

2409_Az_Æyani_Yekun imtahan testinin sualları

Fənn : 2409 Firmadaxili idarəetmə

1 Nəyə sistem kimi baxmaq olar

- Nəzəri olaraq “Günəş sistemi” və “Təhsil sisteminə” sistem kimi baxmaq olar
- Nəzəri olaraq hər tədqiq olunan sahəyə sistem kimi baxmaq olar
- Nəzəri olaraq yalnız istədiyimiz sahəyə sistem kimi baxmaq olar
- Nəzəri olaraq “Günəş sistemi”, “Təhsil sistemi”, “Texniki təchizat sistemi” və “Nəqliyyat sisteminə” sistem kimi baxmaq olar
- Nəzəri olaraq “Günəş sisteminə” sistem kimi baxmaq olar

2 İdarəetmədə hər bir ağır şəraitdə müvafiq tədbirlərin görülməsi nədən asılıdır?

- Səhmdarlar şurasının çıxartdıqları qərarlardan asılıdır.
- Limanlardakı şəraitdən, oradakı işçilərin bacarıbından və səfərbər etmə qabiliyyətindən asılıdır.
- Səlahiyyətli şəxsin sərəşdəsindən, onun işgüzarlıq keyfiyyətindən, vəziyyəti qiymətləndirmə və bacarmaq səviyyəsindən asılıdır.
- İcraçı direktorun təyin etdiyi səlahiyyətli şəxsin istəyindən asılıdır.
- Sifarişçilər ilə bağlanmış kontraktın məsələ şərtlərinin yerinə yetirilməsindən asılıdır.

3 Dəniz nəqliyyatında idarəetmədə standart üsullardan istifadəyə imkan yaratmayan nədir.

- Gəmilərin güc qurğularının mütəmadi dəyişməsi.
- Gəmilərin sahiblərinin mütəmadi dəyişməsi.
- Gəmilərin qabarit ölçülərinin mütəmadi dəyişməsi.
- Gəmilərin mövqeyinin və limanların mütəmadi dəyişməsi
- Gəmilərin idarə heyətinin mütəmadi dəyişməsi.

4 Dəniz nəqliyyatının idarə olunması zamanı hansı faktorların nəzərə alınması xüsusi əhəmiyyət kəsb edir

- İnsani münasibətlərin nəzərə alınması xüsusi əhəmiyyət kəsb edir.
- Çətin qəbul olunan və ya icra olunan əməllərin nəzərə alınması xüsusi əhəmiyyət kəsb edir.
- Çətin qəbul olunan və ya icra olunan xarici faktorların nəzərə alınması xüsusi əhəmiyyət kəsb edir.
- Limanlara yanalmanın nəzərə alınması xüsusi əhəmiyyət kəsb edir.
- Şəxsi keyfiyyətlərin nəzərə alınması xüsusi əhəmiyyət kəsb edir.

5 Məcburetmə metodu hansı hallarda tətbiq edilir

- Zəhmətkeşlərin yarıdan çoxu yazılı surətdə müraciət etdikdə
- Ayrı-ayrı vəzifə başçıları öz vəzifələrindən sui istifadə etdikdə, intizam pozulduqda, qayda-qanuna əməl olunmadıqda.
- Vəzifə başçıları istədikləri zaman və işçilər bunu tələb etdikdə.
- Əmək haqqını və işçilərin tarif dərəcəsini müəyyənləşdirdikdə.
- Kollektivin iclasında səsçoxluğu ilə qəbul olunduqda

6 Bu şirkət tərəfindən istedadlı əməkdaşların cəlb edilməsi və saxlanması məqsədilə, heyətin inkişafı strategiyası çərçivəsində keçirilən sosial proqramların istiqamətidir

- Heyətin inkişafı
- Sosial məsuliyyətli kapital qoyuluşu
- Şirkətin Sosial fəallığı
- Şirkətin Sosial siyasətinin prioritetləri

- Sosial məsuliyyətli yenidən qurulma

7 İdarəetmə sistemində xarici əlaqələr səviyyəsi nəzərə alınmaqla 1-ci yanaşma hansıdır

- Tamamilə açıq sistem, yəni nə istəyirsən onuda edirsən
 Tamamilə qapalı sistem, yəni heç bir kəslə əlaqə yaratmırsan.
 Tamamilə açıq sistem, yəni qanunvericilik ilə nəzərdə tutulanları edirsən
 Tamamilə sərbəst sistem, yəni istədi işləyir, istəmədi tətıl edir.
 Tamamilə qapalı sistem, yəni heç bir xarici sistem təsiri altına düşməyən və onlara da təsir etməyənlər.

8 İdarəetmə sistemində xarici əlaqələr səviyyəsi nəzərə almaqla yanaşma dedikdə nə başa düşülür

- Nisbətən açıq sistemlər, yəni xarici sistemlərin müəyyən çərçivə həddində təsiri və onların da eynən xarici sistemlərə təsiri mövcudluğu.
 Tamam ilə açıq sistem, yəni nə istəyirsən onuda edirsən.
 Tamam ilə qapalı sistem, yəni heç bir kəslə əlaqə yaratmamaq.
 Tamam ilə sərbəst sistem, yəni istədi işləyir, istəmədi tətıl edir.
 Tamam ilə açıq sistem, yəni qanunvericilik ilə nəzərdə tutulanları edirsən

9 Sahibkarlıq hüququnun müəyyən subyektlərinin, məsələn, banklar, sığorta şirkətləri və s. fəaliyyətini ... hüquqi rejim müəyyən edir

- ümumi
 konkret
 xüsusi
 maliyyə
 sığorta

10 Əmək resurslarının idarə edilməsi ... mərhələsini daxil etmir

- Əmək resurslarının planlaşdırılması
 Seçim
 Heyətin toplanması
 Ehtiyatların planlaşdırılması
 Əmək haqqının və imtiyazların müəyyən edilməsi

11 Bütün vəzifələr üzrə potensial namizədlər ehtiyatının yaradılması ...mərhələsində həyata keçirilir

- Əmək resurslarının planlaşdırılması
 Seçim
 Heyətin toplanması
 Peşə istiqamətləndirilməsi və uyğunlaşma
 Əmək haqqının və imtiyazların müəyyən edilməsi

12 Məsuliyyəti özündə saxlamaqla rəis tərəfindən öz səlahiyyətlərinin bir hissəsini tabeçiliyində olan şəxslərə verməsi prosesi ... adlanır

- Həvalə etmə
 Yenidən hazırlama
 Təyinetmə
 İrəliləmə
 Seçim

13 Çoxsahəli şirkətlərdə 4 (sonuncu) təşkilati səviyyədə hansı strategiya işlənib

- korporativ strategiya

- əməliyyat strategiyası
- biznes-strategiya
- funksional strategiya
- nəzarət

14 Baza əmək haqqı sistemi qreydlər əsasında qurulduğu zaman, qreydlər şkalasına və ya qreydlər daxilində dərəcələrə görə ... baş verir

- tədris
- treninq
- əməkdaşların irəliləməsi
- işdən çıxarılma
- işə qəbul

15 Heyətin qiymətləndirilməsi ... üçün aparılır

- işə qəbul barədə qərar qəbul edilməsi
- hər bir əməkdaş üçün qreyd cədvəlinin dərəcəsinə uyğun olan məvacibin müəyyən edilməsi üzrə əsaslandırılmış və ölçülmüş qərarların qəbul edilməsi
- əməkdaşları və rəhbərləri təşkilati və peşə dəyişikliklərinə, fəaliyyətin səmərəliliyinə motivləşdirilməsi
- əməkdaşın ixtisasının tutduğu vəzifəyə uyğunluğunu aydınlaşdırılması
- hakim mütəxəssislər və şirkət menecerləri üçün inkişaf planlarının hazırlanması

16 Məcəllənin bu funksiyası bütün əməkdaşlara şirkətin dəyərlərini göstərir, əməkdaşları vahid korporativ məqsədlərə yönəldir və bununla korporativ eyniliyi artırır

- reputasion
- idarəetmə
- korporativ mədəniyyətin inkişafı
- açıq
- deklarativ

17 Firmanın iqtisadi və maliyyə vəziyyətini xarakterizə edən göstəricilər hansılardır

- İşçilərin sayı
- Ölkənin idxal və ixrac əməliyyatlarından payı
- Kompaniyalar arasında tutduğu yer
- Nəqliyyat vasitələrinin sayı
- Səhmdarların miqdarı

18 Bu strategiyaya şirkətin fəaliyyət göstəriciləri pisləşməyə davam etdikdə, iqtisadi tənəzzül zamanı və ya sadəcə təşkilatın xilasını üçün tez-tez əl atırlar

- və bu variantların birləşməsi
- məhdud artım strategiyası
- Artım strategiyası
- ixtisar strategiyası
- ikiqat artım

19 Nizamnamə kapitalı müəyyən sayda aksiyalara bölünmüş, və səhmdarları onun öhdəlikləri üzrə məsuliyyətli olmadığı və onlara məxsus aksiyaların dəyəri həddində cəmiyyətin fəaliyyəti ilə əlaqədar olan itkilərin riskini daşdığı cəmiyyət ... adlanır

- Transmilli Şirkət
- Yoldaşlıq
- MMC

- Tərəfdaşlıq
- Səhmdar cəmiyyət

20 Firmaya daxil olan məlumatlar münasibətində kompyüter sistemində son mərhələ hansıdır?

- Daxil edir
- Yaddaşda saxlayır
- İşlədir
- Ötürür
- Məlumatları təqdim edir

21 Nəzarət prosesində ilkin mərhələ hansıdır?

- İcra etmənin qiymətləndirilməsi
- Təsdiq edilmiş göstəricilər ilə real nəticələrin müqayisə edilməsi
- Dəyişikliklərin təhlil edilməsi
- Səhvlərin aradan qaldırılması üçün tədbirlərin görülməsi
- İcra etmə üzrə standartların təyin edilməsi

22 Nəzarət prosesi zamanı icra etmə üzrə standartların təyin edilməsinin ardınca nə gəlir?

- İcra etmə üzrə standartların təyin edilməsi
- Dəyişikliklərin təhlil edilməsi
- Təsdiq edilmiş göstəricilər ilə real nəticələrin müqayisə edilməsi
- Yeni standartların təsdiq edilməsi
- Səhvlərin aradan qaldırılması üçün tədbirlərin görülməsi

23 Nəzarət prosesi zamanı dəyişikliklərin təhlil edilməsinin ardına nə gəlir?

- İcra etmə üzrə standartların təyin edilməsi
- Dəyişikliklərin təhlil edilməsi
- Təsdiq edilmiş göstəricilər ilə real nəticələrin müqayisə edilməsi
- Yeni standartların təsdiq edilməsi
- Səhvlərin aradan qaldırılması üçün tədbirlərin görülməsi

24 Pest analiz aşağıdakılar üçün bir alətdir

- Xarici təhlil
- İqtisadi təhlil
- Daxili təhlil
- Xarici və daxili
- Siyasi təhlil

25 Qiymətin, əməyin nizamlanması PEST təhlilində hansı amilə aiddir?

- Texnoloji amil
- İqtisadi amil
- Sosial amillər
- Xarici və daxili amillər
- Siyasi amil

26 PEST təhlilində əmək vasitələrinin səviyyəsi hansı amilə aiddir?

- Texnoloji amil
- İqtisadi amil
- Sosial amil

- Xarici və daxili amillər
- Siyasi amil

27 LÇİT-in təhlilində xarici amillər aşağıdakılardır

- Təhlükələr və zəif cəhətləri
- Üstünlükləri və mənfi cəhətləri
- Features və avantajlar
- İmkanlar və təhlükələr
- [yeni cavab]
- İmkanları və məhdudiyyətlər

28 Strateji ittifaqların peyda olması LÇİT təhlilində aşağıdakı kimi nəzərdən keçirilir

- Üstünlüklər
- İmkanlar və üstünlük
- İmkanlar
- Təhlükələr
- Çatışmamazlıqlar

29 Təşkilatda marketinq üzrə mütəxəssisin olmaması LÇİT təhlilində aşağıdakı kimi qəbul edilir

- Üstünlüklər
- İmkanlar və üstünlük
- İmkanlar
- Təhlükələr
- Çatışmamazlıqlar

30 Yerli özünüidarəetmə orqanlarının Sizin şirkətiniz üçün icazələrin verilməsindən imtina etmələri LÇİT təhlilində aşağıdakı kimi hesab edilir

- Üstünlüklər
- İmkanlar və üstünlük
- İmkanlar
- Təhlükələr
- Çatışmamazlıqlar

31 Hakimiyyət aşağıdakı kimi hesab edilir

- İcra etmə üçün verilmiş qanunvericilik səlahiyyəti və nümayəndənin təhkim olunması
- Tabelikdə olan nümayəndə heyəti
- müəyyən işlər yerinə yetirmək üçün vəzifələr
- Qeyri-formal qrup tərəfindən verilmiş səlahiyyət
- İşlərin yerinə yetirilməsi imkanları

32 Firmanın fəaliyyət dövründə ilk mərhələ aşağıdakıdan ibatətdir

- Firmanın yaranması
- Şirkətin inkişafı
- Şirkətin formalaşması
- yeni keyfiyyətə keçid
- Şirkəti ləğvi

33 Məqsədlərə nail olmaq üçün müntəzəm qarşılıqlı əlaqələrə daxil olan öz-özünə əmələ gələn bir qrup insanlar aşağıdakı kimi hesab edilir

- Qeyri-formal qruplar
- dövlət qrupları
- formal qruplar
- komanda qrupları
- ənənəvi firmalar

34 Qrupun formalaşması zamanı qrup üzvlərinin yaxınlaşdığı, qrupun özəyinin formalaşdığı, əlaqələrin qurulduğu, qrupun qeyri-bərabər işlədiyi mərhələ ...

