

1. Как классифицируются факторы, способствующие снижению утомляемости на рабочем месте?

- экологические, организационные, технологические
- технологические, трудовые, организационные
- технологические, трудовые, социологические
- трудовые, экологические, организационные
- ✓ технологические, экологические, трудовые

2. Чем объясняется повышенная актуальность охраны труда в Азербайджане?

- тем, что 60% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс
- ✓ тем, что более 80% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс
- тем, что 50% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс
- тем, что более 90% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс
- тем, что более 95% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс

3. Что понимается под условиями труда?

- внутренняя среда, окружающая человека
- внутренняя среда производства
- тем, что более 80% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс
- ✓ внешняя среда, окружающая человека
- внешняя среда, окружающая производство

4. В показателе тяжести труда находит выражение:

- оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на работоспособность, здоровье и жизнедеятельность человека
- количественная и качественная оценка всех факторов производственной среды
- количественная и качественная оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на человека
- ✓ количественная и качественная оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на работоспособность, здоровье и жизнедеятельность человека
- оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на человека

5. к категории тяжелых работ относятся:

- работы, связанные с не физическим напряжением, а также с переноской не значительных (до 10 кг) тяжестей
- работы, связанные с систематическими, постоянными передвижениями и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей
- работы, связанные с лёгким напряжением, а также с постоянными передвижениями
- ✓ работы, связанные с систематическим физическим напряжением, а также с постоянными передвижениями и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей
- работы, связанные с систематическим физическим напряжением, а также с постоянными передвижениями и переноской не значительных (до 10 кг) тяжестей

6. Перечислите основные задачи охраны труда:

- свести к минимуму вероятность заболевания или поражения работающего с одновременным обеспечением комфорта
- свести к минимуму поражения работающего с одновременным обеспечением комфорта при максимальной производительности труда
- ✓ свести к минимуму вероятность заболевания или поражения работающего с одновременным обеспечением комфорта при максимальной производительности труда
- свести к минимуму вероятность заболевания с одновременным обеспечением комфорта при максимальной производительности труда
- обеспечение комфорта при максимальной производительности труда

7. Экономическое значение охраны труда определяется:

- ✓ эффективностью мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- качеством мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- значимостью мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда

- количеством мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- эффективностью мероприятий по улучшению обеспечения и повышению безопасности труда

8. К категории легких работ относятся:

- работы, связанные с ходьбой, но поднятия и переноски тяжестей
- работы, связанные с ходьбой, но требующие физического напряжения
- работы, связанные с ходьбой, но не определённого напряжения или поднятия и переноски тяжестей
- работы, связанные с ходьбой, но требующие физического напряжения или поднятия и переноски тяжестей
- ✓ работы, связанные с ходьбой, но не требующие систематического физического напряжения или поднятия и переноски тяжестей

9. На какие группы принято условно делить физические работы по степени тяжести?

- лёгкие, средней тяжести
- лёгкие, ниже средней тяжести, тяжёлые
- лёгкие, тяжёлые
- средней тяжести, тяжёлые
- ✓ лёгкие, средней тяжести, тяжёлые

10. Факторы, влияющие на охрану труда в организации:

- ✓ внутренние и внешние
- горизонтальные и вертикальные
- общественно-организационные
- линейно-функциональные
- социально-экономические

11. Позиция руководства в связи с охраной труда относится к:

- к факторам, связанным с расширением производственной программы
- к факторам, влияющим на повышение профессионально-квалификационного уровня работников
- к факторам повышения объема производства продукции
- ✓ к факторам обеспечения охраны труда
- к факторам, связанным с организацией рабочих мест

12. Какая деятельность осуществляется целью охраны труда?

- общественно-организационная
- психо-физиологическая
- социально-психологическая
- ✓ по сохранению здоровья и безопасности
- экономическая

13. К мероприятиям по охране труда не относится:

- безопасность рабочих мест
- безопасность работников
- безопасность условий труда
- ✓ юридическая безопасность
- безопасность организаций

14. С чем связано понятие безопасности на производстве?

- душевным здоровьем
- с общим здоровьем работника
- с умственным и физическим здоровьем
- умственным здоровьем
- ✓ с физическим здоровьем

15. Что такое охрана труда?

- охрана рабочей силы
- охрана условий труда
- охрана прав работника
- ✓ охрана здоровья работника
- охрана рабочих мест

16. К факторам, вызывающим профессиональные заболевания, не относятся:

- ✓ экономические факторы
- социально-психологические факторы
- экологические факторы
- химические вещества
- физические факторы

17. Основной фактор, влияющий на психическое состояние работника - это:

- ✓ моральный климат
- биологический климат
- экологический климат
- экономический климат
- окружающая среда

18. На сколько групп подразделяются факторы, влияющие на охрану труда?

- 3
- 5
- 6
- 4
- ✓ 2

19. На сколько групп принято условно делить физические работы:

- 4
- 1
- ✓ 3
- 2
- 5

20. В показателе тяжести труда находит выражение:

- количественная и качественная оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на человека
- оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на человека
- количественная и качественная оценка всех факторов производственной среды
- оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на работоспособность, здоровье и жизнедеятельность человека
- ✓ количественная и качественная оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на работоспособность, здоровье и жизнедеятельность человека

21. Перечислите основные задачи охраны труда:

- обеспечение комфорта при максимальной производительности труда
- свести к минимуму вероятность заболевания с одновременным обеспечением комфорта при максимальной производительности труда
- ✓ свести к минимуму вероятность заболевания или поражения работающего с одновременным обеспечением комфорта при максимальной производительности труда
- свести к минимуму вероятность заболевания или поражения работающего с одновременным обеспечением комфорта
- свести к минимуму поражения работающего с одновременным обеспечением комфорта при максимальной производительности труда

22. Что значит быть здоровым?

- означает неопределенность физического и душевного состояния человека
- имеет одинаковое значение с понятием обеспечение безопасности
- ✓ означает отсутствие болезней и травм у людей
- означает обеспечение безопасности организации
- означает состояние с физической, умственной точки зрения

23. К физическому здоровью работника не относится:

- охрана безопасности людей
- сохранение умственного здоровья работника
- сохранение душевного здоровья работника
- ✓ защита людей от социальных рисков
- защита от профессиональных заболеваний

24. Причины профессиональных заболеваний:

- недостатки в обслуживании рабочих мест
- недостатки в оснащении рабочих мест
- недостатки в планировке рабочих мест
- ✓ недостатки в обеспечении условий труда
- недостатки в специализации рабочих мест

25. В чем отражаются вредные последствия от использования технического оборудования для работника?

- в снижении качества продукции
- ✓ в возникновении производственных и профессиональных заболеваний
- в ослаблении связи между работником и работой
- в уменьшении объема производства продукции
- в преждевременной усталости работника

26. Охрана труда включает в себя:

- ✓ систему законодательных актов, социально-экономических, организационно-технических, гигиенических и лечебно - профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- систему законодательных актов, гигиенических и лечебно - профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- систему законодательных актов, социально-экономических, организационно-технических средств, обеспечивающих сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- систему организационно-технических, гигиенических и лечебно - профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- систему мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда

27. На сколько групп принято условно делить физические работы по степени тяжести:

- 1
- 5
- 4
- 2
- ✓ 3

28. С чем связана техническая эстетика?

- с дисциплиной труда
- с трудовым законодательством
- с трудовым поведением
- с производительностью труда
- ✓ с культурой труда

29. Как меняются затраты труда работника при росте интенсивности его труда?

- не меняются
- разнонаправлены
- ✓ увеличиваются
- не определяются
- уменьшаются

30. Как взаимосвязана интенсивность труда с количеством труда, затраченного в единицу рабочего времени?

- неопределенна
- не взаимосвязана
- обратно пропорциональна
- ✓ прямо пропорциональна
- параллельна

31. Как предотвратить влияние биологических факторов на здоровье работника?

- проведением структурных преобразований
- усилением внимания к увеличению свободного времени
- осуществлением изменений в сменности работы
- сокращением рабочего дня
- ✓ путем прививок

32. Что включается в факторы, отрицательно влияющие на производственный климат?

- благоприятные условия труда
- ✓ комплекс вредных веществ
- безопасность труда
- эмоциональное состояние работника
- психологическое состояние работника

33. Охрана труда включает в себя:

- ✓ систему законодательных актов, социально-экономических, организационно-технических, гигиенических и лечебно - профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- систему мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- систему законодательных актов, социально-экономических, организационно-технических средств, обеспечивающих сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- систему организационно-технических, гигиенических и лечебно - профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- систему законодательных актов, гигиенических и лечебно - профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда

34. На что влияет нарушение деятельности нервно-мышечной системы работника?

- на уменьшение отдачи
- ✓ на снижение работоспособности
- на ослабление профессиональных навыков
- на потерю трудовых навыков
- ослабление ответственности

35. Что необходимо для сохранения нормальной температуры в производственных зонах?

- очистка воздуха от пыли
- уменьшение излучения
- регулирование температуры
- ✓ создание искусственного микроклимата

- отсутствие вентиляционной системы

36. Какие факторы влияют на претворение в жизнь мероприятий по охране труда?

- общественные и политические
- экономические и социальные
- ✓ внутриорганизационные и внеорганизационные
- общие и личные
- индивидуальные и особенные

37. Экономическое значение охраны труда определяется:

- эффективностью мероприятий по улучшению обеспечения и повышению безопасности труда
- качеством мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- значимостью мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- ✓ эффективностью мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- количеством мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда

38. к категории легких работ относятся:

- работы, связанные с ходьбой, но не определённого напряжения или поднятия и переноски тяжестей
- работы, связанные с ходьбой, но требующие физического напряжения или поднятия и переноски тяжестей
- работы, связанные с ходьбой, но поднятия и переноски тяжестей
- ✓ работы, связанные с ходьбой, но не требующие систематического физического напряжения или поднятия и переноски тяжестей
- работы, связанные с ходьбой, но требующие физического напряжения

39. к категории тяжелых работ относятся:

- работы, связанные с лёгким напряжением, а также с постоянными передвижениями
- работы, связанные с не физическим напряжением, а также с переноской не значительных (до 10 кг) тяжестей
- ✓ работы, связанные с систематическим физическим напряжением, а также с постоянными передвижениями и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей
- работы, связанные с систематическим физическим напряжением, а также с постоянными передвижениями и переноской не значительных (до 10 кг) тяжестей
- работы, связанные с систематическими, постоянными передвижениями и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей

40. к категории легких относятся:

- ✓ работы, связанные с ходьбой, но не требующие систематического физического напряжения или поднятия и переноски тяжестей
- работы, связанные с ходьбой, но поднятия и переноски тяжестей
- работы, связанные с ходьбой, но не определённого напряжения или поднятия и переноски тяжестей
- работы, связанные с ходьбой, но требующие физического напряжения или поднятия и переноски тяжестей
- работы, связанные с ходьбой, но требующие физического напряжения

41. Почему человека называют существом биосоциальным?

- ✓ потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - биологическая и социальная
- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - гуманистическая и социальная
- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - биологическая и физиологическая
- потому, что в этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - физиологическая и социальная savab]
- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - биологическая и механическая

42. Объект управления на макроуровне – это:

- отдельный работник, а также совокупность работников, выступающий как трудовой коллектив
- весь персонал предприятия
- ✓ человеческие ресурсы общества
- персонал структурного подразделения предприятия
- представитель конкретной профессии, специальности

43. Что относится к субъектам управления?

- комплексные и специализированные бригады
- специалисты и служащие
- малые и большие социальные группы
- ✓ управляющие и управляемые
- предприятия и организации

44. Что не является объектом управления?

- отдельные коллективы, предприятия, организации
- ✓ технико-технологические факторы производства
- социальные, экономические, политические и правовые процессы, происходящие в обществе
- народное хозяйство и общество в целом
- конкретные отрасли народного хозяйства

45. В составе экономически активного населения Азербайджана кого больше?

- женщин больше, чем мужчин
- число мужчин равно числу женщин
- женщин больше, чем мужчин в сфере услуг
- мужчин и женщин равное количество
- ✓ мужчин больше, чем женщин

46. Уровень образования у какой части экономически активного населения Азербайджана выше?

- в сфере производства у мужчин выше, чем у женщин
- в сфере обслуживания у мужчин выше, чем у женщин
- у женщин выше, чем у мужчин
- одинаковый уровень
- ✓ у мужчин выше, чем у женщин

47. кого включают в численность экономически активного населения?

- трудоспособное население
- включает трудовые ресурсы и безработных
- ✓ включают занятых и безработных
- включает занятых и не занятых
- экономически не занятое население

48. какой возраст у женщин в Азербайджане считается не трудоспособным?

- до 15 лет и свыше 65 лет
- ✓ до 15 лет и свыше 59 лет
- до 16 лет и свыше 61 лет
- до 17 лет и свыше 65 лет
- до 18 лет и свыше 66 лет

49. какой возраст у мужчин в Азербайджане считается не трудоспособным?

- до 16 лет и свыше 65 лет
- до 17 лет и свыше 63 лет
- до 18 лет и свыше 66 лет
- ✓ до 15 лет и свыше 63 лет
- до 18 лет и свыше 65 лет

50. Естественный прирост населения –результат:

- взаимодействия рождаемости и механического движения населения

- взаимодействия рождаемости и перемещения населения
- механического движения населения
- взаимодействия смертности и механического движения населения
- ✓ взаимодействия рождаемости и смертности населения

51. какой характер носит воздействие человека на природу в процессе трудовой деятельности:

- односторонний характер
- специализированный характер
- ✓ двухсторонний характер
- многогранный характер
- многосторонний характер

52. Что не относится к содержанию курса Управление человеческими ресурсами ?

- трудовые ресурсы и трудовой потенциал
- ✓ оценка эффективности деятельности предприятия
- оценка эффективности труда персонала
- интеллектуальный капитал и управление им
- здоровье и безопасность людей

53. Что подразумевает развитие организации?

- внедрение новых технологий
- увеличение эффективности использования оборудования
- повышение эффективности обслуживания рабочих мест
- освоение передовых технологических процессов
- ✓ увеличение профессионализма и уровня квалификации сотрудников

54. Что включается в персональный файл каждого работника?

- симпозиумы, участие в различных семинарах.
- тренинг курсы, симпозиумы, участие в различных семинарах.
- опись навыков, тренинг курсы.
- ✓ опись навыков, тренинг курсы, симпозиумы, участие в различных семинарах.
- опись навыков, тренинг курсы, симпозиумы.

55. Укажите основные учреждения по подготовке кадров:

- университеты, заводы, курсы
- заводы, фабрики, тресты
- заводы, колледжи, школы
- ✓ колледжи, университеты, лицеи
- фабрика, колледжи, школы

56. Укажите виды интервью по признаку структуризации:

- произвольные и подготовленные
- запланированные и внеплановые
- ✓ структурированные и неструктурированные
- прямые и опосредованные
- подготовленные и рассчитанные

57. Укажите методы проведения интервью?

- ✓ индивидуальные и групповые
- индивидуальные и общественные
- групповые и коллективные
- групповые и бригадные
- общие и частные



58. В каких случаях проводится групповое интервью?

- для выявления кандидатов на менее ответственные работы
- для выявления кандидатов на несложные работы
- для выявления кандидатов на ручные работы
- для выявления кандидатов на работы средней сложности
- √ для выявления кандидатов на наиболее ответственные работы

59. Что означает набор персонала?

- система мер привлечения лиц на высокооплачиваемую работу
- система мер привлечения лиц на руководящие должности
- организация продвижения работника по служебной лестнице
- √ организационные формы и методы привлечения кандидатов на вакантные позиции
- организация мероприятий по совершенствованию имеющегося персонала

60. Для чего необходим эффективный отбор кандидатов?

- √ для отбора хороших работников
- для снижения себестоимости процесса приема
- для улучшения внутриорганизационных отношений
- все вышеперечисленные
- для соблюдения действующего законодательства

61. В каких случаях проводят интервью с работниками?

- при найме на работу
- при увольнении
- для увеличения зарплаты
- √ в вышеперечисленных случаях
- при анализе содержания выполняемых работ

62. Каковы источники поиска потенциальных кандидатов на вакантные рабочие места?

