

1. İnzibati metodun təşkilati-sərəncam təsiri vasitələrinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- sərəncam
- təlimat
- əmr
- √ təcrübə mübadiləsi
- əsasnamə

2. Birbaşa təsir metodlarından aşağıdakı təsnifləşdirmələrin hansı düz deyil?

- √ sosial
- mənəvi
- maddi
- hüquqi
- iqtisadi

3. İdarəetmə metodlarının ... idarəetmənin obyektiv qanunauyğunluqları ilə bağlıdır. Bu cümləni tamamlayın

- məqsədini
- mexanizmi
- təşkili prinsiplərini
- √ məzmunu
- sistemini

4. İdarəetmə metodunun tərfi aşağıdakılardan hansılardır?

- İdarəetmə metodu istehsal kollektivinə və ya onun hər hansı bir üzvünə məqsədyönlü təsir edilməsi vasitəsidir
- √ İdarəetmə metodu idarəetmə subyektinin idarəetmə sisteminin strateji və taktiki məqsədlərinin praktik həyata keçirilməsi üzrə idarəetmə obyektinə təsir metodudur
- İdarəetmə metodu elmi yanaşmaların, idarəetmə funksiya və metodlarının, məqsədi, təminedicisi, idarə olunan və idarə edən yarım sistemlərin məcmusudur
- İdarəetmə metodu xarici, yaxud daxili bazarlarda hasil edilən məhsulun, yerinə yetirilən xidmətlərin və təşkilatın rəqabət qabiliyyətinə nail olmaqdan ibarətdir
- İdarəetmə metodu dedikdə bir- biri ilə əlaqədə olan elementlərin məcmusu başa düşülür

5. İqtisadiyyatın dövlət tənzimlənməsi təşkilat səviyyəsində aşağıdakı metod və vasitələrin köməyi ilə həyata keçirilməsi məqsədə uyğun deyildir?

- malların və xidmətlərin sertifikatlaşdırılması
- dövlət sifarişi
- qiymətin əmələ gəlməsinin tənzimlənməsinə dövlət siyasətinin formalaşdırılması
- məhsul istehsalı üçün dövlət sifarişləri sisteminin formalaşdırılması
- √ bütün növdən olan ehtiyatlara qənaət

6. İdarəetmə metodları neçə qrupa bölünür?

- 2
- 6
- 5
- 4
- √ 3

7. Metodun iqtisadi təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- mənfəət
- √ yoxlama sistemi
- planlaşdırma
- təsərrüfat hesabı
- rentabellik

8. Yunan sözü olan metodun hərfi mənası nə deməkdir?
- tədqiqat tsikli
 - tədqiqat sistemi
 - tədqiqatın məqsədi
 - ✓ tədqiqat üsulu
 - tədqiqatın təşkili
9. İqtisadi metodun iqtisadi təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?
- nəzarət
 - ✓ yoxlama sistemi
 - planlaşdırma
 - təsərrüfat hesabı
 - rentabellik
10. İdarəetmə ... idarəetmənin ümumi prinsipləri və qanunları, idarəetmə məqsədləri, idarəetmə funksiyaları və metodları ilə bağlıdır. Cümləni tamamlayın.
- prosesi
 - ✓ mexanizmi
 - mahiyyəti
 - məzmunu
 - sistemi
11. İnandırma metodlarının xarakteristikasına aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?
- sosioloziya
 - xüsusi
 - psixologiya
 - ✓ fizioloji
 - sosioloji
12. İnzibətçilik inzibati proses olaraq neçə funksiyanı yerinə yetirir?
- ✓ 3
 - 5
 - 7
 - 6
 - 4
13. Aşağıdakı hansı variantda iqtisadi metodun təsnifatı düzgün qeyd olunmuşdur?
- milli və beynəlxalq
 - fərdi və kollektiv
 - ✓ müəssisədaxili və müəssisəxarici
 - obyektiv və subyektiv
14. Aşağıdakılardan hansı menecmentin metodlarını xarakterizə edən cəhətlərə aid deyil?
- Menecmentin metodları fərdin fərdə, fərdin kollektivə, kollektivin kollektivə, kollektivin fərdə təsir üsuludur
 - ✓ Menecmentin metodu təşkilatın iflasına nail olma üsuludur
 - Menecmentin metodu idarə olunanı idarə edənə iradəsinə tabe etdirmək üsuludur
 - Menecmentin metodu idarəetmə funksiyalarının həyata keçirilməsini təmin edir
 - Menecmentin üsulu təşkilatın məqsədinə nail olunması üsuludur
15. İdarəetmə metodlarının neçə əlaməti vardır?
- 16

- 19
- √ 18
- 17
- 20

16. İdarəetmə metodlarının əlamətlərinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- metodların substansiyası
- təsiretmə forması
- idarəetmə heyəti
- idarəetmə strukturu
- √ əsaslandırma

17. Şəxsiyyətin psixoloji portretinin öyrənilməsi metodlarına aid olmayanı müəyyənləyiniz .

- müşahidə
- sorğu-sual
- anketləşdirmə
- testləşdirmə
- √ yazılı imtahan

18. İqtisadiyyatın dövlət tənzimlənməsinin həyata keçirildiyi istiqamət, sahə və problemlər aşağıda göstərilmişdir. Onlardan biri səhvdir.

- √ İstehsalın planlaşdırılması
- Maliyyə sisteminin inkişafı
- Elm və təhsilin inkişafı
- Səhiyyə
- Sosial siyasət

19. İnzibati sərəncam metodlarının təsir vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- Təşkilati layihələşdirmə
- Təşkilati planlaşdırma
- Təşkilati normalaşdırma (reqlamentləşdirmə).
- √ Təşkilati strukturlaşdırma
- İnzibati – sərəncamverici təsir

20. Hüquqi metodların növlərindən biri yanlış göstərilmişdir.

- əmək hüququ
- mülki hüquq
- √ kommersiya hüququ
- maliyyə hüququ
- inzibati hüquq

21. Sosial təsir vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin .

- Əmək kollektivinin birləşdirilməsinə təsir edən metodlar
- √ Əmək münasibətlərinin hüquqi tərəflərinin öyrənilməsi
- Təcrübə mübadiləsi
- Qabaqcıl təcrübə və yeniliklərin genişləndirilməsi
- Sosial həvəsləndirmə

22. Planlaşdırma funksiyasının mahiyyətini hansı yanaşma düzgün ifadə edir:

- planlaşdırma -təşkilatın məqsədlərinə nail olmaq vasitəsidir
- planlaşdırma - plan göstəriciləri və standartlardan kənarlaşmaları müəyyənləşdirən bir prosesdir
- √ planlaşdırma - təşkilatın qarşısına qoyduğu məqsədə çatmaq yollarını və vasitələrini birləşdirən prosesi əks etdirir
- planlaşdırma - təşkilatın strategiyasını müəyyənləşdirən bir prosesdir
- planlaşdırma-idarəetmə obyektinə təsir üsuludur

23. Missiyanın mahiyyətini hansı sual doğru ifadə edir?

- konkret olaraq nəyi yerinə yetirmək lazımdır
- biz nəyə nail olmaq istəyirik
- biz hara doğru hərəkət edirik
- √ biz etdiyimiz işi nə üçün edirik
- konkret olaraq nə istehsal etmək istəyirik

24. Hansı variant planlaşdırma strategiyası üzrə qərarlara aiddir?

- planlaşdırma - - təşkilatın məqsədlərinə nail olmaq vasitəsidir
- √ planlaşdırma - təşkilatın qarşısına qoyduğu məqsədə çatmaq yollarını və vasitələrini birləşdirən prosesi əks etdirir
- planlaşdırma-i idarəetmə obyektinə təsir üsuludur
- planlaşdırma - plan göstəriciləri və standartlardan kənarlaşmaları müəyyənləşdirən bir prosesdir
- planlaşdırma - təşkilatın strategiyasını müəyyənləşdirən bir prosesdir

25. Planlaşdırma funksiyasının mahiyyətini hansı yanaşma düzgün ifadə edir:

- planlaşdırma-i idarəetmə obyektinə təsir üsuludur
- √ planlaşdırma - təşkilatın qarşısına qoyduğu məqsədə çatmaq yollarını və vasitələrini birləşdirən prosesi əks etdirir
- planlaşdırma - plan göstəriciləri və standartlardan kənarlaşmaları müəyyənləşdirən bir prosesdir
- planlaşdırma - təşkilatın strategiyasını müəyyənləşdirən bir prosesdir
- planlaşdırma - - təşkilatın məqsədlərinə nail olmaq vasitəsidir

26. Hansı variant planlaşdırma strategiyası üzrə qərarlara aiddir?

- təşkilatın xidmət və bölmələrinin işinin qiymətləndirilməsi
- təşkilatın filialının və ya qız firmasının açılması
- işçilərin ixtisasının təkmilləşdirilməsi
- təşkilatın strukturunun formalaşdırılması
- √ məhsulun reallaşdırılması planının təsdiq olunması

27. Strateji planlaşdırma prosesinin modelində mövcud olmayan mərhələ hansıdır?

- strategiyanın seçilməsi
- √ təşkilatı strukturun seçilməsi və planlaşdırılması
- ətraf mühitin təhlili və qiymətləndirilməsi
- təşkilatın məqsədinin müəyyənləşdirilməsi
- strateji alternativlərin təhlili

28. Strateji məqsəd və vəzifələrə nail olmaq yolunda aralıq məqsədin müəyyənləşdirilməsini nəzərdə tutan planlaşdırma növü hansıdır?

- biznes planlaşdırma
- operativ planlaşdırma
- strateji planlaşdırma
- √ taktiki planlaşdırma
- Riyazi planlaşdırma

29. Hansı variant təşkilatda planlaşdırmanın olmaması nəticəsində yaranmış çətinliklərə aid edilə bilməz?

- təşkilatın fəaliyyət səmərəliliyi aşağı düşür
- √ təşkilatda kadr axıcılığının səviyyəsi yüksəlir
- təşkilat bazar orientiri itirir, belə ki, yalnız qısa müddətli məqsədləri əsas götürür və baş verən hadisələrin dərin kökünü dərk edə bilmir
- cari fəaliyyət strateji fəaliyyətə üzvi şəkildə əlaqələndirilə bilinmir
- təşkilat üzvləri qoyulmuş məqsəd və vəzifələri başa düşmür

30. Təsərrüfatçılığın mərkəzləşdirilmiş plan sisteminin devisi nədir?

- √ plan-qanundur

- plan-sistemdir
- plan-strategiyadır
- plan-taktikadır

31. Qeyd edilən yanaşmalar içərisində hansı məqsəd kriteriyasına aid edilə bilməz?

- Məqsədlər aydın olmalıdır
- Məqsədlər konkret olmalıdır
- Məqsədlər real olmalıdır
- ✓ Məqsədlər kəmiyyətcə ifadə olunmalıdır
- Məqsədlərin ifadə olunmasında semantik maneə olmamalıdır

32. Marketing funksiyası tədqiq edilərkən təhlil ediləsi funksiyalar içərisində aşağıda göstərilənlərdən biri səhvdir.

- Bazar payı və rəqəbətqabiliyyətliliyi
- Satış, reklam və əmtəələrin irəlilədilməsi
- Mənfəət
- Demografik bazar statistikas
- ✓ İstehsal xərcləri

33. Daxili mühitin tədqiqi aşağıdakı funksiyaların təhlilini nəzərdə tutur. Səhv variantı göstərin.

- Marketing
- ✓ İstehlakçılar
- İnsan resursları
- Əməliyyat
- Maliyyə

34. Qeyd edilən variantlar içərisində hansı planlaşdırma prosesi çərçivəsində idarəçilik fəaliyyətinin funksiyalarına aid deyildir?

- resursların bölüşdürülməsi
- ✓ xarici koordinasiya
- təşkilati strategiyanın dərk edilməsi
- daxili koordinasiya
- xarici mühitə adaptasiya

35. Səlahiyyətlərin könüllü olaraq tabeçilikdə olan işçilərə verilməsini sürətləndirmək və genişləndirmək üçün idarəetmə təcrübəsində aşağıdakılardan hansı variantı tətbiq etmək məqsədə uyğun deyildir?

- öz səlahiyyətləri daxilində əlavə funksiyaların yerinə yetirilməsini qəbul edən və onların reallaşdırılması üçün məsuliyyət daşımağa hazır olan işçiləri stimullaşdırmaq
- işçilərdə motivasiya yaratmaq
- qayda müəyyən etmək
- ✓ ixtisarlara aparmaq
- bölmə rəhbərlərinə və icraya məsul olan şəxslərə öz səlahiyyətləri daxilində qərar qəbul etmək və sənədləri imzalamaq hüquqları vermək

36. Biznes-planın əsas məqsədləri hansılardır?

- Birgə müəssisələrin yaradılması
- ✓ Kreditlərin cəlb edilməsi, fəaliyyətin genişləndirilməsi
- İnvestisiyalar cəlb etmək
- İstehsalın genişləndirilməsi
- Yeni məhsulun istehsalı

37. Qeyd edilən yanaşmalar içərisində hansı məqsəd kriteriyasına aid edilə bilməz?

- Məqsədlərin ifadə olunmasında semantik maneə olmamalıdır
- ✓ Məqsədlər kəmiyyətcə ifadə olunmalıdır
- Məqsədlər konkret olmalıdır

- Məqsədlər real olmalıdır
- M əqsədlər aydın olmalıdır

38. Təsərrüfatçılığın mərkəzləşdirilmiş plan sisteminin devizi nədir?

- plan-sistemdir
- plan-qaydadır
- plan-taktikadır
- plan-strategiyadır
- ✓ plan-qanundur

39. Məqsədlərin strateji idarəetmə prosesinin əhəmiyyətli hissəsinə çevrilməsi üçün yuxarı rəhbərlik bəzi addımlar atmalıdır. Hansı addım bu halda yanlıştır?

- ✓ məqsədləri vaxtaşırı olaraq dəyişdirməlidir
- məqsədlər real olmalıdır
- məqsədlər düzgün ifadə olunmalıdır
- məqsədlər haqda informasiya verməlidir
- onların həyata keçməsinə bütün təşkilatda stimullaşdırmalıdır

40. Aşağıdakılardan hansı variantda işin təşkilinin birinci mərhələsi düzgün qeyd olunub.

- İşin təhlili
- Ekspertlərin cəlb olunması
- İşin planlaşdırılması
- ✓ İşin bölüşdürülməsi
- İcraya nəzarət

41. Biznes-planının strukturu hansı əsas elementlərdən ibarətdir?

- ✓ Maliyyə planı, istehsal planı, marketinq planı, HRM planı, texnologi plan
- Texnologi plan, HRM plan, investisiya plan
- Maliyyə planı, istehsal, büdcə, HRM planı, texnologi plan
- Maliyyə planı, istehsal planı, texnologi plan, keyfiyyət planı, investisiya planı
- Maliyyə planı, istehsal planı, texnologi plan

42. İqtisadiyyatın istehsal-təsərrüfat həlqələrində baş verən əmək bölgüsündən asılı olaraq ixtisaslaşdırmanın aşağıdakı növlərindən hansı düzgün qeyd edilməmişdir

- Firmadaxili
- Sahələr arası
- Bölmədaxili
- Sahə daxili
- ✓ Firmalar arası

43. Təşkilətmə menecmentin neçənci funksiyasıdır?

- 6-cı
- 1-ci
- ✓ 2-ci
- 5-ci
- 4-cü

44. İdarəetmədə ixtisaslaşdırmanın neçə növü vardır?

- 2
- 3
- 6
- 4
- ✓ 5

45. İqtisadiyyatın istehsal- təsərrüfat həlqələrində baş verən əmək bölgüsündən asılı olaraq ixtisaslaşmanın növləri fərqləndirilir. Səhv variantı göstərin.
- sahələrarası
 - √ iş yerlərarası
 - bölmədaxili
 - sahədaxili
 - firmadaxili
46. İxtisaslaşdırmanın iqtisadi effektivliyi görülən bütün tədbirlər üzrə iqtisadiyyatın maraqları nəzərə alınmaqla idarəetmənin bütün səviyyələrində müəyyən edilir və aşağıdakılarla xarakterizə olunur. Bunlardan hansı düzgün deyildir ?
- √ Yeni ixtisaslı kadrların cəlb edilməsi
 - İstehsala çəkilən cari xərclərə qənaət və məhsulların istehlakçılara çatdırılması
 - Kapital qoyuluşuna qənaət edilməsi
 - Ümumi iqtisadi effektdə nail olunması
 - Kapital məsrəflərinin sürətlə özünü ödəməsilə
47. İşin təşkilində olan mərhələlərə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?
- işin bölüşdürülməsi
 - √ əmək bölgüsü
 - İşin əlaqələndirilməsişi
 - vəzifələrin qruplaşdırılması
 - işin koordinasiyası
48. İdarəetmənin təşkilətmə funksiyasının mahiyyətini özündə əks etdirməyən yanaşma hansıdır?
- √ Hər hansı bir dövr üçün nəzərdə tutulan obyektin real vəziyyətinin qiymətləndirilməsi, aşkara çıxarılmasının təşkili
 - İstehsal və əmək prosesinin təşkili məsələləri
 - İdarəetmə sisteminin özünün təşkili
 - Mövcud əmək kooperasiyası əsasında işçilərin idarəetmə bölmələri, istehsal sahələri üzrə yerləşdirilməsinin təşkili
 - İdarəedən və idarəolunan sistemlər arasındakı informasiya mübadiləsinin, əks və bir başa əlaqələrinin təşkili
49. Strateji planlaşdırma prosesi daxil edir:
- Məqsədlər
 - √ Missiya
 - Strategiyanın qiymətləndirilməsi və seçimi
 - Xarici mühitin qiymətləndirilməsi və təhlili
50. Təşkilatın strateji vəziyyətinin qiymətləndirilməsi prosesinə aid deyildir:
- təşkilatın müasir durumu haqqında informasiya yığılması
 - √ qiymətləndirmə metodlarının işlənilib hazırlanması
 - Təşkilatın müasir durumunun təhlil edilməsi
 - tsiklin məntiqi sonluğu kimi ssenarinin layihələşdirilməsi
 - planlaşdırılmış vəziyyətdən kənarlaşmaların təhlili
51. Məhdud artım strategiyasından hansı hallarda istifadə olunur?
- təşkilatın artım potensialı olmadıqda
 - təşkilat böhranlı vəziyyətdə olduqda
 - təşkilatda problem yarandıqda
 - resurs çatışmazlığı olduqda
 - √ təşkilatın inkişafı və rentabelliği rəhbərliyi qane edirsə
52. Strateji menecment nədən başlayır?

- Taktiki məqsədlərin müəyyən edilməsindən
- Strateji alternativlərin müəyyən edilməsindən
- √ Təşkilatın gələcəyinə dair baxışın müəyyən edilməsindən
- Təşkilatın missiyasının (niyyətinin) müəyyən edilməsindən
- Strateji məqsədlərin müəyyən edilməsindən

53. Biznes səviyyəli strategiyaların hansı növləri vardır?

- Şaquli, üfuqi
- Taktiki
- Strateji
- Biznes-plan
- √ Aşağı qiymətlər, differensasiya, təmərküzləşmə

54. Strategiya strukturu müəyyən edir konsepsiyanın müəllifi kimidir?

- √ A. Çandler
- A.Maslou
- İ. Ansoff
- F. Kotler
- H. Minstberq

55. Strateji menecmentlə hansı idarəetmə səviyyəsində daha çox məşqul olur?

- Texniki səviyyədə
- İdarəçilik səviyyəsində
- Orta
- Aşağı
- √ Yuxarı

56. SWOT təhlilin məqsədi nədir?

- Bazarı seqmentləşdirmək
- Maliyyə durumunu tənzimləmək
- Biznes strategiyasının hazırlanması
- √ Daxili zəiflik və üstünlüklərin, xarici imkan və təhlükələrin müəyyən edilməsi
- Texnoloji strategiyanın hazırlanması

57. M. Porterin strateji menecmentə daxil etdiyi model necə adlanır?

- √ Rəqabət üstünlükləri modeli
- Heç biri
- Deminq modeli
- GE modeli
- Boston konsaltinq modeli

58. Strateji menecment neçə ili əhatə edir?

- √ 10 ildən artıq
- 6 ayı
- 1 il
- 3 il
- 5 il

59. Hüquqi və yaxud fiziki şəxsi ödəmə qabiliyyətinin olmamasının məhkəmə tərəfindən təsdiq edilməsi necə adlanır?

- müflis
- √ iflas
- sanasiya
- ödəmə qabiliyyətinin olmaması

- ödəmə qabiliyyəti

60. Müəssisənin müflisləşməsinə doğru özünə biruzə verən birinci addım nə ola bilər?

- ✓ mənfəətin aşağı düşməsi
- mənfəətin tamamilə kəsilməsi
- mənfəətin stabilləşməsi
- mənfəətin çoxalması

61. Daxili mühit amilləri neçə yerə bölünür?

- 6
- 8
- ✓ 2
- 3
- 5

62. Firmanın müflisləşməsinə göstərən ilkin əlamətlər arasında xüsusi yeri ... göstəricilərinin dəyişməsi tutur.

- mühasibat
- istehsal
- ✓ maliyyə
- mənfəət
- gəlir

63. Antiböhranlı idarəetməsi” anlayışına daxildir:

- Müflisləşmə
- ✓ Bunların hamısı
- Müəssisələrin yenidən qurulması
- Sanasiya
- İflas

64. Antiböhranlı idarəetmədə investisiya siyasətinin əsas metodları hansılardır?

- ✓ İnvestisiyanın özünüödəmə müddətinin müəyyən edilməsi
- Qiymət və kredit
- Büdcə balansının müəyyən edilməsi
- Planlaşdırma

65. Taktiki antiböhranlı investisiya siyasətinin vəzifəsi hansıdır?

- Biznes-plan hazırlamaq
- Yeni investisiyaları cəlb etmək
- ✓ Müəssisənin ödəmə qabiliyyətini gücləndirmək
- Yeni bazarlara çıxmaq
- Keyfiyyəti yaxşılaşdırmaq

66. Antiböhranlı idarəetmə texnologiyası nədən ibarətdir?

- ✓ Böhranı müəyyən etmək, profilaktikası, aradan qaldırılması
- Tədiyyəqabiliyyətliliyini bərpa etmək
- Böhranı gücləndirmək
- İnvestisiyaları cəlb etmək
- Böhranı yumşaltmaq

67. Proqnozlaşdırılan səmərəliyə uyğun olaraq qərarların hansı növləri vardır?

- ✓ Ordinar, asinergetik və sinergetik
- Ordinar, inert və sinergetik

- Ordinar, inert, asinergetik
- Ginergetik, bisinergetik və asinergetik
- Ordinar, rasionall və sinergetik

68. İdarəetmə qərarlarının əsas fərqləndirici xüsusiyyətləri hansılardır?

