

1. Biznes planının işlənib hazırlanmasının mərhələsində biznes-planının məqsədlərinin işlənib hazırlanması ... sonra gəlir
 - məqsədli oxuyucuların təyin edilməsindən
 - √ sənədinin yaradılması üçün lazım olan məlumat mənbələrinin müəyyən edilməsindən
 - biznes-planının nəzərdə tutulmuş fəsillərindən hər birinin hazırlanması üçün məlumat toplanıldıqdan
 - maraqlı olmayan şəxsə təhlil və tənqid edilməsi üçün
 - sənədin ümumi strukturunun müəyyən edilməsindən
2. Biznes planının bu hissəsi firmanın pul vəsaitləri barəsində məlumatı daxil edir
 - Bazarın təhlili
 - İstehsalat planı
 - Rezümə
 - İstehsalat
 - √ Maliyyə planı
3. Biznes planının bu hissəsi heyətə olan tələbat barədə hər bir şeyi daxil edir və ... təqdim edilmişdir
 - Rezümə
 - Bazarın təhlili
 - √ Heyət üzrə plan
 - İstehsalat planı
 - İstehsalat
4. Aşağıda sadalanan fəsillərdən hansı biznes-plana daxil edilməmişdir
 - Rezümə;
 - marketing planı;
 - investisiya planı;
 - √ Təchizatçılar planı
 - məhsulun təsviri;
5. Biznes planının işlənib hazırlanmasının mərhələsində biznes-planının nəzərdə tutulmuş fəsillərindən hər birinin hazırlanması üçün məlumat toplanılması ... sonra gəlir
 - məqsədli oxuyucuların təyin edilməsindən
 - sənədinin yaradılması üçün lazım olan məlumat mənbələrinin müəyyən edilməsindən
 - biznes-planının nəzərdə tutulmuş fəsillərindən hər birinin hazırlanması üçün məlumat toplanıldıqdan
 - maraqlı olmayan şəxsə təhlil və tənqid edilməsi üçün
 - √ sənədin ümumi strukturunun müəyyən edilməsindən
6. Biznes planının işlənib hazırlanmasının hansı mərhələsində sənədinin yaradılması üçün lazım olan məlumat mənbələri müəyyən edilir
 - √ Birinci mərhələsində
 - Üçüncü mərhələsində
 - Dördüncü mərhələsində
 - Beşinci mərhələsində
 - İkinci mərhələsində
7. Biznes planının bu hissəsi əsas müddəalardan ibarətdir, layihənin mahiyyətini və nəticələri göstərir, onunla tanış olduqda investordan layihə barədə ümumi təsəvvürü olur
 - √ Rezümə
 - Bazarın təhlili
 - İdarəetmə heyəti
 - İstehsalat planı
 - İstehsalat

8. Aşağıda sadalananlardan hansı biznes-planın məqsəd və vəzifələrindən deyildir ?
- müəssisənin nəzərdə tutulan inkişaf istiqamətinin əsaslandırılması və müəyyən müddət üçün nəticələrin qiymətləndirilməsi;
 - biznesin səmərəliliyinin investisiyaların əldə edilməsi üçün lazım olan əsaslandırılması;
 - biznesin nəzərdə tutulan yeni inkişaf istiqaməti üçün reklam
 - ✓ Firmanın fəaliyyətinə nəzarət üzrə xüsusi alət;
 - hərəkət və müəssisəni idarəetmə kursunu müəyyənləşdirmək imkanı;
9. Şirkətin menecmentinin, onun əməkdaşlarının səhvləri; daxili nəzarət sisteminin problemləri, zəif işlənilib hazırlanmış iş qaydaları ilə bağlı risklər
- ✓ Təşkilati risklərdir
 - Kredit riskləridir
 - Hüquqi risklərdir
 - Texniki-istehsalat riskləridir
 - Bazar riskləridir
10. Biznes planın işlənilib hazırlanmasının mərhələsində sənədin ümumi strukturunun müəyyən edilməsi ... sonra gəlir
- ✓ məqsədli oxuyucuların təyin edilməsindən
 - sənədin yaradılması üçün lazım olan məlumat mənbələrinin müəyyən edilməsindən
 - biznes-planın nəzərdə tutulmuş fəsillərindən hər birinin hazırlanması üçün məlumat toplanıldıqdan
 - maraqlı olmayan şəxsə təhlil və tənqid edilməsi üçün
 - sənədin ümumi strukturunun müəyyən edilməsindən
11. Biznes planın işlənilib hazırlanmasının mərhələsində məqsədli oxuyucuların təyin edilməsi ... sonra gəlir
- sənədin yaradılması üçün lazım olan məlumat mənbələrinin müəyyən edilməsindən
 - sənədin ümumi strukturunun müəyyən edilməsindən
 - biznes-planın nəzərdə tutulmuş fəsillərindən hər birinin hazırlanması üçün məlumat toplanıldıqdan
 - maraqlı olmayan şəxsə təhlil və tənqid edilməsi üçün
 - ✓ biznes-planın məqsədləri işlənilib hazırlandıqdan
12. Hansı biznesi qurmaq istədiyinizi, məqsədlərinizi təsdiqlədiyiniz sənəd ... adlanır
- Firmanın planı
 - ✓ Biznes-plan
 - Strateji plan
 - Əməliyyat planı
 - Firmanın nizamnaməsi
13. Həcmi mənfəətdən asılı olaraq dəyişən gəlirə olan hüququ və idarəetmədə səs hüququ verən aksiya ... adlanır
- Bazar
 - İmtiyazlı
 - ✓ Adi
 - Adlı
 - Məzənnə
14. Müəssisənin borcunu ödəyə bilməmə halı yaranması riski
- Yol verilən riskdir
 - ✓ Fəlakət riskidir
 - Siyasi riskdir
 - İqtisadi riskidir
 - Böhran riskidir
15. Müəssisə üçün mədaxil itkisi təhlükəsinin olduğu risk; yəni böhranlı risk zonası gözlənilən mənfəəti qabaqcadan üstələyən itkilərin təhlükəsi ilə səciyyələnir

- Siyasi riskdir
- Yolverilən riskdir
- ✓ Böhran riskdir
- Fəlakət riskidir
- İqtisadi riskidir

16. Həyata keçirilməməyi nəticəsində müəssisə üçün mənfəətin az dərəcədə itkisi təhlükəsi olan qərarın riski

- ✓ Yolverilən riskdir
- Fəlakət riskidir
- Siyasi riskdir
- İqtisadi riskidir
- Böhran riskdir

17. Qanunvericiliyin ümumiyyətlə nəzərə alınmadığı və ya sövdələşmə dövründə dəyişməsi ilə bağlı itkilərin riski; müxtəlif ölkələrin qanunvericiliklərinin uyğunsuzluğu riski

- Təşkilati risklərdir
- Kredit riskləridir
- ✓ Hüquqi risklərdir
- Texniki-istehsalat riskləridir
- Bazar riskləridir

18. ətraf mühitə zərərvermə riski (Ekoloji risk); Qəza, Yanğın, Sınımların başverməsi riski; Layihələndirmə və quraşdırma zamanı səhvlər nəticəsində obyektin işinin pozulması riski

- Təşkilati risklərdir
- Kredit riskləri
- Hüquqi risklərdir
- ✓ Texniki-istehsalat riskləridir
- Bazar riskləridir

19. İqtisadi konyunkturanın qeyri-sabitliyi ilə bağlı risklər

- Təşkilati risklərdir
- Kredit riskləridir
- Hüquqi risklərdir
- Texniki-istehsalat riskləridir
- ✓ Bazar riskləridir

20. Sığortaçının sığorta ödəməsini ödəməli olduğu, şərtləri nəzərdə tutulmuş sığorta hadisələrinin baş verməsi riski

- istehsalat riskidir
- maliyyə riskidir
- ✓ sığorta riskidir
- böhran riskidir
- kommersiya riskidir

21. Sahibkarlıq fəaliyyətinə təsir edən siyasi vəziyyətin dəyişməsi ilə şərtləşdirilmiş risklər ... kimi qiymətləndirilir

- ✓ Siyasi risk
- Sosial risk
- Texnoloji risk
- Ekoloji risk
- İqtisadi risk

22. Bazar konyunkturasının dəyişməsi, tarazlaşdırılmamış satıla bilmə (tədiyyə öhdəliklərinin vaxtında yerinə yetirməyin imkansızlığı), idarəetmə səviyyəsinin dəyişiklikləri ... kimi qiymətləndirilir

- Siyasi risk
- Ekoloji risk
- Texnoloji risk
- Sosial risk
- ✓ İqtisadi risk

23. Məsuliyyəti özündə saxlamaqla rəis tərəfindən öz səlahiyyətlərinin bir hissəsini tabeçiliyində olan şəxslərə verməsi prosesi ... adlanır

- ✓ Həvalə etmə
- Yenidən hazırlama
- Seçim
- İrəliləmə
- Təyinetmə

24. Bir və ya bir neçə hüquqi və/və ya fiziki şəxsin təsis etdiyi, Nizamnamə kapitalı paylara bölünmüş; iştirakçıları onun öhdəlikləri üzrə məsuliyyətli olmadığı və onlara məxsus payların dəyəri həddələrində cəmiyyətin fəaliyyəti ilə əlaqədar olan itkilərin riskini daşdığı cəmiyyət ... adlanır

- ✓ Məhdud Məsuliyyətli cəmiyyət
- Yoldaşlıq
- Transmilli Şirkət
- Səhmdar cəmiyyət
- Tərəfdaşlıq

25. Müəssisənin özünün və onun kontakt auditoriyasının fəaliyyəti ilə şərtləşdirilmiş risklər... hesab edilir

- xarici risklər
- İqtisadi risklər
- Sosial risklər
- Siyasi risklər
- ✓ daxili risklər

26. Müəssisənin və ya onun kontakt auditoriyasının fəaliyyəti ilə bilavasitə əlaqəli olmayan risklər ... hesab edilir

- ✓ xarici risklər
- İqtisadi risklər
- Sosial risklər
- Siyasi risklər
- daxili risklər

27. Kontragentin öz öhdəliklərini vaxtında və tam həcmdə yerinə yetirməyəcəyi riski.

- Təşkilati risklərdir
- ✓ Kredit riskləri
- Hüquqi risklər
- Texniki-istehsalat riskləri
- Bazar riskləri

28. Səhmdar cəmiyyətin ali idarəetmə orqanı

- Təftiş Komissiyasının yığıncağıdır
- Direktorlar yığıncağıdır
- Təsisçilərin yığıncağıdır
- Müşahidə Komissiyasının yığıncağıdır
- ✓ onun səhmdarlarının ümumi yığıncağıdır

29. Bu cəmiyyətin səhmdarlar tərəfindən əldə edilmiş və cəmiyyətin kreditörünün maraqlarını təmin edən cəmiyyətin əmlakının minimal miqdarını müəyyən edən aksiyalarının yekun nominal dəyəridir

- ✓ Səhmdar cəmiyyətin Nizamnamə kapitalı

- Dəyər kapitalı
- Nominal kapital
- Cəmiyyət kapitalı
- Ümumi kapital

30. Sahibkarın istehsal etdiyi və ya satın aldığı malları və xidmətlərin reallaşdırılması prosesində meydana gələn risk
1) istehsalat riskidir

- böhran riskidir
- sığorta riskidir
- ✓ kommersiya riskidir
- istehsalat riskidir
- maliyyə riskidir

31. Cəmiyyətin kapitalına müəyyən payın qoyulmasını təsdiqləyən və mənfəətin bir hissəsini-dividenti almaq hüququ verən qiymətli kağız

- ✓ Aksiya
- Nizamnamə
- Çek
- Aksiz
- Pay

32. Müəssisənin xarici mühitin mənfi təsiri, eləcə də yeni texnika və texnologiyaların qeyri-adekvat istifadəsi nəticəsində məhsulların, malların, xidmətlərin, istehsal fəaliyyətinin digər növlərinin istehsalı üzrə öz plan və öhdəliklərini yerinə yetirə bilməməyi ilə bağlı risk

- ✓ istehsalat riskidir
- böhran riskidir
- maliyyə riskidir
- sığorta riskidir
- kommersiya riskidir

33. Təsbit edilmiş gəlirə olan hüququ verən, lakin idarəetmədə səs hüququ verməyən aksiyalar ... adlanır

- Bazar
- ✓ İmtiyazlı
- Adi
- Adlı
- Məzənnə

34. Səhmdar cəmiyyətin təsisçilər tərəfindən təsdiq edilən yeganə təsis sənədi

- ✓ onun nizamnaməsidir
- aksiyalarıdır
- Nizamnamə kapitalıdır
- Audit sənədləridir
- biznes planıdır

35. Aksiyaları yalnız təsisçiləri arasında və ya qabaqcadan müəyyən edilmiş şəxslərin dairəsi arasında bölüşdürülən cəmiyyət ... adlanır

- ✓ Qapalı Səhmdar cəmiyyət
- Yoldaşlıq
- Transmilli Şirkət
- MMC
- Tərəfdaşlıq

36. Nizamnamə kapitalı müəyyən sayda aksiyalara bölünmüş, və səhmdarları onun öhdəlikləri üzrə məsuliyyətli olmadığı və onlara məxsus aksiyaların dəyəri həddlərində cəmiyyətin fəaliyyəti ilə əlaqədar olan itkilərin riskini daşdığı cəmiyyət ... adlanır

- ✓ Səhmdar cəmiyyət
- Yoldaşlıq

- Transmilli Şirkət
- MMC
- Tərəfdaşlıq

37. Firmanın öz maliyyə öhdəliklərini yerinə yetirə bilməməyinin mümkünlüyü ilə bağlı olan risk

- istehsalat riskidir
- ✓ maliyyə riskidir
- sığorta riskidir
- böhran riskidir
- kommersiya riskidir

38. Aşağıda sadalananlardan hansı firmanın strateji işindən izlənilir:

- İnkişaf konsepsiyasının işlənilib hazırlanması.
- Ortamüddətli dövr üçün biznes-plan.
- Biznes-planın reallaşdırılması üçün tədbirlər.
- ✓ Təchizatçılarla iş
- İnvestisiya proqramı.

39. Biznes planın işlənilib hazırlanmasının hansı mərhələsində sənəd maraqlı olmayan şəxsə təhlil və tənqid edilməsi üçün təqdim edilir. İfadə edilmiş qeydlər əsasında sənədin yekun hazırlanması və təkmilləşdirilməsi aparılır.

- Birinci mərhələsində
- Üçüncü mərhələsində
- Dördüncü mərhələsində
- ✓ Son mərhələsində
- İkinci mərhələsində

40. Səhmdarları özlərinə məxsus aksiyaları digər səhmdarların razılığı olmadan özgəninkiləşdirə biləcəyi cəmiyyət ... adlanır

- ✓ Açıq səhmdar cəmiyyət
- Yoldaşlıq
- Transmilli Şirkət
- MMC
- Tərəfdaşlıq

41. Beynəlxalq korporasiyalar hansı korporasiyalara deyilir

- ✓ xarici aktivləri olan milli inhisarlar, yəni bir ölkənin kənarlarından çıxan istehsal və ticarət- satışı fəaliyyəti olan şirkətlər
- iri həcmli vəsaitləri olan, çoxlu sayda işçi qüvvəsi olan şirkətlər
- fəaliyyət sferası bir neçə ölkəni əhatə edən şirkətlər
- müştərək fəaliyyət göstərən xarici şirkətlər
- beynəlxalq aləmdə reytingi yüksək olan şirkətlər

42. Kiçik müəssisələrin üstünlükləri hansılardır

- ✓ onların yaradılması üçün iri investisiyalar tələb olunmur, yüksək istehsal çevikliyi, onların məhsullarının aşağı qiymətləri, aşağı istehsal xərclərinin
- yüksək istehsal çevikliyi
- aşağı istehsal xərcləri
- müəssisədən az saylı işçinin olması
- reklam xərclərinin az olması

43. Kiçik biznes nə ilə xarakterizə edilir

- ✓ müəssisələrin çoxsaylığı ilə, işin sadəliyi ilə, istehlakçıların müxtəlif tələbatlarının ödənilməsi ilə, bazar konyukturunun dəyişməsinə tez reaksiya ilə
- tez-tez yeniləşmə və əvəzlənmə ilə
- işin sadəliyi ilə

- bütün variantlar
- çeviklik ilə

44. İri kompaniyaların çatışmazlıqları nədən ibarətdir

- √ iri müəssisələrin tikintisinə böyük investisiyalar və uzun zaman tələb olunur, xam məhsulun çatdırılmasına çox xərc tələb olunur, fəaliyyətin inhisarlaşması baş verə bilər
- real rəqiblərin yoxluğu kompaniyanın inkişaf stimulumu azaldır
- idarə edici işçilərin sayının artımı baş verir
- yüksək inhisar qiymətlərinin təyini baş verir
- kompaniyanın miqyasının böyüməsi nəticəsində idarəetmə prosesi mürəkkəbləşir

45. Hansı növ məsuliyyətli təşkilatlar vardır

- √ məhdud məsuliyyət
- həmrəy məsuliyyət
- hissəli məsuliyyət
- məhdud və qeyri- məhdud məsuliyyət
- qeyri- məhdud məsuliyyət

46. Qlobal korporasiyalar hansı korporasiyalara deyilir

- √ fəaliyyət arenası bütün dünya olan və birgə təsərrüfat fəaliyyətinə inteqrasiya edən korporasiyalardır
- dünyanın müxtəlif yerlərində filialları olan şirkətlərdir
- reytingi yüksək olan şirkətlərdir
- bütün variantlar
- çox iri ölçüləri, vəsaiti və işçi qüvvəsi olan şirkətlərdir

47. Transmilliləşmə nədir

- √ şirkətin xarici bazarlara çıxışı və beynəlxalq kommersiya əməliyyatlarına daha dərin nüfuz etməsi prosesidir
- şirkətin çox geniş fəaliyyət dairəsinin olması
- şirkətin çoxlu sayda xarici filiallarının olması
- bütün variantlar
- şirkətin istehsal proseslərinin bir hissəsinin bir dövlətdən digərinə birbaşa investisiyalar yolu ilə ötürülməsidir

48. Müstəqillik dərəcəsinə görə şirkətləri hansı qrupa ayırmaq olar

- √ tam müstəqil, törəmə və əlaqədar şirkətlər
- kiçik müəssisələr
- nisbətən zəif müstəqilliyə malik və tam müstəqil şirkətlər
- törəmə və əlaqədar şirkətlər
- tam müstəqil və törəmə şirkətlər

49. Mülkiyyət formalarına görə şirkətlər hansı növlərə bölünürlər

- √ özəl və dövlət şirkətləri
- dövlət şirkətləri
- özəl şirkətlər
- xarici şirkətlər
- milli şirkətlər

50. Təşkilatın həyat tsiklinin mərhələləri

- √ sahibkarlıq mərhələsi, kollektivlik mərhələsi, fəaliyyətin və idarəetmənin formalaşdırılması mərhələsi, strukturun təkmilləşdirilməsi mərhələsi
- fəaliyyətin formalaşdırılması mərhələsi
- satışın təşkili mərhələsi
- idarəetmənin formalaşdırılması mərhələsi
- kollektivlik mərhələsi

- 51.** Təşkilati- hüquqi formaların xarakteristikaları
- √ tam yoldaşlıq, məhdud məsuliyyətli cəmiyyət, əlavə məsuliyyətli cəmiyyət, istehsal kooperativi, dövlət müəssisəsi, aksioner cəmiyyət
 - məhdud məsuliyyətli və qeyri- məhdud məsuliyyətli cəmiyyət dövlət müəssisələri
 - məhdud məsuliyyətli ,qeyri- məhdud məsuliyyətli və əlavə məsuliyyətli cəmiyyət
 - heç bir variant
- 52.** Təsərrüfat fəaliyyətinin subyektləri və onların təsnifləşdirilməsi
- √ hüquqi şəxslərin təşkilati- hüquqi formaları, fəaliyyətin məqsədi, kompaniyaların sərbəstlik dərəcəsi, xarici kapitalın iştirakı
 - fəaliyyətin məqsədi
 - kompaniyaların sərbəstlik dərəcəsi
 - təşkilatın işçi heyətidir
 - hüquqi şəxslərin təşkilati- hüquqi formaları
- 53.** Xarici kapitalın iştirakı nöqteyi-nəzərindən şirkətləri hansı qruplara ayırmaq olar
- √ milli kapitalı olan müəssisələr, xarici kapitalın pay iştirakı olan birləşmiş müəssisələr, 100 % xaricilərə məxsus olan müəssisələr
 - 100 % xaricilərə məxsus olan müəssisələr
 - müştərək müəssisələr
 - transmilli korporasiyalar
 - milli kapitalı olan müəssisələr
- 54.** TMK-rin fərqli cəhətləri
- √ xarici bazarlara istiqamətlənmə, milli aksioner kapitalının mövcudluğu, ölkənin şəraitinə uyğunlaşmaya strateji yanaşma, xarici bazarlara istiqamətlənmə və milli aksioner kapitalının mövcudluğu
 - güclü strategiya
 - kiçik istehsal sferası
 - bütün variantlar
 - geniş miqyas
- 55.** TMK-nin növlərinin xarakteristikaları
- xarici firmaların fəaliyyətinə nəzarət
 - istehsalı olması
 - geniş miqyas
 - millilik
 - √ istiqamət, xarici bazarlara münasibət, mərkəzləşdirmə səviyyəsi, xarici firmaların fəaliyyətinə nəzarət
- 56.** TMK- rın əsas müsbət cəhətləri
- √ a) bütün rsurs növlərinin optimal bölgüsünü təmin edir, rəqabəti gücləndirir, istehsalın optimal yerləşdirilməsini təmin edir, bütün rsurs növlərinin optimal bölgüsünü təmin edir və rəqabəti gücləndirir
 - heç bir variant
 - çoxşaxəli olması
 - geniş istehsalının olması
 - yüksək gəlirli olması
- 57.** Transmilli korporasiyalar hansı korporasiyalara deyilir
- √ xarici aktivləri olan, birbaşa xarici investisiyalar yatıran, istehsalı və satışı olan, çoxlu sayda filialları olan iri korporasiyalar
 - istehsalı və satışı olan
 - çoxlu sayda filialları olan
 - birbaşa xarici investisiyalar yatıran
 - xarici aktivləri olan
- 58.** Menecerlərin əsas rəhbərlik prinsipləri

- şirkətin hansı təşkilati inkişaf mərhələsində olduğunu bilmək
 - lider olmaq
 - məsuliyyətli olmaq
 - ədalətli olmaq
- ✓ şirkətin hansı təşkilati inkişaf mərhələsində olduğunu bilmək, qərarların variantlarının məhdudiyətliyini qəbul etmək, yeni qərarlar yeni problemlər yaradır, şirkətin hansı təşkilati inkişaf mərhələsində olduğunu bilmək və qərarların variantlarının məhdudiyətliyini qəbul etmək

59. Böhrandan çıxmanın yolları

- ✓ güclü ştab strukturlarının yaradılması, ayrı-ayrı funksiyaların tətbiqi, planlaşdırmanın formal prosedurlarına ciddi baxış, güclü ştab strukturlarının yaradılması və ayrı-ayrı funksiyaların tətbiqi
- heç bir variant
 - effektiv yollar axtarmaq
 - yeni əlaqələr yaratmaq
 - yeni qərarlar vermək

60. Təşkilati inkişafın əsas mərhələləri

- məqsədin müəyyən edilməsi mərhələsi
 - bütün variantlar
 - səlahiyyətlərin və məsuliyyətin ötürülməsinə əsaslanan inkişaf mərhələsi
 - kollektivin yığılması mərhələsi
- ✓ yaradıcılığa əsaslanan və liderliyin böhranı ilə sona çatan inkişaf mərhələsi, rəhbərliyə əsaslanan və müstəqilliyin sona çatması ilə nəticələnən inkişaf mərhələsi, səlahiyyətlərin və məsuliyyətin ötürülməsinə əsaslanan və nəzarətin krizisi ilə sona çatan inkişaf mərhələsi, yaradıcılığa əsaslanan və liderliyin böhranı ilə sona çatan inkişaf mərhələsi və rəhbərliyə əsaslanan və müstəqilliyin sona çatması ilə nəticələnən inkişaf mərhələsi

61. Beynəlxalq şirkətlərin fəaliyyətinə təsir göstərən amillər hansılardır

- tədarükçülər və istehlakçılar
- ✓ makroiqtisadi, sosial-mədəni, siyasi-hüquqi, texnoloji
- makroiqtisadi amillər
 - milli xüsusiyyətlər
 - rəqib şirkətlər

62. İdarəetmə prosesində hansı məsələlər öz həllini tapır

- ✓ strateji, taktiki və operativ
- idarəetmə prinsipləri müəyyən olunur
 - heç bir variant
 - bütün variantlar
 - təşkilatın məqsədi müəyyən olunur

