

**Fənn : 1005Y İnsan resurslarının idarə edilməsi**

1 Что такое функциональное разделение труда?

- разделение по видам операций
- разделение производственного процесса на составные части
- распределение работников по трудовым функциям
- разделение труда по видам работ
- разделение рабочих по профессионально-квалификационному признаку

2 Что такое кооперация труда?

- производственный процесс, взаимосвязи работников и средств производства
- социально-экономическая деятельность по распределению
- специализация и взаимодействие работников
- взаимосвязь процессов труда и производстве
- совместная деятельность руководителей, специалистов и служащих

3 Что относится к вопросам организации рабочих мест?

- оснащение, микроклимат, безопасность труда, кооперация
- мотивация, совершенствование, обеспечение, координация
- планировка, оснащение, обслуживание, специализация
- безопасность, экономичность, единство, специализация
- эффективность, целенаправленность, точность, комплексность

4 Связь процесса труда с процессом производства:

- процесс труда является составной частью процесса производства
- процесс труда является синонимом процесса производства
- процесс труда является технической основой процесса производства
- процесс труда является технической базой процесса производства
- процесс труда является социальной основой процесса производства

5 Что такое способ труда?

- это способ осуществления производственных операций
- это способ осуществления синхронных операций
- это способ осуществления трудовых операций
- это способ осуществления сложных операций
- это способ осуществления простых операций

6 Составной частью какого процесса является разделение и кооперация труда?

- фаза процесса общественного производства
- элемент организации оплаты труда
- элемент организации труда
- средство стимулирования труда
- средство адаптации к труду

7 Что не относится к основным направлениям НОТ?

- совершенствование приемов и методов труда
- улучшение режима труда и отдыха
- совершенствование разделения и кооперации труда
- оптимизация разработки трудовых договоров
- повышение уровня квалификации кадров

8 к видам производственных бригад относятся:

- единичные, традиционные, сменные
- пооперационные, производственные, функциональные
- специализированные, комплексные, смешанные
- технические, профессиональные, целевые
- созидательные, механические, передвижные

9 Что означает НОТ?

- процесс взаимодействия с процессом труда
- процесс совершенствования орудий труда
- процесс совершенствования организации труда
- процесс организации оснащения рабочих мест
- процесс организации ремонтного обслуживания оборудования

10 как классифицируются факторы, способствующие снижению утомляемости на рабочем месте?

- технологические, экологические, трудовые
- экологические, организационные, технологические
- трудовые, экологические, организационные
- технологические, трудовые, социологические
- технологические, трудовые, организационные

11 Что такое производственная бригада?

- первичное звено трудового коллектива
- первичная ячейка общества
- хозяйственная единица кооператива
- совокупность обслуживающего персонала
- вспомогательное хозяйство

12 какие отношения определяют социальную сторону организации труда:

- те связи и отношения участников производства, которые обусловлены применяемым оборудованием
- те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием технологии
- те связи и отношения, которые складываются между членами бригады под воздействием техники и технологии
- те связи и отношения участников производства, которые обусловлены совместным участием в общественном труде
- те связи и отношения, которые складываются между не членами бригады под воздействием техники

13 Зигмунд Фрейд считал, что:

- основной мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – физические потребности организма
- основной мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – духовные потребности организма

- основной мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – психологические потребности организма
- основной мотивации поведения человека является стремление выполнить задание
- основной мотивации поведения человека является стремление удовлетворить определённые физические потребности организма

14 как природа воздействует на человек?

- делает его более агрессивным и трудолюбивым
- совершенствует его и делает более трудолюбивым
- совершенствует его навыки
- делает его более враждебным природе
- преобразует человека

15 Перечислите четыре специфические особенности управленческого труда:

- участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда – различное сырьё; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения
- участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда - информация; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие предложения
- участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда – вещественная продукция; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения
- участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда - информация; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения
- участие в создании материальных благ прямо,; предмет труда - информация; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения

16 Что является предметом курса Управление человеческими ресурсами ?

- потенциал труда, общественный труд и его конкретная организация в условиях рынка
- система социально-экономических отношений, возникающих по поводу формирования и эффективного использования человеческих ресурсов общества
- изучение структуры социально-трудовых отношений и механизма их функционирования
- организация и управление трудовой деятельностью на всех уровнях экономики
- социально-экономические и трудовые отношения, складывающиеся между работниками

17 Что не относится к содержанию курса Управление человеческими ресурсами ?

- трудовые ресурсы и трудовой потенциал
- интеллектуальный капитал и управление им
- здоровье и безопасность людей
- оценка эффективности деятельности предприятия
- оценка эффективности труда персонала

18 Основу какой теории управления составляют размышления автократического руководителя о своем работнике?

- Y
- Z
- X
- I
- H

19 Основу какой теории управления составляют размышления демократического руководителя о своем работнике?

- Y
- Z
- X
- i
- H

20 Человек становится человеком только тогда, когда он развивается и живёт в:

- биологической среде
- физиологической среде
- социальной среде
- смешанной среде
- психологической среде

21 какой характер носит воздействие человека на природу в процессе трудовой деятельности:

- односторонний характер
- многогранный характер
- многосторонний характер
- специализированный характер
- двухсторонний характер

22 как человек воздействует на природу?

- изменяет и подчиняет природу производственным потребностям
- изменяет и подчиняет природу по плану
- преобразует природу по своему разумению
- изменяет и подчиняет природу своим потребностям
- изменяет и подчиняет природу хаотично

23 Из каких работников состоят трудовые ресурсы?

- из реальных, потенциальных и занятых на производстве
- из потенциальных и занятых на производстве
- из реальных и потенциальных
- из реальных и занятых в обслуживании
- из реальных и занятых на производстве и обслуживании

24 Естественный прирост населения –результат:

- взаимодействия рождаемости и механического движения населения
- взаимодействия рождаемости и смертности населения
- взаимодействия рождаемости и перемещения населения
- механического движения населения
- взаимодействия смертности и механического движения населения

25 какой возраст у мужчин в Азербайджане считается не трудоспособным?

- до 16 лет и свыше 65 лет
- до 15 лет и свыше 63 лет
- до 18 лет и свыше 65 лет
- до 17 лет и свыше 63 лет

- до 18 лет и свыше 66 лет

26 какой возраст у женщин в Азербайджане считается не трудоспособным?

- до 16 лет и свыше 61 лет  
 до 15 лет и свыше 65 лет  
 до 18 лет и свыше 66 лет  
 до 17 лет и свыше 65 лет  
 до 15 лет и свыше 59 лет

27 как называется часть населения, обеспечивающая предложение рабочей силы для производства товаров и услуг?

- экономически пассивное население  
 экономически не занятое население  
 экономически не активное население  
 экономически активное население  
 трудоспособное население

28 кого включают в численность экономически активного населения?

- включают занятых и безработных  
 экономически не занятое население  
 включает занятых и не занятых  
 включает трудовые ресурсы и безработных  
 трудоспособное население

29 Уровень образования у какой части экономически активного населения Азербайджана выше?

- у женщин выше, чем у мужчин  
 у мужчин выше, чем у женщин  
 одинаковый уровень  
 в сфере обслуживания у мужчин выше, чем у женщин  
 в сфере производства у мужчин выше, чем у женщин

30 В составе экономически активного населения Азербайджана кого больше?

- женщин больше, чем мужчин  
 мужчин и женщин равное количество  
 мужчин больше, чем женщин  
 число мужчин равно числу женщин  
 женщин больше, чем мужчин в сфере услуг

31 Что не является объектом управления?

- отдельные коллективы, предприятия, организации  
 народное хозяйство и общество в целом  
 конкретные отрасли народного хозяйства  
 технико-технологические факторы производства  
 социальные, экономические, политические и правовые процессы, происходящие в обществе

32 Что относится к субъектам управления?

- малые и большие социальные группы  
 предприятия и организации

- управляющие и управляемые
- специалисты и служащие
- комплексные и специализированные бригады

33 Субъект управления персоналом организации – это:

- группа специалистов, выполняющих соответствующие функции в качестве работников кадровой службы
- конкретный руководитель структурного подразделения
- руководители всех уровней, выполняющие функции управления
- руководители специализированных подразделений
- руководители среднего и низшего звена

34 Объект управления на макроуровне – это:

- отдельный работник, а также совокупность работников, выступающий как трудовой коллектив
- представитель конкретной профессии, специальности
- весь персонал предприятия
- человеческие ресурсы общества
- персонал структурного подразделения предприятия

35 Почему человека называют существом биосоциальным?

- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - биологическая и социальная
- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - биологическая и физиологическая
- потому, что в этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - физиологическая и социальная savab]
- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - биологическая и механическая
- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - гуманистическая и социальная

36 При расширенном воспроизводстве что больше, а что меньше?

- смертность превышает рождаемость
- рождаемость превышает отток населения
- рождаемость превышает смертность и приток населения
- смертность превышает рождаемость и приток населения
- рождаемость превышает смертность

37 При простом воспроизводстве что больше, а что меньше?

- смертность превышает рождаемость
- рождаемость превышает отток населения
- рождаемость превышает смертность и приток населения
- число рождений равно числу смертей
- рождаемость превышает смертность

38 При суженном воспроизводстве что больше, а что меньше?

- смертность превышает рождаемость
- рождаемость превышает отток населения
- рождаемость превышает смертность и приток населения
- число рождений равно числу смертей
- рождаемость превышает смертность

39 кто впервые определил управление как особый вид деятельности?

- А.Смит
- Сократ
- Д.Рикардо
- Аристотель
- К.Маркс

40 Сущность управления человеческими ресурсами заключается в следующем:

- развитие человеческих ресурсов
- медицинское обследование персонала
- социальная защита работников
- повышение социального статуса людей
- оценка использования людьми орудий труда

41 каковы основные формы подготовки молодых рабочих?

- в лицее
- на предприятии
- в средне специальных школах
- в профессиональных школах
- все вышеперечисленные

42 Что включается в содержание кадровой политики?

- отбор и воспитание работников
- повышение профессионально-квалификационного уровня работников
- воспитание работников
- отбор работников, повышение уровня их квалификации и воспитания
- правильный отбор работников

43 Что лежит в основе разделения труда по профессиям?

- соответствующее распоряжение
- указы кабинета министров
- принятые законы
- специализация орудий труда
- специализация и изменение орудий труда

44 каковы этапы профессиональной адаптации?

- все вышеперечисленные
- начало трудовой деятельности
- профессиональная подготовка
- выбор профессий
- профессиональная ориентация молодежи

45 каковы основные мотивы, определяющие интерес к профессии?

- понимание экономического смысла профессии
- материальная заинтересованность в труде
- понимание социальной значимости труда
- всё вышеперечисленное
- наличие материального и морального интереса

46 каковы основные факторы, влияющие на профессиональный выбор молодёжи?

- психологические, моральные, национальные
- моральные, физические, технические
- физические, социально-экономические и психологические
- социально-экономические, технические, психологические
- физические, моральные, местные

47 В какой форме осуществляется повышение квалификации рабочих?

- в целевых курсах
- на курсах обучения второй специальности
- все вышеперечисленные
- на производственных технических курсах
- в школах передового опыта

48 Что такое образовательный потенциал?

- уровень квалификации рабочей силы
- уровень образования населения
- накопление работником и населением образования в течение многих лет
- уровень высшего образования населения
- уровень образования рабочей силы

49 На какие образовательные группы делится население?

- неполное среднее и высшее
- среднее специальное и незавершённое
- высшее и средне специальное
- высшее, среднее, незаконченное
- среднее и неполное среднее

50 как влияет НТП на уровень образования населения?

- делает его более содержательным
- облегчает
- усложняет и делает его всеохватывающим
- делает его всеохватывающим
- повышает его

51 Сокращению каких работ способствует НТП?

- высоко и среднеквалифицированных
- высших и среднеквалифицированных
- низко квалифицированных и не требующих квалификации
- высококвалифицированных
- средней квалификации

52 какие методы используются при первичном отборе потенциальной рабочей силы?

- средства рекламы
- личные встречи
- интервью и личные анкеты (CV)
- личные анкеты (CV)
- интервью



53 Сколько лет составляет обучение в городских профессионально-технических школах?

- 3 года
- 1 год
- 1-3 года
- 2 года
- 2,5 года

54 Сколько лет составляет обучение в сельских профессионально-технических школах?

- 1,5 года
- 1-2 года
- 2-3 года
- 3 года
- 1-4 года

55 какие формы подготовки рабочих кадров существуют на предприятии?

- индивидуальная форма
- бригадная
- все вышеперечисленные
- без отрыва от производства
- с отрывом от производства

56 какова продолжительность профессиональной подготовки на предприятии?

- 4-7 месяца
- 2 месяца
- 4 месяца
- 3-6 месяцев
- 2-4 месяца

57 В каких школах осуществляется подготовка специалистов высшей квалификации?

- профессионально-технических
- средне технических школах
- в профессионально-квалификационных школах
- в средне квалификационных школах
- в высших школах

58 В чем выражается сущность социального контроля?

- в удовлетворении потребностей работников
- в улучшении профессионально –квалификационного состава работников
- в повышении стабильности трудового коллектива
- в регулировании трудового поведения
- в снижении текучести кадров

59 Что не относится к компонентам социального контроля?

- санкции
- социальные нормы
- прогнозные показатели деятельности работника
- оценочные показатели деятельности работника
- плановые показатели деятельности работника

60 Сколько элементов-мотивов содержит отношение к труду?

- 5
- 6
- 2
- 4
- 3

61 Чему служит социальный контроль?

- планирование деятельности коллектива и его членов
- предотвратить отклонение от нормального трудового поведения работников
- повышение производительности труда работников
- повышение з/пл. работников
- улучшение личной жизни работников

62 Сколько групп факторов трудовой адаптации выявлено?

- 4
- 2
- 3
- 6
- 5

63 Сколько видов имеет групповой социальный контроль?

- 4
- 2
- 3
- 5
- 6

64 Что входит в состав физиологических потребностей?

- потребность в престиже
- потребность в общении
- потребность в воспроизводстве и физическом существовании
- потребность в безопасности существования
- потребность в развитии способностей

65 к видам социального контроля не относятся:

- самоконтроль
- контроль общественных организаций
- административный контроль
- социально-экономический контроль
- групповой контроль

66 кем проводится административный социальный контроль?

- органами правопорядка
- специалистами
- самими работниками
- муниципалитетами
- административными органами

67 Сколько уровней потребностей людей согласно теории потребностей А.Маслоу?

- 7
- 6
- 5
- 4
- 3

68 какая потребность в теории потребностей А.Маслоу является первичной?

- потребности в труде
- физиологические потребности
- потребности престижа
- потребности в безопасности
- социальные потребности

69 Что, по теории Маслоу, включается в понимание потребности в уважении?

- творческая деятельность
- физиологические потребности
- самоуважение, авторитет
- потребность в жилье
- моральные потребности

70 Из каких факторов состоит теория трудовой мотивации Мак-Грегора?

- теория У; теория Z
- теория Х; теория S
- теория Х; теория Z
- теория Z; теория S
- теория Х; теория У

71 Сколько уровней потребностей имеется согласно теории А.Маслоу?

- 4
- 3
- 2
- 6
- 5

72 На основе каких внутренних регуляторов формируется трудовое поведение работников?

- организация рабочего места, условия труда, разделение труда, стимул
- потребность, интерес, ценностная ориентация, стимул
- организация труда, стимулирование, производительность труда
- охрана труда, производительность труда, ценностная ориентация
- текучесть кадров, использование рабочего времени, напряженность норм труда, интерес

73 Сколько видов социальных групп существует по признаку формальности?

- 5
- 3
- 2
- 6
- 4

74 кем была разработана научная концепция классификации мотивов поведения людей по 5 группам

- Герцберг
- Маклеланд
- Альдерфер
- Маслоу
- Смит

75 кто автор мотивационной теории, содержащей так называемый гигиенический фактор?

- Вруле
- Мэсто
- Герцберг
- Макклеланд
- Маслоу

76 кем был введен в научный оборот термин социальный контроль ?

- Эдвард Росс
- Огюст Конт
- Роберт Пару
- Эмиль Дюркгейли
- Габриэль Тарт

77 какие функции выполняет социальный контроль с точки зрения отношения к труду?

- укрепляющая, мобилизующая, защитная
- стабилизирующая, регулирующая, укрепляющая
- мобилизующая, защитная, воспроизводственная
- организационная, управленческая, контролирующая
- оценочная, укрепляющая, стимулирующая

78 Сколько компонентов включается в механизм социального контроля на предприятии?

- 6
- 2
- 4
- 5
- 3

79 Моральные нормы имеют важное значение с точки зрения какого вида поведения?

- примерное поведение
- трудовое поведение
- экономическое поведение
- демографическое поведение
- социальное поведение

80 Сколько видов объектов различается при вторичной адаптации?

- 3
- 4
- 6
- 2

5

81 На сколько категорий подразделяются работники по характеру идентификации в процессе адаптации к труду?

- 4
- 3
- 2
- 6
- 5

82 Что выражает мотивация?

- влияние на трудовую деятельность
- формирование внутренних побудителей человеческого поведения
- ориентацию на социальное поведение
- взаимодействие работников
- отношение к труду

83 Что характеризует трудовое поведение?

- регулирование отношения к труду
- планирование отношения к труду
- оценку отношения к труду
- прогнозирование отношения к труду
- внешнее проявление отношения к труду

84 С какими понятиями непосредственно связана мотивация труда?

- организация, интересы, нормы
- потребности, интересы, ценности
- деятельность, ответственность, ценность
- производительность, экономичность, ритмичность
- деловитость, инициативность, ответственность

85 Сколько свойств имеет первичная потребность?

- 5
- 3
- 2
- 6
- 4

86 Из скольких участников состоит процесс трудовой адаптации?

- 5
- 4
- 3
- 6
- 2

87 Согласно теории А.Маслоу, из скольких уровней состоят потребности работника?

- 4
- 2
- 3

- 6
- 5

88 Сколько видов социальных групп существует по признаку формальности?

- 5
- 3
- 4
- 6
- 2

89 В чем выражается сущность социального контроля?

- удовлетворение потребности работников
- повышение стабильности трудового коллектива
- регулирование трудового поведения
- снижение текучести кадров
- улучшение состава работников

90 На какие три условные группы можно разделить всех занятых в экономике?

- занятые в формальном государственном; формальном негосударственном (частном).
- занятые в формальном государственном; неформальном секторах
- формальном негосударственном (частном); неформальном секторах
- занятые в смешанном секторе; формальном негосударственном (частном); неформальном секторах
- занятые в формальном государственном; формальном негосударственном (частном); неформальном секторах

91 Дайте характеристику содержания набора персонала:

- система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации
- привлечение потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации
- система организационных мероприятий на занятие вакантных позиций в организации
- система организационных мероприятий, связанных с использованием различных форм и методов, по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации в. кураторство, стажировка
- система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов

92 Дайте характеристику содержания набора персонала:

- привлечение потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации
- система организационных мероприятий, связанных с использованием различных форм и методов, по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации в. кураторство, стажировка
- система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации
- система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов
- система организационных мероприятий на занятие вакантных позиций в организации

93 Дайте характеристику содержания набора персонала:

- привлечение потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации
- система организационных мероприятий, связанных с использованием различных форм и методов, по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации в. кураторство, стажировка

- система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации
- система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов
- система организационных мероприятий на занятие вакантных позиций в организации

94 какую роль играет правильный отбор персонала в формировании коллектива?

- повышает дисциплину труда
- способствует росту продуктивности труда
- формирует правильный психологический климат в коллективе
- вышеперечисленные вместе взятые
- работники получают удовлетворение от выполняемой работы

95 Что является основой эффективного набора и отбора персонала?

- деятельность руководителей предприятия
- организация эффективной работы менеджеров ЧР
- совместная работа менеджеров департамента ЧР и линейных менеджеров
- деятельность менеджеров производственных цехов
- деятельность линейных менеджеров

96 В каких работниках увеличивается потребность под влиянием НТР?

- в высококвалифицированных
- в высококультурных
- в высокообразованных
- в высокодисциплинированных
- в знающих иностранные языки

97 кто несёт главную ответственность за отбор и наем персонала?

- заместитель директора
- главный технолог
- руководитель предприятия
- все вышеперечисленные
- менеджер департамента ЧР

98 Основные источники отбора внешних кандидатов на вакантные позиции?

- ярмарки по трудоустройству
- агентства по трудоустройству
- реклама
- все вышеперечисленные
- колледжи и высшие школы

99 какой вид рекламы больше всего используется для привлечения работников на вакансии?

- радио
- научные журналы
- специализированные журналы и газеты
- телевидение и радио
- телевидение

100 какова основная цель проведения интервью с кандидатами на вакансии?

- выбрать наиболее высококвалифицированных кандидатов

- выбрать наиболее достойных для выполнения необходимых работ
- выбрать интересных кандидатов
- выбор наиболее быстроработающих
- выбрать наиболее умных кандидатов

101 какой метод нашел широкое распространение в развитых странах мира для определения потенциального количества кандидатов?

- пирамида Мак-Грегора
- пирамида Набора кадров
- пирамида Маслоу
- пирамида Макленанда
- пирамида Герцберга

102 За счет каких источников в основном заполняются вакансии менеджеров в организациях?

- внутренние
- зарубежные
- внешние
- межотраслевые
- внутриотраслевые

103 В чем состоит преимущество внешних источников набора кандидатов?

