

# 1718\_Ru\_Æyani\_Yekun imtahan testinin sualları

## Ғәнн : 1718 02\_Әмәк һүқуқу

1 С разрешения, каких лиц производиться изменения, дополнения в коллективный договор?

- с согласия работников и работодателя
- с разрешения работодателя
- по инициативе работников
- с разрешения местных органов власти
- с разрешения органов надзора

2 кто является сторонами коллективного соглашения?

- социальная организация и соответствующий орган власти
- профсоюзные объединения и работодатели
- работодатель и работники
- профсоюзные объединения и работники
- соответствующий орган исполнительной власти, профсоюзные объединения, представительные органы власти

3 кем определяется содержание коллективного договора?

- самим коллективом
- работодателем и работником
- профсоюзом
- исполнительными органами власти
- работодателем

4 При каких условиях общее собрание считается полночным?

- 25% участников
- не ограничено в процентном отношении
- 40 % участия
- где участвуют более 50%
- собрание, где участвуют 30% участников

5 кто представляет на обсуждение сторон проект коллективного договора?

- посредник
- трудовой коллектив
- работодатель
- эксперты
- комиссия (рабочая группа)

6 каким документом регулируется полномочного собрания при заключении коллективного договора?

- указом
- приказом работодателя
- постановлением правительства
- распоряжением органов исполнительной власти
- уставом данной организацией

7 В течение скольких дней сторонами подписывается утвержденный коллективный договор?

- в течение 16 дней
- в течение 15 дней
- в течение недели
- в течение 1 месяца
- в течение 3 дней

8 В какие сроки подписанный коллективный договор представляется в соответствующие органы для сведения?

- в течение 5 календарных дней
- в течение 7 календарных дней
- в течение 3 календарных дней
- течение 2 недель
- в течение 10 дней

9 какие из ниже показанных вариантов является видами коллективного соглашения?

- отраслевой
- генеральный, отраслевой, территориальный
- специальной, генеральный
- специальный, дополнительный
- генеральный, дополнительный

10 какой орган осуществляет надзор за исполнением коллективного соглашения?

- органы надзора
- стороны и соответствующий орган исполнительной власти
- республиканский орган профсоюза
- работодатель и работники
- министерство труда и социальной защиты работников

11 как создается комиссия для ведения коллективных переговоров при наличии по республике, профессиям, отраслям или территории, а также внутри предприятия нескольких профсоюзных организаций (объединений)?

- пропорционально членству работников в соответствующих профессиональных союзах
- в соответствии с решением профсоюзной организации
- в порядке определения на общем собрании работников
- в соответствии с постановлением Государственной Инспекции Труда
- в соответствии с постановлением Кабинета Министров АР

12 Профсоюзы – это органы:

- созданный органами государственной власти
- это добровольное общественное объединение граждан, связанных профессиональными интересами, в успех защиты и социально-трудовых прав
- созданный работниками и работодателем
- созданный правоохранительными органами
- созданный органами исполнительной власти

13 какие гарантии входят в систему юридических гарантий прав граждан?

- личные
- юридическая ответственность
- имущественные
- личные, имущественные, юридическая ответственность
- охранительная, предупредительная

14 Чем определяются права, обязанности и полномочия профсоюзных организаций?

- Законом АР “О профессиональных союзах” и их уставами
- Решениями и постановлениями Кабинета Министров АР
- Указом Президента АР

- уставами профессиональных союзов
- решением Конфедерации Профсоюзов Азербайджана

15 какой из указанных принципов не входит в систему основных принципов подготовки, заключения и выполнения коллективного договора и соглашения ?

- возникновение правовых гарантий по выполнению обязательств в основном по трудовому договору
- самостоятельность и добровольность сторон по обсуждению вопросов относительно содержания коллективного договора и соглашения
- равноправие сторон
- обеспечение исполнения обязательств
- недопустимость включения в коллективный договор и соглашение условий, обеспечение которых невозможно по объективным причинам

16 Условия коллективного договора и соглашения, заключенного в предусмотренном ТК АР порядке, обязательны...

- для сторон и для рабочих мест, к которым относятся эти условия
- только для работодателей
- для сторон договора
- для профсоюзных организаций
- только для работников

17 кто или какие организации (органы) в пределах своей компетенции могут быть инициаторами проведения коллективных переговоров?

- работодатели
- профсоюзные организации и трудовые коллективы
- трудовые коллективы
- трудовые коллективы, профсоюзные организации, работодатели соответствующие органы исполнительной власти, представительные органы работодателей
- соответствующие органы исполнительной власти

18 В течение скольких календарных дней сторона, получившая письменное уведомление должна начать проведение переговоров?

- в течение 10 дней
- в течение 7 дней
- в течение 5 дней
- в течение 9 дней
- в течение 15 дней

19 Уклонение от ведения переговоров с целью подготовки коллективного договора и соглашения?

- не допускается
- зависит от решения профсоюзной организации
- допускается
- не допускается на основании решения Кабинета Министров АР
- запрещается решением суда

20 как именуется орган для проведения коллективных переговоров если на предприятии отсутствует организация (объединение) профсоюзов?

- специальная полномочная комиссия
- посредник
- согласительная комиссия
- примирительная комиссия
- трудовой арбитраж

21 Стороны в выборе и обсуждении вопросов, относительно содержания коллективного договора и соглашения?

- свободны
- не свободны только в выборе вопросов
- не свободны
- свободны только в выборе вопросов, а в обсуждении не свободны
- свободны только в обсуждении вопросов

22 как определяется состав созданной комиссии, для проведения коллективных переговоров?

- определяются совместным решением сторон
- зависит от решения профсоюзной организации
- определяется профсоюзной организацией
- определяется трудовым коллективом
- определяется работодателем

23 Допускается ли проведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров, соглашений от имени работников со сторон работодателей, а также лиц, представляющих органы исполнительно власти, органы местного самоуправления, в том числе созданные или финансируемые ими организации?

- не допускается
- зависит от решения профсоюзной организации
- допускается

- не допускается на основании решения Кабинета Министров АР
- запрещается решением суда

24 как устанавливается продолжительность неполного рабочего времени и время его действия?

- по соглашению сторон
- работодателем
- работником
- по взаимному согласию работодателя и профсоюзной организации
- с согласия профсоюзной организации

25 Является правом или обязанностью работодателя установление неполного рабочего времени?

- является и правом и обязанностью
- обязанностью
- правом
- зависит от решения Государственной Инспекции Труда
- зависит от инициативы работодателя

26 Что понимается под режимом рабочего времени?

- понимается разделение рабочего времени в течение суток или календарного времени
- разделение рабочего времени в течение календарного времени
- разделение рабочего времени в течение суток
- разделение рабочего времени в течение часов
- разделение рабочего времени в течение смены

27 Чем определяются правила режима рабочего времени?

- определяются правилами внутреннего распорядка предприятия, трудовым договором или коллективным договором
- трудовым договором
- определяются правилами внутреннего распорядка предприятия
- определяются правилами внутреннего распорядка предприятия или трудовым договором
- коллективным договором

28 Допускается ли деление трудового отпуска на части?

- По желанию работника и с согласия работодателя трудовой отпуск ему может быть предоставлен частями, с условием, что продолжительность одной из частей не должна составлять менее 2 календарных недель
- По желанию работника трудовой отпуск ему может быть предоставлен частями, с условием, что продолжительность одной из частей не должна составлять менее 1 недели
- нет, не допускается
- с разрешения профсоюзной организации трудовой отпуск может быть предоставлен частями
- по усмотрению работодателя трудовой отпуск может быть предоставлен частями с условием, что продолжительность одной из частей не должна составлять менее 1 недели

29 Неполное рабочее время устанавливается при заключении трудового договора, или в процессе трудовых отношений?

- при заключении трудового договора, а также в процессе трудовых отношений
- в процессе трудовых отношений
- при заключении трудового договора
- зависит от решения Государственной Инспекции Труда
- зависит от инициативы работодателя

30 266) Допустимо ли ограничение в любой форме трудовых прав, определенных Тк АР или трудовым договором работников, выполняющих трудовую функцию в неполное рабочее время?

- недопустимо ограничение в любой форме трудовых прав
- могут быть ограничены только трудовые права работников
- допустимо частичное ограничение
- зависит от решения профсоюзной организации
- этот вопрос разрешается Государственной Инспекцией Труда

31 В какой статье конституции АР имеются нормы, посвященные срокам рабочего времени?

- в статье 37 «Право на отдых»
- в статье 38 «Право на социальное обеспечение»
- в статье 35 «Право на труд»
- в статье 36 «Право на забастовку»
- в статье 42 «Право на образование»

32 На сколько групп можно условно разделить условия, устанавливающие сокращенное рабочее время для работников?

- на четыре группы: в зависимости от личности работника, вторая – в зависимости от характера условий труда, третья – в зависимости от особенностей трудовой функции и четвертая – периоды характеризующие выполнение работы

- на три группы: в зависимости от характера условий труда в зависимости от особенностей трудовой функции и периоды характеризующие выполнение работы
- на две группы в зависимости от личности работника, вторая – в зависимости от характера условий труда
- не делится ни на какие группы
- в зависимости от характера условий труда

33 Может ли быть установлено индивидуальное рабочее время для конкретного работника?

- может быть установлено по взаимному согласию сторон трудового договора
- может быть установлено по просьбе работника
- не может быть установлено
- зависит от решения Государственной Инспекции Труда
- зависит от усмотрения работодателя

34 кем утверждается режим рабочего времени и правила его установления?

- работодателем
- Кабинетом Министров АР
- Президентом АР
- Государственной Инспекцией Труда
- Министерством Труда и Социальной защиты Населения АР

35 При применении суммированного учета рабочего времени максимум на какой период он может быть установлен?

- не более одного года
- не более двух месяцев
- не более двух лет
- зависит от решения профсоюзной организации
- зависит от инициативы работодателя

36 При суммированном учете рабочего времени продолжительность дневной работы (смены) не может быть....

- более 12 часов
- более 9 часов
- более 7 часов
- более 15 часов
- более 11 часов

37 Чем регулируется порядок применения суммированного учета рабочего времени?

- регулируется коллективным договором, правилами установления режима рабочего времени на предприятии или трудовым договором
- регулируется, правилами установления режима рабочего времени на предприятии
- регулируется коллективным договором
- ничем не регулируется
- регулируется трудовым договором

38 Если, как минимум, половина рабочего дня работника попадает на ночное время, часть рабочего времени, попадающая на ночное время на сколько часов сокращается...

- не сокращается
- на два часа
- на один час
- на 30 минут
- зависит от инициативы работодателя

39 Могут ли работники-инвалиды привлечены к выполнению работ в ночное время?

- по инициативе работодателя
- не могут
- только на основании их письменного согласия с учетом заключения Медико-Социальной Экспертной Комиссии
- с согласия самого инвалида
- только с согласия профсоюзной организации

40 В каких отраслях не допускается привлечение работников к сверхурочным работам?

- при необходимости выполнения работ, связанных с ремонтом, восстановлением вышедших из строя механизмов, установок
- занятых на особо тяжелых и вредных участках
- для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва
- при производстве важнейших работ, необходимых для обеспечения обороны государства
- для устранения последствий случайных или неожиданных обстоятельств, ставших причиной нарушения их правильного функционирования

41 Допускается ли уменьшение заработной платы женщины по причине беременности или кормления ребенка?

- запрещается
- зависит от инициативы работодателя
- допускается

- зависит от решения Государственной Инспекции Труда
- зависит от решения профсоюзной организации

42 Через сколько времени работы работникам с вредными и тяжелыми условиями труда предоставляется дополнительный отпуск?

- при работе не менее шести месяцев подряд на этом рабочем месте
- при работе не менее пяти месяцев подряд
- при работе не менее трех месяцев подряд
- при работе не менее одного месяца подряд
- при работе не менее одного года подряд

43 Может ли время предоставления трудовых отпусков перенесено на другое время?

- по взаимному обоснованному согласию работодателя и работника по их инициативе может быть перенесено на другое время
- нет, не может быть
- по инициативе работодателя может быть перенесено на другое время
- может быть перенесено с разрешения соответствующего органа исполнительной власти
- может быть перенесено с разрешения профсоюзной организации

44 Что понимается под переносом трудового отпуска на другое время?

- понимается перенос времени предоставления трудового отпуска в текущем году предусмотренного в графике, с одного месяца на другой, с текущего рабочего года на очередной рабочий год, а также на очередной календарный год
- понимается перенос времени предоставления трудового отпуска в текущем году, предусмотренного в графике, с текущего рабочего года на очередной рабочий год
- понимается перенос времени предоставления трудового отпуска в текущем году предусмотренного в графике, с одного месяца на другой
- понимается перенос времени предоставления трудового отпуска на следующий год
- понимается перенос времени предоставления трудового отпуска в текущем году, предусмотренного в графике с текущего рабочего года на очередной календарный год

45 В каком случае трудовой отпуск не может быть перенесен на другое время по инициативе работника?

- при совпадении трудового отпуска с творческим или учебным отпуском
- при совпадении по времени трудового отпуска и социального отпуска
- при временной нетрудоспособности
- при совпадении по времени трудового отпуска и социального отпуска и при временной нетрудоспособности
- при командировании в другое место для выполнения задания работодателя

46 В каких случаях предоставление работнику трудового отпуска по графику очередности может быть перенесен на другое время?

- В случаях, когда предоставление работнику трудового отпуска по графику очередности может нанести ущерб нормальному ходу производства, работы, услуг, по инициативе работодателя и с согласия работника трудовой отпуск может быть перенесен на другое время
- В случаях, когда предоставление работнику трудового отпуска по графику очередности может нанести ущерб нормальному ходу работы
- В случаях, когда предоставление работнику трудового отпуска по графику очередности может нанести ущерб нормальному ходу производства
- по инициативе работодателя и с согласия работника трудовой отпуск может быть перенесен на другое время
- В случаях, когда предоставление работнику трудового отпуска по графику очередности может нанести ущерб нормальному ходу услуг

47 Может ли часть неиспользованного трудового отпуска присоединена к трудовому отпуску, предоставляемому в очередном рабочем году?

- По взаимному согласию сторон может быть присоединена к трудовому отпуску, предоставляемому в очередном рабочем году
- По согласию работодателя часть неиспользованного трудового отпуска может быть присоединена к отпуску, предоставляемому в очередном рабочем году
- По согласию работника часть неиспользованного трудового отпуска может быть присоединена к отпуску, предоставляемому в очередном рабочем году
- С согласия профсоюзной организации часть неиспользованного трудового отпуска может быть присоединена
- Часть отпуска не может быть присоединена к отпуску, предоставляемому в очередном календарном году

48 Допускается ли отказ работодателя в предоставлении работнику трудового отпуска?

- отказ работодателя в предоставлении работнику трудового отпуска запрещается
- и допускается, и запрещается
- отказ работодателя в предоставлении работнику трудового отпуска допускается
- зависит от совместного решения работодателя и профсоюзной организации
- зависит от усмотрения работодателя

49 каким образом должен предоставляться основной отпуск предусмотренный в ст.114 Тк АР, с дополнительным отпуском, определенным в статьях 115 и 116 Тк АР?

- Основной отпуск должен предоставляться суммированием вместе с дополнительным отпуском
- может предоставляться по отдельности и суммированием
- может предоставляться по отдельности
- зависит от совместного решения работодателя и профсоюзной организации
- решение принимает сам работодатель

50 В случаях использования одной части трудового отпуска, когда может быть использована остальная его часть?

- В случаях использования одной части трудового отпуска, остальная его часть предоставляется до завершения рабочего года, в котором предоставлен этот отпуск, или до конца календарного года, либо по желанию работника путем присоединения к трудовому отпуску за очередной рабочий год
- В случаях использования одной части трудового отпуска, остальная его часть предоставляется до конца календарного года

- В случаях использования одной части трудового отпуска, остальная его часть предоставляется до завершения рабочего года, в котором предоставлен этот отпуск
- зависит от совместного решения работодателя и профсоюзной организации
- В случаях использования одной части трудового отпуска, остальная его часть предоставляется путем присоединения к трудовому отпуску за очередной рабочий год

51 Допускается ли отзыв из трудового отпуска по инициативе работника?

- может допускаться только по решению профсоюзной организации
- может быть отозван с согласия вышестоящего органа
- может быть осуществлен только по усмотрению работодателя
- только с разрешения Государственной Инспекции Труда
- нет, абсолютно не допускается

52 как используются дни неиспользованного отпуска отозванного из трудового отпуска работника?

- Отозванному из трудового отпуска работнику по соглашению сторон со дня приступления к работе начисляется заработная плата
- Отозванному из трудового отпуска работнику по соглашению сторон начисляется заработная плата со дня начала работы
- Отозванному из трудового отпуска работнику по соглашению сторон либо начисляется заработная плата со дня начала работы и предоставляются дополнительные неоплачиваемые дни отдыха (отгулы) вместо проработанных дней отпуска, или же со дня приступления к работе работнику начисляется заработная плата
- зависит от совместного решения работодателя и профсоюзной организации
- Отозванному из трудового отпуска работнику предоставляются дополнительные неоплачиваемые дни отдыха (отгулы)

53 каким образом оформляется предоставление всех видов отпусков?

- оформляется приказом (распоряжением, решением) работодателя на основании заявления работника
- оформляется приказом (распоряжением, решением) работодателя без заявления работника
- оформляется приказом работодателя на основании устного обращения работника
- оформляется приказом профсоюзной организации
- работодатель решает данный вопрос самостоятельно

54 кем осуществляется точный учет предоставления отпусков?

- учет ведется Министерством Труда и Социальной Защиты Населения АР
- учет ведется отделом охраны труда
- учет ведется трудовым коллективом
- учет ведется Кабинетом Министров Азербайджанской Республики
- работодатель обязан вести точный и своевременный учет предоставления отпусков

55 Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать...

- 36 часов в неделю;
- 48 часов в неделю.
- 40 часов в неделю;
- все ответы не верны
- все ответы правильны

56 Ночное время в трудовом законодательстве определяется, как...

- время с 20 часов до 6 часов
- время с 24 часов до 5 часов.
- время с 22 часов до 6 часов
- все ответы не верны
- все ответы правильны

57 В рабочее время включаются:

- Перерывы для кормления ребенка (детей), предоставленные женщинам, имеющим детей до 1,5 лет. Специальные перерывы для обогрева и отдыха.
- Перерывы для кормления ребенка (детей), предоставленные женщинам, имеющим детей до 2 лет. Специальные перерывы для обогрева и отдыха.
- Перерывы для кормления ребенка (детей), предоставленные женщинам, имеющим детей до 3 лет. Специальные перерывы для обогрева и отдыха.
- ни одна из перечисленных
- Перерывы для кормления ребенка (детей), предоставленные женщинам, имеющим детей до 1,5 лет. Специальные перерывы для обогрева и отдыха.

58 В случае временной нетрудоспособности работника в период отпуска:

- Отпуск не должен быть продлен на количество дней нетрудоспособности...
- Отпуск должен быть продлен на количество дней трудоспособности...
- Отпуск должен быть продлен на количество дней нетрудоспособности...
- не верно
- все правильны

59 Укажите виды отпусков?

- трудовой отпуск, состоящий из основного и дополнительного
- оплачиваемый и неоплачиваемый отпуск
- социальный отпуск
- все перечисленные

учебный и творческий отпуск

60 какое определение полному рабочему времени верно:

- Полное рабочее время — время, установленное для выполнения работником трудовой функции в течение недельной и дневной продолжительности рабочих часов, предусмотренной настоящим Кодексом
- Полное рабочее время — время, установленное для выполнения работником трудовой функции в течение недельной продолжительности рабочих часов
- Полное рабочее время — время, установленное для выполнения работником трудовой функции
- Полное рабочее время — время, установленное для выполнения работником работы в течение недели
- Полное рабочее время — время, установленное для выполнения работником трудовой функции в течение дневной продолжительности рабочих часов

61 Укажите виды рабочего времени:

- полное
- сокращенное
- неполное
- полное, неполное, сокращенное
- сверхурочное

62 Укажите продолжительность рабочего времени в неделю:

- не более 38 часов
- не более 42 часов
- не более 40 часов
- не более 39 часов
- не более 41 часов

63 Укажите продолжительность дневной нормы рабочего времени:

- не более 8 часов
- не более 2 часов
- не более 4 часов
- не более 9 часов
- не более 10 часов

64 Дневная нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать?

- 8 часов

- 7 часов
- 6 часов
- 6 часов 30 минут
- 7 часов 30 минут

65 При шестидневной 40-часовой норме в неделю продолжительность дневного рабочего времени не может быть...

- более 7 часов
- более 8 часов
- более 6 часов
- более 4 часов
- более 10 часов

66 При шестидневной 36-часовой норме в неделю продолжительность дневного рабочего времени не может быть более...

- 6 часов
- 7 часов
- 5 часов
- 11 часов
- 9 часов

67 При шестидневной 24-часовой норме в неделю продолжительность дневного рабочего времени не может быть...

- более 4 часов
- более 5 часов
- более 3 часов
- более 9 часов
- более 7 часов

68 Может ли устанавливаться сокращенное рабочее время условиями трудового договора?

- зависит от решения профсоюзной организации
- зависит от усмотрения работодателя
- зависит от желания работника
- не может
- может

69 Может ли устанавливаться сокращенное рабочее время условиями коллективного договора?

- может
- зависит от желания работника
- не может
- зависит от решения профсоюзной организации
- зависит от усмотрения работодателя

70 Продолжительность сокращенного рабочего времени для работников возрасте до 16 лет не должна превышать...

- 24 часов
- 25 часов
- 21 часов
- 27 часов
- 23 часов

71 Продолжительность сокращенного рабочего времени для работников в возрасте от 16 до 18 лет не должна превышать...

- 36 часов
- 25 часов
- 31 часов
- 27 часов
- 23 часов

72 Сокращенная продолжительность рабочего времени для инвалидов I группы не должна превышать в неделю....

- 36 часов
- 30 часов
- 20 часов
- 25 часов
- 40 часов

73 какой из нижеуказанных не является видом рабочего времени?

- ненормированный рабочий день
- сокращенное рабочее время
- полное рабочее время
- полное рабочее время и сокращенное рабочее время
- неполное рабочее время

74 Является правом или обязанностью работодателя установление неполного рабочего времени женщинам, имеющим детей до 14 лет или детей с ограниченными возможностями здоровья?

- обязанность
- и право, и обязанность
- право
- зависит от решения Государственной Инспекции Труда
- зависит от инициативы работодателя

75 В какой статье ТК АР дается легальное определение рабочему времени?

- в ТК АР не дается легальное определение рабочему времени
- в ст.91 ТК АР
- в ст. 90 ТК АР
- в ст.93 ТК АР
- в ст.92 ТК АР

76 какой из нижеуказанных факторов устанавливает юридическую природу рабочего времени?

- выполнение трудовой функции и нахождение в распоряжении работодателя
- нахождение непосредственно в распоряжении работодателя
- выполнение трудовой функции
- время не выполнения трудовой функции
- время временной потери трудоспособности

77 Продолжительность сокращенного рабочего времени для беременных женщин и женщин, имеющих ребенка до полутора лет не должна превышать...

- 36 часов
- 25 часов
- 31 часов
- 27 часов
- 23 часов

78 В течение, какого времени выдается трудовая книжка работнику после его увольнения?

- по истечении 5 дней
- в тот же день после расторжения

- по истечении 3 дней
- по истечении 2 дней
- на следующий день

79 В течении скольких дней на работника открывается трудовая книжка после заключения трудового договора?

- в течение 3 дней
- в течение 7 дней
- в течение 5 дней
- в течение 2 дней
- в течение 6 дней

80 Заносятся ли поощрений и взысканий в трудовую книжку?

- заносятся
- заносятся только поощрения
- не заносятся
- заносятся как взыскания, так и поощрения
- заносятся только взыскания

81 За сколько дней работник должен быть извещен о введении новых норм труда и их применении?

- не менее, чем за месяц
- не менее, чем за 2 месяца
- не менее, чем за 2 недели
- не менее, чем за 10 дней
- не менее, чем за 3 месяца

82 Что входит в состав заработной платы?

- тарифные месячные оклады и надбавки к ним
- должностные оклады
- месячный оклад
- тарифный месячный оклад
- тарифные ставки, должностные оклады, надбавки к ним и другие поощрительные выплаты

83 Укажите виды заработной платы?

- поощрительная
- поощрительная и сдельная
- сдельная
- усеченная
- должностная

84 Если по вине работодателя задерживается выплата заработной платы, какой процент работник может взыскать за каждый просрочки?

- 0,5%
- 2%
- 1 %
- 10%
- 5%

85 Укажите сроки выдачи заработной платы?

- каждый 10 дней, три раз в месяц
- с разделением на две половины не более 16 дней
- один раз в месяц
- по усмотрению работодателя
- с разделением на две части не более 15 дней

86 В какой форме оплачивается заработная плата?

