklərdir

381 Qanunvericiliyin ümumiyyətlə nəzərə alınmadığı və ya sövdələşmə dövründə dəyişməsi ilə bağlı itkilərin riski; müxtəlif ölkələrin qanunvericiliklərinin uyğunsuzluğu riski

- Texniki-istehsalat riskləridir
- Kredit riskləridir
- Bazar riskləridir
- Təşkilati risklərdir
- Hüquqi risklərdir

382 Kontragentin öz öhdəliklərini vaxtında və tam həcmdə yerinə yetirməyəcəyi riski

- Texniki-istehsalat riskləri
- Kredit riskləri
- Bazar riskləri
- Təşkilati risklərdir
- Hüquqi risklər

383 İqtisadi konyunkturanın qeyri-sabitliyi ilə bağlı risklər

- Texniki-istehsalat riskləridir
- Kredit riskləridir
- Bazar riskləridir
- Təşkilati risklərdir
- Hüquqi risklərdir

384 Sığortaçının sığorta ödəməsinə ödəməli olduğu, şərtləri nəzərdə tutulmuş sığorta hadisələrinin baş verməsi riski

- böhran riskidir
- maliyyə riskidir
- kommersiya riskidir
- istehsalat riskidir
- sığorta riskidir

385 Şirkətin menecmentinin, onun əməkdaşlarının səhvləri; daxili nəzarət sisteminin problemləri, zəif işlənilib hazırlanmış iş qaydaları ilə bağlı risklər

- Texniki-istehsalat riskləridir
- Kredit riskləridir
- Bazar riskləridir
- Təşkilati risklərdir
- Hüquqi risklərdir

386 Müəssisənin xarici mühitin mənfi təsiri, eləcə də yeni texnika və texnologiyaların qeyri-adekvat istifadəsi nəticəsində məhsulların, malların, xidmətlərin, istehsal fəaliyyətinin digər növlərinin istehsalı üzrə öz plan və öhdəliklərini yerinə yetirə bilməməyi ilə bağlı risk

- sığorta riskidir
- böhran riskidir
- kommersiya riskidir
- istehsalat riskidir
- maliyyə riskidir

387 Biznes planının işlənilib hazırlanmasının mərhələsində biznes-planın nəzərdə tutulmuş fəsillərindən hər birinin hazırlanması üçün məlumat toplanılması ... sonra gəlir

- maraqlı olmayan şəxsə təhlil və tənqid edilməsi üçün sənədinin yaradılması üçün lazım olan məlumat mənbələrinin müəyyən edilməsindən
- sənədin ümumi strukturunun müəyyən edilməsindən
- məqsədli oxuyucuların təyin edilməsindən
- biznes-planın nəzərdə tutulmuş fəsillərindən hər birinin hazırlanması üçün məlumat toplanıldıqdan

388 Aşağıda sadalanan fəsillərdən hansı biznes-plana daxil edilməmişdir

- Təchizatçılar planı
- marketinq planı
- məhsulun təsviri
- Rezümə
- investisiya planı

389 Qrupun formalaşması zamanı qrup üzvlərinin yaxınlaşdığı, qrupun özəyinin formalaşdığı, əlaqələrin qurulduğu, qrupun qeyri-bərabər işlədiyi mərhələ ...

- Parçalanma mərhələsidir
- Normallaşma mərhələsidir
- Təşəkkül mərhələsidir
- Formalaşma mərhələsidir
- Qrupun yetişkənliyi mərhələsidir

390 Qrupun formalaşması mərhələsində işçilərin tanış olması, özlərini ehtiyatla aparmaları və rəftarlarında aşağıdakılar üçün xarakterik olan individualizm üstünlük təşkil edir

- İnkişaf mərhələsi
- Qrupun bitkinlik mərhələsi

Normallaşma mərhələsi

- Formalaşma mərhələsi
- Tənəzzül mərhələsi

391 Məqsədlərə nail olmaq üçün müntəzəm qarşılıqlı əlaqələrə daxil olan öz-özünə əmələ gələn bir qrup insanlar aşağıdakı kimi hesab edilir

komanda qrupları

- Qeyri-formal qruplar
- formal qruplar
- dövlət qrupları
- ənənəvi firmalar

392 Biznes planının işlənilib hazırlanmasının mərhələsində sənədin ümumi strukturunun müəyyən edilməsi ... sonra gəlir

maraqlı olmayan şəxsə təhlil və tənqid edilməsi üçün sənədinin yaradılması üçün lazım olan məlumat mənbələrinin müəyyən edilməsindən sənədin ümumi strukturunun müəyyən edilməsindən

- məqsədli oxuyucuların təyin edilməsindən
- biznes-planının nəzərdə tutulmuş fəsillərindən hər birinin hazırlanması üçün məlumat toplanıldıqdan

393 Şəxsi xüsusiyyətləri vəzifələrə uyğun olan bir qrup insan ümumi məqsədlərə malikdir və idarəetmə prosesinin həyata keçirilməsi zamanı yerinə yetirilməlidir

qrup ilə

qeyri-formal

formal formada

- Komanda ilə
- ənənəvi firmalar

394 Firmanın fəaliyyət dövründə ilk mərhələ aşağıdakıdan ibatətdir

yeni keyfiyyətə keçid

Şirkətin inkişafı

- Şirkətin formalaşması
- Firmanın yaranması
- Şirkəti ləğvi

395 Hakimiyyət aşağıdakı kimi hesab edilir

Qeyri-formal qrup tərəfindən verilmiş səlahiyyət

Tabelikdə olan nümayəndə heyəti

müəyyən işlər yerinə yetirmək üçün vəzifələr

- İcra etmə üçün verilmiş qanunvericilik səlahiyyəti və nümayəndənin təhkim olunması
- İşlərin yerinə yetirilməsi imkanları

396 Sizin şirkətiniz tərəfindən yeni innovasiyalı məhsulun hazırlanması LÇİT təhlilində aşağıdakı kimi hesab edilir

İmkanlar və üstünlük

- Üstünlüklər
- Təhlükələr
- Çatışmamazlıqlar
- İmkanlar

397 Sizin şirkətin zəif imici LÇİT təhlilində aşağıdakı kimi hesab edilir

Təhlükələr

İmkanlar və üstünlük

İmkanlar

Üstünlüklər

- Çatışmamazlıqlar

398 Yerli özünüidarəetmə orqanlarının Sizin şirkətiniz üçün icazələrin verilməsindən imtina etmələri LÇİT təhlilində aşağıdakı kimi hesab edilir

- Təhlükələr
İmkanlar və üstünlük
İmkanlar
Üstünlüklər
Çatışmamazlıqlar

399 rəqabət yönü yeni innovasiyalı məhsulun hazırlanması LÇİT təhlilində aşağıdakı kimi hesab edilir

- Təhlükələr
İmkanlar və üstünlük
İmkanlar
Üstünlüklər
Çatışmamazlıqlar

400 təşkilatda marketinq üzrə mütəxəssisin olmaması LÇİT təhlilində aşağıdakı kimi qəbul edilir

Təhlükələr
İmkanlar və üstünlük
İmkanlar
Üstünlüklər

- Çatışmamazlıqlar

401 strateji ittifaqların peyda olması LÇİT təhlilində aşağıdakı kimi nəzərdən keçirilir

Təhlükələr
İmkanlar və üstünlük

- İmkanlar
Üstünlüklər
Çatışmamazlıqlar

402 LÇİT-in təhlili aşağıdakılardır

Siyasi təhlil
Daxili təhlil
Xarici təhlil

- Təşkilatın və onun ətrafının təhlili üçün alət
İqtisadi təhlil

403 LÇİT-in təhlilində xarici amillər aşağıdakılardır

Təhlükələr və zəif cəhətləri
Features və avantajlar

- İmkanlar və təhlükələr
Üstünlükləri və mənfi cəhətləri
İmkanları və məhdudiyətlər

404 LÇİT (Ləyaqət, Çatışmamazlıq, İmkan, Təhlükə)-in təhlilində daxili amillər aşağıdakılardır

Təhlükələr və çatışmamazlıqlar
İmkanlar və üstünlüklər
İmkanlar və təhlükələr

- Üstünlük və çatışmamazlıqlar
İmkanlar və çatışmamazlıqlar

405 Məlumatlar və Rabitələr PEST təhlilində hansı amilə aiddir?

- Xarici və daxili amillər
- İqtisadi faktor
- Sosial amil
- Texnoloji amil
- Siyasi amil

406 əhalinin mobilliyi, istehlakçıların nəhsullara münasibəti PEST təhlilində hansı amilə aiddir? (marka və ya qeyri-marka məhsullar)

- Xarici və daxili amillər
- İqtisadi amil
- Sosial amil
- Texnoloji amil
- Siyasi amil

407 PEST təhlilində əmək vasitələrinin səviyyəsi hansı amilə aiddir?

- Xarici və daxili amillər
- İqtisadi amil
- Sosial amil
- Texnoloji amil
- Siyasi amil

408 Qiymətin, əməyin nizamlanması PEST təhlilində hansı amilə aiddir?

- Xarici və daxili amillər
- İqtisadi amil
- Sosial amillər
- Texnoloji amil
- Siyasi amil

409 Pest analiz aşağıdakılar üçün bir alətdir

- Daxili təhlil
- Xarici və daxili
- Siyasi təhlil
- İqtisadi təhlil
- Xarici təhlil

410 Nəzarət prosesi zamanı dəyişikliklərin təhlil edilməsinin ardına nə gəlir?

- Yeni standartların təsdiq edilməsi
- Dəyişikliklərin təhlil edilməsi
- Təsdiq edilmiş göstəricilər ilə real nəticələrin müqayisə edilməsi
- İcra etmə üzrə standartların təyin edilməsi
- Səhvlərin aradan qaldırılması üçün tədbirlərin görülməsi

411 Nəzarət prosesi zamanı təsdiq edilmiş göstəricilər ilə real göstəricilərin müqayisə edilməsinin ardınca nə gəlir?

- Yeni standartların təsdiq edilməsi
- Dəyişikliklərin təhlil edilməsi
- Təsdiq edilmiş göstəricilər ilə real nəticələrin müqayisə edilməsi
- İcra etmə üzrə standartların təyin edilməsi

Səhvlərin aradan qaldırılması üçün tədbirlərin görülməsi

412 Nəzarət prosesi zamanı icra etmə üzrə standartların təyin edilməsinin ardınca nə gəlir?

Yeni standartların təsdiq edilməsi

Dəyişikliklərin təhlil edilməsi

- Təsdiq edilmiş göstəricilər ilə real nəticələrin müqayisə edilməsi
- İcra etmə üzrə standartların təyin edilməsi
Səhvlərin aradan qaldırılması üçün tədbirlərin görülməsi

413 Nəzarət prosesində ilkin mərhələ hansıdır?

Səhvlərin aradan qaldırılması üçün tədbirlərin görülməsi

Təsdiq edilmiş göstəricilər ilə real nəticələrin müqayisə edilməsi

İcra etmənin qiymətləndirilməsi

- İcra etmə üzrə standartların təyin edilməsi
- Dəyişikliklərin təhlil edilməsi

414 Firmaya daxil olan məlumatlar münasibətində kompyüter sistemində son mərhələ hansıdır?

- Məlumatları təqdim edir
- İşlədir
Yaddaşa saxlayır
Daxil edir
Ötürür

415 Məlumatların işlənməsindən sonra kompyüter sistemi firmaya daxil olan məlumatlarla nə edir?

Məlumatın verilməsi

İşlədir

Yaddaşa saxlayır

Daxil edir

- Ötürür

416 Məlumatları yaddaşa saxladıqdan sonra kompyüter sistemi firmaya daxil olan məlumatlarla nə edir?

Məlumatları təqdim edir

- İşlədir
- Yaddaşa saxlayır
Daxil edir
Ötürür

417 Məlumatları daxil etdikdən sonra kompyüter sistemi firmaya daxil olan məlumatlarla nə edir?

Məlumatları təqdim edir

İşlədir

- Yaddaşa saxlayır
- Daxil edir
Ötürür

418 Kompyüter sistemi firmaya daxil olan məlumatlarla nə edir?

Məlumatları təqdim edir

İşlədir

Yaddaşa saxlayır

- Daxil edir
- Ötürür

419 Təşkilatın bütün maraqlı qrupları tərəfindən bölüşdürülən ideyalar və nöqtəyi-nəzərlər

Taktika
Strategiya
Vəzifə
● Dəyərlər
Görüntü

420 Təşkilatın öz söylərini son nəticələrə yönəltməsi aşağıdakı kimi adlanır

Taktika
Strategiya
Vəzifə
● Məqsədlər
Görüntü

421 Bu təşkilatın məqsədlərini müəyyən edir və onun niyə mövcud olmasını təyin edir

Taktika
Strategiya
● Vəzifə
Prosedurları
Görüntü

422 Strateji gələcəyə yönəldilmiş təşkilatın gələcəyinin müəyyən edilməsi aşağıdakı kimi adlanır

Proseduralar
● Görüntü
Strategiya
Vəzifə
Rabitələr

423 İşləri başa çatdırmaq üçün zəruri olan fəaliyyətləri dəqiqliklə təsvir edən sistem aşağıdakı kimi adlanır

