

TEST: 1014#02#Y15#01 (500EYANI)

Test	1014#02#Y15#01 (500eyani)
Fənn	1014 - Erqonomika
Təsviri	[Təsviri]
Müəllif	Administrator P.V.
Testlərin vaxtı	80 dəqiqə
Suala vaxt	0 Saniyə
Növ	İmtahan
Maksimal faiz	500
Keçid balı	170 (34 %)
Suallardan	500
Bölmələr	29
Bölmələri qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Köçürməyə qadağa	<input checked="" type="checkbox"/>
Ancaq irəli	<input type="checkbox"/>
Son variant	<input checked="" type="checkbox"/>

BÖLMƏ: 0101

Ad	0101
Suallardan	44
Maksimal faiz	44
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	3 %

Sual: Что изучает эргономика? (Çəki: 1)

- трудовые процессы с целью оптимизации орудий и условий труда для повышения его производительности и безопасности для работника
- внедрение и эксплуатацию новой техники и технологии
- специфику производственного процесса, оказывающая непосредственное влияние на качество продукции;
- деятельность органов по трудоустройству
- организационные процессы по размещению производственного оборудования

Sual: Когда и где было организовано первое эргономическое общество за рубежом? (Çəki: 1)

- 1930 г. во Франции;
 - 1940 г. в Германии;
 - 1949 г. в Англии;
 - 1955 г. в Испании;
 - 1959 г. в Италии.
-

Sual: Что явилось исторической предпосылкой развития российской эргономики? (Ќәкі: 1)

- анализ экономических законов
 - усложнение и психологизация трудовой деятельности человека;
 - ориентация на теоретическое знание в сфере организации труда;
 - анализ психических процессов, свойств личности, психических состояний работника;
 - внедрение новых информационных средств
-

Sual: Что означает термин “эргономика”? (Ќәкі: 1)

- работа;
 - закон;
 - наука о труде, основанная на закономерностях науки о природе;
 - содержание трудовых процессов;
 - трудовая деятельность.
-

Sual: Что является предметом эргономики как науки? (Ќәкі: 1)

- изучение системных закономерностей взаимодействия человека с техническими средствами;
 - изучение профессиональной подготовки работника для выполнения различных трудовых процессов;
 - изучение содержания и специфики производственных процессов по отраслям экономики;
 - изучение правовых вопросов деятельности хозяйствующего субъекта;
 - изучение деятельности предприятия по сохранению здоровья и развитию личности человека.
-

Sual: Как обеспечить безопасное обитание человека в системе “человек – машина – среда”? (Ќәкі: 1)

- оптимальным расположением человека в пространстве для безопасного совершения трудовых движений
 - наличием достаточной информации об окружающей среде и возможностью ее принять и переработать
 - созданием нормальных метеорологических условий
 - путем механизации и автоматизации производственных процессов
 - повышением мотивации труда
-

Sual: Что является главной целью эргономики? (Ќәкі: 1)

- повышение эффективности системы «ЧМС»;
- повышение производительности применяемого оборудования;

- повышение затрат на образование и квалификацию кадров;
 - улучшение жизни работников
 - совершенствование деятельности руководителей.
-

Sual: Что является основной задачей эргономики? (Ќәкі: 1)

- изучение теории и практики осуществления экономических процессов;
 - создание новых высококачественных технических средств;
 - эксплуатация и обслуживание оборудования;
 - исследование закономерностей взаимодействия человека с техническими системами и окружающей средой;
 - изучение организационных вопросов осуществления производственных процессов.
-

Sual: Что не включается в изучение курса «Эргономика»? (Ќәкі: 1)

- антропометрические характеристики человека
 - опасные и вредные производственные факторы
 - способы снижения воздействия опасных и вредных производственных факторов
 - требования к проектированию рабочего места
 - взаимодействие субъектов рыночных отношений
-

Sual: Что является методологической базой эргономики? (Ќәкі: 1)

- теория систем
 - теория вероятности
 - теория относительности
 - теория дискретных величин
 - теория функциональных рядов
-

Sual: Какой подход применяется при изучении эргономики? (Ќәкі: 1)

- вероятностный подход
 - системный подход
 - операциональный подход
 - локальный подход
 - глобальный подход
-

Sual: Какие методы не используются при изучении курса «Эргономика»? (Ќәкі: 1)

- инженерно-психологические
 - психофизиологические и персонологические
 - математические методы
 - социологические методы
 - методы моделирования.
-

Sual: С какими науками не связана эргономика? (Ќәкі: 1)

- с инженерной психологией
- с физиологией труда

- с гигиеной труда
 - с охраной труда
 - с филологией
-

Sual: Что включает в себя эргатическая система? (Џәкі: 1)

- человека, технические средства и окружающую среду
 - организацию производства, технические средства и бизнес-среду
 - человека, нормативно-правовую документацию и готовую продукцию
 - информацию, технические средства и интерьер производственных помещений
 - сырье, материалы, человека и технику безопасности
-

Sual: Эргономические требования направлены на: (Џәкі: 1)

- на учет материально-вещественных факторов трудового процесса
 - на совершенствование производственного потенциала предприятия
 - на совершенствование применяемых в трудовом процессе технических средств
 - на совершенствование эргатической системы в целях обеспечения высокой работоспособности и сохранения здоровья людей
 - на повышение трудовой мотивации работников
-

Sual: Какие процессы изучает эргономика? (Џәкі: 1)

- трудовые
 - математические
 - морфологические
 - правовые
 - организационные
-

Sual: С какого языка произошел термин “эргономика”? (Џәкі: 1)

- с греческого
 - с русского
 - с английского
 - с немецкого
 - с польского
-

Sual: В предмет эргономики входит: (Џәкі: 1)

- взаимодействие человека с техническими средствами
 - профессиональная подготовка работника
 - производственные процессы
 - правовые вопросы
 - сохранение здоровья и развитие личности человека.
-

Sual: Безопасность в системе “человек – машина – среда” означает: (Џәкі: 1)

- безопасное осуществление трудовых движений
- возможность принятия и переработки информации
- наличие метеорологических условий

- автоматизацию производственных процессов
 - мотивацию труда
-

Sual: Что не входит в состав эргатической системы? (Ќәкі: 1)

- человек
 - технические средства
 - окружающая среда
 - оборудование
 - сырье
-

Sual: В основные задачи эргономики не входит: (Ќәкі: 1)

- антропометрические характеристики человека
 - способы снижения воздействия опасных и вредных производственных факторов на здоровье работника
 - оптимизация условий, орудий и процесса труда
 - обеспечение достоверности и полноты информации
 - требования к проектированию рабочего места.
-

Sual: К психологическим методам изучения эргономики как науки не относится: (Ќәкі: 1)

- инженерно-психологические
 - психофизиологические
 - персонологические
 - методы моделирования
 - статистические методы
-

Sual: Как рассматривается трудовая деятельность с позиций эргономики? (Ќәкі: 1)

- как процесс преобразования информации и энергии в системе ЧМС
 - как процесс созидания новой стоимости
 - как процесс обмена на товарном рынке
 - как процесс преобразования сырья в новые изделия
 - как процесс преобразования физической энергии в атомную
-

Sual: Чему способствует применение эргономического подхода? (Ќәкі: 1)

- улучшению планирования производства с учетом запросов рынка
 - обеспечению безопасной и удобной трудовой деятельности для большинства работающих
 - оптимальности выполнения производственных заданий
 - усилению позиций предприятия в рыночной среде
 - повышению конкурентоспособности производимой продукции
-

Sual: Какие изменения организма человека во время работы исследует эргономика? (Ќәкі: 1)

- анатомические, физиологические и психические
- анатомические, биологические и медицинские

- технические, физиологические и химические
 - экономические, социальные и психические
 - анатомические, физиологические и психические
-

Sual: Что является основными особенностями эргатических систем? (Ќәкі: 1)

- технико-технологические аспекты
 - экономико-организационные аспекты
 - научно-технические аспекты
 - социально-психологические аспекты
 - физико-математические аспекты
-

Sual: К предпосылкам развития российской эргономики относится: (Ќәкі: 1)

- анализ экономических законов
 - усложнение и психологизация трудовой деятельности человека;
 - ориентация на теоретическое знание в сфере организации труда;
 - анализ психических процессов, свойств личности, психических состояний работника;
 - внедрение новых информационных средств
-

Sual: К основным направлениям изучения курса «Эргономика» не относится: (Ќәкі: 1)

- антропометрические характеристики человека
 - опасные и вредные производственные факторы
 - способы снижения воздействия опасных и вредных производственных факторов
 - требования к проектированию рабочего места
 - взаимодействие субъектов рыночных отношений
-

Sual: Эргономика не связана с науками: (Ќәкі: 1)

- с инженерной психологией
 - с физиологией труда
 - с гигиеной труда
 - с охраной труда
 - с филологией
-

Sual: Первое эргономическое общество за рубежом было организовано: (Ќәкі: 1)

- в Европе
 - в Азии
 - в Африке
 - в Арктике
 - на Урале
-

Sual: Трудом называется: (Ќәкі: 1)

- целенаправленная общественно-полезная деятельность человека
- эффективное времяпровождение досуга человека

- предпринимательская деятельность человека
 - творческие способности человека
 - претворение в жизнь целей человека
-

Sual: Какую роль играет труд в развитии общества? (Ўэкі: 1)

- двойственную
 - однозначную
 - естественную
 - второстепенную
 - ведущую
-

Sual: Какие процессы изучает эргономика? (Ўэкі: 1)

- трудовые процессы
 - правовые процессы
 - демографические процессы
 - исторические процессы
 - финансовые процессы
-

Sual: “Эргономика” - это (Ўэкі: 1)

- управление
 - информация
 - природа
 - наука
 - НТП
-

Sual: Предметом эргономики как науки является: (Ўэкі: 1)

- влияние окружающей среды на здоровье
 - взаимодействие человека с техническими средствами
 - профессиональная подготовка работника
 - правовое просвещение
 - медицинская диагностика
-

Sual: К предмету изучения эргономики как науки относится: (Ўэкі: 1)

- закономерности взаимодействия человека с техническими средствами
 - принципы построения экономико-математических моделей
 - законы рыночной экономики
 - основы тарифной системы
 - возможности повышения производительности труда
-

Sual: К целям эргономики относится: (Ўэкі: 1)

- повышение уровня жизни
- повышение пропускной способности оборудования;
- повышение уровня занятости работников в производстве
- повышение степени интенсивности труда

- повышение эффективности системы «человек-машина-среда»
-

Sual: К задачам эргономики относится: (Џәкі: 1)

- исследование социально-экономических закономерностей развития общества
 - исследование закономерностей взаимодействия человека с техническими системами и окружающей средой
 - исследование закономерностей функционирования технических средств
 - исследование закономерностей развития производительных сил общества
 - исследование закономерностей протекания инновационных процессов
-

Sual: К изучению курса «Эргономика» относятся вопросы: (Џәкі: 1)

- изучения основных характеристик здоровья населения
 - изучения воздействия экологических факторов на здоровье населения
 - изучения воздействия опасных и вредных производственных факторов на здоровье работника
 - изучения воздействия электромагнитного излучения на здоровье подростков
 - изучения социально-демографических и медицинских показателей развития общества
-

Sual: На основе какой теории строится методология исследования в эргономике? (Џәкі: 1)

- теории систем
 - теории выбора
 - теории потребительского спроса
 - теории математического моделирования
 - теории общественных возможностей
-

Sual: На основе какого подхода осуществляется изучение эргономики? (Џәкі: 1)

- системного подхода
 - оптимального выбора
 - альтернативного подхода
 - дискретного подхода
 - математического моделирования
-

Sual: При изучении курса «Эргономика» используются методы: (Џәкі: 1)

- рыночные
 - воспитательные
 - технократические
 - правовые
 - инженерно-психологические
-

Sual: Эргономика как наука связана с: (Џәкі: 1)

- охраной труда
- демографией
- политологией

- философией
 - орфографией
-

Sual: В состав эргатической системы включается: (Çәki: 1)

- экономия сырья
 - полуфабрикаты
 - человек
 - информация
 - комплектующие детали
-

Вөlmә: 0102

Ad	0102
Suallardan	18
Maksimal faiz	18
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Какие в настоящее время существуют различные понимания эргономики? (Çәki: 1)

- формально-организационное;
 - содержательно-специфическое;
 - техническое;
 - логическое;
 - философское.
-

Sual: Как рассматривается трудовая деятельность с позиций эргономики? (Çәki: 1)

- как процесс восприятия информации, памяти, принятия решений
 - как процесс преобразования информации и энергии, происходящий в системе "ЧМС"
 - как процесс комплексной автоматизации системы
 - как процесс совершенствования личностных качеств человека
 - как процесс профессионального продвижения кадров
-

Sual: Что понимается в эргономике под человеческим фактором? (Çәki: 1)

- правовое обеспечение трудовой деятельности на предприятиях различных форм собственности
 - изучение и проектирование реакций человека на организацию и условия труда в целях достижения общественно значимых результатов
 - идея координации работы всех специалистов, занимающихся вопросами труда
 - ведущий элемент производительных сил общества
 - носитель производственных отношений в системе общественного воспроизводства
-

Sual: Что включается в эргономическое понимание трудовой деятельности? (Ќәкі: 1)

- преобразование информации и энергии в системе "ЧМС"
 - принятие решений
 - комплексная автоматизация
 - развитие личностных качеств человека
 - профессиональное продвижение кадров
-

Sual: Эргономика - это: (Ќәкі: 1)

- точка зрения современных ученых
 - научно-прикладная дисциплина
 - современные достижения НТП
 - трудосберегающая технология
 - безлюдная технология
-

Sual: Цель взаимодействия элементов системы «Человек-машина-среда»: (Ќәкі: 1)

- снижение цен на товары и услуги
 - уменьшение амортизационных расходов
 - эффективное функционирование этой системы
 - приток инвестиций
 - профессиональная подготовка кадров
-

Sual: Какие изменения человека во время его трудовой деятельности исследует эргономика? (Ќәкі: 1)

- анатомические, семейные, должностные
 - химические, биологические, физиологические
 - социальные, политические, психологические
 - анатомические, физиологические, психические
 - естественные, общественные, профессиональные
-

Sual: Инженерно-психологические методы изучения эргономики как науки не включают: (Ќәкі: 1)

- исследование функционирования системы «Человек-машина-среда»
 - оценку деятельности оператора
 - анализ влияния факторов внешней среды на здоровье работника
 - проектирование деятельности системы «Человек-машина-среда»
 - оценку спроса и предложения рабочей силы
-

Sual: Психофизиологические методы изучения эргономики как науки не включают: (Ќәкі: 1)

- анализ общественно-политической деятельности человека
- исследование психофизиологических функций организма человека в процессе его трудовой деятельности
- возможность оценивать и контролировать функциональное состояние человека в процессе его трудовой деятельности

- оценку работоспособности человека в ходе выполнения его трудовых функций
 - изучение особенностей проявлений личности и индивидуальности человека в процессе его трудовой деятельности
-

Sual: Методы моделирования при изучении эргономики как науки не включают:
(Џәкі: 1)

- предметное моделирование
 - статистическое моделирование
 - предметно-математическое моделирование
 - знаковое моделирование
 - математическое моделирование
-

Sual: Сохранение здоровья и развития личности работника как одна из целей эргономики не подразумевает: (Џәкі: 1)

- последовательное повышение содержательности труда, повышение его интеллектуальной насыщенности
 - повышение работоспособности человека путем совершенствования технических средств
 - использование работников с учетом их знаний, интересов и склонностей
 - создание оптимальных условий для сочетания профессионального труда с техническим творчеством в производственной и непроизводственной обстановке
 - поэтапное повышение уровня оплаты труда работников с учетом инфляции
-

Sual: Сколько теоретических задач эргономики можно в целом сформулировать?
(Џәкі: 1)

- 3
 - 4
 - 5
 - 6
 - 7
-

Sual: В чем проявляется взаимосвязь эргономики с общественными дисциплинами? (Џәкі: 1)

- в основе эргономики лежит представление о труде как особой фундаментальной сфере человеческой деятельности
 - в том, что труд – это совокупность чисто механических операций
 - в том, что труд представляет собой форму НТП
 - в реализации постулата об имущественном неравенстве людей
 - в развитии и совершенствовании способа производства
-

