

1. Qədim filosoflar cəmiyyətin yoxsul vəziyyətdə yaşamasını nə ilə izah edirdilər?

- √ Ədalətli idarəetmənin olmaması
- Peşəkar rəhbərlərin olmaması
- Vergilərin yüksək olması
- Məhsuldarlığın aşağı səviyyəsi

2. A.Fayolun idarəetmə prinsiplərinə aid olanı tapın.

- √ korporativ ruh
- əməyin ölçülməsi
- menecmentin rolu
- fərdi qabiliyyətlərin rolu

3. Qədim yunan filosofu Sokrat tərəfindən menecmentin inkişafına verilən əsas töhfə nə olmuşdur

- √ Menecmentin universallığı prinsipinin formalaşdırılması
- Rəhbərə tələblə çıxış etmək
- Səlahiyyətlərin ötürülməsi
- əməyin elmi normalaşdırılması metodologiyasının işlənilib hazırlanması
- İş spesifikasiyasından istifadə

4. Menecer dedikdə kimi başa düşürük?

- √ idarəetmə sahəsində peşəkar biliklərə malik olan maddəli işçini
- sahibkarı
- idarəetmə sahəsində peşəkar biliklərə malik olan mütəxəssisi
- təşkilatın ali rəhbərini
- mənfəət naminə iqtisadi risk mülkiyyətçini

5. İdarəetmənin təkamülünün informasiya mərhələsi hansı dövrü əhatə edir?

- √ 1960- bu günkü dövrə qədər
- 1776-1890
- 1776-1960
- 1776-cı ildən bu günkü dövrə qədər
- 1890-bu günkü dövrə qədər

6. İdarəetmənin təkamülünün 3-cü mərhələsi hansı dövrü əhatə edir?

- √ 1890-1960
- 1556-1776
- 1890-1940
- 1556-1960
- 1776-1890

7. İdarəetmənin təkamülünün 2-ci mərhələsi hansı dövrü əhatə edir?

- √ 1776-1890
- 1556-1890
- 1556-1690
- 1556-1776
- 1776-1790

8. İdarəetmənin təkamülünün 1-ci mərhələsinin əhatə etdiyi dövr hansı variantda düzgün göstərilmişdir?

- √ b.e.ə.9-7 minillikdən-18 -ci əsrədək
- b.e.ə.8-7 minillikdən-15 -ci əsrədək

- b.e.ə.9-7 minillikdən-19 -cu əsrədək
- b.e.ə.9-7 minillikdən-12 -ci əsrədək
- b.e.ə.9-7 minillikdən-10 -cu əsrədək

9. Menecmentin elm kimi öyrənilməsinin əsası kimlər tərəfindən qoyulmuşdur?

- ✓ Fabrik və firma rəhbərləri
- Qədim Misirlər
- İqtisadçı analitiklər
- nəzəriyyəçilər
- Qədim yunan filosofları

10. Elmi menecment məktəbinin metodologiyasının ilkin mərhələsinə hansı aiddir?

- ✓ Əməyin məzmununun təhlili
- İdarəetmədə qərarqah prinsipinin təhlili
- Qərar qəbulu sisteminin öyrənilməsi
- Biznesin məqsədinin müəyyənləşdirilməsi

11. Kim ilk dəfə olaraq menecmenti müstəqil elmi bilik və peşəkar ixtisaslaşma kimi təqdim etmişdir

- ✓ Q.Taun
- A.Fayol
- H.Emerson
- Føllet
- F.Teylor

12. Aşağıdakı əsərlərdən hansında menecmentin tarixi inkişaf mərhələləri öz əksini tapmışdır?

- ✓ Kiçik Kold St. Corc “İdarəçilik fikrinin tarixi”
- O.Şeldon “İdarəetmə fəlsəfəsi”
- A.Fayol “Ümumi sənaye idarəetməsi”
- A.Fayol “Sex idarəetməsi”
- F.Teylor “Elmi menecmentin prinsipləri”

13. Menecmentin yaranmasının ilkin tarixi şərti nə olmuşdur?

- ✓ sənayenin miqyasının genişləndirilməsi, əmək məhsuldarlığının artırılması
- menecment ixtisasının cəmiyyət arasında nüfuz qazanması
- əhalinin həyat səviyyəsini yaxşılaşdırmaq istəyi
- insanların alıcılıq qabiliyyətinin yüksəlməsi
- İnsanların maddi rifahının yüksək səviyyədə təmin edilməsinə nail olmaq

14. Aşağıdakılardan hansı menecmentin mahiyyətini tam ifadə edir?

- ✓ İdarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarının tətbiqi ilə material, əmək, maliyyə resurslarından səmərəli istifadə olunması yolu ilə bazar iqtisadiyyatı şəraitində firmanın qarşısına qoyduğu məqsədlərə nail olmaq üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür
- İdarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarının tətbiqi ilə maliyyə, material, əmək resurslarından səmərəli istifadə olunması yolu ilə əhalinin tələbatının ödənilməsi yoludur.
- İdarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarının tətbiqi ilə maliyyə, material, əmək resurslarından səmərəli istifadə olunması yoludur.

15. Menecment termini necə izah olunur?

- İngilis sözü olub, müəyyən bir tamlıqdır
- ✓ İngilis sözü olub, idarəetmə mənasını bildirir
- insanların fəaliyyətinin kordinasiya edilməsi prosesi
- Fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insanlar qrupudur
- Bir –biri əlaqədə olan elementlərin cəmidir

16. Menecementin yaranmasının ilkin tarixi şərti nə olmuşdur?
- təşkilatlar tərəfindən mənfəətin maksimumlaşdırılması istəyi
  - menecment ixtisasının cəmiyyət arasında nüfuz qazanması
  - İnsanların maddi rifahının yüksək səviyyədə təmin edilməsinə nail olmaq
  - ✓ sənayenin miqyasının genişləndirilməsi, əmək məhsuldarlığının artırılması
17. Sokrat yazırdı: ... -bu lazım olan adamı tapmaq, onu lazım olan yerdə oturtmaq, ona tapşırıq vermək və tapşırığın yerinə yetirilməsinə nail olmaq bacarığıdır .
- ✓ idarəetmə
  - menecerlər
  - biznesmenlər
  - rəhbər
  - idarəedicilər
18. Aşağıdakı əsərlərdən hansında menecmentin tarixi inkişaf mərhələləri öz əksini tapmışdır
- ✓ Kiçik Kold St. Corc «İdarəçilik fikrinin tarixi»
  - O.Seldon «İdarəetmə fəlsəfəsi
  - A.Fayol «Ümumi sənaye idarəetməsi
  - F.Teylor «Elmi menecmentin prinsipləri»
19. Qədim yunan filosofu Sokrat tərəfindən menecmentin inkişafına verilən əsas töhfə nə olmuşdur
- Rəhbərə tələblə çıxış etmək
  - Səlahiyyətlərin ötürülməsi
  - İş spesifikasiyasından istifadə
  - ✓ Menecmentin universallığı prinsipinin formalaşdırılması
20. İdarəetmənin mahiyyəti nədir?
- müxtəlif təbiətli elementlərin məcmusudur.
  - rəhbərin qəbul etdiyi qərarlardır.
  - fəaliyyəti şüurlu surətdə əlaqələndirilən insan qrupudur.
  - təcəllikdə olanlara qarşı yönəldilən təsir üsulu və metodudur
  - ✓ idarəetmə subyekt tərəfindən idarəetmə obyektinə yönəldilən məqsədyönlü təsirdir
21. İdarəetmə personalının qeyri-peşəkarlığının öz-özünə artma qanunu ilk dəfə kim tərəfindən yaradılıb.
- ✓ Piter
  - Xalla
  - Teylor
  - Reber
  - Fayol
22. Teylorun «Elmi idarəetmənin prinsipləri» kitabı neçənci ildə işıq üzünə görmüşdü
- 1913
  - 1909
  - ✓ 1911
  - 1910
  - 1912
23. İstern Reyts işi və onun tədqiqində hansı mütəxəssislər iştirak etmişdir
- Q.Qanti
  - ✓ P.Kyüri
  - Q.Emersonun

- Q.Taunu
- X.Xatameyi

24. Alman fiziki V.K.Rentgen rentgen şuasını neçənci ildə kəşf etmişdir

- √ 1895
- 1893
- 1897
- 1896
- 1894

25. İnkişaf etmiş bazar iqtisadiyyatı ölkələrində yeni iqtisadi vəziyyətə keçid və vaxt başa çatdılar?

- XX əsrin 90- ci illərində
- XX əsrin astanasında
- √ XX əsrin 80-cı illərində
- XX əsrin son rübündə
- XX əsrin son on ilində

26. İlk dəfə hansı ölkədə telefon aparatı istehsalını patetntləşdirilmişdir

- İngiltərə
- Almaniya
- Fransa
- √ ABŞ
- Rusiya

27. İdarəetmə təfəkkürünün və praktikasının inkişafına böyük töhfələr vermiş ingilis sosialist-utopisti kimdir?

- √ R.Oven
- K. Marks
- D.Rikardo
- A. Smit
- A.Tyurqo

28. İşıq texnikasının əsası olan elektrik lampalarının müxtəlif konstruksiyalarını hansı ölkələrin alimləri təklif etmişdilər

- √ ABŞ Rusiya
- İngiltərə Fransa
- İngiltərə Rusaya
- ABŞ Fransa
- ABŞ İngiltərə

29. Neçənci ildə R.Direl stasionar və dəmiz gəmilərinin gur qurğularının hərəkətə gətirilməsinə imkan verən ağır yanacaqda işləyən daxili yanma mühərrikini təklif etdi

- √ 1897
- 1896
- 1898
- 1899
- 1895

30. İdarəetmə elminin inkişafına adları çəkilən siyasi iqtisadçılardan kimlər böyük töhfələr vermişdir?

- √ U.Petti, A. Smit, D. Rikardo
- F.U. Teylor, H. Emerson
- F.U. Teylor, A. Fayol, C.Muni
- U.Petti, A. Smit, F.U.Teylor
- U.Petti, C.Muni, H.Emmerson

31. İdarəetmə insan amilinin rolunu hamıdan qabaq hansı mütəfəkkir qiymətləndirmişdir.
- ✓ R.Oven
  - K. Marks
  - D.Rikardo
  - A.Tyurqo
  - Adam Smit
32. İdarəetmənin bir elm kimi təşəkkül tapmasına ... əhəmiyyətli təsir göstərmişdir cümləsini tamamlayın.
- ✓ klassik burjua siyasi iqtisadi
  - David Rikardo
  - K. Marks
  - Rokfeller
  - Adam Smit
33. Neçənci ildə İsveç mühəndisi Loval birpilləli par turbinini tərtib etdi
- ✓ 1883
  - 1881
  - 1882
  - 1884
  - 1880
34. İdarəetmənin qanunların höküm sürdüyü monarxiya və demokratiya; qanunların gözlənilməli istibdad və oliqarxiya formalarını kim söyləmişdir.
- ✓ Platon
  - Makedoniyalı İsgəndər
  - Hegel
  - Çingiz-Xan
  - Aristotel
35. 1860-cı ildə ABŞ-da istehsalın həcminə görə dünyada neçənci yeri tuturdu
- ✓ III
  - II
  - IV
  - V
  - I
36. Sokrat yazırdı: ... -bu lazım olan adamı tapmaq, onu lazım olan yerdə oturtmaq, ona tapşırıq vermək və tapşırığın yerinə yetirilməsinə nail olmaq bacarığıdır .
- menecerlər
  - ✓ idarəetmə
  - idarəedicilər
  - rəhbər
  - biznesmenlər
37. İdarəetməyə dair ilk sənədli mənbələr eramızdan əvvəl ... minillikdə mövcud olmuş Şumerlərin dövrünə təsadüf edir. Cümləni tamamlayın.
- ✓ 5-ci
  - 12-ci
  - 8-ci
  - 9-cu
  - 10-cu
38. Sistem nəzəriyyəsinin başlıca ideyası nədir?

- √ heç bir hərəkət digərlərindən təcrid edilmiş şəkildə edilmir.
- hərəkətlər bir-birilə qarşılıqlı təsirdə yerinə yetirilir.
- hərəkətlər bir-birindən asılı olaraq yerinə yetirilir.
- hərəkətlər ayrılıqda yerinə yetirilir.
- heç bir hərəkət digərlərindən təcrid edilmiş şəkildə edilə edilə bilməz.

39. İdarəetmənin hansı məktəbinin nümayəndələri idarəetməyə riyazi ifadələrlə əks olunan məntiqi proses kimi baxırdılar?

- √ kəmiyyət məktəbinin
- klassik məktəbin
- empirik məktəbin
- sosial sistemlər məktəbinin
- elmi məktəbin

40. X və Y nəzəriyyəsinin müəllifi kimdir?

- √ D.Mak Qreqor
- A. Maslou
- A. Fayol
- P. Druker
- M.Porter

41. A.Maslou insan tələbatının təsnifatının neçə mərhələsini təşkil etmişdir?

- √ 5
- 8
- 9
- 15
- 6

42. Hökmranlıq etməyin ideal tipinin xarakteristikasını kim vermişdir?

- √ M. Veber
- M.P.Follet
- A. Maslou
- D.Mak Qreqor
- E. Meyo

43. A. Fayola görə idarəetmə prosesinin 5 əsas funksiyaları hansılardır?

- √ Planlaşdırma; təşkilətmə; kadrların seçilməsi və yerləşdirilməsi; rəhbərlik (motivasiya); nəzarət
- təşkilətmə; planlaşdırma; kordinasiya; motivasiya; motivasiya; nəzarət
- Planlaşdırma; təmotivasiya; nəzarət; əlaqələndirməşkilətmə; nəzarət
- qabaqcadan xəbər vermək; planlaşdırma; təşkilətmə; nəzarət; motivasiya
- Planlaşdırma; kordinasiya; kadrların seçilməsi və yerləşdirilməsi; rəhbərlik; nəzarət

44. Aşağıdakı müəlliflərdən hansılar əmək hərəkətlərinin təkmilləşdirilməsi sahəsində tədqiqatlar aparmış, xronometraj metodikasını təkmilləşdirmiş, həmçinin iş yerlərinin elmi təşkili prinsiplərini işləyib hazırlamışdır?

- √ Frenk və Lilian Çilbertlər
- A. Fayol
- M. Veber
- A. Maslou
- F.U. Teylor

45. Nə zaman ABŞ İEÖ-lar sırasında möhkəm yer tutur

- √ XIX əsrin axırlarında
- XVIII əsrin axırlarında

- XIX əsrin əvvəllərində
- XX əsrin əvvəllərində
- XVIII əsrin əvvəllərində

46. Fabrikin idarə edilməsi əsərin müəllifi kimdir.

- ✓ F.U. Teylor
- F. Cilbert
- H. Emmerson
- P. Druker
- A. Fayol

47. İstehsalın idarə edilməsi məsələlərinin formalşmasına elmi cəhətdən yanaşmaq üçün daha əlverişli şərait hansı ölkədə yarandı

- ✓ ABŞ-da
- Almaniyada
- Rusiyada
- İngiltərədə
- Fransada

48. Menecment XIX ısrin hansı dövründə yaranmışdır?

- ✓ sənaye inqılabı
- empirik
- elmi-texniki tərəqqi
- elmi-texniki inqılab
- elmi

49. İstehsalın idarə edilməsinin elmi əsaslarının formalaşmasında adları qeyd edilən alimlərdən hansının rolu olmamışdır

- Marşal
- Varton
- Metkalf
- Xalsi
- ✓ Coris

50. Elmi dövrün 3-cü mərhələsi hansı illəri əhatə edir?

- ✓ 1960-müasir dövrə qədər
- 1856-1960
- 1776-1960
- 1970-2000
- 1776-1856

51. Jozef neçənçi ildə vahid rəhbərlik və nəzarət prinsiplərini irəli sürmüşdü

- ✓ 1850
- 1848
- 1849
- 1851
- 1847

52. Elmi dövrün sistemləşdirmə mərhələsi hansı illəri əhatə edir

- ✓ 1856-1960
- 1776-1960
- 1856-1970
- 1970-müasir dövr
- 1776-1856

53. Marşal, Linqlin neçənci ildə menecmentin funksiyalarını tətqiq etmişdi

- √ 1935
- 1932
- 1933
- 1934
- 1931

54. Elmi dövrün sənaye mərhələsi hansı illəri əhatə edir?

- √ 1776-1856
- 1960-1980
- 1970-2000
- 1960-müasir dövr
- 1856-1960

55. İstehsalın idarə edilməsinin elmi əsaslarının formalaşmasına neçənci əsrdə başlanmışdı

- √ XX
- XIX
- XIX əsrin ortaları
- XXI
- XVIII

56. Aşağıdakılardan hansılar elmi dövrə aiddir?

- √ sənaye, sistemləşdirmə, informasiya
- sistemləşdirmə, informasiya, tərəqqi
- sənaye, sistemləşdirmə, innovasiya
- sənaye, sistemləşdirmə, elmi texniki inqilab
- aqrar, sənaye, elmi-texniki tərəqqi

57. Elmi dövr neçə mərhələdən neçə dövrü var?

- √ 3
- 2
- 5
- 4
- 1

58. İdarəetmə nəzəriyyəsi və praktikasının neçə dövrü var?

- √ 2
- 3
- 4
- 6
- 1

59. ETİ nailiyyətlərinin istehsalatda tətbiqi zəruriliyi aşağıdakıları təmin edən yeni idarəçilik prinsiplərindən istifadə etməyi tələb etmir

- √ firma sahiblərinin ədalətli qəbul etdikləri qərarlar
- qaydaları gözləməklə varislik prinsipi üzrə deyil, səriştəlik hüququna görə tutmağı
- kapital sahibinə maksimal gəlir gətirməyi təmin edən effektiv idarəçilik qərarları qəbul etməyi
- ETİ nailiyyətlərinin tətbiqinə istiqamətlənmiş rəşional idarəetmə sisteminin qurulması
- rəhbər vəzifələrin qanunu

60. İdarəetmə heyətinin istehsal heyətindən və idarəçilik işinin qeyri-idarəetmə fəaliyyətindən ayrılmasına imkan verən güclü təşkilatlar neçənci əsirdə meydana gəlmişdir



- √ XIX
- XVIII
- XX
- XXI
- XVII

61. İdarəetmə nəzəriyyəsi və praktikasının iki böyük dövrü necə adlanır

- √ elmə qədərki; elmi
- qədim; müasir
- empirik, elmi
- qədim; elmi
- elmə qədərki; empirik

62. Kim ilk dəfə olaraq menecmenti müstəqil elmi bilik və peşəkar ixtisaslaşma kimi təqdim etmişdir?

- √ Q.Taun
- A.Fayol
- H.Emerson
- Follet
- F.Teylor

63. İnzibati məktəbin əsas məqsədi nə olmuşdur?

- İnsan və təşkilatın qarşılıqlı əlaqələrinin öyrənilməsi
- Əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi
- Mənfəətin artırılması
- İdarəetmənin sosial aspektlərinin öyrənilməsi
- √ İdarəetmənin universal prinsipinin formalaşdırılması

64. Bunlardan biri inzibati məktəbin nümayəndəsi deyil.

- √ E.Meyo
- L.Urvik
- C.Muni
- H.Emerson
- A.Fayol

65. İnzibati məktəb tərəfindən formalaşdırılan idarəetmənin universal prinsipinə hansı aiddir?

- √ idarəetmənin rəşional sisteminin yaradılması
- idarəetmə tərəkürünün inkişafı
- motivasiya
- Hamısı
- əməyin ölçülməsi

66. İnzibati metodun təşkilati-sərəncam təsiri vasitələrinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- √ təcrübə mübadiləsi
- sərəncam
- təlimat
- heç biri
- əmr

67. İnzibati məktəbin fəaliyyətinin məqsədi nədən ibarət olmuşdur?

- √ İdarəetmənin universal prinsiplərinin yaradılması
- İnsanların təşkilatda fəaliyyətinin öyrənilməsi
- İnzibatçıların hazırlanması
- Strateji idarəetmənin tətbiqi

- Sistemli yanaşmanın öyrənilməsi

68. Menecmentin inzibati məktəbinin yaradıcısı kimdir?

- ✓ Anri Fayol
- Elton Meyo
- Lyudvik Fon Bertalanfi
- Piter Druker
- Henri Ford

69. Elmi idarəetmə məktəbinin nümayəndələrindən aşağıda adları qeyd edilənlərdən hansı düz deyildir

- ✓ Fayol
- Qant
- Ford
- Emerson
- Teylor

70. XX əsrin birinci yarısında bir-birindən dəqiq fərqləndirilən neçə elmi idarəetmə məktəbi inkişaf etməyə başlamışdır

- ✓ 4
- 5
- 6
- 7
- 3

71. Elmi menecment məktəbinin nümayəndələri işçilərin əmək məhsuldarlığını hansı vasitə ilə artırmağı təklif edirlər?

- ✓ sistemə stimullaşdırma
- yeni texnologiyalardan istifadə
- istehsal xərclərinin azaldılması
- idarəetmənin səmərəli metodlarından istifadə

72. İdarəetmənin inzibati məktəbinin nümayəndələrinin əsas xidmətlərinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir

- ✓ İdarəetmənin ümumi fəaliyyət növü kimi fərqləndirirdilər
- Ölkənin idarəetmə funksiyalarını irəli sərdülər
- Bütövlükdə təşkilatın idarə edilməsinin sistemləşdirilmiş nəzəriyyəsinə formalaşdırırdılar
- İdarəetməni xüsusi fəaliyyət növü kimi fərqləndirirdilər.
- Onlar idarəetməyə bir neçə bir-birilə qarşılıqlı əlaqədə olan funksiyalardan təşkil olunan universal proses kimi baxırdılar

73. Aşağıda həm inzibati məktəbə, həm də elmi məktəbə aid olan oxşar xüsusiyyətlər verilmişdir. Onlardan səhv olan variantı tapın.