Rabitələr
Strategiya
Vəzifə
● Proseduralar
Görüntü

424 Öndə qoyulmuş məqsədlərə nail olmaq üçün təsdiq edilmiş fəaliyyətlər ardıcılıığı aşağıdakı kimi adlanır

kadrların qəbul edilməsi
Strategiya
Vəzifə
● Proqram
Görüntü

425 Proses zamanı öndə qoyulmuş məqsədlərə nail olmaq üçün işçilərin işləri real həyata keçirməsi aşağıdakı kimi adlanır

● rəhbərlik
kadrların qəbul edilməsi
təşkilat
Qərar qəbul etmə prosesi
rabitə

426 Proses vasitəsilə faktiki nəticələrin qiymətləndirilməsi və öndə qoyulmuş məqsədlərə nail olmaq üçün yönəldilməsi aşağıdakı kimi adlanır

● nəzarət

kadrların qəbul edilməsi
təşkilat
Qərar qəbul etmə prosesi
planlaşdırma

427 Proses zamanı Menecer tərəfindən gələcək işlərin proqnozlaşdırılması və alternativ fəaliyyətləri müəyyən etməsi aşağıdakı kimi adlanır

- koordinasiya
- kadrların qəbul edilməsi
- təşkilat
- Qərar qəbul etmə prosesi
- planlaşdırma

428 Proses vasitəsilə Menecerin işçiləri işə qəbul etməsi, təlim keçməsi, hazırlaması və işdən azad etməsi aşağıdakı kimi adlanır

- koordinasiya
- kadrların qəbul edilməsi
- təşkilat
- Qərar qəbul etmə prosesi
- planlaşdırma

429 Proses vasitəsilə strukturun müəyyən edilməsi və işlərin bölüşdürülməsi aşağıdakı kimi adlanır

- koordinasiya
- kadrların qəbul edilməsi
- təşkilat
- qərar qəbul etmə
- planlaşdırma

430 Aşağıda sadalananlardan hansı firmanın strateji işindən izlənilir

- Təchizatçılarla iş
- Ortamüddətli dövr üçün biznes-plan
- İnvestisiya proqramı
- İnkişaf konsepsiyasının işlənilib hazırlanması
- Biznes-planın reallaşdırılması üçün tədbirlər

431 Biznes planının işlənilib hazırlanmasının hansı mərhələsində sənəd maraqlı olmayan şəxsə təhlil və tənqid edilməsi üçün təqdim edilir. İfadə edilmiş qeydlər əsasında sənədin yekun hazırlanması və təkmilləşdirilməsi aparılır

- Son mərhələsində
- Üçüncü mərhələsində
- İkinci mərhələsində
- Birinci mərhələsində
- Dördüncü mərhələsində

432 Proses zamanı nəzərdə tutulan nəticələrə nail olmaq üçün fikirlərin digərlərinə ötürülməsi aşağıdakı kimi adlanır

- nəzarət
- kadrların qəbul edilməsi
- təşkilat
- Qərar qəbul etmə prosesi
- rabitə

433 İnsanın vəziyyəti ətraflı surətdə təhlil etmək, bu vəziyyətdə öz hərəkətlərinin və ya hərəkətsizliyinin nəticələrini (nəticələrin tam kompleksi) proqnozlaşdırmaq və seçiminin nəticələrini qaçılmaz bitmiş fakt kimi qəbul etməyə hazır olmaqla hərəkətlərinin şəklini seçmək qabiliyyətini təsvir edən şəxsiyyətinin xarakteristikası ... adlanır

- İş təcrübəsi
- Həvalə etmə
- Səlahiyyət
- Məsuliyyət
- Təhsillilik

434 Təşkilatın resurslarını istifadə etməyə və bəzi əməkdaşların söylərini müəyyən məsələlərin yerinə yetirilməsinə yönəltməyə olan məhdud hüququ təşkil edir

- Səlahiyyətlər
- Həvalə etmə
- Məsuliyyət
- Subordinasiya
- Təhsillilik

435 Maliyyə vasitəsi (maliyyə leverici) nə qədər azdırsa

- şirkət bazardan çıxır
- müflislik ehtimalı bir o qədər çoxdur
- vəziyyət o qədər qeyri-sabitdir
- vəziyyət o qədər sabitdir
- şirkətin vəziyyəti bir o qədər çox pisləşir

436 Bu iqtisadi göstərici risk dərəcəsini və şirkətin davamlılığını xarakterizə edir

- Maliyyə qalıqları
- Ödəmə qabiliyyəti əmsalı
- Maliyyə sabitliyi əmsalı
- Maliyyə vasitəsi (maliyyə leverici)
- ehtiyatlar və ya kəsintilər

437 Risk dərəcəsini və şirkətin davamlılığını xarakterizə edən şirkətin borc kapitalının şəxsi vəsaitlərə nisbəti ...adlanır

- Maliyyə qalıqları
- Ödəmə qabiliyyəti əmsalı
- Maliyyə sabitliyi əmsalı
- Maliyyə vasitəsi (maliyyə leverici)
- ehtiyatlar və ya kəsintilər

438 Biznes-strategiya daxil etmir

- Şirkətlərin konkret strateji problemlərini həll etmir
- Lazımı istehsal biliklərinin və vasitələrinin toplanmasını
- Rəqabət strategiyasının və bazar siyasətinin işlənilib hazırlanmasını
- Sahədə və bütövlükdə iqtisadiyyatda olan dəyişikliklərə olan reaksiyanı
- Funksional bölmələrin strateji təşəbbüslərinin əlaqələndirilməsini

439 Strategiyanın qiymətləndirilməsi və üstünlüklərinin təyini üçün hansı kriterilər tətbiq olunmur

- Strateji təşəbbüslərin əlaqələndirilməsi
- Səmərəliliyi
- Rəqabət üstünlüyü
- Mühitə uyğunluq

komponentlərinin daxili uyğunluğu, risk dərəcəsi, uyuşqanlıqı

440 Şirkətin bir bölməsi çərçivəsində funksional vahidin idarə edilməsi planı

- korporativ strategiya
- əməliyyat strategiyası
- funksional strategiya
- Biznes-strategiya və ya iş strategiyası
- nəzarət

441 Korporativ strategiyada hansı istiqamət əks olunmamışdır

- Rəqiblərə nəzarət
- Firmalararası uyğunluq elementlərinin rəqabət üstünlüyünə çevrilməsi
- Bütün bölmələrin məhsuldarlığının artırılması
- Yeni sahələrdə mövqelərin mənimsənilməsi və möhkəmləndirilməsi
- İnvestisiya prioritetlərinin müəyyən edilməsi və resursların yenidən bölüşdürülməsi

442 Firmaların təsərrüfat fəaliyyətinin növündən və xarakterindən asılı olaraq siyahıda artıq olan nədir

- MMC
- nəqliyyat
- ticarət
- sənaye
- inşaat

443 Təsərrüfat fəaliyyətinə sahib olan və onu aparan, kommersiya məqsədlərini güdən və hüquqi şəxsin hüquqlarından istifadə edən təşkilat ...adlanır

- İnsanlar qrupu
- Obyekt
- Subyekt
- Firma
- Federasiya

444 Hazırkı şərait və vəziyyətin mümkün dəyişiklikləri nəzərə alınmaqla konkretləşdirilmiş proqramların, kadr işinin məqsədlərinə nail olmaq yollarının işlənib hazırlanması... mərhələsində həyata keçirilir

- Nəzarət
- Heyətin monitorinqi
- Proqramlaşdırma
- Normalaşdırma
- İşdən azad etmə

445 Heyətlə işləmə prinsip və məqsədlərinin təşkilatın prinsip və məqsədləri, strategiya və onun inkişafı mərhələsi ilə uyğunlaşdırılması ... mərhələsində həyata keçirilir

- Strategiyalar
- Heyətin monitorinqi
- Proqramlaşdırma
- Normalaşdırma
- İşdən azad etmələr

446 Təşkilatın potensial əməkdaşlar üçün şəffaf olduğu və müvafiq ixtisaslaşması olan, digər təşkilatlarda iş təcrübəsini nəzərə alınmadan hər hansı bir mütəxəssisi işə götürməyə hazır olduğu kadr siyasəti ... adlanır

- Sabit kadr siyasəti
- Preventiv kadr siyasəti
- Reaktiv kadr siyasəti

Passiv kadr siyasəti

- Açıq kadr siyasəti

447 Rəhbərliyin kadr vəziyyətinin inkişafı üzrə əsaslandırılmış proqnozlara malik olduğu, lakin ona təsir etmək üçün vasitələri olmadığı kadr siyasəti ... adlanır

Sabit kadr siyasəti

- Preventiv kadr siyasəti
- Reaktiv kadr siyasəti
- Passiv kadr siyasəti
- Fəal kadr siyasəti

448 Rəhbərliyin heyətlə aparılan işin neqativ vəziyyətinin simptomlarına, səbəblərinə və böhranın inkişaf etməsinə nəzarəti həyata keçirdiyi kadr siyasəti ... adlanır

Passiv kadr siyasəti

Fəal kadr siyasəti

Preventiv kadr siyasəti

- Reaktiv kadr siyasəti
- Sabit kadr siyasəti

449 Bu mərhələdə rəhbərlik toplama zamanı yaradılmış ehtiyatdan daha çox uyğun gələn namizədləri seçir

Rəhbər kadrların hazırlanması, xidmət üzrə irəliləmənin idarə edilməsi

Peşə istiqamətləndirilməsi və uyğunlaşma

Əmək haqqının və imtiyazların müəyyən edilməsi

Qalxma, aşağı salma, keçmə, işdən azad etmə

- Kadrların seçimi

450 Təşkilat tərəfindən arasından ən uyğun olanların seçildiyi bütün vəzifələr və ixtisaslar üzrə lazımı namizədlər ehtiyatının yaradılması ... adlanır

Əmək resursları planı

Müsaibə

Planlaşdırma

- Toplama

Vakansiya

451 İşçinin əsas vəzifələrinin, tələb olunan bilik və bacarıqlarının, eləcə də hüquqlarının siyahısını təşkil edən sənəd ... adlanır

Vəzifələrin qiymətləndirilməsi

Kriterilər

- Vəzifə təlimatı

Siyahı

İşlərin qiymətləndirilməsi

452 Ştat və heyətin komplektləşdirilməsi üçün planlaşdırma proseduralarının tətbiqi ...adlanır

Əlaqələndirmənin planlaşdırılması

Ehtiyatların planlaşdırılması

- Əmək resurslarının planlaşdırılması

Maddi resursların planlaşdırılması

İstehsalın planlaşdırılması

453 Rəhbər kadrların qabiliyyətlərinin və əməklərinin səmərəliliyinin artırılmasına yönəlmiş proqramların işlənilməsi hazırlanması

Peşə istiqamətləndirilməsi və uyğunlaşma

Əmək haqqının və imtiyazların müəyyən edilməsi

Seçim

Heyətin toplanması

- Rəhbər kadrların hazırlanması, xidmət üzrə irəliləmənin idarə edilməsi

454 İşçilərin daha çox və ya daha az məsuliyyətli vəzifələrə keçirilməsi, onların digər vəzifələrə və ya işin sahələrinə keçirilməsi yolu ilə onların peşə təcrübələrinin inkişaf etdirilməsi metodlarının, eləcə də işə götürmə müqavilələrinin pozulması proseduralarının işlənib hazırlanması

Peşə istiqamətləndirilməsi və uyğunlaşma

- Qalxma, aşağı salma, keçmə, işdən azad etmə

Seçim

Heyətin toplanması

Əmək haqqının və imtiyazların müəyyən edilməsi

455 əmək fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi metodikalarının işlənib hazırlanması və onun işçiyə çatdırılması ... mərhələsində həyata keçirilir

