

Test: AAA_1008#01#Q16#01 Eduman

Fenn: 1008 İnsan resurslarının idarə edilməsi

Sual sayı: 700

1) Sual:əmək prosesi nədir?

- A) Müəyyən istehsal əməliyyatını icra etmək üçün lazım olan əmək fəaliyyətinin məcmusudur
- B) Əmək proseslərinin təkmilləşməsi üsuludur
- C) İş yerlərinin təşkili ünsürlərinin təhlili yollarıdır
- D) Əmək şəraitinin sağlamaşdırılması istiqamətidir
- E) Məhsulun istehsalında istifadə olunan müxtəlif metodların məcmusudur

2) Sual:Peşə - ixtisas əmək bölgüsü nədə əks olunur?

- A) Fəhlələrin peşə və tarif dərəcələri üzrə bölünməsində
- B) İşçilərin ixtisas üzrə qruplaşdırılmasında
- C) Fəhlələrin yaş – cins tərkibi üzrə qruplaşdırılmasında
- D) İşçilərin müəyyən qruplarda birləşməsində
- E) Fəhlələrin peşə və ixtisas qruplarına bölünməsi

3) Sual:Müəssisədə əmək bölgüsü və kooperasiyasının məqsədinə aid deyil?

- A) İcraçıların fasiləsiz işləməsini təmin etmək
- B) İşçilərin zəruri olan əmək vərdişlərinə və dərin biliyə malik olmasını təmin etmək
- C) İşçilərin iş vaxtından səmərəli istifadəsini təmin etmək
- D) İşçilərin şəxsi maraqlarını təmin etmək
- E) Məhsul istehsalının artırılmasını təmin etmək

4) Sual:Müəssisələrdə əET planının işlənilib hazırlanması mərhələsinə aid deyil?

- A) Hazırlıq
- B) Əməyin təşkili vəziyyətinin öyrənilməsi
- C) Təhlil üsulunun tətbiq edilməsi
- D) Tədqiqat üsulunun tətbiq edilməsi
- E) Əməyin elmi təşkili planının tərtibatı

5) Sual:əET planı əsasən hansı tələbə cavab verməlidir?

- A) Geniş miqyaslı olmalı və işçilərin xüsusiyyətlərinə müvafiq tərtib edilməlidir
- B) Konkret olmalı və müəssisənin iş xüsusiyyətlərinə müvafiq halda tərtib edilməlidir**
- C) Əhatəli olmalı və istehsal proqramına müvafiq tərtib edilməlidir
- D) Geniş olmalı və texniki təhlükəsizlik qaydalarına uyğun tərtib olunmalıdır
- E) Qarışıq olmalı və heyətin tərkibi nəzərə alınmaqla tərtib olunmalıdır

6) Sual:əET nin əmək üsulları və fəndləri istiqamətinə daxil deyil?

- A) Qabaqcıl üsul və fəndlərin təftişi**
- B) Qabaqcıl üsul və fəndlərin öyrənilməsi və seçilməsi
- C) Səmərəli əmək üsullarının layihələndirilməsi
- D) Qabaqcıl üsul və fəndlər üzrə işçilərin təliminin həyata keçirilməsi
- E) Qabaqcıl üsul və fəndlərin tətbiq edilməsi

7) Sual:əməyin təşkilinin əsas prinsiplərinə aid deyil?

- A) Əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi hesabına işçilərin həyat səviyyəsinin ardıcıl olaraq yaxşılaşdırılmasının təmin edilməsi
- B) Əmək şəraitinin sağlamlaşdırılması
- C) İşçilərin yaradıcı təşəbbüsünün inkişaf etdirilməsi
- D) Şəxsi və kollektiv maddi marağın möhkəmləndirilməsi və düzgün əlaqələndirilməsi
- E) Biznes planların yeniləşdirilməsi**

8) Sual:Sənayedə əET üsullarının tətbiq edilməsinin ilk banisi kimdir?

- A) T. Parsons
- B) F. Teylor**
- C) A. Maslou
- D) M. Veber
- E) U. Tomas

9) Sual:əməyin təşkilinin məqsədinə aid deyil:

- A) az əmək sərfi ilə çox məhsul istesal etmək.

- B) insanın inkişafı üçün əlverişli şərait yaratmaq.
- C) iş vaxtı fondundan , maddi vəsaitlərdən səmərəli istifadə etmək.
- D) əmək məhsuldarlığının artmasını təmin etmək.
- E) istehsal proqramlarını işləmək.

10) Sual:əmək intizamı nədir:

- A) işçinin əmək fəaliyyətinə münasibətinin təzahür formasıdır
- B) İşçinin əmək prosesində fəallığıdır
- C) İşçilərin qarşılıqlı münasibətləridir
- D) əmək fəaliyyətində fəallıq prosesidir
- E) əmək fəaliyyətinin stimullaşdırılmasıdır

11) Sual:əmək üsulu nədir?

- A) İstehsal əməliyyatlarının həyata keçirilmə üsuludur
- B) əmək əməliyyatlarının həyata keçirilmə üsuludur**
- C) Sinxron əməliyyatların həyata keçirilmə üsuludur
- D) Sadə əməliyyatların həyata keçirilmə üsuludur
- E) Mürəkkəb əməliyyatların həyata keçirilmə üsuludur

12) Sual:əmək prosesi dedikdə nə başa düşülür:

- A) əmək fəaliyyətinin məcmusu
- B) istehsal prosesinin məcmusu
- C) istehsal prosesinin əsası
- D) əmək sərfinin təşkili
- E) istehsal fəaliyyətinin təzahür forması

13) Sual:əmək bölgüsü nəyi ifadə edir:

- A) əmək növlərinin təcrid edilməsini, işçilərin ixtisaslaşdırılmasını
- B) kadrların yerləşməsini, istehsalın təmərküzləşməsini
- C) işçilərin təhsillənməsini, əmək fəndlərinin yeniləşməsini
- D) iş yerlərinin ixtisaslaşmasını, kadrların yerləşməsini

E) əmək fəndlərinin təcrid edilməsini, əmək üsullarının yeniləşməsini

14) Sual:əmək bölgüsü və əmək kooperasiyası nəyin unsurudur?

- A) ictimai təkrar istehsalın fazasıdır
- B) ictimai əməyin təşkili unsurudur**
- C) əmək haqqının təşkili unsurudur
- D) əməyin uyğunlaşma vasitəsidir
- E) əməyin stimullaşdırılması vasitəsidir

15) Sual:əET nəyi əks etdirir?

- A) əməyin təşkilinin yüksək mərhələsini**
- B) əməyin nə əhsuldar qüvvəsini
- C) əməyin bölgüsü və kooperasiyasını
- D) əmək vasitələrin cəmini
- E) əmək prosesinin üsulunu

16) Sual:əET istiqamətlərinə aid deyil:

- A) əmək üsulları və fəndlərinin səmərəliləşdirilməsi
- B) əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması
- C) kadrların hazırlığı və istehsalat təlimi
- D) əmək və istirahət rejiminin səmərəliləşdirilməsi
- E) istehsalın həcmnin müəyyən olunması**

17) Sual:Müəssisə və təşkilatlarda idarəetmə səviyyələri hansılardır?

- A) birinci, ikinci, üçüncü.
- B) aşağı, orta, yuxarı.**
- C) mikro, mezo, makro.
- D) əsas, əlavə, köməkçi.
- E) xüsusi, fərdi, ümumi.

18) Sual:əmək normalarına aid deyil:

- A) hasilat norması.
- B) xidmət norması.
- C) say norması
- D) idarəetmə norması.
- E) texniki normalar.

19) Sual:əməyin elmi təşkilinin prinsiplərinə daxil deyil:

- A) sistemlilik
- B) optimallıq
- C) qənaətlilik.
- D) paralellik
- E) bərabərlik.

20) Sual:əmək bölgüsü və kooperasiya prosesinə təsir edən başlıca amil:

- A) elmi-texniki tərəqqi.
- B) informasiya texnologiyaları.
- C) sənaye inqilabı.
- D) insan –maşın sistemi.
- E) ergonomika.

21) Sual:Müəssisədə əmək kooperasiyası formasına aid deyil:

- A) müəssisələr arası kooperasiya
- B) ixtisaslaşmış sexlərin sexlərarası kooperasiyası
- C) ixtisaslaşmış sahələrin sexdaxili kooperasiyası
- D) ixtisaslaşmış briqadalararası sahədaxili əmək kooperasiyası
- E) briqadadaxili əmək kooperasiyası

22) Sual:Müəssisədə əmək bölgüsünün növlərinə aid deyil:

- A) funksional
- B) texnoloji
- C) təşkilati-texniki

- D) əməliyyat
- E) peşə-ixtisas

23) Sual:əməyin təşkili nəyin tərkib hissəsidir?

- A) texniki-təşkilati prosesin
- B) əmək prosesinin səmərəliliyinin
- C) texnoloji proseslərin təşkilinin
- D) istehsalın təşkilinin**
- E) əmək şəraitinin və əməyin mühafizəsinin

24) Sual:Müəssisədə əmək kooperasiyasının neçə forması vardır?

- A) 4**
- B) 7
- C) 6
- D) 5
- E) 3

25) Sual:Müəssisədə əmək bölgüsünün neçə növü var?

- A) 2
- B) 3
- C) 5
- D) 7
- E) 4**

26) Sual:Texnoloji əmək bölgüsü nə ilə əlaqədar deyil:

- A) istehsal prosesinin mərhələlərə parçalanması
- B) istehsal prosesinin fazalara parçalanması
- C) istehsal prosesinin ayrı – ayrı əməliyyatlara parçalanması
- D) istehsal prosesinin qruplara parçalanması**
- E) istehsal prosesinin hissələrə parçalanması

27) Sual:Kadr siyasəti kim tərəfindən həyata keçirilir?

- A) Mühasibatın işçiləri tərəfindən
- B) İstehsal heyəti tərəfindən
- C) Kadr xidmətinin işçiləri tərəfindən**
- D) Köməkçi işçilər tərəfindən
- E) Rəhbər işçilər tərəfindən

28) Sual:Kadr siyasəti kim tərəfindən formalaşır?

- A) Təşkilatın işçiləri
- B) Təşkilatın rəhbərliyi**
- C) Təşkilatın tərəfdaşları
- D) Təşkilatın məsləhətçiləri
- E) Təşkilatın mütəxəssisləri

29) Sual:Strateji idarəetmə dedikdə nə başa düşülür?

- A) ortamüddətli və qısamüddətli perspektivə istiqamətlənmə
- B) realizə olunmasından gəlir əldə etmək məqsədilə məhsul və xidmətlərin istehsalı
- C) uzunmüddətli perspektivə istiqamətlənmə**
- D) ehtiyatlardan səmərəli istifadə yollarının müəyyən edilməsi
- E) təşkilatın fəaliyyət taktikası

30) Sual:Təşkilatda insan resurslarının strateji planlaşdırılması dedikdə nə başa düşülür?

- A) heyətə olan tələbatın və onun ödənilməsi yollarının müəyyən edilməsi**
- B) planlaşdırma metodlarının seçilməsi prosesidir
- C) heyətin planlaşdırma metodlarının məcmusudur
- D) müxtəlif təyinatlı planların məcmusudur
- E) müxtəlif növ ehtiyatlara olan tələbatın ödənilməsi prosesidir

31) Sual:Mütəxəssislər və qulluqçuların sayını hesabladıqda hansı göstəricidən istifadə edilmir:

- A) vaxt və istehsal norması;**
- B) bütün işlərin əmək tutumu;

- C) bir işçinin səmərəli iş vaxtı fondu;
- D) normanın yerinə yetirilməsi əmsalı;
- E) işlə yüklənmənin optimallığı əmsalı;

32) Sual:Heyətin keyfiyyət tələblərini hansı göstərici xarakterizə etmir:

- A) peşələr;
- B) ixtisaslar;
- C) kateqoriyalar;
- D) dərəcələr;
- E) bölmələr üzrə heyətin say nisbəti.

33) Sual:Operativ planın işlənməsində hansı məlumat lazım deyil:

- A) heyətin daimi tərkibi haqqında;
- B) heyətin quruluşu haqqında
- C) kadr axıcılığı haqqında
- D) heyətin ixtisası və yaşı haqqında**
- E) iş vaxtı itkiləri ilə bağlı

34) Sual:Kadr planlaşdırmanın əsas vəzifəsi nədən ibarətdir:

- A) əmək məhsuldarlığını yüksəltmək;
- B) işçilərin maraqlarını təmin etmək və məqsədə çatmaq;**
- C) məhsulun əmək tutumunu azaltmaq
- D) kadrların ixtisas səviyyəsini yüksəltmək
- E) peşə yeniliklərini mənimsə üçün şərat yaratmaq

35) Sual:Kadr planlaşdırmasının məqsədi nədir:

- A) işçilərə qabiliyyətindən, meyllərindən və təjribəsindən asılı iş yerlərini təklif etmək;**
- B) məhsuldarlıq və əmək motivləri cəhətdən işçilərin qabiliyyətini aşkar etmək
- C) iş yerlərinin sayını artırmaq;
- D) normal əmək şəraiti yaratmaq;
- E) təşkilatın rəqabət qabiliyyətini artırmaq.

36) Sual:Sağlam olmaq nə deməkdir?

- A) Təhlükəsizliyin təmin olunması ilə eyni məna daşıyır
- B) Təşkilatın mühafizəsinin təmin olunması deməkdir
- C) Fiziki, zehni və rühi cəhətdən qeyri-sabit vəziyyətdir
- D) Xəstəlik və yaralanmaq kimi problemlərdən uzaq olmaqdır**
- E) İnsanın normal fiziki və ruhi halında qeyri-müəyyənlik deməkdir

37) Sual:Texniki avadanlıqdan istifadənin zərərli nəticələri nədə əks olunur?

- A) Məhsul istehsalının həcmnin azalmasında
- B) Məhsulun keyfiyyətinin aşağı düşməsində
- C) İşçinin vaxtından tez yorulmasında
- D) İş ilə işçi arasında əlaqənin zəifləməsində
- E) Qəza, bədbəxt hadisələr və peşə xəstəliklərinin yaranmasında**

38) Sual:İşçinin fiziki sağlamlığına aid deyil:

- A) İnsanların zehni sağlamlığının qorunması
- B) İnsanların ruhi sağlamlığının qorunması
- C) İnsanların təhlükəsizliyinin qorunması
- D) İnsanların peşə xəstəliklərindən qorunması
- E) İnsanların sosial risklərdən qorunması**

39) Sual:Peşə xəstəliklərinin səbəbi:

- A) Əmək şəraitinin təmin olunmasında nöqsanlar
- B) İş yerlərinin təchizatında nöqsanlar
- C) İş yerlərinin xidmətində nöqsanlar
- D) İş yerlərinin planirovkasında nöqsanlar
- E) İş yerlərinin ixtisaslaşdırılmasında nöqsanlar

40) Sual:İşçinin sağlamlığına bioloji amillərin təsirinin qarşısı necə alınır?

- A) Peyvəndlər edilir**

- B) Asudə vaxtın artırılmasına diqqət yetirilir
- C) İş günü qısaldılır
- D) Növbələrdə dəyişiklik edilir
- E) Struktur dəyişiklikləri aparılır

41) Sual:İstehsal mühitinə əsas mənfi təsir göstərən amillərə nə daxildir?

- A) zərərli maddələr kompleksi
- B) əlverişli əmək şəraiti
- C) işçinin emosional vəziyyəti
- D) işçinin psixioloji vəziyyəti
- E) əməyin təhlükəsizliyi

42) Sual:İşçinin əzələ-sinir üzvlərinin fəaliyyətinin pozulması nəyə təsir edir?

- A) İş qabiliyyətinin aşağı düşməsinə
- B) Əmək vərdişlərinin itirilməsinə
- C) Peşə vərdişlərinin zəifləməsinə
- D) Cavabdehliyin azalmasına
- E) Məsuliyyətin zəifləməsinə

43) Sual:İstehsal zonalarında temperaturun normada saxlanılması üçün həyata keçirilən tədbirlərə nə aiddir?

- A) Suni mikroiqlim yaradılması
- B) Havanın tozlardan təmizlənməsi
- C) Havalandırma sisteminin olmaması
- D) Temperaturun tənzimlənməsi
- E) Şüalanmanın azaldılması

44) Sual:əməyin mühafizəsi tədbirlərinin həyata keçirilməsinə təsir edən amillər hansılardır?

- A) Ümumi və şəxsi amillər
- B) İqtisadi və sosial amillər
- C) İctimai və siyasi amillər
- D) Fərdi və xüsusi amillər

E) Müəssisədaxili və müəssisəxarici amillər

45) Sual:Sağlamlıq proqramlarının əsas məqsədlərinə aid deyil?

A) İşə və müəssisəyə uyğun işçilərin işə qəbul edilməsinə nail olmaq

B) İşçilərin fiziki və ruhi baxımdan sağlam şəraitdə işləməsinə nail olmaq

C) Təhsil və inkişaf tədbirlərinin köməyi ilə işçilərin avadanlıq və təchizatdan düzgün istifadə etməsinə nail olmaq

D) İşçilərin idman və istirahət mərkəzlərinə cəlb etməkdə, onların siqaret və spirtli içkilərə olan meyllərini azaltmaq

E) İşçilərin ixtisaslarının artırılmasını təmin etmək prosesinə xüsusi diqqət yetirmək

46) Sual:əsas stress mənbələrinə aid deyil?

A) Ağır işlər, normalaşdırılmamış iş rejimi

B) Həddindən artıq məsuliyyət

C) Bezdirici, sıxıcı, monoton işlər

D) İstehsalın tipinin fərqləndirilməsi

E) Həddən artıq səs – küylü, titrəyişli, soyuq və rütubətli əmək şəraiti

47) Sual:Stresin nəticələrinə aid deyil?

A) Yorğunluq, qəza

B) Ürək xəstəlikləri

C) Yüksək qan təzyiqi

D) Depresiya

E) Monotonluq

48) Sual:əmək ehtiyatları termini nə vaxt yaranmışdır?

A) XX əsrin 60- ci illərində

B) XX əsrin 20-ci illərində

C) XX əsrin 90-ci illərində

D) XX əsrin 70-ci illərində

E) XX əsrin 50-ci illərində

49) Sual:İş qüvvəsinin təklifinin göstəricilərinə aid deyil?

- A) Əhalinin ümumi sayı
- B) İqtisadi cəhətdən fəal əhalinin payı
- C) İl ərzində 1 işçi tərəfindən işlənmiş saatların orta sayı
- D) Əməyin kəmiyyəti, keyfiyyəti və ixtisaslaşması
- E) İqtisadi cəhətdən qeyri – fəal əhalinin sayı

50) Sual:Dövlətin əmək bazarının subyekt kimi neçə funksiyası var?

- A) 3
- B) 5**
- C) 4
- D) 6
- E) 2

51) Sual:əmək bazarının əsas ünsürlərinə aid deyil?

- A) İşçi qüvvəsinə tələb
- B) İşçi qüvvəsinin təklifi
- C) İşçi qüvvəsinin qiyməti
- D) İşçi qüvvəsinin ixtisaslaşması**
- E) Rəqabət

52) Sual:əmək ehtiyatları termini ilk dəfə kim tərəfindən elmə daxil olmuşdur?

- A) A.Maslou
- B) A.Marşall
- C) S.Q Strumilin**
- D) F. Teylor
- E) K.Marks

53) Sual:əmək ehtiyatları və əmək potensialı

- A) XX əsrin 60- ci illərində
- B) XX əsrin 20-ci illərində**
- C) XX əsrin 90-ci illərində

- D) XX əsrin 70-ci illərində
- E) XX əsrin 50-ci illərində

54) Sual:Miqrasiya dedikdə nə başa düşülür?

- A) işğal olunmuş ərazilərdən əhalinin köçməsi
- B) şəhərlərin sayının artımı və bununla bağlı şəhər əhalisinin artımı
- C) əmək qabiliyyəti yaşında olan əhalinin artımı
- D) ölkədə demoqrafik sıçrayış
- E) iş və yaşayış yerinin dəyişilməsilə bağlı əmək qabiliyyətli əhalinin axını

55) Sual:İqtisadi qeyri-fəal əhaliyə aid deyil:

- A) əyani şöbədə təhsil alan tələbələr
- B) işləməyən təqaüdçülər
- C) əmək qabiliyyətini tam şəkildə itirmiş əlillər
- D) evdar qadınlar
- E) işsizlər

56) Sual:İqtisadi fəal əhaliyə daxildir:

- A) əmək qabiliyyətinə malik olanlar və əmək qabiliyyətinə malik olmayanlar
- B) tələbələr və evdar qadınlar
- C) əmək qabiliyyəti yaşında olan kişilər və qadınlar
- D) əmək qabiliyyətini tam şəkildə itirmiş əlillər
- E) məşğul olanlar və işsizlər

57) Sual:Gender nə deməkdir?

- A) sosial-iqtisadi proses
- B) işgötürənlərlə maddəli işçilərin qarşılıqlı əlaqələrinin mexanizmi
- C) insanların əmək qabiliyyətini müəyyən edən müxtəlif keyfiyyətlərin məcmusu
- D) əhalinin bir yaşayış ərazilərindən digərlərə köçmə
- E) bioloji cinsi əks etdirən sosial əhəmiyyətli anlayışdır

58) Sual: əmək bazarına hansı komponent daxil deyil?

- A) subyektlər
- B) iqtisadi proqramlar
- C) bazar infrastrukturu
- D) bazar mexanizmi
- E) obyektlər

59) Sual: əmək ehtiyatlarının strukturuna aid olmayan xarakteristika:

- A) əmək qabiliyyətli yaşda əmək qabiliyyətli əhali
- B) əmək qabiliyyətli yaşına qədər iqtisadiyyatda məşğul olan
- C) əmək qabiliyyətli yaşdan yuxarı iqtisadiyyatda məşğul olan
- D) müvəqqəti olaraq əmək fəaliyyətilə məşğul olmayanlar
- E) əmək qabiliyyətinə malik olmayanlar

60) Sual: əmək ehtiyatları hansı əlamət üzrə təsnifatlaşdırılır?

- A) yaş əlaməti üzrə
- B) əmək qabiliyyəti üzrə
- C) iqtisadi fəallıq üzrə
- D) məşğulluq səviyyəsi üzrə
- E) cins əlaməti üzrə

61) Sual: Stimullaşmada nəzərə alınan tələblərə aid deyil:

- A) Komplekslilik
- B) Müxtəliflik
- C) Operativlik
- D) Çeviklik
- E) Aşkarlıq

62) Sual: Briqadalarda əmək haqqının bölüşdürülməsinin formalarına aid deyil:

- A) işlənmiş vaxta görə
- B) əməkdə iştirak etmə əmsalına görə

- C) briqada üzvlərinin sayına görə
- D) görülmüş işə görə
- E) şərti tarif dərəcələrinə və işlənmiş vaxta görə

63) Sual:Aşağıdakı xüsusiyyətlərdən hansı yaradıcı stimula aiddir?

- A) Özünü reallaşdırması və təkmilləşdirməsi
- B) İşçinin müəyyən ictimai mövqə tutmaq arzusu
- C) Hakimiyyət pilləsində oturmaq arzusu
- D) Fəaliyyətinin bəyənilməsi və qiymətləndirilməsi
- E) İşçinin mənəvi həvəsləndirilməsi

64) Sual:Pul formasında olan maddi stimullara aid deyil:

- A) əmək haqqı
- B) istirahət və müalicə üçün putyovkalar
- C) mükafat
- D) əmək haqqına əlavələr
- E) kompensasiyalar

65) Sual:Maddi stimula neçə formada olur?

- A) 2 formada
- B) 3 formada
- C) 4 formada
- D) 5 formada
- E) 6 formada

66) Sual:əməyin stimullaşdırılmasının əsas vəzifələrinə aid deyil:

- A) əməyin səmərəliliyinin artırılması
- B) peşənin inkişafı
- C) peşə səviyyəsinin artırılması ilə bağlı fəaliyyətin gücləndirilməsi
- D) işçilərin tələbatlarının maksimum şəkildə ödənilməsi
- E) iş yerlərinin təşkili məsələləri

67) Sual:əməyin stimullaşdırılmasının hansı funksiyaları mövcuddur?

- A) tərbiyəvi, idarəetmə, tənzimləmə
- B) aşkarlıq, çeviklik, operativlik, diferensiallıq
- C) mənəvi-tərbiyəvi, sosial, iqtisadi, sosial-psixoloji
- D) mükafatlandırma, fərqləndirmə, təltifetmə, təşkilətmə
- E) pozitiv, neqativ, müsbət, mənfi

68) Sual:əməyin stimullaşdırılmasının təşkilinə olan tələblər:

- A) müəyyənlik, komplekslilik, aşkarlıq, aydınlıq
- B) komplekslilik, differensiallıq, operativlik, çeviklik
- C) çeviklik, aşkarlıq, qənaətcillik, bərabərlik
- D) birlik, aydınlıq, qənaətcillik, ixtisaslaşma
- E) paralellik, ardıcılıq, fasiləsizlik, ixtisaslaşma

69) Sual:əməyin motivləşdirmə sistemində nə daxil deyil?

- A) maraqlar
- B) istehlaklar**
- C) motivlər
- D) tələbatlar
- E) stimullar

70) Sual:əməyin stimullaşdırılması funksiyalarına nə aid deyil?

- A) İqtisadi
- B) Sosial
- C) Sosial-psixoloji
- D) Mənəvi-tərbiyəvi
- E) Hüquqi**

71) Sual:əməyin stimullaşdırılması əsasən necə çıxış edir?

- A) İşçilərin sosial sığortasının forması kimi

- B) İşçilərin sosial problemlərinin həlli üsulu kimi
- C) əməyin idarə edilməsinin metodu kimi
- D) əmək məhsuldarlığının ölçülmə metodu kimi
- E) kollektivdə işçinin uyğunlaşma üsulu kimi

72) Sual:Sosial partnyorluq necə müəyyən olunur:

- A) işçinin əmək qabiliyyətindən səmərəli istifadənin meyarı kimi
- B) əmək bazarının subyektləri arasında sosial münasibətlərin forması kimi**
- C) işçilərin müəssisənin gəlirlərində iştirak etmə sistemi kimi
- D) işçilərin məcburi tibbi sığortalanması üçün müvafiq fəaliyyətin həyata keçirilmə forması kimi
- E) qeyri-dövlət və ictimai qurumlar kimi

73) Sual:Kollektiv müqavilələr dedikdə nə başa düşülür?

- A) müəssisənin inzibatçılıqla həmkarlar ittifaqı arasında razılaşma**
- B) kiçik və orta sahibkarlar arasında razılaşma
- C) müəssisədə əmək kollektivin üzvləri arasında razılaşma
- D) iqtisadi subyektlər arasında razılaşma
- E) müəssisədə istehsal olunan məhsulun alqı-satqı haqqında razılaşma

74) Sual:İşsizlik müavinəti nədir:

- A) dövlət tərəfindən verilən maddi yardım**
- B) işçinin əmək payının ödənilməsi
- C) işçi üçün əmək norması
- D) işçilərə mükafatlandırma ödəmələri
- E) əmək haqqına əlavələr

75) Sual:əmək haqqı hansı funksiyaları icra edir:

- A) təkrar istehsal, stimullaşdırma, idarəetmə, mövqe, tənzimləmə**
- B) stimullaşdırıcı, fəallaşdırıcı, təkrar istehsal, sosial, iqtisadi, sərəncam
- C) həvəsləndirici, maddi, sosial, tənzimləmə, razılaşdırılmış, yerləşdirici
- D) qənaət, sosial müdafiə, statuslu, normativ, səhmdar, fəallaşdırıcı

E) təkrar istehsal, maliyyə, tənzimləmə, maddi, mənəvi, sosial

76) Sual:əməyin stimullaşdırılmasının növləri:

- A) maddi və qeyri-maddi
- B) fiziki, psixiki, estetik
- C) sosial, psixoloji, estetiki
- D) maddi, fiziki, hüquqi
- E) mənəvi, etik, maliyyə

77) Sual:əməyin stimullaşdırılması necə müəyyən olunur?

- A) Əməkdə maraqlanmanı təmin etmək üçün təsir edən metod və formaların təşkili sistemi kimi
- B) İşçiyə maddi mükafatlandırmanın ödənilməsində istifadə olunan göstəricilərin məcmusu kimi
- C) işçinin maddi və mənəvi maraqlarının ödənilməsində nəzərə alınan amillərin məcmusu kimi
- D) işçinin fərdi əmək fəaliyyətində istifadə olunan əmək üsulların və fəndlərin məcmusu kimi
- E) işçinin əmək davranışına təsir edən obyektiv və subyektiv göstəricilərin sistemi kimi

78) Sual:əmək haqqının əsas formaları hansılardır?

- A) vaxtamuzd və işəmuzd
- B) kollektiv və fərdi
- C) mütərəqqi və mükafatlı
- D) günlük və aylıq
- E) müstəqim və qeyri-müstəqim

79) Sual:Azərbaycan Respublikasında vahid tarif şəbəkəsi neçə dərəcədə ibarətdir?

- A) 15
- B) 19**
- C) 20
- D) 25
- E) 23

80) Sual:Tarif-ixtisas sorğu kitabçaları neçə bölmədən ibarətdir?

- A) 3
- B) 4
- C) 6
- D) 2
- E) 5

81) Sual:əmək haqqı nədir?

- A) iş qüvvəsinin qiymətidir
- B) əməyin səmərəliliyinin nəticəsidir
- C) məhsulun qiymətidir
- D) iş vaxtının dəyəridir
- E) dəyərin pulla ifadəsidir

82) Sual:əməyin ödənilməsinin təşkili prinsiplərinə aid deyil:

- A) əməyin kəmiyyət və keyfiyyətinin nəzərə alınması prinsipi.
- B) əməyin intensivliyi prinsipi.
- C) əmək şəraitinin nəzərə alınması prinsipi.
- D) işçilərin tərkibinin nəzərə alınması prinsipi.
- E) bərabər əməyə görə bərabər haqqın verilməsi prinsipi.

83) Sual:əmək haqqının həyat səviyyəsi baxımından hansı növləri var?

- A) fərdi və xüsusi əmək haqqı
- B) nominal və real əmək haqqı
- C) fərdi və xüsusi əmək haqqı
- D) müstəqim və q-müstəqim əmək haqqı
- E) vaxtamuzd və işəmuzd əmək haqqı

84) Sual:Aşağıdakılardan hansı heyətin seçilməsi mərhələsinə aid deyil?

- A) Vakant pozisiya üçün uyğun gələn namizədlər haqqında məlumat toplamaq
- B) Vakant pozisiya üçün uyğun gələn namizədlər haqqında toplanan məlumatları təhlil etmək
- C) Namizədlərin hazırlıq keçməsinə təmin etmək

- D) Uyğun gələn namizədi vəzifəyə təyin etmək
- E) Nəzərdə tutulan vəzifə ilə namizədlərin keyfiyyətlərini müqayisə etmək

85) Sual:Heyətin qiymətləndirilməsində hansı prinsipdən istifadə olunmur:

- A) obyektivlik ;
- B) etibarlılıq ;
- C) dəqiqlik;
- D) planlılıq;**
- E) komplekslik

86) Sual:İş qüvvəsinin dəyərinin hansı hədləri vardı?

- A) aşağı və orta
- B) aşağı və yuxarı**
- C) yuxarı və orta
- D) orta və minimal
- E) yuxarı və maksimal

87) Sual:əmək haqqı bazar iqtisadiyyatı şəraitində nəyi əks etdirir?

- A) iş qüvvəsi dəyəri və qiymətinin çevrilmiş formasını**
- B) istehsal edilmiş məhsulların dəyərini
- C) istehlak edilmiş məhsulların dəyərini
- D) hazır məhsulların dəyərini
- E) istehlak edilmiş xidmətlərin dəyəri

88) Sual:Vaxtamuzd əmək haqqının sistemlərinə aiddir:

- A) sadə vəmütərəqqi
- B) sadəvə akkord
- C) sadə və mükafatlı**
- D) sadə və müstəqim
- E) sadə və qeyri-müstəqim

89) Sual:Tarif əmsalı nəyin göstəricisidir?

- A) sonrakı və əvvəlki tarif dərəcələri üzrə tarif maaşlarının nisbət göstəricisidir
- B) işçilərin gündüz və aylıq əmək haqqındakı fərqlərin göstəricisidir
- C) aylıq və saatlıq əmək haqqındakı fərqlərin göstəricisidir
- D) illik və günlük əmək haqqındakı fərqlərin göstəricisidir
- E) yarımillik və aylıq əmək haqqındakı fərqlərin göstəricisidir

90) Sual:Tarif cədvəli özündə nəyi əks etdirir?

- A) tarif maaşlarının və iş vaxtı normalarının məcmusunu
- B) tarif dərəcələrinin məcmusunu
- C) tarif dərəcələrinin və tarif əmsallarının məcmusunu
- D) tarif əmsallarının məcmusu
- E) tarif dərəcələrinin və tarif maaşlarının məcmusu

91) Sual:Real əmək haqqının iqtisadi mahiyyəti necə müəyyən olunur?

- A) nominal əmək haqqı ilə alınan malların miqdarı kimi
- B) nominal əmək haqqı ilə alınan xidmətlərin miqdarı kimi
- C) ay ərzində alınan malların miqdarı kimi
- D) nominal əmək haqqı ilə alınan mal və xidmətlərin miqdarı kimi
- E) ay ərzində alınan mal və xidmətlərin miqdarı kimi

92) Sual:İş qüvvəsinin qiyməti necə müəyyən olunur?

