

1. Səmərəli korporativ idarəetmənin neçə üstünlüyü var:

- 1
- √ 5
- 3
- 2
- 4

2. Qanunlar biznesin fəaliyyətini yaxşılaşdırmırsa, onda hansı hal baş verir

- √ zəncirvari neqativ halların baş verir
- Tarazlıq əldə olunur
- Bunların hamısı
- Bunların heç biri
- Yaxşılaşma qeydə alınır

3. Biznes fəaliyyətini çərçivəyə salan amillərdəndir

- Mülkiyyət
- Vergi
- Kredit
- Antiinhisar
- √ Bunların hamısı

4. 1980-ci ildə nəşr olunmuş “Ensiklopedik lüğət”də korporasiya latın sözü “corporatia” -.....

- √ birləşmədir
- müəssisədir
- müəssisələr birliyi
- qovuşmadır
- qruplaşmadır

5. Müasir korporasiyaya aşağıdakı əsas əlamət xasdır...

- √ milli və beynəlxalq qiymətli kağızlar bazarında səhmlərin yayılması
- milli qiymətli kağızlar bazarında qiymətli kağızların yayılması
- milli qiymətli fond bazarında qiymətli kağızların yayılması
- milli və beynəlxalq fond bazarında qiymətli kağızların yayılması
- səhmlərin yalnız birjalarda yayılması

6. Biznes fəaliyyətindəki qeyri-müəyyənlik hansı mərhələləri əhatə edir

- √ xammalla təminat mərhələsindən satış mərhələsinədək
- İstehsal və satış
- Yalnız satış
- Yalnız istehsal
- Xammalla təminat mərhələsi

7. Biznes anlayışına daxildir

- √ Hər zaman itirmək riski ilə qarşılaşmaq
- İnhisarlar yaratmaq
- Dövlətin pul gəlirlərini mənimsəmək
- Doğru cavab yoxdur
- Hakimiyyətə daxil olmaq

8. Səmərəli korporativ idarəetmənin üstünlüklərinə aid deyil

- √ Kapitalın dəyərinin artırılması və aktivlərin dəyərinin azaldılması
- Etibarın möhkəmləndirilməsi
- Risklərin azaldılması
- Kompaniyanın səmərəliliyinin yüksəldilməsi
- Kompaniyanın bazarına sadələşdirilmiş giriş

9. Hansı istiqamət korporativ idarəetmə sistemində bölüşdürülməyib

- √ Səhmdarların və menecment strategiyasının reallaşdırılması gedişində operativ məlumatları Direktorlar Şurasına təqdim etməsi
- Baş direktor və menecmentin səhmdarlara şəffaf maliyyə hesabatı təqdim etməsi
- Səhmdarların Direktorlar Şurasının fəaliyyətinə nəzarət etməsi
- DŞ-nin səhmdarlara məlumatları və şəxsi hesabatları təqdim etməsi
- Səhmdarlardan baş direktor və menecmentə kapitalın daxil olması

10. Korporativ idarəetmə sisteminə aid deyil

- √ Beynəlxalq standartlardan uzaq olmaq və menecerlərlə qarşılıqlı fəaliyyət
- Direktorlar Şurası (DŞ) və kreditorlarla qarşılıqlı fəaliyyət
- İşçilərlə və ictimai təşkilatlarla qarşılıqlı fəaliyyət
- Malsatanlarla və yerli orqanlarla qarşılıqlı fəaliyyət
- Mövcud qanunvericiliyə əməl olunması və menecerlərlə qarşılıqlı fəaliyyət

11. Korporativ idarəetmənin əsas məqsədi nədir

- √ Öz səhmdarlarının maraqlarını təmsil və müdafiə etmək
- Malsatanlarla əlaqəli olub səhmdarlarının maraqlarını nəzərə almaq
- Menecerlərlə qarşılıqlı əlaqəni azaltmaq və səhmdarlarının maraqlarını mühafizə etmək
- İctimai təşkilatlarla fəaliyyət göstərməyib yerli orqanlara hesabat verməmək
- Kreditorların fəaliyyətlərini məhdudlandıraraq səhmdarlarının maraqlarını təmsil etmək

12. Korporativ idarəetmənin əsas funksiyası hansıdır

- √ Mülkiyyətçilərin maraqları çərçivəsində korporasiyanın işinin təmin olunması
- Motivləşdirmə və nəzarəti həyata keçirməklə korporasiyanın işinin təmin olunması
- Tənzimləmə və dispeçerləşməni həyata keçirməklə korporasiyanın işinin təmin olunması
- İmkanlar təhlil etməklə korporasiyanın işinin təmin olunması
- Planlaşdırma və təşkilatı həyata keçirməklə korporasiyanın işinin təmin olunması

13. Hansı fikir korporativ idarəetməyə aid deyil

- Korporativ idarəetmə məqsədlərə uyğun olaraq kompaniyanın firmalararası və firmadaxili münasibətlərinin yaradılmasıdır
- Korporativ idarəetmə biznesin təşkilati-hüquqi formasının idarə olunmasıdır
- Korporativ idarəetmə təşkilati strukturların optimallaşdırılmasıdır
- Korporativ idarəetmə məqsədlərə uyğun olaraq kompaniyanın firmalararası münasibətlərinin qurulmasıdır
- √ Korporativ idarəetmə məqsədlərinə müvafiq olaraq kompaniyanın firmadaxili münasibətlərinin proqnoz edilməsidir

14. BİZNESİN QIYMƏTLƏNDİRİLMƏSİ – nədir

- √ Biznesin dəyəri barədə rəyin işlənilib hazırlanması və ya hesablanması prosesi
- fəaliyyət göstərən müəssisə, holding şirkəti, ticarət potensialı olan əmlak
- şirkətin bütün aktivlərinin pula görə dəyəridir
- hamısı
- təcrübəsinə görə biznesi, biznesdəki payları, qiymətli kağızları qiymətləndirmək

15. Korporativ idarəetmə strukturuna təsir edən faktorlara aşağıdakılardan hansı aid deyildir

- √ Həmin ölkədə bərqərar olmuş inhiyarçılıq səviyyəsi
- Qanunvericilik və hüquq-normativ aktların mövcudluğu
- Bütün iştirakçıların hüquq və məsuliyyətlərini tənzimləyən qaydaların mövcudluğu
- hamısı

- Hər bir səhmdar cəmiyyətin nizamnaməsi

16. İnformasiyaya çıxışın səviyyəsinə görə korporasiyanı idarə edənlər kimlərdir

√ autsayderlər və insayderlər

- sərmayədarlar
- səhmdarlar
- heç biri
- menecerlər

17. İnformasiyaya çıxışın səviyyəsinə görə korporasiyanı idarə edənlər neçə qrupa ayrılır

√ 2.0

- 4.0
- 5.0
- 6.0
- 3.0

18. Korporativ idarəmənin effektiv sisteminin yaradılmasında nə əsas üstünlük verir

√ kapitalın qiymətinin azalması

- kreditlərin qiymətinin azalması
- firmanın qiymətinin artması
- şirkətin qdəyərinin artması
- kapitalın qiymətinin artması

19. Korporativ idarəetmənin əsas funksiyası nədir

√ maliyyə resurslarını korporasiyaya həvalə etmiş səhmdarların maraqları çərçivəsində onun fəaliyyətinin təmin olunmasıdır

- mülkiyyətçilərlə menecerlər arasında məsuliyyətin və işin bərabər bölünməsidir
- maliyyə resurslarını korporasiyaya həvalə etmiş kreditorların maraqları çərçivəsində onun fəaliyyətinin təmin olunmasıdır
- cəmiyyəti lazımi məhsul və xidmətlərlə təmin etməkdir
- idarəetmə münasibətlərinin mükəmməl sisteminin yaradılmasıdır

20. “Korporativ biznes” kateqoriyası nədir

√ O, təşkilati-struktur dəyişmələrin və “korporativ kapitalın” bazar mexanizmlərinin ayrı-ayrı formalarının (səhmlər, istiqraz vərəqələri, pul, veksellər və s.) hərəkətinin sintezir kimi qəbul oluna bilər

- O, təşkilati-struktur dəyişmələrin və “korporativ idarəetmənin kapitalın” bazar mexanizmlərinin ayrı-ayrı formalarının (səhmlər, istiqraz vərəqələri, pul, veksellər və s.) hərəkətinin sintezir kimi qəbul oluna bilər
- O, təşkilati-struktur dəyişmələrin və “fond” bazar mexanizmlərinin ayrı-ayrı formalarının (səhmlər, istiqraz vərəqələri, pul, veksellər və s.) hərəkətinin sintezir kimi qəbul oluna bilər
- O, ayrı-ayrı idarəetmə dəyişmələrin və “korporativ kapitalın” bazar mexanizmlərinin ayrı-ayrı formalarının (səhmlər, istiqraz vərəqələri, pul, veksellər və s.) hərəkətinin sintezir kimi qəbul oluna bilər
- O, sosial-iqtisadi dəyişmələrin və “korporativ idarəetmənin” bazar mexanizmlərinin ayrı-ayrı formalarının (səhmlər, istiqraz vərəqələri, pul, veksellər və s.) hərəkətinin sintezir kimi qəbul oluna bilər

21. Korporativ idarəetmənin geniş mənası səhmdarların, menecerlərin mülkiyyətə münasibətlərini tənzimləyir və müasir ictimai-sosial quruluşda iqtisadi subyektlərin qarşılıqlı.....

√ bazara münasibətini əks edir

- fəaliyyətini əks edir.
- biznesə münasibətini əks edir
- bazarda rəqabəti əks edir
- münasibətlərini xarakterizə edir

22. Korporativ idarəetmənin dar mənası nə daxildir

√ üçüncüsü, korporativ biznes proseslərinin nəticəsində korporativ qurumun maraqlarının müdafiəsi

- üçüncüsü, korporativ biznes proseslərinin nəticəsində səhmdarların maraqlarının müdafiəsi
- üçüncüsü, korporativ biznes proseslərinin nəticəsində menecerlərin maraqlarının müdafiəsi

- üçüncüsü, korporativ biznes proseslərinin nəticəsində əməkdaşların maraqlarının müdafiəsi
- üçüncüsü, korporativ biznes proseslərinin nəticəsində investorların maraqlarının müdafiəsi

23. Biznes fəaliyyətindəki qeyri-müəyyənlik hansı mərhələləri əhatə edir

- √ xammalla təminat mərhələsindən satış mərhələsinədək
- İstehsal və satış
- Yalnız satış
- Yalnız istehsal
- Xammalla təminat mərhələsi

24. Biznes anlayışına daxildir

- √ Hər zaman itirmək riski ilə qarşılaşmaq
- İnhisarlar yaratmaq
- Hakimiyyətə daxil olmaq
- Doğru cavab yoxdur
- Dövlətin pul gəlirlərini mənimsəmək

25. Biznesin korporativ forması hüquqi dillə hansı mənaya gəlir

- √ korporasiya ayrı-ayrı şəxslərin təşkilatıdır
- korporasiya fərdi investorların məhdud məsuliyyətidir
- korporasiya hüquqi münasibələr sistemidir.
- hamısı
- korporasiya kollegiyal idarəetmə sistemidir

26. Aşağıdakı fikirlərdən hansı səhvdir

- √ Korporativ ideologiyanın həyata keçirilməsi yaradılmış imic xarakteristikalarını ancaq xarici mühitə yönəldir
- korporativ ideologiya daxili istifadəyə istiqamətlənməklə qurulur
- korporativ ideologiyanın universal istifadəsi üçün xidmət edən bir sıra əlavə vasitələrdən istifadə olunur.
- heç biri
- Korporativ ideologiyanın həyata keçirilməsi yaradılmış imic xarakteristikalarını ancaq xarici mühitə yönəltmir

27. Korporativ dəyərlərə aid deyil

- √ kontrollinq
- təminat
- yanaşma
- məqsəd
- nəticə

28. Korporativ idarəetmədə dəyərlərin nəticəsinə aiddir

- bütün variantlar
- neytral mövqedən çıxış edərək obyektivliyi təmin etmək
- şirkət daxili metodoloji rəhbərlik və müvafiq qaydalar üzrə işi təşkil etmək
- hər bir iş üzrə hesabatları təsdiqləmək və məsuliyyəti qəbul etmək
- √ görülən işin keyfiyyətli və dürüst olmasına zəmin yaratmaq

29. Korporativ idarəetmədə dəyərlərin təminatına aiddir

- √ hər bir iş üzrə hesabatları təsdiqləmək və məsuliyyəti qəbul etmək
- neytral mövqedən çıxış edərək obyektivliyi təmin etmək
- şirkət daxili metodoloji rəhbərlik və müvafiq qaydalar üzrə işi təşkil etmək
- bütün variantlar
- görülən işin keyfiyyətli və dürüst olmasına zəmin yaratmaq

30. Korporativ idarəetmədə dəyərlərin yanaşmasına aiddir

- √ şirkət daxili metodoloji rəhbərlik və müvafiq qaydalar üzrə işi təşkil etmək
- hər bir iş üzrə hesabatları təsdiqləmək və məsuliyyəti qəbul etmək
- görülən işin keyfiyyətli və dürüst olmasına zəmin yaratmaq
- bütün variantlar
- neytral mövqedən çıxış edərək obyektivliyi təmin etmək

31. Korporativ idarəetmədə dəyərlərin məqsədinə aiddir

- √ neytral mövqedən çıxış edərək obyektivliyi təmin etmək
- hər bir iş üzrə hesabatları təsdiqləmək və məsuliyyəti qəbul etmək
- görülən işin keyfiyyətli və dürüst olmasına zəmin yaratmaq
- bütün variantlar
- şirkət daxili metodoloji rəhbərlik və müvafiq qaydalar üzrə işi təşkil etmək

32. Korporativ dəyərlərə aiddir

- √ bütün variantlar
- təminat
- yanaşma
- məqsəd
- nəticə

33. Korporativ ideologiyanın əsas müddələrinə aiddir

- √ bütün variantlar
- Sizdə işləyən adamlar özlərinə görə nadirdirlər
- Sizin şirkətə işləməyə aktiv mane olan güclü bədxahlar var.
- Biznesin müvəffəqiyyətliliyi bütövlükdə hər bir konkret əməkdaşdan asılıdır
- Sizin şirkət öz əməkdaşlarının qayğısına tam olaraq qalır.

34. Korporativ idarəetmə fənninin vəzifələrinə aiddir

- √ bütün variantlar
- korporativ idarəetmə modellərinin (Amerikan-İngilis və Alman-Holland modelləri) müqayisəli təhlilini vermək
- korporativ idarəetmə üzrə İƏİT-nin prinsiplərinin mahiyyətini, səhmdarların və icra orqanlarının səlahiyyətlərini qruplaşdırmaq;
- korporativ idarəetmə üzrə Bazel tövsiyələrinin açıqlanması;
- rəqabətli bazar şəraitində korporativ idarəetmə sistemlərinin yaradılmasının zəruriliyini müəyyən etmək

35. Korporativ ideologiyanın əsas müddələrinə aid deyil

- √ Sizin şirkət rəqibləri düşünür
- Sizin gördüyünüz iş, bütövlükdə cəmiyyətə faydalıdır
- Sizdə işləyən adamlar özlərinə görə nadirdirlər
- Sizin şirkət öz əməkdaşlarının qayğısına tam olaraq qalır
- Sizin şirkət – öz sahəsində aparıcı şirkətlərdən biridir

36. Korporativ ideologiyanın əsas müddələri

- √ bütün variantlar
- Sizin gördüyünüz iş, bütövlükdə cəmiyyətə faydalıdır
- Sizdə işləyən adamlar özlərinə görə nadirdirlər
- Sizin şirkət öz əməkdaşlarının qayğısına tam olaraq qalır
- Sizin şirkət – öz sahəsində aparıcı şirkətlərdən biridir

37. «Free rider» problemi nəyi ifadə edir

- √ «minib ödənişsiz getmək»
- «yerində saymaq»
- «sərbəst düşüncə»

- heç biri
- “qaçmaq”

38. «İnsayderlər» sisteminin mövcudluğu üçün mühüm şərt

- √ rəqabətin olması
- xarici mühit
- dövlət dəstəyi
- bütün variantlar
- xüsusi mülkiyyətin olması

39. Korporativ idarəetmə nə üçün lazımdır

- √ bütün variantlar
- rəqabət qabiliyyətini artırır
- maliyyə bazarlarının inkişafına kömək edir
- kapital bazarlarına korporativ çıxışı asanlaşdırır
- iqtisadi inkişafa təkan verir

40. Biznesin korporativ formasının əsas xüsusiyyəti hansıdır

- √ bütün variantlar
- korporasiyanın hüquqi şəxs kimi müstəqilliyi
- fərdi investorların məhdud məsuliyyəti
- fərqli investorlara məxsus olan səhmlərin digər şəxslərə verilməsi imkanı
- mərkəzləşdirilmiş idarəetmə.

41. Likvidlik əmsalı necə hesablanır

- Doğru cavab yoxdur
- √ Pul vəsaitləri + tez reallaşan qiymətli kağızlar bölünsün qısa müddətli borclar
- Pul vəsaitləri + tez reallaşmayan qiymətli kağızlar bölünsün 100
- Pul vəsaitləri + likvidlik mənfisi
- Pul vəsaitləri + inhisarlaşmadan gəlir

42. Müəssisənin maliyyə vəziyyətində likvidliyinin yüksək, gəlirliliyinin az olduğu hal ola bilərmi

- sahibkarların istəyi ilə ola bilər.
- √ Ola bilər
- ola bilməz
- Sahibkarın istəyi ilə ola bilər. İdarəçilik qərarlarından asılıdır
- idarəçilik qərarlarından asılıdır

43. Likvidlik nəyə imkan yaradır

- √ Müəssisənin öhdəliklərini yerinə yetirə bilməsi
- gözlənilən böhranın yetişdiyini
- müəssisənin qiymət artımının gözləndiyi
- Müəssisənin öhdəliklərini yerinə yetirə bilməməsini
- dəyərdəndən düşmə

44. Likvidlik nədir

- pul kapitalı
- √ Müəssisənin uzunmüddətli öhdəliklərini ödəmə qabiliyyəti
- dəyərsizləşmə əmsalı
- Doğru cavab yoxdur
- Müəssisənin uzunmüddətli borcları

45. Korporativ idarəetmənin təkmilləşdirilməsi və istiqamətləndirilməsi üzrə ən məzmunlu sənəd ilk dəfə ilin aprelinde Beynəlxalq İqtisadi Əməkdaşlıq və İnkişaf Təşkilatı tərəfindən işlənilib və təsdiqlənib
- 1999-cu il
 - 1996-cı il
 - ✓ 2001-ci il
 - 2007-ci il
 - 1997-ci il
46. Korporasiyanın iqtisadi məzmununun təyin olunmasına iki yanaşma mövcuddur: ayrı-ayrı sahələrdə çalışan işçilərin peşə birlikləri kimi və peşəkarlıq səviyyəsi ilə seçilən müəssisələrin forması kimi
- ✓ təşkil olunma
 - stimullaşdırma
 - çulğalaşdırıcı
 - idarəetmə
 - korsinasiyalaşdırıcı
47. Korporativ idarəetmə sisteminin müasir meylinə aid deyil
- Korporativ idarəetmənin təkmilləşdirilməsi üzrə xidmətlər bazasının inkişafı
 - Həmkarlar ittifaqının cəlb edilməsi
 - ✓ Səhmdarların fəaliyyətinin zəiflədilməsi
 - Yeni texnologiyaların aktiv tətbiqi
 - Top menecerlərin mükafatlandırılması informasiyasının nəşr edilməsi
48. Korporativ idarəetmə sisteminin müasir meylinə aiddir
- ✓ Korporativ idarəetmənin təkmilləşdirilməsi üzrə xidmətlər bazasının daralması
 - Müstəqil direktorlardan ibarət Direktorlar Şurasının yaradılmasının labüdlüyü
 - Direktorlar Şurasının üzvlərinə münasibətdə müstəqillik meyarlarının sərtləşdirilməsi
 - Top menecerlərin mükafatlandırılması informasiyasının nəşr edilməsi
 - Səhmdarların fəaliyyətinin fəallaşdırılması
49. Korporativ strukturların qurulmasının təşkilatı tiplərinə aid deyil
- ✓ Vençur və konsaltinq firmaları
 - Kartel və trest
 - Konsern və konqlomerant
 - Holding və maliyyə-sənaye qrupları
 - Konsorsium və sindikat
50. Hansı struktur qrupda idarəetmə funksiyalarının bir hissəsinin bir iştirakçıdan digərinə ötürülməsi ilə bir-birindən asılı iştirakçılar birliyi yaradılır
- ✓ Trest, holding və konserndə
 - Konqlomerant və sindikatda
 - Assosasiya, kartel və konsorsiumda
 - Maliyyə-sənaye qrupları və karteldə
 - Holding, assosasiya və trestdə
51. Hansı struktur qrupda birliyin üzvləri qismən asılı halda olurlar və idarəetmə sahəsində muxtariyyəti qoruyub saxlayırlar
- Holding, assosasiya və trestdə
 - Assosasiya, kartel və konsorsiumda
 - ✓ Konqlomerant və sindikatda
 - Trest və konserndə
 - Maliyyə-sənaye qrupları və karteldə
52. Hansı struktur qrupda birliyin üzvləri öz hüquqlarını qoruyub saxlayırlar

- Konqlomerant və sindikatda
- Holdinq, assosasiya və trestdə
- Maliyyə-sənaye qrupları və karteldə
- √ Assosasiya, kartel və konsorsiumda
- Trest və konserndə

53. Birliyə daxil olan bütün korporativ strukturlar müstəqillik dərəcəsinə görə neçə əsas qrupa bölünür

- √ 3.0
- 7.0
- 5.0
- 2.0
- 4.0

54. Fəaliyyətin korporativ təşkilinin imkanları hansına şərait yaradır? 1-Səhm buraxılışı ilə pul vəsaitlərinin cəlb olunması qabiliyyətinə; 2-Səhmdarların tərkibinə daxil olma və çıxmanın sadələşdirilməsinə; 3-Rəhbərlərin vəzifəsindən sül istifadəyə; 4-Məhdud məsuliyyət prinsipi ilə risklərin azaldılmasına; 5-İdarəetmə məsələlərinin həllinin sadələşdirilməsinə

- 2, 3, 5
- 2, 3, 4, 5
- √ 1, 2, 4, 5
- 1, 2, 3
- 1, 3, 4, 5

55. Azərbaycan şərtlərində korporasiyanı necə nəzərdən keçirmək lazım deyil

- Birgə biznesin aparılması ilə əlaqədar olan müstəqil iqtisadi subyektlər kimi
- √ Hüquqi şəxslərin hər birini ayrı-ayrılıqda fərdi təşkilati struktur kimi
- Ümumi məqsədlə əlaqədar olan müstəqil iqtisadi subyekt kimi
- Ümumi maraqlarla əlaqədar olan müstəqil iqtisadi subyekt kimi
- Digər mülki münasibətlərlə əlaqədar olan müstəqil iqtisadi subyekt kimi

56. AR qanunvericiliyində hansı “korporasiya” anlamına uyğundur

- Korporasiyalar yalnız sifarişlə fəaliyyət göstərən təsərrüfat subyektləridir
- Korporasiyalar dövlət tərəfindən qoyulmuş qaydalara əsasən fəaliyyət göstərən təsərrüfat subyektləridir
- √ Korporasiyalar üzvlüyə əsaslanan kommersiya təşkilatları kimi fəaliyyət göstərən təsərrüfat subyektləridir
- Korporasiyalar spesifik xarakterlə fəaliyyət göstərən təsərrüfat subyektləridir
- Korporasiyalar beynəlxalq əlaqələrə əsaslanaraq fəaliyyətdə olan təsərrüfat subyektləridir

57. ABŞ qanunvericiliyinə görə korporasiyanın hansı meyarı mövcuddur

- Müddətli mövcud olma
- √ Səhmlərin müddətsiz ötürülməsi
- Qeyri-mərkəzləşdirilmiş idarəetmə
- Qeyri-məhdud məsuliyyət prinsipi
- Fiziki şəxs statusu

58. ABŞ qanunvericiliyi üçün korporasiyanın hansı meyarı mövcud deyil

- Müddətsiz mövcud olma
- Səhmlərin sərbəst ötürülməsi
- Məhdud məsuliyyət prinsipi
- √ Qeyri- mərkəzləşdirilmiş idarəetmə
- Hüquqi şəxs statusu

59. Hansı mülahizə korporasiyaya uyğun gəlmir

- Korporasiya- daimi baza əsasında fəaliyyət göstərən təşkilatdır

- ✓ Korporasiya- qeyri- məhdud məsuliyyət daşıyan təşkilatdır
- Korporasiya- qarşıya müəyyən məqsədlər qoyan təşkilatdır
- Korporasiya- müəyyən olunmuş hüquqlara malik hüquqi şəxsdir
- Korporasiya- ictimai rifah naminə fəaliyyət göstərən təşkilatdır

60. Korporasiya ilə bağlı hansı fikir doğrudur

- Korporasiya- siyasi rifah naminə fəaliyyət göstərən təşkilatdır
- Korporasiya- müvəqqəti baza əsasında fəaliyyət göstərən təşkilatdır
- Korporasiya- müəyyən olunmuş hüquqlara malik hüquqi şəxsdir
- ✓ Korporasiya- məhdud məsuliyyət göstərən təşkilatdır
- Korporasiya- qarşıya qeyri-müəyyən məqsədlər qoyan təşkilatdır

61. Korporasiya ilə bağlı hansı fikir səhvdir

- Korporasiya- məhdud məsuliyyət daşıyan təşkilatdır
- ✓ Korporasiya- gələcəkdə təyin olunacaq hüquqlara malik hüquqi şəxsdir
- Korporasiya- qarşıya müəyyən məqsədlər qoyan təşkilatdır
- Korporasiya- ictimai rifah naminə fəaliyyət göstərən təşkilatdır
- Korporasiya- daimi baza əsasında fəaliyyət göstərən təşkilatdır

62. Şəraitdən asılı olaraq təşkilatın xarici mühit amillərinin hansı onun müflisləşməsinin əsasını qoya bilər

- birbaşa və dolayı xarici mühit amilləri
- ✓ hər biri
- heç biri təklikdə yox
- birbaşa xarici mühit amilləri
- dolayı xarici mühit amilləri

63. Təşkilata təsir edən xarici mühit amilləri müxtəlif xarakterik xüsusiyyətlərinə görə şərti olaraq iki qrupa bölünməsi hansı variantda düzgün təsvir olunur

- dolayı və makro
- ✓ birbaşa və dolayı
- makro və mikro
- birbaşa və makro
- dolayı və mikro

64. Korporativ idarəetmə sisteminin xarici amilinə nə daxildir

- menecerlərin və əməkdaşların seçilməsi və fəaliyyət göstərməsi proseduru
- ✓ direktorlar şurası, idarə heyətinin seçilməsi və fəaliyyət göstərməsi proseduru
- direktorlar şurası, menecmentin seçilməsi və fəaliyyət göstərməsi proseduru
- direktorlar şurası, idarə heyətinin təyini və fəaliyyət göstərməsi proseduru
- direktorlar şurası, idarə heyətinin təyini və fəaliyyət göstərməsi qaydaları

65. Xarici səbəblərin mənfi təsirini yumuşaltmaq üçün işgüzar təşkilatda hansı aşağıdakı keyfiyyət olmalıdır

- ✓ istehsal amilləri bazarlarında iqtisadi konyukturun və strateji təsir qruplarının fəaliyyətinin təhlili bacarığı
- hamısı doğrudur
- istehsal amilləri bazarlarında qeyri-iqtisadi konyukturun və strateji təsir qruplarının fəaliyyətinin təhlili bacarığı
- istehsal amilləri bazarlarında iqtisadi konyukturun və strateji təsir mərkəzlərinin fəaliyyətinin təhlili bacarığı
- xammal bazarlarında iqtisadi konyukturun və strateji təsir qruplarının fəaliyyətinin təhlili bacarığı

66. Korporativ idarəetmə sisteminin xarici amilinə nə daxildir

- ✓ normativ-hüquqi sənədləri
- təşkiati-hüquqi
- tövsiyəvi sənədləri
- idarəedici sənədləri

- təşkilatı sənədləri

67. Korporativ idarəetmə sisteminin əsas elementləri aşağıdakılardır

- ümumi və xüsusi
- xarici və ümumi
- makro və ümumi
- ümumi və daxili
- ✓ xarici və daxili

68. Dünya Bankı, Beynəlxalq Valyuta Fondu kimi təşkilatların dəstəyi ilə korporativ idarəetmənin prinsipləri, beynəlxalq iqtisadi əməkdaşlıqda iştirak edən ölkələrdə maliyyə sisteminin stabilliyini göstərən neçə əsas standartdan biri kimi qəbul edilib

- ✓ 12.0
- 8.0
- 10.0
- 16.0
- 14.0

69. Beynəlxalq İqtisadi Əməkdaşlıq və İnkişaf Təşkilatı tərəfindən işlənilib və təsdiqlənmiş korporativ idarəetmə sisteminin səmərəliliyini müəyyən edən dörd əsas prinsipə hansı biri daxildir