- Məqsəd, Nəticə, Məsuliyyət, Əmək bölgüsü
- Məqsəd, Vəzifə, Peşəkarlıq
- ✓ Məqsəd, Nəticə, Əmək bölgüsü, Peşəkarlıq
- Məqsəd, Məsuliyyət, Peşəkarlıq
- Nəticə, məsuliyyət, işgüzarlıq

69. Qərar nədir?

- Qərar - insanı hər hansı bir nəticəyə gətirib çıxarır
- Qərar-təsir üsuludur
- Qərar – insanın təfəkkür fəaliyyətinin nəticəsidir
- Qərar – insan əqlinin məhsuludur
- ✓ Qərar – insanın təfəkkür fəaliyyətinin nəticəsi olub, onu hər hansı bir nəticəyə və ya tələb edilən fəaliyyətə gətirib çıxarır

70. Asinergetik qərarlar nədir?

- Risk şəraitində qəbul edilən qərardır
- Nəticə vahidinə resursların sərfi səmərəliliyini normalara uyğun saxlayır
- Nəticə vahidinə resursların sərfi səmərəliliyini kəskin artırır
- ✓ Əməliyyatların və sistemin effektivliyini aşağı salır
- Təsadüfən qəbul olunan qərarlardır

71. Rasionall qərarlar nədir?

- Keçmiş təcrübəyə əsaslanır
- Kollegial şəkildə qəbul olunan qərarlardır
- Ehtiyatlı axtarışın nəticəsidir
- ✓ Belə qərarlar keçmiş təcrübədən asılı olmayıb, obyektiv analitik proses vasitəsi ilə əsaslandırılır
- Risk şəraitində qəbul edilən qərarlardır

72. İmpulsiv qərarlar nədir?

- Ani qəbul edilən qərarlardır
- Konkret problemin həllinin başa düşülməsi və ya dərk edilməsidir
- ✓ Belə qərarların müəllifləri çoxlu sayda ideyalar yaradırlar, lakin onları yoxlaya bilmirlər. Buna görə də belə qərarlar çox vaxt tam reallaşmır
- Belə qərarlar real vəziyyətin təhlili əsasında qəbul edilir və tam reallaşdırır
- Belə qərarlar keçmiş təcrübəyə əsasla

73. İnsayt qərarlar nədir?

- Gecikmiş qərarlardır
- Kompüter şirkətlərində qəbul edilən qərardır
- İri şirkətlərdə qəbul edilən qərardır
- ✓ Konkret problemin həllinin başa düşülməsi və ya dərk edilməsidir
- Saytlarla bağlı qərardır

74. İdarəetmə qərarlarının əsas növləri hansılardır?

- İnsayt, qeyri-ordinar
- İntuitiv, inert və insayt
- İntert, ordinar və mülahizələrə əsaslanan
- İntuitiv, inert, insayt və ordinar
- ✓ İntuitiv, insayt və mülahizələrə əsaslanan

75. Aşağıdakı qərarlardan hansı əlverişli nəticələrin yaranmasına səbəb olmur?

- perspektiv qərarlar
- operativ qərarlar
- intuitiv qərarlar
- strateji qərarlar
- ✓ qeyri-sabit qərarlar

76. İdarəetmə əməyinin xarakteristikası aşağıdakı elementlərlə aparılır

- idarəetmə əməyinin məhsulu
- İdarəetmə əməyinin predmeti
- İdarəetmə əməyinin subyekti
- İdarəetmə əməyinin obyektı
- ✓ İdarəetmə əməyinin tarixi

77. İdarəetmə qərarlarına olan tələblər göstərilmişdir. Səhv tələbi göstərin.

- ✓ İdarəetmə qərarları vaxtında qəbul edilməyə bilər
- İdarəetmə qərarları qənaətcil olmalıdır
- İdarəetmə qərarları əsaslandırılmalıdır
- İdarəetmə qərarları effektiv olmalıdır
- İdarəetmə qərarları real olmalıdır

78. İdarəetmə qərarlarının qəbul edilməsinin kəmiyyət metodlarına hansı metod aid deyildir?

- ✓ yapon dairəvi sistemi olan "kinqise"
- xətti modelləşdirmə
- dinamik proqramlaşdırma
- ehtimal və statistik modellər
- oyunlar nəzəriyyəsi

79. Qərarların qəbul edilməsi metodlarına aid olmayan variantı göstərin.

- Qeyri-formal metodlar
- Kollektiv metodlar
- ✓ Keyfiyyət metodları
- "Beyin həmləsi"
- Kəmiyyət metodları

80. İdarəetmə qərarlarının qəbul edilməsi mərhələlərinə aid olmayan variantı seçin.

- Qərar alternativlərinin müəyyən olunması
- Qərarların icraçılara çatdırılması
- Məhdudiyyətlərin müəyyən olunması
- Problemin qoyuluşu
- ✓ Təhlükənin müəyyən olunması

81. İdarəetmə qərarlarının effektiv olması üçün bir sıra faktorlar nəzərə alınmalıdır. Yanlış variantı göstərin.

- Qərarların qəbulunda mərkəzləşdirmə
- Qərarların qəbul olunmasında birbaşa horizontal əlaqələrdən istifadə olunması
- Qərarların qəbul olunmasında iyerarxiya
- Məqsədli çoxfunksional qruplardan istifadə olunması
- ✓ Qərarların qəbulunda qeyri-mərkəzləşmə

82. Model nədir?

- ✓ Model-obyektin, sistemin və ya ideyanın, təmin özündən bir qədər fərqlənən formada təsvir edilməsidir
- Model-inikasdır
- Model-onun qısaca təsviridir
- Model-təqribi təsvirdir
- Model- əşyanın virtual təsviridir

83. İdarəetmə qərarlarının qəbul edilməsi prosesinə təsir göstərən amillərə aid olmayan variantı göstərin

- Zaman və dəyişən mühit
- ✓ Texnika və texnologiya
- İnformasiya məhdudyyətləri
- Qərarın qəbul edilməsi şəraiti
- Rəhbərin şəxsi dəyərləri

84. Qərarlar dörd əsas meyara görə qruplaşdırılır. Səhv variantı göstərin.

- İyerarxiya
- ✓ Situasiyalılıq
- Müstəqillik
- Sistemlilik
- Tabeçilik

85. Tam məşğulluq dedikdə hansı variant başa düşülür?

- ✓ işçi əllərinə olan tələb onun təklifinə bərabər olduqda
- bütün əmək qabiliyyətli əhəlinin iş yerləri ilə təmin olunması
- işçi əllərinə tələb olan təklifdən az olduqda
- işsizlik səviyyəsinin minimuma endirilməsi
- işçi əllərinə olan tələb onun təklifindən üstün olduqda

86. Heyətin planlaşdırılması və marketinqi altsisteminin funksiyalarına aid olmayan variantı göstərin.

- Kadr siyasəti və heyətin idarəedilməsi strateqiyasının işlənilib hazırlanması
- Kadr planlaşdırmasının təşkili
- Əmək bazarının təhlili
- ✓ Sosial münəqişə və streslərin idarə edilməsi
- Kadr potensialının təhlili

87. Münəqişənin pozitiv funksiyalarına aid deyildir

- informasiya mənbəyi rolunu oynayır
- insanlarda ifrat itaətkarlıq sindromunu aradan qaldırır
- ✓ informasiya mübadiləsinin keyfiyyətini yaxşılaşdırmır
- kollektiv üzvlərinin həmrəyliyinə yüksəldir
- inkişafa stimül yaradır

88. Verilmiş variantlardan biri münəqişənin səbəblərindən biri deyildir

- resurs məhdudluğu
- işçilərin peşəkarlıqlarının müxtəlif olmaları və bu baxımdan da onların müxtəlif həcmdə işlə yüklənməsi
- təşkilatı quruluşun müasir tələblərə uyğun gəlməməsi
- ✓ ideya məhdudluğu
- rəhbərin ədalətsiz mövqeyi

89. Səlahiyyətlərin ötürülməsi əsaslanır:

- kadr axıcılığının azaldılmasına
- əməyə görə mükafatlandırmaya
- ✓ rəhbərliyin tabeçilikdə olanlara inamına

- işçilərin identifikasiyasına
- istehsalın səmərəliliyinin yüksəldilməsinə

90. Münaqişənin formulasını aşağıdakı kimi ifadə edə bilərik-münaqişə=münaqişə vəziyyəti+.....

- loyallıq
- işgüzarlıq
- gərginlik
- ✓ insident
- peşəkarlıq

91. Kollektivin mütəşəkkilliyinin psixoloji amili nədir ?

- kollektivin dağınıqlığı
- kollektivdə həmrəyliyin olmaması
- ✓ kollektiv üzvlərinin bir-birinə uyğunluğu
- sosial gərginlik
- sosial-psixoloji əlaqələrin inkişaf etməməsi

92. Aşağıdakılardan hansı münaqişələrin növlərinə aid deyildir

- ✓ formal və qeyri-formal
- açıq və gizli
- qruplararası, qrupdaxili şəxslərarası
- konstruktiv və qeyri- konstruktiv
- şaqulu və üfüqi

93. Heyətin idarə edilməsi və uçotu altsisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- ✓ kadr potensialının təhlili
- kargüzarlıq təminatı
- heyətin seçiminin təhlili
- müsahibənin təşkili
- heyətin muzzdla qəbulunun təşkili

94. Sosial inkişafın idarə edilməsi alt sisteminin vəzifələrinə aid deyildir?

- ✓ əmək haqqının ödənilməsi sisteminin işlənilib hazırlanması
- Mənzil-kommunal xidmətinin idarə olunmasını
- fiziki və mənəvi tərbiyənin inkişafı
- sağlamlığın və istirahətin qorunmasının təminatı
- sosial sığortanın təşkili

95. Təşkilati strukturun idarə edilməsinin inkişafı alt sisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- Ştat cədvəlinin işlənilib hazırlanması
- İdarəetmənin təşkilatı strukturunun formalaşdırılması
- Yeni təşkilatı strukturun planlaşdırılması
- İşdə meydana çıxan təşkilatı-struktur mürəkkəbliklərinin təhlili
- ✓ Heyətin elmi-texniki məlumatla təmini

96. əmək münasibətlərinin idarə edilməsi altsisteminin vəzifələrinə aid deyildir?

- ✓ əməyin psixo-fiziologiyası və ergonomikasına olan tələblərə riayət edilməsi
- istehsalatda münaqişələrin idarə edilməsi
- təşkilatda streslərin idarə edilməsi
- sosial psixoloji müayinə
- şəxsi və qrup halında münasibətlərin nizama salınması və təhlili

97. Hansı variantda kadr siyasətinin növlərinin düzgün təsnifləşdirilməsi göstərilmişdir?

- √ passiv, aktiv, reaktiv, preventiv, açıq, qapalı
- proqres, reqres, reaktiv, preventiv, açıq, qapalı
- reaktiv, preventiv, açıq, qapalı
- passiv, aktiv, açıq, qapalı

98. Marjinal işsizlik dedikdə hansı variant başa düşülür?

- hərbi sahədə ixtisarlara bağlı işsizlik formasıdır
- müflisləşmə ilə bağlı işsizlik formasıdır
- yeni texnika və texnologiyaya keçid ilə bağlı işsizlik başa düşülür
- iqtisadiyyatın struktur dəyişiklikləri ilə bağlıdır
- √ əhalinin zəif müdafiə olunmuş təbəqələrinin işsizliyidir

99. Münaqişələrin əhəmiyyətini xarakterizə etmir:

- münaqişələr dialektik xarakter daşıyır
- münaqişələr integrativ rol oynayır
- √ münaqişələr sosial-iqtisadi rolu yerinə yetirir
- münaqişələr real mənafehlərin dərk olunmasına şərait yaradır
- münaqişələr ictimai problemlərin həllini stimullaşdırır

100. Münaqişələrin mənfi nəticələrinə aid deyildir

- kollektivdə iqtisadi xərclər yarana bilər
- √ ifrat itaətkar sindromu aradan qaldırıla bilər
- informasiya mübadiləsi zəifləyir
- münaqişə şleyfi yaranır
- emosional gənginlik yaranır

101. Münaqişə problemini təşkilatda tənzimləyən şəxs

- psixoloq
- mənəviyyat agenti
- marketoloq
- √ konfliktoloq
- astroloq

102. Münaqişə hansı xarakterə malik ola bilər?

- konkret və mürəkkəb
- √ yaradıcı və dağıdıcı
- açıq və bağlı
- obyektiv və subyektiv
- ümumi və xüsusi

103. Qeyd edilənlərdən biri münaqişənin növü deyildir

- √ texnologiyalararası
- konstruktiv
- qeyri-konstruktiv
- şəxslərarası
- şəxsdaxili

104. Hansı variantda münaqişələrin həll edilməsi mədotları səhvdir

- struktur
- şəxslərarası
- inzibati
- √ texniki

- pedaqoji

105. İşçi karyerasının və xidməti-peşəkar irəliləmənin idarə edilməsi hansı variantda aiddir?

- heyətin idarə edilməsi metodologiyasına
- heyətin idarə edilməsi metodlarına
- ✓ heyətin idarə edilməsi texnologiyasına
- heyətin idarə edilməsi sisteminə
- heyətin idarə edilməsi prinsiplərinə

106. Heyətin idarə edilməsi konsepsiyasına aşağıdakılardan hansı aid deyildir?

- heyətin idarə edilməsi metodologiyasının işlənilib hazırlanması
- heyətin idarə edilməsi sisteminin formalaşması və inkişafı
- heyətin idarə edilməsi texnologiyasının işlənilib hazırlanması
- ✓ heyətə olan tələbatın hesablanması
- heyətin idarə edilməsi sisteminin formalaşması

107. Təşkilatda insanlara təsir göstərən üç əsas ümumiləşdirilmiş amil hansı variantda göstərilmişdir?

- təşkilatın iyerarxik quruluşu, mədəniyyət, texnologiya
- heyət, istehsal, bazar
- təşkilatın iyerarxiq quruluşu, informasiya, bazar
- informasiya, mədəniyyət, bazar
- ✓ təşkilatın iyerarxiq quruluşu, mədəniyyət, bazar

108. Heyətin idarə edilməsinin mahiyyətini düzgün ifadə edən yanaşma hansıdır?

- heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının normal fəaliyyət göstərməsi, düzgün qiymətləndirilməsi üçün şəraitin yaradılması üzrə bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan təşkilati-iqtisadi və sosial tədbirlər sistemidir
- heyətin idarə edilməsi - menecmentin bir qoludur
- heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının inkişafı üzrə tədbirləri əhatə edir
- heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının cəlb edilməsi üzrə tədbirləri əhatə edir
- ✓ heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının normal fəaliyyət göstərməsi, inkişafı və ondan səmərəli istifadə olunması üçün şəraitin yaradılması üzrə bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan təşkilati-iqtisadi və sosial tədbirlər sistemidir

109. Rəhbərliyin üslubu nəyi xarakterizə edir?

- ✓ Rəhbərlərin və tabelilərin qarşılıqlı münasibət formasını
- Kooperasiya və əlaqələndirmə əlaqəsini
- Tabelilərin motivləşməsini
- Təbəçilik və məsuliyyət sxemini
- Səlahiyyət və təbəçilik sxemini

110. Münaqişələrin idarə olunması metodlarına aid olmayan variantı göstərin:

- Şəxslirarası
- ✓ Səviyyələrarası
- Struktur
- Şəxsiyyətdaxili
- Danışıqlar

111. Münaqişələrin həllinin struktur metodları hansılardır?

- ✓ İşə izahat, koordinasiya, kompleks məqsədlər, mükafatlandırma sisteminin strukturu
- İşə izahat, koordinasiya, kompleks məqsədlər, rəhbərlə münasibətlər
- İşə izahat, koordinasiya, kompleks, yeni fəaliyyət sahəsinə keçid
- İşə izahat, koordinasiya, kompleks məqsədlər, komandaf fəaliyyəti
- İşə izahat, koordinasiya, kompleks məqsədlər, təhsil

112. Münaqişə dedikdə-məqsədlərin ,məqsədlərə çatma vasitələrinin,yollarının müxtəlifliyindən və hətta anlaşılmazlıq üzündən insanların arasında yaranmış başa düşülür.
- Mübarizə
 - √ Ziddiyyət
 - Gərginlik
 - Anlaşılmazlıq
 - Konsensus
113. Münaqişə nəzəriyyəsinin mənəvi atası kimdir?
- √ Heraklit
 - Sokrat
 - D.Rikardo
 - A.Smit
 - Platon
114. Menecerin karyerasında irəliləmiş mərhələsi hansı yaş həddini nəzərdə tutur?
- 25 yaşadək
 - 70 yaşadək
 - 60 yaşadək
 - √ 45 yaşadək
 - 30 yaşadək
115. Hansı variant adaptasiyanın mahiyyətini daha düzgün ifadə edir?
- adaptasiya dedikdə - seçmədə istifadə olunan geniş yayılmış metodudur
 - Adaptasiya dedikdə-nəzarət forması başa düşülür
 - √ adaptasiya dedikdə - yeni işçinin şirkətin təşkilatı mədəniyyətinə, öz ilkin kollektivinə, şirkətin ondan gözlədiyi tələblərə və öz iş yerinə olan uyğunlaşmanın idarə olunan prosesidir
 - adaptasiya dedikdə - işçinin öz məqsəd və vəzifələrini düzgün başa düşmək və onu məsuliyyətli şəkildə icra etmək prosesidir
 - adaptasiya dedikdə - yeniliklərin dərk olunması prosesidir
116. Heyətin idarə edilməsi sisteminin təşkili prinsipləri neçə yerə bölünür?
- √ 2
 - 6
 - 5
 - 4
 - 3
117. Aşağıda göstərilənlərdən hansı insan resurslarının idarə edilməsi mərhələlərinə aid deyildir?
- insan resurslarının planlaşdırılması
 - ixtisasın artırılması
 - əmək fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi
 - √ kadr axıcılığı
 - peşəyə istiqamətlənmə və adaptasiya
118. Heyətin idarəedilməsinin informasiya təminatı sisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.
- Patent- lisenziya fəaliyyətinin aparılması
 - Heyətin elmi-texniki məlumatla təminatı
 - √ Heyətin hüquqi təminatı
 - Heyətin idarə edilməsinin informasiya və texniki təminatı
 - Heyətin uçotu və statistikas
119. Heyətin davranışının motivasiya ilə idarə edilməsi altsisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- əmək motivasiyasının idarə edilməsi
- heyətin idarə edilməsi sisteminin normativ metodiki təminatının təşkili
- əmək haqqının ödənilməsi sisteminin işlənilib hazırlanması
- ✓ heyətin muzzla qəbulunun təşkili
- heyətin kapital və gəlirdə iştirak formasını

120. Aşağıdakı cavablardan hansı rəhbərin daha dolğun ifadəsini əks etdirir

- Rəhbər təşkilatın idrə edilməsində mərkəzi fiqurdur
- ✓ Rəhbər öz fəaliyyət sferasına aid olan məsələlərdə qərarlar qəbul etmək üçün real hakimiyyət verilmiş vəzifəli şəxsdir
- Rəhbər idarə etdiyi müəssisənin sahibidir
- Rəhbər hər şeydən əvvəl yüksək təşkilatçılıq qabiliyyətinə malik bir şəxsdir
- Sərəncamında zəruri miqdarda material ehtiyayları və tələb olunan miqdarda işçiləri olan vəzifəli şəxsdir

121. İşgüzar təşkilatlarda münaqişələrin əsas səbəbləri hansılardır?

- Resursların bölgüsü, regional inkişaf, təsəvvürlərdə fərq, yeni texnologiya
- Resursların bölgüsü, regional inkişaf, təsəvvürlərdə fərq, rəhbərin özbaşınalığı
- Resursların bölgüsü, məqsədlərin qarşılıqlı asıllığı, regional inkişaf, yeni texnologiya
- ✓ Resursların bölgüsü, məqsədlərin qarşılıqlı asıllığı, məqsədlərdə fərq, təsəvvürlərdə fərq
- Resursların bölgüsü, məqsədlərdə fərq, regional inkişaf, yeni texnologiya

122. İdrətmə üslubunun formalaşmasında kim mühüm rol oynayır?

- Yalnız rəhbərlər
- Heç kim üslub özü formalaşır
- Kənardan dəvət olunmuş mütəxəsislər
- ✓ Rəhbərlər və kollektiv
- Yalnız kollektiv

123. Rəhbərliyin neçə üslubu mövcuddur?

- Üslubu yoxdur
- Avtoritar, demokratik
- Demokratik, liberal
- ✓ Avtoritar, demokratik, liberal
- Avtoritar, liberal

124. Münaqişələrin mahiyyəti nədir?

- Rəqabət prosesinin xüsusiyyətdir
- Yeni ideyaların müzakirəsinin nəticəsidir
- Müxtəlif insanlar arasında kortəbii şəkildə baş verən ünsiyyətdir
- ✓ Müxtəlif maraqların, ideyaların, davranışların toqquşması nəticəsində yaranmış ziddiyyətdir
- İdarətmə prosesinin mərhələsidir

125. Münaqişələrin hansı növləri mövcuddur?

- Qruplar arası
- Şəxslərarası, şəxs və qruparası
- ✓ Şəxsdaxili, şəxslərarası, şəxsvəqruplararası, qruplararası
- Şəxslərarası, qruplararası
- Şəxsdaxili, şəxsləqruparası

126. Münaqişələrin həllinin şəxslərarası üslubları hansılardır

- Qaçma, məcburetmə, inandırma, həll, aradan götürmə
- Qaçma, kompromis, həll, aradan götürmə, beyin hücumu
- Qaçma, məcburetmə, həll, araşdırma, kompromis
- Qaçma, kompromis, inandırma, həll, qərar qəbulu

✓ Qaçma, aradangötürmə, məcburetmə, kompromis, həll

127. Münaqişələrin funksional nəticələrinə aid amillər hansılardır

- Münaqişə güclənir, əməkdaşlıq artır
- Rəhbərlərin ziddiyyəti güclənir, yaradıcılıq artır
- Qruplaşma baş verir, rəhbərlərin ziddiyyəti güclənir
- Münaqişə, zəifləyir, qruplaşma baş verir
- ✓ Ümumi qərar tapılır, əməkdaşlıq artır

128. Liderin daxili qabiliyyətlərini aşağıdakılardan hansıları daha dolğun əhatə edir

- Əmr vermək, stressin idarə edilməsi, münaqişələri idarə etmək
- Daxili dialoq, strateji baxış, novatorluq
- ✓ Stressin idarə edilməsi, vaxtın idarə edilməsi, rol idarəetməsi
- Daxili dialoq, əmr vermək, vaxtın idarə edilməsi
- Strateji baxış, əmr vermək, vaxtın idarə edilməsi

129. Təşkilati strukturun idarə edilməsinin inkişafı alt sisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- İşdə meydana çıxan təşkilati-struktur mürəkkəbliklərinin təhlili
- ✓ Heyətin uçuğu və statistikası
- Ştat cədvəlinin işlənilib hazırlanması
- İdarəetmənin təşkilati strukturunun formalaşdırılması
- Yeni təşkilati strukturun planlaşdırılması

130. Təşkilatda heyətin idarə edilməsi sisteminin formalaşdırılmasına tələbləri xarakterizə edən prinsiplərdən biri kimi heyətin idarəedilməsi funksiyalarının birinciliyi prinsipinin mahiyyətini hansı variantda əks olunub?

