

1. İnzibati metodun təşkilati-sərəncam təsiri vasitələrinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- sərəncam
- təlimat
- əmr
- √ təcrübə mübadiləsi
- əsasnamə

2. Birbaşa təsir metodlarından aşağıdakı təsnifləşdirmələrin hansı düz deyil?

- iqtisadi
- mənəvi
- maddi
- hüquqi
- √ sosial

3. İdarəetmə metodlarının ... idarəetmənin obyektiv qanunauyğunluqları ilə bağlıdır. Bu cümləni tamamlayın

- təşkili prinsiplərini
- √ məzmunu
- sistemini
- məqsədini
- mexanizmi

4. İdarəetmə metodunun tərifi aşağıdakılardan hansılardır?

- İdarəetmə metodu dedikdə bir- biri ilə əlaqədə olan elementlərin məcmusu başa düşülür
- √ İdarəetmə metodu idarəetmə subyektinin idarəetmə sisteminin strateji və taktiki məqsədlərinin praktik həyata keçirilməsi üzrə idarəetmə obyektinə təsir metodudur
- İdarəetmə metodu elmi yanaşmaların, idarəetmə funksiya və metodlarının, məqsədi, təminedicisi, idarə olunan və idarə edən yarım sistemlərin məcmusudur
- İdarəetmə metodu xarici, yaxud daxili bazarlarda hasil edilən məhsulun, yerinə yetirilən xidmətlərin və təşkilatın rəqabət qabiliyyətinə nail olmaqdan ibarətdir
- İdarəetmə metodu istehsal kollektivinə və ya onun hər hansı bir üzvünə məqsədyönlü təsir edilməsi vasitəsidir

5. İqtisadiyyatın dövlət tənzimlənməsi təşkilat səviyyəsində aşağıdakı metod və vasitələrin köməyi ilə həyata keçirilməsi məqsədə uyğun deyildir?

- dövlət sifarişi
- məhsul istehsalı üçün dövlət sifarişləri sisteminin formalaşdırılması
- qiymətin əmələ gəlməsinin tənzimlənməsinə dövlət siyasətinin formalaşdırılması
- √ bütün növdən olan ehtiyatlara qənaət
- malların və xidmətlərin sertifikatlaşdırılması

6. İdarəetmə metodları neçə qrupa bölünür?

- 2
- 6
- 5
- 4
- √ 3

7. Metodun iqtisadi təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- təsərrüfat hesabı
- planlaşdırma
- √ yoxlama sistemi
- rentabellik
- mənfəət

8. Yunan sözü olan metodun hərfi mənası nə deməkdir?

- √ tədqiqat üsulu
- tədqiqatın təşkili
- tədqiqat tsikli
- tədqiqat sistemi
- tədqiqatın məqsədi

9. İqtisadi metodun iqtisadi təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- planlaşdırma
- nəzarət
- təsərrüfat hesabı
- rentabellik
- √ yoxlama sistemi

10. İdarəetmə ... idarəetmənin ümumi prinsipləri və qanunları, idarəetmə məqsədləri, idarəetmə funksiyaları və metodları ilə bağlıdır. Cümləni tamamlayın.

- məzmunu
- prosesi
- sistemi
- mahiyyəti
- √ mexanizmi

11. Planlaşdırma funksiyasının mahiyyətini hansı yanaşma düzgün ifadə edir:

- planlaşdırma - plan göstəriciləri və standartlardan kənarlaşmaları müəyyənləşdirən bir prosesdir
- planlaşdırma - təşkilatın məqsədlərinə nail olmaq vasitəsidir
- planlaşdırma-idarəetmə obyektinə təsir üsuludur
- planlaşdırma - təşkilatın strategiyasını müəyyənləşdirən bir prosesdir
- √ planlaşdırma - təşkilatın qarşısına qoyduğu məqsədə çatmaq yollarını və vasitələrini birləşdirən prosesi əks etdirir

12. Hansı variant planlaşdırma strategiyası üzrə qərarlara aiddir?

- planlaşdırma - plan göstəriciləri və standartlardan kənarlaşmaları müəyyənləşdirən bir prosesdir
- planlaşdırma - - təşkilatın məqsədlərinə nail olmaq vasitəsidir
- √ planlaşdırma - təşkilatın qarşısına qoyduğu məqsədə çatmaq yollarını və vasitələrini birləşdirən prosesi əks etdirir
- planlaşdırma - təşkilatın strategiyasını müəyyənləşdirən bir prosesdir
- planlaşdırma-i idarəetmə obyektinə təsir üsuludur

13. Hansı variant planlaşdırma strategiyası üzrə qərarlara aiddir?

- təşkilatın filialının və ya qız firmasının açılması
- işçilərin ixtisasının təkmilləşdirilməsi
- təşkilatın xidmət və bölmələrinin işinin qiymətləndirilməsi
- √ məhsulun reallaşdırılması planının təsdiq olunması
- təşkilatın strukturunun formalaşdırılması

14. Strateji planlaşdırma prosesinin modelində mövcud olmayan mərhələ hansıdır?

- strategiyanın seçilməsi
- √ təşkilatı strukturun seçilməsi və planlaşdırılması
- təşkilatın məqsədinin müəyyənləşdirilməsi
- strateji alternativlərin təhlili
- ətraf mühitin təhlili və qiymətləndirilməsi

15. Hansı variant təşkilatda planlaşdırmanın olmaması nəticəsində yaranmış çətinliklərə aid edilə bilməz?

- təşkilat bazar orientiri itirir, belə ki, yalnız qısa müddətli məqsədləri əsas götürür və baş verən hadisələrin dərin kökünü dərk edə bilmir
- cari fəaliyyət strateji fəaliyyətə üzvi şəkildə əlaqələndirilə bilinmir
- ✓ təşkilatda kadr axıcılığının səviyyəsi yüksəlir
- təşkilatın fəaliyyət səmərəliliyi aşağı düşür
- təşkilat üzvləri qoyulmuş məqsəd və vəzifələri başa düşmür

16. Təsərrüfatçılığın mərkəzləşdirilmiş plan sisteminin devizi nədir?

- plan-taktikadır
- plan-strategiyadır
- plan-sistemdir
- ✓ plan-qanundur

17. Qeyd edilən yanaşmalar içərisində hansı məqsəd kriteriyasına aid edilə bilməz?

- Məqsədlər konkret olmalıdır
- Məqsədlərin ifadə olunmasında semantik maneə olmamalıdır
- Məqsədlər aydın olmalıdır
- ✓ Məqsədlər kəmiyyətcə ifadə olunmalıdır
- Məqsədlər real olmalıdır

18. Marketing funksiyası tədqiq edilərkən təhlil ediləsi funksiyalar içərisində aşağıda göstərilənlərdən biri səhvdir.

- Satış, reklam və əmtəələrin irəlilədilməsi
- Demografik bazar statistikas
- ✓ İstehsal xərcləri
- Bazar payı və rəqabətqabiliyyətliliyi
- Mənfəət

19. Daxili mühitin tədqiqi aşağıdakı funksiyaların təhlilini nəzərdə tutur. Səhv variantı göstərin.

- ✓ İstehlakçılar
- Marketing
- Maliyyə
- Əməliyyat
- İnsan resursları

20. Qeyd edilən variantlar içərisində hansı planlaşdırma prosesi çərçivəsində idarəçilik fəaliyyətinin funksiyalarına aid deyildir?

- təşkilati strategiyanın dərk edilməsi
- ✓ xarici koordinasiya
- resursların bölüşdürülməsi
- xarici mühitə adaptasiya
- daxili koordinasiya

21. Səlahiyyətlərin könüllü olaraq tabeçilikdə olan işçilərə verilməsini sürətləndirmək və genişləndirmək üçün idarəetmə təcrübəsində aşağıdakılardan hansı variantı tətbiq etmək məqsədə uyğun deyildir?

- qayda müəyyən etmək
- işçilərdə motivasiya yaratmaq
- öz səlahiyyətləri daxilində əlavə funksiyaların yerinə yetirilməsini qəbul edən və onların reallaşdırılması üçün məsuliyyət daşımağa hazır olan işçiləri stimullaşdırmaq
- bölmə rəhbərlərinə və icraya məsul olan şəxslərə öz səlahiyyətləri daxilində qərar qəbul etmək və sənədləri imzalamaq hüquqları vermək
- ✓ ixtisarlara aparmaq

22. Biznes-planın əsas məqsədləri hansılardır?

- İnvestisiyalar cəlb etmək
- ✓ Kreditlərin cəlb edilməsi, fəaliyyətin genişləndirilməsi

- Birgə müəssisələrin yaradılması
- Yeni məhsulun istehsalı
- İstehsalın genişləndirilməsi

23. Qeyd edilən yanaşmalar içərisində hansı məqsəd kriteriyasına aid edilə bilməz?

- Məqsədlərin ifadə olunmasında semantik maneə olmamalıdır
- Məqsədlər aydın olmalıdır
- ✓ Məqsədlər kəmiyyətə ifadə olunmalıdır
- Məqsədlər konkret olmalıdır
- Məqsədlər real olmalıdır

24. Təsərrüfatçılığın mərkəzləşdirilmiş plan sisteminin devizi nədir?

- plan-taktikadır
- plan-sistemdir
- plan-qaydadır
- ✓ plan-qanundur
- plan-strategiyadır

25. Məqsədlərin strateji idarəetmə prosesinin əhəmiyyətli hissəsinə çevrilməsi üçün yuxarı rəhbərlik bəzi addımlar atmalıdır. Hansı addım bu halda yanlışdır?

- ✓ məqsədləri vaxtaşırı olaraq dəyişdirməlidir
- məqsədlər düzgün ifadə olunmalıdır
- məqsədlər haqda informasiya verməlidir
- onların həyata keçməsinə bütün təşkilatda stimullaşdırmalıdır
- məqsədlər real olmalıdır

26. Təşkilətmə menecmentin neçənci funksiyasıdır?

- 6-cı
- 4-cü
- 1-ci
- ✓ 2-ci
- 5-ci

27. Biznes-planın strukturu hansı əsas elementlərdən ibarətdir?

- ✓ Maliyyə planı, istehsal planı, marketinq planı, HRM planı, texnologiya planı
- Texnologiya planı, HRM planı, investisiya planı
- Maliyyə planı, istehsal planı, texnologiya planı
- Maliyyə planı, istehsal planı, texnologiya planı, keyfiyyət planı, investisiya planı
- Maliyyə planı, istehsal, büdcə, HRM planı, texnologiya planı

28. İqtisadiyyatın istehsal-təsərrüfat həlqələrində baş verən əmək bölgüsündən asılı olaraq ixtisaslaşdırmanın aşağıdakı növlərindən hansı düzgün qeyd edilməmişdir?

- Firmadaxili
- Sahələr arası
- Sahə daxili
- ✓ Firmalar arası
- Bölmədaxili

29. İdarəetmədə ixtisaslaşdırmanın neçə növü vardır?

- ✓ 5
- 4
- 3
- 2

30. İqtisadiyyatın istehsal- təsərrüfat həlqələrində baş verən əmək bölgüsündən asılı olaraq ixtisaslaşmanın növləri fərqləndirilir. Səhv variantı göstərin.
- ✓ iş yerlərarası
 - sahələrarası
 - sahədaxili
 - firmadaxili
 - bölmədaxili
31. İxtisaslaşdırmanın iqtisadi effektivliyi görülən bütün tədbirlər üzrə iqtisadiyyatın maraqları nəzərə alınmaqla idarəetmənin bütün səviyyələrində müəyyən edilir və aşağıdakılarla xarakterizə olunur. Bunlardan hansı düzgün deyildir ?
- İstehsala çəkilən cari xərclərə qənaət və məhsulların istehlakçılara çatdırılması
 - Kapital məsrəflərinin sürətlə özünü ödəməsilə
 - ✓ Yeni ixtisaslı kadrların cəlb edilməsi
 - Ümumi iqtisadi effektdə nail olunması
 - Kapital qoyuluşuna qənaət edilməsi
32. İşin təşkilində olan mərhələlərə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?
- İşin əlaqələndirilməsi
 - ✓ əmək bölgüsü
 - işin bölüşdürülməsi
 - işin koordinasiyası
 - vəzifələrin qruplaşdırılması
33. İdarəetmənin təşkilətmə funksiyasının mahiyyətini özündə əks etdirməyən yanaşma hansıdır?
- İdarəetmə sisteminin özünün təşkili
 - İstehsal və əmək prosesinin təşkili məsələləri
 - ✓ Hər hansı bir dövr üçün nəzərdə tutulan obyektin real vəziyyətinin qiymətləndirilməsi, aşkara çıxarılmasının təşkili
 - İdarəedən və idarəolunan sistemlər arasındakı informasiya mübadiləsinin, əks və bir başa əlaqələrinin təşkili
 - Mövcud əmək kooperasiyası əsasında işçilərin idarəetmə bölmələri, istehsal sahələri üzrə yerləşdirilməsinin təşkili
34. Strateji planlaşdırma prosesi daxil edir:
- ✓ Missiya
 - Məqsədlər
 - Xarici mühitin qiymətləndirilməsi və təhlili
 - Strategiyanın qiymətləndirilməsi və seçimi
35. İxtisar strategiyası üçün hansı yanaşma xarakterikdir?
- keçmişdə nail olunmuş səviyyədən fərqli məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
 - keçmişdə nail olunmuş səviyyədən daha yuxarı məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
 - məqsədlər dəyişməz qalır
 - məqsədlər tez-tez dəyişikliyə uğrayır
 - ✓ keçmişdə nail olunmuş səviyyədən daha aşağı məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
36. M. Porterin sahədə rəqabəti müəyyən edən 5 əsas qüvvəsinə aşağıdakılardan hansılar aiddir?
- Yeni rəqiblərin çıxması
 - Yeni rəqiblərin çıxması, dövlət siyasəti
 - ✓ Yeni rəqiblərin çıxması, əvəzedici məhsulların çıxması
 - Yeni rəqiblərin çıxması, texnoloji çətinlik
 - Əvəzedici məhsulların çıxması, dövlət siyasəti
37. Strateji menecmentdə təşkilati davranışın hansı modelləri vardır?

- Üfuqi və şaquli
- ✓ Artım və sahibkar
- Sahibkar və təchizat
- Açıq-gizli
- Regional və millı

38. İxtisar alternativləri çərçivəsində hansı variant ola bilməz?

- ✓ uyğunlaşdırma
- ləğvetmə
- ixtisar və oriyentasiyanın dəyişməsi
- artıqın kəsilməsi

39. Təşkilatın strateji vəziyyətinin qiymətləndirilməsi prosesinə aid deyildir:

- Təşkilatın müasir durumunun təhlil edilməsi
- planlaşdırılmış vəziyyətdən kənarlaşmaların təhlili
- təşkilatın müasir durumu haqqında informasiya yığılması
- tsiklin məntiqi sonluğu kimi ssenarinin layihələşdirilməsi
- ✓ qiymətləndirmə metodlarının işlənilib hazırlanması

40. Məhdud artım strategiyasından hansı hallarda istifadə olunur?

- ✓ təşkilatın inkişafı və rentabelliği rəhbərliyi qane edirsə
- resurs çatışmazlığı olduqda
- təşkilatda problem yarandıqda
- təşkilatın artım potensialı olmadıqda
- təşkilat böhranlı vəziyyətdə olduqda

41. Strateji menecment nədən başlayır?

- Təşkilatın missiyasının (niyyətinin) müəyyən edilməsindən
- ✓ Təşkilatın gələcəyinə dair baxışın müəyyən edilməsindən
- Strateji alternativlərin müəyyən edilməsindən
- Taktiki məqsədlərin müəyyən edilməsindən
- Strateji məqsədlərin müəyyən edilməsindən

42. Biznes səviyyəli strategiyaların hansı növləri vardır?

- Biznes-plan
- Taktiki
- Strateji
- Şaquli, üfuqi
- ✓ Aşağı qiymətlər, differensasiya, təmərküzləşmə

43. Stratejiya strukturu müəyyən edir konsepsiyanın müəllifi kimidir?

- ✓ A. Çandler
- A.Maslou
- İ. Ansoff
- F. Kotler
- H. Minstberq

44. Strateji menecmentlə hansı idarəetmə səviyyəsində daha çox məşqul olur?

- Orta
- İdarəçilik səviyyəsində
- Texniki səviyyədə
- ✓ Yuxarı

- Aşağı

45. M. Porterin strateji menecmentə daxil etdiyi model necə adlanır?

- Heç biri
- Deminq modeli
- GE modeli
- Boston konsaltinq modeli
- ✓ Rəqabət üstünlükləri modeli

46. Strateji menecment neçə ili əhatə edir?

- 6 ayı
- ✓ 10 ildən artıq
- 5 il
- 3 il
- 1 il

47. Hüquqi və yaxud fiziki şəxsi ödəmə qabiliyyətinin olmamasının məhkəmə tərəfindən təsdiq edilməsi necə adlanır?

- ✓ iflas
- sanasiya
- ödəmə qabiliyyətinin olmaması
- ödəmə qabiliyyəti
- müflis

48. Müəssisənin müflisləşməsinə doğru özünə biruzə verən birinci addım nə ola bilər?

- ✓ mənfəətin aşağı düşməsi
- mənfəətin tamamilə kəsilməsi
- mənfəətin stabilləşməsi
- mənfəətin çoxalması

49. Daxili mühit amilləri neçə yerə bölünür?

- 6
- ✓ 2
- 3
- 5
- 8

50. Firmanın müflisləşməsini göstərən ilkin əlamətlər arasında xüsusi yeri ... göstəricilərinin dəyişməsi tutur.

- istehsal
- ✓ maliyyə
- mənfəət
- gəlir
- mühasibat

51. Azərbaycan Respublikasının mövcud qanunvericiliyinə görə müəssisə cari öhdəliklər neçə ay ərzində yerinə yetirə bilmirsə, ona müflisləşmə prosedurası tətbiq edilməlidir?

- 6
- ✓ 3
- 12
- 10
- 9

52. Antiböhranlı idarəetməsi” anlayışına daxildir:

- Müəssisələrin yenidən qurulması
- Sanasiya
- √ Bunların hamısı
- Müflisləşmə
- İflas

53. Antiböhranlı idarəetmədə investisiya siyasətinin əsas metodları hansılardır?

- Qiymət və kredit
- √ İnterestlərin özünüödəmə müddətinin müəyyən edilməsi
- Planlaşdırma
- Bütçə balansının müəyyən edilməsi

54. Taktiki antiböhranlı investisiya siyasətinin vəzifəsi hansıdır?

- Yeni bazarlara çıxmaq
- Keyfiyyəti yaxşılaşdırmaq
- Yeni investisiyaları cəlb etmək
- Biznes-plan hazırlamaq
- √ Müəssisənin ödəmə qabiliyyətini gücləndirmək

55. Antiböhranlı idarəetmə texnologiyası nədən ibarətdir?

- Böhranı gücləndirmək
- Tədiyyəqabiliyyətliliyini bərpa etmək
- İnterestləri cəlb etmək
- Böhranı yumşaltmaq
- √ Böhranı müəyyən etmək, profilaktikası, aradan qaldırılması

56. Proqnozlaşdırılan səmərəliyə uyğun olaraq qərarların hansı növləri vardır?

- Ordinar, inert, asineretik
- Ordinar, inert və sinergetik
- √ Ordinar, asinergetik və sinergetik
- Ordinar, rasionall və sinergetik
- Ginergetik, bisinergetik və asinergetik

57. İdarəetmə qərarlarının əsas fərqləndirici xüsusiyyətləri hansılardır?

- Nəticə, məsuliyyət, işgüzarlıq
- Məqsəd, Nəticə, Məsuliyyət, Əmək bölgüsü
- Məqsəd, Məsuliyyət, Peşəkarlıq
- √ Məqsəd, Nəticə, Əmək bölgüsü, Peşəkarlıq
- Məqsəd, Vəzifə, Peşəkarlıq

58. Qərar nədir?

- Qərar-təsir üsuludur
- Qərar - insanı hər hansı bir nəticəyə gətirib çıxarır
- Qərar – insanın təfəkkür fəaliyyətinin nəticəsidir
- Qərar – insan əqlinin məhsuludur
- √ Qərar – insanın təfəkkür fəaliyyətinin nəticəsi olub, onu hər hansı bir nəticəyə və ya tələb edilən fəaliyyətə gətirib çıxarır

59. Asinergetik qərarlar nədir?

- Təsadüfən qəbul olunan qərarlardır
- Risk şəraitində qəbul edilən qərardır
- √ Əməliyyatların və sistemin effektivliyini aşağı salır
- Nəticə vahidinə resursların sərfi səmərəliliyini kəskin artırır
- Nəticə vahidinə resursların sərfi səmərəliliyini normalara uyğun saxlayır

60. Rasional qərarlar nədir?

- Ehtiyatlı axtarışın nəticəsidir
 - Kollegial şəkildə qəbul olunan qərarlardır
 - Keçmiş təcrübəyə əsaslanır
 - Risk şəraitində qəbul edilən qərarlardır
- ✓ Belə qərarlar keçmiş təcrübədən asılı olmayıb, obyektiv analitik proses vasitəsi ilə əsaslandırılır

61. İmpulsiv qərarlar nədir?

- Konkret problemin həllinin başa düşülməsi və ya dərk edilməsidir
 - Ani qəbul edilən qərarlardır
 - Belə qərarlar keçmiş təcrübəyə əsasla
 - Belə qərarlar real vəziyyətin təhlili əsasında qəbul edilir və tam reallaşdırır
- ✓ Belə qərarların müəllifləri çoxlu sayda ideyalar yaradırlar, lakin onları yoxlaya bilmirlər. Buna görə də belə qərarlar çox vaxt tam reallaşmır

62. İnsayt qərarlar nədir?

- İri şirkətlərdə qəbul edilən qərardır
 - Gecikmiş qərarlardır
 - Saytlarla bağlı qərardır
- ✓ Konkret problemin həllinin başa düşülməsi və ya dərk edilməsidir
- Kompüter şirkətlərində qəbul edilən qərardır

63. İdarəetmə qərarlarının əsas növləri hansılardır?

- İnsayt, qeyri-ordinar
 - İntuitiv, inert və insayt
 - İntert, ordinar və mülahizələrə əsaslanan
 - İntuitiv, inert, insayt və ordinar
- ✓ İntuitiv, insayt və mülahizələrə əsaslanan

64. Aşağıdakı qərarlardan hansı əlverişli nəticələrin yaranmasına səbəb olmur?

- ✓ qeyri-sabit qərarlar
- perspektiv qərarlar
 - intuitiv qərarlar
 - operativ qərarlar
 - strateji qərarlar

65. İdarəetmə əməyinin xarakteristikası aşağıdakı elementlərlə aparılır

- idarəetmə əməyinin məhsulu
 - İdarəetmə əməyinin subyekti
 - İdarəetmə əməyinin obyektı
- ✓ İdarəetmə əməyinin tarixi
- İdarəetmə əməyinin predmeti

66. İdarəetmə qərarlarına olan tələblər göstərilmişdir. Səhv tələbi göstərin.