Sual: В чем проявляется взаимосвязь эргономики с естественнонаучными дисциплинами? (Џәкі: 1)

- в учете роли НТП для развития общества
- в учете физиологических, биофизических, биомеханических, психологических закономерностей трудовой деятельности
- в учете необходимости повышения конкурентоспособности продукции

- в учете материального оснащения производства
 - в учете фактора семейной и иждивенческой нагрузки
-

Sual: В чем проявляется взаимосвязь эргономики с техническими науками? (Çəki: 1)

- в том, что эргономика возникла на базе современной техники и тех требований, которые технические средства предъявляют к взаимодействующему с ними человеку
 - в том, что эргономика ставит во главу угла технико-технологическую оснащенность предприятия
 - в том, что эргономика предъявляют высокие требования к социально-экономическому способу производства
 - в том, что эргономика учитывает в первую очередь демографические показатели
 - в том, что эргономика тесно связана с миграционными процессами в обществе
-

Sual: Какие свойства труда по отношению к работающему человеку важны для эргономики? (Çəki: 1)

- монотонный или разнообразный труд
 - простой или сложный труд
 - мало- или высоко содержательный труд
 - творческий или нетворческий труд
 - интересный или неинтересный труд
-

Sual: Где осуществляется трудовая деятельность с позиций эргономики? (Çəki: 1)

- в системе «человек-машина-среда»
 - в системе «человек-социальная группа-общество»
 - в системе «человек-семья-общество»
 - в системе «человек-коллектив-отрасль»
 - в системе «человек-социальный институт-общество»
-

Sual: В основные задачи эргономики не входит: (Çəki: 1)

- антропометрические характеристики человека
 - способы снижения воздействия опасных и вредных производственных факторов на здоровье работника
 - оптимизация условий, орудий и процесса труда
 - обеспечение достоверности и полноты информации
 - требования к проектированию рабочего места.
-

Bölmə: 0103

Ad	0103
Suallardan	12
Maksimal faiz	12
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Какие задачи эмпирических исследований в эргономике нельзя отнести к числу актуальных и перспективных? (Љәкі: 1)

- задачи изучения законов взаимодействия человека, техники и среды, определяющих качество труда и его продуктов;
 - задачи выявления и проверки роли конкретных изменений трудового процесса в развитии человека, сохранении окружающей среды и здоровья людей;
 - задачи проверки значимости выполнения отдельных нормативов, их вклада в общую эргономичность компонентов труда;
 - задачи выявления и проверки основных технико-производственных показателей деятельности коллектива
 - задачи изучения «эргодизайна» как проектной деятельности, основанной на органичной связи эргономики и технической эстетики
-

Sual: Что не относится к основным сферам приложения эргономики в современном производстве? (Љәкі: 1)

- промышленный дизайн
 - разработка эргономичных промышленных изделий и проектирование оборудования
 - безопасность и сохранение здоровья работника
 - совершенствование производственной среды
 - экологическая обстановка
-

Sual: Какие цели не относятся к эргономическому проектированию системы «ЧМС»? (Љәкі: 1)

- способствовать развитию программ трудоустройства
 - способствовать сохранению здоровья работника
 - обеспечить безопасность человека в этой системе
 - создать предпосылки для развития навыков и способностей человека
 - облегчить выполнение человеком своих трудовых обязанностей
-

Sual: Перспективные задачи эмпирических исследований в эргономике: (Љәкі: 1)

- задачи изучения законов взаимодействия человека, техники и среды, определяющих качество труда и его продуктов;
 - задачи выявления и проверки роли конкретных изменений трудового процесса в развитии человека, сохранении окружающей среды и здоровья людей;
 - задачи проверки значимости выполнения отдельных нормативов, их вклада в общую эргономичность компонентов труда;
 - задачи выявления и проверки основных технико-производственных показателей деятельности коллектива
 - задачи изучения «эргодизайна» как проектной деятельности, основанной на органичной связи эргономики и технической эстетики
-

Sual: Развитие эргономики в современном производстве включает: (Љәкі: 1)

- промышленный дизайн

- проектирование автоматизированных линий
 - сохранение природных ресурсов
 - совершенствование межличностных отношений
 - продовольственная безопасность
-

Sual: Эргономическое проектирование системы «ЧМС» направлено на: (Ўэкі: 1)

- развитие и совершенствование занятости
 - автоматизацию сферы труда и быта
 - облегчение выполнения человеком своих трудовых обязанностей
 - совершенствование профессиональной подготовки человека
 - внедрение новых форм оплаты труда
-

Sual: Основными особенностями эргастических систем являются: (Ўэкі: 1)

- социально-психологические аспекты
 - социально-экономические аспекты
 - социально-правовые аспекты
 - социально-политические аспекты
 - социально-эстетические аспекты
-

Sual: Какие закономерности трудовой деятельности не учитываются эргономикой? (Ўэкі: 1)

- физиологические
 - гигиенические
 - биофизические
 - биомеханические
 - психологические
-

Sual: Какие научные дисциплины не служат базой для эргономики? (Ўэкі: 1)

- Охрана труда
 - Физиология труда
 - Социология труда
 - Психология труда
 - Гигиена труда
-

Sual: К целям эргономического проектирования системы «ЧМС» не относится: (Ўэкі: 1)

- способствовать развитию программ трудоустройства
 - способствовать сохранению здоровья работника
 - обеспечить безопасность человека в этой системе
 - создать предпосылки для развития навыков и способностей человека
 - облегчить выполнение человеком своих трудовых обязанностей
-

Sual: К актуальным задачам эмпирических исследований в эргономике относятся: (Ўэкі: 1)

- задачи изучения взаимодействия человека, техники и среды

- задачи контроля за качеством используемого сырья
 - задачи повышения здоровья людей репродуктивного возраста
 - задачи изучения социально-демографического состава населения
 - задачи изучения темпов ускорения НТП
-

Sual: Цели эргономического проектирования системы «человек-машина-среда»: (Çəki: 1)

- обеспечить высокий уровень экономической активности населения
 - обеспечить безопасность функционирования человека в этой системе
 - обеспечить экологическую безопасность населения
 - обеспечить продовольственную безопасность государства
 - обеспечить правовую просвещенность населения
-

Bölmə: 0201

Ad	0201
Suallardan	28
Maksimal faiz	28
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Когда была создана Международная эргономическая ассоциация? (Çəki: 1)

- в 1920-м году
 - в 1930-м году
 - в 1941-м году
 - в 1950-м году
 - в 1961-м году
-

Sual: Что не относится к причинам возникновения эргономики? (Çəki: 1)

- существование рабовладельческого строя
 - создание крупного капиталистического производства
 - усиление внимания к условиям труда на капиталистических фабриках
 - стремительный рывок прогресса 40 годов XX века
 - научно-техническая революция
-

Sual: Кто является основоположником современной эргономики? (Çəki: 1)

- Ф.Тейлор
 - В. Ястшембовский
 - Э.Дюркгейм
 - Э.Мейо
 - Г.Форд
-

Sual: Что не относится к классификации основных периодов развития эргономики

по десятилетиям? (Ҷэкі: 1)

- 1950-е - военная эргономика
 - 1960-е - промышленная эргономика
 - 1970-е - эргономика товаров широкого потребления
 - 1980-е - интерфейс "человек-компьютер" и эргономика программного обеспечения
 - 1990-е – ликвидация «железного занавеса»
-

Sual: Каковы приоритеты эргономики в современных условиях? (Ҷэкі: 1)

- безопасность труда, интерфейс "человек-компьютер"
 - биомеханика
 - напряженность труда
 - физиология труда
 - трудовая адаптация
-

Sual: Особенностью становления эргономики в нашей стране было ее «вырастание» из: (Ҷэкі: 1)

- инженерной психологии
 - кибернетики
 - научной организации труда
 - управления человеческими ресурсами
 - трудового права
-

Sual: Причины зарождения эргономики: (Ҷэкі: 1)

- первобытно-общинный строй
 - рабовладение
 - усиление внимания к условиям труда на капиталистических фабриках
 - создание парового двигателя
 - истощение природных ресурсов
-

Sual: Основной приоритет эргономики: (Ҷэкі: 1)

- гигиена труда
 - трудовое право
 - напряженность труда
 - физиология труда
 - безопасность труда
-

Sual: Эргономика берет свое начало из: (Ҷэкі: 1)

- инженерной психологии
 - экологии
 - экономики промышленности
 - охраны труда
 - трудового права
-

Sual: Какие системы не входят в сферу интересов мидиэргономики? (Ҷэкі: 1)

- «человек — коллектив»
 - «человек – семья»
 - «коллектив — организация»
 - «коллектив — машина»
 - «человек — сеть»
-

Sual: Какие системы исследует макроэргономика? (Ўэкі: 1)

- «человек – социальная группа»
 - «человек – природа»
 - «человек — общество»
 - «человек – семья»
 - «человек – племя»
-

Sual: В каких странах были проведены первые исследования в области эргономики? (Ўэкі: 1)

- в наиболее технически развитых странах
 - в малоразвитых странах
 - в отсталых странах
 - в среднеразвитых странах
 - в странах, стоящих на низшей ступени развития
-

Sual: Когда началось интенсивное развитие эргономика в мире? (Ўэкі: 1)

- с начала XX века
 - с середины 50-х гг. XX века
 - с конца XX века
 - с начала XXI века
 - с середины XXI века
-

Sual: Одной из причин возникновения эргономики является: (Ўэкі: 1)

- создание новых видов военной техники в период начала II Мировой войны
 - создание парового двигателя
 - изобретение радио
 - производство атомной энергии
 - создание атомной бомбы
-

Sual: Как британский специалист по эргономике Брайан Шейкл характеризует основные периоды развития эргономики? (Ўэкі: 1)

- по годам
 - по десятилетиям
 - по полувековым периодам
 - по столетиям
 - по тысячелетиям
-

Sual: Когда выделились три главных направления внутри эргономики? (Ўэкі: 1)

- к концу 19 века

- к началу XX века
 - к середине XX века
 - к концу XX века
 - к началу XXI века
-

Sual: Учет какого фактора в первую очередь подразумевается при оптимальном способе обеспечения взаимодействия в системе ЧМС? (Џәкі: 1)

- материального
 - сырьевого
 - вещественного
 - производственного
 - человеческого
-

Sual: Эргодизайн является особым направлением: (Џәкі: 1)

- экономики промышленности
 - экономики предприятия
 - современной эргономики
 - современной философии
 - антропологии
-

Sual: Организационная эргономика изучает оптимизацию: (Џәкі: 1)

- технико-организационных систем
 - научно-технических систем
 - социо-технических систем
 - производственных систем
 - управленческих систем
-

Sual: К основным причинам возникновения эргономики относится: (Џәкі: 1)

- внедрение рыночной экономики
 - научно-техническая революция
 - фискальная политика государства
 - инфляционные процессы
 - развитие правового государства
-

Sual: К приоритетам эргономики в современных условиях не относится: (Џәкі: 1)

- эгодизайн
 - профессиональная ориентация
 - безопасность труда
 - интерфейс "человек-компьютер"
 - промышленный дизайн
-

Sual: С какого времени началась классификация основных периодов развития эргономики по десятилетиям? (Џәкі: 1)

- после 1 Мировой войны
- после февральской революции 1917 года

- после октябрьской революции 1917 года
 - после II Мировой войны
 - после путча 1991 года
-

Sual: Основоположник современной эргономики – это: (Џәкі: 1)

- Ф.Тейлор
 - В. Ястшембовский
 - Э.Дюркгейм
 - Э.Мейо
 - Г.Форд
-

Sual: В нашей стране эргономика произошла из: (Џәкі: 1)

- инженерной психологии
 - кибернетики
 - научной организации труда
 - управления человеческими ресурсами
 - трудового права
-

Sual: Одной из причин возникновения эргономики является (Џәкі: 1)

- научно-техническая революция
 - имущественное расслоение населения
 - правовая защита женщин-матерей
 - экологическая безопасность населения
 - продовольственная безопасность государства
 - продовольственная реформа
-

Sual: В. Ястшембовский является основоположником: (Џәкі: 1)

- экономики
 - этнографии
 - эволюции
 - эргономики
 - эстетики
-

Sual: Сколько имеется основных периодов развития эргономики по десятилетиям? (Џәкі: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: К приоритетам эргономики в современных условиях относится: (Џәкі: 1)

- расширение посевных площадей
- обеспечение сезонности занятости

- усиление миграции населения
- обеспечение безопасности труда работников
- обеспечение продовольственной корзины

Вöлмө: 0202

Ad	0202
Suallardan	22
Maksimal faiz	22
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Кто разработал классификацию основных периодов развития эргономики по десятилетиям? (Çәki: 1)

- Б. Шейкл
- Ф.Тейлор
- Э.Дюркгейм
- Э.Мейо
- Г.Форд

Sual: Какие свойства человека стали учитываться при создании технических устройств и условий работы с ними? (Çәki: 1)

- правовые, физиологические, психологические и профессиональные
- морфологические, физиологические, психологические и социокультурные
- экологические, физиологические, эстетические и социокультурные
- исторические, эстетические, этнические и социокультурные
- профессиональные, лингвистические, психологические и возрастные

Sual: Сколько главных направлений внутри эргономики выделились к концу XX века? (Çәki: 1)

- 2
- 3
- 4
- 5
- 6

Sual: Какие главные направления внутри эргономики выделились к концу XX века? (Çәki: 1)

- эргономика окружающей среды, эргономика трудовой сферы, организационная эргономика
- эргономика бизнес-среды, техническая эргономика, организационная эргономика
- эргономика физической среды, когнитивная эргономика, организационная эргономика

- техническая эргономика, когнитивная эргономика, операционная эргономика
 - эргономика бизнес-среды, эргономика окружающей среды, эргономика физической среды
-

Sual: Какие характеристики человека не рассматриваются эргономикой физической среды? (Ўэкі: 1)

- анатомические
 - антропометрические
 - физиологические
 - эстетические
 - биомеханические
-

Sual: Какие актуальные проблемы не исследуются в эргономике физической среды? (Ўэкі: 1)

- рабочая поза
 - расстройства опорно-двигательного аппарата
 - компоновка рабочего места
 - здоровье человека
 - технологические линии
-

Sual: С какими процессами связана когнитивная эргономика? (Ўэкі: 1)

- с психическими процессами
 - с биологическими процессами
 - с медицинскими процессами
 - с социальными процессами
 - с экономическими процессами
-

Sual: К актуальным проблемам, исследуемым в когнитивной эргономике, не относится? (Ўэкі: 1)

- умственный труд
 - морфологические характеристики
 - принятие решений
 - взаимодействие человека и компьютера
 - память и восприятие
-

Sual: Оптимизацию каких систем изучает организационная эргономика? (Ўэкі: 1)

- технико-технологических систем
 - био-социальных систем
 - социо-технических систем
 - социально-экономических систем
 - социально-правовых систем
-

Sual: К актуальным проблемам, исследуемым в организационной эргономике, не относится? (Ўэкі: 1)

- организационные структуры социо-технических систем

- системы связей между индивидуумами
 - процессы управления
 - разработка новых видов сырья
 - групповая работа и управление ею
-

Sual: Какие свойства человека не имеют значения при создании технических устройств? (Љәкі: 1)

- морфологические
 - физиологические
 - психологические
 - социокультурные
 - этнические
-

Sual: К главным направлениям эргономики не относится: (Љәкі: 1)

- эргономика физической среды
 - когнитивная эргономика
 - организационная эргономика
 - промышленный эргодизайн
 - эргономика бизнес-среды
-

Sual: Какие характеристики человека учитываются эргономикой физической среды? (Љәкі: 1)

- антропометрические
 - профессиональные
 - личностные
 - эстетические
 - семейные
-

Sual: Эргономика физической среды изучает: (Љәкі: 1)

- коммуникативные связи человека
 - вещественный фактор производства
 - семейное положение человека
 - реализацию произведенной продукции
 - рабочую позу человека
-

Sual: Когнитивная эргономика изучает: (Љәкі: 1)

- организационные процессы
 - физические процессы
 - химические процессы
 - психические процессы
 - эстетические процессы
-

Sual: В сферу интересов когнитивной эргономики входит: (Љәкі: 1)