- intizamlıq
- məxfilik
- məhsudarlıq
- stimullaşdırma
- ✓ məsuliyyətlik

70. Korporativ idarə etmənin Qlobal Prinsiplərini nəşr edən şirkət:

- ✓ CalPRES 1996-cı ildə
- ✓ CalPRES 1996-cı ildə
- MC donalds şirkəti 1995-ci il
- GFK -1998- ci il
- İqtisadi əməkdaşlıq və inkişaf təşkilatı 1997-ci il
- heç biri doğru deyil
- MC donalds şirkəti 1995-ci il
- GFK -1998- ci il
- İqtisadi əməkdaşlıq və inkişaf təşkilatı 1997-ci il

71. Korporativ idarəetmənin ümumi üslub və prinsiplərinin formalaşmasında qeyri-hökumət orqanlarının fəaliyyəti nələrə bağlıdır:

- ✓ milli xüsusiyyətləri nəzərə almaq şərtilə beynəlxalq prinsiplərə uyğun korporativ idarəetmə qayda və prosedurlarının yaradılmasına
- səhmdarların hüquqlarının müdafiəsi,
- digər maraqlı tərəflərin mənafeələrinin nəzərə alınması məqsədilə qanunvericiliyin təkmilləşdirilməsinə
- şirkətin fəaliyyəti haqqında məlumatların açıqlanması üzrə müəyyən standartların məcburiliyinin möhkəmləndirilməsi,
- onlara bərabər münasibətin təmin edilməsi

72. Korporativ idarəetmənin ümumi üslub və prinsiplərinin formalaşmasında hökumət orqanlarının fəaliyyəti nələrə bağlı deyil:

- ✓ standartlaşmaya
- şirkətin fəaliyyəti haqqında məlumatların açıqlanması üzrə müəyyən standartların məcburiliyinin möhkəmləndirilməsi,
- onlara bərabər münasibətin təmin edilməsi
- digər maraqlı tərəflərin mənafeələrinin nəzərə alınması məqsədilə qanunvericiliyin təkmilləşdirilməsinə
- səhmdarların hüquqlarının müdafiəsi,

73. Korporativ idarəetmənin ümumi üslub və prinsiplərinin formalaşmasında hökumət orqanlarının fəaliyyəti nələrə bağlıdır:

- digər maraqlı tərəflərin mənafeələrinin nəzərə alınması məqsədilə qanunvericiliyin təkmilləşdirilməsinə
- bütün variantlar

- ✓ şirkətin fəaliyyəti haqqında məlumatların açıqlanması üzrə müəyyən standartların məcburiliyinin möhkəmləndirilməsi,
- səhmdarların hüquqlarının müdafiəsi,
- onlara bərabər münasibətin təmin edilməsi

74. Effektiv korporativ idarəetmənin təməlini meydana gətirir:

- siyasi və sosial
- tənzimləyici
- hamısı
- hüquqi və nəzəri
- ✓ hüquqi, tənzimləyici və institusional

75. AR-nın korporativ davranış kodeksində korporativ idarəetmənin hansı prinsipi müəyyən olunmayıb?

- ✓ İdarəetmə və mülkiyyət strukturunun iqtisadi göstəricilərinin qapalı saxlanması
- Korporativ davranış təcrübəsi eyni kateqoriya və bərabər sayda səhmə sahib olan səhmdarlara eyni münasibətin təmin olunması
- Cəmiyyətin hesabatlılığının təmin edilməsi
- Səhmdarların cəmiyyətdə iştirakı ilə əlaqədar öz hüquqlarını reallaşdırmağa imkanın təmin edilməsi
- Cəmiyyətin maliyyə-təsərrüfat fəaliyyətinə səmərəli nəzarətin təmin olunması

76. Alman modelində icraçı komitə necə adlanır:

- ✓ Vorstand
- Aufsichtstar
- heç biri
- tofland
- keytersu

77. Alman modelində nəzarətçi komitə necə adlanır:

- tofland
- heç biri
- Vorstand
- ✓ Aufsichtstar
- keytersu

78. İri alman şirkətləri neçə Direktorlar Şurasına malik olurlar

- 5.0
- 4.0
- 3.0
- 1.0
- ✓ 2.0

79. Alman modelində:

- ✓ şirkətin “nəzarət” və “idarəetmə” funksiyaları bir-birindən aydın şəkildə ayrılmışdır
- Kİ-də təsisçilərin maraqları təmsil olunmur,
- kənar şəxslərin korporativ nəzarətdə iştirakı üçün kifayət qədər stimulları yoxdur,
- rəqib şirkətlərə satılmaq tendensiyası geniş yayılıb
- əmlak “sovrulur”,

80. Alman modelində idarəetmə orqanı hansıdır:

- ✓ Müşahidə şurasından və menecerlərdən təşkil olunmuş İdarə heyəti
- korporasiya ilə bağlı digər affilə olunmuş korporasiya və ya keyretsu (daha bir daxili səhmdar);
- idarəetmə heyəti;
- hökumət
- əsas bank (əsas daxili səhmdar);

- 81.** Yapon modelinin İngilis-Amerikan modelindən fərqi:
- √ müstəqil səhmdarlar heç bir rol oynamırlar və korporasiyanın işinə müdaxilə edə bilmirlər
 - dividendlərin həcminin müəyyənləşdirilməsində səhmdarlar fəal iştirak edirlər
 - qiymətli kağızlar üzrə əməliyyatların qanunvericilik aktları Parlament və özəl təşkilat olan Qiymətli Kağızlar və İnvestisiyalar üzrə Kollegiyanın qaydaları ilə tənzimlənir;
 - bütün variantlar
 - informasiyanın açıqlanması üzrə ən ciddi və sərt qaydalar mövcuddur və səhmdarlar arasında qarşılıqlı münasibətlər dəqiq sistem üzərində qurulmuşdur
- 82.** Yapon korporativ sistemində əsas iştirakçıları:
- √ bütün variantlar
 - idarəetmə heyəti;
 - korporasiya ilə bağlı digər affilə olunmuş korporasiya və ya keyretsu (daha bir daxili səhmdar);
 - hökumət.
 - əsas bank (əsas daxili səhmdar);
- 83.** Yapon modelində bank hansı işləri görür:
- √ bütün variantlar
 - korporativ müştərilərinə səhm, qiymətli kağızların buraxır
 - kreditlərin verir
 - hesablaşma hesabları üzrə əməliyyatları aparır,
 - məsləhətlərin verilməsi üzrə xidmətləri təklif edir
- 84.** Yapon modelinin əsas iştirakçıları kimlərdir:
- √ bütün variantlar
 - maliyyə qrupları
 - sənaye qrupları şəbəkəsi
 - keyretsu
 - əsas bank,
- 85.** Yapon modelinin xüsusiyyətləri:
- Belə qrupların direktorlar şurası heyəti korporasiyanın “iç” strukturlarında işləyən üzvlərindən ibarətdir;
 - √ bütün variantlar
 - Bank sistemi “bank-korporasiya” möhkəm əlaqələri ilə seçilir;
 - Qanunvericilik aktları, ictimai rəy və sənaye qurumları “keyretsu” qruplarını dəstəkləyir (“keyretsu” – əllərində olan borc vəsaitləri və kapitalı cəmləşdirərək onlardan birgə istifadə etmək üçün yaranan korporasiya qruplarıdır);
 - Səsvərmə prosedurası mürəkkəb sistem üzərində qurul-du-ğu üçün direktorlar şurası heyətində müstəqil üzvlərin ümu-mi çəkisi xeyli aşağıdır
- 86.** Keyretsuda:
- √ səlahiyyətlər əsas bank, iri şirkətlər və qrup arasında bölüşdürülür
 - qiymətli kağızlar bazarı
 - lizinq bazarı
 - hamısı
 - kapital bazarı
- 87.** Keyretsu nədir:
- lizinq bazarı
 - √ iri bank ətrafında formalaşan şirkətlər şəbəkəsi
 - kapital bazarı
 - qiymətli kağızlar bazarı
 - hamısı
- 88.** Yaponiyada korporativ maliyyə mexanizminin ən fərqlən-dirici xüsusiyyəti:

- √ keyretsudur
- hüquq və məsuliyyətlərinin qorunması sahəsində ortaqlıq
- bir də korporasiya və səhmdarlar arasında nisbətən sadə qarşılıqlı əlaqə mexanizminin olması,
- səhmdarlarla ilbəlil görüşmələr, həm də ilarası görüşmələrin mövcud olması
- qanunvericilik aktlarının çərçivəsinin yaradılması,

89. İngilis-Amerikan modelində institusional investorlar:

- √ bütün variantlar
- Yeni korporasiyalara investisiya qoyan fondlar;
- Riskli sərmayə fondları;
- İnvestisiya fondları;
- Borc götürənin kredit bacarığını qiymətləndirən agentliklər;

90. Böyük Britaniya və ABŞ-ın korporativ idarəetmə sistemləri arasında fərqlər:

- √ bütün variantlar
- Böyük Britaniyada dividendlərin həcmnin müəyyənləşdirilməsində səhmdarlar fəal iştirak edirlər;
- C)ABŞ-da qiymətli kağızlar bazarında korporativ idarəetmə sisteminin hüququ bazasını dövlət strukturu müəyyən-ləşdirir;
- Böyük Britaniyada isə qiymətli kağızlar üzrə əməliyyatların qanunvericilik aktları Parlament və özəl təşkilat olan Qiymətli Kağızlar və İnvestisiyalar üzrə Kollegiyanın qaydaları ilə tən-zimlənir;
- ABŞ-da səhmdarlar direktorlar şurası tərəfindən təklif olunan dividendlərin həcminə əsasən səs vermək hüququna malik deyillər;

91. Böyük Britaniyada Kollegiya:

- √ dövlət strukturu deyildir
- qiymətli kağızlar bazarında korporativ idarəetmə sisteminin hüququ bazasını dövlət strukturu müəyyən-ləşdirir;
- bütün variantlar
- heç biri
- səhmdarlar direktorlar şurası tərəfindən təklif olunan dividendlərin həcminə əsasən səs vermək hüququna malik deyillər;

92. Böyük Britaniyada korporativ idarəetmənin qanunvericilik sərəhdələri:

- √ Parlament tərəfindən müəyyən-ləşdirilir
- heç biri
- bütün variantlar
- qiymətli kağızlar bazarında korporativ idarə-et-mə sisteminin hüququ bazasını dövlət strukturu müəyyən-ləşdirir;
- səhmdarlar direktorlar şurası tərəfindən təklif olunan dividendlərin həcminə əsasən səs vermək hüququna malik deyillər;

93. ABŞ-da və İngiltərədə institusional sərmayədarlar korporasiyaların səhmlərinin təxminən neçə faizinə yiyələniblər

- √ 50.0
- 20-30
- 60.0
- 70.0
- 40.0

94. ABŞ-da səhmdarların ayrı-ayrır qrupu direktorlar şurasında əlahiddə nümayəndəçiliyə iddia edə bilərmi?

- √ etmir
- etmək istəyir
- çalışır
- orta mövqe tutur
- edir

95. Amerika korporasiyalarının səhmdar kapitalı əhəmiyyətli dərəcədə?

- √ sərələnib
- diversifikasiyalaşb

- təmər küzləşib
- dərəcələnilib
- mərkəzləşib

96. ABŞ-da

- √ informasiyanın açıqlanması üzrə ən ciddi və sərt qaydalar mövcuddur və səhmdarlar arasında qarşılıqlı münasibətlər dəqiq sistem üzərində qurulmuşdur
- qiymətli kağızlar üzrə əməliyyatların qanunvericilik aktları Parlament və özəl təşkilat olan Qiymətli Kağızlar və İnvestisiyalar üzrə Kollegiyanın qaydaları ilə tənzimlənir;
- bütün variantlar
- heç biri
- dividendlərin həcmnin müəyyənləşdirilməsində səhmdarlar fəal iştirak edirlər

97. ABŞ-da təqaüd fondları;

- √ fidusiar haqlara malikdir və korporasiyaların işlərində öz səhmdarları üçün “etibarlı şəxs” rolunu oynayır
- qiymətli kağızlar üzrə əməliyyatların qanunvericilik aktları Parlament və özəl təşkilat olan Qiymətli Kağızlar və İnvestisiyalar üzrə Kollegiyanın qaydaları ilə tənzimlənir;
- bütün variantlar
- heç biri
- dividendlərin həcmnin müəyyənləşdirilməsində səhmdarlar fəal iştirak edirlər

98. ABŞ-da federal agentlik, qiymətli kağızlar üzrə Komis-si-ya və birjalar:

- √ bütün variantlar
- informasiyaların açıqlanması üzrə tələbləri müəyyənləşdirir,
- C) “korporasiya – səhmdarlar” arasında münasibətləri qaydaları salır
- D) “səhmdarlar - səhmdarlar” arasında münasibətləri qaydaya salır
- qiymətli kağızlar bazarını tənzimləyir,

99. ABŞ-da qiymətli kağızlar bazarını kim tənzimləyir:

- √ federal agentlik, qiymətli kağızlar üzrə Komissiya və birjalar
- federal agentliklər
- rəhbərlik
- komissiyalar
- səhmdarlar

100. İngilis-Amerikan korporativ idarəetmə modelinin qanunvericilik bazası:

- komissiyalar
- səhmdarlar
- federal agentliklər
- rəhbərlik
- √ Böyük Britaniyada və ABŞ-da idarəçilər, direktorlar və səhmdarlarla qarşılıqlı münasibətlərini müəyyən qanun və qaydalar

101. Yapon korporasiyalarında DŞ neçə nəfərdən ibarətdir?

- √ 50.0
- 20.0
- 30.0
- 35.0
- 40.0

102. Yapon korporasiyalarında DŞ-na aid deyil?

- √ Kreditorlar
- İdarəedicilər
- Korporasiyanın iri şöbə rəhbərləri

- Baş idarəedicilər
- İcraçı direktorlar

103. Korporativ idarəetmənin Yapon modelinin əsas iştirakçılardan olmayanı göstərin?

- √ İnsayderlər
- Korporasiya ilə əlaqəli korporasiya
- Keyreçu
- İdarəetmə və hökumət
- Əsas bank

104. Yapon səhmdar cəmiyyətlərinin idarə olunmasında əsas rolu oynayır?

- √ Dövlətin iqtisadi siyasəti
- Ölkədə amortizasiya siyasəti
- Ərazidə vergi siyasəti
- Aparılan qiymət siyasəti
- Dövlətin büdcə siyasəti

105. Korporativ idarəetmənin Yapon modelində “keyreçu“ hansılarla xarakterizə olunmur?

- Ticarət malları ilə
- √ Rəsmi işgüzar müqavilələr ilə
- Korporativ şəbəkələrin ümumi borcları ilə
- Səhmdar kapitalı ilə
- Xidmətlərlə

106. Korporativ idarəetmənin Yapon modeli hansı ölkədə yayılmışdır?

- √ Yaponiyada
- Rusiyada
- Çində
- Koreya
- Avstriyada

107. Korporativ idarəetmənin Alman modelində illik hesabatda hansı informasiya nəşr edilmir?

- √ İnsayderlərə ödənilən mükafatlar üzrə məcmu informasiya
- Kapitalın strukturu haqqında məlumat
- Müşahidə Şurasına namizədlər haqqında məhdud informasiya
- Səhmlərin 5 %-dən çoxuna sahib olan səhmdarların məlumatları
- Hər yarım il üzrə maliyyə hesabatı

108. Korporativ idarəetmənin Alman modelində böyük korporasiyalarda Müşahidə Şurası neçə nəfərdən ibarətdir?

- √ 20.0
- 10.0
- 25.0
- 30.0
- 15.0

109. Korporativ idarəetmənin Alman modelində Müşahidə Şurası nəyi etmir?

- √ Rəhbərliyin qərarını təhlil edir
- Rəhbərliyin qərarını təsdiq edir
- İdarəediciyə məsləhət verir
- İdarəetməni ləğv edir
- İdarəetməni təyin edir

110. Korporativ idarəetmənin Alman modelində DŞ-nin Müşahidə Şurası kimlərdən ibarətdir?

- √ İşçilərin nümayəndələrindən, korporasiya işçilərindən və səhmdarlardan
- Menecerlərdən, korporasiya işçilərindən və səhmdarlardan
- İşçilərin nümayəndələrindən, korporasiya işçilərindən və investorlardan
- Yerli cəmiyyətlərdən, korporasiya işçilərindən və səhmdarlardan
- İşçilərin nümayəndələrindən, menecerlərdən və səhmdarlardan

111. Korporativ idarəetmənin Alman modelində DŞ-nin icraedici şurası kimlərdən ibarətdir?

- √ Korporasiyanın menecerlərindən
- Korporasiyanın icraçı direktorlarından
- Korporasiyanın kreditorlarından
- Korporasiyanın səhmdarlarından
- Korporasiyanın işçilərindən

112. Korporativ idarəetmənin Alman modelində DŞ-na hansı palatalar daxildir?

- √ İdarəedici və Müşahidə Şurası
- Birjalar və Müşahidə Şurası
- Hakimiyyət strukturları və Müşahidə Şurası
- Kreditor və Müşahidə Şurası
- Menecerlər və Müşahidə Şurası

113. Korporativ idarəetmənin Alman modelində banklar ümumi illik iclasda hansı simada çıxış etməirlər?

- Səhmdar kimi
- Qiymətli kağızların emitenti kimi
- Depozitçi kimi
- Kreditor kimi
- √ Səsverməyə agent kimi

114. Korporativ idarəetmənin Alman modelində əsas iştirakçılardan hansı mühüm rol oynayır?

- √ Banklar
- İcraçılar
- Baş direktorlar
- Menecerlər
- Səhmdarlar

115. Korporativ idarəetmənin Alman modelinin elementləri hansı ölkənin korporasiyalarında istifadə olunmur?

- Avstriya, Polşa, İspan və Türkiyə korporasiyalarında
- Holland, İsveç, Danimarka və Yunan korporasiyalarında
- Yapon, Fransa, Ərəb və Rus korporasiyalarında
- Britaniya, ABŞ, Bolqar və Macar korporasiyalarında
- √ Yapon və Böyük Britaniya korporasiyalarında

116. Korporativ idarəetmənin Alman modelinin elementlərini hansı ölkənin korporasiyaları istifadə edir?

- √ Holland və Belçika korporasiyaları
- İtalyan və Yunan korporasiyaları
- Yapon və Rus korporasiyaları
- Britaniya və Macar korporasiyaları
- Avstriya və Polşa korporasiyaları

117. İngilis-Amerikan modelindən istifadə edən Britaniyada informasiyanın nəşr olunmasına tələb nə ilə fərqlənir?

- √ Hesabatın hər yarım il üzrə təqdim olunması ilə
- Hesabatın hər il üzrə təqdim olunması ilə
- Hesabatın hər rübdə təqdim olunması ilə

- Hesabatın hərtərəfli yoxlanması ilə
- Hesabatın hər ay təqdim olunması ilə

118. İngilis-Amerikan modelinə görə hansı məlumat korporasiyasının səhmdarların illik hesabatına daxil olunur? 1-Mümkün birləşmə haqqında məlumat; 2-Yenidən təşkil haqqında məlumat;3-Audit yoxlamaları üçün dəvət olunan kompaniyaların adları; 4-Nizamnaməyə təklif olunan düzəlişlər;5-İcraçı direktorlara ödənen əmək haqqının həcmi

- √ 1, 2, 3, 5
- 1, 3, 4, 5
- 2, 3, 4, 5
- 2, 3, 4
- 1, 2, 3

119. Korporasiyanın İngilis-Amerikan modelinə görə səhmdarların illik hesabatına hansı məlumat daxil edilmir?

- √ 5 %-dən aşağı səhm kapitalına sahib olan bütün səhmdarların məlumatları
- Kapitalın strukturu haqqında göstəriciləri
- Təyin olunmuş direktorların keçmiş fəaliyyəti haqqında arayış
- İcraçı direktorlara ödənen əmək haqqının həcmi
- Hər rüb üzrə maliyyə məlumatları

120. Korporativ idarəetmənin İngilis-Amerikan modelində kim insayder ola bilər?

- √ Korporasiyada işləyən işçi və ya idarə olunma ilə əlaqədar olan şəxs
- Korporasiyada işləyən menecer və siğortaçıları
- Korporasiyada işləyən icraçı və auditorlar
- Korporasiyanın idarəedilməsi ilə əlaqədar olmayan şəxs
- Korporasiyanın idarə olunması ilə əlaqədar olan şəxs və brokerlər

121. Korporativ idarəetmənin İngilis-Amerikan modelində autsayder kim ola bilər?

- √ Korporasiyanın idarə olunması ilə əlaqədar olmayan şəxs
- Korporasiyada işləyən menecer
- Korporasiyada işləyən icraçı
- Korporasiyada işləyən işçi
- Korporasiyanın idarə olunması ilə əlaqədar olan şəxs

122. Britaniya və ABŞ korporasiyalarında kimlər Direktorlar Şurasında insayder ola bilməz?

- √ Korporasiyanın idarəedilməsi ilə əlaqəli olmayan şəxs
- Korporasiyada işləyən icraçı
- Korporasiyada işləyən işçi
- Korporasiyanın idarə olunması ilə əlaqədar olan şəxs
- Korporasiyada işləyən menecer

123. Korporativ idarəetmənin İngilis-Amerikan modelində əsas iştirakçılara hansı aid deyil?

- √ Birjalar və banklar
- Korporasiya və səhmdarlara məsləhət xidmətləri ilə məşğul olan firmalar
- Vəkalət üzrə səsvermə məsələlərinə görə konsaltinq firmalar
- Özünü tənzimləmə təşkilatları
- Direktorlar, səhmdarlar və hakimiyyət strukturları

124. Təşkilati nəzəriyyəyə görə korporasiya menecerləri hansı şəxsi nəzarət üstünlüyünə malik deyil?

- √ Korporasiyadan aktivlərin dolayı yolla çıxarılması
- Menecerin şəxsi etibar, peşəkar mövqe perspektivləri
- İmtiyazlar
- Hakimlik-dostların və qohumların hakim mövqelərə təyin olunması
- Müvəffəqiyyət, iri lahiyələrin reallaşdırılmasına olan məmnunluq

125. Hansı fikir icraedici nəzəriyyənin mahiyyətinə uyğundur?
- Kompaniya üzərində hakimiyyət dövlət və direktorlar vasitəsilə həyata keçirilir
 - Kompaniya üzərində hakimiyyət maliyyəçilər və direktorlar vasitəsilə həyata keçirilir
 - Kompaniya üzərində hakimiyyət səhmdarlar və menecerlər vasitəsilə həyata keçirilir
 - ✓ Kompaniya üzərində hakimiyyət səhmdarlar və direktorlar vasitəsilə həyata keçirilir
 - Kompaniya üzərində hakimiyyət menecerlər və direktorlar vasitəsilə həyata keçirilir
126. Agent nəzəriyyəsinin Tirol modelində sahibkarla menecer arasında agent mübahisələrinin həlli yollarına aid olmayan hansıdır?
- ✓ Kompensasiya sxemləri və aşkar stimullar
 - Korporativ nəzarət bazarı və müvafiq olaraq düşmənçəsinə zəbt olunma
 - İnstusional investorlar və DŞ tərəfindən keçirilən monitoring
 - Kreditorların və DŞ-nin keçirdiyi monitoring
 - İri sahibkarlar və kreditorların həyata keçirdiyi monitoring
127. Agent nəzəriyyəsinin Tirol modellərində neçə növ monitoring nəzərdən keçirilir?
- ✓ 2.0
 - 4.0
 - 7.0
 - 12.0
 - 5.0
128. Hansı fikir Agent nəzəriyyəsi çərçivəsində geniş yayılan Tirol modelinə uyğundur?
- ✓ Menecerin fəaliyyətinə qismən nəzarət olunmalıdır və gəlir onun səylərindən asılıdır
 - Menecerin fəaliyyətinə nəzarət olunmaya bilər və gəlir onun səylərindən asılıdır
 - Menecerin fəaliyyətinə cüzi nəzarət olunmalıdır və gəlir onun səylərindən asılıdır
 - Menecerin fəaliyyətinə nəzarət olunmamalıdır və gəlir onun səylərindən asılı deyil
 - Menecerin fəaliyyətinə hərtərəfli nəzarət olunmalıdır və gəlir onun səylərindən asılıdır
129. Agent nəzəriyyəsi çərçivəsində geniş yayılan Tirol modeli nə vaxt təklif olunub?
- ✓ 2001-ci ildə
 - 1987 -ci ildə
 - 2008-ci ildə
 - 2011-ci ildə
 - 1994-cü ildə
130. Agent nəzəriyyəsinin Mayser modelində nəyə üstünlük verilir?
- ✓ Sərbəst vəsait olduqda daxili maliyyələşməyə
 - Firmada pulun olduğu halda agent xərclərinin artırılmasına
 - Özünün pul vəsaitlərinin olduğu halda qiymətli kağızların buraxılmasına
 - Kompaniyada sərbəst vəsaitlər olduğu halda borc məsrəflərinin çoxalmasına
 - Kompaniyada vəsaitlərin olduğu halda xarici maliyyələşməyə
131. Agent nəzəriyyəsində istifadə olunan “iyerarxiya nəzəriyyəsi” modeli nə vaxt və kimin tərəfindən yaradılmışdır?
- ✓ 2001-ci ildə Mayser tərəfindən
 - 1990-cı ildə Miller tərəfindən
 - 1985-ci ildə Modilyani tərəfindən
 - 2005-ci ildə Meklinq tərəfindən
 - 1995-ci ildə Yensen tərəfindən
132. Modilyani-Miller nəzəriyyəsində hansı doğrudur?
- ✓ Mülkiyyət və borc arasında seçim firmanın dəyərinə təsir etmir

- Agent xərcləri və borc müşahidə edilmir
- Menecer riskli investisiya həyata keçirə bilmir
- Maliyyə bazarının zəifliyi firmanın dəyərini təsir edir
- Borc və maliyyə bazarının zəifliyi firmanın dəyərini təsir edir

133. Agent nəzəriyyəsinin Yensen və Meklinq modelində hansı nəticəyə gəlmək mümkün deyil?

- √ Sahibkar tərəfindən nəzarətin mümkünlüyü firmanın dəyərini yüksəltməyə imkan verir
- Sahibkar tərəfindən nəzarətin olmadığı vəziyyətlər şəxsi gəlirlərin istehlakını azaltmağa imkan verir
- Sahibkar tərəfindən nəzarətin mümkünlüyü firmanın dəyərini yüksəltməyə imkan vermir
- Sahibkar tərəfindən nəzarətin mümkünlüyü firmanın dəyərini aşağı salmağa imkan verir
- Menecer kapitalın 100 % sahibdirsə o, məhdud xərclər və gəlirin bərabərliyindən irəli gələn cəhdlərin optimal həcmi seçəcək

134. Agent nəzəriyyəsinin Yensen və Meklinq modelində yaradılan əsas ehtimallara aid olmayan hansıdır

- √ Borcun cəlb edilməsinin qeyri-mümkünlüyü
- Xarici sahibkarlar mülkiyyətdən gələn gəlirin pul axını hesabına əldə etməsi
- Menecerin əmək haqqı xərcləri
- Modelin dinamik aspekti təhlilindən istisna edilməsi
- Bütün xarici səhmlərin səs hüququnun mövcud olmaması

135. Agent münasibətlərində agent xərclərində daxil deyil:

- √ Menecerin risk etmə xərcləri
- Sahibkarın menecerə nəzarətinə görə xərcləri
- Menecerin özünüməhdudlaşdırma xərcləri
- Sahibkarın menecerə nəzarətinə görə və müqavilə xərcləri
- Sahibkarlarla menecer arasında kontraktın təşkili xərcləri

136. Agent nəzəriyyəsində Yensen və Meklinq modelinə uyğun olanı göstərin

- √ Rəhbər maraqları daxilində tabeçiləri işə götürür və qərarların qəbulu hüququnun bir qismini onlara ötürür
- Rəhbər maraqları baxımında tabeçiləri işə götürür və 50 % hüquqları onlara ötürür
- Rəhbər fəaliyyəti üçün tabeçiləri işə götürür və nəzarət hüquqlarını onlara ötürür
- Rəhbər mənafeyi daxilində tabeçiləri işə götürür və planlaşdırma hüquqlarını onlara ötürür
- Rəhbər maraqları daxilində tabeçiləri işə götürür və bəzi hüquqları onlara ötürür

137. Hansı iqtisadçılar Agent nəzəriyyəsi çərçivəsində model təklif etdilər

- √ Yensen və Meklinq, 1976-cı ildə
- Modilyan və Meyo, 1965-ci ildə
- Fayol və Qant, 1987-ci ildə
- Vrum və Teylor, 1954-cü ildə
- Millen və Qarsberq, 1957-ci ildə

138. Korporativ idarəetmənin nəzəri mənbələrinə hansı nəzəriyyə daxil edilmir

- İştirakçılar nəzəriyyəsi
- Təşkilati nəzəriyyə
- √ Mülkiyyət hüququ nəzəriyyəsi
- Agent nəzəriyyəsi
- İdarəedici nəzəriyyə