- İdarəetmə qərarları effektiv olmalıdır
 - İdarəetmə qərarları real olmalıdır
- ✓ İdarəetmə qərarları vaxtında qəbul edilməyə bilər
- İdarəetmə qərarları əsaslandırılmalıdır
 - İdarəetmə qərarları qənaətcil olmalıdır

67. İdarəetmə qərarlarının qəbul edilməsinin kəmiyyət metodlarına hansı metod aid deyildir?

- xətti modelləşdirmə
- √ yapon dairəvi sistemi olan” kinqise”
- oyunlar nəzəriyyəsi
- ehtimal və statistik modellər
- dinamik proqramlaşdırma

68. Qərarların qəbul edilməsi metodlarına aid olmayan variantı göstərin.

- “Beyin həmləsi”
- Kollektiv metodlar
- Kəmiyyət metodları
- Qeyri-formal metodlar
- √ Keyfiyyət metodları

69. İdarəetmə qərarlarının qəbul edilməsi mərhələlərinə aid olmayan variantı seçin.

- Qərarların icraçılara çatdırılması
- Qərar alternativlərinin müəyyən olunması
- Problemin qoyuluşu
- Məhdudiyyətlərin müəyyən olunması
- √ Təhlükənin müəyyən olunması

70. İdarəetmə qərarlarının effektiv olması üçün bir sıra faktorlar nəzərə alınmalıdır. Yanlış variantı göstərin.

- Qərarların qəbulunda mərkəzləşdirmə
- √ Qərarların qəbulunda qeyri-mərkəzləşmə
- Qərarların qəbul olunmasında birbaşa horizontal əlaqələrdən istifadə olunması
- Məqsədli çoxfunksional qruplardan istifadə olunması
- Qərarların qəbul olunmasında iyerarxiya

71. Model nədir?

- Model-inikasdır
- √ Model-obyektin, sitemin və ya ideyanın, tamın özündən bir qədər fərqlənən formada təsvir edilməsidir
- Model- əşyanın virtual təsviridir
- Model-təqribi təsvirdir
- Model-onun qısaca təsviridir

72. İdarəetmə qərarlarının qəbul edilməsi prosesinə təsir göstərən amillərə aid olmayan variantı göstərin

- İnformasiya məhdudiyyətləri
- Rəhbərin şəxsi dəyərləri
- Zaman və dəyişən mühit
- Qərarın qəbul edilməsi şəraiti
- √ Texnika və texnologiya

73. Qərarlar dörd əsas meyara görə qruplaşdırılır. Səhv variantı göstərin.

- Müstəqillik
- √ Situasiyalılıq
- Tabeçilik
- Sistemlilik
- İyerarxiya

74. Təbii işsizlik səviyyəsi (norması) dedikdə hansı variant başa düşülür?

- işçi qüvvəsinin təklifi ona olan tələbə bərabər olduqda
- √ işçi qüvvəsinin təklifi ona olan tələbi üstələdikdə
- işçi qüvvəsinə tələb olmadıqda

- işsizliyin normal səviyyəsi

75. Tam məşğulluq dedikdə hansı variant başa düşülür?

- ✓ işçi əllərinə olan tələb onun təklifinə bərabər olduqda
- işsizlik səviyyəsinin minimuma endirilməsi
- bütün əmək qabiliyyətli əhalinin iş yerləri ilə təmin olunması
- işçi əllərinə tələb olan təklifdən az olduqda
- işçi əllərinə olan tələb onun təklifindən üstün olduqda

76. Heyətin planlaşdırılması və marketinqi altsisteminin funksiyalarına aid olmayan variantı göstərin.

- Kadr planlaşdırmasının təşkili
- Kadr potensialının təhlili
- Kadr siyasəti və heyətin idarəedilməsi stratejiyasının işlənilib hazırlanması
- ✓ Sosial münafişə və streslərin idarə edilməsi
- Əmək bazarının təhlili

77. Münafişənin pozitiv funksiyalarına aid deyildir

- inkişafa stimulyaradır
- informasiya mənbəyi rolunu oynayır
- kollektiv üzvlərinin həmrəyliyinə yüksəldir
- insanlarda ifrat itaətlik sindromunu aradan qaldırır
- ✓ informasi mübadiləsinin keyfiyyətini yaxşılaşdırır

78. Verilmiş variantlardan biri münafişənin səbəblərindən biri deyildir

- ✓ ideya məhdudluğu
- resurs məhdudluğu
- təşkilati quruluşun müasir tələblərə uyğun gəlməməsi
- rəhbərin ədalətsiz mövqeyi
- işçilərin peşəkarlıqlarının müxtəlif olmaları və bu baxımdan da onların müxtəlif həcmdə işlə yüklənməsi

79. Sosial-psixoloji münafişələr:

- stresslərdən yaranır
- maddi çətinliklərdən yaranır
- iqtisadi çətinliklərdən yaranır
- siyasi dünyagörüşündən yaranır
- ✓ sosial gərginlikdən yaranır

80. Səlahiyyətlərin ötürülməsi əsaslanır:

- ✓ rəhbərliyin tabeçilikdə olanlara inamına
- əməyə görə mükafatlandırmaya
- kadr axıcılığının azaldılmasına
- istehsalın səmərəliliyinin yüksəldilməsinə
- işçilərin identifikasiyasına

81. Münafişənin formulasını aşağıdakı kimi ifadə edə bilərik-münafişə=münafişə vəziyyəti+.....

- gərginlik
- işgüzarlıq
- loyallıq
- peşəkarlıq
- ✓ insident

82. Kollektivin mütəşəkkilliyinin psixoloji amili nədir ?

- √ kollektiv üzvlərinin bir-birinə uyğunluğu
- sosial-psixoloji əlaqələrin inkişaf etməməsi
- kollektivin dağılıqlığı
- kollektivdə həmrəyliyin olmaması
- sosial gərginlik

83. Aşağıdakılardan hansı münaqişələrin növlərinə aid deyildir

- qruplararası, qrupdaxili şəxslərarası
- konstruktiv və qeyri- konstruktiv
- şaqulu və üfüqi
- √ formal və qeyri-formal
- açıq və gizli

84. Heyətin idarə edilməsi və uçotu altsisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- √ kadr potensialının təhlili
- müsahibənin təşkili
- heyətin seçiminin təhlili
- kargüzarlıq təminatı
- heyətin muzzla qəbulunun təşkili

85. Sosial inkişafın idarə edilməsi alt sisteminin vəzifələrinə aid deyildir?

- fiziki və mənəvi tərbiyənin inkişafı
- sosial sığortanın təşkili
- √ əmək haqqının ödənilməsi sisteminin işlənilib hazırlanması
- Mənzil-kommunal xidmətinin idarə olunmasını
- sağlamlığın və istirahətin qorunmasının təminatı

86. Təşkilati strukturun idarə edilməsinin inkişafı alt sisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- İşdə meydana çıxan təşkilati-struktur mürəkkəbliklərinin təhlili
- İdarəetmənin təşkilati strukturunun formalaşdırılması
- Ştat cədvəlinin işlənilib hazırlanması
- √ Heyətin elmi-texniki məlumatla təmini
- Yeni təşkilati strukturun planlaşdırılması

87. əmək münasibətlərinin idarə edilməsi altsisteminin vəzifələrinə aid deyildir?

- istehsalatda münaqişələrin idarə edilməsi
- √ əməyin psixo-fiziologiyası və erqonomikasına olan tələblərə riayət edilməsi
- şəxsi və qrup halında münasibətlərin nizama salınması və təhlili
- təşkilatda streslərin idarə edilməsi
- sosial psixoloji müayinə

88. Hansı variantda kadr siyasətinin növlərinin düzgün təsnifləşdirilməsi göstərilmişdir?

- √ passiv, aktiv, reaktiv, preventiv, açıq, qapalı
- proqres, reqres, reaktiv, preventiv, açıq, qapalı
- passiv, aktiv, açıq, qapalı
- reaktiv, preventiv, açıq, qapalı

89. Marjinal işsizlik dedikdə hansı variant başa düşülür?

- yeni texnika və texnologiyaya keçid ilə bağlı işsizlik başa düşülür
- √ əhalinin zəif müdafiə olunmuş təbəqələrinin işsizliyidir
- hərbi sahədə ixtisarlara bağlı işsizlik formasıdır
- müflisləşmə ilə bağlı işsizlik formasıdır

- iqtisadiyyatın struktur dəyişiklikləri ilə bağlıdır

90. Münaqişələrin əhəmiyyətini xarakterizə etmir:

- münaqişələr dialektik xarakter daşıyır
- münaqişələr real mənafeələrin dərk olunmasına şərait yaradır
- münaqişələr integrativ rol oynayır
- ✓ münaqişələr sosial-iqtisadi rolu yerinə yetirir
- münaqişələr ictimai problemlərin həllini stimullaşdırır

91. Münaqişələrin mənfi nəticələrinə aid deyildir

- kollektivdə iqtisadi xərclər yarana bilər
- münaqişə şleyfi yaranır
- informasiya mübadiləsi zəifləyir
- ✓ ifrat itaətkar sindromu aradan qaldırıla bilər
- emosional gənginlik yaranır

92. Münaqişə problemini təşkilatda tənzimləyən şəxs

- psixoloq
- ✓ konfliktoloq
- marketoloq
- mənəviyyat agentı
- astroloq

93. Münaqişə hansı xarakterə malik ola bilər?

- ✓ yaradıcı və dağıdıcı
- açıq və bağlı
- obyektiv və subyektiv
- ümumi və xüsusi
- konkret və mürəkkəb

94. Qeyd edilənlərdən biri münaqişənin növü deyildir

- konstruktiv
- şəxslərarası
- ✓ texnologiyalararası
- şəxsdaxili
- qeyri-konstruktiv

95. Hansı variantda münaqişələrin həll edilməsi metodları səhvdir

- struktur
- pedaqoji
- ✓ texniki
- inzibati
- şəxslərarası

96. İşçi karyerasının və xidməti-peşəkar irəliləmənin idarə edilməsi hansı varianta aiddir?

- ✓ heyətin idarə edilməsi texnologiyasına
- heyətin idarə edilməsi prinsiplərinə
- heyətin idarə edilməsi metodologiyasına
- heyətin idarə edilməsi metodlarına
- heyətin idarə edilməsi sisteminə

97. Heyətin idarə edilməsi konsepsiyasına aşağıdakılardan hansı aid deyildir?

- heyətin idarə edilməsi texnologiyasının işlənilib hazırlanması
- heyətin idarə edilməsi metodologiyasının işlənilib hazırlanması
- heyətin idarə edilməsi sisteminin formalaşması
- ✓ heyətə olan tələbatın hesablanması
- heyətin idarə edilməsi sisteminin formalaşması və inkişafı

98. Təşkilatda insanlara təsir göstərən üç əsas ümumiləşdirilmiş amil hansı variantda göstərilmişdir?

- təşkilatın iyerarxik quruluşu, mədəniyyət, texnologiya
- informasiya, mədəniyyət, bazar
- təşkilatın iyerarxiq quruluşu, informasiya, bazar
- heyət, istehsal, bazar
- ✓ təşkilatın iyerarxiq quruluşu, mədəniyyət, bazar

99. Heyətin idarə edilməsinin mahiyyətini düzgün ifadə edən yanaşma hansıdır?

- ✓ heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının normal fəaliyyət göstərməsi, inkişafı və ondan səmərəli istifadə olunması üçün şəraitin yaradılması üzrə bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan təşkilati-iqtisadi və sosial tədbirlər sistemidir
- heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının cəlb edilməsi üzrə tədbirləri əhatə edir
- heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının normal fəaliyyət göstərməsi, düzgün qiymətləndirilməsi üçün şəraitin yaradılması üzrə bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan təşkilati-iqtisadi və sosial tədbirlər sistemidir
- heyətin idarə edilməsi-menecmentin bir qoludur
- heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının inkişafı üzrə tədbirləri əhatə edir

100. Təşkilatın heyətinin idarə edilməsinin iqtisadi üsullarına hansı variant aiddir?

- Əməkdaşların məsuliyyətliyinin və təşəbbüskarlığının inkişafı
- Kredit verilməsi
- ✓ Planlaşdırma
- Maddi göstəriş və mükafatların verilməsi

Rəhbərin əməkdaşlara təsir göstərməsi hansı əsas nəticəyə gətirib çıxarır?

- 101.
1. İnandırma
 2. Beyninə yeritmə
 3. Məyus etmə
 4. Təhqir etmə
 5. Tənbeh etmə
 6. Ruhlandırma

- 1,2
- 1,3,4
- 1,3
- ✓ 6,3

102. Rəhbərlik üslubunun neçə növü ən çox yayılmışdır?

- 5
- 6
- 4
- ✓ 3
- 2

103. Öz iş kabinetinizdə sırası işçi ilə mühüm bir məsələni müzakirə edirsiniz. Bu an menecerlərdən biri otağa daxil olur, sizinlə görüşür və mühüm bir məsələdən söhbət açır. Bu halda necə hərəkət edərdiniz?

- ✓ Menecerdən bir az sonra gəlməyi xahiş edərdim
- Sırası işçidən bir az sonra gəlməyi xahiş edərdim
- Əgər menecerin söhbət açdığı məsələ müəssisə üçün faydalıdırsa sırası işçi ilə söhbəti saxlayıb menecerlə məsələni müzakirə edərdim
- Menecerə indi işim var sonra gələrsiniz deyərəm
- Hər ikisi ilə eyni zamanda söhbət edərdim

104. Heyətin idarə edilməsinin təkmilləşdirilməsində hansı metod daha çox inkişaf edib?

- balans metodu
- normativ metod
- məqsədlərin strukturlaşdırılması metodu
- müqayisə metodu
- ✓ analogiyalar metodu

105. Aşağıdakı variantlar içərisində hansı işdən azad edilmə növlərinə aid deyildir?

- işçinin təşəbbüsü ilə
- ✓ işçinin vəfatı ilə əlaqədar
- pensiyaya çıxmaq ilə əlaqədar
- İxtisar ilə bağlı
- iş təklif edənin və ya müdiriyyətin təşəbbüsü ilə

106. Təşkilatın lazım olan vaxtda, lazım olan yerdə, lazımı sayda kadrlarla təmin edilməsi və müvafiq ixtisasdan olan heyətin təşkilatın qarşısında duran məqsədinə uyğun olması - bu fikir aşağıdakılardan hansı varianta uyğundur?

- kadr strategiyasına
- ✓ kadr vəzifələrinə
- kadr tədbirlərinə
- Kadr işlərinə
- kadr məqsədlərinə

107. Hansı variant heyətin idarə edilməsinin iqtisadi metodlarına aid deyildir?

- ✓ kollektivin yaradıcı mühitinin formalaşdırılması
- maddi stimullaşdırma
- sığorta
- Texniki-iqtisadi təhlil
- texniki-iqtisadi əsaslandırma

108. Menecerin strategiyasının reallaşmasını kim həyata keçirir?

- Menecer
- ✓ Müəssisənin idarəetmə aparatı
- Müəssisənin kollektivi
- Kreditorlar
- Müəssisənin direktoru

109. Karyera neçə mərhələdən ibarətdir

- 5
- 7
- 8
- 9
- ✓ 6

110. Hansı rəhbərlik üslubu üçün bütün məsələlərin təkbaşına həlli xarakterikdir

- demokratik
- Liberal
- Totalitar
- Heç biri
- ✓ avtoritar

111. İdrəetmə üslubunun formalaşmasının əsas amlləri hansılardır

- Temperament, peşə bilikləri
- Şəxsiyyətin əxlaqi dünyagörüşü və bacarıqlı olması

- √ Rəhbərin şəxsiyyəti , peşə bilikləri, xarakterik əlamətlər, siyasi kredo və əxlaqi kredosu
 - Hamısı
 - Xarakterik əlamətlər, siyasi kredo (dünyagörüş)
- 112.** Direktiv idarəetmə üslubu şəraitində qərarlar kim tərəfindən qəbul edilir?
- Bir başa kollektiv tərəfindən
 - √ Rəhbər tərəfindən
 - Rəhbər və kollektiv ayrılıqda
 - Heç biri
 - Rəhbər və kollektiv tərəfindən
- 113.** Avtoritar rəhbərlik üslubu daha çox hansı üsluba yaxındır
- Direktiv
 - Liberal
 - √ Totalitar
 - İdeal rəhbərlik üslubu
 - Demokratik
- 114.** Aşağıdakı cavablardan hansı demokratik idarəetmə üslubunu əks etdirir?
- Rəhbər səlahiyyət və hüquqları öz əlində cəmləşdirir
 - Rəhbər hüquq və vəzifələri nisbətən az dəqiqliklə tabeçiliyində olanlarla bölüşür
 - Bütün məsuliyyət və səlahiyyət tabeçilikdə olanlara verilir
 - Bütün məsuliyyət rəhbəri üzərinə düşür
 - √ Rəhbər səlahiyyət və hüquqları tabeçiliyində olanlarla bölüşür
- 115.** İnsanların arasında qarşılıqlı münasibət yaratmaq məharətinin incə sirri başqa adamların nöqtəyi-nəzərini başa düşmək və hadisələrə həm də onun nöqtəyi -nəzərindən yanaşmaq bacarığıdır . İfadəsini müəllifi kimdir?
- D. Karnegi
 - A. Linkoli
 - √ H. Ford
 - A. Smit
 - Emirson
- 116.** Qeyd edilən variantlar içərisində təşkilatda heyətin idarə edilməsi sisteminin inkişaf yönümünü müəyyən edən prinsiplərə aid edilməyən variantı göstərin.
- təmərküzləşmə
 - iyerarxiyalıq
 - paralellik
 - √ şəffaflıq
 - ixtisaslaşma
- 117.** Ehtiyata namizəd seçərkən əsas meyarlar vacibdir.Səhv variantı göstərin.
- Təhsil və peşə hazırlığının müvafiq səviyyəsi
 - Təşkilatçılıq qabiliyyəti
 - Yaşı və sağlamlığının vəziyyəti
 - √ Maliyyə durumu
 - İnsanlarla praktiki iş təcrübəsi
- 118.** Kadr ehtiyatının formalaşması prosesinin əsas mərhələlərinə aid deyildir:
- rəhbər kadrların tərkibində nəzərdə tutulan dəyişikliklər proqnozunun tərtibi
 - kadr ehtiyatının tərkibinin formalaşması
 - √ kadrların əmək fəaliyyətinin qjymətləndirilməsi

- Kadr ehtiyatının proqnozlaşdırılması
- namizədin işgüzar, peşə və şəxsi keyfiyyətləri haqqında informasiya toplanması

119. Hansı variant heyətin daxili mənbələr hesabına cəlb edilməsinin üstünlüklərinə aid edilə bilməz?

- xidməti yüksəliş şansı artır
- ✓ böyük xərclərin yaranması
- təşkilatda formalaşmış əmək haqqı səviyyəsinin qorunub saxlanması
- Müsbət psixoloji iqlimin yaranması
- kadr siyasətinin «şəffaflığı»

120. Mahiyyəti eyni zaman kəsiyində eyni həcmli işlərin icrası və heyətin idarə edilməsi funksiyalarının təkrarlanmasının daimiliyi kimi izah olunan heyətin idarə edilməsi sisteminin inkişaf istiqamətini müəyyən edən prinsip hansıdır?

- paralellik
- ✓ ahəngdarlıq
- varislik
- iyerarxiyalıq
- fasiləsizlik

121. Liberal idarəetmə üslubuna aşağıdakılardan hansı daxildir?

- ✓ Məsələnin daha geniş mənada başa düşülməsi, qərarların sosial məqsədə yönəldilməsi
- Məsələnin dar mənada başa düşülməsi, qərarların iqtisadi məqsəd yönəlməsi
- Qarşıya qoyulan məsələləri tez və təşəbbüskarcasına həll etməyə imkan verir
- Liberal üslub istehsalın idarə edilməsində daha məhsuldardır
- Tabeçiliyində olanların fikirlərinə biganəlik göstərmək

122. D. Karnegi adamları təhqir etmədən və onlarda inciklik hissi yaratmadan onlara təsir etməyə imkan verən neçə qaydanı məsləhət vermişdir?

- 10
- 6
- 12
- ✓ 9
- 11

123. Seçmə metodlarına aid deyildir?

- testləşdirmə
- sınaqlar
- Attestasiya
- söhbət aparma
- ✓ normativləşdirmə

124. Rəhbərlik üslubunun neçə növü ən çox yayılmışdır

- ✓ 3
- 2
- 2-3
- 5
- 4

125. İdarəetmə metodlarına aşağıdakı qruplardan aşağıdakı qruplardan hansılar daxil deyildir?

- psixoloji
- inandırma
- idarəetmə
- ✓ təsiretmə
- təhrikətmə

126. İdarəetmə metodunun iqtisadi mahiyyətini düzgün izah edən variantı göstərin
- Metod-idarəetmə subyekti tərəfindən idarəetmə obyektinə məqsədyönlü təsirdir
 - Metod-iqtisadi kateqoriyadır
 - ✓ Metod- fənd, üsul və ya hər hansı idarəetmə, insan fəaliyyətinin fəndlərinin məcmusu, hər hansı məqsədə çatmaq imkanı ,hər hansı vəzifənin, tapşırığın, sərəncamın, göstərişin, təlimatın həlli yolları və onların yerinə yetirilməsi vasitəsidir
 - Metod-təşkilatın fəaliyyətinin əsas qayda və qanunauyğunluqlarıdır
 - Metod- hər bir insana xas olan fəndlər və metodlar birliyidir
127. İnzibati-sərəncam metodunun aşağıdakı təsir vasitələrindən hansı yanlıştır?
- sərəncamverici təsir
 - inzibati-sərəncamverici təsir
 - təşkilati planlaşdırma
 - ✓ sosial-iqtisadi təsir
 - təşkilati normalaşdırma
128. İdarəetmə metodlarının əsas ... istehsalın səmərəliliyini yüksəltməklə, idarəetmə komandalarının dürüst və vaxtında yerinə yetirilməsində maraq yaratmaq və onu inkişaf etdirməkdir. Bu cümləni tamamlayın
- mexanizmi
 - məqsədi
 - yeri və rolu
 - ✓ vəzifəsi
 - funksiyası
129. İnzibati metodun təşkilati – sərəncam təsiri vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin:
- ✓ təsərrüfat hesabı
 - əmr
 - sərəncam
 - yoxlama sistemi
 - təlimat
130. İqtisadi metodun iqtisadi təsir vasitələrinə aid olmayan variantı tapın.
- ✓ sərəncam
 - qiymət və kredit
 - planlaşdırma
 - əmək haqqı və mükafatlandırma
 - mənfəət və rentabellik
131. Dolaylı təsir metodlarına aid olmayan variantı göstərin.
- Elmi-texniki, sosial və perspektiv inkişafın proqnozlaşdırılması, onların xüsusi metodları
 - ✓ Kollektivdə müsbət auranı yaratmaq üçün tətbiq edilən sosial-psixoloji metodlar
 - Optimal idarəetmə qərarları, sistem və qəydanın təhlili üçün əməliyyatın tədqiqi metodları
 - İqtisadi həyatın təkrarlanan halları haqqında məlumatı yığmaq üçün statistik metodlar
 - Tədqiqatlar və məlumat proseslərinin modelləşdirilməsi üçün kibernetik metodlar
132. İdarəetmə metodunun başlıca idarəetmə prosesinin düzgün təşkilinə şərait yaratmaq, qarşıya qoyulan məqsədə tam çatmaq üçün, müasir texnikadan, əməyin və istehsalın təşkilinin mütərəqqi formalarından səmərəli istifadə etməkdən ibarətdir.Cümləni tamamlayın.
- vəzifəsi
 - ✓ rolu və məqsədi
 - mahiyyəti
 - məzmunu
 - əsas prinsipi

133. İndividuumun fərdi idarəetmə obyektini kimi aşağıdakı sərbəstlik dərəcələrindən hansı daxil deyildir?