63. Beynəlxalq şirkətlərin idarə etmə sisteminə nə daxildir

- ✓ şirkətin idarə edən və idarə olunan alt sistemləri, beynəlxalq menecmentin məqsəd, prinsip və metodları, idarəetmə funksiyaları, beynəlxalq şirkətlərin strukturu, idarəetmə prosesi, resurs, informasiya və təşkilati-texnoloji təminat
- şirkətin idarəetmə səviyyəsi
 - şirkətin öz məhsulunun rəqabət qabiliyyətinin yüksəltməsi
 - bütün əməliyyatlar üzərində nəzarəti həyata keçirmək
 - şirkətin idarə edən və idarə olunan alt sistemləri

64. İdarəetmə sistemi hansı sistemə deyilir

- ✓ qarşılıqlı idarəedən və idarə olunan alt sistemlərin vəhdətidir, insanların birgə rəqəbzılıqlı fəaliyyəti üçün zəruri olan idarəetmə metod və vasitələrinin məcmusudur
- transmilli korporasiyaların tipindən asılı olan bir idarəetmə sistemidir
 - dövlətin idarə edilməsi sistemidir
 - bütün variantlar
 - qərarların qarşılıqlı əlaqəsidir

65. Beynəlxalq menecment nədir
- ✓ şirkətlərin idarə edilməsi nəzəriyyəsi və təcrübəsi, onların xaricdə həyata keçirdikləri fəaliyyət şəraitində müxtəlif beynəlxalq kommersiya əməliyyatlarının və beynəlxalq biznesin həyata keçirilməsinin təşkilati formalarının: ixrac, idxal, texnologiyaların mübadiləsi, lisenziyalaşdırma, müştərək müəssisələrin yaradılması və s. istifadə edilməsidir
- bazar iqtisadiyyatı şəraitində təşkilatın idarə edilməsidir
 - minimum xərclərlə maksimum gəlir əldə etməkdir
 - bütün variantlar
 - menecmentin xüsusi növüdür
66. İnzibati metodun təşkilati-sərəncam təsiri vasitələrinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir
- ✓ təcrübə mübadiləsi
- sərəncam
 - təlimat
 - informasiya mübadiləsi
 - əmr
67. İqtisadi metodun iqtisadi təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir
- ✓ yoxlama sistemi
- rentabellik
 - planlaşdırma
 - təşkilətmə
 - təsərrüfat hesabı
68. Dolaylı təsir metodlarından aşağıdakı təsnifləşdirmələrin hansı düz deyil
- ✓ modernləşdirmənin qrafik metodları
- optimal idarəetmə qərarları
 - iqtisadi və təşkilati təhlil
 - təşkilati təhlil
 - elmi-texniki
69. Birbaşa təsir metodlarından aşağıdakı təsnifləşdirmələrin hansı düz deyil
- ✓ sosial
- maddi
 - hüquqi
 - fiziki
 - mənəvi
70. İdarəetmə metodunun tərifinə aşağıdakılardan hansılardır
- ✓ İdarəetmə metodu idarəetmə subyektinin idarəetmə sisteminin strateji və taktiki məqsədlərinin praktik həyata keçirilməsi üzrə idarəetmə obyektinə təsir metodudur
- İdarəetmə metodu xarici, yaxud daxili bazarlarda hasil edilən məhsulun, yerinə yetirilən xidmətlərin və təşkilatın rəqabət qabiliyyətinə nail olmaqdan ibarətdir
 - İdarəetmə metodu istehsal kollektivinə və ya onun hər hansı bir üzvünə məqsəd-yönlü təsir edilməsi vasitəsidir
 - İş taktikasıdır
 - İdarəetmə metodu elmi yanaşmaların, idarəetmə funksiya və metodlarının, məqsədli, təminedicisi, idarə olunan və idarə edən yarım sistemlərin məcmusudur
71. Beynəlxalq şirkətlərin hansı idarəetmə metodları var
- ✓ iqtisadi, inzibati, sosial- psixoloji, hüquqi metodlar
- texniki
 - texnoloji
 - bütün variantlar
 - iqtisadi və təşkilati- sərəncam

72. Beynəlxalq şirkətlərin idarəetmə metodları nədən ibarətdir
- √ müəyyən məqsədlərə çatmaq üçün idarə edən subyektin idarəetmə obyektinə təsirinin metod və vasitələrinin məcmusudur
 - idarəetmə prinsiplərindən
 - dar ixtisaslaşdırma metodlarından
 - bütün variantlar
 - planlaşdırma, təşkilətmə və nəzarət proseslərinin məcmusudur
73. Şirkətin idarə edilməsi sistemində hansı alt sistemlər mövcuddur
- √ texniki, texnoloji, iqtisadi, istehsalın və idarəetmənin təşkili, sosial alt sistemlər
 - iqtisadi, sosial və hüquqi alt sistemlər
 - mədəni alt sistem
 - heç bir variant
 - texniki və texnoloji alt sistemlər
74. Sosial alt sistem nəyə əsaslanır
- √ şirkətin işçi heyətinin - kollektivin idarə edilməsinə əsaslanır
 - texnoloji prosesin bölgüsünə
 - idarəetmə təbəqələrinə
 - şirkətin iqtisadi fəaliyyətinə
 - istehsal prosesinin elementlərinin səmərəli birləşməsinə
75. İstehsalın və idarəetmənin təşkili alt sistemi nədən ibarətdir
- √ qarşıya qoyulmuş məqsədlərə çatmaq üçün istehsal prosesinin bütün elementlərinin səmərəli birləşməsindən
 - şirkətin işçi heyətindən
 - şirkətin iqtisadi fəaliyyətinə əsaslanır
 - bütün variantlar
 - istehsal prosesinin elementlərindən və texnoloji prosesin bölgüsündən
76. İqtisadi alt sistem nədən ibarətdir
- √ şirkətin iqtisadi fəaliyyətini, zəruri göstəricilərə nail olmanı, maliyyə resurslarının yaradılmasını və istifadə edilməsini təmin edən idarəetmə təbəqələrindən
 - texnoloji prosesin bölgüsündən
 - maşın və avadanlıqların istifadə edilməsindən
 - bütün variantlar
 - istehsal prosesinin elementlərindən
77. Texnoloji alt sistem nəyə əsaslanır
- √ texnoloji prosesin mərhələlərə bölgüsünə (yarımfabrikat malların, hazır məhsulun istehsalı), məhsulun istehsalı üçün zəruri olan müəyyən növdə və keyfiyyətdə xammalın seçiminə əsaslanır
 - şirkətin iqtisadi fəaliyyətinə əsaslanır
 - maşın və avadanlıqların təşkilinə əsaslanır
 - bütün variantlar
 - şirkətin işçi heyətinin idarə edilməsinə əsaslanır
78. Texniki alt sistem nədən ibarətdir
- √ buraxılan məhsul və göstərilən xidmətlər üçün istifadə olunan maşın və avadanlıq kompleksləri, cihaz və s. texnikadan
 - idarəetmə təbəqələrindən
 - istehsal prosesinin elementlərindən
 - bütün variantlar
 - təşkilatın texniki işçi heyətindən
79. İdarəetmə subyekti nəyə deyilir

- √ bir-biri ilə qarşılıqlı bağlı olan və idarə olunan alt sistemə təsir edən və idarəet-mə-nin qarşılıqlı əlaqəli element və alt sistemlərin toplusudur
- struktur bölmələrdir
- alt sistemin texniki- texnoloji xüsusiyyətləridir
- heç bir variant
- şirkətin özüdür

80. İdarəetmə obyektı nədir

- idarəetmə aparatıdır
- şirkətin özüdür
- rəqib şirkətlərdir
- idarəetmə sistemidir
- √ maddi nemətlərin və xidmətlərin yaradılmasının istehsal prosesini təmin edən şirkətin bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqəli və qarşılıqlı bağlı element və alt sistemlərinin toplusudur

81. Planlaşdırma prosesi çərçivəsində idarəçilik fəaliyyətinin əsas fərqləndirilən funksiyaları

- işi təşkil etmək
- √ ehtiyatların bölüşdürülməsi, xarici mühitə adaptasiya, daxili koordinasiya, təşkilatın strateji uzaqgörənliyi
- strateji planlaşdırma
- nəzarət
- motivləşdirmə

82. Resursların bölüşdürülməsi prosesi nədən ibarətdir

- resursları düzgün bölməyə zəmanət verir
- resursları əldə etməkdir
- təşkilat üçün yeni imkanlar tapmaqdır
- istehsal prosesini təmin etməkdir
- √ özündə fondlar, idarəetmə kadrları və texnoloji təcrübə kimi məhdud təşkilati resursların bölüşdürülməsini birləşdirir

83. Beynəlxalq menecmentdə planlaşdırmanın tətbiqi təşkilatı hansı üstünlüklərlə təmin edir

- faydalı bir proses kimi çıxış edir
- √ təşkilatda yerinə yetirilən hərəkətlərin koordinasiyasını yaxşılaşdırır, informasiya mübadiləsini yaxşılaşdırır, heyətin vəzifə və məsuliyyətini müəyyən edir, nəzarət prosesini gücləndirir, ehtiyatların optimal bölgüsünü təmin edir
- rəqiblərlə müqayisədə daha zəif mövqedə olur
- məqsədə çatmağa mane olur
- heç bir üstünlük vermir

84. İdarəetmə sisteminin məqsədi nədir

- elmi yanaşmaların aşkar edilməsidir
- √ xarici yaxud daxili bazarlarda hasil edilən məhsulun, yerinə yetirilən xidmətin və təşkilatın rəqabət qabiliyyətinə nail olmaqdan ibarətdir
- qanun və prinsipləri istifadə etməkdir
- arzu olunan nəticəyə nail olmaq
- təşkilati - texniki prosesdir

85. Beynəlxalq şirkətlərdə menecerlərin həyata keçirməli olduqları fəaliyyət istiqamətləri

- √ təşkilati- idarəetmə fəaliyyəti, analitik və iqtisadi fəaliyyət
- liderlik fəaliyyəti
- texniki fəaliyyəti
- təşkilati- idarəetmə fəaliyyəti
- texnoloji fəaliyyəti

86. Beynəlxalq idarəetmə nədir

- idarəetmə ierarxıyasıdır

- TMK-rin idarə edilməsidir
- geniş təhlil prosesidir;
- geniş miqyaslı idarəetmədir
- √ öz tamlığını, strukturunun vahidliyini saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətidir və bunun köməyi ilə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur

87. O. Seldoya görə idarəetmənin tərkib hissələri hansılardır

- Administrasiya, Menecment, Təşkilat, Təşkiletmə
- Menecment, Təşkilat, Təşkiletmə
- Administrasiya, Menecment, Təşkilat
- √ Administrasiya, Menecment, Təşkiletmə
- Təşkilat, Təşkiletmə, Menecment

88. Menecmentin prinsipləri dedikdə nə başa düşülür

- Təşkilatın inkişaf istiqamətidir
- √ Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydalarıdır
- Təşkilatın inkişaf prinsipləridir
- Menecment elminin inkişaf yoludur
- Rəhbərin zəruri keyfiyyətləridir

89. Təşkilati strategiyanın uzaqgörənliyi dedikdə nə başa düşülür

- peşəkarlığın yüksək olmasıdır
- √ keçmiş strateji qərarlardan bəhrələnməklə yeni təşkilat yaradılması yolu ilə menecmentlərin təfəkkür tərzinin müntəzəm olaraq inkişaf etdirilməsini nəzərdə tutan fəaliyyət başa düşülür
- strateji planın dolğunluğu və mükəmməlliyidir
- rəhbərin davranış qaydasıdır
- təşkilatın inkişafıdır

90. Daxili koordinasiya nəyə deyilir

- √ daxili əməliyyatlarda effektiv inteqrasiyaya nail olmaq məqsədi ilə təşkilatın güclü və zəif tərəflərini əhatə edən fəaliyyətlərin koordinasiyasıdır
- bütün variantlar
- motivləşdirmə prosesidir
- idarəetmə prosesidir
- təşkilat daxilində koordinasiya

91. İstehsalın ixtisaslaşdırılması prosesi aşağıdakı əsas istiqamətlər üzrə həyata keçirilir. Düzgün olmayan variantı seçin.

- məhsul hazırlanması prosesinin bir sıra xüsusi proseslərə parçalanması
- müəyyən hazır məlumatlar buraxılışı üzrə ixtisaslaşan sahə və müəssisələrin yaradılması və ya fərqləndirilməsi
- √ məsulun ayrı-ayrı hissələrinin istehsalın uyğunlaşdırılmış müəssisələrdə qeyri-təmərküzləşdirilməsi
- ayrı-ayrı texnoloji mərhələlərin yerinə yetirilməsi üzrə müstəqil zavod və sexlərin ayrılması və yaradılması

92. İqtisadiyyatın istehsal-təsərrüfat həlqələrində baş verən əmək bölgüsündən asılı olaraq ixtisaslaşdırmanın aşağıda qeyd olunmuş növlərindən hansı variant düzgün deyildir

- √ dövlətdaxili
- sahə daxili
- ailə daxili
- firmadaxili
- bölmə daxili

93. İnzibati məktəbin əsas məqsədi nə olmuşdur

- √ İdarəetmənin universal prinsipinin formalaşdırılması
- Əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi
- İdarəetmə funksiyalarını həyata keçirmək

- İdarəetmənin sosial aspektlərinin öyrənilməsi
- Mənfəətin artırılması

94. Bunlardan hansı idarəetmə nəzəriyyəsinə aid deyil

- Proses yanaşma
- Məzmun yanaşma
- ✓ Funksional yanaşma
- Sistemli yanaşma
- Situasiyalı yanaşma

95. İşçilərin vahid plan əsasında işləməsini nəzərdə tutan prinsip hansıdır

- Mərkəzləşdirmə prinsipi
- ✓ İstiqamətin vahidliyi prinsipi
- Tək başına rəhbərlik prinsipi
- Qayda- qanun
- İntizam prinsipi

96. İdarəetmənin mərkəzləşdirilməsi nədir

- İdarəetmə mərkəzinin yaradılması
- Funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsindən aşağı səviyyəsinə ötürülməsi
- ✓ İdarəetmə funksiyalarının bir mərkəzdə, bir əldə cəmlənməsi
- İdarəetmə həlqələri arasında üfüqi əlaqələrin yaradılması
- İdarəetmə həlqələri arasında şaquli əlaqələrin yaradılması

97. Təşkilat nədir

- ✓ Ümumi məqsədlərə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insanlar qrupudur
- Formal qurumdur
- Zəruri keyfiyyətləri olan insanlar qrupunun birgə kombinə edilmiş əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir
- Öz tamlığını saxlayan müxtəlif təbiətli sistemdir
- Bir-biri ilə qarşılıqlı asılılıqda olan tamlıqdır

98. Menecmentdə səlahiyyət nədir

- ✓ İdarəetmədə rəsmi yolla verilən hüquqlardır
- Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydalarıdır
- İdarəetmə funksiyalarıdır
- Heyətin tabe olma mexanizmidir
- İdarəetmədə daşınan cavabdehlikdir

99. Aşağıdakılardan hansı menecmentin tərifini tam ifadə edir

- Təşkilatın idarə olunmasıdır
- İdarəetmə elmidir
- İdarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarının tətbiqi ilə maliyyə, material, əmək resurslarından səmərəli istifadə olunması yoludur
- ✓ İdarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarının tətbiqi ilə material, əmək, maliyyə resurslarından səmərəli istifadə olunması yolu ilə bazar iqtisadiyyatı şəraitində firmanın qarşısına qoyduğu məqsədlərə nail olmaq üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür
- İdarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarının tətbiqi ilə material, əmək, maliyyə resurslarından səmərəli istifadə olunması yolu ilə bazar iqtisadiyyatı şəraitində firmanın idarə olunmasıdır

100. Xarici mühitə adaptasiya nədir

- ✓ təşkilatın ətraf mühitlə münasibətini yaxşılaşdıran tədbirləri əhatə edir
- sosial mühitə adaptasiyadır
- xarici mühit amilləri qrupudur
- idarəetmə prosesinin baş verməsidir

- bütün variantlar
- 101.** İstehsalın daha böyük iqtisadi səmərəsi aşağıdakı bir sıra tədbirlərin kompleks şəkildə həyata keçirilməsilə nail olunur. Düzgün olmayan variantı seçin
- istehsalın kütləviliyi
 - prinsiplərin düzgün tətbiqi
 - √ istehsalın seriallığı
 - əməyin düzgün təşkili
 - yüksək məhsuldarlıqlı maşınların və istehsalın qabaqcıl texnoloji metodlarının tətbiqi
- 102.** Adaptiv təşkilati quruluş hansı idarəetmə quruluşuna deyilir
- hakimiyyətin ierarxiyasıdır
 - funksional bölmədir
 - idarəetmə prinsipidir
 - formal quruluşdur
 - √ idarəetmə ierarxiyasının yaygınlığı, idarəetmə səviyyələrinin sayının azlığı, formal qayda və prosedurların orta və zəif istifadəsi ilə qərar qəbulunun qeyri mərkəzləşdirilməsi ilə xarakterizə edilir
- 103.** İerarxik təşkilati quruluş hansı idarəetmə quruluşuna deyilir
- qeyri- formal quruluşdur
 - mürəkkəb idarəetmə quruluşdur
 - hakimiyyətin ierarxiyasıdır
 - √ təşkilatda sərt ierarxik hakimiyyətlə, istifadə olunan qaydalar və prosedurların rəsmiləşdirilməsi ilə mərkəzləşdirilmiş qərar qəbulu ilə xarakterizə edilir
 - rəhbərlərin idarəetmə vəzifələrinin
- 104.** İdarəetmənin təşkilati quruluşunda hansı idarəetmə əlaqələrinə rast gəlmək
- formal və qeyri- formal əlaqələr
 - xəti və funksional əlaqələr
 - şaquli və üfüqi əlaqələr
 - √ şaquli, üfüqi, xəti, funksional əlaqələr
 - sadə və mürəkkəb əlaqələr
- 105.** İdarəetmə bölməsi nədir
- √ funksiyaları çox ciddi formada bildirilən əsaslandırılmış bölmədir
 - təşkilati quruluş tipidir
 - kooperasiya əlaqəsidir
 - qeyri- formal təşkilatdır
 - ayrı bir şöbədir
- 106.** İdarəetmənin təşkilati quruluşunu açıqlayın
- √ müstəqil idarəedici yarımşöbələrin və idarəetmə funksiyalarını yerinə yetirən ayrı- ayrı vəzifələrin tərkibi, qarşılıqlı təbəçiliyi başa düşülür
 - kommunikasiya əlaqələridir
 - əlaqələrin koordinasiyasıdır
 - məqsədə çatmaq üçün işin təşkilidir
 - təşkilatın sxematik quruluşudur
- 107.** İdarəetmə quruluşunun hansı növlərini bilirsiniz
- √ təşkilati struktur, ierarxik struktur, adaptiv struktur
 - şaquli və üfüqi idarəetmə strukturları
 - formal və qeyri- formal idarəetmə strukturları
 - sadə və mürəkkəb idarəetmə strukturları
 - nəzarət strukturu

- 108.** Taktika nəyə deyəlidir
- √ rəhbərliyin uzun müddətli məqsədlərlə razılaşdırılmış və ona nail olunmasını yün-gülləşdirən qısa müddətli məqsədlər, həmçinin ümumi uzunmüddətli plana uyğun qısa müddətli planlar başa düşülür
 - uzunmüddətli plandır
 - oramüddətli plandır
 - hərbi gedişdir
 - təşkilatın fəaliyyətində xüsusi qaydadır
- 109.** Matris təşkilatı quruluş hansı təşkilatı quruluşun növlərindən biridir
- √ Adaptiv
 - Bürokratik
 - Xətti
 - Xətti və funksional
 - Divizional
- 110.** Adaptiv təşkilatı quruluşa hansılar daxildir
- √ Matris və layihə
 - Xətti və qərargah
 - Xətti-funksional və divizional
 - Divizional
 - Xətti və funksional
- 111.** Təşkilatın rəsonal bürokratik quruluşunun hansı xarakteristikası onun qeyri-cevikliyi yuksək dərəcədə xarakterizə edir
- √ Formal qaydalar və standartlar
 - Əməyin dəqiq bölgüsü
 - İdarəetmə ierarxiyası
 - Konkret vəzifələrin həllinə
 - Formal simasızlıq
- 112.** Təşkilatı struktur nəyə istiqamətlənir
- √ İstehlaka
 - Xarici şəraitin tez dəyişməsinə
 - Konkret vəzifələrin həllinə
 - İstehsala
 - Təşkilatın yərləşdiyi ünvana
- 113.** Hansı hallarda mərkəzləşdirilmiş idarəetmə strukturu məqbul hesab edilir
- √ Böyük ölçülü olmayan təşkilatlarda
 - Təşkilatın ölçüsünün artmasında
 - Texnologiyanın tez dəyişdiyi halda
 - Düzgün əmək bölgüsü olduğu halda
 - İstehsalın diversifikasiyasında
- 114.** İdarəetmənin funksional təşkilatı strukturunun nöqsanı hansıdır
- √ Uzun komanda zənciri
 - Həkimiyət uğrunda mübarizə
 - Qrupbazlığın inkisafı
 - Ədalətsizlik
 - Mürəkkəbliik
- 115.** İdarəetmənin matris təşkilatı strukturunun nöqsanı hansıdır

- √ İdarəetmə səviyyələri üzrə nəzarətin olmaması
- İdarəetmə aparatının boyuməsi nəticəsində əlavə xərclərin çoxalması
- Təşkilatın yuxarı və aşağı idarəetmə səviyyələri arasındakı əlaqənin qırılması
- bütün variantlar
- Müxtəlif növ məhsullar üçün bu və ya digər is növlərinin təkrarlanması nəticəsində xərclərin çoxalması

116. İdarəetmənin divizional təşkilati quruluşunun nöqsanı hansıdır

- √ Təşkilatın yuxarı və aşağı səviyyələri arasında əlaqənin olmaması
- Təşkilatın ümumi məqsədinin olmaması
- Müxtəlif növ məhsullar üçün bu və ya digər is növlərinin təkrarlanması nəticəsində xərclərin çoxalması
- Təşkilətmənin çevikliyi
- Uzun komanda zənciri

117. Funksional təşkilati strukturun üstünlüyü hansıdır

- √ İşgüzar və peşə ixtisaslaşdırılmasının stimullaşdırılması
- Təşkilətmənin çevikliyi
- Səylərin bir məsələnin həlli üzərində cəmləşdirilməsi
- Təşkilətmənin yüksək səviyyəsi
- İstehsal bölmələrində mərkəzləşdirilmiş planlaşdırma ilə qeyri-mərkəzləşdirilmiş fəaliyyətin uyğunlaşdırılması.

118. Matris təşkilati strukturun üstünlüyü hansıdır

- √ Təşkilətmənin çevikliyi
- Peşə ixtisaslaşdırılmasının həvəsləndirilməsi
- Təşkilətmənin yüksək səviyyəsi
- Funksional sahələrinin məntiqi qarşılıqlı münasibətlər
- İşin ixtisaslaşdırılması

119. Təşkilatın quruluşu nəyə deyilir

- √ özündə təşkilatın məqsədlərinə daha effektiv şəkildə nail olmağa imkan verən, idarəetmə səviyyələrinin və funksional sahələrinin məntiqi qarşılıqlı münasibətlərini əks etdirir
- təşkilatın sxematik quruluşuna
- vəzifə bölgüsünə
- texnologiyaların yerləşdirilməsi
- məqsədlər qrupuna

120. İxtisaslaşdırmanın iqtisadi effektivliyi görülən bütün tədbirlər üzrə xalq təsərrüfat maraqları nəzərə alınmaqla idarəetmənin bütün səviyyələrində müəyyən edilir. Aşağıda qeyd olunan xarakterizələrdən düzgün olmayan variantı seçin.