- в денежной единице
- деньгами и натурой
- только натурой
- ценными бумагами
- иностранной валютой

87 В какой валюте выплачивается заработная плата?

- в долларах
- в евро
- в манатах
- в манатах и в долларах
- в манатах и евро

88 Срок действия дисциплинарного взыскания:

- 1 год
- 2 недели
- 6 месяцев
- 3 года
- 1 месяца

89 Днем полного увольнения работника с работы считается:

- Последний день работы
- День выдачи трудовой книжки
- Следующий за последним днем работы
- все ответы не верны
- Следующий день, за днем выдачи трудовой книжки

90 Прогулом считается:

- Отсутствие на рабочем месте свыше 3х часов
- Отсутствие на рабочем месте в не течении дня
- Отсутствие на работе свыше 3х часов
- все ответы верны
- Неявка на работу более 2х дней

91 Начало и окончание рабочего дня предусматривается:

- В законе АР о коллективных договорах
- В уставе предприятия
- Правилами внутреннего трудового распорядка и графиками сменности
- Конституцией АР
- В постановлении Кабинета Министров

92 Перевод работника на другое предприятие, или перевод на другую должность возможно при:

- Согласии работника.
- Требованиям руководства
- Необходимости рабочего процесса.
- все ответы верны

Строго по решению трудового коллектива.

93 Из какого числа лица должен состоять состав комиссии?

- из 3 членов
- не менее 5 членов
- из 4 членов
- не менее 10 членов
- не менее 7 членов

94 Может ли работодатель, руководитель работника по соответствующему рабочему месту быть членом аттестационной комиссии?

- может
- может, только с согласия трудового коллектива
- может, только с согласия органов исполнительной власти
- может, только с согласия министерства труда и социальной защиты населения
- не может

95 какой срок установлен работником для обращения с письменным заявлением о расторжении трудового договора?

- за 2 недели
- за 1 неделю
- за 1 календарный месяц
- за 2 месяца
- за 3 месяца вперед

96 Возможно ли расторжения трудового договора по нескольким основаниям?

- возможно
- возможно по двум основаниям
- не возможно
- возможно, только по одному основанию
- возможно по трем основаниям

97 кем определяется профессионализм работника?

- трудовым коллективом
- работодателем

- трудовым коллективом и профсоюзной организацией
- профсоюзной организацией
- экспертной комиссией

98 Укажите основные документы, содержащие сведения о трудовой деятельности работника?

- свидетельства органов страхования
- трудовая книжка
- приказ работодателя
- решение
- распоряжение

99 Необоснованный отказ в принятии на работу запрещается в случаях:

- Лицо, устраивающееся на работу было ранее судимо.
- Ни в коем случае.
- Лицо прописано в другой области страны.
- все ответы верны
- Предусмотренных законодательством

100 Лицо может самостоятельно заключать трудовой договор в возрасте:

- с 14 лет
- с 16 лет
- с 20 лет
- с 10 лет
- с 18 лет

101 Определите, обязан ли работодатель, в случае увольнения работника по инициативе работодателя, выдавать работнику копию приказа:

- Обязан при любых обстоятельствах
- Обязан, если требует работник
- Не обязан.
- все ответы верны
- Обязан, лишь с разрешения начальника отдела кадров

102 При 6-дневной рабочей неделе продолжительность работы не может превышать:

- 7 часов
- 6 часов
- 8 часов
- 12 часов
- 5 часов

103 В соответствии с Трудовым кодексом АР понятие заработная плата (оплата труда работника) включает в себя:

- Вознаграждение за халтуру, компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты
- выплата за труд
- Вознаграждение за труд, компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты
- все ответы неверные
- все верные ответы

104 . В соответствии Трудового кодекса АР к трудовому законодательству относятся:

- УК. АР (помимо ТК) и законы АР, содержащие нормы трудового права
- ГПК. АР (помимо ТК) и законы АР, содержащие нормы трудового права
- ТК. АР (помимо ТК) и законы АР, содержащие нормы трудового права
- ЗАП. АР (помимо ТК) и законы АР, содержащие нормы трудового права
- ГК. АР (помимо ТК) и законы АР, содержащие нормы трудового права

105 В течение одного месяца (другого учетного периода) продолжительность рабочего времени работника при работе по совместительству не должна превышать:

- ВСЕ нормы рабочего времени, установленной для соответствующей категории работников
- Половины нормы рабочего времени, установленной для соответствующей категории работников
- Половины нормы рабочего отдыха, установленной для соответствующей категории работников
- Половины нормы рабочего устава, установленной для соответствующей категории работников
- Половины нормы рабочего времени, установленной для всех работников

106 В число календарных дней основного ежегодного оплачиваемого отпуска не включаются приходящиеся на период отпуска:

- Нерабочие праздничные дни
- Выходные
- рабочие дни
- Нерабочие не праздничные дни
- все праздничные дни

107 При заключении трудового договора, к каким не принимаются испытательные сроки?

- лица, прошедшие по конкурсу
- беременным женщинам
- лицам моложе 18 лет
- ко всем перечисленным
- инвалидам

108 В каком порядке может быть заключен трудовой договор?

- в индивидуальном и в коллективном
- в коллективном
- в индивидуальном
- альтернативным
- нотариально удостоверенным коллективным

109 С какого времени трудовой договор вступает в силу?

- по истечению 3 дней после подписания
- со дня подписания сторонами
- по истечению 5 дней после подписания
- после регистрации в нотариальных органах
- после регистрации в органах исполнительной власти

110 Допускается ли изменение трудовой функции работника?

- допускается
- допускается с взаимного согласия сторон
- не допускается
- допускается с согласия трудовой инспекции
- допускается с согласия профсоюзных органов

111 Допускается ли заключение трудового договора с недееспособным лицом?

- допускается
- допускается с соглашения
- допускается с разрешения профсоюзных органов
- допускается с разрешения органов исполнительной власти

не допускается

112 кем определяется содержание и структура трудового договора?

- государством
- с соблюдением требований законодательства и согласия сторон
- с разрешением государственных органов и профсоюзных организаций
- по усмотрению работодателя и трудовой инспекции
- по усмотрению работодателя без согласия работников

113 Укажите, какие из ниже перечисленных относятся к необходимым условиям трудового договора?

- срок
- сведения о работодателе
- сведения о работнике
- все ответы верные
- условия рабочей обстановке

114 кем устанавливается порядок внесения изменений условий в трудовой договор?

- работодателем
- трудовым коллективом
- работником
- работодателем и профсоюзной организацией
- согласием обеих сторон

115 Требуется ли согласия основного работодателя для работы по совместительству после рабочего дня?

- требуется
- требуется согласие обоих работодателей
- не требуется
- требуется согласие органов исполнительной власти
- требуется согласие конфедерации профсоюзов

116 На какой срок может быть возложено выполнение вакантной должности на работника?

- не более 1 месяца
- не более 3 месяцев

- не более 6 месяцев
- не более 2 месяцев
- не более 4 месяцев

117 Перед тем как изменить условия труда, что работодатель должен делать?

- получить разрешение органов исполнительной власти
- получить разрешение министерства труда и социальной защиты населения
- получить разрешение профсоюзных органов
- в письменном виде, не позднее одного месяца известить работника об изменении условий
- получить разрешение от трудового коллектива

118 Требуется ли согласие работодателя для работы по совместительству в рабочее время?

- не требуется
- требуется согласие работодателя и профсоюзных органов
- требуется
- требуется согласие органов исполнительной власти
- требуется согласие трудового коллектива

119 Выдается ли работнику заработная плата за время отстранения работника от работы?

- выдается
- не выдается
- выдается с согласия профсоюзных органов
- выдается с согласия трудового коллектива
- по усмотрению работодателя

120 В каких случаях из ниже перечисленных работник устраняется от работы?

- при явке на работу в состоянии обвинения наркотического состояния
- при отказе работника от прохождения обязательного медицинского обследования
- при совершении работником на производстве общественно-опасных деяний уголовного состава
- все перечисленные ответы верные
- при явке на работу в пьяном состоянии

121 как определяется содержание трудового договора?

- по согласию сторон с соблюдением требований законодательства
- определяется работодателем
- с соблюдением требований законодательства
- определяется работником
- определяется работодателем с соблюдением требований законодательства

122 Могут ли быть изменены условия трудового договора в одностороннем порядке?

- не могут быть изменены, если Трудовым Кодексом не предусмотрено иное
- могут быть изменены, если Трудовым Кодексом не предусмотрено иное
- могут быть изменены
- зависит от решения профсоюзной организации
- зависит от решения работодателя

123 У кого или где хранится трудовой договор?

- один экземпляр хранится у работника, другой у работодателя
- только у работника
- в архиве работодателя
- только в Министерстве Труда и Социальной Защиты Населения
- один экземпляр у работника, один экземпляр у работодателя, и третий в

124 Если в трудовом договоре не указан срок, на который он заключен, договор считается?

- бессрчным
- и срочным, и бессрчным
- срочным
- зависит от решения суда
- зависит от инициативы работодателя

125 В каких случаях срочный трудовой договор считается бессрчным?

- если срочный трудовой договор продолжается свыше пяти лет
- если срочный трудовой договор продолжается непрерывно свыше одного года
- если срочный трудовой договор продолжается свыше четырех лет
- если срочный трудовой договор продолжается с перерывом свыше шести лет
- если срочный трудовой договор продолжается непрерывно свыше шести лет

126 контроль за выполнением коллективного договора осуществляют...

- стороны и соответствующий орган исполнительной власти
- Государственная Инспекция Труда
- работодатель
- стороны и трудовой коллектив
- суд

127 В зависимости от области регулирования могут заключаться следующие коллективные соглашения?

- генеральное, отраслевое (тарифное) и территориальное (районное) коллективное соглашение
- отраслевое (тарифное) коллективное соглашение
- генеральное коллективное соглашение
- генеральное и территориальное (районное) коллективное соглашение
- территориальное (районное) коллективное соглашение

128 Что устанавливает отраслевое (тарифное) коллективное соглашение?

- устанавливает направления социально-экономического развития соответствующей отрасли
- устанавливает направления социально-экономического развития соответствующей отрасли, для профессиональных групп, работников отрасли - условия труда и заработную плату, социальное обеспечение
- устанавливает проблемы, связанные с территориальными особенностями
- обеспечивает решение экономических проблем в республике
- устанавливает согласованные общие принципы ведения социально-экономической политики

129 Что устанавливает территориальное (районное) коллективное соглашение?

- устанавливает согласованные общие принципы ведения социально-экономической политики в республике
- устанавливает основные направления социально-экономической политики в республике
- устанавливает условия решения определенных социально-экономических проблем связанных с особенностями территории
- устанавливает проблемы, связанные с территориальными особенностями
- устанавливает общие социальные гарантии для работников сельского хозяйства

130 Сторонами территориального (районного) коллективного соглашения являются:

- местные органы исполнительной власти и профессиональные союзы
- Кабинет Министров АР, государственные концерны, компании
- соответствующие органы исполнительной власти и территориальные объединения профессиональных союзов

- организации профессиональных союзов и местные органы исполнительной власти
- министерства Азербайджанской Республики, государственные комитеты

131 Генеральное, отраслевое и территориальное коллективные соглашения могут быть :

- двух и трехсторонними
- односторонними
- трехсторонними
- трех и четырехсторонними
- двусторонними

132 как устанавливается содержание коллективного соглашения?

- устанавливается Государственной Инспекцией Труда
- устанавливается только объединениями работодателей
- по взаимному согласию сторон
- устанавливается Президентом Азербайджанской Республики
- устанавливается только со стороны организаций профессиональных союзов

133 Что устанавливает генеральное коллективное соглашение?

- устанавливает проблемы, связанные с территориальными особенностями
- обеспечивает решение экономических проблем в республике
- устанавливает согласованные общие принципы ведения социально-экономической политики в республике
- все перечисленные
- устанавливает направления социально-экономического развития соответствующей отрасли

134 Отчитываться о выполнении коллективного договора..

- работодателю
- профсоюзной организации
- перед трудовым коллективом
- Министерству Труда и Социальной Защиты Населения АР
- Государственной Инспекции Труда

135 На кого распространяется коллективный договор?

- на лиц, принятых на работу после вступления в силу коллективного договора

- на временных и сезонных работников
- распространяется на всех работников предприятия, а также лиц, принятых на работу после вступления в силу коллективного договора на постоянных работников, работающих по трудовому договору
- на всех работников предприятия
- на работающих по гражданско-правовому договору

136 Что такое занятность в трудовом праве?

- реализация прав граждан на производство
- деятельность граждан, зарегистрированный в главном управлении занятости
- деятельность только граждан АР
- любая деятельность граждан АР приносящий доход
- деятельность граждан АР и иностранцев, не противоречащие законодательству и приносящий доход

137 Укажите на формы осуществления профсоюзами их прав:

- правовые и внеправовые, предусмотренные как уставами, так и законодательством
- внеправовые
- правовые
- согласованные с работниками
- правовые, предусмотренные уставами профсоюзов

138 какой документ составляют стороны в случае несогласия во время коллективных переговоров?

- об этом составляется акт
- об этом издается приказ
- не составляется никакой документ
- составляется протокол о разногласиях
- составляется рапорт

139 В каком размере сохраняется заработная плата в период ведения коллективных переговоров участникам коллективных переговоров?

- заработная плата за 20 дней
- заработная плата за 1 месяц
- заработная плата за 25 дней
- среднемесячной заработной платы
- заработная плата за 2 месяца

140 В период проведения коллективных переговоров участники коллективных переговоров на какой срок в течение года освобождаются от исполнения трудовых функций?

- на срок до трех месяцев
- на срок до одного месяца
- на срок до четырех месяцев
- на срок до пяти месяцев
- на срок до двух месяцев

141 Допускается ли перевод на другую работу участников переговоров в период ведения коллективных переговоров?

- не допускается
- зависит от инициативы работодателя
- допускается с согласия профсоюзной организации
- допускается только лишь при наличии решения суда
- допускается

142 кем оплачиваются расходы, связанные с коллективными переговорами?

- работодателем
- судами
- Кабинетом Министров АР
- профсоюзной организацией
- Милли Меджлисом АР

143 В период проведения коллективных переговоров сохраняется ли трудовой стаж участникам коллективных переговоров?

- сохраняется
- не сохраняется
- сохраняется только специальный трудовой стаж
- сохраняется и специальный, и непрерывный трудовой стаж
- сохраняется только непрерывный трудовой стаж

144 В течении скольких дней по требованию комиссии стороны обязаны представить информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров?

- в течении 6 дней
- в течении 5 дней

- в течении 8 дней
- в течении 12 дней
- в течении 10 дней

145 кем и как производится оплата лиц, приглашенных для участия в переговорах и не работающих по трудовому договору?

- производится на основании договора, заключенного с пригласившей их стороной
- оплачивает работодатель
- оплачивает Кабинет Министров АР
- оплачивает Министерство Труда и Социальной Защиты Населения
- оплачивает профсоюзная организация

146 В период ведения коллективных переговоров привлечение к дисциплинарной ответственности участников переговоров ?

- допускается
- зависит от инициативы работодателя
- могут привлекаться с согласия профсоюзной организации
- возможно привлечение только лишь при наличии решения суда
- не допускается

147 каким органом осуществляется государственная политика в охране труда?

- соответствующим органом исполнительной власти
- профсоюзными органами
- правоохранительными органами
- трудовой инспекцией
- органами национальной безопасности

148 кто разрабатывает перспективные и годовые планы по улучшению условий охраны труда?

- правоохранительные органы
- министерства труда и социальной защиты населения
- работники
- суды
- работодатель

149 На каких рабочих местах запрещается применение женского труда? а)) на рабочих местах с тяжелыми, вредными условиями труда, а также в подземных туннелях, шахтах и на других подземных работах?

- в шахтах
- с тяжелыми, вредными условиями труда
- в подземных туннелях
- на рабочих местах с тяжелыми, вредными условиями труда, а также в подземных туннелях, шахтах и на других подземных работах
- на подземных работах

150 При приостановке работы в холодную или жаркую погоду оплачивается ли работникам время простоя?

- зависит от усмотрения работодателя
- нет, не оплачивается
- оплачивается в размере не менее двух третей тарифного оклада, как простой не по вине работника
- оплачивается полностью по решению суда
- оплачивается в размере половины тарифного оклада

151 Включаются ли перерывы для обогрева работникам, выполняющим работу в холодное время года в рабочее время, и выплачивается ли заработная плата за время этих перерывов?

- заработная плата за время этих перерывов не выплачивается
- Перерывы включаются в рабочее время и заработная плата за время этих перерывов выплачивается работникам по тарифному окладу
- Перерывы включаются в рабочее время
- Перерывы не включаются в рабочее время, и заработная плата выплачивается работникам в размере 2/3 заработной платы
- Перерывы не включаются в рабочее время, а заработная плата за время этих перерывов выплачивается в размере 50%

152 Работникам, выполняющим работу в холодное время года, в закрытых, но не отапливаемых зданиях с температурой ниже скольких градусов предоставляются перерывы или работа приостанавливается?

- ниже +14 градусов по Цельсию
- ниже +13 градусов по Цельсию
- ниже +11 градусов по Цельсию
- ниже +9 градусов по Цельсию
- ниже +15 градусов по Цельсию

153 Работникам, выполняющим работу при температуре воздуха более скольких градусов по Цельсию на открытом воздухе предоставляется перерыв или работа приостанавливается?

- более 41 градуса
- более 44 градуса
- более 42 градуса

- более 48 градусов
- более 46 градусов

154 какие гарантии предусмотрены для работников на время приостановки работы на предприятиях или непосредственно на рабочих местах вследствие нарушения правил охраны труда, допущенного не по вине работников?

- за ними сохраняется место работы, должность (профессия) и средняя заработная плата
- за ними сохраняется место работы
- за ними не сохраняется средняя заработная плата
- за ними не сохраняется место работы, должность (профессия)
- за ними сохраняется должность (профессия)

155 Подлежит ли оплате полный брак по вине работника?

- оплате не подлежит
- зависит от усмотрения работодателя
- оплачивается полностью
- оплачивается частично
- зависит от решения профсоюзной организации

156 Оплачивается ли частичный брак по вине работника?

- оплачивается в зависимости от степени пригодности продукции по пониженным расценкам
- зависит от усмотрения работодателя
- оплачивается полностью независимо от степени пригодности продукции
- оплачивается частично независимо от степени пригодности продукции
- зависит от решения профсоюзной организации

157 Освобождается ли сторона от возмещения материального ущерба после расторжения трудового договора?

- освобождается
- не освобождается
- освобождается с согласия обеих сторон
- освобождается с разрешения органов исполнительной власти
- освобождается по усмотрению профсоюзных органов

158 как производится удержание с работника, причинившего ущерб работодателю, если ущерб не превышает заработную плату?

- с взаимном согласием работодателя
- решением трудового арбитража
- решением судебных органов на основании заявления работодателя
- приказом, распоряжением, постановлением работодателя
- решением профсоюзных органов

159 как производится удержание с работника, причинившего ущерб работодателю, если ущерб превышает среднемесячную заработную плату и если работник добровольно отказывается возместить ущерб?

- приказом, распоряжением, постановлением работодателя
- решением судебных органов на основании заявления работодателя
- с взаимном согласием работодателя
- решением профсоюзных органов
- решением трудового арбитража

160 Оплачивается ли труд работника при изготовлении продукции оказавшей браком не по его вине?

- оплата труда производится по пониженным расценкам
- труд работника оплачивается полностью
- труд работника не оплачивается
- зависит от усмотрения работодателя
- зависит от решения профсоюзной организации

161 как оплачивается время простоя по вине работника?

- оплачивается частично
- зависит от решения профсоюзной организации
- зависит от усмотрения работодателя
- оплачивается полностью
- Время простоя по вине работника не оплачивается

162 Оплачивается ли время простоя не по вине работника?

- оплачивается не ниже двух третей тарифной ставки по установленному работнику разряду
- зависит от усмотрения работодателя
- оплачивается 50%
- оплачивается частично
- не оплачивается

163 Брак продукции не по вине работника....

- оплачивается наравне с годными изделиями
- не знаю
- не оплачивается годными изделиями
- все ответы не верны
- все ответы правильны

164 В каком году был принят Трудовой кодекс АР?

- в 1995 г.
- 1997 г.
- 1996 г.
- в феврале 1999 г.
- в мае 1998 г.

165 какие из перечисленных принципов трудового права являются основными?

- содержащие руководящие начала в области установления условий труда работников
- определяющие правовое регулирование рынка труда и применение труда наемных работников
- выражающие политику государства в области трудового регулирования и эффективной занятости
- все ответы верные
- отражающие главные направления правовой политики в области охраны здоровья и защиты трудовых прав работников

166 Установление в трудовых отношениях льгот, привилегий дополнительных пособий женщинам, инвалидам, лицам моложе 18 лет и другим лицам, нуждающимся в социальной защите?

- дискриминацией не является
- дискриминацией и является, и не является
- дискриминацией является
- зависит от принятого решения суда
- висит от принятого решения Государственной Инспекции Труда

167 как называется соответствующий орган исполнительной власти, осуществляющий государственный контроль за соблюдением трудового законодательства ?

- Государственная Инспекция Труда
- Кабинет Министров Азербайджанской Республики

- Милли Меджлис Азербайджанской Республики
- Прокуратура Азербайджанской Республики
- Министерство по Чрезвычайным Ситуациям Азербайджанской Республики

168 как называется соответствующий орган исполнительной власти, осуществляющий государственную политику в области трудовых отношений ?

- Министерство Труда и Социальной Защиты Населения Азербайджанской Республики
- Милли Меджлис Азербайджанской Республики
- Государственная Инспекция Труда
- Конфедерация Профсоюзов Азербайджана
- Кабинет Министров Азербайджанской Республики

169 Лица, на которых не распространяется действие Трудового кодекса?

- всем, указанным в пунктах
- лиц, избранных депутатами Национального собрания и лиц, избранных в муниципалитеты
- судей судов
- военнослужащих
- лиц, выполняющих работы по договорам подряда, поручения комиссии, авторским и другим гражданско-правовым договорам

170 какой из нижеуказанных не относится к источникам трудового права?

- трудовой договор
- указы Президента
- коллективный договор
- коллективное соглашение
- Постановления Кабинета Министров

171 какие общественные отношения регулирует Трудовой кодекс Азербайджанской Республики?

- отношения, возникающие между работниками и работодателями соответствующими органами государственной власти и муниципальными органами
- трудовые отношения, возникающие между юридическими лицами
- трудовые отношения, возникающие между работниками и работодателями
- отношения, возникающие между работниками, работодателями и соответствующими органами государственной власти
- трудовые отношения, возникающие между работниками и работодателями, а также другие правоотношения, возникающие из этих отношений между ними и соответствующими органами государственной власти, юридическими лицами

172 какой из нижеуказанных нормативно-правовой акт не входит в систему трудового законодательства Азербайджанской Республики?

- коллективный договор и соглашение
- нормативно-правовые актов соответствующих органов исполнительной власти, принятых в пределах их компетенции
- соответствующие законы
- Трудовой Кодекс Азербайджанской Республики
- международные договора, связанные с трудовыми, социально-экономическими вопросами, стороной которых является Азербайджанская Республика

173 Что такое рабочее время?

- установленное время для выполнения различных функций
- это установленное работодателем время для выполнения трудовых функций работником
- это время претворения в жизнь своего свою трудоспособность каждого гражданина
- это установленное законом время для выполнения работником своих трудовых функций
- это установленное время для выполнения трудовых функций совершеннолетних

174 какая продолжительность рабочего времени для лиц, работающих во вредных условиях труда в неделю?

- не более 38 часов
- не более 42 часов
- не более 40 часов
- не более 32 часов
- не более 36 часов

175 какая продолжительность рабочего времени для лиц, занятых на работах с особым характером?

- не более 35 часов
- не более 42 часов
- не более 40 часов
- не более 32 часов
- не более 36 часов

176 По чьей инициативе устанавливается неполное рабочее время?

- по просьбе работника
- с взаимного согласия работника и работодателя
- по инициативе работодателя
- с согласия работника

с согласия профсоюзных органов

177 как определяется оплата труда за неполное рабочее время?

с согласия работника

с согласия работника и профсоюзных органов

по усмотрению работодателя

органами трудовой инспекции

устанавливается пропорционально затраченному времени за исполнение трудовой функции или с взаимного согласия сторон

178 Укажите продолжительность ночного времени?

с 18 часов до 7 утра

с 22 часов до 6 утра

с 18 часов до 4 утра

с 21 часов до 7 утра

с 24 часов до 8 утра

179 Укажите исключительные случаи для привлечения работников к сверхурочным работам?

