

1. Стимулирование труда можно определить как:

- совокупность интересов работника
- трудовое поведение работников
- ✓ система сознательно организуемых форм и методов воздействия для обеспечения заинтересованности в труде
- выплата материального вознаграждения работнику
- деятельность работника в трудовом процессе

2. Виды стимулирования труда:

- ✓ социальные, моральные, материальные
- моральные, этические, финансовые
- материальные, физические, правовые
- социальные, психологические, эстетические
- физические, психические, экологические

3. Функции заработной платы:

- ✓ воспроизводственная, стимулирующая, регулирующая, формирования платежеспособного спроса, измерительно-распорядительная, социально-гарантийная
- воспроизводственная, финансовая, регулирующая, материальная, моральная
- трудосберегающая, социально-защитная, статусная, нормативная, учредительная
- поощрительная, материальная, социальная, регулирующая, договорная
- стимулирующая, активизирующая, воспроизводственная, социальная, экономическая, распорядительная

4. Пособие по безработице играет роль:

- премиальных выплат работникам
- доплат и надбавок к заработной плате
- ✓ денежной помощи со стороны государства
- оплаты трудового вклада работника
- нормы труда для работников

5. Что не включается в условия трудового договора?

- оплата основных и дополнительных отпусков
- улучшение условий и охрана труда работников
- переобучение и повышение квалификации кадров
- медицинское страхование работников
- ✓ оплата туристических поездок

6. Стимулирование труда выступает как:

- метод измерения производительности труда
- способ адаптации работника в коллективе
- ✓ метод управления трудом
- форма социального страхования работников
- способ решения социальных проблем

7. Что не относится к формам стимулирования труда?

- заработная плата
- ✓ участие в программах занятости
- премиальные выплаты
- участие в акционерном капитале
- участие в прибылях

8. В чем заключается экономическая функция стимулирования труда?

- в увеличении издержек производства
- ✓ в повышении эффективности производства
- в уменьшении издержек производства
- в улучшении качества продукции
- в повышении заработной платы

9. Требования к стимулированию труда:

- непрерывный процесс повышения квалификации
- оптимизация трудовых процессов
- периодический пересмотр трудовых договоров
- ✓ постоянный учет трудовых достижений работника
- систематический отбор кадров управления

10. какова цель социальной ориентации впервые отобранных работников?

- увеличить эффективность труда
- познакомить с руководящими работниками
- ознакомить с новыми работами
- повысить квалификацию
- ✓ сократить время адаптации к коллективу и новым работам

11. какие используются методы проведения интервью с кандидатами?

- со всем коллективом
- ✓ 2-4 методы
- с использованием компьютера
- групповое
- индивидуальное

12. С какими проблемами, прежде всего, связаны ожидания работников?

- с механизацией физического труда
- ✓ с оплатой труда, с содержанием и условиями труда, развитием карьеры
- с дополнительным премированием
- с улучшением условий труда
- с увеличением производительности труда

13. к чему ведёт выдвижение на лучшие вакансии наиболее отличившихся работников?

- к повышению производительности труда
- к уменьшению численности работников
- к повышению уровня квалификации
- к повышению качества продукции
- ✓ к повышению мотивации работников

14. какие внутриорганизационные факторы влияют на отбор кандидатов извне?

- специфика работы
- ✓ все вышеперечисленные
- политика департамента ЧР
- имидж организации
- политика и практика департамента ЧР

15. какие макроэкономические факторы влияют на выбор кандидатов?

- уровень развития техники и технологии
- состояние рынка труда
- ✓ все вышеперечисленные

- законодательство
- положение дел в экономике

16. какие факторы влияют на набор кандидатов извне?

- ожидания кандидатов и предприятия
- мезо- и микроэкономические
- макро-и микроэкономические
- внутренние и внешние
- ✓ макроэкономические, внутриорганизационные, ожидания кандидатов

17. Для чего необходимо создание банка данных?

- ✓ для выявления неиспользуемых, потенциальных навыков работников
- для продвижения работников
- для выявления низко квалифицированных работников
- для отбора более образованных работников
- для увеличения заработной платы работников

18. Для чего необходимо наличие персонального файла для каждого работника?

- для внешнего знакомства
- для изучения их трудовой биографии
- для выявления их образования и квалификации
- для выявления уровня их квалификации
- ✓ для выявления соответствия их квалификации требованиям рабочего места

19. Сколько источников выбора необходимых кандидатур существует на практике??

- 1
- 5
- 4
- 3
- ✓ 2

20. какова цель набора большого числа кандидатов на вакантные позиции?

- выбор наиболее умелых работников
- ✓ возрастает вероятность отбора наиболее подходящих кандидатов
- выбор наиболее высокообразованных
- выбор наиболее культурных работников
- выбор наиболее продуктивных работников

21. В нем состоит особенность внутренних источников набора кандидатов?

- они больше поддаются прогнозированию и пересмотру
- они больше поддаются контролю и прогнозированию
- ✓ они больше поддаются регулированию и контролю
- они больше поддаются регулированию и учету
- они больше поддаются учету и пересмотру

22. какую роль играет правильный отбор персонала в формировании коллектива?

- формирует правильный психологический климат в коллективе
- ✓ вышеперечисленные вместе взятые
- повышает дисциплину труда
- работники получают удовлетворение от выполняемой работы
- способствует росту продуктивности труда

23. Основные источники отбора внешних кандидатов на вакантные позиции?

- реклама
- агентства по трудоустройству
- ✓ все вышеперечисленные
- ярмарки по трудоустройству
- колледжи и высшие школы

24. В каких работниках увеличивается потребность под влиянием НТР?

- в высокообразованных
- в высокодисциплированных
- ✓ в высококвалифицированных
- в знающих иностранные языки
- в высококультурных

25. Что является основой эффективного набора и отбора персонала?

- ✓ совместная работа менеджеров департамента ЧР и линейных менеджеров
- деятельность менеджеров производственных цехов
- деятельность руководителей предприятия
- деятельность линейных менеджеров
- организация эффективной работы менеджеров ЧР

26. Основные требования, предъявляемые к отбору кандидатов?

- отбор должен быть среднесрочным и качественным
- отбор должен быть эффективен с точки зрения финансов и учета
- отбор должен быть эффективен с точки зрения затрат времени и труда
- ✓ отбор должен быть эффективен с точки зрения затрат времени и средств
- отбор должен быть всеохватывающим и незатратным

27. Дайте характеристику содержания набора персонала:

- система организационных мероприятий на занятие вакантных позиций в организации
- привлечение потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации
- система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации
- система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов
- ✓ система организационных мероприятий, связанных с использованием различных форм и методов, по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации в. кураторство, стажировка

28. Укажите позитив в наборе большого числа кандидатов на вакансии:

- это означает возможность большего выбора и ротации работ
- это означает возможность большей ротации работ и наставничества
- это означает возможность выбора стабильности и ротации работ
- ✓ это означает возможность большего выбора
- это означает возможность ротации работ

29. В процессе набора и селекции за что несёт ответственность департамент человеческих ресурсов?

- за развитие основных направлений найма
- за развитие основных процедур найма
- за развитие основных направлений найма и ротации работ
- ✓ за развитие основных направлений и процедур найма
- за развитие основных направлений и процедур найма, ротации работ

30. Укажите позитив в наборе большого числа кандидатов на вакансии:

- это означает возможность большего выбора и ротации работ

- это означает возможность большей ротации работ и наставничества
- это означает возможность выбора стабильности и ротации работ
- ✓ это означает возможность большего выбора
- это означает возможность ротации работ

31. Укажите основные факторы воздействующие на набор кандидатов из внешних источников:

- макроэкономические факторы; ожидания кандидатов и личные предпочтения работников
- ✓ макроэкономические факторы; внутренние организационные факторы; ожидания кандидатов и личные предпочтения работников
- ожидания кандидатов и личные предпочтения работников
- макроэкономические факторы; внутренние организационные факторы
- внутренние организационные факторы; ожидания кандидатов и личные предпочтения работников

32. В процессе набора и селекции за что несёт ответственность департамент человеческих ресурсов?

- ✓ за развитие основных направлений и процедур найма
- за развитие основных направлений и процедур найма, ротации работ
- за развитие основных процедур найма
- за развитие основных направлений найма]
- за развитие основных направлений найма и ротации работ

33. Укажите позитив в наборе большого числа кандидатов на вакансии:

- это означает возможность большего выбора и ротации работ
- ✓ это означает возможность большего выбора
- это означает возможность выбора стабильности и ротации работ
- это означает возможность большей ротации работ и наставничества
- это означает возможность ротации работ

34. какой метод используют работодатели как основное средство отбора кандидатов?

- наблюдение
- ✓ интервью
- опрос
- личные связи
- анкета

35. В чем заключается необходимость эффективного отбора кандидатов?

- это связано с развитием НТП
- это связано с внедрением новых форм организации труда
- ✓ это дорогостоящий процесс с долгосрочными последствиями
- это связано с развитием фирмы
- это связано с внедрением новых технологий

36. Политика и практика департамента ЧР по найму должна соответствовать:

- стратегии развития фирмы в целом
- стратегии развития отрасли
- стратегии развития экономики
- ✓ стратегии философии организации относительно набора и развития персонала
- стратегии развития подразделений фирмы

37. В чем состоит особенность внешних источников набора кандидатов?

- их легко прогнозировать и рассчитывать
- ✓ их трудно прогнозировать и регулировать
- их трудно планировать и прогнозировать
- их трудно учитывать и управлять

- их легко учитывать и планировать

38. Дайте характеристику содержания набора персонала:

- система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации
- система организационных мероприятий на занятие вакантных позиций в организации
- привлечение потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации
- система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов
- √ система организационных мероприятий, связанных с использованием различных форм и методов, по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации в. кураторство, стажировка

39. Дайте характеристику содержания набора персонала:

- система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации
- система организационных мероприятий на занятие вакантных позиций в организации
- привлечение потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации
- система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов
- √ система организационных мероприятий, связанных с использованием различных форм и методов, по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации в. кураторство, стажировка

40. Чем обладает кандидат при приеме на работу:

- √ целями, ценностями, потребностями, правилами поведения
- интересами, требовательностью, профессией специальностью
- воспитанием, нуждой, интересами, знаниями
- целями, социальными нормами, правилами поведения, моралью
- правилами поведения дисциплиной труда, различными навыками, интересами

41. критерии для отбора кандидатов устанавливаются с учетом:

- стажа работы кандидатов
- уровня образования кандидатов
- √ требований, предъявляемых к работе кандидатов
- семейного положения
- возраста кандидатов

42. каким образом состояние рынка труда влияет на набор кандидатов на вакантные позиции?

- низкий уровень занятости повышает предложение кандидатов
- √ низкий уровень безработицы повышает цену рабочей силы и снижает общее предложение
- высокий уровень безработицы снижает предложение рабочей силы
- высокий уровень безработицы повышает цену рабочей силы
- низкий уровень безработицы снижает цену рабочей силы

43. каким образом развитие техника и технологии влияет набор кандидатов?

- повышается спрос на работников физического труда
- повышается спрос на работников физического и умственного труда
- повышается спрос на работников ручного труда
- √ повышается спрос высокой квалификации, сложного труда
- повышается спрос на работников умственного труда

44. В нем состоит преимущество внешних источников набора кандидатов?

- обеспечивается ротация кадров
- обеспечивается ротация рабочих
- √ обеспечивается возможность выбора лучших кандидатов
- обеспечивается возможность более высокой продуктивности труда
- обеспечивается ротация менеджеров

45. За счет каких источников в основном заполняются вакансии менеджеров в организациях?

- межотраслевые
- зарубежные
- внутриотраслевые
- ✓ внутренние
- внешние

46. какова основная цель проведения интервью с кандидатами на вакансии?

- выбрать интересных кандидатов
- выбрать наиболее умных кандидатов
- выбрать наиболее высококвалифицированных кандидатов
- выбор наиболее быстроработающих
- ✓ выбрать наиболее достойных для выполнения необходимых работ

Резервы роста производительности труда по степени использования труда:

47.

1. снижение трудоёмкости производства продукции
2. резервы использования рабочего времени
3. резервы улучшения использования структуры персонала
4. снижение себестоимости продукции
5. резервы организации производства

- ✓ 1,2
- 1,3,4
- 3,4,5
- 2,3,4
- 1,2,5

48. Что такое производительная сила труда?

- резервы роста производительности труда
- ✓ потенциальная возможность увеличения производительности труда
- метод измерения производительности труда
- уровень производительности труда
- фактор роста производительности труда

49. Вклад Г. Бэккера в развитие теории человеческого капитала:

- он обосновал важность вложений в капитал и сформулировал социальный подход к человеческому поведению
- он обосновал не эффективность вложений в человеческий капитал и сформулировал экономический подход к организационному поведению
- он обосновал эффективность вложений в капитал и сформулировал экономический подход к человеческому поведению
- ✓ он обосновал эффективность вложений в человеческий капитал и сформулировал экономический подход к человеческому поведению
- он обосновал эффективность вложений в капитал и сформулировал свой подход к человеческому поведению

50. Перечислите три основные показатели, характеризующие уровень образования:

- средний возраст, численность учащихся и студентов, удельный вес специалистов с высшим образованием
- среднее число лет образования, численность учащихся и студентов, удельный вес специалистов с средним специальным образованием
- ✓ среднее число лет образования, численность учащихся и студентов, удельный вес специалистов с высшим образованием
- среднее число лет образования, численность учащихся и студентов, удельный вес специалистов с средним образованием
- среднее число лет образования, численность учащихся и студентов старших возрастов, удельный вес специалистов с высшим образованием

51. Перечислите четыре специфические особенности управленческого труда:

- участие в создании материальных благ прямо,; предмет труда - информация; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения

- участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда – различное сырье; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения
- участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда - информация; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие предложения.
- участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда – вещественная продукция; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения
- ✓ участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда - информация; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения

52. какие отношения определяют социальную сторону организации труда:

- те связи и отношения, которые складываются между не членами бригады под воздействием техники
- ✓ те связи и отношения участников производства, которые обусловлены совместным участием в общественном труде
- те связи и отношения участников производства, которые обусловлены применяемым оборудованием
- те связи и отношения, которые складываются между членами бригады под воздействием техники и технологии
- те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием технологии

53. В каких отраслях используются все методы измерения производительности труда?

- в социокультурных отраслях
- в отраслях науки и образования
- в непроизводственных отраслях
- в отраслях обслуживания
- ✓ в производственных отраслях

54. Что не относится к положительным изменениям в производстве под влиянием НТП?

- совершенствуется территориальное размещение производства
- усиливается централизация производства
- углубляются специализация производства
- ✓ обновляются системы стимулирования
- осуществляется комбинирование производства

55. В чем заключается основные особенности внутри-производственных резервов роста производительности труда?

- ✓ эти резервы в первую очередь выявляются по производственным подразделениям и предприятиям
- эти резервы выявляются в первую очередь по предприятию и отрасли
- эти резервы выявляются в первую очередь по цехам и участкам
- эти резервы выявляются в основном по предприятию в целом и по его подразделению
- эти резервы выявляются в основном по производственным отраслям и сфере обслуживания

56. к какому виду резервов роста производительности труда относится сокращение затрат рабочего времени?

- народнохозяйственные резервы
- отраслевые резервы
- ✓ внутрипроизводственные резервы
- межотраслевые резервы
- районные резервы

57. Перечислите основные статусы занятости:

- работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости
- наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий
- ✓ наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости
- наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости
- наемные работники; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости

58. Сколько типов воспроизводства населения существует?

- 1
- 5
- 4
- ✓ 3
- 2

59. Зигмунд Фрейд считал, что:

- основной мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – психологические потребности организма
- ✓ основной мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – физические потребности организма б. основной мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – психологические потребности организма
- основной мотивации поведения человека является стремление выполнить задание
- основной мотивации поведения человека является стремление удовлетворить определённые физические потребности организма
- основной мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – духовные потребности организма

60. Что играет основную роль в регулировании здоровых взаимоотношений в сфере управления?