- √ внутренние и внешние
- общемировые и межматериковые
- зарубежные и местные
- межматериковые и внутригосударственные
- внутренние и национальные

63. Какие факторы в основном учитываются при отборе кандидатов?

- √ образование, опыт работы, личные качества
- опыт работы, способности
- личные взаимоотношения, способности, образование
- образование, способности, этические нормы
- личные качества, способности, личные взаимоотношения

64. Какие методы отбора кандидатов используются на малых предприятиях?

- √ интервью
- поведение кандидатов
- выполнение поручений
- изучение личных данных
- тесты

65. По какому признаку классифицируется интервью с кандидатами на работу?

- по содержанию

- по целям
- по структуризации
- по методам управления
- ✓ все вышеперечисленные

66. Какие организации занимаются вопросами занятости на государственном уровне?

- биржи труда
- ✓ главное управление занятости при министерстве труда и социальной защиты населения
- ярмарки
- коммерческие службы занятости
- центры занятости по регионам

67. Какая группа работников являются наиболее важным источником для набора кадров?

- действующие работники и технические специалисты
- ✓ действующие работники
- действующие работники и служащие
- технические специалисты
- действующие работники, технические специалисты и служащие

68. Для чего необходимо ведение персональных записей (файлов) работников?

- для выявления работников, работающих на позициях ниже их квалификации
- для выявления технических специалистов
- для выявления работников, работающих на позициях ниже уровня их образования
- ✓ для выявления работников, работающих на позициях ниже уровня их образования и квалификации
- для выявления работников, работающих на позициях ниже уровня их образования объявления вакансий

69. Какая группа работников являются наиболее важным источником для набора кадров?

- действующие работники, технические специалисты и служащие
- действующие работники и служащие
- ✓ действующие работники
- действующие работники и технические специалисты
- технические специалисты

70. Для решения каких вопросов необходима правильная организация всей работы по привлечению кандидатов на работу и их селекции?

- ✓ для дальнейшего формирования продуктивного персонала, психологической атмосферы и удовлетворённости трудом в организации
- для дальнейшего формирования продуктивного персонала, удовлетворённости трудом в организации
- для дальнейшего формирования продуктивного персонала, психологической атмосферы и удовлетворённости трудом в организации, ротации работ
- для дальнейшего повышения удовлетворённости трудом в организации
- для дальнейшего формирования психологической атмосферы и удовлетворённости трудом в организации

71. Для решения каких вопросов необходима правильная организация всей работы по привлечению кандидатов на работу и их селекции?

- для дальнейшего формирования продуктивного персонала, удовлетворённости трудом в организации
- для дальнейшего формирования продуктивного персонала, психологической атмосферы и удовлетворённости трудом в организации, ротации работ
- для дальнейшего повышения удовлетворённости трудом в организации
- для дальнейшего формирования психологической атмосферы и удовлетворённости трудом в организации
- ✓ для дальнейшего формирования продуктивного персонала, психологической атмосферы и удовлетворённости трудом в организации

72. Дайте характеристику содержания набора персонала:

- система организационных мероприятий на занятие вакантных позиций в организации
- система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации
- √ система организационных мероприятий, связанных с использованием различных форм и методов, по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации в. кураторство, стажировка
- привлечение потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации
- система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов

73. Дайте характеристику содержания набора персонала:

- система организационных мероприятий на занятие вакантных позиций в организации
- система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов
- √ система организационных мероприятий, связанных с использованием различных форм и методов, по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации в. кураторство, стажировка
- привлечение потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации
- система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации

74. Дайте характеристику содержания набора персонала:

- система организационных мероприятий на занятие вакантных позиций в организации
- √ система организационных мероприятий, связанных с использованием различных форм и методов, по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации в. кураторство, стажировка
- привлечение потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации
- система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации
- система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов

75. Какую роль играет правильный отбор персонала в формировании коллектива?

- работники получают удовлетворение от выполняемой работы
- √ вышеперечисленные вместе взятые
- повышает дисциплину труда
- формирует правильный психологический климат в коллективе
- способствует росту продуктивности труда

76. Что является основой эффективного набора и отбора персонала?

- организация эффективной работы менеджеров ЧР
- √ совместная работа менеджеров департамента ЧР и линейных менеджеров
- деятельность руководителей предприятия
- деятельность линейных менеджеров
- деятельность менеджеров производственных цехов

77. В каких работниках увеличивается потребность под влиянием НТР?

- в знающих иностранные языки
- в высокодисциплинированных
- √ в высококвалифицированных
- в высокообразованных
- в высококультурных

78. Кто несёт главную ответственность за отбор и наем персонала?

- заместитель директора
- √ менеджер департамента ЧР
- все вышеперечисленные
- главный технолог
- руководитель предприятия

79. Основные источники отбора внешних кандидатов на вакантные позиции?

- агентства по трудоустройству
- колледжи и высшие школы
- ярмарки по трудоустройству
- √ все вышеперечисленные
- реклама

**80.** Какой вид рекламы больше всего используется для привлечения работников на вакансии?

- телевидение
- √ специализированные журналы и газеты
- телевидение и радио
- радио
- научные журналы

**81.** Какова основная цель проведения интервью с кандидатами на вакансии?

- выбор наиболее быстроработающих
- выбрать наиболее высококвалифицированных кандидатов
- √ выбрать наиболее достойных для выполнения необходимых работ
- выбрать интересных кандидатов
- выбрать наиболее умных кандидатов

**82.** Какой метод нашел широкое распространение в развитых странах мира для определения потенциального количества кандидатов?

- пирамида Макленанда
- √ пирамида Набора кадров
- пирамида Герцберга
- пирамида Мак-Грегора
- пирамида Маслоу

**83.** За счет каких источников в основном заполняются вакансии менеджеров в организациях?

- √ внутренние
- внешние
- внутриотраслевые
- межотраслевые
- зарубежные

**84.** В чем состоит преимущество внешних источников набора кандидатов?

- обеспечивается ротация рабочих
- обеспечивается возможность более высокой продуктивности труда
- обеспечивается ротация кадров
- √ обеспечивается возможность выбора лучших кандидатов
- обеспечивается ротация менеджеров

**85.** Каким образом развитие техники и технологии влияет набор кандидатов?

- √ повышается спрос высокой квалификации, сложного труда
- повышается спрос на работников умственного труда
- повышается спрос на работников ручного труда
- повышается спрос на работников физического и умственного труда
- повышается спрос на работников физического труда

**86.** Каким образом состояние рынка труда влияет на набор кандидатов на вакантные позиции?

- √ низкий уровень безработицы повышает цену рабочей силы и снижает общее предложение
- низкий уровень безработицы снижает цену рабочей силы

- высокий уровень безработицы повышает цену рабочей силы
- низкий уровень занятости повышает предложение кандидатов
- высокий уровень безработицы снижает предложение рабочей силы

87. В чем состоит особенность внутренних источников набора кандидатов?

- они больше поддаются учету и пересмотру
- они больше поддаются регулированию и учету
- они больше поддаются контролю и прогнозированию
- ✓ они больше поддаются регулированию и контролю
- они больше поддаются прогнозированию и пересмотру

88. В чем состоит особенность внешних источников набора кандидатов?

- ✓ их трудно прогнозировать и регулировать
- их легко учитывать и планировать
- их трудно учитывать и управлять
- их трудно планировать и прогнозировать
- их легко прогнозировать и рассчитывать

89. Политика и практика департамента ЧР по найму должна соответствовать:

- ✓ стратегии философии организации относительно набора и развития персонала
- стратегии развития фирмы в целом
- стратегии развития экономики
- стратегии развития отрасли
- стратегии развития подразделений фирмы

90. Какова цель эффективной организации отбора и найма персонала?

- выбор наиболее высокообразованных
- ✓ выбор наиболее подходящих работников и формирование у них позитивного мнения о предприятии
- выбор наилучших кандидатов
- выбор наиболее продуктивных работников
- формирование у работников позитивного мнения о предприятии

91. В чем заключается необходимость эффективного отбора кандидатов?

- это связано с развитием фирмы
- ✓ это дорогостоящий процесс с долгосрочными последствиями
- это связано с внедрением новых технологий
- это связано с развитием НТП
- это связано с внедрением новых форм организации труда

92. Какой метод используют работодатели как основное средство отбора кандидатов?

- наблюдение
- опрос
- личные связи
- анкета
- ✓ интервью

93. Укажите позитив в наборе большого числа кандидатов на вакансии:

- это означает возможность большего выбора и ротации работ
- это означает возможность выбора стабильности и ротации работ
- ✓ это означает возможность большего выбора
- это означает возможность ротации работ
- это означает возможность большей ротации работ и наставничества

94. В процессе набора и селекции за что несёт ответственность департамент человеческих ресурсов?
- за развитие основных процедур найма
  - ✓ за развитие основных направлений и процедур найма
  - за развитие основных направлений найма]
  - за развитие основных направлений и процедур найма, ротации работ
  - за развитие основных направлений найма и ротации работ
95. Укажите основные факторы воздействующие на набор кандидатов из внешних источников:
- ожидания кандидатов и личные предпочтения работников
  - внутренние организационные факторы; ожидания кандидатов и личные предпочтения работников
  - макроэкономические факторы; ожидания кандидатов и личные предпочтения работников
  - ✓ макроэкономические факторы; внутренние организационные факторы; ожидания кандидатов и личные предпочтения работников
  - макроэкономические факторы; внутренние организационные факторы
96. Укажите позитив в наборе большого числа кандидатов на вакансии:
- это означает возможность ротации работ
  - это означает возможность выбора стабильности и ротации работ
  - ✓ это означает возможность большего выбора
  - это означает возможность большей ротации работ и наставничества
  - это означает возможность большего выбора и ротации работ
97. В процессе набора и селекции за что несёт ответственность департамент человеческих ресурсов?
- ✓ за развитие основных направлений и процедур найма
  - за развитие основных процедур найма
  - за развитие основных направлений найма
  - за развитие основных направлений и процедур найма, ротации работ
  - за развитие основных направлений найма и ротации работ
98. Укажите позитив в наборе большого числа кандидатов на вакансии:
- это означает возможность большей ротации работ и наставничества
  - это означает возможность выбора стабильности и ротации работ
  - ✓ это означает возможность большего выбора
  - это означает возможность ротации работ
  - это означает возможность большего выбора и ротации работ
99. Какие данные включаются в объявление о вакансиях?
- о требуемой квалификации и способностях
  - о времени открытия и закрытия вакантных позиций
  - ✓ о рабочем месте
  - о заработной плате
  - всё выше указанное
100. Какие существуют виды тестов?
- на определение интеллектуальных способностей
  - ✓ все вышеперечисленные
  - на определение физических способностей
  - на выявление индивидуальных способностей
  - на выявление управленческих способностей
101. Критерии для отбора кандидатов устанавливаются с учетом:
- семейного положения

- возраста кандидатов
- уровня образования кандидатов
- ✓ требований, предъявляемых к работе кандидатов
- стажа работы кандидатов

102. Чем обладает кандидат при приеме на работу:

- интересами, требовательностью, профессией специальностью
- правилами поведения дисциплиной труда, различными навыками, интересами
- воспитанием, нуждой, интересами, знаниями
- целями, социальными нормами, правилами поведения, моралью
- ✓ целями, ценностями, потребностями, правилами поведения

103. Какие существуют виды агентств по найму работников?

- частные
- ✓ государственные, частные, некоммерческие
- государственные
- общественные организации
- частные и не коммерческие

104. Основные требования, предъявляемые к отбору кандидатов?

- отбор должен быть всеохватывающим и незатратным
- ✓ отбор должен быть эффективен с точки зрения затрат времени и средств
- отбор должен быть среднесрочным и качественным
- отбор должен быть эффективен с точки зрения финансов и учета
- отбор должен быть эффективен с точки зрения затрат времени и труда

105. Какие факторы влияют на набор кандидатов извне?

- мезо- и микроэкономические
- внутренние и внешние
- макро-и микроэкономические
- ожидания кандидатов и предприятия
- ✓ макроэкономические, внутриорганизационные, ожидания кандидатов

106. Для чего необходимо создание банка данных?

- для отбора более образованных работников
- ✓ для выявления неиспользуемых, потенциальных навыков работников
- для продвижения работников
- для выявления низко квалифицированных работников
- для увеличения заработной платы работников

107. Какова цель набора большого числа кандидатов на вакантные позиции?

- выбор наиболее продуктивных работников
- выбор наиболее культурных работников
- ✓ возрастает вероятность отбора наиболее подходящих кандидатов
- выбор наиболее умелых работников
- выбор наиболее высокообразованных

108. Сколько источников выбора необходимых кандидатур существует на практике?

- ✓ 2
- 3
- 4
- 5
- 1

109. Для чего необходимо наличие персонального файла для каждого работника?

- для выявления уровня их квалификации
- для внешнего знакомства
- для выявления их образования и квалификации
- для изучения их трудовой биографии
- ✓ для выявления соответствия их квалификации требованиям рабочего места

110. Какие макроэкономические факторы влияют на выбор кандидатов?

- ✓ все вышеперечисленные
- уровень развития техники и технологии
- законодательство
- состояние рынка труда
- положение дел в экономике

111. Какие внутриорганизационные факторы влияют на отбор кандидатов извне?

- ✓ все вышеперечисленные
- политика и практика департамента ЧР
- имидж организации
- политика департамента ЧР
- специфика работы

112. К чему ведёт выдвижение на лучшие вакансии наиболее отличившихся работников?

- к повышению производительности труда
- к уменьшению численности работников
- ✓ к повышению мотивации работников
- к повышению качества продукции
- к повышению уровня квалификации

113. С какими проблемами, прежде всего, связаны ожидания работников?

- с улучшением условий труда
- с механизацией физического труда
- с увеличением производительности труда
- ✓ с оплатой труда, с содержанием и условиями труда, развитием карьеры
- с дополнительным премированием

114. Какие используются методы проведения интервью с кандидатами?

- с использованием компьютера
- групповое
- со всем коллективом
- индивидуальное
- ✓ 2-4 методы

115. какова цель социальной ориентации впервые отобранных работников?

- увеличить эффективность труда
- повысить квалификацию
- познакомить с руководящими работниками
- ознакомить с новыми работами
- ✓ сократить время адаптации к коллективу и новым работам

116. Открытый рынок труда это:

- экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке



- экономически пассивное население, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- ✓ экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- экономически пассивное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все новые рабочие места во всех секторах экономики

117. какие виды рынка труда различают:

- ✓ открытый и скрытый рынок труда
- открытый, скрытый и закрытый рынок труда
- открытый, скрытый и пассивный рынок труда
- скрытый и закрытый рынок труда
- открытый и закрытый рынок труда

118. Главными составными частями рынка труда является:

- трудовые ресурсы и рабочие места вспомогательного производства
- ✓ совокупное предложение(П), охватывающее всю наемную рабочую силу и совокупный спрос (С)
- совокупная рабочая сила и совокупный спрос (С)
- совокупное предложение(П), охватывающее всю наемную рабочую силу и рабочие места
- трудовые ресурсы и рабочие места основного производства

119. В чём состоит основная задача сводного баланса трудовых ресурсов?

- ✓ сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства
- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный экспортный объём производства
- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства в лёгкой промышленности
- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства в промышленности
- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные производственные ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства

120. Функционированию рынка труда присущи следующие особенности:

- начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование не денежных аспектов сделки
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование натуральных отношений
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; существование не денежных аспектов сделки
- ✓ неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование не денежных аспектов сделки
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем

121. Согласно современной экономической теории цена труда на рынке труда выступает в виде:

- дневной ставки, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- сдельной оплаты, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- часовой ставки, не указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- ✓ заработной платы (часовой ставки), указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- заработной платы, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между участниками рынка

122. На сколько групп подразделяются факторы, влияющие на охрану труда?

- 5
- 6
- ✓ 2
- 3
- 4

123. к факторам, вызывающим профессиональные заболевания, не относятся:

- экологические факторы
- ✓ экономические факторы
- химические вещества
- социально-психологические факторы
- физические факторы

124. к внешнеорганизационным факторам, влияющим на охрану труда, не относится:

- Конституция страны
- ✓ позиция руководства
- профсоюзные организации и объединения
- международные организации
- юридические нормы

125. С чем связана фрикционная безработица?

