

# AAA\_1005#02#Q16#01 Eduman testinin sualları

## Fənn : 1005 Əməyin təşkili və əsasları

1 В чем отличие организации труда от НОТ?

- Организация труда-это процесс соединения средств производства с человеком ,а НОТ предусматривает эффективное использование трудовых ресурсов
- НОТ- это процесс внесения изменений,основанных на науке,в существующую организацию труда,а организация труда-это ситема мер,направленных на соединение человека с предметами и орудиями труда
- НОТ-это внесение в существующую организацию труда научных методов,а организация труда-это способ решения социальных задач
- НОТ предполагает совершенствование организации труда и организации производства,а организация труда направлена на соединение средств производства.
- НОТ-это процесс соединения орудий и предметов труда,а организация труда предусматривает экономию рабочего времени,

2 каковы тенденции НОТ?

- Изменяется с повышением технического уровня производства
- Изменяется с повышением организационного уровня производства
- Изменяется с повышением квалификационного уровня работников
- Учитывает изменения в формах разделения и кооперации труда
- Учитывает изменения в развитии национальной экономики

3 ко второй категории тяжести относятся работы:

- Выполняемые в условиях , не прерывающих предельно допустимых значений производственных факторов.
- Выполняемые в условиях , не прерывающих предельно допустимых значений непроизводственных факторов.
- Выполняемые в условиях , прерывающих предельно допустимых значений производственных факторов.
- Все ответы неверны
- Все ответы верны

4 каково социальное значение совершенствования организации?

- Повышение содержательности ,привлекательности труда и его творческого характера
- Улучшение условий труда,развитие способностей человека,повышение качества продукции и качества жизни
- Обогащения труда,повышение качества труда,совершенствование техники и технологии
- Ротация труда,развитие бригадных форм.
- Экономия общественного труда,развитие способностей человека,повышение качества продукции.

5 какова взаимосвязь между организацией труда и организацией производства

- Организация труда- это часть организации производства
- Организация труда связана с организацией производства
- Организация труда- это элемент организации производства
- Организация труда- это направления организации производства
- Организация труда является частью организации производства,связанной с организацией живого труда

6 каково экономическое значение внедрения научных методов организации труда?

- Экономия живого и овеществленного труда
- Повышение работоспособности человека и снижение его утомляемости
- Повышение производительности труда и снижение себестоимости продукции, снижение темпа работы
- Снижение нервно-психической нагрузки, уменьшение нервно-физического напряжения и монотонности труда
- Сохранения здоровья человека

7 Научность исследований как принцип организации труда предполагает:

- Выявление и использование количественных закономерностей организации трудовых процессов, поиск оптимальных вариантов организационных решений и их технико-экономическое обоснование
- Прогрессивность, моделирование, экспериментирование.
- Использование достижений науки, организационных решений, экономические расчеты
- Экономико-математические расчеты, улучшение качества продукции
- Поиск оптимальных вариантов организационных решений и их технико-экономическое обоснование

8 каково социальное значение совершенствования организации труда?

- Повышение содержательности труда
- Улучшение условий труда, повышение качества продукции, экономия живого труда
- Обогащение труда, повышение качества труда, совершенствование техники и технологии
- Ротация труда, развитие бригадных форм, организация труда.
- Экономия общественного труда

9 к третьей категории тяжести относятся работы:

- Выполнения которых, вследствие не вполне благоприятных условий труда, у практически здоровых людей формируется реакция, характерные для пограничного состояния организма.
- Выполнения которых, вследствие не вполне благоприятных условий труда, у практически здоровых людей не формируется реакция, характерные для пограничного состояния организма.
- Выполнения которых, вследствие не вполне неблагоприятных условий труда, у практически здоровых людей формируется реакция, характерные для пограничного состояния организма.
- Все ответы неверны
- Все ответы верны

10 к четвертой категории тяжести относятся работы:

- При которых неблагоприятные условия труда приводят реакциям характерным, для более глубокого пограничного состояния у практически здоровых людей.
- При которых неблагоприятные условия труда приводят реакциям характерным, для более глубокого патологического состояния у практически здоровых людей.
- При которых благоприятные условия труда приводят реакциям характерным, для более глубокого пограничного состояния у практически здоровых людей.
- Все ответы неверны
- Все ответы верны

11 к пятой категории тяжести относятся работы:

- При выполнении которых в результате весьма неблагоприятных условий труда в конце рабочего периода.
- При выполнении которых в результате весьма неблагоприятных условий труда в начале рабочего периода.
- При выполнении которых в результате весьма благоприятных условий труда в конце рабочего периода.
- Все ответы неверны
- Все ответы верны

12 к шестой категории тяжести относятся работы:

- При выполнении которых в результате чрезвычайных часто внезапных перегрузок.
- При выполнении которых в результате чрезвычайных редко внезапных перегрузок
- При выполнении которых в результате чрезвычайных часто внезапных перегрузок.
- Все ответы неверны
- Все ответы верны

13 Специализированные бригады организуются из:

- одной профессии для выполнения технологических однородных операций
- одной профессии для выполнения профессиональных однородных операций
- одной профессии для выполнения производственных однородных операций
- все ответы неверны
- все ответы верны

14 Установленная норма штучного времени часто оказывается:

- Состоятельной
- Все ответы верны
- Изменной
- Несостоятельной
- Все ответы не верны

15 Исследование по нормирование труда установлено в зависимости:

- Типа производство
- Типа оборудование
- Типа продукции
- Все ответы неверны
- Все ответы верны

16 Важнейшим элементом организации труда в том числе и заработной платы является:

- Нормирование
- Трудовой процесс
- Платежеспособность
- Все ответы не верны
- Все ответы верны

17 Объектом нормирование труда в условиях бригадной и его организации является:

- коллективный трудовой процесс
- Вторичный трудовой процесс
- Индивидуальный трудовой процесс
- все ответы не верны
- Все ответы верны

18 По способам управление коллективом различают:

- Полное самоуправление
- Без самоуправления
- Частичное самоуправление
- Все ответы неверны
- все ответы верны

19 Главная цель бизнес-плана – это:

- выпуск запланированного объема продукции
- получение прибыли
- расширение предпринимательской деятельности
- Все ответы не верны
- привлечение денежных средств

20 каковы предпосылки внедрения бригад?

- Экономическая, техническая, организационная, социальная
- Техническая, технологическая, социальная, психологическая
- Экономическая, техническая, организационная
- Организационная, психофизиологическая
- Экономическая, техническая, организационная, психофизиологическая

21 По способам взаимодействия могут быть следующие формы организация труда:

- Прямое подчинение
- Договор аренды
- Договор подряда
- все ответы верны
- Контракт

22 комплексные бригады создаются преимущественно на участках:

- предметной специализацией
- Специализацией продукции
- Специализацией оборудование
- Все ответы не верны
- Все ответы верны

23 какие формы выделяют по способам установления плановых заданий и учета выполненной работы?

- индивидуальную и коллективную
- прямую и косвенную
- первичную и вторичную
- все ответы неверны
- все ответы верны

24 Можно ли согласиться с утверждением, по при подготовке производства, обязательно должно осуществляться и проектирование системы организации труда?

- Да.
- Иногда
- Нет
- Раз в квартал.
- Только по указу руководителя

25 Оплата труда по конечному результату осуществляется в бригаде только с учетом кТУ. Верно ли это?

- Да
- Иногда
- Нет.
- Раз в квартал.

- Только по указу руководителя

26 каковы виды совмещения профессий?

- Полное и временное  
 Частичное и временное  
 Полное и частичное  
 Частичное и сезонное  
 Частичное и постоянное

27 Сколько форм выделяют по способам установления плановых заданий и учета выполненной работы?

- 4  
 6  
 5  
 3  
 2

28 Сколько форм способов управления коллективом различают?

- 3  
 5  
 4  
 7  
 6

29 Сколько форм организации труда могут быть по размерам трудовых коллективов и их месте в иерархии управления на предприятии?

- Половинчатое управление  
 6  
 8  
 7  
 Возвратное управление  
 9

30 С учетом социально технических требований минимальная численность бригады рекомендуется в пределах:

- 10-15 человек  
 20-25 человек  
 15-20 человек  
 30-36 человек  
 25-30 человек

31 С учетом социально технических требований максимальная численность бригады рекомендуется в пределах

- 25-40 человек  
 39 человек  
 35 человек  
 41 человек  
 40 человек

32 Одной из форм кооперации труда является?

- Производственные бригады
- Основные работники
- Рабочая сила
- Все ответы не верны
- Все ответы верны

33 Фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда (трудовых обязанностей) определенной сложности (квалификации) за единицу времени:

- Тарифная ставка
- Тарифная сетка
- Тарифный разряд
- Оклад
- Тарифная система

34 Величина, отражающая сложность труда и квалификацию работника:

- Тарифная ставка
- Тарифная сетка
- Тарифный разряд
- Оклад.
- Тарифная система

35 Необходимо ли учитывать занятость по основной работе при определении размера доплат за совмещаемую профессию?

- Да.
- Иногда
- Нет.
- При выходе в отпуск
- При отбора кандидата.

36 Минимальная ставка заработной платы основывается на:

- Минимальном размере оплаты труда .
- Оплаты труда
- Максимальном размере оплаты труда
- Не все ответы верны
- Все ответы верны

37 Минимальный размер оплаты труда определяется:

- 40% прожиточного минимума
- 60% прожиточного минимума
- 50% прожиточного минимума
- 80% прожиточного минимума
- 70% прожиточного минимума

38 Организация оплаты труда предполагает :

- Определение форм и системы оплаты труда
- Обоснование показателей и системы премирование сотрудников
- Разработку системы должностных окладов служащих и окладов

- Все ответы неверны
- Все ответы верны

39 Оплата труда, ее организация- один из важнейших элементов

- нашего общества
- Всего человечества
- Определенных групп людей
- Все ответы не верны
- Все ответы верны

40 каковы системы повременной оплаты труда?

- Тарифная,аккордная,простая повременная
- Простая повременная,повременно-премиальная
- Подрядная,контрактная,повременно-премиальная
- Простая повременная,тарифная
- Бестарифная,прямая повременная

41 каковы системы сдельной формы оплаты труда?

- Индивидуальная,бригадная,аккордная,контрактная,бестарифная
- Простая сдельная,сдельно-премиальная,косвенно-сдельная,сдельно-прогрессивная,аккордная
- Коллективная,сдельно-премиальная,сдельно-прогрессивная
- Контрактная,аккордная,сдельно-премиальная
- Аккордная,сдельно-премиальная

42 Фонд заработной платы служащих включает:

- ФЗП специалистов и непромышленного персонала
- ФЗП производственных работников и служащих
- ФЗП руководителей,специалистов и служащих
- ФЗП производственных и непроизводственных рабочих
- ФЗП руководителей и производственных работников

43 как определяется среднегодовая заработная плата?

- Как отношение часового фонда заработной платы к среднесписочному числу рабочих
- Как среднеарифметическая ФЗП
- Как отношение дневного планового ФЗП к численности персонала
- Как сумма ФЗП и числа работников
- Как произведение ФЗП К и числа работников

44 какие факторы необходимо учитывать при введении форм оплаты труда?

- Регулирование спроса и предложения на рабочую силу на рынке труда
- Государственное регулирование заработной платы
- Инфляционные процессы
- Тарифная система
- Уровень стоимости жизни

45 Что представляет собой тарифная ставка первого разряда?

- Абсолютный уровень оплаты труда в единицу времени
- Показатель сложности труда
- Социально-трудовой норматив,определяющий сложность работы

- Ставка одного рабочего
- Показатель ответственности за выполнение работы

46 Тарифная система оплаты труда рабочих включает:

- Тарифные ставки
- Тарифные ставки, тарифные сетки. Тарифно-квалификационный справочник, районный справочник
- Тарифные сетки и тарифно-квалификационный справочник
- Районный справочник
- Тарифная сетка

47 Аккордная форма оплаты труда характеризуется:

- Нарращиванием количества изготавливаемой продукции
- Экономией времени при выполнении задания
- Улучшением качества продукции
- Улучшением обслуживания оборудования.
- Улучшением использования основных фондов

48 Тарифная система организации оплаты труда включает тарифные:

- ставки и тарифные разряды
- ставки, разряды, коэффициенты и справочники
- разряды, коэффициенты и ставки
- все ответы верны
- сетки и тарифные коэффициенты

49 Для сдельной формы оплаты характерна оплата труда в соответствии с:

- количеством изготовленной (обработанной) продукции
- количеством оказанных услуг
- количеством отработанного времени
- количеством отпускных дней
- должностным окладом

50 Что служит основным источником образования фонда оплаты труда на предприятии (фирме):

- доход от реализации продукции
- доход на акции
- доход на капитал
- налог на прибыль
- дотации государства

51 Эта оплата начисляется исходя из числа отработанных часов и квалификации работника, определенной с помощью тарифной ставки или должностного оклада:

- Тарифная система
- Повременная оплата
- Сдельная оплата
- Повременно-премиальная оплата.
- Премирование труда

52 Оплата труда исходя из фактически выполненного объема работ в натуральных измерителях:



- Тарифная система
- Повременная оплата
- Сдельная оплата
- Повременно- премиальная оплата.
- Премирование труда

53 Величина, отражающая уровень профессиональной подготовки работника:

- Квалификационный разряд
- Тарифная ставка
- Тарифный разряд
- Тарифная сетка
- Тарифная система

54 Совокупность нормативов, с помощью которых осуществляется дифференциация заработной платы работников различных категорий:

- Тарифная ставка
- Тарифная сетка
- Тарифный разряд
- Оклад.
- Тарифная система

55 каковы элементы организации заработной платы?

- Формы оплаты труда
- Нормирование труда, тарифная система, формы и системы заработной платы
- Тарифная система, тарифный коэффициент
- Формы и системы заработной платы
- Нормирование труда, тарифная система

56 Что включает в себя тарифно-квалификационный справочник?

- « Должен знать» ,квалификационные разряды
- Квалификационные требования, характеристика работ
- Примеры работ ,квалификационные требования
- «Должен уметь», перечень работ
- « Должен уметь» , « должен знать»,характеристику работ

57 Важнейшими показателями расчета ФОТ являются:

- Отработанное время
- Заработная плата работников и их численность
- Отработанное время и количество работников
- Заработная плата и отработанное время
- Объем выпущенной продукции и отработанное время всеми работниками

58 Совокупность тарифных разрядов работ (профессий, должностей), определенных в зависимости от сложности работ и квалификационных характеристик работников с помощью тарифных коэффициентов:

- Тарифная ставка
- Тарифная сетка
- Тарифный разряд
- Оклад.

Тарифная система

59 В случае, если размер заработка рабочего ставится в прямую зависимость от результатов труда обслуживаемых им рабочих-сдельщиков, то такая система оплаты является:

- простой сдельной
- аккордной
- сдельно-прогрессивной
- сдельно-премиальной
- косвенно-сдельной

60 Основным фактором дифференциации тарифных ставок является:

- отраслевая принадлежность предприятия
- условия труда
- все вышеперечисленное неверно
- интенсивность труда
- квалификация работников

61 Установление соотношения между спросом и предложением рабочей силы, формирование численности работников и профессионально - квалификационного состава кадров на конкретном объекте рынка труда осуществляется при помощи определенной функции, которую выполняет заработная плата в обществе, а именно:

- воспроизводственно-долевой функции
- статусной функции
- воспроизводственной функции
- измерительной функции
- регулирующей функции

62 Стимулирование заинтересованности в повышении квалификации труда создается при помощи:

- все вышеперечисленное верно
- тарифной системы
- нормирования труда
- все вышеперечисленное неверно
- форм и систем заработной платы

63 количество труда при его оплате учитывается с помощью:

- все вышеперечисленное верно
- тарифной системы оплаты труда
- нормирования труда
- все вышеперечисленное неверно
- форм и систем оплаты труда

64 Учет качественных характеристик труда при его оплате осуществляется с помощью:

- все вышеперечисленное верно
- нормирования труда
- различных форм и систем оплаты труда
- все вышеперечисленное неверно
- тарифной системы оплаты труда

65 При аккордной оплате труда заработок устанавливается:

- все ответы не верны
- на весь объем работ
- за единицу произведенной продукции
- все ответы верны
- за отработанное время

66 Сдельная форма оплаты труда не целесообразна при:

- необходимости стимулирования увеличения выпуска продукции
- высоких требованиях к качеству работ
- возможности точного измерения количества произведенной продукции
- все ответы верны
- все ответы не верны

67 При повременной форме оплаты труда заработок работника определяется путем:

- умножения часовой тарифной ставки соответствующего разряда на фактически отработанное время в часах
- все перечисленное верно
- делением дневной тарифной ставки разряда на соответствующее нормированное задание
- умножения тарифного коэффициента соответствующего разряда работы на тарифную ставку I разряда
- все перечисленное неверно

68 При прямой сдельной системе оплаты труда заработок рабочего определяется путем:

- все перечисленное верно
- умножения часовой тарифной ставки выполняемой работы на соответствующую норму времени с последующим умножением на количество произведенной продукции за единицу времени
- деления тарифной ставки разряда работы на соответствующую норму выработки с последующим умножением на количество произведенной продукции в единицу времени
- все перечисленное неверно
- умножения сдельной расценки на количество произведенной продукции за расчетный период времени

69 к компенсационным относятся доплаты и надбавки за:

- особые достижения в труде
- высокое качество труда
- работу во вредных производственных условиях
- все ответы верны
- совмещение профессий

70 Развитие форм оплаты труда идет по пути увеличения сферы применения:

- все ответы не верны
- сдельной формы оплаты труда
- повременной формы оплаты труда
- все ответы верны
- тарифных систем оплаты труда

71 Стимулирование заинтересованности в повышении квалификации труда создается при помощи:

- все вышеперечисленное неверно
- все вышеперечисленное верно

- форм и систем заработной платы
- тарифной системы
- нормирования труда

72 к компенсационным относятся доплаты и надбавки за:

- особые достижения в труде
- высокое качество труда
- работу во вредных производственных условиях
- все ответы верны
- совмещение профессий

73 Что служит основным источником образования фонда оплаты труда на предприятии?

- дотации государства
- доход на капитал
- доход от реализации продукции
- налог на прибыль
- доход на акции

74 Для сдельной формы оплаты характерна оплата труда в соответствии с:

- должностным окладом
- количеством отработанного времени
- количеством изготовленной (обработанной) продукции
- все ответы не верны
- количеством оказанных услуг

75 Для повременной формы оплаты характерна оплата труда в соответствии с:

- количеством оказанных услуг
- количеством изготовленной (обработанной) продукции
- количеством времени работы оборудования
- количественном использованных деталей
- количеством отработанного времени

76 Стимулирование заинтересованности в повышении квалификации труда создается при помощи:

- все вышеперечисленное верно
- тарифной системы
- нормирования труда
- все вышеперечисленное неверно
- форм и систем заработной платы

77 количество труда при его оплате учитывается с помощью:

- все ответы не верны
- тарифной системы оплаты труда
- нормирования труда
- все ответы верны
- форм и систем оплаты труда

78 Прямая сдельная система оплаты труда предполагает выплату заработной платы в зависимости от:

- все ответы не верны
- объема выполненных работником работ
- отработанного времени
- все ответы верны
- срока выполнения работ

79 количество труда при его оплате учитывается с помощью:

- нормирования труда
- форм и систем оплаты труда
- тарифной системы оплаты труда
- все ответы верны
- все ответы не верны

80 Назовите фазы максимальной работоспособности:

- Первый и второй часы работоспособности
- Четвертый и пятый часы работы
- Первый и третий часы работы
- Пятый и шестой часы работы
- Второй и третий часы работы

81 Назовите фазы работоспособности человека в течение рабочего дня:

- Стабильность,спад,вработываемость
- Подъем,спад,стабильность
- Вработываемость,устойчивая работоспособность,стабильность
- Вработываемость ,устойчивая работоспособность,спад,стабильность
- Вработываемость,устойчивая работоспособность,спад

82 Перечислите режимы труда и отдыха:

- Годовой,месячный
- Внутрисменный,суточный,недельный
- Внутрисменный,суточный,недельный,годовой
- Внутрисменный,месячный
- Суточный,недельный

83 При выборе оптимального режима труда и отдыха нужен?

- все ответы верны
- комплексный социально-политический подход
- комплексный социально-экономический подход
- все ответы неверны
- комплексный социальный подход

84 Фаза развитие утомление начинается через?

- 3-4 часа
- 6-7 часа
- 5-6 часа
- 1-2 часа
- 7-8 часа

85 Человек чувствует утомление когда усиливается чувством?

