

1. Цели эргономического проектирования системы «человек-машина-среда»:

- обеспечить высокий уровень экономической активности населения
- ✓ обеспечить безопасность функционирования человека в этой системе
- обеспечить продовольственную безопасность государства
- обеспечить правовую просвещенность населения
- обеспечить экологическую безопасность населения

2. К актуальным задачи эмпирических исследований в эргономике относятся:

- задачи контроля за качеством используемого сырья
- ✓ задачи изучения взаимодействия человека, техники и среды
- задачи изучения социально-демографического состава населения
- задачи изучения темпов ускорения НТП
- задачи повышения здоровья людей репродуктивного возраста

3. К целям эргономического проектирования системы «ЧМС» не относится:

- способствовать развитию программ трудоустройства
- ✓ облегчить выполнение человеком своих трудовых обязанностей
- обеспечить безопасность человека в этой системе
- создать предпосылки для развития навыков и способностей человека
- способствовать сохранению здоровья работника

4. Какие научные дисциплины не служат базой для эргономики?

- Охрана труда
- ✓ Социология труда
- Психология труда
- Гигиена труда
- Физиология труда

5. Какие закономерности трудовой деятельности не учитываются эргономикой?

- физиологические
- ✓ гигиенические
- биомеханические
- психологические
- биофизические

6. Основными особенностями эргастических систем являются:

- социально-экономические аспекты
- ✓ социально-психологические аспекты
- социально-политические аспекты
- социально-эстетические аспекты
- социально-правовые аспекты

7. Эргономическое проектирование системы «ЧМС» направлено на:

- развитие и совершенствование занятости
- ✓ облегчение выполнения человеком своих трудовых обязанностей
- совершенствование профессиональной подготовки человека
- внедрение новых форм оплаты труда
- автоматизацию сферы труда и быта

8. Развитие эргономики в современном производстве включает:

- проектирование автоматизированных линий
- ✓ промышленный дизайн
- совершенствование межличностных отношений
- продовольственная безопасность
- сохранение природных ресурсов

9. Перспективные задачи эмпирических исследований в эргономике:

- задачи изучения законов взаимодействия человека, техники и среды, определяющих качество труда и его продуктов;
- ✓ задачи выявления и проверки основных технико-производственных показателей деятельности коллектива
- задачи проверки значимости выполнения отдельных нормативов, их вклада в общую эргономичность компонентов труда;
- задачи изучения «эргодизайна» как проектной деятельности, основанной на органичной связи эргономики и технической эстетики
- задачи выявления и проверки роли конкретных изменений трудового процесса в развитии человека, сохранении окружающей среды и здоровья людей;

10. Какие цели не относятся к эргономическому проектированию системы «ЧМС»?

- способствовать сохранению здоровья работника
- ✓ способствовать развитию программ трудоустройства
- создать предпосылки для развития навыков и способностей человека
- облегчить выполнение человеком своих трудовых обязанностей
- обеспечить безопасность человека в этой системе

11. Что не относится к основным сферам приложения эргономики в современном производстве?

- промышленный дизайн
- ✓ экологическая обстановка
- безопасность и сохранение здоровья работника
- совершенствование производственной среды
- разработка эргономичных промышленных изделий и проектирование оборудования

12. Какие задачи эмпирических исследований в эргономике нельзя отнести к числу актуальных и перспективных?

- задачи изучения законов взаимодействия человека, техники и среды, определяющих качество труда и его продуктов;
- ✓ задачи выявления и проверки основных технико-производственных показателей деятельности коллектива
- задачи проверки значимости выполнения отдельных нормативов, их вклада в общую эргономичность компонентов труда;
- задачи изучения «эргодизайна» как проектной деятельности, основанной на органичной связи эргономики и технической эстетики
- задачи выявления и проверки роли конкретных изменений трудового процесса в развитии человека, сохранении окружающей среды и здоровья людей;

13. В основные задачи эргономики не входит:

- антропометрические характеристики человека
- ✓ обеспечение достоверности и полноты информации
- оптимизация условий, орудий и процесса труда
- требования к проектированию рабочего места.
- способы снижения воздействия опасных и вредных производственных факторов на здоровье работника

14. Где осуществляется трудовая деятельность с позиций эргономики?

- в системе «человек-социальная группа-общество»
- ✓ в системе «человек-машина-среда»
- в системе «человек-коллектив-отрасль»
- в системе «человек-социальный институт-общество»
- в системе «человек-семья-общество»

15. Какие свойства труда по отношению к работающему человеку важны для эргономики?

- простой или сложный труд

- ✓ монотонный или разнообразный труд
- творческий или нетворческий труд
- интересный или неинтересный труд
- мало- или высоко содержательный труд

16. В чем проявляется взаимосвязь эргономики с техническими науками?

- в том, что эргономика возникла на базе современной техники и тех требований, которые технические средства предъявляют к взаимодействующему с ними человеку
- ✓ в том, что эргономика предъявляет высокие требования к социально-экономическому способу производства
- в том, что эргономика учитывает в первую очередь демографические показатели
- в том, что эргономика тесно связана с миграционными процессами в обществе
- в том, что эргономика ставит во главу угла технико-технологическую оснащенность предприятия

17. В чем проявляется взаимосвязь эргономики с естественнонаучными дисциплинами?

- в учете роли НТП для развития общества
- ✓ в учете физиологических, биофизических, биомеханических, психологических закономерностей трудовой деятельности
- в учете материального оснащения производства
- в учете фактора семейной и иждивенческой нагрузки
- в учете необходимости повышения конкурентоспособности продукции

18. В чем проявляется взаимосвязь эргономики с общественными дисциплинами?

- в том, что труд – это совокупность чисто механических операций
- ✓ в основе эргономики лежит представление о труде как особой фундаментальной сфере человеческой деятельности
- в реализации постулата об имущественном неравенстве людей
- в развитии и совершенствовании способа производства
- в том, что труд представляет собой форму НТП

19. Сколько теоретических задач эргономики можно в целом сформулировать?

- 3.0
- ✓ 7.0
- 5.0
- 6.0
- 4.0

20. Сохранение здоровья и развития личности работника как одна из целей эргономики не подразумевает:

- последовательное повышение содержательности труда, повышение его интеллектуальной насыщенности
- ✓ поэтапное повышение уровня оплаты труда работников с учетом инфляции
- использование работников с учетом их знаний, интересов и склонностей
- создание оптимальных условий для сочетания профессионального труда с техническим творчеством в производственной и непроизводственной обстановке
- повышение работоспособности человека путем совершенствования технических средств

21. Методы моделирования при изучении эргономики как науки не включают:

- предметное моделирование
- ✓ статистическое моделирование
- знаковое моделирование
- математическое моделирование
- предметно-математическое моделирование

22. Психофизиологические методы изучения эргономики как науки не включают:

- исследование психофизиологических функций организма человека в процессе его трудовой деятельности
- ✓ анализ общественно-политической деятельности человека
- оценку работоспособности человека в ходе выполнения его трудовых функций

- изучение особенностей проявлений личности и индивидуальности человека в процессе его трудовой деятельности
- возможность оценивать и контролировать функциональное состояние человека в процессе его трудовой деятельности

23. Инженерно-психологические методы изучения эргономики как науки не включают:

- оценку деятельности оператора
- анализ влияния факторов внешней среды на здоровье работника
- проектирование деятельности системы «Человек-машина-среда»
- исследование функционирования системы «Человек-машина-среда»
- ✓ оценку спроса и предложения рабочей силы

24. Какие изменения человека во время его трудовой деятельности исследует эргономика?

- анатомические, семейные, должностные
- ✓ анатомические, физиологические, психические
- социальные, политические, психологические
- естественные, общественные, профессиональные
- химические, биологические, физиологические

25. Цель взаимодействия элементов системы «Человек-машина-среда»:

- снижение цен на товары и услуги
- ✓ эффективное функционирование этой системы
- приток инвестиций
- профессиональная подготовка кадров
- уменьшение амортизационных расходов

26. Эргономика - это:

- точка зрения современных ученых
- ✓ научно-прикладная дисциплина
- трудосберегающая технология
- безлюдная технология
- современные достижения НТП

27. Что включается в эргономическое понимание трудовой деятельности?

- принятие решений
- ✓ преобразование информации и энергии в системе "ЧМС"
- развитие личностных качеств человека
- профессиональное продвижение кадров
- комплексная автоматизация

28. Что понимается в эргономике под человеческим фактором?

- правовое обеспечение трудовой деятельности на предприятиях различных форм собственности
- ✓ изучение и проектирование реакций человека на организацию и условия труда в целях достижения общественно значимых результатов
- ведущий элемент производительных сил общества
- носитель производственных отношений в системе общественного воспроизводства
- идея координации работы всех специалистов, занимающихся вопросами труда

29. Как рассматривается трудовая деятельность с позиций эргономики?

- как процесс восприятия информации, памяти, принятия решений
- ✓ как процесс преобразования информации и энергии, происходящий в системе "ЧМС"
- как процесс совершенствования личностных качеств человека
- как процесс профессионального продвижения кадров
- как процесс комплексной автоматизации системы

30. Какие в настоящее время существуют различные понимания эргономики?

- формально-организационное;
- √ содержательно-специфическое;
- логическое;
- философское.
- техническое;

31. В состав эргатической системы включается:

- экономия сырья
- √ человек
- информация
- комплектующие детали
- полуфабрикаты

32. Эргономика как наука связана с:

- демографией
- √ охраной труда
- философией
- орфографией
- политологией

33. При изучении курса «Эргономика» используются методы:

- рыночные
- √ инженерно-психологические
- технократические
- правовые
- воспитательные

34. На основе какого подхода осуществляется изучение эргономики?

- оптимального выбора
- √ системного подхода
- дискретного подхода
- математического моделирования
- альтернативного подхода

35. На основе какой теории строится методология исследования в эргономике?

- теории выбора
- √ теории систем
- теории математического моделирования
- теории общественных возможностей
- теории потребительского спроса

36. К изучению курса «Эргономика» относятся вопросы:

- √ изучения воздействия опасных и вредных производственных факторов на здоровье работника
- изучения социально-демографических и медицинских показателей развития общества
- изучения основных характеристик здоровья населения
- изучения воздействия экологических факторов на здоровье населения
- изучения воздействия электромагнитного излучения на здоровье подростков

37. К задачам эргономики относится:

- исследование социально-экономических закономерностей развития общества
- √ исследование закономерностей взаимодействия человека с техническими системами и окружающей средой

- исследование закономерностей развития производительных сил общества
- исследование закономерностей протекания инновационных процессов
- исследование закономерностей функционирования технических средств

38. К целям эргономики относится:

- повышение уровня жизни
- √ повышение эффективности системы «человек-машина-среда»
- повышение уровня занятости работников в производстве
- повышение степени интенсивности труда
- повышение пропускной способности оборудования;

39. К предмету изучения эргономики как науки относится:

- принципы построения экономико-математических моделей
- √ закономерности взаимодействия человека с техническими средствами
- основы тарифной системы
- возможности повышения производительности труда
- законы рыночной экономики

40. Предметом эргономики как науки является:

- влияние окружающей среды на здоровье
- √ взаимодействие человека с техническими средствами
- правовое просвещение
- медицинская диагностика
- профессиональная подготовка работника

41. “Эргономика” - это

- управление
- √ наука
- природа
- НТП
- информация

42. Какие процессы изучает эргономика?

- правовые процессы
- √ трудовые процессы
- исторические процессы
- финансовые процессы
- демографические процессы

43. Какую роль играет труд в развитии общества?

- двойственную
- √ ведущую
- естественную
- второстепенную
- однозначную

44. Трудом называется:

- претворение в жизнь целей человека
- предпринимательская деятельность человека
- √ целенаправленная общественно-полезная деятельность человека
- творческие способности человека
- эффективное времяпровождение досуга человека

45. Первое эргономическое общество за рубежом было организовано:

- в Азии
- ✓ в Европе
- в Арктике
- на Урале
- в Африке

46. Эргономика не связана с науками:

- с инженерной психологией
- ✓ с филологией
- с гигиеной труда
- с охраной труда
- с физиологией труда

47. К основным направлениям изучения курса «Эргономика» не относится:

- антропометрические характеристики человека
- ✓ взаимодействие субъектов рыночных отношений
- способы снижения воздействия опасных и вредных производственных факторов
- требования к проектированию рабочего места
- опасные и вредные производственные факторы

48. К предпосылкам развития российской эргономики относится:

- анализ экономических законов
- внедрение новых информационных средств
- анализ психических процессов, свойств личности, психических состояний работника;
- ✓ усложнение и психологизация трудовой деятельности человека;
- ориентация на теоретическое знание в сфере организации труда;

49. Что является основными особенностями эргатических систем?

- экономико-организационные аспекты
- технико-технологические аспекты
- физико-математические аспекты
- научно-технические аспекты
- ✓ социально-психологические аспекты

50. Какие изменения организма человека во время работы исследует эргономика?

- анатомические, биологические и медицинские
- ✓ анатомические, физиологические и психические
- экономические, социальные и психические
- анатомические, физиологические и психические
- технические, физиологические и химические

51. Чему способствует применение эргономического подхода?

- улучшению планирования производства с учетом запросов рынка
- ✓ обеспечению безопасной и удобной трудовой деятельности для большинства работающих
- усилению позиций предприятия в рыночной среде
- повышению конкурентоспособности производимой продукции
- оптимальности выполнения производственных заданий

52. Как рассматривается трудовая деятельность с позиций эргономики?

- как процесс созидания новой стоимости
- ✓ как процесс преобразования информации и энергии в системе ЧМС

- как процесс преобразования сырья в новые изделия
- как процесс преобразования физической энергии в атомную
- как процесс обмена на товарном рынке

53. К психологическим методам изучения эргономики как науки не относится:

- инженерно-психологические
- ✓ статистические методы
- персонологические
- методы моделирования
- психофизиологические

54. В основные задачи эргономики не входит:

- антропометрические характеристики человека
- ✓ обеспечение достоверности и полноты информации
- оптимизация условий, орудий и процесса труда
- требования к проектированию рабочего места.
- способы снижения воздействия опасных и вредных производственных факторов на здоровье работника

55. Что не входит в состав эргатической системы?

