Test: AAA_1008#02#Q16#01 Eduman

Fenn: 1008_02 İnsan resurslarının idarə edilməsi

Sual sayı: 700

1) Sual:Необходимым условием воспроизводства населения является:

- A) занятость населения
- B) не занятость населения
- C) сплоченность населения
- D) солидарность населения
- E) активность населения

2) Sual:Трудовые ресурсы как экономическая категория охватывает:

- A) физические и интеллектуальные способности людей в соответствии с условиями воспроизводства
- B) отношения по поводу воспроизводства рабочей силы
- C) цена труда, складывающаяся в результате взаимодействия спроса и предложения
- D) средства, необходимые для воспроизводства рабочей силы
- E) трудоспособная часть населения страны, обладающая психофизиологическими и интеллектуальными качествами и способная к участию в общественно-полезной деятельности

3) Sual:каковы возрастные границы трудовых ресурсов отдельно для мужчин и женщин?

- A) мужчины 16-60, женщины 16-55
- B) мужчины 16-65, женщины 16-60
- C) мужчины 16-68, женщины 16-65
- D) мужчины 16-59, женщины 16-54
- E) мужчины 16-63, женщины 16-58

4) Sual:Укажите утверждение, не относящееся к структуре трудовых ресурсов

- A) трудоспособная часть населения в трудоспособном возрасте
- B) граждане, занятые в экономике страны младше трудоспособного возраста
- C) граждане, занятые в экономике страны старше трудоспособного возраста
- D) часть населения, не обладающая трудоспособностью

Е) граждане, временно не занятые трудовой деятельностью

5) Sual: По какому признаку нельзя классифицировать население относительно способности к труду?

А) по возрастному признаку

В) по признаку трудоспособности

С) по признаку экономической активности

Д) по признаку экономической неактивности

Е) по половому признаку

6) Sual: Миграция – это:

А) отток населения с оккупированных территорий

В) рост числа городов в стране и соответственно рост городского населения

С) рост численности населения в трудоспособном возрасте

Д) демографический бум в стране

Е) перемещение трудоспособного населения, связанное с переменой места проживания и работы

7) Sual: В экономически активное население включаются:

А) трудоспособные и нетрудоспособные

В) студенты и домохозяйки

С) мужчины и женщины в трудоспособном возрасте

Д) инвалиды I и II группы

Е) занятые и безработные и ищущие работу

8) Sual: Что такое гендер ?

А) это социально-экономический процесс старения населения

В) это механизм взаимодействия работодателей и наемных работников

С) совокупность различных качеств людей, определяющих их трудоспособность

Д) это миграция трудоспособного населения

Е) это социально-обусловленная конструкция, отражающая биологический пол

9) Sual: какой компонент не включается в рынок труда?

- A) субъекты рынка
- B) экономические программы
- C) рыночная инфраструктура
- D) рыночный механизм
- E) объекты

10) Sual: к экономически неактивному населению не относятся:

- A) лица, обучающиеся на дневных отделениях учебных заведений
- B) неработающие пенсионеры
- C) инвалиды, полностью утратившие трудоспособность
- D) домохозяйки
- E) занятые и безработные

11) Sual: Численность работников в группах, получающих образование:

- A) 5-6 человек
- B) 8-10 человек
- C) 7-8 человек
- D) 12-15 человек
- E) 4-5 человек

12) Sual: Чем объясняется повышенная актуальность охраны труда в Азербайджане?

- A) тем, что более 80% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс
- B) тем, что более 90% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс
- C) тем, что более 95% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс
- D) тем, что 60% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс
- E) тем, что 50% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс

13) Sual: Сколько средств тратят ведущие организации на развитие профессий?

- A) 2-10% от фонда заработной платы
- B) 8-10% от дохода предприятия
- C) 14-15% от фонда развития предприятия

- D) 4-11% от фонда заработной платы
- E) 6-7% от фонда заработной платы и дохода предприятия

14) Sual:Что такое степень?

- A) достигнутые в определенной сфере знания
- B) дифференциация знаний и способностей
- C) уровень освоения специальности
- D) степень восприятия нововведений
- E) навыки выполнения работы

15) Sual:Что такое специальность?

- A) углубление профессии и ее нацеленность по различным направлениям
- B) освоение специальных знаний, нововведений и высокая работоспособность
- C) выполнение более сложных и трудных работ
- D) профессиональная дифференциация
- E) отличие выполняемых работ по степени сложности

16) Sual:Что такое профессия?

- A) достижение определенного опыта при получении профессионального образования
- B) результат нововведений, способностей и умственной деятельности
- C) совокупность необходимых теоретических знаний и практических навыков с целью осуществления конкретной деятельности
- D) способность к выполнению работы на конкретном рабочем месте
- E) получение новых знаний и опыта

17) Sual:Организация труда является составной частью:

- A) организации технического процесса
- B) эффективности процесса труда
- C) организации технологических процессов
- D) организации производства
- E) условий труда и охраны труда

18) Sual: Сколько форм кооперации труда существует на предприятии?

- A) 4
- B) 7
- C) 6
- D) 5
- E) 3

19) Sual: Сколько видов разделения труда имеется на предприятии?

- A) 2
- B) 3
- C) 5
- D) 7
- E) 4

20) Sual: Выражением чего является метод труда?

- A) метод реализации производственных процессов
- B) метод реализации трудовых операций**
- C) метод реализации технологических процессов
- D) метод реализации простых процессов
- E) метод реализации сложных процессов

21) Sual:

22) Sual: Чем занимается вспомогательный персонал (технические исполнители) в системе управления:

- A) осуществляет общее обслуживание аппарата управления
- B) осуществляет техническое обслуживание аппарата управления
- C) осуществляет информационное обслуживание аппарата управления**
- D) осуществляет информационное обслуживание менеджеров
- E) осуществляет информационное обслуживание служащих

23) Sual: На сколько этапов можно условно разбить процесс управления?

- A) 2
- B) 3
- C) 4
- D) 5
- E) 6

24) Sual: Укажите основной фактор, воздействующий на процесс разделения и кооперации труда:

- A) НТП
- B) информационные технологии
- C) техническая революция
- D) система человек – машина
- E) общественные процессы

25) Sual: к направлениям развития НОТ не относится

- A) развитие форм и методов труда
- B) совершенствование разделения и кооперации труда
- C) совершенствование режимов труда и отдыха
- D) повышение профессионального уровня работников
- E) оптимизация трудовых соглашений

26) Sual: Трудовую дисциплину можно охарактеризовать следующим образом:

- A) форма проявления отношения работника к его трудовой деятельности
- B) активность работника в процессе труда
- C) взаимоотношения работников
- D) форма проявления активности в трудовой деятельности
- E) стимулирование трудовой активности

27) Sual: Под процессом труда понимается следующее:

- A) сущность трудовой деятельности
- B) сущность производственных процессов
- C) основа производственного процесса

- D) организация затрат труда
- E) форма организации производственного процесса

28) Sual:Формы реализации мер по укреплению дисциплины труда:

- A) добровольные и принудительные
- B) экономические и социальные
- C) физические и технические
- D) эстетические и гигиенические
- E) реальные и номинальные

29) Sual:к основным задачам нормирования труда не относится:

- A) стимулирование повышения квалификации работника
- B) создание условий для выявления резервов роста производительности труда
- C) создание условий для улучшения окружающей среды
- D) создает возможность для совершенствования оплаты труда
- E) является основой внутрипроизводственного планирования

30) Sual:Что не относится к основным функциям нормы труда?

- A) показатель эффективности трудовых процессов
- B) показатель технической вооруженности труда
- C) показатель уровня интенсивности труда
- D) основа организации труда
- E) важный мотиватор трудовой деятельности

31) Sual:какие существуют виды трудовых затрат?

- A) естественные и финансовые
- B) техническое и социальные
- C) затраты рабочего времени и рабочей силы
- D) физические и биологические
- E) психические и естественные затраты

32) Sual:Что не относится к методам укрепления дисциплины труда?

- A) правовые
- B) материальные
- C) моральные
- D) эстетические**
- E) организационные

33) Sual:Разделение труда выражает:

- A) расчленение видов труда, специализацию работников
- B) размещение кадров, совершенствование производства
- C) образование работников, обновление приемов труда
- D) профессиоальное обучение работника
- E) совершенствование производственной программы

34) Sual:как связаны НОТ и организация труда?

- A) они связаны как единое и его часть
- B) они противоположны друг другу
- C) они имеют одинаковое значение
- D) они одного уровня
- E) они связаны горизонтально

35) Sual:Что отражает НОТ?

- A) высший уровень организации труда
- B) производительную силу труда
- C) разделение и кооперация труда
- D) совокупность средств труда
- E) методы трудового процесса

36) Sual:к направлениям НОТ не относятся:

- A) совершенствование приемов и методов труда
- B) улучшение условий труда

- С) подготовка и повышение квалификации тестов
- D) совершенствование режимов труда и отдыха
- E) определение объема производства**

37) Soal: к видам разделения труда не относятся:

- A) функциональное
- B) технологическое
- C) профессионально-квалификационное
- D) операционное
- E) экономическое**

38) Soal: каковы уровни управления на предприятиях и в организациях?

- A) первый, второй, третий
- B) низший, средний, высший**
- C) микро, мезо, макро
- D) основной, дополнительный, вспомогательный
- E) единичный, частичный, общий

39) Soal: к норме труда не относится:

- A) норма выработки
- B) норма обслуживания
- C) норма численности
- D) норма управляемости
- E) техническая норма**

40) Soal: к принципам HOT не относится:

- A) системность
- B) оптимальность
- C) экономичность
- D) параллельности
- E) равенства**

41) Sual:Основной фактор, влияющий на процесс разделения и кооперации труда:

- A) НТП
- B) информационные технологии
- C) глобализация производственного процесса
- D) человеко-машинная система
- E) эргономика

42) Sual:к видам разделения труда на предприятии не относится:

- A) функциональное
- B) технологическое
- C) организационно-техническое
- D) операционное
- E) профессионально-квалификационное

43) Sual:Укажите сущность аккордной системы оплаты труда

- A) оплата производится в целом по окончании работ
- B) оплата производится по отдельным операциям
- C) оплата производится по нескольким операциям
- D) оплата производится в коллективной форме
- E) оплата производится только в бригадах

44) Sual:какие расценки используются в сдельно-прогрессивной системе оплаты труда?

- A) гибкие и простые
- B) стабильные и прогрессивные
- C) сложные и коллективные
- D) простые и сложные
- E) индивидуальные и коллективные

45) Sual:В каких отраслях больше всего используется аккордная система оплаты труда?

- A) промышленность и торговля

- В) торговля и услуги
- С) непроеизводственной сфере
- Д) строительстве и транспорте**
- Е) в сельском хозяйстве и промышленности

46) Sual: как рассчитывается заработная плата рабочих при повременной оплате труда ?

- А) на основе затраченного рабочими времени и тарифной ставки**
- В) на основе количества затраченного труда и тарифной ставки
- С) на основе количества произведенной продукции и тарифной ставки
- Д) на основе используемой технологии и тарифной ставки
- Е) на основе количества затраченной энергии и тарифной ставки

47) Sual: В каком случае номинальная заработной платы равна реальной?

- А) если индекс инфляции $> 10\%$
- В) если индекс инфляции $> 20\%$
- С) если индекс инфляции $= 0\%$**
- Д) если индекс инфляции $< 0\%$
- Е) если индекс инфляции $> 0\%$

48) Sual: В каких случаях применяется косвенная сдельная система?

- А) в организации заработной платы основных рабочих
- В) при оплате труда вспомогательных рабочих**
- С) при оплате управленческих работников
- Д) при оплате технических работников
- Е) при оплате руководящих работников

49) Sual: как рассчитывается заработная плата рабочего-сдельщика?

- А) как произведение количества произведенной работы и расценки**
- В) как произведение тарифной ставки и количества произведенных товаров
- С) умножением нормы численности и количества произведенных товаров
- Д) умножением норм времени на объем производства

Е) умножением нормы обслуживания на объем производства

50) Sual: Укажите уровни цены рабочей силы:

А) нижний и средний

В) нижний и верхний

С) верхний и средний

Д) средний и минимальный

Е) верхний и максимальный

51) Sual: как определяется расценка на производство продукции?

А) путем умножения тарифной ставки на норму времени или деления на норму выработки

В) путем умножения должностного оклада на норму времени или деления на норму выработки

С) путем умножения зарплаты соответствующего разряда на норму времени или деления на норму выработки

Д) путем вычитания из тарифного оклада нормы выработки

Е) путем вычитания из тарифного оклада последующего разряда размера тарифного оклада предыдущего разряда

52) Sual: Укажите основные тенденции в развитии форм оплаты труда рабочих:

А) расширение охвата сдельной формой

В) расширение охвата бригадной формой

С) расширение охвата коллективными формами

Д) расширение охвата повременной формой

Е) расширение охвата сдельно-премиальной формой

53) Sual: В условиях эффективного производства каково соотношение роста средней заработной платы и производительности труда?

А) рост средней заработной платы должен опережать рост других экономических показателей

В) рост производительности труда должен опережать рост средней заработной платы

С) рост производительности труда должен быть равен росту средней заработной платы

Д) рост производительности труда и средней заработной платы должен идти одинаковыми темпами

Е) рост производительности труда и средней заработной платы должен быть однонаправленным

54) Sual: каково соотношение уровня средней заработной платы в государственном и частном секторах экономики?

- A) в государственном выше
- B) они равны
- C) в частном секторе выше
- D) в государственном в 2 раза выше чем в частном
- E) в частном секторе в 2 раза ниже, чем в государственном

55) Sual: Укажите основные показатели, используемые при начислении сдельной заработной платы рабочим:

- A) сдельная норма выработки и тарифная ставка
- B) сдельная норма выработки и объем выполненных работ**
- C) сдельная норма выработки и соответствующая тарифная ставка
- D) сдельная норма выработки и тарифной коэффициент
- E) сдельная норма выработки и объем выполненных услуг

56) Sual: Укажите основные показатели, используемые при начислении повременной оплаты рабочим:

- A) тарифная ставка и количество отработанного времени**
- B) тарифная ставка и тарифный коэффициент рабочего
- C) тарифная ставка норма выработки рабочего
- D) тарифная ставка норма обслуживания рабочего
- E) тарифная ставка и объем произведенных работ

57) Sual: Укажите разновидности повременной формы оплаты труда?

- A) простая и прогрессивная
- B) простая и аккордная
- C) простая и повременно-премиальная**
- D) простая и сдельная
- E) простая и косвенная

58) Sual: Основная функция районного коэффициента заработной платы состоит в:

- A) компенсации различий в затратах труда
- B) компенсации районных и региональных различий в стоимости жизни**
- C) компенсации различий в качестве труда работников

- D) компенсации различий в качестве труда по экономическим зонам
- E) компенсации различий в затратах труда по признаку территориальной принадлежности

59) Sual: Показателем чего является тарифный коэффициент?

- A) показателем соотношения тарифных ставок последующего и предыдущего разряда
- B) показателем соотношения уровня дневной и месячной оплаты работников
- C) показателем соотношения уровня месячной и особой оплаты работников
- D) показателем соотношения уровня годовой оплаты работников
- E) показателем соотношения уровня полугодовой оплаты работников

60) Sual: Что представляет собой тарифная сетка?

- A) это совокупность тарифных ставок
- B) это совокупность тарифных разрядов
- C) это совокупность тарифных разрядов и коэффициентов
- D) это совокупность тарифных коэффициентов
- E) это совокупность тарифных разрядов и ставок

61) Sual: Укажите главную функцию тарифной системы?

- A) дифференциация работников по уровню оплаты труда
- B) дифференциация работников по количеству затрат труда
- C) дифференциация рабочих по объему произведенной продукции
- D) дифференциация работников по уровню сложности труда
- E) дифференциация работников по подразделениям предприятия

62) Sual: Экономическая сущность реальной заработной платы определяется:

- A) количеством товаров, которые можно купить на номинальную заработную плату
- B) количеством услуг которое можно купить на номинальную з\пл
- C) количеством товаров, которые можно приобрести в течение месяца
- D) количеством товаров и услуг, которые можно приобрести на номинальную заработную плату
- E) количеством товаров и услуг, которые можно приобрести в течение месяца

63) Sual: Экономическая сущность номинальной заработной платы определяется как:

- A) сумма денежных средств, получаемых работником в конце года
- B) сумма денежных средств, получаемых в конце каждого квартала
- C) сумма денежных средств, получаемых работником за выполненный объем работ
- D) сумма денежных средств, получаемых работником в конце рабочего дня
- E) сумма денежных средств, получаемых работником для своего профессионального развития

64) Sual: Цена рабочей силы определяется:

- A) затратами на воспроизводство рабочей силы работника
- B) затратами на воспроизводство работника и его семьи**
- C) затратами на повышение квалификации работника
- D) затратами на получение образования работника
- E) затратами на развитие профессиональных способностей работника

65) Sual: Экономическое содержание заработной платы состоит в отражении:

- A) отношений между собственником (администрация) предприятия и наемным работником
- B) отношений между работниками предприятия
- C) отношений между менеджерами предприятия
- D) отношений между рабочими и служащими предприятия
- E) отношений между служащими и менеджерами предприятия

66) Sual: В каких отраслях наиболее часто внедряется аккордная сдельная система оплаты труда?

- A) в промышленности и торговле
- B) в торговле и бытовом обслуживании
- C) в непроизводственных сферах
- D) в строительстве и на транспорте**
- E) в сельском хозяйстве и промышленности

67) Sual: Сколько разрядов содержит Единая тарифная сетка Азербайджанской Республики?

- A) 15
- B) 19**

- C) 20
- D) 23
- E) 25

68) Soal: к сдельной форме оплаты труда не относится:

- A) прямая
- B) стимулирующая**
- C) косвенная
- D) прогрессивная
- E) премиальная

69) Soal: Укажите основные формы оплаты труда рабочих:

- A) сдельная и повременная**
- B) коллективная и индивидуальная
- C) прогрессивная и премиальная
- D) дневная и месячная
- E) прямая и косвенная

70) Soal: Сколько разделов содержат ТкС?

- A) 2
- B) 3**
- C) 4
- D) 5
- E) 6

71) Soal: Что не относится к принципам организации оплаты труда?

- A) учет количества и качества труда
- B) интенсивность труда
- C) учет условий труда
- D) учет состава работников**
- E) равная оплата за равный труд

72) Sual:какие существуют виды зарплаты с позиций уровня жизни?

- A) основная и дополнительная
- B) номинальная и реальная**
- C) индивидуальная и коллективная
- D) прямая и косвенная
- E) сдельная и повременная

73) Sual:Что такое оплата труда?

- A) стоимость рабочей силы**
- B) результат эффективности труда
- C) результат внедрения НОТ
- D) стоимость рабочего времени
- E) денежное выражение стоимости продукции

74) Sual:Чем занимается вспомогательный персонал (технические исполнители) в системе управления:

- A) осуществляет общее обслуживание аппарата управления
- B) осуществляет техническое обслуживание аппарата управления
- C) осуществляет информационное обслуживание менеджеров
- D) осуществляет информационное обслуживание служащих
- E) осуществляет информационное обслуживание аппарата управления**

75) Sual:Необходимым условием воспроизводства населения является:

- A) занятость населения**
- B) не занятость населения
- C) активность населения
- D) солидарность населения
- E) сплоченность населения

76) Sual:как влияет производительность труда на материальное благосостояние работников?

- A) повышает его**

- В) снижает его
- С) не влияет
- Д) ослабляет
- Е) регулирует

77) Soal: как влияет производительность труда на доход предприятия?

- А) опосредованно влияет на доход
- В) непосредственно определяет доход предприятия**
- С) регулирует доход предприятия
- Д) распределяет доход предприятия
- Е) дифференцирует доход предприятия

78) Soal: как соотносятся показатели производительности и трудоёмкости

- А) обратно пропорциональны друг другу**
- В) прямо пропорциональны друг другу
- С) параллельны друг другу
- Д) не связаны друг с другом
- Е) изменяются в одинаковом направлении

79) Soal: какой показатель является ведущим в системе показателей измерения труда?

- А) показатель трудоемкости
- В) показатель индивидуальной производительности труда
- С) показатель численности работников
- Д) показатель рабочего времени**
- Е) показатель норм выработки

80) Soal: как взаимосвязана интенсивность труда с количеством труда, затраченного в единицу рабочего времени?

- А) обратно пропорциональна
- В) прямо пропорциональна**
- С) не взаимосвязана
- Д) параллельна

Е) неопределенна

81) Sual:Что лежит в основе натурального метода измерения производительности труда?

А) денежные единицы измерения

В) трудовые единицы измерения

С) статистические единицы измерения

Д) натуральные единицы измерения

Е) эргономические единицы измерения

82) Sual:как меняются затраты труда работника при росте интенсивности его труда?

А) уменьшаются

В) увеличиваются

С) не меняются

Д) не определяются

Е) разнонаправлены

83) Sual:какой показатель эффективности является сквозным на всех уровнях управления экономикой?

А) показатель производительности труда

В) показатель объема производства

С) показатель использования рабочей силы

Д) показатель использования рабочего времени

Е) показатель качества жизни

84) Sual:В чем отражается рост производительности труда в первую очередь?

А) в увеличении производственных площадей предприятия

В) в увеличении заработной платы

С) в увеличении численности персонала

Д) в увеличении численности рабочих

Е) в увеличении объема производства продукции

85) Sual:какие факторы составляют основную долю роста производительности труда?

- A) социально-психологические факторы
- B) общественно-организационные факторы
- C) материально-технические факторы
- D) организационно-экономические факторы
- E) прочие факторы

86) Sual: Сущность какой экономической категории выражает производство продукции в течение единицы рабочего времени?

- A) производительности труда
- B) себестоимости продукции
- C) объема продукции
- D) интенсивности труда
- E) оплаты труда

87) Sual: Что характеризует динамику между минимумом затрат труда и максимумом производства продукции?

- A) объем продукции
- B) трудоемкость продукции
- C) интенсивность труда
- D) себестоимость продукции
- E) производительность труда

88) Sual: Что не относится к факторам, воздействующим на повышение интенсивности труда?

- A) уровень использования рабочего времени и продолжительность рабочего времени
- B) технико-технологический уровень производства
- C) уровень оплаты труда
- D) уровень нормирования труда
- E) уровень производительности труда

89) Sual: какой показатель характеризует эффективность живого труда?

- A) показатель интенсивности труда
- B) показатель трудоёмкости продукции
- C) показатель совокупной производительности труда

- D) показатель себестоимость продукции
- E) производительность труда

90) Sual:какой теории Герцберга соответствует демократический подход к управлению?

- A) Y
- B) X
- C) Z
- D) H
- E) Щ

91) Sual:как определяется интенсивность труда?

- A) путем деления количества затраченного труда на объем произведенной продукции
- B) путем деления количества затраченного труда на численность персонала
- C) путем деления количества затраченного времени на объем готовой продукции
- D) путем деления количества затраченного труда на численность рабочих
- E) путем деления количества затраченного труда на количество отработанного времени

92) Sual:как подразделяются затраты рабочего времени:

- A) плановые, прогнозные, базовые
- B) плановые, фактические, нормативные
- C) фактические, базовые, текущие
- D) текущие, нормативные, прогнозные
- E) перспективные, плановые, прогнозные

93) Sual:Что характеризует интенсивность труда?

- A) напряженность труда в единицу времени
- B) трудоемкость продукции
- C) уровень производительности труда
- D) производительную силу труд
- E) оплату труда

94) Sual:какой теории Герцберга соответствует автократический подход к управлению?

- A) Y
- B) X**
- C) Z
- D) H
- E) Щ

95) Sual:Что характеризует производительность индивидуального труда?

- A) производительность сложного труда
- B) производительность овеществлённого труда
- C) производительность коллективного труда
- D) производительность живого труда**
- E) производительность простого труда

96) Sual:Что характеризует производительность общественного труда?

- A) производительность живого труда
- B) производительность овеществлённого труда
- C) совокупную производительность живого и овеществлённого труда**
- D) производительность коллективного труда
- E) производительность сложного труда

97) Sual:какие существуют методы измерения производительности труда?