- Утомления
- Все ответы неверны
- Жажды
- Все ответы верны
- голода

86 Сколько принципов выделяются при установление рациональных режимов и условий труда?

- 9
- 5
- 4
- 8
- 3

87 Обобщенная кривая работоспособности человека в течении рабочего дня получило название ?

- все ответы верны
- современной кривой
- классической кривой
- верного ответа нету
- показательной кривой

88 На продолжительность фазы вработываемости влияет ?

- Все ответы верны
- Вес работника
- Возраст работника
- Все ответы неверны
- Рост работника

89 Сколько стадии перехода к фазе усталости различают?

- 6
- 4
- 3
- 7
- 5

90 Сколько требований надо учитывать при разработке графиков выхода на работу?

- 8
- 6
- 5
- 9
- 7

91 Сколько принципов выделяются при установлении рациональных режимов и условий труда?

- 9
- 4
- 3
- 5

8

92 Переход на многосменный режим работы должен производиться:

- Одновременно
- Все ответы неверны
- Все ответы верны
- Однолинейно
- Однопеременно

93 Сочетание двух разновидностей методов дает:

- Экономический метод
- Технологический метод
- Все ответы верны
- Социальный метод
- Опытно- статистический метод

94 При расчетном способе операция расчленяется на:

- ряды
- отделы
- элементы и норма времени
- разряды
- классы

95 Сколько метода нормировании труда различают:

- 5
- 3
- 2
- 8
- 4

96 При установлении норм труда требуется:

- все ответы неверны
- экономическое обоснование
- социальное обоснование
- технологическое
- все ответы верны

97 Разновидностью каких нормативов являются микроэлементные нормативы:

- типовых
- укрупненных
- дифференцированных
- ни один ответ не верен
- единых

98 какая из перечисленных видов трудоемкости отражает затраты труда основных рабочих?

- Технологическая трудоемкость
- Полная трудоемкость
- Производственная трудоемкость
- Трудоемкость изготовления полуфабриката

Частная трудоемкость

99 Потребность в инструменте равна:

- другие варианты
- оборотному фонду
- расходному фонду
- потребностью в сырье
- разнице между плановым и фактическим запасом инструмента

100 Установленная в законодательном порядке продолжительность рабочего дня, в течение которого персонал обязан выполнять порученную ему работу:

- Время отдыха
- Время работы
- Рабочее время
- Время отпусков
- Время перерывов

101 В зависимости от назначения рабочее время делится на

- все вышукказанное
- время работы
- Время работы и время перерывов
- Время обедов
- время перерывов

102 Сколько времени перерыва различают:

- 6
- 5
- 3
- 8
- 4

103 Часть рабочего времени, в течение которого выполняется определенная работа:

- Время отпусков
- Время сна
- Время перерывов
- Время работы
- Рабочее время

104 Время, включающее в себя регламентируемые и нерегламентируемые перерывы:

- Рабочее время
- Время перерывов
- Время работы
- Время отпусков
- Время отдыха

105 Затраты рабочего времени на производство единицы продукции:

- Трудоемкость
- Эффективность труда
- Скорость труда



- Интенсивность труда.
- Коэффициент выработки

106 какова совокупность выборки при методе моментных наблюдений?

- 50-90 человек
- 30-40 человек
- 50-80 человек
- 25-40 человек
- 50-100 человек

107 Сколько различают категорий рабочего времени в зависимости от назначения :

- 5
- 2
- 3
- 8
- 4

108 Сколько этапов хронометражей существует ?

- 1
- 3
- 4
- 7
- 2

109 Сколько этапов существует для проведения фотографии рабочего места:

- 5
- 3
- 2
- 8
- 4

110 Сколько вариантов выполняются при совмещении операций с различной длительностью?

- 1
- 3
- 2
- 7
- 9

111 хронометраж это:

- изучение затрат времени на изготовление единицы продукции
- измерение затрат рабочего времени на отдельные операции
- изучение операции путем наблюдения
- изучение операции путем наблюдения и измерения затрат рабочего времени на отдельные элементы
- изучение всех затрат рабочего времени в течение смены

112 Основателем школы научного управления считается:

- Г.Гантт
- Н.Винер
- Э.Мэй

- У.Оучи
- Ф.Тейлор

113 Основоположителем науки об организации труда считается:

- Ф.Б. Гилберг
- Ф.У. Тейлор
- Д.К. Советкин
- Г. Форд
- В.Р. Поляков

114 Начало развития НОТ относится к:

- началу XX в.
- середине XIX в.
- началу XIX в.
- середине XX в.
- концу XIX в.

115 Автором теории двух факторов является:

- А. Файоль
- Г. Эмерсон
- Ф.Б. Гилберт
- А.К. Гастаев
- Э. Мэйо

116 В каком году появилась на свет Международная организация труда:

- 1946
- 1920
- 1928
- 1956
- 1919

117 На основе чего строится трудовой процесс?

- на основе максимальной экономии основного рабочего времени
- на основе приёмов и методов труда, обеспечивающих максимальную экономию вспомогательного рабочего времени
- на основе приёмов и методов труда, обеспечивающих максимальную экономию основного рабочего времени
- на основе приёмов и методов труда основного производства
- на основе приёмов и методов труда, обеспечивающих максимальную экономию рабочего времени

118 каким странам принадлежит приоритет в разработке научных методов организации труда и их интенсивном развитии?

- развитым странам Америки, Австралии и Европы
- развитым странам Азии, Америки и Европы
- развитым странам Америки и Европы
- развитым странам Европы
- развитым странам Америки, Африки и Европы

119 Автор административной доктрины :

- Л.Урвик
- Д.Мун
- А.Файоль
- Э.Мейо
- А.Райли

120 Генри Форд знаменит тем, что:

- первым применил фотоаппарат и кинокамеру для исследования движения работников
- сформулировал 14 универсальных принципов управления
- написал «Двенадцать принципов производства»
- создал на предприятии социологическую лабораторию для изучения условий труда, быта и досуга работников
- разработал штатный принцип управления

121 При аккордной оплате труда заработок устанавливается:

- на весь объем работ
- за отработанное время
- за единицу произведенной продукции
- все вышперечисленное неверно
- все вышперечисленное верно

122 Что такое сдельная расценка?

- размер оплаты за единицу изготовленной продукции (выполненной работы)
- размер поощрительной оплаты за труд сверх установленной нормы
- абсолютный размер оплаты труда за единицу времени (час, день, месяц)
- все вышперечисленное неверно
- все вышперечисленное верно

123 Прямая сдельная система оплаты труда предполагает выплату заработной платы в зависимости от:

- объема выполненных работником работ
- срока выполнения работ
- отработанного времени
- все вышперечисленное неверно
- все вышперечисленное верно

124 Тарифная сетка – это:

- Совокупность нормативов, при помощи которых осуществляется дифференциация и регулирование уровня заработной платы различных групп и категорий работников.
- Совокупность нормативов, при помощи которых осуществляется дифференциация и регулирование уровня дохода различных групп и категорий работников
- Совокупность нормативов, при помощи которых не осуществляется дифференциация и регулирование уровня заработной платы различных групп и категорий работников
- Не все ответы неверны
- Все ответы верны

125 Тарифная сетка по оплате труда это:

- Инструмент дифференциации оплаты труда в зависимости от его сложности.
- Инструмент дифференциации оплаты труда в зависимости от его сложности.
- Инструмент дифференциации выручки в зависимости от его сложности.

- Все ответы неверны
- Все ответы верны

126 В случае, если размер заработка рабочего ставится в прямую зависимость от результатов труда обслуживаемых им рабочих-сдельщиков, то такая система оплаты является:

- сдельно-прогрессивной
- косвенно-сдельной
- сдельно-премиальной
- аккордной
- простой сдельной

127 Назовите функции заработной платы:

- Стимулирующая, ресурсная, производственная
- Учетная, стимулирующая, ресурсная, производственная
- Воспроизводственная, измерительная, ресурсная, распределительная
- Измерительная, ресурсная, распределительная
- Учетная, стимулирующая, ресурсная

128 каковы рыночные принципы заработной платы?

- Своевременные выходы в отпуск
- Равная оплата за равный труд, государственное регулирование заработной платы
- Зарботная плата-главный мотив трудовой деятельности, минимальная заработная плата
- Денежные санкции
- Повышение реальной заработной платы, учет воздействия рынка труда

129 какие элементы включает в себя тарифные сети?

- Тарифную сетку, систему заработной платы
- Тарифную ставку первого разряда, тарифные коэффициенты.
- Тарифную сетку, тарифную ставку первого разряда
- Систему заработной платы
- Тарифную сетку, тарифную ставку первого разряда, тарифно-квалификационные справочники

130 Сдельная расценка — это:

- районный коэффициент к заработной плате
- показатель увеличения размера заработной платы в зависимости от месторасположения предприятия
- сдельный тарифный коэффициент выполняемой работы
- все ответы не верны
- оплата труда за единицу продукции (работ, услуг)

131 Для повременной формы оплаты характерна оплата труда в соответствии с:

- количеством отпускных дней
- количеством изготовленной (обработанной) продукции
- количеством отработанного времени
- все ответы не верны
- количеством оказанных услуг

132 Повременная форма оплаты труда рабочих эффективна в случае:

- Стимулирования работников за увеличение выпуска продукции
- Организации сбора деталей и узлов в готовую продукцию на конвейере

- Организации жесткого регламентированного во времени процесса производства
- Все ответы не верны.
- Заинтересованности руководства в увеличении выпуска продукции

133 какие элементы включает в себя месячный ФЗП?

- Дневной , часовой и квартальный ФЗП
- Дневной ФЗП,оплату основных и дополнительных отпусков,оплату времени выполнения государственных и общественных обязанностей,вознаграждение за выслугу лет,выплату месячного пособия
- дневной ФЗП и вознаграждение за выслугу лет
- Дневной ФЗП,оплату основных и дополнительных отпусков,оплату времени выполнения государственных и общественных обязанностей.
- Оплату очередных отпусков ,выполнение государственных и общественных обязанностей,выплату выходного пособия,часовой ФЗП

134 Оплата труда это-

- вознаграждение, исчисленное обычно в денежном выражении , которое по трудовому договору собственник ,либо уполномоченный им орган выплачивает работнику за выполненную им работу.
- вознаграждение, исчисленное обычно в денежном выражении , которое по трудовому договору собственник ,либо неуполномоченный им орган выплачивает работнику за выполненную им работу.
- вознаграждение, неисчисленное обычно в денежном выражении , которое по трудовому договору собственник ,либо уполномоченный им орган выплачивает работнику за выполненную им работу.
- Все ответы неверны
- Все ответы верны

135 Заработная плата из доли работника в национальном доходе превращается в затраты на воспроизводство рабочей силы , как составную часть ?

- Издержек производство
- Прибыль на продукцию
- Эффективность производство
- Все ответы неверны
- Все ответы верны

136 Организация оплаты труда должна быть основана на следующих принципах

- Повышение реальной заработной платы работников.
- Распределение заработной платы
- Сочетание интересов коллектива с индивидуальными интересами
- Все ответы неверны
- все ответы верны

137 Дифференциация заработной платы в зависимости от сложности труда , квалификации работника осуществляется на основе?

- Все ответы не верны
- Тарифной сетчатки
- Тарифной сетки
- Все ответы верны
- По нормативам

138 Прожиточный минимум представляет собой:

- Показатель минимального состава и структуры потребления материальных благ и услуг .
- Показатель состава и структуры потребления материальных благ и услуг .

- Показатель максимального состава и структуры потребления материальных благ и услуг .
- Все ответы неверны
- Все ответы верны

139 Минимальный размер оплаты представляет собой

- Низшую границу стоимости неквалифицированной рабочей силы.
- Низшую границу стоимости неквалифицированной основной рабочей силы.
- Низшую границу стоимости квалифицированной рабочей силы.
- Не все ответы верны
- Все ответы верны

140 Развитие форм оплаты труда идет по пути увеличения сферы применения:

- повременной формы оплаты труда
- тарифных систем оплаты труда
- сдельной формы оплаты труда
- все перечисленное неверно
- все перечисленное верно

141 При повременной форме оплаты труда заработок работника определяется путем:

- умножения тарифного коэффициента соответствующего разряда работы на тарифную ставку I разряда
- делением дневной тарифной ставки разряда на соответствующее нормированное задание
- умножения часовой тарифной ставки соответствующего разряда на фактически отработанное время в часах
- все перечисленное неверно
- все перечисленное верно

142 При прямой сдельной системе оплаты труда заработок рабочего определяется путем:

- деления тарифной ставки разряда работы на соответствующую норму выработки с последующим умножением на количество произведенной продукции в единицу времени
- умножения сдельной расценки на количество произведенной продукции за расчетный период времени
- умножения часовой тарифной ставки выполняемой работы на соответствующую норму времени с последующим умножением на количество произведенной продукции за единицу времени
- все перечисленное неверно
- все перечисленное верно

143 к компенсационным относятся доплаты и надбавки за:

- все перечисленное неверно
- особые достижения в труде
- совмещение профессий
- высокое качество труда
- работу во вредных производственных условиях

144 Необходимо в течение короткого времени резко увеличить производство продукции. какая форма вознаграждения работников будет в этом случае наиболее целесообразна?

- повременная оплата труда
- сдельно-прогрессивная оплата труда
- процент от прибыли
- процент от суммы реализованного товара
- сдельно-прогрессивная оплата труда

145 Сдельная форма оплаты труда не целесообразна при:

- возможности точного измерения количества произведенной продукции
- высоких требованиях к качеству работ
- все вышперечисленное верно
- все вышперечисленное неверно
- необходимости стимулирования увеличения выпуска продукции

146 Помощь, предоставляемая социально уязвимым слоям населения (в денежной и натуральной форме), требующая проверки на нуждаемость и финансируемая за счет общих налоговых поступления:

- социальное обеспечение
- социальные гарантии
- социальная поддержка
- социальные льготы
- социальное страхование

147 категории комплекса понятия уровня жизни:

- все перечисленное верно
- система показателей уровня жизни
- система показателей уровня жизни и методы их расчета
- нормы и стандарты уровня жизни
- доходы населения и социальные гарантии населения

148 Тарифная система организации оплаты труда включает:

- тарифные ставки и тарифные разряды
- разряды, коэффициенты и ставки
- ставки, разряды, коэффициенты и справочники
- сетки и тарифные коэффициенты
- все перечисленное верно

149 Учет качественных характеристик труда при его оплате осуществляется с помощью:

- тарифной системы оплаты труда
- различных форм и систем оплаты труда
- нормирования труда
- все ответы не верны
- все ответы верны

150 В случае, если размер заработка рабочего ставится в прямую зависимость от результатов труда обслуживаемых им рабочих-сдельщиков, то такая система оплаты является:

- сдельно-прогрессивной
- косвенно-сдельной
- сдельно-премиальной
- аккордной
- простой сдельной

151 Установление соотношения между спросом и предложением рабочей силы, формирование численности работников и профессионально - квалификационного состава кадров на конкретном объекте рынка труда осуществляется при помощи определенной функции, которую выполняет заработная плата в обществе, а именно:

- регулирующей функции
- воспроизводственно-долевой функции
- измерительной функции
- воспроизводственной функции
- статусной функции

152 Основным фактором дифференциации тарифных ставок является:

- все ответы верны
- условия труда
- интенсивность труда
- отраслевая принадлежность предприятия
- квалификация работников

153 Необходимо в течение короткого времени резко увеличить производство продукции. какая форма вознаграждения работников будет в этом случае наиболее целесообразна:

- повременная оплата труда
- сдельная оплата труда
- процент от прибыли
- процент от суммы реализованного товара
- сдельно-прогрессивная оплата труда

154 Прямая сдельная система оплаты труда предполагает выплату заработной платы в зависимости от:

- объема выполненных работником работ
- срока выполнения работ
- все ответы не верны
- все ответы верны
- отработанного времени

155 При аккордной оплате труда заработок устанавливается:

- на весь объем работ
- за единицу произведенной продукции
- за отработанное время
- все ответы верны
- все ответы не верны

156 Сдельная форма оплаты труда не целесообразна при:

- необходимости стимулирования увеличения выпуска продукции
- возможности точного измерения количества произведенной продукции
- высоких требованиях к качеству работ
- все ответы не верны
- все ответы верны

157 При повременной форме оплаты труда заработок работника определяется путем:

- все перечисленное неверно
- умножения тарифного коэффициента соответствующего разряда работы на тарифную ставку I разряда
- умножения часовой тарифной ставки соответствующего разряда на фактически отработанное время в часах
- делением дневной тарифной ставки разряда на соответствующее нормированное задание
- все перечисленное верно



158 При прямой сдельной системе оплаты труда заработок рабочего определяется путем:

- все перечисленное верно
- все перечисленное неверно
- умножения сдельной расценки на количество произведенной продукции за расчетный период времени
- умножения часовой тарифной ставки выполняемой работы на соответствующую норму времени с последующим умножением на количество произведенной продукции за единицу времени
- деления тарифной ставки разряда работы на соответствующую норму выработки с последующим умножением на количество произведенной продукции в единицу времени

159 Развитие форм оплаты труда идет по пути увеличения сферы применения:

- все ответы верны
- тарифных систем оплаты труда
- сдельной формы оплаты труда
- все ответы не верны
- повременной формы оплаты труда

160 Необходимо в течение короткого времени резко увеличить производство продукции. какая форма вознаграждения работников будет в этом случае наиболее целесообразна:

- повременная оплата труда
- процент от прибыли
- сдельно-прогрессивная оплата труда
- процент от суммы реализованного товара
- сдельная оплата труда

161 Основным фактором дифференциации тарифных ставок является:

- квалификация работников
- отраслевая принадлежность предприятия
- интенсивность труда
- условия труда
- все ответы верны

162 Установление соотношения между спросом и предложением рабочей силы, формирование численности работников и профессионально - квалификационного состава кадров на конкретном объекте рынка труда осуществляется при помощи определенной функции, которую выполняет заработная плата в обществе, а именно:

- воспроизводственной функции
- измерительной функции
- воспроизводственно-долевой функции
- регулирующей функции
- статусной функции

163 Учет качественных характеристик труда при его оплате осуществляется с помощью:

- все ответы не верны
- нормирования труда
- различных форм и систем оплаты труда
- все ответы верны
- тарифной системы оплаты труда

164 Предупредительность обслуживания означает:

- все ответы неверны
- Заблаговременность обслуживания
- задолженность обслуживания
- предупреждение по телефону
- все ответы верны

165 какой метод позволяет наиболее полно изучить процесс труда?

- методом непосредственных замеров
- верного ответа нету
- методом моментных наблюдений
- на глаз
- все ответы верны

166 По способу наблюдений и регистрации результатов различают:

- визуальный, автоматический, дистанционные
- дистанционные
- автоматический, дистанционные
- все вышеуказанные
- автоматический

167 какими методами изучается рабочее время ?

- методом непосредственных замеров , методом моментных наблюдений
- методом моментных наблюдений
- методом непосредственных замеров
- ни одним
- все вышеуказанные

168 Непосредственное измерение рабочего времени производится путем:

- Сплошных, выборочных, цикловых
- Сплошных, выборочных
- выборочных, цикловых
- Все вышеуказанные
- Цикловое

169 По способу наблюдений и регистрации результатов различают :

- визуальный, автоматический, дистанционные
- дистанционные
- автоматический, дистанционные
- все вышеуказанные
- только визуальный

170 В течение вспомогательного времени выполняются действия :

- все ответы верны
- время выхода на обед
- необходимые для осуществления основной работы
- верного ответа нету
- необходимые для осуществления вспомогательной работы

171 Оперативное время делится :

- время выхода на обед
- вспомогательное
- основное и вспомогательное
- все вышеуказанные
- основное

172 Время выполнения производственного задания включают в себя:

- время выхода на работу
- оперативное,
- подготовительно-заключительное, оперативное
- все вышеуказанные
- подготовительно-заключительное

173 какие используются методы для разработки графиков выхода на наблюдение при методе моментных наблюдений?

- Лоторейный метод
- Таблица случайных чисел
- Лоторейный метод
- Графический метод
- Таблица случайных чисел, фиксация десятками

174 какие факторы оказывают влияние на количество моментов при проведении моментных наблюдений?

