

# AAA\_1007#02#Q16#01 Eduman testinin sualları

## Fənn : 1007 \_02 İnsan resurslarının idarə edilməsi

1 Численность работников в группах, получающих образование:

- 4-5 человек
- 12-15 человек
- 7-8 человек
- 8-10 человек
- 5-6 человек

2 Сколько средств тратят ведущие организации на развитие профессий?

- 14-15% от фонда развития предприятия
- 4-11% от фонда заработной платы
- 2-10% от фонда заработной платы
- 8-10% от дохода предприятия
- 6-7% от фонда заработной платы и дохода предприятия

3 Что такое степень?

- степень восприятия нововведений
- уровень освоения специальности
- дифференциация знаний и способностей
- навыки выполнения работы
- достигнутые в определенной сфере знания

4 Что такое специальность?

- углубление профессии и ее нацеленность по различным направлениям
- освоение специальных знаний, нововведений и высокая работоспособность
- профессиональная дифференциация
- отличие выполняемых работ по степени сложности
- выполнение более сложных и трудных работ

5 Что такое профессия?

- способность к выполнению работы на конкретном рабочем месте
- получение новых знаний и опыта
- совокупность необходимых теоретических знаний и практических навыков с целью осуществления конкретной деятельности
- достижение определенного опыта при получении профессионального образования
- результат нововведений, способностей и умственной деятельности

6 Чем объясняется повышенная актуальность охраны труда в Азербайджане?

- тем, что более 80% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс
- тем, что более 90% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс
- тем, что более 95% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс
- тем, что 60% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс
- тем, что 50% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс

7 какая из перечисленных характеристик не входит в содержание категории трудовые ресурсы ?

- способность к адаптации
- способность человека к труду
- способность к инновационной деятельности
- потенциальная возможность реализации знаний и умений
- способность человека к парапсихологии

8 какая часть трудовых ресурсов наиболее гибкая?

- женщины
- инвалиды II и III групп
- пенсионеры
- лица, вышедшие на пенсию на льготных условиях
- молодежь

9 На какие подвиды можно подразделить форму занятости по способу участия в общественно-полезном труде?

- по найму и на себя
- расширенная и суженая
- конкурентная и неконкурентная
- активная и неактивная
- внешняя и внутренняя

10 Что такое сегментация на рынке труда?

- взаимодействие и согласование интересов работодателей и наемных работников
- разделение работников на устойчивые замкнутые сектора
- превышение спроса над предложением рабочей силы
- совокупность различных качеств людей, определяющих их трудоспособность
- социально-экономический процесс движения рабочей силы

11 Для каких целей необходимо распределение трудовых ресурсов?

- для удовлетворения потребности экономики в рабочей силе
- для уменьшения издержек производства
- для ускорения НТП
- для развития производства
- для повышения эффективности производства

12 Что из перечисленного не относится к формам занятости?

- полная
- продуктивная
- рациональная
- трудоспособная
- эффективная

13 кто представляет интересы наемных работников на рынке труда?

- союзы промышленников
- ассоциации предпринимателей
- агентства по трудоустройству
- профсоюзы
- государство

14 какие различают виды миграции?

- внешняя и внутренняя
- социальная и политическая
- фрикционная структурная
- циклическая и сезонная
- структурная и сезонная

15 как называется социально-экономическое явление, при котором часть экономически активного населения не может предложить свою рабочую силу по независящим от них причинам?

- инфляция
- миграция
- кризис
- безработица
- гендер

16 Трудовые ресурсы – это:

- трудоспособная часть населения, обладающая интеллектуальными и физическими способностями к труду
- совокупность человеческих ресурсов, занятых на конкретном предприятии, организации, фирме
- лица, имеющие стаж работы в определенной сфере деятельности
- совокупность трудоспособных лиц в трудоспособном возрасте
- лица, обладающие определенной профессией

17 В структуру рынка труда не включаются:

- безработица
- субъекты
- социальные выплаты
- экономические программы
- конкуренция

18 Трудовой потенциал – это:

- совокупность носителей потенциальной и функционирующей рабочей силы
- совокупность лиц трудоспособного возраста
- совокупность занятых и безработных
- совокупность различных качеств людей, определяющих их трудоспособность
- совокупность социальных институтов развития трудовой сферы

19 Что означает простое воспроизводство трудовых ресурсов?

- сокращение объемов возмещения трудоспособности по сравнению с предшествующим периодом
- количественное восстановление использованной в процессе труда энергии человека
- возмещение выбывающих из производства как объективный процесс
- восстановление потери трудоспособности и численности равноценно ранее функционирующему уровню
- расширенное возмещение трудоспособности по сравнению с предшествующим периодом;

20 Что означает расширенное воспроизводство трудовых ресурсов?

- восстановление потери трудоспособности и численности в больших размерах и лучшего качества, чем ранее функционировало

- увеличение объемов возмещения затрат труда в количественном аспекте
- увеличение объемов возмещения трудоспособности в качественном аспекте
- вовлечение в общественное производство ранее не занятых людей
- восстановление прежней численности работников взамен выбывающих из производства.

21 Неоплачиваемые работники семейных предприятий–лица:

- работающие без оплаты на семейном предприятии владельцем, которого является их родственник
- работающие за оплату на семейном предприятии владельцем, которого является их родственник
- работающие без оплаты на семейном предприятии владельцем, которого является их знакомый
- работающие за оплату на семейном предприятии владельцем, которого является их близкий друг
- работающие без оплаты на не семейном предприятии владельцем, которого является их родственник

22 Лица не поддающиеся классификации по статусу занятости –это:

- безработные, занимавшиеся ранее активной трудовой деятельностью, приносившей им определенный трудовой доход
- безработные, не занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, приносившей им трудовой доход
- безработные, не занимавшиеся ранее какой-либо трудовой деятельностью
- безработные, занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, ныне ведущие пассивный образ жизни
- безработные, занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, приносившей им трудовой доход

23 Дайте определение полной занятости:

- это обеспеченность любым видом труда, который приносит доход личности и достойное существование ему и его семье
- это обеспеченность работника квалифицированным трудом
- это обеспеченность профессиональным трудом в сфере обслуживания, который приносит доход личности и достойное существование ему и его семье
- это обеспеченность профессиональным трудом, который приносит доход личности и достойное существование ему и его семье
- это обеспеченность профессиональным трудом, который приносит уважение

24 Свободно избранная занятость предполагает, что:

- право распоряжения собственной рабочей силой принадлежит исключительно не владельцу, т.е. самому работнику
- право распоряжения предметами труда принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику
- право распоряжения собственной рабочей силой принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику
- право распоряжения средствами труда принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику
- право распоряжения средствами производства принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику

25 Одной из важнейших качественных характеристик трудовых ресурсов является:

- средний возраст
- опыт работы
- средний стаж работы
- опыт работы в производстве
- уровень их образования

26 качество интеллектуального потенциала характеризует:

- направленность профессиональной подготовки в системе высшего технического образования
- направленность профессиональной подготовки в системе специального образования
- направленность профессиональной подготовки в системе высшего гуманитарного образования

- направленность профессиональной подготовки в системе высшего образования
- направленность профессиональной подготовки в системе среднего образования

27 какой аспект человеческого развития раскрывает занятость?

- занятость населения
- аспект развития
- социальный аспект развития
- аспект сплоченности населения
- аспект вовлеченности

28 Перечислите базовые принципы государственной политики в области содействия занятости:

- реализация права на добровольный труд; свободный выбор занятости
- обеспечение равных возможностей всем гражданам республики; реализация права на добровольный труд; свободный выбор занятости
- обеспечение равных возможностей всем гражданам республики; свободный выбор занятости
- обеспечение равных возможностей городским гражданам республики; реализация права на добровольный труд; свободный выбор занятости
- обеспечение равных возможностей всем гражданам республики; реализация права на добровольный труд

29 Работодатели -лица:

- не управляющие собственным, но уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием на срок до 5 лет
- управляющие собственным, либо уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием
- управляющие не собственным, либо уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием
- не управляющие собственным, но уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием на короткий срок
- не управляющие собственным, но уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием

30 Работающие на индивидуальной основе:

- лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход, не использующие, либо использующие наемных работников только на короткий срок
- лица, не самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход
- лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход, не использующие наемных работников
- лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, не приносящую им доход
- лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, не приносящую им доход, не использующие, либо использующие наемных работников только на короткий срок

31 как характеризуется количественно занятость?

- уровнем загрузки
- уровнем занятости в производстве
- уровнем нагрузки работников
- уровнем занятости в сфере услуг
- уровнем занятости

32 Доля населения в трудоспособном возрасте в республике:

- непрерывно снижается
- меняется не значительно

- не меняется
- непрерывно растет
- меняется циклично

33 Дайте определение статуса наемных работников:

- это лица, работающие по устному договору
- это лица, работающие по не заключенному письменному контракту (договору)
- это лица, работающие в счёт долга
- это лица, работающие по заключенному письменному контракту (договору)
- это лица работающие на индивидуальной основе

34 какие виды занятости различают?

- продуктивную и свободно избранную занятость
- полную и продуктивную занятость
- полную и свободно избранную занятость
- полную; продуктивную и свободно избранную занятость
- полную; продуктивную и частичную занятость

35 Продуктивная занятость – это занятость, соответствующая двум важнейшим требованиям:

- во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий минимальный уровень; во-вторых, труд каждого человека должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества
- во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть квалифицированным, максимально продуктивным для общества
- во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества
- во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть максимально продуктивным для общества
- во-первых, занятость должна приносить трудящимся моральное удовлетворение, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества

36 какой компонент не включается в рынок труда?

- субъекты рынка
- рыночная инфраструктура
- экономические программы
- объекты
- рыночный механизм

37 Что такое гендер ?

- это социально-экономический процесс старения населения
- совокупность различных качеств людей, определяющих их трудоспособность
- это механизм взаимодействия работодателей и наемных работников
- это социально-обусловленная конструкция, отражающая биологический пол
- это миграция трудоспособного населения

38 В экономически активное население включаются:

- трудоспособные и нетрудоспособные
- мужчины и женщины в трудоспособном возрасте

- студенты и домохозяйки
- занятые и безработные и ищущие работу
- инвалиды I и II группы

39 к экономически неактивному населению не относятся:

- лица, обучающиеся на дневных отделениях учебных заведений
- инвалиды, полностью утратившие трудоспособность
- неработающие пенсионеры
- занятые и безработные
- домохозяйки

40 Трудовые ресурсы как экономическая категория охватывает:

- физические и интеллектуальные способности людей в соответствии с условиями воспроизводства
- цена труда, складывающаяся в результате взаимодействия спроса и предложения
- отношения по поводу воспроизводства рабочей силы
- трудоспособная часть населения страны, обладающая психофизиологическими и интеллектуальными качествами и способная к участию в общественно-полезной деятельности
- средства, необходимые для воспроизводства рабочей силы

41 Миграция – это:

- отток населения с оккупированных территорий
- рост численности населения в трудоспособном возрасте
- рост числа городов в стране и соответственно рост городского населения
- перемещение трудоспособного населения, связанное с переменой места проживания и работы
- демографический бум в стране

42 каковы возрастные границы трудовых ресурсов отдельно для мужчин и женщин?

- мужчины 16-60, женщины 16-55
- мужчины 16-68, женщины 16-65
- мужчины 16-65, женщины 16-60
- мужчины 16-63, женщины 16-58
- мужчины 16-59, женщины 16-54

43 Укажите утверждение, не относящееся к структуре трудовых ресурсов

- трудоспособная часть населения в трудоспособном возрасте
- граждане, занятые в экономике страны старше трудоспособного возраста
- граждане, занятые в экономике страны младше трудоспособного возраста
- часть населения, не обладающая трудоспособностью
- граждане, временно не занятые трудовой деятельностью

44 По какому признаку нельзя классифицировать население относительно способности к труду?

- по возрастному признаку
- по признаку экономической активности
- по признаку трудоспособности
- по половому признаку
- по признаку экономической неактивности

45 Необходимым условием воспроизводства населения является:

- занятость населения
- активность населения
- не занятость населения
- сплоченность населения
- солидарность населения

46 Для чего необходимо создание банка данных?

- для выявления неиспользуемых, потенциальных навыков работников
- для отбора более образованных работников
- для увеличения заработной платы работников
- для продвижения работников
- для выявления низко квалифицированных работников

47 какие факторы влияют на набор кандидатов извне?

- внутренние и внешние
- макроэкономические, внутриорганизационные, ожидания кандидатов
- макро-и микроэкономические
- мезо- и микроэкономические
- ожидания кандидатов и предприятия

48 какова цель набора большого числа кандидатов на вакантные позиции?

- выбор наиболее продуктивных работников
- выбор наиболее культурных работников
- выбор наиболее умелых работников
- возрастает вероятность отбора наиболее подходящих кандидатов
- выбор наиболее высокообразованных

49 Сколько источников выбора необходимых кандидатур существует на практике??

- 1
- 3
- 2
- 5
- 4

50 Для чего необходимо наличие персонального файла для каждого работника?

- для внешнего знакомства
- для выявления соответствия их квалификации требованиям рабочего места
- для изучения их трудовой биографии
- для выявления их образования и квалификации
- для выявления уровня их квалификации

51 какие макроэкономические факторы влияют на выбор кандидатов?

- положение дел в экономике
- законодательство
- уровень развития техники и технологии
- все вышеперечисленные
- состояние рынка труда

52 какие внутриорганизационные факторы влияют на отбор кандидатов извне?



- специфика работы
- имидж организации
- политика и практика департамента ЧР
- все вышеперечисленные
- политика департамента ЧР

53 к чему ведёт выдвижение на лучшие вакансии наиболее отличившихся работников?

- к повышению производительности труда
- к повышению качества продукции
- к повышению мотивации работников
- к уменьшению численности работников
- к повышению уровня квалификации

54 С какими проблемами, прежде всего, связаны ожидания работников?

- с механизацией физического труда
- с увеличением производительности труда
- с оплатой труда, с содержанием и условиями труда, развитием карьеры
- с дополнительным премированием
- с улучшением условий труда

55 какие используются методы проведения интервью с кандидатами?

- со всем коллективом
- групповое
- индивидуальное
- 2-4 методы
- с использованием компьютера

56 какова цель социальной ориентации впервые отобранных работников?

- ознакомить с новыми работами
- познакомить с руководящими работниками
- сократить время адаптации к коллективу и новым работам
- повысить квалификацию
- увеличить эффективность труда

57 Чем занимается вспомогательный персонал (технические исполнители) в системе управления:

- осуществляет общее обслуживание аппарата управления
- осуществляет информационное обслуживание аппарата управления
- осуществляет техническое обслуживание аппарата управления
- осуществляет информационное обслуживание служащих
- осуществляет информационное обслуживание менеджеров

58 как меняются затраты труда работника при росте интенсивности его труда?

- уменьшаются
- не меняются
- увеличиваются
- разнонаправлены
- не определяются

59 Что лежит в основе натурального метода измерения производительности труда?

- денежные единицы измерения
- статистические единицы измерения
- трудовые единицы измерения
- эргономические единицы измерения
- натуральные единицы измерения

60 как взаимосвязана интенсивность труда с количеством труда, затраченного в единицу рабочего времени?

- обратно пропорциональна
- не взаимосвязана
- прямо пропорциональна
- неопределенна
- параллельна

61 как определяется объем чистой продукции

- путем вычета из валовой продукции всех производственных затрат
- путем вычета из валовой продукции затрат на содержание рабочей силы
- путем вычета из валовой продукции затрат его реализацию
- путем вычета из валовой продукции затрат на содержание управленческого персонала
- путем вычета из валовой продукции затрат на охрану труда

62 какой показатель является ведущим в системе показателей измерения труда?

- показатель трудоемкости
- показатель численности работников
- показатель индивидуальной производительности труда
- показатель норм выработки
- показатель рабочего времени

63 как соотносятся показатели производительности и трудоёмкости

- обратно пропорциональны друг другу
- параллельны друг другу
- прямо пропорциональны друг другу
- изменяются в одинаковом направлении
- не связаны друг с другом

64 как влияет производительность труда на доход предприятия?

- опосредованно влияет на доход
- регулирует доход предприятия
- непосредственно определяет доход предприятия
- дифференцирует доход предприятия
- распределяет доход предприятия

65 как влияет производительность труда на материальное благосостояние работников?

- повышает его
- не влияет
- снижает его
- регулирует

- ослабляет

66 как определяется интенсивность труда?

- путем деления количества затраченного труда на объем произведенной продукции
- путем деления количества затраченного времени на объем готовой продукции
- путем деления количества затраченного труда на численность персонала
- путем деления количества затраченного труда на количество отработанного времени
- путем деления количества затраченного труда на численность рабочих

67 Формы выражения производительности труда

- общественная и коллективная (групповая)
- экономическая и общественная
- индивидуальная и коллективная
- индивидуальная и глобальная
- индивидуальная и общественная

68 Что характеризует интенсивность труда?

- напряженность труда в единицу времени
- уровень производительности труда
- трудоемкость продукции
- оплату труда
- производительную силу труд

69 как подразделяются затраты рабочего времени:

- плановые, прогнозные, базовые
- фактические, базовые, текущие
- плановые, фактические, нормативные
- перспективные, плановые, прогнозные
- текущие, нормативные, прогнозные

70 какие существуют методы измерения производительности труда?

- трудовой, количественный, качественный
- количественный, трудовой, натуральный
- натуральный, трудовой, стоимостной
- натуральный, количественный, качественный
- количественный, качественный, оптимальный, трудовой

71 Что характеризует производительность общественного труда?

- производительность живого труда
- совокупную производительность живого и овеществленного труда
- производительность овеществленного труда
- производительность сложного труда
- производительность коллективного труда

72 Что характеризует производительность индивидуального труда?

- производительность сложного труда
- производительность коллективного труда
- производительность овеществленного труда
- производительность простого труда

производительность живого труда

73 какой теории Герцберга соответствует автократический подход к управлению?

- Y
- Z
- X
- Щ
- H

74 какой теории Герцберга соответствует демократический подход к управлению?

- Y
- Z
- X
- Щ
- H

75 какой показатель характеризует эффективность живого труда?

- показатель интенсивности труда
- показатель совокупной производительности труда
- показатель трудоёмкости продукции
- производительность труда
- показатель себестоимости продукции

76 Что не относится к факторам, воздействующим на повышение интенсивности труда?

- уровень использования рабочего времени и продолжительность рабочего времени
- уровень оплаты труда
- технико-технологический уровень производства
- уровень производительности труда
- уровень нормирования труда

77 Что характеризует динамику между минимумом затрат труда и максимумом производства продукции?

- производительность труда
- себестоимость продукции
- интенсивность труда
- трудоемкость продукции
- объем продукции

78 Сущность какой экономической категории выражает производство продукции в течение единицы рабочего времени?

- оплаты труда
- объема продукции
- себестоимости продукции
- производительности труда
- интенсивности труда

79 какие факторы составляют основную долю роста производительности труда?

- общественно-организационные факторы
- прочие факторы

- организационно-экономические факторы
- материально-технические факторы
- социально-психологические факторы

80 В чем отражается рост производительности труда в первую очередь?

- в увеличении заработной платы
- в увеличении производственных площадей предприятия
- в увеличении численности рабочих
- в увеличении численности персонала
- в увеличении объема производства продукции

81 какой показатель эффективности является сквозным на всех уровнях управления экономикой?

- показатель объема производства
- показатель производительности труда
- показатель использования рабочей силы
- показатель использования рабочего времени
- показатель качества жизни

82 Необходимым условием воспроизводства населения является:

- не занятость населения
- активность населения
- солидарность населения
- сплоченность населения
- занятость населения

83 На сколько этапов можно условно разбить процесс управления?

- 6
- 5
- 4
- 3
- 2

84 Укажите основной фактор, воздействующий на процесс разделения и кооперации труда:

- техническая революция
- информационные технологии
- система человек – машина
- НТП
- общественные процессы

85 Трудовую дисциплину можно охарактеризовать следующим образом:

- стимулирование трудовой активности
- взаимоотношения работников
- форма проявления активности в трудовой деятельности
- форма проявления отношения работника к его трудовой деятельности
- активность работника в процессе труда

86 к направлениям развития НОТ не относится

- совершенствование разделения и кооперации труда

- развитие форм и методов труда
- совершенствование режимов труда и отдыха
- повышение профессионального уровня работников
- оптимизация трудовых соглашений

87 Выражением чего является метод труда?

- метод реализации производственных процессов
- метод реализации трудовых операций
- метод реализации технологических процессов
- метод реализации простых процессов
- метод реализации сложных процессов

88 Под процессом труда понимается следующее:

- основа производственного процесса
- сущность производственных процессов
- сущность трудовой деятельности
- форма организации производственного процесса
- организация затрат труда

89 Формы реализации мер по укреплению дисциплины труда:

- эстетические и гигиенические
- экономические и социальные
- добровольные и принудительные
- реальные и номинальные
- физические и технические

90 к основным задачам нормирования труда не относится:

- стимулирование повышения квалификации работника
- создание условий для выявления резервов роста производительности труда
- создание условий для улучшения окружающей среды
- является основой внутрипроизводственного планирования
- создает возможность для совершенствования оплаты труда

91 Что не относится к основным функциям нормы труда?

- показатель уровня интенсивности труда
- показатель эффективности трудовых процессов
- показатель технической вооруженности труда
- основа организации труда
- важный мотиватор трудовой деятельности

92 какие существуют виды трудовых затрат?