- обеспечивается возможность выбора лучших кандидатов
- обеспечивается ротация менеджеров
- обеспечивается ротация кадров
- обеспечивается возможность более высокой продуктивности труда
- обеспечивается ротация рабочих

104 каким образом развитие техника и технологии влияет набор кандидатов?

- повышается спрос на работников умственного труда
- повышается спрос высокой квалификации, сложного труда
- повышается спрос на работников ручного труда
- повышается спрос на работников физического и умственного труда
- повышается спрос на работников физического труда

105 каким образом состояние рынка труда влияет на набор кандидатов на вакантные позиции?

- высокий уровень безработицы снижает предложение рабочей силы
- низкий уровень безработицы снижает цену рабочей силы
- низкий уровень занятости повышает предложение кандидатов
- высокий уровень безработицы повышает цену рабочей силы
- низкий уровень безработицы повышает цену рабочей силы и снижает общее предложение

106 В чем состоит особенность внутренних источников набора кандидатов?

- они больше поддаются прогнозированию и пересмотру
- они больше поддаются учету и пересмотру
- они больше поддаются регулированию и контролю
- они больше поддаются регулированию и учету
- они больше поддаются контролю и прогнозированию

107 В чем состоит особенность внешних источников набора кандидатов?



- их трудно планировать и прогнозировать
- их легко учитывать и планировать
- их легко прогнозировать и рассчитывать
- их трудно учитывать и управлять
- их трудно прогнозировать и регулировать

108 Политика и практика департамента ЧР по найму должна соответствовать:

- стратегии развития экономики
- стратегии развития подразделений фирмы
- стратегии развития фирмы в целом
- стратегии философии организации относительно набора и развития персонала
- стратегии развития отрасли

109 какова цель эффективной организации отбора и найма персонала?

- формирование у работников позитивного мнения о предприятии
- выбор наиболее высокообразованных
- выбор наилучших кандидатов
- выбор наиболее подходящих работников и формирование у них позитивного мнения о предприятии
- выбор наиболее продуктивных работников

110 В чем заключается необходимость эффективного отбора кандидатов?

- это дорогостоящий процесс с долгосрочными последствиями
- это связано с внедрением новых технологий
- это связано с развитием НТП
- это связано с развитием фирмы
- это связано с внедрением новых форм организации труда

111 какой метод используют работодатели как основное средство отбора кандидатов?

- опрос
- анкета
- наблюдение
- личные связи
- интервью

112 Укажите позитив в наборе большого числа кандидатов на вакансии:

- это означает возможность выбора стабильности и ротации работ
- это означает возможность ротации работ
- это означает возможность большего выбора и ротации работ
- это означает возможность большей ротации работ и наставничества
- это означает возможность большего выбора

113 В процессе набора и селекции за что несёт ответственность департамент человеческих ресурсов?

- за развитие основных направлений и процедур найма
- за развитие основных процедур найма
- за развитие основных направлений найма]
- за развитие основных направлений найма и ротации работ
- за развитие основных направлений и процедур найма, ротации работ

114 Укажите основные факторы воздействующие на набор кандидатов из внешних источников:

- ожидания кандидатов и личные предпочтения работников
- макроэкономические факторы; ожидания кандидатов и личные предпочтения работников
- внутренние организационные факторы; ожидания кандидатов и личные предпочтения работников
- макроэкономические факторы; внутренние организационные факторы; ожидания кандидатов и личные предпочтения работников
- макроэкономические факторы; внутренние организационные факторы

115 Укажите позитив в наборе большого числа кандидатов на вакансии:

- это означает возможность выбора стабильности и ротации работ
- это означает возможность ротации работ
- это означает возможность большего выбора и ротации работ
- это означает возможность большей ротации работ и наставничества
- это означает возможность большего выбора

116 В процессе набора и селекции за что несёт ответственность департамент человеческих ресурсов?

- за развитие основных направлений и процедур найма
- за развитие основных процедур найма
- за развитие основных направлений найма
- за развитие основных направлений найма и ротации работ
- за развитие основных направлений и процедур найма, ротации работ

117 Укажите позитив в наборе большого числа кандидатов на вакансии:

- это означает возможность большего выбора
- это означает возможность большего выбора и ротации работ
- это означает возможность большей ротации работ и наставничества
- это означает возможность выбора стабильности и ротации работ
- это означает возможность ротации работ

118 какие данные включаются в объявление о вакансиях?

- о требуемой квалификации и способностях
- о рабочем месте
- о заработной плате
- всё выше указанное
- о времени открытия и закрытия вакантных позиций

119 какие существуют виды тестов?

- все вышеперечисленные
- на определение физических способностей
- на определение интеллектуальных способностей
- на выявление управленческих способностей
- на выявление индивидуальных способностей

120 критерии для отбора кандидатов устанавливаются с учетом:

- требований, предъявляемых к работе кандидатов
- возраста кандидатов
- стажа работы кандидатов

- семейного положения
- уровня образования кандидатов

121 Чем обладает кандидат при приеме на работу:

- воспитанием, нуждой, интересами, знаниями
- правилами поведения дисциплиной труда, различными навыками, интересами
- целями, ценностями, потребностями, правилами поведения
- целями, социальными нормами, правилами поведения, моралью
- интересами, требовательностью, профессией специальностью

122 какие существуют виды агентств по найму работников?

- государственные, частные, некоммерческие
- частные
- государственные
- общественные организации
- частные и не комерческие

123 Основные требования, предъявляемые к отбору кандидатов?

- отбор должен быть эффективен с точки зрения финансов и учета
- отбор должен быть среднесрочным и качественным
- отбор должен быть всеохватывающим и незатратным
- отбор должен быть эффективен с точки зрения затрат времени и труда
- отбор должен быть эффективен с точки зрения затрат времени и средств

124 Что определяет тарифная сетка?

- соотношения или различия в оплате труда по тарифу
- системы зарплаты и условия их внедрения
- количество труда и его качество
- интенсивность труда и его результаты
- нормирование труда и его совершенствование

125 Что не относится к структуре зарплаты?

- тарифная часть зарплаты
- доплаты и компенсации
- надбавки
- медицинское страхование
- премии

126 Что не учитывается при выборе форм зарплаты?

- особенности оборудования
- особенности трудовой деятельности
- особенности технологии
- особенности применяемого сырья и материалов
- особенности применения норм труда

127 как определяется диапазон тарифной сетки?

- путем соотношения тарифных ставок 1-3 разрядов тарифной сетки
- путем соотношения тарифных ставок крайних разрядов тарифной сетки
- путем соотношения тарифных ставок 5-го и крайнего разряда

- ) путем соотношения тарифных ставок 1-7 разрядов
- путем соотношения тарифных ставок 2-6 разрядов тарифной сетки

128 как определяется тарифная ставка любого разряда?

- как произведение тарифной ставки первого разряда и тарифного коэффициента соответствующего разряда
- как произведение тарифного коэффициента данного разряда и тарифной ставки 3-го разряда
- как произведение тарифной ставки 2-го разряда и тарифного коэффициента данного разряда
- как произведение тарифного коэффициента данного разряда и тарифной ставки 5-го разряда
- как произведение тарифного коэффициента данного разряда и тарифной ставки 4-го разряда

129 какие существуют формы премирования труда?

- индивидуальные и коллективные формы
- общие и особенные
- сдельные и повременные
- прямые и косвенные
- основные и дополнительные

130 Элементами чего являются ТКС?

- организации труда
- организации рабочих мест
- тарифной системы
- общественной организации труда
- организации производства

131 Укажите внешние факторы, не влияющие на оплату труда:

- государственные акты и постановления
- международные акты и договора
- решения правительства и состояния рынка труда
- решение парламента и состояние рынка труда
- государственное регулирование и влияние профсоюзов

132 На что направлена регулирующая функция заработной платы?

- выступает регулятором спроса на услуги
- выступает регулятором спроса на товары
- выступает регулятором доходов и инвестиций
- выступает регулятором доходов и накоплений
- выступает регулятором платежеспособного спроса работников на товары и услуги

133 Чем объясняется более высокий уровень оплаты труда?

- более высокой работоспособностью и ответственностью
- более высокой производительностью и качеством труда
- более высокой дисциплиной труда и условием труда
- большей содержательностью труда и выпуска режимом работы
- более высокой производительностью труда и ассортиментом

134 какой вопрос не учитывается при премировании работников?

- показатели премирования
- конкретный размер премий по цехам, профессиям и видам работ

- условия премирования
- численность управленческого персонала
- порядка и периодичность премирования

135 Зарплата – это доход для общества...

- доход для предприятия
- полная стоимость труда
- расход для предприятия
- прибыль для предприятия
- расход для работника

136 Элементы организации оплаты труда:

- организация труда, стимулирование труда, тарифная система
- премирование, тарифная система, нормирование труда
- формы и системы зарплаты, тарифная система, нормирование труда
- фонд оплаты труда, тарифная система, организация труда
- мотивация труда, нормирование труда, фонд оплаты труда

137 Что не относится к принципам организации оплаты труда?

- количество и качество труда
- учет и планирование труда
- условия труда
- равная оплата за равный труд
- соотношение между производительностью и оплатой труда

138 Чем измеряется количество труда?

- количеством смен в серийном производстве
- количеством продукции, произведенной 1 рабочим
- количеством отработанного рабочего времени
- нормой времени на единицу продукции
- объемом выработки на 1 рабочего

139 В чем состоит основная функция нормирования труда?

- в определении уровня оплаты работников
- в определении количественных затрат труда работников
- дифференциации уровня оплаты работников
- определении количества затрат труда служащих
- определении количества затрат труда рабочих

140 какую часть номинальной заработной платы в Азербайджане составляет реальная заработная платы?

- 50%
- 90%
- 60%
- 70%
- 80%

141 какую способность работников увеличивает заработная плата?

- физическую

- умственную и моральную
- моральную
- покупательную
- творческую

142 к системе каких показателей относится уровень заработной платы?

- естественно прироста
- средней рождаемости
- средней продолжительности жизни
- здоровья населения
- качества жизни

143 Укажите страны с наиболее высокой ценой рабочей силы?

- бедные страны
- развитые страны
- страны Азии
- страны Северной Европы
- страны Африки

144 На каком уровне определяется цена рабочей силы в развитых странах?

- нижнем
- среднем
- верхнем
- культурном
- физическом

145 На каком уровне определяется цена рабочей силы в экономически слаборазвитых странах?

- нижнем
- среднем
- верхнем
- физическом
- культурном

146 каким образом определяются физические потребности работников?

- на основе потребительской корзины
- на основе необходимых для жизни продуктов питания
- на основе товаров длительного пользования
- на основе товаров медицинского назначения
- на основе второстепенных товаров

147 Выражением каких экономических отношений в условиях рынка является заработной платы?

- превращенная форма себестоимости и цены рабочей силы
- себестоимости потребленных продуктов
- себестоимости затраченных ресурсов
- себестоимости потребленных услуг
- себестоимости произведенной продукции

148 какая форма оплаты труда в развитых странах мира является доминирующей?

- прогрессивная
- повременная
- бригадная
- сдельно-премиальная
- сдельная

149 какая форма оплаты труда рабочих доминирует в экономике республики

- сдельная
- прогрессивная
- повременная
- штучная
- аккордная

150 Основное назначение дифференциации заработной платы состоит:

- в стимулировании производительности труда и улучшения условий труда
- в стимулировании роста квалификации и адаптации работников
- в стимулировании качества работ и самих работников
- в стимулировании выработки и выполнения производственной программы
- в стимулировании более высокой квалификации работника и производительности труда

151 В каких отраслях экономики наиболее высокая заработной платы в республике?

- в сельском хозяйстве, сфере услуг, туризм
- в рыбном хозяйстве, легкой промышленности, здравоохранении
- в сельском хозяйстве, машиностроении
- перерабатывающей, сельском хозяйстве, информационных технологиях
- в нефтедобывающей, финансовом секторе и информационных технологиях

152 На что направлена стимулирующая функция заработной платы

- стимулирует повышение квалификации работника
- стимулирует увеличение количества производимой продукции
- стимулирует рост общего образования работника
- стимулирует повышение эффективности и профессионального мастерства работника
- стимулирует снижение уровня брака

153 Основная функция государственного регулирования заработной платы состоит:

- в установлении максимального уровня з\пл служащих
- в установлении максимального уровня з\пл. для высших руководителей
- в установлении минимального уровня з\пл. для всех работников
- в установлении максимального уровня з\пл рабочих
- в установлении минимального уровня з\пл менеджеров

154 какой аспект не относится к сущности зарплаты в рыночной экономике?

- зарплата - это цена рабочей силы на рынке труда
- зарплата - это стоимость средств потребления для самого работника и членов его семьи
- зарплата - это доход работника по количеству, качеству и результатам его труда
- зарплата - это доход работника, зависящий от результатов коллективного труда
- зарплата - это поощрение работника за экономию всех видов ресурсов

155 Из скольких частей состоит зарплата управленческого персонала и ИТР?

- 3
- 4
- 5
- 6
- 2

156 Формы выражения производительности труда

- общественная и коллективная (групповая)
- индивидуальная и коллективная
- индивидуальная и глобальная
- индивидуальная и общественная
- экономическая и общественная

157 Что характеризует производительность общественного труда?

- совокупную производительность живого и овеществлённого труда
- производительность живого труда
- производительность овеществлённого труда
- производительность коллективного труда
- производительность сложного труда

158 какие существуют методы измерения производительности труда?

- натуральный, количественный, качественный
- трудовой, количественный, качественный
- натуральный, трудовой, стоимостной
- количественный, трудовой, натуральный
- количественный, качественный, оптимальный, трудовой

159 Что характеризует производительность индивидуального труда?

- производительность коллективного труда
- производительность сложного труда
- производительность овеществлённого труда
- производительность живого труда
- производительность простого труда

160 какой теории Герцберга соответствует автократический подход к управлению?

- X
- H
- Щ
- Z
- Y

161 какой теории Герцберга соответствует демократический подход к управлению?

- Y
- X
- Z
- H
- Щ

162 какой показатель характеризует эффективность живого труда?



- показатель трудоёмкости продукции
- производительность труда
- показатель себестоимости продукции
- показатель интенсивности труда
- показатель совокупной производительности труда

163 Что характеризует интенсивность труда?

- напряженность труда в единицу времени
- уровень производительности труда
- трудоемкость продукции
- оплату труда
- производительную силу труд

164 Что не относится к факторам, воздействующим на повышение интенсивности труда?

- уровень использования рабочего времени и продолжительность рабочего времени
- уровень оплаты труда
- технико-технологический уровень производства
- уровень производительности труда
- уровень нормирования труда

165 Что характеризует динамику между минимумом затрат труда и максимумом производства продукции?

- объем продукции
- интенсивность труда
- трудоемкость продукции
- производительность труда
- себестоимость продукции

166 Сущность какой экономической категории выражает производство продукции в течение единицы рабочего времени?

- производительности труда
- объема продукции
- себестоимости продукции
- оплаты труда
- интенсивности труда

167 как подразделяются затраты рабочего времени:

- перспективные, плановые, прогнозные
- плановые, фактические, нормативные
- плановые, прогнозные, базовые
- текущие, нормативные, прогнозные
- фактические, базовые, текущие

168 как определяется интенсивность труда?

- путем деления количества затраченного труда на объем произведенной продукции
- путем деления количества затраченного времени на объем готовой продукции
- путем деления количества затраченного труда на численность персонала
- путем деления количества затраченного труда на количество отработанного времени
- путем деления количества затраченного труда на численность рабочих

169 какие факторы составляют основную долю роста производительности труда?

- социально-психологические факторы
- материально-технические факторы
- общественно-организационные факторы
- прочие факторы
- организационно-экономические факторы

170 В чем отражается рост производительности труда в первую очередь?

- в увеличении производственных площадей предприятия
- в увеличении численности персонала
- в увеличении заработной платы
- в увеличении объема производства продукции
- в увеличении численности рабочих

171 какой показатель эффективности является сквозным на всех уровнях управления экономикой?

- показатель производительности труда
- показатель использования рабочей силы
- показатель объема производства
- показатель качества жизни
- показатель использования рабочего времени

172 как меняются затраты труда работника при росте интенсивности его труда?

- не меняются
- увеличиваются
- уменьшаются
- разнонаправлены
- не определяются

173 как определяется объем чистой продукции

- путем вычета из валовой продукции всех производственных затрат
- путем вычета из валовой продукции затрат на содержание рабочей силы
- путем вычета из валовой продукции затрат на реализацию
- путем вычета из валовой продукции затрат на содержание управленческого персонала
- путем вычета из валовой продукции затрат на охрану труда

174 Что лежит в основе натурального метода измерения производительности труда?

- денежные единицы измерения
- статистические единицы измерения
- трудовые единицы измерения
- эргономические единицы измерения
- натуральные единицы измерения

175 как взаимосвязана интенсивность труда с количеством труда, затраченного в единицу рабочего времени?

- параллельна
- обратно пропорциональна
- неопределенна

- не взаимосвязана
- прямо пропорциональна

176 какой показатель является ведущим в системе показателей измерения труда?

- показатель трудоемкости
- показатель численности работников
- показатель индивидуальной производительности труда
- показатель норм выработки
- показатель рабочего времени

177 как соотносятся показатели производительности и трудоемкости

- обратно пропорциональны друг другу
- параллельны друг другу
- прямо пропорциональны друг другу
- изменяются в одинаковом направлении
- не связаны друг с другом

178 как влияет производительность труда на доход предприятия?

- опосредованно влияет на доход
- регулирует доход предприятия
- непосредственно определяет доход предприятия
- дифференцирует доход предприятия
- распределяет доход предприятия

179 как влияет производительность труда на материальное благосостояние работников?

- повышает его
- не влияет
- снижает его
- регулирует
- ослабляет

180 Необходимым условием воспроизводства населения является:

- занятость населения
- активность населения
- не занятость населения
- сплоченность населения
- солидарность населения

181 Чем занимается вспомогательный персонал (технические исполнители) в системе управления:

- осуществляет общее обслуживание аппарата управления
- осуществляет информационное обслуживание аппарата управления
- осуществляет техническое обслуживание аппарата управления
- осуществляет информационное обслуживание служащих
- осуществляет информационное обслуживание менеджеров

182 каковы люди согласно теории Y Мак-Грегори?

- люди довольны своей работой, продуктивны, самокритичны
- люди удовлетворены своей работой, самоуправляемы, им требуется высокая оплата

- люди довольны своей работой, не требуется внешнего контроля, ими надо гуманно управлять
- люди трудолюбивы, дисциплинированы, старательны
- люди получают удовольствие от своей работы, старательны, самостоятельны

183 При помощи чего выражаются социальные нормативы:

- в абсолютных цифрах
- при помощи схем
- в относительных цифрах
- в графиках
- при помощи арифметической прогрессии

184 Укажите количество статусов занятости:

- 1
- 3
- 2
- 5
- 4

185 какова сущность потребности?

- материальные интересы людей
- объективно обусловленный внутренний запрос личности
- моральные ценности людей
- основа материальных интересов людей
- внешняя сила, воздействующая на людей

186 каковы основные положения теории х Мак-Грегора?

- люди ленивы и не хотят зарабатывать денег, их надо стимулировать
- люди ленивы, не хотят работать, их надо принуждать
- люди не старательны, хотят иметь высокую оплату, комфортные условия труда
- люди активны, сами себя контролируют, морально устойчивы
- люди трудолюбивы, активны, старательны

187 Охрана труда включает в себя:

- систему законодательных актов, гигиенических и лечебно - профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- систему законодательных актов, социально-экономических, организационно-технических, гигиенических и лечебно - профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- систему организационно-технических, гигиенических и лечебно - профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- систему мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- систему законодательных актов, социально-экономических, организационно-технических средств, обеспечивающих сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда

188 На сколько групп принято условно делить физические работы по степени тяжести:

- 5
- 2
- 1
- 4

3

189 как называется разделение рабочих и рабочих мест на устойчивые, замкнутые сектора, зоны, которые ограничивают мобильность рабочей силы своими границами:

- специализация рынка труда
- обособление рынка труда
- разделение рынка труда
- совершенствование рынка труда
- сегментация рынка труда

190 Укажите количество основных базовых принципов в области государственной политики содействия занятости:

- 1
- 3
- 2
- 5
- 4

191 Укажите количество основных показателей, характеризующих уровень образования:

- 5
- 3
- 4
- 1
- 2

192 к признакам моральных норм с точки зрения регулирования поведения работников не относится?

- прогнозирующие
- принуждающие
- запрещающие
- привлекательные
- разрешающее

193 какая модель деятельности влияет на сплоченность трудового коллектива?

- совместно-последовательная модель
- совместно-многосторонняя модель
- модель совместного взаимодействия
- совместно- параллельная модель
- совместно-индивидуальная модель

194 Предметно-целевая направленность трудовой деятельности предполагают:

- совершенствование стимулирование труда
- разработка системы мотивации труда
- достижение определенного результата
- определение конкретного режима работы
- создание определенных условий труда

195 На какие две группы делятся факторы трудовой мотивации, по теории Герцберга?

- гигиенические и безопасности

- мотивационные и безопасности
- гигиенические и мотивационные
- социальные и психологические
- физиологические и социальные

196 По теории мотивации Мак-келланда какие потребности являются определяющими?

- потребность в достижениях; саморазвитие; престиже
- потребность в достижении цели; потребность во власти; потребность в должности
- потребность в достижениях; потребность во власти; потребность в принадлежности
- потребность в развитии; потребность в должности; потребность в безопасности
- потребность в должности; потребность во власти; потребность в саморазвитии

197 какие три группы потребностей включает теория потребностей Альдельфера?