- yüksək dərəcəli sərbəstlik
- hər biri
- məhdud sərbəstlik
- ✓ orta dərəcəli sərbəstlik
- motivləşdirilmiş sərbəstlik

134. İctimai istehsalın hüquqi metodlarına aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- ✓ ali-hüquq
- siyasi-hüquq
- əmək-hüququ
- mülki-hüquq
- inzibati-hüquq

135. İşin təşkili neçə mərhələyə bölünür?

- 6
- 2
- ✓ 3
- 7
- 4

136. İdarəetmədə ixtisaslaşdırmanın neçə növü vardır?

- 2
- 4
- ✓ 5
- 6
- 3

137. İdarəetmənin təşkilətmə funksiyasının mahiyyətini özündə əks etdirməyən yanaşma hansıdır

- İdarəetmə sisteminin özünün təşkili
- İstehsal və əmək prosesinin təşkili məsələləri
- ✓ Hər hansı bir dövr üçün nəzərdə tutulan obyektin real vəziyyətinin qiymətləndirilməsi, aşkara çıxarılmasının təşkili
- İdarəetmədən və idarəolunan sistemlər arasındakı informasiya mübadiləsinin, əks və bir başa əlaqələrinin təşkili
- Mövcud əmək kooperasiyası əsasında işçilərin idarəetmə bölmələri, istehsal sahələri üzrə yerləşdirilməsinin təşkili

138. İşin təşkilində olan mərhələlərə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- işin koordinasiyası
- işin bölüşdürülməsi
- ✓ əmək bölgüsü
- İşin əlaqələndirilməsi
- vəzifələrin qruplaşdırılması

139. "Antiböhranlı idarəetmə üzrə qərarın qəbul olunması vaxtına görə bölünür:
1. Qabaqcadan hazırlanmış strategiya ilə idarəetmə
2. İdarəetmə subyektinin ilkin məlumatların toplanması
3. Cari qərarların qəbul edilməsi ilə antiböhranlı idarəetmə"

- ✓ 1,3
- 2
- 1,2
- 2,3
- 3

140. Antiböhranlı idarəetmə məfhumu özündə aşağıdakılardan hansını birləşdirmir?

- iflas
- √ biznes-plan
- müflisləşmə
- sanasiya
- yenidən qurma

141. Antiböhranlı idarəetməsi” anlayışına daxil deyil:

- Müflisləşmə
- İflas
- √ Qiymətdən düşmə
- Sanasiya

142. Müflisləşmə nədir?

- Müflisləşmə-təşkilatın yenidənqurulmasıdır
- Müflisləşmə- bazar münasibətlətinin mühüm atributudur
- √ Huquqi və ya fiziki şəxsin öz borc öhdəliklərini vaxtında ödəyə bilməməsinə müflisləşmə deyilir
- Huquqi və ya fiziki şəxsin öz borc öhdəliklərini vaxtında ödəyə bilməməsinin məhkəmə tərəfindən təsdiqlənməsi iflas adlanır
- Müflisləşmə-tədiyyəqabiliyyətinin bərpa olunmasıdır

143. Heyətin antiböhranlı idarəetmə səviyyələri hansılardır?

- Yuxarı
- Aşağı, orta
- √ Yuxarı, orta, aşağı
- Şaquli və üfüqi
- Orta, yuxarı

144. Heyətin antiböhranlı idarəetmədə prinsipləri hansılardır?

- Yenilik, stratejilik
- Keyfiyyət, əməkdaşlıq
- Rəqabət, yenilik
- Keyfiyyət, rəqabət
- √ Sistemlilik, üfüqi əməkdaşlıq

145. Böhran təhlükəsinin öncədən görülməsi, onun simptomlarının təhlili, böhranın mənfi nəticələrinin azaldılması üzrə tədbirlər və onun amillərindən gələcək inkişaf üçün istifadə edilməsi məsələlərinin müəyyən formada qarşıya qoyulduğu idarəetmə adlanır

- Müflisləşmə proseduru
- √ Antiböhranlı idarəetmə
- İnhisarlaşma
- Embarqo
- Defolt

146. Böhran sözünün mənası hansı variantda düzgün verilmişdir?

- √ çıxış nöqtəsi
- dövriyyə
- səviyyə
- Tarazlıq

147. Böhranların idarə olunmasında kobud səhvlər nəticəsində hər hansı təbiət hadisələri adlanır:

- Dərin
- Əvvəlcədən deyilən
- √ Gözlənilməz
- Gözlənilən

- Yüngül

148. Böyük həcmi və miqyası olan problemlər məxsusdur

- Reordinasiyaya
- ✓ Makroböhrana
- Subordinasiyaya
- İstehsala
- Amortizasiyaya

149. " İctimai-iqtisadi sistemin hissəsini əhatə edən böhranlar adlanırlar:"

- İstehsal
- ✓ Lokal
- Obyektiv
- Sərbəst
- Subyektiv

150. Bütün ictimai-iqtisadi sistemi əhatə edən böhranlar adlanırlar:

- ✓ Ümumi
- Obyektiv
- İstehsal
- Sərbəst
- Sanasiya

151. Öz borc öhdəliklərini ödəyə bilməyən təşkilatların fəaliyyəti hansı qanunla tənzimlənir?

- Konstitusiya ilə
- “Korrupsiya haqqında Qanunla”
- “Dövlət sirri haqqında Qanunla”
- ✓ “Müflisləşmə haqqında Qanunla”
- Mülki Məcəllə ilə

152. Müəssisələrin müflisləşməsinə təsir göstərən amillər neçə yerə bölünür?

- ✓ 2
- 9
- 8
- 4
- 6

153. “Qərar qəbul etmək” nə deməkdir?

- ✓ konkret planın reallaşdırılması üçün sərəncamın verilməsi
- mümkün alternativin seçilməsi haqqında sərəncam vermək
- problemin ən effektiv həlli imkanlarını verən bir neçə alternativini bir-bir seçib ayırmaq
- bütün mümkün alternativlərin bir-bir seçib ayırmaq

154. Qərarın işlənilib hazırlanması və onun yerinə yetirilməsinin təşkilinin ilk mərhələsi:

- Vəziyyəti qiymətləndirmə
- Tabeçilikdə olanları istiqamətləndirmə
- ✓ Məqsədi anlama
- Vaxtı hesablama
- Vaxtda qənaəət

155. Qərarların qəbulu prosesində “beyin hücumu” hansı məqsədlə istifadə edilir?

- Qeyristandart qərarların təhlili

- Düşünmə prosesinin intensivləşdirilməsi
- İnert qərarların təhlili
- Bütün iştirakçıların qərarların qəbulu prosesinə cəlb edilməsi
- ✓ Alternativlərin aşkar edilməsi

156. Hamı tərəfindən başa düşülən qərar necə adlanır?

- İntuitiv qərarlar
- İnert qərarlar
- ✓ İnsayt qərarlar
- Tarazlaşmış qərarlar
- İmpulsiv qərarlar

157. Hansı yanaşma təşkilatın uğur qazanmasında məqsədə uyğun deyildir ?

- Yaşama (mövcud olma)
- ✓ Ümumi nəticələrin çıxarılması
- Effektivlik
- Nəticəlik
- Qəbul edilən qərarların praktiki reallaşması

158. Kollegial qərarların qəbulu nə ilə əlaqədardır

- ✓ səlahiyyətlərin ötürülməsi ilə
- işçilər arasında qarşılıqlı anlaşmanın təşkil ilə
- işçilər arasında qarşılıqlı anlaşma ilə
- işçilər arasında qarşılıqlı münasibətlərin təşkili ilə
- məsələlərin yalnız rəhbərlər tərəfindən həlli ilə

159. Qərar dedikdə nə başa düşülür?

- Qərar-idarəetmə əməyinin xarakteristikalarından biridir
- ✓ Qərar-insanın və ya qrupun formalaşmış stiusiya ilə əlaqədar bir neçə fəaliyyət variantından birinin (alternativin) seçilməsidir
- Qərar-alternativin seçilməsidir
- Qərar-rəhbərin əməyinin məhsuludur
- Qərar-idarəetmə prosedurasıdır

160. Mülahizələrə əsaslanan qərarlar rəasional qərarlardan hansı xüsusiyyətinə görə fərqlənir ?

- ✓ Keçmiş təcrübədən asılıdır
- Subyektinə görə
- Obyektinə görə
- Keçmiş təcrübədən asılı deyil
- Obyektivliyinə görə

161. Orijinallıq müşahidə olunmayan, köhnə qərarların təkrarı kimi səslənən qərarlar adlanır

- ✓ İnert qərarlar
- İntuitiv qərarlar
- İnsayt qərarlar
- Tarazlaşmış qərarlar
- İmpulsiv qərarlar

162. Rəasional qərarlar mülahizələrə əsaslanan qərarlardan hansı xüsusiyyətinə görə fərqlənir

- ✓ Keçmiş təcrübədən asılı deyil
- Heç bir xüsusiyyətinə görə
- Subyektinə görə
- Obyektinə görə
- Keçmiş təcrübədən asılıdır

163. Bələdiyyə orqanları yerli təsərrüfat sahəsində hansı səlahiyyətlərinə malikdir?
- bələdiyyə qurumlarının ərazilərində torpaq və torpaq münasibətləri
 - yerlərdə sahibkarlığın inkişafı; yerli maliyyə; yerli vergilər; bələdiyyə mülkiyyəti
 - ✓ texniki sistemlərin (su kəməri, kanalizasiya, məişət tullantılarından təkrar istifadə olunması və s.) istismarı; yaşıllaşdırma işləri; ictimai nəqliyyat
 - sosial yardım, təhsil, səhiyyə, sanitariya nəzarəti, ərazi təchizatı
 - ictimai himayə, ekologiya, əmlakın müdafiəsi, mehmanxanalar və s. üzrə məqsədləri müəyyənləşdirmə və yerinə yetirmə
164. Dövlətin əsas funksiyaları hansılardır?
- İqtisadi, hüquqi, ekoloji
 - Sosial, hüquqi, ekoloji
 - İqtisadi, sosial, hüquqi
 - ✓ İqtisadi, sosial, maliyyə hərəkəti, hüquqi, ekoloji
 - Texniki, iqtisadi sosial
165. Azərbaycanda bələdiyyənin yaradılması üçün əhalinin say norması nə qədərdir?
- 900 nəfər
 - 500 nəfər
 - 600 nəfər
 - 400 nəfər
 - ✓ 800 nəfər
166. Beynəlxalq təcrübədə regionların inkişafının hansı prinsipi ümummilli rifahı yüksəltmək məqsədilə hər bir regionun istehsal və qeyri-istehsal potensialından qənaətli istifadə kimi qiymətləndirilməlidir?
- hamısı
 - ədalətlik
 - ✓ səmərəlilik
 - rəqabət
 - bərabərlik
167. Beynəlxalq təcrübədə regionların inkişafının hansı prinsipi iqtisadi fəaliyyətin ərazi cəhətdən elə yerləşdirilməsini nəzərdə tutur ki, bütün regionların sakinləri istədikləri rifah səviyyəsinə çatmaq üçün bərabər imkanlar əldə edə bilsinlər?
- rəqabət
 - hamısı
 - ✓ ədalətlik
 - səmərəlilik
 - bərabərlik
168. Beynəlxalq təcrübədə regionların inkişafı hansı prinsipə arxalanır?
- ədalətliyyə və sosial xidmətə
 - ✓ ədalətliyyə və səmərəliliyə
 - azadlığa və bərabərliyə
 - rəqabətə və səmərəliliyə
 - sosial xidmətə və rəqabətə
169. Regional maraqların mühüm indikatorları sırasına daxil deyil:
- ✓ ictimai-siyasi və milli-etnik şəraitin qeyri-bərabərliyi və regionlararası əlaqələrin fəaliyyət göstərməməsi
 - infrastruktur baxımından təmin olunan regiondaxili və regionlararası əlaqələrin fəaliyyət göstərməsi
 - şəraitin tənzimlənməsində büdcə-maliyyə və digər iqtisadi vasitələrin olması
 - əhalinin istəyinə müvafiq əmək, intellektual və mədəni imkanlarından istifadə etmə
 - dövlət və yerli standartlara əhalinin həyat səviyyəsinin və yaşayış tərzinin uyğun gəlməsi

170. Regional maraqların mühüm indikatorları sırasına daxildir:

- əhalinin istəyinə müvafiq əmək, intellektual və mə-nəvi imkanlarından istifadə etmə
 - şəraitin tənzimlənməsində büdcə-maliyyə və digər iqtisadi vasitələrin olması
 - dövlət və yerli standartlara əhalinin həyat səviyyəsinin və yaşayış tərzinin uyğun gəlməsi
 - infrastruktur baxımından təmin olu-nan regiondaxili və regionlararası əlaqələrin fəaliyyət göstərməsi
- ✓ hamısı

171. Azərbaycanda ilk dəfə neçənci ildə Regionların sosial-iqtisadi inkişafı Dövlət Proqramı qəbul olunmuşdur

- 2006-cı ildə
 - 2000-cı ildə
 - 1994-cü ildə
 - 2002-cü ildə
- ✓ 2003-cü ildə

172. Bələdiyyə orqanları sosial sahədə hansı səlahiyyətlərinə malik deyillər?

- ✓ yerlərdə sahibkarlığın inkişafı; yerli maliyyə; yerli vergilər
- ərazi təchizatı və ictimai himayə
 - sosial yardım, təhsil
 - səhiyyə, sanitariya nəzarəti
 - ekologiya, əmlakın müdafiəsi, mehmanxanalar və s. üzrə məqsədləri müəyyənləşdirmə və yerinə yetirmə

173. Bələdiyyə orqanları sosial sahədə hansı səlahiyyətlərinə malikdir?

- yerlərdə sahibkarlığın inkişafı, yerli maliyyə
 - yaşllaşdırma işləri, ictimai nəqliyyat, küçələrin və yolların saxlanması, bələdiyyə mənzilləri, fərdi tikintinin və ümumiyyətlə mənzil tikintisi işlərinin tənzimlənməsi
 - yerli vergilər, bələdiyyə mülkiyyəti, bələdiyyə qurumlarının ərazilərində torpaq və torpaq münasibətləri
- ✓ sosial yardım, təhsil, səhiyyə, sanitariya nəzarəti, ərazi təchizatı və ictimai himayə
- texniki sistemlərin (su kəməri, kanalizasiya, məişət tullantılarından təkrar istifadə olunması və s.) istismarı

174. Bələdiyyələrin iqtisadi məqsədləri nədən ibarətdir?

- Cəmiyyətin inkişafı
 - Beynəlxalq əlaqələr, yerli vergilər toplanması, sosial təminatın inkişafı
 - Dövlət büdcəsinə transfert, gömrük rüsumlarının toplanması, vergilərə nəzarət
 - Yerli sahibkarlığın inkişafı, yerli vergilərin toplanması, beynəlxalq əlaqələr
- ✓ Yerli sahibkarlığın inkişafı, yerli vergilərin toplanması, bələdiyyə mülkiyyətindən istifadə

175. Azərbaycanda icra hakimiyyətini kim reallaşdırır?

- Məhkəmə
- ✓ Prezident
- Baş nazir
 - Deputatlar
 - İcra hakimləri

176. Bələdiyyə orqanları yerli təsərrüfat sahəsində hansı səlahiyyətlərinə malik deyillər?

- ✓ yerlərdə sahibkarlığın inkişafı, yerli vergilər
- küçələrin və yolların saxlanması
 - ictimai nəqliyyat
 - yaşllaşdırma işləri
 - texniki sistemlərin (su kəməri, kanalizasiya, məişət tullantılarından təkrar istifadə olunması və s.) istismarı

177. Bələdiyyə orqanları iqtisadi sahədə hansı səlahiyyətlərinə malik deyillər?

- ✓ fərdi tikintinin və ümumiyyətlə mənzil tikintisi işlərinin tənzimlənməsi

- bələdiyyə qurumlarının ərazilərində torpaq və torpaq münasibətləri
- yerli vergilər münasibətləri
- yerli maliyyə münasibətləri
- yerlərdə sahibkarlığın inkişafı münasibətləri

178. Dövlət idarəetməsi iqtisadiyyatın hansı sahələrini əhatə etməlidir?

- Bütün sahələr
- Xüsusi müəssisələrlə rəqabət yaratmaq üçün əlverişli sahələr
- İnkişaf etmiş sahələr
- ✓ İnfrastruktur, ETTKİ, kadrların hazırlanması, energetika, hasiledici sahələr
- Ancaq böhranlı sahələr

179. Monetar siyasətin məzmunu nədən ibarətdir?

- Maliyyə alətidir
- ✓ İnteraksiya yönümlü siyasəti
- Dövlət məcmu pul siyasətidir
- Vergi siyasətinin bir istiqamətidir
- Gömrük siyasətinin bir istiqamətidir

180. Bələdiyyə orqanları iqtisadi sahədə hansı səlahiyyətlərə malikdir?

- texniki sistemlərin (su kəməri, kanalizasiya, məişət tullantılarından təkrar istifadə olunması və s.) istismarı; yaşıl-laşdırma işləri; ictimai nəqliyyat
- ✓ yerlərdə sahibkarlığın inkişafı; yerli maliyyə; yerli vergilər; bələdiyyə mülkiyyəti
- ictimai himayə, ekologiya, əmlakın müdafiəsi, mehmanxanalar və s. üzrə məqsədləri müəyyənləşdirmə və yerinə yetirmə
- sosial yardım, təhsil, səhiyyə, sanitariya nəzarəti, ərazi təchizatı
- küçələrin və yolların saxlanması, bələdiyyə mənzilləri; fərdi tikintinin və ümumiyyətlə mənzil tikintisi işlərinin tənzimlənməsi

181. Mənfəət qazanmaq məqsədilə yaradılan bələdiyyə müəssisələrinə daxildir:

- nəqliyyat, tikinti təsərrüfatı sferasında fəaliyyət göstərən müəssisələri
- ✓ bələdiyyə banklarını, investisiya fondları
- heç biri
- bələdiyyə məktəbləri, əksər səhiyyə ocaqları
- rabitə və mənzil-kommunal təsərrüfatı sferasında fəaliyyət göstərən müəssisələri

182. Bələdiyyələrin öz xərclərini ödəmə imkanına malik və sosial əhəmiyyətli funksiyaları yerinə yetirən təşkilatlarına daxildir:

- bələdiyyə məktəbləri, əksər səhiyyə ocaqları
- ✓ nəqliyyat, tikinti, rabitə və mənzil-kommunal təsərrüfatı sferasında fəaliyyət göstərən müəssisələri
- sosial müdafiə idarələri
- bələdiyyə banklarını, investisiya fondları
- heç biri

183. Bələdiyyələrin sosial əhəmiyyətli funksiyaları yerinə yetirən təşkilatlarına daxildir:

- nəqliyyat, tikinti təsərrüfatı sferasında fəaliyyət göstərən müəssisələri
- ✓ bələdiyyə məktəbləri, əksər səhiyyə ocaqları, sosial müdafiə idarələri
- heç biri
- bələdiyyə banklarını, investisiya fondları
- rabitə və mənzil-kommunal təsərrüfatı sferasında fəaliyyət göstərən müəssisələri

184. Sahibkarlığın inkişafı sferası baxımından bələdiyyənin həyata keçirdiyi funksiya hansıdır?

- hamısı
- ✓ müəssisə və sakinlərə bələdiyyə tərəfindən göstərilən xidmətlər; ərazinin sosial-iqtisadi inkişafının idarə edilməsi
- görmək rüsumlarının təyin edilməsi
- qacaqmalçılıqla bağlı cinayət məsuliyyətinin müəyyən edilməsi

- mülki hüquqi qanunların müəyyən edilməsi

185. Aşağıdakı hansı resursları birləşdirməklə bələdiyyə məsələləri həll edilə bilər?

- intellektual
- ✓ hamısı
- maliyyə
- maddi
- informasiya

186. Yerli özünüidarə orqanı tərəfindən sahibkarlıq mühitinə məqsədyönlü təsirin forma və mexanizmlərinin əsası ola bilməz:

- motivasiya
- tənzimləmə
- ✓ iflas etdirmə
- koordinasiya
- nəzarət

187. Yerli özünüidarə orqanı tərəfindən sahibkarlıq mühitinə məqsədyönlü təsirin forma və mexanizmlərinin əsası hansıdır

- nəzarət
- ✓ hamısı
- koordinasiya
- tənzimləmə
- motivasiya

188. İlk yerli özünüidarə təcrübəsi harada tətbiq edilmişdir?

- İngiltərədə
- Fransada
- ✓ İtaliyada
- ABŞ-da
- Kanadada

189. Azərbaycanda bələdiyyənin yaradılması üçün əhalinin say norması nə qədərdir?

- ✓ 800 nəfər
- 900 nəfər
- 400 nəfər
- 500 nəfər
- 600 nəfər

190. Strateji məqsəd və vəzifələrə nail olmaq yolunda aralıq məqsədin müəyyənləşdirilməsini nəzərdə tutan planlaşdırma növü hansıdır?

- strateji planlaşdırma
- Riyazi planlaşdırma
- ✓ taktiki planlaşdırma
- biznes planlaşdırma
- operativ planlaşdırma

191. Strateji menecment anlayışının yaradıcısı kimdir?

- ✓ İ. Ansoff
- H.Qant
- H. Mintsberq
- A. Maslou
- D. Makreqor

192. Strateji menecmentin yaranması nə vaxt baş vermişdir?

- XX-ci əsrin 30-cu illərində
- XX-əsrin 20-ci illərində
- ✓ XX-ci əsrin 60-cı illərində
- XX- ci əsrin 50-ci illərində
- XX-ci əsrin 40-cı illərində

193. Strateji planlaşdırma menecmentin hansı sahəsinin yaranmasının əsası olmuşdur?

- Kommersiyanın idarə edilməsi
- ✓ Strateji menecmentin
- Heyətin idarə edilməsi
- Maliyyənin idarə edilməsi
- İstehsalın idarə edilməsi

194. Daxili mühitin tədqiqi aşağıdakı funksiyaların təhlilini nəzərdə tutur. Səhv variantı göstərin.

- İnsan resursları
- Marketing
- Maliyyə
- Əməliyyat
- ✓ İstehlakçılar

195. Məqsədlərin strateji idarəetmə prosesinin əhəmiyyətli hissəsinə çevrilməsi üçün yuxarı rəhbərlik bəzi addımlar atmalıdır. Hansı addım bu halda yanlışdır?

