





TƏCRÜBƏ		30	900	765	135	45	90				
00023	Karyera planlaması	5	150	105	45	15	30			Y-1	3
00118	Yumşaq bacarıqlar (Soft skills)	9	270	225	45	15	30			Y-1	3
00787	Sərt bacarıqlar (Hard skills)	10	300	255	45	15	30			Y-4	3
00454	İstehsalat təcrübəsi / layihə	6	180	180	0					Y-4	0

### III. TƏLİMƏ AYRILAN MÜDDƏT

Tədris ili		Kredit		Nəzəri təlim (həftə)		İmtahan sessiyası (həftə)		Təcrübə/Layihə (həftə)		Tətil	
I	P-1	60	30	30	15	10	5			12	2
	Y-1		30		15		5				10
II	P-2	60	30	30	15	10	5			12	2
	Y-2		30		15		5				10
III	P-3	60	30	30	15	10	5			12	2
	Y-3		30		15		5				10
IV	P-4	60	30	30	15	10	5	4	4	2	2
	Y-4		24+6''		15		5				2
<b>Cəmi:</b>		<b>234+6' = 240</b>	<b>120</b>		<b>40</b>		<b>4</b>		<b>38</b>		
<b>TƏCRÜBƏ</b>			<b>Həftə</b>	<b>Kredit</b>	<b>Semestr</b>						
1	Təcrübə/Layihə		4	6	Y-4						

Təcrübəyə ayrılan müddətin 1 həftəsi – 1,5 kreditdir.

<b>İstiqamət 1: Koorporativ menecment</b>	
İdarəetmə iqtisadiyyatı	
Təşkilati davranış	
Biznes hüququ	
Transmilli koorporasiyalar	
<b>İstiqamət 2: İnsan resurslarının idarə edilməsi</b>	
İşçi seçmə və yerləşdirmə	
Xidməti fəaliyyətin qiymətləndirilməsi və karyera menecmenti	
İnsan resurslarının idarə edilməsində təlim və inkişaf	
Əmək qanunvericiliyi	
İdarəetmənin sosiologiyası və psixologiyası	
<b>İstiqamət 3: Strateji menecment</b>	
Rəqabət strategiyaları	
Qərarvermədə riyazi metodlar	
Oyunlar nəzəriyyəsi və strateji üstünlük	
Biliklərin idarə edilməsi	

### TƏQDİM EDİR:

Tədris və təlim texnologiyaları üzrə prorektor

dos. A.Y.Rzayev

Tədris-metodiki mərkəzin direktoru

dos. E.H. Azadov

“Biznes və menecment” fakültəsinin dekani

dos. M.M. Əhmədov

“Menecment” kafedrasının müdiri

prof. K.A. Şahbazov