139. Alman və Yapon korporasiya modellərinin oxşar cəhəti hansıdır

- √ Banklar hakim səhmdarlar hesab olunurlar
- insayderlərin sayı mütəmadi azalır
- İqtisadi-sosial proqnozlar sıx əlaqələndirilir
- Xarici investorların sayı minimallaşır
- Dividentlərin artırılması vacib hesab olunur

140. Alman modelini digər modellərdən fərqləndirən Müşahidə Şurasının say tərkibi necə müəyyən olunur?
- √ Qanunvericiliklə müəyyən olunur və səhmdarlar tərəfindən dəyişdirilə bilməz
 - Menecerlər müəyyən edir və səhmdarlar tərəfindən dəyişdirilə bilər
 - İşçilər müəyyən edir və səhmdarlar tərəfindən dəyişdirilə bilməz
 - Səsvermə ilə müəyyən olunur və menecerlər tərəfindən dəyişdirilə bilər
 - Səsvermə ilə müəyyən olunur və səhmdarlar tərəfindən dəyişdirilə bilər
141. İngilis-Amerikan modelində korporasiya kapitalının neçə %-indən çoxuna sahib olan səhmdarlar fəvqəladə iclası çağıra bilirlər
- √ 10.0
 - 5.0
 - 20.0
 - 25.0
 - 15.0
142. İngilis-Amerikan korporativ idarəetmə modelində iri korporasiyalar hansı məsələləri öz üzərlərinə götürürlər
- √ əmlaka sahib olmaq və nəzarət
 - qarşılaşdırma
 - müqayisə
 - heç biri
 - bölüşdürmə
143. İngilis-Amerikan korporativ idarəetmə modelinin əsas iştirakçısı deyil
- √ ticarət palataları
 - birjalar,
 - özü-özünü tənzimləyən təşkilatlar,
 - bütün variantlar
 - konsaltinq qrupları
144. Nəzarət komitələrinin əsas funksiyası
- √ qərarların qəbul olunması və onların icrasına nəzarət proseslərini bir-birindən fərqləndirməkdir
 - rəhbər işçilərin təyin edilməsi,
 - strategiyanın gerçəkləşdirilməsinə nəzarətin həyata keçirilməsi
 - qərarların icrası prosesi ilə onların icrasına nəzarəti direktorlar şurasında birləşdirməkdir
 - şirkətin strateji məqsədlərinin əsaslandırır
145. Əməliyyat komitələrinin əsas funksiyası
- √ qərarların icrası prosesi ilə onların icrasına nəzarəti direktorlar şurasında birləşdirməkdir
 - rəhbər işçilərin təyin edilməsi
 - strategiyanın gerçəkləşdirilməsinə nəzarətin həyata keçirilməsi
 - bütün variantlar
 - şirkətin strateji məqsədlərinin əsaslandırır
146. İngilis-Amerikan modelində Direktorlar Şurasında hansı komitələr mövcuddur:
- √ əməliyyat və nəzarət
 - planlaşdırma
 - nəzarət
 - bütün variantlar
 - istehsal
147. İngilis-Amerikan modelinin xas olduğu ölkələr
- √ ABŞ, Böyük Britaniya, Kanada

- ABŞ, Kanada
- ABŞ, Fransa
- heç biri
- Kanada, Fransa

148. İngilis-Amerikan modelinin əsas xüsusiyyətləri

- √ bütün variantlar
- hüquq və məsuliyyətlərinin qorunması sahəsində ortaqlıq
- bir də korporasiya və səhmdarlar arasında nisbətən sadə qarşılıqlı əlaqə mexanizminin olması,
- səhmdarlarla ilbəlil görüşmələr, həm də ilarası görüşmələrin mövcud olması
- qanunvericilik aktlarının çərçivəsinin yaradılması,

149. İngilis-Amerikan korporativ idarəetmə modelinin iştirakçıları

- √ rəhbərlər (müdiriyyət), Direktorlar Şurası və səhmdarlar
- banklar
- işçilər
- bütün variantlar
- səhmdarlar

150. Korporativ idarəetmə modellərinə aiddir

- √ hamısı
- İngilis-amerikan korporativ idarəetmə modeli
- Yapon modeli
- heç biri
- Alman modeli

151. Korporativ idarəetmənin neçə modeli var

- 5.0
- √ 3.0
- 2.0
- 4.0
- 6.0

152. Almaniya korporativ idarəetmə qrupu tərəfindən hazırlanan «Alman korporativ idarəetmənin ən yaxşı təcrübəsi kodeksi» neçənci ildə yaranmışdır

- √ 2000.0
- 1998.0
- 1999.0
- 2002.0
- 1996.0

153. Korporativ idarəetmə (və ya davranış) kodeksləri meydana çıxmağa başlamışdır. Bunların sırasına İngiltərədə qəbul olunan hansı kodeksi qeyd etmək olar

- √ Kədberi kodeksini
- Hilbert kodeksini
- Makqreqori kodeksini
- Hops kodeksini
- çərçil kodeksini

154. Yapon modelinin əsas iştirakçıları kimlərdir

- √ bank (əsas daxili səhmdar), korporasiya ilə əlaqədə olan (afilyasiya olunmuş) korporasiya (o da əsas daxili səhmdardır), idarə heyəti və hökumət
- bank (əsas daxili səhmdar), korporasiya ilə əlaqədə olan (afilyasiya olunmuş) korporasiya (o da əsas daxili səhmdardır), menecerlər və hökumət.

- iri səhmdar, korporasiya ilə əlaqədə olan (afilyasiya olunmuş) korporasiya (o da əsas daxili səhmdardır), idarə heyəti və hökumət.
- investisiya fondu (əsas daxili səhmdar), korporasiya ilə əlaqədə olan (afilyasiya olunmuş) korporasiya (o da əsas daxili səhmdardır), idarə heyəti və əməkdaşlar
- bank (əsas daxili səhmdar), korporasiya ilə əlaqədə olan (afilyasiya olunmuş) korporasiya (o da əsas daxili səhmdardır), idarə heyəti və menecerlər.

155. Yapon səhmdar şirkətlərinin idarəçiliyində əsas rolu kimin iqtisadi siyasəti oynayır

- ✓ dövlətin
- əməkdaşların
- bankların
- korporasiyanın
- menecerlərin

156. Yapon korporasiyalarının bir çoxu onlarla əlaqədə olan korporasiyalar şəbəkəsi ilə sıx maliyyə münasibətləri saxlayır. Belə şəbəkələr ümumi borc və səhm kapitalı ilə, mal satışı, xidmətlərlə və nə ilə xarakterizə olunur

- ✓ qeyri-formal işgüzar təmaslarla
- formal işgüzar ünsiyyətlə
- formal işgüzar təmaslarla
- formal münasibətlərlə
- qeyri-formal işgüzar ünsiyyətlə

157. Yapon korporasiyalarının bir çoxu onlarla əlaqədə olan korporasiyalar ilə sıx maliyyə münasibətləri saxlayır

- ✓ şəbəkəsi
- törəmə
- övlad
- stukturu
- sistemi

158. Yapon modelinin əsas xüsusiyyəti, bir-birini tamamlayan ,,....., şəbəkəsinin olmasıdır

- ✓ bankın və maliyyə-sənaye
- aqrar və maliyyə-sənaye
- istehsal və maliyyə-sənaye
- bankın və istehsal
- bankın və aqrar

159. Korporativ idarəetmənin yapon modeli əsasən Yaponiyada yayılmışdır və hansı modelləi oxşarlığı var

- ✓ Almaniya
- İtaliya
- Çin
- Koreya
- Amerika- İngilis

160. Avropa-Alman modelində Bank hansı rol oynayır

- ✓ səhmdarların illik ümumi iclaslarında depozit sahibi və səsvermədə iştirak edən agent kimi.
- səsvermədə iştirak edən agent və müşahidə şürasının üzvi kimi
- səhmdarların illik ümumi iclaslarında depozit sahibi və müşahidə şürasının üzvi kimi
- müşahidə şürasının üzvi kimi və top menecmentdə təmsilçisi olan agent kimi
- müşahidə şürasının üzvi kimi

161. Korporativ nəzarətdə hansı modellərinə əsaslanan sxemlər fərqləndirilir

- ✓ İngilis-Amerikan, Alman və Yapon modelinə əsaslanan sxemlər
- Yapon-Amerikan və İngilis-Amerikan modelinə əsaslanan sxemlər
- Alman-Amerikan və Yapon modelinə əsaslanan sxemlər

- İngilis-Yapon və Alman-Amerikan modelinə əsaslanan sxemlər
- İngilis-Alman və İngilis-Amerikan modelinə əsaslanan sxemlər

162. Avropa-Alman modelində Bank hansı rol oynayır

- ✓ səhmdar və kreditor kimi
- müşahidə şurasının üzvü və kreditor kimi
- idarəetdici və kreditor kimi
- kreditor və nəzarətçi kimi
- səhmdar və müşahidə şurasının üzvü kimi

163. Avropa-Alman modelində Səhmdar, maliyyə və işgüzar əlaqələr əsnasında sənaye konsernlərin maliyyə institutları ilə birgə sahələrarası inteqrasiya yolu ilə nəyə keçir

- ✓ üfqi sənaye-maliyyə birləşmələrinə keçir
- şaquli sənaye-maliyyə birləşmələrinə keçir
- strateji alyanslara keçir
- üfqi konsernlərə keçir
- konqlamerat sənaye-maliyyə birləşmələrinə keçir

164. Avropa-Alman modeli almaniyadan başqa Avropanın digər ölkələri üçün də xarakterikdir. Korporasiyaların formalaşmasında alman ənənəsinin xüsusiyyətləri ondadır ki, hansı kapitallar sıx bağlıdır

- bank kapitalı birja kapitalı ilə
- bank kapitalı ticarət kapitalı ilə
- ticarət kapitalı sənaye kapitalı ilə
- aqrar kapitalı sənaye kapitalı ilə
- ✓ bank kapitalı sənaye kapitalı ilə

165. İngilis-sakson modelində hansı maraqları üstünlük təşkil edir

- ✓ uzunmüddətli maliyyə
- qısamüddətli istehsal
- uzunmüddətli bazar
- qısamüddətli sələmçilik
- qısamüddətli maliyyə

166. İngilis-sakson modeldə varlanma sxeminə nə daxildir

- ✓ səhmlərin alveri, sələmçilik, aktivlərin parçalanması
- səhmlərin alveri, işgüzarlıq, aktivlərin parçalanması
- qiymətli kağızların alveri, sələmçilik, aktivlərin parçalanması
- səhmlərin alveri, borcların verilməsi, aktivlərin parçalanması
- səhmlərin alveri, sələmçilik, aktivlərin alınması

167. Korporativ idarəetmənin vahid modeli varmı

- ✓ yoxdur
- hazırlanır
- hazırlanıb
- bütün cavablar doğrudur
- var

168. Bu prinsiplərə görə korporativ idarəetmə sistemi bazarların inkişafına yönəlməlidir

- ✓ səmərəli və şəffaf
- səmərəli və mükəmməl
- dolğun və intizamlı
- şəffaf və intizamlı
- mükəmməl və intizamlı

169. Korporativ idarəetmənin modeli..... inkişafı ilə sıx bağlıdır
- √ qiymətli kağızlar bazarının
 - borc bazarının
 - birjaların
 - maliyyə-kredit sahəsinin
 - menecmentin
170. Mikrosəviyyədə sərmayələrin cəlb olunmasının vacib şərtlərindən biri, sərmayədarların (səhmdarların, kreditorların) hüquqları müdafiə olunan korporativ idarəetmənin....
- √ “şəffaf” modelidir
 - “səmərəli” strukturu
 - “rasional” davranışdır
 - “qabaqcıl” modelidir
 - “mükəmməl” sistemidir
171. Korporativ idarəetmənin beynəlxalq prinsipləri hansı sənəddə əks olunub?
- √ Səmərəli işgüzarlıq normaları və Avropa Yenidən Qurma və İnkişaf Bankının Korporativ praktikası
 - Avropa Yenidən Qurma və İnkişaf Bankının Korporativ praktikası
 - Avropa Birliyi Konfederasiyası
 - Standartlaşdırma normaları
 - Səmərəli işgüzarlıq normaları Korporativ praktikası
172. İqtisadi Əməkdaşlıq və İnkişaf təşkilatlarının korporativ idarəetmə prinsiplərinə aid deyil
- √ Direktorlar Şurasının kompaniyanın işçilərinin seçməsi
 - Maliyyə məlumatlarının aşkarlığı
 - Menecmentin,affiləmiş strukturların və 5- %-dən çox səhmlərə sahib olan səhmdarların kompaniyadakı mülkiyyətinin şəffaf strukturu
 - Adi səhm “1 səhm 1 səs” qaydası ilə səs vermədə iştirak
 - Səhmdarların gəlirlərinin maksimallaşdırılması
173. Korporativ idarəetmənin prinsiplərinə aid deyil
- √ “İnsayderlərlə” qarşılıqlı münasibətlər
 - Əməkdaşlarla qarşılıqlı münasibətlər
 - Cəmiyyətlə qarşılıqlı münasibətlər
 - Malsatanlarla qarşılıqlı münasibətlər
 - Müştərilərlə qarşılıqlı münasibətlər
174. Korporativ idarəetmə prinsipləri nəyi əks etdirmir
- √ məhsul dizaynını
 - standart və qaydaların model toplusunu
 - institusional, tənzimləyici strukturunun qiymətləndirilməsi
 - korporativ idarəetmənin hüquqi cəhətini
 - korporativ idarəetmənin işləmə mexanizmini
175. Korporativ idarəetmə prinsipləri nəyi əks etdirir
- √ bütün variantlar
 - standart və qaydaların model toplusunu
 - institusional, tənzimləyici strukturunun qiymətləndirilməsi
 - korporativ idarəetmənin hüquqi cəhətini
 - korporativ idarəetmənin işləmə mexanizmini
176. Korporativ idarəetmə prinsipləri neçənci ildə işlənmişdir

- ✓ 1999.0
- 2000.0
- 2001.0
- 2002.0
- 1998.0

177. Korporativ münasibətlərin subyektlər arasındakı fərqlər:

- menecer və muzzdlu işçilər
- rəhbər və muzzdlu işçilər
- menecerlər və digər işçilər
- rəhbər menecerlər
- ✓ rəhbər və digər işçilər

178. Assosasiyaya aid deyil?

- ✓ Kartel və onsorsium
- Gildiya və Palata
- İttifaq və Gildiya
- Liqa və Palata
- İttifaq və Liqa

179. Hansı korporativ struktur tipində qərarlar onun üzvləri üçün məsləhət xarakteri daşıyır?

- Kartel
- Konsern
- ✓ Assosasiya
- Trest
- Sindikat

180. Hansı təşkilati struktur tipində vəkalət müqaviləsilə hüquqi, istehsal və kommersiya müstəqilliyi itirilə bilər?

- Holding
- Konsern
- ✓ Trest
- Kartel
- Sindikat

181. Təşkilatın daxili mühitinə aid olmayan amilləri göstərin.

- Təşkilatın qur
- Məqsəd.
- İnsanlar.
- Texnologiya.
- ✓ Sosial-mədəni amillər.

182. Təşkilatın xarici mühitinə aid olmayan amili göstərin.

- ✓ İnsanlar.
- Beynəlxalq hadisələr.
- İqtisadiyyatın zəruriyyəti.
- Sosial mədəni amillər.
- Elmi texniki tərəqqi.

183. Korporativ münasibətlərin subyektləri arasında maraq balansının olmaması nəyə səbəb ola bilər?

- ✓ Korporativ mübahisələrə
- Korporativ müsahibələrə
- Korporativ idarəetmənin təkmilləşdirilməsinə
- Korporativ stresslərə

- Korporativ müsabiqələrə
184. Korporativ münasibətlərdə hansı fikir səhvdir? 1-Hökumət və korporasiya arasında münasibətlər cəmiyyət tərəfindən nizamlanır; 2-Menecerlərlə səhmdarlar arasında konkret qarşılıqlı təsir aspektləri qanunvericiliklə korporasiyaların idarəetmə orqanları tərəfindən nizamlanır; 3-Menecment və digər maraqlı şəxslərin münasibətləri qanunverici aktlarla tənzimlənir; 4-Menecerlə digər maraqlı olan tərəflər arasında münasibətlər cəmiyyətin daxili reqlamentilə nizamlanır
- 2.4
 - 4.0
 - ✓ 1.0
 - 1.3
 - 3.0
185. Korporasiya menecerləri, səhmdarları və digər maraqlı tərəflər arasındakı münasibətlər hansı iqtisadi subyektlərin qrupları vasitəsilə sanksiyalaşmır?
- ✓ Hökumət və banklar arasında münasibətlər bank tərəfindən
 - Menecment və digər maraqlı olan tərəflər arasında münasibətlər cəmiyyətin daxili reqlamentilə nizamlanır
 - Menecment və səhmdarların konkret qarşılıqlı təsiri aspektləri qanunvericiliklə korporasiyaların idarəetmə orqanları tərəfindən
 - Menecment və digər maraqlı şəxslərin münasibətləri qanunverici aktlarla tənzimlənir
 - Hökumət və korporasiya arasında münasibətlər hökumət tərəfindən
186. Müzdü işçilər və digər maraqlı tərəflər nədə məqarlıdırlar?
- ✓ uzunmüddətli uğurda və korporasiyanın son nəticələrinin əldə olunmasında
 - uzunmüddətli uğurda və korporasiyanın bazar mövqeyinə
 - qısamüddətli uğurda və korporasiyanın son nəticələrinin əldə olunmasında
 - uzunmüddətli uğurda və korporasiyanın istehsal fəaliyyətində
 - uzunmüddətli uğurda və korporasiyanın tədarük fəaliyyətində
187. Kimlər idarəetmənin bəzi sistemlərində mühüm rol oynayır və korporasiyanın fəaliyyətinə xarici nəzarət üzrə potensiala malikdirlər?
- maliyyə fondları
 - dilerlər
 - ✓ kreditorlar
 - investorlar
 - səhmdarlar
188. Fərdi investorlar idarəetməyə can atmasalar da, onları nəzarət səhm zərfinə malik olan səhmdarların və şirkət rəhbərliyinin necə münasibəti daima düşündürür?
- real
 - səmərəli
 - ✓ ədalətli
 - şəffaf
 - sistemli
189. Fərdi investorlar idarəetməyə can atırlarmı?
- hərdən
 - bəzən
 - ✓ atırlar
 - həmişə
 - atırlar
190. Səhmlərin mülkiyyətçiləri kimi çıxış edən institusional investorlar korporasiyaların idarə olunmasında nəyə can atırlar
- ✓ həlledici səs hüququna malik olmağa
 - səslerini menecmentə verməyə
 - strateji qərarlar çıxarmağa
 - qərar verməyə

- paya malik olmağa
191. Nəzarət səhm zərfinə malik olan səhmdarlar (fiziki şəxs, ailə, alyans və ya digər korporasiyalar) korporativ davranışa necə şəkildə təsir edirlər.
- √ güclü
 - zəif
 - davamlı
 - natamam
 - mütərəqqi
192. Səhmdar və kreditorların hesablamaları nə vaxt özünü doğruldur
- √ Onların gəlirləri ödəmələrini həyata keçirməyə imkan versin
 - Xərclərin azaldılması şəraitində
 - Gəlirlər çox olduğu şəraitdə
 - Fəaliyyətsizlik halında
 - Bazar tamamilə ələ keçirildikdə
193. Korporasiya hüquqi şəxsdir və..... mülkiyyəti nəzərdə tutur.
- √ paylı
 - pullu
 - xüsusi
 - borclu
 - intellektual
194. Strateji vergi planlaşdırılmasının əsaslandığı amil hansıdır?
- √ Vergitutma obyektinin xüsusiyyətlərinin nəzərə alınmaması
 - Qanunvericilikdə boşluqlardan istifadə edilməsi
 - Vergi güzəştlərinin nəzərə alınması
 - Vergitutma subyektinin xüsusiyyətlərinin nəzərə alınmaması
 - Qanunvericiliyin imkanlarından istifadə edilməsi
195. Cari vergi planlaşdırılması hansı amilə əsaslanır? 1-Qanunvericiliyin imkanlarından və buradakı boşluqlardan istifadə edilməsinə; 2-Vergi yükünün azaldılmasına; 3-Yeni biznesin təşkilinə; 4-Vergi güzəştlərinin nəzərə alınmasına
- √ 1, 4
 - 2, 3
 - 3, 4
 - 2, 4
 - 1, 5
196. Hansı halda vergi planlaşdırılması qaçılmazdır?
- √ İri həcmli müqavilələrin hazırlanması zamanı
 - Vergilərlə bağlı əsas problemlərin müəyyən edilməsi zamanı
 - Nəticələrin hesabatə daxil edilməsi zamanı
 - Vergi sxemlərinin həyata keçirilməsi zamanı
 - Təsərrüfat fəaliyyətinin təhlilində
197. Hansı halda vergi planlaşdırılması qaçılmazdır? 1-Növbəti təqvim ilinə fəaliyyətin planlaşdırılması zamanı; 2-İri həcmli layihələrin hazırlanması zamanı; 3-İnvestisiyaların planlaşdırılmasından; 4-Vergi öhdəliyinin gəlirlərə nisbətinin minimum olması; 5-Yeni biznesin təşkili zamanı
- √ 1, 2, 3, 5
 - 2, 3, 4
 - 2, 4, 5
 - 2, 3, 4, 5
 - 1, 3, 4, 5

198. Optimallaşdırılan vergi planlaşdırılmasının mərhələlərindən hansı səhvdir?

- √ Vergi qərarlarının həyata keçirilməsi
- Vergilərlə bağlı əsas problemin müəyyən edilməsi
- Nəticələrin hesabatda daxil edilməsi
- Vergi sxemlərinin həyata keçirilməsi
- Təsərrüfat fəaliyyətinin təhlili

199. Optimallaşdırılan vergi planlaşdırılması nəyə imkan verir? 1-Vergi öhdəliyinin gəlirlərə nisbətinin maksimum olması; 2-Vergi öhdəliyinin gəlirlərə nisbətinin minimum olması; 3-Gəlirlərin vergi öhdəliyinə nisbətinin minimum olması; 4-Gəlirlərin vergi öhdəliyinə nisbətinin maksimum olması

- √ 2.3
- 3, 4
- 1, 3
- 1, 4
- 1.2

200. Klassik vergi planlaşdırılması üzrə tədbirlərə hansı aiddir? 1-Uçot və hesabatın düzgün təşkili; 2-Hesabatın düzgün təşkili və güzəştli vergitutma rejimləri; 3-Qanun çərçivəsində iqtisadi fəaliyyətin planlaşdırılması; 4-Təhlil və uçotun mütəmadi aparılması

- √ 1.3
- 2.3
- 2, 4
- 1, 2
- 1.4

201. Vergi planlaşdırılmasının elementlərindən doğru olmayan hansıdır? 1-Vergi təqvimini və menecmentinin hesabat-analitik fəaliyyəti; 2-Optimal idarəetmə qərarları; 3-Güzəştli vergitutma rejimləri; 4-İmitasiya maliyyə modelləri; 5-Uçot siyasəti

- √ 2.0
- 1.0
- 4.0
- 5.0
- 3.0

202. Vergi planlaşdırılmasının elementlərindən hansı səhvdir?

- √ Optimal vergi strategiyası
- Güzəştli vergitutma rejimləri
- İmitasiya maliyyə modelləri
- Vergi menecmentinin hesabat-analitik fəaliyyəti
- Vergi təqvimini

203. Vergi planlaşdırılmasının elementlərinə aid deyil?

- √ Vergi yükünün azaldılması
- Uçot siyasəti
- Vergi güzəştləri və müqavilələrin təşkili
- Vergi nəzarəti
- Mühasibat və vergi uçotunun vəziyyəti

204. Variantlardan hansı vergi planlaşdırılmasının mərhələlərindəndir?

- √ Vergilərlə bağlı əsas problemlərin müəyyənləşdirilməsi
- Vergi səlahiyyətləri haqqında qərarın qəbulu
- Planlaşdırmanın maliyyə nəticələrinin ilkin hesablanması
- Vergi planlaşdırılmasının fərdiliyi
- Vergi optimallaşdırılmasının forması haqqında qərarın qəbul edilməsinin kollegiallığı

205. Variantlardan hansı vergi planlaşdırılmasının mərhələlərindən deyil?
- ✓ Vergi planlaşdırılmasının ümumiliyi
 - Vergi səlahiyyətləri haqqında qərarın qəbulu
 - Vergi güzəştlərinin istifadə imkanlarının öyrənilməsi
 - Planlaşdırmanın maliyyə nəticələrinin ilkin hesablanması
 - Müəssisənin təşkilati-hüquqi forması barədə qərarın qəbulu
206. Vergi planlaşdırılmasına nail olma yollarının əsas prinsiplərindən hansı səhvdir?
- ✓ Prespektivlilik və uzunömürlülük
 - Optimallaşdırmaya vergi orqanlarının münasibəti
 - Planlaşdırmanın mərhələliyi
 - Məhkəmə praktikasının optimallaşdırmaya münasibətinin bilinməsi
 - Qanunauyğunluq və planlaşdırmanın mərhələliliyi
207. Vergi planlaşdırılmasının əhəmiyyətinin getdikcə artması səbəblərindən hansı səhvdir?
- ✓ Konkret təsərrüfat subyekti üçün vergi yükünün ağırlığı
 - Vergidə edilən qənaətin xalis mənfəətin məbləğinin artmasının mənbəyi olması
 - Xalis mənfəətin maksimumlaşdırılmasının dividənlərin həcmində artmasına şərait yaratması
 - Vergi qanunvericiliyində dəyişikliklərə operativ reaksiya verən müəssisələrin daha rəqəbatli olması
 - Vergi qanunvericiliyində tez-tez dəyişikliklərin edilməsi
208. Variantlardan hansı korporativ vergi planlaşdırılmasını zəruri edən amillərdən deyildir?
- ✓ Şirkətin fəaliyyət formasının sadələşməsi
 - Vergi qanunvericiliyinin mürəkkəbliyi və dəyişkənliyi
 - Şirkətin vergi miqyasının genişlənməsi
 - Xarici mühitin dəyişkənliyi
 - Konkret təsərrüfat subyekti üçün vergi yükünün ağırlığı
209. Korporativ vergi planlaşdırılmasını zəruri edən hansı amildir? 1-Konkret təsərrüfat subyekti üçün vergi yükünün çox olması; 2-Vergi qanunvericiliyinin mürəkkəbliyi və dəyişkənliyi; 3-Verginin strateji planlaşdırılması;4-Şirkətin vergi miqyasının genişlənməsi
- 1, 4
 - 2, 3
 - 2, 3, 4
 - 1, 2, 3
 - ✓ 1, 2, 4
210. Mü-ümumi mənfəət və P-mənfəətin aid edilən vergi xərcləridirsə mənfəətin vergitutma əmsalı necə hesablanır?
- ✓ $P:Mü$
 - $Mü*P$
 - $P+ Mü$
 - $Mü-P$
 - $Mü : P$
211. Z-məcmu xərclər cə L-xərclərin tərkibinə daxil edilən vergilər olan xərclərin vergitutma əmsalı hansı olar?
- ✓ $L:Z$
 - $Z:L$
 - $Z+L$
 - $Z*L$
 - $L-Z$
212. V-məhsul satışından əldə olunan vəsait və D-dövriyyə vergi xərcləridirsə gəlirin vergitutma əmsalının hesablanması hansı olar?
- $V:D$

- V-D
- V*D
- D+V
- √ D:V

213. X-məcmu vergi xərcləri və H-satış həcmidirsə satışa vergi tutumu əmsalı necə hesablanır?

- √ X:H
- X+H
- H-X
- X-H
- H:X

214. M-xalis mənfəət və x-məcmu vergi xərcləridirsə vergitutmanın səmərəliliyinin ümumi əmsalı necə hesablanır?

- M+X
- X:M
- X-M
- √ M:X
- M*X

215. Hansı əmsal korporativ vergi menecmentinin səmərəliliyini müəyyən etmir?

- Mənfəətin vergitutma əmsalı
- Gəlirin vergitutma əmsalı
- Satışa vergitutma əmsalı
- Vergitutmanın səmərəliliyinin ümumi əmsalı
- √ Optimal vergitutma əmsalı

216. Xarici təcrübəyə görə maliyyə direktoru müəssisənin ən azı hansı 2 xidmətini kordinasiya etməlidir?

- Mühasibat və təchizat
- √ Mühasibat və hüquq
- Mühasibat və nəqliyyat, rabitə
- Mühasibat və istehsalat
- Mühasibat və kadrlarla təminat

217. İnformasiyanın təminatı alt sistemi hansı funksiyanı yerinə yetirmir?