- человек
- ✓ сырье
- окружающая среда
- оборудование
- технические средства

56. Безопасность в системе “человек – машина – среда” означает:

- возможность принятия и переработки информации
- ✓ безопасное осуществление трудовых движений
- автоматизацию производственных процессов
- мотивацию труда
- наличие метеорологических условий

57. В предмет эргономики входит:

- профессиональная подготовка работника
- ✓ взаимодействие человека с техническими средствами
- правовые вопросы
- сохранение здоровья и развитие личности человека.
- производственные процессы

58. С какого языка произошел термин “эргономика”?

- с русского
- ✓ с греческого
- с немецкого
- с польского
- с английского

59. Какие процессы изучает эргономика?

- математические
- ✓ трудовые
- правовые
- организационные
- морфологические

60. Эргономические требования направлены на:
- на учет материально-вещественных факторов трудового процесса
 - ✓ на совершенствование эргатической системы в целях обеспечения высокой работоспособности и сохранения здоровья людей
 - на совершенствование применяемых в трудовом процессе технических средств
 - на повышение трудовой мотивации работников
 - на совершенствование производственного потенциала предприятия

61. Что включает в себя эргатическая система?

- организацию производства, технические средства и бизнес-среду
- ✓ человека, технические средства и окружающую среду
- информацию, технические средства и интерьер производственных помещений
- сырье, материалы, человека и технику безопасности
- человека, нормативно-правовую документацию и готовую продукцию

62. С какими науками не связана эргономика?

- с инженерной психологией
- ✓ с филологией
- с гигиеной труда
- с охраной труда
- с физиологией труда

63. Какие методы не используются при изучении курса «Эргономика»?

- инженерно-психологические
- ✓ социологические методы
- математические методы
- методы моделирования.
- психофизиологические и персонологические

64. Какой подход применяется при изучении эргономики?

- вероятностный подход
- ✓ системный подход
- локальный подход
- глобальный подход
- операциональный подход

65. Что является методологической базой эргономики?

- теория вероятности
- ✓ теория систем
- теория дискретных величин
- теория функциональных рядов
- теория относительности

66. Что не включается в изучение курса «Эргономика»?

- антропометрические характеристики человека
- ✓ взаимодействие субъектов рыночных отношений
- способы снижения воздействия опасных и вредных производственных факторов
- требования к проектированию рабочего места
- опасные и вредные производственные факторы

67. Что является основной задачей эргономики?

- изучение теории и практики осуществления экономических процессов;
- ✓ исследование закономерностей взаимодействия человека с техническими системами и окружающей средой;

- эксплуатация и обслуживание оборудования;
- изучение организационных вопросов осуществления производственных процессов.
- создание новых высококачественных технических средств;

68. Что является главной целью эргономики?

- повышение производительности применяемого оборудования;
- ✓ повышение эффективности системы «ЧМС»;
- улучшение жизни работников
- совершенствование деятельности руководителей.
- повышение затрат на образование и квалификацию кадров;

69. Как обеспечить безопасное обитание человека в системе “человек – машина – среда”?

- наличием достаточной информации об окружающей среде и возможностью ее принять и переработать
- ✓ оптимальным расположением человека в пространстве для безопасного совершения трудовых движений
- путем механизации и автоматизации производственных процессов
- повышением мотивации труда
- созданием нормальных метеорологических условий

70. Что является предметом эргономики как науки?

- изучение профессиональной подготовки работника для выполнения различных трудовых процессов;
- ✓ изучение системных закономерностей взаимодействия человека с техническими средствами;
- изучение правовых вопросов деятельности хозяйствующего субъекта;
- изучение деятельности предприятия по сохранению здоровья и развитию личности человека.
- изучение содержания и специфики производственных процессов по отраслям экономики;

71. Что означает термин “эргономика”?

- работа;
- ✓ наука о труде, основанная на закономерностях науки о природе;
- содержание трудовых процессов;
- трудовая деятельность.
- закон;

72. Что явилось исторической предпосылкой развития российской эргономики?

- анализ экономических законов
- ✓ усложнение и психологизация трудовой деятельности человека;
- анализ психических процессов, свойств личности, психических состояний работника;
- внедрение новых информационных средств
- ориентация на теоретическое знание в сфере организации труда;

73. Когда и где было организовано первое эргономическое общество за рубежом?

- 1930 г. во Франции;
- ✓ 1949 г. в Англии;
- 1955 г. в Испании;
- 1959 г. в Италии.
- 1940 г. в Германии;

74. Что изучает эргономика?

- внедрение и эксплуатацию новой техники и технологии
- ✓ трудовые процессы с целью оптимизации орудий и условий труда для повышения его производительности и безопасности для работника
- деятельность органов по трудоустройству
- организационные процессы по размещению производственного оборудования
- специфику производственного процесса, оказывающая непосредственное влияние на качество продукции;

75. К актуальным проблемам, исследуемым в когнитивной эргономике, не относится?

- умственный труд
- √ морфологические характеристики
- взаимодействие человека и компьютера
- память и восприятие
- принятие решений

76. Что означает оптимальный способ обеспечения взаимодействия в системе ЧМС?

- полный учет затрат на всех этапах создания, эксплуатации и утилизации продукции
- √ полный учет человеческого фактора на всех этапах создания, эксплуатации и утилизации продукции
- учет стоимости производственных фондов на всех этапах создания, эксплуатации и утилизации продукции
- полный учет расхода сырья на всех этапах создания, эксплуатации и утилизации продукции
- полный учет количественных и качественных показателей на всех этапах создания, эксплуатации и утилизации продукции

77. Ооптимальный способ обеспечения взаимодействия "человек-техника-среда" (ЧТС) означает:

- полный учет затрат на всех этапах создания, эксплуатации и утилизации продукции
- √ полный учет человеческого фактора на всех этапах создания, эксплуатации и утилизации продукции
- учет стоимости производственных фондов на всех этапах создания, эксплуатации и утилизации продукции
- полный учет расхода сырья на всех этапах создания, эксплуатации и утилизации продукции
- полный учет количественных и качественных показателей на всех этапах создания, эксплуатации и утилизации продукции

78. Основной задачей эргономики выступает:

- обеспечение взаимодействия человека с орудиями предметом труда
- √ обеспечение эффективного и безопасного взаимодействия человека со средствами труда и производственной средой
- обеспечение безопасного взаимодействия человека с космическими аппаратами
- обеспечение безопасного взаимодействия человека со средствами электроснабжения
- обеспечение эффективного влияния человека на окружающую среду

79. Эргодизайн основан на:

- непосредственной связи экономики и политики
- √ органичной связи эргономики и технической эстетики
- взаимосвязи производительности и оплаты труда
- опосредованной зависимости занятости от мер пассивной политики на рынке труда
- корреляционной зависимости показателей и условий эффективности

80. Что является особым направлением современной эргономики?

- технические нововведения
- √ эргодизайн
- экологическая безопасность
- энергоснабжение
- промышленная экспертиза

81. Объектом макроэргономики являются:

- простейшие микроорганизмы
- √ сложные организационно-технические системы
- комплексное оформление помещений
- разработка новых законодательных актов
- индивидуальные и групповые интересы

82. В сферу изучения микроэргономики входят:

- отдельные личности

- ✓ отдельные технические устройства
- отдельные медицинские препараты
- отдельные звенья управления
- отдельные коллективы

83. В структуре современной эргономики особо приоритетное место занимают:

- микродинамика и макродинамика
- ✓ микроэргономика и макроэргономика
- микрофизиология и макрофизиология
- микробиология и макробиология
- микроэкология и макроэкология

84. На чем основан эргодизайн?

- непосредственной связи экономики и политики
- ✓ органичной связи эргономики и технической эстетики
- взаимосвязи производительности и оплаты труда
- опосредованной зависимости занятости от мер пассивной политики на рынке труда
- корреляционной зависимости показателей и условий эффективности

85. Что является объектом макроэргономики?

- простейшие микроорганизмы
- ✓ сложные организационно-технические системы
- комплексное оформление помещений
- разработка новых законодательных актов
- индивидуальные и групповые интересы

86. Какие составляющие занимают приоритетное место в современной эргономике?

- микродинамика и макродинамика
- ✓ микроэргономика и макроэргономика
- микрофизиология и макрофизиология
- микробиология и макробиология
- микроэкология и макроэкология

87. К главным направлениям внутри эргономики в конце XX века относились:

- эргономика окружающей среды, эргономика трудовой сферы, организационная эргономика
- ✓ эргономика физической среды, когнитивная эргономика, организационная эргономика
- техническая эргономика, когнитивная эргономика, операционная эргономика
- эргономика бизнес-среды, эргономика окружающей среды, эргономика физической среды
- эргономика бизнес-среды, техническая эргономика, организационная эргономика

88. В сферу интересов организационной эргономики входит:

- политико-экономические системы
- ✓ организационные структуры социо-технических систем
- внедрение новых видов сырья
- организационно-правовая форма деятельности субъекта экономики
- организационные основы промышленного предприятия

89. Организационная эргономика изучает:

- социо-культурные системы
- ✓ социо-технические системы
- социо-экономические системы
- социо-бытовые системы
- социо-правовые системы

90. В сферу интересов когнитивной эргономики входит:

- экологическая безопасность
- √ взаимодействие человека и компьютера
- управление сбытом продукции
- проведение аудита
- проблемы межличностных отношений

91. Когнитивная эргономика изучает:

- организационные процессы
- √ психические процессы
- химические процессы
- эстетические процессы
- физические процессы

92. Эргономика физической среды изучает:

- коммуникативные связи человека
- √ рабочую позу человека
- семейное положение человека
- реализацию произведенной продукции
- вещественный фактор производства

93. Какие характеристики человека учитываются эргономикой физической среды?

- профессиональные
- √ антропометрические
- эстетические
- семейные
- личностные

94. К главным направлениям эргономики не относится:

- эргономика физической среды
- √ эргономика бизнес-среды
- организационная эргономика
- промышленный эргодизайн
- когнитивная эргономика

95. Какие свойства человека не имеют значения при создании технических устройств?

- физиологические
- психологические
- социокультурные
- морфологические
- √ этнические

96. К актуальным проблемам, исследуемым в организационной эргономике, не относится?

- организационные структуры социо-технических систем
- √ разработка новых видов сырья
- процессы управления
- групповая работа и управление ею
- системы связей между индивидуумами

97. Оптимизацию каких систем изучает организационная эргономика?

- технико-технологических систем

- ✓ социо-технических систем
- социально-экономических систем
- социально-правовых систем
- био-социальных систем

98. К актуальным проблемам, исследуемым в когнитивной эргономике, не относится?

- умственный труд
- ✓ морфологические характеристики
- взаимодействие человека и компьютера
- память и восприятие
- принятие решений

99. С какими процессами связана когнитивная эргономика?

- с биологическими процессами
- с экономическими процессами
- с социальными процессами
- ✓ с психическими процессами
- с медицинскими процессами

100. Какие актуальные проблемы не исследуются в эргономике физической среды?

- рабочая поза
- ✓ технологические линии
- компоновка рабочего места
- расстройства опорно-двигательного аппарата
- здоровье человека

101. Какие характеристики человека не рассматриваются эргономикой физической среды?

- анатомические
- антропометрические
- биомеханические
- физиологические
- ✓ эстетические

102. Какие главные направления внутри эргономики выделились к концу XX века?

- техническая эргономика, когнитивная эргономика, операционная эргономика
- эргономика бизнес-среды, эргономика окружающей среды, эргономика физической среды
- эргономика окружающей среды, эргономика трудовой сферы, организационная эргономика
- эргономика бизнес-среды, техническая эргономика, организационная эргономика
- ✓ эргономика физической среды, когнитивная эргономика, организационная эргономика

103. Сколько главных направлений внутри эргономики выделились к концу XX века?

- 4.0
- 5.0
- 6.0
- ✓ 3.0
- 2.0

104. Какие свойства человека стали учитываться при создании технических устройств и условий работы с ними?

- правовые, физиологические, психологические и профессиональные
- исторические, эстетические, этнические и социокультурные
- ✓ морфологические, физиологические, психологические и социокультурные
- экологические, физиологические, эстетические и социокультурные
- профессиональные, лингвистические, психологические и возрастные

105. Кто разработал классификацию основных периодов развития эргономики по десятилетиям?

- Ф.Тейлор
- Э.Дюркгейм
- Г.Форд
- Э.Мейо
- ✓ Б. Шейкл

106. К приоритетам эргономики в современных условиях относится:

- усиление миграции населения
- обеспечение продовольственной корзины
- обеспечение сезонности занятости
- расширение посевных площадей
- ✓ обеспечение безопасности труда работников

107. Сколько имеется основных периодов развития эргономики по десятилетиям?

- 2.0
- ✓ 4.0
- 5.0
- 6.0
- 3.0

108. В. Ястшембовский является основоположником:

- экономики
- ✓ эргономики
- эволюции
- эстетики
- этнографии

109. Одной из причин возникновения эргономики является

- имущественное расслоение населения
- ✓ научно-техническая революция
- продовольственная безопасность государства
- экологическая безопасность населения
- продовольственная реформа
- правовая защита женщин-матерей

110. В нашей стране эргономика произошла из:

- кибернетики
- ✓ инженерной психологии
- управления человеческими ресурсами
- трудового права
- научной организации труда

111. Основоположник современной эргономики – это:

- Ф.Тейлор
- ✓ В. Ястшембовский
- Э.Мейо
- Г.Форд
- Э.Дюркгейм

112. С какого времени началась классификация основных периодов развития эргономики по десятилетиям?

- после I Мировой войны
- √ после II Мировой войны
- после октябрьской революции 1917 года
- после путча 1991 года
- после февральской революции 1917 года

113. К приоритетам эргономики в современных условиях не относится:

- эгодизайн
- √ профессиональная ориентация
- интерфейс "человек-компьютер"
- промышленный дизайн
- безопасность труда

114. К основным причинам возникновения эргономики относится:

- внедрение рыночной экономики
- √ научно-техническая революция
- инфляционные процессы
- развитие правового государства
- фискальная политика государства

115. Организационная эргономика изучает оптимизацию:

- технико-организационных систем
- √ социо-технических систем
- производственных систем
- управленческих систем
- научно-технических систем

116. Эргодизайн является особым направлением:

- экономики промышленности
- √ современной эргономики
- современной философии
- антропологии
- экономики предприятия

117. Учет какого фактора в первую очередь подразумевается при оптимальном способе обеспечения взаимодействия в системе ЧМС?

