

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ АЗЕРБАЙДЖАНСКОЙ  
РЕСПУБЛИКИ**

**АЗЕРБАЙДЖАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ**

**Факультет: «Русская Экономическая Школа»**

**Кафедра: «Экономика»**

**Специальность: «Мировая экономика»**

**ВЫПУСКНАЯ РАБОТА**

**ТЕМА: «Мировой рынок рабочей силы и особенности его развития»**

|                          |                             |
|--------------------------|-----------------------------|
| Выпускник (гр. 183) :    | Асадова Лала                |
| Руководитель :           | к.э.н., доц. С. М. Мамедова |
| Руководитель программы : | к.э.н., доц. С.М. Мамедова  |
| Заведующий кафедрой :    | д.э.н., проф. М.А.Ибрагимов |

## СОДЕРЖАНИЕ

|                                                                                                 |    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Введение .....                                                                                  | 3  |
| Глава 1. Мировой рынок рабочей силы: проблемы и тенденции развития.....                         | 6  |
| 1.1. Мировой рынок труда: формирование и развитие .....                                         | 6  |
| 1.2. Основные формы, направления и причины миграции рабочей силы в<br>современных условиях..... | 14 |
| 1.3. Влияние международной трудовой миграции на мировую экономику .....                         | 24 |
| Глава 2. Государственное регулирование международной миграции рабочей<br>силы.....              | 33 |
| 2.1. Государственное регулирование международной трудовой миграции .....                        | 33 |
| 2.2. Характерные особенности миграции трудовых сил в мире .....                                 | 38 |
| 2.3. Азербайджан на рынке труда: государственное регулирование миграции<br>рабочей силы .....   | 42 |
| Заключение.....                                                                                 | 54 |
| Литература.....                                                                                 | 58 |

## **Введение**

**МИРОВОЙ РЫНОК РАБОЧЕЙ СИЛЫ** - движение трудовых ресурсов из одной страны, в другую с целью получить работу на более выгодных условиях, чем в своей стране. По мере того, как мировая экономика продолжает укрепляться, а население трудоспособного возраста остается на прежнем уровне, ужесточение рынков труда станет растущей проблемой во многих крупных экономиках в 2018 году. К 2019 году плотность рынка труда может достичь уровня, который не наблюдается на протяжении десятилетий, особенно в США, Китае, Японии, Великобритании и нескольких странах Центральной и Восточной Европы. С большим поколением, продолжающих оставлять рабочую силу в большом количестве в течение 10-15 лет, нехватка рабочей силы, вероятно, ухудшится, пока они не улучшатся, и может стать тормозом роста, если правительства и работодатели не смогут ускорить их способность производить.

**Актуальность** темы выражается значительностью проблемы трудовой миграции, которая в последнее время приняла более важный характер. Соблюдается, что причиной изменения направления миграционных потоков, является мировое разделение труда. В настоящее время государственное регулирование направлено на то, чтобы получить максимальный эффект от положительных последствий международной миграции и свести к минимуму отрицательные последствия этого явления. Мировой рынок труда – это один из составных частей рыночной инфраструктуры, на котором формируется спрос и предложение на энергию рабочей силы, физические и умственные усилия, затрачиваемые в процессе производства. Регулирование рынка труда в условиях рыночной экономики, заключается в обеспечении эффективной занятости населения, играющей непосредственную роль в улучшении уровня жизни населения и в борьбе с бедностью, и оказании помощи в реализации их способностей, созданию возможности получения необходимого заработка для

воспроизводства работника и его семьи, обеспечении перехода работника на более подходящее рабочее место.

Мигрантами считаются те, кто ищут работу или работают в принимающей стране, либо заранее ищут работу или работают, но не могут продолжать работать и оставаться в резиденции в принимающей стране независимо от их документации. С точки зрения оценки, сколько мигрантов являются трудовыми мигрантами, некоторые используют правовой статус, некоторые используют мотивацию, а другие общие виды занятости. Международная трудовая миграция стала основной глобальной проблемой, которая затрагивает большинство стран мира и высоко оценивает международные и региональные повестки дня национальной политики. Трудящиеся-мигранты вносят свой вклад в рост и развитие в их странах занятости. Благодаря этим работникам и приобретенным ими навыкам во время их миграционного опыта, такие страны значительно выигрывают от денежных переводов. Многие рабочие мигранты, особенно низкоквалифицированные рабочие, сталкиваются с эксплуатацией условий труда и пользуются лишь ограниченными правами человека в области труда. Женщины, все чаще мигрируют самостоятельно и в настоящее время составляют почти половину всей международной миграции, хотя и сталкиваются с конкретными проблемами защиты. С ростом барьеров к трансграничной мобильности рабочей силы, рост незаконной миграции, торговля и контрабанда людьми представляют собой серьезные проблемы для защиты прав человека и трудовых прав.

Таким образом, всемирный отчет о миграции в 2018 году, указывает на то, что для более эффективного регулирования миграции, нужно учитывать важные географические, демографические и геополитические вариации проблем миграции, а также признать многие взаимосвязи в анализе и выработке политики в области миграции.

**Цель.** Миграция с целью поиска работы является одним из основных причин потока международной миграции. Трудовая миграция по сравнению с

приемом беженцев и лиц, ищущих убежища, соответствует интересам иммигрантов и интересам принимающей страны. Учитывая большие отличия в заработной плате и вероятностью между потенциальными странами-отправителями и получателями, потоки трудовой миграции, вероятно, останутся весьма большими. Цель данной работы - предложить концептуальную основу для роли, где экономические субъекты играют и разрабатывают качественные и количественные операции благосостояния работников.

**Объектом исследования** служат расследования социально-экономической международной трудовой миграции.

**Предметом исследования** показываются социально-экономические отношения, возникающие в процессе международной трудовой миграции.

## **Глава 1. МИРОВОЙ РЫНОК РАБОЧЕЙ СИЛЫ: ПРОБЛЕМЫ И ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ**

### **1.1 Мировой рынок труда: формирование и развитие**

Мировой рынок труда является международной областью спроса и предложения наемного труда, составляющей мировой рыночной экономики, а также рынков товаров, услуг, капитала и отхода. Мировой рынок труда не имеет территориальных ограничений, государственных, или региональных заказов. Его основание и развитие являются итогом миграции международной рабочей силы, такой как экспорт и импорт трудовых ресурсов.

Существуют четыре этапа международной трудовой миграции.

Первый этап международной миграции напрямую соединен с промышленной революцией, которая проходила в Европе с конца восемнадцатого века вплоть до середины девятнадцатого. Следствием этой революции было то, что накопление капитала сопровождалось ростом его органической структуры. Последнее привело к формированию «относительной перенаселенности», вызвавшей массовую эмиграцию из Европы в Северную Америку, Австралию и Новую Зеландию. Он начал формирование мирового рынка труда. Формирование мирового рынка труда способствовало:

- экономическое развитие в странах иммиграции удовлетворило критическую потребность этих стран в трудовых ресурсах в условиях высоких темпов накопления капитала и отсутствия резервов привлечения рабочей силы;
- колонизация земных территорий с небольшим населением и втягивание новых стран в систему мировой экономики.

Второй этап международной трудовой миграции охватывает период с 80-х годов XIX века до Первой мировой войны. В этот период значительно увеличиваются масштабы накопления капитала. Кроме того, этот период характеризуется усилением неравномерности этого процесса в рамках

мировой экономики. Высокий уровень концентрации как производства, так и капитала в развитых странах (США, Великобритания и т. д.) обуславливает увеличение спроса на дополнительный труд, стимулирует иммиграцию из менее развитых стран (отсталые страны Европы, Индии, Китая и т. Д.), в этих условиях меняются общие и квалификационные структуры мигрантов. В начале XX века основная масса мигрантов была сформирована неквалифицированным трудом.

Третий этап развития международной миграции охватывает период между двумя мировыми войнами. Особенностью этого этапа является сокращение масштабов международной трудовой миграции, включая межконтинентальную миграцию и даже миграцию из США как классической страны иммиграции. Это было вызвано следующими причинами:

- 1) последствия мирового экономического кризиса в 1929-1933 годах, характер которого заключался в росте безработицы в развитых странах и необходимость ограничения миграционных процессов;
- 2) замкнуто-тоталитарный характер развития СССР, который исключил его из круга стран рабочей эмиграции.

Четвертый этап развития международной трудовой миграции начался после Второй мировой войны до настоящего времени.

Этот этап вызван: научно-технической революцией; монополизацией международных рынков труда и капитала; интернационализации и интеграции.

Его характерные особенности:

- рост межконтинентальной миграции, особенно в Европе и Африке;
- увеличение спроса на современную продукцию на высококвалифицированный персонал, появление нового вида трудовой миграции, получившего название «утечка мозгов»;

- укрепление государственного и международного регулирования трудовой миграции.

В наши дни были разработаны такие направления международной трудовой миграции:

- миграция из развивающихся стран в промышленно развитые страны;
- миграция в пределах промышленно развитых стран;
- трудовая миграция между развивающимися странами;
- миграция ученых и квалифицированных специалистов из промышленно развитых стран в развивающиеся;
- миграция из бывшего Союза Советских Социалистических Республик в развитые страны;
- трудовой миграции в пределах бывшего СССР.

Исторически сложилось так, что формирование мирового рынка труда было связано с превращением труда в товар. Мировой рынок труда стал естественным результатом развития капиталистического способа производства. Мировой рынок труда переносит рабочую силу из стран с чрезмерным трудом в страны, требующие дополнительной рабочей силы. Таким образом, особое значение имеет разработка условий для обеспечения механизма передачи труда, в частности современных способов транспорта и развития средств массовой информации. Государственные и частные посреднические агентства, занимающиеся зарубежным трудоустройством, служат важным инструментом на современном мировом рынке труда. На мировом рынке труда есть широкомасштабный сектор незаконной занятости, связанный с миграционным контролем в большинстве развитых стран, и высокий миграционный потенциал в развивающихся и транснациональных странах, а также высокая рентабельность безнадзорного мигранта. Посредник в своей сфере в основном состоит из преступных структур, вовлеченных в торговлю людьми.



Мировой рынок труда, как полагают, был сформирован в конце девятнадцатого века. Однако позже, под давлением тенденций глобализации, рынок значительно изменился, прежде всего в аспекте спроса на иностранную рабочую силу со стороны развитых стран. В современном мире рабочая марка спроса обычно ориентирована на две крайности квалификации. С одной стороны, всегда существует стабильный спрос на высококвалифицированных специалистов (ученых, руководителей высшего звена, специалистов в области медицины, технологических инноваций и информационных технологий).

Работники-иммигранты часто занимают низкооплачиваемые рабочие места со сложными условиями труда и низкой заработной платой: например, вспомогательные работы в строительстве, сельском хозяйстве и промышленности, и занятия в государственных и бытовых службах. Фактически, многие рабочие места на национальных рынках развитых стран возлагаются на рабочих-гостей, поэтому мигранты стали структурным элементом мировой экономики, а мировой рынок труда стал предпосылкой дальнейшей глобализации мировой экономики.