- общественное мнение, нормы морали; нормы труда
- нормы морали; нормы труда; дисциплина труда
- нормы общественного поведения, нормы труда, общественное мнение
- ✓ нормы морали; нормы общественного поведения; общественное мнение
- нормы поведения; нормы потребления; нормы труда

61. Основные недостатки стоимостного метода измерения производительности труда:

- зависит от производительной силы труда и интенсивности труда
- зависит от интенсивности и сложности труда
- ✓ зависит от цены, ассортимента продукции, кооперационных связей, разницы между ценой полуфабриката и незавершенного производства
- зависит от качества норм и нормативной базы
- сфера применения ограничена, применима только в производстве однородной продукции

62. Основные недостатки трудового метода измерения производительности труда:

- зависит от интенсивности и сложности труда
- зависит от цены, ассортимента продукции, кооперационных связей, разницы между ценой полуфабриката и незавершенного производства
- зависит от качества норм и нормативной базы
- ✓ сфера применения ограничена, применяется только при эффективной организации нормировании труда
- зависит от производительной силы труда и интенсивности труда

63. Недостатки натурального метода измерения производительности труда:

- зависит от интенсивности и сложности труда
- зависит от производительной силы труда и интенсивности труда
- ✓ сфера применения ограничена, применяется только в производстве однородной продукции
- зависит от качества норм и нормативов
- зависит от цены, ассортимента продукции, кооперационных связей, разницы между ценой полуфабриката и незавершенного производства

64. Основные показатели уровня производительности живого труда:

- ✓ выработка продукции на первого работника или в единицу времени
- себестоимость продукции и чистая прибыль
- прибыль и рентабельность
- объем производства и норма численности
- норма времени и норма обслуживания

65. По времени использования резервы роста производительности делятся на следующие группы:

- √ текущие и перспективные
- временные и перспективные
- долгосрочные и краткосрочные
- среднесрочные и долгосрочные
- текущие и краткосрочные

66. Укажите сущность аккордной системы оплаты труда

- √ оплата производится в целом по окончании работ
- оплата производится по нескольким операциям
- оплата производится только в бригадах
- оплата производится в коллективной форме
- оплата производится по отдельным операциям

67. какие расценки используются в сдельно-прогрессивной системе оплаты труда?

- гибкие и простые
- сложные и коллективные
- простые и сложные
- индивидуальные и коллективные
- √ стабильные и прогрессивные

68. В каких отраслях больше всего используется аккордная система оплаты труда?

- промышленность и торговля
- непроизводственной сфере
- √ строительстве и транспорте
- в сельском хозяйстве и промышленности
- торговля и услуги

69. как рассчитывается заработная плата рабочих при повременной оплате труда ?

- √ на основе затраченного рабочими времени и тарифной ставки
- на основе количества произведенной продукции и тарифной ставки
- на основе используемой технологии и тарифной ставки
- на основе количества затраченной энергии и тарифной ставки
- на основе количества затраченного труда и тарифной ставки

70. В каком случае номинальная заработной платы равна реальной?

- если индекс инфляции $> 10\%$
- √ если индекс инфляции $= 0\%$
- если индекс инфляции $< 0\%$
- если индекс инфляции $> 0\%$
- если индекс инфляции $> 20\%$

71. В каких случаях применяется косвенная сдельная система?

- в организации заработной платы основных рабочих
- при оплате управленческих работников
- при оплате технических работников
- при оплате руководящих работников
- √ при оплате труда вспомогательных рабочих

72. как рассчитывается заработная плата рабочего-сдельщика?

- √ как произведение количества произведенной работы и расценки

- умножением нормы численности и количества произведенных товаров
- умножением норм времени на объем производства
- умножением нормы обслуживания на объем производства
- как произведение тарифной ставки и количества произведенных товаров

73. Укажите уровни цены рабочей силы:

- нижний и средний
- верхний и средний
- средний и минимальный
- верхний и максимальный
- ✓ нижний и верхний

74. как определяется расценка на производство продукции?

- ✓ путем умножения тарифной ставки на норму времени или деления на норму выработки
- путем умножения зарплаты соответствующего разряда на норму времени или деления на норму выработки
- путем вычитания из тарифного оклада нормы выработки
- путем вычитания из тарифного оклада последующего разряда размера тарифного оклада предыдущего разряда
- путем умножения должностного оклада на норму времени или деления на норму выработки

75. Укажите основные тенденции в развитии форм оплаты труда рабочих:

- расширение охвата сдельной формой
- расширение охвата коллективными формами
- ✓ расширение охвата повременной формой
- расширение охвата сдельно-премиальной формой
- расширение охвата бригадной формой

76. В условиях эффективного производства каково соотношение роста средней заработной платы и производительности труда?

- рост средней заработной платы должен опережать рост других экономических показателей
- рост производительности труда должен быть равен росту средней заработной платы
- рост производительности труда и средней заработной платы должен идти одинаковыми темпами
- рост производительности труда и средней заработной платы должен быть однонаправленным
- ✓ рост производительности труда должен опережать рост средней заработной платы

77. каково соотношение уровня средней заработной платы в государственном и частном секторах экономики?

- в государственном выше
- ✓ в частном секторе выше
- в государственном в 2 раза выше чем в частном
- в частном секторе в 2 раза ниже, чем в государственном
- они равны

78. Укажите основные показатели, используемые при начислении сдельной заработной платы рабочих:

- сдельная норма выработки и тарифная ставка
- сдельная норма выработки и соответствующая тарифная ставка
- сдельная норма выработки и тарифной коэффициент
- сдельная норма выработки и объем выполненных услуг
- ✓ сдельная норма выработки и объем выполненных работ

79. Укажите основные показатели, используемые при начислении повременной оплаты рабочих:

- ✓ тарифная ставка и количество отработанного времени
- тарифная ставка норма выработки рабочего
- тарифная ставка норма обслуживания рабочего
- тарифная ставка и объем произведенных работ
- тарифная ставка и тарифный коэффициент рабочего

80. Укажите разновидности повременной формы оплаты труда?

- простая и прогрессивная
- ✓ простая и повременно-премиальная
- простая и сдельная
- простая и косвенная
- простая и аккордная

81. Основная функция районного коэффициента заработной платы состоит в:

- компенсации различий в затратах труда
- компенсации различий в качестве труда работников
- компенсации различий в качестве труда по экономическим зонам
- компенсации различий в затратах труда по признаку территориальной принадлежности
- ✓ компенсации районных и региональных различий в стоимости жизни

82. Показателем чего является тарифный коэффициент?

- ✓ показателем соотношения тарифных ставок последующего и предыдущего разряда
- показателем соотношения уровня месячной и особой оплаты работников
- показателем соотношения уровня годовой оплаты работников
- показателем соотношения уровня полугодовой оплаты работников
- показателем соотношения уровня дневной и месячной оплаты работников

83. Что представляет собой тарифная сетка?

- это совокупность тарифных ставок
- ✓ это совокупность тарифных разрядов и коэффициентов
- это совокупность тарифных коэффициентов
- это совокупность тарифных разрядов и ставок
- это совокупность тарифных разрядов

84. Укажите главную функцию тарифной системы?

- дифференциация работников по уровню оплаты труда
- дифференциация рабочих по объему произведенной продукции
- ✓ дифференциация работников по уровню сложности труда
- дифференциация работников по подразделениям предприятия
- дифференциация работников по количеству затрат труда

85. Экономическая сущность реальной заработной платы определяется:

- количеством товаров, которые можно купить на номинальную заработную плату
- количеством товаров, которые можно приобрести в течение месяца
- ✓ количеством товаров и услуг, которые можно приобрести на номинальную заработную плату
- количеством товаров и услуг, которые можно приобрести в течение месяца
- количеством услуг которое можно купить на номинальную з/пл

86. Экономическая сущность номинальной заработной платы определяется как:

- сумма денежных средств, получаемых работником в конце года
- ✓ сумма денежных средств, получаемых работником за выполненный объем работ
- сумма денежных средств, получаемых работником в конце рабочего дня
- сумма денежных средств, получаемых работником для своего профессионального развития
- сумма денежных средств, получаемых в конце каждого квартала

87. Цена рабочей силы определяется:

- затратами на воспроизводство рабочей силы работника

- затратами на развитие профессиональных способностей работника
- затратами на получение образования работника
- затратами на повышение квалификации работника
- ✓ затратами на воспроизводство работника и его семьи

88. Экономическое содержание заработной платы состоит в отражении:

- отношений между служащими и менеджерами предприятия
- отношений между менеджерами предприятия
- отношений между работниками предприятия
- ✓ отношений между собственником (администрация) предприятия и наемным работником
- отношений между рабочими и служащими предприятия

89. В каких отраслях наиболее часто внедряется аккордная сдельная система оплаты труда?

- в сельском хозяйстве и промышленности
- в промышленности и торговле
- в торговле и бытовом обслуживании
- в непроизводственных сферах
- ✓ в строительстве и на транспорте

90. Сколько разрядов содержит Единая тарифная сетка Азербайджанской Республики?

- 15
- 20
- 23
- 25
- ✓ 19

91. к сдельной форме оплаты труда не относится:

- ✓ стимулирующая
- прямая
- косвенная
- прогрессивная
- премиальная

92. Укажите основные формы оплаты труда рабочих:

- коллективная и индивидуальная
- ✓ сдельная и повременная
- прямая и косвенная
- дневная и месячная
- прогрессивная и премиальная

93. Сколько разделов содержат ТКС?

- 2
- 6
- 5
- 4
- ✓ 3

94. Что не относится к принципам организации оплаты труда?

- учет количества и качества труда
- интенсивность труда
- равная оплата за равный труд
- ✓ учет состава работников
- учет условий труда

95. какие существуют виды зарплаты с позиций уровня жизни?
- индивидуальная и коллективная
 - сдельная и повременная
 - прямая и косвенная
 - основная и дополнительная
 - √ номинальная и реальная
96. Что такое оплата труда?
- стоимость рабочего времени
 - результат внедрения НОТ
 - √ стоимость рабочей силы
 - результат эффективности труда
 - денежное выражение стоимости продукции
97. Что является главным фактором формирования и развития инновационной экономики:
- социальный капитал
 - общественный капитал
 - √ человеческий капитал
 - производственный капитал
 - интеллектуальный капитал
98. Первоначально под человеческим капиталом понималась лишь:
- совокупность инвестиций, повышающая его способность к труду
 - √ совокупность инвестиций в человека, повышающая его способность к труду – образование и профессиональные навыки
 - совокупность инвестиций в образование и профессиональные навыки
 - совокупность инвестиций производство, повышающая продуктивность
 - совокупность инвестиций в производство человека
99. как называется вид безработицы, которая вызывается спадом производства, снижением инвестиций в экономику?
- √ циклическая безработица
 - сезонная безработица
 - временная безработица
 - фрикционная
 - структурная безработица
100. Дайте определение виду сегмента рынка труда для которого характерны большая текучесть кадров и нестабильная занятость, низкий уровень заработной платы, отсутствие профессионального продвижения кадров:
- √ вторичный рынок труда
 - основной рынок труда
 - вспомогательный рынок труда
 - первичный рынок труда
 - третичный рынок труда
101. Функционированию рынка труда присущи следующие особенности:
- начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование не денежных аспектов сделки
 - √ неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование не денежных аспектов сделки
 - неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; существование не денежных аспектов сделки
 - неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование натуральных отношений
 - неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем

102. Сторонники марксистской теории считают, что на рынке труда продается:

- ✓ рабочая сила, т.е. способность к труду, которую эксплуатирует работодатель
- рабочая сила, которую использует работодатель
- труд, производящий прибыль
- непосредственно сам труд, производящий прибавочную стоимость
- способность к труду, которую эксплуатирует работодатель

103. Продуктивная занятость – это занятость, соответствующая двум важнейшим требованиям:

- во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий минимальный уровень; во-вторых, труд каждого человека должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества
- во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть квалифицированным, максимально продуктивным для общества
- во-первых, занятость должна приносить трудящимся моральное удовлетворение, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества
- во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть максимально продуктивным для общества
- ✓ во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества

104. какой аспект человеческого развития раскрывает занятость?

- занятость населения
- аспект развития
- аспект вовлеченности
- аспект сплоченности населения
- ✓ социальный аспект развития

105. Уровень образования у какой части экономически активного населения Азербайджана больше?

- у женщин выше, чем у мужчин
- ✓ у мужчин выше, чем у женщин
- в сфере производства у мужчин выше, чем у женщин
- в сфере обслуживания у мужчин выше, чем у женщин
- одинаковый уровень

106. какие элементы трудовой ситуации непосредственно воздействуют на деятельность работников?

- производительность труда, нормы, себестоимость, доход
- ✓ организация труда, оплата труда, условия труда
- приказы, ценности, расходы материалов
- организация производства, экономия сырья, использование рабочего времени
- производственные расходы, оплата труда, рентабельность, условия труда

107. На основе каких внутренних регуляторов формируется трудовое поведение работников?

- организации труда, стимулирование, производительность труда
- текучесть кадров, использование рабочего времени, напряженность норм
- организация рабочего места, условия труда, разделение труда
- охрана труда, производительность труда, условия безопасности труда
- ✓ потребность, интерес, ценностная ориентация, стимул

108. какие факторы в основном влияют на формирование потребности?

- ✓ социально-демографические, экономические, социально-психологические, биологические
- социально-демографические, научно-технические, физиологические, экономические
- статистические, политические, социальные, общественные
- политические, физиологические, экологические, биологические
- миграционные, экономические, технические, экологические

109. какой вид адаптации к труду характеризует приспособление работника к условиям труда
- социально- демографическая
 - ✓ психофизиологическая
 - общественно-организационная
 - культурно-бытовая
 - профессиональная
110. Что в целом входит в группу субъективных факторов адаптации к труду
- материальные, моральные, социальные
 - социальные, экологические, демографические
 - социологические, психологические, физиологические
 - экономические, моральные, материальные
 - ✓ социально- демографические, психологические, социологические
111. какими показателями характеризуется уровень адаптации работников на предприятии?
- общие, специфические
 - интегративные, статистические
 - ✓ субъективные, объективные
 - объективные, частные
 - конкретные, частные
112. Где отражаются профессионально-должностные нормы, регулирующие трудовое поведение работников?
- устав предприятия
 - юридический адрес фирмы
 - приказы и распоряжения руководства предприятия
 - отчет о производственной деятельности предприятия
 - ✓ должностные инструкции
113. По скольким признакам классифицируются нормы трудового поведения работников?
- 4
 - 5
 - 2
 - 6
 - ✓ 3
114. какие функции выполняют нормы трудового поведения работника, будучи внешними регуляторами его трудовой деятельности?
- организационные, дисциплинирующие, предписывающие
 - ✓ предписывающие, регулирующие, оценочные
 - определяющие, контролирующие, оценочные
 - организационные, регулирующие, определяющие
 - определяющие, направляющие, оценочные
115. как формируются социальные нормы в процессе трудовой деятельности?
- ✓ на основе ценностей трудового коллектива
 - на основе разработки производственной программы
 - на основе определения социального положения работников
 - на основе производственных норм
 - на основе нормирования труда
116. Что не относится к профессиональному выбору?
- ✓ структура персонала

- творческий характер труда
- престиж фирмы
- оплата труда
- содержание труда

117. Укажите элементы, формирующие отношение к труду:

- ценностная ориентация работников, интересы, обслуживание рабочих мест
- ротация кадров, структура персонала, орудия труда
- ✓ оплата труда, условия труда, организация труда, содержание труда
- ожидания работников, профессор, квалификационный состав, интересы работников
- информированность работников, поощрение, ротация кадров

118. как различается структура мотивационного ядра?

- ✓ в зависимости от конкретной трудовой ситуации
- в зависимости от примеров поведения
- в зависимости от условий труда
- в зависимости от отношения к труду
- в зависимости от содержания труда

119. На чем основан административный социальный контроль?