- Formalaşma mərhələsidir
- Normallaşma mərhələsidir
- Təşəkkül mərhələsidir
- Parçalanma mərhələsidir
- Qrupun yetişkənliyi mərhələsidir

35 Şirkət tərəfindən öz işçilərinə münasibətdə (rəislər və tabe olan şəxslər) aparılan siyasət ... adlanır

- Ştat üçün siyasət (Personnel policies)
- Təşkilati siyasət
- İnsan siyasəti
- Əmək siyasəti
- İdarəetmə siyasəti

36 Firmada kadrların toplanmasının əsas məqsədi ... ibarətdir

- Firmanın əmək resurslarına olan ehtiyacı vaxtında və səmərəli şəkildə potensial işçilərin cəlb edilməsi vasitəsilə təmin edilməsindən
- Firma üçün tələb olunan işçilər barəsində elan etməkdən
- Treninq üçün uyğun ola biləcək işçilərin aşkar edilməsindən
- İşçilərlə kontraktlar bağlanmasından
- Qoyulan vəzifələrin yerinə yetirilməsi üçün işçilərin aşkar edilməsindən

37 İşçilərin seçilməsinin əsas məqsədi ... ibarətdir

- Firmanın əmək resurslarına olan ehtiyacı vaxtında və səmərəli şəkildə potensial işçilərin cəlb edilməsi vasitəsilə təmin edilməsindən
- Firma üçün tələb olunan işçilər barəsində elan etməkdən
- Qoyulan tələblərə cavab verən işçilərin müəyyən edilməsindən
- İşçilərlə kontraktlar bağlanmasından
- Qoyulan vəzifələrin yerinə yetirilməsi üçün işçilərin aşkar edilməsindən

38 Müsahibə aparılan zaman panelin tərkibinə kim daxildir

- Müsahibə gətirən insan qrupu
- Müsahibəni sənədləşdirən insanlar
- Məvqe üçün müraciət edən insanlar
- Rəislər
- İşçilər

39 Bu firmalarda adətən işçinin öz işini yerinə yetirməsi üçün hazırlamaq məqsədilə aparılır

- Təhsil
- İnkişaf
- Treninq
- Təcrübə
- Müsahibə

40 Sistemativ treninq/tədris siklində treninq üçün ehtiyacların müəyyən edilməsindən sonra gələn addım nədir

- Treninq üçün planın tərtib edilməsi
- Treninqin qiymətləndirilməsi
- Treninqin keçirilməsi
- Treninqin qeydi
- Treninq mərkəzinin yaradılması

41 Sistemativ treninq/tədris siklində planlaşdırmadan sonra gələn addım nədir

- Treninq üçün planın tərtib edilməsi
- Treninqin qiymətləndirilməsi
- Treninqin keçirilməsi
- Treninqin qeydi
- Treninq mərkəzinin yaradılması

42 Qrupun formalaşması zamanı qrupun stabilləşdiyi, qrupun eyni bir məqsədlərinin formalaşdığı, əməkdaşlığın qurulduğu, qrup şəklində davranış normalarının formalaşdığı, qrup üzvlərinin özlərini qrupla eyniləşdirdiyi mərhələ ... üçün səciyyəvidir

- Normallaşma mərhələsi
- Təşəkkül mərhələsi
- Formalaşma mərhələsi
- Parçalanma mərhələsi
- Qrupun yetişkənliyi mərhələsi

43 Aksiyaları yalnız təsisçiləri arasında və ya qabaqcadan müəyyən edilmiş şəxslərin dairəsi arasında bölüşdürülən cəmiyyət ... adlanır

- Qapalı Səhmdar cəmiyyət
- Yoldaşlıq
- Tərəfdaşlıq
- MMC
- Transmilli Şirkət

44 Boston konsultasiya matrisasının hansı mövqeyində məhsul sula işarələrinin öyrənilməsi və ulduzların yetişdirilməsinə sərf edilə biləcək böyük pul gəliri verir

- sual işarəsi
- südverən inək
- ulduz
- nida işarəsi
- it

45 Proses vasitəsilə strukturun müəyyən edilməsi və işlərin bölüşdürülməsi aşağıdakı kimi adlanır

- qərar qəbul etmə
- kadrların qəbul edilməsi
- təşkilat
- koordinasiya
- planlaşdırma

46 Boston konsultasiya matrisasının hansı mövqeyində məhsul sula işarələrinin öyrənilməsi və ulduzların yetişdirilməsinə sərf edilə biləcək böyük pul gəliri verir

- sual işarəsi
- südverən inək
- ulduz
- nida işarəsi
- it

47 Boston konsultasiya matrisasının hansı mövqeyində məhsul pul və mənfəət gətirmir və yaxud çox az maliyyə nəticəsi verir

- sual işarəsi
- südverən inək
- ulduz
- nida işarəsi
- it

48 Strategiya seçimi prosesinin bu mərhələsində qarşıya qoyulan məqsədlərə nail olmağa imkan verən çox sayda alternativ strategiyalar yaranır

- İşləyib hazırlama mərhələsi
- Təhlil mərhələsi
- Son şəkil vermə mərhələsi
- İdarəetmə mərhələsi
- Nəzarət mərhələsi

49 Məlumatın əldə edilməsi, proqnozlaşdırma, yaradıcılıq üsulları, təhlil nədir

- Riskləri idarə etmə prinsipləridir
- Riskləri idarə etmə obyektləridir
- Riskləri idarə etmə funksiyalarıdır
- Riskləri idarə etmə metodlarıdır
- Riskləri idarə etmə subyektləridir

50 Planlaşdırma, eyniləşdirmə , qiymətləndirmə, emalətmə, nəzarət, sənədlərlə əsaslandırma

- Riskləri idarə etmə metodlarıdır
- Riskləri idarə etmə funksiyalarıdır
- Riskləri idarə etmə prinsipləridir
- Riskləri idarə etmə subyektləridir
- Riskləri idarə etmə obyektləridir

51 Risklərin təsir dərəcəsini məqbul səviyyəyə qədər azaldılması yolu ilə investisiya layihəsinin uğurlu reallaşdırılması ehtimalının artırılması ... əsas məqsədidir

- İdarəetmə prosesinin
- Nəzarət prosesinin
- Kommunikasiyalar prosesinin
- Koordinasiya prosesinin
- İdarəetmə qərarlarının qəbulu zamanı risklərin idarə edilməsi prosesinin

52 Qarşıya qoyulmuş məqsədlərə nail olmaq üçün proses vasitəsilə işlənmiş alternativlərdən qəbul edilən fəaliyyətlər aşağıdakı kimi adlanır

- qərar qəbul etmə
- kadrların qəbul edilməsi
- təşkilat

- koordinasiya
- planlaşdırma

53 Proses vasitəsilə Menecerin işçiləri işə qəbul etməsi, təlim keçməsi, hazırlaması və işdən azad etməsi aşağıdakı kimi adlanır

- təşkilat
- planlaşdırma
- kadrların qəbul edilməsi
- Qərar qəbul etmə prosesi
- koordinasiya

54 Öndə qoyulmuş məqsədlərə nail olmaq üçün təsdiq edilmiş fəaliyyətlər ardıcılığı aşağıdakı kimi adlanır

- Proqram
- Strategiya
- Vəzifə
- kadrların qəbul edilməsi
- Görüntü

55 Səhmdar cəmiyyətin təsisçilər tərəfindən təsdiq edilən yeganə təsis sənədi

- onun nizamnaməsidir
- aksiyalarıdır
- biznes planıdır
- Audit sənədləridir
- Nizamnamə kapitalıdır

56 ətraf mühitə zərərvermə riski (Ekoloji risk); Qəza, Yanğın, Sınımların başverməsi riski; Layihələndirmə və quraşdırma zamanı səhvlər nəticəsində obyektin işinin pozulması riski

- Təşkilati risklərdir
- Kredit riskləri
- Bazar riskləridir
- Texniki-istehsalat riskləridir
- Hüquqi risklərdir

57 Müəssisə üçün mədaxil itkisi təhlükəsinin olduğu risk; yəni böhranlı risk zonası gözlənilən mənfəəti qabaqcadan üstələyən itkilərin təhlükəsi ilə səciyyələnir

- Yolverilən riskdir
- Siyasi riskdir
- Böhran riskdir
- Fəlakət riskidir
- İqtisadi riskidir

58 əməkdaş üçün işin tam təsviri aşağıdakı məlumatı daxil edir

- Subordinasiya, qabiliyyətlər və təhsil
- İxtisaslaşma, bacarıqlar, motivləşmə
- Motivləşmə və maraq
- Arzu olunan və mütləq biliklər, məharətlər
- Mövqeyinin adı, əsas vəzifələri və məsuliyyətləri, işin yerləşdiyi yer, subordinasiya

59 Hansı variantda etika kodekslərinin mövcud növləri düzgün göstərilmişdir

- korporativ, peşəkar, işgüzar, beynəlxalq
- peşəkar, mili, beynəlxalq, sahəvi, işgüzar
- korporativ, peşəkar, mili, beynəlxalq
- korporativ, peşəkar, mili, beynəlxalq, işgüzar
- korporativ, peşəkar, mili, beynəlxalq, sahəvi

60 Hansı variant etika kodekslərinə olan tələbi əks etdirmir

- ölkənin qanunlarına tam uyğun olmalıdır
- şirkətin fəaliyyət növünün xüsusiyyətlərini nəzərə almalıdır
- qanunlara nisbətən daha sərt və təsərrüfatla işlənmiş normaları ehtiva etməlidir
- etik pozuntulara görə cəzanın dərəcəsi qanun tərəfindən nəzərə alınmayıbsa rəhbərlik tərəfindən müəyyən olunmalıdır
- şirkətin miqyası nəzərə alınmalıdır

61 Boston konsultasiya matrisasında neçə mövqe mövcuddur

- 2
- 4
- 3
- 6
- 5

62 Strateji biznes vahidlərinin mövqelər üzrə yerləşdirilməsi oxlarından biri sahənin cəzbediciliyi, digər isə - strateji biznes vahidinin öz sahəsində rəqabət mövqeyi olan koordinatlar sistemində aparılır

- «Ceneral Elektrik» matrisası
- Pest təhlil
- Boston konsultasiya matrisası
- Ümumi təhlil
- Svot təhlil

63 Qarşıya qoyulan məqsədə nail olmaq üçün istiqamət, vasitələrin istifadə edilməsi üsulu ...adlanır

- İdarəetmə strategiyası
- Risk
- Taktika
- Missiya
- Obyekt

64 Müəyyən funksiyanın yerinə yetirilməsinə əsaslanan səlahiyyətlər

- Xətti səlahiyyətlərdir
- Hakimiyyət səlahiyyətləridir
- Qərargah səlahiyyətləridir
- Məsuliyyət səlahiyyətləridir
- Həvalə edilmiş səlahiyyətlərdir

65 Təşkilatın resurslarını istifadə etməyə və bəzi əməkdaşların söylərini müəyyən məsələlərin yerinə yetirilməsinə yönəltməyə olan məhdud hüququ təşkil edir

- Subordinasiya
- Təhsillilik
- Məsuliyyət

- Səlahiyyətlər
 Həvalə etmə

66 Qismən mütəşəkkil qrupun bir və ya bir neçə üzvünün törətdiyi əməllərə görə bütün qrupun daşdığı məsuliyyət ... məsuliyyət adlanır

- Mülki
 Ümumi
 Hüquqi
 Fərdi
 Kollektiv

67 Aşağıda sadalananlardan hansı firmanın strateji işindən izlənilmir

- İnkişaf konsepsiyasının işlənilib hazırlanması
 Ortamüddətli dövr üçün biznes-plan
 İnvestisiya proqramı
 Təchizatçılarla iş
 Biznes-planın reallaşdırılması üçün tədbirlər

68 Biznes planının işlənilib hazırlanmasının hansı mərhələsində sənəd maraqlı olmayan şəxsə təhlil və tənqid edilməsi üçün təqdim edilir. İfadə edilmiş qeydlər əsasında sənədin yekun hazırlanması və təkmilləşdirilməsi aparılır

- Birinci mərhələsində
 Üçüncü mərhələsində
 İkinci mərhələsində
 Son mərhələsində
 Dördüncü mərhələsində

69 Təsbit edilmiş gəlirə olan hüququ verən, lakin idarəetmədə səs hüququ verməyən aksiyalar ... adlanır

- Bazar
 İmtiyazlı
 Bazar
 Adlı
 Adi

70 Aşağıdakılardan hansı beynəlxalq biznesin əsas prinsiplərinə aid deyildir

- biznesin məsuliyyətliliyi
 hüquqi normalara hörmət edilməsi
 biznesin etikası
 mənfəəti maxsimallaşdırmaq
 ətraf mühitin qaydasına qalmaq

71 Firmaya kadrların toplanması zamanı hansı texnika istifadə edilir

- Müsahibə, testlər, yazılı tapşırıqlar
 Qısa siyahının tərtibi
 İşin təsviri
 Formaların tərtibi
 Situation

72 Sistemativ trening/tədris siklində ilk addım nədir

- Trening üçün ehtiyacların müəyyən edilməsi
- Treningin keçirilməsi
- Trening üçün planın tərtib edilməsi
- Treningin qeydi
- Treningin qiymətləndirilməsi

73 Sistemativ trening/tədris siklində treningin keçirilməsindən sonra gələn addım nədir

- Trening üçün ehtiyacların müəyyən edilməsi
- Treningin keçirilməsi
- Trening üçün planın tərtib edilməsi
- Treningin qeydi
- Treningin qiymətləndirilməsi

74 Bu təşkilati məsələləri, siyasəti və hərəkətləri vahid bir tam şəkildə birləşdirən plandır

- Strategiya
- Vəzifələr
- Məqsədlər
- Missiya
- Nəticələr

75 Cəmiyyətin kapitalına müəyyən payın qoyulmasını təsdiqləyən və mənfəətin bir hissəsini-dividenti almaq hüququ verən qiymətli kağız

- Aksiya
- Nizamnamə
- Pay
- Aksiz
- Çek

76 Bu strateji alternativ üçün nail olunmuş məqsədlərdən irəli çıxaraq inflyasiya nəzərə alınmaqla korrektə edilmiş məqsədlərin müəyyən edilməsi səciyyəvidir

- məhdud artım strategiyası
- ixtisar
- artım
- ikiqat artım
- və bu variantların birləşməsi

77 Bu strategiya qısamüddətli və uzunmüddətli məqsədlərin səviyyəsinin ötən il göstəricilərinin səviyyəsindən əhəmiyyətli illik qalxması yolu ilə həyata keçirilir

- məhdud artım strategiyası
- ixtisar
- Artım strategiyası
- ikiqat artım
- və bu variantların birləşməsi

78 Bu strategiyada güdülən məqsədlərin səviyyəsi keçmişdə nail olunmuş səviyyədən aşağı müəyyən edilir

- məhdud artım strategiyası

- ixtisar
- Artım strategiyası
- ikiqat artım
- və bu variantların birləşməsi

79 Proses zamanı öndə qoyulmuş məqsədlərə nail olmaq üçün işçilərin işləri real həyata keçirməsi aşağıdakı kimi adlanır

- rabitə
- Qərar qəbul etmə prosesi
- rəhbərlik
- kadrların qəbul edilməsi
- təşkilat

80 Məlumatları yadda saxladıqdan sonra kompyüter sistemi firmaya daxil olan məlumatlara nə edir?

- Daxil edir
- İşlədir
- Yadda saxlayır
- Məlumatları təqdim edir
- Ötürür

81 Qrupun formalaşması zamanı işçilərin vicdanla, təşəbbüskarlıqla işləməyə başladığı, xarici nəzarətin öz üzərində nəzarətə çevrildiyi mərhələ ... üçün səciyyəvidir

- Normallaşma mərhələsi
- Təşəkkül mərhələsi
- Formalaşma mərhələsi
- Parçalanma mərhələsi
- Qrupun yetişkənliyi mərhələsi

82 Müəssisənin özünün və onun kontakt auditoriyasının fəaliyyəti ilə şərtləşdirilmiş risklər ... hesab edilir

- xarici risklər
- İqtisadi risklər
- daxili risklər
- Siyasi risklər
- Sosial risklər

83 Həcmi mənfəətdən asılı olaraq dəyişən gəlirə olan hüququ və idarəetmədə səs hüququ verən aksiya ... adlanır

- Bazar
- İmtiyazlı
- Məzənnə
- Adlı
- Adi

84 Hansı biznesi qurmaq istədiyinizi, məqsədlərinizi təsdiqlədiyiniz sənəd ... adlanır

- Firmanın planı
- Biznes-plan
- Firmanın nizamnaməsi

- Əməliyyat planı
- Strateji plan

85 Şirkətin menecmentinin, onun əməkdaşlarının səhvləri; daxili nəzarət sisteminin problemləri, zəif işlənilib hazırlanmış iş qaydaları ilə bağlı risklər

- Təşkilati risklərdir
- Kredit riskləridir
- Bazar riskləridir
- Texniki-istehsalat riskləridir
- Hüquqi risklərdir

86 İerarxiya prinsipində sistem elementləri arasında əlaqənin əsasını nə təşkil edir

- Elementciklərin sərbəstliyi, əlaqəli işləmə, sistem tələblərinin qorunması, bütün elementlərin funksiaların icrasının təmini
- Elementciklərin sərbəstliyi, sərbəst işləmə, element tələblərinin qorunması, bütün elementlər funksialarının icrasına biganəlik
- Elementciklərin bir elementə tabeciliyi, əlaqəli işləmə, sistem tələblərinin qorunması, bütün elementlərin funksiaların icrasının təmini
- Elementciklərin vəzifə bölgüsünü özü aparır, kontrakt və çarterin şərtlərini sərbəst müəyyənləşdirir və tarifləri qəbul edir.
- Elementciklərin xarici əlaqələrinin yaradılması, özünü maliyələşdirməyə nail olma.