Peşə istiqamətləndirilməsi və uyğunlaşma

Seçim

- Əmək fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi

Heyətin toplanması

Əmək haqqının və imtiyazların müəyyən edilməsi

456 İşin səmərəli yerinə yetirilməsi üçün tələb olunan əmək bacarıqlarının tədrisi üçün proqramların işlənib hazırlanması ... mərhələsində həyata keçirilir

- tədris

Əmək haqqının və imtiyazların müəyyən edilməsi

Seçim

Heyətin toplanması

Peşə istiqamətləndirilməsi və uyğunlaşma

457 Bütün vəzifələr üzrə potensial namizədlər ehtiyatının yaradılması ...mərhələsində həyata keçirilir

Peşə istiqamətləndirilməsi və uyğunlaşma

Əmək resurslarının planlaşdırılması

- Heyətin toplanması

Seçim

Əmək haqqının və imtiyazların müəyyən edilməsi

458 İnsan resurslarına olan gələcək tələbatın ödənilməsi planının işlənib hazırlanması ...mərhələsində həyata keçirilir

Peşə istiqamətləndirilməsi və uyğunlaşma

Seçim

Heyətin toplanması

- Əmək resurslarının planlaşdırılması

Əmək haqqının və imtiyazların müəyyən edilməsi

459 əmək resurslarının idarə edilməsi ... mərhələsini daxil etmir

- Ehtiyatların planlaşdırılması

Seçim

Heyətin toplanması

Əmək resurslarının planlaşdırılması

Əmək haqqının və imtiyazların müəyyən edilməsi

460 Strategiyanın reallaşdırılması və ya strategiyada böyük dəyişikliklərin həyata keçirilməsi üçün tələ olunan aktiv ehtiyatları və hal-hazırda mövcud olan aktiv ehtiyatları arasındakı fərq, hər bir aktiv növü üzrə çatışmayan həcmi göstərir

- aktivlərdə kəsintilər
Maliyyə sabitliyi əmsalı
Maliyyə vasitəsi (maliyyə leverici)
Maliyyə qalıqları
Ödəmə qabiliyyətinin idarə edilməsi

461 Bu şirkətin vaxtında özünün qısamüddətli maliyyə öhdəliklərini yerinə yetirmək qabiliyyətinin göstəricisidir

- ehtiyatlar və ya kəsintilər
Maliyyə sabitliyi əmsalı
Maliyyə vasitəsi (maliyyə leverici)
Maliyyə qalıqları
- Ödəmə qabiliyyəti əmsalı

462 Bu iqtisadi göstərici şəxsi vəsaitlər, uzunmüddətli kreditlər və borc mənbələrinin cəminin balansın aktivinin cəminə olan nisbətində bərabərdir

- ehtiyatlar və ya kəsintilər
Maliyyə sabitliyi əmsalı
Maliyyə vasitəsi (maliyyə leverici)
Maliyyə qalıqları
Ödəmə qabiliyyəti əmsalı

463 Bu iqtisadi göstərici şirkətin şəxsi kapital hesabına maliyyələşdirilən aktivlərinin payını göstərir

- ehtiyatlar və ya kəsintilər
Maliyyə sabitliyi əmsalı,
Maliyyə vasitəsi (maliyyə leverici)
Maliyyə qalıqları
Ödəmə qabiliyyəti əmsalı

464 Birgə aktivlərdə xalis aktivlərin payı

- ehtiyatlar və ya kəsintilərdir
maliyyə sabitliyi əmsalıdır
Maliyyə vasitəsidir (maliyyə leverici)
Maliyyə qalıqlarıdır
Ödəmə qabiliyyəti əmsalıdır

465 Müxtəlif sahələrdə müəyyən mövqelərə nail olmaq üçün hərəkətləri və ayrı-ayrı fəaliyyət növlərinin idarə edilməsinə yanaşmanı təsvir edən çoxsahəli şirkətin idarə edilməsinin ümumi planı

- nəzarət
funksional strategiya
biznes-strategiya
- korporativ strategiya
əməliyyat strategiyası

466 Bir profilli müəssisədə hansı səviyyə mövcud deyil

- korporativ səviyyə
əməliyyat səviyyəsi
funksional səviyyə
biznes-strategiya

nəzarət səviyyəsi

467 Çoxsahəli şirkətlərdə 4 (sonuncu) təşkilati səviyyədə hansı strategiya işlənib hazırlanır

- korporativ strategiya
- əməliyyat strategiyası
- funksional strategiya
- biznes-strategiya
- nəzarət

468 Çoxsahəli şirkətlərdə 3 təşkilati səviyyədə hansı strategiya işlənib hazırlanır

- nəzarət
- funksional strategiya
- biznes-strategiya
- korporativ strategiya
- əməliyyat strategiyası

469 Çoxsahəli şirkətlərdə 1 təşkilati səviyyədə hansı strategiya işlənib hazırlanır

- nəzarət
- funksional strategiya
- biznes-strategiya
- korporativ strategiya
- əməliyyat strategiyası

470 Çoxsahəli şirkətlərdə strategiyalar neçə təşkilati səviyyədə işlənib hazırlanır

- 5
- 3
- 2
- 1
- 4

471 Ümumi əlamətlərə görə texniki cəhətdən daha çox mükəmməl mallar ... malikdir

- 2 aylıq
- ayrı-ayrı fazaları və bütövlükdə çox qısa (2-3 il) həyat siklinə
- ayrı-ayrı fazaları və bütövlükdə daha qısa həyat siklinə
- ayrı-ayrı fazaları və bütövlükdə daha uzun həyat siklinə
- 1 aylıq

472 Malın həyat siklində üçüncü mərhələ

- Malın satışıdır
- Malın yetişkənliyidir
- Malın möhkəmlənməsidir
- Tətbiqdir (bazara çıxarılma)
- Malın düşməsidir

473 Malın həyat siklində ikinci mərhələ

- Malın satışıdır
- Malın yetişkənliyidir
- Malın möhkəmlənməsidir
- Tətbiqdir (bazara çıxarılma)
- Malın düşməsidir

474 Malın həyat siklində birinci mərhələ

- Malın satışıdır
- Malın yetişkənliyidir
- Malın möhkəmlənməsidir
- Tətbiqdir (bazara çıxarılma)
- Malın düşməsidir

475 Malın həyat sikli özünə... daxil edir

- 6 mərhələ
- 5 mərhələ
- 3 mərhələ
- 4 mərhələ
- 2 mərhələ

476 Malın bazarda mövcudluğu vaxtı, yəni onun ilkin şəkildə buraxılışı və reallaşdırılması vaxtının başlanmasından sona çatdırılmasına qədər olan zaman müddəti ...adlanır

- Malın düşməsi
- Malın möhkəmlənməsi
- Tətbiq (bazara çıxarılma)
- Malın həyat sikli
- Malın yetişkənliyi

477 Qəbul edilmiş standartlar və gözləntilərlə müqayisədə şirkətin ictimai nüfuzunun sistemətik qiymətləndirilməsi

- İctimai audit
- Təftiş hesabatı
- Korporativ sosial hesabat
- Maliyyə hesabatı
- Audit hesabatı

478 Səhmdarların, əməkdaşların, tərəfdaşların, müştərilərin, cəmiyyətin şirkətin öz strateji inkişaf planlarında iqtisadi davamlılıq, sosial rifah və ekoloji sabitliyə dair məqsədlərini necə və hansı templərlə reallaşdırması barədə məlumatlandırılmasında ictimai alət

- Audit hesabatı
- Korporativ sosial hesabat
- İctimai audit
- Təftiş hesabatı
- Maliyyə hesabatı

479 Şirkətin sosial proqramlarının könüllü surətdə həyata keçirilən və yerli cəmiyyətin inkişafına töhfə verməyə kömək edən istiqaməti

- Məcəllə
- Şirkətin fəallığı
- Yerli cəmiyyətin inkişafı
- Sosial məsuliyyətli yenidən qurulma
- Korporativ inkişaf

480 Şirkətin sosial proqramlarının sosial məsuliyyətli şəkildə yenidən qurulmanın, ilk növbədə şirkətin heyətinin maraqlarından irəli çıxaraq aparılmasını təmin etməyə kömək edən istiqaməti

- Sosial proqramlar
- Sosial məsuliyyətli yenidən qurulma
- Sosial məsuliyyətli kapital qoyuluşu
- Məcəllə
- Şirkətin fəallığı

481 Bu şirkət tərəfindən istedadlı əməkdaşların cəlb edilməsi və saxlanması məqsədilə, heyətin inkişafı strategiyası çərçivəsində keçirilən sosial proqramların istiqamətidir

Şirkətin Sosial siyasətinin prioritetləri
Sosial məsuliyyətli kapital qoyuluşu
Şirkətin Sosial fəallığı

- Heyətin inkişafı

Sosial məsuliyyətli yenidən qurulma

482 Həm daxili, həm xarici istiqamətli müxtəlif sosial proqramların keçirilməsi

Məcəllə
Sosial məsuliyyətli yenidən qurulma
Sosial məsuliyyətli kapital qoyuluşu

- Şirkətin Sosial fəallığı

Şirkətin Sosial siyasətinin prioritetləri

483 Şirkət tərəfindən könüllü şəkildə həyata keçirilən təbiətin mühafizəsi, heyətin inkişafı, əlverişli əmək şəraitinin yaradılması, yerli ictimaiyyətə dəstək üzrə fəaliyyət, xeyriyyəçilik fəaliyyəti və vicdanlı iş praktikası

Məcəllə
Sosial məsuliyyətli kapital qoyuluşu
Şirkətin fəallığı

- Sosial proqramlar

Sosial məsuliyyətli yenidən qurulma

484 Şirkətin sosial proqramlarının reallaşdırılmasının sənədlər şəkildə qeyd edilmiş əsas istiqamətləridir

Məcəllə
Sosial məsuliyyətli yenidən qurulma
Sosial məsuliyyətli kapital qoyuluşu
Şirkətin fəallığı

- Şirkətin sosial siyasətinin prioritetləri

485 Biznesin davamlı iqtisadi inkişafa, həyat keyfiyyətlərinin yaxşılaşdırılması üçün işçilərlə, onların ailələri ilə, yerli ictimaiyyət və ümumilikdə cəmiyyətlə əmək münasibətlərinə töhfə vermək öhdəliyi ...adlanır

qayğı
məcəllə

- korporativ sosial məsuliyyət

etika
estetika

486 Münaqişənin inkişaf etməsinə hansı fazalar xasdır

Qalxma, partlama
Partlama, başlama
Başlama, partlama

- Başlama, qalxma, düşmə fazaları

Düşmə, sona çatma

487 Münaqişələrin idarə edilməsi zamanı davranışın bu halında, menecerin hərəkətləri problem haqqında açıq və səmimi fikir mübadiləsi zamanı həm özünün maraqlarını, həm digər şəxsin arzularını tam təmin edən həllin axtarışına yönəlmişdir

Münaqişə

- Kompromis, əməkdaşlıq

Düzəltmə (güzəştə getmə)

Çəkinmə, uzaqlaşma
İşdən çıxarma

488 Bir insana qarşı ziddiyyətli tələblər irəli sürüldüyündə bu münaqişə yaranır

- İctimai münaqişə
- Şəxsiyyət və qrup arasında münaqişə
- Şəxsiyyətlərarası münaqişə
- Şəxsiyyətdaxili münaqişə
- Qruplararası münaqişə

489 Yazılı və şifahi ola bilən sözlərin köməyi ilə ünsiyyət prosesi ... adlanır

- İstehsalat kommunikasiyaları
- Daxili kommunikasiyalar
- Xarici kommunikasiyalar
- Verbal kommunikasiyalar
- Təşkilati kommunikasiyalar

490 Müəssisə və xarici mühit arasında baş verən məlumat mübadiləsi

- İctimai kommunikasiyalar
- Təşkilati kommunikasiyalar
- Daxili kommunikasiyalar
- Xarici kommunikasiyalar
- İstehsalat kommunikasiyaları

491 Bu variant zamanı firmalar mənfəətlərini artırmaq cəhdi ilə öz fəaliyyətlərinin bir qismini ixtisar edir

- bir və iki
- İxtisar və Oriyentasiyanı dəyişmə
- Artığın ayrılması
- Ləğvetmə
- Bütün sadalananlar

492 Bu variant zamanı firmalar bəzi bölmələri və ya fəaliyyət növlərini özlərindən ayırmağı sərfəli hesab edir

- Oriyentasiyanı dəyişmə
- Artığın ayrılması
- Ləğvetmə
- Bütün sadalananlar
- İxtisar