- на нормировании труда
- на финансовом плане предприятия
- на научных положениях
- на экономических законах
- ✓ на нормативно-правовых документах

120. как взаимосвязаны между собой отношение к труду и элементы мотивации?

- учет интересов работников как основного фактора при выполнении ими своих обязанностей
- признание социальной ориентации работника на творческий подход к труду как основного фактора при его стимулировании
- реализация стимулирования труда работника как основного фактора при оценке его инициативы и дисциплированности
- ✓ необходимость учета и реализации мотивов и стимулов работника как основного фактора при оценке его трудового поведения
- необходимость поощрения работника как основного фактора при оценке эффективности его труда

121. Что относится к объективным показателям отношения к труду?

- согласие с решениями руководства, удовлетворенность организации труда
- удовлетворенность размером з/пл, условиями труда
- ✓ уровень ответственности, инициативности
- общая удовлетворенность трудом, притяжения на высокую з/пл.
- взаимоотношение с коллегами и руководством

122. каковы основные компоненты, составляющие социальную потребность?

- пища, дыхание, физическое движение, принадлежность к коллективу, полезность
- ✓ принадлежность к коллективу, общение, самоуважение, забота о других, участие в совместной трудовой деятельности, признание, престиж
- высокая з/пл., социальная ориентация, физическое движение, полезность, общение
- самовыражение через творчество, принадлежность к коллективу, сон, отдых, дыхание
- стабильность жизнедеятельности, продолжение человеческого рода, пища, сон, безопасность

123. В чем в первую очередь заключается смысл отношения к труду?

- в творческом подходе к труду
- ✓ в удовлетворенности трудом
- в определении уровня производительности труда
- в реализации деятельности по нормированию труда

- в осуществлении расчета з/пл.

124. Что не относится к признакам моральных норм с точки зрения регулирования поведения работников?

- √ прогнозирующие
- принуждающие
- разрешающие
- привлекательные
- запрещающие

125. Что не относится к средствам выражения социальных нормативов по труду?

- абсолютные цифры
- схемы
- √ арифметическая прогрессия
- графики
- относительные цифры

126. Укажите элементы, формирующие отношение к труду

- √ оплата труда, условия труда, содержание труда
- информированность работников, поощрение, ротация кадров
- ротация кадров, структура персонала, орудия труда
- профессиональный рост, организационная структура, условия труда
- ожидания работников, профессионально –квалификационный состав, интересы работников

127. Что не относится к профессиональному выбору?

- √ структура персонала
- оплата труда
- престиж фирмы
- творческий характер труда
- содержание труда

128. какие элементы трудовой ситуации непосредственно воздействуют на деятельность работников?

- производительность труда, нормы, себестоимость, доход
- √ организация труда, оплата труда, условия труда
- приказы, ценностные ориентации, расходы материалов
- организация производства, экономия сырья, использование рабочего времени
- производственные расходы, оплата труда, рентабельность, условия труда

129. В чём состоит главная цель департамента управления человеческими ресурсами?

- √ оптимальное использование человеческих ресурсов, профессиональное развитие и удовлетворенность трудом
- улучшение условий труда, обеспечение роста квалификации, карьерный рост
- улучшение условий труда, увеличение оплаты труда, повышение производительности
- обеспечение роста квалификации, увеличение оплаты труда, расширение трудовых функций
- повышение производительности труда, рост оплаты труда, улучшение условий труда

130. О каких людях, прежде всего, идет речь в теории Y Мак-Грегора?

- √ социальных
- рациональных
- нравственных
- интеллектуальных
- экономических

131. О каком человеке прежде всего идет речь в теории X Мак-Грегора?

- рациональный человек
- социальный человек
- удовлетворительный человек
- дисциплинированный человек
- ✓ экономический человек

132. какие элементы входят в группу мотивационных факторов по теории Герцберга?

- содержательность труда; достижение цели, отношения в коллективе, престиж
- возможность самореализации, самоутверждение, карьера, успех
- ✓ достижение, признание, содержание работы
- достижение цели; возможность профессионального роста, развитие, карьера
- ответственность; профессионально-квалификационный рост, условия труда, дисциплина

133. каково содержание гигиенических факторов согласно теории мотивации Герцберга?

- ✓ межличностные взаимоотношения; условия труда, зарплата, политика администрирования, техническое руководство
- условия труда; заработная плата; развитие карьеры, гарантия занятости, отношения в коллективе
- развитие карьеры; социальные потребности; личное развитие, самоутверждения, престиж
- культура управления; производственный климат; личное развитие, администрирование
- моральный климат; внутренние взаимоотношения; высокая заработная плата, мотивация, ответственность

134. Укажите среди ниже перечисленных человеческих потребностей наиболее важные?

- биологические и физиологические
- биологические и моральные
- ✓ биологические и социальные
- физические и моральные
- естественные и физиологические

135. Что, по теории Маслоу, включается в понимание потребности в самореализации?

- потребность в отдыхе, общении, престиже
- сохранение здоровья, имущества
- безопасность существования, уверенность в завтрашнем дне
- потребность в пище, жилье, одежде
- ✓ самоудовлетворение и желание реализовать цели

136. Что, по теории Маслоу, включается в понимание потребности в безопасности?

- отдых
- творческая деятельность
- ✓ безопасность жизни и здоровья
- уверенность в себе
- социальный престиж

137. каково назначение функции укрепления трудовой дисциплины социального контроля?

- направлена на привлечение высококвалифицированных работников
- ✓ направлена на обеспечение высокой дисциплины труда
- направлена на повышение производительности труда
- направлена на производство качественной продукции
- направлена на увольнение тех, кто работает не по специальности

138. к категории тяжелых относятся:

- ✓ работы, связанные с систематическим физическим напряжением, а также с постоянными передвижениями и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей
- работы, связанные с систематическим физическим напряжением, а также с постоянными передвижениями и переноской незначительных (до 10 кг) тяжестей

- работы, связанные с не физическим напряжением, а также с переноской не значительных (до 10 кг) тяжестей
- работы, связанные с лёгким напряжением, а также с постоянными передвижениями
- работы, связанные с систематическими, постоянными передвижениями и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей

139. к категории легких относятся:

- работы, связанные с ходьбой, но требующие физического напряжения
- работы, связанные с ходьбой, но не определённого напряжения или поднятия и переноски тяжестей
- работы, связанные с ходьбой, но требующие физического напряжения или поднятия и переноски тяжестей
- ✓ работы, связанные с ходьбой, но не требующие систематического физического напряжения или поднятия и переноски тяжестей
- работы, связанные с ходьбой, но поднятия и переноски тяжестей

140. Что понимается под условиями труда?

- тем, что более 80% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс
- внешняя среда, окружающая производство
- внутренняя среда, окружающая человека
- внутренняя среда производства
- ✓ внешняя среда, окружающая человека

141. Экономическое значение охраны труда определяется:

- качеством мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- количеством мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- ✓ эффективностью мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- эффективностью мероприятий по улучшению обеспечения и повышению безопасности труда
- значимостью мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда

142. С чем связана фрикционная безработица?

- связана с изменением числа рабочих мест
- ✓ связана с изменением в предложении труда
- связана с изменением спроса на труд
- связана с изменением уровня занятости
- связана с изменением в развитии в экономики

143. к частным балансам трудовых ресурсов относятся:

- балансовые расчеты женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов
- ✓ балансовые расчеты трудовых ресурсов в территориальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов
- балансовые расчеты трудовых ресурсов в вертикальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов
- расчеты трудовых ресурсов в территориальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов
- балансовые расчеты трудовых ресурсов в территориальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов

144. каково назначение сводного баланса трудовых ресурсов?

- он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов, а с другой, расходование, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам квалифицированных работников
- ✓ он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов, а с другой, их расходование, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам
- он сопоставляет наличие и расходование трудовых ресурсов, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам
- он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам
- он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов основного производства, а с другой, их расходование, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам

145. Открытый рынок труда это:

- экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке
- экономически пассивное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все новые рабочие места во всех секторах экономики
- экономически пассивное население, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- ✓ экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики

146. Главными составными частями рынка труда являются:

- совокупная рабочая сила и совокупный спрос (С)
- ✓ совокупное предложение(П), охватывающее всю наемную рабочую силу и совокупный спрос (С)
- трудовые ресурсы и рабочие места вспомогательного производства
- трудовые ресурсы и рабочие места основного производства
- совокупное предложение(П), охватывающее всю наемную рабочую силу и рабочие места

147. как характеризуется количественно занятость?

- ✓ уровнем занятости
- уровнем занятости в сфере услуг
- уровнем загрузки
- уровнем нагрузки работников
- уровнем занятости в производстве

148. какие виды занятости различают?

- полную; продуктивную и частичную занятость
- ✓ полную; продуктивную и свободно избранную занятость
- продуктивную и свободно избранную занятость
- полную и свободно избранную занятость
- полную и продуктивную занятость

149. Неоплачиваемые работники семейных предприятий—лица:

- ✓ работающие без оплаты на семейном предприятии владельцем, которого является их родственник
- работающие за оплату на семейном предприятии владельцем, которого является их близкий друг
- работающие за оплату на семейном предприятии владельцем, которого является их родственник
- работающие без оплаты на не семейном предприятии владельцем, которого является их родственник
- работающие без оплаты на семейном предприятии владельцем, которого является их знакомый

150. Работающие на индивидуальной основе:

- ✓ лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход, не использующие, либо использующие наемных работников только на короткий срок
- лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, не приносящую им доход
- лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, не приносящую им доход, не использующие, либо использующие наемных работников только на короткий срок
- лица, не самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход
- лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход, не использующие наемных работников

151. качество интеллектуального потенциала характеризует:

- направленность профессиональной подготовки в системе высшего технического образования
- направленность профессиональной подготовки в системе высшего гуманитарного образования
- ✓ направленность профессиональной подготовки в системе высшего образования
- направленность профессиональной подготовки в системе среднего образования
- направленность профессиональной подготовки в системе специального образования

152. какие функции выполняют социальные нормы?

- организационные, вспомогательные
- стимулирующие, планирующие
- ✓ оценочные, принудительные
- принудительные, стимулирующие
- оптимизирующие, стимулирующие

153. В функции социального контроля включаются:

- организация, оптимизация, оценка
- планирование, оптимизация, эффективность
- ✓ оценка, стимулирование, укрепление дисциплины труда
- стимулирование, контроль, поощрение
- укрепление дисциплины труда, организация, планирование

154. На какие три условные группы можно разделить всех занятых в экономике?

- формальном негосударственном (частном); неформальном секторах
- ✓ занятые в формальном государственном; формальном негосударственном (частном); неформальном секторах
- занятые в формальном государственном; формальном негосударственном (частном).
- занятые в смешанном секторе; формальном негосударственном (частном); неформальном секторах
- занятые в формальном государственном; неформальном секторах

155. Сколько видов социальных групп существует по признаку формальности?

- 4
- ✓ 2
- 5
- 6
- 3

156. Согласно теории А.Маслоу, из скольких уровней состоят потребности работника?

- 3
- ✓ 5
- 4
- 6
- 2

157. Из скольких участников состоит процесс трудовой адаптации?

- 3
- ✓ 2
- 5
- 6
- 4

158. С какими понятиями непосредственно связана мотивация труда?

- деятельность, ответственность, ценность
- деловитость, инициативность, ответственность
- организация, интересы, нормы
- производительность, экономичность, ритмичность
- ✓ потребности, интересы, ценности

159. На сколько категорий подразделяются работники по характеру идентификации в процессе адаптации к труду?

- 2
- 5
- 4
- 6

✓ 3

160. Сколько видов объектов различается при вторичной адаптации?

- 6
- 5
- 3
- ✓ 2
- 4

161. Моральные нормы имеют важное значение с точки зрения какого вида поведения?

- экономическое поведение
- ✓ социальное поведение
- примерное поведение
- демографическое поведение
- трудовое поведение

162. Сколько компонентов включается в механизм социального контроля на предприятии?

- 5
- 2
- ✓ 3
- 6
- 4

163. Сколько групп факторов трудовой адаптации выявлено?

- ✓ 2
- 3
- 6
- 5
- 4

164. какие функции выполняет социальный контроль с точки зрения отношения к труду?

- мобилизующая, защитная, воспроизводственная
- ✓ оценочная, укрепляющая, стимулирующая
- укрепляющая, мобилизующая, защитная
- организационная, управленческая, контролирующая
- стабилизирующая, регулирующая, укрепляющая

165. кем был введен в научный оборот термин социальный контроль ?

- Роберт Пару
- ✓ Габриэль Тарт
- Эдвард Росс
- Эмиль Дюркгейли
- Огюст Конт

166. кто автор мотивационной теории, содержащей так называемый гигиенический фактор?

- ✓ Герцберг
- Маслоу
- Вруле
- Макклеланд
- Мэсто

167. кем была разработана научная концепция классификации мотивов поведения людей по 5 группам

- Альдерфер
- Смит
- Герцберг
- ✓ Маслоу
- Маклеланд

168. Сколько видов социальных групп существует по признаку формальности?

- 3
- ✓ 2
- 6
- 5
- 4

169. На основе каких внутренних регуляторов формируется трудовое поведение работников?

- организация труда, стимулирование, производительность труда
- текучесть кадров, использование рабочего времени, напряженность норм труда, интерес
- организация рабочего места, условия труда, разделение труда, стимул
- охрана труда, производительность труда, ценностная ориентация
- ✓ потребность, интерес, ценностная ориентация, стимул

170. Сколько уровней потребностей имеется согласно теории А.Маслоу?

- 2
- ✓ 5
- 4
- 6
- 3

171. Из каких факторов состоит теория трудовой мотивации Мак-Грегора?

- теория X; теория Z
- ✓ теория X; теория Y
- теория Y; теория Z
- теория Z; теория S
- теория X; теория S

172. Что, по теории Маслоу, включается в понимание потребности в уважении?

- ✓ самоуважение, авторитет
- моральные потребности
- творческая деятельность
- потребность в жилье
- физиологические потребности

173. какая потребность в теории потребностей А.Маслоу является первичной?

- потребности престижа
- социальные потребности
- потребности в труде
- потребности в безопасности
- ✓ физиологические потребности

174. Сколько уровней потребностей людей согласно теории потребностей А.Маслоу?

- ✓ 5
- 3
- 7
- 4

- 6

175. Чему служит социальный контроль?

- планирование деятельности коллектива и его членов
- улучшение личной жизни работников
- повышение производительности труда работников
- повышение з/пл. работников
- ✓ предотвратить отклонение от нормального трудового поведения работников

176. Сколько элементов-мотивов содержит отношение к труду?

- 2
- 6
- ✓ 3
- 5
- 4

177. к видам социального контроля не относятся:

- административный контроль
- групповой контроль
- самоконтроль
- ✓ социально-экономический контроль
- контроль общественных организаций

178. кем проводится административный социальный контроль?

- самими работниками
- ✓ административными органами
- органами правопорядка
- муниципалитетами
- специалистами

179. В чем выражается сущность социального контроля?

- ✓ в регулировании трудового поведения
- в улучшении профессионально –квалификационного состава работников
- в удовлетворении потребностей работников
- в снижении текучести кадров
- в повышении стабильности трудового коллектива

180. Что входит в состав физиологических потребностей?

- ✓ потребность в воспроизводстве и физическом существовании
- потребность в развитии способностей
- потребность в общении
- потребность в престиже
- потребность в безопасности существования

181. В чем выражается сущность социального контроля?

- улучшение состава работников
- снижение текучести кадров
- ✓ регулирование трудового поведения
- повышение стабильности трудового коллектива
- удовлетворение потребности работников

182. Сколько свойств имеет первичная потребность?

- 2
- 4
- 5
- 6
- √ 3

183. Что характеризует трудовое поведение?

- оценку отношения к труду
- √ внешнее проявление отношения к труду
- регулирование отношения к труду
- прогнозирование отношения к труду
- планирование отношения к труду

184. Что выражает мотивация?