87 İdarəetmə sistemində xarici əlaqələr səviyyəsi nəzərə alınmaqla neçə yanaşma, mövcuddur.

- 5 yanaşma, mövcuddur.
- 2 yanaşma, mövcuddur.
- 3 yanaşma, mövcuddur.
- 6 yanaşma, mövcuddur
- 4 yanaşma, mövcuddur.

88 Sistemi təşkil edən elementlər səviyyəsini müəyyənləşdirdikdə hansı prinsipə üstünlük verilir?

- Bu halda müntəzəmlik prinsipinə üstünlük verilir
- Bu halda xətti asılılıq prinsipinə üstünlük verilir
- Bu halda ierarxiya prinsipinə üstünlük verilir
- Bu halda ziddiyət prinsipinə üstünlük verilir
- Bu halda balans prinsipinə üstünlük verilir

89 Xüsusi istehsalat prosesləri arasındakı vaxt müddətində ehtiyatların və hazır məhsulun anbara yığılması və saxlanması, istehsal vasitələrinin, xammalın anbara yığılması ilə bağlı məhz istehsal prosesindən əvvəl yaranan istehsalat işləri ... aiddir

- Hazırlama vəzifələrinə
- İstehsalat vəzifələrinə
- Saxlanılma vəzifələrinə
- Reklam vəzifələrinə
- Satış vəzifələrinə

90 İstehsal prosesi çərçivəsində istehsalat işlərinə ... baxılır

- Hazırlama vəzifələrində
- İstehsalat vəzifələrində
- Saxlanılma vəzifələrində
- Reklam vəzifələrində

- Satış vəzifələrində

91 TSZ nədir

- təsərrüfatçılıq zonasının subyekti
 holding zonasının subyekti
 strateji təsərrüfatçılıq zonası
 təsərrüfatçılıq halqalarının subyekti
 strateji holding zonası

92 Bu firmanın çıxdığı və ya çıxış tapmağa çalışdığı hər hansı bazarı təşkil edir

- təsərrüfatçılıq halqalarının subyekti
 strateji təsərrüfatçılıq zonası
 təsərrüfatçılıq zonasının subyekti
 strateji holding zonası
 [holding zonasının subyekti

93 İşçinin əsas vəzifələrinin, tələb olunan bilik və bacarıqlarının, eləcə də hüquqlarının siyahısını təşkil edən sənəd ... adlanır

- Siyahı
 Kriterilər
 Vəzifə təlimatı
 Vəzifələrin qiymətləndirilməsi
 İşlərin qiymətləndirilməsi

94 Təşkilat tərəfindən arasından ən uyğun olanların seçildiyi bütün vəzifələr və ixtisaslar üzrə lazımı namizədlər ehtiyatının yaradılması ... adlanır

- Toplama
 Müsahibə
 Planlaşdırma
 Əmək resursları planı
 Vakansiya

95 Bu mərhələdə rəhbərlik toplama zamanı yaradılmış ehtiyatdan daha çox uyğun gələn namizədləri seçir

- Qalxma, aşağı salma, keçmə, işdən azad etmə
 Peşə istiqamətləndirilməsi və uyğunlaşma
 Əmək haqqının və imtiyazların müəyyən edilməsi
 Rəhbər kadrların hazırlanması, xidmət üzrə irəliləmənin idarə edilməsi
 Kadrların seçimi

96 Rəhbərliyin kadr vəziyyətinin inkişafı üzrə əsaslandırılmış proqnozlara malik olduğu, lakin ona təsir etmək üçün vasitələri olmadığı kadr siyasəti ... adlanır

- Passiv kadr siyasəti
 Preventiv kadr siyasəti
 Reaktiv kadr siyasəti
 Sabit kadr siyasəti
 Fəal kadr siyasəti

97 Təşkilatın potensial əməkdaşlar üçün şəffaf olduğu və müvafiq ixtisaslaşması olan, digər

təşkilatlarda iş təcrübəsini nəzərə alınmadan hər hansı bir mütəxəssisi işə götürməyə hazır olduğu kadr siyasəti ... adlanır

- Passiv kadr siyasəti
- Preventiv kadr siyasəti
- Reaktiv kadr siyasəti
- Sabit kadr siyasəti
- Açıq kadr siyasəti

98 Təşkilatın yeni heyəti yalnız aşağı vəzifə səviyyəsindən daxil olunmasını, yerinə işçilərin təyin edilməsinin isə yalnız təşkilatın əməkdaşları sırasından aparılmasını nəzərdə tutan kadr siyasəti ... adlanır

- Preventiv kadr siyasəti
- Qapalı kadr siyasəti
- Açıq kadr siyasəti.
- Reaktiv kadr siyasəti
- Passiv kadr siyasəti

99 Aşağıda sadalananlardan hansı biznes-planın məqsəd və vəzifələrindən deyildir

- müəssisənin nəzərdə tutulan inkişaf istiqamətinin əsaslandırılması və müəyyən müddət üçün nəticələrin qiymətləndirilməsi
- biznesin səmərəliliyinin investisiyaların əldə edilməsi üçün lazım olan əsaslandırılması
- müəssisənin nəzərdə tutulan inkişaf istiqamətinin əsaslandırılması və müəyyən müddət üçün nəticələrin qiymətləndirilməsi
- Firmanın fəaliyyətinə nəzarət üzrə xüsusi alət
- biznesin nəzərdə tutulan yeni inkişaf istiqaməti üçün reklam

100 . Biznes planının bu hissəsi əsas müddəalardan ibarətdir, layihənin mahiyyətini və nəticələri göstərir, onunla tanış olduqda investorun layihə barədə ümumi təsəvvürü olur

- Rezümə
- Bazarın təhlili
- İstehsalat
- İstehsalat planı
- İdarəetmə heyəti

101 İdarəetmə qarşısında qoyulan keyfiyyətə yeni vəzifələr?

- Adamları buraxdığı nöqsanlara görə tənbəh etmək.
- Adamları əmrlərlə məcbur etmək, şəxsi keyfiyyətləri sadalamaq.
- Adamları qorxudmaq, şəxsi nümunələr əsasında idarəetmək.
- Adamları sərbəstlik vermək, işinin nəticəsini araşdırmamaq.
- Adamları inandırmaq, şəxsi nümunələr əsasında idarəetmək.

102 İdarəetmə münasibətlərinin öyrənilmə sahələri hansılardır

- İdarəetmə münasibətləri ilə şəxsi prinsiplər arasında əlaqə;
- İdarəetmə münasibətləri ilə rəhbər prinsipləri arasında əlaqə;
- idarəetmə münasibətləri ilə rəqabət prinsipləri arasında əlaqə;
- İdarəetmə münasibətləri ilə kollektiv prinsipləri arasında əlaqə;
- İdarəetmə münasibətləri ilə vəzifə prinsipləri arasında əlaqə;

103 Biznes planının bu hissəsi heyətə olan tələbat barədə hər bir şeyi daxil edir və ... təqdim edilmişdir

- Rezüme
- Bazarın təhlili
- İstehsalat
- İstehsalat planı
- Heyət üzrə plan

104 Rəhbərliyin heyətlə aparılan işin neqativ vəziyyətinin simptomlarına, səbəblərinə və böhranın inkişaf etməsinə nəzarəti həyata keçirdiyi kadr siyasəti ... adlanır

- Passiv kadr siyasəti
- Preventiv kadr siyasəti
- Reaktiv kadr siyasəti
- Sabit kadr siyasəti
- Fəal kadr siyasəti

105 Biznes planının bu hissəsi firmanın pul vəsaitləri barəsində məlumatı daxil edir

- Rezüme
- Bazarın təhlili
- İstehsalat
- İstehsalat planı
- Maliyyə planı

106 Maliyyə mənfəətlərinin əldə edilməsindən əlavə, adətən, etik normalara riayət etməklə fəaliyyət göstərən şirkətlərə kapital qoyuluşu yolu ilə, sosial məqsədlərin reallaşdırılmasından ibarət kapital qoyuluşu

- Şirkətin Sosial fəallığı
- Şirkətin Sosial siyasətinin prioritetləri
- Sosial məsuliyyətli yenidən qurulma
- Məcəllə
- Sosial məsuliyyətli kapital qoyuluşu

107 Biznes planının bu hissəsi firmanın pul vəsaitləri barəsində məlumatı daxil edir

- Rezüme
- İstehsalat
- İstehsalat
- İstehsalat planı
- Maliyyə planı

108 Biznes planının işlənilib hazırlanmasının hansı mərhələsində sənədinin yaradılması üçün lazım olan məlumat mənbələri müəyyən edilir

- Birinci mərhələsində
- Üçüncü mərhələsində
- İkinci mərhələsində
- Beşinci mərhələsində
- Dördüncü mərhələsində

109 Biznes planının işlənilib hazırlanmasının mərhələsində biznes-planının məqsədlərinin işlənilib hazırlanması ... sonra gəlir

- məqsədli oxuyucuların təyin edilməsindən
- sənədinin yaradılması üçün lazım olan məlumat mənbələrinin müəyyən edilməsindən

- sənədin ümumi strukturunun müəyyən edilməsindən
- maraqlı olmayan şəxsə təhlil və tənqid edilməsi üçün
- biznes-planın nəzərdə tutulmuş fəsilərindən hər birinin hazırlanması üçün məlumat toplanıldıqdan

110 Boston konsultasiya matrisasında hansı mövqelər mövcuddur

- sual işarəsi, ulduz, südverən inək, it
- sual işarəsi, ulduz, südverən inək, pişik
- sual işarəsi, dəniz, südverən inək, it
- sual işarəsi, ulduz, öküzlər, it
- sual işarəsi, ay, südverən inək, pişik

111 Etika kodeksinin mahiyyətini düzgün əks etdirən variant hansıdır

- etika kodeksi-təşkilatın etik prinsiplərinin formal şəkildə əks olunduğu sənəddir
- etika kodeksi – təşkilatın etik prinsiplərinin qeyri-formal şəkildə təsvir olunmasıdır
- etika kodeksi – idarəetmə prinsiplərinin əks olunduğu sənəddir
- etika kodeksi – hüquqi normaların əks olunduğu sənəddir
- etika kodeksi – təşkilatın dəyərləridir

112 Risk, riskli kapital qoyuluşları, riskin reallaşması zamanı təsərrüfat subyektləri arasında iqtisadi münasibətlər

- Risk menecmentində idarəetmə obyektidir
- Risk menecmentində idarəetmə strategiyasıdır
- Risk menecmentində idarəetmə subyektidir
- Risk menecmentində idarəetmə missiyasıdır
- Risk menecmentində idarəetmə taktikasındır

113 İdarəetmə təsirinin müxtəlif üsul və qaydaları vasitəsilə idarəetmə obyektinin məqsədyönlü işləməyini həyata keçirən xüsusi qrup insanlar

- Risk menecmentində idarəetmə obyektidir
- Risk menecmentində idarəetmə strategiyasıdır
- Risk menecmentində idarəetmə subyektidir
- Risk menecmentində idarəetmə missiyasıdır
- Risk menecmentində idarəetmə taktikasındır

114 Daşınmalar prosesində hadisələr müxtəlifliyi və qeyri standartlığı idarəedici heyətdən nəyi tələb edir.

- Hesabında kifayət qədər vəsaitin olmasını tələb edir.
- İşçilərlə ümumi dil tapmağı tələb edir.
- İngilis dilini bilməyi, yazmaq bacarmağı tələb edir.
- Maliyə vəsaitinin düzgün xərclənməsini tələb edir.
- Yüksək biliyə, sərişdəyə və hər hall üçün cavaba hazırlı olmağı tələb edir.

115 İdarəetmədə Sistemin ardıcılığının qurulması dedikdə nə başa düşülür?

- Sistemin ardıcılığının qurulması onu təşkil edən elementlərin düzülüşü kimi başa düşülür.
- Sistemin ardıcılığının qurulması onu təşkil edən elementlərin qarşılıqlı əvəz olunması kimi başa düşülür.
- Sistemin ardıcılığının qurulması onu təşkil edən elementlərin mübadiləsi kimi başa düşülür.
- Sistemin ardıcılığının qurulması onu təşkil edən elementlərin çıxılması kimi başa düşülür.
- Sistemin ardıcılığının qurulması onu təşkil edən elementlərin cəmlənməsi kimi başa düşülür.

116 İdarəetmə Sisteminn elementlər düzülüşü nəyi təmin etməlidir?

- Elementlər arasında düzülüşü sərbəst müəyyənləşdirməklə qarşılıqlı əlaqəni nəzərə almadan istənilən nəticəyə nail olmanı.
- Onlar arasında qarşılıqlı əlaqəni müəyyənləşdirməklə qabaqcadan planlaşdırılmış və ya nəzərdə tutulmuş məqsədə nail olmanı
- Elementlər düzülüşünü fəza sistemində qurmaqla yuxarıdan idarəetməni.
- Elementlər düzülüşü qarşılıqlı əlaqə nəzərə alınmadan qabaqcadan planlaşdırılmış məqsədə nail olmanı təmin etməlidir.
- Elementlər düzülüşü vəsaitin düzgün xərclənməsini.

117 İdarəetmə sistemin kənar aləmi dedikdə nə başa düşülür

- İdarəetmə sistemində xarici əlaqənin yaranması sistemin kənar aləmi kimi qəbul olunur.
- İdarəetmə sistemində vəsaitin xərclənməsi sistemin kənar aləmi kimi qəbul olunur
- İdarəetmə sistemində vəsaitin daxil olması sistemin kənar aləmi kimi qəbul olunur.
- İdarəetmə sistemində daşıma rəhbərlik etmək sistemin kənar aləmi kimi qəbul olunur.
- İdarəetmə sistemində əmək haqqının verilməsi sistemin kənar aləmi kimi qəbul olunur

118 İdarəetmə münasibətləri strukturunda subordinasiya necə başa düşülür?

- Rəhbərlik-təbəçilik münasibətlərindən irəli gəlir və işçilər arasında xətti xidməti, rəsmi münasibətlər formasında təzahür edir
- Asılılıq, maddi və mənəvi cəhətdən təbəçilik münasibətlər formasında təzahür edir
- Hakimiyyətsizlik, özbaşnalıq, qeyri rəsmi münasibətlər formasında təzahür edir
- Biri birinin işinə qarışmamaq, sərbəst rəhbərlik etmək münasibətlər formasında təzahür edir
- Bərabərlik, həmrəylik, adamlar arasında qarşılıqlı anlaşma formasında təzahür edir

119 Subordinasiya təzahür forması

- İdarəetmə münasibətləri, idarəetmə metodu baxımından mükafatlandırma, idarəetmə üslubu baxımından isə əmək haqqı hesablama formasında təzahür edir.
- İdarəetmə münasibətləri, idarəetmə metodu baxımından maliyələşdirmə, idarəetmə üslubu baxımından isə cərimə formasında təzahür edir.
- İdarəetmə münasibətləri, idarəetmə metodu baxımından xətti və funksional, idarəetmə üslubu baxımından isə məcburetmə və cəzalandırma formasında təzahür edir.
- İdarəetmə münasibətləri, idarəetmə metodu baxımından müqavilə, idarəetmə üslubu baxımından isə kontrakt formasında təzahür edir.
- İdarəetmə münasibətləri, idarəetmə metodu baxımından xətti və funksional, idarəetmə üslubu baxımından isə məcburetmə və inandırma formasında təzahür edir.

