

1. İnzibati metodun təşkilati-sərəncam təsiri vasitələrinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- sərəncam
- təlimat
- əmr
- √ təcrübə mübadiləsi
- əsasnamə

2. Birbaşa təsir metodlarından aşağıdakı təsnifləşdirmələrin hansı düz deyil?

- iqtisadi
- mənəvi
- maddi
- hüquqi
- √ sosial

3. İdarəetmə metodlarının ... idarəetmənin obyektiv qanunauyğunluqları ilə bağlıdır. Bu cümləni tamamlayın

- təşkili prinsiplərini
- √ məzmunu
- sistemini
- məqsədini
- mexanizmi

4. İdarəetmə metodunun tərfi aşağıdakılardan hansılardır?

- İdarəetmə metodu dedikdə bir- biri ilə əlaqədə olan elementlərin məcmusu başa düşülür
- √ İdarəetmə metodu idarəetmə subyektinin idarəetmə sisteminin strateji və taktiki məqsədlərinin praktik həyata keçirilməsi üzrə idarəetmə obyektinə təsir metodudur
- İdarəetmə metodu elmi yanaşmaların, idarəetmə funksiya və metodlarının, məqsədi, təminedicisi, idarə olunan və idarə edən yarım sistemlərin məcmusudur
- İdarəetmə metodu xarici, yaxud daxili bazarlarda hasil edilən məhsulun, yerinə yetirilən xidmətlərin və təşkilatın rəqabət qabiliyyətinə nail olmaqdan ibarətdir
- İdarəetmə metodu istehsal kollektivinə və ya onun hər hansı bir üzvünə məqsədyönlü təsir edilməsi vasitəsidir

5. İqtisadiyyatın dövlət tənzimlənməsi təşkilat səviyyəsində aşağıdakı metod və vasitələrin köməyi ilə həyata keçirilməsi məqsədə uyğun deyildir?

- dövlət sifarişi
- məhsul istehsalı üçün dövlət sifarişləri sisteminin formalaşdırılması
- qiymətin əmələ gəlməsinin tənzimlənməsinə dövlət siyasətinin formalaşdırılması
- √ bütün növdən olan ehtiyatlara qənaət
- malların və xidmətlərin sertifikatlaşdırılması

6. İdarəetmə metodları neçə qrupa bölünür?

- 2
- 6
- 5
- 4
- √ 3

7. Metodun iqtisadi təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- təsərrüfat hesabı
- planlaşdırma
- √ yoxlama sistemi
- rentabellik
- mənfəət

8. Yunan sözü olan metodun hərfi mənası nə deməkdir?

- ✓ tədqiqat üsulu
- tədqiqatın təşkili
- tədqiqat tsikli
- tədqiqat sistemi
- tədqiqatın məqsədi

9. İqtisadi metodun iqtisadi təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- planlaşdırma
- nəzarət
- təsərrüfat hesabı
- rentabellik
- ✓ yoxlama sistemi

10. İdarəetmə ... idarəetmənin ümumi prinsipləri və qanunları, idarəetmə məqsədləri, idarəetmə funksiyaları və metodları ilə bağlıdır. Cümləni tamamlayın.

- məzmunu
- prosesi
- sistemi
- mahiyyəti
- ✓ mexanizmi

11. Sosial təsir vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin .

- ✓ Əmək münasibətlərinin hüquqi tərəflərinin öyrənilməsi
- Əmək kollektivinin birləşdirilməsinə təsir edən metodlar
- Sosial həvəsləndirmə
- Qabaqcıl təcrübə və yeniliklərin genişləndirilməsi
- Təcrübə mübadiləsi

12. İnandırma metodlarının xarakteristikasına aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- ✓ fizioloji
- sosioloji
- sosiologiya
- psixologiya
- xüsusi

13. İnzibətçilik inzibati proses olaraq neçə funksiyanı yerinə yetirir?

- ✓ 3
- 7
- 6
- 5
- 4

14. Aşağıdakı hansı variantda iqtisadi metodun təsnifatı düzgün qeyd olunmuşdur?

- ✓ müəssisədaxili və müəssisəxarici
- fərdi və kollektiv
- milli və beynəlxalq
- obyektiv və subyektiv

15. Aşağıdakılardan hansı menecmentin metodlarını xarakterizə edən cəhətlərə aid deyil?

- Menecmentin üsulu təşkilatın məqsədinə nail olunması üsuludur

- Menecementin metodu idarəetmə funksiyalarının həyata keçirilməsini təmin edir
- Menecementin metodu idarə olunanı idarə edən iradəsinə tabe etdirmək üsuludur
- Menecementin metodları fərdin fərdə, fərdin kollektivə, kollektivin kollektivə, kollektivin fərdə təsir üsuludur
- ✓ Menecementin metodu təşkilatın iflasına nail olma üsuludur

16. Standartlaşdırma normalar, qaydalar və xarakteristikaların qoyulması üzrə fəaliyyət kimi aşağıdakıları təmin etmək məqsədilə həyata keçirilməsi məqsədə uyğun deyildir?

- ətraf mühit, həyat, sağlamlıq və əmlak üçün məhsulun, işin və xidmətlərin təhlükəsizliyi
- ölkənin müdafiə qabiliyyəti və səfərbərlik hazırlığı
- məhsulun texniki və informasiya uyğunluğu və qarşılıqlı dəyişməsi
- ✓ tədarükçü tərəfindən təqdim olunan məhsul keyfiyyəti göstəricilərinin təsdiq olunması

17. İdarəetmə metodlarının əlamətlərinə aşağıdakılardan hansılar daxildir?

- idarəetmə heyəti
- təsiretmə forması
- ✓ əsaslandırma
- metodların substansiyası
- idarəetmə strukturu

18. Şəxsiyyətin psixoloji portretinin öyrənilməsi metodlarına aid olmayanı müəyyənləşdirin .

- anketləşdirmə
- testləşdirmə
- müşahidə
- ✓ yazılı imtahan
- sorğu-sual

19. İqtisadiyyatın dövlət tənzimlənməsinin həyata keçirildiyi istiqamət, sahə və problemlər aşağıda göstərilmişdir. Onlardan biri səhvdir.

- Maliyyə sisteminin inkişafı
- ✓ İstehsalın planlaşdırılması
- Sosial siyasət
- Elm və təhsilin inkişafı
- Səhiyyə

20. İnzibati sərəncam metodlarının təsir vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- Təşkilati planlaşdırma
- Təşkilati layihələşdirmə
- İnzibati – sərəncamverici təsir
- ✓ Təşkilati strukturlaşdırma
- Təşkilati normalaşdırma (reqlamentləşdirmə).

21. Psixoloji təsir vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- Psixoloji təhrik
- Sosial psixologiya
- Təhsil və peşə seçilməsi psixologiyası
- Əməyin humanizm psixologiyası
- ✓ Sosial həvəsləndirmə

22. Hüquqi metodların növlərindən biri yanlış göstərilmişdir.

- ✓ kommersiya hüququ
- inzibati hüquq
- əmək hüququ
- maliyyə hüququ
- mülki hüquq

23. Sosial təsir vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin .

- Qabaqcıl təcrübə və yeniliklərin genişləndirilməsi
- ✓ Əmək münasibətlərinin hüquqi tərəflərinin öyrənilməsi
- Əmək kollektivinin birləşdirilməsinə təsir edən metodlar
- Sosial həvəsləndirmə
- Təcrübə mübadiləsi

24. Planlaşdırma funksiyasının mahiyyətini hansı yanaşma düzgün ifadə edir:

- planlaşdırma - plan göstəriciləri və standartlardan kənarlaşmaları müəyyənləşdirən bir prosesdir
- planlaşdırma -təşkilatın məqsədlərinə nail olmaq vasitəsidir
- planlaşdırma-idarəetmə obyektinə təsir üsuludur
- planlaşdırma - təşkilatın strategiyasını müəyyənləşdirən bir prosesdir
- ✓ planlaşdırma - təşkilatın qarşısına qoyduğu məqsədə çatmaq yollarını və vasitələrini birləşdirən prosesi əks etdirir

25. Hansı variant planlaşdırma strategiyası üzrə qərarlara aiddir?

- planlaşdırma - plan göstəriciləri və standartlardan kənarlaşmaları müəyyənləşdirən bir prosesdir
- planlaşdırma - - təşkilatın məqsədlərinə nail olmaq vasitəsidir
- ✓ planlaşdırma - təşkilatın qarşısına qoyduğu məqsədə çatmaq yollarını və vasitələrini birləşdirən prosesi əks etdirir
- planlaşdırma - təşkilatın strategiyasını müəyyənləşdirən bir prosesdir
- planlaşdırma-i idarəetmə obyektinə təsir üsuludur

26. Hansı variant planlaşdırma strategiyası üzrə qərarlara aiddir?

- təşkilatın filialının və ya qız firmasının açılması
- işçilərin ixtisasının təkmilləşdirilməsi
- təşkilatın xidmət və bölmələrinin işinin qiymətləndirilməsi
- ✓ məhsulun reallaşdırılması planının təsdiq olunması
- təşkilatın strukturunun formalaşdırılması

27. Strateji planlaşdırma prosesinin modelində mövcud olmayan mərhələ hansıdır?

- strategiyanın seçilməsi
- ✓ təşkilatı strukturun seçilməsi və planlaşdırılması
- təşkilatın məqsədinin müəyyənləşdirilməsi
- strateji alternativlərin təhlili
- ətraf mühitin təhlili və qiymətləndirilməsi

28. Hansı variant təşkilatda planlaşdırmanın olmaması nəticəsində yaranmış çətinliklərə aid edilə bilməz?

- təşkilat bazar orientiri itirir, belə ki, yalnız qısa müddətli məqsədləri əsas götürür və baş verən hadisələrin dərin kökünü dərk edə bilmir
- cari fəaliyyət strateji fəaliyyətə üzvi şəkildə əlaqələndirilə bilinmir
- ✓ təşkilatda kadr axıcılığının səviyyəsi yüksəlir
- təşkilatın fəaliyyət səmərəliliyi aşağı düşür
- təşkilat üzvləri qoyulmuş məqsəd və vəzifələri başa düşmür

29. Təsərrüfatçılığın mərkəzləşdirilmiş plan sisteminin devizi nədir?

- plan-taktikadır
- plan-strategiyadır
- plan-sistemdir
- ✓ plan-qanundur

30. Qeyd edilən yanaşmalar içərisində hansı məqsəd kriteriyasına aid edilə bilməz?

- Məqsədlər konkret olmalıdır
- Məqsədlərin ifadə olunmasında semantik maneə olmamalıdır

- Məqsədlər aydın olmalıdır
- ✓ Məqsədlər kəmiyyətcə ifadə olunmalıdır
- Məqsədlər real olmalıdır

31. Marketing funksiyası tədqiq edilərkən təhlil ediləsi funksiyalar içərisində aşağıda göstərilənlərdən biri səhvdir.

- Satış, reklam və əmtəələrin irəlilədilməsi
- Demografik bazar statistikas
- ✓ İstehsal xərcləri
- Bazar payı və rəqabətqabiliyyətliliyi
- Mənfəət

32. Daxili mühitin tədqiqi aşağıdakı funksiyaların təhlilini nəzərdə tutur. Səhv variantı göstərin.

- ✓ İstehlakçılar
- Marketing
- Maliyyə
- Əməliyyat
- İnsan resursları

33. Qeyd edilən variantlar içərisində hansı planlaşdırma prosesi çərçivəsində idarəçilik fəaliyyətinin funksiyalarına aid deyildir?

- təşkilati strategiyanın dərk edilməsi
- ✓ xarici koordinasiya
- resursların bölüşdürülməsi
- xarici mühitə adaptasiya
- daxili koordinasiya

34. Səlahiyyətlərin könüllü olaraq təbəçilikdə olan işçilərə verilməsini sürətləndirmək və genişləndirmək üçün idarəetmə təcrübəsində aşağıdakılardan hansı variantı tətbiq etmək məqsədə uyğun deyildir?

- qayda müəyyən etmək
- işçilərdə motivasiya yaratmaq
- öz səlahiyyətləri daxilində əlavə funksiyaların yerinə yetirilməsini qəbul edən və onların reallaşdırılması üçün məsuliyyət daşımağa hazır olan işçiləri stimullaşdırmaq
- bölmə rəhbərlərinə və icraya məsul olan şəxslərə öz səlahiyyətləri daxilində qərar qəbul etmək və sənədləri imzalamaq hüquqları vermək
- ✓ ixtisarlara aparmaq

35. Biznes-planın əsas məqsədləri hansılardır?

- İnvestisiyalar cəlb etmək
- ✓ Kreditlərin cəlb edilməsi, fəaliyyətin genişləndirilməsi
- Birgə müəssisələrin yaradılması
- Yeni məhsulun istehsalı
- İstehsalın genişləndirilməsi

36. Qeyd edilən yanaşmalar içərisində hansı məqsəd kriteriyasına aid edilə bilməz?

- Məqsədlərin ifadə olunmasında semantik maneə olmamalıdır
- Məqsədlər aydın olmalıdır
- ✓ Məqsədlər kəmiyyətcə ifadə olunmalıdır
- Məqsədlər konkret olmalıdır
- Məqsədlər real olmalıdır

37. Təsərrüfatçılığın mərkəzləşdirilmiş plan sisteminin devizi nədir?

- plan-taktikadır
- plan-sistemdir
- plan-qaydadır

- ✓ plan-qanundur
- plan-strategiyadır

38. Məqsədlərin strateji idarəetmə prosesinin əhəmiyyətli hissəsinə çevrilməsi üçün yuxarı rəhbərlik bəzi addımlar atmalıdır. Hansı addım bu halda yanlışdır?

- ✓ məqsədləri vaxtaşırı olaraq dəyişdirməlidir
- məqsədlər düzgün ifadə olunmalıdır
- məqsədlər haqda informasiya verməlidir
- onların həyata keçməsinə bütün təşkilatda stimullaşdırmalıdır
- məqsədlər real olmalıdır

39. Təşkilətmə menecmentin neçənci funksiyasıdır?

- 6-cı
- 4-cü
- 1-ci
- ✓ 2-ci
- 5-ci

40. Biznes-planın strukturu hansı əsas elementlərdən ibarətdir?

- ✓ Maliyyə planı, istehsal planı, marketinq planı, HRM planı, texnologi plan
- Texnologi plan, HRM plan, investisiya plan
- Maliyyə planı, istehsal planı, texnologi plan
- Maliyyə planı, istehsal planı, texnologi plan, keyfiyyət planı, investisiya planı
- Maliyyə planı, istehsal, büdcə, HRM planı, texnologi plan

41. İqtisadiyyatın istehsal-təsərrüfat həlqələrində baş verən əmək bölgüsündən asılı olaraq ixtisaslaşdırmanın aşağıdakı növlərindən hansı düzgün qeyd edilməmişdir?

- Firmadaxili
- Sahələr arası
- Sahə daxili
- ✓ Firmalar arası
- Bölmədaxili

42. İdarəetmədə ixtisaslaşdırmanın neçə növü vardır?

- ✓ 5
- 4
- 3
- 2
- 6

43. İqtisadiyyatın istehsal- təsərrüfat həlqələrində baş verən əmək bölgüsündən asılı olaraq ixtisaslaşmanın növləri fərqləndirilir. Səhv variantı göstərin.

- ✓ iş yerlərarası
- sahələrarası
- sahədaxili
- firmadaxili
- bölmədaxili

44. İxtisaslaşdırmanın iqtisadi effektivliyi görülən bütün tədbirlər üzrə iqtisadiyyatın maraqları nəzərə alınmaqla idarəetmənin bütün səviyyələrində müəyyən edilir və aşağıdakılarla xarakterizə olunur. Bunlardan hansı düzgün deyildir ?

- İstehsala çəkilən cari xərclərə qənaət və məhsulların istehlakçılara çatdırılması
- Kapital məsrəflərinin sürətlə özünü ödəməsilə
- ✓ Yeni ixtisaslı kadrların cəlb edilməsi
- Ümumi iqtisadi effektdə nail olunması

- Kapital qoyuluşuna qənaət edilməsi

45. İşin təşkilində olan mərhələlərə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- İşin əlaqələndirilməsi
- ✓ əmək bölgüsü
- işin bölüşdürülməsi
- işin koordinasiyası
- vəzifələrin qruplaşdırılması

46. İdarəetmənin təşkilətmə funksiyasının mahiyyətini özündə əks etdirməyən yanaşma hansıdır?