- A) işçinin sağlamlığın xərclərlə
- B) işçinin iş qüvvəsinin və onun ailəsinin təkrar istehsalına çəkilən xərclərlə
- C) işçinin ixtisasının artırılmasına çəkilən xərclərlə
- D) işçinin təhsil almasına çəkilən xərclərlə
- E) işçinin peşə qabiliyyətinin inkişafına çəkilən xərclərlə

93) Sual:əmək haqqının iqtisadi məzmunu hansı münasibətlərdə əks olunur?

- A) müəssisənin sahibi ilə maddəli işçi arasında yaranan münasibətlərdə
- B) müəssisənin işçiləri arasında münasibətlərdə

- C) menecerlər arasında münasibətlərdə
- D) fəhlə və qulluqçular arasında münasibətlərdə
- E) qulluqçular və menecerlər arasında yaranan münasibətlərdə

94) Sual: Akkord işəməzd əmək haqqı sistemi daha çox hansı sahələrdə tətbiq edilir?

- A) sənaye və ticarətdə
- B) ticarət və məişət
- C) qeyri-istehsal sahələrdə
- D) tikintidə və nəqliyyatda**
- E) kənd təsərrüfatında və sənayedə

95) Sual: İşəməzd əmək haqqı sisteminə aid deyil:

- A) müstəqim
- B) stimullaşdırıcı**
- C) qeyri-müstəqim
- D) mütərəqqi
- E) mükafatlı

96) Sual: İstehsalat-texniki kursların vəzifələrinə aid deyil:

- A) Fəhlələrin ixtisasının artırılması
- B) Yeni avadanlıqların, texnoloji proseslərin öyrənilməsinin təmin edilməsi
- C) ETT-ə uyğun olaraq istehsal profilinin genişləndirilməsi
- D) Əməyin stimullaşdırılması**
- E) Fəhlələrin ikinci peşə və bir neçə peşənin qovuşması üzrə təlimləndirilməsi

97) Sual: Ali ixtisaslı peşəkar mütəxəssislər harada hazırlanır?

- A) peşə ixtisas məktəblərində
- B) orta ixtisas məktəblərində
- C) ali məktəblərində**
- D) peşə-xtisas və orta ixtisas məktəblərində
- E) ali və peşə ixtisas məktəblərində

98) Sual:ETT hansı işlərin azalmasına səbəb olur?

- A) yüksək ixtisaslı
- B) orta ixtisaslı
- C) az ixtisaslı və ixtisası tələb etməyən
- D) yüksək və orta ixtisaslı
- E) ali və orta ixtisaslı

99) Sual:Müəssisələrdə peşə hazırlığının müddəti nə qədərdir?

- A) iki ay
- B) dörd ay
- C) üç-altı ay
- D) iki-dörd ay
- E) dörd-yeddi ay

100) Sual:Müəssisələrdə fəhlə kadrların hazırlığının hansı forması mövcud deyil?

- A) fərdi forması
- B) briqada forması
- C) istehsalatdan ayrılmaq forması
- D) istehsalatdan ayrılmamaq forması
- E) ali məktəblərdə təhsil forması

101) Sual:Kənd peşə-texniki məktəblərində hazırlıq müddəti neçə ildir?

- A) bir ildən – iki ilə qədər
- B) iki ildən – üç ilə qədər
- C) üç il
- D) bir ildən - dörd ilə qədər
- E) bir il yarım

102) Sual:Şəhər peşə-texniki məktəblərində hazırlıq müddəti neçə ildir?

- A) bir il

- B) bir ildən üç ilə qədər
- C) iki il
- D) iki il yarım
- E) üç il

103) Sual:ETT təhsilin səviyyəsinə necə təsir edir?

- A) yüngülləşdirir
- B) daha maraqlı edir
- C) mürəkkəbləşdirir
- D) mürəkkəbləşdirir və geniş əhatə edir
- E) geniş əhatəlidir

104) Sual:əhali hansı təhsil qruplarına bölünür?

- A) ali və orta
- B) orta və natamam
- C) ali, orta, natamam
- D) natamam və ali
- E) orta ixtisas və natamam

105) Sual:Təhsil potensialı nəyə deyilir?

- A) əhalinin təhsil səviyyəsinə
- B) əhalinin və işçinin illər boyu topladığı təhsilinə
- C) əhalinin ali təhsil səviyyəsinə
- D) işçi qüvvəsinin təhsil səviyyəsinə
- E) işçi qüvvəsinin ixtisas səviyyəsinə

106) Sual:Kursun tədris olunmasının məqsədlərinə aid deyil?

- A) Heyətin idarədilməsi ilə bağlı klassik və müasir yanaşmalarla tanışlıq
- B) Optimal idarəetmə qərarlarının işlənməsi və reallaşması prinsiplərinin təcrübədə tətbiqini öyrənmək
- C) İdarəetmə qərarlarının səmərəliliyini qiymətləndirməyi bacarmaq
- D) Təşkilatın inkişafında İRİE- nin xüsusi əhəmiyyətini dərk etmək

E) İRIE- si sahəsində müvafiq qanun və qərarları qəbul etmək

107) Sual: İnsan resurslarının idarəedilməsi əsasən nəyə təsir etmir?

- A) Heyətin təhsilləndirilməsi və inkişafına
- B) Əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsinə
- C) Dəyişikliklərə uyğunlaşmağa
- D) Təşkilatın strategiyasının həyata keçirilməsinə
- E) Təşkilatın maliyyə planının tərtib olunmasına

108) Sual: İnsan resurslarının idarəedilməsi strategiyası nəyin tərkib hissəsidir?

- A) Təşkilatın ümumi inkişaf strategiyasının
- B) Ev təsərrüfatının inkişaf strategiyasının
- C) Texnikanın inkişaf strategiyasının
- D) Texnologiyanın inkişaf strategiyasının
- E) e) Sosial qrupların inkişaf strategiyasının

109) Sual: Müasir dövrdə idarəetmə elminə olan tələbatın artması səbəblərinə aid deyil:

- A) əmtəə-pul münasibətlərinin, biznes mühitinin inkişafı
- B) xalq təsərrüfatının sahələrin inkişafı, onun strukturunun mürəkkəbləşməsi
- C) təşkilati, iqtisadi, sosial əlaqələrin beynəlxalq münasibətlər sistemində inteqrasiya olunması
- D) ETT-nin nailiyyətlərindən daha səmərəli istifadə olunması və onun özünün yüksək səviyyədə idarə edilməsi zərurəti
- E) sosial-iqtisadi problemlərin kompleks həlli zərurəti və bazar şəraitində qeyri-müəyyənliyin artması

110) Sual: İdarəetmənin obyektidir:

- A) ayrı-ayrı kollektivlər, müəssisələr, təşkilatlar
- B) konkret xalq təsərrüfatı sahəsi
- C) bütövlükdə xalq təsərrüfatı və cəmiyyət
- D) cəmiyyətdə baş verən iqtisadi, siyasi, sosial və hüquqi proseslər
- E) ictimai əmək bölgüsü və əmək kooperasiyası

111) Sual: İnsan resurslarının idarə edilməsi departamentinin əsas məqsədi:

- A) insan resurslarından optimal istifadə, işçilərin peşə inkişafı
- B) əmək məhsuldarlığının artırılması; əmək haqqının yüksəltməsi
- C) iş şəraitinin yaxşılaşdırması; ixtisas artımının təmin etməsi
- D) iş şəraitinin yaxşılaşdırması; əmək haqqını artırılması
- E) ixtisas artımının təmin etməsi; əmək haqqının artırılması

112) Sual:Fənnin öyrənilməsində istifadə olunan metodlara aid deyil:

- A) analitik metod
- B) pozitivlik metodu**
- C) sintetik metod
- D) statistik metod
- E) sosial tədqiqatlar metodu

113) Sual:İdarəetmənin əsas metodlarına aid deyil:

- A) iqtisadi
- B) inzibati
- C) təşkilati
- D) sosial-psixoloji
- E) ictimai**

114) Sual:İdarəetmə təcrübəsi və idarəetmə nəzəriyyələrinin inkişaf tarixi neçə mərhələyə bölünür?

- A) 2
- B) 3
- C) 4**
- D) 5
- E) 6

115) Sual:əvvəlcədən nəzərdə tutulmuş və dərk edilmiş məqsədə nail olmaq, nəticələr əldə etmək üçün hər hansı konkret obyektə təsir etmə vasitəsinə nə aiddir

- A) planlaşdırma
- B) təşkilətmə**

- C) idarəetmə
- D) strategiya
- E) taktika

116) Sual:Bunlardan hansı sosial idarəetməyə aid deyildir?

- A) cəmiyyətin idarə edilməsi
- B) heyətin idarə edilməsi
- C) texnikanın, avadanlığın idarə edilməsi
- D) ictimai təşkilatların idarə edilməsi
- E) istehsalın idarə edilməsi

117) Sual:1911-ci ildə çap edilmiş Elmi idarəetmənin prinsipləri adlı kitabın müəllifi kimdir?

- A) Q.Ford
- B) Q.Emirson
- C) F.Teylor
- D) A.Fayol
- E) A.Smit

118) Sual:Fərdi əmək məhsuldarlığı nədir?

- A) mürəkkəb əməyin məhsuldarlığıdır
- B) əşyalaşmış əməyin məhsuldarlığıdır
- C) kollektiv əməyin məhsuldarlığıdır
- D) canlı əməyin məhsuldarlığıdır
- E) sadə əməyin məhsuldarlığıdır

119) Sual:İşçinin əmək sərfi onun əməyinin intensivliyi artdıqca necə dəyişilir?

- A) azalır
- B) artır
- C) dəyişilmir
- D) qeyri-müəyyən olur
- E) dəyişkən olur

120) Sual:Vaxt vahidi ərzində məhsul istehsalına çəkilən vaxtın miqdarı nəyin göstəricisidir?

- A) əmək məhsuldarlığının
- B) məhsulun maya dəyərinin
- C) məhsulun həcmninin
- D) əmək intensivliyinin
- E) əmək haqqının

121) Sual:Minimum əmək sərfi ilə maksimum məhsul istehsal etmək nəyi xarakterizə edir?

- A) məhsulun həcmi
- B) əmək tutumunu
- C) əmək intensivliyini
- D) məhsulun maya dəyərini
- E) əmək məhsuldarlığını

122) Sual:əmək məhsuldarlığının artımı ilk növbədə nədə əks olunur?

- A) müəssisələrin istehsal sahələrinin artmasında
- B) əmək haqqının artmasında
- C) işçilərin sayının artmasında
- D) fəhlələrin sayının artmasında
- E) məhsul istehsalının həcmnin artmasında

123) Sual:əməyin intensivliyi necə müəyyən olunur?

- A) sərf olunan əməyin kəmiyyətinin işlənmiş vaxtın miqdarına nisbəti kimi
- B) sərf olunan əməyin kəmiyyətinin istehsal olunan məhsulun miqdarına nisbəti kimi
- C) sərf olunan əməyin kəmiyyətinin heyətin sayına nisbəti kimi
- D) sərf olunan əməyin kəmiyyətinin hazır məhsula nisbəti kimi
- E) sərf olunan əməyin kəmiyyətinin fəhlələrin sayına nisbəti kimi

124) Sual:İctimai əmək məhsuldarlığı nədir?

- A) canlı əməyin məhsuldarlığıdır

- B) əşyalaşmış əməyin məhsuldarlığıdır
- C) canlı və əşyalaşmış əməyin məhsuldarlığıdır**
- D) kollektiv əməyin məhsuldarlığıdır
- E) mürəkkəb əməyin məhsuldarlığıdır

125) Sual:əmək məhsuldarlığının ölçülməsi üsulları hansılardır?

- A) natural, optimallaşdırma, induksiya
- B) əmək, optimallaşdırma, induksiya
- C) natural, əmək, dəyər**
- D) optimallaşdırma, dəyər, natural
- E) induksiya, optimallaşdırma, natural

126) Sual:əmək məhsuldarlığının formaları:

- A) ictimai və kollektiv
- B) fərdi və kollektiv
- C) iqtisadi və ictimai
- D) fərdi və ictimai**
- E) fərdi və iqtisadi

127) Sual:əməyin intensivliyi vaxt vahidi ərzində sərf edilən əməyin miqdarının artması ilə necə əlaqədardır?

- A) tərs mütənasibdir
- B) düz mütənasibdir**
- C) bir-birilə əlaqəli deyil
- D) paraleldir
- E) qeyri-müəyyəndir

128) Sual:əmək məhsuldarlığı müəssisənin gəlirinə necə təsir edir?

- A) gəlirə dolayı təsir edir
- B) birbaşa gəliri müəyyənləşdirir**
- C) gəliri tənzimləyir
- D) gəlirləri bölüşdürür

E) gəlirləri differensiallaşdırır

129) Sual:Kollektivdə qarşılıqlı münasibətlər nəyin əsasında formalaşır?

- A) real və serti qruplar əsasında
- B) İctimai təşkilatların fəaliyyəti əsasında
- C) şəxsi münasibətlər, ümumi dəyərlər və maraqlar əsasında
- D) rəsmi olaraq yaradılan istehsal sahələri əsasında
- E) müəssisənin rəhbəri tərəfindən verilən sərəncamlar əsasında

130) Sual:Kollektiv müqavilələr bağlanarkən hansı prinsiplərə əməl olunmalıdır?

- A) qəbul olmuş öhdəliklərin könüllü xarakter daşması, hüquqi normalarına əməl etmə, sosial-əmək münasibətlərinin qaydaya salınması
- B) tərəflərin bərabər hüquqa malik olması, qəbul olunmuş öhdəliklərin könüllü xarakter daşması, öhdəliyin icrası üçün məsuliyyət**
- C) tərəflərin öhdəliklərinin nəzərə alınması, tərəflərin bərabər hüquqa malik olması, əmək münasibətlərinin qaydaya salınması, hüquqi normalarına əməl etmə, qəbul olunmuş öhdəliklərin icrasına nəzarət
- D) sosial-əmək münasibətlərinin qaydaya salınması, qanunun müddəalarına əməl etmə, tərəflərin bərabər hüquqlu olması
- E) hüquqi normalarına əməl etmə, öhdəliklərin yerinə yetirilməsi şərtləri, hər bir tərəfin hüquq və səlahiyyətlərinə əməl etmə

131) Sual:Menecerlərin funksiyasına əsas nə daxildir:

- A) işçilərin fəaliyyətinə nəzarət etmək və onu qiymətləndirmək, işçilərin səmərəli fəaliyyəti üçün şərait yaratmaq, idarəetmə qərarlarının qəbul edilməsində iştirak etmək**
- B) işçilərin sayını müəyyən etmək, əmək haqqını təşkil etmək, resurslardan səmərəli istifadə olunmasını təmin etmək, müəssisənin məqsəd və vəzifələrini müəyyən etmək
- C) iş yerlərini planlaşdırmaq, idarəetmə qərarlarının qəbul edilməsində iştirak etmək, iş normalarını müəyyən etmək, əlverişli əmək şəraiti yaratmaq
- D) işçilərin sayını müəyyən etmək, əmək haqqını təşkil etmək, iş yerlərini planlaşdırmaq, işçilərin səmərəli fəaliyyəti üçün şərait yaratmaq
- E) iş normalarını müəyyən etmək, idarəetmə qərarlarının qəbul edilməsində iştirak etmək, əmək haqqını təşkil etmək

132) Sual:Aşağıdakılardan hansı idarəetmədə rəhbərlik psixologiyasının metodlarına aid deyil?

- A) İctimai-siyasi metod
- B) İdeya-tərbiyəvi metod
- C) Sosial-psixoloji metod
- D) Siyasi-tərbiyəvi metod

E) İqtisadi-siyasi metod

133) Sual:Təşəbbüskarlıq, təşkilatçılıq və kollegiallıq rəhbər işçinin hansı keyfiyyətlərini xarakterizə edir?

- A) Şəxsi keyfiyyətlərini
- B) İşgüzar keyfiyyətlərini**
- C) Mənəvi keyfiyyətlərini
- D) Sosial keyfiyyətlərini
- E) Mədəni keyfiyyətlərini

134) Sual:Rəhbərin işgüzar keyfiyyətlərinə aiddir:

- A) insanpərvərlik
- B) sadəlik
- C) ədalətlik
- D) təşkilatçılıq**
- E) inadkarlıq

135) Sual:Rəhbərin şəxsi keyfiyyətlərinə aid deyil:

- A) İntizamlılıq
- B) Məsuliyyətlilik
- C) Təşəbbüskarlıq
- D) Vəzifə borcu hissi
- E) Texniki bilik səviyyəsi**

136) Sual:Qarşılıqlı sağlam idarəetmə münasibətlərin tənzimlənməsində başlıca rolunu nə oynayır?

- A) əxlaq normaları, əmək normaları, əmək intizamı
- B) ictimai davranış normaları, əmək normaları, ictimai rəy
- C) əxlaq normaları, ictimai davranış normaları, ictimai rəy**
- D) ictimai rəy, əxlaq normaları, əmək normaları
- E) əxlaq normaları, istehlak normaları, əmək normaları

137) Sual:əmək kollektivinin sosial strukturunu nə təşkil edir?

- A) ixtisaslı işçilər
- B) sosial qruplar**
- C) sosial maraqlar
- D) dəyərlər meyli
- E) maraq dairəsi

138) Sual:Sosial qrupların yaranmasında hansı əlamət istifadə olunmur?

- A) Maraq
- B) Ailə vəziyyəti
- C) İxtisas səviyyəsi
- D) Cins**
- E) Tələbatlar

139) Sual:Klassik idarəetmə məktəbinin müəyyən etdiyi idarəetmə üsullarına nə daxil deyil?

- A) iqtisadi
- B) inzibati
- C) təşkilati**
- D) sosial-psixoloji
- E) ideoloji

140) Sual:Klassik idarəetmə məktəbinin müəyyən etdiyi menecmentin funksiyalarına nə daxil deyil?

- A) planlaşdırma
- B) təşkilətmə
- C) motivləşdirmə
- D) nəzarət
- E) testləşdirmə**

141) Sual:Heyətin toplanması nədir?

- A) iş axtaranların cəlb edilməsi üçün stimullaşdırıcı vasitədir
- B) yüksək maaş axtaranların cəlb edilməsi üçün həvəsləndirici vasitədir
- C) vakant pozisiyaların tutulması üçün işçi qüvvəsinin cəlb edilməsinin təşkilati forma və metodlarıdır**

- D) yenilikləri axtaranların dəvət etmə fəaliyyətinin ünsürləridir
- E) daha maraqlı işi yerinə yetirmək istəyənlərin cəlb edilməsi üçün əlverişli şəraitdir

142) Sual:Heyətin toplanması və seçimi ilə bağlı İR departamentin işçiləri ilk növbədə nəyi bilməlidir

- A) müəssisənin əsasnəməsini, tələbatlarını və ehtiyatlarını
- B) bu sahədə mövcud qanunvericiliyi, yerli inzibati orqanların qərarlarını, sosial nomaları
- C) hüquqi normaları, peşə-vəzifə normaları, sosial normaları
- D) bu sahədə mövcud qanunvericiliyi, beynəlxalq razılaşdırmaları və standartları
- E) yerli inzibati orqanların qərarlarını, regionlar üzrə dövlət proqramlarını

143) Sual:Boş iş yerlərinə namizədlərin seçim mənbələri hansıdır

- A) daxili və milli
- B) xarici və yerli
- C) ümumdünya və qitələrarası
- D) qitələrarası və ölkədaxili
- E) daxili və xarici

144) Sual:Namizədlərin səmərəli seçimi nə üçün vacibdir?

- A) yaxşı işçilərin seçilməsi üçün
- B) seçim prosesinin dəyərini aşağı salmaq üçün
- C) mövcud qanunlara riayət etmək üçün
- D) işçilərin sağlamlığını qorumaq üçün
- E) təşkilat daxili münasibətləri yaxşılaşdırmaq üçün

145) Sual:Namizədlərin seçimi zamanı hansı amillər əsas götürülür?

- A) təhsil, iş təcrübəsi, şəxsi keyfiyyətlər
- B) təhsil, bacarıqlar, etik normalar
- C) iş təcrübəsi, bacarıqlar, maraqlar
- D) şəxsi münasibətlər, bacarıqlar, təhsil
- E) şəxsi keyfiyyətlər, bacarıqlar, şəxsi münasibətlər

146) Sual: İşə götürülən namizədlərlə müsahibə neçə cür olur?

- A) 2
- B) 3
- C) 4
- D) 5
- E) 6

147) Sual: Namizədlərin seçimində hansı üsuldən istifadə olunmur?

- A) şəxsi sənədlərin nəzərdən keçirilməsi
- B) anketləşdirmə
- C) müsahibə
- D) təlim**
- E) testləşdirmə

148) Sual: Təşkilatda menecer vakansiyası əsasən hansı mənbələr hesabına doldurulur?

- A) xarici
- B) ərazi
- C) sahədaxili
- D) müəssisədaxili**
- E) sahələrarası

149) Sual: Daxili mənbələrdən boş iş yerlərinin doldurulmasının işçilər üçün psixoloji əhəmiyyəti nədən ibarətdir?

- A) kollektivdə qarşılıqlı münasibətlər yaxşılaşır
- B) inzibatçılıq ilə işçilər arasında qarşılıqlı münasibətlər yaxşılaşır
- C) işçilərdə kollektiv haqqında müsbət fikir formalaşır**
- D) işə götürənlərin müsbət imici formalaşır
- E) sahənin imici formalaşır

150) Sual: Namizədlərin toplanmasının daxili mənbələrinin üstünlüyü nədədir?

- A) kadrların yerdəyişməsi təmin olunur
- B) menecerlərin yerdəyişməsi təmin olunur**

- C) fəhlələrin yerdəyişməsi təmin olunur
- D) namizəd kollektivin fəaliyyəti ilə yaxından tanışdır**
- E) əməyin səmərəliliyinin yüksəldilməsi imkanı əldə olunur

151) Sual:Real əmək haqqı nə ilə əlaqədardır?

- A) əməyin kəmiyyət və keyfiyyəti ilə
- B) manatın alıcılıq qabiliyyəti ilə**
- C) əmək məhsuldarlığı ilə
- D) əməyin keyfiyyəti ilə
- E) əməyin təşkili ilə

152) Sual:Real gəlirin ümumi həcmi müəyyən edən fərdi istehlaka aid deyil:

- A) əmək haqqı
- B) mükafat
- C) qiymətlərin aşağı salınmasından əldə edilən gəlirlər
- D) şəxsi yardımçı təsərrüfatdan əldə edilən gəlirlər
- E) sosial fondlar hesabına əldə edilən gəlirlər**

153) Sual:Tarif sisteminin neçə üsürü var?

- A) 3**
- B) 4
- C) 5
- D) 6
- E) 7

154) Sual:əmək məhsuldarlığı ilə əmək haqqı arasındakı nisbətənin şərtlərinə aid deyil:

- A) Xalq təsərrüfatı sahələri
- B) Ölkənin konkret tarixi inkişaf şəraiti
- C) Əməyin normalaşdırılması**
- D) Dəyər qanunu
- E) Əməyə görə bölgü

155) Sual:əmək şəraitini müəyyən edən amillərə aid deyil:

- A) əməyin ağırlığı amilləri
- B) əməyin gərginliyi amilləri
- C) əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi amilləri
- D) əmək şəraitinin zərərli olmasına təsir göstərən amillər
- E) işin yeknəsək və maraqsız olması amilləri

156) Sual:Aşağıdakı fikirlərdən hansı yanlıştır?

- A) Tarif maaşları aylıq, günlük, saatlıq ola bilər
- B) Əmək şəraitinin ağır və ya zərərli olma dərəcəsi tarif maaşı müəyyən edilərkən nəzərə alınır
- C) Tarif cədvəli müəyyən miqdarda dərəcələrdən və rayon əmsallarından ibarətdir
- D) Tarif-ixtisas sorğu kitabçaları 3 bölmədən ibarətdir
- E) Əmək haqqının təşkilinin tarifsiz variantı da mövcuddur

157) Sual:Aşağıdakılardan hansı vaxtamuzd əmək haqqı formasının tətbiq olunma şərtlərinə aiddir?

- A) İstehsal olunan məhsulun həcminə fəhlənin fəal surətdə təsir edə bilmə imkanı
- B) İş vaxtı itkilərinin aradan qaldırılmasına imkan verən əməyin təşkili səviyyəsinin
- C) İşlənmiş iş vaxtının ciddi uçota alınma bilməsi və ona nəzarət
- D) Məhsul istehsalının fəhlənin son əmək göstəricilərində əks oluna bilməsi
- E) İş yerlərində istehsalın həcmi sürətlə artırmaq zərurəti

158) Sual:İşəməzdə əmək haqqının sistemləri içərsində ən geniş yayılanı hansıdır?

- A) Müstəqim işəməzdə əmək haqqı
- B) Qeyri-müstəqim işəməzdə əmək haqqı
- C) Mükafatlı işəməzdə əmək haqqı
- D) Akkord işəməzdə əmək haqqı
- E) Mütərəqqi işəməzdə əmək haqqı

159) Sual:əməyin keyfiyyəti nədir?

- A) Müəyyən məhsul istehsal edə bilmək, hər hansı bir ictimai tələbatı ödəyə bilməklə əlaqədar olan iş qüvvəsinin istehlak dəyərinin məcmusudur

- B) Konkret iş yerində əmək alətlərinin köməyi ilə əmək cisimlərinə təsir göstərməkdir.
- C) İxtisaslı əməyin vahid zaman ərzində yaratdığı əlavə dəyərdir.
- D) Əmək şəraitinin zərərli olmasına təsir göstərən amildir.
- E) İxtisaslı əməklə ixtisassız əmək arasındakı nisbətdir.

160) Sual:Assimilyasiya nədir?

- A) Proseslərin bir-birinə qarşılıqlı halda nüfuz etməsidir
- B) İşçilərin əməyə uyğunlaşmasıdır
- C) Ayrı-ayrı təşkilatların işçiləri ilə iş verənlərin nümayəndələri arasında sosial-əmək münasibətlərini tənzimləyən hüquqi aktdır
- D) İdarəetmənin universal funksiyalarından biridir
- E) İqtisadiyyatın neqativ iqtisadi təsirlərdən qorunması ilə bağlı dövlətin iqtisadi siyasətidir

161) Sual:Aşağıdakılardan biri sosial situasiyaların təsnifatına aid deyil:

- A) Fəaliyyətin məqsədi
- B) Təzahüretmə dərəcəsi
- C) Situasiyanın subyekti
- D) Situasiyanın dinamikası
- E) Davranışa nəzarət

162) Sual:Münaqişələrin üstün cəhətlərinə aid deyil:

- A) İctimaiyyətin diqqətini həll olunmamış problemlərə yönəldir
- B) İşçilərin sosial fəallığını artırır
- C) Sosial-əmək münasibətlərində ən səmərəli qaydalar axtarmağa stimül yaradır
- D) Şəxsiyyətlərarası münasibətləri optimallaşdırır
- E) Siyasi vəziyyəti gərginləşdirir

163) Sual:Münaqişə haqqında deyilənlərdən hansı fikir yanlısıdır?

- A) Münaqişələr sosial-əmək münasibətlərinin zəruri ünsürüdür
- B) Münaqişənin həm neqativ, həm də pozitiv cəhətləri vardır
- C) Münaqişə dedikdə konkret situasiya şəraitində meyllərin, mootivlərin, mənafeələrin, davranış normalarının bir-birilə ziddiyyət təşkil etməsi nəzərdə tutulur

D) Münaqişələr sülh və ya müharibə yolu ilə həll edilir

E) Münaqişənin şəxsiyyətdaxili, şəxsiyyətlərarası, qrupdaxili və qruplararası tipləri vardır

164) Sual: Təsir istiqamətinə görə münaqişələrin tipləri hansılardır?

A) Üfüqi, şaquli

B) Açıq, gizli

C) Emosional, potensial

D) Milli, etnik

E) Şəxsiyyətlərarası, qruplararası

165) Sual: İfadə dərəcəsinə görə münaqişələr necə olur?

A) Açıq, gizli, potensial

B) Emosional, potensial

C) Üfüqi, şaquli

D) Milli, sosial, etnik

E) Şəxsiyyətlərarası, qruplararası

166) Sual: İştirakçılara görə münaqişələrin təsnifatı necədir?

A) Açıq, gizli

B) Üfüqi, şaquli

C) Emosional, sosial

D) Milli, etnik, millətlərarası

E) Şəxsiyyətlərarası, qruplararası, şəxsiyyətdaxili

167) Sual: İş yerlərində stresə təsir edən amillər qrupuna aid deyil:

A) Müdiriyyətin siyasəti və strategiyası

B) İş yerində əməyin təşkili səviyyəsi

C) Təşkilati məsələlər

D) İş yerlərində əmək şəraiti

E) Dövlətin sosial-iqtisadi siyasəti

168) Sual:Sosial əməkdaşlıq ideyasının meydana çıxmasının əsas səbəbi:

- A) Münaqişələr
- B) Mənafeələr
- C) Tələbatlar
- D) Dəyərlər
- E) Mərəmlər

169) Sual:Destruktiv münaqişələr hansı münaqişələrlə oxşarlıq təşkil edir?

- A) Obyektiv
- B) Müəyyən
- C) Subyektiv
- D) Funksional
- E) Qeyri-müəyyən

170) Sual:İstehsalın və əməyin təşkilindəki nöqsanlar, resursların çatışmaması üzündən baş verən münaqişələr hansı münaqişələrə aiddir?

- A) Destruktiv
- B) Konstruktiv**
- C) Müəyyən
- D) Qeyri-müəyyən
- E) Çox riskli

171) Sual:Xarakterinə görə idarəetmə münaqişələrinə aiddir:

- A) Konstruktiv və destruktiv**
- B) Az riskli və çox riskli
- C) Aşağı səviyyəli və yüksək səviyyəli
- D) Müəyyən və qeyri-müəyyən
- E) Üfüqi və şaquli

172) Sual:Münaqişə nədir?

- A) Kollektiv daxili münasibətlərin vəziyyətini xarakterizə edir
- B) Kollektiv üzvlərinin şəxsi keyfiyyətlərinin, xarakterlərinin optimal əlaqələndirilməməsidir

- C) Mövqelərin, mənafeələrin, tələbatların, davranış normalalarının uyğun gəlməməsidir
- D) Psixoloji uyğunluğun nəticəsidir
- E) Rəhbərlik və təbəçilikdə olan işçilər arasındakı münasibətdir

173) Sual:Münaqişə hansı problemlər sırasına aiddir?

- A) İqtisadi
- B) Sosial**
- C) Psixoloji
- D) Fizioloji
- E) Təşkilati

174) Sual:Müəssisənin iqtisadi-hüquqi atributuna aid deyil:

- A) Müəssisə haqqında əsasnamə və nizamnamə
- B) Hüquqi şəxs səlahiyyəti
- C) Müstəqil balansə malik olması
- D) Müəssisənin maliyyə planı**
- E) Təbəçiliyi

175) Sual:Kollektiv nədir?

- A) Ayrı-ayrı fərdlərin süni, bioloji, demoqrafik birləşməsidir
- B) İstənilən insan qrupunun birləşməsidir
- C) Sosial-psixoloji xüsusiyyətləri ilə xarakterizə olunan, müəyyən məqsəd üçün birləşən insanların birliyi**
- D) Ayrı-ayrı ixtisas və peşələrdən olan işçilərin birliyi
- E) Müxtəlif kateqoriyalardan olan işçilərin birliyi

176) Sual:əmək intizamının əlaqədar olduğu sosial normalara aid deyil?

- A) İstehsal - əmək normaları
- B) Texniki normalar**
- C) Mənəvi normalar
- D) Etik normalar
- E) İnqibati – hüquqi normalar

177) Sual:əmək intizamı nə ilə bağlı deyil?

- A) İnsan amili
- B) İnsanın gündəlik davranışı
- C) Əmək normaları
- D) Əməyə münasibət
- E) Maliyyə planı

178) Sual:Intizamın əsas növlərinə aid deyil?

- A) Əmək intizamı
- B) Dövlət intizamı
- C) Hərbi intizam
- D) Sənaye intizamı**
- E) Maliyyə intizamı

179) Sual:Iqtisadi davranışın xarakterini formalaşdıran əsas amillərə aid deyil:

- A) Sosial
- B) İqtisadi
- C) Psixoloji
- D) Ekoloji
- E) Texniki**

180) Sual:İşçinin əmək davranışına aid deyil:

- A) Predmet - məqsədli istiqamət
- B) Məkan – zaman perspektivli məqsədə nail olmaq istiqaməti
- C) Əmək davranışı xəttinin reallaşdırılması konteksti
- D) Subyektivizmin şəxsi həyatda əsas rol oynaması**
- E) Konkret nəticəyə nail olmağın metodları və vasitələri

181) Sual:Sosial normativlərə aid deyil?

- A) Sosial - əmək normativləri

- B) Bölğü normativləri
- C) Qiymətlə bağlı normativlər
- D) İstehsal normativləri**
- E) İstehlak normativləri

182) Sual:Sosial normaların növlərinə aid deyil?

- A) Hüquqi normalar
- B) Texniki normalar**
- C) İctimai təşkilatların normaları
- D) Adət - ənənə normaları
- E) Mənəvi normalar

183) Sual:əməyə uyğunlaşma prosesində neçə tərəf iştirak edir?

- A) 2**
- B) 3
- C) 4
- D) 5
- E) 6

184) Sual:Motivləşmə özündə nəyi əks etdirir?