- взаимодействие человека и компьютера
- экологическая безопасность

- проблемы межличностных отношений
 - управление сбытом продукции
 - проведение аудита
-

Sual: Организационная эргономика изучает: (Џәкі: 1)

- социо-культурные системы
 - социо-технические системы
 - социо-правовые системы
 - социо-экономические системы
 - социо-бытовые системы
-

Sual: В сферу интересов организационной эргономики входит: (Џәкі: 1)

- организационные структуры социо-технических систем
 - политико-экономические системы
 - организационные основы промышленного предприятия
 - внедрение новых видов сырья
 - организационно-правовая форма деятельности субъекта экономики
-

Sual: К главным направлениям внутри эргономики в конце XX века относились: (Џәкі: 1)

- эргономика окружающей среды, эргономика трудовой сферы, организационная эргономика
 - эргономика бизнес-среды, техническая эргономика, организационная эргономика
 - эргономика физической среды, когнитивная эргономика, организационная эргономика
 - техническая эргономика, когнитивная эргономика, операционная эргономика
 - эргономика бизнес-среды, эргономика окружающей среды, эргономика физической среды
-

Sual: Какие составляющие занимают приоритетное место в современной эргономике? (Џәкі: 1)

- микродинамика и макродинамика
 - микроэкология и макроэкология
 - микрофизиология и макрофизиология
 - микробиология и макробиология
 - микроэргономика и макроэргономика
-

Sual: Что является объектом макроэргономики? (Џәкі: 1)

- простейшие микроорганизмы
 - сложные организационно-технические системы
 - индивидуальные и групповые интересы
 - комплексное оформление помещений
 - разработка новых законодательных актов
-

Sual: На чем основан эргодизайн? (Çəki: 1)

- непосредственной связи экономики и политики
- корреляционной зависимости показателей и условий эффективности
- взаимосвязи производительности и оплаты труда
- органичной связи эргономики и технической эстетики
- опосредованной зависимости занятости от мер пассивной политики на рынке труда

Bölmə: 0203

Ad 0203

Suallardan 9

Maksimal faiz 9

Sualları qarışdırmaq

Suallar təqdim etmək 2 %

Sual: В структуре современной эргономики особо приоритетное место занимают: (Çəki: 1)

- микродинамика и макродинамика
- микроэкология и макроэкология
- микрофизиология и макрофизиология
- микробиология и макробиология
- микроэргономика и макроэргономика

Sual: В сферу изучения микроэргономики входят: (Çəki: 1)

- отдельные технические устройства
- отдельные личности
- отдельные коллективы
- отдельные медицинские препараты
- отдельные звенья управления

Sual: Объектом макроэргономики являются: (Çəki: 1)

- простейшие микроорганизмы
- сложные организационно-технические системы
- индивидуальные и групповые интересы
- комплексное оформление помещений
- разработка новых законодательных актов

Sual: Что является особым направлением современной эргономики? (Çəki: 1)

- технические нововведения
- промышленная экспертиза
- эргодизайн
- экологическая безопасность

Sual: Эргодизайн основан на: (Ҷаќи: 1)

- непосредственной связи экономики и политики
 - корреляционной зависимости показателей и условий эффективности
 - взаимосвязи производительности и оплаты труда
 - органичной связи эргономики и технической эстетики
 - опосредованной зависимости занятости от мер пассивной политики на рынке труда
-

Sual: Основной задачей эргономики выступает: (Ҷаќи: 1)

- обеспечение взаимодействия человека с орудиями предметом труда
 - обеспечение эффективного влияния человека на окружающую среду
 - обеспечение безопасного взаимодействия человека с космическими аппаратами
 - обеспечение безопасного взаимодействия человека со средствами электроснабжения
 - обеспечение эффективного и безопасного взаимодействия человека со средствами труда и производственной средой
-

Sual: Оптимальный способ обеспечения взаимодействия "человек-техника-среда" (ЧТС) означает: (Ҷаќи: 1)

- полный учет человеческого фактора на всех этапах создания, эксплуатации и утилизации продукции
 - полный учет затрат на всех этапах создания, эксплуатации и утилизации продукции
 - полный учет количественных и качественных показателей на всех этапах создания, эксплуатации и утилизации продукции
 - учет стоимости производственных фондов на всех этапах создания, эксплуатации и утилизации продукции
 - полный учет расхода сырья на всех этапах создания, эксплуатации и утилизации продукции
-

Sual: Что означает оптимальный способ обеспечения взаимодействия в системе ЧМС? (Ҷаќи: 1)

- полный учет человеческого фактора на всех этапах создания, эксплуатации и утилизации продукции
 - полный учет затрат на всех этапах создания, эксплуатации и утилизации продукции
 - полный учет количественных и качественных показателей на всех этапах создания, эксплуатации и утилизации продукции
 - учет стоимости производственных фондов на всех этапах создания, эксплуатации и утилизации продукции
 - полный учет расхода сырья на всех этапах создания, эксплуатации и утилизации продукции
-

Sual: К актуальным проблемам, исследуемым в когнитивной эргономике, не

относится? (Çəki: 1)

- умственный труд
- морфологические характеристики
- принятие решений
- взаимодействие человека и компьютера
- память и восприятие

Bölmə: 0301

Ad	0301
Suallardan	13
Maksimal faiz	13
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Что не включается в классификацию эргономических методов? (Çəki: 1)

- организационные методы
- эмпирические способы получения научных данных
- различные способы количественной и качественной обработки данных
- различные способы интерпретации полученных данных в целях функционирования системы ЧМС
- метод цепных реакций

Sual: Какие черты не относятся к системной организации? (Çəki: 1)

- система построена по принципу иерархии
- система целенаправленна
- система является расчлененной
- каждый элемент системы оказывает влияние на все другие элементы
- измерение, оценка, обратная связь как неотъемлемые составляющие системы

Sual: Эмпирические способы получения научных данных не включают: (Çəki: 1)

- наблюдение и самонаблюдение
- метод передвижек
- экспериментальные процедуры
- диагностические методики
- анализ процессов деятельности

Sual: Сколько групп включает классификация эргономических методов? (Çəki: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: Сколько эмпирических способов получения научных данных имеется в эргономике? (Ғәкі: 1)

- 2
 - 3
 - 5
 - 7
 - 9
-

Sual: Что не относится к диагностическим методикам как одному из эмпирических способов получения научных данных? (Ғәкі: 1)

- тесты
 - анкеты
 - интервью
 - беседы
 - выборочное наблюдение
-

Sual: Что не относится к описательному профессиографированию? (Ғәкі: 1)

- анализ документов
 - эргономическое изучение техники
 - наблюдение за ходом рабочего процесса с помощью хронометража
 - экспертная оценка
 - количественная оценка
-

Sual: Что не относится к инструментальному профессиографированию? (Ғәкі: 1)

- измерение и оценка факторов среды
 - аудиторская проверка
 - регистрация и последующий анализ ошибок
 - объективная регистрация энергетических затрат и функционального состояния организма человека
 - объективная регистрация и измерение показателей физиологических систем
-

Sual: Скольким допущениям должна соответствовать системная организация? (Ғәкі: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: В классификацию эргономических методов не включается: (Ғәкі: 1)

- организационные методы
-) эмпирические способы получения научных данных
- различные способы количественной и качественной обработки данных
- различные способы интерпретации полученных данных в целях функционирования системы ЧМС

- метод цепных реакций
-

Sual: Что не относится к эмпирическим способам получения научных данных? (Ҷәкі: 1)

- наблюдение и самонаблюдение
 - метод передвижек
 - экспериментальные процедуры
 - диагностические методики
 - анализ процессов деятельности
-

Sual: В классификацию эргономических методов включаются: (Ҷәкі: 1)

- эмпирические способы получения научных данных
 - социометрические методы
 - методы постановки на медицинский учет
 - пофакторные методы
 - согласительные методы
-

Sual: Эмпирические способы получения научных данных включают: (Ҷәкі: 1)

- компромиссные соглашения
 - примирительные процедуры
 - ликвидацию языкового барьера
 - наблюдение и самонаблюдение
 - спектральный анализ
-

Бۆлмә: 0302

Ad	0302
Suallardan	7
Maksimal faiz	7
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Инженерно-психологические методы не предназначены для: (Ҷәкі: 1)

- исследования рабочего процесса и работы оператора
 - функционирования системы ЧМС
 - оценки деятельности оператора
 - анализа факторов внешней среды для проектирования деятельности
 - оценки численности резерва кадров
-

Sual: Психофизиологические и персонологические методы не позволяют: (Ҷәкі: 1)

- выявить соответствие заработной платы трудовому вкладу работника
- оценивать и контролировать функциональное состояние человека-оператора
- анализировать работоспособность, надежность и эффективность

деятельности человека-оператора

- выявлять и изучать особенности проявлений личности и индивидуальности человека-оператора
 - исследовать организацию психофизиологических функций организма человека-оператора в процессе деятельности
-

Sual: Что не относится к функциям социометрических методов исследования, используемых в эргономике? (Ќәкі: 1)

- выявить факт предпочтения или установки, выраженный индивидом
 - описать положение индивида в группе так, как оно представляется самому субъекту
 - сопоставить субъективную оценку индивида с реакциями других членов группы
 - применить метод цепных реакций
 - выразить взаимоотношения внутри сравниваемых групп с помощью формальных методов
-

Sual: Допущение, что система целенаправленна означает, что: (Ќәкі: 1)

- цель оправдывает все средства ее достижения
 - цель определяет деятельность создателей системы и позволяет «судить», правильно ли работает система ЧМС
 - цель вторична и зависит от субъективной оценки
 - цель состоит в создании социальноориентированной рыночной экономики
 - цель характеризует степень развитости политической системы
-

Sual: Допущение, что система построена по принципу иерархии означает, что: (Ќәкі: 1)

- система более низкого порядка встроена в систему более высокого порядка
 - цель определяет тенденцию к синтезу
 - цель определяет исходные установки
 - цель определяет теоретические положения
 - цель характеризует степень развитости рыночной экономики
-

Sual: Инженерно-психологические методы применяются для: (Ќәкі: 1)

- исследования рабочего процесса и работы оператора
 - исследования этнографических процессов
 - исследования рыночных закономерностей
 - исследования семейных бюджетов
 - исследования коэффициентов индивидуальной нагрузки
-

Sual: Психофизиологические методы дают возможность: (Ќәкі: 1)

- определить штатный состав работников по их половозрастным характеристикам
- оценить уровень оплаты труда в целом по стране
- смоделировать потребительское поведение населения
- оценивать и контролировать функциональное состояние человека-оператора

- проанализировать конкурентные возможности предприятия
-

Bölmə: 0303

Ad	0303
Suallardan	6
Maksimal faiz	6
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Методы моделирования не включают: (Çəki: 1)

- предметное
 - организационное моделирование
 - предметно-математическое
 - знаковое моделирование
 - математическое моделирование
-

Sual: Соматография – это: (Çəki: 1)

- технико-экономический анализ деятельности предприятия
 - технологическая оснастка производственных помещений
 - технико-антропометрический анализ положения тела и изменения рабочей позы человека
 - научно-технический прогресс
 - техническая экспертиза новых видов сырья
-

Sual: Соматография позволяет: (Çəki: 1)

- находить новые формы организации труда в промышленности
 - обеспечить рациональные способы привлечения людей к труду
 - выявить прогрессивные способы организации вознаграждения персонала
 - находить оптимальные способы организации рабочего места с учетом пропорциональных отношений между элементами оборудования и человеком
 - выявить оптимальные способы организации досуга
-

Sual: Описательное профессиографирование не включает: (Çəki: 1)

- анализ технической документации и инструкций по использованию техники
 - эргономическое изучение техники (систем), сопоставление его результатов с нормативными документами по эргономике
 - наблюдение за ходом рабочего процесса
 - опрос регламентированный и нерегламентированный
 - разделение и кооперацию труда на предприятии
-

Sual: Инструментальное профессиографирование не включает: (Çəki: 1)

- регистрацию и последующий анализ ошибок

- объективную регистрацию энергетических затрат и функционального состояния организма человека
 - объективную регистрацию и измерение трудно различимых составляющих деятельности человека
 - объективную регистрацию и измерение показателей физиологических систем
 - регистрацию безработных в службе занятости
-

Sual: Что не включается в группу методов моделирования? (Çәki: 1)

- предметное
 - организационное моделирование
 - предметно-математическое
 - знаковое моделирование
 - математическое моделирование
-

Вөlmә: 0401

Ad	0401
Suallardan	49
Maksimal faiz	49
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	3 %

Sual: На какие виды подразделяются антропометрические характеристики человека? (Çәki: 1)

- на статические и динамические
 - на простые и сложные
 - условные и реальные
 - единичные и множественные
 - скрытые и явные
-

Sual: Что не относится к статическим характеристикам? (Çәki: 1)

- размер туловища
 - размер движения
 - размер головы
 - размер кисти
 - размер стопы
-

Sual: Что не относится к динамическим характеристикам? (Çәki: 1)

- углы вращения в суставах
 - зона досягаемости
 - длина конечностей
 - эффект движения тела
 - повороты и наклоны тела
-

Sual: Что не включается в организацию рабочих мест? (Џәкі: 1)

- планировка рабочих мест
 - оснащение рабочих мест
 - обслуживание рабочих мест
 - нормирование рабочих мест
 - специализация рабочих мест
-

Sual: Эргономическая оценка геометрических размеров рабочих мест проводится с учетом: (Џәкі: 1)

- экономических показателей деятельности работников
 - правовых показателей деятельности работников
 - статистических показателей деятельности работников
 - эстетических показателей деятельности работников
 - антропометрических показателей работников
-

Sual: Что не включается в систему эргономических требований к организации рабочего места? (Џәкі: 1)

- социальные
 - гигиенические
 - антропометрические
 - физиологические
 - психологические
-

Sual: Сколько имеется видов совместимости среды «человек-машина»? (Џәкі: 1)

- 1
 - 2
 - 3
 - 4
 - 5
-

Sual: Что не относится к видам совместимости среды «ЧМС»? (Џәкі: 1)

- Антропометрическая
 - Экономическая
 - Энергетическая
 - Биофизическая
 - Техничко-эстетическая
-

Sual: В антропометрические показатели не включается: (Џәкі: 1)

- рост человека
 - ширина плеч
 - объем талии
 - длина рук и ног
 - сила мышечных групп
-

Sual: Какой фактор не влияет на рациональную рабочую позу? (Ќәкі: 1)

- размеры всех элементов, составляющих рабочее место
 - значения и характер рабочих усилий (динамических, статических)
 - необходимые пределы обзора
 - точность выполнения операций, степень внимания, напряженность зрения;
 - антропометрические характеристики членов домашнего хозяйства
-

Sual: Сколько этапов включает деятельность оператора? (Ќәкі: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: К основным этапам деятельности оператора не относится: (Ќәкі: 1)

- оснащение рабочего места необходимыми техническими средствами
 - прием информации
 - оценка и переработка информации
 - принятие решения
 - реализация принятого решения
-

Sual: Какие факторы не влияют на оценку и переработку информации? (Ќәкі: 1)

- способ кодирования информации
 - источник поступления информации
 - объем отображения информации
 - динамика смены информации
 - соответствие информации возможностям памяти и мышления оператора
-

Sual: Какие параметры не влияют на эффективность принятия решения оператором? (Ќәкі: 1)

- тип решаемой задачи
 - число и сложность проверяемых логических условий
 - носитель информации
 - количество возможных вариантов решения
 - сложность алгоритма решения
-

Sual: Динамические характеристики не используются для определения: (Ќәкі: 1)

- объема рабочих движений
 - зон досягаемости
 - зон видимости
 - объема продаж готовой продукции
 - пространственной организации рабочего места
-

Sual: Сколько имеется видов значений антропометрических характеристик? (Ќәкі: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: Какие имеются виды значений антропометрических характеристик? (Ҷаќи: 1)

- числовые и буквенные
 - максимальные и минимальные
 - целые и кратные
 - абсолютные и относительные
 - усредненные и общие
-

Sual: Для какой рабочей позы характерно более быстрое утомление? (Ҷаќи: 1)

- для позы «стоя»
 - для позы «сидя»
 - для позы «лежа»
 - для позы наклона
 - для позы «играя»
-

Sual: Какая рабочая поза является менее утомительной? (Ҷаќи: 1)