- İdarəetmə sisteminin özünün təşkili
- İstehsal və əmək prosesinin təşkili məsələləri
- ✓ Hər hansı bir dövr üçün nəzərdə tutulan obyektin real vəziyyətinin qiymətləndirilməsi, aşkara çıxarılmasının təşkili
- İdarəedən və idarəolunan sistemlər arasındakı informasiya mübadiləsinin, əks və bir başa əlaqələrinin təşkili
- Mövcud əmək kooperasiyası əsasında işçilərin idarəetmə bölmələri, istehsal sahələri üzrə yerləşdirilməsinin təşkili

47. Hüquqi və yaxud fiziki şəxsi ödəmə qabiliyyətinin olmamasının məhkəmə tərəfindən təsdiq edilməsi necə adlanır?

- müflis
- ✓ iflas
- ödəmə qabiliyyəti
- ödəmə qabiliyyətinin olmaması
- sanasiya

48. Müəssisənin müflisləşməsinə doğru özünə biruzə verən birinci addım nə ola bilər?

- mənfəətin çoxalması
- mənfəətin stabilləşməsi
- mənfəətin tamamilə kəsilməsi
- ✓ mənfəətin aşağı düşməsi

49. Daxili mühit amilləri neçə yerə bölünür?

- 5
- 8
- 6
- ✓ 2
- 3

50. Firmanın müflisləşməsini göstərən ilkin əlamətlər arasında xüsusi yeri ... göstəricilərinin dəyişməsi tutur.

- gəlir
- ✓ maliyyə
- mənfəət
- mühasibat
- istehsal

51. Azərbaycan Respublikasının mövcud qanunvericiliyinə görə müəssisə cari öhdəliklər neçə ay ərzində yerinə yetirə bilmirsə, ona müflisləşmə prosedurası tətbiq edilməlidir?

- 10
- ✓ 3
- 6
- 12
- 9

52. Antiböhranlı idarəetməsi” anlayışına daxildir:

- Müflisləşmə
- Müəssisələrin yenidən qurulması
- Sanasiya
- İflas
- √ Bunların hamısı

53. Antiböhranlı idarəetmədə investisiya siyasətinin əsas metodları hansılardır?

- Bütçə balansının müəyyən edilməsi
- Qiymət və kredit
- Planlaşdırma
- √ İnteraksiyanın özünüödəmə müddətinin müəyyən edilməsi

54. Taktiki antiböhranlı investisiya siyasətinin vəzifəsi hansıdır?

- Yeni investisiyaları cəlb etmək
- Biznes-plan hazırlamaq
- √ Müəssisənin ödəmə qabiliyyətini gücləndirmək
- Yeni bazarlara çıxmaq
- Keyfiyyəti yaxşılaşdırmaq

55. Antiböhranlı idarəetmə texnologiyası nədən ibarətdir?

- Tədiyyəqabiliyyətliliyini bərpa etmək
- Böhranı yumşaltmaq
- Böhranı gücləndirmək
- √ Böhranı müəyyən etmək, profilaktikası, aradan qaldırılması
- İnteraksiyaları cəlb etmək

56. Proqnozlaşdırılan səmərəliyə uyğun olaraq qərarların hansı növləri vardır?

- Ordinar, inert, asineretik
- Ordinar, inert və sinergetik
- √ Ordinar, asinergetik və sinergetik
- Ordinar, rasionall və sinergetik
- Ginergetik, bisinergetik və asinergetik

57. İdarəetmə qərarlarının əsas fərqləndirici xüsusiyyətləri hansılardır?

- Nəticə, məsuliyyət, işgüzarlıq
- Məqsəd, Nəticə, Məsuliyyət, Əmək bölgüsü
- Məqsəd, Məsuliyyət, Peşəkarlıq
- √ Məqsəd, Nəticə, Əmək bölgüsü, Peşəkarlıq
- Məqsəd, Vəzifə, Peşəkarlıq

58. Qərar nədir?

- Qərar-təsir üsuludur
- Qərar - insanı hər hansı bir nəticəyə gətirib çıxarır
- Qərar – insanın təfəkkür fəaliyyətinin nəticəsidir
- Qərar – insan əqlinin məhsuludur
- √ Qərar – insanın təfəkkür fəaliyyətinin nəticəsi olub, onu hər hansı bir nəticəyə və ya tələb edilən fəaliyyətə gətirib çıxarır

59. Asinergetik qərarlar nədir?

- Təsadüfən qəbul olunan qərarlardır
- Risk şəraitində qəbul edilən qərardır
- √ Əməliyyatların və sistemin effektivliyini aşağı salır
- Nəticə vahidinə resursların sərfi səmərəliliyini kəskin artırır
- Nəticə vahidinə resursların sərfi səmərəliliyini normalara uyğun saxlayır

60. Rasional qərarlar nədir?

- Ehtiyatlı axtarışın nəticəsidir
 - Kollegial şəkildə qəbul olunan qərarlardır
 - Keçmiş təcrübəyə əsaslanır
 - Risk şəraitində qəbul edilən qərarlardır
- √ Belə qərarlar keçmiş təcrübədən asılı olmayıb, obyektiv analitik proses vasitəsi ilə əsaslandırılır

61. İmpulsiv qərarlar nədir?

- Konkret problemin həllinin başa düşülməsi və ya dərk edilməsidir
 - Ani qəbul edilən qərarlardır
 - Belə qərarlar keçmiş təcrübəyə əsasla
 - Belə qərarlar real vəziyyətin təhlili əsasında qəbul edilir və tam reallaşdırır
- √ Belə qərarların müəllifləri çoxlu sayda ideyalar yaradırlar, lakin onları yoxlaya bilmirlər. Buna görə də belə qərarlar çox vaxt tam reallaşmır

62. İnsayt qərarlar nədir?

- İri şirkətlərdə qəbul edilən qərardır
 - Gecikmiş qərarlardır
 - Saytlarla bağlı qərardır
- √ Konkret problemin həllinin başa düşülməsi və ya dərk edilməsidir
- Kompüter şirkətlərində qəbul edilən qərardır

63. İdarəetmə qərarlarının əsas növləri hansılardır?

- İnsayt, qeyri-ordinar
 - İntuitiv, inert və insayt
 - İntert, ordinar və mülahizələrə əsaslanan
 - İntuitiv, inert, insayt və ordinar
- √ İntuitiv, insayt və mülahizələrə əsaslanan

64. Tam məşğulluq dedikdə hansı variant başa düşülür?

- işçi əllərinə olan tələb onun təklifindən üstün olduqda
 - işsizlik səviyyəsinin minimuma endirilməsi
 - bütün əmək qabiliyyətli əhəlinin iş yerləri ilə təmin olunması
- √ işçi əllərinə olan tələb onun təklifinə bərabər olduqda
- işçi əllərinə tələb olan təklifdən az olduqda

65. Heyətin planlaşdırılması və marketinqi altsisteminin funksiyalarına aid olmayan variantı göstərin.

- Kadr potensialının təhlili
 - Əmək bazarının təhlili
 - Kadr planlaşdırmasının təşkili
- √ Sosial münəqişə və streslərin idarə edilməsi
- Kadr siyasəti və heyətin idarəedilməsi strateqiyasının işlənilib hazırlanması

66. Münəqişənin pozitiv funksiyalarına aid deyildir

- kollektiv üzvlərinin həmrəyliyini yüksəldir
- √ informasi mübadiləsinin keyfiyyətini yaxşılaşdırmır
- insanlarda ifrat itaətkarlıq sindromunu aradan qaldırır
 - informasiya mənbəyi rolunu oynayır
 - inkişafa stimül yaradır

67. Verilmiş variantlardan biri münəqişənin səbəblərindən biri deyildir

- ✓ ideya məhdudluğu
- resurs məhdudluğu
- rəhbərin ədalətsiz mövqeyi
- təşkilati quruluşun müasir tələblərə uyğun gəlməməsi
- işçilərin peşəkarlıqlarının müxtəlif olmaları və bu baxımdan da onların müxtəlif həcmdə işlə yüklənməsi

68. Sosial-psixoloji münaqişələr:

- stresslərdən yaranır
- maddi çətinliklərdən yaranır
- ✓ sosial gərginlikdən yaranır
- iqtisadi çətinliklərdən yaranır
- siyasi dünyagörüşündən yaranır

69. Səlahiyyətlərin ötürülməsi əsaslanır:

- istehsalın səmərəliliyinin yüksəldilməsinə
- əməyə görə mükafatlandırmaya
- kadr axıcılığının azaldılmasına
- ✓ rəhbərliyin təcəvildə olanlara inamına
- işçilərin identifikasiyasına

70. Münaqişənin formulasını aşağıdakı kimi ifadə edə bilərik-münaqişə=münaqişə vəziyyəti+.....

- gərginlik
- ✓ insident
- işgüzarlıq
- loyallıq
- peşəkarlıq

71. Kollektivin mütəşəkkilliyinin psixoloji amili nədir ?

- kollektivin dağınıqlığı
- kollektivdə həmrəyliyin olmaması
- ✓ kollektiv üzvlərinin bir-birinə uyğunluğu
- sosial gərginlik
- sosial-psixoloji əlaqələrin inkişaf etməməsi

72. Aşağıdakılardan hansı münaqişələrin növlərinə aid deyildir

- qruplararası, qrupdaxili şəxslərarası
- açıq və gizli
- ✓ formal və qeyri-formal
- şaqulu və üfüqi
- konstruktiv və qeyri- konstruktiv

73. Heyətin idarə edilməsi və uçotu altsisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- heyətin seçiminin təhlili
- mü sahibənin təşkili
- heyətin mızdla qəbulunun təşkili
- ✓ kadr potensialının təhlili
- kargüzarlıq təminatı

74. Sosial inkişafın idarə edilməsi alt sisteminin vəzifələrinə aid deyildir?

- fiziki və mənəvi tərbiyənin inkişafı
- sosial sığortanın təşkili
- ✓ əmək haqqının ödənilməsi sisteminin işlənilib hazırlanması

- Mənzil-kommunal xidmətinin idarə olunmasını
- sağlamlığın və istirahətin qorunmasının təminatı

75. Təşkilati strukturun idarə edilməsinin inkişafı alt sisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- İşdə meydana çıxan təşkilati-struktur mürəkkəbliklərinin təhlili
- İdarəetmənin təşkilati strukturunun formalaşdırılması
- Ştat cədvəlinin işlənib hazırlanması
- ✓ Heyətin elmi-texniki məlumatla təmini
- Yeni təşkilati strukturun planlaşdırılması

76. Əmək münasibətlərinin idarə edilməsi altsisteminin vəzifələrinə aid deyildir?

- təşkilatda streslərin idarə edilməsi
- sosial psixoloji müayinə
- ✓ əməyin psixoloji-fiziologiyası və ergonomikasına olan tələblərə riayət edilməsi
- şəxsi və qrup halında münasibətlərin nizama salınması və təhlili
- istehsalatda münaqişələrin idarə edilməsi

77. Hansı variantda kadr siyasətinin növlərinin düzgün təsnifləşdirilməsi göstərilmişdir?

- ✓ passiv, aktiv, reaktiv, preventiv, açıq, qapalı
- proqres, reqres, reaktiv, preventiv, açıq, qapalı
- passiv, aktiv, açıq, qapalı
- reaktiv, preventiv, açıq, qapalı

78. Marjinal işsizlik dedikdə hansı variant başa düşülür?

- yeni texnika və texnologiyaya keçid ilə bağlı işsizlik başa düşülür
- ✓ əhalinin zəif müdafiə olunmuş təbəqələrinin işsizliyidir
- hərbi sahədə ixtisarlara bağlı işsizlik formasıdır
- müflisləşmə ilə bağlı işsizlik formasıdır
- iqtisadiyyatın struktur dəyişiklikləri ilə bağlıdır

79. Münaqişələrin əhəmiyyətini xarakterizə etmir:

- münaqişələr dialektik xarakter daşıyır
- münaqişələr real mənafehlərin dərk olunmasına şərait yaradır
- münaqişələr integrativ rol oynayır
- ✓ münaqişələr sosial-iqtisadi rolu yerinə yetirir
- münaqişələr ictimai problemlərin həllini stimullaşdırır

80. Münaqişələrin mənfi nəticələrinə aid deyildir

- kollektivdə iqtisadi xərclər yaranır
- münaqişə şleyfi yaranır
- informasiya mübadiləsi zəifləyir
- ✓ ifrat itaətkar sindromu aradan qaldırılır
- emosional gənginlik yaranır

81. Münaqişə problemini təşkilatda tənzimləyən şəxs

- psixoloq
- ✓ konfliktoloq
- marketoloq
- mənəviyyat agentı
- astroloq

82. Münaqişə hansı xarakterə malik ola bilər?

- ✓ yaradıcı və dağidıcı
- açıq və bağlı
- obyektiv və subyektiv
- ümumi və xüsusi
- konkret və mürəkkəb

83. Qeyd edilənlərdən biri münaqişənin növü deyildir

- konstruktiv
- şəxslərarası
- ✓ texnologiyalararası
- şəxsdaxili
- qeyri-konstruktiv

84. Hansı variantda münaqişələrin həll edilməsi metodları səhvdir

- struktur
- pedaqoji
- ✓ texniki
- inzibati
- şəxslərarası

85. İşçi karyerasının və xidməti-peşəkar irəliləmənin idarə edilməsi hansı varianta aiddir?

- ✓ heyətin idarə edilməsi texnologiyasına
- heyətin idarə edilməsi prinsiplərinə
- heyətin idarə edilməsi metodologiyasına
- heyətin idarə edilməsi metodlarına
- heyətin idarə edilməsi sisteminə

86. Heyətin idarə edilməsi konsepsiyasına aşağıdakılardan hansı aid deyildir?

- heyətin idarə edilməsi metodologiyasının işlənilib hazırlanması
- ✓ heyətə olan tələbatın hesablanması
- heyətin idarə edilməsi texnologiyasının işlənilib hazırlanması
- heyətin idarə edilməsi sisteminin formalaşması və inkişafı
- heyətin idarə edilməsi sisteminin formalaşması

87. Təşkilatda insanlara təsir göstərən üç əsas ümumiləşdirilmiş amil hansı variantda göstərilmişdir?

- təşkilatın iyerarxik quruluşu, mədəniyyət, texnologiya
- informasiya, mədəniyyət, bazar
- təşkilatın iyerarxiq quruluşu, informasiya, bazar
- heyət, istehsal, bazar
- ✓ təşkilatın iyerarxiq quruluşu, mədəniyyət, bazar

88. Heyətin idarə edilməsinin mahiyyətini düzgün ifadə edən yanaşma hansıdır?

- ✓ heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının normal fəaliyyət göstərməsi, inkişafı və ondan səmərəli istifadə olunması üçün şəraitin yaradılması üzrə bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan təşkilati-iqtisadi və sosial tədbirlər sistemidir
- heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının cəlb edilməsi üzrə tədbirləri əhatə edir
- heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının normal fəaliyyət göstərməsi, düzgün qiymətləndirilməsi üçün şəraitin yaradılması üzrə bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan təşkilati-iqtisadi və sosial tədbirlər sistemidir
- heyətin idarə edilməsi-menecmentin bir qoludur
- heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının inkişafı üzrə tədbirləri əhatə edir

89. İdarəetmə metodlarına aşağıdakı qruplardan hansılar daxil deyildir?

- psixoloji
- inandırma

- idarətmə
- √ təsiretmə
- təhrikətmə

90. İdarəetmə metodunun iqtisadi mahiyyətini düzgün izah edən variantı göstərin

- Metod-idarəetmə subyekti tərəfindən idarəetmə obyektinə məqsədyönlü təsirdir
- Metod-iqtisadi kateqoriyadır
- √ Metod- fənd, üsul və ya hər hansı idarəetmə, insan fəaliyyətinin fəndlərinin məcmusu, hər hansı məqsədə çatmaq imkanı ,hər hansı vəzifənin, tapşırığın, sərəncamın, göstərişin, təlimatın həlli yolları və onların yerinə yetirilməsi vasitəsidir
- Metod-təşkilatın fəaliyyətinin əsas qayda və qanunauyğunluqlarıdır
- Metod- hər bir insana xas olan fəndlər və metodlar birlidir

91. İnzibati-sərəncam metodunun aşağıdakı təsir vasitələrindən hansı yanlıştır?