Ситуация на мировом рынке труда напрямую зависит от цикличности экономического развития в развитых странах. В периоды экономического подъема он обеспечивает дополнительную рабочую силу для принимающих стран, тогда как в кризисные периоды он служит «выделительным клапаном», обеспечивающим удаление с экономической сцены части населения, которая стала ненужной для интересов развития капитал. Эпоха развития транснациональных корпораций влияет на формирование мирового рынка труда. Искренне, чем, одним из его правил было не движение рабочей силы к производству, а движение производства в места, где сосредоточен дешевый и доступный труд

Глобальное движение, направленное на ликвидацию нищеты и повышение общего благосостояния, в значительной степени зависит от типов рабочих мест, которое будет иметь население трудоспособного возраста. Для многих стран увеличение доли участия в рабочей силе и обеспечение того,

чтобы работники имели доступ к качественным работам, по-прежнему будут оставаться проблемой на долгие годы.

По оценкам Всемирного банка, в ближайшие 10 лет миру необходимо будет создать более 600 миллионов рабочих мест, чтобы избежать роста безработицы и поглощения молодежи на рынке труда. В таких регионах, как Африка и Южная Азия, страны сталкиваются с особыми проблемами для привлечения все большего числа молодежи, которая выходит на рынок труда. Однако создание новых рабочих мест не является единственной заботой правительства. Директивные органы также сосредоточены на низких показателях участия на рынке труда и высоких показателях бедности среди тех, кто участвует и имеет работу.

Уровень занятости в развивающихся странах, как правило, низкий, поскольку многие люди трудоспособного возраста, особенно женщины, не участвуют в рынке труда. Показатели участия являются самыми низкими в странах Ближнего Востока и Северной Африки. В то же время в некоторых частях Восточной Европы и Центральной Азии демография сокращает численность рабочей силы, и есть фундаментальные вопросы о том, как заставить людей работать дольше. Многие из тех, кто сегодня имеет работу, являются само занятыми в очень низкой производительности (часто небольшие семейные предприятия) без оплаты. Они бедны, так как не имеют доступа к основным трудовым нормам и программам социального страхования. По оценкам, во всем мире около 60% само занятых живут в бедных домохозяйствах.

Как указано в Докладе о мировом развитии Всемирного банка за 2013 год, помимо политики, способствующей инвестициям и росту, продвижение глобальной повестки дня в области занятости требует правильных инвестиций у людей - правильные навыки для людей, обеспечивающих хорошую работу, правильную защиту людей от рисков, связанных с нестабильными экономикой и правильные механизмы, позволяющие

людям плавно переходить от бездействия и безработицы к рабочим местам, а также от рабочих мест с низкой до высокой производительности.

Политика и программы в области труда могут достичь этих целей. Трудовые правила и программы страхования защищают работников от рисков и, если они хорошо разработаны, могут способствовать переходу на рынок труда, тем самым позволяя людям участвовать в более высоком риске, более высокой возвратной деятельности. Активные программы рынка труда, такие как обучение, помощь в поиске работы или поддержка самостоятельной занятости, также могут помочь работникам приобрести необходимые навыки и связать их с работой.



Рисунок 1.1. Основные причины безработицы

Источник: Рисунок составлен автором

Безработица во многих странах высока, особенно среди молодежи. В то же время многие компании оповещают о трудностях с поиском квалифицированных рабочих. Рекордные числа людей выходило на

пенсию. Информационные технологии вытеснили рабочих, даже когда они создавали новые рабочие места. Эти противоречивые сигналы и тенденции являются симптомом ряда фундаментальных несоответствий между потребностями работодателей и талантами тех, кого они хотели бы нанять. В мире никогда не было так много высокообразованных людей; однако кризисы в Европе, медленное восстановление в Соединенных Штатах и рост стран с формирующимся рынком выявляют ранее скрытые недостатки на рынке труда. Для их решения потребуется широкий спектр политических мер. Проблема начинается с системы образования, которая была более эффективной не только для обучения нового поколения, но и для их сортировки в карьерном пути.

В большинстве стран, население в возрасте от 16 до 30 лет делится на две совершенно разные группы. Некоторые из них высокообразованные, но им трудно удается найти подходящую работу, другая часть недостаточно образованная. Во многих странах молодое поколение чаще всего мигрирует, потому что политики и компании слишком стесняются экспериментировать с новыми идеями, концепциями и схемами. Между тем быстрые технологические изменения, в том числе распределенное производство и цифровой бизнес, поставили многих людей в возрасте 50-65 лет без работы.

Поскольку компании стремятся приспособиться к меняющимся рыночным условиям, происходит наем новых сотрудников с разными навыками. После потери, их относительно хорошо оплачиваемых рабочих мест, многие пожилые работники либо выходят в отставку преждевременно, либо занимаются менее привлекательными занятиями. Как правительства, так и компании несут ответственность за выпуск решений, которые повлекут за собой расходы на образование, подготовку и перепроектирование рабочих мест в соответствии с существующими навыками.

Наконец, одна из самых серьезных проблем, стоящих перед современными обществами, - это выяснить, что делать с десятками миллионов пенсионеров, поскольку продолжительность жизни продолжает расти. Люди

старше 65 лет могут иногда страдать от когнитивного спада, но у них часто есть полезные навыки и богатый опыт. Это не делает финансовый, социальный или экономический смысл, чтобы исключить их из рабочей силы. Правительства должны адаптировать законы и правила, чтобы в полной мере использовать этот пул опытного труда.

Иммиграция - это еще одно явление, которое необходимо тщательно контролировать. В условиях безграничной глобальной экономики система нации и государства, которую мы унаследовали, налагает слишком много ограничений на свободное передвижение людей, многие из которых являются контрпродуктивными. Одним из позитивных событий является то, что феминистская революция, наконец, начала оказывать влияние на рынок труда. Гендерная дискриминация по-прежнему представляет собой проблему, но все чаще наблюдается увеличение числа женщин, занимающих важные должности. Женщины являются либо первичными, либо единственными источниками в % семей с двумя родителями в США, в которых, по крайней мере, один ребенок в возрасте до 18 лет. Крайне важно продолжать использовать эту тенденцию. Более разнообразный и более глубокий пул талантов является ключом к устойчивому экономическому росту.

Хаос на рынке труда не уменьшится, пока правительства и компании не справятся с огромным набором вопросов, связанных с образованием, возможностями для молодежи и пожилых людей, достоинствами и вызовами иммиграции, и чаяниями женщин. К сожалению, эти темы часто политически противоречивы. Вот почему хорошо функционирующие рынки труда все чаще требуют, как твердого руководства, так и открытого сознания.

## **1.2 Основные формы, направления и причины миграции рабочей силы в современных условиях**

Одним из наиболее важных аспектов социальной науки является «миграция людей». Оно поддерживало тесную связь с человечеством с самого раннего этапа. Из-за сложности жизни человека и быстро меняющихся социально-экономических условий, миграция людей с каждым днем приобретает все большее значение. Основным фактор, который повлиял на мобильность человека из одного региона в другой, является неравномерное распределение населения и их ресурсов, несбалансированное использование ресурсов и изменения в развитии экономики и культуры. Были определенные области жилья, обозначенные как «центры жилья», где люди привлекались из разных регионов, стран и континентов. Ученые попытались изучать явление миграции с разных углов мира. С точки зрения междисциплинарного подхода очень мало сделано по этому аспекту социальной науки. Попытка была сделана в области миграции людей и взаимодействия демографических, экономических, социальных, медицинских и биологических и многих других факторов, чтобы предложить решение этой проблемы. Согласно предположениям или убеждениям, это неравномерное распределение населения, которые привели к быстрому росту миграции в сельской местности. Другие факторы, которые способствовали этой области, были промышленный рост, развитие новых территорий, социальные изменения и т.

д., что привело к насильственной миграции людей от мест их рождения до разных направлений.

Если проанализировать исторический фон развивающихся или развитых частей мира, можно найти несбалансированное использование ресурсов, которые в конечном счете приводят к несбалансированному распределению доходов населения. Когда люди мигрируют в развитые регионы, это приводит как к положительным, так и к отрицательным последствиям. Положительные эффекты включают увеличение доли земельных участков, улучшение экономического состояния и условия жизни путем строительства хорошего дома и т. д. В то же время социальный статус семьи улучшается из-за образования и улучшение социальных контактов.

Миграция также влияет на место назначения. Итак, влияние миграции по месту назначения можно сгруппировать в две части, т.е. положительный и отрицательный. Позитивный аспект: место назначения считается развитой областью из-за чего образованные молодые люди мигрируют в эти районы, там предоставляя большое количество рабочих в эту область. Но по сравнению с позитивными аспектами у него больше негативных аспектов. Из-за городской мобильности, численность населения городских районов увеличивается с гораздо большей скоростью. Это неожиданное увеличение численности населения приводит к созданию трущоб, несанкционированного строительства, случайного роста городов, транспортных проблем, нехватки коммунальных услуг и образовательных объектов. Поскольку мигранты принадлежат к разным культурам, они разводят свои традиционные способы жизни и начинают принимать передовые обычаи городских районов.

Различные ученые пытались четко определить концепцию миграции из-за их разных подходов. В то время как географы подчеркивали время и космическое значение мобильности, социологи подчеркивают социальные последствия мобильности, тогда как значение для экономического аспекта миграции была предоставлена ​​экономистами. Буквальное значение «Миграция» - перемещение людей или отдельных лиц, или групп лиц из одной

культурной область к другую, которая может быть постоянной или временной. Во-вторых, это определяется как «акт, переходя из одной области в другую в поисках работы». По мнению многих индивидуумов, простейшим значением слова «миграция» может быть простой сдвиг в физическом пространстве. Но было бы интересно отметить, что значение миграция меняется одновременно с течением времени. В наше время, как масштаб, так и определение миграции стали более сложными, т.е. только мобильность в физическом состоянии не может определить концепцию миграции.

Главные направления миграции иллюстрируются более или менее непрерывными движениями от сельских районов к городу, от районов стабильного населения до центров промышленных или коммерческих возможностей, из плотно заселенных стран к менее плотным поселениям и от центров городов к их пригородам.

Трудно предсказать многие факторы, которые влияют на миграцию. В то время как социальные, политические и экономические события исключительно трудно точно предсказать, суждения могут быть сделаны на основе нынешних ситуаций. Экологическое разрушение легче определить, так как имеется большое количество научных данных, чтобы предположить, что этот фактор станет поводом для беспокойства в ближайшем будущем. Экологическое моделирование, а также ухудшение безопасности продуктов питания и воды во многих странах показывают, что экологические проблемы уже начинают представлять проблемы во всем мире. Экологические факторы имеют потенциал, чтобы стать более значительной силой влияния на миграцию в течение 21 - века.

Самых мигрантов можно разделить на две широкие категории: гуманитарную и экономическую. Гуманитарные мигранты включают просителей убежища и беженцев. Эти люди обычно мигрируют в страны, географически близкие к своей стране происхождения. За последнее десятилетие Афганистан стал основным источником гуманитарных эмигрантов, Пакистан и Иран стали их основными странами



назначения. Экономические мигранты, напротив, мигрируют, чтобы найти работу или улучшить свои финансовые условия. В прошлом эти мигранты в основном переходили от более бедных к более богатым странам, однако недавние данные свидетельствуют о том, что это начинает меняться с увеличением уровня южно-южной и круговой миграции.