- поза «стоя»
 - поза «сидя»
 - бегущая поза
 - спортивная поза
 - поза скалолазания
-

Sual: На сколько видов делятся эргономические требования к организации рабочего места? (Ҷаќи: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: Что означают гигиенические требования к организации рабочего места? (Ҷаќи: 1)

- соответствие рабочего помещения условиям жизнедеятельности и работоспособности человека
 - соответствие получаемого дохода трудовому вкладу работника
 - соответствие качества рабочей силы потребностям рынка труда
 - соответствие размеров оплаты труда количественным и качественным результатам труда
 - соответствие структуры персонала штатному расписанию
-

Sual: Что означают антропометрические требования к организации рабочего места? (Ҷәкі: 1)

- соответствие уровня квалификации персонала техническому оснащению производства
 - соответствие рабочего места и его частей форме, весу и размерам тела человека
 - соответствие технической документации требованиям производственной программы
 - соответствие трудовых функций персонала технико-экономическому плану предприятия
 - соответствие кадровой политики стратегическим целям предприятия
-

Sual: Что означают физиологические и психофизические требования к организации рабочего места? (Ҷәкі: 1)

- соответствие рабочего места целям производственной программы
 - соответствие работника занимаемой должности
 - соответствие рабочего места физиологическим свойствам человека и особенностям функционирования его органов чувств
 - соответствие трудового вклада работника получаемому вознаграждению
 - соответствие квалификации работника штатному расписанию
-

Sual: Что означают психологические требования к организации рабочего места? (Ҷәкі: 1)

- соответствие рабочего места возможностям восприятия и переработки информации человеком
 - соответствие возможностей предприятия удовлетворять общественный спрос
 - соответствие способов обработки продукции современным технологиям
 - соответствие рабочего места возможностям восприятия и переработки информации человеком
 - соответствие целей предприятия и персонала
-

Sual: В чем заключается сложность обеспечения антропометрической совместимости? (Ҷәкі: 1)

- в различии антропометрических показателей у разных людей
 - в идентичности антропометрических показателей у разных людей
 - в сходстве антропометрических показателей у разных людей
 - в аналогии антропометрических показателей у разных людей
 - в одинаковости антропометрических показателей у разных людей
-

Sual: Сколько групп факторов влияют на рациональную рабочую позу? (Ҷәкі: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: Каков основной принцип эргономической оценки рабочего места? (Ҷаќи: 1)

- определение его соответствия антропометрическим данным, физиологическим и психофизиологическим особенностям человека
 - определение его соответствия техническим параметрам производства
 - определение его соответствия рыночным требованиям
 - определение его соответствия возможностям выпуска конкурентоспособной продукции
 - определение его соответствия современному этапу НТП
-

Sual: Что не учитывается при выборе рабочего положения человека? (Ҷаќи: 1)

- физическая тяжесть работ
 - размеры рабочей зоны
 - необходимость передвижения в рабочей зоне человека с целью выполнения работы
 - демографические характеристики работника
 - технологические особенности процесса выполнения работы
-

Sual: Какой параметр не является объектом регулирования для достижения оптимального положения человека? (Ҷаќи: 1)

- высота рабочей поверхности
 - высота сиденья
 - высота человека
 - высота пространства для ног
 - высота подставки для ног
-

Sual: Сколько основных условий должны быть соблюдены при организации рабочего места программиста? (Ҷаќи: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: Какие основные условия должны быть соблюдены при организации рабочего места программиста? (Ҷаќи: 1)

- оптимальное размещение оборудования на рабочем месте
 - достаточное рабочее пространство для всех необходимых движений и перемещений
 - естественное и искусственное освещение для выполнения поставленных задач
 - обеспечение покупательной способности
 - допустимое значение уровня акустического шума
-

Sual: Из скольких этапов состоит деятельность оператора в системе? (Ҷаќи: 1)

- 2
- 3

- 4
 - 5
 - 6
-

Sual: Какие этапы не включает деятельность оператора в системе? (Ҷәкі: 1)

- Прием информации
 - Оценка и переработка информации
 - Принятие решения
 - Реализация принятого решения
 - Сбыт готовой продукции
-

Sual: Что не влияет на оценку и переработку информации? (Ҷәкі: 1)

- способ кодирования информации
 - объем отображения информации
 - динамика смены информации
 - объем производства продукции
 - соответствие информации возможностям памяти и мышления оператора
-

Sual: Сколько существует элементов обслуживания рабочих мест? (Ҷәкі: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: В организацию обслуживания рабочих мест не включается: (Ҷәкі: 1)

- планировка рабочих мест
 - оснащение рабочих мест
 - обслуживание рабочих мест
 - нормирование рабочих мест
 - специализация рабочих мест
-

Sual: В систему эргономических требований к организации рабочего места не включаются: (Ҷәкі: 1)

- социальные
 - гигиенические
 - антропометрические
 - физиологические
 - психологические
-

Sual: На рациональную рабочую позу не влияет: (Ҷәкі: 1)

- размеры всех элементов, составляющих рабочее место
- значения и характер рабочих усилий (динамических, статических)
- необходимые пределы обзора

- точность выполнения операций, степень внимания, напряженность зрения;
 - антропометрические характеристики членов домашнего хозяйства
-

Sual: Сколько видов имеют антропометрические характеристики человека? (Ҷэкі: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: Статические характеристики человека включают: (Ҷэкі: 1)

- размер рабочей площади
 - темп движения оборудования
 - объем производственного помещения
 - размер кисти человека
 - состав семьи
-

Sual: Динамические характеристики человека включают: (Ҷэкі: 1)

- углы вращения в суставах
 - высоту дверного проема
 - длину рабочего стола
 - ширину окна
 - объем информации
-

Sual: Что учитывается при эргономической оценке геометрических размеров рабочих мест? (Ҷэкі: 1)

- рыночные регуляторы
 - антропометрические характеристики работников
 - математические модели анализа экономических показателей
 - демографические показатели развития страны
 - правовые аспекты предпринимательской деятельности
-

Sual: В систему эргономических требований к организации рабочего места включаются: (Ҷэкі: 1)

- денежные показатели
 - математические модели
 - антропометрические характеристики работника
 - половозрастной состав населения
 - коэффициенты семейной нагрузки
-

Sual: К видам совместимости «человек-машина-среда» относится: (Ҷэкі: 1)

- Антропометрическая
- Экономическая
- Статистическая

- Математическая
 - Демографическая
-

Sual: Антропометрические показатели включают: (Ҷаќи: 1)

- высоту потолка
 - ширину дверного проема
 - объем площади помещения
 - длину рук и ног работника
 - наличие окна
-

Sual: На рациональную рабочую позу влияет: (Ҷаќи: 1)

- значения и характер рабочих усилий
 - размер доходов от предпринимательской деятельности
 - совершенствование методов анализа производственных показателей
 - степень эффективности профориентационной работы
 - роль и значение роста производительности общественного труда
-

Sual: По скольким аспектам можно рассматривать напряженность при выполнении трудовых обязанностей на рабочем месте? (Ҷаќи: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: По каким аспектам можно рассматривать напряженность при выполнении трудовых обязанностей на рабочем месте? (Ҷаќи: 1)

- напряженность аналитических функций, эмоциональная напряженность и интеллектуальная напряженность
 - физическая напряженность, эмоциональная напряженность и интеллектуальная напряженность
 - эмоциональная напряженность, деловая напряженность и социальная напряженность
 - напряженность аналитических функций, напряженность управленческих функций и интеллектуальная напряженность
 - напряженность управленческих функций, напряженность умственных функций напряженность и интеллектуальная напряженность
-

Sual: Виды досягаемости рабочей зоны: (Ҷаќи: 1)

- минимальная, максимальная и предельная
 - оптимальная, лёгкая и предельная
 - минимальная, оптимальная и допустимая
 - легкая, сложная и сверхсложная
 - оптимальная, рациональная и эффективная
-

Ad	0402
Suallardan	7
Maksimal faiz	7
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Что подразумевает биофизическая совместимость? (Çəki: 1)

- приемлемую работоспособность и нормальное физическое состояние человека
- высокую производительность труда и отсутствие травматизма
- приемлемую работоспособность и удовлетворенность трудом
- обогащение труда и повышение профессионального уровня работника
- высокое содержание труда и удовлетворенность трудом

Sual: Виды досягаемости рабочей зоны: (Çəki: 1)

- минимальная, максимальная и предельная
- оптимальная, лёгкая и предельная
- минимальная, оптимальная и допустимая
- легкая, сложная и сверхсложная
- оптимальная, рациональная и эффективная

Sual: Что не относится к требованиям по проектированию рабочего места? (Çəki: 1)

- параметры рабочей зоны
- рациональные приемы и методы выполнения рабочих операций
- средства защиты работающих от воздействия опасных и вредных производственных факторов
- правовое обеспечение социально-трудовой сферы
- необходимое естественное и искусственное освещение

Sual: Биофизическая совместимость системы ЧМС характеризует: (Çəki: 1)

- приемлемую работоспособность и нормальное физическое состояние человека
- высокую производительность труда и отсутствие травматизма
- приемлемую работоспособность и удовлетворенность трудом
- обогащение труда и повышение профессионального уровня работника
- высокое содержание труда и удовлетворенность трудом

Sual: Сколько имеется видов досягаемости рабочей зоны? (Çəki: 1)

- 2
- 3
- 4
- 5

Sual: К видам досягаемости рабочей зоны относятся: (Çәki: 1)

- минимальная, средняя и максимальная
- допустимая, возможная и недопустимая
- оптимальная, рациональная и эффективная
- простая, сложная и недосягаемая
- оптимальная, лёгкая и предельная

Sual: К требованиям по проектированию рабочего места относится: (Çәki: 1)

- параметры рабочей зоны
- показатели рекламной деятельности
- величина дохода работника
- объем реализации продукции
- размеры участия работников в прибылях

Bölmə: 0501

Ad	0501
Suallardan	76
Maksimal faiz	76
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: По признаку происхождения опасные и вредные производственные факторы делятся на виды: (Çәki: 1)

- естественные и антропогенные
- естественные и общественные
- естественные и гуманитарные
- антропогенные и биологические
- биологические и физиологические

Sual: Риск – это: (Çәki: 1)

- качественная составляющая конкретной деятельности человека
- количественная характеристика действия опасностей, формируемых конкретной деятельностью человека
- числовое значение результатов труда человека
- постоянная величина, сопутствующая конкретной деятельности человека
- неотъемлемое условие осуществления трудовой деятельности человека

Sual: Риск определяется как: (Çәki: 1)

- сумма неблагоприятных последствий конкретной деятельности человека и их возможного числа за определённый период

- результат неблагоприятных последствий конкретной деятельности человека
 - отношение числа тех или иных неблагоприятных последствий конкретной деятельности человека к их возможному числу за определённый период
 - конечные значения неблагоприятных последствий трудовой деятельности человека за определённый период
 - необходимое и достаточное условие неблагоприятных последствий конкретной деятельности человека
-

Sual: Управление профессиональными рисками – это: (Љәкі: 1)

- комплекс взаимосвязанных мероприятий по профессиональной ориентации молодежи
 - организация оплаты труда лиц, занятых в неблагоприятных условиях труда
 - комплекс взаимосвязанных мероприятий по выдаче страховых полисов
 - средства компенсации неблагоприятных последствий конкретной деятельности человека
 - комплекс взаимосвязанных мероприятий по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков
-

Sual: Сколько имеется классов профессионального риска с учётом существующей практики (Љәкі: 1)

- 1
 - 2
 - 3
 - 4
 - 5
-

Sual: Вредный производственный фактор – это: (Љәкі: 1)

- фактор, воздействие которого на работающего в определённых условиях приводит к заболеванию или снижению работоспособности
 - обязательное условие осуществления трудовой деятельности человека за определённый период
 - технические средства с малой степенью защиты от риска
 - производственные условия, в которых реализуется трудовая деятельность человека
 - неблагоприятное воздействие окружающей среды на организм человека
-

Sual: На какие виды делятся опасные и вредные производственные факторы (Љәкі: 1)

- на природные, технические, биологические и социальные
 - на физические, химические, биологические и психофизические
 - на технические, физические, химические и экологические
 - на физические, психические, гравитационные и антропометрические
 - психофизические, социальные, экономические и экологические
-

Sual: На какие виды подразделяются химические опасные и вредные производственные факторы: (Љәкі: 1)

- на токсические, аллергические, репродуктивные, термические
 - на канцерогенные, психотропные, ядовитые, дерматологические
 - на токсические, раздражающие, канцерогенные, мутагенные
 - на раздражающие, аллергические, термические, биохимические
 - на репродуктивные, мутагенные, бактериальные, вирусоносители
-

Sual: На какие виды подразделяются психофизиологические опасные и вредные производственные факторы (Ќәкі: 1)

- на эмоциональные и физиологические
 - на нервно-психические перегрузки и перенапряжение
 - на энергетические и умственные
 - на физические перегрузки и нервно-психические перегрузки
 - на эмоциональные и энергетические
-

Sual: На сколько категорий в соответствии с ранее разработанными НИИ труда рекомендациями подразделяется тяжесть труда (Ќәкі: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: К критериям оценки условий труда не относится показатель: (Ќәкі: 1)

- тяжесть работы
 - соблюдение предельно допустимой концентрации и предельно допустимых уровней производственной среды
 - степень комфортности условий труда
 - опасные и вредные производственные факторы
 - соблюдение требований охраны труда и техники безопасности
-

Sual: К факторам, характеризующим напряженность труда, не относится: (Ќәкі: 1)

- интеллектуальные нагрузки
 - сенсорные нагрузки
 - эмоциональные нагрузки
 - режим работы
 - интерьер помещений
-

Sual: К классификации элементов условий труда не относится: (Ќәкі: 1)

- био-социальные
 - санитарно-гигиенические
 - психофизиологические
 - эстетические
 - технические
-

Sual: Психофизиологические элементы условий труда не включают: (Ќәкі: 1)

- физическая динамическая и статистическая нагрузка
 - физические данные работника
 - рабочая поза
 - монотонность работы
 - режим труда и отдыха
-

Sual: Технические элементы условий труда не включают: (Ҷаќи: 1)

- оснащение и характер производственного процесса
 - способы выполнения работы
 - взаимоотношения в трудовом коллективе
 - организация рабочего места
 - состояние производственной среды
-

Sual: Условия труда подразделяются на: (Ҷаќи: 1)

- максимальные и минимальные
 - оптимальные и неэффективные
 - прохладные и влажные
 - благоприятные и неблагоприятные
 - природные и технические
-

Sual: На сколько классов подразделяются условия труда по степени вредности и опасности (Ҷаќи: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: По степени вредности и опасности условия труда подразделяются на: (Ҷаќи: 1)

- комфортные, дискомфортные, вредные и приемлемые
 - оптимальные, минимальные, эффективные и продуктивные
 - расчетные, статические, допустимые и дискретные
 - вредные, полезные, динамические и термические
 - оптимальные, допустимые, вредные и опасные
-

Sual: На сколько степеней вредности делятся вредные условия труда (Ҷаќи: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: К основным методам защиты человека при осуществлении им трудовой деятельности не относится: (Ҷаќи: 1)

- совершенствование технологических процессов и технических средств;
 - защита расстоянием;
 - применение средств коллективной защиты;
 - использование средств материального стимулирования
 - применение средств индивидуальной защиты.
-

Sual: Средства защиты человека подразделяются на: (Ҙәкі: 1)

- средства коллективной защиты и средства индивидуальной защиты
 - общественные и личные средства
 - частные и коллективные средства
 - индивидуальные и семейные средства
 - коллективные и семейные средства
-

Sual: К методам защиты человека при осуществлении им трудовой деятельности не относится: (Ҙәкі: 1)

- удаление человека на максимально возможное расстояние от источника опасности;
 - трудовое перемещение работника в отраслевом разрезе;
 - применение роботов и дистанционного управления для исключения непосредственного контакта человека с источником опасности;
 - применение средств индивидуальной защиты человека;
 - совершенствование конструкций машин и технологических процессов
-

Sual: Нормализация условий труда не включает: (Ҙәкі: 1)