- məqsədlər haqda informasiya verməlidir
- məqsədlər real olmalıdır
- ✓ məqsədləri vaxtaşırı olaraq dəyişdirməlidir
- onların həyata keçməsinə bütün təşkilatda stimullaşdırmalıdır
- məqsədlər düzgün ifadə olunmalıdır

196. Marketing funksiyası tədqiq edilərkən təhlil ediləsi funksiyalar içərisində aşağıda göstərilənlərdən biri səhvdir.

- Bazar payı və rəqabətqabiliyyətliliyi
- ✓ İstehsal xərcləri
- Satış, reklam və əmtəələrin irəlilədilməsi
- Mənfəət
- Demografik bazar statistikas

197. Operativ-istehsal planlaşdırılması özündə hansı əsas elementləri birləşdirmir?

- təşkilati-texniki tədbirlər planı
- işi müəyyən edən vəzifələri
- işi müəyyən edən tapşırıqları
- keyfiyyət göstəricilərini
- ✓ resursların limitsizliyini

198. Planlaşdırma zamanı mühitin öyrənilməsi üçün istifadə edilən model hansıdır?

- ✓ SWOT Matrisası
- Konbon
- Xətti
- Büdcə
- Təqvimlərdən

199. İdarəetmədə səviyyələrin iştirakı ardıcılığına uyğun olaraq planların növləri?

- ✓ Yuxarıdan- aşağı, aşağıdan-yuxarı
- yuxarıdan aşağı
- Aşağıdan yuxarı

- Soldan-sağa
- Müəssisələr arasında

200. İdarəetmənin səmərəli təşkilinə təsir edən amillər sırasında aşağıdakılardan hansı variant düz deyildir?

- əgər işə asanlıqla nəzarət olunmursa
- əgər işə sistem halında nəzarət olunmursa
- geniş təşkilətmə o yerdə özünü doğruldur ki, orada təcəllikdə olanlar bir- birindən asılı olmayaraq işləyirlər
- ✓ əgər işə prosesli şəkildə nəzarət olunmursa
- əgər işə kompleks şəkildə nəzarət olunmursa

201. Strateji planlaşdırma prosesinin modelində mövcud olmayan mərhələ hansıdır?

- strategiyanın seçilməsi
- təşkilatın məqsədinin müəyyənləşdirilməsi
- ✓ təşkilatı strukturun seçilməsi və planlaşdırılması
- ətraf mühitin təhlili və qiymətləndirilməsi
- strateji alternativlərin təhlili

202. Hansı variant planlaşdırmanın təşkilata gətirliyi üstünlüklərə aid edilə bilməz?

- təşkilatda yerinə yetirilən hərəkətlərin koordinasiyası yaxşılaşır
- Əmək motivasiyasına yaxşı təsir edir
- təşkilata xarici mühitdə baş verən dəyişiklikləri tez nəzərə almağa imkan verir
- təşkilatda nəzarət prosesini yaxşılaşdırır
- ✓ işçilərin peşə-ixtisas səviyyəsinin yüksəlməsini təmin edir

203. Hansı variant planlaşdırma strategiyası üzrə qərarlara aiddir?

- işçilərin ixtisasının təkmilləşdirilməsi
- təşkilatın filialının və ya qız firmasının açılması
- təşkilatın strukturunun formalaşdırılması
- ✓ məhsulun reallaşdırılması planının təsdiq olunması
- təşkilatın xidmət və bölmələrinin işinin qiymətləndirilməsi

204. Planlaşdırmanın mahiyyəti nədir?

- planlaşdırma - təşkilatın qarşısına qoyduğu məqsədə çatmaq yollarını və vasitələrini birləşdirən prosesi əks etdirir
- planlaşdırma-i idarəetmə obyektinə təsir üsuludur
- ✓ planlaşdırma - təşkilatın məqsədlərinə nail olmaq vasitəsidir
- planlaşdırma - plan göstəriciləri və standartlardan kənarlaşmaları müəyyənləşdirən bir prosesdir

205. Hansı variant təşkilatda planlaşdırmanın olmaması nəticəsində yaranmış çətinliklərə aid edilə bilməz?

- təşkilatın fəaliyyət səmərəliliyi aşağı düşür
- ✓ təşkilatda kadr axıcılığının səviyyəsi yüksəlir
- cari fəaliyyət strateji fəaliyyətə üzvi şəkildə əlaqələndirilə bilinmir
- təşkilat bazar orientiri itirir, belə ki, yalnız qısa müddətli məqsədləri əsas götürür və baş verən hadisələrin dərin kökünü dərk edə bilmir
- təşkilat üzvləri qoyulmuş məqsəd və vəzifələri başa düşmür

206. Aşağıdakılardan hansı nəzarətin texnologiyalarına aid deyil:

- Nəzarət sferalarının seçilməsi
- Nəzarət müddətlərinin seçilməsi
- ✓ Nəzarət işçilərinin seçilməsi
- Nəzarət məqsədinin seçilməsi
- Nəzarət metodlarının seçilməsi

207. Nəzarət prosesi neçə mərhələdən ibarətdir:

- 8
- √ 4
- 5
- 6
- 7

208. Aşağıdakılardan hansı nəzarətin formalarına aid deyil:

- İctimai nəzarət
- Dövlət nəzarəti
- Daxili nəzarət
- √ Strateji nəzarət

209. Kassa, hesablama, kredit və digər əməliyyatların həyata keçirilməsinin düzgünlüyünü təmin edən sistem necə adlanır?

- Təsərrüfatdaxili nəzarət
- İstehsal nəzarəti
- √ Bank daxili nəzarət
- Müfəttiş nəzarəti

210. Azərbaycanda Dövlət büdcəsinin icrasına operativ-nəzarət hansı dövlət orqanına məxsusdur?

- Maliyyə nazirliyinə
- İqtisadi İnkişaf Nazirliyinə
- Milli Məclisə
- √ Milli məclisin Hesablama Palatasına
- Prezident aparatına

211. Nəzarət prosesində qiymətləndirmə mərhələsi nəzarətin hansı funksiya ilə qovuşmasını nümayiş etdirir?

- Koordinasiya
- Proqnozlaşdırma
- √ Planlaşdırma
- Təşkilətmə
- Motivasiya

212. Kassa, hesablama, kredit və digər əməliyyatların həyata keçirilməsinin düzgünlüyünü təmin edən sistem necə adlanır?

- İstehsal nəzarəti
- Təsərrüfatdaxili nəzarət
- Müfəttiş nəzarəti
- √ Bank daxili nəzarət
- Bank nəzarəti

213. Təşkilatın qarşısına qoyduğu məqsədə çatmasını təmin edən effektiv nəzarətin xarakterik xüsusiyyətlərinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- motivasiyaya müsbət təsir göstərməlidir
- Strateji cəhətdən məqsədyönlü olmalıdır
- Konkret nəticələrə istiqamətlənməlidir
- Nəzarət edilən fəaliyyət növünə müvafiq olmalıdır
- √ Nəzərdə tutulan məqsədlərə nail olmaq nöqtəyi nəzərindən geniş və gizli olmalıdır

214. Nəzarətin əsas vəzifələrinə aşağıdakılardan hansılar aid deyildir.

- √ Əldə edilən informasiya resurslarının gizlədilməsi
- Hər hansı bir dövr üçün nəzarət edilən obyektin real vəziyyətinin qiymətləndirilməsi
- Bunlar əsasında yoxlanılan obyektin fəaliyyətinin qaydaya salınması üçün təsirli tədbirlərin görülməsi
- Ümumi dövlət qaydalarından kənarlaşma hallarının konkret istiqamətinin müəyyən edilməsi
- Kənarlaşma hallarının səbəblərinin aşkara çıxarılması

215. Nəzarətin başlıca məqsədi təhlükəli xarakter alan ... aradan qaldırmaqdır. Cümləni tamamlayın

- informasiyanı
- situasiyanı
- problemləri
- ölçmələri
- ✓ kənarlaşmaları

216. Cari nəzarətin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Təsərrüfat əməliyyatlarının yerinə yetirməyə başlayana qədər həyata keçirilir
- Nəzarət prosesində əks əlaqədən iş yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur
- Vaxtı və ya texnologi əməliyyatlar başa çatdıqdan sonra məhsul və ya posesləri yerinə yeirdikdən sonra istifadə olunur
- ✓ Bilavasitə işlərin yerinə yetirilməsi gedişində həyata keçirilir
- Vaxtasırı həyata keçirilən nəzarət formasıdır

217. Verilmiş kreditlərin məqsədəuyğun xərclənməsi üzərindəki nəzarət növü necə adlanır?

- bankdaxili nəzarət
- Təsərrüfatdaxılı nəzarət
- ✓ bank nəzarəti
- büdcə nəzarəti
- valyuta nəzarəti

218. Nəzarət təşkilatların dəyişən xarici mühiti üçün xarakterik olan... aradan qaldırır.

- stresi
- müəyyənliyi
- ✓ qeyri-müəyyənliyi
- adaptasiyası
- gərginliyi

219. Nəzarət menecment prosesinin neçənci funksiyasıdır?

- 5-ci funksiyası
- 1-ci funksiyası
- 2-ci funksiyası
- 3-cü funksiyası
- ✓ 4-cü funksiyası

220. İstehsal proseslərinin tənzimlənməsi və ona nəzarət forması hansı bölməyə xasdır?

- Mühasibatlıq şöbəsi
- Maddi-texniki təchizat şöbəsinə
- Təsərrüfat şöbəsi
- Marketing şöbəsi
- ✓ İnformasiya mərkəzləri

221. Hökumətin aldığı xarici kreditlər və borclardan səmərəli istifadə edilməsinə nəzarət qaydası hansı dövlət orqanının səlahiyyətlərindədir?

- Vergi nazirliyinin
- ✓ Hesablama Palatası
- Milli Bank
- Maliyyə Nazirliyi
- İqtisadi İnkişaf Nazirliyi

222. ...böhranlı situasiyaların meydana gəlməsi haqqında xəbərdarlıq edir. Cümləni tamamlayın.

- Təşkilətmə

- Təşkilat
- √ Nəzarət
- Menecer
- Planlaşdırma

223. Son nəzarətin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Təsərrüfat məsələləri üzrə yoxlamaları yerinə yetirdikdən sonra istifadə olunur
- √ Vaxt və ya texnoloji əməliyyatlar başa çatdıqdan sonra, məhsul və ya prosesləri yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur
- Bilavasitə işlərin yerinə yetirilməsi gedişində həyata keçirilir
- Təsərrüfat əməliyyatlarını yerinə yetirməyə başlayana qədər həyata keçirilir
- Nəzarət prosesində əks əlaqənin iş yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur

224. İlk nəzarətin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Vaxtı və ya texnologi əməliyyatları başa çatdıqdan sonra məhsul və ya prosesləri yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur
- Nəzarətin sosial xarakter almasıdır
- Bilavistə işlərin yerinə yetirilməsi gedişində həyata keçirilir
- √ Təsərrüfat əməliyyatları yerinə yetirilməyə başlayana qədər həyata keçirilir
- Nəzarət prosesində əks əlaqədən iş yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur
- Təsərrüfat məsələləri üzrə yoxlamaları yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur

225. Özünü və başqalarını şəxsi məqsədlərə və təşkilatın məqsədlərinə nail olmaq üçün meylləndirmə

- Hərəkətdir
- Təşkilətmədir
- Planlaşdırma
- Əlaqələndirmədir
- √ Motivləşdirmədir

226. «X və Y» nəzəriyyəsinin müəllifi kimdir?

- K. Levin
- A. Maslou
- √ Duqlas MakQreqor
- R. Laykert

227. Əmək fəaliyyətinə ... motivləri aid deyil.

- Əldə etmə
- Təbəçilik
- √ Müqavimət
- Təhlükəsizlik
- Uğur

228. MakQreqora görə, menecerin hansı qabiliyyəti uğura gətirib çıxarır?

- Xarizmatikliyi
- √ İnsan davranışının proqnozlaşdırılması
- Məhsula olan tələbatın proqnozlaşdırılması
- İş bacarığı
- Liderlik

229. Makklellandın motivləşmə nəzəriyyəsinə görə insanın tələbatlarından hansı ən əsasdır?

- √ Müvəffəqiyyət
- Azadlıq
- Təhlükəsizlik
- Pul

230. Adları çəkilən alimlərdən hansı Qazanılmış tələbatlar nəzəriyyəsinin müəllifidir?
- √ D.Makkleland
 - S.Adams
 - C.Muni
 - F.Hersberq
 - A.Maslou
231. Motivləşdirici tələbatların hansı tipi tələbatlar iyerarxiyası nəzəriyyəsinə aid deyildir?
- Fizioloji
 - Özünüifadə
 - Təhlükəsizlik
 - Mənsubiyyət
 - √ Müvəffəqiyyət
232. Hersberqin iki amil nəzəriyyəsinin yəqinlik amillərinə aid deyildir?
- √ Özünüifadə
 - Əmək şəraiti
 - Əmək haqqı
 - Şirkətin siyasəti
 - İstehsal şəraiti
233. Müvəffəqiyyət tələbatının əsasını hansı nəzəriyyə qoymuşdur?
- Ədalət nəzəriyyəsi
 - Tələbatların iyerarxiyası nəzəriyyəsi
 - √ D.Makklelandın tələbat nəzəriyyəsi
 - Gözləmə nəzəriyyəsi
 - Porter-Louler modeli
234. Yəqinlik amillərin nəzərə alındığı motivasiya nəzəriyyəsi hansıdır?
- Gözləmə nəzəriyyəsi
 - Tələbatlar iyerarxiyası
 - Möhkəmləndirmə nəzəriyyəsi
 - √ İki amil nəzəriyyəsi
 - Porter-Louler nəzəriyyəsi
235. A.Maslou aşağıdakılardan hansı nəzəriyyənin yaradıcısıdır?
- Ədalətlik nəzəriyyəsinin
 - Qazanılmış tələbatlar nəzəriyyəsinin
 - √ Tələbatların iyerarxiyası nəzəriyyəsinin
 - Porter- louler nəzəriyyəsinin
 - Gözləmə nəzəriyyəsinin
236. Əvvəlcədən müəyyən edilmiş üsullarla və qabaqcadan müəyyən edilmiş müddətdə yerinə yetirilməli olan müəyyən işlər, işlər seriyası və ya işin bir hissəsi dedikdə nəyi başa düşürük?
- məqsədi
 - strategiyanı
 - texnologiyanı
 - √ vəzifəni
 - təşkilatın quruluşunu
237. Real daxili mühit amillərinə aid deyildir:
- texnika və texnologiya

- təşkilati quruluş
- √ məqsəd və vəzifə
- heyət

238. Dolayı xarici mühit amillərinə aid deyildir:

- iqtisadiyyatın inkişaf dinamikası
- xalqın mənəvi-əxlaqi dəyərləri
- məşğulluğun səviyyəsi
- √ əhalinin alıcılıq səviyyəsi
- ölkənin demokratikləşmə səviyyəsi

239. Hansı variantda daxili mühit amilləri düzgün göstərilmişdir?

- rəqiblər, texnika və texnologiya, heyət
- √ məqsəd, vəzifə, təşkilati quruluş, heyət
- taktika, strategiya, işsizlik
- təşkilatı quruluş, heyət, alıcılar
- məqsəd, vəzifə, inflyasiya

240. Birbaşa təsir edən xarici mühit amillərinə aşağıdakılardan hansı aid deyil?

- dövlət orqanları
- rəqiblər
- tədarükçülər
- √ iqtisadiyyatın inkişaf dinamikası
- İstehlakçılar

241. Təşkilatın fəaliyyətinə təsir göstərən mühit neçə yerə bölünür?

- 5
- 6
- 3
- 4
- √ 2

242. Xarici mühit amillərinə aşağıdakılardan hansı aid deyildir ?

- √ təşkilatın strategiyası
- fors-majör hadisələr
- beynəlxalq hadisələr
- iqtisadiyyatın vəziyyəti
- siyasi amillər

243. Təşkilatın xarici mühiti neçə hissədən ibarətdir?

- 4
- 6
- 5
- √ 2
- 3

244. Aşağıdakı əsərlərin hansında menecmentin tarixi inkişaf mərhələləri öz əksini tapmışdır?

- F.Teylor - «Elmi menecmentin prinsipləri»
- Q.Emerson- "Əmək məhsuldarlığının 12 prinsipi"
- √ Kiçik Kold St. Corc- «İdarəçilik fikrinin tarixi»
- A.Fayol - «Ümumi sənaye idarəetməsi»
- O.Şeldon - «İdarəetmə fəlsəfəsi»

245. Formal təşkilatların tərkibində kortəbii yaranmış qruplar necə adlanır?
- √ qeyri-formal qruplar
 - formal qruplar
 - referent qruplar
 - real qruplar
 - kiçik qruplar
246. Təşkilatin iqtisadi mahiyyəti nədir?
- √ Ümumi məqsədlərə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insanlar qrupudur
 - Bir-biri ilə qarşılıqlı asılılıqda olan tamlıqdır
 - Öz tamlığını qoruyub saxlayan müxtəlif təbiətli elementlərin məcmusudur
 - Zəruri keyfiyyətləri olan insanlar qrupunun birgə kombinəşdirilmiş əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir
 - İnsanlara qarşı yönəldilən təsir üsuludur
247. Birbaşa xarici mühit amillərinə aid deyildir:
- alıcıların zövqləri,tələbatları
 - rəqiblərin strategiyası
 - istehlakçıların alıcılıq səviyyəsi
 - √ dövlətin iqtisadi siyasəti
 - dövlət orqanlarının fəaliyyəti
248. Qədim yunan filosofu Sokrat tərəfindən menecmentin inkişafına verilən əsas töhfə nə olmuşdur?
- Əməyin elmi normalaşdırılması metodologiyasının işlənilib hazırlanması
 - İdarəetmə funksiyalarının təsvir olunması
 - √ Menecmentin universallığı prinsipinin formalaşdırılması
 - Rəhbərlik üslublarının işlənilib hazırlanması
 - Səlahiyyətlərin ötürülməsi
249. Bazar münasibətləri şəraitində idarəetmə olan menecment müəyyən məsələlərin həllini nəzərdə tutur.Səhv variantı göstərin.
- Firmanın fəaliyyətinin bazarın ehtiyac və tələbatına, konkret istehlakçıların tələblərinə yönəldilməsi və elə növ məhsullar istehsalının təşkilidir ki,onlar firmaya nəzərdə tutulan mənfəəti gətirsin
 - Firmanın və onun təsərrüfatca müstəqil bölmələrinin fəaliyyətinin son nəticələri bazarda mübadilə prosesində aşkar olunur
 - Firmanın və onun bölmələrinin son nəticələrinə görə məsuliyyət daşıyan insanlara azad qərar qəbul edilməsini təmin edən təsərrüfat müstəqilliyi
 - √ Bazarın vəziyyətindən asılı olmayaraq məqsəd və proqramların işlənilib hazırlanması
 - Az xərclərlə istehsalın effektivliyinin yüksəldilməsinə, optimal nəticələrin əldə olunmasına daimi can atma
250. İnsanın qavramasına təsir edən xarici amillər sırasına aşağıdakılardan hansı aid deyildir?
- Siqnalın ölçüsü
 - İnsanı əhatə edən mühitin vəziyyəti
 - Verilən siqnalın intensivliyi
 - √ Verilən siqnalın ektensivliyi
 - Siqnalların mütəhərriqliyi
251. Heyət üzvlərində ittifaqın yaradılması Anri-Fayolun hansı prinsipində nəzərdə tutulmuşdur?
- İşçilər üçün iş yerinin sabitliyi
 - √ Korporativ ruh
 - İşçilərin əməyinin düzgün qiymətləndirilməsi
 - Əmək bölgüsü
 - İstiqamətin vahidliyi
252. Yanaşmalardan hansı idarəetmədə məşhur məktəblərə aid deyildir?

- İnsan münasibətləri
- Elmi idarəetmə
- İnzibati idarəetmə
- ✓ Yeni iqtisadi siyasət

253. Menecmentə hansı yanaşmalar mövcuddur?

- Dinamik, situasion
- ✓ Prosesli, sistemli, situasion
- Sistemli, situasion, dinamik
- Dinamik, prosesli
- Planlaşdırma, sistem, nəzarət

254. Menecment məktəblərindən hansında ilk dəfə idarəetmə funksiyaları ayrılmışdır?

- ✓ Elmi idarəetmə məktəbi
- Davranış haqqında elmi məktəb
- İdarəetmə elminin məktəbi və ya riyazi idarəetmə məktəbi
- İnsan münasibətləri məktəbi və davranış elmləri məktəbi
- İnzibati və ya klassik idarəetmə məktəbi

255. Elmi menecmentin prinsipləri əsəri neçənci ildə yazılmışdır?

- 1912-ci il
- 1914-ci il
- ✓ 1911-ci il
- 1905 –ci il
- 1910-cu il

256. İdarəetmənin bir elm kimi tanınması kimin adı ilə bağlıdır?