- Баланс рабочего времени
- Допустимая ошибка
- Точность результатов наблюдения, доля интересующих затрат рабочего времени в общем его балансе
- Величина потерь рабочего времени
- Статистическая выборка

175 По способу ведения наблюдений выделяются следующие методы:

- Хронометраж
- Индивидуальная фотография рабочего времени
- Групповая фотография рабочего времени
- Метод моментных наблюдений
- Метод непосредственных замеров, метод моментных наблюдений

176 Затраты времени, включаемые в норму времени:

- оперативное, подготовительное время и перерывы
- операционное, подготовительное и заключительное время
- оперативное и подготовительное время
- ни один
- подготовительное и заключительное время

177 какова необходимая и достаточная продолжительность наблюдений при фотографии рабочего дня работников экономических служб с целью изучения содержания их функций?

- одна неделя
- один день
- один год
- один месяц

178 Определите категорию затрат рабочего времени на установку и снятие деталей на станочных работах:

- основное время
- время обслуживания рабочего места
- подготовительно-заключительное время
- все ответы верны
- вспомогательное время

179 Цель хронометража:

- выявление и изучение новых приемов и методов работы
- определение норм времени на изготовление единицы продукции
- определение норм времени на отдельные операции
- установление причин невыполнения норм времени
- разработка нормативов времени

180 хронометраж – это:

- изучение затрат времени на изготовление единицы продукции
- измерение затрат рабочего времени на отдельные операции
- изучение операции путем наблюдения
- изучение операции путем наблюдения и измерения затрат рабочего времени на отдельные элементы
- изучение всех затрат рабочего времени в течение смены

181 В штучную норму времени входят следующие элементы:

- $T_{шт} = T_{вс} + T_{орм} + T_{пт}$ .
- $T_{шт} = T_{оп} + T_{орм} + T_{отл}$ ;
- $T_{шт} = T_{оп} + T_{орм} + T_{отл} + T_{пт}$ ;
- $T_{шт} = T_{вс} + T_{орм}$
- $T_{шт} = T_{ос} + T_{орм} + T_{отл}$ ;

182 Время, затрачиваемое на раскладывание инструмента, смазку оборудования относится к:

- подготовительному времени
- времени обслуживания
- вспомогательному времени
- ни один ответ не верен
- оперативному времени

183 к какому времени можно отнести отсутствие электроэнергии, несвоевременное получение чертежей?

- время непроизводительной работы
- потери рабочего времени, зависящие от рабочего
- ни один ответ не верен
- подготовительному времени
- потери рабочего времени по организационным причинам

184 Затраты рабочего времени, которые по своему характеру и содержанию являются необходимыми для выполнения работы называются:

- дежурными
- оперативными

- ненормируемыми
- заданными
- нормируемыми

185 какое время относится к нормируемым затратам рабочего времени:

- обеденный перерыв
- время непроизводительной работы
- подготовительно-заключительное время
- время от работы до места жительства
- потери рабочего времени, зависящие от рабочего

186 Назовите, к какому времени можно отнести операцию установки и снятия детали со станка?

- потери времени по вине руководства
- вспомогательное время
- время обслуживания рабочего места
- ни один вариант не верен
- потери времени по техническим причинам

187 к какому времени можно отнести получение задания и ознакомление с ним?

- все варианты верны
- основное время
- подготовительно-заключительное время
- все варианты не верны
- вспомогательное время

188 к какому времени можно отнести вынужденный ремонт оборудования?

- ни один ответ не верен
- подготовительному времени
- вспомогательное время
- время обслуживания
- время непроизводительной работы

189 Функции обслуживания рабочих мест:

- Вызовная, дежурная, плановая, строительная
- Инструментальная, энергетическая, контрольная
- Производственно-подготовительная, энергетическая, инструментальная, складская, ремонтная, наладочная, контрольная и транспортная, хозяйственно-бытовая
- Складская, контрольная, централизованная, смешанная
- Наладочная, ремонтная, хозяйственно-бытовая

190 При единичных и мелкосерийных типах производства необходимое оснащение на рабочее место может доставляться по мере необходимости. Верно ли это?

- Только по указу руководителя
- Нет.
- Да.
- Раз в квартал.
- Иногда

191 При поточном методе производства рабочие места оснащаются постоянным оборудованием, приспособлениями, инструментом и т.д. Верно ли это?

- Только по указу руководителя
- Нет.
- Да.
- Раз в квартал.
- Иногда

192 кто занимается обслуживанием оборудования на предприятии?

- МОП
- администрация
- инженера
- Все ответы не верны
- вневедомственная охрана

193 Межремонтное обслуживание оборудования включает:

- все ответы неверны
- ремонт
- профилактические осмотры
- Только окраска стен
- все ответы верны

194 Транспортные и погрузочные работы на предприятии обеспечивают:

- эффективное производство
- сортировка
- хранение
- перемещение
- доставку сырья

195 Сколько форм организации обслуживания рабочих мест различают?

- 5
- 4
- 2
- 8
- 3

196 Сколько циклов многостаночного обслуживания существует?

- 5
- 3
- 4
- 10
- 1

197 Сколько зон обслуживания существует?

- 5
- 1
- 2
- 8

4

198 какие формы зон обслуживания существует?

- второстепенное
- временные
- постоянные
- перманентные
- первостепенные

199 Маршрутно-сторожевой метод сочетания скольких методов?

- 5
- 3
- 2
- 8
- 4

200 В чем заключается цель создания философии предприятия?

- формирование устава фирмы
- регистрация в налоговых органах
- снижение издержек производства
- создание имиджа предприятия
- составление учредительского договора

201 В чем заслуга классической школы управления?

- разработка моделей компетенций
- создание «философии практики»
- создание систематизированной теории управления, выделение управления как особого вида деятельности
- создание гуманистического подхода к управлению
- разработка штабного принципа управления

202 В процессе труда человек получает возможность для:

- удовлетворения экономической необходимости
- самореализации;
- реализации творческих способностей;
- все ответы верны;
- самоутверждения;

203 Содержательность труда не отражает

- уровень производственной самостоятельности;
- уровень разнообразия выполняемых трудовых функций;
- уровень сложности выполняемых трудовых функций;
- уровень тяжести выполняемой работы;
- уровень производственной ответственности;

204 На чем основаны административные методы управленческого воздействия на персонал?

- на моральных ценностях
- на власти
- на власти, дисциплине, взысканиях

- на системе поощрений и наказаний
- на власти, дисциплине

205 какой из перечисленных ниже аспектов управления персоналом в наименьшей степени зависит от национальной культуры?

- подбор персонала
- трудовая мотивация
- стиль лидерства
- отношение к власти
- системный подход

206 Один из принципов школы научного управления":

- персональная ответственность
- принцип равенства возможностей
- принцип вертикального разделения труда
- признание различия между индивидами
- принцип оплаты по труду

207 Основной современной идеей развития системы управления является создание:

- неформальных организаций
- рост централизации управления
- благоприятной внешней среды
- внутриорганизационного рынка
- полной автономии подразделений

208 Из скольких основных функций состоит система управления А. Файоля?

- 6
- 5
- 2
- 3
- 4

209 Под эффективностью Г. Эмерсон понимал:

- максимально выгодное соотношение затрат и результатов
- максимально выгодное соотношение затрат и себестоимости
- максимально выгодное соотношение затрат и прибыли
- максимально выгодное соотношение цены и результатов
- максимально выгодное соотношение затрат и рентабельности

210 Основные элементы организации труда:

- мотивация и нормирование труда
- система норм и нормативов труда
- мотивация, планирование и нормы труда
- оплата труда
- мотивация и оплата труда

211 Роль труда в обществе характеризуется как основа

- жизнедеятельности и развития общества
- повышения эффективности человеческого потенциала



- анализа воздействия общества на природу
- развития экономических процессов
- развития конкретной отрасли

212 Организация труда распространяется только на

- ИТР
- Администрация
- Основных рабочих
- МОП
- Все работники

213 какой пункт не относится к задачам организации труда.

- Техничко-технологическая
- Экономическая
- Международная
- Социальная.
- Психофизиологическая

214 Дайте определение организации труда:

- под организацией труда на предприятиях понимаются конкретные формы и методы соединения людей и техники в процессе труда
- под организацией труда на предприятиях понимаются конкретные формы и методы соединения людей и техники в процессе производства
- под организацией труда на предприятиях понимаются конкретные формы и методы соединения людей и техники в процессе производства
- под организацией труда на предприятиях понимаются методы соединения людей и техники в процессе производства
- под организацией труда на предприятиях понимаются конкретные формы и методы соединения работников в процессе производства

215 количество труда, находящееся в распоряжении общества называется:

- трудовыми ресурсами
- рабочей силой
- трудовым потенциалом
- все ответы не верны
- все ответы верны

216 Границы трудоспособного возраста:

- все ответы не верны
- носят условный характер и могут изменяться
- четко определены и неизменны
- все ответы верны
- не устанавливаются

217 Укажите стороны организация труда:

- техническая и социально-экономическая
- естественно-техническая и экономическая
- естественно-техническая и социальная
- естественно-техническая и социально-экономическая
- техническая и экономическая

218 Разделение и кооперация труда предполагают:

- распределение работников по объединенным в определенную систему трудовым функциям
- научно-обоснованное распределение работников по объединенным в определенную систему трудовым функциям
- научно-обоснованное распределение работников по объединенным в определенную систему функциям
- научно-обоснованное распределение работников по объединенным в определенную систему производственным функциям
- научно-обоснованное распределение работников по объединенным в определенную систему технологическим функциям

219 Нормирование труда предполагает:

- тщательный расчет норм затрат труда на производство продукции как основу для организации труда и определения эффективности производства
- тщательный расчет норм затрат труда на производство услуг как основу для организации труда и определения эффективности производства
- тщательный расчет норм на производство продукции и услуг как основу для организации труда и определения эффективности производства
- тщательный расчет норм затрат труда на производство продукции и услуг
- тщательный расчет норм затрат труда на производство продукции и услуг как основу для организации труда и определения эффективности производства

220 Улучшение условий труда предусматривает:

- устранение тяжелых физических, психологических и эмоциональных нагрузок, внедрение эстетики в производственную среду
- устранение вредности производства, тяжелых физических, психологических и эмоциональных нагрузок, внедрение эстетики в производственную среду
- устранение вредности производства, тяжелых физических, внедрение эстетики в производственную среду
- устранение тяжелых физических нагрузок, внедрение эстетики в производственную среду основного производства
- устранение вредности производства, тяжелых физических, психологических и эмоциональных нагрузок

221 Основная задача обслуживания рабочих мест:

- снабжение рабочих мест исходным сырьём, материалами, заготовками, услугами наладочного характера, транспортным и хозяйственным обслуживанием
- бесперебойное снабжение рабочих мест исходным сырьём, услугами наладочного и ремонтного характера, транспортным и хозяйственным обслуживанием
- бесперебойное снабжение рабочих мест исходным сырьём, материалами, заготовками, услугами наладочного и ремонтного характера, транспортным и хозяйственным обслуживанием
- бесперебойное снабжение рабочих мест исходным сырьём, материалами, заготовками, услугами наладочного и ремонтного характера
- бесперебойное снабжение рабочих мест исходным сырьём, материалами, заготовками, транспортным и хозяйственным обслуживанием

222 Эффективная система обслуживания рабочих мест позволяет:

- устранить потери рабочего времени и лучше использовать оборудование
- устранить потери вспомогательного рабочего времени и лучше использовать оборудование
- устранить потери основного рабочего времени и лучше использовать оборудование
- устранить потери основного рабочего времени в сфере производства и лучше использовать оборудование
- устранить потери рабочего времени в сфере обслуживания и лучше использовать оборудование

223 Под воздействием каких факторов организуется труд людей в процессе производства?

- под воздействием развития техники и производственных отношений
- под воздействием развития технологии и производственных отношений
- под воздействием развития производительных сил и производственных отношений
- под воздействием развития производительных сил и производственных отношений основного производства
- под воздействием развития научного прогресса и производственных отношений

224 Организация подбора персонала и его развитие включают в себя:

- планирование персонала, найм персонала, разработку концепции развития персонала и ее реализацию
- планирование персонала, профориентацию и профотбор, найм персонала, разработку концепции развития персонала
- планирование персонала, профориентацию и профотбор, найм персонала, разработку концепции развития персонала и ее реализацию
- профориентацию и профотбор, найм персонала, разработку концепции развития персонала и ее реализацию
- планирование персонала, разработку концепции развития персонала и ее реализацию

225 На чём основано обособление частей производственного процесса?

- исходя из технологических особенностей, выполняемых функций и квалификационных требований к рабочим
- исходя из технологических особенностей, выполняемых функций и требований к рабочим
- исходя из технологических особенностей и квалификационных требований к рабочим
- исходя из технологических особенностей, выполняемых функций и квалификационных требований к вспомогательным рабочим
- исходя из технологических особенностей, выполняемых функций и квалификационных требований к основным рабочим

226 количественные характеристики трудового потенциала общества:

- численность экономически активного населения
- численность безработных в стране
- общая численность населения страны, фонд ресурсов труда общества
- все ответы верны
- численность трудоспособного населения, фонд ресурсов труда общества

227 При внедрение НОТ для измерения производительности труда используются следующие показатели:

- фондовооруженность
- фондоотдача, фондоемкость
- трудоемкость продукции
- все ответы неверные
- выработка на одного рабочего

228 В результате внедрения мероприятия по НОТ какой показатель характеризует уровень роста производительности труда на предприятии?

- применением передового опыта
- сокращением общей численности работающих
- снижение трудоемкости единицы продукции
- все ответы верны
- все ответы не верны

229 Оценка эффективности деятельности по организации труда- это системный процесс, направленный на:

- соизмерение затрат и результатов
- соотношение результатов деятельности с итогами деятельности других подразделений
- соотношение результатов деятельности с итогами деятельности организации в целом
- все ответы верны
- все ответы не верны

230 Основой для выработки и принятия решения по организации стимулированию труда является:

- оценка личных и деловых качеств
- оценка результатов труда
- оценка труда
- все ответы верны
- комплексная оценка качества работы

231 Что понимается под традиционной системой аттестации работника?

- процесс оценки эффективности выполнения сотрудником своих должностных обязанностей, осуществляемый непосредственным руководителем
- процесс оценки выполнения сотрудником своих должностных обязанностей его коллегами
- процесс комплексной оценки эффективности выполнения сотрудником своих должностных обязанностей, осуществляемый специально формируемой комиссией в соответствии с Положением о порядке проведения аттестации работников
- все ответы верны
- все ответы не верны

232 как определяется уровень производительности труда в результате внедрения НОТ?

- объемом выпущенной продукции в год
- затратами рабочего времени на единицу продукции
- выработкой продукции в единицу рабочего времени
- объемом продукции на одного рабочего
- количеством выработанной продукции на одного работающего

233 На сколько категорий разделены все работы согласно медико-физиологической классификации, разработанной НИИ труда?

- 4
- 6
- 7
- 8
- 5

234 В процессе анализа оценивается уровень:

- Организации труда
- Выручка
- Эффективность производства
- Все ответы неверны
- Все ответы верны

235 Уровень производительности труда характеризуют:

- Фондоотдача и фондоемкость
- Фондовооруженность труда
- Выработка одного работника

- Фондоемкость
- Материалоемкость продукции

236 В какой цвет следует окрашивать элементы интерьера и стены помещения, где выполняются монотонные работы:

- Спокойные и холодные цвета, невысокой насыщенности.
- Темные цвета.
- Яркие бодрящие цвета
- Не окрашивать.
- Синий цвет

237 Психофизиологические условия труда включают:

- Монотонность труда, темпы и ритм работы, удобство рабочей позы, функциональная музыка
- Освещение, темп, функциональная музыка.
- Функциональная музыка, работоспособность, темп, психологический климат в коллективе
- Социально-психологический климат в коллективе.
- Монотонность, интенсивность труда, социально-психологический климат в коллективе.

238 каковы основные факторы влияющие на работоспособность человека?

- Физические усилия, температура, загрязненность воздуха, шум
- Физические усилия, нервное напряжение, темп работы, рабочее положение, монотонность труда, температура, влажность, тепловое излучение, загрязненность воздуха, шум, вибрация, освещенность.
- Температура, тепловое излучение, монотонность, рабочее положение, вибрация
- Тепловое излучение, загрязненность воздуха, шум, вибрация, освещенность
- Физические усилия, нервное напряжение, темп работы, рабочее положение, монотонность труда, температура, влажность

239 Условия труда это:

- Совокупность факторов производственной среды ,оказывающих влияние , на функциональное состояние организма работающих на здоровье и работоспособность в процессе производства.
- Все ответы неверны
- Все ответы верны
- Совокупность факторов производственной среды , не оказывающих влияние , на функциональное состояние организма работающих на здоровье и работоспособность в процессе труда.
- Совокупность факторов производственной среды ,оказывающих влияние , на функциональное состояние организма работающих на здоровье и работоспособность в процессе труда.

240 к первой категории тяжести относятся работы:

- Выполняемых в комфортных условиях внешней производственной среды.
- Выполняемых в комфортных условиях внутренней производственной среды.
- Выполняемых в некомфортных условиях внешней производственной среды.
- Все ответы неверны
- Все ответы верны

241 ко второй категории тяжести относятся работы:

- Выполняемые в условиях , не прерывающих предельно допустимых значений производственных факторов.
- Выполняемые в условиях , не прерывающих предельно допустимых значений непроизводственных факторов.

- Выполняемые в условиях , прерывающих предельно допустимых значений производственных факторов.
- Все ответы неверны
- Все ответы верны

242 к третьей категории тяжести относятся работы:

- Выполнения которых , вследствие не вполне благоприятных условий труда , у практических здоровых людей формируется реакции , характерные для пограничного состояния организма.
- Выполнения которых , вследствие не вполне благоприятных условий труда , у практических здоровых людей неформируется реакции , характерные для пограничного состояния организма.
- Выполнения которых , вследствие не вполне неблагоприятных условий труда , у практических здоровых людей формируется реакции , характерные для пограничного состояния организма.
- Все ответы неверны
- Все ответы верны

243 к четвертой категории тяжести относятся работы:

- При которых неблагоприятные условия труда приводят реакциям характерным , для более глубокого пограничного состояния у практически здоровых людей.
- При которых неблагоприятные условия труда приводят реакциям характерным , для более глубокого патологического состояния у практически здоровых людей.
- При которых благоприятные условия труда приводят реакциям характерным , для более глубокого пограничного состояния у практически здоровых людей.
- Все ответы неверны
- Все ответы верны

244 какой среднесуточной температурой наружного воздуха характеризуется холодный период года?

- Температурой наружного воздуха, равной 0 °С и ниже
- Температурой наружного воздуха, равной +8 °С и ниже
- Температурой наружного воздуха, равной +5 °С и ниже
- все ответы верны
- Температурой наружного воздуха, равной +10 °С и ниже

245 какого цвета должны быть защитные каски рабочих и младшего обслуживающего персонала для отличия от руководящих работников?

- белого
- красного или оранжевого
- желтого или красного
- сиреневого
- желтого или оранжевого

246 какие требования предъявляются к работникам, допускаемым к самостоятельным верхолазным работам?

- они должны быть не моложе 18 лет, пройти медицинский осмотр, быть годными по состоянию здоровья
- они должны быть не моложе 18 лет и не старше 50 лет, пройти медицинский осмотр, иметь стаж верхолазных работ под наблюдением не менее шести месяцев, и быть допущенными к выполнению работ в установленном порядке
- они должны быть не моложе 18 лет, пройти медицинский осмотр, быть признанными годными по состоянию здоровья, иметь стаж верхолазных работ под надзором мастера не менее 1 года
- все ответы не верны

- они должны быть не моложе 18 лет, пройти медицинский осмотр, быть признанными годными для выполнения верхолазных работ, иметь стаж верхолазных работ не менее одного года и тарифный разряд не ниже третьего

247 В каком случае работы на высоте в открытых местах должны быть прекращены:

- при порывах ветра 10 м/с и более, при гололеде, грозе или тумане, исключающем видимость в пределах фронта работ
- при скорости ветра 15 м/с и более, при гололеде, грозе, снегопаде или тумане, исключающем видимость в пределах фронта работ
- при скорости ветра 15 м/с и более, при грозе или тумане, исключающем видимость в пределах фронта работ
- все ответы верны
- при скорости ветра 10 м/с и более, при сильном дожде или снегопаде

248 какой среднесуточной температурой наружного воздуха характеризуется теплый период года?

- Температурой наружного воздуха выше 0 °С
- Температурой наружного воздуха выше +8 °С
- Температурой наружного воздуха выше +5 °С
- Температурой наружного воздуха выше +30 °С
- Температурой наружного воздуха выше +10 °С

249 Чем обеспечивается безопасность производства кровельных и гидроизоляционных работ?

