

1. Emal sektoru üzrə çalışanların ümumi sayı 16 min nəfər təşkil edir. 1000 işçiyə düşən ilkin peşə xəstəliyi əmsalının 25 olduğunu bilərək, bu sector üzrə ilkin peşə xəstəliyi müəyyənləşdirilənlərin sayını tapın.
- 25
  - ✓ 400
  - 640
  - 250
  - 64
2. Şəki ipək zavodunda 2008-ci il üzrə çalışanların orta siyahı sayı 3500 nəfər, bu müddət ərzində bədbəxt hadisələr səbəbindən zədələnmələrin sayı isə 76 olmuşdur. Müəssisə üzrə zədələnmə tezliyi əmsalının qiymətini müəyyənləşdirin.
- 46, 05
  - 76
  - ✓ 21,71
  - 0. 022
  - 4, 605
3. Statistikada işçilərin orta siyahı sayının hər min nəfərində bədbəxt hadisələr nəticəsində zədələnmələrin xüsusi çəkisi hansı göstərici ilə xarakterizə olunur?
- yararlılığın tərs göstəricisi
  - ✓ zədələnmə tezliyi əmsalı
  - peşə xəstəliyi dərəcəsi
  - istehsalat defisiti əmsalı
  - zədələnmə həddi
4. Maşınqayırma zavodu üzrə cari ildə bədbəxt hadisələrin sayının 48, bu dövr üçün zədələnmə tezliyi əmsalının 16,2 olduğu məlum olmuşdur. Müəssisə üzrə işçilərin orta siyahı sayını tapın.
- 778
  - 4800
  - 296
  - ✓ 2963
  - 7780
5. Aşağıdakı göstəricilərdən hansı əmək şəraitini xarakterizə edən sanitar-gigienik göstəricilər sistminə aiddir?
- ✓ rütubətlilik
  - tibb təhsilli tələbələrin sayı
  - variasiya
  - mediana
  - istehsal xərcləri
6. əmək münaqişələrinin statistik xarakteristikası üçün aşağıdakı göstəricilərdən hansından istifadə olunur:
- ✓ sadalanan göstəricilərin hamısından;
  - əmək münaqişəsi nəticəsində iş vaxtının itirilməsi
  - əmək münaqişəsinin müddəti;
  - əmək münaqişəsi iştirakçılarının sayı;
  - əmək münaqişəsi ilə əhatə olunmuş müəssisələrin sayı;
7. Bədbəxt hadisələrdən ölüm əmsalı belə hesablanır:
- ✓ İstehsalatda bədbəxt hadisə nəticəsində ölənlərin sayı bölünsün məşğulların orta illik sayı;
  - İstehsalatda bədbəxt hadisə nəticəsində ölənlərin sayı əlavə edilsin məşğulların orta illik sayı;
  - İstehsalatda bədbəxt hadisə nəticəsində ölənlərin sayı çıxılsın məşğulların orta illik sayı;
  - İstehsalatda bədbəxt hadisə nəticəsində ölənlərin sayı vurulsun məşğulların orta illik sayı;
  - Məşğulların orta illik sayı bölünsün istehsalatda bədbəxt hadisə nəticəsində ölənlərin sayı;

8. Bədbəxt hadisələrin ağırlıq əmsalı belə hesablanır:

- √ əmək qabiliyyətinin itirildiyi günlərin sayı bölünsün işlənmiş adam-günlərin ümumi sayı;
- əmək qabiliyyətinin itirildiyi günlərin sayı çıxılsın işlənmiş adam-günlərin ümumi sayı;
- əmək qabiliyyətinin itirildiyi günlərin sayı vurulsun işlənmiş adam-günlərin ümumi sayı
- əmək qabiliyyətinin itirildiyi günlərin sayı üstəgəl işlənmiş adam-günlərin ümumi sayı;
- işlənmiş adam-günlərin ümumi sayı bölünsün əmək qabiliyyətinin itirildiyi günlərin sayı;

9. Bədbəxt hadisələr nəticəsində əmək qabiliyyətinin itirilməsinin orta müddəti belə hesablanır:

- əmək qabiliyyətinin itirildiyi günlərin ümumi sayı üstəgəl istehsalatda xəsarət alanların sayı;
- istehsalatda xəsarət alanların sayı bölünsün əmək qabiliyyətinin itirildiyi günlərin ümumi sayı;
- √ əmək qabiliyyətinin itirildiyi günlərin ümumi sayı bölünsün istehsalatda xəsarət alanların sayı;
- əmək qabiliyyətinin itirildiyi günlərin ümumi sayı vurulsun istehsalatda xəsarət alanların sayı;
- əmək qabiliyyətinin itirildiyi günlərin ümumi sayı çıxılsın istehsalatda xəsarət alanların sayı;

10. Bədbəxt hadisələrin tezliyi belə hesablanır:

- √ Bədbəxt hadisələrin sayı bölünsün məşğulların orta illik sayına;
- Məşğulların orta illik sayı bölünsün bədbəxt hadisələrin sayı;
- Bədbəxt hadisələrin sayı üstəgəl məşğulların orta illik sayı;
- Bədbəxt hadisələrin sayı çıxılsın məşğulların orta illik sayı;
- Bədbəxt hadisələrin sayı vurulsun məşğulların orta illik sayına;

11. Statistika istehsalat xəsarətinin öyrənilməsi üçün bu göstəricilərdən hansından istifadə olunur:

- √ Bədbəxt hadisələrin ölüm əmsalı;
- Bədbəxt hadisələrin cəza əmsalı
- Bədbəxt hadisələrin yüngüllük əmsalı;
- Bədbəxt hadisələr nəticəsində əmək müddəti;
- Istehsalatda bədbəxt hadisələrin müddəti;

12. Statistika istehsalat xəsarətinin öyrənilməsi üçün bu göstəricilərdən hansından istifadə olunur:

- Bədbəxt hadisələrin yüngüllük əmsalı
- Bədbəxt hadisələrin cəza əmsalı;
- √ Bədbəxt hadisələrin ağırlıq əmsalı;
- Istehsalatda bədbəxt hadisələrin müddəti;
- Bədbəxt hadisələr nəticəsində əmək müddəti;

13. Statistika istehsalat xəsarətinin öyrənilməsi üçün bu göstəricilərdən hansından istifadə olunur:

- Bədbəxt hadisələrin yüngüllük əmsalı;
- Bədbəxt hadisələrin cəza əmsalı;
- √ Bədbəxt hadisələr nəticəsində əmək qabiliyyətsizliyinin orta müddəti;
- Istehsalatda bədbəxt hadisələrin müddəti;
- Bədbəxt hadisələr nəticəsində əmək müddəti;

14. Statistika istehsalat xəsarətinin öyrənilməsi üçün bu göstəricilərdən hansından istifadə olunur:

- Bədbəxt hadisələr nəticəsində əmək müddəti;
- Bədbəxt hadisələrin yüngüllük əmsalı;
- √ Istehsalatda bədbəxt hadisələrin tezliyi;
- Bədbəxt hadisələrin cəza əmsalı
- Istehsalatda bədbəxt hadisələrin müddəti;

15. Statistika istehsalat xəsarətinin öyrənilməsi üçün bu göstəricilərdən hansından istifadə olunur:

- √ Istehsalatda bədbəxt hadisələrin sayı;

- Bədbəxt hadisələrin cəza əmsalı;
- Bədbəxt hadisələrin yüngüllük əmsalı;
- Bədbəxt hadisələr nəticəsində əmək müddəti;
- İstehsalatda bədbəxt hadisələrin müddəti;

16. Statistika istehsalat xəsarətinin öyrənilməsi üçün bu göstəricilərdən hansından istifadə olunmur:

- İstehsalatda bədbəxt hadisələrin sayı;
- İstehsalatda bədbəxt hadisələrin tezliyi;
- Bədbəxt hadisələrin ölüm əmsalı;
- Bədbəxt hadisələrin ağırlıq əmsalı;
- ✓ Bədbəxt hadisələr nəticəsində əmək ödənişinin orta məbləği;

17. Statistika istehsalat xəsarətinin öyrənilməsi üçün bu göstəricilərdən hansından istifadə olunmur:

- İstehsalatda bədbəxt hadisələrin sayı;
- Bədbəxt hadisələrin ölüm əmsalı;
- Bədbəxt hadisələrin ağırlıq əmsalı;
- Bədbəxt hadisələr nəticəsində əmək qabiliyyətsizliyinin orta müddəti;
- ✓ İstehsalatda bədbəxt hadisələrin müddəti;

18. Beynəlxalq statistikada əmək şəraitinin öyrənilməsi üçün bu göstəricilərdən hansından istifadə olunmur:

- əmək qabiliyyətli yaşın hədudları;
- birbaşa istehsalat yerində əmək şəraiti göstəriciləri;
- istehsalat xəsarəti və peşə xəstəliyi göstəriciləri;
- əmək münaqişəsi göstəriciləri;
- ✓ orta aylıq əmək haqqının dinamikası göstəriciləri;

19. 2014-cü ildə X ölkəsində tikinti sektorunda çalışanların orta illik siyahı sayı 140 min nəfər olmuşdur. Bu dövrdə ölümlə nəticələnən bədbəxt hadisələrin sayı 56, ağır bədbəxt hadisələrin sayı 102, qrup halında baş verən bədbəxt hadisələrin sayı isə 14 olmuşdur. Ölkə üzrə bu sektorda istehsalda zədələnmə əmsalını hesablayın.

- 0,99
- 99
- 9,9
- 12,3
- ✓ 1,23

20. 2013-cü ildə filizçixarma sektorunda çalışanların orta illik siyahı sayı 20 min nəfər olmuşdur. Bu dövrdə ölümlə nəticələnən bədbəxt hadisələrin sayı 24, istehsalda zədələnmə əmsalının 13,4 və ağır bədbəxt hadisələrin sayı 64 olmuşdur. Ölkə üzrə bu sektorda qrup halında baş verən bədbəxt hadisələrin sayını hesablayın.

- 3,19
- 64
- 24
- ✓ 9
- 13,9

21. Dəzgahqayırma zavodu üzrə 2013-cü ildə qeyd edilən bədbəxt hadisələrin ümumi sayı 120, alınmış zədələrin ağırlığı əmsalının isə 2,4 və zədə səbəbindən işə çıxılmayan günlərin sayının 32 olduğunu bilərək müəssisə üzrə iş qabiliyyətinin itirildiyi işçilərin orta sayını tapın.

- 5
- 20
- ✓ 9
- 15
- 50

22. Maşınqayırma sektoru üzrə çalışanların ümumi sayı 7,8 min nəfər təşkil edir. Bunlardan 2014-cü il üzrə ilkin peşə xəstəliyi müəyyənləşdirilənlərin sayı ümumi işçilərin 5% - i həddindədir. 1000 işçiyə düşən ilkin peşə xəstəliyi əmsalını tapın.

- 390
- 3,9
- 5
- √ 50
- 39

23. 2014-cü ildə X ölkəsində tikinti sektorunda çalışanların orta illik siyahı sayı 140 min nəfər olmuşdur. Bu dövrdə ölümlə nəticələnən bədbəxt hadisələrin sayı 56, istehsalda zədələnmə əmsalının 1,23, qrup halında baş verən bədbəxt hadisələrin sayının işə sayı 14 olmuşdur. Ölkə üzrə bu sektorda baş verən ağır bədbəxt hadisələrin sayını hesablayın.

- 123
- √ 102
- 56
- 9,9
- 99

24. Vaxt büdcəsini öyrənmək üçün keçirilən müşahidələrin nəticələri əhalinin hansı qrupları üzrə öyrənilir:

- √ Müxtəlif sosial qruplar, yaş-cins əlaməti, müayinə olunanların təhsil səviyyəsi əlamətləri üzrə;
- İstənilən kəmiyyət və keyfiyyət qrupları üzrə.
- Müxtəlif səviyyəli əmək haqqı, yaş-cins əlaməti, müayinə olunanların sərbəstlik səviyyəsi əlamətləri üzrə;
- Müxtəlif sosial yardımlar, iş yeri əlaməti, müayinə olunanların xəstəlik səviyyəsi üzrə;
- Keyfiyyət qrupları, kəmiyyət əlaməti, əhalinin təhsil səviyyəsi əlamətləri üzrə;

25. Günlük vaxt quruluşu bu amillərdən asılı olaraq müəyyən olunur:

- iş günü, qeyri-iş günü, istirahət günündən əvvəlki gün, istirahət gününün ləğv olması, insanların sosial-demoqrafik parametrləri;
- √ iş günü, qeyri-iş günü, istirahət günündən əvvəlki gün, istirahət günü olması, insanların sosial-demoqrafik parametrləri, sosial-məişət infrastrukturunun inkişafı
- iş günü, qeyri-iş günü, istirahət günündən əvvəlki gün, istirahət günü olması, nəqliytda insanların sosial-demoqrafik parametrləri, sosial-məişət texnikasının inkişafı ;
- iş gününün ödənilməsi, qeyri-iş vaxtı, istirahət günündən əvvəlki gün, istirahət günü olması, insanların sosial-demoqrafik parametrləri, sosial-məişət infrastrukturunun inkişafı ;
- iş günü, qeyri-iş günü, istirahət günündən əvvəlki gün, istirahət günü olması, insanların işsizlik müavinəti alması, sosial-məişət infrastrukturunun inkişafı

26. Secmə müayinəsi nəticəsində məlum olmuşdur ki, orta hesabla işləyənlərin iş yerlərinə gedib gəlməsinə sərf etdikləri vaxt 1,5 saat təşkil edir. əgər normal iş vaxtı 7,8 saat təşkil edərsə, ümumi vaxt fondunda işə sərf olunan vaxtın xüsusi çəkisini müəyyən edin:

- √ 38,8%
- 32,5%
- 16,0%
- 67,5%
- 61,2%

27. Secmə müayinəsi nəticəsində məlum olmuşdur ki, orta hesabla işləyənlərin iş yerlərinə gedib gəlməsinə sərf etdikləri vaxt 1,5 saat təşkil edir. əgər normal iş vaxtı 7,8 saat təşkil edərsə, ümumi vaxt fondunda qeyri-iş vaxtın xüsusi çəkisini müəyyən edin:

- √ 61,2%
- 16,0%
- 67,5%
- 32,5%
- 38,8%

28. əgər məişət işlərinə sərf olunan vaxt гейри-иш вaхтынын 12%-ni, qeri iş vaxtı işə günlük vaxt fondunun 40%-ni təşkil edərsə, günlük vaxt fondunda məişət işlərinin yerinə yetirilməsinə sərf olunan vaxtın xüsusi çəkisini müəyyən edin:

- 52%
- 48%
- √ 1,2%
- 12%
- 3%

29. əhalinin vaxt fondu haqqında əsas informasiya mənbəyi hesab olunur:

- √ Dövri qaydada keçirilən seçmə müayinələri;
- Fiziki şəxslərin vergi bəyannamələri.
- Müəssisə və təşkilatların hesabatları;
- Cari üçotun məlumatları;
- Statistika hesabatları;

30. Azərbaycan Respublikasının Konstitutsiyasının 37-ci maddəsində əsasən ödənişli məzuniyyət minimum neçə gün olmalıdır:

- √ 21 təqvim günündən az olmamalıdır
- 18 təqvim günündən az olmamalıdır;
- 365 təqvim günündən az olmamalıdır;
- 56 təqvim günündən az olmamalıdır;
- 21 təqvim günündən az olmalıdır;

31. Azərbaycan Respublikasının Konstitutsiyasının 37-ci maddəsində istirahət hüququ haqqında belə deyilir:

- Əmək müqaviləsi ilə işləməyənlərə qanunla müəyyən edilmiş, lakin gündə 7 saatdan artıq iş günü, istirahət və bayram günləri, ildə orta hesabla bir dəfə 12 təqvim günündən çox olmayan ödənişli məzuniyyət verilməsi təmin edilir;
- Əmək müqaviləsi ilə işləyənlərə qanunla müəyyən edilmiş, lakin gündə 8 saatdan artıq olmayan iş günü, istirahət və bayram günləri, ildə azı bir dəfə 24 təqvim günündən az olmayan ödənişli məzuniyyət verilməsi təmin edilir;
- Əmək müqaviləsi ilə işləməyənlərə qanunla müəyyən edilmiş, lakin gündə 8 saatdan artıq olmayan iş günü, istirahət və bayram günləri, ildə azı bir dəfə 21 təqvim günündən az olmayan ödənişli məzuniyyət verilməsi təmin edilmişdir;
- √ Əmək müqaviləsi ilə işləyənlərə qanunla müəyyən edilmiş, lakin gündə 8 saatdan artıq olmayan iş günü, istirahət və bayram günləri, ildə azı bir dəfə 21 təqvim günündən az olmayan ödənişli məzuniyyət verilməsi təmin edilir;
- Əmək müqaviləsi ilə işləyənlərə qanunla müəyyən edilmiş, lakin gündə 21 saatdan artıq olmayan iş günü, istirahət və bayram günləri, ildə azı bir dəfə 8 təqvim günündən az olmayan ödənişli məzuniyyət verilməsi təmin edilir;

32. əhalinin sərbəst vaxtının təsnifatı bu elementi özündə birləşdirmir:

- Kino, teatr, konsert, idman və digər tədbirlərin canlı seyr olunmasına sərf olunan vaxt;
- √ İşə getmək üçün ictimai nəqliyyatın gözlənilməsinə sərf olunan vaxt;
- Gəzinti və idmanla məşguliyyət;
- Qəzet, jurnal və bədii ədəbiyyatın oxunmasına sərf olunan vaxt;
- Tele-rado verilişlərinin və internet səhifələrinin izlənməsinə sərf olunan vaxt;

33. İş vaxtına sərf olunan vaxt özündə bu elementi birləşdirmir:

- Əsas və əlavə işdə işlərin yerinə yetirilməsinə sərf olunan vaxt;
- √ İşə düzəlmək üçün sənədlərin toplanılmasına sərf olunan vaxt.
- İşə piyada getməyə sərf olunan vaxt;
- İctimai nəqliyyatın gözlənilməsinə sərf olunan vaxt;
- İş yerinə getmək üçün nəqliyyatda gedişə sərf olunan vaxt;

34. əhalinin vaxt büdcəsi nəyi anladır:

- √ Əhalinin vaxt büdcəsi bütün əhalinin və ya onun ayrı-ayrı sosial- demoqrafik qruplarının vaxt fondunun məqsədlər üzrə istifadəsini nəzərdə tutur;
- Əhalinin vaxt büdcəsi bütün əhalinin və ya onun ayrı-ayrı sosial- demoqrafik qruplarının maksimal mümkün vaxt fondunun qazanc məqsədi ilə istifadəsini nəzərdə tutur;
- Əhalinin vaxt büdcəsi bütün əhalinin və ya onun ayrı-ayrı sosial- demoqrafik qruplarının iş günün məqsədlər üzrə istifadəsini nəzərdə tutur;
- Əhalinin vaxt büdcəsi bütün əhalinin və ya onun ayrı-ayrı sosial- demoqrafik qruplarının iş vaxtı fondunun məqsədlər üzrə istifadəsini nəzərdə tutur;
- Əhalinin vaxt büdcəsi bütün əhalinin və ya onun ayrı-ayrı sosial- demoqrafik qruplarının vaxt fondunun pərakəndə formada istifadəsini nəzərdə tutur;

35. Peşə xəstəliyi bu:

- √ İtəhsalatda əmək şəraiti nəticəsində qazanılmış xəstəlikdir;

- İtehsalatda əmək şəraiti nəticəsində anadan gəlmə xəstəlikdir;
- İtehsalatda əmək şəraiti nəticəsində qazanılmamış xəstəlikdir;
- İtehsalatda məişət zəminində qazanılmış xəstəlikdir;
- İtehsalatda yolxucu virusdan qazanılmış xəstəlikdir;

36. əmək münaqişələrinin statistik xarakteristikası üçün aşağıdakı göstəricilərdən hansından istifadə olunması məqsədə uyğundur:

- əmək münaqişəsi nəticəsində iş vaxtının uzadılması;
- əmək münaqişəsi nəticəsində əmək qabiliyyətinin itirilməsi ;
- √ əmək münaqişəsi nəticəsində iş vaxtının itirilməsi;
- əmək münaqişəsi iştirakçılarının əmək haqqı;
- əmək münaqişəsinin müddətində işləyənlərin sayı;

37. əmək münaqişələrinin statistik xarakteristikası üçün aşağıdakı göstəricilərdən hansından istifadə olunması məqsədə uyğundur:

- √ əmək münaqişəsinin müddəti;
- əmək münaqişəsi nəticəsində iş vaxtının uzadılması;
- əmək münaqişəsinin müddətində işləyənlərin sayı;
- əmək münaqişəsi iştirakçılarının əmək haqqı;
- əmək münaqişəsi nəticəsində əmək qabiliyyətinin itirilməsi ;

38. əmək münaqişələrinin statistik xarakteristikası üçün aşağıdakı göstəricilərdən hansından istifadə olunması məqsədə uyğundur:

- √ əmək münaqişəsi iştirakçılarının sayı;
- əmək münaqişəsi iştirakçılarının əmək haqqı;
- əmək münaqişəsi nəticəsində əmək qabiliyyətinin itirilməsi
- əmək münaqişəsi nəticəsində iş vaxtının uzadılması;
- əmək münaqişəsinin müddətində işləyənlərin sayı;

39. əmək münaqişələrinin statistik xarakteristikası üçün aşağıdakı göstəricilərdən hansından istifadə olunması məqsədə uyğundur:

- əmək münaqişəsi nəticəsində iş vaxtının uzadılması;
- əmək münaqişəsi nəticəsində əmək qabiliyyətinin itirilməsi
- √ əmək münaqişəsi ilə əhatə olunmuş müəssisələrin sayı;
- əmək münaqişəsi iştirakçılarının əmək haqqı;
- əmək münaqişəsinin müddətində işləyənlərin say

40. Beynəlxalq əmək təşkilatının əsası neçənci ildə qoyulmuşdur:

- √ 1919
- 1901
- 1928
- 1991
- 2005

41. Sözüün məhdud mənasında beynəlxalq əmək bazarı dedikdə başa düşülür:

- Beynəlxalq əmək bazarında iş yerlərinin sayı;
- Beynəlxalq əmək bazarında əmək qabiliyyətli şəxslərin sayı;
- √ Beynəlxalq işçi qüvvəsinin ehtiyatları və axarları;
- Beynəlxalq işçi qüvvəsi ehtiyatlarının miqراسiyası;
- Beynəlxalq səviyyədə işsizlərin sayı;

42. Hansı səbəbdən Çin Xalq Respublikasında əmək qabiliyyətli əhalinin ümumi sayı müəyyən edilmir:

- əmək qabiliyyətli yaşda işləməyən təqaüdcülərin sayı haqqında məlumatın olmaması səbəbindən;
- əmək qabiliyyətli yaşda işləməyən işsizlərin sayı haqqında məlumatın olmaması səbəbindən;
- √ əmək qabiliyyətli yaşda işləməyən əlillərin sayı haqqında məlumatın olmaması səbəbindən;
- əmək qabiliyyətli yaşda işləyən əlillərin sayı haqqında məlumatın olmaması səbəbindən;
- əmək qabiliyyətli yaşda işləyən əlillərin sayı haqqında məlumatın olmaması səbəbindən;

43. əmək bazarında baş verən hadisə və proseslərin statistik öyrənilməsi işində aşağıdakı kəmiyyətlərdən istifadə olunur:

- Mütləq, intensivlik, orta;
- √ Mütləq, nisbi, orta;
- Mütləq, hesabi, orta;
- Mütləq, nisbi, harmonik;
- dinamika, nisbi, orta;

44. Statistik informasiyanın yoxlanması məqsədi ilə nəzarətin aşağıdakı növlərindən istifadə olunur:

- Sintaktik, riyazi, məntiqi;
- Sintetik, hesabi, məntiqi;
- Mexaniki, hesabi, məntiqi;
- Sintaktik, hesabi, maliyyə;
- √ Sintaktik, hesabi, məntiqi;

45. Bunlardan hansı əmək bazarı statistikasının nəzəri metodoloji bazası hesab olunur:

- √ Statistikanın ümumi nəzəriyyəsi;
- Sosial iqtisadi statistika;
- Riyazi statistika və Böyük ədədlər qanunu;
- Əməyin iqtisadiyyatı və sosialogiyası;
- İqtisadi nəzəriyyə.