- A) sosial davranışa meyletməni
- B) davranışın daxili vadaredicilərinin formalaşmasını**
- C) əməyə münasibətin formalaşmasını
- D) əmək fəaliyyətinin əsaslandırılmasını
- E) işçilərin fəaliyyətinin əlaqələndirilməsini

185) Sual:Neçə növ sosial qrup nəzarəti mövcuddur?

- A) 2**
- B) 3
- C) 4
- D) 5

E) 6

186) Sual:Davranış motivlərinin beş qrupa ayrılmasının elmi əsaslarını kim işləmişdir?

- A) K.Alderfer
- B) D.Maklelland
- C) A.Smit
- D) F.Qersberq
- E) A.Maslou

187) Sual:Sosial nəzarətin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- A) sosial proseslərin vəhdətliyinin və bütövlüyünün tənzimləməkdən
- B) kollektivin stabilliyinin artmasındadır
- C) işçilərin keyfiyyət tərkibinin yaxşılaşdırılmasındadır
- D) işçilərin tələbatlarının təmin edilməsindədir
- E) kadr axıcılığının azaldılmasındadır

188) Sual:Norma-stereotip hansı normalara aiddir?

- A) əmək fəaliyyətinin nəticəsinin qiymətilə bağlı normalar
- B) əmək kollektivin ənənəvi davranış normaları
- C) istifadə olunan texnoloji prosesləri üzrə texnoloji normalar
- D) əmək normaları
- E) istehsal normaları

189) Sual:Norma-tələb nədir?

- A) etalon normalardır
- B) əmək normalardır
- C) istehsal normalardır
- D) ənənəvi normalardır
- E) istehlak normalardır

190) Sual:İşçinin yeni peşə statu zamanı baş verən davranış hansı əmək davranışına aiddir?

- A) məqsədli-funksional davranış
- B) innovasiya davranışı
- C) adaptasiyalı-uyğunlaşdırıcı davranış
- D) destruktiv davranış
- E) subordinasiyalı davranış

191) Sual:D.Mak-Qreqorun əməyin motivasiya nəzəriyyəsi nədən ibarətdir?

- A) X nəzəriyyəsi, Z nəzəriyyəsi
- B) X nəzəriyyəsi, S nəzəriyyəsi
- C) X nəzəriyyəsi, Y nəzəriyyəsi
- D) Y nəzəriyyəsi, Z nəzəriyyəsi
- E) Z nəzəriyyəsi, Y nəzəriyyəsi

192) Sual:A.Maslou nəzəriyyəsində hörmət və özünə hörmət nə ilə bağlıdır?

- A) sosial prestijlə, yüksək statusa malik olmaqla
- B) fizioloji tələbatla
- C) mənəvi tələbatla
- D) yaradıcı fəaliyyətlə
- E) mənzilə olan tələbatla

193) Sual:A.Maslou nəzəriyyəsində fizioloji tələbat nə ilə bağlıdır?

- A) insanın fiziki mövcudluğu ilə (qida, sağlamlıq, inkişaf)
- B) həyatın təhlükəsizliyi ilə
- C) qabiliyyətin inkişafı ilə
- D) sosial ehtiyaclarının ödənilməsi ilə
- E) sosial prestiji ilə

194) Sual:A.Masloun tələbatlar nəzəriyyəsi -ndə hansı tələbat ilk və ən vacib hesab olunur?

- A) prestij tələbatdır
- B) fizioloji tələbatdır**
- C) sosial tələbatdır

- D) əməyə tələbatdır
- E) təhlükəsizlik tələbatdır

195) Sual:A.Masloun tələbatlar nəzəriyyəsi -nə görə neçə növ tələbat mövcuddur?

- A) 5
- B) 6
- C) 3
- D) 7
- E) 4

196) Sual:İnzibati nəzarət kim tərəfindən aparılır?

- A) işçilər tərəfindən
- B) mühəndislər tərəfindən
- C) hakimiyyət səlahiyyətlərinə malik yuxarı təşkilatlar tərəfindən
- D) icra hakimiyyəti tərəfindən
- E) bələdiyyə tərəfindən

197) Sual:Sosial nəzarətin növlərinə aid deyil:

- A) inzibati sosial nəzarət
- B) ictimai təşkilatların nəzarəti
- C) qrup sosial nəzarəti
- D) özünə nəzarət
- E) sosial-iqtisadi nəzarət

198) Sual:Mənafeələrin növlərinə aid deyil?

- A) İqtisadi
- B) Sosial
- C) Estetik
- D) Siyasi
- E) Mənəvi

199) Sual:İntellektual əmək özündə nəyi cəmləşdirir?

- A) İnformasiyanın qəbulu və ötürülməsi ilə bağlı işləri
- B) Məhsulun istehsalı və reallaşması ilə bağlı işləri
- C) Xammalın əldə olunması və emalı ilə bağlı işləri
- D) İstehsalın təşkili və inkişafı ilə bağlı işləri
- E) Kadr heyətinin hazırlığı və istifadəsi ilə bağlı işləri

200) Sual:Sosial kapital dedikdə nə başa düşülür?

- A) Müəssisədaxili və müəssisədən kənar qarşılıqlı münasibətlər şəbəkəsi hesabına yaranan biliklər etiyatının formalaşması və yerdəyişməsi
- B) Ölkədaxili və ölkədən kənar yaranan münasibətlər hesabına əldə olunan iqtisadi və siyasi imkanlar
- C) Sahədaxili və sahədən kənar yaranan münasibətlər hesabına əmək kooperasiyasının təkmilləşməsi
- D) Müəssisədaxili və müəssisədən kənar yaranan münasibətlər şəbəkəsi hesabına iş prosesinin təkmilləşdirilməsi
- E) Sexdaxili və sexdən kənar münasibətlər şəbəkəsi hesabına yaranan istehsal əlaqələrinin inkişafı

201) Sual:Struktur kapitalına nə aid deyil?

- A) Texniki və proqram təminatı
- B) Rabitə vasitələri
- C) Təşkilati struktur
- D) Maliyyə ehtiyatları
- E) Ticarət nişanları

202) Sual:Tədqiqatçılar intellektual kapitalı neçə tərkib hissəsinə ayırırlar?

- A) 3
- B) 2
- C) 4
- D) 5
- E) 6

203) Sual:Peşə təhsilinin əhəmiyyətinə nə daxil deyil:

- A) işçinin peşəkarlığının yüksəldilməsi və yeniliklər əldə etməsi
- B) əməkdaşların müəssisənin konkret bölməsində mövcud olan problemləri həll etməsi;

- C) təhsil alanın ixtisas səviyyəsinin yüksəlməsi
- D) əmək məhsuldarlığının artımı, zay məhsul istehsalının azaldılması;
- E) işçilərin istehsal proseslərini yüksək keyfiyyətlə yerinə yetirməsi.

204) Sual:İnsan kapitalının idarə edilməsi siyasətinə nə daxil deyil?

- A) biliyin idarə edilməsi və resursların axtarılması;
- B) işçilərin qabiliyyətinin aşkar olunması və işin səmərəliliyinin yüksəldilməsi;
- C) təhsil proqramını və müəssisənin inkişafını tədqiq etmək;
- D) insan kapitalının inkişafını və ona investisiya qoyuluşunun əhəmiyyətini müəyyən etmək;
- E) işçilərin əmək haqqını tənzimləmək

205) Sual:Peşə təhsili alan insanlar əsasən hansı formada birləşirlər

- A) qrup formasında
- B) fərdi formada
- C) şəxsi formada
- D) leqal formada
- E) qeyri-leqal formada

206) Sual:Peşənin inkişafı istehsal olunan məhsulun rəqabətqabiliyyətinə necə təsir edir?

- A) sabitləşdirir
- B) tənzimləyir
- C) artırır
- D) zəiflədir
- E) dəyişkən edir

207) Sual:Peşənin inkişafına xüsusi diqqət hansı dövrdə artmışdır?

- A) ETT-nin sürətləndirilməsi dövründə
- B) siyasi böhran dövründə
- C) keçən əsrin əvvəllərində
- D) iqtisadi böhran dövründə
- E) iqtisadi tənəzzül dövründə

208) Sual:Peşənin inkişafı ictimai istehsalın hansı fazasında daha mühüm rol oynayır?

- A) məhsulun istehlakında
- B) məhsulun mübadiləsində
- C) məhsulların bölgüsündə
- D) məhsulların realizə olunmasında
- E) məhsulun istehsalında

209) Sual:Aparıcı təşkilatlar peşənin inkişafı ilə bağlı hansı fəaliyyəti həyata keçirirlər?

- A) investisiya fəaliyyətini
- B) sahibkarlıq fəaliyyətini
- C) məşğulluq fəaliyyətini
- D) indeksləşmə fəaliyyətini
- E) inhisarçılığa qarşı fəaliyyət

210) Sual:Dərəcə nədir?

- A) müəyyən sferada əldə edilmiş biliklərdir;
- B) bilik və bacarığın differensiallaşdırılmasıdır;
- C) ixtisasa yiyələnmək səviyyəsidir;
- D) yenilikləri qavramaq qabiliyyəti;
- E) işin yerinə yetirilməsi bacarığıdır.

211) Sual:İxtisas nədir?

- A) peşənin dərinləşməsi və ayrı-ayrı istiqamətlərə yönəlməsi;
- B) biliklərin və yeniliklərin əldə olunması səviyyəsidir
- C) fiziki cəhətdən daha ağır və çətin işləri yerinə yetirmək;
- D) peşəni differensiallaşdırılmaq məqsədilə həyata keçirilən fəaliyyət
- E) işçilərin yerinə yetirdikləri işin mürəkkəblilik səviyyəsinə görə fərqləndirilməsidir

212) Sual:Peşə nədir?

- A) peşə təhsil almaqla müəyyən təcrübə toplamaq və ona müvafiq vəzifə tutmaqla bağlı anlayışdır;

- B) yeniliklərin əldə olunması ilə bağlı fəaliyyətdir
- C) konkret fəaliyyəti yerinə yetirmək məqsədilə tələb olunan zehni biliklərin və təcrübənin məcmusunu əks etdirən anlayışdır
- D) insanın işi yerinə yetirmək və məhsuldarlığı artırmaq qabiliyyətidir;
- E) yeni bilik və məlumat toplamaq məqsədi ilə həyata keçirilən fəaliyyətdir

213) Sual:İnkişaf proqramlarının məqsədi:

- A) təşkilatın əməyin təkmilləşdirməsinə olan ehtiyajı öyrənir
- B) təşkilatın inkişafa olan tələbatını öyrənir
- C) təşkilatın işçi heyətinin ixtisas səviyyəsinə, işin keyfiyyətinə və bacarıqlara olan tələbatı müəyyən edir və müvafiq tədbirlər hazırlayır
- D) təlimat və əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması tələbatını öyrənir
- E) təşkilatın ixtisasla bağlı ehtiyaclarını öyrənir

214) Sual:Təlim proqramlarının məqsədi:

- A) iş üçün tələb olunan yeni bacarıqların və səriştənin formalaşması
- B) işləmə keyfiyyətlərinin formalaşması
- C) ixtisas səviyyəsinin artırılması
- D) məhsulun keyfiyyətinin artırılması
- E) əmək məhsuldarlığının artması

215) Sual:Təlim (tədrin) və inkişaf proqramlarının məqsədi:

- A) əmək haqqının artırılması, daha mürəkkəb iş görmək
- B) əmək haqqını artırmaq, ixtisası təkmilləşdirmək
- C) iş qabiliyyəti artırmaq, işə sərf edilən vaxtı azaltmaq
- D) daha mürəkkəb iş görmək, əmək məhsuldarlığını artırmaq
- E) işin məhsuldarlığını, səmərəliliyini və işdən məmnunluğu artırmaq

216) Sual:Tədrin tədbirlərindəki nöqsanları aşkar etmək üçün hansı metoddan istifadə olunur?

- A) Təhlil
- B) Müqayisə
- C) İnduksiya
- D) Deduksiya

E) Optimallaşdırma

217) Sual: Treninq proqramlarının hazırlanmasına ilk öncə nədən başlanılmalıdır?

- A) Treninqə olan ehtiyacın müəyyən edilməsindən
- B) Treninq tədbirlərindəki nöqsanların təhlil edilməsindən
- C) Davranış modellərinin seçilməsindən
- D) Treninq vasitələrinin seçilməsindən
- E) Treninq xərclərinin müəyyən edilməsindən

218) Sual: Təlimin neçə növü var?

- A) 2 növü
- B) 3 növü**
- C) 4 növü
- D) 5 növü
- E) 6 növü

219) Sual: Treninq vasitələrinə aid deyil:

- A) slaydlar
- B) video materiallar
- C) sxemlər
- D) video çarxlar
- E) mürəkkəb layihələr**

220) Sual: İşçilərin yerdəyişməsi nəyi əks etdirir?

- A) işçilərin fəaliyyət sferasının dəyişməsini
- B) bir iş yerindən digərinə keçməsini
- C) ictimai əmək bölgüsü sistemində işçilərin sosial yerdəyişməsini**
- D) iş yerlərinin ixtisaslaşmasını
- E) sex və sahələrarası eyni peşə üzrə iş yerinin dəyişilməsini

221) Sual: əmək fəaliyyətinin xüsusiyyətlərinə görə yerdəyişmənin növləri:

- A) peşə-ixtisas, ərazi, sahə, sahələrarası və müəssisədaxili
- B) vəzifə, müəssisələrarası, peşələrarası, sahələrarası
- C) sahə və sahələrarası, ərazi üzrə, ixtisaslar üzrə
- D) sexdaxili, sahələrarası, peşə daxili
- E) ərazi üzrə, müəssisədaxili, şöbələrarası, şöbə daxili

222) Sual:Karyeranın planlaşdırılmasının birinci mərhələsi nədən ibarətdir?

- A) xüsusi keyfiyyətlərin və bacarıqların qiymətləndirilməsindən
- B) iş bacarıqlarının qiymətləndirilməsindən
- C) məqsədlərin qiymətləndirilməsindən
- D) oxumaq bacarıqlarının qiymətləndirilməsindən
- E) təkmilləşdirmə imkanlarının qiymətləndirilməsindən

223) Sual:Qiymətləndirmə təlim proqramının hansı mərhələsində aparılmalıdır?

- A) təlimin əvvəlində
- B) bütün təlim boyu**
- C) təlimdən sonrakı dövrdə
- D) təlimin birinci və üçüncü hissəsində
- E) təlimin ilkin pilləsində

224) Sual:Təlim (treninq) proqramları neçə pillədən ibarətdir?

- A) 4 pillədən
- B) 3 pillədən**
- C) 5 pillədən
- D) 6 pillədən
- E) 8 pillədən

225) Sual:Kadr müsabiqəsinin neçə mərhələsi var?

- A) 2
- B) 3**
- C) 4

D) 5

E) 6

226) Sual:Heyətin qiymətləndirilməsi zamanı nəzərə alınan prinsiplərə aid deyil?

A) Obyektivlik

B) Etibarlılıq

C) Qənaətlilik

D) Fəaliyyətə münasibətin dəqiqliyi

E) Proqnozun mümkünlüyü

227) Sual:Operativ kadr planlaşdırılmasının əsas istiqamətlərinə aid deyil:

A) Heyətə tələbatın planlaşdırılması

B) Heyətin şəxsi maraqlarının planlaşdırılması

C) Heyətin cəlb olunmasının və uyğunlaşdırılmasının planlaşdırılması

D) Heyətin azad olunmasının və ixtisar olunmasının planlaşdırılması

E) Heyətdən istifadənin planlaşdırılması

228) Sual:Kadr planlaşdırılmasının neçə səviyyəsi var?

A) 5

B) 4

C) 2

D) 3

E) 6

229) Sual:Təşkilatın inkişafında nəzərə alınan xarici amillərə aiddir:

A) təşkilatın maliyyə ehtiyatlarının məcmusu

B) heyətin idarəetmə sisteminin səmərəliliyi

C) biznes mühitin təhlili

D) təşkilatın fəaliyyətində istifadə olunan informasiya texnologiyaları

E) təşkilatın əmək potensialının formalaşması

230) Sual:Rəqabətdə üstünlük təşkil etmə dedikdə nə başa düşülür?

- A) firmanın rəqibləri ilə müqayisədə onun üstünlüyünü müəyyən edən əlamətlərin çoxluq təşkil etməsi
- B) konkret fəaliyyətin nəzərdə tutulmuş proqramlarının çoxluq təşkil etməsi
- C) təşkilatın ehtiyatlarından istifadədə istifadə olunan üsulların çoxluq təşkil etməsi
- D) təşkilatın mövcudluğunu müəyyən edən atributların çoxluq təşkil etməsi
- E) məqsədə çatmaq üçün istifadə olunan planların çoxluq təşkil etməsi

231) Sual:Vaxtamuzd fəhlələrin sayını hesabladıqda hansı göstəricidən istifadə edilmir?

- A) xidmət norması
- B) işin əmək tutumu;
- C) vaxt norması
- D) say norması
- E) iş vaxtı fondu

232) Sual:Heyətə tələbatın hesablanması hansı göstəricidən istifadə edilmir?

- A) ixtisas dərəcələri
- B) fəhlələrin plan sayı;
- C) işin əmək tutumu;
- D) bir işçinin iş vaxtı fondu;
- E) normanın yerinə yetirilməsi əmsalı

233) Sual:İşə qəbul zamanı hansı mənbədən çox istifadə edilmir?

- A) digər müəssisələrdən işə qəbul
- B) kütləvi informasiya vasitələri
- C) işədüzəltmə agentlikləri
- D) ali məktəblər
- E) şəxsi müraciət

234) Sual:Heyətlə iş üzrə operativ planının məzmunu:

- A) kadrlarla iş üzrə kompleks tədbirlərin və hər bir işçinin məqsədini müəyyən edir;
- B) təşkilatın heyəti ilə bağlı bütün işlərini əhatə edir;

- C) operativ kadr planlaşdırılması qısa müddətliliyi ilə xarakterizə olunur;
- D) məqsədin həyata keçirilməsini nəzərdə tutan konkret tədbirləri əhatə edir
- E) maddi vəsaitin növü, miqdarı, istifadə vaxtı əks etdirir

235) Sual:Məqsədin planlaşdırılmasında nəzərə alınan əsas prinsiplərə aiddir:

- A) təşkilatın yaranması prinsipləri;
- B) əməyin təşkili prinsipləri;
- C) təşkilatın və heyətin işinin səmərəliliyi prinsipləri;
- D) hüquq normalarının və kadr siyasətinin ilkin prinsipləri;**
- E) əmək haqqının təşkili prinsipləri.

236) Sual:Taktiki planlaşdırmanın mahiyyəti nədən ibarətdir:

- A) kadr üzrə tədbirlərin uzunmüddətli həlli yollarını müəyyən etməkdən
- B) tədbirlərin sistem şəkildə təqdim olunmasından
- C) bütün növ xərclərin və vaxt sərfinin müəyyən olunmasından
- D) kadr strategiyasının konkret problemlərinin həlli yollarını müəyyən etməkdən**
- E) təşkilatın texnika sahəsindəki siyasətinin işlənməsindən

237) Sual:Təşkilatın inkişafının əsas mərhələlərinə aid deyil?

- A) Qurulma mərhələsi
- B) İnkişaf mərhələsi
- C) Yetkinlik mərhələsi
- D) İxtisaslaşma mərhələsi**
- E) İstehsalın ixtisar olunması və yenidən qurulması mərhələsi

238) Sual:İnsan resurslarının idarəedilməsi strategiyasını müəyyən edən əsas amillərə aid deyil?

- A) Təşkilatın strategiyası
- B) Təşkilatın fəaliyyət dövrü
- C) təşkilatın iri və ya kiçik olması
- D) İş yerlərinin planirovkası**
- E) Xarici mühit

239) Sual:İdarəetmə qərarlarının təsnifatlaşdırılmasında hansı məsələ nəzərə alınmır:

- A) Funksionallıq əlaməti
- B) İstehsal sahəsinin fərqləndirilməsi
- C) Qəbul olunan qərarların məzmunu və təşkilatın idarəedilməsində onların rolu
- D) Qəbul olunmuş idarəetmə qərarlarının strateji istiqamətləndirmə dərəcəsi
- E) Qənaətlilik əlaməti**

240) Sual:Kursun məzmununa daxil deyil:

- A) əmək ehtiyatları və əmək potensialı
- B) əhəlinin sağlamlığı və təhlükəsizliyi
- C) intellektual kapital və onun idarə edilməsi
- D) heyətin əməyinin səmərəliliyinin qiymətləndirilməsi
- E) əmək resursları istehsal amillərinin ünsürü kimi**

241) Sual:İdarəetmənin subyektlərinə nə aiddir?

- A) kiçik və böyük sosial qruplar
- B) idarə edənlər və idarə olunanlar**
- C) müəssisə və təşkilatlar
- D) kompleks və ixtisaslaşmış briqadalar
- E) fərdi və kollektiv müqavilələr

242) Sual:İnsan resurslarının idarə edilməsinin mahiyyəti:

- A) insanların ilkin tələbatlarının ödənilməsinin təmin edilməsi
- B) insan resurslarının inkişaf etdirilməsi**
- C) insan resurslarının tibbi diaqnostikası
- D) insanların əmək alətlərindən istifadəsinin qiymətləndirilməsi
- E) insanların sosial statusunun yüksəldilməsi

243) Sual: İnsan resurslarının idarə edilməsi fənninin predmeti:

- A) əmək potensialı, ictimai əmək və onun konkret təşkilidir

- B) sosial-əmək münasibətlərinin strukturunu, mexanizmini, habelə sosial proseslərin qanunauyğunluqlarını öyrənməkdir
- C) cəmiyyətin insan resurslarının formalaşması və səmərəli istifadə edilməsi ilə əlaqədar yaranan sosial-iqtisadi münasibətlərdir
- D) insanlar arasındakı sosial-iqtisadi və əmək münasibətləridir
- E) insan resurslarının əmək fəaliyyətinin təşkili və idarə edilməsidir

244) Sual: İlk dəfə olaraq idarəetmənin xüsusi fəaliyyət növü olmasını kim qeyd etmişdir?

- A) Aristotel
- B) A.Smit
- C) D.Rikardo
- D) Sokrat**
- E) K.Marks

245) Sual: İdarəetmənin obyektı deyildir:

- A) ayrı-ayrı kollektivlər, müəssisələr, təşkilatlar
- B) konkret xalq təsərrüfatı sahəsi
- C) bütövlükdə xalq təsərrüfatı və cəmiyyət
- D) cəmiyyətdə baş verən iqtisadi, siyasi, sosial və hüquqi proseslər
- E) ictimai əmək bölgüsü və əmək kooperasiyası**

246) Sual: Qəza və bədbəxt hadisələrə səbəb olan əsas amillərə aid deyil?

- A) İşə ciddi yanaşmamaq
- B) Diqqətsizlik
- C) Tədbirsizlik
- D) Səbirsizlik
- E) Kreativlik**

247) Sual: İş yerlərində stresə təsir edən amillər neçə qrupda birləşir?

- A) 2
- B) 4**
- C) 5
- D) 6

E) 7

248) Sual:əməyin mühafizəsinə təsir edən amillər neçə qrupa bölünür?

A) 2

B) 3

C) 4

D) 5

E) 6

249) Sual:Texniki estetika nə ilə bağlıdır?

A) Əmək mədəniyyəti ilə

B) Əmək məhsuldarlığı ilə

C) Əmək intizamı ilə

D) Əmək qanunvericiliyi ilə

E) Əmək davranışı ilə

250) Sual:İşçinin psixi vəziyyətinə təsir edən əsas amil hansıdır?

A) Ətraf mühit

B) Mənəvi mühit

C) Bioloji mühit

D) Ekoloji mühit

E) İqtisadi mühit

251) Sual:İnsanın psixoloji vəziyyəti hansı prosesdə inkişaf edir?

A) İş yerlərinin təşkili prosesində

B) Əmək fəaliyyəti prosesində

C) Əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması prosesində

D) Kadrların təhsilləndirilməsi prosesində

E) Kadrların ixtisaslaşması prosesində

252) Sual:əməyin mühafizəsi məqsədilə hansı fəaliyyət həyata keçirilir?

- A) Maliyyə fəaliyyəti
- B) İctimai-təşkilati fəaliyyət
- C) Sağlam və təhlükəsizliklə bağlı fəaliyyət
- D) İqtisadi fəaliyyət
- E) investisiya fəaliyyəti

253) Sual:Peşə xəstəliklərinə səbəb olan amillərə aid deyil:

- A) Kimyəvi maddələr
- B) Fiziki faktorlar
- C) Ekoloji faktorlar
- D) İqtisadi faktorlar**
- E) Sosial psixoloji faktorlar

254) Sual:əməyin mühafizəsi ilə bağlı rəhbərliyin mövqeyi nəyə aiddir?

- A) Əməyin mühafizəsinin təmin olunması amillərinə
- B) Məhsul istehsalının həcmnin artırılması amillərinə
- C) İşçilərin peşə-ixtisasının yüksəldilməsinə təsir edən amillərə
- D) İstehsal proqramının artırılması ilə bağlı amillərə
- E) İş yerlərinin təşkili ilə bağlı amillərə

255) Sual:əməyin mühafizəsinə təsir edən müəssisədaxili amillərə aid deyil:

- A) Rəhbərliyin mövqeyi
- B) Mühafizə tədbirlərinə sərf edilən vəsait
- C) Yeni texnologiyanın tətbiqi
- D) Yeni texnikadan istifadə
- E) Müəssisənin maliyyə planı**

256) Sual:əməyin mühafizəsinə təsir edən müəssisəxarici amillərə aid deyil:

- A) Ölkənin konstitusiyası
- B) Hüquqi normalar
- C) Beynəlxalq təşkilatlar

- D) Həmkarlar təşkilatları və birliklər
- E) Rəhbərliyin mövqeyi

257) Sual:əməyin mühafizəsinə təsir edən amillər:

- A) sosial-iqtisadi
- B) daxili-xarici**
- C) üfuqi-şaquli
- D) xətti-funksional
- E) ictimai-təşkilati.

258) Sual:əməyin mühafizəsi ilə bağlı tədbirlərə aid deyil:

- A) Təşkilatların təhlükəsizliyi
- B) İşçilərin təhlükəsizliyi
- C) Əmək şəraitinin təhlükəsizliyi
- D) İş yerlərinin təhlükəsizliyi
- E) Hüquqi təhlükəsizlik**

259) Sual:Təhlükəsizlik nə ilə bağlı ifadədir?

- A) Fiziki sağlamlıqla**
- B) Ruhi sağlamlıqla
- C) Zehni sağlamlıqla
- D) Əqli və fiziki sağlamlıqla
- E) Ümumi orqanizmin sağlamlığı ilə

260) Sual:əməyin mühafizəsi nədir?

- A) İş yerlərinin mühafizəsi
- B) İşçinin hüququnun mühafizəsi
- C) Əmək şəraitinin mühafizəsi
- D) İş qüvvəsinin müdafiəsi
- E) İşçinin sağlamlığının mühafizəsi**

261) Sual:Aşağıdakı amillərdən hansı əməkdə iştirak əmsalına təsir göstərmir?

- A) Əmək intizamının pozulması
- B) Qabaqcıl əmək üsullarının tətbiqinin təşəbbüskarı olmaq
- C) Peşələrin qovuşması
- D) Əməyə nümunəvi münasibət
- E) Əməyin ödənilməsi şərtləri

262) Sual:Aşağıdakı amillərdən hansı əməkdə iştirak əmsalının azalmasına təsir göstərir?

- A) Qabaqcıl əmək üsullarının tətbiqinin təşəbbüskarı olmaq
- B) İş vaxtından səmərəli istifadə etmək
- C) Gənc fəhlələri öyrətmək
- D) Fəhlənin günahı üzündən ustanın tapşırığının yerinə yetirilməməsi
- E) Peşələrin qovuşması

263) Sual:Sosial-psixoloji stimül haqqındakı hansı fikir yanlıştır? əmək kollektivlərindən ünsiyyət tələb edir:

- A) işçi onun vasitəsi ilə özünü təsdiq edir
- B) burada tələbat və mənafe mühüm əhəmiyyət kəsb edir
- C) psixoloji iqlim, adamlar arasında qarşılıqlı münasibətlər formalaşır
- D) hakimiyyət pilləsində oturmaq arzusundan irəli gəlir
- E) əmək kollektivlərindən ünsiyyət tələb edir:

264) Sual:İşçi tərəfindən onun fəaliyyətinin bəyənilməsi, qiymətləndirilməsi ilə əlaqədar stimül növü hansıdır?

- A) Yaradıcı
- B) Mənəvi
- C) Maddi
- D) Qeyri-maddi
- E) Sosial

265) Sual:Stimullaşdırma haqqında deyilən fikirlərdən hansı səhvdir?

- A) İşçilərin əmək fəaliyyətini fəallaşdırmaq üçün tətbiq olunur
- B) İdarəetmə vasitəsidir

- C) Birbaşa deyil, vasitəçilik qaydasında işçilərin fəaliyyətinə təsir göstərir
- D) Əsas məqsəd əmək davranışını fəallaşdırmaqdır
- E) İşçilərin əmək fəaliyyətinin məhdudlaşmasına səbəb olur

266) Sual:İnkişaf etmiş ölkələrdə əməyin stimullaşdırılmasında hansı növ motivlər getdikcə aparıcı rol oynayır?

- A) iqtisadi
- B) mənəvi**
- C) inzibati
- D) sosial
- E) siyasi

267) Sual:əməyin stimullaşdırılmasında istifadə olunan neçə prinsip mövcuddur?

- A) 9
- B) 5
- C) 7
- D) 10**
- E) 4

268) Sual:Stimullaşmada iqtisadi funksiya işçilərin mənafeyi baxımından nəyi əhatə edir?

- A) əməyin məzmununun zənginləşdirilməsini
- B) bölgü münasibətlərini
- C) əmək proseslərinin təkmilləşməsini
- D) əmək haqqının artırılmasını**
- E) əməyin təşkili istiqamətlərini

269) Sual:əməyin stimullaşdırılmasının neçə növü var?

- A) 2**
- B) 3
- C) 5
- D) 4

E) 6

270) Sual:əməyin stimullaşdırılmasında iqtisadi funksiyanın rolu nədən ibarətdir?

- A) əməyin səmərəliliyini artırmaq
- B) iş şəraitini yaxşılaşdırmaq
- C) istehsalın səmərəliliyinin yüksəldilməsinə təsir etmək
- D) İstehsal xərclərini azaltmaq
- E) əməyin təşkilini təkmilləşdirmək

271) Sual:Kollektivin sosial-psixoloji quruluşu nəyin əsasında yaranır?

- A) şəxsi maraq, ümumi fəaliyyət, birgə işləmək
- B) qarşılıqlı fəaliyyət, birgə çalışmaq, dostluq
- C) dostluq, birlik, ümumi maraq və mənafə
- D) ümumi maraq, birgə işləmək. əməyə münasibət
- E) qarşılıqlı diqqət, etibar, çalışmaq

272) Sual:əməyin sosial stimulları nəyə əsaslanırlar?

- A) insanın mənəvi dəyərlərinə
- B) işçilərin psixoloji uyğunluğuna
- C) işçinin əmək haqqına
- D) əmək fəaliyyətin idarə etmə aspektlərinə
- E) insanın peşə yönümlüyünə

273) Sual:əmək fəaliyyətinin stimulu dedikdə nə başa düşülür?

- A) əmək prosesində insanın fəaliyyətini canlandıran vasitə
- B) əmək fəaliyyətinin istehsal sahəsi
- C) işçinin əmək payının qiymətləndirilməsi vasitəsi
- D) əmək kollektivlərində birliyin artırılması metodu
- E) əmək kollektivinin idarə etmə metodu

274) Sual:əməyin stimullaşdırılmasında əsas amil kimi nə qeydə alınır:

- A) Göstərilən xidmətlərin həcmi və keyfiyyəti
- B) Sərf olunan əməyin kəmiyyəti və keyfiyyəti**
- C) Heyətin saxlanılmasına çəkilən xərclər
- D) İdarə etmə funksiyaların həcmi və strukturu
- E) İşçinin əmək hərəkətlərinin tərkibi və növləri

275) Sual:Maddi stimulların neçə forması var?

- A) 2**
- B) 3
- C) 4
- D) 5
- E) 6

276) Sual:əməyin stimullaşdırılması necə həyata keçirilir?

- A) işçinin şəxsi iqtisadi marağına təsir yolu ilə**
- B) işçinin psixoloji vəziyyətinə təsir yolu ilə
- C) işdən çıxartma təhlükəsi yolu ilə
- D) işçinin sosial marağına təsir yolu ilə
- E) vəzifədən aşağı salma yolu ilə

277) Sual:İşçilərə maddi ödəmələrin tərkibinə nə daxil deyil?

- A) əmək haqqına əlavələr
- B) stimullaşdırıcı əlavələr
- C) maddi yardım
- D) tarif maaşları
- E) sığorta ödəmələri**

278) Sual:Mənəvi stimullar nə ilə əlaqədardır?

- A) əməyin maddi qiymətləndirilməsi ilə
- B) mükafatlandırma sistemlərindən istifadəsi ilə
- C) əməyin intensivliyinin artırılması ilə

D) gəlirin məbləğinin artırılması ilə

E) əməkdən zövq alma ilə

279) Sual: Qeyri-maddi stimullara aid deyil:

A) Sosial

B) Mənəvi-tərbiyəvi

C) Yaradıcı

D) Sosial-psixoloji

E) İqtisadi

280) Sual: əməyin stimullaşdırılmasının iqtisadi funksiyası əsasən nəyi nəzərdə tutur?