120 Xətti idarəetmə münasibətlərində çox pilləlik.

- Rəhbər işçinin təbəçiliyində olanlar çox, təbəçilikdə olanların isə rəhbəri olmur.
- Rəhbər işçinin təbəçiliyində olanlar bir, təbəçilikdə olanların isə bir rəhbəri olur.
- Rəhbər işçinin təbəçiliyində olanlar çox, təbəçilikdə olanların isə bir neçə rəhbəri olur.
- Rəhbər işçinin təbəçiliyində olanlar çox, təbəçilikdə olanların isə bir rəhbəri olur.
- Rəhbər işçinin təbəçiliyində olanlar bir, təbəçilikdə olanların isə bir neçə rəhbəri olur.

121 Məcburetmə metodundan istifadə

- Məcburetmə metodu idarəetmənin daimi, ardıcıl metodu deyildir.
- Məcburetmə metodu idarəetmənin daimi, ardıcıl metodudur.
- İdarəetməni məcburetmə metodu ilə ziddiyyətdədir.
- Məcburetmə metodu idarəetmənin daimi, qərarlarla rəsmiləşdirilmiş metodudur.
- Məcburetmə metodu idarəetmənin üstqrumudur.

122 Şirkət tərəfindən könüllü şəkildə həyata keçirilən təbiətin mühafizəsi, heyətin inkişafı, əlverişli əmək şəraitinin yaradılması, yerli ictimaiyyətə dəstək üzrə fəaliyyət, xeyriyyəçilik fəaliyyəti və vicdanlı iş praktikas

- Sosial proqramlar
- Sosial məsuliyyətli kapital qoyuluşu
- Şirkətin fəallığı
- Məcəllə
- Sosial məsuliyyətli yenidən qurulma

123 Münaqişənin inkişaf etməsinə hansı fazalar xasdır

- Başlama, qalxma, düşmə fazaları
- Partlama, başlama
- Başlama, partlama
- Qalxma, partlama
- Düşmə, sona çatma

124 Biznesin davamlı iqtisadi inkişafa, həyat keyfiyyətlərinin yaxşılaşdırılması üçün işçilərlə, onların ailələri ilə, yerli ictimaiyyət və ümumilikdə cəmiyyətlə əmək münasibətlərinə töhfə vermək öhdəliyi ...adlanır

- etika
- məcəllə
- korporativ sosial məsuliyyət
- qayğı
- estetik

125 Şirkətin sosial proqramlarının reallaşdırılmasının sənədlər şəkildə qeyd edilmiş əsas istiqamətləridir

- Şirkətin fəallığı
- Şirkətin sosial siyasətinin prioritetləri
- Sosial məsuliyyətli yenidən qurulma
- Məcəllə
- Şirkətin sosial siyasətinin prioritetləri

126 Bazar konyunkturasının dəyişməsi, tarazlaşdırılmamış satıla bilmə (tədiyyə öhdəliklərinin vaxtında yerinə yetirməyin imkansızlığı), idarəetmə səviyyəsinin dəyişiklikləri ... kimi qiymətləndirilir

- Siyasi risk
- Sosial risk
- İqtisadi risk
- Ekoloji risk
- Texnoloji risk

127 Müəssisənin və ya onun kontakt auditoriyasının fəaliyyəti ilə bilavasitə əlaqəli olmayan risklər ... hesab edilir

- xarici risklər
- İqtisadi risklər
- daxili risklər
- Sosial risklər
- Siyasi risklər

128 Sahibkarın istehsal etdiyi və ya satın aldığı malları və xidmətlərin reallaşdırılması prosesində meydana gələn risk

- istehsalat riskidir
- böhran riskidir
- kommersiya riskidir
- sığorta riskidir
- maliyyə riskidir

129 Sığortaçının sığorta ödəməsini ödəməli olduğu, şərtləri nəzərdə tutulmuş sığorta hadisələrinin baş verməsi riski

- istehsalat riskidir
- maliyyə riskidir
- kommersiya riskidir
- böhran riskidir
- sığorta riskidir

130 İqtisadi konyunkturanın qeyri-sabitliyi ilə bağlı risklər

- Təşkilati risklərdir
- Kredit riskləridir
- Bazar riskləridir
- Texniki-istehsalat riskləridir
- Hüquqi risklərdir

131 Kontragentin öz öhdəliklərini vaxtında və tam həcmdə yerinə yetirməyəcəyi riski

- Təşkilati risklərdir
- Kredit riskləri
- Bazar riskləri
- Texniki-istehsalat riskləri
- Hüquqi risklər

132 Qanunvericiliyin ümumiyyətlə nəzərə alınmadığı və ya sövdələşmə dövründə dəyişməsi ilə bağlı itkilərin riski; müxtəlif ölkələrin qanunvericiliklərinin uyğunsuzluğu riski

- Təşkilati risklərdir
- Kredit riskləridir
- Bazar riskləridir
- Texniki-istehsalat riskləridir
- Hüquqi risklərdir

133 Etika nədir

- insanların davranışını idarə edən və onların fikirlərinin və davranışının müsbət və mənfi qiymətləndirilməsini müəyyən edən mənfi prinsip və dəyərlər toplusudur
- insanların davranışını idarə edən və onların fikirlərinin və davranışının müsbət və mənfi qiymətləndirilməsini müəyyən edən nazad seçim normalarıdır
- insanların davranışını idarə edən və onların fikirlərinin və davranışının müsbət və mənfi qiymətləndirilməsini müəyyən edən hüquqi normalar toplusudur
- iqtisadi normalara toplusudur
- sosial normalara toplusudur

134 İdarəetmənin əsasən 3 növü hansıdır?

- cansız təbiətin idarə edilməsi; b) canlı təbiətin, orqanizmin idarə edilməsi; c) şurlu sosial idarəetmə
- cansız təbiətin idarə edilməsi. b) maşınların idarəedilməsi; c) canlı heyvanların idarə edilməsi
- a) maşınların texnologici idarəedilməsi; b) gəmilərin idarəedilməsi; c) fiziolocici idarəetmə.
- a) maşınların idarəedilməsi; b) heyvanların idarəedilməsi; c) fiziolocici idarəetmə;
- cansız təbiətin idarə edilməsi. b) maşınların idarəedilməsi; c) dəzgahın idarə edilməsi.

135 İdarəetmə elminin predmeti nədir.

- İdarəetmə üslubu idarəetmə elminin predmeti adlandırılır
- İdarəetmə münasibəti idarəetmə elminin predmeti adlandırılır
- İdarəetmə qərarları idarəetmə elminin predmeti adlandırılır
- İdarəetmənin strukturu idarəetmə elminin predmeti adlandırılır
- İdarəetmənin təşkili idarəetmə elminin predmeti adlandırılır

136 idarəetmədə istehsal münasibətlərinin sinifləri?

- a) idarəedən sistemdə direktorun qurduğu şəxsi münasibətlər; b) İdarəedən sistemin daxilində direktora olan münasibət.
- a) idarəedən rəhbər ilə işçi arasındakı münasibət; b) direktorun şəxsi həyatındakı münasibətlər.
- a) idarəedən rəhbər ilə işçi arasındakı münasibət; b) İdarəedən sistemin daxilində baş verən münasibətlər.
- a) idarəedən sistemində direktorun xarici münasibətləri; b) İdarəedən sistemdə direktorun daxili münasibətləri.
- a) idarəedən sistem ilə idarəolunan sistem arasındakı münasibət; b) İdarəedən sistemin daxilində baş verən münasibətlər

137 Sosial ədalət prinsipinin həyata keçirilməsində idarəetmə münasibətləri rolu varmı?

- Sosial ədalət prinsipinin həyata keçirilməsində idarəetmə münasibətləri münaqişələrin yaranmasına səbəb olur
- Sosial ədalət prinsipinin həyata keçirilməsində idarəetmə münasibətləri heç bir rolu yoxdur.
- Sosial ədalət prinsipinin həyata keçirilməsində idarəetmə münasibətləri qismən rolu var.
- Sosial ədalət prinsipinin həyata keçirilməsində idarəetmə münasibətləri mühüm rol oynayır.
- Sosial ədalət prinsipinin həyata keçirilməsində idarəetmə münasibətləri mane olur.

138 İdarəetmə münasibətlərinin öyrənilmə sahələri hansılardır?

- Cəmiyyətin struktur ünsürü, subordinasiya, koordinasiya, intizam, məsuliyyət və təşəbbüs münasibətləri;
- Cəmiyyətin struktur ünsürü, şəxsiyyətlər, direktorlar, müdirilər, icraçılar;
- Cəmiyyətin struktur ünsürü, struktura daxil olan birliklər, idarələr, təşkilatlar;
- Cəmiyyətin struktur ünsürü, yazılış formaları, müraciət qaydaları, cəzalandırma və mükafatlandırma.
- Cəmiyyətin struktur ünsürü, qanunlar, qərarlar, sərəncamlar, əmrlər.

139 Səhmdarların, əməkdaşların, tərəfdaşların, müştərilərin, cəmiyyətin şirkətin öz strateji inkişaf planlarında iqtisadi davamlılıq, sosial rifah və ekoloji sabitliyə dair məqsədlərini necə və hansı templərlə reallaşdırması barədə məlumatlandırılmasında ictimai alət

- Korporativ sosial hesabat
- Audit hesabatı
- Maliyyə hesabatı
- İctimai audit
- Təftiş hesabatı

140 İdarəetmə elminin məzmunu hansılardan ibarətdir?

- 1. idarəetmə nəzəriyyəsi; 2. idarəetmənin təşkili; 3. idarəetmə metodları; 4. idarəetmə texnikası;
- 1. idarəetmə nəzəriyyəsi; 2. idarəetmənin hüququ; 3. idarəetmə metodları; 4. idarəetmə texnikası;
- 1. idarəetmənin əsasları; 2. idarəetmənin təşkili; 3. idarəetmə metodları; 4. idarəetmə texnikası;
- 1. idarəetmə periodikliyi; 2. idarəetmənin mənası; 3. idarəetmə termini; 4. idarəetmə formulu;

1. idarəetmə hüququ; 2. idarəetmənin anlayışı; 3. idarəetmə üslubu; 4- idarəetmə dövrülyü;

141 İqtisadi siyasət və idarəetmə arasında asılılıq varmı?

- iqtisadi siyasət və idarəetmə elmi arasında asılılıq yoxdur.
 İqtisadi siyasət və idarəetmə elmi yalnız müəyyən hallarda bağlıdır.
 İqtisadi siyasəti elmi idarəetmədən kənarında təsəvür etmək olmaz.
 İqtisadi siyasət və idarəetmə elmi arasında əlaqə istədikdə yaradılır.
 İqtisadi siyasət və idarəetmə elmi yalnız gəmiçilikdə əlaqəli öyrənilir.

142 İdarəetmədə məqsəd və vəzifə?

- Fiziki şəxslərin obyektiv imkanlarından istifadə olunmasını təmin etmək
 Müəssisənin obyektiv imkanlarından istifadə olunmasını təmin etmək.
 Cəmiyyətin obyektiv imkanlarından istifadə olunmasını təmin etmək.
 Gəminin obyektiv imkanlarından istifadə olunmasını təmin etməkdir
 Dəniz donanmasının obyektiv imkanlarından istifadə olunmasını təmin etməkdir

143 İdarəetmə formadır delikdə necə başa düşülür?

- İdarəetmə zəhmətkeşlərin maddi neymətlər bolluğu ilə təmin edilməsi formasıdır.
 İdarəetmə zəhmətkeşlərin əmək fəaliyyətinin təşkil edilməsi və səfərbərliyə alınmasının başlıca formasıdır.
 İdarəetmə işsizləri əmək fəaliyyətinə cəlb etmə formasıdır
 İdarəetmə birinin digəri üzərində rəhbərlik etməsi formasıdır
 İdarəetmə şəxsi mənafeələrin müdafiəsi formasıdır

144 Şurlu sosial idarəetməyə hansı sahələr daxildir?

- Cəmiyyətin idarə edilməsi; qazanxananın idarə olunması, komunal təsərrüfatın idarə olunması; və s.
 Fizioloji idarəetmə; canlı təbiətin, dəzgahın idarə edilməsi; və s.
 Maşın-mexanzmlərin idarə olunması. Heyvanların idarə olunması, Gəminin idarə olunması.
 Daşımaların təşkili; istismarın araşdırılması və yüksəldilməsi; və s.
 Dövlət idarəetmə sistemi; cəmiyyətin, ictimai istehsalın idarə olunması; ictimai təşkilatların idarə edilməsi və s.

145 Müəssisənin qısa müddət ərzində aktivləri pul vəsaitlərinə çevirməyə imkan verən vəsaitlərin yerləşdirilməsi üzrə fəaliyyəti

- Maliyyə qalıqları
 Ödəmə qabiliyyətinin idarə edilməsi
 Maliyyə sabitliyi əmsalı
 Maliyyə vasitəsi (maliyyə leverici)
 ehtiyatlar və ya kəsintilər

146 Malın həyat sikli özünə... daxil edir

- 4 mərhələ
 5 mərhələ
 3 mərhələ
 6 mərhələ
 2 mərhələ

147 Malın bazarda mövcudluğu vaxtı, yəni onun ilkin şəkildə buraxılışı və reallaşdırılması vaxtının başlanmasından sona çatdırılmasına qədər olan zaman müddəti ...adlanır

- Malın həyat sikli

- Malın möhkəmlənməsi
- Tətbiq (bazara çıxarılma)
- Malın düşməsi
- Malın yetişkənliyi

148 Bu iqtisadi göstərici şəxsi vəsaitlər, uzunmüddətli kreditlər və borc mənbələrinin cəminin balansın aktivinin cəminə olan nisbətində bərabərdir

- Maliyyə qalıqları
- Maliyyə sabitliyi əmsalı
- Maliyyə vasitəsi (maliyyə leverici)
- ehtiyatlar və ya kəsintilər
- Ödəmə qabiliyyəti əmsalı

149 Bu iqtisadi göstərici şirkətin şəxsi kapital hesabına maliyyələşdirilən aktivlərinin payını göstərir

- Maliyyə qalıqları
- Maliyyə sabitliyi əmsalı,
- Maliyyə vasitəsi (maliyyə leverici)
- ehtiyatlar və ya kəsintilər
- Ödəmə qabiliyyəti əmsalı

150 Funksional vahidlər daxilində əsas struktur vahidləri üçün dar strategiya

- Biznes-strategiya və ya iş strategiyası
- əməliyyat strategiyası
- funksional strategiya
- korporativ strategiya
- nəzarət

151 Şirkətin bir bölməsi çərçivəsində funksional vahidin idarə edilməsi planı a) Biznes-strategiya və ya iş strategiyası

- funksional strategiya
- nəzarət
- əməliyyat strategiyası
- Biznes-strategiya və ya iş strategiyası
- korporativ strategiya

152 Qəbul edilmiş standartlar və gözləntilərlə müqayisədə şirkətin ictimai nüfuzunun sistematik qiymətləndirilməsi

- Korporativ sosial hesabat
- Audit hesabatı
- Maliyyə hesabatı
- Təftiş hesabatı
- İctimai audit

153 İctimai qayda və əlaqələrin, habelə mütəşəkkilliyin təmin edilməsində firmadaxili idarəetmə bir fəaliyyət növü kimi mövcuddurmu?

