

TƏCRÜBƏ			30	900	810	90	0	90				6
1	01223	Karyera planlaması	5	150	120	30	0	30			Y-1	2
2	01224	Yumşaq bacarıqlar (Soft skills)	9	270	240	30	0	30			Y-1	2
3	01225	Sərt bacarıqlar (Hard skills)	10	300	270	30	0	30			P-4	2
4	00454	İstehsalat təcrübəsi / layihə	6	180	180	0					Y-4	0

III. TƏLİMƏ AYRILAN MÜDDƏT

Tədris ili		Kredit		Nəzəri təlim (həftə)		İmtahan sessiyası (həftə)		Təcrübə/Layihə (həftə)		Tətil	
I	P-1	60	30	30	15	10	5			12	2
	Y-1		30		15		5				10
II	P-2	60	30	30	15	10	5			12	2
	Y-2		30		15		5				10
III	P-3	60	30	30	15	10	5			12	2
	Y-3		30		15		5				10
IV	P-4	60	30	30	15	10	5	4	4	2	2
	Y-4		24+6''		15		5				2
Cəmi:		234+6' = 240		120		40		4		38	
TƏCRÜBƏ			Həftə	Kredit	Semestr						
1	Təcrübə/Layihə		4	6	Y-4						

Təcrübəyə ayrılan müddətin 1 həftəsi – 1,5 kreditdir.

<i>İstiqamət 1: Koorporativ menecment</i>	
İdarəetmə iqtisadiyyatı	
Təşkilati davranış	
Biznes hüququ	
Transmilli koorporasiyalar	
<i>İstiqamət 2: İnsan resurslarının idarə edilməsi</i>	
İşçi seçmə və yerləşdirmə	
Xidməti fəaliyyətin qiymətləndirilməsi və karyera menecmenti	
İnsan resurslarının idarə edilməsində təlim və inkişaf	
Əmək qanunvericiliyi	
İdarəetmənin sosiologiyası və psixologiyası	
<i>İstiqamət 3: Strateji menecment</i>	
Rəqabət strategiyaları	
Qərarvermədə riyazi metodlar	
Oyunlar nəzəriyyəsi və strateji üstünlük	
Biliklərin idarə edilməsi	

TƏQDİM EDİR:

Tədris üzrə prorektor

dos. G.C.Musayev

Tədrisin metodiki və keyfiyyət təminatı mərkəzin direktoru

dos. E.H.Azadov