- sərəncamverici təsir
- inzibati-sərəncamverici təsir
- təşkilati planlaşdırma
- √ sosial-iqtisadi təsir
- təşkilati normalaşdırma

92. İdarəetmə metodlarının əsas ... istehsalın səmərəliliyini yüksəltməklə, idarəetmə komandalarının dürüst və vaxtında yerinə yetirilməsində maraq yaratmaq və onu inkişaf etdirməkdir. Bu cümləni tamamlayın

- mexanizmi
- məqsədi
- yeri və rolu
- √ vəzifəsi
- funksiyası

93. İnzibati metodun təşkilati – sərəncam təsiri vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin:

- √ təsərrüfat hesabı
- əmr
- sərəncam
- yoxlama sistemi
- təlimat

94. İqtisadi metodun iqtisadi təsir vasitələrinə aid olmayan variantı tapın.

- √ sərəncam
- qiymət və kredit
- planlaşdırma
- əmək haqqı və mükafatlandırma
- mənfəət və rentabellik

95. Dolaylı təsir metodlarına aid olmayan variantı göstərin.

- Elmi-texniki, sosial və perspektiv inkişafın proqnozlaşdırılması, onların xüsusi metodları
- √ Kollektivdə müsbət auranı yaratmaq üçün tətbiq edilən sosial-psixoloji metodlar
- Optimal idarəetmə qərarları, sistem və qəydanın təhlili üçün əməliyyatın tədqiqi metodları
- İqtisadi həyatın təkrarlanan halları haqqında məlumatı yığmaq üçün statistik metodlar
- Tədqiqatlar və məlumat proseslərinin modelləşdirilməsi üçün kibernetik metodlar

96. İdarəetmə metodunun başlıca idarəetmə prosesinin düzgün təşkilinə şərait yaratmaq, qarşıya qoyulan məqsədə tam çatmaq üçün, müasir texnikadan, əməyin və istehsalın təşkilinin mütərəqqi formalarından səmərəli istifadə etməkdən ibarətdir.Cümləni tamamlayın.

- vəzifəsi
- √ rolu və məqsədi
- mahiyyəti

- məzmunu
- əsas prinsipi

97. İndividiumun fərdi idarəetmə obyektini kimi aşağıdakı sərbəstlik dərəcələrindən hansı daxil deyildir?

- yüksək dərəcəli sərbəstlik
- hər biri
- məhdud sərbəstlik
- ✓ orta dərəcəli sərbəstlik
- motivləşdirilmiş sərbəstlik

98. İctimai istehsalın hüquqi metodlarına aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- ✓ ali-hüquq
- siyasi-hüquq
- əmək-hüququ
- mülki-hüquq
- inzibati-hüquq

99. İşin təşkili neçə mərhələyə bölünür?

- 6
- 2
- ✓ 3
- 7
- 4

100. İdarəetmədə ixtisaslaşdırmanın neçə növü vardır?

- 2
- 4
- ✓ 5
- 6
- 3

101. İdarəetmənin təşkilətmə funksiyasının mahiyyətini özündə əks etdirməyən yanaşma hansıdır

- İdarəetmə sisteminin özünün təşkili
- İstehsal və əmək prosesinin təşkili məsələləri
- ✓ Hər hansı bir dövr üçün nəzərdə tutulan obyektin real vəziyyətinin qiymətləndirilməsi, aşkara çıxarılmasının təşkili
- İdarəetmədən və idarəolunan sistemlər arasındakı informasiya mübadiləsinin, əks və bir başa əlaqələrinin təşkili
- Mövcud əmək kooperasiyası əsasında işçilərin idarəetmə bölmələri, istehsal sahələri üzrə yerləşdirilməsinin təşkili

102. İşin təşkilində olan mərhələlərə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- işin koordinasiyası
- işin bölüşdürülməsi
- ✓ əmək bölgüsü
- İşin əlaqələndirilməsi
- vəzifələrin qruplaşdırılması

103. Antiböhranlı idarəetmə məfhumu özündə aşağıdakılardan hansını birləşdirmir?

- müflisləşmə
- yenidən qurma
- iflas
- sanasiya
- ✓ biznes-plan

104. Müflisləşmə nədir?

- Huquqi və ya fiziki şəxsin öz borc öhdəliklərini vaxtında ödəyə bilməməsinin məhkəmə tərəfindən təsdiqlənməsi iflas adlanır
- Müflisləşmə-təşkilatın yenidənqurulmasıdır
- Müflisləşmə- bazar münasibətlətinin mühüm atributudur
- Müflisləşmə-tədiyyəqabiliyyətinin bərpa olunmasıdır
- ✓ Huquqi və ya fiziki şəxsin öz borc öhdəliklərini vaxtında ödəyə bilməməsinə müflisləşmə deyilir

105. Heyətin antiböhranlı idarəetmədə prinsipləri hansılardır?

- Yenilik, stratejilik
- Keyfiyyət, əməkdaşlıq
- Keyfiyyət, rəqabət
- Rəqabət, yenilik
- ✓ Sistemlilik, üfüqi əməkdaşlıq

106. Böhran təhlükəsinin öncədən görülməsi, onun simptomlarının təhlili, böhranın mənfi nəticələrinin azaldılması üzrə tədbirlər və onun amillərindən gələcək inkişaf üçün istifadə edilməsi məsələlərinin müəyyən formada qarşıya qoyulduğu idarəetmə adlanır

- ✓ Antiböhranlı idarəetmə
- İnhisarlaşma
- Embarqo
- Defolt
- Müflisləşmə proseduru

107. Böhran sözünün mənası hansı variantda düzgün verilmişdir?

- ✓ çıxış nöqtəsi
- Tarazlıq
- səviyyə
- dövriyyə

108. Böhranların idarə olunmasında kobud səhvlər nəticəsində hər hansı təbiət hadisələri adlanır:

- Gözlənilən
- Əvvəlcədən deyilən
- ✓ Gözlənilməz
- Dərin
- Yüngül

109. Böyük həcmi və miqyası olan problemlər məxsusdur

- İstehsala
- Amortizasiyaya
- ✓ Makroböhrana
- Reordinasiyaya
- Subordinasiyaya

110. Öz borc öhdəliklərini ödəyə bilməyən təşkilatların fəaliyyəti hansı qanunla tənzimlənir?

- Konstitusiya ilə
- ✓ “Müflisləşmə haqqında Qanunla”
- “Korrupsiya haqqında Qanunla”
- “Dövlət sirri haqqında Qanunla”
- Mülki Məcəllə ilə

111. Müəssisələrin müflisləşməsinə təsir göstərən amillər neçə yerə bölünür?

- 8
- 9
- ✓ 2

- 4
- 6

112. Bələdiyyə orqanları yerli təsərrüfat sahəsində hansı səlahiyyətlərinə malikdir?

- yerlərdə sahibkarlığın inkişafı; yerli maliyyə; yerli vergilər; bələdiyyə mülkiyyəti
- bələdiyyə qurumlarının ərazilərində torpaq və torpaq münasibətləri
- ictimai himayə, ekologiya, əmlakın müdafiəsi, mehmanxanalar və s. üzrə məqsədləri müəyyənləşdirmə və yerinə yetirmə
- sosial yardım, təhsil, səhiyyə, sanitariya nəzarəti, ərazi təchizatı
- ✓ texniki sistemlərin (su kəməri, kanalizasiya, məişət tullantılarından təkrar istifadə olunması və s.) istismarı; yaşıllaşdırma işləri; ictimai nəqliyyat

113. Dövlətin əsas funksiyaları hansılardır?

- Sosial, hüquqi, ekoloji
- ✓ İqtisadi, sosial, maliyyə hərəkəti, hüquqi, ekoloji
- İqtisadi, sosial, hüquqi
- Texniki, iqtisadi sosial
- İqtisadi, hüquqi, ekoloji

114. Azərbaycanda bələdiyyənin yaradılması üçün əhalinin say norması nə qədərdir?

- 600 nəfər
- 500 nəfər
- 900 nəfər
- ✓ 800 nəfər
- 400 nəfər

115. Beynəlxalq təcrübədə regionların inkişafının hansı prinsipi ümummilli rifahı yüksəltmək məqsədilə hər bir regionun istehsal və qeyri-istehsal potensialından qənaətli istifadə kimi qiymətləndirilməlidir?

- hamısı
- ✓ səmərəlilik
- ədalətlik
- rəqabət
- bərabərlik

116. Beynəlxalq təcrübədə regionların inkişafının hansı prinsipi iqtisadi fəaliyyətin ərazi cəhətdən elə yerləşdirilməsini nəzərdə tutur ki, bütün regionların sakinləri istədikləri rifah səviyyəsinə çatmaq üçün bərabər imkanlar əldə edə bilsinlər?

- hamısı
- ✓ ədalətlik
- səmərəlilik
- rəqabət
- bərabərlik

117. Beynəlxalq təcrübədə regionların inkişafı hansı prinsipə arxalanır?

- ədalətliyyə və sosial xidmətə
- ✓ ədalətliyyə və səmərəliliyə
- azadlığa və bərabərliyə
- rəqabətə və səmərəliliyə
- sosial xidmətə və rəqabətə

118. Regional maraqların mühüm indikatorları sırasına daxil deyil:

- ✓ ictimai-siyasi və milli-etnik şəraitin qeyri-bərabərliyi və regionlararası əlaqələrin fəaliyyət göstərməməsi
- şəraitin tənzimlənməsində büdcə-maliyyə və digər iqtisadi vasitələrin olması
- əhalinin istəyinə müvafiq əmək, intellektual və mədəni imkanlarından istifadə etmə
- infrastruktur baxımından təmin olunan regiondaxili və regionlararası əlaqələrin fəaliyyət göstərməsi

- dövlət və yerli standartlara əhalinin həyat səviyyəsinin və yaşayış tərzinin uyğun gəlməsi

119. Regional maraqların mühüm indikatorları sırasına daxildir:

- dövlət və yerli standartlara əhalinin həyat səviyyəsinin və yaşayış tərzinin uyğun gəlməsi
- infrastruktur baxımından təmin olunan regiondaxili və regionlararası əlaqələrin fəaliyyət göstərməsi
- əhalinin istəyinə müvafiq əmək, intellektual və mədəni imkanlarından istifadə etmə
- ✓ hamısı
- şəraitin tənzimlənməsində büdcə-maliyyə və digər iqtisadi vasitələrin olması

120. Azərbaycanda ilk dəfə neçənci ildə Regionların sosial-iqtisadi inkişafı Dövlət Proqramı qəbul olunmuşdur

- 2006-cı ildə
- 1994-cü ildə
- 2000-ci ildə
- ✓ 2003-cü ildə
- 2002-ci ildə

121. Bələdiyyə orqanları sosial sahədə hansı səlahiyyətlərinə malik deyillər?

- ekologiya, əmlakın müdafiəsi, mehmanxanalar və s. üzrə məqsədləri müəyyənləşdirmə və yerinə yetirmə
- ✓ yerlərdə sahibkarlığın inkişafı; yerli maliyyə; yerli vergilər
- səhiyyə, sanitariya nəzarəti
- sosial yardım, təhsil
- ərazi təchizatı və ictimai himayə

122. Bələdiyyə orqanları sosial sahədə hansı səlahiyyətlərinə malikdir?

- yaşıllaşdırma işləri, ictimai nəqliyyat, küçələrin və yolların saxlanması, bələdiyyə mənzilləri, fərdi tikintinin və ümumiyyətlə mənzil tikintisi işlərinin tənzimlənməsi
- texniki sistemlərin (su kəməri, kanalizasiya, məişət tullantılarından təkrar istifadə olunması və s.) istismarı
- ✓ sosial yardım, təhsil, səhiyyə, sanitariya nəzarəti, ərazi təchizatı və ictimai himayə
- yerlərdə sahibkarlığın inkişafı, yerli maliyyə
- yerli vergilər, bələdiyyə mülkiyyəti, bələdiyyə qurumlarının ərazilərində torpaq və torpaq münasibətləri

123. Bələdiyyələrin iqtisadi məqsədləri nədən ibarətdir?

- Cəmiyyətin inkişafı
- Dövlət büdcəsinə transfert, gömrük rüsumlarının toplanması, vergilərə nəzarət
- Yerli sahibkarlığın inkişafı, yerli vergilərin toplanması, beynəlxalq əlaqələr
- Beynəlxalq əlaqələr, yerli vergilər toplanması, sosial təminatın inkişafı
- ✓ Yerli sahibkarlığın inkişafı, yerli vergilərin toplanması, bələdiyyə mülkiyyətindən istifadə

124. Azərbaycanda icra hakimiyyətini kim reallaşdırır?

- Məhkəmə
- ✓ Prezident
- Baş nazir
- İcra hakimləri
- Deputatlar

125. Bələdiyyə orqanları yerli təsərrüfat sahəsində hansı səlahiyyətlərinə malik deyillər?

- küçələrin və yolların saxlanması
- texniki sistemlərin (su kəməri, kanalizasiya, məişət tullantılarından təkrar istifadə olunması və s.) istismarı
- ✓ yerlərdə sahibkarlığın inkişafı, yerli vergilər
- yaşıllaşdırma işləri
- ictimai nəqliyyat

126. Bələdiyyə orqanları iqtisadi sahədə hansı səlahiyyətlərinə malik deyillər?

- yerli vergilər münasibətləri
- bələdiyyə qurumlarının ərazilərində torpaq və torpaq münasibətləri
- ✓ fərdi tikintinin və ümumiyyətlə mənzil tikintisi işlərinin tənzimlənməsi
- yerlərdə sahibkarlığın inkişafı münasibətləri
- yerli maliyyə münasibətləri

127. Dövlət idarəetməsi iqtisadiyyatın hansı sahələrini əhatə etməlidir?

- ✓ İnfrastruktur, ETTKİ, kadrların hazırlanması, energetika, hasiledici sahələr
- Ancaq böhranlı sahələr
- Bütün sahələr
- Xüsusi müəssisələrlə rəqabət yaratmaq üçün əlverişli sahələr
- İnkişaf etmiş sahələr

128. Monetar siyasətin məzmunu nədən ibarətdir?

- Gömrük siyasətinin bir istiqaməti
- Vergi siyasətinin bir istiqamətidir
- ✓ İntestisiya yönümlü siyasəti
- Dövlət məcmu pul siyasətidir
- Maliyyə alətidir

129. Bələdiyyə orqanları iqtisadi sahədə hansı səlahiyyətlərə malikdir?

- ✓ yerlərdə sahibkarlığın inkişafı; yerli maliyyə; yerli vergilər; bələdiyyə mülkiyyəti
- küçələrin və yolların saxlanması, bələdiyyə mənzilləri; fərdi tikintinin və ümumiyyətlə mənzil tikintisi işlərinin tənzimlənməsi
- ictimai himayə, ekologiya, əmlakın müdafiəsi, mehmanxanalar və s. üzrə məqsədləri müəy–yanlaşdırma və yerinə yetirmə
- sosial yardım, təhsil, səhiyyə, sanitariya nəzarəti, ərazi təchizatı
- texniki sistemlərin (su kəməri, kanalizasiya, məişət tullantılarından təkrar istifadə olunması və s.) istismarı; yaşıl–laşdırma işləri; ictimai nəqliyyat

130. Mənfəət qazanmaq məqsədilə yaradılan bələdiyyə müəssisələrinə daxildir:

- bələdiyyə məktəbləri, əksər səhiyyə ocaqları
- ✓ bələdiyyə banklarını, investisiya fondları
- nəqliyyat, tikinti təsərrüfatı sferasında fəaliyyət göstərən müəssisələri
- rabitə və mənzil-kommunal təsərrüfatı sferasında fəaliyyət göstərən müəssisələri
- heç biri

131. Bələdiyyələrin öz xərclərini ödəmə imkanına malik və sosial əhəmiyyətli funksiyaları yerinə yetirən təşkilatlarına daxildir

- bələdiyyə məktəbləri, əksər səhiyyə ocaqları
- heç biri
- ✓ nəqliyyat, tikinti, rabitə və mənzil-kommunal təsərrüfatı sferasında fəaliyyət göstərən müəssisələri
- sosial müdafiə idarələri
- bələdiyyə banklarını, investisiya fondları

132. Bələdiyyələrin sosial əhəmiyyətli funksiyaları yerinə yetirən təşkilatlarına daxildir:

- nəqliyyat, tikinti təsərrüfatı sferasında fəaliyyət göstərən müəssisələri
- ✓ bələdiyyə məktəbləri, əksər səhiyyə ocaqları, sosial müdafiə idarələri
- heç biri
- bələdiyyə banklarını, investisiya fondları
- rabitə və mənzil-kommunal təsərrüfatı sferasında fəaliyyət göstərən müəssisələri

133. Sahibkarlığın inkişafı sferası baxımından bələdiyyənin həyata keçirdiyi funksiya hansıdır?

- ✓ müəssisə və sakinlərə bələdiyyə tərəfindən göstərilən xidmətlər; ərazinin sosial-iqtisadi inkişafının idarə edilməsi
- hamısı

- mülki hüquqi qanunların müəyyən edilməsi
- qacaqmalçılıqla bağlı cinayət məsuliyyətinin müəyyən edilməsi
- görmük rüsumlarının təyin edilməsi

134. Aşağıdakı hansı resursları birləşdirməklə bələdiyyə məsələləri həll edilə bilər?

- ✓ hamısı
- maddi
- informasiya
- intellektual
- maliyyə

135. Yerli özünüidarə orqanı tərəfindən sahibkarlıq mühitinə məqsədyönlü təsirin forma və mexanizmlərinin əsası ola bilməz:

- koordinasiya
- ✓ iflas etdirmə
- tənzimləmə
- nəzarət
- motivasiya

136. Yerli özünüidarə orqanı tərəfindən sahibkarlıq mühitinə məqsədyönlü təsirin forma və mexanizmlərinin əsası hansıdır

- tənzimləmə
- motivasiya
- nəzarət
- koordinasiya
- ✓ hamısı

137. İlk yerli özünüidarə təcrübəsi harada tətbiq edilmişdir?