- √ ümumi sosial effektivliyə nail olunması
- kapital qoyuluşuna qənaət etmək
- istehsalda çəkilən cari xərclərə qənaət və məhsulların istehlakçılara çatdırılması
- düzgün əmək bölgüsünü həyata keçirmək
- ümumi iqtisadi effektivliyə nail olunması

121. Adaptiv təşkilati idarəetmə quruluşu hansı əlamətlərlə xarakterizə edilir

- √ dəyişkənliyə tez uyğunlaşma ilə, öz formasını müəyyən dərəcədə asan dəyişmə qabiliyyəti ilə, mürəkkəb proektlərin reallaşdırılmasına istiqamətlənmə ilə, vaxt məhdudiyələrinin olması ilə, müəyyən vaxt üçün nəzərdə tutulan idarəetmə orqanlarının yaradılması ilə
- idarəetmə prinsiplərinin tətbiqi ilə
- idarəetmə funksiyalarının yerinə yetirilməsi ilə
- daxili mühit amillərinin dəyişkənliyi ilə
- təşkilatın xarici mühitə uyğunlaşması ilə

122. Funksional idarəetmə quruluşunun mahiyyəti

- √ hər birinin dəqiq müəyyən konkret vəzifə və məsuliyyətləri olan struktur bölmələrinin yaradılmasıdır

- operativlik və çeviklikdir
- formal əlaqələndirmədir
- müəyyən quruluşun yaradılmasıdır
- idarəetmə prinsiplərinin tətbiqidir

123. Xətti idarəetmə quruluşunun mahiyyəti

- √ ondan ibarətdir, ki hər bir kollektivin başında rəhbər durur və öz fəaliyyətində o yuxarı idarəetmə pilləsi rəhbərinə tabedir və onun sərəncamlarını yerinə yetirməyə borcludur
- idarəetmə nəzəriyyəsinin tətbiqindən
- xətti əlaqələrin tətbiqindən
- idarəetmə aparatının tətbiqindən
- funksional həlqələrin qurulmasından

124. Funksional əlaqələr hansı idarəetmə əlaqələrinə deyilir

- √ idarəetmənin müəyyən funksiyalarının həyata keçirilməsi çərçivəsində istifadə edilən tabeçilik əlaqələridir və tövsiyyə, məsləhət xarakteri daşıyır
- idarəetmə funksiyasıdır
- idarəetmə prosesidir
- funksional təşkilati quruluşun əsasıdır
- təşkilatda baş verən formal əlaqələrdir

125. Xətti əlaqələr hansı idarəetmə əlaqələrinə deyilir

- √ rəhbərin öz hakimiyyət səlahiyyətlərinin reallaşdırılması və tabeçilikdə olanlara birbaşa rəhbərlik etməyini nəzərdə tutan münasibətlərdir
- qeyri - formal əlaqələrdir
- xətti təşkilati quruluşun əsasıdır
- mürəkkəb idarəetmə əlaqələridir
- formal əlaqələrdir

126. Şaquli əlaqələr hansı idarəetmə əlaqələrinə deyilir

- √ bu əlaqələr rəhbərliklə tabeçilikdə olanlar arasında olan əlaqələrdir və ierarxik idarəetmədə yəni bir neçə idarəetmə səviyyəsinin olması zamanı yaranırlar
- üfüqi və şaquli əmək bölgüsüdür
- idarəetmə əlaqələridir
- mürəkkəb idarəetmə əlaqələridir
- şaquli əmək bölgüsünün əsasıdır

127. Üfüqi əlaqələr hansı idarəetmə əlaqələrinə deyilir

- √ bərabərhüquqlu idarəetmə bölmələrinin kooperasiyası və koordinasiya əlaqələrinə
- formal əlaqələrə
- qeyri- formal əlaqələrə
- mürəkkəb əlaqələrə
- üfüqi əlaqələrə

128. Şaquli konsern hansı konsernə deyilir

- √ hazır məhsul istehsalının texnoloji prosesinin ardıcılığı ilə əlaqəli olan müxtəlif sahələrin şirkətlərini birləşdirir
- iqtisadiyyatın bir sahəsini əhatə edən konserndir
- koordinasiya konsernidir
- bütün variantlar
- şaquli əmək bölgüsü həyata keçirilən şirkətdir

129. İnteqrasiya əlaqələrinin xarakterindən asılı olaraq konsernlərin hansı növləri vardır

- √ üfüqi və şaquli konsernlər
- formal və qeyri formal konsernlər

- beynəlxalq və regional konsernlər
- sadə və mürəkkəb konsernlər
- üfui, şaquli, koordinasiya və beynəlxalq konsernlər

130. Konsernin əsas xüsusiyyətlərinə nə aiddir

- √ şirkətlərin inteqrasiyasının sət forması, istehsal xarakterli birlik olması, konsernə daxil olan şirkətlər müstəqil hüquqi şəxs olaraq aksioner cəmiyyət formasında yeganə təsərrüfat rəhbərinə tabe olurlar
- maliyyə-iqtisadi idarəetmənin mərkəzləşdirilməsi
- kapitalın olması
- heç bir variant
- geniş miqyaslı fəaliyyətin olması

131. Konsern terminini açıqlayın

- √ kapitalda, maliyyə əlaqələrində, patent-lisenziya razılaşmalarında iştirakı vasitəsilə bağlı olan müstəqil müəssisələr birliyi formasıdır
- geniş maliyyə əlaqələri olan təşkilatdır
- iqtisadi qurumdur
- müstəqil şirkətdir
- iri şirkətdir

132. İdarəetmə funksiyası anlayışını şərh edir

- √ əməyin bölgüsünə və kooperasiyasına əsaslanan və idarəetmə subyektini tərəfindən idarəetmə obyektinə mürəkkəb və sabit təsirlə xarakterizə edilən fəaliyyət növüdür
- qarşılıqlı əlaqəli fəaliyyət növüdür
- təsərrüfat fəaliyyətinin yeni sahələrə yayılmasıdır
- təşkilatı idarə etmək üçün fəaliyyət istiqamətidir
- planlaşdırma və təşkil etmə funksiyasıdır

133. İdarəetmə prosesi hansı prosesə deyilir

- √ müəyyən bir sistemdə birləşmiş idarəetmə subyektlərinin idarəetmə metodlarının istifadə edilməsi ilə müəyyən funksiyaların reallaşdırılması yolu ilə öz məqsədlərinə çatmaq üçün istiqamətlənən fəaliyyətdir
- rəhbərlik üslubudur
- qərar qəbulu prosesidir
- korporativ strategiyadır
- idarəetmə funksiyalarının cəmidir

134. Təşkilatın strategiyası nəyə deyilir

- √ özündə strateji vəziyyətin prioritetlərini, resursları və strateji məqsədlərə nail olunması üzrə atılacaq addımların ardıcılığını müəyyən edən baş hərəkət planını əks etdirir
- korporativ strategiyadır
- mürəkkəb şirkətlərin iş planıdır
- təşkilatın real vəziyyətini əks edən plandır
- uzunmüddətli fəaliyyəti əks edir

135. Divizional quruluş hansı idarəetmə quruluşuna deyilir

- idarəetmə quruluşlarının müxtəlifliyidir
- şirkətlərin əmək bölgüsü prinsipidir
- şirkətlərin ayrı-ayrı bölmələrin quruluşudur
- √ iri müstəqil istehsal-təsərrüfat bölmələrinin (divizionların) ayrılmasına əsaslanan idarəetmə quruluşudur
- idarəetmə sistemidir

136. Qlobal yönümlü regional quruluşu hansı idarəetmə quruluşuna deyilir

- √ coğrafi quruluş prinsipinin istifadə edilməsi ilə divizional quruluşa əsaslanan idarəetmə quruluşlarının müxtəlifliyidir
- heç bir variant
- qlobal şirkətlərin quruluşudur

- qlobal şirkətlərin əhatə etdiyi regionlardır
- regionların coğrafiyasının quruluşudur

137. Qlobal yönümlü əmtəə quruluşu hansı idarəetmə quruluşuna deyilir

- ✓ əmtəə əlaməti üzrə bölmələri olan və hər biri müstəqil olaraq dünya bazarına çıxarılan divizional quruluşa əsaslanan təşkilati idarəetmə quruluşudur
- əmtəələrə yönəlmiş satış sistemidir
- idarəetmə sistemidir
- əmtəə bazarının quruluşudur
- qlobal şirkətlərin quruluşudur

138. Diversifikasiya nədir

- şirkətlərin istehsal fəaliyyətinin istiqamətinin dəyişkənliyidir
- idarəetmə bölməsidir
- uyğunluq prinsipidir
- istehsal sahələrinin yaradılmasıdır
- ✓ təsərrüfat fəaliyyətinin yeni sahələrə yayılmasıdır

139. İdarəetmə metodunun mahiyyətini açıqlayın

- ✓ idarəetmə subyektinin idarəetmə sisteminin strateji və taktiki məqsədlərinin praktiki olaraq həyata keçirilməsi üzrə idarəetmə obyektinə təsir metodudur
- idarəetmə elminin nəzəriyyələridir
- idarəetmə prinsiplərinin məcmusudur
- təşkilatın struktur bölmələrinin idarəedilməsidir
- menecmentə xüsusi bir yanaşmadır

140. Adaptiv təşkilati idarəetmə quruluşunun hansı formaları var

- uyğunlaşmaq və dəyişə bilmək forması
- sadə və mürəkkəb formalar
- formal və qeyri- formal formalar
- proqram- məqsədli, problem - məqsədli formalar
- ✓ proekt, matris, proqram- məqsədli, problem - məqsədli formalar

141. Təchizatçıların müəssisələrin məsrəflərinə təsir gücünü şərtləndirən amillərə aşağıdakılardan biri aid deyil:

- Təchizatçının məhsuluna əvəzedici məhsullarını olmaması
- ✓ alıcıların müəssisənin qiymətlərinə təsiri imkanları
- alıcıların tələbatının təchizatçının satış həcmində xüsusi çəkisi
- alıcının təchizatçının dəyişdirmə xərclərinin böyüklüyü
- təchizatçıların güclü rəqiblərinin mövcudluğu

142. Strategiyalar hansı təşkilati səviyyədə işlənir?

- korporativ
- Hamısı
- mailyyə
- ✓ funksional
- əməliyyat

143. SWOT təhiliinin nəticələri araşdırılarkən daxili güclü cəhətlərə aşağıdakılardan biri aid deyil:

- ✓ aşağı mənfəətlik
- bazarın lideri
- xüsusi texnologiya
- bazarda imic
- yüksək peşəkarlıq

144. SWOT təhlilinin nəticələrinə aşağıdakılardan hansı aid deyil?

- √ xarici mühitin zəif cəhətləri
- daxili zəif cəhətlər
- xarici mühitin yaratdığı təhlükələr
- xarici mühitin verdiyi imkanlar
- daxili güclü cəhətlər

145. SWOT təhlilinin nəticələri təhlil olunarkən daxili zəif cəhətlərə aiddir:

- yaxşı menecment sistemi
- √ avadanlıqlardan istifadəyə keçid
- xüsusi texnologiya
- yüksək peşəkarlıq
- yaxşı reklam kompaniyası

146. Regional təşkilati idarəetmə strategiyasının strateji cəhətdən zəif yerlərinə aşağıdakılardan hansı aid deyil?

- coğrafi regiondan asılı olaraq bölmələri bir-birindən nə dərəcədə fərqli olmasının müəyyən edilməsi problemi meydana çıxır
- yerlərdə və mərkəzi aparatda funksiyaların təkrarlanması ehtimalı artır
- coğrafi bölmələrin idarə edilməsi üzrə əlavə bölmənin yaradılması zərurətini meydana gətirir
- regionlarda menecerlər daha böyük müstəqilliyə malik olduqları üçün vahid korporativ imicin yaradılması üzrə çətinliklər əmələ gəlir.
- √ strategiyamı coğrafi bazarların xüsusiyyətləri ilə əlaqələndirir

147. Funksional strukturun strateji cəhətdən zəif xüsusiyyətlərinə aşağıdakılardan hansı aid deyil?

- √ funksional ixtisaslaşma hesabına “təcrübə ayrısı”effektindən istifadə imkanları çox böyükdür
- c)bir komanda kimi və ya birgə iş əvəzinə bölmələr arasında ziddiyyətlərin yaranmasına daha çox şərait yaradır
- strateji əhəmiyyətli proseslərin həddən artıq çox hissələrə bölünməsi
- menecerlərin şirkətin strateji problemlərinə sistemli yanaşma bacarıqlarının inkişafına şərait yaratmır
- strategiyanın reallaşdırılmasında məsuliyyəti ali rəhbərlik daşıyır

148. Aşağıdakılardan hansı mərkəzləşdirilmiş təşkilati struktura malik müəssisələr üçün xarakterikdir? 1.qərarların qəbulu prosesi ləngiyir 2. bürokratik sistemin yaranması üçün münbit şərait yaranır 3.üfqi strukturların yaranmasına şərait yaranır 4.belə müəssisələrdə aşağı rəngli menecerlər meydana çıxan problemlərin həlli üçün qərarları özləri qəbul edir 5.dəyişən xarici mühitə uyğunlaşma qabiliyyəti keyfi zəifləyir

- 1,2,3
- 1,3,5
- 2,3,5
- √ 1,2,5
- 2,3,4

149. Təşkilati strukturun strategiyalar uyğunlaşması üzrə neçə formal növü vardır?

- 4
- 3
- 7
- 6
- √ 5

150. Strategiyanın reallaşdırılması prosesinin mərkəzləşdirilmiş strukturları vasitəsilə həyata keçirilməsi rəqabət üstünlüyü əldə etməyə imkan verir:

- √ şirkətin əlaqəli bölmələrində qohum fəaliyyət növlərinin sıx koordinasiya edilməsi tələb olunduğu hallarda
- şirkətin fəaliyyət sahəsi çox geniş olduqda
- şirkət mərkəzləşdirmə təşkilati strukturuna malik olduqda
- şirkət qeyri-mərkəzləşdirmə təşkilati strukturuna malik olduqda
- şirkətin əlaqəli bölmələrində digər fəaliyyət növlərinin sıx koordinasiya edilməsi tələb olunduğu hallarda

151. Funksional istiqamətlənmə və komanda üzrə iş arasında balansın tapılması mümkündür
- belə strukturlarda əsas fondların dəyərinin artırılması hesabına
 - belə strukturlarda ixtisaslaşma dərəcəsinin artırılması hesabına
 - belə strukturlarda qeyri-istehsal fondlarının əlavə edilməsi hesabına
 - ✓ belə strukturlarda bəzi koordinasiya mexanizmlərinin əlavə edilməsi hesabına
 - belə strukturlara yeni işçilərin qəbul olunması
152. Yeni strategiyanın həyata keçirilməsində əsas məqsəd:
- əvvəlki strategiyanın tamamilə ləğv olunması
 - şirkətin kadrlar heyətinin ixtisasının artırılması
 - şirkətin rəqiblərinin sıxışdırılıb çıxarılması
 - şirkətin təşkilati strukturunun tamamilə dəyişdirilməsi
 - ✓ yeni fəaliyyət növlərinin yerinə yetirilməsi və ya mövcud fəaliyyət növlərinin daha yüksək səviyyədə yerinə yetirilməsi
153. Təşkilati strukturun strategiyalar uyğunlaşması üzrə formal növlərinə aşağıdakılardan hansı aid deyil?
- qeyri-mərkəzləşdirilmiş təşkilat bölmələri
 - strateji biznes-vahidlər
 - funksional ixtisaslaşma
 - ✓ şaquli inteqrasiya
 - coğrafi prinsip üzrə təşkilətmə
154. SWOT təhiliinin nəticələri araşdırılarkən daxili güclü cəhətlərə aşağıdakılardan xairici mühitin yaratdığı təhlükələrə biri aid deyil:
- bazara güclü rəqiblərin daxil olması
 - bazarda tələbatın artım tempinin aşağı düşməsi
 - ✓ rəqiblərin mövqelərinin zəifləməsi
 - demoqrafik dəyişikliklərin mənfi təsiri
 - tələbatın azalması
155. SWOT təhiliinin nəticələri araşdırılarkən daxili güclü cəhətlərə aşağıdakılardan biri aid deyil:
- ✓ bazara güclü rəqiblərin daxil olması
 - müvafiq maliyyə ehtiyatları
 - aşağı məsrəflər
 - itehsal miqyası effekti
 - yaxşı funksional strategiya
156. Qeyri-mərkəzləşdirilmiş strukturlarda:
- yalnız eyni rəqiblər və əməkdaşlar öz səlahiyyətləri çərçivəsində müstəqil qərarlar qəbul etmək imkanına malik olurlar
 - qərarların qəbulu prosesi ləngiyir
 - bürokratik sistemin yaranması üçün münbit şərait yaranır
 - müəssisə vahid mərkəzdən idarə olunur
 - ✓ müxtəlif rəqiblər və əməkdaşlar öz səlahiyyətləri çərçivəsində müstəqil qərarlar qəbul etmək imkanına malik olurlar
157. Pulların hansı növləri var
- birja pulu, ticarət pulu
 - ierarxik pullar
 - qeyri formal pullar
 - formal pullar
 - ✓ birja pulu, "müəyyən olunmuş" pul, patent pulu, ticarət pulu
158. Pulların əsas xüsusiyyətləri
- ✓ şirkətlərin inhisar birliyi formalarından biridir, müvəqqəti xarakter daşıyır, ümumi gəlir və xərclərin paylaşdırılması qaydalarını müəyyən edir

- mərkəzləşdirilmiş tənzimləmə metodu istifadə edilir
- kartel razılaşmalarının bir növüdür
- eyni tipli məhsul istehsal edən şirkətlər birliyi
- sərbəst müəssisələr birliyi, daimi xarakter daşıyır

159. Pul nəyə deyilir

- ✓ şirkətlərin birlik formasıdır, fərqli cəhəti odur, ki bütün iştirakçıların gəlirləri ümumi fonda yığılır və sonra əvvəlcədən müəyyən olunmuş miqdarda onlar arasında paylaşdırılır
- daimi xarakterli birlikdir
- müvəqqəti ittifaqdır
- razılaşma əsaslı birlikdir
- eyni tipli müəssisələr birliyi

160. Sindikatın əsas xüsusiyyətləri

- ✓ sindikat iştirakçıların hüquqi, istehsal müstəqilliyinin qorunması, kommərsiya müstəqilliyinin məhdudlaşdırılması, əmtəə satışının təşkili və mərkəzləşdirilməsi bir razılaşdırılmış orqan tərəfindən reallaşdırılır
- kiçik istehsalı olan təşkilatdır
- müvəqqəti xarakter daşıyır
- çox dar fəaliyyət çərçivəsi var
- kartelin bir növüdür

161. Sindikat nəyə deyilir

- ✓ məhsulun satışını ümumi bir satış mərkəzi vasitəsilə həyata keçirmək məqsədilə eyni tipli istehsal müəssisələrinin birliyi
- bütün variantlar
- siyasi təşkilatdır
- yumşaq inteqrasiyadır
- sərt formalı inteqrasiyadır

162. Dünya təcrübəsində mövcud kartel növləri

- kəmiyyət məhdudlıyyətləri karteli
- regional kartellər
- ✓ pul karteli, pay karteli, alıcılıq karteli, böhran karteli, patent karteli, istehsal karteli, qiymət karteli
- pul karteli, istehsal karteli, qiymət karteli
- hesab karteli

163. Kartel nəyə deyilir

- ✓ şirkətin kommərsiya fəaliyyətinin müxtəlif sahələrinə aid öz aralarında razılaşmalar yaradan, eyni sahənin firmalarının birliyi
- müxtəlif sahələrə nüfuz edən şirkətdir
- beynəlxalq maliyyə şirkətlərdir
- müqavilə xarakterli birlikdir
- birja əməliyyatlarını keçirən şirkətdir

164. İxrac konsorsiumu nəyə deyilir

- ✓ tərkibinə daxil olan ölkələrin ixrac əməliyyatlarını təşviq etmək üçün bir sıra ölkələrdə yaradılan xarici ticarət birliyi
- ixrac əməliyyatları üzrə qurumdur
- qeyri-formal təşkilatdır
- beynəlxalq konsorsiumdur
- idxal əməliyyatları üzrə qurumdur

165. Maliyyə konsorsiumu nəyə deyilir

- beynəlxalq konsorsiumdur
- formal təşkilatdır
- ✓ iri maliyyə əməliyyatlarını həyata keçirmək üçün bir neçə bankların müvəqqəti səzişi, ittifaqdır

- pul köçürmə əməliyyatlarını həyata keçirən konsorsiumdur
- şirkətin maliyyə əməliyyatlarına nəzarət edən qurumdur

166. Qarantiya konsorsiumu nəyə deyilir

- √ müxtəlif fəaliyyət növləri olan bir neçə şirkət arasında sazişdir
- beynəlxalq konsorsiumdur
- fəaliyyəti bir sahəni əhatə edən konsorsiumdur
- mərkəzi idarəetmə aparatı olan konsorsiumdur
- zəmanət verən konsorsiumdur

167. Konsorsium qarant nəyə deyilir

- √ başda lider- bank olan, alınan kreditə zəmanət verən banklar qrupudur
- bank əməliyyatları üzrə ixtisaslaşan konsorsiumdur
- sığorta əməliyyatları üzrə ixtisaslaşan konsorsiumdur
- kredit bankıdır
- müvəqqəti xarakterli konsorsiumdur

168. Bank konsorsiumu nəyə deyilir

- bankın özüdür
- kredit bankıdır
- beynəlxalq maliyyə şirkətlərdir əməliyyatları aparan konsorsiumdur
- bank əməliyyatları üzrə ixtisaslaşan konsorsiumdur
- √ birgə kredit, zəmanət və bank əməliyyatlarının keçirilməsi üçün, fəaliyyət sahəsinin genişləndirilməsi və yeni bazarlara çıxmaq üçün konsorsiumun rəhbəri olan ən böyük bank tərəfindən müvəqqəti təşkil edilmiş banklar qrupudur

169. Konsorsiumun hansı növləri var

- formal və qeyri-formal konsorsiumlar
- √ bank konsorsiumu, konsorsium qarant, qarantiya konsorsiumu, ixrac və maliyyə konsorsiumları
- müvəqqəti və daimi konsorsiumları
- bank və maliyyə konsorsiumları
- sadə və mürəkkəb konsorsiumlar

170. Konsorsium nəyə deyilir

- iri təşkilatdır
- √ əsas məqsədi sahibkarlıq fəaliyyətinin koordinasiyası olan iqtisadi cəhətdən müstəqil olan firmaların müvəqqəti ittifaqıdır
- eyni sahənin şirkətlərinin birliyidir
- razılaşma xarakterli birlikdir
- bank əməliyyatlarını keçirən şirkətdir

171. Konqlomerat nəyə deyilir

- ali idarəedici orqana
- √ maliyyə nəzarəti altında müxtəlif növlü müəssisələr şəbəkəsi birləşdirən şirkətlərin intqrasiyasının təşkilati formasıdır
- hər formal təşkilata
- TMK -ra
- beynəlxalq şirkətlərdir

172. Beynəlxalq konsern hansı konsernə deyilir

- √ xarici törəmə şirkətləri olan konserndir
- müəssisələr şəbəkəsidir
- TMK -dır
- fəaliyyəti ancaq bir neçə müxtəlif iqtisadi sahəni əhatə edən konserndir
- beynəlxalq şirkətlərdir

173. Koordinasiya konserni hansı konsermə deyilir
- eyni siyasəti olan konserndir
 - ✓ elə bir qaydada yaradılmış konserndir ki buraya daxil olan ayrı-ayrı şirkətlər ak-ti-vi-ya-ların mübadiləsini həyata keçirirlər
 - dəqiq koordinasiya olan konserndir
 - bütün variantlar
 - qarşılıqlı əlaqələri olan konserndir
174. Tabeçilik konserni hansı konsermə deyilir
- ✓ əsas və törəmə şirkətləri formasında təşkil edilən konserndir
 - bütün variantlar
 - fəaliyyəti ancaq bir iqtisadi sahəni əhatə edən konserndir
 - fəaliyyəti ancaq bir neçə müxtəlif iqtisadi sahəni əhatə edən konserndir
 - tam olaraq rəhbərliyə tabe olan konserndir
175. Kapitalda iştirakı nöqteyi nəzərindən konsernlərin hansı növlərini qeyd etmək olar
- formal və qeyri formal konsernlər
 - ✓ tabeçilik, koordinasiya və beynəlxalq konsernlər
 - üfüqi və şaquli konsernlər
 - sadə və mürəkkəb konsernlər
 - iqtisadiyyatın bir neçə sahəsini əhatə edən konserndir
176. Üfüqi konsern hansı konsermə deyilir
- iqtisadiyyatın bir neçə sahəsini əhatə edən konserndir
 - formal və qeyri formal konsernlər
 - ✓ eyni əmtəəni istehsal edən və istehsalın eyni mərhələlərini həyata keçirən bir sahənin şirkətlərini birləşdirir
 - koordinasiya konsernidir
 - üfüqi əmək bölgüsü həyata keçirilən şirkətdir
177. SWOT təhiliinin nəticələri araşdırılarkən daxili güclü cəhətlərə aşağıdakılardan xairici mühitin yaratdığı təhlükələrə biri aid deyil:
- alıcıların tələbatlarında ciddi dəyişikliklərin baş verməsi
 - qanunvericiliklə bağlı yeni məhdudiyətlər
 - iqtisadi fəaliyyətə mənfi təsir göstərən siyasi hadisələrin baş verməsi
 - əvəzedici məhsulların istehlak dəyərlərin yüksəlməsi
 - ✓ yeni texnologiyaların meydana çıxması
178. İdarəetmənin təşkilati strukturlarından deyil:
- proqram məqsədli
 - matris
 - xətti-funksional
 - funksional
 - funksional
 - ✓ koordinasiya
179. İdarəetmənin təşkilati strukturlarının növlərinə aid deyil:
- xətti
 - ✓ xətti-matris
 - matris
 - xətti-funksional
 - funksional
180. Strategiyanın reallaşdırılması prosesində aşağıdakılardan hansı ümumi tələblərə aid deyil?
- daimi inkişaf və təkmilləşdirmənin təmin edilməsi ucun daha yaxşı təcrübənin tətbiq edilməsi

- ✓ müəssisədə işgüzar təcrübənin yaradılması
- strategiyanın uğurla həyata keçirə biləcək idarəetmənin təşkilati strukturunun yaradılması
- strategiyyaya uyğun olan idarəetmə əməliyyatlarının təyin edilməsi
- strategiyanın dəstəklənməsi üçün işçi mühitini və korporativ mədəniyyəti yaratmaq

181. Rəqabət üstünlüyünü əldə etməyə imkan verən neçə əsas fərqləndirici xüsusiyyət vardır?

- 6
- 2
- ✓ 4
- 3
- 5

182. Menecerin fəaliyyət planına daxil deyil:

- ✓ əməyin fondla silahlılığının təmin edilməsi
- səlahiyyətlərin ötürülməsi
- işçilərin fəaliyyət nəticələrini qiymətləndirmək və mükafatlandırmaq
- zərurət yarandığı hallarda ehtiyatları yenidən bölüşdürmək
- strateji dəyişikliklərə şəxsi rəhbərlik

183. Menecerlərin strategiyanın reallaşdırılması prosesinə rəhbərlik üsullarına hansı amil təsir etmir?

- şirkətin başqa əməkdaşları ilə şəxsi münasibətləri
- strategiyanı reallaşdırmaq üçün bu prosesdə öz rolları barədə təsəvvürləri
- rəğbət bəslədikləri rəhbərlik üslubu
- ✓ şirkətin işində ən son texnologiyalardan istifadə
- onlara verilən hakimiyyət dərəcəsi

184. Trestlərin əsas xüsusiyyətləri

- ✓ şirkətlərin inteqrasiyasının ən sərt formasıdır, bu cür inteqrasiya formasında müəssisələrin təsərrüfat fəaliyyətinin bütün tərəfləri birləşir, digər birliklərdən fəaliyyətinin müəyyən istehsal eynitipliyi ilə fərqlənir
- koombinə edilmiş istehsal təşkilatıdır
- tərkibində olan müəssisələr bir çox rəhbərlərə tabe olurlar
- fəaliyyət sferası bir sahəni əhatə edir
- şirkətlər öz müstəqilliyini itirmirlər

185. Trest terminini açıqlayın

- şirkətlərin inteqrasiyasının ən sadə, mülayim formasıdır
- müvəqqəti xarakterli birlikdir
- ✓ elə bir birlikdir, ki oraya daxil olan müəssisələr vahid dir istehsal kompleksinə çevrilərək öz hüquqi, istehsal və kommərsiya müstəqilliyini itirirlər və onların fəaliyyətinə rəhbərlik vahid bir mərkəz tərəfindən reallaşdırılır
- sərbəst müəssisələr birliyidir, daimi xarakter daşıyır
- formal təşkilatdır

186. Beynəlxalq şirkətlər inteqrasiyanın təşkilati formalarının təsnifləşdirilməsi nöq-teyi nəzərindən inteqrasiyanın hansı tiplərini bilirsiniz?