- техническое и социальные
- естественные и финансовые
- затраты рабочего времени и рабочей силы
- физические и биологические
- психические и естественные затраты

93 Что не относится к методам укрепления дисциплины труда?

- правовые

- организационные
- эстетические
- материальные
- моральные

94 Разделение труда выражает:

- совершенствование производственной программы
- профессиональное обучение работника
- образование работников, обновление приемов труда
- размещение кадров, совершенствование производства
- расчленение видов труда, специализацию работников

95 как связаны НОТ и организация труда?

- они связаны как единое и его часть
- они имеют одинаковое значение
- они противоположны друг другу
- они связаны горизонтально
- они одного уровня

96 Что отражает НОТ?

- высший уровень организации труда
- разделение и кооперация труда
- производительную силу труда
- методы трудового процесса
- совокупность средств труда

97 к направлениям НОТ не относятся:

- совершенствование приемов и методов труда
- подготовка и повышение квалификации тестов
- улучшение условий труда
- определение объема производства
- совершенствование режимов труда и отдыха

98 к видам разделения труда не относятся:

- функциональное
- профессионально-квалификационное
- технологическое
- экономическое
- операционное

99 каковы уровни управления на предприятиях и в организациях?

- первый, второй, третий
- микро, мезо, макро
- низший, средний, высший
- единичный, частичный, общий
- основной, дополнительный, вспомогательный

100 к норме труда не относится:

- норма выработки

- норма численности
- норма обслуживания
- техническая норма
- норма управляемости

101 к принципам НОТ не относится:

- системность
- экономичность
- оптимальность
- равенства
- параллельности

102 Основной фактор, влияющий на процесс разделения и кооперации труда:

- НТП
- глобализация производственного процесса
- информационные технологии
- эргономика
- человеко-машинная система

103 к видам разделения труда на предприятии не относится:

- функциональное
- организационно-техническое
- технологическое
- профессионально-квалификационное
- операционное

104 Организация труда является составной частью:

- эффективности процесса труда
- организации производства
- организации технологических процессов
- организации технического процесса
- условий труда и охраны труда

105 Сколько форм кооперации труда существует на предприятии?

- 5
- 7
- 4
- 3
- 6

106 Сколько видов разделения труда имеется на предприятии?

- 7
- 3
- 2
- 4
- 5

107 Отличительная особенность человека - способность воздействовать на:

- средства труда



- орудия труда
- предметы труда
- на климат
- окружающий мир

108 Чем занимается вспомогательный персонал (технические исполнители) в системе управления:

- осуществляет информационное обслуживание служащих
- осуществляет информационное обслуживание менеджеров
- осуществляет информационное обслуживание аппарата управления
- осуществляет техническое обслуживание аппарата управления
- осуществляет общее обслуживание аппарата управления

109 Укажите несуществующий вид воспроизводства трудовых ресурсов:

- простое
- экстенсивное
- расширенное
- комбинированное
- интенсивное

110 Что из перечисленного не относится к источникам формирования трудовых ресурсов?

- молодежь, вступающая в трудоспособный возраст
- работающие пенсионеры и работающие инвалиды II и III группы
- лица, высвобожденные из домашнего и личного подсобного хозяйства
- лица, полностью утратившие трудоспособность
- лица, вернувшиеся из армии и мест заключения

111 к основным причинам высвобождения работников с работы не относится:

- природные условия
- совершенствование организации труда
- научно-технический прогресс
- совершенствование организации производства
- структурные изменения

112 Модель рынка труда при участии профсоюзов характеризуется:

- наличием монополии одного работодателя
- сокращением спроса на рабочую силу со стороны работодателя
- диктатом работодателя в решении социально-трудовых вопросов
- отстаиванием интересов наемных работников
- снижением ставок заработной платы ниже, чем у конкурентов

113 Отличительный признак трудовых ресурсов:

- трудовые ресурсы – количественный показатель
- трудовые ресурсы – натуральный показатель
- трудовые ресурсы – качественный показатель
- трудовые ресурсы – стоимостной показатель
- трудовые ресурсы – показатель эффективности

114 Основной источник формирования трудовых ресурсов - это:

- работающие пенсионеры
- работающие инвалиды
- лица, высвобожденные из личного подсобного хозяйства
- молодежь, вступающая в трудоспособный возраст
- домохозяйки

115 к факторам, не влияющим на уровень безработицы, относится:

- спрос на потребительские товары
- предложение рабочих мест
- предложение бытовых услуг
- медицинское обслуживание населения
- удовлетворение первичных потребностей

116 В основные компоненты трудового потенциала включается:

- профессионально-квалификационный, ценностной, нравственный
- общественный, биологический, индивидуальный
- психофизиологический, инновационный, интеллектуальный
- психофизиологический, профессионально-квалификационный, личностный
- нравственный, физиологический, социальный

117 к показателям эффективного использования трудовых ресурсов не относится:

- распределение работников по отраслям экономики
- соотношение мужчин и женщин по отраслям экономики
- развитие личностных качеств работников
- эффективность использования кадров на производстве
- уровень занятости в обществе

118 количественная определенность трудового потенциала не включает следующие показатели:

- численность трудоспособного населения
- фонд рабочего времени
- длительность трудоспособного периода в жизни человека
- средства для воспроизводства рабочей силы
- соотношение занятых и незанятых

119 На какие подвиды можно подразделить форму занятости по способу участия в общественно-полезном труде?

- учтенная и неучтенная
- теневая и легальная
- конкурентная и неконкурентная
- по найму и свободная
- полная и частичная

120 Укажите количество статусов занятости:

- 1
- 3
- 2
- 5
- 4

121 Укажите количество основных базовых принципов в области государственной политики содействия занятости:

- 1
- 3
- 2
- 5
- 4

122 Перечислите основные статусы занятости:

- работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости
- наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости
- наемные работники; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости
- наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий
- наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости

123 Укажите количество основных показателей, характеризующих уровень образования:

- 5
- 3
- 4
- 1
- 2

124 компенсации по временной нетрудоспособности – это:

- денежные выплаты временного характера
- участие в прибыли предприятия
- премии за высокие достижения в труде
- повременный заработок работника
- дополнительная заработная плата

125 Социальное партнерство определяется как:

- форма социально-трудовых отношений между субъектами рынка труда
- система участия в прибылях
- признак трудоспособности человека
- негосударственные и общественные организации
- обязательное медицинское страхование наемных работников

126 Что не относится к формам стимулирования труда:

- заработная плата
- участие в акционерном капитале
- участие в прибылях
- участие в программах занятости
- премиальные выплаты

127 Нематериальное стимулирование включает:

- моральное стимулирование, стимулирование свободным временем и

- социальное стимулирование, комфортные условия труда и поощрительные выплаты
- финансовое стимулирование, льготное кредитование и компенсационные выплаты
- организационное стимулирование, льготное стимулирование, компенсационные выплаты
- моральное стимулирование, премирование и гонорары

128 В чем заключается экономическая функция стимулирования труда?

- в увеличении издержек производства
- в улучшении качества продукции
- в повышении заработной платы
- в повышении эффективности производства
- в уменьшении издержек производства

129 Что не относится к нематериальным стимулам?

- социально-психологические
- моральные
- социальные
- правовые
- творческие

130 Что не относится к требованиям организации стимулирования труда?

- оперативность
- дифференцированность
- комплексность
- прозрачность
- гибкость

131 С чем связаны моральные стимулы?

- с размером прибыли
- с применением премиальных систем
- с денежной оценкой труда
- с удовлетворенностью трудом
- с повышением интенсивности труда

132 Что не входит в состав материальных выплат работникам

- тарифные ставки
- надбавки
- доплаты
- страховое возмещение
- материальная помощь

133 как осуществляется стимулирование труда?

- путем понижения в должности
- путем воздействия на психологическое состояние работника
- путем угрозы увольнения
- путем воздействия на личный экономический интерес работника
- путем воздействие на социальный интерес работника

134 Стимулирование труда выступает как средство:

- мотивации

- адаптации
- взаимодействия
- сегментации
- конкуренции

135 Стимул трудовой деятельности – это:

- средство оценки трудового вклада работника
- метод управления трудовым коллективом
- способ усиления трудовой сплоченности
- предметная область трудовой деятельности
- побудитель человеческого действия в процессе труда

136 Социальные стимулы к труду основаны на :

- нравственных ценностях человека
- оплате труда работника
- психологической совместимости работников
- профессиональной ориентации человека
- управленческих аспектах трудовой деятельности

137 В процессе стимулирования труда основным фактором является:

- количество и качество вложенного труда
- издержки производства на содержание персонала
- объем и качество оказываемых услуг
- состав и виды трудовых действий работников
- объем и структура управленческих функций

138 Элементы организации оплаты труда:

- организация труда, стимулирование труда, тарифная система
- премирование, тарифная система, нормирование труда
- формы и системы зарплаты, тарифная система, нормирование труда
- фонд оплаты труда, тарифная система, организация труда
- мотивация труда, нормирование труда, фонд оплаты труда

139 Что не относится к принципам организации оплаты труда?

- количество и качество труда
- учет и планирование труда
- условия труда
- равная оплата за равный труд
- соотношение между производительностью и оплатой труда

140 Чем измеряется количество труда?

- количеством смен в серийном производстве
- количеством продукции, произведенной 1 рабочим
- количеством отработанного рабочего времени
- нормой времени на единицу продукции
- объемом выработки на 1 рабочего

141 Зарплата – это доход для общества...

- доход для предприятия

- полная стоимость труда
- расход для предприятия
- прибыль для предприятия
- расход для работника

142 Что определяет тарифная сетка?

- соотношения или различия в оплате труда по тарифу
- системы зарплаты и условия их внедрения
- количество труда и его качество
- интенсивность труда и его результаты
- нормирование труда и его совершенствование

143 Из скольких частей состоит зарплата управленческого персонала и ИТР?

- 2
- 4
- 3
- 6
- 5

144 Что не относится к структуре зарплаты?

- тарифная часть зарплаты
- доплаты и компенсации
- надбавки
- медицинское страхование
- премии

145 Что не учитывается при выборе форм зарплаты?

- особенности оборудования
- особенности трудовой деятельности
- особенности технологии
- особенности применяемого сырья и материалов
- особенности применения норм труда

146 какие существуют формы премирования труда?

- индивидуальные и коллективные формы
- общие и особенные
- сделные и повременные
- прямые и косвенные
- основные и дополнительные

147 какой аспект не относится к сущности зарплаты в рыночной экономике?

- зарплата - это цена рабочей силы на рынке труда
- зарплата - это доход работника по количеству, качеству и результатам его труда
- зарплата - это стоимость средств потребления для самого работника и членов его семьи
- зарплата - это поощрение работника за экономию всех видов ресурсов
- зарплата - это доход работника, зависящий от результатов коллективного труда

148 Укажите внешние факторы, не влияющие на оплату труда:

- международные акты и договора

- решения правительства и состояния рынка труда
- государственные акты и постановления
- решение парламента и состояние рынка труда
- государственное регулирование и влияние профсоюзов

149 Основная функция государственного регулирования заработной платы состоит:

- в установлении максимального уровня з\пл служащих
- в установлении максимального уровня з\пл рабочих
- в установлении минимального уровня з\пл менеджеров
- в установлении максимального уровня з\пл. для высших руководителей
- в установлении минимального уровня з\пл. для всех работников

150 На что направлена стимулирующая функция заработной платы

- стимулирует повышение квалификации работника
- стимулирует увеличение количества производимой продукции
- стимулирует рост общего образования работника
- стимулирует повышение эффективности и профессионального мастерства работника
- стимулирует снижение уровня брака

151 На что направлена регулирующая функция заработной платы?

- выступает регулятором спроса на товары
- выступает регулятором спроса на услуги
- выступает регулятором платежеспособного спроса работников на товары и услуги
- выступает регулятором доходов и инвестиций
- выступает регулятором доходов и накоплений

152 В чем состоит основная функция нормирования труда?

- в определении уровня оплаты работников
- в определении количественных затрат труда работников
- дифференциации уровня оплаты работников
- определении количества затрат труда служащих
- определении количества затрат труда рабочих

153 как определяется диапазон тарифной сетки?

- путем соотношения тарифных ставок 1-3 разрядов тарифной сетки
- путем соотношения тарифных ставок крайних разрядов тарифной сетки
- путем соотношения тарифных ставок 5-го и крайнего разряда
- ) путем соотношения тарифных ставок 1-7 разрядов
- путем соотношения тарифных ставок 2-6 разрядов тарифной сетки

154 как определяется тарифная ставка любого разряда?

- как произведение тарифной ставки первого разряда и тарифного коэффициента соответствующего разряда
- как произведение тарифного коэффициента данного разряда и тарифной ставки 3-го разряда
- как произведение тарифной ставки 2-го разряда и тарифного коэффициента данного разряда
- как произведение тарифного коэффициента данного разряда и тарифной ставки 5-го разряда
- как произведение тарифного коэффициента данного разряда и тарифной ставки 4-го разряда

155 В каких отраслях экономики наиболее высокая заработная плата в республике?

- в сельском хозяйстве, сфере услуг, туризм
- в рыбном хозяйстве, легкой промышленности, здравоохранении
- в сельском хозяйстве, машиностроении
- перерабатывающей, сельском хозяйстве, информационных технологиях
- в нефтедобывающей, финансовом секторе и информационных технологиях

156 Чем объясняется более высокий уровень оплаты труда?

- более высокой работоспособностью и ответственностью
- более высокой производительностью и качеством труда
- более высокой дисциплиной труда и условием труда
- большей содержательностью труда и выпуска режимом работы
- более высокой производительностью труда и ассортиментом

157 Основное назначение дифференциации заработной платы состоит:

- в стимулировании производительности труда и улучшения условий труда
- в стимулировании роста квалификации и адаптации работников
- в стимулировании качества работ и самих работников
- в стимулировании выработки и выполнения производственной программы
- в стимулировании более высокой квалификации работника и производительности труда

158 какая форма оплаты труда рабочих доминирует в экономике республики

- сдельная
- прогрессивная
- повременная
- штучная
- аккордная

159 какая форма оплаты труда в развитых странах мира является доминирующей?

- прогрессивная
- повременная
- бригадная
- сдельно-премиальная
- сдельная

160 какой вопрос не учитывается при премировании работников?

- показатели премирования
- конкретный размер премий по цехам, профессиям и видам работ
- условия премирования
- численность управленческого персонала
- порядка и периодичность премирования

161 Выражением каких экономических отношений в условиях рынка является заработной платы?

- превращенная форма себестоимости и цены рабочей силы
- себестоимости потребленных продуктов
- себестоимости затраченных ресурсов
- себестоимости потребленных услуг
- себестоимости произведенной продукции



162 каким образом определяются физические потребности работников?

- на основе потребительской корзины
- на основе необходимых для жизни продуктов питания
- на основе товаров длительного пользования
- на основе товаров медицинского назначения
- на основе второстепенных товаров

163 Укажите страны с наиболее высокой ценой рабочей силы?

- бедные страны
- развитые страны
- страны Азии
- страны Северной Европы
- страны Африки

164 На каком уровне определяется цена рабочей силы в экономически слаборазвитых странах?

- нижнем
- среднем
- верхнем
- физическом
- культурном

165 На каком уровне определяется цена рабочей силы в развитых странах?

- нижнем
- среднем
- верхнем
- культурном
- физическом

166 к системе каких показателей относится уровень заработной платы?

- естественно прироста
- средней рождаемости
- средней продолжительности жизни
- здоровья населения
- качества жизни

167 какую способность работников увеличивает заработная плата?

- физическую
- умственную и моральную
- моральную
- покупательную
- творческую

168 какую часть номинальной заработной платы в Азербайджане составляет реальная заработная плата?

- 50%
- 90%
- 60%
- 70%

80%

169 Элементами чего являются ТкС?

- организации труда
- организации рабочих мест
- тарифной системы
- общественной организации труда
- организации производства

170 Что такое образовательный потенциал?

- уровень образования населения
- накопление работником и населением образования в течение многих лет
- уровень высшего образования населения
- уровень образования рабочей силы
- уровень квалификации рабочей силы

171 На какие образовательные группы делится население?

- высшее и средне специальное
- высшее, среднее, незаконченное
- неполное среднее и высшее
- среднее специальное и незавершенное
- среднее и неполное среднее

172 как влияет НТП на уровень образования населения?

- облегчает
- делает его более содержательным
- повышает его
- делает его всеохватывающим
- усложняет и делает его всеохватывающим

173 Сокращению каких работ способствует НТП?

- низко квалифицированных и не требующих квалификации
- высококвалифицированных
- средней квалификации
- высоко и среднеквалифицированных
- высших и среднеквалифицированных

174 какие методы используются при первичном отборе потенциальной рабочей силы?

- средства рекламы
- интервью
- личные анкеты (CV)
- интервью и личные анкеты (CV)
- личные встречи

175 Сколько лет составляет обучение в городских профессионально-технических школах?

- 2,5 года
- 3 года
- 2 года
- 1-3 года

1 год

176 Сколько лет составляет обучение в сельских профессионально-технических школах?

- 1,5 года
- 3 года
- 2-3 года
- 1-4 года
- 1-2 года

177 какие формы подготовки рабочих кадров существуют на предприятии?

- индивидуальная форма
- с отрывом от производства
- все вышеперечисленные
- без отрыва от производства
- бригадная

178 какова продолжительность профессиональной подготовки на предприятии?

- 3-6 месяцев
- 2 месяца
- 2-4 месяца
- 4-7 месяца
- 4 месяца

179 В каких школах осуществляется подготовка специалистов высшей квалификации?

- в высших школах
- средне технических школах
- профессионально-технических
- в средне квалификационных школах
- в профессионально-квалификационных школах

180 При простом воспроизводстве что больше, а что меньше?

- число рождений равно числу смертей
- рождаемость превышает смертность
- рождаемость превышает отток населения
- смертность превышает рождаемость
- рождаемость превышает смертность и приток населения

181 к факторам, воздействующим на уровень производительности труда, не относится:

- технический уровень производства
- уровень использования рабочего времени
- продолжительность рабочего времени
- технологический уровень производства
- повышение качества продукции

182 к целодневным потерям рабочего времени не относятся потери:

- отсутствие с разрешения администрации
- по болезни
- простой в течение всего дня
- прогулы

- по организационно-техническим причинам

183 Что не относится к источникам возникновения резервов роста производительности труда?

- организация труда  
 квалификация и опыт работника  
 технологический процесс  
 оплата труда  
 конструкция и основные материалы изделия

184 На какой экономической процесс не влияет производительность труда?

- индексация доходов  
 рост национального дохода  
 рост объема производства  
 расширение объема потребления  
 повышение уровня жизни

185 какие факторы учитываются в первую очередь при определении интенсивности труда?

- социальные и экономические  
 физиологические и психологические  
 технические и организационные  
 социальные и психологические  
 экономические и технические

186 Что не относится к факторам, обуславливающим внутрипроизводственные резервы роста производительности труда?

- совершенствование техники  
 сокращение потерь рабочего времени  
 совершенствование межотраслевых связей  
 эффективное использование рабочей силы  
 экономика сырья, материалов

187 На какой стадии общественного воспроизводства рассчитывается уровень производительности труда?

- на стадии производства  
 на стадии реализации  
 на стадии обмена  
 на стадии распределения  
 на стадии потребления

188 Сфера применения стоимостного метода измерения производительности труда является:

- неограниченной  
 фрагментарной  
 ограниченной  
 расширенной  
 суженной

189 Сфера применения трудового метода измерения производительности труда является:

- неограниченной  
 всеохватывающей

- определенной
- неопределенной
- ограниченной

190 Что лежит в основе использования трудового метода измерения производительности труда?

- уровень квалификации рабочей силы на предприятии
- эффективное нормирование труда на предприятии
- эффективное обслуживание рабочих мест на предприятии
- структура внутриколлективных связей
- уровень организации труда на рабочих местах

191 Что лежит в основе использования стоимостного метода измерения производительности труда?

- количественная форма объема произведенной продукции
- качественная форма объема произведенной продукции
- натуральная форма объема произведенной продукции
- товарная форма объема произведенной продукции
- стоимостная форма объема произведенной продукции

192 как определяются межотраслевые резервы роста производительности труда?

- на основе производственно- функциональных связей между отраслями
- на основе производственно- технических связей между отраслями
- на основе производственно-хозяйственных связей между отраслями
- на основе организационно- экономических связей между отраслями
- На основе технико-обеспечивающих связей между отраслями

193 Содержание труда предопределяется, используемыми в процессе производства:

- режимом работы оборудования
- предметами и средствами труда
- режимом труда и отдыха
- машинами и механизмами
- механизмами и средствами труда

194 какие отношения определяют техническую сторону организации труда:

- те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием предметов труда
- те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием техники и технологии
- те связи и отношения, которые складываются между членами бригады под воздействием техники и технологии
- те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под окружающей среды
- те связи и отношения, которые складываются между не членами бригады под воздействием техники и технологии

195 Управление представляет собой:

- процесс планирования, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- процесс планирования, разделения труда, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации

- процесс регистрации, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- процесс координации, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- процесс планирования, организации, координации, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации

196 Укажите определение мотивации:

- мотивация внешне управляемый источник, ведущий человека к достижению цели.
- мотивация внутренне управляемый инструмент, необходимый для выполнения поручения
- мотивация внутренне управляемый средство, необходимый для выполнения задания
- мотивация внутренне управляемый источник, ведущий человека к достижению цели
- мотивация внешне управляемое средство, необходимое для основных рабочих.

197 Что не относится к показателям эффективности производства?