46. əmək bazarının subyektləri aşağıdakılardır:

- İşəgötürənlər, muzzdlu işçilər, xarici investorlar, vasitəçi təşkilatlar;
- İşəgötürənlər, muzzdlu işçilər, dövlət, məşğullar;
- İşəgötürənlər, işsizlər, dövlət, vasitəçi təşkilatlar;
- İşəgötürənlər, sahibkarlar, dövlət, vasitəçi təşkilatlar;
- √ İşəgötürənlər, muzzdlu işçilər, dövlət, vasitəçi təşkilatlar;

47. əmək bazarında baş verən proseslərin statistik tədqiqi aşağıdakı mərhələlərdən ibarətdir:

- √ Müşahidə, yekunlaşdırma və qruplaşdırma, təhlil;
- Ali təhsil, iş axtarışı, iş yerlərinin sayının müşahidəsi, işə düzəlmə, işləmə, əmək haqqı, işdən azad olma;
- Müşahidə, işləyənlərin sayının hesablanması, yekunlaşdırma və qruplaşdırma, təhlil;
- Ali təhsil, iş axtarışı, işə düzəlmə, işləmə, əmək haqqı;
- Ali təhsil, iş axtarışı, işə düzəlmə, işləmə, əmək haqqı, işdən azad olma;

48. Bunlardan hansı əmək bazarı statistikasının metodlarına uyğun gəlir:

- Müşahidə, nəzarət, bölgü, qruplaşdırma, orta kəmiyyətlər, nisbi kəmiyyətlər, qrafik, indeks, müqayisə, balans;
- √ Müşahidə, qruplaşdırma, orta kəmiyyətlər, nisbi kəmiyyətlər, qrafik, indeks, müqayisə, balans;
- Müşahidə, nəzarət, qruplaşdırma, orta kəmiyyətlər, nisbi kəmiyyətlər, qrafik, indeks, müqayisə, balans;
- Müşahidə, nəzarət, qruplaşdırma, orta kəmiyyətlər, nisbi kəmiyyətlər, qrafik, indeks, müqayisə, balans, yerdəyişmə;
- Müşahidə, nəzarət, qruplaşdırma, orta kəmiyyətlər, nisbi kəmiyyətlər, böyük ədədlər qanunu, qrafik, indeks, müqayisə, balans;

49. əmək bazarı statistikasının predmeti -bu:

- √ Müəyyən iqtisadi məkan çərçivəsində işəgötürən və müzdlu işçilər arasında keyfiyyətə müəyyən olunmuş iqtisadi və hüquqi münasibətlərin kəmiyyət dəyişkənliklərinin qanunauyğunluqlarının öyrənilməsidir;
- Müəyyən iqtisadi məkan çərçivəsində dövlət və müzdlu işçilər arasında keyfiyyətə müəyyən olunmuş iqtisadi və hüquqi münasibətlərin kəmiyyət dəyişkənliklərinin qanunauyğunluqlarının öyrənilməsidir;
- Müəyyən iqtisadi məkan çərçivəsində işəgötürənlər və dövlət arasında keyfiyyətə müəyyən olunmuş iqtisadi və hüquqi münasibətlərin kəmiyyət dəyişkənliklərinin qanunauyğunluqlarının öyrənilməsidir;
- Müəyyən iqtisadi məkan çərçivəsində müzdlu işçilər arasında keyfiyyətə müəyyən olunmuş iqtisadi və hüquqi münasibətlərin kəmiyyət dəyişkənliklərinin qanunauyğunluqlarının öyrənilməsidir;
- Müəyyən iqtisadi məkan çərçivəsində işəgötürənlər və işsizlər arasında keyfiyyətə müəyyən olunmuş iqtisadi və hüquqi münasibətlərin kəmiyyət dəyişkənliklərinin qanunauyğunluqlarının öyrənilməsidir;

50. əmək bazarının əsas elementləri aşağıdakılardır:

- İşçi qüvvəsinin təklifi, işçi qüvvəsinin qiyməti, rəqabət, infrastruktur;
- İşçi qüvvəsinə tələbat, işçi qüvvəsinin təklifi, işçi qüvvəsinin qiyməti, rəqabət, infrastruktur, işçi qüvvəsinin alqı-satqısı;
- İşçi qüvvəsinə tələbat, , işçi qüvvəsinin qiyməti, rəqabət, infrastruktur;
- ✓ İşçi qüvvəsinə tələbat, işçi qüvvəsinin təklifi, işçi qüvvəsinin qiyməti, rəqabət, infrastruktur;
- İşçi qüvvəsinə tələbat, işçi qüvvəsinin təklifi, işçi qüvvəsinin qiyməti, rəqabət;

51. əmək bazarı-bu:

- Müəyyən iqtisadi məkan çərçivəsində fəaliyyət göstərən işəgötürən və müzdli işçilər arasında yalnız sosial münasibətləri ifadə edən qarşılıqlı fəaliyyət mexanizmidir;
- Müəyyən iqtisadi məkan çərçivəsində fəaliyyət göstərən işləyən və müzdli işçilər arasında iqtisadi və hüquqi münasibətləri ifadə edən qarşılıqlı fəaliyyət mexanizmidir;
- ✓ Müəyyən iqtisadi məkan çərçivəsində fəaliyyət göstərən işəgötürən və müzdli işçilər arasında iqtisadi və hüquqi münasibətləri ifadə edən qarşılıqlı fəaliyyət mexanizmidir;
- Müəyyən iqtisadi məkan çərçivəsində fəaliyyət göstərən işəgötürən və müzdsuz işçilər arasında iqtisadi və hüquqi münasibətləri ifadə edən qarşılıqlı fəaliyyət mexanizmidir;
- Müəyyən iqtisadi məkan çərçivəsində fəaliyyət göstərən işəgötürən və işləməyənlər arasında iqtisadi və hüquqi münasibətləri ifadə edən qarşılıqlı fəaliyyət mexanizmidir;

52. İşçi qüvvəsi təklifi aşağıdakılarla müəyyən olunur:

- Pensiya və işsizliyə görə müavinət və sosial ödəmələr;
- ✓ Bunların hamısı;
- İş qüvvəsinin qiyməti;
- İqtisadi fəal əhəlinin sayı;
- İşə və istirahətə ayrılan vaxt;

53. əmək bazarı statistikasında aşağıdakı göstəricilərdən istifadə olunur:

- Maliyyə, dəyər, əmək;
- Adam-saat, dəyər, əmək;
- Natural, dəyər, əmək haqqı;
- ✓ Natural, dəyər, əmək
- Natural, qiymət, əmək;

54. Geniş mənada beynəlxalq əmək bazarı nəyi anladır:

- Yalnız beynəlxalq əmək münasibətlərini;
- Yalnız ayrı-ayrı ölkələrin və ölkələr ittifaqlarının lokal əmək bazarlarını;
- Beynəlxalq işçi qüvvəsi ehtiyatları və axarlarını;
- ✓ Beynəlxalq əmək münasibətlərini, ayrı-ayrı ölkələrin və ölkələr ittifaqlarının lokal əmək bazarlarını;
- Yalnız işçi qüvvəsi ehtiyatları;

55. Məhdud mənada beynəlxalq əmək bazarı nəyi anladır:

- Yalnız beynəlxalq əmək münasibətlərini;
- Yalnız ayrı-ayrı ölkələrin və ölkələr ittifaqlarının lokal əmək bazarlarını;
- ✓ İşçi qüvvəsi ehtiyatları və axarlarını;
- Beynəlxalq əmək münasibətlərini, ayrı-ayrı ölkələrin və ölkələr ittifaqlarının lokal əmək bazarlarını;
- Yalnız işçi qüvvəsi ehtiyatları;

56. Ölkədə işçi qüvvəsinə səmərəli tələb xarakterizə olunur:

- İş yerlərinin mövcudluğu və quruluşu ilə;
- İtisadiyyatda məşğul olan işsizlərin sayı və quruluşu ilə;
- İş yerlərinin utulmasının mövcudluğu və quruluşu ilə;
- Mövcud boş iş yerlərinin və vakansiyaların hərəkəti, sayı və quruluşu ilə;
- ✓ İtisadiyyatda məşğul olanların sayı və quruluşu ilə;



57. Ölkədə işçi qüvvəsinə ümumi tələb xarakterizə olunur:

- √ İş yerlərinin mövcudluğu və quruluşu ilə;
- İtisadiyyatda məşğul olan işsizlərin sayı və quruluşu ilə;
- İş yerlərinin utulmasının mövcudluğu və quruluşu ilə;
- Mövcud boş iş yerlərinin və vakansiyaların hərəkəti, sayı və quruluşu ilə;
- İtisadiyyatda məşğul olanların sayı və quruluşu ilə;

58. Real işçi qüvvəsi təklifinin həcmi xarakterizə olunur:

- Müxtəlif əlamətlər üzrə əmək qabiliyyətli olmayan əhalinin sayı və quruluşu göstəriciləri ilə;
- İqtisadi qeyri-fəal əhalinin sayı və quruluşu göstəriciləri ilə;
- Müxtəlif əlamətlər üzrə əmək qabiliyyətli əhalinin sayı və quruluşu göstəriciləri ilə;
- √ İqtisadi fəal əhalinin sayı və quruluşu göstəriciləri ilə;
- İş axtaranların, ümumi işsizlərin, qeydə alınmış işsizlərin, işsizliyə görə müavinət alanların sayı, tərkibi və dinamikası göstəriciləri ilə;

59. Hər hansı bir zaman anında əmək bazarının tutumu müəyyən edilir:

- Əmək qabiliyyətli əhalinin muzdsuz gəlir gətirən iş yerlərinə tələbi və iqtisadiyyatın bütün sektorlarında belə iş yerlərinin sayı;
- Əmək qabiliyyətli əhalinin muzdla gəlir gətirən iş yerlərinə təklifi və iqtisadiyyatın bütün sektorlarında belə iş yerlərinin sayı;
- √ Əmək qabiliyyətli əhalinin muzdla gəlir gətirən iş yerlərinə tələbi və iqtisadiyyatın bütün sektorlarında belə iş yerlərinin sayı;
- Əmək qabiliyyətli əhalinin muzdla gəlir gətirən iş yerlərinə tələbi və iqtisadiyyatın bütün sektorlarında işsizlərin sayı;
- Əmək qabiliyyətli əhalinin muzdla gəlir gətirən iş yerlərinə tələbi və iqtisadiyyatın bütün sektorlarında məşğulların sayı

60. Müasir dövrdə işsizliyin əsasən bu növləri fərqləndirilir:

- Friksion, fiziki, tsiklik;
- Friksion, natamam, tsiklik;
- √ Friksion, struktur, tsiklik;
- Friksion, struktur, tsiklik;
- Səmərəli, struktur, tsiklik;

61. Məkan ölçüsündən və inzibati ərazi çərçivəsindən asılı olaraq əmək bazarının aşağıdakı növləri fərqləndirilir:

- Liberial, yerli, beynəlxalq;
- Milli, xarici, beynəlxalq;
- √ Milli, yerli, beynəlxalq;
- Daxili, yerli, beynəlxalq;
- Sosial, yerli, beynəlxalq;

62. əmək bazarı bunlardan hansını tənzimləmir:

- muzdlu işçilərin işlərini itirməsi nəticəsində işsizlər sırasına keçməsinə;
- √ işsizlik nəticəsində muzdla işləyənlərin gəlirlərinin azalmasını.
- iqtisadi qeyri-fəallıqdan fəallığa keçməyi;
- iqtisadi fəal əhalidən iqtisadi fəaliyyətsizliyə keçməyi;
- işsizlərin işə düzəlməsi ilə və məşğul olanlar kateqoriyasına keçməsi;

63. Orta əmək haqqı — bu:

- √ işçiyə vəzifəsi (peşəsi) üzrə işəgötürən tərəfindən ödənilmiş məvacib və onun tərkibinə daxil olan ödəmələrin Əmək məcəlləsi və digər normativ hüquqi aktlarda nəzərdə tutulan qaydada müəyyən olunan məbləğdir.
- işçiyə vəzifəsi (peşəsi) üzrə işəgötürən tərəfindən ödənilmiş borc və onun tərkibinə daxil olan ödəmələrin Əmək məcəlləsi və digər normativ hüquqi aktlarda nəzərdə tutulan qaydada müəyyən olunan məbləğdir.
- işçiyə vəzifəsi (peşəsi) üzrə işəgötürən tərəfindən ödənilmiş məvacib və onun tərkibinə daxil olan ödəmələrin Əmək məcəlləsi və digər normativ hüquqi aktlarda nəzərdə tutulan qaydada müəyyən olunan maksimum məbləğdir.
- işçiyə vəzifəsi (peşəsi) üzrə işəgötürən tərəfindən ödənilmiş məvacib və onun tərkibinə daxil olan ödəmələrin Əmək məcəlləsi və digər normativ hüquqi aktlarda nəzərdə tutulan qaydada müəyyən olunan birdəfəlik məbləğdir.
- işçiyə vəzifəsi (peşəsi) üzrə işəgötürən tərəfindən ödənilmiş məvacib və onun tərkibinə daxil olan ödəmələrin Əmək məcəlləsi və digər normativ hüquqi aktlarda nəzərdə tutulan qaydada müəyyən olunan minimum məbləğdir.

64. Minimum əmək haqqı —bu:

- ✓ iqtisadi, sosial şərait nəzərə alınmaqla qanunvericiliklə ixtisasız əməyə və xidmətə görə aylıq əmək haqqının ən aşağı səviyyəsini müəyyən edən sosial normativdir;
- iqtisadi, sosial şərait nəzərə alınmaqla qanunvericiliklə ən yüksək ixtisaslı əməyə və xidmətə görə aylıq əmək haqqının ən aşağı səviyyəsini müəyyən edən sosial normativdir;
- iqtisadi, sosial şərait nəzərə alınmaqla qanunvericiliklə ixtisasız əməyə və xidmətə görə müəssisə rəhbərinin nəzərdə tutduğu aylıq əmək haqqının normativdir;
- iqtisadi, sosial şərait nəzərə alınmaqla qanunvericiliklə ixtisasız əməyə və xidmətə görə orta aylıq əmək haqqının ən aşağı səviyyəsini müəyyən edən sosial normativdir;
- iqtisadi, sosial şərait nəzərə alınmaqla qanunvericiliklə ixtisasız əməyə və xidmətə görə aylıq əmək haqqının ən yuxarı səviyyəsini müəyyən edən sosial normativdir;

65. əmək məcəlləsinin 90-cı maddəsinə əsasən altı günlük iş həftəsində həftəlik iş norması 40 saat olduqda günlük iş norması müəyyən edilir:

- 6,5 saatdan çox ola bilməz;
- 6 saatdan çox ola bilməz;
- 40 saatdan çox ola bilməz;
- 8 saatdan çox ola bilməz;
- ✓ 7 saatdan çox ola bilməz;

66. Bunlardan hansı əmək müqaviləsinə xitam verilməsinin əsasıdır :

- tərəflərdən birinin təşəbbüsü;
- ✓ bunların hamısı hesab oluna bilər;
- tərəflərin əmək müqaviləsində müəyyən etdiyi hallar;
- əmək şəraitinin şərtlərinin dəyişdirilməsi;
- əmək müqaviləsinin müddətinin qurtarması;

67. Bunlardan hansı əmək müqaviləsinə xitam verilməsinin əsası hesab oluna bilər:

- əmək müqaviləsinin müddətinin qurtarması;
- ✓ bunların hamısı hesab oluna bilər;
- tərəflərin əmək müqaviləsində müəyyən etdiyi hallar;
- əmək şəraitinin şərtlərinin dəyişdirilməsi;
- tərəflərdən birinin təşəbbüsü;

68. Verilənlərdən hansı əmək ehtiyatlarının təbii hərəkətinin nisbi göstəricisidir?

- ✓ əmək ehtiyatlarının təbii artım əmsalı,
- əmək ehtiyatlarının süni azalması.
- əmək ehtiyatlarının təbii və süni azalma əmsalı,
- əmək ehtiyatlarının ümumi artım əmsalı,
- əmək ehtiyatlarının süni artım əmsalı,

69. Verilənlərdən hansı əmək ehtiyatlarının təbii hərəkətinin mütləq göstəricisidir?

- ✓ əmək ehtiyatlarının təbii azalması,
- əmək ehtiyatlarının süni azalması.
- əmək ehtiyatlarının təbii azalma əmsalı,
- əmək ehtiyatlarının ümumi artım əmsalı,
- əmək ehtiyatlarının təbii artım əmsalı,

70. Verilənlərdən hansı əmək ehtiyatlarının tərkibinə daxildir?

- ✓ əmək qabiliyyətli yaşda olub işləyən I və II qrup əlillər,
- əmək qabiliyyətli yaşda I və II qrup əlillər və hərbiçilər.
- pensiya və məktəbli yaşda olanlar,
- işsizlər

- pensiya yaşlı şəxslər və işsizlər,

71. əmək qabiliyyətli əhali-bu:

- √ yaşa və sağlamlıq vəziyyətinə görə əmək qabiliyyətli şəxslərdir,
- əhval-ruhiyyəsinə görə işləyən şəxslərdir.
- iqtisadiyyatda məşğul olan şəxslərdir,
- sağlamlıq vəziyyətinə görə əmək qabiliyyətli şəxslərdir,
- yaşa görə əmək qabiliyyətli şəxslərdir,

72. Verilənlərdən hansı əmək ehtiyatlarının tərkibinə daxildir?

- pensiya və məktəbli yaşda olanlar,
- əmək qabiliyyətli yaşda I və II qrup əlillər və hərbiçilər.
- √ 16 yaşdan cavan işləyən yeniyetmələr və əmək qabiliyyətli yaşdan yuxarı olub faktiki işləyənlər,
- pensiya yaşlı şəxslər və işsizlər,
- işsizlər,

73. Verilənlərdən hansı əmək ehtiyatlarının tərkibinə daxildir?

- √ əmək qabiliyyətli yaşdan yuxarı olub faktiki işləyənlər,
- pensiya və məktəbli yaşda olanlar,
- işsizlər və işləyənlər,
- pensiya yaşlı şəxslər və məktəblilər,
- əmək qabiliyyətli yaşda I və II qrup əlillər.

74. Verilənlərdən hansı əmək ehtiyatlarının tərkibinə daxildir?

- √ 16 yaşdan cavan işləyən yeniyetmələr,
- pensiya yaşlı şəxslər,
- əmək qabiliyyətli yaşda I və II qrup əlillər.
- pensiya və məktəbli yaşda olanlar,
- işsizlər,

75. əmək ehtiyatları əhalinin:

- işsizlər olan hissəsidir,
- əmək qabiliyyətli yaşda olan və iqtisadiyyatda məşğul olan hissəsidir.
- √ iqtisadiyyatda məşğul olan və əmək qabiliyyətli olub məşğul olmayan hissəsidir,
- iqtisadiyyatda məşğul olan hissəsidir,
- əmək qabiliyyətli olan hissəsidir,

76. 2011-ci ildə əmək qabiliyyətli yaşda olan əhalinin əmək ehtiyatlarında xüsusi çəkisinin 0.86 bilərək, əməkqabiliyyətli yaşdan kənar olub işləyən şəxslərin xüsusi çəkisini hesablayın

- √ 0.14
- 0.36
- 0.68
- 0.15
- 0.13

77. 2010-cu ildə əməkqabiliyyətli yaşdan kənar olub işləyən şəxslərin sayının 3 mln. nəfər, əmək ehtiyatlarının sayının 12 mln. nəfər olduğunu bilərək, əməkqabiliyyətli yaşdan kənar olub işləyən şəxslərin xüsusi çəkisini hesablayın:

- √ 0.25
- 0.36
- 0.32
- 0.4
- 0.3

- 78.** 2011-ci ildə əmək qabiliyyətli yaşda olan əhalinin sayının 2 mln. nəfər, əmək ehtiyatlarının sayının 8 mln. nəfər olduğunu bilərək, əmək qabiliyyətli yaşda olan əhalinin xüsusi çəkisini hesablayın:
- √ 25%,
  - 40%.
  - 10%,
  - 20%,
  - 30% ,
- 79.** 2011-ci ildə əmək qabiliyyətli yaşda olan əhalinin sayının 3 mln. nəfər, əməkqabiliyyətli yaşdan kənar olub işləyən şəxslərin sayının isə 2 mln. nəfər olduğunu bilərək əmək ehtiyatlarının sayını hesablayın:
- √ 5 mln. nəfər,
  - 2.5. mln. nəfər
  - 1 mln. nəfər,
  - 2 mln. nəfər,
  - 3 mln. nəfər,
- 80.** Verilən variantlardan düzgün olanını göstərin:
- √ əmək qabiliyyətli yaşda olan əhali və əməkqabiliyyətli yaşdan kənar olub işləyən şəxslərin cəmi əmək ehtiyatlarını verir,
  - işsizlərlə hərbiçilərin sayının cəmi əmək ehtiyatlarını verir.
  - məşğul əhali ilə işsizlərin sayının cəmi əmək ehtiyatlarını verir,
  - əmək qabiliyyətli yaşdan kənar olan şəxslərin və təhsil alanların sayının cəmi əmək ehtiyatlarını verir,
  - əmək qabiliyyətli yaşda olan əhali və işsiz şəxslərin cəmi əmək ehtiyatlarını verir,
- 81.** Verilənlərdən hansı əmək ehtiyatlarının sayına daxildir?
- məktəbli yaşda olanlar,
  - hərbiçilər.
  - √ əmək qabiliyyətli yaşda olan əhali və əməkqabiliyyətli yaşdan kənar olub işləyən şəxslər,
  - əməkqabiliyyətli yaşdan kənar olub işləyən şəxslər,
  - işsizlər,
- 82.** Aşağıdakı şərti məlumatlar əsasında əmək ehtiyatlarının pensiyaçılarla yüklənmə əmsalını müəyyənləşdirin:  
- əmək qabiliyyətli yaşda olan əhalinin sayı - 50 min nəfər,  
- pensiya yaşda olan şəxslərin sayı – 5000 nəfər
- √ 10 %
  - 22,22 %
  - 11,11 %
  - 55 %
  - 9,09 %
- 83.** Təqaüd yaşına çatanların sayı üstəgəl I və II qrup əlillərin sayı bölünsün əmək ehtiyatlarının orta illik sayına, bu hansı göstəricidir:
- təbii təmin olunma əmsalı
  - ümumi sıradan çıxma əmsalı
  - hissəvi yüklənmə əmsalı
  - təcridi azalma göstəricisi
  - √ ümumi yüklənmə əmsalı
- 84.** Təqaüd yaşına çatanlar,il ərzində ölənlər və mexaniki azalmaların birlikdə cəmini əmək ehtiyatlarının orta illik sayına böldükdə nə alınır?
- təcridi azalma göstəricisi
  - əhalinin yenilənmə əmsalı
  - təbii sıradan çıxma əmsalı
  - mexaniki azalma əmsalı
  - √ ümumi sıradan çıxma əmsalı

85. Dövrün (ilin, rübün) sonuna və əvvəlinə əmək ehtiyatlarının sayı arasındakı fərq nəyi anladır?
- ✓ əmək ehtiyatlarının mütləq artımını,
  - əmək ehtiyatlarının artım sürətini,
  - əmək ehtiyatlarının orta illik artımını,
  - əmək ehtiyatlarının orta mütləq artımını.
  - əmək ehtiyatlarının nisbi artımını,
86. Aşağıdakı şərti məlumatlar əsasında pensiya yaşda işləyən əhəlinin əmək ehtiyatlarının sayındakı xüsusi çəkisini hesablayın:  
 - əmək qabiliyyətli yaşda əməyə qadir olan əhəlinin sayı - 30 min nəfər,  
 - 16 yaşa çatmamış, işləyən yeniyetmələrin sayı – 800 nəfər,  
 - pensiya yaşda işləyən şəxslərin sayı – 1200 nəfər
- 4 %
  - 20 %
  - 4,29 %
  - 4,11 %
  - ✓ 3,75 %
87. B məntəqəsində əhəlinin orta illik sayı 240 min, işləmək üçün gedənlərin sayının isə 6700 nəfər olduğunu bilərək ümumi getmə əmsalını hesablayın.
- 35,82 %
  - 50 %
  - 10,79 %
  - ✓ 2,79 %
  - 64,18 %
88. İl ərzində A məntəqəsinə işləməyə gələnlərin sayının 4 500 nəfər, bu məntəqədə əhəlinin orta illik sayının isə 140 min nəfər olduğunu bilərək, gəlmə əmsalını tapın.
- ✓ 3,21 %
  - 37 %
  - 103,21 %
  - 31,1 %
  - 63 %
89. Aşağıdakı şərti məlumatlar əsasında əmək ehtiyatlarının orta illik sayını tapın.  
 1. mexaniki azalma əmsalı –4,166  
 2. mexaniki azalma sayı – 1500 nəfər
- 6 249 nəfər
  - 60 000 nəfər
  - 62 490 nəfər
  - ✓ 36 000 nəfər
  - 1504 nəfər
90. Aşağıdakı şərti məlumatlar əsasında təbii sıradan çıxma əmsalını tapın.  
 1. Təqaüd yaşına çatanlar – 15 000 nəfər  
 2. İl ərzində ölənlər – 1800 nəfər  
 3. əmək ehtiyatlarının orta illik sayı – 120 000 nəfər
- 12,5 %
  - 1,4 %
  - 1,5 %
  - 11 %
  - ✓ 14 %
91. Aşağıdakı şərti məlumatlar əsasında pensiya yaşda olan şəxslərin sayını müəyyənləşdirin:  
 - əmək qabiliyyətli yaşda olan əhəlinin sayı - 60 min nəfər,  
 - əmək ehtiyatlarının pensiyaçılarla yüklənmə əmsalı – 8 %
- 60 min nəfər

- 12,5 min nəfər
- ✓ 4,8 min nəfər
- 5,2 min nəfər
- 6,8 min nəfər

Aşağıdakı şərti məlumatlar əsasında ümumi yüklənmə əmsalını hesablayın.

92.

1. İşləməyən təqaüd yaşlıların sayı- 12 500 nəfər
2. I qrup əlillərin sayı - 2 400 nəfər
3. II qrup əlillərin sayı – 1 340 nəfər
4. əmək ehtiyatlarının orta illik sayı – 64 000 nəfər

- 13,7 %
- 74,6 %
- ✓ 25,4
- 17,9 %
- 100%

93.

Verilənlərdən hansı əmək ehtiyatlarının kəmiyyət xarakteristikası hesab edilir?

- ✓ əmək ehtiyatlarının yaş tərkibi və əmək ehtiyatlarının cins tərkibi
- əmək ehtiyatlarının yaş tərkibi,
- əməyin fəallığı.
- əmək ehtiyatlarının təhsil səviyyəsi,
- əmək ehtiyatlarının cins tərkibi

94.

əmək qabiliyyətli əhalinin formalaşması, bölgüsü və ictimai istehsalda istifadəsi üzrə iqtisadi münasibətləri ifadə edən tərəf necə adlanır?

- statistik,
- iqtisadi və sosioloji
- ✓ iqtisadi,
- demoqrafik,
- sosioloji,

95.

əmək ehtiyatlarının əhalinin təkrar istehsalından asılılığını əks etdirən tərəf necə adlanır?

- ✓ demoqrafik,
- iqtisadi və sosioloji
- statistik,
- sosioloji,
- iqtisadi,

96.

Cari ilin sonunda regionun əmək ehtiyatlarının sayının 500 min nəfər, əvvəlində isə 400 min nəfər olduğunu bilərək əmək ehtiyatlarının nisbi artımını hesablayın:

- ✓ 0.25
- 1.11
- 1.01
- 0.34
- 0.28

97.

Cari ilin sonunda ölkənin əmək ehtiyatlarının sayının 5056.0 min nəfər, əvvəlində isə 4045.0 min nəfər olduğunu bilərək əmək ehtiyatlarının artım sürətini hesablayın:

- 1.09
- 1.81
- ✓ 1.25
- 1.28
- 1.34

98.

2010-cu ildə regionda əmək qabiliyyətli yaşda əhalinin sayının 5 mln. nəfər, pensiya və yeniyetmə yaşında işləyənlərin sayının 800 min nəfər, digər regiona işləməyə gedənlərin sayının 200 min nəfər, regiona işləməyə gələnlərin sayının 400 min nəfər olduğunu bilərək, əmək ehtiyatlarının sayının hesablayın:

- 4 mln. nəfər,
- 600 min nəfər.
- ✓ 6 mln. nəfər,
- 400 min nəfər,
- 500 min nəfər,

99. Şəxsi yardımçı təsərrüfatlarda məşğul olanlar da daxil olmaqla, faktiki məşğul əhalinin sayının 2 mln. nəfər, ev təsərrüfatında məşğul olanların sayının 1 mln. nəfər, 16 yaşdan yuxarı istehsalatdan ayrılmaqla oxuyanların sayının 500 min nəfər, işsizlərin sayının 400 min nəfər, həmçinin əmək qabiliyyətli yaşda digər məşğul olmayan şəxslərin sayının 100 min nəfər olduğunu bilərək əmək ehtiyatlarının sayının hesablayın:

- 500 min nəfər,
- 3 mln. nəfər,
- ✓ 4 mln. nəfər,
- 2 mln. nəfər.
- 400 min nəfər,

100. Cari ilin I rübündə ölkənin əmək ehtiyatlarının sayının 5956.5 min nəfər, əvvəlki ilin müvafiq dövrünün əmək ehtiyatlarının sayının 4955.5 min nəfər olduğunu bilərək əmək ehtiyatlarının mütləq artımını hesablayın:

- ✓ 1001 min nəfər,
- 809 min nəfər.
- 909 min nəfər,
- 1000 min nəfər,
- 1002 min nəfər,

101. Dörün (ilin, rübün) sonuna və əvvəlinə əmək ehtiyatlarının sayı arasındakı fərq nəyi anladır?

- ✓ əmək ehtiyatlarının mütləq artımını,
- əmək ehtiyatlarının nisbi artımını,
- əmək ehtiyatlarının orta mütləq artımını.
- əmək ehtiyatlarının orta illik artımını,
- əmək ehtiyatlarının artım sürətini,

102. Verilənlən göstəricilərdən hansı əmək ehtiyatlarının sayının kəmiyyət dəyişikliyinə xarakterizə edir?

- ✓ mütləq artım,
- cari artım.
- əlavə artım,
- nisbi artım,
- artım sürəti,

103. Mayatnik miqrasiyanı da nəzərə almaqla əmək ehtiyatlarının sayının hesablanması metodu necə adlanır?

- ✓ universal,
- universal və demografik.
- demografik,
- [iqtisadi,
- mayatnik,

104. Şəxsi yardımçı təsərrüfatlarda məşğul olanlar da daxil olmaqla, faktiki məşğul əhalinin, ev təsərrüfatında məşğul olanların, 16 yaşdan yuxarı istehsalatdan ayrılmaqla oxuyanların, işsizlərin, həmçinin əmək qabiliyyətli yaşda digər məşğul olmayan şəxslərin sayını cəmləməklə əmək ehtiyatlarının sayının hesablanması metodu necə adlanır ?