- ✓ Bütün təşkilat səviyyəsində səmərəliliyin artırılması hər iki məktəbin diqqət mərkəzinə olmuşdur. Hər iki məktəb menecmentin inkişafında mühüm rol oynamışdır
- Hər ikisi idarəetmə məktəblərinə daxildir.
- Hər iki məktəbin ardıcılıqları idarəetmənin sosial aspektləri haqqında o qədər də düşünmürdülər.

74. Sistemli yanaşmaya görə təşkilatın əsas və birinci əlaməti hansıdır?

- ✓ Konkret məqsədin mövcudluğu.
- Yeni texnologiyaların tətbiqi.
- İdarəetmənin mərkəzləşməsi.
- Keyfiyyət nəzarət mexanizminin mövcudluğu
- Mənfəətin yüksək olması

75. Sistemli yanaşma məktəbi nə vaxt yaranmışdır və onun nümayəndələri kimlərdir?

- ✓ XX əsrin 50-ci illərində; L. V. Bertalanfi, R. Anoff, R. Lyus.
- XX əsrin 30-cu illərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo; R. Lyus.

- XX əsrin əvvəllərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo, F. Teylor.
- XX əsrin sonunda; L. V. Bertalanfi, R. Ansoff, F. Teylor.
- XX əsrin 20-ci illərində; L. V. Bertalanfi, P. Druker, F. Teylor.

**76.** Sistem yanaşmanın idarəetmə elminə verdiyi töhvə xarici mühitin əhəmiyyəti haqqındakı təəsürata və təşkilata münasibətdə xarici qüvvələrin nəzərə alınmasının zəruriliyi keçən əsrin neçənci illərində meydana gəlmişdir?

- 60
- 20
- √ 50
- 40
- 70

**77.** Sistemli yanaşmaya əsasən təşkilatın daxili mühiti hansı elementlərdən ibarətdir?

- √ Struktur, vəzifə, texnologiya, insan, məqsəd.
- Struktur, təchizat, texnologiya, insan məqsəd
- Təchizat, texnologiya, insan, ünsiyyət, məqsəd
- İstehsal, təchizat, maliyyə, insan, məqsəd
- İnsanlar, struktur, məqsəd, vəzifə, ünsiyyət

**78.** Menecmentdə prosesual yanaşmanın əsas funksiyaları hansılardır?

- √ Planlaşdırma, təşkilətmə, motivasiya, nəzarət.
- Planlaşdırma, təşkilətmə, koordinasiya, nəzarət.
- Planlaşdırma, təşkilətmə, nəzarət, sərəncavermə
- Planlaşdırma, təşkilətmə, nəzarət, koordinasiya sərəncavermə
- Planlaşdırma, koordinasiya, motivasiya, nəzarət.

**79.** Elmi menecment məktəbinin banisi kim olmuşdur?

- √ F.Teylor
- A.Fayol
- F.Cilbert
- E.Meyo
- H.Qant

**80.** Elmi menecment məktəbinin metodologiyasının ilkin mərhələsinə hansı aiddir?

- √ Əməyin məzmununun təhlili
- İdarəetmədə qərargah prinsipinin təhlili
- Qərar qəbulu sisteminin öyrənilməsi
- Biznesin məqsədinin müəyyənləşdirilməsi

**81.** İnzibatçılıq nəzəriyyəsinin müəllifi kimdir?

- √ Anri-Fayol
- M.P.Follet
- A.Maslou
- L.Urviq
- F.Teylor

**82.** Menecment – qısa halda, digər insanların fəaliyyətini planlaşdıraraq, təşkil edərək, motivləşdirərək və onlara nəzarət edərək idarəedicinin qoyulmuş məqsədə çatmaq qabiliyyətidir. Bu yanaşma kimə məxsusdur

- √ P.Vaçukova
- Peyton P.
- M.Meskon
- K.Xeyls
- Boddi P.

83. Elmi menecment məktəbinin nümayəndələri işçilərin əmək məhsuldarlığını hansı vasitə ilə artırmağı təklif edirlər?

- √ sistemətik stimullaşdırma
- istehsal xərclərinin azaldılması
- idarəetmənin səmərəli metodlarından istifadə
- idarəetmə prinsiplərini tətbiq etməklə
- yeni texnologiyalardan istifadə

84. Elmi menecment məktəbinin metodologiyasının ilkin mərhələsinə hansı aiddir?

- √ Əməyin məzmununun təhlili
- İdarəetmədə qərargah prinsipinin təhlili
- Qərar qəbulu sisteminin öyrənilməsi
- Biznesin məqsədinin müəyyənləşdirilməsi

85. Elmi menecmentin əməyin bölgüsü prosesi necə təşkil edilmişdi?

- √ İdarəedici və icraedici
- İdarəedici və planlaşdırıcı
- Planlaşdırıcı və stimullaşdırıcı
- İdarəedici və stimullaşdırıcı
- Qiymətləndirici və idarəedici

86. Aşağıdakılardan biri elmi menecment məktəbinin nümayəndəsi deyil.

- √ C.Muni
- H.Qant
- L.Cilbert
- F.Teylor
- F.Cilbert

87. İnzibati məktəbin əsas məqsədi nə olmuşdur?

- √ İdarəetmənin universal prinsipinin formalaşdırılması
- Mənfəətin artırılması
- İdarəetmənin sosial aspektlərinin öyrənilməsi
- istehsalın təkmilləşdirilməsi
- Əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi

88. İdarəetməyə situasiyalı yanaşmada insan qruplarının əsas tərkib hissələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- √ təşkilatın quruluşu
- heyətin davranışı
- rəhbərlərin, lider rolunda fəaliyyət göstərən menecerlərin davranışı
- qruplarda insanların davranışı
- ayrı-ayrı insanların davranışı

89. Onlardan biri inzibati məktəbin nümayəndəsi deyil

- A.Fayol
- C.Muni
- √ E.Meyo
- M.Blyumfild
- L.Urvik

90. Elmi menecment məktəbinin metodologiyasının ilkin mərhələsinə hansı aiddir?

- √ Əməyin məzmununun təhlili
- İdarəetmədə qərargah prinsipinin təhlili

- Qərar qəbulu sisteminin öyrənilməsi
- Biznesin məqsədinin müəyyənləşdirilməsi

91. Sistemli yanaşmaya görə təşkilatın əsas və birinci əlaməti hansıdır?

- √ Konkret məqsədin mövcudluğu
- Yeni texnologiyaların tətbiqi
- İdarəetmənin mərkəzləşməsi
- Keyfiyyətə nəzarət mexanizminin mövcudluğu
- Mənfəətin yüksək olması

92. Sistemli yanaşma məktəbi və nə vaxt yaranmışdır və onun nümayəndələri kimlərdir?

- √ XX əsrin 50-ci illərində; L. V. Bertalanfi, R. Anoff, R. Lyus
- XX əsrin 30-cu illərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo; R. Lyus
- XX əsrin əvvəllərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo, F. Teylor
- XX əsrin sonunda; L. V. Bertalanfi, R. Anoff, F. Teylor
- XX əsrin 20-ci illərində; L. V. Bertalanfi, P. Druker, F. Teylor

93. Sistemli yanaşmaya əsasən təşkilatın daxili mühiti hansı elementlərdən ibarətdir?

- √ Struktur, vəzifə, texnologiya, insan, məqsəd
- Təchizat, vəzifə, xammal, insan, ünsiyyət
- Struktur, təchizat, texnologiya, insan məqsəd
- Təchizat, texnologiya, insan, ünsiyyət, məqsəd
- Struktur, ünsiyyət, texnologiya, kapital, məqsəd

94. M. Porterin strateji menecmentə daxil etdiyi model necə adlanır?

- √ Rəqabət üstünlükləri modeli.
- Boston konsaltinq modeli.
- GE modeli.
- Deminq modeli.

95. M. Porterin strateji menecmentə daxil etdiyi model necə adlanır?

- √ Rəqabət üstünlükləri modeli.
- GE modeli
- Deminq modeli
- Zəif siqnallar modeli
- Boston konsaltinq modeli

96. F.Teylor elmi menecmentin prinsipləri əsərlərini neçənci ildə

- √ 1911-ci ildə
- 1906-cı ildə
- 1915-ci ildə
- 1920-ci ildə
- 1902-ci ildə

97. Aşağıda həm inzibati məktəbə, həm də elmi məktəbə aid olan oxşar xüsusiyyətlər verilmişdir. Onlardan səhv olan variantı tapın.

- √ Bütün təşkilat səviyyəsində səmərəliliyin artırılması hər iki məktəbin diqqət mərkəzinə olmuşdur.
- Hər iki məktəbin ardıcılıqları idarəetmənin sosial aspektləri haqqında o qədər də düşünmürdülər.
- Hər iki məktəb menecmentin inkişafında mühüm rol oynamışdır.
- Hər ikisinin menecmentin klassik məktəbləri hesab olunur
- Hər ikisi idarəetmə məktəblərinə daxildir.

98. Həm F.Teylor, həm də A.Fayol tərəfindən müəyyən edilmiş idarəetmə prinsipini göstərin.

- √ əməyin bölgüsü
- menecmentin rolu
- vahid rəhbərlik
- skalyar zəncir
- əməyin ölçülməsi

99. Teylor əsasən fiziki əməyin təşkili prosesi hansı elementlərdən ibarətdir?

- √ Məqsəd, vasitələrin seçilməsi, nəzarət.
- Təşkilətmə, koordinasiya, nəzarət.
- Motivasiya, liderlik, nəzarət.
- Məqsəd, vasitələrin seçilməsi, liderlik
- Məqsəd, koordinasiya, motivasiya.

100. F.Teylor əmək kollektivinin işçiyə təsirini necə qiymətləndirirdi?

- √ desturiktiv və dağıdıcı
- məhsuldar
- neytral
- loyallıq
- yaradıcı

101. F.Teylor əmək kollektivinin işçiyə təsirini necə qiymətləndirirdi?

- √ desturiktiv və dağıdıcı
- yaradıcı
- məhsuldar
- neytral

102. F.Teylor tərəfindən müəyyən edilmiş idarəetmə prinsipi hansıdır?

- √ əməyin bölgüsü
- hakimiyyət və məsuliyyət
- intizam
- vahid rəhbərlik

103. Aşağıdakı əsərlərdən hansı F.Teylor tərəfindən yazılmamışdır?

- √ Sənaye rəhbərliyi
- İşəməz sistemi
- Sex menecmenti
- Elmi menecmentin prinsipləri

104. F.Teylor əməyin hansı formalarını fərqləndirirdi?

- √ icraçı və idarəedici əmək
- nəzarətçi və inzibati əmək
- fərdi və kollektiv əmək
- fərdi və qrup şəklində əmək
- məhsuldar və qeyri-məhsuldar əmək

105. A.Fayol tərəfindən müəyyən edilmiş menecment funksiyalarına hansı aid deyil?

- √ qərar qəbul etmək
- təşkilətmə
- kadrların seçilməsi və yerləşdirilməsi
- rəhbərlik(motivasiya)
- planlaşdırma

106. Teylorun konsepsiyasına əsasən menecmentin iki əsas vəzifəsi hansılardır?

- √ Sahibkarlığın daha güclü inkişafının təmini, hər işçinin maddi rifahının artırılması
- İqtisadiyyatın güclənməsi, müəssisənin genişlənməsi
- Hər bir işçinin maddi rifahının artırılması, yoxsulluğun azaldılması
- Sahibkarlığın daha güclü inkişafının təmini, həmkarlar komitəsinin yaradılması
- İqtisadiyyatın güclənməsi, sahibkarlığın daha güclü inkişafının təmini

107. A.Maslon aşağıdakılardan hansının yaradıcısıdır?

- √ Tələbatlar ierarxiyasının
- Ədalət nəzəriyyəsinin
- Gözləmə nəzəriyyəsinin
- İki amil nəzəriyyəsinin
- Qazanılmış tələbatlar nəzəriyyəsinin

108. Yəginlik amillərin nəzərə alındığı motivasiya nəzəriyyəsi hansıdır?

- √ İki amil nəzəriyyəsi
- Tələbatlar ierarxiyası
- Gözləmə nəzəriyyəsi
- Məqsədlər qoyuluşu nəzəriyyəsi
- Möhkəmləndirmə nəzəriyyəsi

109. Motivasiyanın məzmun nəzəriyyəsinə aşağıdakılardan hansı aiddir?

- √ İki amil nəzəriyyəsi
- Ədalət nəzəriyyəsi
- Porter-Louler nəzəriyyəsi
- Möhkəmləndirmə nəzəriyyəsi
- Gözləmə nəzəriyyəsi

110. Prosesyal motivasiya nəzəriyyəsinə aşağıdakılardan hansı aiddir?

- √ Gözləmə nəzəriyyəsi
- D.Makklelandın tələbat nəzəriyyəsi
- Möhkəmləndirmə nəzəriyyəsi
- İki amil nəzəriyyəsi
- Qazanılmış motivasiya nəzəriyyəsi

111. İşçiyə iqtisadi insan kimi yanaşılması fikrinin müəllifi kimdir?

- √ F.Teylor
- A.Fayol
- E.Meyo
- D.Makkleland
- A.Maslan

112. İstehsalın inflyasiyanın saxlanması nə adlanır?

- √ staqflyasiya
- depressiya
- ekspansiya
- retsessiya
- genişlənmə

113. Elmi məktəbin yaradıcısı kimdir

- √ F. Teylor
- A. Maslou
- E. Meyo

- P. Draker
- C. Bernard

114. Yaranma ardıcılığına uyğun olaraq, məktəbləri düzün: Klassik, insani münasibətlər, sosial sistemlər, yeni məktəb, empirik məktəb

- √ 1, 2, 5, 3, 4
- 1, 3, 2, 4, 5
  - 1, 5, 4, 2, 3
  - 1, 2, 3, 4, 5
  - 1, 4, 2, 5, 3

115. Aşağıdakılarda hansılar menecment məktəblərinə aid deyil?

- √ Neoklassik məktəb
- Klassik məktəb (elmi məktəb)
  - İnsani münasibətlər məktəbi
  - Sosial sistemlər məktəbi
  - Empirik məktəb

116. Homerin dövründə Yunanlar ideal rəhbər üçün zəruri olan aşağıdakı keyfiyyətlərdən hansı yanaşma göstərilmişdir

- Axillesin enerjiliyi
- √ Hekterin cəsarətliyi
- Nestorun müdrikliyi
- Qomeyonun ədalətliyi
- Odisseyin bəcliyi

117. İdarəçilik fəaliyyətinin spesifik növü kimi müasir menecment hansı prinsiplər üzərində qurulur. Bu suala cavab verən P. Druker onun zəncirini qurmuşdur. Qeyd edilən variantlardan hansı bu prinsiplərdən birini özündə əks etdirmir.

- Menecmentin vəzifəsi ondan ibarətdir ki, müəssisə və onun hər bir üzvü öz tələbatlarını inkişaf etdirməklə bərabər onun ödənilməsi imkanları haqqında da düşünsünlər
- √ Nə məhsul buraxılışının həcmi, nə də ki, əsas istehsal xətləri özlüyündə menecment və bütövlükdə müəssisə fəaliyyətinin adekvat ölçüsüdür, bu işdə müəssisə insanla oxşardır
- Hər bir müəssisə menecmentdən sadə, dəqiq və vahid vəzifələrin yerinə yetirilməsini tələb edir
- Menecment ümumi müəssisədə insanların inteqrasiya ilə bağlı olduğuna görə onların mədəniyyətinə dərin kök salmışdır
- Menecment insanın ətrafında fırlanır, onun vəzifəsi insanları birgə hərəkətə qadir etmək, onlarla effektivliyi gücləndirmək imkanı vermək və onlara xas olan zəif cəhətləri yumşaltmaqdır

118. A. Fayolun idarəetmə prinsiplərindən aşağıda qeyd edilənlərdən hansı yanaşma düzgün deyildir.

- Təkbaşına rəhbərlik
- √ Qeyri mərkəzləşdirmə
- Əməyin bölgüsü
- Səlahiyyət və məsuliyyət
- İntizam

119. İdarəetmənin əsl mahiyyətini özündə əks etdirən yanaşma hansıdır

- İdarəetmə-ümumi məqsədə və ya məqsədlərə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insanlar qrupunun fəaliyyət kimi başa düşülür
- √ İdarəetmə-öz tamlığını, strukturunun vahidliyini saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətidir və bunun köməyiylə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur;
- İdarəetmə-obyekt və subyektən ibarətdir
- İdarəetmə-hər biri tamın xarakteristikasına öz lövhəsini verən və bir-birilə qarşılıqlı asılıqla olan müəyyən bütövlük və tamlıqdan ibarətdir
- İdarəetmə-dedikdə idarə edən və idarə olunana başa düşülür

120. Bunlardan hansı idarəetmə nəzəriyyəsinə aid deyil?

- Sistemli yanaşma
- Proses yanaşma



- √ Funksional yanaşma
- Situasiyalı yanaşma
- hamisi

121. Teylorun müəyyən etdiyi ümumi prinsiplərə aid olmayan seçin

- √ ədallilik
- əməyin ölçülməsi
- motivasiy
- menecmentin rolu
- əməyin bölgüsü

122. İdarəetmənin aparıcı prinsiplərinə xas olmayan varintı seçin

- √ istiqamətin birgəliyi
- maddi və mənəvi həvəsləndirmə prinsipi
- fasiləsizlik və etibarlılıq prinsipi
- hüquq və səlahiyyətlərin vəhdəti prinsipi
- Kollegiallıq prinsipi

123. Təşkilati prinsiplərə aid olmayan varinatı seçin

- √ daha çox səmərə vermə prinsipi
- ağıllı idarəetmə prinsipi
- vəzifələrin qarşılıqlı prinsipi
- uyğunluq prinsipi
- idarəetmənin optimallaşdırılması

124. Krayera prinsiplərinə xas olmayan varintə seçin

- √ inamı və yoxlamanın vahidliyi prinsipi
- zərblə ötürülmə prinsipi
- kənara ötürmə prinsipi
- əl prinsipi
- iş ixtisasının artırılması prinsipi

125. Dövlət idarəçiliyinin prinsipinə xas olmayan variantı seçin.

- √ təşkilati prinsip
- dövlət hakimiyyətinin ərazi səviyyələrinə bölgüsü prinsipi
- siyasi və təşkilati hakimiyyət aparatının ikili tabeçiliyi prinsipi
- daha çox səmərə vermə prinsipi
- dövlət hakimiyyətinin siyasi və təşkilati hakimiyyətə bölgüsü prinsipi

126. İdarəetmə qərarlarının qəbulu prinsipinə aid olmayan prinsipi seçin

- √ daha çox səmərə vermə prinsipi
- idarəetmə qərarlarının varisliyi prinsipi
- idarəetmə qərarlarının vaxtlı-vaxtında verilməsi prinsipi
- idarəetmə qərarlarının dövriliyi prinsipi
- İdarəetmə qərarlarının ziddiyətsiz olması prinsipi

127. İdarəetmə prinsiplərinin sosial məzmunu cəmiyyətin tələblərinə tam uyğun olmalıdır. Hansı variant düzgün deyil.

- √ Əgər hər hansı bir idarəetmə funksiyası qeyri-effektiv səmərə verərsə, bu funksiyalarda dəyişiklik etmək lazımdır
- İdarəetmə münasibətlərinin əsas xassə ə əlaqələrini əkis etdirilməlidir
- Bu prinsiplər hər hansı bir sahənin tarazlı inkişaf tələbləri ilə ziddiyət təşkil etməməlidir
- Onların məzmunu normativ-hüquqi sənədlərdə düzgün əks olunmalıdır
- Bu prinsiplər cəmiyyətin idarəetmə qarşısını qoyduğu sosial-iqtisadi məqsədlərə uyğun gəlməlidir

128. Sosial idarəetmənin prinsipləri neçə qrupa bölünür.

- √ 4
- 3
- 5
- 6
- 2

129. Bir sıra alimlər sosial idarəetmənin aşağıdakı qanunlarının təklif edirlər. Düzgün olmayan variantı seçin

- √ idarəetmə mərhələlərinin zaldılması qanunu
- idarəetmənin ixtisaslaşdırılması qanunu
- İdarəetmənin inteqrasiyası
- Sosial məqsədlərin üstünlüyü qanunu
- Zəruri müxtəliflik qanunu

130. Aşağıdakı qanunlardan hansı idarəetmənin xüsusi qanununa aiddir

- √ idarəetmə funksiyalarının dəyişdirilməsi qanunu
- İdarəetmənin ixtisaslaşdırılması qanunu
- İdarəetmənin inteqrasiyası
- sosial məqsədlərin üstünlüyü qanunu
- zəruri müxtəliflik qanunu-idarəetmə sisteminin müxtəlifliyi idarə edilən obyektin müxtəlifliyindən az olmamalıdır

131. Mərkəzləşdirmə idarəetmənin nə yaxşı nə də pis formasıdır və bunu rəhbərin arzusu ilə qəbul və ya rədd etmək olmaz. Əsas məsələ ondan ibarətdir ki, müəssisənin inkişafı və idarə edilməsi üçün onun ən yaxşı istifadə dərəcəsi tapılsın. Bu yanaşma kimə məxsusdur.