- технологией (технологической последовательностью) производства работ
- обучением работников безопасным методам труда, соблюдением требований пожарной безопасности, контролем требований безопасности
- организацией рабочих мест и труда исполнителей, применением средств индивидуальной и коллективной защиты работников, а также спецодежды и обуви
- все ответы не верны
- выполнением всех перечисленных требований

250 какие требования предъявляются к машинам, механизмам, производственному оборудованию, транспортным средствам, применяемым в процессе производства?

- машины, механизмы и другое производственное оборудование, транспортные средства должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда и иметь декларацию о соответствии и (или) сертификат соответствия
- машины, механизмы и другое производственное оборудование, транспортные средства должны пройти государственную экспертизу по условиям труда и иметь соответствующее заключение
- машины, механизмы и другое производственное оборудование, транспортные средства должны пройти государственную экспертизу на соответствие установленным требованиям охраны труда
- все ответы верны
- все ответы не верны

251 На какой срок разрешается выдавать наряд-допуск для производства работ в действующих электроустановках?

- на срок не более 15 календарных дней со дня начала работы
- на один день независимо от сроков выполнения работ
- только на одну смену с условием обязательного закрытия в конце смены
- на срок не более 5 календарных дней со дня начала работы
- на срок не более 5 календарных дней со дня начала работы

252 За чей счет проводятся медицинские осмотры работников, работающих во вредных и

опасных условиях труда?

- За счет Фонда медицинского страхования
- За счет работников
- За счет директора
- За счет средств работодателя
- За счет Фонда социального страхования

253 Периодичность визуального осмотра зданий и сооружений учреждения составляет:

- Раз в месяц
- Два раза в год (весной и осенью)
- Раз в полугодие
- В два года раз
- Перед началом нового учебного года

254 На какой срок выдается наряд-допуск на проведение работ повышенной опасности, за исключением работ в электроустановках?

- на срок, необходимый для выполнения заданного объема работ
- на один день независимо от сроков выполнения работ
- только на одну смену с условием обязательного закрытия в конце смены
- все ответы верны
- на срок не более десяти календарных дней с момента начала проведения работ

255 какая мера из приведенных ниже не относится к мерам по обеспечению безопасности производственных процессов?

- обустройство территории, прилегающей к предприятию
- применение надежно действующих и регулярно проверяемых контрольно-измерительных приборов, устройств противоаварийной защиты, средств получения, переработки и передачи информации
- оборудование производственных площадок (для процессов, выполняемых вне производственных помещений)
- все ответы верны
- рациональное размещение производственного оборудования и организация рабочих мест

256 С какой периодичностью грузоподъемные механизмы, предназначенные для подъема людей (телескопические вышки, гидropодъемники и т.д.), должны подвергаться полному техническому освидетельствованию?

- не реже одного раза в 12 месяцев
- не реже одного раза в календарный год
- не реже одного раза в два года
- все ответы верны
- не реже одного раза в три года

257 Укажите неверное требование безопасности при выполнении электромонтажных работ на высоте:

- выполнение таких работ следует производить с приставных переносных лестниц, лесов, подмостей, стремянок с верхними площадками, имеющими перильное ограждение
- при электромонтажных работах, когда работнику не представляется возможным закрепить строп предохранительного пояса за конструкцию, опору и т.п., следует пользоваться страховочным канатом, верхолазным предохранительным устройством
- при работе на конструкциях, под которыми расположены находящиеся под напряжением токоведущие части, приспособления и инструмент, применяемые при работе, во избежание их падения необходимо привязывать



- работники, выполняющие работу на высоте, находящиеся в опасной зоне падения с высоты или падения на них предметов сверху, должны быть в касках

258 Можно ли осуществлять подъем груза, на который не разработаны схемы страховки?

- подъем таких грузов запрещен  
 подъем груза, на который не разработана схема строповки, разрешается на высоту не более 1 м от поверхности земли  
 подъем такого груза производится только в присутствии и под руководством лица, ответственного за безопасное производство работ кранами  
 все ответы верны  
 подъем груза, на который не разработана схема строповки, разрешается выполнять только квалифицированным крановщикам, имеющим опыт работы более трех лет

259 какие данные не наносятся на предохранительные пояса?

- товарный знак завода-изготовителя  
 размер и тип пояса  
 клеймо ОТК  
 все ответы верны  
 Ф.И.О. ответственного за их содержание в исправном состоянии

260 какова периодичность пересмотра инструкций по охране труда?

- Не реже 1 раза в 5 лет для всех видов работ и профессий  
 Не реже 1 раза в 3 года для всех видов работ и профессий  
 Не реже 1 раза в 5 лет, а для работников профессий или видам работ, с повышенными требованиями безопасности, не реже 1 раза в 3 года  
 Никогда  
 Не реже 1 раза в 3 года, а для работников профессий или видам работ, с повышенными требованиями безопасности не реже 1 раза в год

261 кто освобождается от повторного инструктажа на рабочем месте?

- Неэлектротехнический персонал  
 Все работники, кроме педагогов, работающих в кабинетах, с повышенными требованиями безопасности  
 Лица на основании списка, утвержденного приказом руководителя  
 Администрация  
 Учебно-вспомогательный персонал

262 В какой срок проводится специальное расследование несчастного случая происшедшего с учащимися?

- 3 суток  
 10 суток  
 5 суток  
 Месяц  
 15 суток

263 В основе разделения труда лежит распределение общественного продукта в:

- уровень монотонности труда;  
 производственной и непроизводственной сферах;  
 промышленной и непромышленной сферах.  
 материальной и нематериальной сферах;  
 уровень организации труда.

- уровень тяжести выполняемой работы;

264 Разделение рабочих мест и работников на устойчивые замкнутые сектора, зоны, которые ограничивают мобильность рабочей силы своими границами:

- сегментация рынка труда  
 устойчивые рабочие группы  
 границы рынка  
 высокая мобильность трудовых ресурсов  
 низкая мобильность трудовых ресурсов

265 Основные формы организации производства:

- специализация, концентрация  
 специализация, кооперирование, комбинирование  
 специализация, концентрация, кооперирование  
 комбинирование, концентрация, координирование  
 концентрация, интеграция, координирование

266 В бригадах заработная плата распределяется между работниками по принципу.

- Заинтересованности в работе.  
 По желанию работника.  
 Директивное решение администрации.  
 По рабочему времени.  
 По КТУ.

267 кооперация труда бывает:

- Межцеховая,  
 Кооперация между отдельными участками и бригадами  
 Внутрицеховая,  
 Внутризависимая.  
 Внутриучастковая:

268 Разделение труда это

- Обособление различных видов трудовой деятельности в процессе общественного труда,  
 Затяжные производственные конфликты  
 Обособление коллективов,  
 Обособление сырья и материалов  
 Разделение оборудования в производственных помещениях

269 Укажите основные функции системы управления А. Файоля:

- прогнозирование, планирование, организация, координация  
 прогнозирование, организация, координация и контроль  
 прогнозирование, планирование, координация и контроль  
 прогнозирование, планирование, организация, координация и контроль  
 планирование, организация, координация и контроль

270 Форд-старший на принадлежавших ему автомобильных заводах внедрил новую систему:

- организации поточного производства  
 организации штучного производства  
 организации единичного производства

- организации крупного производства
- организации серийного производства

271 Под воздействием каких факторов организуется труд людей в процессе производства?

- под воздействием развития техники и производственных отношений
- под воздействием развития технологии и производственных отношений
- под воздействием развития производительных сил и производственных отношений
- под воздействием развития производительных сил и производственных отношений основного производства
- под воздействием развития научного прогресса и производственных отношений

272 Укажите стороны организация труда:

- техническая и социально-экономическая
- естественно-техническая и экономическая
- естественно-техническая и социальная
- естественно-техническая и социально-экономическая
- техническая и экономическая

273 Разделение и кооперация труда предполагают:

- распределение работников по объединенным в определенную систему трудовым функциям
- научно-обоснованное распределение работников по объединенным в определенную систему трудовым функциям
- научно-обоснованное распределение работников по объединенным в определенную систему функциям
- научно-обоснованное распределение работников по объединенным в определенную систему производственным функциям
- научно-обоснованное распределение работников по объединенным в определенную систему технологическим функциям

274 Организация подбора персонала и его развитие включают в себя:

- планирование персонала, найм персонала, разработку концепции развития персонала и ее реализацию
- планирование персонала, профориентацию и профотбор, найм персонала, разработку концепции развития персонала
- планирование персонала, профориентацию и профотбор, найм персонала, разработку концепции развития персонала и ее реализацию
- профориентацию и профотбор, найм персонала, разработку концепции развития персонала и ее реализацию
- планирование персонала, разработку концепции развития персонала и ее реализацию

275 На чём основано обособление частей производственного процесса:

- исходя из технологических особенностей, выполняемых функций и квалификационных требований к рабочим
- исходя из технологических особенностей, выполняемых функций и требований к рабочим
- исходя из технологических особенностей и квалификационных требований к рабочим
- исходя из технологических особенностей, выполняемых функций и квалификационных требований к вспомогательным рабочим
- исходя из технологических особенностей, выполняемых функций и квалификационных требований к основным рабочим

276 В основе организации поточного производства лежит:

- разработка организационных вопросов
- разработка организационных вопросов штучного производства
- разработка вопросов организации массового производства

- разработка организационных вопросов единичного производства
- разработка организационных вопросов серийного производства

277 Одной из задач нормирования труда является:

- установление соответствия между численностью различных групп персонала основного производства и количеством единиц оборудования
- установление соответствия между численностью различных групп персонала технологического производства и количеством единиц оборудования
- установление соответствия между численностью различных групп персонала вспомогательного производства и количеством единиц оборудования
- установление соответствия между численностью различных групп персонала и количеством единиц оборудования
- установление соответствия между численностью различных групп персонала обслуживающего производства и количеством единиц оборудования

278 Промышленно-производственный персонал предприятия объединяет:

- весь персонал, работающий на промышленном предприятии
- весь персонал, основных и вспомогательных цехов предприятия
- весь персонал, связанный с промышленным производством
- всех учеников и пожарно-сторожевую охрану
- всех работающих в подсобном сельском хозяйстве

279 контроль в организации, с точки зрения менеджмента, это:

- система способов воздействия субъекта управления на объект для достижения определенного результата)
- фундаментальные идеи, правила, нормы, которыми следует руководствоваться в своей деятельности в ходе решения задач, стоящих перед фирмой, предприятием
- процесс обеспечения достижения организацией своих целей
- совокупность норм и ценностей общества, а также санкции, применяемые в целях их осуществления
- способность сознательно регулировать и изменять условия

280 Метод экспертных оценок наиболее адекватен для:

- принятия решений в условиях неопределенности
- принятия программируемых решений
- применения критерия «затраты-эффективность»
- построения математических моделей
- осуществления контроля с обратной связью

281 Аттестация и рационализация рабочих мест представляет собой:

- периодический учёт рабочих мест на предмет их соответствия современным требованиям
- периодический учёт, всестороннюю оценку и аттестацию рабочих мест вспомогательного производства на предмет их соответствия современным требованиям
- периодический учёт, всестороннюю оценку и аттестацию рабочих мест основного производства на предмет их соответствия современным требованиям
- всестороннюю оценку и аттестацию рабочих мест вспомогательного производства на предмет их соответствия современным требованиям
- периодический учёт, всестороннюю оценку и аттестацию рабочих мест на предмет их соответствия современным требованиям

282 Одной из задач нормирования труда является:

- установление соответствия между численностью различных групп персонала основного производства и количеством единиц оборудования

- установление соответствия между численностью различных групп персонала технологического производства и количеством единиц оборудования
- установление соответствия между численностью различных групп персонала вспомогательного производства и количеством единиц оборудования
- установление соответствия между численностью различных групп персонала и количеством единиц оборудования
- установление соответствия между численностью различных групп персонала обслуживающего производства и количеством единиц оборудования

283 Процесс преобразования ресурсов природы в материальные, интеллектуальные и духовные блага относят:

- к труду
- к деятельности
- к процессу внедрения чего-либо
- к стихийному бедствию
- к воспроизводству трудовых ресурсов

284 кто является автором х-У теории является:

- Ф.Б. Гилберт
- Э. Мэйо
- Г.Мак-Грегор
- А.К. Гастаев
- А. Файоль

285 На чем основывается организация труда по теории Тейлора.

- На непосредственном измерении затрат рабочего времени.
- На рационализацию режима отдыха
- На повышение заработной платы
- На организацию на производстве обучения работников
- На упрощение производственных заданий

286 Укажите имя первого исследователя трудовых процессов:

- американский инженер Г.Форд
- американский инженер Эмерсон
- американский инженер А.Файоль
- американский инженер Ф.У. Тейлор
- американский инженер Л.Гилбрейт

287 Использование методов научного анализа, отбора и обучения персонала, отделение плановой и организационной работы от производственной является вкладом в развитие управленческой мысли:

- школы научного управления
- школы человеческих отношений
- бихевиоризма
- количественной школы
- классической

288 к какой группе административных методов управления можно отнести процедуру нормирования труда?

- организационные методы воздействия

- материальная ответственность и взыскания
- распорядительные методы воздействия
- экономические методы
- методы дисциплинарного воздействия

289 к организационным методам воздействия на персонал относится:

- должностная инструкция
- распоряжение
- приказ
- увольнение
- удержание из зарплаты

290 какая из перечисленных концепций управления утверждает, что эффективность работы руководителя определяется не его личными качествами, а манерой поведения по отношению к подчиненным, стилем руководства ?

- интерактивный подход
- процессный подход
- поведенческий подход
- структурный подход
- административный подход

291 какие выделяют способы распорядительного воздействия на персонал?

- приказы
- инструкции
- устав предприятия
- должностные инструкции
- штатное расписание

292 кто не является представителем школы человеческих отношений?

- А.Файоль
- Э.Мэйо
- Г.Мюнстербер
- А. Маслоу
- М.П.Фоллет

293 кто сформулировал новые обязанности администрации?

- Ф.Тейлор
- Н.Винер
- Э.Мэйо
- К Маркс
- Д. Карнеги

294 Основной недостаток системы научного управления Ф.Тейлора:

- оторвана от реальных проблем управления
- ) вознаграждение работника не зависит от результатов труда
- рассчитана на дисциплинированных работников
- поддержание дружеских отношений между рабочими и менеджерами с целью обеспечения возможности осуществления научного управления
- оплата по результатам труда (меньшие результаты — меньше оплата, большие результаты — больше оплата)

295 Эмерсон предложил идею создания компетентной комиссии:

- по ведению практической работы в области организации производства в сельском хозяйстве
- по ведению практической работы в области организации производства в строительстве
- по ведению практической работы в области организации производства в промышленности
- по ведению организации производства в промышленности
- по ведению практической работы в области организации производства на транспорте

296 как зарождалась рационализация труда?

- как средство улучшения использования рабочего времени в основном производстве
- как средство улучшения использования рабочего времени в вспомогательном производстве
- как средство улучшения использования рабочего времени
- как средство улучшения использования рабочего времени в сфере снабжения
- как средство улучшения использования рабочего времени в сфере обслуживания

297 какой период можно считать началом возникновения науки об организации труда?

- конец XX в.
- конец XVIIв.
- конец XVIIIв.
- начало XXIв.
- конец XIX в

298 Система Тейлора послужила основой чего?

- современных систем организации производства
- современных систем организации труда
- современных систем организации труда основного производства
- современных систем организации производства
- современных систем организации труда вспомогательного производства

299 Г. Гант впервые составил карты- схемы для:

- современных систем организации производства
- производственного планирования и контроля основного производства
- современных систем организации труда основного производства
- производственного планирования и контроля вспомогательного производства
- производственного планирования и контроля

300 Укажите имя создателя Фабричного кодекса :

- английский предприниматель, Р. Аркрайт
- американский инженер Эмерсон
- американский инженер А.Файоль
- американский инженер Ф.У. Тейлор
- американский инженер Л.Гилбрейт

301 кто считается основоположником разработки принципов научной организации труда?

- английский предприниматель, Р. Аркрайт
- американский инженер Эмерсон
- американский инженер Ф.Тейлор
- американский инженер А. Файоль
- американский инженер Л.Гилбрейт

302 кто является автором книги Двенадцать принципов производительности ?

- Ф.Тейлор
- А.Файоль
- Л.Гилбрейт
- Г.Эмерсон
- Г.Форд

303 Французский исследователь А. Файоль создал:

- систему управления производством в сельском хозяйстве
- универсальную систему управления производством
- систему управления производством в промышленности
- систему управления производством в промышленности
- систему управления производством на транспорте

304 Выделите элемент системы контроля на предприятии:

- план
- возраст работников
- макроэкономическое равновесие
- ценность
- лояльность

305 Делегирование полномочий является составной частью:

- бюрократии
- централизации
- децентрализации
- кооперации
- концентрации

306 какова классификация бригад по размеру?

- Малые, средние и большие
- Средние и малые
- Немногочисленные и большие
- Большие и малые
- Средние и большие

307 Основные формы организации производства:

- специализация, концентрация, кооперирование
- концентрация, интеграция, координирование
- комбинирование, концентрация, координирование
- все ответы не верны.
- специализация, кооперирование, комбинирование

308 Показатели эффективности труда:

- нормы и нормативы выполнения заданий
- выработка на одного работающего и трудоемкость
- производительность труда и трудоемкость
- все ответы не верны.
- трудоемкость управления и производительность



### 309 Организация - это

- группа людей, деятельность которых координируется
- группа людей, объединенная общей целью
- группа людей, владеющая средствами производства
- группа людей, деятельность которых сознательно координируется для достижения общей цели
- все ответы не верны.

### 310 Почему организация труда является наукой?

- Способствует оздоровлению психологического климата в коллективе..
- Содержит теоретические положения ,направленные на рациональное соединение предметов и средств труда с человеком
- Жестко регламентируют все элементы работы,устанавливая затраты времени для их осуществления
- Стимулируют интенсивность труда
- Использует хронометраж как метод измерения трудовых процессов

### 311 Перечисленные факторы,определяющие динамичность организации труда:

- Внедрение новой техники и технологии
- Профессиональная мобильность,стаж работы.
- Квалификация персонала
- Внедрение новой техники и технологии
- Квалификация работников,стаж,возраст,пол

### 312 Система контроля в организации обычно состоит из:

- все ответы не верны.
- предварительного и заключительного
- текущего и заключительного
- только из текущего контроля
- предварительного, текущего и заключительного

### 313 к какому типу отношений соответствует взаимоотношения мастера и начальника цеха?

- функциональные отношения
- линейные отношения
- отношения с вышестоящими органами
- отношения управленческого аппарата
- материальные отношения

### 314 На какие составляющие традиционно делятся задачи организации?

- работа с предметами и людьми
- работа с людьми
- работа с людьми, работа с людьми и информацией и работа с предметами и с людьми
- все ответы не верны
- работа с людьми и информацией

### 315 По способам установления плановых заданий и учета выполненной работу выделяют какие формы?

- Все ответы неверны
- Все ответы верны
- Прямую и косвенную
- Первичную и вторичную

индивидуальную и коллективную

316 По размерам трудовых коллективов и их месте в иерархии управления на предприятии коллективные формы организации труда могут быть:

- Звеньевыми
- Участковыми
- Бригадными
- все ответы верны
- Цеховыми

317 По размерам трудовых коллективов и их месте в иерархии управления на предприятии коллективные формы организации труда могут быть:

- Групповыми
- Цеховыми
- Отдельскими
- Все ответы верны
- Групповыми

318 Одной из форм кооперации труда является:

- производственные бригады
- Основные работники
- Рабочая сила
- Все ответы не верны
- Все ответы верны

319 Специализированные бригады организуются из:

- одной профессии для выполнения технологических однородных операций
- одной профессии для выполнения профессиональных однородных операций
- одной профессии для выполнения производственных однородных операций
- все ответы неверны
- все ответы верны

320 Сколько форм выделяют по способам установления плановых заданий и учета выполненной работы?

- 2
- 4
- 3
- 6
- 5

321 Все работы согласно медико-физиологической классификации, разработанной НИИ труда разделены на категории:

- 4
- 6
- 7
- 8
- 5

322 На сколько категорий разделены все работы согласно медико-физиологической

классификации разработанной НИИ труда?

- 4
- 6
- 8
- 5
- 7

323 Сколько основных функциональных состояний организма формируется под влиянием условий труда?