Социальные факторы могут включать этнические, религиозные, расовые и культурные преследования. Война или угроза конфликта также являются основным фактором толчка. В австралийском контексте большинство просителей убежища, прибывающих на лодке в последнее десятилетие, прибыли из Афганистана, Ирана, Ирака и Шри-Ланки. За последние годы все эти страны, помимо Ирана, претерпели чрезвычайно дестабилизирующие конфликты. С другой стороны, хотя он свободен от насильственного конфликта, у Ирана есть один из худших прав человека в мире, который заставляет многих своих граждан искать убежище за пределами своих границ. Политизация религиозной и этнической идентичности может вызвать значительные конфликты внутри государств.

Эмпирические данные свидетельствуют о том, что государства, переживающие политический переход от авторитарного правления к демократии, подвергаются большему риску нестабильности и внутреннего конфликта. Часто этим государствам не хватает способности адекватно реагировать на социальную нестабильность. Несколько государств в регионе Индийского океана (ИОР), включая Бирму, в последнее время начали демократизировать, одновременно не развивая общую национальную идентичность, способную связывать различные группы в пределах своих границ. В социально различных государствах потенциал конфликта может быть больше, чем в более однородных или инклюзивных обществах. Будущий уровень миграции из этих стран полностью зависит от долговечности и серьезности любого конфликта, который может возникнуть в результате социальных жалоб. Лица, мигрирующие из-за социальных или политических условий, с большей вероятностью будут делать это в качестве гуманитарных

мигрантов. Это повлияет на то, куда они согласятся мигрировать, поскольку некоторые страны имеют более либеральные подходы к гуманитарным мигрантам. В первую очередь, эти люди, вероятно, перейдут в ближайшую безопасную страну, которая принимает просителей убежища. Однако это не мешает им осуществить вторую миграцию в страну, которая предоставляет более широкий спектр юридических прав лицам, ищущим убежище, и беженцам.

Экономические факторы связаны с трудовыми стандартами страны, ее ситуацией с безработицей и общим здоровым состоянием ее экономики. Если экономические условия не благоприятны и, как представляется, подвержены риску дальнейшего снижения, большее число людей, вероятно, будут эмигрировать в страны с лучшей экономикой. Часто это приводит к тому, что люди переезжают из сельских районов в городские районы, оставаясь в пределах своих государственных границ. Поскольку сегодняшние страны с низким и средним уровнем дохода продолжают развиваться, а страны с высокими доходами испытывают более медленный экономический рост, миграция может снизиться.

Мигрантов привлекает международная миграция из-за перспективы повышения заработной платы, улучшения возможностей трудоустройства и частого стремления избежать внутренней социально-политической ситуации в своей стране. Эти мигранты, скорее всего, будут поступать из стран со средним уровнем дохода, где население становится все более образованным. Однако заработная плата, вероятно, останется относительно низкими по сравнению с уровнями лиц с аналогичным образованием в других странах с более высоким уровнем дохода. Это несоответствие может привести к тому, что некоторые высококвалифицированные люди из развивающихся стран перейдут в более развитые страны.

Эта форма миграции известна как миграция на юго-север и исторически была основной формой экономической миграции. При миграции на юг, северные жители из развивающихся стран переезжали в более развитые

страны на работу и отправляли денежные переводы обратно в свою страну происхождения. Однако за последнее десятилетие миграция на южные страны становится все более распространенной. В 2013 году на миграцию южных стран приходилось 36% всей международной миграции, в то время как перемещение с юга на север составляли 35%.

Согласно институту миграционной политики, миграция между развивающимися странами строится на близости, сетях идентификации, различиях в доходах и сезонной миграции. По этим причинам 80% миграции с южных стран на южные, происходит между государствами со смежными границами, где, вероятно, будут обнаружены общие культурные идентичности. Возрастающая распространенность экономической миграции на юг, вероятно, будет продолжаться, поскольку барьеры для миграции ниже, чем при миграции с юга на север. Мигранты с юга, как правило, менее квалифицированные и менее образованные, чем их коллеги с севера, что затрудняет их миграцию в более развитые страны. Кроме того, поскольку миграция происходит на меньших географических расстояниях, она потенциально менее разрушительна для мигрантов и общин.

Технологическое продвижение, как в области связи, так и на транспорте, в дополнение к либерализации рынков труда, может увеличить темпы круговой миграции. Эта форма миграции происходит, когда отдельные лица перемещаются между источником и пунктом назначения в нескольких отдельных случаях. Как правило, экономические силы мотивируют людей перемещаться в страны, где перспективы трудоустройства лучше, прежде чем вернуться в свою страну происхождения.

Исследования показали, что циклическая миграция может иметь положительные результаты развития. Самое главное, что круговые мигранты с большей вероятностью отправят более крупные денежные переводы обратно в свою страну происхождения, чем те, кто постоянно поселяется в своей стране назначения. Кроме того, проблемы, связанные с утечкой мозгов и выдолбленной рабочей силой, в значительной степени

предотвращены. Проблемы эксплуатации все еще остаются, предполагая, что необходимо предпринять усилия для обеспечения применения стандартизованных правил для защиты прав круговых мигрантов.

Экономические мигранты имеют больший выбор при определении своего предназначения, чем гуманитарные мигранты. Многие просители убежища, обращаются к ближайшим безопасным странам, которая их примет, тогда как экономические мигранты перейдут в страны, которые либо требуют своих навыков, либо имеют лучшие условия, чем их страна происхождения. Таким образом, факторы толчка в стране назначения, скорее всего, будут влиять на процесс принятия решений касающихся экономических мигрантов.

Таблица 1.1

| <b>Отрицательное влияние миграции</b> | <b>Положительное влияние миграции</b> |
|---------------------------------------|---------------------------------------|
| насилие войны                         | безопасность и стабильность           |
| плохая заработная плата               | высокая заработная плата              |
| отсутствие работы                     | перспектива работы                    |
| неурожая и голод                      | наличие продуктов питания             |
| загрязнение                           | улучшенная среда                      |
| природная катастрофа                  | благоприятные условия проживания      |
| ограниченные возможности              | хорошие условия жизни                 |

Источник: Рисунок составлен автором

Из экологических факторов, которые подталкивают людей к миграции, изменение климата, возможно, является самым серьезным. В течение следующего десятилетия изменение климата может усилить воздействие социальных, политических и экономических факторов толчка, описанных ранее в этом документе. Даже если люди, затронутые изменением климата, движутся только на короткие расстояния, это может изменить социальную, политическую и экономическую динамику. Возможность возникновения социальных проблем возрастает, когда племенные, этнические и религиозные группы, которые были исторически разделены, вынуждены смешиваться из-за того, что традиционные земли больше не могут поддерживать человеческое поселение. Например, лица, занятые в сельском хозяйстве, могут быть вынуждены искать альтернативные формы занятости, поскольку их земля больше не способна производить или поддерживать жизнеспособное количество товаров. Цены на продовольствие и воду, вероятно, увеличатся в некоторых частях региона из-за большей нехватки этих ресурсов. Это бремя создает дополнительную нагрузку на способность государства обеспечивать благосостояние для всех и в некоторых случаях поддерживать его стабильность. Наблюдаемые последствия изменения климата, вероятно, станут более очевидными в течение следующего десятилетия. Государства должны использовать это время для подготовки к увеличению миграционных потоков, которые будут являться следствием неизбежного разрушения, которое произойдет в течение следующего столетия. Изменение климата окажет влияние на водные ресурсы, сельское хозяйство, продовольственную безопасность, общественное здравоохранение и, в некоторых случаях, угрожает самому существованию некоторых государств. Последствия изменения климата будут наиболее очевидны в развивающихся странах, которым не хватает средств для адекватного решения или адаптации к изменяющейся среде.

Согласно «Earth Rules» National Geographic, в мире насчитывается около 42 миллионов человек, которые были вынуждены мигрировать из-за войны. Война и вооруженный конфликт имеют разные причины, но на все эти факторы влияют политические проблемы. Военные мигранты не только мигрируют в обычные страны, такие как Соединенные Штаты, Соединенное Королевство, Канада и Австралия, они также мигрируют в своих географических районах, таких как на своем континенте. Большинство военных мигрантов становятся беженцами или просителями убежища. Международные беженцы указывают, что в 2009 году в мире насчитывалось 15,2 миллиона беженцев. Политическая нестабильность, вызванная культурным разнообразием, заставляет людей определенной культурной принадлежности перемещаться внутри страны или далеко от страны. В результате войн или этнических распрей этнические группы, которые первоначально покидали друг друга, могут быть вынуждены находиться в одних и тех же географических границах. Приток одной культурной группы может вытеснить другую группу. Правительства могут также вынуждать культурные группы перемещаться из одного места в другое (внутри страны или за ее пределами), чтобы получить политическое преимущество в том, чтобы иметь меньшее культурное разнообразие.

Ожидается, что в предстоящие десятилетия продовольственная и водная безопасность станут более заметными. В последнем докладе Межправительственной группы экспертов по изменению климата говорится, что к середине нынешнего века изменение климата окажет наибольшее влияние на продовольственную безопасность. Регионы, которые больше не могут поддерживать сельское хозяйство, скорее всего, столкнутся с миграцией в сельской местности или, с увеличением уровня международной эмиграции. Другим фактором, который может ухудшить продовольственную безопасность, является безопасность воды. Повышение безопасности воды в некоторых частях может повлиять на международную миграцию.

Лица, серьезно пострадавшие от изменения экологической обстановки, могут перейти от своего родного государства в поисках более благоприятных условий окружающей среды в других местах. Те, кто предпочитает эмигрировать из-за более частых или более разрушительных стихийных бедствий, могут идентифицировать себя как беженцев климата и искать убежища в других странах, которые менее подвержены влиянию климатических экстремумов. Климатические беженцы определяются как «люди, которые должны немедленно покинуть свои места обитания или в ближайшем будущем из-за внезапных или постепенных изменений в их природной среде, связанных, по крайней мере, с одним из трех воздействий изменения климата: повышение уровня моря, экстремальные погодные явления, а также засухи и нехватки воды». Однако это определение не имеет статуса международного права беженцев, и организации, включая Организацию Объединенных Наций, предпочитают использовать термин «экологический мигрант». Опасаясь, что сейчас уже слишком поздно принимать меры для предотвращения изменения климата, международное сообщество готовит меры по адаптации. Экологическая миграция является одной из таких мер адаптации, которую международное сообщество должно принять во внимание.

### **1.3. Влияние международной трудовой миграции на мировую экономику**

Формирование трудовой миграции напрямую связано с формированием и развитием мировой экономики. Главным толчком при возникновении миграции стали глобальный характер экономического развития, взаимная зависимость стран, неравенство и их экономическое развитие.

На трудовую миграцию влияют два фактора:

1) Неэкономические факторы, например, политико-правовые (коммунисты в 1975 году; Перемещение беженцев после победы) религиозные, этнические и семейные факторов. За последнее десятилетие экологические, образовательные, культурные и психологические факторы также увеличились в миграции.

2) Экономические факторы.