- материального
- √ человеческого
- вещественного
- производственного
- сырьевого

118. Когда выделились три главных направления внутри эргономики?

- к концу 19 века
- √ к концу XX века
- к середине XX века
- к началу XXI века
- к началу XX века

119. Как британский специалист по эргономике Брайан Шейкл характеризует основные периоды развития эргономики?

- по годам
- √ по десятилетиям
- по столетиям

- по тысячелетиям
- по полувековым периодам

120. Одной из причин возникновения эргономики является:

- создание парового двигателя
- ✓ создание новых видов военной техники в период начала II Мировой войны
- производство атомной энергии
- создание атомной бомбы
- изобретение радио

121. Когда началось интенсивное развитие эргономика в мире?

- с начала XX века
- ✓ с середины 50-х гг. XX века
- с начала XXI века
- с середины XXI века
- с конца XX века

122. В каких странах были проведены первые исследования в области эргономики?

- в отсталых странах
- в малоразвитых странах
- в странах, стоящих на низшей ступени развития
- в среднеразвитых странах
- ✓ в наиболее технически развитых странах

123. Какие системы исследует макроэргономика?

- «человек – семья»
- ✓ «человек — общество»
- «человек – социальная группа»
- «человек – племя»
- «человек – природа»

124. Какие системы не входят в сферу интересов мидиэргономики?

- «человек — коллектив»
- «человек — сеть»
- «коллектив — машина»
- ✓ «человек – семья»
- «коллектив — организация»

125. Эргономика берет свое начало из:

- экологии
- экономики промышленности
- трудового права
- охраны труда
- ✓ инженерной психологии

126. Основной приоритет эргономики:

- гигиена труда
- физиология труда
- напряженность труда
- ✓ безопасность труда
- трудовое право

127. Причины зарождения эргономики:

- первобытно-общинный строй
- истощение природных ресурсов
- создание парового двигателя
- ✓ усиление внимания к условиям труда на капиталистических фабриках
- рабовладение

128. Особенностью становления эргономики в нашей стране было ее «вырастание» из:

- научной организации труда
- управления человеческими ресурсами
- трудового права
- ✓ инженерной психологии
- кибернетики

129. Каковы приоритеты эргономики в современных условиях?

- ✓ безопасность труда, интерфейс "человек-компьютер"
- физиология труда
- биомеханика
- трудовая адаптация
- напряженность труда

130. Что не относится к классификации основных периодов развития эргономики по десятилетиям?

- 1950-е - военная эргономика
- 1980-е - интерфейс "человек-компьютер" и эргономика программного обеспечения
- 1970-е - эргономика товаров широкого потребления
- ✓ 1990-е – ликвидация «железного занавеса»
- 1960-е - промышленная эргономика

131. Кто является основоположником современной эргономики?

- Ф.Тейлор
- Э.Дюркгейм
- Г.Форд
- Э.Мейо
- ✓ В. Ястшембовский

132. Что не относится к причинам возникновения эргономики?

- создание крупного капиталистического производства
- научно-техническая революция
- стремительный рывок прогресса 40 годов XX века
- ✓ существование рабовладельческого строя
- усиление внимания к условиям труда на капиталистических фабриках

133. Когда была создана Международная эргономическая ассоциация?

- в 1930-м году
- в 1950-м году
- в 1941-м году
- ✓ в 1961-м году
- в 1920-м году

134. Что не включается в группу методов моделирования?

- знаковое моделирование
- предметное
- предметно-математическое

- математическое моделирование
- ✓ организационное моделирование

135. Инструментальное профессиографирование не включает:

- объективную регистрацию и измерение трудно различимых составляющих деятельности человека
- ✓ регистрацию безработных в службе занятости
- объективную регистрацию энергетических затрат и функционального состояния организма человека
- регистрацию и последующий анализ ошибок
- объективную регистрацию и измерение показателей физиологических систем

136. Описательное профессиографирование не включает:

- анализ технической документации и инструкций по использованию техники
- опрос регламентированный и нерегламентированный
- наблюдение за ходом рабочего процесса
- ✓ разделение и кооперацию труда на предприятии
- эргономическое изучение техники (систем), сопоставление его результатов с нормативными документами по эргономике

137. Соматография позволяет:

- находить новые формы организации труда в промышленности
- обеспечить рациональные способы привлечения людей к труду
- ✓ находить оптимальные способы организации рабочего места с учетом пропорциональных отношений между элементами оборудования и человеком
- выявить прогрессивные способы организации вознаграждения персонала
- выявить оптимальные способы организации досуга

138. Соматография – это:

- техническая экспертиза новых видов сырья
- научно-технический прогресс
- технологическая оснастка производственных помещений
- технико-экономический анализ деятельности предприятия
- ✓ технико-антропометрический анализ положения тела и изменения рабочей позы человека

139. Методы моделирования не включают:

- знаковое моделирование
- математическое моделирование
- предметное
- предметно-математическое
- ✓ организационное моделирование

140. Психофизиологические методы дают возможность:

- оценить уровень оплаты труда в целом по стране
- проанализировать конкурентные возможности предприятия
- смоделировать потребительское поведение населения
- определить штатный состав работников по их половозрастным характеристикам
- ✓ оценивать и контролировать функциональное состояние человека-оператора

141. Инженерно-психологические методы применяются для:

- исследования этнографических процессов
- исследования коэффициентов индивидуальной нагрузки
- исследования семейных бюджетов
- ✓ исследования рабочего процесса и работы оператора
- исследования рыночных закономерностей

142. Допущение, что система построена по принципу иерархии означает, что:
- цель определяет тенденцию к синтезу
 - ✓ система более низкого порядка встроена в систему более высокого порядка
 - цель определяет теоретические положения
 - цель характеризует степень развитости рыночной экономики
 - цель определяет исходные установки
143. Допущение, что система целенаправленна означает, что:
- цель оправдывает все средства ее достижения
 - ✓ цель определяет деятельность создателей системы и позволяет «судить», правильно ли работает система ЧМС
 - цель состоит в создании социальноориентированной рыночной экономики
 - цель характеризует степень развитости политической системы
 - цель вторична и зависит от субъективной оценки
144. Что не относится к функциям социометрических методов исследования, используемых в эргономике?
- выявить факт предпочтения или установки, выраженный индивидом
 - ✓ применить метод цепных реакций
 - сопоставить субъективную оценку индивида с реакциями других членов группы
 - выразить взаимоотношения внутри сравниваемых групп с помощью формальных методов
 - описать положение индивида в группе так, как оно представляется самому субъекту
145. Психофизиологические и персонологические методы не позволяют:
- оценивать и контролировать функциональное состояние человека-оператора
 - ✓ выявить соответствие заработной платы трудовому вкладу работника
 - выявлять и изучать особенности проявлений личности и индивидуальности человека-оператора
 - исследовать организацию психофизиологических функций организма человека-оператора в процессе деятельности
 - анализировать работоспособность, надежность и эффективность деятельности человека-оператора
146. Инженерно-психологические методы не предназначены для:
- исследования рабочего процесса и работы оператора
 - ✓ оценки численности резерва кадров
 - оценки деятельности оператора
 - анализа факторов внешней среды для проектирования деятельности
 - функционирования системы ЧМС
147. Эмпирические способы получения научных данных включают:
- спектральный анализ
 - примирительные процедуры
 - ✓ наблюдение и самонаблюдение
 - ликвидацию языкового барьера
 - компромиссные соглашения
148. В классификацию эргономических методов включаются:
- социометрические методы
 - ✓ эмпирические способы получения научных данных
 - пофакторные методы
 - согласительные методы
 - методы постановки на медицинский учет
149. Что не относится к эмпирическим способам получения научных данных?
- наблюдение и самонаблюдение
 - ✓ метод передвижек

- диагностические методики
- анализ процессов деятельности
- экспериментальные процедуры

150. В классификацию эргономических методов не включается:

- организационные методы
- ✓ метод цепных реакций
- различные способы количественной и качественной обработки данных
- различные способы интерпретации полученных данных в целях функционирования системы ЧМС
-) эмпирические способы получения научных данных

151. Скольким допущениям должна соответствовать системная организация?

- 2.0
- ✓ 6.0
- 4.0
- 5.0
- 3.0

152. Что не относится к инструментальному профессиографированию?

- измерение и оценка факторов среды
- ✓ аудиторская проверка
- объективная регистрация энергетических затрат и функционального состояния организма человека
- объективная регистрация и измерение показателей физиологических систем
- регистрация и последующий анализ ошибок

153. Что не относится к описательному профессиографированию?

- эргономическое изучение техники
- ✓ анализ документов
- экспертная оценка
- количественная оценка
- наблюдение за ходом рабочего процесса с помощью хронометража

154. Что не относится к диагностическим методикам как одному из эмпирических способов получения научных данных?

- тесты
- ✓ выборочное наблюдение
- интервью
- беседы
- анкеты

155. Сколько эмпирических способов получения научных данных имеется в эргономике?

- 2.0
- ✓ 7.0
- 5.0
- 9.0
- 3.0

156. Сколько групп включает классификация эргономических методов?

- 2.0
- ✓ 4.0
- 5.0
- 6.0
- 3.0

157. Эмпирические способы получения научных данных не включают:

- наблюдение и самонаблюдение
- ✓ метод передвижек
- диагностические методики
- анализ процессов деятельности
- экспериментальные процедуры

158. Какие черты не относятся к системной организации?

- система построена по принципу иерархии
- ✓ система является расчлененной
- каждый элемент системы оказывает влияние на все другие элементы
- измерение, оценка, обратная связь как неотъемлемые составляющие системы
- система целенаправленна

159. Что не включается в классификацию эргономических методов?

- организационные методы
- ✓ метод цепных реакций
- различные способы количественной и качественной обработки данных
- различные способы интерпретации полученных данных в целях функционирования системы ЧМС
- эмпирические способы получения научных данных

160. К требованиям по проектированию рабочего места относится:

- показатели рекламной деятельности
- ✓ параметры рабочей зоны
- объем реализации продукции
- величина дохода работника
- размеры участия работников в прибылях

161. К видам досягаемости рабочей зоны относятся:

- минимальная, средняя и максимальная
- допустимая, возможная и недопустимая
- простая, сложная и недосягаемая
- оптимальная, рациональная и эффективная
- ✓ оптимальная, лёгкая и предельная

162. Сколько имеется видов досягаемости рабочей зоны?

- 5.0
- 6.0
- 2.0
- 4.0
- ✓ 3.0

163. Биофизическая совместимость системы ЧМС характеризует:

- приемлемую работоспособность и удовлетворенность трудом
- обогащение труда и повышение профессионального уровня работника
- высокое содержание труда и удовлетворенность трудом
- ✓ приемлемую работоспособность и нормальное физическое состояние человека
- высокую производительность труда и отсутствие травматизма

164. Что не относится к требованиям по проектированию рабочего места?

- параметры рабочей зоны
- средства защиты работающих от воздействия опасных и вредных производственных факторов

- ✓ правовое обеспечение социально-трудовой сферы
- рациональные приемы и методы выполнения рабочих операций
- необходимое естественное и искусственное освещение

165. Виды досягаемости рабочей зоны:

- минимальная, максимальная и предельная
- минимальная, оптимальная и допустимая
- оптимальная, рациональная и эффективная
- легкая, сложная и сверхсложная
- ✓ оптимальная, лёгкая и предельная

166. Что подразумевает биофизическая совместимость?

- обогащение труда и повышение профессионального уровня работника
- высокое содержание труда и удовлетворенность трудом
- приемлемую работоспособность и удовлетворенность трудом
- высокую производительность труда и отсутствие травматизма
- ✓ приемлемую работоспособность и нормальное физическое состояние человека

167. Виды досягаемости рабочей зоны:

- минимальная, максимальная и предельная
- оптимальная, рациональная и эффективная
- легкая, сложная и сверхсложная
- ✓ оптимальная, лёгкая и предельная
- минимальная, оптимальная и допустимая

168. По каким аспектам можно рассматривать напряженность при выполнении трудовых обязанностей на рабочем месте?

- физическая напряженность, эмоциональная напряженность и интеллектуальная напряженность
- ✓ напряженность анализаторных функций, эмоциональная напряженность и интеллектуальная напряженность
- напряженность анализаторных функций, напряженность управленческих функций и интеллектуальная напряженность
- эмоциональная напряженность, деловая напряженность и социальная напряженность
- напряженность управленческих функций, напряженность умственных функций напряженность и интеллектуальная напряженность

169. По скольким аспектам можно рассматривать напряженность при выполнении трудовых обязанностей на рабочем месте?

- 2.0
- 4.0
- 6.0
- 5.0
- ✓ 3.0

170. На рациональную рабочую позу влияет:

- степень эффективности профориентационной работы
- роль и значение роста производительности общественного труда
- размер доходов от предпринимательской деятельности
- совершенствование методов анализа производственных показателей
- ✓ значения и характер рабочих усилий

171. Антропометрические показатели включают:

- ширину дверного проема
- объем площади помещения
- наличие окна
- ✓ длину рук и ног работника
- высоту потолка

172. К видам совместимости «человек-машина-среда» относится:
- Экономическая
 - Математическая
 - ✓ Антропометрическая
 - Статистическая
 - Демографическая
173. В систему эргономических требований к организации рабочего места включаются:
- денежные показатели
 - математические модели
 - коэффициенты семейной нагрузки
 - половозрастной состав населения
 - ✓ антропометрические характеристики работника
174. Что учитывается при эргономической оценке геометрических размеров рабочих мест?
- демографические показатели развития страны
 - правовые аспекты предпринимательской деятельности
 - математические модели анализа экономических показателей
 - рыночные регуляторы
 - ✓ антропометрические характеристики работников
175. Динамические характеристики человека включают:
- ✓ углы вращения в суставах
 - объем информации
 - высоту дверного проема
 - длину рабочего стола
 - ширину окна
176. Статические характеристики человека включают:
- темп движения оборудования
 - объем производственного помещения
 - состав семьи
 - ✓ размер кисти человека
 - размер рабочей площади
177. Сколько видов имеют антропометрические характеристики человека?
- 5.0
 - 6.0
 - 4.0
 - 3.0
 - ✓ 2.0
178. На рациональную рабочую позу не влияет:
- значения и характер рабочих усилий (динамических, статических)
 - размеры всех элементов, составляющих рабочее место
 - точность выполнения операций, степень внимания, напряженность зрения;
 - необходимые пределы обзора
 - ✓ антропометрические характеристики членов домашнего хозяйства
179. В систему эргономических требований к организации рабочего места не включаются:
- антропометрические

- гигиенические
- физиологические
- психологические
- ✓ социальные

180. В организацию обслуживания рабочих мест не включается:

- планировка рабочих мест
- специализация рабочих мест
- обслуживание рабочих мест
- ✓ нормирование рабочих мест
- оснащение рабочих мест

181. Сколько существует элементов обслуживания рабочих мест?