- 2
- 5
- 4
- 1
- 3

324 Условия в пределах требований санитарным нормам, стандартам безопасности, физиологическим нормативам, не оказывают влияние на снижение работоспособности или отклонения в здоровье:

- Неблагоприятные
- Нормативные
- Комфортные
- Уютные
- Экстремальные

325 Условия с оптимальными физическими, умственными, нервно-эмоциональными нагрузками, отличаются высокой работоспособностью и производительностью труда:

- Неблагоприятные
- Нормативные
- Комфортные
- Уютные
- Экстремальные

326 Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме, называется:

- Ужасным
- Опасным
- Вредным
- Скучным
- Смертельным

327 Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию, называется:

- Мистическим
- Опасным
- Вредным
- Равнодушными
- Смертельным

328 Условия на грани возможности человека:

- Неблагоприятные
- Нормативные
- Комфортные
- Неудобные
- Экстремальные

329 каковы виды рабочей позы?

- Сидя
- Сидя-стоя
- Сидя или стоя
- Сидя,стоя,сидя-стоя
- Стоя

330 Охрана труда это:

- Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия
- Обеспечение безопасности жизнедеятельности учреждения
- Личная ответственность за безопасность труда
- Вневедомственная охрана
- Улучшение условий труда работников

331 комитет (комиссия) по охране труда в учреждении организует:

- Управление охраной труда
- Аттестацию рабочих мест по условиям труда
- Совместные действия администрации и работников по выполнению комплекса мероприятий по ОТ
- Организацию заработной платы охранников предприятия
- Обучение безопасным методам и приемам выполнения всех видов работ

332 Производство – это совокупность:

- человеческого и вещественного факторов
- производительных сил и средств производства
- производительных сил и производственных отношений
- предмета и средства труда
- производительных отношений и средств производства

333 Как классифицируются рабочие места по характеру выполняемой работы?

- Сезонные Обслуживающие
- Стационарные и передвижные
- Вспомогательные
- Постоянные и передвижные

334 Внутренняя планировка рабочего места это

- Перемещение в пределах структурных подразделений
- Рабочая поза
- Связь с другими рабочими местами
- Перемещение в пределах рабочего места
- Рабочая зона

335 Чем определяется специализация рабочего места?

- Формой обслуживания
- Техникой
- Трудовым процессом
- Рабочей позой
- Технологией

336 От чего зависит специализация рабочего места?

- Темпы работы
- Разделение труда
- Организации труда
- Монотонности труда
- Кооперация труда

337 Стресс на рабочем месте требует:

- Регулирования
- Обращения к врачу
- Устранения
- Накала
- Поддерживания

338 Сколько рабочих мест существует по типу производства?

- 5
- 6
- 3
- 11
- 4

339 Сколько рабочих мест различаются по виду производства?

- 5
- 3
- 2
- 8
- 4

340 По рабочему положению различаются:

- все ответы не верны
- сидя,стоя
- сидя стоя и переменному сидя-стоя
- все ответы верны
- переменному сидя-стоя

341 По степени специализации рабочие места бывают:

- все ответы не верны
- неуниверсальные и специализированные
- специализированные и универсальные
- все ответы верны
- неспециализированные и универсальные

342 По рабочему положению различаются:

- переменному сидя-стоя
- сидя стоя и переменному сидя-стоя
- все ответы не верны
- сидя,стоя

343 Машиностроении нормативы для мелких станков составляют:

- 8-16 кв.м
- 10-12 кв.м
- 10-16 кв.м
- 8-10 кв.м
- 10-14 кв.м

344 Машиностроении нормативы для средних мелких станков составляют:

- 8-15 кв.м
- 15-25 кв.м
- 10-16 кв.м
- 8-10 кв.м
- 10-15 кв.м

345 Машиностроении нормативы для крупных станков составляют:

- 8-15 кв.м
- 15-25 кв.м
- 10-16 кв.м
- 8-10 кв.м
- 30-45 кв.м

346 В зависимости от степени специализации рабочие места подразделяются:

- административные
- одиночные и многостаночные
- специализированные и специальные
- все ответы верны
- стационарные и передвижные

347 Установление рациональных режимов труда и отдыха выявление принципов их разработки:

- Удовлетворение потребности производства
- Сочетание общественных и личных интересов
- Обеспечение наибольшей работоспособности человека
- Не все ответы верны
- все ответы верны

348 Переход на многосменный режим работы должен производиться:

- одновременно
- Все ответы неверны
- Все ответы верны
- Однолинейно
- Однопеременно

349 Недельный режим труда и отдыха включает график:

- Выходов на работу
- Отход работы
- Входов на работу
- Все ответы неверны
- Все ответы верны

350 При двухсменном режиме работа должна начинаться не ранее:

- 6 часов
- 8 часов
- 7 часов
- 10 часов
- 9 часов

351 При односменном режиме работа должна начинаться не ранее:

- 8-9 часов
- 11-12 часов
- 9-10 часов
- 6-7 часов
- 7-8 часов

352 Суточный режим работы предприятия может быть:

- Односменным
- Трехсменным
- Двухсменным
- Все ответы верны
- Четырехсменным

353 Продолжительность отдыха в течении смены зависит:

- от тяжести труда
- снижение работоспособности
- эффективности производство
- все ответы не верны
- все ответы верны

354 Активный отдых рекомендуется при:

- Благоприятных условий труда
- Легких условий труда
- Тяжелых условий труда
- Все ответы неверны
- Все ответы верны

355 Пассивный отдых необходим при:

- тяжелых физических работ
- Наименее физических работ
- Легких физических работ
- Все ответы неверны
- Все ответы верны

356 количество и длительность кратковременных перерывов определяют исходя из характера:

- трудового процесса
- Качества продукта
- Производственного процесса
- Все ответы неверны
- Все ответы верны

357 кратковременность перерывов позволяет не только задерживать развитие утомление но и сохранять:

- рабочую установку
- Рабочую позу
- Рабочую зону
- Все ответы неверны
- Все ответы верны

358 На особо тяжелых работах необходимо сочетать работу в течении?

- 10-15 минут
- 30-35 минут
- 25-30 минут
- 20-25 минут
- 15-20 минут

359 Отдых может быть:

- Все ответы неверны
- Количественными и качественными
- Все ответы верны
- активным и пассивным
- Постоянными и временными

360 кратковременные перерывы на отдых предназначены для уменьшения развивающегося в процессе труда:

- утомления
- перерыва
- деятельность
- все ответы неверны
- все ответы верны

361 Продолжительность отдыха в течении смены зависит:

- эффективности производство
- снижение работоспособности
- все ответы верны
- все ответы не верны
- от тяжести труда

362 какова предельная норма переноски тяжести на руках для женщин?

- Не более 12 кг
- Не более 20 кг
- Не более 15 кг
- Не более 7 кг
- Не более 17 кг



363 Вид занятости, который отражает занятость населения в общественном производстве:

- рациональная
- продуктивная
- все ответы верны
- полная
- глобальная

364 к категории не занятого населения относятся лица, которые в рассматриваемый период:

- временно отсутствуют на работе по причине болезни, выходных
- женщины - домохозяйки
- занятые в домашнем подсобном хозяйстве
- выполняющие работу без оплаты на семейном предприятии
- все перечисленные

365 Показатель численности экономически активного населения определяется по формуле:

- $E_{ак} = \text{Безработные} + \text{Частично занятые}$
- $E_{ак} = \text{Занятые} + \text{Частично занятые}$
- нет правильного варианта
- все ответы верны
- $E_{ак} = \text{Занятые} + \text{Безработные}$

366 Основная цель государственной политики в области занятости:

- изучение и регулирование рынка труда
- достижение международных стандартов в области качества жизни
- социальное страхование безработных
- обеспечение полной, эффективной и свободно избранной занятости
- все ответы верны

367 Случай, при котором выплата пособий по безработице может сократить предложение труда на рынке:

- установление зависимости между правом на получение пособия и трудовым стажем
- при длительном сроке выплат и приближении сумм пособия к величине минимального потребительского бюджета
- при отсутствии ограничений на срок выплаты пособия и установления ее размера на уровне минимальной заработной платы
- все ответы верны
- ни в коем случае

368 Структура безработных включает следующие категории рабочей силы:

- впервые пришедшие на рынок труда
- добровольно оставившие работу
- потерявшие работу в результате увольнения
- пришедшие на рынок труда после длительного перерыва
- самостоятельно обеспечивающие себя работой

369 Для проектирования рациональных трудовых процессов и их нормирования при единичном и мелкосерийном методах ремонта обычно используются:

- Нормативы времени и обслуживания.
- Нормативы времени на трудовые действия и движения.

- Укрупненные нормативы времени на приемы в целом.
- Нормы времени.
- Нормативы обслуживания.

370 Основная задача нормирования труда:

- установление времени отпусков
- анализ и проектирование рациональных условий, режимов и приемов работы
- установление необходимых затрат времени на производство единицы продукции (выполнение работы)
- ни один ответ не верен
- выявление резервов снижения трудовых затрат

371 Нормы труда по степени укрупнения делится на:

- Разовые, временные, условно-постоянные и сезонные.
- Типовые и единые.
- Дифференцированные (элементные), укрупненные и комплексные.
- Разовые .
- Местные, отраслевые и общепромышленные.

372 Норма времени – это:

- Затраты времени на изготовление продукции.
- Количество рабочего времени, необходимое для выполнения единицы определенной работы (операции) одним рабочим или группой рабочих.
- Количество рабочего времени на изготовление партии изделий.
- Затраты времени на перерывы.
- Затраты рабочего времени на изготовление всех изделий в цехе.

373 Норма обслуживания – это:

- Число квадратных метров площади, которое должно обслуживаться группой рабочих соответствующей квалификации.
- Количество единиц оборудования, которое должно обслуживаться одним рабочим или группой рабочих при определенных организационно-технических условиях.
- Установленное количество единиц оборудования, которое должно обслуживаться одним рабочим.
- Стоимость обслуживания.
- Установленное количество единиц оборудования (число рабочих мест, квадратных метров площади и т.д.), которое должно обслуживаться одним рабочим или группой рабочих соответствующей квалификации при определенных организационно-технических условиях в течении смены.

374 Суть опытного метода нормирования включает:

- все вышеуказанные
- изделия устанавливается , исходя из опыта нормировщика, мастера
- нормы труда на операцию, изделия устанавливается , исходя из опыта нормировщика
- нормы труда на операцию, изделия устанавливается , исходя из опыта нормировщика, мастера
- подготовительное время

375 Суть аналитического метода нормирования труда состоит в следующем:

- Норма времени определяется на операцию (или изделие) путем ее сравнения с выполнявшейся ранее аналогичной операцией.
- Норма времени определяется в целом на операцию или изделие без расчленения ее на элементы на основе статистических данных о выполнении норм на аналогичную операцию.

- Операция расчленяется на составляющие ее элементы, на основе анализа производственных возможностей рабочего места проектируется рациональный состав операции и определяются необходимые затраты времени на каждый из проектированных элементов и операцию в целом.
- Норма времени рассчитывается на основании опыта бригадира.
- Норма времени рассчитывается на основании опыта нормировщика (мастера).

376 Полная трудоемкость продукции определяется суммированием:

- все ответы не верны
- технологической трудоемкости и трудоемкости управления
- технологической трудоемкости и трудоемкости обслуживания
- все ответы верны
- производственной трудоемкости и трудоемкости управления

377 Затраты труда основных рабочих отражаются в показателях:

- трудоемкости управления
- трудоемкости обслуживания
- производственной трудоемкости
- все ответы верны
- технологической трудоемкости

378 Для определения трудоемкости управления затраты труда руководителей и специалистов служб: главного технолога, главного инженера, главного конструктора формируются:

- все ответы не верны
- пропорционально производственной трудоемкости
- методом прямого счета
- все ответы верны
- пропорционально технологической трудоемкости

379 Сумму затрат живого труда на единицу продукции отражает показатель:

- нормативы затрат времени
- трудоемкость продукции
- фондоемкость продукции
- себестоимость ремонтных работ
- интенсивность труда

380 Рациональными называются такие приемы и методы:

- Осуществляются труда рационализаторами труда
- Которые производительны
- Которые характеризуются наименьшими затратами времени,
- Принимаются на производственных совещаниях.
- Выполняются группой работников

381 Основными задачами изучения и распределения передовых методов труда являются:

- Облегчение труда исполнителей путем исключения из трудового процесса лишних (нерациональных) приемов и трудовых движений;
- Повышение ПТ при данном уровне технике и технологии;
- Распределение опыта передовиков на всех работающих;
- Освещение в СМИ
- Рост квалификации работников за счет освоения или рационализации методов труда;

382 Экономический критерий выбора рационального метода вычисляется по формуле:

- $z = C (T_{шт1} - T_{шт2})$ ,
- $z = C (T_{шт1} - T_{шт2}) K N$ ,
- $z < C (T_{шт1} - T_{шт2}) K N$ ,
- $z > C (T_{шт1} - T_{шт2}) K N$ ,
- $z = C (T_{шт1} - T_{шт2}) N$ ,

383 Под эффективностью Г. Эмерсон понимал:

- максимально выгодное соотношение затрат и рентабельности
- максимально выгодное соотношение затрат и прибыли
- максимально выгодное соотношение затрат и результатов
- максимально выгодное соотношение цены и результатов
- максимально выгодное соотношение затрат и себестоимости

384 Французский исследователь А. Файоль создал:

- систему управления производством на транспорте
- систему управления производством в промышленности
- систему управления производством в сельском хозяйстве
- систему управления производством в промышленности
- универсальную систему управления производством

385 Различают следующие виды разделения труда:

- Местное разделение
- Частное разделение труда внутри отраслей;
- Общее разделение труда по отраслям общественного производства;
- Головное разделение труда
- Единичное разделение

386 Мелкосерийное производство характеризуется следующим:

- Основная масса рабочих имеет низкую квалификацию
- Основная масса рабочих имеет низкую квалификацию
- Использованием большого числа специализированного оборудования
- Отсутствием специального оборудования
- Значительная доля незавершенного производства

387 Серийное производство характеризуется:

- Специализацией рабочих мест
- Длительностью производственного цикла
- Использованием большого универсального оборудования
- Преимущественной численностью рабочих высокой квалификации
- Преимущественной численностью рабочих высокой квалификации

388 Общей областью для организации труда и организации технологических процессов является разделение, (расчленение) технологического и трудового процессов. Этот организационный элемент называется:

- организация технического процесса
- разделение труда
- используются все эти названия

- организация процесса производства
- моделирование трудового процесса

389 Основными общими показателями экономической эффективности мероприятий НОТ являются:

- рост производительности труда, годовой экономический эффект (экономия приведенных затрат)
- рост фондоотдачи, годовой экономический эффект (экономия приведенных затрат)
- рост сменности труда, годовой экономический эффект (экономия приведенных затрат)
- рост производительности труда, двухмесячный экономический эффект (экономия приведенных затрат)
- рост производительности труда, полугодовой экономический эффект (экономия приведенных затрат)

390 как зарождалась рационализация труда?

- как средство улучшения использования рабочего времени в сфере обслуживания
- как средство улучшения использования рабочего времени
- как средство улучшения использования рабочего времени в основном производстве
- как средство улучшения использования рабочего времени в сфере снабжения
- как средство улучшения использования рабочего времени в вспомогательном производстве

391 кто считается основоположником разработки принципов научной организации труда?

- американский инженер Л.Гилбрейт
- американский инженер Ф.Тейлор
- английский предприниматель, Р. Аркрайт
- американский инженер А. Файоль
- американский инженер Эмерсон

392 Укажите основные функции системы управления А. Файоля:

- планирование, организация, координация и контроль
- прогнозирование, планирование, координация и контроль
- прогнозирование, планирование, организация, координация
- прогнозирование, планирование, организация, координация и контроль
- прогнозирование, организация, координация и контроль

393 Укажите имя первого исследователя трудовых процессов:

- американский инженер Л.Гилбрейт
- американский инженер А.Файоль
- американский инженер Г.Форд
- американский инженер Ф.У. Тейлор
- американский инженер Эмерсон

394 Г. Гант впервые составил карты- схемы для:

- производственного планирования и контроля
- современных систем организации труда основного производства
- современных систем организации производства
- производственного планирования и контроля вспомогательного производства
- производственного планирования и контроля основного производства

395 Труд обеспечивает его владельцу доход в виде:

- Прибыли.
- Процента;

- Зарботной платы;
- Похвалы
- Ренты;

396 Организация труда это:

- Комплекс производственных задач
- Выплата премий
- Покупка станков
- Приведение трудовой деятельности людей в определенную систему.
- Организация отпусков

397 Основные направления организации труда для бывшего СССР были сформированы в

- В 1956 г.
- В 1949 г.
- В 1924 г.
- В 1961 г.
- В 1948 г.

398 Организация и обслуживание рабочих мест предполагает:

- рациональную планировку и оснащение основных рабочих мест
- рациональную планировку и оснащение рабочих мест основного производства
- рациональную планировку и оснащение вспомогательных рабочих мест
- рациональную планировку и оснащение рабочих мест
- рациональную планировку и оснащение основных рабочих мест вспомогательного производства

399 Выбрать наиболее точное определение труда:

- ни одно определение не верно
- труд — это любая целенаправленная деятельность человека, требующая от него времени, усилий вне зависимости от области применения результатов труда, форм и способов организации труда, не противоречащая законам страны
- труд - это сознательная, целесообразная деятельность человека, осуществляемая для удовлетворения определенных потребностей
- все определения верны
- труд - это целенаправленная деятельность людей, направленная на создание материальных ценностей

400 Тарифная система включает:

- Надбавки и премии
- ЕТКС, тарифную сетку, тарифную ставку, районный коэффициент
- Премии
- Коэффициент квалификации (КК)
- Доплаты

401 В состав ФОТ не включается:

- Оплата простоев по вине работников
- Единовременные премии
- Оплата дополнительных отпусков
- Бонусы
- Материальная помощь

402 В сдельную форму оплаты труда не входит:

- Аккордная
- Сдельно-премиальная
- Прямая сдельная
- Контрактная
- Сдельно-прогрессивная

403 В повременную форму оплаты труда входят:

- Сдельно-прогрессивная
- Бестарифная
- Простая повременная
- Все ответы не верны
- Аккордная

404 В бестарифную систему оплаты труда входят:

- Все ответы верны
- Аккордная
- Контрактная
- Все ответы не верны.
- Повременно-премиальная

405 Минимальная ставка заработной платы основывается на:

- Все ответы верны
- Максимальном размере оплаты труда
- Минимальном размере оплаты труда .
- Не все ответы верны
- Оплаты труда

406 Минимальный размер оплаты труда не включает

- Поощрительные выплаты
- Надбавки
- Доплаты
- все ответы верны
- Премии

407 Сколько видов повременной оплаты труда существует?

- 5
- 3
- 2
- 6
- 4

408 какие показатели стимулирует прежде всего сдельная форма оплаты труда?

- Коллективные и индивидуальные
- Качественные
- Коллективные
- Индивидуальные
- Коллективные и качественные

409 На сколько видов подразделяется данная система по способу начисления заработной

платы?

- 6
- 4
- 3
- 7
- 5

410 На какие виды подразделяется данная система по способу начисления заработной платы?

- Месячную
- Почасовую
- все ответы верны
- Все ответы неверны
- Поденную

411 Повременно-премиальная оплата труда по способу начисления различается на:

- Почасовую
- Погодовую
- Помесячную
- Все ответы неверны
- Почасовую и месячную

412 Сколько повременно-премиальных оплата труда по способу начисления различается:

- 2
- 4
- 3
- 6
- 5

413 Сдельная форма оплаты труда по методу начисления заработной платы может быть:

- Прямой сдельной
- Косвенной
- Сдельно-прогрессивной
- все ответы верны
- Сдельно-аккордной

414 Разновидностью бестарифной системы оплаты труда является:

- контрактная система
- Договорная система
- Тарифная сетка
- Все ответы не верны
- Все ответы верны

415 Сдельная расценка — это:

- сдельный тарифный коэффициент выполняемой работы
- оплата труда за единицу продукции (работ, услуг)
- показатель увеличения размера заработной платы в зависимости от месторасположения предприятия
- все ответы не верны
- районный коэффициент к заработной плате



416 Минимальный размер оплаты труда не включает:

- Доплаты
- Премии
- Надбавки
- Все ответы верны
- Поощрительные выплаты

417 В фонд потребления не входят:

- Состав средств
- Состав платежа
- Состав потребителей
- Не все ответы верны
- Все ответы верны

418 Повременная оплата труда может быть:

- Простой
- Сложной
- Повременно-премиальной
- Простой и повременно-премиальной
- Все ответы неверны

419 какие факторы необходимо учитывать при введении форм оплаты труда?