- ориентацию на социальное поведение
- отношение к труду
- влияние на трудовую деятельность
- взаимодействие работников
- √ формирование внутренних побудителей человеческого поведения

185. Что не относится к компонентам социального контроля?

- плановые показатели деятельности работника
- √ прогнозные показатели деятельности работника
- социальные нормы
- санкции
- оценочные показатели деятельности работника

186. Сколько видов имеет групповой социальный контроль?

- √ 2
- 3
- 5
- 6
- 4

187. какую часть номинальной заработной платы в Азербайджане составляет реальная заработная плата?

- 50%
- √ 90%
- 80%
- 70%
- 60%

188. какую способность работников увеличивает заработная плата?

- физическую
- умственную и моральную
- творческую
- √ покупательную
- моральную

189. к системе каких показателей относится уровень заработной платы?

- естественно прироста
- средней рождаемости
- √ качества жизни
- здоровья населения

- средней продолжительности жизни

190. Укажите страны с наиболее высокой ценой рабочей силы?

- бедные страны
- ✓ развитые страны
- страны Африки
- страны Северной Европы
- страны Азии

191. На каком уровне определяется цена рабочей силы в развитых странах?

- нижнем
- среднем
- физическом
- культурном
- ✓ верхнем

192. На каком уровне определяется цена рабочей силы в экономически слаборазвитых странах?

- ✓ нижнем
- среднем
- культурном
- физическом
- верхнем

193. каким образом определяются физические потребности работников?

- на основе второстепенных товаров
- на основе потребительской корзины
- на основе товаров длительного пользования
- ✓ на основе необходимых для жизни продуктов питания
- на основе товаров медицинского назначения

194. Выражением каких экономических отношений в условиях рынка является заработной платы?

- ✓ превращенная форма себестоимости и цены рабочей силы
- себестоимости потребленных продуктов
- себестоимости произведенной продукции
- себестоимости потребленных услуг
- себестоимости затраченных ресурсов

195. какой вопрос не учитывается при премировании работников?

- показатели премирования
- конкретный размер премий по цехам, профессиям и видам работ
- порядка и периодичность премирования
- ✓ численность управленческого персонала
- условия премирования

196. какая форма оплаты труда в развитых странах мира является доминирующей?

- прогрессивная
- ✓ повременная
- сдельная
- сдельно-премиальная
- бригадная

197. какая форма оплаты труда рабочих доминирует в экономике республики

- ✓ сделанная
- прогрессивная
- аккордная
- штучная
- повременная

198. Основное назначение дифференциации заработной платы состоит:

- в стимулировании производительности труда и улучшения условий труда
- в стимулировании роста квалификации и адаптации работников
- ✓ в стимулировании более высокой квалификации работника и производительности труда
- в стимулировании выработки и выполнения производственной программы
- в стимулировании качества работ и самих работников

199. Чем объясняется более высокий уровень оплаты труда?

- более высокой работоспособностью и ответственностью
- ✓ более высокой производительностью и качеством труда
- более высокой производительностью труда и ассортиментом
- большей содержательностью труда и выпуска режимом работы
- более высокой дисциплиной труда и условием труда

200. В каких отраслях экономики наиболее высокая заработная плата в республике?

- в сельском хозяйстве, сфере услуг, туризм
- в рыбном хозяйстве, легкой промышленности, здравоохранении
- ✓ в нефтедобывающей, финансовом секторе и информационных технологиях
- перерабатывающей, сельском хозяйстве, информационных технологиях
- в сельском хозяйстве, машиностроении

201. как определяется тарифная ставка любого разряда?

- ✓ как произведение тарифной ставки первого разряда и тарифного коэффициента соответствующего разряда
- как произведение тарифного коэффициента данного разряда и тарифной ставки 3-го разряда
- как произведение тарифного коэффициента данного разряда и тарифной ставки 4-го разряда
- как произведение тарифного коэффициента данного разряда и тарифной ставки 5-го разряда
- как произведение тарифной ставки 2-го разряда и тарифного коэффициента данного разряда

202. как определяется диапазон тарифной сетки?

- путем соотношения тарифных ставок 1-3 разрядов тарифной сетки
- ✓ путем соотношения тарифных ставок крайних разрядов тарифной сетки
- путем соотношения тарифных ставок 2-6 разрядов тарифной сетки
-) путем соотношения тарифных ставок 1-7 разрядов
- путем соотношения тарифных ставок 5-го и крайнего разряда

203. В чем состоит основная функция нормирования труда?

- в определении уровня оплаты работников
- ✓ в определении количественных затрат труда работников
- определении количества затрат труда рабочих
- определении количества затрат труда служащих
- дифференциации уровня оплаты работников

204. На что направлена регулирующая функция заработной платы?

- выступает регулятором спроса на товары
- выступает регулятором доходов и инвестиций
- выступает регулятором доходов и накоплений
- выступает регулятором спроса на услуги

✓ выступает регулятором платежеспособного спроса работников на товары и услуги

205. На что направлена стимулирующая функция заработной платы

- стимулирует повышение квалификации работника
- стимулирует увеличение количества производимой продукции
- стимулирует снижение уровня брака
- ✓ стимулирует повышение эффективности и профессионального мастерства работника
- стимулирует рост общего образования работника

206. Основная функция государственного регулирования заработной платы состоит:

- в установлении максимального уровня з\пл. для высших руководителей
- в установлении минимального уровня з\пл менеджеров
- в установлении максимального уровня з\пл рабочих
- ✓ в установлении минимального уровня з\пл. для всех работников
- в установлении максимального уровня з\пл служащих

207. Укажите внешние факторы, не влияющие на оплату труда:

- государственные акты и постановления
- ✓ международные акты и договора
- государственное регулирование и влияние профсоюзов
- решение парламента и состояние рынка труда
- решения правительства и состояния рынка труда

208. какой аспект не относится к сущности зарплаты в рыночной экономике?

- зарплата - это цена рабочей силы на рынке труда
- зарплата - это доход работника по количеству, качеству и результатам его труда
- зарплата - это доход работника, зависящий от результатов коллективного труда
- ✓ зарплата - это поощрение работника за экономию всех видов ресурсов
- зарплата - это стоимость средств потребления для самого работника и членов его семьи

209. Элементами чего являются ТкС?

- организации труда
- организации рабочих мест
- организации производства
- общественной организации труда
- ✓ тарифной системы

210. какие существуют формы премирования труда?

- ✓ индивидуальные и коллективные формы
- общие и особенные
- основные и дополнительные
- прямые и косвенные
- сдельные и повременные

211. Что не учитывается при выборе форм зарплаты?

- особенности оборудования
- особенности трудовой деятельности
- особенности применения норм труда
- ✓ особенности применяемого сырья и материалов
- особенности технологии

212. Что не относится к структуре зарплаты?

- тарифная часть зарплаты
- доплаты и компенсации
- премии
- ✓ медицинское страхование
- надбавки

213. Из скольких частей состоит зарплата управленческого персонала и ИТР?

- ✓ 2
- 4
- 5
- 6
- 3

214. Что определяет тарифная сетка?

- ✓ соотношения или различия в оплате труда по тарифу
- системы зарплаты и условия их внедрения
- нормирование труда и его совершенствование
- интенсивность труда и его результаты
- количество труда и его качество

215. Зарплата – это доход для общества...

- доход для предприятия
- полная стоимость труда
- расход для работника
- прибыль для предприятия
- ✓ расход для предприятия

216. Чем измеряется количество труда?

- количеством смен в серийном производстве
- количеством продукции, произведенной 1 рабочим
- объемом выработки на 1 рабочего
- нормой времени на единицу продукции
- ✓ количеством отработанного рабочего времени

217. Что не относится к принципам организации оплаты труда?

- количество и качество труда
- ✓ учет и планирование труда
- соотношение между производительностью и оплатой труда
- равная оплата за равный труд
- условия труда

218. Элементы организации оплаты труда:

- организация труда, стимулирование труда, тарифная система
- премирование, тарифная система, нормирование труда
- мотивация труда, нормирование труда, фонд оплаты труда
- фонд оплаты труда, тарифная система, организация труда
- ✓ формы и системы зарплаты, тарифная система, нормирование труда

219. Сколько имеется методов управления персоналом?

- 5
- 2
- ✓ 3
- 4

- 6

220. В персонал организации включается:

- ✓ личный состав организации, объединенный по профессионально-квалификационным признакам, выполняющий производственные и управленческие функции
- трудоспособная часть населения страны, пригодная к участию в общественно-полезном труде
- состав организации, включающей только вспомогательных работников
- часть работников организации, выполняющая производственные функции
- часть работников организации, выполняющая управленческие функции

221. Управление человеческими ресурсами предполагает:

- достижение компромисса между экономическими и социальными целями
- ✓ совмещение имеющихся человеческих ресурсов, их квалификации и потенциала со стратегией и целями компании
- горизонтальное управление, акцент на формирование команды
- децентрализованная кадровая функция в линейном управлении
- обеспечение наличия необходимых кадров

222. к качественной характеристике человеческих ресурсов можно отнести:

- ✓ совокупность различных качеств людей, определяющих их трудоспособность к производству материальных и духовных благ
- степень участия в труде трудоспособной части населения
- качественный показатель оценки трудоспособности населения
- количество трудоспособных людей, привлеченных к общественно-полезной деятельности
- обобщающий показатель человеческого фактора развития общественного производства

223. к методам изучения курса не относятся:

- аналитический
- метод социологических исследований
- статистический
- синтетический
- ✓ позитивистский

224. к принципам управления не относится?

- непрерывность
- системность
- оптимальность
- пропорциональность
- ✓ эргономичность

225. к основным методам управления не относится:

- социально-психологические
- ✓ технические
- экономические
- административные
- организационные

226. Из скольких этапов состоит история развития теории управления?

- ✓ 4
- 5
- 2
- 6
- 3

227. ... средство воздействия на конкретный объект для достижения предварительно поставленной, осознанной цели и получения результатов
- планирование
 - координация
 - регулирование
 - ✓ управление
 - контроль
228. какие из нижеследующих не относятся к социальному управлению?
- управление обществом
 - управление персоналом
 - управление производством
 - управление организациями
 - ✓ управление финансовыми ресурсами
229. кто является автором книги Принципы научного управления , изданной в 1911г?
- Г.Форд
 - В.Ленин
 - А.Файоль
 - ✓ Ф.Тейлор
 - Г.Эмерсон
230. Отличительная особенность человека - способность воздействовать на:
- предметы труда
 - на климат
 - средства труда
 - ✓ окружающий мир
 - орудия труда
231. Что относится к субъектам управления?
- специалисты и служащие
 - малые и большие социальные группы
 - ✓ управляющие и управляемые
 - комплексные и специализированные бригады
 - предприятия и организации
232. Что не является объектом управления?
- народное хозяйство и общество в целом
 - отдельные коллективы, предприятия, организации
 - конкретные отрасли народного хозяйства
 - социальные, экономические, политические и правовые процессы, происходящие в обществе
 - ✓ технико-технологические факторы производства
233. В составе экономически активного населения Азербайджана кого больше?
- женщин больше, чем мужчин
 - женщин больше, чем мужчин в сфере услуг
 - число мужчин равно числу женщин
 - мужчин и женщин равное количество
 - ✓ мужчин больше, чем женщин
234. Уровень образования у какой части экономически активного населения Азербайджана выше?
- ✓ у мужчин выше, чем у женщин

- у женщин выше, чем у мужчин
- одинаковый уровень
- в сфере обслуживания у мужчин выше, чем у женщин
- в сфере производства у мужчин выше, чем у женщин

235. кого включают в численность экономически активного населения?

- трудоспособное население
- ✓ включают занятых и безработных
- включает занятых и не занятых
- экономически не занятое население
- включает трудовые ресурсы и безработных

236. как называется часть населения, обеспечивающая предложение рабочей силы для производства товаров и услуг?

- экономически пассивное население
- ✓ экономически активное население
- трудоспособное население
- экономически не занятое население
- экономически не активное население

237. какой возраст у женщин в Азербайджане считается не трудоспособным?

- ✓ до 15 лет и свыше 59 лет
- до 17 лет и свыше 65 лет
- до 15 лет и свыше 65 лет
- до 16 лет и свыше 61 лет
- до 18 лет и свыше 66 лет

238. какой возраст у мужчин в Азербайджане считается не трудоспособным?

- до 17 лет и свыше 63 лет
- до 16 лет и свыше 65 лет
- до 18 лет и свыше 65 лет
- до 18 лет и свыше 66 лет
- ✓ до 15 лет и свыше 63 лет

239. При суженном воспроизводстве что больше, а что меньше?

- рождаемость превышает смертность
- число рождений равно числу смертей
- рождаемость превышает отток населения
- ✓ смертность превышает рождаемость
- рождаемость превышает смертность и приток населения

240. Естественный прирост населения –результат:

- механического движения населения
- взаимодействия рождаемости и механического движения населения
- взаимодействия рождаемости и перемещения населения
- взаимодействия смертности и механического движения населения
- ✓ взаимодействия рождаемости и смертности населения

241. какой характер носит воздействие человека на природу в процессе трудовой деятельности:

- многогранный характер
- специализированный характер
- ✓ двухсторонний характер
- односторонний характер
- многосторонний характер

242. Человек становится человеком только тогда, когда он развивается и живёт в:
- смешанной среде
 - биологической среде
 - ✓ социальной среде
 - физиологической среде
 - психологической среде
243. Основу какой теории управления составляют размышления демократического руководителя о своем работнике?
- I
 - ✓ Y
 - X
 - Z
 - H
244. Основу какой теории управления составляют размышления автократического руководителя о своем работнике?
- I
 - Y
 - ✓ X
 - Z
 - H
245. Что не относится к содержанию курса Управление человеческими ресурсами ?
- ✓ оценка эффективности деятельности предприятия
 - трудовые ресурсы и трудовой потенциал
 - здоровье и безопасность людей
 - интеллектуальный капитал и управление им
 - оценка эффективности труда персонала
246. Что является предметом курса Управление человеческими ресурсами ?
- организация и управление трудовой деятельностью на всех уровнях экономики
 - потенциал труда, общественный труд и его конкретная организация в условиях рынка
 - изучение структуры социально-трудовых отношений и механизма их функционирования
 - ✓ система социально-экономических отношений, возникающих по поводу формирования и эффективного использования человеческих ресурсов общества
 - социально-экономические и трудовые отношения, складывающиеся между работниками
247. Сущность управления человеческими ресурсами заключается в следующем:
- повышение социального статуса людей
 - оценка использования людьми орудий труда
 - медицинское обследование персонала
 - социальная защита работников
 - ✓ развитие человеческих ресурсов
248. кто впервые определил управление как особый вид деятельности?
- Аристотель
 - К.Маркс
 - ✓ Сократ
 - Д.Рикардо
 - А.Смит
249. При простом воспроизводстве что больше, а что меньше?

- смертность превышает рождаемость
- рождаемость превышает отток населения
- рождаемость превышает смертность
- рождаемость превышает смертность и приток населения
- ✓ число рождений равно числу смертей

250. При расширенном воспроизводстве что больше, а что меньше?

- смертность превышает рождаемость
- рождаемость превышает смертность и приток населения
- смертность превышает рождаемость и приток населения
- ✓ рождаемость превышает смертность
- рождаемость превышает отток населения

251. Из каких работников состоят трудовые ресурсы?

- из реальных и занятых на производстве и обслуживании
- из реальных и занятых в обслуживании
- из реальных, потенциальных и занятых на производстве
- ✓ из реальных и потенциальных
- из потенциальных и занятых на производстве

252. как человек воздействует на природу?

- преобразует природу по своему разумению
- изменяет и подчиняет природу хаотично
- ✓ изменяет и подчиняет природу своим потребностям
- изменяет и подчиняет природу по плану
- изменяет и подчиняет природу производственным потребностям

253. Почему человека называют существом биосоциальным?