- 2.0
- 3.0
- 6.0
- 5.0
- ✓ 4.0

182. Что не влияет на оценку и переработку информации?

- способ кодирования информации
- соответствие информации возможностям памяти и мышления оператора
- динамика смены информации
- ✓ объем производства продукции
- объем отображения информации

183. Какие этапы не включает деятельность оператора в системе?

- Принятие решения
- Реализация принятого решения
- Прием информации
- Оценка и переработка информации
- ✓ Сбыт готовой продукции

184. Из скольких этапов состоит деятельность оператора в системе?

- 5.0
- 6.0
- 2.0
- 3.0
- ✓ 4.0

185. Какие основные условия должны быть соблюдены при организации рабочего места программиста?

- естественное и искусственное освещение для выполнения поставленных задач
- допустимое значение уровня акустического шума
- оптимальное размещение оборудования на рабочем месте
- достаточное рабочее пространство для всех необходимых движений и перемещений
- ✓ обеспечение покупательной способности

186. Сколько основных условий должны быть соблюдено при организации рабочего места программиста?

- 2.0
- 6.0
- 5.0
- ✓ 4.0
- 3.0

187. Какой параметр не является объектом регулирования для достижения оптимального положения человека?

- высота рабочей поверхности
- высота подставки для ног
- высота пространства для ног
- ✓ высота человека
- высота сиденья

188. Что не учитывается при выборе рабочего положения человека?

- необходимость передвижения в рабочей зоне человека с целью выполнения работы
- технологические особенности процесса выполнения работы
- физическая тяжесть работ
- размеры рабочей зоны
- ✓ демографические характеристики работника

189. Каков основной принцип эргономической оценки рабочего места?

- определение его соответствия техническим параметрам производства
- определение его соответствия современному этапу НТП
- определение его соответствия возможностям выпуска конкурентоспособной продукции
- ✓ определение его соответствия антропометрическим данным, физиологическим и психофизиологическим особенностям человека
- определение его соответствия рыночным требованиям

190. Сколько групп факторов влияют на рациональную рабочую позу?

- 4.0
- 2.0
- 3.0
- ✓ 5.0
- 6.0

191. В чем заключается сложность обеспечения антропометрической совместимости?

- в идентичности антропометрических показателей у разных людей
- ✓ в различии антропометрических показателей у разных людей
- в аналогии антропометрических показателей у разных людей
- в одинаковости антропометрических показателей у разных людей
- в сходстве антропометрических показателей у разных людей

192. Что означают психологические требования к организации рабочего места?

- соответствие рабочего места возможностям восприятия и переработки информации человеком
- ✓ соответствие рабочего места возможностям восприятия и переработки информации человеком
- соответствие способов обработки продукции современным технологиям
- соответствие целей предприятия и персонала
- соответствие возможностей предприятия удовлетворять общественный спрос

193. Что означают физиологические и психофизические требования к организации рабочего места?

- соответствие рабочего места целям производственной программы
- ✓ соответствие рабочего места физиологическим свойствам человека и особенностям функционирования его органов чувств
- соответствие трудового вклада работника получаемому вознаграждению
- соответствие квалификации работника штатному расписанию
- соответствие работника занимаемой должности

194. Что означают антропометрические требования к организации рабочего места?

- соответствие уровня квалификации персонала техническому оснащению производства
- √ соответствие рабочего места и его частей форме, весу и размерам тела человека
- соответствие трудовых функций персонала технико-экономическому плану предприятия
- соответствие кадровой политики стратегическим целям предприятия
- соответствие технической документации требованиям производственной программы

195. Что означают гигиенические требования к организации рабочего места?

- соответствие получаемого дохода трудовому вкладу работника
- √ соответствие рабочего помещения условиям жизнедеятельности и работоспособности человека
- соответствие размеров оплаты труда количественным и качественным результатам труда
- соответствие структуры персонала штатному расписанию
- соответствие качества рабочей силы потребностям рынка труда

196. На сколько видов делятся эргономические требования к организации рабочего места?

- 2.0
- √ 4.0
- 5.0
- 6.0
- 3.0

197. Какая рабочая поза является менее утомительной?

- поза «стоя»
- √ поза «сидя»
- спортивная поза
- поза скалолазания
- бегущая поза

198. Для какой рабочей позы характерно более быстрое утомление?

- для позы «сидя»
- √ для позы «стоя»
- для позы наклона
- для позы «играя»
- для позы «лежа»

199. Какие имеются виды значений антропометрических характеристик?

- числовые и буквенные
- √ максимальные и минимальные
- абсолютные и относительные
- усредненные и общие
- целые и кратные

200. Сколько имеется видов значений антропометрических характеристик?

- 3.0
- √ 2.0
- 5.0
- 6.0
- 4.0

201. Динамические характеристики не используются для определения:

- объема рабочих движений
- √ объема продаж готовой продукции
- зон видимости
- пространственной организации рабочего места

- зон досягаемости

202. Какие параметры не влияют на эффективность принятия решения оператором?

- тип решаемой задачи
- √ носитель информации
- количество возможных вариантов решения
- сложность алгоритма решения
- число и сложность проверяемых логических условий

203. Какие факторы не влияют на оценку и переработку информации?

- соответствие информации возможностям памяти и мышления оператора
- объем отображения информации
- √ источник поступления информации
- динамика смены информации
- способ кодирования информации

204. К основным этапам деятельности оператора не относится:

- прием информации
- √ оснащение рабочего места необходимыми техническими средствами
- принятие решения
- реализация принятого решения
- оценка и переработка информации

205. Сколько этапов включает деятельность оператора?

- 2.0
- √ 4.0
- 5.0
- 6.0
- 3.0

206. Какой фактор не влияет на рациональную рабочую позу?

- размеры всех элементов, составляющих рабочее место
- √ антропометрические характеристики членов домашнего хозяйства
- необходимые пределы обзора
- точность выполнения операций, степень внимания, напряженность зрения;
- значения и характер рабочих усилий (динамических, статических)

207. В антропометрические показатели не включается:

- рост человека
- √ объем талии
- длина рук и ног
- сила мышечных групп
- ширина плеч

208. Что не относится к видам совместимости среды «ЧМС»?

- Антропометрическая
- √ Экономическая
- Биофизическая
- Техничко-эстетическая
- Энергетическая

209. Сколько имеется видов совместимости среды «человек-машина»?

- 1.0
- √ 5.0
- 3.0
- 4.0
- 2.0

210. Что не включается в систему эргономических требований к организации рабочего места?

- гигиенические
- √ социальные
- физиологические
- психологические
- антропометрические

211. Эргономическая оценка геометрических размеров рабочих мест проводится с учетом:

- экономических показателей деятельности работников
- √ антропометрических показателей работников
- статистических показателей деятельности работников
- эстетических показателей деятельности работников
- правовых показателей деятельности работников

212. Что не включается в организацию рабочих мест?

- планировка рабочих мест
- √ нормирование рабочих мест
- обслуживание рабочих мест
- специализация рабочих мест
- оснащение рабочих мест

213. Что не относится к динамическим характеристикам?

- углы вращения в суставах
- √ длина конечностей
- эффект движения тела
- повороты и наклоны тела
- зона досягаемости

214. Что не относится к статическим характеристикам?

- размер туловища
- √ размер движения
- размер кисти
- размер стопы
- размер головы

215. На какие виды подразделяются антропометрические характеристики человека?

- на простые и сложные
- √ на статические и динамические
- единичные и множественные
- скрытые и явные
- условные и реальные

216. Какие показатели не являются критериями оценки условий труда?

- соблюдение предельно допустимой концентрации и предельно допустимых уровней производственной среды,
- тяжесть работы
- √ доплаты за условия труда
- степень комфортности условий труда

- соблюдение требований охраны труда и техники безопасности.

217. Адаптация работников к повышенному риску не включает:

- профессиональный отбор работников для выполнения работ в условиях повышенной опасности;
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (спецодеждой, защитными очками, масками, противогазами и др.)
- проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников для установленных профессий;
- ✓ приспособление работника к нормам и ценностям трудового коллектива
- специальное обучение работников определенных профессий и проведение инструктажей;

218. К нервно-психическим перегрузкам не относится:

- умственное перенапряжение
- перенапряженность анализаторов
- эмоциональные перегрузки
- монотонность труда
- ✓ динамические перегрузки

219. Физические перегрузки подразделяются на следующие виды:

- математические и механические
- математические и тактические
- статические и тактические
- механические и динамические
- динамические и гидротехнические
- ✓ статические и динамические

220. В чем заключается сущность приемлемого (допустимого) риска

- в обеспечении защиты от неблагоприятных последствий труда человека
- в предоставлении денежных средств компенсации неблагоприятных последствий конкретной деятельности человека
- в гарантии защиты от неблагоприятных последствий производственной деятельности человека
- ✓ в стремлении к такой малой безопасности, которую примет общество в данный период времени
- в выдаче страховых полисов

221. К неблагоприятным условиям труда на рабочих местах не относится:

- рабочие места, не отвечающие требованиям безопасности труда
- ✓ рабочие места с условиями труда, при которых отсутствуют производственные травмы и профессиональные заболевания
- вредные условия труда
- условия труда, не отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям
- рабочие места с наличием вредного производственного фактора

222. К критериям оценки условий труда не относится:

- ✓ транспортное обслуживание работников
- степень комфортности условий труда
- тяжесть работы
- соблюдение требований охраны труда и техники безопасности
- соблюдение предельно допустимой концентрации и предельно допустимых уровней производственной среды

223. К основным направлениям совершенствования условий труда не относится:

- техническое
- эстетическое направление
- психофизиологическое
- ✓ географическое
- санитарно-гигиеническое

224. К признакам, характеризующими неблагоприятные условия труда, не относятся:

- глубокое утомление работника
- неудовлетворенность трудом
- производственные травмы
- профессиональные заболевания
- ✓ материальная заинтересованность работника

225. Какие причины тяжелых несчастных случаев наиболее часто встречаются в производстве?

- нарушения технологического процесса
- низкая профессиональная подготовка персонала
- сбои в работе оборудования
- ✓ грубое нарушение правил техники безопасности
- плохая организация рабочего места

226. Краткое определение понятия "условия труда" включает:

- безопасность деятельности
- окружающая среда
- факторы производства
- ✓ факторы производственной среды (шум, температура воздуха, запыленность, вибрация и т.д.)
- социальные и экономические условия

227. К техническим элементам условий труда не относится:

- оснащение
- способы выполнения работы
- технология производственного процесса
- ✓ стиль руководства
- характер производственного процесса

228. К социально-психологическим элементам условий труда не относится:

- макроструктура (форма предприятия)
- ✓ физическая динамическая нагрузка
- стиль руководства
- степень развития в коллективе отношений самоуправления
- микроструктура (форма труда)

229. К психофизиологическим элементам условий труда не относится:

- физическая динамическая нагрузка
- ✓ технология производственного процесса
- сменность работы
- монотонность работы
- рабочая поза

230. К группам элементов, составляющих понятие условий труда, не относится

- санитарно-гигиенические
- ✓ экономические
- социально-психологические
- эстетические
- психофизиологические

231. Сколько имеется групп элементов, составляющих понятие условий труда?

- 2.0
- ✓ 5.0

- 4.0
- 6.0
- 3.0

232. На какие группы подразделяются средства защиты человека на рабочем месте?

- на средства постоянные и переменные
- ✓ на средства индивидуальной и коллективной защиты
- на средства семейные и личные
- на средства частные и общественные
- на средства текущей и перспективной защиты

233. На сколько групп подразделяются средства защиты человека на рабочем месте?

- 3.0
- ✓ 2.0
- 5.0
- 6.0
- 4.0

234. На какие классы подразделяются условия труда по степени вредности и опасности?

- минимальные, максимальные, оптимальные и неоптимальные
- ✓ оптимальные, допустимые, вредные и опасные
- максимальные, оптимальные, благоприятные и комфортные
- минимальные, дискомфортные, неблагоприятные и неоптимальные
- благоприятные, неблагоприятные, комфортные и дискомфортные

235. На сколько классов подразделяются условия труда по степени вредности и опасности?

- 2.0
- ✓ 4.0
- 5.0
- 6.0
- 3.0

236. На какие группы подразделяются условия труда?

- на комфортные и дискомфортные
- ✓ на благоприятные и неблагоприятные
- на эстетические и неэстетические
- на оптимальные и неоптимальные
- на минимальные и максимальные

237. На сколько групп подразделяются условия труда?

- 3.0
- ✓ 2.0
- 5.0
- 6.0
- 4.0

238. К критериям оценки условий труда не относится:

- тяжесть работы
- ✓ объем произведенной продукции
- степень комфортности условий труда
- соблюдение требований охраны труда
- соблюдение предельно допустимой концентрации производственной среды

239. Сколько групп показателей составляют критерии оценки условий труда?

- 2.0
- √ 4.0
- 5.0
- 6.0
- 3.0

240. На какие виды делятся опасные и вредные производственные факторы?

- на математические, статистические, физические, химические
- √ на физические, химические, биологические, психофизические
- на технические, технологические, организационные, трудовые
- на биологические, социальные, психологические, физические
- на гигиенические, медицинские, биологические, физиологические

241. На сколько видов делятся опасные и вредные производственные факторы?

- 2.0
- √ 4.0
- 5.0
- 6.0
- 3.0

242. К чему приводит вредный производственный фактор?

- к снижению доходов от собственности
- √ к заболеванию или снижению работоспособности человека
- к повышению трудоемкости
- к росту конфликтов и столкновений
- к уменьшению иждивенческой нагрузки

243. Сколько имеется классов профессионального риска?

- 2.0
- √ 3.0
- 5.0
- 6.0
- 4.0

244. На рабочих местах непосредственно на самого человека влияют следующие опасности:

- снежный покров
- √ движущиеся части машины
- небольшой объем рабочих помещений
- низкие потолки
- вечернее освещение

245. Комплекс взаимосвязанных мероприятий, включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков, - это:

- Регулирование профессионального роста работника
- Организация труда на предприятии
- Контроль за качеством произведенной продукции
- Управление современным оборудованием
- √ Управление профессиональными рисками

246. С чем связан профессиональный риск?