- heyətin idarəedilməsi funksiyaları öz-özünə deyil, istehsalın tələbat və məqsədlərinə uyğun olaraq formalaşır və dəyişir
- heyətin idarəetmə sisteminin formalaşması zamanı kadr ehtiyatını nəzərə almaq lazım deyil
- ✓ heyətin idarəedilməsi sisteminin altsistemlərinin tərkibi, təşkilati struktur, işçilərə və onların sayma olan tələblər heyətin idarə edilməsi funksiyalarının tərkibindən, miqdarından və əmək tutumundan asılıdır
- heyətin idarəetmə sisteminin formalaşması zamanı inkişaf perspektivlərini nəzərə almaq lazımdır
- heyəti idarəetmə sisteminin təşkilinə yönəldilmiş funksiyalarla (infra-funksiya) heyəti idarəetmə funksiyaları (infracunksiya) arasında proporsiyaları müəyyən edir

131. Heyətin idarə edilməsinin təkmilləşdirilməsində hansı metod daha çox inkişaf edib?

- balans metodu
- Heç biri kifayət qədər inkişaf etməyib
- məqsədlərin strukturlaşdırılması metodu
- normativ metod
- ✓ analogiyalar metodu

132. Münaqişə situasiyalarında davranış strateqiyalarına aid olmayan variantı göstərin:

- Uyğunlaşma
- Təcridetmə
- ✓ Əməkdaşlıq
- Yarış
- Diqqətsizlik(nəzərə almama)

133. əmək münasibətlərinin idarəedilməsi altsisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- Münasibətlərdə etik normalara riayət olunmasını
- Rəhbərliklə münasibətlərin nizamına salınma və təhlilini
- Şəxsi və qrup halında münasibətlərin nizamına salınma və təhlilini
- İstehsalatda münaqişə və streslərin idarə edilməsini
- ✓ Kadr təşkilinin təmini

134. Heyətin hüquqi təminatının idarə edilməsi alt sisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- √ Ştat cədvəlinin işlənib hazırlanması
- Əmək münasibətlərinə dair hüquqi məsələlər həllini
- Heyətin idarə edilməsinə dair sənədlərə öz razılığını verməyi
- Təsərrüfat fəaliyyətində hüquqi məsələlərə dair məsləhətlərin verilməsi
- Heyətin hüquqi təminatı məsələləri

135. Münaqişələrin mənfi funksiyalarına aid olmayan variantı göstərin:

- “Münaqişə şleyfi”
- √ Qarşı tərəfin imkanlarının diaqnostikası
- Emosional xərclər
- Böyük iqtisadi xərclər
- Qalib gəlmiş qruplar haqqında “düşmən” obrazının yaranması

136. Münaqişələrin səbəblərinə aid olmayan variantı göstərin:

- Pis kommunikasiya
- Bölüşdürüləcək resurs məhdudluğu
- Ədalətsiz idarəetmə
- √ Təşkilatın yerləşdiyi təbii şərait
- Dəyərlərdə, peşəkarlıqda olan fərqlər

137. Münaqişələrin müsbət funksiyasına aid deyildir:

- Dəyişikliklərə və inkişafa stimullaşdırma
- Qarşı tərəf haqqında informasiyanın əldə olunması
- √ İşgüzar münasibətlərin çətin bərpa olunması
- Münaqişə aparən tərəflər arasında gərginliyin aradan götürülməsi
- Tabeçilikdə olanlarda “itaətkarlıq” sindromunun aradan qaldırılması

138. Qeyd edilənlərdən biri münaqişənin növlərinə aid deyildir:

- √ Təbii
- Sosial
- Şaquli
- Gizli
- Açıq

139. Münaqişənin struktur metodlarına aid olmayan variantı göstərin:

- √ Əməkdaşlıq
- Mükafatlandırma sistemindən istifadə olunması
- Əlaqələndirici və inteqrasiyaedici mexanizimlərdən istifadə olunması
- Ümumtəşkilati məqsədlər
- İşə olan tələblərin izah olunması

140. Münaqişələrin idarə olunması metodlarına aid olmayan variantı göstərin:

- Şəxsiyyətlərarası
- Struktur
- Şəxsiyyətdaxili
- Danışqlar
- √ Səviyyələrarası

141. Təşkilatın heyətinin idarə edilməsinin iqtisadi üsullarına hansı variant aid deyil:

- Əməkdaşların məsuliyyətliyinin və təşəbbüskarlığının inkişafı

- Maddi göstəriş və mükafatların verilməsi

- ✓ Planlaşdırma
- Kredit verilməsi

142. Rəhbərlik üslubunun neçə növü ən çox yayılmışdır

- ✓ 3
- 2
- 6
- 5
- 4

143. Heyətin idarə edilməsinin təkmilləşdirilməsində hansı metod daha çox inkişaf edib?

- balans metodu
- normativ metod
- məqsədlərin strukturlaşdırılması metodu
- müqayisə metodu
- ✓ analogiyalar metodu

144. Aşağıdakı variantlar içərisində hansı işdən azad edilmə növlərinə aid deyildir?

- İxtisar ilə bağlı
- pensiyaya çıxmaq ilə əlaqədar
- ✓ işçinin vəfatı ilə əlaqədar
- iş təklif edənin və ya müdiriyyətin təşəbbüsü ilə
- işçinin təşəbbüsü ilə

145. Təşkilatın lazım olan vaxtda, lazım olan yerdə, lazımı sayda kadrlarla təmin edilməsi və müvafiq ixtisasdan olan heyətin təşkilatın qarşısında duran məqsədinə uyğun olması - bu fikir aşağıdakılardan hansı varianta uyğundur?

- kadr strategiyasına
- kadr tədbirlərinə
- ✓ kadr vəzifələrinə
- kadr məqsədlərinə
- Kadr işlərinə

146. Hansı variant heyətin idarə edilməsinin iqtisadi metodlarına aid deyildir?

- ✓ kollektivin yaradıcı mühitinin formalaşdırılması
- texniki-iqtisadi əsaslandırma
- Texniki-iqtisadi təhlil
- sığorta
- maddi stimullaşdırma

147. Menecerin strategiyasının reallaşmasını kim həyata keçirir?

- Müəssisənin kollektivi
- Kreditorlar
- Menecer
- Müəssisənin direktoru
- ✓ Müəssisənin idarəetmə aparatı

148. Hansı rəhbərlik üslubu üçün bütün məsələlərin təkbaşına həlli xarakterikdir

- demokratik
- Heç biri
- Totalitar
- Liberal
- ✓ avtoritar

149. İdrətmə üslubunun formalaşmasının əsas amlləri hansılardır
- Temperament, peşə bilikləri
 - Hamısı
 - ✓ Rəhbərin şəxsiyyəti , peşə bilikləri, xarakterik əlamətlər, siyasi kredo və əxlaqi kredosu
 - Şəxsiyyətin əxlaqi dünyagörüşü və bacarıqlı olması
 - Xarakterik əlamətlər, siyasi kredo (dünyagörüş)
150. Direktiv idarətmə üslubu şəraitində qərarlar kim tərəfindən qəbul edilir?
- Rəhbər və kollektiv ayrılıqda
 - Heç biri
 - Bir başa kollektiv tərəfindən
 - Rəhbər və kollektiv tərəfindən
 - ✓ Rəhbə tərəfindən
151. Avtoritar rəhbərlik üslubu daha çox hansı üsluba yaxındır
- ✓ Totalitar
 - İdeal rəhbərlik üslubu
 - Direktiv
 - Demokratik
 - Liberal
152. Aşağıdakı cavablardan hansı demokratik idarətmə üslubunu əks etdirir?
- Rəhbər hüquq və vəzifələri nisbətən az dəqiqliklə təbəçiliyində olanlarla bölüşür
 - Bütün məsuliyyət və səlahiyyət təbəçilikdə olanlara verilir
 - Rəhbər səlahiyyət və hüquqları öz əlində cəmləşdirir
 - Bütün məsuliyyət rəhbəri üzərinə düşür
 - ✓ Rəhbər səlahiyyət və hüquqları təbəçiliyində olanlarla bölüşür
153. Qeyd edilən variantlar içərisində təşkilatda heyətin idarə edilməsi sisteminin inkişaf yönümünü müəyyən edən prinsiplərə aid edilməyən variantı göstərin.
- təmərküzləşmə
 - ✓ şəffaflyıq
 - paralellik
 - iyerarxiyalılıq
 - ixtisaslaşma
154. Ehtiyata namizəd seçərkən əsas meyarlar vacibdir.Səhv variantı göstərin.
- Təhsil və peşə hazırlığının müvafiq səviyyəsi
 - İnsanlarla praktiki iş təcrübəsi
 - ✓ Maliyyə durumu
 - Yaşı və sağlamlığının vəziyyəti
 - Təşkilatçılıq qabiliyyəti
155. Kadr ehtiyatının formalaşması prosesinin əsas mərhələlərinə aid deyildir:
- rəhbər kadrların tərkibində nəzərdə tutulan dəyişikliklər proqnozunun tərtibi
 - Kadr ehtiyatının proqnozlaşdırılması
 - ✓ kadrların əmək fəaliyyətinin qjymətləndirilməsi
 - kadr ehtiyatının tərkibinin formalaşması
 - namizədin işgüzar, peşə və şəxsi keyfiyyətləri haqqında informasiya toplanması
156. Hansı variant heyətin daxili mənbələr hesabına cəlb edilməsinin üstünlüklərinə aid edilə bilməz?

- xidməti yüksəliş şansı artır
- Müsbət psixoloji iqlimin yaranması
- təşkilatda formalaşmış əmək haqqı səviyyəsinin qorunub saxlanması
- ✓ böyük xərclərin yaranması
- kadr siyasətinin «şəffaflığı»

157. Mahiyyəti eyni zaman kəsiyində eyni həcmli işlərin icrası və heyətin idarə edilməsi funksiyalarının təkrarlanmasının daimiliyi kimi izah olunan heyətin idarə edilməsi sisteminin inkişaf istiqamətini müəyyən edən prinsip hansıdır?

- ✓ ahəngdarlıq
- fasiləsizlik
- paralellik
- iyerarxiyalıq
- varislik

158. Liberal idarəetmə üslubuna aşağıdakılardan hansı daxildir?

- Məsələnin dar mənada başa düşülməsi, qərarların iqtisadi məqsəd yönəlməsi
- Liberal üslub istehsalın idarə edilməsində daha məhsuldardır
- ✓ Məsələnin daha geniş mənada başa düşülməsi, qərarların sosial məqsəddə yönəldilməsi
- Tabeçiliyində olanların fikirlərinə biganəlik göstərmək
- Qarşıya qoyulan məsələləri tez və təşəbbüskarcasına həll etməyə imkan verir

159. D. Karnegi adamları təhqir etmədən və onlarda inciklik hissi yaratmadan onlara təsir etməyə imkan verən neçə qaydanı məsləhət vermişdir?

- 12
- 10
- 11
- ✓ 9
- 6

160. Rəhbərlik üslubunun neçə növü ən çox yayılmışdır

- 2-3
- 5
- 4
- ✓ 3
- 2

161. İdarəetmə metodlarına aşağıdakı qruplardan hansılar daxil deyildir?

- ✓ təsiretmə
- idaretmə
- inandırma
- psixoloji
- təhriketmə

162. İdarəetmə metodunun iqtisadi mahiyyətini düzgün izah edən variantı göstərin

- Metod-təşkilatın fəaliyyətinin əsas qayda və qanunauyğunluqlarıdır
- Metod-idarəetmə subyekti tərəfindən idarəetmə obyektinə məqsədyönlü təsirdir
- Metod-iqtisadi kateqoriyadır
- ✓ Metod- fənd, üsul və ya hər hansı idarəetmə, insan fəaliyyətinin fəndlərinin məcmusu, hər hansı məqsəddə çatmaq imkanı ,hər hansı vəzifənin, tapşırığın, sərəncamın, göstərişin, təlimatın həlli yolları və onların yerinə yetirilməsi vasitəsidir
- Metod- hər bir insana xas olan fəndlər və metodlar birliyidir

163. İnzibati-sərəncam metodunun aşağıdakı təsir vasitələrindən hansı yanlışdır?

- təşkilati normalaşdırma

- √ sosial-iqtisadi təsir
- sərəncamverici təsir
- inzibati-sərəncamverici təsir
- təşkilati planlaşdırma

164. İdarəetmə metodlarının əsas ... istehsalın səmərəliyini yüksəltməklə, idarəetmə komandalarının dürtü və vaxtında yerinə yetirilməsində maraq yaratmaq və onu inkişaf etdirməkdir. Bu cümləni tamamlayın

- məqsədi
- funksiyası
- mexanizmi
- √ vəzifəsi
- yeri və rolu

165. İnzibati metodun təşkilati – sərəncam təsiri vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin:

- təlimat
- √ təsərrüfat hesabı
- əmr
- sərəncam
- yoxlama sistemi

166. İqtisadi metodun iqtisadi təsir vasitələrinə aid olmayan variantı tapın.

- qiymət və kredit
- planlaşdırma
- √ sərəncam
- mənfəət və rentabellik
- əmək haqqı və mükafatlandırma

167. Dolaylı təsir metodlarına aid olmayan variantı göstərin.

- Optimal idarəetmə qərarları, sistem və qəydanın təhlili üçün əməliyyatın tədqiqi metodları
- √ Kollektivdə müsbət auranı yaratmaq üçün tətbiq edilən sosial-psixoloji metodlar
- Elmi-texniki, sosial və perspektiv inkişafın proqnozlaşdırılması, onların xüsusi metodları
- Tədqiqatlar və məlumat proseslərinin modelləşdirilməsi üçün kibernetik metodlar
- İqtisadi həyatın təkrarlanan halları haqqında məlumatı yığmaq üçün statistik metodlar

168. İdarəetmə metodunun başlıca idarəetmə prosesinin düzgün təşkilinə şərait yaratmaq, qarşıya qoyulan məqsədə tam çatmaq üçün, müasir texnikadan, əməyin və istehsalın təşkilinin mütərəqqi formalarından səmərəli istifadə etməkdən ibarətdir. Cümləni tamamlayın.

- √ rolu və məqsədi
- mahiyyəti
- məzmunu
- əsas prinsipi
- vəzifəsi

169. İndividiumun fərdi idarəetmə obyektinə kimi aşağıdakı sərbəstlik dərəcələrindən hansı daxil deyildir?

- məhdud sərbəstlik
- hər biri
- yüksək dərəcəli sərbəstlik
- motivləşdirilmiş sərbəstlik
- √ orta dərəcəli sərbəstlik

170. İctimai istehsalın hüquqi metodlarına aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- əmək-hüququ
- siyasi-hüquq
- √ ali-hüquq

- inzibati-hüquq
- mülki-hüquq

171. İşin təşkili neçə mərhələyə bölünür?

- 6
- 2
- 7
- √ 3
- 4

172. İdarəetmədə ixtisaslaşdırmanın neçə növü vardır?

- 4
- 3
- 2
- 6
- √ 5

173. İdarəetmənin təşkilətmə funksiyasının mahiyyətini özündə əks etdirməyən yanaşma hansıdır

- İdarəetmə sisteminin özünün təşkili
- İdarədən və idarəolunan sistemlər arasındakı informasiya mübadiləsinin, əks və bir başa əlaqələrinin təşkili
- √ Hər hansı bir dövr üçün nəzərdə tutulan obyektin real vəziyyətinin qiymətləndirilməsi, aşkara çıxarılmasının təşkili
- Mövcud əmək kooperasiyası əsasında işçilərin idarəetmə bölmələri, istehsal sahələri üzrə yerləşdirilməsinin təşkili
- İstehsal və əmək prosesinin təşkili məsələləri

174. İşin təşkilində olan mərhələlərə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- √ əmək bölgüsü
- işin bölüşdürülməsi
- işin koordinasiyası
- vəzifələrin qruplaşdırılması
- İşin əlaqələndirilməsi

175. Təşkilətmə menecmentin neçənci funksiyasıdır?

- √ 2-ci
- 6-cı
- 5-ci
- 4-cü
- 1-ci

176. Antiböhranlı idarəetmə məfhumu özündə aşağıdakılardan hansını birləşdirmir?

- √ biznes-plan
- yenidən qurma
- müflisləşmə
- sanasiya
- iflas

177. Antiböhranlı idarəetməsi” anlayışına daxil deyil:

- Müflisləşmə
- √ Qiymətdən düşmə
- İflas
- Sanasiya

178. Müflisləşmə nədir?

- Müflisləşmə-təşkilatın yenidənqurulmasıdır
- √ Huquqi və ya fiziki şəxsin öz borc öhdəliklərini vaxtında ödəyə bilməməsinə müflisləşmə deyilir
- Huquqi və ya fiziki şəxsin öz borc öhdəliklərini vaxtında ödəyə bilməməsinin məhkəmə tərəfindən təsdiqlənməsi iflas adlanır
- Müflisləşmə-tədiyyəqabiliyyətinin bərpa olunmasıdır
- Müflisləşmə- bazar münasibətlərinin mühüm atributudur

179. Heyətin antiböhranlı idarəetmə səviyyələri hansılardır?

- Yuxarı
- Şaquli və üfüqi
- √ Yuxarı, orta, aşağı
- Aşağı, orta
- Orta, yuxarı

180. Heyətin antiböhranlı idarəetmədə prinsipləri hansılardır?

- Keyfiyyət, əməkdaşlıq
- Yenilik, stratejilik
- √ Sistemlilik, üfüqi əməkdaşlıq
- Keyfiyyət, rəqabət
- Rəqabət, yenilik

181. Böhran təhlükəsinin öncədən görülməsi, onun simptomlarının təhlili, böhranın mənfəi nəticələrinin azaldılması üzrə tədbirlər və onun amillərindən gələcək inkişaf üçün istifadə edilməsi məsələlərinin müəyyən formada qarşıya qoyulduğu idarəetmə adlanır

- İnhisarlaşma
- √ Antiböhranlı idarəetmə
- Müflisləşmə proseduru
- Embarqo
- Defolt

182. Böhran sözünün mənası hansı variantda düzgün verilmişdir?

- səviyyə
- dövriyyə
- √ çıxış nöqtəsi
- Tarazlıq

183. Böhranların idarə olunmasında kobud səhvlər nəticəsində hər hansı təbiət hadisələri adlanır:

- Gözlənilən
- √ Gözlənilməz
- Əvvəlcədən deyilən
- Dərin
- Yüngül

184. Böyük həcmi və miqyası olan problemlər məxsusdur

- Amortizasiyaya
- √ Makroböhrana
- Reordinasiyaya
- Subordinasiyaya
- İstehsala

185. Öz borc öhdəliklərini ödəyə bilməyən təşkilatların fəaliyyəti hansı qanunla tənzimlənir?

- Mülki Məcəllə ilə
- Konstitusiyaya ilə
- “Korrupsiya haqqında Qanunla”
- √ “Müflisləşmə haqqında Qanunla”

- “Dövlət sirri haqqında Qanunla”

186. Müəssisələrin müflisləşməsinə təsir göstərən amillər neçə yerə bölünür?

- 8
- 9
- ✓ 2
- 4
- 6

187. “Qərar qəbul etmək” nə deməkdir?

- problemin ən effektiv həlli imkanlarını verən bir neçə alternativini bir-bir seçib ayırmaq
- mümkün alternativin seçilməsi haqqında sərəncam vermək
- ✓ konkret planın reallaşdırılması üçün sərəncamın verilməsi
- bütün mümkün alternativlərin bir-bir seçib ayırmaq

188. Qərarın işlənilib hazırlanması və onun yerinə yetirilməsinin təşkilinin ilk mərhələsi:

- Tabeçilikdə olanları istiqamətləndirmə
- Vaxtda qənaəət
- Vaxtı hesablama
- ✓ Məqsədi anlama
- Vəziyyəti qiymətləndirmə

189. Qərarların qəbulu prosesində “beyin hücumu” hansı məqsədlə istifadə edilir?

- İnert qərarların təhlili
- ✓ Alternativlərin aşkar edilməsi
- Düşünmə prosesinin intensivləşdirilməsi
- Bütün iştirakçıların qərarların qəbulu prosesinə cəlb edilməsi
- Qeyristandart qərarların təhlili

190. Hamı tərəfindən başa düşülən qərar necə adlanır?

- İntuitiv qərarlar
- Tarazlaşmış qərarlar
- ✓ İnsayt qərarlar
- İnert qərarlar
- İmpulsiv qərarlar

191. Hansı yanaşma təşkilatın uğur qazanmasında məqsədə uyğun deyildir ?

- Qəbul edilən qərarların praktiki reallaşması
- ✓ Ümumi nəticələrin çıxarılması
- Nəticəlik
- Effektivlik
- Yaşama (mövcud olma)

192. Kollegial qərarların qəbulu nə ilə əlaqədardır

- məsələlərin yalnız rəhbərlər tərəfindən həlli ilə
- işçilər arasında qarşılıqlı anlaşma ilə
- işçilər arasında qarşılıqlı anlaşmanın təşkil ilə
- ✓ səlahiyyətlərin ötürülməsi ilə
- işçilər arasında qarşılıqlı münasibətlərin təşkili ilə

193. Qərar dedikdə nə başa düşülür?

- Qərar-idarəetmə əməyinin xarakteristikalarından biridir

- Qərar-idarəetmə prosedurasıdır
- Qərar-alternativin seçilməsidir
- √ Qərar-insanın və ya qrupun formalaşmış stiuasiya ilə əlaqədar bir neçə fəaliyyət variantından birinin (alternativin) seçilməsidir
- Qərar-rəhbərin əməyinin məhsuludur

194. Mülahizələrə əsaslanan qərarlar rasiona qərarlardan hansı xüsusiyyətinə görə fərqlənir ?

- Subyektinə görə
- √ Keçmiş təcrübədən asılıdır
- Keçmiş təcrübədən asılı deyil
- Obyektinə görə
- Obyektivliyinə görə

195. Orijinallıq müşahidə olunmayan, köhnə qərarların təkrarı kimi səslənən qərarlar adlanır

- Tarazlaşmış qərarlar
- √ İnert qərarlar
- İmpulsiv qərarlar
- İntuitiv qərarlar
- İnsayt qərarlar

196. Rasiona qərarlar mülahizələrə əsaslanan qərarlardan hansı xüsusiyyətinə görə fərqlənir

- Subyektinə görə
- √ Keçmiş təcrübədən asılı deyil
- Keçmiş təcrübədən asılıdır
- Obyektinə görə
- Heç bir xüsusiyyətinə görə

197. Strategiya –:

- subyektin şüurlu və şüursuz meylinin ideal və ya real predmeti
- bir rəqabət qabiliyyətli struktur kimi , ən ümumi şəkildə təqdim edilmiş və təşkilatın mövcudluğunun əsas səbəbini dəqiq ifadə edən təşkilatın ən ümumi məqsədi
- √ təşkilatın xarici mühitin dəyişikliklərinə olan qabaqcadan planlaşdırılmış reaksiyası, arzuolunan nəticəyə çatmaq üçün onun davranış xətti
- insanın davranışını idarə edən, onun səmtləşməsinə, təşkilatlanmasını, fəallığını və sabitliyini müəyyən edən fizioloji və psixoloji planın dinamik prosesidir
- insanın öz tələbatlarını fəal surətdə ödəmək qabiliyyəti

198. Strateji menecmentdə təşkilati davranışın hansı modelləri vardır?

- √ Artım və sahibkar
- Sahibkar və təchizat
- Üfuqi və şaquli
- Açıq-gizli
- Regional və milli

199. Akkordeon metodu strateji menecmentdə nə üçün istifadə olunur?

- Strateji bazarların seqmentləşdirilməsi üçün
- Yeni məhsullar hazırlanır
- Təşkilatın məqsədlərini müəyyən etmək üçün
- √ Dəyişikliyə qarşı müqavimətin idarə olunması üçün
- Təşkilatın missiyasını müəyyənləşdirmək üçün

200. Şaquli inteqrasiyanın tiplərinə aid deyildir:

- √ vizual inteqrasiya
- Paralel inteqrasiya

- tam inteqrasiya
- qismən inteqrasiya
- kvaziinteqrasiya

201. Hansı variant düzgün şəkildə strateji alternativləri ifadə edir?

- məhdudlaşdırılmamış artım, sürətli artım, ixtisar və üç startegiyanın uyğunlaşdırılması
- məhdudlaşdırılmış artım və ixtisar
- sürətli artım, artım, ixtisar və üç startegiyanın uyğunlaşdırılması
- məhdudlaşdırılmamış artım, bazarı ələ keçirmə, ixtisar, fəaliyyətin dayanması
- ✓ məhdudlaşdırılmış artım, artım, ixtisar və üç startegiyanın uyğunlaşdırılması

202. SVOP nədir?

- İqtisadi təhlil formasıdır
- Mənfəət növüdür
- ✓ Valyuta əməliyyatıdır
- Gömrük rüsumudur
- Vergidir

203. Stateji sinergizmin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Təşkilatın fəaliyyətinin bölünmə vasitəsilə səmərəliliyi artırılır
- Təşkilatın fəaliyyətinin yeni məhsulların istehsalı ilə səmərəliliyi artırılır
- Təşkilatın fəaliyyətinin yeni bazarlara çıxmaqla səmərəliliyi artırılır
- ✓ Təşkilatın fəaliyyətinin birləşmə vasitəsilə səmərəliliyi artırılır
- Təşkilatın fəaliyyətinin diversifikasiya olunması yolu ilə səmərəliliyin artırılması

204. Məhdud artım strategiyasından hansı hallarda istifadə olunur?

- təşkilatın artım potensialı olmadıqda
- təşkilat böhranlı vəziyyətdə olduqda
- təşkilatda problem yarandıqda
- resurs çatışmazlığı olduqda
- ✓ təşkilatın inkişafı və rentabelliği rəhbərliyi qane edirsə

205. Təşkilatın strateji vəziyyətinin qiymətləndirilməsi prosesinə aid deyildir:

- ✓ qiymətləndirmə metodlarının işlənilib hazırlanması
- Təşkilatın müasir durumunun təhlil edilməsi
- təşkilatın müasir durumu haqqında informasiya yığılması
- planlaşdırılmış vəziyyətdən kənarlaşmaların təhlili
- tsiklin məntiqi sonluğu kimi ssenarinin layihələşdirilməsi

206. SWOT təhlilin məqsədi nədir?

- Bazarı seqmentləşdirmək
- Maliyyə durumunu tənzimləmək
- Biznes strategiyasının hazırlanması
- ✓ Daxili zəiflik və üstünlüklərin, xarici imkan və təhlükələrin müəyyən edilməsi
- Texnoloji strategiyasının hazırlanması

207. M. Porterin strateji menecmentə daxil etdiyi model necə adlanır?

- ✓ Rəqabət üstünlükləri modeli
- Heç biri
- Deminq modeli
- GE modeli
- Boston konsaltinq modeli

208. Şirkətlərin korporativ strategiyası hansı alt strategiyalardan ibarətdir?