- ✓ потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - биологическая и социальная
- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - гуманистическая и социальная
- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - биологическая и физиологическая
- потому, что в этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - физиологическая и социальная savab]
- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - биологическая и механическая

254. Объект управления на макроуровне – это:

- отдельный работник, а также совокупность работников, выступающий как трудовой коллектив
- весь персонал предприятия
- ✓ человеческие ресурсы общества
- персонал структурного подразделения предприятия
- представитель конкретной профессии, специальности

255. Субъект управления персоналом организации – это:

- руководители среднего и низшего звена
- руководители специализированных подразделений
- ✓ руководители всех уровней, выполняющие функции управления
- группа специалистов, выполняющих соответствующие функции в качестве работников кадровой службы
- конкретный руководитель структурного подразделения

256. Гуманистический подход к управлению персоналом означает:

- создание условий для повышения уровня специализации производства
- ✓ создание условий, способствующих степени отчуждения работника от его, трудовой деятельности
- влияние мотивации и интересов работника на результаты производства
- приоритет интересов производства над интересами работника

- приоритет интересов и потребностей работника над интересами производства

257. Современные концепции управления персоналом базируются на:

- на необходимости директивного управления
- ✓ теории всестороннего развития личности
- возрастающей роли личности работника
- принципах и методах административного управления
- на необходимости только либерального управления

258. Что играет наиболее важную роль в регулировании цивилизованных управленческих взаимоотношений?

- нормы морали, нормы труда, правовые нормы
- нормы морали, нормы потребления, нормы труда
- общественное мнение, нормы труда, правовые нормы
- ✓ нормы морали, нормы общественного поведения, общественное мнение
- нормы общественного поведения, нормы труда, нормы морали

259. С какими науками наиболее тесно связан курс Управление человеческими ресурсами ?

- философия, политология, финансы, отраслевая экономика, эконометрика
- психология, физиология, анатомия, эргономика, нормирование труда
- ✓ менеджмент, управление персоналом, экономика и социология труда, трудовое право
- экономическая теория, организация труда, статистика, нормирование труда, экономика промышленности
- психология, анатомия, эргономика, статистика, менеджмент

260. Что является основной особенностью управленческой деятельности?

- организация технического контроля на производстве
- организация материально-технического снабжения
- ✓ направление способностей, навыков и умений работников на достижение целей
- уровень использования оборудования работниками на предприятии
- обеспечение работой экономически-активного населения

261. Чем обусловлена необходимость возрастания на современном этапе роли персонала в деятельности фирм и предприятий?

- формированием рыночных отношений и развитием бизнес-климата
- уровнем развития научно-технического прогресса и внедрения его достижений
- ✓ возрастанием роли человеческого фактора в производстве, спроса на его интеллект и творческую деятельность
- уровнем механизации, автоматизации и компьютеризации производства
- развитием коллективных форм организации труда на предприятии

262. Что является главной целью в управлении человеческими ресурсами?

- обеспечение эффективного использования достижений НТП в обществе
- обеспечение эффективного использования природных ресурсов
- обеспечение эффективного использования технических ресурсов
- ✓ обеспечение эффективного использования объективных возможностей общества
- обеспечение эффективного использования производственных ресурсов

263. Что не относится к причинам роста спроса на науку управления?

- интеграция организационных, экономических и социальных связей в систему международных отношений
- ✓ развитие социальной инфраструктуры, политической системы
- развитие отраслей народного хозяйства, усложнение его структуры экономический рост;
- необходимость комплексного решения социально-экономических проблем и возрастания неопределённости в условиях рынка
- более эффективное использование достижений научно-технического прогресса и необходимость управления им на более высоком уровне

264. Сколько типов воспроизводства населения существует?

- 2
- ✓ 3
- 4
- 5
- 1

265. как природа воздействует на человека?

- ✓ совершенствует его и делает более трудолюбивым
- преобразует человека
- делает его более агрессивным и трудолюбивым
- делает его более враждебным природе
- совершенствует его навыки

266. кто является автором управленческой теорий X и Y?

- А.Файоль
- А.Маслоу
- У.Оучи
- ✓ Д.Макгрегор
- Ф.Тейлор

267. В задачи управления не входит:

- развитие технологии
- обеспечение развития структурных подразделений
- ✓ мотивация трудовой деятельности
- развитие производства
- регулирование трудовых отношений

268. Необходимым условием воспроизводства населения является:

- активность населения
- сплоченность населения
- ✓ занятость населения
- не занятость населения
- солидарность населения

269. Трудовые ресурсы как экономическая категория охватывает:

- физические и интеллектуальные способности людей в соответствии с условиями воспроизводства
- ✓ трудоспособная часть населения страны, обладающая психофизиологическими и интеллектуальными качествами и способная к участию в общественно-полезной деятельности
- средства, необходимые для воспроизводства рабочей силы
- цена труда, складывающаяся в результате взаимодействия спроса и предложения
- отношения по поводу воспроизводства рабочей силы

270. Укажите утверждение, не относящееся к структуре трудовых ресурсов

- трудоспособная часть населения в трудоспособном возрасте
- ✓ часть населения, не обладающая трудоспособностью
- граждане, временно не занятые трудовой деятельностью
- граждане, занятые в экономике страны старше трудоспособного возраста
- граждане, занятые в экономике страны младше трудоспособного возраста

271. По какому признаку нельзя классифицировать население относительно способности к труду?

- по признаку экономической неактивности
- ✓ по половому признаку

- по возрастному признаку
- по признаку трудоспособности
- по признаку экономической активности

272. Миграция – это:

- рост числа городов в стране и соответственно рост городского населения
- демографический бум в стране
- ✓ перемещение трудоспособного населения, связанное с переменой места проживания и работы
- рост численности населения в трудоспособном возрасте
- отток населения с оккупированных территорий

273. В экономически активное население включаются:

- инвалиды I и II группы
- ✓ занятые и безработные и ищущие работу
- трудоспособные и нетрудоспособные
- студенты и домохозяйки
- мужчины и женщины в трудоспособном возрасте

274. Что такое гендер ?

- это социально-экономический процесс старения населения
- ✓ это социально-обусловленная конструкция, отражающая биологический пол
- это миграция трудоспособного населения
- совокупность различных качеств людей, определяющих их трудоспособность
- это механизм взаимодействия работодателей и наемных работников

275. какой компонент не включается в рынок труда?

- субъекты рынка
- ✓ объекты
- рыночный механизм
- рыночная инфраструктура
- экономические программы

276. к экономически неактивному населению не относятся:

- домохозяйки
- ✓ занятые и безработные
- неработающие пенсионеры
- лица, обучающиеся на дневных отделениях учебных заведений
- инвалиды, полностью утратившие трудоспособность

277. Доля населения в трудоспособном возрасте в республике:

- непрерывно снижается
- меняется не значительно
- меняется циклично
- ✓ непрерывно растет
- не меняется

278. как характеризуется количественно занятость?

- уровнем загрузки
- уровнем занятости в производстве
- ✓ уровнем занятости
- уровнем занятости в сфере услуг
- уровнем нагрузки работников

279. Свободно избранная занятость предполагает, что:

- право распоряжения средствами производства принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику
- ✓ право распоряжения собственной рабочей силой принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику
- право распоряжения предметами труда принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику
- право распоряжения собственной рабочей силой принадлежит исключительно не владельцу, т.е. самому работнику
- право распоряжения средствами труда принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику

280. Продуктивная занятость – это занятость, соответствующая двум важнейшим требованиям:

- во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий минимальный уровень; во-вторых, труд каждого человека должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества
- во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть квалифицированным, максимально продуктивным для общества
- во-первых, занятость должна приносить трудящимся моральное удовлетворение, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества
- во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть максимально продуктивным для общества
- ✓ во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества

281. Дайте определение полной занятости:

- ✓ это обеспеченность профессиональным трудом, который приносит доход личности и достойное существование ему и его семье
- это обеспеченность любым видом труда, который приносит доход личности и достойное существование ему и его семье
- это обеспеченность работника квалифицированным трудом
- это обеспеченность профессиональным трудом в сфере обслуживания, который приносит доход личности и достойное существование ему и его семье
- это обеспеченность профессиональным трудом, который приносит уважение

282. какие виды занятости различают?

- продуктивную и свободно избранную занятость
- полную и продуктивную занятость
- полную; продуктивную и частичную занятость
- ✓ полную; продуктивную и свободно избранную занятость
- полную и свободно избранную занятость

283. Лица не поддающиеся классификации по статусу занятости –это:

- безработные, занимавшиеся ранее активной трудовой деятельностью, приносившей им определенный трудовой доход
- ✓ безработные, не занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, приносившей им трудовой доход
- безработные, не занимавшиеся ранее какой-либо трудовой деятельностью
- безработные, занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, приносившей им трудовой доход
- безработные, занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, ныне ведущие пассивный образ жизни

284. Неоплачиваемые работники семейных предприятий–лица:

- работающие за оплату на семейном предприятии владельцем, которого является их родственник
- ✓ работающие без оплаты на семейном предприятии владельцем, которого является их родственник
- работающие за оплату на семейном предприятии владельцем, которого является их близкий друг
- работающие без оплаты на не семейном предприятии владельцем, которого является их родственник
- работающие без оплаты на семейном предприятии владельцем, которого является их знакомый

285. Работодатели -лица:

- управляющие не собственным, либо уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием
- не управляющие собственным, но уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием
- не управляющие собственным, но уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием на короткий срок
- не управляющие собственным, но уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием на срок до 5 лет

✓ управляющие собственным, либо уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием

286. Работающие на индивидуальной основе:

- ✓ лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход, не использующие, либо использующие наемных работников только на короткий срок
- лица, не самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход
- лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, не приносящую им доход, не использующие, либо использующие наемных работников только на короткий срок
- лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, не приносящую им доход
- лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход, не использующие наемных работников

287. Дайте определение статуса наемных работников:

- это лица, работающие по устному договору
- это лица, работающие по не заключенному письменному контракту (договору)
- это лица работающие на индивидуальной основе
- ✓ это лица, работающие по заключенному письменному контракту (договору)
- это лица, работающие в счёт долга

288. Перечислите базовые принципы государственной политики в области содействия занятости:

- реализация права на добровольный труд; свободный выбор занятости
- ✓ обеспечение равных возможностей всем гражданам республики; реализация права на добровольный труд; свободный выбор занятости
- обеспечение равных возможностей всем гражданам республики; реализация права на добровольный труд
- обеспечение равных возможностей городским гражданам республики; реализация права на добровольный труд; свободный выбор занятости
- обеспечение равных возможностей всем гражданам республики; свободный выбор занятости

289. какой аспект человеческого развития раскрывает занятость?

- занятость населения
- аспект развития
- аспект вовлеченности
- аспект сплоченности населения
- ✓ социальный аспект развития

290. Одной из важнейших качественных характеристик трудовых ресурсов является:

- средний возраст
- опыт работы
- ✓ уровень их образования
- опыт работы в производстве
- средний стаж работы

291. Что означает расширенное воспроизводство трудовых ресурсов?

- ✓ восстановление потери трудоспособности и численности в больших размерах и лучшего качества, чем ранее функционировало
- увеличение объемов возмещения трудоспособности в качественном аспекте
- вовлечение в общественное производство ранее не занятых людей
- восстановление прежней численности работников взамен выбывающих из производства.
- увеличение объемов возмещения затрат труда в количественном аспекте

292. как называется социально-экономическое явление, при котором часть экономически активного населения не может предложить свою рабочую силу по независящим от них причинам?

- инфляция
- миграция
- кризис
- ✓ безработица

- гендер

293. кто представляет интересы наемных работников на рынке труда?

- государство
- ассоциации предпринимателей
- агентства по трудоустройству
- ✓ профсоюзы
- союзы промышленников

294. Для каких целей необходимо распределение трудовых ресурсов?

- для развития производства
- для повышения эффективности производства
- для ускорения НТП
- ✓ для удовлетворения потребности экономики в рабочей силе
- для уменьшения издержек производства

295. На какие подвиды можно подразделить форму занятости по способу участия в общественно-полезном труде?

- расширенная и суженая
- внешняя и внутренняя
- активная и неактивная
- ✓ по найму и на себя
- конкурентная и неконкурентная

296. какая из перечисленных характеристик не входит в содержание категории трудовые ресурсы ?

- способность к адаптации
- способность к инновационной деятельности
- способность человека к труду
- ✓ способность человека к парапсихологии
- потенциальная возможность реализации знаний и умений

297. Что из перечисленного не относится к формам занятости?

- рациональная
- ✓ трудоспособная
- полная
- продуктивная
- эффективная

298. Что такое сегментация на рынке труда?

- взаимодействие и согласование интересов работодателей и наемных работников
- ✓ разделение работников на устойчивые замкнутые сектора
- превышение спроса над предложением рабочей силы
- совокупность различных качеств людей, определяющих их трудоспособность
- социально-экономический процесс движения рабочей силы

299. какая часть трудовых ресурсов наиболее гибкая?

- ✓ молодежь
- пенсионеры
- инвалиды II и III групп
- лица, вышедшие на пенсию на льготных условиях
- женщины

300. качество интеллектуального потенциала характеризует:

- направленность профессиональной подготовки в системе среднего образования
- √ направленность профессиональной подготовки в системе высшего образования
- направленность профессиональной подготовки в системе высшего технического образования
- направленность профессиональной подготовки в системе высшего гуманитарного образования
- направленность профессиональной подготовки в системе специального образования

301. Что означает простое воспроизводство трудовых ресурсов?

- возмещение выбывающих из производства как объективный процесс
- расширенное возмещение трудоспособности по сравнению с предшествующим периодом;
- сокращение объемов возмещения трудоспособности по сравнению с предшествующим периодом
- √ восстановление потери трудоспособности и численности равноценно ранее функционирующему уровню
- количественное восстановление использованной в процессе труда энергии человека

302. Трудовой потенциал – это:

- совокупность социальных институтов развития трудовой сферы
- √ совокупность различных качеств людей, определяющих их трудоспособность
- совокупность носителей потенциальной и функционирующей рабочей силы
- совокупность лиц трудоспособного возраста
- совокупность занятых и безработных

303. В структуру рынка труда не включаются:

- субъекты
- √ конкуренция
- экономические программы
- социальные выплаты
- безработица

304. Трудовые ресурсы – это:

- совокупность человеческих ресурсов, занятых на конкретном предприятии, организации, фирме
- √ трудоспособная часть населения, обладающая интеллектуальными и физическими способностями к труду
- лица, обладающие определенной профессией
- лица, имеющие стаж работы в определенной сфере деятельности
- совокупность трудоспособных лиц в трудоспособном возрасте

305. какие различают виды миграции?

- социальная и политическая
- √ внешняя и внутренняя
- фрикционная структурная
- структурная и сезонная
- циклическая и сезонная

306. Укажите несуществующий вид воспроизводства трудовых ресурсов:

- простое
- экстенсивное
- интенсивное
- √ комбинированное
- расширенное

307. Что из перечисленного не относится к источникам формирования трудовых ресурсов?