- √ Fayol
- Reber
- Xalla
- Teylor
- Piter

132. Neqativ hallara neytrallaşdırmaq üçün Parkinson qanununa aşağıdakı müddəalardan hansı aid deyil.

- √ vaxtaşırı olaraq kadrların attestasiya edilməsi
- işçi heyətinin peşəkarlığının artırılması
- çevik qərarların qəbul edilməsi
- bütövlükdə dövlət sisteminin və onun təmsilində digər sistemlərin kompüterləşdirilməsi
- mütəmaddi olaraq kadrların attestasiya edilməsi

133. Parkinsonun qanunu kitabı neçənci nəşr olmuşdur.

- √ 1958
- 1955
- 1960
- 1956
- 1950

134. Parkinsonun sosial idarəetmədə neçə qanunu var

- √ 2
- 4
- 5
- 6
- 3

135. Bürokratiya sosial idarəetmədə neçə qanunu var

- √ 2
- 4
- 5
- 6
- 3

136. İerarxiyada (aşağı rütbələrin yuxarı rütbələrə tabe olma qaydası) hər bir xidmətçi özünün təcrübəsizlik səviyyəsinə çatmasına çalışır. Bu yanaşma kimə məxsusdur.

- Fayol
- Teylor
- Reber
- Xalla
- √ Piter

137. Piterin ayırdığı qulluqçular aşağıdakı qruplardan düzgün olmayan varinatı seçin.

- √ qeyri-məhdud səriştəli işçilər
- səriştəli işçilər
- səriştəsiz işçilər
- həddən artıq-səriştəsiz işçilər.
- həddən artıq səriştəli işçilər

138. Piter qulluqçuları neçə qrupa bölürdü.

- √ 7
- 4
- 5
- 6
- 1

139. Hansı alim öz tədqiqatlarında Qnun anlayışı qəbul etmir, idarəetmə personalının fəaliyyətinin davamlı normalarını isə prinsip adlandırır.

- √ Piter
- Reber
- Teylor
- Fayo
- Xalla

140. Dolaylı təsir metodlarına aşağıdakılardan hansılar aid deyildir

- √ Sosial-psixoloji təhlil
- Hesablama, nəzarət, uçot və istehsal proseslərinin təhlili
- Kibernetik təhlil
- Texniki-iqtisadi hesablamalar üçün riyazi təhlil
- İqtisadi və təşkilati təhlil

141. Bilavasitə (birbaşa) təsir metodları aşağıdakı kimi təsnifləşdirilən forma düzgün deyildir

- √ Statistik
- Maddi
- Hüquqi
- Qismən
- Mənəvi

142. İdarəetmə metodlarının məzmunu nədən ibarətdi

- √ İdarəetmə metodlarının məzmunu idarəemənin obyektiv qanunauyğunluqları ilə bağlıdır
- c)İdarəetmə metodlarının məzmunu və ya digər şəraitdə müdirin nə iş görməsi və hansı qaydalar əldə rəhbər tutmasından ibarətdir



- Təchizat, vəzifə, xammal, insan, ünsiyyət
- Struktur, təchizat, texnologiya, insan məqsəd
- Təchizat, texnologiya, insan, ünsiyyət, məqsəd
- Struktur, ünsiyyət, texnologiya, kapital, məqsəd

150. Menecmentdə prosesual yanaşmanın əsas funksifaları hansılardır?

- ✓ Planlaşdırma, təşkilətmə, motivasiya, nəzarət
- Planlaşdırma, təşkilətmə, koordinasiya, nəzarət
- Planlaşdırma, təşkilətmə, nəzarət, sərəncavermə
- Planlaşdırma, təşkilətmə, koordinasiya, sərəncamvermə
- Planlaşdırma, koordinasiya, motivasiya, nəzarət

151. Piter Drukerə görə menecerin əsas funksiyaları hansılardır?

- ✓ Məqsədqoyuluşu, təşkilətmə, motivasiya, işin təhlili, insanların inkişafı
- Məqsədqoyuluşu, təşkilətmə, motivasiya, koordinasiya, insanların inkişafı
- Məqsədqoyuluşu, təşkilətmə, motivasiya, nəzarət, liderlik
- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, koordinasiya, kommunikasiya, insanların inkişafı
- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, koordinasiya, nəzarət, üslubların inkişafı

152. Piter Drukerin menecment prinsiplərinə əsasən onun əsas diqqət mərkəzi nədədir?

- ✓ İnsan
- Maddi texniki təchizat
- Vaxt
- İnformasiya
- Texnologiya

153. amillərin hansıları insani münasibətləri daha dolğun əhatə edir? Aşağıdakı

- ✓ Psixoloji söhbətlər, idarəetmədə iştirak, qeyriformal qruplar, qarşılıqlı əlaqələr
- İdarəetmədə iştirak, vahid rəhbərlik, strateji idarəetmə, qlobal fəaliyyət
- İdarəetmədə iştirak, qlobal fəaliyyət, novatorluq, kollegiallıq
- İdarəetmədə iştirak, qlobal fəaliyyət, motivasiya, psixoloji söhbətlər
- İdarəetmədə iştirak, ierarxiya, vahid rəhbərlik

154. Xottorn eksperimentləri neçə mərhələdən, neçə ildən və nəticələri nədən ibarət olmuşdur

- ✓ 4 mərhələ; 8 il; işçilər arasında münasibətlər əmək məhsuldarlığına təsir
- 1 mərhələ; 2 il; işçilər arasında münasibətlər rəhbərlərdən asılıdır
- 3 mərhələ; 6 il; işçilər arasında münasibətlər əmək haqqına təsir edir
- 2 mərhələ; 5 il; işçilər arasında münasibətlər qeyri müəyyənlin səbəbidir
- 5 mərhələ; 3 il; işçilər arasında münasibətlər münaqişələr yaradır

155. Menecmentin insani münasibətlər məktəbinin banisi kimdir?

- ✓ Elton Meyo
- Fredrik Teylor
- Lindall Urvik
- Maks Veber
- Piter Druker

156. Bürokratik idarəetmə modelinin əsas meyarları hansılardır?

- ✓ Şaquli ierarxiya, inzibati iş metodları
- Demokratik yanaşma, inzibati iş metodları
- Liberal yanaşma, innovator fəaliyyəti

- İdarəetmədə iştirak, şaquli ierarxiya
- İdarəetmədə iştirak kollegialıq

157. Maks Veberə görə təşkilatlar hansı xüsusiyyətlər daha xasdır?

- ✓ Qapalı, sərt model
- Qapalı və yumşaq model
- Açıq, yumşaq model
- Açıqlıq, çevik model
- Açıqlıq, sərt model

158. Maks Veberə əsasən hansı tip təşkilatlar mövcuddur?

- ✓ Xarizmatik, ənənəvi, ideal (bürokratik)
- Divizional, ənənəvi, ideal (bürokratik)
- Xarizmatik, ideal (bürokratik), matrisalı
- Divizional, korporasiya, ənənəvi
- Xarizmatik, divizional, matrisalı

159. Anri Fayolun menecment konsepsiyasının davamçıları kimlər olmuşlar?

- ✓ Lindall Urvik, Ceyms Muni
- Piter Druker, Ceyms Muni
- Elton Meyo, Lindall Urvik
- Piter Druker, Elton Meyo
- Lindall Urvik, Piter Druker

160. Fayola görə idarəetmənin tərkib hissəsi olan inzibatçılıq hansı funksiyalardan ibarətdir?

- ✓ Qabaqgörmə, təşkilətmə, sərəncamvermə, koordinasiya, nəzarət
- Planlaşdırma, sərəncamvermə, motivasiya, nəzarət, koordinasiya
- Planlaşdırma, təşkilətmə, koordinasiya, kommunikasiya, nəzarət
- Planlaşdırma, sərəncamvermə, motivasiya, nəzarət.
- Planlaşdırma, təşkilətmə, motivasiya, nəzarət

161. İnzibati məktəbin fəaliyyətinin məqsədi nədən ibarət olmuşdur?

- Sistemli yanaşmanın öyrənilməsi
- İnzibatçıların hazırlanması
- Strateji idarəetmənin tətbiqi
- ✓ İdarəetmənin universal prinsiplərinin yaradılması
- İnsanların təşkilatda fəaliyyətinin öyrənilməsi

162. Menecmentin inzibati məktəbinin yaradıcısı kimdir?

- ✓ Anri Fayol
- Elton Meyo
- Lyudvik Fon Bertalanfi
- Piter Druker
- Henri Ford

163. Teylorun konsepsiyasına əsasən menecmentin iki əsas vəzifəsi hansılardır?

- ✓ Sahibkarlığın daha güclü inkişafının təmini, hər işçinin maddi rifahının artırılması
- İqtisadiyyatın güclənməsi, müəssisənin genişlənməsi
- Hər bir işçinin maddi rifahının artırılması, yoxsulluğun azaldılması
- Sahibkarlığın daha güclü inkişafının təmini, həmkarlar komitəsinin yaradılması
- İqtisadiyyatın güclənməsi, sahibkarlığın daha güclü inkişafının təmini

164. Elmi menecmentin əməyin bölgüsü prosesi necə təşkil edilmişdi?

- √ İdarəedici və icraedici
- İdarəedici və planlaşdırıcı
- Planlaşdırıcı və stimullaşdırıcı
- İdarəedici və stimullaşdırıcı
- Qiymətləndirici və idarəedici

165. Elmi menecmentin əməyin bölgüsü prosesi necə təşkil edilmişdi?

- √ İdarəedici və icraedici
- İdarəedici və planlaşdırıcı.
- Planlaşdırıcı və stimullaşdırıcı
- İdarəedici və stimullaşdırıcı.
- Qiymətləndirici və idarəedici.

166. Teylor əsasən fiziki əməyin təşkili prosesi hansı elementlərdən ibarətdir?

- √ Məqsəd, vasitələrin seçilməsi, nəzarət
- Təşkilat, koordinasiya, nəzarət
- Motivasiya, liderlik, nəzarət
- Məqsəd, vasitələrin seçilməsi, liderlik
- Məqsəd, koordinasiya, motivasiya

167. Qeyd edilənlərdən biri idarəetmənin təkamülünün şərti mərhələlərinə aid deyildir?

- √ inteqrasiya dövrü
- informasiya dövrü
- sənayeləşdirmə dövrü
- sistemləşdirmə dövrü
- qədim dövr

168. Fərdin əsas ümidlər qrupuna aşağıdakılardan hansı variant daxil deyildir?

- √ İşin əhatəliliyi və ekstensivliyi.
- Təşkilatda şəxslərarası münasibətlər
- Məsuliyyət və risk dərəcəsi.
- İşin orijinallığı və yaradıcı xarakterliyi.
- İşin məzmunu, mənası və əhəmiyyəti.

169. Qədim filosoflar cəmiyyətin yoxsul vəziyyətdə yaşamasını nə ilə izah edirdilər?

- Texnika və texnologiyanın yaxşı inkişaf etməməsi ilə
- Məhsuldarlığın aşağı səviyyəsi ilə
- Müharibələrin tez-tez baş verməsi ilə
- Vergilərin yüksək olması ilə
- √ Ədalətli idarəetmənin olmaması ilə

170. Aşağıdakılardan hansı idarəetmənin mahiyyətini tam şəkildə əks etdirir?

- √ Özünün tamlığını saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətidir və bunun köməyi ilə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur
- Öz tamlığını saxlaya bilməyən müxtəlif təbiətli elementlərin məcmusudur və bunun köməyi ilə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur
- Öz tamlığını saxlaya bilməyən müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətidir və bunun köməyi ilə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur
- Öz tamlığını saxlayan sistemlərin xüsusiyyətidir
- Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə və asılılıqda olan elementlərin cəmidir

171. Optimal təşkilat ideyasının müəllifi aşağıdakılardan hansıdır?

- C.Muni
- H.Emerson

- K.Reyli
- A.Sloun
- √ Q.Xopf

172. O.Seldonun fikrincə menecment üç hissədən ibarətdir. Bura hansı daxil deyil?

- √ işçilər
- heç biri
- təşkilat
- menecment
- müdiriyyət

173. O.Şeldon hansı əsərində menecmentin etik tərəfinə toxunmuşdur?

- Sənaye rəhbərliyi
- İdarəetmənin psixologiyası
- √ İdarəetmə fəlsəfəsi
- Sex menecmenti
- Menecment və optimum

174. Sənaye – maşın və texniki proseslərin məcmusu deyil, bu, insanların məcmusudur fikri kimə məxsusdur?

- √ O.Şeldon
- E. Meyo
- M.Veber
- Q.Xopf
- R.Robb

175. Sosial qanunlardan istifadənin subyektiv mexanizmi bu qanunların fəaliyyət mexanizminə uyğun gəlmir və sosial subyektlər öz obyektlərin fəaliyyətinin qanunlarını bilmir və bu obyektlərin fəaliyyəti üçün mühüm olan keyfiyyətli əks əlaqəyə malik olmur. Bu hansı idarəetmə strukturuna daxildir

- √ Təbii
- Təhsil
- Sosial
- Məişə
- Əmək

176. Sosial təşkilata uyğun gələn variantı seçin

- √ sosial elementlərin yerləşdirilməsi
- sosial elementlərin məcmusu
- sosial fəaliyyətin maddi hissələri
- sosial məqsəd
- müxtəlif dil sistemləri şəklində müstəqil fəaliyyət göstərən sosial fəaliyyətin ideal məzmunu

177. Sosial idarəetmə uyğun gələn variantı seçin

- √ sosial məqsəd
- sosial elementlərin yerləşdirilməsi
- sosial elementlərin məcmusu
- sosial fəaliyyətin maddi hissələri
- müxtəlif dil sistemləri şəklində müstəqil fəaliyyət göstərən sosial fəaliyyətin ideal məzmunu

178. «Müəssisənin insan tərəfi» əsəri kimə məxsusdur

- √ B.Mak Qreqori
- A.Maslon
- D.Makklelland
- A.Arcarisi



- V.Vrumu

179. Bihevioreстик istiqamətin nümayəndələrinə aid olmayanı tapın.

- √ M.P.Follet
- K.Ardeiris
- R.Laykeri
- D.Makqreqor

180. Skalyar zəncir prinsipinin mahiyyəti nədir?

- √ Yuxarı idarəetmə səviyyəsindən başlamış aşağı idarəetməyə qədər tabeçilik sistemini göstərir
- Təşkilatın bölmələri arasındakı qarşılıqlı əlaqələri ifadə edir.
- İdarəetmə aparatının ölçüləri haqqında informasiya verir
- İdarəetmə prosesinin fasiləsizliyini göstərir.
- Təşkilat üzvləri arasında harmoniyam bildirir.

181. A. Maslou hansı məktəbin nümayəndəsidir?

- Psixologiya və insan münasibətləri məktəbinin
- İdarəetmə elmi məktəbinin
- √ Davranış haqqında məktəbin
- Elmi idarəetmə məktəbin
- Klassik və ya inzibati məktəbin

182. K.Marks tsiklin dörd fazasını fərqləndirirdi: 1.böhran  
2.enmə  
3.depressiya  
4.canlanma  
5.yüksəliş

- √ 1,2,3
- 1,2
- 1,3,5
- hamsi
- 1,3,4,5

183. O.Seldon hansı əsərində menecmentin etik tərəflərinə toxunmuşdur?

- √ “İdarəetmə fəlsəfəsi”
- “Əmək məhsuldarlığının 12 prinsipi”
- “İdarəetmənin psixologiyası”
- “Sənaye rəhbərliyi”
- “Menecment və optimum”

184. Aşağıdakı əsərlərdən hansında menecmentin tarixi inkişaf mərhələləri öz əksini tapmışdır?

- A.Fayol - «Ümumi sənaye idarəetməsi»
- Q.Emerson- ”Əmək məhsuldarlığının 12 prinsipi”
- √ Kiçik Kold St. Corc- «İdarəçilik fikrinin tarixi»
- F.Teylor - «Elmi menecmentin prinsipləri»
- O.Şeldon - «İdarəetmə fəlsəfəsi»

185. İctimai istehsalın hüquqi metodlarına aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- √ ali-hüquq
- inzibati-hüquq
- mülki-hüquq
- əmək-hüququ

186. Psixoloji təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- təhsil və peşə seçilməsi psixologiyası
- √ qayda-qanun psixologiyası
- psixoloji təhrik
- sosial psixologiya

187. Sosial təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- √ əməyin humanizmləşdirməsi
- qabaqcıl təcrübə və yeniliklərin genişləndirilməsi
- sosial həvəsləndirmə
- əmək kollektivinin birləşdirilməsinə təsir edən metodlar

188. Menecmentin uğuru əhəmiyyətli dərəcədə insan davranışlarını qabaqcadan görmək və onlara nəzarət etmək bacarığından asılıdır. Bu fikir kimə məxsusdur

- √ A.Arcarisi
- D.Makklelland
- A.Maslon
- V.Vrumu
- B.Mak Qreqori

189. İdarəetmədə X və Y nəzəriyyələri kimə məxsusdur

- √ A.Maslon
- D.Makklelland
- A.Arcarisi
- V.Vrumu
- B.Mak Qreqori

190. İdarəetmə metodları neçə qrupa bölünür?

- √ 3
- 2
- 4
- 5

191. Maslounun təliminə görə tələbatlar neçə hissəyə bölünür

- √ 2
- 4
- 5
- 6
- 3

192. «Motivasiya və fərdilik» əsərinin müəllifi kimdir

- √ A.Maslon
- D.Makklelland
- A.Arcarisi
- V.Vrumu
- B.Mak Qreqori

193. Xortron eksperimentləri kimə məxsusdur

- √ E.Meyo
- E.Torndayk
- E.Dyurkqeym
- Z.Freydi
- C.Uotson

194. İndividuumun fərdi idarəetmə obyektini kimi aşağıdakı sərbəstlik dərəcələrindən hansı daxil deyildir?

- ✓ orta dərəcəli sərbəstlik
- məhdud sərbəstlik
- motivləşdirilmiş sərbəstlik
- yüksək dərəcəli sərbəstlik

195. E.Meyonun apardığı təcrübələr neçə mərhələdən ibarətdir

- ✓ 4
- 3
- 5
- 6
- 2

196. E.Meyo Vestern Elektrik firmasının müəssisələrində neçə il təcrübə aparılmışdır

- ✓ 15
- 14
- 16
- 17
- 13

197. Bixeviyorizm elminin banisi kimdir

- ✓ E.Torndayk
- E.Meyo
- E.Dyurkqeym
- Z.Freydi
- C.Uotson

198. Bixeviyorizm ilk dəfə kim tərəfindən irəli sürülüb

- ✓ C.Uotson
- E.Meyo
- E.Dyurkqeym
- Z.Freydi
- E.Torndayk

199. Bixeviyorizm-heyvanların davranış üzərindəki müşahidələrlə bağlı olan eksperimentlərin aparılması haqqında elmdir. Bu elm nə zaman meydana gəlmişdir

- XIX əsrin əvvəllərində
- XIX əsrin axırları
- XIX əsrin ortaları
- ✓ XX əsrin əvvəlləri
- XVIII əsrin axırları

200. Vrum-Yettonun liderlik modelində problemləri hansılardır?

- ✓ Qərarların qəbulu
- Strateji idarəetmənin tətbiqi
- İnsani münasibətlərin inkişafı
- Kompüter texnologiyasının tətbiqi
- Münaqişələrin həlli

201. Münaqişələrin həllinin şəxslərarası üsulları hansılardır?

- ✓ Qaçma, aradangötürmə, məcburetmə, kompromis, həll

- Qaçma, məcburetmə, inandırma, həll, aradangötürmə
- Qaçma, kompromis, həll, aradangötürmə, beyin hücumu
- Qaçma, kompromis, inandırma, həll, qərar qəbulu
- Qaçma, məcburetmə, həll, arşdırma, kompromis

202. Adaptasiyanın nəzəri və praktiki planda qeyd olunan aspektlərdən düzgün olmayan variantı seçin. a)Sosiologiya

- √ Fizioloji
- Psixologiya
- Peşəkarlıq
- Təşkilati

203. Liderlik- inasan və başqa resurslardan müəyyən nəticə əldə etmək üçün istifadə etmək qabiliyyətidir - fikri kimlərə aiddir

- √ M. Vudkok, D. Frontsis
- H. Ford, D. Frontsis
- J. Nelson, H. Ford
- D. Frontsis, J. Nelson
- M. Vudkok, H. Ford.

204. İradəsi əleyhinə inandırdığınız adam öz fikirlərindən könüllü olaraq dönməyəndir - ifadəsinin müəllifi kimdir?

- √ Heç kim
- Emirson
- A.Simit
- A. Linkoli
- D.Karnegi

205. Hər hansı bir şəraitdə qarşılaşdığım adam məndən üstündürsə bu halda mən ondan öyrənə bilərəm - ifadəsinin müəllifi kimdir?