при обеспечении работ, связанных с ремонтом коммуникаций

при стихийных бедствиях

при неявке на работу сменщика, работа которая не может быть остановлена

все перечисленные ответы верные

при чрезвычайных положениях

180 какая продолжительность еженедельного непрерывного отдыха?

не менее 40 часов

не менее 42 часов

не менее 38 часов

не менее 39 часов

не менее 41 часов

181 какая продолжительность предоставлена отпуску?

не менее 15 календарных дней

не менее 21 календарных дней

- не менее 24 календарных дней
- не менее 25 календарных дней
- не менее 18 календарных дней

182 Укажите продолжительность отпуска для лиц от 16 до 18 лет?

- 35 календарных дней
- 36 календарных дней
- 44 календарных дней
- 46 календарных дней
- 42 календарных дней

183 Укажите продолжительность отпуска для инвалидов?

- не менее 35 календарных дней
- не менее 42 календарных дней
- не менее 24 календарных дней
- не менее 36 календарных дней
- не менее 40 календарных дней

184 каков порядок предоставления неоплачиваемого отпуска?

- зависит от усмотрения работодателя
- по желанию работников или по взаимному согласию сторон
- зависит от решения профсоюзной организации
- предоставляется по взаимному согласию сторон
- предоставляется по желанию работника

185 Укажите продолжительность между дневного непрерывного отдыха?

- не менее 10 часов
- не менее 11 часов
- не менее 12 часов
- не менее 16 часов
- не менее 14 часов

186 Может ли лицо быть привлечен к дисциплинарному наказанию во время нахождения в отпуск?

- может
- может, по инициативе работодателя
- не может
- может, с согласия трудового коллектива
- может, с согласия профсоюзных органов

187 какая продолжительность дополнительного отпуска за условия труда и особенности трудовой функции?

- не менее 5 календарных дней
- не менее 6 календарных дней
- не менее 8 календарных дней
- не менее 10 календарных дней
- не менее 4 календарных дней

188 Укажите максимум дней дополнительного отпуска за стаж работы?

- 5 календарных дней
- 6 календарных дней
- 8 календарных дней
- 10 календарных дней
- 4 календарных дней

189 Сколько календарных дней отпуска предоставлено работником до 16 лет?

- 35 календарных дней
- 36 календарных дней
- 44 календарных дней
- 46 календарных дней
- 42 календарных дней

190 Укажите продолжительность дополнительного отпуска для лиц, имеющих особые заслуги перед Азербайджанским народом?

- 35 календарных дней
- 36 календарных дней
- 44 календарных дней
- 56 календарных дней
- 42 календарных дней

191 какая продолжительность дополнительного отпуска для лиц, при стаже работы от 10 до 15 лет?

- 5 календарных дней
- 6 календарных дней
- 3 календарных дней
- 2 календарных дня
- 4 календарных дней

192 Укажите срок дополнительного отпуска при стаже работы более 15 лет?

- 5 календарных дней
- 6 календарных дней
- 3 календарных дней
- 2 календарных дня
- 4 календарных дней

193 какая продолжительность дополнительного отпуска для лиц, при стаже работы от 5 до 10 лет?

- 5 календарных дней
- 6 календарных дней
- 3 календарных дней
- 2 календарных дня
- 4 календарных дней

194 какая продолжительность оплачиваемого отпуска в период беременности и послеродовой период работающим женщинам?

- 120 дней – 60 дней до и 60 дней после родов
- 130 дней – 70 дней до и 60 дней после родов
- 126 дней – 70 дней до и 56 дней после родов
- 135 дней – 75 дней до и 60 дней после родов
- 140 дней – 70 дней до и 70 дней после родов

195 Укажите продолжительность оплачиваемого отпуска при тяжелых родах и при рождении 2-х более детей?

- 60 календарных дней
- 80 календарных дней
- 75 календарных дней
- 65 календарных дней

70 календарных дней

196 Может ли работник, ухаживающий за ребенком на основании письменного заявления на частично оплачиваемый социальный отпуск полностью или частично?

- может, с согласия трудовой инспекции
- может, с согласия профсоюзных организаций
- не может
- может
- может, только с согласия органов исполнительной власти

197 Укажите, до какого возраста предусмотрен оплачиваемый социальный отпуск по уходу за ребенком?

- до 5 лет
- до 3-х лет
- до 1 года
- до 2-х лет
- до 4-х лет

198 В каком порядке предоставляется основной и дополнительный трудовой отпуск?

- вместе с согласия профсоюзных органов
- отдельно и вместе
- отдельно
- суммированием, как основного, так и дополнительного
- по усмотрению работодателя

199 За сколько дней работодатель должен поставить работника в известность о предоставлении ему отпуска?

- не позднее 1 дня
- не позднее 7 дней
- не позднее 10 дней
- не позднее 5 дней
- не позднее 2 дней

200 Укажите сроки выплаты средней заработной платы за время отпуска?

- не позднее 2 дней

- не позднее 1 дня
- не позднее 7 дней
- не позднее 3 дней
- не позднее 5 дней

201 как исчисляется средняя заработная плата за время отдыха?

- из расчета 10 календарных месяцев средней заработной платы предшествующих месяцу предоставления отпуска
- из расчета 2 месячной заработной платы, предшествующих месяцу предоставления отпуска
- из расчета 6 месячной заработной платы, предшествующих месяцу предоставления отпуска
- из расчета 12 календарных месяцев 3 платы, предшествующих месяцу предоставления отпуска
- из расчета одного месяца

202 Допускается ли компенсация сверхурочных работ дополнительными днями отдыха?

- зависит от усмотрения работодателя
- и допускается, и не допускается
- зависит от желания работника и согласия работодателя
- допускается
- не допускается

203 каждый работник не может быть привлечен к сверхурочным работам подряд в течение двух рабочих дней?

- более 4 часов
- более 1 часа
- более 3 часов
- более 7 часов
- более 5 часов

204 Продолжительность сверхурочной работы в течение всего рабочего дня (смены) в отраслях с тяжелыми и вредными условиями труда не может быть?

- более 1 часа
- более 3 часов
- более 5 часов
- более 7 часов
- более 2-х часов

205 каждый работник не может быть привлечен к сверхурочным работам подряд в течение двух рабочих дней на рабочих местах с тяжелыми и вредными условиями труда?

- более 7 часов
- более 5 часов
- более 3 часов
- более 1 часа
- более 2-х часов

206 кем или каким органом определяется форма и порядок ведения учета рабочего времени?

- определяется Государственной Инспекцией Труда
- определяется по взаимному согласию работника и работодателя
- форма и порядок ведения учета рабочего времени определяются работодателем
- определяется Кабинетом Министров
- определяется профсоюзной организацией

207 Чье согласие требуется для привлечения работников к сверхурочным работам?

- ничье согласие не требуется
- профсоюзной организации
- требуется согласие Государственной Инспекции Труда
- Медико-Социальной Экспертной Комиссии
- работодателя

208 Для каких целей в течение рабочего дня (смены) работникам должен предоставляться перерыв?

- для приема пищи
- только для отдыха
- для отдыха и питания
- для сна
- для питания

209 Чем определяется время предоставления и продолжительность перерыва?

- трудовым договором
- графиком сменности
- правилами внутреннего распорядка предприятия, графиком сменности или трудовым договором, коллективным договором

- коллективным договором
- правилами внутреннего распорядка предприятия

210 Выдается ли денежная компенсация за учебные и творческие отпуска при расторжении трудовых отношений?

- зависит от профсоюзной организации
- да, выдается
- нет, не выдается
- зависит от совместного решения работодателя и профсоюзной организации
- зависит от решения работодателя

211 Выдается ли денежная компенсация за социальные отпуска при расторжении трудовых отношений?

- зависит от профсоюзной организации
- да, выдается
- нет, не выдается
- зависит от совместного решения работодателя и профсоюзной организации
- зависит от решения работодателя

212 Может ли быть удержана соответствующая часть оплаченных отпускных при расторжении трудового договора с работником, использовавшим трудовой отпуск за определенный рабочий год до завершения этого рабочего года?

- зависит от профсоюзной организации
- нет, не может быть удержана
- да, может быть удержана соответствующая часть оплаченных отпускных
- зависит от решения работодателя
- может быть удержана. если работник достиг 18 лет

213 В течение скольких календарных дней предоставляется оплачиваемый отпуск в каждом учебном году работникам, обучающимся на заочном отделении высших учебных заведений, на период выполнения лабораторных работ, сдачи зачетов и экзаменов на первом и втором курсах?

- 15 календарных дней
- 35 календарных дней
- 30 календарных дней
- 25 календарных дней
- 27 календарных дней

214 На какой срок, как правило, организовываются оплачиваемые общественные работы для ищущих работу и безработных граждан?

- на 5 месяцев
- на 3 месяца
- на 2 месяца
- на 3 недели
- на 1 месяц

215 какой продолжительностью предоставляются женщинам, работающим в сельскохозяйственном производстве отпуска по беременности и родам при нормальных родах?

- 155 календарных дней
- 115 календарных дней
- 75 календарных дней
- 140 календарных дней
- 145 календарных дней

216 какой продолжительностью предоставляются женщинам, работающим в сельскохозяйственном производстве отпуска по беременности и родам при тяжелых родах?

- 145 календарных дней
- 75 календарных дней
- 156 календарных дней
- 155 календарных дней
- 115 календарных дней

217 какой продолжительностью предоставляются женщинам, работающим в сельскохозяйственном производстве отпуска по беременности и родам при рождении двух и более детей?

- 145 календарных дней
- 75 календарных дней
- 180 календарных дней
- 155 календарных дней
- 115 календарных дней

218 кто имеет право пользоваться частично оплачиваемым социальным отпуском по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет?

- опекун, ухаживающий за ребенком

- один из родителей, непосредственно ухаживающий за ребенком
- один из родителей, или другой член семьи, непосредственно ухаживающий за ребенком
- дед или бабушка, ухаживающие за ребенком
- член семьи, непосредственно ухаживающий за ребенком

219 каким правом пользуются женщины, усыновившие ребенка до двухмесячного возраста?

- зависит от ее желания
- на декретный отпуск
- на частично оплачиваемый социальный отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет
- зависит от решения профсоюзной организации
- зависит от усмотрения работодателя

220 каким правом пользуются женщины, воспитывающие без усыновления ребенка до двухмесячного возраста?

- зависит от ее желания
- на декретный отпуск
- на определенный социальный послеродовой отпуск продолжительностью 56 календарный дней
- зависит от решения профсоюзной организации
- зависит от усмотрения работодателя

221 Пользуются ли правом на дополнительный отпуск женщины, усыновившие ребенка до двухмесячного возраста, предоставляемого женщинам, имеющим детей?

- зависит от решения суда
- нет, не имеют права
- да, имеют право
- зависит от усмотрения работодателя и решения профсоюзной организации
- зависит от усмотрения работодателя

222 как может использовать право на частично оплачиваемый социальный отпуск работник, ухаживающий за ребенком?

- зависит от усмотрения работодателя
- только полностью
- полностью или частями
- зависит от решения профсоюзной организации
- только частями

223 В каком размере выплачивается пособие по уходу за ребенком до полутора лет одному из родителей или лицу, непосредственному ухаживающему за ним?

- 12 манат
- 5 манат
- 20 манат
- 35 манат
- 25 манат

224 В каком размере выплачивается пособие по уходу за ребенком от полутора до трех лет одному из родителей или лицу, непосредственно ухаживающему за ним?

- 12 манат
- 5 манат
- 10 манат
- 35 манат
- 25 манат

225 Максимум какой продолжительностью может предоставляться неоплачиваемый отпуск работникам на условиях, определенных трудовым договором?

- не менее чем на семь месяцев
- не менее двух месяцев
- не более чем на шесть месяцев
- не более чем на восемь месяцев
- не менее трех месяцев

226 какой продолжительностью в одном рабочем году предоставляется неоплачиваемый отпуск работникам для решения семейных, бытовых и других социальных вопросов?

- до 6 календарных дней
- до 2 календарных дней
- до 7 календарных дней
- до 10 календарных дней
- до 4 календарных дней

227 какой продолжительностью в одном рабочем году предоставляется неоплачиваемый отпуск инвалидам, работникам до 18 лет с ограниченными возможностями здоровья?

- до 6 календарных дней
- до 2 календарных дней
- до 1 календарного месяца
- до 10 календарных дней
- до 4 календарных дней

228 какой продолжительностью в одном рабочем году предоставляется неоплачиваемый отпуск женщинам или одиноким родителям, попечителям, опекунам, имеющим ребенка до 16 лет?

- до 14 календарных дней
- до 17 календарных дней
- до 5 календарных дней
- до 7 календарных дней
- до 21 календарных дней

229 Имеет ли право пользоваться неоплачиваемым отпуском один из родственников, ухаживающий за больным членом семьи?

- зависит от усмотрения работодателя
- нет, не имеет права
- да, имеет право
- зависит от решения профсоюзной организации
- предоставляется по взаимному согласию сторон

230 С какого момента возникает у работника право использования трудового отпуска за первый рабочий год?

- после семи месяцев работы с момента заключения трудового договора
- после трех месяцев работы с момента заключения трудового договора
- после шести месяцев работы с момента заключения трудового договора
- зависит от усмотрения работодателя
- после пяти месяцев работы с момента заключения трудового договора

231 какие работники не имеют права пользования трудовым отпуском за первый рабочий год без учета времени заключения трудового договора?

- работающие по совместительству, уходящие в отпуск с основного места работы
- женщины до и после родов — непосредственно до или после социального отпуска
- не имеют права работники, совмещающие учебу с работой
- жены (мужья) военнослужащих

- работники, принятые на работу до истечения 3-х месяцев после увольнения со срочной военной службы

232 В какой период предоставляется трудовой отпуск педагогическим работникам, непосредственно участвующим в учебном процессе?

- трудовые отпуска, как правило, предоставляются через 11 месяцев  
 трудовые отпуска, как правило, предоставляются через 6 месяцев  
 независимо от времени поступления на работу, трудовые отпуска, как правило, предоставляются в период летних каникул в школе  
 зависит от усмотрения работодателя  
 трудовые отпуска, как правило, предоставляются через 6 месяцев

233 До какого времени должен быть составлен график очередности предоставления трудовых отпусков?

- до конца декабря текущего года  
 в первую четверть рабочего года  
 каждый год до конца января  
 каждый год до 10 января  
 за один месяц до конца года

234 какие перерывы предоставляются женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет в течение рабочего времени?

- перерывы по уходу за ребенком  
 предоставляются перерывы для отдыха и питания  
 в течение рабочего времени предоставляются помимо общего перерыва для отдыха и питания дополнительные перерывы для кормления ребенка  
 общие перерывы  
 дополнительные перерывы для кормления ребенка

235 Через сколько часов и в течение какого времени предоставляются перерывы женщинам для кормления ребенка?

- не реже чем через 3 часа продолжительностью 40 минут  
 не реже чем через 1 час продолжительностью 2 часа  
 перерывы предоставляются не реже чем через 3 часа продолжительностью не менее 30 минут  
 не реже чем через 3 часа продолжительностью 20 минут  
 не реже чем через 2 часа продолжительностью 20 минут

236 как оплачивается труд работников?

- по иным системам оплаты труда  
 повременно

- повременно, сдельно или по иным системам оплаты труда
- это устанавливается совместным решением работодателя и профсоюзной организации
- сдельно

237 каков максимальный размер оплаты труда?

- зависит от решения профсоюзной организации
- устанавливается решением самого работника
- оплата труда работников максимальным размером не ограничивается
- это устанавливается совместным решением работодателя и профсоюзной организации
- зависит от инициативы работодателя

238 каким соответствующим органом исполнительной власти определяются системы, виды, размеры оплаты труда работников предприятий, финансируемых из бюджета?

- Соответствующим органом исполнительной власти
- Милли Меджлисом АР
- Кабинетом Министров Азербайджанской Республики
- Государственным Фондом Социальной Защиты
- Президентом АР

239 Может ли работодатель отказать в приеме на работу лиц, моложе 18 лет в связи с малолетним возрастом, трудовыми навыками или недостаточным профессиональным уровнем?

- зависит от инициативы работодателя
- да, может отказать
- нет, не может отказать в приеме на работу
- может, в связи с недостаточным профессиональным уровнем
- может отказать с разрешения профсоюзной организации

240 как оплачивается труд работников, работающих в условиях сокращенного рабочего времени?

- размер заработной платы зависит от усмотрения работодателя
- размер заработной платы зависит от решения профсоюзной организации
- Заработная плата выплачивается в полном объеме, установленном для нормального рабочего времени
- обычно пропорционально отработанному времени
- размер заработной платы зависит от характера и продолжительности работы

241 как оплачивается труд работников работающих на работах с вредными и тяжелыми условиями труда и в местностях с неблагоприятными климатическими условиями?

- труд работников оплачивается в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка
- труд работников оплачивается в соответствии с Указами Президента
- труд работников оплачивается в соответствии с трудовым договором
- труд работников оплачивается в соответствии с коллективным договором
- для работников устанавливаются повышения (коэффициенты) обеспечивающие выплату повышенной заработной платы

242 Где, как правило, выдается заработная плата?

- направляться по соответствующему адресу
- определяется работодателем
- выдается на рабочем месте, где исполняется работа, либо перечисляется на его счет в банке
- перечисляться на его счет в банке
- определяется профсоюзной организацией

243 Выплачивается ли работнику средняя заработная плата при задержке выдачи трудовой книжки по вине работодателя, в течение которого он не смог устроиться на работу?

- не оплачивается
- оплачивается 50%
- работнику выплачивается средняя заработная плата за весь период
- оплачивается частично
- зависит от усмотрения работодателя

244 как оплачивается труд работников, работающих по совместительству?

- предоставляются дополнительные дни отгула
- выплачивается доплата к заработной плате
- оплачивается по фактически выполненной работе с учетом действующих условий труда
- труд работников оплачивается в соответствии с трудовым договором
- выплачиваются премиальные выплаты

245 Оплачивается ли труд работника, если тарифная ставка (должностной оклад) замещаемого работника одинакова или меньше оклада замещаемого?

- предоставляются дополнительные дни отдыха

- выплачивается надбавка к заработной плате
- по взаимному согласию работника и работодателя устанавливается доплата
- труд работников оплачивается в соответствии с трудовым договором
- выплачиваются премиальные выплаты

246 Допускается ли замена сверхурочной работы дополнительным днем отдыха?

- зависит от решения профсоюзной организации
- да, допускается
- нет, не допускается
- зависит от характера и продолжительности работы
- зависит от усмотрения работодателя

247 как производится оплата труда в ночное время, а также при многосменном режиме работы?

- производится соответствующим органом исполнительной власти
- производится профсоюзной организацией в повышенном размере
- производится работодателем в повышенном размере, но не ниже предела, определенного соответствующим органом исполнительной власти
- производится работодателем как в обычное время
- производится Министерством Труда и Социальной Защиты Населения АР в повышенном размере

248 как определяется конкретный размер доплаты к заработной плате за работу в ночное время, а также в многосменном режиме?

- определяется правилами внутреннего трудового распорядка
- определяется трудовым договором
- определяется трудовым договором или коллективным договором
- определяется коллективным соглашением
- определяется коллективным договором

249 какой характер носит метод трудового права?

- императивный, рекомендательный, договорный
- диспозитивный
- императивный
- доверительный
- комплексный

250 какие институты относятся к общей части трудового права?

- дисциплина труда
- охраны труда
- социального партнерства
- рабочее время
- трудового договора

251 коллективные споры это:

- споры между коллективом и профсоюзной организацией
- споры между трудовым коллективом и органами трудовой инспекции
- споры между трудовым коллективом и работодателем
- споры между трудовым коллективом и службой охраны труда
- споры между работодателем и профсоюзной организацией

252 При рассмотрении трудовых споров во время рабочего времени, сохраняется ли за ним средняя заработная плата?

- сохраняется только по основной работе
- сохраняется
- не сохраняется
- сохраняется как по основной, так и по дополнительной работе
- сохраняется с согласия профсоюзных органов

253 В какое время работник может обратиться в суд, если он считает прекращение трудовых отношений незаконным?

- в течение 2 месяцев
- в течение 3 месяцев
- в течение 6 месяцев
- в течение 1 месяца
- в течение 4 месяцев

254 В какие сроки работник может обратиться в суд для решения вопросов, связанных с денежными и другими имущественными требованиями?

- в течение 3 месяцев
- в течение 4 месяцев
- в течение 1 месяца
- в течение 2 месяцев
- в течение одного календарного года, со дня, когда он узнал о нарушении его прав

255 Могут ли быть наложены ограничения на сумму иска по индивидуальным трудовым спорам и на его обеспечение?

- могут быть некоторые ограничения
- не могут быть, какие либо ограничения
- могут быть ограничения только на материальный вред
- могут быть ограничения на материальный и моральный вред
- могут быть ограничения установленные законом

256 Допустима ли отмена решения суда по индивидуальным спорам после вынесения решения в порядке надзорного производства в ущерб работнику?

- не допустима по истечении 3 месяцев
- не допустима по истечении 6 месяца со дня вынесения решения
- не допустима ни при каких обстоятельствах
- допускается
- не допустима по истечении 1 года

257 кем определяется список работников, подлежащих обязательному личному страхованию?

- списком, предусмотренных в условиях коллективного и трудового договора (и на иные договора со страховыми органами)
- работодателем
- самим трудовым коллективом
- органами службы охраны труда
- органом исполнительной власти

258 При регулировании, каких вопросов могут, возникать коллективные споры?

- при создании условий обеспечения исполнения коллективного договора и соглашений
- во время ведения переговоров для заключения коллективных договоров и соглашений
- при заключении коллективных договоров и соглашений
- при всех перечисленных
- при внесении изменений, дополнений в действующее законодательство

259 Укажите срок в течение, которого работодатель должен уведомить органы исполнительной власти о начале коллективного спора?

- в течение 7 рабочих дней
- в течение 10 рабочих дней
- в течение 3 рабочих дней

- в течение 15 рабочих дней
- в течение 5 рабочих дней

260 какие способы разрешения коллективных споров предусмотрены трудовым законодательством?

- согласительная комиссия
- трудовой арбитраж
- участие посредника
- согласительная комиссия, участие посредника, трудовой арбитраж
- участие общественных объединений

261 Что из ниже перечисленных является основанием признания забастовки законченной?

- при принятии требований бастующих
- при признании ее не законной по суду
- при отказе работников от продолжения забастовки
- во всех перечисленных случаях
- при признании ее, в связи с военным и чрезвычайном положением страны

262 В каком органе рассматривается индивидуальный трудовой спор на основании иска работника, трудовой договор с которым расторгнут работодателем или переведенного им на другую должность (профессию) из-за несоответствия работника занимаемой должности (профессии) по решению аттестационной комиссии?

- в судах
- в Государственной Инспекции Труда
- в профсоюзной организации
- в Министерстве Труда и Социальной Защиты Населения
- в комиссиях по трудовым спорам

263 В течение какого срока работник может обратиться в суд, когда он узнал о нарушении своего права для решения трудовых споров, связанных с де нежным и другим имущественным требованием?

- В течение 1 года
- В течение 2 лет
- В течение 2 календарных месяцев
- Срок не установлен
- В течение 6 месяцев

264 В течение какого срока со дня обнаружения нарушения своих прав может работник обратиться в суд для разрешения индивидуального трудового спора?

- В течение 1 месяца
- 4-х месяцев
- 2-х месяцев
- 6 месяцев
- 2-х недель

265 Может ли работодатель расторгнуть трудовой договор с единолично бастующим работником?

- Если суд не принял соответствующего решения о признании действий единолично бастующего работника незаконными или необоснованными работодатель не может расторгнуть с ним трудовой договор
- Может расторгнуть, не дожидаясь решения вышестоящего органа
- Да, может
- По решению суда
- это не допускается законом

266 Допускается ли какими-либо способами и средствами ограничение права работника на единоличную забастовку со стороны работодателя, руководителя работника по месту работы или другими лицами?

- ограничение права работника на единоличную забастовку со стороны работодателя, руководителя работника по месту работы или другими лицами не допускается
- это не допускается законом
- допускается
- может быть ограничено на одну неделю
- может быть ограничено

267 Может ли суд уменьшить размер ущерба с учетом степени виновности, конкретных условий, материального положения работника и других случаев, имеющих значение по делу?