- совершенствование технологических процессов с целью уменьшения вредных выбросов, шума, вибрации и т.п.;
 - модернизация или замена оборудования, не удовлетворяющего современным требованиям безопасности труда и санитарно-гигиенических нормативов;
 - оснащение рабочих мест средствами релаксации;
 - оснащение помещений и рабочих мест необходимыми средствами коллективной защиты;
 - проведение ремонтных и профилактических работ на тех средствах коллективной защиты, которые не выполняют своих защитных функций
-

Sual: Какие факторы относятся к естественным опасным и вредным? (Ҙәкі: 1)

- атмосферные осадки, повышение или понижение температуры воздуха, гром
 - визуальный шум, рентгеновское излучение, электромагнитное сотрясение
 - электростатическое излучение, концентрация вредных веществ в воздухе
 - гром, шум и вибрация на рабочих местах, концентрация вредных веществ в воздухе
 - электромагнитное сотрясение
-

Sual: Какие опасности влияют непосредственно на самого человека? (Ҙәкі: 1)

- шум, запыленность
- движущиеся части машины
- интерьер

- дизайн помещений
 - эстетический вид помещений
-

Sual: С чем связаны антропогенные опасности на рабочих местах? (Ќәкі: 1)

- с загрязнением воздуха
 - с определенным видом трудовой деятельности человека
 - с изменением температурного режима
 - с наличием различных климатических зон
 - с уменьшением источников воды
-

Sual: Какое понятие используется при характеристике опасности? (Ќәкі: 1)

- радиация
 - электростатическая зона
 - риск
 - загрязнение воздуха
 - запыленность
-

Sual: Какие опасные и вредные факторы не имеют антропогенного происхождения? (Ќәкі: 1)

- шумы и вибрации
 - грозовые разряды
 - электромагнитные поля,
 - ионизирующие излучения
 - повышенные концентрации токсичных веществ в воздухе, водоемах, почве
-

Sual: На какие виды можно разделить опасности? (Ќәкі: 1)

- на природные и антропогенные
 - на естественные и общественные
 - на простые и многоуровневые
 - на долговременные и оперативные
 - на технические и физические
-

Sual: Риск – это: (Ќәкі: 1)

- качественная составляющая трудовой деятельности человека
 - количественная характеристика действия опасностей, формируемых трудовой деятельностью человека
 - дискретная величина напряженности трудовой деятельности
 - характеристика способа осуществления трудовой деятельности
 - постоянная величина, сопутствующая трудовой деятельности
-

Sual: На какие виды не подразделяются опасные и вредные производственные факторы? (Ќәкі: 1)

- физические
- химические
- биологические

- социальные
 - психофизические.
-

Sual: На какие виды не подразделяются химические опасные и вредные производственные факторы? (Ҷәкі: 1)

- токсические
 - раздражающие
 - канцерогенные
 - мутагенные
 - индикативные
-

Sual: На какие виды не подразделяются биологические опасные и вредные производственные факторы? (Ҷәкі: 1)

- углеводы
 - бактерии
 - вирусы
 - грибы
 - простейшие
-

Sual: Что не относится к нервно-психическим перегрузкам? (Ҷәкі: 1)

- умственное перенапряжение
 - перенапряженность анализаторов
 - монотонность труда
 - эмоциональные перегрузки
 - масса перемещаемого груза
-

Sual: Что не относится к характеристикам тяжести труда? (Ҷәкі: 1)

- физическая динамическая нагрузка
 - масса поднимаемого и перемещаемого груза
 - умственное перенапряжение
 - общее число стереотипных рабочих движений
 - величина статической нагрузки
-

Sual: На сколько категорий подразделяется тяжесть труда? (Ҷәкі: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: На сколько категорий подразделяется тяжесть труда? (Ҷәкі: 1)

- 2
- 3
- 4
- 5

Sual: К условиям труда не относится: (Ўэкі: 1)

- санитарно-гигиенические
 - профессионально-квалификационные
 - психофизиологические
 - технико-эстетические
 - социально-психологические
-

Sual: В группу психофизиологических факторов условий труда не включаются: (Ўэкі: 1)

- физическая динамическая и статистическая нагрузка
 - рабочая поза
 - техническая оснащённость
 - монотонность работы
 - режим труда и отдыха
-

Sual: К техническим факторам условий труда не относится: (Ўэкі: 1)

- техническая оснащённость
 - технология
 - характер производственного процесса
 - коммуникативные связи между работниками
 - состояние производственной среды
-

Sual: К социально-психологическим факторам условий труда не относится: (Ўэкі: 1)

- стиль руководства
 - степень развития в коллективе отношений самоуправления
 - единство отношений сотрудничества и соперничества
 - морально-психологический климат в коллективе
 - рабочая поза
-

Sual: По скольким направлениям осуществляется реализация метода адаптации работников к повышенному риску? (Ўэкі: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: К направлениям реализации метода адаптации работников к повышенному риску не относится: (Ўэкі: 1)

- профессиональный отбор работников для выполнения работ в условиях повышенной опасности
- специальное обучение работников определенных профессий и проведение инструктажей

- повышение уровня стимулирования труда
 - проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников
 - обеспечение работников средствами индивидуальной защиты
-

Sual: В план мероприятий по нормализации условий труда не включается: (Џәкі: 1)

- совершенствование технологических процессов с целью уменьшения вредных выбросов, шума, вибрации
 - модернизация оборудования, не удовлетворяющего современным требованиям безопасности труда
 - рекламная компания предприятия
 - оснащение помещений, оборудования и рабочих мест необходимыми средствами коллективной защиты
 - проведение ремонтных и профилактических работ на тех средствах коллективной защиты, которые имеются в организации, но не выполняют своих защитных функций
-

Sual: Сколько направлений деятельности включает эргономическое проектирование? (Џәкі: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: Какие направления деятельности предусматривает эргономическое проектирование? (Џәкі: 1)

- оптимальное распределение функций между человеком и машиной
 - оптимальная организация рабочего места с учетом в конструкции оборудования антропометрических, биомеханических и психофизиологических требований;
 - соответствие технических средств психофизиологическим, биомеханическим и антропометрическим требованиям
 - обеспечение оптимальных значений факторов внешней среды на рабочем месте
 - совершенствование кадрового планирования персонала
-

Sual: Антропогенные опасности на рабочих местах связаны: (Џәкі: 1)

- с загрязнением воздуха
 - с определенным видом трудовой деятельности человека
 - с изменением температурного режима
 - с наличием различных климатических зон
 - с уменьшением источников воды
-

Sual: На сколько групп делятся опасные и вредные факторы? (Џәкі: 1)

- 2

- 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: Какие существуют виды опасных и вредных факторов? (Ўэкі: 1)

- естественные и общественные
 - естественные и антропогенные
 - естественные и искусственные
 - естественные и технические
 - естественные и гуманитарные
-

Sual: В группу естественных опасных и вредных факторов не включаются: (Ўэкі: 1)

- атмосферные осадки
 - повышение или понижение температуры воздуха
 - шум и вибрация на рабочих местах
 - гром и молния
 - шквалистый ветер
-

Sual: С чем связан профессиональный риск? (Ўэкі: 1)

- с природными явлениями
 - с атмосферными осадками
 - с раскатами грома
 - с определённым видом деятельности человека
 - со снежными заносами
-

Sual: Комплекс взаимосвязанных мероприятий, включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков, - это: (Ўэкі: 1)

- Управление профессиональными рисками
 - Управление современным оборудованием
 - Регулирование профессионального роста работника
 - Организация труда на предприятии
 - Контроль за качеством произведенной продукции
-

Sual: На рабочих местах непосредственно на самого человека влияют следующие опасности: (Ўэкі: 1)

- снежный покров
 - вечернее освещение
 - движущиеся части машины
 - небольшой объем рабочих помещений
 - низкие потолки
-

Sual: Сколько имеется классов профессионального риска? (Ўэкі: 1)

- 2

- 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: К чему приводит вредный производственный фактор? (Ќәкі: 1)

- к заболеванию или снижению работоспособности человека
 - к снижению доходов от собственности
 - к уменьшению иждивенческой нагрузки
 - к повышению трудоемкости
 - к росту конфликтов и столкновений
-

Sual: На сколько видов делятся опасные и вредные производственные факторы? (Ќәкі: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: На какие виды делятся опасные и вредные производственные факторы? (Ќәкі: 1)

- на математические, статистические, физические, химические
 - на физические, химические, биологические, психофизические
 - на гигиенические, медицинские, биологические, физиологические
 - на технические, технологические, организационные, трудовые
 - на биологические, социальные, психологические, физические
-

Sual: Сколько групп показателей составляют критерии оценки условий труда? (Ќәкі: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: К критериям оценки условий труда не относится: (Ќәкі: 1)

- тяжесть работы
 - соблюдение предельно допустимой концентрации производственной среды
 - степень комфортности условий труда
 - объем произведенной продукции
 - соблюдение требований охраны труда
-

Sual: На сколько групп подразделяются условия труда? (Ќәкі: 1)

- 2

- 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: На какие группы подразделяются условия труда? (Ҷаќи: 1)

- на комфортные и дискомфортные
 - на благоприятные и неблагоприятные
 - на минимальные и максимальные
 - на эстетические и неэстетические
 - на оптимальные и неоптимальные
-

Sual: На сколько классов подразделяются условия труда по степени вредности и опасности? (Ҷаќи: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: На какие классы подразделяются условия труда по степени вредности и опасности? (Ҷаќи: 1)

- минимальные, максимальные, оптимальные и неоптимальные
 - благоприятные, неблагоприятные, комфортные и дискомфортные
 - максимальные, оптимальные, благоприятные и комфортные
 - оптимальные, допустимые, вредные и опасные
 - минимальные, дискомфортные, неблагоприятные и неоптимальные
-

Sual: На сколько групп подразделяются средства защиты человека на рабочем месте? (Ҷаќи: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: На какие группы подразделяются средства защиты человека на рабочем месте? (Ҷаќи: 1)

- на средства постоянные и переменные
 - на средства текущей и перспективной защиты
 - на средства индивидуальной и коллективной защиты
 - на средства семейные и личные
 - на средства частные и общественные
-

Sual: Сколько имеется групп элементов, составляющих понятие условий труда?

(Ҷаќи: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: К группам элементов, составляющих понятие условий труда, не относится (Ҷаќи: 1)

- санитарно-гигиенические
 - психофизиологические
 - социально-психологические
 - экономические
 - эстетические
-

Sual: К психофизиологическим элементам условий труда не относится: (Ҷаќи: 1)

- физическая динамическая нагрузка
 - рабочая поза
 - сменность работы
 - монотонность работы
 - технология производственного процесса
-

Sual: К социально-психологическим элементам условий труда не относится: (Ҷаќи: 1)

- макроструктура (форма предприятия)
 - микроструктура (форма труда)
 - физическая динамическая нагрузка
 - стиль руководства
 - степень развития в коллективе отношений самоуправления
-

Sual: К техническим элементам условий труда не относится: (Ҷаќи: 1)

- оснащение
 - стиль руководства
 - характер производственного процесса
 - технология производственного процесса
 - способы выполнения работы
-

Sual: Краткое определение понятия "условия труда" включает: (Ҷаќи: 1)

- безопасность деятельности
 - социальные и экономические условия
 - факторы производства
 - окружающая среда
 - факторы производственной среды (шум, температура воздуха, запыленность, вибрация и т.д.)
-

Sual: Какие причины тяжелых несчастных случаев наиболее часто встречаются в производстве? (Çəki: 1)

- грубое нарушение правил техники безопасности
 - нарушения технологического процесса
 - плохая организация рабочего места
 - сбои в работе оборудования
 - низкая профессиональная подготовка персонала
-

Sual: К признакам, характеризующими неблагоприятные условия труда, не относятся: (Çəki: 1)

- глубокое утомление работника
 - неудовлетворенность трудом
 - материальная заинтересованность работника
 - профессиональные заболевания
 - производственные травмы
-

Sual: К основным направлениям совершенствования условий труда не относится: (Çəki: 1)

- техническое
 - санитарно-гигиеническое
 - психофизиологическое
 - эстетическое направление
 - географическое
-

Sual: К критериям оценки условий труда не относится: (Çəki: 1)

- транспортное обслуживание работников
 - тяжесть работы
 - соблюдение предельно допустимой концентрации и предельно допустимых уровней производственной среды
 - степень комфортности условий труда
 - соблюдение требований охраны труда и техники безопасности
-

Sual: К неблагоприятным условиям труда на рабочих местах не относится: (Çəki: 1)

- вредные условия труда
 - условия труда, не отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям
 - рабочие места с наличием вредного производственного фактора
 - рабочие места, не отвечающие требованиям безопасности труда
 - рабочие места с условиями труда, при которых отсутствуют производственные травмы и профессиональные заболевания
-

Bölmə: 0502

Ad 0502

Suallardan 5

Maksimal faiz 5

Sualları qarışdırmaq

Sual: В чем заключается сущность приемлемого (допустимого) риска (Çәki: 1)

- в обеспечении защиты от неблагоприятных последствий труда человека
 - в выдаче страховых полисов
 - в гарантии защиты от неблагоприятных последствий производственной деятельности человека
 - в стремлении к такой малой безопасности, которую приемлет общество в данный период времени
 - в предоставлении денежных средств компенсации неблагоприятных последствий конкретной деятельности человека
-

Sual: Физические перегрузки подразделяются на следующие виды: (Çәki: 1)

- статические и тактические
 - математические и механические
 - динамические и гидротехнические
 - механические и динамические
 - математические и тактические
 - статические и динамические
-

Sual: К нервно-психическим перегрузкам не относится: (Çәki: 1)

- динамические перегрузки
 - умственное перенапряжение
 - перенапряженность анализаторов
 - монотонность труда
 - эмоциональные перегрузки
-

Sual: Адаптация работников к повышенному риску не включает: (Çәki: 1)

- профессиональный отбор работников для выполнения работ в условиях повышенной опасности;
 - специальное обучение работников определенных профессий и проведение инструктажей;
 - проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников для установленных профессий;
 - обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (спецодеждой, защитными очками, масками, противогазами и др.)
 - приспособление работника к нормам и ценностям трудового коллектива
-

Sual: Какие показатели не являются критериями оценки условий труда? (Çәki: 1)

- доплаты за условия труда
- тяжесть работы
- соблюдение предельно допустимой концентрации и предельно допустимых уровней производственной среды,
- степень комфортности условий труда

- соблюдение требований охраны труда и техники безопасности.