493 Bu strategiyaya şirkətin fəaliyyət göstəriciləri pisləşməyə davam etdikdə, iqtisadi tənəzzül zamanı və ya sadəcə təşkilatın xilasını üçün tez-tez əl atırlar

- ikiqat artım
- ixtisar strategiyası
- Artım strategiyası
- məhdud artım strategiyası
- və bu variantların birləşməsi

494 Bu strategiyada güdülməli məqsədlərin səviyyəsi keçmişdə nail olunmuş səviyyədən aşağı müəyyən edilir

- ikiqat artım
- ixtisar
- Artım strategiyası
- məhdud artım strategiyası

və bu variantların birləşməsi

495 Bu strategiya qısamüddətli və uzunmüddətli məqsədlərin səviyyəsinin ötən il göstəricilərinin səviyyəsindən əhəmiyyətli illik qalxması yolu ilə həyata keçirilir

ikiqat artım

ixtisar

- Artım strategiyası
- məhdud artım strategiyası
- və bu variantların birləşməsi

496 Bu strateji alternativ üçün nail olunmuş məqsədlərdən irəli çıxaraq inflyasiya nəzərə alınmaqla korrektə edilmiş məqsədlərin müəyyən edilməsi səciyyəvidir

ikiqat artım

ixtisar

artım

- məhdud artım strategiyası
- və bu variantların birləşməsi

497 Şirkətin əhatəsinin malik olduğu və ya ona çıxış əldə etmək istədiyi ayrıca segment

Xarici segment

Bazar segmenti

Strateji biznes vahidləri

- Strateji təsərrüfatçılıq zonaları (STZ)
- Təşkilati segment

498 Strategiya seçimi prosesinin bu mərhələsində firmanın seçilmiş ümumi strategiyası çərçivəsində alternativlər təhlil edilir və onun başlıca məqsədlərinə nail olmaq üçün yararlılıq dərəcəsinə görə qiymətləndirilir

İdarəetmə mərhələsi

- Qiymətləndirmə mərhələsi
- Son şəkil vermə mərhələsi
- İşləyib hazırlama mərhələsi
- Təhlil mərhələsi

499 Planlaşdırma, eyniləşdirmə, qiymətləndirmə, emalətmə, nəzarət, sənədlərlə əsaslandırma

Riskləri idarə etmə subyektləridir

- Riskləri idarə etmə funksiyalarıdır
- Riskləri idarə etmə prinsipləridir
- Riskləri idarə etmə metodlarıdır
- Riskləri idarə etmə obyektəridir

500 Risklərin təsir dərəcəsinə məqbul səviyyəyə qədər azaldılması yolu ilə investisiya layihəsinin uğurlu reallaşdırılması ehtimalının artırılması ... əsas məqsədidir

Koordinasiya prosesinin

Nəzarət prosesinin

Kommunikasiyalar prosesinin

İdarəetmə prosesinin

- İdarəetmə qərarlarının qəbulu zamanı risklərin idarə edilməsi prosesinin

501 Risk, riskli kapital qoyuluşları, riskin reallaşması zamanı təsərrüfat subyektləri arasında iqtisadi münasibətlər

Risk menecmentində idarəetmə taktikasındır

Risk menecmentində idarəetmə missiyasıdır

- Risk menecmentində idarəetmə obyektidir
- Risk menecmentində idarəetmə subyektidir
- Risk menecmentində idarəetmə strategiyasıdır

502 Müəyyən funksiyanın yerinə yetirilməsinə əsaslanan səlahiyyətlər

- Qərargah səlahiyyətləridir
- Xətti səlahiyyətlərdir
- Məsuliyyət səlahiyyətləridir
- Həvalə edilmiş səlahiyyətlərdir
- Hakimiyyət səlahiyyətləridir

503 Bir şəxsin və ya bir ailənin firması ... adlanır

- Subyekt
- Fərdi sahiblik
- İnsanlar qrupu
- Federasiya
- Obyekt

504 Məlumatların göstəriciləri əhəmiyyətli dərəcədə dəyişməyəcəyi, bir-birinə ayrılmaz surətdə yaxın olan vaxt intervallarında hər hansı bir obyekt barəsində məlumatların müşahidəsi və qeydə alınması prosesi

- Əlaqələndirmə
- Nəzarət
- Planlaşdırma
- Monitorinq
- Təşkil

505 Məcəllənin əməkdaşların davranış etikasının ətraflı qaydası ilə olan variantı

- Əxlaqi
- Peşə
- Deklarativ variant
- Açıq
- Mədəni

506 Məcəllənin əməkdaşların davranış etikasını nizamlaşdırmasının olmadığı ideoloji hissəsi ...adlanır

- Əxlaqi
- Peşə
- Açıq
- Deklarativ variant
- Mədəni

507 Məcəllənin bu funksiyası bütün əməkdaşlara şirkətin dəyərlərini göstərir, əməkdaşları vahid korporativ məqsədlərə yönəldir və bununla korporativ eyniliyi artırır

- açıq
- korporativ mədəniyyətin inkişafı
- idarəetmə
- reputasion
- deklarativ

508 Sahibkarlıq hüququnun müəyyən subyektlərinin, məsələn, banklar, sığorta şirkətləri və s. fəaliyyətini ... hüquqi rejim müəyyən edir

maliyyə

konkret

- xüsusi
- ümumi
- sığorta

509 Sahibkarlıq firmasının maliyyə xidmətini ... yerinə yetirilməsini izləməlidir

firmanın missiyasının tərtibinin
reklam fəaliyyətinin
plan tərtibinin

- kredit müqaviləsinin və girov müqaviləsinin şərtlərinin
kadr toplanmasının

510 Firmanın sərəncamında qalan mənfəəti ... təşkil edir

səhm
kredit
borc

- daxili maliyyə mənbələri
bank

511 Firmanın sərəncamında qalan mənfəət ... qərarı ilə bölüşdürülür

Müşahidə Komissiyası orqanlarının
Təftiş Komissiyası orqanlarının
nəzarət orqanlarının

- idarəetmə orqanlarının
Audit Komissiyası orqanlarının

512 Bazara malların və xidmətlərin təklifi vasitəsi ilə mülkiyyətçiləri üçün mənfəətin əldə edilməsi məqsədilə təsis edilmiş və fəaliyyət göstərən təşkilat

Xarici şirkət
Dövlət şirkəti
Humanitar şirkət

- Sahibkarlıq firması
Qarışıq şirkət

513 Ceneral Elektrik matrisasında neçə mövqe mövcuddur

- 6
- 9
- 3
- 2
- 5

514 Strateji biznes vahidlərinin mövqelər üzrə yerləşdirilməsi oxlarından biri sahənin cəzbediciliyi, digər isə - strateji biznes vahidinin öz sahəsində rəqabət mövqeyi olan koordinatlar sistemində aparılır

Boston konsultasiya matrisası
Ümumi təhlil
Svot təhlil
Pest təhlil

- «Ceneral Elektrik» matrisası

515 Boston konsultasiya matrisasında neçə mövqe mövcuddur

- 6
- 4

3
2
5

516 Boston konsultasiya matrisasının hansı mövqeyində məhsul pul və mənfəət gətirmir və yaxud çox az maliyyə nəticəsi verir

nida işarəsi
südverən inək
ulduz
sual işarəsi

● it

517 Boston konsultasiya matrisasının hansı mövqeyində məhsul sula işarələrinin öyrənilməsi və ulduzların yetişdirilməsinə sərf edilə biləcək böyük pul gəliri verir

nida işarəsi
● südverən inək
ulduz
sual işarəsi
it

518 Boston konsultasiya matrisasının hansı mövqeyində məhsul maliyyə çətinliklərinin müşahidə edilməsinə baxmayaraq öz mövcudluğunu saxlamaq üçün kifayət qədər pul verə bilər

nida işarəsi
südverən inək
● ulduz
sual işarəsi
it

519 Boston konsultasiya matrisasının hansı mövqeyi üçün yüksək artım tempi, yüksək bazar payı səciyyəvidir

nida işarəsi
südverən inək
● ulduz
sual işarəsi
it

520 Boston konsultasiya matrisasının hansı mövqeyi üçün yüksək artım tempi, aşağı bazar payı səciyyəvidir

nida işarəsi
südverən inək
ulduz
● sual işarəsi
it

521 Bu model firmanın mövqeyini onun bazarın artımına və firmanın məhsulunun bazardakı payına olan nisbətdə təhlil edir

Matrisanın təhlili
Svot təhlil
Pest təhlil
● Boston konsultasiya matrisası
Ümumi təhlil

522 Heyətin idarə edilməsi xidmətinin tərkibinə daxil ola vəzifəli şəxslərin və bölmələrin xidməti vəzifələrinin və hüquqlarının cəmi

İstehsalın idarə edilməsi xidmətinin səlahiyyətləri
Məsuliyyət
Heyətin idarə edilməsi
● Heyətin idarə edilməsi xidmətinin səlahiyyətləri
Həvalə etmə

523 Qanunpozma subyektinin hüquq normaları ilə nəzərdə tutulmuş mənfi nəticələrə məruz qalması ... öhdəlikdir

situasion
mənəvi
maddi
● hüquqi
siyasi

524 Subyektin törətdiyi hərəkətlərə, əməllərə və onların nəticələrinə görə cavab vermək öhdəliyi və hazırlığı

Hakimiyyət
Subyekt
Həvalə etmə
● Məsuliyyət
Hərəkətlər

525 İşə qəbul danışıqları zamanı əvvəlcədən yalnız toxunulacaq mövzuların siyahısı hazırlanırsa, bu ... növüdür

Dialog
● Sxem üzrə olmayan işə qəbul danışıqlarının
Zəif rəsmiləşdirilmiş işə qəbul danışıqlarının
Sxem üzrə işə qəbul danışıqlarının
Qeyr-rəsmi danışıqların

526 İşə qəbul danışıqları zamanı əvvəlcədən yalnız əsas suallar hazırlanır, və danışıqları aparanın mü sahibənin gedişini asanlıqla dəyişib, digər, planlaşdırılmamış suallar vermək imkanı varsa, bu ... növüdür

Quruluşsuz
Sxem üzrə olmayan işə qəbul danışıqları
● Zəif rəsmiləşdirilmiş işə qəbul danışıqların
Sxem üzrə işə qəbul danışıqlarının
Qeyr-rəsmi danışıqlar

527 İşə qəbul üzrə söhbətin məhdud xarakter daşması, əldə edilən məlumatın ərizəçi barədə geniş təsəvvür verməməyi, danışıqın gedişinin namizədin xüsusiyyətlərinə uyğunlaşdırılmamağı, onu sıxması, məlumat almaq imkanını daralması ... səciyyəvidir

● Sxem üzrə işə qəbul danışıqları
Zəif rəsmiləşdirilmiş işə qəbul danışıqları
Sxem üzrə olmayan işə qəbul danışıqları
Qeyr-rəsmi danışıqlar
Quruluşsuz

528 Biznes etikası haqqında ümumi məlumatla aid deyil

Psixologiya
Menecment
Mənəviyyət nəzəriyyəsi
İqtisadiyyat
● İnzibati nəzəriyyə

529 Firmanın rəqabət strategiyasının variantlarının göstərilməsi hansı müəllifə xasdır

- E.Çemberlin
- M.Porter
- A.Marşall
- P.Samnelson
- C.Robinson

530 Firmanın iqtisadi və maliyyə vəziyyətini xarakterizə edən göstəricilər hansılardır

- Nəqliyyat vasitələrinin sayı
- Ölkənin idxal və ixrac əməliyyatlarından payı
- İşçilərin sayı
- Səhmdarların miqdarı
- Kompaniyalar arasında tutduğu yer

531 Müəyyən vəzifə mövqeyində işini effektiv yerinə yetirməsi üçün əməkdaşa lazım olan keyfiyyətlər

- Vəzifə
- Səriştə
- Təhsil
- Fəaliyyət
- Mövqe

532 Heyətin qiymətləndirilməsi ... üçün aparılır

- işə qəbul barədə qərar qəbul edilməsi
- hakim mütəxəssislər və şirkət menecerləri üçün inkişaf planlarının hazırlanması
- hər bir əməkdaş üçün qreyd cədvəlinin dərəcəsinə uyğun olan məvacibin müəyyən edilməsi üzrə əsaslandırılmış və ölçülmüş qərarların qəbul edilməsi
- əməkdaşın ixtisasının tutduğu vəzifəyə uyğunluğunu aydınlaşdırılması
- əməkdaşları və rəhbərləri təşkilati və peşə dəyişikliklərinə, fəaliyyətin səmərəliliyinə motivləşdirilməsi