- √ Emirson
- A. Linkoli
- H.Ford
- A. Simit
- D. Karnegi

206. Cəmiyyətlə əlaqələrdə peşəkar davranış kodekslərindən aşağıdakılardan hansı aid deyil

- √ Moskva kodeksi
- Amerika kodeksi
- Roma xartiyası
- Lissabon kodeksi
- Afina kodeksi

207. Davranış qaydaları haqqında elmi məktəbin əsas postulatı nədir?

- √ Bu elmin düzgün tətbiqi həm işçinin, həm də bütövlükdə təşkilatın effektivliyinin artırılmasına kömək edəcəkdir.
- İşçilərin davranışı idarəetmə normaları ilə tənzimlənə bilər
- Effektiv menecment rəhbərdən işçilərə qarşı məqsədyönlü davranış tələb edir
- Cəmiyyətin davranış qaydaları cəmiyyətin simasını təşkil edir
- Təşkilati davranış qaydaları təşkilatın simasını əks etdirir

208. Bihevioreistik istiqamətin nümayəndələrinə aid olmayanı tapın.

- F. Qertsberq
- K.Ardciris
- √ M.P.Follet
- D.Makqreqor
- R.Laykert

209. Aşağıdakı variantlarda hakimiyyətin əsas formasına uyğun olmayanı seçin.

- məcburetməyə əsaslanan
- ekspert
- √ demokratik

210. Elmi məktəbin yaradıcısı kimdir?

- E. Meyo
- √ F. Teylor
- C. Bernard
- P. Draker
- A. Maslou

211. Yaranma ardıcılığına uyğun olaraq, məktəbləri düzün: Klassik, insani münasibətlər, sosial sistemlər, yeni məktəb, empirik məktəb

- √ 1, 2, 5, 3, 4
- 1, 3, 2, 4, 5
- 1, 4, 2, 5, 3
- 1, 2, 3, 4, 5
- 1, 5, 4, 2, 3

212. Aşağıdakılarda hansılar menecment məktəblərinə aid deyil?

- √ Neoklassik məktəb
- Empirik məktəb
- Sosial sistemlər məktəbi
- İnsani münasibətlər məktəbi
- Klassik məktəb (elmi məktəb)

213. Menecmentdə müasir ölçmə metodlarının tətbiq edilməsi ideyası kimə aiddir?

- R.Robb
- E. Meyo
- √ F.Cilbert
- H.Qant
- C.Muni

214. İstehsalın planlaşdırılması üçün kart-sxemləri kim tərtib etmişdir?

- √ H.Qant
- A.Fayol
- F.Teylor
- C.Muni
- F.Cilbert

215. F.Teylor əmək kollektivinin işçiyə təsirini necə qiymətləndirirdi?

- √ desturiktiv və dağıdıcı
- yüksək
- neytral
- məhsuldar
- yaradıcı

216. F.Teylor tərəfindən müəyyən edilmiş idarəetmə prinsipi hansıdır?

- vahid rəhbərlik
- intizam
- hakimiyyət və məsuliyyət
- √ əməyin bölgüsü

- təşəbbüskarlıq

217. F.Teylor əməyin hansı formalarını fərqləndirirdi?

- nəzarətçi və inzibati əmək
- yuxarı və aşağı səviyyəli əmək
- ✓ icraçı və idarəedici əmək
- məhsuldar və qeyri-məhsuldar əmək
- fərdi və kollektiv əmək

218. Elmi menecment məktəbinin nümayəndələri işçilərin əmək məhsuldarlığını hansı vasitə ilə artırmağı təklif edirlər?

- ✓ sistemətim stimullaşdırma
- işçilərə özünütəsdiq imkanı verməklə
- idarəetmənin səmərəli metodlarından istifadə
- istehsal xərclərinin azaldılması
- yeni texnologiyalardan istifadə

219. Aşağıdakı əsərlərdən hansı F.Teylor tərəfindən yazılmamışdır?

- ✓ Sənaye rəhbərliyi
- Sex menecmenti və işəmuzd sistemi
- Elmi menecmentin prinsipləri
- Sex menecmenti
- İşəmuzd sistemi

220. Elmi menecment məktəbinin banisi kim olmuşdur?

- L.Cilbert
- A. Maslou
- ✓ F.Teylor
- F.Cilbert
- H.Qant

221. Elmi menecment məktəbinin metodologiyasının ilkin mərhələsinə hansı aiddir?

- İdarəetmədə qərarqah prinsipinin təhlili
- Biznesin məqsədinin müəyyənləşdirilməsi
- Biznesin missiyasının müəyyənləşdirilməsi
- Qərar qəbulu sisteminin öyrənilməsi
- ✓ Əməyin məzmununun təhlili

222. Aşağıdakılardan biri elmi menecment məktəbinin nümayəndəsi deyil.

- L.Cilbert
- Teylor
- ✓ C.Muni
- F.Cilbert
- H.Qant

223. İdarəetmə məktəblərinə aid olmayanı tapın.

- ✓ İqtisadi məktəb
- Sosial sistemlər məktəbi
- Davranış haqqında elmi məktəb
- Kəmiyyət metodları məktəbi
- İnzibati məktəb

224. Aşağıdakı amillərin hansıları insani münasibətləri daha dolğun əhatə edir?

- ✓ Psixoloji söhbətlər, idarəetmədə iştirak, qeyriformal qruplar, qarşılıqlı əlaqələr
- İdarəetmədə iştirak, qlobal fəaliyyət, motivasiya, psixoloji söhbətlər
- İdarəetmədə iştirak, qlobal fəaliyyət, novatorluq, kollegiallıq
- İdarəetmədə iştirak, vahid rəhbərlik, strateji idarəetmə, qlobal fəaliyyət
- İdarəetmədə iştirak, ierarxiya, vahid rəhbərlik

225. İnsan münasibətləri məktəbi neçənci illərdə fəaliyyət göstərmişdir

- 1925-1950
- 1915-1945
- 1922-1948
- ✓ 1920-1950
- 1920-1940

226. Kompensasiyaya davranışın öyrənilməsi və davranışın modifikasiya edilməsi nöqtəyi-nəzərindən baxsaq onda həyata keçirilən davranışın möhkəmləndirilməsinə və ya ondan imtina edilməsinə gətirib çıxaran kompensasiyanın tipləri fərqləndirilir. Səhv ariantı göstərin.

- Tənbəh(cəza)
- Neytral kompensasiya
- ✓ Mənfi kompensasiya
- Arzu edilməyən davranışın həvəsləndirilməməsi
- Müsbət kompensasiya

227. Fərdi müəssisələrin üstün cəhətini göstərin.

- ✓ Motivasiyanın olması.
- İri miqyaslı istehsala nail olmağın az perspektivli olması.
- İri miqyaslı tədarükün həyata keçirilməsinin qeyri məhdudluğu.
- Biznesin miqyasının kapital çərçivəsində məhdudluğu.

228. Fərdi müəssisələrə aid olmayan hüquqi tələbi göstərin?

- Ticarət edilməsi və ya xidmət göstərilməsi haqqında müvafiq səlahiyyətli orqanlardan lisenziya alınmalıdır.
- Ərazi vergilər idarəsində vergi ödəyicisi kimi qeydiyyatda alınmalıdır.
- Fərdi müəssisə şəxsin öz adı altında fəaliyyət göstərsə, onun qeydiyyatından keçməsi tələb olunmur.
- ✓ Əgər başqa adamların əməyindən istifadə olunursa, muzzla iş götürmək haqqında mövcud qanunvericilik gözlənilməməlidir.

229. Hansı hallarda mərkəzləndirilmiş idarəetmə strukturu məqbul hesab edilir?

- Təşkilat inkişaf etdikdə
- ✓ Böyük ölçülü olmayan təşkilatlarda
- Texnologiyanın tez dəyişdiyi halda.
- Təşkilatın ölçüsünün artmasında
- İstehsalın diversifikasiyasında

230. İdarəetmənin funksional təşkilati strukturunun çatışmazlığı hansı variantda göstərilmişdir?

- ixtisaslaşma nəticəsində peşəkarlıq artır
- idarəetmə funksiyaları baxımından paralellik aradan qalxır.
- hadisələr standartlaşır və proqramlaşır
- ✓ bazar konyukturasının tələblərinə kifayət qədər çevik cavab vermir.
- baş menecerin üzərinə düşən yük azalır.

231. Mexanistik tipli təşkilatlar üçün aşağıdakı variantlardan hansı xarakterik deyildir?

- qərarların yuxarı səviyyə rəhbərləri tərəfindən qəbulu
- ✓ formal qayda və proseduralardan intensiv istifadə
- formal qayda və proseduralardan ekstensiv istifadə
- işdə məsuliyyətin dar şəkildə müəyyən edilməsi

- qərarların mərkəzləşdirilmiş qaydada qəbulu

232. Müəssisələr birliyinin təşkili və fəaliyyət göstərməsinin prinsiplərinə aid olmayan variantı göstərin..

- Birgə fəaliyyətdə iştirakçıların hüquq bərabərliyi.
- iştirakçılar arasındakı münasibətlərin müqavilə əsasında təşkili
- İştirakçıların və bütünlükdə birliyin özünü idarəetməsi.
- ✓ Birliyin təşkilati formasının seçilməsində liderin rolunun müəyyənliyi.
- İqtisadi maraqların ümumiliyi əsasında birliklərin könüllüü.

233. İstehsal kooperativlərinin çatışmayan cəhətlərini göstərin.

- Kooperativin hər üzvü kooperativin borclarına görə məhdud subsidiar məsuliyyət daşıyır
- ✓ Kooperativ üzvlərinin sayı qanunvericiliklə məhdudlaşdırılır.
- Kooperativin mənfəəti onun üzvləri arasında qoyduqları paya görə professional deyil onların əmək tövhəsinə görə bölüşdürülür
- Kooperativ ləğv edildikdən və kreditörün tələbləri ödənildikdən sonra yerlə qalan əmlak eyni qaydada bölüşdürülür
- Kooperativ üzvlərinin sayı qanunvericiliklə məhdudlaşdırılmır

234. Qeyd edilənlərdən biri fərdi müəssisələrin çatışmayan cəhətlərinə aid deyildir.

- iri miqyaslı istehsala nail olmağın az perspektivli olması;
- ✓ qərarları operativ qəbul etmək
- biznesin miqyasının kapital çərçivəsində məhdudluğu;
- iri miqyaslı tədarükün həyata keçirilməsinin qeyri məhdudluğu;
- rəqabət qabiliyyətinin zəif olması.

235. Fərdi müəssisələrin üstün cəhətini göstərin

- rəqabət qabiliyyətinin zəif olması.
- ✓ Motivasiyanın yüksək olması
- Biznesin miqyasının kapital çərçivəsində məhdudluğu.
- İri miqyaslı istehsala nail olmağın az perspektivli olması.
- iri miqyaslı tədarükün həyata keçirilməsinin qeyri məhdudluğu;

236. Fərdi müəssisələrə aid olmayan hüquqi tələbi göstərin?

- Əgər başqa adamların əməyindən istifadə olunursa, muzzla işə götürmə haqqında müvcud qanunvericilik gözlənilməlidir
- ✓ əmlakı tamamilə dövlətə məxsus müəssisələrdir.
- Fərdi müəssisə şəxsin öz adı altında fəaliyyət göstərsə, onun qeydiyyatından keçməsi tələb olunmur
- Ticarət edilməsi və ya xidmət göstərilməsi haqqında müvafiq səlahiyyətli orqanlardan lisenziya alınmalıdır.
- Ərazi vergilər idarəsində vergi ödəyicisi kimi qeydiyyatda alınmalıdır.

237. Menecmentin prinsipləri dedikdə nə başa düşülür?

- ✓ Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydalarıdır.
- Kollektivə təsir üsuludur
- Rəhbərin zəruri keyfiyyətləridir.
- Təşkilatın inkişaf prinsipləridir.
- Menecment elminin inkişaf yoludur

238. İdarəetmədə qərargah prinsipinin tədqiqatçısı kimi məşhur olmuş şəxsi göstərin

- ✓ H.Emerson
- A.Fayol
- L.Urvik
- M.Follet
- F.Moltgen

239. İdarəetmə nəzəriyyə və təcrübəsinin inkişafını təmin edən neçə yanaşma mövcuddur?



- 6
- 5
- √ 4
- 3
- 2

240. İdarəetmə nəzəriyyə və təcrübəsinin inkişafını təmin etmək üçün neçə yanaşma mövcuddur?

- 5
- 2
- √ 4
- 3

241. Skalyar zəncir prinsipinin mahiyyəti nədir?

- İdarəetmə prosesinin fasiləsizliyini göstərir.
- istehsal bölmələri arasında qarşılıqlı əlaqə
- √ Yuxarı idarəetmə səviyyəsindən başlamış aşağı idarəetməyə qədər təbəçilik sistemini göstərir.
- Təşkilatın bölmələri arasındakı qarşılıqlı əlaqələri ifadə edir.
- Təşkilat üzvləri arasında harmoniyanı bildirir.

242. A.Fayolun idarəetmə prinsiplərinə aid olanı tapın.

- fərdi qabiliyyətlərin rolu
- rəhbərin yüksək mənəvi keyfiyyətə malik olması
- √ korporativ ruh
- əməyin ölçülməsi
- menecmentin rolu

243. A.Fayol tərəfindən müəyyən edilmiş menecment funksiyalarına hansı aid deyil?

- nəzarət etmək
- planlaşdırmaq
- proqnozlaşdırmaq
- √ qərar qəbul etmək
- heç biri

244. Situasiyalı yanaşmanın mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün güclü nəzarət sistemi yaradılır
- Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün idarəetmədə iştirak təmin edilir
- √ Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün, konkret vasitələr, konkret situasiya ilə uzlaşdırılır
- Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün seqmentasiya aparılır
- Təşkilati məqsədlərə, çatmaq üçün geniş vasitələr yığını müəyyən edilir

245. Sistemli yanaşmaya görə təşkilatın əsas və birinci əlaməti hansıdır?

- √ Konkret məqsədin mövcudluğu
- Keyfiyyətə nəzarət mexanizminin mövcudluğu
- İdarəetmənin mərkəzləşməsi
- Yeni texnologiyaların tətbiqi
- Mənfəətin yüksək olması

246. Sistemli yanaşma məktəbi və nə vaxt yaranmışdır və onun nümayəndələri kimlərdir?

- √ XX əsrin 50-ci illərində; L. V. Bertalanfi, R. Anoff, R. Lyus
- XX əsrin 20-ci illərində; L. V. Bertalanfi, P. Druker, F. Teylor
- XX əsrin sonunda; L. V. Bertalanfi, R. Anoff, F. Teylor
- XX əsrin əvvəllərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo, F. Teylor
- XX əsrin 30-cu illərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo; R. Lyus

247. Sistemli yanaşmaya əsasən təşkilatın daxili mühiti hansı elementlərdən ibarətdir?

- √ Struktur, vəzifə, texnologiya, insan, məqsəd
- Təchizat, texnologiya, insan, ünsiyyət, məqsəd
- Struktur, təchizat, texnologiya, insan məqsəd
- Təchizat, vəzifə, xammal, insan, ünsiyyət
- Struktur, ünsiyyət, texnologiya, kapital, məqsəd

248. Menecmentdə prosesual yanaşmanın əsas funksifaları hansılardır?

- √ Planlaşdırma, təşkilətmə, motivasiya, nəzarət
- Planlaşdırma, təşkilətmə, koordinasiya, sərəncamvermə
- Planlaşdırma, təşkilətmə, nəzarət, sərəncavermə
- Planlaşdırma, təşkilətmə, koordinasiya, nəzarət
- Planlaşdırma, koordinasiya, motivasiya, nəzarət

249. Piter Drukerə görə menecerin əsas funksiyaları hansılardır?

- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, koordinasiya, nəzarət, üslubların inkişafı
- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, koordinasiya, kommunikasiya, insanların inkişafı
- Məqsədqoyuluşu, təşkilətmə, motivasiya, nəzarət, liderlik
- Məqsədqoyuluşu, təşkilətmə, motivasiya, koordinasiya, insanların inkişafı
- √ Məqsədqoyuluşu, təşkilətmə, motivasiya, işin təhlili, insanların inkişafı

250. Piter Drukerin menecment prinsiplərinə əsasən onun əsas diqqət mərkəzi nədədir?

- Maddi texniki təchizat
- Vaxt
- √ İnsan
- İnformasiya
- Texnologiya

251. ETİ nailiyyətlərinin istehsalatda tətbiqi zəruriliyi aşağıdakıları təmin edən yeni idarəçilik prinsiplərindən istifadə etməyi tələb etmir

- √ firma sahiblərinin ədalətli qəbul etdikləri qərarlar
- ETİ nailiyyətlərinin tətbiqinə istiqamətlənmiş rəşional idarəetmə sisteminin qurulması
- kapital sahibinə maksimal gəlir gətirməyi təmin edən effektiv idarəçilik qərarları qəbul etməyi
- qaydaları gözləməklə varislik prinsipi üzrə deyil, səriştəlik hüququna görə tutmağı
- rəhbər vəzifələrin qanunu

252. A. Fayolun idarəetmə prinsiplərindən aşağıda qeyd edilənlərdən hansı yanaşma düzgün deyildir.

- √ Qeyri mərkəzləşdirmə
- Əməyin bölgüsü
- Təkbaşına rəhbərlik
- İntizam
- Səlahiyyət və məhsuliyət

253. Teylorun müəyyən etdiyi ümumi prinsiplərə aid olmayan seçin

- √ ədaltilik
- menecmentin rolu
- motivasiya
- əməyin ölçülməsi
- əməyin bölgüsü

254. İdrəetmənin aparıcı prinsiplərinə xas olmayan varintı seçin

- Kollegiallıq prinsipi

- hüquq və səlahiyyətlərin vəhdəti prinsipi
- fasiləsizlik və etibarlılıq prinsipi
- maddi və mənəvi həvəsləndirmə prinsipi
- ✓ istiqamətin birgəliyi

255. Anri-Fayol idarəetmənin neçə prinsipini fərqləndirmişdir?

- ✓ 14
- 16
- 12
- 10
- 8

256. Təşkilati prinsiplərə aid olmayan variantı seçin

- uyğunluq prinsipi
- ağıllı idarəetmə prinsipi
- ✓ daha çox səmərə vermə prinsipi
- idarəetmənin optimallaşdırılması
- vəzifələrin qarşılıqlı prinsipi

257. Krayera prinsiplərinə xas olmayan variantı seçin

- ✓ inamı və yoxlamanın vahidliyi prinsipi
- əl prinsipi
- kənara ötürmə prinsipi
- zərblə ötürülmə prinsipi
- iş ixtisasının artırılması prinsipi

258. A.Fayol idarəetmənin neçə prinsipini fərqləndirmişdir?

- ✓ 14
- 12
- 16
- 10

259. 1. İdarəetmədə qərargah prinsipinin tədqiqatçısı kimi məşhur olmuş şəxsi göstərin

- L.Urvik
- A.Fayol
- F.Moltgen
- ✓ H.Emerson

260. İdarəetmə qərarlarının qəbulu prinsipinə aid olmayan prinsipi seçin

- İdarəetmə qərarlarının ziddiyətsiz olması prinsipi
- idarəetmə qərarlarının vaxtlı-vaxtında verilməsi prinsipi
- idarəetmə qərarlarının dövriliyi prinsipi
- idarəetmə qərarlarının varisliyi prinsipi
- ✓ daha çox səmərə vermə prinsipi

261. İdarəetmə prinsiplərinin sosial məzmunu cəmiyyətin tələblərinə tam uyğun olmalıdır. Hansı variant düzgün deyil.