- молодежь, вступающая в трудоспособный возраст
- работающие пенсионеры и работающие инвалиды II и III группы
- лица, вернувшиеся из армии и мест заключения
- √ лица, полностью утратившие трудоспособность

- лица, высвобожденные из домашнего и личного подсобного хозяйства

308. к основным причинам высвобождения работников с работы не относится:

- √ природные условия
- совершенствование организации труда
- структурные изменения
- совершенствование организации производства
- научно-технический прогресс

309. Модель рынка труда при участии профсоюзов характеризуется:

- наличием монополии одного работодателя
- сокращением спроса на рабочую силу со стороны работодателя
- снижением ставок заработной платы ниже, чем у конкурентов
- √ отстаиванием интересов наемных работников
- диктатом работодателя в решении социально-трудовых вопросов

310. Отличительный признак трудовых ресурсов:

- √ трудовые ресурсы – количественный показатель
- трудовые ресурсы – натуральный показатель
- трудовые ресурсы – показатель эффективности
- трудовые ресурсы – стоимостной показатель
- трудовые ресурсы – качественный показатель

311. Основной источник формирования трудовых ресурсов - это:

- работающие пенсионеры
- работающие инвалиды
- домохозяйки
- √ молодежь, вступающая в трудоспособный возраст
- лица, высвобожденные из личного подсобного хозяйства

312. к факторам, не влияющим на уровень безработицы, относится:

- спрос на потребительские товары
- предложение рабочих мест
- удовлетворение первичных потребностей
- √ медицинское обслуживание населения
- предложение бытовых услуг

313. к показателям эффективного использования трудовых ресурсов не относится:

- уровень занятости в обществе
- распределение работников по отраслям экономики
- √ развитие личностных качеств работников
- соотношение мужчин и женщин по отраслям экономики
- эффективность использования кадров на производстве

314. количественная определенность трудового потенциала не включает следующие показатели:

- численность трудоспособного населения
- фонд рабочего времени
- соотношение занятых и незанятых
- √ средства для воспроизводства рабочей силы
- длительность трудоспособного периода в жизни человека

315. В основные компоненты трудового потенциала включается:

- профессионально-квалификационный, ценностной, нравственный
- общественный, биологический, индивидуальный
- нравственный, физиологический, социальный
- ✓ психофизиологический, профессионально-квалификационный, личностный
- психофизиологический, инновационный, интеллектуальный

316. На какие подвиды можно подразделить форму занятости по способу участия в общественно-полезном труде?

- учтенная и неучтенная
- теневая и легальная
- полная и частичная
- ✓ по найму и свободная
- конкурентная и неконкурентная

317. Укажите количество основных базовых принципов в области государственной политики содействия занятости:

- 1
- ✓ 3
- 4
- 5
- 2

318. Перечислите основные статусы занятости:

- работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости
- наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости
- ✓ наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости
- наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий
- наемные работники; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости

319. Укажите количество статусов занятости:

- 4
- 3
- 2
- 1
- ✓ 5

320. Укажите количество основных показателей, характеризующих уровень образования:

- 5
- ✓ 3
- 2
- 1
- 4

321. На что влияет нарушение деятельности нервно-мышечной системы работника?

- на уменьшение отдачи
- ослабление ответственности
- на ослабление профессиональных навыков
- ✓ на снижение работоспособности
- на потерю трудовых навыков

322. Что значит быть здоровым?

- означает неопределенность физического и душевного состояния человека

- имеет одинаковое значение с понятием обеспечение безопасности
- означает обеспечение безопасности организации
- ✓ означает отсутствие болезней и травм у людей
- означает состояние с физической, умственной точки зрения

323. В чем отражаются вредные последствия от использования технического оборудования для работника?

- в ослаблении связи между работником и работой
- ✓ в возникновении производственных и профессиональных заболеваний
- в преждевременной усталости работника
- в уменьшении объема производства продукции
- в снижении качества продукции

324. На какие три условные группы можно разделить всех занятых в экономике?

- занятые в смешанном секторе; формальном негосударственном (частном); неформальном секторах
- формальном негосударственном (частном); неформальном секторах
- занятые в формальном государственном; неформальном секторах
- занятые в формальном государственном; формальном негосударственном (частном).
- ✓ занятые в формальном государственном; формальном негосударственном (частном); неформальном секторах

325. какие факторы влияют на претворение в жизнь мероприятий по охране труда?

- ✓ внутриорганизационные и внеорганизационные
- общие и личные
- экономические и социальные
- общественные и политические
- индивидуальные и особенные

326. Что необходимо для сохранения нормальной температуры в производственных зонах?

- уменьшение излучения
- ✓ создание искусственного микроклимата
- очистка воздуха от пыли
- отсутствие вентиляционной системы
- регулирование температуры

327. Что включается в факторы, отрицательно влияющие на производственный климат?

- безопасность труда
- ✓ комплекс вредных веществ
- благоприятные условия труда
- эмоциональное состояние работника
- психологическое состояние работника

328. как предотвратить влияние биологических факторов на здоровье работника?

- проведением структурных преобразований
- ✓ путем прививок
- усилением внимания к увеличению свободного времени
- сокращением рабочего дня
- осуществлением изменений в сменности работы

329. к физическому здоровью работника не относится:

- охрана безопасности людей
- защита от профессиональных заболеваний
- ✓ защита людей от социальных рисков
- сохранение умственного здоровья работника
- сохранение душевного здоровья работника

330. Причины профессиональных заболеваний:

- недостатки в специализации рабочих мест
- недостатки в планировке рабочих мест
- ✓ недостатки в обеспечении условий труда
- недостатки в оснащении рабочих мест
- недостатки в обслуживании рабочих мест

331. В чём состоит основная задача сводного баланса трудовых ресурсов?

- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства в промышленности
- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный экспортный объём производства
- ✓ сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства
- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные производственные ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства
- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства в лёгкой промышленности

332. Где находит отражение соотношение и регулирование отдельных пропорций в распределении трудовых ресурсов?

- в балансе труда
- в балансе рабочего времени
- ✓ в балансе рабочей силы
- в балансе производства
- в балансе материальных ресурсов

333. Перечислите основные причины разделения рынка труда на сегменты:

334. Каково назначение сводного баланса трудовых ресурсов?

- он сопоставляет наличие и расходование трудовых ресурсов, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам
- ✓ он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов, а с другой, их расходование, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам
- он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов, а с другой, расходование, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам квалифицированных работников
- он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов основного производства, а с другой, их расходование, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам
- он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам

335. Дайте определение виду сегмента рынка труда для которого характерны большая текучесть кадров и нестабильная занятость, низкий уровень заработной платы, отсутствие профессионального продвижения кадров:

- вспомогательный рынок труда
- первичный рынок труда
- ✓ вторичный рынок труда
- третичный рынок труда
- основной рынок труда

336. Дайте определение виду сегмента рынка труда для которого характерны стабильный уровень занятости и высокий уровень заработной платы, возможность профессионального продвижения:

- третичный рынок труда
- вспомогательный рынок труда
- ✓ первичный рынок труда
- основной рынок труда
- вторичный рынок труда

337. Скрытый рынок труда это:

- лица, которые формально заняты в производстве, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в производстве, но в тоже время в связи с увеличением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально не заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в сфере услуг, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- ✓ лица, которые формально заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены

338. Открытый рынок труда это:

- экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке
- экономически пассивное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все новые рабочие места во всех секторах экономики
- экономически пассивное население, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- ✓ экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики

339. какие виды рынка труда различают:

- ✓ открытый и скрытый рынок труда
- открытый, скрытый и пассивный рынок труда
- скрытый и закрытый рынок труда
- открытый и закрытый рынок труда
- открытый, скрытый и закрытый рынок труда

340. Главными составными частями рынка труда является:

- трудовые ресурсы и рабочие места вспомогательного производства
- ✓ совокупное предложение(П), охватывающее всю наемную рабочую силу и совокупный спрос (С)
- совокупное предложение(П), охватывающее всю наемную рабочую силу и рабочие места
- совокупная рабочая сила и совокупный спрос (С)
- трудовые ресурсы и рабочие места основного производства

341. Для рынка труда характерна высокая степень индивидуальности сделок:

- поскольку каждый работник имеет свои капризы
- поскольку каждый имеет свою точку зрения
- ✓ поскольку каждый работник в своем роде уникален
- поскольку каждый работник имеет свои взгляды
- поскольку каждый работник имеет свои вкусы

342. Функционированию рынка труда присущи следующие особенности:

- начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование не денежных аспектов сделки
- ✓ неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование не денежных аспектов сделки
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; существование не денежных аспектов сделки
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование натуральных отношений
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем

343. Согласно современной экономической теории цена труда на рынке труда выступает в виде:

- часовой ставки, не указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу

- заработной платы, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между участниками рынка
- дневной ставки, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- сдельной оплаты, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- ✓ заработной платы (часовой ставки), указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу

344. Сторонники марксистской теории считают, что на рынке труда продается:

- ✓ рабочая сила, т.е. способность к труду, которую эксплуатирует работодатель
- рабочая сила, которую использует работодатель
- труд, производящий прибыль
- непосредственно сам труд, производящий прибавочную стоимость
- способность к труду, которую эксплуатирует работодатель

345. Скрытый рынок труда это:

- лица, которые формально не заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- ✓ лица, которые формально заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в производстве, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в производстве, но в тоже время в связи с увеличением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в сфере услуг, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены

346. Открытый рынок труда это:

- экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке
- все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- экономически пассивное население, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- экономически пассивное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все новые рабочие места во всех секторах экономики
- ✓ экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики

347. какие виды рынка труда различают:

- ✓ открытый и скрытый рынок труда
- открытый и закрытый рынок труда
- скрытый и закрытый рынок труда
- открытый, скрытый и пассивный рынок труда
- открытый, скрытый и закрытый рынок труда

348. Главными составными частями рынка труда является:

- совокупная рабочая сила и совокупный спрос (С)
- трудовые ресурсы и рабочие места основного производства
- трудовые ресурсы и рабочие места вспомогательного производства
- ✓ совокупное предложение(П), охватывающее всю наемную рабочую силу и совокупный спрос (С)
- совокупное предложение(П), охватывающее всю наемную рабочую силу и рабочие места

349. Для рынка труда характерна высокая степень индивидуальности сделок:

- поскольку каждый работник имеет свои капризы
- поскольку каждый работник имеет свои взгляды
- ✓ поскольку каждый работник в своем роде уникален
- поскольку каждый имеет свою точку зрения
- поскольку каждый работник имеет свои вкусы

350. Функционированию рынка труда присущи следующие особенности:

- начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование не денежных аспектов сделки
- √ неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование не денежных аспектов сделки
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; существование не денежных аспектов сделки
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование натуральных отношений
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем

351. С чем связана фрикционная безработица?

- связана с изменением числа рабочих мест
- связана с изменением спроса на труд
- √ связана с изменением в предложении труда
- связана с изменением в развитии в экономики
- связана с изменением уровня занятости

352. Под безработицей обычно понимается:

- несоответствие на рынке труда, когда предложение труда соответствует спросу
- √ несоответствие на рынке труда, когда предложение труда превышает спрос
- соответствие предложения на рынке труда его спросу
- несоответствие на рынке труда ряда отраслей и территорий, когда предложение труда превышает спрос
- несоответствие на рынке труда, когда спрос на труд превышает предложение

353. к частным балансам трудовых ресурсов относятся:

- балансовые расчеты женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов
- балансовые расчеты трудовых ресурсов в территориальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов
- расчеты трудовых ресурсов в территориальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов
- балансовые расчеты трудовых ресурсов в вертикальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов
- √ балансовые расчеты трудовых ресурсов в территориальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов

354. Согласно современной экономической теории цена труда на рынке труда выступает в виде:

- часовой ставки, не указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- заработной платы, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между участниками рынка
- дневной ставки, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- сдельной оплаты, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- √ заработной платы (часовой ставки), указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу

355. Сторонники марксистской теории считают, что на рынке труда продается:

- √ рабочая сила, т.е. способность к труду, которую эксплуатирует работодатель
- рабочая сила, которую использует работодатель
- труд, производящий прибыль
- непосредственно сам труд, производящий прибавочную стоимость
- способность к труду, которую эксплуатирует работодатель

356. На сколько групп подразделяются факторы, влияющие на охрану труда?

- √ 2
- 4
- 5
- 6
- 3

357. С чем связана техническая эстетика?

- ✓ с культурой труда
- с дисциплиной труда
- с трудовым законодательством
- с трудовым поведением
- с производительностью труда

358. Основной фактор, влияющий на психическое состояние работника - это:

- окружающая среда
- биологический климат
- экологический климат
- экономический климат
- ✓ моральный климат

359. При осуществлении какой деятельности развивается человек?

- в процессе организации рабочих мест
- в процессе улучшения условий труда
- в процессе обучения кадров
- в процессе ротации кадров
- ✓ в процессе трудовой деятельности

360. какая деятельность осуществляется целью охраны труда?

- социально-психологическая
- ✓ по сохранению здоровья и безопасности
- экономическая
- психо-физиологическая
- общественно-организационная

361. к факторам, вызывающим профессиональные заболевания, не относятся:

- химические вещества
- экологические факторы
- ✓ экономические факторы
- социально-психологические факторы
- физические факторы

362. Позиция руководства в связи с охраной труда относится к:

- ✓ к факторам обеспечения охраны труда
- к факторам, влияющим на повышение профессионально-квалификационного уровня работников
- к факторам, связанным с расширением производственной программы
- к факторам, связанным с организацией рабочих мест
- к факторам повышения объема производства продукции

363. к внутриорганизационным факторам, влияющим на охрану труда, не относятся:

- позиция руководства
- внедрение новой технологии
- использование новой техники
- ✓ финансовый план предприятия
- средства, расходуемые на мероприятия по охране труда

364. к внешнеорганизационным факторам, влияющим на охрану труда, не относятся:

- Конституция страны
- международные организации

- профсоюзные организации и объединения
- √ позиция руководства
- юридические нормы

365. Факторы, влияющие на охрану труда в организации:

- горизонтальные и вертикальные
- √ внутренние и внешние
- социально-экономические
- общественно-организационные
- линейно-функциональные

366. к мероприятиям по охране труда не относится:

- безопасность условий труда
- √ юридическая безопасность
- безопасность организаций
- безопасность работников
- безопасность рабочих мест

367. С чем связано понятие безопасности на производстве?

- с общим здоровьем работника
- душевным здоровьем
- √ с физическим здоровьем
- умственным здоровьем
- с умственным и физическим здоровьем

368. Что такое охрана труда?

- охрана рабочей силы
- охрана условий труда
- охрана рабочих мест
- охрана прав работника
- √ охрана здоровья работника

369. как называется разделение рабочих и рабочих мест на устойчивые, замкнутые сектора, зоны, которые ограничивают мобильность рабочей силы своими границами:

- обособление рынка труда
- совершенствование рынка труда
- специализация рынка труда
- разделение рынка труда
- √ сегментация рынка труда

370. Что не входит в оздоровление условий труда?

- обеспечение нормального уровня освещенности
- √ технико-технологическое оснащение производства
- обеспечение работников специальной одеждой и средствами защиты
- уменьшение производственного шума и вибрации
- соответствующая окраска производственных строений и оборудования

371. От чего зависит достижение высокой культуры производственных строений?

- √ от чистоты и порядка производственных строений
- от определения производственных зон
- от совершенствования производственных отраслей
- от совершенствования условий труда
- от охраны окружающей среды

372. Что составляет основу психических процессов, связанных с трудовой деятельностью?

- процессы, связанные с движением мышц
- химические процессы
- ✓ физиологические процессы
- умственные процессы
- духовные процессы

373. Основная цель программы безопасности на предприятии:

- ✓ ликвидировать опасности на производстве
- обеспечить социальную защиту работников
- уменьшить степень сложности работы
- обеспечить работников соответствующими приспособлениями
- обеспечить здоровье работников

374. Основная цель принятой на предприятии программы здоровья - это:

- улучшение эмоционального состояния работника
- проведение аттестации на рабочих местах
- обеспечение баланса между численностью работников и рабочих мест
- ✓ медицинское обследование работника во время приема на работу
- проверка уровня подготовки рабочих мест

375. Сколько имеется групп факторов по причинам профессиональных заболеваний?

- 5
- 7
- 6
- 3
- ✓ 4

376. Что относится к мероприятиям по безопасности труда?

- мероприятия, связанные с охраной здоровья работников
- мероприятия по совершенствованию организации труда
- мероприятия по социальной защите работников
- мероприятия по повышению эффективности рабочих мест
- ✓ мероприятия по улучшению условий труда на предприятии

377. В чем заключается охрана труда?

- во взаимодействии работника и рабочих мест
- во взаимодействии условий труда и содержания работы
- во взаимодействии условий труда и рабочих мест
- ✓ во взаимодействии здоровья и безопасности работника
- во взаимодействии работника и руководителя

378. Численность работников в группах, получающих образование:

- 7-8 человек
- ✓ 5-6 человек
- 12-15 человек
- 4-5 человек
- 8-10 человек

379. Чем объясняется повышенная актуальность охраны труда в Азербайджане?