- Daxili, xarici
- Açıq,gizli
- Üfuqi, şaquli
- √ Hücum, sabitləşdirmə, müdafiə
- Maliyyə, texnologiya, informasiya

209. Strateji menecment nədən başlayır?

- √ Təşkilatın gələcəyinə dair baxışın müəyyən edilməsindən
- Strateji alternativlərin müəyyən edilməsindən
- Taktiki məqsədlərin müəyyən edilməsindən
- Strateji məqsədlərin müəyyən edilməsindən
- Təşkilatın missiyasının (niyyətinin) müəyyən edilməsindən

210. Biznes səviyyəli strategiyaların hansı növləri vardır?

- Şaquli, üfuqi
- Strateji
- Biznes-plan
- taktiki
- √ Aşağı qiymətlər, differensasiya, təmərküzləşmə

211. Strategiya strukturu müəyyən edir konsepsiyanın müəllifi kimidir?

- İ. Ansoff
- A.Maslou
- √ A. Çandler
- H. Minstberq
- F. Kotler

212. Strateji menecmentlə hansı idarəetmə səviyyəsində daha çox məşqul olur?

- Orta
- Aşağı
- İdarəçilik səviyyəsində
- Texniki səviyyədə
- √ Yuxarı

213. Strateji menecment neçə ili əhatə edir?

- 1 il
- 6 ayı
- √ 10 ildən artıq
- 5 il
- 3 il

214. Strateji menecment anlayışının yaradıcısı kimdir?

- √ İ. Ansoff
- H.Qant
- H. Mintsberq
- A. Maslou
- D. Makreqor

215. Planlaşdırmanın əsasında duran prinsiplərə aid deyildir:

- effektivlik prinsipi
- fasiləsizlik prinsipi

- dəqiqlik prinsipi
- ✓ ahəngdarlıq prinsipi

216. Planlaşdırmanın əsasında duran prinsiplərə aid deyildir:

- ✓ ahəngdarlıq prinsipi
- effektivlik prinsipi
- fasiləsizlik prinsipi
- effektivlik prinsipi
- dəqiqlik prinsipi

217. Strateji məqsəd və vəzifələrə nail olmaq yolunda aralıq məqsədin müəyyənləşdirilməsini nəzərdə tutan planlaşdırma növü hansıdır?

- operativ planlaşdırma
- ✓ taktiki planlaşdırma
- Riyazi planlaşdırma
- biznes planlaşdırma
- strateji planlaşdırma

218. Strateji menecment anlayışının yaradıcısı kimdir?

- H. Mintsberq
- H.Qant
- D. Makreqor
- ✓ İ. Ansoff
- A. Maslou

219. Strateji menecmentin yaranması nə vaxt baş vermişdir?

- XX-ci əsrin 30-cu illərində
- XX-əsrin20-ci illərində
- ✓ XX-ci əsrin 60-cı illərində
- XX- ci əsrin 50-ci illərində
- XX-ci əsrin 40-cı illərində

220. Strateji planlaşdırma menecmentin hansı sahəsinin yaranmasının əsası olmuşdur?

- Maliyyənin idarə edilməsi
- İstehsalın idarə edilməsi
- ✓ Strateji menecmentin
- Kommersiyanın idarə edilməsi
- Heyətin idarə edilməsi

221. Daxili mühitin tədqiqi aşağıdakı funksiyaların təhlilini nəzərdə tutur. Səhv variantı göstərin.

- Marketing
- ✓ İstehlakçılar
- İnsan resursları
- Əməliyyət
- Maliyyə

222. Məqsədlərin strateji idarəetmə prosesinin əhəmiyyətli hissəsinə çevrilməsi üçün yuxarı rəhbərlik bəzi addımlar atmalıdır. Hansı addım bu halda yanlışdır?

- məqsədlər düzgün ifadə olunmalıdır
- məqsədlər haqda informasiya verməlidir
- məqsədlər real olmalıdır
- ✓ məqsədləri vaxtaşırı olaraq dəyişdirməlidir
- onların həyata keçməsinə bütün təşkilatda stimullaşdırmalıdır

223. Marketing funksiyası tədqiq edilərkən təhlil ediləsi funksiyalar içərisində aşağıda göstərilənlərdən biri səhvdir.

- Bazar payı və rəqabətqabiliyyətliliyi
- Satış, reklam və əmtəələrin irəlilədilməsi
- Mənfəət
- Demografik bazar statistikas
- ✓ İstehsal xərcləri

224. Operativ-istehsal planlaşdırılması özündə hansı əsas elementləri birləşdirmir?

- işi müəyyən edən tapşırıqları
- işi müəyyən edən vəzifələri
- təşkilati-texniki tədbirlər planı
- ✓ resursların limitsizliyini
- keyfiyyət göstəricilərini

225. Planlaşdırma zamanı mühitin öyrənilməsi üçün istifadə edilən model hansıdır?

- Bütçə
- ✓ SWOT Matrisası
- Təqvimlərdən
- Konbon
- Xətti

226. İdarəetmədə səviyyələrin iştirakı ardıcılığına uyğun olaraq planların növləri?

- Soldan-sağa
- yuxarıdan aşağı
- ✓ Yuxarıdan- aşağı, aşağıdan-yuxarı
- Müəssisələr arasında
- Aşağıdan yuxarı

227. İdarəetmənin səmərəli təşkilinə təsir edən amillər sırasında aşağıdakılardan hansı variant düz deyildir?

- əgər iş asanlıqla nəzarət olunmursa
- əgər iş kompleks şəkildə nəzarət olunmursa
- əgər iş sistem halında nəzarət olunmursa
- geniş təşkilətmə o yerdə özünü doğruldur ki, orada tabeçilikdə olanlar bir- birindən asılı olmayaraq işləyirlər
- ✓ əgər iş prosesli şəkildə nəzarət olunmursa

228. Strateji planlaşdırma prosesinin modelində mövcud olmayan mərhələ hansıdır?

- strateji alternativlərin təhlili
- stratejiyanın seçilməsi
- ✓ təşkilati strukturun seçilməsi və planlaşdırılması
- təşkilatın məqsədinin müəyyənləşdirilməsi
- ətraf mühitin təhlili və qiymətləndirilməsi

229. Hansı variant planlaşdırmanın təşkilata gətirliyi üstünlüklərə aid edilə bilməz?

- təşkilatda yerinə yetirilən hərəkətlərin koordinasiyası yaxşılaşır
- Əmək motivasiyasına yaxşı təsir edir
- ✓ işçilərin peşə-ixtisas səviyyəsinin yüksəlməsini təmin edir
- təşkilatda nəzarət prosesini yaxşılaşdırır
- təşkilata xarici mühitdə baş verən dəyişiklikləri tez nəzərə almağa imkan verir

230. Hansı variant planlaşdırma strategiyası üzrə qərarlara aiddir?

- təşkilatın strukturunun formalaşdırılması
- işçilərin ixtisasının təkmilləşdirilməsi

- təşkilatın filialının və ya qız firmasının açılması
- təşkilatın xidmət və bölmələrinin işinin qiymətləndirilməsi
- ✓ məhsulun reallaşdırılması planının təsdiq olunması

231. Planlaşdırmanın mahiyyəti nədir?

- planlaşdırma-i idarəetmə obyektinə təsir üsuludur
- planlaşdırma - təşkilatın qarşısına qoyduğu məqsədə çatmaq yollarını və vasitələrini birləşdirən prosesi əks etdirir
- planlaşdırma - plan göstəriciləri və standartlardan kənarlaşmaları müəyyənləşdirən bir prosesdir
- ✓ planlaşdırma - təşkilatın məqsədlərinə nail olmaq vasitəsidir

232. Hansı variant təşkilatda planlaşdırmanın olmaması nəticəsində yaranmış çətinliklərə aid edilə bilməz?

- təşkilatın fəaliyyət səmərəliliyi aşağı düşür
- təşkilat üzvləri qoyulmuş məqsəd və vəzifələri başa düşmür
- təşkilat bazar orientiri itirir, belə ki, yalnız qısa müddətli məqsədləri əsas götürür və baş verən hadisələrin dərin kökünü dərk edə bilmir
- cari fəaliyyət strateji fəaliyyətə üzvi şəkildə əlaqələndirilə bilinmir
- ✓ təşkilatda kadr axıcılığının səviyyəsi yüksəlir

233. Aşağıdakılardan hansı nəzarətin texnologiyalarına aid deyil:

- ✓ Nəzarət işçilərinin seçilməsi
- Nəzarət sferalarının seçilməsi
- Nəzarət metodlarının seçilməsi
- Nəzarət müddətlərinin seçilməsi
- Nəzarət məqsədinin seçilməsi

234. Nəzarət prosesi neçə mərhələdən ibarətdir:

- 8
- 6
- ✓ 4
- 5
- 7

235. Aşağıdakılardan hansı nəzarətin formalarına aid deyil:

- Daxili nəzarət
- Dövlət nəzarəti
- ✓ Strateji nəzarət
- İctimai nəzarət

236. Azərbaycanda Dövlət büdcəsinin icrasına operativ-nəzarət hansı dövlət orqanına məxsusdur?

- ✓ Milli məclisin Hesablama Palatasına
- Maliyyə nazirliyinə
- İqtisadi İnkişaf Nazirliyinə
- Milli Məclisə
- Prezident aparatına

237. Nəzarət prosesində qiymətləndirmə mərhələsi nəzarətin hansı funksiya ilə qovuşmasını nümayiş etdirir?

- Koordinasiya
- Proqnozlaşdırma
- ✓ Planlaşdırma
- Təşkilətmə
- Motivasiya

238. Kassa, hesablaşma, kredit və digər əməliyyatların həyata keçirilməsinin düzgünlüyünü təmin edən sistem necə adlanır?

- Müfəttiş nəzarəti
- Bank nəzarəti
- ✓ Bank daxili nəzarət
- Təsərrüfatdaxili nəzarət
- İstehsal nəzarəti

239. Təşkilatın qarşısına qoyduğu məqsədə çatmasını təmin edən effektiv nəzarətin xarakterik xüsusiyyətlərinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- Strateji cəhətdən məqsədyönlü olmalıdır
- motivasiyaya müsbət təsir göstərməlidir
- ✓ Nəzərdə tutulan məqsədlərə nail olmaq nöqteyi nəzərindən geniş və gizli olmalıdır
- Nəzarət edilən fəaliyyət növünə müvafiq olmalıdır
- Konkret nəticələrə istiqamətlənməlidir

240. Nəzarətin əsas vəzifələrinə aşağıdakılardan hansılar aid deyildir.

- Bunlar əsasında yoxlanılan obyektin fəaliyyətinin qaydaya salınması üçün təsirli tədbirlərin görülməsi
- Hər hansı bir dövr üçün nəzarət edilən obyektin real vəziyyətinin qiymətləndirilməsi
- Ümumi dövlət qaydalarından kənarlaşma hallarının konkret istiqamətinin müəyyən edilməsi
- Kənarlaşma hallarının səbəblərinin aşkara çıxarılması
- ✓ Əldə edilən informasiya resurslarının qizlədilməsi

241. Nəzarətin başlıca məqsədi təhlükəli xarakter alan ... aradan qaldırmaqdır. Cümləni tamamlayın

- situasiyanı
- ✓ kənarlaşmaları
- informasiyanı
- ölçmələri
- problemləri

242. Verilmiş kreditlərin məqsədəuyğun xərclənməsi üzərindəki nəzarət növü necə adlanır?

- bankdaxili nəzarət
- valyuta nəzarəti
- Təsərrüfatdaxili nəzarət
- ✓ bank nəzarəti
- büdcə nəzarəti

243. Cari nəzarətin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Təsərrüfat əməliyyatlarının yerinə yetirməyə başlayana qədər həyata keçirilir
- ✓ Bilavasitə işlərin yerinə yetirilməsi gedişində həyata keçirilir
- Vaxtı və ya texnoloji əməliyyatlar başa çatdıqdan sonra məhsul və ya posesləri yerinə yeirdikdən sonra istifadə olunur
- Nəzarət prosesində əks əlaqədən iş yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur
- vaxtasırı həyata keçirilən nəzarət formasıdır

244. Verilmiş kreditlərin məqsədəuyğun xərclənməsi üzərindəki nəzarət növü necə adlanır?

- ✓ bank nəzarəti
- büdcə nəzarəti
- valyuta nəzarəti
- bankdaxili nəzarət
- Təsərrüfatdaxili nəzarət

245. Nəzarət təşkilatların dəyişən xarici mühiti üçün xarakterik olan... aradan qaldırır.

- müəyyənliyi
- ✓ qeyri-müəyyənliyi
- gərginliyi

- adaptasiyası
- stresi

246. Nəzarət menecment prosesinin neçənci funksiyasıdır?

- 1-ci funksiyası
- 5-ci funksiyası
- ✓ 4-cü funksiyası
- 3-cü funksiyası
- 2-ci funksiyası

247. İstehsal proseslərinin tənzimlənməsi və ona nəzarət forması hansı bölməyə xasdır?

- Təsərrüfat şöbəsi
- Maddi-texniki təchizat şöbəsinə
- ✓ İnfomasiya mərkəzləri
- Mühasibatlıq şöbəsi
- Marketing şöbəsi

248. Hökumətin aldığı xarici kreditlər və borclardan səmərəli istifadə edilməsinə nəzarət qaydası hansı dövlət orqanının səlahiyyətlərindədir?

- Maliyyə Nazirliyi
- Vergi nazirliyinin
- ✓ Hesablama Palatası
- Milli Bank
- İqtisadi İnkişaf Nazirliyi

249. Son nəzarətin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Bilavasitə işlərin yerinə yetirilməsi gedişində həyata keçirilir
- ✓ Vaxt və ya texnoloji əməliyyatlar başa çatdıqdan sonra, məhsul və ya prosesləri yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur
- Təsərrüfat məsələləri üzrə yoxlamaları yerinə yetirdikdən sonra istifadə olunur
- Nəzarət prosesində əks əlaqənin iş yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur
- Təsərrüfat əməliyyatlarının yerinə yetirməyə başlayana qədər həyata keçirilir

250. Cari nəzarətin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- ✓ Bilavasitə işlərin yerinə yetirilməsi gedişində həyata keçirilir
- vaxtasırı həyata keçirilən nəzarət formasıdır
- Vaxtı və ya texnologi əməliyyatları başa çatdıqdan sonra məhsul və ya prosesləri yerinə yetirdikdən sonra istifadə olunur
- Nəzarət prosesində əks əlaqədən iş yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur
- Təsərrüfat əməliyyatlarının yerinə yetirməyə başlayana qədər həyata keçirilir

251. İlk nəzarətin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Bilavistə işlərin yerinə yetirilməsi gedişində həyata keçirilir
- Nəzarət prosesində əks əlaqədən iş yerinə yetirdikdən sonra istifadə olunur
- Vaxtı və ya texnologi əməliyyatları başa çatdıqdan sonra məhsul və ya prosesləri yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur
- Təsərrüfat məsələləri üzrə yoxlamaları yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur
- Nəzarətin sosial xarakter almasıdır
- ✓ Təsərrüfat əməliyyatları yerinə yetirilməyə başlayana qədər həyata keçirilir

252. Sosial məktəbin nümayəndələrinə aid olmayanı göstərin:

- Ulyam Ouçi
- Piter Senqe
- Piter Druker
- Edqar Şein
- ✓ Henri Qant

253. Əmək fərdi fəaliyyətdir, ona görə də əmək kollektivinin işçiyə təsiri adətən destruktiv, dağıcı olur və işçini daha az məhsuldar edir. Bu fikir kimə məxsusdur?
- H.Qanta
 - ✓ F.Teylor
 - M.P.Folletə
 - A.Fayola
 - P.Drukerə
254. Anri-Fayol idarəetmənin neçə prinsipini işləyib hazırlayıb?
- ✓ 14
 - 17
 - 10
 - 16
 - 12
255. Təşkilatın ümumi xarakteristikasını və qanunauyğunluqlarını müəyyənləşdirməyə çalışan idarəetmə məktəbi hansıdır?
- ✓ Klassik və ya inzibati məktəbin nümayəndəsi
 - Sosial məktəbin nümayəndəsi
 - Psixologiya və insan münasibətləri məktəbinin nümayəndəsi
 - İdarəetmə elmi məktəbinin nümayəndəsi
 - Elmi idarəetmə məktəbinin nümayəndəsi
256. Henri Qant hansı məktəbin nümayəndəsi olub?
- ✓ Elmi idarəetmə məktəbinin nümayəndəsi
 - Sosial məktəbin nümayəndəsi
 - Psixologiya və insan münasibətləri məktəbinin nümayəndəsi
 - İdarəetmə elmi məktəbinin nümayəndəsi
 - Klassik və ya inzibati məktəbin nümayəndəsi
257. Qeyd edilənlərdən biri F.Teylorun müəyyənləşdirdiyi prinsiplərə aid deyildir?
- ✓ Səlahiyyət və məsuliyyət
 - Əmək-fərdi fəaliyyət kimi
 - Stimullaşdırma proqramları
 - Əməyin ölçülməsi
 - Əmək bölgüsü
258. Lindal Urvik hansı məktəbin nümayəndəsi olub?
- Psixologiya və insan münasibətləri məktəbinin nümayəndəsi
 - Sosial məktəbin nümayəndəsi
 - ✓ Klassik və ya inzibati məktəbin nümayəndəsi
 - Elmi idarəetmə məktəbinin nümayəndəsi
 - İdarəetmə elmi məktəbinin nümayəndəsi
259. Tədqiqatların xüsusi sahəsi kimi hərəkətlərin öyrənilməsi kimin tədqiqat sahəsi olmuşdur?
- ✓ F.Gilbret
 - Q.Emmeson
 - A.Maslou
 - H.Qant
 - F.Teylor
260. İdarəetməyə ilk maraq harada və zaman yaranmışdır?
- ✓ İngiltərədə yaranmış sənaye inqilabı zamanı

- Almaniyada yaranmış sənaye inqilabı zamanı
- Avstriyada 19-cu əsrdə
- Rusiyada 17-ci əsrdə
- Fransada 18-ci əsrdə

261. Elmi menecmentin prinsiplərinin praktiki tətbiq olunması nəyə gətirib çıxartdı?

- İşçilərin psixoloji durumunun yaxşılaşmasına
- Heç bir dəyişikliyə
- ✓ Əmək məhsuldarlığının artımına, lakin işçinin artan tələbatlarına və əməyin sosial kontekstinə kifayət qədər diqqətin yetirilməməsinə
- Əmək məhsuldarlığının artımına və işçinin artan tələbatlarının yüksək səviyyədə ödənilməsinə
- Əmək məhsuldarlığının aşağı düşməsinə və işçinin tələbatlarının ödənilməməsinə

262. Biheviorist məktəbin fərqləndirici xüsusiyyəti ondan ibarətdir ki, onun diqqəti insanın yönəlmişdir. Cümləni tamamlayın.

- Tələbatına
- Gördüyü işə
- Əmək motivasiyasına
- Əmək haqqısına
- ✓ Davranışına

263. Menecment və əməyin təşkili problemlərinin həllində psixologiya və sosiologiya nailiyyətlərini tətbiq edən alim kim olmuşdur?

- ✓ Elton Meyo
- Meri Parker Follet
- Abraham Maslou
- Frederik Hersberq
- Kris Arjiris

264. Teylorə görə firma üçün səmərənin əsas meyarı nədir?

- kadrların ixtisasının artırılmasıdır
- texnologiyanın təkmilləşdirilməsidir
- təşkilatda qayda-qanunun möhkəmlənməsidir
- ✓ məhsulun maya dəyərinin aşağı salınmasıdır
- insan faktorunun ön plana çıxmasıdır

265. Qeyd edilən əsərlərdən biri M.P.Folletə məxsus deyildir:

- Enerjili idarəetmə
- Azadlıq və tabelik
- Yaradıcı təcrübə
- Menecment –bir elm kimi
- ✓ İdarəetmənin psixologiyası

266. İdarəetmənin mərkəzləşdirilməsi nədir?

- İdarəetmə mərkəzinin yaradılması
- İdarəetmədə mərkəzləşmə ilə qeyri- mərkəzləşmə arasında optimal əlaqənin yaradılması
- İdarəetmə həlqələri arasında üfüqi əlaqələrin yaradılması
- Funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsindən aşağı səviyyəsinə ötürülməsi
- ✓ İdarəetmə funksiyalarının bir mərkəzdə, bir əldə cəmlənməsi

267. Menecmentdə səlahiyyət nədir?

- ✓ İdarəetmədə qərar qəbul etmək hüququdur
- İdarəetmədə səlahiyyətlərin ötürülməsidir
- Heyətin tabe olma mexanizmidir
- İdarəetmədə daşınan cavabdehlikdir
- Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydalarıdır

268. E.Meyo Vestern Elektrik kompaniyasında apardığı tədqiqatlar nəticəsində hansı qənaətə gəlmişdir?

- ✓ Qeyri-formal əlaqələr əmək məhsuldarlığına ciddi təsir edir
- Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydalarının müəyyən olunması əmək məhsuldarlığını bir mənalı şəkildə artırır
- İdeal işçi emosiyasız və formal şəxsiyyətsiz olmalıdır
- Təşkilatda məşğulluq işçilərin texniki ixtisasına əsaslanır
- Təşkilat üzvləri arasındakı harmoniya böyük qüvvədir

269. İdarəetmədə bürokratiya nəzəriyyəsinin tərəfdarı aşağıdakılardan hansıdır?