- İdarəetmə bir fəaliyyət növü olmaqla çoxdan mövcuddur
- İdarəetmə bir fəaliyyət növü kimi sosializim qruculuğu dövründən mövcuddur.
- İdarəetmə bir fəaliyyət növü kimi yalnız sənayenin müasir mərhələsində yaranmışdır.
- İdarəetmə bir fəaliyyət növü kimi mövcud deyildir.

- İdarəetmə bir fəaliyyət növü kimi son zamanlar yaranmışdır

154 Firmadaxili İdarəetmə metodu dedikdə nə başa düşülür?

- Əhalinin münasibətlərinin konkret məqsədəuyğun təşkil edilməsi.
 İctimai-iqtisadi münasibətlərin konkret məqsədəuyğun təşkil edilməsi.
 İşçilərin münasibətlərinin konkret məqsədəuyğun təşkil edilməsi.
 Ölkələrin münasibətlərinin konkret məqsədəuyğun təşkil edilməsi.
 İdarələrin münasibətlərinin konkret məqsədəuyğun təşkil edilməsi.

155 Firmadaxili İdarəetmə elmi ilə əlaqəli problemlər hansı sahə baxımından öyrənilməlidir.

- Bütövlükdə bu elmin məzmunu baxımından öyrənilməlidir.
 İctimai istehsalın təşkili baxımından öyrənilməlidir.
 Hər hansı bir xalq təsərrüfatı sahəsi baxımından öyrənilməlidir.
 Sosial-iqtisadi problemləri təhlil etmək baxımından öyrənilməlidir.
 İctimai istehsalın idarə edilməsi, metodları, prinsipləri, sosial-iqtisadi problemləri həll etmə baxımından öyrənilməlidir

156 İdarəetmə elmi adamlarda nəyin formalaşmasına köməklik edir

- Müasir iqtisadi təfəkkürün formalaşmasına köməklik edir
 İqtisadiyatı öyrənməyə köməklik edir.
 Dünyanı dərk etməyə köməklik edir.
 Kadr siyasətinin formalaşmasına köməklik edir.
 Münasibət qurmaqda köməklik edir.

157 Kreativ menecmentin təkmilləşdirilməsi elə bir təşkilati əlaqələrin yaradılması tələb edir ki, onlar kollektivin ...

- yaradıcılıq potensialının daha geniş və hərtərəfli istifadəsinə normal şərait yarada bilsin
 psixoloji mühiti normallaşdırsın
 maddi rifahını yaxşılaşdırsın
 əmək məhsuldarlığını yüksəlsin
 sosial vəziyyətini yaxşılaşdırsın

158 Hansı variantda kreativ menecmentin təkmilləşdirilməsinə şərait yaradan təşkilati əlaqə (tədbir) yanlışdır

- işçilər tərəfindən öz biliklərinin, ixtisas səviyyəsinin artırılması
 rəhbərlik tərəfindən kreativ fəaliyyəti dəstəkləməmək meyli
 idarəetmədə iştirak adlanan üslubdan istifadə olunması
 kompleks motivasiya sistemindən istifadə olunması
 ixtisasçılara öz ideyalarını həyata keçirmək üçün bütün imkanlar verilməlidir

159 Təşkilati-layihəli qrup necə mövcud ola bilər

- şirkətin sərbəst həlqəsi kimi rəsmiləşdirilən və ya qız firması kimi və yaxud onun hər hansı bölməsinin «damı» altında mövcud ola bilər
 yalnız qız firması kimi mövcud ola bilər
 şirkətin qeyri-müstəqil bölməsi kimi mövcud ola bilər
 qeyri-formal qrup kimi mövcud ola bilər
 müstəqil şirkət kimi mövcud ola bilər

160 Götürülmüş işçilərin təşkilata və onun bölmələrinə daxil edilməsi, təşkilatın ondan nə gözlədiyini və təşkilatda hansı əməyin layiqli qiyməti aldığını anlamağının aşılması ... mərhələsində həyata

keçirilir

- Əmək resurslarının planlaşdırılması
- Seçim
- Heyətin toplanması
- Peşə istiqamətləndirilməsi və uyğunlaşma
- Əmək haqqının və imtiyazların müəyyən edilməsi

161 İşin səmərəli yerinə yetirilməsi üçün tələb olunan əmək bacarıqlarının tədrisi üçün proqramların işlənilib hazırlanması ... mərhələsində həyata keçirilir

- Heyətin toplanması
- Əmək haqqının və imtiyazların müəyyən edilməsi
- Seçim]
- tədris
- Peşə istiqamətləndirilməsi və uyğunlaşma

162 layihəli qrupların modifikasiyaları arasında ən geniş yayılanı hansıdır

- sərbəst biznesin yeni sahələrinin inkişaf mərkəzləridir
- kiçik müəssisələrdir
- firmanın müstəqil bölmələridir
- sərbəst biznesin mövcud sahələridir
- filiallarıdır

163 Biznes planın hazırlanmasında əsas məqsəd aşağıdakılardan hansıdır?

- yaranan imkanları qiymətləndirmək üçün;
- gələcək fəaliyyəti planlı şəkildə təşkil etmək üçün;
- şirkətin secəcəyi istiqaməti əsaslandırmaq üçün;
- hamısı.
- tələb olunan investisiya miqdarını və gəlirliliyi müəyyən edib əsaslandırmaq üçün;

164 Biznes plan nə üçün istifadə edilir?

- investisiyaların cəlbi üçün;
- istehsaldakı mal-material qalığının istifadəsi üçün;
- borcların qaytarılması üçün;
- hamısı.
- heç biri;

165 Yeniliklərin idarə olunmasının effektiv təşkilati formalarının axtarılması necə istiqamətdə gedir

- iki istiqamətdə
- dörd istiqamətdə
- üç istiqamətdə
- bir istiqamətdə
- beş istiqamətdə

166 Bir profilli müəssisədə hansı səviyyə mövcud deyil

- biznes-strategiya
- əməliyyat səviyyəsi
- funksional səviyyə
- korporativ səviyyə

nəzarət səviyyəsi

167 Çoxsahəli şirkətlərdə 1 təşkilati səviyyədə hansı strategiya işlənilib hazırlanır

- korporativ strategiya
 funksional strategiya
 biznes-strategiya
 nəzarət
 əməliyyat strategiyası

168 Çoxsahəli şirkətlərdə strategiyalar neçə təşkilati səviyyədə işlənilib hazırlanır

- 1
 3
 2
 5
 4

169 Nəzarət səhm paketləri və ya nizamnamə kapitalı başqa şirkətə məxsus olan hüquqi cəhətdən müstəqil bir şirkət

- Ana şirkət
 Bir profilli şirkət
 Özəl şirkət
 Çox profilli şirkət
 Yardımçı şirkət

170 Ümumi əlamətlərə görə texniki cəhətdən daha çox mükəmməl mallar ... malikdir

- 1 aylıq
 ayrı-ayrı fazaları və bütövlükdə daha qısa həyat siklinə
 ayrı-ayrı fazaları və bütövlükdə daha uzun həyat siklinə
 2 aylıq
 ayrı-ayrı fazaları və bütövlükdə çox qısa (2-3 il) həyat siklinə

171 Risk dərəcəsini və şirkətin davamlılığını xarakterizə edən şirkətin borc kapitalının şəxsi vəsaitlərə nisbəti ...adlanır

- ehtiyatlar və ya kəsintilər
 Maliyyə vasitəsi (maliyyə leverici)
 Ödəmə qabiliyyəti əmsalı
 Maliyyə sabitliyi əmsalı
 Maliyyə qalıqları

172 Bu iqtisadi göstərici risk dərəcəsini və şirkətin davamlılığını xarakterizə edir

- Maliyyə vasitəsi (maliyyə leverici)
 Ödəmə qabiliyyəti əmsalı
 Maliyyə sabitliyi əmsalı
 Maliyyə qalıqları
 ehtiyatlar və ya kəsintilər

173 Maliyyə vasitəsi (maliyyə leverici) nə qədər azdırsa

- vəziyyət o qədər sabitdir
 müflislik ehtimalı bir o qədər çoxdur

- vəziyyət o qədər qeyri-sabitdir
- şirkət bazardan çıxır
- şirkətin vəziyyəti bir o qədər çox pisləşir

174 Birgə aktivlərdə xalis aktivlərin payı

- ehtiyatlar və ya kəsintilərdir
- Ödəmə qabiliyyəti əmsalıdır
- maliyyə sabitliyi əmsalıdır
- Maliyyə vasitəsidir (maliyyə leverici)
- Maliyyə qalıqlarıdır

175 Çalışanların cəlb edilməsi, iş götürülməsi və saxlanılması məqsədi ilə əmək haqqının və imtiyazların strukturunun işlənilib hazırlanması ... mərhələsində həyata keçirilir

- Əmək resurslarının planlaşdırılması
- Seçim
- Heyətin toplanması
- Peşə istiqamətləndirilməsi və uyğunlaşma
- Əmək haqqının və imtiyazların müəyyən edilməsi

176 Müəssisənin qısa müddət ərzində aktivləri pul vəsaitlərinə çevirməyə imkan verən vəsaitlərin yerləşdirilməsi üzrə fəaliyyəti

- Maliyyə qalıqları
- Maliyyə sabitliyi əmsalı
- Maliyyə vasitəsi (maliyyə leverici)
- ehtiyatlar və ya kəsintilər
- Ödəmə qabiliyyətinin idarə edilməsi

177 İnsan resurslarına olan gələcək tələbatın ödənilməsi planının işlənilib hazırlanması ...mərhələsində həyata keçirilir

- Əmək resurslarının planlaşdırılması
- Seçim
- Heyətin toplanması
- Peşə istiqamətləndirilməsi və uyğunlaşma
- Əmək haqqının və imtiyazların müəyyən edilməsi

178 İş yerləri üçün namizədlərin qiymətləndirilməsi və toplama zamanı yaradılmış ehtiyatdan yaxşılardan seçimi ...mərhələsində həyata keçirilir

- Əmək resurslarının planlaşdırılması
- Seçim
- Heyətin toplanması
- Peşə istiqamətləndirilməsi və uyğunlaşma
- Əmək haqqının və imtiyazların müəyyən edilməsi

179 Kreativ mühit – müəyyən olunmuş üsulla yaradılmış şəraitdir və bu şəraitdə insan özünü sərbəst, tamamilə ... fəaliyyətinə hazır olan bir şəxs kimi hiss edir

- kortəbii
- motivləşmiş yaradıcılıq
- şüursuz
- məhsuldar

- motivləşməmiş, qeyri-yaradıcılıq

180 İşçilərin daha çox və ya daha az məsuliyyətli vəzifələrə keçirilməsi, onların digər vəzifələrə və ya işin sahələrinə keçirilməsi yolu ilə onların peşə təcrübələrinin inkişaf etdirilməsi metodlarının, eləcə də işə götürmə müqavilələrinin pozulması prosedurlarının işlənib hazırlanması

- Heyətin toplanması
 Qalxma, aşağı salma, keçmə, işdən azad etmə
 Seçim
 Peşə istiqamətləndirilməsi və uyğunlaşma
 Əmək haqqının və imtiyazların müəyyən edilməsi

181 Rəhbər kadrların qabiliyyətlərinin və əməklərinin səmərəliliyinin artırılmasına yönəlmiş proqramların işlənib hazırlanması

- Heyətin toplanması
 Əmək haqqının və imtiyazların müəyyən edilməsi
 Seçim
 Peşə istiqamətləndirilməsi və uyğunlaşma
 Rəhbər kadrların hazırlanması, xidmət üzrə irəliləmənin idarə edilməsi

182 Heyətlə işləmə prinsip və məqsədlərinin təşkilatın prinsip və məqsədləri, strategiya və onun inkişafı mərhələsi ilə uyğunlaşdırılması ... mərhələsində həyata keçirilir

- İşdən azad etmələr
 Normalaşdırma
 Strategiyalar
 Heyətin monitorinqi
 Proqramlaşdırma

183 Hazırkı şərait və vəziyyətin mümkün dəyişiklikləri nəzərə alınmaqla konkretləşdirilmiş proqramların, kadr işinin məqsədlərinə nail olmaq yollarının işlənib hazırlanması... mərhələsində həyata keçirilir

- Normalaşdırma
 Heyətin monitorinqi
 Proqramlaşdırma
 Nəzarət
 İşdən azad etmə

184 Təsərrüfat fəaliyyətinə sahib olan və onu aparən, kommersiya məqsədlərini güdən və hüquqi şəxsin hüquqlarından istifadə edən təşkilat ...adlanır

- Firma
 Obyekt
 Subyekt
 İnsanlar qrupu
 Federasiya

185 Firmaların təsərrüfat fəaliyyətinin növündən və xarakterindən asılı olaraq siyahıda artıq olan nədir

- sənaye
 nəqliyyat
 ticarət

- MMC
 inşaat

186 Bir şəxsin və ya bir ailənin firması ... adlanır

- Fərdi sahiblik
 Obyekt
 Subyekt
 İnsanlar qrupu
 Federasiya

187 Şirkətin təsərrüfat bölmələri arasında biznes-strategiyaların uzlaşdırılması və maliyyə resurslarının bölüşdürülməsi ... adlanır

- Portfel təhlilinin məqsədi
 Saxlanılma vəzifələri
 ETT məqsədi
 Marketinqin vəzifələri
 İstehsalat vəzifələri

188 İşə qəbul danışıqları zamanı əvvəlcədən yalnız əsas suallar hazırlanır, və danışıqları aparanın müsahibənin gedişini asanlıqla dəyişib, digər, planlaşdırılmamış suallar vermək imkanı varsa, bu ... növüdür

- Sxem üzrə işə qəbul danışıqlarının
 Sxem üzrə olmayan işə qəbul danışıqları
 Zəif rəsmiləşdirilmiş işə qəbul danışıqların
 Quruluşsuz
 Qeyr-rəsmi danışıqlar

189 İşə qəbul danışıqları zamanı əvvəlcədən yalnız toxunulacaq mövzuların siyahısı hazırlanırsa, bu ... növüdür

- Sxem üzrə işə qəbul danışıqlarının
 Sxem üzrə olmayan işə qəbul danışıqlarının
 Zəif rəsmiləşdirilmiş işə qəbul danışıqlarının
 Dialoq
 Qeyr-rəsmi danışıqların

190 Namizədin təcrübəsi, bilik səviyyəsi barədə məlumatların əldə edilməsi və onun peşəsi üzrə vacib keyfiyyətlərinin qiymətləndirilməsinə yönəldilmiş söhbət

- Müsahibə
 Ümumi qabiliyyət testləri
 Peşə yararlığına test
 Bioqrafiya testləri və ya bioqrafiyanın öyrənilməsi
 Qiymətləndirmə

191 Subyektin törətdiyi hərəkətlərə, əməllərə və onların nəticələrinə görə cavab vermək öhdəliyi və hazırlığı

- Məsuliyyət
 Subyekt
 Həvalə etmə
 Hakimiyyət

Hərəkətlər

192 Qanunpozma subyektinin hüquq normaları ilə nəzərdə tutulmuş mənfi nəticələrə məruz qalması ... öhdəlikdir

- hüquqi
- mənəvi
- maddi
- situasion
- siyasi

193 İşə qəbul üzrə söhbətin məhdud xarakter daşması, əldə edilən məlumatın ərizəçi barədə geniş təsəvvür verməməyi, danışıqın gedişinin namizədin xüsusiyyətlərinə uyğunlaşdırılmamağı, onu sıxması, məlumat almaq imkanını daralması ... səciyyəvidir

- Sxem üzrə işə qəbul danışıqları
- Sxem üzrə olmayan işə qəbul danışıqları
- Zəif rəsmiləşdirilmiş işə qəbul danışıqları
- Quruluşsuz
- Qeyr-rəsmi danışıqlar