- с природными явлениями

- ✓ с определённым видом деятельности человека
- с раскатами грома
- со снежными заносами
- с атмосферными осадками

247. В группу естественных опасных и вредных факторов не включаются:

- атмосферные осадки
- ✓ шум и вибрация на рабочих местах
- гром и молния
- шквалистый ветер
- повышение или понижение температуры воздуха

248. Какие существуют виды опасных и вредных факторов?

- естественные и общественные
- ✓ естественные и антропогенные
- естественные и технические
- естественные и гуманитарные
- естественные и искусственные

249. На сколько групп делятся опасные и вредные факторы?

- 3.0
- ✓ 2.0
- 5.0
- 6.0
- 4.0

250. Антропогенные опасности на рабочих местах связаны:

- с загрязнением воздуха
- ✓ с определённым видом трудовой деятельности человека
- с наличием различных климатических зон
- с уменьшением источников воды
- с изменением температурного режима

251. Какие направления деятельности предусматривает эргономическое проектирование?

- оптимальное распределение функций между человеком и машиной
- ✓ совершенствование кадрового планирования персонала
- соответствие технических средств психофизиологическим, биомеханическим и антропометрическим требованиям
- обеспечение оптимальных значений факторов внешней среды на рабочем месте
- оптимальная организация рабочего места с учетом в конструкции оборудования антропометрических, биомеханических и психофизиологических требований;

252. Сколько направлений деятельности включает эргономическое проектирование?

- 2.0
- ✓ 4.0
- 5.0
- 6.0
- 3.0

253. В план мероприятий по нормализации условий труда не включается:

- совершенствование технологических процессов с целью уменьшения вредных выбросов, шума, вибрации
- ✓ рекламная компания предприятия
- оснащение помещений, оборудования и рабочих мест необходимыми средствами коллективной защиты

- проведение ремонтных и профилактических работ на тех средствах коллективной защиты, которые имеются в организации, но не выполняют своих защитных функций
- модернизация оборудования, не удовлетворяющего современным требованиям безопасности труда

254. К направлениям реализации метода адаптации работников к повышенному риску не относится:

- профессиональный отбор работников для выполнения работ в условиях повышенной опасности
- ✓ повышение уровня стимулирования труда
- проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты
- специальное обучение работников определенных профессий и проведение инструктажей

255. По скольким направлениям осуществляется реализация метода адаптации работников к повышенному риску?

- 2.0
- ✓ 4.0
- 5.0
- 6.0
- 3.0

256. К социально-психологическим факторам условий труда не относится:

- стиль руководства
- ✓ рабочая поза
- единство отношений сотрудничества и соперничества
- морально-психологический климат в коллективе
- степень развития в коллективе отношений самоуправления

257. К техническим факторам условий труда не относится:

- техническая оснащенность
- ✓ коммуникативные связи между работниками
- характер производственного процесса
- состояние производственной среды
- технология

258. В группу психофизиологических факторов условий труда не включаются:

- ✓ техническая оснащенность
- режим труда и отдыха
- физическая динамическая и статистическая нагрузка
- рабочая поза
- монотонность работы

259. К условиям труда не относится:

- санитарно-гигиенические
- ✓ профессионально-квалификационные
- технико-эстетические
- социально-психологические
- психофизиологические

260. На сколько категорий подразделяется тяжесть труда?

- 2.0
- ✓ 6.0
- 4.0
- 5.0
- 3.0

261. На сколько категорий подразделяется тяжесть труда?

- 2.0
- √ 6.0
- 4.0
- 5.0
- 3.0

262. Что не относится к характеристикам тяжести труда?

- физическая динамическая нагрузка
- √ умственное перенапряжение
- общее число стереотипных рабочих движений
- величина статической нагрузки
- масса поднимаемого и перемещаемого груза

263. Что не относится к нервно-психическим перегрузкам?

- умственное перенапряжение
- √ масса перемещаемого груза
- монотонность труда
- эмоциональные перегрузки
- перенапряженность анализаторов

264. На какие виды не подразделяются биологические опасные и вредные производственные факторы?

- бактерии
- √ углеводы
- грибы
- простейшие
- вирусы

265. На какие виды не подразделяются химические опасные и вредные производственные факторы?

- токсические
- √ индикативные
- канцерогенные
- мутагенные
- раздражающие

266. На какие виды не подразделяются опасные и вредные производственные факторы?

- физические
- √ социальные
- биологические
- психофизические.
- химические

267. Риск – это:

- качественная составляющая трудовой деятельности человека
- постоянная величина, сопутствующая трудовой деятельности
- характеристика способа осуществления трудовой деятельности
- √ количественная характеристика действия опасностей, формируемых трудовой деятельностью человека
- дискретная величина напряженности трудовой деятельности

268. На какие виды можно разделить опасности?

- на естественные и общественные
- √ на природные и антропогенные

- на долговременные и оперативные
- на технические и физические
- на простые и многоуровневые

269. Какие опасные и вредные факторы не имеют антропогенного происхождения?

- шумы и вибрации
- √ грозовые разряды
- ионизирующие излучения
- повышенные концентрации токсичных веществ в воздухе, водоемах, почве
- электромагнитные поля,

270. Какое понятие используется при характеристике опасности?

- радиация
- √ риск
- загрязнение воздуха
- запыленность
- электростатическая зона

271. С чем связаны антропогенные опасности на рабочих местах?

- с наличием различных климатических зон
- с загрязнением воздуха
- с изменением температурного режима
- √ с определенным видом трудовой деятельности человека
- с уменьшением источников воды

272. Какие опасности влияют непосредственно на самого человека?

- шум, запыленность
- √ движущиеся части машины
- дизайн помещений
- эстетический вид помещений
- интерьер

273. Какие факторы относятся к естественным опасным и вредным?

- визуальный шум, рентгеновское излучение, электромагнитное сотрясение
- √ атмосферные осадки, повышение или понижение температуры воздуха, гром
- гром, шум и вибрация на рабочих местах, концентрация вредных веществ в воздухе
- электромагнитное сотрясение
- электростатическое излучение, концентрация вредных веществ в воздухе

274. Нормализация условий труда не включает:

- совершенствование технологических процессов с целью уменьшения вредных выбросов, шума, вибрации и т.п.;
- √ оснащение рабочих мест средствами релаксации;
- оснащение помещений и рабочих мест необходимыми средствами коллективной защиты;
- проведение ремонтных и профилактических работ на тех средствах коллективной защиты, которые не выполняют своих защитных функций
- модернизация или замена оборудования, не удовлетворяющего современным требованиям безопасности труда и санитарно-гигиенических нормативов;

275. К методам защиты человека при осуществлении им трудовой деятельности не относится:

- удаление человека на максимально возможное расстояние от источника опасности;
- √ трудовое перемещение работника в отраслевом разрезе;
- применение средств индивидуальной защиты человека;
- совершенствование конструкций машин и технологических процессов

- применение роботов и дистанционного управления для исключения непосредственного контакта человека с источником опасности;

276. Средства защиты человека подразделяются на:

- общественные и личные средства
- ✓ средства коллективной защиты и средства индивидуальной защиты
- индивидуальные и семейные средства
- коллективные и семейные средства
- частные и коллективные средства

277. К основным методам защиты человека при осуществлении им трудовой деятельности не относится:

- совершенствование технологических процессов и технических средств;
- ✓ использование средств материального стимулирования
- применение средств коллективной защиты;
- применение средств индивидуальной защиты.
- защита расстоянием;

278. На сколько степеней вредности делятся вредные условия труда

- 2.0
- ✓ 4.0
- 5.0
- 6.0
- 3.0

279. По степени вредности и опасности условия труда подразделяются на:

- комфортные, дискомфортные, вредные и приемлемые
- ✓ оптимальные, допустимые, вредные и опасные
- расчетные, статические, допустимые и дискретные
- вредные, полезные, динамические и термические
- оптимальные, минимальные, эффективные и продуктивные

280. На сколько классов подразделяются условия труда по степени вредности и опасности

- 2.0
- ✓ 4.0
- 5.0
- 6.0
- 3.0

281. Условия труда подразделяются на:

- максимальные и минимальные
- ✓ благоприятные и неблагоприятные
- прохладные и влажные
- природные и технические
- оптимальные и неэффективные

282. Технические элементы условий труда не включают:

- оснащение и характер производственного процесса
- ✓ взаимоотношения в трудовом коллективе
- организация рабочего места
- состояние производственной среды
- способы выполнения работы

283. Психофизиологические элементы условий труда не включают:

- физическая динамическая и статистическая нагрузка
- ✓ физические данные работника
- монотонность работы
- режим труда и отдыха
- рабочая поза

284. К классификации элементов условий труда не относится:

- технические
- психофизиологические
- ✓ био-социальные
- эстетические
- санитарно-гигиенические

285. К факторам, характеризующим напряженность труда, не относится:

- интеллектуальные нагрузки
- ✓ интерьер помещений
- эмоциональные нагрузки
- режим работы
- сенсорные нагрузки

286. К критериям оценки условий труда не относится показатель:

- тяжесть работы
- ✓ опасные и вредные производственные факторы
- степень комфортности условий труда
- соблюдение требований охраны труда и техники безопасности
- соблюдение предельно допустимой концентрации и предельно допустимых уровней производственной среды

287. На сколько категорий в соответствии с ранее разработанными НИИ труда рекомендациями подразделяется тяжесть труда

- 2.0
- ✓ 6.0
- 4.0
- 5.0
- 3.0

288. На какие виды подразделяются психофизиологические опасные и вредные производственные факторы

- на эмоциональные и физиологические
- ✓ на физические перегрузки и нервно-психические перегрузки
- на энергетические и умственные
- на эмоциональные и энергетические
- на нервно-психические перегрузки и перенапряжение

289. На какие виды подразделяются химические опасные и вредные производственные факторы:

- на токсические, аллергические, репродуктивные, термические
- ✓ на токсические, раздражающие, канцерогенные, мутагенные
- на раздражающие, аллергические, термические, биохимические
- на репродуктивные, мутагенные, бактериальные, вирусоносители
- на канцерогенные, психотропные, ядовитые, дерматологические

290. На какие виды делятся опасные и вредные производственные факторы

- на природные, технические, биологические и социальные
- ✓ на физические, химические, биологические и психофизические
- на физические, психические, гравитационные и антропометрические

- психофизические, социальные, экономические и экологические
- на технические, физические, химические и экологические

291. Вредный производственный фактор – это:

- обязательное условие осуществления трудовой деятельности человека за определённый период
- ✓ фактор, воздействие которого на работающего в определённых условиях приводит к заболеванию или снижению работоспособности
- производственные условия, в которых реализуется трудовая деятельность человека
- неблагоприятное воздействие окружающей среды на организм человека
- технические средства с малой степенью защиты от риска

292. Сколько имеется классов профессионального риска с учётом существующей практики

- 1.0
- ✓ 3.0
- 4.0
- 5.0
- 2.0

293. Управление профессиональными рисками – это:

- комплекс взаимосвязанных мероприятий по профессиональной ориентации молодежи
- ✓ комплекс взаимосвязанных мероприятий по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков
- комплекс взаимосвязанных мероприятий по выдаче страховых полисов
- средства компенсации неблагоприятных последствий конкретной деятельности человека
- организация оплаты труда лиц, занятых в неблагоприятных условиях труда

294. Риск определяется как:

- сумма неблагоприятных последствий конкретной деятельности человека и их возможного числа за определённый период
- ✓ отношение числа тех или иных неблагоприятных последствий конкретной деятельности человека к их возможному числу за определённый период
- конечные значения неблагоприятных последствий трудовой деятельности человека за определённый период
- необходимое и достаточное условие неблагоприятных последствий конкретной деятельности человека
- результат неблагоприятных последствий конкретной деятельности человека

295. Риск – это:

- качественная составляющая конкретной деятельности человека
- ✓ количественная характеристика действия опасностей, формируемых конкретной деятельностью человека
- постоянная величина, сопутствующая конкретной деятельности человека
- неотъемлемое условие осуществления трудовой деятельности человека
- числовое значение результатов труда человека

296. По признаку происхождения опасные и вредные производственные факторы делятся на виды:

- естественные и общественные
- ✓ естественные и антропогенные
- антропогенные и биологические
- биологические и физиологические
- естественные и гуманитарные

297. Какие конкретные виды прибора являются основными показателями безопасности:

- степень защиты от поражения электрическим током
- ✓ все вышеуказанные
- режим работы
- способ преобразования электрической энергии
- степень защиты от влаги

298. Какое место занимает смертность при автомобильных катастрофах в мире?

- 1
- 5
- 4
- 3
- √ 2

299. Основная масса случаев аварийности падает на:

- авиационный транспорт
- все вышеуказанные
- √ автомобильный транспорт
- вводный транспорт
- железнодорожный транспорт

300. В сложном комплексе проблем, изучаемых эргономикой особое место занимает:

- √ безопасность труда
- досуг человека
- трудовая деятельность
- задержка труда
- оплата труда

301. Исследования по вопросам безвредности и безопасности труда ведутся комплексом наук и охватывают направления:

- автоматизация и механизация производственных процессов
- √ все вышеуказанные
- борьбу с пожарами и взрывами, безопасные методы добычи нефти в условиях низких температур
- обеспечение электробезопасности, в результате чего создаются быстродействующие средства защиты от воздействия электрического тока
- гигиена труда

302. Что является основной мерой снижения травматизма на производстве?

- научная организация
- сохранение стабильной работы производства
- сохранение здоровья и жизни людей
- управление безопасности труда
- √ все вышеуказанное

303. В чем заключается монографический метод?

- в детальном исследовании производственной обстановки на любом участке
- помогает заблаговременно определить и изучить все условия и обстоятельства, которые могут привести к несчастному случаю
- √ все вышеуказанное
- приемы труда, оборудования, машин и механизмов, объем помещения и размеры рабочих участков, степень освещенности, система вентиляции, температурный режим, спецодежда, санитарное содержание рабочих мест
- проверяет технологические процессы

304. Что позволяет получить статистический метод?