- да, может
- зависит от решения профсоюзной организации и усмотрения работодателя
- нет, не может
- зависит от решения вышестоящих инстанций
- зависит от постановления Кабинета Министров Азербайджанской Республики

268 В случае совпадения выходного дня и нерабочего праздничного дня:

- все ответы верны
- Выходной день переносится на следующий праздничный день
- Выходной день не переносится на следующий после праздничного рабочий день
- все ответы не верны
- Выходной день не переносится на следующий после праздничного рабочий день

269 В случае сдачи работником крови и её компонентов в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день..... покажите правильный ответ:

- Работнику по приказу предоставляется другой день отдыха
- Работнику по договору предоставляется другой день отдыха
- Работнику по его желанию предоставляется другой день отдыха
- Работнику по приказу желанию не предоставляется другой день отдыха
- Работнику по закону не предоставляется другой день отдыха

270 В случае расторжения трудового договора с руководителем организации, его заместителями и главным бухгалтером в связи со сменой собственника организации новый собственник обязан выплатить указанным работникам компенсацию в размере:

- Не ниже семи средних месячных заработков работника
- Не ниже трех средних месячных заработков работника
- Не ниже шести средних месячных заработков работника
- Не ниже одной средне месячной заработка работника
- Не ниже двух средних месячных заработков работника

271 В случае противоречия между нормами Трудового кодекса АР и нормами вновь принятого закона, содержащего нормы трудового права то:

- все ответы правильны
- Применяются нормы Гражданского кодекса АР
- Применяются нормы Трудового кодекса АР
- все ответы не верны
- Применяются нормы уголовного кодекса АР

272 В случае полного брака продукции по вине работника, оплата труда работника:

- не верно
- Не производится
- производится

- верно
- выплачивается

273 В случае неисполнения решения комиссии по трудовым спорам в установленный срок (если работник или работодатель не обратились в установленный срок с заявлением о перенесении трудового спора в суд)... покажите верный ответ:

- Комиссия по административным спорам выдает работнику удостоверение, являющееся исполнительным документом
- Комиссия по трудовым спорам выдает работнику удостоверение, являющееся исполнительным документом
- Комиссия по трудовым спорам выдает работодателю удостоверение, являющееся исполнительным документом
- все ответы не верные
- все ответы правильные

274 В случае направления в служебную командировку работодатель обязан возмещать работнику... покажите правильный ответ:

- Расходы по проезду. Расходы по найму жилого помещения. Дополнительные расходы (суточные). Иные расходы, произведенные работником с ведома работодателя
- отчет по проезду. выплаты по найму жилого помещения. Дополнительные расходы (дневной). Иные расходы, произведенные работником с ведома работодателя
- Расходы по проезду. Расходы по найму жилого помещения. Дополнительные расходы (ночные). Иные расходы, не произведенные работником с ведома работодателя
- все ответы не верные
- все ответы правильные

275 Возможно, ли ограничения прав работников на проведение забастовки?

- возможно, с согласия органов исполнительной власти
- возможно, в условиях чрезвычайного положения, в условиях войны
- не возможно
- возможно, с согласия конфедерацией профсоюзных органов
- возможно, по усмотрению работодателя

276 Имеет ли право работодатель увольнять работников в связи проведением забастовки?

- не имеет право, если нет нарушений, связанные с общественным порядком
- имеет право, с согласия правоохранительных органов
- имеет право с согласия профсоюзных органов
- имеет право, с согласия органов национальной безопасности
- имеет право, с согласия судебных органов

277 какой срок предусмотрен для объявления предупредительной забастовки?

- не позднее 2 дней до начала
- не позднее 3 дней до начала
- не позднее 5 рабочих дней до начала
- не позднее 24 часов до начала
- не позднее 4 дней до начала

278 какой срок установлен об объявлении работодателю, о начале забастовки?

- не позднее 10 дней
- не позднее 3 дней
- не позднее 7 дней
- не позднее 15 дней
- не позднее 1 месяца

279 Имеет ли право работники на забастовку в случае не урегулирования коллективного спора?

- имеет право, с согласия работодателя
- имеет право, с согласия правоохранительных органов
- имеет право с согласия профсоюзных органов
- имеет право, с согласия органов национальной безопасности
- имеет право, с согласия министерства юстиции

280 какой срок предусмотрен для рассмотрения трудовых споров трудовым арбитражем?

- не позднее 10 дней
- не позднее 3 дней
- не позднее 7 дней
- не позднее 15 дней
- не позднее 1 месяца

281 какой срок установлен для обсуждения коллективного спора с участием посредника?

- в течение 10 дней
- в течение 5 дней
- в течение 3 дней
- в течение 2 дней

в течение 7 дней

282 кем назначается посредник для рассмотрения коллективных споров?

- органами исполнительной власти
- органами суда
- с взаимного согласия сторон из квалифицированных авторитетных лиц
- вышестоящий организацией профсоюза
- Кабинетов Министров

283 В течение, какого времени согласительная комиссия рассматривает коллективные споры?

- в течение 10 дней со дня создания
- в течение 5 дней со дня создания
- в течение 3 дней со дня создания
- в течение 2 недель со дня создания
- в течение 7 дней со дня создания

284 Укажите сроки создания согласительной комиссии для решения коллективных споров?

- в течение 3 рабочих дней
- в течение 7 рабочих дней
- в течение 2 рабочих дней
- в течение 5 рабочих дней
- в течение 10 рабочих дней

285 В течение, какого времени работодатель должен уведомить работника о своих требованиях?

- в течение 7 рабочих дней с момента предоставления требований
- в течение 10 дней с момента предоставления требований
- в течение 5 рабочих дней с момента предоставления требований
- в течение 3 дней с момента предоставления требований
- в течение 15 рабочих дней с момента предоставления требований

286 Допускается ли поворот в производстве решением, постановлением суда в индивидуальных спорах?

- допускается
- допускается, если решение вынесено на основании ложных показаний и поддельных документов

- не допускается
- допускается, с согласия конфедерации профсоюзных органов
- допускается при вмешательстве органов службы охраны труда

287 На какие лица не распространяется порядок разрешения индивидуальных споров?

- на лиц назначенных Президентом АР и лица, назначенные на должности предусмотренные Конституцией АР
- лиц, назначенных на должности предусмотренных Конституцией АР
- работодателей
- работников
- на лиц назначенных Президентом АР

288 В какие сроки рассматриваются, споры, связанные с коллективными соглашениями?

- в течение 1 месяца
- в течение 10 дней
- в течение 3 месяцев
- в течение недели
- в течение 2 недель

289 В случае причинения ущерба:

- Каждая из сторон трудового договора обязана доказать размер причиненного ей ущерба
- работодатель не обязана доказать размер причиненного ей ущерба
- одна из сторон трудового договора обязана доказать размер причиненного ей ущерба
- все ответы не верны
- все ответы правильны

290 кто возглавляет забастовку?

- сами работники
- забастовочный комитет, избранный на общем собрании, конференции или решением профсоюзной организацией
- общественные объединения трудовых коллективов
- представителем трудовой инспекции
- министерством труда и социальной защиты населения

291 какой орган принимает решение о проведении забастовки?

- трудовой коллектив
- министерства труда и социальной защиты населения
- профсоюзные организация
- собрание работников и органы профсоюза
- органами исполнительной власти

292 какие из перечисленных правоотношения не соответствуют содержанию в трудовых правоотношениях?

- организационно-управленческие отношения
- правоотношение по рассмотрению трудовых споров
- правоотношения по трудоустройству
- правоотношение по рассмотрению трудовых коллективных споров
- гражданско-правовые и процессуальные

293 Что понимается под трудовыми отношениями?

- отношения между исполнительными органами власти и работниками
- отношения, урегулированные нормами гражданского права
- отношения между работодателями и работниками
- отношения, урегулированные профсоюзными органами и работодателями
- отношения, урегулированные нормами административного права

294 какие основные признаки не присущи трудовым правоотношениям?

- личный характер
- возмездный характер
- не волевой характер
- многосторонний характер
- волевой характер

295 какие органы осуществляют надзор за исполнением трудового законодательство?

- государственный фонд социальной защиты
- районные суды
- конфедерация профсоюзных органов
- служба занятости населения
- государственный фонд социальной защиты
- государственная трудовая инспекция

296 Чем неполный рабочий день отличается от сокращенного?

- снижение нормы выработки и уменьшение заработной платы
- уменьшение заработной платы
- снижение нормы выработки
- зависит от инициативы работодателя
- ничем не отличается

297 Укажите правильное определение заработной платы:

- Заработная плата — это совокупность дневной или месячной суммы, оплачиваемой работодателем в денежной или натуральной форме за выполненную работником работу (оказанную услугу) определенную трудовым договором для выполнения трудовой функции в течение соответствующего рабочего времени, а также надбавок премий и других выплат
- Заработная плата — сумма, оплачиваемая работодателем в денежной форме за оказанную услугу, определенную трудовым договором
- Заработная плата — это совокупность дневной или месячной суммы, оплачиваемой работодателем в денежной или натуральной форме за выполненную работником работу
- Заработная плата — это сумма, оплачиваемой работодателем в денежной форме за выполнение трудовой функции в течение соответствующего рабочего времени
- Заработная плата — это совокупность месячной суммы, оплачиваемой работодателем в натуральной форме за выполненную работником

298 какой из перечисленных не относится к видам отпусков?

- специальный отпуск
- дополнительный отпуск
- основной отпуск
- дополнительный отпуск
- социальный отпуск

299 На какой период предоставляется дополнительный отпуск работникам до 16 лет?

- 2 календарных дня
- 1 день
- зависит от решения профсоюзной организации
- зависит от усмотрения работодателя
- работникам до 16 лет дополнительный отпуск не предоставляется

300 На какой период предоставляется дополнительный отпуск работникам, занимающимся педагогической и творческой деятельностью?

- 1 день

- зависит от усмотрения работодателя
- дополнительный отпуск не предоставляется
- 2 календарных дня
- зависит от решения профсоюзной организации

301 какие периоды не включаются в стаж работы, дающего право на дополнительный отпуск?

- периоды сохранения рабочего места в случаях, предусмотренных в статье 179 ТК АР
- периоды временной нетрудоспособности
- не включается в стаж работы период частично оплачиваемого отпуска
- периоды сохранения средней заработной платы в случаях предусмотренных в статье 179 ТК АР
- фактически отработанное работником по трудовому договору время

302 На основании какого периода определяется продолжительность дополнительного отпуска за стаж работы?

- только за последний календарный год
- только за последний рабочий год
- продолжительность дополнительного отпуска за стаж работы определяется за фактически отработанный период при заключении работником трудового договора с работодателем
- определяется по усмотрению работодателя и профсоюзной организации
- определяется только за отработанный период с данным работодателем

303 как предоставляется трудовой отпуск работникам, занятым в условиях неполного рабочего времени (неполный рабочий день или неполную рабочую неделю)?

- в течение 21 календарного дня
- отпуск не предоставляется
- такой же продолжительности, как и трудовой отпуск работникам, занятым в условиях полного рабочего времени, в соответствии с выполняемой или занимаемой должностью
- не менее одного календарного месяца
- отпуск предоставляется частично

304 Включаются ли праздничные дни, считающиеся не рабочими при совпадении со временем отпуска в календарные дни?

- включаются и не оплачиваются
- включаются
- не включаются
- зависит от инициативы работодателя

включаются и оплачиваются

305 как предоставляется основной отпуск работникам, трудящимся на сезонных работах?

- как правило, в конце сезона на срок не менее 1 дня за каждый месяц работы
- как правило, в конце сезона на срок не менее 3 календарных дней за каждый месяц работы
- как правило, в конце сезона на срок не менее двух календарных дней за каждый месяц работы
- отпуск не предоставляется
- как правило, в конце сезона на срок не менее 5 календарных дней за каждый месяц работы

306 какова продолжительность основного оплачиваемого отпуска работникам, занятым в производстве сельскохозяйственных продуктов?

- 28 календарных дня
- 21 календарный день
- 30 календарных дней
- 15 календарных дней
- 24 календарных дня

307 какова минимальная продолжительность основного оплачиваемого отпуска?

- 30 календарных дней
- 24 календарных дня
- 21 календарный день
- не менее одного месяца
- не менее 28 календарных дней

308 Если у работника в течение календарного года есть право на отпуск за два рабочих года, как он может использовать эти отпуска?

- этот вопрос решается с согласия профсоюзной организации
- он не может использовать отпуск за два рабочих года
- он может вместе или в отдельности использовать в этом календарном году отпуск за два рабочих года
- по усмотрению работодателя
- он может в отдельности использовать отпуск за два рабочих года

309 когда начинается рабочий год работника и когда завершается?

- начинается со дня приема работника на работу и завершается через 6 месяцев очередного года
- с 1 января следующего календарного года

- рабочий год начинается со дня приема работника на работу и завершается в тот же день очередного года
- начинается со дня приема работника на работу и не завершается
- начинается со дня приема работника на работу и завершается 31 декабря уходящего года

310 Сколько трудовых отпусков предоставляется за один рабочий год?

- два трудовых отпуска по взаимному согласию работника и работодателя
- зависит от инициативы работодателя
- несколько
- только один
- устанавливается Кабинетом Министров АР

311 Если в период обращения работника для выхода в трудовой отпуск его рабочий год не начался, когда ему может быть предоставлен трудовой отпуск?

- зависит от решения работодателя
- до начала рабочего года
- только после начала рабочего года
- зависит от решения профсоюзной организации
- до начала календарного года

312 Трудовой отпуск предоставляется ежегодно за соответствующий рабочий год или календарный год?

- за трудовой стаж
- за соответствующий календарный год
- за соответствующий рабочий год
- предусматривается в трудовом договоре
- ни за соответствующий рабочий год и ни календарный год

313 какое из нижеуказанных не входит в определение времени отдыха?

- укрепление здоровья работника
- нормальный отдых работника
- решать неотложные семейные, бытовые и другие социальные вопросы
- охрана здоровья работника
- восстановление трудоспособности работника

314 В каких договорах могут предусматриваться другие виды отпусков?

- во внутреннем трудовом распорядке предприятия
- в коллективных договорах
- в трудовом договоре, а также в коллективных договорах
- в графиках сменности
- в трудовых договорах

315 каким из нижеуказанных видов отпусков право работников на отпуск не обеспечивается?

- учебный и творческий отпуска
- трудовой отпуск, состоящий из основного и дополнительного
- частичный отпуск
- неоплачиваемый отпуск
- социальный отпуск

316 В каком договоре могут быть предусмотрены дополнительные гарантии для работников, находящихся в отпуске?

- зависит от инициативы работодателя
- в трудовом договоре
- в трудовом договоре, а также в коллективном договоре
- устанавливается постановлением Кабинета Министров Азербайджанской Республики
- в коллективном договоре

317 Включается ли в трудовой стаж период нахождения работника в отпуске?

- с согласия профсоюзной организации
- не включается
- включается
- зависит от инициативы сторон
- по решению работодателя

318 какой из нижеуказанных не является отраслевым принципом трудового права?

- обязательность возмещения вреда, причиненного работнику в связи с
- свобода труда
- всеобщность социального обеспечения
- обеспечение права работников на защиту своего достоинства в период трудовой деятельности
- запрещение принудительного труда и дискриминации в сфере труда

319 Может ли быть ограничено право работников на отпуск и порядок его использования?

- с согласия профсоюзной организации
- право работников на отпуск и порядок его использования могут быть ограничены
- право работников на отпуск и порядок его использования, не могут быть ограничены
- могут быть частично ограничены
- решается по усмотрению работодателя

320 Имеют ли право на использование отпусков работники, работающие по совместительству на дополнительном рабочем месте?

- с согласия профсоюзной организации
- не имеют
- имеют
- с согласия Кабинета Министров Азербайджанской Республики
- по решению работодателя

321 За исключением случаев, предусмотренных статьями 91, 92 и 93 Тк АР, на остальных рабочих местах на какое время сокращается продолжительность рабочего дня перед днем голосования считающимися нерабочими праздничными днями и Днем всенародной скорби?

- не сокращается
- сокращается на 2 часа
- сокращается на 1 час
- зависит от решения профсоюзной организации
- сокращается на 30 минут

322 На предприятиях, работающих по шестидневной неделе продолжительность рабочего дня непосредственно перед праздничным днем не может быть более....

- 7 часов
- 3 часов
- 6 часов
- 9 часов
- 5 часов

323 какой из нижеперечисленных праздников не входит в перечень праздничных дней Азербайджанской Республики, установленных Тк АР?

- День полиции

- День Государственного флага Азербайджанской Республики
- День государственной независимости
- Праздник Новруз
- День Конституции

324 При совпадении выходных дней с праздничными днями считающимися нерабочими...

- с согласия профсоюзной организации предоставляется дополнительный день отдыха
- предоставляется дополнительный день отдыха
- данный выходной день переносится на следующий непосредственно после праздничного дня рабочий день
- данный выходной день переносится
- по решению работодателя не предоставляется дополнительный день отдыха

325 каким соответствующим органом исполнительной власти дни проведения праздника Новруз, праздника Гурбан и праздника Рамазан на очередной год определяются и объявляются населению?

- Милли Меджлисом Азербайджанской Республики
- Президентом Азербайджанской Республики
- Кабинетом Министров Азербайджанской Республики
- Конфедерацией Профессиональных Союзов Азербайджанской Республики
- Министерством Труда и Социальной Защиты Населения АР

326 Согласно Тк АР сколько праздничных дней, не считающихся рабочими есть в Азербайджанской Республике?

- 16
- 14
- 11
- 10
- 12

327 Сколько праздников есть в Азербайджанской Республике согласно Тк АР?

- 11
- 17
- 14
- 15
- 13

328 После каждой бесплатной (безвозмездной) сдачи крови или ее компонентов донорам предоставляется...

- сохраняется заработная плата
- ни чего не предоставляется
- дополнительный день отдыха с сохранением за ними среднего заработка
- дополнительный день отдыха
- сохраняется рабочее место

329 как предоставляются дни отдыха при суммированном учете рабочего времени?

- с согласия профсоюзной организации
- в соответствии с решением Министерства Труда и Социальной Защиты Населения АР
- дополнительный день отдыха с сохранением за ними среднего заработка
- зависит от решения Кабинета Министров Азербайджанской Республики
- по решению работодателя

330 как называется основная часть заработной платы?

- премиальные
- надбавки к заработной плате
- тарифный (должностной) оклад
- ставка
- гарантийные выплаты

331 Чем исчисляется продолжительность трудового отпуска?

- в календарных неделях
- в рабочих часах
- в календарных днях
- в календарных месяцах
- в рабочих днях

332 как осуществляется право на неиспользованный отпуск за все рабочие годы при расторжении трудовых отношений?

- без установления каких-либо условий или ограничений должна быть выплачена денежная компенсация за неиспользованные им дополнительные отпуска
- работнику до дня его увольнения, без установления каких-либо условий выплачивается компенсация в полном размере
- независимо от причины и основания расторжения трудового договора работнику, до дня его увольнения, без установления каких либо условий или ограничений должна быть выплачена денежная компенсация за неиспользованные им основные отпуска за все рабочие годы

- зависит от инициативы работодателя
- работнику, до дня его увольнения, без установления каких-либо ограничений должна быть выплачена компенсация

333 При пятидневной рабочей неделе число еженедельных дней отдыха должно быть в неделю....

- четыре дня
- один день
- два дня
- не может быть
- три дня

334 Включается ли в рабочее время продолжительность перерывов на отдых и обед?

- включается по решению Министерства Труда и Социальной Защиты Населения АР
- включается с согласия профсоюзной организации
- включается по решению работодателя
- включается
- не включается

335 Чем регулируется продолжительность времени отдыха при сменном режиме рабочего времени?

- коллективным договором
- трудовым договором
- соответствующими графиками сменности
- трудовым и коллективным договором
- внутренним трудовым распорядком

336 Выплачивается ли работникам заработная плата в случаях остановки производства по вине работодателя и отправления работников в неоплачиваемые отпуска в групповом порядке?

- этот случай считается простоем по вине работодателя и работникам выплачивается заработная плата по установленному работнику разряду
- нет, не оплачивается
- этот случай считается простоем по вине работодателя и работникам выплачивается заработная плата не ниже двух третей тарифной ставки (должностного оклада) по установленному работнику разряду
- этот случай считается простоем по вине работодателя и работникам не
- этот случай считается простоем по вине работодателя

337 В случаях остановки производства по вине работодателя допустимо ли отправление работников в неоплачиваемые отпуска в групповом

порядке?

- нет, не допускается
- допускается
- допустимо и не допустимо
- это предусматривается решением Кабинета Министров АР
- зависит от решения вышестоящего органа

338 На какой срок могут отправляться работники в отпуск в групповом порядке в связи с остановкой производства не по вине работодателя?

- на срок не более 1 календарного месяца
- продолжительность неоплачиваемого отпуска не должна превышать сумму продолжительности основного отпуска за два года
- зависит от решения работодателя
- на срок не более 3 календарных месяцев
- зависит от решения профсоюзной организации

339 В какой отпуск могут отправляться работники в групповом порядке в связи с остановкой производства, поточной линии и работы не по вине работодателя?

- могут отправляться в оплачиваемые или неоплачиваемые отпуска
- могут отправляться в оплачиваемые отпуска
- зависит от решения вышестоящего органа
- это предусматривается решением Кабинета Министров АР
- могут отправляться в неоплачиваемые отпуска

340 Предусмотрено ли законом предоставления денежной компенсации работникам при расторжении трудового договора за не использованные отпуска?

- компенсируется как основной, так и дополнительный отпуск
- компенсируется основные отпуска за все рабочие годы
- компенсируется творческие и учебные отпуска
- компенсация не предусмотрено законом
- компенсируется только дополнительные отпуска

341 Из скольких частей состоит трудовой отпуск?

- из трех частей

- для некоторых работников из двух, для некоторых из трех частей
- в трудовом законодательстве не предусмотрено разделение трудового отпуска на части
- из одной части
- из двух частей

342 В период нахождения в отпуске за работником сохраняются...

- место работы
- средняя заработная плата
- должность (профессия)
- место работы, должность (профессия) и средняя заработная плата
- ни одно из перечисленных

343 как может использовать работник перерывы на отдых и обед?

- не может использовать
- может использовать по своему усмотрению
- по решению работодателя
- с согласия профсоюзной организации
- зависит от решения Министерства Труда и Социальной Защиты Населения АР

344 Имеет ли право работодатель заменить не предоставленный отпуск работнику денежной компенсацией?

- имеет право
- имеет право, с согласия профсоюзных органов
- имеет с согласия трудового коллектива
- имеет право, с согласия работника
- не имеет право

345 Можно ли отозвать работника, находящийся в отпуске?

- в исключительных случаях с согласия работника и в случаях предусмотренные законом
- нельзя отозвать
- можно отозвать с согласия профсоюзных органов
- можно отозвать по усмотрению работодателя
- можно отозвать с согласия органов исполнительной власти

346 Допустимо ли по желанию работника использовать свой отпуск по частям?

- при условии, что продолжительность одной из частей разделенного отпуска не будет менее одной недели
- допустимо, с одним условием, что продолжительность одной из частей разделенного отпуска не будет меньше 10 дней
- при условии, что продолжительность одной из частей разделенного отпуска не будет менее двух календарных недель
- при условии, что продолжительность одной из частей разделенного отпуска не будет менее 12 календарных дней
- при условии, что продолжительность одной из частей разделенного отпуска не будет менее 14 календарных дней

347 Имеет ли право работодатель не предоставлять очередной или дополнительный отпуск или переносить его на другой срок беременным женщинам или работникам не достигших 18 лет?

- имеет право, с согласия профсоюзных органов
- не имеет право
- имеет право, с согласия работников
- имеет право с взаимного согласия
- имеет право, с согласия органов здравоохранения

348 В течение, какого времени запрещается не предоставление очередного отпуска работнику?

- по истечении 10 месяца
- по истечении 4 лет
- по течение 1 года
- истечении 2 лет подряд
- по течение 3 лет подряд

349 Имеет ли работодатель по своему усмотрению перенести очередной отпуск рабочего на другое время?

- может
- может, только с согласия органов исполнительной власти
- может, с согласия профсоюзных организаций
- может, с согласия трудовой инспекции
- не может

350 какой из ниже перечисленных обстоятельств по желанию работника можно перенести очередной отпуск на другое время?

- все перечисленные
- в случаях, когда предоставление очередного отпуска по графику может нанести ущерб производству
- связи командировки работника в другую местность
- связи совпадением трудового и социального отпуска
- связи потери временной трудоспособности

351 С какого времени работнику предоставлено очередной отпуск в первый год работы?

- после 3-х месяцев со дня заключения трудового договора
- после 1 года со дня заключения трудового договора
- после 11 месяцев со дня заключения трудового договора
- после вступления в силу трудового договора
- после 6 месяцев со дня заключения трудового договора

352 Допустимо ли отправление работника в неоплачиваемый отпуск, в случае остановки поточной линии производства и простоя по вине работодателя?

- по усмотрению работодателя
- допустимо, с согласия профсоюзных органов
- допустимо
- с согласия органов исполнительной власти
- не допустимо

353 Допустима ли отправление в отпуск работников в групповом порядке, в случае остановки поточной линии производства?