- sərt və mülayim inteqrasiya
- idarəedən və idarəolunan
- korporativ, kooperativ
- ✓ korporativ, kooperativ, kollaborativ
- idarəedici və təşkilədi

187. Beynəlxalq şirkətlər arasında hansı növ qarşılıqlı əlaqələr mövcuddur

- ✓ mülki, aksioner, istehsal, idarəedici, texnoloji, maliyyə və kredit əlaqələr
- idarəedici və təşkilədi
- sosial - iqtisadi, hərbi, tibbi, mədəni, psixoloji

- maliyyə və kredit əlaqələr
- istehsal, texnoloji, maliyyə və kredit əlaqələr

188. Firmalararası inteqrasiya formalının hansı tiplərini bilirsiniz

- √ tam inteqrasiya, hissəli inteqrasiya
- sadə və mürəkkəb inteqrasiya
- beynəlxalq inteqrasiya
- ierarxiya inteqrasiya
- formal və qeyri formal inteqrasiya

189. Strateji alyansların fərqləndirici xüsusiyyətləri

- √ bu tip birliklər ortamüddətli və ya uzunmüddətli, ikitərəfli və çoxtərəfli razılaşma-lara əsaslanır, ki onlarda əməkdaşların strateji planlarına uyğun gəlir, alyanslara nə-in-ki tədarükçülər və müştərilər, hətta rəqiblər daxil ola bilər, alyanslar çox çevik olurlar, resurs təminatında sabitlik yaradırlar, müəyyən vaxt üçün yaradırlar və üzv şirkətlər öz müstəqilliyini qoruyurlar
- bu tip birliklər plan tərtibatı istiqamətində fəaliyyət göstərirlər
- daimi xarakterli formal təşkilatdır
- tövsiyyə xarakterli kommersiya təşkilatıdır
- strateji alyans özü müstəqil hüquqi şəxs kimi fəaliyyət göstərir

190. Strateji alyans nəyə deyilir

- √ müəssisələr arası inteqrasiyanın ən çox yayılmış təşkilati formasıdır, bir neçə müstəqil şirkətlər arasında müştərək strateji məqsədlərin reallaşdırılması üçün uzun müddətli əməkdaşlıq razılaşmalarına əsaslanır
- tərkibində qeyri formal qruplar olan formal ittifaqdır
- inteqrasiyanın ən sərt formasıdır
- qeyri- kommersiya məqsədli şirkətdir
- təsərrüfat subyektlərinin müxtəlif formalı əməkdaşlığıdır

191. Ticarət assosiasiyasını izah edin

- √ hökumət və qanunverici orqanlarda informasiya mübadiləsi və ümumi maraqların lobbiləşməsi üçün sahəyə daxil olan şirkətlər tərəfindən yaradılan strukturdur
- belə bir assosiasiya növü yoxdur
- müvəqqəti xarakterli təşkilatıdır
- böyük, müstəqil, ticari əməliyyatlar aparan kommersiya təşkilatıdır
- ticarət əməliyyatlarını yerinə yetirən struktur bölməsidir

192. Assosiasiyaların əsas xüsusiyyətləri

- √ şirkətlərin inteqrasiyasının ən mülayim formasıdır, tövsiyyə xarakterli fəaliyyətin koordinasiyası məqsədilə yaradılır, ittifaqın üzvləri öz təsərrüfat müstəqilliyini və hüquqi şəxs haqlarını qoruyurlar
- daimi xarakterli kommersiya təşkilatıdır
- eynitipli təsərrüfat birliyidir
- istehsala istiqamətlənən birliyidir
- şirkətlərin inteqrasiyasının ən sərt formasıdır və müvəqqəti xarakter daşıyır

193. Assosiasiya nəyə deyilir

- √ ümumi təsərrüfat, elmi, mədəni və bir qayda olaraq qeyri kommersiya məqsədləri-nə çatmaq üçün fiziki və hüquqi şəxslərin könüllü birliyidir
- daimi xarakterli təşkilatıdır
- müvəqqəti xarakterli təşkilatıdır
- şirkətlərin inhisar birliyidir
- kommersiya təşkilatıdır

194. Yeni bilik və bacarıqları mənimsəməyin əsas motivləri

- √ yeni texnoloqiyaları əldə etmək, heyvətin təcrübə əldə etməsi, yeni regionlarda yeni imkanlar əldə etmək
- yeni texnoloqiyaların tətbiqi və yeni biliklərin mənimsənməsi

- konkret biznesi qiymətləndirmək
- istehlakçıların tələblərini tam olaraq ödəmək
- yeni məhsulların hazırlanması

195. Rəqabətlə bağlı strateji ittifaqların əsas motivləri

- ✓ rəqabət təhlükəsindən xəbərdar olmaq, rəqabətə təsir etmək, qeyrimüəyyənliyi azaltmaq, inkişafın sabitliyini gücləndirmək
- konkret bazarda liderliyi əldə etmək
- uzunmüddətli münasibətlərdə tərəfdaşlar arasında resurs və təcrübəni birləşdirmək
- global bazarda rəqabət aparmaq istəyi
- gücləri birləşdirərək rəqabətcə qabiliyyətliyə nail olmaq

196. Yeni bazarlara çıxışı şərtləndirən əsas motivlər

- ✓ yad bazarların tez öyrənilməsi, müəyyən mentaliteti və bazar strukturu olan bazarlara çıxış, siyasi, hüquqi, maneələrin ləğv edilməsi, global bazara çıxış, risklərin azaldılması
- bazarların sayını artırmaq
- mövcud bazarlarda effektiv iş qurmaq və əldə edilən mövqeni qoruyub saxlamaq
- sosial və iqtisadi vəziyyəti təhlil etmək
- yeni bazarları aşkar edərək oraya nüfuz etmək və vəziyyəti təhlil etmək

197. Sinerqetik effektə nail olmanın əsas motivləri

- ✓ istehsalın miqyasında qənaətlə nail olmaq, istehsal xərclərini azaltmaq, resurs bazasını genişləndirmək, istehsal gücünü birgə istifadə etmək
- yeni bilikləri mənimsəmək
- rəqabətin mənfi təsirindən qorunmaq
- riskləri azaltmaq
- birgə tədqiqatlar aparmaq, innovasiyaların sürətlənməsi

198. Sinerqetik effekt nədən ibarətdir

- ✓ iki və daha çox müəssisələrin aktivlərinin bir-birini tamamlayan əməliyyatlarıdır, ki onun da nəticəsi bu şirkətlərin ayrı-ayrılıqda apardıqları əməliyyatların nəticələrinin cəmindən daha çoxdur
- şirkətlərin inteqrasiyasından
- təsərrüfat subyektlərinin birliyindən
- hüquqi, maliyyə, istehsal müstəqilliyinin qorunub saxlanması
- sinerqiyanın effektivliyindən

199. Strateji alyansların formalaşmasının əsas motiv və məqsədlər qrupu

- resurs bazasını genişləndirmək
- yeni bazarlara çıxış, rəqabətcə qabiliyyətlilik, innovasiyaları mənimsəmək və tətbiq etmək
- riskləri azaltmaq
- gücləri birləşdirmək
- ✓ sinerqetik effektə nail olmaq, yeni bazarlara çıxış, şirkətin rəqabəti ilə əlaqəli məqəvlər, yeni bilik və bacarığın mənimsənməsi

200. İnteqrasiya edilmiş biznes qruplarının (İBQ) tərifini açıqlayın

- ✓ vahid qərarların qəbul edilmə mərkəzindən idarə olunan, mülki, müqavilə və ya qeyri formal münasibətlərlə bağlı müstəqil və hüquqi şəxslərin məcmusudur
- saziş xarakterli inteqrasiya formalarının məcmusudur
- formal və qeyri formal münasibətlərlə bağlı inteqrasiya formalarının məcmusudur
- eynitipli istehsal sahələri olan inteqrasiya formalarının məcmusudur
- müxtəlif inteqrasiya formalarının məcmusudur

201. Kooperativ tipli inteqrasiya formasına beynəlxalq şirkətlərin inteqrasiyasının hansı təşkilati formaları daxildir

- ✓ asosasiya, kartel, pul
- strateji alyanslar, sindikatlar və TMK
- qeyri- investisiya xarakterli strateji alyanslar

- konqlomerat, trest
 - kartel, pul, trestlər
- 202.** Kollaborativ tipli inteqrasiya formasına beynəlxalq şirkətlərin inteqrasiyasının hansı təşkilati formaları daxildir
- √ konsorsium, investisiya xarakterli və qeyri- investisiya xarakterli strateli alyanslar, sindikatlar
 - qeyri- investisiya xarakterli strateli alyanslar
 - konsern, konqlomerat, trest
 - sərt və mülayim inteqrasiya xarakterli
 - konsorsium, sindikatlar
- 203.** Korporativ tipli inteqrasiya formasına beynəlxalq şirkətlərin inteqrasiyasının hansı təşkilati formaları daxildir
- √ konsern, konqlomerat, trest
 - konqlomerat, trest
 - xırda müəssisələrdən ibarət birliklər
 - iqtisadi birliklər və ittifaqlar
 - konsern, konqlomerat, konsorsium
- 204.** İEO-in iri şirkətlərinin idarəetmə sistemindəki təhlillər göstərir ki, qeyri-mərkəzləşmiş təşkilati idarəetmə strukturunun tətbiqi üzrə meyllər son zamanlarda..... Tamamlayın
- xeyli zəifləmişdir
 - √ xeyli güclənmişdir
 - ən yüksək həddə çatmışdır
 - ən aşağı səviyyəyə enmişdir
 - dəyişməmişdir
- 205.** Təşkilati strukturunun strategiyaya uyğunlaşdırmaq üçün ədəbiyyatlarda neçə əsas tövsiyyə əhəmiyyətli hesab olunur?
- 5
 - 3
 - 2
 - 6
 - √ 4
- 206.** Menecerin fəaliyyət planına daxil deyil:
- səlahiyyətlərin ötürülməsi
 - fəaliyyətin koordinasiyası
 - əməkdaşların motivasiyasını yüksəltmək
 - uğurların miqyasının qiymətləndirilməsi sistemini işləmək
 - √ əməkdaşların motivasiyasını azaltmaq
- 207.** Strateji perspektiv nöqteyi nəzərdən cari inzibati təsərrüfat işlərinə daxil deyil:
- ştat cədvəlinin tərtibi
 - √ informasiyanın tapılması və emalı
 - daimi inkişaf və təkmilləşdirmənin təmin edilməsi üçün daha yaxşı təcrübənin tətbiq edilməsi
 - müəssisənin təhlükəsizliyinin təmin edilməsi
 - nəğd pul vəsaitinin hərəkətinin idarə edilməsi
- 208.** Menecerlərin rəhbərliyi hansı formalarda çıxış etmir?
- çox fəal iştirak və yaxud yalnız prosesə nəzarət
 - avtoritar və ya ümumi razılıq əsasında qərarların qəbulu
 - səlahiyyətlərin az və ya çox hissəsinin ötürülməsi
 - təşəbbüsləri qısa müddətdə reallaşdırmaq
 - √ avtoritar və ya xüsusi razılıq əsasında qərarların qəbulu

- 209.** Rasional qərarlar nədir
- √ Belə qərarlar keçmiş təcrübədən asılı olmayıb, obyektiv analitik proses vasitəsi ilə əsaslandırılır
- Keçmiş təcrübəyə əsaslanır
 - Risk şəraitində qəbul edilən qərarlardır
 - Səmərəli qərarlardır
 - Ehtiyatlı axtarışın nəticəsidir
- 210.** İnert qərarlar nədir
- √ Ehtiyatlı axtarışın nəticəsidir
- Rəhbərin şəxsi seçimidir
 - İntuisiya əsasında qəbul edilən qərarlardır
 - Belə qərarlar keçmiş təcrübəyə əsaslanır
 - Qısa müddətdə qəbul edilən qərarlardır
- 211.** İmpulsiv qərarlar nədir
- √ Belə qərarların müəllifləri çoxlu sayda ideyalar yaradırlar, lakin onları yoxlaya bilmirlər. Buna görə də belə qərarlar çox vaxt tam reallaşmır
- Belə qərarlar keçmiş təcrübəyə əsaslanır
 - Konkret problemin həllinin başa düşülməsi və ya dərk edilməsidir
 - Düşünülüb qərarlardır
 - Belə qərarlar real vəziyyətin təhlili əsasında qəbul edilir və tam reallaşdırılır
- 212.** Tarazlaşmış qərarlar nədir
- √ Bu qərarları öz fəaliyyətinə, irəli sürülən mülahizələrə və onların yoxlanılmasına diqqətlə və təkidlə yanaşan rəhbərlər qəbul edirlər və onlar bu zaman formalaşmış ilkin ideyaya malik olurlar
- Belə qərarlar ehtiyatlı axtarışın nəticəsidir
 - Belə qərarlarda orijinallıq, yenilik olmur
 - Belə qərarlarda risklik olmur
 - Tarazlaşmış qərarlar kifayət qədər əsaslandırılmır
- 213.** İnsayt qərarlar nədir
- √ Konkret problemin həllinin başa düşülməsi və ya dərk edilməsidir
- İri şirkətlərdə qəbul edilən qərarlardır
 - Kompüter şirkətlərində qəbul edilən qərarlardır
 - Beynəlxalq miqyaslı qərarlardır
 - Saytlarla bağlı qərarlardır
- 214.** İntuitiv qərarlar nədir
- √ İntuisiya əsasında qəbul edilən qərarlardır
- İnsan ağılının məhsuludur
 - Həyat təcrübəsi nəticəsində qəbul edilən qərarlardır
 - Ani qəbul olunmuş qərarlardır
 - Məntiqi təfəkkür nəticəsində qəbul edilən seçimdir
- 215.** İdarəetmə qərarlarının əsas növləri hansılardır
- √ İntuitiv, insayt və mülahizələrə əsaslanan
- İnert, ordinar və mülahizələrə əsaslanan
 - İntuitiv, inert, insayt və ordinar
 - ordinar və mülahizələrə əsaslanan
 - İntuitiv, inert və insayt
- 216.** İdarəetmə qərarlarının əsas fərqləndirici xüsusiyyətləri hansılardır

- √ Məqsəd, Nəticə, Əmək bölgüsü, Peşəkarlıq
- Məqsəd, Nəticə, Məsuliyyət, Əmək bölgüsü
- Məqsəd, Vəzifə, Peşəkarlıq
- Məqsəd, Vəzifə
- Məqsəd, Məsuliyyət, Peşəkarlıq

217. Qərar nədir

- √ qərar-insanın təfəkkür fəaliyyətinin nəticəsi olub, onu hər hansı bir nəticəyə və ya tələb edilən fəaliyyətə çıxarır
- qərar-insanın təfəkkür fəaliyyətinin nəticəsidir
- qərar-insan əqlinin məhsuludur
- qərar-insanın riskli olmasıdır
- qərar-insanı hər hansı bir nəticəyə gətirib çıxarır

218. İdarəetmənin səmərəli təşkilinə təsir edən amillər sırasına aşağıdakılardan hansı variant düz deyildir

- √ əgər iş prosesli şəkildə nəzarət olunmursa
- əgər iş asanlıqla nəzarət olunmursa
- əgər iş kompleks şəkildə nəzarət olunmursa
- əgər işçilər arasında məsuliyyətsizlik olursa
- geniş təşkilətmə o yerdə özünü doğruldur ki, orada təcəllikdə olanlar bir- birindən asılı olmayaraq işləyirlər

219. Şöbələrin aşağıdakı istiqamətlər üzrə ixtisaslaşdırılmasında düzgün olmayan variantı seçin

- √ xidmət növü üzrə
- fəaliyyət növü üzrə
- istehsal növü üzrə
- əmək bölgüsü üzrə
- coğrafi zonalar üzrə

220. İşin təşkilində olan mərhələlərə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir

- √ əmək bölgüsü
- vəzifələrin qruplaşdırılması
- işin koordinasiyası
- səlahiyyətlərin müəyyənləşdirilməsi
- işin bölüşdürülməsi

221. İşin təşkili neçə mərhələyə bölünür

- 3
- 5
- 2
- 6
- √ 4

222. Təşkilətmə menecmentin neçənci funksiyasıdır

- I
- IV
- V
- III
- √ II

223. Məqsədlərin strateji idarəetmə prosesinin əhəmiyyətli hissəsinə çevrilməsi üçün yuxarı rəhbərlik bəzi addımlar atmalıdır. Hansı addım bu halda yanlışdır

- √ məqsədləri vaxtaşırı olaraq dəyişdirməlidir
- məqsədlər haqda informasiya verməlidir
- onların həyata keçməsinə bütün təşkilatda stimullaşdırmalıdır

- məqsədlər real olmalıdır
- məqsədlər düzgün ifadə olunmalıdır

224. Missiyanın mahiyyətini hansı sual doğru ifadə edir

- ✓ biz etdiyimiz işi nə üçün edirik
- biz nəyə nail olmaq istəyirik
- biz hara doğru hərəkət edirik
- biz kimə tabeyik
- konkret olaraq nəyi yerinə yetirmək lazımdır

225. Missiyanın mahiyyətini düzgün ifadə edən yanaşma hansıdır

- ✓ missiya dedikdə – təşkilatın əsas məqsədlərinin məjmusunun ifadə olunması və təşkilatın mövjudluğunun əsaslandırılması başa düşülür
- missiya dedikdə – qarşıya qoyulmuş məqsədə nail olmaq üçün vasitə başa düşülür
- missiya dedikdə – təşkilatın məqsədlərinin kəmiyyətə ifadə olunması başa düşülür
- missiya dedikdə – məqsədin özü başa düşülür
- missiya dedikdə – təşkilatın arzuladığı fəaliyyət nəticəsi başa düşülür

226. Strateji planlaşdırma prosesinin modelində mövcud olmayan mərhələ hansıdır

- ✓ təşkilati strukturun seçilməsi və planlaşdırılması
- ətraf mühitin təhlili və qiymətləndirilməsi
- strateji alternativlərin təhlili
- taktik planların istifadəsi
- təşkilatın məqsədi

227. Planlaşdırmanın əsasında duran prinsiplərə aid deyildir

- müəyyənlik
- effektivlik prinsipi
- fasiləsizlik prinsipi
- dəqiqlik prinsipi
- ✓ ahəngdarlıq prinsipi

228. Strateji məqsəd və vəzifələrə nail olmaq yolunda aralıq məqsədin müəyyənəşdirilməsini nəzərdə tutan planlaşdırma növü hansıdır

- ✓ taktiki planlaşdırma
- operativ planlaşdırma
- biznes planlaşdırma
- qısamüddətli planlaşdırma
- strateji planlaşdırma

229. Hansı variant insanın peşəkar mühüm keyfiyyətlərini öyrənən metodlara daxil deyildir

- anket metodu
- test metodu
- cihaz metodu
- ✓ hesablama metodu
- sorğu metodu

230. Beynəlxalq şirkətlərdə adaptasiya prosesinin mərhələlərinin ardıcılıqla düzüldüyü variantı tapın

- ✓ yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi, adaptasiya proqramının işlənilib hazırlanması, ilkin tanışlıq, təsirli adaptasiya, fəaliyyətdə olma
- yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi, ilkin tanışlıq, adaptasiya proqramının işlənilib hazırlanması, təsirli adaptasiya, fəaliyyətdə olma
- ilkin tanışlıq, təsirli adaptasiya, fəaliyyətdə olma
- ilkin tanışlıq, adaptasiya proqramının işlənilib hazırlanması, yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi, fəaliyyətdə olma, təsirli adaptasiya
- ilkin tanışlıq, adaptasiya proqramının işlənilib hazırlanması

- adaptasiya proqramının işlənilib hazırlanması, yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi

231. Variantlardan hansı istehsal adaptasiyasının növü deyildir

- √ işgüzar
- psixofizioloji
- peşəkar
- mədəni
- təşkilati-inzibati

232. Beynəlxalq şirkətlərdə adaptasiyanın məqsədini düzgün ifadə etməyən variant hansıdır

- √ yeni işçinin əmək haqqı səviyyəsinin yüksəldilməsi
- yeni işçinin əmək davranışında qeyri-müəyyənlik hissənin təsirinin aşağı salınması
- kollektivin birlik səviyyəsinin yüksəlməsi
- işçinin fərdi davranışı
- ilkin xərjlərin azaldılması, belə ki, yeni işçi öz iş yerini, vəzifələrini pis bilir və daha az məsuldurluqla işləyir

233. Beynəlxalq şirkətlərdə hansı variant adaptasiyanın mahiyyətini daha düzgün ifadə edir

- √ adaptasiya dedikdə – yeni işçinin şirkətin təşkilati mədəniyyətinə, öz ilkin kollektivinə, şirkətin ondan gözlədiyi tələblərə və öz iş yerinə olan uyğunlaşmanın idarə olunan prosesidir
- adaptasiya dedikdə – yeniliklərin dərk olunması prosesidir
- adaptasiya dedikdə – seçmədə istifadə olunan geniş yayılmış metodudur
- adaptasiya dedikdə – müvəqqəti uyğunlaşmadır
- adaptasiya dedikdə – işçinin öz məqsəd və vəzifələrini düzgün başa düşmək və onu məsuliyyətli şəkildə icra etmək prosesidir

234. Heyətin idarə edilməsi sisteminin təşkili prinsipləri neçə yerə bölünür

- √ 2
- 4
- 5
- 6
- 3

235. Beynəlxalq şirkətlərdə heyətin planlaşdırılmasına aşağıdakılardan hansı mərhələ daxil deyildir

- √ əmək fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi
- gələcək tələbatların ödənilməsi proqramının işlənilib hazırlanması
- mövcud resursların qiymətləndirilməsi
- gələcək tələbatların proqnozlaşdırılması
- gələcək tələbatların qiymətləndirilməsi