Bölmə: 0601

Ad	0601
Suallardan	21
Maksimal faiz	21
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Какие характеристики работника необходимо учитывать при проектировании рабочих мест? (Çəki: 1)

- антропометрические и биомеханические
- психофизиологические и визуальные
- профессиональные и социальные
- антропометрические и социальные
- визуальные и биомеханические

Sual: Какие элементы рабочего места должны соответствовать антропометрическим характеристикам человека? (Çəki: 1)

- размеры сиденья, органов управления на оборудовании, высота производственных помещений, расположение окон и дверей
- размеры сиденья, рабочей поверхности, подставки для ног, органов управления на оборудовании
- размеры рабочей поверхности, подставки для ног, освещенность помещения, наличие переходов
- размеры рабочей поверхности, органов управления на оборудовании, вентиляция, температура
- размеры сиденья, подставки для ног, высота потолка, пространственная планировка

Sual: Системные требования к рабочим местам в процессе эргономической экспертизы включают: (Çəki: 1)

- Требования к пространственной планировке и требования к элементам рабочего места
- Требования к конструкции рабочих мест и требования к занятому на них персоналу
- Требования к конструкции рабочих мест и требования к элементам рабочего места
- Требования к системе стимулирования труда и требования к конструкции рабочих мест
- Требования к элементам рабочего места и требования к температурному режиму

Sual: Требования к основным параметрам конструкции рабочего места включают:

(Ҷаќи: 1)

- Требования к размерам рабочей формы, требования к пространству для отдыха, требования к параметрам зон размещения органов управления на оборудовании
 - Требования к размерам рабочей поверхности оборудования, требования к пространству для отдыха, требования к параметрам зон размещения органов зрения человека
 - Требования к размерам покрова рабочей одежды, требования к пространству для ног, требования к параметрам зон размещения органов управления в современных компаниях
 - Требования к физическим размерам работника, требования к пространству для ног, требования к параметрам конечностей человека
 - Требования к размерам рабочей поверхности оборудования, требования к пространству для ног, требования к параметрам зон размещения органов управления на оборудовании
-

Sual: Основные групповые эргономические показатели включают: (Ҷаќи: 1)

- антропометрический, биомеханический, психофизиологический и санитарно-гигиенический
 - антропометрический, психофизиологический, социально-экономический и санитарно-гигиенический
 - физический, биомеханический, химический и геологический
 - психофизиологический, организационно-технический, экологический и санитарно-гигиенический
 - психофизиологический, химико-механический, физико-математический и санитарно-гигиенический
-

Sual: При проектировании рабочих мест необходимо учитывать следующие характеристики работника: (Ҷаќи: 1)

- антропометрические и биомеханические
 - психофизиологические и визуальные
 - профессиональные и социальные
 - антропометрические и социальные
 - визуальные и биомеханические
-

Sual: Что включают системные требования к рабочим местам в процессе эргономической экспертизы? (Ҷаќи: 1)

- Требования к пространственной планировке и требования к элементам рабочего места
 - Требования к конструкции рабочих мест и требования к занятому на них персоналу
 - Требования к конструкции рабочих мест и требования к элементам рабочего места
 - Требования к системе стимулирования труда и требования к конструкции рабочих мест
 - Требования к элементам рабочего места и требования к температурному режиму
-

Sual: К понятию «рабочее место» не относится: (Џәкі: 1)

- организационно-технический
 - экономической
 - социологический
 - эргономический
 - демографический
-

Sual: На каких стадиях осуществляется эргономическое проектирование рабочих мест? (Џәкі: 1)

- на первой стадии
 - на промежуточном этапе
 - на заключительном этапе
 - на конечной стадии
 - на всех стадиях
-

Sual: Составной частью какого процесса является эргономическое проектирование? (Џәкі: 1)

- управления
 - проектирования
 - стимулирования
 - нормирования
 - премирования
-

Sual: Сколько характеристик работника необходимо учитывать при эргономическом проектировании рабочих мест? (Џәкі: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: Сколько видов включают системные требования к рабочим местам в процессе эргономической экспертизы? (Џәкі: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: Когда осуществляется эргономическое проектирование рабочих мест? (Џәкі: 1)

- при разработке технического задания
- на промежуточном этапе
- на заключительном этапе
- при испытании опытного образца
- на всех стадиях

Sual: Главный приоритет при эргономическом проектировании работы - это: (Ќәкі: 1)

- обеспечение комфортности человека при работе с машиной
 - обеспечение безопасности человека при работе с машиной
 - развитие профессиональных способностей работника
 - эффективное использование машины для повышения производительности труда
 - повышение культурного уровня работника
-

Sual: Цель эргономической экспертизы рабочих мест - это: (Ќәкі: 1)

- организация эффективного труда работника
 - повышение эффективности работы системы «человек – машина»
 - оценка соответствия рабочего места эргономическим требованиям
 - повышение уровня производительности труда
 - совершенствование управления персоналом
-

Sual: Возможна ли эффективность работы эргатической системы без высокой работоспособности и надежности человека-оператора? (Ќәкі: 1)

- возможна
 - невозможна
 - допустима
 - иногда возможна
 - изредка возможна
-

Sual: Эргономические требования – это: (Ќәкі: 1)

- требования, направленные на учет материально-вещественного фактора
 - требования, которые предъявляются к организации труда
 - требования, которые предъявляются к компонентам эргатической системы
 - требования, направленные на учет рекламной деятельности
 - требования, которые предъявляются к социально-демографическим характеристикам работников
-

Sual: Какой аспект не учитывается при рассмотрении понятия «рабочее место»? (Ќәкі: 1)

- организационно-технический
 - экономической
 - социологический
 - эргономический
 - географический
-

Sual: Эргономическое проектирование – это составная часть общего процесса: (Ќәкі: 1)

- управления
- проектирования

- стимулирования
 - нормирования
 - премирования
-

Sual: Когда проводится эргономическое проектирование? (Ҷәкі: 1)

- на начальной стадии
 - на промежуточной стадии
 - на завершающей стадии
 - на конечной стадии
 - на всех стадиях
-

Sual: Что такое эргономическая экспертиза рабочих мест? (Ҷәкі: 1)

- комплекс научно-технических и организационно-методических мероприятий по оценке выполнения эргономических требований к рабочим местам
 - система нормативно-технических и руководящих документов по внедрению новых технологических процессов
 - разработка рекомендаций для устранения отрицательного влияния конфликтов на рост производительности труда
 - научно-исследовательская и практическая работа по рекламе новых видов изделий
 - содержание рабочего проекта по внедрению и эксплуатации новых технических средств
-

Вөlmә: 0602

Ad	0602
Suallardan	7
Maksimal faiz	7
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Какие виды деятельности не относятся к эргономическому проектированию? (Ҷәкі: 1)

- оптимальное распределение функций между человеком и машиной;
 - экономико-правовое регулирование трудовой деятельности
 - оптимальная организация рабочего места с учетом в конструкции оборудования антропометрических, биомеханических и психофизиологических требований;
 - соответствие техники психофизиологическим, биомеханическим и антропометрическим требованиям;
 - обеспечение оптимальных значений факторов внешней среды на рабочем месте
-

Sual: К эргономическому проектированию не относится: (Ҷәкі: 1)

- оптимальное распределение функций между человеком и машиной;
 - экономико-правовое регулирование трудовой деятельности
 - оптимальная организация рабочего места с учетом в конструкции оборудования антропометрических, биомеханических и психофизиологических требований;
 - соответствие техники психофизиологическим, биомеханическим и антропометрическим требованиям;
 - обеспечение оптимальных значений факторов внешней среды на рабочем месте
-

Sual: Что является результатом эргономической оценки рабочего места? (Ҷаќи: 1)

- расчет интегрального эргономического показателя
 - расчет производительности труда
 - расчет размера заработка
 - расчет прибыли
 - расчет численности персонала
-

Sual: Во сколько этапов происходит оценка рабочего места? (Ҷаќи: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: К эргономическому проектированию не относится: (Ҷаќи: 1)

- оптимальное распределение функций между человеком и машиной;
 - экономико-правовое регулирование трудовой деятельности
 - оптимальная организация рабочего места с учетом в конструкции оборудования антропометрических, биомеханических и психофизиологических требований;
 - соответствие техники психофизиологическим, биомеханическим и антропометрическим требованиям;
 - обеспечение оптимальных значений факторов внешней среды на рабочем месте
-

Sual: К комплексу методик эргономической экспертизы рабочих мест не относятся: (Ҷаќи: 1)

- аналитические
 - экспертные
 - методические
 - демографические
 - оценочные
-

Sual: Эргономическое проектирование не предусматривает: (Ҷаќи: 1)

- оптимальное распределение функций между человеком и машиной
- оптимальная организация рабочего места

- участие работников в прибылях
- соответствие технических средств психофизиологическим, биомеханическим и антропометрическим требованиям
- обеспечение оптимальных значений факторов внешней среды на рабочем месте

Вöлмә: 0701

Ad	0701
Suallardan	32
Maksimal faiz	32
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Сколько фаз функционального состояния организма человека в ходе выполнения им своих трудовых обязанностей рассматривается эргономикой?

(Çәki: 1)

- 3
- 4
- 5
- 6
- 7

Sual: С какой фазы начинается утомление? (Çәki: 1)

- с 4
- с 5
- с 6
- с 7
- с 8

Sual: На какой фазе достигается максимальная производительность труда? (Çәki: 1)

- на 2
- на 3
- на 4
- на 5
- на 6

Sual: Какая фаза характеризует момент начала работы? (Çәki: 1)

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5

Sual: На какой фазе происходит первичная мобилизация организма? (Ўэкі: 1)

- на 1
 - на 2
 - на 3
 - на 4
 - на 5
-

Sual: Какие фазы не являются фазами вработываемости? (Ўэкі: 1)

- 1 и 2
 - 2 и 3
 - 3и 4
 - 4 и 5
 - 5 и 6
-

Sual: Какие фазы являются фазами утомления? (Ўэкі: 1)

- 1 и 2
 - 2 и 3
 - 3и 4
 - 4 и 5
 - 5 и 6
-

Sual: Какая фаза является фазой срыва? (Ўэкі: 1)

- 3
 - 4
 - 5
 - 6
 - 7
-

Sual: С какой фазы начинается утомление? (Ўэкі: 1)

- с 3
 - с 4
 - с 5
 - с 6
 - с 7
-

Sual: К факторам, способствующим утомлению, не относится: (Ўэкі: 1)

- микроклимат, окружающая среда;
 - нарушение режимов труда и отдыха;
 - отсутствие деятельности в режиме ожидания;
 - недостаточная двигательная активность;
 - осуществление досуговой деятельности
-

Sual: Какие основные подсистемы психологических процессов включает трудовая деятельность? (Ќәкі: 1)

- когнитивную, регулятивную и коммуникативную
 - когнитивную, двигательную и механическую
 - регулятивную, мышечную и энергетическую
 - коммуникативную, репродуктивную и производственную
 - когнитивную, перспективную и расширительную
-

Sual: К когнитивным процессам не относится: (Ќәкі: 1)

- ощущение
 - осязание
 - восприятие
 - внимание
 - память
-

Sual: Основные мыслительные операции не включают: (Ќәкі: 1)

- анализ
 - сравнение
 - синтез
 - сложение
 - обобщение
-

Sual: По характеру стоящих перед ним задач мышление бывает: (Ќәкі: 1)

- научное и теоретическое
 - логическое и практическое
 - наглядное и историческое
 - оперативное и долговременное
 - теоретическое и практическое
-

Sual: По содержанию мышление делится на: (Ќәкі: 1)

- наглядно-действенное, наглядно-образное и абстрактное
 - наглядно-действенное, оперативное и конкретное
 - наглядно-образное, регуляционное и системное
 - абстрактное, конкретное и логическое
 - наглядно-образное, синтетическое и научное
-

Sual: По степени новизны и оригинальности мышление делится на: (Ќәкі: 1)

- производственное и репродуктивное
 - репродуктивное и продуктивное
 - продуктивное и перспективное
 - долговременное и оперативное
 - продуктивное и оперативное
-

Sual: Кому свойственен процесс воображения? (Ќәкі: 1)

- прибору

- технологической линии
 - техническому средству
 - орудиям труда
 - человеку
-

Sual: К регулятивным процессам в трудовой деятельности человека не относится:
(Џәкі: 1)

- целеполагание
 - адаптация
 - планирование
 - принятие решения
 - самоконтроль
-

Sual: Сколько групп факторов влияют на эмоциональное состояние человека?
(Џәкі: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: Какие факторы влияют на эмоциональное состояние человека? (Џәкі: 1)

- объективные и субъективные
 - долговременные и кратковременные
 - внутренние и внешние
 - оперативные и ситуативные
 - производственные и репродуктивные
-

Sual: Трудовая деятельность включает следующие основные подсистемы психологических процессов: (Џәкі: 1)

- когнитивную, регулятивную и коммуникативную
 - когнитивную, двигательную и механическую
 - регулятивную, мышечную и энергетическую
 - коммуникативную, репродуктивную и производственную
 - когнитивную, перспективную и расширительную
-

Sual: На сколько видов подразделяется мышление по характеру стоящих перед ним задач? (Џәкі: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: Каким бывает мышление по характеру стоящих перед ним задач? (Џәкі: 1)

- научное и теоретическое
 - логическое и практическое
 - наглядное и историческое
 - оперативное и долговременное
 - теоретическое и практическое
-

Sual: С какой фазы начинается утомление? (Ќәкі: 1)

- с 4
 - с 5
 - с 6
 - с 7
 - с 8
-

Sual: Что не относится к факторам, способствующим утомлению? (Ќәкі: 1)

- микроклимат, окружающая среда;
 - нарушение режимов труда и отдыха;
 - отсутствие деятельности в режиме ожидания;
 - недостаточная двигательная активность;
 - осуществление досуговой деятельности
-

Sual: Процесс воображения свойственен: (Ќәкі: 1)

- прибору
 - технологической линии
 - техническому средству
 - орудиям труда
 - человеку
-

Sual: Сколько элементов содержит процесс обмена информацией? (Ќәкі: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: Какие изменения происходят в функциональном состоянии организма человека в ходе выполнения им своих трудовых обязанностей? (Ќәкі: 1)

- изменения физиологических функций
 - изменения управленческих функций
 - изменения экономических функций
 - изменения математических функций
 - изменения правовых функций
-

Sual: Сколько основных подсистем психологических процессов включает трудовая деятельность? (Ќәкі: 1)

- 2

- 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: Чем характеризуется фаза функционального состояния организма человека в ходе выполнения им своих трудовых обязанностей? (Çәki: 1)

- изменениями физиологических функций
 - изменениями управленческих функций
 - изменениями экономических функций
 - изменениями математических функций
 - изменениями правовых функций
-

Sual: Сколько основных подсистем психологических процессов включает трудовая деятельность? (Çәki: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: К основным мыслительным операциям не относится: (Çәki: 1)

- анализ
 - сравнение
 - целеполагание
 - обобщение
 - абстрагирование
-

Вöлмә: 0702

Ad	0702
Suallardan	22
Maksimal faiz	22
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Виды памяти по времени хранения информации: (Çәki: 1)

- кратковременная, продолжительная и перспективная
 - долговременная, долгосрочная и среднесрочная
 - кратковременная, долговременная и оперативная
 - оперативная, ситуационная и системная
 - краткосрочная, долгосрочная и среднесрочная
-

Sual: Основные формы логического мышления: (Ҷәкі: 1)

- понятие, восприятие, осмысление
 - суждение, решение, регуляция
 - понятие, суждение, умозаключение
 - умозаключение, дискуссия, обзор
 - понятие, вычисление, решение
-

Sual: Основные качества мышления: (Ҷәкі: 1)

- широта, глубина, долгота
 - продолжительность, ширина, длительность
 - длительность, узость, углубленность
 - широта, глубина, самостоятельность
 - ускоренность, учащенность, широта
-

Sual: По активности человека в процессе организации внимания выделяются: (Ҷәкі: 1)

- произвольное, произвольное и послепроизвольное
 - произвольное, механическое и физическое
 - произвольное, энергетическое, психологическое
 - послепроизвольное, операционное, ситуационное
-

Sual: Сколько элементов содержит процесс обмена информацией? (Ҷәкі: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: К основным элементам процесса обмена информацией не относится: (Ҷәкі: 1)

- отправитель
 - само сообщение
 - носитель
 - канал
 - получатель
-

Sual: К формам осуществления коммуникации не относится: (Ҷәкі: 1)

- обмен документацией
 - обмен теле- и радиоинформацией
 - реклама
 - анализ документов
 - межличностное и межгрупповое общение
-

Sual: Как называется анатомо-физиологический аппарат человека, специализированный для приема воздействий определенных раздражителей из внешней и внутренней среды и переработки их в ощущения? (Ҷәкі: 1)

- анализатор
 - адаптер
 - тотализатор
 - комбинатор
 - мультипликатор
-

Sual: Из скольких частей состоит анализатор? (Ҷаќи: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: Из каких частей состоит анализатор? (Ҷаќи: 1)

- адаптер, тотализатор, комбинатор
 - рецептор, проводящие нервные пути, мозговой центр
 - рецептор, тотализатор, проводник
 - мобилизатор, комбинатор, акцептор
 - тотализатор, комбинатор, проводник
-

Sual: На сколько видов делится мышление по содержанию? (Ҷаќи: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: На сколько видов делится мышление по степени новизны и оригинальности мышление? (Ҷаќи: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: Сколько существует видов памяти по времени хранения информации? (Ҷаќи: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: Сколько существует основных форм логического мышления? (Ҷаќи: 1)

- 2

- 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: Сколько видов внимания выделяется по признаку активности человека? (Ќәкі: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: Процесс воображения свойствен: (Ќәкі: 1)

- человеку
 - аппаратуре
 - животным
 - компьютеру
 - машине
-

Sual: К основным свойствам внимания не относится: (Ќәкі: 1)

- концентрированность
 - интенсивность
 - экстенсивность
 - объем
 - переключение
-

Sual: Развитие эмоциональных реакций происходит под влиянием следующих групп факторов: (Ќәкі: 1)