- qarışıq.
- mayatnik
- universal,
- demografik,
- ✓ iqtisadi,

105. əmək qabiliyyətli yaşda əhalinin sayından I və II qrup əlillərin, işləyən yeni-yetmələrin və pensiyaçıların sayını çıxmaqla əmək ehtiyatlarının sayının hesablanması metodu necə adlanır?
- √ demoqrafik,
  - universal,
  - mayatnik,
  - qarışıq.
  - iqtisadi,
106. Cari ilin IV rübündə ölkədə əmək ehtiyatlarının sayının 4 mln. nəfər, işləyən pensiyaçıların sayının 10 min. nəfər olduğunu bilərək, onların əmək ehtiyatlarında xüsusi çəkisini hesablayın.
- √ 0.25%,
  - 0.52%,
  - 0.24%,
  - 0.15 %.
  - 0.22%,
107. 2010-cu ildə şəhərdə əmək ehtiyatlarının sayının 800 min. nəfər, işləyən yeni-yetmələrin sayının 4 min. nəfər olduğunu bilərək, onların əmək ehtiyatlarında xüsusi çəkisini hesablayın.
- √ 0.5%,
  - 0.5%,
  - 0.4%,
  - 0.15 %.
  - 0.2%,
108. 2010-ci ilin I rübündə regionda əmək ehtiyatlarının sayının 5 mln. nəfər, I və II qrup əlillərin sayının 2 min. nəfər olduğunu bilərək, I və II qrup əlillərin əmək ehtiyatlarında xüsusi çəkisini hesablayın.
- √ 0.4%,
  - 0.5%,
  - 0.6%,
  - 0.2 %.
  - 0.3%,
109. 2011-ci ilin II rübündə regionda əmək ehtiyatlarının sayının 4 mln. nəfər, əmək qabiliyyətli yaşda əhalinin sayının 1 mln. nəfər olduğunu bilərək, əmək qabiliyyətli yaşda əhalinin əmək ehtiyatlarında xüsusi çəkisini hesablayın.
- √ 25%,
  - 50%,
  - 60%,
  - 19 %.
  - 40%,
110. 2011-ci ildə əmək qabiliyyətli yaşda əhalinin sayının 10 mln. nəfər, I və II qrup əlillərin sayının 1 mln. nəfər, işləyən yeni-yetmələrin və pensiyaçıların sayının 2 mln. nəfər olduğunu bilərək əmək ehtiyatlarının sayını hesablayın.
- √ 9 mln. nəfər,
  - 8 mln. nəfər,
  - 10 mln. nəfər,
  - 6 mln. nəfər.
  - 7 mln. nəfər,
111. Verilənlərdən hansı əmək ehtiyatlarının sayının hesablanması metodlarına aid edilir?
- √ demoqrafik metod,
  - mayatnik miqrasiyanı nəzərə alan universal metod,
  - sosial metod,
  - sosial-iqtisadi metod.
  - iqtisadi metod,



112. əmək ehtiyatlarının sayının hesablanması neçə metodla həyata keçirilir?

- √ 3
- 4
- 5
- 1
- 2

113. İnsanların əmək qabiliyyətini müəyyən edən müxtəlif keyfiyyətlərin, yaxud elm və texnikanın mövcud inkişaf səviyyəsində cəmiyyətin malik olduğu əməyin kəmiyyət və keyfiyyət imkanlarının məcmusu nəyi anladır?

- √ əmək potensialını,
- əmək qanunvericiliyini,
- əmək fəallığını,
- texniki potensialı.
- əmək şəraitini,

114. əmək ehtiyatları balansı-bu:

- √ əmək ehtiyatlarının sayını, onların iqtisadiyyatın və məşğulluğun sahələri və sektorları üzrə bölgüsünü və istifadəsini xarakterizə edən göstəricilər sistemidir,
- texniki işçi ehtiyatlarının sayını, onların iqtisadiyyatın və məşğulluğun sahələri və sektorları üzrə bölgüsünü və istifadəsini xarakterizə edən göstəricilər sistemidir,
- qeyri-iqtisadi fəal əhali ehtiyatlarının sayını, onların iqtisadiyyatın və məşğulluğun sahələri və sektorları üzrə bölgüsünü və istifadəsini xarakterizə edən göstəricilər sistemidir,
- elmi işçilərin sayını, onların iqtisadiyyatın və məşğulluğun sahələri və sektorları üzrə bölgüsünü və istifadəsini xarakterizə edən göstəricilər sistemidir.
- iqtisadi fəal əhalinin sayını, onların iqtisadiyyatın və məşğulluğun sahələri və sektorları üzrə bölgüsünü və istifadəsini xarakterizə edən göstəricilər sistemidir,

115. əmək ehtiyatlarının sayının daimi yeniləşməsi prosesinə nə ad verirlər?

- √ əmək ehtiyatlarının formalaşması,
- əməyin fəallığının azalması,
- əmək ehtiyatlarının fəallığının artması,
- əməyin stimullaşdırılması.
- əmək ehtiyatlarının tərkibinin fərqlənməsi,

116. Maddi nemətlər istehsal etmək və xidmətlər göstərmək qabiliyyətində olub, fiziki və intellektual imkanlara malik əhalinin əmək qabiliyyətli hissəsinə nə ad verirlər?

- işsizlər,
- uşaqlar
- məşğul olmağa hazırlaşanlar ehtiyatı,
- √ əmək ehtiyatları,
- hərbiçi ehtiyatı

117. əmək ehtiyatlarının mexaniki hərəkətini xarakterizə edir:

- √ mayatnik miqrasiya,
- əmək qabiliyyətli şəxsin ölümü,
- pensiyaya çıxma,
- əlillik,
- doğum

118. Yeniyetmələrin əmək qabiliyyətli yaşa daxil olması, pensiyaçıların və 16 yaşdan cavan yeniyetmələrin əməyə cəlb edilməsi təmin edir

- √ əmək ehtiyatlarının təbii tamamlanmasını,
- əmək ehtiyatlarının mexaniki tamamlanmasını,
- əmək ehtiyatlarının təbii artımını,
- əmək ehtiyatlarının süni və təbii tamamlanmasını.

- əmək ehtiyatlarının süni tamamlanmasını,
- 119.** Ölüm, pensiya, yaxud əlillik hesabına əmək qabiliyyətli işləyən şəxslərin vaxtından əvvəl işinin dayandırılması baş verir:
- ✓ əmək ehtiyatlarının təbii azalması hesabına, əmək ehtiyatlarının mexaniki azalması hesabına,
  - əmək ehtiyatlarının mexaniki tamamlanması hesabına,
  - əmək ehtiyatlarının süni azalması hesabına
  - əmək ehtiyatlarının süni tamamlanmasını,
  - əmək ehtiyatlarının təbii tamamlanması hesabına,
- 120.** N yaşayış məntəqəsində əmək qabiliyyətli yaşda əməyə qadir olan əhalinin sayının 100 min nəfər, I və II qrup əlillərin sayının isə müvafiq olaraq 2000 və 3000 nəfər, pensiya yaşda olan şəxslərin sayı isə 9000 nəfər, olduğunu bilərək, əmək ehtiyatlarının pensiyaçılarla yüklənmə əmsalını müəyyənləşdirin:
- 9,47 %
  - ✓ 9 %
  - 9,38 %
  - 4,65 %
  - 8,57 %
- 121.** Aşağıdakı şərti məlumatlar əsasında əmək ehtiyatlarının sayını hesablayın:
- əmək qabiliyyətli yaşda əməyə qadir olan əhalinin sayı - 30 min nəfər,
  - 16 yaşa çatmamış, işləyən yeniyetmələrin sayı – 800 nəfər,
  - pensiya yaşda işləyən şəxslərin sayı – 1200 nəfər
- 28 000 nəfər
  - ✓ 32 000 nəfər
  - 29 600 nəfər
  - 30 000 nəfər
  - 30 400 nəfər
- 122.** K yaşayış məntəqəsində əmək qabiliyyətli yaşda əməyə qadir olan əhalinin sayının 15 min nəfər, I və II qrup əlillərin sayının isə müvafiq olaraq 1400 və 2000 nəfər, güzəştli şərtlərlə pensiya alan, işləməyən şəxslərin sayının isə 800 nəfər olduğunu bilərək, əmək qabiliyyətli yaşda əhalinin sayını tapın.
- 10 800 nəfər
  - 17 600 nəfər
  - 12 400 nəfər
  - 26 000 nəfər
  - ✓ 19 200 nəfər
- 123.** F yaşayış məntəqəsində əmək qabiliyyətli yaşda əməyə qadir olan əhalinin sayının 120 min nəfər, I və II qrup əlillərin sayının isə müvafiq olaraq 2 800 və 8000 nəfər olduğunu bilərək, I qrup əlillərin əmək qabiliyyətli yaşda əhalinin sayındakı xüsusi çəkisini tapın.
- 6,66 %
  - ✓ 2,14 %
  - 6,11%
  - 25 %
  - 2,33 %
- 124.** D yaşayış məntəqəsində əmək qabiliyyətli yaşda əməyə qadir olan əhalinin sayının 220 min nəfər, I və II qrup əlillərin sayının isə müvafiq olaraq 5000 və 11000 nəfər olduğunu bilərək, II qrup əlillərin əmək qabiliyyətli yaşda əhalinin sayındakı xüsusi çəkisini tapın.
- 7,2 %
  - 5,11 %
  - 13,75 %
  - ✓ 4,66 %
  - 5 %
- 125.** C yaşayış məntəqəsində əmək qabiliyyətli yaşda əməyə qadir olan əhalinin sayının 25 min nəfər, I və II qrup əlillərin sayının isə müvafiq olaraq 1500 və 2100 nəfər olduğunu bilərək, əmək qabiliyyətli yaşda əhalinin sayını tapın.

- 24 400 nəfər
- ✓ 28 600 nəfər
- 25 000 nəfər
- 21 400 nəfər
- 45 600 nəfər

126. Aşağıdakı şərti məlumatlar əsasında əmək ehtiyatlarının ümumi yüklənmə əmsalını müəyyənləşdirin:  
 - əmək qabiliyyətli yaşda olan əhalinin sayı - 80 min nəfər,  
 - 16 yaşa çatmamış əhali sayı – 12 000 nəfər,  
 - pensiya yaşda olan şəxslərin sayı – 8 000 nəfər

- 20 %
- 33 %
- 4,11 %
- 20 %
- ✓ 25 %

127. Verilənlərdən hansı əmək ehtiyatlarının beynəlxalq miqrasiyasının əsas səbəbidir?

- ✓ bir ölkədə əmək ehtiyatlarının nisbi artıqlığı, digər ölkədə çatışmazlığı,
- ölkələr arasındakı qarşılıqlı öhdəliklərin olması,
- ölkələrin dostluq münasibətlərinin olması,
- ölkələrarası münaqişələrin tez-tez olması.
- bir ölkədə əmək fəallığının aşağı olması, digər ölkədə yüksək olması,

128. Verilənlərdən hansı əmək ehtiyatları statistikasının tərkibinə daxildir?

- ✓ iqtisadi fəal, məşğul və işsiz əhalinin statistikasını, iş vaxtı və əmək mübahisələri statistikasını,
- iş vaxtı və əmək mübahisələri statistikasını,
- iqtisadi fəal əhalinin və əsas kapitalın statistikasını,
- işsiz əhalinin və dövriyyə kapitalının statistikasını.
- iqtisadi fəal, məşğul və işsiz əhalinin statistikasını,

129. Cari dövrün əvvəlinə əmək ehtiyatlarının sayının 5 mln. nəfər, sonuna 6 mln. nəfər olduğunu bilərək əmək ehtiyatlarının orta illik sayını hesablayın:

- ✓ 5.5 mln. nəfər,
- 5 mln. nəfər,
- 6.6 mln. nəfər,
- 5.6 mln. nəfər.
- 1 mln. nəfər,

130. Verilənlərdən hansılar əmək ehtiyatlarının ərazi üzrə hərəkətinin növlərinə aid edilir?

- ✓ dövlətlərarası, dövlətdaxili, tsiklik, mövsümü,
- dövlətlərarası,
- dövlətdaxili,
- mayatnik.
- tsiklik,

131. əmək ehtiyatlarının ərazi üzrə hərəkəti nəyi anladır?

- ✓ miqrasiyanı,
- artımı,
- azalmanı,
- fəallığı.
- təbii hərəkəti,

132. Verilənlərdən hansı əmək ehtiyatlarının hərəkəti formalarına aid edilir?

- ✓ təbii, sahəvi, ərazi, peşə-ixtisas, sosial,

- ərazi, peşə-ixtisas, sosial,
- ərazi,
- təbii.
- təbii, sahəvi,

133. əmək ehtiyatlarının istifadəsi (istehlakı) dedikdə başa düşülür:

- √ əmək ehtiyatlarının müxtəlif kriteriyalar (sektor, sahə, peşə və s.) üzrə bölgüsü,
- işçi qüvvəsinin alqı-satqısı,
- əmək ehtiyatlarının mütləq artıqlığı.
- əmək ehtiyatlarının nisbi artıqlığı
- əmək ehtiyatlarının ixtisas və yaş üzrə bölgüsü,

134. əmək ehtiyatlarının bölgüsü dedikdə başa düşülür:

- əmək ehtiyatlarının nisbi artıqlığı.
- işçi qüvvəsinin alqı-satqısı
- əmək ehtiyatlarının ixtisas üzrə bölgüsü
- √ əmək ehtiyatlarının ərazi, fəaliyyət sferası, sahələr və müəssisələr üzrə bölgüsü,
- əmək ehtiyatlarının müxtəlif kriteriyalar üzrə bölgüsü.

135. əmək ehtiyatlarının formalaşması dedikdə başa düşülür:

- √ əmək ehtiyatlarının sayının daimi yeniləşməsi,
- əmək ehtiyatlarının ərazi, fəaliyyət sferası, sahələr və müəssisələr üzrə bölgüsü,
- işçi qüvvəsinin alqı-satqısı,
- əmək ehtiyatlarının müxtəlif kriteriyalar üzrə bölgüsü.
- əmək ehtiyatlarının fəaliyyət sferaları üzrə bölgüsü,

136. əmək ehtiyatının təkrar istehsalı dedikdə başa düşülür:

- √ əmək ehtiyatlarının formalaşması, bölgüsü, mübadiləsi və istehlakı,
- əmək ehtiyatlarının istehlakı
- əmək ehtiyatlarının mübadiləsi və istehlakı,
- əmək ehtiyatlarının formalaşması, mübadiləsi və istehlakı,
- əmək ehtiyatlarının bölgüsü, mübadiləsi və istehlakı,

137. Verilən variantlardan düzgün olanını göstərin:

- əmək ehtiyatları ilə iqtisadi fəal əhali eyni mənə kəsb edir,
- iqtisadi fəal əhalinin tərkibinə əmək qabiliyyətli yaşda oxuyanlar aid edilir,
- əmək ehtiyatlarının tərkibinə ev təsərrüfatında məşğul olanlar daxil edilmir.
- iqtisadi fəal əhali əmək ehtiyatlarından genişdir,
- √ əmək ehtiyatları iqtisadi fəal əhalidən genişdir,

138. Verilənlərdən hansılar əmək potensialının keyfiyyətini xarakterizə edən ünsürlər hesab edilir?

- √ fiziki, intellektual, sosial, texnoloji,
- cins tərkibi
- yaş tərkibi,
- sosial, texnoloji,
- fiziki, intellektual,

139. Verilənlərdən hansı əmək ehtiyatlarının keyfiyyət xarakteristikası hesab edilir?

- əmək ehtiyatlarının təhsil səviyyəsi,
- əməyin fəallığı
- iqtisadiyyatın sahələri üzrə məşğulluq.
- iqtisadiyyatın sahələri üzrə məşğulluq,
- √ əmək ehtiyatlarının cins tərkibi və əmək ehtiyatlarının peşə-ixtisas quruluşu,

- 140.** 2013-cü ildə ölkə üzrə məşğul olanların sayının 4521,2 mln nəfər, işsizlərin sayının isə 236,6 mln. olduğunu bilərək işsizlərin sayının iqtisadi fəal əhalinin sayındakı xüsusi çəkisini tapın.
- √ 4,97 %
  - 5,2 %
  - 11,11 %
  - 95 %
  - 19,1 %
- 141.** 2013-cü ildə ölkə üzrə iqtisadi fəal əhalinin sayı 4757,8 mln nəfər, işsizlərin sayının isə 236,6 mln. olduğunu bilərək məşğul olanların sayının iqtisadi fəal əhalinin sayındakı xüsusi çəkisini tapın.
- √ 95 %
  - 100 %
  - 79,9 %
  - 20,1 %
  - 4,9 %
- 142.** 2013-cü ildə ölkə üzrə iqtisadi fəal əhalinin sayı 4757,8 mln nəfər, işsizlərin sayının isə 236,6 mln. olduğunu bilərək məşğul olanların sayını hesablayın.
- 4994,4 mln nəfər
  - 10 mln nəfər
  - 236,6 mln nəfər
  - 1492,2 mln nəfər
  - √ 4521,2 mln nəfər
- 143.** Region üzrə iqtisadi fəaliyyətlə məşğul olanların sayının 36 min nəfər, muazdsuz inləyənlərin sayının 6 min nəfər olduğunu bilərək muazdla işləyənlərin iqtisadi fəaliyyətlə məşğul olanların sayındakı xüsusi çəkisini hesablayın.
- √ 0,83
  - 6
  - 30
  - 42
  - 0,17
- 144.** B yaşayış məntəqəsində işsizlərin sayının isə 22 min, məşğul əhalinin sayının isə bundan 10 dəfə cox olduğunu bilərək məşğulluq əmsalını hesablayın.
- √ 9,09 %
  - 2,2 %
  - 10 %
  - 100 %
  - 11 %
- 145.** Vakansiya – bu:
- √ işəgötürənlərin boş olan və iş qüvvəsi tələb edən iş yeridir;
  - özəl müəssisələrin boş olan və iş qüvvəsi tələb edən iş yeridir;
  - məşğulluq idarələrinin boş olan və iş qüvvəsi tələb edən iş yeridir;
  - dövlət idarələrinin boş olan və iş qüvvəsi tələb edən iş yeridir;
  - işsizlərə ehtiyacı olan, boş olan və iş qüvvəsi tələb edən iş yeridir;
- 146.** Özünüməşğulluq – bu:
- √ əmək qabiliyyətli şəxslərin müstəqil surətdə özünü işlə təmin etməsidir;
  - bütün şəxslərin müstəqil surətdə özünü işlə təmin etməsidir
  - məşğul şəxslərin müstəqil surətdə özünü işlə təmin etməsidir;
  - ixtisaslı şəxslərin müstəqil surətdə özünü işlə təmin etməsidir;
  - iş axtaran şəxslərin müstəqil surətdə özünü işlə təmin etməsidir;

147. əmək bazarı – bu

- əmək ehtiyatlarına olan tələb və təklifin məcmusudur
- əmək ehtiyatlarına olan tələb və təklifin məcmusudur
- ✓ iş qüvvəsinə olan tələb və təklifin məcmusudur
- iş yerinə olan tələb və təklifin məcmusudur;
- əmək qabiliyyətli şəxslərə olan tələb və təklifin məcmusudur;
- məşğullara olan tələb və təklifin məcmusudur;

148. İlk dəfə iş axtaranlar – bu:

- əmək fəaliyyətinə başlamaq istəyən və əvvəllər işləməyən əmək qabiliyyətli şəxslərdir.
- əmək fəaliyyətinə ilk dəfə başlamaq istəyən və əvvəllər işləməyən bütün qabiliyyətli şəxslərdir
- əmək fəaliyyətinə ilk dəfə başlamaq istəyən və əvvəllər işləyən əmək qabiliyyətli şəxslərdir
- ✓ əmək fəaliyyətinə ilk dəfə başlamaq istəyən və əvvəllər işləməyən əmək qabiliyyətli şəxslərdir.
- əmək fəaliyyətinə ilk dəfə başlamaq istəyən və əvvəllər işləməyən əmək qabiliyyətli məşğul şəxslərdir.

149. İqtisadiyyatda məşğul olanlara aiddir

- ✓ müzdü və müzdsüz işləyən bütün şəxslər
- müzdü və müzdsüz işləyən bütün idarələrdə çalışan şəxslər
- müzdsüz işləyən və büdcə təşkilatlarının işçiləri
- müzdü və müzdsüz işləyən evdar şəxslər
- məşğulluq idarələri tərəfindən müzdü və müzdsüz işləyən bütün şəxslər

150. Məşğulluq əmsalı belə hesablanır

- ✓  $(\text{Məşğul əhalinin sayı} / \text{iqtisadi fəal əhalinin sayı}) \times 100$ ;
- $(\text{Məşğul əhalinin sayı} / \text{iqtisadi fəal əhalinin sayı}) \times 100$ ;
- $(\text{işsiz əhalinin sayı} / \text{iqtisadi fəal əhalinin sayı}) \times 100$
- $(\text{Məşğul əhalinin sayı} - \text{iqtisadi fəal əhalinin sayı}) \times 100$
- $(\text{Məşğul əhalinin sayı} \times \text{iqtisadi fəal əhalinin sayı}) \times 100$

151. İşsizlik əmsalı belə hesablanır:

- $(\text{Məşğul əhalinin sayı} - \text{iqtisadi fəal əhalinin sayı}) \times 100$ ;
- $(\text{işsiz əhalinin sayı} / \text{məşğul əhalinin sayı}) \times 100$ ;
- ✓  $(\text{işsiz əhalinin sayı} / \text{iqtisadi fəal əhalinin sayı}) \times 100$
- $(\text{İqtisadi fəal əhalinin sayı} / \text{Məşğul əhalinin sayı}) \times 100$ ;
- $(\text{işsiz əhalinin sayı} \times \text{iqtisadi fəal əhalinin sayı}) \times 100$ ;

152. İqtisadi fəallıq əmsalı belə hesablanır:

- ✓  $(\text{iqtisadi fəal əhalinin sayı} / \text{əhalinin sayı}) \times 100$ ;
- $(\text{iqtisadi fəal əhalinin sayı} / \text{əhalinin sayı}) \times 100$ ;
- $(\text{İqtisadi fəal əhalinin sayı} / \text{Məşğul əhalinin sayı}) \times 100$
- $(\text{Məşğul əhalinin sayı} \times \text{iqtisadi fəal əhalinin sayı}) \times 100$
- $(\text{Məşğul əhalinin sayı} - \text{iqtisadi fəal əhalinin sayı}) \times 100$
- $(\text{işsiz əhalinin sayı} / \text{iqtisadi fəal əhalinin sayı}) \times 100$

153. əgər region üzrə məşğulluq əmsalı 79% təşkil edərsə işsizlik əmsalını müəyyən edin:

- 179%
- ✓ 21%
- 100%
- 0,79%
- 9%

154. Statistik məlumatlara görə işsizlik əmsalı 15,3% təşkil edirsə, məşğulluğun səviyyəsini müəyyən edin:

- √ 84,7%
- 47%
- 0,053%
- 100%
- 115,3%

155. əgər ölkənin iqtisadi qeyri fəal əhalisinin sayının xüsusi çəkisi 42,5 % təşkil edərsə iqtisadi fəallıq əmsalını müəyyən edin:

- √ 57,5%
- 0,675%
- 0,325%
- 1,425%
- 142,5%

156. İqtisadi fəal əhali – bu:

- İşsizlərdir
- Məşğullardır
- √ əmək bazarında işçi qüvvəsinə təklif yaradan şəxslərdir
- Ev təsərrüfatında məşğul olanlardır
- İstehsalatdan ayrılmaqla təhsil alanlardır

157. F yaşayış məntəqəsində əhalinin ümumi sayının 100 min nəfər, məşğul olanların sayının isə bunun 57% -ni təşkil etdiyini bilərək iqtisadiyyatda məşğul olanların yüklənmə əmsalını hesablayın.

- 57 %
- 1,32 %
- 13,2 %
- √ 75%
- 43%

158. B yaşayış məntəqəsində əhalinin ümumi sayının 520 min, işsizlərin sayının 22 min, məşğul əhalinin sayının isə bundan 10 dəfə çox olduğunu bilərək iqtisadi fəallıq əmsalını hesablayın.

- 42,3 %
- √ 46,5 %
- 2,14 %
- 2,25%
- 23,63 %

159. D yaşayış məntəqəsində məşğul əhalini sayının 250 min, işsizlərin sayının isə bunun 10 % həddində olduğunu bilərək işsizlik əmsalını hesablayın.

- 25 %
- 10 %
- √ 9,09 %
- 11 %
- 4 %

160. A yaşayış məntəqəsində iqtisadi fəal əhalinin sayının 450 min, işsizlərin sayının isə 27 min olduğunu bilərək məşğulluq əmsalını hesablayın.

- √ 94 %
- 16,7 %
- 5,67 %
- 6,38 %
- 6 %

161. 2013-cü ildə ölkə üzrə məşğul olanların sayının 4521,2 mln nəfər, işsizlərin sayının 236,6 mln., ümumi əhalinin sayının isə 9356, 5 mln olduğunu bilərək əhalinin iqtisadi fəallıq əmsalını tapın.

- 45,8 %
- 196,7 %
- 220,1 %
- 47 %
- √ 50,8 %

162. 2013-cü ildə ölkə üzrə məşğul olanların sayının 4521,2 mln nəfər, işsizlərin sayının isə 236,6 mln. olduğunu bilərək məşğul olanların sayının iqtisadi fəal əhalinin sayındakı xüsusi çəkisini tapın.

- 5,2 %
- √ 95 %
- 75,9 %
- 10 %
- 19,1 %

163. Aşağıdakı şərti məlumatlar əsasında iqtisadi-fəal əhalinin sayında orduda çalışanların xüsusi çəkisin tapın.

- 1) məşğul əhalinin sayı- 500 min nəfərlə
- 2) işsizlərin sayı- 42 min nəfərlə
- 3) orduda çalışanların sayı-20 min nəfərlə

- √ 3,56%
- 5,22 %
- 4,56%
- 2,50 %
- 5,53%

164. Məşğul əhalinin iqtisadi fəal əhalinin sayındakı xüsusi cəkisinin faizlə ifadəsinin 60%, sayının isə 360 min nəfər olduğunu bilərək iqtisadi fəal əhalinin sayını tapın.