- A) натуральный, количественный, качественный
- B) трудовой, количественный, качественный
- C) натуральный, трудовой, стоимостной**
- D) количественный, трудовой, натуральный
- E) количественный, качественный, оптимальный, трудовой

98) Sual:Формы выражения производительности труда

- A) общественная и коллективная (групповая)
- B) индивидуальная и коллективная**

- С) экономическая и общественная
- D) индивидуальная и общественная**
- Е) индивидуальная и глобальная

99) Sual: как определяется объем чистой продукции

- A) путем вычета из валовой продукции всех производственных затрат**
- В) путем вычета из валовой продукции затрат его реализацию
- С) путем вычета из валовой продукции затрат на содержание рабочей силы
- Д) путем вычета из валовой продукции затрат на охрану труда
- Е) путем вычета из валовой продукции затрат на содержание управленческого персонала

100) Sual: На что влияет нарушение деятельности нервно-мышечной системы работника?

- A) на снижение работоспособности**
- В) на потерю трудовых навыков
- С) на ослабление профессиональных навыков
- Д) на уменьшение отдачи
- Е) ослабление ответственности

101) Sual: Что значит быть здоровым?

- А) имеет одинаковое значение с понятием обеспечение безопасности
- В) означает обеспечение безопасности организации
- С) означает состояние с физической, умственной точки зрения
- D) означает отсутствие болезней и травм у людей**
- Е) означает неопределенность физического и душевного состояния человека

102) Sual: В чем отражаются вредные последствия от использования технического оборудования для работника?

- А) в уменьшении объема производства продукции
- В) в снижении качества продукции
- С) в преждевременной усталости работника
- Д) в ослаблении связи между работником и работой
- E) в возникновении производственных и профессиональных заболеваний**

103) Sual: На какие три условные группы можно разделить всех занятых в экономике?

- A) формальном негосударственном (частном); неформальном секторах
- B) занятые в формальном государственном; неформальном секторах
- C) занятые в формальном государственном; формальном негосударственном (частном); неформальном секторах
- D) занятые в формальном государственном; формальном негосударственном (частном).
- E) занятые в смешанном секторе; формальном негосударственном (частном); неформальном секторах

104) Sual: какие факторы влияют на претворение в жизнь мероприятий по охране труда?

- A) общие и личные
- B) экономические и социальные
- C) общественные и политические
- D) индивидуальные и особенные
- E) внутриорганизационные и внеорганизационные

105) Sual: Что необходимо для сохранения нормальной температуры в производственных зонах?

- A) создание искусственного микроклимата
- B) очистка воздуха от пыли
- C) отсутствие вентиляционной системы
- D) регулирование температуры
- E) уменьшение излучения

106) Sual: Что включается в факторы, отрицательно влияющие на производственный климат?

- A) комплекс вредных веществ
- B) благоприятные условия труда
- C) эмоциональное состояние работника
- D) психологическое состояние работника
- E) безопасность труда

107) Sual: как предотвратить влияние биологических факторов на здоровье работника?

- A) путем прививок

- В) усилением внимания к увеличению свободного времени
- С) сокращением рабочего дня
- Д) осуществлением изменений в сменности работы
- Е) проведением структурных преобразований

108) Sual: к физическому здоровью работника не относится:

- А) сохранение умственного здоровья работника
- В) сохранение душевного здоровья работника
- С) охрана безопасности людей
- Д) защита от профессиональных заболеваний
- Е) защита людей от социальных рисков

109) Sual: Причины профессиональных заболеваний:

- А) недостатки в обеспечении условий труда
- В) недостатки в оснащении рабочих мест
- С) недостатки в обслуживании рабочих мест
- Д) недостатки в планировке рабочих мест
- Е) недостатки в специализации рабочих мест

110) Sual: какие методы отбора кандидатов используются на малых предприятиях?

- А) тесты
- В) интервью
- С) изучение личных данных
- Д) поведение кандидатов
- Е) выполнение поручений

111) Sual: какие факторы в основном учитываются при отборе кандидатов?

- А) образование, опыт работы, личные качества
- В) образование, способности, этические нормы
- С) опыт работы, способности
- Д) личные взаимоотношения, способности, образование

Е) личные качества, способности, личные взаимоотношения

112) Sual:Для чего необходим эффективный отбор кандидатов?

А) для отбора хороших работников

В) для снижения себестоимости процесса приема

С) для соблюдения действующего законодательства

Д) все вышеперечисленные

Е) для улучшения внутриорганизационных отношений

113) Sual:каковы источники поиска потенциальных кандидатов на вакантные рабочие места?

А) внутренние и национальные

В) зарубежные и местные

С) общемировые и межматериковые

Д) межматериковые и внутригосударственные

Е) внутренние и внешние

114) Sual:Что необходимо знать прежде всего работникам департамента ЧР для осуществления набора и отбора персонала?

А) потребности предприятия

В) соответствующее законодательство, решения местных административных органов и действующие социальные нормы

С) действующие социальные нормы

Д) соответствующее законодательство

Е) решения местных административных органов

115) Sual:Что означает набор персонала?

А) система мер привлечения лиц на руководящие должности

В) система мер привлечения лиц на высокооплачиваемую работу

С) организационные формы и методы привлечения кандидатов на вакантные позиции

Д) организация продвижения работника по служебной лестнице

Е) организация мероприятий по совершенствованию имеющегося персонала

116) Sual:По какому признаку классифицируется интервью с кандидатами на работу?

- A) по целям
- B) по содержанию
- C) по методам управления
- D) по структуризации
- E) все вышеперечисленные

117) Soal: В каких случаях проводят интервью с работниками?

- A) при найме на работу
- B) при увольнении
- C) при анализе содержания выполняемых работ
- D) в вышеперечисленных случаях**
- E) для увеличения зарплаты

118) Soal: какие организации занимаются вопросами занятости на государственном уровне?

- A) центры занятости по регионам
- B) ярмарки
- C) главное управление занятости при министерстве труда и социальной защиты населения
- D) биржи труда
- E) коммерческие службы занятости

119) Soal: Что относится к государственной службе занятости?

- A) союз экономистов
- B) союз предпринимателей
- C) ассоциации работодателей
- D) центр по трудоустройству**
- E) аудиторская палата

120) Soal: Укажите основные учреждения по подготовке кадров:

- A) заводы, фабрики, тресты
- B) колледжи, университеты, лицеи**
- C) заводы, колледжи, школы

- D) университеты, заводы, курсы
- E) фабрика, колледжи, школы

121) Sual: Укажите виды интервью по признаку структуризации:

- A) произвольные и подготовленные
- B) подготовленные и рассчитанные
- C) запланированные и внеплановые
- D) прямые и опосредованные
- E) структурированные и неструктурированные

122) Sual: Укажите методы проведения интервью?

- A) индивидуальные и общественные
- B) групповые и коллективные
- C) индивидуальные и групповые
- D) групповые и бригадные
- E) общие и частные

123) Sual: В каких случаях проводится групповое интервью?

- A) для выявления кандидатов на наиболее ответственные работы
- B) для выявления кандидатов на менее ответственные работы
- C) для выявления кандидатов на работы средней сложности
- D) для выявления кандидатов на несложные работы
- E) для выявления кандидатов на ручные работы

124) Sual: какая группа работников является наиболее важным источником для набора кадров?

- A) действующие работники и технические специалисты
- B) технические специалисты
- C) действующие работники, технические специалисты и служащие
- D) действующие работники и служащие
- E) действующие работники

125) Sual:Что включается в персональный файл каждого работника?

- A) тренинг курсы, симпозиумы, участие в различных семинарах.
- B) опись навыков, тренинг курсы, симпозиумы.
- C) опись навыков, тренинг курсы, симпозиумы, участие в различных семинарах.
- D) симпозиумы, участие в различных семинарах.
- E) опись навыков, тренинг курсы.

126) Sual:Для чего необходимо ведение персональных записей (файлов) работников?

- A) для выявления работников, работающих на позициях ниже уровня их образования объявления вакансий
- B) для выявления работников, работающих на позициях ниже уровня их образования и квалификации**
- C) для выявления работников, работающих на позициях ниже уровня их образования
- D) для выявления работников, работающих на позициях ниже их квалификации
- E) для выявления технических специалистов

127) Sual:какая группа работников являются наиболее важным источником для набора кадров?

- A) действующие работники и технические специалисты
- B) технические специалисты
- C) действующие работники, технические специалисты и служащие
- D) действующие работники и служащие
- E) действующие работники**

128) Sual:Для решения каких вопросов необходима правильная организация всей работы по привлечению кандидатов на работу и их селекции?

- A) для дальнейшего формирования продуктивного персонала, психологической атмосферы и удовлетворённости трудом в организации**
- B) для дальнейшего формирования психологической атмосферы и удовлетворённости трудом в организации
- C) для дальнейшего формирования продуктивного персонала, удовлетворённости трудом в организации
- D) для дальнейшего формирования продуктивного персонала, психологической атмосферы и удовлетворённости трудом в организации, ротации работ
- E) для дальнейшего повышения удовлетворённости трудом в организации

129) Sual:Для решения каких вопросов необходима правильная организация всей работы по привлечению кандидатов на работу и их

селекции?

- A) для дальнейшего формирования продуктивного персонала, психологической атмосферы и удовлетворённости трудом в организации
- B) для дальнейшего формирования психологической атмосферы и удовлетворённости трудом в организации
- C) для дальнейшего формирования продуктивного персонала, удовлетворённости трудом в организации
- D) для дальнейшего формирования продуктивного персонала, психологической атмосферы и удовлетворённости трудом в организации, ротации работ
- E) для дальнейшего повышения удовлетворённости трудом в организации

130) Sual: На какие три условные группы можно разделить всех занятых в экономике?

- A) формальном негосударственном (частном); неформальном секторах
- B) занятые в формальном государственном; неформальном секторах
- C) занятые в формальном государственном; формальном негосударственном (частном); неформальном секторах
- D) занятые в формальном государственном; формальном негосударственном (частном).
- E) занятые в смешанном секторе; формальном негосударственном (частном); неформальном секторах

131) Sual: Сколько видов социальных групп существует по признаку формальности?

- A) 4
- B) 3
- C) 2
- D) 5
- E) 6

132) Sual: Согласно теории А.Маслоу, из скольких уровней состоят потребности работника?

- A) 3
- B) 2
- C) 5
- D) 4
- E) 6

133) Sual: Из скольких участников состоит процесс трудовой адаптации?

- A) 3

- B) 4
- C) 2
- D) 5
- E) 6

134) Soal:С какими понятиями непосредственно связана мотивация труда?

- A) деятельность, ответственность, ценность
- B) потребности, интересы, ценности**
- C) деловитость, инициативность, ответственность
- D) организация, интересы, нормы
- E) производительность, экономичность, ритмичность

135) Soal:На сколько категорий подразделяются работники по характеру идентификации в процессе адаптации к труду?

- A) 2
- B) 3**
- C) 5
- D) 4
- E) 6

136) Soal:Сколько видов объектов различается при вторичной адаптации?

- A) 6
- B) 4
- C) 5
- D) 3
- E) 2**

137) Soal:Моральные нормы имеют важное значение с точки зрения какого вида поведения?

- A) экономическое поведение
- B) трудовое поведение
- C) социальное поведение**
- D) примерное поведение

Е) демографическое поведение

138) Sual:Сколько компонентов включается в механизм социального контроля на предприятии?

- A) 5
- B) 4
- C) 2
- D) 3**
- E) 6

139) Sual:Сколько групп факторов трудовой адаптации выявлено?

- A) 2**
- B) 4
- C) 3
- D) 6
- E) 5

140) Sual:какие функции выполняет социальный контроль с точки зрения отношения к труду?

- A) мобилизующая, защитная, воспроизводственная
- B) стабилизирующая, регулирующая, укрепляющая
- C) оценочная, укрепляющая, стимулирующая**
- D) укрепляющая, мобилизующая, защитная
- E) организационная, управленческая, контролирующая

141) Sual:кем был введен в научный оборот термин социальный контроль ?

- A) Роберт Пару
- B) Огюст Конт
- C) Габриэль Тарт**
- D) Эдвард Росс
- E) Эмиль Дюркгейли

142) Sual:кто автор мотивационной теории, содержащей так называемый гигиенический фактор?

- A) Герцберг
- B) Мэсто
- C) Маслоу
- D) Вруле
- E) Макклеланд

143) Sual: кем была разработана научная концепция классификации мотивов поведения людей по 5 группам

- A) Альдерфер
- B) Макклеланд
- C) Смит
- D) Герцберг
- E) Маслоу

144) Sual: Сколько видов социальных групп существует по признаку формальности?

- A) 2
- B) 3
- C) 4
- D) 5
- E) 6

145) Sual: На основе каких внутренних регуляторов формируется трудовое поведение работников?

- A) организация труда, стимулирование, производительность труда
- B) потребность, интерес, ценностная ориентация, стимул
- C) текучесть кадров, использование рабочего времени, напряженность норм труда, интерес
- D) организация рабочего места, условия труда, разделение труда, стимул
- E) охрана труда, производительность труда, ценностная ориентация

146) Sual: Сколько уровней потребностей имеется согласно теории А.Маслоу?

- A) 2
- B) 3
- C) 5

- D) 4
- E) 6

147) Soal:Из каких факторов состоит теория трудовой мотивации Мак-Грегора?

- A) теория X; теория Z
- B) теория X; теория S
- C) теория X; теория У
- D) теория У; теория Z
- E) теория Z; теория S

148) Soal:Что, по теории Маслоу, включается в понимание потребности в уважении?

- A) самоуважение, авторитет
- B) физиологические потребности
- C) моральные потребности
- D) творческая деятельность
- E) потребность в жилье

149) Soal:какая потребность в теории потребностей А.Маслоу является первичной?

- A) потребности престижа
- B) физиологические потребности
- C) социальные потребности
- D) потребности в труде
- E) потребности в безопасности

150) Soal:Сколько уровней потребностей людей согласно теории потребностей А.Маслоу?

- A) 5
- B) 6
- C) 3
- D) 7
- E) 4

151) Sual:Чему служит социальный контроль?

- A) планирование деятельности коллектива и его членов
- B) предотвратить отклонение от нормального трудового поведения работников**
- C) улучшение личной жизни работников
- D) повышение производительности труда работников
- E) повышение з/пл. работников

152) Sual:Сколько элементов-мотивов содержит отношение к труду?

- A) 2
- B) 4
- C) 6
- D) 3**
- E) 5

153) Sual:к видам социального контроля не относятся:

- A) административный контроль
- B) контроль общественных организаций
- C) групповой контроль
- D) самоконтроль
- E) социально-экономический контроль**

154) Sual:кем проводится административный социальный контроль?

- A) самими работниками
- B) специалистами
- C) административными органами
- D) органами правопорядка
- E) муниципалитетами

155) Sual:В чем выражается сущность социального контроля?

- A) в регулировании трудового поведения**
- B) в повышении стабильности трудового коллектива

- С) в улучшении профессионально –квалификационного состава работников
- D) в удовлетворении потребностей работников
- E) в снижении текучести кадров

156) Soal:Что входит в состав физиологических потребностей?

- A) потребность в воспроизводстве и физическом существовании
- B) потребность в безопасности существования
- C) потребность в развитии способностей
- D) потребность в общении
- E) потребность в престиже

157) Soal:В чем выражается сущность социального контроля?

- A) регулирование трудового поведения
- B) повышение стабильности трудового коллектива
- C) улучшение состава работников
- D) удовлетворение потребности работников
- E) снижение текучести кадров

158) Soal:Сколько свойств имеет первичная потребность?

- A) 2
- B) 3**
- C) 4
- D) 5
- E) 6

159) Soal:Что характеризует трудовое поведение?

- A) оценку отношения к труду
- B) планирование отношения к труду
- C) внешнее проявление отношения к труду**
- D) регулирование отношения к труду
- E) прогнозирование отношения к труду

160) Sual:Что выражает мотивация?

- A) ориентацию на социальное поведение
- B) формирование внутренних побудителей человеческого поведения**
- C) отношение к труду
- D) влияние на трудовую деятельность
- E) взаимодействие работников

161) Sual:Что не относится к компонентам социального контроля?

- A) плановые показатели деятельности работника
- B) оценочные показатели деятельности работника
- C) прогнозные показатели деятельности работника**
- D) социальные нормы
- E) санкции

162) Sual:Сколько видов имеет групповой социальный контроль?

- A) 2**
- B) 4
- C) 3
- D) 5
- E) 6

163) Sual:Сколько имеется методов управления персоналом?

- A) 5**
- B) 4
- C) 3
- D) 2
- E) 6

164) Sual:В персонал организации включается:

- A) личный состав организации, объединенный по профессионально-квалификационным признакам, выполняющий производственные и**

управленческие функции

- В) трудоспособная часть населения страны, пригодная к участию в общественно-полезном труде
- С) часть работников организации, выполняющая управленческие функции
- Д) состав организации, включающей только вспомогательных работников
- Е) часть работников организации, выполняющая производственные функции

165) Soal: Управление человеческими ресурсами предполагает:

- А) горизонтальное управление, акцент на формирование команды
- В) децентрализованная кадровая функция в линейном управлении
- С) обеспечение наличия необходимых кадров
- Д) достижение компромисса между экономическими и социальными целями
- Е) совмещение имеющихся человеческих ресурсов, их квалификации и потенциала со стратегией и целями компании

166) Soal: к качественной характеристике человеческих ресурсов можно отнести:

- А) совокупность различных качеств людей, определяющих их трудоспособность к производству материальных и духовных благ
- В) обобщающий показатель человеческого фактора развития общественно-полезного производства
- С) количество трудоспособных людей, привлеченных к общественно-полезной деятельности
- Д) качественный показатель оценки трудоспособности населения
- Е) степень участия в труде трудоспособной части населения

167) Soal: к методам изучения курса не относятся:

- А) аналитический
- В) позитивистский
- С) синтетический
- Д) статистический
- Е) метод социологических исследований

168) Soal: к принципам управления не относится?

- А) оптимальность
- В) пропорциональность
- С) эргономичность

D) непрерывность

E) системность

169) Sual: к основным методам управления не относится:

A) экономические

B) административные

C) организационные

D) социально-психологические

E) технические

170) Sual: Из скольких этапов состоит история развития теории управления?

A) 2

B) 3

C) 4

D) 5

E) 6

171) Sual: ... средство воздействия на конкретный объект для достижения предварительно поставленной, осознанной цели и получения результатов

A) планирование

B) контроль

C) управление

D) регулирование

E) координация

172) Sual: какие из нижеследующих не относятся к социальному управлению?

A) управление обществом

B) управление персоналом

C) управление финансовыми ресурсами

D) управление организацией

E) управление производством

173) Sual:кто является автором книги Принципы научного управления , изданной в 1911г?

- A) Г.Форд
- B) Г.Эмерсон
- C) Ф.Тейлор
- D) А.Файоль
- E) В.Ленин

174) Sual:Отличительная особенность человека - способность воздействовать на:

- A) предметы труда
- B) орудия труда
- C) окружающий мир
- D) средства труда
- E) на климат

175) Sual:Стимулирование труда можно определить как:

- A) система сознательно организуемых форм и методов воздействия для обеспечения заинтересованности в труде
- B) выплата материального вознаграждения работнику
- C) совокупность интересов работника
- D) деятельность работника в трудовом процессе
- E) трудовое поведение работников

176) Sual:Виды стимулирования труда:

- A) социальные, моральные, материальные
- B) физические, психические, экологические
- C) социальные, психологические, эстетические
- D) материальные, физические, правовые
- E) моральные, этические, финансовые

177) Sual:Функции заработной платы:

- A) воспроизводственная, стимулирующая, регулирующая, формирования платежеспособного спроса, измерительно-распорядительная,

социально-гарантийная

В) стимулирующая, активизирующая, воспроизводственная, социальная, экономическая, распорядительная

С) поощрительная, материальная, социальная, регулирующая, договорная

Д) трудосберегающая, социально-защитная, статусная, нормативная, учредительная

Е) воспроизводственная, финансовая, регулирующая, материальная, моральная

178) Sual:Пособие по безработице играет роль:

А) денежной помощи со стороны государства

В) оплаты трудового вклада работника

С) нормы труда для работников

Д) премиальных выплат работникам

Е) доплат и надбавок к заработной плате

179) Sual:Что не включается в условия трудового договора?

А) оплата туристических поездок

В) оплата основных и дополнительных отпусков

С) медицинское страхование работников

Д) улучшение условий и охрана труда работников

Е) переобучение и повышение квалификации кадров

180) Sual:Стимулирование труда выступает как:

А) метод управления трудом

В) форма социального страхования работников

С) способ решения социальных проблем

Д) метод измерения производительности труда

Е) способ адаптации работника в коллективе

181) Sual:Что не относится к формам стимулирования труда?

А) заработная плата

В) участие в прибылях

С) участие в акционерном капитале

- D) премиальные выплаты
- E) участие в программах занятости

182) Sual: В чем заключается экономическая функция стимулирования труда?

- A) в увеличении издержек производства
- B) в повышении заработной платы
- C) в улучшении качества продукции
- D) в уменьшении издержек производства
- E) в повышении эффективности производства

183) Sual: Требования к стимулированию труда:

- A) постоянный учет трудовых достижений работника
- B) периодический пересмотр трудовых договоров
- C) систематический отбор кадров управления
- D) непрерывный процесс повышения квалификации
- E) оптимизация трудовых процессов

184) Sual: В каких школах осуществляется подготовка специалистов высшей квалификации?

- A) профессионально-технических
- B) средне технических школах
- C) в высших школах
- D) в профессионально-квалификационных школах
- E) в средне квалификационных школах

185) Sual: какова продолжительность профессиональной подготовки на предприятии?

- A) 2 месяца
- B) 4 месяца
- C) 3-6 месяцев
- D) 2-4 месяца
- E) 4-7 месяца

186) Sual:какие формы подготовки рабочих кадров существуют на предприятии?

- A) индивидуальная форма
- B) бригадная
- C) с отрывом от производства
- D) без отрыва от производства
- E) все вышеперечисленные

187) Sual:Сколько лет составляет обучение в сельских профессионально-технических школах?

- A) 1-2 года
- B) 2-3 года
- C) 3 года
- D) 1-4 года
- E) 1,5 года

188) Sual:Сколько лет составляет обучение в городских профессионально-технических школах?

- A) 1 год
- B) 1-3 года**
- C) 2 года
- D) 2,5 года
- E) 3 года

189) Sual:Что такое образовательный потенциал?

- A) уровень образования населения
- B) накопление работником и населением образования в течение многих лет**
- C) уровень высшего образования населения
- D) уровень образования рабочей силы
- E) уровень квалификации рабочей силы

190) Sual:На какие образовательные группы делится население?

- A) высшее и средне специальное
- B) среднее и неполное среднее

- C) высшее, среднее, незаконченное
- D) неполное среднее и высшее
- E) среднее специальное и незавершённое

191) Sual: как влияет НТП на уровень образования населения?

- A) облегчает
- B) делает его более содержательным
- C) повышает его
- D) усложняет и делает его всеохватывающим
- E) делает его всеохватывающим

192) Sual: какие методы используются при первичном отборе потенциальной рабочей силы?

- A) интервью
- B) личные анкеты (CV)
- C) интервью и личные анкеты (CV)
- D) личные встречи
- E) средства рекламы

193) Sual: Сокращению каких работ способствует НТП?

- A) высококвалифицированных
- B) средней квалификации
- C) низко квалифицированных и не требующих квалификации
- D) высоко и среднеквалифицированных
- E) высших и среднеквалифицированных

194) Sual: В нем состоит особенность внутренних источников набора кандидатов?

- A) они больше поддаются регулированию и контролю
- B) они больше поддаются учету и пересмотру
- C) они больше поддаются контролю и прогнозированию
- D) они больше поддаются прогнозированию и пересмотру
- E) они больше поддаются регулированию и учету

195) Sual:какую роль играет правильный отбор персонала в формировании коллектива?

- A) формирует правильный психологический климат в коллективе
- B) способствует росту продуктивности труда
- C) работники получают удовлетворение от выполняемой работы
- D) повышает дисциплину труда
- E) вышеперечисленные вместе взятые

196) Sual:Основные источники отбора внешних кандидатов на вакантные позиции?

- A) реклама
- B) агентства по трудоустройству
- C) колледжи и высшие школы
- D) ярмарки по трудоустройству
- E) все вышеперечисленные

197) Sual:кто несёт главную ответственность за отбор и наем персонала?

- A) руководитель предприятия
- B) главный технолог
- C) менеджер департамента ЧР
- D) заместитель директора
- E) все вышеперечисленные

198) Sual:В каких работниках увеличивается потребность под влиянием НТР?

- A) в высокообразованных
- B) в высококультурных
- C) в знающих иностранные языки
- D) в высококвалифицированных
- E) в высокодисциплинированных

199) Sual:Что является основой эффективного набора и отбора персонала?