- H.Emmerson
- E.Meyo
- ✓ M.Veber
- Q.Xopf
- A.Fayol

270. Aşağıdakı variantların hansında F.Teylor tərəfindən yazılmış əsərlərin adı tam düzgün göstərilmişdir.

- ✓ Elmi menecmentin prinsipləri, Sex menecmenti, İşəməzd sistemi
- Elmi menecmentin prinsipləri, İdarəetmənin psixologiyası, Sex menecmenti
- İşəməzd sistemi, İdarəetmənin fəlsəfəsi, Əməyin təşkili
- Sex menecmenti, Hərəkətlərin öyrənilməsi, Sənaye rəhbərliyi
- Sex menecmenti, Sənaye rəhbərliyi, İdarəetmənin psixologiyası

271. İnzibati məktəbin əsas məqsədi nə olmuşdur?

- Əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi
- İnsan amilindən səmərəli istifadə olunması
- ✓ İdarəetmənin universal prinsipinin formalaşdırılması
- İdarəetmənin sosial aspektlərinin öyrənilməsi
- Mənfəətin artırılması

272. F.Teylorə görə əməyin hansı formaları var?

- ✓ icraçı və idarəetmə əmək
- məhsuldar və qeyri-məhsuldar əmək
- zehni və fiziki əmək.
- inzibati və nəzarətçi əmək
- fərdi və kollektiv əmək

273. İstehsalın planlaşdırılması üçün kart sxemlərin hazırlanması kimin adı ilə bağlıdır?

- F.Teylorun
- Duqlas Mak Qreqor
- A.Fayolun
- F.Gilbretin
- ✓ H.Qantın

274. Elmi menecment məktəbinin nümayəndələri işçilərin əmək məhsuldarlığını hansı vasitə ilə artırmağı təklif edirlər?

- kadrlardan səmərəli istifadə etməklə
- ✓ sistemətik stimullaşdırma yolu ilə
- maliyyə xərclərini artırmaq yolu ilə
- istehsal xərclərinin azaldılması yolu ilə
- yeni texnologiyalardan istifadə etməklə

275. Utilitarist yanaşmasının müəllifi kimdir?

- A.Maslou

- √ İ.Bentam və C.Mil
- F.Teylor və H.Qant
- T.Levit
- P.Drukker

276. Təşkilati mədəniyyətin növlərinə hansı aid deyildir?

- şəxsiyyət mədəniyyəti
- √ karyera mədəniyyəti
- hakimiyyət mədəniyyəti
- rol mədəniyyəti
- vəzifə mədəniyyəti

277. Aşağıdakı variantlar icərisində hansı etik nöqteyi-nəzərdən mürəkkəb olan qərarların qəbulunda istifadə olunan yanaşmalara (nəzəriyyəyə) aid deyildir?

- Utilitarist yanaşma
- Ədalətlik nəzəriyyəsi
- Mənəvi-hüquqi yanaşma
- √ Kollektiv yanaşma
- Fərdçilik yanaşması

278. Sənaye - maşın və texniki proseslərin məcmusu deyil, bu, insanların məcmusudur fikri kimə məxsusdur?

- R.Robb
- A.Maslou
- M.Veber
- Q.Xopf
- √ O.Şeldon

279. Optimal təşkilat ideyasının müəllifi kimdir?

- P.Druker
- F.Kotler
- √ Q.Xopf
- A.Fayol
- E.Meyo

280. Qeyd edilənlərdən biri Anri-Fayolun idarəetmə prinsiplərinə aid deyildir?

- Səlahiyyət və məsuliyyət
- √ Əməyin ölçülməsi
- Əmək bölgüsü
- Mərkəzləşmə
- Təşəbbüskarlıq

281. İdarəetməyə proses halında yanaşmanın mahiyyəti nədir?

- Təşkilatın fəaliyyətinə bir-biri ilə bağlı elementlərin məcmusu kimi baxır
- Situasiya baxımından idarəetməni nəzərdə tutur
- √ Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan idarəetmə funksiyalarının məcmusudur
- Optimal qərarların qəbulunu nəzərdə tutur
- Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan idarəetmə prinsiplərinin məcmusudur

282. Anri-Fayolun idarəetmə nəzəriyyəsinə olan əsas töhfəsi ondan ibarət olmuşdur ki, o, idarəetməni bir universal prinsip kimi nəzərdən keçirmiş, hansı ki, bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan ibarətdir.Cümləni tamamlayın.

- √ Funksiyalardan
- Vasitələrdən
- Rəhbərlik üsullarından

- Metodlardan
- Prinsiplərdən

283. Situasiya qanununu ilk dəfə kim ifadə etmişdir?

- √ M.P.Follet
- E.Meyo
- A.Maslou
- A.Fayol
- F.Gilbret

284. Optimaloqiya və ya optimum haqqında elm nəyi öyrənir?

- Biznesdə idarəetmə prinsipləri arasında olan optimal əlaqəni öyrənir
- Optimal idarəetmə qərarlarını öyrənir
- İdarəetmə səviyyələri arasında olan optimal əlaqəni öyrənir
- √ Biznesdə müxtəlif amillər arasında nisbətən optimallığını öyrənir
- Biznesdə müxtəlif amillər arasında olan qarşılıqlı əlaqəni öyrənir

285. Sosial məktəbin nümayəndələrinə aid olmayan variantı göstərin:

- Ulyam Ouçi
- Piter Druker
- √ Henri Qant
- Edqar Şein
- Piter Senqe

286. Menecementin sadalanmış funksiyalarından hansıları işçilərin tələbatlarına və maraqlarına əsaslanır?

- Təşkilat
- √ Motivasiya
- √ strateji planlaşdırma
- Planlaşdırma
- Nəzarət
- Rəhbərlik

287. «X və Y» nəzəriyyəsinin müəllifi kimdir?

- A.Maslou
- K.Levin
- R.Laykert
- √ Duqlas MakQreqor

288. Adları çəkilən alimlərdən hansı Qazanılmış tələbatlar nəzəriyyəsinin müəllifidir?

- √ D.Makleland
- S.Adams
- C.Muni
- F.Hersberq
- A.Maslou

289. Motivləşdirici tələbatların hansı tipi tələbatlar iyerarxiyası nəzəriyyəsinə aid deyildir?

- √ Müvəffəqiyyət
- Fizioloji
- Təhlükəsizlik
- Mənsubiyyət
- Özünüifadə

290. Hersberqin iki amil nəzəriyyəsinin yəginlik amillərinə aid deyildir?

- √ Ozünüifadə
- İstehsal şəraiti
- Əmək şəraiti
- Əmək haqqı
- Şirkətin siyasəti

291. Müvəffəqiyyət tələbatının əsasını hansı nəzəriyyə qoymuşdur?

- √ D.Makklelandın tələbat nəzəriyyəsi
- Tələbatların iyerarxiyası nəzəriyyəsi
- Porter-Louler modeli
- Ədalət nəzəriyyəsi
- Gözləmə nəzəriyyəsi

292. Yəqinlik amillərin nəzərə alındığı motivasiya nəzəriyyəsi hansıdır?

- Porter-Louler nəzəriyyəsi
- Tələbatlar iyerarxiyası
- Möhkəmləndirmə nəzəriyyəsi
- √ İki amil nəzəriyyəsi
- Gözləmə nəzəriyyəsi

293. A.Maslou aşağıdakılardan hansı nəzəriyyənin yaradıcısıdır?

- Porter- louler nəzəriyyəsinin
- Qazanılmış tələbatlar nəzəriyyəsinin
- Ədalətlik nəzəriyyəsinin
- Gözləmə nəzəriyyəsinin
- √ Tələbatların ierarxiyası nəzəriyyəsinin

294. Dolay xarici mühit amillərinə aid deyildir:

- xalqın mənəvi-əxlaqi dəyərləri
- √ əhalinin alıcılıq səviyyəsi
- iqtisadiyyatın inkişaf dinamikası
- məşğulluğun səviyyəsi
- ölkənin demokratikləşmə səviyyəsi

295. Hansı variantda daxili mühit amilləri düzgün göstərilmişdir?

- rəqiblər, texnika və texnologiya, heyət
- √ məqsəd, vəzifə, təşkilatı quruluş , heyət
- taktika, strategiya, işsizlik
- təşkilatı quruluş, heyət, alıcılar
- məqsəd, vəzifə, inflyasiya

296. Birbaşa təsir edən xarici mühit amillərinə aşağıdakılardan hansı aid deyil?

- tədarükçülər
- √ iqtisadiyyatın inkişaf dinamikası
- rəqiblər
- dövlət orqanları
- İstehlakçılar

297. Təşkilatın fəaliyyətinə təsir göstərən mühit neçə yerə bölünür?

- 6
- √ 2
- 5

- 4
- 3

298. Real daxili mühit amillərinə aid deyildir:

- texnika və texnologiya
- √ məqsəd və vəzifə
- heyət
- təşkilati quruluş
- heyət

299. Xarici mühit amillərinə aşağıdakılardan hansı aid deyildir ?

- siyasi amillər
- beynəlxalq hadisələr
- fors-major hadisələr
- iqtisadiyyatın vəziyyəti
- √ təşkilatın strategiyası

300. Təşkilatın xarici mühiti neçə hissədən ibarətdir?

- √ 2
- 5
- 4
- 6
- 3

301. Aşağıdakı əsərlərin hansında menecmentin tarixi inkişaf mərhələləri öz əksini tapmışdır?

- F.Teylor - «Elmi menecmentin prinsipləri»
- Q.Emerson- "Əmək məhsuldarlığının 12 prinsipi"
- √ Kiçik Kold St. Corc- «İdarəçilik fikrinin tarixi»
- A.Fayol - «Ümumi sənaye idarəetməsi»
- O.Şeldon - «İdarəetmə fəlsəfəsi»

302. Formal təşkilatların tərkibində kortəbii yaranmış qruplar necə adlanır?

- formal qruplar
- referent qruplar
- kiçik qruplar
- real qruplar
- √ qeyri-formal qruplar

303. Təşkilatın iqtisadi mahiyyəti nədir?

- Öz tamlığını qoruyub saxlayan müxtəlif təbiətli elementlərin məcmusudur
- İnsanlara qarşı yönəldilən təsir üsuludur
- Bir-biri ilə qarşılıqlı asılılıqda olan tamlıqdır
- √ Ümumi məqsədlərə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insanlar qrupudur
- Zəruri keyfiyyətləri olan insanlar qrupunun birgə kombinəşdirilmiş əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir

304. Birbaşa xarici mühit amillərinə aid deyildir:

- alıcıların zövqləri,tələbatları
- istehlakçıların alıcılıq səviyyəsi
- √ dövlətin iqtisadi siyasəti
- dövlət orqanlarının fəaliyyəti
- rəqiblərin strategiyası

- 305.** əvvəlcədən müəyyən edilmiş üsullarla və qabaqcadan müəyyən edilmiş müddətdə yerinə yetirilməli olan müəyyən işlər, işlər seriyası və ya işin bir hissəsi dedikdə nəyi başa düşürük?
- strategiyayı
 - texnologiyayı
 - √ vəzifəni
 - təşkilatın quruluşunu
 - məqsədi
- 306.** Qədim yunan filosofu Sokrat tərəfindən menecmentin inkişafına verilən əsas töhfə nə olmuşdur?
- Rəhbərlik üslublarının işlənilib hazırlanması
 - Əməyin elmi normalaşdırılması metodologiyasının işlənilib hazırlanması
 - √ Menecmentin universallığı prinsipinin formalaşdırılması
 - İdarəetmə funksiyalarının təsvir olunması
 - Səlahiyyətlərin ötürülməsi
- 307.** Bazar münasibətləri şəraitində idarəetmə olan menecment müəyyən məsələlərin həllini nəzərdə tutur. Səhv variantı gösrərin.
- Az xərclərlə istehsalın effektivliyinin yüksəldilməsinə, optimal nəticələrin əldə olunmasına daimi can atma
 - Firmanın və onun bölmələrinin son nəticələrinə görə məsuliyyət daşıyan insanlara azad qərar qəbul edilməsini təmin edən təsərrüfat müstəqilliyi
 - Firmanın və onun təsərrüfatca müstəqil bölmələrinin fəaliyyətinin son nəticələri bazarda mübadilə prosesində aşkar olunur
 - √ Bazarın vəziyyətindən asılı olmayaraq məqsəd və proqramların işlənilib hazırlanması
 - Firmanın fəaliyyətinin bazarın ehtiyac və tələbatına, konkret istehlakçıların tələblərinə yönəldilməsi və elə növ məhsullar istehsalının təşkilidir ki, onlar firmaya nəzərdə tutulan mənfəəti gətirsin
- 308.** İnsanın qavramasına təsir edən xarici amillər sırasına aşağıdakılardan hansı aid deyildir?
- Sıqnalın ölçüsü
 - İnsanı əhatə edən mühitin vəziyyəti
 - √ Verilən siqnalın ektensivliyi
 - Verilən siqnalın intensivliyi
 - Siqnalların mütəhərrikliyi
- 309.** Yanaşmalardan hansı idarəetmədə məşhur məktəblərə aid deyildir?
- Elmi idarəetmə
 - İnzibati idarəetmə
 - √ Yeni iqtisadi siyasət
 - İnsan münasibətləri
- 310.** Menecmentə hansı yanaşmalar mövcuddur?
- Planlaşdırma, sistem, nəzarət
 - Dinamik, prosesli
 - √ Prosesli, sistemli, situasion
 - Sistemli, situasion, dinamik
 - Dinamik, situasion
- 311.** Menecment məktəblərindən hansında ilk dəfə idarəetmə funksiyaları ayrılmışdır?
- √ Elmi idarəetmə məktəbi
 - Davranış haqqında elmi məktəb
 - İdarəetmə elminin məktəbi və ya riyazi idarəetmə məktəbi
 - İnzibati və ya klassik idarəetmə məktəbi
 - İnsan münasibətləri məktəbi və davranış elmləri məktəbi
- 312.** Elmi menecmentin prinsipləri əsəri neçənci ildə yazılmışdır?

- 1905 –ci il
- 1914-ci il
- 1910-cu il
- ✓ 1911-ci il
- 1912-ci il

313. İdarəetmənin bir elm kimi tanınması kimin adı ilə bağlıdır?

- ✓ Frederik Teylor
- Henri Qantın
- Lindal Urvikin
- Anri-Fayolun
- Elton Meyonun

314. Qeyd edilən yanaşmalardan biri səhvdir.

- proses halında yanaşma
- sistem halında yanaşma
- ✓ müxtəlif idarəetmə qərarlarının idarəetmədə rolunun fərqləndirilməsi baxımından yanaşma
- situasiyalı yanaşma

315. Elmi menecementin prinsipləri əsəri kim tərəfindən yazılmışdır?

- Ceyms Muni
- Abraam Maslou
- Abram Linkoln
- Anri-Fayol
- ✓ Frederik Teylor

316. Sistemli yanaşma məktəbi nə vaxt yaranmışdır və onun nümayəndələri kimlərdir?

- XX əsrin 20-ci illərində; L. V. Bertalanfi, P. Druker, F. Teylor
- XX əsrin sonunda; L. V. Bertalanfi, R. Ansoff, F. Teylor
- ✓ XX əsrin 50-ci illərində; L. V. Bertalanfi, R. Anoff, R. Lyus
- XX əsrin əvvəllərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo, F. Teylor
- XX əsrin 30-cu illərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo; R. Lyus

317. Sistem dedikdə nə başa düşülür?

- İdarəetmə subyektini tərəfindən idarəetmə obyektinə yönəldilən məqsədyönlü təsirdir
- Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olmayıb müstəqil fəaliyyət göstərən, ümumi tam ilə heç bir əlaqəsi olmayan elementlərin məcmusudur
- ✓ Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan, fəaliyyətləri vahid məqsədə doğru yönələn, tamın xarakteristikasına hər birinin töhfə verdiyi elementlərin məcmusu başa düşülür
- Bir- biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan idarəetmə funksiyalarının məcmusudur
- Qarşıya qoyulmuş məqsədə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insan qrupudur

318. Sistemli yanaşmanın məzmunu nədən ibarətdir?

- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, nəzarət
- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, kommunikasiya
- ✓ Məqsədqoyuluşu, minimal xərclərlə məqsədə çatma, hərtərəfli qiymətləndirmə
- Məqsədqoyuluşu, koordinasiya, hərtərəfli qiymətləndirmə
- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, koordinasiya

319. İdarəetmə nəzəriyyə və təcrübəsinin inkişafını təmin edən neçə yanaşma mövcuddur?

- 1
- 3
- ✓ 4
- 2

320. Menecmentdə prosesual yanaşmanın əsas funksiyaları hansılardır?

- Planlaşdırma, koordinasiya, motivasiya, nəzarət
- Planlaşdırma, təşkilətmə, koordinasiya, nəzarət
- Planlaşdırma, təşkilətmə, nəzarət, sərəncavermə
- Planlaşdırma, təşkilətmə, nəzarət, koordinasiya sərəncavermə
- ✓ Planlaşdırma, təşkilətmə, motivasiya, nəzarət

321. Skalyar zəncir prinsipinin mahiyyəti nədir?

- Mərkəzləşmə ilə qeyri- mərkəzləşdirmə arasında optimal əlaqəni xarakterizə edir
- İdarəetmə prosesinin fasiləsizliyini göstərir
- Təşkilat üzvləri arasında harmoniyayı bildirir
- ✓ Yuxarı idarəetmə səviyyəsindən aşağı idarəetməyə qədər təbəçilik sistemini göstərir
- Təşkilatın bölmələri arasındakı qarşılıqlı əlaqələri ifadə edir

322. Sistemli yanaşmaya əsasən təşkilatın daxili mühiti hansı elementlərdən ibarətdir?

- İstehsal, təchizat, maliyyə, insan, məqsəd
- Struktur, təchizat, texnologiya, insan məqsəd
- ✓ Struktur, vəzifə, texnologiya, insan, məqsəd
- İnsanlar, struktur, məqsəd, vəzifə, ünsiyyət
- Təchizat, texnologiya, insan, ünsiyyət, məqsəd

323. İdarəetmə prinsipinin mahiyyəti nədir?

- Rəhbərin əsas fəaliyyət növləridir
- İdarəetmə subyektı tərəfindən idarəetmə obyektinə məqsədyönlü təsirdir
- Fəaliyyətləri şüurlu şəkildə əlaqələndirilən insan qrupudur
- Kollektivə təsir üsulu və metodlarının məsmusudur
- ✓ Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydaları və qanunauyğunluqlarıdır

324. İdarəetmə ...- idarəetmənin ümumi prinsipləri və qanunları, idarəetmə məqsədləri, idarəetmə funksiyaları və metodları ilə bağlıdır. Cümləni tamamlayın

- üslubu
- ✓ mexanizmi
- sistemi
- mahiyyəti
- məzmunu

325. Heyət üzvlərində ittifaqın yaradılması Anri-Fayolun hansı prinsipində nəzərdə tutulmuşdur?

- ✓ Korporativ ruh
- İstiqamətin vahidliyi
- Əmək bölgüsü
- İşçilərin əməyinin düzgün qiymətləndirilməsi
- İşçilər üçün iş yerinin sabitliyi

326. Anri-Fayolun idarəetmə prinsipləri içərisində idarəetmə rəhbərlərinin zəncirvari pilləvari düzülüşünün nəzərdə tutulan prinsip hansıdır?

- İstiqamətin vahidliyi
- ✓ Skalyar zəncir
- Əmək bölgüsü
- Mərkəzləşdirmə
- Nizam-intizam

327. Qeyd edilənlərdən biri elmi menecment məktəbinin nümayəndəsi deyil.

- Lilian Gilbert
- ✓ Ulyam Ouçi
- Frederik Teylor
- Henri Qant
- Frenk Gilbert

328. Kadr axıcılığının qarşısının alınmasına yönəlmiş Anri-Fayolun idarəetmə prinsipi hansıdır?

- İstiqamətin vahidliyi prinsipi
- Təşəbbüskarlıq prinsipi
- Ədalətlilik prinsipi
- ✓ Heyət üçün sabit iş yeri prinsipi
- Qayda-qanun prinsipi

329. İşdə buraxılan nöqsanlara görə tətbiq edilən sanksiyalar Anri-Fayolun hansı prinsipində nəzərdə tutulmuşdur?

- Skalyar zəncir
- Qayda-qanun
- Mərkəzləşmə
- ✓ Nizam- İntizam
- İstiqamətin vahidliyi

330. İşçilərin vahid plan əsasında işləməsini nəzərdə tutan Anri-Fayolun idarəetmə prinsipi hansıdır?

- Ədalətlilik prinsipi
- ✓ İstiqamətin vahidliyi prinsipi
- Korporativ ruh
- Mərkəzləşmə prinsipi
- Nizam-intizam prinsipi

331. İdarəetmənin ümumi prinsiplərinə aid olmayan variantı göstərin.

- İnteqrasiya və dəyərlərə istiqamətlənmə prinsipi
- ✓ Mərkəzləşmə ilə qeyri-mərkəzləşmə arasında optimal əlaqənin yaradılması prinsipi
- Tətbiqolunabilmə prinsipi
- Çoxfunksionallıq prinsipi
- Sistemlilik prinsipi

332. Kimi ilk praktiki menecer kimi qəbul etmişlər?

- Anri-Fayolu
- Jan-Batist –Sey
- David Rikardo
- ✓ Robert Oueni
- Adam Smiti

333. Situasiyalı yanaşmanın mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün güclü seqmentasiya aparılır
- İdarəetməyə bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan elementlərin məcmusu kimi baxılır
- Təşkilatın fəaliyyətinə kompleks yanaşılır
- ✓ Situasiyalı yanaşma nöqtəyi-nəzərindən düzgün qərar o qərarı ki, konkret vaxtda konkret situasiyaya daha çox uyğun gəlir
- Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün güclü nəzarət sistemi yaradılır

334. A. Fayolun idarəetmə prinsiplərindən aşağıda qeyd edilənlərdən hansı yanaşma düzgün deyildir.

- Təkbaşına rəhbərlik
- ✓ Qeyri mərkəzləşdirmə
- İntizam

- Səlahiyyət və məsuliyyət
- Əməyin bölgüsü

335. Hansı variantda etika kodekslərinin növü düzgün göstərilməmişdir?

- peşəkar
- milli
- beynəlxalq
- ✓ işgüzar

336. Təşkilati mədəniyyətin mahiyyətini düzgün əks etdirən məhfum hansıdır?

- kollektiv üzvlərinə təsir üsulları və metodlarının məcmusudur
- təşkilat tərəfindən qəbul edilmiş və bölüşdürülmüş idarəetmə prinsipləridir
- ✓ təşkilat tərəfindən qəbul edilmiş və bölüşdürülmüş davranışın mənəvi prinsip və dəyərlərin əks olunduğu məhfumdur
- cəmiyyətin əsas davranış qaydalarıdır
- təşkilatın idarə olunmasının əsas prinsip və qaydalarını müəyyən edir

337. Təşkilati mədəniyyətin düzgün formalaşması öz əksini bir sıra məsələlərdə tapır. Hansı variant yanlıştır ?

- rəhbəredici vəzifələrə seçim zamanı hansı kriteriyalara üstünlük verilməsində
- hansı rəhbərlik üslubuna təşkilatda üstünlük verilməsində
- təşkilatın simasında
- insanların təşkilata münasibətində
- ✓ insanların cəmiyyətə münasibətində

338. Menecerlərin etik davranış səviyyəsinin yüksəldilməsinin əsas üslubları hansılardır?

- Qanunlar, etika üzrə komitələr, etik davranışın öyrənilməsi
- Qanunlar, istehlakçılarla münasibətlər, sosial yoxlamalar
- Rəqabət kodeksi, sahibkarların razılaşmaları, ticarət sövdələşmələri
- ✓ Etik normativlər, etika üzrə komitələr, etik hesabatlar, etik davranışa öyrədilmə
- Rəqabət kodeksi, etika üzrə komitələr, ticarət sövdələşmələri

339. İnsanların davranışına təsir göstərən davranış normaları hansılardır?