- 216 min nəfər
- √ 600 min nəfər
- 960 min nəfər
- 744 min nəfər
- 144 min nəfər

165. Aşağıdakı verilənlərə əsasən iqtisadiyyatda məşğul olanların yüklənmə əmsalını tapın:

1. əhalinin ümumi sayı - 800 min;
2. Məşğul olanların sayı - 550 min;

- 69%
- 40 %
- √ 45 %
- 31 %
- 68%

166. Region üzrə iqtisad fəal əhalinin sayı 170 min nəfərdir ki, bu da ümumi əhalinin beşdə dörd hissəsini təşkil edirsə, iqtisadi fəallıq əmsalını müəyyən edin:

- √ 80%;
- 120;
- 170%;
- 100 ;
- 75%;

167. Region üzrə iqtisad fəal əhalinin sayı 850 min nəfərdir ki, bu da ümumi əhalinin beşdə bir hissəsi təşkil edirsə, əhalinin ümumi sayını müəyyən edin:

- √ 4250
- 2000
- 17000;
- 4200 ;



- 3400;
168. əgər region üzrə işsizlik əmsalı 20% və məşğulların sayı 800 min nəfər təşkil edərsə işsizlərin sayını müəyyən edin:
- 200 min nəfər
  - 780 min nəfər
  - ✓ 160 min nəfər;
  - 40 min nəfər
  - 820 min nəfər
169. Regionda məşğulların sayı 96 min nəfər, işsizlərin sayı 24 min nəfər təşkil edərsə məşğulluq əmsalını müəyyən edin:
- ✓ 80%
  - 96%
  - 72%
  - 24%
  - 120%
170. Regionda məşğulların sayı 48 min nəfər, işsizlərin sayı 2 min nəfər təşkil edərsə işsizlik əmsalını müəyyən edin:
- ✓ 4%
  - 4,3%
  - 24%
  - 96%
  - 4,2%
171. əgər əsas dövrlə müqayisədə hesabat dövründə iqtisadi fəal əhalinin sayı 20 % artarsa və məşğul əhalinin sayı 5% azalarsa məşğulluq əmsalı necə dəyişilər
- ✓ 20,8% azalar;
  - 15% artar;
  - 25%-ə qədər yüksələr;
  - 5 % azalar;
  - 79,2% azalar;
172. əgər əsas dövrlə müqayisədə hesabat dövründə iqtisadi fəal əhalinin sayı 10 % və işsiz əhalinin sayı 19% azalarsa işsizlik əmsalı necə dəyişilər:
- ✓ 10% azalar;
  - 9% artar
  - 25%-ə qədər yüksələr
  - 29 % azalar;
  - 81% azalar
173. əgər əsas dövrlə müqayisədə hesabat dövründə iqtisadi fəal əhalinin sayı 10 % və məşğul əhalinin sayı 2% artarsa məşğulluq əmsalı necə dəyişilər:
- ✓ 7% artar;
  - 5% artar
  - 25%-ə qədər yüksələr
  - 7,3 % azalar
  - 104,5% azalar
174. əgər əsas dövrlə müqayisədə hesabat dövründə iqtisadi fəal əhalinin sayı 20 % və işsiz əhalinin sayı 25% artarsa işsizlik əmsalı necə dəyişilər:
- ✓ 4,2% artar
  - 20% azalar
  - 25%-ə qədər yüksələr
  - 4,5 % azalar
  - 104,5% azalar

175. Region üzrə məşğul əhəlinin sayı 170 min nəfər, işsizlik əmsalı 15% təşkil edərsə işsiz əhəlinin sayını müəyyən edin:

- √ 30 min nəfər;
- 15 min nəfər;
- 144,5 min nəfər;
- 185 min nəfər
- 200 min nəfər;

176. Region üzrə məşğul əhəlinin sayı 170 min nəfər, işsizlik əmsalı 15% təşkil edərsə iqtisadi fəal əhəlinin sayını müəyyən edin:

- √ 200 min nəfər;
- 255 min nəfər;
- 144,5 min nəfər;
- 100 min nəfər;
- 185 min nəfər;

177. əgər region üzrə məşğulluq əmsalı 90% və işsizlərin sayı 12 min nəfər təşkil edərsə işsizlik əmsalını müəyyən edin

- √ 10% ;
- 110%
- 100%
- 96%
- 78%

178. əgər region üzrə məşğulluq əmsalı 90% və işsizlərin sayı 12 min nəfər təşkil edərsə məşğul əhəlinin sayını müəyyən edin:

- √ 108 min nəfər;
- 120 min nəfər;
- 102 min nəfər
- 78 min nəfər;
- 960 min nəfər;

179. əgər region üzrə məşğulluq əmsalı 90% və işsizlərin sayı 12 min nəfər təşkil edərsə iqtisadi fəal əhəlinin sayını müəyyən edin:

- √ 120 min nəfər;
- 96 min nəfər;
- 102 min nəfər;
- 78 min nəfər;
- 960 min nəfər;

180. əgər region üzrə məşğulluq əmsalı 89% təşkil edərsə işsizlik əmsalını müəyyən edin:

- √ 11%
- 100%
- 0,89%
- 0,11%
- 189%

181. əgər region üzrə işsizlik əmsalı 6,3% təşkil edərsə məşğulluq əmsalını müəyyən edin:

- 0,937%
- 63%
- 106,3%
- √ 93,7%
- 100%

182. Regionda məşğulların sayı 480 min nəfər, işsizlərin sayı 20 min nəfər təşkil edərsə məşğulluq əmsalını müəyyən edin:

- 24%

- 4%
  - √ 96%
  - 4,2%
  - 4,3%
- 183.** Regionda məşğulların sayı 480 min nəfər, işsizlərin sayı 20 min nəfər təşkil edərsə işsizlik əmsalını müəyyən edin
- 4,2%
  - 96%
  - 2,4%
  - √ 4%
  - 4,3%
- 184.** İşsizliyin səviyyəsi –bu:
- √ işsizlərin sayının iqtisadi fəal əhalinin sayında faizlə ölçülən xüsusi çəkisidir.
  - işsizlərin sayın ilə məşğul əhalinin sayının faizlə ölçülən xüsusi çəkisidir.
  - işsizlərin sayının ümumi əhalinin sayında faizlə ölçülən xüsusi çəkisidir
  - işsizlərin sayının iqtisadi fəal əhalinin sayına hasili ilə ölçülən xüsusi çəkisidir
  - iqtisadi fəal əhalinin sayının işsizlərin sayında faizlə ölçülən xüsusi çəkisidir
- 185.** əgər əsas dövrlə müqayisədə hesabat dövründə iqtisadi fəal əhalinin sayı 10 % artarsa və məşğul əhalinin sayı 5% azalarsa məşğulluq əmsalı necə dəyişilər:
- 5 % azalar;
  - √ 13,6% azalar;
  - 5% artar;
  - 86,4% azalar;
  - 25%-ə qədər yüksələr;
- 186.** əgər əsas dövrlə müqayisədə hesabat dövründə iqtisadi fəal əhalinin sayı 10 % artar və işsiz əhalinin sayı 15% azalarsa işsizlik əmsalı necə dəyişilər:
- √ 22,7% azalar;
  - 77,3% azalar;
  - 25%-ə qədər yüksələr;
  - 5% artar;
  - 4,5 % azalar;
- 187.** əgər əsas dövrlə müqayisədə hesabat dövründə iqtisadi fəal əhalinin sayı 10 % və məşğul əhalinin sayı 15% artarsa məşğulluq əmsalı necə dəyişilər:
- 4,5 % azalar;
  - 104,5% azalar;
  - √ 4,5% artar
  - 5% artar;
  - 25%-ə qədər yüksələr;
- 188.** əgər əsas dövrlə müqayisədə hesabat dövründə iqtisadi fəal əhalinin sayı 10 % və işsiz əhalinin sayı 15% artarsa işsizlik əmsalı necə dəyişilər:
- 4,5 % azalar;
  - 104,5% azalar;
  - 25%-ə qədər yüksələr;
  - 5% artar;
  - √ 4,5% artar;
- 189.** İşsizlik əmsalının kəmiyyətinin artması nəticəsində nə baş verir:
- İqtisadi fəal əhalinin ümumi sayında muddla işləyənlərin xüsusi çəkisi azalır;
  - İqtisadi fəal əhalinin ümumi sayında məşğulların sayının xüsusi çəkisi artır;

- ✓ İqtisadi fəal əhalinin umümi sayında işsizlərin sayının xüsusi çəkisi artır;
- İqtisadi fəal əhalinin umümi sayında işsizlərin sayının artması baş verir
- İqtisadi fəal əhalinin umümi sayında işsizlərin sayının xüsusi çəkisi minimuma enir

**190.** Məşğulluq əmsalının kəmiyyətini artması nəticəsində nə baş verir:

- ✓ İqtisadi fəal əhalinin umümi sayında məşğulların sayının xüsusi çəkisi artır;
- İqtisadi fəal əhalinin umümi sayında maddə ilə işləyənlərin xüsusi çəkisi azalır
- İqtisadi fəal əhalinin umümi sayında işsizlərin sayının xüsusi çəkisi dəyişilmir
- İqtisadi fəal əhalinin umümi sayında sahibkarların sayının artması baş verir;
- İqtisadi fəal əhalinin umümi sayında məşğulların sayının xüsusi çəkisi azalır

**191.** əgər 100%-dən işsizlik əmsalının kəmiyyətini çıxsaq hansı göstəricini müəyyən etmiş olarıq

- Miqrasiya əmsalını;
- Məşğulluğun azalma əmsalını
- ✓ Məşğulluq əmsalını
- İqtisadi qeyri-fəallıq əmsalını
- İqtisadi fəallıq əmsalını;

**192.** əgər 100%-dən məşğulluq əmsalının kəmiyyətini çıxsaq hansı göstəricini müəyyən etmiş olarıq

- ✓ İşsizlik əmsalını
- Məşğulluğun azalma əmsalını
- Miqrasiya əmsalını
- İqtisadi qeyri-fəallıq əmsalını;
- İqtisadi fəallıq əmsalını

**193.** əgər vahiddən işsizlik əmsalının kəmiyyətini çıxsaq hansı göstəricini müəyyən etmiş olarıq

- ✓ Məşğulluq əmsalını;
- Məşğulluğun azalma əmsalını;
- İqtisadi qeyri-fəallıq əmsalını;
- Miqrasiya əmsalını;
- İqtisadi fəallıq əmsalını;

**194.** əgər vahiddən məşğulluq əmsalının kəmiyyətini çıxsaq hansı göstəricini müəyyən etmiş olarıq:

- İqtisadi fəallıq əmsalını;
- İqtisadi qeyri-fəallıq əmsalını
- Məşğulluğun azalma əmsalını
- Miqrasiya əmsalını;
- ✓ İşsizlik əmsalını

**195.** Hansı səbəbdən məşğulluq əmsalı ilə işsizlik əmsalının cəmi 100% -ə bərabərdir;

- Məşğul fəal əhali özündə məşğulları və işsizləri birləşdirir;
- ✓ İqtisadi fəal əhali özündə məşğulları və işsizləri birləşdirir;
- Məşğul əhali işsizlərə və oxuyanlara bölünür;
- Əhali İqtisadi fəal əhali və iqtisadi qeyri-fəal əhaliyə bölünür;
- İqtisadi fəal əhali özündə məşğulları və maddə ilə işləyənləri birləşdirir;

**196.** Məşğulluq əmsalı ilə işsizlik əmsalının cəmi bərabərdir:

- 93%;
- 106%;
- 115%;
- 15%;
- ✓ 100%;

Aşağıdakı şərti məlumatlara əsasən işsizlərin sayını hesablayın:

- 197.** 1. əhalinin ümumi sayı - 400 min,  
2. İqtisadi fəalliq əmsalı - 45 %  
3. Məşgul əhalinin sayı - 150 min

- 24,750 min nəfər;
- 11,250 min nəfər;
- 50 min nəfər;
- 55 min nəfər;
- ✓ 30 min nəfər;

Aşağıdakı şərti məlumatlara əsasən iqtisadi-fəal əhalinin sayını hesablayın:

- 198.** 1.Məşgul əhalinin sayı - 120 min;  
2.İşsizlərin sayı - 30 min;  
3.Cəmiyyətin himayəsində olanların sayı – 8 min

- 158 min nəfər;
- ✓ 150 min nəfər;
- 38 min nəfər;
- 120 min nəfər.
- 128 min nəfər

- 199.** Hesabat dövründə ölkədə məşğulların sayı 90 min nəfər olmuşdur ki, bu da iqtisadi qeyri fəal əhalinin 150%-nə bərabərdir.əgər iqtisadi fəal əhalinin sayı iqtisai qeyri fəal əhalinin sayını 2 dəfə üstələyərsə, məşğulluq əmsalını hesablayın:

- ✓ 75%
- 25%
- 10%
- 96%
- 50%

- 200.** Hesabat dövründə ölkədə məşğulların sayı 90 min nəfər olmuşdur ki, bu da iqtisadi qeyri fəal əhalinin 150%-nə bərabərdir.əgər iqtisadi fəal əhalinin sayı iqtisai qeyri fəal əhalinin sayını 2 dəfə üstələyərsə, işsizlik əmsalını hesablayın:

- ✓ 25%
- 75%
- 10%
- 96%
- 50%

- 201.** Region üzrə məşgul əhalinin sayı 300 min nəfər, işsizlik əmsalı 25% təşkil edərsə məşğulluq əmsalını müəyyən edin:

- ✓ 0,75;
- 115;
- 1,15;
- 1,7;
- 0,15;

- 202.** Region üzrə məşgul əhalinin sayı 810 min nəfər, işsizlik əmsalı 10% təşkil edərsə işsiz əhalinin sayını müəyyən edin:

- ✓ 90 min nəfər;
- 15 min nəfər
- 144,5 min nəfər;
- 185 min nəfər;
- 200 min nəfər

- 203.** Region üzrə məşgul əhalinin sayı 340 min nəfər, işsizlik əmsalı 15% təşkil edərsə iqtisadi fəal əhalinin sayını müəyyən edin:

- ✓ 400 min nəfər;
- 255 min nəfər;

- 51 min nəfər
- 100 min nəfər
- 185 min nəfər;

**204.** əgər region üzrə məşğulluq əmsalı 95% və işsizlərin sayı 18 min nəfər təşkil edərsə məşğul əhalinin sayını müəyyən edin:

- √ 342 min nəfər
- 123 min nəfər
- 5 min nəfər
- 77 min nəfər;
- 360 min nəfər;

**205.** əgər region üzrə məşğulluq əmsalı 90% və işsizlərin sayı 25 min nəfər təşkil edərsə iqtisadi fəal əhalinin sayını müəyyən edin:

- √ 250 min nəfər;
- 96 min nəfər;
- 115 min nəfər;
- 65 min nəfər;
- 960 min nəfər

**206.** Məşğulluq əmsalının kəmiyyətinin 75% iqtisadi fəal əhalinin sayının 400 nəfər olduğunu bilərək işsizlərin sayını müəyyən edin:

- √ 100;
- 300;
- 500;
- 325;
- 380;

**207.** İşsizlik əmsalının kəmiyyətinin 5% iqtisadi fəal əhalinin sayının 400 nəfər olduğunu bilərək məşğulların sayını müəyyən edin:

- √ 380;
- 420;
- 2000;
- 395;
- 20;

**208.** İşsizlik əmsalının kəmiyyətinin iqtisadi fəal əhalinin sayına hasilindən hansı göstərici alınır bilər

- √ İşsizlərin sayı;
- İqtisadi qeyri-fəal əhalinin sayı;
- İqtisadi fəal əhalinin sayı;
- Muzla işləyənlərin sayı;
- Məşğulların sayı;

**209.** Məşğulluq əmsalının kəmiyyətinin iqtisadi fəal əhalinin sayına hasilindən hansı göstərici alınır bilər:

- √ Məşğulların sayı;
- İqtisadi qeyri-fəal əhalinin sayı;
- İqtisadi fəal əhalinin sayı;
- Muzla işləyənlərin sayı;
- İşsizlərin sayı;

**210.** Məlumdur ki, əhalinin ümumi sayı son on ildə 20% artmış və 9 mln nəfər təşkil etmiş, əhalinin ümumi sayında məşğulların sayının xüsusi çəkisi 45%-dən 53%-ə dək yüksəlmişdir. Məşğul əhalinin sayı mütləq ifadədə necə dəyişilmişdir

- √ 1,395 mln nəfər artmış;
- Heç bir dəyişkənlik olmamış;
- 3,375 mln nəfər azalmış
- 4,77 mln təşkil etmişdir;
- 395 min artmış;

211. Məlumdur ki, əhalinin umumi sayı son on ildə 20% artmış və 9 mln nəfər təşkil etmiş, əhalinin umumi sayında məşğulların sayının xüsusi çəkisi 45%-dən 53%-ə dək yüksəlmişdir. Məşğul əhalinin sayı nisbi ifadədə necə dəyişilmişdir
- √ 41,3% artmış;
  - Heç bir dəyişkənlik olmamış
  - 23,7 % azalmış;
  - 98% təşkil etmişdir;]
  - 8% artmış;
212. əgər məşğulluq əmsalının səiyyəsi 90%-dən 95%-ə artsa və işsizlərin sayı 50 min nəfərdən 60 min nəfərə qədər artsa məşğul əhalinin sayı nisbi ifadədə necə dəyişilər:
- √ 2,53 dəfə artar
  - 1,2 dəfə azalar;
  - 1,75 dəfə artar;
  - 1,47 dəfə azalar;
  - 1,2 dəfə artar;
213. əgər məşğulluq əmsalının səiyyəsi 90%-dən 95%-ə artsa və işsizlərin sayı 50 min nəfərdən 60 min nəfərə qədər artsa məşğul əhalinin sayı mütləq ifadədə necə dəyişilər:
- √ 690 min nəfər artar;
  - 700 min azalar;
  - 175 min nəfər artar;
  - 5 min nəfər azalar;
  - 10 min nəfər artar;
214. əgər məşğulluq əmsalının səiyyəsi 90%-dən 95%-ə artsa və işsizlərin sayı 50 min nəfərdən 60 min nəfərə qədər artsa iqtisadi fəal əhalinin sayı mütləq ifadədə necə dəyişilər:
- √ 700 min nəfər artar;
  - 110 min azalar
  - 175 min nəfər artar;
  - 5 min nəfər azalar;
  - 10 min nəfər artar;
215. əgər məşğulluq əmsalının səiyyəsi 90%-dən 95%-ə artsa və işsizlərin sayı 50 min nəfərdən 60 min nəfərə qədər artsa iqtisadi fəal əhalinin sayı necə dəyişilər:
- √ 2,4 dəfə artar
  - 1,85 dəfə azalar;
  - 1,2 dəfə artar;
  - 50% azalar;
  - 5% artar;
216. Hesabat dövründə ölkədə məşğulların sayı 40 min nəfər olmuşdur ki, bu da iqtisadi qeyri fəal əhalinin 80%-nə bərabərdir. əgər iqtisadi fəal əhalinin sayı iqtisai qeyri fəal əhalinin sayını 1,2 dəfə üstələyərsə, ölkədə əhalinin sayını hesablayın:
- √ 110;
  - 120;
  - 48;
  - 50;
  - 80;
217. Hesabat dövründə ölkədə məşğulların sayı 40 min nəfər olmuşdur ki, bu da iqtisadi qeyri fəal əhalinin 80%-nə bərabərdir. əgər iqtisadi fəal əhalinin sayı iqtisai qeyri fəal əhalinin sayını 1,2 dəfə üstələyərsə, iqtisadi fəal əhalinin sayını hesablayın:
- √ 60;
  - 120;
  - 48;
  - 50;

- 80;
218. Hesabat dövründə ölkədə məşğulların sayı 40 min nəfər olmuşdur ki, bu da iqtisadi qeyri fəal əhalinin 80%-nə bərabərdir.əgər iqtisadi fəal əhalinin sayı iqtisai qeyri fəal əhalinin sayını 1,2 dəfə üstələyərsə, iqtisadi fəallıq əmsalını hesablayın:
- √ 54,5%
  - 96%
  - 45,5%
  - 83,3%
  - 16,7%
219. Hesabat dövründə ölkədə məşğulların sayı 40 min nəfər olmuşdur ki, bu da iqtisadi qeyri fəal əhalinin 80%-nə bərabərdir.əgər iqtisadi fəal əhalinin sayı iqtisai qeyri fəal əhalinin sayını 1,2 dəfə üstələyərsə, işsizlik əmsalını hesablayın
- 96%
  - 120%
  - 20%
  - 83,3%
  - √ 16,7%
220. Hesabat dövründə ölkədə məşğulların sayı 40 min nəfər olmuşdur ki, bu da iqtisadi qeyri fəal əhalinin 80%-nə bərabərdir.əgər iqtisadi fəal əhalinin sayı iqtisai qeyri fəal əhalinin sayını 1,2 dəfə üstələyərsə, məşğulluq əmsalını hesablayın:
- 96%
  - √ 83,3%
  - 20%
  - 16,7%
  - 120%
221. əgər ölkənin iqtisadi qeyri fəal əhalisinin sayının xüsusi çəkisi 32,5 % təşkil edərsə iqtisadi fəallıq əmsalını müəyyən edin:
- √ 67,5%
  - 0,325%
  - 1,325%
  - 0,675%
  - 132,5%
222. Statistik məlumatlara görə işsizlik əmsalı 5,3% təşkil edirsə, məşğulluğun səviyyəsini müəyyən edin:
- 0,053%
  - 47%
  - √ 94,7%
  - 105,3%
  - 100%
223. Region üzrə iqtisad fəal əhalinin sayı 170 min nəfərdir ki, bü da ümumi əhalinin beşdə bir hissəsi təşkil edirsə, iqtisadi fəallıq əmsalını müəyyən edin:
- 170%;
  - 100 ;
  - √ 20%;
  - 85%;
  - 120;
224. Region üzrə iqtisad fəal əhalinin sayı 170 min nəfərdir ki, bü da ümumi əhalinin beşdə bir hissəsi təşkil edirsə, əhalinin ümumi sayını müəyyən edin:
- 200;
  - 17000;
  - √ 850;
  - 4200 ;



- 34;
- 225.** Region üzrə məşğul əhalinin sayı 170 min nəfər, işsizlik əmsalı 15% təşkil edərsə məşğulluq əmsalını müəyyən edin:
- √ 0,85;
  - 1,7;
  - 1,15;
  - 115;
  - 0,15;
- 226.** 2012-ci ildə iqtisadi fəal əhalinin ümumi sayında işsizlərin payı 243,1 min nəfər, bunlardan qadın işsizlərin sayı 139,6 min, kişilərin sayı isə 103,5 min nəfər olmuşdur. İşsizlərin ümumi sayında qadınların xüsusi çəkisini tapın.
- 1,74 %
  - √ 57,4%
  - 12 %
  - 174 %
  - 17,4 %
- 227.** D yaşayış məntəqəsində əhalinin sayının 550 min, məşğul əhalini sayının 250 min, işsizlərin sayının isə bunun 10 % həddində olduğunu bilərək iqtisadi fəallıq əmsalını hesablayın.
- √ 50 %
  - 125 %
  - 200 %
  - 10 %
  - 2,2 %
- 228.** 2012-ci ildə iqtisadi fəal əhalinin ümumi sayında işsizlərin payı 243,1 min nəfər, bunlardan qadın işsizlərin sayı 139,6 min, kişilərin sayı isə 103,5 min nəfər olmuşdur. İşsizlərin ümumi sayında kişilərin xüsusi çəkisini tapın.
- √ 42,6 %
  - 44,44 %
  - 2,34 %
  - 23,4%
  - 234 %
- 229.** İşə qəbul üzrə dövriyyə əmsalı necə hesablanır?
- √ İşə qəbul edilənlərin sayının işçilərin orta siyahı sayına
  - İşə qəbul edilənlərin sayının işçilərin ilin axırına olan
  - İşçi axını əmsalının dövriyyə əmsalına hasili kimi
  - İşə qəbul edilənlərin sayının işçilərin ilin əvvəlinə olan
  - İşçilərin orta siyahı sayının işə qəbul edilənlərin sayına
- 230.** İşçi axını əmsalı necə hesablanır?
- √ Öz arzusu ilə və əmək intizamını pozduğuna görə işdən
  - İşçilərin orta siyahı sayının işdən çıxanların sayına
  - İşçi axını əmsalının dövriyyə əmsalına hasili kimi
  - Əmək intizamını pozduğuna görə işdən çıxanların sayının işçilərin orta siyahı sayına nisbəti kimi
  - Öz arzusu ilə işdən çıxanların sayının işçilərin orta siyahı
- 231.** İşdən çıxma üzrə dövriyyə əmsalı necə hesablanır?
- İşdən çıxanların sayının işçilərin ilin əvvəlinə olan sayına
  - İşdən çıxanların sayının işçilərin ilin axırına olan sayına
  - İşçilərin orta siyahı sayının işdən çıxanların sayına
  - İşçi axını əmsalının dövriyyə əmsalına hasili kimi
  - √ İşdən çıxanların sayının işçilərin orta siyahı sayına

232. Öz arzusu ilə və əmək intizamını pozduğuna görə işdən çıxanların sayının işçilərin orta siyahı sayına bölünməsiindən alınan göstərici statistikada necə adlanır?

- Növbə rejimindən istifadə əmsalı
- Növbəlilik əmsalı
- √ İşçi axını əmsalı
- İşdən çıxma üzrə dövriyyə əmsalı
- İşdən getmə əmsalı

233. İşdən çıxanların sayının işçilərin orta siyahı sayına bölünməsiindən alınan göstərici statistikada necə adlanır?

- İşçi axını əmsalı
- Növbəlilik əmsalı
- Növbə rejimindən istifadə əmsalı
- İşdən getmə əmsalı
- √ İşdən çıxma üzrə dövriyyə əmsalı

234. İşə qəbul edilənlərin sayının işçilərin orta siyahı sayına bölünməsiindən alınan göstərici statistikada necə adlanır?