A) İstehsal məsrəflərinin artırılması

B) Əmək haqqının artırılması

C) Məhsulun keyfiyyətinin yaxşılaşdırılması

D) İstehsal məsrəflərinin azaldılması

E) Əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi

281) Sual: Qeyri-maddi stimullaşdırmaya daxildir:

A) maliyyə stimullaşdırılması, güzəştli kredit, kompensasiyalar

B) mənəvi stimullaşdırma, asudə vaxtla stimullaşdırma, təşkilati stimullaşma

C) mənəvi stimullaşma, komfort əmək şəraiti, həvəsləndirici ödəmələr

D) mənəvi stimullaşma, mükafatlandırma, qonorar

E) təşkilati stimullaşma, güzəştli stimullaşma, kompensasiyalar

282) Sual: əməyin stimullaşdırılması formalarına nə aid deyil?

A) sanksiyalar

B) gəlirdə iştirak

C) səhm kapitalında iştirak

D) mükafat ödəmələri

E) məşğulluq proqramlarında iştirak

283) Sual:əmək müqaviləsinin şərtlərinə nə daxil deyil?

- A) əsas və əlavə məzuniyyətlərin ödənilməsi
- B) işçilərin tibbi sığortası
- C) turist səyahətlərinin ödənilməsi
- D) işçilərin əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması
- E) işçilərin yenidən hazırlığı və ixtisasartırma

284) Sual:İş qabiliyyətinin müvəqqəti itirilməsinə görə kompensasiyalar dedikdə nə başa düşülür?

- A) müvəqqəti xarakter daşıyan pul ödəmələri
- B) əməkdə yüksək nailiyyətlərə görə mükafat
- C) müəssisənin gəlirində iştirak
- D) əlavə əmək haqqı
- E) işçinin işəməz əmək haqqı

285) Sual:Peşələr üzrə fəhlə kadrları hazırlanarkən nə əsas götürülür?

- A) Tarif-ixtisas-sorğu kitabçaları
- B) Tarif maaşları
- C) İstehsalat təlimi
- D) Əməyin kəmiyyəti və keyfiyyəti
- E) Əmək davranışı

286) Sual:Peşələr üzrə fəhlə kadrları hazırlanarkən əsas götürülən tarif-ixtisas-sorğu kitabçalarında əks olunmur:

- A) Müxtəlif sahələr üzrə peşələrin dəqiq adı
- B) Dərəcələrin miqdarı
- C) İşin məzmunu
- D) İşin mürəkkəbliyi
- E) Tarif maaşı

287) Sual:Peşə-texniki məktəblərdə fəhlə kadrların sayı hesablanır:

- A) Respublika şəhər və kənd məktəbləri üzrə
- B) Şəhər məktəbləri üzrə

- C) Kənd məktəbləri üzrə
- D) Rayon məktəbləri üzrə
- E) Kənd və rayon məktəbləri üzrə

288) Sual:Aşağıdakılardan hansı istehsalat-texniki kurslarında tədrisin aparılması qaydalarına aid deyildir?

- A) Tədris planı və proqram əsasında aparılır
- B) Müəllimlər və təlimatçılar rəhbərlik edir
- C) Təlim fərdi şəkildə təşkil olunur
- D) Fəhlələrin texniki və xüsusi biliklərə yiyələnməsinə nail olunur
- E) Yüksək məhsuldarlıqla işləmə üsullarına yiyələnmək üçün fəhlələrin ixtisası artırılır

289) Sual:Fəhlələrin ixtisasının artırılması üçün təşkil olunan məqsədli kursların keçirilmə prosesinə aid deyil:

- A) Təlim istehsalatdan ayrılmadan aparılır.
- B) Təlim istehsalatdan tam ayrılmaq şərtilə aparılır**
- C) Məşğələ müəssisənin baş mühəndisinin təsdiq etdiyi proqram əsasında aparılır.
- D) Fəhlələrin yeni avadanlıq və texnologiyaları öyrənmələri məqsədilə təşkil olunur.
- E) Proqram təsdiq edildikdə yeni avadanlığın, aqreqatın yaradılmasında iştirak edən mütəxəssislər də iştirak edirlər

290) Sual:Peşə-texniki məktəblərinin tədris planında nəzərdə tutulmur:

- A) gənclərin istehsalat təlimi
- B) mexanikləşdirmə və avtomatlaşdırmanın əsasları
- C) xüsusi texnologiyaların öyrənilməsi
- D) iş yerlərinin təşkili üsulları**
- E) mexanikanın və elektrotexnikanın öyrənilməsi

291) Sual:Peşə əmək bölgüsünün əsasında nə durur?

- A) əmək fəndlərin və üsulların təkmilləşdirilməsi
- B) istehsalın genişlənməsi
- C) əməyin təşkilinin yeni mərhələsi
- D) əmək alətlərinin ixtisaslaşması və dəyişilməsi**
- E) əmək cisminin təkmilləşdirilməsi

292) Sual:Peşə adaptasiyasının mərhələlərinə nə daxil deyil?

- A) gənclərin peşəyə meyl etməsi
- B) peşələrin seçilməsi
- C) peşə hazırlığı
- D) əmək fəaliyyətinin başlanması
- E) işgüzarlıq

293) Sual:Peşələrə olan marağın əsas motivlərinə aid deyil?

- A) əməyin sosial əhəmiyyətinin dərk edilməsi
- B) peşənin iqtisadi mənasının dərk edilməsi
- C) əməyə maddi marağın olması
- D) peşəyə maddi və mənəvi marağın olması
- E) asudə vaxtın keçirilməsi

294) Sual:Gənclərin peşə seçiminə təsir edən əsas amillər hansılardır?

- A) fiziki, mənəvi, yerli amillər
- B) sosial-iqtisadi, texniki, psixoloji amillər
- C) psixoloji, mənəvi, milli amillər
- D) mənəvi, fiziki, texniki amillər
- E) fiziki, sosial-iqtisadi və psixoloji amillər

295) Sual:Gənc fəhlə kadrların əsas hazırlıq formalarına aid deyil?

- A) müəssisələr
- B) liseylər
- C) peşə məktəbləri
- D) ali təhsil müəssisələri
- E) orta ixtisas məktəbləri

296) Sual:Bir il olan peşə texniki məktəblərdə hansı dərəcəli işçilər hazırlanır?

- A) birinci dərəcəli

- B) yüksək dərəcəli
- C) ikinci dərəcəli
- D) üçüncü dərəcəli
- E) ali dərəcəli

297) Sual:İki illik peşə-texniki məktəblərində hansı dərəcəli işçi qüvvəsi hazırlanır?

- A) bir-iki dərəcəli
- B) iki-üç dərəcəli**
- C) üçüncü-dördüncü dərəcəli
- D) üçüncü dərəcəli
- E) dördüncü dərəcəli

298) Sual:Üç illik peşə-texniki məktəblərində hansı dərəcəli işçilər hazırlanır?

- A) iki-üçüncü dərəcəli
- B) birinci-ikinci dərəcəli
- C) üçüncü-dördüncü dərəcəli**
- D) dördüncü-beşinci dərəcəli
- E) altıncı dərəcəli

299) Sual:Fəhlələrin ixtisasının artırılması formasına aid deyil:

- A) istehsalat texniki kurslarda
- B) qabaqcıl əmək üsulları məkəblərində
- C) məqsədli kurslarda
- D) ikinci peşə öyrədən kurslarda
- E) elmi seminarlarda**

300) Sual:Peşə-texniki məktəblərinin tədris planında nəzərdə tutulmur:

- A) gənclərin istehsalat təlimi
- B) mexanikləşdirmə və avtomatlaşdırmanın əsasları
- C) xüsusi texnologiyanın öyrənilməsi
- D) iş yerlərinin təşkili üsürləri**

E) mexanikanın və elektrotexnikanın öyrənilməsi

301) Sual:Peşə-texniki məktəblərində istehsalat təlimi necə həyata keçirilir?

- A) Qrup halında ustanın rəhbərliyi altında
- B) Fərdi şəkildə ustanın rəhbərliyi altında
- C) Ayrı-ayrılıqda məsləhətçinin rəhbərliyi altında
- D) Fərdi şəkildə əsas fəhlənin rəhbərliyi altındda
- E) Qrup halında mütəxəssisin rəhbərliyi altında

302) Sual:Hansı orqan peşə-texniki məktəblərinə bilavasitə rəhbərlik edir və peşələr üzrə ixtisaslaşmanı müəyyən edir?

- A) Təhsil Nazirliyi
- B) Milli Məclis
- C) Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi
- D) Ədliyyə Nazirliyi
- E) Nazirlər Kabineti

303) Sual:əmək kollektivinin təşəkkül tapmasına təsir göstərən metodlara aid deyil:

- A) Tənqid və özünütənqid
- B) Şəxsi nüfuz
- C) Şəxsi nümunə
- D) Təşviqat və təbliğat
- E) Sistemləşdirmə

304) Sual:Sosial partnyorluğun milli modelinə hansı ünsür daxil edilmir?

- A) əməyin təşkili ünsürləri
- B) subyektlər
- C) obyektlər
- D) məqsədli funksiyalar
- E) səmərəlilik meyarları

305) Sual:Müəssisələrdə (firmalarda) sosial partnyorluq ideologiyasının əsasını təşkil etmir:

- A) münaqişələrin üstün olaraq danışıq yolu ilə həll edilməsi;
- B) mızdlu işçilərin istehsalın idarə edilməsində iştirakının məhdudlaşdırılması**
- C) əmək və istehsal sferalarında ümumbəşəri dəyərlərin təsdiq edilməsi;
- D) sosial ədalət meyarları və göstəricilərinin razılaşdırılması
- E) sosial partnyorluğun subyektlərinin mənafeələrinin təminatlı müdafiəsi;

306) Sual:Rəhbər möhkəm birliyə malik olan kollektiv yaratmaq üçün kadrları əsas hansı prinsip üzrə seçməlidir?

- A) hər bir insan tutduğu vəzifəyə və hər bir vəzifə onu icra edənə uyğun olmalıdır
- B) hər bir işçiyə onun ixtisas səviyyəsinə görə iş təklif olunmalıdır
- C) istənilən iş yeri lazımi vasitələrlə vaxtında təmin olunmalıdır
- D) işçinin bədən parametrləri ilə onun çalışdığı iş yeri arasında uyğunluq olmalıdır
- E) insanlar öz maraqlarına uyğun iş yerlərilə təmin olunmalıdır

307) Sual:Subyekt və obyekt baxımından qarşılıqlı münasibətlərin hansı tipləri vardır?

- A) işçilər arası, müəssisələrarası, müəssisədaxili münasibətlər
- B) subyektlər arası, işçilər arası, rəhbər və işçilər arası münasibətlər
- C) obyektlərarası, subyekt və obyektlərarası, subyektlərarası münasibətlər**
- D) müəssisə daxili, subyektlər arası, işçilər arası münasibətlər
- E) müəssisələr arası, obyektlər arası, subyektlər arası münasibətlər

308) Sual:Qarşılıqlı münasibətlər sisteminin əhəmiyyəti nədən ibarətdir?

- A) kollektiv müqavilələrdə əks olunan həmkarlar təşkilatının fəaliyyətindən
- B) kollektiv müqavilədə işəgötürənlə iş qəbul olunan arasında yarana biləcək münaqişələrin sivil qaydada həll olunması yollarının əks olunmasından**
- C) kollektiv müqavilələrdə işçilərin mənafeyini və onun müdafiə edilməsi üzrə tədbirlərinin əks olunmasından
- D) kollektiv müqavilələrdə işçilər arasında davranış nümunələrinin və onlara riayət etmə formalarının əks olunmasından
- E) kollektiv müqavilələrdə tərəflərin əsas şərtlərinin və öhdəçilik məsuliyyətinin əks olunmasından

309) Sual:Kollektivdə qarşılıqlı münasibətlər sistemində dostluq əhvalının yaradılması ən çox nədən asılıdır?

- A) əmək kollektivində əlaqələrin formasından
- B) menecerin iş üslubundan**

- C) rəhbərliyin tapşırığından
- D) işçilərin maddi tələbatlarının ödənilməsindən
- E) əməyin təşkili səviyyəsindən

310) Sual: Pozitiv qarşılıqlı münasibətlərin yaranmasına nə təsir edir?

- A) birgə fəaliyyətdə olmaq
- B) əməkdən razı qalmaq
- C) fəaliyyət zamanı ünsiyyətdə olmaq
- D) formal münasibətdə olmaq
- E) işküzar əlaqələr yaratmaq

311) Sual: əlaqə üsulu üzrə qarşılıqlı sosial-əmək münasibətlərinin növləri hansılardır?

- A) formal, qeyri-formal, təşkilati, sosial
- B) müəssisədaxili, iqtisadi, hüquqi, psixoloji
- C) sosial, psixoloji, mənəvi, şəxssiz
- D) şəxssiz, vasitəli, şəxslərarası, bilavasitə**
- E) iqtisadi, hüquqi, sosial, vasitəli

312) Sual: Kollektivdə qarşılıqlı münasibət amili ən çox nəyə təsir göstərir?

- A) işçilərin intellektual səviyyəsinə
- B) kollektivdə psixoloji mühitə**
- C) əməyin yaradıcı xarakter almasına
- D) işçilərin peşə-ixtisas səviyyəsinə
- E) istehsal olunan məhsulun çeşidinə

313) Sual: Qarşılıqlı münasibətlər psixologiyası əsasən nəyi ifadə edir?

- A) işçilərin ümumi davranışını və ona nəzarət
- B) əməyin məhsuldarlığını və ona təsir edən sosial-psixoloji amillərini
- C) əmək kollektivlərinin emosional əhval-ruhiyyəsini və işçilərin arasındakı qarşılıqlı əlaqəni**
- D) əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması və iş yerlərinin təşkilini
- E) müəssisədə əməyin təşkili səviyyəsi və işdən razıqalma dərəcəsini

314) Sual:əmək kollektivlərində münaqişə situasiyalarının baş vermə səbəblərinə aid deyil:

- A) əməyin normaşdırılmasındakı nöqsanlar
- B) əmək haqqının hesablanmasındakı nöqsanlar
- C) əməyin stimullaşdırılmasının təşkilindəki nöqsanlar
- D) kadrların düzgün yerləşdirilməməsi
- E) əmək məhsuldarlığının artırılması ehtiyatlarının düzgün təsnifatlaşdırılmaması

315) Sual:..... idrak, kommunikativ və requlyativ funksiyaları vardır:

- A) ünsiyyətin
- B) davranışın
- C) əmək normalarının
- D) münaqişənin
- E) idarəetmənin

316) Sual:Sosial-əmək münasibətlərinin yaxşılaşdırılması üçün həyata keçirilən dövlət siyasətinin roluna aid deyil:

- A) İşçilərin hüquqlarını müdafiə edir
- B) Əmək fəaliyyətini təmin edir
- C) Bu sahədə qanunçuluq aktları qəbul edir
- D) Bəzi konkret məsələləri tənzimləyir
- E) Sosial siyasət həyata keçirir

317) Sual:Konstruktiv münaqişələr hansı münaqişələrlə oxşarlıq təşkil edir?

- A) Obyektiv
- B) Subyektiv
- C) Müəyyən
- D) Qeyri-müəyyən
- E) Funksional

318) Sual:Rəhbər işçinin qanun pozması, işçilərlə münasibətdə etik normalara əməl etməməsi üzündən baş verən münaqişələrə aiddir:

- A) Konstruktiv

- B) Destruktiv**
- C) Obyektiv
- D) Funksional
- E) Potensial

319) Sual: Mikrosəviyyədə sosial əməkdaşlığın təmin edilməsində mühüm rol oynayan razılaşma hansıdır?

- A) Kollektiv müqavilələr**
- B) Əmək müqaviləsi
- C) Əməyin təhlükəsizliyi qaydaları
- D) Əmək hüququ
- E) Əmək Məcəlləsi

320) Sual: Ünsiyyət anlayışı hansı sözlə eyni məna kəsb edir?

- A) Kommunikasiya**
- B) Korporasiya
- C) Kooperasiya
- D) Kollektiv
- E) Koordinasiya

321) Sual: Sosial əməkdaşlıq əsasən hansı sosial qrupların əməkdaşlığı və qarşılıqlı güzəştlərinə əsaslanır?

- A) Fəhlələr və mütəxəssislər
- B) Sahibkarlar və muzzdlu işçilər**
- C) Əsas fəhlələr və qulluqçular
- D) Həmkarlar təşkilatı və fəhlələr
- E) Həmkarlar təşkilatı və sahibkarlar

322) Sual: Münaqişənin idarə edilməsində başlıca məsələ nədir:

- A) Münaqişəyə subyektiv yanaşmadır
- B) Münaqişəyə obyektiv yanaşmadır**
- C) Münaqişəyə funksional yanaşmadır
- D) Münaqişəyə radikal yanaşmadır

E) Münaqişəyə sosial-psixoloji yanaşmadır

323) Sual:Stres nədir?

- A) Həyəcan
- B) Gərginlik**
- C) Sıxıntı
- D) Qorxu
- E) Əsəbilik

324) Sual:Sosial-psixoloji münaqişələrin səbəbi nədir:

- A) Sosial gərginlikdən yaranır**
- B) İqtisadi çətinlikdən irəli gəlir
- C) Streslərdən yaranır
- D) Siyasi dünya görüşdən doğur
- E) Maddi çətinlikdən irəli gəlir

325) Sual:İfadə dərəcəsinə görə münaqişələr necə olur:

- A) Aşağı səviyyəli, orta səviyyəli, yüksək səviyyəli
- B) Şəxsiyyətlər arası, qruplararası, kollektiv daxili
- C) Müəyyən, qeyri-müəyyən, funksional
- D) Açıq, gizli, potensial**
- E) Az riskli, riskli, çox riskli

326) Sual:Münaqişələrin həlli yollarına aiddir:

- A) Sülh; müharibə
- B) Barışıq; güzəştətmə**
- C) seçki; sülh
- D) Obyektiv; subyektiv
- E) Xalq diplomatiyası; hərbi yolla

327) Sual:Kollektivin sosial-psixoloji strukturu nəyin əsasında formalaşır?

- A) Əmrlər, göstərişlər və ştat cədvəlinə uyğun yaradılan bölmələr əsasında
- B) Həmkarlar təşkilatı və başqa təşkilatlar, orqanlar tərəfindən formalaşır
- C) Şəxsi münasibətlər, dostluq, ümumi dəyərlərə meyillilik və maraqlar əsasında
- D) Peşəkarlıq, yüksək ixtisaslı qrupların yaranması əsasında
- E) Real və şərti sosial qruplar əsasında

328) Sual:Münaqişələr necə xarakter daşıyır?

- A) Yaradıcı və dağıdıcı
- B) Konkret və mücərrəd
- C) Açıq və gizli
- D) Obyektin və subyektin
- E) Ümumi və xüsusi

329) Sual:əmək kollektivlərinin sosial-psixoloji amillərinə daxil deyil:

- A) İşçilərin sosial və istehsal cəhətdən məlumatlandırılması
- B) Əmək kollektivlərində psixoloji iqlim
- C) Rəhbər işçinin iş üslubu
- D) Sırası və rəhbər işçilərin davranışı
- E) Əməyin təşkili formaları

330) Sual:Şəxsin bu və ya digər situasiyada davranışının əsasını nə təşkil edir:

- A) Tələbatla
- B) Motivlər**
- C) Məqsədləri ilə
- D) Dəyərlər meyli ilə
- E) Maraqları ilə

331) Sual:Kollektivdə qeyri-formal rəhbərliyə aiddir:

- A) Rəhbərlik üslubunun formalaşması
- B) Rəhbər işçinin davranışı
- C) Rəhbərlikdə səlahiyyətin bölüşdürülməsi

- D) Əmək kollektivində liderlik
- E) Özünü idarəetmə ünsürlərinin formalaşması

332) Sual:əmək prosesi hansı prosesin bir hissəsidir?

- A) İqtisadi
- B) Sosial
- C) Texnoloji
- D) Psixoloji
- E) Siyasi

333) Sual:Müəssisələrdə bir neçə peşəyə yiyələnmə formalarına aid deyil?

- A) Müxtəlif peşə və ixtisaslara aid olan istehsal işlərinə yiyələnmək
- B) İşçilərin bir istiqamətdə fərdi hazırlığını təmin etmək
- C) Əsas işçini inzibati – texniki işə yönəltmək
- D) Müxtəlif ixtisaslara aid olan avadanlığa xidmət üzrə işi bir sıra köməkçi işə yönəltmək
- E) e) Əsas istehsal işi ilə bərabər xidmət üzrə yardımçı işə yiyələnmək

334) Sual:Sənaye müəssisələrində əmək təşkilinin kollektiv formalarının inkişaf istiqamətlərinə aid deyil?

- A) İxtisaslaşmış briqadalardan kompleks briqadalara keçilməsi
- B) Əməyin fərdi təşkilindən məhsul buraxılışının son əməliyyatına görə əməyi ödənilən briqadalara keçilməsi
- C) İxtisaslaşmış və kompleks briqadaların günlük briqadalara keçilməsi
- D) Fərdi işdən prosesin bütün əməliyyatları üzrə briqadaya keçilməsi
- E) İşçilərin fərdi fəaliyyətinin təşkilinin təkmilləşməsi

335) Sual:Fəhlələr istehsal proseslərində daşdıqları funksiyalara görə neçə yerə ayrılır?

- A) 3
- B) 5
- C) 4
- D) 2
- E) 6

336) Sual:Müəssisələrdə əET planının işlənilib hazırlanması neçə mərhələdə aparılır?

- A) 1
- B) 2
- C) 3
- D) 4
- E) 5

337) Sual:əET planını tərtib etmək üçün nə etmək lazımdır?

- A) Əməyin təşkilinin mövcud vəziyyətini öyrənmək və təhlil etmək
- B) Kadrların tərkibini öyrənmək və təhlil etmək
- C) Müvafiq planları öyrənmək və təhlil etmək
- D) İş yerlərinin təşkili səviyyəsini təhlil etmək
- E) İşin məzmununu öyrənmək və təhlil etmək

338) Sual:Müəssisələrdə əməyin təşkilinin əsas, ilkin şərtlərinə aid deyil?

- A) İstehsalın texnoloji prosesinin təşkili
- B) İstehsalın ixtisaslaşması və təmərgüzləşməsi
- C) İşçilərin mədəni – texniki səviyyəsinin yüksəldilməsi
- D) Müəssisə və onun istehsal bölmələrinin müstəqilliyinin təmin edilməsi
- E) İstehsal və satış proqramlarının işlənilib hazırlanması

339) Sual:əmək bölgüsü və kooperasiyasına əsasən nə təsir edir?

- A) ETT
- B) informasiya texnologiyaları
- C) sənaye inqilabı
- D) insan maşın sistemi
- E) ictimai partlayış

340) Sual:əET-nin tədbirlərinə nə daxil deyil?

- A) əmək fənd və üsullarının təkmilləşdirilməsi
- B) əmək bölgüsü və əmk kooperasiyasının təkmilləşdirilməsi

- C) əmək və istirahət rejiminin yaxşılaşdırılması
- D) kadrların ixtisas səviyyəsinin artırılması
- E) əmək müqavilələrinin tərtibinin optimallaşdırılması

341) Sual:əməyin normalaşdırılmasının əsas vəzifələrinə aid olunmur:

- A) işçinin ixtisas səviyyəsinin artırılmasını stimullaşdırmaq
- B) əmək məhsuldarlığının ehtiyatlarının aşkar olunmasına şərait yaratmaq
- C) ətraf mühitin yaxşılaşdırılmasına imkan yaratmaq
- D) əmək haqqının təkmilləşdirilməsinə imkan yaratmaq
- E) əməyli istehsaldaxili planlaşdırılmasının əsasını təşkil etmək

342) Sual:əmək intizamının möhkəmləndirilməsi metodlarına aid deyil:

- A) hüquqi
- B) maddi
- C) mənəvi
- D) estetik
- E) təşkilati

343) Sual:əET ilə əməyin təşkili arasında əlaqə nədən ibarətdir?

- A) üzvü vəhdətlik təşkil edən anlayışlardır
- B) Bir-birinə qarşı qoyulan anlayışlardır
- C) Eyni məna kəsb edən anlayışlardır
- D) Eyni səviyyəli anlayışlardır
- E) Üfüqi şəkildə əlaqəli anlayışlardır

344) Sual:əET təkmilləşməsi üzrə əsas tədbirləri neçə qrupa ayırmaq olar?

- A) 5
- B) 4
- C) 3
- D) 2
- E) 6

345) Sual:əmək intizamı nədə əks olunur?

- A) işçinin əmək fəaliyyətinə münasibətində
- B) işçinin əmək prosesində fəallıq səviyyəsində
- C) işçilərin qarşılıqlı münasibətlərində
- D) əmək fəaliyyətində iştirak səviyyəsində
- E) əmək fəaliyyətinin stimullaşdırılmasında .

346) Sual:İş yerlərinin azalmasının əsas makroiqtisadi səbəbləri hansılardır?

- A) istehsalın ixtisaslaşması və əmək kooperasiyası
- B) əmək bölgüsü və əmək kooperasiyasının səviyyəsi
- C) istehsalın inkişaf səviyyəsi
- D) elmi- texniki tərəqqi və bazar münasibətlərinin formalaşması
- E) əmək məhsuldarlığının və məhsulun keyfiyyətinin yüksəldilməsi

347) Sual:əməyin təşkilinin məqsədinə aid deyil:

- A) az əmək sərfi ilə çox məhsul istesal etmək.
- B) insanın inkişafı üçün əlverişli şərait yaratmaq.
- C) iş vaxtı fondundan , maddi vəsaitlərdən səmərəli istifadə etmək.
- D) əmək məhsuldarlığının artmasını təmin etmək.
- E) istehsal proqramlarını işləmək.

348) Sual:əmək kooperasiyası nəyi ifadə edir?

- A) əmək prosesinin ayrı-ayrı hissələrinin birləşməsini
- B) kadrların yerləşməsini, istehsalın təmərgüzləşməsini.
- C) işçilərin təhsillənməsini, əmək fəndlərinin yeniləşməsini.
- D) iş yerlərinin ixtisaslaşmasını ,kadrların yerləşməsini.
- E) əmək fəndlərinin təcrid edilməsini, əmək üsullarının yeniləşməsini.

349) Sual:əməyin elmi təşkilinin əsas vəzifələri:

- A) texnoloji, istehsal, iqtisadi

- B) texniki, istehsal, sosial
- C) təşkilati, texniki, iqtisadi
- D) elmi, texnoloji, təşkilati
- E) iqtisadi, psixofizioloji, sosial

350) Sual:İş yerlərinin planirovkasının hansı növü var?

- A) daxili, xarici.
- B) açıq, qapalı.
- C) sadə,mürəkkəb.
- D) hərəkətli, stasionar.
- E) bir mərhələli, çox mərhələli.

351) Sual:Müəssisədə əmək bölgüsünün növlərinə aiddir:

- A) təşkilati, texnoloji, iqtisadi, əməliyyat
- B) texniki, funksional, peşə-ixtisas, təşkilati
- C) sosioloji, təşkilati, texniki, funksional
- D) funksional, texnoloji, əməliyyat, peşə-ixtisas
- E) texnoloji, texniki, təşkilati, iqtisadi

352) Sual:əmək proseslərinə nə daxildir?

- A) əmək,əmək cismi, əmək alətləri
- B) məhsuldar qüvvələr,əmək cisimləri, iş yerləri.
- C) iş vaxtı,istehsalın təşkili,təchizat.
- D) xidmət,planlaşdırma,ixtisaslaşma.
- E) təmərküzləşmə,əməliyyatlar,əmək fəndləri.

353) Sual:əmək prosesi nəyi əks etdirir?

- A) əmək fəaliyyətinin məcmusunu
- B) istehsal prosesinin məcmudur.
- C) istehsal prosesinin əsasıdır.
- D) əmək sərfinin təşkilidir.

E) istehsal fəaliyyətinin təzahür formasıdır.

354) Sual:əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin dəyər üsulunun tətbiq dairəsi:

A) eynicinsli məhsul istehsalında tətbiq olunur

B) istehsalın bütün səviyyələrində tətbiq olunur

C) müəssisədaxili bölmələrdə tətbiq olunur

D) yalnız kənd təsərrüfatında tətbiq olunur

E) yalnız sənayedə tətbiq olunur

355) Sual:əmək məhsuldarlığının səviyyəsinə təsir edən amillərə aid deyil:

A) iş vaxtından istifadə səviyyəsi

B) iş vaxtının davamı

C) istehsalın texniki səviyyəsinin yüksəldilməsi

D) istehsalın texnoloji səviyyəsinin yüksəldilməsi

E) məhsulun keyfiyyət səviyyəsi

356) Sual:Bütün günü iş vaxtı itkilərinə aid deyil:

A) xəstəlik üzündən

B) müdiriyyətin icazəsinə görə

C) bütün günü boş dayanmalar

D) proqullar

E) təşkilati-texniki səbəblər üzündən

357) Sual:əmələgəlmə miqyasına görə əmək məhsuldarlığının artırılması ehtiyatlarına aid deyildir:

A) Ümumi xalq təsərrüfatı

B) Sahə

C) Sahələrarası

D) Müəssisə və sexdaxili

E) Region və ərazidaxili

358) Sual:əmək məhsuldarlığının artırılması ehtiyatları necə müəyyən edilir?

- A) əməyin məhsuldar qüvvəsi ilə əmək məhsuldarlığının səviyyəsi arasındakı fərq kimi
- B) məhsulun maya dəyəri ilə onun qiyməti arasındakı fərq kimi
- C) mürəkkəb və sadə əmək arasındakı fərq kimi
- D) əməyin məhsuldar qüvvəsi və məhsulun maya dəyəri arasındakı fərq kimi
- E) əməyin intensivliyi və əməyin mürəkkəbliyi arasındakı fərq kimi

359) Sual:əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin natural üsulunun tətbiq dairəsi:

- A) müəssisədaxili bölmələrdə tətbiq olunur
- B) eynicinsli məhsul istehsalında tətbiq olunur**
- C) istehsalın bütün səviyyələrində tətbiq olunur
- D) yalnız kənd təsərrüfatında tətbiq olunur
- E) yalnız sənayedə tətbiq olunur

360) Sual:əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi amilləri istiqamət baxımından əsasən hansı qruplara ayrılır?

- A) maddi-texniki, iqtisadi-təşkilati, sosial-psixoloji**
- B) maddi-texniki, texniki-təşkilati, sosial
- C) texnoloji-sosioloji, təşkilati, ictimai-iqtisadi
- D) təşkilati-texniki, maddi-texnimçi, sair
- E) sosial-iqtisadi, elmi-texniki, təşkilati

361) Sual:əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin əmək üsulunun tətbiq dairəsi:

- A) eynicinsli məhsul istehsalında tətbiq olunur
- B) istehsalın bütün səviyyələrində tətbiq olunur
- C) müəssisədaxili bölmələrdə tətbiq olunur**
- D) yalnız sənayedə tətbiq olunur
- E) yalnız kənd təsərrüfatında tətbiq olunur

362) Sual:əmək məhsuldarlığı nədir?

- A) əməyin məhsuldar qüvvəsidir
- B) əməyin təşkili səviyyəsidir
- C) əmək sərfinin səmərəlilik dərəcəsidir**

- D) iqtisadi artımın göstəricisidir
- E) əməyin intensivliyini xarakterizə edir

363) Sual:Saf məhsul necə müəyyən olunur?

- A) ümumi məhsul çıxılısın istehsalatda bütün maddi məsrəflər
- B) ümumi məhsul çıxılısın onun realizə olunmasına sərf olunan məsrəflər
- C) ümumi məhsul çıxılısın iş qüvvəsinin saxlanmasına çəkilən xərclər
- D) ümumi məhsul çıxılısın əməyin mühafizə tədbirlərinə ayrılan vəsait
- E) ümumi məhsul çıxılısın idarəetmə heyətinin saxlanmasına çəkilən xərclər

364) Sual:əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin əmək üsulunun tətbiq olunma sahəsi məhdudiyət baxımından necədir:

- A) əhatəlidir
- B) məhduddur
- C) məhdudiyət qoyulmur
- D) qeyri-müəyyəndir
- E) müəyyəndir

365) Sual:əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin dəyər üsulunun tətbiq olunma sahəsi məhdudiyət baxımından necədir:

- A) məhdudiyət qoyulmayıb
- B) məhduddur
- C) qarışıq
- D) geniş
- E) dar

366) Sual:ETT-nin təsiri nəticəsində istehsalda baş verən müsbət dəyişikliklərə aid deyil:

- A) ixtisaslaşma dərinləşir
- B) istehsal kombinələşir
- C) istehsal mərkəzləşir
- D) istehsalın ərazi üzrə yerləşməsi təkmilləşir
- E) stimullaşdırma sistemləri yeniləşir

367) Sual:əməyin ölçülməsinin göstəricilər sistemində əsas göstərici hansıdır?