194 Boston konsultasiya matrisasının hansı mövqeyi üçün yüksək artım tempi, yüksək bazar payı səciyyəvidir

- ulduz
- it
- nida işarəsi
- südverən inək
- sual işarəsi

195 Boston konsultasiya matrisasının hansı mövqeyi üçün aşağı artım tempi, yüksək bazar payı səciyyəvidir

- it
- ulduz
- sual işarəsi
- nida işarəsi
- südverən inək

196 Sahibkarlıq firmasının maliyyə xidmətini ... yerinə yetirilməsini izləməlidir

- kadr toplanmasının
- plan tərtibinin
- kredit müqaviləsinin və girov müqaviləsinin şərtlərinin
- firmanın missiyasının tərtibinin
- reklam fəaliyyətinin

197 Sahibkarlıq fəaliyyətinin bütün subyektlərinə şamil edilən hüquqi rejim ...

- ümumi
- konkret
- xüsusi
- maliyyə
- sığorta

198 Məcəllənin bu funksiyası refent xarici qruplar tərəfindən şirkətə etibarın formalaşmasından ibarətdir

- reputasion
- korporativ mədəniyyətin inkişafı
- idarəetmə
- açıq
- deklarativ

199 Firmanın rəqabət strategiyasının variantlarının göstərilməsi hansı müəllifə xasdır

- P.Samnelson
- M.Porter
- A.Marşall
- E.Çemberlin
- C.Robinson

200 Biznes etikasına haqqında ümumi məlumatla aid deyil

- İqtisadiyyat
- Menecment
- Mənəviyyat nəzəriyyəsi
- Psixologiya
- İnzibati nəzəriyyə

201 Məcəllənin əməkdaşların davranış etikasına nizamlanmasının olmadığı ideoloji hissəsi ...adlanır

- Deklarativ variant
- Peşə
- Açıq
- Əxlaqi
- Mədəni

202 Məcəllənin əməkdaşların davranış etikasının ətraflı qaydası ilə olan variantı

- Açıq
- Peşə
- Deklarativ variant
- Əxlaqi
- Mədəni

203 Bu məcəllə peşə etik dilemmalarını, normaları və davranış standartlarını təsvir edir

- Açıq
- peşə
- Deklarativ variant
- əxlaqi
- mədəni

204 Məlumatların göstəriciləri əhəmiyyətli dərəcədə dəyişməyəcəyi, bir-birinə ayrılmaz surətdə yaxın olan vaxt intervallarında hər hansı bir obyekt barəsində məlumatların müşahidəsi və qeydə alınması prosesi

- Monitoring
- Nəzarət

- Planlaşdırma
- Əlaqələndirmə
- Təşkil

205 Hər hansı bir qrupda idarəetmə təsiri kimi özünü göstərən böyük, mötəbər nüfuza malik şəxs ...

- Bosdur
- Sədrdir
- Başçıdır
- Liderdir
- Rəisdir

206 İşgüzar etika

- insanların cəmiyyətdə davranışını öyrənir
- insanların biznesdə davranışını öyrənir
- tarixçi və sosioloqların tədqiqat mövzudur
- müəyyən peşələr üçün davranış standartlarını müəyyən edir
- insanların ictimai yerdə davranışını öyrənir

207 Bu cəmiyyətin səhmdarlar tərəfindən əldə edilmiş və cəmiyyətin kreditörlərinin maraqlarını təmin edən cəmiyyətin əmlakının minimal miqdarını müəyyən edən aksiyalarının yekun nominal dəyəridir

- Səhmdar cəmiyyətin Nizamnamə kapitalı
- Dəyər kapitalı
- Ümumi kapital
- Cəmiyyət kapitalı
- Nominal kapital

208 Səhmdar cəmiyyətin ali idarəetmə orqanı

- onun səhmdarlarının ümumi yığıncağıdır
- Təsisçilərin yığıncağıdır
- Direktorlar yığıncağıdır
- Təftiş Komissiyasının yığıncağıdır
- Müşahidə Komissiyasının yığıncağıdır

209 Heyətin idarə edilməsi xidmətinin tərkibinə daxil ola vəzifəli şəxslərin və bölmələrin xidməti vəzifələrinin və hüquqlarının cəmi

- Heyətin idarə edilməsi xidmətinin səlahiyyətləri
- Məsuliyyət
- Heyətin idarə edilməsi
- İstehsalın idarə edilməsi xidmətinin səlahiyyətləri
- Həvalə etmə

210 Müəssisənin xarici mühitin mənfi təsiri, eləcə də yeni texnika və texnologiyaların qeyri-adekvat istifadəsi nəticəsində məhsulların, malların, xidmətlərin, istehsal fəaliyyətinin digər növlərinin istehsalı üzrə öz plan və öhdəliklərini yerinə yetirə bilməməyi ilə bağlı risk

- istehsalat riskidir
- böhran riskidir
- kommertiya riskidir
- sığorta riskidir

maliyyə riskidir

211 Kompyüter sistemi firmaya daxil olan məlumatlarla nə edir?

- Daxil edir
- İşlədir
- Yaddaşda saxlayır
- Məlumatları təqdim edir
- Ötürür

212 Müəssisənin borcunu ödəyə bilməmə halı yaranması riski

- Yol verilən riskdir
- Fəlakət riskidir
- Böhran riskdir
- İqtisadi riskdir
- Siyasi riskdir

213 İş barəsində elan ... barəsində tam məlumat təşkil etməlidir

- İşin adı, tələb olunan biliklər və təhsil, iş təcrübəsi, işin yerləşdiyi yer, rezümenin verilmə müddətinin bitməsi, sənədlərin göndərilməsi üçün əlaqə personalının adı
- işin adı, tələb olunan biliklər və təhsil, yaşı, dini mənsubiyyəti
- İşin adı, tələb olunan biliklər və təhsil, iş təcrübəsi, işin yerləşdiyi yer, cinsi, milləti
- İşin adı, subordinasıya, qabiliyyətlər
- Maraqlar, işin adı, yaşı, cinsi

214 . Şirkətin sosial proqramlarının könüllü surətdə həyata keçirilən və yerli cəmiyyətin inkişafına töhfə verməyə kömək edən istiqaməti

- Yerli cəmiyyətin inkişafı
- Sosial məsuliyyətli yenidən qurulma
- Şirkətin fəallığı
- Korporativ inkişaf
- Məcəllə

215 Həm daxili, həm xarici istiqamətli müxtəlif sosial proqramların keçirilməsi

- Şirkətin Sosial fəallığı
- Sosial məsuliyyətli yenidən qurulma
- Sosial məsuliyyətli kapital qoyuluşu
- Məcəllə
- Şirkətin Sosial siyasətinin prioritetləri

216 Aşağıdakılardan hansı idarəetmə etikasının əsas prinsiplərinə aid deyildir

- hümanizm
- sosial ədalət
- kollektivçilik
- sözün və işin birliyi
- itaətnarlıq

217 İşgüzar insanların davranışının etik nomra və prinsiplərinə aşağıdakılardan hansı aid deyildir

- menecer öz rəqiblərinin azadlığını qiymətləndirməlidir, yəni rəqiblərin işlərinə qarışmamalıdır
- ədalətlik

- işgüzar insanları birləşdirən işgüzar öhdəlik
- təbəçilikdə olanlara, tərəfdaşlara və alıcılara münasibətdə nəzakətli davranmaq
- nəyin bahasına olursa olsun mənfəətə nail olmaq

218 Etik problemlərə yanaşmalar içərisində hansı yanaşma səhvdir

- ədalətlik konsepsiyası
- fərdi yanaşma
- utilitarist yanaşma
- mənəvi-hüquqi yanaşma
- kollektiv yanaşma

219 Antik etikanın atası kimdir

- Sokrat
- Aristotel
- Demokrik
- Dekart
- Platon

220 Müasir dövr idarəetmə elminə olan tələblərdən biri hansılardır

- Xalq təsərrüfatının ümumi miqyasının genişlənməsi və sahələrarası əlaqələrin möhkəmləndirilməsi;
- Xalq təsərrüfatının ümumi miqyasının genişlənməsi və sahələrarası əlaqələrin möhkəmləndirilməsi;
- Şəxsi təsərrüfatının ümumi miqyasının genişlənməsi;
- Xalq təsərrüfatının ümumi miqyasının genişlənməsi və sahələrarası əlaqələrin möhkəmləndirilməsi;
- Xalq təsərrüfatının ümumi miqyasının genişlənməsi və sahələrarası əlaqələrin möhkəmləndirilməsi;

221 Müasir dövr idarəetmə elminə olan tələblərdən biri hansılardır.

- Təşkilati, iqtisadi və sosial əlaqələrin inteqrasiya olunması;
- Təşkilati, iqtisadi və sosial əlaqələrin yaradılması
- Xalq təsərrüfatının hərtərəfli intensivləşdirilməsi və səmərəliliyin yüksəldilməsi zəruriliyi
- Xalq təsərrüfatının öyrənilməsi və öyrədilməsi
- Xalq təsərrüfatının hərtərəfli analizi və seminarların təşkili

222 327 Müasir dövr idarəetmə elminə olan tələblərdən biri hansılardır

- Sosial-iqtisadi problemlərin həlli.
- Sosial-iqtisadi problemlərin təbliqi
- Sosial-iqtisadi problemlərin təhlili
- Sosial-iqtisadi problemlərin ziddiyyətləri
- Sosial-iqtisadi problemlərin genişləndirilməsi

223 İdarəetmə prosesi dedikdə nə başa düşülür

- Canlı və cansız təbiətin, ictimai həyatın bütün hadisələrinə xas olan bir proses.
- Dəniz kompaniyasının və onun donanmasının bütün hadisələrinə xas olan proses
- Müəssisənin və onun daşınan-daşınmaz əmlakının inkişafını əhatə edən bir proses.
- Təbi sərəvətlərin və onların əldə olunması işi qüvvəsinin bütün hadisələrinə xas olan bir proses.
- Müəssisə rəhbərinin və onun kollektivinin bütün hadisələrinə xas olan bir proses.

224 İdarəetmə münasibətlərinin öyrənilmə sahələri hansılardır

- İdarəetmə münasibətlərinə üstqurum baxımından yanaşılması, onun tənzimlənməsində şöbənin rolu;
- İdarəetmə münasibətlərinə üstqurum baxımından yanaşılması, onun tənzimlənməsində mütəxəssisin rolu;

- İdarəetmə münasibətlərinə üstqurum baxımından yanaşılması, onun tənzimlənməsində hüququn rolu;
- İdarəetmə münasibətlərinə üstqurum baxımından yanaşılması, onun tənzimlənməsində pəhbərin rolu;
- İdarəetmə münasibətlərinə üstqurum baxımından yanaşılması, onun tənzimlənməsində ixtisasın rolu;

225 Kreativ menecmentin ikinci funksiyasının həyata keçirilməsi üçün zəruri şərtlərə hansı daxil deyildir

- sahibkarın yeniliklərin həqiqi tərəfdaş və riskli şəxs olması
- firmada xüsusi kreativ və məlumat fondunun yaradılması
- kreativ fəaliyyətin stimullaşdırma və mükafatlandırma mexanizminin olması
- təşkilati quruluşun təkmilləşdirilməsi
- işçilərin ixtisasının artırılmasının həyata keçirilməsi

226 İdarəetmə, təsir etmə vasitəsidir dedikdə nə başa düşülür?

- Əvvəlcədən nəzərdə tutulmuş və dərk edilmiş məqsədə nail olmaq üçün hər-hansı konkret obyektə məqsədəuyğun təsir etmə vasitəsidir.
- İdarəetmə əvvəlcədən nəzərdə tutulmuş və dərk edilmiş şəxsi mənafeyin qorunması üçün məqsədəuyğun təsir etmə vasitəsidir.
- İdarəetmə əvvəlcədən nəzərdə tutulmuş donanmanın fəaliyyət istiqamətinin müəyyənləşdirilməsi üçün təsir etmə vasitəsidir.
- İdarəetmə sahibkarın biznes sahəsində müvəfəqiyyət qazanması üçün təsir etmə vasitəsidir
- İdarəetmə əhali ilə əlaqələrin möhkəmləndirilməsi üçün müvafiq təsir etmə vasitəsidir

227 İdarəetmə elminin obyektini təşkil edən nədir?

- Maddi nemətlər istehsalı və bu məqsədə nail olunmada səhimdarlar cəmiyyətinin yaradılması mexanizmi.
- Maddi nemətlər istehsalı və bu məqsədə nail olunmada xarici əlaqələrin qurulması mexanizmi
- Maddi nemətlər istehsalı və bu məqsədə nail olunmada işçilərə təsir etmə mexanizmi.
- Maddi nemətlər istehsalı və bu məqsədə nail olunmada bütün məsələlərin həlli yolları.
- Maddi nemətlər istehsalı və bu məqsədə nail olunmada dəniz daşımalarının səmərəliliyinin artırılması yolları.

228 İdarəetmə elmi nəyi öyrənir?

- İctimai istehsalı istər ayrı-ayrı müəssisələr, istərsə də bütün cəmiyyət miqyasında öyrənir, nəzərdən keçirir və onun təşkilinə rəhbərlik edir.
- İctimai istehsalı bütün cəmiyyət miqyasında öyrənir və onun işini yoxlayır.
- Fərdi istehsalı istər ayrı-ayrı şəhərlər, istərsə də bütün ölkə miqyasında öyrənir, nəzərdən keçirir və onun təşkilinə rəhbərlik edir
- Fərdi istehsalı istər ayrı-ayrı şəhərlər, istərsə də bütün ölkə miqyasında öyrənir, nəzərdən keçirir və onun inkişafına himayəlik edir.
- İdarəetmə elmi ictimai istehsalı ayrı-ayrı müəssisələr miqyasında öyrənir, nəzərdən keçirir və səmərəliliyini hesablayır.

229 İdarəetmə münasibətlərinin qiymətləndirilməsi?

- İdarəetmə münasibətlərinin şəxsi mülahizələr cəhəti kimi.
- İdarəetmə münasibətlərinin rəhbər işçinin fəaliyyəti cəhəti kimi.
- İdarəetmə münasibətlərinin sosial-psixoloji cəhət kimi
- İdarəetmə münasibətlərinin səhmdar cəmiyyət arası fəaliyyət kimi
- İdarəetmə münasibətlərinin müəssisələr arası fəaliyyət cəhəti kimi.