- İngiltərədə
- ✓ İtaliyada
- Fransada
- ABŞ-da
- Kanadada

138. Azərbaycanda bələdiyyənin yaradılması üçün əhəlinin say norması nə qədərdir?

- 500 nəfər
- 900 nəfər
- ✓ 800 nəfər
- 400 nəfər
- 600 nəfər

139. Strategiya – ...:

- insanın öz tələbatlarını fəal surətdə ödəmək qabiliyyəti
- bir rəqabət qabiliyyətli struktur kimi , ən ümumi şəkildə təqdim edilmiş və təşkilatın mövcudluğunun əsas səbəbini dəqiq ifadə edən təşkilatın ən ümumi məqsədi
- ✓ təşkilatın xarici mühitin dəyişikliklərinə olan qabaqcadan planlaşdırılmış reaksiyası, arzuolunan nəticəyə çatmaq üçün onun davranış xətti
- insanın davranışını idarə edən, onun səmmləşməsini, təşkilatlanmasını, fəallığını və sabitliyini müəyyən edən fizioloji və psixoloji planın dinamik prosesidir
- subyektin şüurlu və şüursuz meylinin ideal və ya real predmeti

140. Strateji menecmentdə təşkilati davranışın hansı modelləri vardır?

- Regional və millı
- Üfuqi və şaquli
- Sahibkar və təchizat

- Açıq-gizli
- ✓ Artım və sahibkar

141. Şaquli inteqrasiyanın tiplərinə aid deyildir:

- ✓ vizual inteqrasiya
- Paralel inteqrasiya
- qismən inteqrasiya
- tam inteqrasiya
- kvaziinteqrasiya

142. Hansı variant düzgün şəkildə strateji alternativləri ifadə edir?

- məhdudlaşdırılmamış artım, sürətli artım, ixtisar və üç strategiyanın uyğunlaşdırılması
- ✓ məhdudlaşdırılmış artım, artım, ixtisar və üç strategiyanın uyğunlaşdırılması
- məhdudlaşdırılmamış artım, bazarı ələ keçirmə, ixtisar, fəaliyyətin dayanması
- sürətli artım, artım, ixtisar və üç strategiyanın uyğunlaşdırılması
- məhdudlaşdırılmış artım və ixtisar

143. SVOP nədir?

- Vergidir
- İqtisadi təhlil formasıdır
- Mənfəət növüdür
- ✓ Valyuta əməliyyatıdır
- Gömrük rüsumudur

144. Stateji sinergizmin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Təşkilatın fəaliyyətinin bölünmə vasitəsilə səmərəliliyi artırılır
- Təşkilatın fəaliyyətinin diversifikasiya olunması yolu ilə səmərəliliyin artırılması
- Təşkilatın fəaliyyətinin yeni məhsulların istehsalı ilə səmərəliliyi artırılır
- Təşkilatın fəaliyyətinin yeni bazarlara çıxmaqla səmərəliliyi artırılır
- ✓ Təşkilatın fəaliyyətinin birləşmə vasitəsilə səmərəliliyi artırılır

145. Məhdud artım strategiyasından hansı hallarda istifadə olunur?

- təşkilatda problem yarandıqda
- təşkilatın artım potensialı olmadıqda
- təşkilat böhranlı vəziyyətdə olduqda
- ✓ təşkilatın inkişafı və rentabelliği rəhbərliyi qane edərsə
- resurs çatışmazlığı olduqda

146. Təşkilatın strateji vəziyyətinin qiymətləndirilməsi prosesinə aid deyildir:

- Təşkilatın müasir durumunun təhlil edilməsi
- təşkilatın müasir durumu haqqında informasiya yığılması
- tsiklin məntiqi sonluğu kimi ssenarinin layihələşdirilməsi
- planlaşdırılmış vəziyyətdən kənarlaşmaların təhlili
- ✓ qiymətləndirmə metodlarının işlənilib hazırlanması

147. SWOT təhlilin məqsədi nədir?

- Biznes strategiyasının hazırlanması
- Maliyyə durumunu tənzimləmək
- Bazarı seqmentləşdirmək
- Texnoloji strategiyasının hazırlanması
- ✓ Daxili zəiflik və üstünlüklərin, xarici imkan və təhlükələrin müəyyən edilməsi

148. M. Porterin strateji menecmentə daxil etdiyi model necə adlanır?

- Boston konsaltinq modeli
- Deminq modeli
- Heç biri
- GE modeli
- ✓ Rəqabət üstünlükləri modeli

149. Şirkətlərin korporativ strategiyası hansı alt strategiyalardan ibarətdir?

- Üfuqi, şaquli
- Daxili, xarici
- Maliyyə, texnologiya, informasiya
- Açıq, gizli
- ✓ Hücum, sabitləşdirmə, müdafiə

150. Strateji menecment nədən başlayır?

- Strateji alternativlərin müəyyən edilməsindən
- Taktiki məqsədlərin müəyyən edilməsindən
- Strateji məqsədlərin müəyyən edilməsindən
- Təşkilatın missiyasının (niyyətinin) müəyyən edilməsindən
- ✓ Təşkilatın gələcəyinə dair baxışın müəyyən edilməsindən

151. Biznes səviyyəli strategiyaların hansı növləri vardır?

- Strateji
- taktiki
- Biznes-plan
- ✓ Aşağı qiymətlər, differensasiya, təmərküzləşmə
- Şaquli, üfuqi

152. Strategiya strukturu müəyyən edir konsepsiyanın müəllifi kimidir?

- İ. Ansoff
- A. Maslou
- ✓ A. Çandler
- H. Minstberq
- F. Kotler

153. Strateji menecmentlə hansı idarəetmə səviyyəsində daha çox məşqul olur?

- Texniki səviyyədə
- İdarəçilik səviyyəsində
- Orta
- Aşağı
- ✓ Yuxarı

154. Strateji menecment neçə ili əhatə edir?

- 1 il
- 6 ayı
- ✓ 10 ildən artıq
- 5 il
- 3 il

155. Aşağıdakılardan hansı nəzarətin texnologiyalarına aid deyil:

- Nəzarət sferalarının seçilməsi
- Nəzarət müddətlərinin seçilməsi
- ✓ Nəzarət işçilərinin seçilməsi

- Nəzarət məqsədinin seçilməsi
- Nəzarət metodlarının seçilməsi

156. Nəzarət prosesi neçə mərhələdən ibarətdir:

- 8
- ✓ 4
- 5
- 6
- 7

157. Aşağıdakılardan hansı nəzarətin formalarına aid deyil:

- İctimai nəzarət
- Dövlət nəzarəti
- Daxili nəzarət
- ✓ Strateji nəzarət

158. Kassa, hesablaşma, kredit və digər əməliyyatların həyata keçirilməsinin düzgünlüyünü təmin edən sistem necə adlanır?

- Təsərrüfatdaxili nəzarət
- İstehsal nəzarəti
- ✓ Bank daxili nəzarət
- Müfəttiş nəzarəti

159. Azərbaycanda Dövlət büdcəsinin icrasına operativ-nəzarət hansı dövlət orqanına məxsusdur?

- Maliyyə nazirliyinə
- İqtisadi İnkişaf Nazirliyinə
- Milli Məclisə
- ✓ Milli məclisin Hesablama Palatasına
- Prezident aparatına

160. Nəzarət prosesində qiymətləndirmə mərhələsi nəzarətin hansı funksiya ilə qovuşmasını nümayiş etdirir?

- Koordinasiya
- Proqnozlaşdırma
- ✓ Planlaşdırma
- Təşkilətmə
- Motivasiya

161. Kassa, hesablaşma, kredit və digər əməliyyatların həyata keçirilməsinin düzgünlüyünü təmin edən sistem necə adlanır?

- İstehsal nəzarəti
- Təsərrüfatdaxili nəzarət
- Müfəttiş nəzarəti
- ✓ Bank daxili nəzarət
- Bank nəzarəti

162. Təşkilatın qarşısına qoyduğu məqsədə çatmasını təmin edən effektiv nəzarətin xarakterik xüsusiyyətlərinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- motivasiyaya müsbət təsir göstərməlidir
- Strateji cəhətdən məqsədyönlü olmalıdır
- Konkret nəticələrə istiqamətlənməlidir
- Nəzarət edilən fəaliyyət növünə müvafiq olmalıdır
- ✓ Nəzərdə tutulan məqsədlərə nail olmaq nöqtəyi nəzərindən geniş və gizli olmalıdır

163. Nəzarətin əsas vəzifələrinə aşağıdakılardan hansılar aid deyildir.

- ✓ Əldə edilən informasiya resurslarının gizlədilməsi
- Hər hansı bir dövr üçün nəzarət edilən obyektin real vəziyyətinin qiymətləndirilməsi
- Bunlar əsasında yoxlanılan obyektin fəaliyyətinin qaydaya salınması üçün təsirli tədbirlərin görülməsi
- Ümumi dövlət qaydalarından kənarlaşma hallarının konkret istiqamətinin müəyyən edilməsi
- Kənarlaşma hallarının səbəblərinin aşkara çıxarılması

164. Nəzarətin başlıca məqsədi təhlükəli xarakter alan ... aradan qaldırmaqdır. Cümləni tamamlayın

- informasiyanı
- situasiyanı
- problemləri
- ölçmələri
- ✓ kənarlaşmaları

165. Cari nəzarətin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Təsərrüfat əməliyyatlarının yerinə yetirməyə başlayana qədər həyata keçirilir
- Nəzarət prosesində əks əlaqədən iş yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur
- Vaxtı və ya texnologiya əməliyyatlar başa çatdıqdan sonra məhsul və ya posesləri yerinə yeirdikdən sonra istifadə olunur
- ✓ Bilavasitə işlərin yerinə yetirilməsi gedişində həyata keçirilir
- Vaxtasırı həyata keçirilən nəzarət formasıdır

166. Verilmiş kreditlərin məqsədə uyğun xərclənməsi üzərindəki nəzarət növü necə adlanır?

- büdcə nəzarəti
- Təsərrüfat daxili nəzarət
- ✓ bank nəzarəti
- bankdaxili nəzarət
- valyuta nəzarəti

167. Nəzarət təşkilatların dəyişən xarici mühiti üçün xarakterik olan... aradan qaldırır.

- gərginliyi
- müəyyənliyi
- ✓ qeyri-müəyyənliyi
- stresi
- adaptasiyası

168. Nəzarət menecment prosesinin neçənci funksiyasıdır?

- 3-cü funksiyası
- 1-ci funksiyası
- 2-ci funksiyası
- ✓ 4-cü funksiyası
- 5-ci funksiyası

169. İstehsal proseslərinin tənzimlənməsi və ona nəzarət forması hansı bölməyə xasdır?

- ✓ İnformasiya mərkəzləri
- Maddi-texniki təchizat şöbəsinə
- Təsərrüfat şöbəsi
- Marketing şöbəsi
- Mühəsibatlıq şöbəsi

170. ...böhranlı situasiyaların meydana gəlməsi haqqında xəbərdarlıq edir. Cümləni tamamlayın.

- Təşkilat
- Təşkilətmə
- Planlaşdırma
- Menecer

✓ Nəzarət

171. Son nəzarətin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Təsərrüfat məsələləri üzrə yoxlamaları yerinə yetirdikdən sonra istifadə olunur
- Təsərrüfat əməliyyatlarını yerinə yetirməyə başlayana qədər həyata keçirilir
- Bilavasitə işlərin yerinə yetirilməsi gedişində həyata keçirilir
- ✓ Vaxt və ya texnoloji əməliyyatlar başa çatdıqdan sonra, məhsul və ya prosesləri yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur
- Nəzarət prosesində əks əlaqənin iş yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur

172. İlk nəzarətin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Nəzarətin sosial xarakter almasıdır
- Vaxtı və ya texnologi əməliyyatları başa çatdıqdan sonra məhsul və ya prosesləri yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur
- Bilavastə işlərin yerinə yetirilməsi gedişində həyata keçirilir
- ✓ Təsərrüfat əməliyyatları yerinə yetirilməyə başlayana qədər həyata keçirilir
- Nəzarət prosesində əks əlaqədən iş yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur
- Təsərrüfat məsələləri üzrə yoxlamaları yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur

173. Özünü və başqalarını şəxsi məqsədlərə və təşkilatın məqsədlərinə nail olmaq üçün meylləndirmə

- ✓ Motivləşdirmədir
- Planlaşdırma
- Təşkilətmədir
- Hərəkətdir
- Əlaqələndirmədir

174. «X və Y» nəzəriyyəsinin müəllifi kimdir?

- K.Levin
- R.Laykert
- A.Maslou
- ✓ Duqlas MakQreqor

175. Əmək fəaliyyətinə ... motivləri aid deyil.

- ✓ Müqavimət
- Uğur
- Təbəçilik
- Əldə etmə
- Təhlükəsizlik

176. MakQreqora görə, menecerin hansı qabiliyyəti uğura gətirib çıxarır?

- Xarizmatikliyi
- İş bacarığı
- Liderlik
- ✓ İnsan davranışının proqnozlaşdırılması
- Məhsula olan tələbatın proqnozlaşdırılması

177. Makklellandın motivləşmə nəzəriyyəsinə görə insanın tələbatlarından hansı ən əsasdır?

- Azadlıq
- ✓ Müvəffəqiyyət
- Pul
- Təhlükəsizlik

178. Adları çəkilən alimlərdən hansı Qazanılmış tələbatlar nəzəriyyəsinin müəllifidir?

- ✓ D.Makklelland

- C.Muni
- S.Adams
- A.Maslou
- F.Hersberq

179. Motivləşdirici tələbatların hansı tipi tələbatlar iyerarxiyası nəzəriyyəsinə aid deyildir?

- ✓ Müvəffəqiyyət
- Təhlükəsizlik
- Fizioloji
- Mənsubiyyət
- Özünüifadə

180. Hersberqin iki amil nəzəriyyəsinin yəginlik amillərinə aid deyildir?

- Şirkətin siyasəti
- Əmək şəraiti
- Əmək haqqı
- İstehsal şəraiti
- ✓ Özünüifadə

181. Müvəffəqiyyət tələbatının əsasını hansı nəzəriyyə qoymuşdur?

- Gözləmə nəzəriyyəsi
- Ədalət nəzəriyyəsi
- Porter-Louler modeli
- ✓ D.Makklelandın tələbat nəzəriyyəsi
- Tələbatların iyerarxiyası nəzəriyyəsi

182. Yəginlik amillərin nəzərə alındığı motivasiya nəzəriyyəsi hansıdır?

- ✓ İki amil nəzəriyyəsi
- Porter-Louler nəzəriyyəsi
- Gözləmə nəzəriyyəsi
- Tələbatlar iyerarxiyası
- Möhkəmləndirmə nəzəriyyəsi

183. A.Maslou aşağıdakılardan hansı nəzəriyyənin yaradıcısıdır?

- Porter- louler nəzəriyyəsinin
- Ədalətlik nəzəriyyəsinin
- Qazanılmış tələbatlar nəzəriyyəsinin
- Gözləmə nəzəriyyəsinin
- ✓ Tələbatların ierarxiyası nəzəriyyəsinin

184. Əvvəlcədən müəyyən edilmiş üsullarla və qabaqcadan müəyyən edilmiş müddətdə yerinə yetirilməli olan müəyyən işlər, işlər seriyası və ya işin bir hissəsi dedikdə nəyi başa düşürük?