- себестоимость продукции
- эффективность труда
- производительность труда
- прибыль
- рентабельность

198 как достигается снижение трудоемкости продукции?

- путем экономии затрат на реализацию продукции
- путем снижения затрат на расширение производства
- путем экономии затрат рабочего времени на производство продукции
- путем снижения затрат на мероприятия по найму персонала
- путем снижения затрат на проведение мер по охране окружающей среды

199 Что относится к трудоемкости продукции

- трудоемкость производства и трудоемкость управления
- трудоемкость рабочего времени и трудоемкость организации
- трудоемкость организации и трудоемкость производства
- трудоемкость рабочих мест и трудоемкость обслуживания
- трудоемкость обслуживания и трудоемкость управления

200 какие формы производительности труда имеются?

- общие и специальные
- индивидуальные и общественные
- прямые и косвенные
- индивидуальные и коллективные
- основные и дополнительные

201 Сфера применения трудового метода измерения производительности труда:

- применяется при производстве однородной продукции
- применяется во внутрипроизводственных подразделениях
- применяется на всех уровнях производства
- применяется только в промышленности
- применяется только в сельском хозяйстве

202 Сфера применения натурального метода измерения производительности труда:

- применяется во внутрипроизводственных подразделениях
- применяется на всех уровнях производства
- применяется при производстве однородной продукции
- применяется только в промышленности
- применяется только в сфере сельского хозяйства

203 По месту выявления и использования резервам роста производительности труда не относятся:

- народное хозяйство в целом
- отраслевые и районные
- отраслевые и межотраслевые
- региональные и территориальные
- внутрипроизводственные и внутрицеховые

204 как определяется резерв роста производительности труда на предприятии?

- как разница между уровнем производительной силой труда и достигнутым уровнем производительности труда предприятия
- как разница между производительностью общественного и индивидуального труда
- как разница между производительности труда и интенсивностью труда
- как разница между производительностью живого и овеществленного труда
- как разница между производительной силой труда и интенсивностью труда

205 На какие группы подразделяются факторы роста производительности труда?

- материально-технические, организационные и социально-экономические
- технико-технологические, организационные, общественно-экономические
- материально-технические, организационно-технические, социальные
- социально-экономические, научно-технические, организационные
- организационно-технические, материально-технические, прочие

206 Показатель производительности труда - это:

- показатель производительной силы общества
- показатель уровня эффективности затрат труда
- показатель уровня организации труда
- показатель интенсивности труда
- показатель экономического роста

207 Дайте определение статуса наемных работников:

- это лица, работающие по устному договору
- это лица, работающие по не заключенному письменному контракту (договору)
- это лица, работающие в счёт долга
- это лица, работающие по заключенному письменному контракту (договору)
- это лица работающие на индивидуальной основе

208 Человек становится человеком только тогда, когда он развивается и живёт в:

- биологической среде
- физиологической среде
- социальной среде
- смешанной среде
- психологической среде

209 Одной из наиболее известных теорий поведения, учитываемых в западной практике управления, является:

- теория иерархии целей американского учёного А.Маслоу
- теория иерархии потребностей американского учёного А.Маслоу
- теория иерархии задач американского учёного А.Маслоу
- теория иерархии работ американского учёного А.Маслоу
- теория иерархии услуг американского учёного А.Маслоу

210 Укажите классификацию человеческого капитала:

- человеческий капитал фирмы; семейный человеческий капитал
- человеческий капитал фирмы; национальный человеческий капитал
- индивидуальный человеческий капитал; национальный человеческий капитал
- человеческий капитал общества
- индивидуальный человеческий капитал; человеческий капитал фирмы; национальный человеческий капитал

211 Теория человеческого капитала базируется на достижениях следующих теорий:

- институциональной теории, неоклассической теории
- неоклассической теории, неокейнсианства
- неоклассической теории Мальтуса, неокейнсианства
- институциональной теории, неокейнсианства
- институциональной теории, неоклассической теории, неокейнсианства

212 Раскройте сущность ручного и механизированного труда:

- ручной труд осуществляется или полностью вручную, или с помощью механизированных орудий труда; механизированный труд осуществляется с помощью ручных орудий труда
- ручной труд осуществляется или полностью вручную, или с помощью автоматов; механизированный труд осуществляется с помощью механизированных средств труда
- ручной труд осуществляется или полностью вручную, или с помощью ручных орудий труда; механизированный труд, который осуществляется с помощью механизированных орудий труда
- ручной труд осуществляется в основном производстве; механизированный труд в коллективном
- ручной труд осуществляется единолично; механизированный труд, осуществляется коллективно

213 Изменения в трудовой деятельности обуславливают:

- глубокие изменения в культурном уровне работников и соответственно, в их социально-общественном статусе
- глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их социально-общественном статусе
- глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их общественном статусе
- глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их межличностном статусе
- глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их социальном статусе

214 В Азербайджане соотношение между умственным и физическим трудом все более меняется в пользу:

- более индивидуального, низко продуктивного труда в сфере услуг
- индивидуального, низко продуктивного труда в мелких цехах
- более индивидуального, низко продуктивного труда в сфере производства
- более творческого, высокопродуктивного, и перспективного умственного труда



- менее творческого, высокопродуктивного, и немеханизированного труда

215 Дайте определение разделения труда:

- это обособление деятельности больших групп работников в процессе труда  
 это обособление деятельности квалифицированных работников в процессе труда  
 это обособление деятельности отдельных работников и их групп в процессе труда  
 это обособление деятельности отдельных работников и их возможностей в процессе труда  
 это обособление деятельности отдельных работников и их способностей в процессе труда

216 Раскройте сущность абстрактного и конкретного труда:

- абстрактный труд создаёт стоимость товара, а конкретный - его потребительскую стоимость  
 абстрактный труд создаёт качество, а конкретный - его потребительскую стоимость  
 конкретный труд создаёт стоимость товара, а абстрактный - его потребительскую стоимость  
 абстрактный труд создаёт стоимость товара, а конкретный - его меновую стоимость  
 абстрактный труд создаёт стоимость товара, а конкретный - его качество

217 коллективный труд – это такой труд, когда люди:

- когда люди работают не изолированно, а сообща, объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива не имеет значения  
 работают в основном производстве изолированно, не объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду)  
 когда люди работают изолированно, а сообща, не объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива не имеет значения  
 работают не изолированно, а сообща, объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива не должен превышать 15 человек  
 работают врознь, не объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива имеет важное значение

218 каков уровень занятости по отраслям в Азербайджане?

- до 80% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг  
 до 90% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг  
 до 60% всех занятых приходится на производственные отрасли, 30% на сферу услуг  
 до 75% всех занятых приходится на производственные отрасли, 25% на сферу услуг  
 до 70% всех занятых приходится на производственные отрасли, 20% на сферу услуг

219 Эффективная организация труда предполагает:

- состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам; целесообразности существующих методов организации многостаночного обслуживания; совмещения профессий и функций  
 рациональное распределение функций между исполнителями; состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам; совмещения профессий и функций  
 рациональное распределение функций между исполнителями; целесообразности существующих методов организации многостаночного обслуживания; совмещения профессий и функций  
 рациональное распределение функций между исполнителями; состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам  
 рациональное распределение функций между исполнителями; состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам; целесообразности существующих методов организации многостаночного обслуживания; совмещения профессий и функций

220 какой характер носит воздействие человека на природу в процессе трудовой деятельности:

- односторонний характер  
 многогранный характер

- многосторонний характер
- специализированный характер
- двухсторонний характер

221 как человек воздействует на природу?

- изменяет и подчиняет природу производственным потребностям
- изменяет и подчиняет природу по плану
- преобразует природу по своему разумению
- изменяет и подчиняет природу своим потребностям
- изменяет и подчиняет природу хаотично

222 Из каких работников состоят трудовые ресурсы?

- из реальных, потенциальных и занятых на производстве
- из потенциальных и занятых на производстве
- из реальных и потенциальных
- из реальных и занятых в обслуживании
- из реальных и занятых на производстве и обслуживании

223 Перечислите базовые принципы государственной политики в области содействия занятости:

- обеспечение равных возможностей городским гражданам республики; реализация права на добровольный труд; свободный выбор занятости
- обеспечение равных возможностей всем гражданам республики; реализация права на добровольный труд
- реализация права на добровольный труд; свободный выбор занятости
- обеспечение равных возможностей всем гражданам республики; свободный выбор занятости
- обеспечение равных возможностей всем гражданам республики; реализация права на добровольный труд; свободный выбор занятости

224 какой возраст у мужчин в Азербайджане считается не трудоспособным?

- до 15 лет и свыше 63 лет
- до 17 лет и свыше 63 лет
- до 18 лет и свыше 66 лет
- до 18 лет и свыше 65 лет
- до 16 лет и свыше 65 лет

225 как называется часть населения, обеспечивающая предложение рабочей силы для производства товаров и услуг?

- экономически пассивное население
- экономически не занятое население
- экономически не активное население
- экономически активное население
- трудоспособное население

226 В составе экономически активного населения Азербайджана кого больше?

- женщин больше, чем мужчин
- мужчин и женщин равное количество
- мужчин больше, чем женщин
- число мужчин равно числу женщин
- женщин больше, чем мужчин в сфере услуг

227 Одной из важнейших качественных характеристик трудовых ресурсов является:

- средний возраст
- опыт работы
- средний стаж работы
- опыт работы в производстве
- уровень их образования

228 Свободно избранная занятость предполагает, что:

- право распоряжения средствами производства принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику
- право распоряжения собственной рабочей силой принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику
- право распоряжения средствами труда принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику
- право распоряжения собственной рабочей силой принадлежит исключительно не владельцу, т.е. самому работнику
- право распоряжения предметами труда принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику

229 Лица не поддающиеся классификации по статусу занятости –это:

- безработные, занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, приносившей им трудовой доход
- безработные, занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, ныне ведущие пассивный образ жизни
- безработные, занимавшиеся ранее активной трудовой деятельностью, приносившей им определенный трудовой доход
- безработные, не занимавшиеся ранее какой-либо трудовой деятельностью
- безработные, не занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, приносившей им трудовой доход

230 Работодатели -лица:

- управляющие не собственным, либо уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием
- не управляющие собственным, но уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием
- управляющие собственным, либо уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием
- не управляющие собственным, но уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием на срок до 5 лет
- не управляющие собственным, но уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием на короткий срок

231 какие виды рынка труда различают:

- открытый и скрытый рынок труда
- открытый и закрытый рынок труда
- открытый, скрытый и закрытый рынок труда
- открытый, скрытый и пассивный рынок труда
- скрытый и закрытый рынок труда

232 Доля населения в трудоспособном возрасте в республике:

- непрерывно снижается
- меняется не значительно
- не меняется
- непрерывно растет
- меняется циклично

233 Согласно современной экономической теории цена труда на рынке труда выступает в виде:

- часовой ставки, не указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- заработной платы, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между участниками рынка
- заработной платы (часовой ставки), указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- сдельной оплаты, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- дневной ставки, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу

234 Для рынка труда характерна высокая степень индивидуальности сделок:

- поскольку каждый работник имеет свои капризы
- поскольку каждый работник имеет свои взгляды
- поскольку каждый работник имеет свои вкусы
- поскольку каждый имеет свою точку зрения
- поскольку каждый работник в своем роде уникален

235 Скрытый рынок труда это:

- лица, которые формально не заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в сфере услуг, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в производстве, но в тоже время в связи с увеличением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в производстве, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены

236 Дайте определение виду сегмента рынка труда для которого характерны стабильный уровень занятости и высокий уровень заработной платы, возможность профессионального продвижения:

- вторичный рынок труда
- основной рынок труда
- третичный рынок труда
- первичный рынок труда
- вспомогательный рынок труда

237 Перечислите основные причины разделения рынка труда на сегменты:

- различие в уровне социальной эффективности труда; различие в уровне финансовой эффективности производства
- различие в уровне экономической эффективности производства; различие в уровне финансовой эффективности производства
- различие в уровне экономической эффективности производства; различие в уровне социальной эффективности труда; различие в уровне финансовой эффективности производства
- различие в уровне совокупной эффективности производства; различие в уровне социальной эффективности труда; различие в уровне финансовой эффективности производства
- различие в уровне экономической эффективности производства; различие в уровне социальной эффективности труда

238 Где находит отражение соизмерение и регулирование отдельных пропорций в

распределении трудовых ресурсов?

- в балансе труда
- в балансе производства
- в балансе материальных ресурсов
- в балансе рабочего времени
- в балансе рабочей силы

239 каков уровень занятости по отраслям в развитых странах?

- до 75% всех занятых приходится на производственные отрасли, 25% на сферу услуг
- до 70% всех занятых приходится на сферу услуг, 30% на производственные отрасли
- до 90% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг
- до 60% всех занятых приходится на производственные отрасли, 30% на сферу услуг
- до 80% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг

240 В чём состоит основная задача сводного баланса трудовых ресурсов?

- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства
- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный экспортный объём производства
- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства в лёгкой промышленности
- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства в промышленности
- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные производственные ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства

241 Под безработицей обычно понимается:

- несоответствие на рынке труда, когда спрос на труд превышает предложение
- несоответствие на рынке труда ряда отраслей и территорий, когда предложение труда превышает спрос
- несоответствие на рынке труда, когда предложение труда соответствует спросу
- несоответствие на рынке труда, когда предложение труда превышает спрос
- соответствие предложения на рынке труда его спросу

242 С чем связана структурная безработица?

- с изменением со временем структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд
- с изменением в течении месяца структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд
- с изменением в течении 6 месяцев структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд
- с изменением в течении 2 лет структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд.
- с изменением в течении года структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд

243 Что является главной причиной скрытой безработицы?

- спад производства и симметричное ему повышение занятости
- спад производства и симметричное ему сокращение занятости
- спад производства и неадекватное ему сокращение занятости
- спад производства и неадекватное ему повышение занятости
- спад производства и неадекватное ему повышение занятости

244 Перечислите основные задачи охраны труда:

- свести к минимуму вероятность заболевания с одновременным обеспечением комфорта при максимальной производительности труда
- свести к минимуму поражения работающего с одновременным обеспечением комфорта при максимальной производительности труда
- обеспечение комфорта при максимальной производительности труда
- свести к минимуму вероятность заболевания или поражения работающего с одновременным обеспечением комфорта при максимальной производительности труда
- свести к минимуму вероятность заболевания или поражения работающего с одновременным обеспечением комфорта

245 к категории средней тяжести относятся:

- работы, связанные с периодической ходьбой, переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя
- работы, связанные с постоянной быстрой ходьбой, переноской значительных тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя
- работы, не связанные с постоянной ходьбой и переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя
- работы, связанные с постоянной ходьбой, переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя
- работы, связанные с периодической ходьбой, переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые сидя

246 В показателе тяжести труда находит выражение:

- количественная и качественная оценка всех факторов производственной среды
- оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на человека
- количественная и качественная оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на человека
- количественная и качественная оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на работоспособность, здоровье и жизнедеятельность человека
- оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на работоспособность, здоровье и жизнедеятельность человека

247 На сколько групп принято условно делить физические работы:

- 1
- 5
- 4
- 3
- 2

248 На какие группы принято условно делить физические работы по степени тяжести?

- лёгкие, ниже средней тяжести, тяжёлые
- лёгкие, средней тяжести, тяжёлые
- лёгкие, тяжёлые
- лёгкие, средней тяжести
- средней тяжести, тяжёлые

249 Человеческий капитал в широком смысле — это:

- интенсивный производительный фактор социального развития
- интенсивный производительный фактор экономического развития, развития общества и семьи
- интенсивный производительный фактор развития семьи
- интенсивный производительный фактор развития общества

- производительный фактор экономического развития производства

250 каковы основные мотивы, определяющие интерес к профессии?

- материальная заинтересованность в труде  
 наличие материального и морального интереса  
 всё вышеперечисленное  
 понимание экономического смысла профессии  
 понимание социальной значимости труда

251 каковы основные формы подготовки молодых рабочих?

- на предприятии  
 в профессиональных школах  
 в лицее  
 в средне специальных школах  
 все вышеперечисленные

252 Что включается в содержание кадровой политики?

- отбор работников, повышение уровня их квалификации и воспитания  
 правильный отбор работников  
 воспитание работников  
 отбор и воспитание работников  
 повышение профессионально-квалификационного уровня работников

253 Что лежит в основе разделения труда по профессиям?

- соответствующее распоряжение  
 принятые законы  
 указы кабинета министров  
 специализация орудий труда  
 специализация и изменение орудий труда

254 каковы основные факторы, влияющие на профессиональный выбор молодёжи?

- физические, моральные, местные  
 психологические, моральные, национальные  
 социально-экономические, технические, психологические  
 физические, социально-экономические и психологические  
 моральные, физические, технические

255 В какой форме осуществляется повышение квалификации рабочих?

- на производственных технических курсах  
 в целевых курсах  
 в школах передового опыта  
 все вышеперечисленные  
 на курсах обучения второй специальности

256 каковы этапы профессиональной адаптации?

- профессиональная ориентация молодёжи  
 профессиональная подготовка  
 выбор профессий  
 все вышеперечисленные

- начало трудовой деятельности

257 Требования к стимулированию труда:

- постоянный учет трудовых достижений работника
- систематический отбор кадров управления
- периодический пересмотр трудовых договоров
- оптимизация трудовых процессов
- непрерывный процесс повышения квалификации

258 В принципы стимулирования труда не входит:

- взаимодействие звеньев управления
- обеспечение позитивного морально-психологического климата
- учет единства экономических, социальных и психологических факторов
- оптимальное сочетание внешней и внутренней регуляции
- взаимодействие моральных и материальных стимулов

259 Стимулы труда входят в:

- перечень благ, которые предоставляет организация в обмен за трудовые услуги работника
- реестр трудовых функций работников в соответствии с занимаемой должностью
- список почетных наименований и наград работника за период его трудовой деятельности
- перечень условий эффективной деятельности организации на рынке
- список благ и услуг, предоставляемых потребителям

260 Формами стимулов выступают:

- принуждение, материальное и моральное поощрение, самоутверждение
- компенсация, льготы, доплаты
- отношение, самооценка, премирование
- поручение, назидание, надзор
- денежные выплаты, пособия, гонорары

261 В систему мотивации труда не включаются:

- идеалы
- мотивы
- интересы
- стимулы
- потребности

262 Механизм стимулирования труда включает:

- формы и методы стимулирования
- формы и методы регулирования
- формы и методы нормирования
- формы и методы моделирования
- формы и методы планирования

263 Что такое функциональное разделение труда?

- распределение работников по трудовым функциям
- разделение рабочих по профессионально-квалификационному признаку
- разделение производственного процесса на составные части
- разделение труда по видам работ



- разделение по видам операций

264 Что такое кооперация труда?

- производственный процесс, взаимосвязи работников и средств производства  
 социально-экономическая деятельность по распределению  
 специализация и взаимодействие работников  
 взаимосвязь процессов труда и производстве  
 совместная деятельность руководителей, специалистов и служащих

265 Что относится к вопросам организации рабочих мест?

- оснащение, микроклимат, безопасность труда, кооперация  
 мотивация, совершенствование, обеспечение, координация  
 планировка, оснащение, обслуживание, специализация  
 безопасность, экономичность, единство, специализация  
 эффективность, целенаправленность, точность, комплексность

266 Связь процесса труда с процессом производства:

- процесс труда является составной частью процесса производства  
 процесс труда является синонимом процесса производства  
 процесс труда является технической основой процесса производства  
 процесс труда является технической базой процесса производства  
 процесс труда является социальной основой процесса производства

267 Что такое способ труда?

- это способ осуществления производственных операций  
 это способ осуществления синхронных операций  
 это способ осуществления трудовых операций  
 это способ осуществления сложных операций  
 это способ осуществления простых операций

268 Составной частью какого процесса является разделение и кооперация труда?

- фаза процесса общественного производства  
 элемент организации оплаты труда  
 элемент организации труда  
 средство стимулирования труда  
 средство адаптации к труду

269 Что не относится к основным направлениям НОТ?

- оптимизация разработки трудовых договоров  
 повышение уровня квалификации кадров  
 совершенствование приемов и методов труда  
 совершенствование разделения и кооперации труда  
 улучшение режима труда и отдыха

270 к видам производственных бригад относятся:

- единичные, традиционные, сменные  
 пооперационные, производственные, функциональные  
 специализированные, комплексные, смешанные  
 технические, профессиональные, целевые

- созидательные, механические, передвижные

271 Что означает НОТ?

- процесс взаимодействия с процессом труда  
 процесс совершенствования орудий труда  
 процесс совершенствования организации труда  
 процесс организации оснащения рабочих мест  
 процесс организации ремонтного обслуживания оборудования

272 как классифицируются факторы, способствующие снижению утомляемости на рабочем месте?

- технологические, экологические, трудовые  
 экологические, организационные, технологические  
 трудовые, экологические, организационные  
 технологические, трудовые, социологические  
 технологические, трудовые, организационные

273 Что такое производственная бригада?