К экономическим факторам относятся:

- Различный уровень экономического развития в странах, приводит к резким изменениям относительно заработной платы, в результате чего рабочие обращаются к другим странам, в поисках высокой заработной платы



- Предоставление различного уровня трудовых ресурсов отдельным странам
- Положение национального рынка труда, например, в слабо развитых странах растет в условиях хронической безработицы, что заставляет людей искать работу в других странах;
- Количественные и качественные характеристики трудовых ресурсов, являющиеся сущностью несоответствия данных национального производства

Кроме того, следует отметить, что в промышленно развитых странах, основной мотив миграции - это поиск конкретного места работы для самооценки.

Интенсивность трудовой международной миграции зависит от ряда причин

- глобальный характер экономического развития и растущая взаимная зависимость стран;
- Развитие научно-технического прогресса повышает потребность в квалифицированной рабочей силе, новых профессиях что привело к изменению спроса на существующую рабочую силу;
- структурная перестройка экономики, т. е либерализация внешнеэкономической деятельности
- Переход к сопутствующей рыночной экономике, что является миграционным оборотом страны, которое вызывает резкое увеличение;
- При экспорте капитала, деятельность транснациональных компаний позволяет объединить рабочую силу с капиталом
- либо направляет рабочую силу к капиталу, либо переводит в страну с большим количеством капитала;
- мировая экономика в целом и экономики разных стран создают фазы экономического цикла: спрос на рабочую силу на этапе роста увеличивается, а на этапе кризиса падает;

- страны, вовлеченные в этот процесс, - это процессы экономической интеграции в мировой экономике что стимулирует международную миграцию рабочей силы этих стран и превращаются в новые центры, в которых задействована рабочая сила;
- Расширение международной информационной системы, а также развитие транспортных средств и удешевление.

Международная миграция рабочей силы представляет собой сложный процесс, которые импортируют и экспортируют как положительные, так и отрицательные трудовые ресурсы. Использование иностранной рабочей силы позволяет странам-иммигрантам достичь значительно положительных результатов:

- смягчение структуры экономики страны в результате импорта рабочих с высокой мобильностью;
- иммигранты обычно являются причиной оживления трудовых ресурсов, так как более мобильная и трудоспособная часть населения вовлечено в миграцию
- обучение и повышение квалификации сотрудников;
- иммигранты расширяют внутренний рынок и используют их для потребительских целей, направленных на развитие экономики страны, накопленные средства их банков используются в качестве дополнительного источника дохода;
- затраты на иностранную рабочую силу ниже, стоимости местной рабочей силы и это позволят компании снизить свои затраты на оплату труда;
- иммигранты переводят часть своей заработной платы на свою родину, что создает условия для экспорта товаров из одной страны, в другую.

Этот процесс также создает ряд проблем для иммиграционных стран:

- за счет увеличения предложения рабочей силы и ограниченных рабочих мест ситуация на рынке ухудшается;
- в результате увеличения предложения рабочей силы на рынке труда, происходит снижение стоимости рабочей силы;

- Основа для конфликта между коренными народами и иммигрантами

Экономические последствия иммиграции негативно отражаются на росте безработицы среди коренного населения. Не отрицая эту проблему, необходимо учитывать, что иммигранты приносят с собой новый опыт, знания и навыки. Соединенные Штаты, Канада и Австралия являются странами, созданными в результате иммиграции.

Иммигранты приносят динамизм в экономическое развитие отдельных районов. В качестве примера можно привести, промышленных китайцев-рабочих в Индонезии и Малайзии, предпринимателей из Гонг Конго, индийских и ливанских бизнесменов в Африке, рабочих из Иорданские и Палестины, добывающих нефть из Персидского залива.

Кроме того, иммигранты работают в таких сферах, где местные жители не хотят работать. 60-80% иммигрантов составляют неквалифицированные рабочие из Турции и Северной Африки, из Германии и Франции. Вместо них эту работу выполняют Индейцы в Малайзии, боливийцы в Аргентине.

Странах получающие значительные доходы от экспорта не могут работать без иммигрантов. Например, горнодобывающая промышленность в ЮАР, сельскохозяйственные плантации в Доминиканской Республике, Малайзии и Испании, резиновой промышленности в Малайзии.

В некоторых странах значительные доходы от экспорта не могут работать без иммигрантов. Например, горнодобывающая промышленность в ЮАР, сельскохозяйственные плантации в Доминиканской Республике, Малайзии и Испании.

Воздействие международной трудовой миграции на страны включают положительные и отрицательные последствия. Положительные последствия включают:

- ♣ Эмиграция ослабляет напряженность на национальном рынке труда;
- ♣ Обученные и квалифицированные рабочие возвращаются из-за границы;

- ♣ Переводы иностранной валюты из-за рубежа превращаются в важный источник дохода;

- ♣ При возвращении на родину мигранты приносят материальные ценности и сбережения, объем которых равен объему денежных переводов.

Отрицательные последствия:

- ♣ Страна лишается определенных трудовых ресурсов

- ♣ Потери, связанные с общим образованием и профессиональной подготовкой;

- ♣ «Мозговой штурм», т.е. поток высококвалифицированных рабочих и ученых в заграницу.

Эмиграция оказывает значительное положительное влияние на экономику стран с большим количеством трудовых ресурсов. Таким образом, приток рабочей силы за границу снижает уровень безработицы. «Поток мозгов» является серьезной проблемой для большинства развивающихся стран. Но в большинстве случаев «поток мозга» связан с экономической ситуацией в стране. Например, индийские ученые после нескольких лет работы в американских компаниях, занимающихся высокими технологиями, их страны вернулись в Индию основали новые компьютерные программы.

Экономические последствия миграции сильно различаются. Страны-отправители могут получить как прибыль, так и убытки в краткосрочной перспективе, но могут также выиграть в долгосрочной перспективе. Для стран-получателей временные рабочие программы помогают справиться с нехваткой квалифицированных кадров, но могут снизить заработную плату и повысить социальную нагрузку. Экономические последствия миграции как для отправляющих, так и для принимающих стран также могут варьироваться в зависимости от того, кто движется, особенно в отношении уровня квалификации трудящихся-мигрантов. Шведский профессор отмечает: «Проблема заключается не в иммиграции; это интеграция, особенно на рынке

труда. Если нет рабочих мест, последствиями являются сегрегация, проблемы с жильем.

Для стран отправителей краткосрочные экономические выгоды от эмиграции обнаруживаются в денежных переводах. Денежные переводы - это средства, которые эмигранты зарабатывают за рубежом и отправляют обратно в свои родные страны, главным образом для поддержки оставшихся семей. По данным Всемирного банка, в 2012 году денежные переводы составили 529 млрд. долл. США, из которых 401 млрд. были направлены в развивающиеся страны (2013 год). Примечательно, что эти цифры учитывают только средства, направляемые по официальным каналам, поэтому количество денежных переводов, вероятно, намного превышает эти цифры. Всемирный банк отмечает, что денежные переводы, направляемые по неофициальным каналам, могут добавить не менее 50 процентов к глобально зарегистрированным потокам для стран отправки краткосрочные экономические выгоды от эмиграции обнаруживаются в денежных переводах. Денежные переводы - это средства, которые эмигранты зарабатывают за рубежом и отправляют обратно в свои родные страны, главным образом для поддержки оставшихся семей.

В недавнем докладе ЮНКТАД отмечается:

Денежные переводы более стабильны и предсказуемы по сравнению с другими финансовыми потоками и, что более важно, они обеспечивают буфер для экономических потрясений. В конфликтных или постконфликтных ситуациях денежные переводы могут иметь решающее значение для выживания, пропитания, восстановления и реконструкции. Предоставляя в основном средства к существованию для домохозяйств, денежные переводы расходуются на общие предметы потребления в местных общинах, которые способствуют развитию местной экономики, поддерживая малые предприятия. Справедливая доля этих расходов направлена на строительство домов, здравоохранение и образование наряду с экономией в финансовых учреждениях, тем самым обеспечивая занятость в этих важнейших секторах услуг. Более того, внося вклад в валютные поступления. В Таджикистане

денежные переводы от дешевой неквалифицированной рабочей силы, работающей за рубежом в таких странах, как Россия, Казахстан и Узбекистан, помогли стране отскочить от неудач плановой экономики и нестабильности правительства; в последние годы денежные переводы составили около 50 процентов ВВП Таджикистана (Рабочий документ МВФ, 2006 год). Хотя влияние денежных переводов на развивающиеся страны трудно измерить, в одном из исследований Всемирного банка сделан вывод о том, что увеличение доли денежных переводов в ВВП страны на один процент приводит к сокращению бедности на 0,4 процента (ЮНФПА «Состояние мира», 2008).

В то же время развивающиеся страны могут страдать от «утечки мозгов» - потери обученных и образованных лиц для эмиграции. Например, в настоящее время в США работают более африканские ученые и инженеры, чем во всей Африке, согласно Международной организации по миграции (МОМ). В Замбии эмиграция сократила число практикующих врачей с 1600 лет назад, до 400 человек. По оценкам МОМ, утечка мозгов в Африке обошлась почти в 9 млрд. Долл. США в результате потери человеческого капитала и потенциала роста с 1997 года. По данным Фонда Организации Объединенных Наций в области народонаселения, отчета о состоянии населения в мире за 2006 год, в Африке только 1,3 процента практикующих врачей в мире. Таким образом, несмотря на то, что более четверти случаев туберкулеза в мире и 64 процента от общего числа людей, инфицированных ВИЧ.

В последние годы Кения прилагает все усилия для борьбы с этой тенденцией. Правительство Кении в партнерстве с международными организациями по оказанию помощи разработало План чрезвычайного найма для увеличения штата медсестер в учреждениях общественного здравоохранения. Международные доноры помогли покрыть расходы на трудоустройство, трудовые контракты, субсидии на выплату заработной платы и развертывание персонала. В плане использовались партнерские отношения между государственным и частным секторами для финансирования и расширения развертывания медико-санитарного персонала. ВОЗ установила,

что медсестры ЕНР были поглощены гражданским обществом и составили 12% увеличение сестринского персонала. Эта модель увеличила потенциал здравоохранения в Кении в сельских и недостаточно обслуживаемых районах в краткосрочной перспективе (ВОЗ, 2010 г.).

Недавние забастовки кенийских врачей и медсестер показывают, что стране еще предстоит пройти долгий путь для улучшения оплаты труда и других стимулов, которые побуждают практикующих врачей оставаться и работать в стране. Из-за острой нехватки кенийские врачи, которые мало зарабатывают на зарплате и имеют ограниченный опыт, часто выполняют такое же количество хирургических процедур, что и врачи в развитых странах в течение одного года, всего за два месяца.

Между тем, для развитых стран, которые часто находятся на границе с миграционными потоками, положительные экономические выгоды от иммиграции в значительной степени являются результатом вливания в экономику недорогих и нетерпеливых рабочих. Например, в США и Канаде трудящиеся-мигранты часто заполняют низкооплачиваемые рабочие места, для которых не хватает местных поставок рабочей силы. Так же, как дешевый импорт промышленных товаров приносит пользу американской экономике, так же и импорт дешевой рабочей силы.