- A) əmək tutumluluğu göstəricisi
- B) fərdi əmək məhsuldarlığı göstəricisi
- C) işçilərin say tərkibi göstəriciləri
- D) iş vaxtı göstəricisi**
- E) hasilat norması göstəricisi

368) Sual:İstehsalın səmərəlilik göstəricilərinə aid deyil:

- A) məhsulun maya dəyəri**
- B) əmək məhsuldarlığı
- C) rentabellik
- D) əməyin səmərəliliyi
- E) mənfəət

369) Sual:Müəssisələrdə əmək intizamının müəyyən olunması yollarına aid deyil:

- A) müəssisədaxili əmək qaydaları
- B) İş və fasilə vaxtını müəyyən edən iş qrafikləri
- C) İşə davamiyyəti əks etdirən qeydiyyatın aparılması
- D) İnsan hüquqları haqqında deklarasiya**
- E) əmək məcəlləsi

370) Sual:əmək məhsuldarlığının artırılmasının sair amillərinə aid deyil:

- A) İstehsalın quruluşunun dəyişilməsi
- B) İşçilərin mədəni – texniki və təhsil səviyyəsinin yüksəldilməsi**
- C) Təbii şərait
- D) Qiymətin əmələ gəlməsi prinsiplərinin müəyyən edilməsi
- E) Əmək şəraiti

371) Sual:əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi ehtiyatlarının təsnifatlaşdırılmasına aid deyil:

- A) Intensivlik dərəcəsi üzrə
- B) İstifadə yeri üzrə

- C) Mobillik dərəcəsi üzrə
- D) Əmək prosesinin elementlərindən istifadə üzrə
- E) Siyasi vəziyyətin yaxşılaşdırılması üzrə

372) Sual:əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin natural üsulunun əsasını nə təşkil edir?

- A) erqonomik ölçü vahidləri
- B) statistik ölçü vahidləri
- C) əmək ölçü vahidləri
- D) natural ölçü vahidləri**
- E) pul formasında ölçü vahidləri

373) Sual:əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin dəyər üsulunun əsasını nə təşkil edir?

- A) istehsal olunan məhsulun natural formada ifadəsi
- B) istehsal olunan məhsulun keyfiyyət ifadəsi
- C) istehsal olunan məhsulun dəyər ifadəsi**
- D) istehsal olunan məhsulun kəmiyyət ifadəsi
- E) istehsal olunan məhsulun əmtəə forması

374) Sual:əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin əmək üsulunun tətbiqinin əsasını nə təşkil edir?

- A) müəssisədə iş yerlərinə xidmətin səmərəli təşkili
- B) müəssisədə əməyin normalaşdırma səviyyəsi**
- C) müəssisədə iş yerlərinin təşkili səviyyəsi
- D) müəssisədə işçi qüvvəsinin ixtisas səviyyəsi
- E) müəssisədaxili münasibətlərin quruluşu

375) Sual:Peşə və ixtisasların yaranmasının əsasında hansı iqtisadi proseslər durur?

- A) əməyin kooperasiyası
- B) əmək bölgüsü**
- C) əməyin ixtisaslaşması
- D) əməyin kollektivləşməsi
- E) fərdi əməyin inkişafı

376) Sual:Peşə-əmək bölgüsünün maddi əsasını nə təşkil edir?

- A) istifadədə olan ağır maşınlar
- B) yüngül sənaye maşınları
- C) əmək alətlərinin ixtisaslaşması və dəyişilməsi**
- D) işçilərin ixtisası
- E) istifadə edilən maşınlar

377) Sual:əmək fəaliyyətinin dəyişilməsinin əsasında hansı iqtisadi qanun durur?

- A) tələbatın artma qanunu
- B) əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi qanunu
- C) asudə vaxtın artması qanunu
- D) əmək fəaliyyətinin dəyişilməsi qanunu**
- E) tələb və təklif qanunu

378) Sual:Təlim və inkişaf proqramlarının əlaqəsi necədir?

- A) hər iki proqram eyni hüquqlu və əhəmiyyətlidir
- B) inkişaf proqramları daha genişdir və təlim proqramı ona tabedir**
- C) təlim proqramı daha genişdir və inkişaf proqramı ona tabedir
- D) bunlar ayrı-ayrı proqramlardır
- E) bunlar qarşılıqlı əlaqədirlər və texniki inkişaf planına tabedirlər

379) Sual:Təlim (təlim) proqramları hansı pillələrdən ibarətdir?

- A) təlimdən əvvəl
- B) təlim özü
- C) təlimdən sonra
- D) təlimlərarası
- E) təlim-nəzarət**

380) Sual: Təlimdən əvvəl tədbirlərin keçirilməsinin məqsədi:

- A) maliyyə xərclərini müəyyən etmək

- B) işçilərin sayını bilmək
- C) təlimə olan tələbatı müəyyən etmək
- D) işə götürülən yeni işçilərin sayını dəqiqləşdirmək
- E) işdən azad olunanların sayını müəyyən etmək

381) Sual: Təlimdən sonra tədbirlərin keçirilməsinin məqsədi:

- A) rəhbərliyi işçinin daha səmərəli işi haqqında təmin etmək
- B) işçinin iş vaxtından istifadə dərəcəsini müəyyən etmək
- C) işçinin iş qrafikini müəyyən etmək
- D) işçinin əmək məhsuldarlığını müəyyən etmək
- E) tələb olunan işçilərin sayını müəyyən etmək

382) Sual: Təlimin əsas vəzifəsinə aiddir:

- A) işçilərin təhsil səviyyəsini artırmaq
- B) işçilərin ixtisas səviyyəsini artırmaq
- C) işçilərin peşə səviyyəsini artırmaq
- D) işçilərə yeni ixtisas öyrətmək
- E) işçilərə işin yerinə yetirilməsi üçün tələb olunan bilik və bacarıqları öyrətmək

383) Sual: Təlim proqramlarının keçirilməsi formalarına aid deyil:

- A) işdən sonra iş yerində
- B) iş yerində iş zamanı
- C) iş yerindən kənar işdən qabaq
- D) iş yerindən kənar iş vaxtı
- E) işdən kənar asudə vaxtda

384) Sual: Təlim və inkişaf proqramlarının vəzifələrinə aiddir:

- A) bacarıq və iş keyfiyyətini təkmilləşdirmək
- B) bacarıq və iş keyfiyyətini təkmilləşdirmə yolu ilə məhsuldarlığın artırılması**
- C) bacarıq və münasibətləri yaxşılaşdırmaq
- D) bacarıq və əmək məhsuldarlığını artırmaq

E) bacarıq və motivasiyanı təkmilləşdirmək

385) Sual:Aşağıdakılardan hansı şirkətdə keçirilən trening tədbirlərinin əhəmiyyətinə aid deyil?

A) şirkət daxilində işçilər arasında münəqişələrin baş verməsinə səbəb olur

B) işçilərin mənəvi səviyyəsinin yüksəldilməsində əhəmiyyətlidir

C) korporativ mədəniyyətin inkişaf etdirilməsində əhəmiyyətlidir

D) daha yüksək vəzifələrə çəkilmək üçün kadr ehtiyatının formalaşmasında əhəmiyyətlidir

E) əmək məhsuldarlığının artırılmasına səbəb olur

386) Sual:Karyeranın planlaşdırılmasında sonuncu (üçüncü) pillə necə adlanır?

A) karyera təlimi

B) karyera inkişafı

C) karyera təlimi və inkişafı

D) şəxsi məqsədlərin, inkişaf tədbirlərinin inteqrasiyası

E) şəxsi və karyera məqsədlərinin qiymətləndirilməsi

387) Sual:Treningin qiymətləndirilməsi neçə istiqamətdə həyata keçirilir?

A) 2 istiqamətdə

B) 3 istiqamətdə

C) 4 istiqamətdə

D) 5 istiqamətdə

E) 6 istiqamətdə

388) Sual:Trening tədbirlərindəki nöqsanları aşkar etmək məqsədilə təhlillərin aparılması üçün məlumatlar hansı üsullarla əldə edilir?

A) Nəzarət, üz-üzə görüş, anket

B) Nəzarət, anket, müqayisə

C) Üz-üzə görüş, nəzarət, qiymətləndirmə

D) Qiymətləndirmə, anket, aktiv təcrübə

E) Müqayisə, təcrübə, nəzarət

389) Sual:Trening tədbirlərindəki nöqsanları aşkar etmək məqsədilə təhlillərin aparılması üçün məlumatlar neçə üsulla əldə edilir?

- A) 2 üsul
- B) 3 üsul**
- C) 5 üsul
- D) 7 üsul
- E) 8 üsul

390) Sual:Treninq keçirilən zaman biliklərin tətbiq edilməsi prosesi neçə yolla həyata keçirilir?

- A) 2 yolla**
- B) 3 yolla
- C) 4 yolla
- D) 5 yolla
- E) 6 yolla

391) Sual:Aşağıdakılardan hansı treninq keçirilən zaman qarşıda duran əsas vəzifələrə aid deyil?

- A) davranış modellərinin seçilməsi
- B) əməyin səmərəli təşkili**
- C) fərdlərin səciyyələndirilməsi
- D) əməkdaşlara məmnuniyyət hissənin aşılması
- E) treninq vəsaitlərinin seçilməsi

392) Sual:Şirkətin əməkdaşları baxımından treninqin əhəmiyyətinə aiddir:

- A) işçilərin bilik və bacarıqlarının genişləndirilməsinə və motivasiyalarının yüksəldilməsinə səbəb olur**
- B) əmək məhsuldarlığının artmasına səbəb olur
- C) şirkətin işində tarazlıq yaradır
- D) öyrənmə müddətini qısaldır
- E) şirkətdaxili problemlərin həll edilməsində bilavasitə iştirakçı olur

393) Sual:Müstəqim işəməzd əmək haqqı sistemində iş qiyməti hansı amillərdən asılı olur?

- A) İstehsal yaxud vaxt normasından, tarif maaşından**
- B) Tarif maaşından, tarif əmsalından
- C) İstehsal normasından, əmək şəraitindən

- D) Say normasından, əməyin intensivlik dərəcəsindən
- E) Xidmət normasından, tarif dərəcəsindən

394) Sual:Günlük tarif maaşı necə hesablanır?

- A) Aylıq tarif maaşını iş günlərinə bölməklə
- B) Aylıq tarif maaşını iş günlərinə vurmaqla
- C) Həftəlik tarif maaşını iş günlərinə vurmaqla
- D) Saatlıq tarif maaşını iş günlərinə vurmaqla
- E) Aylıq tarif maaşını iş saatlarına bölməklə

395) Sual:Vaxtamuzd əmək haqqı formasının neçə sistemi vardır?

- A) 2 sistemi
- B) 3 sistemi
- C) 4 sistemi
- D) 5 sistemi
- E) 7 sistemi

396) Sual:İşəmuzd əmək haqqı formasının neçə sistemi vardır?

- A) 2
- B) 4
- C) 5
- D) 6
- E) 8

397) Sual:Köməkçi fəhlələrin əmək haqqının ödənilməsi zamanı hansı sistemdən istifadə olunur?

- A) Müstəqim işəmuzd əmək haqqı sistemi
- B) Mütərəqqi işəmuzd əmək haqqı sistemi
- C) Qeyri-müstəqim işəmuzd əmək haqqı sistemi
- D) Mükafatlı işəmuzd əmək haqqı sistemi
- E) Akkord işəmuzd əmək haqqı sistemi

398) Sual:Aşağıdakılardan hansı işəməzd mükafatlı əmək haqqı sisteminə aiddir?

- A) Fəhlə müstəqim əmək haqqıdan əlavə işin konkret göstəriciləri üzrə planın artıqlaması ilə yerinə yetirilməsinə görə mükafat alır
- B) Fəhlənin əmək haqqı iş qiymətini istehsal olunan məhsulun miqdarına vurmaqla müəyyən edilir
- C) Fəhlə müəyyən edilmiş baza norması daxilində müstəqim iş qiymətləri, bazadan əlavə istehsal edilmiş məhsullar üçün artırılmış iş qiymətləri ilə əmək haqqı alır
- D) Köməkçi fəhlənin əmək haqqının təşkilində tətbiq olunur
- E) Fəhlənin əmək haqqı onun sərif etdiyi faktiki vaxtın miqdarından və tarif maaşından asılıdır

399) Sual:Müstəqim işəməzd əmək haqqı sistemində iş qiyməti hansı amillərdən asılı olur?

- A) İstehsal yaxud vaxt normasından, tarif maaşından
- B) Tarif maaşından, tarif əmsalından
- C) İstehsal normasından, əmək şəraitindən
- D) Say normasından, əməyin intensivlik dərəcəsinə
- E) Xidmət normasından, tarif dərəcəsinə

400) Sual:Tarif-ixtisas sorğu kitabçalarının hazırlanma üsulları hansılardır?

- A) Summar və analitik
- B) Müstəqim və qeyri-müstəqim
- C) Birbaşa və dolay
- D) Təhlil və sintez
- E) Müqayisə və optimallaşdırma

401) Sual:Tarif-ixtisas sorğu kitabçalarının hazırlanmasının neçə üsulu vardır?

- A) 2
- B) 3
- C) 4
- D) 5
- E) 6

402) Sual:əməyin kəmiyyət və keyfiyyətinin, intensivliyinin, əmək şəraitinin nəzərə alınması nəyin təşkili prinsipidir?

- A) tarif sisteminin

- B) əmək haqqının
- C) əməyin planlaşdırılmasının
- D) əməyin çevikliyinin
- E) əməyin uçotunun

403) Sual: Briqada üzvləri arasında kollektiv əmək haqqı necə bölünür?

- A) Hər bir fəhlənin ixtisasına və işlədiyi vaxta uyğun olaraq
- B) Hər bir fəhlənin təhsil səviyyəsinə uyğun olaraq
- C) Fəhlələr arasında bərabər bölünür
- D) Hər bir fəhlənin işlədiyi saata uyğun olaraq
- E) Hər bir fəhlənin ixtisasına uyğun olaraq

404) Sual: Kollektivin formalaşmasında heyətin düzgün seçimi nəyi nəzərdə tutmur?

- A) kollektivdə yaxşı psixoloji mühit formalaşdırır
- B) kollektivdə yüksək əmək fəaliyyətinə səbəb olur
- C) işçilər gördüyü işdən həzz alırlar
- D) əmək intizamı möhkəmlənir
- E) istehsalın strukturu dəyişdirilir

405) Sual: Heyətin toplanması və seçilməsinin səmərəli təşkilinin əsas məqsəd nədən ibarətdir

- A) ən yaxşı namizədlərin seçilməsindən
- B) ən savadlı namizədlərin seçilməsindən
- C) ən məhsuldar işçilərin seçilməsindən
- D) işçilərdə müəssisə haqqında müsbət fikirlərin formalaşmasından
- E) yaxşı işçilərin seçilməsi və onlarda müəssisə haqqında müsbət fikirlərin formalaşmasından

406) Sual: Namizədlərin səmərəli toplanması və seçimi nəyə əsaslanır?

- A) İR departamentinin və xətti menecerlərin birgə fəaliyyətinə
- B) İR departamentinin işinin səmərəli təşkilinə
- C) xətti menecerlərin fəaliyyətinə
- D) müəssisə rəhbərliyinin işinə

E) istehsal sexlərinin müdirlərinin fəaliyyətinə

407) Sual: Vakant iş yerləri haqqında elanlara hansı məlumatlar daxil edilir?

A) əmək haqqı ilə bağlı

B) iş yeri haqqında

C) vakant pozisiyasının açılması və bağlanması haqqında

D) tələb olunan ixtisas və bacarıqlar

E) kollektivdə qarşılıqlı münasibətlərlə bağlı

408) Sual: ETT hansı işçilərə tələbatı artırır?

A) yüksək təhsilli

B) yüksək tərbiyəli

C) xarici dilləri bilənlərə

D) yüksək ixtisaslı

E) yüksək intizamlı

409) Sual: Namizədlərin toplanması və seçilməsində əsas məsuliyyət hansı məsul şəxsin üzərinə düşür?

A) müəssisə müdiri

B) baş texnoloq

C) İR departamentin meneceri

D) müdir müavini

E) mütəxəssis

410) Sual: Boş iş yerlərinə namizədlərin toplanmasında hansı xarici mənbədən az istifadə olunur

A) reklam

B) işə düzəltmə agentlikləri

C) kolleclər və ali məktəblər

D) əmək yarmarkaları

E) xarici müəssisələrdən

411) Sual: Hansı növ reklamlar işçi qüvvəsinin cəlb edilməsində daha çox istifadə edilir?

- A) ixtisaslaşmış jurnallar və qəzetlər
- B) elmi jurnallar
- C) televiziya
- D) radio
- E) televiziya və radio

412) Sual: İşə düzəltmə agentliklərinin hansı növləri var?

- A) dövlət
- B) özəl
- C) özəl, qeyri-kommersiya
- D) dövlət, özəl**
- E) ictimai təşkilat

413) Sual: Testlərin növlərinə aid deyil:

- A) intellektual bacarığı müəyyən edən
- B) fiziki imkanları müəyyən edən
- C) fərdil bacarıqları müəyyən edən
- D) qeyri-adi qabiliyyətləri müəyyən edən**
- E) idarəetmə bacarığını müəyyən edən

414) Sual: Qrup halında müsahibə hansı məqsədlə həyata keçirilir?

- A) daha məsuliyyətli işlərə namizədlərin seçimi məqsədilə
- B) nisbətən az məsuliyyətli işlərə namizədlərin seçimi məqsədilə
- C) orta məsuliyyətli işlərə namizədlərin seçimi məqsədilə
- D) mürəkkəb olmayan işlərə namizədlərin seçimi məqsədilə
- E) əl əməyi tələb olunan işlərə namizədlərin seçimi məqsədilə

415) Sual: Müsahibənin keçirilməsi metodlarını göstərin:

- A) fərdi və ictimai
- B) kollektiv və qrup
- C) fərdi və qrup**

- D) qrup və briqada
- E) ümumi və ictimai

416) Sual:Strukturlaşdırma əlamətinə görə mü sahibənin növlərini göstərin:

- A) qeyri-iradi və düşünölmüş
- B) hazırlanmış və hesablanmış
- C) düşünölmüş və planlaşdırılmış
- D) birbaşa və dolayı
- E) strukturlaşdırılmış və qeyri-strukturlaşdırılmış**

417) Sual:İşə qəbul üzrə dövlət məşğulluq xidmətinə aiddir:

- A) sahibkarlıq ittifaqı
- B) işə götürənlər assosiasiyası
- C) auditorlar palatası
- D) baş məşğulluq idarəsi**
- E) iqtisadçılar ittifaqı

418) Sual:Kadr hazırlayan əsas təşkilatları göstərin:

- A) zavodlar, fabriklər, trestlər
- B) kolleclər, universitetlər, liseylər**
- C) zavodlar, kolleclər, məktəblər
- D) universitetlər, zavodlar, kurslar
- E) institutlar, kurslar, kolleclər

419) Sual:Texnika və texnologiya necə namizədlərə tələbatı artırır?

- A) fiziki əməklə məşğul olan işçilərə tələbat artır
- B) əqli əməklə məşğul olan işçilərə tələbat artır
- C) fiziki və əqli əməklə məşğul olan işçilərə tələbat artır
- D) əl əməyi ilə məşğul olan işçilərə tələbat artır
- E) mürəkkəb əməklə məşğul olan .yüksək ixtisaslı kadrlara tələbat artır**

420) Sual:Namizədlərin toplanmasının daxili mənbələrinin xüsusiyyəti nədən ibarətdir?

- A) onlar tənzimlənməyə və nəzarətə daha çox tabe olur
- B) onlar hesablanmaya və yenidən baxılmağa daha çox tabe olur
- C) onlar nəzarətə və proqnozlaşdırmaya daha çox tabe olur
- D) onlar tənzimlənməyə və hesablanmaya daha çox tabe olur

421) Sual:Namizədlərin toplanmasının xarici mənbələrinin xüsusiyyətinədən ibarətdir?

- A) onları proqnozlaşdırmaq və hesablamaq daha asandır
- B) onları hesablamaq və planlaşdırmaq daha asandır
- C) onları proqnozlaşdırmaq və tənzimləmək daha çətindir
- D) onları planlaşdırmaq və proqnozlaşdırmaq çətindir
- E) onları hesablamaq və idarə etmək çətindir

422) Sual:Vakant iş yerlərinə namizədlərlə müsahibənin əsas məqsədi:

- A) gənc namizədləri seçmək
- B) layiqli namizədləri seçmək**
- C) daha mobil namizədləri seçmək
- D) daha çevik namizədləri seçmək
- E) daha intizamlı namizədləri seçmək

423) Sual:əmək haqqının tənzimlənməsinin neçə növü vardır?

- A) 2 növü
- B) 3 növü**
- C) 4 növü
- D) 5 növü
- E) 6 növü

424) Sual:İş qüvvəsi dəyərinin aşağı həddi insanın hansı tələbatının ödənilməsi ilə bağlıdır?

- A) Fizioloji tələbat**
- B) Təhlükəsizliyə tələbat
- C) Sosial tələbat

D) İctimai şəraitdən irəli gələn tələbat

E) Tarixi şəraitdən irəli gələn tələbat

425) Sual:Mühəndis–texniki işçilərin və idarəedən heyətin əmək haqqısı neçə hissədən ibarətdir?

A) 5

B) 2

C) 4

D) 3

E) 6

426) Sual:Tarif cədvəli nəyi müəyyən edir?

A) Əməyin tarif üzrə ödənilməsi nisbəti və ya fərqi.

B) Əməyin kəmiyyətini.

C) Əmək haqqının sistemlərini

D) Əməyin normalaşdırılmasını.

E) Əməyin intensivliyini.

427) Sual:əmək haqqının təşkili ünsürləri:

A) əməyin təşkili, əməyin stimullaşdırılması, tarif sistemi

B) əmək haqqının forma və sistemləri, əməyin normalaşdırılması, tarif sistemi

C) mükaatlandırma, tarif sistemi, əməyin qiymətləndirilməsi

D) əməyin motivləşdirilməsi, məyin normalaşdırılması, əmək haqqı fondu

E) əməyin ödənilməsi fondu, tarif sistemi, əməyin təşkili

428) Sual:əmək haqqının təşkili prinsiplərinə aiddir:

A) əməyin keyfiyyəti və kəmiyyəti

B) qənaətlilik

C) əməyin uçotu .

D) əməyin planlaşdırılması

E) .əməyin çevikliyi

429) Sual:Birinci dərəcəli fəhlənin tarif maaşı hansı səviyyədə müəyyən edilir?

- A) minimum istehlak səbəti
- B) yoxsulluq həddi
- C) minimum əmək haqqı
- D) orta aylıq əmək haqqı
- E) yaşayış minimumu

430) Sual:əməyin kəmiyyəti nə ilə ölçülür?

- A) iş gününün uzunluğu
- B) işlənmiş iş vaxtının miqdarı
- C) məhsulun kəmiyyəti
- D) istehsal norması
- E) vaxt norması

431) Sual:" əmək haqqı cəmiyyət üçün gəlirdir,"

- A) müəssisə üçün də gəlirdir
- B) müəssisə üçün xərkdir
- C) işçi qüvvəsinin əməyinin tam dəyəridir
- D) həm də cəmiyyət üçün xərkdir
- E) müəssisə üçün mənfəətdir

432) Sual:Məşğulluq probleminin həlli dövlət səviyyəsində hansı təşkilatın üzərinə düşür?

- A) regionlar üzrə məşğulluq mərkəzləri
- B) əmək yarmarkaları
- C) boş məşğulluq idarəsi
- D) əmək birjalrı
- E) məşğulluğun kommersiya agentlikləri

433) Sual:Nominal əmək haqqının iqtisadi mahiyyəti necə müəyyən olunur?

- A) ilin sonunda işçinin aldığı pul vəsaitinin məbləği kimi
- B) rübün sonunda işçinin aldığı pul vəsaitinin məbləği kimi

- C) yerinə yetirilmiş iş görə işçiyə ödənilən pul vəsaitinin məbləği kimi
- D) iş gününün sonunda işçiyə ödənilən pul vəsaitinin məbləği kimi
- E) işçinin peşə inkişafı üçün ona ayrılan pul vəsaitinin məbləği

434) Sual:əmək haqqının səviyyəsinə təsir edən xarici amillərə aid deyil:

- A) dövlətin qanunvericilik aktları
- B) müvafiq sərəncamlar və əmək bazarının vəziyyəti
- C) beynəlxalq aktlar və sazişlər
- D) dövlət tənzimlənməsi və həmkarların təsiri
- E) milli məclisin qərarları və əmək bazarının qanunları

435) Sual:əmək haqqının dövlət tənzimlənməsinin əsas funksiyası:

- A) əmək haqqının maksimum səviyyəsinin müəyyən edilməsi
- B) menecerlərin minimum əmək haqqının səviyyəsinin müəyyən edilməsi
- C) fəhlələrin əmək haqqının maksimum səviyyəsinin müəyyən olunması
- D) bütün işçilər üçün əmək haqqının minimum səviyyəsinin müəyyən olunması**
- E) rəhbər işçilər üçün əmək haqqının maksimum səviyyəsinin müəyyən olunması

436) Sual:əmək haqqının stimullaşdırma funksiyası nəyə xidmət edir?

- A) işçinin ixtisasının artırılmasını stimullaşdırır
- B) işçinin ümumi təhsil səviyyəsinin artırılmasını stimullaşdırır
- C) istehsal olunan məhsulun artırılmasını stimullaşdırır
- D) zay məhsulun azalmasını stimullaşdırır
- E) səmərəliliyin və peşəkarlığın artırılmasını stimullaşdırır

437) Sual:əmək haqqının tənzimləmə funksiyası nəyə xidmət edir?

- A) əmtəə tələbatın tənzimləyicisi kimi çıxış edir
- B) alıcılıq qabiliyyətinin tənzimləyicisi kimi çıxış edir**
- C) xidmətlərə tələbatın tənzimləyicisi kimi çıxış edir
- D) gəlirlərin və yığımın tənzimləyicisi kimi çıxış edir
- E) gəlirlərin və investisiyaların tənzimləyicisi kimi çıxış edir

438) Sual:əməyin normalaşdırılmasının əsas funksiyası:

- A) işçilərin əmək haqqını müəyyən edər
- B) işçilərin əmək haqqını differensiallaşdırır
- C) işçilərin sərf etdikləri əməyin kəmiyyətini müəyyən edir
- D) fəhlələrin sərf etdiyi əməyin kəmiyyətini müəyyən edir
- E) qulluqçuların sərf etdiyi əməyin kəmiyyətini müəyyən edir

439) Sual:Tarif sisteminin əsas funksiyasını göstərin:

- A) işçilərin əmək haqqı üzrə differensiallaşması
- B) işçilərin əmək sərfiyyatı üzrə differensiallaşması
- C) fəhlələrin istehsal etdiyi məhsulun həcminə görə differensiallaşması
- D) işçilərin sərf etdiyi əməyin mürəkkəbliyinə görə differensiallaşması
- E) müəssisələrin bölmələri üzrə işçilərin differensiallaşması

440) Sual:əmək haqqının forma və sistemlərinin əsas təyinatını göstərin:

- A) sərf olunan əməyin kəmiyyət və keyfiyyət məsrəflərini müəyyən etməkdir
- B) sərf olunan əməyin kəmiyyət və keyfiyyət məsrəflərini nəzərə almaqla vaxtamuzd əmək haqqını müəyyən etməkdir
- C) sərf olunan əməyin kəmiyyət və keyfiyyət məsrəflərini nəzərə almaqla işəmuzd əmək haqqını müəyyən etmək
- D) sərf olunan əməyin kəmiyyət vəkeyfiyyət göstəricilərini nəzərə alaraq əmək haqqının hesablama və tətbiqi qaydasını müəyyən etməkdir
- E) sərf olunan əməyin kəmiyyət və keyfiyyət fərqlərini müəyyən etməkdir

441) Sual:Hər hansı dərəcənin tarif maaşı necə müəyyən olunur?

- A) müvafiq dərəcədən olan fəhlənin tarif əmsalını birinci dərəcədən olan fəhlənin tarif maaşına vurmaqla
- B) müvafiq dərəcənin tarif maaşını üçüncü dərəcədən olan fəhlənin tarif əmsalına vurmaqla
- C) müvafiq dərəcədən olan fəhlənin tarif əmsalını beşinci dərəcədən olan fəhlənin tarif maaşına vurmaqla
- D) müvafiq dərəcədən olan fəhlənin tarif əmsalını axırıncı dərəcədən olan fəhlənin tarif maaşına vurmaqla
- E) müvafiq dərəcədən olan fəhlənin tarif əmsalını yeddinci dərəcədən olan fəhlənin tarif maaşına vurmaqla

442) Sual:Rayon əmsalının əsas funksiyası nədən ibarətdir?

- A) əmək məsrəflərindəki fərqlərin ödənilməsi

- B) rayon və regionlar üzrə həyatın dəyərindəki mövcud fərqlərə görə işçilərə əlavə xərclərin ödənilməsindən
- C) əməyin keyfiyyətindəki fərqlərin ödənilməsindən
- D) iqtisadi zonalar üzrə əməyin kəmiyyətinə görə fərqlərin ödənilməsindən
- E) rayon yerlərində sərf olunan əmək məsrəflərində fərqlərin ödənilməsindən

443) Sual: Vaxtamuzd əmək haqqının hesablanmasında istifadə olunan əsas göstəricilər:

- A) tarif maaşı və işlənmiş iş saatlarının miqdarı
- B) tarif maaşına və tarif dərəcəsi
- C) tarif maaşı və hasilat norması
- D) tarif maaşı və xidmət norması
- E) tarif maaşı və yerinə yetirilən işin həcmi

444) Sual: Fəhlələrin işəməuzd əmək haqqının hesablanmasında istifadə olunan əsas göstəricilərə aiddir:

- A) işəməuzd hasilat norması və tarif maaşı
- B) işəməuzd hasilat norması və işin həcmi
- C) işəməuzd hasilat norması və müvafiq tarif maaşı
- D) işəməuzd hasilat norması və tarif əmsalı
- E) işəməuzd hasilat norması və xidmətlərin həcmi

445) Sual: əmək haqqının differensiallaşdırılmasının təyinatı nədən ibarətdir?

- A) əmək məhsuldarlığının və əmək şəraitinin yaxşılaşdırılmasının stimullaşdırılmasından
- B) işin keyfiyyətinin və işçilərin stimullaşdırılmasından
- C) işçinin ixtisasının yüksəldilməsinin və uyğunlaşma prosesinin stimullaşdırılmasından ibarətdir
- D) əmək məhsuldarlığının və işçinin ixtisasının yüksəldilməsinin stimullaşdırılmasından
- E) hasilatın və istehsal proqramının yerinə yetirilməsinin stimullaşdırılmasından

446) Sual: əməyin ödənilməsində hansı forma üstünlük təşkil edir?

- A) işəməuzd forması üstünlük təşkil edir
- B) briqada forması üstünlük təşkil edir
- C) kollektiv formaları üstünlük təşkil edir
- D) vaxtamuzd forması üstünlük təşkil edir

E) işəməuzd - mükafatlı forması üstünlük təşkil edir

447) Sual:Məhsulun iş qiyməti necə müəyyən olunur?

- A) tarif maaşını vaxt normasına vurmaqla və ya istehsal normasına bölməklə
- B) vəzifə maaşını vaxt normasına vurmaqla və ya istehsal normasına bölməklə
- C) dərəcənin tarif maaşını vaxt normasına vurmaqla, istehsal normasına bölməklə
- D) müvafiq dərəcənin tarif maaşını hasilat normasına vurmaqla
- E) müvafiq tarif maaşından əvvəlki dərəcədə olan fəhlənin tarif maaşını çıxmaqla

448) Sual:İşəməuzd-mütərəqqi əmək haqqı sistemində hansı iş qiymətləri tətbiq edilir?

- A) sabit və artan iş qiymətləri
- B) dəyişən və artan iş qiymətləri
- C) sabit və dəyişən iş qiymətləri
- D) artan və azalan iş qiymətləri
- E) sabit və azalan iş qiymətləri

449) Sual:Mükafatlandırmada əsasən hansı məsələ nəzərə alınmır?

- A) mükafatlandırma göstəriciləri və amilləri
- B) mükafatlandırmanın şərtləri
- C) mükafatın sex, sahə, peşə və ayrı-ayrı işlər üzrə konkret həcmi
- D) mükafatların verilməsi qaydaları və müddəti
- E) mükafatlandırma göstəricilərini müəyyən edən heyətin sayı

450) Sual:İşçinin fizioloji tələbatının ödənilməsi nəyin əsasında müəyyən olunur?

- A) işçinin istehsal etdiyi məhsulun dəyəri əsasında
- B) işçinin sosial-demoqrafik əlamətlərini nəzərə alaraq istehlak səbətinin dəyəri əsasında
- C) işçinin həyatı üçün zəruri olan yaşayış vasitələrinin dəyəri əsasında
- D) işçinin ailəsi üçün zəruri olan yaşayış vasitələrinin dəyəri əsasında
- E) işçinin himayəsində olanların yaşayış vasitələri ilə təmin edilməsi əsasında

451) Sual:İqtisadi cəhətdən zəif inkişaf etmiş ölkələrdə iş qüvvəsinin dəyəri əsasən hansı həddə müəyyən olunur?

- A) aşağı
- B) yuxarı
- C) orta
- D) sosial
- E) fiziki

452) Sual:İnkişaf etmiş ölkələrdə iş qüvvəsinin dəyəri əsasən hansı səviyyədə müəyyən edilir?

- A) aşağı
- B) yuxarı**
- C) orta
- D) fiziki
- E) sosial

453) Sual:əmək haqqı işçilərin maddi və mənəvi rifahlara olan tələbatının ödənilməsi ilə bağlı onların hansı qabiliyyətini artırır?