- первичное звено трудового коллектива  
 первичная ячейка общества  
 хозяйственная единица кооператива  
 совокупность обслуживающего персонала  
 вспомогательное хозяйство

274 какие отношения определяют социальную сторону организации труда:

- те связи и отношения участников производства, которые обусловлены применяемым оборудованием  
 те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием технологии  
 те связи и отношения, которые складываются между членами бригады под воздействием техники и технологии  
 те связи и отношения участников производства, которые обусловлены совместным участием в общественном труде  
 те связи и отношения, которые складываются между не членами бригады под воздействием техники

275 Перечислите четыре специфические особенности управленческого труда:

- участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда – вещественная продукция; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения  
 участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда – различное сырье; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения  
 участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда - информация; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие предложения  
 участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда - информация; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения  
 участие в создании материальных благ прямо,; предмет труда - информация; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения

276 Зигмунд Фрейд считал, что:

- основной мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – физические потребности организма
- основной мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – духовные потребности организма
- основной мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – психологические потребности организма
- основной мотивации поведения человека является стремление выполнить задание
- основной мотивации поведения человека является стремление удовлетворить определённые физические потребности организма

277 как природа воздействует на человек?

- совершенствует его и делает более трудолюбивым
- делает его более агрессивным и трудолюбивым
- преобразует человека
- совершенствует его навыки
- делает его более враждебным природе

278 В чем заключается сущность человеческого капитала?

- в повышении уровня жизни работников
- в обеспечении развития человеческого фактора организации
- в обеспечении развития предприятия
- в совокупности специальных знаний и умений
- в аккумуляции интеллектуальных нововведений

279 Что подразумевает развитие организации?

- увеличение профессионализма и уровня квалификации сотрудников
- внедрение новых технологий
- увеличение эффективности использования оборудования
- освоение передовых технологических процессов
- повышение эффективности обслуживания рабочих мест

280 Что не относится к основным задачам управления человеческим капиталом?

- планировать и претворять в жизнь инвестиции в образование и развитие работника
- освоить новшества, развивать знания и навыки
- повысить качество работы на основе использования внешних и внутренних инвестиций
- осуществлять измерение человеческого капитала
- обеспечить номенклатуру должностей и безопасность работников

281 Что не относится к стратегии развития человеческого капитала?

- люди как основной ресурс организации
- структура управления человеческими ресурсами
- управление знаниями и навыками
- принятие управленческого решения
- качество и эффективность производства

282 Основная задача менеджера в разработке стратегии развития человеческого капитала:

- осуществляет сбор необходимых материалов для разработки стратегии
- изучает нововведения и передовой опыт
- анализирует существующее положение
- разрабатывает и обосновывает методы измерения человеческого капитала

- выявляет соответствие работника занимаемой должности

283 Что не относится к значению профессионального образования?

- повышение профессионализма работника и освоение нововведений  
 повышение уровня квалификации работника, получающего образование  
 совершенствование технического уровня конкретных подразделений предприятия  
 высокое качество выполнения работы  
 повышение производительности труда, отсутствие брака

284 как влияет развитие профессии на финансовые результаты предприятия?

- обеспечивает привязанность работников к предприятию  
 претворяет в жизнь управленческие нововведения  
 обеспечивает повышение прибыли  
 положительно влияет на мотивацию работников  
 создает благоприятный климат в организации

285 Сколько средств тратит Дженерал моторс в год на развитие профессии?

- 3 млрд. долларов  
 2 млрд. долларов  
 0,5 млрд. долларов  
 5 млрд. долларов  
 больше 1 млрд. долларов

286 какие косвенные методы не используются при оценке эффективности программ образования?

- тесты, проводимые до и после образования  
 наблюдение за восприятием сотрудника во время образования  
 наблюдение за поведением сотрудника  
 средства анкетирования и открытого обсуждения  
 изучение анкеты и документов сотрудника

287 какие принципы не применяются во время получения образования пожилыми людьми?

- актуальность  
 участие  
 прямая связь  
 обратная связь  
 закрепление

288 Что является главной причиной скрытой безработицы?

- спад производства и неадекватное ему повышение занятости  
 спад производства и симметричное ему сокращение занятости  
 спад производства и неадекватное ему сокращение занятости  
 спад производства и неадекватное ему повышение занятости  
 спад производства и симметричное ему повышение занятости

289 С чем связана структурная безработица?

- с изменением в течении 2 лет структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд

- с изменением в течении 6 месяцев структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд
- с изменением в течении года структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд
- с изменением со временем структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд
- с изменением в течении месяца структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд

290 как называется вид безработицы, которая вызывается спадом производства, снижением инвестиций в экономику?

- циклическая безработица
- сезонная безработица
- структурная безработица
- фрикционная
- временная безработица

291 Перечислите основные задачи охраны труда:

- свести к минимуму поражения работающего с одновременным обеспечением комфорта при максимальной производительности труда
- обеспечение комфорта при максимальной производительности труда
- свести к минимуму вероятность заболевания с одновременным обеспечением комфорта при максимальной производительности труда
- свести к минимуму вероятность заболевания или поражения работающего с одновременным обеспечением комфорта
- свести к минимуму вероятность заболевания или поражения работающего с одновременным обеспечением комфорта при максимальной производительности труда

292 Экономическое значение охраны труда определяется:

- количеством мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- значимостью мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- качеством мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- эффективностью мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- эффективностью мероприятий по улучшению обеспечения и повышению безопасности труда

293 Первоначально под человеческим капиталом понималась лишь:

- совокупность инвестиций, повышающая его способность к труду
- совокупность инвестиций в человека, повышающая его способность к труду – образование и профессиональные навыки
- совокупность инвестиций в производство человека
- совокупность инвестиций производство, повышающая продуктивность
- совокупность инвестиций в образование и профессиональные навыки

294 к категории средней тяжести относятся:

- работы, связанные с постоянной ходьбой, переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя
- работы, связанные с постоянной быстрой ходьбой, переноской значительных тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя
- работы, не связанные с постоянной ходьбой и переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя
- работы, связанные с периодической ходьбой, переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые сидя

- работы, связанные с периодической ходьбой, переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя

295 к категории тяжелых относятся:

- работы, связанные с систематическими, постоянными передвижениями и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей
- работы, связанные с не физическим напряжением, а также с переноской не значительных (до 10 кг) тяжестей
- работы, связанные с систематическим физическим напряжением, а также с постоянными передвижениями и переноской не значительных (до 10 кг) тяжестей
- работы, связанные с лёгким напряжением, а также с постоянными передвижениями
- работы, связанные с систематическим физическим напряжением, а также с постоянными передвижениями и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей

296 Раскройте сущность абстрактного и конкретного труда:

- абстрактный труд создаёт стоимость товара, а конкретный - его потребительскую стоимость
- абстрактный труд создаёт качество, а конкретный - его потребительскую стоимость
- конкретный труд создаёт стоимость товара, а абстрактный - его потребительскую стоимость
- абстрактный труд создаёт стоимость товара, а конкретный - его меновую стоимость
- абстрактный труд создаёт стоимость товара, а конкретный - его качество.

297 Раскройте сущность ручного и механизированного труда:

- ручной труд осуществляется или полностью вручную, или с помощью механизированных орудий труда; механизированный труд осуществляется с помощью ручных орудий труда
- ручной труд осуществляется или полностью вручную, или с помощью автоматов; механизированный труд осуществляется с помощью механизированных средств труда
- ручной труд осуществляется или полностью вручную, или с помощью ручных орудий труда; механизированный труд, который осуществляется с помощью механизированных орудий труда
- ручной труд осуществляется в основном производстве; механизированный труд в коллективном
- ручной труд осуществляется единолично; механизированный труд, осуществляется коллективно

298 коллективный труд – это такой труд, когда люди:

- когда люди работают не изолированно, а сообща, объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива не имеет значения
- работают в основном производстве изолированно, не объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду)
- когда люди работают изолированно, а сообща, не объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива не имеет значения
- работают не изолированно, а сообща, объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива не должен превышать 15 человек
- работают врознь, не объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива имеет важное значение

299 к категории легких относятся:

- работы, связанные с ходьбой, но требующие физического напряжения
- работы, связанные с ходьбой, но не определённого напряжения или поднятия и переноски тяжестей
- работы, связанные с ходьбой, но поднятия и переноски тяжестей
- работы, связанные с ходьбой, но не требующие систематического физического напряжения или поднятия и переноски тяжестей
- работы, связанные с ходьбой, но требующие физического напряжения или поднятия и переноски тяжестей

300 В показателе тяжести труда находит выражение:

- оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на работоспособность, здоровье и жизнедеятельность человека
- количественная и качественная оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на работоспособность, здоровье и жизнедеятельность человека
- количественная и качественная оценка всех факторов производственной среды
- оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на человека
- количественная и качественная оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на человека

301 Что понимается под условиями труда?

- тем, что более 80% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс
- внешняя среда, окружающая производство
- внешняя среда, окружающая человека
- внутренняя среда производства
- внутренняя среда, окружающая человека

302 Человеческий капитал в широком смысле — это:

- производительный фактор экономического развития производства
- интенсивный производительный фактор развития семьи
- интенсивный производительный фактор развития общества
- интенсивный производительный фактор социального развития
- интенсивный производительный фактор экономического развития, развития общества и семьи

303 Теория человеческого капитала базируется на достижениях следующих теорий:

- институциональной теории, неокейнсианства
- неоклассической теории Мальтуса, неокейнсианства
- институциональной теории, неоклассической теории
- институциональной теории, неоклассической теории, неокейнсианства
- неоклассической теории, неокейнсианства

304 Что является главным фактором формирования и развития инновационной экономики:

- общественный капитал
- интеллектуальный капитал
- социальный капитал
- человеческий капитал
- производственный капитал

305 Укажите классификацию человеческого капитала:

- человеческий капитал фирмы; семейный человеческий капитал
- человеческий капитал фирмы; национальный человеческий капитал
- индивидуальный человеческий капитал; национальный человеческий капитал
- человеческий капитал общества
- индивидуальный человеческий капитал; человеческий капитал фирмы; национальный человеческий капитал

306 На какие группы принято условно делить физические работы по степени тяжести?

- средней тяжести, тяжёлые
- лёгкие, тяжёлые
- лёгкие, средней тяжести
- лёгкие, ниже средней тяжести, тяжёлые

- лёгкие, средней тяжести, тяжёлые

307 Причины профессиональных заболеваний:

- недостатки в обеспечении условий труда  
 недостатки в обслуживании рабочих мест  
 недостатки в оснащении рабочих мест  
 недостатки в специализации рабочих мест  
 недостатки в планировке рабочих мест

308 какие факторы влияют на претворение в жизнь мероприятий по охране труда?

- внутриорганизационные и внеорганизационные  
 индивидуальные и особенные  
 общественные и политические  
 экономические и социальные  
 общие и личные

309 Что значит быть здоровым?

- имеет одинаковое значение с понятием обеспечение безопасности  
 означает состояние с физической, умственной точки зрения  
 означает обеспечение безопасности организации  
 означает неопределенность физического и душевного состояния человека  
 означает отсутствие болезней и травм у людей

310 к физическому здоровью работника не относится:

- сохранение умственного здоровья работника  
 охрана безопасности людей  
 сохранение душевного здоровья работника  
 защита людей от социальных рисков  
 защита от профессиональных заболеваний

311 В чем отражаются вредные последствия от использования технического оборудования для работника?

- в уменьшении объема производства продукции  
 в преждевременной усталости работника  
 в снижении качества продукции  
 в возникновении производственных и профессиональных заболеваний  
 в ослаблении связи между работником и работой

312 как предотвратить влияние биологических факторов на здоровье работника?

- путем прививок  
 сокращением рабочего дня  
 усилением внимания к увеличению свободного времени  
 проведением структурных преобразований  
 осуществлением изменений в сменности работы

313 Что включается в факторы, отрицательно влияющие на производственный климат?

- комплекс вредных веществ  
 эмоциональное состояние работника  
 благоприятные условия труда



- безопасность труда
- психологическое состояние работника

314 На что влияет нарушение деятельности нервно-мышечной системы работника?

- на снижение работоспособности
- на ослабление профессиональных навыков
- на потерю трудовых навыков
- ослабление ответственности
- на уменьшение отдачи

315 Что необходимо для сохранения нормальной температуры в производственных зонах?

- отсутствие вентиляционной системы
- уменьшение излучения
- создание искусственного микроклимата
- регулирование температуры
- очистка воздуха от пыли

316 На какие три условные группы можно разделить всех занятых в экономике?

- занятые в формальном государственном; формальном негосударственном (частном).
- занятые в формальном государственном; неформальном секторах
- формальном негосударственном (частном); неформальном секторах
- занятые в смешанном секторе; формальном негосударственном (частном); неформальном секторах
- занятые в формальном государственном; формальном негосударственном (частном); неформальном секторах

317 Что не является объектом управления?

- социальные, экономические, политические и правовые процессы, происходящие в обществе
- конкретные отрасли народного хозяйства
- отдельные коллективы, предприятия, организации
- технико-технологические факторы производства
- народное хозяйство и общество в целом

318 кто впервые определил управление как особый вид деятельности?

- Сократ
- А.Смит
- Аристотель
- К.Маркс
- Д.Рикардо

319 Сущность управления человеческими ресурсами заключается в следующем:

- оценка использования людьми орудий труда
- социальная защита работников
- развитие человеческих ресурсов
- повышение социального статуса людей
- медицинское обследование персонала

320 Что относится к субъектам управления?

- комплексные и специализированные бригады
- управляющие и управляемые

- малые и большие социальные группы
- специалисты и служащие
- предприятия и организации

321 Что является предметом курса Управление человеческими ресурсами ?

- социально-экономические и трудовые отношения, складывающиеся между работниками
- изучение структуры социально-трудовых отношений и механизма их функционирования
- потенциал труда, общественный труд и его конкретная организация в условиях рынка
- организация и управление трудовой деятельностью на всех уровнях экономики
- система социально-экономических отношений, возникающих по поводу формирования и эффективного использования человеческих ресурсов общества

322 Что не относится к содержанию курса Управление человеческими ресурсами ?

- оценка эффективности деятельности предприятия
- трудовые ресурсы и трудовой потенциал
- здоровье и безопасность людей
- интеллектуальный капитал и управление им
- оценка эффективности труда персонала

323 Основу какой теории управления составляют размышления автократического руководителя о своем работнике?

- I
- H
- Z
- X
- Y

324 Основу какой теории управления составляют размышления демократического руководителя о своем работнике?

- Y
- X
- I
- H
- Z

325 Субъект управления персоналом организации – это:

- руководители специализированных подразделений
- группа специалистов, выполняющих соответствующие функции в качестве работников кадровой службы
- руководители всех уровней, выполняющие функции управления
- конкретный руководитель структурного подразделения
- руководители среднего и низшего звена

326 Объект управления на макроуровне – это:

- представитель конкретной профессии, специальности
- весь персонал предприятия
- персонал структурного подразделения предприятия
- человеческие ресурсы общества
- отдельный работник, а также совокупность работников, выступающий как трудовой коллектив

327 Человек становится человеком только тогда, когда он развивается и живёт в:

- биологической среде
- смешанной среде
- психологической среде
- физиологической среде
- социальной среде

328 Почему человека называют существом биосоциальным?

- потому, что в этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - физиологическая и социальная savab]
- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - биологическая и физиологическая
- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - гуманистическая и социальная
- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - биологическая и механическая
- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - биологическая и социальная

329 как человек воздействует на природу?

- изменяет и подчиняет природу своим потребностям
- изменяет и подчиняет природу по плану
- преобразует природу по своему разумению
- изменяет и подчиняет природу производственным потребностям
- изменяет и подчиняет природу хаотично

330 какой характер носит воздействие человека на природу в процессе трудовой деятельности:

- многосторонний характер
- односторонний характер
- многогранный характер
- двухсторонний характер
- специализированный характер

331 кого включают в численность экономически активного населения?

- трудоспособное население
- включают занятых и безработных
- включает занятых и не занятых
- экономически не занятое население
- включает трудовые ресурсы и безработных

332 Уровень образования у какой части экономически активного населения Азербайджана выше?

- в сфере производства у мужчин выше, чем у женщин
- у мужчин выше, чем у женщин
- в сфере обслуживания у мужчин выше, чем у женщин
- одинаковый уровень
- у женщин выше, чем у мужчин

333 Из каких работников состоят трудовые ресурсы?

- из реальных, потенциальных и занятых на производстве

- из реальных и потенциальных
- из потенциальных и занятых на производстве
- из реальных и занятых на производстве и обслуживании
- из реальных и занятых в обслуживании

334 Естественный прирост населения –результат:

- взаимодействия рождаемости и перемещения населения
- взаимодействия смертности и механического движения населения
- взаимодействия рождаемости и смертности населения
- механического движения населения
- взаимодействия рождаемости и механического движения населения

335 При суженном воспроизводстве что больше, а что меньше?

- число рождений равно числу смертей
- смертность превышает рождаемость
- рождаемость превышает смертность и приток населения
- рождаемость превышает отток населения
- рождаемость превышает смертность

336 какой возраст у мужчин в Азербайджане считается не трудоспособным?

- до 18 лет и свыше 66 лет
- до 17 лет и свыше 63 лет
- до 15 лет и свыше 63 лет
- до 18 лет и свыше 65 лет
- до 16 лет и свыше 65 лет

337 При расширенном воспроизводстве что больше, а что меньше?

- смертность превышает рождаемость и приток населения
- рождаемость превышает отток населения
- рождаемость превышает смертность
- смертность превышает рождаемость
- рождаемость превышает смертность и приток населения

338 При простом воспроизводстве что больше, а что меньше?

- рождаемость превышает смертность и приток населения
- смертность превышает рождаемость
- рождаемость превышает отток населения
- рождаемость превышает смертность
- число рождений равно числу смертей

339 какой возраст у женщин в Азербайджане считается не трудоспособным?

- до 16 лет и свыше 61 лет
- до 15 лет и свыше 59 лет
- до 17 лет и свыше 65 лет
- до 15 лет и свыше 65 лет
- до 18 лет и свыше 66 лет

340 как называется часть населения, обеспечивающая предложение рабочей силы для производства товаров и услуг?

- экономически пассивное население
- экономически не активное население
- экономически не занятое население
- экономически активное население
- трудоспособное население

341 В составе экономически активного населения Азербайджана кого больше?

- число мужчин равно числу женщин
- женщин больше, чем мужчин в сфере услуг
- женщин больше, чем мужчин
- мужчин больше, чем женщин
- мужчин и женщин равное количество

342 какие данные включаются в объявление о вакансиях?

- о времени открытия и закрытия вакантных позиций
- о требуемой квалификации и способностях
- о заработной плате
- всё выше указанное
- о рабочем месте

343 какие существуют виды агентств по найму работников?

- государственные
- частные
- частные и не комерческие
- общественные организации
- государственные, частные,некоммерческие

344 какие существуют виды тестов?

- на определение интеллектуальных способностей
- на определение физических способностей
- все вышеперечисленные
- на выявление управленческих способностей
- на выявление индивидуальных способностей

345 какую роль играет правильный отбор персонала в формировании коллектива?

- способствует росту продуктивности труда
- формирует правильный психологический климат в коллективе
- повышает дисциплину труда
- вышеперечисленные вместе взятые
- работники получают удовлетворение от выполняемой работы

346 какова цель эффективной организации отбора и найма персонала?

- выбор наилучших кандидатов
- выбор наиболее продуктивных работников
- формирование у работников позитивного мнения о предприятии
- выбор наиболее подходящих работников и формирование у них позитивного мнения о предприятии
- выбор наиболее высокообразованных

347 Что является основой эффективного набора и отбора персонала?

- организация эффективной работы менеджеров ЧР
- деятельность линейных менеджеров
- деятельность руководителей предприятия
- деятельность менеджеров производственных цехов
- совместная работа менеджеров департамента ЧР и линейных менеджеров

348 В каких работников увеличивается потребность под влиянием НТР?

- в высокообразованных
- в высококультурных
- в знающих иностранные языки
- в высокодисциплированных
- в высококвалифицированных

349 кто несёт главную ответственность за отбор и наем персонала?

- главный технолог
- менеджер департамента ЧР
- заместитель директора
- все вышеперечисленные
- руководитель предприятия

350 Основные источники отбора внешних кандидатов на вакантные позиции?

- реклама
- колледжи и высшие школы
- агентства по трудоустройству
- все вышеперечисленные
- ярмарки по трудоустройству

351 какой вид рекламы больше всего используется для привлечения работников на вакансии?

- специализированные журналы и газеты
- телевидение
- научные журналы
- телевидение и радио
- радио

352 какова основная цель проведения интервью с кандидатами на вакансии?

- выбрать интересных кандидатов
- выбрать наиболее умных кандидатов
- выбрать наиболее достойных для выполнения необходимых работ
- выбор наиболее быстроработающих
- выбрать наиболее высококвалифицированных кандидатов

353 какой метод нашел широкое распространение в развитых странах мира для определения потенциального количества кандидатов?

- пирамида Маслоу
- пирамида Герцберга
- пирамида Набора кадров
- пирамида Макленанда
- пирамида Мак-Грегора

354 За счет каких источников в основном заполняются вакансии менеджеров в организациях?

- внешние
- внутриотраслевые
- зарубежные
- межотраслевые
- внутренние

355 В нем состоит преимущество внешних источников набора кандидатов?

- обеспечивается ротация кадров
- обеспечивается ротация рабочих
- обеспечивается ротация менеджеров
- обеспечивается возможность более высокой продуктивности труда
- обеспечивается возможность выбора лучших кандидатов

356 каким образом развитие техника и технологии влияет набор кандидатов?

- повышается спрос на работников физического труда
- повышается спрос на работников физического и умственного труда
- повышается спрос на работников умственного труда
- повышается спрос высокой квалификации, сложного труда
- повышается спрос на работников ручного труда

357 каким образом состояние рынка труда влияет на набор кандидатов на вакантные позиции?