- связана с изменением числа рабочих мест
- связана с изменением уровня занятости
- связана с изменением в развитии в экономики
- ✓ связана с изменением в предложении труда
- связана с изменением спроса на труд

126. Под безработицей обычно понимается:

- несоответствие на рынке труда, когда предложение труда соответствует спросу
- несоответствие на рынке труда ряда отраслей и территорий, когда предложение труда превышает спрос
- соответствие предложения на рынке труда его спросу
- ✓ несоответствие на рынке труда, когда предложение труда превышает спрос
- несоответствие на рынке труда, когда спрос на труд превышает предложение

127. Согласно современной экономической теории цена труда на рынке труда выступает в виде:

- часовой ставки, не указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- сдельной оплаты, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- дневной ставки, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- заработной платы, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между участниками рынка
- ✓ заработной платы (часовой ставки), указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу

128. С чем связано понятие безопасности на производстве?

- с умственным и физическим здоровьем
- умственным здоровьем
- душевным здоровьем
- ✓ с физическим здоровьем
- с общим здоровьем работника

129. какие виды рынка труда различают:

- скрытый и закрытый рынок труда
- ✓ открытый и скрытый рынок труда
- открытый, скрытый и закрытый рынок труда
- открытый и закрытый рынок труда
- открытый, скрытый и пассивный рынок труда

130. Открытый рынок труда это:

- экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке
- ✓ экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- экономически пассивное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все новые рабочие места во всех секторах экономики
- экономически пассивное население, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- все вакантные рабочие места во всех секторах экономики

131. Главными составными частями рынка труда является:

- совокупная рабочая сила и совокупный спрос (С)
- ✓ совокупное предложение(П), охватывающее всю наемную рабочую силу и совокупный спрос (С)
- трудовые ресурсы и рабочие места вспомогательного производства
- трудовые ресурсы и рабочие места основного производства
- совокупное предложение(П), охватывающее всю наемную рабочую силу и рабочие места

132. С чем связана техническая эстетика?

- с трудовым законодательством
- с трудовым поведением
- ✓ с культурой труда
- с производительностью труда
- с дисциплиной труда

133. Позиция руководства в связи с охраной труда относится к:

- ✓ к факторам обеспечения охраны труда
- к факторам, связанным с организацией рабочих мест
- к факторам, связанным с расширением производственной программы
- к факторам, влияющим на повышение профессионально-квалификационного уровня работников
- к факторам повышения объема производства продукции

134. Факторы, влияющие на охрану труда в организации:

- социально-экономические
- общественно-организационные
- линейно-функциональные
- горизонтальные и вертикальные
- ✓ внутренние и внешние

135. В каких отраслях используются все методы измерения производительности труда?

- в социокультурных отраслях
- ✓ в производственных отраслях
- в отраслях науки и образования
- в отраслях обслуживания
- в непроизводственных отраслях

136. В чем заключается основные особенности внутри-производственных резервов роста производительности труда?

- эти резервы выявляются в основном по предприятию в целом и по его подразделению
- эти резервы выявляются в первую очередь по цехам и участкам
- ✓ эти резервы в первую очередь выявляются по производственным подразделениям и предприятиям
- эти резервы выявляются в первую очередь по предприятию и отрасли
- эти резервы выявляются в основном по производственным отраслям и сфере обслуживания

137. К какому виду резервов роста производительности труда относится сокращение затрат рабочего времени?

- межотраслевые резервы
- народнохозяйственные резервы

- ✓ внутрипроизводственные резервы
- районные резервы
- отраслевые резервы

138. Основные недостатки стоимостного метода измерения производительности труда:

- сфера применения ограничена, применима только в производстве однородной продукции
- ✓ зависит от цены, ассортимента продукции, кооперационных связей, разницы между ценой полуфабриката и незавершенного производства
- зависит от интенсивности и сложности труда
- зависит от качества норм и нормативной базы
- зависит от производительной силы труда и интенсивности труда

139. Основные недостатки трудового метода измерения производительности труда:

- зависит от качества норм и нормативной базы
- ✓ сфера применения ограничена, применяется только при эффективной организации нормировании труда
- зависит от цены, ассортимента продукции, кооперационных связей, разницы между ценой полуфабриката и незавершенного производства
- зависит от производительной силы труда и интенсивности труда
- зависит от интенсивности и сложности труда

140. Недостатки натурального метода измерения производительности труда:

- зависит от производительной силы труда и интенсивности труда
- зависит от цены, ассортимента продукции, кооперационных связей, разницы между ценой полуфабриката и незавершенного производства
- ✓ сфера применения ограничена, применяется только в производстве однородной продукции
- зависит от интенсивности и сложности труда
- зависит от качества норм и нормативов

141. Основные показатели уровня производительности живого труда:

- ✓ выработка продукции на первого работника или в единицу времени
- норма времени и норма обслуживания
- себестоимость продукции и чистая прибыль
- объем производства и норма численности
- прибыль и рентабельность

142. Что такое производительная сила труда?

- резервы роста производительности труда
- уровень производительности труда
- метод измерения производительности труда
- ✓ потенциальная возможность увеличения производительности труда
- фактор роста производительности труда

143. Как достигается снижение трудоемкости продукции?

- путем снижения затрат на мероприятия по найму персонала
- ✓ путем экономии затрат рабочего времени на производство продукции
- путем экономии затрат на реализацию продукции
- путем снижения затрат на расширение производства
- путем снижения затрат на проведение мер по охране окружающей среды

144. Что относится к трудоемкости продукции?

- трудоемкость рабочих мест и трудоемкость обслуживания
- трудоемкость обслуживания и трудоемкость управления
- трудоемкость организации и трудоемкость производства

- √ трудоемкость производства и трудоемкость управления
- трудоемкость рабочего времени и трудоемкость организации

145. Показатель производительности труда - это:

- показатель уровня организации труда
- показатель производительной силы общества
- показатель экономического роста
- показатель интенсивности труда
- √ показатель уровня эффективности затрат труда

146. Что не относится к показателям эффективности производства?

- рентабельность
- производительность труда
- эффективность труда
- √ себестоимость продукции
- прибыль

147. Как определяются межотраслевые резервы роста производительности труда?

- на основе производственно-хозяйственных связей между отраслями
- На основе технико-обеспечивающих связей между отраслями
- на основе организационно-экономических связей между отраслями
- √ на основе производственно-технических связей между отраслями
- на основе производственно-функциональных связей между отраслями

148. Что лежит в основе использования стоимостного метода измерения производительности труда?

- количественная форма объема произведенной продукции
- натуральная форма объема произведенной продукции
- √ стоимостная форма объема произведенной продукции
- качественная форма объема произведенной продукции
- товарная форма объема произведенной продукции

149. Сфера применения трудового метода измерения производительности труда является:

- неограниченной
- неопределенной
- √ ограниченной
- определенной
- всеохватывающей

150. Что лежит в основе использования трудового метода измерения производительности труда?

- эффективное обслуживание рабочих мест на предприятии
- уровень квалификации рабочей силы на предприятии
- структура внутриколлективных связей
- уровень организации труда на рабочих местах
- √ эффективное нормирование труда на предприятии

151. На какой стадии общественного воспроизводства рассчитывается уровень производительности труда?

- √ на стадии производства
- на стадии обмена
- на стадии потребления
- на стадии распределения
- на стадии реализации

152. Что не относится к факторам, обуславливающим внутрипроизводственные резервы роста производительности труда?

- эффективное использование рабочей силы
- сокращение потерь рабочего времени
- совершенствование техники
- экономика сырья, материалов
- ✓ совершенствование межотраслевых связей

153. Какие факторы учитываются в первую очередь при определении интенсивности труда?

- социальные и экономические
- технические и организационные
- ✓ физиологические и психологические
- экономические и технические
- социальные и психологические

154. На какой экономический процесс не влияет производительность труда?

- расширение объема потребления
- повышение уровня жизни
- ✓ индексация доходов
- рост объема производства
- рост национального дохода

155. Что не относится к источникам возникновения резервов роста производительности труда?

- технологический процесс
- конструкция и основные материалы изделия
- ✓ оплата труда
- квалификация и опыт работника
- организация труда

156. К целодневным потерям рабочего времени не относятся потери:

- прогулы
- ✓ по организационно-техническим причинам
- отсутствие с разрешения администрации
- простой в течение всего дня
- по болезни

157. К факторам, воздействующим на уровень производительности труда, не относится:

- продолжительность рабочего времени
- технический уровень производства
- технологический уровень производства
- ✓ повышение качества продукции
- уровень использования рабочего времени

158. Сфера применения трудового метода измерения производительности труда:

- применяется при производстве однородной продукции
- ✓ применяется во внутрипроизводственных подразделениях
- применяется только в сельском хозяйстве
- применяется только в промышленности
- применяется на всех уровнях производства

159. Сфера применения натурального метода измерения производительности труда:

- ✓ применяется при производстве однородной продукции
- применяется только в сфере сельского хозяйства
- применяется на всех уровнях производства

- применяется во внутрипроизводственных подразделениях
- применяется только в промышленности

160. По месту выявления и использования резервам роста производительности труда не относятся:

- ✓ региональные и территориальные
- народное хозяйство в целом
- отраслевые и районные
- внутрипроизводственные и внутрицеховые
- отраслевые и межотраслевые

161. Как определяется резерв роста производительности труда на предприятии?

- как разница между производительной силой труда и интенсивностью труда
- как разница между производительностью общественного и индивидуального труда
- как разница между производительностью живого и овеществленного труда
- как разница между производительности труда и интенсивностью труда
- ✓ как разница между уровнем производительной силой труда и достигнутым уровнем производительности труда предприятия

162. На какие группы подразделяются факторы роста производительности труда?

- организационно-технические, материально-технические, прочие
- ✓ материально-технические, организационные и социально-экономические
- социально-экономические, научно-технические, организационные
- материально-технические, организационно-технические, социальные
- технико-технологические, организационные, общественно-экономические

163. Какие формы производительности труда имеются?

- индивидуальные и коллективные
- основные и дополнительные
- ✓ индивидуальные и общественные
- прямые и косвенные
- общие и специальные

164. Формы выражения производительности труда:

- индивидуальная и коллективная
- экономическая и общественная
- ✓ индивидуальная и общественная
- общественная и коллективная (групповая)
- индивидуальная и глобальная

165. Что характеризует производительность общественного труда?

- ✓ совокупную производительность живого и овеществленного труда
- производительность сложного труда
- производительность живого труда
- производительность коллективного труда
- производительность овеществленного труда

166. Какие существуют методы измерения производительности труда?

- трудовой, количественный, качественный
- количественный, трудовой, натуральный
- количественный, качественный, оптимальный, трудовой
- ✓ натуральный, трудовой, стоимостной
- натуральный, количественный, качественный

167. Что характеризует производительность индивидуального труда?

- производительность овеществлённого труда
- производительность сложного труда
- производительность коллективного труда
- √ производительность живого труда
- производительность простого труда

168. Какой показатель характеризует эффективность живого труда?

- показатель интенсивности труда
- √ производительность труда
- показатель совокупной производительности труда
- показатель себестоимости продукции
- показатель трудоёмкости продукции

169. Что характеризует интенсивность труда?

- оплату труда
- трудоёмкость продукции
- производительную силу труда
- √ напряженность труда в единицу времени
- уровень производительности труда

170. Что не относится к факторам, воздействующим на повышение интенсивности труда?

- √ уровень производительности труда
- уровень нормирования труда
- технико-технологический уровень производства
- уровень оплаты труда
- уровень использования рабочего времени и продолжительность рабочего времени

171. Что характеризует динамику между минимумом затрат труда и максимумом производства продукции?

- объем продукции
- себестоимость продукции
- трудоёмкость продукции
- интенсивность труда
- √ производительность труда

172. Сущность какой экономической категории выражает производство продукции в течение единицы рабочего времени?

- объема продукции
- оплаты труда
- √ производительности труда
- себестоимости продукции
- интенсивности труда

173. Как определяется интенсивность труда?

- путем деления количества затраченного труда на численность персонала
- путем деления количества затраченного труда на объем произведенной продукции
- √ путем деления количества затраченного труда на количество отработанного времени
- путем деления количества затраченного времени на объем готовой продукции
- путем деления количества затраченного труда на численность рабочих

174. Какие факторы составляют основную долю роста производительности труда?

- социально-психологические факторы
- организационно-экономические факторы
- общественно-организационные факторы



- прочие факторы
- ✓ материально-технические факторы

175. В чем отражается рост производительности труда в первую очередь?

- в увеличении производственных площадей предприятия
- в увеличении заработной платы
- в увеличении численности рабочих
- в увеличении численности персонала
- ✓ в увеличении объема производства продукции

176. Какой показатель эффективности является сквозным на всех уровнях управления экономикой?

- показатель использования рабочего времени
- показатель качества жизни
- показатель использования рабочей силы
- ✓ показатель производительности труда
- показатель объема производства

177. Как определяется объем чистой продукции?

- ✓ путем вычета из валовой продукции всех производственных затрат
- путем вычета из валовой продукции затрат на содержание рабочей силы
- путем вычета из валовой продукции затрат на содержание управленческого персонала
- путем вычета из валовой продукции затрат на охрану труда
- путем вычета из валовой продукции затрат его реализацию

178. Что лежит в основе натурального метода измерения производительности труда?

- денежные единицы измерения
- статистические единицы измерения
- ✓ натуральные единицы измерения
- трудовые единицы измерения
- эргономические единицы измерения

179. Какой показатель является ведущим в системе показателей измерения труда?

- ✓ показатель рабочего времени
- показатель трудоемкости
- показатель норм выработки
- показатель индивидуальной производительности труда
- показатель численности работников

180. Как соотносятся показатели производительности и трудоемкости?

- не связаны друг с другом
- параллельны друг другу
- ✓ обратно пропорциональны друг другу
- прямо пропорциональны друг другу
- изменяются в одинаковом направлении

181. Как влияет производительность труда на доход предприятия?

- опосредованно влияет на доход
- ✓ непосредственно определяет доход предприятия
- дифференцирует доход предприятия
- распределяет доход предприятия
- регулирует доход предприятия

182. Как влияет производительность труда на материальное благосостояние работников?

- снижает его
- ✓ повышает его
- регулирует
- ослабляет
- не влияет

183. В чем заключается охрана труда?

- ✓ во взаимодействии здоровья и безопасности работника
- во взаимодействии работника и руководителя
- во взаимодействии работника и рабочих мест
- во взаимодействии условий труда и рабочих мест
- во взаимодействии условий труда и содержания работы

184. Что составляет основу психических процессов, связанных с трудовой деятельностью?

- ✓ физиологические процессы
- умственные процессы
- химические процессы
- процессы, связанные с движением мышц
- духовные процессы

185. От чего зависит достижение высокой культуры производственных строений?

- от совершенствования производственных отраслей
- от определения производственных зон
- ✓ от чистоты и порядка производственных строений
- от охраны окружающей среды
- от совершенствования условий труда

186. Что не входит в оздоровление условий труда?

- соответствующая окраска производственных строений и оборудования
- обеспечение работников специальной одеждой и средствами защиты
- ✓ технико-технологическое оснащение производства
- уменьшение производственного шума и вибрации
- обеспечение нормального уровня освещенности

187. Основная цель программы безопасности на предприятии:

- обеспечить здоровье работников
- обеспечить социальную защиту работников
- обеспечить работников соответствующими приспособлениями
- ✓ ликвидировать опасности на производстве
- уменьшить степень сложности работы

188. Что относится к мероприятиям по безопасности труда?

- мероприятия, связанные с охраной здоровья работников
- ✓ мероприятия по улучшению условий труда на предприятии
- мероприятия по совершенствованию организации труда
- мероприятия по социальной защите работников
- мероприятия по повышению эффективности рабочих мест

189. Что характеризует производительность индивидуального труда?