- A) fiziki sağlamlığını
- B) mənəvi dəyərlərini
- C) zehni qüvvəsini
- D) yaradıcılıq imkanlarını
- E) alıcılıq imkanlarını**

454) Sual:Sadə vaxtamuzd sistemində əmək haqqı necə müəyyən olunur?

- A) fəhlənin sərf etdiyi faktiki vaxtın miqdarı və tarif maaşı əsasında
- B) fəhlənin sərfetdiyi əməyin miqdarı və tarif maaşı əsasında
- C) fəhlənin istehsal etdiyi məhsulun miqdarı və tarif maaşı əsasında
- D) fəhlənin istifadə etdiyi texnologiya və tarif maaşı əsasında
- E) fəhlənin sərf etdiyi enerjinin miqdarı və tarif maaşı əsasında

455) Sual:Akkord işəməuzd əmək haqqı sistemi daha çox hansı sahələrdə tətbiq edilir?

- A) sənaye və ticarətdə
- B) ticarət və məişət
- C) qeyri-istehsal sahələrdə

D) tikintidə və nəqliyyatda

E) kənd təsərrüfatında və sənayedə

456) Sual:Fəhlənin müstəqim əmək haqqı necə müəyyən edilir?

A) iş qiymətini istehsal olunan məhsulun miqdarına vurmaqla

B) hasilat normanı istehsal olunan məhsulun miqdarına vurmaqla

C) say normanı istehsal olunan məhsulun miqdarına vurmaqla

D) xidmət normanı istehsal olunan məhsulun miqdarına vurmaqla

E) vaxt normanı istehsal olunan məhsulun miqdarına vurmaqla

457) Sual:Akkord əmək haqqı sisteminin mahiyyəti:

A) işin ödənişi bütünlüklə görülən iş kompleksinə görə müəyyən edilir

B) işin ödənişi hər bir istehsal əməliyyatı üçün müəyyən edilir

C) işin ödənişi bir neçə istehsal əməliyyatlar üçün müəyyən edilir

D) işin ödənişi briqada üçün müəyyən edilir

E) işin ödənişi kollektiv şəkildə müəyyən edilir

458) Sual:əmək müqaviləsinin şərtlərinə nə daxil deyil?

A) əsas və əlavə məzuniyyətlərin ödənilməsi

B) işçilərin tibbi sığortası

C) turist səyahətlərinin ödənilməsi

D) işçilərin əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması

E) işçilərin yenidən hazırlığı və ixtisasartırma

459) Sual:Heyətin toplanması zamanı müvafiq plana uyğun olaraq ilk növbədə nə aydınlaşdırılır?

A) Yeni işçilərin sayı və ixtisası

B) Yeni işçilərin qabiliyyəti və təhsili

C) Yeni işçilərin təhsili və iş təcrübəsi

D) İş yerlərinin sayı

E) Əməyin ödənilməsi şərtləri

460) Sual:Namizədlərin daxili mənbədən toplanmasının əsas üstün cəhətinə aiddir:

- A) Seçim prosesi baha başa gəlir
- B) İşçinin gözləmələri daha geniş olur
- C) İşçinin kollektivin fəaliyyəti haqqında tam məlumatı var
- D) Təşkilata yeni əməkdaşla gələn yeni ideyaların gəlməsinə yol vermir
- E) Seçim prosesi çox vaxt aparır

461) Sual:Namizədlərin xarici mənbədən toplanmasının xüsusiyyətlərinə aid deyil:

- A) İşçinin yeni mühitə adaptasiya prosesinə ehtiyac olmur
- B) Təşkilata yaxşı hazırlıq keçmiş işçi götürmək imkanı yaranır
- C) Seçim prosesi baha başa gəlir
- D) Artıq vaxtın sərf olunmasını tələb edir
- E) Köhnə və yeni işçilər arasında yaranan münasibətlərlə bağlı bəzi çətinliklər özünü biruzə verir

462) Sual:Kadrlar seçilərkən əməl olunan prinsiplərə aid deyil:

- A) Rəhbər işə, vəzifəyə namizədin uyğunluğu
- B) Yaşlı rəhbər işçi ilə gənc kadrların düzgün əlaqələndirilməsi
- C) Rəhbər işçinin idarəetmə obyektinin rəhbərlik səviyyəsinə uyğunluğu
- D) Rəhbər işçidə olan müsbət keyfiyyətlərlə onun təbəçiliyində olan işçilərin yaxşı keyfiyyətlərinin əlqələndirilməsi
- E) Rəhbər işçinin yenidən hazırlığının təmin olunması

463) Sual:Aşağıdakılardan hansı seçim prosesinin mərhələlərinə aid deyil?

- A) Namizədlərin şəxsi keyfiyyətlərinin qiymətləndirilməsi
- B) Müsahibənin aparılması
- C) Bacarıq və səriştənin testlə yoxlanması
- D) Yaxşı namizədin seçilməsinə dair qərarın verilməsi
- E) Namizədlərin təhsilinin və təcrübəsinin qiymətləndirilməsi

464) Sual:Kadrlar yerləşdirilərkən aşağıdakılardan hansı məsələlər nəzərə alınır?

- A) Normativ sənədlər, işçinin işgüzar keyfiyyətləri, təşkilatın mənafeyi
- B) İşçilərə qarşı irəli sürülən tələblər, təşkilatın mənafeyi, əməyin təşkili

- C) İşçinin peşə-ixtisasından istifadə imkanı, əmək məhsuldarlığının artırılması
- D) İşçinin keyfiyyətlərinin icra ediləcək fəaliyyətin xarakterinə nə dərəcədə uyğun gəlməsi, əmək şəraiti
- E) İstifadə edilən avadanlıqların yenilənməsi, təşkilatın imici

465) Sual:Kadrlar seçilərkən nəzərə alınan fizioloji tələblərə aiddir:

- A) Gözün tələb olunan görmə qabiliyyəti, işdə ahəngdarlığın vəziyyəti
- B) Fiziki səy, iş rejiminə dözümlülük**
- C) Qulağın tələb olunan eşitmə qabiliyyəti, hərəkətin əlaqələndirilməsi
- D) Hərəkətin xarakteri, orqanizmin hissetmə qabiliyyəti
- E) Hərəkətin dəqiqliyi, fiziki səy

466) Sual:Kadrların işgüzar keyfiyyətlərini, qabiliyyətini müəyyən edən metodlara aid deyil:

- A) İdarəetmə situasiyalarının tədqiqi
- B) Qrup halında müzakirələrin keçirilməsi
- C) Sosial məsələlər üzrə anketin doldurulması
- D) Analitik və sintetik təhlilin aparılması**
- E) İşçilərin yaddaşını və təfəkkürünü müəyyənləşdirmək üçün testləşdirmə

467) Sual:əmək haqqının strukturuna nə daxil deyil?

- A) əmək haqqının tarif hissəsi.
- B) nadbavkalar (stimullaşdırıcı əlavə)
- C) əlavələr və kompensasiyalar.
- D) mükafatlar.
- E) işəməzd və vaxtaməzd əlavələr.**

468) Sual:əmək haqqı formalarının seçimində nə nəzərə alınmır?

- A) avadanlığın xüsusiyyətləri.
- B) texnologiyaların xüsusiyyətləri.
- C) əməyin təşkilinin və əməyin xüsusiyyətləri.
- D) işin keyfiyyəti.
- E) əmək cismi.**

469) Sual:Mükafatlandırmanın hansı formaları var?

- A) fərdi və kollektiv
- B) İşəməz və vaxtəməz.
- C) Ümumi və xüsusi
- D) əsas və əlavə .
- E) birbaşa və dolaylı.

470) Sual:Tarif- ixtisas sorğu kitabçaları nəyin təşkili ünsürüdür?

- A) əməyin təşkilinin
- B) tarif sisteminin**
- C) İş yerlərinin təşkilinin
- D) İstehsal sisteminin .
- E) İctimai əməyin təşkilinin .

471) Sual:Sosial normalar hansı funksiyaları icra edir?

- A) təşkiledici, toplayıcı
- B) toplayıcı, stimullaşdırıcı
- C) məcburedici, stimullaşdırıcı
- D) qiymətləndirici, məcburedici**
- E) stimullaşdırıcı, planlaşdırıcı

472) Sual:Sosial nəzarətin əmək intizamını möhkəmləndirmə funksiyası nə ilə bağlıdır:

- A) yüksək ixtisaslı fəhlələrin cəlbə ilə bağlıdır
- B) qeyri-ixtisas üzrə işləyənlərin işdən çıxarılması ilə bağlıdır
- C) kollektivdə yüksək əmək intizamının təmin olunması ilə bağlıdır**
- D) əmək məhsuldarlığının artırılmasına yönəldilib
- E) keyfiyyətli məhsulun istehsalına yönəldilib

473) Sual:Sosial nəzarətin funksiyalarına daxildir:

- A) təşkiləmə, optimallaşdırma, qiymətləndirmə

- B) əmək intizamını möhkəmləndirmə, təşkiletmə, planlaşdırma
- C) stimullaşdırma, nəzarət, mükafatlandırma
- D) qiymətləndirmə, stimullaşdırma, əmək intizamını möhkəmləndirmə**
- E) planlaşdırma, optimallaşdırma, səmərələşdirmə

474) Sual:Sosial nəzarətin sanksiyalar baxımından ikili – xassəli roluna aiddir?

- A) Sosial və psixoloji stimullaşdırıcı rolu
- B) Situativ və neqativ stimullaşdırıcı rolu**
- C) İctimai – iqtisadi stimullaşdırıcı rolu
- D) Siyasi – iqtisadi stimullaşdırıcı rolu
- E) Pozitiv və subyektiv stimullaşdırıcı rolu

475) Sual:Tələbat anlayışının əsas aspektlərinə aid deyil?

- A) Maddi
- B) Sosial – sinfi
- C) Siyasi – ideoloji
- D) Sosioloji
- E) Texniki**

476) Sual:Sosial nəzarətin funksiyalar baxımından neçə xassəli rolu vardır?

- A) 2**
- B) 3
- C) 4
- D) 5
- E) 6

477) Sual:əmək davranışının əsas formalarına aid deyil?

- A) Məqsədli, funksional davranış
- B) İnnovasiya davranışı
- C) Adaptasiyalı – uyğunlaşdırıcı davranış
- D) İddialı davranış**

E) Destruktiv davranış

478) Sual: Sosial nəzarət kənarlaşma meyillərinin qarşısı alır fikri hansı sosioloqa məxsusdur?

- A) Y. Tomas
- B) D. Landberq
- C) T. Parsons
- D) F. Znanetski
- E) M. Beber

479) Sual: Sosial normaların əsas neçə növü var?

- A) 2
- B) 3
- C) 4
- D) 5
- E) 6

480) Sual: əmək davranışı necə müəyyən olunur?

- A) əməyə münasibətin qiymətləndirilməsi kimi
- B) əməyə münasibətin proqnozlaşdırılması kimi
- C) əməyə münasibətin xarici ifadəsi kimi
- D) əməyə münasibətin planlaşdırılması kimi
- E) əməyə münasibətin tənzimlənməsi kimi

481) Sual: İlk tələbat özündə neçə xassəni birləşdirir?

- A) 2
- B) 3
- C) 4
- D) 5
- E) 6

482) Sual: Sosial nəzarət anlayışı elmə ilk dəfə kim tərəfindən daxil edilmişdir?

- A) Robert Paru
- B) Oqyust Kont
- C) Qabriyel Tard
- D) Edvard Ross
- E) Emil Dürkheyim

483) Sual:Sosial nəzarət nəyə xidmət edir?

- A) kollektivin, onun üzvlərinin fəaliyyətinin planlaşdırılmasına
- B) işçilərin, sosial qrupların normal əmək davranışından kənarlaşma meyllərinin qarşısını almağa**
- C) işçilərin şəxsi həyatını yaxşılaşdırmağa
- D) işçilərin məhsuldarlığını artırmağa
- E) işçilərin əmək haqqısının artırılmasına

484) Sual:Kollektivdə sosial normalar necə formalaşır?

- A) kollektivin dəyərləri əsasında
- B) əməyin normalaşdırılması əsasında
- C) istehsal proqramının müəyyən olunması əsasında
- D) işçilərin sosial vəziyyətinin müəyyən olunması əsasında
- E) istehsal normaları əsasında

485) Sual:əməyə münasibətin mahiyyəti əsasən nədən ibarətdir?

- A) əməyə yaradıcı yanaşmadan
- B) əmək haqqının ödənilməsinə yanaşmadan
- C) əməkdən məmnun qalmadan
- D) əmək məhsuldarlığının səviyyəsinin müəyyən olunmasından
- E) əməyin normalaşdırılması üzrə fəaliyyətin həyata keçirilməsindən

486) Sual:D.Mak-Qreqorun Y nəzəriyyəsi hansı insana aiddir?

- A) sosial
- B) iqtisadi
- C) məhsuldar

- D) mənəvi
- E) intellektual

487) Sual:D.Mak-Qreqorun X nəzəriyyəsi hansı insana aiddir:

- A) səmərəli insana
- B) iqtisadi insana**
- C) sosial insanlara
- D) optimist insanlara
- E) intizamlı insanlara

488) Sual:A.Maslou nəzəriyyəsində potensialı reallaşdırmaq tələbatı əsasən nə ilə bağlıdır:

- A) qida tələbatı ilə
- B) istirahətə tələbatla
- C) yaradıcı fəaliyyətlə**
- D) sağlamlıqla
- E) həyatın qorunması ilə

489) Sual:A.Maslou nəzəriyyəsində təhlükəsizliyə tələbat əsasən nə ilə bağlıdır?

- A) istirahətlə
- B) sosial prestijlə
- C) yaradıcı fəaliyyətlə
- D) həyatın qorunması**
- E) özünə inamla

490) Sual:İnsan kapitalının reallaşması neçə istiqamət üzrə təmin olunur?

- A) 4
- B) 3**
- C) 5
- D) 2
- E) 1

491) Sual:İşçi qüvvəsinin keyfiyyət səviyyələrinə aid deyil?

- A) Təbii keyfiyyətlər
- B) Peşəkar hazırlıq
- C) Maddi maraq
- D) İxtisas səviyyəsi
- E) Mədəni səviyyənin yüksəldilməsi

492) Sual:İntellektual kapital əsasən nədə əks olunan kapitaldır?

- A) İnanların həyat tərzində təcəssüm olunan kapitaldır
- B) İnsanların yaradıcılıq imkanlarında təcəssüm olunan kapitaldır
- C) İnsanların biliklərində, bacarıqlarında, təvribəsində, ixtisasında təcəssüm olunan kapitaldır
- D) İnsanların qurduqları münasibətlərdə, ünsiyyətdə əks olunan kapitaldır
- E) İnsanların dostluq və işgüzar münasibətlərində əks olunan kapitaldır

493) Sual:İnsan kapitalı ilə əşyavi kapital arasındakı prinsipial fərqlərə aid deyil?

- A) İnsan kapitalı insana məxsusdur, onun şəxsi keyfiyyətidir
- B) İnsan kapitalı daha uzunmüddətli iqtisadi resurs xassəsinə malikdir
- C) İnsan kapitalından fərqli olaraq fiziki kapitalda subordinasiya, tabeçilik mənafelər olmur
- D) İnsan kapitalı fiziki kapitaldan fərqli heç bir əlavə xərc qoyulmadan təkmilləşə bilər
- E) İnsan kapitalı artırılma xüsusiyyətinə malikdir

494) Sual:Peşə təhsilinin əhəmiyyətinə nə daxil deyil:

- A) işçinin peşəkarlığının yüksəldilməsi və yeniliklər əldə etməsi
- B) əməkdaşların müəssisənin konkret bölməsində mövcud olan problemləri həll etməsi;
- C) təhsil alanın ixtisas səviyyəsinin yüksəlməsi
- D) əmək məhsuldarlığının artımı, zay məhsul istehsalının azaldılması;
- E) işçilərin istehsal proseslərini yüksək keyfiyyətlə yerinə yetirməsi.

495) Sual:Təşkilatın inkişafı nəyi nəzərdə tutur?

- A) əməkdaşların peşəkarlığının və ixtisas səviyyəsinin artırılmasını
- B) əmək ehtiyatlarından səmərəli istifadəni

- C) yeni ixtisasların mənimsənilməsini
- D) təşkilatın fəaliyyətinin səmərəliliyinin yüksəldilməsini
- E) .istehsal - funksional bölmələrin fəaliyyətinə nəzarəti

496) Sual: Menecer strategiyanın işlənməsində əsasən hansı işi görür ?

- A) strategiyanın işlənməsi üçün lazım olan materialları toplayır;
- B) insan resurslarının idarə edilməsinin mövcud vəziyyətini təhlil edir;
- C) yenilikləri və qabaqcıl təcrübəni öyrənir;
- D) işçilərin vəzifəyə uyğun gəlməsini . öyrənir;
- E) insan kapitalının ölçülməsi metodlarını işləyib hazırlayır və əsaslandırır.

497) Sual: İnsan kapitalının strategiyasına əsasən aid deyil

- A) insanlar – təşkilatda işləyənlər;
- B) işçi proseslər - iş neçə yerinə yetirilir;
- C) idarəetmənin quruluşu;
- D) müəssisənin banklarla qurduğu əlaqə**
- E) idarəçilik qərarının qəbulu

498) Sual: İnsan kapitalının idarə edilməsinin əsas vəzifələrinə nə daxil deyil?

- A) işçilərin təhsilinə və inkişafına investisiya qoyuluşunu planlaşdırmaq və həyata keçirmək;
- B) daxili və xarici investisiyadan istifadə etməklə işin keyfiyyətini yüksəltmək;
- C) yeniliyi mənimsəmək, bilik və qabiliyyəti inkişaf etdirmək
- D) işçilərin vəzifə nomenklaturasını, təhlükəsizliyini təmin etmək;**
- E) insan kapitalının ölçülməsini həyata keçirmək

499) Sual: əmək fəaliyyətinin tənzimlənməsi üzrə məşğulluğun formalarına aid deyil?

- A) Müntəzəm
- B) Pozitiv**
- C) Müvəqqəti
- D) Mövsümi
- E) Təsadüfi

500) Sual:əmək qabiliyyətli əhalini əhatə dərəcəsi üzrə məşğulluğun neçə növü var

- A) 4
- B) 5
- C) 2**
- D) 6
- E) 3

501) Sual:əmək bazarının fəallaşması tədbirlərinə aid deyil?

- A) Əməyin təklifinin stimullaşdırılması üzrə tədbirlər
- B) Əməyə tələbatın stimullaşdırılması üzrə tədbirlər
- C) İşçi qüvvəsinə tələb və təklifin uzlaşdırılması üzrə tədbirlər
- D) İnsan ehtiyatlarının formalaşması və bölgüsü üzrə tədbirlər**
- E) Regional inkişafa yardım tədbirləri

502) Sual:əmək bazarının fəallaşması tədbirlərini neçə qrupa ayırmaq olar?

- A) 5
- B) 4**
- C) 3
- D) 2
- E) 1

503) Sual:əmək bazarında fəal siyasət tədbirlərinə aid deyil?

- A) İşə düzəlmədə yardım
- B) Peşəkar hazırlıq köməklik
- C) Özünə məşğulluğun inkişafı
- D) Peşəkar məsləhət
- E) Beynəlxalq əlaqələrin inkişafı**

504) Sual:əmək bazarının segmentləşməsinin həyata keçirilməsinə təsir edən səbəblərə aid deyil?

- A) ETT – nin nailiyyətlərinin ayrı-ayrı fəaliyyət sahələrinə eyni səviyyədə tətbiq olunmaması

- B) İstehsalın dövrü inkişafı
- C) İqtisadiyyatda əhəmiyyətli sayda işsizlərin saxlanması
- D) Sosial – peşə kateqoriyasına görə işçilərin işə qəbulunda və azad olmalarında sıxışdırma hallarının çoxalması
- E) Əmək bazarının konyukturasının nəzərə alınması

505) Sual:İşçi qüvvəsinin satışının bazar mexanizminin üsürlərinə aid deyil?

- A) Əmək haqqı ilə bağlı razılaşmalar və müqavilələr
- B) Minimum sosial zamanətlər sistemi
- C) Vergilər gəlirlərin bazar tənzimləyicisi kimi
- D) Əmək haqqının dinamikası və səviyyəsi haqqında məlumat
- E) Əmək haqqının təşkili üsürlərinin öyrənilməsi

506) Sual:İşçi qüvvəsinin satışının bazar mexanizminin neçə üsürü var?

- A) 2
- B) 4**
- C) 5
- D) 3
- E) 6

507) Sual:Dövlətin əmək münasibətlərinin subyekti kimi yerinə yetirdiyi funksiyalara aid deyil?

- A) Sosial – iqtisadi
- B) Qanunverici
- C) Tənzimləyici
- D) Müdafiə
- E) Əsaslandırma**

508) Sual:Daxili əmək bazarının xüsusiyyətlərinə aid deyil?

- A) Uzunmüddətli əmək münasibətləri
- B) Kənardan işə qəbulun məhdudluğu
- C) Boş iş yerlərinin mövcud işçilərin irəliləməsi yolu ilə doldurulması
- D) Əmək haqqının işçinin məhsuldarlığı ilə bağlılığı

E) Dövlət tənzimləməsinin həyata keçirilməsi

509) Sual:əmək bazarının peşə əlaməti üzrə növlərinə aid deyil?

A) Mühəndislərin əmək bazarı

B) Müəllimlərin əmək bazarı

C) Həkimlərin əmək bazarı

D) İqtisadçıların əmək bazarı

E) Sərbəst peşə sahiblərinin əmək bazarı

510) Sual:Daxili əmək bazarı nədir?

A) Uzunmüddətli əmək müqaviləsi ilə bağlı olan münasibətlər sistemidir

B) Uzunmüddətli planlarla bağlı olan münasibətlər sistemidir

C) Qısamüddətli planlarla bağlı olan münasibətlər sistemidir

D) Taktiki planlarla bağlı olan münasibətlər sistemidir

E) Strateji planlarla bağlı olan münasibətlər sistemidir

511) Sual:Cəmiyyətdə əmək ehtiyatlarından istifadənin neçə göstərici mövcuddur?

A) 2

B) 3

C) 6

D) 5

E) 4

512) Sual:Kadr axıcılığının səbəbləri neçə qrupa bölünür?

A) 4

B) 3

C) 2

D) 6

E) 5

513) Sual:əmək ehtiyatlarının yenidən bölgüsünün fərqi formasına aiddir?

- A) Kadr axıcılığı
- B) Kadr hazırlığı
- C) Kadr ixtisaslaşması
- D) Kadr tədbirləri
- E) Kadr formalaşması

514) Sual:Kadr axıcılığı nədir?

- A) Obyektiv səbəblərin təsiri ilə əlaqədar əmək ehtiyatlarının istifadəsidir
- B) Subyektiv səbəblərin təsiri ilə əlaqədar əmək ehtiyatlarının yerdəyişməsidir**
- C) Müxtəlif səbəblərin təsiri ilə əlaqədar əmək ehtiyatlarının qruplaşdırılmasıdır
- D) Obyektiv və subyektiv səbəblər ilə əlaqədar əmək ehtiyatlarının formalaşmasıdır
- E) Böhran ilə əlaqədar əmək ehtiyatlarının keyfiyyət səciyyəsinə müəyyənləşdirməsidir

515) Sual:Şəxsi amilə yanaşmaya görə yenidən bölgü nədir?

- A) Əmək ehtiyatlarının mobilliyinin reallaşması üsuludur
- B) Əmək ehtiyatlarının çevik uyğunlaşma üsuludur
- C) Əmək ehtiyatların qruplaşdırma üsuludur
- D) Əmək ehtiyatlarının miqراسiyasının gücləndirilməsi üsuludur
- E) Əmək ehtiyatlarının formalaşması üsuludur

516) Sual:əmək ehtiyatlarının bölgüsü neçə formada həyata keçirilir?

- A) 2
- B) 4
- C) 6
- D) 5
- E) 3

517) Sual:əmək ehtiyatlarının keyfiyyət müəyyənliyini meydana çıxaran səciyyələrə aid deyil?

- A) Təbii – bioloji
- B) İdeya – mənəvi
- C) Sosial – tələbat

- D) Təhsil – ixtisas
- E) Elmi – pedoqoji

518) Sual:əmək ehtiyatlarının təkrar istehsalı neçə fazadan ibarətdir?

- A) 3
- B) 4**
- C) 5
- D) 2
- E) 6

519) Sual:əmək ehtiyatları neçə kateqoriya əhali daxildir?

- A) 4
- B) 5
- C) 3**
- D) 6
- E) 2

520) Sual:əmək potensialı dedikdə nə başa düşülür?

- A) potensial və fəaliyyətdə olan işçi qüvvəsinin daşıyıcılarının məcmusu
- B) əmək qabiliyyəti yaşında olan əhali
- C) məşğul olanların və işsizlərin məcmusu
- D) əmək sferasının inkişafının sosial institutlarının məcmusu
- E) insanların əmək qabiliyyətini müəyyən edən müxtəlif keyfiyyətlərin məcmusu**

521) Sual:əmək bazarının strukturuna daxil deyil:

- A) subyektlər
- B) işsizlik
- C) sosial ödənişlər
- D) iqtisadi proqramlar
- E) rəqabət**

522) Sual:əmək ehtiyatları dedikdə nə başa düşülür?

- A) konkret müəssisədə, firma və yaxud təşkilatda məşğul olan insan resurslarının məcmusu
- B) əmək qabiliyyəti yaşında olan əmək qabiliyyətli əhalinin məcmusu
- C) müəyyən fəaliyyət sahəsində iş təcrübəsi olan insanların məcmusu
- D) müəyyən peşəyə malik olan insanların məcmusu
- E) intellektual və fiziki cəhətdən əmək qabiliyyətinə malik olan əhalinin əmək qabiliyyətli hissəsi

523) Sual:İnsanlardan asılı olmayan səbəblərə görə iqtisadi fəal əhalinin bir qismi öz iş qüvvəsini təklif edə bilmədiyi halda yaranmış sosial-iqtisadi vəziyyət necə adlanır?

- A) inflyasiya
- B) gender
- C) miqrasiya
- D) rəqabət
- E) işsizlik

524) Sual:Miqrasiyanın hansı növləri mövcuddur?

- A) struktur və mövsumi
- B) immiqrasiya və emmiqrasiya
- C) mövsumi və tsiklik
- D) sosial və siyasi
- E) daxili və xarici

525) Sual:əmək bazarında muzzla işləyənlərin maraqlarını hansı qurum təmsil edir?

- A) dövlət
- B) kommertiya təşkilatlar
- C) qeyri-kommertiya təşkilatlar
- D) işədüzəlmə üzrə aqentliklər
- E) həkmarlar təşkilatları

526) Sual:Məşğulluq kateqoriyasına hansı xarakteristika aid deyil?

- A) tam

- B) rasionall
- C) məhsuldar
- D) səmərəli
- E) əmək qabiliyyətli

527) Sual:əmək ehtiyatlarının bölgüsü hansı məqsədə xidmət edir?

- A) istehsalın artırılmasına
- B) istehsalın məsrəflərinin azaldılmasına
- C) iş yerləri üzrə kadrların yerləşdirilməsinə
- D) əmək ehtiyatları ilə bağlı dövlət nəzarətinin aparılmasına
- E) iqtisadiyyatın işçi qüvvəsinə olan tələbatının ödənilməsinə

528) Sual:əmək bazarında seqmentləşmə nədir?

- A) işəgötürənlərlə mizdlu işçilərin maraqlarının razılaşması və qarşılıqlı fəaliyyəti
- B) işçi qüvvəsinin hərəkəti
- C) insanların əməkqabiliyyətini müəyyən edən müxtəlif keyfiyyətlərin məcmusu
- D) işçi qüvvəsinə olan tələbatın təklifi üstələməsi
- E) işçi qüvvəsinin hərəkətini məhdudlaşdıran qapalı sektorlara bölgüsü

529) Sual:İctimai əməkdə iştirak etmə üsulu üzrə məşğulluğu hansı növlərə bölmək olar?

- A) geniş və dar
- B) rəqabətli və qeyri-rəqabətli
- C) xarici və daxili
- D) fəal və qeyri-fəal
- E) mizdlu və şəxsi

530) Sual:əmək ehtiyatlarının ən çevik hissəsi hansıdır?

- A) gənclər
- B) qadınlar
- C) işsizlər
- D) tələbələr

E) təqaüdçülər

531) Sual:əmək ehtiyatlarının məzmununa hansı səciyyəvi xüsusiyyət daxil deyil?

A) insanın əmək qabiliyyəti

B) insanın intellektual potensialı

C) bilik və bacarığın reallaşdırılmasının potensial imkanı

D) insanın fiziki qüvvələrinin məcmusu

E) insanın parapsixologiya qabiliyyəti

532) Sual:Işin mürəkkəbliyi, ağırlığı, zərərliyi və istifadə olunan avadanlığın xüsusiyyətlərini nəzərə almaq üçün hansı əmsaldan istifadə olunur?

A) əməkdə iştirak etmə əmsalından

B) əmək məhsuldarlığı

C) tarif maaşı

D) əməyin məhsuldar qüvvəsi

E) əməyin motivləşdirilməsi

533) Sual:Işçinin özünü təsdiq etməsi tələbatı ilə bağlı olub, müəyyən ictimai mövqe tutmaq və hakimiyyət pilləsində oturmaq arzusundan irəli gələn stimül hansıdır?

A) Sosial

B) Mənəvi

C) Yaradıcı

D) Maddi

E) Psixoloji

534) Sual:Stimül formasında nə çıxış edir:

A) maddi və mənəvi mükafatlandırma

B) münasibət və özünəqiymət

C) kompensasiya və güzəştlər

D) məsləhət və qonorar

E) tapşırıq və nəsihət

535) Sual:əməyin stimullaşdırılması prinsiplərinə daxil deyil:

- A) idarəetmə həlqələrinin qarşılıqlı əlaqəsi
- B) iqtisadi, sosial və psixoloji amillərin vəhdətliyinin nəzərə alınması
- C) pozitiv mənəvi-psixoloji iqlimin yaranması
- D) maddi və mənəvi stimulların qarşılıqlı əlaqəsi
- E) xarici və daxili tənzimlənmənin optimal əlaqələndirilməsi

536) Sual:əməyin stimullaşdırılmasına qoyulan əsas tələbə nə daxildir?

- A) əmək müqavilələrin vaxtaşırı yenidən baxılması
- B) işçinin əmək nailiyyətlərinin daima nəzərə alınması**
- C) idarəetmə heyətinin proporsional seçimi
- D) ixtisasartırmanın fasiləsiz həyata keçirilməsi
- E) əmək proseslərin optimallaşdırılması

537) Sual:əməyin stimullaşdırılmasının mexanizminə daxildir:

- A) nomalaşdırmanın forma və metodları
- B) stimullaşdırmanın forma və metodları**
- C) tənzimləmənin forma və metodları
- D) planlaşdırmanın forma və metodları
- E) modelləşmənin forma və metodları

538) Sual:əməyin stimullaşdırılmasının təşkili tələblərinə nə aid deyil?

- A) komplekslik
- B) şəffaflıq**
- C) müxtəliflik
- D) çeviklik
- E) operativlik

539) Sual:Müəssisənin gəlirində işçilərin iştirak payı necə müəyyən olunur?

- A) gəlirin müəyyən faizinin pul formasında işçilərə ödənilən hissəsidir**
- B) müəssisə tərəfindən işçilərə verilən kreditlərdir

- C) əlverişsiz əmək şəraitinə görə işçilərə ödənilən kompensasiyalardır
- D) işçilərə ezamiyyət vəsaitlərinin ödənilməsidir
- E) innovasiya fəaliyyətinə görə qonorar

540) Sual:Peşə-texniki kursları bitirdikdən sonra fəhlələrin biliyini hansı komissiya qiymətləndirir?

- A) Sexin ixtisas komissiyası
- B) Təlimatçılar təşkil olunmuş komissiya
- C) Müəllimlərdən təşkil olunmuş komissiya
- D) Təhsil Nazirliyinin işçilərindən təşkil olunmuş komissiya
- E) İnsan Resursları Departamentinin işçilərindən təşkil olunmuş komissiya

541) Sual:Peşə-texniki məktəblərində peşələr üzrə fəhlə kadrların hazırlanmasının siyahısı hansı orqan tərəfindən müəyyən edilir?

- A) Milli Məclis
- B) Ədliyyə Nazirliyi
- C) Nazirlər Kabineti
- D) Təhsil Nazirliyi
- E) Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi

542) Sual:Rəhbər işçilərin və mütəxəssislərin ixtisasının artırılması hansı vasitələrlə həyata keçirilmir?

- A) ixtisasartırma kursları
- B) sahələrarası ixtisasartırma fakültələrdə
- C) tədris mərkəzlərində
- D) qısa müddətli seminarlarda
- E) peşə məktəblərdə

543) Sual:İstehsalat texniki kurslarının məqsədi nədən ibarətdir?

- A) fəhlələrin ixtisasını artırmaq
- B) fəhlələrin texniki biliyini artırmaq
- C) fəhlələrin təhsil səviyyəsini artırmaq
- D) fəhlələrin ixtisasını və texniki biliyini artırmaq
- E) fəhlələrin dünya görünüşünü artırmaq

544) Sual:Xüsusi təşkil olunmuş məktəb və kurslarda hansı ixtisaslar üzrə kadr hazırlığı həyata keçirilir?