- высокий уровень безработицы снижает предложение рабочей силы
- низкий уровень занятости повышает предложение кандидатов
- высокий уровень безработицы повышает цену рабочей силы
- низкий уровень безработицы повышает цену рабочей силы и снижает общее предложение
- низкий уровень безработицы снижает цену рабочей силы

358 В чем состоит особенность внутренних источников набора кандидатов?

- они больше поддаются регулированию и контролю
- они больше поддаются контролю и прогнозированию
- они больше поддаются учету и пересмотру
- они больше поддаются регулированию и учету
- они больше поддаются прогнозированию и пересмотру

359 В чем состоит особенность внешних источников набора кандидатов?

- их легко прогнозировать и рассчитывать
- их трудно прогнозировать и регулировать
- их легко учитывать и планировать
- их трудно учитывать и управлять
- их трудно планировать и прогнозировать

360 Политика и практика департамента ЧР по найму должна соответствовать:

- стратегии развития фирмы в целом
- стратегии развития отрасли
- стратегии развития подразделений фирмы
- стратегии философии организации относительно набора и развития персонала
- стратегии развития экономики

361 Основные требования, предъявляемые к отбору кандидатов?

- отбор должен быть всеохватывающим и незатратным
- отбор должен быть эффективен с точки зрения затрат времени и средств
- отбор должен быть среднесрочным и качественным
- отбор должен быть эффективен с точки зрения затрат времени и труда
- отбор должен быть эффективен с точки зрения финансов и учета

362 В чем заключается необходимость эффективного отбора кандидатов?

- это связано с развитием НТП
- это связано с внедрением новых форм организации труда
- это связано с внедрением новых технологий
- это связано с развитием фирмы
- это дорогостоящий процесс с долгосрочными последствиями

363 критерии для отбора кандидатов устанавливаются с учетом:

- стажа работы кандидатов
- уровня образования кандидатов
- возраста кандидатов
- семейного положения
- требований, предъявляемых к работе кандидатов

364 какой метод используют работодатели как основное средство отбора кандидатов?

- наблюдение
- интервью
- анкета
- личные связи
- опрос

365 Чем обладает кандидат при приеме на работу:

- целями, ценностями, потребностями, правилами поведения
- интересами, требовательностью, профессией специальностью
- правилами поведения дисциплиной труда, различными навыками, интересами
- целями, социальными нормами, правилами поведения, моралью
- воспитанием, нуждой, интересами, знаниями

366 Дайте характеристику содержания набора персонала:

- система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации
- система организационных мероприятий на занятие вакантных позиций в организации
- система организационных мероприятий, связанных с использованием различных форм и методов, по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации в. кураторство, стажировка
- система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов
- привлечение потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации

367 Дайте характеристику содержания набора персонала:

- система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации
- система организационных мероприятий на занятие вакантных позиций в организации



- система организационных мероприятий, связанных с использованием различных форм и методов, по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации в. кураторство, стажировка
- система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов
- привлечение потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации

368 Укажите позитив в наборе большого числа кандидатов на вакансии:

- это означает возможность большего выбора и ротации работ
- это означает возможность большего выбора
- это означает возможность ротации работ
- это означает возможность большей ротации работ и наставничества
- это означает возможность выбора стабильности и ротации работ

369 Дайте характеристику содержания набора персонала:

- система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации
- система организационных мероприятий на занятие вакантных позиций в организации
- система организационных мероприятий, связанных с использованием различных форм и методов, по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации в. кураторство, стажировка
- система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов
- привлечение потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации

370 В процессе набора и селекции за что несёт ответственность департамент человеческих ресурсов?

- за развитие основных направлений найма и ротации работ
- за развитие основных процедур найма
- за развитие основных направлений найма]
- за развитие основных направлений и процедур найма
- за развитие основных направлений и процедур найма, ротации работ

371 Укажите основные факторы воздействующие на набор кандидатов из внешних источников:

- внутренние организационные факторы; ожидания кандидатов и личные предпочтения работников
- макроэкономические факторы; внутренние организационные факторы
- макроэкономические факторы; ожидания кандидатов и личные предпочтения работников
- макроэкономические факторы; внутренние организационные факторы; ожидания кандидатов и личные предпочтения работников
- ожидания кандидатов и личные предпочтения работников

372 Укажите позитив в наборе большого числа кандидатов на вакансии:

- это означает возможность большего выбора и ротации работ
- это означает возможность большего выбора
- это означает возможность ротации работ
- это означает возможность большей ротации работ и наставничества
- это означает возможность выбора стабильности и ротации работ

373 В процессе набора и селекции за что несёт ответственность департамент человеческих ресурсов?

- за развитие основных направлений найма

- за развитие основных направлений и процедур найма, ротации работ
- за развитие основных процедур найма
- за развитие основных направлений найма и ротации работ
- за развитие основных направлений и процедур найма

374 Укажите позитив в наборе большого числа кандидатов на вакансии:

- это означает возможность большего выбора и ротации работ
- это означает возможность большего выбора
- это означает возможность ротации работ
- это означает возможность большей ротации работ и наставничества
- это означает возможность выбора стабильности и ротации работ

375 к признакам моральных норм с точки зрения регулирования поведения работников не относится?

- прогнозирующие
- принуждающие
- запрещающие
- привлекательные
- разрешающее

376 При помощи чего выражаются социальные нормативы:

- в абсолютных цифрах
- при помощи схем
- в относительных цифрах
- в графиках
- при помощи арифметической прогрессии

377 какая модель деятельности влияет на сплоченность трудового коллектива?

- совместно-последовательная модель
- совместно-многосторонняя модель
- модель совместного взаимодействия
- совместно- параллельная модель
- совместно-индивидуальная модель

378 Предметно-целевая направленность трудовой деятельности предполагают:

- достижение определенного результата
- создание определенных условий труда
- определение конкретного режима работы
- совершенствование стимулирование труда
- разработка системы мотивации труда

379 каковы люди согласно теории Y Мак-Грегори?

- люди довольны своей работой, продуктивны, самокритичны
- люди удовлетворены своей работой, самоуправляемы, им требуется высокая оплата
- люди довольны своей работой, не требуется внешнего контроля, ими надо гуманно управлять
- люди трудолюбивы, дисциплинированы, старательны
- люди получают удовольствие от своей работы, старательны, самостоятельны

380 каковы основные положения теории X Мак-Грегора?

- люди ленивы и не хотят зарабатывать денег, их надо стимулировать
- люди ленивы, не хотят работать, их надо принуждать
- люди не старательны, хотят иметь высокую оплату, комфортные условия труда
- люди активны, сами себя контролируют, морально устойчивы
- люди трудолюбивы, активны, старательны

381 На какие две группы делятся факторы трудовой мотивации, по теории Герцберга?

- гигиенические и безопасности
- мотивационные и безопасности
- гигиенические и мотивационные
- социальные и психологические
- физиологические и социальные

382 По теории мотивации Мак-келланда какие потребности являются определяющими?

- потребность в достижениях; саморазвитие; престиже
- потребность в достижении цели; потребность во власти; потребность в должности
- потребность в достижениях; потребность во власти; потребность в принадлежности
- потребность в развитии; потребность в должности; потребность в безопасности
- потребность в должности; потребность во власти; потребность в саморазвитии

383 какие три группы потребностей включает теория потребностей Альдельфера?

- существование; социальные потребности; личное развитие
- личное развитие; безопасность; моральное развитие
- существование; материальные потребности; личное развитие
- личное развитие; материальные потребности; потребность в безопасности
- существование; личные потребности; безопасность

384 какова сущность потребности?

- материальные интересы людей
- объективно обусловленный внутренний запрос личности
- моральные ценности людей
- основа материальных интересов людей
- внешняя сила, воздействующая на людей

385 какова сущность трудовой мотивации?

- формирование внутренних побуждений работников
- совокупность внутренних и внешних факторов, влияющих на работника
- совокупность внешних факторов, влияющих на работника
- высшая духовная сила, влияющая на работника
- совокупность моральных ценностей

386 какова главная цель изучения трудового поведения работников?

- увеличение производительности труда
- выявление причин поступков работников
- улучшение взаимоотношений в коллективе
- определение морали работников
- управление поведением работников

387 Назначение социальных норм заключается в следующем:

- регулирование производственных процессов
- регулирование экономических процессов
- регулирование технологических процессов
- создание благоприятный климата в коллективе
- регулирование трудового поведения

388 В чём состоит стимулирующая функция социального контроля?

- в повышении оплаты труда
- в сокращении потерь рабочего времени
- в регулировании поведения работников, в зависимости от позитивной или негативной их оценки
- в повышении дисциплины работников
- в повышении эффективности использования рабочего времени

389 В чём состоит функция оценки социального контроля?

- в сравнении действий работников с принятыми в коллективе нормами поведения
- в определении соответствия поведения работников закономерностям рынка
- в сравнении действий работников друг с другом
- в укреплении трудовой дисциплины работников
- в оценке работоспособности работников

390 Что такое социальный контроль?

- обеспечение соответствия трудового поведения работника принятым в коллективе нормам и правилам
- регулирование отношений в системе человек-машина
- регулирование отношений работников по вертикали и горизонтали
- регулирование отношений между руководителем и исполнителем
- обеспечение соответствия отношений собственник- работник принцип рыночной экономики

391 Укажите количество статусов занятости:

- 1
- 3
- 2
- 5
- 4

392 Охрана труда включает в себя:

- систему законодательных актов, гигиенических и лечебно - профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- систему законодательных актов, социально-экономических, организационно-технических, гигиенических и лечебно - профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- систему организационно-технических, гигиенических и лечебно - профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- систему мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- систему законодательных актов, социально-экономических, организационно-технических средств, обеспечивающих сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда

393 Укажите количество основных показателей, характеризующих уровень образования:

- 5
- 3

- 4
- 1
- 2

394 Укажите количество основных базовых принципов в области государственной политики содействия занятости:

- 1
- 3
- 2
- 5
- 4

395 как называется разделение рабочих и рабочих мест на устойчивые, замкнутые сектора, зоны, которые ограничивают мобильность рабочей силы своими границами:

- специализация рынка труда
- совершенствование рынка труда
- сегментация рынка труда
- обособление рынка труда
- разделение рынка труда

396 На сколько групп принято условно делить физические работы по степени тяжести:

- 1
- 3
- 2
- 5
- 4

397 к видам социального контроля не относятся:

- административный контроль
- групповой контроль
- контроль общественных организаций
- социально-экономический контроль
- самоконтроль

398 кем проводится административный социальный контроль?

- самими работниками
- административными органами
- специалистами
- муниципалитетами
- органами правопорядка

399 Сколько уровней потребностей людей согласно теории потребностей А.Маслоу?

- 5
- 3
- 6
- 4
- 7

400 какая потребность в теории потребностей А.Маслоу является первичной?

- потребности престижа
- социальные потребности
- физиологические потребности
- потребности в безопасности
- потребности в труде

401 Что входит в состав физиологических потребностей?

- потребность в воспроизводстве и физическом существовании
- потребность в развитии способностей
- потребность в безопасности существования
- потребность в престиже
- потребность в общении

402 Что, по теории Маслоу, включается в понимание потребности в уважении?

- самоуважение, авторитет
- моральные потребности
- физиологические потребности
- потребность в жилье
- творческая деятельность

403 Из каких факторов состоит теория трудовой мотивации Мак-Грегора?

- теория X; теория Z
- теория X; теория Y
- теория X; теория S
- теория Z; теория S
- теория Y; теория Z

404 Сколько уровней потребностей имеется согласно теории А.Маслоу?

- 2
- 5
- 3
- 6
- 4

405 На основе каких внутренних регуляторов формируется трудовое поведение работников?

- организация труда, стимулирование, производительность труда
- текучесть кадров, использование рабочего времени, напряженность норм труда, интерес
- потребность, интерес, ценностная ориентация, стимул
- охрана труда, производительность труда, ценностная ориентация
- организация рабочего места, условия труда, разделение труда, стимул

406 Сколько видов социальных групп существует по признаку формальности?

- 2
- 4
- 3
- 6
- 5

407 В чем выражается сущность социального контроля?

- в регулировании трудового поведения
- в улучшении профессионально –квалификационного состава работников
- в повышении стабильности трудового коллектива
- в снижении текучести кадров
- в удовлетворении потребностей работников

408 кем была разработана научная концепция классификации мотивов поведения людей по 5 группам

- Альдерфер
- Смит
- Маклеланд
- Маслоу
- Герцберг

409 кто автор мотивационной теории, содержащей так называемый гигиенический фактор?

- Герцберг
- Маслоу
- Мэсто
- Макклеланд
- Вруле

410 Сколько элементов-мотивов содержит отношение к труду?

- 2
- 6
- 4
- 5
- 3

411 Чему служит социальный контроль?

- планирование деятельности коллектива и его членов
- улучшение личной жизни работников
- предотвратить отклонение от нормального трудового поведения работников
- повышение з/пл. работников
- повышение производительности труда работников

412 Сколько групп факторов трудовой адаптации выявлено?

- 2
- 3
- 4
- 5
- 6

413 кем был введен в научный оборот термин социальный контроль ?

- Эмиль Дюркгейли
- Эдвард Росс
- Габриэль Тарт
- Огюст Конт
- Роберт Пару

414 какие функции выполняет социальный контроль с точки зрения отношения к труду?

- укрепляющая, мобилизующая, защитная
- стабилизирующая, регулирующая, укрепляющая
- мобилизующая, защитная, воспроизводственная
- организационная, управленческая, контролирующая
- оценочная, укрепляющая, стимулирующая

415 Сколько видов имеет групповой социальный контроль?

- 5
- 4
- 2
- 6
- 3

416 Сколько компонентов включается в механизм социального контроля на предприятии?

- 3
- 4
- 5
- 6
- 2

417 Что не относится к компонентам социального контроля?

- плановые показатели деятельности работника
- прогнозные показатели деятельности работника
- оценочные показатели деятельности работника
- санкции
- социальные нормы

418 Моральные нормы имеют важное значение с точки зрения какого вида поведения?

- экономическое поведение
- социальное поведение
- трудовое поведение
- демографическое поведение
- примерное поведение

419 Сколько видов объектов различается при вторичной адаптации?

- 6
- 5
- 4
- 2
- 3

420 На сколько категорий подразделяются работники по характеру идентификации в процессе адаптации к труду?

- 2
- 5
- 3
- 6



4

421 Что выражает мотивация?

- ориентацию на социальное поведение
- отношение к труду
- формирование внутренних побудителей человеческого поведения
- взаимодействие работников
- влияние на трудовую деятельность

422 Что характеризует трудовое поведение?

- планирование отношения к труду
- регулирование отношения к труду
- внешнее проявление отношения к труду
- оценку отношения к труду
- прогнозирование отношения к труду

423 С какими понятиями непосредственно связана мотивация труда?

- организация, интересы, нормы
- потребности, интересы, ценности
- деятельность, ответственность, ценность
- производительность, экономичность, ритмичность
- деловитость, инициативность, ответственность

424 Сколько свойств имеет первичная потребность?

- 5
- 3
- 2
- 6
- 4

425 Из скольких участников состоит процесс трудовой адаптации?

- 5
- 4
- 3
- 6
- 2

426 Согласно теории А.Маслоу, из скольких уровней состоят потребности работника?

- 3
- 5
- 2
- 6
- 4

427 Сколько видов социальных групп существует по признаку формальности?

- 4
- 2
- 3
- 6

428 В чем выражается сущность социального контроля?

- регулирование трудового поведения
- улучшение состава работников
- повышение стабильности трудового коллектива
- снижение текучести кадров
- удовлетворение потребности работников

429 На какие три условные группы можно разделить всех занятых в экономике?

- формальном негосударственном (частном); неформальном секторах
- занятые в формальном государственном; формальном негосударственном (частном); неформальном секторах
- занятые в формальном государственном; неформальном секторах
- занятые в смешанном секторе; формальном негосударственном (частном); неформальном секторах
- занятые в формальном государственном; формальном негосударственном (частном).

430 какие существуют виды планировки рабочих мест?

- внешняя, внутренняя
- простая, сложная
- открытая, закрытая
- одноэтапная, многоэтапная
- подвижная, стационарная

431 Основные задачи НОТ:

- технологические, производственные, экономические
- организационные, технические, экономические
- технические, производственные, социальные
- экономические, социальные, психо-физиологические
- научные, технологические, организационные

432 Что выражает разделение труда?

- расчленение трудовых процессов, специализацию работников
- обучение работников, обновление приемов труда
- размещение кадров, совершенствование производства
- расчленение приемов труда, обновление методов труда
- специализация рабочих мест, размещение кадров

433 к цели организации труда не относится:

- производить максимум продукции при минимуме затрат труда
- эффективно использовать фонд рабочего времени
- создать благоприятные условия для развития человека
- разрабатывать производственную программу
- обеспечить повышение производительности труда

434 Что включается в процесс производства?

- трудовой процесс, технико-технические процессы
- рабочее время, организация производства
- производительные силы, рабочие места

- совершенствование средств производства, приемы труда
- обслуживание рабочих мест, специализация работников

435 На какие компоненты делится трудовая операция?

- средства труда, предметы труда, рабочая сила
- трудовые движения, трудовые действия, трудовые приемы
- средства труда, производственные помещения, трудовые приемы
- предметы труда, оснащение рабочих мест, специализация работников
- перерывы, машинное время, время обслуживания

436 к видам разделения труда относятся:

- организационное, технологическое, экономическое, операционное
- социологическое, организационное, техническое, функциональное
- техническое, функциональное, профессионально-квалификационное, организационное
- технологическое, техническое, организационное, экономическое
- функциональное, технологическое, операционное, профессионально-квалификационное

437 Что включается в процесс труда?

- средства производства, предмет труда и рабочая сила
- рабочая поза, трудовые движения, методы труда
- трудовые функции, операции, трудовые приемы
- средства производства, мотивация труда, моральное поощрение
- трудовая дисциплина, трудовые отношения, трудовые соглашения

438 Что не относится к причинам сокращения рабочих мест?

- специализация производства и кооперация труда
- совершенствование производства и его комбинирование
- уровень разделения и кооперации труда
- повышение качества продукции
- ускорение технического прогресса

439 Что такое дисциплина труда?

- форма выражения отношения работника к трудовой деятельности
- взаимоотношения между работниками
- активность работника в трудовом процессе
- стимулирование трудовой деятельности
- процесс мотивации трудовой деятельности

440 к формам кооперации труда на предприятии не относится:

- межпроизводственная кооперация
- внутрицеховая кооперация
- межцеховая кооперация
- внутрибригадная кооперация
- межучастковая кооперация

441 На сколько групп подразделяются основные мероприятия по совершенствованию НОТ:

- 2
- 4
- 3

- 6
- 5

442 Разделение и кооперация труда выступают как:

- фаза общественного воспроизводства
- элемент организации оплаты труда
- элемент организации общественного труда
- средство стимулирования труда
- средство адаптации к труду

443 От чего не зависят формы общественного разделения труда?

- от характера общественной формации
- от экономических законов
- от форм собственности
- от характера производственных отношений
- от социально-экономической политики государства

444 В системе организации труда на предприятии какие отношения являются определяющими?

- производственные отношения
- социальные отношения
- экономические отношения
- юридические отношения
- психологические отношения

445 В процессе организации труда какие взаимоотношения устанавливаются между работниками?

- вертикальные и горизонтальные
- официальные и не официальные
- внутрипроизводственные и внепроизводственные
- технические и статические
- формальные и не формальные

446 какой характер носит воздействие человека на природу в процессе трудовой деятельности:

- односторонний характер
- многогранный характер
- многосторонний характер
- специализированный характер
- двухсторонний характер

447 В Азербайджане соотношение между умственным и физическим трудом все более меняется в пользу:

- более индивидуального, низко продуктивного труда в сфере услуг
- индивидуального, низко продуктивного труда в мелких цехах
- более индивидуального, низко продуктивного труда в сфере производства
- более творческого, высокопродуктивного, и перспективного умственного труда
- менее творческого, высокопродуктивного, и немеханизированного труда

448 каков уровень занятости по отраслям в Азербайджане?

- до 80% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг

- до 90% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг
- до 60% всех занятых приходится на производственные отрасли, 30% на сферу услуг
- до 75% всех занятых приходится на производственные отрасли, 25% на сферу услуг
- до 70% всех занятых приходится на производственные отрасли, 20% на сферу услуг

449 Изменения в трудовой деятельности обуславливают:

- глубокие изменения в культурном уровне работников и соответственно, в их социально-общественном статусе
- глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их социально-общественном статусе
- глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их общественном статусе
- глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их межличностном статусе
- глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их социальном статусе

450 Одной из наиболее известных теорий поведения, учитываемых в западной практике управления, является:

- теория иерархии задач американского учёного А.Маслоу
- теория иерархии потребностей американского учёного А.Маслоу
- теория иерархии работ американского учёного А.Маслоу
- теория иерархии услуг американского учёного А.Маслоу
- теория иерархии целей американского учёного А.Маслоу

451 А.Маслоу классифицировал человеческие потребности согласно их значимости в следующие:

- 6 групп
- 3 группы
- 4 группы
- 5 групп
- 2 группы

452 Почему человека называют существом биосоциальным?

- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - физиологическая и социальная
- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - биологическая и механическая
- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - гуманистическая и социальная
- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - биологическая и социальная
- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - биологическая и физиологическая

453 При суженном воспроизводстве что больше, а что меньше?