236. Beynəlxalq şirkətlərdə sosial inkişafın idarə edilməsi alt sisteminin vəzifələrinə aid deyildir

- √ əmək haqqının ödənilməsi sisteminin işlənilib hazırlanması
- sağlamlığın və istirahətin qorunmasının təminatını
- sosial sığortanın təşkili
- sosial- psixoloji müayinə
- fiziki və mənəvi tərbiyənin inkişafını

237. Beynəlxalq şirkətlərdə əmək münasibətlərinin idarə edilməsi alt sisteminin vəzifələrinə aid deyildir

- √ əməyin psixoloji fiziologiyası və ergonomiyasına olan tələblərə riayət edilməsi
- istehsalatda münaqişə və streslərin idarə edilməsi
- sosial- psixoloji müayinə
- münaqişələrin həlli yolları
- şəxsi və qrup halında münasibətlərin nizama salınması və təhlili

238. Hansı variantda beynəlxalq şirkətlərdə kadr siyasətinin növlərinin düzgün təsnifləşdirilməsi göstərilmişdir

- √ passiv, aktiv, reaktiv, preventiv, açıq, qapalı
- passiv, aktiv, açıq, qapalı
- reaktiv, preventiv, açıq, qapalı
- passiv, aktiv
- proqres, reqres, reaktiv, preventiv, açıq, qapalı

239. İşçi karyerasının və xidməti-professional irəliləməsinin idarə edilməsi hansı variantda aiddir

- √ heyətin idarə edilməsi texnologiyasına
- heyətin idarə edilməsi prinsiplərinə
- heyətin idarə edilməsi metodologiyasına
- heyətin idarə edilməsi proseslərinə
- heyətin idarə edilməsi sisteminə

240. Heyətin idarə edilməsi konsepsiyasına aşağıdakılardan hansı aid deyildir

- √ heyətə olan tələbatın hesablanması
- heyətin idarə edilməsi metodologiyasının işlənilib hazırlanması
- heyətin idarə edilməsi sisteminin formalaşması
- heyətin idarə edilməsi prinsipərinin işlənilib hazırlanması
- heyətin idarə edilməsi texnologiyasının işlənilib hazırlanması

241. Beynəlxalq təşkilatlarda insanlara təsir göstərən üç əsas ümumiləşdirilmiş amil hansı variantda göstərilmişdir

- √ təşkilatın iyerarxiq quruluşu, mədəniyyət, bazar
- təşkilatın iyerarxiq quruluşu, informasiya, bazar
- təşkilatın iyerarxiq quruluşu, mədəniyyət, texnologiya
- mədəniyyət, ədalətli münasibət, düzgün mükafatlandırma
- informasiya, mədəniyyət, bazar

242. Beynəlxalq şirkətlərdə heyətin idarə edilməsinin mahiyyətini düzgün ifadə edən yanaşma hansıdır

- √ heyətin idarə edilməsi – təşkilatın kadr potensialının normal fəaliyyət göstərməsi, inkişafı və ondan səmərəli istifadə olunması üçün şəraitin yaradılması üzrə bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan təşkilati-iqtisadi və sosial tədbirlər sistemidir
- heyətin idarə edilməsi – təşkilatın kadr potensialının jəlb edilməsi üzrə tədbirləri əhatə edir
- heyətin idarə edilməsi – təşkilatın kadr potensialının normal fəaliyyət göstərməsi, düzgün qiymətləndirilməsi üçün şəraitin yaradılması üzrə bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan təşkilati-iqtisadi və sosial tədbirlər sistemidir
- bütün variantlar
- heyətin idarə edilməsi – təşkilatın kadr potensialının inkişafı üzrə tədbirləri əhatə edir

243. Asinergetik qərarlar nədir

- √ Əməliyyatların və sistemin effektivliyini aşağı salır
- Nəticə vahidinə resursların sərfi səmərəliliyini normala uyğun saxlayır
- Nəticə vahidinə resursların sərfi səmərəliliyini kəskin artırır
- Sinergetik effektivliyi aşağı salır
- Risk şəraitində qəbul edilən qərardır

244. Sinergetik qərarlar nədir

- √ Nəticə vahidinə resursların sərfi səmərəliliyini normala uyğun saxlayır
- Sistemin effektivliyini aşağı salır
- Nəticə vahidinə resursların sərfi səmərəliliyini kəskin azaldır
- Sinergetik effektivliyi aşağı salır
- Nəticə vahidinə resursların sərfi səmərəliliyini kəskin artırır

245. Ordinar qərarlar nədir

- √ Kollektivin birgə qəbul etdiyi qərardır

- Nəticə vahidinə resursların sərfi səmərəliliyini kəskin artırır
- Nəticə vahidinə resursların sərfi səmərəliliyini aşağı salır
- Nəticə vahidinə resursların sərfi səmərəliliyini sabit saxlayır
- Nəticə vahidinə sərf edilən resursların səmərəliliyinin normalara uyğun saxlayan qərardır

246. Proqnozlaşdırılan səmərəliyə uyğun olaraq qərarların hansı növləri vardır

- ✓ Ordinar, asinergetik və sinergetik
- Ginergetik, bisinergetik və asinergetik
- Ordinar, rasionall və sinergetik
- asinergetik və sinergetik
- Ordinar, inert və sinergetik

247. Qərarları zaman müddətinə görə təsnifləşdirərkən hansı növləri yaranır

- ✓ Uzun müddətli, orta müddətli, qısa müddətli və birdəfəlik
- Uzun müddətli, orta müddətli və qısa müddətli
- Uzun müddətli orta müddətli və birdəfəlik
- Uzun müddətli orta müddətli
- Uzun müddətli və qısa müddətli

248. Qərarların qəbulu baxımından idarəetmə prosesi hansı mərhələlərə ayrılır

- ✓ Qərarların işlənilib hazırlanması, qərarların qəbul edilməsi, qərarların icrasına rəhbərlik və ona nəzarət
- Qərarların işlənilib hazırlanması və qəbul edilməsi, qərarların reallaşdırılması və ona nəzarət
- Qərarların işlənilib hazırlanması, qərarların qəbul edilməsi, qərarların icrasına rəhbərlik, qərarların icrasına nəzarət
- Qərarların işlənilib hazırlanması, qərarların qəbul edilməsi
- Qərarların işlənilib hazırlanması, qərarların qəbul edilməsi və reallaşdırılması

249. Yeni məhsul yaradılmasında aşağıdakı variantlardan hansı düz deyildir

- nümunə yaradılması və texniki sınaq keçirilməsi
- ✓ yeni məhsullar istehsalı üçün zəruri olan xərclərin miqdarı
- əmtənin adının, onun əmtə nişanının tərtibinin, qablaşdırılmasının markirovkasının müəyyən edilməsi
- firmanın bölmələri üzrə vəzifələri bölüşdürməklə yeni məhsulun konkret inkişaf proqramının işlənilib hazırlanması
- firmanın bölmələri üzrə vəzifələri bölüşdürməklə yeni məhsulun konkret inkişaf proqramının proqnozlaşdırılması

250. Yeni məhsulun iqtisadi effektivliyinin təhlili – marketing proqramının işlənilib hazırlanmasında aşağıdakı variantlardan hansı düz deyildir

- ✓ elmi-tədqiqat və təcrübə-konstruktor işlərinin aparılması
- potensial bazar tələbatının və satışın həcmının proqnozlaşdırılması
- ideyanın konkret layihə şəklini aldığı halda məhsulun texniki jəhətinin işlənilib hazırlanması
- potensial bazar tələbatının və satışın həcminin qiymətləndirilməsi
- məhsulun texniki-iqtisadi xarakteristikasının, müəyyən edilməsi, onun keyfiyyət və istehlak xüsusiyyətlərinin və satışın həcminin qiymətləndirilməsi

251. Aşkar edilmiş ideyaların seçilməsi və yeni məhsul ideyaların işlənilib hazırlanmasında aşağıdakı variantlardan hansı düz deyildir

- ✓ paralel qaydada satışın hazırlanması və təşkil edilməsi
- yeni və ənənəvi məmulatın texnoloji ümumiliyi dərəcəsinin aydınlaşdırılması
- ideyanın imkanlarının və praktiki olaraq reallaşdırılmasının təhlil edilməsi
- ideyanın imkanlarının və praktiki olaraq reallaşdırılmasının müəyyən edilməsi
- yeni məhsulun firmanın ikinci və strateji inkişafının uyğunluğu

252. Daxil olmuş ideyaların sistemləşdirilməsində aşağıdakı variantlardan hansı düz deyildir

- ✓ texnologiyanın daima təkmilləşdirilməsi və məhsulun rəqabət qabiliyyətinin yüksəldilməsi ilə bazarlarda möhkəmləndirmək
- son istehlakçılardan daxil olan yeniliklər haqqında informasiya toplamaq

- bazardakı texnoloji dəyişikliklər haqqında, ET və TKİ-ləri bölməsindən, istehsal şöbələrinin marketinq xidmətindən, firmanın satış aparatından, ticarət vasitəçilərin-dən, son istehlakçılardan daxil olan yeniliklər haqqında informasiya toplamaq
- məqsədli bazarlar və onların inkişafının uzun müddətli meylləri haqqında informasiya toplamaq
- məhsulun işlənilib hazırlanması və mənimsənilməsinə münasibətdə, riskin dərəcəsi və ölçüsünün müəyyənləşdirilməsində firmanın potensial imkanları haqqında informasiya toplamaq

253. İnnovasiya prosesləri neçə mərhələdən ibarətdir

- ✓ 6
- 3
- 5
- 4
- 7

254. İnnovasiya prosesinin məqsədini aşağıdakılardan hansının izahı düz deyildir

- məhsulun seriyalı istehsalının təhlili
- məsələnin yeni texniki həllini tapmaq – ixtiranın yaradılması
- ✓ şaquli və üfüqi qaydada satışın hazırlanması və təşkili
- yeni əmtələrin bazarda tətbiqi
- məhsulun seriyalı istehsalının qaydaya salınması

255. XX əsrin illərindən başlayaraq müasir firmaların innovasiya siyasətində elmi-texniki və istehsal-satış fəaliyyəti istiqamətində yeni meyllər özünü aydın surətdə göstərməyə başlamışdır. Cümləni tamamla

- 60-cı illərdən
- 70-ci illərdən
- ✓ 80-cı illərdən
- 90-cı illərdən
- 50-cı illərdən

256. Beynəlxalq firma üzrə innovasiya siyasətinin həyata keçirilməsi bütövlükdə aşağıdakılardan nəyi nəzərdə tutması məqsəduyğun deyildir

- ✓ innovasiya fəaliyyətinin riyazi proqramının işlənilib hazırlanması
- yeni növ məhsullar yaradılmasının layihələrinin təhlil edilməsi
- innovasiya fəaliyyətinin ixtisaslı heyətlə təmin edilməsini
- yeni növ məhsullar yaradılmasının layihələrinə baxılmasını
- yeni növ məhsullar işlənilib hazırlanması gedişinə və onun tətbiqinə nəzarət edilməsini

257. İnnovasiya menecmenti kompaniyanı idarəetmənin rəhbərliyin ali səviyyəsində həyata keçirilən... istiqamətlərdən biridir. cümləni tamamlayın

- ✓ strateji idarəetmə
- antiböhranlı idarəetmə
- beynəlxalq idarəetmə
- kooperativ idarəetmə
- kreativ idarəetmə

258. Geniş mənada innovasiya dedikdə, yeni məhsullar, istehsal, maliyyə, kommertiya və s. Xarakterli sosial-iqtisadi və təşkilati texniki qərarlar şəklində yeniliklərdən mənfəətli, yeni səmərəli istifadəni nəzərdə tutur. Bu yanaşma kimə məxsusdur

- A.İ.Priqojin
- F.Nikson
- M.Xuçek
- ✓ Y.P.Morozov

259. İnnovasiya – ixtiranın və ya ideyanın iqtisadi məzmun etdiyi prosesdir. Bu yanaşma kimə məxsusdur

- ✓ B.Tviss
- F.Nikson

- A.Fayolun
- Şumpeter
- B.Santo

260. Elmi-texniki tərəqqi lüğətində innovasiya yeni yeni məmulat növlərinin, ..., yeni təşkilati formaların tətbiqinin və s. İşlənilib hazırlanmasına, yaradılmasına yönəldilmiş yaradıcılıq fəaliyyətini ifadə edir. cümləni tamamlayın
- tərəqqinin
 - ✓ texnologiyanın
 - texnikanın
 - ixtiranın
 - ideyanın
261. Hansı varinat heyətin idarə edilməsinin iqtisadi metodlarına aid deyildir
- ✓ kollektivin yaradıcı mühitinin formalaşdırılması
 - təhlükəsizlik
 - sığorta
 - maddi stimullaşdırma
 - texniki-iqtisadi əsaslandırma
262. Heyətin idarəsinin təkmilləşdirilməsində hansı metod daha çox inkişaf edib
- ✓ analogiyalar metodu
 - məqsədlərin müəyyənləşdirilməsi metodu
 - balans metodu
 - məqsədlərin strukturlaşdırılması metodu
 - normativ metod
263. Qeyd edilən variantlar içərisində hansı variant heyətin idarəedilməsi sisteminin formalaşdırılmasına, tələbləri xarakterizə edən prinsiplər deyildir
- ✓ təmərküzləşmə
 - kooperativlik
 - perspektivlilik
 - iyerarxiyalıq
 - komplekslilik
264. Təşkilatda heyətin idarə edilməsi sisteminin formalaşdırılmasına tələbləri xarakterizə edən prinsiplərdən biri kimi heyətin idarəedilməsi funksiyalarının birinciliyi prinsipinin mahiyyətini hansı variant əks etdirir
- ✓ heyətin idarəedilməsi sisteminin altsistemlərinin tərkibi, təşkilati struktur, işçilərə və onların sayına olan tələblər heyətin idarə edilməsi funksiyalarının tərkibindən, miqdarından və əmək tutumundan asılıdır
 - heyəti idarəetmə sisteminin təşkilinə yönəldilmiş prinsiplərə
 - heyətin idarəetmə sisteminin formalaşması zamanı inkişaf perspektivlərini nəzərə almaq lazımdır
 - heyəti idarəetmə sisteminin təşkilinə yönəldilmiş funksiyalarla heyəti idarəetmə funksiyaları arasında proporsiyaları müəyyən edir
 - heyətin idarəedilməsi funksiyaları öz-özünə deyil, istehsalın tələbatı və məqsədlərinə uyğun olaraq formalaşır və dəyişir
265. Hansı variantda heyətin fəaliyyətin qiymətləndirilməsi göstəriciləri göstərilmişdir
- əməyin nəticəliliyi
 - fərdi davranış
 - ✓ adaptasiya
 - şəxsi keyfiyyətlər
 - peşəkar davranış
266. Heyətin adaptasiyasının təşkili üç əsas komponentin mövcudluğunu tələb edir, hansı variantda səhv komponent göstərilmişdir
- ✓ adaptasiya prosesinə çəkilən xərclərin azaldılmasını
 - adaptasiya funksiyasının təşkilatın heyəti idarəetmə sistemində struktur möhkəmlənməsini
 - adaptasiya prosesinin informasiya təminatının təşkilini

- adaptasiya prosesinin təşkilini
 - adaptasiya prosesinin informasiya təminatının proqnozlaşdırılmasını
- 267.** Beynəlxalq şirkətlərdə kadr ehtiyatının formalaşması prosesinin əsas mərhələlərinə aid deyildir
- √ kadrların əmək fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi
 - rəhbər kadrların tərkibində nəzərdə tutulan dəyişikliklər proqnozunun tərtibi
 - kadr ehtiyatının proqnozlaşdırılması
 - kadr ehtiyatının tərkibinin formalaşması
 - namizədin işgüzar, peşə və şəxsi keyfiyyətləri haqqında informasiya toplanması
- 268.** Menecerin karyerasında irəliləyiş mərhələsi hansı yaş həddini nəzərdə tutur
- 60 yaşadək
 - 35 yaşadək
 - √ 45 yaşadək
 - 30 yaşadək
 - 25 yaşadək
- 269.** Kassadakı nəgd pul, əsas vəsaitlər, material qiymətləri, hazır məhsul, başa çatmamış istehsal obyektlərinin təhlili hansı nəzarət vasitəsilə reallaşır
- marketinq nəzarəti
 - firmadaxili nəzarət
 - √ faktiki nəzarət
 - istehsal nəzarəti
 - təsərrüfatdaxili nəzarət
- 270.** Bunlardan hansı variant nəzarətin növünə daxil deyildir
- İlkin nəzarət
 - Son nəzarət
 - Dövlət nəzarəti
 - Cari nəzarət
 - √ Faktiki nəzarət
- 271.** Kassa, hesablaşma, kredit və digər əməliyyatların keçirilməsinin düzgünlüyünü təmin edən sistem necə adlanır
- Bank nəzarəti
 - Dövlət nəzarəti
 - Təsərrüfatdaxili nəzarət
 - √ Bank daxili nəzarət
 - Müfəttiş nəzarəti
- 272.** Azərbaycanda Dövlət büdcəsinin icrasına operativ-nəzarət hansı dövlət orqanına məxsusdur
- İqtisadi İnkişaf Nazirliyi
 - Maliyyə nazirliyi
 - √ Milli məclisin Hesablama Palatası
 - Milli Bank
 - Milli Məclis
- 273.** ... vasitəsi ilə dövlət xarici valyutanın əldə edilməsi və onunla əməliyyatlar keçirilməsi qaydalarını tənzimləyir? Cümləni tamamlayın
- √ Valyuta nəzarəti
 - Bank nəzarəti
 - Dövlət nəzarəti
 - Milli Məclisin nəzarəti
 - Təhlükəsizlik nəzarəti

274. Qanunvericiliyə əsasən Azərbaycanda valyuta və ixrac əməliyyatı hansı dövlət orqanının səlahiyyətlərindədir

- √ Dövlət Gömrük Komitəsi
- Qiymətli kağızlar üzrə Dövlət Komitəsi
- Vergilər Nazirliyi
- Maliyyə Nazirliyi
- Milli Bank

275. Vəsaitin formalaşdırılması, bölüşdürülməsi və istifadəsi nəzarətin hansı funksiyasına xasdır

- √ büdcə nəzarəti
- bankdaxili nəzarət
- maliyyə nəzarəti
- kassa nəzarəti
- dövlət nəzarəti

276. Verilmiş kreditlərin məqsədəuyğun xərclənməsi üzərindəki nəzarət növü necə adlanır

- √ bank nəzarəti
- valyuta nəzarəti
- bank daxili nəzarət
- bölmə nəzarəti
- büdcə nəzarəti

277. Nəzarət ... güclü tərəflərini müdafiə etməklə əldə olunmuş nəticəni planlaşdırılanla müdafiə edir

- √ təşkilatın
- rəhbərin
- liderin
- işçilərin
- menecerin

278. ... böhranlı situasiyaların meydana gəlməsi haqqında xəbərdarlıq edir

- √ Nəzarət
- Rəhbər
- Təşkilat
- Şöbələr
- Menecer

279. Nəzarət təşkilatların dəyişən xarici mühiti üçün xarakterik olan əks edir

- √ qeyri-müəyyənliyi
- adaptasiyası
- müəyyənliyi
- uyğunsuzluğu
- rəngarəngliyi

280.hesabat dövründə planlaşdırmanın əsası kimi çıxış edir. Cümləni tamamlayın

- √ Yekun nəzarəti
- Aktiv nəzarəti
- Nəzarət
- Aylıq nəzarət
- Aralıq nəzarəti

281. Nəzarət menecment prosesinin neçənji funksiyasıdır

- √ 4-cü funksiyası
- 2-ci funksiyası

- 3 -cü funksiyası
- 5- ci funksiyası
- 1-ci funksiyası

282. Vençur biznesi – riskli layihələrin reallaşdırılmasına yönələn ... fəaliyyətidir. Cümləni tamamlayın

- ✓ sahibkarlıq
- hüquqi
 - yaradıcı
 - mədəni
 - biznes

283. Müasir şəraitdə kiçik innovasiya firması öz uğurlu inkişafı və rəqabət qabiliyyətliyi üçün kadrların potensiallığının hər tərəfli yüksəldilməsilə daima məşğul olmalıdır. Aşağıdakı variantlardan uyğun gəlməyəni seçin

- ✓ strukturun təkmilləşdirilməsi
- istehsal fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi
 - rəhbər kadrların hazırlanması
 - istehsal fəaliyyətinin proqnozlaşdırılması
 - kollektivdə sosial adaptasiya

284. İnnova prosesləri və sahibkarlığına istiqamətlənən müasir menejmentin modelləri, idarəetmə üslubları P.Drükərin müəyyən etdiyi neçə metodoloji əsası vardır?

- ✓ 3
- 5
 - 6
 - 8
 - 4

285. Yapon firmaları öz kompaniyalarının ... əsasında yeni əmtəələrin yaradıcılıqla işləyib hazırlanmasına böyük əhəmiyyət verirlər. Cümləni tamamlayın

- ✓ texnologiya
- ixtira
 - ideya
 - məntiq
 - bazarın öyrənilməsi

286. XX əsrin sonlarında təşəkkül tapmış innovasiya prosesinin idarə edilməsi sistemi neçə hissədən ibarətdir

- ✓ 7
- 9
 - 6
 - 10
 - 8

287. Məhsul üzrə marketinq proqramı əsasında yeni məmulatın istehsalatda tətbiqi haqqında qərar qəbul edilərkən aşağıdakı variantlardan hansı düz deyildir

- ✓ yeni məhsulun mənimsənilməsi müddəti və onunla bazara çıxmaq
- yeniliyin patent müdafiəsinin təmin edilməsi
 - yeniliklərin kommersiya cəhətdən əsaslandırılması
 - firmanın istehsal imkanlarının proqnozlaşdırılması
 - firmanın istehsal imkanlarının artırılması

288. Bazarda testləşdirmənin aparılmasında aşağıdakı variantlardan hansı düz deyildir

- ✓ sosial-iqtisadi xidmətin təşkili
- optimal reallaşdırma kanalının seçilməsi
 - reklam vasitələri və metodlarının seçilməsi

- optimal reallaşdırma kanalının qiymətləndirilməsi
- qiymət və digər kommersiya şərtlərilə 3 aydan az olmayan müddətdə məhdud bazarda testləşdirmə

289. Nəzarətin növlərinin bir-birindən fərqlənməsi hansı əlamətlərinə görə müəyyən olunur

- ✓ vaxta görə
- metoduna görə
- mahiyyətinə görə
- məqsədinə görə
- məzmununa görə

290. İdarəetmə aparatında cari nəzarəti həyata keçirmək üçün ... yaratmaq lazımdır. Cümləni tamamlayın

- ✓ əks əlaqə
- qarşılıqlı əlaqə
- əlaqə
- təşkilat
- sistem

291. Son (yekun) nəzarətin yerinə yetirilməsi motivasiya prosesinə kömək edirmi

- etmir
- ümumiyyətlə əlaqəsi yoxdur
- bu cür nəzarət yoxdur
- cüzi şəkildə edir
- ✓ edir

292. Nəzarət prosesi neçə mərhələdən ibarətdir

- ✓ III mərhələdən
- V mərhələdən
- II mərhələdən
- I mərhələdən
- IV mərhələdən

293. Nəzarət prosesində qiymətləndirmə mərhələsi nəzarətin hansı funksiya ilə qovuşmasını nümayiş etdirir

- Təşkil etmə
- Kooperasiya
- Koordinasiya
- Motivasiya
- ✓ Planlaşdırma

294. Nəzarətin iqtisadi effektivini artırmağın mümkün üsullarından biri kimi hansı metoddan istifadə edilir

- vadar etmə
- ✓ istisna etmə (çıxarma)
- sosial-iqtisadi
- sosial-psixoloji
- təhrik etmə

295. Nəzarətin başlıca məqsədi təhlükəli xarakter alan ... aradan qaldırmaqdır. Cümləni tamamlayın

- ✓ kənarlaşmaları
- informasiyanı
- problemləri
- əngəlləri
- ölçmələri

296. Hökuməti aldığı xarici kreditlər və borclardan səmərəli istifadə edilməsinə nəzarət qaydası hansı dövlət orqanının səlahiyyətlərindədir

- ✓ Hesablama Palatası
- Dövlət Gömrük Komitəsi
- Milli Bank
- İqtisadi İnkişaf Nazirliyi
- Maliyyə Nazirliyi

297. İstehsal proseslərinin tənzimlənməsi və ona nəzarət forması hansı bölməyə xasdır

- ✓ İnformasiya mərkəzləri
- Kadrlar şöbəsi
- Təsərrüfat şöbəsi
- marketinq şöbəsi
- Mühəsibətliq şöbəsi

298. İnformasiya axınının köməyi ilə prosesdə iştirak edən fərdlərin birləşdirilməsi necə adlanır