- существование; социальные потребности; личное развитие
- личное развитие; безопасность; моральное развитие
- существование; материальные потребности; личное развитие
- личное развитие; материальные потребности; потребность в безопасности
- существование; личные потребности; безопасность

198 какова главная цель изучения трудового поведения работников?

- увеличение производительности труда
- выявление причин поступков работников
- улучшение взаимоотношений в коллективе
- определение морали работников
- управление поведением работников

199 В чём состоит стимулирующая функция социального контроля?

- в повышении оплаты труда
- в сокращении потерь рабочего времени
- в регулировании поведения работников, в зависимости от позитивной или негативной их оценки
- в повышении дисциплины работников
- в повышении эффективности использования рабочего времени

200 какова сущность трудовой мотивации?

- формирование внутренних побуждений работников
- совокупность внутренних и внешних факторов, влияющих на работника
- совокупность внешних факторов, влияющих на работника
- высшая духовная сила, влияющая на работника
- совокупность моральных ценностей

201 Назначение социальных норм заключается в следующем:

- регулирование производственных процессов
- регулирование экономических процессов
- регулирование технологических процессов
- создание благоприятный климата в коллективе
- регулирование трудового поведения

202 В чём состоит функция оценки социального контроля?

- в сравнении действий работников с принятыми в коллективе нормами поведения

- в определении соответствия поведения работников закономерностям рынка
- в сравнении действий работников друг с другом
- в укреплении трудовой дисциплины работников
- в оценке работоспособности работников

203 Что такое социальный контроль?

- обеспечение соответствия трудового поведения работника принятым в коллективе нормам и правилам
- регулирование отношений в системе человек-машина
- регулирование отношений работников по вертикали и горизонтали
- регулирование отношений между руководителем и исполнителем
- обеспечение соответствия отношений собственник- работник принципам рыночной экономики

204 компенсации по временной нетрудоспособности – это:

- денежные выплаты временного характера
- участие в прибыли предприятия
- премии за высокие достижения в труде
- повременный заработок работника
- дополнительная заработная плата

205 Социальное партнерство определяется как:

- форма социально-трудовых отношений между субъектами рынка труда
- система участия в прибылях
- признак трудоспособности человека
- негосударственные и общественные организации
- обязательное медицинское страхование наемных работников

206 Что не относится к формам стимулирования труда:

- заработная плата
- участие в акционерном капитале
- участие в прибылях
- участие в программах занятости
- премиальные выплаты

207 Нематериальное стимулирование включает:

- моральное стимулирование, стимулирование свободным временем и
- социальное стимулирование, комфортные условия труда и поощрительные выплаты
- финансовое стимулирование, льготное кредитование и компенсационные выплаты
- организационное стимулирование, льготное стимулирование, компенсационные выплаты
- моральное стимулирование, премирование и гонорары

208 Что не относится к нематериальным стимулам?

- социальные
- творческие
- моральные
- правовые
- социально-психологические

209 С чем связаны моральные стимулы?

- с денежной оценкой труда

- с повышением интенсивности труда
- с применением премиальных систем
- с удовлетворенностью трудом
- с размером прибыли

210 Что не входит в состав материальных выплат работникам

- доплаты
- материальная помощь
- надбавки
- страховое возмещение
- тарифные ставки

211 как осуществляется стимулирование труда?

- путем воздействия на психологическое состояние работника
- путем воздействие на социальный интерес работника
- путем угрозы увольнения
- путем воздействия на личный экономический интерес работника
- путем понижения в должности

212 Стимулирование труда выступает как средство:

- мотивации
- адаптации
- взаимодействия
- сегментации
- конкуренции

213 Стимул трудовой деятельности – это:

- предметная область трудовой деятельности
- способ усиления трудовой сплоченности
- средство оценки трудового вклада работника
- побудитель человеческого действия в процессе труда
- метод управления трудовым коллективом

214 Социальные стимулы к труду основаны на :

- нравственных ценностях человека
- оплате труда работника
- психологической совместимости работников
- профессиональной ориентации человека
- управленческих аспектах трудовой деятельности

215 В чем заключается экономическая функция стимулирования труда?

- в увеличении издержек производства
- в улучшении качества продукции
- в повышении заработной платы
- в повышении эффективности производства
- в уменьшении издержек производства

216 Что не относится к требованиям организации стимулирования труда?

- комплексность



- гибкость
- дифференцированность
- прозрачность
- оперативность

217 В процессе стимулирования труда основным фактором является:

- количество и качество вложенного труда
- издержки производства на содержание персонала
- объем и качество оказываемых услуг
- состав и виды трудовых действий работников
- объем и структура управленческих функций

218 Что не относится к основным функциям нормы труда?

- показатель эффективности трудовых процессов
- показатель уровня интенсивности труда
- показатель технической вооруженности труда
- важный мотиватор трудовой деятельности
- основа организации труда

219 Разделение труда выражает:

- расчленение видов труда, специализацию работников
- образование работников, обновление приемов труда
- размещение кадров, совершенствование производства
- совершенствование производственной программы
- профессиональное обучение работника

220 какие существуют виды трудовых затрат?

- естественные и финансовые
- затраты рабочего времени и рабочей силы
- техническое и социальные
- психические и естественные затраты
- физические и биологические

221 Что не относится к методам укрепления дисциплины труда?

- правовые
- моральные
- материальные
- организационные
- эстетические

222 к основным задачам нормирования труда не относится:

- стимулирование повышения квалификации работника
- создание условий для улучшения окружающей среды
- создание условий для выявления резервов роста производительности труда
- является основой внутрипроизводственного планирования
- создает возможность для совершенствования оплаты труда

223 Формы реализации мер по укреплению дисциплины труда:

- добровольные и принудительные

- физические и технические
- экономические и социальные
- реальные и номинальные
- эстетические и гигиенические

224 Под процессом труда понимается следующее:

- сущность трудовой деятельности
- основа производственного процесса
- сущность производственных процессов
- форма организации производственного процесса
- организация затрат труда

225 Выражением чего является метод труда?

- метод реализации производственных процессов
- метод реализации технологических процессов
- метод реализации трудовых операций
- метод реализации сложных процессов
- метод реализации простых процессов

226 к направлениям развития НОТ не относится

- развитие форм и методов труда
- совершенствование режимов труда и отдыха
- совершенствование разделения и кооперации труда
- оптимизация трудовых соглашений
- повышение профессионального уровня работников

227 как связаны НОТ и организация труда?

- они связаны как единое и его часть
- они имеют одинаковое значение
- они противоположны друг другу
- они связаны горизонтально
- они одного уровня

228 Что отражает НОТ?

- высший уровень организации труда
- разделение и кооперация труда
- производительную силу труда
- методы трудового процесса
- совокупность средств труда

229 к направлениям НОТ не относятся:

- совершенствование приемов и методов труда
- подготовка и повышение квалификации тестов
- улучшение условий труда
- определение объема производства
- совершенствование режимов труда и отдыха

230 к видам разделения труда не относятся:

- функциональное

- профессионально-квалификационное
- технологическое
- экономическое
- операционное

231 к норме труда не относится:

- техническая норма
- норма управляемости
- норма численности
- норма обслуживания
- норма выработки

232 к принципам НОТ не относится:

- параллельности
- оптимальность
- системность
- равенства
- экономичность

233 к видам разделения труда на предприятии не относится:

- операционное
- технологическое
- функциональное
- профессионально-квалификационное
- организационно-техническое

234 Организация труда является составной частью:

- организации производства
- эффективности процесса труда
- организации технического процесса
- условий труда и охраны труда
- организации технологических процессов

235 Сколько форм кооперации труда существует на предприятии?

- 4
- 6
- 7
- 3
- 5

236 Сколько видов разделения труда имеется на предприятии?

- 2
- 5
- 3
- 4
- 7

237 Основной фактор, влияющий на процесс разделения и кооперации труда:

- НТП

- глобализация производственного процесса
- информационные технологии
- эргономика
- человеко-машинная система

238 каковы уровни управления на предприятиях и в организациях?

- первый, второй, третий
- микро, мезо, макро
- низший, средний, высший
- единичный, частичный, общий
- основной, дополнительный, вспомогательный

239 Трудовую дисциплину можно охарактеризовать следующим образом:

- форма проявления отношения работника к его трудовой деятельности
- взаимоотношения работников
- активность работника в процессе труда
- стимулирование трудовой активности
- форма проявления активности в трудовой деятельности

240 Укажите основной фактор, воздействующий на процесс разделения и кооперации труда:

- НТП
- техническая революция
- информационные технологии
- общественные процессы
- система человек – машина

241 На сколько этапов можно условно разбить процесс управления?

- 2
- 4
- 3
- 6
- 5

242 Чем занимается вспомогательный персонал (технические исполнители) в системе управления:

- осуществляет общее обслуживание аппарата управления
- осуществляет информационное обслуживание аппарата управления
- осуществляет техническое обслуживание аппарата управления
- осуществляет информационное обслуживание служащих
- осуществляет информационное обслуживание менеджеров

243 Отличительная особенность человека - способность воздействовать на:

- предметы труда
- окружающий мир
- орудия труда
- на климат
- средства труда

244 Чему служат инвестиции в человеческий капитал?

- сохранению и увеличению человеческого капитала
- выступают увеличения дохода
- выступают получения дохода
- увеличению способностей работника
- увеличению качества продукции

245 Что не относится к стратегии управления человеческим капиталом?

- управление знаниями и поиск ресурсов
- регулирование заработной платы работников
- развитие человеческого капитала и увеличение инвестиций в него
- внедрение программ образования и развитие предприятия
- выявление способности работников и повышение эффективности работы

246 какие вопросы исследует организация управления человеческим капиталом?

- удовлетворение потребностей предприятия и его работников
- нововведения для достижения стратегических целей, освоение нововведений, выявление скрытых знаний
- изучение факторов эффективности использования человеческого капитала, внедрение нововведений и непрерывное образование
- создание соответствующего климата для организованного и индивидуального образования работников
- выявление знаний, их эффективное использование

247 Стратегия развития человеческого капитала предполагает:

- измерение себестоимости на предприятии
- эффективное использование знаний и навыков всех работников для достижения цели предприятия
- ожидаемые результаты от развития и использования работников
- использование совокупности методов измерения производительности труда
- внедрение системы измерения человеческого капитала

248 какие показатели не используются при измерении человеческого капитала?

- показатели стоимости знаний
- показатели принятия управленческого решения
- показатели оценки деятельности предприятия
- показатели оценки инвестиций в образование
- показатели профессионально-квалификационная уровня

249 как влияет развитие профессии на сотрудника?

- повышает конкурентоспособность на рынке труда
- получает новые знания и опыт, осваивает нововведения
- решает определенные проблемы на производстве
- не производит бракованную продукцию
- повышает производительность труда

250 Система развития профессии означает:

- управление профессиональным образованием, подготовка кадрового резерва, развитие карьеры
- выбор и размещение рабочих кадров
- выбор и размещение руководящих кадров
- выявление возможностей соединения профессий и функций
- планирование развития профессионального образования

251 Развитие профессий означает:

- освоение новых знаний в рамках профессии
- процесс подготовки к выполнению новых производственных функций и задач
- готовность сотрудника к решению новых производственных проблем
- увеличение профессиональных навыков и работоспособности
- процесс повышения знаний работника

252 какие работники в основном привлекаются к профессиональному образованию в развитых странах?

- все руководящие работники
- руководители среднего уровня и технические специалисты
- специалисты и служащие
- рабочие различных профессий
- руководители различных подразделений предприятия

253 Задача, не стоящая перед профессиональным образованием:

- получать знания, навыки, изучать нововведения
- повышать доход работника
- решать проблемы в конкретных подразделениях предприятия
- повышать работоспособность сотрудника
- выполнять сложную и трудную работу

254 какие факторы не учитываются при обосновании программ профессионального образования?

- сохранение работы и должности
- повышение заработной платы
- получение высокой должности
- ознакомление с предприятием
- нововведения и их освоение

255 Охрана труда включает в себя:

- систему законодательных актов, гигиенических и лечебно - профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- систему законодательных актов, социально-экономических, организационно-технических, гигиенических и лечебно - профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- систему организационно-технических, гигиенических и лечебно - профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- систему мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- систему законодательных актов, социально-экономических, организационно-технических средств, обеспечивающих сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда

256 На сколько групп принято условно делить физические работы по степени тяжести:

- 1
- 3
- 2
- 5
- 4

257 Вклад Г.Бэккера в развитие теории человеческого капитала:

- он обосновал эффективность вложений в капитал и сформулировал экономический подход к человеческому поведению
- он обосновал эффективность вложений в капитал и сформулировал свой подход к человеческому поведению
- он обосновал эффективность вложений в человеческий капитал и сформулировал экономический подход к человеческому поведению
- он обосновал не эффективность вложений в человеческий капитал и сформулировал экономический подход к организационному поведению
- он обосновал важность вложений в капитал и сформулировал социальный подход к человеческому поведению

258 Что понимается под условиями труда?

- внешняя среда, окружающая производство
- внутренняя среда производства
- внутренняя среда, окружающая человека
- внешняя среда, окружающая человека
- тем, что более 80% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс

259 В показателе тяжести труда находит выражение:

- оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на работоспособность, здоровье и жизнедеятельность человека
- количественная и качественная оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на работоспособность, здоровье и жизнедеятельность человека
- количественная и качественная оценка всех факторов производственной среды
- оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на человека
- количественная и качественная оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на человека

260 к категории средней тяжести относятся:

- работы, связанные с постоянной ходьбой, переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя
- работы, связанные с постоянной быстрой ходьбой, переноской значительных тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя
- работы, не связанные с постоянной ходьбой и переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя
- работы, связанные с периодической ходьбой, переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые сидя
- работы, связанные с периодической ходьбой, переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя

261 к категории тяжелых относятся:

- работы, связанные с систематическим физическим напряжением, а также с постоянными передвижениями и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей
- работы, связанные с систематическим физическим напряжением, а также с постоянными передвижениями и переноской не значительных (до 10 кг) тяжестей
- работы, связанные с систематическими, постоянными передвижениями и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей
- работы, связанные с лёгким напряжением, а также с постоянными передвижениями
- работы, связанные с не физическим напряжением, а также с переноской не значительных (до 10 кг) тяжестей

262 Человеческий капитал в широком смысле — это:

- производительный фактор экономического развития производства
- интенсивный производительный фактор развития семьи
- интенсивный производительный фактор развития общества
- интенсивный производительный фактор социального развития
- интенсивный производительный фактор экономического развития, развития общества и семьи

263 Укажите классификацию человеческого капитала:

- человеческий капитал фирмы; семейный человеческий капитал
- человеческий капитал фирмы; национальный человеческий капитал
- индивидуальный человеческий капитал; национальный человеческий капитал
- человеческий капитал общества
- индивидуальный человеческий капитал; человеческий капитал фирмы; национальный человеческий капитал

264 Раскройте сущность абстрактного и конкретного труда:

- абстрактный труд создаёт стоимость товара, а конкретный - его потребительскую стоимость
- абстрактный труд создаёт качество, а конкретный - его потребительскую стоимость
- конкретный труд создаёт стоимость товара, а абстрактный - его потребительскую стоимость
- абстрактный труд создаёт стоимость товара, а конкретный - его меновую стоимость
- абстрактный труд создаёт стоимость товара, а конкретный - его качество.

265 Раскройте сущность ручного и механизированного труда:

- ручной труд осуществляется или полностью вручную, или с помощью механизированных орудий труда; механизированный труд осуществляется с помощью ручных орудий труда
- ручной труд осуществляется или полностью вручную, или с помощью автоматов; механизированный труд осуществляется с помощью механизированных средств труда
- ручной труд осуществляется или полностью вручную, или с помощью ручных орудий труда; механизированный труд, который осуществляется с помощью механизированных орудий труда
- ручной труд осуществляется в основном производстве; механизированный труд в коллективном
- ручной труд осуществляется единолично; механизированный труд, осуществляется коллективно

266 коллективный труд – это такой труд, когда люди:

- когда люди работают не изолированно, а сообща, объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива не имеет значения
- работают в основном производстве изолированно, не объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду)
- работают не изолированно, а сообща, объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива не должен превышать 15 человек
- работают врознь, не объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива имеет важное значение
- когда люди работают изолированно, а сообща, не объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива не имеет значения

267 В чем заключается сущность человеческого капитала?

- в аккумуляции интеллектуальных нововведений
- в обеспечении развития предприятия
- в повышении уровня жизни работников
- в совокупности специальных знаний и умений
- в обеспечении развития человеческого фактора организации

268 Что подразумевает развитие организации?



- повышение эффективности обслуживания рабочих мест
- увеличение эффективности использования оборудования
- увеличение профессионализма и уровня квалификации сотрудников
- освоение передовых технологических процессов
- внедрение новых технологий

269 С чем связана структурная безработица?

- с изменением в течении месяца структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд
- с изменением в течении года структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд
- с изменением в течении 2 лет структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд
- с изменением со временем структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд
- с изменением в течении 6 месяцев структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд

270 Что является главной причиной скрытой безработицы?

- спад производства и симметричное ему повышение занятости
- спад производства и неадекватное ему сокращение занятости
- спад производства и неадекватное ему повышение занятости
- спад производства и неадекватное ему повышение занятости
- спад производства и симметричное ему сокращение занятости

271 Перечислите основные задачи охраны труда:

- свести к минимуму вероятность заболевания или поражения работающего с одновременным обеспечением комфорта при максимальной производительности труда
- свести к минимуму вероятность заболевания с одновременным обеспечением комфорта при максимальной производительности труда
- свести к минимуму поражения работающего с одновременным обеспечением комфорта при максимальной производительности труда
- свести к минимуму вероятность заболевания или поражения работающего с одновременным обеспечением комфорта
- обеспечение комфорта при максимальной производительности труда

272 Экономическое значение охраны труда определяется:

- количеством мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- значимостью мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- качеством мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- эффективностью мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- эффективностью мероприятий по улучшению обеспечения и повышению безопасности труда

273 к категории легких относятся:

- работы, связанные с ходьбой, но требующие физического напряжения
- работы, связанные с ходьбой, но не определённого напряжения или поднятия и переноски тяжестей
- работы, связанные с ходьбой, но поднятия и переноски тяжестей
- работы, связанные с ходьбой, но не требующие систематического физического напряжения или поднятия и переноски тяжестей
- работы, связанные с ходьбой, но требующие физического напряжения или поднятия и переноски тяжестей

274 Что не относится к значению профессионального образования?

- повышение профессионализма работника и освоение нововведений
- повышение уровня квалификации работника, получающего образование
- совершенствование технического уровня конкретных подразделений предприятия
- высокое качество выполнения работы
- повышение производительности труда, отсутствие брака

275 как влияет развитие профессии на финансовые результаты предприятия?

- обеспечивает привязанность работников к предприятию
- претворяет в жизнь управленческие нововведения
- обеспечивает повышение прибыли
- положительно влияет на мотивацию работников
- создает благоприятный климат в организации

276 Что не относится к основным задачам управления человеческим капиталом?

- планировать и претворять в жизнь инвестиции в образование и развитие работника
- освоить новшества, развивать знания и навыки
- повысить качество работы на основе использования внешних и внутренних инвестиций
- осуществлять измерение человеческого капитала
- обеспечить номенклатуру должностей и безопасность работников

277 Что не относится к стратегии развития человеческого капитала?

- принятие управленческого решения
- управление знаниями и навыками
- люди как основной ресурс организации
- качество и эффективность производства
- структура управления человеческими ресурсами

278 Основная задача менеджера в разработке стратегии развития человеческого капитала:

- осуществляет сбор необходимых материалов для разработки стратегии
- изучает нововведения и передовой опыт
- анализирует существующее положение
- разрабатывает и обосновывает методы измерения человеческого капитала
- выявляет соответствие работника занимаемой должности

279 Сколько средств тратит Дженерал моторс в год на развитие профессии?

- 3 млрд. долларов
- 2 млрд. долларов
- 0,5 млрд. долларов
- 5 млрд. долларов
- больше 1 млрд. долларов

280 какие косвенные методы не используются при оценке эффективности программ образования?

- тесты, проводимые до и после образования
- наблюдение за восприятием сотрудника во время образования
- наблюдение за поведением сотрудника
- средства анкетирования и открытого обсуждения
- изучение анкеты и документов сотрудника

281 какие принципы не применяются во время получения образования пожилыми людьми?

- актуальность
- участие
- прямая связь
- обратная связь
- закрепление

282 как называется вид безработицы, которая вызывается спадом производства, снижением инвестиций в экономику?

- циклическая безработица
- сезонная безработица
- структурная безработица
- фрикционная
- временная безработица

283 На какие группы принято условно делить физические работы по степени тяжести?