- Регулирование спроса и предложения на рабочую силу на рынке труда
- Государственное регулирование заработной платы
- Инфляционные процессы
- Тарифная система
- Уровень стоимости жизни

420 Тарифная ставка — это:

- вознаграждение за работу, выполненную в экстремальных условиях
- фиксированный размер денежной оплаты за единицу времени
- размер оплаты за единицу выполненной работы (изготовленной продукции)
- все ответы верны
- вознаграждение, связанное с распределением части прибыли предприятия

421 Что такое сдельная расценка?

- размер оплаты за единицу изготовленной продукции (выполненной работы)
- размер поощрительной оплаты за труд сверх установленной нормы
- абсолютный размер оплаты труда за единицу времени (час, день, месяц)
- все ответы верны
- все ответы не верны

422 Что представляет собой тарифная ставка первого разряда?

- Абсолютный уровень оплаты труда в единицу времени
- Показатель сложности труда
- Социально-трудовой норматив, определяющий сложность работы
- Ставка одного рабочего
- Показатель ответственности за выполнение работы

423 Повременная форма оплаты труда рабочих эффективна в случае:

- Заинтересованности руководства в увеличении выпуска продукции
- Стимулирования работников за увеличение выпуска продукции
- Все ответы не верны
- Организации сбора деталей и узлов в готовую продукцию на конвейере
- Организации жесткого регламентированного во времени процесса производства

424 Среднедушевые денежные доходы – это:

- общее количество денег, которое получено (или начислено) за определенный период времени
- номинальные денежные доходы, скорректированные на индекс потребительских цен
- номинальные доходы за минусом налогов, обязательных платежей и добровольных взносов населения
- отношение общей суммы денежного дохода к наличному населению
- скорректированные на индекс цен денежные доходы текущего периода за минусом обязательных платежей и взносов

425 Располагаемые денежные доходы – это:

- отношение общей суммы денежного дохода к наличному населению
- скорректированные на индекс цен денежные доходы текущего периода за минусом обязательных платежей и взносов
- номинальные денежные доходы, скорректированные на индекс потребительских цен
- номинальные доходы за минусом налогов, обязательных платежей и добровольных взносов населения
- общее количество денег, которое получено (или начислено) за определенный период времени

426 к факторным доходам населения относятся:

- пенсия
- доходы от предпринимательской деятельности
- заработная плата
- проценты
- пособие

427 На изменение уровня реальных доходов наибольшее влияние оказывают:

- норма прибыли
- ставка налогообложения
- уровень цен на товары и услуги
- продолжительность отпуска
- продолжительность рабочей недели

428 Индексация доходов:

- стимулирует производительный труд
- используется для поддержания уровня жизни лиц с фиксированными доходами
- способствует уменьшению разрывов в доходах лиц различных социальных групп
- все ответы неверные
- увеличивает продолжительность отпуска

429 Располагаемый доход – это:

- заработная плата, рента и доход в форме процента на капитал
- личный доход минус индивидуальные налоги и другие обязательные платежи
- заработная плата, доход в форме процента на капитал минус налог на личный доход
- заработная плата, доход в форме процента на капитал

- заработная плата, рента

430 Внутрисменный режим труда и отдыха это:

- Порядок чередования времени работы и отдыха в течении рабочей смены  
 Порядок чередования времени работы и отдыха в течении рабочей года  
 Порядок чередования времени работы и отдыха в течении рабочей дня  
 верного ответа нету  
 Все ответы верны

431 Внутрисменный режим труда и отдыха это:

- Порядок чередования времени работы и отдыха в течении рабочей смены  
 Порядок чередования времени работы и отдыха в течении рабочей года  
 Порядок чередования времени работы и отдыха в течении рабочей дня  
 верного ответа нету  
 Все ответы верны

432 Фаза вырабатываемости это:

- Период , в течении которого происходит переход от состояния оперативного покоя до рабочего состояния.  
 Период , в течении которого происходит переход от состояния частного покоя до рабочего состояния.  
 Период , в течении которого не происходит переход от состояния оперативного покоя до рабочего состояния.  
 Все ответы неверны  
 Все ответы верны

433 Фазами трудоспособности называют:

- изменения функционального состояния организма человека в процессе деятельности .  
 изменения функционального состояния организма человека в процессе производства.  
 изменения нефункционального состояния организма человека в процессе деятельности .  
 Все ответы неверны  
 Все ответы верны

434 Установление рациональных режимов труда и отдыха выявление принципов их разработки

- Удовлетворение потребности производства  
 Сочетание общественных и личных интересов  
 Обеспечение наибольшей работоспособности человека  
 Не все ответы верны  
 все ответы верны

435 Поддержание работоспособности оптимальном уровне это

- Основная цель рационального режима труда и отдыха  
 Все ответы верны  
 Второстепенная цель рационального режима труда и отдыха  
 Порядок чередование периодов работы  
 Все ответы неверны

436 Затраты энергии за один час работы не должны превышать 250 ккал. Если это количество калорий расходуется за меньшее время работником за счет более интенсивной работы, то после этого надо:

- Увеличить перерывы.
- Увеличить оплату труда
- Дать дополнительное питание.
- Пропорционально увеличить время на отдых.
- Морально поощрить.

437 Высококвалифицированные стеклодувы остались без работы вследствие изобретения станков, на которых изготавливаются бутылки. Определите тип безработицы, к которому относятся представители данной профессии:

- фрикционная
- циклическая
- институциональная
- сезонная
- структурная

438 каковы сроки проведения аттестации рабочих мест по условиям труда?

- Не реже 1 раза в 3 года
- Ежегодно
- Не реже 1 раза в 5 лет
- Не реже два раза в год
- После реконструкции рабочих мест или вновь введенных в эксплуатацию

439 С какого возраста можно заключать трудовой договор с несовершеннолетним работником?

- С 16-летнего возраста
- С 14-летнего возраста
- С 15-летнего возраста
- С 20-летнего возраста
- С 18-летнего возраста

440 При какой продолжительности перерыва в работе с работником должен быть проведен внеплановый инструктаж?

- Более 30 дней для всех видов работ
- Более 30 дней для работ, к которым предъявляются дополнительные (повышенные требования безопасности труда) и более 60 дней для остальных видов работ
- Более 60 дней для всех видов работ
- Более 50 дней для всех видов работ
- Более 40 дней для работ, к которым предъявляются дополнительные (повышенные требования безопасности труда) и более 60 дней для остальных видов работ

441 какой должна быть максимальная продолжительность рабочей смены работников от 16 до 18 лет?

- 8 часов
- 6 часов
- 7 часов
- 4 часа
- 5 часов

442 Сколько стадий работоспособности существует?

- 4
- 3

- 6
- 2
- 5

443 Лица, занятые неполный рабочий день, неделю находящиеся в отпусках по инициативе администрации, относятся к (исключите лишнее):

- экономически активному населению
- частично занятым
- незанятым
- все ответы верны
- формируют скрытую безработицу

444 Условие, которое не является необходимым для отнесения граждан к категории безработных:

- не имеет работы и заработка
- занимается поиском работы
- зарегистрирован в службе занятости в целях поиска подходящей работы
- готов приступить к работе
- проходил обучение или переподготовку по направлению службы занятости

445 Общественный контроль за охраной труда осуществляет:

- Административная комиссия
- Специалист по охране труда
- Уполномоченный по охране труда профкома
- Директор
- Завуч

446 Условия на грани возможности человека:

- комфортные
- экстремальные
- нормативные
- все ответы не верны
- неблагоприятные

447 к шестой категории тяжести относятся работы:

- При выполнении которых в результате чрезвычайных часто внезапных перегрузок.
- При выполнении которых в результате чрезвычайных редко внезапных перегрузок.
- При выполнении которых в результате чрезвычайных часто невнезапных перегрузок.
- Все ответы неверны
- Все ответы верны

448 к пятой категории тяжести относятся работы:

- При выполнении которых в результате весьма неблагоприятных условий труда в конце рабочего периода.
- При выполнении которых в результате весьма неблагоприятных условий труда в начале рабочего периода.
- При выполнении которых в результате весьма благоприятных условий труда в конце рабочего периода.
- Все ответы неверны
- Все ответы верны

449 какие основные функциональные состояния организма формируются под влиянием условий труда?

- Нормальное, пограничное, патологическое
- Пограничное, патологическое
- Номинальное , пограничное, патологическое
- Все ответы неверны
- Все ответы верны

450 Что характеризует санитарно-гигиенические условия труда на рабочем месте?

- Шум,вибрация,запыленность
- Физические усилия,температура,освещенность,запыленность
- Температура,освещенность,темп работы
- Нервно-психическое напряжение,темп работы,монотонность
- Температура ,освещенность,шум,вибрация,запыленность

451 какие факторы характеризуют условия труда на рабочем месте?

- Санитарно-гигиенические и микроклимат
- Психофизиологические и эстетические
- Санитарно-гигиенические и социальные
- Санитарно-гигиенические,психофизиологические,эстетические,социально-психологические
- Санитарно-гигиенические и социальные

452 Эти условия вызывают нарушение динамического рабочего стереотипа, повышение заболеваемости:

- Вредные
- Экстремальные
- Нормативные
- Неудобные
- Неблагоприятные

453 При каких условиях возникает повышение мышечной, психологической, нервно-эмоциональной нагрузки, ухудшение показателей физиологических функций и снижение производительности?

- Комфортные
- Экстремальные
- Нормативные
- Неудобные
- Неблагоприятные

454 каковы направления улучшения условий труда?

- Технической,организационное
- Технологическое,эстетическое
- Техническое,технологическое,организационное
- Технической,организационное,психофизиологическое
- Технической,организационное,социальное,эстетическое

455 Что включает в себя эстетические условия труда?

- Производственный интерьер,дизайн,цвет

- Дизайн,цветовое оформление,свет
- Функциональную музыку,свет и цвет
- Цвет,свет ,дизайн
- Производственный интерьер,социально-психологический климат,цвет

456 какая температура воздуха на рабочих местах в производственных помещениях считается оптимальной в холодный период года при выполнении работ?

- 22-24 С
- 19-21 С
- 21-23 С
- 16-18 С
- 17-19 С

457 какой показатель из перечисленных не относится к показателям, характеризующим микроклимат в производственных помещениях?

- температура воздуха
- скорость движения воздуха
- абсолютная влажность воздуха
- все ответы верны
- интенсивность теплового облучения

458 Что должно предусматриваться при хранении материалов, заготовок, готовой продукции и отходов производства?

- применение способов хранения, исключающих возникновение опасных и вредных производственных факторов
- механизация и автоматизация погрузочно-разгрузочных работ
- использование безопасных устройств для хранения
- все ответы верны
- все ответы не верны

459 Оценка фактического состояния рабочего места по условиям труда определяется:

- По вредности и опасности, по травмобезопасности, по обеспечению СИЗ и эффективностью этих средств
- По наличию средств индивидуальной и коллективной защиты, по состоянию пожарной и электробезопасности
- По производственному оборудованию, по устройствам и приспособлениям
- По количеству прогулов
- По травмобезопасности, по электробезопасности, по наличию инструкций по охране труда и средств обучения

460 какие виды инструктажа проводятся по разработанной в учреждении программе?

- Внеплановый и целевой
- Вводный и первичный на рабочем месте по охране труда и пожарной безопасности
- Повторный и целевой
- Вторичный
- Первичный на рабочем месте и целевой

461 При какой численности работников в организации должен предусматриваться фельдшерский пункт?

- при списочной численности от 50 до 300 работников

- при списочной численности более 300 работников
- все ответы верны
- при любой численности работников
- при списочной численности от 100 до 300 работников

462 При какой численности работников в организации должен предусматриваться медицинский пункт?

- при любой численности работников
- при списочной численности от 50 до 300 работников
- при списочной численности более 300 работников
- при списочной численности от 100 до 300 работников
- все ответы верны

463 Эти условия вызывают нарушение динамического рабочего стереотипа, повышение заболеваемости:

- нормативные
- вредные
- экстремальные
- неблагоприятные
- все ответы не верны

464 какие помещения из перечисленных не входят в состав санитарно-бытовых?

- гардеробные
- помещения для обогрева или охлаждения
- помещения для учебных занятий
- помещения для хранения и выдачи спецодежды
- все ответы верны

465 Условия в пределах требований санитарным нормам, стандартам безопасности, физиологическим нормативам, не оказывают влияние на снижение работоспособности или отклонения в здоровье:

- экстремальные
- комфортные
- нормативные
- неблагоприятные
- все ответы не верны

466 Условия вызывают повышение мышечной, психологической, нервно-эмоциональной нагрузки, ухудшения показателей физиологических функций и снижение производительности:

- нормативные
- неблагоприятные
- все ответы не верны
- экстремальные
- комфортные

467 какой документ дает право на проведение работ повышенной опасности?

- разрешение на проведение работ
- план проведения работ
- все ответы не верны



- все ответы верны
- наряд-допуск

468 В какой цвет должны быть окрашены защитные и страховочные ограждения, устанавливаемые при проведении работ на высоте?

- желтый сигнальный цвет
- зеленый сигнальный цвет
- красный сигнальный цвет
- все ответы верны
- белый цвет с красными полосами

469 На кого возлагается контроль за исправным состоянием и правильным применением ограждений рабочих мест при проведении работ на высоте?

- на производителей работ и представителей технического надзора
- на производителей работ и специалистов службы охраны труда
- на производителей работ, мастеров, участковых механиков
- все ответы верны
- на мастеров, службу охраны труда и технического руководителя организации

470 Недостатками метода моментных наблюдений являются:

- Один наблюдатель одновременно может изучить затраты времени небольшой группы рабочих.
- Результатом является только усредненные величины, неполные данные о причинах потерь рабочего времени (простоях оборудования). Отсутствие данных о последовательности выполнения операций;
- Время наблюдения ограничено, наблюдения нельзя прерывать;
- Медленные темпы расчетов.
- Наблюдения длительны и трудоемки, обработка данных достаточно сложна;

471 Назовите, к какой категории затрат рабочего времени основного рабочего относится время на уборку рабочего места в серийном производстве:

- оперативное время
- время технического обслуживания рабочего места
- подготовительно-заключительное время
- все ответы не верны
- время организационного обслуживания рабочего места

472 классификация рабочего времени предполагает:

- Дифференциация рабочего времени по отношению к рабочим местам
- Дифференциация рабочего времени по отношению к предмету труда
- Разделение рабочего времени на группы по однородным признакам
- Группировка рабочего времени по отношению к должности
- Группировка рабочего времени по разнородным причинам

473 каковы этапы индивидуальной фотографии рабочего времени?

- Подготовительный, обработка данных, разработка предложений для рационального использования рабочего времени.
- Подготовительный, обработка данных, анализ данных
- Подготовительный, обработка данных, разработка рекомендаций по экономии рабочего времени
- Проведение наблюдений, анализ данных, установление цели и объекта наблюдения, изучение условий труда на рабочем месте.

- Подготовительный, проведение наблюдения, обработка и анализ данных, разработка предложений по рациональному использованию рабочего времени

474 какие документы используются при фотографии рабочего времени?

- Наблюдательный лист, сводка одноименных затрат, фактический и нормативный баланс рабочего времени.
- Наблюдательный лист, фактический баланс рабочего времени, расчет показателей
- Сводка одноименных затрат, нормативный баланс рабочего времени
- Наблюдательный лист, сводка одноименных затрат
- Нормативный баланс рабочего времени.

475 Факторы , влияющие на количество объектов, которые одновременно можно наблюдать, при групповой фотографии рабочего времени включает:

- Расстояние между рабочими местами
- Интервал наблюдения
- Количество рабочих мест
- Расстояние между рабочими местами и интервал наблюдения
- Интервал наблюдения, количество рабочих мест

476 какие факторы оказывают влияние на величину нормативного коэффициента устойчивости хроноряда?

- Тип производства
- Продолжительность изучаемого элемента операции
- Характер труда
- Продолжительность изучаемого элемента операции , тип производства, характер труда.
- Продолжительность изучаемого элемента операции , тип производства

477 Под рабочим временем понимается :

- Время которое трудящийся находится на предприятии в связи с выполняемой им работой
- Время которое трудящийся находится за границей в связи с выполняемой им работой.
- Время которое трудящийся находится за пределом предприятия в связи с выполняемой им работой
- Всё не верно
- Вышеуказанные

478 Под временем работы понимается :

- часть рабочего дня , в течение которой производится выполняемая работа.
- часть рабочего года , в течение которой производится выполняемая работа
- часть рабочего месяца , в течение которой производится выполняемая работа
- все вышеуказанные
- время выхода на обед

479 Под временем работы понимается :

- часть рабочего дня , в течение которой производится выполняемая работа.
- часть рабочего года , в течение которой производится выполняемая работа
- часть рабочего месяца , в течение которой производится выполняемая работа
- все вышеуказанные
- время выхода на обед

480 Недостатками метода моментных наблюдений являются:

- ни одно не верно
- получение только вертикальных величин затрат рабочего времени
- получение только относительных величин затрат рабочего времени
- получение только абсолютных величин затрат рабочего времени
- получение только средних величин затрат рабочего времени

481 Методы исследования трудовых процессов могут классифицироваться по ряду признаков :

- все вышеуказанные
- количеству наблюдаемых объектов ,способу проведения наблюдения, форме фиксации данных
- цели исследования, количеству наблюдаемых объектов , способу проведения наблюдения, форме фиксации данных
- ни один
- способу проведения наблюдения, форме фиксации данных

482 Достоинствами метода моментных наблюдений являются:

- Возможность выявления рациональных приемов и методов труда, причин и нерациональных затрат времени.
- Один исследователь может наблюдать почти неограниченное число объектов и прерывать процесс наблюдения, при небольшой трудоемкости и простоте проведения наблюдения.
- Подробное изучение процесса труда и использования оборудования.
- Скорость расчетов
- Получение усредненных данных.

483 Фотография рабочего времени это:

- Изучение действий по обслуживанию рабочего места и периодически повторяющихся элементов операции.
- Изучение подготовительно-заключительной работы, действий по обслуживанию рабочего места.
- Изучение периодически повторяющихся элементов операции.
- Изучение режима труда и отдыха исполнителя.
- Изучение рабочего времени исполнителя, времени использования оборудования в течении смены (или части ее) путем изменения всех видов затрат времени, их содержания, последовательности, продолжительности.

484 Наблюдения проводятся по следующим этапам:

- Проведение наблюдения, обработка его результатов и их анализ.
- Подготовка к наблюдению, проведение наблюдения, обработка его результатов и их анализ.
- Проведение наблюдения и обработка его результатов.
- Обработка результатов.
- Подготовка к наблюдению и анализ его результатов.

485 Цели проведения хронометража:

- Установка отпусков.
- Проверка действующих норм выявления причин потерь рабочего времени.
- Выявление потерь и затрат рабочего времени, установление норм труда.
- Выплата заработной платы.
- Установление норм труда и причины их невыполнения, разработка нормативов, изучение передового опыта.

486 Условием устойчивости хронорядов является:

- Нормативный коэффициент устойчивости больше фактического коэффициента устойчивости.
- Фактический коэффициент устойчивости больше нормативного.

- Фактический коэффициент устойчивости должен быть менее или равен нормативному.
- Нормативный коэффициент устойчивости равен устойчивости.
- Нормативный коэффициент устойчивости меньше фактического коэффициента устойчивости.

487 какие существуют виды наблюдений?

- Метод непосредственных замеров, фотография рабочего времени и фотохронометраж.
- Хронометраж, фотография рабочего времени и метод моментных наблюдений.
- Хронометраж, фотография рабочего времени и фотохронометраж.
- Проходной метод.
- Метод непосредственных замеров и метод моментных наблюдений.

488 Время перерывов делится на следующие виды:

- Перерывы организационно-технического характера и перерывы из-за нарушения трудовой дисциплины.
- Перерывы на отдых и перерывы организационно-технического характера.
- Перерывы на отдых и личные надобности, перерывы организационно-технического характера и перерывы из-за нарушения трудовой дисциплины.
- Перерывы на отпуск
- Перерывы на личные надобности и перерывы из-за нарушения трудовой дисциплины.

489 Время выполнения производственного задания подразделяется на:

- Подготовительно-заключительное, оперативное и время обслуживания рабочего.
- Время технического обслуживания, основное и вспомогательное время
- Подготовительно-заключительное, основное время и время обслуживания рабочего места.
- Подготовительно-заключительное.
- Подготовительно-заключительное и оперативное время.