- ✓ vəzifəni
- məqsədi
- texnologiyanı
- təşkilatın quruluşunu
- strategiyanı

185. Real daxili mühit amillərinə aid deyildir:

- texnika və texnologiya
- heyət
- ✓ məqsəd və vəzifə
- təşkilati quruluş

186. Dolayı xarici mühit amillərinə aid deyildir:

- xalqın mənəvi-əxlaqi dəyərləri
- məşğulluğun səviyyəsi
- iqtisadiyyatın inkişaf dinamikası
- ölkənin demokratikləşmə səviyyəsi
- ✓ əhalinin alıcılıq səviyyəsi

187. Hansı variantda daxili mühit amilləri düzgün göstərilmişdir?

- ✓ məqsəd,vəzifə,təşkilati quruluş ,heyət
- rəqiblər,texnika və texnologiya,heyət
- məqsəd,vəzifə,inflyasiya
- təşkilatı quruluş,heyət,alıcılar
- taktika,strategiya,işsizlik

188. Birbaşa təsir edən xarici mühit amillərinə aşağıdakılardan hansı aid deyil?

- dövlət orqanları
- İstehlakçılar
- tədarükçülər
- ✓ iqtisadiyyatın inkişaf dinamikası
- rəqiblər

189. Təşkilatın fəaliyyətinə təsir göstərən mühit neçə yerə bölünür?

- 4
- 6
- 3
- 5
- ✓ 2

190. Xarici mühit amillərinə aşağıdakılardan hansı aid deyildir ?

- iqtisadiyyatın vəziyyəti
- beynəlxalq hadisələr
- siyasi amillər
- ✓ təşkilatın strategiyası
- fors-major hadisələr

191. Təşkilatın xarici mühiti neçə hissədən ibarətdir?

- 6
- ✓ 2
- 5
- 3
- 4

192. Aşağıdakı əsərlərin hansında menecmentin tarixi inkişaf mərhələləri öz əksini tapmışdır?

- A.Fayol - «Ümumi sənaye idarəetməsi»
- F.Teylor - «Elmi menecmentin prinsipləri»
- O.Şeldon - «İdarəetmə fəlsəfəsi»
- ✓ Kiçik Kold St. Corc- «İdarəçilik fikrinin tarixi»
- Q.Emerson- "Əmək məhsuldarlığının 12 prinsipi"

193. Formal təşkilatların tərkibində kortəbii yaranmış qruplar necə adlanır?

- referent qruplar

- kiçik qruplar
- real qruplar
- ✓ qeyri-formal qruplar
- formal qruplar

194. Təşkilatin iqtisadi mahiyyəti nədir?

- İnsanlara qarşı yönəldilən təsir üsuludur
- Zəruri keyfiyyətləri olan insanlar qrupunun birgə kombinəşdirilmiş əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir
- ✓ Ümumi məqsədlərə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insanlar qrupudur
- Bir-biri ilə qarşılıqlı asılılıqda olan tamlıqdır
- Öz tamlığını qoruyub saxlayan müxtəlif təbiətli elementlərin məcmusudur

195. Birbaşa xarici mühit amillərinə aid deyildir:

- istehlakçıların alıcılıq səviyyəsi
- alıcıların zövqləri, tələbatları
- dövlət orqanlarının fəaliyyəti
- ✓ dövlətin iqtisadi siyasəti
- rəqiblərin strategiyası

196. Qədim yunan filosofu Sokrat tərəfindən menecmentin inkişafına verilən əsas töhfə nə olmuşdur?

- ✓ Menecmentin universallığı prinsipinin formalaşdırılması
- Əməyin elmi normalaşdırılması metodologiyasının işlənilib hazırlanması
- Səlahiyyətlərin ötürülməsi
- Rəhbərlik üsullarının işlənilib hazırlanması
- İdarəetmə funksiyalarının təsvir olunması

197. Bazar münasibətləri şəraitində idarəetmə olan menecment müəyyən məsələlərin həllini nəzərdə tutur. Səhv variantı göstərin.

- Firmanın fəaliyyətinin bazarın ehtiyac və tələbatına, konkret istehlakçıların tələblərinə yönəldilməsi və elə növ məhsullar istehsalının təşkilidir ki, onlar firmaya nəzərdə tutulan mənfəəti gətirsin
- Firmanın və onun təsərrüfatca müstəqil bölmələrinin fəaliyyətinin son nəticələri bazarda mübadilə prosesində aşkar olunur
- Firmanın və onun bölmələrinin son nəticələrinə görə məsuliyyət daşıyan insanlara azad qərar qəbul edilməsini təmin edən təsərrüfat müstəqilliyi
- ✓ Bazarın vəziyyətindən asılı olmayaraq məqsəd və proqramların işlənilib hazırlanması
- Az xərclərlə istehsalın effektivliyinin yüksəldilməsinə, optimal nəticələrin əldə olunmasına daimi can atma

198. İnsanın qavramasına təsir edən xarici amillər sırasına aşağıdakılardan hansı aid deyildir?

- Verilən siqnalın intensivliyi
- İnsanı əhatə edən mühitin vəziyyəti
- Siqnalın ölçüsü
- Siqnalların mütəhərrikiyi
- ✓ Verilən siqnalın ektensivliyi

199. Menecmentin mahiyyətini daha dolğun xarakterizə edən yanaşma hansı variantda göstərilmişdir?

- Menecment-ölkənin iqtisadi mexanizminin təsir elementlərini tətbiq etməklə, ölkənin təbii resurslarından səmərəli istifadə etməklə qarşıya qoyulan məqsədə nail olmaq üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür
- Menecment- idarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarını tətbiq etməklə, material, əmək və maliyyə ehtiyatlarından səmərəli istifadə etmək yolu ilə həyata keçirilən idarəetmə formasıdır
- ✓ Menecment- idarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarını tətbiq etməklə, material, əmək və maliyyə ehtiyatlarından səmərəli istifadə etmək yolu ilə, bazar şəraitində istənilən fəaliyyət növü ilə məşğul olan firmanın qarşısına qoyduğu məqsədə nail olması üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür
- Menecment- idarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarını tətbiq etməklə, material, əmək və maliyyə ehtiyatlarından səmərəli istifadə etmək yolu ilə, bazar konyukturasını öyrənmək üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür
- Menecment-bazar münasibətləri şəraitində idarəetmədir

200. Müasir menecerin zəruri keyfiyyətlərini göstərin.

- Fiziki, Sosial, İntelektual, Qabiliyyət
- Fiziki, Mənəvi, Şəxsiyyət, Qabiliyyət
- Şəxsiyyət, fiziki, yaradıcı
- ✓ Fiziki, Şəxsiyyət, İntelektual, Qabiliyyət
- Şəxsiyyət, İntelektual, Qabiliyyət

201. Sənaye istehsalının elmi əsaslarla təşkili ilk dəfə hansı ölkədə həyata keçirilmişdir?

- Rusiya
- Almaniya
- Fransa
- ✓ İngiltərə
- ABŞ

202. Menecment- digər insanların köməyi ilə yerinə yetirilməsi təmin edilən işdir fikri kimə məxsusdur?

- D.Makqrekor
- H.Taun
- A.Maslou
- R.Ouen
- ✓ M.Follet

203. Təşkilətmə nədir?

- Təşkilatın idarə edilməsi prosesidir
- İnsanların fəaliyyətinin koordinasiyasıdır
- ✓ Zəruri keyfiyyətləri olan insanlar qrupunun kombinəlaşdırılmış əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir
- Zəruri keyfiyyətləri olan insanlar qrupunun fərdi əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir
- İnsanlara qarşı yönəldilmiş təsir vasitəsidir

204. Menecmentin mahiyyətini daha dolğun xarakterizə edən yanaşma hansı variantda göstərilmişdir?

- Menecment-ölkənin iqtisadi mexanizminin təsir elementlərini tətbiq etməklə, ölkənin təbii resurslarından səmərəli istifadə etməklə qarşıya qoyulan məqsədə nail olmaq üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür
- Menecment-bazar münasibətləri şəraitində idarəetmədir
- Menecment- idarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarını tətbiq etməklə, material, əmək və maliyyə ehtiyatlarından səmərəli istifadə etmək yolu ilə həyata keçirilən idarəetmə formasıdır
- Menecment- idarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarını tətbiq etməklə, material, əmək və maliyyə ehtiyatlarından səmərəli istifadə etmək yolu ilə, bazar konyukturasını öyrənmək üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür
- ✓ Menecment- idarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarını tətbiq etməklə, material, əmək və maliyyə ehtiyatlarından səmərəli istifadə etmək yolu ilə, bazar şəraitində istənilən fəaliyyət növü ilə məşğul olan firmanın qarşısına qoyduğu məqsədə nail olması üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür

205. İdarəetmənin fəlsəfəsi əsəri kimə məxsusdur?

- F.Gilbret
- E.Meyo
- Piter Druker
- ✓ Oliver Şeldon
- Henri Qant

206. Menecmentin yaranmasının ilkin tarixi şərti nə olmuşdur?

- insanların alıcılıq qabiliyyətinin yüksəlməsi
- ✓ sənayenin miqyasının genişləndirilməsi, əmək məhsuldarlığının artırılması
- İnsanların maddi rifahının yüksək səviyyədə təmin edilməsinə nail olmaq
- menecment ixtisasının cəmiyyət arasında nüfuz qazanması
- elimin müxtəlif sahələrinin inkişaf etməsi

207. Menecment elminin öyrənilmə predmetinə aid olmayan variantı göstərin.

- Təşkilatın idarə edilməsi zamanı rəhbəredici işçilərin özlərinin fəaliyyəti
- İdarəetmə prosesi zamanı insanlar arasında yaranan münasibətlər
- Təşkilatın idarə edilməsi zamanı rəhbəredici işçilərin fəaliyyətinin əsasında dayanan qanunlar və prinsiplər
- ✓ Cəmiyyətin fəaliyyət göstərməsi qanunları, prinsipləri
- Təşkilatın yaranması və fəaliyyət göstərməsi qanunları, prinsip və metodları

208. Menecmentin elm kimi öyrənilməsinin əsası kimlər tərəfindən qoyulmuşdur?

- ✓ Fabrik və firma rəhbərləri
- Qədim yunan filosofları
- nəzəriyyəçilər
- İqtisadçı analitiklər
- Qədim Misirlər

209. İdarəetmənin mahiyyətini düzgün izah edən variantı göstərin.

- İdarəetmə-qarşıya qoyulmuş məqsədə nail olmaq üçün qərar alternativləri içərisindən düzgün variantın seçilməsi prosesidir
- İdarəetmə-idarəetmə obyektini tərəfindən idarəetmə subyektinə qarşı yönəldilən məqsədonlu təsirdir
- ✓ İdarəetmə-özünün tamlığını, struktur vahidliyini qoruyub saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətləridir və bunun köməyi ilə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur
- İdarəetmə-təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydaları və qanunauyğunluqlarıdır
- İdarəetmə-fəaliyyətləri şüurlu şəkildə əlaqələndirilən insan qrupudur

210. Təşkilat sistem halında yanaşma nəyi nəzərdə tutur?

- ✓ Təşkilat-bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan daxili mühit amillərinin məcmusudur
- Təşkilat öz tamlığını, strukturunun vahidliyini saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətidir
- Təşkilat idarəçilik fəaliyyətinin tərkib hissəsi olub özündə ayrı-ayrı fərdlər və ya insan qrupları tərəfindən yerinə yetirilən kombinəlaşdırılmış əmək prosesini özündə birləşdirir.
- Təşkilat korporativ siyasət işlənilib hazırlanması, maliyyənin kordinasiya edilməsi, istehsal, bölgü, təşkilatın sərhədlərinin müəyyən edilməsi və s. məsələləri özündə birləşdirən bir qrupdur
- Təşkilat hər biri tamın xarakteristikasına öz tövəsinə verən bir-birilə qarşılıqlı asılılıqda olan müəyyən bir birləşmədir

211. Təşkilatın uğuru ... müəyyən olunur.

- ✓ təşkilatın xarici mühitə uyğunlaşmaq qabiliyyəti ilə
- daxili kordinasiya zamanı
- bazar və dövlət tənzimləmənin rəhbərliyi ilə
- insan və onun imkanlarına səmərəlilik ilə
- istehsalın rəhbərliyi ilə

212. Təşkilatın xüsusiyyətlərinin düzgün göstərildiyi variantı müəyyən edin.

- Daxili mühitdən asılılıq, resurslara malik olmaq, rəhbərin idarəetmə bacarığı
- ✓ İdarəetmədə əmək bölgüsü, resurslara malik olmaq, xarici mühitdən asılılıq
- İdarəetmədə əmək bölgüsü, daxili mühitdən asılılıq, rəhbərin idarəetmə bacarığı
- Resurslara malik olmaq, xarici mühitdən asılılıq, mülkiyyət forması
- Xarici mühitdən asılılıq, resurslara malik olmaq, qrup üzvlərinin sayı

213. İdarəetmənin təkamülünün 1-ci mərhələsinin əhatə etdiyi dövr hansı variantda düzgün göstərilmişdir?

- b.e.ə.9-7 minillikdən-12 -ci əsrədək
- ✓ b.e.ə.9-7 minillikdən-18 -ci əsrədək
- b.e.ə.9-7 minillikdən-10 -cu əsrədək
- b.e.ə.8-7 minillikdən-15 -ci əsrədək
- b.e.ə.9-7 minillikdən-19 -cu əsrədək

214. Həyata keçirilən davranışın möhkəmləndirilməsinə və ya ondan imtina edilməsinə gətirib çıxaran kompensasiyanın dörd tipi fərqləndirilir. Səhv variantı göstərin.

- Arzu edilməyən davranışın mükafatlandırılması

- Mənfi kompensasiya
- ✓ Neytral kompensasiya
- Tənbeh (cəza)
- Müsbət kompensasiya

215. İdarəetmə işinin differensiasiyası və koordinasiyası üçün həyata keçirilən əmək bölgüsü necə adlanır?

- ictimai əmək bölgüsü
- üfüqi əmək bölgüsü
- sahələrarası əmək bölgüsü
- beynəlxalq əmək bölgüsü
- ✓ şaquli əmək bölgüsü

216. Böyük həcmli tapşırığın onun təşkil edən hissələrə(komponentlərə) bölgüsünə nə deyilir?

- müəssisələrarası əmək bölgüsü
- Sahələrarası əmək bölgüsü
- Beynəlxalq əmək bölgüsü
- ✓ Üfüqi əmək bölgüsü
- Şaquli əmək

217. Təşkilat insanlardan özlərini aşağıdakı kimi aparmağı tələb edir.Bu yanaşmalardan hansı düzgün deyildir.

- Təşkilatın mənafeyini özünün mənafeyi kimi qəbul edən insan kimi
- ✓ Təşkilata sadıq və kənarında onun maraqları qorumayan insan kimi
- Təşkilatın uğurla fəaliyyət göstərməsi və inkişafına kömək edən təşkilat üzvü kimi
- Müəyyən şəxsi və davranış keyfiyyətlərinə malik insan kimi
- Müəyyən biliklərə və ixtisasa malik olan hər hansı bir sahənin mütəxəssisi kimi

218. Fərdin əsas ümidlər qrupuna aşağıdakılardan hansı variant daxil deyildir?

- İşin məzmunu, mənası və əhəmiyyəti
- İşin orijinallığı və yaradıcı xarakterliyi
- Məsuliyyət və risk dərəcəsi
- ✓ İşin əhatəliliyi və ekstensivliyi
- Təşkilatda şəxslərarası münasibətlər

219. Təşkilatların sadə və mürəkkəb təşkilatlara bölgüsü hansı meyar baxımından müəyyən olunmuşdur.

- təşkilatın fəaliyyət xüsusiyyətləri baxımından
- təşkilatın ölçüləri baxımından
- ✓ təşkilatların qarşısında duran məqsədlərin sayı baxımından
- mülkiyyət forması baxımından
- təşkilatın onun həyat tsiklinin hansı mərhələsində fəaliyyət göstərmələri baxımından

220. Qeyd edilənlərdən biri idarəetmənin təkamülünün şərti mərhələlərinə aid deyildir?

- ✓ inteqrasiya dövrü
- qədim dövr
- sənayeləşdirmə dövrü
- sistemləşdirmə dövrü
- informasiya dövrü

221. Qeyri-formal qrupların xarakteristikasına aid olmayan variantı tapın.

- Dəyişikliklərə olan müqavimət
- yeniliklərə olan müqavimət
- Qeyri-formal lider
- ✓ xarici mühitdən asılılıq
- Sosial nəzarət

222. Təşkilatın həyat tsiklinin mərhələlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- Təşkilatın qocalması mərhələsi
- Təşkilatın yaranması mərhələsi
- Təşkilatın yenidənqurulması mərhələsi
- Təşkilatın yetkinliyi mərhələsi
- √ Təşkilatın mənfəətinin maksimallaşması mərhələsi

223. Menecer dedikdə kimi başa düşürük?

- idarəetmə sahəsində peşəkar biliklərə malik olan mütəxəssisi
- təşkilatın ali rəhbərini
- mənfəət naminə iqtisadi risk mülkiyyətçini
- sahibkarı
- √ idarəetmə sahəsində peşəkar biliklərə malik olan maddəli işçini

224. İdarəetmədə şaquli əmək bölgüsünün mahiyyətini düzgün ifadə edən variantı göstərin.