- смертность превышает рождаемость
- рождаемость превышает смертность и приток населения
- рождаемость превышает смертность
- рождаемость превышает отток населения
- число рождений равно числу смертей

454 При расширенном воспроизводстве что больше, а что меньше?

- рождаемость превышает смертность и приток населения
- смертность превышает рождаемость
- рождаемость превышает отток населения
- смертность превышает рождаемость и приток населения
- рождаемость превышает смертность

455 каков уровень занятости по отраслям в развитых странах?

- до 75% всех занятых приходится на производственные отрасли, 25% на сферу услуг
- до 70% всех занятых приходится на сферу услуг, 30% на производственные отрасли
- до 90% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг
- до 80% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг
- до 60% всех занятых приходится на производственные отрасли, 30% на сферу услуг

456 Управление представляет собой:

- процесс планирования, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- процесс планирования, разделения труда, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- процесс планирования, организации, координации, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- процесс координации, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- процесс регистрации, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации

457 Содержание труда предопределяется, используемыми в процессе производства:

- режимом труда и отдыха
- предметами и средствами труда
- машинами и механизмами
- режимом работы оборудования
- механизмами и средствами труда

458 Дайте определение разделения труда:

- это обособление деятельности квалифицированных работников в процессе труда
- это обособление деятельности отдельных работников и их способностей в процессе труда
- это обособление деятельности отдельных работников и их возможностей в процессе труда
- это обособление деятельности больших групп работников в процессе труда
- это обособление деятельности отдельных работников и их групп в процессе труда

459 какие отношения определяют техническую сторону организации труда:

- те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под окружающей среды
- те связи и отношения, которые складываются между не членами бригады под воздействием техники и технологии
- те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием техники и технологии
- те связи и отношения, которые складываются между членами бригады под воздействием техники и технологии
- те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием предметов труда

460 Эффективная организация труда предполагает:

- состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам; целесообразности существующих методов организации многостаночного обслуживания; совмещения профессий и функций
- рациональное распределение функций между исполнителями; состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам; совмещения профессий и функций
- рациональное распределение функций между исполнителями; целесообразности существующих методов организации многостаночного обслуживания; совмещения профессий и функций
- рациональное распределение функций между исполнителями; состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам
- рациональное распределение функций между исполнителями; состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам; целесообразности существующих методов организации многостаночного обслуживания; совмещения профессий и функций

461 Карл Юнг считал, что:

- в основе поведения человека лежит его стремление удовлетворить свои рационалистические цели
- в основе поведения человека лежит его стремление удовлетворить свои духовные потребности организма
- в основе поведения человека лежит его стремление удовлетворить свои эгоистические цели
- в основе поведения человека лежит его стремление удовлетворить свои материальные цели
- в основе поведения человека лежит его стремление удовлетворить свои физиологические цели

462 Укажите определение мотивации:

- мотивация внешне управляемый источник, ведущий человека к достижению цели
- мотивация внутренне управляемый инструмент, необходимый для выполнения поручения
- мотивация внутренне управляемый средство, необходимый для выполнения задания
- мотивация внутренне управляемый источник, ведущий человека к достижению цели
- мотивация внешне управляемое средство, необходимое для основных рабочих

463 Естественный прирост населения –результат:

- взаимодействия рождаемости и механического движения населения
- взаимодействия рождаемости и смертности населения
- взаимодействия рождаемости и перемещения населения
- механического движения населения
- взаимодействия смертности и механического движения населения

464 какой возраст у женщин в Азербайджане считается не трудоспособным?

- до 16 лет и свыше 61 лет
- до 15 лет и свыше 65 лет
- до 18 лет и свыше 66 лет
- до 17 лет и свыше 65 лет
- до 15 лет и свыше 59 лет

465 кого включают в численность экономически активного населения?

- включают занятых и безработных
- экономически не занятое население
- включает занятых и не занятых
- включает трудовые ресурсы и безработных
- трудоспособное население

466 кто является автором книги Принципы научного управления , изданной в 1911г?

- Г.Форд
- Ф.Тейлор
- Г.Эмерсон
- В.Ленин
- А.Файоль

467 какие из нижеследующих не относятся к социальному управлению?

- управление обществом
- управление финансовыми ресурсами
- управление персоналом
- управление производством
- управление организацией

468 ...средство воздействия на конкретный объект для достижения предварительно поставленной, осознанной цели и получения результатов

- планирование
- управление
- контроль
- координация
- регулирование

469 Из скольких этапов состоит история развития теории управления?

- 2
- 4
- 3
- 6
- 5

470 к основным методам управления не относится:

- экономические
- организационные
- административные
- технические
- социально-психологические

471 к принципам управления не относится?

- оптимальность
- эргономичность
- пропорциональность
- системность
- непрерывность

472 к методам изучения курса не относятся:

- аналитический
- синтетический
- позитивистский
- метод социологических исследований
- статистический



473 к качественной характеристике человеческих ресурсов можно отнести:

- совокупность различных качеств людей, определяющих их трудо-способность к производству материальных и духовных благ
- количество трудоспособных людей, привлеченных к общественно-полезной деятельности
- обобщающий показатель человеческого фактора развития обществен-ного производства
- степень участия в труде трудоспособной части населения
- качественный показатель оценки трудоспособности населения

474 Управление человеческими ресурсами предполагает:

- горизонтальное управление, акцент на формирование команды
- обеспечение наличия необходимых кадров
- децентрализованная кадровая функция в линейном управлении
- совмещение имеющихся человеческих ресурсов, их квалификации и потенциала со стратегией и целями компании
- достижение компромисса между экономическими и социальными целями

475 В персонал организации включается:

- личный состав организации, объединенный по профессионально-квалификационным признакам, выполняющий производственные и управ-ленческие функции
- часть работников организации, выполняющая управленческие функции
- трудоспособная часть населения страны, пригодная к участию в общественно-полезном труде
- состав организации, включающей только вспомогательных работников
- часть работников организации, выполняющая производственные функции

476 Сколько имеется методов управления персоналом?

- 5
- 3
- 4
- 6
- 2

477 Отличительная особенность человека - способность воздействовать на:

- предметы труда
- окружающий мир
- орудия труда
- на климат
- средства труда

478 Стимулирование труда можно определить как:

- деятельность работника в трудовом процессе
- выплата материального вознаграждения работнику
- система сознательно организуемых форм и методов воздействия для обеспечения заинтересованности в труде
- трудовое поведение работников
- совокупность интересов работника

479 Виды стимулирования труда:

- социальные, моральные, материальные
- социальные, психологические, эстетические

- физические, психические, экологические
- моральные, этические, финансовые
- материальные, физические, правовые

480 Функции заработной платы:

- воспроизводственная, стимулирующая, регулирующая, формирования платежеспособного спроса, измерительно-распорядительная, социально-гарантийная
- поощрительная, материальная, социальная, регулирующая, договорная
- стимулирующая, активизирующая, воспроизводственная, социальная, экономическая, распорядительная
- воспроизводственная, финансовая, регулирующая, материальная, моральная
- трудосберегающая, социально-защитная, статусная, нормативная, учредительная

481 Пособие по безработице играет роль:

- денежной помощи со стороны государства
- нормы труда для работников
- оплаты трудового вклада работника
- доплат и надбавок к заработной плате
- премиальных выплат работникам

482 Что не включается в условия трудового договора?

- оплата туристических поездок
- медицинское страхование работников
- оплата основных и дополнительных отпусков
- переобучение и повышение квалификации кадров
- улучшение условий и охрана труда работников

483 Стимулирование труда выступает как:

- форма социального страхования работников
- метод измерения производительности труда
- способ адаптации работника в коллективе
- способ решения социальных проблем
- метод управления трудом

484 Что не относится к формам стимулирования труда?

- премиальные выплаты
- участие в прибылях
- заработная плата
- участие в программах занятости
- участие в акционерном капитале

485 В чем заключается экономическая функция стимулирования труда?

- в уменьшении издержек производства
- в повышении заработной платы
- в увеличении издержек производства
- в повышении эффективности производства
- в улучшении качества продукции

486 Требования к стимулированию труда:

- непрерывный процесс повышения квалификации
- периодический пересмотр трудовых договоров
- постоянный учет трудовых достижений работника
- оптимизация трудовых процессов
- систематический отбор кадров управления

487 Основные функции заработной платы:

- учетная, оценочная, воспроизводственная, контролирующая, статусная
- планирующая, стимулирующая, управленческая, учетная, контролирующая
- воспроизводственная, стимулирующая, регулирующая, статусная, формирование платежеспособного спроса
- управленческая, статусная, оценочная, учетная, оптимизирующая
- оценочная, стимулирующая, регулирующая, оптимизирующая, управленческая

488 Основные элементы тарифной системы:

- тарифная сетка, тарифные ставки, ТКС, районные коэффициенты к зарплате
- тарифные оклады, премирование, организация труда, ТКС
- тарифная сетка, зарплата, нормирование труда, стимулирование труда
- нормы труда, премирование, тарифные сетки, мотивация труда
- ТКС, зарплата, стимулирование труда, нормирование труда

489 Основная цель тарифной системы:

- повышение уровня жизни населения
- учет количества труда
- эффективная организация труда
- внедрение обоснованных тарифных ставок для различных видов труда
- мотивация трудовой деятельности

490 Основное условие внедрения прямой сдельной системы оплаты труда:

- обеспечение эффективной организации труда
- эффективное разделение и кооперация труда на рабочих местах
- установление научно обоснованных норм и правильная тарификация работ
- эффективная организация рабочих мест и их обслуживания
- учет количества и качества труда работников различных категорий

491 Чем измеряется качество труда?

- производительностью, эффективностью труда
- сложностью, интенсивностью, тяжестью труда
- нормированием, стимулированием труда
- конечными результатами, качеством продукции
- ресурсами труда, их способностью к трудовой деятельности

492 к основным функциям зарплаты не относится:

- воспроизводственная
- стимулирующая
- статусная
- регулирующая
- организационная

493 как называются разделы ТКС?

- «сложность работы», «должен знать», «должен уметь»
- «качество работы», «должен знать», «структура работы»
- «интенсивность труда», «должен уметь», «сущность работы»
- «характеристика работ», «должен знать», «примеры работ»
- «технология работы», «должен уметь», «элементы работ»

494 В чем заключается значение ТкС?

- в сравнении работ по степени их качества
- в сравнении работ по степени их значимости
- в сравнении работ по степени их ответственности
- в сравнении работ по степени их сложности
- в сравнении работ по степени их экономичности

495 Форма принятия решения управленческими работниками по вопросу оплаты труда:

- незапланированные решения, трудовые договора и оценка работ
- несогласованные решения, оценка планов работ
- запланированные решения, оценка работников
- трудовые договоры, оценка трудового режима
- коллегиальные решения, оценка видов работ

496 На чем основана коллективная форма оплаты труда?

- на организации производственного процесса
- на организации разделения и кооперации труда
- на бригадной форме организации труда
- на организации режима труда и отдыха
- на организации обслуживания рабочих мест

497 В каких случаях применяется косвенная сдельная система оплаты труда?

- при оплате труда основных рабочих
- при оплате управленческого труда
- при оплате труда вспомогательных рабочих
- при оплате руководящих работников
- при оплате технических работников

498 к видам регулирования труда относятся:

- государственное, рыночное, профсоюзное
- стратегическое, тактическое, оперативное
- монопольное, плановое, индикативное
- конкурентное, финансовое, налоговое
- административное, рыночное, плановое

499 Укажите основное назначение форм и систем заработной платы?

- интеграция количественных и качественных затрат труда в повременной оплате труда
- интеграция количественных и качественных затрат труда работников с целью определения расчета и порядка выплаты зарплаты
- интеграция количественных и качественных затрат труда в сдельной форме оплаты труда
- интеграция количественных и качественных затрат труда
- интеграция количественных и качественных различий в труде в конкретных индикаторах

500 Что не относится к факторам, влияющим на отклонение цены от стоимости?

- потребительной стоимости
- общественная потребность
- качество рабочей силы
- рентабельность
- спрос и предложение

501 Сколько разделов содержат ТкС?

- 2
- 4
- 3
- 6
- 5

502 Укажите основные формы оплаты труда рабочих:

- сдельная и повременная
- прогрессивная и премиальная
- коллективная и индивидуальная
- прямая и косвенная
- дневная и месячная

503 к сдельной форме оплаты труда не относится:

- прямая
- косвенная
- стимулирующая
- премиальная
- прогрессивная

504 Что такое оплата труда?

- стоимость рабочей силы
- результат внедрения НОТ
- результат эффективности труда
- денежное выражение стоимости продукции
- стоимость рабочего времени

505 какие существуют виды зарплаты с позиций уровня жизни?

- основная и дополнительная
- индивидуальная и коллективная
- номинальная и реальная
- сдельная и повременная
- прямая и косвенная

506 Сколько разрядов содержит Единая тарифная сетка Азербайджанской Республики?

- 15
- 20
- 19
- 25
- 23

507 В каких отраслях наиболее часто внедряется аккордная сдельная система оплаты труда?

- в непроеизводственных сферах
- в сельском хозяйстве и промышленности
- в строительстве и на транспорте
- в торговле и бытовом обслуживании
- в промышленности и торговле

508 Экономическое содержание заработной платы состоит в отражении:

- отношений между собственником (администрация) предприятия и наемным работником
- отношений между менеджерами предприятия
- отношений между работниками предприятия
- отношений между служащими и менеджерами предприятия
- отношений между рабочими и служащими предприятия

509 Экономическая сущность номинальной заработной платы определяется как:

- сумма денежных средств, получаемых работником в конце года
- сумма денежных средств, получаемых работником за выполненный объем работ
- сумма денежных средств, получаемых в конце каждого квартала
- сумма денежных средств, получаемых работником для своего профессионального развития
- сумма денежных средств, получаемых работником в конце рабочего дня

510 Экономическая сущность реальной заработной платы определяется:

- количеством товаров, которые можно купить на номинальную заработную плату
- количеством товаров, которые можно приобрести в течение месяца
- количеством услуг которое можно купить на номинальную з\пл
- количеством товаров и услуг, которые можно приобрести в течение месяца
- количеством товаров и услуг, которые можно приобрести на номинальную заработную плату

511 Основная функция районного коэффициента заработной платы состоит в:

- компенсации различий в затратах труда
- компенсации различий в качестве труда работников
- компенсации районных и региональных различий в стоимости жизни
- компенсации различий в затратах труда по признаку территориальной принадлежности
- компенсации различий в качестве труда по экономическим зонам

512 Укажите основные показатели, используемые при начислении повременной оплаты рабочим:

- тарифная ставка и количество отработанного времени
- тарифная ставка норма выработки рабочего
- тарифная ставка и тарифный коэффициент рабочего
- тарифная ставка и объем произведенных работ
- тарифная ставка норма обслуживания рабочего

513 Укажите основные показатели, используемые при начислении сдельной заработной платы рабочим:

- сдельная норма выработки и тарифная ставка
- сдельная норма выработки и соответствующая тарифная ставка
- сдельная норма выработки и объем выполненных работ
- сдельная норма выработки и объем выполненных услуг
- сдельная норма выработки и тарифной коэффициент

514 каково соотношение уровня средней заработной платы в государственном и частном секторах экономики?

- в государственном выше
- в частном секторе выше
- они равны
- в частном секторе в 2 раза ниже, чем в государственном
- в государственном в 2 раза выше чем в частном

515 В условиях эффективного производства каково соотношение роста средней заработной платы и производительности труда?

- рост средней заработной платы должен опережать рост других экономических показателей
- рост производительности труда должен быть равен росту средней заработной платы
- рост производительности труда должен опережать рост средней заработной платы
- рост производительности труда и средней заработной платы должен быть однонаправленным
- рост производительности труда и средней заработной платы должен идти одинаковыми темпами

516 Укажите основные тенденции в развитии форм оплаты труда рабочих:

- расширение охвата сдельной формой
- расширение охвата коллективными формами
- расширение охвата бригадной формой
- расширение охвата сдельно-премиальной формой
- расширение охвата повременной формой

517 как определяется расценка на производство продукции?

- путем умножения тарифной ставки на норму времени или деления на норму выработки
- путем умножения заработной платы соответствующего разряда на норму времени или деления на норму выработки
- путем умножения должностного оклада на норму времени или деления на норму выработки
- путем вычитания из тарифного оклада последующего разряда размера тарифного оклада предыдущего разряда
- путем вычитания из тарифного оклада нормы выработки

518 Укажите уровни цены рабочей силы:

- нижний и средний
- верхний и средний
- нижний и верхний
- верхний и максимальный
- средний и минимальный

519 В каком случае номинальная заработная плата равна реальной?

- если индекс инфляции  $> 10\%$
- если индекс инфляции  $= 0\%$
- если индекс инфляции  $> 20\%$
- если индекс инфляции  $> 0\%$
- если индекс инфляции  $< 0\%$

520 как рассчитывается заработная плата рабочих при повременной оплате труда ?

- на основе используемой технологии и тарифной ставки
- на основе затраченного рабочими времени и тарифной ставки

- на основе количества затраченной энергии и тарифной ставки
- на основе количества произведенной продукции и тарифной ставки
- на основе количества затраченного труда и тарифной ставки

521 В каких отраслях больше всего используется аккордная система оплаты труда?

- промышленность и торговля
- непроизводственной сфере
- торговля и услуги
- в сельском хозяйстве и промышленности
- строительстве и транспорте

522 как рассчитывается заработная плата рабочего-сдельщика?

- как произведение количества произведенной работы и расценки
- умножением нормы численности и количества произведенных товаров
- как произведение тарифной ставки и количества произведенных товаров
- умножением нормы обслуживания на объем производства
- умножением норм времени на объем производства

523 В каких случаях применяется косвенная сдельная система?

- в организации заработной платы основных рабочих
- при оплате управленческих работников
- при оплате труда вспомогательных рабочих
- при оплате руководящих работников
- при оплате технических работников

524 какие расценки используются в сдельно-прогрессивной системе оплаты труда?

- гибкие и простые
- сложные и коллективные
- стабильные и прогрессивные
- индивидуальные и коллективные
- простые и сложные

525 Укажите сущность аккордной системы оплаты труда

- оплата производится в целом по окончании работ
- оплата производится по нескольким операциям
- оплата производится по отдельным операциям
- оплата производится в коллективной форме
- оплата производится только в бригадах

526 Показателем чего является тарифный коэффициент?

- показателем соотношения тарифных ставок последующего и предыдущего разряда
- показателем соотношения уровня месячной и особой оплаты работников
- показателем соотношения уровня дневной и месячной оплаты работников
- показателем соотношения уровня полугодовой оплаты работников
- показателем соотношения уровня годовой оплаты работников

527 Что не относится к принципам организации оплаты труда?

- учет количества и качества труда
- учет условий труда



- интенсивность труда
- равная оплата за равный труд
- учет состава работников

528 Цена рабочей силы определяется:

- затратами на воспроизводство рабочей силы работника
- затратами на повышение квалификации работника
- затратами на воспроизводство работника и его семьи
- затратами на развитие профессиональных способностей работника
- затратами на получение образования работника

529 Укажите главную функцию тарифной системы?

- дифференциация работников по уровню оплаты труда
- дифференциация рабочих по объему произведенной продукции
- дифференциация работников по количеству затрат труда
- дифференциация работников по подразделениям предприятия
- дифференциация работников по уровню сложности труда

530 Что представляет собой тарифная сетка?

- это совокупность тарифных ставок
- это совокупность тарифных разрядов и коэффициентов
- это совокупность тарифных разрядов
- это совокупность тарифных разрядов и ставок
- это совокупность тарифных коэффициентов

531 Укажите разновидности повременной формы оплаты труда?

- простая и прогрессивная
- простая и повременно-премиальная
- простая и аккордная
- простая и косвенная
- простая и сдельная

532 Сколько типов воспроизводства населения существует?

- 1
- 3
- 2
- 5
- 4

533 Что такое производительная сила труда?

- метод измерения производительности труда
- потенциальная возможность увеличения производительности труда
- резервы роста производительности труда
- уровень производительности труда
- фактор роста производительности труда

534 По времени использования резервы роста производительности делятся на следующие группы:

- текущие и перспективные

- среднесрочные и долгосрочные
- текущие и краткосрочные
- временные и перспективные
- долгосрочные и краткосрочные

535 Основные показатели уровня производительности живого труда:

- выработка продукции на первого работника или в единицу времени
- объем производства и норма численности
- норма времени и норма обслуживания
- себестоимость продукции и чистая прибыль
- прибыль и рентабельность

536 Недостатки натурального метода измерения производительности труда:

- сфера применения ограничена, применяется только в производстве однородной продукции
- зависит от цены, ассортимента продукции, кооперационных связей, разницы между ценой полуфабриката и незавершенного производства
- зависит от качества норм и нормативов
- зависит от производительной силы труда и интенсивности труда
- зависит от интенсивности и сложности труда

537 Основные недостатки трудового метода измерения производительности труда:

- зависит от интенсивности и сложности труда
- сфера применения ограничена, применяется только при эффективной организации нормировании труда
- зависит от производительной силы труда и интенсивности труда
- зависит от цены, ассортимента продукции, кооперационных связей, разницы между ценой полуфабриката и незавершенного производства
- зависит от качества норм и нормативной базы

538 Основные недостатки стоимостного метода измерения производительности труда:

- зависит от производительной силы труда и интенсивности труда
- сфера применения ограничена, применима только в производстве однородной продукции
- зависит от интенсивности и сложности труда
- зависит от цены, ассортимента продукции, кооперационных связей, разницы между ценой полуфабриката и незавершенного производства
- зависит от качества норм и нормативной базы

539 Что играет основную роль в регулировании здоровых взаимоотношений в сфере управления?