- ✓ производительность живого труда
- производительность простого труда
- производительность овеществленного труда

- производительность сложного труда
- производительность коллективного труда

**190.** С чем связана структурная безработица?

- с изменением в течении месяца структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд
- с изменением в течении года структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд
- с изменением в течении 6 месяцев структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд
- с изменением в течении 2 лет структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд
- ✓ с изменением со временем структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд

**191.** Что является главной причиной скрытой безработицы?

- спад производства и неадекватное ему повышение занятости
- спад производства и симметричное ему сокращение занятости
- ✓ спад производства и неадекватное ему сокращение занятости
- спад производства и симметричное ему повышение занятости
- спад производства и неадекватное ему повышение занятости

**192.** Как называется вид безработицы, которая вызывается спадом производства, снижением инвестиций в экономику?

- фрикционная
- ✓ циклическая безработица
- временная безработица
- структурная безработица
- сезонная безработица

**193.** Что относится к государственной службе занятости?

- ассоциации работодателей
- ✓ центр по трудоустройству
- союз экономистов
- союз предпринимателей
- аудиторская палата

**194.** Главными составными частями рынка труда является:

- совокупная рабочая сила и совокупный спрос (С)
- совокупное предложение(П), охватывающее всю наемную рабочую силу и рабочие места
- трудовые ресурсы и рабочие места основного производства
- трудовые ресурсы и рабочие места вспомогательного производства
- ✓ совокупное предложение(П), охватывающее всю наемную рабочую силу и совокупный спрос (С)

**195.** К частным балансам трудовых ресурсов относятся:

- балансовые расчеты трудовых ресурсов в вертикальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов
- расчеты трудовых ресурсов в территориальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов
- балансовые расчеты женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов
- балансовые расчеты трудовых ресурсов в территориальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов
- ✓ балансовые расчеты трудовых ресурсов в территориальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов

**196.** Под безработицей обычно понимается:

- несоответствие на рынке труда ряда отраслей и территорий, когда предложение труда превышает спрос

- соответствие предложения на рынке труда его спросу
- несоответствие на рынке труда, когда предложение труда соответствует спросу
- несоответствие на рынке труда, когда спрос на труд превышает предложение
- ✓ несоответствие на рынке труда, когда предложение труда превышает спрос

**197.** К внутриорганизационным факторам, влияющим на охрану труда, не относится:

- средства, расходуемые на мероприятия по охране труда
- ✓ финансовый план предприятия
- использование новой техники
- внедрение новой технологии
- позиция руководства

**198.** Перечислите основные причины разделения рынка труда на сегменты:

- разделение труда
- профессионализация работников
- социализация работников
- специализация работников
- ✓ разделение труда и специализация работников

**199.** Сторонники марксистской теории считают, что на рынке труда продается:

- способность к труду, которую эксплуатирует работодатель
- рабочая сила, которую использует работодатель
- ✓ рабочая сила, т.е. способность к труду, которую эксплуатирует работодатель
- непосредственно сам труд, производящий прибавочную стоимость
- труд, производящий прибыль

**200.** Согласно современной экономической теории цена труда на рынке труда выступает в виде:

- заработной платы, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между участниками рынка
- сдельной оплаты, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- ✓ заработной платы (часовой ставки), указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- часовой ставки, не указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- дневной ставки, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу

**201.** Для рынка труда характерна высокая степень индивидуальности сделок:

- поскольку каждый имеет свою точку зрения
- поскольку каждый работник имеет свои капризы
- поскольку каждый работник имеет свои вкусы
- поскольку каждый работник имеет свои взгляды
- ✓ поскольку каждый работник в своем роде уникален

**202.** Сторонники марксистской теории считают, что на рынке труда продается:

- ✓ рабочая сила, т.е. способность к труду, которую эксплуатирует работодатель
- способность к труду, которую эксплуатирует работодатель
- непосредственно сам труд, производящий прибавочную стоимость
- труд, производящий прибыль
- рабочая сила, которую использует работодатель

**203.** Дайте определение виду сегмента рынка труда для которого характерны большая текучесть кадров и нестабильная занятость, низкий уровень заработной платы, отсутствие профессионального продвижения кадров:

- основной рынок труда
- первичный рынок труда
- ✓ вторичный рынок труда

- вспомогательный рынок труда
- третичный рынок труда

204. Функционированию рынка труда присущи следующие особенности:

- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; существование не денежных аспектов сделки
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем
- ✓ неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование не денежных аспектов сделки
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование натуральных отношений
- начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование не денежных аспектов сделки

205. В чём состоит основная задача сводного баланса трудовых ресурсов?

- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства в промышленности
- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный экспортный объём производства
- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства в лёгкой промышленности
- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные производственные ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства
- ✓ сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства

206. Для рынка труда характерна высокая степень индивидуальности сделок:

- поскольку каждый имеет свою точку зрения
- поскольку каждый работник имеет свои капризы
- поскольку каждый работник имеет свои взгляды
- поскольку каждый работник имеет свои вкусы
- ✓ поскольку каждый работник в своем роде уникален

207. Главными составными частями рынка труда является:

- совокупная рабочая сила и совокупный спрос (С)
- совокупное предложение(П), охватывающее всю наемную рабочую силу и рабочие места
- трудовые ресурсы и рабочие места основного производства
- ✓ совокупное предложение(П), охватывающее всю наемную рабочую силу и совокупный спрос (С)
- трудовые ресурсы и рабочие места вспомогательного производства

208. Открытый рынок труда это:

- экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке
- экономически пассивное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все новые рабочие места во всех секторах экономики
- экономически пассивное население, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- ✓ экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- все вакантные рабочие места во всех секторах экономики

209. Скрытый рынок труда это:

- лица, которые формально заняты в производстве, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в производстве, но в тоже время в связи с увеличением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально не заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в сфере услуг, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены

- ✓ лица, которые формально заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены

210. Дайте определение виду сегмента рынка труда для которого характерны стабильный уровень занятости и высокий уровень заработной платы, возможность профессионального продвижения:

- вторичный рынок труда
- третичный рынок труда
- ✓ первичный рынок труда
- основной рынок труда
- вспомогательный рынок труда

211. Какие виды рынка труда различают:

- скрытый и закрытый рынок труда
- открытый и закрытый рынок труда
- открытый, скрытый и пассивный рынок труда
- открытый, скрытый и закрытый рынок труда
- ✓ открытый и скрытый рынок труда

212. Где находит отражение соотношение и регулирование отдельных пропорций в распределении трудовых ресурсов?

- ✓ в балансе рабочей силы
- в балансе рабочего времени
- в балансе материальных ресурсов
- в балансе труда
- в балансе производства

213. Перечислите основные статусы занятости:

- работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости
- наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий
- ✓ наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости
- наемные работники; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости
- наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости

214. Сколько типов воспроизводства населения существует?

- 1
- 2
- ✓ 3
- 4
- 5

215. Работодатели -лица:

- не управляющие собственным, но уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием на срок до 5 лет
- управляющие не собственным, либо уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием
- не управляющие собственным, но уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием на короткий срок
- ✓ управляющие собственным, либо уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием
- не управляющие собственным, но уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием

216. Что является главной причиной скрытой безработицы?

- спад производства и неадекватное ему повышение занятости
- спад производства и симметричное ему повышение занятости

- спад производства и симметричное ему сокращение занятости
- √ спад производства и неадекватное ему сокращение занятости
- спад производства и неадекватное ему повышение занятости

217. С чем связана структурная безработица?

- с изменением в течении 2 лет структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд.
- с изменением в течении 6 месяцев структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд
- с изменением в течении года структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд
- √ с изменением со временем структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд
- с изменением в течении месяца структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд

218. Под безработицей обычно понимается:

- несоответствие на рынке труда, когда предложение труда соответствует спросу
- √ несоответствие на рынке труда, когда предложение труда превышает спрос
- соответствие предложения на рынке труда его спросу
- несоответствие на рынке труда ряда отраслей и территорий, когда предложение труда превышает спрос
- несоответствие на рынке труда, когда спрос на труд превышает предложение

219. В чём состоит основная задача сводного баланса трудовых ресурсов?

- √ сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства
- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный экспортный объём производства
- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства в лёгкой промышленности
- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства в промышленности
- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные производственные ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства

220. Дайте определение виду сегмента рынка труда для которого характерны стабильный уровень занятости и высокий уровень заработной платы, возможность профессионального продвижения:

- √ первичный рынок труда
- вспомогательный рынок труда
- вторичный рынок труда
- третичный рынок труда
- основной рынок труда

221. Скрытый рынок труда это:

- лица, которые формально не заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в сфере услуг, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- √ лица, которые формально заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в производстве, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в производстве, но в тоже время в связи с увеличением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены

222. Какие виды рынка труда различают:

- открытый и закрытый рынок труда
- √ открытый и скрытый рынок труда

- открытый, скрытый и пассивный рынок труда
- скрытый и закрытый рынок труда
- открытый, скрытый и закрытый рынок труда

223. Лица не поддающиеся классификации по статусу занятости –это:

- безработные, занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, ныне ведущие пассивный образ жизни
- безработные, не занимавшиеся ранее какой-либо трудовой деятельностью
- безработные, занимавшиеся ранее активной трудовой деятельностью, приносившей им определенный трудовой доход
- ✓ безработные, не занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, приносившей им трудовой доход
- безработные, занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, приносившей им трудовой доход

224. Перечислите базовые принципы государственной политики в области содействия занятости:

- обеспечение равных возможностей городским гражданам республики; реализация права на добровольный труд; свободный выбор занятости
- обеспечение равных возможностей всем гражданам республики; свободный выбор занятости
- обеспечение равных возможностей всем гражданам республики; реализация права на добровольный труд
- реализация права на добровольный труд; свободный выбор занятости
- ✓ обеспечение равных возможностей всем гражданам республики; реализация права на добровольный труд; свободный выбор занятости

225. Одной из важнейших качественных характеристик трудовых ресурсов является:

- опыт работы в производстве
- опыт работы
- средний возраст
- средний стаж работы
- ✓ уровень их образования

226. Доля населения в трудоспособном возрасте в республике:

- меняется циклично
- меняется не значительно
- непрерывно снижается
- ✓ непрерывно растет
- не меняется

227. Свободно избранная занятость предполагает, что:

- ✓ право распоряжения собственной рабочей силой принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику
- право распоряжения собственной рабочей силой принадлежит исключительно не владельцу, т.е. самому работнику
- право распоряжения предметами труда принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику
- право распоряжения средствами труда принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику
- право распоряжения средствами производства принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику

228. Дайте определение статуса наемных работников:

- ✓ это лица, работающие по заключенному письменному контракту (договору)
- это лица работающие на индивидуальной основе
- это лица, работающие по не заключенному письменному контракту (договору)
- это лица, работающие по устному договору
- это лица, работающие в счёт долга

229. В составе экономически активного населения Азербайджана кого больше?

- мужчин и женщин равное количество
- женщин больше, чем мужчин
- ✓ мужчин больше, чем женщин
- число мужчин равно числу женщин



- женщин больше, чем мужчин в сфере услуг

230. Как называется часть населения, обеспечивающая предложение рабочей силы для производства товаров и услуг?

- экономически не активное население
- ✓ экономически активное население
- экономически пассивное население
- экономически не занятое население
- трудоспособное население

231. Какой возраст у мужчин в Азербайджане считается не трудоспособным?

- до 18 лет и свыше 66 лет
- до 16 лет и свыше 65 лет
- до 18 лет и свыше 65 лет
- до 17 лет и свыше 63 лет
- ✓ до 15 лет и свыше 63 лет

232. При простом воспроизводстве что больше, а что меньше?

- рождаемость превышает отток населения
- рождаемость превышает смертность
- рождаемость превышает смертность и приток населения
- ✓ число рождений равно числу смертей
- смертность превышает рождаемость

233. Из каких работников состоят трудовые ресурсы?

- ✓ из реальных и потенциальных
- из реальных, потенциальных и занятых на производстве
- из потенциальных и занятых на производстве
- из реальных и занятых в обслуживании
- из реальных и занятых на производстве и обслуживании

234. Каков уровень занятости по отраслям в развитых странах?

- до 90% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг
- до 60% всех занятых приходится на производственные отрасли, 30% на сферу услуг
- до 80% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг
- ✓ до 70% всех занятых приходится на сферу услуг, 30% на производственные отрасли
- до 75% всех занятых приходится на производственные отрасли, 25% на сферу услуг

235. Каков уровень занятости по отраслям в Азербайджане?

- ✓ до 70% всех занятых приходится на производственные отрасли, 20% на сферу услуг
- до 60% всех занятых приходится на производственные отрасли, 30% на сферу услуг
- до 75% всех занятых приходится на производственные отрасли, 25% на сферу услуг
- до 90% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг
- до 80% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг

236. Необходимым условием воспроизводства населения является:

- сплоченность населения
- активность населения
- ✓ занятость населения
- солидарность населения
- не занятость населения

237. Укажите количество статусов занятости:

- 1
- 2
- 4
- 3
- ✓ 5

238. как называется разделение рабочих и рабочих мест на устойчивые, замкнутые сектора, зоны, которые ограничивают мобильность рабочей силы своими границами:

- разделение рынка труда
- обособление рынка труда
- совершенствование рынка труда
- специализация рынка труда
- ✓ сегментация рынка труда

239. Укажите количество основных базовых принципов в области государственной политики содействия занятости:

- 5
- 1
- 2
- 4
- ✓ 3

240. Неоплачиваемые работники семейных предприятий—лица:

- ✓ работающие без оплаты на семейном предприятии владельцем, которого является их родственник
- работающие без оплаты на не семейном предприятии владельцем, которого является их родственник
- работающие без оплаты на семейном предприятии владельцем, которого является их знакомый
- работающие за оплату на семейном предприятии владельцем, которого является их родственник
- работающие за оплату на семейном предприятии владельцем, которого является их близкий друг

241. Какие виды занятости различают?

- ✓ полную; продуктивную и свободно избранную занятость
- полную и свободно избранную занятость
- полную; продуктивную и частичную занятость
- продуктивную и свободно избранную занятость
- полную и продуктивную занятость

242. Что такое гендер ?

- ✓ это социально-обусловленная конструкция, отражающая биологический пол
- это социально-экономический процесс старения населения
- совокупность различных качеств людей, определяющих их трудоспособность
- это механизм взаимодействия работодателей и наемных работников
- это миграция трудоспособного населения

243. Уровень образования у какой части экономически активного населения Азербайджана больше?

- в сфере производства у мужчин выше, чем у женщин
- в сфере обслуживания у мужчин выше, чем у женщин
- одинаковый уровень
- у женщин выше, чем у мужчин
- ✓ у мужчин выше, чем у женщин

244. какой аспект человеческого развития раскрывает занятость?

- аспект развития
- ✓ социальный аспект развития
- аспект сплоченности населения

- аспект вовлеченности
- занятость населения

245. Как характеризуется количественно занятость?

- ✓ уровнем занятости
- уровнем нагрузки работников
- уровнем загрузки
- уровнем занятости в сфере услуг
- уровнем занятости в производстве

246. Сторонники марксистской теории считают, что на рынке труда продается:

- непосредственно сам труд, производящий прибавочную стоимость
- рабочая сила, которую использует работодатель
- ✓ рабочая сила, т.е. способность к труду, которую эксплуатирует работодатель
- труд, производящий прибыль
- способность к труду, которую эксплуатирует работодатель

247. Функционированию рынка труда присущи следующие особенности:

- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем
- начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование не денежных аспектов сделки
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; существование не денежных аспектов сделки
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование натуральных отношений
- ✓ неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование не денежных аспектов сделки

248. Главными составными частями рынка труда являются:

- совокупное предложение(П), охватывающее всю наемную рабочую силу и рабочие места
- трудовые ресурсы и рабочие места основного производства
- совокупная рабочая сила и совокупный спрос (С)
- трудовые ресурсы и рабочие места вспомогательного производства
- ✓ совокупное предложение(П), охватывающее всю наемную рабочую силу и совокупный спрос (С)

249. Открытый рынок труда это:

- все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- ✓ экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- экономически пассивное население, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке
- экономически пассивное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все новые рабочие места во всех секторах экономики

250. Дайте определение виду сегмента рынка труда для которого характерны большая текучесть кадров и нестабильная занятость, низкий уровень заработной платы, отсутствие профессионального продвижения кадров:

- основной рынок труда
- первичный рынок труда
- вспомогательный рынок труда
- третичный рынок труда
- ✓ вторичный рынок труда

251. Каково назначение сводного баланса трудовых ресурсов?