533 Baza əmək haqqı sistemi qreydlər əsasında qurulduğu zaman, qreydlər şkalasına və ya qreydlər daxilində dərəcələrə görə ... baş verir

- tədris
- əməkdaşların irəliləməsi
- işdən çıxarılma
- işə qəbul
- treninq

534 Şirkətin təsərrüfat bölmələri arasında biznes-strategiyaların uzlaşdırılması və maliyyə resurslarının bölüşdürülməsi ... adlanır

- Marketinqin vəzifələri
- Saxlanılma vəzifələri
- ETT məqsədi
- Portfel təhlilinin məqsədi
- İstehsalat vəzifələri

535 Bu firmanın çıxdığı və ya çıxış tapmağa çalışdığı hər hansı bazarı təşkil edir

- təsərrüfatçılıq halqalarının subyekti
- holding zonasının subyekti
- strateji təsərrüfatçılıq zonası
- təsərrüfatçılıq zonasının subyekti
- strateji holding zonası

536 TSZ nədir

- təsərrüfatçılıq halqalarının subyekti
- holding zonasının subyekti
- strateji təsərrüfatçılıq zonası
- təsərrüfatçılıq zonasının subyekti
- strateji holding zonası

537 ETT nədir

- elmi-texniki çevriliş
- elmi-texniki tərəqqi
- elmi-yaradıcı yanaşma
- elmi-yaradıcılıq prosesi
- elmi-texniki yanaşma

538 Bir sahibkara məxsus müstəqil təsərrüfat bölmələrinin (strateji biznes vahidlərinin) cəmi

- Federasiya
- Şirkət
- Firma
- Müəssisənin portfeli və ya korporativ portfel
- Subyekt

539 İstehsal prosesi çərçivəsində istehsalat işlərinə ... baxılır

- Reklam vəzifələrində
- İstehsalat vəzifələrində
- Saxlanılma vəzifələrində
- Hazırlama vəzifələrində
- Satış vəzifələrində

540 Xüsusi istehsalat prosesləri arasındakı vaxt müddətində ehtiyatların və hazır məhsulun anbara yığılması və saxlanılması, istehsal vasitələrinin, xammalın anbara yığılması ilə bağlı məhz istehsal prosesindən əvvəl yaranan istehsalat işləri ... aiddir

- Reklam vəzifələrinə
- İstehsalat vəzifələrinə
- Saxlanılma vəzifələrinə
- Hazırlama vəzifələrinə
- Satış vəzifələrinə

541 Yenilikçilik mühitinin yaradılması üçün nə zəruridir

- firma bazarın tələblərinə cavab verməlidir
- firmanın müxtəlif bölmələrində qabaqcıl təcrübənin həvəsləndirilməsi, entuziastlara onların ideyalarının reallaşdırılması imkanının verilməsi zəruridir
- çoxlu maliyyə vəsaiti lazımdır
- keyfiyyətli xammal və materiallar lazımdır
- rəhbərin yüksək idarəetmə bacarığı olmalıdır

542 İnnovasiya hansı işləri görməyə borcludur? Düzgün variantı seçin

- firmanın miqyasını artırmağa
- yeniliyə malik olmağa, bazar tələbini ödəməyə, istehsalçıya mənfəət gətirməyə
- firmanı yenidən qurmağa
- istehsal xərclərini azaltmağa
- rəhbərin idarəetmə bacarığını artırmağa

543 Y.Şumpeter dəyişikliklərin beş tipini fərqləndirib. Hansı variantda yanlış cavab göstərilib

- istehsalın təşkilində və onun maddi-texniki təminatında dəyişikliklər edilməsini
 yeni texnika, yeni texnoloji proseslərdən və ya istehsalın yeni bazar təminatından istifadə edilməsi
- istehsal xərclərinin azaldılmasını
 - yeni xassələrinə malik məhsulun tətbiqini
 - yeni xammaldan istifadə edilməsini

544 İnnovasiya menecmenti dedikdə əmək məhsullarında, xidmətlər sahəsində və digər novator-fəaliyyətindəki əsaslı dəyişikliklərin elmi idarə edilməsi başa düşülür

- idarəetmədə
- istehsal vasitələrində
 - əməyin təşkilində
 - xammal və materiillarda
 - maliyyə sənədlərində

545 Y.Şumpeter tərəfindən innovasiyaya verilmiş tərif hansıdır

- innovasiya – yeniliyin, islahatın tətbiqini göstərir
 innovasiya – ixtiranın və ya ideyanın iqtisadi məzmun aldığı prosesdir
 innovasiya – elə bir ictimai-texniki-iqtisadi prosesdir ki, onun vasitəsi ilə ideya və ixtirələrdən öz xüsusiyyətlərinə görə daha yaxşı məlumatlar və texnologiya yaradılmasına gətirib çıxaran prosesdir
 innovasiya – bazarda yeni və təkmilləşdirilmiş istehsal proseslərinin və avadanlıqların meydana gəlməsinə gətirib çıxaran texniki, istehsal və kommersiya tədbirləri toplusudur
- innovasiya – sahibkarlıq ruhu ilə motivləşdirilmiş istehsal amillərinin yeni elmi – təşkilati kombinasiyasıdır

546 Hansı variantda reinjinirin qin mərhələləri yanlış göstərilmişdir

- yeni biznes modelinin təkmilləşdirilməsi istiqamətlərinin işlənilib hazırlanması
- firmanın real və ya mövcud olan biznesin modeli yaradılır
- biznesin yeni modeli hazırlanır
- yeni biznes modelinin firmanın təsərrüfat reallığına tətbiqi
- firmanın arzu edilən obrazı formalaşdırılır

547 Fikri tamamlayın: Klinjinirin q – firmanın fəaliyyətində radikal, sıçrayışa bənzər irəliləyişlərin əldə edilməsi məqsədilə işgüzar prosesləri...

- apanılmasıdır
 dondurulmasıdır
 idarə olunmasıdır
- yenidən təşkilidir
 - sağlamlaşdırılmasıdır

548 Hansı varianda yeniliklərin planlaşdırılması sferasında qanunauyğun-uqlar və tendensiyalardan biri səhv göstərilmişdir

- biznesdə planlı rəhbərliyin əsas məqsədlərinin, istiqamətlərinin və inkişaf proporsiyalarının müəyyənləşdirilməsi
 innovasiya prosesinin formalaşmasında plan metodlarından istifadə firmanın fəaliyyətinin bütün istiqamətlərinin uğurunun ayrılması tərkib hissəsidir
 innovasiya prosesinin planlaşdırılması hər bir məhsul və ya xidmətin həyat tsiklinin bütün fazalarını əhatə edir
 planlaşdırmanın məğzi firmanın missiyasına əsaslanan strateji perspektivlər, plan proqramları təşkil edir
- innovasiyanın planlaşdırılması yalnız iri firmalara xasdır

549 Hansı varinatda innovasiya layihəsinin uğurunu müəyyən edən əsas faktorlar göstərilmişdir

- innovasiya layihələrinin tipi
 layihənin firmanın strateji məqsədlərinə uyğunluğu
 layihənin dəqiq bazar aorientasiyası
 dəqiq qiymətləndirmə və layihələrin seçilməsi

- firmanın miqyası

550 Hansı varinatda layihənin qiymətləndirilməsi və seçimi prosesində gələcək yeniliklərin bu və ya digər parametrlərinin əlavə edilməsi mümkünlüyünü üzrə çıxarılması üçün formalaşdırılmış metodlar düzgün göstərilmişdir

modelləşdirmə, ekspert, xətti
ekspert, analogiya, proqramlaşdırma

- ekspert, analogiya, modelləşdirmə
ekspert, proqramlaşdırma, xətti
analoji, proqramlaşdırma, modelləşdirmə

551 Hansı varinatda kreativ layihələrin kriteriyaları yanlış göstərilmişdir

- taktiki kriteriyalar
maliyyə-iqtisadi kriteriyalar
normativ kriteriyalar
resurslarla təmin olunma kriteriyaları
strateji kriteriyalar

552 Kreativ layihənin seçimi modelləri neçə qrupa bölünür

- 6
- 2
- 3
- 4
- 5

553 Variantların birində novatorun xarakterik xüsusiyyətlərindən biri yanlış göstərilmişdir

- avtoritar rəhbərlik üsulubuna meyli olmaq
yeniliklər yaratmaqda aktiv iştirak etmək
qeyri-müəyyənlik və risklərin olduğu şəraitdə düzgün hərəkət etmək
problemin-qeyri-standart həllini tapmaq
qeyri-adi təfəkkür tərz

554 Yeniliyə təkan verə bilən amillərdən biri yanlışdır

apanılan dəyişikliklər haqqında öz fikrini söyləyə bilmək imkanı
işçilərin inkişafa can atmasına və ixtisasının artırılmasına təkan vermək
dəyişiklik və yenidənqurmanın vacibliyinin məntiqi əsaslandırılması

- novatorun hər bir addımına nəzarət
etibar atmosferinin və dəyişikliklərə meylin olması

555 Yeniliklərin idarə olunmasının effektiv təşkilati formalarının axtırılmasının ikinci istiqaməti – yeniliklərin işlənməsi və tətbiqi sahəsində

düzgün cavab yoxdur
ixtisaslaşmasının vacibliyini əks etdirir
mərkəzləşməsinin vacibliyini əks etdirir
təmərküzləşmə mexanizminin yaradılmasının vacibliyini əks etdirir

- bölmələrin funksional qarşılıqlı təsiri altında bölmələrin fəaliyyətinin inteqrasiya və koordinasiya mexanizminin yaradılmasının vacibliyini əks etdirir

556 Yeniliklərin idarə olunmasının effektiv təşkilati formalarının axtarılmasının birinci istiqaməti – yenilik və firmanın inkişafının uzunmüddətli problemləri ilə məşğul olan bölmələrin fəaliyyətinin əsaslanır

- məhdudlaşdırılmasına
- genişləndirilməsinə

ixtisarına
bağlanmasına
təkmilləşdirilməsinə

557 Yeniliklərin idarə olunmasının effektiv təşkilati formalarının axtarılması necə istiqamətdə gedir

- üç istiqamətdə
- iki istiqamətdə
- bir istiqamətdə
- beş istiqamətdə
- dörd istiqamətdə

558 layihəli qrupların modifikasiyaları arasında ən geniş yayılanı hansıdır

- firmanın müstəqil bölmələridir
- kiçik müəssisələrdir
- sərbəst biznesin mövcud sahələridir
- sərbəst biznesin yeni sahələrinin inkişaf mərkəzləridir
- filiallarıdır

559 Təşkilati-layihəli qrup necə mövcud ola bilər

- qeyri-formal qrup kimi mövcud ola bilər
- şirkətin sərbəst həlqəsi kimi rəsmiləşdirilən və ya qız firması kimi və yaxud onun hər hansı bölməsinin «damı» altında mövcud ola bilər
- şirkətin qeyri-müstəqil bölməsi kimi mövcud ola bilər
- yalnız qız firması kimi mövcud ola bilər
- müstəqil şirkət kimi mövcud ola bilər

560 Kreativ mühit – müəyyən olunmuş üsulla yaradılmış şəraitdir və bu şəraitdə insan özünü sərbəst, tamamilə ... fəaliyyətinə hazır olan bir şəxs kimi hiss edir

- məhsuldar
- motivləşməmiş, qeyri-yaradıcılıq
- kortəbii
- şüursuz
- motivləşmiş yaradıcılıq

561 Kreativ menecmentin ikinci funksiyasının həyata keçirilməsi üçün zəruri şərtlərə hansı daxil deyildir

- təşkilati quruluşun təkmilləşdirilməsi
- sahibkarın yeniliklərin həqiqi tərəfdarı və riskli şəxs olması
- kreativ fəaliyyətin stimullaşdırma və mükafatlandırma mexanizminin olması
- firmada xüsusi kreativ və məlumat fondunun yaradılması
- işçilərin ixtisasının artırılmasının həyata keçirilməsi