- A) совместная работа менеджеров департамента ЧР и линейных менеджеров

- В) организация эффективной работы менеджеров ЧР
- С) деятельность линейных менеджеров
- Д) деятельность руководителей предприятия
- Е) деятельность менеджеров производственных цехов

200) Sual:какова цель эффективной организации отбора и найма персонала?

- А) выбор наилучших кандидатов
- В) выбор наиболее высокообразованных
- С) выбор наиболее продуктивных работников
- Д) формирование у работников позитивного мнения о предприятии
- Е) выбор наиболее подходящих работников и формирование у них позитивного мнения о предприятии

201) Sual:Основные требования, предъявляемые к отбору кандидатов?

- А) отбор должен быть всеохватывающим и незатратным
- В) отбор должен быть среднесрочным и качественным
- С) отбор должен быть эффективен с точки зрения затрат времени и средств
- Д) отбор должен быть эффективен с точки зрения финансов и учета
- Е) отбор должен быть эффективен с точки зрения затрат времени и труда

202) Sual:какие существуют виды тестов?

- А) на определение интеллектуальных способностей
- В) на определение физических способностей
- С) на выявление индивидуальных способностей
- Д) все вышеперечисленные
- Е) на выявление управленческих способностей

203) Sual:какие существуют виды агентств по найму работников?

- А) государственные
- В) частные
- С) частные и не комерческие
- Д) государственные, частные,некомерческие

Е) общественные организации

204) Soal:какие данные включаются в объявление о вакансиях?

А) о заработной плате

В) о рабочем месте

С) о времени открытия и закрытия вакантных позиций

Д) о требуемой квалификации и способностях

Е) всё выше указанное

205) Soal:Дайте характеристику содержания набора персонала:

А) система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации

В) система организационных мероприятий, связанных с использованием различных форм и методов, по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации в. кураторство, стажировка

С) система организационных мероприятий на занятие вакантных позиций в организации

Д) привлечение потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации

Е) система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов

206) Soal:Укажите позитив в наборе большого числа кандидатов на вакансии:

А) это означает возможность большего выбора и ротации работ

В) это означает возможность ротации работ

С) это означает возможность большего выбора

Д) это означает возможность выбора стабильности и ротации работ

Е) это означает возможность большей ротации работ и наставничества

207) Soal:В процессе набора и селекции за что несёт ответственность департамент человеческих ресурсов?

А) за развитие основных направлений найма

В) за развитие основных процедур найма

С) за развитие основных направлений и процедур найма, ротации работ

Д) за развитие основных направлений и процедур найма

Е) за развитие основных направлений найма и ротации работ

208) Sual: Укажите позитив в наборе большого числа кандидатов на вакансии:

- A) это означает возможность большего выбора и ротации работ
- B) это означает возможность ротации работ
- C) это означает возможность большего выбора
- D) это означает возможность выбора стабильности и ротации работ
- E) это означает возможность большей ротации работ и наставничества

209) Sual: Укажите основные факторы воздействующие на набор кандидатов из внешних источников:

- A) внутренние организационные факторы; ожидания кандидатов и личные предпочтения работников
- B) макроэкономические факторы; ожидания кандидатов и личные предпочтения работников
- C) макроэкономические факторы; внутренние организационные факторы
- D) ожидания кандидатов и личные предпочтения работников
- E) макроэкономические факторы; внутренние организационные факторы; ожидания кандидатов и личные предпочтения работников

210) Sual: В процессе набора и селекции за что несёт ответственность департамент человеческих ресурсов?

- A) за развитие основных направлений найма]
- B) за развитие основных процедур найма
- C) за развитие основных направлений и процедур найма, ротации работ
- D) за развитие основных направлений и процедур найма
- E) за развитие основных направлений найма и ротации работ

211) Sual: Укажите позитив в наборе большого числа кандидатов на вакансии:

- A) это означает возможность большего выбора и ротации работ
- B) это означает возможность ротации работ
- C) это означает возможность большего выбора
- D) это означает возможность выбора стабильности и ротации работ
- E) это означает возможность большей ротации работ и наставничества

212) Sual: какой метод используют работодатели как основное средство отбора кандидатов?

- A) наблюдение
- B) анкета

- C) интервью
- D) опрос
- E) личные связи

213) Soal: В чем заключается необходимость эффективного отбора кандидатов?

- A) это связано с развитием НТП
- B) это связано с внедрением новых технологий
- C) это связано с внедрением новых форм организации труда
- D) это дорогостоящий процесс с долгосрочными последствиями**
- E) это связано с развитием фирмы

214) Soal: Политика и практика департамента ЧР по найму должна соответствовать:

- A) стратегии развития фирмы в целом
- B) стратегии развития подразделений фирмы
- C) стратегии развития отрасли
- D) стратегии развития экономики
- E) стратегии философии организации относительно набора и развития персонала**

215) Soal: В чем состоит особенность внешних источников набора кандидатов?

- A) их легко прогнозировать и рассчитывать
- B) их легко учитывать и планировать
- C) их трудно прогнозировать и регулировать
- D) их трудно планировать и прогнозировать
- E) их трудно учитывать и управлять**

216) Soal: Дайте характеристику содержания набора персонала:

- A) система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации
- B) система организационных мероприятий, связанных с использованием различных форм и методов, по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации в. кураторство, стажировка**
- C) система организационных мероприятий на занятие вакантных позиций в организации
- D) привлечение потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации

Е) система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов

217) Soal: Дайте характеристику содержания набора персонала:

А) система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации

В) система организационных мероприятий, связанных с использованием различных форм и методов, по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации в. кураторство, стажировка

С) система организационных мероприятий на занятие вакантных позиций в организации

Д) привлечение потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации

Е) система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов

218) Soal: Чем обладает кандидат при приеме на работу:

А) целями, ценностями, потребностями, правилами поведения

В) правилами поведения дисциплиной труда, различными навыками, интересами

С) интересами, требовательностью, профессией специальностью

Д) воспитанием, нуждой, интересами, знаниями

Е) целями, социальными нормами, правилами поведения, моралью

219) Soal: критерии для отбора кандидатов устанавливаются с учетом:

А) стажа работы кандидатов

В) возраста кандидатов

С) уровня образования кандидатов

Д) требований, предъявляемых к работе кандидатов

Е) семейного положения

220) Soal: каким образом состояние рынка труда влияет на набор кандидатов на вакантные позиции?

А) низкий уровень занятости повышает предложение кандидатов

В) низкий уровень безработицы снижает цену рабочей силы

С) низкий уровень безработицы повышает цену рабочей силы и снижает общее предложение

Д) высокий уровень безработицы снижает предложение рабочей силы

Е) высокий уровень безработицы повышает цену рабочей силы

221) Sual:каким образом развитие техника и технологии влияет набор кандидатов?

- A) повышается спрос на работников физического труда
- B) повышается спрос на работников умственного труда
- C) повышается спрос на работников физического и умственного труда
- D) повышается спрос на работников ручного труда
- E) повышается спрос высокой квалификации, сложного труда

222) Sual:В нем состоит преимущество внешних источников набора кандидатов?

- A) обеспечивается ротация кадров
- B) обеспечивается ротация менеджеров
- C) обеспечивается ротация рабочих
- D) обеспечивается возможность выбора лучших кандидатов
- E) обеспечивается возможность более высокой продуктивности труда

223) Sual:За счет каких источников в основном заполняются вакансии менеджеров в организациях?

- A) внешние
- B) зарубежные
- C) внутриотраслевые
- D) внутренние
- E) межотраслевые

224) Sual:какой метод нашел широкое распространение в развитых странах мира для определения потенциального количества кандидатов?

- A) пирамида Маслоу
- B) пирамида Набора кадров
- C) пирамида Герцберга
- D) пирамида Мак-Грегора
- E) пирамида Макленанда

225) Sual:какова основная цель проведения интервью с кандидатами на вакансии?

- A) выбрать интересных кандидатов
- B) выбрать наиболее достойных для выполнения необходимых работ

- С) выбрать наиболее умных кандидатов
- Д) выбрать наиболее высококвалифицированных кандидатов
- Е) выбор наиболее быстроработающих

226) Sual:какой вид рекламы больше всего используется для привлечения работников на вакансии?

- А) специализированные журналы и газеты
- В) научные журналы
- С) телевидение
- Д) радио
- Е) телевидение и радио

227) Sual:В какой форме осуществляется повышение квалификации рабочих?

- А) на производственных технических курсах
- В) в школах передового опыта
- С) в целевых курсах
- Д) на курсах обучения второй специальности
- Е) все вышеперечисленные

228) Sual:каковы основные формы подготовки молодых рабочих?

- А) на предприятии
- В) в лицее
- С) в профессиональных школах
- Д) все вышеперечисленные
- Е) в средне специальных школах

229) Sual:каковы основные факторы, влияющие на профессиональный выбор молодёжи?

- А) физические, моральные, местные
- В) социально-экономические, технические, психологические
- С) психологические, моральные, национальные
- Д) моральные, физические, технические
- Е) физические, социально-экономические и психологические

230) Sual:каковы основные мотивы, определяющие интерес к профессии?

- A) понимание социальной значимости труда
- B) понимание экономического смысла профессии
- C) материальная заинтересованность в труде
- D) всё вышеперечисленное
- E) наличие материального и морального интереса

231) Sual:каковы этапы профессиональной адаптации?

- A) профессиональная ориентация молодёжи
- B) выбор профессий
- C) профессиональная подготовка
- D) начало трудовой деятельности
- E) все вышеперечисленные

232) Sual:Что лежит в основе разделения труда по профессиям?

- A) соответствующее распоряжение
- B) указы кабинета министров
- C) принятые законы
- D) специализация и изменение орудий труда
- E) специализация орудий труда

233) Sual:Что включается в содержание кадровой политики?

- A) отбор работников, повышение уровня их квалификации и воспитания
- B) воспитание работников
- C) правильный отбор работников
- D) повышение профессионально-квалификационного уровня работников
- E) отбор и воспитание работников

234) Sual:Социальные стимулы к труду основаны на :

- A) нравственных ценностях человека

- В) психологической совместимости работников
- С) оплате труда работника
- Д) управленческих аспектах трудовой деятельности
- Е) профессиональной ориентации человека

235) Sual:Стимул трудовой деятельности – это:

- А) побудитель человеческого действия в процессе труда
- В) предметная область трудовой деятельности
- С) средство оценки трудового вклада работника
- Д) способ усиления трудовой сплоченности
- Е) метод управления трудовым коллективом

236) Sual:В процессе стимулирования труда основным фактором является:

- А) количество и качество вложенного труда
- В) объем и качество оказываемых услуг
- С) издержки производства на содержание персонала
- Д) объем и структура управленческих функций
- Е) состав и виды трудовых действий работников

237) Sual:Стимулирование труда выступает как средство:

- А) мотивации
- В) взаимодействия
- С) адаптации
- Д) конкуренции
- Е) сегментации

238) Sual:как осуществляется стимулирование труда?

- А) путем воздействия на психологическое состояние работника
- В) путем угрозы увольнения
- С) путем воздействие на социальный интерес работника
- Д) путем понижения в должности

Е) путем воздействия на личный экономический интерес работника

239) Sual:Что не входит в состав материальных выплат работникам

А) доплаты

В) надбавки

С) материальная помощь

Д) тарифные ставки

Е) страховое возмещение

240) Sual:С чем связаны моральные стимулы?

А) с денежной оценкой труда

В) с применением премиальных систем

С) с повышением интенсивности труда

Д) с размером прибыли

Е) с удовлетворенностью трудом

241) Sual:Что не относится к требованиям организации стимулирования труда?

А) комплексность

В) дифференцированность

С) гибкость

Д) оперативность

Е) прозрачность

242) Sual:Что не относится к нематериальным стимулам?

А) социальные

В) моральные

С) творческие

Д) социально-психологические

Е) правовые

243) Sual:В чем заключается экономическая функция стимулирования труда?

- A) в увеличении издержек производства
- B) в повышении заработной платы
- C) в улучшении качества продукции
- D) в уменьшении издержек производства
- E) в повышении эффективности производства

244) Sual: Нематериальное стимулирование включает:

- A) моральное стимулирование, стимулирование свободным временем и
- B) финансовое стимулирование, льготное кредитование и компенсационные выплаты
- C) социальное стимулирование, комфортные условия труда и поощрительные выплаты
- D) моральное стимулирование, премирование и гонорары
- E) организационное стимулирование, льготное стимулирование, компенсационные выплаты

245) Sual: Что не относится к формам стимулирования труда:

- A) заработная плата
- B) участие в прибылях
- C) участие в акционерном капитале
- D) премиальные выплаты
- E) участие в программах занятости

246) Sual: Социальное партнерство определяется как:

- A) форма социально-трудовых отношений между субъектами рынка труда
- B) признак трудоспособности человека
- C) система участия в прибылях
- D) обязательное медицинское страхование наемных работников
- E) негосударственные и общественные организации

247) Sual: компенсации по временной нетрудоспособности – это:

- A) денежные выплаты временного характера
- B) премии за высокие достижения в труде
- C) участие в прибыли предприятия

- D) дополнительная заработная плата
- E) повременный заработок работника

248) Sual: к категории средней тяжести относятся:

- A) работы, связанные с постоянной ходьбой, переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя
- B) работы, не связанные с постоянной ходьбой и переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя
- C) работы, связанные с постоянной быстрой ходьбой, переноской значительных тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя
- D) работы, связанные с периодической ходьбой, переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя
- E) работы, связанные с периодической ходьбой, переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые сидя

249) Sual: На какие группы принято условно делить физические работы по степени тяжести?

- A) средней тяжести, тяжёлые
- B) лёгкие, средней тяжести
- C) лёгкие, тяжёлые
- D) лёгкие, средней тяжести, тяжёлые
- E) лёгкие, ниже средней тяжести, тяжёлые

250) Sual: Что не относится к основным задачам управления человеческим капиталом?

- A) планировать и претворять в жизнь инвестиции в образование и развитие работника
- B) повысить качество работы на основе использования внешних и внутренних инвестиций
- C) освоить новшества, развивать знания и навыки
- D) обеспечить номенклатуру должностей и безопасность работников
- E) осуществлять измерение человеческого капитала

251) Sual: В чем заключается сущность человеческого капитала?

- A) в повышении уровня жизни работников
- B) в обеспечении развития предприятия
- C) в обеспечении развития человеческого фактора организации
- D) в аккумуляции интеллектуальных нововведений
- E) в совокупности специальных знаний и умений

252) Sual: коллективный труд – это такой труд, когда люди:

- A) когда люди работают не изолированно, а сообща, объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива не имеет значения
- B) когда люди работают изолированно, а сообща, не объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива не имеет значения
- C) работают в основном производстве изолированно, не объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду)
- D) работают врознь, не объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива имеет важное значение
- E) работают не изолированно, а сообща, объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива не должен превышать 15 человек

253) Sual: Теория человеческого капитала базируется на достижениях следующих теорий:

- A) институциональной теории, неокейнсианства
- B) институциональной теории, неоклассической теории
- C) неоклассической теории Мальтуса, неокейнсианства
- D) неоклассической теории, неокейнсианства
- E) институциональной теории, неоклассической теории, неокейнсианства

254) Sual: Что является главным фактором формирования и развития инновационной экономики:

- A) общественный капитал
- B) социальный капитал
- C) интеллектуальный капитал
- D) производственный капитал
- E) человеческий капитал

255) Sual: Первоначально под человеческим капиталом понималась лишь:

- A) совокупность инвестиций, повышающая его способность к труду
- B) совокупность инвестиций в производство человека
- C) совокупность инвестиций в человека, повышающая его способность к труду – образование и профессиональные навыки
- D) совокупность инвестиций в образование и профессиональные навыки
- E) совокупность инвестиций в производство, повышающая продуктивность

256) Sual: к категории тяжелых относятся:

- A) работы, связанные с систематическим физическим напряжением, а также с постоянными передвижениями и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей
- B) работы, связанные с систематическими, постоянными передвижениями и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей
- C) работы, связанные с систематическим физическим напряжением, а также с постоянными передвижениями и переноской незначительных (до 10 кг) тяжестей
- D) работы, связанные с не физическим напряжением, а также с переноской незначительных (до 10 кг) тяжестей
- E) работы, связанные с лёгким напряжением, а также с постоянными передвижениями

257) Sual: Что понимается под условиями труда?

- A) тем, что более 80% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс
- B) внешняя среда, окружающая человека
- C) внешняя среда, окружающая производство
- D) внутренняя среда, окружающая человека
- E) внутренняя среда производства

258) Sual: Экономическое значение охраны труда определяется:

- A) количеством мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- B) качеством мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- C) значимостью мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- D) эффективностью мероприятий по улучшению обеспечения и повышению безопасности труда
- E) эффективностью мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда

259) Sual: Перечислите основные задачи охраны труда:

- A) свести к минимуму поражения работающего с одновременным обеспечением комфорта при максимальной производительности труда
- B) свести к минимуму вероятность заболевания с одновременным обеспечением комфорта при максимальной производительности труда
- C) обеспечение комфорта при максимальной производительности труда
- D) свести к минимуму вероятность заболевания или поражения работающего с одновременным обеспечением комфорта при максимальной производительности труда
- E) свести к минимуму вероятность заболевания или поражения работающего с одновременным обеспечением комфорта

260) Sual:Что является главной причиной скрытой безработицы?

- A) спад производства и неадекватное ему повышение занятости
- B) спад производства и неадекватное ему сокращение занятости**
- C) спад производства и симметричное ему сокращение занятости
- D) спад производства и симметричное ему повышение занятости
- E) спад производства и неадекватное ему повышение занятости

261) Sual:как называется вид безработицы, которая вызывается спадом производства, снижением инвестиций в экономику?

- A) циклическая безработица**
- B) структурная безработица
- C) сезонная безработица
- D) временная безработица
- E) фрикционная

262) Sual:С чем связана структурная безработица?

- A) с изменением в течении 2 лет структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд
- B) с изменением в течении года структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд
- C) с изменением в течении 6 месяцев структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд
- D) с изменением в течении месяца структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд
- E) с изменением со временем структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд**

263) Sual:какие принципы не применяются во время получения образования пожилыми людьми?

- A) актуальность
- B) прямая связь**
- C) участие
- D) закрепление

Е) обратная связь

264) Sual:какие косвенные методы не используются при оценке эффективности программ образования?

А) тесты, проводимые до и после образования

В) наблюдение за поведением сотрудника

С) наблюдение за восприятием сотрудника во время образования

Д) изучение анкеты и документов сотрудника

Е) средства анкетирования и открытого обсуждения

265) Sual:Сколько средств тратит Дженерал моторс в год на развитие профессии?

А) 3 млрд. долларов

В) 0,5 млрд. долларов

С) 2 млрд. долларов

Д) больше 1 млрд. долларов

Е) 5 млрд.долларов

266) Sual:как влияет развитие профессии на финансовые результаты предприятия?

А) обеспечивает привязанность работников к предприятию

В) обеспечивает повышение прибыли

С) претворяет в жизнь управленческие нововведения

Д) создает благоприятный климат в организации

Е) положительно влияет на мотивацию работников

267) Sual:Что не относится к значению профессионального образования?

А) повышение профессионализма работника и освоение нововведений

В) совершенствование технического уровня конкретных подразделений предприятия

С) повышение уровня квалификации работника, получающего образование

Д) повышение производительности труда, отсутствие брака

Е) высокое качество выполнения работы

268) Sual:Что подразумевает развитие организации?

- A) увеличение профессионализма и уровня квалификации сотрудников
- B) увеличение эффективности использования оборудования
- C) внедрение новых технологий
- D) повышение эффективности обслуживания рабочих мест
- E) освоение передовых технологических процессов

269) Soal:Основная задача менеджера в разработке стратегии развития человеческого капитала:

- A) осуществляет сбор необходимых материалов для разработки стратегии
- B) анализирует существующее положение
- C) изучает нововведения и передовой опыт
- D) выявляет соответствие работника занимаемой должности
- E) разрабатывает и обосновывает методы измерения человеческого капитала

270) Soal:Что не относится к стратегии развития человеческого капитала?

- A) люди как основной ресурс организации
- B) управление знаниями и навыками
- C) структура управления человеческими ресурсами
- D) качество и эффективность производства
- E) принятие управленческого решения

271) Soal:Раскройте сущность ручного и механизированного труда:

- A) ручной труд осуществляется или полностью вручную, или с помощью механизированных орудий труда; механизированный труд осуществляется с помощью ручных орудий труда
- B) ручной труд осуществляется или полностью вручную, или с помощью ручных орудий труда; механизированный труд, который осуществляется с помощью механизированных орудий труда
- C) ручной труд осуществляется или полностью вручную, или с помощью автоматов; механизированный труд осуществляется с помощью механизированных средств труда
- D) ручной труд осуществляется единолично; механизированный труд, осуществляется коллективно
- E) ручной труд осуществляется в основном производстве; механизированный труд в коллективном

272) Soal:Раскройте сущность абстрактного и конкретного труда:

- A) абстрактный труд создаёт стоимость товара, а конкретный - его потребительскую стоимость
- B) конкретный труд создаёт стоимость товара, а абстрактный - его потребительскую стоимость
- C) абстрактный труд создаёт качество, а конкретный - его потребительскую стоимость
- D) абстрактный труд создаёт стоимость товара, а конкретный - его качество.
- E) абстрактный труд создаёт стоимость товара, а конкретный - его меновую стоимость

273) Soal: Укажите классификацию человеческого капитала:

- A) человеческий капитал фирмы; семейный человеческий капитал
- B) индивидуальный человеческий капитал; национальный человеческий капитал
- C) человеческий капитал фирмы; национальный человеческий капитал
- D) индивидуальный человеческий капитал; человеческий капитал фирмы; национальный человеческий капитал**
- E) человеческий капитал общества

274) Soal: Человеческий капитал в широком смысле — это:

- A) производительный фактор экономического развития производства
- B) интенсивный производительный фактор развития общества
- C) интенсивный производительный фактор развития семьи
- D) интенсивный производительный фактор экономического развития, развития общества и семьи**
- E) интенсивный производительный фактор социального развития

275) Soal: к категории легких относятся:

- A) работы, связанные с ходьбой, но требующие физического напряжения
- B) работы, связанные с ходьбой, но поднятия и переноски тяжестей
- C) работы, связанные с ходьбой, но не определённого напряжения или поднятия и переноски тяжестей
- D) работы, связанные с ходьбой, но требующие физического напряжения или поднятия и переноски тяжестей
- E) работы, связанные с ходьбой, но не требующие систематического физического напряжения или поднятия и переноски тяжестей**

276) Soal: В показателе тяжести труда находит выражение:

- A) оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на работоспособность, здоровье и жизнедеятельность человека
- B) количественная и качественная оценка всех факторов производственной среды
- C) количественная и качественная оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на работоспособность,**

здоровье и жизнедеятельность человека

D) количественная и качественная оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на человека

E) оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на человека

277) Soal: В чём состоит основная задача сводного баланса трудовых ресурсов?

A) сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства

B) сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные производственные ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства

C) сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства в промышленности

D) сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства в лёгкой промышленности

E) сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный экспортный объём производства

278) Soal: Где находит отражение соотношение и регулирование отдельных пропорций в распределении трудовых ресурсов?

A) в балансе труда

B) в балансе материальных ресурсов

C) в балансе производства

D) в балансе рабочей силы

E) в балансе рабочего времени

279) Soal:

280) Soal: каково назначение сводного баланса трудовых ресурсов?