Экономисты, которые поддерживают идею этих позитивных завоеваний, утверждают, что иммиграция оказывает незначительное влияние на заработную плату или доступность работы для домашних работников и что нет никакой корреляции между иммиграцией и распределением доходов в США и уровнем безработицы. Однако последствия иммиграции также стали причиной много дискуссий, особенно в США, и не все люди считают, что высокий уровень иммиграции является экономически выгодным. Например, Центр иммиграционных исследований (СНГ), спорная некоммерческая организация, основанная знаменитым активистом по борьбе с иммиграцией Джоном Дантоном, снижает положительные результаты иммиграции.

Используя данные переписи США в 2010 и 2011 годах, одно исследование в СНГ показало, что «иммиграция резко увеличила численность малообеспеченного населения страны. Более того, многие иммигранты добиваются значительного прогресса, чем дольше они живут в стране. Но даже с этим успехом иммигранты, находившиеся в США в течение 20 лет, с большей вероятностью живут в бедности, не имеют медицинской страховки и получают доступ к системе социального обеспечения, чем американцы, родившиеся в Америке.

Под этим пунктом рассматривается экономическая теория и самые последние эмпирические данные об экономических последствиях международной трудовой миграции. Оценки масштабов достижений, которые мир может получить благодаря либерализации международной миграции, свидетельствуют о том, что даже частичная либерализация привела бы не только к существенному увеличению реальных доходов в мире, но и к улучшению его распределения. Выгоды от либерализации будут распределены таким образом, что, если мы рассмотрим влияние на выходцев из стран иммиграции, мигрантов и оставшихся в странах эмиграции, мы обнаружим, что каждая группа будет пользоваться значительной прибылью.



## **Глава 2. ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ МЕЖДУНАРОДНОЙ МИГРАЦИИ РАБОЧЕЙ СИЛЫ**

### **2.1. Государственное регулирование международной трудовой миграции**

Процесс международной трудовой миграции регулируется национальным законодательством и международными правовыми актами. Законодательство отражает две тенденции: одну - к открытой экономике и, соответственно, к свободному передвижению рабочей силы; другую - протекционизм и ограничения в области международной миграции. В каждой стране разрабатывается национальная миграционная политика, которая понимается как совокупность мер государственного и межгосударственного регулирования миграционных потоков населения на законодательной основе.

Целями международной миграционной политики являются: определение масштабов миграции, механизм ее регулирования, ослабление негативных социально-экономических последствий и усиление позитивных миграционных последствий для стран, участвующих в процессе миграции.

Регулирование трудовой миграции занимает особое место в миграционной политике. Экспорт и импорт рабочей силы осуществляются на основе национального законодательства, а также двусторонних и многосторонних межгосударственных соглашений. При проведении миграционной политики используются ограничительные меры: профессиональные, возрастные, социально-экономические. Для преодоления спонтанного перемещения миграционных потоков осуществляется дифференцированный подход к различным категориям работников. Каждая страна устанавливает список иммигрантов определенных профессий, на получение которых оно заинтересовано. Принимающая страна может быть заинтересована в мигрантах определенного возраста, которые имеют хорошее

здоровье и которые не были привлечены к уголовной ответственности. Прежде всего, поощряется иммиграция высококвалифицированных рабочих и молодежи. Чем моложе человек, тем выше уровень его образования, тем выше потенциальная отдача от любых инвестиций в человеческий капитал. Практический интерес представляет привлечение контрактных (временных) работников, которые выполняют тяжелую, монотонную работу, которая не представляет интереса для местного населения.

Внедряются количественные квоты, определяющие долю иммигрантов в национальной экономике и отдельных отраслях. Каждый год страна-импортер рассчитывает и утверждает индикатор квоты иммиграции. В то же время учитываются состояние занятости трудовых ресурсов, рынка жилья и социально-политическая ситуация в стране-импортере. Количественные ограничения могут также применяться к приему иммигрантов из определенных стран, приток которых желательно уменьшить. Введены временные ограничения, связанные с периодом пребывания иммигрантов в стране-получателе.

Основными задачами миграционной политики стран-экспортеров рабочей силы являются регулирование ее оттока и защита интересов граждан-мигрантов за рубежом. Установлен масштаб эмиграции и определяется качественный состав эмигрантов. Доходы от экспорта рабочей силы регулируются. Для привлечения валютных средств в страну - экспортера рабочей силы, валютные счета открыты для эмигрантов с более высокой процентной ставкой. В некоторых странах определяется доля заработной платы трудящихся-мигрантов, которую они должны перевести в свою страну. Осуществляется обязательное государственное лицензирование трудоустройства граждан для работы за границей. Определены конкретные формы найма рабочей силы за рубежом.

Важной проблемой для стран-экспортеров рабочей силы является занятость бывших экспатриантов, которые вернулись домой. Они претендуют на более высокую заработную плату и должности, чем раньше, потому что они

приобретали более высокие профессиональные качества, обогащали свой собственный опыт. Государство заботится о создании для них более благоприятных социально-экономических и других условий.

Политика миграции для вынужденных мигрантов заключается в осуществлении миграционного контроля, разработке мер по оказанию им чрезвычайной помощи и определении долгосрочных решений для их будущего. Возможно урегулирование вынужденных переселенцев на постоянное жительство и интеграцию или их дальнейшее переселение, а также добровольная репатриация.

Существует три модели политики развитых стран в отношении вынужденных переселенцев

1. Немецкая модель, направленная на прием в Германию этнических немцев и их последующую интеграцию в немецкое общество. Немцы, которые мигрируют из других стран, выравниваются во всех своих правах с предоставлением им гражданства.

2. Французская модель характеризуется разветвленной системой мер по получению, расселению и интеграции беженцев из разных стран мира разных национальностей с последующей их интеграцией во французское общество.

3. Модель США делает упор на переселение беженцев в Соединенные Штаты из стран их первого временного убежища, способствуя их интеграции в американское общество. Проблемы беженцев и прав человека являются особым объектом американской внешней политики.

Проблемы миграции населения находятся в центре внимания различных международных организаций. комиссия

Фонд народонаселения ООН из существующего фонда субсидирует национальные программы в области миграции населения. Международная организация труда (МОТ) занимается регулированием миграции населения.

Международная организация по миграции (МОМ) фокусируется на организации миграции, изучает опыт разных стран в процессе

миграции. Межправительственный комитет по миграции был создан в регионе Западной Европы.

В соответствии с Комиссией Европейского союза (ЕС) по делам иммигрантов из третьих стран, проживающих на ее территории, был создан Форум мигрантов, в котором приняли участие представители более 110 ассоциаций иммигрантов. Его первоочередной задачей является контроль за урегулированием жизни мигрантов в странах урегулирования.

Мигранты, недовольные своей позицией, создают разные ассоциации. Таким образом, произошло движение ассоциаций европейских иммигрантов с исполнительным органом Совета европейских ассоциаций иммигрантов. В него входят представители 2500 организаций и групп, которые объединяют иммигрантов по происхождению и месту жительства.

В настоящее время международная трудовая миграция считается одной из ведущих сил, формирующих демократические общества. В этой связи выдвинута концепция его регулирования в соответствии с политическими, социокультурными и этическими критериями.

- Число международных мигрантов по всему миру в последние годы продолжает быстро расти, достигнув 258 миллионов в 2017 году, по сравнению с 220 миллионами в 2010 и 173 млн в 2000 году.

- Более 60 процентов всех международных мигрантов живут в Азии (80 миллионов) или в Европе (78 миллионов). Северная Америка составляет третье место по количеству международных мигрантов (58 миллионов), за которыми следуют Африка (25 миллионов), Латинская Америка и Карибский бассейн (10 миллионов) и Океании (8 миллионов)

- В 2017 году наибольшее количество международных мигрантов (50 миллионов) проживали в Соединенных Штатах Америки, Саудовской Аравии, Германии и России. В Федерации было второе, третье и четвертое по величине количество мигрантов во всем мире (около 12 миллионов каждый), за которым следует Великобритания и Северная Ирландия (около 9 миллионов).

- В 2016 году общее число беженцев, ищущих убежища в мире, оценивается в 25,9 млн. человек. В Турции проживало самое большое количество беженцев во всем мире, (3,1 млн.), а затем Иордании (2,9 млн.), государства Палестина (2,2 млн.), Ливана (1,6 млн.) и Пакистан (1,4 млн.).

- В 2017 году из 258 миллионов международных мигрантов во всем мире 106 миллионов человек родились в Азии. Европа занимала второе место по количеству мигрантов (61 миллион), за которыми следуют Латинская Америка и Карибского бассейна (38 миллионов) и Африки (36 млн.).

## **2.2. Характерные особенности миграции трудовых сил в мире**

Миграция людей из одной страны в другую стала важной чертой глобального мира, которая поднимает многие важные экономические, социальные и политические вопросы.

Более 200 миллионов человек живут в странах, в которых они не были рождены.

- Согласно оценкам, собранным в 2009 году, в Африке проживало от 580 000 до 820 000 китайских мигрантов. В 2012 году этот показатель, вероятно, составит около 1 миллиона.
- Глобальный запас международных мигрантов увеличился на 38 процентов с 1990 по 2010 год. Однако международные мигранты по-прежнему составляют очень небольшую часть населения мира, всего 3,1 процента (213,9 миллиона) в 2010 году.
- Миграция, происходящая большинстве из менее развитых стран в более развитые страны и регионы.

Факторы, влияющие на миграцию:

1. Различия между заработной платой за эквивалентные должности
2. Доступ к системе льгот принимающих стран плюс государственное образование, жилье и здравоохранение

Возможности занятости варьируются между странами, в частности для молодых работников

3. Желание путешествовать, изучать новый язык, создавать новые навыки, квалификацию и развивать сети
  4. Стремление избежать репрессий и коррупции в стране
  5. Влияние спутникового телевидения и Интернета на изменение ожиданий людей
- Последствия более дешевых транснациональных телефонных

звонков и более доступного авиаперевозок и поездок на автобусах, например, в Европейский Союз

6. Нежелание людей внутри отечественной экономики выполнять определенные «рабочие места», такие как носильщики, уборщики и бензовозы

*Экономические выгоды от трансграничной миграции*

- Сторонники внутренней трудовой миграции утверждают, что миграция дает множество преимуществ:

- Мигранты могут обеспечить дополнительные навыки для домашних работников, что может повысить производительность обоих (бразильский ребенок-опекун обеспечивает качественный уход за детьми по доступной цене, что позволяет высокооплачиваемому редактору женских журналов продолжать работать.)

- Внутренняя миграция также может стать движущей силой технологических изменений и новым источником предпринимателей. Многие нововведения исходят от работы групп людей, которые имеют разные перспективы и опыт. Сети мигрантов ускоряют распространение технологий.

- Трудовая миграция также может оказывать политическое давление на неудавшиеся правительства и режимы, например, массовый исход производительных рабочих из Зимбабве.

- Новые рабочие создают новые рабочие места, существует эффект мультипликатора, если они находят работу и вносят свой вклад в национальный ВВП за счет более высокого уровня совокупного спроса

- Миграция может помочь снять нехватку рабочей силы и помочь контролировать инфляцию заработной платы. Например, набор квалифицированных рабочих из-за пределов Европейского Союза важен для многих предприятий в Великобритании, и данные свидетельствуют о том, что они в настоящее время вносят позитивный вклад в ВВП Великобритании.