- получить характеристику производственного травматизма по отраслям народного хозяйства
- √ все вышеуказанное
- получить характеристику производственного травматизма на отдельном участке
- получить характеристику производственного травматизма на предприятии
- получить характеристику производственного травматизма по профессиям работников

305. Что такое коэффициент тяжести?

- √ это среднее число дней нетрудоспособности
- это среднее число дней трудоспособности
- все вышеуказанное
- это целое число дней нетрудоспособности
- это целое число дней трудоспособности

306. Какой расчет определяет коэффициент частоты?

- $T=(K_4 \cdot XP) \cdot 1000$
- $P=(K_4/T) \cdot 1000$
- $P=(K_4 \cdot XT) \cdot 1000$
- √ $K_4=(T/P) \cdot 1000$
- $T_4=(K_4 \cdot XP) \cdot 100$

307. Что такое коэффициент частоты?

- √ это число травм в расчете на каждую тысячу рабочих определенного предприятия
- это число травм в расчете на каждые пять тысяч рабочих определенного предприятия
- это число травм в расчете на каждые сто двадцать тысяч рабочих определенного предприятия
- это число травм в расчете на каждые сто тысяч рабочих определенного предприятия
- это число травм в расчете на каждые десять тысяч рабочих определенного предприятия

308. Какие условные показатели вам известны при статистическом методе?

- стабильная тяжесть
- √ коэффициентная частота и коэффициентная тяжесть
- коэффициентная частота
- коэффициентная тяжесть
- статистическая тяжесть

309. Какую оценку дает статистический метод при производственном травматизме?

- стабильную
- качественную
- √ количественную и качественную
- количественную
- статистическую

310. Какая отрасль науки, изучающая психологические причины несчастных случаев возникает в процессе труда?

- политическая
- √ эргономическая
- химическая
- математическая
- психологическая

311. Какими методами можно решить проблему травматизма и аварийности?

- √ инженерными методами
- психологическими
- психофизиологическими
- физиологическими
- социологическими

312. Какой вопрос занимает особое место в сложном комплексе проблем, изучаемых эргономикой?

- развитие человеческих ресурсов
- стимулирование труда
- высокая квалификация

- высокая оплата труда
- ✓ безопасность труда

313. Эргономическое проектирование не предусматривает:

- оптимальная организация рабочего места
- ✓ участие работников в прибылях
- обеспечение оптимальных значений факторов внешней среды на рабочем месте
- соответствие технических средств психофизиологическим, биомеханическим и антропометрическим требованиям
- оптимальное распределение функций между человеком и машиной

314. К комплексу методик эргономической экспертизы рабочих мест не относятся:

- демографические
- ✓ оценочные
- аналитические
- экспертные
- методические

315. К эргономическому проектированию не относится:

- ✓ экономико-правовое регулирование трудовой деятельности
- оптимальное распределение функций между человеком и машиной;
- оптимальная организация рабочего места с учетом в конструкции оборудования антропометрических, биомеханических и психофизиологических требований;
- обеспечение оптимальных значений факторов внешней среды на рабочем месте
- соответствие техники психофизиологическим, биомеханическим и антропометрическим требованиям;

316. Во сколько этапов происходит оценка рабочего места?

- 5.0
- 4.0
- 3.0
- 6.0
- ✓ 2.0

317. Что является результатом эргономической оценки рабочего места?

- расчет производительности труда
- расчет размера заработка
- расчет численности персонала
- расчет прибыли
- ✓ расчет интегрального эргономического показателя

318. К эргономическому проектированию не относится:

- соответствие техники психофизиологическим, биомеханическим и антропометрическим требованиям;
- обеспечение оптимальных значений факторов внешней среды на рабочем месте
- оптимальное распределение функций между человеком и машиной;
- оптимальная организация рабочего места с учетом в конструкции оборудования антропометрических, биомеханических и психофизиологических требований;
- ✓ экономико-правовое регулирование трудовой деятельности

319. Какие виды деятельности не относятся к эргономическому проектированию?

- оптимальное распределение функций между человеком и машиной;
- оптимальная организация рабочего места с учетом в конструкции оборудования антропометрических, биомеханических и психофизиологических требований;
- ✓ экономико-правовое регулирование трудовой деятельности
- соответствие техники психофизиологическим, биомеханическим и антропометрическим требованиям;

- обеспечение оптимальных значений факторов внешней среды на рабочем месте

320. Что такое эргономическая экспертиза рабочих мест?

- система нормативно-технических и руководящих документов по внедрению новых технологических процессов
- содержание рабочего проекта по внедрению и эксплуатации новых технических средств
- ✓ комплекс научно-технических и организационно-методических мероприятий по оценке выполнения эргономических требований к рабочим местам
- разработка рекомендаций для устранения отрицательного влияния конфликтов на рост производительности труда
- научно-исследовательская и практическая работа по рекламе новых видов изделий

321. Когда проводится эргономическое проектирование?

- на начальной стадии
- на промежуточной стадии
- на конечной стадии
- на завершающей стадии
- ✓ на всех стадиях

322. Эргономическое проектирование – это составная часть общего процесса:

- ✓ проектирования
- премирования
- управления
- стимулирования
- нормирования

323. Какой аспект не учитывается при рассмотрении понятия «рабочее место»?

- экономической
- эргономический
- социологический
- организационно-технический
- ✓ географический

324. Эргономические требования – это:

- требования, направленные на учет материально-вещественного фактора
- требования, которые предъявляются к социально-демографическим характеристикам работников
- требования, направленные на учет рекламной деятельности
- ✓ требования, которые предъявляются к компонентам эргатической системы
- требования, которые предъявляются к организации труда

325. Возможна ли эффективность работы эргатической системы без высокой работоспособности и надежности человека-оператора?

- изредка возможна
- иногда возможна
- возможна
- допустима
- ✓ невозможна

326. Цель эргономической экспертизы рабочих мест - это:

- повышение эффективности работы системы «человек – машина»
- организация эффективного труда работника
- ✓ оценка соответствия рабочего места эргономическим требованиям
- повышение уровня производительности труда
- совершенствование управления персоналом

327. Главный приоритет при эргономическом проектировании работы - это:

- развитие профессиональных способностей работника
- повышение культурного уровня работника
- обеспечение комфортности человека при работе с машиной
- эффективное использование машины для повышения производительности труда
- ✓ обеспечение безопасности человека при работе с машиной

328. Когда осуществляется эргономическое проектирование рабочих мест?

- при испытании опытного образца
- при разработке технического задания
- на промежуточном этапе
- на заключительном этапе
- ✓ на всех стадиях

329. Сколько видов включают системные требования к рабочим местам в процессе эргономической экспертизы?

- 5.0
- 6.0
- ✓ 2.0
- 3.0
- 4.0

330. Сколько характеристик работника необходимо учитывать при эргономическом проектировании рабочих мест?

- 6.0
- 3.0
- 4.0
- 5.0
- ✓ 2.0

331. Составной частью какого процесса является эргономическое проектирование?

- ✓ проектирования
- нормирования
- премирования
- управления
- стимулирования

332. На каких стадиях осуществляется эргономическое проектирование рабочих мест?

- ✓ на всех стадиях
- на конечной стадии
- на заключительном этапе
- на промежуточном этапе
- на первой стадии

333. К понятию «рабочее место» не относится:

- эргономический
- организационно-технический
- экономической
- ✓ демографический
- социологический

334. Что включают системные требования к рабочим местам в процессе эргономической экспертизы?

- Требования к элементам рабочего места и требования к температурному режиму
- Требования к пространственной планировке и требования к элементам рабочего места
- Требования к конструкции рабочих мест и требования к занятому на них персоналу

- ✓ Требования к конструкции рабочих мест и требования к элементам рабочего места
- Требования к системе стимулирования труда и требования к конструкции рабочих мест

335. При проектировании рабочих мест необходимо учитывать следующие характеристики работника:

- визуальные и биомеханические
- психофизиологические и визуальные
- профессиональные и социальные
- ✓ антропометрические и биомеханические
- антропометрические и социальные

336. Основные групповые эргономические показатели включают:

- психофизиологический, химико-механический, физико-математический и санитарно-гигиенический
- антропометрический, психофизиологический, социально-экономический и санитарно-гигиенический
- физический, биомеханический, химический и геологический
- ✓ антропометрический, биомеханический, психофизиологический и санитарно-гигиенический
- психофизиологический, организационно-технический, экологический и санитарно-гигиенический

337. Требования к основным параметрам конструкции рабочего места включают:

- Требования к размерам рабочей формы, требования к пространству для отдыха, требования к параметрам зон размещения органов управления на оборудовании
- Требования к физическим размерам работника, требования к пространству для ног, требования к параметрам конечностей человека
- Требования к размерам покрова рабочей одежды, требования к пространству для ног, требования к параметрам зон размещения органов управления в современных компаниях
- ✓ Требования к размерам рабочей поверхности оборудования, требования к пространству для ног, требования к параметрам зон размещения органов управления на оборудовании
- Требования к размерам рабочей поверхности оборудования, требования к пространству для отдыха, требования к параметрам зон размещения органов зрения человека

338. Системные требования к рабочим местам в процессе эргономической экспертизы включают:

- Требования к пространственной планировке и требования к элементам рабочего места
- Требования к элементам рабочего места и требования к температурному режиму
- Требования к системе стимулирования труда и требования к конструкции рабочих мест
- ✓ Требования к конструкции рабочих мест и требования к элементам рабочего места
- Требования к конструкции рабочих мест и требования к занятому на них персоналу

339. Какие элементы рабочего места должны соответствовать антропометрическим характеристикам человека?

- размеры рабочей поверхности, органов управления на оборудовании, вентиляция, температура
- размеры сиденья, подставки для ног, высота потолка, пространственная планировка
- размеры сиденья, органов управления на оборудовании, высота производственных помещений, расположение окон и дверей
- размеры рабочей поверхности, подставки для ног, освещенность помещения, наличие переходов
- ✓ размеры сиденья, рабочей поверхности, подставки для ног, органов управления на оборудовании

340. Какие характеристики работника необходимо учитывать при проектировании рабочих мест?

- антропометрические и социальные
- визуальные и биомеханические
- психофизиологические и визуальные
- профессиональные и социальные
- ✓ антропометрические и биомеханические

341. К основным свойствам внимания не относится:

- концентрированность
- ✓ экстенсивность
- объем

- переключение
- интенсивность

342. Какие факторы относятся к внешним эмоциогенным факторам?

- оптимальные
- эффективные
- интенсивные
- экстенсивные
- ✓ экстремальные

343. Сколько групп факторов определяют развитие эмоциональных реакций?

- 5.0
- 6.0
- 3.0
- 4.0
- ✓ 2.0

344. Что не относится к основным свойствам внимания?

- концентрированность
- ✓ экстенсивность
- объем
- переключение
- интенсивность

345. Сколько существует видов внимания по активности человека в процессе организации внимания?

- 2.0
- ✓ 3.0
- 5.0
- 6.0
- 4.0

346. Кому свойствен процесс воображения?

- аппаратуре
- ✓ человеку
- компьютеру
- машине
- животным

347. Какое качество противоположно глубине мышления?

- самостоятельность мышления
- ✓ поверхностность суждений
- критичность ума
- широта мышления
- гибкость мысли

348. Развитие эмоциональных реакций происходит под влиянием следующих групп факторов:

- макроэкономические и микроэкономические
- ✓ внешние и внутренние
- основные и вспомогательные
- экстенсивные и интенсивные
- первичные и вторичные

349. К основным свойствам внимания не относится:

- переключение
- интенсивность
- ✓ экстенсивность
- объем
- концентрированность

350. Процесс воображения свойствен:

- аппаратуре
- ✓ человеку
- компьютеру
- машине
- животным

351. Сколько видов внимания выделяется по признаку активности человека?

- 2.0
- ✓ 3.0
- 5.0
- 6.0
- 4.0

352. Сколько существует основных форм логического мышления?

- 2.0
- ✓ 3.0
- 5.0
- 6.0
- 4.0

353. Сколько существует видов памяти по времени хранения информации?

- 2.0
- ✓ 3.0
- 5.0
- 6.0
- 4.0

354. На сколько видов делится мышление по степени новизны и оригинальности мышление?

- 2.0
- ✓ 3.0
- 5.0
- 6.0
- 4.0

355. На сколько видов делится мышление по содержанию?

- 2.0
- ✓ 3.0
- 5.0
- 6.0
- 4.0

356. Из каких частей состоит анализатор?

- адаптер, тотализатор, комбинатор
- ✓ рецептор, проводящие нервные пути, мозговой центр
- мобилизатор, комбинатор, акцептор

- тотализатор, комбинатор, проводник
- рецептор, тотализатор, проводник

357. Из скольких частей состоит анализатор?

- 2.0
- ✓ 3.0
- 5.0
- 6.0
- 4.0

358. Как называется анатомо-физиологический аппарат человека, специализированный для приема воздействий определенных раздражителей из внешней и внутренней среды и переработки их в ощущения?

- адаптер
- ✓ анализатор
- комбинатор
- мультипликатор
- тотализатор

359. К формам осуществления коммуникации не относится:

- обмен документацией
- ✓ анализ документов
- реклама
- межличностное и межгрупповое общение
- обмен теле- и радиоинформацией

360. К основным элементам процесса обмена информацией не относится:

- ✓ носитель
- само сообщение
- отправитель
- получатель
- канал

361. Сколько элементов содержит процесс обмена информацией?

- 5.0
- 3.0
- ✓ 4.0
- 6.0
- 2.0

362. По активности человека в процессе организации внимания выделяются:

- непроизвольное, механическое и физическое
- послепроизвольное, операционное, ситуационное
- ✓ непроизвольное, произвольное и послепроизвольное
- произвольное, энергетическое, психологическое

363. Основные качества мышления:

- широта, глубина, долготы
- продолжительность, ширина, длительность
- ускоренность, учащенность, широта
- длительность, узость, углубленность
- ✓ широта, глубина, самостоятельность

364. Основные формы логического мышления:

- понятие, восприятие, осмысление
- понятие, вычисление, решение
- умозаключение, дискуссия, обзор
- ✓ понятие, суждение, умозаключение
- суждение, решение, регуляция

365. Виды памяти по времени хранения информации:

- ✓ кратковременная, долговременная и оперативная
- краткосрочная, долгосрочная и среднесрочная
- оперативная, ситуационная и системная
- кратковременная, продолжительная и перспективная
- долговременная, долгосрочная и среднесрочная

366. К основным мыслительным операциям не относится:

- обобщение
- абстрагирование
- анализ
- сравнение
- ✓ целеполагание

367. Сколько основных подсистем психологических процессов включает трудовая деятельность?