A) он сопоставляет наличие и расходование трудовых ресурсов, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам

B) он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам

C) он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов основного производства, а с другой, их расходование, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам

D) он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов, а с другой, расходование, распределение по отраслям, по видам

занятости, общественным группам квалифицированных работников

Е) он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов, а с другой, их расходование, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам

281) Sual: Дайте определение виду сегмента рынка труда для которого характерны большая текучесть кадров и нестабильная занятость, низкий уровень заработной платы, отсутствие профессионального продвижения кадров:

- A) вторичный рынок труда
- B) третичный рынок труда
- C) основной рынок труда
- D) вспомогательный рынок труда
- E) первичный рынок труда

282) Sual: Дайте определение виду сегмента рынка труда для которого характерны стабильный уровень занятости и высокий уровень заработной платы, возможность профессионального продвижения:

- A) вторичный рынок труда
- B) третичный рынок труда
- C) основной рынок труда
- D) вспомогательный рынок труда
- E) первичный рынок труда

283) Sual: Скрытый рынок труда это:

- A) лица, которые формально не заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- B) лица, которые формально заняты в сфере услуг, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- C) лица, которые формально заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- D) лица, которые формально заняты в производстве, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- E) лица, которые формально заняты в производстве, но в тоже время в связи с увеличением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены

284) Sual:Открытый рынок труда это:

- A) экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке
- B) экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики**
- C) все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- D) экономически пассивное население, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- E) экономически пассивное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все новые рабочие места во всех секторах экономики

285) Sual:какие виды рынка труда различают:

- A) открытый и скрытый рынок труда
- B) открытый, скрытый и закрытый рынок труда
- C) открытый и закрытый рынок труда
- D) скрытый и закрытый рынок труда
- E) открытый, скрытый и пассивный рынок труда

286) Sual:Главными составными частями рынка труда является:

- A) совокупная рабочая сила и совокупный спрос (C)
- B) совокупное предложение(П), охватывающее всю наемную рабочую силу и рабочие места
- C) трудовые ресурсы и рабочие места основного производства
- D) трудовые ресурсы и рабочие места вспомогательного производства
- E) совокупное предложение(П), охватывающее всю наемную рабочую силу и совокупный спрос (C)**

287) Sual:Для рынка труда характерна высокая степень индивидуальности сделок:

- A) поскольку каждый работник имеет свои капризы
- B) поскольку каждый работник имеет свои вкусы
- C) поскольку каждый работник имеет свои взгляды
- D) поскольку каждый работник в своем роде уникален**
- E) поскольку каждый имеет свою точку зрения

288) Sual:Функционированию рынка труда присущи следующие особенности:

- А) начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование не денежных аспектов сделки
- В) неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем
- С) неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование не денежных аспектов сделки
- Д) неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; существование не денежных аспектов сделки
- Е) неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование натуральных отношений

289) Sual:Согласно современной экономической теории цена труда на рынке труда выступает в виде:

- А) часовой ставки, не указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- В) заработной платы (часовой ставки), указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- С) заработной платы, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между участниками рынка
- Д) дневной ставки, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- Е) сдельной оплаты, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу

290) Sual:Сторонники марксистской теории считают, что на рынке труда продается:

- А) рабочая сила, т.е.способность к труду, которую эксплуатирует работодатель
- В) способность к труду, которую эксплуатирует работодатель
- С) рабочая сила, которую использует работодатель
- Д) труд, производящий прибыль
- Е) непосредственно сам труд, производящий прибавочную стоимость

291) Sual:Скрытый рынок труда это:

- А) лица, которые формально не заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- В) лица, которые формально заняты в сфере услуг, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- С) лица, которые формально заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- Д) лица, которые формально заняты в производстве, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены

Е) лица, которые формально заняты в производстве, но в тоже время в связи с увеличением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены

292) Sual:Открытый рынок труда это:

А) экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке

В) экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики

С) все вакантные рабочие места во всех секторах экономики

Д) экономически пассивное население, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики

Е) экономически пассивное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все новые рабочие места во всех секторах экономики

293) Sual:какие виды рынка труда различают:

А) открытый и скрытый рынок труда

В) открытый, скрытый и закрытый рынок труда

С) открытый и закрытый рынок труда

Д) скрытый и закрытый рынок труда

Е) открытый, скрытый и пассивный рынок труда

294) Sual:Главными составными частями рынка труда является:

А) совокупная рабочая сила и совокупный спрос (С)

В) совокупное предложение(П), охватывающее всю наемную рабочую силу и рабочие места

С) трудовые ресурсы и рабочие места основного производства

Д) трудовые ресурсы и рабочие места вспомогательного производства

Е) совокупное предложение(П), охватывающее всю наемную рабочую силу и совокупный спрос (С)

295) Sual:Для рынка труда характерна высокая степень индивидуальности сделок:

А) поскольку каждый работник имеет свои капризы

В) поскольку каждый работник имеет свои вкусы

С) поскольку каждый работник имеет свои взгляды

Д) поскольку каждый работник в своем роде уникален

Е) поскольку каждый имеет свою точку зрения

296) Soal:Функционированию рынка труда присущи следующие особенности:

- А) начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование не денежных аспектов сделки
- В) неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем
- С) неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование не денежных аспектов сделки
- Д) неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; существование не денежных аспектов сделки
- Е) неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование натуральных отношений

297) Soal:С чем связана фрикционная безработица?

- А) связана с изменением числа рабочих мест
- В) связана с изменением уровня занятости
- С) связана с изменением спроса на труд
- Д) связана с изменением в предложении труда
- Е) связана с изменением в развитии в экономики

298) Soal:Под безработицей обычно понимается:

- А) несоответствие на рынке труда, когда предложение труда соответствует спросу
- В) несоответствие на рынке труда, когда спрос на труд превышает предложение
- С) несоответствие на рынке труда, когда предложение труда превышает спрос
- Д) соответствие предложения на рынке труда его спросу
- Е) несоответствие на рынке труда ряда отраслей и территорий, когда предложение труда превышает спрос

299) Soal:к частным балансам трудовых ресурсов относятся:

- А) балансовые расчеты женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов
- В) балансовые расчеты трудовых ресурсов в территориальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов
- С) балансовые расчеты трудовых ресурсов в территориальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов
- Д) расчеты трудовых ресурсов в территориальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов, профессионально-

квалификационный состав трудовых ресурсов

Е) балансовые расчеты трудовых ресурсов в вертикальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов

300) Sual:Согласно современной экономической теории цена труда на рынке труда выступает в виде:

А) часовой ставки, не указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу

В) заработной платы (часовой ставки), указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу

С) заработной платы, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между участниками рынка

Д) дневной ставки, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу

Е) сдельной оплаты, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу

301) Sual:Сторонники марксисткой теории считают, что на рынке труда продается:

А) рабочая сила, т.е.способность к труду, которую эксплуатирует работодатель

В) способность к труду, которую эксплуатирует работодатель

С) рабочая сила, которую использует работодатель

Д) труд, производящий прибыль

Е) непосредственно сам труд, производящий прибавочную стоимость

302) Sual:На сколько групп подразделяются факторы, влияющие на охрану труда?

А) 2

В) 3

С) 4

Д) 5

Е) 6

303) Sual:С чем связана техническая эстетика?

А) с культурой труда

В) с производительностью труда

С) с дисциплиной труда

Д) с трудовым законодательством

Е) с трудовым поведением

304) Sual:Основной фактор, влияющий на психическое состояние работника - это:

- А) окружающая среда
- В) моральный климат**
- С) биологический климат
- Д) экологический климат
- Е) экономический климат

305) Sual:При осуществлении какой деятельности развивается человек?

- А) в процессе организации рабочих мест
- В) в процессе трудовой деятельности**
- С) в процессе улучшения условий труда
- Д) в процессе обучения кадров
- Е) в процессе ротации кадров

306) Sual:какая деятельность осуществляется целью охраны труда?

- А) социально-психологическая
- В) общественно-организационная
- С) по сохранению здоровья и безопасности**
- Д) экономическая
- Е) психо-физиологическая

307) Sual:к факторам, вызывающим профессиональные заболевания, не относятся:

- А) химические вещества
- В) физические факторы
- С) экологические факторы
- Д) экономические факторы**
- Е) социально-психологические факторы

308) Sual:Позиция руководства в связи с охраной труда относится к:

- A) к факторам обеспечения охраны труда
- B) к факторам повышения объема производства продукции
- C) к факторам, влияющим на повышение профессионально-квалификационного уровня работников
- D) к факторам, связанным с расширением производственной программы
- E) к факторам, связанным с организацией рабочих мест

309) Sual: к внутриорганизационным факторам, влияющим на охрану труда, не относится:

- A) позиция руководства
- B) средства, расходуемые на мероприятия по охране труда
- C) внедрение новой технологии
- D) использование новой техники
- E) финансовый план предприятия

310) Sual: к внешнеорганизационным факторам, влияющим на охрану труда, не относится:

- A) Конституция страны
- B) юридические нормы
- C) международные организации
- D) профсоюзные организации и объединения
- E) позиция руководства

311) Sual: Факторы, влияющие на охрану труда в организации:

- A) социально-экономические
- B) внутренние и внешние
- C) горизонтальные и вертикальные
- D) линейно-функциональные
- E) общественно-организационные

312) Sual: к мероприятиям по охране труда не относится:

- A) безопасность организаций
- B) безопасность работников
- C) безопасность условий труда

- D) безопасность рабочих мест
- E) юридическая безопасность

313) Sual:С чем связано понятие безопасности на производстве?

- A) с физическим здоровьем
- B) душевным здоровьем
- C) умственным здоровьем
- D) с умственным и физическим здоровьем
- E) с общим здоровьем работника

314) Sual:Что такое охрана труда?

- A) охрана рабочих мест
- B) охрана прав работника
- C) охрана условий труда
- D) охрана рабочей силы
- E) охрана здоровья работника

315) Sual:какую часть номинальной заработной платы в Азербайджане составляет реальная заработная платы?

- A) 50%
- B) 60%
- C) 90%
- D) 80%
- E) 70%

316) Sual:какую способность работников увеличивает заработная плата?

- A) физическую
- B) моральную
- C) умственную и моральную
- D) творческую
- E) покупательную

317) Sual:к системе каких показателей относится уровень заработной платы?

- A) естественно прироста
- B) средней продолжительности жизни
- C) средней рождаемости
- D) качества жизни**
- E) здоровья населения

318) Sual:Укажите страны с наиболее высокой ценой рабочей силы?

- A) бедные страны
- B) страны Азии
- C) развитые страны**
- D) страны Африки
- E) страны Северной Европы

319) Sual:На каком уровне определяется цена рабочей силы в развитых странах?

- A) нижнем
- B) верхнем**
- C) среднем
- D) физическом
- E) культурном

320) Sual:На каком уровне определяется цена рабочей силы в экономически слаборазвитых странах?

- A) нижнем**
- B) верхнем
- C) среднем
- D) культурном
- E) физическом

321) Sual:каким образом определяются физические потребности работников?

- A) на основе потребительской корзины**
- B) на основе товаров длительного пользования

- C) на основе необходимых для жизни продуктов питания
- D) на основе второстепенных товаров
- E) на основе товаров медицинского назначения

322) Sual:Выражением каких экономических отношений в условиях рынка является заработной платы?

- A) превращенная форма себестоимости и цены рабочей силы
- B) себестоимости затраченных ресурсов
- C) себестоимости потребленных продуктов
- D) себестоимости произведенной продукции
- E) себестоимости потребленных услуг

323) Sual:какой вопрос не учитывается при премировании работников?

- A) показатели премирования
- B) условия премирования
- C) конкретный размер премий по цехам, профессиям и видам работ
- D) порядка и периодичность премирования
- E) численность управленческого персонала

324) Sual:какая форма оплаты труда в развитых странах мира является доминирующей?

- A) прогрессивная
- B) бригадная
- C) повременная
- D) сдельная
- E) сдельно-премиальная

325) Sual:какая форма оплаты труда рабочих доминирует в экономике республики

- A) сдельная
- B) повременная
- C) прогрессивная
- D) аккордная

Е) штучная

326) Sual:Основное назначение дифференциации заработной платы состоит:

- А) в стимулировании производительности труда и улучшения условий труда
- В) в стимулировании качества работ и самих работников
- С) в стимулировании роста квалификации и адаптации работников
- Д) в стимулировании более высокой квалификации работника и производительности труда**
- Е) в стимулировании выработки и выполнения производственной программы

327) Sual:Чем объясняется более высокий уровень оплаты труда?

- А) более высокой работоспособностью и ответственностью
- В) более высокой дисциплиной труда и условием труда
- С) более высокой производительностью и качеством труда**
- Д) более высокой производительностью труда и ассортиментом
- Е) большей содержательностью труда и выпуска режимом работы

328) Sual:В каких отраслях экономики наиболее высокая заработная плата в республике?

- А) в сельском хозяйстве, сфере услуг, туризм
- В) в сельском хозяйстве, машиностроении
- С) в рыбном хозяйстве, легкой промышленности, здравоохранении
- Д) в нефтедобывающей, финансовом секторе и информационных технологиях**
- Е) перерабатывающей, сельском хозяйстве, информационных технологиях

329) Sual:как определяется тарифная ставка любого разряда?

- А) как произведение тарифной ставки первого разряда и тарифного коэффициента соответствующего разряда**
- В) как произведение тарифной ставки 2-го разряда и тарифного коэффициента данного разряда
- С) как произведение тарифного коэффициента данного разряда и тарифной ставки 3-го разряда
- Д) как произведение тарифного коэффициента данного разряда и тарифной ставки 4-го разряда
- Е) как произведение тарифного коэффициента данного разряда и тарифной ставки 5-го разряда

330) Sual:как определяется диапазон тарифной сетки?

- A) путем соотношения тарифных ставок 1-3 разрядов тарифной сетки
- B) путем соотношения тарифных ставок 5-го и крайнего разряда
- C) путем соотношения тарифных ставок крайних разрядов тарифной сетки
- D) путем соотношения тарифных ставок 2-6 разрядов тарифной сетки
- E)) путем соотношения тарифных ставок 1-7 разрядов

331) Sual:В чем состоит основная функция нормирования труда?

- A) в определении уровня оплаты работников
- B) дифференциации уровня оплаты работников
- C) в определении количественных затрат труда работников
- D) определении количества затрат труда рабочих
- E) определении количества затрат труда служащих

332) Sual:На что направлена регулирующая функция заработной платы?

- A) выступает регулятором спроса на товары
- B) выступает регулятором платежеспособного спроса работников на товары и услуги**
- C) выступает регулятором спроса на услуги
- D) выступает регулятором доходов и накоплений
- E) выступает регулятором доходов и инвестиций

333) Sual:На что направлена стимулирующая функция заработной платы

- A) стимулирует повышение квалификации работника
- B) стимулирует рост общего образования работника
- C) стимулирует увеличение количества производимой продукции
- D) стимулирует снижение уровня брака
- E) стимулирует повышение эффективности и профессионального мастерства работника**

334) Sual:Основная функция государственного регулирования заработной платы состоит:

- A) в установлении максимального уровня $z_{пл}$ служащих
- B) в установлении минимального уровня $z_{пл}$ менеджеров
- C) в установлении максимального уровня $z_{пл}$ рабочих

- D) в установлении минимального уровня з\пл. для всех работников
- E) в установлении максимального уровня з\пл. для высших руководителей

335) Sual: Укажите внешние факторы, не влияющие на оплату труда:

- A) государственные акты и постановления
- B) решения правительства и состояния рынка труда
- C) международные акты и договора
- D) государственное регулирование и влияние профсоюзов
- E) решение парламента и состояние рынка труда

336) Sual: какой аспект не относится к сущности зарплаты в рыночной экономике?

- A) зарплата - это цена рабочей силы на рынке труда
- B) зарплата - это стоимость средств потребления для самого работника и членов его семьи
- C) зарплата - это доход работника по количеству, качеству и результатам его труда
- D) зарплата - это доход работника, зависящий от результатов коллективного труда
- E) зарплата - это поощрение работника за экономию всех видов ресурсов

337) Sual: Элементами чего являются ТкС?

- A) организации труда
- B) тарифной системы**
- C) организации рабочих мест
- D) организации производства
- E) общественной организации труда

338) Sual: какие существуют формы премирования труда?

- A) индивидуальные и коллективные формы**
- B) сдельные и повременные
- C) общие и особенные
- D) основные и дополнительные
- E) прямые и косвенные

339) Sual:Что не учитывается при выборе форм зарплаты?

- A) особенности оборудования
- B) особенности технологии
- C) особенности трудовой деятельности
- D) особенности применения норм труда
- E) особенности применяемого сырья и материалов

340) Sual:Что не относится к структуре зарплаты?

- A) тарифная часть зарплаты
- B) надбавки
- C) доплаты и компенсации
- D) премии
- E) медицинское страхование

341) Sual:Из скольких частей состоит зарплата управленческого персонала и ИТР?

- A) 2
- B) 3
- C) 4
- D) 5
- E) 6

342) Sual:Что определяет тарифная сетка?

- A) соотношения или различия в оплате труда по тарифу
- B) количество труда и его качество
- C) системы зарплаты и условия их внедрения
- D) нормирование труда и его совершенствование
- E) интенсивность труда и его результаты

343) Sual: Зарплата – это доход для общества...

- A) доход для предприятия
- B) расход для предприятия

- С) полная стоимость труда
- Д) расход для работника
- Е) прибыль для предприятия

344) Soal: Чем измеряется количество труда?

- А) количеством смен в серийном производстве
- В) количеством отработанного рабочего времени**
- С) количеством продукции, произведенной 1 рабочим
- Д) объемом выработки на 1 рабочего
- Е) нормой времени на единицу продукции

345) Soal: Что не относится к принципам организации оплаты труда?

- А) количество и качество труда
- В) условия труда
- С) учет и планирование труда**
- Д) соотношение между производительностью и оплатой труда
- Е) равная оплата за равный труд

346) Soal: Элементы организации оплаты труда:

- А) организация труда, стимулирование труда, тарифная система
- В) формы и системы зарплаты, тарифная система, нормирование труда**
- С) премирование, тарифная система, нормирование труда
- Д) мотивация труда, нормирование труда, фонд оплаты труда
- Е) фонд оплаты труда, тарифная система, организация труда

347) Soal: Что относится к субъектам управления?

- А) малые и большие социальные группы
- В) управляющие и управляемые**
- С) предприятия и организации
- Д) комплексные и специализированные бригады
- Е) специалисты и служащие

348) Sual:Что не является объектом управления?

- A) отдельные коллективы, предприятия, организации
- B) конкретные отрасли народного хозяйства
- C) народное хозяйство и общество в целом
- D) социальные, экономические, политические и правовые процессы, происходящие в обществе
- E) технико-технологические факторы производства

349) Sual:В составе экономически активного населения Азербайджана кого больше?

- A) женщин больше, чем мужчин
- B) мужчин больше, чем женщин**
- C) мужчин и женщин равное количество
- D) женщин больше, чем мужчин в сфере услуг
- E) число мужчин равно числу женщин

350) Sual:Уровень образования у какой части экономически активного населения Азербайджана выше?

- A) у женщин выше, чем у мужчин
- B) одинаковый уровень
- C) у мужчин выше, чем у женщин
- D) в сфере производства у мужчин выше, чем у женщин
- E) в сфере обслуживания у мужчин выше, чем у женщин

351) Sual:кого включают в численность экономически активного населения?

- A) включают занятых и безработных
- B) включает занятых и не занятых
- C) экономически не занятое население
- D) трудоспособное население
- E) включает трудовые ресурсы и безработных

352) Sual:как называется часть населения, обеспечивающая предложение рабочей силы для производства товаров и услуг?

- A) экономически пассивное население

- В) экономически не активное население
- С) экономически не занятое население
- Д) трудоспособное население
- Е) экономически активное население

353) Sual:какой возраст у женщин в Азербайджане считается не трудоспособным?

- А) до 16 лет и свыше 61 лет
- В) до 18 лет и свыше 66 лет
- С) до 15 лет и свыше 65 лет
- Д) до 15 лет и свыше 59 лет
- Е) до 17 лет и свыше 65 лет

354) Sual:какой возраст у мужчин в Азербайджане считается не трудоспособным?

- А) до 16 лет и свыше 65 лет
- В) до 18 лет и свыше 65 лет
- С) до 15 лет и свыше 63 лет
- Д) до 18 лет и свыше 66 лет
- Е) до 17 лет и свыше 63 лет

355) Sual:При суженном воспроизводстве что больше, а что меньше?

- А) смертность превышает рождаемость
- В) рождаемость превышает смертность и приток населения
- С) рождаемость превышает отток населения
- Д) рождаемость превышает смертность
- Е) число рождений равно числу смертей

356) Sual:Естественный прирост населения –результат:

- А) взаимодействия рождаемости и механического движения населения
- В) взаимодействия рождаемости и перемещения населения
- С) взаимодействия рождаемости и смертности населения
- Д) взаимодействия смертности и механического движения населения

Е) механического движения населения

357) Sual:какой характер носит воздействие человека на природу в процессе трудовой деятельности:

- А) односторонний характер
- В) многосторонний характер
- С) многогранный характер
- Д) двухсторонний характер**
- Е) специализированный характер

358) Sual:Человек становится человеком только тогда, когда он развивается и живёт в:

- А) биологической среде
- В) социальной среде**
- С) физиологической среде
- Д) психологической среде
- Е) смешанной среде

359) Sual:Основу какой теории управления составляют размышления демократического руководителя о своем работнике?

- А) Y**
- В) X
- С) Z
- Д) H
- Е) I

360) Sual:Основу какой теории управления составляют размышления автократического руководителя о своем работнике?

- А) Y
- В) X**
- С) Z
- Д) H
- Е) I

361) Sual:Что не относится к содержанию курса Управление человеческими ресурсами ?

- A) трудовые ресурсы и трудовой потенциал
- B) здоровье и безопасность людей
- C) интеллектуальный капитал и управление им
- D) оценка эффективности труда персонала
- E) оценка эффективности деятельности предприятия

362) Sual:Что является предметом курса Управление человеческими ресурсами ?

- A) потенциал труда, общественный труд и его конкретная организация в условиях рынка
- B) изучение структуры социально-трудовых отношений и механизма их функционирования
- C) система социально-экономических отношений, возникающих по поводу формирования и эффективного использования человеческих ресурсов общества
- D) социально-экономические и трудовые отношения, складывающиеся между работниками
- E) организация и управление трудовой деятельностью на всех уровнях экономики

363) Sual:Сущность управления человеческими ресурсами заключается в следующем:

- A) развитие человеческих ресурсов
- B) социальная защита работников
- C) медицинское обследование персонала
- D) оценка использования людьми орудий труда
- E) повышение социального статуса людей

364) Sual:кто впервые определил управление как особый вид деятельности?

- A) Аристотель
- B) А.Смит
- C) Д.Рикардо
- D) Сократ
- E) К.Маркс

365) Sual:При простом воспроизводстве что больше, а что меньше?

- A) смертность превышает рождаемость
- B) рождаемость превышает смертность и приток населения

- C) рождаемость превышает отток населения
- D) рождаемость превышает смертность
- E) число рождений равно числу смертей

366) Sual: При расширенном воспроизводстве что больше, а что меньше?

- A) смертность превышает рождаемость
- B) рождаемость превышает смертность и приток населения
- C) рождаемость превышает отток населения
- D) рождаемость превышает смертность
- E) смертность превышает рождаемость и приток населения

367) Sual: Из каких работников состоят трудовые ресурсы?

- A) из реальных, потенциальных и занятых на производстве
- B) из реальных и потенциальных
- C) из потенциальных и занятых на производстве
- D) из реальных и занятых на производстве и обслуживании
- E) из реальных и занятых в обслуживании

368) Sual: как человек воздействует на природу?

- A) изменяет и подчиняет природу производственным потребностям
- B) преобразует природу по своему разумению
- C) изменяет и подчиняет природу по плану
- D) изменяет и подчиняет природу хаотично
- E) изменяет и подчиняет природу своим потребностям

369) Sual: Почему человека называют существом биосоциальным?

- A) потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - биологическая и социальная
- B) потому, что в этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - физиологическая и социальная savab]
- C) потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - биологическая и физиологическая
- D) потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - гуманистическая и социальная
- E) потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - биологическая и механическая

370) Sual:Объект управления на макроуровне – это:

- A) отдельный работник, а также совокупность работников, выступающий как трудовой коллектив
- B) весь персонал предприятия
- C) представитель конкретной профессии, специальности
- D) персонал структурного подразделения предприятия
- E) человеческие ресурсы общества

371) Sual:Субъект управления персоналом организации – это:

- A) группа специалистов, выполняющих соответствующие функции в качестве работников кадровой службы
- B) руководители всех уровней, выполняющие функции управления
- C) конкретный руководитель структурного подразделения
- D) руководители среднего и низшего звена
- E) руководители специализированных подразделений

372) Sual:Что является главным фактором формирования и развития инновационной экономики:

- A) общественный капитал
- B) социальный капитал
- C) интеллектуальный капитал
- D) производственный капитал
- E) человеческий капитал

373) Sual:Первоначально под человеческим капиталом понималась лишь:

- A) совокупность инвестиций, повышающая его способность к труду
- B) совокупность инвестиций в производство человека
- C) совокупность инвестиций в человека, повышающая его способность к труду – образование и профессиональные навыки
- D) совокупность инвестиций в образование и профессиональные навыки
- E) совокупность инвестиций производство, повышающая продуктивность

374) Sual:как называется вид безработицы, которая вызывается спадом производства, снижением инвестиций в экономику?