- Известно, что доступность и качество рабочей силы являются ключевым фактором для определения местоположения для многих предприятий. В глобальной битве за таланты, если стране не удастся привлечь

и удерживать квалифицированных рабочих, тогда ПИИ в отраслях с высоким уровнем знаний в конечном итоге будут поступать в другие районы мира.

- Денежные переводы, отправленные мигрантами домой, добавляют к валовому национальному доходу домашних стран. И если эти денежные переводы увеличивают расходы в этих странах, это создает новый спрос на экспорт других стран. По словам экономиста профессора Яна Голдина из Оксфордского университета, в Латинской Америке и Карибском бассейне, более 50 миллионов человек поддерживаются денежными переводами, а цифры еще выше в Африке и Азии.

- Правовые иммигранты в труде платят прямые и косвенные налоги и, вероятно, будут чистыми вкладчиками в финансы правительства.

Миграция напрямую влияет на мигрантов, их семей и их работодателей, а также косвенно влияет на развитие. Развитие, в свою очередь, влияет на миграцию. Нет сомнения, что миграция является очень важным фактором развития.

#### Недостатки внутренней миграции

1. Расходы на социальное обеспечение: увеличение расходов на предоставление государственных услуг в качестве мигрантов входит в страну.

2. Смещение рабочего: возможные последствия воздействия домашних работников

3. Давление цен на недвижимость: рост спроса на жилье, который усиливает цены и арендную плату.

4. Преимущества: многие иммигранты затрудняются получить работу

5. Кто действительно выигрывает? Преимущества миграции ориентированы главным образом на работодателей, особенно тех, кто принимает на работу нелегальных работников при низкой заработной плате.

6. Риск бедности: миграция может привести к ухудшению уровня относительной бедности в обществе. И многие трудящиеся-мигранты



жалуются на эксплуатацию предприятий, владеющих монополией на местном рынке труда.

Каждый иммигрант также является эмигрантом. Утечка мозгов - это термин, который описывает движение высококвалифицированных или профессиональных людей из своей страны в другую страну, где они могут зарабатывать больше денег. Он использовался для описания чистой миграции людей из нескольких стран Европейского союза (особенно в Ирландию, Грецию и Испанию) - другая фраза для этого - это бегство человеческого капитала. Значительная утечка мозгов может принести экономические издержки и выгоды для отправляющей страны. Один из недостатков заключается в том, что страны теряют выгоду, которая могла бы начисляться из ресурсов, используемых для обучения людей, которые уезжают. Добавьте к этому потерю налоговых поступлений от тех, кто хочет жить и работать за границей. Значительная потеря квалифицированных рабочих (многие из которых могут быть моложе и, следовательно, более географически мобильны) может привести к нехватке рабочей силы в стране-отправителе, оказывая повышенное давление на заработную плату и затраты на рабочую силу. Некоторые из этих доходов, полученных за рубежом, возвращаются стране-отправителю в виде денежных переводов, и многие квалифицированные мигранты часто уходят только на год или два - процент постоянной миграции внутри ЕС относительно невелик.

Преимущества и издержки трудовой миграции все трудно и трудно оценить. Это зависит от:

1. Типов людей, которые хотят переехать из одной страны в другую.
2. Легкая приспособляемость в новую страну и поиск регулярного рабочего места.
3. Увеличения роста трудовой миграции и капитальные расходы со стороны фирм и правительства.
4. Получения работников, которые приезжают в страну, оставаться на более длительный срок или рассматривают миграцию как по существу

временное упражнение (например, чтобы получить квалификацию, изучать английский), прежде чем вернуться в свою страну.

### **2.3. Азербайджан на рынке труда: государственное регулирование миграции рабочей силы**

После политического и экономического краха социалистического блока, в начале переходного периода, общий объем производства резко сократился почти во всех странах с переходной экономикой; в некоторых странах снижение превысило 50% от уровня 1990 года. Снижение производства и высокая инфляция спровоцировали снижение занятости и реальной заработной платы. Хотя многим странам с переходной экономикой удалось возвращение и даже превышение уровня выпуска и занятости в 1990 году, структуры рынка труда не были восстановлены, вместо этого они приступили к новым путям развития. Как рынок труда эволюция очень важна, поскольку она обеспечивает экономику одним из факторов производства, доступность и качество определяют экономическое развитие.

Каждый достигший 18-летнего возраста трудоспособный иностранный гражданин может работать в Азербайджанской Республике после получения разрешения на работу посредством привлекаемых его к работе юридических лиц, физических лиц, занимающихся предпринимательской деятельностью.

Иностранные граждане и лица без гражданства могут заниматься оплачиваемой трудовой деятельностью в Азербайджанской Республике после получения для них юридическими лицами, физическими лицами, занимающимися предпринимательской деятельностью разрешения на работу. Работодатели должны обеспечить привлекаемых на работу иностранных граждан и лиц без гражданства работой только на своих рабочих местах, заключив с ними трудовой договор об этом на срок действия разрешения на работу. Заключение трудового договора с иностранными гражданами без

получения разрешения на работу не допускается. Разрешение на работу выдается сроком на 1 год. Если предусматривается заключение трудового договора на срок менее 1 года, разрешение выдается на данный срок. Разрешение на работу может быть продлено каждый раз сроком не более 1 года. Для продления срока разрешения на работу работодатель должен обратиться с заявлением в Государственную Миграционную Службу не позднее 30 дней до истечения срока разрешения на работу. При неуплате работодателем в течение 30 дней государственной пошлины за продление срока разрешения на работу, а также при отказе в выдаче иностранным гражданам и лицам без гражданства разрешения на временное проживание на территории Азербайджанской Республики, Государственная Миграционная Служба аннулирует разрешение на работу

Не получают разрешения на работу следующие иностранные граждане и лица без гражданства:

- Которым разрешается постоянное проживание на территории Азербайджанской Республики;
- занимающиеся предпринимательской деятельностью на территории Азербайджанской Республики;
- работающие в дипломатических представительствах и консульствах;
- работающие в международных организациях;
- руководители организаций, созданных на основе международных договоров
- привлеченным к работе соответствующими органами исполнительной власти;
- аккредитованным в Азербайджанской Республике сотрудникам средств массовой информации;
- находящиеся в командировке в АР, не более чем на 90 дней в году по сфере деятельности, определенным Кабинетом Министров Азербайджанской Республики и Президентом Азербайджанской Республики;
- специалистам по категориям, утвержденным соответствующим органом исполнительной власти, приглашенным гражданами Азербайджанской

Республики или учрежденными в Азербайджанской Республике юридическими лицами для исполнения работы или оказания услуг в сферах деятельности, определенных соответствующим органом исполнительной власти;

- морякам;
- профессорско-преподавательский состав, рассчитанный для ведения лекционных курсов в высших учебных заведениях;
- труженицам искусства, тренерам и спортсменам, вызванных на работу спортивными клубами, которые прошли государственную регистрацию в Министерстве Юстиции АР;
- занимающиеся профессиональной религиозной деятельностью в религиозных структурах, кончивших государственную регистрацию;
- создающиеся в браке с гражданами Азербайджанской Республики, при условии, что эти граждане зафиксированы по месту жительства на территории АР;
- лица, просящие о предоставлении статуса беженцам, получившим статус беженца или политическое убежище;
- лица, которые не достигли 18-летнего возраста или инвалида I группы гражданина АР;

Если мигрант, расторгнет трудовой договор, он обязан покинуть территорию Азербайджанской Республики в течение 10 рабочих дней.

В настоящее время рынок труда в Азербайджане характеризуется низким уровнем безработицы, высокая текучесть кадров, высокая скорость перераспределения рабочих мест и высокий уровень занятости на неполный рабочий день, что все вместе указывают на гибкость рынка труда. Гибкость подразумевает способность рынок труда быстро приспосабливается к внешним потрясениям, а также адаптацию к новым экономическим условиям. В то же время гибкий рынок труда создает условия для полного использования и эффективности распределение трудовых ресурсов, которые в конечном итоге влечет за собой эффективную структуру занятости.

Наряду с изменениями в уровне участия рабочей силы, состав рабочей силы посредством образовательного уровня также прошла через определенные преобразования, хотя эти изменения были нежелательны. Недавняя статистика показывает, что доля рабочей силы увеличилась, тогда как доля работников со средним и высшим образованием уменьшилась. Такой сдвиг сигнализирует об упадке человеческого капитала и может налагать ограничения будущего экономического роста. Кроме того, в таких секторах, как сельское хозяйство и промышленность, реальная заработная плата быстрее, чем производительность труда. Ведущий рост заработной платы опережает производительность труда, указывая на низкую конкурентоспособность этих секторов и, следовательно, может подвергать сомнению их дальнейшее развитие. Наконец, в структуре оккупации доля элементарных занятий значительно вырос. Такое изменение подразумевает, что фирмы перешли на простые технологии, что может отрицательно сказаться на их производительности и, следовательно, снизить их конкурентоспособность.

В течение периода приватизации во всех секторах экономики, строительство повышалось быстрее, чем производительность труда. Свидетельства последних период предполагает, что в настоящее время отрасль и сельское хозяйство являются секторами, которые не являются на международном уровне, поскольку стоимость труд растет быстрее, чем эффективность труда.

Статистический комитет начал рассчитывать уровень безработицы в соответствии с МОТ в 1999 году и уровень безработицы среди молодежи в 2007 году, поэтому мы не можем обсуждать их развития в течение раннего переходного периода. Начиная с позднего переходного периода уровень безработицы имел негативную тенденцию: уровень безработицы в 2007 году снизился до 5%, с 12,7% в 1999 году. Уровень безработицы среди мужчин был ниже, чем среди женщин в большинстве лет, и это соответствует стилизованному факту. За последние 7 лет уровень безработицы среди молодежи был стабильным примерно на 14%. Молодежная безработица среди

мужчин, а также женщин демонстрировала смешанный характер, поэтому мы не можем прямо указывать, превышает ли безработица среди молодых женщин безработица среди молодых людей или нет. Тот факт, что общая безработица выше, чем безработица среди молодежи не удивительно и соответствует стилизованному факту. Кроме того, если мы рассмотрим эволюцию безработицы и занятости рабочей силы в период 1999-2013 годов, мы отмечаем, что оба они снижались. Этот факт свидетельствует о том, что одна из причин снижения Уровня безработицы был снижением уровня участия в рабочей силе. Сравнение с другими странами СНГ и ЦВЕ показывают, что общий уровень безработицы среди молодежи в Азербайджане является самым низким в регионе.

Анализ рабочей силы структура по образовательным достижениям что в последнее время рабочая сила структура претерпела определенные изменения. В частности, доля увеличилась работа с начальным образованием на 9%, тогда как доля рабочей силы со средним и высшим образованием снизились на 3% и 6% соответственно. Такое изменение происходит среди мужчин и женщин. Однако это не желательное развитие, поскольку страны с высокой долей труда с первичными образование, скорее всего, ловушка роста. Сравнение в странах СНГ и ЦВЕ показывает, что в Азербайджане доля труда с начальным образованием и доля рабочей силы в высшее образование ниже средних по региону, но доля рабочей силы со средним образованием выше среднего по региону.