- kommunikasiya kanalı
- kommunikasiya əlaqəsi
- ✓ kommunikasiya şəbəkəsi
- kommunikasiya prosesi
- informasiya mənbəyi

299. Təşkilatın yüksələn kommunikasiya şəraitində informasiyanın yuxarı idarəetmə səviyyələrinə verilməsi nəyə təsir edir

- xərclərə
- idarəetməyə
- ✓ əmək məhsuldarlığına
- səmərəliyə
- qənaətçiliyə

300. Kommunikasiya prosesinin modeli neçə mərhələdən ibarətdir

- 3 mərhələdən
- 1 mərhələdən
- ✓ 4 mərhələdən
- 2 mərhələdən

301. Şəxslərarası kommunikasiyada sözdən başqa istənilən simvollardan istifadə olunması hansı maneələr qrupuna daxildir

- ✓ qeyri-verbal maneələr
- neqativ əks əlaqə
- verbal maneələr
- qəbul etmə ilə şərtlənən maneələr
- semantik maneələr

302. Kommunikasiya zamanı informasiyanın doğruluğunu hansı mərhələ müəyyən edir

- ✓ əks əlaqə
- kodun açılması
- kodun izahı
- kodlaşdırma prosesi
- göndərən

303. Kreativ fəaliyyətə aşağıdakılardan hansı aiddir

- Texniki və texnologiyə yeniliklər
- Elmi yeniliklər
- ✓ Texniki və texnologiyə yeniliklər, firmanın fəaliyyətini səmərələşdirən yaradıcılıq işləri

- Texniki yeniliklər
- Texnologiyə yeniliklər

304. Yeniliklərin tətbiqi dedikdə nə başa düşülür

- √ Yeni məhsulun tətbiqi
- Təhlil
- Tədqiqat
- Lahiyələşdirmə
- İdeyanın yaradılması

305. Beynəlxalq təşkilatın elmi- texniki siyasəti dedikdə, hər şeydən əvvəl nə başa düşülür

- Kreativ strategiya
- Kreativlik prinsipləri
- √ Innovasiya prosesinə münasibətdə mövcud subyektin davranış strategiyası
- Vahid innovasiya siyasəti
- Kreativ siyasət

306. İri miqyaslı şirkətlərdə kreativ proses nəyi əhatə edir

- Yeni məhsulun dizayn mərhələsindən istehsal hazırlanma mərhələsini
- Yeni məhsulun tədqiqat mərhələsinin təhlili
- √ Yeni məhsulun yaradılmasından onun praktiki rallaşdırılmasına qədər olan mərhələni
- Yaranmış yeni məhsulun reallaşdırılması mərhələsini
- Yeni məhsulun tədqiqat mərhələsini

307. Xammal və materialların inteqral göstəricisini hansı mikro mühit amilinə daxildir

- √ Məlgöndərənələr
- Rəqiblər
- Marketing vasitəçiləri
- əlaqələndirmə auditoriyası
- İstehlakçılar

308. Qərarların qəbulunda proqnozlaşdırma beynəlxalq menecmentin hansı alt-sisteminə daxildir

- √ idarəedici altsisteminə
- funksional altsisteminə
- təminat altsisteminə
- icraedici altsisteminə
- məqsəd altsisteminə

309. İdarəetmə qərarlarının işlənilib hazırlanması və realizə olunması beynəlxalq menecmentin hansı altsisteminə daxildir

- √ idarəedici altsisteminə
- funksional altsisteminə
- təminat altsisteminə
- icraedici altsisteminə
- məqsəd altsisteminə

310. Menecmentin sosiologiyası və psixologiyası, beynəlxalq menecmentinin hansı altsisteminə daxildir

- √ idarəedici altsisteminə
- funksional altsisteminə
- təminat altsisteminə
- icraedici altsisteminə
- məqsəd altsisteminə

311. Realizə olunma siyasəti nədir

- √ Məsələlərin elə həlli sistemidir ki, məhsul satışında ən yüksək səmərə əldə edilsin
- Məsələlərin elə həlli sistemidir ki, məhsul istehlakında ən yüksək səmərə əldə edilsin
- Məsələlərin elə həlli sistemidir ki, planlaşdırmada ən yüksək səmərə əldə edilsin
- Məsələlərin elə həlli sistemidir ki, motivasiyada ən yüksək səmərə əldə edilsin
- Məsələlərin elə həlli sistemidir ki, məhsul istehsalında ən yüksək səmərə əldə edilsin

312. Marketing nəzəriyyəsində əmtənin realizə olunmasının əsas neçə qaydası mövcuddur

- √ 3
- 2
- 5
- 6
- 4

313. Rəqabətqabiliyyətlilik dedikdə nə başa düşülür

- √ bu məhsulun rəqib məhsullardan fərqlənməsini əks etdirən xarakteristikasıdır
- bu məhsulun yararlılıq göstəricisidir
- bu məhsulun alıcılar tərəfindən dəyərləndirilən xarakteristikasıdır
- bu məhsulun rəqib məhsuluna oxşarlığını əks etdirən göstəricilərdir
- bu məhsulun qiymət göstəricisidir

314. Təşkilatın uğur qazanmasını təmin edən tərkib hissələr özündə aşağıdakılardan hansını birləşdirmir

- √ işgüzarlıq
- qəbul edilən qərarların praktiki olaraq reallaşdırılması
- mövcudolma qabiliyyətini
- nəticəlik

315. dəyişən ənənəvi hesab edilən digər dəyişənlərə nisbətən daha geniş təsir gücünə malikdir. Cümləni tamamlayın

- √ texnologiya
- təşkilatın quruluşu
- vəzifə
- təşkilatın missiyası
- məqsəd

316. dedikdə əvvəlcədən müəyyən edilmiş üsullarla və qabaqcadan müəyyən edilmiş müddətdə yerinə yetirilməli olan müəyyən işlər, işlər seriyası və ya işin bir hissəsi başa düşülür. Cümləni tamamlayın

- √ vəzifə
- məqsəd
- təşkilatın quruluşu
- təşkilatın missiyası
- texnologiya

317. özündə təşkilatın məqsədlərinə daha effektiv şəkildə nail olmağa imkan verən, idarəetmə səviyyələrinin və funksional sahələrinin məntiqli qarşılıqlı münasibətlərini əks etdirir. Cümləni tamamlayın

- √ təşkilatın quruluşu
- texnologiya
- məqsəd
- missiya
- vəzifə

318. İdarəetməyə situasiyalı yanaşmada insan qruplarının əsas tərkib hissələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir

- √ təşkilatın quruluşu
- rəhbərlərin, lider rolunda fəaliyyət göstərən menecerlərin davranışı

- ayrı-ayrı insanların davranışı
- rəhbərlə işçinin davranışı
- qruplarda insanların davranışı

319. Daxili mühit amillərinə aşağıdakılardan hansı daxil deyil

- ✓ elmi-texniki tərəqqi
- vəzifələr
- quruluş
- heç biri
- məqsədlər

320. Daxili mühit amillərinə aşağıdakılardan hansı aiddir

- ✓ texnologiya
- əmək resursları
- istehlakçılar
- istehsalçılar
- sosial-mədəni

321. Xarici təsir edən mühit amillərinə aşağıdakılardan hansı aid deyil

- beynəlxalq hadisələr
- iqtisadiyyatın vəziyyəti
- siyasi amillər
- ✓ dövlət tənzimləməsi
- sosial amillər

322. Birbaşa təsir edən xarici mühit amillərinə aşağıdakılardan hansı aid deyil

- ✓ elmi-texniki tərəqqi
- istehlakçılar
- əmək resursları
- qanunlar
- tədarükçüləri

323. Normativ modellərdə qərar qəbulunda innovasiya layihələrinin biznes –planında hansı göstəricilərdən istifadə olunur

- ✓ Mütlək effekt, mütlək effektivlik
- Yüksək effekt, normal effekt
- Mütlək effektivlik, normal effektivlik
- Mütlək effekt, normal effekt
- Yüksək effekt, mütlək effekt

324. Normativ modellərdə hansı kriteriyə və göstəricilərdən istifadə olunur

- Normativ kriteriya və göstəricilərdən
- Resurslarla təmin olunma kriteriya və göstəricilərdən
- Təhlükəsizlik kriteriyalarından
- Starteci kriteriya və göstəricilərdən
- ✓ Maliyyə-iqtisadi göstəricilərdən

325. Layihə firma üçün yararlı olduqda neçə qərar mövcuddur

- ✓ 2
- 6
- 5
- 4
- 3

326. Kreativ layihələrin seçim modelləri neçə qrupa ayrılır

- 3
- 6
- 5
- 4
- √ 2

327. Rəqiblərin əmtələrinin qiymətlərinin proqnozlaşdırılması hansı mikromühit amilinə daxildir

- Malgöndərənlər
- əlaqələndirmə auditoriyası
- Marketing vasitəçiləri
- √ Rəqiblər
- İstehlakçılar

328. Ticarət vasitəçilərinin strukturunun və strategiyasının təhlili hansı mikromühit amilinə daxildir

- √ Marketing vasitəçiləri
- Malgöndərənlər
- İstehlakçılar
- Rəqiblər
- əlaqələndirmə auditoriyası

329. Rəqiblərin bazar strategiyasının proqnozlaşdırılması hansı mikromühit amilinə daxildir

- √ Rəqiblər
- əlaqələndirmə auditoriyası
- Malgöndərənlər
- İstehlakçılar
- Marketing vasitəçiləri

330. əsas rəqiblərin istehsalının təşkilati-texniki səviyyəsinin təhlili hansı mikromühit amilinə daxildir

- √ Rəqiblər
- əlaqələndirmə auditoriyası
- Malgöndərənlər
- İstehlakçılar
- Marketing vasitəçiləri

331. Bazarın segmentləşdirmə əlamətlərinin dəyişmə proqnozu hansı mikromühit amilinə daxildir

- Rəqiblər
- əlaqələndirmə auditoriyası
- Malgöndərənlər
- İstehlakçılar
- √ Marketing vasitəçiləri

332. Rəqiblərin əmtələrinin rəqabət qabiliyyətliliyinin təhlili hansı mikromühit amilinə daxildir

- √ Rəqiblər
- əlaqələndirmə auditoriyası
- Malgöndərənlər
- İstehlakçılar
- Marketing vasitəçiləri

333. İstehlakçıların gəlirlərinin dəyişmə proqnozu hansı mikromühit amilinə daxildir

- Malgöndərənlər

- Rəqiblər
- Marketing vasitəçiləri
- əlaqələndirmə auditoriyası
- ✓ İstehlakçılar

334. Təchizat şərhinin dəyişmə proqnozu hansı mikromühit amilinə daxildir

- ✓ Malgöndərənlər
- Rəqiblər
- Marketing vasitəçiləri
- əlaqələndirmə auditoriyası
- İstehlakçılar

335. Kompleksləşdirici məmulatların və ehtiyat hissələrinin inteqral göstəricisi hansı mikromühit amilinə daxildir

- Malgöndərənlər
- Rəqiblər
- ✓ Marketing vasitəçiləri
- əlaqələndirmə auditoriyası
- İstehlakçılar

336. əmtənin həcmi və növləri üzrə bazar parametrlərinin dəyişmə proqnozu hansı mikromühit amilinə daxildir

- Malgöndərənlər
- Rəqiblər
- ✓ Marketing vasitəçiləri
- əlaqələndirmə auditoriyası
- İstehlakçılar

337. Mütəxəsislərin hazırlıq vəziyyətinin keyfiyyətinin inteqral göstəricisi hansı mikromühit amilinə daxildir

- Malgöndərənlər
- Rəqiblər
- Marketing vasitəçiləri
- ✓ əlaqələndirmə auditoriyası
- İstehlakçılar

338. İnformasiya keyfiyyətinin inteqral göstəricisi hansı mikromühit amilinə daxildir

- Malgöndərənlər
- Rəqiblər
- Marketing vasitəçiləri
- ✓ əlaqələndirmə auditoriyası
- İstehlakçılar

339. Yaradıcılıq elementləri ilə uzlaşan elmlilik beynəlxalq menecmentin nəyinə daxildir

- ✓ beynəlxalq menecmentinin prinsiplərinə
- beynəlxalq menecmentinin funksiyalarına
- beynəlxalq menecmentinin üsullarına
- beynəlxalq menecmentinin xarici mühitinə
- beynəlxalq menecmentinin metodlarına

340. Sosial-siyasi-hüquqi mühit hansı mühitə daxildir

- ✓ Makromühitə
- ərazinin infrastrukturuna
- makro və mikro mühitə
- Mikromühitə və ərazinin infrastrukturuna
- Mikromühitə

341. Elm,təhsil və mədəniyyət hansı mühitə daxildir

- √ ərazinin infrastrukturuna
- Mikromühitə və ərazinin infrastrukturuna
- Makromühitə
- Mikromühitə
- makro və mikro mühitə

342. Ölkənin iqtisadi mühiti hansı mühitə daxildir

- √ Makromühitə
- ərazinin infrastrukturuna
- makro və mikro mühitə
- Mikromühitə və ərazinin infrastrukturuna
- Mikromühitə

343. Müəssisənin fəaliyyətinin səmərəliliyinə vergi normalarının,gömrük rüsumlarının və lisenziyalarının təsirinin təhlili hansı mikromühitə amilinə daxildir

- √ İqtisadi fəaliyyət üzrə olan qanunlar
- Rəqiblər
- Marketing vasitəçiləri
- əlaqələndirmə auditoriyası
- İstehlakçılar

344. Xarici-iqtisadi fəaliyyət sahəsində qanunların təkmilləşdirilməsi üçün təkliflərin hazırlanması hansı mikromühitə amilinə daxildir

- √ İqtisadi fəaliyyət üzrə olan qanunlar
- Rəqiblər
- Marketing vasitəçiləri
- əlaqələndirmə auditoriyası
- İstehlakçılar

345. Maliyyə-kredit təşkilatları ilə əlaqələrin yaradılması hansı mikromühitə amilinə daxildir

- √ Marketing vasitəçiləri
- Malgöndərənlər
- İstehlakçılar
- Rəqiblər
- əlaqələndirmə auditoriyası

346. Kütləvi informasiya vasitələrinin təşkilatın məhsuluna olan münasibətlərinin təhlili hansı mikromühitə amilinə daxildir

- √ əlaqələndirmə auditoriyası
- İstehlakçılar
- Rəqiblər
- Marketing vasitəçiləri
- Malgöndərənlər

347. Neçə cür təşkilati struktur mövcuddur

- √ 4
- 2
- 7
- 8
- 3

348. İnformasiya struktur nədir

- √ Müəssisədəki məlumatların ,informasiya və nomuninasiyaların cəmidir
- Müəssisənin əsas və dövriyyə fondlarının cəmidir.
- Bazar tələbatına yönəlmiş fəaliyyətin təşkili və idarə edilməsidir
- İstehsal güclərinin uzlaşmış formasıdır
- Müəssisənin istehsal-texniki bazasının ərazi və zaman üzrə uzlaşmış formasıdır

349. Marketing struktur nədir

- Müəssisənin əsas və dövriyyə fondlarının cəmidir.
- Müəssisənin istehsal-texniki bazasının ərazi və zaman üzrə uzlaşmış formasıdır
- İstehsal güclərinin uzlaşmış formasıdır
- Müəssisədəki məlumatların ,informasiya və nomuninasiyaların cəmidir
- √ Bazar tələbatına yönəlmiş fəaliyyətin təşkili və idarə edilməsidir

350. Texnoloji struktur nədir

- √ İstehsal güclərinin uzlaşmış formasıdır
- Müəssisənin istehsal-texniki bazasının ərazi və zaman üzrə uzlaşmış formasıdır
- Müəssisədəki məlumatların ,informasiya və nomuninasiyaların cəmidir
- Müəssisənin əsas və dövriyyə fondlarının cəmidir.
- Bazar tələbatına yönəlmiş fəaliyyətin təşkili və idarə edilməsidir

351. Müəssisənin təşkilati strukturu özündə neçə funksional strukturu birləşdirir

- 5
- 3
- 8
- 6
- √ 7

352. Partisipativ idarəetmə nəzəriyyəsi hansı nəzəriyyələrə daxildir

- √ Prosesual nəzəriyyələrinə
- Məzmun nəzəriyyələrinə
- Klassik nəzəriyyələrə
- Qeyri-motivasiya nəzəriyyələrinə
- Proses nəzəriyyələrinə

353. İstehsal strukturu nədir

- √ Müəssisənin istehsal-texniki bazasının ərazi və zaman üzrə uzlaşmış formasıdır
- Bazar tələbatına yönəlmiş fəaliyyətin təşkili və idarə edilməsidir
- Müəssisənin əsas və dövriyyə fondlarının cəmidir.
- Müəssisədəki məlumatların ,informasiya və nomuninasiyaların cəmidir
- İstehsal güclərinin uzlaşmış formasıdır

354. Müəssisənin idarə edilməsində Maks Veberin təqdim etdiyi neçə prinsip vardır

- √ 6
- 2
- 5
- 7
- 3

355. Porter-louler modeli nəzəriyyəsi hansı nəzəriyyələrə daxildir

- √ Prosesual nəzəriyyələrinə
- Qeyri-motivasiya nəzəriyyələrinə
- Klassik nəzəriyyələrə
- Məzmun nəzəriyyələrinə

- Proses nəzəriyyələrinə

356. Məqsədqoyma nəzəriyyəsi hansı nəzəriyyələrə daxildir

- √ Prosesual nəzəriyyələrinə
- Qeyri-motivasiya nəzəriyyələrinə
- Klassik nəzəriyyələrə
- Məzmun nəzəriyyələrinə
- Proses nəzəriyyələrinə

357. ədalətlik nəzəriyyəsi hansı nəzəriyyələrə daxildir

- √ Prosesual nəzəriyyələrinə
- Qeyri-motivasiya nəzəriyyələrinə
- Klassik nəzəriyyələrə
- Məzmun nəzəriyyələrinə
- Proses nəzəriyyələrinə

358. Alderferin ERG nəzəriyyəsi hansı nəzəriyyələrə daxildir

- √ Məzmun nəzəriyyələrinə
- Proses nəzəriyyələrinə
- Qeyri-motivasiya nəzəriyyələrinə
- Klassik nəzəriyyələrə
- Prosesual nəzəriyyələrinə

359. A.Maslounun tələbatların ierarxiyası nəzəriyyəsi hansı nəzəriyyələrə daxildir

- √ Məzmun nəzəriyyələrinə
- Proses nəzəriyyələrinə
- Qeyri-motivasiya nəzəriyyələrinə
- Klassik nəzəriyyələrə
- Prosesual nəzəriyyələrinə

360. Neçə cür motivasiya nəzəriyyəsi vardır

- √ 2
- 4
- 6
- 3
- 5

361. A.Maslounun tələbatların ierarxiyası nəzəriyyəsi neçə ierarxik strukturadan ibarətdir

- √ 5
- 3
- 2
- 4
- 7

362. Hersberqin 2 amilli nəzəriyyəsi hansı nəzəriyyələrə daxildir

- √ Məzmun nəzəriyyələrinə
- Proses nəzəriyyələrinə
- Qeyri-motivasiya nəzəriyyələrinə
- Klassik nəzəriyyələrə
- Prosesual nəzəriyyələrinə

363. SVOP nədir

- √ valyuta əməliyyatlarıdır
- vergidir
- gömrük rüsumudur
- gömrük yığımıdır
- mənfəət növüdür

364. SWOT təhlilinin məqsədi nədir

- √ daxili zəiflik və üstünlüklərin, xarici imkan və təhlükələrin müəyyən edilməsi
- bazarı seqmentləşdirmək
- texnoloji strateqiyanın hazırlanması
- daxili zəiflik və üstünlüklərin qeyd edilməsi
- biznes strateqiyasının hazırlanması

365. Ölkənin rabitə və informasiya sistemi hansı mühitə daxildir

- √ ərazinin infrastrukturuna
- Mikromühitə və ərazinin infrastrukturuna
- Makromühitə
- Mikromühitə
- makro və mikro mühitə

366. Elmi-texniki mühit hansı mühitə daxildir

- √ Makromühitə
- ərazinin infrastrukturuna
- makro və mikro mühitə
- Mikromühitə və ərazinin infrastrukturuna
- Mikromühitə

367. Menecerin strateqiyanın yaradılması və həyata keçirilməsi üzrə vəziyyəti neçə hissədən ibarətdir?

- 6
- √ 5
- 2
- 4
- 3

368. Menecerin strateqiyanın yaradılması və həyata keçirilməsi üzrə vəzifələri bir-birilə bağlı olan 5 hissədən ibarətdir. Aşağıdakılardan hansı doğru deyil?

- görülən işlərin qiymətləndirilməsi, bazarda vəziyyətin öyrənilməsi, müəssisələrin əsas fəaliyyət istiqamətlərinin, məqsədlərinin və strateqiyanın təkmilləşdirilməsi
- kommersiya fəaliyyəti növünün müəyyən edilməsi və onun strateji inkişaf istiqamətlərinin formalaşdırılması
- √ müəssisədə texnika və texnologiyanın inkişaf istiqamətlərinin müəyyən olunması
- nəzərdə tutulan məqsədlərə nail olmaq üçün strateqiyanın seçilməsi
- seçilmiş strateqiyanın səmərəli realizasiyası

369. Beynəlxalq strateqiya

- Müəssisələrin qısamüddətli inkişaf planıdır.
- Bazarlarda alıcıların cəlb olunması üsuludur.
- √ Bazarlarda mövqelərin qazanılması, möhkəmlənməsi və alıcıların tələbatının səmərəli surətdə ödənilməsi vasitəsilə məqsədlərə nail olmağa istiqamətlənmiş tədbirlərdən ibarət plandır.
- Bazarlarda rəqiblərin sıxışdırılması üçün vasitədir.
- Firmanın istehsal etdiyi məhsulların keyfiyyətinin artırılması, işçilərin social rifahının artırılması əsas məqsəddir.

370. Menecerin strateqiyanın yaradılması və həyata keçirilməsi üzrə vəzifələri bir-birilə bağlı olan 5 hissədən ibarətdir. Aşağıdakılardan hansı doğru deyil?