- A) циклическая безработица

- В) структурная безработица
- С) сезонная безработица
- Д) временная безработица
- Е) фрикционная

375) Sual: Дайте определение виду сегмента рынка труда для которого характерны большая текучесть кадров и нестабильная занятость, низкий уровень заработной платы, отсутствие профессионального продвижения кадров:

- А) вторичный рынок труда
- В) третичный рынок труда
- С) основной рынок труда
- Д) вспомогательный рынок труда
- Е) первичный рынок труда

376) Sual: Функционированию рынка труда присущи следующие особенности:

- А) начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование не денежных аспектов сделки
- В) неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем
- С) неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование не денежных аспектов сделки
- Д) неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; существование не денежных аспектов сделки
- Е) неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование натуральных отношений

377) Sual: Сторонники марксистской теории считают, что на рынке труда продается:

- А) рабочая сила, т.е. способность к труду, которую эксплуатирует работодатель
- В) способность к труду, которую эксплуатирует работодатель
- С) рабочая сила, которую использует работодатель
- Д) труд, производящий прибыль
- Е) непосредственно сам труд, производящий прибавочную стоимость

378) Sual: Продуктивная занятость – это занятость, соответствующая двум важнейшим требованиям:

- А) во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий минимальный уровень; во-вторых, труд каждого человека

должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества

В) во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества

С) во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть квалифицированным, максимально продуктивным для общества

Д) во-первых, занятость должна приносить трудящимся моральное удовлетворение, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества

Е) во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть максимально продуктивным для общества

379) Soal:какой аспект человеческого развития раскрывает занятость?

А) занятость населения

В) социальный аспект развития

С) аспект развития

Д) аспект вовлеченности

Е) аспект сплоченности населения

380) Soal:Уровень образования у какой части экономически активного населения Азербайджана больше?

А) у женщин выше, чем у мужчин

В) одинаковый уровень

С) у мужчин выше, чем у женщин

Д) в сфере производства у мужчин выше, чем у женщин

Е) в сфере обслуживания у мужчин выше, чем у женщин

381) Soal:какие элементы трудовой ситуации непосредственно воздействуют на деятельность работников?

А) производительность труда, нормы, себестоимость, доход

В) производственные расходы, оплата труда, рентабельность, условия труда

С) организация труда, оплата труда, условия труда

Д) приказы, ценности, расходы материалов

Е) организация производства, экономия сырья, использование рабочего времени

382) Sual: На основе каких внутренних регуляторов формируется трудовое поведение работников?

- A) организации труда, стимулирование, производительность труда
- B) потребность, интерес, ценностная ориентация, стимул**
- C) текучесть кадров, использование рабочего времени, напряженность норм
- D) организация рабочего места, условия труда, разделение труда
- E) охрана труда, производительность труда, условия безопасности труда

383) Sual: какие факторы в основном влияют на формирование потребности?

- A) социально-демографические, экономические, социально- психологические, биологические**
- B) миграционные, экономические, технические, экологические
- C) социально-демографические, научно-технические, физиологические, экономические
- D) статистические, политические, социальные, общественные
- E) политические, физиологические, экологические, биологические

384) Sual: какой вид адаптации к труду характеризует приспособление работника к условиям труда

- A) социально- демографическая
- B) профессиональная**
- C) психофизиологическая
- D) общественно-организационная
- E) культурно-бытовая

385) Sual: Что в целом входит в группу субъективных факторов адаптации к труду

- A) материальные, моральные, социальные
- B) социально- демографические, психологические, социологические**
- C) социальные, экологические, демографические
- D) социологические, психологические, физиологические
- E) экономические, моральные, материальные

386) Sual: какими показателями характеризуется уровень адаптации работников на предприятии?

- A) общие, специфические
- B) конкретные, частные**

- С) интегративные, статистические
- Д) субъективные, объективные**
- Е) объективные, частные

387) Soal: Где отражаются профессионально-должностные нормы, регулирующие трудовое поведение работников?

- А) устав предприятия
- В) должностные инструкции**
- С) юридический адрес фирмы
- Д) приказы и распоряжения руководства предприятия
- Е) отчет о производственной деятельности предприятия

388) Soal: По скольким признакам классифицируются нормы трудового поведения работников?

- А) 4
- В) 3**
- С) 5
- Д) 2
- Е) 6

389) Soal: какие функции выполняют нормы трудового поведения работника, будучи внешними регуляторами его трудовой деятельности?

- А) организационные, дисциплинирующие, предписывающие
- В) определяющие, направляющие, оценочные
- С) предписывающие, регулирующие, оценочные**
- Д) определяющие, контролирующие, оценочные
- Е) организационные, регулирующие, определяющие

390) Soal: как формируются социальные нормы в процессе трудовой деятельности?

- А) на основе ценностей трудового коллектива**
- В) на основе нормирования труда
- С) на основе разработки производственной программы
- Д) на основе определения социального положения работников
- Е) на основе производственных норм

391) Sual:Что не относится к профессиональному выбору?

- A) структура персонала
- B) содержание труда
- C) оплата труда
- D) престиж фирмы
- E) творческий характер труда

392) Sual:Укажите элементы, формирующие отношение к труду:

- A) оплата труда, условия труда, организация труда, содержание труда
- B) ожидания работников, профессор, квалификационный состав, интересы работников
- C) ценностная ориентация работников, интересы, обслуживание рабочих мест
- D) информированность работников, поощрение, ротация кадров
- E) ротация кадров, структура персонала, орудия труда

393) Sual:как различается структура мотивационного ядра?

- A) в зависимости от содержания труда
- B) в зависимости от конкретной трудовой ситуации
- C) в зависимости от отношения к труду
- D) в зависимости от примеров поведения
- E) в зависимости от условий труда

394) Sual:На чем основан административный социальный контроль?

- A) на экономических законах
- B) на научных положениях
- C) на нормативно-правовых документах
- D) на нормировании труда
- E) на финансовом плане предприятия

395) Sual:как взаимосвязаны между собой отношение к труду и элементы мотивации?

- A) учет интересов работников как основного фактора при выполнении ими своих обязанностей

- В) необходимость поощрения работника как основного фактора при оценке эффективности его труда
- С) признание социальной ориентации работника на творческий подход к труду как основного фактора при его стимулировании
- Д) реализация стимулирования труда работника как основного фактора при оценке его инициативы и дисциплированности
- Е) необходимость учета и реализации мотивов и стимулов работника как основного фактора при оценке его трудового поведения

396) Sual:Что относится к объективным показателям отношения к труду?

- А) общая удовлетворенность трудом, притяжения на высокую з/пл.
- В) уровень ответственности, инициативности
- С) удовлетворенность размером з/пл, условиями труда
- Д) согласие с решениями руководства, удовлетворенность организации труда
- Е) взаимоотношение с коллегами и руководством

397) Sual:каковы основные компоненты, составляющие социальную потребность?

- А) пища, дыхание, физическое движение, принадлежность к коллективу, полезность
- В) стабильность жизнедеятельности, продолжение человеческого рода, пища, сон, безопасность
- С) принадлежность к коллективу, общение, самоуважение, забота о других, участие в совместной трудовой деятельности, признание, престиж
- Д) высокая з/пл., социальная ориентация, физическое движение, полезность, общение
- Е) самовыражение через творчество, принадлежность к коллективу, сон, отдых, дыхание

398) Sual:В чем в первую очередь заключается смысл отношения к труду?

- А) в творческом подходе к труду
- В) в осуществлении расчета з/пл.
- С) в удовлетворенности трудом
- Д) в определении уровня производительности труда
- Е) в реализации деятельности по нормированию труда

399) Sual:Что не относится к признакам моральных норм с точки зрения регулирования поведения работников?

- А) прогнозирующие
- В) запрещающие
- С) принуждающие

- D) разрешающие
- E) привлекательные

400) Sual:Что не относится к средствам выражения социальных нормативов по труду?

- A) абсолютные цифры
- B) относительные цифры
- C) схемы
- D) арифметическая прогрессия
- E) графики

401) Sual:Укажите элементы, формирующие отношение к труду

- A) оплата труда, условия труда, содержание труда
- B) ожидания работников, профессионально –квалификационный состав, интересы работников
- C) информированность работников, поощрение, ротация кадров
- D) ротация кадров, структура персонала, орудия труда
- E) профессиональный рост, организационная структура, условия труда

402) Sual:Что не относится к профессиональному выбору?

- A) структура персонала
- B) содержание труда
- C) оплата труда
- D) престиж фирмы
- E) творческий характер труда

403) Sual:какие элементы трудовой ситуации непосредственно воздействуют на деятельность работников?

- A) производительность труда, нормы, себестоимость, доход
- B) производственные расходы, оплата труда, рентабельность, условия труда
- C) организация труда, оплата труда, условия труда
- D) приказы, ценностные ориентации, расходы материалов
- E) организация производства, экономия сырья, использование рабочего времени

404) Soal: В чём состоит главная цель департамента управления человеческими ресурсами?

- A) оптимальное использование человеческих ресурсов, профессиональное развитие и удовлетворенность трудом
- B) повышение производительности труда, рост оплаты труда, улучшение условий труда
- C) улучшение условий труда, обеспечение роста квалификации, карьерный рост
- D) улучшение условий труда, увеличение оплаты труда, повышение производительности
- E) обеспечение роста квалификации, увеличение оплаты труда, расширение трудовых функций

405) Soal: О каких людях, прежде всего, идет речь в теории Y Мак-Грегора?

- A) социальных
- B) экономических
- C) рациональных
- D) нравственных
- E) интеллектуальных

406) Soal: О каком человеке прежде всего идет речь в теории X Мак-Грегора?

- A) рациональный человек
- B) экономический человек
- C) социальный человек
- D) удовлетворительный человек
- E) дисциплинированный человек

407) Soal: какие элементы входят в группу мотивационных факторов по теории Герцберга?

- A) содержательность труда; достижение цели, отношения в коллективе, престиж
- B) ответственность; профессионально-квалификационный рост, условия труда, дисциплина
- C) возможность самореализации, самоутверждение, карьера, успех
- D) достижение, признание, содержание работы
- E) достижение цели; возможность профессионального роста, развитие, карьера

408) Soal: каково содержание гигиенических факторов согласно теории мотивации Герцберга?

- A) межличностные взаимоотношения; условия труда, зарплата, политика администрирования, техническое руководство
- B) моральный климат; внутренние взаимоотношения; высокая заработная плата, мотивация, ответственность

- C) условия труда; заработная плата; развитие карьеры, гарантия занятости, отношения в коллективе
- D) развитие карьеры; социальные потребности; личное развитие, самоутверждения, престиж
- E) культура управления; производственный климат; личное развитие, администрирование

409) Soal: Укажите среди ниже перечисленных человеческих потребностей наиболее важные?

- A) биологические и физиологические
- B) естественные и физиологические
- C) биологические и моральные
- D) биологические и социальные**
- E) физические и моральные

410) Soal: Что, по теории Маслоу, включается в понимание потребности в самореализации?

- A) потребность в пище, жилье, одежде
- B) потребность в отдыхе, общении, престиже
- C) самоудовлетворение и желание реализовать цели
- D) сохранение здоровья, имущества
- E) безопасность существования, уверенность в завтрашнем дне

411) Soal: Что, по теории Маслоу, включается в понимание потребности в безопасности?

- A) отдых
- B) социальный престиж
- C) творческая деятельность
- D) безопасность жизни и здоровья**
- E) уверенность в себе

412) Soal: каково назначение функции укрепления трудовой дисциплины социального контроля?

- A) направлена на привлечение высококвалифицированных работников
- B) направлена на увольнение тех, кто работает не по специальности
- C) направлена на обеспечение высокой дисциплины труда
- D) направлена на повышение производительности труда
- E) направлена на производство качественной продукции

413) Sual: к категории тяжелых относятся:

- A) работы, связанные с систематическим физическим напряжением, а также с постоянными передвижениями и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей
- B) работы, связанные с систематическими, постоянными передвижениями и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей
- C) работы, связанные с систематическим физическим напряжением, а также с постоянными передвижениями и переноской незначительных (до 10 кг) тяжестей
- D) работы, связанные с не физическим напряжением, а также с переноской незначительных (до 10 кг) тяжестей
- E) работы, связанные с лёгким напряжением, а также с постоянными передвижениями

414) Sual: к категории легких относятся:

- A) работы, связанные с ходьбой, но требующие физического напряжения
- B) работы, связанные с ходьбой, но поднятия и переноски тяжестей
- C) работы, связанные с ходьбой, но не определённого напряжения или поднятия и переноски тяжестей
- D) работы, связанные с ходьбой, но требующие физического напряжения или поднятия и переноски тяжестей
- E) работы, связанные с ходьбой, но не требующие систематического физического напряжения или поднятия и переноски тяжестей

415) Sual: Что понимается под условиями труда?

- A) тем, что более 80% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс
- B) внешняя среда, окружающая человека
- C) внешняя среда, окружающая производство
- D) внутренняя среда, окружающая человека
- E) внутренняя среда производства

416) Sual: Экономическое значение охраны труда определяется:

- A) количеством мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- B) качеством мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- C) значимостью мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- D) эффективностью мероприятий по улучшению обеспечения и повышению безопасности труда
- E) эффективностью мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда

417) Sual:С чем связана фрикционная безработица?

- A) связана с изменением числа рабочих мест
- B) связана с изменением уровня занятости
- C) связана с изменением спроса на труд
- D) связана с изменением в предложении труда
- E) связана с изменением в развитии в экономики

418) Sual:к частным балансам трудовых ресурсов относятся:

- A) балансовые расчеты женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов
- B) балансовые расчеты трудовых ресурсов в территориальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов
- C) балансовые расчеты трудовых ресурсов в территориальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов
- D) расчеты трудовых ресурсов в территориальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов
- E) балансовые расчеты трудовых ресурсов в вертикальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов

419) Sual:каково назначение сводного баланса трудовых ресурсов?

- A) он сопоставляет наличие и расходование трудовых ресурсов, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам
- B) он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам
- C) он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов основного производства, а с другой, их расходование, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам
- D) он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов, а с другой, расходование, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам квалифицированных работников
- E) он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов, а с другой, их расходование, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам

420) Sual:Открытый рынок труда это:

- A) экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке
- B) экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики

- С) все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- Д) экономически пассивное население, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- Е) экономически пассивное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все новые рабочие места во всех секторах экономики

421) Sual: Главными составными частями рынка труда являются:

- А) совокупная рабочая сила и совокупный спрос (С)
- В) совокупное предложение(П), охватывающее всю наемную рабочую силу и рабочие места
- С) трудовые ресурсы и рабочие места основного производства
- Д) трудовые ресурсы и рабочие места вспомогательного производства
- Е) совокупное предложение(П), охватывающее всю наемную рабочую силу и совокупный спрос (С)

422) Sual: как характеризуется количественно занятость?

- А) уровнем загрузки
- В) уровнем нагрузки работников
- С) уровнем занятости в производстве
- Д) уровнем занятости
- Е) уровнем занятости в сфере услуг

423) Sual: какие виды занятости различают?

- А) продуктивную и свободно избранную занятость
- В) полную и свободно избранную занятость
- С) полную и продуктивную занятость
- Д) полную; продуктивную и частичную занятость
- Е) полную; продуктивную и свободно избранную занятость

424) Sual: Неоплачиваемые работники семейных предприятий–лица:

- А) работающие за оплату на семейном предприятии владельцем, которого является их родственник
- В) работающие без оплаты на семейном предприятии владельцем, которого является их знакомый
- С) работающие без оплаты на семейном предприятии владельцем, которого является их родственник
- Д) работающие за оплату на семейном предприятии владельцем, которого является их близкий друг

Е) работающие без оплаты на не семейном предприятии владельцем, которого является их родственник

425) Soal:Работающие на индивидуальной основе:

- А) лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход, не использующие, либо использующие наемных работников только на короткий срок
- В) лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход, не использующие наемных работников
- С) лица, не самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход
- Д) лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, не приносящую им доход, не использующие, либо использующие наемных работников только на короткий срок
- Е) лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, не приносящую им доход

426) Soal:качество интеллектуального потенциала характеризует:

- А) направленность профессиональной подготовки в системе высшего технического образования
- В) направленность профессиональной подготовки в системе высшего гуманитарного образования
- С) направленность профессиональной подготовки в системе специального образования
- Д) направленность профессиональной подготовки в системе среднего образования
- Е) направленность профессиональной подготовки в системе высшего образования

427) Soal:какие функции выполняют социальные нормы?

- А) организационные, вспомогательные
- В) оптимизирующие, стимулирующие
- С) принудительные, стимулирующие
- Д) оценочные, принудительные
- Е) стимулирующие, планирующие

428) Soal:В функции социального контроля включаются:

- А) организация, оптимизация, оценка
- В) укрепление дисциплины труда, организация, планирование
- С) стимулирование, контроль, поощрение
- Д) оценка, стимулирование, укрепление дисциплины труда
- Е) планирование, оптимизация, эффективность

429) Sual:Сфера применения стоимостного метода измерения производительности труда является:

- A) неограниченной
- B) ограниченной
- C) фрагментарной
- D) суженной
- E) расширенной

430) Sual:Сфера применения трудового метода измерения производительности труда является:

- A) неограниченной
- B) ограниченной**
- C) всеохватывающей
- D) неопределенной
- E) определенной

431) Sual:Что лежит в основе использования трудового метода измерения производительности труда?

- A) эффективное обслуживание рабочих мест на предприятии
- B) эффективное нормирование труда на предприятии**
- C) уровень организации труда на рабочих местах
- D) уровень квалификации рабочей силы на предприятии
- E) структура внутриколлективных связей

432) Sual:Что лежит в основе использования стоимостного метода измерения производительности труда

- A) натуральная форма объема произведенной продукции
- B) качественная форма объема произведенной продукции
- C) стоимостная форма объема произведенной продукции**
- D) количественная форма объема произведенной продукции
- E) товарная форма объема произведенной продукции

433) Sual:как определяются межотраслевые резервы роста производительности труда?

- A) на основе производственно-хозяйственных связей между отраслями

- В) на основе производственно- технических связей между отраслями
- С) На основе технико-обеспечивающих связей между отраслями
- Д) на основе производственно- функциональных связей между отраслями
- Е) на основе организационно- экономических связей между отраслями

434) Sual:Что не относится к показателям эффективности производства?

- А) себестоимость продукции
- В) производительность труда
- С) эффективность труда
- Д) рентабельность
- Е) прибыль

435) Sual:Раскройте сущность абстрактного и конкретного труда:

- А) абстрактный труд создаёт стоимость товара, а конкретный - его потребительскую стоимость
- В) конкретный труд создаёт стоимость товара, а абстрактный - его потребительскую стоимость
- С) абстрактный труд создаёт качество, а конкретный - его потребительскую стоимость
- Д) абстрактный труд создаёт стоимость товара, а конкретный - его качество
- Е) абстрактный труд создаёт стоимость товара, а конкретный - его меновую стоимость

436) Sual:коллективный труд – это такой труд, когда люди:

- А) когда люди работают не изолированно, а сообща, объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива не имеет значения
- В) когда люди работают изолированно, а сообща, не объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива не имеет значения
- С) работают в основном производстве изолированно, не объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду)
- Д) работают врознь, не объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива имеет важное значение
- Е) работают не изолированно, а сообща, объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива не должен превышать 15 человек

437) Sual:каков уровень занятости по отраслям в Азербайджане?

- A) до 80% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг
- B) до 60% всех занятых приходится на производственные отрасли, 30% на сферу услуг
- C) до 90% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг
- D) до 70% всех занятых приходится на производственные отрасли, 20% на сферу услуг**
- E) до 75% всех занятых приходится на производственные отрасли, 25% на сферу услуг

438) Sual:каков уровень занятости по отраслям в развитых странах?

- A) до 80% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг
- B) до 60% всех занятых приходится на производственные отрасли, 30% на сферу услуг
- C) до 90% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг
- D) до 70% всех занятых приходится на сферу услуг, 30% на производственные отрасли**
- E) до 75% всех занятых приходится на производственные отрасли, 25% на сферу услуг

439) Sual:Дайте определение разделения труда:

- A) это обособление деятельности больших групп работников в процессе труда
- B) это обособление деятельности отдельных работников и их групп в процессе труда**
- C) это обособление деятельности квалифицированных работников в процессе труда
- D) это обособление деятельности отдельных работников и их способностей в процессе труда
- E) это обособление деятельности отдельных работников и их возможностей в процессе труда

440) Sual:Эффективная организация труда предполагает:

- A) состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам; целесообразности существующих методов организации многостаночного обслуживания; совмещения профессий и функций
- B) рациональное распределение функций между исполнителями; целесообразности существующих методов организации многостаночного обслуживания; совмещения профессий и функций
- C) рациональное распределение функций между исполнителями; состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам; совмещения профессий и функций
- D) рациональное распределение функций между исполнителями; состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам; целесообразности существующих методов организации многостаночного обслуживания; совмещения профессий и функций**
- E) рациональное распределение функций между исполнителями; состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам

441) Sual:Одной из наиболее известных теорий поведения, учитываемых в западной практике управления, является:

- A) теория иерархии целей американского учёного А.Маслоу
- B) теория иерархии задач американского учёного А.Маслоу
- C) теория иерархии потребностей американского учёного А.Маслоу
- D) теория иерархии услуг американского учёного А.Маслоу
- E) теория иерархии работ американского учёного А.Маслоу

442) Sual:Человек становится человеком только тогда, когда он развивается и живёт в:

- A) биологической среде
- B) социальной среде**
- C) физиологической среде
- D) психологической среде
- E) смешанной среде

443) Sual:какой характер носит воздействие человека на природу в процессе трудовой деятельности:

- A) односторонний характер
- B) многосторонний характер
- C) многогранный характер
- D) двухсторонний характер**
- E) специализированный характер

444) Sual:как человек воздействует на природу?

- A) изменяет и подчиняет природу производственным потребностям
- B) преобразует природу по своему разумению
- C) изменяет и подчиняет природу по плану
- D) изменяет и подчиняет природу хаотично
- E) изменяет и подчиняет природу своим потребностям**

445) Sual:Из каких работников состоят трудовые ресурсы?

- A) из реальных, потенциальных и занятых на производстве

- B)** из реальных и потенциальных
- C) из потенциальных и занятых на производстве
- D) из реальных и занятых на производстве и обслуживании
- E) из реальных и занятых в обслуживании

446) Sual: При простом воспроизводстве что больше, а что меньше?

- A) смертность превышает рождаемость
- B)** рождаемость превышает смертность и приток населения
- C) рождаемость превышает отток населения
- D) рождаемость превышает смертность
- E) число рождений равно числу смертей

447) Sual: какой возраст у мужчин в Азербайджане считается не трудоспособным?

- A) до 16 лет и свыше 65 лет
- B) до 18 лет и свыше 65 лет
- C)** до 15 лет и свыше 63 лет
- D) до 18 лет и свыше 66 лет
- E) до 17 лет и свыше 63 лет

448) Sual: как называется часть населения, обеспечивающая предложение рабочей силы для производства товаров и услуг?

- A) экономически пассивное население
- B) экономически не активное население
- C) экономически не занятое население
- D) трудоспособное население
- E)** экономически активное население

449) Sual: В составе экономически активного населения Азербайджана кого больше?