- A) sadə ixtisaslar üzrə
- B) mürəkkəb ixtisaslar üzrə**
- C) informasiya texnologiyaları üzrə
- D) mühəndis ixtisasları üzrə
- E) ali ixtisaslar üzrə

545) Sual:Fəhlə kadrların briqada hazırlıq forması hansı işlərdə həyata keçirilir?

- A) fərdi işlərdə
- B) qrup işlərdə
- C) briqada halında təşkil olunan işlərdə
- D) mürəkkəb işlərdə**
- E) sadə işlərdə

546) Sual:Müəssisələrdə hansı peşələr üzrə hazırlıq keçirilir?

- A) mürəkkəb və orta səviyyəli üzrə
- B) yüksək ixtisas üzrə
- C) müasir mürəkkəb peşələr üzrə
- D) nisbətən sadə və kütləvi peşələr üzrə**
- E) sadə və kütləvi olmayan peşələr üzrə

547) Sual:Hansı peşə-texniki məktəblərdə geniş adda peşələr üzrə hazırlıq həyata keçirilir?

- A) kənd-peşə-texniki məktəblərdə
- B) şəhər-peşə-texniki məktəblərdə**
- C) rayon-peşə-texniki məktəblərdə
- D) kənd və rayon məktəblərdə
- E) hamısında

548) Sual:Peşələr üzrə fəhlə kadrların hazırlığı nəyə əsasən keçirilir?

- A) təhsil proqramlarına əsasına

- B) bazar prinsiplərinə əsasən
- C) nazirliyin proqramlarına əsasən
- D) tarif-ixtisas-sorğu kitabçalarına əsasən**
- E) fərdi plana əsasən

549) Sual:Peşəyə fərdi marağın öyrənilməsinin ən geniş istifadə edilən vasitəsi hansıdır?

- A) müəssisələrin reklamı
- B) müəssisələrdə açıq qapı siyasəti
- C) test üsulu**
- D) görüşlərin keçirilməsi
- E) şəxsi əlaqələr

550) Sual:Yeni ixtisasların, peşələrin yaranmasının əsasında nə durur?

- A) insan tələbatlarının artması
- B) ixtisas səviyyəsinin dəyişməsi qanunu
- C) elmi-texniki tərəqqinin inkişaf səviyyəsi**
- D) peşələrin, təhsil səviyyəsinin artması
- E) ixtisasların, təhsil səviyyəsinin artması

551) Sual:İnkişaf etmiş ölkələrdə sosial-əmək münasibətlərinin hansı tiplərinə xüsusi əhəmiyyət verilir?

- A) Həmrəylik, münaqişə, paternalizm**
- B) Tərəfdaşlıq, münaqişə, planlaşdırma
- C) Diskriminasiya, volyuntarizm, paternalizm,
- D) Münaqişə, diskriminasiya, volyuntarizm
- E) Paternalizm, diskriminasiya, koordinasiya

552) Sual:.... işə götürənlə işə qəbul olunan arasında meydana çıxacaq münaqişələrin sivil qaydada həll olunmasının mühüm vasitəsidir.

- A) kollektiv müqavilə**
- B) əmək davranışı
- C) motivləşdirmə
- D) sosial-əmək münasibətləri

E) əmək bazarı

553) Sual:Sosial əməkdaşlıqda ən başlıca metod hansıdır?

- A) Konsilium
- B) Konsensus**
- C) Təhlil
- D) Ümumiləşdirmə
- E) İnduksiya

554) Sual:Ünsiyyətin əsas funksiyalarına aid deyil:

- A) İdrak funksiyası
- B) Kommunikativ funksiya
- C) Koordinasiya funksiyası**
- D) Requlyativ təsir funksiyası
- E) Əlaqə funksiyası

555) Sual:Münaqişənin idarə edilməsi prosesinin ardıcılığı:

- A) Xəbərdarlıq; münaqişənin yumşaldılması; münaqişənin konkret olaraq tənzimlənməsi; səbəblərin araşdırılması; münaqişənin həlli
- B) Münaqişənin yumşaldılması; xəbərdarlıq; münaqişənin konkret olaraq tənzimlənməsi; səbəblərin araşdırılması; münaqişənin həlli
- C) Xəbərdarlıq; səbəblərin araşdırılması; münaqişənin yumşaldılması; münaqişənin konkret olaraq tənzimlənməsi; münaqişənin həlli**
- D) Münaqişənin səbəblərinin araşdırılması; xəbərdarlıq; münaqişənin konkret olaraq tənzimlənməsi; münaqişənin həlli; münaqişənin tənzimlənməsi
- E) Münaqişənin tənzimlənməsi; xəbərdarlıq; səbəblərin araşdırılması; münaqişələrin həlli; münaqişələrin araşdırılması

556) Sual:Münaqişənin əsas aspektlərinə aiddir:

- A) Sosioloji, psixoloji, hüquqi, iqtisadi, fəlsəfi**
- B) siyasi, təşkilati, elmi, etnik, milli
- C) Siyasi, sosioloji, psixoloji, təşkilati, texnoloji
- D) Təşkilati, psixoloji, texniki, texnoloji
- E) hüquqi, etnik, estetik, fəlsəfi, milli

557) Sual:Münaqişələrin əhəmiyyətinə aid deyil

- A) Münaqişə dialektik xarakter daşıyır
- B) Münaqişələr adamları, cəmiyyəti problemin həllinə yönəldir
- C) Münaqişələr real mənafeləri aşkara çıxarmağa, bu mənafeələrin dərk edilməsinə şərait yaradır
- D) Münaqişələr integrativ funksiyaları icra edir
- E) Münaqişələr istehsal funksiyalarını yerinə yetirir

558) Sual: Meydana gəlməsinə görə münaqişələrin növləri:

- A) İqtisadi; siyasi; psixoloji; qruplararası; şəxslərarası;
- B) Siyasi; iqtisadi; açıq; gizli; potensial;
- C) Sosial; milli; etnik; millətlərarası; emosional;
- D) Sosial; iqtisadi; qruplararası; potensial; etnik;
- E) Destruktiv; konstruktiv; funksional; sosial; emosional;

559) Sual: Kollektivdə problemlərin aşkara çıxarılması metodlarına aid deyil:

- A) Amillər üzrə təhlil metodu
- B) Korelyasiya və reqressiya təhlili metodu
- C) Rəhbər işçilər və mütəxəssislərin özlərinin ekspert qaydada qiymətləndirilməsi
- D) İdarəçilik funksiyalarının icrası üzərində nəzarətin həyata keçirilməsi
- E) Riyazi-statistik metod

560) Sual: Münaqişənin başlıca pozitiv funksiyalarına daxil deyil:

- A) müəyyən emosional gərginlik və qarşıdurma mənbəyinə səbəb olma
- B) işçilərin arasındakı qarşılıqlı əlaqənin qaydaya salınması
- C) işdə yaranan nöqsanların vaxtında aradan qaldırılması
- D) rəhbərlik prosesində yaranan problemlərin aşkar olunması
- E) işçilər arasında yaranmış ziddiyyətin səbəblərinin araşdırılması

561) Sual: Kollektivin birliyi prosesi ilk növbədə nədən asılıdır:

- A) istehsalın mütəşəkkil təşkilindən
- B) müəssisələr arasında yaranan əlaqələrdən
- C) işçilər arasında yaranan sosial münasibətlərdən

- D) kadrların seçilməsi prosesində yaranan münasibətlərdən
- E) işgüzar həmkarların arasında yaranan əlaqələrdən

562) Sual:əmək kollektivlərinin birliyinə təsir edən makroiqtisadi amillərə aid deyil:

- A) mülkiyyət formaları
- B) təsərrüfat mexanizminin xarakteri
- C) ictimai əməyin təşkili xarakteri
- D) bölgü münasibətlər
- E) ailə vəziyyəti

563) Sual:Soyuq işlərdə çalışan işəməzdçuların tarif maaşları nə qədər artırılır?

- A) 12%
- B) 16%**
- C) 18%
- D) 22%
- E) 26%

564) Sual:Soyuq işlərdə çalışan vaxtaməzdçular üçün tarif maaşlarının nə qədər artırılması nəzərdə tutulur?

- A) 12%
- B) 16%
- C) 19%
- D) 22%
- E) 30%

565) Sual:əmək haqqının hansı sistemində fəhlə müəyyən edilmiş baza norması daxilində müstəqim iş qiymətləri, bazadan əlavə istehsal edilmiş məhsullar üçün artırılmış iş qiymətləri ilə əmək haqqı alır?

- A) Müstəqim işəməzd əmək haqqı sistemində
- B) Qeyri-müstəqim işəməzd əmək haqqı sistemində
- C) Mükafatlı vaxtaməzd əmək haqqı sistemində
- D) Mütərəqqi işəməzd əmək haqqı sistemində**
- E) Sadə vaxtaməzd əmək haqqı sistemində

566) Sual:Aşağıdakılardan hansı əməyin texniki normalaşdırılmasının yerinə yetirdiyi funksiyalara aid deyil?

- A) Eyni kəmiyyət və keyfiyyətli əməyə bərabər haqq verilməsini təmin edir
- B) İşçilərin istehsalatın texnikasına yiyələnməsinə maraq oyadır
- C) Firmadaxili texniki, iqtisadi, istehsal planlaşdırılmasının düzgün təşkilinə kömək edir
- D) Rəqabətə stimül, həmçinin şəxsi və kollektiv iş maddi maraq oyadır
- E) İşçilər arasında qarşılıqlı münasibəti formalaşdırır

567) Sual:Rayon və regionlar üzrə həyatın dəyərindəki mövcud fərqlərə görə işçilərə əlavə xərclərin ödənilməsində nədən istifadə olunur?

- A) Tarif sistemindən
- B) Rayon əmsallarından**
- C) Tarif maaşından
- D) Tarif dərəcələrindən
- E) Əməkdə iştirak etmə əmsalından

568) Sual:Namizədlərin seçiminin səmərəliliyinin zəruriliyi nə ilə bağlıdır?

- A) ETT-nin inkişafı ilə
- B) yeni texnologiyaların tətbiqi ilə
- C) əməyin təşkilinin yeni formalarının tətbiqi ilə
- D) təşkilatın məqsədinə nail olmaq prosesində işçinin rolunun artırılması ilə**
- E) təşkilatın inkişafı ilə

569) Sual:Namizədlərin seçimində nəzərə alınan əsas tələblər:

- A) orta seçim əhatəli və az xərc aparan olmalıdır
- B) seçim keyfiyyətli və orta müddətli olmalıdır
- C) seçim vaxt və vəsait sərfinə görə səmərəli olmalıdır**
- D) seçim maliyyə və hesabat baxımından səmərəli olmalıdır
- E) seçim vaxt və əmək sərfinə görə səmərəli olmalıdır

570) Sual:Boş iş yerlərinə namizədlərin toplanmasının daxili və xarici mənbələrindən hansı üstünlük təşkil edir?

- A) daxili mənbələr bütövlükdə üstünlük təşkil edir

- B) daxili mənbələr qulluqçu vəzifələrinə namizəd baxımından üstünlük təşkil edir
- C) daxili mənbələr fəhlələrin toplanması baxımından üstünlük təşkil edir
- D) xarici mənbələr bütövlükdə üstünlük təşkil edir, əsasən də aşağı və orta səviyyəli vəzifələr baxımından**
- E) xarici mənbələr yüksək səviyyəli vəzifələr baxımından üstünlük təşkil edir

571) Sual:Yeni seçilmiş işçilərin sosial orientasiyasının (adaptasiyasının) məqsədi:

- A) yeni işlərlə tanış olmağa ayrılan vaxtı azaltmaq
- B) yeni kollektiv və işlərə adaptasiya üçün sərf edilən vaxtı azaltmaq**
- C) rəhbər işçilərlə tanış olmaq üçün ayrılan vaxtı azaltmaq
- D) işin keyfiyyətinin yüksəldilməsinə ayrılan vaxtı azaltmaq
- E) ixtisası artırmaq üçün ayrılan vaxtı azaltmaq

572) Sual:İşçilərin gözləmələri ilk öncə nə ilə bağlıdır:

- A) fiziki əməyin mexanikləşdirilməsi
- B) əmək haqqı, iş şəraiti və onun məzmunu, karyeranın inkişafı**
- C) əmək məhsuldarlığının artımı
- D) müəssisələrarası əlaqələrin yaxşılaşdırılması
- E) .müəssisənin xarici əlaqələrinin genişlənməsi

573) Sual:Namizədlərin xarici mənbələrdən toplanmasına təsir edən daxili təşkilati amillərə aid deyil?

- A) işçilərin spesifikasi
- B) İR departamentinin siyasəti
- C) təşkilatın imici
- D) İR departamentinin praktikası
- E) müəssisənin fəlsəfəsi**

574) Sual:Namizədlərin xarici mənbələrdən toplanmasına təsir edən amillər:

- A) makroiqtisadi amillər, mikroiqtisadi amillər və sosial- psixoloji amillər
- B) makroiqtisadi amillər, daxili təşkilati amillər, namizədlərin gözləntiləri**
- C) namizədlərin və təşkilatın gözləntiləri, iqtisadi amillər
- D) mikroiqtisadi amillər, ictimai - təşkilati və sair amillər

E) daxili amillər, xarici amillər və təşkilati amillər

575) Sual:Müəssisədə hər bir işçiyə aid şəxsi fayl ayrılması nə üçün lazımdır?

A) onları üzdən tanımaq üçün

B) onların iş bioqrafiyasını izləmək üçün

C) onların ixtisaslarının iş yerlərinə uyğunluğunu müəyyən etmək üçün

D) işçilərin ixtisas səviyyəsini müəyyən etmək üçün

E) təhsilini və ixtisaslarını müəyyən etmək üçün

576) Sual:Namizədlərin toplanmasında əsasən neçə mənbədən istifadə olunur?

A) 1

B) 2

C) 3

D) 4

E) 5

577) Sual:Vakant iş yerlərinə namizədlərin geniş formada toplanmasının məqsədi:

A) ən məhsuldar işçilərin seçilməsi

B) ən bacarıqlı namizədlərin seçilməsi

C) ən mədəni namizədlərin müəyyən edilməsi

D) ən yüksək savada malik olanların aşkar edilməsi

E) iş yerinə uyğun gələnlərin seçilməsi ehtimalını artırır

578) Sual:İnsan resurslarının idarəedilməsinin fəqləndirici xüsusiyyətlərinə aid deyil?

A) Paralellik

B) Qeyri – adilik

C) Çoxaspektlilik

D) Formalaşdırmada mürəkkəblilik

E) Kəmiyyət qiymətləndirilməsinin çətinliyi

579) Sual:Kiçik müəssisələrdə heyətin idarəedilməsinin xüsusiyyətlərinə aid deyil?

- A) Kadr xidmətinin olmaması
- B) Karyerada inkişaf problemi
- C) Qeyri – sabitlik
- D) Böhran dövründə iflasa uğramamaq problemi
- E) Funksional idarəetmə sistemi

580) Sual: İnsan resurslarının idarə edilməsində başlıca məqsəd nədir?

- A) cəmiyyətin obyektiv imkanlarından səmərəli istifadə olunmasını təmin etmək
- B) cəmiyyətdə elmi-texniki tərəqqinin nailiyyətlərindən səmərəli istifadə olunmasını təmin etmək
- C) istehsal proseslərin təkmilləşdirilməsini təmin etmək
- D) d) avadanlığa xidmət sahəsinin müasir tələblərə uyğun inkişaf etdirmək
- E) e) müəssisələrin, kollektivlərin səmərəli idarə edilməsi

581) Sual: İdarəetmə prinsiplərinə aid deyil

- A) optimallıq
- B) proporsionallıq
- C) qənaətlilik
- D) ardıcılıq
- E) sistemlilik

582) Sual: Menecment fəaliyyətində ən başlıca cəhət nədir?

- A) işçilərin avadanlıqdan istifadə səviyyəsinin qiymətləndirilməsi
- B) işçilərin səyini, qabiliyyətini, bacarığını qarşıya qoyulmuş məqsədlərin icrasına yönəltməkdir**
- C) insan resurslarının, onların iqtisadi fəal hissəsinin işlə təmin olunmasıdır
- D) işçilərin asudə və iş vaxtının təşkil edilməsidir
- E) istehsalın təşkili və idarə edilməsidir

583) Sual: İnsan resurslarının idarə edilməsi fənni hansı elmlərlə daha sıx əlaqədardır?

- A) Fəlsəfə, politologiya, maliyyə, sahələrin iqtisadiyyatı, ekonometrika
- B) Psixologiya, fiziologiya, anatomiya, erqonomika, əməyin normalaşdırılması
- C) Menecment, heyətin idarə edilməsi, əməyin iqtisadiyyatı və əməyin sosiologiyası, əmək hüququ**

D) İqtisadi nəzəriyyə, əməyin təşkilinin əsasları, fəlsəfə, statistika, əməyin normalaşdırılması

E) Psixologiya, anatomiya, erqonomika, maliyyə, statistika

584) Sual:Müasir dövrdə müəssisələrin, firmaların fəaliyyətində heyətin rolunun artması zərurəti nədən irəli gəlir?

A) istehsalda insan amilinin rolunun yüksəldilməsi və onun intellektual, yaradıcı funksiyasına olan tələbatın artması

B) istehsalın mexanikləşməsi, avtomatlaşdırılması, komputerləşməsi səviyyəsi

C) müəssisələrdə əməyin təşkilinin kollektiv formalarının inkişafı

D) bazar münasibətlərinin formalaşması

E) elmi-texniki tərəqqinin inkişaf səviyyəsi

585) Sual:İdarəetmənin vəzifələrinə aid deyil:

A) istehsalı inkişaf etdirmək

B) ehtiyatlardan səmərəli istifadə etmək

C) əmək və istehsal münasibətlərini tənzimləmək

D) əmək bölgüsünü və əmək kooperasiyasını həyata keçirmək

E) struktur bölmələrinin inkişafını təmin etmək

586) Sual:Müasir dövrdə idarəetmə elminə olan tələbatın artması səbəblərinə aid deyil:

A) əmtəə-pul münasibətlərinin, biznes mühitin inkişafı

B) xalq təsərrüfatının sahələrin inkişafı, onun strukturunun mürəkkəbləşməsi

C) təşkilati, iqtisadi, sosial əlaqələrin beynəlxalq münasibətlər sisteminə inteqrasiya olunması

D) ETT-nin nailiyyətlərindən daha səmərəli istifadə olunması və onun özünün yüksək səviyyədə idarə edilməsi zərurəti

E) sosial-iqtisadi problemlərin kompleks həlli zərurəti və bazar şəraitində qeyri-müəyyənliyin artması

587) Sual:İnsan kapitalına qoyulan investisiya nəyə istiqamətləndirilir?

A) İnsan kapitalının yerdəyişməsinə

B) İnsan kapitalının saxlanması və inkişafına

C) İnsan kapitalının istifadəsinə və dəyişilməsinə

D) İnsan kapitalının optimallaşdırılmasına və yerdəyişməsinə

E) İnsan kapitalının reallaşmasına və dəyişilməsinə

588) Sual:Peşə xəstəliklərinə səbəb olan sosial – psixoloji faktorlara aid deyil?

- A) Həddindən artıq nəzarət altında işləmək
- B) İşçilərlə işəgötürən tərəf arasında meydana gələn ixtişaşlar
- C) İş vaxtının artırılması
- D) Yüksək atmosfer təzyiqi**
- E) İşçilər arasında yaranan destruktiv münaqişələr

589) Sual:İstehsal zonalarında temperaturun normada saxlanması yollarına nə aiddir

- A) Suni mikroiqlim yaradılması**
- B) Havanın tozlardan təmizlənməsi
- C) Havalandırma sisteminin olmaması
- D) Temperaturun tənzimlənməsi
- E) Şüalanmanın azaldılması

590) Sual:Təhlükəsizlik tədbirlərinə nə aiddir?

- A) İşçilərin əmək haqqının artırılması ilə bağlı həyata keçirilən tədbirlər
- B) Müəssisədə əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması tədbirləri**
- C) İş yerlərinin yaxşılaşdırılması tədbirləri
- D) İşçinin sosial müdafiəsi tədbirləri
- E) Əmək rejiminin yaxşılaşdırılması tədbirləri

591) Sual:əmək şəraitinin sağlamlaşdırılmasına nə daxil deyil?

- A) Normal işıqlandırma səviyyəsinin təmin edilməsi
- B) Tikililərin və avadanlıqların zövqlə rənglənməsi
- C) İstehsal səs-küyünün və titrəyişin azaldılması
- D) İşçilərin fərdi xüsusi iş paltarları, qoruyucu vasitələrlə təmin edilməsi
- E) Müəssisənin texniki-texnoloji təminatı**

592) Sual:İstehsal tikililərinin yüksək mədəniyyətinin əldə olunmasına nə daxildir?

- A) İstehsal tikililərində təmizlik və səliqə**
- B) Ətraf mühitin qorunması

- C) Əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması
- D) İstehsal sahələrinin təmərgüzləşməsi
- E) İstehsal zonasının müəyyən edilməsi

593) Sual:əmək fəaliyyəti ilə bağlı psixi proseslərin əsasını nə təşkil edir?

- A) Fizioloji proseslər
- B) Zehni proseslər
- C) Əqli proseslər
- D) Əzələlərin hərəkəti ilə bağlı proseslər
- E) Kimyəvi proseslər

594) Sual:Müəssisədə təhlükəsizlik proqramının əsas məqsədi:

- A) İşçilərin sağlamlığını təmin etmək
- B) İstehsal təhlükələrini aradan qaldırmaq**
- C) İşçiləri müvafiq ləvazimatlarla təmin etmək
- D) İşçilərin sosial müdafiəsini təmin etmək
- E) İşin mürəkkəblik dərəcəsini azaltmaq

595) Sual:Müəssisədə qəbul olunmuş sağlamlıq proqramının əsas məqsədi:

- A) İşçi ilə iş yeri arasında tarazlığın təmin olunması
- B) İşçinin işə qəbulu zamanı tibbi müayinəsi**
- C) İş yerlərinin hazırlıq səviyyəsinin yoxlanılması.
- D) İşçinin emosional vəziyyətinin yaxşılaşdırılması
- E) İş yerlərində attestasiyanın keçirilməsi

596) Sual:Peşə xəstəliklərinə səbəb olan amillər neçə qrupda toplanır?

- A) 5
- B) 4**
- C) 3
- D) 6
- E) 7

597) Sual:əməyin mühafizəsi nədə öz əksini tapır?

- A) Sağlamlıq və təhlükəsizliyin əlqələndirilməsində
- B) Əmək şəraiti ilə iş yerlərinin əlaqələndirilməsində
- C) İşçi ilə işin əlaqələndirilməsində
- D) İş yerləri ilə işçinin əlaqələndirilməsində
- E) Əmək şəraiti və işin məzmununun əlaqələndirilməsində

598) Sual:Treninq zamanı biliklərin tətbiq edilməsi prosesi aktiv təcrübəyə əsasən həyata keçirildikdə hansı fikir yanlıdır?

- A) Təcrübə zamanı şəxsin praktiki fəaliyyəti izlənməlidir
- B) Rəhbər həmin şəxsə bəzi yeni vəzifələri izah etməlidir
- C) Rəhbər iş yerində əməkdaşa vəzifələrini izah etməlidir
- D) İş qavramaq üçün əməkdaşa bir neçə dəfə vizual qaydada görmə fürsəti verilməlidir
- E) Rəhbər əməkdaşdan izah etdiyi işlərin təkrarlanmasını tələb etməlidir

599) Sual:Karyeranın planlaşdırılmasından sonra iki pillə necə adlanır?

- A) təlim və yenidən hazırlıq
- B) inkişaf və ixtisasartırma
- C) təlim və inkişaf
- D) təlim və ixtisas artırma
- E) bacarıqların təlimi və yenidən hazırlığı

600) Sual:Təlim və inkişaf proqramları nə ilə nəticələnməlidir?

- A) əmək məhsuldarlığının artması
- B) əməyin səmərəliliyinin artması ilə
- C) onların daxili qiymətləndirilməsi ilə
- D) vəzifələrin yerinə yetirilməsi ilə
- E) iş qabiliyyətinin artması ilə

601) Sual:Menecerlərin inkişaf vasitələri hansılardır?

- A) video, rol oyunları, mühazirələr, konfranslar, diskusiyalar

- B) müəhazirə və konfranslar
- C) video və diskusiyalar
- D) konfranslar və diskusiyalar
- E) rol oyunları və müəhazirələr

602) Sual: İş yerində iş zamanı təlim necə keçirilir?

- A) ustanın vasitəsilə
- B) eyni vaxtda işçi öz işini yerinə yetirir və ustanın vasitəsilə yeni iş metodlarını öyrənir**
- C) işdən sonra təhlil keçirilir
- D) işdən qabaq təhlil keçirilir
- E) yazılı şəkildə iş ardıcılığını öyrənir

603) Sual: Müəssisədən kənar təlim proqramları harada həyata keçirilir?

- A) xüsusi peşə-ixtisas məktəblərində**
- B) qonşu müəssisələrdə
- C) qabaqcıl xarici müəssisələrdə
- D) xüsusi ixtisas artırma kurslarında
- E) xüsusi təşkil edilmiş şəraitdə

604) Sual: Daimi iş yerindən kənar təlimin keçirilməsinə aid deyil

- A) menecerin rəhbərliyi ilə
- B) təlim proqramlarına uyğun
- C) modellərin istifadəsi və ustanın rəhbərliyi ilə
- D) təlimatçı vasitəsilə
- E) iş yoldaşlarının köməyi ilə**

605) Sual: Təlim proqramlarının hazırlanmasında İRİ üzrə menecerin roluna nə aid deyil?

- A) təlim proqramlarının işçiyə uyğunlaşdırılması
- B) təlim proqramlarının rahat başa düşülən formada tərtibinə rəhbərlik
- C) təlim proqramlarının ardıcılığının təmin edilməsi
- D) təlim proqramlarının sadələşdirilməsi işinə nəzarət

E) təlim proqramlarının maliyyələşdirilməsi

606) Sual: Treninqin məzmun xarakteristikası:

- A) işçiyə tələb olunan bacarıqları formalaşdıran təhsil proqramıdır
- B) işçiyə tələb olunan təhsil səviyyəsini formalaşdıran proqramdır
- C) şagirdə tələb olunan mədəniyyət və iş bacarığını formalaşdıran proqramdır
- D) kollektivdə işgüzar münasibətləri formalaşdıran proqramdır
- E) işçilərlə menecerlər arasında işgüzar münasibətlər yaradan proqramdır

607) Sual: İnsan davranışının öyrənilməsində əsas məqsəd nədir?

- A) əmək məhsuldarlığını artırmaq
- B) münasibətləri yaxşılaşdırmaq
- C) işçinin hərəkətlərinin əsas səbəbini başa düşmək
- D) işçilərin davranışını idarə etmək
- E) işçilərin mənəviyyatını başa düşmək

608) Sual: D.Mak-Qreqorun X nəzəriyyəsi nin əsas müddəalarına görə:

- A) insanlar tənbədlilər, pul qazanmaq istəməirlər
- B) insanlar fəaliyyət göstərmir, böyük əmək haqqı istəyir
- C) insanlar tənbədlilər, fəaliyyət göstərmirlər, onları məcbur etmək lazımdır
- D) insanlar işgüzdirlər, aktivdirlər, çalışqandirlər
- E) insanlar fəaldirlər, öz-özlərinə nəzarət edirlər

609) Sual: əmək motivasiyası dedikdə nə başa düşülür?

- A) işçiyə hərəkətedici təsir göstərən daxili tələbatların məcmusudur
- B) işçiyə təsir göstərən xarici qüvvələrin məcmusudur
- C) işçiyə təsir edən xarici və daxili qüvvələrin məcmusudur
- D) mənəvi dəyərlərin məcmusudur
- E) insanı hərəkətə gətirən ilahi qüvvədir

610) Sual: Alderferin tələbat nəzəriyyəsi hansı qruplardan ibarətdir?

- A) yaşama, mövcud olma; sosial tələbat; şəxsi inkişaf
- B) yaşama, mövcud olma; maddi tələbat; şəxsi inkişaf
- C) şəxsi inkişaf; təhlükəsizlik; mənəvi inkişaf
- D) mövcud olma; yaşama; şəxsi tələbat
- E) şəxsi inkişaf; maddi tələbat; təhlükəsizliyə tələbat

611) Sual:Tələbat mahiyyətcə necə izah olunur?

- A) insanların maddi maraqları ilə bağlıdır
- B) insanların mənəvi dəyərləri ilə bağlıdır
- C) işçilərin obyektiv maddi və mənəvi maraqları ilə bağlı olan reallıqdır
- D) insanlar təsir edən xarici qüvvədir
- E) işçilərin maddi marağının əsasını təşkil edir

612) Sual:Sosial normaların məqsədi nədir?

- A) istehsal proseslərinə nəzarət etmək
- B) texnoloji prosesləri tənzimləmək
- C) əmək normalarını tənzimləmək
- D) əmək davranışını tənzimləmək
- E) kollektivdə müsbət iqlim yaratmaq

613) Sual:Sosial nəzarətin stimullaşdırma funksiyasının mahiyyəti nədən ibarətdir?

- A) işçilərin əmək haqqının artırılmasına yönəldilməsindən
- B) əmək davranışını tənzimləmək məqsədilə həyata keçirilən təsir reaksiyasından
- C) iş vaxtı itkilərin azalmasına təsir etməkdən
- D) iş vaxtından daha səmərəli istifadəsinə təsir etməkdən
- E) işçilərin əmək şəraitinin yaxşılaşdırılmasına təsir etməkdən

614) Sual:Sosial nəzarətin qiymətləndirmə funksiyasının mahiyyəti nədən ibarətdir?

- A) işçilərin hərəkətləri ilə əmək kollektivində mövcud davranış qaydaları müqayisə edilir
- B) işçilərin davranışları bir-biri ilə müqayisə edilir
- C) işçilərin davranış qanunauyğunluğu yoxlanılır

- D) işçilərin iş qabiliyyəti qiymətləndirilir
- E) işçilərin əmək intizamı yoxlanılır

615) Sual:Sosial nəzarət nə deməkdir?

- A) kollektivdə qəbul olunmuş norma və qaydalara işçilərin əmək davranışının uyğun gəlməsinin təmin edilməsidir
- B) işçilərin münasibətlərinin tənzimlənməsidir
- C) işçilər-maşınlar sistem daxilində yaranan münasibətlərin tənzimlənməsidir
- D) işçilərlə sahibkarlar arasında münasibətlərin tənzimlənməsidir
- E) işçilərlə menecerlər arasında münasibətlərin tənzimlənməsidir

616) Sual:Avtokrat rəhbərin öz işçisi haqqındakı düşüncələri hansı idarəetmə nəzəriyyəsinin əsasını təşkil edir?

- A) Y
- B) X
- C) Z
- D) N
- E) H

617) Sual:D.Mak-Qreqorun Y nəzəriyyəsi nin əsas müddəalarına görə insanlar:

- A) öz işlərindən məmnundurlar, məhsuldardırlar
- B) öz işlərindən məmnundurlar, kənar nəzarət lazım deyil, onları humanist idarə etmək lazımdır
- C) öz işlərindən razıdırlar, özlərini idarə edirlər, onlara yüksək əmək haqqı lazımdır
- D) işlərindən zövq alırlar, çalışqandırlar
- E) işguzardırlar, intizamlıdırlar, çalışqandırlar

618) Sual:Sosial normativlərin hazırlanmasına qarşı irəli sürülən tələblərə aid deyil:

- A) Sistemlilik
- B) Komplekslilik
- C) Mütərəqqilik
- D) Sosial normativlərin reallığı
- E) Qənaətlilik

619) Sual:Demokrat rəhbərin öz işçisi haqqındakı düşüncələri hansı idarəetmə nəzəriyyəsinin əsasını təşkil edir?

- A) Y
- B) X
- C) Z
- D) N
- E) H

620) Sual:Heyətə tələbatın hesablanması əsas mərhələsinə aid deyil?

- A) Kadrlara tələbatın ödənilməsinə təsir edən təşkilatın müxtəlif növ planlarının təhlili
- B) Heyətin statistikasının təhlili
- C) Heyətin ailə tərkibinin təhlili
- D) Planlaşdırılan dövrdə heyətin kəmiyyət və keyfiyyət üzrə faktiki vəziyyətinin müəyyən edilməsi
- E) Planlaşdırılan dövr üzrə heyətə kəmiyyət və keyfiyyət tələbatının hesablanması

621) Sual:Məqsədin müəyyənləşdirilməsi hansı prosesdən keçmir?

- A) Məqsədin axtarılması
- B) Məqsədin təhlili və dəqiqləşdirilməsi
- C) Məqsədin optimallaşdırılması
- D) Məqsədin reallaşdırılması imkanının qiymətləndirilməsi
- E) Məqsədin seçilməsi

622) Sual:Strateji planlaşdırmanın əsas vəzifəsi:

- A) əsas məqamların müəyyən olunması
- B) kənar amillərdən asılılığın aşkar edilməsi
- C) inkişafın əsas istiqamətlərinin müəyyən olunması və təhlili
- D) işin keyfiyyətinin yüksəldilməsi;
- E) məhsulun keyfiyyətinin yüksəldilməsi

623) Sual:Məqsədin müəyyənləşdirilməsinə hansı proseslər aid deyil?

- A) məqsədin axtarılması;
- B) məqsədin dəqiqləşdirilməsi;

- C) məqsədin təhlili
- D) məqsədin seçilməsi;
- E) məqsədin layihələşdirilməsi

624) Sual:Kadr planlaşdırmasına hansı məsələ aid deyil?