- Daxili vergi nəzarəti və auditin avtomatlaşdırılması
- √ Müəssisənin uçot siyasətinin hazırlanmasında iştirak
- Mühasibat və vergi uçotunun avtomatlaşdırılması
- Əməkdaşlıq edən şirkətlərin barəsində informasiyanın toplanması və təhlili
- Vergi, inzibat, mülki qanunvericiliklə baş verən dəyişiklikləri nəzərə almaq

218. Vergi nəzarəti və audit alt sisteminin funksiyalarından hansı səhvdir?

- Vergi nəzarətinin təşkili üzrə təkliflərin hazırlanması
- Filialarda, törəmə şirkətlərdə uçotun təşkili vəzifələrinin icra edilməsi
- √ Vergi baxımından optimal idarəetmə variantlarının hazırlanması
- Müəssisənin fəaliyyətinə cari maliyyə və vergi monitorinqinin həyata keçirilməsi
- Təşkilatın uçot siyasətinin işlənməsində iştirak etmək

219. Vergi planlaşdırılması və proqnozlaşdırılması alt sistemin funksiyalarından doğru olmayan hansıdır?

- √ Vergi baxımından optimal olmayan idarəetmə variantlarının hazırlanması
- Mühasibat və vergi uçotu siyasətinin hazırlanmasında iştirak
- Seçilmiş vergi planlaşdırılması sxemlərinin həyata keçirilməsinə nəzarət
- Tətbiq edilmiş variantların maliyyə nəticələrinin qiymətləndirilməsi
- İdarəetmə variantlarının reallaşdırılması ilə xərclərin müəyyən edilməsi

220. Korporativ vergi menecmentinin alt sistemlərindən hansı səhvdir?
- √ İnformasiya təminatı və verginin optimallaşdırılması alt sistemi
 - Vergi nəzarəti və audit alt sistemi
 - Vergi tənzimlənməsi və motivləşdirmə alt sistemi
 - Vergi planlaşdırılması və proqnozlaşdırılması alt sistemi
 - Korporativ vergi menecmentinin məqsədləri alt sistemləri
221. Korporativ vergi menecmentilə reallaşdırılan mühim məsələlərdən hansı səhvdir?
- Vergi baxımından idarəetmə qərarlarının mötədilliyi üçün sabit şəraitin yaradılması
 - Vergi orqanlarının yoxlamasından sonra yaranan problemlərin həllindən azad olma
 - Vergi qanunvericiliyinə əməl edilməsi
 - √ Vergi ödənişlərinin stimullaşdırılması
 - Vergilərin dəqiq hesablanması
222. Daxili vergi nəzarətinin spesifik təşlitati-iqtisadi prinsiplərindən hansı səhvdir?
- Kompüterdə işlənməsi üçün vergi informasiyasının sadə və anlaşıqlı olması
 - Daxili vergi nəzarəti əsasında hazırlanan hesabatın analitik və məzmunlu olması
 - √ Korporativ vergi nəzarətinin digər nəzarətedici orqanlara və qeyri-hökumət təşkilatlarına açıq olması
 - Nəzarət zamanı dövlətin və müəssisənin maraqlarının təmini
 - Daxili vergi nəzarətinin dövlət vergi orqanlarına və banklara açıq olması
223. İdarəetmə nəzəriyyəsi baxımından nəzarət hansını nəzərdə tutmur?
- İstehsal dövründə idarəetmə obyektinin faktiki nailiyyətlərinin müəyyən edilməsini
 - Araşdırılan dövrdə idarəetmə obyektinin faktiki nailiyyətlərinin müəyyən edilməsini
 - √ Əldə edilmiş nəticələrin nəzərdə tutulanlara görə müşahidəsini
 - Baxılan dövrdə idarəetmə obyektinin faktiki nailiyyətlərinin qiymətləndirilməsi
 - Aşkar edilən kənarlaşmaların aradan qaldırılmasında tədbirlərin həyata keçirilməsini
224. Məcburiyyət yolu ilə motivləşdirmə vergi, mülki və əmək qanunvericiliyi normalarına görə hansı normativ sənədlərə əsaslanır?
- √ Təlimatlara, əmrlərə və tövsiyələrə
 - Müşavirələrə, təhqiqatlara və izahatlara
 - Xidmətlərə, müşahidələrə və tədqiqatlara
 - Qərarlara, prosedurlara və məsləhətləşmələrə
 - Əmrlərə, sərəncamlara və fərmanlara
225. Korporativ vergi menecmentində motivləşdirmə funksiyalarının üsullarına hansı aiddir?
- √ Stimullaşdırma və məcburetmənin kombinasiyası
 - Stimullaşdırma və planlaşdırma
 - Stimullaşdırma və uzlaşdırma
 - Planlaşdırma və vadaretmə
 - Məcburetmə və proqnozlaşdırma
226. Korporativ vergi menecmentində motivləşdirmə funksiyalarının üsullarına aid deyil?
- √ Avtomatlaşdırma və planlaşdırma
 - Stimullaşdırma və planlaşdırma
 - Avtomatlaşdırma və məcbur etmə
 - Stimullaşdırma və vadaretmə
 - Məcburetmə və proqnozlaşdırma
227. Vergitutmanın idarə edilməsi sisteminin təşkili hansını nəzərdə tutmur?
- İnformasiya mübadiləsi üçün sistemin hissələri arasında əlaqələrin qurulması

- Ümumi murəkkəb məsələlərin daha sadə məsələlərə bölünməsinə
- Məsələlərin birgə həllində zəruri qarşılıqlı fəaliyyət üçün əlaqələrin qurulması
- Məsələlərə səlahiyyətlər verməklə sistemin konkret hissələrinə təhkim edilməsini
- ✓ Vergi planlarının reallaşdırılması

228. Vergi tənzimlənməsi dedikdə nə başa düşülür?

- ✓ Vergi planlarının reallaşdırılması üsullarının hazırlanması və yeni vergi rejimlərinin tətbiqi
- Yeni vergi rejimlərinin formalaşdırılması və 50% vergi planlarının icrası
- Vergi planlarının reallaşdırılması
- Vergitutmanın optimallaşdırılması və yeni vergi rejimlərinin formalaşdırılaraq tətbiqi
- Vergi planlarının dayandırılması və yeni vergi rejimlərinin formalaşdırılaraq tətbiqi

229. Vergi menecmenti əsasən hansı idarəetmə funksiyaları yerinə yetirmir?

- ✓ Vergi menecmentinin təşkili və kordinasiyası
- Vergi menecmentinin təşkili
- Motivləşdirmə və vergi nəzarəti
- Vergi nəzarəti və planlaşdırma
- Vergi planlaşdırması və tənzimlənməsi

230. Vergi menecmenti əsasən hansı idarəetmə funksiyaları yerinə yetirir? 1-Vergi planlaşdırılması; 2-Vergi tənzimlənməsi; 3-Dispetçerləşmə; 4-Vergi menecmentinin təşkili ; 5-Motivləşdirmə

- ✓ 1, 2, 4, 5
- 3, 4, 5
- 2, 3, 4, 5
- 1, 2, 4
- 1, 2, 3

231. Törəmə və asılı cəmiyyətlərlə korporasiyanın maliyyə münasibətləri hansı halda yaranır? 1-İnvestisiya kompaniyaları ilə profil əməliyyatı keçiriləndə ; 2-Əsas cəmiyyət tərəfindən onlara dəyən zərər ödənildikdə; 3-Asılı cəmiyyətlərin səhmlərinin alış zamanı; 4-Nazamnamə kapitalını formalaşdıran zaman

- ✓ 2, 3
- 1, 3
- 2, 4
- 1, 4
- 1, 2

232. Qeyri-dövlət maliyyə vasitələrilə korporasiyanın maliyyə münasibətləri nə zaman yaranır?

- ✓ Nizamnamə kapitalını formalaşdıran zaman
- Fond birjalari ilə profil əməliyyatı keçirən zaman
- İnvestisiya fondları ilə profil əməliyyatı keçirən zaman
- İnvestisiya kompaniyaları ilə profil əməliyyatı keçirən zaman
- Sığortaçılarla profil əməliyyatı keçirən zaman

233. Korporasiyanın maliyyə münasibətləri banklarla nə zaman yaranır?

- ✓ Ssudaların alınması və ödənilməsi zamanı
- Emissiyalı qiymətli kağızlar üzrə dividəntlərin ödənilməsində
- Əsas cəmiyyətin törəmə cəmiyyətə vurduğu zərər ödənilən zaman
- Elmi-tədqiqat və təcübə-konstruktor işlərinin maliyyələşdirilməsi zamanı
- Sığortaçılarla profil əməliyyatı keçirilən zaman

234. Səhmdarlarla korporasiyanın maliyyə münasibətləri nə zaman yaranır?

- ✓ Emissiyalı qiymətli kağızlar üzrə %-lərin ödənilməsi zamanı
- Fond birjalari ilə əməliyyat həyata keçirilən zaman

- Bütçədənkənar fondlara ödəmələr zamanı
- Dəyən zərərlərin ödənilməsi zamanı
- Öhdəliklərin ödənilməsi zamanı

235. Təsisçilərlə korporasiyanın maliyyə münasibətləri nə zaman yaranır?

- ✓ Nizamnamə kapitalının formalaşması zamanı
- Ssudaların ödənilməsi zamanı
- Asılı cəmiyyətlərin alışı zamanı
- Bütçə sistemində yığımlar zamanı
- Emissiyalı qiymətli kağızlar üzrə dividendlər ödənen zaman

236. Korporasiyanın maliyyə münasibətləri hansı təsərrüfat subyektləri ilə yaranmır?

- ✓ Mühasibatlıqla
- Qeyri-dövlət maliyyə vasitələrilə
- Sığortaçılar və investorların kompaniyaları ilə
- Dövlət
- Törəmə və asılı cəmiyyətlərlə

237. Korporasiyanın maliyyə münasibətləri hansı təsərrüfat subyektləri ilə yaranır? 1-Mərkəzi Bankla; 2-Təsisçilər və fond birjalari ilə ;3-Səhmdarlarla ; 4-Kreditorlarla; 5-Banklar və investisiya fondları ilə

- ✓ 2, 3, 4, 5
- 1, 3, 4, 5
- 2, 3, 5
- 2, 3, 4
- 1. 2, 3, 4

238. Hansı pul münasibətləri korporativ maliyyəyə aid deyil?

- ✓ Nağdsız hesablaşmalar zamanı pul münasibətləri
- Maliyyə-kredit siyasətinin fəaliyyəti ilə əlaqədar pul münasibətləri
- Korporasiyanın maliyyəsidən iştirakçıların öhdəliklərinin icrası ilə əlaqədar pul münasibətləri
- Dövlətin fəaliyyətinin təmin olunması ilə əlaqədar pul münasibətləri
- İştirakçıların pul resurslarının formalaşdırılması ilə əlaqədar pul münasibətləri

239. Korporativ maliyyə dedikdə nə başa düşülür?

- ✓ Kompaniya çərçivəsində kapitalın hərəkətinin idarə olunması
- Ölkə xaricində kapitalın hərəkətinin idarə olunması
- Törəmə SC-lərdə kapitalın hərəkətinin idarə olunması
- Kreditorların kapitallarının hərəkətinin idarə olunması
- Xarici dövlətlərdə kapitalın hərəkətinin idarə olunması

240. Korporativ maliyyə hansı maliyyə sistemi çərçivəsində fəaliyyət göstərir?

- ✓ Dövlətin maliyyə sistemi
- İnvestorların maliyyə sistemi
- Kreditorların maliyyə sistemi
- Sahibkarların maliyyə sistemi
- Bələdiyyələrin maliyyə sistemi

241. Korporasiyaların və firmaların “təşkilatdaxili məsrəfləri” onların.....

- məhsul istehsalı prosesindən asılıdır
- ✓ iriləşməsinin həcmindən asılıdır
- inkişaf məqsədlərindən asılıdır
- mənfəətin həcmindən asılıdır
- istehsal amillərindən istifadəsindən asılıdır

242. Korporativizm (fəaliyyətin təşkilati forması kimi) – bazar iqtisadiyyatı ilə korporativ qurumların istifadə etdiyi tənzimləmə mexanizmləri arasında olan.....?

- √ ziddiyyətlərin həlli formasıdır.
- qarşılıqlı əlaqələrin qurulmasıdır
- nizamlama prosesidir
- münasibətlərin qurulması formasıdır
- münasibətlərin qurulması sistemidir

243. Korporativ idarəetmə strukturuna təsir edən faktorlar hansıdır:

- √ bütün variantlar
- Bütün iştirakçıların hüquq və məsuliyyətlərini tənzimləyən qaydaların mövcudluğu;
- Hər bir səhmdar cəmiyyətin nizamnaməsi.
- qanunvericilik və hüquq-normativ aktların mövcudluğu;
- Həmin ölkədə bərqərar olmuş idarəetmə strukturunun xüsusiyyətləri;

244. KREDİTOR:

- √ ssudamı fiziki və ya hüquqi şəxslərə təqdim edən və debitorun öhdəliklərinin yerinə yetirilməsini tələb etmək hüququna malik fiziki və ya hüquqi şəxsdir.
- iki tərəf arasında müəyyən şərtlər əsasında müəyyən müddətə, birinin digəri qarşısında öhdəliklərini – məsələn, məhsul istehsal etmək, xidmətlər göstərmək və s. üzrə təsdiq edən sənəddir, müqavilədir.
- istehsalçı, satıcı, alıcı və vasitəçilərin maliyyə, xarici iqtisadi əlaqələr, firmaların yaradılması və qeydiyyatı, əmtəə və xidmət bazarının tədqiqi və proqnozlaşdırılması və habelə innovasiya fəaliyyətinə dair məsləhətvermə fəaliyyətidir.
- müəssisəni prinsip etibarilə, tamamilə başqa bir məhsulun istehsalına yönəltmək, istiqamətləndirməkdir
- əsas kapitalın müəyyən dövrdə istehsal olunmuş məhsula, ümumdaxili məhsula, milli gəlirə nisbətini səciyyələndirən göstəricidir.

245. KONTRAKT:

- istehsalçı, satıcı, alıcı və vasitəçilərin maliyyə, xarici iqtisadi əlaqələr, firmaların yaradılması və qeydiyyatı, əmtəə və xidmət bazarının tədqiqi və proqnozlaşdırılması və habelə innovasiya fəaliyyətinə dair məsləhətvermə fəaliyyətidir.
- ssudamı fiziki və ya hüquqi şəxslərə təqdim edən və debitorun öhdəliklərinin yerinə yetirilməsini tələb etmək hüququna malik fiziki və ya hüquqi şəxsdir.
- √ iki tərəf arasında müəyyən şərtlər əsasında müəyyən müddətə, birinin digəri qarşısında öhdəliklərini – məsələn, məhsul istehsal etmək, xidmətlər göstərmək və s. üzrə təsdiq edən sənəddir, müqavilədir.
- əsas kapitalın müəyyən dövrdə istehsal olunmuş məhsula, ümumdaxili məhsula, milli gəlirə nisbətini səciyyələndirən göstəricidir.
- müəssisəni prinsip etibarilə, tamamilə başqa bir məhsulun istehsalına yönəltmək, istiqamətləndirməkdir

246. KONSALTING

- iki tərəf arasında müəyyən şərtlər əsasında müəyyən müddətə, birinin digəri qarşısında öhdəliklərini – məsələn, məhsul istehsal etmək, xidmətlər göstərmək və s. üzrə təsdiq edən sənəddir, müqavilədir.
- ssudamı fiziki və ya hüquqi şəxslərə təqdim edən və debitorun öhdəliklərinin yerinə yetirilməsini tələb etmək hüququna malik fiziki və ya hüquqi şəxsdir.
- √ istehsalçı, satıcı, alıcı və vasitəçilərin maliyyə, xarici iqtisadi əlaqələr, firmaların yaradılması və qeydiyyatı, əmtəə və xidmət bazarının tədqiqi və proqnozlaşdırılması və habelə innovasiya fəaliyyətinə dair məsləhətvermə fəaliyyətidir.
- əsas kapitalın müəyyən dövrdə istehsal olunmuş məhsula, ümumdaxili məhsula, milli gəlirə nisbətini səciyyələndirən göstəricidir.
- müəssisəni prinsip etibarilə, tamamilə başqa bir məhsulun istehsalına yönəltmək, istiqamətləndirməkdir

247. KAPİTALTUTUMU:

- iki tərəf arasında müəyyən şərtlər əsasında müəyyən müddətə, birinin digəri qarşısında öhdəliklərini – məsələn, məhsul istehsal etmək, xidmətlər göstərmək və s. üzrə təsdiq edən sənəddir, müqavilədir.
- ssudamı fiziki və ya hüquqi şəxslərə təqdim edən və debitorun öhdəliklərinin yerinə yetirilməsini tələb etmək hüququna malik fiziki və ya hüquqi şəxsdir.
- √ əsas kapitalın müəyyən dövrdə istehsal olunmuş məhsula, ümumdaxili məhsula, milli gəlirə nisbətini səciyyələndirən göstəricidir.
- istehsalçı, satıcı, alıcı və vasitəçilərin maliyyə, xarici iqtisadi əlaqələr, firmaların yaradılması və qeydiyyatı, əmtəə və xidmət bazarının tədqiqi və proqnozlaşdırılması və habelə innovasiya fəaliyyətinə dair məsləhətvermə fəaliyyətidir.
- müəssisəni prinsip etibarilə, tamamilə başqa bir məhsulun istehsalına yönəltmək, istiqamətləndirməkdir

248. İNVESTİSIYA RİSKİ:

- ✓ investisiya qoyuluşu nəticəsində ehtimal olunan zərəri; bu qəbildən olan risklərə portifel riskini, başqa sözlə qiymətli kağıza investisiya riskini və habelə yeniliklərlə əlaqədar riski göstərmək olar.
- investorun qiymətli kağızlar dəstinə-maliyyə aktivlərinə qoyduğu pul vəsaitidir.
- təklif edilən əmtəə kütləsilə müqayisədə tədavül sferasında pul kütləsinin həddən artıq çoxalması nəticəsində əmtəə və xidmətlərin qiymətlərinin yüksəlməsilə əlaqədar olaraq milli valyutanın məzənnəsinin aşağı düşməsidir.
- tərəflər arasında razılaşdırılmış müqavilə şərtləri əsasında icarəyə verilən əmlakdan istifadə müqabilində, nəzərdə tutulan məbləğin icarəçi tərəfindən icarədara ödənen illik və aylıq məbləğdir.
- əsas vəsaitlər obyektə aktiv kimi təsdiqləndikdən sonra, xərclər haqqında hesabatlarda toplanmış amortizasiya və zəifləmədən itkilər çıxılmaqla əks olunmalıdır.

249. İNVESTİSİYA PORTFELİ

- ✓ investorun qiymətli kağızlar dəstinə-maliyyə aktivlərinə qoyduğu pul vəsaitidir.
- investisiya qoyuluşu nəticəsində ehtimal olunan zərəri; bu qəbildən olan risklərə portifel riskini, başqa sözlə qiymətli kağıza investisiya riskini və habelə yeniliklərlə əlaqədar riski göstərmək olar.
- təklif edilən əmtəə kütləsilə müqayisədə tədavül sferasında pul kütləsinin həddən artıq çoxalması nəticəsində əmtəə və xidmətlərin qiymətlərinin yüksəlməsilə əlaqədar olaraq milli valyutanın məzənnəsinin aşağı düşməsidir.
- tərəflər arasında razılaşdırılmış müqavilə şərtləri əsasında icarəyə verilən əmlakdan istifadə müqabilində, nəzərdə tutulan məbləğin icarəçi tərəfindən icarədara ödənen illik və aylıq məbləğdir.
- əsas vəsaitlər obyektə aktiv kimi təsdiqləndikdən sonra, xərclər haqqında hesabatlarda toplanmış amortizasiya və zəifləmədən itkilər çıxılmaqla əks olunmalıdır.

250. İNFLYASIYA:

- tərəflər arasında razılaşdırılmış müqavilə şərtləri əsasında icarəyə verilən əmlakdan istifadə müqabilində, nəzərdə tutulan məbləğin icarəçi tərəfindən icarədara ödənen illik və aylıq məbləğdir.
- investisiya qoyuluşu nəticəsində ehtimal olunan zərəri; bu qəbildən olan risklərə portifel riskini, başqa sözlə qiymətli kağıza investisiya riskini və habelə yeniliklərlə əlaqədar riski göstərmək olar.
- ✓ təklif edilən əmtəə kütləsilə müqayisədə tədavül sferasında pul kütləsinin həddən artıq çoxalması nəticəsində əmtəə və xidmətlərin qiymətlərinin yüksəlməsilə əlaqədar olaraq milli valyutanın məzənnəsinin aşağı düşməsidir.
- əsas vəsaitlər obyektə aktiv kimi təsdiqləndikdən sonra, xərclər haqqında hesabatlarda toplanmış amortizasiya və zəifləmədən itkilər çıxılmaqla əks olunmalıdır.
- investorun qiymətli kağızlar dəstinə-maliyyə aktivlərinə qoyduğu pul vəsaitidir.

251. XƏRC MODELİ (cost model):

- investisiya qoyuluşu nəticəsində ehtimal olunan zərəri; bu qəbildən olan risklərə portifel riskini, başqa sözlə qiymətli kağıza investisiya riskini və habelə yeniliklərlə əlaqədar riski göstərmək olar.
- təklif edilən əmtəə kütləsilə müqayisədə tədavül sferasında pul kütləsinin həddən artıq çoxalması nəticəsində əmtəə və xidmətlərin qiymətlərinin yüksəlməsilə əlaqədar olaraq milli valyutanın məzənnəsinin aşağı düşməsidir.
- investorun qiymətli kağızlar dəstinə-maliyyə aktivlərinə qoyduğu pul vəsaitidir.
- tərəflər arasında razılaşdırılmış müqavilə şərtləri əsasında icarəyə verilən əmlakdan istifadə müqabilində, nəzərdə tutulan məbləğin icarəçi tərəfindən icarədara ödənen illik və aylıq məbləğdir.
- ✓ əsas vəsaitlər obyektə aktiv kimi təsdiqləndikdən sonra, xərclər haqqında hesabatlarda toplanmış amortizasiya və zəifləmədən itkilər çıxılmaqla əks olunmalıdır.

252. XALIS DÖVRİYYƏ KAPİTALI (working capital):

- ✓ Cari aktivlərin cari öhdəliklərdən artıq olduğu məbləğ.
- Əmlakın təklif olunan start qiymətə yaxud ondan yüksək olan qiymətə almağa razılıq verən şəxsə satılması şərtilə, adətən açıq keçirilən satışlar.
- Əmlak üzərində mülkiyyətlə bağlı olan hüquqları və maraqları, habelə dövlətin əmlaka münasibətdə hökm vermə səlahiyyətlərini müəyyənləşdirən, icrası mütləq olan qanunların külliyyəti.
- müəssisənin və təşkilatların bankda özlərinin sərbəst pul vəsaitlərini saxlamaq və cari xərcləri nağd və nağdsız formada həyata keçirmək üçün açılan hesabıdır.
- Aktivlərin cəmi ilə öhdəliklərin cəmi arasındakı fərq.

253. XALIS AKTİVLƏR (net assets) :

- ✓ Aktivlərin cəmi ilə öhdəliklərin cəmi arasındakı fərq.
- müəssisənin və təşkilatların bankda özlərinin sərbəst pul vəsaitlərini saxlamaq və cari xərcləri nağd və nağdsız formada həyata keçirmək üçün açılan hesabıdır.
- Cari aktivlərin cari öhdəliklərdən artıq olduğu məbləğ.
- Əmlakın təklif olunan start qiymətə yaxud ondan yüksək olan qiymətə almağa razılıq verən şəxsə satılması şərtilə, adətən açıq keçirilən satışlar.

- Əmlak üzərində mülkiyyətlə bağlı olan hüquqları və maraqları, habelə dövlətin əmlaka münasibətdə hökm vermə səlahiyyətlərini müəyyənləşdirən, icrası mütləq olan qanunların külliyyəti.

254. HÜQUQİ ÇƏRÇİVƏ (legal framework):

- Əmlakın təklif olunan start qiymətə yaxud ondan yüksək olan qiymətə almağa razılıq verən şəxsə satılması şərtilə, adətən açıq keçirilən satışlar.
- Cari aktivlərin cari öhdəliklərdən artıq olduğu məbləğ.
- √ Əmlak üzərində mülkiyyətlə bağlı olan hüquqları və maraqları, habelə dövlətin əmlaka münasibətdə hökm vermə səlahiyyətlərini müəyyənləşdirən, icrası mütləq olan qanunların külliyyəti.
- müəssisənin və təşkilatların bankda özlərinin sərbəst pul vəsaitlərini saxlamaq və cari xərcləri nağd və nağdsız formada həyata keçirmək üçün açılan hesabıdır.
- Aktivlərin cəmi ilə öhdəliklərin cəmi arasındakı fərq.

255. HƏRRAC (auction):

- √ Əmlakın təklif olunan start qiymətə yaxud ondan yüksək olan qiymətə almağa razılıq verən şəxsə satılması şərtilə, adətən açıq keçirilən satışlar.
- Cari aktivlərin cari öhdəliklərdən artıq olduğu məbləğ.
- Əmlak üzərində mülkiyyətlə bağlı olan hüquqları və maraqları, habelə dövlətin əmlaka münasibətdə hökm vermə səlahiyyətlərini müəyyənləşdirən, icrası mütləq olan qanunların külliyyəti.
- Aktivlərin cəmi ilə öhdəliklərin cəmi arasındakı fərq.
- müəssisənin və təşkilatların bankda özlərinin sərbəst pul vəsaitlərini saxlamaq və cari xərcləri nağd və nağdsız formada həyata keçirmək üçün açılan hesabıdır.

256. HESABLAŞMA HESABI (BANK HESABI):

- √ müəssisənin və təşkilatların bankda özlərinin sərbəst pul vəsaitlərini saxlamaq və cari xərcləri nağd və nağdsız formada həyata keçirmək üçün açılan hesabıdır.
- Cari aktivlərin cari öhdəliklərdən artıq olduğu məbləğ.
- Əmlak üzərində mülkiyyətlə bağlı olan hüquqları və maraqları, habelə dövlətin əmlaka münasibətdə hökm vermə səlahiyyətlərini müəyyənləşdirən, icrası mütləq olan qanunların külliyyəti.
- Aktivlərin cəmi ilə öhdəliklərin cəmi arasındakı fərq.
- Əmlakın təklif olunan start qiymətə yaxud ondan yüksək olan qiymətə almağa razılıq verən şəxsə satılması şərtilə, adətən açıq keçirilən satışlar.