- средней тяжести, тяжёлые
- лёгкие, тяжёлые
- лёгкие, средней тяжести
- лёгкие, ниже средней тяжести, тяжёлые
- лёгкие, средней тяжести, тяжёлые

284 Первоначально под человеческим капиталом понималась лишь:

- совокупность инвестиций, повышающая его способность к труду
- совокупность инвестиций в человека, повышающая его способность к труду – образование и профессиональные навыки
- совокупность инвестиций в производство человека
- совокупность инвестиций производство, повышающая продуктивность
- совокупность инвестиций в образование и профессиональные навыки

285 Что является главным фактором формирования и развития инновационной экономики:

- общественный капитал
- интеллектуальный капитал
- социальный капитал
- человеческий капитал
- производственный капитал

286 Теория человеческого капитала базируется на достижениях следующих теорий:

- институциональной теории, неокейнсианства
- неоклассической теории Мальтуса, неокейнсианства
- институциональной теории, неоклассической теории
- институциональной теории, неоклассической теории, неокейнсианства
- неоклассической теории, неокейнсианства

287 Факторы, влияющие на охрану труда в организации:

- социально-экономические
- горизонтальные и вертикальные
- внутренние и внешние
- общественно-организационные

- линейно-функциональные

288 Позиция руководства в связи с охраной труда относится к:

- к факторам обеспечения охраны труда  
 к факторам, влияющим на повышение профессионально-квалификационного уровня работников  
 к факторам повышения объема производства продукции  
 к факторам, связанным с организацией рабочих мест  
 к факторам, связанным с расширением производственной программы

289 какая деятельность осуществляется целью охраны труда?

- социально-психологическая  
 по сохранению здоровья и безопасности  
 общественно-организационная  
 психо-физиологическая  
 экономическая

290 С чем связана техническая эстетика?

- с культурой труда  
 с дисциплиной труда  
 с производительностью труда  
 с трудовым поведением  
 с трудовым законодательством

291 Главными составными частями рынка труда является:

- совокупная рабочая сила и совокупный спрос (С)  
 трудовые ресурсы и рабочие места основного производства  
 совокупное предложение(П), охватывающее всю наемную рабочую силу и рабочие места  
 совокупное предложение(П), охватывающее всю наемную рабочую силу и совокупный спрос (С)  
 трудовые ресурсы и рабочие места вспомогательного производства

292 Открытый рынок труда это:

- экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке  
 все вакантные рабочие места во всех секторах экономики  
 экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики  
 экономически пассивное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все новые рабочие места во всех секторах экономики  
 экономически пассивное население, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики

293 Скрытый рынок труда это:

- лица, которые формально не заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены  
 лица, которые формально заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены  
 лица, которые формально заняты в сфере услуг, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены  
 лица, которые формально заняты в производстве, но в тоже время в связи с увеличением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены  
 лица, которые формально заняты в производстве, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены

294 какие виды рынка труда различают:

- открытый и скрытый рынок труда
- открытый и закрытый рынок труда
- открытый, скрытый и закрытый рынок труда
- открытый, скрытый и пассивный рынок труда
- скрытый и закрытый рынок труда

295 к мероприятиям по охране труда не относится:

- безопасность организаций
- безопасность условий труда
- безопасность работников
- юридическая безопасность
- безопасность рабочих мест

296 С чем связано понятие безопасности на производстве?

- с физическим здоровьем
- умственным здоровьем
- душевным здоровьем
- с общим здоровьем работника
- с умственным и физическим здоровьем

297 Что такое охрана труда?

- охрана рабочих мест
- охрана условий труда
- охрана прав работника
- охрана здоровья работника
- охрана рабочей силы

298 Согласно современной экономической теории цена труда на рынке труда выступает в виде:

- сдельной оплаты, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- дневной ставки, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- заработной платы, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между участниками рынка
- заработной платы (часовой ставки), указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- часовой ставки, не указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу

299 каково назначение сводного баланса трудовых ресурсов?

- он сопоставляет наличие и расходование трудовых ресурсов, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам
- он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов основного производства, а с другой, их расходование, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам
- он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам
- он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов, а с другой, их расходование, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам

- он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов, а с другой, расходование, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам квалифицированных работников

300 к частным балансам трудовых ресурсов относятся:

- балансовые расчеты женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов
- балансовые расчеты трудовых ресурсов в территориальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов
- балансовые расчеты трудовых ресурсов в территориальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов
- балансовые расчеты трудовых ресурсов в вертикальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов
- расчеты трудовых ресурсов в территориальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов

301 Под безработицей обычно понимается:

- несоответствие на рынке труда, когда предложение труда соответствует спросу
- несоответствие на рынке труда, когда предложение труда превышает спрос
- несоответствие на рынке труда, когда спрос на труд превышает предложение
- несоответствие на рынке труда ряда отраслей и территорий, когда предложение труда превышает спрос
- соответствие предложения на рынке труда его спросу

302 С чем связана фрикционная безработица?

- связана с изменением уровня занятости
- связана с изменением в предложении труда
- связана с изменением спроса на труд
- связана с изменением числа рабочих мест
- связана с изменением в развитии в экономики

303 к внешнеорганизационным факторам, влияющим на охрану труда, не относится:

- Конституция страны
- международные организации
- юридические нормы
- позиция руководства
- профсоюзные организации и объединения

304 к внутриорганизационным факторам, влияющим на охрану труда, не относится:

- позиция руководства
- внедрение новой технологии
- средства, расходуемые на мероприятия по охране труда
- финансовый план предприятия
- использование новой техники

305 к факторам, вызывающим профессиональные заболевания, не относятся:

- химические вещества
- экологические факторы
- физические факторы
- социально-психологические факторы
- экономические факторы

306 При осуществлении какой деятельности развивается человек?

- в процессе организации рабочих мест
- в процессе улучшения условий труда
- в процессе трудовой деятельности
- в процессе ротации кадров
- в процессе обучения кадров

307 Основной фактор, влияющий на психическое состояние работника - это:

- окружающая среда
- биологический климат
- моральный климат
- экономический климат
- экологический климат

308 На сколько групп подразделяются факторы, влияющие на охрану труда?

- 2
- 4
- 3
- 6
- 5

309 Сторонники марксистской теории считают, что на рынке труда продается:

- рабочая сила, т.е. способность к труду, которую эксплуатирует работодатель
- рабочая сила, которую использует работодатель
- способность к труду, которую эксплуатирует работодатель
- непосредственно сам труд, производящий прибавочную стоимость
- труд, производящий прибыль

310 Согласно современной экономической теории цена труда на рынке труда выступает в виде:

- часовой ставки, не указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- заработной платы, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между участниками рынка
- заработной платы (часовой ставки), указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- сдельной оплаты, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- дневной ставки, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу

311 Функционированию рынка труда присущи следующие особенности:

- начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование не денежных аспектов сделки
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование не денежных аспектов сделки
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование натуральных отношений
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; существование не денежных аспектов сделки

312 Для рынка труда характерна высокая степень индивидуальности сделок:

- поскольку каждый работник имеет свои капризы
- поскольку каждый работник имеет свои взгляды
- поскольку каждый работник имеет свои вкусы
- поскольку каждый имеет свою точку зрения
- поскольку каждый работник в своем роде уникален

313 Странники марксистской теории считают, что на рынке труда продается:

- рабочая сила, т.е. способность к труду, которую эксплуатирует работодатель
- рабочая сила, которую использует работодатель
- способность к труду, которую эксплуатирует работодатель
- непосредственно сам труд, производящий прибавочную стоимость
- труд, производящий прибыль

314 Дайте определение виду сегмента рынка труда для которого характерны большая текучесть кадров и нестабильная занятость, низкий уровень заработной платы, отсутствие профессионального продвижения кадров:

- вторичный рынок труда
- основной рынок труда
- третичный рынок труда
- первичный рынок труда
- вспомогательный рынок труда

315 Функционированию рынка труда присущи следующие особенности:

- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование не денежных аспектов сделки
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование натуральных отношений
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; существование не денежных аспектов сделки
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем
- начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование не денежных аспектов сделки

316 В чём состоит основная задача сводного баланса трудовых ресурсов?

- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства
- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства в промышленности
- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные производственные ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства
- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный экспортный объём производства
- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства в лёгкой промышленности

317 Для рынка труда характерна высокая степень индивидуальности сделок:

- поскольку каждый работник имеет свои капризы
- поскольку каждый работник имеет свои взгляды
- поскольку каждый работник имеет свои вкусы



- поскольку каждый имеет свою точку зрения
- поскольку каждый работник в своем роде уникален

318 Главными составными частями рынка труда является:

- совокупная рабочая сила и совокупный спрос (С)
- трудовые ресурсы и рабочие места основного производства
- совокупное предложение(П), охватывающее всю наемную рабочую силу и рабочие места
- совокупное предложение(П), охватывающее всю наемную рабочую силу и совокупный спрос (С)
- трудовые ресурсы и рабочие места вспомогательного производства

319 какие виды рынка труда различают:

- открытый и скрытый рынок труда
- открытый и закрытый рынок труда
- открытый, скрытый и закрытый рынок труда
- открытый, скрытый и пассивный рынок труда
- скрытый и закрытый рынок труда

320 Открытый рынок труда это:

- экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке
- все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- экономически пассивное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все новые рабочие места во всех секторах экономики
- экономически пассивное население, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики

321 Скрытый рынок труда это:

- лица, которые формально не заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в сфере услуг, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в производстве, но в тоже время в связи с увеличением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в производстве, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены

322 Дайте определение виду сегмента рынка труда для которого характерны стабильный уровень занятости и высокий уровень заработной платы, возможность профессионального продвижения:

- вторичный рынок труда
- основной рынок труда
- третичный рынок труда
- первичный рынок труда
- вспомогательный рынок труда

323 Перечислите основные причины разделения рынка труда на сегменты:

324 Где находит отражение соотношение и регулирование отдельных пропорций в распределении трудовых ресурсов?

- в балансе труда
- в балансе производства
- в балансе материальных ресурсов
- в балансе рабочего времени
- в балансе рабочей силы

325 Отличительный признак трудовых ресурсов:

- трудовые ресурсы – количественный показатель
- трудовые ресурсы – натуральный показатель
- трудовые ресурсы – качественный показатель
- трудовые ресурсы – стоимостной показатель
- трудовые ресурсы – показатель эффективности

326 Основной источник формирования трудовых ресурсов - это:

- работающие пенсионеры
- работающие инвалиды
- лица, высвобожденные из личного подсобного хозяйства
- молодежь, вступающая в трудоспособный возраст
- домохозяйки

327 к факторам, не влияющим на уровень безработицы, относится:

- спрос на потребительские товары
- предложение рабочих мест
- предложение бытовых услуг
- медицинское обслуживание населения
- удовлетворение первичных потребностей

328 В основные компоненты трудового потенциала включается:

- профессионально-квалификационный, ценностной, нравственный
- общественный, биологический, индивидуальный
- психофизиологический, инновационный, интеллектуальный
- психофизиологический, профессионально-квалификационный, личностный
- нравственный, физиологический, социальный

329 Перечислите основные статусы занятости:

- работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости
- наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости
- наемные работники; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости
- наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий
- наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости

330 Укажите количество статусов занятости:

- 1
- 3
- 2

- 5
- 4

331 На какие подвиды можно подразделить форму занятости по способу участия в общественно-полезном труде?

- учтенная и неучтенная
- теневая и легальная
- конкурентная и неконкурентная
- по найму и свободная
- полная и частичная

332 Укажите количество основных базовых принципов в области государственной политики содействия занятости:

- 1
- 3
- 2
- 5
- 4

333 Укажите количество основных показателей, характеризующих уровень образования:

- 5
- 3
- 4
- 1
- 2

334 Укажите несуществующий вид воспроизводства трудовых ресурсов:

- простое
- экстенсивное
- расширенное
- комбинированное
- интенсивное

335 Что из перечисленного не относится к источникам формирования трудовых ресурсов?

- лица, полностью утратившие трудоспособность
- лица, вернувшиеся из армии и мест заключения
- работающие пенсионеры и работающие инвалиды II и III группы
- лица, высвобожденные из домашнего и личного подсобного хозяйства
- молодежь, вступающая в трудоспособный возраст

336 к основным причинам высвобождения работников с работы не относится:

- природные условия
- научно-технический прогресс
- совершенствование организации производства
- структурные изменения
- совершенствование организации труда

337 Модель рынка труда при участии профсоюзов характеризуется:

- сокращением спроса на рабочую силу со стороны работодателя

- наличием монополии одного работодателя
- диктатом работодателя в решении социально-трудовых вопросов
- снижением ставок заработной платы ниже, чем у конкурентов
- отстаиванием интересов наемных работников

338 к показателям эффективного использования трудовых ресурсов не относится:

- эффективность использования кадров на производстве
- уровень занятости в обществе
- распределение работников по отраслям экономики
- развитие личностных качеств работников
- соотношение мужчин и женщин по отраслям экономики

339 количественная определенность трудового потенциала не включает следующие показатели:

- фонд рабочего времени
- средства для воспроизводства рабочей силы
- соотношение занятых и незанятых
- численность трудоспособного населения
- длительность трудоспособного периода в жизни человека

340 как природа воздействует на человека?

- совершенствует его и делает более трудолюбивым
- преобразует человека
- делает его более враждебным природе
- совершенствует его навыки
- делает его более агрессивным и трудолюбивым

341 Сколько типов воспроизводства населения существует?

- 5
- 3
- 2
- 1
- 4

342 кто является автором управленческой теорий X и Y ?

- А.Маслоу
- Ф.Тейлор
- А.Файоль
- Д.Макгрегор
- У.Оучи

343 В задачи управления не входит:

- мотивация трудовой деятельности
- развитие производства
- развитие технологии
- регулирование трудовых отношений
- обеспечение развития структурных подразделений

344 Что не относится к причинам роста спроса на науку управления?

- более эффективное использование достижений научно-технического прогресса и необходимость управления им на более высоком уровне
- интеграция организационных, экономических и социальных связей в систему международных отношений
- необходимость комплексного решения социально-экономических проблем и возрастания неопределённости в условиях рынка
- развитие отраслей народного хозяйства, усложнение его структуры экономической рост;
- развитие социальной инфраструктуры, политической системы

345 Что является главной целью в управлении человеческими ресурсами?

- обеспечение эффективного использования производственных ресурсов
- обеспечение эффективного использования природных ресурсов
- обеспечение эффективного использования технических ресурсов
- обеспечение эффективного использования объективных возможностей общества
- обеспечение эффективного использования достижений НТП в обществе

346 Чем обусловлена необходимость возрастания на современном этапе роли персонала в деятельности фирм и предприятий?

- возрастанием роли человеческого фактора в производстве, спроса на его интеллект и творческую деятельность
- уровнем развития научно-технического прогресса и внедрения его достижений
- формированием рыночных отношений и развитием бизнес-климата
- развитием коллективных форм организации труда на предприятии
- уровнем механизации, автоматизации и компьютеризации производства

347 Что является основной особенностью управленческой деятельности?

- организация технического контроля на производстве
- направление способностей, навыков и умений работников на достижение целей
- организация материально-технического снабжения
- уровень использования оборудования работниками на предприятии
- обеспечение работой экономически-активного населения

348 С какими науками наиболее тесно связан курс Управление человеческими ресурсами ?

- философия, политология, финансы, отраслевая экономика, эконометрика
- психология, физиология, анатомия, эргономика, нормирование труда
- менеджмент, управление персоналом, экономика и социология труда, трудовое право
- психология, анатомия, эргономика, статистика, менеджмент
- экономическая теория, организация труда, статистика, нормирование труда, экономика промышленности

349 Что играет наиболее важную роль в регулировании цивилизованных управленческих взаимоотношений?

- нормы общественного поведения, нормы труда, нормы морали
- нормы морали, нормы общественного поведения, общественное мнение
- общественное мнение, нормы труда, правовые нормы
- нормы морали, нормы потребления, нормы труда
- нормы морали, нормы труда, правовые нормы

350 Современные концепции управления персоналом базируются на:

- на необходимости только либерального управления

- на необходимости директивного управления
- возрастающей роли личности работника
- теории всестороннего развития личности
- принципах и методах административного управления

351 Гуманистический подход к управлению персоналом означает:

- создание условий, способствующих степени отчуждения работника от его, трудовой деятельности
- приоритет интересов и потребностей работника над интересами производства
- приоритет интересов производства над интересами работника
- создание условий для повышения уровня специализации производства
- влияние мотивации и интересов работника на результаты производства

352 какой компонент не включается в рынок труда?

- экономические программы
- рыночная инфраструктура
- рыночный механизм
- субъекты рынка
- объекты

353 Что такое гендер ?

- это социально-экономический процесс старения населения
- это механизм взаимодействия работодателей и наемных работников
- совокупность различных качеств людей, определяющих их трудоспособность
- это социально-обусловленная конструкция, отражающая биологический пол
- это миграция трудоспособного населения

354 В экономически активное население включаются:

- занятые и безработные и ищущие работу
- инвалиды I и II группы
- мужчины и женщины в трудоспособном возрасте
- студенты и домохозяйки
- трудоспособные и нетрудоспособные

355 к экономически неактивному населению не относятся:

- лица, обучающиеся на дневных отделениях учебных заведений
- неработающие пенсионеры
- инвалиды, полностью утратившие трудоспособность
- домохозяйки
- занятые и безработные

356 Миграция – это:

- рост численности населения в трудоспособном возрасте
- отток населения с оккупированных территорий
- рост числа городов в стране и соответственно рост городского населения
- демографический бум в стране
- перемещение трудоспособного населения, связанное с переменой места проживания и работы

357 По какому признаку нельзя классифицировать население относительно способности к труду?

- по признаку экономической неактивности
- по возрастному признаку
- по половому признаку
- по признаку трудоспособности
- по признаку экономической активности

358 Укажите утверждение, не относящееся к структуре трудовых ресурсов

- граждане, занятые в экономике страны младше трудоспособного возраста
- граждане, занятые в экономике страны старше трудоспособного возраста
- граждане, временно не занятые трудовой деятельностью
- часть населения, не обладающая трудоспособностью
- трудоспособная часть населения в трудоспособном возрасте

359 каковы возрастные границы трудовых ресурсов отдельно для мужчин и женщин?

- мужчины 16-60, женщины 16-55
- мужчины 16-65, женщины 16-60
- мужчины 16-68, женщины 16-65
- мужчины 16-59, женщины 16-54
- мужчины 16-63, женщины 16-58

360 Трудовые ресурсы как экономическая категория охватывает:

- цена труда, складывающаяся в результате взаимодействия спроса и предложения
- физические и интеллектуальные способности людей в соответствии с условиями воспроизводства
- отношения по поводу воспроизводства рабочей силы
- трудоспособная часть населения страны, обладающая психофизиологическими и интеллектуальными качествами и способная к участию в общественно-полезной деятельности
- средства, необходимые для воспроизводства рабочей силы

361 Необходимым условием воспроизводства населения является:

- солидарность населения
- активность населения
- не занятость населения
- сплоченность населения
- занятость населения

362 Что такое профессия?

- результат нововведений, способностей и умственной деятельности
- достижение определенного опыта при получении профессионального образования
- совокупность необходимых теоретических знаний и практических навыков с целью осуществления конкретной деятельности
- способность к выполнению работы на конкретном рабочем месте
- получение новых знаний и опыта

363 Что такое специальность?

- углубление профессии и ее нацеленность по различным направлениям
- освоение специальных знаний, нововведений и высокая работоспособность
- выполнение более сложных и трудных работ
- профессиональная дифференциация
- отличие выполняемых работ по степени сложности

364 Что такое степень?

- достигнутые в определенной сфере знания
- навыки выполнения работы
- степень восприятия нововведений
- уровень освоения специальности
- дифференциация знаний и способностей

365 Сколько средств тратят ведущие организации на развитие профессий?

- 4-11% от фонда заработной платы
- 8-10% от дохода предприятия
- 2-10% от фонда заработной платы
- 6-7% от фонда заработной платы и дохода предприятия
- 14-15% от фонда развития предприятия

366 Численность работников в группах, получающих образование:

- 12-15 человек
- 8-10 человек
- 5-6 человек
- 4-5 человек
- 7-8 человек

367 Чем объясняется повышенная актуальность охраны труда в Азербайджане?

- тем, что 60% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс
- тем, что более 90% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс
- тем, что более 80% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс
- тем, что 50% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс
- тем, что более 95% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс

368 Основные функции заработной платы:

- учетная, оценочная, воспроизводственная, контролирующая, статусная
- планирующая, стимулирующая, управленческая, учетная, контролирующая
- воспроизводственная, стимулирующая, регулирующая, статусная, формирование платежеспособного спроса
- управленческая, статусная, оценочная, учетная, оптимизирующая
- оценочная, стимулирующая, регулирующая, оптимизирующая, управленческая

369 Основные элементы тарифной системы:

- тарифная сетка, тарифные ставки, ТКС, районные коэффициенты к зарплате
- тарифные оклады, премирование, организация труда, ТКС
- тарифная сетка, зарплата, нормирование труда, стимулирование труда
- нормы труда, премирование, тарифные сетки, мотивация труда
- ТКС, зарплата, стимулирование труда, нормирование труда

370 Основная цель тарифной системы:

- повышение уровня жизни населения
- учет количества труда
- эффективная организация труда
- внедрение обоснованных тарифных ставок для различных видов труда
- мотивация трудовой деятельности



371 Основное условие внедрения прямой сдельной системы оплаты труда:

- обеспечение эффективной организации труда
- эффективная организация рабочих мест и их обслуживания
- эффективное разделение и кооперация труда на рабочих местах
- учет количества и качества труда работников различных категорий
- установление научно обоснованных норм и правильная тарификация работ

372 Чем измеряется качество труда?

- производительностью, эффективностью труда
- сложностью, интенсивностью, тяжестью труда
- нормированием, стимулированием труда
- конечными результатами, качеством продукции
- ресурсами труда, их способностью к трудовой деятельности

373 к основным функциям зарплаты не относится:

- воспроизводственная
- стимулирующая
- статусная
- регулирующая
- организационная

374 Что не относится к факторам, влияющим на отклонение цены от стоимости?