- √ müəssisənin avadanlıqlarla təchizatı işinin təkmilləşdirilməsi

- nəzərdə tutulan məqsədlərə nail olma üçün strategiyanın seçilməsi
 - seçilmiş strategiyanın səmərəli realizasiyası
 - ümumi məqsədlərin konkret iş istiqamətlərinə çevrilməsi
 - görülən işin qiymətləndirilməsi, bazarda vəziyyətin öyrənilməsi, müəssisələrin əsas fəaliyyət istiqamətlərinin, məqsədləri və strategiyanın təkmilləşdirilməsi
- 371.** Menecerin strategiyanın yaradılması və həyata keçirilməsi üzrə vəzifələri bir-birilə bağlı olan 5 hissədən ibarətdir. Aşağıdakılardan hansı doğru deyil?
- görülən işlərin qiymətləndirilməsi, bazarda vəziyyətin öyrənilməsi, müəssisələrin əsas fəaliyyət istiqamətlərinin, məqsədlərinin və strategiyanın təkmilləşdirilməsi
 - ümumi məqsədlərin konkret iş istiqamətlərinə çevrilməsi
 - kommersiya fəaliyyəti növünün müəyyən edilməsi və onun strateji inkişaf istiqamətlərinin formalaşdırılması
 - seçilmiş strategiyanın səmərəli realizasiyası
 - ✓ müəssisənin investisiya qoyuluşunun həcmi artırılması
- 372.** Menecerin strategiyanın yaradılması və həyata keçirilməsi üzrə vəzifələri bir-birilə bağlı olan 5 hissədən ibarətdir. Aşağıdakılardan hansı doğru deyil?
- görülən işin qiymətləndirilməsi, bazarda vəziyyətin öyrənilməsi müəssisənin əsas fəaliyyət istiqamətlərinin, məqsədlərinin və strategiyanın təkmilləşdirilməsi
 - ✓ kommersiya fəaliyyəti növünün müəyyən edilməsi və onun strateji inkişaf istiqamətlərinin formalaşdırılması
 - müəssisədə əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması
 - ümumi məqsədlərin konkret iş istiqamətinə çevrilməsi
 - nəzərdə tutulan məqsədlərə nail olmaq üçün strukturun seçilməsi
- 373.** Menecerin strategiyanın yaradılması və həyata keçirilməsi üzrə vəzifələri bir-birilə bağlı olan 5 hissədən ibarətdir. Aşağıdakılardan hansı doğru deyil?
- seçilmiş strategiyanın səmərəli realizasiyası
 - məqsədlərin konkret iş istiqamətinə çevrilməsi ümumi
 - kommersiya fəaliyyəti növünün müəyyən edilməsi və onun strateji inkişaf istiqamətlərinin formalaşdırılması
 - nəzərdə tutulan məqsədlərə nail olmaq üçün strategiyanın seçilməsi
 - ✓ Seçilmiş strategiyanın qısa müddətdə həyata keçirilməsi
- 374.** Kommersiya təşkilatlarına aid deyil
- MMC
 - ✓ həmkarlar
 - İstehsalat kooperativləri
 - SC
 - QSC
- 375.** Heyətin idarə edilməsi üsulları - ...
- ✓ Təşkilatın idarəetmə məqsədlərinə nail olmaq üçün heyətə idarəetmə təsirlərini həyata keçirmək üsullarıdır
 - İşçilərin əməyinin səmərəliliyinin artırılması məqsədilə onların maraqlarına, davranışına və fəaliyyətinə təsir etmək üsuludur
 - Heyət üzərində idarəetmə təsirlərini həyata keçirmək üsuludur və hakimiyyət, intizam və cərimələrə əsaslanır
 - İqtisadi qanunları və kateqoriyaları istifadə etməklə heyətə idarəetmə təsirlərinin həyata keçirilməsi üsullarıdır
 - İqtisadi qanunları və kateqoriyaları istifadə etmək
- 376.** İqtisadi üsullar –
- ✓ İqtisadi qanunları və kateqoriyaları istifadə etməklə heyətə idarəetmə təsirlərinin həyata keçirilməsi üsulu
 - heç bir variant
 - Psixologiya və sosiologiyanın qanunauyğunluqlarının istifadə edilməsinə əsaslanan heyətə idarəetmə təsirlərinin həyata keçirilməsi üsulları
 - İşçilərin daxili nizam qaydalarına riayət etməsinə nəzarətin həyata keçirilməsi
 - Heyət üzərində idarəetmə təsirlərini həyata keçirmək üsuludur və hakimiyyət, intizam və cərimələrə əsaslanır
- 377.** Beynəlxalq şirkətlərdə heyət üzrə menecerin funksiyası

- √ Yeni əməkdaşların axtarışı, cəlb edilməsi və seçilib ayrılmasıdır
- Tapşırıqların vaxtında və keyfiyyətli icra edilməsinə nəzarəti təşkil etmək
- İşçilərin şəxsi inkişafı üçün optimal şəraitin yaradılması
- Məsələlərin həllinin rasionallıq yollarını təhlil etmək
- Məsələlərin həllinin rasionallıq yollarını və formalarını müəyyən etmək

378. Beynəlxalq menecment nəzəriyyəsində idarəetmə prinsipləri – ...

- √ Hərəkət üçün qaydalar, normalar, təlimatlardır
- İşlərin görülməsi vaxtının optimallaşdırılması
- Əsas idarəetmə funksiyalarının parçalanması
- Bünövrədir, əsasdır
- Bazarda əlavə rəqabət üstünlüklərinin əldə edilməsi

379. Məhsul və ya xidmətin keyfiyyəti ... müəyyən edilir

- √ İstehlakçıların reaksiyası ilə
- Təşkilatı strukturun əlverişliliyi ilə
- Sadalananların hamısı
- Rəqib şirkətlərin reaksiyası ilə
- İstehsalçıların reaksiyası ilə

380. Beynəlxalq menecmentin son məqsədi

- √ Firmanın gəlirliliyinin təminatıdır
- İşçinin ixtisaslaşmasının və yaradıcı fəallığının artırılmasıdır
- firmanın texniki-iqtisadi bazasının inkişafıdır
- bütün variantlar
- İstehsalın rasionallıq təşkilidir

381. Qorxu ilə təsir etmə ixtisaslaşdırılmış işçilərə münasibətdə necə istifadə edilə bilər

- √ Mənliyinə toxunmağın mümkünlüyü ilə qorxutmaq
- İşdən çıxarılma ilə qorxutmaq
- Vəzifənin aşağı salınması ilə qorxutmaq
- Cərimələnmə ilə
- Əmək haqqının azaldılması ilə qorxutmaq

382. Hansı səbəbdən bilavasitə məcbur etmə və cəza alma qorxusu tədricən sosial məcbur etmə üsulları ilə aradan götürülür

- √ Müəssisənin bütün fəaliyyətinə görə tam və mütləq məsuliyyəti bir insan daşmalıdır
- Firmanın ümumi fəaliyyəti üçün problemin əhəmiyyətinin dərəcəsi
- Səmərəli idarəetmədə olan şəxslərin sayı limitləşdirilməlidir
- Kollektivin işinə görə məsuliyyəti rəhbərlər qrupu daşıyır
- Hər bir xidmətçinin (işçinin) yalnız bir rəhbəri ola bilər

383. İdarəetmənin birliyi prinsipi nədən ibarətdir

- √ Sənayenin iri sahələrinin və müəssisələrin formalaşdırılması
- İngiltərənin dəstəyi
- Fransanın müqaviməti
- bütün variantlar
- Azad vətəndaşların əməksevərliyi

384. Beynəlxalq şirkətlərdə qərarların qəbulu zamanı risk sözünə hansı məna verilir

- √ Nəticəni proqnozlaşdırmağa imkan verən müəyyənlik dərəcəsi
- Firmanın ümumi fəaliyyəti üçün problemin əhəmiyyətinin dərəcəsi
- Səhv həll edilmiş problemin rəhbərin xidməti mövqeyinə təsir etmə dərəcəsi
- İdarəetmə intuisiyasıdır

- Öz səlahiyyətlərini aşma dərəcəsi

385. Beynəlxalq idarəetmənin ən vacib funksiyası hansıdır

- √ Müəssisənin gələcək uğurlu işləməsi üçün şərait yaratmaq
- Yeni satış bazarlarının qazanılması
- Maksimal gəlirin əldə edilməsi
- Münbit şəraitin yaradılması
- Vergi ödənişlərinin minimumlaşdırılması

386. İşçilərin vahid plan əsasında işləməsini nəzərdə tutan prinsip hansıdır

- √ İstiqamətin vahidliyi prinsipi
- Mərkəzləşdirmə prinsipi
- İntizam prinsipi
- Ədalətlik prinsipi
- Tək başına rəhbərlik prinsipi

387. Lap dar çərçivədə ixtisaslaşmanın aparılması nəyə gətirib çıxarır

- √ Monotonluğa və ümumi fəaliyyətin səmərəliliyinin azalmasına gətirib çıxarır
- İxtisaslı kadrların yaranmasına səbəb olur
- Qeyri-ixtisaslı kadrların çoxalmasına gətirib çıxarır
- Nəzarəti zəiflədir
- Ümumi fəaliyyətin səmərəliliyinin artmasına səbəb olur

388. İdarəetmə rəhbərlərinin zəncirvari pilləvari düzülüşünün nəzərdə tutan prinsip hansıdır

- √ Skalyar zəncir
- Mərkəzləşdirmə
- Qeyri-mərkəzləşdirmə
- Korporativ ruh
- Əmək bölgüsü

389. İdarəetmənin mərkəzləşdirilməsi nədir

- √ İdarəetmə funksiyalarının bir mərkəzdə, bir əldə cəmlənməsi
- İdarəetmə həlqələri arasında üfüqi əlaqələrin yaradılması
- İdarəetmə mərkəzinin yaradılması
- Əmək bölgüsünün yaradılması
- Funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsindən aşağı səviyyəsinə ötürülməsi

390. Heyyət üzvlərində ittifaqın yaradılması hansı prinsipdə nəzərdə tutulmuşdur

- √ Korporativ ruh
- İntizam
- Ədalətlik
- Skalyar zəncir
- Qayda

391. İşdə buraxılan nöqsanlara görə tətbiq edilən sanksiyalar hansı prinsipdə nəzərdə tutulmuşdur

- √ İntizam
- İstiqamətin vahidliyi
- Qayda
- Skalyar zəncir
- Ədalətlik

392. Menecmentdə səlahiyyət nədir

- İdarəetmədə daşınan cavabdehlikdir
- Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydalarıdır
- ✓ İdarəetmədə rəsmi yolla verilən hüquqlardır
- Heyətin iş prinsipidir
- Heyətin tabe olma mexanizmidir

393. Aşağıdakılardan hansı menecmentin tərifini tam ifadə edir

- ✓ İdarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarının tətbiqi ilə material, əmək, maliyyə resurslarından səmərəli istifadə olunması yolu ilə bazar iqtisadiyyatı şəraitində firmanın qarşısına qoyduğu məqsədlərə nail olmaq üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür
- Təşkilatın idarə olunmasıdır
- İdarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarının tətbiqi ilə maliyyə, material, əmək resurslarından səmərəli istifadə olunması yoludur
- Hamısı
- İdarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarının tətbiqi ilə material, əmək, maliyyə resurslarından səmərəli istifadə olunması yolu ilə bazar iqtisadiyyatı şəraitində firmanın idarə olunmasıdır

394. Təşkilatın strategiyasının sosial tələblərə cavab verməsi vəzifəsi aşağıdakılardan birini nəzərdə tutumur:

- stabilləşdirici normalara riayət etmək
- cəmiyyətin tələblərinə və sosial prioritetlərinə diqqətli reaksiya vermək
- ✓ tənzimləyici normalara riayət etmək
- səhmdarlar və cəmiyyətin maraqları arasında balansın qorunması
- işgüzarlıq fəallığını cəmiyyətin maraqları və etik normalar çərçivəsində reallaşdırmaq

395. Strategiya çoxsaylı necə? suallarına cavab verir. Aşağıdakılardan biri doğru deyil

- alıcıların tələbatlarını necə ödəmək olar
- bazarda baş verən dəyişikliyə necə uyğunlaşdırmaq olar?
- müəssisənin ayrı-ayrı bölmələrini necə idarə etmək olar?
- ✓ müəssisənin həcmi necə iriləşdirmək olar?
- rəqiblərə necə üstün gəlmək olar?

396. Strateji məqsədlər aşağıdakı hansı göstərici ilə bağlı deyil?

- ✓ mənfəətin həcmi
- sahədə orta səviyyədən daha yüksək səviyyəli artıma nail olmaq
- alıcıların daha yüksək keyfiyyətli məhsul və xidmətlərə təmin edilməsi
- bazarda xüsusi çəkinin artımı
- müəssisənin bazarda rəqabət qabiliyyəti

397. Diversifikasiya olunmuş iri şirkətlərin fəaliyyət sahələrinə aşağıdakılardan hansı aid deyil?

- elektrotexnika
- geyim
- mühərrik istehsalı
- mebel
- ✓ tikinti materiallarının istehsalı

398. Şirkətin idarəedilməsi üzrə ümumi plan adətən özündə aşağıdakılardan birini cəmləşdirmir:

- perspektivli müəssisələrin sürətli artımı istiqamətlənmiş strategiya
- əsas fəaliyyət sahələrində normal fəaliyyətin təmin olunması
- aşağı mənfəətli, lakin perspektivli sahələrdə işgüzarlıq fəallığının bərpası və dəstəklənməsi
- cəlbədicilərin olmayan və şirkətin korporativ strategiyasına uyğun olmayan biznes sahələrinin bağlanması
- ✓ cəlbədicilərin olmayan və şirkətin korporativ strategiyasına uyğun olan biznes sahələrinin bağlanması

399. Strategiyalar hansı təşkilati səviyyədə işlənir?

- korporativ

- ✓ funksional
- hamısı
- mailyyə
- əməliyyat

400. Diversifikasiya olunmuş şirkətlər-korporasiyalarda strategiyalar neçə müxtəlif təşkilati səviyyədə işlənir?

- ✓ 4
- 5
- 6
- 12
- 3

401. Dotasiya nə deməkdir

- ✓ itkilərin ödənilməsi üçün vətəndaşlara və təşkilatlara dövlət müavinəti
- yerli büdcələrdən ayrılan pul və ya təbii formada vəsaitlər məbləği
- sövdələşmə üzrə ödəmənin bir hesabdan başqa hesaba keçirilməsi
- bütün variantlar düzdür
- yerli büdcələrə pul yardımı növü

402. Ümumi idarəetmə funksiyaları - ...

- ✓ obyektin xüsusi spesifikasiyası ilə bağlı olmayan fəaliyyət növləridir
- bütövlük və onun tərkib elementlərinin qarşılıqlı əlaqəsinə malik olan müəyyən ərazidir
- Bütün sadalanmış variantlar
- obyektin xüsusi spesifikasiyası ilə bağlı olan fəaliyyət növləridir
- idarəetmə fəaliyyətinin xüsusiləşdirilmiş növüdür

403. Aşağıda sadalananlardan liderin xarici bacarıqlarını daha geniş əhatə edir

- ✓ Qərarların qəbulu, strateji görmə, rolun idarə edilməsi, münaqişələrin idarə edilməsi
- Qərarların qəbulu, kommunikasiya, vaxtın idarə edilməsi, komandanın yaradılması
- Qərarların qəbulu, vaxtın idarə edilməsi, stressin idarə edilməsi, kommunikasiya
- Qərarların qəbulu, kommunikasiya, komandanın yaradılması
- Qərarların qəbulu, kommunikasiya, komandanın yaradılması, münaqişələrin idarə edilməsi

404. Menecmentin bölünə biləcəyi əsas qruplar

- ✓ Adı çəkilmiş bütün variantlar;
- Konkret idarəetmə sahələri
- Ümumi idarəetmə
- Müəssisənin strukturunun idarə edilməsi
- Regionun iqtisadiyyatının strukturunun idarə edilməsi

405. Aşağıda sadalananlardan liderin xarici bacarıqlarını daha geniş əhatə edir

- Qərarların qəbulu, kommunikasiya, vaxtın idarə edilməsi, komandanın yaradılması
- Qərarların qəbulu, kommunikasiya, komandanın yaradılması.
- ✓ Qərarların qəbulu, strateji görmə, rolun idarə edilməsi, münaqişələrin idarə edilməsi
- Qərarların qəbulu, kommunikasiya, komandanın yaradılması, münaqişələrin idarə edilməsi
- Qərarların qəbulu, vaxtın idarə edilməsi, stressin idarə edilməsi, kommunikasiya

406. Bölgənin sosial inkişaf səviyyəsi nə ilə müəyyən olunur

- ✓ iqtisadi inkişaf
- nəqliyyatın inkişafı ilə
- mədəniyyətin inkişafı ilə
- infrastrukturun inkişafı ilə
- vergilərin səviyyəsi ilə

407. Yerli idarəetmə altında ... başa düşülür

- √ əhalinin yerli əhəmiyyətli məsələləri bilavasitə və ya yerli özünüidarəetmə orqanları vasitəsilə həlli üzrə müstəqil və öz məsuliyyəti altında fəaliyyəti
- əhalinin yerli referendumda müəyyən edilmiş yerli əhəmiyyətli məsələləri müstəqil şəkildə həll etməsi
- bələdiyyə mülkiyyətinin idarə edilməsi, yerli büdcənin qəbul edilməsi və icrası üzrə fəaliyyət
- bütün variantlar
- bələdiyyə təşkilatının ərazisinin kompleks inkişafının təmin edilməsi üzrə əhalinin maraqlarından və digər yerli əhəmələrdən irəli çıxaraq həyata keçirilən fəaliyyət

408. İnteqral effekt

- √ adətən birinci, başlanğıc ilinə gətirilmiş hesabat dövrü ərzində nəticələrin və xərclərin diskontlaşdırılması nəzərə alınmaqla nəticələrlə innovasiya xərcləri arasında fərqin kəmiyyətini təşkil edir
- düzgün cavab yoxdur
- Diskont gəlirlərinin miqdarı müəyyən sayda il ərzində innovasiya qoyuluşlarına bərabər olduğu diskont normasını təşkil edir.
- bütün variant
- gətirilmiş gəlirlərin eyni tarixə gətirilmiş innovasiya xərclərinə olan nisbətini təşkil edir

409. Elmi-tədqiqat və təcrübə-konstruktor işlərinin (ETTKİ) əsas vəzifələri:

- tədqiqat və təcrübə-konstruktor işlərinin mürəkkəbləndirilməsi təbiət və cəmiyyətin inkişafı sahəsində yeni biliklərin, onların yeni tətbiq sahələrinin əldə edilməsi;
- təşkilatın mallarının rəqəbat qabiliyyətinin işlənilib hazırlanmış normativlərinin istehsalı sahəsində maddiləşdirmə imkanının nəzəri və eksperimental yoxlanılması;
- yeniliklər və innovasiyalar portfelinin praktiki reallaşdırılması
- √ bütün variantlar

410. Münaqişənin disfunktsional nəticələri

- √ şəxsi məmnunluğun, qrup əməkdaşlığının və təşkilatın effektivliyinin aşağı düşməsi
- tərəflər əməkdaşlığa daha meyillidir
- ardıcılar (imitatorlar) olan firmaların hesabına innovasiyaların yayılması prosesi
- problem bütün tərəflər üçün qəbul oluna bilən yolla həll oluna bilməz
- problem bütün tərəflər üçün qəbul oluna bilən yolla həll edilə bilər

411. Münaqişənin funksional nəticələri

- √ düşmənçilik, ədalətsizlik və iradəyə qarşı çıxış etmək məcburiyyəti
- şəxsi məmnunluğun, qrup əməkdaşlığının və təşkilatın effektivliyinin aşağı düşməsi
- gələcək hadisələrdə, ola bilsin ki, münaqişədən irəli çıxan antaqonizm
- aqressiya məcburiyyəti
- problem bütün tərəflər üçün qəbul oluna bilən yolla həll edilə bilər

412. Münaqişələrin növləri

- √ Şəxsiyyətdaxili, Şəxsiyyətlərarası, Şəxsiyyət və qrup arasında münaqişə, qruplararası, qrup daxili, təşkilat daxili
- bütün variantlar
- Şəxsiyyət daxili, həlledici münaqişə, Şəxsiyyət və qrup arasında münaqişə, qruplararası, qrup daxili, münaqişələrin olmamağı
- Şəxsiyyət daxili, Şəxsiyyət və qrup arasında münaqişə, qruplararası, qrup daxili, münaqişələrin olmamağı
- Şəxsiyyətdaxili, Şəxsiyyətlərarası, Şəxsiyyət və qrup arasında münaqişə, qruplararası, qrup daxili, münaqişələrin olmamağı

413. Beynəlxalq biznes ilk növbədə ...

- √ müxtəlif ölkələrdə yerləşdərən şirkətlərin qarşılıqlı işgüzar əlaqəsidir
- gəlir əldə etmək
- iki ölkə tərəfindən üçüncü ölkəyə birgə xidmətlərin göstərilməsi
- bir ölkənin istehsalının digər ölkədə təşkil edilməsi
- ölkələrarası işgüzar əməliyyatların üstünlüklərindən mənfəət əldə etmək

414. Beynəlxalq biznesin əsas məqsədi
- bir ölkənin istehsalının digər ölkədə təşkil edilməsi
 - ✓ gəlir əldə etmək
 - müxtəlif ölkələrdə yerləşdərən şirkətlərin qarşılıqlı işgüzar əlaqəsi
 - ölkələrarası işgüzar əməliyyatların üstünlüklərindən mənfəət əldə etmək
 - iki ölkə tərəfindən üçüncü ölkəyə birgə xidmətlərin göstərilməsi
415. İqtisadiyyatın dövlət tənziminin əsas məsələlərinə nə aid deyil
- Makroiqtisadi sabitləşmə siyasətinin aparılması
 - bütün variantlar
 - ✓ Əhalinin sayının çoxalması
 - Rəqabətin dəstəklənməsi
 - Dövlətin ictimai nemətləri təqdim etməsi Gəlirlərin bölüşdürülməsi sahəsində fəaliyyət
416. Dövlətin iqtisadiyyata müdaxiləsinin iki əsas səbəbindən biri
- Gəlirlərin bölüşdürülməsində qeyri-bərabərlik
 - ✓ Bazarın natamamlığı
 - İnhisar tendensiyaları
 - Eksternalilərin olması
 - Simmetriyasız informasiyanın olması
417. Eyni zamanda iqtisadiyyatın dövlət tənziminin həm obyektinin, həm subyektinin olduğu variantı seçin
- ✓ İqtisadi dövr və milli idarəetmə orqanları
 - Rəqabət və sosial münasibətləri və kadrların hazırlanması və təkmilləşdirilməsi
 - Əhalinin məşğulluğu və qiymətlər
 - İdarəetmə mədəniyyəti və özəl müəssisələr
 - Əhalinin sayı və milli idarəetmə orqanları
418. İstehsalda eyni zamanda enmə və ya durğunluğun qiymət artımında ifadə olunan inkişaf edən inflyasiya prosesi ilə birləşməsinə xarakterizə edən ölkə iqtisadiyyatının vəziyyəti – ...:
- işsizlikdir
 - ✓ staqflyasiyadır
 - inflyasiyadır
 - aqflyasiyadır
 - deflyasiyadır
419. Milli hesablar sistemi (MHS) – ...
- İqtisadiyyatın inkişafının müxtəlif göstəricilərinin sistemidir
 - Bank hesablarının cəmidir
 - ✓ Makroiqtisadi proseslərin təsviri və təhlili üçün tətbiq olunan qarşılıqlı əlaqəli göstəricilər sistemidir
 - Təşkilatın daxili mühitidir
 - Təşkilatın strategiyalarının reallaşdırma üsullarıdır
420. Transfərlər anlayışına nə daxildir
- sövdələşmə üzrə ödəmənin bir hesabdan başqa hesaba keçirilməsi
 - ✓ bütün variantlar düzdür
 - satıcı brokerdən səhmdar sertifikatını mülkiyyət hüququ verilməklə - alıcı brokerə verilməsidir
 - korporasiyaların kitablarında səhmlərə və ya digər adlı qiymətli kağızlara olan mülkiyyət hüququnun keçməsinin qeydiyyatı
 - xarici valyutanın bir maliyyə müəssisəsindən digərinə köçürülməsi
421. Beynəlxalq biznesin fəaliyyətinə təsir göstərən təşkilatlardan deyil
- İƏT

- AB
- √ NATO
- OPEK
- BMT

422. Beynəlxalq biznesin xüsusiyyətlərinə aşağıdakılardan birini aid etmək olmaz

- Böyük miqyaslı əməliyyatlar
- İştirakçı ölkələrə faydaları
- √ İstehsal olunan məhsulun (əmtənin və ya xidmətin) yalnız xarici bazarlara çıxarılması
- Düzgün cavab yoxdur
- Bir çox ölkələrin iqtisadi inteqrasiyası

423. Beynəlxalq biznesin başlıca məqsədi nədir?

- √ Beynəlxalq işgüzar əməliyyatların üstünlükləri və faydaları hesabına gəlir əldə etmək
- Transmilli şirkətlərin beynəlxalq fəaliyyətinin müxtəlif məqsədlərlə idarə edilməsidir
- Regional işgüzar əməliyyatların üstünlükləri və faydaları hesabına gəlir əldə etmək
- Düzgün cavab yoxdur
- Beynəlxalq işgüzar əməliyyatların üstünlükləri və faydaları hesabına mənfəət əldə etmək

424. Ümumi mənada Beynəlxalq menecment

- Transmilli şirkətlərin siyasi-iqtisadi fəaliyyətinin müxtəlif məqsədlərlə idarə edilməsidir
- Transmilli şirkətlərin ölkədaxili fəaliyyətinin müxtəlif məqsədlərlə idarə edilməsidir
- √ DTransmilli şirkətlərin beynəlxalq fəaliyyətinin müxtəlif məqsədlərlə idarə edilməsidir
- Düzgün cavab yoxdur
- Transmilli şirkətlərin beynəlxalq fəaliyyətinin eyni məqsədlərlə idarə edilməsidir

425. Beynəlxalq menecment nədir?

- √ Menecmentin xüsusi növü olmaqla, başlıca məqsədi müxtəlif ölkələrdə onların sosial, iqtisadi, mədəni, demoqrafik və digər xüsusiyyətlərindən və ölkələrarası əlaqələrindən istifadə etməklə biznesin imkanları hesabına şirkətlərin yaranması, inkişafı, rəqabət üstünlüklərindən istifadə edilməsidir
- Menecmentin xüsusi növü olmaqla, başlıca məqsədi müxtəlif ölkələrdə onların sosial, iqtisadi, mədəni, demoqrafik və digər xüsusiyyətlərindən və regionlararası əlaqələrindən istifadə etməklə biznesin imkanları hesabına şirkətlərin yaranması, inkişafı, rəqabət üstünlüklərindən istifadə edilməsidir
- Menecmentin xüsusi növü olmaqla, başlıca məqsədi müxtəlif ölkələrdə onların siyasi, iqtisadi, mədəni, demoqrafik və digər xüsusiyyətlərindən və ölkələrarası əlaqələrindən istifadə etməklə biznesin imkanları hesabına şirkətlərin yaranması, inkişafı, rəqabət üstünlüklərindən istifadə edilməsidir
- Düzgün cavab yoxdur
- Strateji menecmentin xüsusi növü olmaqla, başlıca məqsədi müxtəlif ölkələrdə onların sosial, iqtisadi, mədəni, demoqrafik və digər xüsusiyyətlərindən və ölkələrarası əlaqələrindən istifadə etməklə biznesin imkanları hesabına şirkətlərin yaranması, inkişafı, rəqabət üstünlüklərindən istifadə edilməsidir