- макроэкономические и микроэкономические
 - первичные и вторичные
 - основные и вспомогательные
 - экстенсивные и интенсивные
 - внешние и внутренние
-

Sual: Какое качество противоположно глубине мышления? (Ќәкі: 1)

- самостоятельность мышления
 - поверхностность суждений
 - гибкость мысли
 - критичность ума
 - широта мышления
-

Sual: Кому свойствен процесс воображения? (Ќәкі: 1)

- человеку
- аппаратуре

- животным
 - компьютеру
 - машине
-

Sual: Сколько существует видов внимания по активности человека в процессе организации внимания? (Çәki: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: Что не относится к основным свойствам внимания? (Çәki: 1)

- концентрированность
 - интенсивность
 - экстенсивность
 - объем
 - переключение
-

Вөlmә: 0801

Ad	0801
Suallardan	15
Maksimal faiz	15
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Психофизиологическое явление, субъективно воспринимаемое человеком как усталость, называется: (Çәki: 1)

- утомление
 - нагрузка
 - одышка
 - тяжесть
 - напряженность
-

Sual: К факторам, вызывающим утомление, не относится: (Çәki: 1)

- экстенсивностная напряженность деятельности
 - гуманизация трудовой деятельности
 - статический или динамический характер нагрузки
 - интенсивность нагрузки, т.е. ее распределение во времени
 - постоянный и ритмический характер нагрузки.
-

Sual: Какой характер нагрузки приводит к большему утомлению: (Çәki: 1)

- динамический
 - ритмический
 - статический
 - последовательный
 - периодический
-

Sual: От чего зависит время наступления утомления? (Ҷаќи: 1)

- от периодичности рабочих движений
 - от ритмичности трудовых движений
 - от степени постоянства условий
 - от степени интенсивности нагрузки
 - от степени различий в труде
-

Sual: В каком случае утомление развивается медленнее? (Ҷаќи: 1)

- при тяжести труда
 - при выполнении физических движений
 - при оптимальной производительности труда
 - при высокой трудовой отдаче
 - при оптимальной интенсивности нагрузки
-

Sual: Какой из факторов, вызывающих утомление, является основным? (Ҷаќи: 1)

- интегральная экстенсивностная напряженность деятельности
 - высокая тяжесть труда
 - интегральная характеристика трудового потенциала
 - психо-физиологические факторы условий труда
 - обогащение содержания труда
-

Sual: На сколько групп делятся дополнительные факторы, вызывающие утомление? (Ҷаќи: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: К дополнительным факторам, вызывающим утомление, относятся: (Ҷаќи: 1)

- нарушение дисциплины труда, ухудшение условий труда, монотонность
 - отношения в коллективе, нарушение режима труда и отдыха, низкая мотивация труда
 - микроклимат, использование техники, нарушение режима труда и отдыха
 - конфликты в коллективе, нарушение технологии, микроклимат
 - низкая оплата труда, обогащение труда, низкий уровень внедрения НТП
-

Sual: Что не входит в группу факторов микроклимата, вызывающих утомление? (Ҷаќи: 1)

- пониженное содержание кислорода во вдыхаемом воздухе
 - повышенное содержание углекислого газа,
 - высокая температура среды
 - высокая производительность труда
 - повышенная влажность
-

Sual: Что не входит в группу факторов использования техники, вызывающих утомление? (Ќәкі: 1)

- вибрация
 - воздействие электромагнитных колебаний
 - воздействие шумов
 - ультразвук
 - внутренняя планировка
-

Sual: Что не входит в группу факторов нарушения режима труда и отдыха, вызывающих утомление? (Ќәкі: 1)

- неправильное питание во время перерывов
 - недостаточность времени для восстановления сил
 - неправильное использование перерывов между работой
 - непродуманное планирование периодов работы и отдыха
 - неправильное использование времени на отдых
-

Sual: Сколько различают видов утомления? (Ќәкі: 1)

- 6
 - 5
 - 4
 - 3
 - 2
-

Sual: Какие виды утомления существуют? (Ќәкі: 1)

- одноразовое и многократное
 - первичное и вторичное
 - периодическое и постоянное
 - временное и длительное
 - срочное и бессрочное
-

Sual: В каком случае наступает первичное утомление? (Ќәкі: 1)

- при высоком содержании труда
 - при благоприятном моральном климате в коллективе
 - при значительных физических усилиях
 - при гуманизации труда
 - при изменении температуры
-

Sual: Что является характерной особенностью первичного утомления? (Ќәкі: 1)

- ускоренная технологическая операция

- быстрое включение в жизнь коллектива
- высокая мотивация труда
- быстрая смена настроения
- быстрое восстановление функций организма после работы

Вөlmә: 0802

Ad	0802
Suallardan	7
Maksimal faiz	7
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Сколько этапов включает оптимизация режимов труда и отдыха с позиций снижения утомления? (Çәki: 1)

- 2
- 3
- 4
- 5
- 6

Sual: На каком этапе оптимизации режимов труда и отдыха осуществляется нормализация внешней и рабочей среды? (Çәki: 1)

- на 1
- на 2
- на 3
- на 4
- на 5

Sual: На каком этапе оптимизации режимов труда и отдыха осуществляется изучение производственных показателей динамики работоспособности? (Çәki: 1)

- на 1
- на 2
- на 3
- на 4
- на 5

Sual: На каком этапе оптимизации режимов труда и отдыха осуществляется получение статистически достоверных физиологических данных о динамике работоспособности? (Çәki: 1)

- на 1
- на 2
- на 3
- на 4

на 5

Sual: На каком этапе оптимизации режимов труда и отдыха осуществляется разработка оптимального режима труда и отдыха? (Çəki: 1)

- на 1
 - на 2
 - на 3
 - на 4
 - на 5
-

Sual: На каком этапе оптимизации режимов труда и отдыха осуществляется внедрение и проверка эффективности разработанного оптимального режима труда и отдыха? (Çəki: 1)

- на 1
 - на 2
 - на 3
 - на 4
 - на 5
-

Sual: Большому утомлению способствует следующий характер нагрузки: (Çəki: 1)

- динамический
 - ритмический
 - статический
 - последовательный
 - периодический
-

Вöлмө: 0803

Ad	0803
Suallardan	11
Maksimal faiz	11
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Основным критерием оценки специфической напряженности является: (Çəki: 1)

- критерий адекватности
 - критерий оптимальности
 - критерий эффективности
 - критерий полезности
 - критерий рациональности
-

Sual: Что является характерной чертой адекватной мобилизации? (Çəki: 1)

- параллельность
 - линейность
 - прямоточность
 - многовариантность
 - системность
-

Sual: К различным видам реакций организма человека при состоянии динамического рассогласования не относится: (Џәкі: 1)

- вегетативные реакции
 - потоотделение
 - удовлетворенность трудом
 - расширение сосудов кожи
 - нарушение мышечного баланса
-

Sual: При состоянии динамического рассогласования не наблюдается: (Џәкі: 1)

- нарушение работоспособности
 - появление большого числа ошибок в работе
 - лишними действиями работника
 - повышение эффективности работы
 - увеличение времени работы
-

Sual: Состояние адекватной мобилизации характеризуют следующие параметры: (Џәкі: 1)

- глубина мышления и распределение нагрузки по времени
 - минимальное число ошибок в работе и выбор оптимального алгоритма деятельности
 - уровень тревожности и динамический характер нагрузки
 - напряженность и интенсивность нагрузки
 - ригидность личности и ритмический характер нагрузки
-

Sual: При динамическом рассогласовании нарушается основная закономерность: (Џәкі: 1)

- периодичность рабочих движений
 - снижение физиологических возможностей организма
 - степень постоянства условий
 - уровень работы по восприятию информации не соответствует ожидаемому физиологическому состоянию
 - степень различий в труде
-

Sual: Сколько параметров характеризует состояние адекватной мобилизации? (Џәкі: 1)

- 2
- 3
- 4
- 5
- 6

Sual: Какие параметры характеризуют состояние адекватной мобилизации? (Çəki: 1)

- глубина мышления и распределение нагрузки по времени
 - минимальное число ошибок в работе и выбор оптимального алгоритма деятельности
 - уровень тревожности и динамический характер нагрузки
 - напряженность и интенсивность нагрузки
 - ригидность личности и ритмический характер нагрузки
-

Sual: Когда наблюдается переход состояния адекватной мобилизации в состояние динамического рассогласования? (Çəki: 1)

- когда предъявляемые к организму требования находятся на пределе его физиологических возможностей или превышают их
 - когда физиологические возможности организма снижаются
 - когда предъявляемые к организму требования не компенсируются материально
 - когда организм человека не имеет должной иммунозащитности
 - когда предъявляемые к организму требования не содержат позитива
-

Sual: Какая основная закономерность нарушается при динамическом рассогласовании? (Çəki: 1)

- периодичность рабочих движений
 - снижение физиологических возможностей организма
 - степень постоянства условий
 - уровень работы по восприятию информации не соответствует ожидаемому физиологическому состоянию
 - степень различий в труде
-

Sual: Что является более устойчивым, чем адекватная мобилизация? (Çəki: 1)

- тяжесть труда
 - динамическое рассогласование
 - оптимальная физическая нагрузка
 - высокая трудовая отдача
 - оптимальная интенсивность физических движений
-

Вöлмө: 0901

Ad	0901
Suallardan	29
Maksimal faiz	29
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	2 %

Sual: Работоспособность является величиной: (Ўэкі: 1)

- постоянной
 - переменной
 - долгосрочной
 - краткосрочной
 - многогранной
-

Sual: В каких случаях снижается работоспособность? (Ўэкі: 1)

- при длительном выполнении работы
 - при увеличении свободного от работы времени
 - при уменьшении длительности рабочей смены
 - при сокращении времени работы
 - при длительных периодах безработицы
-

Sual: Снижение работоспособности под влиянием выполненной работы – это: (Ўэкі: 1)

- досуг
 - высвобождение энергии
 - утомление
 - перегрузка
 - напряжение
-

Sual: Что означает монотонность? (Ўэкі: 1)

- разнообразие
 - разносторонность
 - разнонаправленность
 - однообразие
 - универсальность
-

Sual: Сущность монотонности заключается: (Ўэкі: 1)

- в продолжительном неприятном воздействии однообразия работы на организм человека
 - в краткосрочном воздействии температурного режима на организм человека
 - в положительном воздействии работы на организм человека
 - в неприятном воздействии технологического процесса на организм человека
 - в продолжительном воздействии управляющей системы на организм человека
-

Sual: Монотонность — это свойство, присущее: (Ўэкі: 1)

- применяемому оборудованию
 - некоторым видам труда
 - человеческому организму
 - рабочей позе
 - трудовому коллективу
-

Sual: Какие действия работника вызывают монотонность? (Ҷәкі: 1)

- постоянные
 - ускоренные
 - однообразные
 - многообразные
 - замедленные
-

Sual: Сколько признаков имеет монотонность? (Ҷәкі: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: Признаки монотонности: (Ҷәкі: 1)

- количество и качество
 - количество и продолжительность
 - долговременность и глубина
 - длительность и периодичность
 - долготы и глубина
-

Sual: Для каких видов работ характерна монотонность? (Ҷәкі: 1)

- серийных, массовых, автоматизированных
 - общественных, частных, поточных
 - конвейерных, поточных, ручного труда
 - поточных, массовых, автоматизированных
 - конвейерных, массовых, компьютеризированных
-

Sual: Сколько имеется видов монотонной работы? (Ҷәкі: 1)

- 6
 - 5
 - 4
 - 2
 - 3
-

Sual: Сколько имеется критериев монотонности? (Ҷәкі: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: К аспектам монотонности не относится: (Ҷәкі: 1)

- объективно-технологические

- социально-экономические
 - критерии, отражающие динамику количественно-временных показателей трудовой деятельности
 - физиологические
 - психологические
-

Sual: Сколько имеется степеней монотонности? (Ўэкі: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: По признаку степени к видам монотонности не относится: (Ўэкі: 1)

- небольшая;
 - повышенная;
 - большая;
 - особо большая.
 - максимальная
-

Sual: К мерам снижения отрицательных последствий монотонности не относится: (Ўэкі: 1)

- автоматизация ручного труда
 - оптимизация содержания труда, темпа и ритма работы
 - совмещение профессий и чередование операций
 - внедрение рациональных режимов труда и отдыха
 - расширение сферы однообразных ручных операций
-

Sual: В мероприятия по борьбе с монотонностью не включают: (Ўэкі: 1)

- рациональную организацию трудового процесса
 - расширение масштабов использования ручного труда
 - установление оптимальной продолжительности труда
 - разработку системы материальных и моральных стимулов.
 - чередование видов работы и перерывов в трудовой деятельности
-

Sual: Какой фактор наиболее сильно влияет на работоспособность? (Ўэкі: 1)

- производительность труда
 - эффективность труда
 - монотонность труда
 - сменность работы
 - полезность труда
-

Sual: Как влияет монотонность труда на работоспособность? (Ўэкі: 1)

- рационально
- оптимально

- положительно
 - отрицательно
 - экономично
-

Sual: В чем заключается сущность монотонности? (Џәкі: 1)

- в замедлении технологического процесса
 - в усилении влияния неформальных отношений на моральный климат в коллективе
 - в расширении сферы общения между работниками
 - в развитии трудовых приемов и навыков человека
 - в продолжительном неприятном воздействии однообразия работы на организм человека
-

Sual: К факторам, формирующим автоматизм действий работника, не относится: (Џәкі: 1)

- многолетний опыт деятельности
 - перемена труда
 - рутинность работы
 - отсутствие творческого подхода
 - наличие физических перегрузок.
-

Sual: Какие два вида монотонной работы имеются? (Џәкі: 1)

- монотонные действия и монотонность обстановки
 - монотонные моменты и монотонные признаки
 - монотонные движения и монотонные позы
 - монотонные операции и монотонные позы
 - монотонные моменты и монотонность обстановки
-

Sual: Монотония — это: (Џәкі: 1)

- ответная реакция работника на действия руководителя
 - ответная реакция работника на усиление стимулирования труда
 - ответная реакция организма на монотонный труд
 - ответная реакция на конфликты в коллективе
 - ответная реакция на оптимизацию условий труда
-

Sual: Сколько признаков имеет монотонность? (Џәкі: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: К основным отрицательным последствиям монотонного труда не относится: (Џәкі: 1)

- снижение работоспособности

- ухудшение функционального состояния организма работника
 - повышенная заболеваемость
 - производственный травматизм
 - технический уровень производства
-

Sual: Сколько существует критериев монотонности? (Çәki: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: Какая степень монотонности не имеет место? (Çәki: 1)

- производительная
 - небольшая
 - повышенная
 - большая
 - особо большая
-

Sual: Что отрицательно влияет на работоспособность? (Çәki: 1)

- прибыль
 - дизайн помещений
 - доходность
 - монотонность труда
 - фондоотдача
-

Sual: Сколько имеется видов монотонной работы? (Çәki: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Bölmə: 0902

Ad	0902
Suallardan	7
Maksimal faiz	7
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: К факторам трудового процесса, влияющим на состояние монотонии, не относится: (Çәki: 1)

- количество однообразно повторяющихся действий в единицу времени
 - продолжительность отдельных рабочих операций
 - степень сложности выполняемых операций
 - уровень производительности труда
 - принудительный темп работы
-

Sual: К факторам, влияющим на развитие второго вида монотонной работы, не относится: (Ҷәкі: 1)

- малое количество информации за единицу времени
 - малая содержательность информации
 - продолжительность интервалов ожидания информации
 - минимальная сложность труда
 - малое количество объектов наблюдения
-

Sual: К факторам, препятствующим развитию монотонии, не относится: (Ҷәкі: 1)

- нервная напряженность труда
 - высокая степень ответственности
 - сложность перерабатываемой информации
 - физическая тяжесть труда
 - количество однообразно повторяющихся действий в единицу времени
-

Sual: Какие виды работы называются классическим вариантом монотонии? (Ҷәкі: 1)

- конвейерные работы
 - высокосодежательные виды труда
 - творческие виды труда
 - строительные работы
 - управленческие работы
-

Sual: К критериям опасности монотонности не относится: (Ҷәкі: 1)

- снижение внимания работника к процессу производства
 - соблюдение техники безопасности
 - быстрая утомляемость работника
 - снижение интереса работника к трудовому процессу
 - наличие опасных и вредных условий труда
-