562 Kreativ menecmentin birinci funksiyası nədən ibarətdir

- firmada xüsusi kreativ yeniliklər və məlumat fondunun yaradılmasıdır
- qısa və uzun müddətli inkişaf proqramlarının uyğunlaşdırılmasıdır
- firmanın mövcud şəraitdə inkişafı ilə əlaqədar olan problemlər həll etməkdən ibarətdir
- firmanın mövcud şəraitdə inkişafı ilə əlaqədar olan problemləri müəyyən etməkdən ibarətdir
- yeniliklərin yaranmasını stimullaşdırmaqdan ibarətdir

563 hansı varinat elmi-texniki siyasətin tərkib hissəsinə aid deyildir

yenilici proqramlarının maliyyə resursları ilə təmin olunması
yeni növ məhsulun hazırlanması və tətbiq edilməsi prosesinə nəzarət edilməsi
kreativ fəaliyyətin plan və proqramının hazırlanması

yeni növ məhsulun hazırlanması layihələrinin öyrənilməsi

- kadrların ixtisasının artırılması

564 M.Veberin fikrinə görə hansı etika iqtisadiyyatı çiçəkləndirir

islam etikas

katolik etikas

peşəkar etika

- protestant etikas
- beynəlxalq etika

565 Antik etikanın atası kimdir

Dekart

- Sokrat

Demokrik

Aristotel

Platon

566 Etik problemlərə yanaşmalar içərisində hansı yanaşma səhvdir

ədalətlik konsepsiyası

mənəvi-hüquqi yanaşma

utilitarist yanaşma

fərdi yanaşma

- kollektiv yanaşma

567 Hansı variant təşkilati mədəniyyət tipinə aid deyildir

şəxsiyyət mədəniyyəti

hakimiyət mədəniyyəti

- iyerarxiya mədəniyyəti

rol mədəniyyəti

vəzifə mədəniyyəti

568 Aşağıdakılardan hansı təşkilatın spesifik mədəni dəyərlərinə aid deyildir

qadınların idarəetməyə cəlb olunma səviyyəsi

təşkilatın təyinatı və onun «siması»

insanlara münasibət

- təşkilatın gəliri

rəhbəredici və nazətedici vəzifələrə seçim küteriyaları

569 təşkilati mədəniyyətə daxil olan aspektlərdən hansı yanlışdır

- idarəetmə metodları

bütün işçilər tərəfindən qəbul edilmiş və bölüşdürülmüş nomralar

hakimiyətin bölüşdürülməsi üsulları, prinsipələri

şirkətdə qəbul olunmuş rəhbərlik üslubu, işçilərin birliyi və bağlılığı

rol bölgüsünün təşkili

570 ABŞ-da biznesin etikas qaydalarından biri kimi informasiya açıqlığı hansı variantda olan müddəaya gətirib çıxarmır

mili sahibkarlara münasibətdə xarici firmaların hansısa bir üstünlüyünün əldə olunmasına imkan verməmək

məhsulun rəqabətqabiliyyəti məsələlərində sahibkarlar arasında bərabərliyin təmin olunmasına yardımçı olur

cəmiyyətə istehsalçıların öz şərtlərini və davranış standartlarını dikdə ketmək cəhdlərini aradan qaldırır

bazarda istehsalçıların inhisarçı vəziyyətinə imkan vermir

- məhsulun istehsal xərclərinin azaldılmasına gətirib çıxarmır

571 Yapon firması olan Matrusita Elektrikin firmanın dəyərləri qismində müəyyən etdiyi prinsiplərə aşağıdakılardan hansı aid deyildir

- təvazökarlıq
- qənaətçilik
- harmoniya
- ədalətlik
- obyektivlik

572 IBM firmasının korporativ dəyərlər qismində reallaşdırdığı prinsiplər hansı variantda düzgün göstərilmişdir

- şəxsiyyətə hörmət, ömürlük məşğulluq, fərdi yanaşma
- şəxsiyyətə hörmət, ömürlük məşğulluq, işçilər üçün vahid status
- şəxsiyyətə hörmət, işçilər üçün vahid status, mükafatlandırma
- karyerada yüksəliş, şəxsiyyətə hörmət, mükafatlandırma
- karyerada yüksəliş, ixtisaslaşma, ömürlük məşğulluq

573 ABŞ-da biznesmenin davranışının etik normasını təşkil edən rəşionalizm – müəyyən prinsiplərə əsaslanır. hansı variantda səhv prinsip göstərilmişdir

- şəxsiyyətin təşkilata adaptasiyasını
- şəxsiyyətin fəaliyyətinin obyektiv qiymətləndirilməsi
- şəxsiyyətin fərdililiyi
- şəxsiyyətin müstəqilliyi, hansı ki, üstünlüklərin şəxsi seçimini və onların azad reallaş-mı nəzərdə tutur
- fəaliyyətin xərc və nəticələrinin müqayisə olunması: şəxsi xeyir və onun əldə olunması üzrə sçylər

574 ABŞ-da kiçik biznesin işləri üzrə administrasiyanın biznesmenlərin peşəkar keyfiyyətləriən aid etmədiyi yanaşma hansı variantda göstərilmişdir

- biznes planları tərtib etmək bacarığı
- texnika və tiexnologiyanı bilmə
- kommunikativlik
- müstəqil təfəkkür qabiliyyəti
- insanlarla qarşılıqlı münasibətləri qurmaq bacarığı

575 Hansı variantda davranışının etikliliyinin yüksəldilməsi tədbirləri səhv göstərilmişdir

- etik davranışa öyrədilmə
- etik normativlərin işlənilib hazırlanması
- etika komitələrinin yaradılması
- etik planların işlənilib hazırlanması
- etik hesabatların işlənilib hazırlanması

576 Biznesin prinsipləri adı altında qəbul olunmuş bəyannamə harada və neçənci ildə qəbul olunmuşdur

- 2001-ci ildə Avstriyada
- 1994-cü ildə İsveçdə
- 1993-cü ildə Amerikada
- 1990-cı ildə İsveçdə
- 1997-ci ildə İngiltərədə

577 İşgüzar insanların davranışının etik nomra və prinsiplərinə aşağıdakılardan hansı aid deyildir

- təbəçilikdə olanlara, tərəfdaşlara və alıcılara münasibətdə nəzakətli davranmaq
- ədalətlik
- işgüzar insanları birləşbirən işgüzar öhdəlik
- menecer öz rəqiblərinin azadlığını qiymətləndirməlidir, yəni rəqiblərin işlərinə qarışmamalıdır
- nəyin bahasına olursa olsun mənəfəətə nail olmaq

578 Aşağıdakılardan hansı idarəetmə etikasının əsas prinsiplərinə aid deyildir

- sözün və işin birliyi
- sosial ədalət
- kollektivçilik
- hümanizm
- itaətnarlıq

579 Qərb sahibkarlarının müvəffəqiyyət formulası: uğur = peşəkarlıq + ...

- işgüzarlıq
- sərtlik
- aligənablıq
- düzgünlük
- loyallıq

580 Sivill bazarın mənəvi dəyərlərinə aid deyildir

- qanun çərçivəsində fəaliyyət azadlığı və bazarın bütün iştirakçıları üçün bərabər imkanlar
- digərinin azadlığına hörmət və onların qüsurlarına dözümlülük
- gəlirin və ictimai ədalətin tarazlığı
- qənaət və səmərə
- mənfəətin maksimallaşmasına can atmaq

581 Hansı variantda biznesdə etik davranışın nə üçün mənfəətli olması səbəbi səhv göstərilmişdir

- qeyri-etik davranış təşkilatı strukturun formalaşmasına mənfi təsir göstərir
- şirkətin nüfuzu potensial investorlar üçün çox vacibdir
- etik prinsiplərə malik olmayan şirkət səmərəli idarəetmə sisteminə malik ola bilməz
- qeyri-etik davranışın şirkətin nüfuzuna mənfi zərbə vura bilər, bu da şirkətin bazardan çıxarılmasına səbəb ola bilər
- etik nomraların olmaması böyük problemlər yaradır və bundan sonra adətən, bu sahədə dövlət tənzimlənməsi şərtləşir

582 Hansı variantda etika kodekslərinin mövcud növləri düzgün göstərilmişdir

- korporativ, peşəkar, mili, beynəlxalq, işgüzar
- peşəkar, mili, beynəlxalq, sahəvi, işgüzar
- korporativ, peşəkar, mili, beynəlxalq
- korporativ, peşəkar, işgüzar, beynəlxalq
- korporativ, peşəkar, mili, beynəlxalq, sahəvi

583 Etika kodeksinin mahiyyətini düzgün əks etdirən variant hansıdır

- etika kodeksi – hüquqi normaların əks olunduğu sənəddir
- etika kodeksi – təşkilatın etik prinsiplərinin qeyri-formal şəkildə təsvir olunmasıdır
- etika kodeksi – idarəetmə prinsiplərinin əks olunduğu sənəddir
- etika kodeksi-təşkilatın etik prinsiplərinin formal şəkildə əks olunduğu sənəddir
- etika kodeksi – təşkilatın dəyərləridir

584 İnsanların davranışını müəyyən edən normalara sistemini göstərin

- qanunvericilik sistemi, etik sistemi, azad seçim sistemi
- iqtisadi sistem, etik sistem, azad seçim sistemi
- iqtisadi sistem, etik sistem, sosial sistem
- qanunvericilik sistemi, iqtisadi sistem, etik sistem
- iqtisadi sistem, etik sistem, texniki sistem

585 Etika nədir

iqtisadi normalara toplusudur

insanların davranışını idarə edən və onların fikirlərinin və davranışının müsbət və mənfi qiymətləndirilməsini müəyyən edən nazad seçim normalarıdır

insanların davranışını idarə edən və onların fikirlərinin və davranışının müsbət və mənfi qiymətləndirilməsini müəyyən edən hüquqi normalar toplusudur

- insanların davranışını idarə edən və onların fikirlərinin və davranışının müsbət və mənfi qiymətləndirilməsini müəyyən edən mənfi prinsip və dəyərlər toplusudur
- sosial normalara toplusudur

586 əxlaq anlayışının düzgün mahiyyəti hansı variantda göstərilmişdir

əxlaq-insanın cəmiyyətdə düzgün davranışını əks etdirən iqtisadi mücərrəd anlayış, abstraksiyadır

- əxlaq-insanın cəmiyyətdə düzgün davranışını əks etdirən fəlsəfi mücərrəd anlayış, abstraksiyadır
- əxlaq-sosial mücərrəd anlayışdır
- əxlaq-insanın təşkilatda düzgün davranışını əks etdirən konkret mücərrəd anlayışdır
- əxlaq-insanın cəmiyyətdə düzgün davranışını əks etdirən sosial mücərrəd anlayış, abstraksiyadır

587 Peşəkar etika

ölkə çərçivəsində sahibkarlığın inkişafında mənəvi prinsip və dəyərləri öyrənir

beynəlxalq işgüzar aləmdə davranışın mənəvi prinsip və dəyərlərini öyrənir

işgüzar etikanın tərkib hissəsidir və təşkilatın daxilində davranış standartlarını öyrənir

- işgüzar etikanın tərkib hissəsidir və müəyyən peşələr üçün davranış standartlarını öyrənir
- cəmiyyətdə davranış standartlarını öyrənir

588 Bir fərdin istənilən davranışının digər vərdslərin davranışlarında münasibətlərində etdiyi dəyişiklik hissi necə adlanır

Səlahiyyət

Hesabatvermə

- Təsir
- Məsuliyyət
- Hakimiyyət

589 Bu xarakteristika hansı hakimiyyət növünə xasdır. Təsir edən xarakteristikaları və xüsusiyyətləri icraatçılar üçün o qədər cəlbədidir ki, onlara təsir edənlərə oxşamaq isteyirlər

Qanuni hakimiyyət

Məcburetməyə əsaslanan hakimiyyət

Mükafatlandırmaya əsaslanan hakimiyyət

Ekspert hakimiyyət

- Etalon hakimiyyət

590 Hansı əlamət mexaniztik tip təşkilatların xüsusiyyətləri ola bilməz

Təşkilatda hakimiyyətin sət iyerarxiyası

İşdə məsuliyyətin dar şəkildə müəyyən olunması

Formal qayda və prosedurlardan ekstensiv istifadə

Qərarların mərkəzləşdirilmiş qaydada qəbulu

- Qərarların qeyri-mərkəzləşdirilmiş qaydada qəbulu

591 Hansı əlamət orqanik tip təşkilatlara aid deyildir

Qeyri-mərkəzləşmə və qərarların qəbul edilməsində iştirak

Formal qayda və prosedurlarda zəif şəkildə istifadə olunması

Hakimiyyətin çevik strukturu

Iyerarxiyada səviyyələrin sayının azlığı

- İşdə məsuliyyətin dar şəkildə müəyyən olunması

592 Müəyyən motivləri oyatmaq yolu ilə insanı hər hansı fəaliyyətə sövq etmək üçün insana təsir prosesi necə adlanır

- Stimullaşdırma
- Deqradasiya
- Kordinasiya
- Nəzarət
- Motivasiya

593 Motivasiya prosesinə hansı mərhələ aid deyildir

- Fəaliyyət üzərində nəzarətin qurulması
- Tələbatın yaranması
- Tələbatın ödənilməsi yollarının axtarılması
- Fəaliyyət məqsədlərinin müəyyən olunması
- Fəaliyyətin həyata keçirilməsi

594 Aşağıdakılardan hansı nəzəriyyə məzmun nəzəriyyələrinə aid deyildir

- Porter-Louler nəzəriyyəsi
- A.Maslonun “Tələbatların iyerarxiyası” nəzəriyyəsi
- Hersberqin “İki amil” nəzəriyyəsi
- Alderferin “ERG” nəzəriyyəsi
- Mak-Klelland “qazanılmış tələbatlar” nəzəriyyəsi

595 Firmada aparılan effektiv nəzarətin xüsusiyyətlərinə aid olmayan variantı tapın: Nəzarət-

- Nəzarət edilən fəaliyyət növünə uyğun olmalıdır
- Vaxtında aparılmalıdır
- Kifayət qədər çevik baş verən dəyişikliklərə uyğunlaşa bilən olmalıdır
- Konkret nəticələrə istiqamətlənməlidir
- Taktiki istiqamət yönümlü olmalıdır

596 İdarəetmə nəzəriyyə və təcrübəsinin inkişafını təmin edən neçə yanaşma mövcuddur?