- hüquqi, azad secim, iqtisadi
- iqtisadi, hüquqi, texniki
- iqtisadi, hüquqi, beynəlxalq
- azad secim, estetik, iqtisadi
- ✓ hüquqi, azad secim, etik

340. İdarəetmənin xüsusi prinsiplərinə aid olmayan variantı tapın.

- ✓ Sistemlilik prinsipi
- Komandanın birliyi prinsipi
- İdarəetmədə hüquq, vəzifə və məsuliyyətin əlaqələndirilməsi prinsipi
- İdarəetmənin demokratikləşdirilməsi prinsipi
- Kollegiallıq prinsipi

341. Hansı variantda etika kodekslərinin növü düzgün göstərilməmişdir?

- beynəlxalq
- milli
- peşəkar
- ✓ işgüzar
- milli

342. Etika üzrə komitələrin yaradılmasının əsas məqsədi nədir?

- Təşkilatın məhsuldarlığını yüklətmək üçün
- Kollektivdə psixoloji iqlimi yaxşılaşdırmaq üçün
- Təşkilatın sosial təsir hərəkətləri və proqramları haqqında hesabatları tərtib etmək üçün
- Etalon etik dəyərlər və qaydalar məcmusunu yaratmaq üçün
- ✓ Etik nöqtəyi-nəzərdən gündəlik təcrübəni qiymətləndirmək üçün

343. Etika kodeksinin mahiyyəti nədir?

- yazılmış və yazılmamış qaydaların əks olunduğu sənəddir
- hüquqi normaların təsbit olunduğu sənəddir
- beynəlxalq normaların təsbit olunduğu sənəddir
- yazılmamış qaydaların təsbit olunduğu sənəddir
- ✓ etik normaların təsbit olunduğu sənəddir

344. Teylorun sisteminin əsasını təşkil edən idarəetmə prinsiplərinə aid olmayan variantı göstərin.

- əmək bölgüsü
- fərdi qabiliyyətlərin rolu
- stimullaşdırma proqramları
- əməyin ölçülməsi
- ✓ maliyyə resursları imkanları

345. İdarəetmədə qərargah prinsipinin tədqiqi ilə tanınmış alim kim olmuşdur?

- O.Şeldon
- L.Urvik
- H. Qant
- A.Fayol
- ✓ H.Emmerson

346. Klassik və ya inzibati məktəbin idarəetməyə verdiyi töhfəyə aid olmayan variantı seçin.

- İdarəetmə prinsiplərinin işlənilib hazırlanması
- İdarəetmə funksiyalarının təsviri
- İdarəetməyə proses şəklində yanaşma
- Təşkilatın idarə olunmasına sistemli yanaşma
- ✓ Təşkilatın idarə olunmasına situasiyalı yanaşma

347. Beynəlxalq etika kodeksi nə zaman işlənilib hazırlanıb?

- ✓ 1994-cü il
- 2002-ci il
- 1995-ci il
- 2000-ci il
- 1990-cı il

348. Davranış məktəbinin nümayəndələrinə aid deyildir:

- Rensis Laykert
- Kris Ardjiris
- Frederik Hersberq
- ✓ Lindal Urvik
- Duqlas Mak Qreqor

349. Elmi menecmentin metodologiyasını ilk fazasını nə təşkil edir?

- əmək motivasiyasının təhlili və onun təşkilatın qarşısındakı məqsədlərə doğru yönəlməsi
- işin məqsədinin müəyyən olunması və onun əsas vəzifələrinin aydınlaşdırılması
- İşin məzmununun təhlili və onun effektivliyinin müəyyən olunması
- işin əsas vəzifələrinin müəyyən olunması

350. Klassik və ya inzibati məktəbin banisi kimdir?

- Frederik Teylor
- Lindal Urvik
- √ Anri-Fayol
- Elton Meyo
- Henri Ford

351. Elmi idarəetmə məktəbinin idarəetmədə roluna aid olmayan variantı göstərin.

- Əmək məhsuldarlığını yüksəltmək üçün maddi stimullaşdırmadan düzgün və sisteməlik istifadə olunması
- Planlaşdırma və işin beyində qurulmasının işin özündən ayrılması
- Vəzifələrin yerinə yetirilməsi üçün ən çox uyğun gələn işçilərin seçilməsi, onların təhsilinin təmin olunması
- √ Mürəkkəb situasiyalarda qərar qəbul edən rəhbərlərə kömək məqsədilə kəmiyyət metodlarının inkişafı
- Vəzifənin yerinə yetirilməsinin ən yaxşı üsulunu müəyyən etmək üçün elmi təhlildən istifadə olunması

352. Elmi idarəetmə məktəbinin nümayəndələri hesab erildilər ki, dörd əsas metoddan istifadə edərək əl əməyinin təkmilləşdirilməsi məqsədilə bir çox əməliyyatları təkmilləşdirmək olar. Yanlış metodu göstərin.

- ölçü
- məntiq
- √ müzakirə
- müşahidə
- təhlil

353. Sənaye istehsalının elmi əsaslarla təşkili ilk dəfə hansı ölkədə həyata keçirilmişdir

- Rusiya
- İrlandiya
- √ İngiltərə
- Almaniya
- Amerika

354. 1886-cı ildə mühəndis mexaniklərin Amerika mühəndis cəmiyyətinə daxil olduqdan sonra Teylorun idarəetmə ilə bağlı fikirlərinə hansı məşhur şəxsiyyətin çıxışı güclü təsir göstərmişdir?

- Anri-Fayol
- Q.Xopf
- L.Gilbert
- H.Qant
- √ Q.Taun

355. İdarəetmənin ənənəvi olaraq bir elm kimi və tədqiqatların müstəqil sahəsi kimi qəbul edilməsinin başlanğıcı hansı əsər ilə bağlıdır?

- Xyuqo Myunsterberqin “Psixologiya və sənayeneffektivliyi” əsəri ilə
- Henri Qantın “Əməyin təşkili” əsəri ilə
- Oliver Şeldonun “İdarəetmənin fəlsəfəsi” əsəri ilə
- Kiçik St.Corcun “İdarəetmə tərakkürünün tarixi” əsəri ilə
- √ Frederik Teylorun “Elmi idarəetmənin prinsipləri” əsəri ilə

356. Çox zəhmət-çox qazanc motivasiya prinsipindən hansı idarəetmə məktəbinin nümayəndələri istifadə edirdilər?

- “İdarəetmə məktəbinin” nümayəndələri
- “Klassik və ya inzibati məktəbin” nümayəndələri
- √ “Elmi idarəetmə məktəbinin” nümayəndələri
- “Psixologiya və insan münasibətləri məktəbinin” nümayəndələri
- “Davranış məktəbinin” nümayəndələri

357. Bu quruluş o halda məqsədəuyğun hesab olunur ki, qısa müddət ərzində bir sıra mürəkkəb məhsulların mənimsənilməsi, yeni texnoloji yeniliklərin tətbiq olunması və bazarın tələbatına tezliklə reaksiya vermək zəruriyyəti yaranır. Bu hansı təşkilatı quruluşdur?
- √ Matris
 - Xətti-funksional
 - Funksional
 - Divizional
 - Xətti
358. İdarəetmənin təşkilati strukturunun formalaşmasına birbaşa təsir edən amillərdən biri yanlışıdır. Səhv variantı göstərin
- Təşkilati mədəniyyət səviyyəsi
 - Təşkilatın avtomatlaşdırma səviyyəsi
 - Təşkilatın miqyası
 - √ Cəmiyyətin siyasi vəziyyəti
 - Təşkilatın fəaliyyət xüsusiyyətləri
359. Horinzontal (üfqi) əlaqələr necə ola bilməz?
- indifferent (birinin həyata keçməsi digərinin həyata keçməsinə gətirib çıxarır)
 - komplementar
 - harmoniyalı
 - rəqabətli
 - √ ziddiyətli
360. Şöbələrin aşağıdakı istiqamətlər üzrə ixtisaslaşdırılmasında düzgün olmayan variantı seçin.
- √ xidmət növü üzrə
 - məhsul növü üzrə
 - fəaliyyət növü üzrə
 - coğrafi zonalar üzrə
 - istehsal növü üzrə
361. Məhsulun təşkilati quruluşu hansı təşkilatı quruluşun növlərindən biridir?
- √ Divizional
 - Proqram-məqsədli
 - Funksional
 - Xətti
 - Bürokratik
362. Divizional quruluşun üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin.
- √ kommunikasiya şəbəkəsinin mürəkkəbliyi
 - məsuliyyətin dəqiq bölüşdürülməsi;
 - sistemin yüksək çevikliyi və adaptivliyi;
 - struktur vahidlərin yüksək müstəqilliyi;
 - menecmentin yüksək səviyyəsinin yükünün azalması;
363. Xətti və proqram-məqsədli quruluşun xarakteristikalarının əksini tapdığı quruluş hansıdır?
- Divizional
 - Xətti
 - Xətti-funksional
 - √ Matris
 - Funksional
364. Matris təşkilatı quruluşun üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin:
- Funksional strukturlarla aktiv qarşılıqlı təsirdə olan inzibati-idarəetmə heyətinin yaradıcılıq aktivliyinin yüksəlməsi

- Əmək fəaliyyətinin müxtlif növlərinin ixtisaslaşması hesabına kadrlardan səmərəli, rasionall istifadə olunması
- İdarəetmənin qeyri- mərkəzləşməsi və rəhbərlikdə demokratikləşmə prinsipinin gücləndirilməsi hesabına fəaliyyətin motivasiyasının artması
- √ Mərkəzləşmə səviyyəsinin yüksək olması sayəsində əmək məhsuldarlığının güclənməsi
- Təşkilatın dəyişən daxili və xarici şəraitinə tez bir zamanda reaksiya verməyin və uyğunlaşmanın mümkünlüyü

365. Xətti-funksional quruluşun mənfi cəhətlərinə aid olmayan variantı tapın.

- İdarəetmə iyerarxiyası üzrə təcəllik, daha doğrusu, həddindən artıq mərkəzləşməyə meyil
- √ Bazar konyukturasının tələblərinə zəif cavab verir
- Dəqiq məsuliyyətin zəif olması, belə ki, qərarları işləyib hazırlayanlar, bir qayda olaraq onun reallaşmasında iştirak etmirlər
- Üfüqi səviyyədə istehsal bölmələri arasında sıx qarşılıqlı əlaqənin və qarşılıqlı təsirin olmaması
- Şaquli xətt üzrə həddindən artıq inkişaf etmiş qarşılıqlı təsir sistemi

366. Matris təşkilatı quruluşun çatışmazlıqlarına aid olmayan variantı göstərin.

- Təcəlliyin çətin strukturu, nəticədə vəzifələrin birinciliyinin müəyyən edilməsi və onların yerinə yetirilməsinə ayrılan vaxtın bölgüsü ilə bağlı problemlər meydana çıxır
- Bazar konyukturasına zəif reaksiya verir
- Proqram rəhbərləri arasında qeyri-sağlam rəqabət «ruhunun» mövcud olması
- √ Məqsədlər üzrə idarəetmə vəzifələri arasında «güc» nisbətində daimi nəzarətin zəruriliyi
- Yeni proqram üzrə işləmək üçün zəruri olan yeni-yeni vəzifələrin yerinə yetirilməsi ilə bağlı çətinlik

367. Effektiv təşkilatı quruluşa olan tələblərdən biri yanlışdır:

- optimallıq
- √ qeyri-çeviklilik
- qənaətcillik
- etibarlılıq
- operativlik

368. Korporativ təşkilat aşağıdakı variantlardan nəyi nəzərdə tutmur?

- davranışlardakı ikili mənəviyyət
- mərkəzləşmənin yüksək inkişaf etməməsini
- resursların birləşdirilməsindən, monopoliyadan əlavə başlıca olaraq informasiya üzərində monopoliyanı
- insanların sosial, peşə və s. meyarları üzrə bölüşdürməklə birləşməsi
- √ iyerarxiik hakimiyyət strukturunun üstünlük təşkil etməməsi

369. İdarəetmənin səmərəli təşkilinə təsir edən amillər sırasında bir amil yanlışdır.

- √ əgər işə prosesli şəkildə nəzarət olunmursa
- geniş təşkilətmə o yerdə özünü doğruldur ki, orada təcəllikdə olanlar bir- birindən asılı olmayaraq işləyirlər
- əgər işə sistem halında nəzarət olunmursa
- əgər işə asanlıqla nəzarət olunmursa
- əgər işə kompleks şəkildə nəzarət olunmursa

370. Mövcud vəzifələri yerinə yetirmək və onun məqbul tamamlanmasını təmin etmək öhdəliyidir. Bu fikir nəyi ifadə edir?

- Məqsədi
- Səlahiyyəti
- Öhdəliyi
- Vəzifəni
- √ Məsuliyyəti

371. Təşkilatı quruluşa olan tələblərdən biri səhv ifadə olunmuşdur. Səhv fikri müəyyənləşdirin.

- Operativlik- bu tələbin mahiyyəti ondan ibarətdir ki, qərarların qəbul edilməsi ilə onun icra olunması arasındakı müddət arasında bu qərarların reallaşdırılmasını lüzumsuz edən qarşısıalınmaz dəyişikliklər baş verə bilməsin
- Qənaətcillik- bu tələb idarəetmədən əldə olunan effektiv idarəetmə aparatına çəkilən minimal xərclərlə əldə olunmasını nəzərdə tutur

- Optimalliq prinsipi nəzərdə tutur ki, idarəetmə strukturu o zaman optimal hesab olunur ki, idarəetmənin daha az pillələri sayında idarəetmənin bu tip bölmələri və pillələri arasında rəşional əlaqələr yaradılsın
- Çeviklik – xarici mühitdə baş verən dəyişikliklərə tez reaksiya vermək qabiliyyətidir
- ✓ İdarəetmə strukturunun stabilliyi-bu tələb xarici təsir zamanı onun əsas xassələrinin dəyişilə bilməsini, idarəetmə sisteminin və onun elementlərinin vahidliyinin qorunub saxlanılmasınının qeyri-vacibliyini nəzərdə tutur

372. Təşkilatı quruluşun təkmilləşdirilməsi istiqamətlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- İdarəetmə aparatında elm və texnikanın son nailiyyətlərindən istifadə etməklə idarəetmə əməyinin avtomatlaşdırma və mexanikləşdirmə səviyyəsinin yüksəldilməsi
- İstehsalatda yenilikçiliyin tətbiqi
- İstehsalın təşkili prosesində ixtisaslaşma, kooperasiya və təmərəküzləşmə səviyyəsinin yüksəldilməsi
- ✓ İstehsal xərclərinin azaldılması

373. İdarəetmənin səmərəli təşkilinə təsir edən amillər içərisində aşağıdakılardan hansı doğru deyildir?

- Əgər işə asanlıqla nəzarət olunmursa
- Əgər işə effektiv şəkildə nəzarət olunmursa
- Geniş təşkilətmə o yerdə özünü doğruldur ki, orada tabeçilikdə olanlar bir-birindən asılı olmayaraq işləyirlər
- Əgər işə kompleks şəkildə nəzarət olunmursa
- ✓ Əgər işə prosesli şəkildə nəzarət olunmursa

374. Təşkilatı quruluşun təkmilləşdirilməsi istiqamətlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- İstehsalatda yenilikçiliyin tətbiqi
- ✓ İstehsal xərclərinin azaldılması
- İstehsalın təşkili prosesində ixtisaslaşma, kooperasiya və təmərəküzləşmə səviyyəsinin yüksəldilməsi
- İstehsalatda yenilikçiliyin tətbiqi
- İdarəetmə aparatında elm və texnikanın son nailiyyətlərindən istifadə etməklə idarəetmə əməyinin avtomatlaşdırma və mexanikləşdirmə səviyyəsinin yüksəldilməsi

375. İdarəetmənin divizional təşkilatı quruluşunun nöqsanı hansıdır?

- İdarəetmənin sadəliyi
- ✓ Uzun komanda zənciri
- Təşkilatın ümumi məqsədinin olmaması
- Müxtəlif növ məhsullar ucun bu və ya digər iş növlərinin təkrarlanması nəticəsində xərclərin çoxalması
- Təşkilatın yuxarı və aşağı səviyyələri arasında əlaqənin olmaması

376. Funksional təşkilatı strukturun üstünlüyü hansıdır?

- İstehsal bölmələrində mərkəzləşdirilmiş planlaşdırma ilə qeyri-mərkəzləşdirilmiş fəaliyyətin uyğunlaşdırılması
- Səylərin bir məsələnin həlli üzərində cəmləşdirilməsi
- Təşkilətmənin çevikliyi
- Sərəncamçılıqda vahidlik
- ✓ İşgüzar və pesə ixtisaslaşdırılmasınının stimullaşdırılması

377. Qeyri-mərkəzləşdirmə prinsipinin mahiyyəti nədir?

- Müəssisədə bir neçə rəhbərin olması
- Hüquq, funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsində cəmlənməsi
- Səlahiyyətlərin aşağı səviyyə rəhbərlərinə ötürülməməsi
- Hüquq, funksiya və məsuliyyətin bir rəhbərin əlində cəmlənməsi
- ✓ Hüquq, funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsindən aşağı səviyyəsinə ötürülməsi

378. Təşkilatı quruluşun layihələndirilməsinə aid olmayan variantı göstərin.

- onların yerinə yetirilməsinə görə məsuliyyətin müəyyən olunması
- ✓ istehsal güclərinin müəyyən olunması
- baza bölmələrinin daxili elementlərinin tərkibinin müəyyən edilməsi
- bölmələrin layihə sayının müəyyən olunması

- konkret icraçılar arasında vəzifə və işlərin bölgüsü

379. Təşkilati quruluşun reqlamentləşdirilməsi dedikdə nə başa düşülür?

- ✓ idarəetmə aparatının kəmiyyət xarakteristikalarının və idarəetmə fəaliyyəti proseduralarının işlənilib hazırlanmasını nəzərdə tutur
- idarəetmə aparatının keyfiyyət xarakteristikalarının işlənilib hazırlanmasını nəzərdə tutur
- idarəetmə səviyyələrinin sayının minimuma endirilməsi nəzərdə tutulur
- təşkilati quruluşun son dərəcə sadələşdirilməsini nəzərdə tutur
- təşkilati quruluşun effektiv olmasını nəzərdə tutur

380. Hər bir vəzifə üzrə səlahiyyət miqyasının və məsuliyyət həddinin müəyyənləşdirilməsi dedikdə nə başa düşülür?

- ✓ Vəzifələrin bölgüsü
- Tapşırıq
- Məsuliyyət səviyyəsi
- Səlahiyyətlərin bölgüsü
- Məqsədin ifadə olunması

381. Qeyri-mərkəzləşmə səviyyəsinə təsir göstərən amillərin təsnifatı içərisində biri yanlışdır. Səhv variantı göstərin.

- xərclərin həcmi
- unifikasiya səviyyəsi
- ✓ xammaldan cəməməli istifadə olunması
- menecmentin fəlsəfəsi
- müəssisənin ölçüləri

382. Xətti quruluşun mənfi cəhətlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- ✓ qərarların planlaşdırılması və hazırlanması üzrə bölmələrin yaranması
- müxtəlif həlqələr arasında çətin əlaqələr
- Rəhbərə olan yüksək tələblər, yəni idarəetmənin bütün funksiyaları üzrə səmərəli rəhbərliyi həyata keçirmək üçün onlar hərtərəfli hazırlanmalıdırlar
- informasiya ilə həddindən artıq yüklənmə; tabeçilikdə olanlarla və yuxarı orqanlarla çoxlu kontaktlar
- mərkəzləşmə meylinin yüksək olması

383. Funksional quruluşun üstünlüklərinə aid olmayan variantı tapın.

- xətti menecerlərin üzərinə düşən yükün azalması
- geniş profilli mütəxəssislərə olan tələbatın azalması
- ✓ idarəetmə funksiyalarının yerinə yetirilməsində paralelliyin və təkrarlığın yaranması
- konkret idarəetmə funksiyasının yerinə yetirilməsinə görə məsuliyyət daşıyan mütəxəssislərin yüksək peşəkarlığı
- hadisə və proseslərin standartlaşması, rəsmiləşməsi və proqramlaşması

384. Mərkəzləşdirilmiş idarəetmənin üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin:

- bu və ya digər tədbirlərin, səylərin mümkün təkrarlanmasının aradan götürülməsi
- təşkilatın fəaliyyətinə yaxşı nəzarət
- təşkilat çərçivəsində bütün əməliyyatların vahid standarta gətirilməsinin mümkünlüyü
- ✓ bürokratikliyin artması, təcili həll ediləcək məsələlərin yığılması, sənədlərin çoxalması
- kadr, avadanlıq, istehsal güclərindən daha səmərəli istifadə olunması

385. Xətti quruluşun üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin.

- dəqiq ifadə olunmuş məsuliyyət
- sərəncamın vahidliyi və dəqiqliyi
- icraçılarının hərəkətlərinin əlaqələndirilməsi
- ✓ idarəetmənin mürəkkəbliyi
- qərarların qəbul edilməsində operativlik

386. Menecment praktikasında kibernetikanın ümumi ideyalarının tətbiqi kimin adı ilə bağlıdır?

- Frederik Teylor
- ✓ Çester Barnad
- Piter Druker
- Elton Meyo
- Anri-Fayol

387. Menecmentin mahiyyətini daha dolğun xarakterizə edən yanaşma hansı variantda göstərilmişdir?

- Menecment-bazar münasibətləri şəraitində idarəetmədir
- Menecment- idarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarını tətbiq etməklə, material, əmək və maliyyə ehtiyatlarından səmərəli istifadə etmək yolu ilə həyata keçirilən idarəetmə formasıdır
- ✓ Menecment- idarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarını tətbiq etməklə, material, əmək və maliyyə ehtiyatlarından səmərəli istifadə etmək yolu ilə, bazar şəraitində istənilən fəaliyyət növü ilə məşğul olan firmanın qarşısına qoyduğu məqsədə nail olması üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür
- Menecment- idarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarını tətbiq etməklə, material, əmək və maliyyə ehtiyatlarından səmərəli istifadə etmək yolu ilə, bazar konyukturasını öyrənmək üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür
- Menecment- ölkənin iqtisadi mexanizminin təsir elementlərini tətbiq etməklə, ölkənin təbii resurslarından səmərəli istifadə etməklə qarşıya qoyulan məqsədə nail olmaq üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür

388. Müasir menecerin zəruri keyfiyyətlərini göstərin.

- Şəxsiyyət, fiziki, yaradıcı
- Fiziki, Mənəvi, Şəxsiyyət, Qabiliyyət
- ✓ Fiziki, Şəxsiyyət, İntelektual, Qabiliyyət
- Fiziki, Sosial, İntelektual, Qabiliyyət
- Şəxsiyyət, İntelektual, Qabiliyyət

389. Sənaye istehsalının elmi əsaslarla təşkili ilk dəfə hansı ölkədə həyata keçirilmişdir?

- Rusiya
- Almaniya
- ✓ İngiltərə
- Fransa
- ABŞ

390. Menecment- digər insanların köməyi ilə yerinə yetirilməsi təmin edilən işdir fikri kimə məxsusdur?

- H. Taun
- ✓ M. Follet
- D. Makqreqor
- R. Ouen
- A. Maslou

391. Qədim filosoflar cəmiyyətin yoxsul vəziyyətdə yaşamasını nə ilə izah edirdilər?

- Texnika və texnologiyanın yaxşı inkişaf etməməsi ilə
- Mühəribələrin tez-tez baş verməsi ilə
- Məhsuldarlığın aşağı səviyyəsi ilə
- ✓ Ədalətli idarəetmənin olmaması ilə
- Vergilərin yüksək olması ilə

392. İdarəetmənin fəlsəfəsi əsərində müəllif idarəetməni hansı hissələrə bölüb? Düzgün variantı göstərin.