- нормы морали; нормы труда; дисциплина труда
- нормы морали; нормы общественного поведения; общественное мнение
- нормы общественного поведения, нормы труда, общественное мнение
- нормы поведения; нормы потребления; нормы труда
- общественное мнение, нормы морали; нормы труда

540 к какому виду резервов роста производительности труда относится сокращение затрат рабочего времени?

- народнохозяйственные резервы
- районные резервы
- отраслевые резервы

- внутрипроизводственные резервы
- межотраслевые резервы

541 В чем заключается основные особенности внутри-производственных резервов роста производительности труда?

- эти резервы в первую очередь выявляются по производственным подразделениям и предприятиям
- эти резервы выявляются в основном по предприятию в целом и по его подразделению
- эти резервы выявляются в основном по производственным отраслям и сфере обслуживания
- эти резервы выявляются в первую очередь по предприятию и отрасли
- эти резервы выявляются в первую очередь по цехам и участкам

542 Что не относится к положительным изменениям в производстве под влиянием НТП?

- углубляются специализация производства
- совершенствуется территориальное размещение производства
- осуществляется комбинирование производства
- обновляются системы стимулирования
- усиливается централизация производства

543 В каких отраслях используются все методы измерения производительности труда?

- в непроизводственных отраслях
- в производственных отраслях
- в отраслях обслуживания
- в отраслях науки и образования
- в социокультурных отраслях

544 Резервы роста производительности труда по степени использования труда: 1.снижение трудоёмкости производства продукции 2.резервы использования рабочего времени 3.резервы улучшения использования структуры персонала 4.снижение себестоимости продукции 5.резервы организации производства

- 1,2
- 3,4,5
- 2,3,4
- 1,2,5
- 1,3,4

545 какие отношения определяют социальную сторону организации труда:

- те связи и отношения участников производства, которые обусловлены применяемым оборудованием
- те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием технологии
- те связи и отношения, которые складываются между членами бригады под воздействием техники и технологии
- те связи и отношения участников производства, которые обусловлены совместным участием в общественном труде
- те связи и отношения, которые складываются между не членами бригады под воздействием техники

546 Перечислите четыре специфические особенности управленческого труда:

- участие в создании материальных благ прямо,; предмет труда - информация; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения
- участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда – вещественная продукция; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения

- участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда - информация; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения
- участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда – различное сырье; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения
- участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда - информация; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие предложения.

547 Зигмунд Фрейд считал, что:

- основной мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – физические потребности организма
- основной мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – психологические потребности организма
- основной мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – духовные потребности организма
- основной мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – психологические потребности организма
- основной мотивации поведения человека является стремление выполнить задание
- основной мотивации поведения человека является стремление удовлетворить определённые физические потребности организма

548 Перечислите три основные показатели, характеризующие уровень образования:

- средний возраст, численность учащихся и студентов, удельный вес специалистов с высшим образованием
- среднее число лет образования, численность учащихся и студентов, удельный вес специалистов с средним образованием
- среднее число лет образования, численность учащихся и студентов старших возрастов, удельный вес специалистов с высшим образованием
- среднее число лет образования, численность учащихся и студентов, удельный вес специалистов с средним специальным образованием
- среднее число лет образования, численность учащихся и студентов, удельный вес специалистов с высшим образованием

549 Перечислите основные статусы занятости:

- работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости
- наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости
- наемные работники; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости
- наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий
- наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости

550 Вклад Г.Бэккера в развитие теории человеческого капитала:

- он обосновал не эффективность вложений в человеческий капитал и сформулировал экономический подход к организационному поведению
- он обосновал важность вложений в капитал и сформулировал социальный подход к человеческому поведению
- он обосновал эффективность вложений в капитал и сформулировал экономический подход к человеческому поведению
- он обосновал эффективность вложений в человеческий капитал и сформулировал экономический подход к человеческому поведению

- он обосновал эффективность вложений в капитал и сформулировал свой подход к человеческому поведению

551 как формируются социальные нормы в процессе трудовой деятельности?

- на основе определения социального положения работников  
 на основе нормирования труда  
 на основе ценностей трудового коллектива  
 на основе производственных норм  
 на основе разработки производственной программы

552 как взаимосвязаны между собой отношение к труду и элементы мотивации?

- реализация стимулирования труда работника как основного фактора при оценке его инициативы и дисциплированности  
 необходимость поощрения работника как основного фактора при оценке эффективности его труда  
 учет интересов работников как основного фактора при выполнении ими своих обязанностей  
 необходимость учета и реализации мотивов и стимулов работника как основного фактора при оценке его трудового поведения  
 признание социальной ориентации работника на творческий подход к труду как основного фактора при его стимулировании

553 Что относится к объективным показателям отношения к труду?

- согласие с решениями руководства, удовлетворенность организации труда  
 уровень ответственности, инициативности  
 общая удовлетворенность трудом, притяжения на высокую з/пл.  
 взаимоотношение с коллегами и руководством  
 удовлетворенность размером з/пл, условиями труда

554 каковы основные компоненты, составляющие социальную потребность?

- высокая з/пл., социальная ориентация, физическое движение, полезность, общение  
 пища, дыхание, физическое движение, принадлежность к коллективу, полезность  
 принадлежность к коллективу, общение, самоуважение, забота о других, участие в совместной трудовой деятельности, признание, престиж  
 стабильность жизнедеятельности, продолжение человеческого рода, пища, сон, безопасность  
 самовыражение через творчество, принадлежность к коллективу, сон, отдых, дыхание

555 В чем в первую очередь заключается смысл отношения к труду?

- в определении уровня производительности труда  
 в творческом подходе к труду  
 в реализации деятельности по нормированию труда  
 в удовлетворенности трудом  
 в осуществлении расчета з/пл.

556 Что не относится к признакам моральных норм с точки зрения регулирования поведения работников?

- прогнозирующие  
 принуждающие  
 запрещающие  
 привлекательные  
 разрешающие

557 Что не относится к профессиональному выбору?

- структура персонала
- оплата труда
- содержание труда
- творческий характер труда
- престиж фирмы

558 какие функции выполняют нормы трудового поведения работника, будучи внешними регуляторами его трудовой деятельности?

- организационные, дисциплинирующие, предписывающие
- предписывающие, регулирующие, оценочные
- определяющие, направляющие, оценочные
- организационные, регулирующие, определяющие
- определяющие, контролирующие, оценочные

559 По скольким признакам классифицируются нормы трудового поведения работников?

- 4
- 5
- 3
- 6
- 2

560 Где отражаются профессионально-должностные нормы, регулирующие трудовое поведение работников?

- устав предприятия
- юридический адрес фирмы
- должностные инструкции
- отчет о производственной деятельности предприятия
- приказы и распоряжения руководства предприятия

561 какими показателями характеризуется уровень адаптации работников на предприятии?

- общие, специфические
- интегративные, статистические
- конкретные, частные
- объективные, частные
- субъективные, объективные

562 Что в целом входит в группу субъективных факторов адаптации к труду

- материальные, моральные, социальные
- социальные, экологические, демографические
- социально- демографические, психологические, социологические
- экономические, моральные, материальные
- социологические, психологические, физиологические

563 какой вид адаптации к труду характеризует приспособление работника к условиям труда

- культурно-бытовая
- общественно-организационная
- психофизиологическая
- профессиональная

социально- демографическая

564 какие факторы в основном влияют на формирование потребности?

- социально-демографические, экономические, социально- психо-логические, биологические
- социально-демографические, научно-технические, физиологические, экономические
- миграционные, экономические, технические, экологические
- политические, физиологические, экологические, биологические
- статистические, политические, социальные, общественные

565 На основе каких внутренних регуляторов формируется трудовое поведение работников?

- организации труда, стимулирование, производительность труда
- текучесть кадров, использование рабочего времени, напряженность норм
- потребность, интерес, ценностная ориентация, стимул
- охрана труда, производительность труда, условия безопасности труда
- организация рабочего места, условия труда, разделение труда

566 какие элементы трудовой ситуации непосредственно воздействуют на деятельность работников?

- производительность труда, нормы, себестоимость, доход
- организация труда, оплата труда, условия труда
- производственные расходы, оплата труда, рентабельность, условия труда
- организация производства, экономия сырья, использование рабочего времени
- приказы, ценности, расходы материалов

567 Укажите элементы, формирующие отношение к труду:

- оплата труда, условия труда, организация труда, содержание труда
- ценностная ориентация работников, интересы, обслуживание рабочих мест
- ожидания работников, профессор, квалификационный состав, интересы работников
- ротация кадров, структура персонала, орудия труда
- информированность работников, поощрение, ротация кадров

568 как различается структура мотивационного ядра?

- в зависимости от содержания труда
- в зависимости от отношения к труду
- в зависимости от конкретной трудовой ситуации
- в зависимости от условий труда
- в зависимости от примеров поведения

569 На чем основан административный социальный контроль?

- на экономических законах
- на нормативно-правовых документах
- на научных положениях
- на финансовом плане предприятия
- на нормировании труда

570 Что не относится к средствам выражения социальных нормативов по труду?

- абсолютные цифры
- схемы
- относительные цифры

- графики
- арифметическая прогрессия

571 Укажите элементы, формирующие отношение к труду

- оплата труда, условия труда, содержание труда
- информированность работников, поощрение, ротация кадров
- ожидания работников, профессионально –квалификационный состав, интересы работников
- профессиональный рост, организационная структура, условия труда
- ротация кадров, структура персонала, орудия труда

572 Что не относится к профессиональному выбору?

- структура персонала
- оплата труда
- содержание труда
- творческий характер труда
- престиж фирмы

573 какие элементы трудовой ситуации непосредственно воздействуют на деятельность работников?

- производительность труда, нормы, себестоимость, доход
- организация труда, оплата труда, условия труда
- производственные расходы, оплата труда, рентабельность, условия труда
- организация производства, экономия сырья, использование рабочего времени
- приказы, ценностные ориентации, расходы материалов

574 В чём состоит главная цель департамента управления человеческими ресурсами?

- оптимальное использование человеческих ресурсов, профессиональное развитие и удовлетворенность трудом
- улучшение условий труда, обеспечение роста квалификации, карьерный рост
- повышение производительности труда, рост оплаты труда, улучшение условий труда
- обеспечение роста квалификации, увеличение оплаты труда, расширение трудовых функций
- улучшение условий труда, увеличение оплаты труда, повышение производительности

575 О каких людях, прежде всего, идет речь в теории Y Мак-Грегора?

- социальных
- рациональных
- экономических
- интеллектуальных
- нравственных

576 О каком человеке прежде всего идет речь в теории X Мак-Грегора?

- рациональный человек
- социальный человек
- экономический человек
- дисциплинированный человек
- удовлетворительный человек

577 какие элементы входят в группу мотивационных факторов по теории Герцберга?

- содержательность труда; достижение цели, отношения в коллективе, престиж



- возможность самореализации, самоутверждение, карьера, успех
- ответственность; профессионально-квалификационный рост, условия труда, дисциплина
- достижение цели; возможность профессионального роста, развитие, карьера
- достижение, признание, содержание работы

578 каково содержание гигиенических факторов согласно теории мотивации Герцберга?

- межличностные взаимоотношения; условия труда, зарплата, политика администрирования, техническое руководство
- условия труда; заработная плата; развитие карьеры, гарантия занятости, отношения в коллективе
- моральный климат; внутренние взаимоотношения; высокая заработная плата, мотивация, ответственность
- культура управления; производственный климат; личное развитие, администрирование
- развитие карьеры; социальные потребности; личное развитие, самоутверждения, престиж

579 Укажите среди ниже перечисленных человеческих потребностей наиболее важные?

- биологические и социальные
- естественные и физиологические
- биологические и физиологические
- физические и моральные
- биологические и моральные

580 Что, по теории Маслоу, включается в понимание потребности в самореализации?

- потребность в пище, жилье, одежде
- самоудовлетворение и желание реализовать цели
- потребность в отдыхе, общении, престиже
- безопасность существования, уверенность в завтрашнем дне
- сохранение здоровья, имущества

581 Что, по теории Маслоу, включается в понимание потребности в безопасности?

- отдых
- творческая деятельность
- социальный престиж
- уверенность в себе
- безопасность жизни и здоровья

582 какие функции выполняют социальные нормы?

- организационные, вспомогательные
- принудительные, стимулирующие
- оптимизирующие, стимулирующие
- стимулирующие, планирующие
- оценочные, принудительные

583 каково назначение функции укрепления трудовой дисциплины социального контроля?

- направлена на привлечение высококвалифицированных работников
- направлена на обеспечение высокой дисциплины труда
- направлена на увольнение тех, кто работает не по специальности
- направлена на производство качественной продукции
- направлена на повышение производительности труда

584 В функции социального контроля включаются:

- организация, оптимизация, оценка
- стимулирование, контроль, поощрение
- укрепление дисциплины труда, организация, планирование
- планирование, оптимизация, эффективность
- оценка, стимулирование, укрепление дисциплины труда

585 Первоначально под человеческим капиталом понималась лишь:

- совокупность инвестиций, повышающая его способность к труду
- совокупность инвестиций в человека, повышающая его способность к труду – образование и профессиональные навыки
- совокупность инвестиций в производство человека
- совокупность инвестиций производство, повышающая продуктивность
- совокупность инвестиций в образование и профессиональные навыки

586 качество интеллектуального потенциала характеризует:

- направленность профессиональной подготовки в системе высшего технического образования
- направленность профессиональной подготовки в системе специального образования
- направленность профессиональной подготовки в системе высшего гуманитарного образования
- направленность профессиональной подготовки в системе высшего образования
- направленность профессиональной подготовки в системе среднего образования

587 Уровень образования у какой части экономически активного населения Азербайджана больше?

- у женщин выше, чем у мужчин
- у мужчин выше, чем у женщин
- одинаковый уровень
- в сфере обслуживания у мужчин выше, чем у женщин
- в сфере производства у мужчин выше, чем у женщин

588 какой аспект человеческого развития раскрывает занятость?

- занятость населения
- аспект развития
- социальный аспект развития
- аспект сплоченности населения
- аспект вовлеченности

589 какие виды занятости различают?

- продуктивную и свободно избранную занятость
- полную и продуктивную занятость
- полную и свободно избранную занятость
- полную; продуктивную и свободно избранную занятость
- полную; продуктивную и частичную занятость

590 Продуктивная занятость – это занятость, соответствующая двум важнейшим требованиям:

- во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества
- во-первых, занятость должна приносить трудящимся моральное удовлетворение, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества

- во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть максимально продуктивным для общества
- во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть квалифицированным, максимально продуктивным для общества
- во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий минимальный уровень; во-вторых, труд каждого человека должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества

591 Неоплачиваемые работники семейных предприятий–лица:

- работающие за оплату на семейном предприятии владельцем, которого является их близкий друг
- работающие без оплаты на семейном предприятии владельцем, которого является их знакомый
- работающие за оплату на семейном предприятии владельцем, которого является их родственник
- работающие без оплаты на не семейном предприятии владельцем, которого является их родственник
- работающие без оплаты на семейном предприятии владельцем, которого является их родственник

592 Работающие на индивидуальной основе:

- лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, не приносящую им доход, не использующие, либо использующие наемных работников только на короткий срок
- лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход, не использующие, либо использующие наемных работников только на короткий срок
- лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход, не использующие наемных работников
- лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, не приносящую им доход
- лица, не самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход

593 к категории тяжелых относятся:

- работы, связанные с систематическим физическим напряжением, а также с постоянными передвижениями и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей
- работы, связанные с систематическим физическим напряжением, а также с постоянными передвижениями и переноской не значительных (до 10 кг) тяжестей
- работы, связанные с систематическими, постоянными передвижениями и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей
- работы, связанные с лёгким напряжением, а также с постоянными передвижениями
- работы, связанные с не физическим напряжением, а также с переноской не значительных (до 10 кг) тяжестей

594 к частным балансам трудовых ресурсов относятся:

- балансовые расчеты трудовых ресурсов в вертикальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов
- расчеты трудовых ресурсов в территориальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов
- балансовые расчеты трудовых ресурсов в территориальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов
- балансовые расчеты трудовых ресурсов в территориальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов
- балансовые расчеты женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов

595 каково назначение сводного баланса трудовых ресурсов?

- он сопоставляет наличие и расходование трудовых ресурсов, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам
- он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов основного производства, а с другой, их расходование, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам

- он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам
- он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов, а с другой, их расходование, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам
- он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов, а с другой, расходование, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам квалифицированных работников

596 как характеризуется количественно занятость?

- уровнем загрузки
- уровнем занятости в производстве
- уровнем нагрузки работников
- уровнем занятости в сфере услуг
- уровнем занятости

597 Сторонники марксистской теории считают, что на рынке труда продается:

- рабочая сила, т.е. способность к труду, которую эксплуатирует работодатель
- рабочая сила, которую использует работодатель
- способность к труду, которую эксплуатирует работодатель
- непосредственно сам труд, производящий прибавочную стоимость
- труд, производящий прибыль

598 Функционированию рынка труда присущи следующие особенности:

- начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование не денежных аспектов сделки
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование не денежных аспектов сделки
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование натуральных отношений
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; существование не денежных аспектов сделки

599 Главными составными частями рынка труда являются:

- совокупная рабочая сила и совокупный спрос (С)
- трудовые ресурсы и рабочие места основного производства
- совокупное предложение(П), охватывающее всю наемную рабочую силу и рабочие места
- совокупное предложение(П), охватывающее всю наемную рабочую силу и совокупный спрос (С)
- трудовые ресурсы и рабочие места вспомогательного производства

600 Открытый рынок труда это:

- экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке
- все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- экономически пассивное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все новые рабочие места во всех секторах экономики
- экономически пассивное население, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики

601 Дайте определение виду сегмента рынка труда для которого характерны большая текучесть кадров и нестабильная занятость, низкий уровень заработной платы, отсутствие профессионального продвижения кадров:

- вторичный рынок труда
- основной рынок труда
- третичный рынок труда
- первичный рынок труда
- вспомогательный рынок труда

602 Экономическое значение охраны труда определяется:

- количеством мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- значимостью мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- качеством мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- эффективностью мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- эффективностью мероприятий по улучшению обеспечения и повышению безопасности труда

603 С чем связана фрикционная безработица?

- связана с изменением в развитии в экономики
- связана с изменением уровня занятости
- связана с изменением числа рабочих мест
- связана с изменением в предложении труда
- связана с изменением спроса на труд

604 как называется вид безработицы, которая вызывается спадом производства, снижением инвестиций в экономику?

- циклическая безработица
- сезонная безработица
- структурная безработица
- фрикционная
- временная безработица

605 Что является главным фактором формирования и развития инновационной экономики:

- общественный капитал
- интеллектуальный капитал
- социальный капитал
- человеческий капитал
- производственный капитал

606 Что понимается под условиями труда?

- тем, что более 80% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс
- внешняя среда, окружающая производство
- внешняя среда, окружающая человека
- внутренняя среда производства
- внутренняя среда, окружающая человека

607 к категории легких относятся:

- работы, связанные с ходьбой, но требующие физического напряжения
- работы, связанные с ходьбой, но не определённого напряжения или поднятия и переноски тяжестей
- работы, связанные с ходьбой, но поднятия и переноски тяжестей
- работы, связанные с ходьбой, но не требующие систематического физического напряжения или поднятия и переноски тяжестей

- работы, связанные с ходьбой, но требующие физического напряжения или поднятия и переноски тяжестей

608 Что означает набор персонала?

- организация продвижения работника по служебной лестнице
- система мер привлечения лиц на высокооплачиваемую работу
- система мер привлечения лиц на руководящие должности
- организация мероприятий по совершенствованию имеющегося персонала
- организационные формы и методы привлечения кандидатов на вакантные позиции

609 Что необходимо знать прежде всего работникам департамента ЧР для осуществления набора и отбора персонала?

- соответствующее законодательство
- соответствующее законодательство, решения местных административных органов и действующие социальные нормы
- потребности предприятия
- решения местных административных органов
- действующие социальные нормы

610 каковы источники поиска потенциальных кандидатов на вакантные рабочие места?

- межматериковые и внутригосударственные
- зарубежные и местные
- внутренние и национальные
- внутренние и внешние
- общемировые и межматериковые

611 Для чего необходим эффективный отбор кандидатов?

- все вышеперечисленные
- для снижения себестоимости процесса приема
- для отбора хороших работников
- для улучшения внутриорганизационных отношений
- для соблюдения действующего законодательства

612 какие факторы в основном учитываются при отборе кандидатов?

- личные взаимоотношения, способности, образование
- образование, способности, этические нормы
- образование, опыт работы, личные качества
- личные качества, способности, личные взаимоотношения
- опыт работы, способности

613 какие методы отбора кандидатов используются на малых предприятиях?

- поведение кандидатов
- интервью
- тесты
- выполнение поручений
- изучение личных данных

614 По какому признаку классифицируется интервью с кандидатами на работу?

- по структуризации

- по содержанию
- по целям
- все вышеперечисленные
- по методам управления

615 В каких случаях проводят интервью с работниками?

- при найме на работу
- при анализе содержания выполняемых работ
- при увольнении
- для увеличения зарплаты
- в вышеперечисленных случаях

616 какие организации занимаются вопросами занятости на государственном уровне?