- √ idarəetmə iyerarxiyasının müxtəlif səviyyələri arasında iş bölgüsüdür
- funksional rəhbərlər arasında iş bölgüsüdür
- funksional şöbələr arasında iş bölgüsüdür
- bərabər hüquqlu şöbələr arasında iş bölgüsüdür
- mütəxəssislər arasında iş bölgüsüdür

225. Kommunikasiya ... bir subyektə digərinə ötürülməsi kimi şərh olunur. Cümləni tamamlayın

- səs
- əmr
- əmtəəlik məhsulun
- elektrik cərəyanının
- √ informasiyanın

226. Kommunikasiya prosesinin əsas məqsədi ... dərk edilməsinin təmin edilməsidir? Cümləni tamamlayın.

- həqiqətin
- vəzifələrin
- √ informasiyanın
- demokratiyanın
- siyasətin

227. Hesabat, təklif və izah verici qeydlər formasında həyata keçirilən informasiya mübadiləsi necə adlanır?

- qeyri-verbal
- aşağı
- yuxarı
- azalan
- √ yüksələn

228. Təşkilatın yüksələn kommunikasiya şəraitində informasiyanın yuxarı idarəetmə səviyyələrinə verilməsi nəyə təsir edir?

- səmərəlilik
- təşkilatın imicinə
- √ əmək məhsuldarlığına
- qənaətcilik
- idarəetməyə

229. Göstərilən variantlardan hansı kommunikasiyanın subyektini kimi çıxış etmir?

- şöbələr

- qruplar
- şəxslər
- təşkilatlar
- ✓ məlumatlar

230. Kommunikasiya prosesinin modeli neçə mərhələdən ibarətdir?

- 3 mərhələdən
- 5 mərhələdən
- ✓ 4 mərhələdən
- 1 mərhələdən
- 2 mərhələdən

231. Kommunikasiya prosesində iştirakçıların rollarının dəyişdirilməsi nəticəsində baş verən mərhələ necə adlanır?

- ✓ əks əlaqə
- kodlaşdırma prosesi
- kanalın seçilməsi
- kodun açılması

232. Şəxsin digərləri ilə münasibətlərini qurmağa üstünlük verdiyi qaydaların məcmusu necə adlanır?

- ✓ kommunikasiya üslubu
- stereotip
- Davranış
- neqativ əks əlaqə
- əks əlaqə

233. Şəxslərarası kommunikasiyada sözdən başqa istənilən simvollardan istifadə olunması hansı maneələr qrupuna daxildir ?

- texniki vasitələrdə nasazlıq
- ✓ qeyri-verbal maneələr
- semantik maneələr
- qəbul etmə ilə şərtlənən maneələr
- neqativ əks əlaqə

234. İnformasiya patokunun köməyi ilə prosesdə iştirak edən fərdlərin birləşdirilməsi necə adlanır?

- rəhbərlik üslubu
- informasiya mənbəyi
- kommunikasiya prosesi
- ✓ kommunikasiya şəbəkəsi
- kommunikasiya kanalı

235. Ünsiyyətin əsas funksiyalarına aid deyil

- ✓ tənzimləmə funksiyası
- xidmət funksiyası
- koordinasiya funksiyası
- kommunikasiya funksiyası
- anlaşmaq funksiyası

236. Təşkilatı quruluşun mahiyyətini düzgün ifadə edən tərif hansı variantda göstərilmişdir?

- Qarşıya qoyulan məqsədə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu şəkildə əlaqələndirilən insan qrupudur
- ✓ Əmək bölgüsünü işçi tapşırıqlarına bölmək və onların həlli üçün tətbiq edilən koordinasiya sistemidir
- Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqə və asılılıqda olan və fəaliyyətləri vahid məqsədə yönələn elementlərin məcmusudur
- İdarəetmə subyektini tərəfindən idarəetmə obyektinə yönəldilən məqsədyönlü təsirdir
- İnsanlara qarşı yönələn təsir üsulu və vasitəsidir

237. Hansı hallarda mərkəzləşdirilmiş idarəetmə strukturu məqbul hesab edilir?

- İstehsalın diversifikasiyasında
- √ Böyük ölçülü olmayan təşkilatlarda
- Təşkilat inkişaf etdikdə
- Təşkilatın ölçüsünün artmasında
- Texnologiyanın tez dəyişdiyi halda

238. Divizional yanaşmanın nöqsanlarına aşağıdakı variantlardan düzgün olmayanı seçin.

- istehsal bölmələri daxilində məqsədlərin "qısaldılması" qalmaqda davam edir
- böyük divizional təşkilatlarda şöbələrarası karyera çətinləşir
- iqtisadi xərclər yaranır
- √ ziddiyyətlər, münaqişələr meydana çıxır
- şöbələr hesabına idarəetmə aparatının böyüməsi əlavə xərcləri artırır

239. Adaptiv təşkilati qurulusa hansılar daxildir?

- Xətti və funksional
- Xətti
- √ Matris və layihə
- Xətti-funksional və divizional
- Xətti və qərargah

240. Təşkilati struktur nəyə istiqamətlənir?

- İstehsalçıya
- Mənfəətə
- Rəqiblərə
- √ İstehlaka
- Konkret vəzifələrin həllinə

241. İdarəetmənin funksional təşkilati strukturunun çatışmazlığı hansı variantda göstərilmişdir?

- hadisələr standartlaşır və proqramlaşır
- √ bazar konyukturasının tələblərinə kifayət qədər çevik cavab vermir
- idarəetmə funksiyaları baxımından paralellik aradan qalxır
- ixtisaslaşma nəticəsində peşəkarlıq artır
- baş menecerin üzərinə düşən yük azalır

242. Matris təşkilati quruluşun qarşılaşdığı çətinliklərdən aşağıda düzgün olmayan variantı seçin.

- ikili təbəçilik sistemi
- mürəkkəb təbəçilik sistemi
- təbiiqin mürəkkəbliyi işçilərin uzun müddət ərzində hazırlanmasını və onlardan müvafiq təşkilati mədəniyyət tələbidir
- rəhbərlər arasında çox hallarda qeyri-sağlam rəqabətin yaranması
- √ çoxtəbəçilik sistemi

243. Matris təşkilati quruluşun üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin.

- əmək motivasiyasının yüksək olması
- funksional məhsul və məhsul hazırlığı ilə məşğul olan kadrlardan çevik istifadə imkanları
- √ təbəçiliyin çətin strukturu
- qeyri-mərkəzləşmə meyillərinin yüksək olması
- effektiv nəzarəti təşkil etmək imkanı

244. Orqanik tipli təşkilatlar üçün aşağıdakı xarakterik cəhətlərdən uyğun gəlməyən variantı göstərin.

- məsuliyyət xəttinin yüksək olması
- mərkəzləşdirmə və qərarların qəbul edilməsində iştirak

- √ rəhbərin hakimiyyətinin qanun kimi qəbul edilməsi
 - işdə geniş müəyyən edilən məsuliyyət
 - hakimiyyətin çevik strukturu
- 245.** Bir çox mütəxəssislər mexanistik yanaşmanı Veberin bürokratik təşkilatın sinonimi hesab edirlər. Düzgün olmayan variantı seçin.
- işçi idarəçilik vəzifəsini tutan şəxsə deyil, onun özünə, yəni idarəçilik vəzifəsinə tabe olur
 - √ qərarların qəbul edilməsində mərkəzləşdirmə və qeyri-mərkəzləşdirmənin nisbəti
 - təşkilat işçilərin davranışlarına nəzarət etmək üçün ali rəhbərlik tərəfindən xüsusi olaraq yaradılmış qayda və prosedurlara uyğun fəaliyyət göstərir
 - qərar qəbul edərkən rəhbərlər şəxsiyyətin üstün cəhətlərini deyil formal qayda və proseduraların əsas götürür
 - qayda və proseduralar əsas götürülür
- 246.** Matris təşkilatı quruluş hansı təşkilatı quruluşun növlərindən biridir?
- Funksional
 - √ Adaptiv
 - Divizional
 - Bürokratik
 - Xətti
- 247.** Təşkilatın rəşional bürokratik quruluşunun hansı xarakteristikası onun qeyri-çevikliyini yüksək dərəcədə xarakterizə edir?
- Əməyin dəqiq bölgüsü
 - Tabeçilik sistemi
 - Formal simasızlıq
 - √ Formal qaydalar və standartlar
 - İdarəetmə ierarxiyası
- 248.** Təşkilatın layihələşdirilməsinə münasibətdə aşağıdakı qərarlardan düzgün olmayan variantı seçin
- idarə olunabilmə miqyası
 - √ iş bölgüsünün dərəcəsi
 - departamentləşdirmə tipi
 - koordinasiya üsulları
 - koordinasiya yolları
- 249.** ...-İdarəedən və idarəolunan sistemlər arasında qarşılıqlı əlaqəni ciddi tabeçilik əsasında təmin edən idarəetmə bölmələrinin məcmusudur. Bu tərif nəyi xarakterizə edir?
- Heyəti
 - İdarəetmə prinsiplərini
 - √ Təşkilatı quruluşu
 - Təşkilatı
 - İdarəetmə metodunu
- 250.** Fərdi müəssisələrə aid olmayan hüquqi tələbi göstərin.
- Fərdi müəssisə şəxsin öz adı altında fəaliyyət göstərsə, onun qeydiyyatından keçməsi tələb olunmur
 - √ Əgər başqa adamların əməyindən istifadə olunursa, muzzla işə götürmək haqqında mövcud qanunvericilik gözlənilməməlidir
 - Müvafiq sahibkarlıq fəaliyyəti növü haqqındakı mövcud qanun və tələbatlar gözlənilməlidir
 - Ticarət edilməsi və ya xidmət göstərilməsi haqqında müvafiq səlahiyyətli orqanlardan lisenziya alınmalıdır
 - Ərazi vergilər idarəsində vergi ödəyicisi kimi qeydiyyatda alınmalıdır
- 251.** İstehsal kooperativlərinin çatışmayan cəhətlərini göstərin.
- √ Kooperativ üzvlərinin sayı qanunvericiliklə məhdudlaşdırılır
 - Kooperativin idarə edilməsində onun bütün üzvləri bərabər hüquqa malikdir
 - Kooperativ ləğv edildikdən və kreditorların tələbləri ödənildikdən sonra yerlə qalan əmlak eyni qaydada bölüşdürülür
 - Kooperativin mənfəəti onun üzvləri arasında qoyduqları paya görə, peşəkarlığa görə deyil onların əmək tövhəsinə görə bölüşdürülür

252. Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin nöqsanı olan variantı seçin.
- √ Nizamnamə kapitalı qanunvericilikdə nəzərdə tutulmuş həcmdən az olmamalı
 - Cəmiyyətin üzvləri onun öhdəliklərinə görə məhdud məsuliyyət daşması
 - Bir şəxs tərəfindən yaradıla bilməsi
 - Qısa müddətdə iri həcmli pul vəsaitlərinin cəlb edilməsi imkanı
253. Fərdi müəssisələrin üstün cəhətini göstərin.
- √ Motivasiyanın olması
 - Rəqabət qabiliyyətini zəif olması
 - Biznesin ölçüsünün kapital çərçivəsində məhdudluğu
 - İri miqyaslı istehsala nail olmağın az perspektivli olması
 - İri müqyaslı tədarükün həyata keçirilməsinin qeyri məhdudluğu
254. Müəssisələr birliyinin təşkili və fəaliyyət göstərməsi müəyyən prinsiplərə əsaslanmalıdır .Səhv variantı göstərin.
- İştirakçılar arasında münasibətlərin müqavilə əsasında təşkili
 - Birgə fəaliyyətdə iştirakçıların hüquq bərabərliyi
 - İqtisadi maraqların ümumiliyi əsasında birliklərin könüllüyü
 - √ Birliyin təşkilati formasının seçilməsində liderin rolunun müəyyənliyi
 - İştirakçıların və bütünlükdə birliyin özünü idarəetməsi
255. Bürokratik idarəetmə modelinin əsas meyarları hansılardır?
- İdarəetmədə iştirak, şaquli ierarxiya
 - √ Şaquli ierarxiya, inzibati metodlar
 - İdarəetmədə kollegialıq
 - Demokratik yanaşma, inzibati iş metodları
 - Liberal yanaşma, yenilikçi fəaliyyət
256. Təsərrüfat yoldaşlığı və cəmiyyətin ümumi əlamətlərinə xas olmayan əlaməti göstərin.
- √ Cəmiyyət və yoldaşlıq bir nəfər tərəfindən təsir edilə bilər
 - Yoldaşlıq və cəmiyyətin təsisçiləri kimi fiziki və hüquqi şəxslər çıxış edə bilər
 - Bütün onlar hamısı hüquqi səlahiyyətə malik olan kommersiya təşkilatı hesab olunur
 - Cəmiyyət və yoldaşlıq hüququ şəxs kimi digər cəmiyyət və yoldaşlıq müəssisələrin iştirakçısı ola bilər
 - Cəmiyyət və yoldaşlıq müəssisələri öz üzvlərinin məsuliyyəti nizamnamə ilə müəyyən olunur
257. İstehsal kooperativlərinin çatışmayan cəhətlərini göstərin.
- Kooperativin mənfəəti onun üzvləri arasında qoyduqları paya görə, peşəkarlığa görə deyil onların əmək tövhəsinə görə bölüşdürülür
 - Kooperativ üzvlərinin sayı qanunvericiliklə məhdudlaşdırılmır
 - √ Kooperativ üzvlərinin sayı qanunvericiliklə məhdudlaşdırılır
 - Kooperativin idarə edilməsində onun bütün üzvləri bərabər hüquqa malikdir
 - Kooperativ ləğv edildikdən və kreditörün tələbləri ödənildikdən sonra yerlə qalan əmlak eyni qaydada bölüşdürülür
258. Müəssisələrin könüllü müqavilə birliklərinin təşkilinə aşağıdakı prinsiplərdən hansı aid deyildir?
- İqtisadi maraqların ümumiliyi əsasında birliklərin könüllüyü
 - İştirakçıların arasındakı münasibətlərin müqavilə əsasında təşkili
 - İştirakçıların və bütünlükdə birliyin özünü idarəetməsi
 - √ Birliyin təşkilati formasının seçilməsində liderin rolunun müəyyənliyi
 - Birgə fəaliyyətdə iştirakçıların hüquq bərabərliyi
259. İdarəetmə ... idarəetmənin ümumi prinsipləri və qanunları, idarəetmə məqsədləri, idarəetmə funksiyaları və metodları ilə bağlıdır. Cümləni tamamlayın.
- √ mexanizmi

- məqsədi
- sistemi
- məzmunu
- mahiyyəti

260. Fərdi müəssisələrin ölkə iqtisadiyyatındakı roluna aid olmayan variantı göstərin.

- Müxtəlif xidmətləri yerinə yetirə bilər
- √ İri miqyaslı istehsalat nail olmağın perspektivli olması
- İri şirkətlərin istehsalatına və satışa çıxarmağa hazır olmadığı xüsusi növ əmtəələr istehsal edə bilər və ya sata bilər
- Xırda pərakəndə tacirlər istehsalçıları iri satıcıların fəaliyyət göstərməsi məcburi olmayan yerlərdə satış bazarı ilə təmin edir
- Adətən əsas məşğuliyyət mərkəzindən kənar regionlarda məşğuliyyəti təmin edə bilər, çətinliklə gedilə bilən zonalara xidmət edirlər

261. İstehsal kooperativlərinin üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin.