- разрешения органов исполнительной власти
- допустимо, с согласия профсоюзных органов
- допустимо
- допустимо, с разрешения трудовой инспекции
- не допустимо

354 как оплачивается труд работников, работающих в праздничные и выходные дни?

- с согласия сторон, предоставление другого дня отдыха или двукратном размере
- в трехкратном размере
- соответственно отработанному времени
- по усмотрению работодателя
- с согласия сторон, предоставление другого дня отдыха

355 Зачитывается ли в рабочее время, время перерыва в течение рабочего дня?

- зачитывается, по усмотрению работодателя
- зачитывается, с согласия профсоюзных органов
- зачитывается

- не зачитывается
- зачитывается, с согласия органов исполнительной власти

356 Укажите продолжительность сверхурочной работы в течение рабочего дня?

- для лиц, занятых на работах с особым характером не более 1 часа в течение 2 дней подряд
- не более 4 часов в течение 2 дней подряд, а для лиц работающих в тяжелых условиях труда не более 2 часов
- не более 4 часов в течение 3 дней подряд
- не более 3 часов в течение 3 дней подряд
- для лиц, занятых во вредных условиях труда не более 3 часов

357 какие лица не могут быть привлечены к сверхурочным работам?

- работники – инвалиды, только с их письменного согласия
- лица, моложе 18 лет
- женщин, имеющих детей от 3 до 14 лет
- лица, моложе 18 лет, беременные женщины и женщины имеющих детей до 3-ех лет, а также лица, работающие во вредных и тяжелых условиях труда
- беременных женщин и имеющих детей до 3 лет, лиц, моложе 18 лет, инвалидов

358 как определяется список рабочего времени, для лиц, работающих во вредных условиях труда?

- профсоюзной организацией
- трудовым коллективом
- работодателем
- трудовой инспекцией
- соответствующим органом исполнительной власти

359 каких работников нельзя привлекать в ночное время?

- работники – инвалиды, только с их письменного согласия
- лица, заменяющие другого работника
- женщин, имеющих детей от 3 до 14 лет
- женщин, имеющих детей до 14 лет
- беременных женщин и имеющих детей до 3 лет, лиц, моложе 18 лет, инвалидов

360 Что такое сверхурочное рабочее время?

- работа, применяемая работодателем в условиях наказания работника за нарушение на производстве

- работа, предусмотренное работодателем в своих интересах
- работа, установленное работодателем сверх установленной нормы в целях поднятия производства
- работа, сверх продолжительности с согласия работника
- работа, сверх продолжительности рабочего дня по приказу работодателя с согласия работника, применяемая в исключительных случаях

361 Оплачивается ли по действующему законодательству время простоя по вине работодателя?

- если работник в письменной форме предупредил работодателя о начале простоя, оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника
- да;
- все ответы не верны
- все ответы правильны
- нет;

362 Допускается ли оплата труда работника в неденежной форме (например, продукцией предприятия)?

- нет.
- да, если между работодателем и работником есть согласие по этому вопросу, но при этом доля заработной платы, выплачиваемой в неденежной форме, не может превышать 20 процентов от общей суммы заработной платы
- да;
- все ответы не верны
- да, если у предприятия нет на счетах свободны денежных средств;

363 Замена отпуска работнику денежной компенсацией работодателем является его...

- все ответы не верны
- обязанностью.
- правом;
- долгом
- все ответы правильны

364 Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении...

- все ответы правильны
- десяти месяцев его непрерывной работы в данной организации
- шести месяцев его непрерывной работы в данной организации;
- все ответы не верны
- двенадцати месяцев его непрерывной работы в данной организации

365 Включаются ли в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск непосредственно время ежегодного оплачиваемого отпуска?

- все ответы правильны
- только в случае, если отпуск предоставлен по инициативе работодателя;
- да
- все ответы не верны
- нет.

366 В соответствии с действующим трудовым законодательством, продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на...

- все ответы правильны
- два часа
- один час;
- все ответы не верны
- три часа.

367 Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее...

- все ответы правильны
- 24 часов;
- 10 часов;
- все ответы не верны
- 42 часов

368 Дайте определение тарифной ставке:

- поощрительные денежные средства, выдаваемые за выполненную работу
- это дополнительная часть заработной платы, выдаваемые за выполненную работу
- это основная часть заработной платы, устанавливаемая за сложность работы, напряженность труда и квалификационный уровень работника
- это денежные средства, выдаваемые за выполненную работу
- дополнительная выплата, выдаваемые за выполненную работу

369 Дайте определение премиальным выплатам:

- это поощрительные денежные средства, выдаваемые за выполненную работу
- это дополнительная часть заработной платы, выдаваемые за выполненную работу

- это— поощрительные денежные средства, выдаваемые в порядке и форме, предусмотренных системой заработной платы в целях повышения материальной заинтересованности работника в повышении количества и качества труда
- это денежные средства, выдаваемые за выполненную работу
- это дополнительная выплата, выдаваемая за выполненную работу

370 как выплачивается месячная заработная плата работникам?

- три раза в месяц
- один раз в месяц
- как правило, с разделением на две части (авансом и в размере остальной части) с перерывом не более 16 дней два раза в месяц
- пор усмотрению самого работника
- с разделением на две части

371 . Что из перечисленного не относится к видам времени отдыха:

- нерабочие праздничные дни;
- выходные дни (еженедельный непрерывный отдых);
- ежедневный (междусменный) отдых;
- отпуска.
- пропуск по болезни

372 Если женщина пожелает, суммируя перерывы для кормления ребенка, использовать их в конце рабочего времени, сокращается ли ее рабочий день?

- зависит от решения профсоюзной организации
- нет, не сокращается
- ее рабочий день сокращается на продолжительность этих перерывов
- сокращается без сохранения заработной платы
- зависит от инициативы работодателя

373 В трудовой книжке отмечается ли работа на условиях неполного рабочего времени?

- зависит от решения профсоюзной организации
- отмечается
- не отмечается
- зависит от инициативы работодателя
- зависит от характера и продолжительности работы

374 как может использовать женщина перерыв для кормления ребенка?

- перерывы для кормления ребенка могут использоваться в конце рабочей смены
- перерывы для кормления ребенка могут суммироваться и присоединяться к перерыву на обед и отдых
- перерывы для кормления ребенка могут суммироваться и присоединяться к перерыву на обед и отдых, а также использоваться в начале или конце рабочего времени (смены)
- зависит от инициативы работодателя
- перерывы для кормления ребенка могут использоваться в начале рабочего времени

375 кем определяются виды, системы оплаты труда, тарифные ставки (должностные оклады), надбавки к ним, премии, другие поощрительные выплаты?

- зависит от решения профсоюзной организации
- определяется трудовым договором
- определяются коллективными договорами, трудовыми договорами, в случаях незаключения коллективного договора определяются трудовым договором или работодателем по согласованию с профсоюзной организацией
- это устанавливается совместным решением работодателя и профсоюзной
- коллективным договором

376 Лишает ли работа работника в условиях сокращенного рабочего дня права на обеспечение пособиями по государственному социальному страхованию?

- зависит от того, протекала ли работа в условиях полного рабочего дня
- да, влияет
- не лишает работника права на обеспечение пособиями по государственному социальному страхованию
- зависит от решения профсоюзной организации
- зависит от характера и продолжительности работы

377 Влияет ли работа в условиях сокращенного рабочего дня на исчисление трудового стажа, дающего право на государственную пенсию?

- зависит от того, протекала ли работа в условиях полного рабочего дня
- да, влияет
- нет, не влияет
- зависит от решения профсоюзной организации
- зависит от характера и продолжительности работы

378 Лишает ли работа работника в условиях неполного рабочего дня права на обеспечение пособиями по государственному социальному страхованию?

- зависит от того, протекала ли работа в условиях полного рабочего дня
- да, лишает
- нет, не лишает
- зависит от решения профсоюзной организации
- зависит от характера и продолжительности работы

379 Влияет ли работа в условиях неполного рабочего дня на исчисление трудового стажа, дающего право на государственную пенсию?

- зависит от того, протекала ли работа в условиях полного рабочего дня
- да, влияет
- нет, не влияет
- зависит от решения профсоюзной организации
- зависит от характера и продолжительности работы

380 Может ли работодатель на основании результатов аттестации повышать или понижать разряды оплаты труда работников в определенных пределах?

- Работодатель, на основании результатов аттестации имеет права только понижать разряды оплаты труда работников
- Работодатель, на основании результатов аттестации не имеет права повышать или понижать разряды оплаты труда работников в определенных пределах
- Работодатель, проводя с участием профсоюзной организации аттестацию в определенном порядке, на основании результатов аттестации имеет право повышать или понижать разряды оплаты труда работников в определенных пределах
- работодатель не имеет права ни повышать, ни понижать разряды оплаты труда работников
- Работодатель имеет право только повышать разряды оплаты труда работников

381 Отнесение выполненной работы к соответствующим тарифным разрядам (разрядам оплаты), определение наименований профессий (должностей) и тарифных разрядов (разрядов оплаты) работников осуществляются...

- зависит от решения работодателя
- в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка
- в соответствии с действующими тарифно-квалификационными справочниками
- в соответствии с Указами Президента
- в соответствии с коллективным договором

382 Может быть меньше установленного государством размера минимальной заработной платы месячная заработная плата работника, отработавшего месячную норму рабочего времени и выполнившего трудовую функцию?

- зависит от решения работодателя
- может

- нет, не может
- зависит от решения профсоюзной организации
- и допускается, и не допускается

383 какова сумма минимальной заработной на сегодня в Азербайджанской Республике?

- 94 маната 40 копеек
- 85 манат
- 93 маната 50 копеек
- 91 манат
- 90 манат 20 копеек

384 Включаются ли в рабочее время дополнительные перерывы женщинам для кормления ребенка ?

- перерывы включаются в рабочее время без сохранения заработной платы
- включаются в рабочее время
- перерывы для кормления ребенка включаются в рабочее время с сохранением средней заработной платы
- перерывы не включаются в рабочее время, но оплачиваются
- перерывы не включаются в рабочее время и не оплачиваются

385 каким соответствующим органом исполнительной власти устанавливается размер минимальной заработной платы?

- зависит от решения работодателя
- устанавливается совместным соглашением сторон трудового договора
- Кабинетом Министров Азербайджанской Республики
- Милли Меджлисом АР
- Президентом АР

386 Могут ли предусматриваться более высокие размеры минимальной заработной платы?

- зависит от решения профсоюзной организации
- и допускается, и не допускается
- нет не могут
- В коллективных договорах, соглашениях могут предусматриваться более высокие размеры минимальной заработной платы
- зависит от решения работодателя

387 Допускается ли определение заработной платы работникам ниже установленного государством минимального размера?

- зависит от решения работодателя
- допускается
- нет, не допускается
- зависит от решения профсоюзной организации
- и допускается, и не допускается

388 Допускается ли понижение в какой-либо форме размера заработной платы работников, нарушая принципы недопущения дискриминации, предусмотренные в статье 16 ТК РФ?

- понижение размера заработной платы работников зависит от решения работодателя
- допускается понижение размера заработной платы работников
- запрещается понижение в какой-либо форме размера заработной платы работников
- понижение размера заработной платы работников зависит от решения профсоюзной организации
- понижение размера заработной платы работников зависит от выполнения трудовой функции

389 В каком размере оплачивается труд работников, привлеченных в порядке исключения к работе в выходные, праздничные дни и в день всенародной скорби?

- зависит от решения профсоюзной организации
- труд вообще не оплачивается
- оплачивается в двойном размере пропорционально отработанному времени
- обычно пропорционально отработанному времени
- зависит от инициативы работодателя

390 Может ли труд работников, привлеченных в порядке исключения к работе в выходные, праздничные дни и в день всенародной скорби возмещен предоставлением другого дня отдыха вместо выплаты заработной платы?

- и может, и не может
- нет, не может
- да, может быть предоставлен
- зависит от решения профсоюзной организации
- зависит от усмотрения работодателя

391 За счет каких средств оплачивается заработная плата за время отпуска?

- оплачивается за счет различных средств
- оплачивается за счет средств, предусмотренных для поощрительных выплат
- оплачивается за счет средств, предусмотренных для оплаты труда

- оплачивается за счет средств, предусмотренных для материальной помощи
- оплачивается за счет особых средств

392 С какого момента может исчисляться время начала отпуска, если по определенным причинам средняя заработная плата за время отпуска выплачена после начала отпуска?

- зависит от профсоюзной организации
- время начала отпуска может исчисляться со дня исчисления заработной платы
- по требованию работника, время начала отпуска может исчисляться со дня фактической выплаты заработной платы
- зависит от совместного решения работодателя и профсоюзной организации
- зависит от решения работодателя

393 На основании чего определяется средняя заработная плата за время отпуска?

- определяется на основании средней заработной платы за предшествующие 11 календарных месяцев
- определяется на основании средней заработной платы за последние 3 календарных месяцев
- Средняя заработная плата за время отпуска, независимо от того, за какой рабочий год он предоставляется, определяется на основании средней заработной платы за 12 календарных месяцев предшествующих месяцу предоставления отпуска
- зависит от совместного решения работодателя и профсоюзной организации
- определяется на основании средней заработной платы за последние 5 календарных месяцев

394 При исчислении средней заработной платы для оплаты времени отпуска учитываются ли единовременные выплаты, не входящие в действующую систему оплаты труда?

- зависит от профсоюзной организации
- да, учитываются
- единовременные выплаты не учитываются
- зависит от совместного решения работодателя и профсоюзной организации
- зависит от решения работодателя

395 На какой период предоставляется дополнительный отпуск работникам от 16 до 18 лет?

- 1 день
- зависит от усмотрения работодателя
- дополнительный отпуск не предоставляется
- 2 календарных дня
- зависит от решения профсоюзной организации

396 Укажите, какой вид материальной ответственности применяется, в случае нанесения ущерба работнику работодателем?

- повышенную
- ограниченную
- полную
- в размере суммы определенной сторонами
- в размере одно месячной заработной платы

397 как определяется размер причиненного ущерба работнику работодателем?

- определяется трудовой инспекцией
- с взаимного согласия сторон
- приказом работодателя
- определяется органами исполнительной власти
- размер ущерба определяется в размере фактической потери

398 В течении какого времени работодатель должен рассмотреть заявление работника о возмещении ущерба и письменно сообщить ему о своем решении?

- в течение 7 дней
- в течение 10 дней
- в течение 15 дней
- в течение 12 дней
- в течение 1 месяца

399 В каких случаях работник, не достигший 18 лет может нести полную материальную ответственность из ниже перечисленных?

- при действиях, предусмотренные уголовным законодательством
- при наличии общественно опасных действий, предусмотренные в законодательстве об административных правонарушениях
- при нанесении ущерба в нетрезвом или наркотическом состоянии
- во всех перечисленных случаях
- при умышленной порче имущества или материальных ценностей

400 какими правилами устанавливается выплата работнику, которому причинен вред здоровью в результате производственной аварии или профессиональным заболеванием?

- инструкциями органов безопасности
- правилами, утвержденные соответствующим органом исполнительной власти

- правилами, установленные работодателем
- правилами, установленные трудовым коллективом
- правилами, установленные профсоюзом

401 В соответствии с действующим законодательством условие о том, что работнику при приеме на работу устанавливается испытание, должно быть обязательно прописано (при несоблюдении указанного требования будет считаться, что работник принят без испытания):

- В трудовом договоре с данным работником
- работодателю обязан об этом соглашаться с работником
- в коллективном договоре
- ни одного
- все ответы верны

402 В соответствии с трудовым законодательством оплата труда работника в натуральной форме допускается, при условии, что в денежной форме будет выплачено не менее:

- 80% заработной платы
- 30% заработной платы
- 100% заработной платы
- 90% заработной платы
- 50% заработной платы

403 В соответствии с Трудовым кодексом РФ допускается применение работодателем к работнику дисциплинарных взысканий:

- если предусмотренных законами, уставами и положениями о дисциплине
- иногда предусмотренных законами, уставами и положениями о дисциплине
- Только предусмотренных законами, уставами и положениями о дисциплине
- Только не предусмотренных законами, не уставами только положениями о дисциплине
- Только предусмотренных уставами о дисциплине

404 В Трудовом кодексе РФ закреплены следующие виды дисциплинарных взысканий:

- только выговор, увольнение
- только замечание
- замечание, выговор, увольнение
- Ни одна из перечисленных
- только увольнение

405 Вредный производственный фактор:

- Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию
- нет такого понятия в трудовом праве
- не знаю
- ни одно не верно
- все перечисленные

406 Время простоя по вине работника:

- Оплате не подлежит
- а что это такое
- в любом случае оплате подлежит.
- оплата происходит по частям
- все ответы верны

407 Время простоя по вине работодателя:

- Оплачивается не менее  $\frac{2}{3}$  средней заработной платы работника
- Оплачивается не менее  $\frac{3}{3}$  средней заработной платы работника
- Оплачивается не менее  $\frac{2}{5}$  средней заработной платы работник
- Оплачивается вся заработная платы работника
- Оплачивается не менее  $\frac{2}{4}$  средней заработной платы работника

408 Время простоя по причинам, независящим от работника и работодателя:

- Оплачивается в размере не менее  $\frac{2}{3}$  тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя
- Оплачивается в размере не менее  $\frac{3}{3}$  тарифной ставки,
- Оплачивается в размере не менее  $\frac{2}{5}$  тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя
- Оплачивается в размере не менее  $\frac{2}{3}$  тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя
- Оплачивается в размере не менее  $\frac{4}{3}$  заплаты

409 В каких случаях допускается выплата части заработной платы в натуральной форме

- все ответы не верны
- Только на основании письменного заявления работника
- Только на основании права работника
- все ответы верны

- Только на основании письменного заверения нотариуса

410 Гарантии это...

- все ответы не верны  
 только денежные выплаты  
 Денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных ТК и другими законами  
 все ответы верны  
 Денежные выплаты, установленные не целевое возмещения работникам затрат, не связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных ТК и другими законами

411 Министр труда Азербайджанской Республики назначается на должность и освобождается от должности:

- по результатам экзаменов на государственную службу  
 Президентом АР  
 Милли Меджлисом АР  
 все ответы правильные  
 Трудовым Законодательством

412 Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее, чем за:

- 1 месяц до введения их в действие  
 3 месяц до введения их в действие  
 не сообщают только предупреждают.  
 ни одного верного ответа  
 все ответы верны

413 Дисциплинарное взыскание (если оно не связано с результатами ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки) не может быть применено позднее:

- 6-ти месяцев со дня совершения проступка  
 4-ти месяцев со дня совершения проступка  
 3-ти месяцев со дня совершения проступка  
 ВСЕ ответы неверные  
 1-ти месяцев со дня совершения проступка

414 В каких случаях Дисциплинарное взыскание применяется к работнику:

- Не позднее 1 месяца со дня обнаружения проступка
- . Не позднее 6 месяца со дня обнаружения проступка
- Не позднее 3 месяца со дня обнаружения проступка
- До 1 месяца со дня обнаружения проступка
- В течении 1 месяца со дня обнаружения проступка

415 Дисциплинарное взыскание по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки не может быть применено позднее:

- 2-х лет со дня совершения проступка
- 1-х лет со дня совершения проступка
- 3-х лет со дня совершения проступка
- 4-х лет со дня совершения проступка
- 5-х лет со дня совершения проступка

416 Дисциплинарные взыскания по отношению к одному работнику, могут применяться:

- В определенной последовательности, в зависимости от степени тяжести совершенного проступка и причиненного им вреда
- В любой последовательности, причиненного им вреда
- В любой последовательности, в зависимости от степени тяжести совершенного проступка и причиненного им вреда
- все ответы неверны
- В любой последовательности, не зависимо от степени тяжести совершенного проступка и причиненного им вреда

417 Для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений общегосударственный профессиональные союзы и их объединения могут создавать:

- Правовые и технические инспекции труда профсоюзов
- Только правовые инспекции труда профсоюзов
- только технические инспекции труда профсоюзов
- ответы не верны
- Все ответы верны

418 Для работников работающих на условиях неполного рабочего времени продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска:

- Такая же, как и для работников работающих на условиях нормального рабочего времени
- Такая же, как и для работников работающих на условиях не нормального рабочего времени

- особенная для работников работающих на условиях нормального рабочего времени
- все ответы верные
- все ответы неверные

419 Днем начала коллективных переговоров является день, следующий:

- За днем получения инициатором проведения коллективных переговоров ответа другой стороной
- За месяц получения инициатором проведения коллективных переговоров ответа другой стороной
- За неделю получения инициатором проведения коллективных переговоров ответа другой стороной
- За полгода получения инициатором проведения коллективных переговоров ответа другой стороной
- За год получения инициатором проведения коллективных переговоров ответа другой стороной

420 Документы, которые по общему правилу, работодатель вправе требовать от работника при заключении с ним трудового договора

- Паспорт или иной документ, удостоверяющий личность.
- Страховое свидетельство государственного пенсионного страхования. Документы воинского учета.
- Трудовая книжка.
- все перечисленные
- Документы об образовании, квалификации.

421 Документы, предъявляемые гражданами в территориальные органы гос . службы по труду и занятости при обращении с целью поиска подходящей работы:

- Только документ профессиональной квалификации
- все перечисленные
- паспорт
- Документ, удостоверяющий профессиональную квалификацию. Паспорт или иной документ, удостоверяющий личность.
- ни одна из перечисленных

422 Дополнительный день отдыха, положенный работнику после каждого дня сдачи крови и её компонентов, может быть:

- По желанию работника либо присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов
- По закону ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов
- По требованию работодателю либо присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов
- Все перечисленные

- По востребованию работника либо присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов

423 коллективный договор, соглашение после его подписания... Закончите мысль:

- В семидневный срок направляется на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду  
 В пятидневный срок направляется на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду  
 В шестидневный срок направляется на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду  
 все ответ верны  
 В 30 дневной срок направляется на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду

424 кем утверждается проект коллективные договора?

- органом соответствующий исполнительной власти  
 общей конференцией профсоюзной организацией с участием работников не менее 50%  
 нотариальными органами  
 комиссией трудового договора  
 руководителем предприятия

425 На какой срок заключается коллективное соглашение?

- на 1 год  
 от 1 года до 3 лет  
 на 6 месяцев  
 от 1 года до 5 лет  
 без срока

426 коллективный договор – это...

- трудовой договор между несколькими работниками и одним работодателем;  
 правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей;  
 соглашение между государственными органами, работниками и представителем работодателя  
 все ответы правильны  
 все ответы не верны

427 В случае ликвидации предприятия, на какой период коллективный договор остается в силе?

- на срок 1 месяца

- на срок до 7 дней
- на срок до 2 недель
- на весь период ликвидации
- на срок до 3 месяцев

428 Есть ли содержательные различия между понятиями трудовой договор и трудовой контракт ?

- да;
- может быть
- нет
- не знаю
- все

429 Входит ли трудовой договор в систему гражданско-правовых договоров?

- не знаю
- нет
- да;
- все
- может быть

430 По общему правилу заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста

- пятнадцати лет
- четырнадцати лет;
- все ответы не верны
- все ответы правильны
- шестнадцати лет.

431 Для кого из представленных ниже категорий можно устанавливать испытание при приеме на работу...

- лиц, окончивших образовательные учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования и впервые поступающих на работу по полученной специальности;
- все ответы не верны
- все ответы правильны
- лиц, избранных (выбранных) на выборную должность на оплачиваемую работу.
- государственных служащих;

432 какой правосубъективности обладают юридические лица как субъект трудового права?

- ограниченной
- специальной
- частичной
- общей
- оперативный

433 Правосубъективность граждан характеризует следующими критериями:

- компетентными
- оперативными
- волевыми
- возрастными
- имущественными

434 какими критериями характеризуется правосубъективность трудового коллектива?

- наличием договора с работодателем
- имущественными критериями
- наличием расчетного счета в банке
- добровольностью объединения
- наличием органа самоуправления

435 Можно ли работодатель применить взыскание к устранившему от работы работнику?

- может, с согласия самого работника
- может применить с согласия органов исполнительной власти
- не может применить
- может, с согласия профсоюзных органов
- может применить

436 какие лица могут входить в состав аттестационной комиссии?

- работники службы безопасности
- работники и работодатель
- работники, работодатели и профсоюзные организация
- работники организации труда и профсоюзные органы

лица, обладающие опытом, высоким профессиональными способностями, а также представители профсоюзной организации

437 Укажите сроки прохождения аттестации работников проработавших на одном месте?

- в течение 1 лет не более 1 раза
- в течение 4 лет не более 1 раза
- в течение 3 лет не более 1 раза
- в течение 5 лет не более 1 раза
- в течение 2 лет не более 1 раза

438 какое решение принимает аттестационное комиссия?