- İşçi axını əmsalı
- Növbə rejimindən istifadə əmsalı
- Növbəlilik əmsalı
- √ İşə qəbul üzrə dövriyyə əmsalı
- İşə qəbul üzrə gəlmə əmsalı

235. İşə qəbul üzrə dövriyyə əmsalı belə hesablanır:

- $((\text{İşə qəbul üzrə dövriyyə}) \times 100) + (\text{İşçilərin orta siyahı sayı})$
- $((\text{İşə qəbul üzrə dövriyyə}) \times 100) - (\text{İşçilərin orta siyahı sayı})$
- √  $((\text{İşə qəbul üzrə dövriyyə}) \times 100) / (\text{İşçilərin orta siyahı sayı})$
- $((\text{İşə qəbul üzrə dövriyyə}) - 100) / (\text{İşçilərin orta siyahı sayı})$
- $((\text{İşə qəbul üzrə dövriyyə}) + 100) / (\text{İşçilərin orta siyahı sayı})$

236. Faktiki işləmiş işçilərin orta sayı hesablanır:

- √  $(\text{işə çıxılmış adam-günlər} - \text{boş dayanılmış adam-günlərin sayı}) / (\text{İş günlərinin sayı})$
- $(\text{işə çıxılmış adam-günlər} \times \text{boş dayanılmış adam-günlərin sayı}) / (\text{İş günlərinin sayı})$
- $(\text{işə çıxılmış adam-günlər} - \text{boş dayanılmış adam-günlərin sayı}) \times (\text{İş günlərinin sayı})$
- $(\text{işə çıxılmış adam-günlər} - \text{boş dayanılmış adam-günlərin sayı}) - (\text{İş günlərinin sayı})$
- $(\text{işə çıxılmış adam-günlər} + \text{boş dayanılmış adam-günlərin sayı}) / (\text{İş günlərinin sayı})$

237. İşə çıxanların orta siyahı sayı hesablanır:

- √  $(\text{İşə çıxılmış adam-günlərin sayı}) / (\text{İş günlərinin sayı})$
- $(\text{İşə çıxılmış adam} \times \text{günlərin sayı}) / (\text{İşçilərin sayı})$
- $(\text{İşə çıxılmış adam-günlərin sayı}) \times (\text{İş günlərinin sayı})$
- $(\text{İşə çıxılmış adam-günlərin sayı}) - (\text{İş günlərinin sayı})$
- $(\text{İşə çıxılmış adam-günlərin sayı}) + (\text{İş günlərinin sayı})$

238. İşçilərin orta siyahı sayını aşağıdakı qaydada hesablamaq olar:

- $(\text{işə çıxılan adam-günlər} + \text{işə çıxılmayan adam-günlər}) \times (\text{Təqvim günlərinin sayı})$
- $(\text{işə çıxılan adam-günlər} / \text{işə çıxılmayan adam-günlər}) - (\text{Təqvim günlərinin sayı})$
- √  $(\text{işə çıxılan adam-günlər} + \text{işə çıxılmayan adam-günlər}) / (\text{Təqvim günlərinin sayı})$
- $(\text{işə çıxılan adam-günlər} - \text{işə çıxılmayan adam-günlər}) / (\text{Təqvim günlərinin sayı})$
- $\text{işə çıxılan adam-günlər} + \text{işə çıxılmayan adam-günlər} + (\text{Təqvim günlərinin sayı})$

239. İşçilərin orta siyahı sayı belə hesablanır

- ✓ Dövr ərzində işçilərin siyahı sayının tərkibində olan işçilərin sayının cəmi) / (Dövrdəki təqvim günlərinin sayı)
- (Dövr ərzində işçilərin siyahı sayının tərkibi + işçilərin sayının cəmi) / (Dövrdəki tətil günlərinin sayı)
- (Dövr ərzində işçilərin siyahı sayının tərkibi + işçilərin sayının cəmi) / (Dövrdəki tətil günlərinin sayı)
- (Dövr ərzində işçilərin siyahı sayının tərkibində olan işçilərin sayının cəmi) - (Dövrdəki təqvim günlərinin sayı)
- (Dövr ərzində işçilərin siyahı sayının tərkibində olan işçilərin sayının cəmi) × (Dövrdəki təqvim günlərinin sayı)

240. Müəssisə üzrə hesabat ilinin sonunda işçilərin sayının 280 nəfər, orta illik sayı 240 nəfər olmuşdur. Hesabat ili üzrə işçi qüvvəsinin sayı indeksini tapın.

- 1,17
- ✓ 1,4
- 1,2
- 0,83
- 0,86

241. Firma üzrə hesabat ilində 20 nəfər öz ərizəsi ilə, 15 nəfər başq işə keçməsi ilə, 10 nəfər isə əmək intizamını pozduğu üçün işdən çıxarılıb. İşdən çıxanlar üzrə dövryyəni tapın( nəfərlə).

- 35
- 25
- ✓ 45
- 10
- 20

242. Hesabat ilinin sonuna B firması üzrə işçilərin sayı 170 nəfər, il ərzində işə qəbul olunanların sayı 30 nəfər, ilinin əvvəlinə işçilərin sayının isə 150 nəfər olduğunu bilərək çıxarılanların sayını( nəfərlə) tapın.

- 60
- 20
- 30
- 40
- ✓ 10

A müəssisəsi üzrə aşağıdakı şərti məlumatlar verilmişdir:

1. fəhlələrin sayı- 120 nəfər
2. rəhbər işçilərin sayı- 10 nəfər
3. mütəxəssislərin sayı- 30 nəfər
- 4 xidmətədicilərin sayı- 25 nəfər

Bu məlumatlar əsasında müəssisə üzrə bütün məşğul olanların sayında fəhlələrin xüsusi çəkisini tapın.

243.

- 82,7%
- 60%
- 0,8
- ✓ 64,9 %
- 68,6 %

244. İlin əvvəlinə işçilərin sayı 346 nəfər, il ərzində qəbul olanların sayı 110 nəfər, çıxanların sayı isə 80 nəfər olmuşdur. İşçi qüvvəsinin sayı indeksini tapın.

- ✓ 1,086
- 0,086
- 1,82
- 0,55
- 0,45

245. Hesabat ilində firmanın işçilərinin orta siyahı sayı 328 nəfər, bu il ərzində daimi olaraq siyahı tərkibdə olan işçilərin sayı isə 180 nəfər olmuşdur. Bunları nəzərə alaraq kadrların daimilik əmsalını hesablayın.

- 1,82
- 0,6
- ✓ 0,55
- 2,82

- 0, 45
246. Hesabat dövründə müəssisədə köməkçi fəhlələrin orta siyahı sayı 240 nəfər, bütün fəhlələrin orta siyahı sayı isə 620 nəfər olmuşdur. əsas fəhlələrin sayı əmsalını tapın.
- 0,38
  - 0,39
  - √ 0,61
  - 2, 59
  - 2, 58
247. İşə qəbul üzrə dövriyyə əmsalının 20%, işçilərin orta siyahı sayının isə 88 nəfər, işdən çıxanların isə 12 nəfər olduğunu bilərək işə götürülənlərin sayını tapın
- 14 nəfər
  - 22 nəfər
  - 20 nəfər
  - 16 nəfər
  - √ 18 nəfər
248. Verilmiş aşağıdakı məlumat əsasında işçi axını əmsalını hesablamalı:
- |   |              |
|---|--------------|
| İşə qəbul edilənlərin sayı                    | – 120 nəfər  |
| İşdən çıxanların sayı                         | – 130 nəfər  |
| Öz arzusu ilə işdən çıxanlar                  | – 140 nəfər  |
| əmək intizamını pozduğuna görə işdən çıxanlar | – 125 nəfər  |
| İşçilərin orta siyahı sayı                    | – 1500 nəfər |
- 0,09
  - 0,15
  - 0,08
  - √ 0,18
  - 0,11
249. Verilmiş aşağıdakı məlumat əsasında işdən çıxma üzrə dövriyyə əmsalını hesablamalı:
- |   |              |
|---|--------------|
| İşə qəbul edilənlərin sayı                    | – 120 nəfər  |
| İşdən çıxanların sayı                         | – 130 nəfər  |
| Öz arzusu ilə işdən çıxanlar                  | – 140 nəfər  |
| əmək intizamını pozduğuna görə işdən çıxanlar | – 125 nəfər  |
| İşçilərin orta siyahı sayı                    | – 1500 nəfər |
- √ 0,09
  - 1,05
  - 0,08
  - 0,06
  - 0,11
250. Verilmiş aşağıdakı məlumat əsasında işə qəbul üzrə dövriyyə əmsalını hesablamalı:
- |   |              |
|---|--------------|
| İşə qəbul edilənlərin sayı                    | – 120 nəfər  |
| İşdən çıxanların sayı                         | – 130 nəfər  |
| Öz arzusu ilə işdən çıxanlar                  | – 140 nəfər  |
| əmək intizamını pozduğuna görə işdən çıxanlar | – 125 nəfər  |
| İşçilərin orta siyahı sayı                    | – 1500 nəfər |
- √ 0,08
  - 1,05
  - 0,09
  - 0,11
  - 0,06

251. Aşağıdakı şərti məlumat verilmişir:  
İşə qəbul edilənlərin sayı – 20 nəfər  
İşdən çıxanların sayı – 30 nəfər  
Öz arzusu ilə işdən çıxanlar – 40 nəfər  
əmək intizamını pozduğuna görə işdən çıxanlar – 25 nəfər  
İşçilərin orta siyahı sayı – 500 nəfər  
İşçi axını əmsalını hesablamalı:
- √ 0,13  
• 0,08  
• 0,03  
• 0,04  
• 0,06
252. Aşağıdakı şərti məlumat verilmişir:  
İşə qəbul edilənlərin sayı – 20 nəfər  
İşdən çıxanların sayı – 30 nəfər  
Öz arzusu ilə işdən çıxanlar – 40 nəfər  
əmək intizamını pozduğuna görə işdən çıxanlar – 25 nəfər  
İşçilərin orta siyahı sayı – 500 nəfər  
İşdən çıxma üzrə dövriyyə əmsalını hesablamalı:
- 0,06  
√ 0,08  
• 0,03  
• 0,05  
• 0,04
253. A sexində çalışan 5 nəfər işçinin tarif dərəcəsinin 6, 4-nəfərin 5, 9 nəfərinin isə 4-cü dərəcəli olduğunu bilərək sex üzrə orta tarif dərəcəsini hesablayın.
- 5  
• 4  
√ 5,7  
• 5,4  
• 4,6
254. Aşağıdakı şərti məlumat verilmişir:  
İşə qəbul edilənlərin sayı – 20 nəfər  
İşdən çıxanların sayı – 30 nəfər  
Öz arzusu ilə işdən çıxanlar – 40 nəfər  
əmək intizamını pozduğuna görə işdən çıxanlar – 25 nəfər  
İşçilərin orta siyahı sayı – 500 nəfər  
İşə qəbul üzrə dövriyyə əmsalını hesablamalı:
- 0,03  
• 0,06  
• 0,05  
• 0,08  
√ 0,04
255. Aprel ayında işə çıxılan adam-günlərin sayının - 950, işə çıxılmayan adam günlərin sayının 150 olduğunu bilərək işçilərin orta siyahı sayını müəyyən edin:
- √ 40  
• 31500  
• 36000  
• 4500  
• 3
256. İşçi qüvvəsinin əvəz olunma əmsalı hesablanır:
- √  $((\text{İşə qəbul üzrə dövriyyə}) \times 100) / (\text{İşdən çıxma üzrə dövriyyə})$   
•  $((\text{İşə qəbul üzrə dövriyyə}) \div 100) / (\text{İşdən çıxma üzrə dövriyyə})$   
•  $((\text{İşə qəbul üzrə dövriyyə}) \times 100) + (\text{İşdən çıxma üzrə dövriyyə})$

- $((\text{İşə qəbul üzrə dövriyyə}) \times 100) + (\text{İşdən çıxma üzrə dövriyyə})$
- $((\text{İşdən çıxma üzrə dövriyyə}) \times 100) / (\text{İşə qəbul üzrə dövriyyə})$

257. Kadrların daimilik əmsalı aşağıdakı kimi hesablanır:

- ✓  $((\text{bütün dövr ərzində işləyənlərin sayı}) \times 100) / (\text{İşçilərin orta siyahı sayı})$
- $((\text{bütün dövr ərzində işləyənlərin sayı}) \times 100) - (\text{İşçilərin orta siyahı sayı})$
- $((\text{bütün dövr ərzində işləyənlərin sayı}) \times 100) + (\text{İşçilərin orta siyahı sayı})$
- $((\text{bütün dövr ərzində işləyənlərin sayı}) + 100) / (\text{İşçilərin orta siyahı sayı})$
- $((\text{bütün dövr ərzində işləyənlərin sayı}) - 100) / (\text{İşçilərin orta siyahı sayı})$

258. İşçi qüvvəsinin ümumi dövriyyə əmsalı belə hesablanır:

- $((\text{İşə qəbul üzrə dövriyyə} + \text{İşdən çıxma üzrə dövriyyə}) \times 100) / (\text{İşçilərin orta siyahı sayı})$
- ✓  $((\text{İşə qəbul üzrə dövriyyə} + \text{İşdən çıxma üzrə dövriyyə}) \times 100) / (\text{İşçilərin orta siyahı sayı})$
- $((\text{İşə qəbul üzrə dövriyyə} - \text{İşdən çıxma üzrə dövriyyə}) \times 100) / (\text{İşçilərin orta siyahı sayı})$
- $((\text{İşə qəbul üzrə dövriyyə} + \text{İşdən çıxma üzrə dövriyyə}) \div 100) / (\text{İşçilərin orta siyahı sayı})$
- $((\text{İşə qəbul üzrə dövriyyə} + \text{İşdən çıxma üzrə dövriyyə}) \times 100) + (\text{İşçilərin orta siyahı sayı})$

259. İşdən çıxma üzrə dövriyyə əmsalı belə hesablanır:

- ✓  $((\text{İşdən çıxma üzrə dövriyyə}) \times 100) / (\text{İşçilərin orta siyahı sayı})$
- $((\text{İşdən çıxma üzrə dövriyyə}) - 100) / (\text{İşçilərin orta siyahı sayı})$
- $((\text{İşdən çıxma üzrə dövriyyə}) \times 100) - (\text{İşçilərin orta siyahı sayı})$
- $((\text{İşə qəbul üzrə dövriyyə}) \times 100) + (\text{İşdən çıxma})$
- $((\text{İşdən çıxma üzrə dövriyyə}) + 100) / (\text{İşçilərin orta siyahı sayı})$

260. B müəssisəsi üzrə işçilərin aprel ayı üçün işçixırmaları ilə bağlı nəticə 100%-dir və bu 2440 adam -günə bərabər olmuşdur. İşçilərin orta siyahı sayını hesablayın(nəfərlə).

- 24
- 2440
- 244
- 111
- ✓ 81

261. Noyabr ayı üçün A firması üzrə işlənmiş və işlənməmiş adam-günlərin sayı müvafiq olaraq 1600 və 340 olmuşdur. Firma üzrə işçilərin orta siyahı sayını tapın(nəfərlə).

- ✓ 65
- 88
- 1940
- 1260
- 58

262. Müəssisə üzrə işlənmiş adam-günlərin sayının 4800, bütün günü boşdayanmaların isə 800 adam-gün olduğunu bilərək, işə çıxılan adam-günlərin həcmi tapın.

- 600
- 2800
- 400
- 4000
- ✓ 5600

263. Müəssisədə iyun ayında fəhlələr 12632 adam-gün işləmişlər. Bu dövrdə 46 adam-gün boşdayanmalar, 5352 adam-gün isə işə çıxılmayan günlər olduğunu bilərək fəhlələrin orta siyahı sayını tapın.

- ✓ 601
- 599
- 500
- 422

- 178
264. Hesabat dövründə işçilərin orta siyahı sayının 200 nəfər, işdən çıxanların sayının 60 nəfər, işçi qüvvəsinin ümumi dövriyyə əmsalının 0,5 olduğunu bilərək işə qəbul olanların sayını hesablayın.
- 130 nəfər
  - ✓ 40 nəfər
  - 60 nəfər
  - 100 nəfər
  - 70 nəfər
265. Hesabat dövrünün əvvəlinə işçilərin siyahı sayı 420 nəfər, işdən çıxanların sayının 50 nəfər, ilin sonuna işçilərin siyahı sayının isə 440 nəfər olduğunu bilərək bu dövrdə işə qəbul olanların sayını hesablayın.
- 60 nəfər
  - 10 nəfər
  - ✓ 70 nəfər
  - 220 nəfər
  - 100 nəfər
266. Müəssisədə işçilərin sayı ilin əvvəlinə 1156 nəfər, ilin axırına 1258 nəfər, işdən çıxanların sayı isə 69 nəfər olmuşdur. İşdən çıxma üzrə dövriyyə əmsalını hesablamalı:
- 1,057 nəfər
  - 0,060 nəfər
  - 0,055 nəfər
  - 1,102 nəfər
  - ✓ 0,057 nəfər
267. Müəssisədə işçilərin sayı ilin əvvəlinə 1156 nəfər, ilin axırına 1258 nəfər, işə qəbul olunanların sayı isə 45 nəfər olmuşdur. İşə qəbul üzrə dövriyyə əmsalını hesablamalı.
- 1,037 nəfər
  - 0,039 nəfər
  - 0,035 nəfər
  - 1,112 nəfər
  - ✓ 0,037 nəfər
268. Müəssisədə işçilərin sayı ilin əvvəlinə 1156 nəfər, ilin axırına 1258 nəfər, işə qəbul olunanların sayı isə 45 nəfər olmuşdur. İşə qəbul üzrə dövriyyə əmsalını hesablamalı.
- 1088 nəfər
  - 1454 nəfər
  - ✓ 1207 nəfər
  - 1229 nəfər
  - 1168 nəfər
269. əgər işçilərin sayı ilin əvvəlinə və axırına verilərsə orta illik siyahı sayını hansı düsturla hesablamaq olar?
-

$$\bar{x}_k = \frac{\sum M}{\sum \frac{M}{x}}$$

- [yeni cavab]

$$\bar{x} = \frac{\sum xf}{\sum f}$$

√



$$\bar{x} = \frac{\sum x}{n}$$

- $$\bar{y} = \frac{\frac{1}{2}y_1 + y_2 + y_3 + \dots + \frac{1}{2}y_n}{n-1}$$

-

$$\bar{x} = \frac{\sum \left(\frac{x-A}{d}\right) f}{\sum f} \cdot d + A$$

270. əgər işçilərin sayı hər ayın 1-i vəziyyətinə verilərsə orta rüblük siyahı sayını hansı düsturla hesablamaq olar?

•

$$\bar{x} = \frac{\sum x}{n}$$

•

$$\bar{x} = \frac{\sum \left(\frac{x-A}{d}\right) f}{\sum f} \cdot d + A$$

✓

$$\bar{y} = \frac{\frac{1}{2}y_1 + y_2 + y_3 + \dots + \frac{1}{2}y_n}{n-1}$$

•

$$\bar{x}_k = \frac{\sum M}{\sum \frac{M}{x}}$$

$$\bar{x} = \frac{\sum xf}{\sum f}$$

271. əgər iki dövr ərzində məhsul istehsalının həcmının dəyişilməməsi şərtində bir işçiyə düşən əmək məhsuldarlığının səviyyəsi 10 % azalarsa işçilərin sayı necə dəyişilər:

- ✓ 11,1% azalar;
- 10 % azalar;
- 10 % artar;
- 90% təşkil edər;
- 11,1% artar;

272. əgər iki dövr ərzində məhsul istehsalının həcmının dəyişilməməsi şərtində bir işçiyə düşən əmək məhsuldarlığının səviyyəsi 10 % artarsa işçilərin sayı necə dəyişilər:
- √ 9,1% azalar;
  - 10 % azalar;
  - 10 % artar;
  - 110% təşkil edər;
  - 9,1% artar;
273. İki dövr ərzində məhsul istehsalının həcmının dəyişilməməsi şərtində bir işçiyə düşən əmək məhsuldarlığının səviyyəsinin dinamikasının artması nəyi göstərir:
- √ Dinamikada işçilərin sayının azalmasını;
  - Dinamikada işçilərin sayının dəyişilməməsi
  - Dinamikada işçilərin işdən azad edilməsinin intensivliyini
  - Dinamikada işçilərin işə qəbulunun intensivliyini;
  - Dinamikada işçilərin sayının artmasını
274. əgər dövr ərzində işçilərin siyahı sayı haqqında məlumatlar qeyri-bərabər zaman fasilələri ilə verilərsə işçilərin orta siyahı sayını hansı düsturla müəyyən etmək lazımdır:
- Harmonik orta kəmiyyət;
  - Sadə hesabi orta kəmiyyət;
  - Çəkili hesabi orta kəmiyyət;]
  - Xronoloji orta kəmiyyət;
  - √ Hesabi orta kəmiyyət
275. əgər il ərzində işçilərin siyahı sayı haqqında məlumatlar bərabər zaman fasilələri ilə verilərsə işçilərin orta siyahı sayını hansı düsturla müəyyən etmək lazımdır:
- Harmonik orta kəmiyyət
  - Sadə hesabi orta kəmiyyət;
  - Çəkili hesabi orta kəmiyyət;
  - √ Xronoloji orta kəmiyyət;
  - Hesabi orta kəmiyyət;
276. əgər ay ərzində işçilərin siyahı sayı haqqında məlumatlar dövrün əvvəlinə və sonuna verilərsə işçilərin orta siyahı sayını hansı düsturla müəyyən etmək lazımdır:
- Harmonik orta kəmiyyət
  - √ Sadə hesabi orta kəmiyyət;
  - Çəkili hesabi orta kəmiyyət;
  - Xronoloji orta kəmiyyət;
  - Hesabi orta kəmiyyət
277. İl ərzində işə qəbul olanların sayı 15 nəfər, işdən çıxanların sayı 25 nəfər və işçilərin orta siyahı sayı 500 nəfər olarsa işdən çıxma üzrə dövrüyyə əmsalını hesablayın:
- 8%;
  - √ 5%;
  - 2%;
  - 50%;
  - 3%
278. İl ərzində işə qəbul olanların sayı 15 nəfər, işdən çıxanların sayı 25 nəfər və işçilərin orta siyahı sayı 500 nəfər olarsa işə qəbul üzrə dövrüyyə əmsalını hesablayın:
- 8%;
  - 5%;
  - 2%;
  - 50%

✓ 3%;

279. İl ərzində işə qəbul olanların sayı 15 nəfər, işdən çıxanların sayı 25 nəfər və işçilərin orta siyahı sayı 500 nəfər olarsa işçi qüvvəsinin ümumi dövriyyə əmsalını hesablayın

✓ 8%;

• 50%

• 2%;

• 5%;

• 3%;

280. Ötən illə müqayisədə hesabat ilində müəssisədə işçilərin orta siyahı sayı nisbi ifadədə 5% artmışdırsa, işçilərin sayı indeksinin kəmiyyətini müəyyən edin:

• 95%

• 1,05%;

• 0,05%;

• 10,5

✓ 105%;

281. Ötən illə müqayisədə hesabat ilində müəssisədə işçilərin orta siyahı sayı nisbi ifadədə 15% azalmışdırsa, işçilərin sayı indeksinin kəmiyyətini müəyyən edin:

✓ 95%;

• 5%

• 105%;

• 0,05%

282. Ötən illə müqayisədə hesabat ilində müəssisədə işçilərin orta siyahı sayı mütləq ifadədə 20 nəfər, nisbi ifadədə isə 5% azalmışdırsa, müqayisənin əsasını təşkil edən dövrdə müəssisədə neçə nəfər işçi çalışmışdır:

• 25

• 420

✓ 400

• 100

• 380

283. Ötən illə müqayisədə hesabat ilində müəssisədə işçilərin orta siyahı sayı mütləq ifadədə 20 nəfər, nisbi ifadədə isə 5% azalmışdırsa, müqayisə olunan dövrdə müəssisədə neçə nəfər işçi çalışmışdır:

• 380

• 400

• 100

• 25

✓ 420

284. Ötən illə müqayisədə hesabat ilində müəssisədə işçilərin orta siyahı sayı mütləq ifadədə 20 nəfər, nisbi ifadədə isə 5% artmışdırsa, müqayisə olunan dövrdə müəssisədə neçə nəfər işçi çalışmışdır:

• 400

• 21

• 100

• 25

✓ 420

285. Ötən illə müqayisədə hesabat ilində müəssisədə işçilərin orta siyahı sayı mütləq ifadədə 20 nəfər, nisbi ifadədə isə 5% artmışdırsa, müqayisənin əsasını təşkil edən dövrdə müəssisədə neçə nəfər işçi çalışmışdır:

✓ 400

• 21

• 100

• 25

- 420
286. 1-ci rübdə müəssisədə işə çıxılmayan adam-günlərin sayının - 1500, işçilərin orta siyahı sayının 150 nəfər olduğunu bilərək işə çıxılan adam günlərin sayını müəyyən edin:
- √ 9500
  - 1650
  - 10
  - 1350
  - 10500
287. 1-ci rübdə müəssisədə işə çıxılan adam-günlərin sayının - 12000, işçilərin orta siyahı sayının 150 nəfər olduğunu bilərək işə çıxılmayan adam günlərin sayını müəyyən edin:
- √ 1500
  - 8
  - 13500
  - 11850
  - 10500
288. 1-ci rübdə müəssisədə işə çıxılan adam-günlərin sayının - 12000, işə çıxılmayan adam günlərin sayının 1500 olduğunu bilərək işçilərin orta siyahı sayını müəyyən edin:
- √ 150
  - 10500
  - 133
  - 17
  - 8
289. Aprel ayında işə çıxılmayan adam-günlərin sayının - 150, işçilərin orta siyahı sayının 40 nəfər olduğunu bilərək işə çıxılan adam günlərin sayını müəyyən edin:
- √ 950
  - 6000
  - 110
  - 38000
  - 990
290. Aprel ayında işə çıxılan adam-günlərin sayının - 950, işçilərin orta siyahı sayının 40 nəfər olduğunu bilərək işə çıxılmayan adam günlərin sayını müəyyən edin:
- √ 150
  - 4500
  - 910
  - 38000
  - 990
291. F Firma üzrə hesabat ilində 40 nəfər öz ərizəsi ilə, 15 nəfər üzürsüz işə çıxmamaga görə, 5 nəfər işə əmək intizamını pozduğu üçün işdən çıxarılıb. Firma üzrə öz ərizəsi ilə işdən çıxanların ümumi işdən çıxanların sayındakı xüsusi çəkisini tapın(faizlə).
- 72 %
  - 150 %
  - √ 66,7%
  - 55%
  - 88,9 %
292. F Firma üzrə hesabat ilində işçilərin orta sayının 300 nəfər olduğu məlumdur. Bu dövrdə 40 nəfər öz ərizəsi ilə, 15 nəfər üzürsüz işə çıxmamaga görə, 5 nəfər işə əmək intizamını pozduğu üçün işdən çıxarılıb. Kadrların axın əmsalını tapın.
- 0,13
  - 0,18
  - 0,16

- √ 0,2  
• 0,67
- 293.** Hesabat ilinin sonuna B firması üzrə işçilərin sayı 240 nəfər, il ərzində işə qəbul olunanların sayı 60 nəfər, çıxarılanların sayı isə 20 nəfər olmuşdur. Hesabat ili üçün işə qəbul üzrə dövrüyyə əmsalını tapın.
- 0,25  
• 0,3  
• 0,5  
• 0,222  
√ 0,27
- 294.** 2013-cü ilin I rübündə aylar üzrə işçilərin orta siyahı sayı haqqında aşağıdakı məlumatlar verilib. I ay- 48 nəfər, II ay- 56 nəfər, III ay üzrə isə 74 nəfər. Rüb üzrə işçilərin orta siyahı sayını müəyyənləşdirin
- 56 nəfər  
√ 59 nəfər  
• 61 nəfər  
• 63 nəfər  
• 57 nəfər
- 295.** Müəssisə üzrə faktiki işlənmiş adam-günlərin həcmi 15 680, bütün günü boşdayanmaların isə 1220 adam-gün olduğunu bilərək işə çıxılan adam-günlərin sayını tapın.
- 14 460  
• 15 444  
• 13  
√ 16 900  
• 12
- 296.** Aşağıdakı şərti məlumatlar əsasında iş vaxtının təqvim fondunun həcmi müəyyənləşdirin ( adam-günlərlə).  
1. maksimum iş vaxtı fondunun həcmi- 12 640 adam-gün  
2. bayram günləri- 640 adam-gün  
3. istirahət günləri- 980 adam-gün  
4. növbəti məzuniyyət- 420 adam-gün
- √ 14 680  
• 12 560  
• 12 640  
• 13 840  
• 10 600
- 297.** Aşağıdakı şərti məlumatlar əsasında maksimum iş vaxtı fondunu(adam-günlərlə) müəyyənləşdirin.  
1. iş vaxtının təqvim fondunun həcmi- 14 440 adam-gün  
2. bayram günləri- 840 adam-gün  
3. istirahət günləri- 1240 adam-gün  
4. növbəti məzuniyyət- 680 adam-gün
- √ 11 680  
• 10 888  
• 13 360  
• 17 200  
• 10 880
- 298.** İş dövründən istifadə əmsalı belə hesablanır
- $(III \text{ ə iş dövrünün orta faktiki müddəti}) / (\text{Dövrdəki iş saatlarının sayı})$   
•  $\text{Günlə iş dövrünün orta faktiki müddəti} / (\text{Dövrdəki təqvim günlərinin sayı})$   
•  $(\text{Saatla iş dövrünün orta faktiki müddəti}) / (\text{Dövrdəki iş günlərinin sayı})$   
•  $(\text{Ayla iş dövrünün orta faktiki müddəti}) / (\text{Dövrdəki təqvim günlərinin sayı})$   
√  $(\text{Günlə iş dövrünün orta faktiki müddəti}) / (\text{Dövrdəki iş günlərinin sayı})$
- 299.** Maksimal mümkün vaxt fondundan istifadə əmsalları belə hesablanır:



- √  $((\text{Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt}) \times 100) / (\text{Maksimal mümkün vaxt fondu})$
- $((\text{Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt}) \times 100) + (\text{Vaxt fondu})$
- $((\text{Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt}) \times 100) - (\text{Maksimal mümkün vaxt fondu})$
- $((\text{Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt}) \times 100) \times (\text{Maksimal mümkün vaxt fondu})$
- $((\text{Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt}) \times 100) / (\text{Təqvim vaxt fondu})$

**300.** Tabel vaxt fondundan istifadə əmsalı belə hesablanır

- √  $((\text{Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt}) \times 100) / (\text{Tabel vaxt fondu})$
- $((\text{Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt}) \times 100) \times (\text{Tabel vaxt fondu})$
- $(\text{Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt} + 100) / (\text{Vaxt fondu})$
- $((\text{Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt}) \times 100) / (\text{Tabel vaxt fondu})$
- $((\text{Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt}) \times 100) - (\text{Vaxt fondu})$

**301.** Təqvim vaxt fondundan istifadə əmsalı belə hesablanır:

- $((\text{Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt}) \times 100) + (\text{Vaxt fondu})$
- $((\text{Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt}) \times 100) / (\text{Təqvim vaxt fondu})$
- √  $((\text{Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt}) \times 100) / (\text{Təqvim vaxt fondu})$
- $((\text{Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt}) \times 100) \times (\text{Təqvim vaxt fondu})$
- $((\text{Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt}) \times 100) - (\text{Vaxt fondu})$

**302.** Vaxt fondundan istifadə əmsalları belə hesablanır:

- √  $((\text{Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt}) \times 100) / (\text{Vaxt fondu})$
- $(\text{Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt} + 100) / (\text{Vaxt fondu})$
- $((\text{Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt}) \times 100) / (\text{Vaxt fondu})$
- $((\text{Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt}) \times 100) + (\text{Vaxt fondu})$
- $((\text{Adam-günlə faktiki işlənmiş vaxt}) \times 100) - (\text{Vaxt fondu})$

**303.** Maksimum-mümkün iş vaxtında iş vaxtı itkilərinin xüsusi çəkisi necə hesablanır?

- üzürsüz olaraq işə çıxılmayan adam-günlərin miqdarı maksimum-mümkün iş vaxtı fonduna bölünür
- Təhsillə əlaqədar məzuniyyət günləri və analıq məzuniyyəti günlərinin cəmi maksimum-mümkün iş vaxtı fonduna bölünür
- Faktiki işlənmiş adam-günlərin miqdarı maksimum-mümkün iş vaxtı fonduna bölünür
- Bütün günü boşdayarılan adam-günlərin miqdarı maksimum-mümkün iş vaxtı fonduna bölünür
- √ üzürsüz olaraq işə çıxılmayan və bütün günü boşdayarılan adam-günlərinin cəmi maksimum-mümkün iş vaxtı fonduna bölünür

Verilmiş aşağıdakı məlumat əsasında iş vaxtının təqvim fondunu hesablamalı:

**304.** İşə çıxılan adam-günlər - 25250, işə çıxılmayan adam-günlər -1550, istirahət günləri -2550, növbəti məzuniyyət günləri - 1460.

- √ 26800
- 27800
- 23700
- 5560
- 26710

Verilmiş aşağıdakı məlumat əsasında maksimal-mümkün iş vaxtı fondunu hesablamalı:

**305.** İş vaxtının təqvim fondu - 15258 adam-gün, bayram günləri -550 adam-gün, istirahət günləri -2650 adam-gün və növbəti məzuniyyət günləri 1560 adam-gün.

- 13698
- 15808
- 14708

- ✓ 10498  
• 12608
- 306.** İş vaxtının təqvim fondu necə hesablanır?
- işə çıxılan və çıxılmayan adam-günlərin hasili kimi
  - Bayram və istirahət günlərinin cəmi kimi
  - ✓ işə çıxılan və çıxılmayan adam-günlərin cəmi kimi
  - Bayram və istirahət günlərinin fərqi kimi
  - işə çıxılan və çıxılmayan adam-günlərin fərqi kimi
- 307.** Maksimal-mümkün iş vaxtı fondunu necə hesablamaq olar?
- İş vaxtının təqvim fondundan istirahət və növbəti məzuniyyət
  - İş vaxtının təqvim fondundan bayram günlərini çıxmaqla
  - İş vaxtının təqvim fondundan bayram və istirahət günlərini çıxmaqla
  - ✓ İş vaxtının təqvim fondundan bayram, istirahət və növbəti məzuniyyət günlərini çıxmaqla
  - İş vaxtının təqvim fondundan bayram və növbəti məzuniyyət günlərini çıxmaqla
- 308.** Müəssisə üzrə faktiki işlənmiş adam-günlərin həcmnin 15 680, bütün günü boşdayanmaların isə 1220 adam-gün olduğunu bilərək, işə çıxılan adam-günlərin sayında boşdayanmaların xüsusi çəkisini tapın.
- 0,92
  - 12,85
  - 1,5
  - ✓ 0,072
  - 0,08
- 309.** 2013-cü ilin II rübündə müəssisənin təqvim vaxt fondunun həcmnin 14105 adam-gün olduğunu bilərək, işçilərin sayını tapın(nəfərlə).
- 39
  - 40
  - 157
  - ✓ 155
  - 141
- 310.** Zərgərlik müəssisəsində 5 nəfər iləyir.Son 3 il üçün müəssisə üzrə təqvim vaxt fondunu hesablayın.
- 1095 gün
  - 2190 adam-gün
  - 219 gün
  - ✓ 5475 adam-gün
  - 1825 adam-gün
- 311.** əgər hesabat dövründə müəssisənin sənaye istehsal heyətinin əmək haqqı fondunun həcmi 20% artarsa, heyətin orta siyahı sayı isə 5% azalarsa, bir işləyənin orta əmək haqqının necə dəyişildiyini müəyyən edin:
- dəyişilməz qalar;
  - 26,3% azalar;
  - 15% azalar;
  - ✓ 26,3% artar;
  - 25% artar;
- 312.** əgər hesabat dövründə müəssisənin sənaye istehsal heyətinin əmək haqqı fondunun həcmi 20%, bir işləyənin orta əmək haqqının isə 26,3 % artarsa, heyətin orta siyahı sayının necə dəyişildiyini müəyyən edin
- ✓ 5 % azalar;
  - 26,3% artar;
  - 15% azalar;
  - dəyişilməz qalar;

- 25% artar;
- 313.** əgər hesabat dövründə müəssisənin sənaye istehsal heyyyətinin əmək haqqı fondunun həcmi 20% azalarsa, heyyyətin orta siyahı sayı isə 5% artarsa, bir işləyənin orta əmək haqqının necə dəyişildiyini müəyyən edin:
- 25% artar;
  - ✓ 23,8 % azalar;
  - 15% azalar;
  - 26,3% artar
  - dəyişilməz qalar;
- 314.** əgər hesabat dövründə müəssisənin sənaye istehsal heyyyətinin orta siyahı sayı 5% artarsa, bir işləyənin orta əmək haqqı isə 23,8 % azalarsa, müəssisənin sənaye istehsal heyyyətinin əmək haqqı fondunun həcmi necə dəyişildiyini müəyyən edin:
- 26,3% artar;
  - dəyişilməz qalar;
  - ✓ 20% azalar;
  - 5 % azalar;
  - 15% azalar;
- 315.** əgər hesabat dövründə müəssisənin sənaye istehsal işçi heyyyətinin orta aylıq əmək haqqı 10% artıb, işçilərin sayı dəyişilməzsə, əmək haqqı fondunun necə dəyişildiyini müəyyən edin:
- ✓ 10% artar;
  - 10% azalar;
  - 90% artar;
  - 90% təşkil edər;
  - Dəyişilməz;
- 316.** əgər hesabat dövründə müəssisənin sənaye istehsal işçi heyyyətinin orta aylıq əmək haqqı 10% azalar, işçilərin sayı dəyişilməzsə, əmək haqqı fondunun necə dəyişildiyini müəyyən edin:
- Dəyişilməz;
  - 90% təşkil edər;
  - ✓ 10% azalar;
  - 10% artar;
  - 90% artar;
- 317.** Dövr ərzində işlənmiş adam-günlərin 2354, işçilərin sayının 107, iş gününün uzunluğunun isə 8 saat olduğunu bilərək bir işçinin sərf etdiyi adam-saatların həcmi tapın.
- 2800
  - ✓ 176
  - 178
  - 18832
  - 2469
- 318.** Faktiki işlənmiş adam-günlərin sayının 850, təqvim fəxt fondunun həcmi isə 1400 olduğunu bilərək təqvim iş vaxtı fondundan istifadə əmsalını hesablayın
- 0, 65
  - 0,7
  - 0, 75
  - 1, 65
  - ✓ 0, 61
- 319.** Hesabat dövründə işdə olan adam-günlərin sayı 1100, işdə olmayan adam-günləri sayı 200, işdə olub, lakin işlənməmiş adam-günlərin sayının 120 olduğunu bilərək təqvim iş vaxtını tapın.
- 1180
  - 1300
  - ✓ 1420

- 1020
- 780

- 320.** əgər hesabat dövründə müəssisənin sənaye istehsal işçi heyətinin orta sayı 10% azalar, işçilərin orta aylıq əmək haqqı dəyişilməzsə, əmək haqqı fondunun necə dəyişildiyini müəyyən edin
- 10% artar;
  - 90% artar;
  - 90% təşkil edər;
  - Dəyişilməz;
  - ✓ 10% azalar;

- 321.** əgər hesabat dövründə müəssisənin sənaye istehsal heyətinin əmək haqqı fondunun həcmi 20%, bir işləyənin orta əmək haqqının isə 23,8 % azalarsa, heyətin orta siyahı sayının necə dəyişildiyini müəyyən edin:
- 26,3% artar
  - dəyişilməz qalar;
  - 25% artar;
  - ✓ 5 % artar;
  - 15% azalar

Aşağıdakı məlumatlar əsasında işçilərin orta siyahı sayını müəyyən edin:  
Noyabr ayı ərzində müəssisənin işçilərinin siyahı sayı təşkil etmişdir( adam):

- 322.**
- |                                   |     |
|-----------------------------------|-----|
| Noyabırın 1-dən 5-ə qədər.....    | 150 |
| Noyabırın 8-dən 12-ə qədər .....  | 155 |
| Noyabırın 15-dən 19- a qədər..... | 154 |
| Noyabırın 22-dən 26-a qədər ..... | 160 |
| 29, 30 Noyabır .....              | 160 |
- Noyabır ayında istirahət və bazar günləri: 6, 7, 13, 14, 20, 21, 27, 28.

- ✓ 155
- 225
- 96
- 154
- 160

- 323.** Təqvim vaxt fondu ilə tabel vaxt fondu arasında fərq nədən ibarətdir:

- ✓ İstirahət və bayram günlərinə düşən adam- günlərin sayı;
- İşə çıxılmayan bütün adam-günlərin sayı;
- İstirahət, bayram, matəm və məzuniyyət günlərinə düşən adam-günlərin sayı
- İstirahət və məzuniyyət günlərinə düşən adam-günlərin sayı;
- İstirahət, bayram və məzuniyyət günlərinə düşən adam-günlərin sayı;

- 324.** Maksimal mümkün vaxt fondu göstəricisinin üzərinə bunlardan hansı əlavə olunmalıdır ki, təqvim vaxt fondu alınsın:

- ✓ İstirahət, bayram və məzuniyyət günlərinə düşən adam-günlərin sayı;
- İşə çıxılmayan bayram və məzuniyyət günlərinə düşən adam-günlərin sayı;
- Matəm və məzuniyyət günlərinə düşən adam-günlərin sayı;
- İstirahət, bayram, matəm və məzuniyyət günlərinə düşən adam-günlərin sayı;
- İstirahət və məzuniyyət günlərinə düşən adam-günlərin sayı;

- 325.** əgər tabel fondunun həcmi 1100 adam –gün və maksimal mümkün vaxt fondunun həcmi 1500 adam-gün olarsa növbəti məzuniyyətlə əlaqədar işə çıxılmayan günlərin sayını müəyyən edin

- 26;
- 21;
- ✓ 400;
- 2600;
- 600;

326. əgər tabel fondunun həcmi 1100 adam –gün və maksimal mümkün vaxt fondunun həcmi 1500 adam-gün olarsa hansı göstəricini müəyyən etmək mümkündür:
- √ Növbəti məzuniyyətlə əlaqədar işə çıxılmayan günlərin sayını;
  - İstirahət və məzuniyyət günlərinin sayını;
  - Boşdayanma hallarının sayını;
  - İstirahət günlərinin sayını;
  - Növbəti məzuniyyət və xəstələnmə ilə əlaqədar günlərin sayını;
327. Tabel vaxt fondundan hansı göstəricini çıxsaq maksimal mümkün vaxt fondunu müəyyən etmişik olarıq:
- √ Növbəti məzuniyyət günləri ilə əlaqədar işə çıxılmayan adam-günlərin sayını;
  - Bayram və növbəti məzuniyyət günləri ilə əlaqədar işə çıxılan adam-günlərin sayını;
  - Matəm günləri ilə əlaqədar işə çıxılmayan adam-günlərin sayını;
  - İstirahət və növbəti məzuniyyət günləri ilə əlaqədar işə çıxılmayan adam-saatların sayını;
  - İstirahət günləri ilə əlaqədar işə çıxılmayan adam-saatların sayını;
328. Təqvim vaxt fondundan hansı göstəricini çıxsaq maksimal mümkün vaxt fondunu müəyyən etmişik olarıq:
- Bayram, istirahət və növbəti məzuniyyət günləri ilə əlaqədar işə çıxılmayan adam-saatların sayını;
  - Matəm və istirahət günləri ilə əlaqədar işə çıxılmayan adam-günlərin sayını
  - √ Bayram, istirahət və növbəti məzuniyyət günləri ilə əlaqədar işə çıxılmayan adam-günlərin sayını;
  - Bayram, istirahət və növbəti məzuniyyət günləri ilə əlaqədar işə çıxılan adam-günlərin sayını;
  - Bayram və istirahət günləri ilə əlaqədar işə çıxılmayan adam-saatların sayını;
329. Təqvim vaxt fondundan hansı göstəricini çıxsaq tabel vaxt fondunu müəyyən etmişik olarıq:
- Bayram və məzuniyyət günləri ilə əlaqədar işə çıxılmayan adam-günlərin sayını;
  - Bayram və istirahət günləri ilə əlaqədar işə çıxılmayan adam-saatların sayını;
  - Bayram və istirahət günləri ilə əlaqədar işə çıxılan adam-günlərin sayını
  - √ Bayram və istirahət günləri ilə əlaqədar işə çıxılmayan adam-günlərin sayını;
  - Matəm və istirahət günləri ilə əlaqədar işə çıxılmayan adam-günlərin sayını;
330. İş gününün orta faktiki uzunluğu belə müəyyən edilir:
- √  $(\text{işlənmiş adam-saatlar})/(\text{işlənmiş adam-günlər})$
  - $(\text{işlənmiş adam-saatlar})-(\text{işlənmiş adam-günlər})$
  - $(\text{işlənmiş adam-saatlar})+(\text{işlənmiş adam-günlər})$
  - $(\text{işlənmiş adam-saatlar})\times(\text{işlənmiş adam-günlər})$
  - $(\text{işlənmiş adam-günlər})/(\text{işlənmiş adam-saatlar})$
331. İş günündən istifadə əmsalı belə hesablanır:
- √  $(\text{iş gününün orta faktiki uzunluğu})/(\text{iş gününün müəyyən edilmiş orta uzunluğu})$
  - $(\text{iş gününün orta saatlıq uzunluğu})/(\text{iş gününün müəyyən edilmiş orta uzunluğu})$
  - $(\text{iş gününün orta faktiki uzunluğu})/(\text{iş gününün müəyyən edilməmiş orta uzunluğu})$
  - $\text{iş saatının orta faktiki uzunluğu}/(\text{iş gününün müəyyən edilmiş orta uzunluğu})$
  - $(\text{iş gününün orta təqvim uzunluğu})/(\text{iş gününün müəyyən edilmiş orta uzunluğu})$
332. Gün hesabı ilə iş dövrünün orta faktiki müddəti belə hesablanır:
- √  $(\text{Faktiki işlənmiş adam-günlərin sayı})/(\text{İşçilərin orta siyahı sayı})$
  - $(\text{Faktiki işlənmiş adam-illərin sayı})/(\text{İşçilərin orta siyahı sayı})$
  - $(\text{Faktiki işlənmiş adam-günlərin sayı})/(\text{İşçilərin orta siyahı sayı})$
  - $(\text{Faktiki işlənmiş adam-günlərin sayı})/(\text{İşçilərin orta illik sayı})$
  - $(\text{Faktiki işlənmiş adam-saatların sayı})/(\text{İşçilərin orta siyahı sayı})$
333. M firması üzrə iş vaxtının təqvim fondunun həcmi 18 480 adam gün, işə çıxılan adam-günlərin həcmi isə bunun 84% -nə bərabər olduğu məlumdur. İşə çıxılmayan adam-günlərin təqvim fondunun həcmindəki xüsusi çəkisini müəyyən edin.

- √ 0,16
- 84%
- 2,95
- 1,85
- 0,84

Aşağıdakı şərti məlumatlar əsasında tabel iş vaxtı fondunu(adam-günlərlə) müəyyənləşdirin.

334.

1. iş vaxtının təqvim fondunun həcmi- 14 440 adam-gün
2. bayram günləri- 840 adam-gün
3. istirahət günləri- 1240 adam-gün

- 11 680
- 10 222
- 14 040
- 16 520
- √ 12 360

Aşağıdakı şərti məlumatlar əsasında maksimum iş vaxtı fondunun həcmində bayram günlərinin xüsusi çəkisini müəyyənləşdirin.

335.

1. iş vaxtının təqvim fondunun həcmi- 14 440 adam-gün
2. bayram günləri- 840 adam-gün
3. istirahət günləri- 1240 adam-gün
4. növbəti məzuniyyət- 680 adam-gün

- 5,8
- 4,89
- 7,72
- √ 7,19
- 58

336.

M firması üzrə iş vaxtının təqvim fondunun həcmi 18 480 adam gün, işə çıxılan adam-günlərin həcmi isə bunun 84% -nə bərabər olduğu məlumdur. İşə çıxılmayan adam-günlərin həcmi müəyyən edin.

- 15 523
- 18 480
- 1552,3
- √ 2 957
- 0

337.

Aşağıdakı şərti məlumatlar əsasında sayının maksimal-mümkün iş vaxtı fondundan istifadə əmsalını hesablayın(faizlə) .

1. Faktiki işlənmiş adam-günlərin həcmi- 4 000 adam-gün
2. bütün günü boşdayanmalar- 380 adam-gün
4. icazəsiz işə çıxılmayan günlər(proqul)- 520 adam-gün

- √ 81,6
- 85
- 122,5
- 125
- 22,5

338.

Real əmək haqqının kəmiyyəti 10% və istehlak qiymətləri indeksi 5% artmışdırsa, nominal əmək haqqı necə dəyişilmişdir:

- √ 10% azalmışdır
- 45% azalmışdır;
- 35% dəyişilmişdir;
- 5% dəyişilmişdir;
- 15,5% artmışdır;

339.

Nominal əmək haqqının kəmiyyəti 20% və manatın alıcılıq qabiliyyəti 5% artmışdırsa, real əmək haqqı necə dəyişilmişdir:

- √ 10% azalmışdır
- 45% azalmışdır;
- 5% dəyişilmişdir;
- 35% dəyişilmişdir;

- 26% artmışdır
- 340.** Nominal əmək haqqının kəmiyyəti 20% artmış və manatın alıcılıq qabiliyyəti 25% aşağı enmişdirsə, real əmək haqqı necə dəyişilmişdir:
- 10% artmışdır;
  - 5% dəyişilmişdir
  - 45% azalmışdır;
  - 35% dəyişilmişdir;
  - ✓ 10% azalmışdır;
- 341.** Orta aylıq əmək məhsuldarlığının səviyyəsinin kəmiyyətinin iş ayının orta faktiki uzunluğuna nisbətindən hansı göstərici alınır:
- ✓ Orta günlük əmək məhsuldarlığı;
  - Orta həftəlik əmək məhsuldarlığı;
  - Orta saatlıq əmək məhsuldarlığı;
  - Orta illik əmək məhsuldarlığı;
  - Orta aylıq əmək məhsuldarlığı
- 342.** əmək məhsuldarlığının orta günlük səviyyəsi orta saatlıq səviyyəsindən nə ilə fərqlənir:
- İşçilərin sayı ilə;
  - İş saatlarının azlığı ilə;
  - Bir işləyənin düşən məhsulun miqdarı ilə;
  - Bir işçiyə düşən məhsulun miqdarı ilə;
  - ✓ İş gününün orta faktiki uzunluğu ilə;
- 343.** Bu göstəricilərdən hansının kəmiyyəti daha kiçikdir:
- Təqvim vaxt fondu;
  - İşə çıxılan vaxt fondu;
  - Maksimal mümkün vaxt fondu;
  - ✓ Faktiki işlənmiş vaxt fondu;
  - Tabel vaxt fondu;
- İyun ayı üzrə aşağıdakı məlumatlara əsasən işçilərin orta siyahı sayına düşən boşdayanmanın miqdarını müəyyən edin müəyyən edin:  
 İşçilər tərəfindən işlənmişdir– 8000 adam-gün;  
 boşdayanmalar – 50 adam-gün;  
 işə çıxılmayan – 3950 adam-gün:  
 O cümlədən:  
 - bayram və istirahət günləri ilə əlaqədar —3200 adam –gün;  
 -növbəti məzuniyyətlə əlaqədar — 240 adam –gün.  
 iyunda iş günlərinin sayı – 22.
- 344.**
- 0,6 gün
  - 0,55 gün;
  - 10 gün;
  - 22 gün;
  - ✓ 0,125 gün;
- İyun ayı üzrə aşağıdakı məlumatlara əsasən işçilərin orta siyahı sayına düşən boşdayanmanın miqdarını müəyyən edin müəyyən edin:  
 İşçilər tərəfindən işlənmişdir– 8000 adam-gün;  
 boşdayanmalar – 50 adam-gün;  
 işə çıxılmayan – 3950 adam-gün:  
 O cümlədən:  
 - bayram və istirahət günləri ilə əlaqədar —3200 adam –gün;  
 -növbəti məzuniyyətlə əlaqədar — 240 adam –gün.  
 iyunda iş günlərinin sayı – 22.
- 345.**
- 10 gün;
  - ✓ 0,125 gün;
  - 0,55 gün;
  - 0,6 gün;

İyun ayı üzrə aşağıdakı məlumatlara əsasən işçilərin orta siyahı sayına düşən işlənmiş vaxtın miqdarını müəyyən edin müəyyən edin:

İşçilər tərəfindən işlənmişdir– 8000 adam-gün.;

boşdayanmalar – 50 adam-gün;

işə çıxılmayan – 3950 adam-gün;

O cümlədən:

- bayram və istirahət günləri ilə əlaqədar —3200 adam –gün;

-növbəti məzuniyyətlə əlaqədar — 240 adam –gün.

iyunda iş günlərinin sayı – 22.

346.

- 22gün;
- 24 gün;
- √ 10 gün;
- 20 gün
- 30 gün;

İyun ayı üzrə aşağıdakı məlumatlara əsasən işçilərin orta siyahı sayını müəyyən edin müəyyən edin:

İşçilər tərəfindən işlənmişdir– 8000 adam-gün.;

boşdayanmalar – 50 adam-gün;

işə çıxılmayan – 3950 adam-gün;

O cümlədən:

- bayram və istirahət günləri ilə əlaqədar —3200 adam –gün;

-növbəti məzuniyyətlə əlaqədar — 240 adam –gün.

iyunda iş günlərinin sayı – 22.

347.

- √ 400 nəfər;
- 160;
- 320;
- 545;
- 389;

İyun ayı üzrə aşağıdakı məlumatlara əsasən maksimal mümkün vaxt fondunu müəyyən edin:

İşçilər tərəfindən işlənmişdir– 8000 adam-gün.;

boşdayanmalar – 50 adam-gün;

işə çıxılmayan – 3950 adam-gün;

O cümlədən:

- bayram və istirahət günləri ilə əlaqədar —3200 adam –gün;

-növbəti məzuniyyətlə əlaqədar — 240 adam –gün.

iyunda iş günlərinin sayı – 22.

348.

- 12000 adam –gün.;
- 3200 adam –gün
- 3950 adam –gün
- √ 8560 adam –gün;
- 8800 adam –gün;

349.

Bu göstəricilərdən hansının kəmiyyəti daha böyükdür

- Faktiki işlənmiş vaxt fondu;
- İşə çıxılan vaxt fondu;
- Maksimal mümkün vaxt fondu;
- √ Təqvim vaxt fondu;
- Tabel vaxt fondu;

350.

Hesabat məlumatlarına əsasən işçilərin orta siyahı sayı 5% artmış orta aylıq əmək haqqı isə 20% yüksəlmişdir.Müqayisədə əmək haqqı fondu necə dəyişilmişdir:

- 126% azalmışdır
- 25% artmışdır
- √ 26% artmışdır;
- 26% azalmışdır;
- 126% artmışdır;

351.

əgər hesabat dövründə müəssisənin sənaye istehsal işçi heyətinin orta sayı 10% artar, işçilərin orta aylıq əmək haqqı dəyişilməzsə, əmək haqqı fondunun necə dəyişildiyini müəyyən edin



- 90% artar
- 90% təşkil edər;
- √ 10% artar;
- Dəyişilməz;
- 10% azalar

İyun ayı üzrə aşağıdakı məlumatlara əsasən tabel vaxt fondunu müəyyən edin:

İşçilər tərəfindən işlənmişdir– 8000 adam-gün.;

boşdayanmalar – 50 adam-gün;

işə çıxılmayan – 3950 adam-gün:

O cümlədən:

- bayram və istirahət günləri ilə əlaqədar —3200 adam –gün;

-növbəti məzuniyyətlə əlaqədar — 240 adam –gün.

iyunda iş günlərinin sayı – 22.

352.