- Onların məzmunu normativ-hüquqi sənədlərdə düzgün əks olunmalıdır
- Bu prinsiplər hər hansı bir sahənin tarazlı inkişaf tələbləri ilə ziddiyət təşkil etməməlidir
- ✓ Əgər hər hansı bir idarəetmə funksiyası qeyri-effektiv səmərə verərsə, bu funksiyada dəyişiklik etmək lazımdır
- Bu prinsiplər cəmiyyətin idarəetmə qarşısını qoyduğu sosial-iqtisadi məqsədlərə uyğun gəlməlidir
- İdarəetmə münasibətlərinin əsas xassə ə əlaqələrini əkis etdirilməlidir

262. İdarəçilik fəaliyyətinin spesifik növü kimi müasir menecment hansı prinsiplər üzərində qurulur. Bu suala cavab verən P. Druker onun zəncirini qurmuşdur. Qeyd edilən variantlardan hansı bu prinsiplərdən birini özündə əks etdirmir.
- Hər bir müəssisə menecmentdən sadə,dəqiq və vahid vəzifələrin yerinə yetirilməsini tələb edir
  - Menecmentin vəzifəsi ondan ibarətdir ki, müəssisə və onun hər bir üzvü öz tələbatlarını inkişaf etdirməklə bərabər onun ödənilməsi imkanları haqqında da düşünsünlər
  - √ Nə məhsul buraxılışının həcmi, nə də ki, əsas istehsal xətləri özlüyündə menecment və bütövlükdə müəssisə fəaliyyətinin adekvat ölçüsüdür,bu işdə müəssisə insanla oxşardır
  - Menecment insanın ətrafında fırlanır,onun vəzifəsi insanları birgə hərəkətə qadir etmək, onlarla effektivliyi gücləndirmək imkanı vermək və onlara xas olan zəif cəhətləri yumşaltmalıdır
  - Menecment ümumi müəssisədə insanların inteqrasiya ilə bağlı olduğuna görə onların mədəniyyətinə dərin kök salmışdır
263. A. Fayol idarəetmənin neçə prinsipini irəli sürdü
- √ 14
  - 13
  - 12
  - 11
  - 10
264. Teylorun Elmi idarəetmənin prinsipləri kitabı neçənci ildə işıq üzü görmüşdü
- √ 1911
  - 1913
  - 1912
  - 1910
  - 1909
265. Təşkilati-texnoloji prinsipa xas olmayan variantı seçin
- ierarxiklik
  - mərkəzləşmə
  - √ rəqabət
  - əmək bölgüsü
  - əks əlaqə
266. Menecmentin prinsipləri dedikdə nə başa düşülür?
- √ Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydalarıdır
  - Rəhbərin zəruri keyfiyyətləridir
  - Təşkilatın inkişaf prinsipləridir
  - Menecment elminin inkişaf yoludur
  - Müəyyən edilmiş proseduralar və qaydalardır
267. Qeyri-mərkəzləşdirmə prinsipinin mahiyyəti nədir?
- Hüquq, funksiya və vəzifələrin yuxarı səviyyə rəhbərləri ilə aşağı səviyyə rəhbərləri arasında bölüşdürülməsi
  - Hüquq, funksiya və məsuliyyətin bir rəhbərin əlində cəmlənməsi
  - √ Hüquq, funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsindən aşağı səviyyəsinə ötürülməsi
  - Müəssisədə bir neçə rəhbərin olması
  - Hüquq, funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsində cəmlənməsi
268. A.Fayolun idarəetmə prinsiplərinə aid olanı tapın.
- fərdi qabiliyyətlərin rolu
  - √ korporativ ruh
  - əməyin ölçülməsi
  - menecmentin rolu
269. .. İdarəetmənin ümumi prinsiplərinə daxil olmayan variantı seçin

- özünü nizamlama prinsipi
- ✓ yeni vəzifələr prinsipi
- sosial meyilli idarəetmə prinsipi
- elmi əsaslandırma prinsipi
- sistemlilik prinsipi

270. İdarəetmədə qərargah prinsipinin tədqiqatçısı kimi məşhur olmuş şəxsi göstərin.

- A.Fayol
- ✓ H.Emerson
- L.Urvik
- C. Muni
- F.Moltgen

271. Həm F.Teylor, həm də A.Fayol tərəfindən müəyyən edilmiş idarəetmə prinsipini göstərin

- əməyin ölçülməsi
- ✓ əməyin bölgüsü
- menecmentin rolu
- vahid rəhbərlik
- təşəbbüskarlıq

272. O.N.Emerson məhsuldarlığın neçə prinsipləri irəli sürmüşdür

- ✓ 12
- 11
- 13
- 14
- 10

273. Menecmentin elmi prinsiplərini kim işləyib hazırlamışdır?

- L. Urvinc
- ✓ A. Fayol
- O. Seldon
- F. Teylor

274. Tədqiqatın aparılması aşağıdakı hallarda vacibdir. Düzgün olmayan variantı seçin

- təşkilat uğurla fəaliyyət göstərdikdə
- təşkilatların iflas və böhrana uğraması təhlükəsi olduqda
- ✓ problemin həll olunması variantlarının işlənilib hazırlanması
- təşkilat xarici mühitini dəyişdiyi vaxt
- təşkilatın fəaliyyət hədəflərinin dəyişdiyi zaman

275. Tədqiqat təşkilatın idarə olunması prosesindəki fəaliyyət kimi özündə aşağıdakıları əks etdirir. Düzgün olmayan variantı seçin

- ✓ təşkilatın fəaliyyət hədəflərinin dəyişdirilməsi
- problemin həll olunması variantlarının işlənilib hazırlanması
- həm elmi biliklər sistemində, həm də praktik idarəetmə sistemində bu problem və vəziyyətlərin yerinin təyin olunması
- inkişafın baş verməsi səbəblərinin, xüsusiyyətlərinin, qanunauyğunluqlarının müəyyən olunması
- problem və problemləli vəziyyətlərin müəyyən olunması

276. Situasiyalı yanaşmanın əsasını hansı alim qoymuşdur

- ✓ M.Follet
- F.Teylor
- E.Meyo
- K.Marks
- A.Fayol

277. Prosesli yanaşmanın əsasını hansı alim qoymuşdur

- √ A.Fayol
- E.Meyo
- K.Marks
- F.Engels
- F.Teylor

278. – təşkilata müəyyən vaxtlarda güclü təsir göstərən hadisələr toplusudur. Cümləni tamamlayın

- √ situasiyalı
- davranış
- proses
- inzibati
- sistem

279. – qarşılıqlı əlaqədə olan hissələrdən ibarət birlikdir. Cümləni tamamlayın

- √ sistem
- davranış
- inzibati
- proses
- funksional

280. İdarəetmənin funksiyalarına qarşılıqlı əlaqədə baxır. Cümləni tamamlayın

- √ proses
- funksional
- inzibati
- davranış

281. R.A.Fəxrəddinovun elmi yanaşmalarına uyğun olmayan variantı seçin

- √ məntiqi
- kompleks
- funksional
- davranış
- sistemli

282. R.A.Fəxrəddinov neçə elmi yanaşmanı fərqləndirmişdir

- √ 13
- 11
- 12
- 14
- 10

283. Sistemli yanaşmaya aşağıda adları çəkilən alimlərdən hansının konsepsiyası mövcuddur

- √ A.Boqdanov
- M.Kaçan
- K.Marks
- F.Engels
- V.Fafanov

284. İdarəetmənin hansı məktəbinin nümayəndələri idarəetməyə riyazi ifadələrlə əks olunan məntiqi proses kimi baxırdılar?

- √ kəmiyyət məktəbinin
- klassik məktəbin

- empirik məktəbin
- sosial sistemlər məktəbinin
- elmi məktəbin

285. Sistem nəzəriyyəsinin başlıca ideyası nədir?

- ✓ heç bir hərəkət digərlərindən təcrid edilmiş şəkildə edilmir.
- heç bir hərəkət digərlərindən təcrid edilmiş şəkildə edilə bilməz.
- hərəkətlər bir-birilə qarşılıqlı təsirdə yerinə yetirilir.
- hərəkətlər bir-birindən asılı olaraq yerinə yetirilir.

286. İdarəetmənin hansı məktəbinin nümayəndələri idarəetməyə riyazi ifadələrlə əks olunan məntiqi proses kimi baxırdılar?

- ✓ kəmiyyət məktəbinin
- klassik məktəbin
- empirik məktəbin
- sosial sistemlər məktəbinin
- elmi məktəbin

287. Sistemli yanaşmanın məzmunu nədən ibarətdir?

- ✓ Məqsədqoyuluşu, minimal xərclərlə məqsədə çatma, hərtərəfli qiymətləndirmə
- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, koordinasiya
- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, nəzarət
- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, kommunikasiya
- Məqsədqoyuluşu, koordinasiya, hərtərəfli qiymətləndirmə

288. Sistemli yanaşmaya görə təşkilatın əsas və birinci əlaməti hansıdır?

- ✓ Konkret məqsədin mövcudluğu
- Yeni texnologiyaların tətbiqi
- İdarəetmənin mərkəzləşməsi
- Keyfiyyətə nəzarət mexanizminin mövcudluğu
- Mənfəətin yüksək olması

289. Sistemli yanaşma məktəbi və nə vaxt yaranmışdır və onun nümayəndələri kimlərdir?

- ✓ XX əsrin 50-ci illərində; L. V. Bertalanfi, R. Anoff, R. Lyus
- XX əsrin 30-cu illərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo; R. Lyus
- XX əsrin əvvəllərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo, F. Teylor
- XX əsrin sonunda; L. V. Bertalanfi, R. Anoff, F. Teylor
- XX əsrin 20-ci illərində; L. V. Bertalanfi, P. Druker, F. Teylor

290. Sistemli yanaşmaya əsasən təşkilatın daxili mühiti hansı elementlərdən ibarətdir?

- ✓ Struktur, vəzifə, texnologiya, insan, məqsəd
- Təchizat, vəzifə, xammal, insan, ünsiyyət
- Struktur, təchizat, texnologiya, insan məqsəd
- Təchizat, texnologiya, insan, ünsiyyət, məqsəd
- Struktur, ünsiyyət, texnologiya, kapital, məqsəd

291. İnsan amili-həmin cəmiyyətdə tarixən insanların təşəkkül tapmış əsas keyfiyyətlərinə onların dəyər oriyentasiyalarının, əxlaqi prinsiplərinin, əmək sferasındakı davranış normalarının, asudə vaxtlarının, tələbatlarının, həyat planlarının, bilik və məlumatlılıq səviyyələrini, əmək və sosial vərdişlərin xarakterinin, sosial həyatın şəxsiyyətin əhəmiyyətli elementləri haqqında göstəriş və təssüratlarının sosial ədalətin, insan hüquqların və azadlıqlarının, onların vətəndaşlıq borclarının, sosial tərəqinin və s. məcmusudur. Bu fikirlər kimə məxsusdur.

- ✓ F.Xarayev
- H.Myunsterberq
- E.Torndayk
- E.Dyurkqeym

- E.Meyo

292. Davranış məktəbinin banisi kim olmuşdur

- ✓ H.Myunsterberq
- F.Xarayev
- E.Tomdayk
- E.Dyurkqeym
- E.Meyo

293. Davranış məktəbi hansı ölkədə meydana gəlmişdir

- ✓ ABŞ
- İngiltərə
- Franza
- Belçika
- Almaniya

294. Davranış elmi məktəbi neçənci illərdə fəaliyyəinə başlamışdır

- ✓ 1950
- 1951
- 1949
- 1952
- 1948

295. Müasir dövrdə idarəetməyə bir çox tələbatlar yaranmışdır. Aşağıdakı variantlardan düzgün olmayan variantı seçin.

- xalq təsərrüfatının hərtərəfli intensivləşdirilməsi və səmərəliliyinin artırılması
- ✓ dəyişiklikləri əvvəlcədən görmək əsasında məsələlərin həll edilməsi
- kompleks sosial-iqtisadi problemlərin həlli
- Təşkilati, iqtisadi və sosial əlaqələrin inteqrasiya olunması, bir-birinə nüfuz etməsi
- müasir ETT-nin nailiyyətlərindən daha səmərəli istifadə olunması

296. Qeyd edilən fikirlərdən biri yanlıştır..

- Etibara əsaslanan yoldaşlıq tam yoldaşlığın növlərindən biridir
- ✓ Etibara əsaslanan yoldaşlıqda qanun əmanətçinin hüquqi vəziyyətini xüsusi olaraq reqlamentləşdirmir
- etibara əsaslanan yoldaşlıq 2 qrup iştirakçılardan- tam yoldaşlardan və əmanətçilərdən təşkil olunur
- Etibara əsaslanan yoldaşlığın firma adına əmanətçinin adının əlavə edilməsi avtomatik olaraq onu tam yoldaşa çevirir.
- iflas zamanı tam yoldaşlığın hər bir üzvü yalnız öz əmanətləri ilə deyil, həm də şəxsi əmlakları ilə məsuliyyət daşıyırlar

297. Təsərrüfat yoldaşlığı və cəmiyyətin ümumi əlamətlərinə xas olmayan əlaməti göstərin

- Cəmiyyət və yoldaşlıq müəssisələri öz əmlaklarını mülkiyyətçiləri olduğuna görə cəmiyyətə münasibətdə onun iştirakçıları məsuliyyət xarakterli hüquqlara malikdir
- ✓ Cəmiyyət və yoldaşlıq bir nəfər tərəfindən yaradıla bilər.
- Onlar əmlak üzərində əşya hüququna malik deyillər
- Bütün onlar hamısı hüquqi səlahiyyətə malik olan kommərsiya təşkilatı hesab olunur
- Cəmiyyət və yoldaşlıq hüquqi şəxs kimi digər cəmiyyət və yoldaşlıq müəssisələrin iştirakçısı ola bilər.

298. Nəzarətin əsas vəzifələrinə aşağıdakılardan hansılar aid deyildir.

- Bunlar əsasında yoxlanılan obyektin fəaliyyətinin qaydaya salınması üçün təsirli tədbirlərin görülməsi.
- ✓ Əldə edilən informasiya resurslarının kənarlaşması.
- Hər hansı bir dövr üçün nəzarət edilən obyektin real vəziyyətinin qiymətləndirilməsi.
- Ümumi dövlət qaydalarından kənarlaşma hallarının konkret istiqamətinin müəyyən edilməsi;
- Kənarlaşma hallarının səbəblərinin aşkara çıxarılması;

299. Nəzarət prosesi necə mərhələlərdən ibarətdir?



- √ 3
- 2
- 4
- 5
- 6

**300.** Davranış qaydaları haqqında elmi məktəbin əsas məqsədi hansıdır?

- İnsanların rifah halının təmin olunması
- √ İnsan ehtiyatlarının effektivliyinin artırılması hesabına təşkilatın effektivliyinin artırılması
- İnsanın sosial və qrup ehtiyaclarına diqqətin artırılması
- İdarəetmənin universal prinsiplərinin formalaşdırılması
- Həddən artıq ixtisaslaşmanın mənfi nəticələrini aradan qaldırmaq

**301.** Kommunikasiya zamanı informasiyanın doğruluğunu hansı mərhələ müəyyən edir?

- kodun açılması
- kodlaşdırma prosesi
- √ əks əlaqə
- ) göndərən
- qanuni

**302.** Şəxslərarası kommunikasiyada sözdən başqa istənilən simvollardan istifadə olunması hansı mənələr qrupuna daxildir

- neqativ əks əlaqə
- semantik mənələr
- √ qeyri-verbal mənələr
- qul etmə ilə şərtlənən mənələr

**303.** Şəxsin digərləri ilə münasibətlərini qurmağa üstünlük verdiyi qaydaların məcmusu necə adlanır?

- əks əlaqə
- neqativ əks əlaqə
- √ kommunikasiya üslubu
- Davranış

**304.** İdarəetmədə şaquli əmək bölgüsünün mahiyyətini düzgün ifadə edən variantı göstərin.

- √ idarəetmə iyerarxiyasının müxtəlif səviyyələri arasında iş bölgüsüdür
- bərabərhüquqlu şöbələr arasında iş bölgüsüdür.
- mütəxəssislər arasında iş bölgüsüdür
- funksional şöbələr arasında iş bölgüsüdür
- funksional rəhbərlər arasında iş bölgüsüdür.

**305.** Davranış qaydaları haqqında elmi məktəbin əsas məqsədi hansıdır?

- Həddən artıq ixtisaslaşmanın mənfi nəticələrini aradan qaldırmaq
- √ İnsan ehtiyatlarının effektivliyinin artırılması hesabına təşkilatın effektivliyinin artırılması
- İdarəetmənin universal prinsiplərinin formalaşdırılması
- İnsanın sosial və qrup ehtiyaclarına diqqətin artırılması

**306.** Davranış qaydaları haqqında elmi məktəbin əsas postulatı nədir?

- √ Bu elmin düzgün tətbiqi həm işçinin, həm də bütövlükdə təşkilatın effektivliyinin artırılmasına kömək edəcəkdir
- Təşkilati davranış qaydaları təşkilatın simasını əks etdirir
- Effektiv menecment rəhbərdən işçilərə qarşı məqsədyönlü davranış tələb edir
- İşçilərin davranışı idarəetmə normaları ilə tənzimlənə bilər

**307.** Strateji menecment anlayışının yaradıcısı kimdir?

- √ İ. Ansoff.
- H. Qant
- H. Mintsberq.
- A. Maslou.
- D. Makreqor

**308.** Strateji menecmentin yaranması nə vaxt baş vermişdir?

- √ XX-ci əsrin 60-cı illərində.
- XX-ci əsrin 50-ci illərində.
- XX-əsrin 20-ci illərində
- XX-ci əsrin 40-cı illərində.
- XX-ci əsrin 30-cu illərində.

**309.** Məqsədlərin strateji idarəetmə prosesinin əhəmiyyətli hissəsinə çevrilməsi üçün yuxarı rəhbərlik bəzi addımlar atmalıdır. Hansı addım bu halda yanlıştır?

- √ məqsədləri vaxtaşırı olaraq dəyişdirməlidir
- məqsədlər real olmalıdır.
- onların həyata keçməsinə bütün təşkilatda stimullaşdırmalıdır
- məqsədlər haqda informasiya verməlidir
- məqsədlər düzgün ifadə olunmalıdır

**310.** Missiyanın mahiyyətini hansı sual doğru ifadə edir?

- √ biz etdiyimiz işi nə üçün edirik
- İş necə yerinə yetirilir
- konkret olaraq nəyi yerinə yetirmək lazımdır
- biz hara doğru hərəkət edirik
- biz nəyə nail olmaq istəyirik

**311.** Missiyanın mahiyyətini düzgün ifadə edən yanaşma hansıdır?

- missiya dedikdə - qarşıya qoyulmuş məqsədə nail olmaq üçün vasitə başa düşülür
- missiya dedikdə - təşkilatın fəaliyyət istiqaməti başa düşülür.
- √ missiya dedikdə - təşkilatın əsas məqsədlərinin məcmusunun ifadə olunması və təşkilatın mövcudluğunun əsaslandırılması başa düşülür
- missiya dedikdə - təşkilatın məqsədlərinin kəmiyyətə ifadə olunması başa düşülür
- missiya dedikdə - təşkilatın arzuladığı fəaliyyət nəticəsi başa düşülür

**312.** Strateji planlaşdırma prosesinin modelində mövcud olmayan mərhələ hansıdır?

- √ təşkilati strukturun seçilməsi və planlaşdırılması
- strateji alternativlərin təhlili
- ətraf mühitin təhlili və qiymətləndirilməsi
- təşkilatın məqsədi
- strategiyanın seçilməsi

**313.** Planlaşdırmanın əsasında duran prinsiplərə aid deyildir:

- √ ahəngdarlıq prinsipi
- fasiləsizlik prinsipi
- tamlılıq prinsipi
- dəqiqlik prinsipi
- effektivlik prinsipi

**314.** Strateji məqsəd və vəzifələrə nail olmaq yolunda aralıq məqsədin müəyyənləşdirilməsini nəzərdə tutan planlaşdırma növü hansıdır?

- strateji planlaşdırma
- dövrü planlaşdırma

- √ taktiki planlaşdırma
- operativ planlaşdırma
- biznes planlaşdırma

**315.** Verilənlər içərisində hansı yanaşma məqsədlər ifadə olunarkən nəzərə alınmamalıdır?

- √ məqsədin çətinliyi
- məqsədlərin kəmiyyətcə ifadə olunması
- məqsədlər iyerarxiyasında yeri
- məqsədin vaxt intervalları
- məqsədin məzmunu

**316.** Hansı variant təşkilatda planlaşdırmanın olmaması nəticəsində yaranmış çətinliklərə aid edilə bilməz?

- təşkilat üzvləri qoyulmuş məqsəd və vəzifələri başa düşmür
- √ təşkilatda kadr axıcılığının səviyyəsi yüksəlir
- cari fəaliyyət strateji fəaliyyətə üzvi şəkildə əlaqələndirilə bilinmir
- təşkilat bazar orientiri itirir, belə ki, yalnız qısa müddətli məqsədləri əsas götürür və baş verən hadisələrin dərin kökünü dərk edə bilmir
- motivasiya zəif olur

**317.** Hansı variant planlaşdırmanın təşkilata gəlirliyi üstünlüklərə aid edilə bilməz?

- √ işçilərin peşə-ixtisas səviyyəsinin yüksəlməsini təmin edir.
- təşkilata xarici mühitdə baş verən dəyişiklikləri tez nəzərə aimağa imkan verir
- təşkilatda nəzarət prosesini yaxşılaşdırır
- Məqsəd və vəzifələr aydın olur
- təşkilatda yerinə yetirilən hərəkətlərin koordinasiyası yaxşılaşır

**318.** Hansı variant planlaşdırma strategiyası üzrə qərarlara aid deyildir?

- √ məhsulun reallaşdırılması planının təsdiq olunması
- təşkilatın strukturunun formalaşdırılması
- təşkilatın xidmət və bölmələrinin işinin qiymətləndirilməsi
- təşkilati quruluşun təkmilləşdirilməsi
- təşkilatın filialının və ya qız firmasının açılması

**319.** Piter Drukerinə görə menecment prinsiplərinin mərkəzində nə durur

- √ İnsan.
- Maddi texniki təchizat.
- Vaxt.
- İnformasiya
- Texnologiya.