- Elton Meyonun
- ✓ Frederik Teylor
- Lindal Urvikin
- Henri Qantın
- Anri-Fayolun

257. Qeyd edilən yanaşmalardan biri səhvdir.

- sistem halında yanaşma
- ✓ müxtəlif idarəetmə qərarlarının idarəetmədə rolunun fərqləndirilməsi baxımından yanaşma
- situasiyalı yanaşma
- proses halında yanaşma

258. Elmi menecmentin prinsipləri əsəri kim tərəfindən yazılmışdır?

- Abraam Maslou
- Ceyms Muni
- ✓ Frederik Teylor
- Anri-Fayol
- Abram Linkoln

259. Sistemli yanaşma məktəbi nə vaxt yaranmışdır və onun nümayəndələri kimlərdir?

- XX əsrin 20-ci illərində; L. V. Bertalanfi, P. Druker, F. Teylor
- XX əsrin əvvəllərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo, F. Teylor
- ✓ XX əsrin 50-ci illərində; L. V. Bertalanfi, R. Anoff, R. Lyus
- XX əsrin sonunda; L. V. Bertalanfi, R. Ansoff, F. Teylor
- XX əsrin 30-cu illərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo, R. Lyus

260. Sistem dedikdə nə başa düşülür?
- İdarəetmə subyektı tərəfindən idarəetmə obyektinə yönəldilən məqsədyönlü təsirdir
 - Bir- biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan idarəetmə funksiyalarının məcmusudur
 - ✓ Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan, fəaliyyətləri vahid məqsədə doğru yönələn, təmin xarakteristikasına hər birinin töhfə verdiyi elementlərin məcmusu başa düşülür
 - Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olmayıb müstəqil fəaliyyət göstərən, ümumi tam ilə heç bir əlaqəsi olmayan elementlərin məcmusudur
 - Qarşıya qoyulmuş məqsədə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insan qrupudur
261. Sistemli yanaşmanın məzmunu nədən ibarətdir?
- ✓ Məqsədqoyuluşu, minimal xərclərlə məqsədə çatma, hərtərəfli qiymətləndirmə
 - Məqsədqoyuluşu, motivasiya, koordinasiya
 - Məqsədqoyuluşu, motivasiya, nəzarət
 - Məqsədqoyuluşu, motivasiya, kommunikasiya
 - Məqsədqoyuluşu, koordinasiya, hərtərəfli qiymətləndirmə
262. İdarəetmə nəzəriyyə və təcrübəsinin inkişafını təmin edən neçə yanaşma mövcuddur?
- 3
 - 5
 - 2
 - ✓ 4
 - 1
263. Menecmentdə prosesual yanaşmanın əsas funksiyaları hansılardır?
- Planlaşdırma, koordinasiya, motivasiya, nəzarət
 - Planlaşdırma, təşkilətmə, koordinasiya, nəzarət
 - Planlaşdırma, təşkilətmə, nəzarət, sərəncavermə
 - Planlaşdırma, təşkilətmə, nəzarət, koordinasiya sərəncavermə
 - ✓ Planlaşdırma, təşkilətmə, motivasiya, nəzarət
264. Skalyar zəncir prinsipinin mahiyyəti nədir?
- Təşkilatın bölmələri arasındakı qarşılıqlı əlaqələri ifadə edir
 - Təşkilat üzvləri arasında harmoniyanı bildirir
 - İdarəetmə prosesinin fasiləsizliyini göstərir
 - Mərkəzləşmə ilə qeyri- mərkəzləşdirmə arasında optimal əlaqəni xarakterizə edir
 - ✓ Yuxarı idarəetmə səviyyəsindən aşağı idarəetməyə qədər təbəçilik sistemini göstərir
265. Hər kəs üçün yer və hər kəsin yerində olması fikri Anri –Fayolun hansı idarəetmə prinsipdə nəzərdə tutulmuşdur?
- Nizam-intizam prinsipində
 - Əmək bölgüsü prinsipində
 - ✓ Qayda-qanun prinsipində
 - Əmək bölgüsü
 - Ədalətliklik prinsipində
266. Sistemli yanaşmaya əsasən təşkilatın daxili mühiti hansı elementlərdən ibarətdir?
- İnsanlar,struktur, məqsəd,vəzifə , ünsiyyət
 - Struktur, təchizat, texnologiya, insan məqsəd
 - Təchizat, texnologiya, insan, ünsiyyət, məqsəd
 - İstehsal,təchizat,maliyyə,insan,məqsəd
 - ✓ Struktur, vəzifə, texnologiya, insan, məqsəd
267. İdarəetmə prinsipinin mahiyyəti nədir?
- İdarəetmə subyektı tərəfindən idarəetmə obyektinə məqsədyönlü təsirdir

- Kollektivə təsir üsulu və metodlarının məşmusudur
 - √ Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydaları və qanunauyğunluqlarıdır
 - Rəhbərin əsas fəaliyyət növləridir
 - Fəaliyyətləri şüurlu şəkildə əlaqələndirilən insan qrupudur
- 268.** İdarəetmə ...- idarəetmənin ümumi prinsipləri və qanunları, idarəetmə məqsədləri, idarəetmə funksiyaları və metodları ilə bağlıdır. Cümləni tamamlayın
- √ mexanizmi
 - məzmunu
 - sistemi
 - üslubu
 - mahiyyəti
- 269.** Anri-Fayolun idarəetmə prinsipləri içərisində idarəetmə rəhbərlərinin zəncirvari pilləvari düzülüşünün nəzərdə tutan prinsip hansıdır?
- √ Skalyar zəncir
 - Əmək bölgüsü
 - Nizam-intizam
 - İstiqamətin vahidliyi
 - Mərkəzləşdirmə
- 270.** Qeyd edilənlərdən biri elmi menecment məktəbinin nümayəndəsi deyil.
- √ Ulyam Ouçi
 - Henri Qant
 - Frederik Teylor
 - Lilian Gilbert
 - Frenk Gilbert
- 271.** Kadr axıcılığının qarşısının alınmasına yönəlmiş Anri-Fayolun idarəetmə prinsipi hansıdır?
- Təşəbbüskarlıq prinsipi
 - √ Heyət üçün sabit iş yeri prinsipi
 - Qayda-qanun prinsipi
 - İstiqamətin vahidliyi prinsipi
 - Ədalətlik prinsipi
- 272.** İşdə buraxılan nöqsanlara görə tətbiq edilən sanksiyalar Anri-Fayolun hansı prinsipində nəzərdə tutulmuşdur?
- Qayda-qanun
 - Mərkəzləşmə
 - İstiqamətin vahidliyi
 - Skalyar zəncir
 - √ Nizam- İntizam
- 273.** İşçilərin vahid plan əsasında işləməsini nəzərdə tutan Anri-Fayolun idarəetmə prinsipi hansıdır?
- Korporativ ruh
 - Nizam-intizam prinsipi
 - Ədalətlik prinsipi
 - √ İstiqamətin vahidliyi prinsipi
 - Mərkəzləşmə prinsipi
- 274.** İdarəetmənin ümumi prinsiplərinə aid olmayan variantı göstərin.
- Sistemlilik prinsipi
 - İntegrasiya və dəyərlərə istiqamətlənmə prinsipi
 - √ Mərkəzləşmə ilə qeyri-mərkəzləşmə arasında optimal əlaqənin yaradılması prinsipi
 - Tətbiqolunabilmə prinsipi

- Çoxfunksionallıq prinsipi

275. Kimi ilk praktiki menecer kimi qəbul etmişlər?

- Anri-Fayolu
- Jan-Batist –Sey
- David Rikardo
- ✓ Robert Oueni
- Adam Smiti

276. Situasiyalı yanaşmanın mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Təşkilatın fəaliyyətinə kompleks yanaşılır
- Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün güclü nəzarət sistemi yaradılır
- Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün güclü seqmentasiya aparılır
- İdarəetməyə bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan elementlərin məcmusu kimi baxılır
- ✓ Situasiyalı yanaşma nöqtəyi-nəzərindən düzgün qərar o qərarı ki, konkret vaxtda konkret situasiyaya daha çox uyğun gəlir

277. Elmi menecmentin metodologiyasını ilk fazasını nə təşkil edir?

- işin əsas vəzifələrinin müəyyən olunması
- işin məqsədinin müəyyən olunması və onun əsas vəzifələrinin aydınlaşdırılması
- ✓ İşin məzmununun təhlili və onun əsas komponentlərinin müəyyən olunması təşkil edir
- əmək motivasiyasının təhlili və onun təşkilatın qarşısındakı məqsədlərə doğru yönəlməsi
- İşin məzmununun təhlili və onun effektivliyinin müəyyən olunması

278. İdarəetmənin xüsusi prinsiplərinə aid olmayan variantı tapın.

- Komandanın birliyi prinsipi
- ✓ Sistemlilik prinsipi
- İdarəetmənin demokratikləşdirilməsi prinsipi
- Kollegiallıq prinsipi
- İdarəetmədə hüquq, vəzifə və məsuliyyətin əlaqələndirilməsi prinsipi

279. Kimi ilk praktiki menecer kimi qəbul etmişlər?

- ✓ Robert Oueni
- Adam Smiti
- Anri Fayolu
- JanBatist
- David Rikardo

280. Hər kəs üçün yer və hər kəsin yerində olması fikri Anri –Fayolun hansı idarəetmə prinsipdə nəzərdə tutulmuşdur?

- Ədalətlilik prinsipində
- Əmək bölgüsü prinsipində
- ✓ Qayda-qanun prinsipində
- Nizam-intizam prinsipində
- Əmək bölgüsü

281. Menecmentin birinci ledisi kimdir?

- ✓ Lilian Gilbret
- Andrey Merkel
- Meri Parker Follet
- Marqaret Tetçer
- Linda Finel

282. Teylorun sisteminin əsasını təşkil edən idarəetmə prinsiplərinə aid olmayan variantı göstərin.

- əmək bölgüsü
- fərdi qabiliyyətlərin rolu
- stimullaşdırma proqramları
- əməyin ölçülməsi
- ✓ maliyyə resursları imkanları

283. Frederik Teylor- “elmi menecmentin prinsiplər” əsəri, Henri Qantın –

- ✓ “Əməyin təşkili” əsəri
- “İşəməzd sistemi” əsəri
- “İdarəetmənin fəlsəfəsi ”əsəri
- “İdarəetmə təfəkkürünün tarixi”əsəri
- “Psixologiya və sənayeneffektivliyi”əsəri

284. Qeyd edilənlərdən biri elmi menecment məktəbinin nümayəndəsi deyil.

- Frederik Teylor
- Lilian Gilbert
- Frenk Gilbert
- ✓ Ulyam Ouçi
- Henri Qant

285. A.Fayol idarəetmənin neçə prinsipini fərqləndirmişdir?

- ✓ 14
- 12
- 13
- 16
- 15

286. İdarəetmə etikasının mahiyyətini düzgün ifadə edən yanaşma hansıdır?

- idarəetmə etikası-təşkilatda qayda-qanun yaradan təşkilatın elementidir
- idarəetmə etikası-insanlara hörmətin ifadə olunmasına,münaqişələrin həll olunmasına yönələn təsir metodudur
- idarəetmə etikası- insanlara hörmətin ifadə olunmasına və təciliyə ehtiyac olanlar arasında gərginliyin götürülməsinə xidmət göstərən üsgüzar ünsiyyətin qayda və formalarıdır
- ✓ idarəetmə etikası- insanlara hörmətin ifadə olunmasına,rəhbər və tabeçilikdə olanlar arasında qarşılıqlı anlaşma atmosferinin yaranmasına xidmət göstərən üsgüzar ünsiyyətin qayda və formalarıdır
- idarəetmə etikası-insan resurslarından düzgün istifadəni təmin edən təşkilatın idarəetmə elementidir

287. Hansı variantda etika kodekslərinin növü düzgün göstərilməmişdir?

- milli
- peşəkar
- ✓ işgüzar
- beynəlxalq

288. Təşkilati mədəniyyətin mahiyyətini düzgün əks etdirən məhfum hansıdır?

- təşkilatın idarə olunmasının əsas prinsip və qaydalarını müəyyən edir
- təşkilat tərəfindən qəbul edilmiş və bölüşdürülmüş idarəetmə prinsipləridir
- ✓ təşkilat tərəfindən qəbul edilmiş və bölüşdürülmüş davranışın mənəvi prinsip və dəyərlərin əks olunduğu məhfumdur
- cəmiyyətin əsas davranış qaydalarıdır
- kollektiv üzvlərinə təsir üsulları və metodlarının məcmusudur

289. Təşkilati mədəniyyətin düzgün formalaşması öz əksini bir sıra məsələlərdə tapır.Hansı variant yanlıştır ?

- təşkilatın simasında
- insanların təşkilata münasibətində
- ✓ insanların cəmiyyətə münasibətində

- rəhbərçici vəzifələrə seçim zamanı hansı kriteriyalara üstünlük verilməsində
- hansı rəhbərlik üslubuna təşkilatda üstünlük verilməsində

290. Menecerlərin etik davranış səviyyəsinin yüksəldilməsinin əsas üslubları hansılardır?

- Qanunlar, istehlakçılarla münasibətlər, sosial yoxlamalar
- Rəqabət kodeksi, sahibkarların razılaşmaları, ticarət sövdələşmələri
- Rəqabət kodeksi, etika üzrə komitələr, ticarət sövdələşmələri
- Qanunlar, etika üzrə komitələr, etik davranışın öyrənilməsi
- ✓ Etik normativlər, etika üzrə komitələr, etik hesabatlar, etik davranışa öyrədilmə

291. İnsanların davranışına təsir göstərən davranış normaları hansılardır?

- hüquqi, azad secim, iqtisadi
- azad secim, estetik, iqtisadi
- iqtisadi, hüquqi, texniki
- iqtisadi, hüquqi, beynəlxalq
- ✓ hüquqi, azad secim, etik

292. Etika üzrə komitələrin yaradılmasının əsas məqsədi nədir?

- Təşkilatın sosial təsir hərəkətləri və proqramları haqqında hesabatları tərtib etmək üçün
- ✓ Etik nöqtəyi-nəzərdən gündəlik təcrübəni qiymətləndirmək üçün
- Təşkilatın məhsuldarlığını yükləmək üçün
- Kollektivdə psixoloji iqlimi yaxşılaşdırmaq üçün
- Etalon etik dəyərlər və qaydalar məcmusunu yaratmaq üçün

293. Etika kodeksinin mahiyyəti nədir?

- yazılmış və yazılmamış qaydaların əks olunduğu sənəddir
- yazılmış qaydaların təsbit olunduğu sənəddir
- beynəlxalq normaların təsbit olunduğu sənəddir
- hüquqi normaların təsbit olunduğu sənəddir
- ✓ etik normaların təsbit olunduğu sənəddir

294. Teylorun sisteminin əsasını təşkil edən idarəetmə prinsiplərinə aid olmayan variantı göstərin.

- əmək bölgüsü
- əməyin ölçülməsi
- stimullaşdırma proqramları
- fərdi qabiliyyətlərin rolu
- ✓ maliyyə resursları imkanları

295. İdarəetmədə qərargah prinsipinin tədqiqi ilə tanınmış alim kim olmuşdur?

- H. Qant
- ✓ H. Emmerson
- O. Şeldon
- L. Urvik
- A. Fayol

296. Klassik və ya inzibati məktəbin idarəetməyə verdiyi töhfəyə aid olmayan variantı seçin.

- İdarəetmə funksiyalarının təsviri
- ✓ Təşkilatın idarə olunmasına situasiyalı yanaşma
- Təşkilatın idarə olunmasına sistemli yanaşma
- İdarəetməyə proses şəklində yanaşma
- İdarəetmə prinsiplərinin işlənilib hazırlanması

297. Beynəlxalq etika kodeksi nə zaman işlənilib hazırlanıb?

- 1995-ci il
- 2002-ci il
- √ 1994-cü il
- 1990-cı il
- 2000-ci il

298. Davranış məktəbinin nümayəndələrinə aid deyildir:

- Rensis Laykert
- √ Lindal Urvik
- Frederik Hersberq
- Kris Ardjiris
- Duqlas Mak Qreqor

299. Klassik və ya inzibati məktəbin banisi kimdir?

- Frederik Teylor
- Elton Meyo
- √ Anri-Fayol
- Lindal Urvik
- Henri Ford

300. Elmi idarəetmə məktəbinin idarəetmədə roluna aid olmayan variantı göstərin.

- Vəzifələrin yerinə yetirilməsi üçün ən çox uyğun gələn işçilərin seçilməsi, onların təhsilinin təmin olunması
- Vəzifənin yerinə yetirilməsinin ən yaxşı üsulunu müəyyən etmək üçün elmi təhlildən istifadə olunması
- Əmək məhsuldarlığını yüksəltmək üçün maddi stimullaşdırmadan düzgün və sisteməlik istifadə olunması
- √ Mürəkkəb situasiyalarda qərar qəbul edən rəhbərlərə kömək məqsədilə kəmiyyət metodlarının inkişafı
- Planlaşdırma və işin beyində qurulmasının işin özündən ayrılması

301. Elmi idarəetmə məktəbinin nümayəndələri hesab edilirlər ki, dörd əsas metoddan istifadə edərək əl əməyinin təkmilləşdirilməsi məqsədilə bir çox əməliyyatları təkmilləşdirmək olar. Yanlış metodu göstərin.

- müşahidə
- məntiq
- ölçü
- təhlil
- √ müzakirə

302. Sənaye istehsalının elmi əsaslarla təşkili ilk dəfə hansı ölkədə həyata keçirilmişdir

- Rusiya
- Almaniya
- √ İngiltərə
- İrlandiya
- Amerika

303. Mikroxronometr adlı cihazı kəşf edən alim kimdir?

- Teylor
- Meyo
- Emmerson
- √ Gilbertlər
- Maslou

304. 1886-cı ildə mühəndis mexaniklərin Amerika mühəndis cəmiyyətinə daxil olduqdan sonra Teylorun idarəetmə ilə bağlı fikirlərinə hansı məşhur şəxsiyyətin çıxışı güclü təsir göstərmişdir?

- Anri-Fayol

- H.Qant
- L.Gilbert
- Q.Xopf
- ✓ Q.Taun

305. İdarəetmənin ənənəvi olaraq bir elm kimi və tədqiqatların müstəqil sahəsi kimi qəbul edilməsinin başlanğıcı hansı əsər ilə bağlıdır?

- Oliver Şeldonun “İdarəetmənin fəlsəfəsi” əsəri ilə
- ✓ Frederik Teylorun “Elmi idarəetmənin prinsipləri” əsəri ilə
- Xyuqo Myunsterberqin “Psixologiya və sənayeneffektivliyi” əsəri ilə
- Henri Qantın “Əməyin təşkili” əsəri ilə
- Kiçik St.Corcun “İdarəetmə təfəkkürünün tarixi” əsəri ilə

306. Çox zəhmət-çox qazanc motivasiya prinsipindən hansı idarəetmə məktəbinin nümayəndələri istifadə edirdilər?

- ✓ “Elmi idarəetmə məktəbinin” nümayəndələri
- “Davranış məktəbinin” nümayəndələri
- “İdarəetmə məktəbinin” nümayəndələri
- “Klassik və ya inzibati məktəbin” nümayəndələri
- “Psixologiya və insan münasibətləri məktəbinin” nümayəndələri

307. Mövcud vəzifələri yerinə yetirmək və onun məqbul tamamlanmasını təmin etmək öhdəliyidir.Bu fikir nəyi ifadə edir?

- Öhdəliyi
- ✓ Məsuliyyəti
- Səlahiyyəti
- Məqsədi
- Vəzifəni

308. Təşkilati quruluşa olan tələblərdən biri səhv ifadə olunmuşdur.Səhv fikri müəyyənləşdirin.

- Çeviklik – xarici mühitdə baş verən dəyişikliklərə tez reaksiya vermək qabiliyyətidir
- Optimallıq prinsipi nəzərdə tutur ki, idarəetmə strukturu o zaman optimal hesab olunur ki, idarəetmənin daha az pillələri sayında idarəetmənin bu tip bölmələri və pillələri arasında rəşional əlaqələr yaradılsın
- Operativlik-bu tələbin mahiyyəti ondan ibarətdir ki, qərarların qəbul edilməsi ilə onun icra olunması arasındakı müddət arasında bu qərarların reallaşdırılmasını lüzumsuz edən qarşısıalınmaz dəyişikliklər baş verə bilməsin
- Qənaətcillik- bu tələb idarəetmədən əldə olunan effektin idarəetmə aparatına çəkilən minimal xərclərlə əldə olunmasını nəzərdə tutur
- ✓ İdarəetmə strukturunun stabilliyi-bu tələb xarici təsir zamanı onun əsas xassələrinin dəyişilə bilməsini, idarəetmə sisteminin və onun elementlərinin vahidliyinin qorunub saxlanılmasının qeyri-vacibliyini nəzərdə tutur

309. Təşkilatı quruluşun təkmilləşdirilməsi istiqamətlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- ✓ İstehsal xərclərinin azaldılması
- İstehsalın təşkilati prosesində ixtisaslaşma,kooperasiya və təmərküzləşmə səviyyəsinin yüksəldilməsi
- İdarəetmə aparatında elm və texnikanın son nailiyyətlərindən istifadə etməklə idarəetmə əməyinin avtomatlaşdırma və mexanikləşdirmə səviyyəsinin yüksəldilməsi
- İstehsalatda yenilikçiliyin tətbiqi

310. İdarəetmənin səmərəli təşkilinə təsir edən amillər içərisində aşağıdakılardan hansı doğru deyildir?

- Əgər işə effektiv şəkildə nəzarət olunmursa
- ✓ Əgər işə prosesli şəkildə nəzarət olunmursa
- Əgər işə asanlıqla nəzarət olunmursa
- Əgər işə kompleks şəkildə nəzarət olunmursa
- Geniş təşkilətmə o yerdə özünü doğruldur ki,orada təcəbilkədə olanlar bir-birindən asılı olmayaraq işləyirlər

311. İdarəetmənin divizional təşkilati quruluşunun nöqsanı hansıdır?