- тем, что 50% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс

- тем, что более 90% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс
- тем, что 60% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс
- тем, что более 95% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс
- ✓ тем, что более 80% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс

380. Сколько средств тратят ведущие организации на развитие профессий?

- ✓ 2-10% от фонда заработной платы
- 4-11% от фонда заработной платы
- 6-7% от фонда заработной платы и дохода предприятия
- 14-15% от фонда развития предприятия
- 8-10% от дохода предприятия

381. Что такое степень?

- степень восприятия нововведений
- навыки выполнения работы
- достигнутые в определенной сфере знания
- дифференциация знаний и способностей
- ✓ уровень освоения специальности

382. Что такое специальность?

- освоение специальных знаний, нововведений и высокая работоспособность
- ✓ углубление профессии и ее нацеленность по различным направлениям
- выполнение более сложных и трудных работ
- профессиональная дифференциация
- отличие выполняемых работ по степени сложности

383. Что такое профессия?

- результат нововведений, способностей и умственной деятельности
- способность к выполнению работы на конкретном рабочем месте
- ✓ совокупность необходимых теоретических знаний и практических навыков с целью осуществления конкретной деятельности
- достижение определенного опыта при получении профессионального образования
- получение новых знаний и опыта

384. к категории средней тяжести относятся:

- ✓ работы, связанные с постоянной ходьбой, переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя
- работы, связанные с постоянной быстрой ходьбой, переноской значительных тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя
- работы, связанные с периодической ходьбой, переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя
- работы, связанные с периодической ходьбой, переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые сидя
- работы, не связанные с постоянной ходьбой и переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя

385. На какие группы принято условно делить физические работы по степени тяжести?

- средней тяжести, тяжёлые
- лёгкие, тяжёлые
- ✓ лёгкие, средней тяжести, тяжёлые
- лёгкие, ниже средней тяжести, тяжёлые
- лёгкие, средней тяжести

386. Что не относится к основным задачам управления человеческим капиталом?

- планировать и претворять в жизнь инвестиции в образование и развитие работника
- освоить новшества, развивать знания и навыки
- ✓ обеспечить номенклатуру должностей и безопасность работников
- осуществлять измерение человеческого капитала
- повысить качество работы на основе использования внешних и внутренних инвестиций

387. В чем заключается сущность человеческого капитала?

- в повышении уровня жизни работников
- ✓ в обеспечении развития человеческого фактора организации
- в аккумуляции интеллектуальных нововведений
- в совокупности специальных знаний и умений
- в обеспечении развития предприятия

388. коллективный труд – это такой труд, когда люди:

- ✓ когда люди работают не изолированно, а сообща, объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива не имеет значения
- работают в основном производстве изолированно, не объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду)
- работают врознь, не объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива имеет важное значение
- работают не изолированно, а сообща, объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива не должен превышать 15 человек
- когда люди работают изолированно, а сообща, не объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива не имеет значения

389. Теория человеческого капитала базируется на достижениях следующих теорий:

- институциональной теории, неокейнсианства
- неоклассической теории Мальтуса, неокейнсианства
- неоклассической теории, неокейнсианства
- ✓ институциональной теории, неоклассической теории, неокейнсианства
- институциональной теории, неоклассической теории

390. Что является главным фактором формирования и развития инновационной экономики:

- общественный капитал
- интеллектуальный капитал
- производственный капитал
- ✓ человеческий капитал
- социальный капитал

391. Первоначально под человеческим капиталом понималась лишь:

- совокупность инвестиций, повышающая его способность к труду
- ✓ совокупность инвестиций в человека, повышающая его способность к труду – образование и профессиональные навыки
- совокупность инвестиций в образование и профессиональные навыки
- совокупность инвестиций производство, повышающая продуктивность
- совокупность инвестиций в производство человека

392. к категории тяжелых относятся:

- ✓ работы, связанные с систематическим физическим напряжением, а также с постоянными передвижениями и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей
- работы, связанные с систематическим физическим напряжением, а также с постоянными передвижениями и переноской незначительных (до 10 кг) тяжестей
- работы, связанные с не физическим напряжением, а также с переноской незначительных (до 10 кг) тяжестей
- работы, связанные с лёгким напряжением, а также с постоянными передвижениями
- работы, связанные с систематическими, постоянными передвижениями и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей

393. Что понимается под условиями труда?

- тем, что более 80% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс
- внешняя среда, окружающая производство
- внутренняя среда, окружающая человека
- внутренняя среда производства

✓ внешняя среда, окружающая человека

394. Экономическое значение охраны труда определяется:

- количеством мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- значимостью мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- эффективностью мероприятий по улучшению обеспечения и повышению безопасности труда
- ✓ эффективностью мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- качеством мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда

395. Перечислите основные задачи охраны труда:

- свести к минимуму поражения работающего с одновременным обеспечением комфорта при максимальной производительности труда
- обеспечение комфорта при максимальной производительности труда
- ✓ свести к минимуму вероятность заболевания или поражения работающего с одновременным обеспечением комфорта при максимальной производительности труда
- свести к минимуму вероятность заболевания или поражения работающего с одновременным обеспечением комфорта
- свести к минимуму вероятность заболевания с одновременным обеспечением комфорта при максимальной производительности труда

396. Что является главной причиной скрытой безработицы?

- спад производства и неадекватное ему повышение занятости
- спад производства и симметричное ему сокращение занятости
- спад производства и симметричное ему повышение занятости
- спад производства и неадекватное ему повышение занятости
- ✓ спад производства и неадекватное ему сокращение занятости

397. как называется вид безработицы, которая вызывается спадом производства, снижением инвестиций в экономику?

- ✓ циклическая безработица
- сезонная безработица
- временная безработица
- фрикционная
- структурная безработица

398. С чем связана структурная безработица?

- с изменением в течении 2 лет структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд
- с изменением в течении 6 месяцев структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд
- с изменением в течении месяца структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд
- ✓ с изменением со временем структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд
- с изменением в течении года структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд

399. какие принципы не применяются во время получения образования пожилыми людьми?

- актуальность
- участие
- закрепление
- обратная связь
- ✓ прямая связь

400. какие косвенные методы не используются при оценке эффективности программ образования?

- ✓ наблюдение за поведением сотрудника
- тесты, проводимые до и после образования

- средства анкетирования и открытого обсуждения
- изучение анкеты и документов сотрудника
- наблюдение за восприятием сотрудника во время образования

401. Сколько средств тратит Дженерал моторс в год на развитие профессии?

- ✓ больше 1 млрд. долларов
- 2 млрд. долларов
- 3 млрд. долларов
- 5 млрд. долларов
- 0,5 млрд. долларов

402. как влияет развитие профессии на финансовые результаты предприятия?

- обеспечивает привязанность работников к предприятию
- положительно влияет на мотивацию работников
- создает благоприятный климат в организации
- претворяет в жизнь управленческие нововведения
- ✓ обеспечивает повышение прибыли

403. Что не относится к значению профессионального образования?

- повышение профессионализма работника и освоение нововведений
- ✓ совершенствование технического уровня конкретных подразделений предприятия
- высокое качество выполнения работы
- повышение производительности труда, отсутствие брака
- повышение уровня квалификации работника, получающего образование

404. Что подразумевает развитие организации?

- ✓ увеличение профессионализма и уровня квалификации сотрудников
- освоение передовых технологических процессов
- повышение эффективности обслуживания рабочих мест
- внедрение новых технологий
- увеличение эффективности использования оборудования

405. Основная задача менеджера в разработке стратегии развития человеческого капитала:

- осуществляет сбор необходимых материалов для разработки стратегии
- ✓ разрабатывает и обосновывает методы измерения человеческого капитала
- выявляет соответствие работника занимаемой должности
- изучает нововведения и передовой опыт
- анализирует существующее положение

406. Что не относится к стратегии развития человеческого капитала?

- управление знаниями и навыками
- ✓ качество и эффективность производства
- принятие управленческого решения
- структура управления человеческими ресурсами
- люди как основной ресурс организации

407. Раскройте сущность ручного и механизированного труда:

- ручной труд осуществляется или полностью вручную, или с помощью автоматов; механизированный труд осуществляется с помощью механизированных средств труда
- ручной труд осуществляется единолично; механизированный труд, осуществляется коллективно
- ручной труд осуществляется или полностью вручную, или с помощью механизированных орудий труда; механизированный труд осуществляется с помощью ручных орудий труда
- ручной труд осуществляется в основном производстве; механизированный труд в коллективном

- ✓ ручной труд осуществляется или полностью вручную, или с помощью ручных орудий труда; механизированный труд, который осуществляется с помощью механизированных орудий труда

408. Раскройте сущность абстрактного и конкретного труда:

- ✓ абстрактный труд создаёт стоимость товара, а конкретный - его потребительскую стоимость
- абстрактный труд создаёт стоимость товара, а конкретный - его меновую стоимость
- абстрактный труд создаёт стоимость товара, а конкретный - его качество.
- абстрактный труд создаёт качество, а конкретный - его потребительскую стоимость
- конкретный труд создаёт стоимость товара, а абстрактный - его потребительскую стоимость

409. Укажите классификацию человеческого капитала:

- человеческий капитал фирмы; семейный человеческий капитал
- индивидуальный человеческий капитал; национальный человеческий капитал
- человеческий капитал общества
- ✓ индивидуальный человеческий капитал; человеческий капитал фирмы; национальный человеческий капитал
- человеческий капитал фирмы; национальный человеческий капитал

410. Человеческий капитал в широком смысле — это:

- производительный фактор экономического развития производства
- интенсивный производительный фактор социального развития
- ✓ интенсивный производительный фактор экономического развития, развития общества и семьи
- интенсивный производительный фактор развития семьи
- интенсивный производительный фактор развития общества

411. В показателе тяжести труда находит выражение:

- количественная и качественная оценка всех факторов производственной среды
- оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на человека
- количественная и качественная оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на человека
- ✓ количественная и качественная оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на работоспособность, здоровье и жизнедеятельность человека
- оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на работоспособность, здоровье и жизнедеятельность человека

412. Вклад Г.Бэккера в развитие теории человеческого капитала:

- он обосновал эффективность вложений в капитал и сформулировал экономический подход к человеческому поведению
- он обосновал эффективность вложений в капитал и сформулировал свой подход к человеческому поведению
- он обосновал важность вложений в капитал и сформулировал социальный подход к человеческому поведению
- он обосновал не эффективность вложений в человеческий капитал и сформулировал экономический подход к организационному поведению
- ✓ он обосновал эффективность вложений в человеческий капитал и сформулировал экономический подход к человеческому поведению

413. На сколько групп принято условно делить физические работы по степени тяжести:

- 1
- ✓ 3
- 4
- 5
- 2

414. Охрана труда включает в себя:

- систему законодательных актов, гигиенических и лечебно - профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- ✓ систему законодательных актов, социально-экономических, организационно-технических, гигиенических и лечебно - профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда

- систему законодательных актов, социально-экономических, организационно-технических средств, обеспечивающих сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- систему мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- систему организационно-технических, гигиенических и лечебно - профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда

415. какие факторы не учитываются при обосновании программ профессионального образования?

- сохранение работы и должности
- повышение заработной платы
- нововведения и их освоение
- ✓ ознакомление с предприятием
- получение высокой должности

416. Задача, не стоящая перед профессиональным образованием:

- получать знания, навыки, изучать нововведения
- повышать доход работника
- выполнять сложную и трудную работу
- повышать работоспособность сотрудника
- ✓ решать проблемы в конкретных подразделениях предприятия

417. какие работники в основном привлекаются к профессиональному образованию в развитых странах?

- все руководящие работники
- ✓ руководители среднего уровня и технические специалисты
- руководители различных подразделений предприятия
- рабочие различных профессий
- специалисты и служащие

418. Развитие профессий означает:

- освоение новых знаний в рамках профессии
- ✓ процесс подготовки к выполнению новых производственных функций и задач
- процесс повышения знаний работника
- увеличение профессиональных навыков и работоспособности
- готовность сотрудника к решению новых производственных проблем

419. Система развития профессии означает:

- ✓ управление профессиональным образованием, подготовка кадрового резерва, развитие карьеры
- выбор и размещение рабочих кадров
- планирование развития профессионального образования
- выявление возможностей соединения профессий и функций
- выбор и размещение руководящих кадров

420. как влияет развитие профессии на сотрудника?

- повышает конкурентоспособность на рынке труда
- ✓ получает новые знания и опыт, осваивает нововведения
- повышает производительность труда
- не производит бракованную продукцию
- решает определенные проблемы на производстве

421. какие показатели не используются при измерении человеческого капитала?

- показатели стоимости знаний
- показатели принятия управленческого решения
- показатели профессионально-квалификационная уровня

- показатели оценки инвестиций в образование
- ✓ показатели оценки деятельности предприятия

422. Стратегия развития человеческого капитала предполагает:

- ожидаемые результаты от развития и использования работников
- внедрение системы измерения человеческого капитала
- измерение себестоимости на предприятии
- использование совокупности методов измерения производительности труда
- ✓ эффективное использование знаний и навыков всех работников для достижения цели предприятия

423. какие вопросы исследует организация управления человеческим капиталом?

- ✓ изучение факторов эффективности использования человеческого капитала, внедрение нововведений и непрерывное образование
- выявление знаний, их эффективное использование
- удовлетворение потребностей предприятия и его работников
- создание соответствующего климата для организованного и индивидуального образования работников
- нововведения для достижения стратегических целей, освоение нововведений, выявление скрытых знаний

424. Что не относится к стратегии управления человеческим капиталом?

- управление знаниями и поиск ресурсов
- внедрение программ образования и развитие предприятия
- развитие человеческого капитала и увеличение инвестиций в него
- ✓ регулирование заработной платы работников
- выявление способности работников и повышение эффективности работы

425. Чему служат инвестиции в человеческий капитал?

- выступают увеличения дохода
- выступают получения дохода
- ✓ сохранению и увеличению человеческого капитала
- увеличению способностей работника
- увеличению качества продукции

426. Организация труда является составной частью:

- организации технического процесса
- организации технологических процессов
- ✓ организации производства
- условий труда и охраны труда
- эффективности процесса труда

427. Сколько форм кооперации труда существует на предприятии?

- ✓ 4
- 6
- 5
- 3
- 7

428. Сколько видов разделения труда имеется на предприятии?

- 2
- 5
- 7
- ✓ 4
- 3

429. Выражением чего является метод труда?

- метод реализации производственных процессов
- метод реализации технологических процессов
- метод реализации простых процессов
- метод реализации сложных процессов
- ✓ метод реализации трудовых операций

430. Отличительная особенность человека - способность воздействовать на:

- предметы труда
- окружающий мир
- средства труда
- на климат
- орудия труда

431. Чем занимается вспомогательный персонал (технические исполнители) в системе управления:

- осуществляет общее обслуживание аппарата управления
- ✓ осуществляет информационное обслуживание аппарата управления
- осуществляет информационное обслуживание менеджеров
- осуществляет информационное обслуживание служащих
- осуществляет техническое обслуживание аппарата управления

432. На сколько этапов можно условно разбить процесс управления?