- A) hansı ixtisasdan nə qədər işçi harada nə vaxt istifadə olunmalıdır;
- B) sosial zərər vurmadan artıq işçiləri azad etmək, yeni işçiləri hansı yolla işə cəlb etmək olar
- C) işçinin çalışdığı iş yeri necə təşkil olunmalıdır
- D) heyətin qabiliyyəti ilə əlaqədar onlardan daha yaxşı necə istifadə etmək olar
- E) kadrların inkişafına hansı yolla nail olmaq olar.

625) Sual:Xidmət fəhlələrinin sayını hesabladıqda hansı göstəricidən istifadə edilmir?

- A) növbənin davamı;
- B) əmək məhsuldarlığı**
- C) avadanlığa xidmət norması;
- D) xidmət norması;
- E) yerinə yetirilən işlərin həcmi.

626) Sual:İşəməz fəhlələrin sayını hesabladıqda hansı göstəricidən istifadə edilmir?

- A) istehsal norması;
- B) xidmət norması;**
- C) məhsulun əmək tutumu;
- D) bir işçinin iş vaxtı fondu;
- E) normanın yerinə yetirilməsi səviyyəsi.

627) Sual:Heyətə tələbatın hesablanması hansı mərhələ yoxdur?

- A) kadrlarla əlaqədar müxtəlif planların təhlili;
- B) heyətin yaş tərkibinin təhlili**
- C) heyətin funksional quruluşunun təhlili;
- D) heyətin kəmiyyət və keyfiyyət tərkibinin müəyyən edilməsi
- E) heyətin peşə-ixtisas tərkibinin təhlili

628) Sual:Kadr planlaşdırılmasının ilk mərhələsində hansı məlumatlardan istifadə edilmir?

- A) mövcud və planlaşdırılmış iş yerlərinin sayı;
- B) işlərin sayı və əmək haqqı;**
- C) texniki-təşkilati fəaliyyətin göstəriciləri
- D) ştat cədvəli;
- E) boş vəzifənin tutulması planı

629) Sual:İşçilərlə əməkdaşlıq zamanı rəhbər işçidən nə tələb olunur?

- A) hissələrini açıq ifadə etmək üçün işçiləri həvəsləndirmək, onları dinləməyi bacarmaq**
- B) işçilərin ixtisas səviyyəsini nəzərə almaqla, onlara vəzifə təklif etmək
- C) işçilərin çalışdığı müəssisədə əmək şəraitini nəzərə almaqla, onlara müasir tələblərə cavab verən iş yerlərini təklif etmək
- D) işçilərin əməyin ödənilməsi qaydalarını təkmilləşdirərək, onların tələbatlarını nəzərə almaq
- E) işçilərin əmək və istirahət rejimini təkmilləşdirmək, onların sağlamlığını qorumaq

630) Sual:Davranış məktəblərinin banilərini əsas xidməti nədən ibarətdir:

- A) şəxslər arasında münasibətlərin yaradılması metodlarının öyrənilməsinə xüsusi diqqət yetirməkdən**
- B) şəxslər arasında formal və qeyri-formal münasibətlərin yaranması səbəblərini müəyyən etməkdən
- C) şəxslər arasında münaqişələrin həlli yollarını müəyyən etməkdən
- D) qrupdaxili münasibətlərin tənzimlənməsi ilə bağlı mülahizələrin formalaşdırılmasından
- E) qruplararası əlaqələrin möhkəmlənməsi üzrə elmi fikirlərin əsaslandırılmasından

631) Sual:İşçilərlə münasibətdə menecerlərə qarşı irəli sürülən əsas tələb:

- A) müəssisənin daxili və xarici əlaqələrini tənzimləmək bacarığı
- B) təcəlliyyində olanları seçmək, qiymətləndirmək, onlar arasında münasibəti tənzimləmək bacarığı**
- C) firmanın məqsəd və vəzifələrini müəyyən etmək bacarığı
- D) firmaların fəaliyyətini planlaşdırma və proqnozlaşdırma bacarığı
- E) idarəetmə münasibətlərini təcəllik münasibətlərilə əlaqələndirmə bacarığı

632) Sual:İdarəetmədə qarşılıqlı münasibətlərin tənzimlənməsində nələr əsas rol oynayır?

- A) əmək intizamı, əxlaq normaları, ictimai rəy

- B) ictimai davranış normaları, əxlaq normaları, ictimai rəy
- C) istehlak normaları, əxlaq normaları, əmək normaları
- D) əmək intizamı, hüquqi normalar, ictimai rəy
- E) əmək şəraiti, əməyə münasibət, istehsal normaları

633) Sual:Ünsiyyət prosesi zamanı hansı əsas məsələlər aşkara çıxır?

- A) hər hansı məsələyə münasibət, sosial mövqeylərə, dəyərlərə və mənafeələrə əsaslanmaq
- B) kooperasiyada olmaq, rəqabət aparmaq, istehsal prosesinin səviyyəsini artırmaq
- C) fəaliyyətin məqsədi və predmetini dərk etmək, əməyin elmi təşkilini tətbiq etmək, iqtisadi yarışda iştirak etmək
- D) ünsiyyətin vəzifələri və vasitələrinin elmi cəhətdən işləmək, rəqabət aparmaq
- E) əmək hərəkətləri və əməyin nəticələri əldə etmək, sosial normalara riayət etmək

634) Sual:

635) Sual:Peşə təhsili proqramının əsaslandırılmasında fəal iştirak etmə prosesində nə nəzərə alınır?

- A) öz işini və vəzifəsini saxlamaq;
- B) yüksək vəzifə almaq;
- C) əmək haqqının artırılması;
- D) yeniliklər və onların mənimsənilməsi;
- E) təhsil proqramının mahiyyəti və məqsədi ilə tanış olmaq.

636) Sual:Peşənin inkişafı dedikdə nə başa düşülür?

- A) peşə üzrə yeni biliklərin mənimsənilməsi;
- B) əməkdaşın yeni istehsalat problemlərinin həllinə hazırlanması;
- C) işçinin yeni istehsalat funksiyalarının və vəzifənin yerinə yetirilməsinə hazırlanması prosesidir;
- D) işçinin biliyinin artırılması prosesidir;
- E) işçilərin peşə vərdişlərinin və iş qabiliyyətinin artırılmasıdır .

637) Sual:Peşənin inkişafı sisteminə daxildir:

- A) peşə təhsilinin idarə edilməsi, kadr ehtiyatının hazırlanması, karyeranın inkişafı;
- B) rəhbər işçilərin seçilməsi və yerləşdirilməsi;

- C) fəhlə işçilərin seçilməsi və yerləşdirilməsi;
- D) ümumi təhsilin inkişafının planlaşdırılması;
- E) əmək funksiyaların qovuşması imkanlarının aşkar edilməsi.

638) Sual:İnsan kapitalının idarə edilməsinin təşkili hansı məsələləri araşdırır?

- A) səmərəliliyi, yenilikləri əldə etmək və təhsil mühitini yaratmaq;
- B) strateji məqsədə çatmaq üçün yeniliklər, onlara alışmaq, gizli bilikləri açmaq;
- C) aşkar olunmuş və olunmamış bilikləri qeydə almaq, onlardan effektiv istifadə etmək;
- D) işçilərinin sosial-əmək tələbatının ödənilməsi
- E) ümumi və fərdi təhsilin həyata keçirilməsi üçün müvafiq mühitin yaradılması.

639) Sual:İnsan kapitalının idarə edilməsi siyasətinə nə daxil deyil?

- A) biliyin idarə edilməsi və resursların axtarılması;
- B) işçilərin qabiliyyətinin aşkar olunması və işin səmərəliliyinin yüksəldilməsi;
- C) təhsil proqramını və müəssisənin inkişafını tədqiq etmək;
- D) insan kapitalının inkişafını və ona investisiya qoyuluşunun əhəmiyyətini müəyyən etmək;
- E) işçilərin əmək haqqını tənzimləmək

640) Sual:İnsan kapitalına investisiya qoyuluşu nəyə xidmət edir?

- A) insan kapitalının saxlanması və artırılmasına yönəldilir
- B) məhsulların çeşidinin çoxalmasına
- C) istehsalın təmərgüzləşməsinə
- D) işçilərin sosial müdafiəsinə
- E) iş yerlərinə xidmətin səviyyəsinin yüksəldilməsinə

641) Sual:Müəssisələrdə əmək bölgüsü öyrənilərkən nəzərə alınmalı əsas məsələlərə aid deyil?

- A) İşçilərin cins tərkibi
- B) İstehsalın tipi
- C) Müəssisənin aid olduğu xalq təsərrüfatı sahəsi
- D) Texnoloji proseslərin xarakteri
- E) Avadanlığın texnoloji eynilik qrupu cəhətdən tərkibi

642) Sual:İstehsalat briqadası nədir?

- A) əmək kollektivinin ilkin həlqəsidir
- B) müstəqil təsərrüfat vahididir
- C) tam təsərrüfüt hesablı müstəqil kollektivdir
- D) köməkçi təsərrüfatdır
- E) xidmətedici sahədir

643) Sual:İş yerlərində yorğunluğun azaldılmasına səbəb olan amillər necə qruplaşdırılır?

- A) texnoloji, ekoloji, əmək amilləri
- B) əmək, ekoloji, təşkilati amillər
- C) ekoloji, təşkilati, texnoloji amillər
- D) texnoloji, əmək, təşkilati amillər**
- E) texnoloji, əmək, sosioloji amillər

644) Sual:əmək bölgüsü və əmək kooperasiyası nəyin tərkib hissəsidir?

- A) ictimai təkrar istehsalın
- B) ictimai əməyin təşkilinin**
- C) əmək haqqının təşkilinin
- D) əməyə uyğunlaşmanın
- E) əməyin stimullaşdırılmasının

645) Sual:əməyin elmi təşkili nəyi nəzərdə tutur?

- A) əməyin təşkilinin bir hissəsini
- B) əməyin təşkilinin təkmilləşdirilməsini**
- C) əmək sferasının tədqiqini
- D) avadanlığın iş rejimini öyrənilməsi
- E) təchizatın təşkilini

646) Sual:İstehsal briqadalarının növlərinə aiddir:

- A) fərdi, ənənəvi, növbə üzrə

- B) ixtisaslaşmış, kompleks,son məhsul üzrə
- C) əməliyyat üzrə,istehsal,funksional.
- D) yaradıcı, mexaniki, səyyar.
- E) texniki, peşəkar,məqsədli.

647) Sual:əməyin elmi təşkilinin tətbiq olunduğu məsələlərə aid deyil?

- A) əmək fənd və üsullarının təkmilləşdirilməsi
- B) əmək bölgüsü və əmək kooperasiyasının təkmilləşdirilməsi
- C) əmək və istirahət rejiminin yaxşılaşdırılması
- D) kadrların ixtisas səviyyəsinin artırılması
- E) əmək münasibətlərinin optimallaşdırılması

648) Sual:əmək prosesi ilə istehsal prosesinin əlaqəsi:

- A) əmək prosesi istehsal prosesinin tərkib hissəsidir.
- B) əmək prosesi istehsal prosesinin iqtisadi əsasıdır.
- C) əmək prosesi istehsal prosesinin əsas ünsürüdür.
- D) əmək prosesi istehsal prosesinin sosial əsasıdır.
- E) əmək prosesi istehsal prosesinin təməlidir.

649) Sual:İş yerlərinin təşkili məsələlərinə nə aiddir?

- A) sosial, iqtisadi, psixoloji
- B) planirovka,təchizat,xidmət,ixtisaslaşma
- C) motivləşdirmə, təmilləşdirmə,təminat
- D) səmərəlilik,məqsədlilik, dəqiqlik
- E) təhlükəsizlik,qənaətlilik,vahidlik

650) Sual:əmək kooperasiyası nədir?

- A) istehsal prosesidir.
- B) istehsal əlaqəsi formasıdır.
- C) sosial –iqtisadi fəaliyyət növüdür.
- D) birgə fəaliyyət növüdür.

E) əmək prosesinin əsasıdır.

651) Sual:Funksional əmək bölgüsü nədir?

- A) işçilərin istehsalda rolunu müəyyən edir.
- B) istehsalın hissələrə ayrılmasıdır.
- C) fəhlələrin peşə-ixtisas üzrə bölünməsidir.
- D) istehsal prosesinin tərkib hissələrinə ayrılmasıdır.
- E) Əməyin növləri üzrə bölgüsüdür

652) Sual:əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin natural üsulunun çatışmayan cəhəti hansıdır?

- A) əmək normalarından asılı olması
- B) tətbiq dairəsinin məhdud olması
- C) normativ bazanın səviyyəsindən asılı olması
- D) əməyin təşkili səviyyəsindən asılı olması
- E) hasilat səviyyəsindən asılı olması

653) Sual:Müəssisələrdə yenilikçilərin qabaqcıl istehsalat təcrübəsinin əhəmiyyətinə görə bölündüyü qruplara aid deyil:

- A) Yenilikçilərin sahələrarası təşəbbüsləri
- B) Yenilikçilərin sahə təşəbbüsləri
- C) Müəssisədaxili təşəbbüslər
- D) Qrupdaxili təşəbbüslər
- E) Səxdaxili təşəbbüslər

654) Sual:Kimyalaşdırmanın ictimai əməyə qənaət nöqtəyi – nəzərindən əhəmiyyətinə aid deyil:

- A) Yeni məhsul növlərinin yaradılması
- B) Mövcud texnoloji proseslərin və istehsalın intensivləşdirilməsi
- C) ETT- nin sürətlənməsi
- D) Məhsulun keyfiyyətinin yüksəlməsi və dəyərinin aşağı salınması
- E) Sənayenin xammal bazasının genişlənməsi

655) Sual:İş vaxtı itkilərinin azaldılması ehtiyatları hansı qrup əmək məhsuldarlığının artırılması ehtiyatlarına daxildir?

- A) əmək məhsuldarlığının artırılmasının xalq təsərrüfatı miqyaslı ehtiyatları
- B) əmək məhsuldarlığının artırılmasının sahə ehtiyatları
- C) əmək məhsuldarlığının artırılmasının rayon ehtiyatları
- D) əmək məhsuldarlığının sahələrarası ehtiyatları
- E) əmək məhsuldarlığının artırılmasının müəssisədaxili ehtiyatları

656) Sual:əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin dəyər üsulunun əsas nöqsanları:

- A) əməyin məhsuldar qüvvəsindən, əmək intensivliyindən asılıdır
- B) əmək intensivliyindən, əməyin mürəkkəbliyindən asılıdır
- C) tətbiq dairəsi məhduddur, yalnız eyni cinsli məhsullar istehsalında istifadə olunur
- D) normaların keyfiyyətindən, normativ bazanın səviyyəsindən asılıdır
- E) məhsulun qiymətindən, çeşidindən, kooperasiya əlaqələrindən, hazır məhsulla bitməmiş istehsal arasındakı nisbətdən asılıdır

657) Sual:əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin əmək üsulunun əsas nöqsanları:

- A) əmək intensivliyindən, əməyin mürəkkəbliyindən asılıdır
- B) əməyin məhsuldar qüvvəsindən, əmək intensivliyindən asılıdır
- C) tətbiq dairəsi məhduddur, yalnız eyni cinsli məhsullar istehsalında istifadə olunur
- D) normaların keyfiyyətindən, normativ bazanın səviyyəsindən asılıdır
- E) məhsulun qiymətindən, çeşidindən, kooperasiya əlaqələrindən, hazır məhsulla bitməmiş istehsal arasındakı nisbətdən asılıdır

658) Sual:əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin natural üsulunun əsas nöqsanları:

- A) tətbiq dairəsi məhduddur, yalnız eyni cinsli məhsullar istehsalında istifadə olunur
- B) normaların keyfiyyətindən, normativ bazanın səviyyəsindən asılıdır
- C) məhsulun qiymətindən, çeşidindən, kooperasiya əlaqələrindən, hazır məhsulla bitməmiş istehsal arasındakı nisbətdən asılıdır
- D) əmək intensivliyindən, əməyin mürəkkəbliyindən asılıdır
- E) əməyin məhsuldar qüvvəsindən, əmək intensivliyindən asılıdır.

659) Sual:əmək məhsuldarlığının səviyyəsinin əsas göstəriciləri:

- A) istehsal norması və əmək tutumu
- B) vaxt norması və xidmət norması
- C) məhsulun həcmi və say norması

- D) mənfəət və rentabellik
- E) məhsulun maya dəyəri və xalis gəlir

660) Sual:Fəaliyyət sahələrinə (dairəsinə) görə əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi amillərinə aid deyil:

- A) xalq təsərrüfatı miqyasında fəaliyyət göstərən və bütün xalq təsərrüfatı üçün eyni olan amillər
- B) ərazidaxili amillər**
- C) sahə və sahələrarası amillər
- D) istehsaldaxili amillər
- E) bilavasitə iş yerlərində fəaliyyət göstərən amillər

661) Sual:əmək məhsuldarlığının əməkdən istifadə ilə əlaqədar ehtiyatlarına daxildir

- A) əmək tutumunun aşağı salınması, iş vaxtı fondu və işçilərin tərkibinin yaxşılaşdırılması ehtiyatları**
- B) iş vaxtı fondu, işçillərin tərkibinin yaxşılaşdırılması və məhsulun maya dəyərinin aşağı salınması ehtiyatları
- C) işçilərin tərkibinin yaxşılaşdırılması, məhsulun maya dəyərinin aşağı salınması və istehsalın təşkilindən asılı olan ehtiyatlar
- D) əmək tutumunun aşağı salınması, işçilərin tərkibinin yaxşılaşdırılması və məhsulun maya dəyərinin aşağı salınması ehtiyatları
- E) əmək tutumunun aşağı salınması, iş vaxtı fondu və məhsulun maya dəyərinin aşağı salınması ehtiyatları

662) Sual:İstehsal prosesində iştirak etmə sahəsindəki fərqdən asılı olaraq, əmək məhsuldarlığı ehtiyatlarına aid deyil

- A) əməkdən istifadə
- B) əmək cisimlərindən istifadə ilə əlaqədar
- C) əmək alətlərindən istifadə
- D) iş vaxtından istifadə
- E) enerji resurslarından istifadə**

663) Sual:əməyin məhsuldar qüvvəsi nədir?

- A) əmək məhsuldarlığının artırılması ehtiyatıdır
- B) əmək məhsuldarlığının artırılmasının potensial imkanıdır**
- C) əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi amilidir
- D) əmək məhsuldarlığının artırılması ehtiyatıdır
- E) əmək məhsuldarlığının ölçülməsi üsuludur

664) Sual:əmək bazarında təklifi təşkil edən əmək qabiliyyətli insanların daxil olduqları qruplara aid deyil?

- A) Məşğulluq xidmətində qeydiyyatda düşmüş işsizlər
- B) İlk dəfə əmək qabiliyyətinə başlayan müstəqil iş axtaran şəxslər
- C) Ev təsərrüfatında çalışanlar
- D) İşdə fasilə yaranandan sonra məşğuliyyət axtaran şəxslər
- E) Müəyyən səbəblərdən yeni iş yeri axtaran müddətli işçilər

665) Sual:əmək ehtiyatlarının istifadəsinə təsir edən obyektiv amillərə aiddir?

- A) İstehsalatda əməyin təşkilinin forma və metodları
- B) b) İstehsalın təmərküzləşməsinin forma və metodları
- C) c) İstehsalatda zədələnmənin aradan qaldırılması yolları
- D) d) İstehsal prosesinin yeniləşməsinin forma və metodları
- E) e) İstehsal prosesinin təkmilləşməsinin forma və metodları

666) Sual:əmək ehtiyatlarının istifadəsi fazasında baş verən proseslərə aid deyil?

- A) Əmək qabiliyyətli əhalinin məşğulluğunun təmin olunması
- B) Əmək fəaliyyətinin həyata keçirilməsi
- C) ETT – nin nailiyyətlərinin istehsala tətbiqi, iş yerlərinin abbestasiyası və rasionallaşdırılması
- D) Əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi, əmək məhsuldarlığı ilə əmək haqqı arasında nisbətənin optimallaşması
- E) Əmək ehtiyatlarının formalaşması və bölgüsü

667) Sual:əmək ehtiyatlarının istifadəsi prosesinə neçə qrup amil təsir edir?

- A) 2
- B) 4
- C) 5
- D) 6
- E) 3

668) Sual:əmək ehtiyatlarının sadə təkrar istehsalı dedikdə nə başa düşülür?

- A) əmək prosesində insanın sərf etdiyi enerjinin kəmiyyət cəhətdən bərpası
- B) istehsaldan gedənlərin əvəz olunması

- C) istehsaldan gedənlərin kəmiyyət və keyfiyyət cəhətdən eyni səviyyədə əvəz olunması
- D) əvvəlki dövrlə müqayisədə istehsaldan gedənlərin kəmiyyət və keyfiyyət baxımından daha yüksək səviyyədə əvəz olunması
- E) istehsaldan gedənlərin əvəz olunmasının əvvəlki dövrə nisbətən zəifləməsi

669) Sual:əmək potensialının əsas komponentlərinə daxildir:

- A) peşə-ixtisas, qiymətləndirici və mənəvi
- B) psixο-fizioloji, innovasion və intellektual
- C) ictimai, bioloji, individual
- D) mənəvi, fizioloji, sosial
- E) psixο-fizioloji, peşə-ixtisas, şəxsi

670) Sual:əmək potensialının kəmiyyət xarakteristikasına daxil deyil:

- A) əmək qabiliyyətli əhəlinin sayı
- B) insanın həyatında əmək fəaliyyəti dövrü
- C) iş vaxtı fondu
- D) məşğul olanların və məşğul olmayanların nisbəti
- E) işçi qüvvəsinin təkrar istehsalı üçün zəruri olan vəsaitlər

671) Sual:əmək ehtiyatlarından səmərəli istifadə göstəricilərinə aid deyil:

- A) cəmiyyətdə məşğulluq səviyyəsi
- B) istehsalatda kadrların istifadəsinin səmərəliliyi
- C) iqtisadiyyatın sahələri üzrə işçilərin bölgüsü
- D) işçilərin peşə-ixtisas səviyyəsi
- E) iqtisadiyyatın sahələri üzrə çalışan qadınların və kişilərin nisbəti

672) Sual:Cəmiyyətdə işsizlik səviyyəsinə təsir edən amillərə aiddir:

- A) istehlak mallara tələbat
- B) məişət xidmətlərin təklifi
- C) iş yerlərinin təklifi
- D) ilkin tələbatın ödənilməsi
- E) kadrların ixtisas səviyyəsi

673) Sual:əmək ehtiyatlarının formalaşmasında əsas mənbə hansıdır?

- A) təqaüdçülər
- B) ev və şəxsi təsərrüfatında məşğul olanlar
- C) əlillər
- D) evdar qadınlar
- E) əmək qabiliyyətli yaşa daxil olan gənclər

674) Sual:əmək ehtiyatlarının işçi qüvvəsindən fərqli cəhəti:

- A) əmək ehtiyatları – kəmiyyət göstəricisidir
- B) əmək ehtiyatları – keyfiyyət göstəricisidir
- C) əmək ehtiyatları – natural göstəricisidir
- D) əmək ehtiyatları – səmərəlilik göstəricisidir
- E) əmək ehtiyatları – dəyər göstəricisidir

675) Sual:Həmkarlar ittifaqının iştirakı ilə fəaliyyət göstərən əmək bazarının modeli nə ilə xarakterizə olunur?

- A) işəgötürənin inhisarçılığı ilə
- B) sosial-əmək məsələlərin həllində işəgötürənin diktatı ilə
- C) işəgötürən tərəfindən işçi qüvvəsinə tələbatın azalması ilə
- D) əmək haqqının rəqiblərlə müqaisədə aşağı səviyyəyə endirilməsi məqsədilə məşğulluğun azalması ilə
- E) sosial-əmək sferasında mzdli işçilərin maraqlarının müdafiəsi ilə

676) Sual:İşçilərin işdən azad olunmasının əsas səbəblərinə aid deyil:

- A) təbii şərait
- B) elmi-texniki tərəqqi
- C) əməyin təşkilinin təkmilləşdirilməsi
- D) struktur dəyişiklikləri
- E) istehsalın təşkilinin təkmilləşdirilməsi

677) Sual:əmək ehtiyatlarının formalaşma mənbəyinə nə aid deyil?

- A) əmək qabiliyyəti yaşına daxil olan gənclər

- B) ev və şəxsi təsərrüfatından azad olunmuş insanlar
- C) II və III qrup əlillər
- D) əsgərlikdən və cəza çəkmə müəssisələrindən qayıdan insanlar
- E) əmək qabiliyyətini tam itirmiş insanlar

678) Sual:əmək ehtiyatlarının təkrar istehsalının hansı növü mövcud deyil?

- A) sadə
- B) dar
- C) intensiv
- D) ekstensiv
- E) birləşmiş

679) Sual:əmək haqqının əsas funksiyalarına aiddir:

- A) təkrar istehsal, idarəetmə, stimullaşdırma, tənzimləmə, mövqə
- B) planlaşdırma, idarəetmə, stimullaşdırma
- C) qiymətləndirmə, stimullaşdırma, tənzimləmə
- D) uçot, qiymətləndirmə, təkrar istehsal
- E) idarəetmə, mövqə, qiymətləndirmə, uçot

680) Sual:Tarif sisteminin əsas üsürləri:

- A) tarif cədvəli, əmək haqqı, əməyin normalaşdırılması
- B) tarif maaşları, mükafat, əməyin təşkili
- C) tarif-ixtisas sorğu kitabçaları, əmək haqqı, əməyin reduksiyası
- D) tarif cədvəli, tarif maaşları, tarif-ixtisas sorğu kitabçaları
- E) əmək normaları, mükafat, tarif cədvəli

681) Sual:Tarif sisteminin başlıca məqsədi:

- A) əməyi səmərəli təşkil etmək
- B) əməyin kəmiyyətini nəzərə almaq
- C) əmək fəaliyyətini motivləşdirmək
- D) əhəlinin həyat səviyyəsini yüksəltmək

E) müxtəlif əmək növləri üçün əsaslandırılmış tarif maaşlarını tətbiq etmək

682) Sual:Müstəqim işəməz əmək haqqı sisteminin tətbiqində ən başlıca şərt:

A) səmərəli əmək bölgüsü və əmək kooperasiyası

B) iş yerlərinin səmərəli təşkili

C) normaların elmi əsaslar üzrə müəyyən edilməsi və işlərin düzgün təsnifatı

D) istehsalın və əməyin təşkili səviyyəsinin artırılması

E) əməyin kəmiyyəti və keyfiyyətinin nəzərə alınması

683) Sual:əməyin keyfiyyəti nə ilə xarakterizə olunur?

A) əməyin məhsuldarlığı, səmərəliliyi, məzmunu

B) əməyin normalaşdırılması, stimullaşdırılması, zənginləşdirilməsi

C) əməyin mürəkkəbliyi, intensivliyi, gərginliyi

D) əmək ehtiyatları, qabiliyyəti, normaları

E) əməyin məhsuldar qüvvəsi, son nəticəsi, məhsulun keyfiyyəti

684) Sual:əmək haqqının əsas funksiyalarına aid deyil:

A) təkrar istehsal

B) mövqe

C) stimullaşdırma

D) təşkil etmə

E) tənzimləmə

685) Sual:Tarif-ixtisas sorğu kitabçasının bölmələri necə adlanır?

A) "işin mürəkkəbliyi", "öyrənilməlidir", "işin məzmunu"

B) "işin intensivliyi", "çalışmalıdır", "işin mahiyyəti"

C) "işin keyfiyyəti", "oxumalıdır", "işin quruluşu"

D) "işin texnologiyası", "müəyyən etməlidir", "işin elementləri"

E) "işin xarakteri", "bilməlidir", "işin nümunəsi"

686) Sual:Tarif-ixtisas sorğu kitabçalarının əhəmiyyəti nədən ibarətdir?

- A) İşi mürəkkəblilik dərəcəsinə görə müqayisə etməkdən.
- B) İşi keyfiyyət dərəcəsinə görə müqayisə etməkdən
- C) İşi məsuliyyətlik dərəcəsinə görə müqayisə etməkdən.
- D) İşi əhəmiyyətlik dərəcəsinə görə müqayisə etməkdən .
- E) İşi qənaətlilik dərəcəsinə görə müqayisə etməkdən .

687) Sual:Bazar iqtisadiyyatı şəraitində əmək haqqının məzmununa nə aid deyil?

- A) əmək haqqı - işçilərin bütün növ ehtiyatlara qənaət etməyə görə verilən mükafatdır
- B) əmək haqqı - əmək bazarında işçi qüvvəsinin qiymətidir
- C) əmək haqqı - işçinin və onun ailə üzvlərinin iş qüvvəsinin təkrar istehsalı üçün zəruri olan vəsaitdir
- D) əmək haqqı - işçinin əməyinin kəmiyyətinə, keyfiyyətinə və nəticəsinə görə əldə olunan gəlirdir
- E) əmək haqqı - işçinin əmək fəaliyyətindən əldə etdiyi gəlirdir

688) Sual:əməyin ödənilməsinin kollektiv forması nəyə əsaslanır?

- A) istehsal prosesinin təşkilinə.
- B) briqada formasında əməyin təşkilinə.
- C) əmək bölgüsü və əmək kooperasiyasının təşkilinə.
- D) əmək ehtiyatlarının idarə olunmasına.
- E) iş və istirahət rejiminə

689) Sual:Qeyri-müstəqim işəməzd əmək haqqı sistemindən nə vaxt istifadə olunur?

- A) əsas fəhlələrin əmək haqqının ödənilməsində.
- B) köməkçi fəhlələrin əmək haqqının ödənilməsində.
- C) idarəetmə əməyinin ödənilməsində.
- D) texniki işçilərin əməyinin ödənilməsində.
- E) rəhbər işçilərin əməyinin ödənilməsində.

690) Sual:əmək haqqının tənzimlənməsinin növlərinə aiddir:

- A) dövlət, bazar, həmkarlar ittifaqları
- B) inhisar, plan, indekativ.
- C) strateji, taktiki, operativ.

- D) inzibati, bazar, plana uyğun
- E) rəqabət, maliyyə, vergi.

691) Sual: İşəməz-mütərəqqi əmək haqqı sistemində neçə iş qiyməti tətbiq edilir?

- A) 3
- B) 2**
- C) 4
- D) 1
- E) 5

692) Sual: İş qüvvəsinin qiymətinin dəyərdən kənarlaşmasına səbəb olan amillərə aid deyil:

- A) işçi qüvvəsinin keyfiyyəti**
- B) istehsalın rentabelliği
- C) iş qüvvəsinə tələb və təklif
- D) ictimai tələbat
- E) məhsulun istehlak dəyəri

693) Sual: İnkişaf etmiş dünya ölkələrində əməyin ödənilməsinin hansı forması üstünlük təşkil edir?

- A) mütərəqqi
- B) briqada
- C) vaxtamuzd**
- D) işəməz
- E) akkord

694) Sual: Respublikamızda dövlət və xüsusi sektorlarda orta əmək haqqının səviyyələrində nisbət necədir?

- A) dövlət sektorunda digər sektora nisbətən yüksəkdir
- B) eyni səviyyədədir
- C) xüsusi sektorda dövlət sektorundakından yüksəkdir**
- D) dövlət sektorunda xüsusi sektora nisbətən iki dəfə artıqdır
- E) xüsusi sektorda dövlət sektoruna nisbətən iki dəfə azdır

695) Sual:Heyətin seçilməsi zamanı ömürlük muzd prinsipi hansı ölkədə əsas götürülür?

- A) Yaponiyada
- B) Almaniyada
- C) ABŞ-da
- D) Türkiyədə
- E) İsveçdə

696) Sual:Heyətin seçilməsi prosesinin hansı mərhələsində rəhbərlik iştirak edir?

- A) Seçimdən sonra
- B) Seçimdən əvvəl
- C) Seçimin bütün mərhələlərində
- D) Seçimin bəzi mərhələlərində
- E) Seçimin ilkin mərhələsində

697) Sual:Heyətin seçilməsi zamanı namizədin keyfiyyətini öyrəndikdə hansı cəhətlər nəzərə alınmır?

- A) Qabiliyyəti və yaradıcılığı
- B) Təşkilatçılığı və təşəbbüskarlığı
- C) Peşə-ixtisas hazırlığı və iş təcrübəsi
- D) Psixofizioloji komponentləri və təfəkkürü
- E) Marağı və etik normaları

698) Sual:Daha çox hansı kadrların seçilməsi zamanı sistemlilik və komplekslilik nəzərə alınır?

- A) Rəhbər işçilərin
- B) Qulluqçuların
- C) Mühəndis-texniki işçilərin
- D) Fəhlələrin
- E) Texnoloqların

699) Sual:Kadrlar seçilərkən əmək münasibətlərinin tənzimlənməsi və kadrlarla iş sisteminin formalaşması üçün hansı normativlərdən istifadə olunur?

- A) Qiymətlə bağlı normativlərdən

- B) Ekoloji normativlərdən
- C) Hüquqi normativlərdən
- D) Demografik siyasətlə bağlı normativlərdən
- E) Bölgü normativlərdən

700) Sual:Aşağıdakılardan hansı kadrlar seçilərkən qarşıya qoyulan psixomotor tələblərə aiddir?

- A) Fiziki səy
- B) Görmə qabiliyyəti
- C) Yaddaş
- D) Fiziki fəaliyyətə dözümlülük
- E) İşdə tələb olunan hərəkət tempi