- A) женщин больше, чем мужчин
- B)** мужчин больше, чем женщин
- C) мужчин и женщин равное количество
- D) женщин больше, чем мужчин в сфере услуг

Е) число мужчин равно числу женщин

450) Sual:Одной из важнейших качественных характеристик трудовых ресурсов является:

А) средний возраст

В) средний стаж работы

С) опыт работы

Д) уровень их образования

Е) опыт работы в производстве

451) Sual:Перечислите базовые принципы государственной политики в области содействия занятости:

А) реализация права на добровольный труд; свободный выбор занятости

В) обеспечение равных возможностей всем гражданам республики; свободный выбор занятости

С) обеспечение равных возможностей всем гражданам республики; реализация права на добровольный труд; свободный выбор занятости

Д) обеспечение равных возможностей всем гражданам республики; реализация права на добровольный труд

Е) обеспечение равных возможностей городским гражданам республики; реализация права на добровольный труд; свободный выбор занятости

452) Sual:Лица не поддающиеся классификации по статусу занятости –это:

А) безработные, занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, приносившей им трудовой доход

В) безработные, занимавшиеся ранее активной трудовой деятельностью, приносившей им определенный трудовой доход

С) безработные, занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, ныне ведущие пассивный образ жизни

Д) безработные, не занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, приносившей им трудовой доход

Е) безработные, не занимавшиеся ранее какой-либо трудовой деятельностью

453) Sual:Дайте определение статуса наемных работников:

А) это лица, работающие по устному договору

В) это лица, работающие в счёт долга

С) это лица, работающие по не заключенному письменному контракту (договору)

Д) это лица работающие на индивидуальной основе

Е) это лица, работающие по заключенному письменному контракту (договору)

454) Sual:Свободно избранная занятость предполагает, что:

- A) право распоряжения средствами производства принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику
- B) право распоряжения средствами труда принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику
- C) право распоряжения собственной рабочей силой принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику
- D) право распоряжения предметами труда принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику
- E) право распоряжения собственной рабочей силой принадлежит исключительно не владельцу, т.е. самому работнику

455) Sual:Доля населения в трудоспособном возрасте в республике:

- A) непрерывно снижается
- B) не меняется
- C) меняется не значительно
- D) меняется циклично
- E) непрерывно растет

456) Sual:какие виды рынка труда различают:

- A) открытый и скрытый рынок труда
- B) открытый, скрытый и закрытый рынок труда
- C) открытый и закрытый рынок труда
- D) скрытый и закрытый рынок труда
- E) открытый, скрытый и пассивный рынок труда

457) Sual:Скрытый рынок труда это:

- A) лица, которые формально не заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- B) лица, которые формально заняты в сфере услуг, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- C) лица, которые формально заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- D) лица, которые формально заняты в производстве, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- E) лица, которые формально заняты в производстве, но в тоже время в связи с увеличением производства или же с изменением его

структуры могут быть высвобождены

458) Sual:Под безработицей обычно понимается:

- A) несоответствие на рынке труда, когда предложение труда соответствует спросу
- B) несоответствие на рынке труда, когда спрос на труд превышает предложение
- C) несоответствие на рынке труда, когда предложение труда превышает спрос
- D) соответствие предложения на рынке труда его спросу
- E) несоответствие на рынке труда ряда отраслей и территорий, когда предложение труда превышает спрос

459) Sual:Согласно современной экономической теории цена труда на рынке труда выступает в виде:

- A) часовой ставки, не указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- B) заработной платы (часовой ставки), указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу**
- C) заработной платы, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между участниками рынка
- D) дневной ставки, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- E) сдельной оплаты, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу

460) Sual:Для рынка труда характерна высокая степень индивидуальности сделок:

- A) поскольку каждый работник имеет свои капризы
- B) поскольку каждый работник имеет свои вкусы
- C) поскольку каждый работник имеет свои взгляды
- D) поскольку каждый работник в своем роде уникален**
- E) поскольку каждый имеет свою точку зрения

461) Sual:Дайте определение виду сегмента рынка труда для которого характерны стабильный уровень занятости и высокий уровень заработной платы, возможность профессионального продвижения:

- A) вторичный рынок труда
- B) третичный рынок труда
- C) основной рынок труда
- D) вспомогательный рынок труда
- E) первичный рынок труда**

462) Sual:Перечислите основные причины разделения рынка труда на сегменты:

- A) различие в уровне социальной эффективности труда; различие в уровне финансовой эффективности производства
- B) различие в уровне экономической эффективности производства; различие в уровне социальной эффективности труда; различие в уровне финансовой эффективности производства**
- C) различие в уровне экономической эффективности производства; различие в уровне финансовой эффективности производства
- D) различие в уровне экономической эффективности производства; различие в уровне социальной эффективности труда
- E) различие в уровне совокупной эффективности производства; различие в уровне социальной эффективности труда; различие в уровне финансовой эффективности производства

463) Sual:Где находит отражение соотношение и регулирование отдельных пропорций в распределении трудовых ресурсов?

- A) в балансе труда
- B) в балансе материальных ресурсов
- C) в балансе производства
- D) в балансе рабочей силы**
- E) в балансе рабочего времени

464) Sual:В чём состоит основная задача сводного баланса трудовых ресурсов?

- A) сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства**
- B) сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные производственные ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства
- C) сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства в промышленности
- D) сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства в лёгкой промышленности
- E) сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный экспортный объём производства

465) Sual:С чем связана структурная безработица?

- A) с изменением в течении 2 лет структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд.**

- В) с изменением в течении года структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд
- С) с изменением в течении 6 месяцев структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд
- Д) с изменением в течении месяца структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд
- Е) с изменением со временем структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд

466) Sual:Что является главной причиной скрытой безработицы?

- А) спад производства и неадекватное ему повышение занятости
- В) спад производства и неадекватное ему сокращение занятости
- С) спад производства и симметричное ему сокращение занятости
- Д) спад производства и симметричное ему повышение занятости
- Е) спад производства и неадекватное ему повышение занятости

467) Sual:Перечислите основные задачи охраны труда:

- А) свести к минимуму поражения работающего с одновременным обеспечением комфорта при максимальной производительности труда
- В) свести к минимуму вероятность заболевания с одновременным обеспечением комфорта при максимальной производительности труда
- С) обеспечение комфорта при максимальной производительности труда
- Д) свести к минимуму вероятность заболевания или поражения работающего с одновременным обеспечением комфорта при максимальной производительности труда
- Е) свести к минимуму вероятность заболевания или поражения работающего с одновременным обеспечением комфорта

468) Sual:В показателе тяжести труда находит выражение:

- А) оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на работоспособность, здоровье и жизнедеятельность человека
- В) количественная и качественная оценка всех факторов производственной среды
- С) количественная и качественная оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на работоспособность, здоровье и жизнедеятельность человека
- Д) количественная и качественная оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на человека
- Е) оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на человека

469) Sual:На сколько групп принято условно делить физические работы:

- A) 1
- B) 2
- C) 3
- D) 4
- E) 5

470) Sual:На какие группы принято условно делить физические работы по степени тяжести?

- A) средней тяжести, тяжёлые
- B) лёгкие, средней тяжести
- C) лёгкие, тяжёлые
- D) лёгкие, средней тяжести, тяжёлые
- E) лёгкие, ниже средней тяжести, тяжёлые

471) Sual:к категории средней тяжести относятся:

- A) работы, связанные с постоянной ходьбой, переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя
- B) работы, не связанные с постоянной ходьбой и переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя
- C) работы, связанные с постоянной быстрой ходьбой, переноской значительных тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя
- D) работы, связанные с периодической ходьбой, переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя
- E) работы, связанные с периодической ходьбой, переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые сидя

472) Sual:Человеческий капитал в широком смысле — это:

- A) производительный фактор экономического развития производства
- B) интенсивный производительный фактор развития общества
- C) интенсивный производительный фактор развития семьи
- D) интенсивный производительный фактор экономического развития, развития общества и семьи
- E) интенсивный производительный фактор социального развития

473) Sual:Укажите классификацию человеческого капитала:

- A) человеческий капитал фирмы; семейный человеческий капитал
- B) индивидуальный человеческий капитал; национальный человеческий капитал

- С) человеческий капитал фирмы; национальный человеческий капитал
- Д) индивидуальный человеческий капитал; человеческий капитал фирмы; национальный человеческий капитал**
- Е) человеческий капитал общества

474) Sual: Теория человеческого капитала базируется на достижениях следующих теорий:

- А) институциональной теории, неокейнсианства
- В) институциональной теории, неоклассической теории
- С) неоклассической теории Мальтуса, неокейнсианства
- Д) неоклассической теории, неокейнсианства
- Е) институциональной теории, неоклассической теории, неокейнсианства**

475) Sual: Раскройте сущность ручного и механизированного труда:

- А) ручной труд осуществляется или полностью вручную, или с помощью механизированных орудий труда; механизированный труд осуществляется с помощью ручных орудий труда
- В) ручной труд осуществляется или полностью вручную, или с помощью ручных орудий труда; механизированный труд, который осуществляется с помощью механизированных орудий труда**
- С) ручной труд осуществляется или полностью вручную, или с помощью автоматов; механизированный труд осуществляется с помощью механизированных средств труда
- Д) ручной труд осуществляется единолично; механизированный труд, осуществляется коллективно
- Е) ручной труд осуществляется в основном производстве; механизированный труд в коллективном

476) Sual: Изменения в трудовой деятельности обуславливают:

- А) глубокие изменения в культурном уровне работников и соответственно, в их социально-общественном статусе
- В) глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их общественном статусе
- С) глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их социально-общественном статусе**
- Д) глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их социальном статусе
- Е) глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их межличностном статусе

477) Sual: В Азербайджане соотношение между умственным и физическим трудом все более меняется в пользу:

- А) более индивидуального, низко продуктивного труда в сфере услуг
- В) более индивидуального, низко продуктивного труда в сфере производства**

- С) индивидуального, низко продуктивного труда в мелких цехах
- Д) менее творческого, высокопродуктивного, и немеханизированного труда
- Е) более творческого, высокопродуктивного, и перспективного умственного труда

478) Soal:Содержание труда предопределяется, используемыми в процессе производства:

- А) предметами и средствами труда
- В) машинами и механизмами
- С) режимом труда и отдыха
- Д) режимом работы оборудования
- Е) механизмами и средствами труда

479) Soal:какие отношения определяют техническую сторону организации труда:

- А) те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием предметов труда
- В) те связи и отношения, которые складываются между членами бригады под воздействием техники и технологии
- С) те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием техники и технологии
- Д) те связи и отношения, которые складываются между не членами бригады под воздействием техники и технологии
- Е) те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под окружающей среды

480) Soal:Управление представляет собой:

- А) процесс планирования, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- В) процесс регистрации, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- С) процесс планирования, разделения труда, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- Д) процесс планирования, организации, координации, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- Е) процесс координации, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации

481) Soal:Укажите определение мотивации:

- А) мотивация внешне управляемый источник, ведущий человека к достижению цели.
- В) мотивация внутренне управляемый средство, необходимый для выполнения задания
- С) мотивация внутренне управляемый инструмент, необходимый для выполнения поручения
- Д) мотивация внешне управляемое средство, необходимое для основных рабочих.

Е) мотивация внутренне управляемый источник, ведущий человека к достижению цели

482) Sual:Работодатели -лица:

А) управляющие не собственным, либо уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием

В) управляющие собственным, либо уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием

С) не управляющие собственным, но уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием

Д) не управляющие собственным, но уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием на короткий срок

Е) не управляющие собственным, но уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием на срок до 5 лет

483) Sual:Показатель производительности труда - это:

А) показатель производительной силы общества

В) показатель уровня организации труда

С) показатель уровня эффективности затрат труда

Д) показатель экономического роста

Е) показатель интенсивности труда

484) Sual:На какие группы подразделяются факторы роста производительности труда?

А) материально-технические, организационные и социально-экономические

В) материально-технические, организационно-технические, социальные

С) технико-технологические, организационные, общественно-экономические

Д) организационно-технические, материально-технические, прочие

Е) социально-экономические, научно-технические, организационные

485) Sual:как определяется резерв роста производительности труда на предприятии?

А) как разница между уровнем производительной силой труда и достигнутым уровнем производительности труда предприятия

В) как разница между производительности труда и интенсивностью труда

С) как разница между производительностью общественного и индивидуального труда

Д) как разница между производительной силой труда и интенсивностью труда

Е) как разница между производительностью живого и овеществленного труда

486) Soal: По месту выявления и использования резервам роста производительности труда не относятся:

- A) народное хозяйство в целом
- B) отраслевые и межотраслевые
- C) отраслевые и районные
- D) внутрипроизводственные и внутрицеховые
- E) региональные и территориальные

487) Soal: Сфера применения натурального метода измерения производительности труда:

- A) применяется во внутрипроизводственных подразделениях
- B) применяется при производстве однородной продукции**
- C) применяется на всех уровнях производства
- D) применяется только в сфере сельского хозяйства
- E) применяется только в промышленности

488) Soal: Сфера применения трудового метода измерения производительности труда:

- A) применяется при производстве однородной продукции
- B) применяется на всех уровнях производства
- C) применяется во внутрипроизводственных подразделениях
- D) применяется только в сельском хозяйстве
- E) применяется только в промышленности

489) Soal: к факторам, воздействующим на уровень производительности труда, не относится:

- A) уровень использования рабочего времени
- B) продолжительность рабочего времени
- C) технический уровень производства
- D) технологический уровень производства
- E) повышение качества продукции**

490) Soal: к целодневным потерям рабочего времени не относятся потери:

- A) по болезни
- B) отсутствие с разрешения администрации

- С) простой в течение всего дня
- D) прогулы
- Е) по организационно-техническим причинам

491) Sual:Что не относится к источникам возникновения резервов роста производительности труда?

- A) оплата труда
- B) конструкция и основные материалы изделия
- С) организация труда
- D) технологический процесс
- Е) квалификация и опыт работника

492) Sual:какие формы производительности труда имеются?

- A) общие и специальные
- B) прямые и косвенные
- С) индивидуальные и общественные
- D) основные и дополнительные
- Е) индивидуальные и коллективные

493) Sual:Что относится к трудоемкости продукции

- A) трудоемкость производства и трудоемкость управления
- B) трудоемкость организации и трудоемкость производства
- С) трудоемкость рабочего времени и трудоемкость организации
- D) трудоемкость обслуживания и трудоемкость управления
- Е) трудоемкость рабочих мест и трудоемкость обслуживания

494) Sual:как достигается снижение трудоемкости продукции?

- A) путем экономии затрат на реализацию продукции
- B) путем экономии затрат рабочего времени на производство продукции
- С) путем снижения затрат на расширение производства
- D) путем снижения затрат на проведение мер по охране окружающей среды
- Е) путем снижения затрат на мероприятия по найму персонала

495) Sual: На какой экономический процесс не влияет производительность труда?

- A) индексация доходов
- B) рост объема производства
- C) рост национального дохода
- D) повышение уровня жизни
- E) расширение объема потребления

496) Sual: какие факторы учитываются в первую очередь при определении интенсивности труда?

- A) социальные и экономические
- B) технические и организационные
- C) физиологические и психологические
- D) экономические и технические
- E) социальные и психологические

497) Sual: Что не относится к факторам, обуславливающим внутри-производственные резервы роста производительности труда?

- A) совершенствование техники
- B) совершенствование межотраслевых связей**
- C) сокращение потерь рабочего времени
- D) экономика сырья, материалов
- E) эффективное использование рабочей силы

498) Sual: На какой стадии общественного воспроизводства рассчитывается уровень производительности труда?

- A) на стадии производства
- B) на стадии обмена
- C) на стадии реализации
- D) на стадии потребления
- E) на стадии распределения

499) Sual: Доля населения в трудоспособном возрасте в республике:

- A) непрерывно снижается

- В) не меняется
- С) меняется не значительно
- Д) меняется циклично
- Е) непрерывно растет

500) Sual: как характеризуется количественно занятость?

- А) уровнем загрузки
- В) уровнем нагрузки работников
- С) уровнем занятости в производстве
- Д) уровнем занятости
- Е) уровнем занятости в сфере услуг

501) Sual: Свободно избранная занятость предполагает, что:

- А) право распоряжения средствами производства принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику
- В) право распоряжения средствами труда принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику
- С) право распоряжения собственной рабочей силой принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику
- Д) право распоряжения предметами труда принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику
- Е) право распоряжения собственной рабочей силой принадлежит исключительно не владельцу, т.е. самому работнику

502) Sual: Продуктивная занятость – это занятость, соответствующая двум важнейшим требованиям:

- А) во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий минимальный уровень; во-вторых, труд каждого человека должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества
- В) во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества
- С) во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть квалифицированным, максимально продуктивным для общества
- Д) во-первых, занятость должна приносить трудящимся моральное удовлетворение, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества
- Е) во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть максимально продуктивным для общества

503) Sual: Дайте определение полной занятости:

- А) это обеспеченность профессиональным трудом, который приносит доход личности и достойное существование ему и его семье
- В) это обеспеченность профессиональным трудом, который приносит уважение
- С) это обеспеченность любым видом труда, который приносит доход личности и достойное существование ему и его семье
- Д) это обеспеченность работника квалифицированным трудом
- Е) это обеспеченность профессиональным трудом в сфере обслуживания, который приносит доход личности и достойное существование ему и его семье

504) Sual:какие виды занятости различают?

- А) продуктивную и свободно избранную занятость
- В) полную и свободно избранную занятость
- С) полную и продуктивную занятость
- Д) полную; продуктивную и частичную занятость
- Е) полную; продуктивную и свободно избранную занятость

505) Sual:Лица не поддающиеся классификации по статусу занятости –это:

- А) безработные, занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, приносившей им трудовой доход
- В) безработные, занимавшиеся ранее активной трудовой деятельностью, приносившей им определенный трудовой доход
- С) безработные, занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, ныне ведущие пассивный образ жизни
- Д) безработные, не занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, приносившей им трудовой доход
- Е) безработные, не занимавшиеся ранее какой-либо трудовой деятельностью

506) Sual:Неоплачиваемые работники семейных предприятий–лица:

- А) работающие за оплату на семейном предприятии владельцем, которого является их родственник
- В) работающие без оплаты на семейном предприятии владельцем, которого является их знакомый
- С) работающие без оплаты на семейном предприятии владельцем, которого является их родственник
- Д) работающие за оплату на семейном предприятии владельцем, которого является их близкий друг
- Е) работающие без оплаты на не семейном предприятии владельцем, которого является их родственник

507) Sual:Работодатели -лица:

- А) управляющие не собственным, либо уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием
- В) управляющие собственным, либо уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием

- С) не управляющие собственным, но уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием
- Д) не управляющие собственным, но уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием на короткий срок
- Е) не управляющие собственным, но уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием на срок до 5 лет

508) Sual:Работающие на индивидуальной основе:

- А) лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход, не использующие, либо использующие наемных работников только на короткий срок
- В) лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход, не использующие наемных работников
- С) лица, не самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход
- Д) лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, не приносящую им доход, не использующие, либо использующие наемных работников только на короткий срок
- Е) лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, не приносящую им доход

509) Sual:Дайте определение статуса наемных работников:

- А) это лица, работающие по устному договору
- В) это лица, работающие в счёт долга
- С) это лица, работающие по не заключенному письменному контракту (договору)
- Д) это лица работающие на индивидуальной основе
- Е) это лица, работающие по заключенному письменному контракту (договору)

510) Sual:Перечислите базовые принципы государственной политики в области содействия занятости:

- А) реализация права на добровольный труд; свободный выбор занятости
- В) обеспечение равных возможностей всем гражданам республики; свободный выбор занятости
- С) обеспечение равных возможностей всем гражданам республики; реализация права на добровольный труд; свободный выбор занятости
- Д) обеспечение равных возможностей всем гражданам республики; реализация права на добровольный труд
- Е) обеспечение равных возможностей городским гражданам республики; реализация права на добровольный труд; свободный выбор занятости

511) Sual:какой аспект человеческого развития раскрывает занятость?

- А) занятость населения

- B)** социальный аспект развития
- C) аспект развития
- D) аспект вовлеченности
- E) аспект сплоченности населения

512) Sual:Одной из важнейших качественных характеристик трудовых ресурсов является:

- A) средний возраст
- B) средний стаж работы
- C) опыт работы
- D)** уровень их образования
- E) опыт работы в производстве

513) Sual:Что означает расширенное воспроизводство трудовых ресурсов?

- A)** восстановление потери трудоспособности и численности в больших размерах и лучшего качества, чем ранее функционировало
- B) увеличение объемов возмещения затрат труда в количественном аспекте
- C) увеличение объемов возмещения трудоспособности в качественном аспекте
- D) вовлечение в общественное производство ранее не занятых людей
- E) восстановление прежней численности работников взамен выбывающих из производства.

514) Sual:как называется социально-экономическое явление, при котором часть экономически активного населения не может предложить свою рабочую силу по независящим от них причинам?

- A) инфляция
- B) гендер
- C) миграция
- D) кризис
- E)** безработица

515) Sual:кто представляет интересы наемных работников на рынке труда?

- A) государство
- B) союзы промышленников
- C) ассоциации предпринимателей

D) агентства по трудоустройству

E) профсоюзы

516) Sual:Для каких целей необходимо распределение трудовых ресурсов?

A) для развития производства

B) для уменьшения издержек производства

C) для повышения эффективности производства

D) для ускорения НТП

E) для удовлетворения потребности экономики в рабочей силе

517) Sual:На какие подвиды можно подразделить форму занятости по способу участия в общественно-полезном труде?

A) расширенная и суженая

B) конкурентная и неконкурентная

C) внешняя и внутренняя

D) активная и неактивная

E) по найму и на себя

518) Sual:какая из перечисленных характеристик не входит в содержание категории трудовые ресурсы ?

A) способность человека к труду

B) способность к инновационной деятельности

C) способность к адаптации

D) потенциальная возможность реализации знаний и умений

E) способность человека к парапсихологии

519) Sual:Что из перечисленного не относится к формам занятости?

A) полная

B) продуктивная

C) рациональная

D) эффективная

E) трудоспособная

520) Sual:Что такое сегментация на рынке труда?

- A) взаимодействие и согласование интересов работодателей и наемных работников
- B) социально-экономический процесс движения рабочей силы
- C) совокупность различных качеств людей, определяющих их трудоспособность
- D) превышение спроса над предложением рабочей силы
- E) разделение работников на устойчивые замкнутые сектора

521) Sual:какая часть трудовых ресурсов наиболее гибкая?

- A) молодежь
- B) женщины
- C) лица, вышедшие на пенсию на льготных условиях
- D) инвалиды II и III групп
- E) пенсионеры

522) Sual:качество интеллектуального потенциала характеризует:

- A) направленность профессиональной подготовки в системе высшего технического образования
- B) направленность профессиональной подготовки в системе высшего гуманитарного образования
- C) направленность профессиональной подготовки в системе специального образования
- D) направленность профессиональной подготовки в системе среднего образования
- E) направленность профессиональной подготовки в системе высшего образования

523) Sual:Что означает простое воспроизводство трудовых ресурсов?

- A) количественное восстановление использованной в процессе труда энергии человека
- B) возмещение выбывающих из производства как объективный процесс
- C) восстановление потери трудоспособности и численности равноценно ранее функционирующему уровню
- D) расширенное возмещение трудоспособности по сравнению с предшествующим периодом;
- E) сокращение объемов возмещения трудоспособности по сравнению с предшествующим периодом

524) Sual:Трудовой потенциал – это:

- A) совокупность носителей потенциальной и функционирующей рабочей силы
- B) совокупность лиц трудоспособного возраста

- С) совокупность занятых и безработных
- Д) совокупность социальных институтов развития трудовой сферы
- Е) совокупность различных качеств людей, определяющих их трудоспособность

525) Sual: В структуру рынка труда не включаются:

- А) субъекты
- В) безработица
- С) социальные выплаты
- Д) экономические программы
- Е) конкуренция

526) Sual: Трудовые ресурсы – это:

- А) совокупность человеческих ресурсов, занятых на конкретном предприятии, организации, фирме
- В) совокупность трудоспособных лиц в трудоспособном возрасте
- С) лица, имеющие стаж работы в определенной сфере деятельности
- Д) лица, обладающие определенной профессией
- Е) трудоспособная часть населения, обладающая интеллектуальными и физическими способностями к труду

527) Sual: какие различают виды миграции?

- А) структурная и сезонная
- В) фрикционная структурная
- С) циклическая и сезонная
- Д) социальная и политическая
- Е) внешняя и внутренняя

528) Sual: кого включают в численность экономически активного населения?

- А) включают занятых и безработных
- В) включает занятых и не занятых
- С) экономически не занятое население
- Д) трудоспособное население
- Е) включает трудовые ресурсы и безработных

529) Sual:какой возраст у женщин в Азербайджане считается не трудоспособным?