- 5.0
- 6.0
- 2.0
- 4.0
- ✓ 3.0

368. Чем характеризуется фаза функционального состояния организма человека в ходе выполнения им своих трудовых обязанностей?

- изменениями управленческих функций
- изменениями правовых функций
- изменениями математических функций
- ✓ изменениями физиологических функций
- изменениями экономических функций

369. Сколько основных подсистем психологических процессов включает трудовая деятельность?

- 2.0
- 6.0
- 5.0
- ✓ 3.0
- 4.0

370. Какие изменения происходят в функциональном состоянии организма человека в ходе выполнения им своих трудовых обязанностей?

- изменения математических функций
- изменения правовых функций
- изменения управленческих функций
- изменения экономических функций
- ✓ изменения физиологических функций

371. Сколько элементов содержит процесс обмена информацией?

- 2.0

- 6.0
- 5.0
- √ 4.0
- 3.0

372. Процесс воображения свойственен:

- техническому средству
- прибору
- технологической линии
- √ человеку
- орудиям труда

373. Что не относится к факторам, способствующим утомлению?

- микроклимат, окружающая среда;
- √ осуществление досуговой деятельности
- отсутствие деятельности в режиме ожидания;
- недостаточная двигательная активность;
- нарушение режимов труда и отдыха;

374. С какой фазы начинается утомление?

- с 4
- √ с 5
- с 7
- с 8
- с 6

375. Каким бывает мышление по характеру стоящих перед ним задач?

- научное и теоретическое
- √ теоретическое и практическое
- наглядное и историческое
- оперативное и долговременное
- логическое и практическое

376. На сколько видов подразделяется мышление по характеру стоящих перед ним задач?

- 3.0
- √ 2.0
- 5.0
- 6.0
- 4.0

377. Трудовая деятельность включает следующие основные подсистемы психологических процессов:

- когнитивную, двигательную и механическую
- √ когнитивную, регулятивную и коммуникативную
- коммуникативную, репродуктивную и производственную
- когнитивную, перспективную и расширительную
- регулятивную, мышечную и энергетическую

378. Какие факторы влияют на эмоциональное состояние человека?

- объективные и субъективные
- √ внутренние и внешние
- оперативные и ситуативные
- производственные и репродуктивные
- долговременные и кратковременные

379. Сколько групп факторов влияют на эмоциональное состояние человека?

- 3.0
- √ 2.0
- 5.0
- 6.0
- 4.0

380. К регулятивным процессам в трудовой деятельности человека не относится:

- целеполагание
- √ адаптация
- принятие решения
- самоконтроль
- планирование

381. Кому свойственен процесс воображения?

- прибору
- √ человеку
- техническому средству
- орудиям труда
- технологической линии

382. По степени новизны и оригинальности мышление делится на:

- воспроизводственное и репродуктивное
- √ репродуктивное и продуктивное
- долговременное и оперативное
- продуктивное и оперативное
- продуктивное и перспективное

383. По содержанию мышление делится на:

- наглядно-действенное, оперативное и конкретное
- √ наглядно-действенное, наглядно-образное и абстрактное
- абстрактное, конкретное и логическое
- наглядно-образное, синтетическое и научное
- наглядно-образное, регуляционное и системное

384. По характеру стоящих перед ним задач мышление бывает:

- научное и теоретическое
- √ теоретическое и практическое
- наглядное и историческое
- оперативное и долговременное
- логическое и практическое

385. Основные мыслительные операции не включают:

- обобщение
- сравнение
- √ сложение
- синтез
- анализ

386. К когнитивным процессам не относится:

- ощущение

- √ осязание
- внимание
- память
- восприятие

387. Какие основные подсистемы психологических процессов включает трудовая деятельность?

- когнитивную, двигательную и механическую
- √ когнитивную, регулятивную и коммуникативную
- коммуникативную, репродуктивную и производственную
- когнитивную, перспективную и расширительную
- регулятивную, мышечную и энергетическую

388. К факторам, способствующим утомлению, не относится:

- микроклимат, окружающая среда;
- √ осуществление досуговой деятельности
- отсутствие деятельности в режиме ожидания;
- недостаточная двигательная активность;
- нарушение режимов труда и отдыха;

389. С какой фазы начинается утомление?

- с 3
- √ с 5
- с 6
- с 7
- с 4

390. Какая фаза является фазой срыва?

- 3.0
- √ 7.0
- 5.0
- 6.0
- 4.0

391. Какие фазы являются фазами утомления?

- 1 и 2
- √ 5 и 6
- 3 и 4
- 4 и 5
- 2 и 3

392. Какие фазы не являются фазами вработываемости?

- 1 и 2
- √ 5 и 6
- 3 и 4
- 4 и 5
- 2 и 3

393. На какой фазе происходит первичная мобилизация организма?

- на 1
- √ на 2
- на 4
- на 5
- на 3

394. Какая фаза характеризует момент начала работы?

- 1.0
- √ 2.0
- 4.0
- 5.0
- 3.0

395. На какой фазе достигается максимальная производительность труда?

- на 2
- √ на 4
- на 5
- на 6
- на 3

396. С какой фазы начинается утомление?

- с 4
- √ с 5
- с 7
- с 8
- с 6

397. Сколько фаз функционального состояния организма человека в ходе выполнения им своих трудовых обязанностей рассматривается эргономикой?

- 3.0
- √ 7.0
- 5.0
- 6.0
- 4.0

398. Что является более устойчивым, чем адекватная мобилизация?

- оптимальная интенсивность физических движений
- тяжесть труда
- оптимальная физическая нагрузка
- высокая трудовая отдача
- √ динамическое рассогласование

399. Какая основная закономерность нарушается при динамическом рассогласовании?

- снижение физиологических возможностей организма
- √ уровень работы по восприятию информации не соответствует ожидаемому физиологическому состоянию
- степень различий в труде
- степень постоянства условий
- периодичность рабочих движений

400. Какие параметры характеризуют состояние адекватной мобилизации?

- ригидность личности и ритмический характер нагрузки
- √ минимальное число ошибок в работе и выбор оптимального алгоритма деятельности
- уровень тревожности и динамический характер нагрузки
- глубина мышления и распределение нагрузки по времени
- напряженность и интенсивность нагрузки

401. Сколько параметров характеризует состояние адекватной мобилизации?

- 4.0
- 6.0
- 5.0
- 3.0
- √ 2.0

402. При динамическом рассогласовании нарушается основная закономерность:

- √ уровень работы по восприятию информации не соответствует ожидаемому физиологическому состоянию
- периодичность рабочих движений
- снижение физиологических возможностей организма
- степень различий в труде
- степень постоянства условий

403. Состояние адекватной мобилизации характеризуют следующие параметры:

- глубина мышления и распределение нагрузки по времени
- √ минимальное число ошибок в работе и выбор оптимального алгоритма деятельности
- напряженность и интенсивность нагрузки
- ригидность личности и ритмический характер нагрузки
- уровень тревожности и динамический характер нагрузки

404. При состоянии динамического рассогласования не наблюдается:

- √ повышение эффективности работы
- увеличение времени работы
- появление большого числа ошибок в работе
- нарушение работоспособности
- лишними действиями работника

405. К различным видам реакций организма человека при состоянии динамического рассогласования не относится:

- нарушение мышечного баланса
- √ удовлетворенность трудом
- вегетативные реакции
- потоотделение
- расширение сосудов кожи

406. Что является характерной чертой адекватной мобилизации?

- многовариантность
- системность
- прямоточность
- параллельность
- √ линейность

407. Основным критерием оценки специфической напряженности является:

- критерий эффективности
- критерий рациональности
- критерий полезности
- критерий оптимальности
- √ критерий адекватности

408. Большему утомлению способствует следующий характер нагрузки:

- динамический
- периодический
- последовательный
- √ статический

- ритмический

409. На каком этапе оптимизации режимов труда и отдыха осуществляется внедрение и проверка эффективности разработанного оптимального режима труда и отдыха?

- на 1
- на 4
- на 3
- ✓ на 5
- на 2

410. На каком этапе оптимизации режимов труда и отдыха осуществляется получение статистически достоверных физиологических данных о динамике работоспособности?

- на 4
- на 5
- на 1
- на 2
- ✓ на 3

411. На каком этапе оптимизации режимов труда и отдыха осуществляется нормализация внешней и рабочей среды?

- на 4
- на 5
- на 2
- на 3
- ✓ на 1

412. Сколько этапов включает оптимизация режимов труда и отдыха с позиций снижения утомления?

- 2.0
- 6.0
- 4.0
- ✓ 5.0
- 3.0

413. Что является характерной особенностью первичного утомления?

- ускоренная технологическая операция
- ✓ быстрое восстановление функций организма после работы
- высокая мотивация труда
- быстрая смена настроения
- быстрое включение в жизнь коллектива

414. В каком случае наступает первичное утомление?

- при высоком содержании труда
- ✓ при значительных физических усилиях
- при гуманизации труда
- при изменении температуры
- при благоприятном моральном климате в коллективе

415. Какие виды утомления существуют?

- срочное и бессрочное
- периодическое и постоянное
- ✓ первичное и вторичное
- временное и длительное
- одноразовое и многократное

416. Сколько различают видов утомления?

- 6.0
- √ 2.0
- 4.0
- 3.0
- 5.0

417. Что не входит в группу факторов нарушения режима труда и отдыха, вызывающих утомление?

- недостаточность времени для восстановления сил
- √ неправильное питание во время перерывов
- непродуманное планирование периодов работы и отдыха
- неправильное использование времени на отдых
- неправильное использование перерывов между работой

418. Что не входит в группу факторов использования техники, вызывающих утомление?

- вибрация
- √ внутренняя планировка
- воздействие шумов
- ультразвук
- воздействие электромагнитных колебаний

419. Что не входит в группу факторов микроклимата, вызывающих утомление?

- пониженное содержание кислорода во вдыхаемом воздухе
- √ высокая производительность труда
- высокая температура среды
- повышенная влажность
- повышенное содержание углекислого газа,

420. К дополнительным факторам, вызывающим утомление, относятся:

- нарушение дисциплины труда, ухудшение условий труда, монотонность
- √ микроклимат, использование техники, нарушение режима труда и отдыха
- конфликты в коллективе, нарушение технологии, микроклимат
- низкая оплата труда, обогащение труда, низкий уровень внедрения НТП
- отношения в коллективе, нарушение режима труда и отдыха, низкая мотивация труда

421. На сколько групп делятся дополнительные факторы, вызывающие утомление?

- 2.0
- √ 3.0
- 5.0
- 6.0
- 4.0

422. Какой из факторов, вызывающих утомление, является основным?

- высокая тяжесть труда
- √ интегральная экстенсивностная напряженность деятельности
- психо-физиологические факторы условий труда
- обогащение содержания труда
- интегральная характеристика трудового потенциала

423. В каком случае утомление развивается медленнее?

- при тяжести труда
- √ при оптимальной интенсивности нагрузки

- при оптимальной производительности труда
- при высокой трудовой отдаче
- при выполнении физических движений

424. От чего зависит время наступления утомления?

- от периодичности рабочих движений
- ✓ от степени интенсивности нагрузки
- от степени постоянства условий
- от степени различий в труде
- от ритмичности трудовых движений

425. Какой характер нагрузки приводит к большему утомлению:

- динамический
- ✓ статический
- последовательный
- периодический
- ритмический

426. К факторам, вызывающим утомление, не относится:

- экстенсивная напряженность деятельности
- ✓ гуманизация трудовой деятельности
- интенсивность нагрузки, т.е. ее распределение во времени
- постоянный и ритмический характер нагрузки.
- статический или динамический характер нагрузки

427. Психофизиологическое явление, субъективно воспринимаемое человеком как усталость, называется:

- нагрузка
- ✓ утомление
- тяжесть
- напряженность
- одышка

428. Какое направление науки исследует борьбу с монотонией?

- гигиена труда;
- ✓ эргономика
- автоматизация производственных процессов
- техника безопасности
- физиология труда

429. Какая характеристика труда противоположна его монотонности?

- утомляемость
- ✓ содержательность труда
- вредные условия труда
- однообразные трудовые действия
- снижение работоспособности

430. К критериям опасности монотонности не относится:

- снижение внимания работника к процессу производства
- ✓ соблюдение техники безопасности
- снижение интереса работника к трудовому процессу
- наличие опасных и вредных условий труда
- быстрая утомляемость работника

431. Какие виды работы называются классическим вариантом монотонии?

- высокосодержательные виды труда
- ✓ конвейерные работы
- строительные работы
- управленческие работы
- творческие виды труда

432. К факторам, препятствующим развитию монотонии, не относится:

- нервная напряженность труда
- ✓ количество однообразно повторяющихся действий в единицу времени
- сложность перерабатываемой информации
- физическая тяжесть труда
- высокая степень ответственности

433. К факторам, влияющим на развитие второго вида монотонной работы, не относится:

- малое количество информации за единицу времени
- ✓ минимальная сложность труда
- продолжительность интервалов ожидания информации
- малое количество объектов наблюдения
- малая содержательность информации

434. К факторам трудового процесса, влияющим на состояние монотонии, не относится:

- количество однообразно повторяющихся действий в единицу времени
- ✓ уровень производительности труда
- степень сложности выполняемых операций
- принудительный темп работы
- продолжительность отдельных рабочих операций

435. Сколько имеется видов монотонной работы?

- 3.0
- ✓ 2.0
- 5.0
- 6.0
- 4.0

436. Что отрицательно влияет на работоспособность?

- прибыль
- ✓ монотонность труда
- доходность
- фондоотдача
- дизайн помещений

437. Какая степень монотонности не имеет место?

- небольшая
- ✓ производительная
- большая
- особо большая
- повышенная

438. Сколько существует критериев монотонности?

- 5.0
- 2.0

- 3.0
- ✓ 4.0
- 6.0

439. К основным отрицательным последствиям монотонного труда не относится:

- снижение работоспособности
- ✓ технический уровень производства
- повышенная заболеваемость
- производственный травматизм
- ухудшение функционального состояния организма работника

440. Сколько признаков имеет монотонность?