В период 2007-2012 годов уровень безработицы среди людей с начальное и среднее образование сократилось на 4% и 2% соответственно, но безработица среди людей с высшим образованием образование увеличилось на 1%. Дезагрегированные по гендерным данным что безработица снизилась на 11% среди мужчины с начальным образованием, 4% среди мужчины со средним образованием и 1% среди мужчин с высшим образованием. уровень безработицы среди женщин с начальное и высшее образование 2% и 3%. Значительное снижение уровень безработицы среди мужчин с начальное

образование показывает, что спрос для неквалифицированного труда увеличивается, и этот факт косвенно подразумевает, что в Азербайджане больше фирм выбирают простые технологии, деятельность которых не требует квалифицированной рабочей силы.

После распада командной экономической системы структура азербайджанского экономика была преобразована, и в результате изменилась структура занятости.

Отношение к занятию на неполный рабочий день может быть двух видов. Во-первых, мы можем думать о высокий уровень занятости на неполный рабочий день как показатель гибкости рынка труда, поскольку он позволяет людям, которые не могут работать полный рабочий день по некоторым причинам, например, уходу за ребенком или сестринскому делу, получить занятый. Во-вторых, мы можем думать о неполной занятости как о показателе неполной занятости, что означает, что занятость неполный рабочий день является произвольным выбором сотрудников. Последняя ситуация обычно возникает, когда фирмы не могут отказаться от избыточного труда для законодательные или другие причины и, следовательно, вынуждают сотрудников работать менее одного дня. С уважением в нашем случае мы можем сказать, что высокая доля занятости на условиях неполного рабочего дня указывает на гибкость поскольку в Азербайджане существует довольно либеральный трудовой кодекс, который позволяет фирмам легко регулировать труд, работа.

Анализ профессиональных данных показывает, что в период 2003-2008 годов профессиональная структура занятых в значительной степени изменилась. В частности, доля сотрудники с элементарными профессиями и доля клерков увеличились на 11,1% и 4% соответственно, тогда как доля работников сферы услуг и доля ремесленников сократились на 7,5% и 8,2% соответственно. Увеличение доли элементарных занятий или Другими словами, низко производительные рабочие места могут спровоцировать спад в экономике Азербайджана. Кроме того, по сравнению с другими странами СНГ

и Центральной и Восточной Европы Азербайджан имеет самую большую долю элементарные занятия; это, в свою очередь, подразумевает, что конкурентоспособность азербайджанской экономики в регионе может быть ослаблена. Если мы понизим данные по полу, мы заметим, что изменения произошли главным образом в профессиональная структура женщин, а не мужчин. Например, доля элементарных профессий выросла на 25,2% среди женщин, но снизилась на 3,1% среди мужчин. Кроме того, мы видим, что доля женской службы и доля женщин-специалистов сельскохозяйственные рабочие сократились на 10,1% и 17,5% соответственно, а доля мужских услуг работники сократились лишь на 5,2%, а доля мужских квалифицированных сельскохозяйственных рабочих увеличилась на 0,5%. В начале переходного периода подавляющее большинство сотрудников «Работающие бедные»; в конце переходного периода распределение сотрудников по экономическим класс изменился к лучшему. В 2008 году доля «работающих бедных» снизилась до 19% с 91% в 1995 году. Такое изменение подразумевает, что в настоящее время большинство сотрудников в Азербайджане получать удовлетворительные зарплаты. Когда данные дезагрегируются по полу и возрасту, цифры изменяются незначительно, а это означает, что разумно оплачиваемые рабочие места одинаково распространены среди мужчины и женщины, молодые и взрослые. На пространстве бывшего Советского Союза доля развивающихся и средний уровень занятости в Азербайджане выше среднего по региону.

В период 2004-2013 гг. средняя скорость создания рабочих мест в Азербайджан, который составил 11,18% и 9,51% соответственно, был выше, чем в странах ЦВЕ и других стран СНГ в переходный период. Такая высокая текучесть кадров предполагает две вещи. Во-первых, рынок труда в Азербайджане является гибким: работодатели могут легко нанимать и увольнять сотрудников. Во-вторых, процесс экономической реструктуризации в Азербайджане не завершен, поскольку фирмы не определили оптимальное количество работников и поэтому часто принимают и освободить



сотрудников. Кроме того, мы видим, что темпы роста занятости положительны в весь период, за исключением года 2009 года, когда было сокращено больше рабочих мест. Положительный темп роста занятости подразумевает, что продолжающаяся реструктуризация экономики является про-работой рост.

Касаясь проблемы миграции, следует отметить, что миграция в стране связана с проблемами как конфликтной, так и трудовой миграции. Распад Советского Союза вызвал конфликт между Арменией и Азербайджаном над Нагорным Карабахом. В результате конфликта более одного миллион азербайджанскому народу пришлось покинуть свою родину, которая была оккупирована Армянами и, следовательно, стали беженцами и внутренне перемещенными лицами. Основная часть этих людей была сельскими рабочими, и в результате такой внутренней миграции, около 250 000 рабочих мест были потеряны на оккупированных территориях Азербайджанской Республики. Один миллион беженцев и внутренне перемещенные лица стали серьезной проблемой для рынка труда. Бедность и безработица побудила людей покинуть страну в поисках работы в соседних странах, в основном в Российской Федерации и Турции.

Закон от 17 октября 2014 года «О внесении изменений в Миграционный кодекс Азербайджанская Республика », заявляет, что иностранцы и лица без гражданства временно пребывания в Азербайджанской Республике более десяти дней должно стать зарегистрированных на их месте пребывания. Согласно поправкам, к миграции по Кодексу, иностранцы и лица без гражданства, прибывающие в страну, уведомительные листовки, связанные с регистрацией по месту их пребывания на азербайджанском, русском и английском языках на контрольно-пропускных пунктах государственной границы. Кроме того, согласно Закону 16 декабря 2014 года было добавлено несколько дополнений и поправок к коду миграции. Новая глава «Правило о размещении и удержании иностранцев и лиц без гражданства в центрах содержания под стражей для незаконных мигрантов», был добавлен в Миграционный кодекс с этим законом.

На рисунке ниже я указала, что люди из страны отправились в основном в Россию, Казахстане и Турции. По данным Госкомстата, 440 000 человек покинули страну с 1990 года, но оттоки стабилизировались с 2001 года с более высокими уровнями экономического роста. Большинство азербайджанских мигрантов находятся в России.

#### Выезд из Азербайджана на постоянное место жительства (2016,%)

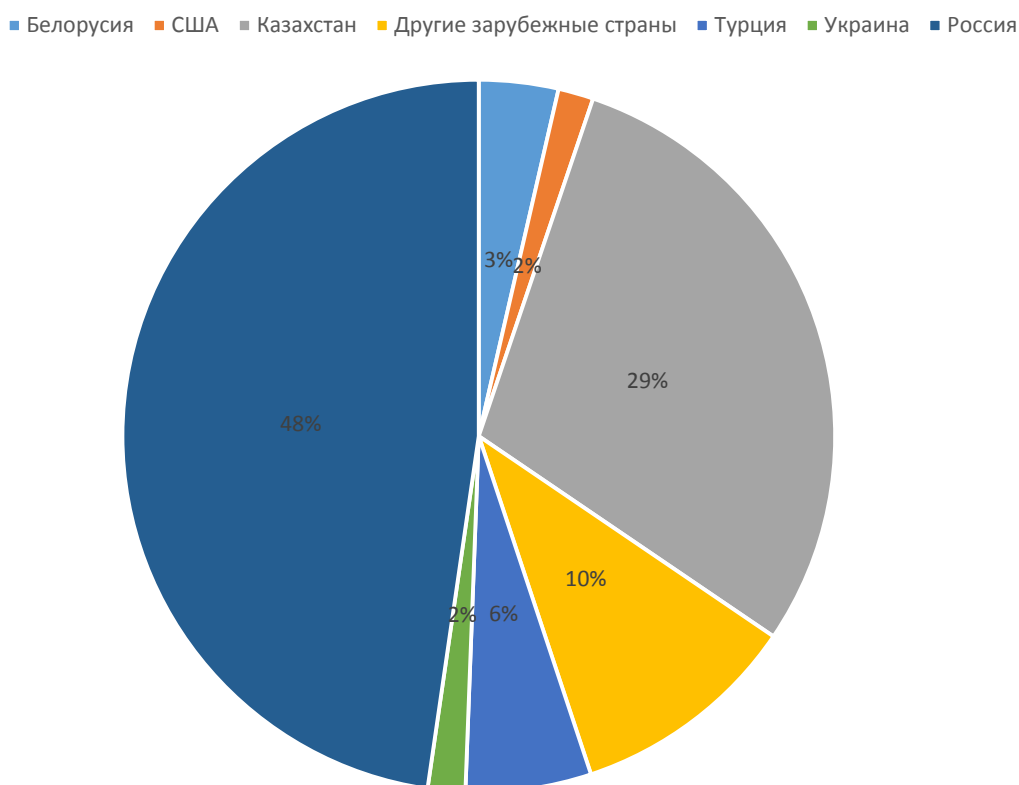


Рисунок 2.1

Источник: Рисунок составлен автором

На следующем рисунке, указываю тенденции миграции в стране за 2016 год. Благодаря нефти, период бума в 2002-2010 годах и экономическое возрождение в результате получения энергии, а также высокий годовой рост ВВП, страна стала привлекательным местом назначения для многих азербайджанских эмигрантов и иностранцев. Иммигранты в основном приезжают из России, Турции и Грузии. Другие страны происхождения

включают Иран, Казахстан, Украина, Индия, Иран, Пакистан, Туркменистан, Бангладеш, Китай и других стран.

Прибытие в Азербайджан для постоянного проживания  
(2016,%)

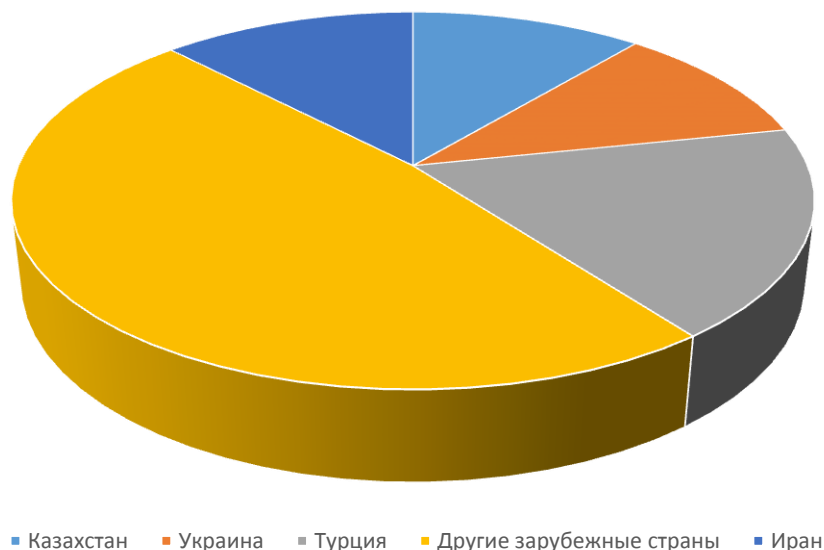


Рисунок 2.2

Источник: Рисунок составлен автором

Существует также важная проблема, связанная с платежами по денежным переводам. Многие Азербайджанцы уехали в зарубежные страны и стали трудовыми мигрантами, и эти мигранты отправляют денежные переводы обратно домой. Денежные переводы в страну отправляют в основном мигранты, работающие в России, Турции, Казахстане, Украины, Германии и т. д. Особенно подчеркиваю тот факт, что основной часть таких переводов (около 80 процентов) в Азербайджан поступает от мигрантов, работающих в России. Денежные переводы в Азербайджан в основном используются для расходов, а также на инвестиции в бизнес и недвижимость. В качестве основной част такие денежные переводы используются для домашних нужд - коммунальные услуги, жилье, питание, одежда и здравоохранение - денежные переводы способствуют экономическому развитию и бедности сокращение в стране.