426. Yaponiya Dörd Pələng ittifaqına daxildirmi

- Daxildir
- Tezliklə daxil ola bilər
- Daxil olmağı mümkün deyil
- Düzgün cavab yoxdur
- √ Daxil deyil

427. Çin Dörd Pələng ittifaqına daxildirmi

- Daxildir
- Tezliklə daxil ola bilər
- Daxil olmağı mümkün deyil
- Düzgün cavab yoxdur
- √ Daxil deyil

428. Honkonq Dörd Pələng ittifaqına daxildirmi

- √ Daxildir
- Tezliklə daxil ola bilər
- Daxil olmağı mümkün deyil
- Düzgün cavab yoxdur
- Daxil deyil

429. Singapur Dörd Pələng ittifaqına daxildirmi

- √ Daxildir
- Tezliklə daxil ola bilər
- Daxil olmağı mümkün deyil
- Düzgün cavab yoxdur
- Daxil deyil

430. Cənubi Koreya Dörd Pələng ittifaqına daxildirmi

- √ Daxildir
- Tezliklə daxil ola bilər
- Daxil olmağı mümkün deyil
- Düzgün cavab yoxdur
- Daxil deyil

431. Dörd pələng bu ?

- √ Cənubi Koreya, Tayvan, Singapur, Honkonq
- Cənubi Koreya, Tayvan, Singapur, Yaponiya
- Cənubi Koreya, Tayvan, Yaponiya, Çin
- Cənubi Koreya, Tayvan, Honkonq, Çin
- Cənubi Koreya, Tayvan, Singapur, Çin

432. Avropa ittifaqı ölkələri dördlüyə daxildirmi

- √ Daxildir
- Tezliklə daxil ola bilər
- Daxil olmağı mümkün deyil
- Düzgün cavab yoxdur
- Daxil deyil

433. Yaponiya üçlüyə daxildirmi?

- √ Daxildir
- Tezliklə daxil ola bilər
- Daxil olmağı mümkün deyil
- Düzgün cavab yoxdur
- Daxil deyil

434. Lisenziyalaşdırma:

- √ Strateji imperativ deyil
- Resursların alınması
- Yeni bazarların axtarışı
- Sənayedə rəqabət siyasətinin hesba alınması
- Strateji imperativ

435. Birbaşa investisiya:

- √ Real nəzarəti həyata keçirməklə kapital qoyuluşu
- Eksport və import
- Xarici investisiya

- İdarəetmə kontraktı və françayzinq
- Lisenziyalaşma

436. Portfel investisiyası:

- ✓ Nəzarət məqsədini güdmədən xarici maliyyə aktivlərinin alınması
- Eksport və import
- Xarici investisiya
- İdarəetmə kontraktı və françayzinq
- Lisenziyalaşma

437. Françayzinqin mənası və anlayışı

- ✓ Öz ticarət markasının, brendinin, texnologiyasının istifadəsinə icazə verilməsi
- Eksport və import
- Xarici investisiya
- İdarəetmə kontraktı və françayzinq
- Lisenziyalaşma

Hansı halda royalti ödənişinə əvəz olaraq intellektual mülkiyyətin istifadəsi üçün müqaviləyə ehtiyac yoxdur:

438. 1. Lisenziyalaşma
2. Eksport və import
3. Xarici investisiya
4. İdarəetmə kontraktı və françayzinq
5. Françayzinq

- 1,3,5
- 1,3,4
- 4,5
- ✓ 2,3,4,5
- 1,3,2

439. Beynəlxalq sahibkarlıq fəaliyyətinin formalarına aiddir:

- Lisenziyalaşdırma
- Françayzinq
- ✓ Aşağıda göstərilənlərin hamısı
- Eksport və İmport
- Xarici investisiya

440. Beynəlxalq biznesin daxili biznesdən fərqi:

- Müxtəlif ölkələrin mədəniyyətlərinin müxtəlifliyi
- Hər bir ölkə üçün əldə edilən resursların tərkibinin və həcmnin müxtəlifliyi
- ✓ Aşağıda göstərilənlərin hamısı
- Müxtəlif ölkələrdə müxtəlif valyutadan istifadə olunması
- Müxtəlif ölkələrdə hüquq sistemlərinin ayrılığı

441. Beynəlxalq biznesin bütün dünyada apardığı işgüzar əməliyyatlara aid deyil

- şirkətin idarə edilməsi xidmətinin təmin edilməsi
- Düzgün cavab yoxdur
- mal və xidmətlərin ixracı
- şirkətin idarə edilməsi xidmətinin təmin edilməsi
- ✓ regionlarda infrastrukturanın inkişaf etdirilməsi və həmin regionlardan digər ölkələrə mal və xidmətlərin ixracının təmin edilməsi

442. Logistika nədir?

- ✓ məhsulun, əmtənin, servizin müştərinin tələbatını ödəmək üçün hər hansı başlanğıc nöqtədən istehlak nöqtəsinə qədər olan hərəkətinin idarə edilməsi prosesinə deyilir.
- Düzgün cavab yoxdur

- məhsulun, əmtəənin, xidmətin istehsalçının tələbatını ödəmək üçün hər hansı başlanğıc nöqtədən mübadilə nöqtəsinə qədər olan hərəkətinin idarə edilməsi prosesinə deyildir.
- məhsulun, əmtəənin, servizin müştərinin tələbatını ödəmək üçün hər hansı başlanğıc nöqtədən istehsal nöqtəsinə qədər olan hərəkətinin idarə edilməsi prosesinə deyildir.
- məhsulun, əmtəənin, servizin müştərinin tələbatını ödəmək üçün hər hansı başlanğıc nöqtədən istehlak nöqtəsinə qədər olan hərəkətinin təmin edilməsi prosesinə deyildir.

443. Çoxmillətli şirkətlərin xüsusiyyətlərinə aid deyil

- dünya ticarətinin böyük bir hissəsini həyata keçirir
- Düzgün cavab yoxdur
- ✓ qısamüddətli müqavilələrə əsaslanaraq fəaliyyət göstərir
- uzunmüddətli müqavilələrə əsaslanaraq fəaliyyət göstərir
- İdxalçı və ixracatçı olaraq dünya ticarətində əhəmiyyətli iştirakçısıdır

444. Budapeşt Beynəlxalq Biznes Məktəbi nəçənci ildə yaranıb?

- 1992
- 1993
- 1989
- 1988
- ✓ 1991

445. İT-in nəşr etdiyi çoxmillətli şirkətlər kitabçası çoxmillətli şirkətləri aşağıdakı kimi təsvir edir

- Çoxmillətli şirkətlər termini bir və ya daha artıq ölkədə qurulan və bu şəkildə öz fəaliyyətini müxtəlif yollarla bölgələr arasında koordinasiya edilə bilən təşkilatları əhatə edir
- Çoxmillətli şirkətlər termini bir və ya daha artıq ölkədə qurulan və bu şəkildə öz fəaliyyətini müxtəlif yollarla ölkələr arasında subordinasiya edilə bilən təşkilatları əhatə edir
- Düzgün cavab yoxdu
- Çoxmillətli şirkətlər termini bir və ya daha artıq ölkədə qurulan və bu şəkildə öz fəaliyyətini eyni yollarla ölkələr arasında koordinasiya edilə bilən təşkilatları əhatə edir
- ✓ Çoxmillətli şirkətlər termini bir və ya daha artıq ölkədə qurulan və bu şəkildə öz fəaliyyətini müxtəlif yollarla ölkələr arasında koordinasiya edilə bilən təşkilatları əhatə edir

446. Firma nə zaman ödəmə qabiliyyətli olur ?

- ✓ onun ümumi aktivləri xarici öhdəlikləri keçəndə
- mal dövrüyyəsinin optimal ölçüsü müəyyənləşdiriləndə
- doğru cavab yoxdur
- onun öz borclarını ödəmə vaxtı debitor borclarını ödəmə vaxtından qabaq olsun
- pul axını səmərəli idarə ediləndə

447. Yüksək əmsallı ödəmə qabiliyyətlilik nəyə zəmanət verir?

- kredit verənlərin təhlükəsizliyinə
- doğru cavab yoxdur
- xarici mənbədən kapital cəlb edilməsinə
- daxili mənbədən kapital cəlb edilməsinə
- ✓ minimal maliyyə riskinə

448. Ödəmə qabiliyyətliliyinin səviyyəsi nə ilə xarakterizə olunur?

- maliyyə ehtiyatlarının hərəkəti ilə
- doğru cavab yoxdur
- ✓ kredit verənlərin maraqlarının müdaxiləsi ilə
- maliyyə münasibətlərinin təhlili ilə
- pul vəsaiti həcmının intensivliyi ilə

449. Françayzinqin əsl çiçəklənməsi hansı ilə təsadüf edir?

- 1880

- 1875
- 1845
- 1840
- ✓ 1850

450. Françayzerin françeyzinin fəaliyyətinə müdaxiləni necə edir ki, o özünü istifadə olunan kimi hiss etməsin?

- doğru cavab yoxdur
- ✓ onu real istiqamətləndirir
- öz nümayəndələrini
- françayzer göstərdiyi dəstəyə görə haqq almır
- bütün hüquqlarını françayziyə verir

451. Françayzer müstəsna hüquqlara malikdir. Bu hüquqlara aşağıdakılardan hansı aid deyil

- firma üslubu
- əmtəə nişanı
- patent
- müəllif hüququ
- ✓ mülkü hüquq

452. Aşağıdakılardan hansı səhvdir?

- ✓ françayzer sazişi ümumi xarakter daşıyır
- Azərbaycan üçün françayzinq yeni hadisədir
- françayzinqin əsl çiçəklənməsi 1850-ci ilə təsadüf edir
- françayzer müəyyən şərtlər daxilində öz hüquqlarını françayziyə verir
- françayzer müstəsna hüquqa malik olur

453. Françayzer I kriteriyaya görə hansı növlərə ayrılır? 1. istehsal 2. ticarət 3. maliyyə 4. əmtəə 5. işgüzar

- 1,2,3
- 2,3,4
- 3,4,5
- 2,4,5
- ✓ 1,4,5

454. Faktoring hansı şirkətlər üçün olduqda əlverişlidir 1. fəaliyyətə yeni başlayan 2. fəaliyyətdə olan 3. sürətlə inkişaf edən 4. zəif inkişaf edən 5. müflisləşən

- 1,2
- ✓ 1,3
- 4,5
- 1,5
- 1,4

455. Aşağıdakılardan biri faktoringin adi kreditləşmədən fərqi deyil

- faktoring fasiləsiz maliyyələşmədir
- faktoringdə maliyyələşmə əvəzində güzəşt təminatı tələb olunmur
- faktoring xidmətindən kredit və iş təcrübəsi olmayan firma da istifadə edə bilər
- faktoring verilmiş vəsaitin konkret müddətinin
- ✓ faktoring üzrə maliyyələşmə məbləği məhdudlaşdırılır

456. Son illərdə idarəetmənin hansı təşkilati strukturları yaranıb, inkişaf edib?

- Proqram məqsədli, xətti-funksional
- Matris
- ✓ Matris, divizional
- Xətti, ümumi

- Divizional, funksional

457. Matris təşkilati strukturunun üstünlüyü hansıdır?

- Pəşə ixtisaslaşdırılmasının həvəsləndirilməsi.
- Funksional sahələrdəki koordinasiyanın yaxşılaşdırılması
- Təşkilətmənin yüksək səviyyəsi.
- √ Təşkilətmənin çevikliyi.
- İşin ixtisaslaşdırılması.

458. Matris strukturlu idarəetmədə firmanın fəaliyyəti neşə qrupa ayrılır

- 4
- 5
- 3
- 7
- √ 2

459. Matris strukturlu idarəetmədə firmanın fəaliyyəti hansı şöbələrəndən ibarətdir

- Təchizat və istehsal
- Təchizat və maliyyə
- İstehsal və reklam
- √ İşləmələr və proqram
- Marketing və maliyyə

460. Hansı hallarda mərkəzləşdirilmiş idarəetmə strukturu məqbul hesab edilir?

- Təşkilatın şlçüsünün artmasında.
- Təşkilatın mürəkkəb olmasında
- Texnologiyanın tez dəyişdiyi halda.
- √ Böyük ölçülü olmayan təşkilatlarda.
- İstehsalın diversifikasiyasında.

461. İnteqrasiyalaşma 2 formada fəaliyyət göstərir:

- Açıq və qapalı
- Üfüqi və şaquli
- Diaqonal və horizontal
- Ümumi və xüsusi
- √ Kəmiyyət və keyfiyyət

462. B. Balaşi inteqrasiyanın 5 formasını (yaxud 5 mərhələ təşkil etməsini) fərqləndirmişdi, aşağıdakılardan hansı səhvdir?

- Azad ticarət zonası
- Gömrük ittifaqı
- Ümumi bazar
- İqtisadi və valyuta ittifaqı
- √ Azad iqtisadi zona

463. İnteqrasiya adətən 2 formada təzahür edir:

- Ümumi və xüsusi
- √ Üfüqi və şaquli
- Xətti və funksional
- Plan və normativ
- Açıq və qapalı

464. Şaquli inteqrasiyanın neçə tipi var?

- 8
- 5
- ✓ 3
- 2
- 6

465. Üfiqi inteqrasiyanın üstünlüklərindən hansı doğru deyil:

- Miqyas effektivliyi məhsul istehsalı həcmi və ya əhatə dairəsini genişləndirmək
- Artırılmış bazar şəraiti (bazarda mövqe, tədarükçülər üzərində hakimiyyət)
- Xarici bazarın idarə olunması ilə beynəlxalq ticarətin maya dəyərini aşağı salmaq
- ✓ Təsir dairəsi əhatə etdiyi mühitin imkanları daxilində
- Görünüş dairəsi ümumi məhsulu bir neçə yeni məhsula bölmək

466. İqtisadi inteqrasiya baxımından ən yüksək inkişaf səviyyəsinə malik təşkilat:

- BMT
- ÜTT
- ✓ Aİ
- MDB
- ATƏT

467. İqtisadi inteqrasiya öz növbəsində bu prosesin iştirakçısı olan ölkələr arasında hansı beynəlmilləşməyə zəmin yaradır?

- ✓ istehsalın və kapitalın
- gəlir və xərclərin
- istehlak və tədavülün
- inflyasiya və inhisarçılığın
- idxal və ixracın

468. Aşağıdakılardan hansı idarəetmə strukturlarına aiddir?

- Xətti
- Xətti-funksional
- Sadalananların heç biri
- ✓ Sadalananlardan hamısı
- Funksional

Aşağıdakılardan hansılar idarəetmə strukturlarına aiddir?

469. 1.Matris 2. Funksional 3.Divizional 4. Prosesli 5. Dairəvi

- 3,4
- ✓ 1,2,3
- 1,3,5
- 3,5
- 1,4

470. ən mürəkkəb təşkilati struktur hansıdır?

- Xətti
- Divizional
- Funksional
- Xətti-funksional
- ✓ Matris

471. ən sadə təşkilati struktur hansıdır?

- Divizional
- Matris

- ✓ Xətti
- Xətti-funksional
- Funksional

472. Hansı idarəetmə strukturu eyni zamanda İyerarxiya sistemi adlanır?

- Matris
- ✓ Funksional
- Divizional
- Xətti-funksional
- Xətti

473. Xətti idarəetmə strukturunun mahiyyəti nədir?

- Baş rəhbər olmadan qurulmuş idarəetmə strukturudur
- ✓ Baş rəhbərin nəzarəti altında yalnız 1 xətti rəhbər var və bunlar arasında xətti-funksional əlaqə mövcuddur
- Hər bir kollektivin başında rəhbər durur və öz fəaliyyətində o, yuxarı idarəetmə pilləsi rəhbərinə tabedir, onun tapşırıqlarını yerinə yetirməyə borcludur
- Düzgün cavab yoxdur
- İstehsal bölmələri və onların rəhbərləri bir-birilə funksional sxem üzrə əlaqə qurur

474. Xətti sistemin müsbət cəhəti hansıdır?

- ✓ Qarşılıqlı münasibətlərdə dəqiqlik
- Təşkilatın ümumi məqsədinin olmaması
- Mobillik
- Sadalananlardan hamısı
- İşgüzar və peşə ixtisaslaşdırılmasının stimullaşdırılması

475. İnteqrasiyalaşma 2 formada fəaliyyət göstərir:

- Ümumi və xüsusi
- Üfüqi və şaquli
- Kəmiyyət və keyfiyyət
- ✓ Açıq və qapalı
- Üfüqi və xüsusi

476. Hansı idarəetmə strukturu mərkəziləşdirilmiş və qeyri-mərkəziləşdirilmiş olur?

- Xətti
- Funksional
- ✓ Matris
- Divizional
- Xətti-funksional

477. İnteqrasiya adətən 2 formada təzahür edir?

- ✓ Ümumi və xüsusi
- Ümumi və qapalı
- Xətti və funksional
- Üfüqi və şaquli
- Açıq və qapalı

478. Strategiya bazarlarda mövqelərin qazanılması, möhkəmlənməsi və alıcıların tələblərinin səmərəli surətdə ödənilməsi vasitəsilə məqsədlərə nail olmağa istiqamətlənmiş tədbirlərdən ibarət cümləni tamamlayın.

- Taktiki gedişlərin məcmusudur
- Fikirlərin məcmusudur
- İdeyaların məcmusudur
- ✓ Plandır

- İşlərin məcmusudur

479. Strateji menecmentin beş əsas vəzifəsi aşağıdakı variantlardan hansında düzgün qeyd edilməmişdir?

- Fəaliyyət sahəsinin təyini və strateji göstərişin ifadə edilməsi
- Fəaliyyət nəticələrinin qiymətləndirilməsi, strategiyanın və onun reallaşdırılması metodlarının təkmilləşdirilməsi
- Strategiyanın reallaşdırılması
- ✓ Qoyulmuş məqsədlərə nail olmaq üçün taktikanın formalaşdırılması
- Strateji məqsədlərin qoyuluşu və onlara nail olmaq üçün vəzifələrin təyini

480. Təşkilatın ümumi strategiyasını əks etdirən tədbirlər və yanaşmalara aşağıdakılardan hansı aid deyil?

- Xarici mühitin yaratdığı təhlükələrdən və rəqiblərin fəaliyyətindən müdafiə tədbirləri
- Qisamüddətli gəlirlərin artırılması üzrə tədbirlər və s.
- ✓ Şaqüli inteqrasiya üzrə tədbirlər
- Üfüqi inteqrasiya üzrə tədbirlər
- Yeni imkanlardan istifadə üzrə tədbirlər

481. Biznesin transmilliləşməsi strategiyasının müvəffəqiyyəti hansı amillərdən asılıdır

- ✓ rəqib şirkətlərlə müqayisədə əmtəə və xidmətlərin keyfiyyəti və rəqabətqabiliyyətliyi ,texnologiyada liderlik, miqyasın effekti, səmərəli idarə heyyyəti
- idarəetmə proseslərinin qeyri- mərkəzləşdirilməsindən
- inteqrasiya proseslərindən
- uzunmüddətli perspektiv planlardan
- bütün variantlar

482. İnteqrasiya nədir

- ✓ inteqrasiya-struktur və funksiyaların bütöv, tam bir orqanizmdə razılaşdırılması və birləşdirilməsi prosesi və təşkilati münasibətlərin qurulmasıdır
- ali məqsədlərə nail olmaqdır
- bütün variantlar
- iri və mürəkkəb şirkətlərin yaradılmasıdır
- geniş miqyaslı hərəkət prosesidir

483. Firmalararası inteqrasiya zamanı beynəlxalq şirkətlər hansı məqsədləri qarşıya qoyur

- qarşılıqlı əlaqələrin effektivliyinin yüksəldilməsi
- bütün variantlar
- ✓ yeni bazarlara çıxış, yeni resurs mənbələrini əldə etmək, rəqib üstünlüklərinə nail olmaq, xərcləri azaltmaq, istehsalın rasionallaşdırılması, strateji planlaşdırma üçün şərait yaratma
- əlaqələrin sayının çoxalması və yenilərin yaradılması
- əlaqələrin gücləndirilməsi

484. Sosial təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir

- əmək kollektivinin birləşdirilməsinə təsir edən metodlar
- sosial həvəsləndirmə
- təcrübə mübadiləsi
- qabaqcıl təcrübə və yeniliklərin genişləndirilməsi
- ✓ əməyin humanizmləşdirməsi

485. Psixoloji təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir

- ✓ qayda-qanun psixologiyası
- təhsil və peşə seçilməsi psixologiyası
- sosial psixologiya
- psixoloji təhrik
- sosial həvəsləndirmə

486. İctimai istehsalın hüquqi metodlarına aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir

- √ ali-hüquq
- inzibati-hüquq
- tibbi hüquq
- əmək-hüququ
- mülki-hüquq

487. İdarəetmə metodları neçə qrupa bölünür

- 5
- 6
- 2
- √ 3
- 4

488. İdarəetmə metodlarına aşağıdakı qruplardan hansılar daxil deyildir

- √ təsiretmə
- həvəsləndirmə
- idarəetmə
- inandırma
- təhriketmə

489. İdarəetmə metodlarının əlamətlərinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir

- metodların substansiyası
- təsiretmə forması
- idarəetmə strukturu
- idarəetmə prinsipləri
- √ əsaslandırma

490. İdarəetmə metodlarının neçə əlaməti vardır

- √ 18
- 17
- 19
- 14
- 15

491. İdarəetmə metodlarının xarakteristikasına aşağıdakılardan hansı daxildir

- fərdi
- √ ümumi
- dövlət
- bütün tələbatlar
- xüsusi

492. Təhriketmə metodlarının xarakteristikasına aşağıdakılardan hansı daxil deyildir

- √ bütün tələbatlar
- psixoloji
- əsaslandırma
- fizioloji
- iqtisadi

493. İnandırma metodlarının xarakteristikasına aşağıdakılardan hansı daxil deyildir

- xüsusi
- fərdi
- ✓ fizioloji
- sosiologiya
- psixologiya

494. İqtisadiyyatın dövlət tənzimlənməsi aşağıdakı istiqamət, sahə və problemlər üzrə həyata keçirilməsi məntiqə uyğun deyildir

- səhiyyə
- ehtiyatlara qənaət
- ✓ sistem
- sosial siyasət

495. İdarəetmə dərəcəsi nə ilə müəyyən olunur

- işçi sayının çoxluğu
- qeyri- formal qrupların gücü ilə
- ✓ idarəetmə ierarxiyasının müəyyən səviyyəsində yerləşən bölmələrin məcmusudur
- idarəetmənin gücüdür
- rəhbərin səlahiyyətidir

496. Sinergizmin hansı növlərini bilirsiniz

- idxal - ixrac əməliyyatlarının sinergizmi
- idarəetmə sinergizmi
- ✓ satış sinergizmi (ticarət sinergizmi), əməliyyat sinergizmi, investisiya və idarəetmə sinergizmi
- ayrı-ayrı bölmələr sinergizmi
- satış sinergizmi (ticarət sinergizmi)

497. Şaquli inteqrasiyanın mahiyyəti

- ✓ hazır məhsul istehsalının texnoloji prosesi ilə əlaqəli olan müxtəlif sahələrin şirkətlərinin ittifaqidir
- yeni texnologiyaların sahələrə tətbiqidir
- beynəlxalq normalara uyğun inteqrasiyadır
- idarəetmə metodlarının tətbiqidir
- şaquli əmək bölgüsüdür

498. Üfüqi inteqrasiyanın mahiyyəti

- ✓ eyni istehsal mərhələsində yerləşən, bir bazar segmentində, bir sahədə işləyən və rəqabət aparan və eyni tipli məhsul və xidmətlər üzrə ixtisaslaşan kompaniyaların inteqrasiyasıdır
- direktiv idarəetmədir
- yeni texnologiyaların sahələrə tətbiqidir
- beynəlxalq inteqrasiya növüdür
- üfüqi əmək bölgüsüdür

499. İnteqrasiya proseslərinin hansı növləri var

- ✓ üfüqi, şaquli və diversifikasiya növləri
- bütün variantlar
- formal və qeyri-formal inteqrasiya prosesləri
- mürəkkəb və sadə inteqrasiya prosesləri
- üfüqi və şaquli inteqrasiya prosesləri

500. İqtisadiyyatın dövlət tənzimlənməsi təşkilat səviyyəsində aşağıdakı metod və vasitələrin köməyi ilə həyata keçirilməsi məqsədə uyğun deyildir

- ✓ qiymətin əmələ gəlməsinin tənzimlənməsinə dövlət siyasətinin formalaşdırılması;
- məhsul istehsalı üçün dövlət sifarişləri sisteminin formalaşdırılması;
- bütün növdən olan ehtiyatlara qənaət;

- malların və xidmətlərin sertifikatlaşdırılması
- bütün variantlar