- təşkilətmə, tənzimləmə, administasiya
- menecment, tənzimləmə, administasiya
- administasiya, təşkilat, menecment
- təşkilat, menecment, təşkilətmə
- ✓ administasiya, menecment, təşkilətmə

393. Təşkilətmə nədir?

- İnsanlara qarşı yönəldilmiş təsir vasitəsidir
- ✓ Zəruri keyfiyyətləri olan insanlar qrupunun kombinəlaşdırılmış əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir
- Zəruri keyfiyyətləri olan insanlar qrupunun fərdi əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir
- Təşkilatın idarə edilməsi prosesidir
- İnsanların fəaliyyətinin koordinasiyasıdır

394. Menecmentin mahiyyətini daha dolğun xarakterizə edən yanaşma hansı variantda göstərilmişdir?

- ✓ Menecment- idarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarını tətbiq etməklə, material, əmək və maliyyə ehtiyatlarından səmərəli istifadə etmək yolu ilə, bazar şəraitində istənilən fəaliyyət növü ilə məşğul olan firmanın qarşısına qoyduğu məqsədə nail olması üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür
- Menecment- idarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarını tətbiq etməklə, material, əmək və maliyyə ehtiyatlarından səmərəli istifadə etmək yolu ilə, bazar konyukturasını öyrənmək üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür
- Menecment-bazar münasibətləri şəraitində idarəetmədir
- Menecment- idarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarını tətbiq etməklə, material, əmək və maliyyə ehtiyatlarından səmərəli istifadə etmək yolu ilə həyata keçirilən idarəetmə formasıdır
- Menecment-ölkənin iqtisadi mexanizminin təsir elementlərini tətbiq etməklə, ölkənin təbii resurslarından səmərəli istifadə etməklə qarşıya qoyulan məqsədə nail olmaq üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür

395. İdarəetmənin fəlsəfi əsəri kimə məxsusdur?

- ✓ Oliver Şeldon
- E.Meyo
- F.Gilbret
- Henri Qant
- Piter Druker

396. Menecmentin yaranmasının ilkin tarixi şərti nə olmuşdur?

- elimin müxtəlif sahələrinin inkişaf etməsi
- insanların alıcılıq qabiliyyətinin yüksəlməsi
- İnsanların maddi rifahının yüksək səviyyədə təmin edilməsinə nail olmaq
- ✓ sənayenin miqyasının genişləndirilməsi, əmək məhsuldarlığının artırılması
- menecment ixtisasının cəmiyyət arasında nüfuz qazanması

397. Menecment elminin öyrənilmə predmetinə aid olmayan variantı göstərin.

- Təşkilatın yaranması və fəaliyyət göstərməsi qanunları, prinsip və metodları
- ✓ Cəmiyyətin fəaliyyət göstərməsi qanunları, prinsipləri
- Təşkilatın idarə edilməsi zamanı rəhbəredici işçilərin özlərinin fəaliyyəti
- İdarəetmə prosesi zamanı insanlar arasında yaranan münasibətlər
- Təşkilatın idarə edilməsi zamanı rəhbəredici işçilərin fəaliyyətinin əsasında dayanan qanunlar və prinsiplər

398. Menecmentin elm kimi öyrənilməsinin əsası kimlər tərəfindən qoyulmuşdur?

- nəzəriyyəçilər
- Qədim Misirlər
- İqtisadçı analitiklər
- ✓ Fabrik və firma rəhbərləri
- Qədim yunan filosofları

399. İdarəetmənin mahiyyətini düzgün izah edən variantı göstərin.

- İdarəetmə-təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydaları və qanunauyğunluqlarıdır
- İdarəetmə-idarəetmə obyektini tərəfindən idarəetmə subyektinə qarşı yönəldilən məqsədlə təsirdir
- ✓ İdarəetmə-özünün tamlığını, struktur vahidliyini qoruyub saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətləridir və bunun köməyi ilə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur
- İdarəetmə-qarşıya qoyulmuş məqsədə nail olmaq üçün qərar alternativləri içərisindən düzgün variantın seçilməsi prosesidir
- İdarəetmə-fəaliyyətləri şüurlu şəkildə əlaqələndirilən insan qrupudur

400. İdarəetmənin mahiyyətini düzgün xarakterizə edən yanaşma hansı variantda göstərilmişdir?
- ✓ İdarəetmə -idarəetmə subyektini tərəfindən idarəetmə obyektinə yönəldilən məqsədyönlü təsirdir
 - İdarəetmə -bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan və fəaliyyətləri vahid məqsədə yönələn müxtəlif təbiətli elementlərin məcmusudur.
 - İdarəetmə- fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insan qrupudur
 - İdarəetmə- tabeçilikdə olanlara qarşı yönəldilən təsir üsulu və metodudur
 - İdarəetmə- rəhbərin qəbul etdiyi qərarıdır
401. Təşkilatın xüsusiyyətlərinin düzgün göstərildiyi variantı müəyyən edin.
- Daxili mühitdən asılılıq, resurslara malik olmaq, rəhbərin idarəetmə bacarığı
 - ✓ İdarəetmədə əmək bölgüsü, resurslara malik olmaq, xarici mühitdən asılılıq
 - Resurslara malik olmaq, xarici mühitdən asılılıq, mülkiyyət forması
 - İdarəetmədə əmək bölgüsü, daxili mühitdən asılılıq, rəhbərin idarəetmə bacarığı
 - Xarici mühitdən asılılıq, resurslara malik olmaq, qrup üzvlərinin sayı
402. İdarəetmənin təkamülünün 1-ci mərhələsinin əhatə etdiyi dövr hansı variantda düzgün göstərilmişdir?
- b.e.ə.8-7 minillikdən-15 -ci əsrədək
 - b.e.ə.9-7 minillikdən-19 -cu əsrədək
 - ✓ b.e.ə.9-7 minillikdən-18 -ci əsrədək
 - b.e.ə.9-7 minillikdən-12 -ci əsrədək
 - b.e.ə.9-7 minillikdən-10 -cu əsrədək
403. Sahibkar kimdir?
- Mənfəətə məxsus iqtisadi risk edən maddə işçi
 - Peşəkar biliklərə malik olan mütəxəssis
 - ✓ Mənfəətə məxsus iqtisadi risk edən mülkiyyətçi
 - İdarəetmə sahəsində peşəkar biliklərə malik olan maddə işçi
 - Funksional rəhbər
404. Həyata keçirilən davranışın möhkəmləndirilməsinə və ya ondan imtina edilməsinə gətirib çıxaran kompensasiyanın dörd tipi fərqləndirilir. Səhv variantı göstərin.
- Arzu edilməyən davranışın mükafatlandırılması
 - Mənfəət kompensasiyası
 - Tənbeh (cəza)
 - Müsbət kompensasiya
 - ✓ Neytral kompensasiya
405. İdarəetmə işinin differensiasiyası və koordinasiyası üçün həyata keçirilən əmək bölgüsü necə adlanır?
- ✓ Şaquli əmək bölgüsü
 - İctimai əmək bölgüsü
 - Üfüqi əmək bölgüsü
 - Sahələrarası əmək bölgüsü
 - Beynəlxalq əmək bölgüsü
406. Böyük həcmli tapşırığın onun təşkil edən hissələrə(komponentlərə) bölgüsünə nə deyilir?
- Şaquli əmək
 - müəssisələrarası əmək bölgüsü
 - ✓ Üfüqi əmək bölgüsü
 - Sahələrarası əmək bölgüsü
 - Beynəlxalq əmək bölgüsü
407. Təşkilat insanlardan özünü aşağıdakı kimi aparmağı tələb edir.Bu yanaşmalardan hansı düzgün deyildir.
- Təşkilatın mənafeyini özünün mənafeyi kimi qəbul edən insan kimi

- ✓ Təşkilata sadıq və kənarında onun maraqları qorumayan insan kimi
- Müəyyən biliklərə və ixtisasa malik olan hər hansı bir sahənin mütəxəssisi kimi
- Müəyyən şəxsi və davranış keyfiyyətlərinə malik insan kimi
- Təşkilatın uğurla fəaliyyət göstərməsi və inkişafına kömək edən təşkilat üzvü kimi

408. Fərdin əsas ümidlər qrupuna aşağıdakılardan hansı variant daxil deyildir?

- ✓ İşin əhatəliliyi və ekstensivliyi
- Məsuliyyət və risk dərəcəsi
- İşin məzmunu, mənası və əhəmiyyəti
- Təşkilatda şəxslərarası münasibətlər
- İşin orijinallığı və yaradıcı xarakterliyi

409. Təşkilatların sadə və mürəkkəb təşkilatlara bölgüsü hansı meyar baxımından müəyyən olunmuşdur.

- ✓ təşkilatların qarşısında duran məqsədlərin sayı baxımından
- təşkilatın ölçüləri baxımından
- təşkilatın fəaliyyət xüsusiyyətləri baxımından
- təşkilatın onun həyat tsiklinin hansı mərhələsində fəaliyyət göstərmələri baxımından
- mülkiyyət forması baxımından

410. Qeyd edilənlərdən biri idarəetmənin təkamülünün şərti mərhələlərinə aid deyildir?

- ✓ inteqrasiya dövrü
- informasiya dövrü
- qədim dövr
- sənayeləşdirmə dövrü
- sistemləşdirmə dövrü

411. Qeyri-formal qrupların xarakteristikasına aid olmayan variantı tapın.

- ✓ xarici mühitdən asılılıq
- Qeyri-formal lider
- Dəyişikliklərə olan müqavimət
- Sosial nəzarət
- yeniliklərə olan müqavimət

412. Təşkilatın həyat tsiklinin mərhələlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- Təşkilatın qocalması mərhələsi
- Təşkilatın yaranması mərhələsi
- Təşkilatın yenidənqurulması mərhələsi
- Təşkilatın yetkinliyi mərhələsi
- ✓ Təşkilatın mənfəətinin maksimalaşması mərhələsi

413. Menecer dedikdə kimi başa düşürük?

- təşkilatın ali rəhbərini
- sahibkarı
- mənfəət naminə iqtisadi risk mülkiyyətçini
- ✓ idarəetmə sahəsində peşəkar biliklərə malik olan mütəxəssisi
- idarəetmə sahəsində peşəkar biliklərə malik olan mütəxəssisi

414. İdarəetmədə şaquli əmək bölgüsünün mahiyyətini düzgün ifadə edən variantı göstərin.

- bərabər hüquqlu şöbələr arasında iş bölgüsüdür
- funksional rəhbərlər arasında iş bölgüsüdür
- ✓ idarəetmə iyerarxiyasının müxtəlif səviyyələri arasında iş bölgüsüdür
- funksional şöbələr arasında iş bölgüsüdür
- mütəxəssislər arasında iş bölgüsüdür

415. İdarəetmənin təkamülünün informasiya mərhələsi hansı dövrü əhatə edir?

- 1890-bu günki dövrə qədər
- 1776-cı ildən bu günki dövrə qədər
- 1776-1960
- 1776-1890
- ✓ 1960- bu günki dövrə qədər

416. İdarəetmənin təkamülünün 3-cü mərhələsi hansı dövrü əhatə edir?

- 1890-1940
- 1556-1960
- ✓ 1890-1960
- 1776-1890
- 1556-1776

417. Təşkilata sistem halında yanaşma nəyi nəzərdə tutur?

- Təşkilat hər biri təmin xarakteristikasına öz lövhəsini verən bir-birilə qarşılıqlı asılılıqda olan müəyyən bir birləşmədir
- Təşkilat korporativ siyasət işlənilib hazırlanması, maliyyənin koordinasiya edilməsi, istehsal, bölgü, təşkilatın sərhədlərinin müəyyən edilməsi və s. məsələləri özündə birləşdirən bir qrupdur
- ✓ Təşkilat-bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan daxili mühit amillərinin məcmusudur
- Təşkilat idarəçilik fəaliyyətinin tərkib hissəsi olub özündə ayrı-ayrı fərdlər və ya insan qrupları tərəfindən yerinə yetirilən kombinə edilmiş əmək prosesini özündə birləşdirir.
- Təşkilat öz tamlığını, strukturunun vahidliyini saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətidir

418. Kommunikasiya ... bir subyektə digərinə ötürülməsi kimi şərh olunur. Cümləni tamamlayın

- səs
- əmr
- əmtəəlik məhsul
- elektrik cərəyanı
- ✓ informasiyanın

419. Kommunikasiya prosesinin əsas məqsədi ... dərk edilməsinin təmin edilməsidir? Cümləni tamamlayın.

- ✓ informasiyanın
- həqiqətin
- siyasətin
- demokratiyanın
- vəzifələrin

420. Hesabat, təklif və izah verici qeydlər formasında həyata keçirilən informasiya mübadiləsi necə adlanır?

- ✓ yüksələn
- qeyri-verbal
- yuxarı
- aşağı
- azalan

421. Təşkilatın yüksələn kommunikasiya şəraitində informasiyanın yuxarı idarəetmə səviyyələrinə verilməsi nəyə təsir edir?

- səmərəlilik
- təşkilatın imicinə
- ✓ əmək məhsuldarlığına
- qənaətçiliyə
- idarəetməyə

422. Göstərilən variantlardan hansı kommunikasiyanın subyektini kimi çıxış etmir?

- şöbələr
- qruplar
- şəxslər
- təşkilatlar
- ✓ məlumatlar

423. Kommunikasiya prosesinin modeli neçə mərhələdən ibarətdir?

- 5 mərhələdən
- 3 mərhələdən
- 2 mərhələdən
- 1 mərhələdən
- ✓ 4 mərhələdən

424. Kommunikasiya prosesində iştirakçıların rollarının dəyişdirilməsi nəticəsində baş verən mərhələ necə adlanır?

- ✓ əks əlaqə
- kanalın seçilməsi
- kodlaşdırma prosesi
- kodun açılması

425. Qarşılıqlı asılılıq, vaxt defisiti və qeyri-müəyyənlik şəraitində formal kanalları tamamlayan hansı kanal növünə tələbat artır?

- formal kanal
- şaquli kanal
- ✓ qeyri-formal kanal
- üfüqi kanal

426. Şəxsin digərləri ilə münasibətlərini qurmağa üstünlük verdiyi qaydaların məcmusu necə adlanır?

- Davranış
- neqativ əks əlaqə
- stereotip
- əks əlaqə
- ✓ kommunikasiya üslubu

427. Qeyd edilənlərdən biri kommunikasiyanın növlərinə aid deyildir

- qeyri-verbal
- ✓ qeyri-mütənasib
- şaquli
- formal
- üfüqi

428. Şəxslərarası kommunikasiyada sözdən başqa istənilən simvollardan istifadə olunması hansı maneələr qrupuna daxildir ?

- texniki vasitələrdə nasazlıq
- neqativ əks əlaqə
- semantik maneələr
- ✓ qeyri-verbal maneələr
- qəbul etmə ilə şərtlənən maneələr

429. İnformasiya patokunun köməyi ilə prosesdə iştirak edən fərdlərin birləşdirilməsi necə adlanır?

- kommunikasiya kanalı
- informasiya mənbəyi
- kommunikasiya prosesi
- ✓ kommunikasiya şəbəkəsi
- rəhbərlik üslubu

430. Ünsiyyətin əsas funksiyalarına aid deyil

- anlaşımaq funksiyası
- kommunikasiya funksiyası
- xidmət funksiyası
- ✓ tənzimləmə funksiyası
- koordinasiya funksiyası

431. Qarşılıqlı asılılıq, vaxt defisiti və qeyri-müəyyənlik şəraitində formal kanalları tamamlayan hansı kanal növünə tələbat artır?

- formal kanal
- üfüqi kanal
- şaquli kanal
- ✓ qeyri-formal kanal
- üfiqi kanal

432. Müəssisə ilə xarici mühit arasında həyata keçirilən informasiya necə adlanır?

- ✓ Xarici kommunikasiya
- Verbal kommunikasiya
- Qeyri-verbal kommunikasiya
- Üfüqi kommunikasiya
- Şaquli kommunikasiya

433. Kommunikasiyanın məqsədlərinə aid olmayan variantı göstərin:

- Təşkilat daxilində insanlar arasında qarşılıqlı əlaqəni yaradır
- ✓ İdarəetmənin təşkilati quruluşunu formalaşdırır
- Təşkilat qarşısında duran məsələlərin yerinə yetirilməsi məqsədilə kollektivin bircə işini təşkil edir
- İdarəetmədə emosional və aqli informasiyaların mübadiləsi prosesini təşkil edir
- İdarəetmə obyektinə və subyekti arasında informasiya mübadiləsini təşkil edir

434. Təşkilatda kommunikasiyanın əhəmiyyətinə aid olmayan variantı göstərin.

- ✓ Kommunikasiya-insanlara təsir üsusu və vasitələrini öyrənir
- Kommunikasiya- təşkilatın fəaliyyət göstərməsi və inkişafının əsas şərtidir
- Kommunikasiya- təşkilatın fəaliyyətini prosesində qeyri-formal quruluşu yaradır və onunla formal strukturun yaxınlaşmasına yardım edir
- Kommunikasiya- insanların, strukturun, məqsədlərin texnologiya və təşkilat qarşısında duran məsələlərin qarşılıqlı əlaqəsi və fəaliyyət göstərməsi yolu ilə daxili mühitin vəziyyətini müəyyən edir
- Kommunikasiya-idarəetmə qərarlarının səviyyəsi və keyfiyyətini müəyyən etməklə, xarici mühitlə qarşılıqlı əlaqəni həyata keçirir

435. İnformasiya mübadiləsinin mərhələlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- Kodun açılması
- İdeyanın yaranması
- ✓ İnformasiyanın təbiətinin öyrənilməsi
- Kodlaşdırma və kanalın seçilməsi
- İnformasiyanın ötürülməsi

436. Şəxslərarası kommunikasiya prosesində mövcud olmayan maneəni göstərin.

- İnformasiyanın mənimsənilməsi
- Semantik maneə
- Keyfiyyətsiz əks əlaqə
- ✓ İdarəetmə aparatının çoxsəviyyəli struktura malik olması
- Kifayət qədər diqqətli olmamaq

437. İnformasiya mübadiləsində neçə element çıxış edir?

- 7
- 3
- √ 4
- 5
- 6

438. Kommunikasiya prosesinin əsas məqsədi nədir?

- İnformasiya mübadiləsidir
- √ İnformasiyanın anlaşılmasının təmin olunmasıdır
- Əks əlaqədir
- İnformasiyanın qarşı tərəfə çatdırılmasıdır
- Kommunikativ maneələrin olmamasıdır

439. Menecerin və sahibkarın kommunikativ keyfiyyəti nədir?

- √ Ünsiyyət qurmağı bacarması, xoşa gəlməyi və inandırmağı bacarmaq xüsusiyyətidir
- Təşkilatçılıq qabiliyyətidir
- Mütaliə etmək bacarığıdır
- Riskə getmək bacarığıdır
- Müxtəlif dilləri bilməsidir

440. Bu kommunikasiya növü adətən hesabatlar, təkliflər, izahedici və xidməti qeydlərdən ibarətdir:

- formal
- üfqi
- √ şaquli
- qeyri-verbal
- qeyri-formal

441. İnformasiya mübadiləsi neçə mərhələdən ibarətdir?

- 5
- 3
- √ 4
- 6
- 7

442. İnformasiyalar hansı tələblərə cavab verməlidir? Səhv variantı göstərin:

- √ İnformasiya subyektiv olmalıdır
- İnformasiya obyektiv olmalıdır
- İnformasiya səhih olmalıdır
- İnformasiya vaxtında toplanılmalıdır
- İnformasiya tam olmalıdır

443. Şəxslərarası kommunikasiyada sözdən başqa istənilən simvolların istifadə olunması nəticəsində hansı maneələr yarana bilər?

- semantik maneələr
- √ qeyri-verbal maneələr
- texniki vasitələrdə nasazlıq
- neqativ əks əlaqə
- informasiyanın mənimsənilməsi ilə bağlı maneələr

444. Aşkarlıq və yüksək əks əlaqə səviyyələri ilə xarakterizə olunan üslub necə adlanır?

- «özünü kəşf etmə»
- «özünə qapılmaq»
- «özü üçün sövdələşmə»
- √ «özünü qoruma»

- «özünü reallaşdırma»
- 445.** Şəxslərarası kommunikasiyada yaranan maneələrə aid olmayan variantı göstərin.
- semantik maneələr
 - informasiyanın mənimsənilməsində olan fərqlər
 - verbal dillə qeyri-verbal dilin üst-üstə düşməməsi
 - ✓ idarəetmə aparatının çoxsəviyyəli quruluşu
 - fizioloji qəbildən olan maneələr
- 446.** Kommunikasiya prosesində meydana gələn kommunikativ maneələrə aid olmayan variantı göstərin.
- Semantik maneələr
 - Əks əlaqənin olmaması
 - İdarəetmə aparatının çoxsəviyyəli quruluşu
 - ✓ Səmərəli ünsiyyət
 - Texniki vasitələrdə nasazlıq
- 447.** Kommunikasiya prosesinin əsas elementlərinə aid olmayan variantı göstərin.
- İnformasiyanın ötürülməsi kanalı
 - ✓ Vasitəçi
 - İnformasiyanı göndərən şəxs
 - İnformasiyanı alan şəxs
 - Müxtəlif rəmzlərin köməyi ilə kodlaşdırılan informasiya
- 448.** Bərabərhüquqlü münasibətlərin əmələgəlməsinə xidmət göstərən kommunikasiya hansıdır?
- verbal
 - ✓ üfüqi
 - təşkilati
 - qeyri-verbal
 - şaquli
- 449.** Kommunikasiya prosesi idarəetmədə necə prosesdir?
- əsas
 - ikincidərəcəli
 - tamamlayıcı
 - ✓ əlaqələndirici
 - asılı
- 450.** Kommunikasiya prosesinin mərhələlərinə aid olmayan variantı tapın.
- İnformasiyanın beyində qurulması
 - Dekodlaşdırma
 - Kanalın seçilməsi
 - İnformasiyanın kodlaşdırılması
 - ✓ Ünsiyyətin təşkili
- 451.** Kommunikasiya zamanı informasiyanın doğruluğunu hansı mərhələ müəyyən edir?
- kodun açılması
 - Dekodlaşdırma
 - Kanalın seçilməsi
 - ✓ əks əlaqə
 - kodlaşdırma prosesi
- 452.** Təşkilati struktur nəyə istiqamətlənir?