- Müxtəlif növ məhsullar ucun bu və ya digər iş növlərinin təkrarlanması nəticəsində xərclərin çoxalması
- İdarəetmənin sadəliyi
- ✓ Uzun komanda zənciri

- Təşkilatın ümumi məqsədinin olmaması
- Təşkilatın yuxarı və aşağı səviyyələri arasında əlaqənin olmaması

312. Funksional təşkilati strukturun üstünlüyü hansıdır?

- Sərəncamçılıqda vahidlik
- İstehsal bölmələrində mərkəzləşdirilmiş planlaşdırma ilə qeyri-mərkəzləşdirilmiş fəaliyyətin uyğunlaşdırılması
- Təşkilətmənin çevikliyi
- Səylərin bir məsələnin həlli üzərində cəmləşdirilməsi
- ✓ İşgüzar və pesə ixtisaslaşdırılmasının stimullaşdırılması

313. Qeyri-mərkəzləşdirmə prinsipinin mahiyyəti nədir?

- Müəssisədə bir neçə rəhbərin olması
- Səlahiyyətlərin aşağı səviyyə rəhbərlərinə ötürülməməsi
- Hüquq, funksiya və məsuliyyətin bir rəhbərin əlində cəmlənməsi
- ✓ Hüquq, funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsindən aşağı səviyyəsinə ötürülməsi
- Hüquq, funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsində cəmlənməsi

314. Təşkilati quruluşun layihələndirilməsinə aid olmayan variantı göstərin.

- ✓ istehsal güclərinin müəyyən olunması
- onların yerinə yetirilməsinə görə məsuliyyətin müəyyən olunması
- konkret icraçılar arasında vəzifə və işlərin bölgüsü
- bölmələrin layihə sayının müəyyən olunması
- baza bölmələrinin daxili elementlərinin tərkibinin müəyyən edilməsi

315. Təşkilati quruluşun reqlamentləşdirilməsi dedikdə nə başa düşülür?

- idarəetmə səviyyələrinin sayının minimuma endirilməsi nəzərdə tutulur
- idarəetmə aparatının keyfiyyət xarakteristikalarının işlənilib hazırlanmasını nəzərdə tutur
- ✓ idarəetmə aparatının kəmiyyət xarakteristikalarının və idarəetmə fəaliyyəti proseduralarının işlənilib hazırlanmasını nəzərdə tutur
- təşkilati quruluşun effektiv olmasını nəzərdə tutur
- təşkilati quruluşun son dərəcə sadələşdirilməsini nəzərdə tutur

316. Hər bir vəzifə üzrə səlahiyyət miqyasının və məsuliyyət həddinin müəyyənləşdirilməsi dedikdə nə başa düşülür?

- ✓ Vəzifələrin bölgüsü
- Tapşırıq
- Məqsədin ifadə olunması
- Məsuliyyət səviyyəsi
- Səlahiyyətlərin bölgüsü

317. Qeyri-mərkəzləşmə səviyyəsinə təsir göstərən amillərin təsnifatı içərisində biri yanlışdır. Səhv variantı göstərin.

- ✓ xammaldan cəməməli istifadə olunması
- unifikasiya səviyyəsi
- xərclərin həcmi
- müəssisənin ölçüləri
- menecmentin fəlsəfəsi

318. Xətti quruluşun mənfə cəhətlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- müxtəlif həlqələr arasında çətin əlaqələr
- mərkəzləşmə meylinin yüksək olması
- Rəhbərə olan yüksək tələblər, yəni idarəetmənin bütün funksiyaları üzrə səmərəli rəhbərliyi həyata keçirmək üçün onlar hərtərəfli hazırlanmalıdırlar
- informasiya ilə həddindən artıq yüklənmə; tabeçilikdə olanlarla və yuxarı orqanlarla çoxlu kontaktlar
- ✓ qərarların planlaşdırılması və hazırlanması üzrə bölmələrin yaranması

319. Funksional quruluşun üstünlüklərinə aid olmayan variantı tapın.
- geniş profilli mütəxəssislərə olan tələbatın azalması
 - konkret idarəetmə funksiyasının yerinə yetirilməsinə görə məsuliyyət daşıyan mütəxəssislərin yüksək peşəkarlığı
 - xətti menecerlərin üzərinə düşən yükün azalması
 - hadisə və proseslərin standartlaşması, rəsmiləşməsi və proqramlaşması
 - ✓ idarəetmə funksiyalarının yerinə yetirilməsində paralelliyin və təkrarlığın yaranması
320. Mərkəzləşdirilmiş idarəetmənin üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin:
- bu və ya digər tədbirlərin, səylərin mümkün təkrarlanması aradan götürülməsi
 - təşkilat çərçivəsində bütün əməliyyatların vahid standarta gətirilməsinin mümkünlüyü
 - təşkilatın fəaliyyətinə yaxşı nəzarət
 - ✓ bürokratikliyin artması, təcili həll ediləcək məsələlərin yığılması, sənədlərin çoxalması
 - kadr, avadanlıq, istehsal güclərindən daha səmərəli istifadə olunması
321. Xətti quruluşun üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin.
- dəqiq ifadə olunmuş məsuliyyət
 - qərarların qəbul edilməsində operativlik
 - sərəncamın vahidliyi və dəqiqliyi
 - icraçıların hərəkətlərinin əlaqələndirilməsi
 - ✓ idarəetmənin mürəkkəbliyi
322. Menecment praktikasında kibernetikanın ümumi ideyalarının tətbiqi kimin adı ilə bağlıdır?
- ✓ Çester Barnad
 - Piter Druker
 - Elton Meyo
 - Anri-Fayol
 - Frederik Teylor
323. Menecmentin mahiyyətini daha dolğun xarakterizə edən yanaşma hansı variantda göstərilmişdir?
- Menecment-bazar münasibətləri şəraitində idarəetmədir
 - ✓ Menecment- idarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarını tətbiq etməklə, material, əmək və maliyyə ehtiyatlarından səmərəli istifadə etmək yolu ilə, bazar şəraitində istənilən fəaliyyət növü ilə məşğul olan firmanın qarşısına qoyduğu məqsədə nail olmağı üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür
 - Menecment- idarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarını tətbiq etməklə, material, əmək və maliyyə ehtiyatlarından səmərəli istifadə etmək yolu ilə, bazar konyukturasını öyrənmək üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür
 - Menecment-ölkənin iqtisadi mexanizminin təsir elementlərini tətbiq etməklə, ölkənin təbii resurslarından səmərəli istifadə etməklə qarşıya qoyulan məqsədə nail olmaq üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür
 - Menecment- idarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarını tətbiq etməklə, material, əmək və maliyyə ehtiyatlarından səmərəli istifadə etmək yolu ilə həyata keçirilən idarəetmə formasıdır
324. Müasir menecerin zəruri keyfiyyətlərini göstərin.
- Fiziki, Mənəvi, Şəxsiyyət, Qabiliyyət
 - Şəxsiyyət, fiziki, yaradıcı
 - Şəxsiyyət, İntelektual, Qabiliyyət
 - Fiziki, Sosial, İntelektual, Qabiliyyət
 - ✓ Fiziki, Şəxsiyyət, İntelektual, Qabiliyyət
325. Sənaye istehsalının elmi əsaslarla təşkili ilk dəfə hansı ölkədə həyata keçirilmişdir?
- Almaniya
 - Fransa
 - ✓ İngiltərə
 - ABŞ
 - Rusiya

326. Menecment- digər insanların köməyi ilə yerinə yetirilməsi təmin edilən işdir fikri kimə məxsusdur?
- ✓ M.Follet
 - H.Taun
 - A.Maslou
 - R.Ouen
 - D.Makqreqor
327. İdarəetmə-nizamsız kütləni effektiv məqsədyönlü və məhsuldar qrupa çevirən xüsusi fəaliyyət növüdür. Bu fikir kimə məxsusdur?
- F.Kotler
 - Frederik Teylor
 - ✓ Piter Druker
 - H.Ford
 - L.Urvik
328. Qədim filosoflar cəmiyyətin yoxsul vəziyyətdə yaşamasını nə ilə izah edirdilər?
- Texnika və texnologiyanın yaxşı inkişaf etməməsi ilə
 - Müharibələrin tez-tez baş verməsi ilə
 - Məhsuldarlığın aşağı səviyyəsi ilə
 - ✓ Ədalətli idarəetmənin olmaması ilə
 - Vergilərin yüksək olması ilə
329. İdarəetmənin fəlsəfəsi əsərində müəllif idarəetməni hansı hissələrə bölüb? Düzgün variantı göstərin.
- administrasiya, təşkilat, menecment
 - menecment,tənzimetmə,administrasiya
 - təşkilətmə,tənzimetmə,administrasiya
 - ✓ administrasiya,menecment,təşkilətmə
 - təşkilat, menecment,təşkilətmə
330. Təşkilətmə nədir?
- Təşkilatın idarə edilməsi prosesidir
 - İnsanların fəaliyyətinin koordinasiyasıdır
 - ✓ Zəruri keyfiyyətləri olan insanlar qrupunun kombinəlaşdırılmış əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir
 - Zəruri keyfiyyətləri olan insanlar qrupunun fərdi əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir
 - İnsanlara qarşı yönəldilmiş təsir vasitəsidir
331. Menecmentin mahiyyətini daha dolğun xarakterizə edən yanaşma hansı variantda göstərilmişdir?
- Menecment-ölkənin iqtisadi mexanizminin təsir elementlərini tətbiq etməklə, ölkənin təbii resurslarından səmərəli istifadə etməklə qarşıya qoyulan məqsədə nail olmaq üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür
 - Menecment-bazar münasibətləri şəraitində idarəetmədir
 - Menecment- idarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarını tətbiq etməklə, material, əmək və maliyyə ehtiyatlarından səmərəli istifadə etmək yolu ilə həyata keçirilən idarəetmə formasıdır
 - Menecment- idarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarını tətbiq etməklə, material, əmək və maliyyə ehtiyatlarından səmərəli istifadə etmək yolu ilə,bazar konyukturasını öyrənmək üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür
 - ✓ Menecment- idarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarını tətbiq etməklə, material, əmək və maliyyə ehtiyatlarından səmərəli istifadə etmək yolu ilə,bazar şəraitində istənilən fəaliyyət növü ilə məşğul olan firmanın qarşısına qoyduğu məqsədə nail olması üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür
332. İdarəetmənin fəlsəfəsi əsəri kimə məxsusdur?
- F.Gilbret
 - E.Meyo
 - Piter Druker
 - ✓ Oliver Şeldon
 - Henri Qant

333. Menecementin yaranmasının ilkin tarixi şərti nə olmuşdur?
- insanların alıcılıq qabiliyyətinin yüksəlməsi
 - ✓ sənayenin miqyasının genişləndirilməsi, əmək məhsuldarlığının artırılması
 - İnsanların maddi rifahının yüksək səviyyədə təmin edilməsinə nail olmaq
 - menecment ixtisasının cəmiyyət arasında nüfuz qazanması
 - elimin müxtəlif sahələrinin inkişaf etməsi
334. Menecment elminin öyrənilmə predmetinə aid olmayan variantı göstərin.
- İdarəetmə prosesi zamanı insanlar arasında yaranan münasibətlər
 - Təşkilatın idarə edilməsi zamanı rəhbəredici işçilərin özlərinin fəaliyyəti
 - Təşkilatın yaranması və fəaliyyət göstərməsi qanunları, prinsip və metodları
 - ✓ Cəmiyyətin fəaliyyət göstərməsi qanunları, prinsipləri
 - Təşkilatın idarə edilməsi zamanı rəhbəredici işçilərin fəaliyyətinin əsasında dayanan qanunlar və prinsiplər
335. Menecementin elm kimi öyrənilməsinin əsası kimlər tərəfindən qoyulmuşdur?
- Qədim yunan filosofları
 - nəzəriyyəçilər
 - İqtisadçı analitiklər
 - Qədim Misirlər
 - ✓ Fabrik və firma rəhbərləri
336. İdarəetmənin mahiyyətini düzgün izah edən variantı göstərin.
- ✓ İdarəetmə-özünün tamlığını, struktur vahidliyini qoruyub saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətləridir və bunun köməyi ilə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur
 - İdarəetmə-idarəetmə obyektinə tərəfindən idarəetmə subyektinə qarşı yönəldilən məqsədlü təsirdir
 - İdarəetmə-qarşıya qoyulmuş məqsədə nail olmaq üçün qərar alternativləri içərisindən düzgün variantın seçilməsi prosesidir
 - İdarəetmə-fəaliyyətləri şüurlu şəkildə əlaqələndirilən insan qrupudur
 - İdarəetmə-təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydaları və qanunauyğunluqlarıdır
337. Kommunikasiya ... bir subyektdən digərinə ötürülməsi kimi şərh olunur. Cümləni tamamlayın
- əmrin
 - səs
 - ✓ informasiyanın
 - elektrik cərəyanının
 - əmtəəlik məhsulun
338. Kommunikasiya prosesinin əsas məqsədi ... dərk edilməsinin təmin edilməsidir? Cümləni tamamlayın.
- həqiqətin
 - siyasətin
 - demokratiyanın
 - ✓ informasiyanın
 - vəzifələrin
339. Hesabat, təklif və izah verici qeydlər formasında həyata keçirilən informasiya mübadiləsi necə adlanır?
- yuxarı
 - qeyri-verbal
 - ✓ yüksələn
 - azalan
 - aşağı
340. Təşkilatın yüksələn kommunikasiya şəraitində informasiyanın yuxarı idarəetmə səviyyələrinə verilməsi nəyə təsir edir?
- təşkilatın imicinə

- səmərəliliyə
- idarəetməyə
- qənaətçiliyə
- ✓ əmək məhsuldarlığına

341. Göstərilən variantlardan hansı kommunikasiyanın subyekti kimi çıxış etmir?

- qruplar
- şəxslər
- təşkilatlar
- ✓ məlumatlar
- şöbələr

342. Kommunikasiya prosesinin modeli neçə mərhələdən ibarətdir?

- 2 mərhələdən
- 1 mərhələdən
- ✓ 4 mərhələdən
- 5 mərhələdən
- 3 mərhələdən

343. Kommunikasiya prosesində iştirakçıların rollarının dəyişdirilməsi nəticəsində baş verən mərhələ necə adlanır?

- kodlaşdırma prosesi
- kanalın seçilməsi
- kodun açılması
- ✓ əks əlaqə

344. Qarşılıqlı asılılıq, vaxt defisiti və qeyri-müəyyənlik şəraitində formal kanalları tamamlayan hansı kanal növünə tələbat artır?

- üfüqi kanal
- şaquli kanal
- ✓ qeyri-formal kanal
- formal kanal

345. Şəxsin digərləri ilə münasibətlərini qurmağa üstünlük verdiyi qaydaların məcmusu necə adlanır?

- neqativ əks əlaqə
- Davranış
- ✓ kommunikasiya üslubu
- əks əlaqə
- stereotip

346. Şəxslərarası kommunikasiyada sözdən başqa istənilən simvoldan istifadə olunması hansı maneələr qrupuna daxildir ?

- semantik maneələr
- neqativ əks əlaqə
- qəbul etmə ilə şərtlənən maneələr
- ✓ qeyri-verbal maneələr
- texniki vasitələrdə nasazlıq

347. İnformasiya patokunun köməyi ilə prosesdə iştirak edən fərdlərin birləşdirilməsi necə adlanır?

- kommunikasiya kanalı
- ✓ kommunikasiya şəbəkəsi
- rəhbərlik üslubu
- informasiya mənbəyi
- kommunikasiya prosesi

348. Ünsiyyətin əsas funksiyalarına aid deyil

- kommunikasiya funksiyası
- xidmət funksiyası
- anlaşımaq funksiyası
- koordinasiya funksiyası
- ✓ tənzimləmə funksiyası

349. Təşkilatı quruluşun mahiyyətini düzgün ifadə edən tərifi hansı variantda göstərilmişdir?

- İdarəetmə subyektini tərəfindən idarəetmə obyektinə yönəldilən məqsədyönlü təsirdir
- Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqə və asılılıqda olan və fəaliyyətləri vahid məqsədə yönələn elementlərin məcmusudur
- ✓ Əmək bölgüsünü işçi tapşırıqlarına bölmək və onların həlli üçün tətbiq edilən koordinasiya sistemidir
- Qarşıya qoyulan məqsədə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu şəkildə əlaqələndirilən insan qrupudur
- İnsanlara qarşı yönələn təsir üsulu və vasitəsidir

350. Hansı hallarda mərkəzləşdirilmiş idarəetmə strukturu məqbul hesab edilir?

- Təşkilat inkişaf etdikdə
- İstehsalın diversifikasiyasında
- ✓ Böyük ölçülü olmayan təşkilatlarda
- Texnologiyanın tez dəyişdiyi halda
- Təşkilatın ölçüsünün artmasında

351. Divizional yanaşmanın nöqsanlarına aşağıdakı variantlardan düzgün olmayanı seçin.

- böyük divizional təşkilatlarda şöbələrarası karyera çətinləşir
- şöbələr hesabına idarəetmə aparatının böyüməsi əlavə xərcləri artırır
- istehsal bölmələri daxilində məqsədlərin "qısaldılması" qalmaqda davam edir
- ✓ ziddiyyətlər, münaqişələr meydana çıxır
- iqtisadi xərclər yaranır

352. Adaptiv təşkilatı quruluşu hansılar daxildir?

- ✓ Matris və layihə
- Xətti və funksional
- Xətti və qərargah
- Xətti-funksional və divizional
- Xətti

353. Təşkilatı struktur nəyə istiqamətlənir?

- Mənfəətə
- İstehsalçıya
- Konkret vəzifələrin həllinə
- ✓ İstehlaka
- Rəqiblərə

354. İdarəetmənin funksional təşkilatı strukturunun çatışmazlığı hansı variantda göstərilmişdir?

- hadisələr standartlaşır və proqramlaşır
- ✓ bazar konyukturasının tələblərinə kifayət qədər çevik cavab vermir
- idarəetmə funksiyaları baxımından paralellik aradan qalxır
- ixtisaslaşma nəticəsində peşəkarlıq artır
- baş menecerin üzərinə düşən yük azalır

355. Matris təşkilatı quruluşun qarşılaşdığı çətinliklərdən aşağıda düzgün olmayan variantı seçin.

- mürəkkəb təbəçilik sistemi
- ikili təbəçilik sistemi
- ✓ çoxtəbəçilik sistemi

- rəhbərlər arasında çox hallarda qeyri-sağlam rəqabətin yaranması
- tətbiqin mürəkkəbliyi işçilərin uzun müddət ərzində hazırlanmasını və onlardan müvafiq təşkilati mədəniyyət tələbidir

356. Matris təşkilati quruluşun üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin.

- əmək motivasiyasının yüksək olması
- ✓ tabeçiliyin çətin strukturu
- qeyri-mərkəzləşmə meyillərinin yüksək olması
- effektiv nəzarəti təşkil etmək imkanı
- funksional məhsul və məhsul hazırlığı ilə məşğul olan kadrlardan çevik istifadə imkanları

357. Orqanik tipli təşkilatlar üçün aşağıdakı xarakterik cəhətlərdən uyğun gəlməyən variantı göstərin.

- hakimiyyətin çevik strukturu
- məsuliyyət xəttinin yüksək olması
- mərkəzləşdirmə və qərarların qəbul edilməsində iştirak
- ✓ rəhbərin hakimiyyətinin qanun kimi qəbul edilməsi
- işdə geniş müəyyən edilən məsuliyyət

358. Bir çox mütəxəssislər mexanistik yanaşmanı Veberin bürokratik təşkilatın sinonimi hesab edirlər. Düzgün olmayan variantı seçin.

- işçi idarəçilik vəzifəsini tutan şəxsə deyil, onun özünə, yəni idarəçilik vəzifəsinə tabe olur
- qayda və proseduralar əsas götürülür
- ✓ qərarların qəbul edilməsində mərkəzləşdirmə və qeyri-mərkəzləşdirmənin nisbəti
- təşkilat işçilərin davranışlarına nəzarət etmək üçün ali rəhbərlik tərəfindən xüsusi olaraq yaradılmış qayda və prosedurlara uyğun fəaliyyət göstərir
- qərar qəbul edərkən rəhbərlər şəxsiyyətin üstün cəhətlərini deyil formal qayda və proseduraları əsas götürür

359. Matris təşkilati quruluş hansı təşkilati quruluşun növlərindən biridir?

- Divizional
- ✓ Adaptiv
- Funksional
- Xətti
- Bürokratik

360. Təşkilatın rəşional bürokratik quruluşunun hansı xarakteristikası onun qeyri-çevikliyini yüksək dərəcədə xarakterizə edir?

- Formal simasızlıq
- Tabeçilik sistemi
- Əməyin dəqiq bölgüsü
- İdarəetmə ierarxiyası
- ✓ Formal qaydalar və standartlar

361. Təşkilatın layihələşdirilməsinə münasibətdə aşağıdakı qərarlardan düzgün olmayan variantı seçin

- koordinasiya yolları
- departamentləşdirmə tipi
- ✓ iş bölgüsünün dərəcəsi
- koordinasiya üsulları
- idarə olunabilmə miqyası

362. ...-İdarəedən və idarəolunan sistemlər arasında qarşılıqlı əlaqəni ciddi tabeçilik əsasında təmin edən idarəetmə bölmələrinin məcmusudur. Bu tərif nəyi xarakterizə edir?

- Heyəti
- İdarəetmə prinsiplərini
- ✓ Təşkilati quruluşu
- Təşkilatı
- İdarəetmə metodunu

363. Fərdi müəssisələrə aid olmayan hüquqi tələbi göstərin.

- Müvafiq sahibkarlıq fəaliyyəti növü haqqındakı mövcud qanun və tələbatlar gözlənilməlidir
- ✓ Əgər başqa adamların əməyindən istifadə olunursa, muzzla iş götürmək haqqında mövcud qanunvericiliklə gözlənilməməlidir
- Ticarət edilməsi və ya xidmət göstərilməsi haqqında müvafiq səlahiyyətli orqanlardan lisenziya alınmalıdır
- Ərazi vergilər idarəsində vergi ödəyicisi kimi qeydiyyatda alınmalıdır
- Fərdi müəssisə şəxsin öz adı altında fəaliyyət göstərsə, onun qeydiyyatından keçməsi tələb olunmur

364. İstehsal kooperativlərinin çatışmayan cəhətlərini göstərin.

- Kooperativin mənfəəti onun üzvləri arasında qoyduqları paya görə, peşəkarlığa görə deyil onların əmək tövhəsinə görə bölüşdürülür
- ✓ Kooperativ üzvlərinin sayı qanunvericiliklə məhdudlaşdırılır
- Kooperativ ləğv edildikdən və kreditorların tələbləri ödənildikdən sonra yerlə qalan əmlak eyni qaydada bölüşdürülür
- Kooperativin idarə edilməsində onun bütün üzvləri bərabər hüquqa malikdir

365. Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin nöqsanı olan variantı seçin.

- ✓ Nizamnamə kapitalı qanunvericilikdə nəzərdə tutulmuş həcmdən az olmamalı
- Qısa müddətdə iri həcmli pul vəsaitlərinin cəlb edilməsi imkanı
- Cəmiyyətin üzvləri onun öhdəliklərinə görə məhdud məsuliyyət daşması
- Bir şəxs tərəfindən yaradıla bilməsi

366. Fərdi müəssisələrin üstün cəhətini göstərin.

- Rəqabət qabiliyyətini zəif olması
- İri miqyaslı istehsala nail olmağın az perspektivli olması
- ✓ Motivasiyanın olması
- İri müqyaslı tədarükün həyata keçirilməsinin qeyri məhdudluğu
- Biznesin ölçüsünün kapital çərçivəsində məhdudluğu

367. Müəssisələr birliyinin təşkili və fəaliyyət göstərməsi müəyyən prinsiplərə əsaslanmalıdır .Səhv variantı göstərin.

- İqtisadi maraqların ümumiliyi əsasında birliklərin könüllüü
- ✓ Birliyin təşkilati formasının seçilməsində liderin rolunun müəyyənliyi
- İştirakçılar arasında münasibətlərin müqavilə əsasında təşkili
- Birgə fəaliyyətdə iştirakçıların hüquq bərabərliyi
- İştirakçıların və bütünlükdə birliyin özünü idarəetməsi

368. Bürokratik idarəetmə modelinin əsas meyarları hansılardır?

- İdarəetmədə iştirak, şaquli ierarxiya
- ✓ Şaquli ierarxiya, inzibati metodlar
- İdarəetmədə kollegialıq
- Demokratik yanaşma, inzibati iş metodları
- Liberal yanaşma, yenilikçi fəaliyyət

369. Təsərrüfat yoldaşlığı və cəmiyyətin ümumi əlamətlərinə xas olmayan əlaməti göstərin.

- Yoldaşlıq və cəmiyyətin təsisçiləri kimi fiziki və hüquqi şəxslər çıxış edə bilər
- ✓ Cəmiyyət və yoldaşlıq bir nəfər tərəfindən təsir edilə bilər
- Cəmiyyət və yoldaşlıq müəssisələri öz üzvlərinin məsuliyyəti nizamnamə ilə müəyyən olunur
- Cəmiyyət və yoldaşlıq hüququ şəxs kimi digər cəmiyyət və yoldaşlıq müəssisələrin iştirakçısı ola bilər
- Bütün onlar hamısı hüquqi səlahiyyətə malik olan kommertiya təşkilatı hesab olunur

370. İstehsal kooperativlərinin çatışmayan cəhətlərini göstərin.

- Kooperativin idarə edilməsində onun bütün üzvləri bərabər hüquqa malikdir
- ✓ Kooperativ üzvlərinin sayı qanunvericiliklə məhdudlaşdırılır
- Kooperativ üzvlərinin sayı qanunvericiliklə məhdudlaşdırılmır

- Kooperativ ləğv edildikdən və kreditorların tələbləri ödənildikdən sonra yerlə qalan əmlak eyni qaydada bölüşdürülür
- Kooperativin mənfəəti onun üzvləri arasında qoyduqları paya görə, peşəkarlığa görə deyil onların əmək tövhəsinə görə bölüşdürülür

371. Müəssisələrin könüllü müqavilə birliklərinin təşkilinə aşağıdakı prinsiplərdən hansı aid deyildir?

- İştirakçıların arasındakı münasibətlərin müqavilə əsasında təşkili
- İqtisadi maraqların ümumiliyi əsasında birliklərin könüllüyü
- Birgə fəaliyyətdə iştirakçıların hüquq bərabərliyi
- ✓ Birliyin təşkilati formasının seçilməsində liderin rolunun müəyyənliyi
- İştirakçıların və bütünlükdə birliyin özünü idarəetməsi

372. Birja sövdələşmələrinin əsas növü olan təcili sövdələşməyə aid olmayan variantı göstərin.

- Fuyçers
- Möhkəm
- Onkol
- Opision
- ✓ Müstəsna

373. İdarəetmə ... idarəetmənin ümumi prinsipləri və qanunları, idarəetmə məqsədləri, idarəetmə funksiyaları və metodları ilə bağlıdır. Cümləni tamamlayın.