- качество рабочей силы
- спрос и предложение
- рентабельность
- потребительской стоимости
- общественная потребность

375 Укажите основное назначение форм и систем заработной платы?

- интеграция количественных и качественных затрат труда в повременной оплате труда
- интеграция количественных и качественных затрат труда работников с целью определения расчета и порядка выплаты зарплаты
- интеграция количественных и качественных затрат труда в сдельной форме оплаты труда
- интеграция количественных и качественных затрат труда
- интеграция количественных и качественных различий в труде в конкретных индикаторах

376 В каких случаях применяется косвенная сдельная система оплаты труда?

- при оплате труда основных рабочих
- при оплате управленческого труда
- при оплате труда вспомогательных рабочих
- при оплате руководящих работников
- при оплате технических работников

377 как называются разделы ТКС?

- «сложность работы», «должен знать», «должен уметь»
- «качество работы», «должен знать», «структура работы»
- «интенсивность труда», «должен уметь», «сущность работы»
- «характеристика работ», «должен знать», «примеры работ»
- «технология работы», «должен уметь», «элементы работ»

378 В чем заключается значение ТКС?

- в сравнении работ по степени их сложности
- в сравнении работ по степени их ответственности
- в сравнении работ по степени их качества
- в сравнении работ по степени их экономичности
- в сравнении работ по степени их значимости

379 Форма принятия решения управленческими работниками по вопросу оплаты труда:

- незапланированные решения, трудовые договора и оценка работ
- несогласованные решения, оценка планов работ
- запланированные решения, оценка работников
- трудовые договоры, оценка трудового режима
- коллегиальные решения, оценка видов работ

380 На чем основана коллективная форма оплаты труда?

- на организации производственного процесса
- на организации разделения и кооперации труда
- на бригадной форме организации труда
- на организации режима труда и отдыха
- на организации обслуживания рабочих мест

381 к видам регулирования труда относятся:

- государственное, рыночное, профсоюзное
- стратегическое, тактическое, оперативное
- монопольное, плановое, индикативное
- конкурентное, финансовое, налоговое
- административное, рыночное, плановое

382 Укажите разновидности повременной формы оплаты труда?

- простая и аккордная
- простая и прогрессивная
- простая и повременно-премиальная
- простая и сдельная
- простая и косвенная

383 как определяется расценка на производство продукции?

- путем умножения тарифной ставки на норму времени или деления на норму выработки
- путем умножения должностного оклада на норму времени или деления на норму выработки
- путем умножения заработной платы соответствующего разряда на норму времени или деления на норму выработки
- путем вычитания из тарифного оклада нормы выработки
- путем вычитания из тарифного оклада последующего разряда размера тарифного оклада предыдущего разряда

384 Укажите уровни цены рабочей силы:

- нижний и верхний
- нижний и средний
- верхний и максимальный
- средний и минимальный

- верхний и средний

385 Что такое оплата труда?

- денежное выражение стоимости продукции  
 результат внедрения НОТ  
 результат эффективности труда  
 стоимость рабочего времени  
 стоимость рабочей силы

386 какие существуют виды зарплаты с позиций уровня жизни?

- номинальная и реальная  
 индивидуальная и коллективная  
 прямая и косвенная  
 сдельная и повременная  
 основная и дополнительная

387 Что не относится к принципам организации оплаты труда?

- учет условий труда  
 интенсивность труда  
 учет количества и качества труда  
 равная оплата за равный труд  
 учет состава работников

388 Цена рабочей силы определяется:

- затратами на воспроизводство рабочей силы работника  
 затратами на воспроизводство работника и его семьи  
 затратами на получение образования работника  
 затратами на развитие профессиональных способностей работника  
 затратами на повышение квалификации работника

389 Укажите главную функцию тарифной системы?

- дифференциация работников по подразделениям предприятия  
 дифференциация работников по уровню сложности труда  
 дифференциация работников по уровню оплаты труда  
 дифференциация работников по количеству затрат труда  
 дифференциация рабочих по объему произведенной продукции

390 В каких случаях применяется косвенная сдельная система?

- при оплате труда вспомогательных рабочих  
 при оплате управленческих работников  
 при оплате технических работников  
 при оплате руководящих работников  
 в организации заработной платы основных рабочих

391 как рассчитывается заработная плата рабочего-сдельщика?

- умножением норм времени на объем производства  
 как произведение тарифной ставки и количества произведенных товаров  
 как произведение количества произведенной работы и расценки  
 умножением нормы обслуживания на объем производства

- умножением нормы численности и количества произведенных товаров

392 Укажите сущность аккордной системы оплаты труда

- оплата производится только в бригадах  
 оплата производится в целом по окончании работ  
 оплата производится по нескольким операциям  
 оплата производится в коллективной форме  
 оплата производится по отдельным операциям

393 Показателем чего является тарифный коэффициент?

- показателем соотношения уровня годовой оплаты работников  
 показателем соотношения уровня дневной и месячной оплаты работников  
 показателем соотношения тарифных ставок последующего и предыдущего разряда  
 показателем соотношения уровня полугодовой оплаты работников  
 показателем соотношения уровня месячной и особой оплаты работников

394 Что представляет собой тарифная сетка?

- это совокупность тарифных коэффициентов  
 это совокупность тарифных разрядов  
 это совокупность тарифных ставок  
 это совокупность тарифных разрядов и ставок  
 это совокупность тарифных разрядов и коэффициентов

395 к сдельной форме оплаты труда не относится:

- прогрессивная  
 стимулирующая  
 прямая  
 премиальная  
 косвенная

396 В условиях эффективного производства каково соотношение роста средней заработной платы и производительности труда?

- рост производительности труда и средней заработной платы должен идти одинаковыми темпами  
 рост производительности труда должен опережать рост средней заработной платы  
 рост средней заработной платы должен опережать рост других экономических показателей  
 рост производительности труда и средней заработной платы должен быть однонаправленным  
 рост производительности труда должен быть равен росту средней заработной платы

397 каково соотношение уровня средней заработной платы в государственном и частном секторах экономики?

- в государственном в 2 раза выше чем в частном  
 в государственном выше  
 в частном секторе выше  
 они равны  
 в частном секторе в 2 раза ниже, чем в государственном

398 Укажите основные показатели, используемые при начислении сдельной заработной платы рабочим:

- сдельная норма выработки и тарифная ставка

- сдельная норма выработки и соответствующая тарифная ставка
- сдельная норма выработки и объем выполненных работ
- сдельная норма выработки и объем выполненных услуг
- сдельная норма выработки и тарифной коэффициент

399 Укажите основные показатели, используемые при начислении повременной оплаты рабочим:

- тарифная ставка и количество отработанного времени
- тарифная ставка норма выработки рабочего
- тарифная ставка и тарифный коэффициент рабочего
- тарифная ставка и объем произведенных работ
- тарифная ставка норма обслуживания рабочего

400 Основная функция районного коэффициента заработной платы состоит в:

- компенсации различий в затратах труда
- компенсации различий в качестве труда работников
- компенсации районных и региональных различий в стоимости жизни
- компенсации различий в затратах труда по признаку территориальной принадлежности
- компенсации различий в качестве труда по экономическим зонам

401 Экономическая сущность реальной заработной платы определяется:

- количеством товаров, которые можно купить на номинальную заработную плату
- количеством товаров, которые можно приобрести в течение месяца
- количеством услуг которое можно купить на номинальную з\пл
- количеством товаров и услуг, которые можно приобрести в течение месяца
- количеством товаров и услуг, которые можно приобрести на номинальную заработную плату

402 Экономическая сущность номинальной заработной платы определяется как:

- сумма денежных средств, получаемых работником в конце года
- сумма денежных средств, получаемых работником за выполненный объем работ
- сумма денежных средств, получаемых в конце каждого квартала
- сумма денежных средств, получаемых работником для своего профессионального развития
- сумма денежных средств, получаемых работником в конце рабочего дня

403 Экономическое содержание заработной платы состоит в отражении:

- отношений между собственником (администрация) предприятия и наемным работником
- отношений между менеджерами предприятия
- отношений между работниками предприятия
- отношений между служащими и менеджерами предприятия
- отношений между рабочими и служащими предприятия

404 В каких отраслях наиболее часто внедряется аккордная сдельная система оплаты труда?

- в промышленности и торговле
- в непроизводственных сферах
- в торговле и бытовом обслуживании
- в сельском хозяйстве и промышленности
- в строительстве и на транспорте

405 Сколько разрядов содержит Единая тарифная сетка Азербайджанской Республики?

- 15
- 20
- 19
- 25
- 23

406 Сколько разделов содержат ТКС?

- 2
- 4
- 3
- 6
- 5

407 Укажите основные формы оплаты труда рабочих:

- сдельная и повременная
- дневная и месячная
- прямая и косвенная
- прогрессивная и премиальная
- коллективная и индивидуальная

408 Укажите основные тенденции в развитии форм оплаты труда рабочих:

- расширение охвата повременной формой
- расширение охвата сдельной формой
- расширение охвата бригадной формой
- расширение охвата коллективными формами
- расширение охвата сдельно-премиальной формой

409 В каком случае номинальная заработная плата равна реальной?

- если индекс инфляции  $> 20\%$
- если индекс инфляции  $= 0\%$
- если индекс инфляции  $< 0\%$
- если индекс инфляции  $> 10\%$
- если индекс инфляции  $> 0\%$

410 как рассчитывается заработная плата рабочих при повременной оплате труда ?

- на основе количества затраченной энергии и тарифной ставки
- на основе используемой технологии и тарифной ставки
- на основе количества произведенной продукции и тарифной ставки
- на основе количества затраченного труда и тарифной ставки
- на основе затраченного рабочими времени и тарифной ставки

411 В каких отраслях больше всего используется аккордная система оплаты труда?

- промышленность и торговля
- торговля и услуги
- непродуцированной сфере
- строительстве и транспорте
- в сельском хозяйстве и промышленности

412 какие расценки используются в сдельно-прогрессивной системе оплаты труда?

- гибкие и простые
- стабильные и прогрессивные
- сложные и коллективные
- индивидуальные и коллективные
- простые и сложные

413 Требования к стимулированию труда:

- периодический пересмотр трудовых договоров
- оптимизация трудовых процессов
- непрерывный процесс повышения квалификации
- систематический отбор кадров управления
- постоянный учет трудовых достижений работника

414 В принципы стимулирования труда не входит:

- обеспечение позитивного морально-психологического климата
- учет единства экономических, социальных и психологических факторов
- оптимальное сочетание внешней и внутренней регуляции
- взаимодействие звеньев управления
- взаимодействие моральных и материальных стимулов

415 Механизм стимулирования труда включает:

- формы и методы регулирования
- формы и методы планирования
- формы и методы моделирования
- формы и методы нормирования
- формы и методы стимулирования

416 Стимулы труда входят в:

- список почетных наименований и наград работника за период его трудовой деятельности
- перечень условий эффективной деятельности организации на рынке
- перечень благ, которые предоставляет организация в обмен за трудовые услуги работника
- реестр трудовых функций работников в соответствии с занимаемой должностью
- список благ и услуг, предоставляемых потребителям

417 Формами стимулов выступают:

- компенсация, льготы, доплаты
- поручение, написание, надзор
- принуждение, материальное и моральное поощрение, самоутверждение
- отношение, самооценка, премирование
- денежные выплаты, пособия, гонорары

418 В систему мотивации труда не включаются:

- идеалы
- потребности
- мотивы
- интересы
- стимулы

419 какие факторы влияют на набор кандидатов извне?

- макро-и микроэкономические
- внутренние и внешние
- мезо- и микроэкономические
- ожидания кандидатов и предприятия
- макроэкономические, внутриорганизационные, ожидания кандидатов

420 Для чего необходимо создание банка данных?

- для продвижения работников
- для выявления низко квалифицированных работников
- для отбора более образованных работников
- для увеличения заработной платы работников
- для выявления неиспользуемых, потенциальных навыков работников

421 какова цель набора большого числа кандидатов на вакантные позиции?

- возрастает вероятность отбора наиболее подходящих кандидатов
- выбор наиболее высокообразованных
- выбор наиболее культурных работников
- выбор наиболее умелых работников
- выбор наиболее продуктивных работников

422 Сколько источников выбора необходимых кандидатур существует на практике??

- 5
- 2
- 4
- 1
- 3

423 Для чего необходимо наличие персонального файла для каждого работника?

- для внешнего знакомства
- для изучения их трудовой биографии
- для выявления соответствия их квалификации требованиям рабочего места
- для выявления их образования и квалификации
- для выявления уровня их квалификации

424 какие макроэкономические факторы влияют на выбор кандидатов?

- уровень развития техники и технологии
- законодательство
- состояние рынка труда
- все вышперечисленные
- положение дел в экономике

425 какие внутриорганизационные факторы влияют на отбор кандидатов извне?

- все вышперечисленные
- политика департамента ЧР
- политика и практика департамента ЧР
- имидж организации
- специфика работы

426 к чему ведёт выдвижение на лучшие вакансии наиболее отличившихся работников?



- к повышению производительности труда
- к повышению качества продукции
- к повышению уровня квалификации
- к уменьшению численности работников
- к повышению мотивации работников

427 С какими проблемами, прежде всего, связаны ожидания работников?

- с улучшением условий труда
- с оплатой труда, с содержанием и условиями труда, развитием карьеры
- с механизацией физического труда
- с дополнительным премированием
- с увеличением производительности труда

428 какие используются методы проведения интервью с кандидатами?

- с использованием компьютера
- индивидуальное
- со всем коллективом
- 2-4 методы
- групповое

429 какова цель социальной ориентации впервые отобранных работников?

- увеличить эффективность труда
- познакомить с руководящими работниками
- ознакомить с новыми работами
- повысить квалификацию
- сократить время адаптации к коллективу и новым работам

430 Что включается в персональный файл каждого работника?

- симпозиумы, участие в различных семинарах.
- опись навыков, тренинг курсы, симпозиумы.
- тренинг курсы, симпозиумы, участие в различных семинарах.
- опись навыков, тренинг курсы.
- опись навыков, тренинг курсы, симпозиумы, участие в различных семинарах.

431 Что относится к государственной службе занятости?

- союз экономистов
- ассоциации работодателей
- союз предпринимателей
- аудиторская палата
- центр по трудоустройству

432 Укажите основные учреждения по подготовке кадров:

- заводы, фабрики, тресты
- заводы, колледжи, школы
- колледжи, университеты, лицеи
- фабрика, колледжи, школы
- университеты, заводы, курсы

433 Укажите виды интервью по признаку структуризации:

- произвольные и подготовленные
- запланированные и внеплановые
- подготовленные и рассчитанные
- структурированные и неструктурированные
- прямые и опосредованные

434 Укажите методы проведения интервью?

- индивидуальные и общественные
- индивидуальные и групповые
- групповые и коллективные
- общие и частные
- групповые и бригадные

435 В каких случаях проводится групповое интервью?

- для выявления кандидатов на наиболее ответственные работы
- для выявления кандидатов на работы средней сложности
- для выявления кандидатов на менее ответственные работы
- для выявления кандидатов на ручные работы
- для выявления кандидатов на несложные работы

436 Что означает набор персонала?

- система мер привлечения лиц на руководящие должности
- организационные формы и методы привлечения кандидатов на вакантные позиции
- система мер привлечения лиц на высокооплачиваемую работу
- организация мероприятий по совершенствованию имеющегося персонала
- организация продвижения работника по служебной лестнице

437 Для чего необходим эффективный отбор кандидатов?

- для отбора хороших работников
- для соблюдения действующего законодательства
- для снижения себестоимости процесса приема
- для улучшения внутриорганизационных отношений
- все вышеперечисленные

438 В каких случаях проводят интервью с работниками?

- в вышеперечисленных случаях
- при увольнении
- при найме на работу
- для увеличения зарплаты
- при анализе содержания выполняемых работ

439 Что необходимо знать прежде всего работникам департамента ЧР для осуществления набора и отбора персонала?

- соответствующее законодательство
- соответствующее законодательство, решения местных административных органов и действующие социальные нормы
- потребности предприятия
- решения местных административных органов
- действующие социальные нормы

440 каковы источники поиска потенциальных кандидатов на вакантные рабочие места?

- внутренние и внешние
- общемировые и межматериковые
- зарубежные и местные
- внутренние и национальные
- межматериковые и внутригосударственные

441 какие факторы в основном учитываются при отборе кандидатов?

- личные взаимоотношения, способности, образование
- опыт работы, способности
- образование, способности, этические нормы
- образование, опыт работы, личные качества
- личные качества, способности, личные взаимоотношения

442 какие методы отбора кандидатов используются на малых предприятиях?

- интервью
- изучение личных данных
- поведение кандидатов
- выполнение поручений
- тесты

443 По какому признаку классифицируется интервью с кандидатами на работу?

- по целям
- по содержанию
- по методам управления
- по структуризации
- все вышеперечисленные

444 какие организации занимаются вопросами занятости на государственном уровне?

- коммерческие службы занятости
- центры занятости по регионам
- ярмарки
- главное управление занятости при министерстве труда и социальной защиты населения
- биржи труда

445 какая группа работников являются наиболее важным источником для набора кадров?

- действующие работники и технические специалисты
- технические специалисты
- действующие работники, технические специалисты и служащие
- действующие работники и служащие
- действующие работники

446 Для чего необходимо ведение персональных записей (файлов) работников?

- для выявления работников, работающих на позициях ниже уровня их образования
- для выявления работников, работающих на позициях ниже уровня их образования объявления вакансий
- для выявления работников, работающих на позициях ниже уровня их образования и квалификации
- для выявления работников, работающих на позициях ниже их квалификации
- для выявления технических специалистов

447 какая группа работников являются наиболее важным источником для набора кадров?

- технические специалисты
- действующие работники и служащие
- действующие работники
- действующие работники, технические специалисты и служащие
- действующие работники и технические специалисты

448 Для решения каких вопросов необходима правильная организация всей работы по привлечению кандидатов на работу и их селекции?

- для дальнейшего формирования продуктивного персонала, психологической атмосферы и удовлетворённости трудом в организации
- для дальнейшего формирования психологической атмосферы и удовлетворённости трудом в организации
- для дальнейшего формирования продуктивного персонала, удовлетворённости трудом в организации
- для дальнейшего формирования продуктивного персонала, психологической атмосферы и удовлетворённости трудом в организации, ротации работ
- для дальнейшего повышения удовлетворённости трудом в организации

449 Для решения каких вопросов необходима правильная организация всей работы по привлечению кандидатов на работу и их селекции?

- для дальнейшего формирования психологической атмосферы и удовлетворённости трудом в организации
- для дальнейшего формирования продуктивного персонала, психологической атмосферы и удовлетворённости трудом в организации
- для дальнейшего повышения удовлетворённости трудом в организации
- для дальнейшего формирования продуктивного персонала, психологической атмосферы и удовлетворённости трудом в организации, ротации работ
- для дальнейшего формирования продуктивного персонала, удовлетворённости трудом в организации

450 В каких отраслях используются все методы измерения производительности труда?

- в социокультурных отраслях
- в отраслях обслуживания
- в непроизводственных отраслях
- в отраслях науки и образования
- в производственных отраслях

451 Что не относится к положительным изменениям в производстве под влиянием НТП?

- усиливается централизация производства
- осуществляется комбинирование производства
- углубляются специализация производства
- обновляются системы стимулирования
- совершенствуется территориальное размещение производства

452 В чем заключается основные особенности внутри-производственных резервов роста производительности труда?

- эти резервы выявляются в первую очередь по цехам и участкам
- эти резервы выявляются в основном по производственным отраслям и сфере обслуживания
- эти резервы в первую очередь выявляются по производственным подразделениям и предприятиям
- эти резервы выявляются в первую очередь по предприятию и отрасли
- эти резервы выявляются в основном по предприятию в целом и по его подразделению

453 Резервы роста производительности труда по степени использования труда: 1.снижение трудоёмкости производства продукции 2.резервы использования рабочего времени 3.резервы улучшения использования структуры персонала 4.снижение себестоимости продукции 5.резервы организации производства

- 1,3,4
- 2,3,4
- 1,2
- 1,2,5
- 3,4,5

454 к какому виду резервов роста производительности труда относится сокращение затрат рабочего времени?

- межотраслевые резервы
- отраслевые резервы
- народнохозяйственные резервы
- внутрипроизводственные резервы
- районные резервы

455 Что играет основную роль в регулировании здоровых взаимоотношений в сфере управления?

- общественное мнение, нормы морали; нормы труда
- нормы общественного поведения, нормы труда, общественное мнение
- нормы морали; нормы труда; дисциплина труда
- нормы поведения; нормы потребления; нормы труда
- нормы морали; нормы общественного поведения; общественное мнение

456 Основные недостатки стоимостного метода измерения производительности труда:

- зависит от качества норм и нормативной базы
- зависит от интенсивности и сложности труда
- зависит от производительной силы труда и интенсивности труда
- зависит от цены, ассортимента продукции, кооперационных связей, разницы между ценой полуфабриката и незавершенного производства
- сфера применения ограничена, применима только в производстве однородной продукции

457 Основные недостатки трудового метода измерения производительности труда:

- зависит от качества норм и нормативной базы
- зависит от производительной силы труда и интенсивности труда
- зависит от интенсивности и сложности труда
- зависит от цены, ассортимента продукции, кооперационных связей, разницы между ценой полуфабриката и незавершенного производства
- сфера применения ограничена, применяется только при эффективной организации нормировании труда

458 Недостатки натурального метода измерения производительности труда:

- зависит от интенсивности и сложности труда
- зависит от качества норм и нормативов
- сфера применения ограничена, применяется только в производстве однородной продукции
- зависит от производительной силы труда и интенсивности труда
- зависит от цены, ассортимента продукции, кооперационных связей, разницы между ценой полуфабриката и незавершенного производства

459 Перечислите основные статусы занятости:

- наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости
- наемные работники; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости
- работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости
- наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий
- наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости

460 Сколько типов воспроизводства населения существует?