257. Aşağıdakı fikirlərdən hansı düzdür?

- şirkət mal dövriyyəsinə tənzimləyir
- bütün variantlar
- √ Kənar investorlar tərəfindən korporasiyanın fəaliyyətinə nəzarətin həyata keçirilməsinin sonuncu üsulu – korporasiyanın ödəmə qabiliyyətinin olmaması və müflisləşməsinin elan edilməsi prosedurudur
- korporativ idarəetmə əmək məcəlləsi ilə tənzimlənilir
- şirkətə nəzarət banka aiddir

258. Səhmdarın səhm almaqla səs vermək hüququna malik olduğu ölkələr hansıdır:

- Rusiya və Kanada
- heç biri
- √ ABŞ və Böyük Britaniya
- Yaponiya və Çin
- İtaliya və Fransa

259. «Korporativ nəzarət bazarı» adlanan və azad fəaliyyətdə olan qəsbətmə bazarı şirkətin aktivlərinin daim fəaliyyətdə olan hərracını təşkil edir:

- o, uğursuzluğa uğrayan «bəxtsiz» şirkəti özünə birləşdirərək gəlir əldə edir.
- Elə buna görə də, qəsbətdə təhlükəsi şirkətin menecmentini, nəinki səhmdarların maraqları üzrə fəaliyyət göstərməyə
- √ bütün variantlar
- hətta səhmdarların nəzarəti olmayanda belə, səhmlərin kurs dəyərinin maksimal yüksək səviyyəsinə nail olmağa məcbur edir.
- əgər şirkət aktivlərinin dəyəri müəyyən səviyyədən aşağı enirsə və «kənardakı» digər şirkət bunu özü üçün məqbul sayırsa,

260. Korporasiyanın əmlakında «həmiştirakçı»lar kimlərdir?

- √ bütün variantlar
- təchizatçılar
- qulluqçular,
- kreditorlar,
- səhmdarlar,

261. Korporativ idarəetmə maraqlı qruplar kimlərdir:

- √ bütün variantlar
- səhmdarlar,
- təchizatçılar
- qulluqçular,
- kreditorlar,

262. Bazar iqtisadiyyatlı ölkələrdə korporativ idarəetmə mexanizmlərinə aid deyil:

- √ təkrarlanma mexanizmi
- Müflisləşmə mexanizmi
- Səhmdarlardan etibarnamə səlahiyyətlərinin alınması
- Düşməncəsinə udulma mexanizmi
- Korporasiyanın Direktorlar Şurasında iştirakı

263. Bazar iqtisadiyyatlı ölkələrdə korporativ idarəetmə mexanizmləri:

- √ bütün variantlar
- Müflisləşmə mexanizmi
- Səhmdarlardan etibarnamə səlahiyyətlərinin alınması
- Düşməncəsinə udulma mexanizmi
- Korporasiyanın Direktorlar Şurasında iştirakı

264. "SC-lər haqqında" qanunda cəmiyyətin yığıncağının funksiyalarına aid məsələlərdən hansı səhvdir? 1-Səhmlərin nominal dəyərinin artırılması; 2-Cəmiyyətin idarəedici orqanlarının yaradılması; 3-Səhmlərin nominal dəyərinin azaldılması; 4-Cəmiyyətin yoxlama komissiyasının üzvlərinin seçimi; 5-yarım il, 3-cü rüb, 9 ay və maliyyə ilinin nəticələri üzrə dividendlərin ödənişi

- √ 3.0
- 4.0
- 5.0
- 2.0
- 1.0

265. Beynəlxalq Maliyyə Korporasiyası Azərbaycan korporativ idarəetmə layihəsi əsasında nəyi təklif edir?

- √ qapalı səhmdar cəmiyyəti biznesin forması kimi ləğv edilməsi
- kommandit ortarlığın biznesin forması kimi ləğv edilməsi
- tam ortaqlığın biznesin forması kimi ləğv edilməsi
- məhdud məsuliyyətli cəmiyyəti biznesin forması kimi ləğv edilməsi
- açıq səhmdar cəmiyyəti biznesin forması kimi ləğv edilməsi

266. Səhmdarların ümumi yığıncağı formasına görə bölünür.

- √ birgə iştirak və ya əyani forma; qiyabi səsvermə və ya qiyabi forma.
- hamısı
- ştatauyğun; ştatdankənar
- qanuni və qanunsuz
- növbəti (illik); növbədənkənar

267. Səhmdarların ümumi yığıncağı keçirilmə dövriliyinə görə bölünür:

- ştatauyğun; ştatdankənar

- hamısı
- √ növbəti (illik); növbədənkənar
- birgə iştirak və ya əyani forma; qiyabi səsvermə və ya qiyabi forma.
- qanuni və qanunsuz

268. Qanunvericiliyə əsasən səhmdar cəmiyyətlərində ümumi rəhbərlik və cəmiyyətin fəaliyyəti üzərində nəzarəti:

- hamısı
- heç biri
- √ Müşahidə şurası həyata keçirir.
- Səhmdarların ümumi yığıncağı həyata keçirir
- İdarə heyəti həyata keçirir

269. Holdinqlərin hansı tipləri var

- √ qarışıq
- təmiz
- dövlət
- assosiasiyalı
- heç biri

270. Korporativ vergi menecmentinin predmetini hansı təşkil edir?

- √ Təşkilatların məcburi və əvəzsiz ödənişlərinin dövlətlə maliyyə münasibətləri prosesi
- Müəssisələrin məcburi qaydada ödəməsilə dövlətlə maliyyə münasibətləri prosesi
- Müəssisələrin qismən ödəmələrilə xarici təşkilatlarla maliyyə münasibətləri prosesi
- Müəssisənin razılığı və əvəzsiz ödənişlərinin dövlətlə maliyyə münasibətləri prosesi
- Təşkilatın könüllü olaraq ödənişlərilə dövlətin maliyyə münasibətləri prosesi

271. Cavablardan hansı konsolidasiyalı hesabatlılığın tələblərindən deyil?

- Ardıcılıq və etibarlılıq
- Konservatizim və plüoralizm
- √ Şəffaflyq
- Hesabatların mərhələliyi və aşkarlığı
- Əhalinin tamlığı və zəruriliyi

272. Konsolidasiyalı hesabatlıqda maliyyə-iqtisadi xarakterli informasiya məqsədləri üçün hansı zəruri deyil?

- √ Cəmiyyətin yenidən təşkil olunması imkanları
- Korporasiyanın təsərrüfat resursları
- Korporasiyanın cari fəaliyyəti haqqında gözlənilən gəlirlə bağlı riskləri
- Korporasiyanın ümumi səmərəli inkişaf strategiyasının hazırlanması
- Korporasiyanın regionun və dövlətin iqtisadi inkişafında yeri və rolu

273. Konsolidasiyalı hesabatlıqda hansı baş vermir?

- √ Cəmiyyətin maliyyə-təsərrüfat fəaliyyətinin yoxlanılması
- 3-cü şəxslərlə əməliyyatdan gəlir və xərclərin əks olunması
- Yalnız passivlərin əks olunması
- Yalnız aktivlərin əks olunması
- İstənilən daxili qrup maliyyə təsərrüfat əməliyyatlarının istisna edilməsi

274. “Konsolidasiyalı hesabatlılıq və uçot” anlayışına əsasən təsərrüfat subyektlərinin fəaliyyəti hansı göstəricilərin inteqrasiyasından irəli gəlir? 1-Balansda əks olunan göstəricilərin inteqrasiyasından; 2-Səhmdarların reysterindəki informasiya ilə tanış olmaq; 3-Gəlir haqqında hesabatda əks olunan göstəricilərin inteqrasiyasından ; 4-Fondların nəzarəti haqqında hesabatda əks olunan göstəricilərin inteqrasiyasından

- 2, 3, 4
- 2, 4

- ✓ 1, 3, 4
- 1, 2, 3
- 1, 4

275. 1% səhm paketi öz sahibinə hansı hüququ verir?

- Yığıncağın gündəliyinə 2 məsələni daxil etmək
- Direktorlar Şurasına namizəd irəli sürmək
- ✓ Səhmdarların reysterindəki informasiya ilə tanış olmaq
- Nizamnamənin dəyişdirilməsi
- Cəmiyyətin maliyyə-təsərrüfat fəaliyyətinin yoxlanılması

276. 2% səhm paketi öz sahibinə hansı hüququ verir? 1-Yığıncağın gündəliyinə 2 məsələni daxil etmək; 2-Direktorlar Şurasına namizəd irəli sürmək ; 3-Cəmiyyətin maliyyə-təsərrüfat fəaliyyətinin yoxlanılması; 4-Nizamnamənin dəyişdirilməsi

- 1, 4
- 2, 3
- ✓ 1, 2
- 2, 4
- 1, 3

277. 10% səhm paketi öz sahibinə hansı hüququ verir? 1-Baş tutmayan Səhmdarların Ümumi Yığıncağının yenidən çağırılması; 2-Növbədənkənar yığıncağın çağırılmasını tələb etmək; 3-Yığıncağın iştirakçılarının siyahısı ilə tanış olmaq; 4-Səhmdar cəmiyyətinin idarə olunması ilə bağlı bütün hakim məsələlərin bağlanması imkanını verir; 5-Cəmiyyətin maliyyə-təsərrüfat fəaliyyətinin yoxlanılması

- ✓ 2, 3, 5
- 1, 3, 5
- 1, 3, 4
- 1, 2, 5
- 2, 3, 4

278. 25% səhm paketi +1 səhm hansı imkan təmin edir?

- ✓ Səhmdar cəmiyyətinin idarə olunması ilə bağlı bütün hakim məsələlərin bağlanması imkanını verir
- Nizamnamənin dəyişdirilməsini
- Səhmdarların reysterindəki informasiya ilə tanış olmaq
- Baş tutmayan yığıncağın əvəzinə yenisinin çağırılması
- Cəmiyyətin ləğv edilməsi

279. 30% paket+ 1 səhm öz sahibinə hansı imkanları təmin edir?

- ✓ Baş tutmayan Səhmdarların Ümumi Yığıncağının yenidən çağırılması
- Səhmdarların reysterindəki informasiya ilə tanış olmaq
- SC-in fəaliyyətinin bütün hakim məsələləri üzrə qərarların qəbulu
- Cəmiyyətin ləğv edilməsini
- Nizamnamənin dəyişdirilməsini

280. Səhm paketinin 75%+1 səhm öz sahibinə hansı imkanları təmin edir?

- ✓ SC-in fəaliyyətinin bütün hakim məsələləri üzrə qərarların qəbulu
- İri sazişlər istisna olmaqla vacib məsələlərdə Səhmdarların Ümumi Yığıncağında qərarların qəbulunu
- Direktorlar Şurasına namizəd irəli sürməyi
- Səhmdarların Ümumi Yığıncağına 2 məsələnin daxil edilməsi
- Cəmiyyətin ləğv edilməsini

281. Səhmlərin məzənnə dəyəri hansı amillərdən asılı deyil?

- Səhmlərin tiplərindən
- ✓ Digər təşkilatların kapitalında iştirakın mərkəzləşdirilməsindən
- İnflyasiya təhdensiyalarından

- Ssuda %-i normasından
- SC dividend ödəmək qabiliyyətindən

282. Səhmlərin məzənnə dəyəri hansı amillərdən asılıdır? 1-Səhmlərin kateqoriyasından; 2-SC iqtisadi vəziyyətindən; 3-Sahədə ümumi iqtisadi vəziyyətdən; 4-İnflyasiya meyllərindən; 5-Menecerlərdən

- √ 1, 2, 3, 4
- 2, 3, 4, 5
- 2, 3, 5
- 1, 2, 4
- 1, 2, 4, 5

283. Səhmlərin hansı dəyərləri mövcuddur?

- √ Nominal və məzənnə dəyərləri
- Orta və ilkin dəyərləri
- İllik və qalıq dəyərləri
- Son və ümumi dəyərləri
- Nominal və qalıq dəyərləri

284. İcraedici orqanların üzvləri üçün məhdudiyyətlərə hansı aid deyil?

- √ Baş direktor eyni zamanda DŞ-nin sədri və yoxlama komissiyasının sədri ola bilər
- Eyni zamanda digər təşkilatların idarəetmə orqanlarında vəzifə tutmaq
- Kodeks cəmiyyətin digər vəzifələri icra edən şəxslə katibin funksiyalarının birləşdirilməsini tövsiyə etmir
- DŞ-nin razılığı əsasında Eyni zamanda digər təşkilatların idarəetmə orqanlarında vəzifə tutmaq
- Eyni zamanda digər təşkilatların idarəetmə orqanlarında vəzifə tutmad DŞ-nin razılığı ilə ola bilər

285. Baş Direktorun səlahiyyətlərini DŞ nə vaxt dayandıra bilər?

- √ İstənilən vaxt
- Münaqişə yaranan vaxt
- Sazişin şərtləri pozulan vaxt
- Səhmdarların razılığı alınan vaxt
- Heç bir vaxt

286. Baş direktor nə zaman vəzifəyə başlayır? 1-Səhmdarların Ümumi Yığıncağında baş direktor seçildəndən sonra; 2-Səsvermənin hesabat komissiyasının protokolu imzalanandan sonra; 3-Səs vermə bitdikdən sonra; 4-Əmək müqaviləsi bağlandıqdan sonra; 5-Vəzifəyə təyin olunması haqqında əmr verildikdən sonra

- √ 1, 2, 4, 5
- 2, 3, 4
- 2, 3, 4, 5
- 1, 3, 4
- 1, 2, 3

287. Hansı iri sazişlərdə Səhmdarlarının Ümumi Yığıncağının razılığı tələb olunur

- √ DŞ-nin vahid səs razılığına nail olmadığı 25/50% malik razılaşmalar
- DŞ-nin vahid səs razılığına nail olmadığı 30/50% malik razılaşmalar
- DŞ-nin vahid səs razılığına nail olmadığı 45/50% malik razılaşmalar
- DŞ-nin vahid səs razılığına nail olmadığı 35+50% malik razılaşmalar
- DŞ-nin vahid səs razılığına nail olmadığı 40+50% malik razılaşmalar

288. Hansı iri sazişlərdə Səhmdarlarının Ümumi Yığıncağının razılığı tələb olunur

- √ Cəmiyyətin aktivlərinin balans dəyərinin 50%-dən çoxuna malik sazişlərdə
- Cəmiyyətin aktivlərinin balans dəyərinin 40%-dən çoxuna malik sazişlərdə
- Cəmiyyətin aktivlərinin balans dəyərinin 45%-dən çoxuna malik sazişlərdə
- Cəmiyyətin aktivlərinin balans dəyərinin 55%-dən çoxuna malik sazişlərdə

- Cəmiyyətin aktivlərinin balans dəyərinin 35%-dən çoxuna malik sazişlərdə

289. İri sazişlərdə cəmiyyətin aktivlərinin balans dəyərinin hansı faiz intervalında DŞ-nın razılığı tələb edilir?

- √ Aktivlərin balans dəyərinin 25+50%-dək dəyərə malik sazişlərdə
- Aktivlərin balans dəyərinin 16+60%-dək dəyərə malik sazişlərdə
- Aktivlərin balans dəyərinin 10+65%-dək dəyərə malik sazişlərdə
- Aktivlərin balans dəyərinin 5+70%-dək dəyərə malik sazişlərdə
- Aktivlərin balans dəyərinin 20+55%-dək dəyərə malik sazişlərdə

290. Korporativ idarəetmə kodeksində idarəetmə səlahiyyətlərinə hansının daxil edilməsi tövsiyə olunmur?

- √ İcraedici orqanların səlahiyyətlərinə daxil olunacaq cəmiyyətin daxili sənədlərinin təsdiqi
- Maliyyə təsərrüfat planının hazırlanmasının təşkili
- İcraedici orqanların səlahiyyətlərinə daxil olan cəmiyyətin daxili sənədlərinin təsdiqi
- Fəaliyyətin prioritet istiqamətinin və maliyyə təsərrüfatplanının hazırlanmasının təşkili
- Fəaliyyətin prioritet istiqamətinin təşkili

291. Baş direktorun hansı səlahiyyəti vardır? 1-Vəkalətnamə olmadan cəmiyyətin maraqlarını uzlaşdırmaq; 2-Cəmiyyətin adından sazişlər imzalamaq; 3-Ştat cədvəlini təsdiqləmək; 4-Əməkdaşların icra edəcəkləri məcburi əmr və sərəncamlar vermək; 5-Cəmiyyət yaradıldıqda idarəetmənin katibi funksiyasını həyata keçirmək

- √ 2, 3, 4, 5
- 1, 2, 3, 4
- 3, 4, 5
- 2, 4, 5
- 1, 2, 4, 5

292. Baş direktorun hansı səlahiyyəti səhvdir?

- √ Cəmiyyət yaradıldıqda idarəetmənin katibi funksiyasını məsul şəxsə ötürmək
- Cəmiyyətin adından sazişlər imzalamaq
- Ştat cədvəlini təsdiqləmək
- Əməkdaşların icra edəcəkləri məcburi əmr və sərəncamlar vermək
- Etibarnamə olmadan cəmiyyətin adından fəaliyyət göstərmək

293. İcraedici orqanlar tabedir:

- √ Səhmdarların ümumi yığıncağına və DŞ-na
- Səhmdarların ümumi yığıncağına və audit üzrə komitəyə
- Baş direktora və mükafatlar üzrə komitəyə
- Korporativ münaqişələrin tənzimlənməsi üzrə komitəyə
- DŞ-na və etika üzrə komitəyə

294. Cəmiyyətin icraedici orqanı hansını həyata keçirmir?

- √ DŞ-nın səlahiyyətlərinə daxil olan məsələləri
- DŞ-nın qərarlarının icrası
- Ümumi yığıncağın qərarının yerinə yetirilməsi
- DŞ-nın qərarlarının icrasının təşkili
- Cəmiyyəti cari fəaliyyətinə rəhbərlik

295. Səhmdarların ümumi yığıncağı nə zaman səlahiyyətlidir?

- √ Yığıncaqda cəmiyyətin səs hüquqlu səhmlərinin 50 %-dən çoxunun cəmləşdiyi səhmdarlar iştirak etdikdə
- Yığıncaqda cəmiyyətin səs hüquqlu səhmlərinin 40 %-dən çoxunun cəmləşdiyi səhmdarlar iştirak etdikdə
- Yığıncaqda cəmiyyətin səs hüquqlu səhmlərinin 60 %-dən çoxunun cəmləşdiyi səhmdarlar iştirak etdikdə
- Yığıncaqda cəmiyyətin səs hüquqlu səhmlərinin 70 %-dən çoxunun cəmləşdiyi səhmdarlar iştirak etdikdə
- Yığıncaqda cəmiyyətin səs hüquqlu səhmlərinin 30 %-dən çoxunun cəmləşdiyi səhmdarlar iştirak etdikdə

- 296.** Səhmdarların ümumi yığıncağının gündəliyi onun keçirilmə vaxtına neçə gün gec olmayaraq bildirilməlidir?
- √ 30.0
- 10.0
 - 25.0
 - 20.0
 - 15.0
- 297.** Səhmdarların ümumi yığıncağının keçiriləcəyi haqqında məlumat onun keçirilmə vaxtına neçə gün gec olmayaraq bildirilməlidir?
- √ 20.0
- 10.0
 - 25.0
 - 30.0
 - 15.0
- 298.** “SC haqqında” qanunda cəmiyyətin yığıncağının funksiyalarına aid məsələlərdən səhvdir?
- √ Qeri-rəsmi müqavilələrin bağlanması
- Cəmiyyətin idarəedici orqanının yaradılması
 - Cəmiyyətin yoxlama komissiyasının üzvlərinin seçilməsi
 - Cəmiyyətin təsdiqi
 - Səhmlərin nominal dəyərinin artırılması
- 299.** “SC haqqında” qanunda cəmiyyətin yığıncağının funksiyalarına aid deyil?
- √ Səhmlərin nominal dəyərinin azaldılması
- Cəmiyyətin yenidən təşkili
 - Cəmiyyətin ləğv olunması
 - Direktorlar Şurasının (DŞ-nin) say tərkibi və onun üzvlərinin seçimi
 - Nizamnamənin təsdiqi və ona düzəliş edilməsi
- 300.** Avrosəhmdar korporasiyanın korporativ idarəetmə prinsipinə aid deyil?
- √ Səhmdarların təsirini genişləndirən vasitələr
- Auditorların səhmdarların ümumi yığıncağında seçilməsi
 - Udulma və qovuşma proseslərinin tənzimlənməsi
 - Kompaniya səhmdarlarının mövqeyi üçün əsas təsirə malik olan qərarların qəbulu
 - Korporasiyanın səhmdar kapitalının dəyərinin maksimallaşdırılmasına nail olunması
- 301.** Avrosəhmdarlar konfederasiyasının əsas təyinatına aid deyil?
- √ Orta səhmdarların mübadiləsi
- Səhmdarların maraqlarının təmsil olunması
 - Kapital bazarının şəffaflığı
 - Korporativ idarəetmə məsələlərinin dəstəklənməsi
 - Səhmdar kapitalının dəyərinin yüksəldilməsi
- 302.** Avrosəhmdarlar konfederasiyasının əsas təyinatına daxil edilmir?
- √ Səhmdar kapitalının dəyərinin stabilləşdirilməsi
- Xırda səhmdarların mübadiləsi
 - Kapital bazarının şəffaflığı
 - Korporativ idarəetmə məsələlərinin dəstəklənməsi
 - Səhmdarların maraqlarının təmsil olunması
- 303.** Avrosəhmdarlar assosiasiyalarının konfederasiyasına hansı ölkə daxil deyil?
- √ İtaliya və Avstriya
- Fransa və Böyük Britaniya

- Almaniya və İspaniya
- Danimarka və İsveçrə
- Belçika və İsveçrə

304. Nə vaxt və neçə milli səhmdar assosiasiyası Avrosəhmdarlar konfederasiyasını yaratdı?

- √ 1990-cı ildə, 8 milli səhmdar assosiasiyası
- 1983-cü ildə, 5 milli səhmdar assosiasiyası
- 1988-ci ildə, 7 milli səhmdar assosiasiyası
- 1993-cü ildə, 9 milli səhmdar assosiasiyası
- 1980-cı ildə, 3 milli səhmdar assosiasiyası

305. Korporasiyanın səhmdarlarla münasibətlərində hansı norma nəzərdə tutulmur?

- Səlahiyyətlərin bölüşdürülməsi
- √ Səhmdarlarla gizli və sistemli əlaqə
- Korporasiyanın idarəetmə strukturuna aid
- Səhmdarların hüquqlarına aid
- İnformasiyanın nəşr olunmasına aid

306. Transsəhmdar xərclər əsasən hansı halda yüksək olmur?

- √ Ehtimal olunan qiymət hərəkəti olan bazarda
- Qeyri-müəyyən tələb olan bazarda
- Bazarda informasiya assimetriyası halında
- Nadir məhsul istehsalında
- Unikal məhsul istehsalında

307. Transsəhmdar xərclər nəzəriyyəsinə görə transsəhm məsrəflərə nə daxil deyil?

- √ Danışıqların ləngidilməsi
- Pul qiymətləndirilməsi
- Müqavilələrin imzalanması
- İşgüzar əməliyyatların aparılması xərcləri
- İşgüzar tərəfdaşların axtarışına sərf olunan vaxt

308. Səhmdarların ümumi yığıncağı nə zaman səlahiyyətlidir?

- √ Yığıncaqda cəmiyyətin səs hüquqlu səhmlərinin 50 %-dən çoxunun cəmləşdiyi səhmdarlar iştirak etdikdə
- Yığıncaqda cəmiyyətin səs hüquqlu səhmlərinin 40 %-dən çoxunun cəmləşdiyi səhmdarlar iştirak etdikdə
- Yığıncaqda cəmiyyətin səs hüquqlu səhmlərinin 60 %-dən çoxunun cəmləşdiyi səhmdarlar iştirak etdikdə
- Yığıncaqda cəmiyyətin səs hüquqlu səhmlərinin 70 %-dən çoxunun cəmləşdiyi səhmdarlar iştirak etdikdə
- Yığıncaqda cəmiyyətin səs hüquqlu səhmlərinin 30 %-dən çoxunun cəmləşdiyi səhmdarlar iştirak etdikdə

309. Səhmdarların ümumi yığıncağının gündəliyi onun keçirilmə vaxtına neçə gün gec olmayaraq bildirilməlidir?

- √ 30.0
- 20.0
- 25.0
- 10.0
- 15.0

310. Səhmdarların ümumi yığıncağının keçiriləcəyi haqqında məlumat onun keçirilmə vaxtına neçə gün gec olmayaraq bildirilməlidir?

- √ 20.0
- 10.0
- 25.0
- 30.0
- 15.0

311. “SC haqqında” qanunda cəmiyyətin yığıncağının funksiyalarına aid məsələlərdən səhvdir?

- √ Qeri-rəsmi müqavilələrin bağlanması
- Cəmiyyətin idarəedici orqanının yaradılması
- Cəmiyyətin yoxlama komissiyasının üzvlərinin seçilməsi
- Cəmiyyətin təsdiqi
- Səhmlərin nominal dəyərinin artırılması

312. “SC haqqında” qanunda cəmiyyətin yığıncağının funksiyalarına aid deyil?

- √ Səhmlərin nominal dəyərinin azaldılması
- Cəmiyyətin yenidən təşkili
- Cəmiyyətin ləğv olunması
- Direktorlar Şurasının (DŞ-nin) say tərkibi və onun üzvlərinin seçimi
- Nizamnamənin təsdiqi və ona düzəliş edilməsi

313. Holdinqin xarakterik cəhətlərinə hansı uyğundur?

- √ Strukturunda cəmiyyət, nümayəndəlik və filiallar mövcuddur
- Aydın nəzərə çarpan istehsal özüyü mövcuddur
- Qeyri-kommersiya təşkilatıdır
- Bircinsli məhsul növləri üzrə ixtisaslaşdırma ilə fəaliyyəti yerinə yetirirlər
- Güclü maliyyə mərkəzi mövcuddur

314. “SC haqqında” qanuna görə DŞ-nin strukturuna tətbiq olunan tələb hansıdır.

- √ Direktor funksiyalarını icra edən şəxs eyni zamanda DŞ-nin sədri ola bilməz
- Direktor funksiyalarını icra edən şəxs qismən DŞ-nin sədri ola bilər
- Direktor funksiyalarını icra edən şəxs istisna hallarda DŞ-nin sədri ola bilər
- Direktor funksiyalarını icra edən şəxs eyni zamanda müəyyən DŞ-nin sədri ola bilər
- Direktor funksiyalarını icra edən şəxs eyni zamanda DŞ-nin sədri ola bilər

315. DŞ-nin sədri hansı hüquqa malik deyil?

- √ Cəmiyyət adından müqavilələr imzalamaq
- İclaslara sədrlik etmək
- Protokolların aparılmasını təşkil etmək
- Cəmiyyətin protokollarını imzalamaq
- Cəmiyyətin işini təşkil etmək

316. Qanunla səs hüquqlu səhmlərin 1000-dən çoxuna sahib olan səhmdarlardan ibarət SC-lər üçün DŞ-nin say tərkibi neçə nəfərdən az ola bilməz?

- √ 9.0
- 3.0
- 10.0
- 12.0
- 5.0

317. Səs hüquqlu səhmlərin 50%-dən azına sahib olan səhmdarlardan ibarət SC-də DŞ yaradılsa onun say tərkibi nəyə əsasən müəyyən edilir? 1-Cəmiyyətin nizamnaməsinə əsasən; 2-Həyata keçirilən müqavilələrə əsasən; 3-Ümumi yığıncağın qərarına əsasən; 4-Qanunda nəzərdə tutulan qaydalara əsasən

- √ 1, 2
- 1, 4
- 2, 3
- 2, 4
- 1, 3

318. Qarışıq holdinqə xas olan funksiya?

- Sosial-iqtisadi proqnozlaşdırma
- Vergi yükünün azaldılması
- Firmadaxili kreditləşdirilmə
- Dividentlərin repatriyası vergilərin minimallaşdırılması üçün
- ✓ Sahibkarlıq fəaliyyətinin müxtəlif növləri ilə məşğul olmaq

319. Holding şirkətlərin növləri?

- ✓ Xalis və qarışıq holding
- Xalis və dolay holding
- Xalis və birbaşa holding
- Xalis və törəmə holding
- Xalis və birgə holding

320. Subholdinglər vasitəsilə hansılar həyata keçirilə bilər?

- ✓ Ana şirkət törəmə filiallarına nəzarəti aralıq holdinglə həyata keçirə bilər
- Törəmə filialları ana şirkətə nəzarəti birbaşa həyata keçirə bilər
- Ana şirkət törəmə filiallarına nəzarəti 50% həyata keçirə bilər
- Ana şirkət törəmə filiallarına nəzarəti itirə bilər
- Ana şirkət törəmə filiallarına nəzarəti bialavasitə həyata keçirə bilər

321. Açıq SC hansını nəşr etdirməməlidir? 1-Cəmiyyətin audit yoxlamasının nəticələrini; 2-SC-in illik hesabatı; 3-SC-in səhmlərinin emissiyasını; 4-Səhmdarların ümumi yığıncağı haqqında məlumat; 5-Cəmiyyətin affilləşmiş şəxsləri haqqında hesabat

- ✓ 1.0
- 4.0
- 5.0
- 3.0
- 2.0

322. Açıq SC hansını nəşr etdirməməlidir?

- ✓ İnsayder və autsayderlər haqqında məlumat
- SC-in səhmlərinin emissiyasını
- Səhmdarların ümumi yığıncağı haqqında məlumat
- Cəmiyyətin affilləşmiş şəxsləri haqqında hesabat
- SC-in illik hesabatı

323. SƏHMDAR CƏMİYYƏTİ:

- ✓ özünün təsərrüfat fəaliyyətini həyata keçirmək və mənfəət əldə etmək məqsədilə Nizamnamə fondunu səhm buraxmaq yolu ilə formalaşdıran fiziki və ya (və ya) hüquqi şəxslərin könüllü sazişi əsasında təsis olunan müəssisədir.
- hər hansı təsərrüfat tədbirinin nəticələrinin həyata keçirilməsi ilə əlaqədar çəkilmiş xərclərin səbəb olduğu nəticədir; o mütləq cəmiyyətdir.
- müəssisə və firmaların müflisləşməsinin qarşısını almaq və ya onların rəqabətqabiliyyətinin yaxşılaşdırılması üçün həyata keçirilən maliyyə-iqtisadi və texniki-təşkilati tədbirlər sistemidir.
- məbləği məhsul istehsalının həcmə dəyişməsindən asılı olmayan resurslara (amortizasiya ayırmaları, idarəçilərin əməkhaqqı, kredit faizi və s.) müəssisənin çəkdiyi xərclərdir.
- səhmdar cəmiyyətinə mənsub olmaqla ölçüsü onun (cəmiyyətin) nizamnaməsi ilə müəyyən edilir; o, cəlb olunmuş vəsaitlər və səhmlərin emissiyası (buraxılması) hesabına yaradılır.