- он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам

- он сопоставляет наличие и расходование трудовых ресурсов, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам
- ✓ он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов, а с другой, их расходование, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам
- он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов основного производства, а с другой, их расходование, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам
- он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов, а с другой, расходование, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам квалифицированных работников

252. к частным балансам трудовых ресурсов относятся:

- ✓ балансовые расчеты трудовых ресурсов в территориальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов
- балансовые расчеты трудовых ресурсов в территориальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов
- расчеты трудовых ресурсов в территориальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов
- балансовые расчеты трудовых ресурсов в вертикальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов
- балансовые расчеты женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов

253. С чем связана фрикционная безработица?

- ✓ связана с изменением в предложении труда
- связана с изменением спроса на труд
- связана с изменением уровня занятости
- связана с изменением в развитии в экономики
- связана с изменением числа рабочих мест

254. какой компонент не включается в рынок труда?

- рыночная инфраструктура
- экономические программы
- рыночный механизм
- ✓ объекты
- субъекты рынка

255. Каковы возрастные границы трудовых ресурсов отдельно для мужчин и женщин?

- мужчины 16-68, женщины 16-65
- мужчины 16-65, женщины 16-60
- ✓ мужчины 16-63, женщины 16-58
- мужчины 16-59, женщины 16-54
- мужчины 16-60, женщины 16-55

256. к экономически неактивному населению не относятся:

- инвалиды, полностью утратившие трудоспособность
- ✓ занятые и безработные
- лица, обучающиеся на дневных отделениях учебных заведений
- неработающие пенсионеры
- домохозяйки

257. В экономически активное население включаются:

- ✓ занятые и безработные и ищущие работу
- студенты и домохозяйки
- инвалиды I и II группы
- трудоспособные и нетрудоспособные
- мужчины и женщины в трудоспособном возрасте

258. Миграция – это:

- рост численности населения в трудоспособном возрасте
- ✓ перемещение трудоспособного населения, связанное с переменной места проживания и работы
- рост числа городов в стране и соответственно рост городского населения
- демографический бум в стране
- отток населения с оккупированных территорий

259. Укажите утверждение, не относящееся к структуре трудовых ресурсов:

- ✓ часть населения, не обладающая трудоспособностью
- граждане, занятые в экономике страны младше трудоспособного возраста
- граждане, занятые в экономике страны старше трудоспособного возраста
- граждане, временно не занятые трудовой деятельностью
- трудоспособная часть населения в трудоспособном возрасте

260. По какому признаку нельзя классифицировать население относительно способности к труду?

- по признаку экономической неактивности
- по возрастному признаку
- ✓ по половому признаку
- по признаку экономической активности
- по признаку трудоспособности

261. Трудовые ресурсы как экономическая категория охватывает:

- средства, необходимые для воспроизводства рабочей силы
- физические и интеллектуальные способности людей в соответствии с условиями воспроизводства
- отношения по поводу воспроизводства рабочей силы
- цена труда, складывающаяся в результате взаимодействия спроса и предложения
- ✓ трудоспособная часть населения страны, обладающая психофизиологическими и интеллектуальными качествами и способная к участию в общественно-полезной деятельности

262. Необходимым условием воспроизводства населения является:

- солидарность населения
- активность населения
- сплоченность населения
- не занятость населения
- ✓ занятость населения

263. На какие три условные группы можно разделить всех занятых в экономике?

- занятые в смешанном секторе; формальном негосударственном (частном); неформальном секторах
- формальном негосударственном (частном); неформальном секторах
- занятые в формальном государственном; неформальном секторах
- ✓ занятые в формальном государственном; формальном негосударственном (частном); неформальном секторах
- занятые в формальном государственном; формальном негосударственном (частном).

264. какая часть трудовых ресурсов наиболее гибкая?

- инвалиды II и III групп
- пенсионеры
- женщины
- лица, вышедшие на пенсию на льготных условиях
- ✓ молодежь

265. Что такое сегментация на рынке труда?

- совокупность различных качеств людей, определяющих их трудоспособность
- социально-экономический процесс движения рабочей силы
- взаимодействие и согласование интересов работодателей и наемных работников

- ✓ разделение работников на устойчивые замкнутые сектора
- превышение спроса над предложением рабочей силы

266. Что из перечисленного не относится к формам занятости?

- ✓ трудоспособная
- полная
- рациональная
- продуктивная
- эффективная

267. какие различают виды миграции?

- структурная и сезонная
- социальная и политическая
- циклическая и сезонная
- ✓ внешняя и внутренняя
- фрикционная структурная

268. Трудовые ресурсы – это:

- совокупность трудоспособных лиц в трудоспособном возрасте
- лица, имеющие стаж работы в определенной сфере деятельности
- ✓ трудоспособная часть населения, обладающая интеллектуальными и физическими способностями к труду
- совокупность человеческих ресурсов, занятых на конкретном предприятии, организации, фирме
- лица, обладающие определенной профессией

269. В структуру рынка труда не включаются:

- экономические программы
- ✓ конкуренция
- субъекты
- социальные выплаты
- безработица

270. Трудовой потенциал – это:

- совокупность занятых и безработных
- совокупность социальных институтов развития трудовой сферы
- совокупность лиц трудоспособного возраста
- совокупность носителей потенциальной и функционирующей рабочей силы
- ✓ совокупность различных качеств людей, определяющих их трудоспособность

271. Дайте определение статуса наемных работников:

- это лица, работающие в счёт долга
- это лица работающие на индивидуальной основе
- это лица, работающие по не заключенному письменному контракту (договору)
- это лица, работающие по устному договору
- ✓ это лица, работающие по заключенному письменному контракту (договору)

272. Работодатели -лица:

- ✓ управляющие собственным, либо уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием
- не управляющие собственным, но уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием на короткий срок
- управляющие не собственным, либо уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием
- не управляющие собственным, но уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием
- не управляющие собственным, но уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием на срок до 5 лет

273. какие виды занятости различают?

- полную и продуктивную занятость
- полную; продуктивную и частичную занятость
- ✓ полную; продуктивную и свободно избранную занятость
- полную и свободно избранную занятость
- продуктивную и свободно избранную занятость

274. Дайте определение полной занятости:

- это обеспеченность профессиональным трудом в сфере обслуживания, который приносит доход личности и достойное существование ему и его семье
- это обеспеченность работника квалифицированным трудом
- это обеспеченность профессиональным трудом, который приносит уважение
- это обеспеченность любым видом труда, который приносит доход личности и достойное существование ему и его семье
- ✓ это обеспеченность профессиональным трудом, который приносит доход личности и достойное существование ему и его семье

275. Свободно избранная занятость предполагает, что:

- ✓ право распоряжения собственной рабочей силой принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику
- право распоряжения средствами производства принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику
- право распоряжения средствами труда принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику
- право распоряжения предметами труда принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику
- право распоряжения собственной рабочей силой принадлежит исключительно не владельцу, т.е. самому работнику

276. как характеризуется количественно занятость?

- уровнем нагрузки работников
- уровнем занятости в сфере услуг
- уровнем занятости в производстве
- ✓ уровнем занятости
- уровнем загрузки

277. Что означает расширенное воспроизводство трудовых ресурсов?

- увеличение объемов возмещения затрат труда в количественном аспекте
- восстановление прежней численности работников взамен выбывающих из производства.
- вовлечение в общественное производство ранее не занятых людей
- ✓ восстановление потери трудоспособности и численности в больших размерах и лучшего качества, чем ранее функционировало
- увеличение объемов возмещения трудоспособности в качественном аспекте

278. Одной из важнейших качественных характеристик трудовых ресурсов является:

- опыт работы в производстве
- средний стаж работы
- средний возраст
- ✓ уровень их образования
- опыт работы

279. какой аспект человеческого развития раскрывает занятость?

- аспект вовлеченности
- аспект сплоченности населения
- занятость населения
- аспект развития
- ✓ социальный аспект развития

280. Продуктивная занятость – это занятость, соответствующая двум важнейшим требованиям:

- во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий минимальный уровень; во-вторых, труд каждого человека должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества
- ✓ во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества
- во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть квалифицированным, максимально продуктивным для общества
- во-первых, занятость должна приносить трудящимся моральное удовлетворение, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества
- во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть максимально продуктивным для общества

281. как называется социально-экономическое явление, при котором часть экономически активного населения не может предложить свою рабочую силу по независящим от них причинам?

- миграция
- инфляция
- кризис
- гендер
- ✓ безработица

282. Кто представляет интересы наемных работников на рынке труда?

- ✓ профсоюзы
- союзы промышленников
- государство
- ассоциации предпринимателей
- агентства по трудоустройству

283. Для каких целей необходимо распределение трудовых ресурсов?

- для развития производства
- для повышения эффективности производства
- для ускорения НТП
- для уменьшения издержек производства
- ✓ для удовлетворения потребности экономики в рабочей силе

284. Отличительный признак трудовых ресурсов:

- трудовые ресурсы – натуральный показатель
- трудовые ресурсы – показатель эффективности
- ✓ трудовые ресурсы – количественный показатель
- трудовые ресурсы – стоимостной показатель
- трудовые ресурсы – качественный показатель

285. Основной источник формирования трудовых ресурсов - это:

- работающие инвалиды
- ✓ молодежь, вступающая в трудоспособный возраст
- лица, высвобожденные из личного подсобного хозяйства
- домохозяйки
- работающие пенсионеры

286. к факторам, не влияющим на уровень безработицы, относится:

- удовлетворение первичных потребностей
- предложение рабочих мест
- ✓ медицинское обслуживание населения
- предложение бытовых услуг
- спрос на потребительские товары

287. В основные компоненты трудового потенциала включается:



- общественный, биологический, индивидуальный
- ✓ психофизиологический, профессионально-квалификационный, личностный
- психофизиологический, инновационный, интеллектуальный
- профессионально-квалификационный, ценностной, нравственный
- нравственный, физиологический, социальный

288. Перечислите основные статусы занятости:

- наемные работники; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости
- работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости
- наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости
- наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий
- ✓ наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости

289. Укажите количество статусов занятости:

- ✓ 5
- 4
- 3
- 1
- 2

290. Укажите несуществующий вид воспроизводства трудовых ресурсов:

- простое
- расширенное
- интенсивное
- экстенсивное
- ✓ комбинированное

291. Что из перечисленного не относится к источникам формирования трудовых ресурсов?

- лица, вернувшиеся из армии и мест заключения
- ✓ лица, полностью утратившие трудоспособность
- лица, высвобожденные из домашнего и личного подсобного хозяйства
- работающие пенсионеры и работающие инвалиды II и III группы
- молодежь, вступающая в трудоспособный возраст

292. к основным причинам высвобождения работников с работы не относится:

- научно-технический прогресс
- ✓ природные условия
- совершенствование организации производства
- совершенствование организации труда
- структурные изменения

293. к показателям эффективного использования трудовых ресурсов не относится:

- ✓ развитие личностных качеств работников
- уровень занятости в обществе
- соотношение мужчин и женщин по отраслям экономики
- эффективность использования кадров на производстве
- распределение работников по отраслям экономики

294. количественная определенность трудового потенциала не включает следующие показатели:

- соотношение занятых и незанятых
- длительность трудоспособного периода в жизни человека
- численность трудоспособного населения
- фонд рабочего времени
- ✓ средства для воспроизводства рабочей силы

295. Из каких работников состоят трудовые ресурсы?

- из реальных и занятых на производстве и обслуживании
- ✓ из реальных и потенциальных
- из реальных и занятых в обслуживании
- из реальных, потенциальных и занятых на производстве
- из потенциальных и занятых на производстве

296. Естественный прирост населения –результат:

- взаимодействия смертности и механического движения населения
- ✓ взаимодействия рождаемости и смертности населения
- механического движения населения
- взаимодействия рождаемости и перемещения населения
- взаимодействия рождаемости и механического движения населения

297. какой возраст у мужчин в Азербайджане считается не трудоспособным?

- до 17 лет и свыше 63 лет
- до 18 лет и свыше 65 лет
- до 18 лет и свыше 66 лет
- ✓ до 15 лет и свыше 63 лет
- до 16 лет и свыше 65 лет

298. какой возраст у женщин в Азербайджане считается не трудоспособным?

- до 15 лет и свыше 65 лет
- до 17 лет и свыше 65 лет
- до 18 лет и свыше 66 лет
- до 16 лет и свыше 61 лет
- ✓ до 15 лет и свыше 59 лет

299. как называется часть населения, обеспечивающая предложение рабочей силы для производства товаров и услуг?

- ✓ экономически активное население
- экономически не занятое население
- трудоспособное население
- экономически пассивное население
- экономически не активное население

300. кого включают в численность экономически активного населения?

- экономически не занятое население
- включает трудовые ресурсы и безработных
- ✓ включают занятых и безработных
- трудоспособное население
- включает занятых и не занятых

301. Уровень образования у какой части экономически активного населения Азербайджана выше?

- у женщин выше, чем у мужчин
- в сфере обслуживания у мужчин выше, чем у женщин
- в сфере производства у мужчин выше, чем у женщин
- одинаковый уровень

✓ у мужчин выше, чем у женщин

302. В составе экономически активного населения Азербайджана кого больше?

- мужчин и женщин равное количество
- число мужчин равно числу женщин
- женщин больше, чем мужчин в сфере услуг
- ✓ мужчин больше, чем женщин
- женщин больше, чем мужчин

303. При расширенном воспроизводстве что больше, а что меньше?

- смертность превышает рождаемость
- смертность превышает рождаемость и приток населения
- рождаемость превышает отток населения
- ✓ рождаемость превышает смертность
- рождаемость превышает смертность и приток населения

304. При простом воспроизводстве что больше, а что меньше?

- рождаемость превышает смертность и приток населения
- рождаемость превышает смертность
- смертность превышает рождаемость
- рождаемость превышает отток населения
- ✓ число рождений равно числу смертей

305. При суженном воспроизводстве что больше, а что меньше?

- рождаемость превышает отток населения
- рождаемость превышает смертность
- рождаемость превышает смертность и приток населения
- число рождений равно числу смертей
- ✓ смертность превышает рождаемость

306. кто является автором управленческой теорий X и Y?

- Ф.Тейлор
- У.Оучи
- А.Маслоу
- ✓ Д.Макгрегор
- А.Файоль

307. как природа воздействует на человека?

- делает его более агрессивным и трудолюбивым
- совершенствует его навыки
- делает его более враждебным природе
- преобразует человека
- ✓ совершенствует его и делает более трудолюбивым

308. Зигмунд Фрейд считал, что:

- основой мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – духовные потребности организма
- основой мотивации поведения человека является стремление выполнить задание
- основой мотивации поведения человека является стремление удовлетворить определённые физические потребности организма
- основой мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – психологические потребности организма
- ✓ основой мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – физические потребности организма

309. В систему мотивации труда не включаются:

- потребности
- стимулы
- ✓ идеалы
- интересы
- мотивы

310. Каким образом определяются физические потребности работников?

- ✓ на основе необходимых для жизни продуктов питания
- на основе товаров медицинского назначения
- на основе потребительской корзины
- на основе второстепенных товаров
- на основе товаров длительного пользования

311. Зигмунд Фрейд считал, что:

- основой мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – психологические потребности организма
- основой мотивации поведения человека является стремление удовлетворить определённые физические потребности организма
- ✓ основой мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – физические потребности организма б. основой мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – психологические потребности организма
- основой мотивации поведения человека является стремление выполнить задание
- основой мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – духовные потребности организма

312. Одной из наиболее известных теорий поведения, учитываемых в западной практике управления, является:

- теория иерархии целей американского учёного А.Маслоу
- теория иерархии работ американского учёного А.Маслоу
- теория иерархии задач американского учёного А.Маслоу
- ✓ теория иерархии потребностей американского учёного А.Маслоу
- теория иерархии услуг американского учёного А.Маслоу

313. Какой теории Герцберга соответствует автократический подход к управлению?