490 Время перерывов делится на следующие виды:

- Перерывы организационно-технического характера и перерывы из-за нарушения трудовой дисциплины.
- Перерывы на отдых и перерывы организационно-технического характера.
- Перерывы на отдых и личные надобности, перерывы организационно-технического характера и перерывы из-за нарушения трудовой дисциплины.
- Перерывы на инновации.
- Перерывы на личные надобности и перерывы из-за нарушения трудовой дисциплины.

491 Цель хронометража не является:

- выявление и изучение новых приемов и методов работы
- определение норм времени на изготовление единицы продукции
- определение норм времени на отдельные операции
- установление причин невыполнения норм времени
- разработка нормативов времени

492 к какой категории затрат рабочего времени основного рабочего относится время на уборку рабочего места в серийном производстве:

- оперативное время
- время технического обслуживания рабочего места
- подготовительно-заключительное время
- все ответы верны
- время организационного обслуживания рабочего места

493 Внутрисменные потери рабочего времени в базисном году составили 15% к фонду рабочего времени. В результате внедрения организационных инноваций они снизились до 10%. Определить рост производительности труда за счет снижения внутрисменных потерь рабочего времени:

- 3,8%
- 4,8%
- 6,8%
- 5.5%
- 5,8%

494 Определите категорию затрат рабочего времени на установку и снятие деталей на станочных работах:

- основное время
- время обслуживания рабочего места
- подготовительно-заключительное время
- нет правильного варианта
- вспомогательное время

495 какова необходимая и достаточная продолжительность наблюдений при фотографии рабочего дня работников экономических служб с целью изучения содержания их функций?

- один год
- один месяц
- один день
- один час
- одна неделя

496 Внутрисменные потери рабочего времени в базисном году составили 15% к фонду рабочего времени. В результате внедрения организационных инноваций они снизились до 8%. Определить рост производительности труда за счет снижения внутрисменных потерь рабочего времени:

- 6,2%
- 5,2%
- 4,2%
- 5.5%
- 8,2%

497 Циклическое маршрутное обслуживание имеет место :

- при кратковременном потоке требований на обслуживание
- при циклическом потоке требований на обслуживание
- при детермированном потоке требований на обслуживание
- все ответы верны
- при потоке требований на обслуживание

498 Наибольшее распространение в промышленности получили:

- все вышеуказанные
- транспортный, маршрутный и маршрутно-сторожевой
- сторожевой, маршрутный и маршрутно-сторожевой
- все ответы верны
- маршрутный и маршрутно-сторожевой

499 Стандартное обслуживание обеспечивает :

- оперативность
- эффективное производства
- четкой организации основного производства
- медленную организации основного производства
- все ответы неверны

500 какие формы организации обслуживания рабочих мест различают?

- все вышеуказанные
- дежурное, планово-предупредительное, обычное
- дежурное, планово-предупредительное, стандартное
- нет правильного ответа
- планово-предупредительное, обычно

501 Оперативность заключается:

- верного ответа нету
- в способности системы обслуживания медленно реагировать
- в способности системы обслуживания быстро реагировать
- оперативный отпуск
- все ответы верны

502 Централизованная система обслуживания создает возможность для организации эффективного использования:

- Руководства
- Вспомогательного персонала
- Основного персонала
- Служащих
- Охраны

503 Экономичность означает:

- все вышеуказанное
- распределение системы обслуживания
- организация системы обслуживания
- все ответы не верны
- перераспределение системы обслуживания

504 Организация обслуживания рабочего места близка по характеру :

- Все вышеуказанные
- Кооперации труда
- Организация труда
- Все ответы не верны
- Обслуживание предметов труда

505 Одним из элементов организации труда, наряду с организацией рабочих мест являются :

- все ответы неверны
- обслуживания рабочих мест
- Организация их обслуживания
- Организация турпохода

все ответы верны

506 каковы виды многостаночного обслуживания?

- Сменное и бригадное
- Индивидуальное и бригадное
- Индивидуальные и парное
- Переменное и парное
- Квалификационное

507 От чего зависит оснащение рабочего места

- Условий труда
- Систем обслуживания
- Уровня специализации
- Безопасности труда
- Принятой планировки

508 Отметьте системы обслуживания рабочих мест

- Централизованная, децентрализованная и смешанная
- Плановое ,дежурная,самообслуживание
- Централизованная и плановая
- Централизованная, децентрализованная.
- Стандартная,плановая,дежурная

509 По территориальному месторасположению рабочие места ремонтных рабочих бывают:

- административные
- стационарные и передвижные
- местные и стационарные
- все ответы верны
- городские, районные, дорожные

510 кем осуществляется финансирование медицинских осмотров работников, занятых на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда?

- из средств бюджета
- работодателем
- профсоюзной организацией
- все ответы не верны
- работником из собственных средств

511 Можно ли выдачу молока и лечебно-профилактического питания работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, заменять денежной компенсацией?

- все ответы верны
- можно, на основании устной просьбы работника
- можно, но только половину от установленного объема
- все ответы не верны
- можно, на основании письменного заявления работника, если замена предусмотрена коллективным и (или) трудовым договором

512 На какие категории подразделяются средства защиты работающих в зависимости от характера их применения?

- на средства коллективной и индивидуальной защиты
- все ответы верны
- на средства индивидуальной и комплексной защиты
- на средства коллективной, индивидуальной и комплексной защиты
- все ответы не верны

513 При планировке рабочего места следует составить условия для его эффективного обслуживания при:

- Все вышеуказанные
- Нужном обстановке
- Нормальной обстановке
- Всё неверно
- Аварийном обстановке

514 В связи со сложностью установления перечня необходимой организационной оснастки для рабочих мест исключены:

- Все ответы неверны
- субъективное решение
- объективное решение
- Единочальное решение
- Все ответы верны

515 Вспомогательное оборудование состоит из :

- все вышеуказанные
- станки , различные транспортеры
- подъемных устройства, различные транспортеры
- только из транспортёров
- механизмы, подъемное устройства

516 В состав основного оборудования входят :

- машины , подъемные устройства
- подъемные устройства , контрольные приборы
- станки, подъемные устройства .
- все ответы верны
- станки, машины, механизмы

517 Рациональная организация рабочих мест обеспечивает оптимальное функционирование системы:

- машина-среда
- среда-машина-человек
- человек-машина-среда
- все ответы верны
- человек-среда-машина

518 Элементами оснащения рабочих мест являются:

- вторичные оборудования
- основное и вспомогательное оборудование
- основное и второстепенное оборудование
- все ответы верны



- все вышеуказанные

519 В зависимости от специфики производства могут применяться:

- ответы не верны  
 экономические признаки  
 классификационные признаки  
 искусственные признаки  
 все ответы верны

520 к аппаратурным процессам относят:

- Сборка узлов или изделий.  
 Обработка детали на токарном станке.  
 Клепка пневматическим инструментом.  
 Обработка изделий на станках.  
 Гальванические

521 к автоматизированному процессу относят:

- Термические процессы  
 Обработка изделий на станках.  
 Сборка узлов или изделий.  
 Дутьё стекла.  
 Выработка ткани на автоматических станках.

522 какой из перечисленных процессов относиться к машинным?

- Гальванические процессы.  
 Действия по перемещению сырья.  
 Изготовление ткани.  
 Работа уборщика.  
 Клепка молотком.

523 какой из перечисленных процессов относится к ручным?

- Обработка деталей с ручной подачей на металлообрабатывающих станках.  
 Слесарная обработка деталей.  
 Пошив на швейной машинке.  
 Подъемная работа  
 Варка стекломасса.

524 При организации рабочего места учитывается:

- Производственная мощность, программа работ  
 Требования эргономики  
 Комплекс нормативно-технических документов  
 Отпускной период  
 Рабочие параметры организации

525 какие рабочие места организуются при партионных методах изготовления продукции?

- Специализированные  
 Серийные  
 Массовые  
 Универсальные

Специальные

526 Что характеризует внешнюю планировку рабочего места?

- Специализация
- Рабочая поза
- Рабочие зоны
- Оснащение
- Связь с другими рабочими местами

527 к какому виду оснастки относится производственная мебель?

- Технологической
- Организационной
- Технической
- Организационно-технической
- Производственной

528 Производственные операции классифицируются по:

- характеру протекания процессов производства
- степени механизации производственных операций
- продолжительности протекания операций
- степени отношения к труду
- степени воздействия на предметы труда

529 Основным условием совмещения профессий является:

- Чтобы выплачивали премии
- Чтобы работнику нравилось
- Чтобы вторая работа не мешала основной.
- Чтобы были льготы.
- Чтобы была равная оплата

530 Производственная операция – это:

- Работы, выполняемые на одном станке разными исполнителями.
- Работа, выполняемая на разных станках разными рабочими.
- Часть производственного процесса.
- Надомничество.
- Часть трудового процесса, выполняемая одним или группой рабочих на одном и том же рабочем месте при неизменном предмете труда.

531 Потребность в инструменте равна:

- другие варианты
- оборотному фонду
- расходному фонду
- потребностью в сырье
- разнице между плановым и фактическим запасом инструмента

532 какая имеется форма специализации производства:

- производственная специализация
- функциональная специализация
- технологическая специализация

- станочная специализация
- машинная специализация

533 Укажите количество основных направлений организации труда:

- 6
- 4
- 5
- 7
- 3

534 Основными общими показателями экономической эффективности мероприятий НОТ являются:

- рост производительности труда, годовой экономический эффект (экономия приведенных затрат)
- рост фондоотдачи, годовой экономический эффект (экономия приведенных затрат)
- рост сменности труда, годовой экономический эффект (экономия приведенных затрат)
- рост производительности труда, двухмесячный экономический эффект (экономия приведенных затрат)
- рост производительности труда, полугодовой экономический эффект (экономия приведенных затрат)

535 Отметьте, каким из перечисленных ниже элементов можно определить различие между понятиями научная организация труда и организация труда ?

- высоким уровнем морального поощрения
- подходом к решению одних и тех же задач
- улучшенными условиями труда
- нет различий
- высоким уровнем материального поощрения

536 Что из перечисленного не относится к элементам трудовой деятельности?

- коллектив, как часть организации
- предмет труда
- сам труд, как целесообразная деятельность работника
- способ воздействия на предмет труда, или технология деятельности
- информация, необходимая для осуществления трудовой деятельности

537 Определите, какие принципы организации труда относятся не к общим, а к частным?

- оптимизация условий труда
- комплексность
- нормативность и системность
- непрерывность
- экономичность

538 Отметьте область научного знания, имеющие наименее тесную взаимосвязь с Основами организации труда

- физиология и психология труда
- педагогика и психология
- экономика труда
- инженерная психология
- экономическая теория

539 Под воздействием скольких факторов организуется труд людей в процессе производства?

- 2
- 4
- 5
- 1
- 3

540 Укажите количество сторон организация труда:

- 4
- 2
- 1
- 5
- 3

541 Почему исследовательский метод нормирования применяется реже, чем расчетный?

- потому что менее точен
- потому что требует специальных знаний
- потому что более трудоемок
- ни один ответ не верен
- более прост

542 Для какого производства устанавливаются наиболее точные нормы?

- Массового
- Подсобного хозяйства
- Единичного
- Крупносерийного
- Серийного

543 Состав нормы времени представляется в следующем виде:

- $H_{вр} = T_{пз} + T_{оп} + T_{орм} + T_{отл} + T_{пт}$ .
- $H_{вр} = T_{оп} + T_{орм} + T_{отл} + T_{пт}$ .
- $H_{вр} = T_{пз} + T_{оп} + T_{орм}$ .
- $H_{вр} = T_{пз} + T_{оп}$
- $H_{вр} = T_{пз} + T_{оп} + T_{орм} + T_{отл}$ .

544 Эта трудоемкость отражает все затраты труда основных рабочих сдельщиков и повременщиков:

- Трудоемкость обслуживания
- Технологическая трудоемкость
- Производственная трудоемкость
- Профессиональная
- Полная трудоемкость

545 Выраженное в процентах отношение числа уволенных по собственному желанию работников за определенный период времени к их среднесписочной численности за этот же период это:

- Коэффициент увольнения
- Текучесть кадров
- Перемещение кадров
- Количество прогулов.

Диаграмма увольнения

546 В штучную норму времени входят следующие элементы:

- $T_{шт} = T_{вс} + T_{орм} + T_{пт}$ .
- $T_{шт} = T_{оп} + T_{орм} + T_{отл}$ ;
- $T_{шт} = T_{оп} + T_{орм} + T_{отл} + T_{пт}$ ;
- $T_{шт} = T_{ос} + T_{орм}$
- $T_{шт} = T_{ос} + T_{орм} + T_{отл}$ ;

547 Посредством нормирования устанавливается:

- разделение труда
- организация труда
- мера труда и ее конкретное выражение
- все ответы верны
- конкретное выражение труда

548 Исключительно важной считается роль нормирования труда по оценке и контролю :

- нормы труда
- организации труда
- издержек производства
- все ответы верны
- нормирование труда

549 С помощью каких возможностей устанавливаются нормы:

- все вышеуказанные
- технических, технологических возможностей
- технических, технологических, организационных возможностей
- нормы труда
- технологических, организационных возможностей

550 какие методы нормировании труда различают:

- все ответы верны
- горизонтальный и вертикальный
- аналитический и суммарный
- суммарный
- верного ответа нету

551 Нормы устанавливаются с учетом:

- все вышеуказанные
- технических, технологических возможностей
- технических, технологических, организационных возможностей
- социальные
- технологических, организационных возможностей

552 какие способы расчета норм времени предполагаются при аналитическом методе нормирования?

- все ответы верны
- аналитический и суммарный
- исследовательский и расчетный

- суммарный
- горизонтальный и вертикальный

553 При суммарном методе нормирования норма времени определяется:

- норма времени
- на нормирование труда
- в целом на операцию
- норма обслуживания
- норму труда

554 При установлении норм труда требуется:

- все ответы неверны
- экономическое обоснование
- социальное обоснование
- технологические
- все ответы верны

555 Нормы устанавливаются с учетом:

- все вышеуказанные
- технических, технологических возможностей
- технических, технологических, организационных возможностей
- технологические
- технологических, организационных возможностей

556 Основным нормативом системы планово-предупредительного ремонта являются:

- нормативы затрат времени
- ремонтный цикл
- условная ремонтная единица
- себестоимость ремонтных работ
- единица ремонтосложности

557 Разновидностью каких нормативов являются микроэлементные нормативы:

- типовых
- укрупненных
- дифференцированных
- средних
- единых

558 какой из перечисленных ниже нормативов поточного метода организации производства является основным нормативом?

- ритм поточной линии
- шаг конвейера
- такт поточной линии
- длительность производственного цикла
- скорость движения поточной линии

559 В целях определения общей величины трудозатрат, необходимой для выполнения производственной программы предприятия, используют:

- все ответы не верны

- плановую трудоемкость
- фактическую трудоемкость
- все ответы верны
- нормативную трудоемкость

560 Плановая трудоемкость отличается от нормативной трудоемкости на величину:

- все ответы не верны
- снижения величины трудозатрат, планируемых в текущем периоде за счет организационно-технических мероприятий
- снижения норм расхода материалов, планируемых в текущем периоде за счет организационно-технических мероприятий
- все ответы верны
- снижения заработной платы ППП

561 Нормативная трудоемкость рассчитывается на основе действующих норм:

- обслуживания
- расхода энергоресурсов
- расхода материалов
- численности
- времени

562 Процесс традиционной аттестации персонала (формальный классический государственный вариант) не предполагают выполнение следующих обязательных мероприятий:

- предварительное исследование социально-психологического состояния коллектива
- формирование аттестационной комиссии с привлечением непосредственного руководителя испытуемого сотрудника
- разработка методики аттестации и привязка к конкретным условиям организации
- проработка вопросов документационного и информационного обеспечения процесса аттестации
- определение места и времени проведения аттестации

563 Чем отличается оценка деятельности в форме западного варианта аттестации от традиционной аттестации персонала (формальный классический государственный вариант)?

- аттестацию проводят коллеги работника, а оценку специальная комиссия
- оценка деятельности всегда закрепляется официальным документом, решением о заработной плате, продвижении, в отличие от аттестации
- оценка деятельности накладывает ответственность за результаты деятельности на работника и менеджеров в отличие от аттестации
- оценка, в отличие от аттестации, проводится по желанию работника
- ничем не отличается

564 Что понимается под традиционной системой аттестации работника (формальный классический государственный вариант)?

- процесс регулярного наблюдения за работой непосредственного руководителя
- процесс комплексной оценки выполнения сотрудником своих должностных обязанностей, осуществляемый специально формируемой комиссией в соответствии с положением о порядке проведения аттестации работников
- процесс оценки эффективности выполнения сотрудником своих должностных обязанностей, осуществляемый непосредственным руководителем
- хронометраж, проводимый сотрудниками отдела научной организации труда
- процесс оценки выполнения сотрудником своих должностных обязанностей его коллегами

565 какое название носит один из стилей оценочного интервью, в ходе которого менеджер

рассказывает подчиненному о том, как он работает, а затем выслушивает точку зрения служащего об оценке работы и о его последующих действиях?

- «дерево решений»
- рассказать и выслушать
- рассказать и продать
- Бостонская матрица
- решение проблемы

566 Аттестация рабочих мест представляет собой:

- все вышеуказанные
- совокупность мероприятий, включающих комплексную оценку отдельного рабочего места
- совокупность мероприятий, включающих комплексную оценку каждого рабочего места
- Все ответы не верны
- совокупность мероприятий, включающих комплексную оценку одного рабочего места

567 Основными целями учета , рационализации рабочих мест являются?

- учет отпусков
- все вышеуказанные
- повышение эффективности и качество продукции
- повышение объема выпускаемой продукции
- все ответы не верны

568 Рационализации рабочих мест представляют с собой :

- все вышеуказанные
- совокупность био-технических рабочих мест
- совокупность организационно- технических рабочих мест
- все ответы не верны
- совокупность технических рабочих мест

569 Для замеров факторов, формирующих условий труда на рабочих местах, привлекаются:

- руководство
- санитарные станции
- налоговые органы
- рабочие
- министерство иностранных дел

570 Рационализация рабочих мест представляет собой:

- все вышеуказанные
- совокупность биотехнических рабочих мест
- совокупность организационно- технических рабочих мест
- все ответы не верны
- совокупность технических рабочих мест

571 Явной функцией аттестации является:

- придание коллективу дополнительного стимула для улучшения работы
- углубление знакомства с подчиненными, их возможностями и способностями
- придание большего веса принятым ранее кадровым решениям
- установление факта пригодности того или иного человека к определенной социальной роли



- эмоциональная разрядка недовольства деятельностью подчиненных

572 Методы труда различаются при анализе:

- экономического развития в отраслях экономики  
 экономических процессов и систем  
 экономических процессов  
 экономического развития предприятия  
 экономического развития на уровне региона

573 В структуру трудовых функций не входит:

- контрольно-регулирующая функция;  
 энергетическая функция;  
 измерительная функция;  
 управленческая функция.  
 технологическая функция;

574 Интенсивность труда – это затраты физической и нервно-психической энергии человека:

- на единицу используемого оборудования.  
 на одну трудовую операцию;  
 на единицу продукции;  
 на трудовой процесс  
 на единицу рабочего времени;

575 За счет какого вида разделения труда на рабочих местах формируются операции по длительности, содержательности, повторяемости:

- Квалификационного.  
 Функционального.  
 Технологического.  
 Отраслевого  
 Профессионального.

576 к принципам экономии движения относятся:

- Ритмичность и автоматизм движений  
 Одновременность движения  
 Естественные движения  
 Аппаратурность движений  
 Симметричность движения

577 Успешность трудового процесса, большая или меньшая экономия материальных и трудовых затрат зависят:

- от заработной платы  
 от настроения работника  
 от применяемых приемов и методов труда.  
 все ответы верны  
 от стиля руководства

578 Производственный инструктаж бывает:

- все ответы не верны  
 заочным

- начальственным
- все ответы верны
- устным и письменным

579 Одна из форм обучения рациональным приемам труда :

- все ответы не верны
- трудовой распорядок дня
- производственный инструктаж
- все ответы верны
- стиль руководства

580 Назовите основные виды занятости (укажите все возможные варианты):

- эффективная
- рациональная
- полная
- пассивная
- Инерционная

581 На сколько типов делится разделение труда по форме проявления?

- не делится
- три
- четыре
- два
- пять

582 какой ответ не является границей разделения труда?