- məqsədi
- ✓ mexanizmi
- mahiyyəti
- məzmunu
- sistemi

374. Fərdi müəssisələrin ölkə iqtisadiyyatındakı roluna aid olmayan variantı göstərin.

- ✓ İri miqyaslı istehsalat nail olmağın perspektivli olması
- İri şirkətlərin istehsal etməyə və satışa çıxarmağa hazır olmadığı xüsusi növ əmtəələr istehsal edə bilər və ya sata bilər
- Xırda pərakəndə tacirlər istehsalçıları iri satıcıların fəaliyyət göstərməsi məcburi olmayan yerlərdə satış bazarı ilə təmin edir
- Adətən əsas məşğuliyyət mərkəzindən kənar regionlarda məşğuliyyəti təmin edə bilər, çətinliklə gedilə bilən zonalara xidmət edirlər
- Müxtəlif xidmətləri yerinə yetirə bilər

375. İstehsal kooperativlərinin üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin.

- Kooperativin hər üzvü bir səsə malikdir
- Kooperativ ləğv edildikdən və kreditorların tələbləri ödənildikdən sonra yerlə qalan əmlak da eyni qaydada bölüşdürülür
- Kooperativin mənfəəti onun üzvləri arasında qoyduqları paya görə professional deyil, onların əmək töhfəsinə görə bölüşdürülür
- ✓ Kooperativin idarə edilməsində onun bütün üzvləri eyni hüquqa malik deyildir
- Kooperativ üzvlərinin sayı qanunvericiliklə məhdudlaşdırılır. Bu da kooperativə daxil olmaq üçün fiziki şəxslərə böyük imkanlar verir

376. Fərdi müəssisələrin üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin.

- Qərarları operativ qəbul etmək
- Çevik fəaliyyət
- ✓ Biznesin miqyasının kapital çərçivəsində məhdudluğu
- Müştərilər şəxsən tanış olduğuna görə tələbatın dəyişilməsinə gecikmədən reaksiya vermək mümkündür
- Motivasiya

377. Fərdi müəssisələrin çatışmayan cəhətlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- Biznesin miqyasının kapital çərçivəsində məhdudluğu
- İri miqyaslı tədarükün həyata keçirilməsinin qeyri-məhdudluğu
- Rəqabət qabiliyyətinin zəif olması
- ✓ qərarları operativ qəbul etmək
- İri miqyaslı istehsalat nail olmağın az perspektivli olması

378. İstehsal kooperativlərinin təsis sənədini nə təşkil edir?
- Maliyyə hesabatları
 - Auditor yoxlaması
 - Müqavilə öhdəlikləri
 - ✓ Üzvlərinin ümumi yığıncağında təsdiq olunmuş nizamnamə
 - Mühəsibat sənədləri
379. Azərbaycan Respublikasının Mülki Məcəlləsinə uyğun olaraq əmlak paylarının bölünmək hüququ olmayan mülkiyyətçilərin yaratdıqları təşkilatlar necə adlanır?
- ✓ Dövlət müəssisələri
 - Yoldaşlıq müəssisələri
 - Fərdi müəssisələr
 - Səhmdar müəssisəsi
 - Məhdud məsuliyyətli müəssisələr
380. Fərdi müəssisələri yaradanların mükafatı nə olur?
- ✓ Sahibkarlıq fəaliyyəti nəticəsində əldə edilən gəlir və işdən məmnun qalmaqdır
 - Çox zaman müflisləşmənin baş verməsi
 - Daima riskin mövcud olması
 - İstehlakçıların tələbatlarının ödənilməsi
 - Cəmiyyət tərəfindən müsbət imicin formalaşması
381. Kooperativ üzvləri borclarına görə necə məsuliyyət daşıyır ?
- Bu məbləğ qanunda nəzərdə tutulan minimumdan az ola bilər
 - Əmlakının müəyyən hissəsi ilə
 - Bütün əmlakı ilə
 - ✓ Əvvəlcədən Nizamnamədə müəyyən edilmiş həcmdə
 - Heç bir məsuliyyət daşımır
382. Kooperativ üzvləri borclarına görə necə məsuliyyət daşıyır ?
- Bütün əmlakı ilə
 - Bu məbləğ qanunda nəzərdə tutulan minimumdan az ola bilər
 - Heç bir məsuliyyət daşımır
 - ✓ Əvvəlcədən Nizamnamədə müəyyən edilmiş həcmdə
 - Əmlakının müəyyən hissəsi ilə
383. Dövlət müəssisəsini digərlərindən fərqləndirən xüsusiyyətlərə aid olmayan variantı göstərin.
- Dövlət müəssisəsinin əmlakı heç bir şəraitdə hissələrə, paylara ,dövlət işçiləri arasında bölüşdürülə bilməz
 - Dövlət müəssisəsinin xüsusi əmlak statusu onun təsisçilərinin mülkiyyət hüququnu üzündə saxlamasındadır və yalnız məhdud əşya hüququ ilə əmlakın dövlət müəssisəsinə təhkim edilməsindən ibarətdir
 - Dövlət müəssisəsinin orqanı təkbaşına rəhbərdir
 - Dövlət müəssisəsinin əmlakı bölünməzdir
 - ✓ Dövlət müəssisələrində təsərrüfatçılığın əsasını korporativlik təşkil edir
384. İstehsal kooperativlərinin üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin.
- Kooperativin mənfəəti onun üzvləri arasında qoyduqları paya görə professional deyil, onların əmək töhfəsinə görə bölüşdürülür
 - Kooperativ ləğv edildikdən və kreditörün tələbləri ödənildikdən sonra yerdə qalan əmlak da eyni qaydada bölüşdürülür
 - Kooperativ üzvlərinin sayı qanunvericiliklə məhdudlaşdırılmır. Bu da kooperativə daxil olmaq üçün fiziki şəxslərə böyük imkanlar verir
 - ✓ Kooperativin idarə edilməsində onun bütün üzvləri eyni hüquqa malik deyildir
 - Kooperativin hər üzvü bir səsə malikdir
385. İstehsal kooperativlərinin təsis sənədini nə təşkil edir?

- Maliyyə hesabları
- Auditor yoxlaması
- Müqavilə öhdəlikləri
- ✓ Üzvlərinin ümumi yığıncağında təsdiq olunmuş nizamnamə
- Mühəsibat sənədləri

386. Kooperativ üzvlərinin sayı nəqədədir?

- 3 nəfərdən az olmamalıdır
- 10 nəfərdən az olmamalıdır
- 9 nəfərdən az olmamalıdır
- 7 nəfərdən az olmamalıdır
- ✓ 5 nəfərdən az olmamalıdır

387. Fərdi müəssisələrin çatışmayan cəhətlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- Rəqabət qabiliyyətinin zəif olması
- Biznesin miqyasının kapital çərçivəsində məhdudluğu
- İri miqyaslı tədarükün həyata keçirilməsinin qeyri-məhdudluğu
- İri miqyaslı istehsalə nail olmağın az perspektivli olması
- ✓ qərarları operativ qəbul etmək

388. Bu səhmin sahibi Səhmdar cəmiyyətinin fəaliyyətinin nəticəsindən asılı olmayaraq əvvəlcədən müəyyən olunmuş miqdarda gəlir götürür və SC ləğv olunduğu halda ona ödənilməli məbləğ birinci növbədə ödənilir. Bu hansı səhmlərdir?

- ✓ İmtiyazlı səhmlər
- Adli səhmlər
- Təqdim edənə səhm
- Nominal dəyərsiz səhmlər

389. Səhmlərdə əks olunmayan nədir?

- Dividentlərin ödənmə tarixi
- Səhmin nominal dəyəri
- ✓ Sahibinin maliyyə vəziyyəti
- Səhmdar cəmiyyətinin və qiymətli kağızın adı
- Səhmin növü, onun nömrəsi və buraxıldığı tarix

390. Nizamnamə kapitalı müəyyən sayda səhmlərə bölünmüş cəmiyyət necə adlanır?

- Kooperativ
- Fərdi müəssisə
- ✓ Səhmdar cəmiyyət
- Əlavə məsuliyyətli cəmiyyət
- Məhdud məsuliyyətli cəmiyyət

391. Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin iştirakçılarının sayı ilə bağlı səhv fikri göstərin.

- Məhdud məsuliyyətli cəmiyyət öz iştirakçılarının üçüncü şəxslər qarşısında öhdəliklərinə görə məsuliyyət daşımır
- Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin yeganə iştirakçısı bir şəxsdən ibarət digər təsərrüfat cəmiyyəti ola bilməz
- Bu müddət bitəndən sonra say azalması məhkəmə qaydasında ləğv edilməlidir
- ✓ Əks halda o üç il ərzində səhmdar cəmiyyətə çevrilməlidir
- Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin iştirakçılarının sayı qanunvericiliklə müəyyənləşdirilmiş həddi keçməməlidir

392. Müəssisənin unitarlığı prinsipinin mahiyyəti nədir?

- ✓ Müvafiq təşkilat ona təhkim olunmuş əmlakın mülkiyyətçilər arasında bölüşdürülməsi hüququna malik deyildir
- Müvafiq təşkilat ona təhkim olunmuş əmlakın mülkiyyətçilər arasında bölüşdürülməsi hüququna malikdir
- Müvafiq təşkilat ona təhkim olunmuş əmlakın mülkiyyətçilər arasında bölüşdürülməsi hüququna qismən malikdirlər
- Müəssisə bütün məsələlər üzrə müstəqil qərar qəbul etmək səlahiyyətinə malikdir

- Müəssisə bütün məsələlər üzrə müstəqil qərar qəbul etmək səlahiyyətinə malik deyildir
- 393.** İmtiyazlı səhmlərin sahibləri səhmdarların ümumi yığıncağında səsvermə hüququna malikdirlərmi?
- Strateji məsələlərdə səsvermə hüququna malikdirlər
 - Yığıncaqda ümumiyyətlə iştirak etmirlər
 - Səsvermə hüququna qismən malikdirlər
 - Səsvermə hüququna malikdirlər
 - ✓ Səsvermə hüququna malik deyillər
- 394.** Biznesin cəmiyyət qarşısında məsuliyyətinin üstünlükləri nədən ibarətdir?
- Qısamüddətli öhdəlik, resursların artması
 - ✓ Uzunmüddətli perspektiv, gözləmələrin dəyişməsi, resursların artması, mənəvi öhdəlik
 - Qısamüddətli öhdəliklər gözləmələrin dəyişməsi
 - Uzunmüddətli problemlər, gözləmələrin dəyişməsi, resursların artması
 - Uzunmüddətli perspektiv, gözləmələri dəyişməsi, keşikçilərin artması, mənəvi öhdəlik
- 395.** Səhmdarların sayı nə qədər olduqda səhmdar cəmiyyətinin direktorlar şurası (müşahidə şurası) yaradılır?
- 80-dən çox olduqda
 - ✓ 50-dən çox olduqda
 - 30-dən çox olduqda
 - 20-dən çox olduqda
 - 100-dən çox olduqda
- 396.** Bu cəmiyyətinin iştirakçıları onlara mənsub səhmləri digər səhmdarların razılığı olmadan özgəninkiləşdirə bilirlər.
- Məhdud məsuliyyətli müəssisə
 - Əlavə məsuliyyətli müəssisə
 - Dövlət müəssisəsi
 - Qapalı səhmdar cəmiyyəti
 - ✓ Açıq səhmdar cəmiyyəti
- 397.** Korporativ vicdan yanaşmasının mahiyyəti nədən ibarətdir?
- Qərarlar rəhbərlikdən asılı deyil
 - ✓ Qərarlar rəhbərlərin məsuliyyətinin nəticəsidir
 - Qərarlar bazar tərəfindən müəyyən edilir
 - Qərarlar istehlakçılıqdan asılıdır
 - Qərarlar dövlət tərəfindən müəyyən edilir
- 398.** Menecmentin etikası nəyi öyrənir?
- İşgüzar təşkilatda idarəetmə strukturunu
 - ✓ İşgüzar təşkilatda idarəçilik münasibətlərinin mənəvi prinsip, dəyərlərini
 - İşgüzar təşkilatda danışıqların aparılmasını
 - İşgüzar təşkilatda marketinq siyasətini
 - İşgüzar təşkilatda rəqabətin mövcudluğunu
- 399.** Sosial məsuliyyətin əleyhinə olmayan arqumenti göstərin.
- ✓ Özünü sosial cəhətdən məsuliyyətli aparmaqla bağlı mənəvi öhdəlik
 - Mənfəətin maksimuma endirilməsi prinsipinin pozulması
 - Sosial cəlbədiciliyə çəkilən xərclərin yüksək səviyyəsi
 - Geniş kütlənin tələb etdiyi hesabat səviyyəsinin yüksək olmaması
 - Sosial problemləri həll etmək bacarığının çatışmaması
- 400.** Sosial məsuliyyətin lehinə olmayan arqumenti göstərin.

- Təşkilat haqqında müsbət imicin formalaşması
- Biznes üçün uzun müddətli əlverişli perspektivlər
- Sosial problemlərin həllinə kömək etmək üçün resursların kifayət qədər miqdarı
- ✓ Sosial problemləri həll etmək bacarığının çatışmaması
- Cəmiyyətə münasibətdə mənəvi öhdəlik

401. Bütün yanaşmaları özündə birləşdirərək, idarəetmənin sistem halında öyrənilməsinə həyata keçirən yanaşma hansıdır?

- Kompleks yanaşma
- ✓ Sistemli yanaşma
- Proses yanaşma
- Situasiyalı yanaşma

402. Hər hansı prosesə aid olan bütün mərhələlərin ardıcıl formada araşdırılmasını, öyrənilməsinə və təhlil edilməsini tələb edən yanaşma hansıdır?

- Kompleks yanaşma
- Sistemli yanaşma
- ✓ Proses yanaşma
- Situasiyalı yanaşma

403. Konkret məqamlarda konkret qaydaların tətbiq edilməsi hansı yanaşmaya aiddir?

- Kompleks yanaşma
- Sistemli yanaşma
- ✓ Situasiyalı yanaşma
- Proses yanaşma

404. Tərkib elementləri ətraf mühitlə əlaqədə olan sistem necə adlanır?

- ✓ Açıq sistem
- Kiçik sistem
- Qapalı sistem
- Böyük sistem

405. Aşağıdakılardan hansı insani münasibətlər məktəbinin tədqiq etdiyi məsələlər sırasına aid deyil?

- Motivasiya
- Liderlik
- ✓ Planlaşdırma
- İnsanlararası münasibət

406. “Bürokratik idarəetmə nəzəriyyəsinin” yaradıcısı kimdir?

- ✓ Maks Veber
- Teylor
- Follet
- Anri Fayol

407. Aşağıdakılardan hansı anri fayolun müəyyən etdiyi prinsiplərə aid deyil?

- Heyət üçün iş yerinin stabilliyi
- Ədalətlik
- ✓ Əməyin ölçülməsi
- Korporativ ruh
- Təşəbbüskarlıq

408. Teylor hesab edirdi ki, _____ hesabına bütün millətin və ölkənin istehsal qüvvəsi artacaq. Nöqtələrin yerini Teylorun sözlərinə əsasən tamamlayın.

- İşçilərin sayının artırılması hesabına
- ✓ İşçinin məhsuldarlığının artması hesabına
- Texnologiyanın tətbiqi hesabına
- İş yerinin böyüdülməsi hesabına

409. Aşağıdakılardan hansı variantda elmi idarəetmə məktəbinin nümayəndələri səhv göstərilmişdir?

- L.Gilbert
- Henri Hant
- ✓ Føllet
- F.U.Teylorun
- F.Gilbert

410. Elmi idarəetmə məktəbi hansı dövrləri əhatə edir?

- 1920 – 1950
- ✓ 1886–1920
- 1950 – indiyədək
- 1930 – 1950

411. Hansı birjalar qızıl və valyutaların alqı-satqısı ilə məşğul olurlar?

- ✓ Valyuta birjaları
- Əmtə birjaları
- Fond birjaları
- Əmək birjaları

412. Hansı birjalar qiymətli kağızların alqı-satqısı ilə əlaqədar əməliyyatları həyata keçirirlər?

- Əmək birjaları
- ✓ Fond birjaları
- Əmtə birjaları
- Valyuta birjaları

413. Hansı cəmiyyətdə səhmlər yalnız təsisçilərin və qabaqcadan müəyyən edilmiş şəxslərin arasında bölüşdürülə bilər?

- Əlavə məsuliyyətli cəmiyyətdə
- ✓ Qapalı səhmdar cəmiyyətində
- Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətdə
- Açıq səhmdar cəmiyyətində

414. Hansı səhmdar cəmiyyətində səhmdarlar digər səhmdarların razılığı olmadan öz səhmlərini sərbəst surətdə sata və ya başqasına verə bilər?

- ✓ Açıq səhmdar cəmiyyətində
- Əlavə məsuliyyətli cəmiyyətdə
- Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətdə
- Qapalı səhmdar cəmiyyətində

415. Matris təşkilatı quruluşu hansı təşkilatı quruluşun növlərindən biridir?

- Xətti;
- Divizional;
- Bürokratik;
- Funksional;
- ✓ Adaptiv;

416. Matris təşkilatı quruluşu-adaptiv, Məhsulun təşkilatı quruluşu-.....?

- Xətti;

- Funksional;
- √ Divizional;
- Bürokratik;
- Adaptiv;

417. Xətti və proqramməqsədli quruluşun xarakteristikalarının əksini tapdığı quruluş hansıdır?

- x,t,ə,i,t;
- √ m,r,a,t,i,s;
- f,k,u,s,i,n,o,l,a,n;
- x,t,ə,t,i – f,k,u,s,i,n,o,l,a,n;
- d,v,i,n,z,i,l,o,a,i;

418. İqtisadi metod- mənfəət, gəlir, inzibati metod -?

- insan, motivasiya
- √ əmr, sərəncam
- gəlir, motivasiya
- insan, sərəncam
- motivasiya, planlaşdırma

419. İdarəetmə metodlarına aşağıdakı qruplardan hansılar daxil deyildir?

- p,j,i,o,x,l,o,s,i
- √ t,r,i,ə,t,m,ə,s,e
- i,r,d,e,m,a,ə,t,ə
- t,ə,k,h,e,r,i,t,ə,m
- i,n,i,n,a,d,m,r,a

420. İnzibati metodun təşkilati – sərəncam təsiri vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin:

- y,x,a,m,o,l,a s,e,s,i,t,m,i
- s,r,ə,n,ə,a,c,m
- m,r,ə
- t,i,l,m,a,ə,t
- √ t,s,ə,r,ə,r,f,u,a,t h,s,e,b,i,a

421. İdarəetmə metodlarının ... idarəetmənin obyektiv qanunauyğunluqları ilə bağlıdır. Bu cümləni tamamlayın.

- mexanizmi
- təşkili prinsiplərini
- məqsədini
- sistemini
- √ məzmunu

422. İnzibati metod – vadəetmə metodu, iqtisadi metod – təhriketmə metodu, sosial-psixoloji - ...?

- sərəncam
- üzgün variant yoxdu
- planlaşdırma
- √ inandırma metodu
- nəzarət

423. İnzibati metod - əmr, sərəncam, iqtisadi metod- mənfəət, gəlir, sosial-psixoloji- ...?

- gəlir, motivasiya
- əmr, mənfəət
- √ insan, motivasiya
- motivasiya, planlaşdırma
- insan, sərəncam

424. Biznes-planının strukturu hansı əsas elementləri olan düzgün variantı tapın?

- ✓ Maliyyə planı, istehsal planı, marketinq planı, HRM planı, texnoloji plan
- Texnologi plan, HRM plan, investisiya plan
- Maliyyə planı, istehsal planı, texnoloji plan
- Maliyyə planı, istehsal planı, texnoloji plan, keyfiyyət planı, investisiya planı
- Maliyyə planı, istehsal, büdcə, HRM planı, texnoloji plan.

425. Təsərrüfatçılığın mərkəzləşdirilmiş plan sisteminin devizi olan variantı tapın?

- plan-sistemdir
- plan-strategiyadır
- plan-taktikadır
- ✓ plan-qanundur
- plan-qaydadır

426. Missiyanın mahiyyətini hansı sual doğru ifadə edir?

- konkret olaraq nə istehsal etmək istəyirik
- biz nəyə nail olmaq istəyirik
- biz hara doğru hərəkət edirik
- ✓ biz etdiyimiz işi nə üçün edirik
- konkret olaraq nəyi yerinə yetirmək lazımdır

427. Strategiya strukturu müəyyən edir konsepsiyanın müəllifi:

- ✓ A., Ç,e,r,d,a,n,l
- İ., A,f,n,o,s,f
- F., K,r,t,e,l,o
- H., M,n,i,s,q,e,b,t,r
- A.,M,s,a,l,o,u

428. Biznes səviyyəli strategiyaların növləri vardır. Cümləni tamamlayın.

- Biznes plan
- Strateji
- Taktiki
- Şaquli, üfuqi
- ✓ Aşağı qiymətlər, differensasiya, təmərküzləşmə

429. Planlaşdırmanın əsasında duran prinsiplərə aid deyildir:

- fasiləsizlik prinsipi
- ✓ ahəngdarlıq prinsipi
- dəqiqlik prinsipi
- effektivlik prinsipi

430. Missiyanın mahiyyətini düzgün ifadə edən yanaşma hansıdır?

- missiya dedikdə-qarşıya qoyulan vəzifə başa düşülür
- missiya dedikdə-təşkilatın məqsədlərinin kəmiyyətə ifadə olunması başa düşülür
- missiya dedikdə -qarşıya qoyulmuş məqsədə nail olmaq üçün vasitə başa düşülür
- missiya dedikdə - təşkilatın arzuladığı fəaliyyət nəticəsi başa düşülür
- ✓ missiya dedikdə - təşkilatın əsas məqsədlərinin məcmusunun ifadə olunması və təşkilatın mövcudluğunun əsaslandırılması başa düşülür

431. bu ümumi rəhbərliyin öhdəsindən gələ biləcəyi işlərin həcmidir?

- Təşkilətmə
- ✓ İdarəçilik potensialı

- Səlahiyyət
- Təşkilati iqlim
- Planlaşdırma

432. bu təşkilat daxilindəki situasion amillərin, məqsədlərin, quruluşların, vəzifələrin, texnologiyanın və insanların məcmusudur?

- Xarici koordinasiya
- ✓ Təşkilatın daxili mühiti
- Təşkilatın xarici mühiti
- Təşkilatın strateji uzaqgörənliyi
- Ehtiyatların bölüşdürülməsi

Reaktivlik hansı parametrlərlə xarakterizə olunur?