**320.** Hansı variantda etika kodekslərinin növləri düzgün göstərilməmişdir?

- √ işgüzar
- peşəkar
- korporativ
- beynəlxalq
- milli

**321.** İnzibati məktəbin əsas məqsədi nə olmuşdur?

- √ İdarəetmənin universal prinsipinin formalaşdırılması
- Əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi
- Mənfəətin artırılması
- İdarəetmənin sosial aspektlərinin öyrənilməsi

**322.** Optimal təşkilat ideyasının müəllifi aşağıdakılardan hansıdır?

- √ Q.Xopf
- C.Muni
- A.Sloun
- K.Reyli

323. Menecment digər insanların köməyilə yerinə yetirilməsi təmin edilən işdir fikri kimi məxsusdur?

- √ M.P.Follet
- E.Meyo
- M.Veber
- D.Makqreqor

324. A.Fayol tərəfindən müəyyən edilmiş menecment funksiyalarına hansı aid deyil?

- √ qərar qəbul etmək
- proqnozlaşdırmaq
- planlaşdırmaq
- nəzarət etmək

325. İdarəetmənin yeni ümumdünya prinsiplərinə xas olmayan variantı seçin

- √ intizam tələblərinin rasionallaşdırılması
- məsuliyyətçilik
- hər bir işçinin ümumi nəticələrdə iştirakı
- biznes etikası
- işçilərə qarşı loyallıq

326. Yeni idarəetmə konsepsiyasına xas olmayan müddəanı seçin

- √ işçi qüvvəsinin izafi dəyərinin əsas mənbəyi əməyin məhsuldarlığıdır
- istehsalın həcminə deyil məhsulun və xidmətin keyfiyyətinə istiqamətlənmək və istehlakçıları razı salmaq
- idarəetməyə situasiyalı yanaşma
- qeyri-dövlət sektoru təşkilatlarının açıq və sosial istiqamətli sistem kimi özünü idarəsi
- təşkilat daxili və xarici mühit faktorları ilə vəhdətdə baxılan «açıq» sistemdir

327. Köhnə idarəetmə konsepsiyaya xas olmayan müddəanı seçin

- √ istehsalın həcminə deyil, məhsulun və xidmətlərin keyfiyyətinə istiqamətlənmək və istehlakçıları razı salmaq
- istehsal və xidmətlərin həcmünün artımı uğurun və rəqabət qabiliyyətliliyin əsas amilidir
- istehsalın səmərəli təşkili, bütün növ resurslardan effektiv istifadə və əməyin məhsuldarlığının artırılması menecmentin əsas vəzifəsidir
- işçi qüvvəsinin izafi dəyərinin əsas mənbəyi əməyin məhsuldarlığıdır
- təşkilat məqsədi, vəzifələri və fəaliyyət şəraiti kifayət qədər stabil olan «qapalı» sistemdir

328. İdarəetmə sisteminin tədqiqinə aşağıdakılardan daxil olmayan variantı seçin

- √ problemin həll olunması variantlarının işlənilib hazırlanması
- rəqabətli bazar mühitində müəssisənin inkişaf tendensiyalarının aşkar olunması
- müəyyən olunmuş hədəfə çatmağa kömək edən və ona mane olan amillərin aşkar olunması
- fəaliyyətdə olan idarəetmə sisteminin təkmilləşdirilməsi məqsədilə tədbirlər hazırlanması üçün lazım olan məlumatların yığılması
- təşkilatın və onun şöbələrinin inkişaf olunması

329. Tədqiqatçılardan aşağıda qeyd olunan xüsusiyyətlər tələb olunur. Düzgün olmayan variantı seçin

- √ optimallıq və nəticəlilik baxımından problemin optimal həlli yolunun seçilməsi
- müasir idarəetmə metod və üsulları barədə biliklərə malik olmaq
- sistemli təhlilin tədqiqi metodları barədə biliklərə malik olmaq
- fərqli istiqamətli və səviyyəli mütəxəssislərlə ünsiyyət qurmaq bacarığı
- istehsal obyektlərinin idarə olunması sahəsində iş təcrübəsi

330. Liberallar hesab edirlər ki.....

- √ Rusiyada depressiyanın çox davam etməsinin səbəbi reformaların kifayət qədər radikal aparılmamasındadır
- Rusiyada depressiyanın az olmasının səbəbi reformaların kifayət qədər radikal aparılmamasındadır
- Rusiyada depressiyanın çox davam etməsinin səbəbi reformaların kifayət qədər radikal aparılmasındadır
- Rusiyada depressiyanın çox davam etməsinin səbəbi reformaların az radikal aparılmamasındadır
- Fransada depressiyanın çox davam etməsinin səbəbi reformaların kifayət qədər radikal aparılmamasındadır

331. Radikal liberallar.....

- √ həm iqtisadiyyatda, həm də bütövlükdə cəmiyyətdə sistemli, institusional dəyişikliklərin tez və qəti aparılması, amirlik-bölgü sisteminin bir çox dövlət strukturlarının dağıdılması tərəfindən çıxış edirlər
- həm iqtisadiyyatda, həm də bütövlükdə cəmiyyətdə sistemli, institusional dəyişikliklərin gec və səhv aparılması, amirlik-bölgü sisteminin bir çox dövlət strukturlarının dağıdılması tərəfindən çıxış edirlər
- həm iqtisadiyyatda, həm də bütövlükdə cəmiyyətdə sistemli, institusional dəyişikliklərin tez və qəti aparılması, amirlik-bölgü sisteminin bir çox dövlət strukturlarının yığılması tərəfindən çıxış edirlər
- həm iqtisadiyyatda, həm də bütövlükdə cəmiyyətdə sistemli, institusional dəyişikliklərin tez və qəti aparılmasıdır
- həm dövlətdə, həm də bütövlükdə cəmiyyətdə sistemli, institusional dəyişikliklərin tez və qəti aparılması, amirlik-bölgü sisteminin bir çox dövlət strukturlarının dağıdılması tərəfindən çıxış edirlər

332. Xottorn eksperimentləri neçə mərhələdən, neçə ildən və nəticələri nədən ibarət olmuşdur?

- √ 4 mərhələ; 12 il; işçilər arasında münasibətlər əmək məhsuldarlığına təsir edir
- 1 mərhələ; 2 il; işçilər arasında münasibətlər rəhbərlərdən asılıdır.
- 3 mərhələ; 6 il; işçilər arasında münasibətlər əmək haqqına təsir edir
- 2 mərhələ; 5 il; işçilər arasında münasibətlər əmək haqqına təsir edir.
- 5 mərhələ; 3 il; işçilər arasında münasibətlər münaqişələr yaradır.

333. D.Karnegi adamları öz nöqteyi nəzərinə meyilləşdirməyə imkan verən neçə qaydanı məsləhət etmişdir?

- √ 12
- 6
- 97
- 10
- 9

334. Neçənci əsirdə böhranlar vaxtı ödənişqabiliyyətli tələbin azalması, işsizliyin artması ilə əlaqədar olaraq qiymətlərin səviyyəsinin bütövlükdə aşağı düşməsi baş verirdi?

- √ XX əsrin ortalarına qədər
- XVIII əsr
- XVII əsr
- XIX əsrin axırı
- XIX əsrin əvvəli

335. ERQ konsepsiyası – iyerarxik qaydada yerləşən tələbatlar. Bu konsepsiya kimə məxsusdur ?

- √ K.Alderfer
- D.Mak Qreqori
- D.Maklelland
- F.Qertsberq
- A.Maslon

336. Böhranın əsas əlamətləri:  
1. qiymətlərin dəhşətli dərəcədə düşməsi  
2. işsizlərin sayı maksimuma çatır  
3. müəssisələrin anbarları satılmamış əmtəə ilə doludur  
4. işsizlərin sayı minimuma çatır  
5. qiymətlərin qalxması

- √ 1,2,3
- 4,5

- 1.5
- heç biri
- 1.4

Düzgün cavabı tapın. Böhran hər bir əmtəyə tələb və təklif arasında və ya müəyyən bir təsərrüfat sahəsində tarazlığın pozulmasından onunla fərqlənirki...

337.

1. qiymətlərin sürətlə düşməsi
2. bankların müflisləşməsi
3. ifrat faizinin artması
4. qiymətlərin sürətlə qalxması
5. ifrat faizinin azalması

- √ 1,2,3
- 4.5
- 1.5
- heç biri
- hamsi

Səhv cavabı tapın. Dib iqtisadiyyatın elə vəziyyətidir ki...

338.

1. anbarlar agzına qədər dolub, müəssisələr məhsulu sata bilmirlər
2. qiymətlər minimaldır
3. müflisləşmə ölkədə kütləvi hal alır
4. faizlər yuxarıdır
5. birjada səhmlərin məzənnəsi qalxır

- √ 4.5
- 1,2,3
- 1.5
- heç biri
- hamsi

339.

İqtisadiyyatın düşməsinin ən aşağı nöqtəsi...

- √ dib
- böhran
- staqflyasiya
- enmə
- yüksəlmə

340.

Əmək haqqı motivləşdirici amil hesab olunmur. Bu yanaşma A. Maslou nəzəriyyəsindən fərqlənən əsas cəhətlərdəndir. Bu yanaşma kimə məxsusdur

- √ F. Qertsberq
- A. Maslon
- K. Alderfer
- D. Maklelland
- A. Morita

341.

Bir-birinə kifayət qədər təsir etməsinə baxmayaraq tələbatlar ierarxiya üzrə yerləşdirilməmişdir. Bu yanaşma A. Maslou nəzəriyyəsindən fərqlənən əsas cəhətlərdəndir. Bu yanaşma kimə məxsusdur

- √ D. Maklelland
- A. Maslon
- K. Alderfer
- F. Qertsberq
- A. Morita

342.

Tələbatların ödənilməsində iki hərəkət istiqamətinin mövcud olması insanların davranış motivasiyasında əlavə imkanlar açır. Bu yanaşma A. Maslou nəzəriyyəsindən fərqlənən əsas cəhətlərdəndir. Bu yanaşma kimə məxsusdur

- √ K. Alderfer
- A. Maslon
- D. Maklelland
- F. Qertsberq

- A.Morita

343. Keyfiyyəti dərgahlar yox, insanlar verir – bu konsepsiya kimə məxsusdur

- ✓ A.Morita
- A.Maslon
- D.Makklelland
- F.Qertsberq
- K.Alderfer

344. İki amil nəzəriyyəsinə aşağıdakılardan hansı uyğun gəlir

- ✓ gigenik
- əlaqə
- artım
- aid olma
- mövcud olmaq

345. İki amil nəzəriyyəsi kimə məxsusdur

- ✓ F.Qertsberq
- D.Mak Qreqori
- D.Makklelland
- K.Alderfer
- A.Maslon

346. Qazanılmış tələbatlara aşağıdakılardan şansı uyğun gəlir

- ✓ aid olma
- mövcud olmaq
- artım
- motivləşdirici amillər
- əlaqə

347. Qazanılmış tələbatlar konsepsiyası kimə məxsusdur

- ✓ D.Makklelland
- F.Qertsberq
- D.Mak Qreqori
- K.Alderfer
- A.Maslon

348. İerarxik qaydada yerləşən tələbatlara aşağıdakılardan hansı daxildir

- uğur
- ✓ əlaqə
- hakimiyyət
- aid olma
- gigenik amillər

349. Neçənci ildə ABŞ-da inşaat tsikli adlandırılan dövrün tədqiqatları yarandı?

- ✓ 1930-cu il
- 1936-cı il
- 1946-cı il
- 1932-cı il
- 1935-cı il

350. M.Porterin sahədə rəqabəti müəyyən edən 5 əsas qüvvəsinə aşağıdakılardan hansılar aiddir?

- ✓ Yeni rəqiblərin çıxması, əvəzedici məhsulların çıxması
- Yeni rəqiblərin çıxması, regional siyasət
- Əvəzedici məhsulların çıxması, dövlət siyasəti
- Yeni rəqiblərin çıxması, texnoloji çətinlik
- Yeni rəqiblərin çıxması, dövlət siyasəti

351. Reinjiniinq nəzəriyyəsinin banisi kim hesab olunur?

- A.İprijojin
- F. Niskon
- ✓ M.Xammer
- C. Çampi
- M.Xuçek

352. İstehsalın planlaşdırılması üçün kart-sxemləri kim tərtib etmişdir?

- ✓ H.Qant
- L.Cilbert
- F.Teylor
- A.Fayol
- F.Cilbert

353. F.Cilbert və L.Cilbert tərəfindən əsas diqqət yönəldilən tədqiqat obyektı hansıdır?

- ✓ istehsal prosesində fiziki işin öyrənilməsi
- işçilərin maddi stimullaşdırılması
- işçilərin motivasiyası
- məhsul xərclərinin azaldılması
- istehsalın genişləndirilməsi

354. İstehsalın idarə edilməsinin elmi əsaslarının formalaşmasına neçənci əsrdə başlanmışdı

- ✓ XX
- XIX
- XIX əsrin ortaları
- XXI
- XVIII

355. Aşağıdakı müəlliflərdən hansılar əmək hərəkətlərinin təkmilləşdirilməsi sahəsində tədqiqatlar aparmış, xronometraj metodikasını təkmilləşdirmiş, həmçinin iş yerlərinin elmi təşkili prinsiplərini işləyib hazırlamışdır?

- ✓ Frenk və Lilian Çilbertlər
- A. Fayol
- M. Veber
- A. Maslou
- F.U. Teylor

356. Nə zaman ABŞ İEO-lar sırasında möhkəm yer tutur

- ✓ XIX əsrin axırlarında
- XVIII əsrin axırlarında
- XIX əsrin əvvəllərində
- XX əsrin əvvəllərində
- XVIII əsrin əvvəllərində

357. Fabrikin idarə edilməsi əsərin müəllifi kimdir.

- ✓ F.U. Teylor
- F. Cilbert
- H. Emmerson



- P. Druker
- A. Fayol

**358.** İstehsalın idarə edilməsi məsələlərinin formalşmasına elmi cəhətdən yanaşmaq üçün daha əlverişli şərait hansı ölkədə yarandı

- √ ABŞ-da
- Fransada
- Almaniyada
- Rusiyada
- İngiltərədə

**359.** 1860-cı ildə ABŞ-da istehsalın həcminə görə dünyada neçənci yeri tuturdu

- √ III
- II
- IV
- V
- I

**360.** ABŞ-da təşkilata-idarəedici vəzifələrini tutan mütəxəssislərin neçə %-i bakalavr və praktiklərdir

- √ 40
- 35
- 45
- 50
- 30

**361.** ABŞ-da təşkilata-idarəedici vəzifələrini tutan mütəxəssislərin neçə %-i iki universitet təhsili alanlar təşkil edir

- √ 25
- 15
- 30
- 35
- 20

**362.** ABŞ-da təşkilata-idarəedici vəzifələrini tutan mütəxəssislərin neçə %-i magistrlər təşkil edir

- √ 25
- 15
- 30
- 35
- 20

**363.** ABŞ-da təşkilata-idarəedici vəzifələrini tutan mütəxəssislərin neçə %-i elmlər doktorları təşkil edir

- √ 10
- 7
- 12
- 15
- 5

**364.** ABŞ-ın neçə iri firmalarında aparılan tədqiqatlar göstərir ki, hər 15-17 nəfər mühəndis-texnik heyətinə təşkilətmə və idarəetmə sahəsində bir mütəxəssis düşür

- √ 70
- 60
- 65
- 75
- 55

365. ABŞ-da neçə tədris müəssisəsi menecerlər, kadroviklər, sənaye psixoloqları, sosioloqları və dizaynerləri hazırlayırlar

- √ 1300-dən artıq
- 1100-dən artıq
- 1200-dən artıq
- 1400-dən artıq
- 1000-dən artıq

366. 1985-1990-cı illərdə ABŞ-da məcmu kapital investisiya təqribən ÜDM neçə % təşkil edirdi

- √ 17
- 16
- 18
- 19
- 15

367. biznes-planın strukturu hansı əsas elementlərdən ibarətdir?

- √ Maliyyə planı, istehsal planı, marketinq planı, HRM planı, texnologi plan
- Maliyyə planı, istehsal, büdcə, HRM planı, texnologi plan
- Maliyyə planı, istehsal planı, texnologi plan, keyfiyyət planı, investisiya planı
- Maliyyə planı, istehsal planı, texnologi plan.
- Texnologi plan, HRM plan, investisiya plan.

368. Biznes-planın əsas məqsədləri hansılardır?

- √ Kreditlərin cəlb edilməsi, fəaliyyətin genişləndirilməsi.
- İstehsalın genişləndirilməsi.
- Yeni məhsulun istehsalı.
- Birgə müəssisələrin yaradılması
- İntestisiyalar cəlb etmək

369. Təşkilatın strateji vəziyyətinin qiymətləndirilməsi prosesinə aid deyildir:

- √ qiymətləndirmə metodlarının işlənilib hazırlanması
- planlaşdırılmış vəziyyətdən kənarlaşmaların təhlili
- tsiklin məntiqi sonluğu kimi ssenarinin layihələşdirilməsi
- Təşkilatın müasir durumunun təhlil edilməsi
- təşkilatın müasir durumu haqqında informasiya yığılması

370. Şaquli inteqrasiyanın tiplərinə aid deyildir:

- √ vizual inteqrasiya
- qismən inteqrasiya
- kvaziinteqrasiya
- Paralel inteqrasiya
- tam inteqrasiya

371. İxtisar strategiyası üçün hansı yanaşma xarakterikdir?

- √ keçmişdə nail olunmuş səviyyədən daha aşağı məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
- məqsədlər dəyişməz qalır
- məqsədlər tez-tez dəyişikliyə uğrayır
- keçmişdə nail olunmuş səviyyədən fərqli məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
- keçmişdə nail olunmuş səviyyədən daha yuxarı məqsədlərin qoyulması xarakterikdir

372. Məhdud artım strategiyasından hansı hallarda istifadə olunur?

- təşkilatın artım potensialı olmadıqda
- √ təşkilatın inkişafı və rentabelliği rəhbərliyi qane edirsə

- təşkilatda problem yarandıqda
- resurs çatışmazlığı olduqda
- təşkilat böhranlı vəziyyətdə olduqda

**373.** İxtisar alternativləri çərçivəsində hansı variant ola bilməz?

- ixtisar və oriyentasiyanın dəyişməsi
- ləğvolunma
- ✓ uyğunlaşdırma
- ləğvetmə
- artığın kəsilməsi

**374.** Hansı variant düzgün şəkildə strateji alternativləri ifadə edir?

- məhdudlaşdırılmamış artım, sürətli artım, ixtisar və üç stratejiyanın uyğunlaşdırılması
- məhdudlaşdırılmış artım və ixtisar
- ✓ məhdudlaşdırılmış artım, artım, ixtisar və üç stratejiyanın uyğunlaşdırılması
- sürətli artım, artım, ixtisar və üç stratejiyanın uyğunlaşdırılması
- məhdudlaşdırılmamış artım, bazarı ələ keçirmə, ixtisar, fəaliyyətin dayanması

**375.** SVOP nədir?

- ✓ Valyuta əməliyyatıdır.
- İqtisadi təhlil formasıdır.
- Mənfəət növüdür.
- Gömrük rüsumudur.
- Vergidi

**376.** Stateji sinergizmin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- ✓ Təşkilatın fəaliyyətinin birləşmə vasitəsilə səmərəliliyi artırılır.
- Təşkilatın fəaliyyətinin yeni bazarlara çıxmaqla səmərəliliyi artırılır.
- Təşkilatın fəaliyyətinin yeni məhsulların istehsalı ilə səmərəliliyi artırılır.
- Təşkilatın fəaliyyətinin diversifikasiya olunması yolu ilə səmərəliliyin artırılması
- Təşkilatın fəaliyyətinin bölünmə vasitəsilə səmərəliliyi artırılır.

**377.** Strateji menecmentdə təşkilati davranışın hansı modelləri vardır?

- Regional və milli.
- Üfuqi və şaquli.
- ✓ Artım və sahibkar.
- Açıq-gizli
- Sahibkar və təchizat.

**378.** M. Porterin sahədə rəqabəti müəyyən edən 5 əsas qüvvəsinə aşağıdakılardan hansılar aiddir

- Əvəzedici məhsulların çıxması, dövlət siyasəti
- Yeni rəqiblərin çıxması, texnoloji çətinlik.
- ✓ Yeni rəqiblərin çıxması, əvəzedici məhsulların çıxması.
- Yeni rəqiblərin çıxması
- Yeni rəqiblərin çıxması, dövlət siyasəti

**379.** Akkordeon metodu strateji menecmentdə nə üçün istifadə olunur?

- ✓ Dəşikliklərə qarşı müqavimətin idarə olunması üçün.
- Təşkilatın missiyasını müəyyənləşdirmək üçün
- Yeni məhsullar hazırlanır.
- Təşkilatın məqsədlərini müəyyən etmək üçün
- Strateji bazarların seqmentləşdirilməsi üçün.

**380.** Boston konsaltinq şirkəti modelinin heyvanlarla əlaqəsi necədir?

- √ Bazarın segmentləşdirilməsi üçün məcazi modellər kimi istifadə edilir.
- Heç bir əlaqəsi yoxdur.
- Demək olar ki, yoxdur.
- Onlar üçün əmtəə hazırlanması strategiyasıdır.
- Onların davranışını modelləşdirir.

**381.** SWOT təhlilin məqsədi nədir?

- √ Daxili zəiflik və üstünlüklərin, xarici imkan və təhlükələrin müəyyən edilməsi.
- Maliyyə durumunu tənzimləmək
- Biznes strategiyasının hazırlanması.
- Texnoloji strategiyanın hazırlanması.
- Bazarı segmentləşdirmək.

**382.** M. Porterin strateji menecmentə daxil etdiyi model necə adlanır?

- √ Rəqabət üstünlükləri modeli.
- Heç biri
- Deminq modeli.
- GE modeli.
- Boston konsaltinq modeli.

**383.** Şirkətlərin korporativ strategiyası hansı alt strategiyalardan ibarətdir?

- Üfuqi, şaquli.
- Daxili, xarici
- Açıq, gizli
- Maliyyə, texnologiya, informasiya.
- √ Hücum, sabitləşdirmə, müdafiə.