Временное пребывание в стране иностранцев и лиц без гражданства не может превышать срок пребывания в визе. Они должны покинуть территорию Азербайджанской Республики, если иностранцам и лицам без гражданства не разрешается временно оставаться в стране, если они не получили временный вид на жительство, а также продление их временного пребывания или разрешения на временное проживание.

Если иностранцы или лица без гражданства проживают в Азербайджанской Республике более 10 дней (включая смену места жительства на территории страны) для регистрации по месту нахождения Государственной миграционной службы Азербайджанской Республики без уплаты государственной пошлины (гостиница, санаторий, дом отдыха, пансионат кемпинг, туристическая база, больница или другие общественные места), или владелец квартиры или другой жилой площади.

Временное пребывание в стране иностранцев и лиц без гражданства не может превышать срок пребывания в визе. Они должны покинуть территорию Азербайджанской Республики, если иностранцам и лицам без гражданства не разрешается временно оставаться в стране, если они не получили временный вид на жительство, а также продление их временного пребывания или разрешения на временное проживание.

Иностранцы и лица без гражданства, которые не были зарегистрированы по месту жительства или пребывания в стране более чем на срок, указанный в электронной визе (не более 10 дней) или из одного места в другое, несут ответственность в соответствии с законом (Нарушение этих правил согласно статье 575 Кодекса об административных правонарушениях Азербайджанской Республики).

Электронная виза не дает иностранцам и лицам без гражданства права заниматься оплачиваемой трудовой деятельностью в Азербайджанской

Республике. Иностранцам и лицам без гражданства, намеревающимся заниматься оплачиваемой трудовой деятельностью в Азербайджанской Республике, предоставляется рабочая виза в порядке, установленном Миграционным кодексом Азербайджанской Республики (продолжительность пребывания в стране до 90 дней установлен) должен.

Иностранцы и лица без гражданства, временно проживающие на территории Азербайджанской Республики и желающие заниматься оплачиваемой трудовой деятельностью, должны получить разрешение на работу вместе с разрешением на временное проживание в порядке, установленном Миграционным кодексом Азербайджанской Республики.

## **Заключение**

1. Трудовая миграция представляет собой обширное, глобальное и очень текущее явление в XXI веке, которое привлекает внимание общественности и ведет к политическим спорам. Есть больше трудовых мигрантов, работающих в районах за пределами своей страны рождения или региона, чем когда-либо прежде. Несмотря на разброс по социальной лестнице, рабочие-мигранты всегда сгруппировались, по крайней мере, изначально, на нижних ступеньках рабочего класса. Даже если трансграничное или межрегиональное движение может стать источником надежды и новых возможностей, опыт для мигрантов и их семей часто сопряжен с риском.

2. Трудовые мигранты уязвимы: их легче эксплуатировать рекрутерами и работодателями, и они менее склонны пользоваться профсоюзным представительством. Они часто сталкиваются с арестом или депортацией при попытке бороться за свои права, и привязаны к специальным документам, которые ограничивают их способность изменять рабочие места. Более того, как напоминает нам недавняя история, страхи принимающей страны, направленные на трудовых мигрантов, также могут вызвать большие политические движения, характеризующиеся расистскими или даже откровенными фашистскими тенденциями. Очевидно, что необходимо бороться с опасениями с пониманием и достигать более совершенных глобальных правил и стандартов для защиты прав, и благополучия мигрантов наряду с теми, кто работает в принимающей стране.

3. В настоящее время около 250 миллионов мигрантов живут за пределами своих стран рождения, составляя примерно 3,5 процента населения мира. Несмотря на широко распространенное восприятие глобального миграционного кризиса, это соотношение оставалось чрезвычайно стабильным со времени окончания Второй мировой войны и значительно отставало от других основных показателей глобализации - международной торговли, потоков капитала, туризма и т. д. Более примечательная статистика

заключается в том, что беженцы, составляющие около 15 миллионов человек, составляют 6 процентов населения мигрантов и всего 0,2 процента населения мира. Другими словами, можно поместиться со всеми беженцами в мире в городе площадью 5000 квадратных километров - примерно размером с столичный Стамбул или Лондон, или Париж - и все еще осталось немного пространства.

4. Для этого восприятия кризиса есть две причины. Во-первых, мигранты и особенно беженцы имеют высокую концентрацию. Примерно 10 стран назначения приходится 2/3 всех иммигрантов. Беженцы еще более сосредоточены в местах назначения, причем более 80 процентов проживают в соседних странах. Хотя бенефициары миграции, как правило, остаются спокойными, люди, работающие и живущие в районах с негативным воздействием, являются вокальными. Во-вторых, люди, которые выглядят по-разному и не могут голосовать, являются удобными объектами для критики, когда ситуация становится жесткой и происходят экономические кризисы. Несмотря на отсутствие доказательств, Великая рецессия, к сожалению, предоставила возможность обвинить мигрантов в потере рабочих мест, более высоком уровне безработицы и фискальном дефиците. Это было просто не так. Мы также склонны забывать, что мигранты приносят к столу. Более трети лауреатов Нобелевской премии - иммигранты. Барселона, «Манчестер Юнайтед», или, если уж на, то пошло, действующая чемпионка мира по кубку немецкой сборной не существовала бы в их нынешнем виде без иммигрантов. Наряду с известными высокотехнологичными фирмами, такими как Google и Microsoft, многие мировые фирмы старой экономики, такие как McDonalds, Pepsi и Pfizer, имеют руководителей-исполнителей иммигрантов. Иммигрантские предприниматели, такие как Хамди Улукая из Чобани, начинают создавать новые фирмы в рекордных количествах, создавая миллионы рабочих мест, так как они умеют рисковать. В конце концов, сама миграция - очень рискованная работа. Помимо этих суперзвезд в науке, спорте и бизнесе, иммигранты меняют социальную и экономическую структуру

стран, в которых они живут. Они заполняют пробелы в трудовых ресурсах по разным уровням квалификации и занятиям. Они выполняют трудные и грязные задания, которые туземцы не хотят или не могут сделать. Так обстоит дело с промышленными рабочими Турции в послевоенной Германии, мексиканскими фермерами в Калифорнии или филиппинскими горничными в странах Персидского залива. Без них многие сектора экономики исчезнут, потребители и работодатели должны будут бороться. Мы забываем, что миграция - это не игра с нулевой суммой. Мы, по-видимому, сосредоточены в основном на расходах, особенно когда миллионы мигрантов льются через наши границы. Бюджетные бюджеты напряжены; арендная плата повышается; школы переполнены; люди теряют работу для беженцев, которые будут принимать более длительные часы и снизить заработную плату; самое главное, ксенофобия показывает свое уродливое лицо. Тем не менее, научные данные неоднократно показывают, как мигранты помогают странам назначения, и общий эффект может быть положительным в правильной политической среде. Учитывая соответствующие стимулы и возможности, нет ничего, что помешало бы появлению большего числа лауреатов Нобелевской премии, футбольных суперзвезд и глобальных предпринимателей среди наиболее нуждающихся мигрантов. Мы можем следовать примерам многих замечательных людей, которые в значительной степени выиграли от своих родных и принятых стран. Сегодня трудовая миграция является одной из важных форм миграции в мире. Это добровольное который стал обычным. Мы надеемся, что через несколько лет ситуация в наших странах будут зафиксированы, и люди смогут найти хорошую работу в своих странах.

5. Отмечу, что миграция приносит с собой не только положительные, но и отрицательных последствия. С одной стороны, оно привносит приток интеллекта. Это можно наглядно заметить на примере Америки. Как мы знаем, Америка не существовала бы, если бы не иммигранты. Миграция помогает быть сбалансированным в разнообразии, что имеет важное значение для



выживания человеческой расы, так как без разнообразия мы все были бы одинаковы, не имея генетических вариаций и естественного отбора. Не имеет значения, цвет вашей кожи черный или белый, С другой стороны, мигранты отнимают рабочие места местных жителей, снижают экономику и добавляют проблему бедности в стране, что порождает безработицу.

### Список использованной литературы

1. Бархударов Мансур Иса «Əmək bölgüsü və qarşılıqlı iqtisadi asılılıq problemlər haqqında (fəlsəfi və iqtisai aspektlər)» // Роль государства в рыночной экономике (научная статья)
2. Мамедова Светлана Евгений - «Проблемы социального страхования и пенсионного обеспечения сельского населения» - научная статья. «Известия аграрной науки» - международный научный журнал. Тбилиси
3. Конституция Азербайджанской Республики
4. Трубин В., Быкова Е. Внешняя трудовая миграция: «Человек и труд»
5. М. В. Пашковская, Ю. П. Господарик «Мировая Экономика»
6. С.В. Рязанцев, М.Ф. Ткаченко «Мировой рынок труда и международная миграция»
7. Журнал «Право и образование»
8. Трофимов Е.А. Закономерности территориальной динамики рабочей силы рыночной экономики
9. «Утечка умов»: потенциал, проблемы, перспективы В. Тихонов, Долгих, Л.Леденева, В. Школьников
10. Вишневская Н. Рынок труда // Рынок труда - проблемы и решения
11. Houseman, S. N., A. J. Kullberg, and G. A. Erickcek. The role of temporary help employment in tight labor markets. Industrial and Labor Relations Review
12. Journal of Economic Perspectives
13. Бондарева Д.А., Сорочайкин И.А. Мировой рынок труда, Основы экономики, управления и права.
14. Диссертация Пономаренко и Сергея Анатольевича на тему «Рынок труда в системе современных трудовых отношений»

- 15.Рывкина А.Н, Гущина Е.Г. Международная трудовая миграции как фактор влияния на функции- зонирование рынка квалифицированного труда в условиях глобализации
16. Миграционный кодекс АР
- 17.Октай Эфендиев, Айдын Алиев «Внешекономическая деятельность современного Азербайджана»
- 19 «Bazar iqtisadiyyatının dövlət tənzimlənməsi» - Rəsmiyyə Mustafayeva
- 20 Журнал «Бакинский Рабочий» - По материалам архива газеты
- 22 В. С. Боровик, Е.Е. Ермакова, В.А. Похощев «Занятость Населения»
- 23 Стат. ежегодник Содружество независимых государств в 2014 г.
- 24 [www.azerbaijan.az](http://www.azerbaijan.az)