- A) до 16 лет и свыше 61 лет
- B) до 18 лет и свыше 66 лет
- C) до 15 лет и свыше 65 лет
- D) до 15 лет и свыше 59 лет**
- E) до 17 лет и свыше 65 лет

530) Sual:какой характер носит воздействие человека на природу в процессе трудовой деятельности:

- A) односторонний характер
- B) многосторонний характер
- C) многогранный характер
- D) двухсторонний характер**
- E) специализированный характер

531) Sual:А.Маслоу классифицировал человеческие потребности согласно их значимости в следующие:

- A) 2 группы
- B) 3 группы
- C) 4 группы
- D) 5 групп**
- E) 6 групп

532) Sual:Одной из наиболее известных теорий поведения, учитываемых в западной практике управления, является:

- A) теория иерархии целей американского учёного А.Маслоу
- B) теория иерархии задач американского учёного А.Маслоу
- C) теория иерархии потребностей американского учёного А.Маслоу
- D) теория иерархии услуг американского учёного А.Маслоу
- E) теория иерархии работ американского учёного А.Маслоу

533) Sual:какие отношения определяют техническую сторону организации труда:

- A) те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием предметов труда

- В) те связи и отношения, которые складываются между членами бригады под воздействием техники и технологии
- С) те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием техники и технологии
- Д) те связи и отношения, которые складываются между не членами бригады под воздействием техники и технологии
- Е) те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под окружающей среды

534) Sual:Содержание труда предопределяется, используемыми в процессе производства:

- А) предметами и средствами труда
- В) машинами и механизмами
- С) режимом труда и отдыха
- Д) режимом работы оборудования
- Е) механизмами и средствами труда

535) Sual:В Азербайджане соотношение между умственным и физическим трудом все более меняется в пользу:

- А) более индивидуального, низко продуктивного труда в сфере услуг
- В) более индивидуального, низко продуктивного труда в сфере производства
- С) индивидуального, низко продуктивного труда в мелких цехах
- Д) менее творческого, высокопродуктивного, и немеханизированного труда
- Е) более творческого, высокопродуктивного, и перспективного умственного труда

536) Sual:В процессе организации труда какие взаимоотношения устанавливаются между работниками?

- А) вертикальные и горизонтальные
- В) внутрипроизводственные и внепроизводственные
- С) официальные и не официальные
- Д) формальные и не формальные
- Е) технические и статические

537) Sual:В системе организации труда на предприятии какие отношения являются определяющими?

- А) производственные отношения
- В) экономические отношения
- С) социальные отношения
- Д) психологические отношения

Е) юридические отношения

538) Sual:каков уровень занятости по отраслям в Азербайджане?

- А) до 80% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг
- В) до 60% всех занятых приходится на производственные отрасли, 30% на сферу услуг
- С) до 90% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг
- Д) до 70% всех занятых приходится на производственные отрасли, 20% на сферу услуг**
- Е) до 75% всех занятых приходится на производственные отрасли, 25% на сферу услуг

539) Sual:Изменения в трудовой деятельности обуславливают:

- А) глубокие изменения в культурном уровне работников и соответственно, в их социально-общественном статусе
- В) глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их общественном статусе
- С) глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их социально-общественном статусе**
- Д) глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их социальном статусе
- Е) глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их межличностном статусе

540) Sual:От чего не зависят формы общественного разделения труда?

- А) от характера общественной формации
- В) от форм собственности
- С) от экономических законов
- Д) от социально-экономической политики государства
- Е) от характера производственных отношений**

541) Sual:Разделение и кооперация труда выступают как:

- А) фаза общественного воспроизводства
- В) элемент организации общественного труда**
- С) элемент организации оплаты труда
- Д) средство адаптации к труду
- Е) средство стимулирования труда

542) Sual:На сколько групп подразделяются основные мероприятия по совершенствованию НОТ:

- A) 2
- B) 3**
- C) 4
- D) 5
- E) 6

543) Soal: k формам кооперации труда на предприятии не относится:

- A) межпроизводственная кооперация**
- B) межцеховая кооперация
- C) внутрицеховая кооперация
- D) межучастковая кооперация
- E) внутрибригадная кооперация

544) Soal: Что такое дисциплина труда?

- A) форма выражения отношения работника к трудовой деятельности**
- B) активность работника в трудовом процессе
- C) взаимоотношения между работниками
- D) процесс мотивации трудовой деятельности
- E) стимулирование трудовой деятельности

545) Soal: Что не относится к причинам сокращения рабочих мест?

- A) специализация производства и кооперация труда**
- B) уровень разделения и кооперации труда
- C) совершенствование производства и его комбинирование
- D) ускорение технического прогресса
- E) повышение качества продукции

546) Soal: k цели организации труда не относится:

- A) производить максимум продукции при минимуме затрат труда**
- B) создать благоприятные условия для развития человека
- C) эффективно использовать фонд рабочего времени

- D) обеспечить повышение производительности труда
- E) разрабатывать производственную программу

547) Soal:Что выражает разделение труда?

- A) расчленение трудовых процессов, специализацию работников
- B) размещение кадров, совершенствование производства
- C) обучение работников, обновление приемов труда
- D) специализация рабочих мест, размещение кадров
- E) расчленение приемов труда, обновление методов труда

548) Soal:Основные задачи НОТ:

- A) технологические, производственные, экономические
- B) технические, производственные, социальные
- C) организационные, технические, экономические
- D) научные, технологические, организационные
- E) экономические, социальные, психо-физиологические

549) Soal:какие существуют виды планировки рабочих мест?

- A) внешняя, внутренняя
- B) открытая, закрытая
- C) простая, сложная
- D) подвижная, стационарная
- E) одноэтапная, многоэтапная

550) Soal:На какие компоненты делится трудовая операция?

- A) трудовые движения, трудовые действия, трудовые приемы
- B) средства труда, предметы труда, рабочая сила
- C) перерывы, машинное время, время обслуживания
- D) предметы труда, оснащение рабочих мест, специализация работников
- E) средства труда, производственные помещения, трудовые приемы

551) Sual:Что включается в процесс производства?

- A) трудовой процесс, технико-технические процессы
- B) производительные силы, рабочие места
- C) рабочее время, организация производства
- D) обслуживание рабочих мест, специализация работников
- E) совершенствование средств производства, приемы труда

552) Sual:Что включается в процесс труда?

- A) средства производства, предмет труда и рабочая сила
- B) трудовые функции, операции, трудовые приемы
- C) рабочая поза, трудовые движения, методы труда
- D) трудовая дисциплина, трудовые отношения, трудовые соглашения
- E) средства производства, мотивация труда, моральное поощрение

553) Sual:к видам разделения труда относятся:

- A) организационное, технологическое, экономическое, операционное
- B) техническое, функциональное, профессионально-квалификационное, организационное
- C) социологическое, организационное, техническое, функциональное
- D) функциональное, технологическое, операционное, профессионально-квалификационное
- E) технологическое, техническое, организационное, экономическое

554) Sual:Дайте определение разделения труда:

- A) это обособление деятельности больших групп работников в процессе труда
- B) это обособление деятельности отдельных работников и их групп в процессе труда
- C) это обособление деятельности квалифицированных работников в процессе труда
- D) это обособление деятельности отдельных работников и их способностей в процессе труда
- E) это обособление деятельности отдельных работников и их возможностей в процессе труда

555) Sual:каков уровень занятости по отраслям в развитых странах?

- A) до 80% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг
- B) до 60% всех занятых приходится на производственные отрасли, 30% на сферу услуг

- С) до 90% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг
- Д) до 70% всех занятых приходится на сферу услуг, 30% на производственные отрасли**
- Е) до 75% всех занятых приходится на производственные отрасли, 25% на сферу услуг

556) Sual: При расширенном воспроизводстве что больше, а что меньше?

- А) смертность превышает рождаемость
- В) рождаемость превышает смертность и приток населения
- С) рождаемость превышает отток населения
- Д) рождаемость превышает смертность**
- Е) смертность превышает рождаемость и приток населения

557) Sual: Естественный прирост населения –результат:

- А) взаимодействия рождаемости и механического движения населения
- В) взаимодействия рождаемости и перемещения населения
- С) взаимодействия рождаемости и смертности населения**
- Д) взаимодействия смертности и механического движения населения
- Е) механического движения населения

558) Sual: При суженном воспроизводстве что больше, а что меньше?

- А) смертность превышает рождаемость**
- В) рождаемость превышает смертность и приток населения
- С) рождаемость превышает отток населения
- Д) рождаемость превышает смертность
- Е) число рождений равно числу смертей

559) Sual: Укажите определение мотивации:

- А) мотивация внешне управляемый источник, ведущий человека к достижению цели
- В) мотивация внутренне управляемый средство, необходимый для выполнения задания
- С) мотивация внутренне управляемый инструмент, необходимый для выполнения поручения
- Д) мотивация внешне управляемое средство, необходимое для основных рабочих
- Е) мотивация внутренне управляемый источник, ведущий человека к достижению цели**

560) Sual:Эффективная организация труда предполагает:

- A) состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам; целесообразности существующих методов организации многостаночного обслуживания; совмещения профессий и функций
- B) рациональное распределение функций между исполнителями; целесообразности существующих методов организации многостаночного обслуживания; совмещения профессий и функций
- C) рациональное распределение функций между исполнителями; состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам; совмещения профессий и функций
- D) рациональное распределение функций между исполнителями; состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам; целесообразности существующих методов организации многостаночного обслуживания; совмещения профессий и функций
- E) рациональное распределение функций между исполнителями; состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам

561) Sual:Почему человека называют существом биосоциальным?

- A) потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - биологическая и социальная
- B) потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - физиологическая и социальная
- C) потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - биологическая и физиологическая
- D) потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - гуманистическая и социальная
- E) потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - биологическая и механическая

562) Sual:карл Юнг считал, что:

- A) в основе поведения человека лежит его стремлением удовлетворить свои рационалистические цели
- B) в основе поведения человека лежит его стремлением удовлетворить свои эгоистические цели
- C) в основе поведения человека лежит его стремлением удовлетворить свои духовные потребности организма
- D) в основе поведения человека лежит его стремлением удовлетворить свои физиологические цели
- E) в основе поведения человека лежит его стремлением удовлетворить свои материальные цели

563) Sual:Управление представляет собой:

- A) процесс планирования, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- B) процесс регистрации, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- C) процесс планирования, разделения труда, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей

организации

D) процесс планирования, организации, координации, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации

E) процесс координации, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации

564) Sual: как природа воздействует на человек?

A) совершенствует его и делает более трудолюбивым

B) преобразует человека

C) делает его более агрессивным и трудолюбивым

D) делает его более враждебным природе

E) совершенствует его навыки

565) Sual: Зигмунд Фрейд считал, что:

A) основой мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – физические потребности организма

B) основой мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – психологические потребности организма

C) основой мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – духовные потребности организма

D) основой мотивации поведения человека является стремление удовлетворить определённые физические потребности организма

E) основой мотивации поведения человека является стремление выполнить задание

566) Sual: Что такое производственная бригада?

A) первичное звено трудового коллектива

B) хозяйственная единица кооператива

C) первичная ячейка общества

D) вспомогательное хозяйство

E) совокупность обслуживающего персонала

567) Sual: Что означает HOT?

A) процесс взаимодействия с процессом труда

B) процесс совершенствования организации труда

C) процесс совершенствования орудий труда

D) процесс организации ремонтного обслуживания оборудования

E) процесс организации оснащения рабочих мест

568) Sual:Что не относится к основным направлениям НОТ?

A) совершенствование приемов и методов труда

B) совершенствование разделения и кооперации труда

C) улучшение режима труда и отдыха

D) повышение уровня квалификации кадров

E) оптимизация разработки трудовых договоров

569) Sual:Связь процесса труда с процессом производства:

A) процесс труда является составной частью процесса производства

B) процесс труда является технической основой процесса производства

C) процесс труда является синонимом процесса производства

D) процесс труда является социальной основой процесса производства

E) процесс труда является технической базой процесса производства

570) Sual:Что такое способ труда?

A) это способ осуществления производственных операций

B) это способ осуществления трудовых операций

C) это способ осуществления синхронных операций

D) это способ осуществления простых операций

E) это способ осуществления сложных операций

571) Sual:Что относится к вопросам организации рабочих мест?

A) оснащение, микроклимат, безопасность труда, кооперация

B) планировка, оснащение, обслуживание, специализация

C) мотивация, совершенствование, обеспечение, координация

D) эффективность, целенаправленность, точность, комплексность

E) безопасность, экономичность, единство, специализация

572) Sual:Что такое кооперация труда?

- A) производственный процесс, взаимосвязи работников и средств производства
- B) специализация и взаимодействие работников**
- C) социально-экономическая деятельность по распределению
- D) совместная деятельность руководителей, специалистов и служащих
- E) взаимосвязь процессов труда и производстве

573) Sual:Перечислите четыре специфические особенности управленческого труда:

- A) участие в создании материальных благ прямо,; предмет труда - информация; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения
- B) участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда - информация; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения**
- C) участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда – вещественная продукция; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения
- D) участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда - информация; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие предложения
- E) участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда – различное сырье; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения

574) Sual:какие отношения определяют социальную сторону организации труда:

- A) те связи и отношения участников производства, которые обусловлены применяемым оборудованием
- B) те связи и отношения, которые складываются между членами бригады под воздействием техники и технологии
- C) те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием технологии
- D) те связи и отношения, которые складываются между не членами бригады под воздействием техники
- E) те связи и отношения участников производства, которые обусловлены совместным участием в общественном труде**

575) Sual:как классифицируются факторы, способствующие снижению утомляемости на рабочем месте?

- A) технологические, экологические, трудовые
- B) трудовые, экологические, организационные
- C) экологические, организационные, технологические
- D) технологические, трудовые, организационные**

Е) технологические, трудовые, социологические

576) Sual:Составной частью какого процесса является разделение и кооперация труда?

А) фаза процесса общественного производства

В) элемент организации труда

С) элемент организации оплаты труда

Д) средство адаптации к труду

Е) средство стимулирования труда

577) Sual:Что такое функциональное разделение труда?

А) распределение работников по трудовым функциям

В) разделение производственного процесса на составные части

С) разделение рабочих по профессионально-квалификационному признаку

Д) разделение по видам операций

Е) разделение труда по видам работ

578) Sual:к видам производственных бригад относятся:

А) единичные, традиционные, сменные

В) специализированные, комплексные, смешанные

С) пооперационные, производственные, функциональные

Д) созидательные, механические, передвижные

Е) технические, профессиональные, целевые

579) Sual:Гуманистический подход к управлению персоналом означает:

А) создание условий, способствующих степени отчуждения работника от его, трудовой деятельности

В) влияние мотивации и интересов работника на результаты производства

С) приоритет интересов и потребностей работника над интересами производства

Д) приоритет интересов производства над интересами работника

Е) создание условий для повышения уровня специализации производства

580) Sual:Современные концепции управления персоналом базируются на:

- A) принципах и методах административного управления
- B) возрастающей роли личности работника
- C) теории всестороннего развития личности
- D) на необходимости директивного управления
- E) на необходимости только либерального управления

581) Soal:Что играет наиболее важную роль в регулировании цивилизованных управленческих взаимоотношений?

- A) нормы морали, нормы труда, правовые нормы
- B) нормы общественного поведения, нормы труда, нормы морали
- C) нормы морали, нормы общественного поведения, общественное мнение
- D) общественное мнение, нормы труда, правовые нормы
- E) нормы морали, нормы потребления, нормы труда

582) Soal:С какими науками наиболее тесно связан курс Управление человеческими ресурсами ?

- A) философия, политология, финансы, отраслевая экономика, эконометрика
- B) психология, физиология, анатомия, эргономика, нормирование труда
- C) менеджмент, управление персоналом, экономика и социология труда, трудовое право
- D) экономическая теория, организация труда, статистика, нормирование труда, экономика промышленности
- E) психология, анатомия, эргономика, статистика, менеджмент

583) Soal:Что является основной особенностью управленческой деятельности?

- A) уровень использования оборудования работниками на предприятии
- B) направление способностей, навыков и умений работников на достижение целей
- C) обеспечение работой экономически-активного населения
- D) организация материально-технического снабжения
- E) организация технического контроля на производстве

584) Soal:Чем обусловлена необходимость возрастания на современном этапе роли персонала в деятельности фирм и предприятий?

- A) возрастанием роли человеческого фактора в производстве, спроса на его интеллект и творческую деятельность
- B) уровнем механизации, автоматизации и компьютеризации производства
- C) развитием коллективных форм организации труда на предприятии

- D) формированием рыночных отношений и развитием бизнес-климата
- E) уровнем развития научно-технического прогресса и внедрения его достижений

585) Sual:Что является главной целью в управлении человеческими ресурсами?

- A) обеспечение эффективного использования объективных возможностей общества
- B) обеспечение эффективного использования достижений НТП в обществе
- C) обеспечение эффективного использования производственных ресурсов
- D) обеспечение эффективного использования технических ресурсов
- E) обеспечение эффективного использования природных ресурсов

586) Sual:Что не относится к причинам роста спроса на науку управления?

- A) развитие социальной инфраструктуры, политической системы
- B) развитие отраслей народного хозяйства, усложнение его структуры экономической рост;
- C) интеграция организационных, экономических и социальных связей в систему международных отношений
- D) более эффективное использование достижений научно-технического прогресса и необходимость управления им на более высоком уровне
- E) необходимость комплексного решения социально-экономических проблем и возрастания неопределённости в условиях рынка

587) Sual:Сколько типов воспроизводства населения существует?

- A) 1
- B) 2
- C) 3
- D) 4
- E) 5

588) Sual:как природа воздействует на человека?

- A) совершенствует его и делает более трудолюбивым
- B) преобразует человека
- C) делает его более агрессивным и трудолюбивым
- D) делает его более враждебным природе
- E) совершенствует его навыки

589) Sual:кто является автором управленческой теорий X и Y ?

- A) Ф.Тейлор
- B) А.Файоль
- C) Д.Макгрегор
- D) А.Маслоу
- E) У.Оучи

590) Sual:В задачи управления не входит:

- A) развитие производства
- B) развитие технологии
- C) регулирование трудовых отношений
- D) мотивация трудовой деятельности**
- E) обеспечение развития структурных подразделений

591) Sual:как называется разделение рабочих и рабочих мест на устойчивые, замкнутые сектора, зоны, которые ограничивают мобильность рабочей силы своими границами:

- A) специализация рынка труда
- B) разделение рынка труда
- C) обособление рынка труда
- D) сегментация рынка труда**
- E) совершенствование рынка труда

592) Sual:Что не входит в оздоровление условий труда?

- A) обеспечение нормального уровня освещенности
- B) соответствующая окраска производственных строений и оборудования
- C) уменьшение производственного шума и вибрации
- D) обеспечение работников специальной одеждой и средствами защиты
- E) технико-технологическое оснащение производства**

593) Sual:От чего зависит достижение высокой культуры производственных строений?

- A) от чистоты и порядка производственных строений
- B) от охраны окружающей среды
- C) от совершенствования условий труда
- D) от совершенствования производственных отраслей
- E) от определения производственных зон

594) Sual:Что составляет основу психических процессов, связанных с трудовой деятельностью?

- A) физиологические процессы
- B) умственные процессы
- C) духовные процессы
- D) процессы, связанные с движением мышц
- E) химические процессы

595) Sual:Основная цель программы безопасности на предприятии:

- A) обеспечить здоровье работников
- B) ликвидировать опасности на производстве**
- C) обеспечить работников соответствующими приспособлениями
- D) обеспечить социальную защиту работников
- E) уменьшить степень сложности работы

596) Sual:Основная цель принятой на предприятии программы здоровье - это:

- A) обеспечение баланса между численностью работников и рабочих мест
- B) медицинское обследование работника во время приема на работу**
- C) проверка уровня подготовки рабочих мест
- D) улучшение эмоционального состояния работника
- E) проведение аттестации на рабочих местах

597) Sual:Сколько имеется групп факторов по причинам профессиональных заболеваний?

- A) 5
- B) 4**
- C) 3

D) 6

E) 7

598) Sual:Что относится к мероприятиям по безопасности труда?

A) мероприятия, связанные с охраной здоровья работников

B) мероприятия по улучшению условий труда на предприятии

C) мероприятия по повышению эффективности рабочих мест

D) мероприятия по социальной защите работников

E) мероприятия по совершенствованию организации труда

599) Sual:В чем заключается охрана труда?

A) во взаимодействии здоровья и безопасности работника

B) во взаимодействии условий труда и рабочих мест

C) во взаимодействии работника и руководителя

D) во взаимодействии работника и рабочих мест

E) во взаимодействии условий труда и содержания работы

600) Sual:Вклад Г.Бэккера в развитие теории человеческого капитала:

A) он обосновал эффективность вложений в капитал и сформулировал экономический подход к человеческому поведению

B) он обосновал эффективность вложений в человеческий капитал и сформулировал экономический подход к человеческому поведению

C) он обосновал эффективность вложений в капитал и сформулировал свой подход к человеческому поведению

D) он обосновал важность вложений в капитал и сформулировал социальный подход к человеческому поведению

E) он обосновал не эффективность вложений в человеческий капитал и сформулировал экономический подход к организационному поведению

601) Sual:На сколько групп принято условно делить физические работы по степени тяжести:

A) 1

B) 2

C) 3

D) 4

E) 5

602) Sual:Охрана труда включает в себя:

- A) систему законодательных актов, гигиенических и лечебно - профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- B) систему организационно-технических, гигиенических и лечебно - профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- C) систему законодательных актов, социально-экономических, организационно-технических, гигиенических и лечебно - профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- D) систему законодательных актов, социально-экономических, организационно-технических средств, обеспечивающих сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- E) систему мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда

603) Sual:какие факторы не учитываются при обосновании программ профессионального образования?

- A) сохранение работы и должности
- B) получение высокой должности
- C) повышение заработной платы
- D) нововведения и их освоение
- E) ознакомление с предприятием

604) Sual:Задача, не стоящая перед профессиональным образованием:

- A) получать знания, навыки, изучать нововведения
- B) решать проблемы в конкретных подразделениях предприятия
- C) повышать доход работника
- D) выполнять сложную и трудную работу
- E) повышать работоспособность сотрудника

605) Sual:какие работники в основном привлекаются к профессиональному образованию в развитых странах?

- A) все руководящие работники
- B) специалисты и служащие
- C) руководители среднего уровня и технические специалисты
- D) руководители различных подразделений предприятия

Е) рабочие различных профессий

606) Sual: Развитие профессий означает:

- А) освоение новых знаний в рамках профессии
- В) готовность сотрудника к решению новых производственных проблем
- С) процесс подготовки к выполнению новых производственных функций и задач
- Д) процесс повышения знаний работника
- Е) увеличение профессиональных навыков и работоспособности

607) Sual: Система развития профессии означает:

- А) управление профессиональным образованием, подготовка кадрового резерва, развитие карьеры
- В) выбор и размещение руководящих кадров
- С) выбор и размещение рабочих кадров
- Д) планирование развития профессионального образования
- Е) выявление возможностей соединения профессий и функций

608) Sual: как влияет развитие профессии на сотрудника?

- А) повышает конкурентоспособность на рынке труда
- В) решает определенные проблемы на производстве
- С) получает новые знания и опыт, осваивает нововведения
- Д) повышает производительность труда
- Е) не производит бракованную продукцию

609) Sual: какие показатели не используются при измерении человеческого капитала?

- А) показатели стоимости знаний
- В) показатели оценки деятельности предприятия
- С) показатели принятия управленческого решения
- Д) показатели профессионально-квалификационная уровня
- Е) показатели оценки инвестиций в образование

610) Sual: Стратегия развития человеческого капитала предполагает:

- A) ожидаемые результаты от развития и использования работников
- B) эффективное использование знаний и навыков всех работников для достижения цели предприятия**
- C) внедрение системы измерения человеческого капитала
- D) измерение себестоимости на предприятии
- E) использование совокупности методов измерения производительности труда

611) Soal:какие вопросы исследует организация управления человеческим капиталом?

- A) изучение факторов эффективности использования человеческого капитала, внедрение нововведений и непрерывное образование**
- B) нововведения для достижения стратегических целей, освоение нововведений, выявление скрытых знаний
- C) выявление знаний, их эффективное использование
- D) удовлетворение потребностей предприятия и его работников
- E) создание соответствующего климата для организованного и индивидуального образования работников

612) Soal:Что не относится к стратегии управления человеческим капиталом?

- A) управление знаниями и поиск ресурсов
- B) выявление способности работников и повышение эффективности работы
- C) внедрение программ образования и развитие предприятия
- D) развитие человеческого капитала и увеличение инвестиций в него
- E) регулирование заработной платы работников**

613) Soal:Чему служат инвестиции в человеческий капитал?

- A) сохранению и увеличению человеческого капитала**
- B) выступают получения дохода
- C) выступают увеличения дохода
- D) увеличению качества продукции
- E) увеличению способностей работника

614) Soal:Укажите несуществующий вид воспроизводства трудовых ресурсов:

- A) простое
- B) расширенное
- C) экстенсивное

- D) интенсивное
- E) комбинированное

615) Sual:Что из перечисленного не относится к источникам формирования трудовых ресурсов?