- Kooperativin hər üzvü bir səsə malikdir
- Kooperativ ləğv edildikdən və kreditörün tələbləri ödənildikdən sonra yerdə qalan əmlak da eyni qaydada bölüşdürülür
- Kooperativin mənfəəti onun üzvləri arasında qoyduqları paya görə professional deyil, onların əmək töhfəsinə görə bölüşdürülür
- √ Kooperativin idarə edilməsində onun bütün üzvləri eyni hüquqa malik deyildir
- Kooperativ üzvlərinin sayı qanunvericiliklə məhdudlaşdırılır. Bu da kooperativə daxil olmaq üçün fiziki şəxslərə böyük imkanlar verir

262. Fərdi müəssisələrin üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin.

- √ Biznesin miqyasının kapital çərçivəsində məhdudluğu
- Qərarları operativ qəbul etmək
- Motivasiya
- Müştərilər şəxsən tanış olduğuna görə tələbatın dəyişməsinə gecikmədən reaksiya vermək mümkündür
- Çevik fəaliyyət

263. Fərdi müəssisələrin çatışmayan cəhətlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- İri miqyaslı istehsalat nail olmağın az perspektivli olması
- Biznesin miqyasının kapital çərçivəsində məhdudluğu
- İri miqyaslı tədarükün həyata keçirilməsinin qeyri-məhdudluğu
- Rəqabət qabiliyyətinin zəif olması
- √ qərarları operativ qəbul etmək

264. İstehsal kooperativlərinin təsis sənədini nə təşkil edir?

- Müqavilə öhdəlikləri
- √ Üzvlərinin ümumi yığıncağında təsdiq olunmuş nizamnamə
- Auditor yoxlaması
- Maliyyə hesabatları
- Mühəsibat sənədləri

265. Fərdi müəssisələri yaradanların mükafatı nə olur?

- Çox zaman müflisləşmənin baş verməsi
- √ Sahibkarlıq fəaliyyəti nəticəsində əldə edilən gəlir və işdən məmnun qalmaqdır
- Cəmiyyət tərəfindən müsbət imicin formalaşması
- İstehlakçıların tələbatlarının ödənilməsi
- Daima riskin mövcud olması

266. Kooperativ üzvləri borclarına görə necə məsuliyyət daşıyır ?

- Bütün əmlakı ilə
- √ Əvvəlcədən Nizamnamədə müəyyən edilmiş həcmdə
- Heç bir məsuliyyət daşımır
- Bu məbləğ qanunda nəzərdə tutulan minimumdan az ola bilər
- Əmlakının müəyyən hissəsi ilə

267. Kooperativ üzvləri borclarına görə necə məsuliyyət daşıyır ?

- Bütün əmlakı ilə
- Heç bir məsuliyyət daşımır
- Bu məbləğ qanunda nəzərdə tutulan minimumdan az ola bilər
- ✓ Əvvəlcədən Nizamnamədə müəyyən edilmiş həcmdə
- Əmlakının müəyyən hissəsi ilə

268. Dövlət müəssisəsini digərlərindən fərqləndirən xüsusiyyətlərə aid olmayan variantı göstərin.

- Dövlət müəssisəsinin xüsusi əmlak statusu onun təsisçilərinin mülkiyyət hüququnu üzündə saxlamasındadır və yalnız məhdud əşya hüququ ilə əmlakın dövlət müəssisəsinə təhkim edilməsindən ibarətdir
- Dövlət müəssisəsinin əmlakı heç bir şəraitdə hissələrə, paylara, dövlət işçiləri arasında bölüşdürülə bilməz
- ✓ Dövlət müəssisələrində təsərrüfatçılığın əsasını korporativlik təşkil edir
- Dövlət müəssisəsinin əmlakı bölünməzdir
- Dövlət müəssisəsinin orqanı təkbaşına rəhbərdir

269. İstehsal kooperativlərinin üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin.

- ✓ Kooperativin idarə edilməsində onun bütün üzvləri eyni hüquqa malik deyildir
- Kooperativin hər üzvü bir səsə malikdir
- Kooperativin mənfəəti onun üzvləri arasında qoyduqları paya görə professional deyil, onların əmək töhfəsinə görə bölüşdürülür
- Kooperativ ləğv edildikdən və kreditörün tələbləri ödənildikdən sonra yerdə qalan əmlak da eyni qaydada bölüşdürülür
- Kooperativ üzvlərinin sayı qanunvericiliklə məhdudlaşdırılmır. Bu da kooperativə daxil olmaq üçün fiziki şəxslərə böyük imkanlar verir

270. İstehsal kooperativlərinin təsis sənədini nə təşkil edir?

- Müqavilə öhdəlikləri
- Auditor yoxlaması
- Maliyyə hesabatları
- Mühasibat sənədləri
- ✓ Üzvlərinin ümumi yığıncağında təsdiq olunmuş nizamnamə

271. Kooperativ üzvlərinin sayı nəqədədir?

- 9 nəfərdən az olmamalıdır
- 10 nəfərdən az olmamalıdır
- 3 nəfərdən az olmamalıdır
- ✓ 5 nəfərdən az olmamalıdır
- 7 nəfərdən az olmamalıdır

272. Fərdi müəssisələrin çatışmayan cəhətlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- Rəqabət qabiliyyətinin zəif olması
- Biznesin miqyasının kapital çərçivəsində məhdudluğu
- İri miqyaslı tədarükün həyata keçirilməsinin qeyri-məhdudluğu
- İri miqyaslı istehsala nail olmağın az perspektivli olması
- ✓ qərarları operativ qəbul etmək

273. Bu səhmin sahibi Səhimdar cəmiyyətinin fəaliyyətinin nəticəsindən asılı olmayaraq əvvəlcədən müəyyən olunmuş miqdarda gəlir götürür və SC ləğv olunduğu halda ona ödənilməli məbləğ birinci növbədə ödənilir. Bu hansı səhmlərdir?

- Təqdim edənə səhm
- Adlı səhmlər
- ✓ İmtiyazlı səhmlər
- Nominal dəyərsiz səhmlər

274. Səhmlərdə əks olunmayan nədir?

- Səhmin nominal dəyəri
- Dividentlərin ödənmə tarixi
- Səhmin növü, onun nömrəsi və buraxıldığı tarix
- Səhmdar cəmiyyətinin və qiymətli kağızın adı
- ✓ Sahibinin maliyyə vəziyyəti

275. Nizamnamə kapitalı müəyyən sayda səhmlərə bölünmüş cəmiyyət necə adlanır?

- Kooperativ
- Əlavə məsuliyyəyli cəmiyyət
- Məhdud məsuliyyətli cəmiyyət
- ✓ Səhmdar cəmiyyət
- Fərdi müəssisə

276. Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin iştirakçılarının sayı ilə bağlı səhv fikri göstərin.

- Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin iştirakçılarının sayı qanunvericiliklə müəyyənləşdirilmiş həddi keçməməlidir
- ✓ Əks halda o üç il ərzində səhmdar cəmiyyətə çevrilməlidir
- Bu müddət bitəndən sonra say azalması məhkəmə qaydasında ləğv edilməlidir
- Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin yeganə iştirakçısı bir şəxsdən ibarət digər təsərrüfat cəmiyyəti ola bilməz
- Məhdud məsuliyyətli cəmiyyət öz iştirakçılarının üçüncü şəxslər qarşısında öhdəliklərinə görə məsuliyyət daşımır

277. Müəssisənin unitarlığı prinsipinin mahiyyəti nədir?

- Müəssisə bütün məsələlər üzrə müstəqil qərar qəbul etmək səlahiyyətinə malik deyildir
- Müvafiq təşkilat ona təhkim olunmuş əmlakın mülkiyyətçilər arasında bölüşdürülməsi hüququna qismən malikdirlər
- ✓ Müvafiq təşkilat ona təhkim olunmuş əmlakın mülkiyyətçilər arasında bölüşdürülməsi hüququna malik deyildir
- Müəssisə bütün məsələlər üzrə müstəqil qərar qəbul etmək səlahiyyətinə malikdir
- Müvafiq təşkilat ona təhkim olunmuş əmlakın mülkiyyətçilər arasında bölüşdürülməsi hüququna malikdir

278. İmtiyazlı səhmlərin sahibləri səhmdarların ümumi yığıncağında səsvermə hüququna malikdirlərmi?

- ✓ Səsvermə hüququna malik deyillər
- Strateji məsələlərdə səsvermə hüququna malikdirlər
- Yığıncaqda ümumiyyətlə iştirak etmirlər
- Səsvermə hüququna qismən malikdirlər
- Səsvermə hüququna malikdirlər

279. Səhmdarların sayı nə qədər olduqda səhmdar cəmiyyətinin direktorlar şurası (müşahidə şurası) yaradılır?

- 30-dan çox olduqda
- 100-dən çox olduqda
- 80-dən çox olduqda
- ✓ 50-dən çox olduqda
- 20-dən çox olduqda

280. Bu cəmiyyətinin iştirakçıları onlara mənsub səhmləri digər səhmdarların razılığı olmadan özgəninkiləşdirə bilərlər.

- Dövlət müəssisəsi
- Qapalı səhmdar cəmiyyəti
- ✓ Açıq səhmdar cəmiyyəti
- Məhdud məsuliyyətli müəssisə
- Əlavə məsuliyyətli müəssisə

281. Korparativ vicdan yanaşmasının mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Qərarlar istehlakçılıqdan asılıdır
- ✓ Qərarlar rəhbərlərin məsuliyyətinin nəticəsidir
- Qərarlar bazar tərəfindən müəyyən edilir
- Qərarlar rəhbərlikdən asılı deyil

- Qərarlar dövlət tərəfindən müəyyən edilir

282. Menecmentin etikası nəyi öyrənir?

- İşgüzar təşkilatda rəqabətin mövcudluğunu
- İşgüzar təşkilatda idarəetmə strukturunu
- ✓ İşgüzar təşkilatda idarəçilik münasibətlərin mənəvi prinsip, dəyərlərini
- İşgüzar təşkilatda danışıqların aparılmasını
- İşgüzar təşkilatda marketinq siyasətini

283. Sosial məsuliyyətin əleyhinə olmayan arqumenti göstərin.

- Mənfəətin maksimuma endirməsi prinsipinin pozulması
- Geniş kütlənin tələb etdiyi hesabat səviyyəsinin yüksək olmaması
- ✓ Özünü sosial cəhətdən məsuliyyətli aparmaqla bağlı mənəvi öhdəlik
- Sosial problemləri həll etmək bacarığının çatışmaması
- Sosial cəlbədiciliyə çəkilən xərclərin yüksək səviyyəsi

284. Sosial məsuliyyətin lehinə olmayan arqumenti göstərin.

- Təşkilat haqqında müsbət imicin formalaşması
- Biznes üçün uzun müddətli əlverişli perspektivlər
- Sosial problemlərin həllinə kömək etmək üçün resursların kifayət qədər miqdarı
- ✓ Sosial problemləri həll etmək bacarığının çatışmaması
- Cəmiyyətə münasibətdə mənəvi öhdəlik

285. Bütün yanaşmaları özündə birləşdirərək, idarəetmənin sistem halında öyrənilməsinə həyata keçirən yanaşma hansıdır?

- ✓ Sistemli yanaşma
- Situasiyalı yanaşma
- Kompleks yanaşma
- Proses yanaşma

286. Hər hansı prosesə aid olan bütün mərhələlərin ardıcıl formada araşdırılmasını, öyrənilməsinə və təhlil edilməsinə tələb edən yanaşma hansıdır?

- Situasiyalı yanaşma
- ✓ Proses yanaşma
- Kompleks yanaşma
- Sistemli yanaşma

287. Konkret məqamlarda konkret qaydaların tətbiq edilməsi hansı yanaşmaya aiddir?

- Proses yanaşma
- Kompleks yanaşma
- ✓ Situasiyalı yanaşma
- Sistemli yanaşma

288. Tərkib elementləri ətraf mühitlə əlaqədə olan sistem necə adlanır?

- Kiçik sistem
- ✓ Açıq sistem
- Qapalı sistem
- Böyük sistem

289. Aşağıdakılardan hansı insani münasibətlər məktəbinin tədqiq etdiyi məsələlər sırasına aid deyil?

- ✓ Planlaşdırma
- İnsanlararası münasibət
- Liderlik

- Motivasiya

290. Aşağıdakılardan hansı anri fayolun müəyyən etdiyi prinsiplərə aid deyil?

- ✓ Əməyin ölçülməsi
- Təşəbbüskarlıq
- Korporativ ruh
- Ədalətlik
- Heyət üçün iş yerinin stabilliyi

291. Aşağıdakılardan hansı variantda elmi idarəetmə məktəbinin nümayəndəsi səhv göstərilmişdir?

- Henri Hant
- F.U.Teylorun
- L.Gilbert
- F.Gilbert
- ✓ Follet

292. Elmi idarəetmə məktəbi hansı dövrləri əhatə edir?

- 1930 – 1950
- ✓ 1886–1920
- 1920 – 1950
- 1950 – indiyədək

293. Hansı birjalar qızıl və valyutaların alqı-satqısı ilə məşğul olurlar?

- ✓ Valyuta birjalrı
- Əmtə birjalrı
- Fond birjalrı
- Əmək birjalrı

294. Hansı cəmiyyətdə səhmlər yalnız təsisçilərin və qabaqcadan müəyyən edilmiş şəxslərin arasında bölüşdürülə bilər?

- ✓ Qapalı səhmdar cəmiyyətində
- Açıq səhmdar cəmiyyətində
- Əlavə məsuliyyətli cəmiyyətdə
- Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətdə

295. Matris təşkilatı quruluş hansı təşkilatı quruluşun növlərindən biridir?

- Xətti;
- Divizional;
- Bürokratik;
- Funksional;
- ✓ Adaptiv;

296. Matris təşkilatı quruluş-adaptiv, Məhsulun təşkilatı quruluşu-.....?

- Xətti;
- Funksional;
- ✓ Divizional;
- Bürokratik;
- Adaptiv;

297. Xətti və proqramməqsədli quruluşun xarakteristikalarının əksini tapdığı quruluş hansıdır?

- x,t,ə,i,t;
- ✓ m,r,a,t,i,s;
- f, k,u,s,i,n,o,l,a,n;

- x,t,ə,t,i – f, k,u,s,i,n,o,l,a,n;
- d,v,i,n,z,i,l,o,a,i;

298. İqtisadi metod- mənfəət, gəlir, inzibati metod -?

- insan, motivasiya
- gəlir, motivasiya
- insan, sərəncam
- motivasiya, planlaşdırma
- ✓ əmr, sərəncam

299. İdarəetmə metodlarına aşağıdakı qruplardan hansılar daxil deyildir?

- i,n,i,n,a,d,m,r,a
- i,r,d,e,m,a,ə,t,ə
- ✓ t,r,i,ə,t,m,ə,s,e
- t,ə,k,h,e,r,i,t,ə,m
- p,j,i,o,x,l,o,s,i

300. İnzibati metodun təşkilati – sərəncam təsiri vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin:

- m,r,ə
- y,x,a,m,o,l,a, s,e,s,i,t,m,i
- t,i,l,m,a,ə,t
- ✓ t,s,ə,r,ə,r,f,u,a,t, h,s,e,b,i,a
- s,r,ə,n,ə,a,c,m

301. İdarəetmə metodlarının ... idarəetmənin obyektiv qanunauyğunluqları ilə bağlıdır. Bu cümləni tamamlayın.

- mexanizmi
- təşkili prinsiplərini
- ✓ məzmunu
- sistemini
- məqsədini

302. İnzibati metod – vadəetmə metodu, iqtisadi metod – təhriketmə metodu, sosial-psixoloji - ...?

- planlaşdırma
- üzgün variant yoxdu
- sərəncam
- nəzarət
- ✓ inandırma metodu

303. İnzibati metod - əmr, sərəncam, iqtisadi metod- mənfəət, gəlir, sosial-psixoloji- ...?