- центры занятости по регионам
- главное управление занятости при министерстве труда и социальной защиты населения
- ярмарки
- коммерческие службы занятости
- биржи труда

617 Что относится к государственной службе занятости?

- союз экономистов
- ассоциации работодателей
- союз предпринимателей
- аудиторская палата
- центр по трудоустройству

618 Укажите основные учреждения по подготовке кадров:

- заводы, фабрики, тресты
- заводы, колледжи, школы
- колледжи, университеты, лицеи
- фабрика, колледжи, школы
- университеты, заводы, курсы

619 Укажите виды интервью по признаку структуризации:

- произвольные и подготовленные
- запланированные и внеплановые
- подготовленные и рассчитанные
- структурированные и неструктурированные
- прямые и опосредованные

620 Укажите методы проведения интервью?

- индивидуальные и общественные
- индивидуальные и групповые
- групповые и коллективные
- общие и частные
- групповые и бригадные

621 В каких случаях проводится групповое интервью?

- для выявления кандидатов на наиболее ответственные работы

- для выявления кандидатов на работы средней сложности
- для выявления кандидатов на менее ответственные работы
- для выявления кандидатов на ручные работы
- для выявления кандидатов на несложные работы

622 какая группа работников являются наиболее важным источником для набора кадров?

- действующие работники и технические специалисты
- действующие работники, технические специалисты и служащие
- технические специалисты
- действующие работники
- действующие работники и служащие

623 Что включается в персональный файл каждого работника?

- тренинг курсы, симпозиумы, участие в различных семинарах.
- описание навыков, тренинг курсы, симпозиумы, участие в различных семинарах.
- описание навыков, тренинг курсы, симпозиумы.
- описание навыков, тренинг курсы.
- симпозиумы, участие в различных семинарах.

624 Для чего необходимо ведение персональных записей (файлов) работников?

- для выявления работников, работающих на позициях ниже уровня их образования объявления вакансий
- для выявления работников, работающих на позициях ниже уровня их образования
- для выявления работников, работающих на позициях ниже уровня их образования и квалификации
- для выявления технических специалистов
- для выявления работников, работающих на позициях ниже их квалификации

625 какая группа работников являются наиболее важным источником для набора кадров?

- действующие работники, технические специалисты и служащие
- технические специалисты
- действующие работники и служащие
- действующие работники
- действующие работники и технические специалисты

626 Для решения каких вопросов необходима правильная организация всей работы по привлечению кандидатов на работу и их селекции?

- для дальнейшего формирования продуктивного персонала, психологической атмосферы и удовлетворённости трудом в организации
- для дальнейшего формирования продуктивного персонала, удовлетворённости трудом в организации
- для дальнейшего формирования психологической атмосферы и удовлетворённости трудом в организации
- для дальнейшего повышения удовлетворённости трудом в организации
- для дальнейшего формирования продуктивного персонала, психологической атмосферы и удовлетворённости трудом в организации, ротации работ

627 Для решения каких вопросов необходима правильная организация всей работы по привлечению кандидатов на работу и их селекции?

- для дальнейшего формирования продуктивного персонала, психологической атмосферы и удовлетворённости трудом в организации
- для дальнейшего формирования продуктивного персонала, удовлетворённости трудом в организации



- для дальнейшего формирования психологической атмосферы и удовлетворённости трудом в организации
- для дальнейшего повышения удовлетворённости трудом в организации
- для дальнейшего формирования продуктивного персонала, психологической атмосферы и удовлетворённости трудом в организации, ротации работ

628 какие факторы не учитываются при обосновании программ профессионального образования?

- сохранение работы и должности
- повышение заработной платы
- получение высокой должности
- ознакомление с предприятием
- нововведения и их освоение

629 Чему служат инвестиции в человеческий капитал?

- сохранению и увеличению человеческого капитала
- выступают увеличения дохода
- выступают получения дохода
- увеличению способностей работника
- увеличению качества продукции

630 как влияет развитие профессии на сотрудника?

- повышает конкурентоспособность на рынке труда
- получает новые знания и опыт, осваивает нововведения
- решает определенные проблемы на производстве
- не производит бракованную продукцию
- повышает производительность труда

631 Что не относится к стратегии управления человеческим капиталом?

- управление знаниями и поиск ресурсов
- внедрение программ образования и развитие предприятия
- выявление способности работников и повышение эффективности работы
- регулирование заработной платы работников
- развитие человеческого капитала и увеличение инвестиций в него

632 какие вопросы исследует организация управления человеческим капиталом?

- изучение факторов эффективности использования человеческого капитала, внедрение нововведений и непрерывное образование
- выявление знаний, их эффективное использование
- нововведения для достижения стратегических целей, освоение нововведений, выявление скрытых знаний
- создание соответствующего климата для организованного и индивидуального образования работников
- удовлетворение потребностей предприятия и его работников

633 Стратегия развития человеческого капитала предполагает:

- ожидаемые результаты от развития и использования работников
- внедрение системы измерения человеческого капитала
- эффективное использование знаний и навыков всех работников для достижения цели предприятия
- использование совокупности методов измерения производительности труда
- измерение себестоимости на предприятии

634 какие показатели не используются при измерении человеческого капитала?

- показатели стоимости знаний
- показатели принятия управленческого решения
- показатели оценки деятельности предприятия
- показатели оценки инвестиций в образование
- показатели профессионально-квалификационная уровня

635 Система развития профессии означает:

- управление профессиональным образованием, подготовка кадрового резерва, развитие карьеры
- выбор и размещение рабочих кадров
- выбор и размещение руководящих кадров
- выявление возможностей соединения профессий и функций
- планирование развития профессионального образования

636 Развитие профессий означает:

- освоение новых знаний в рамках профессии
- процесс подготовки к выполнению новых производственных функций и задач
- готовность сотрудника к решению новых производственных проблем
- увеличение профессиональных навыков и работоспособности
- процесс повышения знаний работника

637 какие работники в основном привлекаются к профессиональному образованию в развитых странах?

- все руководящие работники
- руководители среднего уровня и технические специалисты
- специалисты и служащие
- рабочие различных профессий
- руководители различных подразделений предприятия

638 Задача, не стоящая перед профессиональным образованием:

- повышать работоспособность сотрудника
- решать проблемы в конкретных подразделениях предприятия
- получать знания, навыки, изучать нововведения
- выполнять сложную и трудную работу
- повышать доход работника

639 Охрана труда включает в себя:

- систему законодательных актов, гигиенических и лечебно - профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- систему законодательных актов, социально-экономических, организационно-технических, гигиенических и лечебно - профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- систему организационно-технических, гигиенических и лечебно - профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- систему мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- систему законодательных актов, социально-экономических, организационно-технических средств, обеспечивающих сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда

640 На сколько групп принято условно делить физические работы по степени тяжести:

- 1
- 3
- 2
- 5
- 4

641 Вклад Г.Бэккера в развитие теории человеческого капитала:

- он обосновал эффективность вложений в капитал и сформулировал экономический подход к человеческому поведению
- он обосновал эффективность вложений в капитал и сформулировал свой подход к человеческому поведению
- он обосновал эффективность вложений в человеческий капитал и сформулировал экономический подход к человеческому поведению
- он обосновал не эффективность вложений в человеческий капитал и сформулировал экономический подход к организационному поведению
- он обосновал важность вложений в капитал и сформулировал социальный подход к человеческому поведению

642 В чем заключается охрана труда?

- во взаимодействии здоровья и безопасности работника
- во взаимодействии работника и руководителя
- во взаимодействии условий труда и рабочих мест
- во взаимодействии условий труда и содержания работы
- во взаимодействии работника и рабочих мест

643 Что относится к мероприятиям по безопасности труда?

- мероприятия по совершенствованию организации труда
- мероприятия по улучшению условий труда на предприятии
- мероприятия, связанные с охраной здоровья работников
- мероприятия по повышению эффективности рабочих мест
- мероприятия по социальной защите работников

644 Сколько имеется групп факторов по причинам профессиональных заболеваний?

- 5
- 4
- 7
- 3
- 6

645 Основная цель принятой на предприятии программы здоровье - это:

- медицинское обследование работника во время приема на работу
- проверка уровня подготовки рабочих мест
- улучшение эмоционального состояния работника
- проведение аттестации на рабочих местах
- обеспечение баланса между численностью работников и рабочих мест

646 Основная цель программы безопасности на предприятии:

- ликвидировать опасности на производстве
- обеспечить работников соответствующими приспособлениями
- обеспечить здоровье работников

- уменьшить степень сложности работы
- обеспечить социальную защиту работников

647 Что составляет основу психических процессов, связанных с трудовой деятельностью?

- физиологические процессы
- духовные процессы
- процессы, связанные с движением мышц
- химические процессы
- умственные процессы

648 От чего зависит достижение высокой культуры производственных строений?

- от совершенствования условий труда
- от охраны окружающей среды
- от чистоты и порядка производственных строений
- от определения производственных зон
- от совершенствования производственных отраслей

649 Что не входит в оздоровление условий труда?

- уменьшение производственного шума и вибрации
- обеспечение работников специальной одеждой и средствами защиты
- технико-технологическое оснащение производства
- обеспечение нормального уровня освещенности
- соответствующая окраска производственных строений и оборудования

650 как называется разделение рабочих и рабочих мест на устойчивые, замкнутые сектора, зоны, которые ограничивают мобильность рабочей силы своими границами:

- специализация рынка труда
- разделение рынка труда
- обособление рынка труда
- сегментация рынка труда
- совершенствование рынка труда

651 Главными составными частями рынка труда является:

- трудовые ресурсы и рабочие места основного производства
- совокупное предложение(П), охватывающее всю наемную рабочую силу и совокупный спрос (С)
- трудовые ресурсы и рабочие места вспомогательного производства
- совокупная рабочая сила и совокупный спрос (С)
- совокупное предложение(П), охватывающее всю наемную рабочую силу и рабочие места

652 какие виды рынка труда различают:

- открытый, скрытый и пассивный рынок труда
- открытый и скрытый рынок труда
- открытый, скрытый и закрытый рынок труда
- открытый и закрытый рынок труда
- скрытый и закрытый рынок труда

653 Открытый рынок труда это:

- экономически пассивное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все новые рабочие места во всех секторах экономики

- экономически пассивное население, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке

654 Согласно современной экономической теории цена труда на рынке труда выступает в виде:

- часовой ставки, не указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- заработной платы, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между участниками рынка
- заработной платы (часовой ставки), указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- сдельной оплаты, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- дневной ставки, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу

655 Функционированию рынка труда присущи следующие особенности:

- начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование не денежных аспектов сделки
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование не денежных аспектов сделки
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование натуральных отношений
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; существование не денежных аспектов сделки

656 Что такое охрана труда?

- охрана рабочих мест
- охрана условий труда
- охрана прав работника
- охрана здоровья работника
- охрана рабочей силы

657 С чем связано понятие безопасности на производстве?

- с физическим здоровьем
- умственным здоровьем
- душевным здоровьем
- с общим здоровьем работника
- с умственным и физическим здоровьем

658 к мероприятиям по охране труда не относится:

- безопасность организаций
- безопасность условий труда
- безопасность работников
- юридическая безопасность
- безопасность рабочих мест

659 Факторы, влияющие на охрану труда в организации:

- социально-экономические
- горизонтальные и вертикальные
- внутренние и внешние
- общественно-организационные
- линейно-функциональные

660 к внешнеорганизационным факторам, влияющим на охрану труда, не относится:

- Конституция страны
- международные организации
- юридические нормы
- позиция руководства
- профсоюзные организации и объединения

661 к внутриорганизационным факторам, влияющим на охрану труда, не относится:

- позиция руководства
- внедрение новой технологии
- средства, расходуемые на мероприятия по охране труда
- финансовый план предприятия
- использование новой техники

662 Позиция руководства в связи с охраной труда относится к:

- к факторам обеспечения охраны труда
- к факторам, влияющим на повышение профессионально-квалификационного уровня работников
- к факторам повышения объема производства продукции
- к факторам, связанным с организацией рабочих мест
- к факторам, связанным с расширением производственной программы

663 к частным балансам трудовых ресурсов относятся:

- балансовые расчеты женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов
- балансовые расчеты трудовых ресурсов в территориальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов
- балансовые расчеты трудовых ресурсов в территориальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов
- балансовые расчеты трудовых ресурсов в вертикальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов
- расчеты трудовых ресурсов в территориальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов

664 к факторам, вызывающим профессиональные заболевания, не относятся:

- химические вещества
- экологические факторы
- физические факторы
- социально-психологические факторы
- экономические факторы

665 какая деятельность осуществляется целью охраны труда?

- экономическая
- социально-психологическая
- психо-физиологическая

- по сохранению здоровья и безопасности
- общественно-организационная

666 Для рынка труда характерна высокая степень индивидуальности сделок:

- поскольку каждый работник имеет свои капризы
- поскольку каждый работник имеет свои взгляды
- поскольку каждый работник имеет свои вкусы
- поскольку каждый имеет свою точку зрения
- поскольку каждый работник в своем роде уникален

667 Под безработицей обычно понимается:

- несоответствие на рынке труда ряда отраслей и территорий, когда предложение труда превышает спрос
- соответствие предложения на рынке труда его спросу
- несоответствие на рынке труда, когда предложение труда превышает спрос
- несоответствие на рынке труда, когда спрос на труд превышает предложение
- несоответствие на рынке труда, когда предложение труда соответствует спросу

668 С чем связана фрикционная безработица?

- связана с изменением в предложении труда
- связана с изменением уровня занятости
- связана с изменением числа рабочих мест
- связана с изменением в развитии в экономики
- связана с изменением спроса на труд

669 В чём состоит основная задача сводного баланса трудовых ресурсов?

- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства в лёгкой промышленности
- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные производственные ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства
- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства
- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный экспортный объём производства
- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства в промышленности

670 Функционированию рынка труда присущи следующие особенности:

- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; существование не денежных аспектов сделки
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем
- начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование не денежных аспектов сделки
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование натуральных отношений
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование не денежных аспектов сделки

671 Сторонники марксистской теории считают, что на рынке труда продается:

- труд, производящий прибыль
- способность к труду, которую эксплуатирует работодатель

- рабочая сила, т.е. способность к труду, которую эксплуатирует работодатель
- непосредственно сам труд, производящий прибавочную стоимость
- рабочая сила, которую использует работодатель

672 Согласно современной экономической теории цена труда на рынке труда выступает в виде:

- дневной ставки, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- заработной платы (часовой ставки), указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- часовой ставки, не указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- сдельной оплаты, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- заработной платы, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между участниками рынка

673 Для рынка труда характерна высокая степень индивидуальности сделок:

- поскольку каждый работник в своем роде уникален
- поскольку каждый работник имеет свои вкусы
- поскольку каждый работник имеет свои капризы
- поскольку каждый имеет свою точку зрения
- поскольку каждый работник имеет свои взгляды

674 каково назначение сводного баланса трудовых ресурсов?

- он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов, а с другой, расходование, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам квалифицированных работников
- он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам
- он сопоставляет наличие и расходование трудовых ресурсов, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам
- он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов, а с другой, их расходование, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам
- он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов основного производства, а с другой, их расходование, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам

675 При осуществлении какой деятельности развивается человек?

- в процессе обучения кадров
- в процессе трудовой деятельности
- в процессе организации рабочих мест
- в процессе ротации кадров
- в процессе улучшения условий труда

676 Основной фактор, влияющий на психическое состояние работника - это:

- экологический климат
- моральный климат
- окружающая среда
- экономический климат
- биологический климат

677 С чем связана техническая эстетика?



- с трудовым законодательством
- с производительностью труда
- с культурой труда
- с трудовым поведением
- с дисциплиной труда

678 На сколько групп подразделяются факторы, влияющие на охрану труда?

- 5
- 3
- 2
- 6
- 4

679 Где находит отражение соотношение и регулирование отдельных пропорций в распределении трудовых ресурсов?

- в балансе рабочей силы
- в балансе материальных ресурсов
- в балансе труда
- в балансе рабочего времени
- в балансе производства

680 Главными составными частями рынка труда является:

- трудовые ресурсы и рабочие места вспомогательного производства
- совокупное предложение(П), охватывающее всю наемную рабочую силу и рабочие места
- совокупная рабочая сила и совокупный спрос (С)
- совокупное предложение(П), охватывающее всю наемную рабочую силу и совокупный спрос (С)
- трудовые ресурсы и рабочие места основного производства

681 какие виды рынка труда различают:

- скрытый и закрытый рынок труда
- открытый, скрытый и закрытый рынок труда
- открытый и скрытый рынок труда
- открытый, скрытый и пассивный рынок труда
- открытый и закрытый рынок труда

682 Сторонники марксистской теории считают, что на рынке труда продается:

- труд, производящий прибыль
- способность к труду, которую эксплуатирует работодатель
- рабочая сила, т.е. способность к труду, которую эксплуатирует работодатель
- непосредственно сам труд, производящий прибавочную стоимость
- рабочая сила, которую использует работодатель

683 Дайте определение виду сегмента рынка труда для которого характерны большая текучесть кадров и нестабильная занятость, низкий уровень заработной платы, отсутствие профессионального продвижения кадров:

- вспомогательный рынок труда
- третичный рынок труда
- вторичный рынок труда
- первичный рынок труда

- основной рынок труда

684 Открытый рынок труда это:

- экономически пассивное население, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке
- экономически пассивное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все новые рабочие места во всех секторах экономики
- все вакантные рабочие места во всех секторах экономики

685 Скрытый рынок труда это:

- лица, которые формально заняты в производстве, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в сфере услуг, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально не заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в производстве, но в тоже время в связи с увеличением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены

686 Скрытый рынок труда это:

- лица, которые формально заняты в производстве, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в сфере услуг, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально не заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в производстве, но в тоже время в связи с увеличением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены

687 Дайте определение виду сегмента рынка труда для которого характерны стабильный уровень занятости и высокий уровень заработной платы, возможность профессионального продвижения:

- вспомогательный рынок труда
- третичный рынок труда
- вторичный рынок труда
- первичный рынок труда
- основной рынок труда

688 Перечислите основные причины разделения рынка труда на сегменты:

689 Гуманистический подход к управлению персоналом означает:

- приоритет интересов производства над интересами работника
- влияние мотивации и интересов работника на результаты производства
- создание условий, способствующих степени отчуждения работника от его, трудовой деятельности
- создание условий для повышения уровня специализации производства
- приоритет интересов и потребностей работника над интересами производства

690 Современные концепции управления персоналом базируются на:

- на необходимости директивного управления
- возрастающей роли личности работника
- принципах и методах административного управления
- на необходимости только либерального управления
- теории всестороннего развития личности

691 Что играет наиболее важную роль в регулировании цивилизованных управленческих взаимоотношений?

- общественное мнение, нормы труда, правовые нормы
- нормы общественного поведения, нормы труда, нормы морали
- нормы морали, нормы труда, правовые нормы
- нормы морали, нормы потребления, нормы труда
- нормы морали, нормы общественного поведения, общественное мнение

692 С какими науками наиболее тесно связан курс Управление человеческими ресурсами ?

- психология, анатомия, эргономика, статистика, менеджмент
- менеджмент, управление персоналом, экономика и социология труда, трудовое право
- психология, физиология, анатомия, эргономика, нормирование труда
- философия, политология, финансы, отраслевая экономика, эконометрика
- экономическая теория, организация труда, статистика, нормирование труда, экономика промышленности

693 Что является основной особенностью управленческой деятельности?

- организация материально-технического снабжения
- направление способностей, навыков и умений работников на достижение целей
- уровень использования оборудования работниками на предприятии
- организация технического контроля на производстве
- обеспечение работой экономически-активного населения

694 Чем обусловлена необходимость возрастания на современном этапе роли персонала в деятельности фирм и предприятий?

- формированием рыночных отношений и развитием бизнес-климата
- уровнем механизации, автоматизации и компьютеризации производства
- возрастанием роли человеческого фактора в производстве, спроса на его интеллект и творческую деятельность
- уровнем развития научно-технического прогресса и внедрения его достижений
- развитием коллективных форм организации труда на предприятии

695 кто является автором управленческой теорий X и Y ?

- А.Маслоу
- А.Файоль
- Ф.Тейлор
- У.Оучи
- Д.Макгрегор

696 В задачи управления не входит:

- мотивация трудовой деятельности
- развитие технологии

- развитие производства
- обеспечение развития структурных подразделений
- регулирование трудовых отношений

697 Что является главной целью в управлении человеческими ресурсами?

- обеспечение эффективного использования технических ресурсов
- обеспечение эффективного использования достижений НТП в обществе
- обеспечение эффективного использования объективных возможностей общества
- обеспечение эффективного использования природных ресурсов
- обеспечение эффективного использования производственных ресурсов

698 Что не относится к причинам роста спроса на науку управления?

- более эффективное использование достижений научно-технического прогресса и необходимость управления им на более высоком уровне
- развитие отраслей народного хозяйства, усложнение его структуры экономической рост;
- развитие социальной инфраструктуры, политической системы
- необходимость комплексного решения социально-экономических проблем и возрастания неопределённости в условиях рынка
- интеграция организационных, экономических и социальных связей в систему международных отношений

699 как природа воздействует на человека?

- делает его более враждебным природе
- преобразует человека
- совершенствует его и делает более трудолюбивым
- совершенствует его навыки
- делает его более агрессивным и трудолюбивым

700 Сколько типов воспроизводства населения существует?

- 4
- 2
- 1
- 5
- 3