- Щ
- Y
- ✓ X
- H
- Z

314. Какой теории Герцберга соответствует демократический подход к управлению?

- Z
- ✓ Y
- H
- Щ
- X

315. Каковы люди согласно теории Y Мак-Грегори?

- люди получают удовольствие от своей работы, старательны, самостоятельны
- люди довольны своей работой, продуктивны, самокритичны
- люди трудолюбивы, дисциплинированы, старательны
- ✓ люди довольны своей работой, не требуется внешнего контроля, ими надо гуманно управлять
- люди удовлетворены своей работой, самоуправляемы, им требуется высокая оплата

316. Какова сущность потребности?

- ✓ объективно обусловленный внутренний запрос личности
- материальные интересы людей
- моральные ценности людей
- основа материальных интересов людей
- внешняя сила, воздействующая на людей

317. Каковы основные положения теории Мак-Грегора?

- люди трудолюбивы, активны, старательны
- люди активны, сами себя контролируют, морально устойчивы
- люди ленивы и не хотят зарабатывать денег, их надо стимулировать
- ✓ люди ленивы, не хотят работать, их надо принуждать
- люди не старательны, хотят иметь высокую оплату, комфортные условия труда

318. Укажите количество основных показателей, характеризующих уровень образования:

- 5
- 4
- 2
- ✓ 3
- 1

319. Какая модель деятельности влияет на сплоченность трудового коллектива?

- совместно-индивидуальная модель
- ✓ модель совместного взаимодействия
- совместно-последовательная модель
- совместно-многосторонняя модель
- совместно- параллельная модель

320. Предметно-целевая направленность трудовой деятельности предполагают:

- ✓ достижение определенного результата
- создание определенных условий труда
- разработка системы мотивации труда
- совершенствование стимулирование труда
- определение конкретного режима работы

321. На какие две группы делятся факторы трудовой мотивации, по теории Герцберга?

- мотивационные и безопасности
- социальные и психологические
- физиологические и социальные
- гигиенические и безопасности
- ✓ гигиенические и мотивационные

322. Какие три группы потребностей включает теория потребностей Альдelfера?

- личное развитие; материальные потребности; потребность в безопасности
- ✓ существование; социальные потребности; личное развитие
- существование; личные потребности; безопасность
- существование; материальные потребности; личное развитие
- личное развитие; безопасность; моральное развитие

323. В чём состоит стимулирующая функция социального контроля?

- в повышении дисциплины работников
- в повышении эффективности использования рабочего времени

- в сокращении потерь рабочего времени
- в повышении оплаты труда
- ✓ в регулировании поведения работников, в зависимости от позитивной или негативной их оценки

324. Какова сущность трудовой мотивации?

- совокупность внешних факторов, влияющих на работника
- совокупность внутренних и внешних факторов, влияющих на работника
- высшая духовная сила, влияющая на работника
- ✓ формирование внутренних побуждений работников
- совокупность моральных ценностей

325. В чём состоит функция оценки социального контроля?

- в оценке работоспособности работников
- в укреплении трудовой дисциплины работников
- в сравнении действий работников друг с другом
- ✓ в сравнении действий работников с принятыми в коллективе нормами поведения
- в определении соответствия поведения работников закономерностям рынка

326. Назначение социальных норм заключается в следующем:

- создание благоприятный климата в коллективе
- регулирование экономических процессов
- регулирование производственных процессов
- регулирование технологических процессов
- ✓ регулирование трудового поведения

327. Что такое социальный контроль?

- регулирование отношений между руководителем и исполнителем
- ✓ обеспечение соответствия трудового поведения работника принятым в коллективе нормам и правилам
- регулирование отношений работников по вертикали и горизонтали
- регулирование отношений в системе человек-машина
- обеспечение соответствия отношений собственник- работник принцип рыночной экономики

328. В чем выражается сущность социального контроля?

- в улучшении профессионально –квалификационного состава работников
- в снижении текучести кадров
- в удовлетворении потребностей работников
- ✓ в регулировании трудового поведения
- в повышении стабильности трудового коллектива

329. Что не относится к компонентам социального контроля?

- ✓ прогнозные показатели деятельности работника
- социальные нормы
- плановые показатели деятельности работника
- санкции
- оценочные показатели деятельности работника

330. Сколько групп факторов трудовой адаптации выявлено?

- ✓ 2
- 4
- 3
- 5
- 6

331. Сколько видов имеет групповой социальный контроль?

- 3
- 5
- 6
- 4
- ✓ 2

332. Что входит в состав физиологических потребностей?

- потребность в развитии способностей
- потребность в общении
- ✓ потребность в воспроизводстве и физическом существовании
- потребность в престиже
- потребность в безопасности существования

333. К видам социального контроля не относятся:

- контроль общественных организаций
- ✓ социально-экономический контроль
- административный контроль
- групповой контроль
- самоконтроль

334. Кем проводится административный социальный контроль?

- муниципалитетами
- самими работниками
- органами правопорядка
- ✓ административными органами
- специалистами

335. Сколько уровней потребностей людей согласно теории потребностей А.Маслоу?

- 7
- 3
- ✓ 5
- 6
- 4

336. Какая потребность в теории потребностей А.Маслоу является первичной?

- ✓ физиологические потребности
- потребности в труде
- потребности престижа
- потребности в безопасности
- социальные потребности

337. Что, по теории Маслоу, включается в понимание потребности в уважении?

- ✓ самоуважение, авторитет
- творческая деятельность
- моральные потребности
- физиологические потребности
- потребность в жилье

338. Из каких факторов состоит теория трудовой мотивации Мак-Грегора?

- ✓ теория X; теория Y
- теория X; теория S

- теория У; теория Z
- теория Z; теория S
- теория X; теория Z

339. Сколько уровней потребностей имеется согласно теории А.Маслоу?

- 4
- 2
- 3
- ✓ 5
- 6

340. На основе каких внутренних регуляторов формируется трудовое поведение работников?

- организация труда, стимулирование, производительность труда
- организация рабочего места, условия труда, разделение труда, стимул
- охрана труда, производительность труда, ценностная ориентация
- текучесть кадров, использование рабочего времени, напряженность норм труда, интерес
- ✓ потребность, интерес, ценностная ориентация, стимул

341. Кем была разработана научная концепция классификации мотивов поведения людей по 5 группам?

- Герцберг
- Смит
- Маклеланд
- Альдерфер
- ✓ Маслоу

342. Кем был введен в научный оборот термин социальный контроль ?

- ✓ Габриэль Тарт
- Роберт Пару
- Огюст Конт
- Эмиль Дюркгейли
- Эдвард Росс

343. Какие функции выполняет социальный контроль с точки зрения отношения к труду?

- стабилизирующая, регулирующая, укрепляющая
- мобилизующая, защитная, воспроизводственная
- организационная, управленческая, контролирующая
- ✓ оценочная, укрепляющая, стимулирующая
- укрепляющая, мобилизующая, защитная

344. Моральные нормы имеют важное значение с точки зрения какого вида поведения?

- примерное поведение
- демографическое поведение
- экономическое поведение
- ✓ социальное поведение
- трудовое поведение

345. Сколько видов объектов различается при вторичной адаптации?

- 4
- 3
- 6
- ✓ 2
- 5



346. Что выражает мотивация?

- отношение к труду
- влияние на трудовую деятельность
- ориентацию на социальное поведение
- ✓ формирование внутренних побудителей человеческого поведения
- взаимодействие работников

347. Что характеризует трудовое поведение?

- оценку отношения к труду
- прогнозирование отношения к труду
- регулирование отношения к труду
- ✓ внешнее проявление отношения к труду
- планирование отношения к труду

348. Сколько свойств имеет первичная потребность?

- 2
- 6
- 4
- 5
- ✓ 3

349. Из скольких участников состоит процесс трудовой адаптации?

- 5
- 6
- 3
- 4
- ✓ 2

350. Согласно теории А.Маслоу, из скольких уровней состоят потребности работника?

- 2
- 6
- 3
- 4
- ✓ 5

351. Сколько видов социальных групп существует по признаку формальности?

- 6
- 3
- ✓ 2
- 4
- 5

352. В чем выражается сущность социального контроля?

- снижение текучести кадров
- повышение стабильности трудового коллектива
- улучшение состава работников
- удовлетворение потребности работников
- ✓ регулирование трудового поведения

353. Что не относится к профессиональному выбору?

- творческий характер труда
- оплата труда

- престиж фирмы
- содержание труда
- ✓ структура персонала

354. Что не относится к профессиональному выбору?

- престиж фирмы
- ✓ структура персонала
- оплата труда
- творческий характер труда
- содержание труда

355. Какие функции выполняют социальные нормы?

- ✓ оценочные, принудительные
- стимулирующие, планирующие
- оптимизирующие, стимулирующие
- организационные, вспомогательные
- принудительные, стимулирующие

356. Что, по теории Маслоу, включается в понимание потребности в безопасности?

- социальный престиж
- отдых
- уверенность в себе
- творческая деятельность
- ✓ безопасность жизни и здоровья

357. О каких людях, прежде всего, идет речь в теории Y Мак-Грегора?

- экономических
- нравственных
- ✓ социальных
- рациональных
- интеллектуальных

358. Укажите элементы, формирующие отношение к труду

- ротация кадров, структура персонала, орудия труда
- ✓ оплата труда, условия труда, содержание труда
- информированность работников, поощрение, ротация кадров
- ожидания работников, профессионально –квалификационный состав, интересы работников
- профессиональный рост, организационная структура, условия труда

359. На чем основан административный социальный контроль?

- ✓ на нормативно-правовых документах
- на финансовом плане предприятия
- на научных положениях
- на нормировании труда
- на экономических законах

360. Что, по теории Маслоу, включается в понимание потребности в самореализации?

- безопасность существования, уверенность в завтрашнем дне
- сохранение здоровья, имущества
- ✓ самоудовлетворение и желание реализовать цели
- потребность в отдыхе, общении, престиже
- потребность в пище, жилье, одежде

361. Укажите среди ниже перечисленных человеческих потребностей наиболее важные?

- биологические и физиологические
- биологические и моральные
- физические и моральные
- естественные и физиологические
- ✓ биологические и социальные

362. Какие элементы входят в группу мотивационных факторов по теории Герцберга?

- ответственность; профессионально-квалификационный рост, условия труда, дисциплина
- содержательность труда; достижение цели, отношения в коллективе, престиж
- достижение цели; возможность профессионального роста, развитие, карьера
- ✓ достижение, признание, содержание работы
- возможность самореализации, самоутверждение, карьера, успех

363. О каком человеке прежде всего идет речь в теории Мак-Грегора?

- дисциплинированный человек
- ✓ экономический человек
- социальный человек
- удовлетворительный человек
- рациональный человек

364. Какие элементы трудовой ситуации непосредственно воздействуют на деятельность работников?

- производительность труда, нормы, себестоимость, доход
- организация производства, экономия сырья, использование рабочего времени
- приказы, ценностные ориентации, расходы материалов
- ✓ организация труда, оплата труда, условия труда
- производственные расходы, оплата труда, рентабельность, условия труда

365. Что не относится к средствам выражения социальных нормативов по труду?

- относительные цифры
- абсолютные цифры
- графики
- ✓ арифметическая прогрессия
- схемы

366. Что не относится к признакам моральных норм с точки зрения регулирования поведения работников?

- запрещающие
- принуждающие
- ✓ прогнозирующие
- разрешающие
- привлекательные

367. Каковы основные компоненты, составляющие социальную потребность?

- высокая з/пл., социальная ориентация, физическое движение, полезность, общение
- пища, дыхание, физическое движение, принадлежность к коллективу, полезность
- стабильность жизнедеятельности, продолжение человеческого рода, пища, сон, безопасность
- ✓ принадлежность к коллективу, общение, самоуважение, забота о других, участие в совместной трудовой деятельности, признание, престиж
- самовыражение через творчество, принадлежность к коллективу, сон, отдых, дыхание

368. Что относится к объективным показателям отношения к труду?

- взаимоотношение с коллегами и руководством

- удовлетворенность размером з/пл, условиями труда
- ✓ уровень ответственности, инициативности
- согласие с решениями руководства, удовлетворенность организации труда
- общая удовлетворенность трудом, притяжения на высокую з/пл.

369. Как взаимосвязаны между собой отношение к труду и элементы мотивации?

- учет интересов работников как основного фактора при выполнении ими своих обязанностей
- признание социальной ориентации работника на творческий подход к труду как основного фактора при его стимулировании
- необходимость поощрения работника как основного фактора при оценке эффективности его труда
- ✓ необходимость учета и реализации мотивов и стимулов работника как основного фактора при оценке его трудового поведения
- реализация стимулирования труда работника как основного фактора при оценке его инициативы и дисциплированности

370. Как различается структура мотивационного ядра?

- в зависимости от отношения к труду
- в зависимости от условий труда
- ✓ в зависимости от конкретной трудовой ситуации
- в зависимости от содержания труда
- в зависимости от примеров поведения

371. Укажите элементы, формирующие отношение к труду:

- ожидания работников, профессор, квалификационный состав, интересы работников
- ротация кадров, структура персонала, орудия труда
- ✓ оплата труда, условия труда, организация труда, содержание труда
- ценностная ориентация работников, интересы, обслуживание рабочих мест
- информированность работников, поощрение, ротация кадров

372. Работающие на индивидуальной основе:

- ✓ лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход, не использующие, либо использующие наемных работников только на короткий срок
- лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, не приносящую им доход
- лица, не самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход
- лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход, не использующие наемных работников
- лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, не приносящую им доход, не использующие, либо использующие наемных работников только на короткий срок

373. Как формируются социальные нормы в процессе трудовой деятельности?

- на основе нормирования труда
- на основе разработки производственной программы
- на основе определения социального положения работников
- на основе производственных норм
- ✓ на основе ценностей трудового коллектива

374. По скольким признакам классифицируются нормы трудового поведения работников?

- 6
- 4
- ✓ 3
- 2
- 5

375. Какими показателями характеризуется уровень адаптации работников на предприятии?