- 12000 adam –gün.;
- 3200 adam –gün
- 3950 adam –gün;
- 8560 adam –gün;
- √ 8800 adam –gün;

İyun ayı üzrə aşağıdakı məlumatlara əsasən təqvim vaxt fondunu müəyyən edin:

İşçilər tərəfindən işlənmişdir– 8000 adam-gün.;

boşdayanmalar – 50 adam-gün;

işə çıxılmayan – 3950 adam-gün;

O cümlədən:

- bayram və istirahət günləri ilə əlaqədar —3200 adam –gün;

-növbəti məzuniyyətlə əlaqədar — 240 adam –gün.

iyunda iş günlərinin sayı – 22.

353.

- √ 12000 adam –gün
- 8800 adam –gün;
- 3200 adam –gün;
- 3950 adam –gün;
- 8560 adam –gün;

Müəssisə üzrə yanvar ayında faktiki işlənmiş adam-saatların sayının 2838, iş günlərin sayının 22 ,işçilərin sayının 15 nəfər olduğunu bilərək iş gününün orta uzunluğunu tapın(saatla).

354.

- 1935
- 19,35
- 86
- √ 8,6
- 4162

Firma üzrə hesabat dövrü üzrə faktiki işlənmiş adam-günlərin həcmnin 25 000 adam-gün, tabel iş vaxtı fondunun həcmnin isə 27 200 adam-gün olduğu müəyyən edilib. Tabel iş vaxtından istifadə əmsalını tapın.

355.

- √ 0,91
- 8,88
- 8,08
- 8,8
- 1,09

Hesabat ilinin oktyabr ayında firma üzrə faktiki işlənmiş adam-saatların miqdarının 156000, məhsul istehsalının həcmnin isə 5,4 mln manat olduğunu bilərək, məhsulun isthsalının orta saatlıq hasilatını tapın(manatla).

356.

- 8,2
- √ 34,6
- 3,46
- 1,57
- 0,29

357. Hesabat ilinin oktyabr ayında firma üzrə faktiki işlənmiş adam-saatların miqdarının 156000, məhsul istehsalının həcminin isə 5,4 mln manat olduğunu bilərək, məhsulun istehsalının hər manatının əmək tutumunu tapın(adam-saatla).
- 34,6
  - 1,57
  - 3,46
  - ✓ 0,29
  - 8,2
358. 2013-cü ilin sentyabr ayında A firması tərəfindən istehsal edilmiş məhsulun həcminin manatla ifadəsi 12 mln olmuşdur. Bu dövr üçün faktiki işçilərin sayının 220 nəfər olduğunu bilərək ,bir işçi üçün orta aylıq əmək məhsuldarlığını hesablayın(manatla).
- ✓ 54 545
  - 545,4
  - 12 220
  - 2 640
  - 181,8
359. 2013-cü ilin sentyabr ayında firma tərəfindən istehsal edilmiş məhsulun həcminin manatla ifadəsi 18 mln olmuşdur. Bu dövr üçün faktiki işlənmiş adam-saatların miqdarının 52 800 olduğunu bilərək orta saatlıq əmək məhsuldarlığını hesablayın(manatla).
- 340000
  - 2933
  - 950400
  - 600000
  - ✓ 340
360. Vaxt vahidi ərzində istehsal olunan məhsulun miqdarı statistikada necə adlanır?
- ✓ Əmək məhsuldarlığı;
  - Quruluş dəyişikliyi indeksi.
  - Əmək tutumu;
  - Məhsulun həcm indeksi;
  - Vaxt indeksi;
361. Məhsul vahidinin istehsalına əmək məsrəflərini əks etdirən göstərici statistikada necə adlanır?
- Məhsulun vaxt indeksi;
  - Məhsulun mütləq dəyişməsi.
  - ✓ Məhsulun əmək tutumu;
  - Əmək məhsuldarlığının artması
  - Əmək məhsuldarlığının əmək haqqı ilə əlaqəsi;
362. İşlənmiş adam-saatların miqdarını həqiqi işlənmiş adam-günlərin sayına böldükdə hansı göstərici alınır?
- ✓ iş gününün orta uzunluğu
  - Məhsulun əmək tutumu
  - Əmək məhsuldarlığı səviyyəsi
  - İş gününün artımı
  - Məhsulun vaxt indeksi
363. Statistika əmək məhsuldarlığının ümumi səviyyəsinə müxtəlif amillərin təsirini öyrənmək üçün hansı indekslərdən istifadə olunur?
- Əmək məhsuldarlığının dəyişən tərkibli indeksindən
  - ✓ Bunların hamısından
  - Quruluşun dəyişilməsi indeksindən
  - Əmək məhsuldarlığının sabit tərkibli indeksindən;
  - Bunların heç birindən;

**364.** Sabit tərkibli əmək məhsuldarlığı indeksinin quruluş dəyişilməsi əmək məhsuldarlığı indeksinə hasilindən alınan indeks necə adlanır?

- √ Dəyişən tərkibli əmək məhsuldarlığı indeksi
- Sabit tərkibli əmək məhsuldarlığı indeksi;
- Fərdi indeks.
- Quruluş dəyişilməsi indeksi;
- Əmək haqqı fondu indeksi;

**365.** əmək məhsuldarlığının düz göstəricisi hansıdır?

- Fərdi əmək tutumu indeksi;
- Quruluş indeksi.
- Məhsul vahidinə sərf olunmuş vaxtın miqdarı;
- Quruluş dəyişikliyini xarakterizə edən göstərici;
- √ Vaxt vahidi ərzində istehsal olunmuş məhsulun miqdarı;

**366.** əmək məhsuldarlığının tərs göstəricisi hansıdır?

- √ Məhsul vahidinə sərf olunmuş vaxtın miqdarı
- Quruluş dəyişikliyi indeksi.
- Əmək məhsuldarlığı indeksi
- Vaxt vahidi ərzində istehsal olunmuş məhsulun miqdarı
- Quruluş dəyişikliyini xarakterizə edən indeks;

**367.** İşlənmiş vaxtla əmək məhsuldarlığının hasilı nəyi anladır?

- Əmək tutumunu
- Orta hasilatı
- Orta əmək məhsuldarlığını
- Orta əmək haqqını
- √ Məhsul istehsalının həcmi

**368.** Məhsul istehsalının həcmi əmək məhsuldarlığına bölükdə alınan göstərici nəyi anladır?

- Əmək tutumunu
- Quruluş dəyişikliyini
- Orta əmək haqqını
- Orta əmək məhsuldarlığını
- √ İşlənmiş vaxtı

**369.** İşlənmiş vaxtı məhsul istehsalının həcminə bölükdə alınan göstərici nəyi anladır?

- √ Əmək tutumunu;
- Quruluş dəyişikliyi indeksini.
- Orta əmək məhsuldarlığını
- Vaxt indeksini;
- Vaxt vahidi ərzində istehsal olunmuş məhsulun miqdarını

**370.** əmək məhsuldarlığının səviyyəsi necə müəyyən edilir?

- √ Məhsulun həcminin sərf edilmiş əmək məsrəflərinə nisbəti kimi;
- Əmək tutumunun əmək haqqına hasilı kimi;
- Əmək məhsuldarlığının əmək haqqına hasilı kimi;
- Quruluş dəyişikliyi indeksini hesablamaqla.
- Vaxt indeksi vasitəsilə

**371.** Məhsulun əmək tutumunun azalması nəyi anladır?

- Əmək məhsuldarlığının azalmasını;
- Əmək məhsuldarlığının dəyişmədiyini.
- Məhsulun mütləq artımını
- ✓ Əmək məhsuldarlığının artmasını;
- Əmək məhsuldarlığının əmək haqqı ilə əlaqəsini

372. Orta saatlıq əmək məhsuldarlığı səviyyəsinin iş gününün uzunluğuna hasili nəticəsində əmək məhsuldarlığının hansı göstəricisi alınır?

- Əmək tutumu
- ✓ Orta günlük əmək məhsuldarlığı
- Fərdi indeks
- Ümumi indeks
- Orta saatlıq əmək məhsuldarlığı

373. əmək məhsuldarlığının ümumi səviyyəsinə quruluş dəyişikliyinə təsirini qiymətləndirmək üçün hansı indeksi hesablamaq lazımdır?

- Əmək haqqı indeksini
- Quruluş dəyişilməsi əmsalını
- Dəyişən tərkibli indeksi
- ✓ Quruluş dəyişilməsi indeksini
- Quruluşun azalması indeksini

374. Məhsul vahidi istehsalı üçün sərf edilən əmək məsrəfini əmək məhsuldarlığının hansı göstəricisi ifadə edir

- Əmək məhsuldarlığının inteqral göstəricisi
- ✓ Əmək məhsuldarlığının əmək tutumluluğu göstəricisi
- Əmək məhsuldarlığının istehsal göstəricisi
- Əmək məhsuldarlığının əmək haqqı göstəricisi
- Əmək məhsuldarlığının faktor göstəricisi

375. Müəssisə üzrə 2015-ci ilin II rübü üçün quruluşun dəyişilməsi indeksininin 1,24, sabit tərkibli əmək məhsuldarlığı indeksinin isə 1,18 olduğunu bilərək , dəyişən tərkibli əmək məhsuldarlığı indeksini hesablayın.

- 1,05
- 0,95
- 2,42
- 0,06
- ✓ 1,46

376. Məhsul vahidi üzrə əmək məhsuldarlığın 20% artdığını bilərək, əmək tutumu indeksini müəyyən edin.

- 1,2
- 0,2
- ✓ 0,83
- 0,17
- 0,8

377. Müəssisə üzrə 2015-ci ilin I rübü üçün dəyişən tərkibli əmək məhsuldarlığı indeksinin 1,39, sabit tərkibli əmək məhsuldarlığı indeksinin isə 1,28 olduğunu bilərək , quruluşun dəyişilməsi indeksini hesablayın.

- 0,110
- ✓ 1,086
- 1,78
- 0,694
- 2,670

378. 2013-cü ilin I rübündə məhsul vahidinin əmək tutumunun 12 adam-saat, II rübdə isə bundan 25% az olduğunu bilərək əmək tutumunun fərdi indeksini tapın.

- 0,3
- 0,9
- √ 0,75
- 1,33
- 1,5

**379.** 2013-cü ildə I rübündə müəssisədə ayaqqabı istehsalı üzrə əmək məhsuldarlığının 480 cüt, 2014-cü ilin eyni dövrü üçün isə 540 cüt olduğu məlum olmuşdur. Bu məhsul üzrə əmək məhsuldarlığının fərdi indeksini müəyyənləşdirin.

- 0,89
- √ 1,125
- 2,11
- 0,11
- 1,89

**380.** İllik istehsalın həcmnin 68400 ədəd, iş gününün uzunluğunun 8 saat olduğunu bilərək orta saatlıq əmək məhsuldarlığını tapın.

- √ 1520
- 5700
- 2280
- 2599
- 8550

**381.** Orta aylıq əmək məhsuldarlığının 120 ədəd, işçilərin orta siyahı sayının 85 nəfər olduğunu bilərək istehsal edilmiş məhsulun həcmi hesablayın.

- 1,41
- 35
- √ 10200
- 0,71
- 205

**382.** İstehsal edilmiş məhsulun həcmnin 5600 ton, iş vaxtı məsrəfinin isə 1800 adam-gün olduğunu bilərək əmək tutumu göstəricisini hesablayın.

- 3.11
- √ 0,32
- 0,99
- 634
- 0,68

**383.** 2011-ci ildə A fermer təsərrüfatında kartof istehsalı üzrə əmək məhsuldarlığının 450 ton, 2012-ci ildə isə 500 ton olduğunu bilərək bu məhsul üzrə əmək məhsuldarlığının fərdi indeksini hesablayın:

- √ 1,11
- 0,9
- 0,83
- 1,21
- 83,3

**384.** İş gününün uzunluğu 8 saat, əmək məhsuldarlığının orta saatlıq səviyyəsi 15 ədəd təşkil etmişdir. əmək məhsuldarlığının orta günlük səviyyəsini hesablayın

- √ 120
- 1,87
- 7,8
- 142
- 115

**385.** Məhsul vahidinin əmək tutumu indeksi 0,86 olduğu halda əmək məhsuldarlığı neçə faiz artar?

- 8,2%
- √ 16%
- 7,8%
- 14%
- 9,8%

Şirkətin fəaliyyəti haqqında aşağıdakı şərti məlumatlar verilmişdir:

<b>386.</b>	1. İşçilərin sayı ( nəfər) -	500
	2. İstehsal olunmuş məhsul ( ədəd ) –	655000
	3. İşlənmiş adam-günlər -	8000
	4. İşlənmiş adam-saatlar -	60000

Şirkətin iş gününün müddətini ( uzunluğunu ) hesablayın:

- √ 8,2
- 7,5
- 7,8
- 6,8
- 9,1

Şirkətin fəaliyyəti haqqında aşağıdakı şərti məlumatlar verilmişdir:

<b>387.</b>	1. İşçilərin sayı ( nəfər) -	500
	2. İstehsal olunmuş məhsul ( ədəd ) –	655000
	3. İşlənmiş adam-günlər -	8000
	4. İşlənmiş adam-saatlar -	60000

Şirkətin orta günlük əmək məhsuldarlığını hesablayın

- √ 82
- 0,01
- 9
- 58
- 91

Şirkətin fəaliyyəti haqqında aşağıdakı şərti məlumatlar verilmişdir:

<b>388.</b>	1. İşçilərin sayı ( nəfər) -	500
	2. İstehsal olunmuş məhsul ( ədəd ) –	655000
	3. İşlənmiş adam-günlər -	8000
	4. İşlənmiş adam-saatlar -	60000

Şirkətin orta saatlıq əmək məhsuldarlığını hesablayın:

- √ 11
- 8
- 0,09
- 18
- 21

Şirkətin fəaliyyəti haqqında aşağıdakı şərti məlumatlar verilmişdir:

<b>389.</b>	1. İşçilərin sayı ( nəfər) -	500
	2. İstehsal olunmuş məhsul ( ədəd ) –	655000
	3. İşlənmiş adam-günlər -	8000
	4. İşlənmiş adam-saatlar -	60000

Şirkətin istehsal heyətinin hər nəfəri hesabla əmək məhsuldarlığını hesablayın:

- 1345
- 850
- 915
- √ 1310
- 2150

390. əmək məhsuldarlığının dəyişən tərkibli indeksi

$$I_w^{d.t} = \frac{\sum q_1}{\sum T_0}$$

$$I_w = \frac{\sum W_1 T_1}{\sum T_1} : \frac{\sum W_0 T_0}{\sum T_0}$$

$$I_w^{st} = \frac{\sum W_0 T_0}{\sum W_1 T_1}$$

$$J_w = \frac{\sum i_w T_1}{\sum T_1}$$

√

$$J_w = \frac{\sum t_0 q_1}{\sum t_1 q_1}$$

391. əmək məhsuldarlığının əmək indeksi

$$I_w^{d.t} = \frac{\sum q_1}{\sum T_0}$$

$$I_w^{d.t} = \frac{\sum q_1}{\sum T_0} : \frac{\sum q_0}{\sum T_1}$$

$$J_w = \frac{\sum q_0 P_0}{\sum T_1} ; \frac{\sum q_0 P_0}{\sum T_0}$$

$$i_w = w_1 : w_0$$

√

$$J_w = \frac{\sum t_0 q_1}{\sum t_1 q_1}$$

392. İstehsal olunmuş məhsulun dəyərinin 1,25 mln. man., işçilərin sayının 250 nəfər olduğunu bilərək əmək məhsuldarlığının səviyyəsini müəyyən edin.

- √ 5450
- 4800
- 450
- 1250
- 5000

393. Dəyişən tərkibli əmək məhsuldarlığı indeksinin 1.5, sabit tərkibli əmək məhsuldarlığı indeksinin isə 1.25 olduğunu bilərək quruluşun dəyişilməsi indeksini hesablayın:

- √ 1,2
- 1,6
- 0,83
- 1,75
- 1,87

394. əmək məhsuldarlığı indeksi 1,15 olduğu halda məhsul vahidinin əmək tutumu indeksi neçəyə bərabər olar?

- √ 0,87-yə
- 0,92-yə
- 0,99-a
- 0,78-ə
- 1,1-ə

395. Noyabrda məhsul vahidinin əmək tutumunun 6 adam-saat, dekabrda isə 5 adam-saat olduğunu bilərək əmək tutumunun fərdi indeksini hesablayın

- 0,87
- 1,2
- 0,99
- 1,1
- √ 0,83

396. 2011-ci ilə nisbətən 2012-ci ildə ümumi məhsul istehsalının 35%, işlənmiş vaxt fondunun 20% artdığını bilərək əmək məhsuldarlığı indeksini hesablayın:

- 112.5%
- 45%
- 62%;
- 15%;
- √ 12.5%;

397. Verilənlərdən hansı sabit tərkibli əmək məhsuldarlığı indeksinin düsturudur?

√

$$I_w^{st} = \frac{\sum W_1 T_1}{\sum W_0 T_1}$$

•

$$I_w^{st} = \frac{\sum W_0 T_0}{\sum W_1 T_1}$$

•

$$I_w^{st} = \frac{\sum W_0 T_0}{\sum W_1 T_1}$$



$$I_w^{.s.t} = \frac{\sum W_1 T_1}{\sum W_0 T_0}$$

398. Məhsul vahidinin əmək tutumu indeksinin 0.8 olduğunu bilərək əmək məhsuldarlığının neçə faiz artdığını hesablayın:

- ✓ 25%;
- 20%
- 92%
- 108%
- 125%

399. I rübdə məhsul vahidinin əmək tutumunun 5 adam saat, II rübdə isə 4 adam saat təşkil etdiyini bilərək əmək tutumunun fərdi indeksini hesablayın:

- 20
- 1
- ✓ 0,8
- 1,25
- 25

400. 2011-ci ildə ayaqqabı istehsalı üzrə əmək məhsuldarlığının 250 cüt, 2012-ci ildə isə 300 cüt olduğunu bilərək bu məhsul üzrə əmək məhsuldarlığının fərdi indeksini hesablayın:

- ✓ 1,2
- 83,3
- 16,7
- 12
- 0,833

401. əgər ötən dövrlə müqayisədə istehsal edilmiş məhsulun həcmi 12% artarsa, işlənmiş vaxtın miqdarı isə 2% azalarsa əmək məhsuldarlığının səviyyəsi necə dəyişilər?

- ✓ 14% artar;
- 10 qat dəyişilər
- 2 dəfə azalar;
- 1,4 dəfə artar;
- 14% azalar;

402. əgər ötən dövrlə müqayisədə əmək məhsuldarlığının səviyyəsi 12,2 artarsa, işlənmiş vaxtın miqdarı isə 2% azalarsa istehsal edilmiş məhsulun həcmi necə dəyişilər?

- 2 dəfə azalar
- 10 qat dəyişilər
- ✓ 10% artar;
- 10% azalar;
- 12 dəfə artar;

403. əgər ötən dövrlə müqayisədə istehsal edilmiş məhsulun həcmi 10%, əmək məhsuldarlığının səviyyəsi 12,2 artarsa, işlənmiş vaxtın miqdarı necə dəyişilər?

- 2 dəfə azalar;
- 10 qat dəyişilər;
- ✓ 2% azalar;
- 2% artar;
- 25 dəfə artar;

404. N firması üzrə məhsul vahidinin əmək tutumu indeksinin 0,75 olduğunu bilərək əmək məhsuldarlığının neçə dəyişdiyini tapın.
- 25% artmışdır
  - 25% azalmışdır
  - 33% azalmışdır
  - ✓ 33% artmışdır
  - 15% artmışdır
405. İstimai əməyin məhsuldarlığının əsas göstəricisi hansıdır?
- ✓ canlı əməyin məsrəflərinin səmərəliliyi
- Əmək məhsuldarlığı indeksi
  - Bir işçiyə düşən hasilat
  - Orta saatlıq hasilat
  - Orta günlük hasilat
406. Canlı əməyin məsrəflərinin səmərəliliyi necə hesablanır?
- ✓ ÜDM –u iqtisadi fəal əhalinin orta illik sayına bölməklə
- İşlənmiş adam-günlərin sayını işçilərin sayına bölməklə
  - İşə qəbul olunanların sayını işçilərin orta siyahı sayına bölməklə
  - Məhsul vahidinin istehsalına sər f olunmuş vaxtı hesablamaqla
  - İstehsal olunmuş məhsulun dəyərini işçilərin sayına bölməklə
407. Dövr ərzində istehsal edilmiş məhsulun həcmiminin 48 min ədəd, işçilərin orta sayının isə 78 olduğu məlumdur. Orta aylıq əmək məhsuldarlığını tapın.
- ✓ 615,4
- 61, 54
  - 1,6
  - 124
  - 1600
408. Məhsul həcmiminin 444 min manat, əmək tutumu göstəricisinin isə 0, 0178 olugunu bilərək əmək məhsuldurlağının düz göstəricisini hesablayın.
- 56,18
  - 17, 8
  - ✓ 61, 67
  - 7903
  - 0, 0056
409. 2013-cü ildə I rübündə müəssisədə ayaqqabı istehsalı üzrə əmək məhsuldarlığının 620 cüt, 2014-cü ilin eyni dövrü ilə müqayisədə isə əmək məhsuldarlığının fərdi indeksininin 0,78 olduğu məlum olmuşdur. 2014-ci ilin I rübü üçün əmək məhsuldarlığının səviyyəsini müəyyənləydirin.
- 1400 cüt
  - 1444 cüt
  - 794 cüt
  - 640 cüt
  - ✓ 483 cüt
410. 2013-cü ildə firma üzrə A məhsulunun istehsal həcmi 15 000 000 manat, işçilərin orta siyahı sayı 344 nəfər, 2014-cü ildə isə bu göstəricilər, müvafiq olaraq 18 000 000 manat və 378 nəfər olmuşdur. Bu dövr üçün firma üzrə əmək məhsuldarlığının düz göstərici üzrə fərdi əmək məhsuldarlığı indeksini tapın.
- 1,1
  - 0,78
  - 0,92
  - ✓ 1,09
  - 1,2

411. 2013-cü ilə nisbətən firmada 2014-cü ildə ümumi məhsul istehsalı 46%, sərf olunmuş vaxt fondunun isə 25% artdığı məlum olmuşdur. əmək məhsuldarlığını indeksini müəyyənləydirin.

- 0,21
- 0,117
- ✓ 1,82
- 1,17
- 0,71

412. 2011-cü ilə nisbətən firmada 2012-cü ildə ümumi məhsul istehsalı 16% artdığı halda, sərf olunmuş vaxt fondu 25% azalmışdır. əmək məhsuldarlığını indeksini müəyyənləydirin.

- 0,13
- ✓ 0,87
- 0,93
- 0,04
- 1,54

413. Bəzi hallarda əmək məhsuldarlığının hesabi orta indeksinin düstüründən istifadə olunur? Bu hansıdır?

✓

$$J_w = \frac{\sum i_w T_1}{\sum T_1}$$

•

$$I_w^{s.t} = \frac{\sum W_1 T_1}{\sum W_0 T_0}$$

•

$$I_w^{d.t} = \frac{\sum q_1}{\sum T_0}$$

•

$$J_w = \frac{\sum t_0 q_1}{\sum t_1 q_1}$$

•

$$I_w^{d.t} = \frac{\sum q_1}{\sum T_0} \cdot \frac{\sum q_0}{\sum T_1}$$

414. Dəyişən tərkibli əmək məhsuldarlığı indeksi 1,2-yə, sabit tərkibli əmək məhsuldarlığı indeksi isə 1.12-yə bərabər olmuşdur. Quruluş dəyişilməsi əmək məhsuldarlığı indeksini hesablamalı.

- 0,933
- 1,153
- 1,344
- ✓ 1,071
- 2,121

415. əsas dövrə nisbətən hesabat dövründə məhsul istehsalı 22%, işlənmiş vaxt isə 14% artmışdır. əmək məhsuldarlığı indeksini hesablamalı.

✓ 1,07

- 1,57
- 1,39
- 1,15
- 2,06

Aşağıdakı məlumatlar verilmişdir:

416.

C məhsulu üzrə fərdi əmək məhsuldarlığı indeksini hesablayın

⊕

Məmulat növləri	Məhsul istehsalı, ədəd		Müqayisəli qiymətlər, manat
	2011-ci il	2012-ci il	
A	600	650	50
B	800	900	80
C	500	550	100

- 1,09
- ✓ 1,20
- 1,55
- 1,17
- 1,25

Aşağıdakı məlumatlar verilmişdir:

417.

B məhsulu üzrə fərdi əmək məhsuldarlığı indeksini hesablayın:

⊕

Məmulat növləri	Məhsul istehsalı, ədəd		Müqayisəli qiymətlər, manat
	2011-ci il	2012-ci il	
A	600	650	50
B	800	900	80
C	500	550	100

- 1,14
- 1,21

- 1,65
- 1,09
- √ 1,25

Aşağıdakı məlumatlar verilmişdir

418.

A məhsulu üzrə fərdi əmək məhsuldarlığı indeksini hesablayın



Məmulat növləri	Məhsul istehsalı, ədəd		Müqayisəli qiymətlər, manat
	2011-ci il	2012-ci il	
A	600	650	50
B	800	900	80
C	500	550	100

- 1,652
- 1,201
- √ 1,143
- 1,125
- 1,086

419.

B məmulatı üzrə əmək məhsuldarlığı indeksini hesablamalı

### Müəssisədə iki məmulatın istehsalına əmək məsrəfləri



Məmulatlar	esas dövr		Hesabat dövrü	
	Məhsulun miqdarı, min ədəd	Her vahidin əmək tutumu, adam-saatla	Məhsulun miqdarı, min ədəd	Her vahidin əmək tutumu, adam-saatla
A	1000	6,7	900	6,5
B	500	5,0	550	5,1

- √ 0,98
- 1,32
- 0,88
- 1,03
- 1,27

420. İş gününün orta uzunluğu əsas dövrdə 6,83 saat, hesabat dövründə 6,84 saat, fəhlələrin orta saatlıq hasilatı isə müvafiq olaraq 33,46 man. və 36,78 man. olmuşdur. 1 adam-gün hesabı ilə orta hasilatın dinamikası necə dəyişib?
- dəyişməyib
  - 9,5 artıb
  - 10% azalıb
  - 1,3 dəfə artıb
  - ✓ 10% artıb
421. İstehsalın həcmi əsas dövrdə 12,5 mln. man., hesabat dövründə 15,0 mln. man, işçilərin sayı isə müvafiq olaraq 2500 və 2750 nəfər olmuşdur. əmək məsuldarlığı indeksini hesablamalı.
- ✓ 1,091
  - 1,911
  - 0,832
  - 1,109
  - 1,205
422. əsas dövrə nisbətən hesabat dövründə istehsalın həcmi 15%, işlənmiş vaxtın miqdarı isə 8% artmışdır. əmək məsuldarlığının dəyişməsini hesablamalı.
- 1,2 dəfə azalıb
  - ✓ 0,5% artıb
  - 1,9% artıb
  - 6,5% azalıb
  - 6,5% artıb
423. İstehsal olunmuş məhsulun dəyərini 20 mln. man., işlənmiş vaxtın 4 mln adam-saat olduğunu bilərək məhsulun əmək tutumunu hesablayın.
- 0,9 adam-saat
  - 0,5 adam-saat
  - 8,0 adam-saat
  - 5,0 adam-saat
  - ✓ 0,2 adam-saat
424. Ümumi daxili məhsulun (ÜDM) həcmi 2000-ci ildə 4718 milyon manat, 2009-cu ildə 34579 manat, iqtisadiyyatda məşğul olan iqtisadi fəal əhəlinin sayı isə müvafiq olaraq 3705 və 4702 min nəfər təşkil etmişdir. manat, Ortaillik bir işçi hesabı ilə əmək məsuldarlığının necə dəyişdiyini müəyyən etməli.
- ✓ 4,9 dəfə
  - 1,3 dəfə
  - 7,3 dəfə
  - 8,5 dəfə
  - 6,7 dəfə
425. X müəssisəsi üzrə işlənmiş adam-saatların miqdarının isə 180, orta saatlıq əmək haqqının səviyyəsinin isə 6 manat olduğunu bilərək saatlıq əmək haqqı fondunun həcmi müəyyənləşdirin (manatla).
- 10800
  - 108.
  - 30
  - 300
  - ✓ 1080
426. Fırma üzrə həqiqi işlənmiş adam-günlərin miqdarının isə 320 olduğu məlum olmuşdur. Günlük əmək haqqı fondunun həcmi 14 400 manat olduğunu bilərək orta günlük əmək haqqının səviyyəsini müəyyənləşdirin (manatla).
- ✓ 45

- 47
- 144
- 14,4
- 46

427. Müəssisə üzrə saatlıq əmək haqqı fondunun həcmi 600 manat, işlənmiş adam-saatların miqdarının isə 120 olduğunu bilərək, orta saatlıq əmək haqqının səviyyəsini müəyyənləşdirin(manatla).