- 2
- 5
- 4
- 3

597 Həm F.Teylor, həm də A.Fayol tərəfindən müəyyən edilmiş idarəetmə prinsipini göstərin.

- vahid rəhbərlik
- əməyin bölgüsü
- menecmentin rolu
- əməyin ölçülməsi

598 O.Şeldonun fikrincə menecment üç hissədən ibarətdir. Bura hansı daxil deyil?

- işçilər
- təşkilat
- menecment
- müdiriyyət

599 Sənaye – maşın və texniki proseslərin məcmusu deyil, bu, insanların məcmusudur fikri kimə məxsusdur?

- M.Veber
- Q.Xopf
- O.Şeldon
- R.Robb

600 O.Şeldon hansı əsərində menecmentin etik tərəfinə toxunmuşdur?

- İdarəetmənin psixologiyası
- İdarəetmə fəlsəfəsi
- Sənaye rəhbərliyi
- Menecment və optimum

601 İnzibati məktəb tərəfindən formalaşdırılan idarəetmənin universal prinsipinə hansı aiddir?

- idarəetmənin rəşional sisteminin yaradılması
- motivasiya
- idarəetmə təfəkkürünün inkişafı
- əməyin ölçülməsi

602 İstehsalın planlaşdırılması üçün kart-sxemləri kim tərtib etmişdir?

- F.Teylor
- H.Qant
- A.Fayol
- F.Cilbert

603 F.Teylor əməyin hansı formalarını fərqləndirirdi?

- fərdi və kollektiv əmək
- icraçı və idarəedici əmək
- nəzarətçi və inzibati əmək
- məhsuldar və qeyri-məhsuldar əmək

604 Elmi menecment məktəbinin banisi kim olmuşdur?

- L.Cilbert
- F.Teylor
- A.Fayol
- H.Qant

605 İdarəetmə məktəblərinə aid olmayanı tapın.

- İqtisadi məktəb
- Davranış haqqında elmi məktəb
- Kəmiyyət metodları məktəbi
- İnzibati məktəb

606 Aşağıdakılardan biri elmi menecment məktəbinin nümayəndəsi deyil.

- C.Muni
- L.Cilbert
- H.Qant
- F.Cilbert

607 Fiskal siyasətin mahiyyəti nədən idarətdir?

- İnnovasiya mexanizmidir.
- Xərc siyasəti.
- Gəlir siyasəti.
- Büdcənin gəlir-xərc üzrə siyasəti.

608 Dövlətin əsas funksiyaları hansılardır?

- Sosial, hüquqi, ekoloji.
- İqtisadi, hüquqi, ekoloji.

İqtisad, sosial, hüquqi.

- İqtisadi, sosial, maliyyə hərəkəti, hüquqi, ekoloji.

609 Avropa şurasının yerli özünüidarəetmə haqqında Avropa nə vaxt qəbul edilmişdir?

- 1985.
- 1980.
- 1991.
- 1990.

610 İlk yerli özünüidarə təcrübəsi harada tətbiq edilmişdir?

Kanadada.

ABŞ-da.

Fransada.

- İtaliyada.

611 Azərbaycanda bələdiyyənin yaradılması üçün əhalinin sayı norması nə qədərdir?

- 800 nəfər
- 600 nəfər
- 500 nəfər
- 400 nəfər

612 Azərbaycanda icra hakimiyyətini kim reallaşdırır?

İcra hakimləri.

Deputatlar.

Baş nazir.

- Prezident.

613 Bələdiyyələrin iqtisadi məqsədləri nədən ibarətdir?

- Yerli sahibkarlığın inkişafı, yerli vergilərin toplanması, bələdiyyə mülkiyyətindən istifadə.
Yerli sahibkarlığın inkişafı, yerli vergilərin toplanması, beynəlxalq əlaqələr.
Beynəlxalq əlaqələr, yerli vergilər toplanması, sosial təminatın inkişafı.
Dövlət büdcəsinə transfert, kömrük rusumlarının toplanması, vergilərə nəzarət.

614 Bələdiyyə menecmenti hansı idarəetmənin qeyri mərkəzləşdirilməsinin nəticəsidir?

Rayonlar.

- Regional.

Milli.

Beynəlxalq.

615 Azərbaycanda qanunverici dövlət hakimiyyəti hansı təşkilatda məxsusdur?

- Milli məclis.
- İcra hakimiyyəti.
- Nazirlər kabinetində.
- Prezident apartında.

616 Bələdiyyələrin 4 əsas əlamətləri hansılardır?

- Ayrı büdcə və mülkiyyət, yerli məsələlərin həllində müxtariyyət, qərarvermə və icraedici vahidlər, hüquqi şəxs statuslu qeyri dövlət təsisatıdır.
Ayrı büdcə və mülkiyyət, iqtisadi siyasət, prezident, qeyri mərkəzləşmə.
Ayrı mülkiyyət, qeyri mərkəzləşmə, prezident, konstitusiya.
Konstitusiya, mülkiyyət, iqtisadi siyasət, müxtariyyət.

617 Bələdiyyənin səlahiyyətləri hansı növlərə bölünür?

- Liberal və könüllü.
- Məcburi və demokratik.
- Məcburi və könüllü.
- Liberal və demokratik.

618 Azərbaycanda özünüidarə qurumları hansı formalardan ibarətdir?

- Mərkəzi dövlət orqanlarının yerli idarələri, Beynəlxalq regional təşkilatlar.
- Beynəlxalq regional təşkilatlar, yerli özünüidarələr.
- Təşkilatların yerli bölmələri, yerli özünüidarələr.
- Mərkəzi dövlət orqanlarının yerli idarələri, yerli özünüidarələr.

619 Yerli özünü idarəetmənin hansı modelləri mövcuddur?

- İngilis- sakson və Fransız-kontinental modelləri.
- İtaliya və ABŞ modeli.
- Kanda və İngilis-Sakson modeli.
- ABŞ və Fransız kontinental modeli.

620 Bələdiyyənin mahiyyəti nədən ibarətdir.

- İcra hakimiyyətidir.
- Xarici müəssisədir.
- Yerli əhalinin ehtiyaclarını ödəmək üçün, seçkilərlə yerli özünü idarəetmə orqanıdır.
- Dövlət strukturudur.

621 Dövlət idarəetməsi strukturunun üç əsas elementi hansılardır?

- Qanunverici, icraedici, məhkəmə.
- Məhkəmə, nazirlər kabineti, prezident.
- Qanunverici, məhkəmə, qərarverən.
- Qanunverici, icraedici, prezident.

622 Reinjirininqdən neçə əsas stiuasiyada istifadə olunur?

- 4.
- 3.
- 2.
- 1.

623 Reinjirininq nəzəriyyəsinin banisi kim hesab olunur?

- A.İ.priqojin.
- M.Xuçek.
- C. Çampi.
- M.Xammer.

624 Normativ modellərdə hansı kriteriya və göstəricilərdən istifadə olunur?

- Resurslarla təmin olunma kriteriya və göstəricilərdən.
- Starteji kriteriya və göstəricilərdən.
- Normativ kriteriya və göstəricilərdən.
- Maliyyə-iqtisadi və göstəricilərdən.

625 Layihə firma üçün yararsız olduğu halda neçə qərar mövcuddur?

- 4.
- 6.

- 3.
- 2.

626 Kreativ layihələrin seçim modelləri neçə qrupa ayrılır?

- 5.
- 4.
- 3.
- 2.

627 Kreativ proses nəyi əhatə edir?

- Yeni məhsulun yaradılmasından onun praktiki rallaşdırılmasına qədər olan mərhələni.
Yeni məhsulun dizayn mərhələsindən istehsala hazırlanma mərhələsini.
Yeni məhsulun tədqiqat mərhələsini.
Yaranmış yeni məhsulun reallaşdırılması mərhələsini.

628 Təşkilatın elmi- texniki siyasəti dedikdə, hər şeydən əvvəl nə başa düşülür?

- Vahid innovasiya siyasəti.
- Innovasiya prosesinə münasibətdə mövcud subyektin davranış strategiyası.
Kreativ strategiya.
Kreativ siyasət.

629 Menecerin əsas vəzifəsi nədən ibarətdir? 1. O, bütün məəsələləri öz üzərinə götürməli. 2. Qərarları tək qəbul etməli. 3. Yaradıcılıq axataşı atmosferi yaratmalı. 4. O, bütün məəsələləri öz üzərinə götürməməli. 5. Qərarları tək qəbul etməməli

- 3,4,5
- 1,2,3.
- 2,4,6.
- 1,3,5.

630 Yeniliklərin tətbiqi dedikdə nə başa Düşülür?

- Yeni məhsulun tətbiqi.
Tətqiqat.
Lahiyəlişdirmə.
İdeyanın yaradılmaı.

631 Kreativ fəaliyyətə aşağıdakılardan hansı aiddir?

- Texniki və texnologiyə yeniliklər, firmanın fəaliyyətini səmərələşdirən yaradıcılıq işləri.
Texniki və texnologiyə yeniliklər.
Texnologiyə yeniliklər.
Texniki yeniliklər.

632 İpoteka nədir?

- Poçt xidmətidir.
- Vergidir.
- Kreditorlara bərgötürən arasında əmlakla girovdur.
Kreditor.

633 İnkasso nədir?

- Əmək haqqıdır.
- İvestisiya növüdür.
- Maliyyə mənbəyidir

- Bank əməliyyatları.

634 Maliyyə menecmentinin məqsədi?

Qiymətli kağızların dövriyyəsi.

Zərərin azaldılması

- Müəssisənin bazar dəyərinin maksimumlaşdırılması.
Mənfəətin artırılması.

635 Strateji menecment nədən başlayır?

- Təşkilatın gələcəyinə dair baxışın müəyyən edilməsindən.
Təşkilatın missiyasının (niyyətinin) müəyyən edilməsindən.
Strateji məqsədlərin müəyyən edilməsindən.
Taktiki məqsədlərin müəyyən edilməsindən.

636 Biznes səviyyəli strategiyaların hansı növləri vardır?

Strateji taktiki.

Şanuli, üfuqi.

- Aşağı qiymətlər, differensasiya, təmərküzləşmə.
Biznes-plan.

637 Stratejiya strukturu müəyyən edir konsepsiyanın müəllifi kimidir?

- A. Çandler.
H. Minstberq.
F. Kotler.
İ. Ansoff.

638 Strateji menecmentlə hansı idarəetmə səviyyəsində daha çox məşqul olur?

Orta və aşağı.

- Yuxarı.
Aşağı.
Orta.

639 Strateji menecment neçə ili əhatə edir?

- 10 ildən artıq.
5 il.
3 il.
1 il.