- общие, специфические
- конкретные, частные
- ✓ субъективные, объективные

- интегративные, статистические
- объективные, частные

**376.** Что в целом входит в группу субъективных факторов адаптации к труду?

- материальные, моральные, социальные
- социологические, психологические, физиологические
- экономические, моральные, материальные
- ✓ социально- демографические, психологические, социологические
- социальные, экологические, демографические

**377.** Какой вид адаптации к труду характеризует приспособление работника к условиям труда?

- культурно-бытовая
- общественно-организационная
- ✓ психофизиологическая
- профессиональная
- социально- демографическая

**378.** Какие факторы в основном влияют на формирование потребности?

- ✓ социально-демографические, экономические, социально- психологические, биологические
- политические, физиологические, экологические, биологические
- миграционные, экономические, технические, экологические
- статистические, политические, социальные, общественные
- социально-демографические, научно-технические, физиологические, экономические

**379.** Что понимается под условиями труда?

- тем, что более 80% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс
- внутренняя среда производства
- внутренняя среда, окружающая человека
- внешняя среда, окружающая производство
- ✓ внешняя среда, окружающая человека

**380.** Основу какой теории управления составляют размышления автократического руководителя о своем работнике?

- Z
- ✓ X
- H
- Y
- I

**381.** Кто является автором управленческой теорий X и Y?

- А.Маслоу
- У.Оучи
- Ф.Тейлор
- А.Файоль
- ✓ Д.Макгрегор

**382.** Укажите утверждение, не относящееся к структуре трудовых ресурсов

- граждане, занятые в экономике страны старше трудоспособного возраста
- граждане, временно не занятые трудовой деятельностью
- ✓ часть населения, не обладающая трудоспособностью
- трудоспособная часть населения в трудоспособном возрасте
- граждане, занятые в экономике страны младше трудоспособного возраста

**383.** Миграция – это:

- ✓ перемещение трудоспособного населения, связанное с переменой места проживания и работы
- демографический бум в стране
- отток населения с оккупированных территорий
- рост числа городов в стране и соответственно рост городского населения
- рост численности населения в трудоспособном возрасте

**384.** к экономически неактивному населению не относятся:

- ✓ занятые и безработные
- лица, обучающиеся на дневных отделениях учебных заведений
- неработающие пенсионеры
- домохозяйки
- инвалиды, полностью утратившие трудоспособность

**385.** Что такое гендер ?

- это миграция трудоспособного населения
- это социально-экономический процесс старения населения
- это механизм взаимодействия работодателей и наемных работников
- совокупность различных качеств людей, определяющих их трудоспособность
- ✓ это социально-обусловленная конструкция, отражающая биологический пол

**386.** какой компонент не включается в рынок труда?

- субъекты рынка
- ✓ объекты
- экономические программы
- рыночный механизм
- рыночная инфраструктура

**387.** Разделение труда выражает:

- размещение кадров, совершенствование производства
- образование работников, обновление приемов труда
- профессиональное обучение работника
- совершенствование производственной программы
- ✓ расчленение видов труда, специализацию работников

**388.** Какие существуют виды трудовых затрат?

- психические и естественные затраты
- физические и биологические
- ✓ затраты рабочего времени и рабочей силы
- техническое и социальные
- естественные и финансовые

**389.** Под процессом труда понимается следующее:

- организация затрат труда
- форма организации производственного процесса
- ✓ сущность трудовой деятельности
- сущность производственных процессов
- основа производственного процесса

**390.** Выражением чего является метод труда?

- ✓ метод реализации трудовых операций
- метод реализации производственных процессов
- метод реализации простых процессов

- метод реализации технологических процессов
- метод реализации сложных процессов

**391.** Что отражает НОТ?

- разделение и кооперация труда
- производительную силу труда
- методы трудового процесса
- совокупность средств труда
- ✓ высший уровень организации труда

**392.** К видам разделения труда не относятся:

- ✓ экономическое
- операционное
- технологическое
- функциональное
- профессионально-квалификационное

**393.** К принципам НОТ не относится:

- ✓ равенства
- экономичность
- системность
- оптимальность
- параллельности

**394.** К видам разделения труда на предприятии не относится:

- операционное
- профессионально-квалификационное
- технологическое
- ✓ организационно-техническое
- функциональное

**395.** Организация труда является составной частью:

- организации технологических процессов
- эффективности процесса труда
- организации технического процесса
- условий труда и охраны труда
- ✓ организации производства

**396.** Основной фактор, влияющий на процесс разделения и кооперации труда:

- информационные технологии
- ✓ НТП
- глобализация производственного процесса
- эргономика
- человеко-машинная система

**397.** Укажите основной фактор, воздействующий на процесс разделения и кооперации труда:

- ✓ НТП
- общественные процессы
- техническая революция
- информационные технологии
- система человек – машина

**398.** На сколько этапов можно условно разбить процесс управления?

- 2
- 3
- 6
- ✓ 4
- 5

**399.** От чего не зависят формы общественного разделения труда?

- от социально-экономической политики государства
- от экономических законов
- ✓ от характера производственных отношений
- от характера общественной формации
- от форм собственности

**400.** к видам разделения труда относятся:

- организационное, технологическое, экономическое, операционное
- ✓ функциональное, технологическое, операционное, профессионально-квалификационное
- техническое, функциональное, профессионально-квалификационное, организационное
- технологическое, техническое, организационное, экономическое
- социологическое, организационное, техническое, функциональное

**401.** Что включается в процесс производства?

- обслуживание рабочих мест, специализация работников
- совершенствование средств производства, приемы труда
- ✓ трудовой процесс, технико-технические процессы
- рабочее время, организация производства
- производительные силы, рабочие места

**402.** На какие компоненты делится трудовая операция?

- средства труда, производственные помещения, трудовые приемы
- предметы труда, оснащение рабочих мест, специализация работников
- перерывы, машинное время, время обслуживания
- средства труда, предметы труда, рабочая сила
- ✓ трудовые движения, трудовые действия, трудовые приемы

**403.** Основные задачи НОТ:

- технологические, производственные, экономические
- научные, технологические, организационные
- ✓ экономические, социальные, психо-физиологические
- технические, производственные, социальные
- организационные, технические, экономические

**404.** Что выражает разделение труда?

- обучение работников, обновление приемов труда
- расчленение приемов труда, обновление методов труда
- размещение кадров, совершенствование производства
- специализация рабочих мест, размещение кадров
- ✓ расчленение трудовых процессов, специализацию работников

**405.** Какие отношения определяют техническую сторону организации труда:

- те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под окружающей среды
- те связи и отношения, которые складываются между не членами бригады под воздействием техники и технологии
- ✓ те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием техники и технологии



- те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием предметов труда
- те связи и отношения, которые складываются между членами бригады под воздействием техники и технологии

**406.** Что такое функциональное разделение труда?

- разделение труда по видам работ
- разделение рабочих по профессионально-квалификационному признаку
- ✓ распределение работников по трудовым функциям
- разделение производственного процесса на составные части
- разделение по видам операций

**407.** Составной частью какого процесса является разделение и кооперация труда?

- средство адаптации к труду
- фаза процесса общественного производства
- ✓ элемент организации труда
- элемент организации оплаты труда
- средство стимулирования труда

**408.** Что не относится к основным направлениям НОТ?

- ✓ оптимизация разработки трудовых договоров
- улучшение режима труда и отдыха
- совершенствование приемов и методов труда
- совершенствование разделения и кооперации труда
- повышение уровня квалификации кадров

**409.** К видам производственных бригад относятся:

- ✓ специализированные, комплексные, смешанные
- пооперационные, производственные, функциональные
- единичные, традиционные, сменные
- созидательные, механические, передвижные
- технические, профессиональные, целевые

**410.** Что означает НОТ?

- процесс взаимодействия с процессом труда
- процесс организации ремонтного обслуживания оборудования
- процесс совершенствования орудий труда
- процесс организации оснащения рабочих мест
- ✓ процесс совершенствования организации труда

**411.** Что такое производственная бригада?

- ✓ первичное звено трудового коллектива
- совокупность обслуживающего персонала
- первичная ячейка общества
- вспомогательное хозяйство
- хозяйственная единица кооператива

**412.** Какие отношения определяют социальную сторону организации труда:?

- те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием технологии
- те связи и отношения участников производства, которые обусловлены применяемым оборудованием
- те связи и отношения, которые складываются между членами бригады под воздействием техники и технологии
- те связи и отношения, которые складываются между не членами бригады под воздействием техники
- ✓ те связи и отношения участников производства, которые обусловлены совместным участием в общественном труде

**413.** Перечислите четыре специфические особенности управленческого труда:

- участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда – различное сырье; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения
- участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда – вещественная продукция; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения
- ✓ участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда - информация; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения
- участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда - информация; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие предложения
- участие в создании материальных благ прямо; предмет труда - информация; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения

414. Раскройте сущность абстрактного и конкретного труда:

- конкретный труд создаёт стоимость товара, а абстрактный - его потребительскую стоимость
- абстрактный труд создаёт качество, а конкретный - его потребительскую стоимость
- абстрактный труд создаёт стоимость товара, а конкретный - его меновую стоимость
- абстрактный труд создаёт стоимость товара, а конкретный - его качество.
- ✓ абстрактный труд создаёт стоимость товара, а конкретный - его потребительскую стоимость

415. Раскройте сущность ручного и механизированного труда:

- ручной труд осуществляется или полностью вручную, или с помощью механизированных орудий труда; механизированный труд осуществляется с помощью ручных орудий труда
- ручной труд осуществляется в основном производстве; механизированный труд в коллективном
- ✓ ручной труд осуществляется или полностью вручную, или с помощью ручных орудий труда; механизированный труд, который осуществляется с помощью механизированных орудий труда
- ручной труд осуществляется единолично; механизированный труд, осуществляется коллективно
- ручной труд осуществляется или полностью вручную, или с помощью автоматов; механизированный труд осуществляется с помощью механизированных средств труда

416. Коллективный труд – это такой труд, когда люди:

- работают не изолированно, а сообща, объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива не должен превышать 15 человек
- ✓ когда люди работают не изолированно, а сообща, объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива не имеет значения
- когда люди работают изолированно, а сообща, не объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива не имеет значения
- работают врознь, не объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива имеет важное значение
- работают в основном производстве изолированно, не объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду)

417. Чем измеряется качество труда?

- ✓ производительностью, эффективностью труда
- конечными результатами, качеством продукции
- сложностью, интенсивностью, тяжестью труда
- ресурсами труда, их способностью к трудовой деятельности
- нормированием, стимулированием труда

418. К видам регулирования труда относятся:

- стратегическое, тактическое, оперативное
- ✓ государственное, рыночное, профсоюзное
- административное, рыночное, плановое
- конкурентное, финансовое, налоговое
- монопольное, плановое, индикативное

419. Чем измеряется количество труда?

- ✓ количеством отработанного рабочего времени

- количеством продукции, произведенной 1 рабочим
- объемом выработки на 1 рабочего
- нормой времени на единицу продукции
- количеством смен в серийном производстве

420. Перечислите четыре специфические особенности управленческого труда:

- участие в создании материальных благ прямо,; предмет труда - информация; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения
- участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда – вещественная продукция; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения
- участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда – различное сырье; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения
- участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда - информация; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие предложения.
- ✓ участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда - информация; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения

421. Какие отношения определяют социальную сторону организации труда:

- те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием технологии
- те связи и отношения участников производства, которые обусловлены применяемым оборудованием
- ✓ те связи и отношения участников производства, которые обусловлены совместным участием в общественном труде
- те связи и отношения, которые складываются между не членами бригады под воздействием техники
- те связи и отношения, которые складываются между членами бригады под воздействием техники и технологии

422. Какие отношения определяют техническую сторону организации труда?

- те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием предметов труда
- ✓ те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием техники и технологии
- те связи и отношения, которые складываются между не членами бригады под воздействием техники и технологии
- те связи и отношения, которые складываются между членами бригады под воздействием техники и технологии
- те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под окружающей среды

423. Содержание труда предопределяется, используемыми в процессе производства:

- режимом труда и отдыха
- ✓ предметами и средствами труда
- механизмами и средствами труда
- режимом работы оборудования
- машинами и механизмами

424. Дайте определение разделения труда:

- это обособление деятельности отдельных работников и их способностей в процессе труда
- ✓ это обособление деятельности отдельных работников и их групп в процессе труда
- это обособление деятельности квалифицированных работников в процессе труда
- это обособление деятельности отдельных работников и их возможностей в процессе труда
- это обособление деятельности больших групп работников в процессе труда

425. Коллективный труд – это такой труд, когда люди:

- когда люди работают изолированно, а сообщая, не объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива не имеет значения
- работают в основном производстве изолированно, не объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду)
- работают не изолированно, а сообщая, объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива не должен превышать 15 человек
- ✓ когда люди работают не изолированно, а сообщая, объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива не имеет значения
- работают врознь, не объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива имеет важное значение

426. Раскройте сущность абстрактного и конкретного труда:

- абстрактный труд создаёт стоимость товара, а конкретный - его меновую стоимость
- ✓ абстрактный труд создаёт стоимость товара, а конкретный - его потребительскую стоимость
- абстрактный труд создаёт стоимость товара, а конкретный - его качество
- конкретный труд создаёт стоимость товара, а абстрактный - его потребительскую стоимость
- абстрактный труд создаёт качество, а конкретный - его потребительскую стоимость

427. При осуществлении какой деятельности развивается человек?

- в процессе обучения кадров
- в процессе организации рабочих мест
- в процессе ротации кадров
- ✓ в процессе трудовой деятельности
- в процессе улучшения условий труда

428. Что не относится к положительным изменениям в производстве под влиянием НТП?

- усиливается централизация производства
- углубляются специализация производства
- осуществляется комбинирование производства
- ✓ обновляются системы стимулирования
- совершенствуется территориальное размещение производства

429. Изменения в трудовой деятельности обуславливают:

- глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их общественном статусе
- глубокие изменения в культурном уровне работников и соответственно, в их социально-общественном статусе
- глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их межличностном статусе
- ✓ глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их социально-общественном статусе
- глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их социальном статусе

430. Чем занимается вспомогательный персонал (технические исполнители) в системе управления:

- осуществляет общее обслуживание аппарата управления
- осуществляет информационное обслуживание служащих
- осуществляет информационное обслуживание менеджеров
- осуществляет техническое обслуживание аппарата управления
- ✓ осуществляет информационное обслуживание аппарата управления

431. Лица не поддающиеся классификации по статусу занятости –это:

- ✓ безработные, не занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, приносившей им трудовой доход
- безработные, занимавшиеся ранее активной трудовой деятельностью, приносившей им определенный трудовой доход
- безработные, не занимавшиеся ранее какой-либо трудовой деятельностью
- безработные, занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, ныне ведущие пассивный образ жизни
- безработные, занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, приносившей им трудовой доход

432. кто представляет интересы наемных работников на рынке труда?

- агентства по трудоустройству
- ✓ профсоюзы
- ассоциации предпринимателей
- государство
- союзы промышленников

433. Продуктивная занятость – это занятость, соответствующая двум важнейшим требованиям:

- во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть максимально продуктивным для общества
- во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий минимальный уровень; во-вторых, труд каждого человека должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества
- ✓ во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества
- во-первых, занятость должна приносить трудящимся моральное удовлетворение, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества
- во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть квалифицированным, максимально продуктивным для общества

434. Лица не поддающиеся классификации по статусу занятости –это:

- ✓ безработные, не занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, приносившей им трудовой доход
- безработные, не занимавшиеся ранее какой-либо трудовой деятельностью
- безработные, занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, ныне ведущие пассивный образ жизни
- безработные, занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, приносившей им трудовой доход
- безработные, занимавшиеся ранее активной трудовой деятельностью, приносившей им определенный трудовой доход

435. Что означает расширенное воспроизводство трудовых ресурсов?

- восстановление прежней численности работников взамен выбывающих из производства.
- ✓ восстановление потери трудоспособности и численности в больших размерах и лучшего качества, чем ранее функционировало
- увеличение объемов возмещения затрат труда в количественном аспекте
- вовлечение в общественное производство ранее не занятых людей
- увеличение объемов возмещения трудоспособности в качественном аспекте

436. Доля населения в трудоспособном возрасте в республике:

- меняется не значительно
- меняется циклично
- ✓ непрерывно растет
- непрерывно снижается
- не меняется

437. как характеризуется количественно занятость?

- уровнем занятости в производстве
- уровнем занятости в сфере услуг
- ✓ уровнем занятости
- уровнем нагрузки работников
- уровнем загрузки

438. Свободно избранная занятость предполагает, что:

- право распоряжения собственной рабочей силой принадлежит исключительно не владельцу, т.е. самому работнику
- право распоряжения средствами производства принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику
- право распоряжения средствами труда принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику
- ✓ право распоряжения собственной рабочей силой принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику
- право распоряжения предметами труда принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику

439. Дайте определение полной занятости:

- это обеспеченность профессиональным трудом в сфере обслуживания, который приносит доход личности и достойное существование ему и его семье
- ✓ это обеспеченность профессиональным трудом, который приносит доход личности и достойное существование ему и его семье
- это обеспеченность профессиональным трудом, который приносит уважение
- это обеспеченность любым видом труда, который приносит доход личности и достойное существование ему и его семье
- это обеспеченность работника квалифицированным трудом

440. Работодатели -лица:

- не управляющие собственным, но уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием на срок до 5 лет
- управляющие не собственным, либо уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием
- ✓ управляющие собственным, либо уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием
- не управляющие собственным, но уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием
- не управляющие собственным, но уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием на короткий срок

441. Работающие на индивидуальной основе:

- лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, не приносящую им доход
- ✓ лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход, не использующие, либо использующие наемных работников только на короткий срок
- лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход, не использующие наемных работников
- лица, не самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход
- лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, не приносящую им доход, не использующие, либо использующие наемных работников только на короткий срок

442. Что из перечисленного не относится к формам занятости?