- 2
- ✓ 4
- 5
- 6
- 3

433. Укажите основной фактор, воздействующий на процесс разделения и кооперации труда:

- ✓ НТП
- техническая революция
- система человек – машина
- общественные процессы
- информационные технологии

434. к направлениям развития НОТ не относится

- развитие форм и методов труда
- совершенствование режимов труда и отдыха
- повышение профессионального уровня работников
- оптимизация трудовых соглашений
- ✓ совершенствование разделения и кооперации труда

435. Трудовую дисциплину можно охарактеризовать следующим образом:

- ✓ форма проявления отношения работника к его трудовой деятельности
- взаимоотношения работников
- форма проявления активности в трудовой деятельности
- стимулирование трудовой активности
- активность работника в процессе труда

436. Под процессом труда понимается следующее:

- ✓ сущность трудовой деятельности
- основа производственного процесса

- организация затрат труда
- форма организации производственного процесса
- сущность производственных процессов

437. Формы реализации мер по укреплению дисциплины труда:

- √ добровольные и принудительные
- физические и технические
- эстетические и гигиенические
- реальные и номинальные
- экономические и социальные

438. к основным задачам нормирования труда не относится:

- стимулирование повышения квалификации работника
- √ создание условий для улучшения окружающей среды
- создает возможность для совершенствования оплаты труда
- является основой внутрипроизводственного планирования
- создание условий для выявления резервов роста производительности труда

439. Что не относится к основным функциям нормы труда?

- показатель эффективности трудовых процессов
- показатель уровня интенсивности труда
- основа организации труда
- важный мотиватор трудовой деятельности
- √ показатель технической вооруженности труда

440. Что не относится к методам укрепления дисциплины труда?

- правовые
- моральные
- √ эстетические
- организационные
- материальные

441. Разделение труда выражает:

- √ расчленение видов труда, специализацию работников
- образование работников, обновление приемов труда
- профессиональное обучение работника
- совершенствование производственной программы
- размещение кадров, совершенствование производства

442. как связаны НОТ и организация труда?

- √ они связаны как единое и его часть
- они имеют одинаковое значение
- они одного уровня
- они связаны горизонтально
- они противоположны друг другу

443. Что отражает НОТ?

- √ высший уровень организации труда
- разделение и кооперация труда
- совокупность средств труда
- методы трудового процесса
- производительную силу труда

444. к направлениям НОТ не относятся:

- совершенствование приемов и методов труда
- подготовка и повышение квалификации тестов
- совершенствование режимов труда и отдыха
- √ определение объема производства
- улучшение условий труда

445. к видам разделения труда не относятся:

- функциональное
- профессионально-квалификационное
- операционное
- √ экономическое
- технологическое

446. каковы уровни управления на предприятиях и в организациях?

- первый, второй, третий
- микро, мезо, макро
- основной, дополнительный, вспомогательный
- единичный, частичный, общий
- √ низший, средний, высший

447. к норме труда не относится:

- норма выработки
- √ техническая норма
- норма управляемости
- норма численности
- норма обслуживания

448. к принципам НОТ не относится:

- экономичность
- √ равенства
- системность
- оптимальность
- параллельности

449. Основной фактор, влияющий на процесс разделения и кооперации труда:

- информационные технологии
- человеко-машинная система
- эргономика
- глобализация производственного процесса
- √ НТП

450. к видам разделения труда на предприятии не относится:

- операционное
- профессионально-квалификационное
- технологическое
- функциональное
- √ организационно-техническое

451. кого включают в численность экономически активного населения?

- включает занятых и не занятых
- √ включают занятых и безработных

- трудоспособное население
- включает трудовые ресурсы и безработных
- экономически не занятое население

452. какой возраст у женщин в Азербайджане считается не трудоспособным?

- до 16 лет и свыше 61 лет
- до 17 лет и свыше 65 лет
- ✓ до 15 лет и свыше 59 лет
- до 15 лет и свыше 65 лет
- до 18 лет и свыше 66 лет

453. какой характер носит воздействие человека на природу в процессе трудовой деятельности:

- односторонний характер
- многосторонний характер
- специализированный характер
- ✓ двухсторонний характер
- многогранный характер

454. А.Маслоу классифицировал человеческие потребности согласно их значимости в следующие:

- 2 группы
- 6 групп
- ✓ 5 групп
- 4 группы
- 3 группы

455. Одной из наиболее известных теорий поведения, учитываемых в западной практике управления, является:

- теория иерархии услуг американского учёного А.Маслоу
- теория иерархии работ американского учёного А.Маслоу
- теория иерархии целей американского учёного А.Маслоу
- теория иерархии задач американского учёного А.Маслоу
- ✓ теория иерархии потребностей американского учёного А.Маслоу

456. какие отношения определяют техническую сторону организации труда:

- те связи и отношения, которые складываются между не членами бригады под воздействием техники и технологии
- те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под окружающей среды
- те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием предметов труда
- те связи и отношения, которые складываются между членами бригады под воздействием техники и технологии
- ✓ те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием техники и технологии

457. Содержание труда предопределяется, используемыми в процессе производства:

- режимом работы оборудования
- механизмами и средствами труда
- ✓ предметами и средствами труда
- машинами и механизмами
- режимом труда и отдыха

458. В Азербайджане соотношение между умственным и физическим трудом все более меняется в пользу:

- более индивидуального, низко продуктивного труда в сфере услуг
- ✓ более творческого, высокопродуктивного, и перспективного умственного труда
- менее творческого, высокопродуктивного, и немеханизированного труда
- индивидуального, низко продуктивного труда в мелких цехах
- более индивидуального, низко продуктивного труда в сфере производства

459. В процессе организации труда какие взаимоотношения устанавливаются между работниками?
- √ вертикальные и горизонтальные
 - технические и статические
 - формальные и не формальные
 - официальные и не официальные
 - внутрипроизводственные и внепроизводственные
460. В системе организации труда на предприятии какие отношения являются определяющими?
- психологические отношения
 - юридические отношения
 - √ производственные отношения
 - экономические отношения
 - социальные отношения
461. каков уровень занятости по отраслям в Азербайджане?
- √ до 70% всех занятых приходится на производственные отрасли, 20% на сферу услуг
 - до 90% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг
 - до 60% всех занятых приходится на производственные отрасли, 30% на сферу услуг
 - до 80% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг
 - до 75% всех занятых приходится на производственные отрасли, 25% на сферу услуг
462. Изменения в трудовой деятельности обуславливают:
- глубокие изменения в культурном уровне работников и соответственно, в их социально-общественном статусе
 - √ глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их социально-общественном статусе
 - глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их социальном статусе
 - глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их межличностном статусе
 - глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их общественном статусе
463. От чего не зависят формы общественного разделения труда?
- от характера общественной формации
 - от экономических законов
 - от социально-экономической политики государства
 - √ от характера производственных отношений
 - от форм собственности
464. Разделение и кооперация труда выступают как:
- фаза общественного воспроизводства
 - элемент организации оплаты труда
 - средство адаптации к труду
 - средство стимулирования труда
 - √ элемент организации общественного труда
465. На сколько групп подразделяются основные мероприятия по совершенствованию НОТ:
- 2
 - 4
 - 5
 - 6
 - √ 3
466. к формам кооперации труда на предприятии не относится:
- √ межпроизводственная кооперация

- внутрицеховая кооперация
- межцеховая кооперация
- внутривзводная кооперация
- межвзводная кооперация

467. Что такое дисциплина труда?

- ✓ форма выражения отношения работника к трудовой деятельности
- взаимоотношения между работниками
- процесс мотивации трудовой деятельности
- стимулирование трудовой деятельности
- активность работника в трудовом процессе

468. Что не относится к причинам сокращения рабочих мест?

- специализация производства и кооперация труда
- совершенствование производства и его комбинирование
- ускорение технического прогресса
- ✓ повышение качества продукции
- уровень разделения и кооперации труда

469. к цели организации труда не относится:

- производить максимум продукции при минимуме затрат труда
- эффективно использовать фонд рабочего времени
- обеспечить повышение производительности труда
- ✓ разрабатывать производственную программу
- создать благоприятные условия для развития человека

470. Что выражает разделение труда?

- ✓ расчленение трудовых процессов, специализацию работников
- обучение работников, обновление приемов труда
- специализация рабочих мест, размещение кадров
- расчленение приемов труда, обновление методов труда
- размещение кадров, совершенствование производства

471. Основные задачи НОТ:

- технологические, производственные, экономические
- организационные, технические, экономические
- научные, технологические, организационные
- ✓ экономические, социальные, психо-физиологические
- технические, производственные, социальные

472. какие существуют виды планировки рабочих мест?

- ✓ внешняя, внутренняя
- простая, сложная
- подвижная, стационарная
- одноэтапная, многоэтапная
- открытая, закрытая

473. На какие компоненты делится трудовая операция?

- ✓ трудовые движения, трудовые действия, трудовые приемы
- перерывы, машинное время, время обслуживания
- предметы труда, оснащение рабочих мест, специализация работников
- средства труда, производственные помещения, трудовые приемы
- средства труда, предметы труда, рабочая сила

474. Что включается в процесс производства?

- √ трудовой процесс, технико-технические процессы
- рабочее время, организация производства
- обслуживание рабочих мест, специализация работников
- совершенствование средств производства, приемы труда
- производительные силы, рабочие места

475. Что включается в процесс труда?

- √ средства производства, предмет труда и рабочая сила
- рабочая поза, трудовые движения, методы труда
- трудовая дисциплина, трудовые отношения, трудовые соглашения
- средства производства, мотивация труда, моральное поощрение
- трудовые функции, операции, трудовые приемы

476. к видам разделения труда относятся:

- организационное, технологическое, экономическое, операционное
- социологическое, организационное, техническое, функциональное
- √ функциональное, технологическое, операционное, профессионально-квалификационное
- технологическое, техническое, организационное, экономическое
- техническое, функциональное, профессионально-квалификационное, организационное

477. Дайте определение разделения труда:

- это обособление деятельности больших групп работников в процессе труда
- это обособление деятельности квалифицированных работников в процессе труда
- это обособление деятельности отдельных работников и их способностей в процессе труда
- это обособление деятельности отдельных работников и их возможностей в процессе труда
- √ это обособление деятельности отдельных работников и их групп в процессе труда

478. каков уровень занятости по отраслям в развитых странах?

- до 80% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг
- до 90% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг
- √ до 70% всех занятых приходится на сферу услуг, 30% на производственные отрасли
- до 75% всех занятых приходится на производственные отрасли, 25% на сферу услуг
- до 60% всех занятых приходится на производственные отрасли, 30% на сферу услуг

479. При расширенном воспроизводстве что больше, а что меньше?

- смертность превышает рождаемость
- рождаемость превышает отток населения
- √ рождаемость превышает смертность
- смертность превышает рождаемость и приток населения
- рождаемость превышает смертность и приток населения

480. Естественный прирост населения –результат:

- взаимодействия рождаемости и механического движения населения
- √ взаимодействия рождаемости и смертности населения
- взаимодействия смертности и механического движения населения
- механического движения населения
- взаимодействия рождаемости и перемещения населения

481. При суженном воспроизводстве что больше, а что меньше?

- √ смертность превышает рождаемость

- рождаемость превышает отток населения
- рождаемость превышает смертность
- число рождений равно числу смертей
- рождаемость превышает смертность и приток населения

482. Укажите определение мотивации:

- мотивация внешне управляемый источник, ведущий человека к достижению цели
- мотивация внутренне управляемый инструмент, необходимый для выполнения поручения
- мотивация внешне управляемое средство, необходимое для основных рабочих
- ✓ мотивация внутренне управляемый источник, ведущий человека к достижению цели
- мотивация внутренне управляемый средство, необходимый для выполнения задания

483. Эффективная организация труда предполагает:

- состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам; целесообразности существующих методов организации многостаночного обслуживания; совмещения профессий и функций
- рациональное распределение функций между исполнителями; состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам; совмещения профессий и функций
- ✓ рациональное распределение функций между исполнителями; состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам; целесообразности существующих методов организации многостаночного обслуживания; совмещения профессий и функций
- рациональное распределение функций между исполнителями; состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам
- рациональное распределение функций между исполнителями; целесообразности существующих методов организации многостаночного обслуживания; совмещения профессий и функций

484. Почему человека называют существом биосоциальным?

- ✓ потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - биологическая и социальная
- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - биологическая и физиологическая
- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - гуманистическая и социальная
- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - биологическая и механическая
- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - физиологическая и социальная

485. Карл Юнг считал, что:

- в основе поведения человека лежит его стремлением удовлетворить свои рационалистические цели
- в основе поведения человека лежит его стремлением удовлетворить свои духовные потребности организма
- в основе поведения человека лежит его стремлением удовлетворить свои физиологические цели
- в основе поведения человека лежит его стремлением удовлетворить свои материальные цели
- ✓ в основе поведения человека лежит его стремлением удовлетворить свои эгоистические цели

486. Управление представляет собой:

- процесс планирования, организации, координации, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- процесс планирования, разделения труда, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- процесс регистрации, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- ✓ процесс планирования, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- процесс координации, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации

487. Как природа воздействует на человека?

- ✓ совершенствует его и делает более трудолюбивым
- делает его более враждебным природе
- делает его более агрессивным и трудолюбивым
- преобразует человека
- совершенствует его навыки

488. Зигмунд Фрейд считал, что:

- √ основной мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – физические потребности организма
- основной мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – психологические потребности организма
- основной мотивации поведения человека является стремление выполнить задание
- основной мотивации поведения человека является стремление удовлетворить определённые физические потребности организма
- основной мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – духовные потребности организма

489. Что такое производственная бригада?

- вспомогательное хозяйство
- совокупность обслуживающего персонала
- √ первичное звено трудового коллектива
- хозяйственная единица кооператива
- первичная ячейка общества

490. Что означает НОТ?

- процесс взаимодействия с процессом труда
- процесс организации оснащения рабочих мест
- процесс организации ремонтного обслуживания оборудования
- процесс совершенствования орудий труда
- √ процесс совершенствования организации труда

491. Что не относится к основным направлениям НОТ?

- совершенствование приемов и методов труда
- √ оптимизация разработки трудовых договоров
- повышение уровня квалификации кадров
- улучшение режима труда и отдыха
- совершенствование разделения и кооперации труда

492. Связь процесса труда с процессом производства:

- процесс труда является социальной основой процесса производства
- процесс труда является технической базой процесса производства
- √ процесс труда является составной частью процесса производства
- процесс труда является технической основой процесса производства
- процесс труда является синонимом процесса производства

493. Что такое способ труда?

- это способ осуществления простых операций
- это способ осуществления сложных операций
- это способ осуществления производственных операций
- √ это способ осуществления трудовых операций
- это способ осуществления синхронных операций

494. Что относится к вопросам организации рабочих мест?

- мотивация, совершенствование, обеспечение, координация
- эффективность, целенаправленность, точность, комплексность
- оснащение, микроклимат, безопасность труда, кооперация
- безопасность, экономичность, единство, специализация
- √ планировка, оснащение, обслуживание, специализация

495. Что такое кооперация труда?

- производственный процесс, взаимосвязи работников и средств производства
- взаимосвязь процессов труда и производстве
- совместная деятельность руководителей, специалистов и служащих
- социально-экономическая деятельность по распределению
- √ специализация и взаимодействие работников

496. Перечислите четыре специфические особенности управленческого труда:

- участие в создании материальных благ прямо,; предмет труда - информация; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения
- √ участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда - информация; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения
- участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда – различное сырье; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения
- участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда - информация; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие предложения
- участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда – вещественная продукция; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения

497. какие отношения определяют социальную сторону организации труда:

- те связи и отношения участников производства, которые обусловлены применяемым оборудованием
- √ те связи и отношения участников производства, которые обусловлены совместным участием в общественном труде
- те связи и отношения, которые складываются между не членами бригады под воздействием техники
- те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием технологии
- те связи и отношения, которые складываются между членами бригады под воздействием техники и технологии

498. как классифицируются факторы, способствующие снижению утомляемости на рабочем месте?

- √ технологические, экологические, трудовые
- технологические, трудовые, социологические
- технологические, трудовые, организационные
- экологические, организационные, технологические
- трудовые, экологические, организационные

499. Составной частью какого процесса является разделение и кооперация труда?

- √ элемент организации труда
- фаза процесса общественного производства
- средство стимулирования труда
- средство адаптации к труду
- элемент организации оплаты труда

500. Что такое функциональное разделение труда?

- √ распределение работников по трудовым функциям
- разделение производственного процесса на составные части
- разделение труда по видам работ
- разделение по видам операций
- разделение рабочих по профессионально-квалификационному признаку