- ✓ insan, motivasiya
- gəlir, motivasiya
- insan, sərəncam
- motivasiya, planlaşdırma
- əmr, mənfəət

304. Biznes-planının strukturu hansı əsas elementləri olan düzgün variantı tapın?

- Maliyyə planı, istehsal planı, texnoloji plan
- Texnologi plan, HRM plan, investisiya plan
- ✓ Maliyyə planı, istehsal planı, marketinq planı, HRM planı, texnoloji plan
- Maliyyə planı, istehsal, büdcə, HRM planı, texnoloji plan.
- Maliyyə planı, istehsal planı, texnoloji plan, keyfiyyət planı, investisiya planı

305. Təsərrüfatçılığın mərkəzləşdirilmiş plan sisteminin devizi olan variantı tapın?

- plan-strategiyadır
- plan-sistemdir
- plan-qaydadır
- ✓ plan-qanundur
- plan-taktikadır

306. Missiyanın mahiyyətini hansı sual doğru ifadə edir?

- konkret olaraq nə istehsal etmək istəyirik
- biz nəyə nail olmaq istəyirik
- biz hara doğru hərəkət edirik
- ✓ biz etdiyimiz işi nə üçün edirik
- konkret olaraq nəyi yerinə yetirmək lazımdır

307. Strategiya strukturu müəyyən edir konsepsiyanın müəllifi:

- İ., A.,f,n,o,s,f
- H., M,n,i,s,q,e,b,t,r
- F., K,r,t,e,l,o
- ✓ A., Ç,e,r,d,a,n,l
- A.,M,s,a,l,o,u

308. Biznes səviyyəli strategiyaların növləri vardır. Cümləni tamamlayın.

- Strateji
- Taktiki
- Biznes plan
- ✓ Aşağı qiymətlər, differensasiya, təmərküzləşmə
- Şaquli, üfuqi

309. Planlaşdırmanın əsasında duran prinsiplərə aid deyildir:

- dəqiqlik prinsipi
- fasiləsizlik prinsipi
- ✓ ahəngdarlıq prinsipi
- effektivlik prinsipi

310. Missiyanın mahiyyətini düzgün ifadə edən yanaşma hansıdır?

- missiya dedikdə-təşkilatın məqsədlərinin kəmiyyətə ifadə olunması başa düşülür
- ✓ missiya dedikdə - təşkilatın əsas məqsədlərinin məcmusunun ifadə olunması və təşkilatın mövcudluğunun əsaslandırılması başa düşülür
- missiya dedikdə - təşkilatın arzuladığı fəaliyyət nəticəsi başa düşülür
- missiya dedikdə -qarşıya qoyulmuş məqsədə nail olmaq üçün vasitə başa düşülür
- missiya dedikdə-qarşıya qoyulan vəzifə başa düşülür

Planlaşdırma prosesi çərçivəsində idarəçilik fəaliyyətinin aşağıdakı funksiyalarından hansını fərqləndirmək olar?

311. 1) ehtiyatların bölüşdürülməsi;
2) xarici mühitə adaptasiya;
3) daxili koordinasiya;
4) təşkilatın strateji uzaqgörənliyi;
5) xarici koordinasiya.

- 2, 3, 4, 5
- 1, 5
- 1,2,3
- ✓ 1,2,3,4
- 2, 5

312. bu məqsədi, məzmunu, həcmi, metodları, ardıcılığı, yerinə yetirilmə müddəti göstərilməklə müəyyən vaxtda yerinə yetirilməsi nəzərdə tutulan işdir?

- √ Plan
- Daxili mühit
- Təşkilətmə
- Xarici mühit

313. Müəssisənin müvafiq dövlət orqanında qeydiyyatda alınması, banklarda hesablaşma hesabının açılması təşkilətmənin hansı mərhələsinə aiddir?

- √ Müəssisənin təşkil edilməsi
- İstehsalın təşkil edilməsi
- İdarəetmənin təşkil edilməsi
- Üçüncü mərhələsinə

314. Aşağıdakılardan hansı məhsul istehsalının təşkili məqsədilə rəhbərin funksiyasına aiddir?

- Maliyyə kapitalının cəlb edilməsi
- Dövrüvə vəsaitlərinin cəlb edilməsi
- √ Bütün cavablar düzgündür
- Maliyyə imkanlarının genişləndirilməsi

315. Aşağıdakılardan hansı məhsul istehsalının təşkili məqsədilə rəhbərin funksiyasına aid deyil?

- Ekoloji tələblərin təmin edilməsi
- Təhlükəsizliyin təmin edilməsi
- əmək bölgüsünün aparılması
- √ Hüquqi şəxs yaratmaq

316. Menecmentin birinci funksiyası planlaşdırma ikinci funksiyası isə Cümləni tamamlayın.

- motivasiya
- √ təşkilətmə
- nəzarət
- maliyyə
- marketinq

317. İdarəetmədə ixtisaslaşdırmanın növü vardır. Cümləni tamamlayın.

- 6
- 4
- √ 5
- 3
- 2

318. Planlaşdırma, təşkilətmə, motivasiya, nəzarət menecmentin -.... ?

- strukturları
- metodları
- üsulları
- √ funksiyaları
- sistemləri

319. Planlaşdırma,, motivasiya, nəzarət, ardıcılıq qeyd edin?

- sosial-psixoloji
- tələb və təklifin öyrənilməsi
- √ təşkilətmə
- maliyyə
- marketinq

320. Müəssisənin idarəetmə aparatının, təşkilati strukturunun yaradılması təşkilətmənin hansı mərhələsinə aiddir?
- İstehsalın təşkili
 - ✓ İdarəetmənin təşkili
 - Müəssisənin təşkili
 - Strukturun təşkili
321. Aşağıdakılardan hansı məhsul istehsalının təşkili məqsədilə rəhbərin funksiyasına aid deyil?
- Maliyyə imkanlarının genişləndirilməsi
 - ✓ Müəssisənin hüquqi cəhətdən təsis edilməsi
 - Dövrüyyə vəsaitlərinin cəlb edilməsi
 - Əsas vəsaitlərin yerləşdirilməsi
322. Müəssisənin təsis edilməsi-hüquqi şəxs yaratmaq təşkilətmənin hansı mərhələsinə aiddir?
- ✓ Müəssisənin təşkil edilməsi
 - İdarəetmənin təşkil edilməsi
 - İstehsalın təşkil edilməsi
 - Düzgün cavab yoxdur
323. Plan tapşırıqlarının ritmik və nəzərdə tutulan həcmdə, vaxtında və keyfiyyətlə yerinə yetirilməsi idarəetmənin hansı funksiyasının təzahürüdür?
- Motivasiya
 - Marketing
 - ✓ Təşkilətmə
 - Nəzarət
 - Planlaşdırma
324. Müəssisədə işçilərin iş vaxtında gəldiyini və vaxtında getdiyini bilmək üçün kart sistemindən istifadə edilməyə başlandı. Bu menecmentin hansı funksiyasına aiddir?
- ✓ Nəzarət
 - Motivasiya
 - Təşkilətmə
 - Planlaşdırma
325. İnformasiya patokunun köməyi ilə prosesdə iştirak edən fərdlərin birləşdirilməsi- kommunikasiya şəbəkəsi, Şəxsin digərləri ilə münasibətlərini qurmağa üstünlük verdiyi qaydaların məcmusu-
- rəhbərlik üslubu
 - ✓ kommunikasiya üslubu
 - kommunikasiya kanalı
 - kommunikasiya prosesi
 - informasiya mənbəyi
326. Kommunikasiya ... bir subyektə digərinə ötürülməsi kimi şərh olunur. Cümləni tamamlayın.
- əmtəəlik məhsulun
 - səs
 - ✓ informasiyanın
 - elektrik cərəyanının
 - əmrin
327. Kommunikasiya prosesinin modeli neçə mərhələdən ibarətdir?
- 3
 - 5
 - ✓ 4

- 1
- 2

328. Qeyd edilənlərdən biri kommunikasiyanın növlərinə aid deyildir:

- f,a,r,m,o,l
- ✓ q,i,y,r,e-m,ə,n,ü,s,i,t,b,a
- q,y,e,r,i-v,r,a,b,e,l
- ü,q,i,ü,f
- ş,u,q,i,l,a

329. Aşkarlıq və yüksək əks əlaqə səviyyələri ilə xarakterizə olunan üslub necə adlanır?

- «özünü kəşf etmə»
- “özünə qapılmaq”
- «özü üçün sövdələşmə»
- ✓ «özünü qoruma»
- «özünü reallaşdırma»

330. Kommunikasiya prosesinin əsas məqsədi ... dərk edilməsinin təmin edilməsidir? Cümləni tamamlayın.

- vəzifələrin
- siyasətin
- həqiqətin
- demokratiyanın
- ✓ informasiyanın

331. Göstərilən variantlardan hansı kommunikasiyanın subyekti kimi çıxış etmir?

- ✓ m,u,t,m,ə,m,a,r,a,t,l
- ş,ə,r,b,ö,l,ə,
- ş,s,ə,x,ə,r,l
- q,p,u,r,a,r,l,
- t,ş,a,k,ə,t,i,l,a,l,r,

332. Rəşional qərarlar- Belə qərarlar keçmiş təcrübədən asılı olmayıb, obyektiv analitik proses vasitəsi ilə əsaslandırılır, Asinergetik qərarlar- ...?

- Orijinallıq müşahidə olunmayan, köhnə qərarların təkrarı kimi səslənən qərarlar
- Belə qərarlar real vəziyyətin təhlili əsasında qəbul edilir və tam reallaşdırılır
- Belə qərarların müəllifləri çoxlu sayda ideyalar yaradırlar, lakin onları yoxlaya bilmirlər
- ✓ Əməliyyatların və sistemin effektivliyini aşağı salır
- Hamı tərəfindən başa düşülən qərarlar

333. Hamı tərəfindən başa düşülən qərar- İnsayt qərarlar, Belə qərarların müəllifləri çoxlu sayda ideyalar yaradırlar, lakin onları yoxlaya bilmirlər- ...?

- Rəşional qərarlar
- İntuitiv qərarlar
- İnerət qərarlar
- Tarazlaşmış qərarlar
- ✓ İmpulsiv qərarlar

334. Proqnozlaşdırılan səmərəliyə uyğun olaraq qərarların hansı növləri vardır?

- Ordinar,inert,asineretik
- ✓ Ordinar, asinergetik və sinergetik
- Ordinar, inert və sinergetik
- Ginergetik, bisinergetik və asinergetik
- Ordinar, rəşional və sinergetik

335. İmpulsiv qərarlar- Belə qərarların müəllifləri çoxlu sayda ideyalar yaradırlar, lakin onları yoxlaya bilmirlər, Rəşional qərarlar- ?

- √ Belə qərarlar keçmiş təcrübədən asılı olmayıb, obyektiv analitik proses vasitəsi ilə əsaslandırılır
- Konkret problemin həllinin başa düşülməsi və ya dərk edilməsidir
- Risk şəraitində qəbul edilən qərarlardır
- Belə qərarlar real vəziyyətin təhlili əsasında qəbul edilir və tam reallaşdırılır
- Keçmiş təcrübəyə əsaslanır

336. Orişinallıq müşahidə olunmayan, köhnə qərarların təkrarı kimi səslənən qərarlar- İnerə qərarlar, Hamı tərəfindən başa düşülən qərar-...?

- Rəşional qərarlar
- İntuitiv qərarlar
- √ İnsayə qərarlar
- Tarazlaşmış qərarlar
- İmpulsiv qərarlar

337. İdarəetmə qərarlarının qəbul edilməsi prosesinə təsir göstərən amillərə aid olmayan variantı göstərin.

- Rəhbərin şəxsi dəyərləri
- √ Texnika və texnologiya
- İnförmasiya məhdudiyyətlər
- Qərarın qəbul edilməsi şəraiti
- Zaman və dəyişən mühit

338. İdarəetmə qərarlarına olan tələblər göstərilmişdir.Səhv tələbi göstərin.

- İdarəetmə qərarları effektiv olmalıdır.
- İdarəetmə qərarları qənaətcil olmalıdır.
- İdarəetmə qərarları əsaslandırılmalıdır
- √ İdarəetmə qərarları vaxtında qəbul edilməyə bilər
- İdarəetmə qərarları real olmalıdır.

339. İdarəetmədə səviyyələrin iştirakı ardıcılığına uyğun olaraq planların növləri?

- Aşağıdan yuxarı
- √ Yuxarıdan- aşağı, aşağıdan-yuxarı
- Müəssisələr arasında
- Soldan-sağa
- yuxarıdan aşağı

340. M. Porterin strateji menecmentə daxil etdiyi model necə adlanır?

- Boston konsaltinq modeli
- Deminq modeli
- Heç biri
- GE modeli
- √ Rəqabət üstünlükləri modeli

341. Planlaşdırma zamanı mühitin öyrənilməsi üçün istifadə edilən model hansıdır?

- Bütçə
- Xətti
- Təqvimlərdən
- Konbon
- √ SWOT Matrisası

342. Strateji menecment anlayışının yaradıcısı kimdir?

- H.Q,n,a,t

- D. M,e,k,r,a,k,o,r,q.
- √ İ. A,f,n,o,s,f.
- A.,M,o,l,a,s,u
- H. M,n,s,i,t,e,r,b,q.

343. Planlaşdırmanın əsasında duran prinsiplərə aid deyildir:

- f,i,s,a,s,ə,l,i,k,i,z,l
- t,k,a,i,t,i,k
- d,q,ə,q,i,k,i,l
- √ a,g,ə,h,n,a,l,i,q,d,r,
- e,k,f,e,f,i,t,v,i,l,k

344. Strateji məqsəd və vəzifələrə nail olmaq yolunda aralıq məqsədin müəyyənləşdirilməsini nəzərdə tutan planlaşdırma növü hansıdır?

- √ t,k,a,i,t,i,k p,n,a,ş,i,l,m,d,a,l,r,a
- r,a,z,i,y,i p,n,a,ş,i,l,m,d,a,l,r,a
- s,r,a,t,i,t,j,e p,n,a,ş,i,l,m,d,a,l,r,a
- o,p,t,e,v,r,a,i p,n,a,ş,i,l,m,d,a,l,r,a
- b,e,s,i,z,n p,n,a,ş,i,l,m,d,a,l,r,a

345. İdarəetmənin tarixi dövrlərinin düzgün sıralandığı variantı qeyd edin:

- √ Qədim və orta əsrlər dövrü, sənayeləşmə dövrü, sistemləşmə dövrü, müasir dövr
- Sistemləşmə dövrü, qədim və orta əsrlər dövrü, müasir dövr
- Qədim və orta əsrlər dövrü, sistemləşmə dövrü, sənayeləşmə dövrü, müasir dövr
- Sənayeləşmə dövrü, qədim və orta əsrlər dövrü, sistemləşmə dövrü, müasir dövr
- Müasir dövr, qədim və orta əsrlər dövrü, sənayeləşmə dövrü, sistemləşmə dövrü

346. Aşağıdakılardan hansı menecerin mənəvi keyfiyyətlərinə aid deyil?

- Bacarıq keyfiyyətləri
- Xarakterik keyfiyyət
- İntellektual keyfiyyət
- √ Xarizmatik keyfiyyət

347. İdarəetmənin məqsədi hansı variantda düzgün göstərilmişdir?

- İşçi rəhbər arasında münasibətlərin düzgün qurulmasının təmin edilməsi
- √ İdarəetmə obyektinin gələcəkdə arzu olunan vəziyyətə gətirilməsi
- Peşəkar işçilərin cəlbi
- İstehsalda məhsuldarlığın artımına nail olmaq

348. Lider-rəhbər, menecer-.....

- √ idarəedən
- marketoloq
- reklamçı
- satıcı
- sahibkar

349. Menecer sözü hansı sözə mənaca yaxındır?

- işçi
- √ idarəedən
- lider
- rəhbər
- heyət

350. İdarəetmənin mahiyyətini düzgün xarakterizə edən yanaşma hansı variantda göstərilmişdir?

- İdarəetmə -bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan və fəaliyyətləri vahid məqsədə yönələn müxtəlif təbiətli elementlərin məcmusudur
- √ İdarəetmə -idarəetmə subyektini tərəfindən idarəetmə obyektinə yönəldilən məqsədyönlü təsirdir
- İdarəetmə- tabeçilikdə olanlara qarşı yönəldilən təsir üsulu və metodudur
- İdarəetmə- rəhbərin qəbul etdiyi qərardır
- İdarəetmə- fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insan qrupudur