230 Biznes planın işlənilib hazırlanmasının mərhələsində məqsədli oxuyucuların təyin edilməsi ... sonra gəlir

- sənədinin yaradılması üçün lazım olan məlumat mənbələrinin müəyyən edilməsindən
- sənədin ümumi strukturunun müəyyən edilməsindən

- biznes-planın məqsədləri işlənib hazırlandıqdan
- maraqlı olmayan şəxsə təhlil və tənqid edilməsi üçün
- biznes-planın nəzərdə tutulmuş fəsillərindən hər birinin hazırlanması üçün məlumat toplanıldıqdan

231 Biznes planının işlənib hazırlanmasının mərhələsində sənədin ümumi strukturunun müəyyən edilməsi ... sonra gəlir

- biznes-planın nəzərdə tutulmuş fəsillərindən hər birinin hazırlanması üçün məlumat toplanıldıqdan
- məqsədli oxuyucuların təyin edilməsindən
- sənədin ümumi strukturunun müəyyən edilməsindən
- Biznes planının işlənib hazırlanmasının mərhələsində sənədin ümumi strukturunun müəyyən edilməsi ... sonra gəlir
- maraqlı olmayan şəxsə təhlil və tənqid edilməsi üçün
- sənədinin yaradılması üçün lazım olan məlumat mənbələrinin müəyyən edilməsindən

232 Aşağıda sadalanan fəsillərdən hansı biznes-planı daxil edilməmişdir

- Rezümə
- marketinq planı
- məhsulun təsviri
- Təchizatçılar planı
- investisiya planı

233 İnsanın vəziyyəti ətraflı surətdə təhlil etmək, bu vəziyyətdə öz hərəkətlərinin və ya hərəkətsizliyinin nəticələrini (nəticələrin tam kompleksi) proqnozlaşdırmaq və seçiminin nəticələrini qaçılmaz bitmiş fakt kimi qəbul etməyə hazır olmaqla hərəkətlərinin şəklini seçmək qabiliyyətini təsvir edən şəxsiyyətinin xarakteristikası ... adlanır

- Məsuliyyət
- Həvalə etmə
- Səlahiyyət
- İş təcrübəsi
- Təhsillilik

234 Müasir dövr idarəetmə elminə olan tələblərdən biri hansılardır

- Müasir elmi-texniki tərəqqinin nəaliyyətlərindən daha səmərəli istifadə olunması
- Müasir elmi-texniki tərəqqinin nəaliyyətlərinin təbliği
- Müasir elmi-texniki tərəqqinin nəaliyyətlərini dinləyicilərin nəzərinə çatdırılması
- Müasir elmi-texniki tərəqqinin nəaliyyətlərinin qərarlara salınması
- Müasir elmi-texniki tərəqqinin nəaliyyətlərinin diqqətlə öyrənilməsi

235 Qərarlar hansı şəraitdə qəbul olunur

- Müəyyən olunmuş qaydada, rəhbərin şəxsi təşəbbüsü ilə qəbul edilməlidir
- Müəyyən olunmuş qaydada, kollegial və fərdi qaydada kvorum olmadıqda da qəbul edilə bilər
- Müəyyən olunmuş qaydada, kollegial və zəruri kvorum olduğu hallar-da qəbul edilməlidir
- Rəhbər tərəfindən müəyyən olunmuş qaydada, kollegial və zəruri kvorum olduğu hallar-da qəbul edilməlidir
- Müəyyən olunmuş qaydada, kollegial müzakirədən sonra rəhbərin rəyi ilə qəbul edilməlidir

236 İdarəetmə münasibətlərinin öyrənilmə sahələri hansılardır

- Cəmiyyətdə idarəetmə obekti və subyektinin xüsusiyyətləri, istehsal münasibətləri ilə şürlu idarəetmə münasibətlərinin qarşılıqlı əlaqəsi;
- Cəmiyyəti idarəetmədə şəxsiyyət və istehsalı idarəetmədə şəxsiyyət;
- Cəmiyyətdə idarəetmə ilə istehsalda idarəetmə münasibətlərinin qarşılıqlı əlaqəsi;

- Cəmiyyətdə idarəetmə orqanı və istehsalda idarəetmə orqanları;
- Cəmiyyətdə idarəetmə qanunları;

237 Hansı varinatda kreativ layihələrin kriteriyaları yanlış göstərilmişdir

- maliyyə-iqtisadi kriteriyalar
- resurslarla təmin olunma kriteriyaları
- normativ kriteriyalar
- taktiki kriteriyalar
- strateji kriteriyalar

238 Hansı varinatda layihənin qiymətləndirilməsi və seçimi prosesində gələcək yeniliklərin bu və ya digər parametrlərinin əlavə edilməsi mümkünlüyünü üzrə çıxarılması üçün formalaşdırılmış metodlar düzgün göstərilmişdir

- ekspert, analogiya, proqramlaşdırma
- ekspert, proqramlaşdırma, xətti
- ekspert, analogiya, modelləşdirmə
- modelləşdirmə, ekspert, xətti
- analoji, proqramlaşdırma, modelləşdirmə

239 Hansı varinatda nomrativ kriteriyalar yalnız göstərilmişdir

- hüquqi kriteriyalar
- ekoloji tələblər
- standartların, konvensiyaların və s. tələbi
- iqtisadi tələblər
- patent və digər intellektual mülkiyyət hüquqlarının təmini

240 Yeniliklərə tələbatın gələcəyini görmək və ona hazır olmaq məqsədilə firmada lazımı dəyişikliklər planında nəzərdə tutulan istiqamətlərdən hansı yanlışdır

- bazarda istənilən mövqeyi tutmaq üçün məhsul və xidmətlərin müəyyənləşdirilməsi
- firmanın fəaliyyətinin ayrı-ayrı sahələrində yeniliklərin tətbiq edilməsi
- işgüzar karyeranın idarə edilməsi
- köhnə məhsul və xidmətlərin yeniləri ilə əvəz edilməsinin müəyyən edilməsi
- qısa və uzunmüddətli inkişaf proqramlarının uyğunlaşdırılması

241 Kreativ menecmentin ikinci funksiyası müəyyən olunmuş problemlərin həllinə ... cəlb etməkdən ibarətdir

- yeni texnika və texnologiyanı
- keyfiyyətli xammal və materialları
- yaradıcılıq qabiliyyəti və istedadı olan şəxslər
- informasiya resursları
- maliyyə resurslarını

242 Kreativ layihənin seçimi modelləri neçə qrupa bölünür

- 2
- 4
- 3
- 6
- 5

243 Variantların birində novatorun xarakterik xüsusiyyətlərindən biri yanlış göstərilmişdir

- problemin-qeyri-standart həllini tapmaq
- avtoritar rəhbərlik üsulubuna meyilli olmaq
- qeyri-adi təfəkkür tərzii
- qeyri-müəyyənlik və risklərin olduğu şəraitdə düzgün hərəkət etmək
- yeniliklər yaratmaqda aktiv iştirak etmək

244 Firmada yeniliyə kömək edən amillərdən birinin səhv göstərildiyi vanti tapın

- lazımi müstəqilliyin işçilərə verilməsi
- yuxarı səviyyə rəhbərliyində hər şeyi bilən ekspert sindromunun yaranması
- qorxu və ədavət hissi olmadan yeni ideyaların mübadiləsi
- digər işçilərlə, elmi təşkilatlarla firma işçilərinin həmrəyliyini dərinləşdirmək
- novatorları lazımi resurs və avadanlıqlarla təmin etmək

245 Kreativ menecmentin birinci funksiyasının mahiyyətini təşkil edən kompleks sistemli təhlilə aşağıda göstərilən hansı müddəə aid deyildir

- hazırki durumda firmanın bazarda tutduğu vəziyyətinin qiymətləndirilməsi
- məhsulun maya dəyərinin aşağı salınması
- firmaya üstünlük yarada bilən istiqamətlərin müəyyənləşdirilməsi
- yenilikləri tətbiq etmək məqsədilə istehsal və ayrı-ayrı sahələrdə aparılması zəruri olan dəyişikliklərin dəqiqləşdirilməsi
- yeni bazarlar üçün yeni növ məhsullar istehsalı və xidmətlər göstərilməsi imkanlarının müəyyən edilməsi

246 Kreativ menecmentin birinci funksiyası nədən ibarətdir

- qısa və uzun müddətli inkişaf proqramlarının uyğunlaşdırılmasıdır
- firmanın mövcud şəraitdə inkişafı ilə əlaqədar olan problemləri müəyyən etməkdən ibarətdir
- firmanın mövcud şəraitdə inkişafı ilə əlaqədar olan problemlər həll etməkdən ibarətdir
- firmada xüsusi kreativ yeniliklər və məlumat fondunun yaradılmasıdır
- yeniliklərin yaranmasını stimullaşdırmaqdan ibarətdir

247 Yeniliklərin idarə olunmasının effektiv təşkilati formalarının axtırılmasının ikinci istiqaməti – yeniliklərin işlənməsi və tətbiqi sahəsində

- bölmələrin funksional qarşılıqlı təsiri altında bölmələrin fəaliyyətinin inteqrasiya və koordinasiya mexanizminin yaradılmasının vacibliyini əks etdirir
- mərkəzləşməsinin vacibliyini əks etdirir
- ixtisaslaşmasının vacibliyini əks etdirir
- düzgün cavab yoxdur
- təmərküzləşmə mexanizminin yaradılmasının vacibliyini əks etdirir

248 Yeniliyə təkan verə bilən amillərdən biri yanlışdır

- işçilərin inkişafa can atmasına və ixtisasının artırılmasına təkan vermək
- etibar atmosferinin və dəyişikliklərə meyllin olması
- aparılan dəyişikliklər haqqında öz fikrini söyləyə bilmək imkanı
- dəyişiklik və yenidənqurmanın vacibliyinin məntiqi əsaslandırılması
- novatorun hər bir addımına nəzarət

249 hansı varinat elmi-texniki siyasətin tərkib hissəsinə aid deyildir

- kreativ fəaliyyətin plan və proqramının hazırlanması
- yeni növ məhsulun hazırlanması layihələrinin öyrənilməsi

- yeni növ məhsulun hazırlanması və tətbiq edilməsi prosesinə nəzarət edilməsi
- kadrların ixtisasının artırılması
- yenilikli proqramlarının maliyyə resursları ilə təmin olunması

250 Bu təşkilatın məqsədlərini müəyyən edir və onun niyə mövcud olmasını təyin edir

- Prosedurları
- Strategiya
- Vəzifə
- Taktika
- Görüntü

251 Təşkilatın bütün maraqlı qrupları tərəfindən bölüşdürülən ideyalar və nöqtəyinizərlər

- Dəyərlər
- Strategiya
- Vəzifə
- Taktika
- Görüntü

252 Strategiyanın qiymətləndirilməsi və üstünlüklərinin təyini üçün hansı

253 Biznes-strategiya daxil etmir

- Sahədə və bütövlükdə iqtisadiyyatda olan dəyişikliklərə olan reaksiyanı
- Lazımi istehsal biliklərinin və vasitələrinin toplanmasını
- Rəqabət strategiyasının və bazar siyasətinin işlənilib hazırlanmasını
- Şirkətlərin konkret strateji problemlərini həll etmir
- Funksional bölmələrin strateji təşəbbüslərinin əlaqələndirilməsini

254 Hansı varinat kreativ menecmentin prinsiplərinə aid deyildir

- müəyyən olunmuş məqsədə nail olmaqda tələbkərlin və qətiyyətlik hissələrinin stimullaşdırılması
- avtoritar idarəetmənin zəruriliyi
- kollektivin qarşıya qoyulan məqsədləri tam aydıqlıqla dərk etməsi
- yaranan problemlərin göstərilməsi və həllinə dayaq olma
- yaradıcılıq fəaliyyəti üçün lazımi optimal şəraitin yaradılması

255 Hansı variantda davranışın etikliliyinin yüksəldilməsi tədbirləri səhv göstərilmişdir

- etik planların işlənilib hazırlanması
- etik normativlərin işlənilib hazırlanması
- etika komitələrinin yaradılması
- etik davranışa öyrədilmə
- etik hesabatların işlənilib hazırlanması

256 Hansı variant təşkilati mədəniyyət tipinə aid deyildir

- hakimiyyət mədəniyyəti
- rol mədəniyyəti
- iyerarxiya mədəniyyəti
- şəxsiyyət mədəniyyəti
- vəzifə mədəniyyəti

257 Aşağıdakılardan hansı təşkilatın spesifik mədəni dəyərlərinə aid deyildir

- qadınların idarəetməyə cəlb olunma səviyyəsi
- təşkilatın təyinatı və onun «siması»
- rəhbəredici və nazərtedici vəzifələrə seçim küteriyaları
- təşkilatın gəliri
- insanlara münasibət

258 təşkilati mədəniyyətə daxil olan aspektlərdən hansı yanlıştır

- bütün işçilər tərəfindən qəbul edilmiş və bölüşdürülmüş nomralar
- şirkətdə qəbul olunmuş rəhbərlik üslubu, işçilərin birliyi və bağlılığı
- hakimyyətin bölüşdürülməsi üsulları, prinsipləri
- idarəetmə metodları
- rol bölgüsünün təşkili

259 ABŞ-da biznesin etikası qaydalarından biri kimi informasiya açıqlığı hansı variantda olan müddəaya gətirib çıxarmır

- bazarda istehsalçıların inhisarçı vəziyyətinə imkan vermir
- məhsulun rəqabətqabiliyyətliyi məsələlərində sahibkarlar arasında bərabərliyin təmin olunmasına yardımçı olur
- cəmiyyətə istehsalçıların öz şərtlərini və davranış standartlarını dikdə ketmək cəhdlərini aradan qaldırır
- mili sahibkarlara münasibətdə xarici firmaların hansısa bir üstünlüyünün əldə olunmasına imkan verməmək
- məhsulun istehsal xərclərinin azaldılmasına gətirib çıxarır

260 Yapon firması olan Matrusita Elektrikin firmanın dəyərləri qismində müəyyən etdiyi prinsiplərə aşağıdakılardan hansı aid deyildir

- ədalətlik
- qənaətcilik
- harmoniya
- təvazökarlıq
- obyektivlik

261 IBM firmasının korporativ dəyərlər qismində reallaşdırdığı prinsiplər hansı variantda düzgün göstərilmişdir

- karyerada yüksəliş, şəxsiyyətə hörmət, mükafatlandırma
- şəxsiyyətə hörmət, ömürlük məşğulluq, işçilər üçün vahid status
- şəxsiyyətə hörmət, işçilər üçün vahid status, mükafatlandırma
- şəxsiyyətə hörmət, ömürlük məşğulluq, fərdi yanaşma
- karyerada yüksəlir, ixtisaslaşma, ömürlük məşğulluq

262 ABŞ-da biznesmenin davranışının etik normasını təşkil edən rasionalizm – müəyyən prinsiplərə əsaslanır. hansı variantda səhv prinsip göstərilmişdir

- şəxsiyyətin müstəqilliyi, hansı ki, üstünlüklərin şəxsi seçimini və onların azad reallaş-nı nəzərdə tutur
- şəxsiyyətin fəaliyyətinin obyektiv qiymətləndirilməsi
- şəxsiyyətin fərdililiyi
- şəxsiyyətin təşkilata adaptasiyasını
- fəaliyyətin xərc və nəticələrinin müqayisə olunması: şəxsi xeyir və onun əldə olunması üzrə sçylər

263 ABŞ-da kiçik biznesin işləri üzrə administrasiyanın biznesmenlərin peşəkar keyfiyyətlərən aid etmədiyi yanaşma hansı variantda göstərilmişdir

- müstəqil təfəkkür qabiliyyəti
- texnika və tiexnologiyanı bilmə

- kommunikativlik
- biznes planları tərtib etmək bacarığı
- insanlarla qarşılıqlı münasibətləri qurmaq bacarığı

264 Boston konsultasiya matrisasının hansı mövqeyində məhsul maliyyə çətinliklərinin müşahidə edilməsinə baxmayaraq öz mövcudluğunu saxlamaq üçün kifayət qədər pul verə bilər

- sual işarəsi
- südverən inək
- ulduz
- nida işarəsi
- it

265 Boston konsultasiya matrisasının hansı mövqeyi üçün aşağı artım tempi, aşağı bazar payı səciyyəvidir

- sual işarəsi
- it
- südverən inək
- ulduz
- nida işarəsi

266 Strategiyanın reallaşdırılması və ya strategiyada böyük dəyişikliklərin həyata keçirilməsi üçün tələ olunan aktiv ehtiyatları və hal-hazırda mövcud olan aktiv ehtiyatları arasındakı fərq, hər bir aktiv növü üzrə çatışmayan həcmi göstərir