**384.** Strateji menecment nədən başlayır?

- Strateji məqsədlərin müəyyən edilməsindən.
- Təşkilatın missiyasının (niyyətinin) müəyyən edilməsindən.
- √ Təşkilatın gələcəyinə dair baxışın müəyyən edilməsindən
- Strateji alternativlərin müəyyən edilməsindən
- Taktiki məqsədlərin müəyyən edilməsindən.

**385.** Biznes səviyyəli strategiyaların hansı növləri vardır?

- √ Aşağı qiymətlər, differensasiya, təmərküzləşmə.
- taktiki
- Strateji
- Şaquli, üfuqi.
- Biznes-plan.

**386.** Strategiya strukturu müəyyən edir konsepsiyanın müəllifi kimidir?

- √ A. Çandler.
- İ. Ansoff.
- F. Kotler.
- A. Maslou.
- H. Mintsberq.

**387.** Strateji menecmentlə hansı idarəetmə səviyyəsində daha çox məşqul olur?

- √ Yuxarı.
- İdarəçilik səviyyəsində.

- Texniki səviyyədə.
- Aşağı.
- Orta.

388. Strateji menecment neçə ili əhatə edir?

- 1 il.
- 6 ayı
- 5 il.
- 3 il
- ✓ 10 ildən artıq.

389. Tanınmış amerikan politoloqu D.İston bihevizorizmin təkamülünə həsr edilmiş məqaləsində göstərir ki

- insanların istehsalın artırılmasında motivlərinin tədqiqinə əsaslanmaqdır
- hamısı
- ✓ psixoloji bihevizorizmin mənası elmi-tədqiqatlardan bütün subyektiv amilləri: məqsədləri, niyyətləri, istəkləri, ideyaları istisna etməkdir
- bu və ya digər konkret nəticə, yaxud təkliflər deyil, dövlət idarəçilik nəzəriyyəsini “dəqiq” elmə çevirməkdir
- insan əməllərinin səbəbləri, əsasən iqtisadi tələbatlar yox («klassiklərin» hesab etdiyi kimi), yaradıcılıq imkanlarını reallaşdırmağa imkan verən sosial xudbin səbəblərdir ki, bunlar da yalnız qis-mən və dolay olaraq pulun köməyi ilə ödənilə bilər

390. ABŞ-da ötən əsrin 50-ci illərində inzibati-dövlət idarəçilik nəzəriyyəsində yeni istiqamət davranışlı yanaşmanın metodoloji əhəmiyyəti

- peşə yüksəlişi, ixtisasların artırılmasına istiqamətlənmiş tədqiqat yollarıdır
- inzibati-dövlət idarəçiliyi özünün nəticələrində heç vaxt bitərəf elm olmamış və ona görə də tədqiqat sərhədlərini anlamaq üçün onun əsasında olan dəyər meyarlarını aydın təsəvvür etməkdir
- ✓ bu və ya digər konkret nəticə, yaxud təkliflər deyil, dövlət idarəçilik nəzəriyyəsini “dəqiq” elmə çevirməkdir
- yeni təkliflər konkret nəticələr əldə etmək üçün konsepsiyalar hazırlamaqdır
- insanların istehsalın artırılmasında motivlərinin tədqiqinə əsaslanmaqdır

391. Ötən əsrin 50-ci illərində inzibati-dövlət idarəçilik nəzəriyyəsində yeni istiqamət - davranışlı yanaşma harada meydana gəlmişdir

- Azərbaycanda
- İngiltərədə
- Yaponiyada
- ✓ ABŞ-da
- Fransada

392. ABŞ-da ötən əsrin 50-ci illərində inzibati-dövlət idarəçilik nəzəriyyəsində yeni istiqamət

- proqram məqsədli
- inteqral yanaşma
- ✓ davranışlı yanaşma
- heç biri
- paketli yanaşma

393. Orqanik tipli təşkilatlar üçün aşağıdakı xarakterik hallardan hansı düzgün deyildir

- ✓ İerarxiya səviyyələrinin miqdarının çox olması
- İerarxiya səviyyələrinin miqdarının az olması.
- Hakimiyyətin çevik strukturu
- İşdə geniş müəyyən edilən məsuliyyət
- Mərkəzləşdirmə və qərarların qəbul edilməsində iştirak

394. ABŞ neçə il müddətinə əmək məhsuldarlığı sahəsində dünyada lider olmuşdur

- ✓ 100
- 97
- 101

- 99
- 98

**395.** Menecment – kommersiya və təsərrüfatı təşkilatlarla idarə etməkdir. Bu yanaşma kimə məxsusdur

- ✓ M.Meskon
- K.Xeyls
- P.Vaçukova
- Peyton P
- Boddi P

**396.** Menecment – insanın bir çox istehsal fəaliyyəti növünün vacib komponentidir. Bu yanaşma kimə məxsusdur

- ✓ K.Xeyls
- M.Meskon
- P.Vaçukova
- Peyton P
- Boddi P

**397.** Fordun modeli şöhrətlənərək uğur əldə etdi 1908-1927-ci illərdə neçə milyon avtomobil satıldı

- 11
- 13
- 14
- 12
- ✓ 15

**398.** Ford neçənci ildə öz məhşur avtomobilini model I ni yaratdı

- 1891
- 1892
- ✓ 1893
- 1894
- 1890

**399.** İlk dəfə hansı ölkədə telefon aparatı istehsalını patetntləşdirilmişdir

- ✓ ABŞ
- Rusiya
- Almaniya
- Fransa
- İngiltərə

**400.** Marşal, Linqlin neçənci ildə menecmentin funksiyalarını tətqiq etmişdi

- ✓ 1935
- 1931
- 1934
- 1933
- 1932

**401.** Ceneral-Motors firmasının menecerləri aşağıdakı qaydalardan hansılarını öz fəaliyyətində rəhbər tutmuşlar

- ✓ həmişə şifahi şəkildə sərəncam verməklə bağlı olan anlaşılmazlıqlardan qaçmağa cəhd etdin
- yaxşı iş görə tabeçilikdəkilərə həmişə təşəkkür edin
- nəzakətli olun
- bonların bilavasitə sizin üçün əhəmiyyətli olmasada tənqiddə və vəziyyəti yaxşılaşdırılacaq təkliflərə diqqətli olun
- onların bilavasitə sizin üçün əhəmiyyətli olmasada tənqiddə və vəziyyəti yaxşılaşdırılacaq təkliflərə diqqətli olun

**402.** Elmi dövrün sənaye mərhələsi hansı illəri əhatə edir?

- 1856-1960
- 1960-müasir dövr
- 1970-2000
- 1960-1980
- ✓ 1776-1856

**403.** Normativ modellərdə qərar qəbulunda innovasiya layihələrinin biznes -planında hansı göstəricilərdən istifadə olunur?

- Mütləq effektivlik, normal effektivlik.
- Mütləq effekt, normal effekt.
- ✓ Mütləq effekt, mütləq effektivlik.
- Yüksək effekt, mütləq effekt.

**404.** Nəzarətin başlıca məqsədi təhlükəli xarakter alan ... aradan qaldırmaqdır. Cümləni tamamlayın

- ✓ kənarlaşmaları
- informasiyanı
- situasiyanı
- problemləri
- ölçmələri

**405.** Nəzarət prosesində qiymətləndirmə mərhələsi nəzarətin hansı funksiya ilə qovuşmasını nümayiş etdirir?

- Koordinasiya
- Proqnozlaşdırma
- ✓ Planlaşdırma
- Təşkilətmə
- Motivasiya

**406.** Hazırda iqtisadiyyatın inhisarçı bölməsi.....

- ✓ dövlətin dəstəyi ilə nəinki böhrandan əvvəlki qiymətlər səviyyəsini saxlamağa qabildir, hətta bəzən onun artmasında kömək edir.
- dövlətin dəstəyi ilə nəinki böhrandan əvvəlki qiymətlər səviyyəsini artırmağa qabildir, hətta bəzən onun artmasında kömək edir.
- dövlətin dəstəyi ilə nəinki böhrandan əvvəlki qiymətlər səviyyəsini saxlamağa qabildir, hətta bəzən onun azalmasında kömək edir.
- dövlətin dəstəyi ilə nəinki böhrandan sonrakı qiymətlər səviyyəsini saxlamağa qabildir, hətta bəzən onun artmasında kömək edir.
- dövlətin dəstəyi ilə nəinki böhrandan əvvəlki qiymətlər səviyyəsini azaltmağa qabildir, hətta bəzən onun artmasında kömək edir.

**407.** Menecerin karyerasında irəliləyiş mərhələsi hansı yaş həddini nəzərdə tutur?

- 60 yaşadək;
- 30 yaşadək;
- ✓ 45 yaşadək;
- 25 yaşadək;
- 70 yaşadək;

**408.** Münasibətlərin hər bir matrisası özündə birləşdirmişdir.

- ✓ yalnız tətbiq mərhələsində deyil, həm də istismar dövründə bahalı olmasını
- həm məhsul, həm də funksional rəhbərlər qarşısında bərabər səviyyədə hesab verən matris örnəklərinin rəhbərlərin rolunu
- matris örnəklərində təbəçiliyi öz aralarında "bölüşdürən" funksional və məhsul bölmələrinin
- ikili təbəçilik

**409.** Münasibətlərin hər bir matrisası özündə təşkilatdakı neçə tip rolunu birləşdirir?

- ✓ 3
- 5
- 4
- 2

410. İntestisiya riskinin hansı növləri vardır?
- √ Sistematik və qeyri-sistematik.
  - Maliyyə və qeyri-maliyyə.
  - Qısamüddətli və uzunmüddətli.
  - Adi və mürəkkəb.
411. Aşağıdakılardan hansı riskin idarəedilməsi üsuluna aid deyil?
- İtkinin azaldılması.
  - Sığorta.
  - √ Keyfiyyətin artırılması.
  - Sadələşdirmə.
412. İxtisaslaşdırılmış bölmələr - texniki siyasətin işlənilib hazırlanması üzrə şuralar, komitələr və işçi qrupları əsasən elm tutumlu məhsullar istehsal edən ... firmalarda yaradılır. Cümləni tamamlayın
- xırda
  - √ iri
  - kiçik
  - orta
413. N.D.Kondratyevin ən böyük elmi xidməti nə olmuşdur?
- √ özü-özlüyündə uzunmüddətli artıb-azalmaları yarada bilən nəzəri sosial-iqtisadi sistemi yaratmaq cəhdi olmuşdur
  - özü-özlüyündə qısamüddətli artıb-azalmaları yarada bilən nəzəri sosial-iqtisadi sistemi yaratmaq cəhdi olmuşdur
  - özü-özlüyündə uzunmüddətli artıb-azalmaları yarada bilən nəzəri sistemi yaratmaq cəhdi olmuşdur
  - özü-özlüyündə uzunmüddətli artıb-azalmaları yarada bilən nəzəri ictimai-iqtisadi sistemi yaratmaq cəhdi olmuşdur
  - özü-özlüyündə uzunmüddətli azalmaları yarada bilən nəzəri sosial-iqtisadi sistemi yaratmaq cəhdi olmuşdur
414. Böyük yüksəlişin başlanğıcını N.D.Kondratyev nə ilə əlaqələndirirdi?
- istehsalda yeni texnologiyaların kütləvi tətbiqi, qızıl hasilatının artması ilə əlaqələndirirdi
  - istehsalda yeni texnologiyaların kütləvi tətbiqi, dünya təsərrüfatına köhnə texnologiyaların kütləvi tətbiqi, dünya təsərrüfatına yeni dövlətlərin cəlb olunması, qızıl hasilatının artması ilə əlaqələndirirdi
  - √ stehsalda yeni texnologiyaların kütləvi tətbiqi, dünya təsərrüfatına yeni texnologiyaların kütləvi tətbiqi, dünya təsərrüfatına yeni dövlətlərin cəlb olunması, qızıl hasilatının artması ilə əlaqələndirirdi
  - istehsalda yeni texnologiyaların kütləvi tətbiqi, dünya təsərrüfatına yeni texnologiyaların kütləvi tətbiqi, dünya təsərrüfatına yeni dövlətlərin cəlb olunması, qızıl hasilatının azalması ilə əlaqələndirirdi.
  - istehsalda köhnə texnologiyaların kütləvi tətbiqi, dünya təsərrüfatına yeni texnologiyaların kütləvi tətbiqi, dünya təsərrüfatına yeni dövlətlərin cəlb olunması, qızıl hasilatının artması ilə əlaqələndirirdi
415. Hansi alim elm üçün yeni olan hadisəni izah etmək üçün uzun dalgaların təhlilinə ilk dəfə olaraq artıb-azalmaların statistikasını cəlb etmişdi?
- √ V.Cevons
  - K.Marks
  - K.Klark
  - S.Volf
  - Y.Qederen
416. İdarəetmədə ixtisaslaşdırmanın neçə növü vardır?
- √ 5
  - 6
  - 4
  - 3
  - 2
417. İdarəetmənin təşkilətmə funksiyasının mahiyyətini özündə əks etdirməyən yanaşma hansıdır.



- Mövcud əmək kooperasiyası əsasında işçilərin idarəetmə bölmələri, istehsal sahələri üzrə yerləşdirilməsinin təşkili.
- İdarəedən və idarəolunan sistemlər arasındakı informasiya mübadiləsinin, əks və bir başa əlaqələrinin təşkili.
- √ Hər hansı bir dövr üçün nəzərdə tutulan obyektin real vəziyyətinin qiymətləndirilməsi, aşkara çıxarılmasının təşkili.
- İstehsal və əmək prosesinin təşkili məsələləri.
- İdarəetmə sisteminin özünün təşkili.

**418.** plan-nədir?

- plan-rəhbərin arzuladığı vəziyyətdir.
- plan-təbəçilikdə olanlar üçün tərtib olunan nizamnamədir.
- √ plan-təşkilatın müəyyən dövr ərzində keçəcəyi yol xəritəsidir
- plan-hüquqi sənəddir
- plan-rəhbərin təqribi müəyyənləşdirdiyi yol xəritəsidir.

**419.** Planlaşdırma zamanı mühitin öyrənilməsi üçün istifadə edilən model hansıdır?

- √ SWOT Matrisası.
- Xətti.
- Konbon.
- Təqvimlərdən.
- Büdcə.

**420.** İdarəetmədə səviyyələrin iştirakı ardıcılığına uyğun olaraq planların növləri?

- Müəssisələr arasında.
- √ Yuxarıdan- aşağı, aşağıdan-yuxarı.
- Soldan-sağa.
- Aşağıdan yuxarı.
- yuxarıdan aşağı.

**421.** Maliyyə menecmentinin məqsədi?

- √ Müəssisənin bazar dəyərinin maksimumlaşdırılması.
- Mənfəətin artırılması.
- Zərərin azaldılması
- Qiymətli kağızların dövriyyəsi.

**422.** Hər kəs üçün yer və hər kəsin yerində olması fikri hansı prinsipdə nəzərdə tutulmuşdur?

- Ədalətlik prinsipində
- √ Qayda-qanun prinsipində
- Nizam-intizam prinsipində
- Əmək bölgüsü prinsipində
- İşçilər üçün iş yerinin sabitliyi prinsipində

**423.** Kadr axıcılığının qarşısının alınmasına yönəlmiş prinsip hansıdır?

- Qayda-qanun prinsipi
- √ Heyət üçün sabit iş yeri prinsipi
- Əmək bölgüsü
- Təşəbbüskarlıq prinsipi
- Ədalətlik prinsipi

**424.** İşçilərin vahid plan əsasında işləməsinə nəzərdə tutulan prinsip hansıdır?

- Korporativ ruh
- √ İstiqamətin vahidliyi prinsipi
- Mərkəzləşmə prinsipi
- Tək başına rəhbərlik prinsipi
- Nizam-intizam prinsipi

425. Lap dar çərçivədə ixtisaslaşmanın aparılması nəyə gətirib çıxarır?

- İxtisaslı kadrların yaranmasına səbəb olur
- Ümumi fəaliyyətin səmərəliliyinin artmasına səbəb olur
- ✓ Monotonluğa və ümumi fəaliyyətin səmərəliliyinin azalmasına gətirib çıxarır
- Qeyri-ixtisaslı kadrların çoxalmasına gətirib çıxarır
- İstehsal xərclərinin çoxalmasına səbəb olur.

426. Heyət üzvlərində ittifaqın yaradılması hansı prinsipdə nəzərdə tutulmuşdur?

- Qayda-qanun
- Ədalətlik
- Nizam- İntizam
- ✓ Korporativ ruh
- İstiqamətin vahidliyi

427. İşdə buraxılan nöqsanlara görə tətbiq edilən sanksiyalar hansı prinsipdə nəzərdə tutulmuşdur?

- Skalyar zəncir
- ✓ Nizam- İntizam
- İstiqamətin vahidliyi
- Ədalətlik
- Qayda-qanun

428. Menecmentdə səlahiyyət nədir?

- Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydalarıdır
- İdarəetmədə cavabdehlikdir
- ✓ İdarəetmədə qərar qəbuletmə hüququdur.
- Heyətin tabe olma mexanizmidir
- Kollektivə təsiretmə mexanizmidir.

429. Neçənci ildə Simanaka Yudzi Yaponiyanın 1885-ci ildən 1984-cü ilə qədər inkişafının tsiklikliyini tədqiq etdi?

- ✓ 1987-ci il
- 1885-ci il
- 1984-ci il
- 1835-ci il
- 1773-ci il

430. Yaponiyada və ABŞ-da tədqiqat-texnoloji parkların yaranmasının əsas səbəbi hansıdır?

- ✓ Böhranlı vəziyyətdən çıxmaq üçün.
- Böhranlı vəziyyəti stimullaşdırmaq üçün.
- İnteraktivləri ixtisar etmək üçün.
- İnteraktivləri artırmaq üçün.

431. Yapon kompaniyalarında yeni məhsulların tətbiqindən alman müvəffəqiyyətin mühüm amilləri neçə hissədən ibarətdir?

- 4
- 7
- 6
- ✓ 5

432. Yapon kompaniyalarında yeni üstünlüklərin və zəif cəhətlərin aşkar edilməsi neçə hissədən ibarətdir?

- ✓ 3
- 5
- 4

- 6

433. Yapon kompaniyalarında elm və texnikada yeni məmulatların rüşeymləri neçə hissəyə bölünür?

- 7
- √ 6
- 4
- 5

434. Yapon kompaniyalarında rəqib məmulatı neçə yerə bölünür?

- √ 2
- 3
- 5
- 4

435. Yapon kompaniyalarında bazarın tələbatı neçə yerə bölünür?

- 11
- 13
- √ 12
- 10

436. Yapon kompaniyalarında yeni üstünlüklərin və zəif cəhətlərin aşkar edilməsində aşağıdakı variantlardan hansı düz deyildir?

- istehsal fəaliyyəti
- √ bazar kuratorunun informasiyası
- marketinq
- tədqiqat potensialı

437. Yapon kompaniyalarında elm və texnikada yeni məmulatların rüşeymlərin hazırlanmasında aşağıdakı variantlardan hansı düz deyildir?

- √ əvəzedicilər haqqında informasiya
- patent informasiya
- texnika və texnologiya üzrə ekspertlərin fikirləri
- rəqib kompaniyanın elmi-tədqiqatlarının istiqamətləri

438. Yapon kompaniyalarında rəqib məmulatda aşağıdakı variantlardan hansı düz deyildir?

- √ mühüm xammal növləri haqqında informasiyalar
- digər kompaniyaların, o cümlədən xarici kompaniyaların uğurlu məmulatları
- rəqabət aparılan firmalarda yeni məmulatlar işlənilib hazırlanması tendensiyası
- sərğilərdə və mağazalarda əmtəə-analoqların və ya qohum əmtəələrin müşahidə edilməsi

439. Yapon kompaniyalarında bazarın tələbatının ödənilməsi aşağıdakı variantlardan hansı düz deyildir?

- ticarət vasitəçilərinin hesabatları və təklifləri
- √ əmtəələrin istismarı
- məmulat-analoqdan istifadənin təhlili
- satış sisteminə daxil olan informasiya

440. Yapon kompaniyalarında yeni məhsulların tətbiqindən alınan uğurun mühüm amillərindən aşağıdakı variantlardan hansı düz deyildir?

- √ patent informasiyası
- kompaniyanın ali rəhbərliyinə koməklik göstərməsi
- yeni məhsulun unikalılığı
- uğurlu təşkilati struktur

441. Yapon kompaniyalarında aparılmış sorğuya əsasən yeni məhsulun işlənilib hazırlanması haqqındakı ideyanın mənbəyinin sayını tapın

- 11
- 13
- √ 12
- 10

442. Yapon firmaları öz kompaniyalarının ... əsasında yeni əmtəələrin yaradıcılıqla işləyib hazırlanmasına böyük əhəmiyyət verirlər. Cümləni tamamlayın

- bazarın öyrənilməsi
- ixtira
- √ texnologiya
- ideya

443. A.Maslou aşağıdakılardan hansı nəzəriyyənin yaradıcısıdır?

- Ədalətlik nəzəriyyəsinin
- Qazanılmış tələbatlar nəzəriyyəsinin
- Porter- Louler nəzəriyyəsinin
- √ Tələbatların ierarxiyası nəzəriyyəsinin
- Gözləmə nəzəriyyəsinin

444. Müvəffəqiyyət tələbatının əsasını hansı nəzəriyyə qoymuşdur?

- √ D.Makklelandın tələbat nəzəriyyəsi.
- Tələbatların ierarxiyası nəzəriyyəsi
- Porter-Louler modeli.
- Ədalət nəzəriyyəsi.
- Gözləmə nəzəriyyəsi.