Sual: Какая характеристика труда противоположна его монотонности? (Ҷәкі: 1)

- утомляемость
 - снижение работоспособности
 - содержательность труда
 - вредные условия труда
 - однообразные трудовые действия
-

Sual: Какое направление науки исследует борьбу с монотонией? (Ҷәкі: 1)

- гигиена труда;

- физиология труда
- автоматизация производственных процессов
- эргономика
- техника безопасности

Вöлмө: 1001

Ad	1001
Suallardan	13
Maksimal faiz	13
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Классификация эргономических показателей включает: (Çәki: 1)

- 3 группы
- 4 группы
- 5 групп
- 6 групп
- 7 групп

Sual: К показателям, характеризующим эргономические требования к возможностям организма человека, не относится: (Çәki: 1)

- возможности органов зрения человека
- возможности органов слуха человека
- возможности общения и коммуникабельности человека
- возможности органов вкуса и обоняния человека
- осязательные возможности человека

Sual: К показателям, характеризующим влияние среды на эффективность деятельности человека, не относится: (Çәki: 1)

- уровень шума, вибрации
- уровень излучений
- уровень производительности труда
- состав воздушной смеси
- уровень напряженности магнитного, электрического и электромагнитных полей

Sual: Совокупность эргономических показателей может изменяться по мере: (Çәki: 1)

- развития прав и обязанностей граждан
 - развития международных связей в области экономики
 - развития культурного сотрудничества стран
 - развития научно-технического прогресса
 - развития политической системы общества
-

Sual: Антропометрические показатели не учитывают соответствие оборудования: (Џәкі: 1)

- размерам и форме тела работающего человека
 - распределению массы тела работающего человека
 - подвижности частей тела работающего человека
 - размерам конечностей работающего человека
 - генетическим особенностям тела работающего человека
-

Sual: Гигиенические показатели - это критерии, позволяющие оценить: (Џәкі: 1)

- степень отклонений показателей производственной среды и трудового процесса от действующих гигиенических нормативов
 - уровень производительности и эффективности труда каждого работника
 - степень соответствия рабочего места технологическому процессу и производственным целям
 - степень отдаленности различных производственных подразделений от источников сырья
 - уровень организации и управления персоналом на предприятии
-

Sual: Что относится к характеристике гигиенических показателей? (Џәкі: 1)

- социальные взаимоотношения работников в коллективе
 - гигиенические условия жизнедеятельности и работоспособности человека при его взаимодействии с ЧМС
 - эстетические требования к внешнему оформлению производственных помещений
 - медицинские характеристики деятельности органов здравоохранения
 - количественные аспекты трудовой деятельности человека
-

Sual: На что нацелены гигиенические показатели? (Џәкі: 1)

- на создание сплоченных трудовых коллективов и взаимодействие работников
 - на создание благоприятной окружающей среды в условиях современных городских конгломератов
 - на создание на рабочем месте нормальных метеорологических условий микроклимата и ограничение воздействия вредных факторов внешней среды
 - на создание здорового морально-психологического климата и развитие неформальных связей между работниками
 - на создание условий для реализации работниками своих прав по участию в самоуправлении
-

Sual: В какое время суток отмечается наивысший уровень работоспособности? (Џәкі: 1)

- утренние и дневные часы
 - ночные часы (особенно с 23 часов)
 - преимущественно во второй половине дня
 - ближе к окончанию рабочей смены
 - во время перерыва на обед
-

Sual: К целям гигиенической оценки условий и характера труда на рабочих местах не относится: (Ҷәкі: 1)

- контроль условий труда работника (работников) на соответствие действующим санитарным правилам и нормам, гигиеническим нормативам
 - установление приоритетности в проведении оздоровительных мероприятий и оценки их эффективности
 - аттестация рабочих мест по условиям труда и сертификации работ по охране труда на предприятии
 - сопоставление состояния здоровья работника с условиями его труда
 - определение половозрастного состава работников предприятия
-

Sual: Сколько выделяется видов внешней рабочей среды на рабочем месте оператора? (Ҷәкі: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: Какие виды внешней рабочей среды выделяются на рабочем месте оператора? (Ҷәкі: 1)

- комфортная, относительно дискомфортная, экстремальная и сверхэкстремальная
 - минимальная, максимальная, экстремальная и сверхэкстремальная
 - комфортная, дискомфортная, оптимальная и неоптимальная
 - комфортная, благоприятная, вредная и опасная
 - дискомфортная, неудобная, тревожная и экстремальная
-

Sual: К видам внешней рабочей среды на рабочем месте оператора не относятся (Ҷәкі: 1)

- комфортная
 - относительно дискомфортная
 - эффективная
 - сверхэкстремальная
 - экстремальная
-

Вөlmә: 1002

Ad	1002
Suallardan	5
Maksimal faiz	5
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: При какой температуре окружающей среды у человека-оператора начинается физическое утомление, и появляются признаки ухудшения психического состояния (раздражительность, напряженность и др.)? (Ҷаќи: 1)

- при 18 С;
 - при повышении температуры до 25 С;
 - при 30 С;
 - около 40 С;
 - около 50 С.
-

Sual: При какой температуре окружающей среды у человека-оператора ухудшается умственная деятельность, замедляются реакции, возникают ошибки? (Ҷаќи: 1)

- при 18 С;
 - при повышении температуры до 25 С;
 - при 30 С;
 - около 40 С;
 - около 50 С.
-

Sual: Какую температуру окружающей среды человек-оператор может переносить в течение одного часа? (Ҷаќи: 1)

- при 18 С;
 - при повышении температуры до 25 С;
 - при 30 С;
 - около 40 С;
 - около 50 С
-

Sual: Какая оптимальная для работы человека температура окружающей среды? (Ҷаќи: 1)

- при 18 С;
 - при повышении температуры до 25 С;
 - при 30 С;
 - около 40 С;
 - около 50 С.
-

Sual: Сколько видов внешней рабочей среды имеется? (Ҷаќи: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

ВЉЛмә: 1003

Ad	1003
Suallardan	5
Maksimal faiz	5

Sual: К видам внешней рабочей среды не относится: (Çəki: 1)

- комфортная
- относительно дискомфортная
- экстремальная
- потенциальная
- сверхэкстремальная

Sual: Комфортная рабочая среда не обеспечивает: (Çəki: 1)

- оптимальную динамику работоспособности
- хорошее самочувствие работника
- сохранение здоровья работника
- позитивные ощущения у работника
- возникновение в организме человека патологических изменений

Sual: Что вызывает относительно дискомфортная рабочая среда? (Çəki: 1)

- неприятные субъективные ощущения и функциональные изменения у работника
- оптимальную динамику работоспособности
- сохранение здоровья работника
- позитивные ощущения у работника
- хорошее самочувствие работника

Sual: Экстремальная рабочая среда обуславливает: (Çəki: 1)

- оптимальную динамику работоспособности
- снижение работоспособности человека
- сохранение здоровья работника
- позитивные ощущения у работника
- хорошее самочувствие работника

Sual: К чему приводит сверхэкстремальная рабочая среда? (Çəki: 1)

- к снижению работоспособности человека
- к сохранению здоровья работника
- к возникновению в организме человека патологических изменений и к невозможности выполнения работы
- к неприятным субъективным ощущениям и функциональным изменениям у работника
- к оптимальной динамике работоспособности

Suallardan	15
Maksimal faiz	15
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Что не относится к сущности эргономического обеспечения? (Çəki: 1)

- разработка технических средств с учетом возможностей человека, эргономических закономерностей и требуемых условий его работы
- обеспечение рационального режима труда и отдыха
- взаимное согласование характеристик оператора, технических средств и среды на рабочем месте
- создание условий для безопасной комфортной и эффективной деятельности в системе ЧМС
- повышение уровня разделения труда на предприятии в соответствии с требованиями технологии

Sual: Сколько составляющих включает в себя эргономическое обеспечение операторской деятельности? (Çəki: 1)

- 2
- 3
- 4
- 5
- 6

Sual: Какие составляющие включаются в эргономическое обеспечение операторской деятельности? (Çəki: 1)

- технико-технологическое, социальное и физиологическое
- информационное, научно-техническое и правовое
- техническое, медико-биологическое и организационное обеспечение
- экономическое, экологическое и биологическое
- экономическое, философское и организационное

Sual: К этапам эргономического обеспечения проектирования эргатической системы не относится: (Çəki: 1)

- обоснование и разработка эргономических требований
- обеспечение проектирования системы «человек - машина»
- эргономическое проектирование системы формирования и поддержания работоспособности операторов
- прогнозирование будущего состояния управленческой системы
- эргономическое обеспечение эксплуатации

Sual: К общим для всех процедурам эргономического обеспечения не относится: (Çəki: 1)

- обоснование эргономических требований

- разработка эргономических требований
 - обеспечение проектирования системы
 - эргономическая экспертиза
 - экспертная оценка вариантов прогнозирования системы управления персоналом
-

Sual: Эргономическое обеспечение операторской деятельности включает в себя следующие составляющие? (Ќәкі: 1)

- техническое, технологическое и организационное
 - экономическое, техническое и социальное
 - техническое, медико-биологическое и организационное
 - медико-биологическое, физическое и химическое
 - биологическое, эстетическое и организационное
-

Sual: В чем заключается эргономическое обеспечение операторской деятельности? (Ќәкі: 1)

- в разработке технических средств с учетом возможностей человека и эргономических требований
 - в профессиональном отборе и профессиональной подготовке персонала
 - в обеспечении эффективной совместной деятельности работников
 - в повышении уровня материального стимулирования труда
 - в повышении производительности труда работников
-

Sual: Сколько составляющих включает в себя эргономическое обеспечение операторской деятельности? (Ќәкі: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: Какие составляющие включает в себя эргономическое обеспечение операторской деятельности? (Ќәкі: 1)

- техническое, технологическое и организационное
 - экономическое, техническое и социальное
 - техническое, медико-биологическое и организационное
 - медико-биологическое, физическое и химическое
 - биологическое, эстетическое и организационное
-

Sual: Какие вопросы решает техническое обеспечение в системе эргономического обеспечения операторской деятельности? (Ќәкі: 1)

- вопросы создания рациональной структуры и технических средств в системе «человек-машина»
- вопросы повышения эффективности деятельности предприятия
- вопросы обеспечения соответствия затрат труда и его оплаты
- вопросы совершенствования подготовки персонала

- вопросы увеличения социальных выплат работникам
-

Sual: Какие вопросы решает медико-биологическое обеспечение в системе эргономического обеспечения операторской деятельности? (Џәкі: 1)

- разработку планов стратегического развития персонала
 - усиление материальной ответственности работников
 - совершенствование социальных взаимоотношений между работниками
 - создание и поддержание рациональной рабочей среды, условий труда операторов
 - улучшение социально-психологического климата в коллективе
-

Sual: Какие вопросы решает организационное обеспечение в системе эргономического обеспечения операторской деятельности? (Џәкі: 1)

- вопросы стимулирования за качество труда
 - вопросы технического оснащения предприятия
 - вопросы совершенствования разделения и кооперации труда
 - вопросы профессионального отбора и обучения операторов, создания рациональных режимов их труда и отдыха
-

Sual: Как технический прогресс влияет на характер труда оператора? (Џәкі: 1)

- увеличивается объем информации и число управляемых объектов, повышается ответственность работника и значение ошибок
 - повышается роль планирования и организации труда на предприятии
 - происходит интеллектуализация и гуманизация деятельности работников
 - усиливается значение социально-демографического состава работников для развития предприятия
 - повышается роль рекламной деятельности на предприятии
-

Sual: Каковы цели эргономического обеспечения операторской деятельности? (Џәкі: 1)

- максимальная реализация потенциальных возможностей технических средств
 - сокращение сроков освоения технических средств
 - сокращение аварий и катастроф
 - повышение работоспособности операторов и производительности их труда, сохранение их здоровья
 - совершенствование стимулирования труда
-

Sual: Эргономическое обеспечение операторской деятельности включает: (Џәкі: 1)

- разработку технических средств с учетом возможностей человека и на основе требований эргономики
 - профессиональную подготовку и переподготовку персонала
 - размещение технических средств с учетом удобства транспортировки готовой продукции
 - повышение эффективности производства
 - совершенствование управления персоналом
-

Bölmə: 1102

Ad	1102
Suallardan	7
Maksimal faiz	7
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: К показателям, отражающим эргономические свойства, не относится: (Çəki: 1)

- трудоемкость
- эргономичность
- надёжность
- эффективность
- напряжённость

Sual: К целям эргономического обеспечения не относится: (Çəki: 1)

- реализация потенциальных возможностей человека в системе ЧМС
- сокращение сроков освоения технических средств и повышение эффективности их использования
- сокращение аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний
- повышение работоспособности человека и сохранение его здоровья
- повышение уровня управления человеческими ресурсами

Sual: Какие задачи эмпирических исследований в эргономике не относятся к числу актуальных и перспективных? (Çəki: 1)

- задачи изучения законов взаимодействия человека, техники и среды
- задачи выявления и анализа половозрастного состава персонала
- задачи проверки значимости выполнения отдельных нормативов, их вклада в общую эргономичность компонентов труда
- задачи обеспечения безопасности трудовой деятельности
- задачи обеспечения удобства человека при работе с машиной

Sual: Эргономические требования – это: (Çəki: 1)

- требования, не направленные на учет человеческого фактора
- требования, которые не предъявляются к компонентам эргатической системы
- требования, учитывающие приоритет материально-вещественного фактора
- требования, направленные на учет человеческого фактора в целях обеспечения высокой работоспособности и сохранения здоровья людей
- требования к расположению производственных помещений

Sual: Что не относится к показателям, отражающим эргономические свойства? (Çəki: 1)

- ускоренность

- эргономичность
 - надёжность
 - эффективность
 - напряжённость
-

Sual: Что не относится к общим процедурам эргономического обеспечения? (Çәki: 1)

- обоснование эргономических требований
 - разработка эргономических требований
 - обеспечение проектирования эргатической системы
 - обеспечение конкурентоспособности предприятия
 - эргономическая экспертиза
-

Sual: К общим процедурам эргономического обеспечения не относится: (Çәki: 1)

- обоснование эргономических требований
 - разработка эргономических требований
 - обеспечение проектирования эргатической системы
 - обеспечение конкурентоспособности предприятия
 - эргономическая экспертиза
-

Вөlmә: 1201

Ad	1201
Suallardan	4
Maksimal faiz	4
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Какие свойства труда по отношению к работающему человеку важны для эргономики? (Çәki: 1)

- монотонный или немонотонный
 - простой или сложный
 - мало- или высокосодеpжательный
 - творческий или нетворческий
 - интеллектуальный или неинтеллектуальный
-

Sual: Из скольких операций состоит процесс восприятия информации? (Çәki: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: Какие операции не включаются в процесс восприятия информации? (Çəki: 1)

- обнаружение объекта восприятия
 - выделение в объекте отдельных признаков, отвечающих стоящей перед оператором задаче
 - ознакомление с выделенными признаками
 - опознавание объекта восприятия
 - изучение достоверности информации
-

Sual: Что не входит в деятельность оператора при работе с информационной моделью? (Çəki: 1)

- анализ и оценка сложившейся ситуации
 - планирование
 - наблюдение и оценка результатов
 - стимулирование деятельности
 - принятие решения
-

Bölmə: 0703

Ad	0703
Suallardan	4
Maksimal faiz	4
Sualları qarışdırmaq	<input checked="" type="checkbox"/>
Suallar təqdim etmək	1 %

Sual: Сколько групп факторов определяют развитие эмоциональных реакций? (Çəki: 1)

- 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
-

Sual: Какие группы факторов определяют развитие эмоциональных реакций? (Çəki: 1)

- макроэкономические и микроэкономические
 - первичные и вторичные
 - основные и вспомогательные
 - экстенсивные и интенсивные
 - внешние и внутренние
-

Sual: Какие факторы относятся к внешним эмоциогенным факторам? (Çəki: 1)

- экстремальные
- интенсивные
- экстенсивные

- оптимальные
 - эффективные
-

Sual: К основным свойствам внимания не относится: (Ҷаќи: 1)

- концентрированность
 - интенсивность
 - экстенсивность
 - объем
 - переключение
-