433. 1) təşkilati iqlimlə
2) səlahiyyətlə
3) idarəçilik potensialı
4) qeyri-sabit vəziyyət
5) qərar qəbul etmə.

- 1,2
- 2,3,4
- 3,4
- ✓ 1,2,3
- 4,5

434. gerçək siyasətdən irəli gəlir və həqiqətən də təşkilatın hansı işləri görməyə cəhd etdiyini göstərir?

- əməliyyat məqsədləri
- ✓ operativ məqsədlər
- siyasi məqsədlər
- iqtisadi məqsədlər
- rəsmi məqsədlər

435. təşkilatın ümumi təyinatını müəyyən edir. Onlar abstraktdır, idealdır və cəmiyyət qarşısında təşkilatın gərəkliyini əsaslandıran keyfiyyət terminlərində təsvir olunur?

- operativ məqsədlər
- iqtisadi məqsədlər
- ✓ rəsmi məqsədlər
- əməliyyat məqsədləri
- siyasi məqsədlər

Təşkilatlarda qarşıya qoyulan məqsədlərə aşağıdakılardan hansıları aid etmək olar?

436. 1. rəsmi
2. siyasət
3. operativ
4. koordinasiya
5. əməliyyat

- 2,4
- 2,3,5
- ✓ 1,3,5
- 1,2,3
- 2,3,4

437. «Missiya-məqsəd-strategiya-vəzifə-? » anlayışlarının qarşılıqlı əlaqəsini tamamlayın?

- ✓ siyasət
- koordinasiya
- xarici mühit
- daxili mühit
- təşkilətmə

438. özündə fondlar, idarəetmə kadrları və texnologi təcrübə kimi məhdud təşkilati resursların bölüşdürülməsini birləşdirir?
- Ehtiyatların bölüşdürülməsi
 - ✓ Resursların bölüşdürülməsi
 - Xarici mühitə adaptasiya
 - Xarici koordinasiya
 - Təşkilatın strateji uzaqgörənliyi
- Planlaşdırma prosesi çərçivəsində idarəçilik fəaliyyətinin aşağıdakı funksiyalarından hansını fərqləndirmək olar?
439. 1) ehtiyatların bölüşdürülməsi;
2) xarici mühitə adaptasiya;
3) daxili koordinasiya;
4) təşkilatın strateji uzaqgörənliyi;
5) xarici koordinasiya.
- 2, 3, 4, 5
 - 1,2,3
 - 1, 5
 - 2, 5
 - ✓ 1,2,3,4
440. bu məqsədi, məzmunu, həcmi, metodları, ardıcılığı, yerinə yetirilmə müddəti göstərilməklə müəyyən vaxtda yerinə yetirilməsi nəzərdə tutulan işdir?
- Daxili mühit
 - Təşkilətmə
 - ✓ Plan
 - Xarici mühit
441. Müəssisənin 5 və daha artıq illik müddətində hansı fəaliyyət istiqamətini seçməsi, hansı resurslardan istifadə edəcəyini əks etdirən planlar hansı plan növünə aiddir?
- Operativ
 - ✓ Strateji
 - Taktiki
 - Cari
442. Müəssisənin gələcək 1 illik dövrünü əhatə edən planlar müddətinə görə hansı planlara aiddir?
- Uzunmüddətli
 - ✓ Qısamüddətli
 - Ortamüddətli
 - Taktiki
443. Müəssisənin gələcək 2-4 ilini əhatə edən planlar müddətinə görə hansı planlara aiddir?
- ✓ Ortamüddətli
 - Cari planlar
 - Uzunmüddətli
 - Qısamüddətli
444. Müəssisənin gələcək 5 ilini əhatə edən planlar müddətinə görə hansı növünə aiddir?
- Ortamüddətli
 - Taktiki
 - ✓ Uzunmüddətli
 - Qısamüddətli
445. Müəssisənin müvafiq dövlət orqanında qeydiyyatda alınması, banklarda hesablaşma hesabının açılması təşkilətmənin hansı mərhələsinə aiddir?
- Üçüncü mərhələsinə

- ✓ Müəssisənin təşkil edilməsi
- İdarəetmənin təşkil edilməsi
- İstehsalın təşkil edilməsi

446. Aşağıdakılardan hansı məhsul istehsalının təşkili məqsədilə rəhbərin funksiyasına aiddir?

- Maliyyə kapitalının cəlb edilməsi
- Dövrüyyə vəsaitlərinin cəlb edilməsi
- ✓ Bütün cavablar düzgündür
- Maliyyə imkanlarının genişləndirilməsi

447. Aşağıdakılardan hansı məhsul istehsalının təşkili məqsədilə rəhbərin funksiyasına aid deyil?

- Ekoloji tələblərin təmin edilməsi
- əmək bölgüsünün aparılması
- Təhlükəsizliyin təmin edilməsi
- ✓ Hüquqi şəxs yaratmaq

448. Menecmentin birinci funksiyası planlaşdırma ikinci funksiyası isə Cümləni tamamlayın.

- nəzarət
- motivasiya
- ✓ təşkilətmə
- maliyyə
- marketinq

449. İdarəetmədə ixtisaslaşdırmanın növü vardır. Cümləni tamamlayın.

- 3
- 4
- ✓ 5
- 6
- 2

450. Planlaşdırma, təşkilətmə, motivasiya, nəzarət menecmentin -.... ?

- metodları
- strukturları
- sistemləri
- ✓ funksiyaları
- üsulları

451. Planlaşdırma,, motivasiya, nəzarət, ardıcılıığı qeyd edin?

- tələb və təklifin öyrənilməsi
- sosial-psixoloji
- marketinq
- maliyyə
- ✓ təşkilətmə

452. Müəssisənin idarəetmə aparatının, təşkilati strukturunun yaradılması təşkilətmənin hansı mərhələsinə aiddir?

- ✓ İdarəetmənin təşkili
- Strukturun təşkili
- İstehsalın təşkili
- Müəssisənin təşkili

453. Aşağıdakılardan hansı məhsul istehsalının təşkili məqsədilə rəhbərin funksiyasına aid deyil?

- Əsas vəsaitlərin yerləşdirilməsi

- Maliyyə imkanlarının genişləndirilməsi
- Dövrüyyə vəsaitlərinin cəlb edilməsi
- ✓ Müəssisənin hüquqi cəhətdən təsis edilməsi

454. Müəssisənin təsis edilməsi-hüquqi şəxs yaratmaq təşkilatının hansı mərhələsinə aiddir?

- Düzgün cavab yoxdur
- ✓ Müəssisənin təşkil edilməsi
- İstehsalın təşkil edilməsi
- İdarəetmənin təşkil edilməsi

455. Müəssisənin hüquqi cəhətdən təsis edilməsi və müvafiq dövlət orqanlarında qeydiyyatdan keçirilməsi təşkilatının hansı mərhələsinə aiddir?

- İdarəetmənin təşkil edilməsi
- ✓ Müəssisənin təşkil edilməsi
- İstehsalın təşkil edilməsi
- Nəzarətin təşkil edilməsi

456. Plan tapşırıqlarının ritmik və nəzərdə tutulan həcmdə, vaxtında və keyfiyyətlə yerinə yetirilməsi idarəetmənin hansı funksiyasının təzahürüdür?

- ✓ Təşkilat
- Marketing
- Motivasiya
- Planlaşdırma
- Nəzarət

457. Müəssisə rəhbəri gənc kadrları işə götürməyə daha çox üstünlük verir. Və onları işə cəlb etmək üçün təhsili davam etdirmək, özünüinkişaf üçün kurslarda iştirak etmək kimi tələbləri yerinə yetirəcəyini vəd edir. Bu zaman rəhbər motivin hansı növündən istifadə edir?

- ✓ Daxili motiv
- Dəstəkləyici motiv
- İnkişaf motivi
- Xarici motiv

458. Müvəffəqiyyət- D.Makklelandın tələbat nəzəriyyəsi, Tələbatların ierarxiyası nəzəriyyəsi -....?

- F., H,r,s,e,b,q,e
- ✓ A.,M,s,l,o,u,
- D.,M,k,e,k,a,l,a,n,d,l
- S.,A,m,s,a,d
- C,M,i,n,u

459. Yəginlik amillərin nəzərə alındığı motivasiya nəzəriyyəsi Cümləni tamamlayın.

- Porter-Louler nəzəriyyəsi
- Tələbatlar iyerarxiyası
- Möhkəmləndirmə nəzəriyyəsi
- ✓ İki amil nəzəriyyəsi
- Gözləmə nəzəriyyəsi

460. İki amil nəzəriyyəsinin banisi:

- A.,M,s,l,o,u,
- C,M,i,n,u
- ✓ F., H,r,s,e,b,q,e
- S.,A,m,s,a,d
- D.,M,k,e,k,a,l,a,n,d,l

461. Müvəffəqiyyət- D.Makklelandın tələbat nəzəriyyəsi, İki amil nəzəriyyəsi-....?
- S.,A,m,s,a,d
 - A.,M,s,l,o,u,
 - D.,M,k,e,k,a,l,a,n,d,l
 - C,M,i,n,u
 - √ F., H,r,s,e,b,q,e
462. Motivləşdirici tələbatların hansı tipi tələbatlar iyerarxiyası nəzəriyyəsinə aid deyildir?
- Fizioloji
 - Mənsubiyyət
 - Özünüifadə
 - √ Müvəffəqiyyət
 - Təhlükəsizlik
463. Qazanılmış tələbatlar nəzəriyyəsinin müəllifi:
- C,M,i,n,u
 - F., H,r,s,e,b,q,e
 - A.,M,s,l,o,u,
 - √ D.,M,k,e,k,a,l,a,n,d,l
 - S.,A,m,s,a,d
464. F.Hersberqin- iki amil nəzəriyyəsi, A.Maslou - ...?
- Qazanılmış tələbatlar nəzəriyyəsi
 - √ Tələbatların ierarxiyası nəzəriyyəsi
 - Porter- loulər nəzəriyyəsi
 - Gözləmə nəzəriyyəsi
 - Ədalətlik nəzəriyyəsi
465. Fərqliliyi tapın: Hersberqin iki amil nəzəriyyəsinin yəginlik amillərinə aid deyildir?
- ş,r,k,i,ə,t,n s,y,i,a,ə,t,i,s
 - ə,ə,k,m q,h,i,q,a
 - ə,k,ə,m ş,a,t,i,r,i,ə
 - i,t,e,s,a,l,s,h ş,i,r,a,ə,i,t
 - √ ö,n,ü,z,i,ü,f,ə,d,a
466. İşçilərin həvəsləndirilməsi, şirkətdaxili xoş-əhval ruhiyyənin yaranması üçün mükafatlandırma və digər bu kimi tədbirlər menecmentin hansı funksiyasına aiddir?
- √ Motivasiya
 - Təşkilətmə
 - Planlaşdırma
 - Nəzarət
467. Müəssisə rəhbəri 2017-2018-ci il üçün maddi imkanı aşağı olan işçilərin müəyyən edilməsini və onlara yardımlar edilməsi əmrini imzalayır. Bu zaman rəhbər hansı motiv növündən istifadə edir?
- İctimai motiv
 - √ Maddi motiv
 - Mənəvi motiv
 - Daxili motiv
 - Könüllü motiv
468. Uğurlar ilə əlaqədar işçiyə fəxri fərman və tərifnamənin verilməsi hansı motiv növünə aiddir?
- Daxili motiv

- ✓ Mənəvi motiv
- Maddi motiv
- Dəstəkləyici motiv

469. İşdə göstərdiyi uğurlarla əlaqədar işçiyə orden və medalların verilməsi hansı motiv növünə aiddir?

- Daxili motiv
- ✓ Mənəvi motiv
- İctimai motiv
- Maddi motiv

470. Müəssisə rəhbəri dülgər ilə bağladığı müqaviləyə əsasən, yerinə yetirdiyi işə görə ayda 300 manat əmək haqqı ödəyir. Ancaq dülgərin aylıq normadan artıq məhsul istehsal edəcəyi təqdirdə işçiyə əlavə əmək haqqı verəcəyini vəd edir. Verilən vəd işçini daha artıq məhsul istehsal etməyə ruhlandırır. Müəssisə rəhbəri müəssisədə menecmentin hansı funksiyasını tətbiq edir?

- Planlaşdırma
- Nəzarət
- Koordinasiya
- Təşkilətmə
- ✓ Motivasiya

471. Müəssisədə işçilərin iş vaxtında gəldiyini və vaxtında getdiyini bilmək üçün kart sistemindən istifadə edilməyə başlandı. Bu menecmentin hansı funksiyasına aiddir?

- ✓ Nəzarət
- Motivasiya
- Təşkilətmə
- Planlaşdırma

472. İnformasiya patokunun köməyi ilə prosesdə iştirak edən fərdlərin birləşdirilməsi- kommunikasiya şəbəkəsi, Şəxsin digərləri ilə münasibətlərini qurmağa üstünlük verdiyi qaydaların məcmusu-

- kommunikasiya kanalı
- ✓ kommunikasiya üslubu
- rəhbərlik üslubu
- informasiya mənbəyi
- kommunikasiya prosesi

473. Kommunikasiya ... bir subyektdən digərinə ötürülməsi kimi şərh olunur. Cümləni tamamlayın.

- əmrin
- səsin
- ✓ informasiyanın
- elektrik cərəyanının
- əmtəəlik məhsulun

474. Kommunikasiya prosesinin modeli neçə mərhələdən ibarətdir?

- ✓ 4
- 3
- 2
- 1
- 5

475. Qeyd edilənlərdən biri kommunikasiyanın növlərinə aid deyildir:

- q,y,e,r,i-v,r,a,b,e,l
- ✓ q,i,y,r,e-m,ə,n,ü,s,i,t,b,a
- ş,u,q,i,l,a
- f,a,r,m,o,l
- ü,q,i,ü,f

476. Aşkarlıq və yüksək əks əlaqə səviyyələri ilə xarakterizə olunan üslub necə adlanır?

- «özünü kəşf etmə»
- «özünü reallaşdırma»
- ✓ «özünü qoruma»
- «özü üçün sövdələşmə»
- “özünə qapılmaq”

477. Kommunikasiya prosesinin əsas məqsədi ... dərk edilməsinin təmin edilməsidir? Cümləni tamamlayın.

- həqiqətin
- vəzifələrin
- ✓ informasiyanın
- demokratiyanın
- siyasətin

478. Göstərilən variantlardan hansı kommunikasiyanın subyekti kimi çıxış etmir?

- q,p,u,r,a,r,l,
- ş,s,ə,xə,r,l
- t,ş,a,k,ə,t,i,l,a,l,r,
- ş,ə,r,b,ö,l,ə,
- ✓ m,u,t,m,ə,m,a,r,a,t,l

479. Rasional qərarlar- Belə qərarlar keçmiş təcrübədən asılı olmayıb, obyektiv analitik proses vasitəsi ilə əsaslandırılır, Asinergetik qərarlar- ...?

- Orijinallıq müşahidə olunmayan, köhnə qərarların təkrarı kimi səslənən qərarlar
- Hamı tərəfindən başa düşülən qərarlar
- ✓ Əməliyyatların və sistemin effektivliyini aşağı salır
- Belə qərarların müəllifləri çoxlu sayda ideyalar yaradırlar, lakin onları yoxlaya bilmirlər
- Belə qərarlar real vəziyyətin təhlili əsasında qəbul edilir və tam reallaşdırılır

480. Hamı tərəfindən başa düşülən qərar- İnsayt qərarlar, Belə qərarların müəllifləri çoxlu sayda ideyalar yaradırlar, lakin onları yoxlaya bilmirlər- ...?

- Rasional qərarlar
- ✓ İmpulsiv qərarlar
- Tarazlaşmış qərarlar
- İntuitiv qərarlar
- İnert qərarlar

481. Proqnozlaşdırılan səmərəliyə uyğun olaraq qərarların hansı növləri vardır?

- Ordinar,inert,asineretik
- Ordinar, inert və sinergetik
- ✓ Ordinar, asinergetik və sinergetik
- Ginergetik, bisinergetik və asinergetik
- Ordinar, rasional və sinergetik

482. İmpulsiv qərarlar- Belə qərarların müəllifləri çoxlu sayda ideyalar yaradırlar, lakin onları yoxlaya bilmirlər, Rasional qərarlar- ?

- ✓ Belə qərarlar keçmiş təcrübədən asılı olmayıb, obyektiv analitik proses vasitəsi ilə əsaslandırılır
- Risk şəraitində qəbul edilən qərarlardır
- Konkret problemin həllinin başa düşülməsi və ya dərk edilməsidir
- Belə qərarlar real vəziyyətin təhlili əsasında qəbul edilir və tam reallaşdırılır
- Keçmiş təcrübəyə əsaslanır

483. Orijinallıq müşahidə olunmayan, köhnə qərarların təkrarı kimi səslənən qərarlar- İnert qərarlar, Hamı tərəfindən başa düşülən qərar-...?

- İmpulsiv qərarlar
- Rəşional qərarlar
- √ İnsayt qərarlar
- İntuitiv qərarlar
- Tarazlaşmış qərarlar

484. İdarəetmə qərarlarının qəbul edilməsi prosesinə təsir göstərən amillərə aid olmayan variantı göstərin.

- İnformasiya məhdudiyətlər
- Rəhbərin şəxsi dəyərləri
- Zaman və dəyişən mühit
- Qərarın qəbul edilməsi şəraiti
- √ Texnika və texnologiya

485. İdarəetmə qərarlarına olan tələblər göstərilmişdir. Səhv tələbi göstərin.

- İdarəetmə qərarları qənaətcil olmalıdır.
- İdarəetmə qərarları effektiv olmalıdır.
- İdarəetmə qərarları real olmalıdır.
- √ İdarəetmə qərarları vaxtında qəbul edilməyə bilər
- İdarəetmə qərarları əsaslandırılmalıdır

486. Boston konsaltinq şirkəti modelinin heyvanlarla əlaqəsi necədir?

- Demək olar ki, yoxdur
- Heç bir əlaqəsi yoxdur
- Onların davranışını modelləşdirir
- Onlar üçün əmtəə hazırlanması strategiyasıdır
- √ Bazarın segmentləşdirilməsi üçün məcazi modellər kimi istifadə edilir

487. İdarəetmədə səviyyələrin iştirakı ardıcılığına uyğun olaraq planların növləri?

- yuxarıdan aşağı
- Aşağıdan yuxarı
- Soldan-sağa
- Müəssisələr arasında
- √ Yuxarıdan- aşağı, aşağıdan-yuxarı

488. M. Porterin strateji menecmentə daxil etdiyi model necə adlanır?

- Heç biri
- √ Rəqabət üstünlükləri modeli
- Boston konsaltinq modeli
- GE modeli
- Deminq modeli

489. Planlaşdırma zamanı mühitin öyrənilməsi üçün istifadə edilən model hansıdır?

- √ SWOT Matrisası
- Büdcə
- Xətti
- Konbon
- Təqvimlərdən

490. Strateji menecment anlayışının yaradıcısı kimdir?

- H.Q,n,a,t
- √ İ. A,f,n,o,s,f.
- D. M,e,k,r,a,k,o,r,q.

- A.,M,o,l,a,s,u
- H. M,n,s,i,t,e,r,b,q.

491. Planlaşdırmanın əsasında duran prinsiplərə aid deyildir:

- f,i,s,a,s,ə,l,i,k,i,z,l
- t,k,a,i,t,i,k
- e,k,f,e,f,i,t,v,i,l,k
- √ a,g,ə,h,n,a,l,l,q,d,r,
- d,q,ə,q,i,k,i,l

492. Strateji məqsəd və vəzifələrə nail olmaq yolunda aralıq məqsədin müəyyənləşdirilməsini nəzərdə tutan planlaşdırma növü hansıdır?

- r,a,z,i,y,i p,n,a,ş,i,l,m,d,a,l,r,a
- b,e,s,i,z,n p,n,a,ş,i,l,m,d,a,l,r,a
- o,p,t,e,v,r,a,i p,n,a,ş,i,l,m,d,a,l,r,a
- s,r,a,t,i,t,j,e p,n,a,ş,i,l,m,d,a,l,r,a
- √ t,k,a,i,t,i,k p,n,a,ş,i,l,m,d,a,l,r,a

493. Missiya - təşkilatın əsas məqsədlərinin məcmusunun ifadə olunması və təşkilatın mövcudluğunun əsaslandırılması, planlaşdırma-?

- təşkilatın qarşısına qoyduğu məqsədə çatmaq yollarını və vasitələrini birləşdirən prosesi əks etdirir
- √ təşkilatın məqsədlərinə nail olmaq vasitəsidir
- idarəetmə obyektinə təsir üsuludur
- plan göstəriciləri və standartlardan kənarlaşmaları müəyyənləşdirən bir prosesdir

494. İdarəetmənin tarixi dövrlərinin düzgün sıralandığı variantı qeyd edin:

- √ Qədim və orta əsrlər dövrü, sənayeləşmə dövrü, sistemləşmə dövrü, müasir dövr
- Sistemləşmə dövrü, qədim və orta əsrlər dövrü, müasir dövr
- Qədim və orta əsrlər dövrü, sistemləşmə dövrü, sənayeləşmə dövrü, müasir dövr
- Sənayeləşmə dövrü, qədim və orta əsrlər dövrü, sistemləşmə dövrü, müasir dövr
- Müasir dövr, qədim və orta əsrlər dövrü, sənayeləşmə dövrü, sistemləşmə dövrü

495. Aşağıdakılardan hansı menecerin mənəvi keyfiyyətlərinə aid deyil?

- Bacarıq keyfiyyətləri
- Xarakterik keyfiyyət
- İntellektual keyfiyyət
- √ Xarizmatik keyfiyyət

496. İdarəetmənin məqsədi hansı variantda düzgün göstərilmişdir?

- İşçi rəhbər arasında münasibətlərin düzgün qurulmasının təmin edilməsi
- √ İdarəetmə obyektinin gələcəkdə arzu olunan vəziyyətə gətirilməsi
- Peşəkar işçilərin cəlbi
- İstehsalda məhsuldarlığın artımına nail olmaq

497. Lider-rəhbər, menecer-.....

- √ idarəedən
- marketoloq
- reklamçı
- satıcı
- sahibkar

498. Menecer sözü hansı sözə mənaca yaxındır?

- işçi
- √ idarəedən

- lider
- rəhbər
- heyət

499. Marketing- marketoloq, menecment-

- reklamçı
- konfliktoloq
- satıcı
- ✓ menecer
- sahibkar

500. İdarəetmənin mahiyyətini düzgün xarakterizə edən yanaşma hansı variantda göstərilmişdir?

- İdarəetmə -bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan və fəaliyyətləri vahid məqsədə yönələn müxtəlif təbiətli elementlərin məcmusudur
- ✓ İdarəetmə -idarəetmə subyektini tərəfindən idarəetmə obyektinə yönəldilən məqsədyönlü təsirdir
- İdarəetmə- tabeçilikdə olanlara qarşı yönəldilən təsir üsulu və metodudur
- İdarəetmə- rəhbərin qəbul etdiyi qərarıdır
- İdarəetmə- fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insan qrupudur