- 4
- 2
- 1
- 5
- 3

461 Зигмунд Фрейд считал, что:

- основной мотивации поведения человека является стремление удовлетворить определённые физические потребности организма
- основной мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – психологические потребности организма
- основной мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – физические потребности организма б. основной мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – психологические потребности организма
- основной мотивации поведения человека является стремление выполнить задание
- основной мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – духовные потребности организма

462 Основные показатели уровня производительности живого труда:

- себестоимость продукции и чистая прибыль
- объем производства и норма численности
- норма времени и норма обслуживания
- выработка продукции на первого работника или в единицу времени
- прибыль и рентабельность

463 По времени использования резервы роста производительности делятся на следующие группы:

- долгосрочные и краткосрочные
- текущие и краткосрочные
- текущие и перспективные
- временные и перспективные
- среднесрочные и долгосрочные

464 Что такое производительная сила труда?

- уровень производительности труда
- потенциальная возможность увеличения производительности труда
- резервы роста производительности труда
- метод измерения производительности труда

- фактор роста производительности труда

465 Вклад Г.Бэккера в развитие теории человеческого капитала:

- он обосновал важность вложений в капитал и сформулировал социальный подход к человеческому поведению
- он обосновал эффективность вложений в человеческий капитал и сформулировал экономический подход к человеческому поведению
- он обосновал эффективность вложений в капитал и сформулировал экономический подход к человеческому поведению
- он обосновал не эффективность вложений в человеческий капитал и сформулировал экономический подход к организационному поведению
- он обосновал эффективность вложений в капитал и сформулировал свой подход к человеческому поведению

466 Перечислите три основные показатели, характеризующие уровень образования:

- среднее число лет образования, численность учащихся и студентов, удельный вес специалистов с высшим образованием
- среднее число лет образования, численность учащихся и студентов старших возрастов, удельный вес специалистов с высшим образованием
- средний возраст, численность учащихся и студентов, удельный вес специалистов с высшим образованием
- среднее число лет образования, численность учащихся и студентов, удельный вес специалистов с средним специальным образованием
- среднее число лет образования, численность учащихся и студентов, удельный вес специалистов с средним образованием

467 Перечислите четыре специфические особенности управленческого труда:

- участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда - информация; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие предложения.
- участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда - информация; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения
- участие в создании материальных благ прямо,; предмет труда - информация; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения
- участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда – различное сырье; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения
- участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда – вещественная продукция; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения

468 какие отношения определяют социальную сторону организации труда:

- те связи и отношения, которые складываются между не членами бригады под воздействием техники
- те связи и отношения, которые складываются между членами бригады под воздействием техники и технологии
- те связи и отношения участников производства, которые обусловлены применяемым оборудованием
- те связи и отношения участников производства, которые обусловлены совместным участием в общественном труде
- те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием технологии

469 Стимулирование труда можно определить как:

- деятельность работника в трудовом процессе
- выплата материального вознаграждения работнику

- система сознательно организуемых форм и методов воздействия для обеспечения заинтересованности в труде
- трудовое поведение работников
- совокупность интересов работника

470 Виды стимулирования труда:

- материальные, физические, правовые
- физические, психические, экологические
- социальные, моральные, материальные
- моральные, этические, финансовые
- социальные, психологические, эстетические

471 Функции заработной платы:

- трудосберегающая, социально-защитная, статусная, нормативная, учредительная
- стимулирующая, активизирующая, воспроизводственная, социальная, экономическая, распорядительная
- воспроизводственная, стимулирующая, регулирующая, формирования платежеспособного спроса, измерительно-распорядительная, социально-гарантийная
- воспроизводственная, финансовая, регулирующая, материальная, моральная
- поощрительная, материальная, социальная, регулирующая, договорная

472 Пособие по безработице играет роль:

- премиальных выплат работникам
- оплаты трудового вклада работника
- денежной помощи со стороны государства
- доплат и надбавок к заработной плате
- нормы труда для работников

473 Что не включается в условия трудового договора?

- улучшение условий и охрана труда работников
- оплата основных и дополнительных отпусков
- оплата туристических поездок
- переобучение и повышение квалификации кадров
- медицинское страхование работников

474 Стимулирование труда выступает как:

- метод измерения производительности труда
- форма социального страхования работников
- метод управления трудом
- способ адаптации работника в коллективе
- способ решения социальных проблем

475 Что не относится к формам стимулирования труда?

- участие в прибылях
- заработная плата
- участие в программах занятости
- премиальные выплаты
- участие в акционерном капитале

476 Требования к стимулированию труда:



- непрерывный процесс повышения квалификации
- периодический пересмотр трудовых договоров
- постоянный учет трудовых достижений работника
- оптимизация трудовых процессов
- систематический отбор кадров управления

477 В чем заключается экономическая функция стимулирования труда?

- в уменьшении издержек производства
- в повышении заработной платы
- в увеличении издержек производства
- в повышении эффективности производства
- в улучшении качества продукции

478 к цели организации труда не относится:

- обеспечить повышение производительности труда
- создать благоприятные условия для развития человека
- производить максимум продукции при минимуме затрат труда
- разрабатывать производственную программу
- эффективно использовать фонд рабочего времени

479 Что не относится к причинам сокращения рабочих мест?

- ускорение технического прогресса
- уровень разделения и кооперации труда
- специализация производства и кооперация труда
- повышение качества продукции
- совершенствование производства и его комбинирование

480 Что такое дисциплина труда?

- процесс мотивации трудовой деятельности
- активность работника в трудовом процессе
- форма выражения отношения работника к трудовой деятельности
- стимулирование трудовой деятельности
- взаимоотношения между работниками

481 к формам кооперации труда на предприятии не относится:

- межучастковая кооперация
- межцеховая кооперация
- межпроизводственная кооперация
- внутрибригадная кооперация
- внутрицеховая кооперация

482 Разделение и кооперация труда выступают как:

- средство адаптации к труду
- элемент организации общественного труда
- фаза общественного воспроизводства
- средство стимулирования труда
- элемент организации оплаты труда

483 От чего не зависят формы общественного разделения труда?

- от социально-экономической политики государства
- от форм собственности
- от характера общественной формации
- от характера производственных отношений
- от экономических законов

484 Изменения в трудовой деятельности обуславливают:

- глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их социальном статусе
- глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их общественном статусе
- глубокие изменения в культурном уровне работников и соответственно, в их социально-общественном статусе
- глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их межличностном статусе
- глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их социально-общественном статусе

485 каков уровень занятости по отраслям в Азербайджане?

- до 70% всех занятых приходится на производственные отрасли, 20% на сферу услуг
- до 60% всех занятых приходится на производственные отрасли, 30% на сферу услуг
- до 80% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг
- до 75% всех занятых приходится на производственные отрасли, 25% на сферу услуг
- до 90% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг

486 каков уровень занятости по отраслям в развитых странах?

- до 70% всех занятых приходится на сферу услуг, 30% на производственные отрасли
- до 60% всех занятых приходится на производственные отрасли, 30% на сферу услуг
- до 80% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг
- до 75% всех занятых приходится на производственные отрасли, 25% на сферу услуг
- до 90% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг

487 Дайте определение разделения труда:

- это обособление деятельности отдельных работников и их способностей в процессе труда
- это обособление деятельности отдельных работников и их групп в процессе труда
- это обособление деятельности больших групп работников в процессе труда
- это обособление деятельности отдельных работников и их возможностей в процессе труда
- это обособление деятельности квалифицированных работников в процессе труда

488 Управление представляет собой:

- процесс регистрации, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- процесс координации, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- процесс планирования, организации, координации, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- процесс планирования, разделения труда, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- процесс планирования, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации

489 Эффективная организация труда предполагает:

- рациональное распределение функций между исполнителями; состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам; целесообразности существующих методов организации многостаночного обслуживания; совмещения профессий и функций
- рациональное распределение функций между исполнителями; целесообразности существующих методов организации многостаночного обслуживания; совмещения профессий и функций
- состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам; целесообразности существующих методов организации многостаночного обслуживания; совмещения профессий и функций
- рациональное распределение функций между исполнителями; состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам
- рациональное распределение функций между исполнителями; состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам; совмещения профессий и функций

490 Укажите определение мотивации:

- мотивация внешне управляемое средство, необходимое для основных рабочих
- мотивация внутренне управляемый средство, необходимый для выполнения задания
- мотивация внешне управляемый источник, ведущий человека к достижению цели
- мотивация внутренне управляемый источник, ведущий человека к достижению цели
- мотивация внутренне управляемый инструмент, необходимый для выполнения поручения

491 Карл Юнг считал, что:

- в основе поведения человека лежит его стремлением удовлетворить свои физиологические цели
- в основе поведения человека лежит его стремлением удовлетворить свои эгоистические цели
- в основе поведения человека лежит его стремлением удовлетворить свои рационалистические цели
- в основе поведения человека лежит его стремлением удовлетворить свои материальные цели
- в основе поведения человека лежит его стремлением удовлетворить свои духовные потребности организма

492 Почему человека называют существом биосоциальным?

- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - гуманистическая и социальная
- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - физиологическая и социальная
- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - биологическая и социальная
- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - биологическая и механическая
- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - биологическая и физиологическая

493 к видам разделения труда относятся:

- функциональное, технологическое, операционное, профессионально-квалификационное
- техническое, функциональное, профессионально-квалификационное, организационное
- организационное, технологическое, экономическое, операционное
- технологическое, техническое, организационное, экономическое
- социологическое, организационное, техническое, функциональное

494 Что включается в процесс труда?

- трудовая дисциплина, трудовые отношения, трудовые соглашения
- трудовые функции, операции, трудовые приемы
- средства производства, предмет труда и рабочая сила
- средства производства, мотивация труда, моральное поощрение
- рабочая поза, трудовые движения, методы труда

495 Что включается в процесс производства?

- обслуживание рабочих мест, специализация работников
- производительные силы, рабочие места
- трудовой процесс, технико-технические процессы
- совершенствование средств производства, приемы труда
- рабочее время, организация производства

496 На какие компоненты делится трудовая операция?

- предметы труда, оснащение рабочих мест, специализация работников
- средства труда, предметы труда, рабочая сила
- трудовые движения, трудовые действия, трудовые приемы
- средства труда, производственные помещения, трудовые приемы
- перерывы, машинное время, время обслуживания

497 какие существуют виды планировки рабочих мест?

- подвижная, стационарная
- открытая, закрытая
- внешняя, внутренняя
- одноэтапная, многоэтапная
- простая, сложная

498 Основные задачи НОТ:

- научные, технологические, организационные
- технические, производственные, социальные
- технологические, производственные, экономические
- экономические, социальные, психо-физиологические
- организационные, технические, экономические

499 Что выражает разделение труда?

- специализация рабочих мест, размещение кадров
- размещение кадров, совершенствование производства
- расчленение трудовых процессов, специализацию работников
- расчленение приемов труда, обновление методов труда
- обучение работников, обновление приемов труда

500 На сколько групп подразделяются основные мероприятия по совершенствованию НОТ:

- 5
- 3
- 2
- 6
- 4

501 В системе организации труда на предприятии какие отношения являются определяющими?

- социальные отношения
- производственные отношения
- юридические отношения
- психологические отношения
- экономические отношения

502 В процессе организации труда какие взаимоотношения устанавливаются между работниками?

- формальные и не формальные
- внутрипроизводственные и внепроизводственные
- вертикальные и горизонтальные
- технические и статические
- официальные и не официальные

503 В Азербайджане соотношение между умственным и физическим трудом все более меняется в пользу:

- менее творческого, высокопродуктивного, и немеханизированного труда
- более индивидуального, низко продуктивного труда в сфере производства
- более индивидуального, низко продуктивного труда в сфере услуг
- более творческого, высокопродуктивного, и перспективного умственного труда
- индивидуального, низко продуктивного труда в мелких цехах

504 Содержание труда предопределяется, используемыми в процессе производства:

- режимом работы оборудования
- машинами и механизмами
- предметами и средствами труда
- механизмами и средствами труда
- режимом труда и отдыха

505 какие отношения определяют техническую сторону организации труда:

- те связи и отношения, которые складываются между не членами бригады под воздействием техники и технологии
- те связи и отношения, которые складываются между членами бригады под воздействием техники и технологии
- те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием предметов труда
- те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под окружающей среды
- те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием техники и технологии

506 Одной из наиболее известных теорий поведения, учитываемых в западной практике управления, является:

- теория иерархии услуг американского учёного А.Маслоу
- теория иерархии задач американского учёного А.Маслоу
- теория иерархии целей американского учёного А.Маслоу
- теория иерархии работ американского учёного А.Маслоу
- теория иерархии потребностей американского учёного А.Маслоу

507 А.Маслоу классифицировал человеческие потребности согласно их значимости в следующие:

- 5 групп
- 3 группы
- 2 группы
- 6 групп
- 4 группы

508 какой характер носит воздействие человека на природу в процессе трудовой деятельности:

- двухсторонний характер
- многосторонний характер
- односторонний характер
- специализированный характер
- многогранный характер

509 Естественный прирост населения –результат:

- взаимодействия смертности и механического движения населения
- взаимодействия рождаемости и перемещения населения
- взаимодействия рождаемости и смертности населения
- механического движения населения
- взаимодействия рождаемости и механического движения населения

510 При расширенном воспроизводстве что больше, а что меньше?

- рождаемость превышает смертность
- рождаемость превышает смертность и приток населения
- смертность превышает рождаемость
- смертность превышает рождаемость и приток населения
- рождаемость превышает отток населения

511 При суженном воспроизводстве что больше, а что меньше?

- рождаемость превышает смертность
- рождаемость превышает смертность и приток населения
- смертность превышает рождаемость
- число рождений равно числу смертей
- рождаемость превышает отток населения

512 какой возраст у женщин в Азербайджане считается не трудоспособным?

- до 15 лет и свыше 59 лет
- до 18 лет и свыше 66 лет
- до 16 лет и свыше 61 лет
- до 17 лет и свыше 65 лет
- до 15 лет и свыше 65 лет

513 кого включают в численность экономически активного населения?

- трудоспособное население
- включает занятых и не занятых
- включают занятых и безработных
- включает трудовые ресурсы и безработных
- экономически не занятое население

514 как достигается снижение трудоемкости продукции?

- путем экономии затрат рабочего времени на производство продукции
- путем снижения затрат на расширение производства
- путем снижения затрат на проведение мер по охране окружающей среды
- путем снижения затрат на мероприятия по найму персонала
- путем экономии затрат на реализацию продукции

515 Что относится к трудоемкости продукции

- трудоемкость рабочих мест и трудоемкость обслуживания
- трудоемкость рабочего времени и трудоемкость организации
- трудоемкость организации и трудоемкость производства
- трудоемкость производства и трудоемкость управления
- трудоемкость обслуживания и трудоемкость управления

516 какие формы производительности труда имеются?

- основные и дополнительные
- общие и специальные
- прямые и косвенные
- индивидуальные и общественные
- индивидуальные и коллективные

517 Показатель производительности труда - это:

- показатель экономического роста
- показатель производительной силы общества
- показатель уровня организации труда
- показатель уровня эффективности затрат труда
- показатель интенсивности труда

518 Работодатели -лица:

- не управляющие собственным, но уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием на короткий срок
- не управляющие собственным, но уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием
- не управляющие собственным, но уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием на срок до 5 лет
- управляющие собственным, либо уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием
- управляющие не собственным, либо уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием

519 Укажите определение мотивации:

- мотивация внутренне управляемый инструмент, необходимый для выполнения поручения
- мотивация внутренне управляемый источник, ведущий человека к достижению цели
- мотивация внешне управляемое средство, необходимое для основных рабочих.
- мотивация внешне управляемый источник, ведущий человека к достижению цели.
- мотивация внутренне управляемый средство, необходимый для выполнения задания

520 Управление представляет собой:

- процесс планирования, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- процесс координации, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- процесс планирования, организации, координации, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- процесс планирования, разделения труда, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- процесс регистрации, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации

521 какие отношения определяют техническую сторону организации труда:

- те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под окружающей среды
- те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием техники и технологии
- те связи и отношения, которые складываются между членами бригады под воздействием техники и технологии
- те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием предметов труда
- те связи и отношения, которые складываются между не членами бригады под воздействием техники и технологии

522 Содержание труда предопределяется, используемыми в процессе производства:

- машинами и механизмами
- режимом труда и отдыха
- режимом работы оборудования
- механизмами и средствами труда
- предметами и средствами труда

523 В Азербайджане соотношение между умственным и физическим трудом все более меняется в пользу:

- индивидуального, низко продуктивного труда в мелких цехах
- более индивидуального, низко продуктивного труда в сфере производства
- более индивидуального, низко продуктивного труда в сфере услуг
- более творческого, высокопродуктивного, и перспективного умственного труда
- менее творческого, высокопродуктивного, и немеханизированного труда

524 Изменения в трудовой деятельности обуславливают:

- глубокие изменения в культурном уровне работников и соответственно, в их социально-общественном статусе
- глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их общественном статусе
- глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их социальном статусе
- глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их межличностном статусе
- глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их социально-общественном статусе

525 Раскройте сущность ручного и механизированного труда:

- ручной труд осуществляется или полностью вручную, или с помощью механизированных орудий труда; механизированный труд осуществляется с помощью ручных орудий труда
- ручной труд осуществляется или полностью вручную, или с помощью ручных орудий труда; механизированный труд, который осуществляется с помощью механизированных орудий труда
- ручной труд осуществляется или полностью вручную, или с помощью автоматов; механизированный труд осуществляется с помощью механизированных средств труда
- ручной труд осуществляется единолично; механизированный труд, осуществляется коллективно
- ручной труд осуществляется в основном производстве; механизированный труд в коллективном

526 Теория человеческого капитала базируется на достижениях следующих теорий:

- институциональной теории, неоклассической теории, неокейнсианства
- неоклассической теории Мальтуса, неокейнсианства



- институциональной теории, неоклассической теории
- институциональной теории, неокейнсианства
- неоклассической теории, неокейнсианства

527 Укажите классификацию человеческого капитала:

- человеческий капитал фирмы; семейный человеческий капитал
- индивидуальный человеческий капитал; национальный человеческий капитал
- человеческий капитал общества
- индивидуальный человеческий капитал; человеческий капитал фирмы; национальный человеческий капитал
- человеческий капитал фирмы; национальный человеческий капитал

528 Человеческий капитал в широком смысле — это:

- интенсивный производительный фактор социального развития
- производительный фактор экономического развития производства
- интенсивный производительный фактор развития общества
- интенсивный производительный фактор развития семьи
- интенсивный производительный фактор экономического развития, развития общества и семьи

529 к категории средней тяжести относятся:

- работы, связанные с периодической ходьбой, переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя
- работы, связанные с периодической ходьбой, переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые сидя
- работы, связанные с постоянной быстрой ходьбой, переноской значительных тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя
- работы, связанные с постоянной ходьбой, переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя
- работы, не связанные с постоянной ходьбой и переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя

530 На какие группы принято условно делить физические работы по степени тяжести?

- лёгкие, ниже средней тяжести, тяжёлые
- лёгкие, средней тяжести, тяжёлые
- лёгкие, тяжёлые
- лёгкие, средней тяжести
- средней тяжести, тяжёлые

531 На сколько групп принято условно делить физические работы:

- 1
- 3
- 2
- 5
- 4

532 В показателе тяжести труда находит выражение:

- оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на работоспособность, здоровье и жизнедеятельность человека
- количественная и качественная оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на работоспособность, здоровье и жизнедеятельность человека
- количественная и качественная оценка всех факторов производственной среды

- оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на человека
- количественная и качественная оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на человека

533 Перечислите основные задачи охраны труда:

- свести к минимуму поражения работающего с одновременным обеспечением комфорта при максимальной производительности труда
- обеспечение комфорта при максимальной производительности труда
- свести к минимуму вероятность заболевания с одновременным обеспечением комфорта при максимальной производительности труда
- свести к минимуму вероятность заболевания или поражения работающего с одновременным обеспечением комфорта
- свести к минимуму вероятность заболевания или поражения работающего с одновременным обеспечением комфорта при максимальной производительности труда

534 Что является главной причиной скрытой безработицы?

- спад производства и неадекватное ему повышение занятости
- спад производства и симметричное ему сокращение занятости
- спад производства и неадекватное ему сокращение занятости
- спад производства и неадекватное ему повышение занятости
- спад производства и симметричное ему повышение занятости

535 С чем связана структурная безработица?

- с изменением в течении года структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд
- с изменением в течении месяца структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд
- с изменением в течении 6 месяцев структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд
- с изменением в течении 2 лет структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд.
- с изменением со временем структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд

536 Под безработицей обычно понимается:

- соответствие предложения на рынке труда его спросу
- несоответствие на рынке труда, когда спрос на труд превышает предложение
- несоответствие на рынке труда, когда предложение труда соответствует спросу
- несоответствие на рынке труда ряда отраслей и территорий, когда предложение труда превышает спрос
- несоответствие на рынке труда, когда предложение труда превышает спрос

537 В чём состоит основная задача сводного баланса трудовых ресурсов?

- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства в лёгкой промышленности
- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства
- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные производственные ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства
- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный экспортный объём производства
- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства в промышленности

538 Где находит отражение соотношение и регулирование отдельных пропорций в распределении трудовых ресурсов?

- в балансе труда
- в балансе производства
- в балансе материальных ресурсов
- в балансе рабочего времени
- в балансе рабочей силы

539 Перечислите основные причины разделения рынка труда на сегменты:

- различие в уровне социальной эффективности труда; различие в уровне финансовой эффективности производства
- различие в уровне экономической эффективности производства; различие в уровне финансовой эффективности производства
- различие в уровне экономической эффективности производства; различие в уровне социальной эффективности труда; различие в уровне финансовой эффективности производства
- различие в уровне совокупной эффективности производства; различие в уровне социальной эффективности труда; различие в уровне финансовой эффективности производства
- различие в уровне экономической эффективности производства; различие в уровне социальной эффективности труда

540 Дайте определение виду сегмента рынка труда для которого характерны стабильный уровень занятости и высокий уровень заработной платы, возможность профессионального продвижения:

- вторичный рынок труда
- основной рынок труда
- третичный рынок труда
- первичный рынок труда
- вспомогательный рынок труда

541 Скрытый рынок труда это:

- лица, которые формально не заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в сфере услуг, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в производстве, но в тоже время в связи с увеличением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в производстве, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены

542 какие виды рынка труда различают:

- открытый и закрытый рынок труда
- открытый, скрытый и пассивный рынок труда
- скрытый и закрытый рынок труда
- открытый, скрытый и закрытый рынок труда
- открытый и скрытый рынок труда

543 Для рынка труда характерна высокая степень индивидуальности сделок:

- поскольку каждый работник имеет свои капризы
- поскольку каждый работник имеет свои взгляды

- поскольку каждый работник имеет свои вкусы
- поскольку каждый имеет свою точку зрения
- поскольку каждый работник в своем роде уникален

544 Согласно современной экономической теории цена труда на рынке труда выступает в виде:

- часовой ставки, не указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- заработной платы, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между участниками рынка
- заработной платы (часовой ставки), указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- сдельной оплаты, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- дневной ставки, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу

545 Лица не поддающиеся классификации по статусу занятости –это:

- безработные, занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, приносившей им трудовой доход
- безработные, занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, ныне ведущие пассивный образ жизни
- безработные, занимавшиеся ранее активной трудовой деятельностью, приносившей им определенный трудовой доход
- безработные, не занимавшиеся ранее какой-либо трудовой деятельностью
- безработные, не занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, приносившей им трудовой доход

546 Перечислите базовые принципы государственной политики в области содействия занятости:

- реализация права на добровольный труд; свободный выбор занятости
- обеспечение равных возможностей всем гражданам республики; реализация права на добровольный труд; свободный выбор занятости
- обеспечение равных возможностей всем гражданам республики; свободный выбор занятости
- обеспечение равных возможностей городским гражданам республики; реализация права на добровольный труд; свободный выбор занятости
- обеспечение равных возможностей всем гражданам республики; реализация права на добровольный труд

547 Одной из важнейших качественных характеристик трудовых ресурсов является:

- средний возраст
- опыт работы
- средний стаж работы
- опыт работы в производстве
- уровень их образования

548 Доля населения в трудоспособном возрасте в республике:

- непрерывно снижается
- меняется не значительно
- не меняется
- непрерывно растет
- меняется циклично

549 Свободно избранная занятость предполагает, что:

- право распоряжения средствами производства принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику
- право распоряжения собственной рабочей силой принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику
- право распоряжения средствами труда принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику
- право распоряжения собственной рабочей силой принадлежит исключительно не владельцу, т.е. самому работнику
- право распоряжения предметами труда принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику

550 Дайте определение статуса наемных работников:

- это лица, работающие по устному договору
- это лица, работающие по не заключенному письменному контракту (договору)
- это лица, работающие в счёт долга
- это лица, работающие по заключенному письменному контракту (договору)
- это лица работающие на индивидуальной основе

551 В составе экономически активного населения Азербайджана кого больше?

- женщин больше, чем мужчин
- мужчин и женщин равное количество
- мужчин больше, чем женщин
- число мужчин равно числу женщин
- женщин больше, чем мужчин в сфере услуг

552 как называется часть населения, обеспечивающая предложение рабочей силы для производства товаров и услуг?

- экономически пассивное население
- экономически не занятое население
- экономически не активное население
- экономически активное население
- трудоспособное население

553 какой возраст у мужчин в Азербайджане считается не трудоспособным?

- до 16 лет и свыше 65 лет
- до 15 лет и свыше 63 лет
- до 18 лет и свыше 65 лет
- до 17 лет и свыше 63 лет
- до 18 лет и свыше 66 лет

554 При простом воспроизводстве что больше, а что меньше?

- смертность превышает рождаемость
- рождаемость превышает отток населения
- рождаемость превышает смертность и приток населения
- число рождений равно числу смертей
- рождаемость превышает смертность

555 Из каких работников состоят трудовые ресурсы?

- из реальных и занятых на производстве и обслуживании
- из реальных, потенциальных и занятых на производстве
- из реальных и занятых в обслуживании
- из потенциальных и занятых на производстве

- из реальных и потенциальных

556 как человек воздействует на природу?

- изменяет и подчиняет природу своим потребностям  
 изменяет и подчиняет природу хаотично  
 изменяет и подчиняет природу по плану  
 преобразует природу по своему разумению  
 изменяет и подчиняет природу производственным потребностям

557 какой характер носит воздействие человека на природу в процессе трудовой деятельности:

- односторонний характер  
 многогранный характер  
 многосторонний характер  
 специализированный характер  
 двухсторонний характер

558 Человек становится человеком только тогда, когда он развивается и живёт в:

- биологической среде  
 физиологической среде  
 социальной среде  
 смешанной среде  
 психологической среде

559 Одной из наиболее известных теорий поведения, учитываемых в западной практике управления, является:

- теория иерархии целей американского учёного А.Маслоу  
 теория иерархии потребностей американского учёного А.Маслоу  
 теория иерархии задач американского учёного А.Маслоу  
 теория иерархии работ американского учёного А.Маслоу  
 теория иерархии услуг американского учёного А.Маслоу

560 Эффективная организация труда предполагает:

- состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам; целесообразности существующих методов организации многостаночного обслуживания; совмещения профессий и функций  
 рациональное распределение функций между исполнителями; состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам; совмещения профессий и функций  
 рациональное распределение функций между исполнителями; целесообразности существующих методов организации многостаночного обслуживания; совмещения профессий и функций  
 рациональное распределение функций между исполнителями; состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам  
 рациональное распределение функций между исполнителями; состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам; целесообразности существующих методов организации многостаночного обслуживания; совмещения профессий и функций

561 Дайте определение разделения труда:

- это обособление деятельности больших групп работников в процессе труда  
 это обособление деятельности квалифицированных работников в процессе труда  
 это обособление деятельности отдельных работников и их групп в процессе труда  
 это обособление деятельности отдельных работников и их возможностей в процессе труда  
 это обособление деятельности отдельных работников и их способностей в процессе труда

562 каков уровень занятости по отраслям в развитых странах?

- до 80% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг
- до 90% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг
- до 60% всех занятых приходится на производственные отрасли, 30% на сферу услуг
- до 75% всех занятых приходится на производственные отрасли, 25% на сферу услуг
- до 70% всех занятых приходится на сферу услуг, 30% на производственные отрасли

563 каков уровень занятости по отраслям в Азербайджане?

- до 80% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг
- до 90% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг
- до 60% всех занятых приходится на производственные отрасли, 30% на сферу услуг
- до 75% всех занятых приходится на производственные отрасли, 25% на сферу услуг
- до 70% всех занятых приходится на производственные отрасли, 20% на сферу услуг

564 коллективный труд – это такой труд, когда люди:

- когда люди работают не изолированно, а сообща, объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива не имеет значения
- работают в основном производстве изолированно, не объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду)
- когда люди работают изолированно, а сообща, не объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива не имеет значения
- работают не изолированно, а сообща, объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива не должен превышать 15 человек
- работают врознь, не объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива имеет важное значение

565 Раскройте сущность абстрактного и конкретного труда:

- абстрактный труд создаёт стоимость товара, а конкретный - его потребительскую стоимость
- абстрактный труд создаёт качество, а конкретный - его потребительскую стоимость
- конкретный труд создаёт стоимость товара, а абстрактный - его потребительскую стоимость
- абстрактный труд создаёт стоимость товара, а конкретный - его меновую стоимость
- абстрактный труд создаёт стоимость товара, а конкретный - его качество

566 Что не относится к показателям эффективности производства?

- себестоимость продукции
- эффективность труда
- производительность труда
- прибыль
- рентабельность

567 как определяются межотраслевые резервы роста производительности труда?

- на основе производственно-хозяйственных связей между отраслями
- На основе технико-обеспечивающих связей между отраслями
- на основе производственно- технических связей между отраслями
- на основе организационно- экономических связей между отраслями
- на основе производственно- функциональных связей между отраслями

568 Что лежит в основе использования стоимостного метода измерения производительности труда

- товарная форма объема произведенной продукции

- качественная форма объема произведенной продукции
- натуральная форма объема произведенной продукции
- количественная форма объема произведенной продукции
- стоимостная форма объема произведенной продукции

569 Что лежит в основе использования трудового метода измерения производительности труда?

- эффективное обслуживание рабочих мест на предприятии
- уровень организации труда на рабочих местах
- эффективное нормирование труда на предприятии
- структура внутриколлективных связей
- уровень квалификации рабочей силы на предприятии

570 Сфера применения трудового метода измерения производительности труда является:

- неограниченной
- всеохватывающей
- ограниченной
- определенной
- неопределенной

571 Сфера применения стоимостного метода измерения производительности труда является:

- неограниченной
- фрагментарной
- ограниченной
- расширенной
- суженной

572 На какой стадии общественного воспроизводства рассчитывается уровень производительности труда?

- на стадии производства
- на стадии реализации
- на стадии обмена
- на стадии распределения
- на стадии потребления

573 Что не относится к факторам, обуславливающим внутрипроизводственные резервы роста производительности труда?

- совершенствование техники
- сокращение потерь рабочего времени
- совершенствование межотраслевых связей
- эффективное использование рабочей силы
- экономика сырья, материалов

574 какие факторы учитывается в первую очередь при определении интенсивности труда?

- социальные и экономические
- физиологические и психологические
- технические и организационные
- социальные и психологические
- экономические и технические



575 На какой экономический процесс не влияет производительность труда?

- индексация доходов
- рост национального дохода
- рост объема производства
- расширение объема потребления
- повышение уровня жизни

576 Что не относится к источникам возникновения резервов роста производительности труда?

- оплата труда
- организация труда
- конструкция и основные материалы изделия
- квалификация и опыт работника
- технологический процесс

577 к целодневным потерям рабочего времени не относятся потери:

- по болезни
- простой в течение всего дня
- отсутствие с разрешения администрации
- по организационно-техническим причинам
- прогулы

578 к факторам, воздействующим на уровень производительности труда, не относится:

- уровень использования рабочего времени
- технический уровень производства
- продолжительность рабочего времени
- повышение качества продукции
- технологический уровень производства

579 Сфера применения трудового метода измерения производительности труда:

- применяется при производстве однородной продукции
- применяется во внутрипроизводственных подразделениях
- применяется на всех уровнях производства
- применяется только в промышленности
- применяется только в сельском хозяйстве

580 Сфера применения натурального метода измерения производительности труда:

- применяется во внутрипроизводственных подразделениях
- применяется на всех уровнях производства
- применяется при производстве однородной продукции
- применяется только в промышленности
- применяется только в сфере сельского хозяйства

581 По месту выявления и использования резервам роста производительности труда не относятся:

- народное хозяйство в целом
- отраслевые и районные
- отраслевые и межотраслевые
- региональные и территориальные

- внутрипроизводственные и внутрицеховые

582 как определяется резерв роста производительности труда на предприятии?

- как разница между уровнем производительной силой труда и достигнутым уровнем производительности труда предприятия
- как разница между производительностью общественного и индивидуального труда
- как разница между производительности труда и интенсивностью труда
- как разница между производительностью живого и овеществленного труда
- как разница между производительной силой труда и интенсивностью труда

583 На какие группы подразделяются факторы роста производительности труда?

- материально-технические, организационные и социально-экономические
- технико-технологические, организационные, общественно-экономические
- материально-технические, организационно-технические, социальные
- социально-экономические, научно-технические, организационные
- организационно-технические, материально-технические, прочие

584 Что не относится к профессиональному выбору?

- структура персонала
- оплата труда
- содержание труда
- творческий характер труда
- престиж фирмы

585 качество интеллектуального потенциала характеризует:

- направленность профессиональной подготовки в системе высшего технического образования
- направленность профессиональной подготовки в системе специального образования
- направленность профессиональной подготовки в системе высшего гуманитарного образования
- направленность профессиональной подготовки в системе высшего образования
- направленность профессиональной подготовки в системе среднего образования

586 Неоплачиваемые работники семейных предприятий—лица:

- работающие за оплату на семейном предприятии владельцем, которого является их родственник
- работающие без оплаты на семейном предприятии владельцем, которого является их родственник
- работающие без оплаты на семейном предприятии владельцем, которого является их знакомый
- работающие без оплаты на не семейном предприятии владельцем, которого является их родственник
- работающие за оплату на семейном предприятии владельцем, которого является их близкий друг

587 какие виды занятости различают?

- продуктивную и свободно избранную занятость
- полную и продуктивную занятость
- полную и свободно избранную занятость
- полную; продуктивную и свободно избранную занятость
- полную; продуктивную и частичную занятость

588 Что не относится к профессиональному выбору?

- структура персонала
- оплата труда
- содержание труда

- творческий характер труда
- престиж фирмы

589 В функции социального контроля включаются:

- организация, оптимизация, оценка
- стимулирование, контроль, поощрение
- укрепление дисциплины труда, организация, планирование
- планирование, оптимизация, эффективность
- оценка, стимулирование, укрепление дисциплины труда

590 каково назначение функции укрепления трудовой дисциплины социального контроля?

- направлена на привлечение высококвалифицированных работников
- направлена на обеспечение высокой дисциплины труда
- направлена на увольнение тех, кто работает не по специальности
- направлена на производство качественной продукции
- направлена на повышение производительности труда

591 какие функции выполняют социальные нормы?

- организационные, вспомогательные
- принудительные, стимулирующие
- оптимизирующие, стимулирующие
- стимулирующие, планирующие
- оценочные, принудительные

592 Что, по теории Маслоу, включается в понимание потребности в безопасности?

- отдых
- творческая деятельность
- социальный престиж
- уверенность в себе
- безопасность жизни и здоровья

593 О каких людях, прежде всего, идет речь в теории Y Мак-Грегора?

- социальных
- рациональных
- экономических
- интеллектуальных
- нравственных

594 Укажите элементы, формирующие отношение к труду

- оплата труда, условия труда, содержание труда
- информированность работников, поощрение, ротация кадров
- ожидания работников, профессионально –квалификационный состав, интересы работников
- профессиональный рост, организационная структура, условия труда
- ротация кадров, структура персонала, орудия труда

595 На чем основан административный социальный контроль?

- на экономических законах
- на нормативно-правовых документах
- на научных положениях

- на финансовом плане предприятия
- на нормировании труда

596 Что, по теории Маслоу, включается в понимание потребности в самореализации?

- потребность в пище, жилье, одежде
- самоудовлетворение и желание реализовать цели
- потребность в отдыхе, общении, престиже
- безопасность существования, уверенность в завтрашнем дне
- сохранение здоровья, имущества

597 Укажите среди ниже перечисленных человеческих потребностей наиболее важные?

- физические и моральные
- биологические и социальные
- биологические и моральные
- естественные и физиологические
- биологические и физиологические

598 каково содержание гигиенических факторов согласно теории мотивации Герцберга?

- развитие карьеры; социальные потребности; личное развитие, самоутверждения, престиж
- моральный климат; внутренние взаимоотношения; высокая заработная плата, мотивация, ответственность
- межличностные взаимоотношения; условия труда, зарплата, политика администрирования, техническое руководство
- культура управления; производственный климат; личное развитие, администрирование
- условия труда; заработная плата; развитие карьеры, гарантия занятости, отношения в коллективе

599 какие элементы входят в группу мотивационных факторов по теории Герцберга?

- достижение, признание, содержание работы
- ответственность; профессионально-квалификационный рост, условия труда, дисциплина
- содержательность труда; достижение цели, отношения в коллективе, престиж
- достижение цели; возможность профессионального роста, развитие, карьера
- возможность самореализации, самоутверждение, карьера, успех

600 О каком человеке прежде всего идет речь в теории Мак-Грегора?

- удовлетворительный человек
- экономический человек
- рациональный человек
- дисциплинированный человек
- социальный человек

601 В чём состоит главная цель департамента управления человеческими ресурсами?

- улучшение условий труда, увеличение оплаты труда, повышение производительности
- оптимальное использование человеческих ресурсов, профессиональное развитие и удовлетворенность трудом
- повышение производительности труда, рост оплаты труда, улучшение условий труда
- обеспечение роста квалификации, увеличение оплаты труда, расширение трудовых функций
- улучшение условий труда, обеспечение роста квалификации, карьерный рост

602 какие элементы трудовой ситуации непосредственно воздействуют на деятельность работников?

- производительность труда, нормы, себестоимость, доход
- организация труда, оплата труда, условия труда
- производственные расходы, оплата труда, рентабельность, условия труда
- организация производства, экономия сырья, использование рабочего времени
- приказы, ценностные ориентации, расходы материалов

603 Что не относится к средствам выражения социальных нормативов по труду?

- абсолютные цифры
- схемы
- относительные цифры
- графики
- арифметическая прогрессия

604 Что не относится к признакам моральных норм с точки зрения регулирования поведения работников?

- прогнозирующие
- принуждающие
- запрещающие
- привлекательные
- разрешающие

605 В чем в первую очередь заключается смысл отношения к труду?

- в творческом подходе к труду
- в удовлетворенности трудом
- в осуществлении расчета з/пл.
- в реализации деятельности по нормированию труда
- в определении уровня производительности труда

606 каковы основные компоненты, составляющие социальную потребность?

- пища, дыхание, физическое движение, принадлежность к коллективу, полезность
- принадлежность к коллективу, общение, самоуважение, забота о других, участие в совместной трудовой деятельности, признание, престиж
- стабильность жизнедеятельности, продолжение человеческого рода, пища, сон, безопасность
- самовыражение через творчество, принадлежность к коллективу, сон, отдых, дыхание
- высокая з/пл., социальная ориентация, физическое движение, полезность, общение

607 Что относится к объективным показателям отношения к труду?

- общая удовлетворенность трудом, притяжения на высокую з/пл.
- удовлетворенность размером з/пл, условиями труда
- уровень ответственности, инициативности
- взаимоотношение с коллегами и руководством
- согласие с решениями руководства, удовлетворенность организации труда

608 как взаимосвязаны между собой отношение к труду и элементы мотивации?

- учет интересов работников как основного фактора при выполнении ими своих обязанностей
- признание социальной ориентации работника на творческий подход к труду как основного фактора при его стимулировании
- необходимость поощрения работника как основного фактора при оценке эффективности его труда
- необходимость учета и реализации мотивов и стимулов работника как основного фактора при оценке его трудового поведения

- реализация стимулирования труда работника как основного фактора при оценке его инициативы и дисциплированности

609 как различается структура мотивационного ядра?

- в зависимости от содержания труда  
 в зависимости от отношения к труду  
 в зависимости от конкретной трудовой ситуации  
 в зависимости от условий труда  
 в зависимости от примеров поведения

610 Укажите элементы, формирующие отношение к труду:

- оплата труда, условия труда, организация труда, содержание труда  
 ценностная ориентация работников, интересы, обслуживание рабочих мест  
 ожидания работников, профессор, квалификационный состав, интересы работников  
 ротация кадров, структура персонала, орудия труда  
 информированность работников, поощрение, ротация кадров

611 Работающие на индивидуальной основе:

- лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, не приносящую им доход, не использующие, либо использующие наемных работников только на короткий срок  
 лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход, не использующие наемных работников  
 лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход, не использующие, либо использующие наемных работников только на короткий срок  
 лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, не приносящую им доход  
 лица, не самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход

612 как формируются социальные нормы в процессе трудовой деятельности?

- на основе определения социального положения работников  
 на основе нормирования труда  
 на основе ценностей трудового коллектива  
 на основе производственных норм  
 на основе разработки производственной программы

613 какие функции выполняют нормы трудового поведения работника, будучи внешними регуляторами его трудовой деятельности?

- определяющие, контролирующие, оценочные  
 определяющие, направляющие, оценочные  
 организационные, дисциплинирующие, предписывающие  
 организационные, регулирующие, определяющие  
 предписывающие, регулирующие, оценочные

614 По скольким признакам классифицируются нормы трудового поведения работников?

- 2  
 4  
 3  
 6  
 5

615 Где отражаются профессионально-должностные нормы, регулирующие трудовое

поведение работников?

- устав предприятия
- юридический адрес фирмы
- должностные инструкции
- отчет о производственной деятельности предприятия
- приказы и распоряжения руководства предприятия

616 какими показателями характеризуется уровень адаптации работников на предприятии?