- 3.0
- ✓ 2.0
- 5.0
- 6.0
- 4.0

441. Монотония — это:

- ответная реакция работника на действия руководителя
- ✓ ответная реакция организма на монотонный труд
- ответная реакция на конфликты в коллективе
- ответная реакция на оптимизацию условий труда
- ответная реакция работника на усиление стимулирования труда

442. Какие два вида монотонной работы имеются?

- монотонные моменты и монотонные признаки
- ✓ монотонные действия и монотонность обстановки
- монотонные операции и монотонные позы
- монотонные моменты и монотонность обстановки
- монотонные движения и монотонные позы

443. К факторам, формирующим автоматизм действий работника, не относится:

- многолетний опыт деятельности
- наличие физических перегрузок.
- отсутствие творческого подхода
- ✓ перемена труда
- рутинность работы

444. В чем заключается сущность монотонности?

- в замедлении технологического процесса
- ✓ в продолжительном неприятном воздействии однообразия работы на организм человека
- в расширении сферы общения между работниками
- в развитии трудовых приемов и навыков человека
- в усилении влияния неформальных отношений на моральный климат в коллективе

445. Как влияет монотонность труда на работоспособность?

- рационально
- ✓ отрицательно
- положительно
- экономично
- оптимально

446. Какой фактор наиболее сильно влияет на работоспособность?

- производительность труда
- ✓ монотонность труда
- сменность работы
- полезность труда
- эффективность труда

447. В мероприятия по борьбе с монотонностью не включают:

- рациональную организацию трудового процесса
- ✓ расширение масштабов использования ручного труда
- разработку системы материальных и моральных стимулов.
- чередование видов работы и перерывов в трудовой деятельности
- установление оптимальной продолжительности труда

448. К мерам снижения отрицательных последствий монотонности не относится:

- автоматизация ручного труда
- ✓ расширение сферы однообразных ручных операций
- совмещение профессий и чередование операций
- внедрение рациональных режимов труда и отдыха
- оптимизация содержания труда, темпа и ритма работы

449. По признаку степени к видам монотонности не относится:

- небольшая;
- ✓ максимальная
- большая;
- особо большая.
- повышенная;

450. Сколько имеется степеней монотонности?

- 2.0
- ✓ 4.0
- 5.0
- 6.0
- 3.0

451. К аспектам монотонности не относится:

- психологические
- критерии, отражающие динамику количественно-временных показателей трудовой деятельности
- ✓ социально-экономические
- физиологические
- объективно-технологические

452. Сколько имеется критериев монотонности?

- 3.0
- ✓ 2.0
- 5.0
- 6.0
- 4.0

453. Сколько имеется видов монотонной работы?

- 6.0
- ✓ 2.0

- 4.0
- 3.0
- 5.0

454. Для каких видов работ характерна монотонность?

- серийных, массовых, автоматизированных
- √ конвейерных, поточных, ручного труда
- поточных, массовых, автоматизированных
- конвейерных, массовых, компьютеризированных
- общественных, частных, поточных

455. Признаки монотонности:

- количество и качество
- √ количество и продолжительность
- длительность и периодичность
- долгота и глубина
- долговременность и глубина

456. Сколько признаков имеет монотонность?

- 3.0
- √ 2.0
- 5.0
- 6.0
- 4.0

457. Какие действия работника вызывают монотонность?

- постоянные
- √ однообразные
- многообразные
- замедленные
- ускоренные

458. Монотонность — это свойство, присущее:

- применяемому оборудованию
- √ некоторым видам труда
- рабочей позе
- трудовому коллективу
- человеческому организму

459. Сущность монотонности заключается:

- в краткосрочном воздействии температурного режима на организм человека
- √ в продолжительном неприятном воздействии однообразия работы на организм человека
- в неприятном воздействии технологического процесса на организм человека
- в продолжительном воздействии управляющей системы на организм человека
- в положительном воздействии работы на организм человека

460. Что означает монотонность?

- разнообразие
- √ однообразие
- разнонаправленность
- универсальность
- разносторонность

461. Снижение работоспособности под влиянием выполненной работы – это:

- досуг
- ✓ утомление
- перегрузка
- напряжение
- высвобождение энергии

462. В каких случаях снижается работоспособность?

- при увеличении свободного от работы времени
- ✓ при длительном выполнении работы
- при сокращении времени работы
- при длительных периодах безработицы
- при уменьшении длительности рабочей смены

463. Работоспособность является величиной:

- постоянной
- ✓ переменной
- краткосрочной
- многогранной
- долгосрочной

464. К чему приводит сверхэкстремальная рабочая среда?

- к снижению работоспособности человека
- ✓ к возникновению в организме человека патологических изменений и к невозможности выполнения работы
- к неприятным субъективным ощущениям и функциональным изменениям у работника
- к сохранению здоровья работника
- к оптимальной динамике работоспособности

465. Экстремальная рабочая среда обуславливает:

- оптимальную динамику работоспособности
- сохранение здоровья работника
- хорошее самочувствие работника
- позитивные ощущения у работника
- ✓ снижение работоспособности человека

466. Что вызывает относительно дискомфортная рабочая среда?

- позитивные ощущения у работника
- хорошее самочувствие работника
- оптимальную динамику работоспособности
- сохранение здоровья работника
- ✓ неприятные субъективные ощущения и функциональные изменения у работника

467. Комфортная рабочая среда не обеспечивает:

- хорошее самочувствие работника
- сохранение здоровья работника
- позитивные ощущения у работника
- ✓ возникновение в организме человека патологических изменений
- оптимальную динамику работоспособности

468. К видам внешней рабочей среды не относится:

- комфортная
- экстремальная

- ✓ потенциальная
- относительно дискомфортная
- сверхэкстремальная

469. Сколько видов внешней рабочей среды имеется?

- 2.0
- 3.0
- 6.0
- 5.0
- ✓ 4.0

470. Какая оптимальная для работы человека температура окружающей среды?

- около 40 С;
- около 50 С.
- при 30 С;
- при повышении температуры до 25 С;
- ✓ при 18 С;

471. Какую температуру окружающей среды человек-оператор может переносить в течение одного часа?

- около 40 С;
- при 30 С;
- ✓ около 50 С
- при повышении температуры до 25 С;
- при 18 С;

472. К видам внешней рабочей среды на рабочем месте оператора не относятся

- комфортная
- сверхэкстремальная
- ✓ эффективная
- относительно дискомфортная
- экстремальная

473. Какие виды внешней рабочей среды выделяются на рабочем месте оператора?

- минимальная, максимальная, экстремальная и сверхэкстремальная
- комфортная, дискомфортная, оптимальная и неоптимальная
- дискомфортная, неудобная, тревожная и экстремальная
- комфортная, благоприятная, вредная и опасная
- ✓ комфортная, относительно дискомфортная, экстремальная и сверхэкстремальная

474. Сколько выделяется видов внешней рабочей среды на рабочем месте оператора?

- 5.0
- 6.0
- 2.0
- 3.0
- ✓ 4.0

475. К целям гигиенической оценки условий и характера труда на рабочих местах не относится:

- контроль условий труда работника (работников) на соответствие действующим санитарным правилам и нормам, гигиеническим нормативам
- сопоставление состояния здоровья работника с условиями его труда
- аттестация рабочих мест по условиям труда и сертификации работ по охране труда на предприятии
- ✓ определение половозрастного состава работников предприятия
- установление приоритетности в проведении оздоровительных мероприятий и оценки их эффективности

476. В какое время суток отмечается наивысший уровень работоспособности?

- ночные часы (особенно с 23 часов)
- во время перерыва на обед
- ближе к окончанию рабочей смены
- ✓ утренние и дневные часы
- преимущественно во второй половине дня

477. На что нацелены гигиенические показатели?

- на создание здорового морально-психологического климата и развитие неформальных связей между работниками
- на создание условий для реализации работниками своих прав по участию в самоуправлении
- на создание сплоченных трудовых коллективов и взаимодействие работников
- на создание благоприятной окружающей среды в условиях современных городских конгломератов
- ✓ на создание на рабочем месте нормальных метеорологических условий микроклимата и ограничение воздействия вредных факторов внешней среды

478. Что относится к характеристике гигиенических показателей?

- медицинские характеристики деятельности органов здравоохранения
- количественные аспекты трудовой деятельности человека
- социальные взаимоотношения работников в коллективе
- эстетические требования к внешнему оформлению производственных помещений
- ✓ гигиенические условия жизнедеятельности и работоспособности человека при его взаимодействии с ЧМС

479. Гигиенические показатели - это критерии, позволяющие оценить:

- ✓ степень отклонений показателей производственной среды и трудового процесса от действующих гигиенических нормативов
- степень удаленности различных производственных подразделений от источников сырья
- уровень производительности и эффективности труда каждого работника
- уровень организации и управления персоналом на предприятии
- степень соответствия рабочего места технологическому процессу и производственным целям

480. Антропометрические показатели не учитывают соответствие оборудования:

- размерам и форме тела работающего человека
- размерам конечностей работающего человека
- подвижности частей тела работающего человека
- ✓ генетическим особенностям тела работающего человека
- распределению массы тела работающего человека

481. Совокупность эргономических показателей может изменяться по мере:

- развития прав и обязанностей граждан
- развития международных связей в области экономики
- развития политической системы общества
- развития культурного сотрудничества стран
- ✓ развития научно-технического прогресса

482. К показателям, характеризующим влияние среды на эффективность деятельности человека, не относится:

- уровень шума, вибрации
- уровень напряженности магнитного, электрического и электромагнитных полей
- состав воздушной смеси
- ✓ уровень производительности труда
- уровень излучений

483. Классификация эргономических показателей включает:

- 3 группы
- 7 групп
- 6 групп
- √ 4 группы
- 5 групп

484. Что не относится к показателям, отражающим эргономические свойства?

- напряжённость
- эффективность
- √ ускоренность
- надёжность
- эргономичность

485. Эргономические требования – это:

- требования, не направленные на учет человеческого фактора
- требования, учитывающие приоритет материально-вещественного фактора
- √ требования, направленные на учет человеческого фактора в целях обеспечения высокой работоспособности и сохранения здоровья людей
- требования, которые не предъявляются к компонентам эргатической системы
- требования к расположению производственных помещений

486. Какие задачи эмпирических исследований в эргономике не относятся к числу актуальных и перспективных?

- задачи изучения законов взаимодействия человека, техники и среды
- задачи проверки значимости выполнения отдельных нормативов, их вклада в общую эргономичность компонентов труда
- задачи обеспечения удобства человека при работе с машиной
- задачи обеспечения безопасности трудовой деятельности
- √ задачи выявления и анализа половозрастного состава персонала

487. К целям эргономического обеспечения не относится:

- сокращение аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний
- повышение работоспособности человека и сохранение его здоровья
- реализация потенциальных возможностей человека в системе ЧМС
- сокращение сроков освоения технических средств и повышение эффективности их использования
- √ повышение уровня управления человеческими ресурсами

488. К показателям, отражающим эргономические свойства, не относится:

- эргономичность
- напряжённость
- эффективность
- √ трудоемкость
- надёжность

489. Эргономическое обеспечение операторской деятельности включает:

- профессиональную подготовку и переподготовку персонала
- совершенствование управления персоналом
- повышение эффективности производства
- √ разработку технических средств с учетом возможностей человека и на основе требований эргономики
- размещение технических средств с учетом удобства транспортировки готовой продукции

490. Каковы цели эргономического обеспечения операторской деятельности?

- сокращение аварий и катастроф
- совершенствование стимулирования труда
- максимальная реализация потенциальных возможностей технических средств

- сокращение сроков освоения технических средств
- ✓ повышение работоспособности операторов и производительности их труда, сохранение их здоровья

491. Как технический прогресс влияет на характер труда оператора?

- усиливается значение социально-демографического состава работников для развития предприятия
- повышается роль рекламной деятельности на предприятии
- повышается роль планирования и организации труда на предприятии
- происходит интеллектуализация и гуманизация деятельности работников
- ✓ увеличивается объем информации и число управляемых объектов, повышается ответственность работника и значение ошибок

492. В чем заключается эргономическое обеспечение операторской деятельности?

- ✓ в разработке технических средств с учетом возможностей человека и эргономических требований
- в повышении уровня материального стимулирования труда
- в профессиональном отборе и профессиональной подготовке персонала
- в повышении производительности труда работников
- в обеспечении эффективной совместной деятельности работников

493. Эргономическое обеспечение операторской деятельности включает в себя следующие составляющие?

- техническое, технологическое и организационное
- биологическое, эстетическое и организационное
- медико-биологическое, физическое и химическое
- ✓ техническое, медико-биологическое и организационное
- экономическое, техническое и социальное

494. К этапам эргономического обеспечения проектирования эргатической системы не относится:

- обоснование и разработка эргономических требований
- обеспечение проектирования системы «человек - машина»
- эргономическое обеспечение эксплуатации
- эргономическое проектирование системы формирования и поддержания работоспособности операторов
- ✓ прогнозирование будущего состояния управленческой системы

495. Сколько составляющих включает в себя эргономическое обеспечение операторской деятельности?

- 2.0
- 6.0
- 5.0
- ✓ 3.0
- 4.0

496. Что не относится к сущности эргономического обеспечения?

- разработка технических средств с учетом возможностей человека, эргономических закономерностей и требуемых условий его работы
- создание условий для безопасной комфортной и эффективной деятельности в системе ЧМС
- взаимное согласование характеристик оператора, технических средств и среды на рабочем месте
- ✓ повышение уровня разделения труда на предприятии в соответствии с требованиями технологии
- обеспечение рационального режима труда и отдыха

497. Что не входит в деятельность оператора при работе с информационной моделью?

- анализ и оценка сложившейся ситуации
- принятие решения
- наблюдение и оценка результатов
- ✓ стимулирование деятельности
- планирование

498. Какие операции не включаются в процесс восприятия информации?

- обнаружение объекта восприятия
- опознавание объекта восприятия
- ознакомление с выделенными признаками
- ✓ изучение достоверности информации
- выделение в объекте отдельных признаков, отвечающих стоящей перед оператором задаче

499. Из скольких операций состоит процесс восприятия информации?

- 5.0
- 6.0
- 2.0
- 3.0
- ✓ 4.0

500. Какие свойства труда по отношению к работающему человеку важны для эргономики?

- творческий или нетворческий
- ✓ монотонный или немонотонный
- мало- или высокосодержательный
- простой или сложный
- интеллектуальный или неинтеллектуальный