- ✓ трудоспособная
- полная
- продуктивная
- рациональная
- эффективная

443. Что такое сегментация на рынке труда?

- ✓ разделение работников на устойчивые замкнутые сектора
- превышение спроса над предложением рабочей силы
- совокупность различных качеств людей, определяющих их трудоспособность
- социально-экономический процесс движения рабочей силы
- взаимодействие и согласование интересов работодателей и наемных работников

444. Человеческий капитал в широком смысле — это:

- производительный фактор экономического развития производства
- интенсивный производительный фактор развития семьи
- интенсивный производительный фактор развития общества
- интенсивный производительный фактор социального развития
- ✓ интенсивный производительный фактор экономического развития, развития общества и семьи

445. Укажите классификацию человеческого капитала:

- человеческий капитал общества
- человеческий капитал фирмы; национальный человеческий капитал
- ✓ индивидуальный человеческий капитал; человеческий капитал фирмы; национальный человеческий капитал
- индивидуальный человеческий капитал; национальный человеческий капитал
- человеческий капитал фирмы; семейный человеческий капитал

446. Что является главным фактором формирования и развития инновационной экономики:

- интеллектуальный капитал
- производственный капитал
- общественный капитал
- социальный капитал
- ✓ человеческий капитал

447. В чем заключается сущность человеческого капитала?

- в аккумуляции интеллектуальных нововведений
- в обеспечении развития предприятия
- в совокупности специальных знаний и умений
- ✓ в обеспечении развития человеческого фактора организации
- в повышении уровня жизни работников

448. Как влияет развитие профессии на финансовые результаты предприятия?

- претворяет в жизнь управленческие нововведения
- обеспечивает привязанность работников к предприятию
- создает благоприятный климат в организации
- ✓ обеспечивает повышение прибыли
- положительно влияет на мотивацию работников

449. Что не относится к основным задачам управления человеческим капиталом?

- планировать и претворять в жизнь инвестиции в образование и развитие работника
- ✓ обеспечить номенклатуру должностей и безопасность работников
- освоить новшества, развивать знания и навыки
- повысить качество работы на основе использования внешних и внутренних инвестиций
- осуществлять измерение человеческого капитала

450. Что не относится к стратегии развития человеческого капитала?

- управление знаниями и навыками
- ✓ качество и эффективность производства
- принятие управленческого решения
- структура управления человеческими ресурсами
- люди как основной ресурс организации

451. Первоначально под человеческим капиталом понималась лишь:

- ✓ совокупность инвестиций в человека, повышающая его способность к труду – образование и профессиональные навыки
- совокупность инвестиций производство, повышающая продуктивность
- совокупность инвестиций в образование и профессиональные навыки
- совокупность инвестиций, повышающая его способность к труду
- совокупность инвестиций в производство человека

452. Теория человеческого капитала базируется на достижениях следующих теорий:

- неоклассической теории Мальтуса, неокейнсианства
- ✓ институциональной теории, неоклассической теории, неокейнсианства
- институциональной теории, неокейнсианства
- институциональной теории, неоклассической теории
- неоклассической теории, неокейнсианства

453. Чему служат инвестиции в человеческий капитал?

- увеличению способностей работника
- ✓ сохранению и увеличению человеческого капитала
- увеличению качества продукции
- выступают увеличения дохода
- выступают получения дохода

454. Что не относится к стратегии управления человеческим капиталом?

- выявление способности работников и повышение эффективности работы
- внедрение программ образования и развитие предприятия
- ✓ регулирование заработной платы работников
- развитие человеческого капитала и увеличение инвестиций в него

- управление знаниями и поиск ресурсов

455. Какие вопросы исследует организация управления человеческим капиталом?

- выявление знаний, их эффективное использование
- удовлетворение потребностей предприятия и его работников
- ✓ изучение факторов эффективности использования человеческого капитала, внедрение нововведений и непрерывное образование
- создание соответствующего климата для организованного и индивидуального образования работников
- нововведения для достижения стратегических целей, освоение нововведений, выявление скрытых знаний

456. Стратегия развития человеческого капитала предполагает:

- ✓ эффективное использование знаний и навыков всех работников для достижения цели предприятия
- измерение себестоимости на предприятии
- внедрение системы измерения человеческого капитала
- ожидаемые результаты от развития и использования работников
- использование совокупности методов измерения производительности труда

457. Какие показатели не используются при измерении человеческого капитала?

- показатели профессионально-квалификационная уровня
- показатели стоимости знаний
- показатели принятия управленческого решения
- показатели оценки инвестиций в образование
- ✓ показатели оценки деятельности предприятия

458. Вклад Г.Бэккера в развитие теории человеческого капитала:

- он обосновал эффективность вложений в капитал и сформулировал экономический подход к человеческому поведению
- он обосновал эффективность вложений в капитал и сформулировал свой подход к человеческому поведению
- он обосновал важность вложений в капитал и сформулировал социальный подход к человеческому поведению
- ✓ он обосновал эффективность вложений в человеческий капитал и сформулировал экономический подход к человеческому поведению
- он обосновал не эффективность вложений в человеческий капитал и сформулировал экономический подход к организационному поведению

459. Перечислите три основные показатели, характеризующие уровень образования:

- ✓ среднее число лет образования, численность учащихся и студентов, удельный вес специалистов с высшим образованием
- среднее число лет образования, численность учащихся и студентов, удельный вес специалистов с средним образованием
- средний возраст, численность учащихся и студентов, удельный вес специалистов с высшим образованием
- среднее число лет образования, численность учащихся и студентов старших возрастов, удельный вес специалистов с высшим образованием
- среднее число лет образования, численность учащихся и студентов, удельный вес специалистов с средним специальным образованием

460. Теория человеческого капитала базируется на достижениях следующих теорий:

- неоклассической теории Мальтуса, неокейнсианства
- неоклассической теории, неокейнсианства
- институциональной теории, неоклассической теории
- институциональной теории, неокейнсианства
- ✓ институциональной теории, неоклассической теории, неокейнсианства

461. Укажите классификацию человеческого капитала:

- человеческий капитал общества
- человеческий капитал фирмы; семейный человеческий капитал
- человеческий капитал фирмы; национальный человеческий капитал
- ✓ индивидуальный человеческий капитал; человеческий капитал фирмы; национальный человеческий капитал



- индивидуальный человеческий капитал; национальный человеческий капитал

462. Человеческий капитал в широком смысле — это:

- ✓ интенсивный производительный фактор экономического развития, развития общества и семьи
- производительный фактор экономического развития производства
- интенсивный производительный фактор развития общества
- интенсивный производительный фактор развития семьи
- интенсивный производительный фактор социального развития

463. Вклад Г.Бэккера в развитие теории человеческого капитала:

- он обосновал эффективность вложений в капитал и сформулировал свой подход к человеческому поведению
- ✓ он обосновал эффективность вложений в человеческий капитал и сформулировал экономический подход к человеческому поведению
- он обосновал важность вложений в капитал и сформулировал социальный подход к человеческому поведению
- он обосновал не эффективность вложений в человеческий капитал и сформулировал экономический подход к организационному поведению
- он обосновал эффективность вложений в капитал и сформулировал экономический подход к человеческому поведению

464. Качество интеллектуального потенциала характеризует:

- направленность профессиональной подготовки в системе высшего технического образования
- направленность профессиональной подготовки в системе высшего гуманитарного образования
- ✓ направленность профессиональной подготовки в системе высшего образования
- направленность профессиональной подготовки в системе специального образования
- направленность профессиональной подготовки в системе среднего образования

465. Первоначально под человеческим капиталом понималась лишь:

- совокупность инвестиций в образование и профессиональные навыки
- ✓ совокупность инвестиций в человека, повышающая его способность к труду – образование и профессиональные навыки
- совокупность инвестиций в производство человека
- совокупность инвестиций, повышающая его способность к труду
- совокупность инвестиций производство, повышающая продуктивность

466. к основным причинам высвобождения работников с работы не относится:

- научно-технический прогресс
- совершенствование организации труда
- структурные изменения
- ✓ природные условия
- совершенствование организации производства

467. Укажите несуществующий вид воспроизводства трудовых ресурсов:

- интенсивное
- ✓ комбинированное
- расширенное
- простое
- экстенсивное

468. Укажите количество основных показателей, характеризующих уровень образования:

- 5
- ✓ 3
- 1
- 2
- 4

469. Укажите количество статусов занятости:

- 3
- 1
- 2
- ✓ 5
- 4

470. Перечислите основные статусы занятости:

- наемные работники; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости
- наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости
- наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий
- ✓ наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости
- работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости

471. В основные компоненты трудового потенциала включается:

- ✓ психофизиологический, профессионально-квалификационный, личностный
- общественный, биологический, индивидуальный
- психофизиологический, инновационный, интеллектуальный
- профессионально-квалификационный, ценностной, нравственный
- нравственный, физиологический, социальный

472. Отличительный признак трудовых ресурсов:

- трудовые ресурсы – качественный показатель
- трудовые ресурсы – стоимостной показатель
- трудовые ресурсы – показатель эффективности
- ✓ трудовые ресурсы – количественный показатель
- трудовые ресурсы – натуральный показатель

473. На какие три условные группы можно разделить всех занятых в экономике?

- ✓ занятые в формальном государственном; формальном негосударственном (частном); неформальном секторах
- занятые в смешанном секторе; формальном негосударственном (частном); неформальном секторах
- занятые в формальном государственном; формальном негосударственном (частном).
- формальном негосударственном (частном); неформальном секторах
- занятые в формальном государственном; неформальном секторах

474. Что включается в факторы, отрицательно влияющие на производственный климат?

- безопасность труда
- ✓ комплекс вредных веществ
- благоприятные условия труда
- эмоциональное состояние работника
- психологическое состояние работника

475. Причины профессиональных заболеваний:

- недостатки в специализации рабочих мест
- недостатки в планировке рабочих мест
- недостатки в обслуживании рабочих мест
- недостатки в оснащении рабочих мест
- ✓ недостатки в обеспечении условий труда

476. К причинам трудовых конфликтов не относится:

- несовершенство оценочных показателей деятельности коллектива, их несоответствие целям организации
- ✓ политическая структура
- недостатки в организации производства и труда
- низкий уровень дисциплины
- нечетко сформулированные цели и задачи подразделений и отдельных работников

477. Почему человека называют существом биосоциальным?

- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - физиологическая и социальная
- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - гуманистическая и социальная
- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - биологическая и механическая
- ✓ потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - биологическая и социальная
- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - биологическая и физиологическая

478. Управление представляет собой:

- процесс планирования, организации, координации, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- процесс координации, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- процесс планирования, разделения труда, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- ✓ процесс планирования, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- процесс регистрации, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации

479. какой характер носит воздействие человека на природу в процессе трудовой деятельности:

- ✓ двухсторонний характер
- односторонний характер
- многогранный характер
- специализированный характер
- многосторонний характер

480. Человек становится человеком только тогда, когда он развивается и живёт в:

- смешанной среде
- ✓ социальной среде
- биологической среде
- психологической среде
- физиологической среде

481. В чём состоит главная цель департамента управления человеческими ресурсами?

- обеспечение роста квалификации, увеличение оплаты труда, расширение трудовых функций
- улучшение условий труда, увеличение оплаты труда, повышение производительности
- повышение производительности труда, рост оплаты труда, улучшение условий труда
- ✓ оптимальное использование человеческих ресурсов, профессиональное развитие и удовлетворенность трудом
- улучшение условий труда, обеспечение роста квалификации, карьерный рост

482. Что является предметом курса Управление человеческими ресурсами ?

- социально-экономические и трудовые отношения, складывающиеся между работниками
- ✓ система социально-экономических отношений, возникающих по поводу формирования и эффективного использования человеческих ресурсов общества
- изучение структуры социально-трудовых отношений и механизма их функционирования
- организация и управление трудовой деятельностью на всех уровнях экономики
- потенциал труда, общественный труд и его конкретная организация в условиях рынка

483. Что не относится к содержанию курса Управление человеческими ресурсами ?

- интеллектуальный капитал и управление им
- ✓ оценка эффективности деятельности предприятия
- здоровье и безопасность людей
- трудовые ресурсы и трудовой потенциал
- оценка эффективности труда персонала

484. Человек становится человеком только тогда, когда он развивается и живёт в:

- психологической среде
- биологической среде
- смешанной среде
- физиологической среде
- ✓ социальной среде

485. Что не является объектом управления?

- ✓ технико-технологические факторы производства
- конкретные отрасли народного хозяйства
- отдельные коллективы, предприятия, организации
- народное хозяйство и общество в целом
- социальные, экономические, политические и правовые процессы, происходящие в обществе

486. Что относится к субъектам управления?

- ✓ управляющие и управляемые
- малые и большие социальные группы
- комплексные и специализированные бригады
- предприятия и организации
- специалисты и служащие

487. Субъект управления персоналом организации – это:

- руководители среднего и низшего звена
- конкретный руководитель структурного подразделения
- руководители специализированных подразделений
- ✓ руководители всех уровней, выполняющие функции управления
- группа специалистов, выполняющих соответствующие функции в качестве работников кадровой службы

488. Объект управления на макроуровне – это:

- персонал структурного подразделения предприятия
- ✓ человеческие ресурсы общества
- представитель конкретной профессии, специальности
- весь персонал предприятия
- отдельный работник, а также совокупность работников, выступающий как трудовой коллектив

489. Сущность управления человеческими ресурсами заключается в следующем:

- повышение социального статуса людей
- оценка использования людьми орудий труда
- ✓ развитие человеческих ресурсов
- медицинское обследование персонала
- социальная защита работников

490. как природа воздействует на человека?

- делает его более агрессивным и трудолюбивым
- совершенствует его навыки
- преобразует человека

- ✓ совершенствует его и делает более трудолюбивым
- делает его более враждебным природе

491. В задачи управления не входит:

- регулирование трудовых отношений
- развитие технологии
- ✓ мотивация трудовой деятельности
- обеспечение развития структурных подразделений
- развитие производства

492. Что не относится к причинам роста спроса на науку управления?

- необходимость комплексного решения социально-экономических проблем и возрастания неопределённости в условиях рынка
- более эффективное использование достижений научно-технического прогресса и необходимость управления им на более высоком уровне
- ✓ развитие социальной инфраструктуры, политической системы
- интеграция организационных, экономических и социальных связей в систему международных отношений
- развитие отраслей народного хозяйства, усложнение его структуры экономической рост;

493. Что является основной особенностью управленческой деятельности?

- обеспечение работой экономически-активного населения
- организация материально-технического снабжения
- уровень использования оборудования работниками на предприятии
- организация технического контроля на производстве
- ✓ направление способностей, навыков и умений работников на достижение целей

494. Современные концепции управления персоналом базируются на:

- принципах и методах административного управления
- на необходимости директивного управления
- на необходимости только либерального управления
- ✓ теории всестороннего развития личности
- возрастающей роли личности работника

495. Гуманистический подход к управлению персоналом означает:

- влияние мотивации и интересов работника на результаты производства
- ✓ создание условий, способствующих степени отчуждения работника от его, трудовой деятельности
- приоритет интересов производства над интересами работника
- приоритет интересов и потребностей работника над интересами производства
- создание условий для повышения уровня специализации производства

496. Отличительная особенность человека - способность воздействовать на:

- предметы труда
- на климат
- ✓ окружающий мир
- средства труда
- орудия труда

497. к качественной характеристике человеческих ресурсов можно отнести:

- ✓ совокупность различных качеств людей, определяющих их трудо-способность к производству материальных и духовных благ
- степень участия в труде трудоспособной части населения
- качественный показатель оценки трудоспособности населения
- количество трудоспособных людей, привлеченных к общественно-полезной деятельности
- обобщающий показатель человеческого фактора развития общественного производства

498. к методам изучения курса не относятся:

- √ позитивистский
- статистический
- метод социологических исследований
- синтетический
- аналитический

499. к принципам управления не относятся?

- оптимальность
- системность
- непрерывность
- √ эргономичность
- пропорциональность

500. кто является автором книги Принципы научного управления , изданной в 1911г?

- Г.Эмерсон
- Г.Форд
- √ Ф.Тейлор
- А.Файоль
- В.Ленин