445. İdarəetmədə bürokratiya nəzəriyyəsinin tərəfdarı aşağıdakılardan hansıdır?

- √ M.Veber
- H.Emerson
- L.Cilbert
- R.Robb
- Q.Xopf

446. O.Seldona görə idarəetmənin tərkib hissələri hansılardır?

- √ Administrasiya, Menecment, Təşkilətmə
- Menecmet,təşkilətmə,idarəetmə
- Administrasiya, Menecment, Təşkilat, Təşkilətmə
- Menecment, Təşkilat, Təşkilətmə
- Administrasiya, Menecment, Təşkilat

447. Əməyin elmi təşkilinin normalaşdırılması metodologiyasını elmə ilk dəfə kim gətirib?

- L.Urviq
- A.Maslou
- E.Meyo
- √ F.Teylor
- Anri-Fayol

448. İlk sənaye tsikli neçənci ildə müşahidə olunmuşdur?

- 1932-ci il
- 1787-ci il
- √ 1825-ci il
- 1883-ci il
- 1939-ci il

449. Müasir elmə iqtisadi tsiskllərin müxtəlif növləri məlumdur, onlarada nə adlandırirlar?

- staqflyasiya
- tsiklik
- √ dalğalar
- cərəyan
- əkstsiklik

450. Hansı variantda heyətin fəaliyyətin qiymətləndirilməsi göstəriciləri göstərilmişdir?

- √ adaptasiya;
- əməyin nəticəliliyi.
- peşəkar davranış;
- şəxsi keyfiyyətlər;

451. Heyətin adaptasiyasının təşkili üç əsas komponentin mövcudluğunu tələb edir. Hansı variantda səhv komponent göstərilmişdir?

- √ adaptasiya prosesinə çəkilən xərclərin azaldılması;
- adaptasiya funksiyasının təşkilatın heyəti idarəetmə sistemində struktur möhkəmlənməsini;
- adaptasiya prosesinin informasiya təminatının təşkilini.
- adaptasiya prosesinin təşkilini;

452. Kadr ehtiyatının formalaşması prosesinin əsas mərhələlərinə aid deyildir:

- namizədin işgüzar, peşə və şəxsi keyfiyyətləri haqqında informasiya toplanması
- kadr ehtiyatının tərkibinin formalaşması;
- √ kadrların əmək fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi.
- rəhbər kadrların tərkibində nəzərdə tutulan dəyişikliklər proqnozunun tərtibi;

453. Hansı variant insanın peşəkar mühüm keyfiyyətlərini öyrənən metodlara daxil deyildir?

- test metodu.
- √ anket metodu;
- hesablama metodu;
- cihaz metodu;

454. Hansı mərhələ cəmiyyətlə əlaqələrin inkişafı mərhələsinə aid deyil?

- Cəmiyyətlə əlaqələrin yaranması (1600-1799).
- √ Böyük böhran dövrünün cəmiyyətlə əlaqələri (1900-1939)
- Peşəkarlıq: qlobal kommunikasiyalar dövrü (XX-80-cı illər-indiyə qədər)
- Planlaşdırma cəmiyyətlə əlaqələrin bir funksiyası kimi inkişafı (1940-1974)
- Kommunikasiyanın başlanması (1800-1899)

455. Aşağıda göstərilən alimlərdən hansı innovasiya terminini yeni iqtisadi kateqoriya kimi elm sahəsinə gətirmişdir?

- √ İ.A.Şumpeter
- Q. İ. Morozova
- V.Y. Tyurina
- A. N. Svetkov
- E. A. Utkin

456. İşin təşkilində olan mərhələlərə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- vəzifələrin qruplaşdırılması
- işin koordinasiyası
- √ əmək bölgüsü
- işin bölüşdürülməsi
- İşin əlaqələndirilməsi

457. İşin təşkili neçə mərhələyə bölünür?

- √ 3
- 7
- 5
- 4
- 2

458. Xarici amillər nəzəriyyəsinin banisi kimdir?

- √ U.S.Cevons
- Kondratyev
- X.M.Mor
- S.Yudzi
- R.Xourti

459. Konyunkturanın dövlət tənzimlənməsi bununla nəticələnir ki,

- √ işgüzar tsiklinin nisbətən tənzimlənməsi baş verir və nəticədə yüksəliş fazasında iqtisadi artım sürəti bir o qədər böyük olmur, lakin əvəzində böhran fazasında da istehsalın düşməsi də nisbətən az olur
- işgüzar tsiklinin nisbətən tənzimlənməsi baş verir və nəticədə enmə fazasında iqtisadi artım sürəti bir o qədər böyük olmur, lakin əvəzində böhran fazasında da istehsalın düşməsi də nisbətən az olur
- işgüzar tsiklinin nisbətən tənzimlənməsi baş verir və nəticədə yüksəliş fazasında iqtisadi enmə sürəti bir o qədər böyük olmur, lakin əvəzində böhran fazasında da istehsalın düşməsi də nisbətən az olur
- işgüzar tsiklinin nisbətən tənzimlənməsi baş verir və nəticədə yüksəliş fazasında iqtisadi artım sürəti bir o qədər böyük olmur, lakin əvəzində böhran fazasında da istehsalın düşməsi də nisbətən çox olur
- işgüzar tsiklinin nisbətən tənzimlənməsi baş verir və nəticədə yüksəliş fazasında iqtisadi artım sürəti bir o qədər böyük olmur, lakin əvəzində böhran fazasında da istehsalın qalxmasında nisbətən az olur

460. O. Seldoya görə idarəetmənin tərkib hissələri hansılardır?

- Administrasiya, Menecment, Təşkilat
- Administrasiya, Menecment, Menecer
- √ Administrasiya, Menecment, Təşkiletmə
- Menecment, Təşkilat, Təşkiletmə
- Administrasiya, Menecment, Təşkilat, Təşkiletmə

461. Qradualistlərin fikrincə, Rusiya iqtisadiyyatının xəstəliyi...

- istehsalın ucdantutma düşməsində və əsas diqqətin xammala yönəldilməsində, bir çox yerli əmtəələr üçün daxili bazarın qazanılmasında, əhalinin həyat səviyyəsinin aşağı düşməsindədir.
- istehsalın ucdantutma düşməsində və əsas diqqətin xammala yönəldilməsindədir
- √ istehsalın ucdantutma düşməsində və əsas diqqətin xammala yönəldilməsində, bir çox yerli əmtəələr üçün daxili bazarın itirilməsində, əhalinin həyat səviyyəsinin aşağı düşməsindədir.
- istehsalın ucdantutma qalxmasında və əsas diqqətin xammala yönəldilməsində, bir çox yerli əmtəələr üçün daxili bazarın itirilməsində, əhalinin həyat səviyyəsinin aşağı düşməsindədir.
- istehsalın ucdantutma düşməsində və əsas diqqətin xammala yönəldilməsində, bir çox yerli əmtəələr üçün daxili bazarın itirilməsində, əhalinin həyat səviyyəsinin yaxşılaşmasındadır

462. F.Cilberti Müəssisənin və əməyin elmi təşkilinin əlifbası və Hərəkətlərin tədqiqi əsərlərini neçənci ildə nəşr olunmuşdur

- 1909
- 1910
- 1912
- √ 1911
- 1908

463. Aşağıda sadalanan hansı icma quruluş tipi Almaniya üçün xarakterik deyil?

- √ Kansler tipi.
- Cənubi-Alman tipi.

- Şimali-Alman tipi.
- Burqomistr tipi.
- Magistrat tipi.

464. Fransada yerli özünüidarəetmə orqanlarının fəaliyyət göstərdiyi hansı inzibati ərazi vahidləri vardır?

- Ştatlar.
- √ Kommunalər.
- Kreyslər.
- Kantonlar.
- Torpaqlar.

465. Fransa - kontinental bələdiyyə modelini mahiyyəti nədən ibarətdir

- Dövlətlə birgə müəssisədir.
- Xarici investisiyalara əsaslanan yerli idarəetmədir.
- √ Dövlət idarəetməsinin regionlarda uzlaşdırılmış həyata keçirilməsini təmin edir.
- Yerli sahibkarların təşkilatıdır.

466. Sənaye istehsalının elmi əsaslarla təşkili ilk dəfə hansı ölkədə həyata keçirilmişdir?

- √ İngiltərə
- Fransa
- Almaniyada
- Rusiya
- ABŞ

467. Sənaye istehsalının elmi əsaslarla təşkili ilk dəfə hansı ölkədə həyata keçirilmişdir?

- ABŞ
- Rusiya
- √ İngiltərə
- Fransa

468. D.Karnegi insanların xoşuna gəlməyin neçə qaydasını işləyib hazırlamışdır?

- √ 12
- 10
- 9
- 6
- 5

469. Xersi-Blanşar modelində 4 əsas üslub hansılardır?

- √ Sərəncam vermək, «satmaq», iştirak, səlahiyyətlərin ötürülməsi
- Sərəncam vermək, iştirak, novator, mərkəzləşmə
- Sərəncam vermək, iştirak, novator, səlahiyyətlərin ötürülməsi
- Sərəncam vermək, «satmaq», mərkəzləşmə, səlahiyyətlərin ötürülməsi
- Sərəncam vermək, «almaq», mərkəzləşmə, səlahiyyətlərin ötürülməsi

470. İdarəetmənin özünəməxsus fərdi xüsusiyyətləri vardır. Aşağıdakılardan düzgün olmayan variantı seçin

- idarəetmə insani və maddi mənbələr arasında optimal bir uyğunluq və işbirliyi yaradır
- idarəetmə müəyyən bir məqsədləri həyata keçirmək üçün idarəedici tərəfindən tərtib olunmuş plan və proqramlara müvafiq olaraq həyata keçirilir
- √ kompleks sosial-iqtisadi problemlər həll edilir
- idarəetmə bir və ya birdən çox məqsədləri həyata keçirməyə yönəldilir
- idarəetmə bir qrup insani və maddi varlıqlardan sərbəst istifadə etməni tələb edir. Bunlardan insan faktoru əsas şərt kimi qəbul olunur

471. İdarəetmə rəhbərlərinin zəncirvari pilləvari düzülüşünü nəzərdə tutan prinsip hansıdır?

- Mərkəzləşdirmə
- Qeyri-mərkəzləşdirmə
- ✓ Skalyar zəncir
- Əmək bölgüsü
- Nizam- İntizam

472. İdarəetmənin mərkəzləşdirilməsi nədir?

- İdarəetmə həlqələri arasında üfüqi əlaqələrin yaradılması
- ✓ İdarəetmə funksiyalarının bir mərkəzdə, bir əldə cəmlənməsi
- Funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsindən aşağı səviyyəsinə ötürülməsi
- İdarəetmə həlqələri arasında üfüqi əlaqələrin yaradılması
- İdarəetmə aparatının ixtisar edilməsi

473. Qeyri-mərkəzləşmə prinsipinin mahiyyəti nədir?

- Hüquq, funksiya və məsuliyyətin bir rəhbərin əlində cəmlənməsi.
- ✓ Hüquq, funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsindən aşağı səviyyəsinə ötürülməsi
- Qərarların qəbul edilməsi hüququnun baş xətti rəhbərin əlində cəmlənməsi
- Müəssisədə bir neçə rəhbərin olması
- Hüquq, funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsində cəmlənməsi.

474. Azərbaycanda bələdiyyənin yaradılması üçün əhalinin sayı norması nə qədərdir?

- Sosial sistemlər məktəbi
- ✓ 800 nəfər
- 400 nəfər
- 500 nəfər
- 600 nəfər

475. Azərbaycanda icra hakimiyyətini kim reallaşdırır?

- ✓ Prezident.
- Baş nazir.
- Deputatlar.
- İcra hakimləri.

476. Bələdiyyələrin iqtisadi məqsədləri nədən ibarətdir?

- Yerli sahibkarlığın inkişafı, yerli vergilərin toplanması, beynəlxalq əlaqələr.
- Dövlət büdcəsinə transfert, gömrük rüsumlarının toplanması, vergilərə nəzarət.
- ✓ Yerli sahibkarlığın inkişafı, yerli vergilərin toplanması, bələdiyyə mülkiyyətindən istifadə.
- Beynəlxalq əlaqələr, yerli vergilər toplanması, sosial təminatın inkişafı.

477. Bələdiyyə menecmenti hansı idarəetmənin qeyri mərkəzləşdirilməsinin nəticəsidir?

- Milli.
- Rayonlar.
- ✓ Regional.
- Beynəlxalq.

478. Azərbaycanda qanunverici dövlət hakimiyyəti hansı təşkilatda məxsusdur?

- Nazirlər kabinetində.
- Prezident aparatında.
- ✓ Milli məclis.
- İcra hakimiyyəti.

479. Dövlətin əsas funksiyaları hansılardır?



- İqtisadi, hüquqi, ekoloji.
- İqtisad, sosial, hüquqi.
- ✓ İqtisadi, sosial, maliyyə hərəkəti, hüquqi, ekoloji.
- Sosial, hüquqi, ekoloji.

480. Dövlətçilik nəzəriyyəsinin müəllifi kim olmuşdur?

- N. M. Korkunov və A.Smit.
- ✓ N. M. Lazarevskiy və A.D.Qradovskiy.
- A.Tokvill və S.Ture.
- L.Şteyn və R.Qneyst.
- R.Qneyst və S.Ture.

481. Bələdiyyələrin 4 əsas əlamətləri hansılardır?

- Ayrı büdcə və mülkiyyət, iqtisadi siyasət, prezident, qeyri mərkəzləşmə.
- ✓ Ayrı büdcə və mülkiyyət, yerli məsələlərin həllində müxtariyyət, qərarvermə və icraedici vahidlər, hüquqi şəxs statuslu qeyri dövlət təsisatıdır
- Konstitusiya, mülkiyyət, iqtisadi siyasət, muxtariyyət.
- Ayrı mülkiyyət, qeyri mərkəzləşmə, prezident, konstitusiya.

482. Bələdiyyənin səlahiyyətləri hansı növlərə bölünür?

- ✓ Məcburi və könüllü.
- Liberal və könüllü.
- Məcburi və demokratik.
- Liberal və demokratik.

483. Azərbaycanda özünüidarə qurumları hansı formalardan ibarətdir?

- ✓ Təşkilatların yerli bölmələri, yerli özünüidarələr.
- Mərkəzi dövlət orqanlarının yerli idarələri, yerli özünüidarələr.
- Beynəlxalq regional təşkilatlar, yerli özünüidarələr.
- Mərkəzi dövlət orqanlarının yerli idarələri, Beynəlxalq regional təşkilatlar.

484. İmpulsiv qərarlar nədir?

- ✓ Belə qərarların müəllifləri çoxlu sayda ideyalar yaradırlar, lakin onları yoxlaya bilmirlər. Buna görə də belə qərarlar çox vaxt tap reallaşmır
- Belə qərarlar real vəziyyətin təhlili əsasında qəbul edilir və tam reallaşdırılır
- Belə qərarlar keçmiş təcrübəyə əsaslanır
- Ani qəbul edilən qərarlardır.
- Konkret problemin həllinin başa düşülməsi və ya dərk edilməsidir

485. İnsayt qərarlar nədir?

- ✓ Konkret problemin həllinin başa düşülməsi və ya dərk edilməsidir
- Kompüter şirkətlərində qəbul edilən qərardır
- Saytlarla bağlı qərardır
- Gecikmiş qərarlardır.
- İri şirkətlərdə qəbul edilən qərardır

486. İdarəetmə qərarlarının əsas növləri hansılardır?

- İntuitiv, inert, insayt və ordinar
- ✓ İntuitiv, insayt və mülahizələrə əsaslanan
- İntuitiv, inert və insayt
- İnert, ordinar və mülahizələrə əsaslanan
- İnsayt, qeyri-ordinar

487. İdarəetmə qərarlarının əsas ərqləndirici xüsusiyyətləri hansılardır?

- √ Məqsəd, Nəticə, Əmək bölgüsü, Peşəkarlıq
- Məqsəd, Məsuliyyət, Peşəkarlıq
- Məqsəd, Nəticə, Məsuliyyət, Əmək bölgüsü
- Nəticə, məsuliyyət, işgüzarlıq
- Məqsəd, Vəzifə, Peşəkarlıq

488. Qərar nədir?

- √ Qərar – insanın təfəkkür fəaliyyətinin nəticəsi olub, onu hər hansı bir nəticəyə və ya tələb edilən fəaliyyətə çıxarır
- Qərar – insan əqlinin məhsuludur
- Qərar - insanı hər hansı bir nəticəyə gətirib çıxarır
- Qərar-təsir üsuludur
- Qərar – insanın təfəkkür fəaliyyətinin nəticəsidir

489. Şəhər tipli ərazidə səmərali istehsalın əsas subyekti hansılardır?

- √ Müəssisə, şəhər icra hakimi, şəhər bələdiyyəsi.
- Müəssisə, beynəlxalq təşkilatlar, şəhər bələdiyyəsi.
- Müəssisə, şəhər icra hakimi, beynəlxalq təşkilatlar.
- Müəssisə, şəhər bələdiyyəsi, yerli əhali.

490. Antiböhranlı idarəedicinin əsas növlərini sadalayın?

- √ Arbitraj, mütəxəssis.
- Müəssisədaxili.
- Arbitraj, müəssisədaxili.
- Mütəxəssis, müəssisədaxili.

491. Heyətin antiböhranlı idarəetmə səviyyələri hansılardır?

- √ Yuxarı, orta, aşağı.
- Yuxarı.
- Orta, yuxarı.
- Aşağı, orta.

492. Heyətin antiböhranlı idarəetmədə prinsipləri hansılardır?

- √ Sistemlilik, üfqi əməkdaşlıq.
- Yenilik, stratejilik.
- Keyfiyyət, rəqabət.
- Rəqabət yenilik.

493. Antiböhranlı idarəetmə texnologiyasında ilk mərhələ hansıdır?

- √ İxtisalaşmış işçi qrupun yaradılması.
- İnvestisiyaları cəlb etmək.
- Müəssisənin borcların hesablaşmaq.
- Heyəti ixtisar etmək.

494. Antiböhranlı idarəetmə texnologiyası nədən ibarətdir?

- √ Böhranı müəyyən etmək, profilaktikası, aradan qaldırılması.
- Böhranı gücləndirmək.
- Böhranı yumşaltmaq.
- İnvestisiyaları cəlb etmək.

495. Taktiki antiböhranlı investisiya siyasətinin vəzifəsi hansıdır?

- √ Müəssisənin ödəmə qabiliyyətini gücləndirmək.
- Yeni investisiyaları cəlb etmək.
- Biznes-plan hazırlamaq.
- Yeni bazarlara çıxmaq.

496. Antiböhranlı idarəetmədə investisiya siyasətinin əsas metodları hansılardır?

- √ İntestisiyanın özünüödəmə müddətinin müəyyən edilməsi.
- İntestisiyaların özünüödəmə müddətinin müəyyən edilməsi.
- Bütçə balansının müəyyən edilməsi.
- Planlaşdırma.

497. Müəssisənin innovasiya potensialı ilə antiböhranlı idarəetmə arasında əlaqə necədir?

- √ Potensial yüksək olduqda böhran baş vermir.
- Potensial olmadıqda böhran baş vermir
- Potensial aşağı olduqda, böhran baş vermir.
- Potensial yüksək olduqda böhran baş verir.

498. Müasir menecerin zəruri keyfiyyətlərini göstərin

- √ Fiziki, Şəxsiyyət, İntelektual, Qabiliyyət
- Fiziki, Sosial, İntelektual, Qabiliyyət
- Fiziki, Mənəvi, Şəxsiyyət, Qabiliyyət
- Mənəvi, Şəxsiyyət, Qabiliyyət, sosial
- Şəxsiyyət, İntelektual, Qabiliyyət

499. Yunanların ideal rəhbər üçün göstərdikləri zəruri keyfiyyətlər hansılardır?

- √ 1 Nestorun müdriyyəti 2 Agamemnonun ədalətliyi 3 Odisseyin bəcliyi 4 Axillesin enerjiliyi
- 1 Nestorun müdriyyəti 2 Agamemnonun ədalətliyi 3 Aristotelin ağıllılığı  
Axillesin enerjiliyi
- 1 Agamemnonun ədalətliyi 2 Odisseyin bəcliyi 3 Axillesin enerjiliyi 4 Aristotelin ağıllılığı
- 1 Nestorun müdriyyəti 2 Agamemnonun ədalətliyi 3 Odisseyin bəcliyi 4 Axillesin dözümlülüyü
- 1 Nestorun müdriyyəti 2 Agamemnonun ədalətliyi 3 Aristotelin ağıllılığı 4 Odisseyin bəcliyi

500. Aşağıdakılardan hansı idarəetmənin tam mənasını əks etdirir?

- √ Öz tamlığını saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətidir və bunun köməyi ilə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur
- Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə və asılılıqda olan elementlərin cəmidir
- Öz tamlığını saxlayan eyni təbiətli sistemlərin xüsusiyyətidir
- Onun köməyi ilə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur
- Öz tamlığını saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətidir