

1. İnzibati metodun təşkilati-sərəncam təsiri vasitələrinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- sərəncam
- təlimat
- əmr
- √ təcrübə mübadiləsi
- əsasnamə

2. Birbaşa təsir metodlarından aşağıdakı təsnifləşdirmələrin hansı düz deyil?

- √ sosial
- mənəvi
- maddi
- hüquqi
- iqtisadi

3. İdarəetmə metodlarının ... idarəetmənin obyektiv qanunauyğunluqları ilə bağlıdır. Bu cümləni tamamlayın

- məqsədini
- mexanizmi
- təşkili prinsiplərini
- √ məzmunu
- sistemini

4. İdarəetmə metodunun tərifi aşağıdakılardan hansılardır?

- İdarəetmə metodu istehsal kollektivinə və ya onun hər hansı bir üzvünə məqsədyönlü təsir edilməsi vasitəsidir
- √ İdarəetmə metodu idarəetmə subyektinin idarəetmə sisteminin strateji və taktiki məqsədlərinin praktik həyata keçirilməsi üzrə idarəetmə obyektinə təsir metodudur
- İdarəetmə metodu elmi yanaşmaların, idarəetmə funksiya və metodlarının, məqsədi, təminedicisi, idarə olunan və idarə edən yarım sistemlərin məcmusudur
- İdarəetmə metodu xarici, yaxud daxili bazarlarda hasil edilən məhsulun, yerinə yetirilən xidmətlərin və təşkilatın rəqabət qabiliyyətinə nail olmaqdan ibarətdir
- İdarəetmə metodu dedikdə bir- biri ilə əlaqədə olan elementlərin məcmusu başa düşülür

5. İqtisadiyyatın dövlət tənzimlənməsi təşkilat səviyyəsində aşağıdakı metod və vasitələrin köməyi ilə həyata keçirilməsi məqsədə uyğun deyildir?

- malların və xidmətlərin sertifikatlaşdırılması
- dövlət sifarişi
- qiymətin əmələ gəlməsinin tənzimlənməsinə dövlət siyasətinin formalaşdırılması
- məhsul istehsalı üçün dövlət sifarişləri sisteminin formalaşdırılması
- √ bütün növdən olan ehtiyatlara qənaət

6. İdarəetmə metodları neçə qrupa bölünür?

- 2
- 6
- 5
- 4
- √ 3

7. Metodun iqtisadi təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- mənfəət
- √ yoxlama sistemi
- planlaşdırma
- təsərrüfat hesabı
- rentabellik

8. Yunan sözü olan metodun hərfi mənası nə deməkdir?
- tədqiqat tsikli
 - tədqiqat sistemi
 - tədqiqatın məqsədi
 - ✓ tədqiqat üsulu
 - tədqiqatın təşkili
9. İqtisadi metodun iqtisadi təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?
- nəzarət
 - ✓ yoxlama sistemi
 - planlaşdırma
 - təsərrüfat hesabı
 - rentabellik
10. İdarəetmə ... idarəetmənin ümumi prinsipləri və qanunları, idarəetmə məqsədləri, idarəetmə funksiyaları və metodları ilə bağlıdır. Cümləni tamamlayın.
- prosesi
 - ✓ mexanizmi
 - mahiyyəti
 - məzmunu
 - sistemi
11. Sosial təsir vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin .
- ✓ Əmək münasibətlərinin hüquqi tərəflərinin öyrənilməsi
 - Təcrübə mübadiləsi
 - Sosial həvəsləndirmə
 - Qabaqcıl təcrübə və yeniliklərin genişləndirilməsi
 - Əmək kollektivinin birləşdirilməsinə təsir edən metodlar
12. İnandırma metodlarının xarakteristikasına aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?
- sosiologiya
 - ✓ fizioloji
 - xüsusi
 - psixologiya
 - sosioloji
13. İnzibətçilik inzibati proses olaraq neçə funksiyanı yerinə yetirir?
- ✓ 3
 - 5
 - 7
 - 6
 - 4
14. Aşağıdakı hansı variantda iqtisadi metodun təsnifatı düzgün qeyd olunmuşdur?
- milli və beynəlxalq
 - fərdi və kollektiv
 - obyektiv və subyektiv
 - ✓ müəssisədaxili və müəssisəxarici
15. Aşağıdakılardan hansı menecmentin metodlarını xarakterizə edən cəhətlərə aid deyil?
- ✓ Menecmentin metodu təşkilatın iflasına nail olma üsuludur

- Menecementin metodu idarəetmə funksiyalarının həyata keçirilməsini təmin edir
- Menecementin üsulu təşkilatın məqsədinə nail olunması üsuludur
- Menecementin metodu idarə olunanı idarə edənin iradəsinə tabe etdirmək üsuludur
- Menecementin metodları fərdin fərdə, fərdin kollektivə, kollektivin kollektivə, kollektivin fərdə təsir üsuludur

16. İdarəetmə metodlarının neçə əlaməti vardır?

- 17
- 19
- 20
- ✓ 18
- 16

17. Standartlaşdırma normalar, qaydalar və xarakteristikaların qoyulması üzrə fəaliyyət kimi aşağıdakıları təmin etmək məqsədilə həyata keçirilməsi məqsədə uyğun deyildir?

- ✓ tədarükçü tərəfindən təqdim olunan məhsul keyfiyyəti göstəricilərinin təsdiq olunması
- məhsulun texniki və informasiya uyğunluğu və qarşılıqlı dəyişməsi
- ölkənin müdafiə qabiliyyəti və səfərbərlik hazırlığı
- ətraf mühit, həyat, sağlamlıq və əmlak üçün məhsulun, işin və xidmətlərin təhlükəsizliyi

18. İdarəetmə metodlarının əlamətlərinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- metodların substansiyası
- idarəetmə strukturu
- idarəetmə heyəti
- ✓ əsaslandırma
- təsiretmə forması

19. Şəxsiyyətin psixoloji portretinin öyrənilməsi metodlarına aid olmayanı müəyyənləşdirin .

- testləşdirmə
- müşahidə
- sorğu-sual
- anketləşdirmə
- ✓ yazılı imtahan

20. Şəxsiyyətin psixoloji portreti müəyyən komponentlərlə xarakterizə olunur. Onlardan biri yanlışdır.

- temperament
- ✓ rəhbərin işçiyə münasibəti
- özünüqiyətləndirmək
- ümumi və xüsusi qabiliyyətlər
- emosionallılıq

21. İqtisadiyyatın dövlət tənzimlənməsinin həyata keçirildiyi istiqamət, sahə və problemlər aşağıda göstərilmişdir. Onlardan biri səhvdir.

- Səhiyyə
- ✓ İstehsalın planlaşdırılması
- Maliyyə sisteminin inkişafı
- Elm və təhsilin inkişafı
- Sosial siyasət

22. İnzibati sərəncam metodlarının təsir vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- Təşkilati planlaşdırma
- İnzibati – sərəncamverici təsir
- Təşkilati layihələşdirmə
- ✓ Təşkilati strukturlaşdırma
- Təşkilati normalaşdırma (reqlamentləşdirmə).

23. Psixoloji təsir vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- Əməyin humanizm psixologiyası
- Sosial psixologiya
- Psixoloji təhrik
- ✓ Sosial həvəsləndirmə
- Təhsil və peşə seçilməsi psixologiyası

24. Hüquqi metodların növlərindən biri yanlış göstərilmişdir.

- əmək hüququ
- mülki hüquq
- ✓ kommersion hüququ
- maliyyə hüququ
- inzibati hüquq

25. Sosial təsir vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin .

- Əmək kollektivinin birləşdirilməsinə təsir edən metodlar
- ✓ Əmək münasibətlərinin hüquqi tərəflərinin öyrənilməsi
- Təcrübə mübadiləsi
- Qabaqcıl təcrübə və yeniliklərin genişləndirilməsi
- Sosial həvəsləndirmə

26. Planlaşdırma funksiyasının mahiyyətini hansı yanaşma düzgün ifadə edir:

- planlaşdırma -təşkilatın məqsədlərinə nail olmaq vasitəsidir
- planlaşdırma - təşkilatın strategiyasını müəyyənləşdirən bir prosesdir
- ✓ planlaşdırma - təşkilatın qarşısına qoyduğu məqsədə çatmaq yollarını və vasitələrini birləşdirən prosesi əks etdirir
- planlaşdırma - plan göstəriciləri və standartlardan kənarlaşmaları müəyyənləşdirən bir prosesdir
- planlaşdırma-idarəetmə obyektinə təsir üsuludur

27. Missiyanın mahiyyətini hansı sual doğru ifadə edir?

- biz nəyə nail olmaq istəyirik
- konkret olaraq nə istehsal etmək istəyirik
- konkret olaraq nəyi yerinə yetirmək lazımdır
- ✓ biz etdiyimiz işi nə üçün edirik
- biz hara doğru hərəkət edirik

28. Hansı variant planlaşdırma strategiyası üzrə qərarlara aiddir?

- planlaşdırma - - təşkilatın məqsədlərinə nail olmaq vasitəsidir
- ✓ planlaşdırma - təşkilatın qarşısına qoyduğu məqsədə çatmaq yollarını və vasitələrini birləşdirən prosesi əks etdirir
- planlaşdırma - plan göstəriciləri və standartlardan kənarlaşmaları müəyyənləşdirən bir prosesdir
- planlaşdırma - təşkilatın strategiyasını müəyyənləşdirən bir prosesdir
- planlaşdırma-i idarəetmə obyektinə təsir üsuludur

29. Planlaşdırma funksiyasının mahiyyətini hansı yanaşma düzgün ifadə edir:

- ✓ planlaşdırma - təşkilatın qarşısına qoyduğu məqsədə çatmaq yollarını və vasitələrini birləşdirən prosesi əks etdirir
- planlaşdırma - plan göstəriciləri və standartlardan kənarlaşmaları müəyyənləşdirən bir prosesdir
- planlaşdırma-i idarəetmə obyektinə təsir üsuludur
- planlaşdırma - - təşkilatın məqsədlərinə nail olmaq vasitəsidir
- planlaşdırma - təşkilatın strategiyasını müəyyənləşdirən bir prosesdir

30. Hansı variant planlaşdırma strategiyası üzrə qərarlara aiddir?

- təşkilatın filialının və ya qız firmasının açılması

- işçilərin ixtisasının təkmilləşdirilməsi
- təşkilatın xidmət və bölmələrinin işinin qiymətləndirilməsi
- ✓ məhsulun reallaşdırılması planının təsdiq olunması
- təşkilatın strukturunun formalaşdırılması

31. Strateji planlaşdırma prosesinin modelində mövcud olmayan mərhələ hansıdır?

- strateji alternativlərin təhlili
- strategiyanın seçilməsi
- ✓ təşkilatı strukturun seçilməsi və planlaşdırılması
- təşkilatın məqsədinin müəyyənləşdirilməsi
- ətraf mühitin təhlili və qiymətləndirilməsi

32. Strateji məqsəd və vəzifələrə nail olmaq yolunda aralıq məqsədin müəyyənləşdirilməsini nəzərdə tutan planlaşdırma növü hansıdır?

- strateji planlaşdırma
- Riyazi planlaşdırma
- ✓ taktiki planlaşdırma
- biznes planlaşdırma
- operativ planlaşdırma

33. Hansı variant təşkilatda planlaşdırmanın olmaması nəticəsində yaranmış çətinliklərə aid edilə bilməz?

- ✓ təşkilatda kadr axıcılığının səviyyəsi yüksəlir
- təşkilatın fəaliyyət səmərəliliyi aşağı düşür
- təşkilat üzvləri qoyulmuş məqsəd və vəzifələri başa düşmür
- təşkilat bazar orientiri itirir, belə ki, yalnız qısa müddətli məqsədləri əsas götürür və baş verən hadisələrin dərin kökünü dərk edə bilmir
- cari fəaliyyət strateji fəaliyyətə üzvi şəkildə əlaqələndirilə bilinmir

34. Təsərrüfatçılığın mərkəzləşdirilmiş plan sisteminin devizi nədir?

- plan-sistemdir
- ✓ plan-qanundur
- plan-strategiyadır
- plan-taktikadır

35. Qeyd edilən yanaşmalar içərisində hansı məqsəd kriteriyasına aid edilə bilməz?

- Məqsədlər aydın olmalıdır
- Məqsədlər real olmalıdır
- Məqsədlər konkret olmalıdır
- ✓ Məqsədlər kəmiyyətcə ifadə olunmalıdır
- Məqsədlərin ifadə olunmasında semantik maneə olmamalıdır

36. Marketing funksiyası tədqiq edilərkən təhlil ediləsi funksiyalar içərisində aşağıda göstərilənlərdən biri səhvdir.

- Bazar payı və rəqabətqabiliyyətliliyi
- Mənfəət
- Satış, reklam və əmtəələrin irəlilədilməsi
- Demografik bazar statistikas
- ✓ İstehsal xərcləri

37. Daxili mühitin tədqiqi aşağıdakı funksiyaların təhlilini nəzərdə tutur. Səhv variantı göstərin.

- İnsan resursları
- ✓ İstehlakçılar
- Marketing
- Maliyyə
- Əməliyyat

38. Qeyd edilən variantlar içərisində hansı planlaşdırma prosesi çərçivəsində idarəçilik fəaliyyətinin funksiyalarına aid deyildir?
- xarici mühitə adaptasiya
 - resursların bölüşdürülməsi
 - daxili koordinasiya
 - təşkilati strategiyanın dərk edilməsi
 - ✓ xarici koordinasiya
39. Səlahiyyətlərin könüllü olaraq tabeçilikdə olan işçilərə verilməsini sürətləndirmək və genişləndirmək üçün idarəetmə təcrübəsində aşağıdakılardan hansı variantı tətbiq etmək məqsədə uyğun deyildir?
- qayda müəyyən etmək
 - işçilərdə motivasiya yaratmaq
 - öz səlahiyyətləri daxilində əlavə funksiyaların yerinə yetirilməsini qəbul edən və onların reallaşdırılması üçün məsuliyyət daşımağa hazır olan işçiləri stimullaşdırmaq
 - bölmə rəhbərlərinə və icraya məsul olan şəxslərə öz səlahiyyətləri daxilində qərar qəbul etmək və sənədləri imzalamaq hüquqları vermək
 - ✓ ixtisarlara aparmaq
40. Biznes-planın əsas məqsədləri hansılardır?
- İnvestisiyalar cəlb etmək
 - ✓ Kreditlərin cəlb edilməsi, fəaliyyətin genişləndirilməsi
 - Birgə müəssisələrin yaradılması
 - Yeni məhsulun istehsalı
 - İstehsalın genişləndirilməsi
41. Qeyd edilən yanaşmalar içərisində hansı məqsəd kriteriyasına aid edilə bilməz?
- Məqsədlərin ifadə olunmasında semantik maneə olmamalıdır
 - Məqsədlər aydın olmalıdır
 - ✓ Məqsədlər kəmiyyətcə ifadə olunmalıdır
 - Məqsədlər konkret olmalıdır
 - Məqsədlər real olmalıdır
42. Məqsədlərin strateji idarəetmə prosesinin əhəmiyyətli hissəsinə çevrilməsi üçün yuxarı rəhbərlik bəzi addımlar atmalıdır. Hansı addım bu halda yanlışdır?
- məqsədlər haqda informasiya verməlidir
 - məqsədlər real olmalıdır
 - ✓ məqsədləri vaxtaşırı olaraq dəyişdirməlidir
 - məqsədlər düzgün ifadə olunmalıdır
 - onların həyata keçməsinə bütün təşkilatda stimullaşdırmalıdır
43. Aşağıdakılardan hansı variantda işin təşkilinin birinci mərhələsi düzgün qeyd olunub.
- İşin təhlili
 - Ekspertlərin cəlb olunması
 - İşin planlaşdırılması
 - ✓ İşin bölüşdürülməsi
 - İcraya nəzarət
44. Biznes-planın strukturu hansı əsas elementlərdən ibarətdir?
- ✓ Maliyyə planı, istehsal planı, marketinq planı, HRM planı, texnologi planı
 - Texnologi planı, HRM planı, investisiya planı
 - Maliyyə planı, istehsal, büdcə, HRM planı, texnologi planı
 - Maliyyə planı, istehsal planı, texnologi planı, keyfiyyət planı, investisiya planı
 - Maliyyə planı, istehsal planı, texnologi planı

45. İqtisadiyyatın istehsal-təsərrüfat həlqələrində baş verən əmək bölgüsündən asılı olaraq ixtisaslaşdırmanın aşağıdakı növlərindən hansı düzgün qeyd edilməmişdir
- Firmadaxili
 - Sahələr arası
 - Bölmədaxili
 - Sahə daxili
 - √ Firmalar arası
46. Təşkilətmə menecmentin neçənci funksiyasıdır?
- 6-cı
 - 1-ci
 - √ 2-ci
 - 5-ci
 - 4-cü
47. İdarəetmədə ixtisaslaşdırmanın neçə növü vardır?
- 2
 - 3
 - 6
 - 4
 - √ 5
48. İqtisadiyyatın istehsal- təsərrüfat həlqələrində baş verən əmək bölgüsündən asılı olaraq ixtisaslaşmanın növləri fərqləndirilir.Səhv variantı göstərin.
- sahələrarası
 - √ iş yerləriarası
 - bölmədaxili
 - sahədaxili
 - firmadaxili
49. İxtisaslaşdırmanın iqtisadi effektivliyi görülən bütün tədbirlər üzrə iqtisadiyyatın maraqları nəzərə alınmaqla idarəetmənin bütün səviyyələrində müəyyən edilir və aşağıdakılarla xarakterizə olunur. Bunlardan hansı düzgün deyildir ?
- √ Yeni ixtisaslı kadrların cəlb edilməsi
 - İstehsala çəkilən cari xərclərə qənaət və məhsulların istehlakçılara çatdırılması
 - Kapital qoyuluşuna qənaət edilməsi
 - Ümumi iqtisadi effektdə nail olunması
 - Kapital məsrəflərinin sürətlə özünü ödəməsilə
50. İşin təşkilində olan mərhələlərə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?
- işin bölüşdürülməsi
 - √ əmək bölgüsü
 - İşin əlaqələndirilməsişi
 - vəzifələrin qruplaşdırılması
 - işin koordinasiyası
51. İdarəetmənin təşkilətmə funksiyasının mahiyyətini özündə əks etdirməyən yanaşma hansıdır?
- √ Hər hansı bir dövr üçün nəzərdə tutulan obyektin real vəziyyətinin qiymətləndirilməsi,aşkara çıxarılmasınınin təşkili
 - İstehsal və əmək prosesinin təşkili məsələləri
 - İdarəetmə sisteminin özünün təşkili
 - Mövcud əmək kooperasiyası əsasında işçilərin idarəetmə bölmələri,istehsal sahələri üzrə yerləşdirilməsinin təşkili
 - İdarəedən və idarəolunan sistemlər arasındakı informasiya mübadiləsinin, əks və bir başa əlaqələrinin təşkili
52. Amerika Marketing Assosiyası nə zaman yaranmışdır?

- 1920-ci ildə
- 1932-ci ildə
- 1930-cu ildə
- 1928-ci ildə
- ✓ 1926-cı ildə

53. Məhsul üzrə marketing proqramı əsasında yeni məmulatın istehsalatda tətbiqi haqqında qərar qəbul edilərkən aşağıdakı variantlardan hansı düz deyildir?

- yeniliklərin kommersiya cəhətdən əsaslandırılması
- yeniliklərin iqtisadi baxımdan əsaslandırılması
- yeniliyin patent müdafiəsinin təmin edilməsi
- firmanın istehsal imkanlarının artırılması
- ✓ yeni məhsulun mənimsənilməsi müddəti və onunla bazara çıxmaq

54. Tələbat nədir?

- İnsanın nəyisə çatışmadığını duymaq hissidir
- Tələbat-iqtisadi kateqoriyadır
- Ödənilməsi mümkün olmayan ehtiyacdır
- Alıcılıq qabiliyyəti ilə möhkəmləndirilmiş ehtiyacdır
- ✓ Fərdin şəxsiyyəti və mədəni səviyyəsinə müvafiq olaraq özünəməxsus formaya düşən ehtiyacdır

55. Yalnız istehsalçının marağına yönəlmiş marketing konsepsiyası hansıdır?

- sosial- etik konsepsiya
- reklam və satışın həvəsləndirilməsi
- qarşılıqlı təsir marketingi
- əmtənin təkmilləşdirilməsi konsepsiyası
- ✓ istehsalın təkmilləşdirilməsi konsepsiyası

56. əmtənin təkmilləşdirilməsi konsepsiyasından uğurla istifadə edən sahibkar kim olmuşdur?

- Frederik Teylor
- Anri Fayol
- ✓ Alfred Stoun
- Henri Ford
- Abraam Maslou

57. Başlıca ideyası cəmiyyətin tələblərini nəzərə almaqla istehlakçılara lazım olanı istehsal edirəm olan marketing konsepsiyasının adı nədir?

- ✓ sosial- etik konsepsiya
- qarşılıqlı təsir marketingi
- əmtənin təkmilləşdirilməsi konsepsiyası
- istehsalın təkmilləşdirilməsi konsepsiyası
- reklam və satışın həvəsləndirilməsi

58. Marketing sahəsində müttəxəssis necə adlanır?

- Menecer
- ✓ Marketoloq
- Konfliktoloq
- Sahibkar
- Reklamçı

59. Başlıca ideyası bacardığını istehsal edirəm olan marketing konsepsiyasının adı nədir?

- qarşılıqlı təsir marketingi

- reklam və satışın həvəsləndirilməsi
- sosial- etik konsepsiya
- ✓ istehsalın təkmilləşdirilməsi konsepsiyası
- əmtəənin təkmilləşdirilməsi konsepsiyası

60. Qeyd edilənlərdən biri marketing konsepsiyalarına aid deyildir.

- reklam və satışın həvəsləndirilməsi konsepsiyası
- menecment konsepsiyası
- istehsalın təkmilləşdirilməsi konsepsiyası
- əmtəənin təkmilləşdirilməsi konsepsiyası
- ✓ marketing konsepsiyası

61. Marketing dedikdə- ehtiyacların və tələbatların mübadilə vasitəsilə ödənilməsinə yönəldilmiş insan fəaliyyəti növüdür. Bu tərif kim tərəfindən verilmişdir?

- H.Qant
- ✓ F.Kotler
- F.Teylor
- M.Follet
- A.Maslou

62. H.Ford ona uğur gətirmiş hansı marketing konsepsiyasının müəllifidir?

- “sosial-etik”
- “qarşılıqlı təsir”
- “əmtəənin təkmilləşdirilməsi”
- ✓ “istehsalın təkmilləşdirilməsi”
- “reklam və satışın həvəsləndirilməsi”

63. Təşkilati idarəetmə nədir?

- İdarəetmə funksiyası
- ✓ İnsanların idarə edilməsi
- İstehsalat proseslərinin idarə edilməsi
- Texnoloji proseslərinin idarə edilməsi
- Resursların bölüşdürülməsi

64. Menecerin əməyinin məhsulu nədir?

- İdarəetmə qərarı, hazır məhsul, həll edilmiş məsələ
- Planlaşdırma, naliyyət
- ✓ Yerinə yetirilmiş funksiya, həll edilmiş məsələ, idarəetmə qərarı
- Həll edilmiş məsələ, hazır məhsul
- Sadalananların hamısı

65. İstehsalın təkmilləşdirilməsi konsepsiyasının təkamül illəri hansı variantda düzgün göstərilmişdir?

- 1960-1980
- 1720-1860
- ✓ 1860-1920
- 1930-1950
- 1980-1995

66. Qeyd edilənlərdən biri marketingin növlərinə aid deyildir?

- kompleks marketing
- demarketing
- ✓ təşkilədiçi marketing
- stimullaşdırıcı marketing

- konversion marketing

67. əmtənin təkmilləşdirilməsi konsepsiyasının təkamül illəri hansı variantda düzgün göstərilmişdir?

- 1980-1995
- 1860-1920
- ✓ 1920-1930
- 1930-1950
- 1960-1980

68. Reklam və satışın stimullaşdırılması konsepsiyasının təkamül illəri hansı variantda düzgün göstərilmişdir?

- 1980-1995
- 1920-1930
- 1860-1920
- ✓ 1930-1950
- 1960-1980

69. Qeyd edilənlərdən biri marketingin prinsiplərinə aid deyildir.

- ✓ səyləri firmanın istehsal- ixrac fəaliyyətinin aralıq nəticələrinə yönəltmək lazımdır
- yalnız istehlakçıya lazım olanı istehsal etmək
- bazara əmtəə və xidmətlərin təklifi ilə deyil, istehlakçıların problemlərinin həlli vasitələri ilə çıxmaq lazımdır
- ehtiyac və tələbatları tədqiq etdikdən sonra əmtəələrin istehsalını təşkil etmək lazımdır
- qarşıya qoyulmuş məqsədlərə nail olmaq üçün proqram-məqsədli metod və kompleks yanaşmadan istifadə etmək lazımdır

70. Strateji planlaşdırma prosesi daxil edir:

- Xarici mühitin qiymətləndirilməsi və təhlili
- Məqsədlər
- ✓ Missiya
- Strategiyanın qiymətləndirilməsi və seçimi

71. İxtisar strategiyası üçün hansı yanaşma xarakterikdir?

- keçmişdə nail olunmuş səviyyədən daha yuxarı məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
- məqsədlər dəyişməz qalır
- keçmişdə nail olunmuş səviyyədən fərqli məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
- ✓ keçmişdə nail olunmuş səviyyədən daha aşağı məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
- məqsədlər tez-tez dəyişikliyə uğrayır

72. M. Porterin sahədə rəqabəti müəyyən edən 5 əsas qüvvəsinə aşağıdakılardan hansılar aiddir?

- Yeni rəqiblərin çıxması
- Yeni rəqiblərin çıxması, texnoloji çətinlik
- ✓ Yeni rəqiblərin çıxması, əvəzedici məhsulların çıxması
- Yeni rəqiblərin çıxması, dövlət siyasəti
- Əvəzedici məhsulların çıxması, dövlət siyasəti

73. İxtisar alternativləri çərçivəsində hansı variant ola bilməz?

- ləğvetmə
- ✓ uyğunlaşdırma
- ixtisar və oriyentasiyanın dəyişməsi
- artığın kəsilməsi

74. Təşkilatın strateji vəziyyətinin qiymətləndirilməsi prosesinə aid deyildir:

- təşkilatın müasir durumu haqqında informasiya yığılması
- ✓ qiymətləndirmə metodlarının işlənilib hazırlanması

- tsiklin məntiqi sonluğu kimi ssenarinin layihələşdirilməsi
- planlaşdırılmış vəziyyətdən kənarlaşmaların təhlili
- Təşkilatın müasir durumunun təhlil edilməsi

75. İxtisar strategiyası üçün hansı yanaşma xarakterikdir?

- ✓ keçmişdə nail olunmuş səviyyədən daha aşağı məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
- keçmişdə nail olunmuş səviyyədən daha yuxarı məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
- keçmişdə nail olunmuş səviyyədən fərqli məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
- məqsədlər tez-tez dəyişikliyə uğrayır
- məqsədlər dəyişməz qalır

76. Məhdud artım strategiyasından hansı hallarda istifadə olunur?

- resurs çatışmazlığı olduqda
- təşkilatda problem yarandıqda
- ✓ təşkilatın inkişafı və rentabelliği rəhbərliyi qane edirsə
- təşkilatın artım potensialı olmadıqda
- təşkilat böhranlı vəziyyətdə olduqda

77. Strateji menecment nədən başlayır?

- Taktiki məqsədlərin müəyyən edilməsindən
- Strateji alternativlərin müəyyən edilməsindən
- ✓ Təşkilatın gələcəyinə dair baxışın müəyyən edilməsindən
- Təşkilatın missiyasının (niyyətinin) müəyyən edilməsindən
- Strateji məqsədlərin müəyyən edilməsindən

78. Biznes səviyyəli strategiyaların hansı növləri vardır?

- Strateji
- Taktiki
- Biznes-plan
- ✓ Aşağı qiymətlər, differensasiya, təmərküzləşmə
- Şaquli, üfuqi

79. Strategiya strukturu müəyyən edir konsepsiyanın müəllifi kimidir?

- ✓ A. Çandler
- A.Maslou
- İ. Ansoff
- F. Kotler
- H. Minstberq

80. Strateji menecmentlə hansı idarəetmə səviyyəsində daha çox məşqul olur?

- Orta
- İdarəçilik səviyyəsində
- Texniki səviyyədə
- ✓ Yuxarı
- Aşağı

81. Stateji sinergizmin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Təşkilatın fəaliyyətinin bölünmə vasitəsilə səmərəliliyi artırılır
- Təşkilatın fəaliyyətinin diversifikasiya olunması yolu ilə səmərəliliyin artırılması
- Təşkilatın fəaliyyətinin yeni məhsulların istehsalı ilə səmərəliliyi artırılır
- Təşkilatın fəaliyyətinin yeni bazarlara çıxmaqla səmərəliliyi artırılır
- ✓ Təşkilatın fəaliyyətinin birləşmə vasitəsilə səmərəliliyi artırılır

82. Boston konsaltinq şirkəti modelinin heyvanlarla əlaqəsi necədir?
- ✓ Bazarın segmentləşdirilməsi üçün məcazi modellər kimi istifadə edilir
 - Demək olar ki, yoxdur
 - Boston konsaltinq şirkəti modelinin heyvanlarla əlaqəsi necədir?
 - Heç bir əlaqəsi yoxdur
 - Onların davranışını modelləşdirir
 - Onlar üçün əmtəə hazırlanması strategiyasıdır
83. SWOT təhlilin məqsədi nədir?
- Bazarı segmentləşdirmək
 - Biznes strategiyasının hazırlanması
 - ✓ Daxili zəiflik və üstünlüklərin, xarici imkan və təhlükələrin müəyyən edilməsi
 - Texnoloji strategiyanın hazırlanması
 - Maliyyə durumunu tənzimləmək
84. M. Porterin strateji menecmentə daxil etdiyi model necə adlanır?
- ✓ Rəqabət üstünlükləri modeli
 - Boston konsaltinq modeli
 - Heç biri
 - Deminq modeli
 - GE modeli
85. Strateji menecment neçə ili əhatə edir?
- ✓ 10 ildən artıq
 - 6 ayı
 - 1 il
 - 3 il
 - 5 il
86. Hüquqi və yaxud fiziki şəxsi ödəmə qabiliyyətinin olmamasının məhkəmə tərəfindən təsdiq edilməsi necə adlanır?
- müflis
 - ✓ iflas
 - sanasiya
 - ödəmə qabiliyyətinin olmaması
 - ödəmə qabiliyyəti
87. Müəssisənin müflisləşməsinə doğru özünə biruzə verən birinci addım nə ola bilər?
- ✓ mənfəətin aşağı düşməsi
 - mənfəətin tamamilə kəsilməsi
 - mənfəətin stabilləşməsi
 - mənfəətin çoxalması
88. Daxili mühit amilləri neçə yerə bölünür?
- ✓ 2
 - 6
 - 8
 - 5
 - 3
89. Firmanın müflisləşməsini göstərən ilkin əlamətlər arasında xüsusi yeri ... göstəricilərinin dəyişməsi tutur.
- ✓ maliyyə
 - istehsal

- mühasibat
- gəlir
- mənfəət

90. Azərbaycan Respublikasının mövcud qanunvericiliyinə görə müəssisə cari öhdəliklər neçə ay ərzində yerinə yetirə bilmirsə, ona müflisləşmə prosedurası tətbiq edilməlidir?
- 10
 - 12
 - √ 3
 - 6
 - 9
91. Antiböhranlı idarəetməsi” anlayışına daxildir:
- Müflisləşmə
 - Sanasiya
 - √ Bunların hamısı
 - İflas
 - Müəssisələrin yenidən qurulması
92. Antiböhranlı idarəetmədə investisiya siyasətinin əsas metodları hansılardır?
- Bütçə balansının müəyyən edilməsi
 - Planlaşdırma
 - Qiymət və kredit
 - √ İnteraksiyanın özünüödəmə müddətinin müəyyən edilməsi
93. Taktiki antiböhranlı investisiya siyasətinin vəzifəsi hansıdır?
- Yeni bazarlara çıxmaq
 - Keyfiyyəti yaxşılaşdırmaq
 - Yeni investisiyaları cəlb etmək
 - Biznes-plan hazırlamaq
 - √ Müəssisənin ödəmə qabiliyyətini gücləndirmək
94. Antiböhranlı idarəetmə texnologiyası nədən ibarətdir?
- İnteraksiyaları cəlb etmək
 - Böhranı yumşaltmaq
 - √ Böhranı müəyyən etmək, profilaktikası, aradan qaldırılması
 - Böhranı gücləndirmək
 - Tədiyyəqabiliyyətliliyini bərpa etmək
95. Proqnozlaşdırılan səmərəliyə uyğun olaraq qərarların hansı növləri vardır?
- √ Ordinar, asinergetik və sinergetik
 - Ordinar, inert və sinergetik
 - Ordinar, inert, asinergetik
 - Ginergetik, bisinergetik və asinergetik
 - Ordinar, rasionall və sinergetik
96. İdarəetmə qərarlarının əsas fərqləndirici xüsusiyyətləri hansılardır?
- Məqsəd, Nəticə, Məsuliyyət, Əmək bölgüsü
 - Məqsəd, Vəzifə, Peşəkarlıq
 - √ Məqsəd, Nəticə, Əmək bölgüsü, Peşəkarlıq
 - Məqsəd, Məsuliyyət, Peşəkarlıq
 - Nəticə, məsuliyyət, işgüzarlıq

97. Qərar nədir?
- Qərar - insanı hər hansı bir nəticəyə gətirib çıxarır
 - Qərar-təsir üsuludur
 - Qərar – insanın təfəkkür fəaliyyətinin nəticəsidir
 - Qərar – insan əqlinin məhsuludur
 - √ Qərar – insanın təfəkkür fəaliyyətinin nəticəsi olub, onu hər hansı bir nəticəyə və ya tələb edilən fəaliyyətə gətirib çıxarır
98. Asinergetik qərarlar nədir?
- Risk şəraitində qəbul edilən qərardır
 - Nəticə vahidinə resursların sərfi səmərəliliyini normalara uyğun saxlayır
 - Nəticə vahidinə resursların sərfi səmərəliliyini kəskin artırır
 - √ Əməliyyatların və sistemin effektivliyini aşağı salır
 - Təsadüfən qəbul olunan qərarlardır
99. Rasional qərarlar nədir?
- Keçmiş təcrübəyə əsaslanır
 - Kollegial şəkildə qəbul olunan qərarlardır
 - Ehtiyatlı axtarışın nəticəsidir
 - √ Belə qərarlar keçmiş təcrübədən asılı olmayıb, obyektiv analitik proses vasitəsi ilə əsaslandırılır
 - Risk şəraitində qəbul edilən qərarlardır
100. İmpulsiv qərarlar nədir?
- Ani qəbul edilən qərarlardır
 - Konkret problemin həllinin başa düşülməsi və ya dərk edilməsidir
 - √ Belə qərarların müəllifləri çoxlu sayda ideyalar yaradırlar, lakin onları yoxlaya bilmirlər. Buna görə də belə qərarlar çox vaxt tam reallaşmır
 - Belə qərarlar real vəziyyətin təhlili əsasında qəbul edilir və tam reallaşdırılır
 - Belə qərarlar keçmiş təcrübəyə əsasla
101. İnsayt qərarlar nədir?
- Gecikmiş qərarlardır
 - Kompüter şirkətlərində qəbul edilən qərardır
 - İri şirkətlərdə qəbul edilən qərardır
 - √ Konkret problemin həllinin başa düşülməsi və ya dərk edilməsidir
 - Saytlarla bağlı qərardır
102. İdarəetmə qərarlarının əsas növləri hansılardır?
- İnsayt, qeyri-ordinar
 - İntuitiv, inert və insayt
 - İntert, ordinar və mülahizələrə əsaslanan
 - İntuitiv, inert, insayt və ordinar
 - √ İntuitiv, insayt və mülahizələrə əsaslanan
103. Aşağıdakı qərarlardan hansı əlverişli nəticələrin yaranmasına səbəb olmur?
- intuitiv qərarlar
 - √ qeyri-sabit qərarlar
 - perspektiv qərarlar
 - strateji qərarlar
 - operativ qərarlar
104. İdarəetmə əməyinin xarakteristikası aşağıdakı elementlərlə aparılır
- İdarəetmə əməyinin predmeti

- İdarəetmə əməyinin subyekti
- İdarəetmə əməyinin obyektı
- √ İdarəetmə əməyinin tarixi
- İdarəetmə əməyinin məhsulu

105. İdarəetmə qərarlarına olan tələblər göstərilmişdir. Səhv tələbi göstərin.

- İdarəetmə qərarları qənaətcil olmalıdır
- İdarəetmə qərarları real olmalıdır
- İdarəetmə qərarları effektiv olmalıdır
- √ İdarəetmə qərarları vaxtında qəbul edilməyə bilər
- İdarəetmə qərarları əsaslandırılmalıdır

106. İdarəetmə qərarlarının qəbul edilməsinin kəmiyyət metodlarına hansı metod aid deyildir?

- oyunlar nəzəriyyəsi
- xətti modelləşdirmə
- dinamik proqramlaşdırma
- √ yapon dairəvi sistemi olan "kinqise"
- ehtimal və statistik modellər

107. Qərarların qəbul edilməsi metodlarına aid olmayan variantı göstərin.

- "Beyin həmləsi"
- Kəmiyyət metodları
- Kollektiv metodlar
- Qeyri-formal metodlar
- √ Keyfiyyət metodları

108. İdarəetmə qərarlarının qəbul edilməsi mərhələlərinə aid olmayan variantı seçin.

- Problemin qoyuluşu
- Qərarların icraçılara çatdırılması
- Qərar alternativlərinin müəyyən olunması
- √ Təhlükənin müəyyən olunması
- Məhdudiyyətlərin müəyyən olunması

109. İdarəetmə qərarlarının effektiv olması üçün bir sıra faktorlar nəzərə alınmalıdır. Yanlış variantı göstərin.

- Qərarların qəbul olunmasında iyerarxiya
- Məqsədli çoxfunktional qruplardan istifadə olunması
- Qərarların qəbul olunmasında birbaşa horizontal əlaqələrdən istifadə olunması
- √ Qərarların qəbulunda qeyri-mərkəzləşmə
- Qərarların qəbulunda mərkəzləşdirmə

110. Model nədir?

- Model-inikasdır
- Model-onun qısaca təsviridir
- Model- əşyanın virtual təsviridir
- √ Model-obyektin, sistemin və ya ideyanın, təmin özündən bir qədər fərqlənən formada təsvir edilməsidir
- Model-təqribi təsviridir

111. İdarəetmə qərarlarının qəbul edilməsi prosesinə təsir göstərən amillərə aid olmayan variantı göstərin

- İnformasiya məhdudiyyətləri
- √ Texnika və texnologiya
- Rəhbərin şəxsi dəyərləri
- Zaman və dəyişən mühit

- Qərarın qəbul edilməsi şəraiti
- 112.** Qərarlar dörd əsas meyara görə qruplaşdırılır. Səhv variantı göstərin.
- İyerarxiya
 - ✓ Situasiyalılıq
 - Müstəqillik
 - Sistemlilik
 - Tabeçilik
- 113.** Təbii işsizlik səviyyəsi (norması) dedikdə hansı variant başa düşülür?
- ✓ işçi qüvvəsinin təklifi ona olan tələbi üstələdikdə
 - işçi qüvvəsinə tələb olmadıqda
 - işsizliyin normal səviyyəsi
 - işçi qüvvəsinin təklifi ona olan tələbə bərabər olduqda
- 114.** Tam məşğulluq dedikdə hansı variant başa düşülür?
- bütün əmək qabiliyyətli əhəlinin iş yerləri ilə təmin olunması
 - işsizlik səviyyəsinin minimuma endirilməsi
 - işçi əllərinə tələb olan təklifdən az olduqda
 - işçi əllərinə olan tələb onun təklifindən üstün olduqda
 - ✓ işçi əllərinə olan tələb onun təklifinə bərabər olduqda
- 115.** Heyətin planlaşdırılması və marketinqi altsisteminin funksiyalarına aid olmayan variantı göstərin.
- Kadr siyasəti və heyətin idarəedilməsi strateqiyasının işlənilib hazırlanması
 - ✓ Sosial münaqişə və streslərin idarə edilməsi
 - Əmək bazarının təhlili
 - Kadr planlaşdırmasının təşkili
 - Kadr potensialının təhlili
- 116.** Münaqişənin pozitiv funksiyalarına aid deyildir
- informasiya mənbəyi rolunu oynayır
 - inkişafa stimül yaradır
 - kollektiv üzvlərinin həmrəyliyinə yüksəldir
 - ✓ informasi mübadiləsinin keyfiyyətini yaxşılaşdırmır
 - insanlarda ifrat itaətkarlıq sindromunu aradan qaldırır
- 117.** Verilmiş variantlardan biri münaqişənin səbəblərindən biri deyildir
- resurs məhdudluğu
 - ✓ ideya məhdudluğu
 - təşkilatı quruluşun müasir tələblərə uyğun gəlməməsi
 - işçilərin peşəkarlıqlarının müxtəlif olmaları və bu baxımdan da onların müxtəlif həcmdə işlə yüklənməsi
 - rəhbərin ədalətsiz mövqeyi
- 118.** Sosial-psixoloji münaqişələr:
- ✓ sosial gərginlikdən yaranır
 - siyasi dünyagörüşündən yaranır
 - stresslərdən yaranır
 - maddi çətinliklərdən yaranır
 - iqtisadi çətinliklərdən yaranır
- 119.** Səlahiyyətlərin ötürülməsi əsaslanır:

- ✓ rəhbərliyin tabeçilikdə olanlara inamına
- istehsalın səmərəliliyinin yüksəldilməsinə
- kadr axıcılığının azaldılmasına
- əməyə görə mükafatlandırmaya
- işçilərin identifikasiyasına

120. Münaqişənin formulasını aşağıdakı kimi ifadə edə bilirik-münaqişə=münaqişə vəziyyəti+.....

- işgüzarlıq
- ✓ insident
- peşəkarlıq
- loyallıq
- gərginlik

121. Kollektivin mütəşəkkilliyinin psixoloji amili nədir ?

- ✓ kollektiv üzvlərinin bir-birinə uyğunluğu
- sosial-psixoloji əlaqələrin inkişaf etməməsi
- kollektivin dağınıqlığı
- kollektivdə həmrəyliyin olmaması
- sosial gərginlik

122. Aşağıdakılardan hansı münaqişələrin növlərinə aid deyildir

- ✓ formal və qeyri-formal
- konstruktiv və qeyri- konstruktiv
- qruplararası, qrupdaxili şəxslərarası
- açıq və gizli
- şaqulu və üfüqi

123. Heyətin idarə edilməsi və uçotu altsisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- ✓ kadr potensialının təhlili
- müsahibənin təşkili
- heyətin seçiminin təhlili
- kargüzarlıq təminatı
- heyətin muzzla qəbulunun təşkili

124. Sosial inkişafın idarə edilməsi alt sisteminin vəzifələrinə aid deyildir?

- fiziki və mənəvi tərbiyənin inkişafı
- sosial sığortanın təşkili
- ✓ əmək haqqının ödənilməsi sisteminin işlənilib hazırlanması
- Mənzil-kommunal xidmətinin idarə olunmasını
- sağlamlığın və istirahətin qorunmasının təminatı

125. Təşkilati strukturun idarə edilməsinin inkişafı alt sisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- İşdə meydana çıxan təşkilati-struktur mürəkkəbliklərinin təhlili
- İdarəetmənin təşkilatı strukturunun formalaşdırılması
- Ştat cədvəlinin işlənilib hazırlanması
- ✓ Heyətin elmi-texniki məlumatla təmini
- Yeni təşkilati strukturun planlaşdırılması

126. əmək münasibətlərinin idarə edilməsi altsisteminin vəzifələrinə aid deyildir?

- istehsalatda münaqişələrin idarə edilməsi
- ✓ əməyin psixoloji-fiziologiyası və ergonomikasına olan tələblərə riayət edilməsi
- şəxsi və qrup halında münasibətlərin nizama salınması və təhlili
- təşkilatda streslərin idarə edilməsi

- sosial psixoloji müayinə

127. Hansı variantda kadr siyasətinin növlərinin düzgün təsnifləşdirilməsi göstərilmişdir?

- √ passiv, aktiv, reaktiv, preventiv, açıq, qapalı
- proqres, reqres, reaktiv, preventiv, açıq, qapalı
- passiv, aktiv, açıq, qapalı
- reaktiv, preventiv, açıq, qapalı

128. Marjinal işsizlik dedikdə hansı variant başa düşülür?

- yeni texnika və texnologiyaya keçid ilə bağlı işsizlik başa düşülür
- √ əhalinin zəif müdafiə olunmuş təbəqələrinin işsizliyidir
- hərbi sahədə ixtisarlara bağlı işsizlik formasıdır
- müflisləşmə ilə bağlı işsizlik formasıdır
- iqtisadiyyatın struktur dəyişiklikləri ilə bağlıdır

129. Münaqişələrin əhəmiyyətini xarakterizə etmir:

- münaqişələr dialektik xarakter daşıyır
- münaqişələr real mənafeələrin dərk olunmasına şərait yaradır
- münaqişələr integrativ rol oynayır
- √ münaqişələr sosial-iqtisadi rolu yerinə yetirir
- münaqişələr ictimai problemlərin həllini stimullaşdırır

130. Münaqişələrin mənfi nəticələrinə aid deyildir

- kollektivdə iqtisadi xərclər yarana bilər
- münaqişə şleyfi yaranır
- informasiya mübadiləsi zəifləyir
- √ ifrat itaətkar sindromu aradan qaldırıla bilər
- emosional gənginlik yaranır

131. Münaqişə problemini təşkilatda tənzimləyən şəxs

- psixoloq
- √ konfliktoloq
- marketoloq
- mənəviyyat agentı
- astroloq

132. Münaqişə hansı xarakterə malik ola bilər?

- √ yaradıcı və dağıdıcı
- açıq və bağlı
- obyektiv və subyektiv
- ümumi və xüsusi
- konkret və mürəkkəb

133. Qeyd edilənlərdən biri münaqişənin növü deyildir

- şəxsdaxili
- qeyri-konstruktiv
- şəxslərarası
- √ texnologiyalararası
- konstruktiv

134. Hansı variantda münaqişələrin həll edilməsi metodları səhvdir

- struktur

- pedaqoji
- √ texniki
- inzibati
- şəxslərarası

135. İşçi karyerasının və xidməti-peşəkar irəliləmənin idarə edilməsi hansı variantda aiddir?

- √ heyətin idarə edilməsi texnologiyasına
- heyətin idarə edilməsi prinsiplərinə
- heyətin idarə edilməsi metodologiyasına
- heyətin idarə edilməsi metodlarına
- heyətin idarə edilməsi sisteminə

136. Heyətin idarə edilməsi konsepsiyasına aşağıdakılardan hansı aid deyildir?

- heyətin idarə edilməsi metodologiyasının işlənilib hazırlanması
- √ heyətə olan tələbatın hesablanması
- heyətin idarə edilməsi texnologiyasının işlənilib hazırlanması
- heyətin idarə edilməsi sisteminin formalaşması və inkişafı
- heyətin idarə edilməsi sisteminin formalaşması

137. Təşkilatda insanlara təsir göstərən üç əsas ümumiləşdirilmiş amil hansı variantda göstərilmişdir?

- təşkilatın iyerarxik quruluşu, mədəniyyət, texnologiya
- informasiya, mədəniyyət, bazar
- təşkilatın iyerarxiq quruluşu, informasiya, bazar
- heyət, istehsal, bazar
- √ təşkilatın iyerarxiq quruluşu, mədəniyyət, bazar

138. Heyətin idarə edilməsinin mahiyyətini düzgün ifadə edən yanaşma hansıdır?

- √ heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının normal fəaliyyət göstərməsi, inkişafı və ondan səmərəli istifadə olunması üçün şəraitin yaradılması üzrə bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan təşkilati-iqtisadi və sosial tədbirlər sistemidir
- heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının cəlb edilməsi üzrə tədbirləri əhatə edir
- heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının normal fəaliyyət göstərməsi, düzgün qiymətləndirilməsi üçün şəraitin yaradılması üzrə bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan təşkilati-iqtisadi və sosial tədbirlər sistemidir
- heyətin idarə edilməsi-menecmentin bir qoludur
- heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının inkişafı üzrə tədbirləri əhatə edir

139. İdarəetmə metodlarına aşağıdakı qruplardan hansılar daxil deyildir?

- √ təsiretmə
- idaretmə
- inandırma
- psixoloji
- təhriketmə

140. İdarəetmə metodunun iqtisadi mahiyyətini düzgün izah edən variantı göstərin

- Metod-təşkilatın fəaliyyətinin əsas qayda və qanunauyğunluqlarıdır
- Metod-idarəetmə subyekti tərəfindən idarəetmə obyektinə məqsədyönlü təsirdir
- Metod-iqtisadi kateqoriyadır
- √ Metod- fənd, üsul və ya hər hansı idarəetmə, insan fəaliyyətinin fəndlərinin məcmusu, hər hansı məqsədə çatmaq imkanı, hər hansı vəzifənin, tapşırığın, sərəncamın, göstərişin, təlimatın həlli yolları və onların yerinə yetirilməsi vasitəsidir
- Metod- hər bir insana xas olan fəndlər və metodlar birliyidir

141. İnzibati-sərəncam metodunun aşağıdakı təsir vasitələrindən hansı yanlışdır?

- təşkilati normalaşdırma
- √ sosial-iqtisadi təsir

- sərəncamverici təsir
- inzibati-sərəncamverici təsir
- təşkilati planlaşdırma

142. İdarəetmə metodlarının əsas ... istehsalın səmərəliyini yüksəltməklə, idarəetmə komandalarının dürüst və vaxtında yerinə yetirilməsində maraq yaratmaq və onu inkişaf etdirməkdir. Bu cümləni tamamlayın

- məqsədi
- funksiyası
- mexanizmi
- ✓ vəzifəsi
- yeri və rolu

143. İnzibati metodun təşkilati – sərəncam təsiri vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin:

- təlimat
- ✓ təsərrüfat hesabı
- əmr
- sərəncam
- yoxlama sistemi

144. İqtisadi metodun iqtisadi təsir vasitələrinə aid olmayan variantı tapın.

- qiymət və kredit
- planlaşdırma
- ✓ sərəncam
- mənfəət və rentabellik
- əmək haqqı və mükafatlandırma

145. Dolaylı təsir metodlarına aid olmayan variantı göstərin.

- Optimal idarəetmə qərarları, sistem və qəydanın təhlili üçün əməliyyatın tədqiqi metodları
- ✓ Kollektivdə müsbət auranı yaratmaq üçün tətbiq edilən sosial-psixoloji metodlar
- Elmi-texniki, sosial və perspektiv inkişafın proqnozlaşdırılması, onların xüsusi metodları
- Tədqiqatlar və məlumat proseslərinin modelləşdirilməsi üçün kibernetik metodlar
- İqtisadi həyatın təkrarlanan halları haqqında məlumatı yığmaq üçün statistik metodlar

146. İdarəetmə metodunun başlıca idarəetmə prosesinin düzgün təşkilinə şərait yaratmaq, qarşıya qoyulan məqsədə tam çatmaq üçün, müasir texnikadan, əməyin və istehsalın təşkilinin mütərəqqi formalarından səmərəli istifadə etməkdən ibarətdir. Cümləni tamamlayın.

- ✓ rolu və məqsədi
- mahiyyəti
- məzmunu
- əsas prinsipi
- vəzifəsi

147. İndividiumun fərdi idarəetmə obyektinə kimi aşağıdakı sərbəstlik dərəcələrindən hansı daxil deyildir?

- məhdud sərbəstlik
- hər biri
- yüksək dərəcəli sərbəstlik
- motivləşdirilmiş sərbəstlik
- ✓ orta dərəcəli sərbəstlik

148. İctimai istehsalın hüquqi metodlarına aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- əmək-hüququ
- siyasi-hüquq
- ✓ ali-hüquq
- inzibati-hüquq

- mülki-hüquq

149. İşin təşkili neçə mərhələyə bölünür?

- 6
- 2
- 7
- √ 3
- 4

150. İdarəetmədə ixtisaslaşdırmanın neçə növü vardır?

- 4
- 3
- 2
- 6
- √ 5

151. İdarəetmənin təşkilətmə funksiyasının mahiyyətini özündə əks etdirməyən yanaşma hansıdır

- İdarəetmə sisteminin özünün təşkili
- İdarədən və idarəolunan sistemlər arasındakı informasiya mübadiləsinin, əks və bir başa əlaqələrinin təşkili
- √ Hər hansı bir dövr üçün nəzərdə tutulan obyektin real vəziyyətinin qiymətləndirilməsi, aşkara çıxarılmasının təşkili
- Mövcud əmək kooperasiyası əsasında işçilərin idarəetmə bölmələri, istehsal sahələri üzrə yerləşdirilməsinin təşkili
- İstehsal və əmək prosesinin təşkili məsələləri

152. İşin təşkilində olan mərhələlərə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- √ əmək bölgüsü
- işin bölüşdürülməsi
- işin koordinasiyası
- vəzifələrin qruplaşdırılması
- İşin əlaqələndirilməsi

153. Təşkilətmə menecmentin neçənci funksiyasıdır?

- √ 2-ci
- 6-ci
- 5-ci
- 4-cü
- 1-ci

154. "Antiböhranlı idarəetmə üzrə qərarın qəbul olunması vaxtına görə bölünür:

1. Qabaqcadan hazırlanmış strategiya ilə idarəetmə
2. İdarəetmə subyektinin ilkin məlumatların toplanması
3. Cari qərarların qəbul edilməsi ilə antiböhranlı idarəetmə"

- √ 1,3
- 2,3
- 1,2
- 3
- 2

155. Antiböhranlı idarəetmə məfhumu özündə aşağıdakılardan hansını birləşdirmir?

- yenidən qurma
- sanasiya
- √ biznes-plan
- müflisləşmə
- iflas

156. Antiböhranlı idarəetməsi” anlayışına daxil deyil:

- Sanasiya
- Müflisləşmə
- ✓ Qiymətdən düşmə
- İflas

157. Müflisləşmə nədir?

- Müflisləşmə-təşkilatın yenidənqurulmasıdır
- ✓ Huquqi və ya fiziki şəxsin öz borc öhdəliklərini vaxtında ödəyə bilməməsinə müflisləşmə deyilir
- Huquqi və ya fiziki şəxsin öz borc öhdəliklərini vaxtında ödəyə bilməməsinin məhkəmə tərəfindən təsdiqlənməsi iflas adlanır
- Müflisləşmə-tədiyyəqabiliyyətinin bərpa olunmasıdır
- Müflisləşmə- bazar münasibətlətinin mühüm atributudur

158. Heyətin antiböhranlı idarəetmə səviyyələri hansılardır?

- Yuxarı
- Şaquli və üfüqi
- ✓ Yuxarı, orta, aşağı
- Aşağı, orta
- Orta, yuxarı

159. Heyətin antiböhranlı idarəetmədə prinsipləri hansılardır?

- Keyfiyyət, əməkdaşlıq
- Yenilik, stratejilik
- ✓ Sistemlilik, üfüqi əməkdaşlıq
- Keyfiyyət, rəqabət
- Rəqabət, yenilik

160. Böhran sözünün mənası hansı variantda düzgün verilmişdir?

- səviyyə
- Tarazlıq
- ✓ çıxış nöqtəsi
- dövriyyə

161. Böhranların idarə olunmasında kobud səhvlər nəticəsində hər hansı təbiət hadisələri adlanır:

- Yüngül
- Gözlənilən
- Dərin
- Əvvəlcədən deyilən
- ✓ Gözlənilməz

162. Bütün ictimai-iqtisadi sistemi əhatə edən böhranlar adlanırlar:

- Sanasiya
- İstehsal
- ✓ Ümumi
- Obyektiv
- Sərbəst

163. Öz borc öhdəliklərini ödəyə bilməyən təşkilatların fəaliyyəti hansı qanunla tənzimlənir?

- Mülki Məcəllə ilə
- Konstitusiyaya ilə
- “Korrupsiya haqqında Qanunla”

- √ “Müflisləşmə haqqında Qanunla”
- “Dövlət sirri haqqında Qanunla”

164. Müəssisələrin müflisləşməsinə təsir göstərən amillər neçə yerə bölünür?

- 8
- 9
- √ 2
- 4
- 6

165. “Qərar qəbul etmək” nə deməkdir?

- problemin ən effektiv həlli imkanlarını verən bir neçə alternativini bir-bir seçib ayırmaq
- mümkün alternativin seçilməsi haqqında sərəncam vermək
- √ konkret planın reallaşdırılması üçün sərəncamın verilməsi
- bütün mümkün alternativlərin bir-bir seçib ayırmaq

166. Qərarın işlənilib hazırlanması və onun yerinə yetirilməsinin təşkilinin ilk mərhələsi:

- √ Məqsədi anlama
- Vəziyyəti qiymətləndirmə
- Vaxtı hesablama
- Tabeçilikdə olanları istiqamətləndirmə
- Vaxtda qənaəət

167. Qərarların qəbulu prosesində “beyin hücumu” hansı məqsədlə istifadə edilir?

- Qeyristandart qərarların təhlili
- İnerit qərarların təhlili
- Düşünmə prosesinin intensivləşdirilməsi
- Bütün iştirakçıların qərarların qəbulu prosesinə cəlb edilməsi
- √ Alternativlərin aşkar edilməsi

168. Hansı yanaşma təşkilatın uğur qazanmasında məqsədə uyğun deyildir ?

- Qəbul edilən qərarların praktiki reallaşması
- Nəticəlik
- Effektivlik
- √ Ümumi nəticələrin çıxarılması
- Yaşama (mövcud olma)

169. Kollegial qərarların qəbulu nə ilə əlaqədardır

- işçilər arasında qarşılıqlı anlaşma ilə
- işçilər arasında qarşılıqlı anlaşmanın təşkil ilə
- √ səlahiyyətlərin ötürülməsi ilə
- məsələlərin yalnız rəhbərlər tərəfindən həlli ilə
- işçilər arasında qarşılıqlı münasibətlərin təşkili ilə

170. Qərar dedikdə nə başa düşülür?

- Qərar-idarəetmə prosedurasıdır
- Qərar-alternativin seçilməsidir
- √ Qərar-insanın və ya qrupun formalaşmış stiuasiya ilə əlaqədar bir neçə fəaliyyət variantından birinin (alternativin) seçilməsidir
- Qərar-rəhbərin əməyinin məhsuludur
- Qərar-idarəetmə əməyinin xarakteristikalarından biridir

171. Mülahizələrə əsaslanan qərarlar rasionallıq qərarlardan hansı xüsusiyyətinə görə fərqlənir ?

- Obyektivliyinə görə
- ✓ Keçmiş təcrübədən asılıdır
- Keçmiş təcrübədən asılı deyil
- Obyektinə görə
- Subyektinə görə

172. Orijinallıq müşahidə olunmayan, köhnə qərarların təkrarı kimi səslənən qərarlar adlanır

- İnsayt qərarlar
- İntuitiv qərarlar
- ✓ İnert qərarlar
- İmpulsiv qərarlar
- Tarazlaşmış qərarlar

173. Rasional qərarlar mülahizələrə əsaslanan qərarlardan hansı xüsusiyyətinə görə fərqlənir

- Heç bir xüsusiyyətinə görə
- ✓ Keçmiş təcrübədən asılı deyil
- Keçmiş təcrübədən asılıdır
- Obyektinə görə
- Subyektinə görə

174. Sahibkarlığın inkişaf etdirilməsi sahəsində bələdiyyələrin qarşısında duran hansı vəzifələri aid etmək olar:

- heç biri
- milli gəlir və milli məhsul hesabları iqtisadiyyatda reallaşdırılan əmtəə və xidmətlərin ümumi dəyərini cəmləşdirir və xalis gəlirin ev təsərrüfatları, hökumət, biznes və xarici iqtisadi agentlər tərəfindən bölüşdürülməsi
- ✓ iqtisadi inkişaf funksiyasının yerinə yetirilməsi ilə bağlı olan vəzifələr; sosial-mədəni, kommunal-məişət və həyati baxımından vacib digər xidmətlərə əhəlinin tələbatının ödənilməsi ilə əlaqədar vəzifələr
- Milli sənaye hesabları müxtəlif biznes vahidləri, hökumət, ev təsərrüfatları və xarici iqtisadi agentlər arasında alınmış və satılmış əmtəələrin və xidmətlərin dəyərlərini müəyyənləşdirilməsi
- vəzifəsi mövcud ictimai rejimi və qaydaları qoruyub saxlamaq; rütbəyə müvafiq olaraq müntəzəm pullu mükafatlandırılma

175. Bələdiyyələrin aktiv şəkildə fəaliyyət göstərən iqtisadiyyatın ənənəvi sahələrinə aiddir:

- şəhər və şəhərətəfi nəqliyyat
- ✓ hamısı
- ərazidə fəaliyyət göstərən su qaz, istilik müəssisələri
- çirkli suların təmizlənməsi

176. Yerli özünüidarə orqanları tərəfindən sahibkarlığın inkişafına kömək bilavasitə hansı vasitələrlə həyata keçirilə bilər?

- enerjinin alınması, saxlanması və ötürülməsi əsas etibarilə ənənəvi texnologiyaların istehsalın məhdudlaşdırılması ilə
- vətəndaşların dövlətə vergi ödəmələri əvəzinə dövlətin səhmdar vətən-daşlara sosial minimum həcmindən az olmayaraq dividendlər ödəməsi ilə
- heç biri
- ✓ kreditləşdirmə və burada təminatçı kimi çıxış etmə; yeni iş yerlərinin açılmasına dotasiya
- milli rifah, yaxud milli aktivlər hesabı ölkənin aktivlərinin və resurslarının təkrar istehsalını azalması ilə

177. Azərbaycanda qanunverici dövlət hakimiyyəti hansı təşkilatda məxsusdur?

- Prezident aparatında
- Nazirlər kabinetində
- ✓ Milli məclis
- Konstitusiyə məhkəməsində
- İcra hakimiyyəti

178. Şəhər tipli ərazidə səmərəli istehsalın əsas subyekti hansılardır?

- Müəssisə, beynəlxalq təşkilatlar, şəhər bələdiyyəsi
- Müəssisə, şəhər bələdiyyəsi, yerli əhali

- Müəssisə, şəhər bələdiyyəsi
- Müəssisə, şəhər icra hakimi, beynəlxalq təşkilatlar
- ✓ Müəssisə, şəhər icra hakimi, şəhər bələdiyyəsi

179. Dövlətin iqtisadiyyata müdaxiləsi hansı formalarda həyata keçirilir?

- ✓ Birbaşa və dolayı, qarışıq
- Qısamüddətli, strateji
- Yerli və regional
- Üfüqi şaquli
- Açıq və gizli

180. Yerli özünü idarəetmənin hansı modelləri mövcuddur?

- Kanada və İngilis-Sakson modeli
- ABŞ və Fransız kontinental modeli
- İtaliya və ABŞ modeli
- ✓ İngilis- sakson və Fransız-kontinental modelləri

181. Dövlət idarəetməsi strukturunun üç əsas elementi hansılardır?

- Qanunverici, məhkəmə, qərarverən
- Məhkəmə, nazirlər kabineti, prezident
- Qanunverici, icraedici, prezident
- ✓ Qanunverici, icraedici, məhkəmə

182. Bələdiyyə menecmenti hansı idarəetmənin qeyri-mərkəzləşdirilməsinin nəticəsidir?

- Rayonlar
- Ölkə
- Beynəlxalq
- Milli
- ✓ Regional

183. Bələdiyyənin səlahiyyətləri hansı növlərə bölünür?

- Liberal və könüllü
- Avtoritar və demokratik
- Liberal və demokratik
- ✓ Məcburi və könüllü
- Məcburi və demokratik

184. Azərbaycanda özünüidarə qurumları hansı formaldan ibarətdir?

- Beynəlxalq regional təşkilatlar
- Mərkəzi dövlət orqanlarının yerli idarələri
- Beynəlxalq regional təşkilatlar, yerli özünüidarələr
- ✓ Təşkilatların yerli bölmələri, yerli özünüidarələr
- Mərkəzi dövlət orqanlarının yerli idarələri, yerli özünüidarələr

185. Şəhər tipli ərazidə səmərali istehsalın əsas subyekti hansılardır?

- Müəssisə, beynəlxalq təşkilatlar, şəhər bələdiyyəsi
- ✓ Müəssisə, şəhər icra hakimi, şəhər bələdiyyəsi
- Müəssisə, şəhər bələdiyyəsi, yerli əhali
- Müəssisə, şəhər icra hakimi, beynəlxalq təşkilatlar
- Müəssisə, şəhər bələdiyyəsi

186. Yerli özünüidarə prosesində regionun iqtisadi potensialını qiymətləndirərkən aktual şəraitin təhlili hesabat formasına aid olan cəhət:

- ✓ maşınqayırma, yüngül sənaye, toxuculuq sənayesi, məişət xidməti, mənzil-kommunal xidməti və elmi-texniki sektor xüsusi tədqiq edilir
- ayrı-ayrı müəssisələrə kömək, maliyyələşmə mənbələrinin cəlb edilməsi
- hər bir bələdiyyədə öz səlahiyyəti çərçivəsində vergi imtiyazına malik olan müəssisələr müəyyən vergilər ödənilməsindən azad olunur
- müəyyən əraziyə kapital qoyuluşu etməyə hazır olan müəssisələr reallaşdırdıqları investisiyalara görə dotasiyaların verilməsi
- biznes inkubatorlara yeni işə başlayan sahibkarlara, sənaye parklarında işə artıq fəaliyyətlərinin genişləndirilməsi üçün lazımı şərait yaradılması

187. Yerli özünüidarə prosesində regionun iqtisadi potensialını qiymətləndirərkən hansı hesabat formaları hazırlana bilər ?

- bələdiyyə işinin konkret prioritetləri
- investisiyaların dotasiya olunması
- ✓ hamısı
- aktual şəraitin təhlili
- bələdiyyənin iqtisadi inkişaf konsepsiyasının hazırlanması

188. Sahibkarla bələdiyyə arasında qarşılıqlı münasibətləri təhlil edərkən aşağıdakılar haqqında konkret məlumatlar toplanılmalıdır:

- ✓ hamısı
- qeydiyyatdan keçmiş müəssisələrin bələdiyyə orqanı ilə aktiv münasibətdə olanların sayı
- aybaay şəhərdə qeydiyyatdan alınan müəssisələrin sayı
- bələdiyyə orqanı ilə sahibkarlar arasında ünsiyyət zamanı təşəbbüsün kimin əlində olması
- bələdiyyə və ya yerli icra orqanı tərəfindən sahibkarların müraciətləri haqqında qərarların qəbul edilməsinin müddəti

189. Hansı vasitələrlə ərazidə yerləşən və bir və ya neçə sahədə fəaliyyət göstərən müəssisələr qrupuna güzəşt edilir?

- ✓ kreditləşdirmə və burada təminatçı kimi çıxış etmə; yeni iş yerlərinin açılmasına dotasiya
- heç biri
- vətəndaşların dövlətə vergi ödəmələri əvəzinə dövlətin səhmdar vətən-daşlara sosial minimum həcmindən az olmayaraq dividendlər ödəməsi ilə
- enerjinin alınması, saxlanması və ötürülməsi əsas etibarilə ənənəvi texnologiyaların istehsalın məhdudlaşdırılması ilə
- milli rifah, yaxud milli aktivlər hesabı ölkənin aktivlərinin və resurslarının təkrar istehsalını azalması ilə milli rifah, yaxud milli aktivlər hesabı ölkənin aktivlərinin və resurslarının təkrar istehsalını azalması ilə

190. Bələdiyyələrin aktiv şəkildə fəaliyyət göstərən iqtisadiyyatın ənənəvi sahələrinə aiddir:

- çirkli suların təmizlənməsi
- çirkli suların təmizlənməsi
- ✓ hamısı
- ərazidə fəaliyyət göstərən su qaz, istilik müəssisələri
- şəhər və şəhəratrafi nəqliyyat

191. Mənfəət qazanmaq məqsədilə yaradılan bələdiyyə müəssisələrinə daxildir:

- bələdiyyə məktəbləri, əksər səhiyyə ocaqları
- heç biri
- ✓ bələdiyyə banklarını, investisiya fondları
- nəqliyyat, tikinti təsərrüfatı sferasında fəaliyyət göstərən müəssisələri
- rabitə və mənzil-kommunal təsərrüfatı sferasında fəaliyyət göstərən müəssisələri

192. Bələdiyyələrin sosial əhəmiyyətli funksiyaları yerinə yetirən təşkilatlarına daxildir:

- rabitə və mənzil-kommunal təsərrüfatı sferasında fəaliyyət göstərən müəssisələri
- bələdiyyə banklarını, investisiya fondları
- ✓ bələdiyyə məktəbləri, əksər səhiyyə ocaqları, sosial müdafiə idarələri
- heç biri
- nəqliyyat, tikinti təsərrüfatı sferasında fəaliyyət göstərən müəssisələri

193. Yerli özünüidarə orqanı tərəfindən sahibkarlıq mühitinə məqsədyönlü təsirin forma və mexanizmlərinin əsası ola bilməz:

- ✓ iflas etdirmə

- nəzarət
- motivasiya
- koordinasiya
- tənzimləmə

194. Yerli özünüidarə orqanı tərəfindən sahibkarlıq mühitinə məqsədyönlü təsirin forma və mexanizmlərinin əsası hansıdır?

- ✓ hamısı
- tənzimləmə
 - nəzarət
 - motivasiya
 - koordinasiya

195. Sahibkarlığın inkişafı sferası baxımından bələdiyyənin həyata keçirdiyi ikinci funksiyaya aiddir:

- ✓ hamısı
- əhalinin həyat tərzinin səviyyəsinin inkişaf etdirilməsi
 - məşğulluğun inkişaf etdirilməsi
 - şəhər infrastrukturunun, hər şeydən əvvəl isə rabitə və kommunikasiyasının inkişaf etdirilməsi
 - yeni istehsalatların yaradılması və mövcud olanların inkişaf etdirilməsi

196. Sahibkarlığın inkişafı sferası baxımından bələdiyyənin həyata keçirdiyi birinci funksiyasına aiddir

- ✓ enerji, su, qaz, istilik təchizatı, mənzil fondunun vəziyyəti və istismarının idarə edilməsi
- heç biri
 - əhalinin həyat tərzinin səviyyəsini, məşğulluğun inkişaf etdirilməsi
 - şəhər infrastrukturunun, hər şeydən əvvəl isə rabitə və kommunikasiyasının inkişaf etdirilməsi
 - yeni istehsalatların yaradılması və mövcud olanların inkişaf etdirilməsi

197. Sahibkarlığın inkişafı sferası baxımından bələdiyyənin həyata keçirdiyi hansı funksiyaya daxildir?

- görmək rüslarının təyin edilməsi
- ✓ müəssisə və sakinlərə bələdiyyə tərəfindən göstərilən xidmətlər; ərazinin sosial-iqtisadi inkişafının idarə edilməsi
- hamısı
 - mülki hüquqi qanunların müəyyən edilməsi
 - qacaqmalçılıqla bağlı cinayət məsuliyyətin müəyyən edilməsi

198. Aşağıdakı hansı resursları birləşdirməklə bələdiyyə məsələləri həll edilə bilər?

- ✓ hamısı
- maddi
 - informasiya
 - intellektual
 - maliyyə

199. Strateji menecmentdə təşkilati davranışın hansı modelləri vardır?

- ✓ Artım və sahibkar
- Regional və milli
 - Sahibkar və təchizat
 - Üfuqi və şaquli
 - Açıq-gizli

200. Şaquli inteqrasiyanın tiplərinə aid deyildir:

- Paralel inteqrasiya
 - tam inteqrasiya
- ✓ vizual inteqrasiya
- qismən inteqrasiya
 - kvaziinteqrasiya

201. Hansı variant düzgün şəkildə strateji alternativləri ifadə edir?
- sürətli artım, artım, ixtisar və üç strategiyanın uyğunlaşdırılması
 - məhdudlaşdırılmamış artım, bazarı ələ keçirmə, ixtisar, fəaliyyətin dayanması
 - məhdudlaşdırılmış artım və ixtisar
 - məhdudlaşdırılmamış artım, sürətli artım, ixtisar və üç strategiyanın uyğunlaşdırılması
- ✓ məhdudlaşdırılmış artım, artım, ixtisar və üç strategiyanın uyğunlaşdırılması

202. Stateji sinergizmin mahiyyəti nədən ibarətdir?
- Təşkilatın fəaliyyətinin diversifikasiya olunması yolu ilə səmərəliliyin artırılması
 - Təşkilatın fəaliyyətinin yeni bazarlara çıxmaqla səmərəliliyi artırılır
 - Təşkilatın fəaliyyətinin yeni məhsulların istehsalı ilə səmərəliliyi artırılır
- ✓ Təşkilatın fəaliyyətinin birləşmə vasitəsilə səmərəliliyi artırılır
- Təşkilatın fəaliyyətinin bölünmə vasitəsilə səmərəliliyi artırılır

203. Məhdud artım strategiyasından hansı hallarda istifadə olunur?

- təşkilatın artım potensialı olmadıqda
 - təşkilatda problem yarandıqda
 - resurs çatışmazlığı olduqda
- ✓ təşkilatın inkişafı və rentabelliği rəhbərliyi qane edirsə
- təşkilat böhranlı vəziyyətdə olduqda

204. Təşkilatın strateji vəziyyətinin qiymətləndirilməsi prosesinə aid deyildir:

- ✓ qiymətləndirmə metodlarının işlənilib hazırlanması
- Təşkilatın müasir durumunun təhlil edilməsi
 - təşkilatın müasir durumu haqqında informasiya yığılması
 - planlaşdırılmış vəziyyətdən kənarlaşmaların təhlili
 - tsiklin məntiqi sonluğu kimi ssenarinin layihələşdirilməsi

205. SWOT təhlilin məqsədi nədir?

- Bazarı segmentləşdirmək
 - Maliyyə durumunu tənzimləmək
 - Biznes strategiyasının hazırlanması
- ✓ Daxili zəiflik və üstünlüklərin, xarici imkan və təhlükələrin müəyyən edilməsi
- Texnoloji strategiyanın hazırlanması

206. M. Porterin strateji menecmentə daxil etdiyi model necə adlanır?

- ✓ Rəqabət üstünlükləri modeli
- Heç biri
 - Deminq modeli
 - GE modeli
 - Boston konsaltinq modeli

207. Şirkətlərin korporativ strategiyası hansı alt strategiyalardan ibarətdir?

- Maliyyə, texnologiya, informasiya
- ✓ Hücum, sabitləşdirmə, müdafiə
- Üfüqi, şaquli
 - Açıq, gizli
 - Daxili, xarici

208. Strateji menecment nədən başlayır?

- ✓ Təşkilatın gələcəyinə dair baxışın müəyyən edilməsindən

- Taktiki məqsədlərin müəyyən edilməsindən
- Strateji məqsədlərin müəyyən edilməsindən
- Təşkilatın missiyasının (niyyətinin) müəyyən edilməsindən
- Strateji alternativlərin müəyyən edilməsindən

209. Biznes səviyyəli strategiyaların hansı növləri vardır?

- Biznes-plan
- √ Aşağı qiymətlər, differensasiya, təmərküzləşmə
- taktiki
- Strateji
- Şaquli, üfuqi

210. Strategiya strukturu müəyyən edir konsepsiyanın müəllifi kimidir?

- İ. Ansoff
- A.Maslou
- √ A. Çandler
- H. Minstberq
- F. Kotler

211. Strateji menecmentlə hansı idarəetmə səviyyəsində daha çox məşqul olur?

- Texniki səviyyədə
- İdarəçilik səviyyəsində
- Orta
- Aşağı
- √ Yuxarı

212. Strateji menecment neçə ili əhatə edir?

- 1 il
- 6 ayı
- √ 10 ildən artıq
- 5 il
- 3 il

213. Strateji menecment anlayışının yaradıcısı kimdir?

- √ İ. Ansoff
- H.Qant
- H. Mintsberq
- A. Maslou
- D. Makreqor

214. Planlaşdırmanın əsasında duran prinsiplərə aid deyildir:

- dəqiqlik prinsipi
- √ ahəngdarlıq prinsipi
- effektivlik prinsipi
- fasiləsizlik prinsipi

215. Planlaşdırmanın əsasında duran prinsiplərə aid deyildir:

- dəqiqlik prinsipi
- effektivlik prinsipi
- fasiləsizlik prinsipi
- effektivlik prinsipi
- √ ahəngdarlıq prinsipi

216. Strateji məqsəd və vəzifələrə nail olmaq yolunda aralıq məqsədin müəyyənləşdirilməsini nəzərdə tutan planlaşdırma növü hansıdır?
- biznes planlaşdırma
 - operativ planlaşdırma
 - strateji planlaşdırma
 - Riyazi planlaşdırma
 - ✓ taktiki planlaşdırma
217. Strateji menecment anlayışının yaradıcısı kimdir?
- ✓ İ. Ansoff
 - A. Maslou
 - H. Mintsberq
 - D. Makreqor
 - H.Qant
218. Strateji menecmentin yaranması nə vaxt baş vermişdir?
- XX-ci əsrin 30-cu illərində
 - XX-ci əsrin 40-cü illərində
 - XX-əsrin20-ci illərində
 - ✓ XX-ci əsrin 60-cü illərində
 - XX- ci əsrin 50-ci illərində
219. Strateji planlaşdırma menecmentin hansı sahəsinin yaranmasının əsası olmuşdur?
- İstehsalın idarə edilməsi
 - Kommersiyanın idarə edilməsi
 - ✓ Strateji menecmentin
 - Heyətin idarə edilməsi
 - Maliyyənin idarə edilməsi
220. Daxili mühitin tədqiqi aşağıdakı funksiyaların təhlilini nəzərdə tutur. Səhv variantı göstərin.
- Maliyyə
 - İnsan resursları
 - ✓ İstehlakçılar
 - Əməliyyat
 - Marketing
221. Məqsədlərin strateji idarəetmə prosesinin əhəmiyyətli hissəsinə çevrilməsi üçün yuxarı rəhbərlik bəzi addımlar atmalıdır. Hansı addım bu halda yanlışdır?
- məqsədlər düzgün ifadə olunmalıdır
 - ✓ məqsədləri vaxtaşırı olaraq dəyişdirməlidir
 - onların həyata keçməsinə bütün təşkilatda stimullaşdırmalıdır
 - məqsədlər haqda informasiya verməlidir
 - məqsədlər real olmalıdır
222. Marketing funksiyası tədqiq edilərkən təhlil ediləsi funksiyalar içərisində aşağıda göstərilənlərdən biri səhvdir.
- Bazar payı və rəqabətqabiliyyətliliyi
 - ✓ İstehsal xərcləri
 - Satış, reklam və əmtəələrin irəlilədilməsi
 - Mənfəət
 - Demografik bazar statistikas
223. Operativ-istehsal planlaşdırılması özündə hansı əsas elementləri birləşdirmir?
- təşkilati-texniki tədbirlər planı

- işi müəyyən edən vəzifələri
- keyfiyyət göstəricilərini
- işi müəyyən edən tapşırıqları
- ✓ resursların limitsizliyini

224. Planlaşdırma zamanı mühitin öyrənilməsi üçün istifadə edilən model hansıdır?

- Xətti
- Büdcə
- ✓ SWOT Matrisası
- Konbon
- Təqvimlərdən

225. İdarəetmədə səviyyələrin iştirakı ardıcılığına uyğun olaraq planların növləri?

- Aşağıdan yuxarı
- Soldan-sağa
- Müəssisələr arasında
- ✓ Yuxarıdan- aşağı, aşağıdan-yuxarı
- yuxarıdan aşağı

226. İdarəetmənin səmərəli təşkilinə təsir edən amillər sırasında aşağıdakılardan hansı variant düz deyildir?

- əgər işə asanlıqla nəzarət olunmursa
- əgər işə kompleks şəkildə nəzarət olunmursa
- ✓ əgər işə prosesli şəkildə nəzarət olunmursa
- geniş təşkilətmə o yerdə özünü doğruldur ki, orada təcəllikdə olanlar bir- birindən asılı olmayaraq işləyirlər
- əgər işə sistem halında nəzarət olunmursa

227. Strateji planlaşdırma prosesinin modelində mövcud olmayan mərhələ hansıdır?

- təşkilatın məqsədinin müəyyənəndirilməsi
- strateji alternativlərin təhlili
- strategiyanın seçilməsi
- ətraf mühitin təhlili və qiymətləndirilməsi
- ✓ təşkilati strukturun seçilməsi və planlaşdırılması

228. Hansı variant planlaşdırmanın təşkilata gətirliyi üstünlüklərə aid edilə bilməz?

- təşkilata xarici mühitdə baş verən dəyişiklikləri tez nəzərə almağa imkan verir
- Əmək motivasiyasına yaxşı təsir edir
- ✓ işçilərin peşə-ixtisas səviyyəsinin yüksəlməsini təmin edir
- təşkilatda yerinə yetirilən hərəkətlərin koordinasiyası yaxşılaşır
- təşkilatda nəzarət prosesini yaxşılaşdırır

229. Hansı variant planlaşdırma strategiyası üzrə qərarlara aiddir?

- ✓ məhsulun reallaşdırılması planının təsdiq olunması
- təşkilatın filialının və ya qız firmasının açılması
- təşkilatın strukturunun formalaşdırılması
- işçilərin ixtisasının təkmilləşdirilməsi
- təşkilatın xidmət və bölmələrinin işinin qiymətləndirilməsi

230. Planlaşdırmanın mahiyyəti nədir?

- ✓ planlaşdırma - təşkilatın məqsədlərinə nail olmaq vasitəsidir
- planlaşdırma - təşkilatın qarşısına qoyduğu məqsədə çatmaq yollarını və vasitələrini birləşdirən prosesi əks etdirir
- planlaşdırma - plan göstəriciləri və standartlardan kənarlaşmaları müəyyənəndirən bir prosesdir
- planlaşdırma-i idarəetmə obyektinə təsir üsuludur

231. Hansı variant təşkilatda planlaşdırmanın olmaması nəticəsində yaranmış çətinliklərə aid edilə bilməz?
- ✓ təşkilatda kadr axıcılığının səviyyəsi yüksəlir
 - təşkilat üzvləri qoyulmuş məqsəd və vəzifələri başa düşmür
 - təşkilatın fəaliyyət səmərəliliyi aşağı düşür
 - cari fəaliyyət strateji fəaliyyətə üzvi şəkildə əlaqələndirilə bilinmir
 - təşkilat bazar orientiri itirir, belə ki, yalnız qısa müddətli məqsədləri əsas götürür və baş verən hadisələrin dərin kökünü dərk edə bilmir

232. Aşağıdakılardan hansı nəzarətin texnologiyalarına aid deyil:

- ✓ Nəzarət işçilərinin seçilməsi
- Nəzarət sferalarının seçilməsi
- Nəzarət metodlarının seçilməsi
- Nəzarət müddətlərinin seçilməsi
- Nəzarət məqsədinin seçilməsi

233. Nəzarət prosesi neçə mərhələdən ibarətdir:

- 8
- 6
- ✓ 4
- 5
- 7

234. Aşağıdakılardan hansı nəzarətin formalarına aid deyil:

- Daxili nəzarət
- Dövlət nəzarəti
- ✓ Strateji nəzarət
- İctimai nəzarət

235. Kassa, hesablama, kredit və digər əməliyyatların həyata keçirilməsinin düzgünlüyünü təmin edən sistem necə adlanır?

- ✓ Bank daxili nəzarət
- Təsərrüfatdaxili nəzarət
- Müfəttiş nəzarəti
- İstehsal nəzarəti

236. Azərbaycanda Dövlət büdcəsinin icrasına operativ-nəzarət hansı dövlət orqanına məxsusdur?

- ✓ Milli məclisin Hesablama Palatasına
- Prezident aparatına
- Milli Məclisə
- Maliyyə nazirliyinə
- İqtisadi İnkişaf Nazirliyinə

237. Nəzarət prosesində qiymətləndirmə mərhələsi nəzarətin hansı funksiya ilə qovuşmasını nümayiş etdirir?

- Proqnozlaşdırma
- ✓ Planlaşdırma
- Təşkilətmə
- Koordinasiya
- Motivasiya

238. Kassa, hesablama, kredit və digər əməliyyatların həyata keçirilməsinin düzgünlüyünü təmin edən sistem necə adlanır?

- Müfəttiş nəzarəti
- Bank nəzarəti
- ✓ Bank daxili nəzarət
- Təsərrüfatdaxili nəzarət

- İstehsal nəzarəti
239. Təşkilatın qarşısına qoyduğu məqsədə çatmasını təmin edən effektiv nəzarətin xarakterik xüsusiyyətlərinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?
- Strateji cəhətdən məqsədyönlü olmalıdır
 - motivasiyaya müsbət təsir göstərməlidir
 - Konkret nəticələrə istiqamətlənməlidir
 - ✓ Nəzərdə tutulan məqsədlərə nail olmaq nöqtəyi nəzərindən geniş və gizli olmalıdır
 - Nəzarət edilən fəaliyyət növünə müvafiq olmalıdır
240. Nəzarətin əsas vəzifələrinə aşağıdakılardan hansılar aid deyildir.
- Bunlar əsasında yoxlanılan obyektin fəaliyyətinin qaydaya salınması üçün təsirli tədbirlərin görülməsi
 - Hər hansı bir dövr üçün nəzarət edilən obyektin real vəziyyətinin qiymətləndirilməsi
 - Ümumi dövlət qaydalarından kənarlaşma hallarının konkret istiqamətinin müəyyən edilməsi
 - Kənarlaşma hallarının səbəblərinin aşkara çıxarılması
 - ✓ Əldə edilən informasiya resurslarının gizlədilməsi
241. Nəzarətin başlıca məqsədi təhlükəli xarakter alan ... aradan qaldırmaqdır. Cümləni tamamlayın
- situasiyanı
 - informasiyanı
 - ✓ kənarlaşmaları
 - ölçmələri
 - problemləri
242. Cari nəzarətin mahiyyəti nədən ibarətdir?
- Təsərrüfat əməliyyatlarının yerinə yetirməyə başlayana qədər həyata keçirilir
 - ✓ Bilavasitə işlərin yerinə yetirilməsi gedişində həyata keçirilir
 - Vaxtı və ya texnoloji əməliyyatlar başa çatdıqdan sonra məhsul və ya posesləri yerinə yeirdikdən sonra istifadə olunur
 - Nəzarət prosesində əks əlaqədən iş yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur
 - vaxtasırı həyata keçirilən nəzarət formasıdır
243. Nəzarət menecment prosesinin neçənci funksiyasıdır?
- 1-ci funksiyası
 - 5-ci funksiyası
 - ✓ 4-cü funksiyası
 - 3-cü funksiyası
 - 2-ci funksiyası
244. İstehsal proseslərinin tənzimlənməsi və ona nəzarət forması hansı bölməyə xasdır?
- ✓ İnformasiya mərkəzləri
 - Maddi-texniki təchizat şöbəsinə
 - Təsərrüfat şöbəsi
 - Marketing şöbəsi
 - Mühasibatlıq şöbəsi
245. Hökumətin aldığı xarici kreditlər və borclardan səmərəli istifadə edilməsinə nəzarət qaydası hansı dövlət orqanının səlahiyyətlərindədir?
- İqtisadi İnkişaf Nazirliyi
 - Maliyyə Nazirliyi
 - Milli Bank
 - ✓ Hesablama Palatası
 - Vergi nazirliyinin
246. Son nəzarətin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Nəzarət prosesində əks əlaqənin iş yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur
- √ Vaxt və ya texnoloji əməliyyatlar başa çatdıqdan sonra, məhsul və ya prosesləri yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur
- Təsərrüfat əməliyyatlarını yerinə yetirməyə başlayana qədər həyata keçirilir
- Bilavasitə işlərin yerinə yetirilməsi gedişində həyata keçirilir
- Təsərrüfat məsələləri üzrə yoxlamaları yerinə yetirdikdən sonra istifadə olunur

247. İlk nəzarətin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Təsərrüfat məsələləri üzrə yoxlamaları yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur
- Vaxtı və ya texnologi əməliyyatları başa çatdıqdan sonra məhsul və ya prosesləri yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur
- Bilavistə işlərin yerinə yetirilməsi gedişində həyata keçirilir
- Nəzarətin sosial xarakter almasıdır
- √ Təsərrüfat əməliyyatları yerinə yetirilməyə başlayana qədər həyata keçirilir
- Nəzarət prosesində əks əlaqədən iş yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur

248. Sosial məktəbin nümayəndələrinə aid olmayanı göstərin:

- Edqar Şein
- Piter Senqe
- Ulyam Ouçi
- √ Henri Qant
- Piter Druker

249. H.Qantın hansı əsərində biznesin sosial məsuliyyət məsələlərinə toxunulmuşdur?

- “Sənaye rəhbərliyi”
- “Sənaye əməyinin və əməkdaşlıq vərdişlərinin işçilərə öyrədilməsi”
- “Əmək, əmək haqqı və gəlir”
- √ “Əməyin təşkili”
- “Sənaye rəhbərliyi”

250. Əmək fərdi fəaliyyətdir, ona görə də əmək kollektivinin işçiyə təsiri adətən destruktiv, dağıdıcı olur və işçini daha az məhsuldar edir. Bu fikir kimə məxsusdur?

- M.P.Folletə
- √ F.Teylorə
- P.Drukerə
- H.Qanta
- A.Fayola

251. 1916-ci ildə yazılmış Ümumi sənaye idarəetməsi əsərinin müəllifi kimdir?

- H.Qant
- A.Maslou
- √ A.Fayol
- F.Kotler
- F.Teylor

252. Anri-Fayol idarəetmənin neçə prinsipini işləyib hazırlayıb?

- √ 14
- 17
- 10
- 16
- 12

253. Təşkilatın ümumi xarakteristikasını və qanunauyğunluqlarını müəyyənləşdirməyə çalışan idarəetmə məktəbi hansıdır?

- √ Klassik və ya inzibati məktəbin nümayəndəsi

- Elmi idarəetmə məktəbinin nümayəndəsi
- Sosial məktəbin nümayəndəsi
- Psixologiya və insan münasibətləri məktəbinin nümayəndəsi
- İdarəetmə elmi məktəbinin nümayəndəsi

254. Henri Qant hansı məktəbin nümayəndəsi olub?

- ✓ Elmi idarəetmə məktəbinin nümayəndəsi
- Sosial məktəbin nümayəndəsi
- Psixologiya və insan münasibətləri məktəbinin nümayəndəsi
- İdarəetmə elmi məktəbinin nümayəndəsi
- Klassik və ya inzibati məktəbin nümayəndəsi

255. Qeyd edilənlərdən biri F.Teylorun müəyyənləşdirdiyi prinsiplərə aid deyildir?

- ✓ Səlahiyyət və məsuliyyət
- Əmək-fərdi fəaliyyət kimi
- Stimullaşdırma proqramları
- Əməyin ölçülməsi
- Əmək bölgüsü

256. Lindal Urvik hansı məktəbin nümayəndəsi olub?

- Elmi idarəetmə məktəbinin nümayəndəsi
- Psixologiya və insan münasibətləri məktəbinin nümayəndəsi
- Sosial məktəbin nümayəndəsi
- İdarəetmə elmi məktəbinin nümayəndəsi
- ✓ Klassik və ya inzibati məktəbin nümayəndəsi

257. Tədqiqatların xüsusi sahəsi kimi hərəkətlərin öyrənilməsi kimin tədqiqat sahəsi olmuşdur?

- A.Maslou
- Q.Emmeson
- ✓ F.Gilbret
- F.Teylor
- H.Qant

258. İdarəetməyə ilk maraq harada və zaman yaranmışdır?

- ✓ İngiltərədə yaranmış sənaye inqilabı zamanı
- Avstriyada 19-cu əsrdə
- Rusiyada 17-ci əsrdə
- Fransada 18-ci əsrdə
- Almaniyada yaranmış sənaye inqilabı zamanı

259. Xottorn eksperimentləri kimin rəhbərliyi altında keçirilib?

- ✓ Elton Meyo və Fris Rotlisberqerin rəhbərliyi altında
- Abraham Maslounun və Fris Rotlisberqerin rəhbərliyi altında
- Anri-Fayol və Lindal Urvikin rəhbərliyi altında
- Abraham Maslounun və Frederik Teylorun rəhbərliyi altında
- Fris Rotlisberqerin və Maks Veberin rəhbərliyi altında

260. Elmi menecmentin prinsiplərinin praktiki tətbiq olunması nəyə gətirib çıxartdı?

- ✓ Əmək məhsuldarlığının artımına, lakin işçinin artan tələbatlarına və əməyin sosial kontekstinə kifayət qədər diqqətin yetirilməməsinə
- Heç bir dəyişikliyə
- İşçilərin psixoloji durumunun yaxşılaşmasına
- Əmək məhsuldarlığının aşağı düşməsinə və işçinin tələbatlarının ödənilməməsinə
- Əmək məhsuldarlığının artımına və işçinin artan tələbatlarının yüksək səviyyədə ödənilməsinə

261. Biheyvorist məktəbin nümayəndələrinə aid olmayan variantı göstərin:

- Abraham Maslou
- Devid Mak-Klelland
- Kris Arjiris
- Duqlas Mak-Qreqor
- √ Lindal Urvik

262. Menecment və əməyin təşkili problemlərinin həllində psixologiya və sosiologiya nailiyyətlərini tətbiq edən alim kim olmuşdur?

- Abraham Maslou
- Frederik Hersberq
- √ Elton Meyo
- Kris Arjiris
- Meri Parker Follet

263. Teylorə görə firma üçün səmərənin əsas meyarı nədir?

- insan faktorunun ön plana çıxmasıdır
- təşkilatda qayda-qanunun möhkəmlənməsidir
- kadrların ixtisasının artırılmasıdır
- texnologiyanın təkmilləşdirilməsidir
- √ məhsulun maya dəyərinin aşağı salınmasıdır

264. Lap dar çərçivədə ixtisaslaşmanın aparılması nəyə gətirib çıxarır?

- Ümumi fəaliyyətin səmərəliliyinin artmasına səbəb olur
- Əmək motivasiyasının yüksəkməsinə səbəb olur
- Zay məhsulların kütləvi şəkildə yaranmasına səbəb olur
- İxtisaslı kadrların yaranmasına səbəb olur
- √ Monotonluğa və ümumi fəaliyyətin səmərəliliyinin azalmasına gətirib çıxarır

265. İdarəetmənin mərkəzləşdirilməsi nədir?

- İdarəetmə həlqələri arasında üfüqi əlaqələrin yaradılması
- İdarəetmədə mərkəzləşmə ilə qeyri- mərkəzləşmə arasında optimal əlaqənin yaradılması
- √ İdarəetmə funksiyalarının bir mərkəzdə, bir əldə cəmlənməsi
- İdarəetmə mərkəzinin yaradılması
- Funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsindən aşağı səviyyəsinə ötürülməsi

266. Menecmentdə səlahiyyət nədir?

- √ İdarəetmədə qərar qəbul etmək hüququdur
- İdarəetmədə səlahiyyətlərin ötürülməsidir
- Heyətin tabe olma mexanizmidir
- İdarəetmədə daşınan cavabdehlikdir
- Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydalarıdır

267. E.Meyo Vestern Elektrik kompaniyasında apardığı tədqiqatlar nəticəsində hansı qənaətə gəlmişdir?

- İdeal işçi emosiyasız və formal şəxsiyyətsiz olmalıdır
- Təşkilat üzvləri arasındakı harmoniya böyük qüvvədir
- √ Qeyri-formal əlaqələr əmək məhsuldarlığına ciddi təsir edir
- Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydalarının müəyyən olunması əmək məhsuldarlığını bir mənəli şəkildə artırır
- Təşkilatda məşğulluq işçilərin texniki ixtisasına əsaslanır

268. İdarəetmədə bürokratiya nəzəriyyəsinin tərəfdarı aşağıdakılardan hansıdır?

- √ M.Veber

- A.Fayol
- H.Emmerson
- E.Meyo
- Q.Xopf

269. Aşağıdakı variantların hansında F.Teylor tərəfindən yazılmış əsərlərin adı tam düzgün göstərilmişdir.

- İşəməzd sistemi, İdarəetmənin fəlsəfəsi, Əməyin təşkili
- ✓ Elmi menecmentin prinsipləri, Sex menecmenti, İşəməzd sistemi
- Elmi menecmentin prinsipləri, İdarəetmənin psixologiyası, Sex menecmenti
- Sex menecmenti, Hərəkətlərin öyrənilməsi, Sənaye rəhbərliyi
- Sex menecmenti, Sənaye rəhbərliyi, İdarəetmənin psixologiyası

270. İnzibati məktəbin əsas məqsədi nə olmuşdur?

- Əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi
- İdarəetmənin sosial aspektlərinin öyrənilməsi
- ✓ İdarəetmənin universal prinsipinin formalaşdırılması
- İnsan amilindən səmərəli istifadə olunması
- Mənfəətin artırılması

271. F.Teylorə görə əməyin hansı formaları var?

- ✓ icraçı və idarəetmə əmək
- fərdi və kollektiv əmək
- inzibati və nəzarətçi əmək
- zehni və fiziki əmək.
- məhsuldar və qeyri-məhsuldar əmək

272. İstehsalın planlaşdırılması üçün kart sxemlərin hazırlanması kimin adı ilə bağlıdır?

- F.Teylorun
- F.Gilbretin
- A.Fayolun
- Duqlas Mak Qreqor
- ✓ H.Qantın

273. Elmi menecment məktəbinin nümayəndələri işçilərin əmək məhsuldarlığını hansı vasitə ilə artırmağı təklif edirlər?

- ✓ sistemətik stimullaşdırma yolu ilə
- yeni texnologiyalardan istifadə etməklə
- istehsal xərclərinin azaldılması yolu ilə
- maliyyə xərclərini artırmaq yolu ilə
- kadrlardan səmərəli istifadə etməklə

274. Utilitarist yanaşmasının müəllifi kimdir?

- A.Maslou
- T.Levit
- F.Teylor və H.Qant
- ✓ İ.Bentam və C.Mil
- P.Drukker

275. Təşkiləti mədəniyyətin növlərinə hansı aid deyildir?

- hakimiyyət mədəniyyəti
- vəzifə mədəniyyəti
- şəxsiyyət mədəniyyəti
- ✓ karyera mədəniyyəti
- rol mədəniyyəti

276. Aşağıdakı variantlar icərisində hansı etik nöqteyi-nəzərdən mürəkkəb olan qərarların qəbulunda istifadə olunan yanaşmalara (nəzəriyyələrə) aid deyildir?
- Utilitarist yanaşma
 - √ Kollektiv yanaşma
 - Mənəvi-hüquqi yanaşma
 - Ədalətlik nəzəriyyəsi
 - Fərdçilik yanaşması
277. Sənaye - maşın və texniki proseslərin məcmusu deyil, bu, insanların məcmusudur fikri kimə məxsusdur?
- R.Robb
 - Q.Xopf
 - M.Veber
 - A.Maslou
 - √ O.Şeldon
278. Optimal təşkilat ideyasının müəllifi kimdir?
- √ Q.Xopf
 - E.Meyo
 - P.Druker
 - F.Kotler
 - A.Fayol
279. Qeyd edilənlərdən biri Anri-Fayolun idarəetmə prinsiplərinə aid deyildir?
- √ Əməyin ölçülməsi
 - Mərkəzləşmə
 - Səlahiyyət və məsuliyyət
 - Təşəbbüskarlıq
 - Əmək bölgüsü
280. İdarəetməyə proses halında yanaşmanın mahiyyəti nədir?
- √ Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan idarəetmə funksiyalarının məcmusudur
 - Təşkilatın fəaliyyətinə bir-biri ilə bağlı elementlərin məcmusu kimi baxır
 - Situasiya baxımından idarəetməni nəzərdə tutur
 - Optimal qərarların qəbulunu nəzərdə tutur
 - Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan idarəetmə prinsiplərinin məcmusudur
281. Anri-Fayolun idarəetmə nəzəriyyəsinə olan əsas töhfəsi ondan ibarət olmuşdur ki, o, idarəetməni bir universal prinsip kimi nəzərdən keçirmiş, hansı ki, bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan ibarətdir.Cümləni tamamlayın.
- √ Funksiyalardan
 - Metodlardan
 - Rəhbərlik üsullarından
 - Vasitələrdən
 - Prinsiplərdən
282. Situasiya qanununu ilk dəfə kim ifadə etmişdir?
- √ M.P.Follet
 - F.Gilbret
 - A.Fayol
 - A.Maslou
 - E.Meyo
283. Optimaloqiya və ya optimum haqqında elm nəyi öyrənir?

- √ Biznesdə müxtəlif amillər arasında nisbətən optimallığını öyrənir
- Biznesdə idarəetmə prinsipləri arasında olan optimal əlaqəni öyrənir
- İdarəetmə səviyyələri arasında olan optimal əlaqəni öyrənir
- Optimal idarəetmə qərarlarını öyrənir
- Biznesdə müxtəlif amillər arasında olan qarşılıqlı əlaqəni öyrənir

284. Sosial məktəbin nümayəndələrinə aid olmayan variantı göstərin:

- √ Henri Qant
- Piter Druker
- Ulyam Ouçi
- Piter Senqe
- Edqar Şein

285. Menecmentin Sosial məktəbi nə zamandan formalaşmağa başlayıb?

- √ 20-ci əsrin 70 –ci illərində
- 20-ci əsrin 80-ci illərində
- 20-ci əsrin 90-cı illərində
- 20-ci əsrin 50-ci illərində
- 20-ci əsrin 60-cı illərində

286. Özünü və başqalarını şəxsi məqsədlərə və təşkilatın məqsədlərinə nail olmaq üçün meylləndirmə

- Hərəkətdir
- Planlaşdırmadır
- Təşkilətmədir
- √ Motivləşdirmədir
- Əlaqələndirmədir

287. «X və Y» nəzəriyyəsinin müəllifi kimdir?

- R.Laykert
- A.Maslou
- √ Duqlas MakQreqor
- K.Levin

288. MakQreqora görə, menecerin hansı qabiliyyəti uğura gətirib çıxarır?

- İş bacarığı
- Xarizmatikliyi
- Məhsula olan tələbatın proqnozlaşdırılması
- √ İnsan davranışının proqnozlaşdırılması
- Liderlik

289. Makklellandın motivləşmə nəzəriyyəsinə görə insanın tələbatlarından hansı ən əsasdır?

- Azadlıq
- Təhlükəsizlik
- √ Müvəffəqiyyət
- Pul

290. Adları çəkilən alimlərdən hansı Qazanılmış tələbatlar nəzəriyyəsinin müəllifidir?

- A.Maslou
- √ D.Makklelland
- F.Hersberq
- C.Muni
- S.Adams

291. Motivləşdirici tələbatların hansı tipi tələbatlar iyerarxiyası nəzəriyyəsinə aid deyildir?

- Özünüifadə
- √ Müvəffəqiyyət
- Fizioloji
- Təhlükəsizlik
- Mənsubiyyət

292. Müvəffəqiyyət tələbatının əsasını hansı nəzəriyyə qoymuşdur?

- √ D.Makklelandın tələbat nəzəriyyəsi
- Tələbatların iyerarxiyası nəzəriyyəsi
- Porter-Louler modeli
- Ədalət nəzəriyyəsi
- Gözləmə nəzəriyyəsi

293. Yəginlik amillərinə nəzərə alındığı motivasiya nəzəriyyəsi hansıdır?

- Möhkəmləndirmə nəzəriyyəsi
- Porter-Louler nəzəriyyəsi
- Gözləmə nəzəriyyəsi
- √ İki amil nəzəriyyəsi
- Tələbatlar iyerarxiyası

294. A.Maslou aşağıdakılardan hansı nəzəriyyənin yaradıcısıdır?

- Gözləmə nəzəriyyəsinin
- Porter- louler nəzəriyyəsinin
- Ədalətlik nəzəriyyəsinin
- √ Tələbatların iyerarxiyası nəzəriyyəsinin
- Qazanılmış tələbatlar nəzəriyyəsinin

295. Real daxili mühit amillərinə aid deyildir:

- √ məqsəd və vəzifə
- təşkilati quruluş
- texnika və texnologiya
- heyət

296. Dolay xarici mühit amillərinə aid deyildir:

- ölkənin demokratikləşmə səviyyəsi
- iqtisadiyyatın inkişaf dinamikası
- √ əhəlinin alıcılıq səviyyəsi
- xalqın mənəvi-əxlaqi dəyərləri
- məşğulluğun səviyyəsi

297. Hansı variantda daxili mühit amilləri düzgün göstərilmişdir?

- məqsəd,vəzifə,inflyasiya
- √ məqsəd,vəzifə,təşkilati quruluş ,heyət
- rəqiblər,texnika və texnologiya,heyət
- taktika,strategiya,işsizlik
- təşkilatı quruluş,heyət,alıcılar

298. Birbaşa təsir edən xarici mühit amillərinə aşağıdakılardan hansı aid deyil?

- rəqiblər
- dövlət orqanları

- İstehlakçılar
- √ iqtisadiyyatın inkişaf dinamikası
- tədarükçülər

299. Təşkilatın fəaliyyətinə təsir göstərən mühit neçə yerə bölünür?

- 6
- 5
- 4
- 3
- √ 2

300. Real daxili mühit amillərinə aid deyildir:

- texnika və texnologiya
- heyət
- √ məqsəd və vəzifə
- heyət
- təşkilati quruluş

301. Xarici mühit amillərinə aşağıdakılardan hansı aid deyildir ?

- beynəlxalq hadisələr
- fors-major hadisələr
- √ təşkilatın strategiyası
- siyasi amillər
- iqtisadiyyatın vəziyyəti

302. Təşkilatın xarici mühiti neçə hissədən ibarətdir?

- 4
- 6
- 5
- √ 2
- 3

303. Aşağıdakı əsərlərin hansında menecmentin tarixi inkişaf mərhələləri öz əksini tapmışdır?

- F.Teylor - «Elmi menecmentin prinsipləri»
- Q.Emerson- "Əmək məhsuldarlığının 12 prinsipi"
- √ Kiçik Kold St. Core- «İdarəçilik fikrinin tarixi»
- A.Fayol - «Ümumi sənaye idarəetməsi»
- O.Şeldon - «İdarəetmə fəlsəfəsi»

304. Formal təşkilatların tərkibində kortəbii yaranmış qruplar necə adlanır?

- real qruplar
- kiçik qruplar
- formal qruplar
- referent qruplar
- √ qeyri-formal qruplar

305. Təşkilatın iqtisadi mahiyyəti nədir?

- Bir-biri ilə qarşılıqlı asılılıqda olan tamlıqdır
- İnsanlara qarşı yönəldilən təsir üsuludur
- Öz tamlığını qoruyub saxlayan müxtəlif təbiətli elementlərin məcmusudur
- Zəruri keyfiyyətləri olan insanlar qrupunun birgə kombinəşdirilmiş əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir
- √ Ümumi məqsədlərə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insanlar qrupudur

306. Birbaşa xarici mühit amillərinə aid deyildir:
- dövlət orqanlarının fəaliyyəti
 - √ dövlətin iqtisadi siyasəti
 - rəqiblərin strategiyası
 - istehlakçıların alıcılıq səviyyəsi
 - alıcıların zövqləri,tələbatları
307. əvvəlcədən müəyyən edilmiş üsullarla və qabaqcadan müəyyən edilmiş müddətdə yerinə yetirilməli olan müəyyən işlər, işlər seriyası və ya işin bir hissəsi dedikdə nəyi başa düşürük?
- məqsədi
 - strategiyanı
 - texnologiyanı
 - √ vəzifəni
 - təşkilatın quruluşunu
308. Qədim yunan filosofu Sokrat tərəfindən menecmentin inkişafına verilən əsas töhfə nə olmuşdur?
- √ Menecmentin universallığı prinsipinin formalaşdırılması
 - İdarəetmə funksiyalarının təsvir olunması
 - Əməyin elmi normalaşdırılması metodologiyasının işlənilib hazırlanması
 - Səlahiyyətlərin ötürülməsi
 - Rəhbərlik üsullarının işlənilib hazırlanması
309. Bazar münasibətləri şəraitində idarəetmə olan menecment müəyyən məsələlərin həllini nəzərdə tutur.Səhv variantı göstərin.
- Firmanın fəaliyyətinin bazarın ehtiyac və tələbatına, konkret istehlakçıların tələblərinə yönəldilməsi və elə növ məhsullar istehsalının təşkilidir ki,onlar firmaya nəzərdə tutulan mənfəəti gətirsin
 - Firmanın və onun təsərrüfatca müstəqil bölmələrinin fəaliyyətinin son nəticələri bazarda mübadilə prosesində aşkar olunur
 - Firmanın və onun bölmələrinin son nəticələrinə görə məsuliyyət daşıyan insanlara azad qərar qəbul edilməsini təmin edən təsərrüfat müstəqilliyi
 - √ Bazarın vəziyyətindən asılı olmayaraq məqsəd və proqramların işlənilib hazırlanması
 - Az xərclərlə istehsalın effektivliyinin yüksəldilməsinə, optimal nəticələrin əldə olunmasına daimi can atma
310. İnsanın qavramasına təsir edən xarici amillər sırasına aşağıdakılardan hansı aid deyildir?
- Verilən siqnalın intensivliyi
 - İnsanı əhatə edən mühitin vəziyyəti
 - Siqnalın ölçüsü
 - Siqnalların mütəhərriqliyi
 - √ Verilən siqnalın ektensivliyi
311. Yanaşmalardan hansı idarəetmədə məşhur məktəblərə aid deyildir?
- İnsan münasibətləri
 - √ Yeni iqtisadi siyasət
 - Elmi idarəetmə
 - İnzibati idarəetmə
312. Menecmentə hansı yanaşmalar mövcuddur?
- √ Prosesli, sistemli, situation
 - Dinamik, situation
 - Planlaşdırma, sistem, nəzarət
 - Dinamik, prosesli
 - Sistemli, situation, dinamik
313. Menecment məktəblərindən hansında ilk dəfə idarəetmə funksiyaları ayrılmışdır?

- √ Elmi idarəetmə məktəbi
- İdarəetmə elminin məktəbi və ya riyazi idarəetmə məktəbi
- Davranış haqqında elmi məktəb
- İnsan münasibətləri məktəbi və davranış elmləri məktəbi
- İnzibati və ya klassik idarəetmə məktəbi

314. Elmi menecmentin prinsipləri əsəri neçənci ildə yazılmışdır?

- 1912-ci il
- 1910-cu il
- 1914-ci il
- √ 1911-ci il
- 1905 –ci il

315. İdarəetmənin bir elm kimi tanınması kimin adı ilə bağlıdır?

- Elton Meyonun
- √ Frederik Teylor
- Anri-Fayolun
- Henri Qantın
- Lindal Urvikin

316. Elmi menecmentin prinsipləri əsəri kim tərəfindən yazılmışdır?

- Ceyms Muni
- Abraam Maslou
- Abram Linkoln
- Anri-Fayol
- √ Frederik Teylor

317. Sistemli yanaşma məktəbi nə vaxt yaranmışdır və onun nümayəndələri kimlərdir?

- XX əsrin 20-ci illərində; L. V. Bertalanfi, P. Druker, F. Teylor
- XX əsrin sonunda; L. V. Bertalanfi, R. Ansoff, F. Teylor
- √ XX əsrin 50-ci illərində; L. V. Bertalanfi, R. Anoff, R. Lyus
- XX əsrin əvvəllərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo, F. Teylor
- XX əsrin 30-cu illərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo; R. Lyus

318. Sistem dedikdə nə başa düşülür?

- İdarəetmə subyektini tərəfindən idarəetmə obyektinə yönəldilən məqsədyönlü təsirdir
- Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olmayıb müstəqil fəaliyyət göstərən, ümumi tam ilə heç bir əlaqəsi olmayan elementlərin məcmusudur
- √ Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan, fəaliyyətləri vahid məqsədə doğru yönələn, tamın xarakteristikasına hər birinin töhfə verdiyi elementlərin məcmusu başa düşülür
- Bir- biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan idarəetmə funksiyalarının məcmusudur
- Qarşıya qoyulmuş məqsədə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insan qrupudur

319. Sistemli yanaşmanın məzmunu nədən ibarətdir?

- Məqsədqoyuluşu, koordinasiya, hərtərəfli qiymətləndirmə
- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, kommunikasiya
- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, nəzarət
- √ Məqsədqoyuluşu, minimal xərclərlə məqsədə çatma, hərtərəfli qiymətləndirmə
- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, koordinasiya

320. İdarəetmə nəzəriyyə və təcrübəsinin inkişafını təmin edən neçə yanaşma mövcuddur?

- √ 4
- 2
- 5

- 1
- 3

321. Menecmentdə prosesual yanaşmanın əsas funksiyaları hansılardır?

- Planlaşdırma, koordinasiya, motivasiya, nəzarət
- Planlaşdırma, təşkilətmə, nəzarət, sərəncavermə
- Planlaşdırma, təşkilətmə, koordinasiya, nəzarət
- ✓ Planlaşdırma, təşkilətmə, motivasiya, nəzarət
- Planlaşdırma, təşkilətmə, nəzarət, koordinasiya sərəncavermə

322. Skalyar zəncir prinsipinin mahiyyəti nədir?

- Təşkilatın bölmələri arasındakı qarşılıqlı əlaqələri ifadə edir
- ✓ Yuxarı idarəetmə səviyyəsindən aşağı idarəetməyə qədər təbəçilik sistemini göstərir
- Mərkəzləşmə ilə qeyri- mərkəzləşdirmə arasında optimal əlaqəni xarakterizə edir
- İdarəetmə prosesinin fasiləsizliyini göstərir
- Təşkilat üzvləri arasında harmoniyamı bildirir

323. Hər kəs üçün yer və hər kəsin yerində olması fikri Anri –Fayolun hansı idarəetmə prinsipdə nəzərdə tutulmuşdur?

- ✓ Qayda-qanun prinsipində
- Əmək bölgüsü
- Nizam-intizam prinsipində
- Ədalətliklik prinsipində
- Əmək bölgüsü prinsipində

324. Sistemli yanaşmaya əsasən təşkilatın daxili mühiti hansı elementlərdən ibarətdir?

- İnsanlar,struktur, məqsəd,vəzifə , ünsiyyət
- İstehsal,təchizat,maliyyə,insan,məqsəd
- Təchizat, texnologiya, insan, ünsiyyət, məqsəd
- Struktur, təchizat, texnologiya, insan məqsəd
- ✓ Struktur, vəzifə, texnologiya, insan, məqsəd

325. İdarəetmə prinsipinin mahiyyəti nədir?

- İdarəetmə subyekti tərəfindən idarəetmə obyektinə məqsədyönlü təsirdir
- Rəhbərin əsas fəaliyyət növləridir
- ✓ Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydaları və qanunauyğunluqlarıdır
- Kollektivə təsir üsulu və metodlarının məsmusudur
- Fəaliyyətləri şüurlu şəkildə əlaqələndirilən insan qrupudur

326. Heyət üzvlərində ittifaqın yaradılması Anri-Fayolun hansı prinsipində nəzərdə tutulmuşdur?

- İşçilərin əməyinin düzgün qiymətləndirilməsi
- ✓ Korporativ ruh
- Əmək bölgüsü
- İstiqamətin vahidliyi
- İşçilər üçün iş yerinin sabitliyi

327. Anri-Fayolun idarəetmə prinsipləri içərisində idarəetmə rəhbərlərinin zəncirvari pilləvari düzülüşünün nəzərdə tutan prinsip hansıdır?

- Nizam-intizam
- İstiqamətin vahidliyi
- ✓ Skalyar zəncir
- Mərkəzləşdirmə
- Əmək bölgüsü

328. Qeyd edilənlərdən biri elmi menecment məktəbinin nümayəndəsi deyil.

- Henri Qant
- Frederik Teylor
- ✓ Ulyam Ouçi
- Lilian Gilbert
- Frenk Gilbert

329. Kadr axıcılığının qarşısının alınmasına yönəlmiş Anri-Fayolun idarəetmə prinsipi hansıdır?

- Təşəbbüskarlıq prinsipi
- İstiqamətin vahidliyi prinsipi
- Qayda-qanun prinsipi
- ✓ Heyət üçün sabit iş yeri prinsipi
- Ədalətlilik prinsipi

330. İşdə buraxılan nöqsanlara görə tətbiq edilən sanksiyalar Anri-Fayolun hansı prinsipində nəzərdə tutulmuşdur?

- Qayda-qanun
- ✓ Nizam- İntizam
- Skalyar zəncir
- İstiqamətin vahidliyi
- Mərkəzləşmə

331. İşçilərin vahid plan əsasında işləməsini nəzərdə tutan Anri-Fayolun idarəetmə prinsipi hansıdır?

- Korporativ ruh
- ✓ İstiqamətin vahidliyi prinsipi
- Ədalətlilik prinsipi
- Nizam-intizam prinsipi
- Mərkəzləşmə prinsipi

332. İdarəetmənin ümumi prinsiplərinə aid olmayan variantı göstərin.

- İnteqrasiya və dəyərlərə istiqamətlənmə prinsipi
- ✓ Mərkəzləşmə ilə qeyri-mərkəzləşmə arasında optimal əlaqənin yaradılması prinsipi
- Tətbiqolunabilmə prinsipi
- Çoxfunksionallıq prinsipi
- Sistemlilik prinsipi

333. Kimi ilk praktiki menecer kimi qəbul etmişlər?

- Anri-Fayolu
- Jan-Batist –Sey
- David Rikardo
- ✓ Robert Oueni
- Adam Smiti

334. Situasiyalı yanaşmanın mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Təşkilatın fəaliyyətinə kompleks yanaşılır
- Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün güclü nəzarət sistemi yaradılır
- Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün güclü seqmentasiya aparılır
- İdarəetməyə bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan elementlərin məcmusu kimi baxılır
- ✓ Situasiyalı yanaşma nöqtəyi-nəzərindən düzgün qərar o qərarı ki, konkret vaxtda konkret situasiyaya daha çox uyğun gəlir

335. A. Fayolun idarəetmə prinsiplərindən aşağıda qeyd edilənlərdən hansı yanaşma düzgün deyildir.

- Təkbaşına rəhbərlik
- İntizam
- Səlahiyyət və məsuliyyət

- Əməyin bölgüsü
- ✓ Qeyri mərkəzləşdirmə

336. A.Fayol idarəetmənin neçə prinsipini fərqləndirmişdir?

- 15
- ✓ 14
- 12
- 16
- 13

337. İdarəetmə etikasının mahiyyətini düzgün ifadə edən yanaşma hansıdır?

- idarəetmə etikası- insanlara hörmətin ifadə olunmasına və taeçilikdə olanlar arasında gərginliyin götürülməsinə xidmət göstərən üşgüzar ünsiyyətin qayda və formalarıdır
- idarəetmə etikası-insanlara hörmətin ifadə olunmasına,münaqişələrin həll olunmasına yönələn təsir metodudur
- idarəetmə etikası-təşkilatda qayda-qanun yaradan təşkilatın elementidir
- idarəetmə etikası-insan resurslarından düzgün istifadəni təmin edən təşkilatın idarəetmə elementidir
- ✓ idarəetmə etikası- insanlara hörmətin ifadə olunmasına,rəhbər və tabeçilikdə olanlar arasında qarşılıqlı anlaşma atmosferinin yaranmasına xidmət göstərən üşgüzar ünsiyyətin qayda və formalarıdır

338. Hansı variantda etika kodekslərinin növü düzgün göstərilməmişdir?

- milli
- peşəkar
- ✓ işgüzar
- beynəlxalq

339. Təşkilati mədəniyyətin mahiyyətini düzgün əks etdirən məhfum hansıdır?

- təşkilat tərəfindən qəbul edilmiş və bölüşdürülmüş idarəetmə prinsipləridir
- ✓ təşkilat tərəfindən qəbul edilmiş və bölüşdürülmüş davranışın mənəvi prinsip və dəyərlərin əks olunduğu məhfumdur
- cəmiyyətin əsas davranış qaydalarıdır
- kollektiv üzvlərinə təsir üsulları və metodlarının məcmusudur
- təşkilatın idarə olunmasının əsas prinsip və qaydalarını müəyyən edir

340. Təşkilati mədəniyyətin düzgün formalaşması öz əksini bir sıra məsələlərdə tapır.Hansı variant yanlışıdır ?

- təşkilatın simasında
- rəhbəredici vəzifələrə seçim zamanı hansı kriteriyalara üstünlük verilməsində
- ✓ insanların cəmiyyətə münasibətində
- insanların təşkilata münasibətində
- hansı rəhbərlik üslubuna təşkilatda üstünlük verilməsində

341. Menecerlərin etik davranış səviyyəsinin yüksəldilməsinin əsas üslubları hansılardır?

- Rəqabət kodeksi, sahibkarların razılaşmaları, ticarət sövdələşmələri
- ✓ Etik normativlər, etika üzrə komitələr, etik hesabatlar, etik davranışa öyrədilmə
- Qanunlar, etika üzrə komitələr, etik davranışın öyrənilməsi
- Rəqabət kodeksi, etika üzrə komitələr, ticarət sövdələşmələri
- Qanunlar, istehlakçılarla münasibətlər, sosial yoxlamalar

342. İnsanların davranışına təsir göstərən davranış normaları hansılardır?

- hüquqi,azad secim,iqtisadi
- azad secim,estetik,iqtisadi
- iqtisadi,hüquqi,tekniki
- iqtisadi,hüquqi,beynəlxalq
- ✓ hüquqi,azad secim,etik

343. İdarəetmənin xüsusi prinsiplərinə aid olmayan variantı tapın.

- İdarəetmənin demokratikləşdirilməsi prinsipi
- İdarəetmədə hüquq, vəzifə və məsuliyyətin əlaqələndirilməsi prinsipi
- ✓ Sistemlilik prinsipi
- Komandanın birliyi prinsipi
- Kollegiallıq prinsipi

344. Etika üzrə komitələrin yaradılmasının əsas məqsədi nədir?

- Təşkilatın sosial təsir hərəkətləri və proqramları haqqında hesabatları tərtib etmək üçün
- ✓ Etik nöqtəyi-nəzərdən gündəlik təcrübəni qiymətləndirmək üçün
- Təşkilatın məhsuldarlığını yükləmək üçün
- Kollektivdə psixoloji iqlimi yaxşılaşdırmaq üçün
- Etalon etik dəyərlər və qaydalar məcmusunu yaratmaq üçün

345. Etika kodeksinin mahiyyəti nədir?

- yazılmış və yazılmamış qaydaların əks olunduğu sənəddir
- yazılmış qaydaların təsbit olunduğu sənəddir
- beynəlxalq normaların təsbit olunduğu sənəddir
- hüquqi normaların təsbit olunduğu sənəddir
- ✓ etik normaların təsbit olunduğu sənəddir

346. Teylorun sisteminin əsasını təşkil edən idarəetmə prinsiplərinə aid olmayan variantı göstərin.

- əmək bölgüsü
- əməyin ölçülməsi
- stimullaşdırma proqramları
- fərdi qabiliyyətlərin rolu
- ✓ maliyyə resursları imkanları

347. İdarəetmədə qərargah prinsipinin tədqiqi ilə tanınmış alim kim olmuşdur?

- H. Qant
- ✓ H.Emmerson
- O.Şeldon
- L.Urvik
- A.Fayol

348. Klassik və ya inzibati məktəbin idarəetməyə verdiyi töhfəyə aid olmayan variantı seçin.

- İdarəetmə funksiyalarının təsviri
- ✓ Təşkilatın idarə olunmasına situasiyalı yanaşma
- Təşkilatın idarə olunmasına sistemli yanaşma
- İdarəetməyə proses şəklində yanaşma
- İdarəetmə prinsiplərinin işlənilib hazırlanması

349. Beynəlxalq etika kodeksi nə zaman işlənilib hazırlanıb?

- ✓ 1994-cü il
- 1995-ci il
- 2000-ci il
- 2002-ci il
- 1990-cı il

350. Davranış məktəbinin nümayəndələrinə aid deyildir:

- Rensis Laykert
- ✓ Lindal Urvik

- Frederik Hersberq
- Kris Ardjiris
- Duqlas Mak Qreqor

351. Elmi menecmentin metodologiyasını ilk fazasını nə təşkil edir?

- ✓ İşin məzmununun təhlili və onun əsas komponentlərinin müəyyən olunması təşkil edir
- işin əsas vəzifələrinin müəyyən olunması
- işin məqsədinin müəyyən olunması və onun əsas vəzifələrinin aydınlaşdırılması
- İşin məzmununun təhlili və onun effektivliyinin müəyyən olunması
- əmək motivasiyasının təhlili və onun təşkilatın qarşısındakı məqsədlərə doğru yönəlməsi

352. Klassik və ya inzibati məktəbin banisi kimdir?

- Frederik Teylor
- Elton Meyo
- ✓ Anri-Fayol
- Lindal Urvik
- Henri Ford

353. Elmi idarəetmə məktəbinin idarəetmədə roluna aid olmayan variantı göstərin.

- Vəzifənin yerinə yetirilməsinin ən yaxşı üsulunu müəyyən etmək üçün elmi təhlildən istifadə olunması
- ✓ Mürəkkəb situasiyalarda qərar qəbul edən rəhbərlərə kömək məqsədilə kəmiyyət metodlarının inkişafı
- Vəzifələrin yerinə yetirilməsi üçün ən çox uyğun gələn işçilərin seçilməsi, onların təhsilinin təmin olunması
- Planlaşdırma və işin beyində qurulmasının işin özündən ayrılması
- Əmək məhsuldarlığını yüksəltmək üçün maddi stimullaşdırmadan düzgün və sistemətik istifadə olunması

354. Elmi idarəetmə məktəbinin nümayəndələri hesab edilirlər ki, dörd əsas metoddan istifadə edərək əl əməyinin təkmilləşdirilməsi məqsədilə bir çox əməliyyatları təkmilləşdirmək olar. Yanlış metodu göstərin.

- müşahidə
- məntiq
- ölçü
- təhlil
- ✓ müzakirə

355. Sənaye istehsalının elmi əsaslarla təşkili ilk dəfə hansı ölkədə həyata keçirilmişdir

- Rusiya
- Almaniya
- ✓ İngiltərə
- İrlandiya
- Amerika

356. Mikroxronometr adlı cihazı kəşf edən alim kimdir?

- Teylor
- Meyo
- Emmerson
- ✓ Gilbertlər
- Maslou

357. İdarəetmənin ənənəvi olaraq bir elm kimi və tədqiqatların müstəqil sahəsi kimi qəbul edilməsinin başlanğıcı hansı əsər ilə bağlıdır?

- Oliver Şeldonun “İdarəetmənin fəlsəfəsi” əsəri ilə
- ✓ Frederik Teylorun “Elmi idarəetmənin prinsipləri” əsəri ilə
- Xyuqo Myunsterberqin “Psixologiya və sənayeneffektivliyi” əsəri ilə
- Henri Qantın “Əməyin təşkili” əsəri ilə
- Kiçik St. Corcun “İdarəetmə təfəkkürünün tarixi” əsəri ilə

358. Çox zəhmət-çox qazanc motivasiya prinsipindən hansı idarəetmə məktəbinin nümayəndələri istifadə edirdilər?

- ✓ “Elmi idarəetmə məktəbinin” nümayəndələri
- “ Davranış məktəbinin” nümayəndələri
- “ İdarəetmə məktəbinin” nümayəndələri
- “Klassik və ya inzibati məktəbin” nümayəndələri
- “ Psixologiya və insan münasibətləri məktəbinin” nümayəndələri

359. Bu quruluş o halda məqsədəuyğun hesab olunur ki, qısa müddət ərzində bir sıra yeni mürəkkəb məhsulların mənimsənilməsi, yeni texnoloji yeniliklərin tətbiq olunması və bazarın tələbatına tezliklə reaksiya vermək zəruriyyəti yaranır. Bu hansı təşkilatı quruluşdur?

- Funksional
- Divizional
- ✓ Matris
- Xətti
- Xətti-funksional

360. İdarəetmənin təşkilatı strukturunun formalaşmasına birbaşa təsir edən amillərdən biri yanlışdır. Səhv variantı göstərin

- Təşkilatın fəaliyyət xüsusiyyətləri
- ✓ Cəmiyyətin siyasi vəziyyəti
- Təşkilatın miqyası
- Təşkilatın avtomatlaşdırma səviyyəsi
- Təşkilatı mədəniyyət səviyyəsi

361. Horizontal (üfqi) əlaqələr necə ola bilməz?

- indifferent (birinin həyata keçməsi digərinin həyata keçməsinə gətirib çıxarır)
- harmoniyalı
- komplementar
- rəqabətli
- ✓ ziddiyətli

362. Şöbələrin aşağıdakı istiqamətlər üzrə ixtisaslaşdırılmasında düzgün olmayan variantı seçin.

- ✓ xidmət növü üzrə
- istehsal növü üzrə
- fəaliyyət növü üzrə
- məhsul növü üzrə
- coğrafi zonalar üzrə

363. Məhsulun təşkilatı quruluşu hansı təşkilatı quruluşun növlərindən biridir?

- Funksional
- Proqram-məqsədli
- Xətti
- Bürokratik
- ✓ Divizional

364. Divizional quruluşun üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin.

- məsuliyyətin dəqiq bölüşdürülməsi;
- sistemin yüksək çevikliyi və adaptivliyi;
- ✓ kommunikasiya şəbəkəsinin mürəkkəbliyi
- menecmentin yüksək səviyyəsinin yükünün azalması;
- struktur vahidlərin yüksək müstəqilliyi;

365. Xətti və proqram-məqsədli quruluşun xarakteristikalarının əksini tapdığı quruluş hansıdır?

- Divizional
- Funksional
- ✓ Matris
- Xətti-funksional
- Xətti

366. Matris təşkilatı quruluşun üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin:

- ✓ Mərkəzləşmə səviyyəsinin yüksək olması sayəsində əmək məhsuldarlığının güclənməsi
- İdarəetmənin qeyri- mərkəzləşməsi və rəhbərlikdə demokratikləşmə prinsipinin gücləndirilməsi hesabına fəaliyyətin motivasiyasının artması
- Təşkilatın dəyişən daxili və xarici şəraitinə tez bir zamanda reaksiya verməyin və uyğunlaşmanın mümkünlüyü
- Funksional strukturlarla aktiv qarşılıqlı təsirdə olan inzibati-idarəetmə heyətinin yaradıcılıq aktivliyinin yüksəlməsi
- Əmək fəaliyyətinin müxtlif növlərinin ixtisaslaşması hesabına kadrlardan səmərəli, rəşional istifadə olunması

367. Xətti-funksional quruluşun mənfi cəhətlərinə aid olmayan variantı tapın.

- Şaquli xətt üzrə həddindən artıq inkişaf etmiş qarşılıqlı təsir sistemi
- İdarəetmə iyerarxiyası üzrə təcəbçilik, daha doğrusu, həddindən artıq mərkəzləşməyə meyli
- Üfüqi səviyyədə istehsal bölmələri arasında sıx qarşılıqlı əlaqənin və qarşılıqlı təsirin olmaması
- Dəqiq məsuliyyətin zəif olması, belə ki, qərarları işləyib hazırlayanlar, bir qayda olaraq onun reallaşmasında iştirak etmirlər
- ✓ Bazar konyukturasının tələblərinə zəif cavab verir

368. Matris təşkilatı quruluşun çatışmazlıqlarına aid olmayan variantı göstərin.

- Yeni proqram üzrə işləmək üçün zəruri olan yeni-yeni vəzifələrin yerinə yetirilməsi ilə bağlı çətinlik
- Bazar konyukturasına zəif reaksiya verir
- Təcəbçiliyin çətin strukturu, nəticədə vəzifələrin birinciliyinin müəyyən edilməsi və onların yerinə yetirilməsinə ayrılan vaxtın bölgüsü ilə bağlı problemlər meydana çıxır
- Proqram rəhbərləri arasında qeyri-sağlam rəqabət «ruhunun» mövcud olması
- ✓ Məqsədlər üzrə idarəetmə vəzifələri arasında «güc» nisbətində daimi nəzarətin zəruriliyi

369. Effektiv təşkilatı quruluşa olan tələblərdən biri yanlışdır:

- optimallıq
- qənaətcillik
- ✓ qeyri-çeviklilik
- etibarlılıq
- operativlik

370. Korporativ təşkilat aşağıdakı variantlardan nəyi nəzərdə tutmur?

- insanların sosial, peşə və s. meyarları üzrə bölüşdürməklə birləşməsi
- mərkəzləşmənin yüksək inkişaf etməməsini
- davranışlardakı ikili mənəviyyət
- ✓ iyerarxi hakimiyyət strukturunun üstünlük təşkil etməməsi
- resursların birləşdirilməsindən, monopoliyadan əlavə başlıca olaraq informasiya üzərində monopoliyanı

371. İdarəetmənin səmərəli təşkilinə təsir edən amillər sırasında bir amil yanlışdır.

- geniş təşkilətmə o yerdə özünü doğruldur ki, orada təcəbçilikdə olanlar bir- birindən asılı olmayaraq işləyirlər
- əgər işə sistem halında nəzarət olunmursa
- əgər işə asanlıqla nəzarət olunmursa
- əgər işə kompleks şəkildə nəzarət olunmursa
- ✓ əgər işə prosesli şəkildə nəzarət olunmursa

372. Mövcud vəzifələri yerinə yetirmək və onun məqbul tamamlanmasını təmin etmək öhdəliyidir. Bu fikir nəyi ifadə edir?

- Səlahiyyəti
- Öhdəliyi

- Vəzifəni
- ✓ Məsuliyyəti
- Məqsədi

373. Təşkilati quruluşa olan tələblərdən biri səhv ifadə olunmuşdur. Səhv fikri müəyyənləşdirin.

- ✓ İdarəetmə strukturunun stabilliyi-bu tələb xarici təsir zamanı onun əsas xassələrinin dəyişilə bilməsini, idarəetmə sisteminin və onun elementlərinin vahidliyinin qorunub saxlanılmasının qeyri-vacibliyini nəzərdə tutur
- Optimallıq prinsipi nəzərdə tutur ki, idarəetmə strukturu o zaman optimal hesab olunur ki, idarəetmənin daha az pillələri sayında idarəetmənin bu tip bölmələri və pillələri arasında rəşional əlaqələr yaradılsın
- Qənaətcillik- bu tələb idarəetmədən əldə olunan effektin idarəetmə aparatına çəkilən minimal xərclərlə əldə olunmasını nəzərdə tutur
- Operativlik-bu tələbin mahiyyəti ondan ibarətdir ki, qərarların qəbul edilməsi ilə onun icra olunması arasındakı müddət arasında bu qərarların reallaşdırılmasını lüzumsuz edən qarşısızalmaz dəyişikliklər baş verə bilməsin
- Çeviklik – xarici mühitdə baş verən dəyişikliklərə tez reaksiya vermək qabiliyyətidir

374. Təşkilatı quruluşun təkmilləşdirilməsi istiqamətlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- İstehsalatda yenilikçiliyin tətbiqi
- İdarəetmə aparatında elm və texnikanın son nailiyyətlərindən istifadə etməklə idarəetmə əməyinin avtomatlaşdırma və mexanikləşdirmə səviyyəsinin yüksəldilməsi
- İstehsalın təşkilı prosesində ixtisaslaşma, kooperasiya və tərəküzləşmə səviyyəsinin yüksəldilməsi
- ✓ İstehsal xərclərinin azaldılması

375. İdarəetmənin səmərəli təşkilinə təsir edən amillər içərisində aşağıdakılardan hansı doğru deyildir?

- Geniş təşkilətmə o yerdə özünü doğruldur ki, orada təcəbılıkdə olanlar bir-birindən asılı olmayaraq işləyirlər
- Əgər iş əsanlıqla nəzarət olunmursa
- ✓ Əgər iş prosesli şəkildə nəzarət olunmursa
- Əgər iş kompleks şəkildə nəzarət olunmursa
- Əgər iş effektiv şəkildə nəzarət olunmursa

376. Təşkilatı quruluşun təkmilləşdirilməsi istiqamətlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- ✓ İstehsal xərclərinin azaldılması
- İstehsalatda yenilikçiliyin tətbiqi
- İdarəetmə aparatında elm və texnikanın son nailiyyətlərindən istifadə etməklə idarəetmə əməyinin avtomatlaşdırma və mexanikləşdirmə səviyyəsinin yüksəldilməsi
- İstehsalatda yenilikçiliyin tətbiqi
- İstehsalın təşkilı prosesində ixtisaslaşma, kooperasiya və tərəküzləşmə səviyyəsinin yüksəldilməsi

377. İdarəetmənin divizional təşkilatı quruluşunun nöqsanı hansıdır?

- İdarəetmənin sadəliyi
- Təşkilatın yuxarı və aşağı səviyyələri arasında əlaqənin olmaması
- Müxtəlif növ məhsullar ucun bu və ya digər iş növlərinin tərkarlanması nəticəsində xərclərin çoxalması
- Təşkilatın ümumi məqsədinin olmaması
- ✓ Uzun komanda zənciri

378. Funksional təşkilatı strukturun üstünlüyü hansıdır?

- Səylərin bir məsələnin həlli üzərində cəmləşdirilməsi
- Təşkilətmənin çevikliyi
- Sərəncamçılıqda vahidlik
- İstehsal bölmələrində mərkəzləşdirilmiş planlaşdırma ilə qeyri-mərkəzləşdirilmiş fəaliyyətin uyğunlaşdırılması
- ✓ İşgüzar və pesə ixtisaslaşdırılmasının stimullaşdırılması

379. Qeyri-mərkəzləşdirmə prinsipinin mahiyyəti nədir?

- Hüquq, funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsində cəmlənməsi
- ✓ Hüquq, funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsindən aşağı səviyyəsinə ötürülməsi
- Hüquq, funksiya və məsuliyyətin bir rəhbərin əlində cəmlənməsi

- Səlahiyyətlərin aşağı səviyyə rəhbərlərinə ötürülməməsi
- Müəssisədə bir neçə rəhbərin olması

380. Təşkilatı quruluşun layihələndirilməsinə aid olmayan variantı göstərin.

- konkret icraçılar arasında vəzifə və işlərin bölgüsü
- bölmələrin layihə sayının müəyyən olunması
- baza bölmələrinin daxili elementlərinin tərkibinin müəyyən edilməsi
- ✓ istehsal güclərinin müəyyən olunması
- onların yerinə yetirilməsinə görə məsuliyyətin müəyyən olunması

381. Təşkilatı quruluşun reqlamentləşdirilməsi dedikdə nə başa düşülür?

- ✓ idarəetmə aparatının kəmiyyət xarakteristikalarının və idarəetmə fəaliyyəti proseduralarının işlənilib hazırlanmasını nəzərdə tutur
- idarəetmə səviyyələrinin sayının minimuma endirilməsi nəzərdə tutulur
- təşkilatı quruluşun son dərəcə sadələşdirilməsini nəzərdə tutur
- idarəetmə aparatının keyfiyyət xarakteristikalarının işlənilib hazırlanmasını nəzərdə tutur
- təşkilatı quruluşun effektiv olmasını nəzərdə tutur

382. Hər bir vəzifə üzrə səlahiyyət miqyasının və məsuliyyət həddinin müəyyənləşdirilməsi dedikdə nə başa düşülür?

- ✓ Vəzifələrin bölgüsü
- Səlahiyyətlərin bölgüsü
- Tapşırıq
- Məqsədin ifadə olunması
- Məsuliyyət səviyyəsi

383. Qeyri-mərkəzləşmə səviyyəsinə təsir göstərən amillərin təsnifatı içərisində biri yanlışdır. Səhv variantı göstərin.

- menecmentin fəlsəfəsi
- ✓ xammaldan cəməməli istifadə olunması
- xərclərin həcmi
- unifikasiya səviyyəsi
- müəssisənin ölçüləri

384. Xətti quruluşun mənfi cəhətlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- informasiya ilə həddindən artıq yüklənmə; təbəçilikdə olanlarla və yuxarı orqanlarla çoxlu kontaktlar
- mərkəzləşmə meylinin yüksək olması
- müxtəlif həlqələr arasında çətin əlaqələr
- ✓ qərarların planlaşdırılması və hazırlanması üzrə bölmələrin yaranması
- Rəhbərə olan yüksək tələblər, yəni idarəetmənin bütün funksiyaları üzrə səmərəli rəhbərliyi həyata keçirmək üçün onlar hərtərəfli hazırlanmalıdırlar

385. Funksional quruluşun üstünlüklərinə aid olmayan variantı tapın.

- konkret idarəetmə funksiyasının yerinə yetirilməsinə görə məsuliyyət daşıyan mütəxəssislərin yüksək peşəkarlığı
- ✓ idarəetmə funksiyalarının yerinə yetirilməsində paralelliyin və təkrarlığın yaranması
- hadisə və proseslərin standartlaşması, rəsmiləşməsi və proqramlaşması
- xətti menecerlərin üzərinə düşən yükün azalması
- geniş profilli mütəxəssislərə olan tələbatın azalması

386. Mərkəzləşdirilmiş idarəetmənin üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin:

- təşkilatın fəaliyyətinə yaxşı nəzarət
- təşkilat çərçivəsində bütün əməliyyatların vahid standarta gətirilməsinin mümkünlüyü
- ✓ bürokratikliyin artması, təcili həll ediləcək məsələlərin yığılması, sənədlərin çoxalması
- kadr, avadanlıq, istehsal güclərindən daha səmərəli istifadə olunması
- bu və ya digər tədbirlərin, sөylərin mümkün təkrarlanmasının aradan götürülməsi

387. Xətti quruluşun üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin.
- dəqiq ifadə olunmuş məsuliyyət
 - qərarların qəbul edilməsində operativlik
 - icraçıların hərəkətlərinin əlaqələndirilməsi
 - sərəncamın vahidliyi və dəqiqliyi
 - ✓ idarəetmənin mürəkkəbliyi
388. Menecmentin mahiyyətini daha dolğun xarakterizə edən yanaşma hansı variantda göstərilmişdir?
- Menecment- idarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarını tətbiq etməklə, material, əmək və maliyyə ehtiyatlarından səmərəli istifadə etmək yolu ilə, bazar şəraitində istənilən fəaliyyət növü ilə məşğul olan firmanın qarşısına qoyduğu məqsədə nail olması üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür
- ✓ Menecment- idarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarını tətbiq etməklə, material, əmək və maliyyə ehtiyatlarından səmərəli istifadə etmək yolu ilə həyata keçirilən idarəetmə formasıdır
 - Menecment-bazar münasibətləri şəraitində idarəetmədir
 - Menecment-ölkənin iqtisadi mexanizminin təsir elementlərini tətbiq etməklə, ölkənin təbii resurslarından səmərəli istifadə etməklə qarşıya qoyulan məqsədə nail olmaq üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür
 - Menecment- idarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarını tətbiq etməklə, material, əmək və maliyyə ehtiyatlarından səmərəli istifadə etmək yolu ilə, bazar konyukturasını öyrənmək üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür
389. Müasir menecerin zəruri keyfiyyətlərini göstərin.
- Fiziki, Mənəvi, Şəxsiyyət, Qabiliyyət
 - Şəxsiyyət, İntelektual, Qabiliyyət
 - Fiziki, Sosial, İntelektual, Qabiliyyət
 - ✓ Fiziki, Şəxsiyyət, İntelektual, Qabiliyyət
 - Şəxsiyyət, fiziki, yaradıcı
390. Sənaye istehsalının elmi əsaslarla təşkili ilk dəfə hansı ölkədə həyata keçirilmişdir?
- Almaniya
 - ✓ İngiltərə
 - Fransa
 - ABŞ
 - Rusiya
391. Menecment- digər insanların köməyi ilə yerinə yetirilməsi təmin edilən işdir fikri kimə məxsusdur?
- R. Ouen
 - A. Maslou
 - H. Taun
 - ✓ M. Follet
 - D. Makqreqor
392. İdarəetmə-nizamsız kütləni effektiv məqsədyönlü və məhsuldar qrupa çevirən xüsusi fəaliyyət növüdür. Bu fikir kimə məxsusdur?
- H. Ford
 - L. Urvik
 - Frederik Teylor
 - ✓ Piter Druker
 - F. Kotler
393. Qədim filosoflar cəmiyyətin yoxsul vəziyyətdə yaşamasını nə ilə izah edirdilər?
- Texnika və texnologiyanın yaxşı inkişaf etməməsi ilə
 - Müharibələrin tez-tez baş verməsi ilə
 - Məhsuldarlığın aşağı səviyyəsi ilə
 - ✓ Ədalətli idarəetmənin olmaması ilə
 - Vergilərin yüksək olması ilə

394. İdarəetmənin fəlsəfəsi əsərində müəllif idarəetməni hansı hissələrə bölüb? Düzgün variantı göstərin.

- administrasiya, təşkilat, menecment
- menecment, tənzimləmə, administrasiya
- təşkilətmə, tənzimləmə, administrasiya
- ✓ administrasiya, menecment, təşkilətmə
- təşkilat, menecment, təşkilətmə

395. Təşkilətmə nədir?

- İnsanlara qarşı yönəldilmiş təsir vasitəsidir
- İnsanların fəaliyyətinin koordinasiyasıdır
- ✓ Zəruri keyfiyyətləri olan insanlar qrupunun kombinə edilmiş əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir
- Zəruri keyfiyyətləri olan insanlar qrupunun fərdi əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir
- Təşkilatın idarə edilməsi prosesidir

396. Menecmentin mahiyyətini daha dolğun xarakterizə edən yanaşma hansı variantda göstərilmişdir?

- Menecment- ölkənin iqtisadi mexanizminin təsir elementlərini tətbiq etməklə, ölkənin təbii resurslarından səmərəli istifadə etməklə qarşıya qoyulan məqsədə nail olmaq üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür
- Menecment- bazar münasibətləri şəraitində idarəetmədir
- Menecment- idarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarını tətbiq etməklə, material, əmək və maliyyə ehtiyatlarından səmərəli istifadə etmək yolu ilə həyata keçirilən idarəetmə formasıdır
- Menecment- idarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarını tətbiq etməklə, material, əmək və maliyyə ehtiyatlarından səmərəli istifadə etmək yolu ilə, bazar konyukturasını öyrənmək üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür
- ✓ Menecment- idarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarını tətbiq etməklə, material, əmək və maliyyə ehtiyatlarından səmərəli istifadə etmək yolu ilə, bazar şəraitində istənilən fəaliyyət növü ilə məşğul olan firmanın qarşısına qoyduğu məqsədə nail olması üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür

397. İdarəetmənin fəlsəfəsi əsəri kimə məxsusdur?

- F. Gilbret
- E. Meyo
- ✓ Oliver Şeldon
- Piter Druker
- Henri Qant

398. Menecmentin yaranmasının ilkin tarixi şərti nə olmuşdur?

- İnsanların maddi rifahının yüksək səviyyədə təmin edilməsinə nail olmaq
- insanların alıcılıq qabiliyyətinin yüksəlməsi
- elimin müxtəlif sahələrinin inkişaf etməsi
- menecment ixtisasının cəmiyyət arasında nüfuz qazanması
- ✓ sənayenin miqyasının genişləndirilməsi, əmək məhsuldarlığının artırılması

399. Menecment elminin öyrənilmə predmetinə aid olmayan variantı göstərin.

- Təşkilatın yaranması və fəaliyyət göstərməsi qanunları, prinsip və metodları
- Təşkilatın idarə edilməsi zamanı rəhbəredici işçilərin özlərinin fəaliyyəti
- İdarəetmə prosesi zamanı insanlar arasında yaranan münasibətlər
- Təşkilatın idarə edilməsi zamanı rəhbəredici işçilərin fəaliyyətinin əsasında dayanan qanunlar və prinsiplər
- ✓ Cəmiyyətin fəaliyyət göstərməsi qanunları, prinsipləri

400. Menecmentin elm kimi öyrənilməsinin əsası kimlər tərəfindən qoyulmuşdur?

- İqtisadçı analitiklər
- nəzəriyyəçilər
- ✓ Fabrik və firma rəhbərləri
- Qədim yunan filosofları
- Qədim Misirlər

401. İdarəetmənin mahiyyətini düzgün izah edən variantı göstərin.
- İdarəetmə-qarşıya qoyulmuş məqsədə nail olmaq üçün qərar alternativləri içərisindən düzgün variantın seçilməsi prosesidir
 - İdarəetmə-idarəetmə obyektinə tərəfindən idarəetmə subyektinə qarşı yönəldilən məqsədonlu təsirdir
 - ✓ İdarəetmə-özünün tamlığını,struktur vahidliyini qoruyub saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətləridir və bunun köməyi ilə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur
 - İdarəetmə-təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydaları və qanunauyğunluqlarıdır
 - İdarəetmə-fəaliyyətləri şüurlu şəkildə əlaqələndirilən insan qrupudur
402. İdarəetmənin mahiyyətini düzgün xarakterizə edən yanaşma hansı variantda göstərilmişdir?
- İdarəetmə -bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan və fəaliyyətləri vahid məqsədə yönələn müxtəlif təbiətli elementlərin məcmusudur.
 - İdarəetmə- tabeçilikdə olanlara qarşı yönəldilən təsir üsulu və metodudur
 - İdarəetmə- rəhbərin qəbul etdiyi qərardır
 - İdarəetmə- fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insan qrupudur
 - ✓ İdarəetmə -idarəetmə subyekti tərəfindən idarəetmə obyektinə yönəldilən məqsədyönlü təsirdir
403. Təşkilatın xüsusiyyətlərinin düzgün göstərildiyi variantı müəyyən edin.
- İdarəetmədə əmək bölgüsü, daxili mühitdən asılılıq, rəhbərin idarəetmə bacarığı
 - Resurslara malik olmaq, xarici mühitdən asılılıq, mülkiyyət forması
 - ✓ İdarəetmədə əmək bölgüsü, resurslara malik olmaq, xarici mühitdən asılılıq
 - Daxili mühitdən asılılıq, resurslara malik olmaq, rəhbərin idarəetmə bacarığı
 - Xarici mühitdən asılılıq, resurslara malik olmaq, qrup üzvlərinin sayı
404. Sahibkar kimdir?
- İdarəetmə sahəsində peşəkar biliklərə malik olan maddəli işçi
 - ✓ Mənfəətə naminə iqtisadi risk edən mülkiyyətçi
 - Mənfəətə naminə iqtisadi risk edən maddəli işçi
 - Peşəkar biliklərə malik olan mütəxəssis
 - Funksional rəhbər
405. Həyata keçirilən davranışın möhkəmləndirilməsinə və ya ondan imtina edilməsinə gətirib çıxaran kompensasiyanın dörd tipi fərqləndirilir. Səhv variantı göstərin.
- Mənfəət kompensasiyası
 - Tənbeh (cəza)
 - Arzu edilməyən davranışın mükafatlandırılması
 - ✓ Neytral kompensasiya
 - Müsbət kompensasiya
406. İdarəetmə işinin differensiasiyası və koordinasiyası üçün həyata keçirilən əmək bölgüsü necə adlanır?
- üfqi əmək bölgüsü
 - sahələrarası əmək bölgüsü
 - ictimai əmək bölgüsü
 - beynəlxalq əmək bölgüsü
 - ✓ şaquli əmək bölgüsü
407. Böyük həcmli tapşırığın onun təşkil edən hissələrə(komponentlərə) bölgüsünə nə deyilir?
- Beynəlxalq əmək bölgüsü
 - müəssisələrarası əmək bölgüsü
 - Şaquli əmək
 - ✓ Üfqi əmək bölgüsü
 - Sahələrarası əmək bölgüsü
408. Təşkilat insanlardan özlərini aşağıdakı kimi aparmağı tələb edir.Bu yanaşmalardan hansı düzgün deyildir.

- Təşkilatın mənafeyini özünün mənafeyi kimi qəbul edən insan kimi
- Təşkilatın uğurla fəaliyyət göstərməsi və inkişafına kömək edən təşkilat üzvü kimi
- ✓ Təşkilata sadıq və kənarında onun maraqları qorumayan insan kimi
- Müəyyən şəxsi və davranış keyfiyyətlərinə malik insan kimi
- Müəyyən biliklərə və ixtisasa malik olan hər hansı bir sahənin mütəxəssisi kimi

409. Fərdin əsas ümidlər qrupuna aşağıdakılardan hansı variant daxil deyildir?

- İşin məzmunu, mənası və əhəmiyyəti
- Məsuliyyət və risk dərəcəsi
- ✓ İşin əhatəliliyi və ekstensivliyi
- İşin orijinallığı və yaradıcı xarakterliyi
- Təşkilatda şəxslərarası münasibətlər

410. Təşkilatların sadə və mürəkkəb təşkilatlara bölgüsü hansı meyar baxımından müəyyən olunmuşdur.

- təşkilatın fəaliyyət xüsusiyyətləri baxımından
- təşkilatın ölçüləri baxımından
- ✓ təşkilatların qarşısında duran məqsədlərin sayı baxımından
- mülkiyyət forması baxımından
- təşkilatın onun həyat tsiklinin hansı mərhələsində fəaliyyət göstərmələri baxımından

411. Qeyri-formal qrupların xarakteristikasına aid olmayan variantı tapın.

- ✓ xarici mühitdən asılılıq
- yeniliklərə olan müqavimət
- Qeyri-formal lider
- Dəyişikliklərə olan müqavimət
- Sosial nəzarət

412. Təşkilatın həyat tsiklinin mərhələlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- Təşkilatın yaranması mərhələsi
- Təşkilatın qocalması mərhələsi
- ✓ Təşkilatın mənfəətinin maksimallaşması mərhələsi
- Təşkilatın yetkinliyi mərhələsi
- Təşkilatın yenidənqurulması mərhələsi

413. Menecer dedikdə kimi başa düşürük?

- mənfəət naminə iqtisadi risk mülkiyyətçini
- təşkilatın ali rəhbərini
- idarəetmə sahəsində peşəkar biliklərə malik olan mütəxəssisi
- ✓ idarəetmə sahəsində peşəkar biliklərə malik olan maddəli işçini
- sahibkarı

414. İdarəetmədə şaquli əmək bölgüsünün mahiyyətini düzgün ifadə edən variantı göstərin.

- ✓ idarəetmə iyerarxiyasının müxtəlif səviyyələri arasında iş bölgüsüdür
- funksional rəhbərlər arasında iş bölgüsüdür
- bərabərhüquqlu şöbələr arasında iş bölgüsüdür
- mütəxəssislər arasında iş bölgüsüdür
- funksional şöbələr arasında iş bölgüsüdür

415. İdarəetmənin təkamülünün 2-ci mərhələsi hansı dövrü əhatə edir?

- 1556-1890
- 1776-1790
- ✓ 1776-1890
- 1556-1776

- 1556-1690

416. İdarəetmənin təkamülünün informasiya mərhələsi hansı dövrü əhatə edir?

- 1776-1960
- 1776-cı ildən bu günkü dövrə qədər
- 1890-bu günkü dövrə qədər
- ✓ 1960- bu günkü dövrə qədər
- 1776-1890

417. İdarəetmənin təkamülünün 3-cü mərhələsi hansı dövrü əhatə edir?

- 1890-1940
- 1556-1960
- ✓ 1890-1960
- 1776-1890
- 1556-1776

418. Kommunikasiya ... bir subyektə digərinə ötürülməsi kimi şərh olunur. Cümləni tamamlayın

- səs
- əmr
- elektrik cərəyanı
- əmtəlik məhsul
- ✓ informasiyanın

419. Hesabat, təklif və izah verici qeydlər formasında həyata keçirilən informasiya mübadiləsi necə adlanır?

- yuxarı
- qeyri-verbal
- ✓ yüksələn
- azalan
- aşağı

420. Təşkilatın yüksələn kommunikasiya şəraitində informasiyanın yuxarı idarəetmə səviyyələrinə verilməsi nəyə təsir edir?

- idarəetməyə
- ✓ əmək məhsuldarlığına
- təşkilatın imicinə
- qənaətçiliyə
- səmərəliliyə

421. Göstərilən variantlardan hansı kommunikasiyanın subyektini kimi çıxış etmir?

- şəxslər
- şöbələr
- ✓ məlumatlar
- təşkilatlar
- qruplar

422. Kommunikasiya prosesinin modeli neçə mərhələdən ibarətdir?

- 2 mərhələdən
- 5 mərhələdən
- ✓ 4 mərhələdən
- 1 mərhələdən
- 3 mərhələdən

423. Kommunikasiya prosesində iştirakçıların rollarının dəyişdirilməsi nəticəsində baş verən mərhələ necə adlanır?

- kodun açılması
- √ əks əlaqə
- kodlaşdırma prosesi
- kanalın seçilməsi

424. Qarşılıqlı asılılıq, vaxt defisiti və qeyri-müəyyənlik şəraitində formal kanalları tamamlayan hansı kanal növünə tələbat artır?

- üfüqi kanal
- √ qeyri-formal kanal
- şaquli kanal
- formal kanal

425. Şəxsin digərləri ilə münasibətlərini qurmağa üstünlük verdiyi qaydaların məcmusu necə adlanır?

- neqativ əks əlaqə
- Davranış
- √ kommunikasiya üslubu
- əks əlaqə
- stereotip

426. Qeyd edilənlərdən biri kommunikasiyanın növlərinə aid deyildir

- qeyri-verbal
- √ qeyri-mütənasib
- formal
- üfüqi
- şaquli

427. Şəxslərarası kommunikasiyada sözdən başqa istənilən simvolları istifadə olunması hansı maneələr qrupuna daxildir ?

- texniki vasitələrdə nasazlıq
- semantik maneələr
- qəbul etmə ilə şərtlənən maneələr
- √ qeyri-verbal maneələr
- neqativ əks əlaqə

428. İnformasiya patokunun köməyi ilə prosesdə iştirak edən fərdlərin birləşdirilməsi necə adlanır?

- rəhbərlik üslubu
- informasiya mənbəyi
- kommunikasiya prosesi
- √ kommunikasiya şəbəkəsi
- kommunikasiya kanalı

429. Ünsiyyətin əsas funksiyalarına aid deyil

- xidmət funksiyası
- koordinasiya funksiyası
- anlaşımaq funksiyası
- √ tənzimləmə funksiyası
- kommunikasiya funksiyası

430. Qarşılıqlı asılılıq, vaxt defisiti və qeyri-müəyyənlik şəraitində formal kanalları tamamlayan hansı kanal növünə tələbat artır?

- formal kanal
- şaquli kanal
- üfüqi kanal
- √ qeyri-formal kanal
- üfüqi kanal

431. Müəssisə ilə xarici mühit arasında həyata keçirilən informasiya necə adlanır?

- Verbal kommunikasiya
- Üfüqi kommunikasiya
- Şaquli kommunikasiya
- ✓ Xarici kommunikasiya
- Qeyri-verbal kommunikasiya

432. Kommunikasiyanın məqsədlərinə aid olmayan variantı göstərin:

- Təşkilat qarşısında duran məsələlərin yerinə yetirilməsi məqsədilə kollektivin bircə işini təşkil edir
- Təşkilat daxilində insanlar arasında qarşılıqlı əlaqəni yaradır
- ✓ İdarəetmənin təşkilati quruluşunu formalaşdırır
- İdarəetmədə emosional və əqli informasiyaların mübadiləsi prosesini təşkil edir
- İdarəetmə obyektinə və subyektinə arasında informasiya mübadiləsini təşkil edir

433. Təşkilatda kommunikasiyanın əhəmiyyətinə aid olmayan variantı göstərin.

- ✓ Kommunikasiya-insanlara təsir üsusu və vasitələrini öyrənir
- Kommunikasiya- təşkilatın fəaliyyətini prosesində qeyri-formal quruluşu yaradır və onunla formal strukturun yaxınlaşmasına yardım edir
- Kommunikasiya- insanların, strukturun, məqsədlərin texnologiya və təşkilat qarşısında duran məsələlərin qarşılıqlı əlaqəsi və fəaliyyət göstərməsi yolu ilə daxili mühitin vəziyyətini müəyyən edir
- Kommunikasiya- idarəetmə qərarlarının səviyyəsi və keyfiyyətini müəyyən etməklə, xarici mühitlə qarşılıqlı əlaqəni həyata keçirir
- Kommunikasiya- təşkilatın fəaliyyət göstərməsi və inkişafının əsas şərtidir

434. İnformasiya mübadiləsinin mərhələlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- ✓ İnformasiyanın təbiətinin öyrənilməsi
- İdeyanın yaranması
- Kodun açılması
- İnformasiyanın ötürülməsi
- Kodlaşdırma və kanalın seçilməsi

435. Şəxslərarası kommunikasiya prosesində mövcud olmayan maneəni göstərin.

- ✓ İdarəetmə aparatının çoxsəviyyəli struktura malik olması
- Kifayət qədər diqqətli olmamaq
- Semantik maneə
- Keyfiyyətsiz əks əlaqə
- İnformasiyanın mənimsənilməsi

436. İnformasiya mübadiləsində neçə element çıxış edir?

- ✓ 4
- 7
- 6
- 5
- 3

437. Kommunikasiya prosesinin əsas məqsədi nədir?

- İnformasiya mübadiləsidir
- İnformasiyanın qarşı tərəfə çatdırılmasıdır
- Kommunikativ maneələrin olmamasıdır
- Əks əlaqədir
- ✓ İnformasiyanın anlaşılmasının təmin olunmasıdır

438. Menecerin və sahibkarın kommunikativ keyfiyyəti nədir?

- Təşkilatçılıq qabiliyyətidir

- Müxtəlif dilləri bilməsidir
- Riskə getmək bacarığıdır
- √ Ünsiyyət qurmağı bacarması, xoşa gəlməyi və inandırmağı bacarmaq xüsusiyyətidir
- Mütaliə etmək bacarığıdır

439. Bu kommunikasiya növü adətən hesabatlar, təkliflər, izahedici və xidməti qeydlərdən ibarətdir:

- √ şaquli
- qeyri-verbal
- qeyri-formal
- formal
- üfqi

440. İnformasiya mübadiləsi neçə mərhələdən ibarətdir?

- √ 4
- 7
- 6
- 5
- 3

441. İnformasiyalar hansı tələblərə cavab verməlidir? Səhv variantı göstərin:

- √ İnformasiya subyektiv olmalıdır
- İnformasiya obyektiv olmalıdır
- İnformasiya səhih olmalıdır
- İnformasiya vaxtında toplanılmalıdır
- İnformasiya tam olmalıdır

442. Aşkarlıq və yüksək əks əlaqə səviyyələri ilə xarakterizə olunan üslub necə adlanır?

- «özünü reallaşdırma»
- «özünə qapılmaq»
- «özü üçün sövdələşmə»
- √ «özünü qoruma»
- «özünü kəşf etmə»

443. Şəxslərarası kommunikasiyada yaranan maneələrə aid olmayan variantı göstərin.

- semantik maneələr
- informasiyanın mənimsənilməsində olan fərqlər
- verbal dillə qeyri-verbal dilin üst-üstə düşməməsi
- √ idarəetmə aparatının çoxsəviyyəli quruluşu
- fizioloji qəbildən olan maneələr

444. Kommunikasiya prosesində meydana gələn kommunikativ maneələrə aid olmayan variantı göstərin.

- Əks əlaqənin olmaması
- Texniki vasitələrdə nasazlıq
- Semantik maneələr
- √ Səmərəli ünsiyyət
- İdarəetmə aparatının çoxsəviyyəli quruluşu

445. Kommunikasiya prosesinin əsas elementlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- İnformasiyanı göndərən şəxs
- Müxtəlif rəmzlərin köməyiylə kodlaşdırılan informasiya
- İnformasiyanı alan şəxs
- √ Vasitəçi
- İnformasiyanın ötürülməsi kanalı

446. Bərabərhüquqlu münasibətlərin əmələgəlməsinə xidmət göstərən kommunikasiya hansıdır?

- verbal
- ✓ üfüqi
- təşkilati
- qeyri-verbal
- şaquli

447. Kommunikasiya prosesi idarəetmədə necə prosesdir?

- ✓ əlaqələndirici
- tamamlayıcı
- əsas
- ikincidərəcəli
- asılı

448. Kommunikasiya prosesinin mərhələlərinə aid olmayan variantı tapın.

- İnformasiyanın beyində qurulması
- Dekodlaşdırma
- Kanalın seçilməsi
- İnformasiyanın kodlaşdırılması
- ✓ Ünsiyyətin təşkili

449. Kommunikasiya zamanı informasiyanın doğruluğunu hansı mərhələ müəyyən edir?

- kodlaşdırma prosesi
- Dekodlaşdırma
- Kanalın seçilməsi
- ✓ əks əlaqə
- kodun açılması

450. Adaptiv təşkilati qurulusa hansılar daxildir?

- Xətti-funksional və divizional
- Xətti
- Xətti və funksional
- Xətti və qərargah
- ✓ Matris və layihə

451. Təşkilati struktur nəyə istiqamətlənir?

- Konkret vəzifələrin həllinə
- Rəqiblərə
- Mənfəətə
- ✓ İstehlaka
- İstehsalçıya

452. Hansı hallarda mərkəzləşdirilmiş idarəetmə strukturu məqbul hesab edilir?

- Təşkilatın ölçüsünün artmasında
- Təşkilat inkişaf etdikdə
- ✓ Böyük ölçülü olmayan təşkilatlarda
- Texnologiyanın tez dəyişdiyi halda
- İstehsalın diversifikasiyasında

453. İdarəetmənin funksional təşkilati strukturunun çatışmazlığı hansı variantda göstərilmişdir?

- ✓ bazar konyukturasının tələblərinə kifayət qədər çevik cavab vermir

- idarəetmə funksiyaları baxımından paralellik aradan qalxır
- ixtisaslaşma nəticəsində peşəkarlıq artır
- hadisələr standartlaşır və proqramlaşır
- baş menecerin üzərinə düşən yük azalır

454. Divizional yanaşmanın nöqsanlarına aşağıdakı variantlardan düzgün olmayanı seçin.

- şöbələr hesabına idarəetmə aparatının böyüməsi əlavə xərcləri artırır
- istehsal bölmələri daxilində məqsədlərin "qısaltılması" qalmaqda davam edir
- böyük divizional təşkilatlarda şöbələrarası karyera çətinləşir
- iqtisadi xərclər yaranır
- ✓ ziddiyyətlər, münaqişələr meydana çıxır

455. Matris təşkilatı quruluşun qarşılaşdığı çətinliklərdən aşağıda düzgün olmayan variantı seçin.

- ikili tabeçilik sistemi
- mürəkkəb tabeçilik sistemi
- təbiiqin mürəkkəbliyi işçilərin uzun müddət ərzində hazırlanmasını və onlardan müvafiq təşkilati mədəniyyət tələbidir
- rəhbərlər arasında çox hallarda qeyri-sağlam rəqabətin yaranması
- ✓ çoxtəbəçilik sistemi

456. Matris təşkilatı quruluşun üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin.

- funksional məhsul və məhsul hazırlığı ilə məşğul olan kadrlardan çevik istifadə imkanları
- əmək motivasiyasının yüksək olması
- ✓ təbəçiliyin çətin strukturu
- qeyri-mərkəzləşmə meyllərinin yüksək olması
- effektiv nəzarəti təşkil etmək imkanı

457. Mexanistik tipli təşkilatlar üçün aşağıdakı variantlardan hansı xarakterik deyildir?

- formal qayda və proseduralardan ekstensiv istifadə
- qərarların yuxarı səviyyə rəhbərləri tərəfindən qəbulu
- işdə məsuliyyətin dar şəkildə müəyyən edilməsi
- qərarların mərkəzləşdirilmiş qaydada qəbulu
- ✓ formal qayda və proseduralardan intensiv istifadə

458. Orqanik tipli təşkilatlar üçün aşağıdakı xarakterik cəhətlərdən uyğun gəlməyən variantı göstərin.

- hakimiyyətin çevik strukturu
- məsuliyyət xəttinin yüksək olması
- mərkəzləşdirmə və qərarların qəbul edilməsində iştirak
- ✓ rəhbərin hakimiyyətinin qanun kimi qəbul edilməsi
- işdə geniş müəyyən edilən məsuliyyət

459. Matris təşkilatı quruluş hansı təşkilatı quruluşun növlərindən biridir?

- Xətti
- Funksional
- ✓ Adaptiv
- Divizional
- Bürokratik

460. Təşkilatın rəsonal bürokratik quruluşunun hansı xarakteristikası onun qeyri-çevikliyini yüksək dərəcədə xarakterizə edir?

- Formal simasızlıq
- Təbəçilik sistemi
- Əməyin dəqiq bölgüsü
- İdarəetmə ierarxiyası
- ✓ Formal qaydalar və standartlar

461. Təşkilatın layihələşdirilməsinə münasibətdə aşağıdakı qərarlardan düzgün olmayan variantı seçin

- ✓ iş bölgüsünün dərəcəsi
- koordinasiya yolları
- idarə olunabilmə miqyası
- koordinasiya üsulları
- departamentləşdirmə tipi

462. Təşkilatı quruluşun mahiyyətini düzgün ifadə edən tərif hansı variantda göstərilmişdir?

- İdarəetmə subyekti tərəfindən idarəetmə obyektinə yönəldilən məqsədyönlü təsirdir
- Qarşıya qoyulan məqsədə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu şəkildə əlaqələndirilən insan qrupudur
- ✓ Əmək bölgüsünü işçi tapşırıqlarına bölmək və onların həlli üçün tətbiq edilən koordinasiya sistemidir
- İnsanlara qarşı yönələn təsir üsulu və vasitəsidir
- Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqə və asılılıqda olan və fəaliyyətləri vahid məqsədə yönələn elementlərin məcmusudur

463. ...-İdarəedən və idarəolunan sistemlər arasında qarşılıqlı əlaqəni ciddi təbəçilik əsasında təmin edən idarəetmə bölmələrinin məcmusudur. Bu tərif nəyi xarakterizə edir?

- ✓ Təşkilatı quruluşu
- İdarəetmə prinsiplərini
- Heyəti
- İdarəetmə metodunu
- Təşkilatı

Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin üstünlükləri olan variantı seçin:

464. 1. Qısa müddətdə iri həcmli pul vasitələrinin cəlb edilməsi imkanı;
2. Cəmiyyətin üzvləri onun öhdəliklərinə görə məhdud məsuliyyət daşması;
3. Bir şəxs tərəfindən yaradıla bilməsi;
4. Heç biri.

- ✓ 1, 2, 3.
- 1, 2, 4.
- 2, 3, 4.
- 1, 3, 4.

465. Fərdi müəssisələrin üstün cəhətini göstərin.

- İri miqyaslı istehsala nail olmağın az perspektivli olması
- Rəqabət qabiliyyətini zəif olması
- İri müqyaslı tədarükün həyata keçirilməsinin qeyri məhdudluğu
- ✓ Motivasiyanın olması
- Biznesin ölçüsünün kapital çərçivəsində məhdudluğu

466. Fərdi müəssisələrə aid olmayan hüquqi tələbi göstərin.

- ✓ Əgər başqa adamların əməyindən istifadə olunursa, muzzla işə götürmək haqqında mövcud qanunvericilik gözlənilməməlidir
- Müvafiq sahibkarlıq fəaliyyəti növü haqqındakı mövcud qanun və tələbatlar gözlənilməlidir
- Fərdi müəssisə şəxsin öz adı altında fəaliyyət göstərsə, onun qeydiyyatından keçməsi tələb olunmur
- Ticarət edilməsi və ya xidmət göstərilməsi haqqında müvafiq səlahiyyətli orqanlardan lisenziya alınmalıdır
- Ərazi vergilər idarəsində vergi ödəyicisi kimi qeydiyyatda alınmalıdır

467. Müəssisələr birliyinin təşkili və fəaliyyət göstərməsi müəyyən prinsiplərə əsaslanmalıdır .Səhv variantı göstərin.

- ✓ Birliyin təşkilatı formasının seçilməsində liderin rolunun müəyyənliyi
- İqtisadi maraqların ümumiliyi əsasında birliklərin könüllüyü
- Birgə fəaliyyətdə iştirakçıların hüquq bərabərliyi
- İştirakçılar arasında münasibətlərin müqavilə əsasında təşkili
- İştirakçıların və bütünlükdə birliyin özünü idarəetməsi

468. Bürokratik idarəetmə modelinin əsas meyarları hansılardır?

- Liberal yanaşma, yenilikçi fəaliyyət
- Demokratik yanaşma, inzibati iş metodları
- √ Şaquli ierarxiya, inzibati metodlar
- İdarəetmədə kollegialıq
- İdarəetmədə iştirak, şaquli ierarxiya

469. Təsərrüfat yoldaşlığı və cəmiyyətin ümumi əlamətlərinə xas olmayan əlaməti göstərin.

- Bütün onlar hamısı hüquqi səlahiyyətə malik olan kommərsiya təşkilatı hesab olunur
- Yoldaşlıq və cəmiyyətin təsisçiləri kimi fiziki və hüquqi şəxslər çıxış edə bilər
- √ Cəmiyyət və yoldaşlıq bir nəfər tərəfindən təsir edilə bilər
- Cəmiyyət və yoldaşlıq müəssisələri öz üzvlərinin məsuliyyəti nizamnamə ilə müəyyən olunur
- Cəmiyyət və yoldaşlıq hüququ şəxs kimi digər cəmiyyət və yoldaşlıq müəssisələrin iştirakçısı ola bilər

470. İstehsal kooperativlərinin çatışmayan cəhətlərini göstərin.

- Kooperativin mənfəəti onun üzvləri arasında qoyduqları paya görə, peşəkarlığa görə deyil onların əmək tövhəsinə görə bölüşdürülür
- Kooperativ ləğv edildikdən və kreditorların tələbləri ödənildikdən sonra yerlə qalan əmlak eyni qaydada bölüşdürülür
- Kooperativ üzvlərinin sayı qanunvericiliklə məhdudlaşdırılır
- √ Kooperativ üzvlərinin sayı qanunvericiliklə məhdudlaşdırılır
- Kooperativin idarə edilməsində onun bütün üzvləri bərabər hüquqa malikdir

471. Müəssisələrin könüllü müqavilə birliklərinin təşkilinə aşağıdakı prinsiplərdən hansı aid deyildir?

- İştirakçıların arasındakı münasibətlərin müqavilə əsasında təşkili
- İştirakçıların və bütünlükdə birliyin özünü idarəetməsi
- Birgə fəaliyyətdə iştirakçıların hüquq bərabərliyi
- İqtisadi maraqların ümumiliyi əsasında birliklərin könüllüyü
- √ Birliyin təşkilatı formasının seçilməsində liderin rolunun müəyyənliyi

472. Birja sövdələşmələrinin əsas növü olan təcili sövdələşməyə aid olmayan variantı göstərin.

- √ Müstəsna
- Fuyçers
- Möhkəm
- Onkol
- Opision

473. Fərdi müəssisələrin ölkə iqtisadiyyatındakı roluna aid olmayan variantı göstərin.

- Xırda pərakəndə tacirlər istehsalçıları iri satıcıların fəaliyyət göstərməsi məcburi olmayan yerlərdə satış bazarı ilə təmin edir
- √ İri miqyaslı istehsalat nail olmağın perspektivli olması
- Müxtəlif xidmətləri yerinə yetirə bilər
- İri şirkətlərin istehsal etməyə və satışa çıxarmağa hazır olmadığı xüsusi növ əmtəələr istehsal edə bilər və ya sata bilər
- Adətən əsas məşğuliyyət mərkəzindən kənar regionlarda məşğuliyyəti təmin edə bilər, çətinliklə gedilə bilən zonalara xidmət edirlər

474. İstehsal kooperativlərinin üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin.

- Kooperativin hər üzvü bir səsə malikdir
- Kooperativ ləğv edildikdən və kreditorların tələbləri ödənildikdən sonra yerlə qalan əmlak da eyni qaydada bölüşdürülür
- Kooperativin mənfəəti onun üzvləri arasında qoyduqları paya görə professional deyil, onların əmək tövhəsinə görə bölüşdürülür
- √ Kooperativin idarə edilməsində onun bütün üzvləri eyni hüquqa malik deyildir
- Kooperativ üzvlərinin sayı qanunvericiliklə məhdudlaşdırılır. Bu da kooperativə daxil olmaq üçün fiziki şəxslərə böyük imkanlar verir

475. Fərdi müəssisələrin üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin.

- Müştərilər şəxsən tanış olduğuna görə tələbatın dəyişməsinə gecikmədən reaksiya vermək mümkündür
- Motivasiya

- Qərarları operativ qəbul etmək
- √ Biznesin miqyasının kapital çərçivəsində məhdudluğu
- Çevik fəaliyyət

476. Fərdi müəssisələrin çatışmayan cəhətlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- İri miqyaslı istehsala nail olmağın az perspektivli olması
- İri miqyaslı tədarükün həyata keçirilməsinin qeyri-məhdudluğu
- Rəqabət qabiliyyətinin zəif olması
- √ qərarları operativ qəbul etmək
- Biznesin miqyasının kapital çərçivəsində məhdudluğu

477. İstehsal kooperativlərinin təsis sənədini nə təşkil edir?

- Auditor yoxlaması
- Müqavilə öhdəlikləri
- √ Üzvlərinin ümumi yığıncağında təsdiq olunmuş nizamnamə
- Mühəsibat sənədləri
- Maliyyə hesabatları

478. Fərdi müəssisələri yaradanların mükafatı nə olur?

- Çox zaman müflisləşmənin baş verməsi
- √ Sahibkarlıq fəaliyyəti nəticəsində əldə edilən gəlir və işdən məmnun qalmaqdır
- Cəmiyyət tərəfindən müsbət imicin formalaşması
- İstehlakçıların tələbatlarının ödənilməsi
- Daima riskin mövcud olması

479. Kooperativ üzvləri borclarına görə necə məsuliyyət daşıyır ?

- Bütün əmlakı ilə
- Bu məbləğ qanunda nəzərdə tutulan minimumdan az ola bilər
- Əmlakının müəyyən hissəsi ilə
- Heç bir məsuliyyət daşımır
- √ Əvvəlcədən Nizamnamədə müəyyən edilmiş həcmdə

480. Kooperativ üzvləri borclarına görə necə məsuliyyət daşıyır ?

- Bütün əmlakı ilə
- Heç bir məsuliyyət daşımır
- √ Əvvəlcədən Nizamnamədə müəyyən edilmiş həcmdə
- Bu məbləğ qanunda nəzərdə tutulan minimumdan az ola bilər
- Əmlakının müəyyən hissəsi ilə

481. Dövlət müəssisəsini digərlərindən fərqləndirən xüsusiyyətlərə aid olmayan variantı göstərin.

- √ Dövlət müəssisələrində təsərrüfatçılığın əsasını korporativlik təşkil edir
- Dövlət müəssisəsinin əmlakı heç bir şəraitdə hissələrə, paylara, dövlət işçiləri arasında bölüşdürülə bilməz
- Dövlət müəssisəsinin xüsusi əmlak statusu onun təsisçilərinin mülkiyyət hüququnu üzündə saxlamasındadır və yalnız məhdud əşya hüququ ilə əmlakın dövlət müəssisəsinə təhkim edilməsindən ibarətdir
- Dövlət müəssisəsinin orqanı təkbaşına rəhbərdir
- Dövlət müəssisəsinin əmlakı bölünməzdir

482. İstehsal kooperativlərinin üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin.

- Kooperativ ləğv edildikdən və kreditorların tələbləri ödənildikdən sonra yerdə qalan əmlak da eyni qaydada bölüşdürülür
- √ Kooperativin idarə edilməsində onun bütün üzvləri eyni hüquqa malik deyildir
- Kooperativin hər üzvü bir səsə malikdir
- Kooperativ üzvlərinin sayı qanunvericiliklə məhdudlaşdırılır. Bu da kooperativə daxil olmaq üçün fiziki şəxslərə böyük imkanlar verir
- Kooperativin mənfəəti onun üzvləri arasında qoyduqları paya görə professional deyil, onların əmək töhfəsinə görə bölüşdürülür

483. Kooperativ üzvlərinin sayı nəqədədir?

- 3 nəfərdən az olmamalıdır
- 10 nəfərdən az olmamalıdır
- 9 nəfərdən az olmamalıdır
- 7 nəfərdən az olmamalıdır
- ✓ 5 nəfərdən az olmamalıdır

484. Fərdi müəssisələrin çatışmayan cəhətlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- ✓ qərarları operativ qəbul etmək
- Biznesin miqyasının kapital çərçivəsində məhdudluğu
- İri miqyaslı tədarükün həyata keçirilməsinin qeyri-məhdudluğu
- İri miqyaslı istehsalə nail olmağın az perspektivli olması
- Rəqabət qabiliyyətinin zəif olması

485. Bir və ya bir neçə şəxs tərəfindən təsis edilən, nizamnamə kapitalı nizamnamə ilə müəyyənləşdirilmiş miqdarda paylara bölünən cəmiyyət necə adlanır?

- kooperativlər
- açıq səhmdar cəmiyyəti
- ✓ məhdud məsuliyyətli cəmiyyət
- əlavə məsuliyyətli cəmiyyət
- qapalı səhmdar cəmiyyəti

486. Səhmlərdə əks olunmayan nədir?

- Səhmdar cəmiyyətinin və qiymətli kağızın adı
- Səhmin nominal dəyəri
- Səhmin növü, onun nömrəsi və buraxıldığı tarix
- Dividentlərin ödənmə tarixi
- ✓ Sahibinin maliyyə vəziyyəti

487. Bir və ya bir neçə şəxs tərəfindən təsis edilən, nizamnamə kapitalı nizamnamə ilə müəyyənləşdirilmiş miqdarda paylara bölünən cəmiyyət necə adlanır?

- Məhdud məsuliyyətli cəmiyyət
- Kooperativ
- Fərdi müəssisə
- Səhmdar cəmiyyət
- ✓ Əlavə məsuliyyətli cəmiyyət

488. Nizamnamə kapitalı müəyyən sayda səhmlərə bölünmüş cəmiyyət necə adlanır?

- Məhdud məsuliyyətli cəmiyyət
- Kooperativ
- ✓ Səhmdar cəmiyyət
- Fərdi müəssisə
- Əlavə məsuliyyətli cəmiyyət

489. Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin iştirakçılarının sayı ilə bağlı səhv fikri göstərin.

- Məhdud məsuliyyətli cəmiyyət öz iştirakçılarının üçüncü şəxslər qarşısında öhdəliklərinə görə məsuliyyət daşımır
- Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin yeganə iştirakçısı bir şəxsdən ibarət digər təsərrüfat cəmiyyəti ola bilməz
- Bu müddət bitəndən sonra say azalması məhkəmə qaydasında ləğv edilməlidir
- ✓ Əks halda o üç il ərzində səhmdar cəmiyyətə çevrilməlidir
- Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin iştirakçılarının sayı qanunvericiliklə müəyyənləşdirilmiş həddi keçməməlidir

490. Bir və ya bir neçə şəxs tərəfindən təsis edilən, nizamnamə kapitalı nizamnamə ilə müəyyənləşdirilmiş miqdarda paylara bölünən cəmiyyət necə adlanır?
- əlavə məsuliyyətli cəmiyyət
 - kooperativlər
 - qapalı səhmdar cəmiyyəti
 - ✓ məhdud məsuliyyətli cəmiyyət
 - açıq səhmdar cəmiyyəti
491. Müəssisənin unitarlığı prinsipinin mahiyyəti nədir?
- Müəssisə bütün məsələlər üzrə müstəqil qərar qəbul etmək səlahiyyətinə malik deyildir
 - Müvafiq təşkilat ona təhkim olunmuş əmlakın mülkiyyətçilər arasında bölüşdürülməsi hüququna qismən malikdirlər
 - Müvafiq təşkilat ona təhkim olunmuş əmlakın mülkiyyətçilər arasında bölüşdürülməsi hüququna malikdir
 - ✓ Müvafiq təşkilat ona təhkim olunmuş əmlakın mülkiyyətçilər arasında bölüşdürülməsi hüququna malik deyildir
 - Müəssisə bütün məsələlər üzrə müstəqil qərar qəbul etmək səlahiyyətinə malikdir
492. Bu səhmin sahibi Səhmdar cəmiyyətinin fəaliyyətinin nəticəsindən asılı olmayaraq əvvəlcədən müəyyən olunmuş miqdarda gəlir götürür və SC ləğv olunduğu halda ona ödənilməli məbləğ birinci növbədə ödənilir. Bu hansı səhmlərdir?
- Adlı səhmlər
 - Təqdim edənə səhm
 - ✓ İmtiyazlı səhmlər
 - Adi səhmlər
 - Nominal dəyərsiz səhmlər
493. İmtiyazlı səhmlərin sahibləri səhmdarların ümumi yığıncağında səsvermə hüququna malikdirlərmi?
- ✓ Səsvermə hüququna malik deyillər
 - Strateji məsələlərdə səsvermə hüququna malikdirlər
 - Yığıncaqda ümumiyyətlə iştirak etmirlər
 - Səsvermə hüququna qismən malikdirlər
 - Səsvermə hüququna malikdirlər
494. Biznesin cəmiyyət qarşısında məsuliyyətinin üstünlükləri nədən ibarətdir?
- Uzunmüddətli perspektiv, gözləmələri dəyişməsi, keşikçilərin artması, mənəvi öhdəlik
 - Qısamüddətli öhdəlik, resursların artması
 - Qısamüddətli öhdəliklər gözləmələrin dəyişməsi
 - Uzunmüddətli problemlər, gözləmələrin dəyişməsi, resursların artması
 - ✓ Uzunmüddətli perspektiv, gözləmələrin dəyişməsi, resursların artması, mənəvi öhdəlik
495. Səhmdarların sayı nə qədər olduqda səhmdar cəmiyyətinin direktorlar şurası (müşahidə şurası) yaradılır?
- 30-dan çox olduqda
 - 20-dən çox olduqda
 - 100-dən çox olduqda
 - 80-dən çox olduqda
 - ✓ 50-dən çox olduqda
496. Bu cəmiyyətinin iştirakçıları onlara mənsub səhmləri digər səhmdarların razılığı olmadan özgəninkiləşdirə bilirlər.
- Əlavə məsuliyyətli müəssisə
 - Məhdud məsuliyyətli müəssisə
 - ✓ Açıq səhmdar cəmiyyəti
 - Qapalı səhmdar cəmiyyəti
 - Dövlət müəssisəsi
497. Korparativ vicdan yanaşmasının mahiyyəti nədən ibarətdir?

- √ Qərarlar rəhbərlərin məhsuliyətin nəticələridir
- Qərarlar dövlət tərəfindən müəyyən edilir
- Qərarlar rəhbərlikdən asılı deyil
- Qərarlar istehlakçılıqdan asılıdır
- Qərarlar bazar tərəfindən müəyyən edilir

498. Menecmentin etikasını nəyi öyrənir?

- √ İşgüzar təşkilatda idarəçilik münasibətlərin mənəvi prinsip, dəyərlərini
- İşgüzar təşkilatda idarəetmə strukturunu
- İşgüzar təşkilatda rəqabətin mövcudluğunu
- İşgüzar təşkilatda marketinq siyasətini
- İşgüzar təşkilatda danışıqların aparılmasını

499. Sosial məsuliyyətin əleyhinə olmayan arqumenti göstərin.

- √ Özünü sosial cəhətdən məsuliyyətli aparmaqla bağlı mənəvi öhdəlik
- Sosial problemləri həll etmək bacarığının çatışmaması
- Mənfəətin maksimuma endirməsi prinsipinin pozulması
- Sosial cəlbədiciliyə çəkilən xərclərin yüksək səviyyəsi
- Geniş kütlənin tələb etdiyi hesabat səviyyəsinin yüksək olmaması

500. Sosial məsuliyyətin lehinə olmayan arqumenti göstərin.

- Cəmiyyətə münasibətdə mənəvi öhdəlik
- √ Sosial problemləri həll etmək bacarığının çatışmaması
- Sosial problemlərin həllinə kömək etmək üçün resursların kifayət qədər miqdarı
- Biznes üçün uzun müddətli əlverişli perspektivlər
- Təşkilat haqqında müsbət imicin formalaşması