- Социальная граница,
- Технологическая граница
- Популярная граница ,
- Экономическая граница.
- Физиологическая ,

583 Что не является видом разделения труда на предприятии:

- Предметное,
- Технологическое,
- Функциональное,
- Профессиональное .
- Урбаническое

584 В зависимости от кооперирования или разделения труда различают следующие формы организации труда:

- постоянная
- простая и комплексная
- индивидуальная и коллективная
- постоянная и переменная
- индивидуальная, комплексная и смешанная

585 к специалистам относятся:

- инженер-механик

- агент
- главный механик
- учётчик
- кассир

586 Что понимается под словом Трудовые ресурсы предприятия:

- работающих в основных цехах
- всех тех, кто участвует в трудовом процессе
- запас трудовых возможностей у людей
- рабочих сдельщиков
- всех желающих участвовать в трудовом процессе

587 Организация и обслуживание рабочих мест предполагает:

- рациональную планировку и оснащение основных рабочих мест
- рациональную планировку и оснащение рабочих мест основного производства
- рациональную планировку и оснащение вспомогательных рабочих мест
- рациональную планировку и оснащение рабочих мест
- рациональную планировку и оснащение основных рабочих мест вспомогательного производства

588 На основе чего строится трудовой процесс?

- на основе максимальной экономии основного рабочего времени
- на основе приёмов и методов труда, обеспечивающих максимальную экономию вспомогательного рабочего времени
- на основе приёмов и методов труда, обеспечивающих максимальную экономию основного рабочего времени
- на основе приёмов и методов труда основного производства
- на основе приёмов и методов труда, обеспечивающих максимальную экономию рабочего времени

589 Экономическая задача разделения и кооперации труда предусматривает:

- сокращение численности работников
- повышение производительности труда, максимальную экономию рабочего времени при наиболее эффективном использовании материальных и трудовых ресурсов
- снижение себестоимости ремонтных работ
- экономия на заработной плате
- экономию рабочего времени, снижение себестоимости ремонтных работ

590 Аттестация – это форма оценки человека, которую:

- работник проводит самостоятельно
- можно провести с помощью измерительных приборов
- может дать только другой человек, группа людей
- может проводить только непосредственный руководитель работника
- можно провести как с помощью измерительных приборов, так и с помощью людей

591 Аттестация персонала - это:

- все ответы верны
- целенаправленный процесс исследования трудовой мотивации персонала
- анализ затрат, связанных с наймом персонала
- все ответы не верны
- целенаправленный процесс установления соответствия качественных характеристик персонала требованиям должности или рабочего места

592 кто должен проводить аттестацию?

- Аудиторы
- Работодатели
- Сами работники
- Бригадир
- Финансовый отдел

593 когда проводят аттестацию?

- Не реже одного раза в десять лет
- Не реже одного раза в пять лет
- По желанию работников
- Каждую неделю
- Раз в месяц

594 Основными источниками информации для составления Паспорта служат :

- Все ответы неверны
- Нормативные данные
- Фактические данные
- Данные прошлого периода
- Все ответы верны

595 Из скольких разделов состоит "Паспорт"?

- 8
- 5
- 6
- 10
- 7

596 Скольким показателям подвергается анализ?

- 14
- 11
- 10
- 20
- 12

597 В ходе аттестации каждое рабочее место оценивается по скольким разделам?

- 2
- 6
- 7
- 12
- 4

598 С какой целью проводится аттестация рабочих мест по условиям труда?

- для определения рабочих мест, подлежащих ликвидации по условиям труда
- для подтверждения или назначения вновь компенсаций работникам за работу с вредными и тяжелыми условиями труда
- для оценки условий труда на рабочих местах и выявления вредных и (или) опасных производственных факторов
- все ответы верны

- для накопления исходных данных при переводе производства на другой вид продукции или на другую технологию изготовления той же продукции

599 В разработку планов НОТ входят :

- Внедрение  
 Анализ организации  
 Организационная подготовка  
 все ответы верны  
 Составление планов НОТ

600 какой метод измерения производительности труда используется на предприятиях ,производящих разнородную продукцию?

- Натуральный и стоимостной  
 Трудовой  
 Натуральный  
 Условно-натуральный  
 Стоимостной

601 к внутривыпускным резервам роста производительности труда относят:

- Увеличение норм времени  
 Увеличение численности персонала  
 Внедрение новой техники и технологии  
 Уменьшение норм обслуживания  
 Уменьшение численности персонала

602 НОТ предполагает:

- Решение экономической задачи  
 Внесение в существующую организацию труда научных методов  
 Экономия рабочего времени,внедрение прогрессивных технологий  
 Сохранение работоспособности человека.  
 внесение изменений ,основанных на науке ,в существующую организацию труда

603 каковы основные показатели,характеризующие эффективность труда?

- экономия численности,социальные,трудовые  
 Стоимостные,трудовые,социальные  
 стоимостные,годовой экономический эффект  
 Стоимостные ,трудовые,социальные.  
 социальные,трудовые

604 Успех организации определяется:

- способностью организации адаптироваться к изменениям внешней среды  
 ориентацией на человека и его возможности  
 рациональным сочетанием рынка и государственного регулирования  
 Все ответы верны  
 рациональной организацией производства

605 Резервы роста производительности труда:

- условия совершенствования организации труда  
 факторы научно-технического прогресса

- макроэкономические условия развития экономики
- Все ответы верны
- условия организации производства

606 какие показатели используются для измерения производительности труда?

- фондовооруженность
- выработка на одного рабочего
- фондоотдача, фондоемкость
- прибыль
- трудоемкость продукции

607 каким показателем характеризуется уровень роста производительности труда на предприятие?

- сокращением общей численности работающих
- внедрением новых технологических процессов
- снижением трудоемкости единицы продукции
- применением передового опыта
- внедрением нового оборудования

608 Общей областью для организации труда и организации технологических процессов является разделение, (расчленение) технологического и трудового процессов. Этот организационный элемент называется:

- Организация технического процесса
- Разделение труда
- Используются все эти названия
- Организация процесса производства
- Моделирование трудового процесса

609 Определите, какие принципы научной организации труда относятся не к общим, а к частным?

- Экономичность
- Системность
- Нормативность
- Оптимизация условий труда
- Комплексность

610 Отметьте, к каким из перечисленных ниже элементов можно определить различие между понятиями научная организация труда и организация труда ?

- Подходом к решению одних и тех же задач
- Длительностью отпуска.
- Высоким уровнем оплаты труда
- Высоким уровнем материального поощрения
- Улучшенными условиями труда

611 При какой форме организации труда наблюдается меньше случаев нарушения трудовой дисциплины труда?

- При временных работах
- Индивидуальной.
- Коллективной.

- Сезонные работы
- Ни при одной

612 Согласны вы с утверждением, что рабочие места обслуживающих (вспомогательных) рабочих организуются на основе тех же принципов, что и рабочие места рабочих основного производства?

- Только по указу руководителя
- Нет.
- Да.
- Раз в квартал
- Иногда

613 Предпосылки внедрения многостаночного обслуживания следующие:

- Организационные, технические
- Технические ,организационные
- Технические, организационные, экономические
- Социальные,организационные.
- Социальные, организационные ,психофизиологические

614 Организация рабочего места -это:

- формирование среды для работника, его вещественное окружение
- формирование технической среды для работника, его вещественное окружение
- формирование производственной среды для работника, его вещественное окружение
- все ответы не верны
- формирование экономической среды для работника, его вещественное окружение

615 Организация рабочего места -это

- формирование среды для работника, его вещественное окружение
- формирование технической среды для работника, его вещественное окружение
- формирование производственной среды для работника, его вещественное окружение
- все ответы верны
- формирование экономической среды для работника, его вещественное окружение

616 Надежность обслуживания это:

- все вышеуказанные
- принцип которое достигается путем дублирования
- качество которое достигается путем дублирования
- Все ответы не верны
- эффект которое достигается путем дублирования

617 Под циклом многостаночного обслуживание понимается :

- время от начала обслуживания рабочим второго по маршруту обхода станка до момента возврата
- время от конца обслуживания рабочим первого по маршруту обхода станка до момента возврата
- время от начала обслуживания рабочим первого по маршруту обхода станка до момента возврата
- Все ответы верны.
- время от начала обслуживания рабочим первого по маршруту оборота станка до момента возврата

618 Паспорт состоит из разделов, в которых дается:

- абсолютная и качественная характеристика

- сравнительная и качественная характеристика
- количественная и качественная характеристика
- абсолютная характеристика
- относительная и абсолютная характеристика

619 При оценке технического уровня рабочего места анализируется:

- все ответы неверны
- срок службы техники и технотатистики
- срок службы оборудования и технотатистики
- срок службы техники
- все ответы верны

620 каждому рабочему месту как индивидуальному, так и коллективному присваиваются:

- все ответы неверны
- порядковый номер
- номенклатурный номер
- орден
- обычный номер

621 В состав комиссии по проведению аттестации включаются:

- все ответы неверны
- мастера, технологи, экономисты, бригадиры
- мастера, технологи, инженеры
- бригадиры
- мастера, технологи, экономисты, бригадиры, операторы

622 Порядок работы по учету, паспортизации и аттестации рабочих мест определяется:

- Приказом руководства
- Приказом президента
- Приказом правительства
- Решением бригадира
- Приказом по предприятию

623 Что такое аттестация рабочих мест по условиям труда?

- Аттестация обслуживающего персонала
- Оценка условий труда на рабочих местах.
- Проведение ремонтных работ
- Перепланировка рабочего места
- Оценка работников

624 В чем заключается основной недостаток аттестации:

- высокая стоимость
- высокая требовательность к аттестуемым
- субъективизм
- ухудшение морально-психологического климата в коллективе
- высокая требовательность к организаторам

625 к какой группе требований, предъявляемых руководителю, можно отнести аналитические способности?



- коммуникативные способности
- организаторские способности
- профессиональная компетентность
- медицинские показания
- личные качества

626 к явной функции аттестации относится:

- мотивация и стимулирование труда
- углубление знакомства с подчиненными
- установление факта пригодности человека к определенной социальной роли
- поиск оснований для увольнения конкретных работников
- разрушение круговой поруки

627 Метод, позволяющий выявить наивысшие рейтинги различных сотрудников по тому или иному показателю оценки, через последовательное сравнение сотрудников друг с другом называется методом:

- упорядочения рангов
- принудительного распределения
- попарного сравнения
- управления по целям
- альтернативных характеристик

628 какой из ниже перечисленных вопросов является центральным в западном варианте аттестации?

- понижение в должности
- проведение оценочного интервью
- конкретные соглашения между менеджером и работником об улучшении деятельности
- понижение заработка работника
- умение менеджера вести переговоры

629 какой из ниже перечисленных пунктов нельзя отнести к качествам успешного менеджера?

- готовность к компромиссу
- опыт в бизнесе
- уверенность в себе
- настойчивость в решении задач
- отношение к деньгам как к мере успеха

630 какой из ниже перечисленных пунктов нельзя отнести к факторам, лежащим в основе критериев оценки персонала?

- возраст работника
- качество выполнения работы
- знания
- способность к развитию
- способности к руководству

631 какой из ниже перечисленных пунктов ограничивает процесс оценки персонала?

- необходимость наличия большого числа членов аттестационной комиссии
- однозначность зависимости между оценкой и деятельностью
- единообразие методов оценки

- желание большого количества работников пройти процедуру оценки
- различие представлений об эффективности оценки

632 Метод оценки персонала, предполагающий письменный отчет или устное выступление с анализом выполнения плана работы и личных обязательств, называется:

- парные сравнения
- интервью
- анкетный опрос
- самооценка
- шкалирование

633 Метод оценки персонала, предполагающий проведение беседа с работником в режиме "вопрос-ответ" называется:

- ранжирование
- критический инцидент
- анкетный опрос
- шкалирование
- интервью

634 Метод оценки персонала, предполагающий создание критической ситуации и наблюдение за поведением человека в процессе ее разрешения, называется:

- парные сравнения
- интервью
- критический инцидент
- самооценка
- упорядочение рангов

635 конечной целью традиционной аттестации (формальный классический государственный вариант) является:

- сокращение как можно большего количества работников
- выработка мер по улучшению качества работы сотрудника в его рабочем окружении
- письменное официальное решение, изменяющее или сохраняющее социальное положение аттестуемого в соответствии с его готовностью к исполнению данной социальной роли
- составление должностной инструкции для каждой штатной должности
- неофициальные рекомендации по улучшению качества работы сотрудника в его рабочем окружении, развитию его способностей и навыков в связи с требованиями компании

636 В какой срок работодатель должен начать аттестацию вновь организованных рабочих мест?

- все ответы не верны
- не позднее чем через 28 рабочих дней после ввода их в эксплуатацию
- не позднее чем через 30 рабочих дней после ввода их в эксплуатацию
- не позднее чем через 45 рабочих дней после ввода их в эксплуатацию
- не позднее чем через 60 рабочих дней после ввода их в эксплуатацию

637 В каких целях используются результаты аттестации рабочих мест по условиям труда?

- только для обоснования планирования и финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда
- только для установления работникам, занятым тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиях труда повышенной оплаты труда

- только для подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда
- результаты аттестации используются для осуществления всех перечисленных целей
- только для подготовки контингентов, подлежащих обязательным предварительным и периодическим медицинским осмотрам

638 С какой периодичностью должна проводиться аттестация рабочих мест по условиям труда в организации?

- по усмотрению работодателя
- не реже одного раза в три года
- не реже одного раза в год
- все ответы не верны
- не реже одного раза в пять лет

639 кто должен проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда в организации?

- работодатель совместно с представителем государственной инспекции труда
- работодатель своими силами
- работодатель совместно с аттестующей организацией
- все ответы не верны
- только аттестующая организация

640 На основании каких данных производится оценка вредных и опасных производственных факторов на аналогичных рабочих местах?

- полученных при аттестации 10% таких рабочих мест от общего числа рабочих мест
- полученных при аттестации 30% таких рабочих мест от общего числа рабочих мест (но не менее двух)
- полученных при аттестации 20% таких рабочих мест от общего числа рабочих мест (но не менее двух)
- все ответы не верны
- полученных при аттестации 40% таких рабочих мест от общего числа рабочих мест

641 В каком случае рабочие места не подлежат обязательной повторной аттестации по условиям труда?

- случае смены руководства организации
- в случае изменения технологического процесса, средств коллективной защиты
- после замены производственного оборудования
- все ответы не верны
- в случае выполнения мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда

642 По времени использования рабочие места различают;

- все ответы не верны
- постоянные, временные
- постоянные, временные, сезонные
- переменные, сезонные
- временные, сезонные

643 По характеру использования рабочие места бывают?

- все ответы не верны
- индивидуальные, коллективные
- функционирующие, нефункционирующие
- все ответы верны

одностаночные и многостаночные

644 На рабочих местах в массовом и крупносерийном производстве большое внимание уделяется вопросам:

- все вышеуказанные
- быстрой подготовке к выполнению задание
- Размещение производства и средств труда
- всё неверно
- быстрой подготовке к выполнению задание, средств труда

645 какая категория работников и с какой периодичностью должна проходить обязательные психиатрические обследования?

- Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе связанные с источниками повышенной опасности или работающие в условиях повышенной опасности, не реже 1 раза в 5 лет
- Работники на работах, связанных с источниками повышенной опасности или работающие в условиях повышенной опасности, не реже 1 раза в 2 года
- работники, связанные с источниками повышенной опасности или работающие в условиях повышенной опасности, 1 раз в год
- все ответы верны
- Работники на работах, связанных с источниками повышенной опасности или работающие в условиях повышенной опасности, не реже 1 раза в 3 года

646 каковы зоны досягаемости на рабочих местах?

- Эффективная,рациональная,нормальная
- Минимальная,максимальная,нормальная
- Нормальная,оптимальная,рациональная
- Минимальная,рациональная,эффективная
- Оптимальная ,минимальная,максимальная

647 При организации рабочего места учитывается:

- Производственная мощность, программа работ
- Требования эргономики
- Комплекс нормативно-технических документов
- Пожелания работника
- Рабочие параметры организации

648 как классифицируются рабочие места по характеру выполняемой работы?

- Передвижные и переменные
- Постоянные и передвижные
- Основные и вспомогательные
- Стационарные и передвижные
- Обслуживающие и вспомогательные

649 какие рабочие места организуются при поточных методах изготовления продукции?

- Серийные
- Специализированные
- Специальные
- Единичные
- Универсальные

650 При поточном методе производства рабочие места оснащаются постоянным оборудованием, приспособлениями, инструментом и т.д. Верно ли это?

- По указанию мастера
- Нет.
- Да.
- Только в перерывах.
- Временами

651 За счет какого вида разделения труда на рабочих местах формируются операции по длительности, содержательности, повторяемости?

- Квалификационного.
- Функционального.
- Технологического.
- Частного
- Профессионального.

652 Составные элементы организации труда это:

- Методы труда ,специализация,технологическая оснастка
- Оснащение ,условия труда.
- Специализация,планировка,приемы и методы труда
- Технологическая оснастка,специализация
- Специализация,планировка,оснащение и обслуживание

653 С экономической стороны организация рабочего места должна обеспечить:

- верного ответа нету
- экономическую занятость служащих
- оптимальную занятость работников
- отпуск работников
- все ответы верны

654 По уровню механизации различаются рабочие места;

- все вышеуказанные
- полу-ручной, ручно-механизированных, машинно-ручные .
- ручной, ручно-механизированных, машинно-ручные .
- Комплексные
- ручной, полуручно-механизированных, машинно-ручные .

655 По степени подвижности рабочие места бывают:

- все вышеуказанные
- нестационарные и передвижные
- стационарные и передвижные
- фундаментальные
- стационарные и неподвижные

656 С какой периодичностью работники в возрасте до 21 года, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, должны проходить периодические медицинские осмотры?

- все ответы верны

- ежегодно
- не реже одного раза в полгода
- не реже одного раза в пять лет
- не реже одного раза в три года

657 Универсальное рабочее место ремонтного рабочего характеризуется:

- все ответы верны
- разнородным инструментом, ручным трудом и высокой квалификацией рабочих
- однородным инструментом, механизированным и автоматизированным
- все ответы не верны
- низкой квалификацией рабочих и разнородным инструментом

658 В современных условиях доля физических усилий в составе трудовых функций:

- повышается,затем понижается
- остается неизменной;
- повышается;
- понижается,затем повышается
- снижается.

659 Человек в трудовом процессе взаимодействует с:

- природой, предметами и средствами труда
- с природой и предметами труда
- природой и обществом
- предметами и средствами труда, с природой и обществом
- предметами и средствами труда

660 Длительность производственного цикла наибольшая:

- На аппаратурных процессах
- В массовом производстве
- В серийном производстве
- В автоматизированном производстве
- В единичном производстве

661 Исследования физиологов и психологов показали, что при длительности производственных операций менее ..... разделение труда приводит к росту утомляемости рабочих и снижению производительности труда.

- 40 сек.
- 30 сек.
- 50 сек.
- 1 мин.
- 20 сек.

662 Деление производственного процесса на основной, вспомогательный и обслуживающий необходимо для:

- определения необходимого количества работников
- определения необходимой численности работников и структуры кадров
- определения необходимого количества оборудования
- нет правильного ответа
- проектирования производственной структуры предприятия

663 Назовите показатель, который используется при оценке принципа непрерывности:

- коэффициент прямоточности
- коэффициент серийности
- коэффициент сопряженности
- нет правильного ответа
- коэффициент плотности

664 Сущность трудового процесса определяется следующими основными аспектами:

- Экономическим.
- Технологическим;
- Психофизиологическим;
- Демографическим
- Социальным

665 Метод труда- это

- Сырье и материалы
- Последовательность трудового процесса
- Учебное пособие для работника
- Способ осуществления трудового процесса.
- Взаимодействие работников в процессе труда

666 По степени участия человека на предмет труда различают:

- Машинные,
- Ножные
- Ручные
- Автоматизированные.
- Машинно-ручные,

667 Укажите, какой показатель не используются для измерения уровня концентрации:

- количество однотипного оборудования
- величина единичной мощности машин, агрегатов и аппаратов
- объем годового выпуска продукции
- среднегодовая мощность
- численность работников

668 Производственная операция это:

- часть процесса производства, выполняемая на одном рабочем месте над одним изделием, деталью, узлом и т. д.
- время, затраченное на производство единицы работы
- работа, направленная на преобразование предметов труда
- нет правильного ответа
- процесс, связанный с превращением предмета труда в готовую продукцию

669 Производственный процесс представляет собой:

- рабочее время
- распределение работников по видам работ
- процесс превращения исходного сырья в готовый продукт
- нет правильного ответа
- законченный круг производственных операций при изготовлении продукции