- не соответствует
- соответствует, с условием, что бы в течение одного года еще раз прошел бы аттестацию
- соответствует или не соответствует
- соответствует, с условием, повторного прохождения в течении 6-ти месяцев
- работник соответствует занимаемой должности

439 Может ли работник требовать расторжения трудового договора, если не указана дата?

- может
- не может
- может, если это предусмотрено законодательством
- может, с согласия органов исполнительной власти
- может, с согласия профсоюзных органов

440 Может ли работник до истечения срока взять обратно заявление о расторжении трудового договора?

- может, признав его недействительным и подав новые заявление
- не может взять обратно
- может, с согласия профсоюзных органов
- может, подав заявление о его недействительности
- может по своему усмотрению

441 Срочный трудовой договор, может быть, расторгнут:

- по истечении 3 дней
- по истечении его срока

- по истечении 5 дней
- по истечении 7 дней
- по истечении 10 дней

442 За сколько времени вперед работодатель должен известить работника о расторжении трудового договора при сокращении численности работников и штатов?

- за 1 месяц
- за 20 дней
- за 2 недели
- за 2 месяца
- за 3 месяца

443 При сокращении штатов, каких работников предпочитается оставить на работе?

- лица, имеющие более 2 детей на иждивении
- инвалидов
- участников войны
- все перечисленные
- члены семьи шахидов, работники имеющие профессионализм, квалификацию, опыт по всей специальности

444 Должен ли работодатель при расторжении трудового договора получить согласие профсоюзных органов?

- должен, по требованию работника
- не должен
- должен, если это предусмотрено коллективным договором, по предварительному согласию между работодателем и работником
- должен
- должен, если предусмотрено трудовым договором

445 Возможно оформление трудовых отношений приказом (распоряжением, постановлением) если трудовой договор не заключен в письменной форме?

- не запрещается
- разрешается, если это предусмотрено коллективным договором
- разрешается, с согласия органов исполнительной власти
- разрешается, с согласия профсоюзных органов
- запрещается

446 Что понимается под нормой труда?

- норма поведения аттестации работников
- норма выработки, времени, норма обслуживания
- норма трудовой функции работников
- определение расценок труда
- ритм работы

447 Допускается ли замена сверхурочной работы другим праздничным днем?

- допускается, с согласия трудового коллектива
- допускается, с согласия трудовой инспекции
- допускается, по усмотрению работодателя
- допускается, с согласием профсоюзных органов
- не допускается

448 С согласия работника, сколько процентов от заработной платы можно выплатить натурой?

- 20%
- 35%
- 80%
- 50%
- 40%

449 как производится оплата за не полный труд?

- по усмотрению работодателя
- с согласия сторон
- пропорционально отработанному времени
- полностью как за полный
- по условиям, предусмотренные в коллективном и трудовом договоре

450 как производится оплата за сверхурочное время?

- по усмотрению работодателя
- в трехкратном размере
- в двукратном размере
- по усмотрению профсоюзных органов

по соглашению сторон

451 Выдается ли заработная плата работнику на период отстранения от работы?

- в размере 2/3 части заработной платы
- не выдается
- полностью выдается
- выдается частично
- может выдаваться, может и не выдаваться

452 Выплачивается ли работнику заработная плата при уклонении работника по уважительной причине от обязательного первичного или периодического медицинского обследования на период отстранения от работы?

- выплачивается в размере 1/3 части заработной платы
- выплачивается в порядке простоя
- зависит от инициативы работодателя
- выплачивается 25 % заработной платы
- не выплачивается

453 Укажите органы, рассматривающие индивидуальные споры?

- профсоюзные органы
- трудовой арбитраж
- комиссии по трудовым спорам
- органы исполнительной власти
- суды, если законодательством не предусмотрен до судебный порядок рассмотрению

454 кто является сторонами коллективного договора?

- работодатели и собрание трудового коллектива
- работодатель и трудовой коллектив или профсоюзная организация
- работодатель и работники
- трудовой коллектив и работники
- работодатель и профсоюзная организация

455 какие сроки установлены для исполнения решения суда по индивидуальным спорам?

- в течение месяца

- со дня вступления в силу
- в течение 1 недели
- в течение 10 дней
- немедленно

456 куда может обратиться работник, подвергшийся дискриминации с требованием о восстановлении нарушенного права?

- в суд
- Президенту Азербайджанской Республики
- в Милли Меджлис Азербайджанской Республики
- Государственная Инспекция Труда
- в Прокуратуру Азербайджанской Республики

457 На какие виды можно подразделить трудовые споры в зависимости от субъектов?

- на индивидуальные и коллективные трудовые споры
- только на коллективные
- только на индивидуальные
- индивидуальные и групповые
- групповые трудовые споры

458 Могут ли работодатели организовывать забастовки или участвовать в них?

- не могут организовывать забастовки или участвовать в них
- могут организовывать забастовки
- могут участвовать в забастовках
- могут с согласия собственника
- могут с разрешения вышестоящих органов

459 каков порядок формирования согласительной комиссии?

- согласительная комиссия формируется на основе равноправия сторон и численного равенства представителей
- на основе численного равенства представителей
- на основе равноправия сторон
- формируется из представителей профсоюзной организации
- зависит от инициативы работодателя

460 какой из нижеуказанных способов не относится к примирительным способам коллективных трудовых споров?

- комиссия по трудовым спорам
- согласительная комиссия
- трудовой арбитраж
- примирительная комиссия
- посредник

461 С какого момента забастовка считается законченной...

- при принятии работодателем требований бастующих, при подписании примирительного соглашения или при отказе работников от продолжения забастовки
- при подписании примирительного соглашения
- при принятии работодателем требований бастующих
- данный вопрос разрешается судом
- при отказе работников от продолжения забастовки

462 Может ли служить основанием для спора отказ от выплаты заработной платы на период забастовки?

- Отказ от выплаты зарплаты может и не может служить основанием для спора
- Отказ от выплаты зарплаты может служить основанием для спора
- отказ от выплаты заработной платы не может служить основанием для спора
- Зависит от решения сторон
- Зависит от обстоятельств

463 Может ли работодатель на период забастовки выплатить заработную плату работникам, участвующим в забастовке?

- может полностью или частично выплатить заработную плату
- частично
- полностью
- 50% заработной платы
- нет, не может

464 В комиссию по трудовым спорам входят:

- не равное число представителей работников и работодателей
- не знаю
- Равное число представителей работников и работодателей
- все ответы правильны
- все ответы не верны

465 В настоящее время трудовые отношения в АР регулируются:

- уголовным кодексом АР
- законом об административных нарушениях АР
- Трудовым кодексом АР
- ни одна из перечисленных
- все перечисленные

466 В процессе урегулирования коллективного трудового спора, включая проведение забастовки, локаут:

- разрешен
- отменен
- возглавлен
- не знаю
- Запрещен

467 В случае наличия у работника неснятого дисциплинарного взыскания применение к нему мер поощрения в течение всего срока действия дисциплинарного взыскания:

- Не допускаются
- ответы не правильны
- допускается
- зависит от взыскания
- может быть

468 какие юридические факты являются основаниями возникновения трудовых правоотношений?

- коллективный договор
- приказ работодателя
- коллективное соглашение
- распоряжение местных органов власти
- трудовой договор

469 Что включает в себе трудовая правосубъективность?

- трудовые обязанности
- трудовую деликтоспособность
- гарантию прав и свобод работников

- трудовую деятельность
- трудовую дееспособность

470 В какой статье Трудового кодекса Азербайджанской Республики нашли свое отражение основные права работодателя?

- в статье 11
- в статье 6
- в статье 8
- в статье 14
- в статье 10

471 С какого времени исчисляется начало срока за определяемым по календарю временем?

- исчисляется с последующего дня
- исчисляется с первой недели
- исчисляется с первого дня
- зависит от инициативы работника и работодателя
- исчисляется с последнего дня

472 Входят ли нерабочие дни в сроки, исчисляемые календарными неделями и днями?

- входят
- зависит от инициативы работника и работодателя
- не входят
- могут входить с согласия работника
- могут входить с согласия работодателя

473 когда завершаются сроки, исчисляемые годами, месяцами, неделями?

- в последний день года, месяца, недели
- в последнюю неделю года
- в первый день года, месяца, недели
- в последний день недели
- в последнюю неделю месяца

474 В случаях, когда последний день срока падает на нерабочий день, днем окончания срока считается?

- следующий за ним рабочий день

- определяется с взаимного согласия работника и работодателя
- предшествующий рабочий день
- определяется Государственной Инспекцией Труда
- определяется судом

475 В какой статье Трудового кодекса Азербайджанской Республики нашли свое отражение основные права работника по трудовому договору?

- в статье 9
- в статье 6
- в статье 8
- в статье 14
- в статье 10

476 Возникновение, изменение и прекращение трудовых прав и обязанностей, исчисляемые Трудовым кодексом АР в соответствующих случаях в сроки в календарном времени?

- определяются годами, месяцами, неделями, днями
- определяются месяцами
- определяются годами
- определяются днями
- определяются ся неделями

477 Правосубъективность профсоюза как субъекта трудового права возникает:

- утверждением устава
- государственной разрешительной регистрации
- разрешением органов исполнительной власти
- включение в реестр профессиональных объединений
- утраты регистрационного сбора

478 кто из ниже перечисленных субъектов не может быть субъектом трудового права?

- профсоюзные организации
- работодатели
- граждане
- государство (трудовой арбитраж)
- трудовой коллектив предприятия

479 Работник, виновный в причинении ущерба работодателю, может ли добровольно возместить этот ущерб?

- может добровольно полностью или частично возместить этот ущерб
- может полностью возместить этот ущерб
- может добровольно возместить этот ущерб
- зависит от усмотрения работника
- может частично возместить этот ущерб

480 Несет ли работник материальную ответственность за потерю работодателем дохода, прибыли, которые он мог бы иметь в будущем, кроме фактического ущерба, причиненного в результате его действия или бездействия?

- работник не несет материальной ответственности
- зависит от решения профсоюзной организации и инициативы работодателя
- работник несет материальную ответственность
- зависит от решения вышестоящих инстанций
- зависит от постановления Кабинета Министров Азербайджанской Республики

481 Может ли быть заключен договор о коллективной (бригадной) материальной ответственности?

- да, может
- зависит от постановления Кабинета Министров Азербайджанской Республики
- зависит от решения профсоюзной организации и инициативы работодателя
- нет, не может
- зависит от решения вышестоящих инстанций

482 В течение какого срока работник может обратиться в суд, когда он узнал о нарушении своего права для решения трудовых споров, связанных с де нежным и другим имущественным требованием?

- В течение 1 года
- В течение 2 лет
- В течение 2 календарных месяцев
- Срок не установлен
- В течение 6 месяцев

483 какую материальную ответственность несет работник перед работодателем при нанесении материального ущерба?

- полную или в размере месячного среднего заработка
- ограниченную

- полную
- в размере 50 %
- в размере 30 %

484 В случае частичного брака продукции по вине работника, оплата труда работника:

- не производится по пониженным расценкам в зависимости от степени годности продукции
- все ответы верны
- Производится по завышенным расценкам в зависимости от степени годности продукции
- Производится по пониженным расценкам в зависимости от степени годности продукции
- ответы не верны

485 В случае, когда ни одна из сторон не потребовала расторжения срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия и работник продолжает работу после истечения срока действия трудового договора, то:

- Данный трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок
- Данный договор по найму считается заключенным на неопределенный срок
- Данный трудовой договор считается не заключенным на неопределенный срок
- Данный договор аренды считается заключенным на неопределенный срок
- Данный коллективный договор считается заключенным на неопределенный срок

486 В случае, когда работник фактически допущен к работе без оформления трудового договора, условие об испытании может быть включено в трудовой договор... продолжите верный ответ:

- все ответы не верные
- Только, если стороны оформили такое условие в виде отдельного соглашения до окончания работы
- Только, если стороны оформили такое условие в виде специального соглашения до начала работы
- Только, если стороны не оформили такое условие в виде отдельного соглашения до начала работы
- Только, если стороны оформили такое условие в виде отдельного соглашения до начала работы

487 В случаях изменения наименования организации, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации:

- Коллективный договор сохраняет свое действие
- Коллективный договор не сохраняет свое действие
- трудовой договор сохраняет свое действие
- все ответы не верны.
- Коллективный договор теряет свое действие

488 В случаях, когда с учетом характера производства работнику со сдельной оплатой труда поручается выполнение работ, тарифицируемых ниже присвоенного ему разряда, работодатель обязан выплатить работнику:

- Межразрядная разница
- разница зависит от трудового договора
- не выплачивается разница
- все ответы правильны.
- Межразрядная разница оплачивается если это указано в коллективном договоре

489 В случаях, предусмотренных Трудовым кодексом, другими законами и иными нормативными правовыми актами АР, коллективным договором, соглашениями, работодатель при принятии локальных нормативных актов учитывает мнение:

- Не представительного органа работников
- все ответы верны
- Представительного органа работников (при наличии представительного органа)
- не знаю
- Все ответы не верны

490 В случаях, перевод в случае катастрофы, производственной аварии, простоя и т.п. работодатель имеет право переводить работника без его согласия на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя на срок:

- До 1-го месяца
- До 3-го месяца
- До 2-го месяца
- До 5-го месяца
- До 4-го месяца

491 Может ли работодатель с согласия работника предоставить ему отсрочку в возмещении ущерба?

- может
- может, только с согласия профсоюзных органов
- не может
- может, с согласия министерства труда и социальной защиты населения
- может, только с согласия разрешения трудовой инспекции

492 Имеет ли право работодатель заключить письменной договор с лицом, не достигшим 18 лет о полной материальной ответственности?

- не имеет право

- имеет право, только с согласия работника
- имеет право, только с согласия профсоюзных органов
- имеет право, с разрешения органов исполнительной власти
- имеет право, только с согласия органов опеки и попечительства

493 В каких пределах предусмотрена ограниченная материальная ответственность?

- не более 3-х месячной заработной платы
- не более 1 месячной заработной платы
- не более 2-недельной заработной платы
- по усмотрению работодателя
- не более 2-х месячной заработной платы

494 С какого момента начинается материальная ответственность сторон?

- с момента совершения
- с момента обнаружения ущерба
- с момента расследования дела
- с момента подачи заявления в суд
- с момента взаимного согласия сторон

495 Если работодатель не разрешил работнику принести на предприятие свои личные трудовые инструменты, но работник в нарушение этого принес и использует эти предметы для исполнения трудовой функции, несет ли работодатель материальную ответственность за ущерб, причиненный имуществу работника?

- несет материальную ответственность в порядке, определенном только за ущерб, причиненный намеренно имуществу работника
- несет частичную ответственность за неосторожное причинение ущерба
- работодатель никакой ответственности не несет
- зависит от решения Государственной Инспекции Труда
- зависит от решения суда

496 как определяется размер ущерба, причиненного личным вещам и другому имуществу работника?

- определяется по действующим рыночным ценам
- определяется по общим правилам
- определяется на общих основаниях
- определяется по повышенным расценкам
- определяется в соответствии с Трудовым законодательством

497 Обязана ли возместить материальный ущерб сторона, виновная в причинении ущерба, при привлечении к уголовной ответственности?

- зависит от усмотрения работодателя
- зависит от решения Государственной Инспекции Труда
- зависит от вынесенного решения суда
- нет, не обязана
- независимо от привлечения к уголовной и другой ответственности, обязана возместить материальный ущерб в определенном порядке

498 когда работнику не исполнилось 18 лет, в каких случаях он несет полную материальную ответственность?

- при умышленной порче имущества или других материальных ценностей, а также умышленное причинение ущерба работодателю другим способом и при нанесении ущерба в нетрезвом состоянии от приема алкогольных, токсических (вредных), психотропных веществ или наркотических средств
- при принятии работником с условием отчета работодателю или его представителю имущества и других ценностей на основе разовой доверенности и при распространении коммерческой тайны работодателя
- за необеспечение сохранности имущества и других ценностей, данных работнику на хранение и при заключении с работодателем письменного договора о взятии на себя полной материальной ответственности в процессе трудовых отношений
- при нанесении работодателю морального ущерба, повлекшего серьезный вред его предпринимательской деятельности, путем распространения клеветы и оскорбления
- при распространении коммерческой тайны работодателя и при нанесении работодателю морального ущерба

499 В каких случаях работник не несет материальную ответственность?

- за ущерб, причиненный работодателю в результате поломки, порчи без его вины машин, механизмов, оборудования, приборов и при выполнении трудовой функции в условиях стихийных бедствий, а также при крайней необходимости или необходимой защите
- за ущерб, причиненный работодателю в условиях стихийных бедствий
- за ущерб, причиненный работодателю в результате поломки, порчи без его вины машин, механизмов, оборудования, приборов и других производственных средств
- за ущерб, причиненный работодателю при крайней необходимости
- за ущерб, причиненный работодателю в результате необходимой защиты

500 Если работник не согласен с приказом (распоряжением, постановлением) работодателя о возмещении ущерба, куда он может обратиться с заявлением к работодателю и в определенном порядке в суд?

- он может обратиться с заявлением к работодателю и в определенном порядке в суд
- он может обратиться с заявлением в суд
- он может обратиться с заявлением к работодателю
- он может обратиться в вышестоящие инстанции
- он может обратиться в профсоюзную организацию

501 По итогам аттестации работодатель имеет право:

- расторгнуть трудовой договор
- не имеет право расторгнуть трудовой договор
- расторгнуть с согласия профсоюзных органов
- с согласия министерства труда и социальной защиты населения
- только с разрешения исполнительных органов власти

502 По истечении, какого срока работодатель может проводить аттестации работникам?

- по истечении 2 месяцев
- по истечении 1 года
- по истечении 3 месяцев
- по истечении 3 дней
- по истечении 6 месяцев

503 какой порядок установлен для принятия решения аттестационной комиссией?

- тайным голосованием
- тайным, открытым, большинством голосов
- открытым голосованием
- закрытым голосованием
- гласным голосованием

504 Может ли решение аттестационной комиссии носить принудительный характер?

- не может
- может носить рекомендательный характер
- может
- может с согласия профсоюзных органов
- может, с согласия органов исполнительной власти

505 Укажите срок вступления решения аттестационной комиссии в силу?

- не позднее 1 месяца
- не позднее 30 календарных дней
- не позднее 3 месяца
- не позднее 15 дней

не позднее 2 месяцев

506 Имеет ли работодатель перевести работника на другую работу, учитывая рекомендацию аттестационной комиссии?

- имеет
- имеет право, расторгнут трудовой договор
- не имеет
- имеет, получив согласие профсоюзных органов
- может перевести работника на другую соответствующую работу с согласия работника

507 Что из ниже перечисленных являются основаниями для расторжения трудового договора?

- по инициативе одной из сторон
- изменение условий труда
- по истечении срока трудового договора
- во всех перечисленных
- в случаи не зависимые от воли сторон

508 Укажите, по каким основаниям расторгается трудовой договор по инициативе работодателя?

- в случае ликвидации предприятия и сокращения в нем численности штата
- в случае нарушения работником своей трудовой функции или обязательств по трудовому договору
- в случае принятия решения о несоответствии работника занимаемой должности и квалификации
- все перечисленные ответы верные
- в связи не выполнением трудовых функций со стороны работника

509 С какими работниками запрещается расторгать трудовой договор?

- с женщинами, имеющих детей до 3-ех лет и беременными
- лицам, находившихся в отпуске и занятым на общественной работе
- лицам, потерявшие временно свою трудоспособность
- со всеми перечисленными
- лицами, болеющие диабетом

510 Что может послужить причиной для расторжения трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон?

- в случае, если лицо становится признанным нетрудоспособным более 4 месяца
- работник уходит на пенсию по возрасту и инвалидности

- в случае, когда работник заключает договор с другим работодателем
- в случае призыва на военную службу, при лишении свободы по решению суда, в случае смерти и признания судом работника недееспособным
- когда работник уходит на пенсию или поступает в учебное заведение

511 какие дополнительные условия могут послужить причиной для прекращения трудового договора?

- в случае ликвидации предприятия
- по истечению срока договора
- при уходе работника на пенсию
- в случае сокращения штатов
- при уходе работника на пенсию, изменение места жительства, при поступлении на учебу, при изменениях условий труда

512 Укажите что из ниже перечисленных присущи нормам труда?

- норма обслуживания
- норма выработки, времени, численности и норма обслуживания
- норма выработки продукции
- норма численности
- норма времени

513 В какие сроки производятся выплата всех причитающих полностью сумм работнику при увольнении?

- через день после увольнения
- на следующий день после увольнения
- через 2 дня после увольнения
- через 3 дня после увольнения
- в тот же день после увольнения

514 какой процент можно удержать из заработной платы у работника по нескольким исполнительным местам?

- не более 20%
- не более 30%
- не более 50%
- не более 40%
- не более 60%

515 Укажите общую сумму удержаний из заработной платы работников?

- не более 20%
- не более 20% и если предусмотрено законодательством
- не более 30%
- не более 25%
- не более 40%

516 Правовое регулирование оплаты труда бывает:

- локальные, централизованные
- гарантийные
- министерские
- централизованные
- генеральные

517 Укажите сроки действия нормы выработки, времени и обслуживания:

- устанавливается 1 год
- действует в течение 2 лет
- устанавливается на неопределенный срок, и действуют до их пересмотра
- действует в течение 5 лет
- действует в течение 3 лет

518 Что понимается под охраной труда?

- совокупность норм, устанавливающие права и обязанности работников и работодателя
- совокупность норм, направленные на охрану собственности работников
- совокупность норм, направленные на обеспечение условий труда, безопасности для жизни и здоровья
- совокупность норм, направленные на обеспечение интересов собственника
- совокупность норм, направленные на обеспечение организации труда

519 Сохраняется ли прежняя заработная плата работнику, в случае перевода на более легкую работу, в связи заболеванием туберкулезом и другими тяжелыми заболеваниями?

- сохраняется только 1 месяц
- не сохраняется
- сохраняется не более 3 месяцев
- сохраняется, но не более 4-х месяцев, получаемую за прежнюю работу
- сохраняется, но не более 6-и месяцев

520 В течении какого времени работники и руководящие должны проходить обучение по охране труда на курсах квалификации?

- каждые 3 месяца
- ежемесячно
- не реже одного раза в 5 лет
- не реже одного раза в 3 года
- не реже одного раза в 2 года

521 какое время отводится уполномоченному по охране труда для выполнения своих трудовых функций?

- не менее 2-х часов, еженедельно с сохранением средней заработной платы
- не менее 6 часов, еженедельно с сохранением средней заработной платы
- неограниченно
- не менее 4-х часов, еженедельно с сохранением средней заработной платы
- не менее 3-х часов, еженедельно с сохранением средней заработной платы

522 Имеет ли право работодатель ликвидировать службы охраны труда?

- имеет право по своему усмотрению
- имеет право, с согласия органов национальной безопасности
- имеет право, только по согласованию с органом, осуществляющим государственный контроль за соблюдением трудового законодательства
- имеет право, с согласия министерства юстиции
- имеет право, с согласия работников

523 какие из перечисленных гарантий соответствуют нормам по охране труда?

- обязательный медицинский осмотр
- социальное личное страхование
- все перечисленные
- запрещение деятельности, противоречащие требованиям охраны труда и перевод на более легкую работу
- гарантии за вынужденный простой предприятия

524 За счет кого организуется государственный фонд охраны труда?

- за счет министерства налогов
- за счет отчислений в размере 1/4 части прибыли предупреждения
- за счет отчислений из государственного бюджета

- за счет отчислений из государственного бюджета, за счет отчислений в размере  $\frac{1}{4}$  части прибыли предупреждения, за счет добровольных отчислений граждан
- за счет добровольных отчислений граждан

525 При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья работодатель обязан:

- оплатить время простоя работы
- предоставить отгул устранению опасности
- предоставить работнику по другой специальности работу
- перевести на более легкую работу
- потребовать от работника выполнения своих обязанностей

526 как часто допускается проверка знаний по охране труда руководителей и специалистов организаций?

- не реже одного раза в 3 года
- каждые шесть месяцев
- при приема на работу ежегодно
- не реже одного раза в 2 года
- не реже одного раза в 5 лет

527 Укажите рабочие места, где обязательно применяется нормы и правила охраны труда?

- на всех рабочих местах, где работают работники
- военнослужащие, привлекаемы к работе на предприятии
- студенты и школьники, проходящие производственную практику
- все перечисленные
- лица, привлекаемые на работу, ликвидации стихийных бедствий

528 какие нормы включает в себя правовой институт охраны труда?

- правила и инструкции по охране труда
- нормы, регулирующие организацию работы по охране труда женщин
- специальные нормы и льготы для лиц, работающих во вредных условиях труда
- все перечисленные
- нормы, регулирующие организацию работы по охране труда лиц моложе 18 лет, инвалидов

529 какой орган обеспечивает государственную политику в охране труда на подведомственной территории?