324. Korporativ idarəetmə strukturu etibarlı şəkildə nəyə yönəlmişdir

- ✓ səhmdarların hüquqlarının qorunmasına
- menecerlərin hüquqlarının qorunmasına
- kreditorların hüquqlarının qorunmasına
- menecmenti təkmilləşdirməyə
- əməkdaşların və menecerlərin hüquqlarının qorunmasına

325. Səhmdarlar üçün reytinglər isə səhmdarlarınhaqqında informasiya almaq üçün lazımdır?
- ✓ mülkiyyət hüququnun qorunması dərəcəsi
 - mülkiyyətin özgünləşdirilməsi hüququnun qorunması dərəcəsi
 - mülkiyyətin özəlləşdirilməsi hüququnun qorunması dərəcəsi
 - mülkiyyətin alınması dərəcəsi
 - dividend hüququnun qorunması dərəcəsi
326. Müasir korporasiyaya aşağıdakı əsas əlamət xasdır...
- ✓ mülkiyyətin səhmdar forması
 - mülkiyyətin natural forması
 - mülkiyyətin pul forması
 - mülkiyyətin dəyər forması
 - mülkiyyətin məhdud forması
327. Korporasiya öz qarşısında müəyyən məqsədlər qoyan, ictimai rifaha görə fəaliyyət göstərən, müəyyən hüquqlara malik, hüquqi şəxs olan, daimi əsaslarla işləyən və.....
- ✓ məhdud məsuliyyət daşıyan işgüzar təşkilatdır
 - qeyri məhdud məsuliyyət daşıyan işgüzar təşkilatdır
 - bütün əmlakla məsuliyyət daşıyan işgüzar təşkilatdır
 - yarımqıq məsuliyyət daşıyan işgüzar təşkilatdır
 - tam məhdud məsuliyyət daşıyan işgüzar təşkilatdır
328. Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin nöqsanı olan variantı seçin.
- ✓ Kreditorlar üçün az cəlb edici olması.
 - cəmiyyətin üzvləri onun öhdəliklərinə görə məhdud məsuliyyət daşması.
 - Bir şəxs tərəfindən yaradıla bilməsi.
 - Nizamnamə kapitalı qanunverijilikdə nəzərdə tutulmuş həjimdən az olmalı.
 - Qısa müddətli xeyli vəsait cəlb edilməsi imkanı.
329. Etibara əsaslanan yoldaşlıq müəssisələrinə aşağıda qeyd olunan fərqləndirici xüsusiyyətlərdən hansı daxil deyildir.
- ✓ Etibara əsaslanan yoldaşlıqda qanun əmanətçinin hüquqi vəziyyətini xüsusi olaraq reqlamentləşdirmir.
 - Etibara əsaslanan yoldaşlığın firma adına əmanətçinin adının əlavə edilməsi avtomatik olaraq onu tam yoldaşa çevirir.
 - Etibara əsaslanan yoldaşlığın əmanət işlərinin yoldaşlığın əmlakına qoyduqları əmanətlə bağlı olaraq əmlak hüquqları vardır.
 - Etibara əsaslanan yoldaşlıq ləğv edilərkən əmanətçilər yoldaşlığın əmlakından digər kreditorların tələbləri ödənildikdən sonra tam yoldaşlara nisbətən öz əmlaklarını və ya ona ekvivalent pul vəsaitini almaqda üstünlüyə malikdirlər.
 - etibara əsaslanan yoldaşlıq 2 qrup iştirakçılardan tam yoldaşlardan və əmanətçilərdən təşkil olunur.
330. Təsərrüfat yoldaşlığı və cəmiyyətin ümumi əlamətlərinə xas olmayan əlaməti göstərin.
- ✓ Cəmiyyət və yoldaşlıq bir nəfər tərəfindən yaradıla bilər.
 - Bütün onlar hamısı hüquqi səlahiyyətə malik olan kommertiya təşkilatı hesab olunur.
 - Cəmiyyət və yoldaşlıq müəssisələri öz əmlaklarını mülkiyyətçiləri olduğuna görə cəmiyyətə münasibətdə onun iştirakçıları məsuliyyət xarakterli hüquqlara malikdir.
 - Cəmiyyət və yoldaşlıq hüquqi şəxs kimi digər cəmiyyət və yoldaşlıq müəssisələrin iştirakçısı ola bilər.
 - İştirakçıları sahibkarlıq fəaliyyəti ilə məşğul olmalı olan yoldaşlıqda yalnız fərdi sahibkarlar və ya kommertiya təşkilatları iştirak edə bilərlər.
331. Səhmlər bir əldə cəmləşdikdə ümumi iclasda səsvermənin nəticələri əvvəlcədən məlum olurmu?
- ✓ olur
 - çalışır
 - hərdən
 - heç biri
 - olmur

332. Beynəlxalq təcrübəyə görə bazarları inkişaf edən ölkələrdə səhmdar kapitalın strukturunda yüksək dərəcədə təmərküzləşmə vardır. Bu, o deməkdir ki, əksər şirkətlərdə bir baza səhmləri vardır. Ona təkcə nəzarət, səhm zərfi deyil, həm də yüksək nəzarət zərfi (səhmlərin 75%-dən yuxarı) məxsusdur. Belə şəraitdə korporativ idarəetmə mexanizmi səmərəli olurmu?

- √ olmur
- çalışır
- hərdən
- heç biri
- olur

333. Beynəlxalq təcrübəyə görə bazarları inkişaf edən ölkələrdə səhmdar kapitalın strukturunda yüksək dərəcədə nə vardır.

- √ təmərküzləşmə
- mərkəzləşmə
- diversifikasiya
- unifikasiya
- səpələnmə

334. Müşahidə Şurasının vəzifələrinə aiddir:

- √ bütün variantlar
- bir çox hallarda mülkiyyətçilər cəmiyyətin inkişafı strategiyasının müəyyən edilməsi və onun fəaliyyətinə ümumi rəhbərliyin həyata keçirilməsi ilə bağlı kifayət qədər imkana (səriştəyə) malik olurlar.
- Səhmdar cəmiyyətində mülkiyyətçilik idarəetmədən (menecmentdən) ayrı olduğundan, mülkiyyətçilərin maraqlarının təmin edilməsi baxımından icra orqanlarının (menecerlərin) fəaliyyətinə nəzarət edilməsi ön plana çıxır
- lazımi bilik və bacarıqların bir arada toplanmasına xidmət edir
- Cəmiyyətlərdə Müşahidə şurası təşkil olunmalı, onun vəzifələri və məsuliyyətini müəyyən edən əsasnamə qəbul olunmalıdır.

335. Aşağıdakı fikirlərdən hansı səhvdir:

- √ standartlar şirkətin missiyası əsasında hazırlanır
- standartlar etik normalara əsaslanan tövsiyələrdən ibarətdir.
- standartlar “riayət et və ya izah et” prinsipi əsasında tətbiqi məqsədəuyğun olardı.
- cəmiyyətlər standartlara riayət etməli, əks təqdirdə isə riayət etməməyin səbəblərini açıqlamalı və izah etməlidirlər
- Standartların müddəaları hüquqi deyil, könüllü xarakter daşıyır.

336. Aşağıdakı fikirlərdən hansı düzdür:

- standartlar etik normalara əsaslanan tövsiyələrdən ibarətdir.
- cəmiyyətlər standartlara riayət etməli, əks təqdirdə isə riayət etməməyin səbəblərini açıqlamalı və izah etməlidirlər
- √ bütün variantlar
- Standartların müddəaları hüquqi deyil, könüllü xarakter daşıyır.
- standartlar “riayət et və ya izah et” prinsipi əsasında tətbiqi məqsədəuyğun olardı.

337. Standartlar:

- √ İqtisadi Əməkdaşlıq və İnkişaf Təşkilatının 2004-cü il Korporativ İdarəetmə Prinsiplərinə uyğun hazırlanmışdır.
- Əmək məcəlləsinə uyğun hazırlanmışdır
- Banklar haqqında qanuna əsasən hazırlanmışdır
- hamısı
- konstitusiyaya uyğun hazırlanmışdır

338. Standartların məqsədi:

- √ korporativ idarəetməyə dair yerli və beynəlxalq təcrübələr arasında tarazlıq əldə etməkdir
- dividendlərin həcmnin müəyyənləşdirilməsində səhmdarlar fəal iştirak edirlər
- qiymətli kağızlar üzrə əməliyyatların qanunvericilik aktları Parlament və özəl təşkilat olan Qiymətli Kağızlar və İnvestisiyalar üzrə Kollegiyanın qaydaları ilə tənzimlənir;
- bütün variantlar
- informasiyanın açıqlanması üzrə ən ciddi və sərt qaydalar möv-cud-dur və səhmdarlar arasında qarşılıqlı münasibətlər dəqiq sistem üzərində qurulmuşdur

339. Standartlar özündə nəyi əks etdirmir:

- √ restrukturizasiyanı
- səhmdarların hüquqlarının qorunması,
- şəffaf fəaliyyətin təmin olunması üçün cəmiyyətlər tərəfindən riayət olunmalı bir çox mühüm qaydaları
- daxili nəzarət və risklərin idarə edilməsinə dair tələbləri
- Müşahidə şurası, icra orqanlarının yaradılması və fəaliyyəti,

340. Standartlar özündə nəyi əks etdirir:

- √ bütün variantlar
- səhmdarların hüquqlarının qorunması,
- şəffaf fəaliyyətin təmin olunması üçün cəmiyyətlər tərəfindən riayət olunmalı bir çox mühüm qaydaları
- daxili nəzarət və risklərin idarə edilməsinə dair tələbləri
- Müşahidə şurası, icra orqanlarının yaradılması və fəaliyyəti,

341. Azərbaycanda korporativ idarəetmə standartlarını hansı təşkilat tərtib etmişdir:

- √ Azərbaycan Respublikası dövlət orqanlarının və Bey-nəlxalq Maliyyə Korporasiyası
- Azərbaycan Respublikası Maliyyə Nazirliyi
- Azərbaycan Respublikası Əmlak Komitəsi
- Bütün variantlar
- Azərbaycan Milli bankı

342. Yeni rəhbər ilk öncə müəssisədə hansı addımı atmalıdır

- √ yeni strategiyanı tərtib və təsdiq etməli
- Borcluların daha biraz başını qatmalı
- Qiymətləri tənzim etməli
- Köhnə işçi heyəti işdən azad etməlidir
- Köhnə qərarların icrasına önəm verməli

343. Yeni rəhbər seçərkən önəm verilən əlamətlərdəndir

- √ özünə inamlı olması
- Heç kimə etibar etməməsi
- Heç kimə borc verməməsi
- Heçkimin fikrinə əhəmiyyət verməməsi
- Onun skeptik insan olması

344. Müşahidə şurasının üzvü aşağıdakı halların hansında müstəqil hesab edilmir?

- √ Son üç ildə və ya hal-hazırda Cəmiyyətin səhmdarı deyildir
- Son üç ildə və ya hal-hazırda Cəmiyyətin auditorunun işçisi deyil
- Son üç ildə və ya hal-hazırda Cəmiyyətin vəzifəli şəxslərinin yaxın qohumu deyildir
- hamısı
- Son 5 ildə cəmiyyətin və ya ona aidiyyəti olan şəxslərin işçisi olmamışdır

345. Şirkət fəaliyyətini nəzarətdə saxlayan qurumlar:

- √ fond və mal birjalrı
- lizinq bazarı
- maliyyə bazarı
- bütün variantlar
- vençur fondlar

346. Direktorlar Şurasının islahatlarını əngəlləyən cəhətlər:

- √ bütün variantlar

- şirkətlərin bölmələrinin ləğv edilməsi
- daha iri şirkətlərin yaradılması,
- lazımsız istehsalatın ləğv edilməsi
- şirkətlərin bölmələrinin birləşdirilməsi

347. Direktorlar Şurasının fəaliyyətinin çatışmayan cəhətləri:

- √ onlar bir çox digər şirkətlərin qar-şısındakı çətinliklərin aradan qaldırılması iqtidarında olma-ya bilər
- rəhbər işçilərin təyin edilməsi,
- strategiyanın gerçəkləşdirilməsinə nəzarətin həyata keçirilməsi,
- şirkətin aktivlərinin idarə olunmasının nəticələri barədə səhmdarların məlumatlandırılması.
- şirkətin strateji məsələlərinin əsaslandırır

348. Hansı ölkədə Müşahidə şurasının keçirməli olduğu iclasların sayı qanunla təyin olunur:

- √ Almaniya
- Amerikada
- Macarıstanda
- Fransada
- Böyük Britaniyada

349. Direktorlar Şurasının fəaliyyətinə aid deyil:

- strategiyanın gerçəkləşdirilməsinə nəzarətin həyata keçirilməsi,
- √ risk komitələrinin yaradılması və əsasnamələrinin təsdiqi
- şirkətin strateji məqsədlərinin əsaslandırır
- rəhbər işçilərin təyin edilməsi,
- şirkətin aktivlərinin idarə olunmasının nəticələri barədə səhmdarların məlumatlandırılması

350. Direktorlar Şurası:

- √ bütün variantlar
- rəhbər işçilərin təyin edilməsi,
- strategiyanın gerçəkləşdirilməsinə nəzarətin həyata keçirilməsi,
- şirkətin aktivlərinin idarə olunmasının nəticələri barədə səhmdarların məlumatlandırılması
- şirkətin strateji məqsədlərinin əsaslandırır

351. Outsayder kimdir:

- √ müstəqil direktordur
- sahibkardır
- insayderdir
- bütün variantlar
- daxili direktordur

352. İnsayder kimdir:

- √ daxili direktordur
- müstəqil direktordur
- outsayderdir
- bütün variantlar
- kənar direktordur

353. General Motors şirkətinin hazırladığı kodeksə görə neçə ildən bir bu və ya digər üzvün direktorlar şurasında qalması məsələsinə baxılır?

- √ 5.0
- 7.0
- 4.0
- 2.0
- 6.0

354. "General motors" şirkətinin direktorlar şurasının hazırladığı «Korporativ idarəetmənin əsas istiqamətləri və problemləri» neçənci ilə təsadüf edilir
- √ 1999.0
 - 1996.0
 - 2000.0
 - 2002.0
 - 1998.0
355. ABŞ və İngiltərədə indiyə kimi səhmdarları nə narahət edən əsas məsələdir?
- √ direktorlar Şurasının tərkibi və orada nümayəndəlik.
 - dividendlərin verilməsi
 - səhmlərin məzənnəsə
 - səhmlərin paylanması
 - top menecerlərin insayder fəaliyyəti
356. Müstəqil direktorların sayının artması səhmdarların hüquqlarının pozulmasının və rəhbərlik tərəfindən sui-istifadənin qarşısını ala bilirmi?
- √ almır
 - alma yollarını göstərir
 - hər şirkətdə bir cürdür
 - heç biri
 - A)alır
357. ABŞ və İngiltərənin bir çox korporasiyalarının direktorlar şurasına «daxili» üzvlər (insayder adlanan) daxildir və onlar korporasiyada işləyirlər (menecer) və ya da korporasiyanın idarəçiliyi ilə sıx bağlı olan insanlardır. Xarici üzvlər isə nə korporasiya, nə də onun idarəçiliyi ilə bağlı deyildirlər və necə adlanırlar?
- √ autsayder
 - minaritar
 - majaritar
 - diler
 - insayder
358. ABŞ və İngiltərənin bir çox korporasiyalarının direktorlar şurasına «daxili» üzvlər aiddir, onlar necə adlanır?
- √ insayder
 - diler
 - majaritar
 - minaritar
 - autsayder
359. Potensial investora reytinq nə üçün lazımdır?
- √ şirkətdə şəffaflığın səviyyəsinin dərk olunması
 - şirkətdə mənfəət səviyyəsinin dərk olunması
 - şirkətdə diversifikasiya səviyyəsinin dərk olunması
 - şirkətdə səmərəlilik səviyyəsinin dərk olunması
 - şirkətdə intizam səviyyəsinin dərk olunması
360. Şirkətə reytinq nə üçün lazımdır?
- √ kapitalın cəlb olunması prosesində investora əlavə informasiyanın verilməsi
 - kapitalın cəlb olunması prosesində investora məhdud informasiyanın verilməsi
 - kapital axını prosesində investora əlavə informasiyanın verilməməsi
 - kapitalın cəlb olunması prosesində kreditora natamam informasiyanın verilməsi
 - kapitalın cəlb olunması prosesində investora natamam informasiyanın verilməsi

361. Korporativ idarəetmə reytinginin yaradılması kimlərə lazımdır?
- √ şirkətlərin özünə, investora və səhmdarlara
 - əməkdaşlara, investora və səhmdarlara
 - şirkətlərin özünə, investora və kreditörə
 - şirkətlərin özünə, investora və müşahidə şurasına
 - şirkətlərin özünə, direktorlar şurasına və səhmdarlara
362. Çoxlu sayda mülkiyyətçilərə xas olan şirkətlərin idarə edilməsi probleminin mürəkkəbləşməsində keyfiyyət sıçrayışı son 30 ildə baş vermişdir. Bunlara aşağıdakılar səbəb olmuşdur:
- Birinci, şirkətlərdə kreditörün ümumi sayının artması baş verirdi. İkinci, elə iri səhmdarlar yaranmışlar ki, onlar bilavasitə mülkiyyətin cari idarə olunması prosesindən imtina edirlər. Üçüncü, mülkiyyətin idarə edilməsində maddəli menecerlər daha böyük rol oynamağa başladılar.
- Birinci, şirkətlərdə isvestorların ümumi sayının artması baş verirdi. İkinci, elə iri səhmdarlar yaranmışlar ki, onlar bilavasitə mülkiyyətin cari idarə olunması prosesindən imtina edirlər. Üçüncü, mülkiyyətin idarə edilməsində maddəli menecerlər daha böyük rol oynamağa başladılar.
- Birinci, şirkətlərdə kreditörün ümumi sayının azalması baş verirdi. İkinci, elə iri səhmdarlar yaranmışlar ki, onlar bilavasitə mülkiyyətin cari idarə olunması prosesindən imtina edirlər. Üçüncü, mülkiyyətin idarə edilməsində maddəli menecerlər daha böyük rol oynamağa başladılar.
- Birinci, şirkətlərdə səhmdarların ümumi sayının azalması baş verirdi. İkinci, elə iri səhmdarlar yaranmışlar ki, onlar bilavasitə mülkiyyətin cari idarə olunması prosesindən imtina edirlər. Üçüncü, mülkiyyətin idarə edilməsində maddəli menecerlər daha böyük rol oynamağa başladılar.
- √ Birinci, şirkətlərdə səhmdarların ümumi sayının artması baş verirdi. İkinci, elə iri səhmdarlar yaranmışlar ki, onlar bilavasitə mülkiyyətin cari idarə olunması prosesindən imtina edirlər. Üçüncü, mülkiyyətin idarə edilməsində maddəli menecerlər daha böyük rol oynamağa başladılar.
363. Etik davranış kodeksini kim təsdiq edir:
- √ İdarə heyəti
 - Müşahidə Şurası
 - menecer qrupu
 - bütün variantlar
 - Səhmdarların ümumi yığıncağı
364. Elmi-tədqiqat və təcrübə-konstruktor işlərinin mahiyyəti nədən ibarətdir
- √ Məhsul və istehsalın tərəqqisinin sürətləndirilməsi
 - Ucuzlaşmış xammalın alınması
 - Yeni işçilərin işə qəbulu
 - Bazarın araşdırılması
 - İşçi qüvvəsini çıxarmaqla istehsal sisteminin resursla təminatı
365. Maddi – texniki təminatın mahiyyəti nədir
- √ İşçi qüvvəsini çıxarmaqla istehsal sisteminin resursla təminatı
 - Yeni işçilərin işə qəbulu
 - Bazarın araşdırılması
 - Doğru cavab yoxdur.
 - Ucuzlaşmış xammalın alınması
366. İstehsal sisteminin funksional sahələrinə aiddir:
- √ Bunların hamısı
 - Maliyyə və mühasibat uçotu
 - İstehsal
 - Marketing
 - Kadr funksiyası
367. Daha uğurlu fəaliyyət göstərən firmanın gəliri hardan olur
- √ uğursuz fəaliyyətli müəssisələrin
 - İnhisarlaşmanın

- Brokerlikdən
- Qaçaqmalçılığın. Inhisarlaşmanın
- Qaçaqmalçılığın

368. Baş direktor və idarəetmə üzvləri hansı məsuliyyətlərə malik olmur?

- √ Siyasi
- Vətəndaş
- İnzibati
- Cinayət
- Maddi

369. Baş direktor və idarəetmə üzvlərinin inzibati məsuliyyəti nəyi nəzərdə tutmur

- √ Təşkilatın rəhbəri üzündən dəyən zərərin ödənilməsi
- DŞ-na daxil olmaq
- Fiziki şəxsin hüquqi şəxslərin icraedici orqanlarında rəhbər vəzifə tutmağı
- Hüquqi şəxslərin idarə olunması üzrə sahibkarlıq fəaliyyətinin həyata keçirilməsinin qadağan edilməsi
- İnzibati diskvalifikasiya

370. Korporativ katibin cavab verməli olduğu tələblərə aid deyil?

- √ Cəmiyyət haqqında informasiyanın nəşr olunmasını ləğv etmək
- DŞ-nın fəaliyyəti haqqında informasiyanın nəşr olunması və təqdimatına əməl olunması
- Cəmiyyət haqqında informasiyanın nəşr olunmasına riayət edilməsi
- Cəmiyyət haqqında informasiyanın təqdimatına əməl edilməsi
- Səhmdarların ümumi yığıncağına hazırlıq

371. Korporativ katibin cavab verməli olduğu tələblərə aid deyil?

- √ Səhmdarların Ümumi Yığıncağında baş direktorun seçimi
- DŞ-nın fəaliyyətinə əməl olunması
- Cəmiyyət haqqında informasiyanın nəşr olunmasına riayət edilməsi
- Cəmiyyət haqqında informasiyanın təqdimatına əməl edilməsi
- Səhmdarların ümumi yığıncağına hazırlıq

372. Son illərdə korporativ katib funksiyalarını yerinə yetirməli olduğu şəraitdən hansı səhvdir?

- √ İstitusional investorların azalan təsiri şəraitində
- Təşkilatın işçilərinə səhmdarlar tərəfindən top menecmentin təsirinin gücləndiyi şəraitdə
- Təşkilatın işçilərinə səhmdarları tərəfindən DŞ-na təsirin güclənməsi şəraitində
- Qanunvericilik normalarının sərtləşdirilməsi şəraitində
- Vətəndaş cəmiyyətinin biznesin sosial məsuliyyət səviyyəsinə yüksək tələbləri şəraitində

373. Korporativ katibin funksiyalarına aid deyil?

- √ Cəmiyyət tərəfindən səhmdarların müraciətlərinin növbələnməsi
- Nizamnamənin tələblərinə uyğun DŞ-nın iclasının keçirilməsi
- Cəmiyyət haqqında informasiyanın nəşr edilməsinin təmini
- Proseslərə əngəl olan faktlarla DŞ-nın sədrini məlumatlandırmaq
- Qanuna uyğun səhmdarların ümumi yığıncağına hazırlıq

374. Baş direktor və idarəetmə üzvləri hansı məsuliyyətlərə malik olmur?

- √ Sosial
- İnzibati
- Vətəndaş
- Cinayət
- Maddi

375. Hansı fikir əlaqəli müqaviləyə uyğun gəlmir?

- ✓ Bu müqavilələrdə formal şərtlər qeyri-formal şərtləri üstələyir
- Əlaqəli müqavilə qarşılıqlı faydalıdır
- Əlaqəli müqavilədə asılılığın mümkün maksimal dərəcəsi təmin olunur
- Belə müqavilə uzunmüddətli dir
- Bu müqavilələrdə formal şərtlər qeyri-formal şərtləri üstələyir

376. Hansı fikir neoklassik müqaviləyə uyğun gəlmir?

- ✓ Tərəflər dəyişkənlikdə fərqlənirlər
- Tərəflər arasında yüksək qarşılıqlı asılılığa nail olunur
- Neoklassik müqavilə əməkdaşlıq prinsiplərinə əsaslanır
- Müqavilədə gələcəkdə baş verə biləcək vəziyyətləri istismar edilməklə hər şeyi nəzərə alır
- Şifahi razılıqlar yazılı müqavilələr siyahısında nəzərdən keçirilir

377. Hansı fikir klassik müqaviləyə uyğun gəlmir? 1-Tərəflər muxtariyyəti qoruyub saxlayır; 2-Tərəflər dəyişkənlikdə fərqlənirlər; 3-Bağlanılan kontrakt sət və hüquqi sənəd kimi qəbul edilir; 4-Müqavilədə təsbit olunmayan heç bir razılıq tanınmır; 5-Bəzi şərtlər şifahi olaraq qəbul olunur

- 4.0
- 1.0
- ✓ 5.0
- 2.0
- 3.0

378. Hansı tip müqavilələr nəzəriyyəsinə aid edilmir?

- Əlaqəli müqavilə
- Neoklassik müqavilə
- Əlaqəli və ya iuplisit müqavilə
- Klassik müqavilə
- ✓ Formal müqavilə

379. Müqavilələr nəzəriyyəsində neçə tip müqavilə fərqləndirilir?

- ✓ 3.0
- 12.0
- 5.0
- 9.0
- 2.0

380. Nəzarət və tənzimləməyə aid deyil:

- ✓ informasiyaların toplanması və işlənməsi;
- zaman və məna nöqtəyi-nəzərindən tənzimlənən ölçüərin müəyyən edilməsi;
- kənarlaşmaların analizi, planın faktndan kənarlaşma səbəblərinin izahı və kənarlaşmaların azaldılması üçün təkliflərin hazırlanması.
- məqsədə nailolma səviyyələrinin ölçülməsi, qiymətləndirilməsi üçün plan və faktiki ölçülərin müqayisə edilməsi;
- ölçülərin yol verilən kənarlaşma sənədlərinin müəyyənləşdirilməsi;

381. Nəzarət və tənzimləməyə aiddir:

- məqsədə nailolma səviyyələrinin ölçülməsi, qiymətləndirilməsi üçün plan və faktiki ölçülərin müqayisə edilməsi;
- kənarlaşmaların analizi, planın faktndan kənarlaşma səbəblərinin izahı və kənarlaşmaların azaldılması üçün təkliflərin hazırlanması.
- zaman və məna nöqtəyi-nəzərindən tənzimlənən ölçülərin müəyyən edilməsi;
- ✓ hamısı
- ölçülərin yol verilən kənarlaşma sənədlərinin müəyyənləşdirilməsi;

382. Korporativ idarəetmənin problemləri üzrə 1992-2003-cü illərdə hansı məruzə qəbul edilməmişdir?

- ✓ Audit üzrə komitənin tərkibinə maliyyə ekspertlərinin daxil edilməsi haqqında Kinqin məruzəsi
- Korporativ idarəetmənin ümumi standartlarının pozulması üzrə məsuliyyət haqqında Piters məruzəsi
- Daxili nəzarət və maliyyə hesabatı haqqında Kutman məruzəsi
- Korporasiya iştirakçılarının maraqlarının uçotu haqqında Kinq məruzəsi
- İcraedici olmayan direktorlar haqqında Xiqqs məruzəsi

383. Reytinglərin təyin olunması və onun əsasında təhlilin aparılması konkret bazar mühitində qiymətli kağızlar emitentlərini nə etməyə imkan verir.

- ✓ diferensiallaşdırmağa
- unifikasiyaya
- modifikasiyaya
- stimullaşdırmağa
- standartlaşdırmağa

384. Korporativ idarəetmə təcrübəsinin aşağı səviyyəsi investisiyaların cəlb olunmasına mənfi təsir etməklə, milli səviyyədə nəyə gətirib çıxarır

- yüksəlişə
- durğunluğa
- ✓ daha böyük problemlərin yaranmasına
- struktur dəyişikliklərinə
- artıma

385. Korporativ idarəetmə təcrübəsinin aşağı səviyyəsi nəyə mənfi təsir edir?

- ✓ investisiyaların cəlb olunmasına
- əməkdaşların peşəkarlığına
- menecmentin yüksəlməsinə
- məhsulun keyfiyyətinə
- məhsul buraxılışına

386. Hansı struktur vahidlər standartları qəbul edir:

- ✓ hamısı
- şirkətlər
- bütün maraqlı tərəflər
- investorlar,
- dövlət orqanları,

387. KVOTA:

- istehsalçı, satıcı, alıcı və vasitəçilərin maliyyə, xarici iqtisadi əlaqələr, firmaların yaradılması və qeydiyyatı, əmtəə və xidmət bazarının tədqiqi və proqnozlaşdırılması və habelə innovasiya fəaliyyətinə dair məsləhətvermə fəaliyyətidir.
- iki tərəf arasında müəyyən şərtlər əsasında müəyyən müddətə, birinin digəri qarşısında öhdəliklərini – məsələn, məhsul istehsal etmək, xidmətlər göstərmək və s. üzrə təsdiq edən sənəddir, müqavilədir.
- ✓ müəyyən müddət ərzində konkret məhsulun (əmtəənin) idxal və ixracına tətbiq edilən dəyər və natural ifadədə yol verilə bilən məhdudlaşdırma tədbirləridir.
- müəssisəni prinsip etibarilə, tamamilə başqa bir məhsulun istehsalına yönəltmək, istiqamətləndirməkdir
- ssudanı fiziki və ya hüquqi şəxslərə təqdim edən və debitorun öhdəliklərinin yerinə yetirilməsini tələb etmək hüququna malik fiziki və ya hüquqi şəxsdir.

388. KVALİMETRİYA:

- istehsalçı, satıcı, alıcı və vasitəçilərin maliyyə, xarici iqtisadi əlaqələr, firmaların yaradılması və qeydiyyatı, əmtəə və xidmət bazarının tədqiqi və proqnozlaşdırılması və habelə innovasiya fəaliyyətinə dair məsləhətvermə fəaliyyətidir.
- iki tərəf arasında müəyyən şərtlər əsasında müəyyən müddətə, birinin digəri qarşısında öhdəliklərini – məsələn, məhsul istehsal etmək, xidmətlər göstərmək və s. üzrə təsdiq edən sənəddir, müqavilədir.
- ✓ keyfiyyətin kəmiyyətə qiymətləndirilməsi haqqında elmdir.
- müəssisəni prinsip etibarilə, tamamilə başqa bir məhsulun istehsalına yönəltmək, istiqamətləndirməkdir
- ssudanı fiziki və ya hüquqi şəxslərə təqdim edən və debitorun öhdəliklərinin yerinə yetirilməsini tələb etmək hüququna malik fiziki və ya hüquqi şəxsdir.

389. Beynəlxalq konsaltinq kompaniyasının tədqiqatlarına görə Rusiyanın və Almaniyanın səmərəli korporativ idarə edilən təşkilatların səhmlərinə orta məbləğ neçə %-dir?
- 23 və 38%
 - 28 və 13 %
 - ✓ 38 və 13%
 - 13 və 24 %
 - 14 və 23 %
390. Rusiyada korporativ idarəetmənin təşkili mərhələlərindən deyil:
- ✓ 1991-1994-cü illər
 - 2005-ci ildən hazırkı dövrə qədər olan dövr
 - 1994-1998-ci illər
 - 1987-1991-ci illər
 - 1987-ci ilədək olan mərhələ
391. Korporativ idarəetmənin problemləri üzrə 1992-2003-cü illərdə hansı məruzə qəbul edilməmişdir?
- ✓ Daxili nəzarət və maliyyə hesabatı haqqında Qrinberq məruzəsi
 - Korporasiya iştirakçılarının maraqlarının uçotu haqqında Kinq məruzəsi
 - İcraedici olmayan direktorlar haqqında Xiqqs məruzəsi
 - Korporativ idarəetmənin əsas prinsipləri haqqında Venno məruzəsi
 - Korporativ idarəetmə haqqında Hempel məruzəsi
392. Korporativ idarəetmə tsikli qərb alimlərinin təklif etdiyi firmanın idarəetmə tsiklindən hansı mərhələləri ilə fərqlənir?
- ✓ Tənzimləmə, dispetçerləşdirmə və imkanların təhlili
 - Nəzarət, planlaşdırma və təşkilətmə
 - Motivləşdirmə, imkanların təhlili və planlaşdırma
 - Təşkilətmə, tənzimləmə və motivləşdirmə
 - Planlaşdırma, nəzarət və dispetçerləşdirmə
393. Ayrıca tədqiqat sahəsi kimi korporativ idarəetmə problemi ilə hansı tədqiqatçıların araşdırmaları böyük rol oynamışdır?
- ✓ Q.Mniza və A.Berli
 - U.Teylor və A.Korneqi
 - A.Korneqi və Q.Mniza
 - Xedouri və U.Teylor
 - Mekson və A.Berli
394. Aşağıdakı fikirlərdən hansı düzdür:
- ✓ hamısı
 - risklərin paylanması və bu risklərin səhmdarlara təsirinin məhdudlaşdırılmasına yönəlmişdir.
 - Risklərin idarə edilməsinin əsas məqsədi cəmiyyətin qarşılaşa biləcəyi potensial problemləri qabaqcadan müəyyən edib tədbir görməkdən ibarətdir,
 - Risklərin idarə edilməsi risklərin təhlili və qiymətləndirilməsini, o cümlədən, risk səviyyəsinin göstəricilərinin təhlilini,
 - risklərin idarə edilməsi onların cəmiyyətin fəaliyyəti üçün doğuracaq fəsadların azaldılmasına yönəlmişdir
395. Cəmiyyətin nizamnaməsi ilə müəyyən edilmiş hüquqlarının həyata keçirilməsi baxımından hansı məsələlərlə bağlı məlumatların açıqlanması vacibdir:
- ✓ hamısı
 - cəmiyyətin bağlılıqları əqdlər;
 - cəmiyyətin cəlb etdiyi maliyyə vəsaitləri;
 - cəmiyyətin idarəetmə orqanları və vəzifəli şəxsləri barədə;
 - cəmiyyətin hesabat dövrü üzrə maliyyə göstəriciləri;

396. Mənafelelərin toqquşmasına aid deyil:

✓ təsərrüfat məktubunun hazırlanması

- Müşahidə şurası üzvlərinin əksəriyyətinin əqddə marağı olduqda, aidiyyəti şəxslərlə əqdə dair qərarı səhmdarların ümumi yığıncağı qəbul etməlidir.
 - hər hansı işçinin, yaxud direktorun şəxsi, maliyyə maraqları onun cəmiyyətin maraqlarına uyğun hərəkət etmək vəzifəsinə və məsuliyyətinə ziddiyyət təşkil edir və ya belə ziddiyyət yarada bilər.
- Aidiyyəti şəxslərlə əqdi təsdiq etmək üçün səhmdarların ümumi yığıncağında iştirak edən səhmdarların (aidiyyəti şəxs qisminə çıxış edən səhmdarlar istisna olmaqla) sadə səs çox-lu-ğu tələb olunur. Bundan əlavə, aidiyyəti şəxs qisminə çıxış edən səhmdarlar ümumi yığıncağa təqdim olunan iri həcmli əqdlərə dair səs verməməlidirlər.
- Mövcud və ya potensial mənafelelərin toqquşmasına və ya aidiyyəti şəxslərlə hər hansı əqdə cəlb olunmuş müşahidə şura-sının üzvü həmin əqdə dair qərar qəbul edilərkən müzakirə-lər-dən və səs verməkdən çəkinməlidir.

397. Mənafelelərin toqquşması nə zaman yaranır:

✓ hamısı

- Müşahidə şurası üzvlərinin əksəriyyətinin əqddə marağı olduqda, aidiyyəti şəxslərlə əqdə dair qərarı səhmdarların ümumi yığıncağı qəbul etməlidir.
 - hər hansı işçinin, yaxud direktorun şəxsi, maliyyə maraqları onun cəmiyyətin maraqlarına uyğun hərəkət etmək vəzifəsinə və məsuliyyətinə ziddiyyət təşkil edir və ya belə ziddiyyət yarada bilər.
- Aidiyyəti şəxslərlə əqdi təsdiq etmək üçün səhmdarların ümumi yığıncağında iştirak edən səhmdarların (aidiyyəti şəxs qisminə çıxış edən səhmdarlar istisna olmaqla) sadə səs çox-lu-ğu tələb olunur. Bundan əlavə, aidiyyəti şəxs qisminə çıxış edən səhmdarlar ümumi yığıncağa təqdim olunan iri həcmli əqdlərə dair səs verməməlidirlər.
- Mövcud və ya potensial mənafelelərin toqquşmasına və ya aidiyyəti şəxslərlə hər hansı əqdə cəlb olunmuş müşahidə şura-sının üzvü həmin əqdə dair qərar qəbul edilərkən müzakirə-lər-dən və səs verməkdən çəkinməlidir.

398. Korporativ idarəetmənin müxtəlif aspektlərini əks etdirən 6 qiymətləndirmə parametrinə aid olmayan hansıdır?

- Korporativ idarəetmənin tarixi
- ✓ Həyata keçirilən fiskal siyasət
- İnformasiyanın nəşr olunması
- Səhmdarların başlıca hüquqları
- Risklərin olmaması

399. CORE-reytingində hansı qrup göstəricilərdən istifadə olunmur?

✓ Nəşr edilən məcburi olmayan informasiya

- Könüllü açıqlanan informasiya
- Qiymətli kağızlar bazarının analitiklərinin sorğu nəticələri
- Kütləvi informasiya
- Kütləvi və könüllü açıqlanan informasiya

400. “D” reyting sinfinə daxil edilən kompaniyaları hansı xarakterizə etmir?

✓ Korporativ idarəetmənin aşağı səviyyəsi

- Qanunvericiliyin tələblərinin pozulması
- Korporativ davranış kodeksinin nəzərə alınmaması
- SC-lərin səhmlərinə investisiyalaşmaq riskinin çox yüksək olması
- Korporativ idarəetmənin kafi olmayan səviyyəsi

401. “B” reyting sinfinə daxil olan iştirakçılara hansı xasdır? 1-Səhmdarların hüquqlarının pozulması riskləri; 2-Kompaniyanın icraedici orqanlarının qeyri-vicdanlı fəaliyyətləri; 3-Reytinginin qiymətləndirilməsi anına keyfiyyətsiz informasiyaların təqdim olunması riskləri; 4-Korporativ idarəetmənin yüksək səviyyəsi

✓ 1, 2, 3

- 2, 3, 4
- 2, 3
- 3, 4
- 1, 2, 4

402. “A” reyting sinfinə aid edilən iştirakçılardan hansı olmur?

✓ Korporativ-sosial məsuliyyət sahəsində passiv siyasətin həyata keçirilməsi

- Korporativ idarəetmənin yüksək səviyyəsi
- Təcrübədə korporativ davranış kodeksinin məsləhətlərinə əməl etmə
- Keyfiyyətli informasiyanın təqdim olunması
- Qanunvericiliyin tələblərinə riayət etmə

403. Korporativ idarəetmənin keyfiyyətindən asılı olaraq reyting iştirakçıları hansı reyting sinflərindən birinə aid edilə bilməz?

- √ E sinfi
- B sinfi
- C sinfi
- D sinfi
- A sinfi

404. Milli reytingin yaradılması metodikasının təşkilində hansı hesaba alınmır?

- √ Gəlir və payların əldə olunmasında mülkiyyət hüququnun reallaşdırılmasına
- Korporativ davranış kodeksinin rəylərinə
- Milli qanunvericilik və korporativ davranış kodeksinin rəylərinə
- İşgüzar dövrünün ən yaxşı praktiki nümunələrinə
- Milli qanunvericilik

405. Korporativ idarəetmədə illik hesabatda əks olunmayan əsas bölmə?

- √ 15%-dən çox səhmə sahib səhmdarlar
- Səhm kapitalının strukturu
- Heyət və sosial müdafiə
- Ekologiya
- Proqnoz verilənləri

406. Qiymətli kağızların yerləşdirilməsinin başlanması müvafiq olaraq agentliklərdə və internetdə yerləşdirmədən neçə gün gec olmayaraq elan edilməlidir?

- √ 5 və 4 gün gec olmayaraq elan edilməlidir
- 6 və 8 gün gec olmayaraq elan edilməlidir
- 5 və 7 gün gec olmayaraq elan edilməlidir
- 4 və 5 gün gec olmayaraq elan edilməlidir
- 7 və 9 gün gec olmayaraq elan edilməlidir

407. Qiymətli kağızların yerləşdirilməsi mərhələsində hansı məlumatlar nəzərdə tutulmur?

- √ Yerləşdirilən kağızların həcmi
- Yerləşdirmənin vaxtının dəyişdirilməsi
- Yerləşdirmənin qiyməti və müəyyən edilmə qaydaları
- Yerləşdirmənin dayandırılması və bitmə vaxtı haqqında
- Yerləşdirmənin başlama vaxtı

408. Ümumi qaydada informasiyanın necə aşkarlanmasında hansı səhvdir?

- √ Kütləvi informasiya mətbuat yayımlarında 7 gün verilir
- İnformasiya agentliyində 1 gün yayımlanır və kütləvi informasiya mətbuat yayımlarında 3 gün verilir
- İnternetdə 3 gün yayımlanır və informasiya agentliyində 1 gün yayımlanır
- İnternetdə 3 gün yayımlanır
- İnformasiya agentliyində 1 gün yayımlanır

409. Ümumi qaydada informasiya necə aşkarlanır? 1-İnformasiya agentliyində 1 gün yayımlanır ; 2-İnternetdə 3 gün yayımlanır; 3-İnternetdə 5 gün yayımlanır; 4-Kütləvi informasiya mətbuat yayımlarında 3 gün verilir

- 2, 3
- 2, 4
- 1, 3

- ✓ 1, 2, 4
- B) 1, 2, 3

410. İnformasiyanın nəşr edilməsi haqqında qətnaməyə görə təqdim olunan formaların ümumi hissələrindən hansı səhvdir?

- Emitentin adının qısaldılmış forması
- Emitentin nəşr etdiyi informasiyaların yerləşdiyi daimi mətbuat yayımlarının adlarının əks olunduğu internet ünvanı
- ✓ Emisiya olunacaq qiymətli kağızların həcmi
- Emitentin adının tam forması
- C) Emitentin yerləşmə yeri

411. Korporativ idarəetmədə cəmiyyətə hansı informasiyanın nəşri tövsiyə olunmur?

- Cəmiyyətin korporativ idarəetmə kodeksinə əməl edilməsi haqqında
- ✓ Cəmiyyətin aktivlərinin 1 %-ni aşmayan dəyərə malik cəmiyyət əmlakının iştirak etdiyi müqavilələr haqqında
- Baş direktorların müavinləri, baş mühasib və cəmiyyətin katibi haqqında
- Qiymətli kağızların növbəti emissiyalarının potensial tərkibi haqqında
- Dividentlərin ödənilməsi üzrə Direktorlar Şurasının qərarlarının qəbulunun meyarları haqqında

412. “Qiymətli kağızlar haqqında qanun”da informasiyanın nəşr edilməsinin hansı üsulları nəzərdə tutulmur?

- İnformasiyaların informasiya agentlərinin xəbər lentində açıqlanması
- İnformasiyanın internet vasitəsilə yayılması
- Nəşr edilən bütün informasiyanın vahid külliyyatının “Xəbərlərə əlavələrdə” əks olunması
- ✓ İnformasiyanın məhdud oxunuş şərtilə yayımlanması
- Periodik olaraq nəşr edilənlərin müxtəlif tirajlaşdırılarda olması

413. Korporativ mübahisələrin ilkin şərti deyil?

- Nəzarət funksiyasının öz üzərinə risk götürməyən və idarəetmədə
- ✓ Korporasiyanın fəaliyyətinin nəticələrində mənfəət əldə olunur
- Səhm mülkiyyətində geniş iştirak imkanı kapitalın yenidən bölgüsünün çətin variantlarını nəzərdə tutur
- Korporasiyanın fəaliyyətinin nəticələrində maraqlı şəxslərin maraqlarının mübadiləsi
- Mülkiyyətin idarəetmədən ayrılması

414. Korporativ münaqişə baş vermir:

- Cəmiyyətin rəhbərlərinin qərarlarının mahiyyətinə görə iddiaların qaldırılması
- Fəaliyyətdə olan idarəetmə orqanlarının səlahiyyətlərinin vaxtından əvvəl dayandırılması
- Səhmdarların tərkibində mühim dəyişikliklər
- ✓ Səhmdarların hüquqları qorunduqda
- Fəaliyyətdə olan qanunvericilik normalarının pozulması

415. Korporativ mübahisə dedikdə nə başa düşülmür?

- Səhmdarlar və cəmiyyətin menecerləri arasında münaqişələr
- İnvestorlar və cəmiyyətin menecerləri arasında olan mübahisələr
- Cəmiyyət və cəmiyyətin menecerləri arasında olan mübahisələr
- Səhmdar cəmiyyətlər və investorlar arasında fikir ayrılıqları
- ✓ İnvestorlarla cəmiyyət arasında fikir mübadiləsi

416. Dividentlərə görə münaqişələrə hansı aiddir?

- Təşkilatın gəlirlərinin indeksasiya edilməsi iri və xırda səhmdarların mübahisəsi
- ✓ Təşkilatın gəlirlərinin istifadəsi məqsədilə iri və xırda səhmdarların mübahisəsi
- Təşkilatın gəlirlərinin istiqamətlənməsi məqsədilə iri və xırda səhmdarların mübahisəsi
- Təşkilatın gəlirlərinin verilməsi məqsədilə iri və xırda səhmdarların mübahisəsi
- Təşkilatın gəlirlərinin yığılması məqsədilə iri və xırda səhmdarların mübahisəsi

417. Korporativ münaqişələrdə udulma nəyin nəticəsində yaranır?

- Səhmdar qrupunun təşkilatdan qismən kənarlaşması nəticəsində yaranan münaqişədir
- ✓ Səhmdar qrupunun müəssisə üzərində nəzarəti yaratmaq cəhdləri nəticəsində yaranan münaqişədir
- Səhmdar qrupunun müəssisədən kənarlaşması nəticəsində yaranan münaqişədir
- Səhmdar qrupunun şirkətə daxil olması nəticəsində yaranan münaqişədir
- Səhmdar qrupunun müəssisədən maliyyə qrupu çıxarması nəticəsində yaranan münaqişədir

418.

Korporativ münaqişələrdə qanunvericilik normalarının pozulması nə ilə əlaqədardır? 1-Səhmdarların maraqlarına təsir edən korporativ normaları qəsdən pozulması ilə; 2-Səhmdarların maraqlarına təsir edən korporativ normaların qərəzsiz pozulması ilə; 3-Səhmdarların maraqlarına təsir edən korporativ normaların qərəzli pozulması ilə; 4-Səhmdarların maraqlarına təsir edən proseslərin qərəzsiz pozulması ilə

- 2, 4
- ✓ 1, 4
- 1, 2
- 1, 3
- 2, 3

419.

Şərti mübahisələrin tipinə hansı aid deyil?

- “Ədavətli udulma təşəbbüskar”ları ilə səhmdarların mübahisələri
- ✓ Konfliktoloq və qeyri-hökumət təşkilatları arasında mübahisələr
- İri və xırda səhmdarların münasibətlərində mübahisələr
- Daxili və xarici səhmdarların mübahisələri
- Menecerlə səhmdarlar arasında olan mübahisələr

420.

Mübahisələr şərti olaraq neçə qrupa bölünür?

- ✓ 4.0
- 8.0
- 7.0
- 6.0
- 2.0

421.

Hansı münaqişə menecerlərlə əlaqədar mübahisələrə daxildir?

- ✓ Səhmdarlarla menecerlər arasındakı münaqişələr
- Konfliktoloqla menecerlər arasındakı münaqişələr
- Ekspertlərlə menecerlər arasındakı münaqişələr
- Aidorlarla menecerlər arasındakı münaqişələr
- İqtisadçılarla menecerlər arasındakı münaqişələr

422.

Korporativ şantaj nədir?

- Məhsulun işlənməsinin maliyyə-təsərrüfat, təşkilati idarəetmə üsuludur
- Bir sahəyə aid təşkilatların birləşməsidir
- ✓ səhmdar cəmiyyətin minoritarlara məxsus səhm paketlərini bazar qiymətindən yüksək qiymətə almağa yönəldilmiş münaqişədir.
- səhmdar qrupunun (kənar investor) müəssisə üzərində nəzarət yaratmaq cəhdlərinə nəticəsində meydana gələn münaqişədir.
- səhmdar cəmiyyətin rəqabət qabiliyyətliliyinin və maliyyə vəziyyətinin sarsıldılmasına yönəldilmiş münaqişədir.

423.

Menecerlərlə mübahisələr kimlər arasında olur?

- səhmdarlar arasında
- menecerlər və xarici investorlar arasında
- ✓ menecerlər və səhmdarlar arasında
- investorlar və kreditorlar arasında
- menecerlər və müəssisə arasında

424.

SC-in menecerləri və səhmdarlarına bilavasitə təsir metodlarına hansı aid deyil?

- SC-in fəaliyyəti üzrə hüquq mühafizə orqanlarının çoxsaylı yoxlamalarının təşkili
- Malsatanlara və kreditrlərə təsir etməklə süni iqtisadi çətinliklərin yaradılması
- √ Cəmiyyət haqqında müsbət informasiyaların nəşr edilməsi
- Cəmiyyət haqqında mənfi iddialar
- Fəaliyyətdə olan menecerlərin səlahiyyətlərinin dayandırılması

425. Korporativ idarəetmə kodeksi üzrə hansı komitənin yaradılması məsləhət deyil?

- √ Strateji araşdırma üzrə komitə
- Korporativ münafiqələrin tənzimlənməsi üzrə komitə
- Kadrlar və mükafatlar üzrə komitə
- Audit üzrə komitə
- Etika üzrə komitə

426. Müstəqil direktorlar kodeksində cəmiyyətin DŞ-nin üzvü vəzifəsinin yerinə yetirdiyi neçə illik müddət başa çatdıqda müstəqil direktorlar müstəqil şəxs kimi nəzərdən keçirilə bilməz?

- √ 7.0
- 5.0
- 12.0
- 4.0
- 9.0

427. Hansı halda direktorlar müstəqil hesab olunmur?

- √ Hökumət nümayəndəsi olduqda
- Hökumət nümayəndəsi olmadıqda
- Hal-hazırda və son 3 ildə cəmiyyətin vəzifəli şəxsi olmadıqda
- Cəmiyyəti idarə etmiş vəzifəli şəxsin affilləşmiş şəxsi olmadıqda
- İstənilən vəzifəli şəxsin DŞ-nin və üzvü olduğu digər cəmiyyətin vəzifəli şəxsi olmadıqda

428. Korporativ idarəetmə kodeksində müstəqil direktor cəmiyyətdəki vəzifələrini icra etdiyi neçə il ərzində öz statusunu qoruyub saxlayır?

- √ 7.0
- 6.0
- 4.0
- 3.0
- 9.0

429. Korporativ idarəetmə kodeksində hansı məsələlər nəzərdə tutulur?

- Müstəqil direktorun cəmiyyətdəki vəzifələrini icra etdiyi 5 il ərzində öz statusunun qoruyub saxlayır
- Müstəqil direktorun cəmiyyətdəki vəzifələrini icra etdiyi 7 il ərzində heç bir statusa malik deyil
- Müstəqil direktorlar DŞ-nin 1/4 –dən az olmalı və 2 nəfərdən az olmamalıdır
- Müstəqil direktorlar 5 nəfərdən az olmamalıdır
- √ Müstəqil direktorun cəmiyyətdəki vəzifələrini icra etdiyi 7 il ərzində öz statusunun qoruyub saxlayır

430. Hansı halda dövlətlə korporasiyanın maliyyə münasibətləri yaranmır?

- Büdcədən kənar fondlara ödəmələr zamanı
- Kapital qoyuluşları maliyyələşdirilərkən
- √ Investisiya kompaniyaları ilə profil əməliyyatı keçiriləndə
- Elmi-tədqiqan və təcrübə konstruktor işləri maliyyələşdirilərkən
- Büdcə sistemində vergi yığılan zaman

431. Hansı halda dövlətlə korporasiyanın maliyyə münasibətləri yaranır?

- √ Nizamnamə kapitalını formalaşdıran zaman
- Elmi-tədqiqan və təcrübə konstruktor işləri maliyyələşdirilərkən
- Kapital qoyuluşları maliyyələşdirilərkən

- Bütçədənkənar fondlara ödəmələr zamanı
- Bütçə sisteminə vergi yığılan zaman

432. Korporativ idarəetmənin yaradılması və təkmilləşdirilməsi dövlətin im-kan-la-rı-nı nəzərə alaraq nəy ərxalanmalıdır?

- ✓ dövlət idarəçiliyinə
- cəmiyyətə
- ana şirkətlərə
- korporativ assosiyalara
- qeyri-dövlət təşkilatlarına

433. Məhz korporativ idarəetmə vasitəsilə dövlət iqtisadi artıma tənzimləyici təsir edə bilər. Bu, hər şeydən əvvəl, innovasiyanı stimullaşdırmaqla, antiinflasiya vəaparmaqla həyata keçirilir.

- ✓ antiinhisar tədbirlərini
- qiymətli kağızlar bazarını
- bütçə tədbirlərini
- fiskal tədbirlərini
- nizamlayıcı tədbirlərini

434. Korporasiyada tarixən yaranan mülkiyyət bölgüsü korporativ idarəetmənin spesifik milli modellərini, bunlara müvafiq müəyyən qanunvericilik konsepsiyalarını və...

- dövlətin nizamlayıcı sistemini müəyyənləşdirir
- cəmiyyətin idarəetmə strukturunu müəyyənləşdirir
- dövlətin biznes modellərini müəyyənləşdirir
- dövlətin biznes sistemlərini müəyyənləşdirir
- ✓ dövlətin tənzimləmə modellərini müəyyənləşdirir

435. İnvestorların hüquqlarının pozulmasında səhmdar cəmiyyətlərin rəhbərləri müxtəlif üsul və metodlardan istifadə edirlər, buraya hansı daxildir?

- D)iri səhmdarların rolunu azaltmaq məqsədilə gələcəkdə səhmlərə konvertasiya oluna bilən istiqraz vərəqələrinin buraxılması və onların minaritar səhmdarlar arasında yerləşdirilməsi
- insayer səhmdarların rolunu azaltmaq məqsədilə gələcəkdə səhmlərə konvertasiya oluna bilən istiqraz vərəqələrinin buraxılması və onların iri səhmdarlar arasında yerləşdirilməsi
- ✓ xırda səhmdarların rolunu azaltmaq məqsədilə gələcəkdə səhmlərə konvertasiya oluna bilən istiqraz vərəqələrinin buraxılması və onların iri səhmdarlar arasında yerləşdirilməsi
- orta səhmdarların rolunu azaltmaq məqsədilə gələcəkdə səhmlərə konvertasiya oluna bilən istiqraz vərəqələrinin buraxılması və onların iri səhmdarlar arasında yerləşdirilməsi
- xırda səhmdarların rolunu azaltmaq məqsədilə gələcəkdə səhmlərə konvertasiya oluna bilən istiqraz vərəqələrinin buraxılması və onların autsayder səhmdarlar arasında yerləşdirilməsi

436. Seçmək və seçilmək hüququna aiddir:

- Cəmiyyət öz fəaliyyəti ilə bağlı bütün vacib məsələlərin səhmdarlara vaxtında açıqlanmasını təmin etməlidir. Açıqlanacaq məlumatda cəmiyyətin illik hesabatları, maliyyə vəziyyəti və bazardakı mövcud durumu, maddi riskləri və cəmiyyət üçün böyük əhəmiyyətə malik olan istənilən digər məsələlər öz əksini tapmalıdır. Həmin məlumat qanunvericiliklə nəzərdə tutulmuş hallarda kütləvi informasiya vasitələrində açıqlanmalı, habelə bütün səhmdarlara poçt vasitəsilə göndərilməlidir;
- hamısı
- ✓ Cəmiyyət özünün idarəetmə orqanlarına namizədlərin irəli sürülməsi və seçilməsinin şəffaf prosedurlarını təmin etməlidir. Səhmdarlara həmin namizədlər barədə vaxtılı-vaxtında dol-ğun məlumat təqdim edilməlidir. Bu məlumatda namizədlərin cəmiyyətə, onun səhmdarlarına, Müşahidə şurasının və icra orqanları üzvlərinə aidiyyəti olub-olmaması göstərilməlidir;
- Cəmiyyət özünün idarəetmə orqanlarına namizədlərin irəli sürülməsi və seçilməsinin şəffaf prosedurlarını təmin etməlidir. Səhmdarlara həmin namizədlər barədə vaxtılı-vaxtında dol-ğun məlumat təqdim edilməlidir. Bu məlumatda namizədlərin cəmiyyətə, onun səhmdarlarına, Müşahidə şurasının və icra orqanları üzvlərinə aidiyyəti olub-olmaması göstərilməlidir;
- Dividendlərin ödənilməsi ilə bağlı siyasətin düzgün aparılması üçün onların müəyyən edilməsi prosedurunun şəffaf olması çox vacibdir. Bu məqsədlə Cəmiyyət səhmdarlar üçün rüblük və illik maliyyə göstəricilərini açıqlamalı, aidiyyəti maliyyə-mühasibat sənədləri ilə tanış olmaq imkanını yaratmalıdır.

437. Dividentlər almaq hüququna aiddir:

- ✓ Dividendlərin ödənilməsi ilə bağlı siyasətin düzgün aparılması üçün onların müəyyən edilməsi prosedurunun şəffaf olması çox vacibdir. Bu məqsədlə Cəmiyyət səhmdarlar üçün rüblük və illik maliyyə göstəricilərini açıqlamalı, aidiyyəti maliyyə-mühasibat sənədləri ilə tanış olmaq imkanını yaratmalıdır.

- Cəmiyyət özünün idarəetmə orqanlarına namizədlərin irəli sürülməsi və seçilməsinin şəffaf prosedurlarını təmin etməlidir. Səhmdarlara həmin namizədlər barədə vaxtli-vaxtında dol-ğun məlumat təqdim edilməlidir. Bu məlumatda namizədlərin cəmiyyətə, onun səhmdarlarına, Müşahidə şurasının və icra orqanları üzvlərinə aidiyyəti olub-olmaması göstərilməlidir;
- Cəmiyyət öz fəaliyyəti ilə bağlı bütün vacib məsələlərin səhmdarlara vaxtında açıqlanmasını təmin etməlidir. Açıqlanacaq məlumatda cəmiyyətin illik hesabatları, maliyyə vəziyyəti və bazardakı mövcud durumu, maddi riskləri və cəmiyyət üçün böyük əhəmiyyətə malik olan istənilən digər məsələlər öz əksini tapmalıdır. Həmin məlumat qanunvericiliklə nəzərdə tutulmuş hallarda kütləvi informasiya vasitələrində açıqlanmalı, habelə bütün səhmdarlara poçt vasitəsilə göndərilməlidir;
- Cəmiyyət özünün idarəetmə orqanlarına namizədlərin irəli sürülməsi və seçilməsinin şəffaf prosedurlarını təmin etməlidir. Səhmdarlara həmin namizədlər barədə vaxtli-vaxtında dol-ğun məlumat təqdim edilməlidir. Bu məlumatda namizədlərin cəmiyyətə, onun səhmdarlarına, Müşahidə şurasının və icra orqanları üzvlərinə aidiyyəti olub-olmaması göstərilməlidir;
- hamısı

438. Səhmdarların əsas hüquqları:

- ✓ hamısı
- Cəmiyyətin fəaliyyətlərini izləmək
- cəmiyyət tərəfindən təsərrüfat fəaliyyəti çərçivəsində əqdlərin bağlanmasına nəzarət etmək.
- cəmiyyətin gəlirlərinin bölüşdürülməsində iştirak etmək;
- cəmiyyətin fəaliyyəti barədə məlumat almaq;

439. Korporativ idarəetmədə maraqlı tərəflərin hüquqları:

- ✓ hamısı
- Fəaliyyətin effektivliyinin yaxşılaşdırılması üçün işçilərin iştirakını, artıran mexanizmlərin yaradılmasına icazə verilməlidir.
- Maraqlı tərəflər korporativ idarəetmə prosesində iştirak etdiyi halda, onlar vaxtli-vaxtında və müntəzəm surətdə müvafiq, dolğun və etibarlı məlumat almaq imkanına malik olmalıdırlar.
- Maraqlı tərəflərin maraqları qanun tərəfindən qorunursa, maraqlı tərəflər hüquqları pozulduğu halda onları bərpa etmək imkanına malik olmalıdırlar.
- Maraqlı tərəflərin qanunla və ya ikitərəfli sazişlərlə müəyyən edilmiş hüquqları qorunmalıdır.

440. İnvestorların hüquqlarının pozulmasında səhmdar cəmiyyətlərin rəhbərləri müxtəlif üsul və metodlardan istifadə edirlər, buraya hansı daxildir?

- ✓ xırda səhmdarlardan səhmlərin aşağı qiymətlə alma təklifi və bunun həyata keçirilməsi
- Bütün cavablar doğrudur
- xırda banklasəhmlərin aşağı qiymətlə alma təklifi və bunun həyata keçirilməsi
- kreditorlara səhmlərin aşağı qiymətlə alma təklifi və bunun həyata keçirilməsi
- iri səhmdarlardan səhmlərin aşağı qiymətlə alma təklifi və bunun həyata keçirilməsi

441. İnvestorlar məhz hansı şirkətin səhmlərinə sahib olmağa can atırlar.

- peşəkar kadrları olan
- bazarda güclü mövreyi olan
- ✓ mükəmməl korporativ idarəetməyə malik
- qabaqcıl
- səmərəli komandası olan

442. Pul vəsaitlərinin çatışmadığı bir dövrdə məhz kimlər müəssisələrə lazımı maliyyə resurları verirlər?

- ✓ kreditorlar
- menecerlər
- icarədarlar
- borcalanlar
- əməkdaşlar

443. Mükəmməl korporativ idarəetmə sisteminin formalaşmasında mühüm rolu kimlər oynayır?

- ✓ kreditorlar
- borcalanlar
- dilerlər və maklerlər
- birjalar
- icarədarlar

444. Cəmiyyət hansı səlahiyyətləri icra orqanına həvalə edə bilməz:
- Cəmiyyətin fialialları, nümayəndəlikləri və daxili audit xidmətini istisna olmaqla cəmiyyətin daxili struktur bölmələrinin (şöbələrin, departamentlərin) əsasnamələrini və həmin bölmələrin işçilərinin vəzifə təlimatlarını təsdiq edir;
 - Daxili audit xidmətinin əməkdaşları istisna olmaqla, cəmiyyətə işçilərin qəbul edilməsi, onların digər vəzifələrə təyin edilməsi və işdən azad edilməsi barədə qərarlar qəbul etmək;
 - ✓ yenidən maliyyələşmə qərarlarını
 - Öz səlahiyyətləri çərçivəsində cəmiyyət tərəfindən təqdim olunan mallar (görülən işlər, göstərilən xidmətlər) üzrə tarifləri təyin etmək;
 - Əqdləri təsdiq etmək (misal üçün cəmiyyətin xalis aktivlərinin dəyərinin 10%-nə qədər məbləğdə olan əqdləri);
445. Cəmiyyət hansı səlahiyyətləri icra orqanına həvalə edə bilər:
- Əqdləri təsdiq etmək (misal üçün cəmiyyətin xalis aktivlərinin dəyərinin 10%-nə qədər məbləğdə olan əqdləri);
 - Öz səlahiyyətləri çərçivəsində cəmiyyət tərəfindən təqdim olunan mallar (görülən işlər, göstərilən xidmətlər) üzrə tarifləri təyin etmək;
 - ✓ hamısı
 - Daxili audit xidmətinin əməkdaşları istisna olmaqla, cəmiyyətə işçilərin qəbul edilməsi, onların digər vəzifələrə təyin edilməsi və işdən azad edilməsi barədə qərarlar qəbul etmək;
 - Cəmiyyətin fialialları, nümayəndəlikləri və daxili audit xidmətini istisna olmaqla cəmiyyətin daxili struktur bölmələrinin (şöbələrin, departamentlərin) əsasnamələrini və həmin bölmələrin işçilərinin vəzifə təlimatlarını təsdiq edir;
446. Cəmiyyətin nizamnaməsi nəyi tənzimləmir:
- ✓ icra qərarlarının nəticələrini
 - icra orqanlarının işinin təşkili,
 - icra orqanlarının üzvlərinə dair tələblər, habelə kollegial icra orqanının tərkibi
 - onların səlahiyyətinə vaxtından əvvəl xitam verilməsi,
 - İcra orqanlarının seçilməsi (yenidən seçilməsi),
447. DŞ-nın səlahiyyətlərindəki hansı kompensasiya məsələsi səhvdir?
- ✓ Dividentlərin həcmnin hesablanması
 - Cəmiyyətin ehtiyat və digər fondlarının istifadəsinə istiqamətlənmə
 - Cəmiyyətin yerləşdirdiyi qiymətli kağızların əldə olunması
 - Qiymətli kağızların buraxılışı və emissiyası qərarlarının təstiq olunması
 - Cəmiyyətin illik hesabatının əvvəlcədən təstiq olunması
448. DŞ-nın səlahiyyətlərinə aid deyildir?
- SC illik hesabatlarının əvvəlcədən təsdiqi
 - Qiymətli kağızların buraxılışı və emissiyası qərarlarını təsdiqi
 - ✓ SC-nin yerləşdirdiyi qiymətli kağızların ləğv olunması
 - SC fəaliyyətinin prioritet istiqamətlərinin müəyyən edilməsi
 - Səhmdarların ümumi yığıncağının təsdiqi
449. Hansı halda DŞ-nın funksiyalarını səhmdarların yığıncağı həyata keçirilə bilər?
- Səs hüquqlu səhmlərin 55 %-dən çoxuna sahib olan səhmdarlardan ibarət SC-lərdə
 - Səs hüquqlu səhmlərin 60 %-dən çoxuna sahib olan səhmdarlardan ibarət SC-lərdə
 - ✓ Səs hüquqlu səhmlərin 50 %-dən çoxuna sahib olan səhmdarlardan ibarət SC-lərdə
 - Səs hüquqlu səhmlərin 40 %-dən çoxuna sahib olan səhmdarlardan ibarət SC-lərdə
 - Səs hüquqlu səhmlərin 45 %-dən çoxuna sahib olan səhmdarlardan ibarət SC-lərdə
450. Azərbaycanda korporativ idarəetmə hansı normativ aktla tənzimlənir?
- ✓ “Müəssisə haqqında” qanun ilə
 - Maliyyə bazarı üzrə xidmətin normativ aktları
 - “Qiymətli kağızlar haqqında” qanun ilə
 - “Səhmdar cəmiyyətlər haqqında” qanun ilə
 - Azərbaycanın Vətəndaş kodeksi ilə

451. Koliformiya Açıq Təqaüd Fondunun qlobal prinsiplərinə aid deyil?
- √ Udulma və qovuşma proseslərinin tənzimlənməsi
 - Daha yaxşı təcrübə kodeksləri
 - Səs vermə metodları
 - Uzun müddətli prespektiv ehtimallar
 - Təltəl hesablılıq
452. Hazırda səhmdarların hüquqlarını müdafiəsində ziddiyyətli yanaşma hansıdır?
- √ Minoritar səhmdarların konsolidasiya və mütəqil məhkəmə imkanlarına malik olmaması
 - Kompaniyanın maliyyə siyasətinin yaxşılaşdırılması
 - Kompaniyanın dividend siyasətinin yaxşılaşdırılması
 - Şəxsi idarəetmə kodekslərinin bir sıra tədbirlərinin hazırlanmasının
 - Cəmiyyətin idarə edilməsində dövlətin xüsusi iştirak hüququ
453. Sahibkarların maraqlarının qorunması üzrə səlahiyyətlər kimlərə verilir?
- √ agentlər, «outsayder» və ya «müstəqil» direktorlar
 - icraçı direktorlar, «insayder», menecerlər
 - agentlər, «insayder», menecerlər,
 - hamısı
 - agentlər, «outsayder», icraçı direktorlar
454. Korporasiya səhmdarlarının hüquqlarının qorunmasına səbəb olan fəaliyyətdən hansı geniş yayılmayıb?
- √ Səhmdarlarla razılaşma aparmaqla iri səhm paketinin satışı
 - Nizamnamə kapitalını aşan məbləğə əlavə emissiyanın keçirilməsi
 - Kiçik səhmdarların kənarlaşdırılmasına istiqamətlənən səhmlərin birləşdirilməsinin həyata keçirilməsi
 - Affilləşmiş şəxslər qrupunun nəzarət paketinin əldə edilməsi məqsədilə səhm paketlərinin yuyulması
 - Rəhbərlik tərəfindən əlavə əmək haqqının verilməsi
455. Korporasiya səhmdarlarının hüquqlarının pozulmasına səbəb olan fəaliyyətlərdən hansı geniş yayılıb?
- √ Rəhbərlik tərəfindən əlavə əmək haqqının verilməsi
 - Nizamnamə kapitalını aşan məbləğə əlavə emissiyanın keçirilməsi
 - Kompaniyanın strateji aktivlərinin firmanın nəzarətsiz səhmdarlarına ötürülməsi yolu ilə xüsusiləşməsi
 - Affilləşmiş şəxslər qrupunun nəzarət paketinin əldə edilməsi məqsədilə səhm paketlərinin yuyulması
 - Səhmdarların məhdud ətrafda yerləşdirilən əlavə səhm emissiyası
456. Korporativ idarəetmə kodekslərində səhmdarların hüquqlarının qorunmasına xüsusi önəm verilir. bunun üçün.....?
- √ səhmdarlar emitentin menecmentinə nəzarət etməlidirlər
 - iri səhmdarlar emitentin menecmentinə nəzarət etməlidirlər
 - minaritar -səhmdarlar emitentin menecmentinə nəzarət etməlidirlər
 - bank- səhmdarlar emitentin menecmentinə nəzarət etməlidirlər
 - müşahidə şurası emitentin menecmentinə nəzarət etməlidirlər
457. İncə investitorlar məhz hansı şirkətin səhmlərinə sahib olmağa can atırlar.
- √ mükəmməl korporativ idarəetməyə malik
 - səmərəli komandası olan
 - peşəkar kadrları olan
 - bazarda güclü mövreyi olan
 - qabaqcıl
458. Hansı qərarların qəbulunda da korporativ idarəetmə müstəsna rol oynayır
- √ investisiya
 - operativ

- qabaqlayıcı
- intuitiv
- strateji

459. Pul vəsaitlərinin çatışmadığı bir dövrdə məhz kimlər müəssisələrə lazımı maliyyə resursları verirlər?

- √ kreditorlar
- icarədarlar
- menecerlər
- əməkdaşlar
- borcalanlar

460. Mükəmməl korporativ idarəetmə sisteminin formalaşmasında mühüm rolu kimlər oynayırlar?

- √ kreditorlar
- icarədarlar
- dilerlər və maklerlər
- birjalar
- borcalanlar

461. Korporativ idarəetmənin səmərəli sisteminin yaradılması hansı orqanlar üçün maliyyə və kadr resursları tələb edir?

- √ nəzarətədiçi, hüquq-mühafizə və tənzimləyici
- dövlət və qeyri-dövlət tənzimləyici
- nəzarətədiçi, sosial-siyasi və tənzimləyici
- nəzarətədiçi, sosial-siyasi və qeyri-dövlət
- dövlət və qeyri-dövlət

462. Korporativ idarəetmənin səmərəli sisteminin yaradılması nəzarətədiçi, hüquq-mühafizə və tənzimləyici orqanlar üçün nəyi tələb edir.

- √ maliyyə və kadr resursları
- intizamı və kadr resursları
- peşəkar menecerləri və maliyyəni
- kadr resursları və liderləri
- intizam və maliyyəni

463. İdarəçilik sistemində əsas qayda hansıdır?

- √ müxtəlif orqanlar arasında funksiyaların aydın bölgüsüdür
- müxtəlif orqanların yaradılması və səlahiyyətlərin verilməsidir
- müxtəlif orqanların fəaliyyətində şəffaflığın təmin olunmasıdır
- müxtəlif orqanlarda intizamın olmasıdır
- müxtəlif orqanların yaradılmasıdır

464. Sərmayədarları cəlb etmək üçün (o cümlədən xarici sərmayədarları) onların qoyduğu kapital

- √ qorunmalıdır
- digər sahələrə yatırılmalıdır
- likvidliyi artırılmalıdır
- stimullaşdırılmalıdır
- yönəldilməlidir

465. İri şirkətlərin müvəffəqiyyəti, ilk növbədə miqyas üstünlüyündən başlayır yəni, malların və xidmətlərin bir istehsalat vahidindən (mülkiyyət verilmədən) başqa istehsalat vahidinə verilməsi ilə-

- dəyişən məsrəfləridə yerdəyişmə qənaət baş verir.
- transaksiya məsrəflərində artım baş verir.
- sabit məsrəflərində sabitlik baş verir.
- √ transaksiya məsrəflərində qənaət baş verir.
- xammal məsrəflərində inkişaf baş verir.

466. Müflisləşmənin həll etdiyi məsələlərdəndir:

- √ Bunların hamısı
- İstehlakçılara az və ya tamamilə lazım olmayan məhsul istehsalçıları sıradan çıxarır
- Əmək resurslarının çevik hərəkətinə şərait yaradır
- Müflisləşmə qorxusu biznesmenləri daha çox sahibkar kimi davranmağa sövq edir.
- Müəssisədə struktur dəyişikliklərinə zəmin yaradır

467. Müəssisələr müflisləşdirmədən qaçınmaq üçün nə etməlidir

- √ İdmançı kimi hər zaman formada qalmalıdır
- Doğru cavab yoxdur
- Qiymətlərin kəskin ucuzlaşdırılmasıdır
- Qiymətlərin kəskin yüksəltməlidir
- Haqsız rəqabətdən istifadə etməlidir

468. Sahibkara və biznesmenlər müflisləşmə prosesini necə dəyərləndirməlidirlər

- Yalnızca 1 dəfə baş verən maliyyə yatırımı
- Müəssisəyə maliyyə vəsaitlərinin kəskin axını
- Ucuzlaşdırma siyasəti
- İdarəetmənin gücləndirilməsi
- √ hər zaman onları izləyən bir kölgə kimi

469. Müflisləşmənin zəmin yaratdığı proseslərdəndir

- √ Ayrı-ayrı investor və borclular arasındakı münasibətlərini tənzimlənməsi yolu ilə növbəti iqtisadi yüksəlişə
- Ölkənin xaricdəki nüfuzunun pisləşməsi
- Məhsullara olan maya dəyərinin aşağı düşməsi
- Ölkədaxili vəziyyətin ağırlaşması
- Ölkə iqtisadiyyatının çökməsi

470. Hüquqi və fiziki şəxslərin öz borc öhdəliklərini vaxtılı-vaxtında ödəyə bilməməsi nə adlanır

- Satış
- Tarazlıq
- Varlanma
- Ucuzlaşma
- √ Müflisləşmə

471. İstehlakçılarla münasibət prinsipi hansıdır?

- √ İstehlakçıların tələbatlarına müvafiq məhsulun keyfiyyətinin təmini
- Ticarət üçün açıq bazarların inkişafına kömək etmək
- Investisiyalaşma üçün açıq bazarların inkişafına kömək etmək
- Qarşılıqlı hörmət
- Rəqabət mübarizəsinin qeyri-etik normalarından imtina

472. Əsaslandırılmamış kapitallaşma hansı halda ola bilər?

- Borc kapitalının şirkətin öz aktivlərinin həcmindən xeyli az olduqda
- Borc kapitalının şirkətin öz aktivlərinin həcminə əlavə olunduqda
- √ Borc kapitalının şirkətin öz aktivlərinin həcmindən xeyli artıq olduqda
- Şirkətin öz aktivlərinin borc kapitalının həcmindən xeyli artıq olduqda
- Borc kapitalının şirkətin öz aktivlərinin həcminə bərabər olduqda

473. İqtisadiyyatı inkişaf edən ölkələrdə dividendlərin repatriasiyasına hansı həddə vergi tətbiq edilir?

- 25-30%

- 40-45 %
- 50-55%
- 35-40%
- √ 30-35%

474. Konsernin iştirakçıları hansı əsasda birləşirlər? 1-Vahid nəzarət orqanına malik olmaq əsasında; 2-Ümumi maraqlar əsasında; 3-Istehsal əməkdaşlığına maliyələşmə əsasında; 4-Sərbəst nəzarət orqanına malik olmaq əsasında; 5-Vahid mülkiyyət əsasında

- 2, 3, 4, 5
- 2, 4, 5
- 1, 2, 4
- √ 1, 2, 3, 5
- 1, 3, 5

475. Kartelin məzmununda hansı məsələlər təsərrüfat subyektləri arasında razılaşdırılır?

- Reallaşdırma qiymətləri
- İstehsal həcmi
- √ Əmlakın miqdarı
- Satış bazarlarının sərhədləri
- Satış şərtləri

476. Assosasiyaya aid deyil?

- Gildiya
- Palata
- √ Maliyə-sənaye qrupu
- Liqa
- İttifaq

477. Kadrlarla iş funksiyasının zəif aparılmasının nəticələrindəndir:

- √ İstehsalın mədəni səviyyəsinin itirilməsinə
- Heç biri
- Hər üç halda
- Psixoloji iqlimin pozulmasına
- Yeni işçi heyətin mədəni səviyyəsinin aşağı olmasına

478. Korporativ mədəniyyətin “korporasiya” tipinin əsas əlaməti?

- √ İndividual davranış üsulu
- Maraqlar koalisiyasının daim dəyişməsi
- Komanda üzvləri arasında etibar
- Minimal firmadaxili kooperasiya
- Tabeçiliyin ritual xarakteri

479. “Feodal sosializm” korporativ mədəniyyət tipinin əsas əlaməti?

- Minimal firmadaxili kooperasiya
- Xarizmatik liderin mövcudluğu
- √ Çəkişmələrin çoxluğu
- Tabeçiliyin virtual xarakteri
- Komanda üzvləri arasında etibar

480. “Kolxoz” korporativ mədəniyyət tipinin əsas əlaməti?

- Xarizmatik liderin mövcudluğu
- İşçinin əmək funksiyalarının mürəkkəbləşdirilməsi
- İş və mükafatların bölüşdürülməsinə görə subyektiv münasibətlərin olmaması
- Komanda üzvləri arasında etibar

✓ İşə mülkiyyət kimi yanaşmaq

481. “Koloniya” korporativ mədəniyyət tipinin əsas əlaməti?

- İşçinin əmək funksiyalarının mürəkkəbləşdirilməsi
- İş və mükafatların bölüşdürülməsinə görə subyektiv münasibətlərin olmaması
- ✓ İşçilərin sərbəstliyi və minimum təşəbbüs
- Xarizmatik liderin mövcudluğu
- Komanda üzvləri arasında etibar

482. “Artel” korporativ mədəniyyət tipinin əsas əlaməti?

- ✓ Komanda üzvləri arasında etibar
- İdarəetmənin orta səviyyəsi maksimuma uyğundur
- İş və mükafatların bölüşdürülməsinə görə subyektiv münasibətlərin olması
- Səylərin səmərəsiz multiplikasiyasının olması
- Xarizmatik liderin mövcud olmaması

483. Korporativ mədəniyyətin “Poternalizm” tipinin əsas əlaməti? 1-Xarizmatik liderin mövcudluğu ; 2-Komanda üzvləri arasında etibar ; 3-İş və mükafatların bölüşdürülməsinə görə subyektiv münasibətlərin olması ; 4-İdarəetmənin orta səviyyəsi minimuma uyğundur

- ✓ 1, 2, 4
- 1, 4
- 2, 5
- 2, 3, 4
- 1, 2, 3

484. “Koloniya” tipli korporativ mədəniyyət nəyə əsaslanır?

- İşçinin texnologiyaya təhkim edilməsinə
- Bölünməz funksiya və mədəniyyətə
- Bölüşdürülməmiş əməyə
- ✓ İşçinin texnologiyaya mütləq təhkim olunmasına
- Rəhbərliyin etiraz qəbul etməyən avtoritetinə

485. “Artel” tipli korporativ mədəniyyət nəyə əsaslanır?

- ✓ Bölüşdürülməmiş əmək, bölünməz funksiya və məsuliyyətlərə
- Bölünməz funksiya və mədəniyyətə
- İşçinin texnologiyaya mütləq təhkim olunmasına
- Rəhbərliyin etiraz qəbul etməyən avtoritetinə
- Bölüşdürülməmiş əməyə və məsuliyyətlərə

486. “Poternalizm” korporativ mədəniyyət tipi nəyə əsaslanır?

- ✓ Rəhbərliyin etiraz qəbul etməyən avtoritetinə
- İşçinin texnologiyaya mütləq təhkim olunmasına
- Bölünməz funksiya və əməyə
- Bölünməz funksiya və mədəniyyətə
- Bölüşdürülməmiş əməyə

487. “Korporativmədəniyyət” anlayışında idealist yanaşmaya hansı uyğundur?

- ✓ Müəssisənin inkişaf məqsədilə korporativ mədəniyyəti onun fəaliyyətinin ən yüksək fazası ilə eyniləşdirilir
- Korporativ mədəniyyət müəssisəsinin müəyyən olunan normaları kimi yanaşılır
- Korporativ mədəniyyət müəssisəsinin müəyyən qaydalar yığımı kimi yanaşılır
- Korporativ mədəniyyət müəssisəsinin müəyyən ənənələri yığımı kimi yanaşılır
- Korporativ mədəniyyət müəssisəsinin fəaliyyətinin ən yüksək fazası ilə eyniləşdirilir

488. “Korporativ mədəniyyət” anlayışında proqramatik yanaşmaya hansı uyğundur?

- Korporativ mədəniyyət müəssisəsinin müəyyən əhəmətləri yığımı kimi yanaşılır
- Korporativ mədəniyyət müəssisəsinin müəyyən olunan normaları kimi yanaşılır
- Korporativ mədəniyyət səhmdarlarına müəyyən qaydalar yığımı kimi yanaşılır
- Korporativ mədəniyyət müəssisəsinin müəyyən qaydalar yığımı kimi yanaşılır
- ✓ Korporativ mədəniyyətə müəssisənin müəyyən olunmuş xüsusiyyətlərə - norma, qayda və əhəmətlər yığımı kimi yanaşılır

489. "Korporativ mədəniyyət" anlayışının öyrənilməsi üçün yanaşmalar hansı qruplara bölünür?

- ✓ İdealist və proqramatik
- Plüarist və monetarist
- Sosialist və kommunist
- Sosialist və monetarist
- Potensializm və konservatizm

490. Kompaniya və onun rəhbərləri üçün qarşılıqlı fəaliyyətin ümumi etik normalarına hansı aid deyil?

- ✓ Qarşılıqlı rəqabət
- Rəqabət mübarizəsinin qeyri-etik normalarından imtina
- Ticarət üçün açıq bazarların inkişafına kömək etmək
- Investisiyalaşma üçün açıq bazarların inkişafına kömək etmək
- Qarşılıqlı hörmət

491. Kompaniyanın menecerləri üçün korporativ mədəniyyət prinsiplərinə aid olmayan hansıdır?

- ✓ Kompaniya üçün mənfəətli risk yarandıqda dərhal DŞ-ni məlumatlandırmaq
- Vəzifələrini vicdanla və təşəbbüslə yerinə yetirmək
- Qərəzli davranışlarla kompaniyanın səhmdarlarına zərər verməmək
- İşçilərin maraqlarını nəzərə almaq, onlar üçün layiqli əmək şəraiti yaratmaq
- Öz səlahiyyətlərindən sui istifadə etməmək

492. Korporativ mədəniyyətdə direktorlar üçün tövsiyyə olunan prinsiplərdən hansı səhvdir?

- ✓ Kompaniyada işlərin vəziyyəti haqqında qısa informasiya təqdim etmək
- Kompaniyanın fəaliyyətinin effektiv motivləşdirmə sistemini hazırlamaq
- Səhmdarlar qarşısında hesabat vermək
- Kompaniyanın şəffaflıq monitorinqini həyata keçirmək
- Kompaniyada etik qaydaları hazırlamaq və təsdiq etmək

493. Korporativ mədəniyyətdə direktorlar üçün hansı prinsip tövsiyyə olunmur?

- ✓ Menecerlərin fəaliyyətini effektiv proqnozlaşdırmaq
- Kompaniyanın şəffaflıq monitorinqini həyata keçirmək
- DŞ-nin fəaliyyətinin gedişində kompaniyanın bütün maraqlı şəxslərinin mənafeələrini nəzərə almaq
- Məntiqli dividend siyasəti üzrə səhmdarlara tövsiyyələr hazırlamaq
- Kompaniyada etik qaydaları hazırlamaq və təsdiq etmək

494. Direktorlar, menecerlər və işçilər üçün maraqların münaqişələri hansı sahələrdə yarana bilər?

- ✓ Menecerlərin və ya işçinin kompaniyanın maliyyə və şəxsi maraqları toqquşanda
- Digər kompaniyalarda xidməti olmayan sahibkarlıq fəaliyyəti
- Hədiyyələrin verilməsi zamanı
- Qohumların işi
- Maliyyə investisiyaları ilə işləyərkən

495. Korporativ mədəniyyətin müasir prinsiplərindən hansı doğru deyil?

- ✓ Xeyirxahlıq və səmimiyyət
- Məxvilik və işgüzarlıq sirləri
- Korrupsiyaya qarşı mübarizə

- Səriştəlilik və məlumatlılıq
- Profesionallıq və məlumatlılıq

496. İşgüzar etikanın universal prinsiplərindən hansı səhvdir?

- √ Cəmiyyətdəki zəif insanlara zərər verə biləcək davranışlar etməmək
- Bəzən vəziyyətdə olan insanlara arzu etmədiyiniz davranışlar etmək
- Digərlərinin hüquqlarını məhdudlaşdıran davranışlar etmək
- Qanunvericilik çərçivəsində bazar tələblərini və mənfəəti maksimallaşdırmaq
- Cəmiyyətdəki zəif insanlara zərər verə biləcək davranışlar etmə

497. İşgüzar etikanın universal prinsiplərindən hansı yanlışdır?

- √ Həmişə qanunda olmayan minimal cəmiyyət normalarını pozan davranışlar etmək
- Vəcdanlı, aydın və səmimi olmayan davranışı etməmək
- Heç vaxt kompaniyanın uzunmüddətli maraqlarına daxil olmayan bir hərəkəti etməmək
- Böyük xeyrxahlığa aparmayan davranışlar etməmək
- Heç vaxt yaxşı olmayan bir davranışı etməmək

498. Müasir korporativ mədəniyyətin əsasını təşkil edən işgüzar etikanın universal prinsipləri kimin tərəfindən formalaşdırılmışdır?

- √ Amerikan sosioloqu L.Xosmer tərəfindən
- Amerikan sosioloqu L.Qobs tərəfindən
- İngilis sosioloqu İ.Bentamon tərəfindən
- Fransız sosioloqu S.Mill tərəfindən
- Amerikan sosioloqu A.Maslou tərəfindən

499. İşgüzar etika hansı münasibətlər sisteminin tənzimlənməsində zəruri amil deyil?

- √ Kompaniyanın digər maraqlı üzvləri və kardioloqlar arasında
- Direktorlav Şurası və kompaniyanın digər marağı olan üzvləri arasında
- Menecerlər və kompaniyanın digər maraqlı üzvləri arasında
- Kompaniya əməkdaşları və kompaniyanın digər marağı olan üzvləri arasında
- Səhmdarlar və kompaniyanın digər maraqlı üzvləri arasında

500. Korporativ münasibətlərdə tətbiq olunan etik tələblər nə ilə əlaqədardır?

- √ Müxtəlif tərəflərin maraqlarının toqquşması ilə
- Müxtəlif tərəflərin maraqlarının uzlaşdırılması ilə
- Müxtəlif tərəflərin maraqlarının 50% uyğun gəlməsi ilə
- Müxtəlif tərəflərin maraqlarının olmaması ilə
- Müxtəlif tərəflərin maraqlarının üst-üstə düşməsi ilə