- Rəqiblərə
- Mənfəətə
- √ İstehlaka
- İstehsalçıya
- Konkret vəzifələrin həllinə

453. Hansı hallarda mərkəzləşdirilmiş idarəetmə strukturu məqbul hesab edilir?

- Təşkilat inkişaf etdikdə
- Texnologiyanın tez dəyişdiyi halda
- √ Böyük ölçülü olmayan təşkilatlarda
- Təşkilatın ölçüsünün artmasında
- İstehsalın diversifikasiyasında

454. İdarəetmənin funksional təşkilati strukturunun çatışmazlığı hansı variantda göstərilmişdir?

- idarəetmə funksiyaları baxımından paralellik aradan qalxır
- √ bazar konyukturasının tələblərinə kifayət qədər çevik cavab vermir
- ixtisaslaşma nəticəsində peşəkarlıq artır
- baş menecerin üzərinə düşən yük azalır
- hadisələr standartlaşır və proqramlaşır

455. Divizional yanaşmanın nöqsanlarına aşağıdakı variantlardan düzgün olmayanı seçin.

- iqtisadi xərclər yaranır
- istehsal bölmələri daxilində məqsədlərin "qısaldılması" qalmaqda davam edir
- şöbələr hesabına idarəetmə aparatının böyüməsi əlavə xərcləri artırır
- böyük divizional təşkilatlarda şöbələrarası karyera çətinləşir
- √ ziddiyyətlər, münaqişələr meydana çıxır

456. Matris təşkilatı quruluşun qarşılaşdığı çətinliklərdən aşağıda düzgün olmayan variantı seçin.

- mürəkkəb təbəçilik sistemi
- ikili təbəçilik sistemi
- √ çoxtəbəçilik sistemi
- rəhbərlər arasında çox hallarda qeyri-sağlam rəqabətin yaranması
- tətbiqin mürəkkəbliyi işçilərin uzun müddət ərzində hazırlanmasını və onlardan müvafiq təşkilati mədəniyyət tələbidir

457. Matris təşkilatı quruluşun üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin.

- √ təbəçiliyin çətin strukturu
- funksional məhsul və məhsul hazırlığı ilə məşğul olan kadrlardan çevik istifadə imkanları
- əmək motivasiyasının yüksək olması
- effektiv nəzarəti təşkil etmək imkanı
- qeyri-mərkəzləşmə meyllərinin yüksək olması

458. Orqanik tipli təşkilatlar üçün aşağıdakı xarakterik cəhətlərdən uyğun gəlməyən variantı göstərin.

- məsuliyyət xəttinin yüksək olması
- mərkəzləşdirmə və qərarların qəbul edilməsində iştirak
- √ rəhbərin hakimiyyətinin qanun kimi qəbul edilməsi
- işdə geniş müəyyən edilən məsuliyyət
- hakimiyyətin çevik strukturu

459. Bir çox mütəxəssislər mexanistik yanaşmanı Veberin bürokratik təşkilatın sinonimi hesab edirlər. Düzgün olmayan variantı seçin.

- qayda və proseduralar əsas götürülür
- √ qərarların qəbul edilməsində mərkəzləşdirmə və qeyri-mərkəzləşdirmənin nisbəti
- təşkilat işçilərin davranışlarına nəzarət etmək üçün ali rəhbərlik tərəfindən xüsusi olaraq yaradılmış qayda və prosedurlara uyğun fəaliyyət göstərir

- qərar qəbul edərkən rəhbərlər şəxsiyyətin üstün cəhətlərini deyil formal qayda və proseduraların əsas götürür
- işçi idarəçilik vəzifəsini tutan şəxsə deyil, onun özünə, yəni idarəçilik vəzifəsinə tabe olur

460. Matris təşkilatı quruluş hansı təşkilatı quruluşun növlərindən biridir?

- Divizional
- Xətti
- ✓ Adaptiv
- Funksional
- Bürokratik

461. Təşkilatın rəsonal burokratik quruluşunun hansı xarakteristikası onun qeyri-çevikliyi yüksək dərəcədə xarakterizə edir?

- Formal simasızlıq
- Tabeçilik sistemi
- ✓ Formal qaydalar və standartlar
- İdarəetmə ierarxiyası
- Əməyin dəqiq bölgüsü

462. Təşkilatın layihələşdirilməsinə münasibətdə aşağıdakı qərarlardan düzgün olmayan variantı seçin

- koordinasiya yolları
- idarə olunabilmə miqyası
- ✓ iş bölgüsünün dərəcəsi
- departamentləşdirmə tipi
- koordinasiya üsulları

463. Təşkilatı quruluşun mahiyyətini düzgün ifadə edən tərif hansı variantda göstərilmişdir?

- ✓ Əmək bölgüsünü işçi tapşırıqlarına bölmək və onların həlli üçün tətbiq edilən koordinasiya sistemidir
- Qarşıya qoyulan məqsədə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu şəkildə əlaqələndirilən insan qrupudur
- İdarəetmə subyektini tərəfindən idarəetmə obyektinə yönəldilən məqsədyönlü təsirdir
- Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqə və asılılıqda olan və fəaliyyətləri vahid məqsədə yönələn elementlərin məcmusudur
- İnsanlara qarşı yönələn təsir üsulu və vasitəsidir

464. İstehsal kooperativlərinin çatışmayan cəhətlərini göstərin.

- Kooperativin mənfəəti onun üzvləri arasında qoyduqları paya görə, peşəkarlığa görə deyil onların əmək tövhəsinə görə bölüşdürülür
- Kooperativin idarə edilməsində onun bütün üzvləri bərabər hüquqa malikdir
- ✓ Kooperativ üzvlərinin sayı qanunvericiliklə məhdudlaşdırılır
- Kooperativ ləğv edildikdən və kreditörün tələbləri ödənildikdən sonra yerlə qalan əmlak eyni qaydada bölüşdürülür

465. Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin nöqsanı olan variantı seçin.

- Bir şəxs tərəfindən yaradıla bilməsi
- Cəmiyyətin üzvləri onun öhdəliklərinə görə məhdud məsuliyyət daşması
- Qısa müddətdə iri həcmli pul vəsaitlərinin cəlb edilməsi imkanı
- ✓ Nizamnamə kapitalı qanunvericilikdə nəzərdə tutulmuş həcmdən az olmamalı

466. Fərdi müəssisələrin üstün cəhətini göstərin.

- Biznesin ölçüsünün kapital çərçivəsində məhdudluğu
- Rəqabət qabiliyyətini zəif olması
- İri müqyaslı tədarükün həyata keçirilməsinin qeyri məhdudluğu
- ✓ Motivasiyanın olması
- İri miqyaslı istehsalə nail olmağın az perspektivli olması

467. Fərdi müəssisələrə aid olmayan hüquqi tələbi göstərin.

- Müvafiq sahibkarlıq fəaliyyəti növü haqqındakı mövcud qanun və tələbatlar gözlənilməlidir

- ✓ Əgər başqa adamların əməyindən istifadə olunursa, muzzdla işə götürmək haqqında mövcud qanunvericilik gözənilməməlidir
- Fərdi müəssisə şəxsin öz adı altında fəaliyyət göstərsə, onun qeydiyyatından keçməsi tələb olunmur
- Ticarət edilməsi və ya xidmət göstərilməsi haqqında müvafiq səlahiyyətli orqanlardan lisenziya alınmalıdır
- Ərazi vergilər idarəsində vergi ödəyicisi kimi qeydiyyatda alınmalıdır

468. Müəssisələr birliyinin təşkili və fəaliyyət göstərməsi müəyyən prinsiplərə əsaslanmalıdır .Səhv variantı göstərin.

- Birgə fəaliyyətdə iştirakçıların hüquq bərabərliyi
- İştirakçıların və bütünlükdə birliyin özünü idarəetməsi
- ✓ Birliyin təşkilati formasının seçilməsində liderin rolunun müəyyənliyi
- İqtisadi maraqların ümumiliyi əsasında birliklərin könüllüyü
- İştirakçılar arasında münasibətlərin müqavilə əsasında təşkili

469. Bürokratik idarəetmə modelinin əsas meyarları hansılardır?

- Demokratik yanaşma, inzibati iş metodları
- İdarəetmədə kollegialıq
- ✓ Şaquli ierarxiya, inzibati metodlar
- İdarəetmədə iştirak, şaquli ierarxiya
- Liberal yanaşma, yenilikçi fəaliyyət

470. Təsərrüfat yoldaşlığı və cəmiyyətin ümumi əlamətlərinə xas olmayan əlaməti göstərin.

- Cəmiyyət və yoldaşlıq hüququ şəxs kimi digər cəmiyyət və yoldaşlıq müəssisələrin iştirakçısı ola bilər
- Cəmiyyət və yoldaşlıq müəssisələri öz üzvlərinin məsuliyyəti nizamnamə ilə müəyyən olunur
- ✓ Cəmiyyət və yoldaşlıq bir nəfər tərəfindən təsir edilə bilər
- Yoldaşlıq və cəmiyyətin təsisçiləri kimi fiziki və hüquqi şəxslər çıxış edə bilər
- Bütün onlar hamısı hüquqi səlahiyyətə malik olan kommertiya təşkilatı hesab olunur

471. İstehsal kooperativlərinin çatışmayan cəhətlərini göstərin.

- Kooperativin mənfəəti onun üzvləri arasında qoyduqları paya görə, peşəkarlığa görə deyil onların əmək tövhəsinə görə bölüşdürülür
- Kooperativ ləğv edildikdən və kreditorların tələbləri ödənildikdən sonra yerlə qalan əmlak eyni qaydada bölüşdürülür
- Kooperativ üzvlərinin sayı qanunvericiliklə məhdudlaşdırılmır
- ✓ Kooperativ üzvlərinin sayı qanunvericiliklə məhdudlaşdırılır
- Kooperativin idarə edilməsində onun bütün üzvləri bərabər hüquqa malikdir

472. Müəssisələrin könüllü müqavilə birliklərinin təşkilinə aşağıdakı prinsiplərdən hansı aid deyildir?

- Birgə fəaliyyətdə iştirakçıların hüquq bərabərliyi
- İştirakçıların və bütünlükdə birliyin özünü idarəetməsi
- İştirakçıların arasındakı münasibətlərin müqavilə əsasında təşkili
- ✓ Birliyin təşkilati formasının seçilməsində liderin rolunun müəyyənliyi
- İqtisadi maraqların ümumiliyi əsasında birliklərin könüllüyü

473. Birja sövdələşmələrinin əsas növü olan təcili sövdələşməyə aid olmayan variantı göstərin.

- Onkol
- Fuyçers
- ✓ Müstəsna
- Möhkəm
- Opision

474. Fərdi müəssisələrin ölkə iqtisadiyyatındakı roluna aid olmayan variantı göstərin.

- İri şirkətlərin istehsal etməyə və satışı çıxarmağa hazır olmadığı xüsusi növ əmtəələr istehsal edə bilər və ya sata bilər
- ✓ İri miqyaslı istehsala nail olmağın perspektivli olması
- Müxtəlif xidmətləri yerinə yetirə bilər
- Adətən əsas məşğuliyyət mərkəzindən kənar regionlarda məşğuliyyəti təmin edə bilər, çətinliklə gedilə bilən zonalara xidmət edirlər
- Xırda pərakəndə tacirlər istehsalçıları iri satıcıların fəaliyyət göstərməsi məcburi olmayan yerlərdə satış bazarı ilə təmin edir

475. Fərdi müəssisələrin üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin.

- Qərarları operativ qəbul etmək
- Motivasiya
- Müştərilər şəxsən tanış olduğuna görə tələbatın dəyişilməsinə gecikmədən reaksiya vermək mümkündür
- Çevik fəaliyyət
- √ Biznesin miqyasının kapital çərçivəsində məhdudluğu

476. Fərdi müəssisələrin çatışmayan cəhətlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- İri miqyaslı istehsala nail olmağın az perspektivli olması
- Biznesin miqyasının kapital çərçivəsində məhdudluğu
- İri miqyaslı tədarükün həyata keçirilməsinin qeyri-məhdudluğu
- Rəqabət qabiliyyətinin zəif olması
- √ qərarları operativ qəbul etmək

477. Fərdi müəssisələri yaradanların mükafatı nə olur?

- Daima riskin mövcud olması
- Çox zaman müflisləşmənin baş verməsi
- √ Sahibkarlıq fəaliyyəti nəticəsində əldə edilən gəlir və işdən məmnun qalmaqdır
- Cəmiyyət tərəfindən müsbət imicin formalaşması
- İstehlakçıların tələbatlarının ödənilməsi

478. Kooperativ üzvləri borclarına görə necə məsuliyyət daşıyır ?

- Bu məbləğ qanunda nəzərdə tutulan minimumdan az ola bilər
- Bütün əmlakı ilə
- Əmlakının müəyyən hissəsi ilə
- √ Əvvəlcədən Nizamnamədə müəyyən edilmiş həcmdə
- Heç bir məsuliyyət daşmır

479. Dövlət müəssisəsini digərlərindən fərqləndirən xüsusiyyətlərə aid olmayan variantı göstərin.

- Dövlət müəssisəsinin xüsusi əmlak statusu onun təsisçilərinin mülkiyyət hüququnu üzündə saxlamasındadır və yalnız məhdud əşya hüququ ilə əmlakın dövlət müəssisəsinə təhkim edilməsindən ibarətdir
- Dövlət müəssisəsinin əmlakı heç bir şəraitdə hissələrə, paylara, dövlət işçiləri arasında bölüşdürülə bilməz
- √ Dövlət müəssisələrində təsərrüfatçılığın əsasını korporativlik təşkil edir
- Dövlət müəssisəsinin əmlakı bölünməzdir
- Dövlət müəssisəsinin orqanı təkbaşına rəhbərdir

480. İstehsal kooperativlərinin üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin.

- √ Kooperativin idarə edilməsində onun bütün üzvləri eyni hüquqa malik deyildir
- Kooperativin mənfəəti onun üzvləri arasında qoyduqları paya görə professional deyil, onların əmək töhfəsinə görə bölüşdürülür
- Kooperativ ləğv edildikdən və kreditorların tələbləri ödənildikdən sonra yerdə qalan əmlak da eyni qaydada bölüşdürülür
- Kooperativ üzvlərinin sayı qanunvericiliklə məhdudlaşdırılmır. Bu da kooperativə daxil olmaq üçün fiziki şəxslərə böyük imkanlar verir
- Kooperativin hər üzvü bir səsə malikdir

481. İstehsal kooperativlərinin təsis sənədini nə təşkil edir?

- Auditor yoxlaması
- Maliyyə hesabatları
- Mühasibat sənədləri
- √ Üzvlərinin ümumi yığıncağında təsdiq olunmuş nizamnamə
- Müqavilə öhdəlikləri

482. Kooperativ üzvlərinin sayı nəqədədir?

- 10 nəfərdən az olmamalıdır
- √ 5 nəfərdən az olmamalıdır
- 3 nəfərdən az olmamalıdır
- 7 nəfərdən az olmamalıdır
- 9 nəfərdən az olmamalıdır

483. Fərdi müəssisələrin çatışmayan cəhətlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- Biznesin miqyasının kapital çərçivəsində məhdudluğu
- Rəqabət qabiliyyətinin zəif olması
- √ qərarları operativ qəbul etmək
- İri miqyaslı istehsalə nail olmağın az perspektivli olması
- İri miqyaslı tədarükün həyata keçirilməsinin qeyri-məhdudluğu

484. Bu səhmin sahibi Səhmdar cəmiyyətinin fəaliyyətinin nəticəsindən asılı olmayaraq əvvəlcədən müəyyən olunmuş miqdarda gəlir götürür və SC ləğv olunduğu halda ona ödənilməli məbləğ birinci növbədə ödənilir. Bu hansı səhmlərdir?

- Adli səhmlər
- Təqdim edənə səhm
- Nominal dəyərsiz səhmlər
- √ İmtiyazlı səhmlər

485. Bir və ya bir neçə şəxs tərəfindən təsis edilən, nizamnamə kapitalı nizamnamə ilə müəyyənləşdirilmiş miqdarda paylara bölünən cəmiyyət necə adlanır?

- açıq səhmdar cəmiyyəti
- əlavə məsuliyyətli cəmiyyət
- qapalı səhmdar cəmiyyəti
- kooperativlər
- √ məhdud məsuliyyətli cəmiyyət

486. Səhmlərdə əks olunmayan nədir?

- Səhmdar cəmiyyətinin və qiymətli kağızın adı
- √ Sahibinin maliyyə vəziyyəti
- Səhmin nominal dəyəri
- Dividentlərin ödənmə tarixi
- Səhmin növü, onun nömrəsi və buraxıldığı tarix

487. Bir və ya bir neçə şəxs tərəfindən təsis edilən, nizamnamə kapitalı nizamnamə ilə müəyyənləşdirilmiş miqdarda paylara bölünən cəmiyyət necə adlanır?

- Məhdud məsuliyyətli cəmiyyət
- Kooperativ
- Fərdi müəssisə
- Səhmdar cəmiyyət
- √ Əlavə məsuliyyətli cəmiyyət

488. Nizamnamə kapitalı müəyyən sayda səhmlərə bölünmüş cəmiyyət necə adlanır?

- Məhdud məsuliyyətli cəmiyyət
- Əlavə məsuliyyətli cəmiyyət
- Kooperativ
- Fərdi müəssisə
- √ Səhmdar cəmiyyət

489. Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin iştirakçılarının sayı ilə bağlı səhv fikri göstərin.

- Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin iştirakçılarının sayı qanunvericiliklə müəyyənləşdirilmiş həddi keçməməlidir
- Məhdud məsuliyyətli cəmiyyət öz iştirakçılarının üçüncü şəxslər qarşısında öhdəliklərinə görə məsuliyyət daşımır

- Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin yeganə iştirakçısı bir şəxsdən ibarət digər təsərrüfat cəmiyyəti ola bilməz
- Bu müddət bitəndən sonra say azalması məhkəmə qaydasında ləğv edilməlidir
- ✓ Əks halda o üç il ərzində səhmdar cəmiyyətə çevrilməlidir

490. Bir və ya bir neçə şəxs tərəfindən təsis edilən, nizamnamə kapitalı nizamnamə ilə müəyyənləşdirilmiş miqdarda paylara bölünən cəmiyyət necə adlanır?

- qapalı səhmdar cəmiyyəti
- kooperativlər
- ✓ məhdud məsuliyyətli cəmiyyət
- əlavə məsuliyyətli cəmiyyət
- açıq səhmdar cəmiyyəti

491. Müəssisənin unitarlığı prinsipinin mahiyyəti nədir?

- Müəssisə bütün məsələlər üzrə müstəqil qərar qəbul etmək səlahiyyətinə malikdir
- Müəssisə bütün məsələlər üzrə müstəqil qərar qəbul etmək səlahiyyətinə malik deyildir
- Müvafiq təşkilat ona təhkim olunmuş əmlakın mülkiyyətçilər arasında bölüşdürülməsi hüququna malikdir
- ✓ Müvafiq təşkilat ona təhkim olunmuş əmlakın mülkiyyətçilər arasında bölüşdürülməsi hüququna malik deyildir
- Müvafiq təşkilat ona təhkim olunmuş əmlakın mülkiyyətçilər arasında bölüşdürülməsi hüququna qismən malikdirlər

492. Bu səhmin sahibi Səhmdar cəmiyyətinin fəaliyyətinin nəticəsindən asılı olmayaraq əvvəlcədən müəyyən olunmuş miqdarda gəlir götürür və SC ləğv olunduğu halda ona ödənilməli məbləğ birinci növbədə ödənilir. Bu hansı səhmlərdir?

- Adlı səhmlər
- Təqdim edənə səhm
- ✓ İmtiyazlı səhmlər
- Adi səhmlər
- Nominal dəyərsiz səhmlər

493. İmtiyazlı səhmlərin sahibləri səhmdarların ümumi yığıncağında səsvermə hüququna malikdirlərmi?

- ✓ Səsvermə hüququna malik deyillər
- Strateji məsələlərdə səsvermə hüququna malikdirlər
- Yığıncaqda ümumiyyətlə iştirak etmirlər
- Səsvermə hüququna qismən malikdirlər
- Səsvermə hüququna malikdirlər

494. Biznesin cəmiyyət qarşısında məsuliyyətinin üstünlükləri nədən ibarətdir?

- Uzunmüddətli perspektiv, gözləmələri dəyişməsi, keşikçilərin artması, mənəvi öhdəlik
- Qısamüddətli öhdəlik, resursların artması
- Qısamüddətli öhdəliklər gözləmələrin dəyişməsi
- Uzunmüddətli problemlər, gözləmələrin dəyişməsi, resursların artması
- ✓ Uzunmüddətli perspektiv, gözləmələrin dəyişməsi, resursların artması, mənəvi öhdəlik

495. Səhmdarların sayı nə qədər olduqda səhmdar cəmiyyətinin direktorlar şurası (müşahidə şurası) yaradılır?

- 30-dan çox olduqda
- 20-dən çox olduqda
- 100-dən çox olduqda
- 80-dən çox olduqda
- ✓ 50-dən çox olduqda

496. Bu cəmiyyətinin iştirakçıları onlara mənsub səhmləri digər səhmdarların razılığı olmadan özgəninkiləşdirə bilirlər.

- Əlavə məsuliyyətli müəssisə
- Məhdud məsuliyyətli müəssisə
- ✓ Açıq səhmdar cəmiyyəti
- Qapalı səhmdar cəmiyyəti

- Dövlət müəssisəsi

497. Korporativ vicdan yanaşmanın mahiyyəti nədən ibarətdir?

- √ Qərarlar rəhbərlərin məsuliyyətin nəticələridir
- Qərarlar dövlət tərəfindən müəyyən edilir
- Qərarlar rəhbərlikdən asılı deyil
- Qərarlar istehlakçılıqdan asılıdır
- Qərarlar bazar tərəfindən müəyyən edilir

498. Menecmentin etikasını nəyi öyrənir?

- √ İşgüzar təşkilatda idarəçilik münasibətlərin mənəvi prinsip, dəyərlərini
- İşgüzar təşkilatda idarəetmə strukturunu
- İşgüzar təşkilatda rəqabətin mövcudluğunu
- İşgüzar təşkilatda marketinq siyasətini
- İşgüzar təşkilatda danışıqların aparılmasını

499. Sosial məsuliyyətlə əleyhinə olmayan arqumenti göstərin.

- √ Özünü sosial cəhətdən məsuliyyətli aparmaqla bağlı mənəvi öhdəlik
- Sosial problemləri həll etmək bacarığının çatışmaması
- Mənfəətin maksimuma endirməsi prinsipinin pozulması
- Sosial cəlbədiciliyə çəkilən xərclərin yüksək səviyyəsi
- Geniş kütlənin tələb etdiyi hesabat səviyyəsinin yüksək olmaması

500. Sosial məsuliyyətlənin lehinə olmayan arqumenti göstərin.

- Cəmiyyətə münasibətdə mənəvi öhdəlik
- √ Sosial problemləri həll etmək bacarığının çatışmaması
- Sosial problemlərin həllinə kömək etmək üçün resursların kifayət qədər miqdarı
- Biznes üçün uzun müddətli əlverişli perspektivlər
- Təşkilat haqqında müsbət imicin formalaşması