- судебные органы
- муниципальные органы
- министерство юстиции
- профсоюзные органы
- социальный фонд защиты

530 какой орган осуществляет контроль над соблюдением по законодательству требований во всех отраслях экономики по охране труда?

- инспекция по труду
- служба охраны труда
- орган, стоящий из числа представителей трудового коллектива и работодателей
- комиссия по охране труда
- орган, созданный работниками

531 За счет, каких органов происходит финансирование охраны труда?

- за счет бюджета предприятия
- за счет трудового коллектива
- за счет государственного бюджета и доходов предприятия
- за счет профсоюзных органов
- за счет министерства по труду и социальной защиты населения

532 кто непосредственно отвечает за выполнением норм и правил по охране труда работников?

- собственник и работодатель
- трудовая инспекция
- муниципалитет
- органы исполнительной власти
- профсоюзные организации

533 В каком документе предусмотрены взаимные обязательства сторон по обеспечению здоровых и безопасных условиях труда?

- в уставе предприятий, организаций
- в инструкциях министерства
- в постановлении правительства
- в приказах работодателей
- в коллективных и трудовых договорах

534 кто осуществляет контроль над выполнением норм охраны труда?

- министерства юстиции
- комиссия по трудовым спорам
- орган, осуществляющий государственный контроль за соблюдением трудового законодательства
- экспертная комиссия
- трудовой арбитраж

535 Что предоставляется работникам, выполняющим работу при низкой температуре и сильном ветре на открытом воздухе, а также в холодное время года в закрытых необогреваемых помещениях?

- должен предоставляться перерыв для обогрева или работа должна быть приостановлена
- должен предоставляться перерыв для обогрева
- должен предоставляться перерыв для отдыха
- должен предоставляться перерыв для питания
- работа должна быть приостановлена

536 На основании, каких юридических актов возникают трудовые правоотношения?

- на основании разрешения исполнительных органов власти
- на основании работодателя
- на основании постановления Кабинета Министров
- на основании гражданско-правового договора
- на основании заключения трудового договора между работодателем и работником

537 кто является сторонами трудовых правоотношений?

- работник и исполнительной орган власти
- работники и профсоюзные организация
- работник и работодатель
- трудовой коллектив и местные органы власти
- работодатели и профсоюзные организация

538 каким органом устанавливается правила внутреннего трудового распорядка?

- органом исполнительной власти
- министерством труда и социальной защиты населения и профсоюзной организацией
- Кабинетом Министров

- работодателем и работниками
- профсоюзом, с участием органов исполнительной власти

539 какие из ниже перечисленных наказаний не принимается к работникам, нарушающих трудовую дисциплину?

- выговор
- вычет  $\frac{1}{4}$  части одной месячной заработной платы, если это не предусмотрено условиями коллективного договора
- строгий выговор с последним предупреждением
- расторжение трудового договора по Трудовому Кодексу АР
- перевод на ниже оплачиваемую работу сроком до 3-х месяцев

540 Признается ли наказанием выговор в устной форме?

- признается
- признается по усмотрению работодателя
- не признается
- признается с согласия трудового коллектива
- признается с согласия профсоюзных органов

541 В каких случаях нельзя наложить взыскания из ниже перечисленных?

- если работник находится в командировке
- при временной потере трудоспособности
- если работник находится в отпуске
- во всех перечисленных
- если работник участвует в коллективных переговорах

542 Укажите продолжительность срока действия взыскания?

- в течение 4-х месяцев
- в течение 1 года
- в течение 6 месяцев
- в течение 3 месяцев
- в течение 8 месяцев

543 В каких случаях допускается принудительный труд?

- в связи с военным или чрезвычайным положением, а также при исполнении вступившего в законную силу приговора суда в связи с военным или чрезвычайным положением, а также при исполнении вступившего в законную силу приговора суда
- в связи с военным и чрезвычайным положением
- в связи с чрезвычайным положением
- в связи с военным положением
- при исполнении вступившего в законную силу приговора суда

544 Ночным считается рабочее время с:

- с 20.00 до 8.00
- с 22.00 до 6.00
- с 18.00 до 6.00
- ни одна из перечисленных
- с 23.00 до 7.00

545 Перед тем как применить наказание, что работодатель должен потребовать от работника?

- устное объяснение
- письменное объяснение
- справку о состоянии здоровья
- свидетельство о вменяемости
- справку о семейном положении

546 какие из ниже перечисленных видов поощрений не предусмотрены трудовым законодательством?

- объявления благодарности
- награждение почетной грамотой
- выдача премии
- занесение в список почета
- объявление общественной признательности

547 к какой ответственности, предусмотренной законодательством привлекаются лица, виновные в привлечении работника к принудительному труду?

- к материальной ответственности
- к дисциплинарной ответственности
- к уголовной ответственности
- к административной ответственности

к административной и уголовной ответственности

548 Для каких работников установлена сокращенная продолжительность рабочего времени и составляет 34 часа в неделю :

- для учащихся, работающих в летние каникулы в возрасте 14-15 лет
- . для пенсионеров
- для инвалидов
- для работников в возрасте с 16-18 лет
- все ответы правильны

549 какой документ является единственным свидетельством о трудовой деятельности работника.

- Трудовая книжка
- все ответы не верны
- Трудовой договор
- Приказ о приеме на работу
- Все выше указанные варианты

550 к источникам трудового права относятся:

- с всеми ответами согласен (на)
- Все нормативно-правовые акты, которые регулируют оплату труда.
- Все нормативно - правовые акты, которые содержат нормы поведения работника
- Только нормативно - правовые акты, которые составляют систему законодательства о труде
- Какие - либо нормативно-правовые акты, которые содержат нормы, направленные на регулирование трудовых отношений

551 В каких случаях лицо поступающее на работу не обязано предъявлять работодателю трудовую книжку...

- все ответы правильны
- когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства.
- только когда работник поступает на работу на условиях совместительства; когда работник поступает на работу на условиях совместительства или после пяти летнего перерыва в работе;
- только когда трудовой договор заключается впервые;
- все ответы не верны

552 Что составляет предмет трудового права?

- трудовой кодекс

- рабочее время, досуг
- имущественные и лично неимущественные отношения
- труд индивидуального предпринимателя
- трудовые и иные, связанные тесно с ними общественные отношения в сфере наемного труда

553 какие из перечисленных актов являются источником трудового права?

- расторжения
- Указы Президента
- Конституция, Трудовой Кодекс
- решения местных органов власти
- приказы надзорных служб

554 какие из перечисленных дисциплин не смешны с трудовым правом?

- гражданское право
- семейное право
- право социальной обеспеченности
- административное право
- аграрное право

555 С какими отраслями права не граничит трудовое право?

- сельскохозяйственное право
- административное право
- право социального обеспечения
- гражданское право
- уголовно-процессуальное право

556 Могут ли органы местного самоуправления принимать акты содержащие нормы трудового права?

- все ответы не правильные
- может быть
- не знаю
- да.
- нет;

557 Что понимается под коллективным договором?

- это правовой акт, определяющий условия труда, обеспечение рабочей обстановки
- это источник права
- это нотариально утвержденный документ
- это трудовой договор заключенный между работниками профсоюзной организацией
- письменный трудовой договор между трудовым коллективом (профсоюзной организацией и работодателем)

558 В какие органы передается переработанный проект?

- республиканский профсоюз
- министерство соответствующего предприятия
- общее собрание (конференция) профсоюза
- исполнительные органы власти
- Кабинет Министров

559 С какого срока коллективный договор вступает в силу?

- со дня обсуждения с трудовым коллективом
- со дня утверждения профсоюзным органом
- со дня подписания
- со дня утверждения государственной трудовой инспекцией
- со дня представления в исполнительные органы власти

560 Что понимается под коллективным соглашением?

- один из видов коллективного соглашения
- это правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения между работниками и работодателями для определенных профессий
- документ, отражающий условия труда
- документ, отражающий подготовку, связанную с повышением квалификации кадров
- документ, отражающий вопросы заработной платы и вопросы досуга работников

561 Что определяет генеральное коллективное соглашение?

- направление социально-экономического развития соответствующей отрасли, условия труда
- деятельность профессиональных организаций
- согласованные общие принципы социально-экономической политики в республике
- направление, связанное с территориальными особенностями
- обязательства по социальной защите

562 Между кем заключается генеральное коллективное соглашение?

- между работниками и профсоюзными объединениями
- между соответствующим органом исполнительной власти и республиканским объединениями профсоюзов
- между работником и работодателем
- между органом надзора по труду и работодателями
- между административной предприятий и органом надзора по труду

563 Между кем заключается отраслевое коллективное соглашение?

- между работниками и профсоюзными объединениями
- между соответствующим органом исполнительной власти и республиканским объединениями профсоюзов
- между работником и работодателем
- между органом надзора по труду и работодателями
- между органами исполнительной власти и отраслевым объединением профсоюзов

564 Между кем заключается территориальное коллективное соглашение?

- между соответствующим органом исполнительной власти и территориальным объединением профсоюзов
- между соответствующим органом исполнительной власти и республиканским объединениями профсоюзов
- между работником и работодателем
- между органом надзора по труду и работодателями
- между органами исполнительной власти и отраслевым объединением профсоюзов

565 Что понимается под материальной ответственностью?

- ответственность работодателя за нарушения, связанный с организацией труда
- ответственность сторон за нанесения ущерба государственным органом
- ответственность работодателя за не выполнение своих функций
- ответственность работников за не выполнение трудовых функций
- взаимное материальная ответственность сторон в процессе трудовых отношений за ущерб

566 По истечении, какого срока нельзя наложить дисциплинарные взыскание со дня обнаружения по итогам аудиторской проверки, связанные с должностным правонарушением?

- не позднее 1 года
- не позднее 6 месяцев
- не позднее 4 месяцев

- не позднее 5 месяцев
- не позднее 2 лет

567 какими правилами регламентируется поведение работника на производстве?

- уставами юридических лиц
- положением муниципальных органов
- правилами, установленными самими работниками
- правилами внутреннего трудового распорядка
- решением правоохранительных органов

568 Что из перечисленных не входит в правила внутреннего трудового распорядка?

- порядок обеспечения условий труда
- наименование организаций, вид деятельности и адрес предприятия
- время начала и конца работы, время перерыва
- все перечисленные варианты
- использование работником время отдыха по своему усмотрению

569 В какие органы должен обратиться работник, в случае несогласие вынесенного на него взыскания? -

- в профсоюзную организацию
- в суд, в порядке решения дела по индивидуальным спорам
- Министерство Юстиции
- трудовую инспекцию
- правоохранительные органы

570 При каких условиях возникает материальная ответственность?

- при обнаружении действительного ущерба
- при бездействии сторон противоречащих закону
- при совершении действий противоречащих закону
- при всех указанных
- когда есть причинная связь между причинением ущерба и результатом

571 В каком размере выплачивается пособие работникам в случае прекращения трудового договора при смене собственника предприятия?

- в размере не менее двух среднемесячных заработных плат

- 100 % среднемесячной заработной платы
- 50 % среднемесячной заработной платы
- в размере не менее трех месячных заработных плат
- в размере одной среднемесячной заработной платы

572 Что относится к условиям трудового договора?

- условия, определенные работодателем
- общие, основные и альтернативные
- условия, определенные профсоюзными органами
- общие и альтернативные
- обязательные условия, предусмотренные законодательством и дополнительные определенные по соглашению сторон

573 кем определяется объем трудовой функции работника?

- самим работником
- профсоюзной организацией
- работодателем
- работником и работодателем
- трудовой инспекцией

574 как называется орган, определяющий степень утраты трудоспособности работника?

- Медико-Социальная Экспертная Комиссия
- комиссия по инвалидности
- врачебно-консультационная комиссия
- экспертная комиссия
- врачебно-трудова комиссия

575 Временная нетрудоспособность какой продолжительности не может быть основанием для расторжения трудового договора?

- на срок менее 6 месяцев
- 3-х месяцев
- 1 месяца
- на срок менее 1 года
- 5 месяцев

576 Что понимается под полной нетрудоспособностью?

- Под полной нетрудоспособностью следует понимать нетрудоспособность в течение не менее одного года с определением работнику решением соответствующего органа исполнительной власти соответствующей группы инвалидности или ограниченные возможности здоровья до 18 лет
- определением работнику решением соответствующего органа исполнительной власти ограниченные возможности здоровья до 18 лет
- определением работнику решением соответствующего органа исполнительной власти соответствующей группы инвалидности
- нетрудоспособность в течение не менее двух лет с определением работнику решением соответствующего органа исполнительной власти соответствующей группы инвалидности
- нетрудоспособность в течение не менее 6 месяцев с определением работнику решением соответствующего органа исполнительной власти соответствующей группы инвалидности

577 По каким основаниям трудовой договор с работником расторгается работодателем при получении предварительного согласия действующей на предприятии организации профсоюза?

- при сокращении численности или штатов работников и при невыполнении работником своей трудовой функции или обязательств по трудовому договору, либо при грубом нарушении трудовых обязанностей
- если работник не оправдал себя в течение испытательного срока
- при ликвидации предприятия
- в случае принятия компетентным органом соответствующего решения о несоответствии работника занимаемой должности вследствие недостаточного профессионального уровня, квалификации (профессии)
- при достижении работником пенсионного возраста

578 Укажите лиц, с кем не запрещается расторжение трудового договора работодателем?

- с инвалидами
- с работниками, единственное место заработка которых находится на этом предприятии, в одиночку воспитывающими ребенка, не достигшего школьного возраста
- с беременными женщинами, а также женщинами, имеющими ребенка до 3 лет
- во время нахождения работников в отпуске, командировке, а также в течение срока участия в коллективных переговорах
- с работниками, временно нетрудоспособными

579 кому не предоставляется преимущество для сохранения на работе при сокращении работников?

- болеющим сахарным диабетом
- лицам, получившим на данном предприятии трудовое увечье или профессиональное заболевание
- имеющим на иждивении двух и более детей, не достигших 16 лет
- лицам, имеющим статус вынужденного переселенца, приравненного к ним лица и беженца
- лицам, имеющим статус вынужденного переселенца, приравненного к ним лица и беженца

580 какие гарантии предусмотрены для работников в течение срока срочной действительной военной службы?

- сохраняются рабочее место и должность работника
- сохраняются рабочее место работника
- никакие гарантии не предусмотрены
- зависит от решения работодателя
- сохраняются должность работника

581 При прекращении трудового договора в связи со сменой собственника предприятия в каком размере работодатель выплачивает работнику компенсацию?

- как минимум в трехкратном размере среднемесячной заработной платы
- в размере среднемесячной заработной платы
- пособие не выплачивается
- в размере не менее пятикратной среднемесячной заработной платы
- зависит от решения работодателя

582 Выплачивается ли наследникам умершего пособие при расторжении трудового договора в связи со смертью работника?

- в размере не менее трехкратной среднемесячной заработной платы
- в размере среднемесячной заработной платы
- пособие не выплачивается
- в размере не менее пятикратной среднемесячной заработной платы
- зависит от решения работодателя

583 При уменьшении численности работников или сокращении штатов в течение уведомительного срока может ли работник быть освобожден от исполнения трудовой функции?

- не менее одного рабочего дня в неделю с сохранением заработной платы
- не менее одного дня в месяц с сохранением заработной платы
- не менее одного рабочего дня в неделю без сохранения заработной платы
- зависит от решения работодателя
- вообще не освобождается

584 При уменьшении численности работников или сокращении штатов в каком размере работникам выплачивается выходное пособие?

- не менее среднемесячной заработной платы
- не менее 50 % заработной платы
- не менее двух среднемесячных зарплат
- зависит от решения профсоюзной организации

зависит от решения работодателя

585 При ликвидации предприятия в каком размере работникам выплачивается выходное пособие?

- не менее среднемесячной заработной платы
- не менее 50 % заработной платы
- не менее двух среднемесячных зарплат
- зависит от решения профсоюзной организации
- зависит от решения работодателя

586 кто определяет профессиональный уровень работника?

- определяет работодатель
- профсоюзная организация
- криминалист-эксперт
- суд
- медико-социальная экспертная комиссия

587 Допускается ли отправление трудовой книжки почтой?

- допускается только с согласия самого работника
- допустимо и не допустимо
- нет, не допускается
- зависит от решения вышестоящего органа
- это предусматривается решением Кабинета Министров АР

588 В течении скольких лет работодатель обязан хранить заключенные трудовые договора?

- 5 лет
- 2 года
- 6 лет
- 10 лет
- 4 года

589 Документом, подтверждающим трудовую деятельность и трудовой стаж членов семейно-крестьянского хозяйства, является.....

- удостоверение, выдаваемое муниципалитетами
- удостоверение личности

- свидетельство о социальном страховании
- технический паспорт
- военный билет

590 каким органом утверждаются форма трудовой книжки и порядок ее применения?

- Кабинетом Министров АР
- Милли Меджлисом АР
- работодателем
- Президентом АР
- муниципалитетами

591 Допускается ли внесение изменений в трудовую книжку на основании свидетельских показаний?

- нет, не допускается
- допустимо и не допустимо
- допускается
- зависит от решения вышестоящего органа
- это предусматривается решением Кабинета Министров АР

592 Признается ли действительным дополнительное приложение без наличия трудовой книжки?

- признается
- это предусматривается решением Кабинета Министров АР
- признается и не признается
- нет, не признается
- зависит от решения вышестоящего органа

593 В случае смерти работника где хранится его трудовая книжка?

- передается членам семьи умершего
- хранится в отделе кадров предприятия
- передается в архив
- зависит от решения профсоюзной организации
- зависит от решения работодателя

594 При уменьшении численности работников или сокращении штатов что может выплачиваться работникам?

- выходное пособие не менее среднемесячной заработной платы и среднемесячная заработная плата за второй и третий месяцы со дня увольнения до поступления на новую работу
- среднемесячная заработная плата за второй месяцы со дня увольнения
- выходное пособие
- выходное пособие не менее 50 % заработной платы
- среднемесячная заработная плата три месяца со дня увольнения до поступления на новую работу

595 При уменьшении численности работников или сокращении штатов может ли работодатель расторгнуть трудовой договор без уведомительного срока?

- с согласия работника может расторгнуть трудовой договор, выплатив единовременно не менее чем двухмесячную заработную плату вместо уведомительного срока
- с согласия профсоюзной организации работодатель может расторгнуть трудовой договор, выплатив единовременно заработную плату
- нет, не может
- работодатель с согласия работника может расторгнуть трудовой договор, выплатив 50 % заработной платы вместо уведомительного срока
- зависит от решения суда

596 какое из нижеуказанных оснований не является основанием расторжения трудового договора в случаях, не зависящих от воли сторон?

- в случае смерти работодателя
- при наличии постановления суда о восстановлении на работе работника, ранее работавшего на соответствующей работе
- призыв работника на военную или альтернативную службу
- смерть работника
- при невозможности выполнения работником трудовой функций в связи с полной нетрудоспособностью без перерыва более шести месяцев если законодательством не установлен более длительный срок

597 В какое время срочный трудовой договор может быть прекращен в случаях истечения срока срочного трудового договора в период отсутствия работника на месте работы?

- этот договор может быть прекращен в день, определенный работодателем после выхода работника на работу, но не позднее одной календарной недели со дня его выхода на работу
- договор может быть прекращен не позднее одной календарной недели со дня выхода на работу
- может быть прекращен в день, определенный работодателем после выхода работника на работу
- зависит от решения работодателя
- может быть прекращен в день, определенный работодателем после выхода работника на работу в течение 1 месяца после выхода работника на работу

598 В каких случаях срочный трудовой договор продлевается на определенный прежде срок?

- если по истечении срока, указанного в срочном трудовом договоре, трудовые отношения продолжаются и ни одна из сторон не потребует прекращения договора в течение недели после истечения срока, то этот трудовой договор считается продленным на определенный прежде срок
- по истечении срока, указанного в срочном трудовом
- при взаимном согласии сторон
- зависит от решения профсоюзной организации
- по истечении срока, указанного в срочном трудовом, а трудовые отношения продолжаются

599 Согласие каких нижеперечисленных органов требуется при расторжении трудового договора на основании ликвидации предприятия?

- не требуется согласие никаких органов
- Министерства Юстиции АР
- организаций профессиональных союзов
- Кабинета Министров АР
- Министерства Труда и Социальной Защиты Населения АР

600 Трудовой договор не может быть расторгнут работодателем по одному из указанных оснований....

- в случае невозможности выполнения трудовой функции из-за болезни
- в случае принятия компетентным органом соответствующего решения о несоответствии работника занимаемой должности вследствие недостаточного профессионального уровня, квалификации (профессии)
- при ликвидации предприятия и при сокращении численности или штатов работников
- если работник не оправдал себя в течение испытательного срока
- при невыполнении работником своей трудовой функции или обязательств по трудовому договору, либо при грубом нарушении трудовых обязанностей в случаях, перечисленных в статье 72 настоящего Кодекса

601 какое из указанных не является основанием расторжения трудового договора?

- взаимное согласие сторон
- истечение срока трудового договора
- инициатива одной из сторон
- случаи, не зависящие от воли сторон
- в связи со сменой собственника предприятия

602 Допустимо ли направлять работодателем в другое место составленной на работника положительной характеристики, без ознакомления его с содержанием?

- допускается и в этом случае работодатель должен сообщить работнику об этом
- и допустимо, и не допустимо

- допустимо
- зависит от решения Государственной Инспекции Труда
- зависит от инициативы работодателя

603 В какой форме заключается трудовой договор в семейно-крестьянских хозяйствах и на семейных предприятиях?

- трудовой договор заключается и в устной, и в письменной форме
- только в устной форме
- только в письменной форме
- трудовые договоры вообще не заключаются
- форма трудового договора не предусмотрена

604 Со дня предоставления документа, удостоверяющего новую специальность в течение какого времени не проходят сертификацию специалисты здравоохранения, сменившие специальность в соответствии с законодательством?

- в течение 5 лет
- в течение 4 лет
- в течение 2 лет
- в течение 10 лет
- в течение 6 лет

605 какие из нижеуказанных работников могут проходить аттестацию?

- работники со статусом вынужденного переселенца и беженца трудящиеся на одной должности (профессии) менее пяти лет
- работники, не достигшие 18 лет
- беременные женщины
- работники, получившие ранение и инвалидность в военных операциях по защите Родины, ее независимости и территориальной целостности
- работники, болеющие сахарным диабетом

606 Могут ли быть созданы несколько равноправных аттестационных комиссий на предприятиях с большим числом работников?

- да, может быть создано несколько аттестационных комиссий
- может быть создана только одна аттестационная комиссия
- нет, не может быть
- зависит от решения профсоюзной организации
- зависит от решения работодателя

607 За сколько времени до начала аттестации конкретные сроки и порядок ее проведения должны быть доведены до сведения работников,

проходящих аттестацию?

- не позднее, чем за 1 месяц
- не позднее, чем за две недели
- не позднее, чем за 1 неделю
- не позднее, чем за три месяца
- не позднее чем за два месяца

608 Решение аттестационной комиссии в отношении прошедших аттестацию работников после заседания комиссии...

- сообщается сразу после заседания
- через два дня
- через 1 день
- через одну календарную неделю
- через три дня

609 В течении какого времени результаты аттестации после прохождения аттестации работников соответствующих структурных подразделений должны быть сообщены работодателю (руководителю предприятия)?

- в течение недели
- в течение 5 календарных дней
- в течение трех календарных дней
- в течение 14 календарных дней
- в течение 10 календарных дней

610 Обязательно ли для работодателя решение аттестационной комиссии?

- решение аттестационной комиссии носит рекомендательный характер
- частично обязательно
- да, обязательно
- не имеет никакого значения
- в некоторых случаях обязательно, в некоторых носит рекомендательный характер

611 Может ли работодатель быть членом аттестационной комиссии?

- не может быть
- может быть, а может и не быть
- может быть

- может быть с согласия работника
- может быть с согласия вышестоящего органа

612 кто не входит в состав аттестационной комиссии рабочих мест?

- собственник
- представитель службы охраны труда
- представитель профсоюзной организации
- работники
- специалисты по организации труда

613 каким пунктом какой статьи Тк АР расторгается трудовой договор при смене собственника предприятия?

- согласно пункту «ч» части второй статьи 68 ТК АР
- статьей 70 ТК АР
- статьей 69 ТК АР
- пунктом «а» части 2 статьи 75 ТК АР
- пунктом «б» статьи 74 ТК АР

614 При изменении собственника предприятия могут ли быть расторгнуты трудовые договоры со всеми работниками?

- могут быть расторгнуты с 30% работников
- могут быть расторгнуты с 40% работников
- могут быть расторгнуты с 50% работников
- да, могут быть расторгнуты со всеми работниками
- Только с работодателем (руководителем) предприятия, его заместителями, главным бухгалтером и руководителями других структурных подразделений, непосредственно выполняющими управленческие функции

615 Если работник исполняет трудовую функцию одновременно как по своей, так и по вакантной должности, тогда ему должна выплачиваться дополнительная заработная плата с условием, что она будет?