- общие, специфические
- интегративные, статистические
- конкретные, частные
- объективные, частные
- субъективные, объективные

617 Что в целом входит в группу субъективных факторов адаптации к труду

- материальные, моральные, социальные
- социальные, экологические, демографические
- социально- демографические, психологические, социологические
- экономические, моральные, материальные
- социологические, психологические, физиологические

618 какой вид адаптации к труду характеризует приспособление работника к условиям труда

- социально- демографическая
- психофизиологическая
- профессиональная
- культурно-бытовая
- общественно-организационная

619 какие факторы в основном влияют на формирование потребности?

- социально-демографические, экономические, социально- психологические, биологические
- социально-демографические, научно-технические, физиологические, экономические
- миграционные, экономические, технические, экологические
- политические, физиологические, экологические, биологические
- статистические, политические, социальные, общественные

620 На основе каких внутренних регуляторов формируется трудовое поведение работников?

- организации труда, стимулирование, производительность труда
- текучесть кадров, использование рабочего времени, напряженность норм
- потребность, интерес, ценностная ориентация, стимул
- охрана труда, производительность труда, условия безопасности труда
- организация рабочего места, условия труда, разделение труда

621 какие элементы трудовой ситуации непосредственно воздействуют на деятельность работников?

- производительность труда, нормы, себестоимость, доход
- организация труда, оплата труда, условия труда
- производственные расходы, оплата труда, рентабельность, условия труда
- организация производства, экономия сырья, использование рабочего времени

приказы, ценности, расходы материалов

622 Уровень образования у какой части экономически активного населения Азербайджана больше?

- у женщин выше, чем у мужчин
- у мужчин выше, чем у женщин
- одинаковый уровень
- в сфере обслуживания у мужчин выше, чем у женщин
- в сфере производства у мужчин выше, чем у женщин

623 какой аспект человеческого развития раскрывает занятость?

- занятость населения
- аспект сплоченности населения
- аспект вовлеченности
- аспект развития
- социальный аспект развития

624 Продуктивная занятость – это занятость, соответствующая двум важнейшим требованиям:

- во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества
- во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть квалифицированным, максимально продуктивным для общества
- во-первых, занятость должна приносить трудящимся моральное удовлетворение, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества
- во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть максимально продуктивным для общества
- во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий минимальный уровень; во-вторых, труд каждого человека должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества

625 как характеризуется количественно занятость?

- уровнем занятости
- уровнем занятости в производстве
- уровнем нагрузки работников
- уровнем загрузки
- уровнем занятости в сфере услуг

626 Сторонники марксистской теории считают, что на рынке труда продается:

- способность к труду, которую эксплуатирует работодатель
- рабочая сила, т.е. способность к труду, которую эксплуатирует работодатель
- рабочая сила, которую использует работодатель
- труд, производящий прибыль
- непосредственно сам труд, производящий прибавочную стоимость

627 Функционированию рынка труда присущи следующие особенности:

- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; существование не денежных аспектов сделки



- начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование не денежных аспектов сделки
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование не денежных аспектов сделки
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование натуральных отношений

628 Главными составными частями рынка труда являются:

- трудовые ресурсы и рабочие места вспомогательного производства
- трудовые ресурсы и рабочие места основного производства
- совокупное предложение(П), охватывающее всю наемную рабочую силу и совокупный спрос (С)
- совокупное предложение(П), охватывающее всю наемную рабочую силу и рабочие места
- совокупная рабочая сила и совокупный спрос (С)

629 Открытый рынок труда это:

- экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке
- экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- экономически пассивное население, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- экономически пассивное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все новые рабочие места во всех секторах экономики

630 Дайте определение виду сегмента рынка труда для которого характерны большая текучесть кадров и нестабильная занятость, низкий уровень заработной платы, отсутствие профессионального продвижения кадров:

- третичный рынок труда
- вспомогательный рынок труда
- основной рынок труда
- первичный рынок труда
- вторичный рынок труда

631 каково назначение сводного баланса трудовых ресурсов?

- он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам
- он сопоставляет наличие и расходование трудовых ресурсов, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам
- он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов основного производства, а с другой, их расходование, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам
- он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов, а с другой, расходование, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам квалифицированных работников
- он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов, а с другой, их расходование, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам

632 к частным балансам трудовых ресурсов относятся:

- балансовые расчеты женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов
- балансовые расчеты трудовых ресурсов в территориальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов

- балансовые расчеты трудовых ресурсов в территориальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов
- расчеты трудовых ресурсов в территориальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов
- балансовые расчеты трудовых ресурсов в вертикальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов

633 С чем связана фрикционная безработица?

- связана с изменением в развитии в экономики
- связана с изменением в предложении труда
- связана с изменением спроса на труд
- связана с изменением уровня занятости
- связана с изменением числа рабочих мест

634 как называется вид безработицы, которая вызывается спадом производства, снижением инвестиций в экономику?

- временная безработица
- структурная безработица
- циклическая безработица
- фрикционная
- сезонная безработица

635 Экономическое значение охраны труда определяется:

- эффективностью мероприятий по улучшению обеспечения и повышению безопасности труда
- качеством мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- количеством мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- эффективностью мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- значимостью мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда

636 Что понимается под условиями труда?

- внутренняя среда, окружающая человека
- внешняя среда, окружающая человека
- тем, что более 80% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс
- внутренняя среда производства
- внешняя среда, окружающая производство

637 к категории легких относятся:

- работы, связанные с ходьбой, но требующие физического напряжения или поднятия и переноски тяжестей
- работы, связанные с ходьбой, но поднятия и переноски тяжестей
- работы, связанные с ходьбой, но требующие физического напряжения
- работы, связанные с ходьбой, но не требующие систематического физического напряжения или поднятия и переноски тяжестей
- работы, связанные с ходьбой, но не определённого напряжения или поднятия и переноски тяжестей

638 к категории тяжелых относятся:

- работы, связанные с не физическим напряжением, а также с переноской не значительных (до 10 кг) тяжестей
- работы, связанные с систематическими, постоянными передвижениями и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей

- работы, связанные с систематическим физическим напряжением, а также с постоянными передвижениями и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей
- работы, связанные с лёгким напряжением, а также с постоянными передвижениями
- работы, связанные с систематическим физическим напряжением, а также с постоянными передвижениями и переноской не значительных (до 10 кг) тяжестей

639 Первоначально под человеческим капиталом понималась лишь:

- совокупность инвестиций в образование и профессиональные навыки
- совокупность инвестиций в производство человека
- совокупность инвестиций, повышающая его способность к труду
- совокупность инвестиций производство, повышающая продуктивность
- совокупность инвестиций в человека, повышающая его способность к труду – образование и профессиональные навыки

640 Что является главным фактором формирования и развития инновационной экономики:

- общественный капитал
- интеллектуальный капитал
- социальный капитал
- человеческий капитал
- производственный капитал

641 Что значит быть здоровым?

- имеет одинаковое значение с понятием обеспечение безопасности
- означает состояние с физической, умственной точки зрения
- означает обеспечение безопасности организации
- означает неопределенность физического и душевного состояния человека
- означает отсутствие болезней и травм у людей

642 к физическому здоровью работника не относится:

- сохранение умственного здоровья работника
- охрана безопасности людей
- сохранение душевного здоровья работника
- защита людей от социальных рисков
- защита от профессиональных заболеваний

643 Причины профессиональных заболеваний:

- недостатки в обеспечении условий труда
- недостатки в обслуживании рабочих мест
- недостатки в оснащении рабочих мест
- недостатки в специализации рабочих мест
- недостатки в планировке рабочих мест

644 В чем отражаются вредные последствия от использования технического оборудования для работника?

- в уменьшении объема производства продукции
- в преждевременной усталости работника
- в снижении качества продукции
- в возникновении производственных и профессиональных заболеваний
- в ослаблении связи между работником и работой

645 как предотвратить влияние биологических факторов на здоровье работника?

- путем прививок
- сокращением рабочего дня
- усилением внимания к увеличению свободного времени
- проведением структурных преобразований
- осуществлением изменений в сменности работы

646 Что включается в факторы, отрицательно влияющие на производственный климат?

- комплекс вредных веществ
- эмоциональное состояние работника
- благоприятные условия труда
- безопасность труда
- психологическое состояние работника

647 На что влияет нарушение деятельности нервно-мышечной системы работника?

- на снижение работоспособности
- на ослабление профессиональных навыков
- на потерю трудовых навыков
- ослабление ответственности
- на уменьшение отдачи

648 Что необходимо для сохранения нормальной температуры в производственных зонах?

- создание искусственного микроклимата
- отсутствие вентиляционной системы
- очистка воздуха от пыли
- уменьшение излучения
- регулирование температуры

649 какие факторы влияют на претворение в жизнь мероприятий по охране труда?

- общие и личные
- общественные и политические
- экономические и социальные
- внутриорганизационные и внеорганизационные
- индивидуальные и особенные

650 На какие три условные группы можно разделить всех занятых в экономике?

- формальном негосударственном (частном); неформальном секторах
- занятые в формальном государственном; формальном негосударственном (частном); неформальном секторах
- занятые в формальном государственном; неформальном секторах
- занятые в смешанном секторе; формальном негосударственном (частном); неформальном секторах
- занятые в формальном государственном; формальном негосударственном (частном).

651 кто является автором книги Принципы научного управления , изданной в 1911г?

- Г.Эмерсон
- Ф.Тейлор
- А.Файоль
- Г.Форд
- В.Ленин

652 какие из нижеследующих не относятся к социальному управлению?

- управление финансовыми ресурсами
- управление персоналом
- управление обществом
- управление организацией
- управление производством

653 ...средство воздействия на конкретный объект для достижения предварительно поставленной, осознанной цели и получения результатов

- координация
- регулирование
- планирование
- контроль
- управление

654 Из скольких этапов состоит история развития теории управления?

- 2
- 4
- 5
- 6
- 3

655 к основным методам управления не относится:

- экономические
- административные
- организационные
- технические
- социально-психологические

656 к принципам управления не относится?

- эргономичность
- системность
- непрерывность
- оптимальность
- пропорциональность

657 к методам изучения курса не относятся:

- метод социологических исследований
- аналитический
- позитивистский
- синтетический
- статистический

658 к качественной характеристике человеческих ресурсов можно отнести:

- степень участия в труде трудоспособной части населения
- качественный показатель оценки трудоспособности населения
- количество трудоспособных людей, привлеченных к общественно-полезной деятельности
- обобщающий показатель человеческого фактора развития общественного производства

- совокупность различных качеств людей, определяющих их трудоспособность к производству материальных и духовных благ

659 Управление человеческими ресурсами предполагает:

- совмещение имеющихся человеческих ресурсов, их квалификации и потенциала со стратегией и целями компании
- горизонтальное управление, акцент на формирование команды
- децентрализованная кадровая функция в линейном управлении
- обеспечение наличия необходимых кадров
- достижение компромисса между экономическими и социальными целями

660 В персонал организации включается:

- часть работников организации, выполняющая производственные функции
- состав организации, включающей только вспомогательных работников
- часть работников организации, выполняющая управленческие функции
- трудоспособная часть населения страны, пригодная к участию в общественно-полезном труде
- личный состав организации, объединенный по профессионально-квалификационным признакам, выполняющий производственные и управленческие функции

661 Сколько имеется методов управления персоналом?

- 2
- 5
- 4
- 3
- 6

662 Отличительная особенность человека - способность воздействовать на:

- предметы труда
- на климат
- средства труда
- окружающий мир
- орудия труда

663 Что относится к мероприятиям по безопасности труда?

- мероприятия по совершенствованию организации труда
- мероприятия, связанные с охраной здоровья работников
- мероприятия по улучшению условий труда на предприятии
- мероприятия по повышению эффективности рабочих мест
- мероприятия по социальной защите работников

664 Основная цель программы безопасности на предприятии:

- обеспечить социальную защиту работников
- обеспечить работников соответствующими приспособлениями
- уменьшить степень сложности работы
- обеспечить здоровье работников
- ликвидировать опасности на производстве

665 Что не входит в оздоровление условий труда?

- обеспечение нормального уровня освещенности

- соответствующая окраска производственных строений и оборудования
- уменьшение производственного шума и вибрации
- обеспечение работников специальной одеждой и средствами защиты
- технико-технологическое оснащение производства

666 От чего зависит достижение высокой культуры производственных строений?

- от определения производственных зон
- от совершенствования производственных отраслей
- от совершенствования условий труда
- от чистоты и порядка производственных строений
- от охраны окружающей среды

667 Сколько имеется групп факторов по причинам профессиональных заболеваний?

- 5
- 6
- 7
- 3
- 4

668 Основная цель принятой на предприятии программы здоровье - это:

- улучшение эмоционального состояния работника
- проведение аттестации на рабочих местах
- проверка уровня подготовки рабочих мест
- медицинское обследование работника во время приема на работу
- обеспечение баланса между численностью работников и рабочих мест

669 Что составляет основу психических процессов, связанных с трудовой деятельностью?

- умственные процессы
- духовные процессы
- химические процессы
- процессы, связанные с движением мышц
- физиологические процессы

670 В чем заключается охрана труда?

- во взаимодействии условий труда и содержания работы
- во взаимодействии работника и рабочих мест
- во взаимодействии условий труда и рабочих мест
- во взаимодействии работника и руководителя
- во взаимодействии здоровья и безопасности работника

671 как называется разделение рабочих и рабочих мест на устойчивые, замкнутые сектора, зоны, которые ограничивают мобильность рабочей силы своими границами:

- разделение рынка труда
- обособление рынка труда
- сегментация рынка труда
- совершенствование рынка труда
- специализация рынка труда

672 какая часть трудовых ресурсов наиболее гибкая?

- молодежь
- лица, вышедшие на пенсию на льготных условиях
- инвалиды II и III групп
- пенсионеры
- женщины

673 Что такое сегментация на рынке труда?

- совокупность различных качеств людей, определяющих их трудоспособность
- разделение работников на устойчивые замкнутые сектора
- превышение спроса над предложением рабочей силы
- социально-экономический процесс движения рабочей силы
- взаимодействие и согласование интересов работодателей и наемных работников

674 Что из перечисленного не относится к формам занятости?

- полная
- продуктивная
- трудоспособная
- эффективная
- рациональная

675 какие различают виды миграции?

- внешняя и внутренняя
- социальная и политическая
- циклическая и сезонная
- фрикционная структурная
- структурная и сезонная

676 качество интеллектуального потенциала характеризует:

- направленность профессиональной подготовки в системе среднего образования
- направленность профессиональной подготовки в системе высшего гуманитарного образования
- направленность профессиональной подготовки в системе высшего технического образования
- направленность профессиональной подготовки в системе высшего образования
- направленность профессиональной подготовки в системе специального образования

677 Трудовые ресурсы – это:

- лица, обладающие определенной профессией
- совокупность трудоспособных лиц в трудоспособном возрасте
- совокупность человеческих ресурсов, занятых на конкретном предприятии, организации, фирме
- трудоспособная часть населения, обладающая интеллектуальными и физическими способностями к труду
- лица, имеющие стаж работы в определенной сфере деятельности

678 В структуру рынка труда не включаются:

- экономические программы
- безработица
- субъекты
- конкуренция
- социальные выплаты

679 Трудовой потенциал – это:



- совокупность лиц трудоспособного возраста
- совокупность различных качеств людей, определяющих их трудоспособность
- совокупность социальных институтов развития трудовой сферы
- совокупность занятых и безработных
- совокупность носителей потенциальной и функционирующей рабочей силы

680 Что означает простое воспроизводство трудовых ресурсов?

- расширенное возмещение трудоспособности по сравнению с предшествующим периодом;
- возмещение выбывающих из производства как объективный процесс
- количественное восстановление использованной в процессе труда энергии человека
- сокращение объемов возмещения трудоспособности по сравнению с предшествующим периодом
- восстановление потери трудоспособности и численности равноценно ранее функционирующему уровню

681 Дайте определение статуса наемных работников:

- это лица работающие на индивидуальной основе
- это лица, работающие в счёт долга
- это лица, работающие по устному договору
- это лица, работающие по заключенному письменному контракту (договору)
- это лица, работающие по не заключенному письменному контракту (договору)

682 Работающие на индивидуальной основе:

- лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, не приносящую им доход, не использующие, либо использующие наемных работников только на короткий срок
- лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход, не использующие наемных работников
- лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход, не использующие, либо использующие наемных работников только на короткий срок
- лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, не приносящую им доход
- лица, не самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход

683 Работодатели -лица:

- не управляющие собственным, но уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием на короткий срок
- управляющие собственным, либо уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием
- управляющие не собственным, либо уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием
- не управляющие собственным, но уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием на срок до 5 лет
- не управляющие собственным, но уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием

684 Неоплачиваемые работники семейных предприятий—лица:

- работающие за оплату на семейном предприятии владельцем, которого является их близкий друг
- работающие без оплаты на семейном предприятии владельцем, которого является их знакомый
- работающие за оплату на семейном предприятии владельцем, которого является их родственник
- работающие без оплаты на не семейном предприятии владельцем, которого является их родственник
- работающие без оплаты на семейном предприятии владельцем, которого является их родственник

685 какие виды занятости различают?

- полную; продуктивную и частичную занятость
- полную и свободно избранную занятость
- продуктивную и свободно избранную занятость
- полную; продуктивную и свободно избранную занятость
- полную и продуктивную занятость

686 Дайте определение полной занятости:

- это обеспеченность работника квалифицированным трудом
- это обеспеченность профессиональным трудом, который приносит уважение
- это обеспеченность профессиональным трудом, который приносит доход личности и достойное существование ему и его семье
- это обеспеченность профессиональным трудом в сфере обслуживания, который приносит доход личности и достойное существование ему и его семье
- это обеспеченность любым видом труда, который приносит доход личности и достойное существование ему и его семье

687 Свободно избранная занятость предполагает, что:

- право распоряжения предметами труда принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику
- право распоряжения средствами труда принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику
- право распоряжения средствами производства принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику
- право распоряжения собственной рабочей силой принадлежит исключительно не владельцу, т.е. самому работнику
- право распоряжения собственной рабочей силой принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику

688 как характеризуется количественно занятость?

- уровнем занятости
- уровнем нагрузки работников
- уровнем загрузки
- уровнем занятости в сфере услуг
- уровнем занятости в производстве

689 Доля населения в трудоспособном возрасте в республике:

- меняется циклично
- не меняется
- непрерывно снижается
- непрерывно растет
- меняется не значительно

690 Что означает расширенное воспроизводство трудовых ресурсов?

- вовлечение в общественное производство ранее не занятых людей
- увеличение объемов возмещения затрат труда в количественном аспекте
- восстановление потери трудоспособности и численности в больших размерах и лучшего качества, чем ранее функционировало
- восстановление прежней численности работников взамен выбывающих из производства.
- увеличение объемов возмещения трудоспособности в качественном аспекте

691 Одной из важнейших качественных характеристик трудовых ресурсов является:

- уровень их образования
- средний стаж работы

- средний возраст
- опыт работы в производстве
- опыт работы

692 какой аспект человеческого развития раскрывает занятость?

- аспект развития
- занятость населения
- аспект сплоченности населения
- аспект вовлеченности
- социальный аспект развития

693 Перечислите базовые принципы государственной политики в области содействия занятости:

- обеспечение равных возможностей всем гражданам республики; реализация права на добровольный труд
- обеспечение равных возможностей всем гражданам республики; свободный выбор занятости
- реализация права на добровольный труд; свободный выбор занятости
- обеспечение равных возможностей городским гражданам республики; реализация права на добровольный труд; свободный выбор занятости
- обеспечение равных возможностей всем гражданам республики; реализация права на добровольный труд; свободный выбор занятости

694 Лица не поддающиеся классификации по статусу занятости –это:

- безработные, не занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, приносившей им трудовой доход
- безработные, занимавшиеся ранее активной трудовой деятельностью, приносившей им определенный трудовой доход
- безработные, занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, приносившей им трудовой доход
- безработные, не занимавшиеся ранее какой-либо трудовой деятельностью
- безработные, занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, ныне ведущие пассивный образ жизни

695 Продуктивная занятость – это занятость, соответствующая двум важнейшим требованиям:

- во-первых, занятость должна приносить трудящимся моральное удовлетворение, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества
- во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества
- во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий минимальный уровень; во-вторых, труд каждого человека должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества
- во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть максимально продуктивным для общества
- во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть квалифицированным, максимально продуктивным для общества

696 как называется социально-экономическое явление, при котором часть экономически активного населения не может предложить свою рабочую силу по независящим от них причинам?

- кризис
- гендер
- инфляция
- безработица

миграция

697 кто представляет интересы наемных работников на рынке труда?

- агентства по трудоустройству
- союзы промышленников
- государство
- профсоюзы
- ассоциации предпринимателей

698 Для каких целей необходимо распределение трудовых ресурсов?

- для ускорения НТП
- для уменьшения издержек производства
- для развития производства
- для удовлетворения потребности экономики в рабочей силе
- для повышения эффективности производства

699 На какие подвиды можно подразделить форму занятости по способу участия в общественно-полезном труде?

- активная и неактивная
- конкурентная и неконкурентная
- расширенная и суженая
- по найму и на себя
- внешняя и внутренняя

700 какая из перечисленных характеристик не входит в содержание категории трудовые ресурсы ?

- потенциальная возможность реализации знаний и умений
- способность к инновационной деятельности
- способность человека к труду
- способность человека к парапсихологии
- способность к адаптации