- 72
- 7,2
- 50
- ✓ 5
- 720

428. B firması üzrə illik əmək haqqı fondunun 840 000 manat, işçilərin orta illik siyahı sayının 220 nəfər olduğu verilmişdir. Firma üzrə orta aylıq əmək haqqının səviyyəsini tapın(manatla).

- ✓ 318
- 381
- 840
- 3818
- 8400

429. Müəssisə üzrə orta günlük əmək haqqının 65 manat, həqiqi işlənmiş adam-günlərin miqdarının isə 280 olduğu məlum olmuşdur. Günlük əmək haqqı fondunun həcmi müəyyənləşdirin( manatla).

- 546 000
- 43 077
- 182 000
- 54 600
- ✓ 18 200

430. Bunlardan hansı əmək haqqının diferensiasiyası əmsallarından biridir?

- fond tutumu
- likvidlik əmsalı
- sərbəstlik əmsalı
- ✓ kvartil əmsal
- fond verimi

431. Aylıq əmək haqqı fondunu işçilərin orta siyahı sayına böldükdə nə alınır?

- 1 işçinin orta məhsuldarlığı
- günlük əmək haqqı indeksi
- günlük əmək haqqı indeksi
- 1 işçinin orta əmək haqqı fondu
- ✓ orta aylıq əmək haqqı

432. Orta aylıq əmək haqqını hesablamaq üçün aylıq əmək haqqı fondu

- İşlənmiş adam-saatların sayına bölünür;
- Real əmək haqqına bölünür.
- Nominal əmək haqqına bölünür;
- ✓ İşçilərin orta siyahı sayına bölünür;
- İşlənmiş adam-günlərin sayına bölünür;

433. Orta əmək haqqının dəyişməsinə işçilərin sayının dəyişməsinin təsirini aradan qaldırmaq üçün əmək haqqının hansı indeksindən istifadə olunur?

- Əmək haqqının dəyişən tərkibli indeksindən

- Əmək haqqının fərdi indeksindən;
- Əmək haqqının quruluş dəyişilməsi indeksindən
- √ Əmək haqqının sabit tərkibli indeksindən;
- Əmək haqqı fondu indeksindən;

434. Quruluş dəyişməsi indeksini sabit tərkibli əmək haqqı indeksinə vurulmasından hansı göstərici alınır?

- √ dəyişən tərkibli əmək haqqı indeksi
- aylıq əmək haqqı norması
- günlük əmək haqqı indeksi
- əmək məhsuldarlığı indeksi
- əmək haqqının artım tempi

435. Öyrənilən dövr üzrə günlük əmək nəhaqqı fondunu həmin dövrdə işlənmiş adam –saatların miqdarına böləndə hansı statistik göstərici alınır:

- orta günlük əmək haqqı indeksi
- nominal əmək haqqı məbləği
- əmək haqqı norması indeksi
- √ orta günlük əmək haqqı
- real əmək haqqı indeksi

436. Nominal əmək haqqı indeksinin real əmək haqqı indeksinə nisbətinin tərs qiyməti nəyi xarakterizə edir?

- quruluş indeksi
- sabit tərkibli indeksi
- nominal əmək haqqı indeksi
- √ manatın alıcılıq qabiliyyəti indeksi
- real əmək haqqı indeksi

437. Saatlıq əmək haqqı fondunu işlənmiş adam saatlarının həcminə bölükdə hansı statistik göstərici alınır?

- aylıq əmək haqqı fondu
- işçilərin orta siyahı sayı
- bir işçinin məhsuldarlığı
- işlənmiş adam-günlər
- √ orta saatlıq əmək haqqı

438. Real əmək haqqının məbləğini istehlak qiymətləri indeksinə vurduqda hansı göstəricini almış olarıq?

- aylıq əmək haqqı fondu
- günlük əmək haqqı fondu
- √ nominal əmək haqqı
- orta günlük əmək haqqı
- real əmək haqqı

439. A firması üzrə orta aylıq əmək haqqının 440 manat, işçilərin orta siyahı sayının isə 180 nəfər olduğunu bilərək illik əmək haqqı fondunun ümumi həcmi tapın( manatla).

- 79 200
- 440
- √ 95 400
- 95 040
- 79 000

440. Şəkər zavodu üzrə 2014-cü ilin II rübündə orta aylıq əmək haqqının 480 manat, III rübdə isə 528 manat olduğunu bilərək orta aylıq əmək haqqının nisbi artımını tapın.

- 4,8
- 48



- 100
- 1,1
- ✓ 10%

441. Şəkər zavodu üzrə 2014-cü ilin II rübündə orta aylıq əmək haqqının 480 manat, III rübdə isə 528 manat olduğunu bilərək II rübə nisbətən III rübdə orta aylıq əmək haqqı necə dəyişmişdir?

- 1% artmışdır
- 9% artmışdır
- 10% azalmışdır
- ✓ 10% artmışdır
- 9% azalmışdır

442. Müəssisə üzrə əmək haqqının səviyyəsinin dəyişməsi ilə əlaqədar aparılmış hesabatlar əsasında quruluşun dəyişməsi indeksinin 1,24, sabit tərkibli indeksin isə 1,01 olduğu məlüm olmuşdur. əmək haqqının dəyişən tərkibli indeksini tapın.

- 0,81
- 1,23
- 2,25
- ✓ 1,25
- 0,23

443. Günlük əmək haqqı fondunun həcmi 450 manat, işlənmiş adam- saatların həcmnin 120, iş saatının uzunluğunun isə 8 saat olduğu məlumdur. Orta günlük əmək haqqını tapın.

- 1040
- 46,9
- 2, 13
- 450
- ✓ 30

444. Nominal əmək haqqının real əmək haqqındakı xüsusi çəkisinin 0, 75 olduğunu bilərək istehlak qiymətləri indeksini hesablayın.

- 1, 25
- ✓ 75%
- 125 %
- 0, 25
- 175%

445. İşlənmiş adam-saatların miqdarının həqiqi işlənmiş adam-günlərin sayına bölünməsinə alınan göstərici statistikada necə adlandırılır?

- əmək tutumu
- saatlıq əmək məhsuldarlığı
- ✓ iş gününün orta uzunluğu
- iş ayının orta uzunluğu
- günlük əmək məhsuldarlığı

446. əsas dövrə nisbətən hesabat dövründə quruluş əmək haqqı indeksi 1,07, dəyişən tərkibli əmək haqqı indeksi isə 1,23 təşkil etmişdir. Sabit tərkibli əmək haqqı indeksini hesablamalı

- 1,32
- 0,87
- 1,19
- 1,22
- ✓ 1,15

447. əsas dövrə nisbətən hesabat dövründə quruluş əmək haqqı indeksi 1,07, sabit tərkibli əmək haqqı indeksi isə 1,15 təşkil etmişdir. Dəyişən tərkibli əmək haqqı indeksini hesablamalı.

- 1,311
- 1,075
- 0,08
- √ 1,23
- 0,93

448. əsas dövrə nisbətən hesabat dövründə dəyişən tərkibli əmək haqqı indeksi 1,23 , sabit tərkibli əmək haqqı indeksi isə 1,15 təşkil etmişdir. Quruluş əmək haqqı indeksini hesablamalı.

- 0,414
- √ 1,069
- 1,414
- 0,08
- 0,935

449. Sosial xarakterli ödəmələr işçilərin əmək haqqına hansı faiz nisbətdə daxil edilir?

- 25%
- √ daxil edilmir
- 75 %
- 33%
- 50 %

450. Rüb ərzində fəhlələrin orta əmək haqqının sabit olaraq 250 manat olduğunu, fəhlələrin sayının 1-ci rüb 24, 2-ci rüb 36, 3-cü rüb isə 30 nəfər olduğunu bilərək, rüblük əmək haqqı fondunu hesablayın:

- √ 22500 manat
- 28000 manat
- 9000 manat
- 7500 manat
- 6000 manat

451. May ayında müəssisədə fəhlələrin sayının 40 nəfər, orta əmək haqqının 200 manat, iyunda isə uyğun olaraq 50 nəfər və 300 manat olmuşdur. Orta əmək haqqının dəyişməsi hesabına əmək haqqı fondunun artımını tapın:

- 1000 manat
- √ 5000 manat
- 4000 manat
- 3000 manat
- 1200 manat

452. Yanvar ayında müəssisədə fəhlələrin sayının 50 nəfər, orta əmək haqqının 250 manat, fevralda isə uyğun olaraq 60 nəfər və 300 manat olmuşdur. əmək haqqı fondunun mütləq artımını hesablayın:

- 3000 manat
- - 3000 manat
- 5000 manat
- √ 5500 manat
- - 5500manat

453. Orta əmək haqqı indeksinin 1,045, əmək məhsuldarlığı indeksinin 1,1 olduğunu bilərək əmək haqqının artım surətinin əmək məhsuldarlığının artımından nə qədər geri qaldığını hesablayın:

- 3%
- 4%
- 5,5%
- √ 5%
- 0,55%

454. Dəyişən tərkibli əmək haqqı indeksinin 1,45, sabit tərkibli indeksdən isə 1,16 dəfə böyük olduğunu bilərək quruluşdəyişməsi indeksini hesablayın
- 1,68
  - 0,29
  - 1,45
  - ✓ 1,16
  - 1,25
455. 2011-ci ildə orta aylıq əmək haqqı 250 manat, 2012-ci ildə isə 300 manat təşkil etmişdir. əmək haqqının nisbi artımını müəyyənləşdirin.
- 50%
  - 120%
  - ✓ 20%
  - 50 manat
  - 1,2
456. Müəssisənin 1-ci sexi üzrə 120 nəfər, 2-ci sexi üzrə 150 nəfər çalışdığını, orta aylıq əmək haqlarının isə analoji olaraq 250 manat və 300 manat olduğunu bilərək, müəssisə üzrə aylıq əmək haqqı fondunu hesablayın:
- 45000
  - 50000
  - ✓ 75000
  - 32500
  - 30000
457. Firmanın aylıq əmək haqqı fondunun 80 min manat , işçilərin sayının 400 nəfər olduğunu bilərək bir işçinin orta əmək haqqı səviyyəsini tapın:
- 250 manat
  - 320 manat
  - 3200 manat
  - 500 manat
  - ✓ 200 manat
458. 2007-ci ildə orta aylıq əmək haqqı 250 min manat, 2008-ci ildə isə 300 min manat təşkil etmişdir. 2007-ci ilə nisbətən 2008-ci ildə orta aylıq əmək haqqı:
- ✓ 20 % artmışdır;
  - 120% artmışdır
  - 20% azalmışdır
  - 15% artmışdır;
  - 50% azalmışdır;
459. Hesabat dövründə baza dövrü ilə müqayisədə əmək haqqı fondunun həcmi 15%, işçilərin orta aylıq əmək haqqı isə 10% artmışdır. İşçilərin sayının dinamikasını müəyyən edin.
- ✓ 4,5% artar;
  - 15 dəfə artar;
  - 10 dəfə azalar;
  - 10 qat dəyişilər;
  - 4,5% azalar
- Aşağıdakı şərti məlumatlara əsasən orta günlük əmək haqqının səviyyəsini hesablayın:
460. 1. Aylıq əmək haqqı fondu ---- 60 min. manat;  
2. İşçilərin orta siyahı sayı --- 300 nəfər;  
3. İşlənmiş adam-günlər ----- 8 min;  
4. İşlənmiş adam-saatlar ----- 80 min;
- 75 manat
  - 220 manat

- 200 manat
- √ 7,5 manat
- 250 manat

**461.** Müəssisədə orta əmək haqqının 150 manat, işçilərin sayının 200 nəfər olduğunu bilərək onun əmək haqqı fondunun həcmi hesablayın:

- Müəssisədə orta əmək haqqının 150 manat, işçilərin sayının 200 nəfər olduğunu bilərək onun əmək haqqı fondunun həcmi hesablayın:
- 350 min.manat
- √ 30 min.manat
- 350 min manat
- 350 manat.
- 50 min.manat;

**462.** Hesabat dövründə baza dövrü ilə müqayisədə əmək haqqı fondunun həcmi 15%, işçilərin sayı isə 4,5% artmışdır. İşçilərin orta aylıq əmək haqqının dinamikasını müəyyən edin.

- √ 10% artar
- 15 dəfə artar
- 4,5 dəfə azalar
- İkiqat dəyişilər
- 10% azalar

Aşağıdakı şərti məlumatlara əsasən orta aylıq əmək haqqının səviyyəsini hesablayın:

**463.** 1. Aylıq əmək haqqı fondu ---- 60 min. manat;  
2. İşçilərin orta siyahı sayı --- 300 nəfər;  
3. İşlənmiş adam-günlər ----- 8 min;  
4. İşlənmiş adam-saatlar ----- 80 min;

- 220 manat
- √ 200 manat
- 7,5 manat
- 0,75 manat.
- 250 manat

**464.** Hesabat dövründə baza dövrü ilə müqayisədə işçilərin sayı 4,5%, işçilərin orta aylıq əmək haqqı isə 10% artmışdır. əmək haqqı fondunun dinamikasını müəyyən edin.

- 15 dəfə artar
- √ 15% artar
- 10 dəfə azalar
- 10 qat dəyişilə
- 4,5% azalar

**465.** istehlak qiymətləri indeksinin tərs qiyməti hansı statistik göstəricini xarakterizə edir?

- orta aylıq əmək haqqı indeksi
- orta günlük əmək haqqının artım indeksi
- nominal əmək haqqı indeksi
- √ manatın alıcılıq qabiliyyəti indeksi
- real əmək haqqı indeksi

**466.** faktiki işlənmiş bir adam-günə düşən əmək haqqı səviyyəsini xarakterizə edən göstərici hansıdır?

- orta aylıq əmək haqqı
- √ orta günlük əmək haqqı
- nominal əmək haqqı indeksi
- manatın alıcılıq qabiliyyəti indeksi
- real əmək haqqı indeksi

**467.** Quruluşun dəyişməsi əmək haqqı indeksinin sabit tərkibli əmək haqqı indeksinə hasili nəyi xarakterizə edir?

- nominal əmək haqqı məbləği
- ✓ orta günlük əmək haqqı indeksi
- dəyişən tərkibli əmək haqqı indeksi
- orta günlük əmək haqqı
- real əmək haqqı indeksi

468. Orta saatlıq əmək haqqını işlənmiş adam-saatların miqdarına vurduqda hansı statistik göstərici alınır:

- nominal əmək haqqı
- orta günlük əmək haqqı
- ✓ saatlıq əmək haqqı fondu
- orta günlük əmək haqqı norması
- real əmək haqqı indeksi

469. əmək haqqı üzrə variasiya sırasının yüksək və aşağı kvartillər arasındakı nisbət hansı göstərici ilə xarakterizə olunur

- kvartillər defisit əmsalı
- fond tutumu
- likvidlik əmsalı
- sərbəstlik əmsalı
- ✓ kvartil əmsal

470. İşçilərin əmək haqqı üzrə variasiya sırasının 10-cu və 1-ci desil qruplarda əmək haqqının orta səviyyələri arasındakı nisbəti hansı statistik göstərici ifadə edir?

- desil əmsalı
- ✓ fond əmsalı
- fond tutumu
- kvartil əmsalı
- kvartil əmsal

471. İyul ayında şirkətdə işçilərin sayı 50 nəfər, orta əmək haqqı 350 manat, avqust ayında isə uyğun olaraq 45 nəfər və 450 manat olmuşdur. İyul ayına nisbətən avqust ayında işçilərin sayının dəyişilməsi hesabına əmək haqqı fondunun mütləq artımını hesablamalı.

- 2025 manat
- 4300 manat
- 3750 manat
- ✓ - 1750 manat
- -2750 manat

472. İyul ayında şirkətdə işçilərin sayı 50 nəfər, orta əmək haqqı 350 manat, avqust ayında isə uyğun olaraq 45 nəfər və 450 manat olmuşdur. İyul ayına nisbətən avqust ayında orta əmək haqqının dəyişilməsi hesabına əmək haqqı fondunun mütləq artımını hesablamalı.

- ✓ 4500 manat
- 1750 manat
- 3750 manat
- 2750 manat
- 2025 manat

473. İyul ayında şirkətdə işçilərin sayı 50 nəfər, orta əmək haqqı 350 manat, avqust ayında isə uyğun olaraq 45 nəfər və 450 manat olmuşdur. İyul ayına nisbətən avqust ayında əmək haqqı fondunun mütləq artımını hesablamalı

- 1750 manat

- 2025 manat
- 4750 manat
- 3750 manat
- √ 2750 manat

474. Orta günlük əmək haqqı indeksinin 26% artdığını və iş gününün orta uzunluğunun dinamikasının 1,05 təşkil etdiyini bilərək orta saatlıq əmək haqqı indeksinin müəyyən edin:

- √ 20% artmışdır;
- Dəyişilməz almışdır;
- 21 % təşkil etmişdir
- 15% azalmışdır
- 5% artmışdır

475. Orta saatlıq əmək haqqı indeksinin 20%, orta günlük əmək haqqı indeksinin 26% artdığını bilərək iş gününün orta faktiki uzunluğu indeksinin müəyyən edin:

- 46 % təşkil etmişdir;
- Dəyişilməz almışdır;
- 26% artmışdır
- √ 5% artmışdır;
- 15% azalmışdır

476. Orta saatlıq əmək haqqı indeksinin 20%, iş gününün orta faktiki uzunluğu indeksinin 1,05 təşkil etdiyini bilərək orta günlük əmək haqqının dinamikasını müəyyən edin:

- 21,05% təşkil etmişdir
- Dəyişilməz almışdır;
- √ 26% artmışdır
- 15% artmışdır
- 25% azalmışdır;

477. Bu əmsallardan hansı verilmiş işçi qrupu məcmusunu əmək haqqının səviyyəsinə görə dörd bərabər hissəyə ayırır:

- fond tutumu
- likvidlik əmsalı
- likvidlik əmsalı sərbəstlik əmsalı
- √ kvartil əmsal
- fond verimi

478. B müəssisəsi üzrə 2-ci rüb üzrə ümumi əmək haqqının məbləği 76800 manat, orta rüblük əmək haqqının səviyyəsi isə 400 manat olduğunu bilərək rüb üzrə işçilərin orta siyahı sayını müəyyənləşdirin:

- 192
- 92
- 60
- 78
- √ 64

479. İllik əmək haqq fondunu işçilərin orta illik siyahı sayına böldükdə hansı statistik göstərici alınır:

- aylıq orta əmək məhsuldarlığı
- bir işçinin məhsuldarlığı
- işlənmiş adam-günlər ]
- saatlıq əmək haqqı fondu
- √ orta illik əmək haqqı

480. Firma üzrə yanvar ayında işçilərin orta siyahı sayı 56 nəfər, orta günlük əmək haqqının məbləğinin isə 68 manat olduğu məlum olmuşdur. Aylıq əmək haqqı fondunu tapın:

- 118000 manat
  - 3808 manat
  - √ 118048 manat
  - 114240 manat
  - 120560 manat
- 481.** İşlənmiş adam-günlərin sayının 2,5 min, iş günün uzunluğunun uzunluğunun 7, 4 saat, orta saatlıq əmək haqqının səviyyəsinin isə 8,5 manat olduğunu bilərək aylıq əmək haqqı fondunun həcmi müəyyənləşdirin:
- 217647 manat
  - √ 157250 manat
  - 157000 manat
  - 250000 manat
  - 287162 manat
- 482.** Aylıq əmək haqqının 250 min manat, işlənmiş adam-günlərin sayının 4000 olduğunu bilərək orta günlük əmək haqqının səviyyəsini tapın
- 100,0 manat
  - 6,25 manat
  - √ 62,5 manat
  - 25,4 manat
  - 10 manat
- 483.** A müəssisəsi üzrə işçilərə ödənilən ən yüksək orta əmək haqqı 540 manat, ən aşağı orta əmək haqqı isə 260 manat olduğunu bilərək fond əmsalını hesablayın:
- 800 manat
  - 280 manat
  - 1,40
  - 0,48
  - √ 2,08
- 484.** Müəssisə üzrə aylıq əmək haqqı fondu 125 min manat, işçilərin orta siyahı sayı 250 nəfər olduğunu bilərək, orta aylıq əmək haqqının səviyyəsini müəyyənləşdirin:
- 4500 manat
  - 250 manat
  - 125 manat
  - √ 500 manat
  - 312,50 manat
- 485.** 2010-cu ildə müəssisə üzrə orta aylıq əmək haqqının 340 manat, işçilərin orta aylıq siyahı sayı isə 75 nəfər olduğunu bilərək illik əmək haqqı fondunu hesablayın:
- 25500 manat
  - 250000 manat
  - 300000 manat
  - 255000 manat
  - √ 306000 manat
- 486.** Firma üzrə 2011-ci il üzrə ümumi əmək haqqının həcmi 240 min manat, 1-ci rüb üçün işçilərin orta aylıq sayının 120 nəfər olduğunu bilərək 1 işçiyə düşən orta aylıq əmək haqqını hesablayın:
- 2000 manat
  - 2400 manat
  - √ 500 manat
  - 1000 manat
  - 200 manat

487. Firma üzrə günlük əmək haqqı fondunun 1640 manat, iş saatlarının həcmi 8,2 və işçilərin sayının 20 nəfər olduğunu bilərək 1 nəfər işçinin orta saatlıq əmək haqqını tapın:
- ✓ 10
  - 670
  - 14
  - 15
  - 672
488. Real əmək haqqı indeksinin 1,4, manatın alıcılıq qabiliyyəti indeksini isə 0,84 olduğunu bilərək nominal əmək haqqı indeksini hesablayın
- ✓ 1,67
  - 1,6
  - 1,18
  - 1,17
  - 0,6
489. Firma üzrə mart ayı üçün işçilərin sayının 40, orta aylıq əmək haqqının isə 220 manat olduğunu bilərək aylıq əmək haqqı fondunu hesablayın:
- 55 manat
  - ✓ 8800 manat
  - 22000 manat
  - 88000 manat
  - 222000 manat
490. Firma üzrə yanvar ayında orta əmək haqqı 250 manat, fevralda isə 300 manat, işçilərin sayı isə uyğun olaraq bu aylarda 30 və 40 olmuşdur. Sabit tərkibli əmək haqqı indeksini hesablayın:
- 1,6
  - 1,5
  - 0,75
  - 1,4
  - ✓ 1,2
491. Mart ayında firmada çalışan fəhlələrin sayının 50 nəfər, orta əmək haqqının 350 manat, apreldə isə uyğun olaraq 60 nəfər və 300 manat olmuşdur. İşçilərin sayının dəyişməsi hesabına əmək haqqı fondunun artımını tapın:
- 3000 manat
  - 1000 manat
  - 4000 manat
  - 2000 manat
  - ✓ 3500 manat
492. Nominal əmək haqqı indeksinin 1,05, real əmək haqqı indeksini isə 0,84 olduğunu bilərək manatın alıcılıq qabiliyyəti indeksini tapın:
- ✓ 0,8
  - 1,11
  - 1,89
  - 0,85
  - 1,25
493. Nominal əmək haqqı indeksinin 0,95, istehlak qiymətləri indeksinin isə 1,15 olduğunu bilərək, real əmək haqqı indeksini tapın
- 1,8
  - 1,0
  - 2,1
  - 1,09



✓ 0,83

494. Həyat səviyyəsinin normal forması bu:

- insanın hərtərəfli inkişafını təmin edən nemətlərdən faydalanması;
- iş qabiliyyətini saxlamaq səviyyəsində nemətlərin istehlakı;
- nemət və xidmətlərin yol verilən minimal dəstdir ki, istehlakı yalnız insanın həyat qabiliyyətinin saxlanmasına imkan verir
- ✓ insanın fiziki və intellektual qüvvəsini bərpa etməyə imkan verir;
- insanın hərtərəfli inkişafını təmin edən nemətlərdən faydalanmasına imkan vermir.

495. Beynəlxalq statistikada əmək şəraitinin öyrənilməsi üçün bu göstəricilərdən hansından istifadə olunmur:

- əmək münaqişəsi göstəriciləri;
- ✓ əmək məhsuldarlığının səviyyəsi göstəriciləri;
- haqqı ödənilən məzuniyyətin müddəti.
- birbaşa istehsalat yerində əmək şəraiti göstəriciləri;
- istehsalat xəsarəti və peşə xəstəliyi göstəriciləri;;

496. Beynəlxalq statistikada əmək şəraitinin öyrənilməsi üçün bu göstəricilərdən hansından istifadə olunur:

- orta aylıq əmək haqqı;
- əmək qabiliyyətli əhəlinin sayı.
- ✓ istehsalat zədəsi və peşə xəstəliyi göstəriciləri;
- əmək məhsuldarlığının səviyyəsi;
- əmək məhsuldarlığının səviyyəsi;

497. Beynəlxalq statistikada əmək şəraitinin öyrənilməsi üçün bu göstəricilərdən hansından istifadə olunur:

- əmək məhsuldarlığının səviyyəsi
- orta aylıq əmək haqqı;
- əmək qabiliyyətli əhəlinin sayı.
- maya dəyərinin dinamikası;
- ✓ iş vaxtının müəyyən edilmiş və faktiki uzunluğu;

498. Beynəlxalq statistikada əmək şəraitinin öyrənilməsi üçün bu göstəricilərdən hansından istifadə olunur:

- ✓ əmək qabiliyyətli yaşın həddləri;
- orta aylıq əmək haqqı;
- maya dəyərinin dinamikası;
- əmək məhsuldarlığının səviyyəsi;
- əmək qabiliyyətli əhəlinin sayı.

499. Bunlardan hansı həyat səviyyəsinin forması deyil:

- Bolluq;
- Normal ;
- Dilənçilik;
- ✓ Açlıq;
- Yoxsulluq;

500. əmək şəraitini xarakterizə edən göstəricilər sistemi neçə qrupa ayrılır?

- 5
- 4
- 2
- ✓ 3
- 7