640 Strateji menecment anlayışının yaradıcısı kimdir?

H. Mintsberq.

A. Maslou.

D. Makreqor

- İ. Ansoff.

641 Strateji menecmentin yaranması nə vaxt baş vermişdir?

- XX-ci əsrin 60-cı illərində.
XX-ci əsrin 50-ci illərində.
XX-ci əsrin 40-cı illərində.
XX-ci əsrin 30-cu illərində.

642 Asinergetik qərarlar nədir?

Risk şəraitində qəbul edilən qərardır

- Əməliyyatların və sistemin effektivliyini aşağı salır
Nəticə vahidinə resursların sərfi səmərəliliyini kəskin artırır
Nəticə vahidinə resursların sərfi səmərəliliyini normalara uyğun saxlayır

643 Proqnozlaşdırılan səmərəliyə uyğun olaraq qərarların hansı növləri vardır?

Ordinar, rasionall və sinergetik
Ginergetik, bisinergetik və asinergetik
Ordinar, inert və sinergetik

- Ordinar, asinergetik və sinergetik

644 Qərarları zaman müddətinə görə təsnifləşdirərkən hansı növləri yaranır?

- Uzun müddətli, orta müddətli, qısa müddətli və birdəfəlik
Uzun müddətli orta müddətli və birdəfəlik
Uzun müddətli, orta müddətli və qısa müddətli
Uzun müddətli və qısa müddətli

645 Rasionall qərarlar nədir?

Ehtiyatlı axtarışın nəticəsidir

- Belə qərarlar keçmiş təcrübədən asılı olmayıb, obyektiv analitik proses vasitəsi ilə əsaslandırılır
Risk şəraitində qəbul edilən qərarlardır
Keçmiş təcrübəyə əsaslanır

646 İntert qərarlar nədir?

Qısa müddətdə qəbul edilən qərarlardır

- Ehtiyatlı axtarışın nəticəsidir
İntuisiya əsasında qəbul edilən qərarlardır
Rəhbərin şəxsi seçimidir

647 İmpulsiv qərarlar nədir?

Belə qərarlar keçmiş təcrübəyə əsaslanır

Belə qərarlar real vəziyyətin təhlili əsasında qəbul edilir və tam reallaşdırılır

- Belə qərarların müəllifləri çoxlu sayda ideyalar yaradırlar, lakin onları yoxlaya bilmirlər. Buna görə də belə qərarlar çox vaxt tap reallaşmır
Konkret problemin həllinin başa düşülməsi və ya dərk edilməsidir

648 Tarazlaşmış qərarlar nədir?

Belə qərarlarda orijinallıq, yenilik olmur

Belə qərarlar ehtiyatlı axtarışın nəticəsidir

Tarazlaşmış qərarlar kifayət qədər əsaslandırılmışdır

- Bu qərarları öz fəaliyyətinə, irəli sürülən mülahizələrə və onların yoxlanılmasına diqqətlə və təkidlə yanaşan rəhbərlər qəbul edirlər və onlar bu zaman formalaşmış ilkin ideyaya malik olurlar

649 İnsayt qərarlar nədir?

Saytlarla bağlı qərardır

- Konkret problemin həllinin başa düşülməsi və ya dərk edilməsidir
Kompüter şirkətlərində qəbul edilən qərardır
İri şirkətlərdə qəbul edilən qərardır

650 İntuitiv qərarlar nədir?

Həyat təcrübəsi nəticəsində qəbul edilən qərardır

İnsan ağılının məhsuludur

Məntiqi təfəkkür nəticəsində qəbul edilən seçimdir

- İntuisiya əsasında qəbul edilən qərardır

651 İdarəetmə qərarlarının əsas növləri hansılardır?

- İntuitiv, insayt və mülahizələrə əsaslanan
İntuitiv, inert, insayt və ordinar
İnert, ordinar və mülahizələrə əsaslanan
İntuitiv, inert və insayt

652 İdarəetmə qərarlarının əsas fərqləndirici xüsusiyyətləri hansılardır?

- Məqsəd, Nəticə, Məsuliyyət, Əmək bölgüsü
Məqsəd, Məsuliyyət, Peşəkarlıq
● Məqsəd, Nəticə, Əmək bölgüsü, Peşəkarlıq
Məqsəd, Vəzifə, Peşəkarlıq

653 Qərar nədir?

- Qərar-insanı hər hansı bir nəticəyə gətirib çıxarır
● Qərar-insanın təfəkkür fəaliyyətinin nəticəsi olub, onu hər hansı bir nəticəyə və ya tələb edilən fəaliyyətə çıxarır
Qərar-insan əqlinin məhsuludur
Qərar-insanın təfəkkür fəaliyyətinin nəticəsidir

654 İşin təşkilində olan mərhələlərə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- işin koordinasiyası
vəzifələrin qruplaşdırılması
işin bölüşdürülməsi
● əmək bölgüsü

655 İşin təşkili neçə mərhələyə bölünür?

- 5
4
● 3
2

656 Təşkilətmə menecmentin neçənci funksiyasıdır?

- IV
I
● II
III

657 İdarəetmədə ixtisaslaşdırmanın neçə növü vardır?

- 7
6
● 5
4

658 Menecmentin elmi prinsiplərini kim işləyib hazırlamışdır?

- L. Urvinc
F. Teylor
O. Seldon
● A. Fayol

659 Menecment termini necə izah olunur?

- İngilis sözü olub, idarəetmə mənasını bildirir
Fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insanlar qrupudur.
İngilis sözü olub, müəyyən bir tamlıqdır.
Bir –biri əlaqədə olan elementlərin cəmidir.

660 Nəzarət prosesində qiymətləndirmə mərhələsi nəzarətin hansı funksiya ilə qovuşmasını nümayiş etdirir?

- Koordinasiya
- Motivasiya
- Planlaşdırma
- Təşkil etmə

661 Nəzarət prosesi neçə mərhələdən ibarətdir?

- II mərhələdən
- I mərhələdən
- IV mərhələdən
- III mərhələdən

662 Kassa, hesablama, kredit və digər əməliyyatların keçirilməsinin düzgünlüyünü təmin edən sistem necə adlanır?

- Müfəttiş nəzarəti
- Təsərrüfatdaxili nəzarət
- Bank nəzarəti
- Bank daxili nəzarət

663 Azərbaycanda Dövlət büdcəsinin icrasına operativ-nəzarət hansı dövlət orqanına məxsusdur?

- Milli məclisin Hesablama Palatası
- İqtisadi İnkişaf Nazirliyi
- Milli Məclis
- Maliyyə nazirliyi

664 Yapon kompaniyalarında yeni məhsulların tətbiqindən alınan müvəffəqiyyətin mühüm amilləri neçə hissədən ibarətdir?

- 7
- 6
- 4
- 5

665 Yapon kompaniyalarında yeni üstünlüklərin və zəif jəhətlərin aşkar edilməsi neçə hissədən ibarətdir?

- 4
- 3
- 6
- 5

666 Yapon kompaniyalarında elm və texnikada yeni məmulatların rüşeymləri neçə hissəyə bölünür?

- 7
- 5
- 4
- 6

667 Yapon kompaniyalarında rəqib məmulatı neçə yerə bölünür?

- 5

2

3

4

668 Yapon kompaniyalarında bazarın tələbatı neçə yerə bölünür?

10

13

12

11

669 XX əsrin sonlarında təşəkkül tapmış innovasiya prosesinin idarə edilməsi sistemi neçə hissədən ibarətdir?

9

6

7

8

670 Y.Şumpeter dəyişikliklərin neçə tipini fərqləndirirdi?

7

4

5

6

671 M.Xuçek qeyd edir ki, ... dilinin lüğətində innovasiya nəşə yeni bir şeyin, yeniliyin, islahatın tətbiqini göstərir.

- polşa
- ingilis
- norveç
- italiya

672 İqtisadiyyatın dövlət tənzimlənməsi aşağıdakı istiqamət, sahə və problemlər üzrə həyata keçirilməsi məntiqə uyğun deyildir?

- ehtiyatlara qənaət
- sosial siyasət
- səhiyyə
- sistem

673 İnandırma metodlarının xarakteristikasına aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- psixologiya
- sosiaologiya
- fizioloji
- xüsusi

674 Təhrik etmə metodlarının xarakteristikasına aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- fizioloji
- iqtisadi
- bütün tələbatlar
- əsaslandırma

675 İdarəetmə metodlarının xarakteristikasına aşağıdakılardan hansı daxildir?

bütün tələbatlar

- dövlət
fərdi
xüsusi

676 İdarəetmə metodlarının neçə əlaməti vardır?

- 17
- 16
- 19
- 18

677 İdarəetmə metodlarının əlamətlərinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- təsiretmə forması
- metodların substansiyası
- idarəetmə strukturu
- əsaslandırma

678 İdarəetmə metodlarına aşağıdakı qruplardan aşağıdakı qruplardan hansılar daxil deyildir?

- inandırma
- idaretmə
- təsiretmə
- təhriketmə

679 Yunan sözü olan metod un hərfi mənası nə deməkdir?

- tədqiqat sistemi
- tədqiqatın məqsədi
- tədqiqat üsulu
- tədqiqatın təşkili

680 Menecmentin yaranmasının ilkin tarixi şərti nə olmuşdur?

- Menecment ixtisasının cəmiyyət arasında nüfuz qazanması
- İnsanların maddi rifahının yüksək səviyyədə təmin edilməsinə nail olmaq
- Sənayenin miqyasının genişləndirilməsi, əmək məhsuldarlığının artırılması
- Təşkilatlar tərəfindən mənfəətin maksimumlaşdırılması istəyi

681 Aşağıdakı əsərlərdən hansında menecmentin tarixi inkişaf mərhələləri öz əksini tapmışdır?

- Kiçik Kold St. Core “İdarəçilik fikrinin tarixi”
- F.Teylor “Elmi menecmentin prinsipləri”
- O.Şeldon “İdarəetmə fəlsəfəsi”
- A.Fayol “Ümumi sənaye idarəetməsi”

682 Qədim yunan filosofu Sokrat tərəfindən menecmentin inkişafına verilən əsas töhfə nə olmuşdur?

- Menecmentin universallığı prinsipinin formalaşdırılması
- İş spesifikasiyadan istifadə
- Rəhbərə tələblə çıxış etmək
- Səlahiyyətlərin ötürülməsi

683 İnzibati məktəbin əsas məqsədi nə olmuşdur?

- Mənfəətin artırılması
- Əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi
- İdarəetmənin universal prinsipinin formalaşdırılması
- İdarəetmənin sosial aspektlərinin öyrənilməsi

684 Optimal təşkilat ideyasının müəllifi aşağıdakılardan hansıdır?

- K.Reyli
- C.Muni
- Q.Xopf
- A.Sloun

685 Menecment digər insanların köməyiylə yerinə yetirilməsi təmin edilən işdir fikri kimi məxsusdur?

- D.Makqreqor
- E.Meyo
- M.Veber
- M.P.Follet

686 A.Fayol tərəfindən müəyyən edilmiş menecment funksiyalarına hansı aid deyil?

- qərar qəbul etmək
- proqnozlaşdırmaq
- planlaşdırmaq
- nəzarət etmək

687 A.Fayol idarəetmənin neçə prinsipini fərqləndirmişdir?

- 14
- 10
- 16
- 12

688 Bunlardan biri inzibati məktəbin nümayəndəsi deyil.

- A.Fayol
- C.Muni
- L.Urvik
- E.Meyo

689 İdarəetmədə qərarqah prinsipinin tədqiqatçısı kimi məşhur olmuş şəxsi göstərin

- A.Fayol
- L.Urvik
- F.Moltgen
- H.Emerson

690 Menecmentin elm kimi öyrənilməsinin əsası kimlər tərəfindən qoyulmuşdur?

- Fabrik və firma rəhbərləri
- Qədim yunan filosofları
- İqtisadçı analitiklər
- Qədim Misirlilər

691 Kim ilk dəfə olaraq menecmenti müstəqil elmi bilik və peşəkar ixtisaslaşma kimi təqdim etmişdir?

- H.Emerson
- F.Teylor
- A.Fayol
- Q.Taun

692 Sənaye istehsalının elmi əsaslarla təşkili ilk dəfə hansı ölkədə həyata keçirilmişdir?

- Fransa
- İngiltərə

Rusiya
ABŞ

693 Bunlardan hansı idarəetmə nəzəriyyəsinə aid deyil?

- Proses yanaşma
- Sistemli yanaşma
- Funksional yanaşma
- Situasiyalı yanaşma