- не менее половины заработной платы
- в размере 50 % заработной платы
- в размере 40 % заработной платы
- в размере 60 % заработной платы
- в размере 2/3 заработной платы

616 Поручение выполнения трудовой функции по вакантной должности...

- допускается по соглашению сторон
- допускается с согласия работодателя
- допускается с согласия работника
- допускается с согласия работодателя и профсоюзной организации
- не допускается

617 В течение скольких дней по определенной причине отсутствующего работника на работе допускается исполнение его трудовой функции?

- этот вопрос регулируется трудовым договором
- в трудовом законодательстве такой срок не установлен
- более 15 дней
- этот вопрос регулируется коллективным договором
- в течении и 1 месяца

618 Допускается ли выполнение трудовой функции работника по определенной причине отсутствующего на работе?

- с согласия Государственной Инспекции Труда
- допускается по соглашению сторон
- с согласия работодателя и профсоюзной организации
- с согласия работодателя
- с согласия работника

619 Во время перевода на другую работу по инициативе работодателя, может ли работник переведен на работу, отрицательно влияющую на его здоровье?

- не может
- и может быть переведен, и не может
- может в течение 1 календарной недели
- требуется согласие профсоюзной организации
- может только с согласия работника

620 Может ли работодатель по своей инициативе временно перевести работника на работу более низкой квалификации?

- не может перевести
- может сроком на один месяц
- может сроком на два месяца
- и может, и не может

может перевести

621 В каких случаях работник может быть переведен на другую работу без его согласия?

- в связи с производственной необходимостью и в целях предотвращения простоев
- при необходимости работы по совместительству
- когда возникает необходимость приостановления лишних затрат
- при простое
- в связи с производственной необходимостью

622 какое из нижеперечисленных понятий перевода на другую работу верно?

- Поручение работнику выполнение трудовой функции по другой профессии, специальности и должности, не предусмотренной трудовым договором считается переводом на другую работу и допускается только с согласия работника путем заключения нового трудового договора
- Изменение одного из дополнительных условий предусмотренных в трудовом договоре считается переводом на другую работу
- Поручение работнику выполнение трудовой функции по другой профессии, специальности и должности, предусмотренной трудовым договором считается переводом на другую работу
- Изменение одного из основных условий предусмотренных в трудовом договоре считается переводом на другую работу
- Изменение всех дополнительных условий, предусмотренных в трудовом договоре считается переводом на другую работу

623 В течение какого времени может продолжаться работа по совместительству?

- не более 60% установленной ст.89 ТК РФ нормы
- не более 2/3 части установленной ст.89 ТК РФ нормы
- не более половины установленной ст.89 ТК РФ нормы
- не более 70% установленной ст.89 ТК РФ нормы
- не более 1/3 части установленной ст.89 ТК РФ нормы

624 Нормы трудового или гражданского законодательства распространяются на работников, осуществляющих трудовую деятельность по совместительству на дополнительном рабочем месте?

- гражданское законодательство распространяется частично
- и трудовое, и гражданское
- только трудового законодательства
- ни того, ни другого
- только гражданское законодательство

625 Требуется ли трудовая книжка при заключении трудового договора по совместительству?

- зависит от инициативы работодателя
- требуется
- не требуется
- зависит от решения Государственной Инспекции Труда
- и требуется, и не требуется

626 как называется рабочее место, по которому заключен трудовой договор по совместительству?

- необходимое рабочее место
- основное рабочее место
- дополнительное рабочее место
- замещение
- особое рабочее место

627 Допустимо ли направлять работодателем в другое место составленную на работника характеристику без ознакомления работника с содержанием?

- зависит от инициативы работодателя
- допустимо
- не допустимо
- зависит от решения Государственной Инспекции Труда
- и допустимо, и не допустимо

628 Из скольких статей состоит Трудовой кодекс Азербайджанской Республики?

- 328
- 322
- 316
- 315
- 317

629 Изменение трудовой функции, а также сужение или расширение ее круга в одностороннем порядке.....

- допускается с согласия профсоюзной организации
- допускается по решению суда
- допускается
- может допускаться с разрешения вышестоящих органов
- не допускается

630 каким органом утверждается Единый Тарифно-квалификационный Справочник?

- Конфедерацией Профессиональных Союзов Азербайджанской Республики
- Кабинетом Министров Азербайджанской Республики
- Министерством Труда и Социальной Защиты Населения Азербайджанской Республики
- Государственной Инспекцией Труда
- Милли Меджлисом Азербайджанской Республики

631 как называется документ, устанавливающий объем трудовой функции работника?

- постановление
- приказ
- Единый Тарифно-Квалификационный Справочник
- указ
- распоряжение

632 кто из указанных проходят сертификацию?

- работающие на соответствующей должности (профессии) менее одного года
- беременные женщины
- члены семей шехидов
- женщины, находящиеся в социальном отпуске по уходу за ребенком до пяти лет
- женщины, находящиеся в социальном отпуске по уходу за ребенком до трех лет

633 С какой целью проводится аттестация работников?

- с целью выявления соответствующей квалификации, специальности работника занимаемой им должности (профессии)
- с целью проверки профессионального уровня работников
- с целью проверки профессионального уровня работников, выявления соответствующей квалификации, специальности работника занимаемой им должности (профессии)
- с целью увеличения работоспособности работников
- с целью увеличения производительности труда

634 Если на предприятии произведены изменения, повлекшие ухудшение условий труда, какому соответствующему органу исполнительной власти работодатель должен дать официальное сообщение?

- в Кабинет Министров Азербайджанской Республики
- в Конфедерацию Профессиональных Союзов Азербайджанской Республики

- в Главный Орган Занятости и его местным органам
- Государственную Инспекцию Труда
- в Милли Меджлис Азербайджанской Республики

635 Если работник не дает согласие на работу в иных условиях...

- ему предлагается нижеоплачиваемая работа
- ему предлагается другая работа с сохранением средней заработной платы
- он переводится на другую должность, а если это невозможно, то договор может быть прекращен
- трудовой договор должен быть немедленно прекращен без рассмотрения
- он переводиться на другую должность

636 какие правовые действия должен совершить работодатель до изменения условий труда (за исключением условий, предусмотренных статьей 55 Тк АР)?

- должен устно известить работника
- должен получить согласие работника
- не менее чем за один месяц до изменения условий труда должен известить работника письменно или приказом (распоряжением)
- должен письменно известить работника
- должен получить разрешение профсоюзной организации

637 Может ли работодатель за счет собственных возможностей установить дополнительные условия труда, не ограниченные какими либо нормами?

- может установить
- может, только с согласия профсоюзной организации
- и может, и не может
- не может установить
- может только с разрешения соответствующего министерства

638 когда могут быть установлены дополнительные условия труда?

- и в процессе трудовых отношений, и во время нахождения работника в отпуске
- только в процессе трудовых отношений
- при заключении трудового договора, а также в процессе трудовых отношений
- и в процессе трудовых отношений, и во время временной потери работником трудоспособности
- только при заключении трудового договора

639 В какой статье ТК РФ предусматривается прекращение трудового договора с работником, не прошедшим испытательный срок?

- в случаях, предусмотренных в п. «с» ст. 68 ТК РФ
- в случаях, предусмотренных в первой части ст. 69 ТК РФ
- в случаях, предусмотренных в п. «д» ст. 70 ТК РФ
- в случаях, предусмотренных в п. «а» ст. 78 ТК РФ
- в случаях, предусмотренных в п. «а» ст. 70 ТК РФ

640 С какого момента работник считается прошедшим испытание?

- зависит от решения работодателя
- с момента, когда до окончания испытательного срока осталось два дня
- если до истечения испытательного срока одна из сторон не потребовала прекращения трудового договора
- с момента, определенного сторонами
- с момента, когда до окончания испытательного срока осталось три дня

641 До истечения испытательного срока может ли одна из сторон расторгнуть трудовой договор?

- да, известив об этом за пять дней
- да, известив об этом за один день
- да, письменно известив об этом за три дня
- нет, расторгнуть не может
- да, известив об этом за четыре дня

642 Может ли по соглашению сторон не устанавливаться испытательный срок при заключении трудового договора?

- зависит от решения суда
- зависит от инициативы работодателя
- может
- не может
- зависит от решения профсоюзной организации

643 Для кого из указанных устанавливается испытательный срок?

- лицам, впервые принятым на работу по специальности (профессии) по завершении образовательного учреждения и лицам, с которыми заключен трудовой договор на срок до двух месяцев
- с лицами, не достигшими 18 лет; занявшими соответствующие должности по конкурсу
- вынужденным переселенцам и лицам, приравненным к ним или имеющим статус беженца

- мужчинам, самостоятельно воспитывающим ребенка в возрасте до трех лет
- беременным женщинам и женщинам с ребенком, не достигшим трехлетнего возраста, а также мужчинам, самостоятельно воспитывающим ребенка в возрасте до трех лет

644 При заключении трудового договора установление испытательного срока право или обязанность работодателя?

- ни право, ни обязанность
- обязанность
- право
- инициатива работодателя
- и право, и обязанность

645 Может ли заключаться трудовой договор без установления испытательного срока?

- зависит от инициативы работодателя и решения профсоюзной организации
- не может
- может
- этот вопрос решает Государственная Инспекция Труда
- по решению суда может

646 как регулируется минимальный срок испытательного срока по действующему трудовому законодательству?

- 3 недели
- 1 неделя
- устанавливается не минимальный, а максимальный срок
- 6 месяцев
- 1 месяц

647 Согласно закону АР О государственной службе на какой срок устанавливается испытательный срок со стажером, заключившим трудовой договор и проступившим на государственную службу?

- на 5 месяцев
- на 1 месяц
- на 6 месяцев
- на 1 год
- на 3 месяца

648 Распространяется ли действие трудового законодательства на работника в течение испытательного срока?

- распространяется полностью
- распространяется частично
- по решению работодателя
- с согласия профсоюзной организации распространяется частично
- зависит от решения суда

649 куда может обратиться претендент, не согласный с результатами проведенного конкурса?

- в районный (городской) суд
- в Государственную Инспекцию Труда
- в Министерство Труда и Социальной Защиты Населения АР
- в Конфедерацию Профсоюзов Азербайджана
- в профсоюзную организацию

650 Прекращение трудового договора с лицом, занявшим должность по конкурсу, регулируются.....

- лишь по основаниям и в порядке, установленным Трудовым Кодексом
- лишь по основаниям и в порядке, установленным особым положением
- лишь по основаниям и в порядке, установленными правилами внутреннего трудового распорядка
- в порядке, установленном Министерством Труда и Социальной Защиты Населения АР
- в порядке, установленном Кабинетом Министров АР

651 какой договор заключает работодатель с победителем конкурса на замещение соответствующей должности?

- срочный трудовой договор
- по своему усмотрению срочный или бессрочный трудовой договор
- бессрочный трудовой договор
- зависит от инициативы работодателя
- заключение трудового договора не обязательно

652 какие периоды не входят в испытательный срок

- периоды временной потери трудоспособности работника
- периоды временной потери трудоспособности работника, а также периоды невыхода на работу с сохранением рабочего места и заработной платы
- периоды невыхода на работу с сохранением рабочего места
- периоды невыхода на работу с сохранением заработной платы
- периоды невыхода на работу с сохранением рабочего места и заработной платы

653 В каких целях устанавливается испытательный срок?

- с целью проверки психо-терпеливости работника
- с целью проверки здоровья работника
- с целью проверки профессионального уровня работника
- с целью проверки способностей работника исполнять соответствующую трудовую функцию
- с целью проверки профессионального уровня работника, его способностей исполнять соответствующую трудовую функцию

654 Если работник, с нарушением требований Трудового кодекса без письменного трудового договора, но по предварительному согласию работодателя фактически приступил к работе, то с этого момента....

- через семь дней должен быть составлен устный трудовой договор
- трудовой договор не считается заключенным
- трудовой договор считается заключенным
- трудовой договор считается заключенным и через пять дней должен быть составлен устный трудовой договор
- трудовой договор считается заключенным и в данном случае не позднее чем через три дня должен быть составлен письменный трудовой договор

655 какое из нижеуказанных сведений не указывается в содержании приказа о расторжении трудового договора?

- срок трудового договора
- наименование учреждения, юридический адрес, должность фамилия, имя, отчество работодателя
- день, месяц и год расторжения трудового договора
- основание расторжения трудового договора
- фамилия, имя, отчество работника

656 Проводятся ли записи о трудовой деятельности по совместительству в трудовой книжке ?

- зависит от решения профсоюзной организации
- проводятся на основном рабочем месте по желанию работника на основании копии трудового договора по совместительству
- зависит от инициативы работодателя
- зависит от решения Государственной Инспекции Труда
- нет, не заносятся

657 Требуется ли согласие работника для выполнения функции вакантной должности?

- требуется согласие профсоюзных органов власти
- требуется согласие работника
- требуется согласие исполнительных органов власти

- не требуется
- требуется согласие трудовой инспекции

658 Допускается ли замещение работника, отсутствующий более 15 дней по определенным причинам выполнение его функций?

- с взаимного согласия сторон
- с согласия профсоюзных органов
- допускается с согласия работника
- согласия органов исполнительной власти
- допускается с согласия работодателя

659 как оплачивается труд работника, переведенного на временную работу?

- как за сверхурочную работу
- высокой ставкой
- с согласованности самих сторон
- оплачивается пропорционально выполненной работе, но ниже предыдущей средней заработной платы
- по усмотрению сторон

660 Может ли работник после окончания рабочего времени как на основной, так и на работе по совместительству заняться еще дополнительной трудовой деятельностью?

- не может
- может только с согласия профсоюзных органов
- не может без согласия органов исполнительной власти
- может только с согласия работодателя
- может

661 Разрешается ли продолжение работником работы в связи с необходимостью изменений условий труда?

- разрешается только с согласия министерства труда и социальной защиты населения
- разрешается только с согласия профсоюзных органов
- разрешается с продолжением работы по его профессии, специальности и должности
- разрешается с согласия органов исполнительной власти
- не разрешается

662 Могут ли изменение дополнительных условий труда быть основанием для расторжения трудового договора?

- могут
- могут с согласия профсоюзных органов
- могут по усмотрению работодателя
- могут с разрешения органов трудовой инспекции
- не могут

663 В каких случаях, лица, не достигшее 18 лет могут быть допущены к работе по совместительству?

- с разрешения конфедерации профсоюзных органов
- с согласия обоих работодателей
- разрешается, если сумма их дневного рабочего времени как по основной, так и на дополнительной не превышает суммы, предусмотренные законодательством для лиц до 18 лет
- верный ответ отсутствует
- с разрешения Министерства Здравоохранения

664 Допустима ли замена трудового договора без определения срока в одностороннем порядке без согласия обеих сторон на срочный договор?

- допустима, согласия профсоюзных органов
- не допустима
- допустима, с разрешения органов исполнительной власти
- допустима, с согласия трудового коллектива
- допустима, с разрешения министерства труда и социальной защиты населения

665 Трудовой договор это:

- письменный договор между работодателем и профсоюзной организацией
- письменный договор, заключенный в индивидуальном порядке между работником и работодателем, отражающий основные условия трудовых отношений, права и обязанности
- договор, отражающий обязательство по созданию условий труда определенных профессий
- договор заключенный между трудовым коллективом и административной предприятием
- письменный договор, регулирующий трудовые, социально-экономические отношения между трудовым коллективом и работодателем

666 На какой срок заключается трудовой договор?

- без предварительного срока или на срок до 5 лет
- с указанием срока
- без определения срока

- на срок до 1 года
- на срок до 8 лет

667 Может ли лицо, не обладающее полной дееспособностью выступать как работодатель?

- может, с разрешения органов опеки и попечительства
- может, с согласия органов исполнительной власти
- не может
- может
- может, с согласия профсоюзных органов

668 Могут ли лица в одностороннем порядке изменить условия труда?

- могут, с согласия органов исполнительной власти
- могут, за исключением случаев, предусмотренные трудовым кодексом
- могут, с согласия профсоюзных органов
- не могут, за исключением случаев, предусмотренные трудовым кодексом АР
- могут, с разрешением министерства труда и социальной защиты населения

669 Укажите срок уведомления работника работодателем об изменении условий труда?

- не позднее 15 дней
- не позднее 10 дней
- не позднее месяца
- не позднее 7 дней
- не позднее 2-ух месяцев

670 каким считается трудовой договор, если в нем не указан срок заключения?

- бессрчным
- срочным
- заключенным до 4-ех лет
- бессрчным и заключенным до 2-ух лет
- заключенным до 3-ех лет

671 Чье разрешение требуется для лиц с 15 лет до 18 лет при заключении трудового договора?

- согласием обоих родителей

- согласием органов исполнительной власти
- согласием опекунов и попечителей
- согласием родителей, усыновителей, опекунов, а также представителей физического лица по закону
- согласием усыновленных родителей

672 Требуется ли утверждение трудового договора, в каких либо государственных органах и структурах?

- требуется регистрация в нотариальных органах
- требуется
- не требуется
- требуется регистрация исполнительных органов власти
- требуется с согласия трудовой инспекции

673 кто является сторонами трудового договора?

- работник и трудовой коллектив
- работодатель и профсоюзные организации
- работодатель и трудовой коллектив
- работник и работодатель
- работник и профсоюзные организации

674 В скольких экземплярах составляется трудовой договор?

- не менее 1 экземпляра
- в двух экземплярах
- не менее 3-ех экземплярах
- не менее 4-ех экземплярах
- не ограниченных экземплярах

675 С какого возраста наступает трудовая правоспособность для заключения трудового договора?

- с 15 лет
- с 14 лет
- с 16 лет
- с 17 лет
- с 18 лет

676 С какого возраста наступает трудовое правосубъективность граждан?

- с 18 лет
- 16 лет
- 14 лет
- 15 лет
- с 17 лет

677 В чем проявляется принцип, определяющий применение труда работников?

- свобода договора
- свобода труда
- определенность трудовой функции
- обеспечение охраны труда
- участие профсоюзов в установлении условий труда

678 В чем проявляется принцип, определяющие установление условий труда?

- свобода договора (контракта)
- определенность трудовой функции
- вознаграждение за труд
- вознаграждение за труд
- активное участие трудящихся в установлении условий труда и дифференциация труда

679 В чем проявляется принцип, определяющие охрану трудовых прав работников?

- вознаграждение за труд
- устойчивость трудовых правоотношений
- обеспечение трудовой дисциплины
- обеспечение охраны труда и здоровья и их гарантированность
- порядок заключения трудового договора

680 Укажите сроки наложения дисциплинарного взыскания?

- не позднее 2 недель со дня обнаружения
- не позднее 2 месяцев со дня обнаружения
- не позднее 1 месяца со дня обнаружения
- не позднее 6 месяцев со дня обнаружения
- не позднее 3 месяцев со дня обнаружения

681 кто вправе налагать дисциплинарное взыскание?

- только работодатель, обладающий полномочиями заключать с работником трудовой договор
- Кабинет Министров АР
- профсоюзная организация
- начальник отдела кадров
- Государственная Инспекция Труда

682 Считается ли предупреждение дисциплинарным взысканием?

- предупреждение считается дисциплинарным взысканием
- предупреждение не считается дисциплинарным взысканием
- зависит от вынесенного решения суда
- зависит от степени нарушения трудовой дисциплины
- зависит от усмотрения работодателя

683 Через сколько месяцев пониженный разряд работника может быть повышен?

- данный вопрос решается работодателем
- зависит от решения профсоюзной организации
- через два месяца после понижения
- через четыре месяца после понижения
- Пониженный разряд работника может быть повышен в общем порядке но не ранее чем через три месяца после понижения

684 Через сколько месяцев пониженный разряд оплаты труда работника может быть восстановлен?

- после достижения положительных результатов не ранее чем через 3 месяца
- зависит от решения профсоюзной организации
- данный вопрос решается работодателем
- через четыре месяца после понижения
- через два месяца после понижения

685 Сколько раз может налагаться дисциплинарное взыскание за одно дисциплинарное нарушение?

- за одно дисциплинарное нарушение налагается только одно дисциплинарное взыскание
- зависит от степени нарушения трудовой дисциплины
- зависит от вынесенного решения суда
- зависит от усмотрения работодателя

за одно дисциплинарное нарушение может налагаться несколько дисциплинарных взысканий

686 Как называется документ, отражающий наложение дисциплинарного взыскания?

- приказ (распоряжение, постановление) работодателя
- отчет
- акт
- доклад
- больничный листок

687 С какого момента дисциплинарное взыскание, возложенное на работника, считается утратившим силу?

- со дня истечения срока действия дисциплинарного взыскания и со дня
- с момента соблюдения правил внутреннего распорядка
- с момента выполнения трудовой функции на высоком профессиональном уровне
- этот вопрос решается профсоюзной организацией
- не зависит от усмотрения работодателя

688 В каких целях могут приниматься правила внутреннего распорядка предприятия?

- В целях осуществления на предприятиях контроля за выполнением обязательств сторон по трудовым и коллективным договорам соблюдения требований трудового законодательства и обеспечения трудовой дисциплины
- В целях соблюдения требований трудового законодательства
- В целях осуществления на предприятиях контроля за выполнением обязательств сторон по трудовым договорам
- В целях обеспечения трудовой дисциплины
- В целях осуществления контроля за выполнением обязательств сторон по заключенным коллективным договорам

689 На каких предприятиях трудовая и исполнительская дисциплина не регулируется дисциплинарными уставами?

- не регулируется на предприятиях автомобильного транспорта
- на морском и речном транспорте, а также во флоте водного транспорта
- на предприятиях железной дороги и связи
- на предприятиях военной промышленности
- на воздушном транспорте и его предприятиях специальных служб

690 Вознаграждение работников, отличившихся в выполнении трудовой функции на высоком профессиональном уровне является правом или обязанностью работодателя?

- право работодателя
- желание
- обязанность
- инициатива
- усмотрение

691 При предоставлении работникам каких видов вознаграждения требуется согласие профсоюзных органов?

- согласие профсоюзных органов не требуется
- при денежном вознаграждении
- при благодарности
- при установлении персонального страхования в более высоком размере
- при предоставлении ценного подарка

692 какое из нижеуказанных не признается дисциплинарным взысканием?

- предупреждение
- строгий выговор с последним предупреждением
- дать выговор
- расторгнуть трудовой договор
- если это предусмотрено в коллективном договоре, оштрафовать в размере не более 1/4 месячной заработной платы

693 Что должен учитывать работодатель при наложении дисциплинарного взыскания?

- личность работника, его авторитет в коллективе, профессиональный уровень, характер совершенного им нарушения
- профессиональный уровень работника
- авторитет работника в коллективе
- характер совершенного работником нарушения
- характер совершенного им нарушения

694 В какой срок со дня обнаружения нарушения работником трудовой или исполнительской дисциплины может налагаться дисциплинарное взыскание?

- до истечения одного месяца
- в течение двух недель
- в течение одной недели
- в течение 15 дней
- в течение 10 дней

695 После истечения какого срока со дня совершения нарушения дисциплины дисциплинарное взыскание на работника не может быть наложено?

- после истечения 6 месяцев
- после истечения 3 месяцев
- после истечения 1 месяца
- после истечения 7 месяцев
- после истечения 5 месяцев

696 Укажите срок наложения дисциплинарные взыскания со дня совершения правонарушения?

- не позднее 1 года
- не позднее 6 месяцев
- не позднее 4 месяцев
- не позднее 5 месяцев
- не позднее 8 месяцев

697 Предусмотрено ли за одно правонарушение применять несколько взысканий?

- предусмотрено не более 2-х
- по усмотрению работодателя
- предусмотрено не более 3-х
- предусмотрено более одного с разрешения профсоюзных органов
- предусмотрено только одно взыскание

698 В каких случаях можно снять преждевременно дисциплинарное взыскание?

- по просьбе работника
- если в течение действия взыскание работник награждается за высокий уровень профессионализма и соблюдение трудовой дисциплины
- по просьбе трудового коллектива
- по усмотрению профсоюза
- по усмотрению работодателя

699 Может ли работодатель применить одну из мер дисциплинарного взыскания в отношении работника, отстраненного от работы?

- может
- зависит от инициативы работодателя и профсоюзной организации
- не может

- может применяться с решения государственной инспекции труда
- может применяться с рекомендации профсоюзной организации

700 Может ли быть понижена квалификация работника, допустившего серьезные нарушения, послужившие причиной нарушения производственной, дисциплины и ухудшения качества продукции?

- да, может быть понижена на один разряд
- может быть понижена на два разряда
- нет, не может быть понижена
- данный вопрос зависит от решения профсоюзной организации
- зависит от состояния здоровья работника