- A) молодежь, вступающая в трудоспособный возраст
- B) лица, высвобожденные из домашнего и личного подсобного хозяйства
- C) работающие пенсионеры и работающие инвалиды II и III группы
- D) лица, вернувшиеся из армии и мест заключения
- E) лица, полностью утратившие трудоспособность

616) Sual:к основным причинам высвобождения работников с работы не относится:

- A) природные условия
- B) научно-технический прогресс
- C) совершенствование организации труда
- D) структурные изменения
- E) совершенствование организации производства

617) Sual:Модель рынка труда при участии профсоюзов характеризуется:

- A) наличием монополии одного работодателя
- B) диктатом работодателя в решении социально-трудовых вопросов
- C) сокращением спроса на рабочую силу со стороны работодателя
- D) снижением ставок заработной платы ниже, чем у конкурентов
- E) отстаиванием интересов наемных работников

618) Sual:Отличительный признак трудовых ресурсов:

- A) трудовые ресурсы – количественный показатель
- B) трудовые ресурсы – качественный показатель
- C) трудовые ресурсы – натуральный показатель
- D) трудовые ресурсы – показатель эффективности
- E) трудовые ресурсы – стоимостной показатель

619) Sual:Основной источник формирования трудовых ресурсов - это:

- A) работающие пенсионеры
- B) лица, высвобожденные из личного подсобного хозяйства
- C) работающие инвалиды
- D) домохозяйки
- E) молодежь, вступающая в трудоспособный возраст

620) Sual:к факторам, не влияющим на уровень безработицы, относится:

- A) спрос на потребительские товары
- B) предложение бытовых услуг
- C) предложение рабочих мест
- D) удовлетворение первичных потребностей
- E) медицинское обслуживание населения

621) Sual:к показателям эффективного использования трудовых ресурсов не относится:

- A) уровень занятости в обществе
- B) эффективность использования кадров на производстве
- C) распределение работников по отраслям экономики
- D) развитие личностных качеств работников
- E) соотношение мужчин и женщин по отраслям экономики

622) Sual:количественная определенность трудового потенциала не включает следующие показатели:

- A) численность трудоспособного населения
- B) длительность трудоспособного периода в жизни человека
- C) фонд рабочего времени
- D) соотношение занятых и незанятых
- E) средства для воспроизводства рабочей силы

623) Sual:В основные компоненты трудового потенциала включается:

- A) профессионально-квалификационный, ценностной, нравственный
- B) психофизиологический, инновационный, интеллектуальный

- С) общественный, биологический, индивидуальный
- Д) нравственный, физиологический, социальный
- Е) психофизиологический, профессионально-квалификационный, личностный

624) Sual: На какие подвиды можно подразделить форму занятости по способу участия в общественно-полезном труде?

- А) учтенная и неучтенная
- В) конкурентная и неконкурентная
- С) теневая и легальная
- Д) полная и частичная
- Е) по найму и свободная

625) Sual: Укажите количество основных базовых принципов в области государственной политики содействия занятости:

- А) 1
- В) 2
- С) 3
- Д) 4
- Е) 5

626) Sual: Перечислите основные статусы занятости:

- А) работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости
- В) наемные работники; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости
- С) наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости
- Д) наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости**
- Е) наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий

627) Sual: Укажите количество статусов занятости:

- А) 1
- В) 2
- С) 3

D) 4

E) 5

628) Sual: Укажите количество основных показателей, характеризующих уровень образования:

A) 5

B) 4

C) 3

D) 2

E) 1

629) Sual: Охрана труда включает в себя:

A) систему законодательных актов, гигиенических и лечебно - профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда

B) систему организационно-технических, гигиенических и лечебно - профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда

C) систему законодательных актов, социально-экономических, организационно-технических, гигиенических и лечебно - профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда

D) систему законодательных актов, социально-экономических, организационно-технических средств, обеспечивающих сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда

E) систему мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда

630) Sual: На сколько групп принято условно делить физические работы по степени тяжести:

A) 1

B) 2

C) 3

D) 4

E) 5

631) Sual: как называется разделение рабочих и рабочих мест на устойчивые, замкнутые сектора, зоны, которые ограничивают мобильность рабочей силы своими границами:

A) специализация рынка труда

- B) разделение рынка труда
- C) обособление рынка труда
- D) сегментация рынка труда**
- E) совершенствование рынка труда

632) Sual: Укажите количество статусов занятости:

- A) 1
- B) 2
- C) 3
- D) 4
- E) 5**

633) Sual: Укажите количество основных базовых принципов в области государственной политики содействия занятости:

- A) 1
- B) 2
- C) 3**
- D) 4
- E) 5

634) Sual: Укажите количество основных показателей, характеризующих уровень образования:

- A) 5
- B) 4
- C) 3**
- D) 2
- E) 1

635) Sual: к признакам моральных норм с точки зрения регулирования поведения работников не относится?

- A) прогнозирующие**
- B) запрещающие
- C) принуждающие
- D) разрешающее

Е) привлекательные

636) Sual: При помощи чего выражаются социальные нормативы:

А) в абсолютных цифрах

В) в относительных цифрах

С) при помощи схем

Д) при помощи арифметической прогрессии

Е) в графиках

637) Sual:какая модель деятельности влияет на сплоченность трудового коллектива?

А) совместно-последовательная модель

В) модель совместного взаимодействия

С) совместно-многосторонняя модель

Д) совместно-индивидуальная модель

Е) совместно- параллельная модель

638) Sual:Предметно-целевая направленность трудовой деятельности предполагают:

А) достижение определенного результата

В) определение конкретного режима работы

С) создание определенных условий труда

Д) разработка системы мотивации труда

Е) совершенствование стимулирование труда

639) Sual:На какие две группы делятся факторы трудовой мотивации, по теории Герцберга?

А) гигиенические и безопасности

В) гигиенические и мотивационные

С) мотивационные и безопасности

Д) физиологические и социальные

Е) социальные и психологические

640) Sual:По теории мотивации Мак-клелланда какие потребности являются определяющими?

- A) потребность в достижениях; саморазвитие; престиже
- B) потребность в достижениях; потребность во власти; потребность в принадлежности**
- C) потребность в достижении цели; потребность во власти; потребность в должности
- D) потребность в должности; потребность во власти; потребность в саморазвитии
- E) потребность в развитии; потребность в должности; потребность в безопасности

641) Sual:какие три группы потребностей включает теория потребностей Альдельфера?

- A) существование; социальные потребности; личное развитие
- B) существование; материальные потребности; личное развитие
- C) личное развитие; безопасность; моральное развитие
- D) существование; личные потребности; безопасность
- E) личное развитие; материальные потребности; потребность в безопасности

642) Sual:какова главная цель изучения трудового поведения работников?

- A) увеличение производительности труда
- B) улучшение взаимоотношений в коллективе
- C) выявление причин поступков работников**
- D) управление поведением работников
- E) определение морали работников

643) Sual:В чём состоит стимулирующая функция социального контроля?

- A) в повышении оплаты труда
- B) в регулировании поведения работников, в зависимости от позитивной или негативной их оценки**
- C) в сокращении потерь рабочего времени
- D) в повышении эффективности использования рабочего времени
- E) в повышении дисциплины работников

644) Sual:какова сущность потребности?

- A) материальные интересы людей
- B) моральные ценности людей
- C) объективно обусловленный внутренний запрос личности**

D) внешняя сила, воздействующая на людей

E) основа материальных интересов людей

645) Sual:каковы основные положения теории X Мак-Грегора?

A) люди ленивы и не хотят зарабатывать денег, их надо стимулировать

B) люди не старательны, хотят иметь высокую оплату, комфортные условия труда

C) люди ленивы, не хотят работать, их надо принуждать

D) люди трудолюбивы, активны, старательны

E) люди активны, сами себя контролируют, морально устойчивы

646) Sual:каковы люди согласно теории Y Мак-Грегори?

A) люди довольны своей работой, продуктивны, самокритичны

B) люди довольны своей работой, не требуется внешнего контроля, ими надо гуманно управлять

C) люди удовлетворены своей работой, самоуправляемы, им требуется высокая оплата

D) люди получают удовольствие от своей работы, старательны, самостоятельны

E) люди трудолюбивы, дисциплинированы, старательны

647) Sual:какова сущность трудовой мотивации?

A) формирование внутренних побуждений работников

B) совокупность внешних факторов, влияющих на работника

C) совокупность внутренних и внешних факторов, влияющих на работника

D) совокупность моральных ценностей

E) высшая духовная сила, влияющая на работника

648) Sual:Назначение социальных норм заключается в следующем:

A) регулирование производственных процессов

B) регулирование технологических процессов

C) регулирование экономических процессов

D) регулирование трудового поведения

E) создание благоприятный климата в коллективе

649) Sual: В чём состоит функция оценки социального контроля?

- A) в сравнении действий работников с принятыми в коллективе нормами поведения
- B) в сравнении действий работников друг с другом
- C) в определении соответствия поведения работников закономерностям рынка
- D) в оценке работоспособности работников
- E) в укреплении трудовой дисциплины работников

650) Sual: Что такое социальный контроль?

- A) обеспечение соответствия трудового поведения работника принятым в коллективе нормам и правилам
- B) регулирование отношений работников по вертикали и горизонтали
- C) регулирование отношений в системе человек-машина
- D) обеспечение соответствия отношений собственник- работник принципам рыночной экономики
- E) регулирование отношений между руководителем и исполнителем

651) Sual: В систему мотивации труда не включаются:

- A) идеалы
- B) интересы
- C) мотивы
- D) потребности
- E) стимулы

652) Sual: Формами стимулов выступают:

- A) принуждение, материальное и моральное поощрение, самоутверждение
- B) отношение, самооценка, премирование
- C) компенсация, льготы, доплаты
- D) денежные выплаты, пособия, гонорары
- E) поручение, назидание, надзор

653) Sual: Стимулы труда входят в:

- A) перечень благ, которые предоставляет организация в обмен за трудовые услуги работника
- B) список почетных наименований и наград работника за период его трудовой деятельности

- С) реестр трудовых функций работников в соответствии с занимаемой должностью
- Д) список благ и услуг, предоставляемых потребителям
- Е) перечень условий эффективной деятельности организации на рынке

654) Sual:В принципы стимулирования труда не входит:

- А) взаимодействие звеньев управления
- В) учет единства экономических, социальных и психологических факторов
- С) обеспечение позитивного морально-психологического климата
- Д) взаимодействие моральных и материальных стимулов
- Е) оптимальное сочетание внешней и внутренней регуляции

655) Sual:Требования к стимулированию труда:

- А) постоянный учет трудовых достижений работника
- В) периодический пересмотр трудовых договоров
- С) систематический отбор кадров управления
- Д) непрерывный процесс повышения квалификации
- Е) оптимизация трудовых процессов

656) Sual:Механизм стимулирования труда включает:

- А) формы и методы стимулирования
- В) формы и методы нормирования
- С) формы и методы регулирования
- Д) формы и методы планирования
- Е) формы и методы моделирования

657) Sual:какова цель социальной ориентации впервые отобранных работников?

- А) ознакомить с новыми работами
- В) сократить время адаптации к коллективу и новым работам
- С) познакомить с руководящими работниками
- Д) увеличить эффективность труда
- Е) повысить квалификацию

658) Sual:какие используются методы проведения интервью с кандидатами?

- A) со всем коллективом
- B) индивидуальное
- C) групповое
- D) с использованием компьютера
- E) 2-4 методы

659) Sual:С какими проблемами, прежде всего, связаны ожидания работников?

- A) с механизацией физического труда
- B) с оплатой труда, с содержанием и условиями труда, развитием карьеры
- C) с увеличением производительности труда
- D) с улучшением условий труда
- E) с дополнительным премированием

660) Sual:к чему ведёт выдвижение на лучшие вакансии наиболее отличившихся работников?

- A) к повышению производительности труда
- B) к повышению мотивации работников
- C) к повышению качества продукции
- D) к повышению уровня квалификации
- E) к уменьшению численности работников

661) Sual:какие внутриорганизационные факторы влияют на отбор кандидатов извне?

- A) специфика работы
- B) политика и практика департамента ЧР
- C) имидж организации
- D) политика департамента ЧР
- E) все вышеперечисленные

662) Sual:какие макроэкономические факторы влияют на выбор кандидатов?

- A) положение дел в экономике

- В) уровень развития техники и технологии
- С) законодательство
- Д) состояние рынка труда
- Е) все вышеперечисленные

663) Sual:какие факторы влияют на набор кандидатов извне?

- А) макро-и микроэкономические
- В) макроэкономические, внутриорганизационные, ожидания кандидатов**
- С) ожидания кандидатов и предприятия
- Д) мезо- и микроэкономические
- Е) внутренние и внешние

664) Sual:Для чего необходимо создание банка данных?

- А) для выявления неиспользуемых, потенциальных навыков работников
- В) для увеличения заработной платы работников
- С) для отбора более образованных работников
- Д) для выявления низко квалифицированных работников
- Е) для продвижения работников

665) Sual:Для чего необходимо наличие персонального файла для каждого работника?

- А) для внешнего знакомства
- В) для изучения их трудовой биографии
- С) для выявления соответствия их квалификации требованиям рабочего места**
- Д) для выявления уровня их квалификации
- Е) для выявления их образования и квалификации

666) Sual:Сколько источников выбора необходимых кандидатур существует на практике??

- А) 1
- В) 2**
- С) 3
- Д) 4

Е) 5

667) Sual:какова цель набора большого числа кандидатов на вакантные позиции?

- А) выбор наиболее продуктивных работников
- В) выбор наиболее умелых работников
- С) выбор наиболее культурных работников
- Д) выбор наиболее высокообразованных
- Е) возрастает вероятность отбора наиболее подходящих кандидатов

668) Sual:Резервы роста производительности труда по степени использования труда: 1.снижение трудоёмкости производства продукции 2.резервы использования рабочего времени 3.резервы улучшения использования структуры персонала 4.снижение себестоимости продукции 5.резервы организации производства

- А) 1,2
- В) 2,3,4
- С) 3,4,5
- Д) 1,3,4
- Е) 1,2,5

669) Sual:Что такое производительная сила труда?

- А) резервы роста производительности труда
- В) потенциальная возможность увеличения производительности труда
- С) фактор роста производительности труда
- Д) уровень производительности труда
- Е) метод измерения производительности труда

670) Sual:Вклад Г.Бэккера в развитие теории человеческого капитала:

- А) он обосновал эффективность вложений в капитал и сформулировал экономический подход к человеческому поведению
- В) он обосновал эффективность вложений в человеческий капитал и сформулировал экономический подход к человеческому поведению
- С) он обосновал эффективность вложений в капитал и сформулировал свой подход к человеческому поведению
- Д) он обосновал важность вложений в капитал и сформулировал социальный подход к человеческому поведению
- Е) он обосновал не эффективность вложений в человеческий капитал и сформулировал экономический подход к организационному

поведению

671) Sual:Перечислите три основные показатели, характеризующие уровень образования:

- A) средний возраст, численность учащихся и студентов, удельный вес специалистов с высшим образованием
- B) среднее число лет образования, численность учащихся и студентов старших возрастов, удельный вес специалистов с высшим образованием
- C) среднее число лет образования, численность учащихся и студентов, удельный вес специалистов с средним образованием
- D) среднее число лет образования, численность учащихся и студентов, удельный вес специалистов с высшим образованием
- E) среднее число лет образования, численность учащихся и студентов, удельный вес специалистов с средним специальным образованием

672) Sual:Перечислите четыре специфические особенности управленческого труда:

- A) участие в создании материальных благ прямо,; предмет труда - информация; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения
- B) участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда - информация; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения
- C) участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда – вещественная продукция; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения
- D) участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда - информация; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие предложения.
- E) участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда – различное сырье; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения

673) Sual:какие отношения определяют социальную сторону организации труда:

- A) те связи и отношения участников производства, которые обусловлены применяемым оборудованием
- B) те связи и отношения, которые складываются между членами бригады под воздействием техники и технологии
- C) те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием технологии
- D) те связи и отношения, которые складываются между не членами бригады под воздействием техники
- E) те связи и отношения участников производства, которые обусловлены совместным участием в общественном труде

674) Sual:В каких отраслях используются все методы измерения производительности труда?

- A) в непромышленных отраслях
- B) в отраслях обслуживания

- С) в производственных отраслях
- Д) в социокультурных отраслях
- Е) в отраслях науки и образования

675) Sual:Что не относится к положительным изменениям в производстве под влиянием НТП?

- А) углубляются специализация производства
- В) осуществляется комбинирование производства
- С) совершенствуется территориальное размещение производства
- Д) усиливается централизация производства
- Е) обновляются системы стимулирования

676) Sual:В чем заключаются основные особенности внутри-производственных резервов роста производительности труда?

- А) эти резервы в первую очередь выявляются по производственным подразделениям и предприятиям
- В) эти резервы выявляются в основном по производственным отраслям и сфере обслуживания
- С) эти резервы выявляются в основном по предприятию в целом и по его подразделению
- Д) эти резервы выявляются в первую очередь по цехам и участкам
- Е) эти резервы выявляются в первую очередь по предприятию и отрасли

677) Sual:к какому виду резервов роста производительности труда относится сокращение затрат рабочего времени?

- А) народнохозяйственные резервы
- В) отраслевые резервы
- С) районные резервы
- Д) межотраслевые резервы
- Е) внутрипроизводственные резервы

678) Sual:Перечислите основные статусы занятости:

- А) работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости
- В) наемные работники; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости
- С) наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости
- Д) наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся

классификации по статусу занятости

Е) наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий

679) Sual:Сколько типов воспроизводства населения существует?

А) 1

В) 2

С) 3

Д) 4

Е) 5

680) Sual:Зигмунд Фрейд считал, что:

А) основой мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – физические потребности организма
б. основой мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – психологические потребности организма

В) основой мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – психологические потребности организма

С) основой мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – духовные потребности организма

Д) основой мотивации поведения человека является стремление удовлетворить определённые физические потребности организма

Е) основой мотивации поведения человека является стремление выполнить задание

681) Sual:Что играет основную роль в регулировании здоровых взаимоотношений в сфере управления?

А) нормы морали; нормы труда; дисциплина труда

В) нормы общественного поведения, нормы труда, общественное мнение

С) нормы морали; нормы общественного поведения; общественное мнение

Д) общественное мнение, нормы морали; нормы труда

Е) нормы поведения; нормы потребления; нормы труда

682) Sual:Основные недостатки стоимостного метода измерения производительности труда:

А) зависит от производительной силы труда и интенсивности труда

В) зависит от интенсивности и сложности труда

С) сфера применения ограничена, применима только в производстве однородной продукции

D) зависит от качества норм и нормативной базы

E) зависит от цены, ассортимента продукции, кооперационных связей, разницы между ценой полуфабриката и незавершенного производства

683) Sual: Основные недостатки трудового метода измерения производительности труда:

A) зависит от интенсивности и сложности труда

B) зависит от производительной силы труда и интенсивности труда

C) сфера применения ограничена, применяется только при эффективной организации нормировании труда

D) зависит от качества норм и нормативной базы

E) зависит от цены, ассортимента продукции, кооперационных связей, разницы между ценой полуфабриката и незавершенного производства

684) Sual: Недостатки натурального метода измерения производительности труда:

A) сфера применения ограничена, применяется только в производстве однородной продукции

B) зависит от качества норм и нормативов

C) зависит от цены, ассортимента продукции, кооперационных связей, разницы между ценой полуфабриката и незавершенного производства

D) зависит от интенсивности и сложности труда

E) зависит от производительной силы труда и интенсивности труда

685) Sual: Основные показатели уровня производительности живого труда:

A) выработка продукции на первого работника или в единицу времени

B) норма времени и норма обслуживания

C) объем производства и норма численности

D) прибыль и рентабельность

E) себестоимость продукции и чистая прибыль

686) Sual: По времени использования резервы роста производительности делятся на следующие группы:

A) текущие и перспективные

B) текущие и краткосрочные

C) среднесрочные и долгосрочные

- D) долгосрочные и краткосрочные
- E) временные и перспективные

687) Sual:Что не относится к факторам, влияющим на отклонение цены от стоимости?

- A) качество рабочей силы
- B) рентабельность
- C) спрос и предложение
- D) общественная потребность
- E) потребительной стоимости

688) Sual:Укажите основное назначение форм и систем заработной платы?

- A) интеграция количественных и качественных затрат труда в повременной оплате труда
- B) интеграция количественных и качественных затрат труда в сдельной форме оплаты труда
- C) интеграция количественных и качественных затрат труда работников с целью определения расчета и порядка выплаты зарплаты
- D) интеграция количественных и качественных различий в труде в конкретных индикаторах
- E) интеграция количественных и качественных затрат труда

689) Sual:к видам регулирования труда относятся:

- A) государственное, рыночное, профсоюзное
- B) монопольное, плановое, индикативное
- C) стратегическое, тактическое, оперативное
- D) административное, рыночное, плановое
- E) конкурентное, финансовое, налоговое

690) Sual:В каких случаях применяется косвенная сдельная система оплаты труда?

- A) при оплате труда основных рабочих
- B) при оплате труда вспомогательных рабочих
- C) при оплате управленческого труда
- D) при оплате технических работников
- E) при оплате руководящих работников

691) Sual:Форма принятия решения управленческими работниками по вопросу оплаты труда:

- A) незапланированные решения, трудовые договора и оценка работ
- B) запланированные решения, оценка работников
- C) несогласованные решения, оценка планов работ
- D) коллегиальные решения, оценка видов работ
- E) трудовые договоры, оценка трудового режима

692) Sual:Основное условие внедрения прямой сдельной системы оплаты труда:

- A) эффективное разделение и кооперация труда на рабочих местах
- B) эффективная организация рабочих мест и их обслуживания
- C) установление научно обоснованных норм и правильная тарификация работ
- D) обеспечение эффективной организации труда
- E) учет количества и качества труда работников различных категорий

693) Sual:Основная цель тарифной системы:

- A) эффективная организация труда
- B) учет количества труда
- C) мотивация трудовой деятельности
- D) повышение уровня жизни населения
- E) внедрение обоснованных тарифных ставок для различных видов труда

694) Sual:Основные элементы тарифной системы:

- A) тарифная сетка, зарплата, нормирование труда, стимулирование труда
- B) тарифные оклады, премирование, организация труда, ТКС
- C) ТКС, зарплата, стимулирование труда, нормирование труда
- D) тарифная сетка, тарифные ставки, ТКС, районные коэффициенты к зарплате
- E) нормы труда, премирование, тарифные сетки, мотивация труда

695) Sual:Основные функции заработной платы:

- A) воспроизводственная, стимулирующая, регулирующая, статусная, формирование платежеспособного спроса
- B) планирующая, стимулирующая, управленческая, учетная, контролирующая

- С) оценочная, стимулирующая, регулирующая, оптимизирующая, управленческая
- Д) учетная, оценочная, воспроизводственная, контролирующая, статусная
- Е) управленческая, статусная, оценочная, учетная, оптимизирующая

696) Soal: В чем заключается значение ТкС?

- А) в сравнении работ по степени их сложности
- В) в сравнении работ по степени их качества
- С) в сравнении работ по степени их ответственности
- Д) в сравнении работ по степени их значимости
- Е) в сравнении работ по степени их экономичности

697) Soal: как называются разделы ТкС?

- А) «сложность работы», «должен знать», «должен уметь»
- В) «интенсивность труда», «должен уметь», «сущность работы»
- С) «качество работы», «должен знать», «структура работы»
- Д) «технология работы», «должен уметь», «элементы работ»
- Е) «характеристика работ», «должен знать», «примеры работ»

698) Soal: к основным функциям зарплаты не относится:

- А) воспроизводственная
- В) статусная
- С) стимулирующая
- Д) организационная
- Е) регулирующая

699) Soal: Чем измеряется качество труда?

- А) производительностью, эффективностью труда
- В) нормированием, стимулированием труда
- С) сложностью, интенсивностью, тяжестью труда
- Д) ресурсами труда, их способностью к трудовой деятельностью
- Е) конечными результатами, качеством продукции

700) Sual:На чем основана коллективная форма оплаты труда?

- A) на организации производственного процесса
- B) на бригадной форме организации труда**
- C) на организации разделения и кооперации труда
- D) на организации обслуживания рабочих мест
- E) на организации режима труда и отдыха