- Maliyyə qalıqları
- Maliyyə sabitliyi əmsalı
- Maliyyə vasitəsi (maliyyə leverici)
- aktivlərdə kəsintilər
- ödəmə qabiliyyətinin idarə edilməsi

267 Firma tərəfindən həyata keçirilən ayrı-ayrı və bizneslərin və onların cəminin dinamikası və keyfiyyətinin təhlili ... adlanır

- Firmanın portfelinin təhlili
- Svot təhlil
- Pest təhlil
- Matrisanın təhlili
- Ümumi təhlil

268 Peşəkar etika

- işgüzar etikanın tərkib hissəsidir və müəyyən peşələr üçün davranış standartlarını öyrənir
- beynəlxalq işgüzar aləmdə davranışın mənəvi prinsip və dəyərlərini öyrənir
- işgüzar etikanın tərkib hissəsidir və təşkilatın daxilində davranış standartlarını öyrənir
- ölkə çərçivəsində sahibkarlığın inkişafında mənəvi prinsip və dəyərləri öyrənir
- cəmiyyətdə davranış standartlarını öyrənir

269 əxlaq anlayışının düzgün mahiyyəti hansı varinatda göstərilmişdir

- əxsaq-insanın təşkilatda düzgün davranışını əks etdirən konkret mücərrəb anlayışdır
- əxlaq-insanın cəmiyyətdə düzgün davranışını əks etdirən fəlsəfi mücərrəd anlayış, abstraksiyadır
- əxlaq-soaial mücərrəb anlayışdır
- əxlav-insanın cəmiyyətdə düzgün davranışını əks etdirən iqtisadi mücərrəd anlayış, abstraksiyadır

- əxlaq-insanın cəmiyyətdə düzgün davranışını əks etdirən sosial mücərrəd anlayışı, abstraksiyadır

270 Müxtəlif sahələrdə müəyyən mövqelərə nail olmaq üçün hərəkətləri və ayrı-ayrı fəaliyyət növlərinin idarə edilməsinə yanaşmanı təsvir edən çoxsahəli şirkətin idarə edilməsinin ümumi planı

- nəzarət
 biznes-strategiya
 korporativ strategiya
 əməliyyat strategiyası
 funksional strategiya

271 Korporativ strategiyada hansı istiqamət əks olunmamışdır

- Yeni sahələrdə mövqelərin mənimsənilməsi və möhkəmləndirilməsi
 Firmalararası uyğunluq elementlərinin rəqabət üstünlüyünə çevrilməsi
 Bütün bölmələrin məhsuldarlığının artırılması
 Rəqiblərə nəzarət
 Investisiya prioritetlərinin müəyyən edilməsi və resursların yenidən bölüşdürülməsi

272 Bir bölmənin optimal məhsuldarlığı və bazarda rəqabət qabiliyyətində olmağı üçün menecerin işləyib hazırladığı bölmənin idarəetmə planı

- Biznes-strategiya və ya iş strategiyası
 əməliyyat strategiyası
 funksional strategiya
 korporativ strategiya
 nəzarət

273 İnsanların davranışını müəyyən edən normalara sistemini göstərin

- qanunvericilik sistemi, iqtisadi sistem, etik sistem
 iqtisadi sistem, etik sistem, azad seçim sistemi
 iqtisadi sistem, etik sistem, sosial sistem
 qanunvericilik sistemi, etik sistemi, azad seçim sistemi
 iqtisadi sistem, etik sistem, texniki sistem

274 Müəyyən vəzifə mövqeyində işini effektiv yerinə yetirməsi üçün əməkdaşa lazım olan keyfiyyətlər

- Fəaliyyət
 Səriştə
 Təhsil
 Vəzifə
 Mövqe

275 Bu variant zamanı firmalar mənfəətlərini artırmaq cəhdi ilə öz fəaliyyətlərinin bir qismini ixtisar edir

- Ləğvetmə
 İxtisar və Oriyentasiyanı dəyişmə
 Artığın ayrılması
 bir və iki
 Bütün sadalananlar

276 Bu model firmanın mövqeyini onun bazarın artımına və firmanın məhsulunun bazardakı payına

olan nisbətdə təhlil edir

- Boston konsultasiya matrisası
- Svot təhlil
- Pest təhlil
- Matrisanın təhlili
- Ümumi təhlil

277 Yeniliklərin tətbiqi fəaliyyət kompleksini təşkil edən mərhələlərin birincisi və sonuncusu analogi olaraq hansı variantda düzgün göstərilmişdir

- layihələşdirmə – yeni məhsulun hazırlanması
- layihələşdirmə - yeni məhsulun satış bazarına daxil olması
- layihələşdirmə - ideyanın yaranması
- ideyanın yaradılması – yeni məhsulun hazırlanması
- ideyanın yaradılması – yeni məhsulun satış bazarına daxil olması

278 Müəssisənin öz məhsulunun istehlakçı qrupuna və ya bazara uyğunluğunu müəyyən etdiyi rəqabət mühiti

- Strateji təsərrüfatçılıq zonaları (STZ)
- Ekoloji mühit
- İqtisadi mühit
- Strateji biznes vahidləri
- İstehsalat mühiti

279 Nəzarət edilən obyektin vəziyyətinin qəbul olunmuş standartlar, normativlər və ya digər etalon göstəricilərə müvafiq olaraq qiymətləndirilməsi; aparılmış qiymətləndirmə nəticəsində ortaya çıxmış sapmaların səbəblərinin aydınlaşdırılması ...əsas vəzifəsidir

- Nəticənin
- Proqnozlaşdırmanın
- Planlaşdırmanın
- Strategiyanın reallaşmasına nəzarətin
- Təhlilin

280 Bu variant ixtisarın ən radikal variantıdır, bu zaman təşkilatın maddi ehtiyatlarının və aktivlərinin tam satışı baş verir

- Oriyentasiyanı dəyişmə
- Artığın ayrılması
- Ləğvetmə
- Bütün sadalananlar
- İxtisar

281 Bu variant zamanı firmalar bəzi bölmələri və ya fəaliyyət növlərini özlərindən ayırmağı sərfəli hesab edir

- Oriyentasiyanı dəyişmə
- Artığın ayrılması
- Ləğvetmə
- Bütün sadalananlar
- İxtisar

282 Hər bir məhsulun tutduğu bazar payı Boston konsultasiya matrisasında ... nisbətən hissələrlə

ölçülür

- məhsulun və ya servisin həcminə
- öz məhsulunun həcminə
- liderin reallaşdırdığı analogi məhsulun həcminə
- məhsulun keyfiyyətinə
- zəif rəqibin reallaşdırdığı analogi məhsulun həcminə

283 Hamı tərəfindən qəbul edilmiş dəyərlərə əsaslanan biznes qaydaları və qanunlarının külliyyatı ...adlanır

- Təftiş qayda hesabatı
- Maliyyə qaydaları
- biznes etika
- İctimai məcəllə
- Audit qaydaları

284 Firmanın məqsəd və vəzifələrini izah edən, iş qrafiki və şirkətdə geyim növünü təsvir edən, müştərilər və rəqib firmaların nümayəndələri ilə rəftar qaydalarını sadalayan məcəllə

- Təftiş məcəlləsi
- biznes etika
- Etik korporativ məcəllə
- İctimai məcəllə
- Audit məcəllə

285 Malın həyat siklində birinci mərhələ

- Malın düşməsidir
- Malın möhkəmlənməsidir
- Tətbiqdir (bazara çıxarılma)
- Malın satışıdır
- Malın yetişkənliyidir

286 Malın həyat siklində ikinci mərhələ

- Malın düşməsidir
- Malın möhkəmlənməsidir
- Tətbiqdir (bazara çıxarılma)
- Malın satışıdır
- Malın yetişkənliyidir

287 Malın həyat siklində üçüncü mərhələ

- Malın düşməsidir
- Tətbiqdir (bazara çıxarılma)
- Malın yetişkənliyidir
- Malın möhkəmlənməsidir
- Malın satışıdır

288 Malın həyat siklində sonuncu mərhələ

- Tətbiqdir (bazara çıxarılma)
- Malın yetişkənliyidir
- Malın möhkəmlənməsidir

- Malın satışıdır
- Malın düşməsidir

289 Ümumi əlamətlərə görə xammal malları ... malikdir

- ayrı-ayrı fazaları və bütövlükdə daha uzun həyat siklinə
- ayrı-ayrı fazaları və bütövlükdə çox qısa (2-3 il) həyat siklinə
- ayrı-ayrı fazaları və bütövlükdə daha qısa həyat siklinə
- 2 aylıq
- 1 aylıq

290 Çoxsahəli şirkətlərdə 2 təşkilati səviyyədə hansı strategiya işlənib hazırlanır

- korporativ strategiya
- funksional strategiya
- biznes-strategiya
- nəzarət
- əməliyyat strategiyası

291 Çoxsahəli şirkətlərdə 3 təşkilati səviyyədə hansı strategiya işlənib hazırlanır

- korporativ strategiya
- funksional strategiya
- biznes-strategiya
- nəzarət
- əməliyyat strategiyası

292 Boston konsultasiya matrisasının hansı mövqeyi üçün yüksək artım tempi, aşağı bazar payı səciyyəvidir

- sual işarəsi
- südverən inək
- ulduz
- nida işarəsi
- it

293 Qrupun gözləntiləri ayrı bir şəxsiyyətin gözləntiləri ilə ziddiyyət təşkil etdiyi zaman, ... yaranır

- Şəxsiyyətdaxili münaqişə
- Şəxsiyyət və qrup arasında münaqişə
- Şəxsiyyətlərarası münaqişə
- İctimai münaqişə
- Qruplararası münaqişə

294 Şəxsiyyətlərin, yəni müxtəlif xasiyyətli, uyuşmaz temperamentli, sadəcə olaraq bir-biri ilə yola gedə bilməyən insanların, toqquşması kimi özünü büruzə verən münaqişə ...adlanır

- Şəxsiyyətlərarası münaqişə
- Şəxsiyyət və qrup arasında münaqişə
- Şəxsiyyətdaxili münaqişə
- İctimai münaqişə
- Qruplararası münaqişə

295 Bir insana qarşı ziddiyyətli tələblər irəli sürüldüyündə bu münaqişə yaranır

- Şəxsiyyətdaxili münaqişə

- Şəxsiyyət və qrup arasında münaqişə
- Şəxsiyyətlərarası münaqişə
- Qruplararası münaqişə
- İctimai münaqişə

296 İnsanlar və kollektivlər arasında onların birgə əmək fəaliyyəti prosesində anlamama və ya maraqların bir-birinə əks olması, iki və ya daha çox tərəf arasında razılığın olmamağı səbəbi ilə yaranan ziddiyyətlər...adlanır

- Münaqişə
- İnciklik
- Böhran
- Anlaşmazlıq
- Mübahisə

297 Münaqişələrin idarə edilməsi zamanı bu davranış strategiyasında menecerin hərəkətləri güzəştə getməyərək, lakin öz dediyində durmayaraq, mübahisə və diskussiyalara girməkdən, öz mövqeyini bildirməkdən çəkinərək vəziyyətdən çıxmağa yönəlmişdir

- Çəkinmə, uzaqlaşma
- Kompromis, əməkdaşlıq
- Düzəltmə (güzəştə getmə)
- Münaqişə
- İşdən çıxarma

298 Münaqişə vəziyyətində rəhbərin hərəkətləri yaxşı münasibətlərin qorunub saxlanılmasına və ya bərpa olunmasına, fikir ayrılıqlarını düzəltmə yolu ilə digər şəxsin məmnun olmağını təmin etməyə yönəlmişdir

- Çəkinmə, uzaqlaşma
- Kompromis, əməkdaşlıq
- Düzəltmə (güzəştə getmə)
- Münaqişə
- İşdən çıxarma

299 Münaqişələrin idarə edilməsi zamanı davranışın bu halında, menecerin hərəkətləri problem haqqında açıq və səmimi fikir mübadiləsi zamanı həm özünün maraqlarını, həm digər şəxsin arzularını tam təmin edən həllin axtarışına yönəlmişdir

- Çəkinmə, uzaqlaşma
- Kompromis, əməkdaşlıq
- Düzəltmə (güzəştə getmə)
- Münaqişə
- İşdən çıxarma

300 Bunlardan hansı idarəetmə nəzəriyyəsinə aid deyil?

- Proses yanaşma
- Sistemli yanaşma
- Funksional yanaşma
- Situasiyalı yanaşma

301 Sənaye istehsalının elmi əsaslarla təşkili ilk dəfə hansı ölkədə həyata keçirilmişdir?

- ABŞ

- Rusiya
- Fransa
- İngiltərə

302 Kim ilk dəfə olaraq menecmenti müstəqil elmi bilik və peşəkar ixtisaslaşma kimi təqdim etmişdir?

- A.Fayol
- F.Teylor
- H.Emerson
- Q.Taun

303 Menecmentin elm kimi öyrənilməsinin əsası kimlər tərəfindən qoyulmuşdur?

- Fabrik və firma rəhbərləri
- Qədim yunan filosofları
- Qədim Misirlilər
- İqtisadçı analitiklər

304 İdarəetmədə qərargah prinsipinin tədqiqatçısı kimi məşhur olmuş şəxsi göstərin

- L.Urvik
- A.Fayol
- H.Emerson
- F.Moltgen

305 Bunlardan biri inzibati məktəbin nümayəndəsi deyil.

- C.Muni
- A.Fayol
- E.Meyo
- L.Urvik

306 A.Fayol idarəetmənin neçə prinsipini fərqləndirmişdir?

- 16
- 14
- 12
- 10

307 A.Fayol tərəfindən müəyyən edilmiş menecment funksiyalarına hansı aid deyil?

- proqnozlaşdırmaq
- planlaşdırmaq
- nəzarət etmək
- qərar qəbul etmək

308 Menecment digər insanların köməyi ilə yerinə yetirilməsi təmin edilən işdir fikri kimi məxsusdur?

- M.Veber
- E.Meyo
- M.P.Follet
- D.Makqreqor

309 Optimal təşkilat ideyasının müəllifi aşağıdakılardan hansıdır?

- A.Sloun
- K.Reyli
- Q.Xopf
- C.Muni

310 İnzibati məktəbin əsas məqsədi nə olmuşdur?

- Mənfəətin artırılması
- Əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi
- İdarəetmənin universal prinsipinin formalaşdırılması
- İdarəetmənin sosial aspektlərinin öyrənilməsi

311 Qədim yunan filosofu Sokrat tərəfindən menecmentin inkişafına verilən əsas töhfə nə olmuşdur?

- İş spesifikasiyasından istifadə
- Menecmentin universallığı prinsipinin formalaşdırılması
- Səlahiyyətlərin ötürülməsi
- Rəhbərə tələblə çıxış etmək

312 Aşağıdakı əsərlərdən hansında menecmentin tarixi inkişaf mərhələləri öz əksini tapmışdır?

- O.Şeldon "İdarəetmə fəlsəfəsi"
- A.Fayol "Ümumi sənaye idarəetməsi"
- Kiçik Kold St. Corc "İdarəçilik fikrinin tarixi"
- F.Teylor "Elmi menecmentin prinsipləri"

313 Menecmentin yaranmasının ilkin tarixi şərti nə olmuşdur?

- Sənayenin miqyasının genişləndirilməsi, əmək məhsuldarlığının artırılması
- İnsanların maddi rifahının yüksək səviyyədə təmin edilməsinə nail olmaq
- Menecment ixtisasının cəmiyyət arasında nüfuz qazanması
- Təşkilatlar tərəfindən mənfəətin maksimumlaşdırılması istəyi

314 Yunan sözü olan metod un hərfi mənası nə deməkdir?

- tədqiqatın məqsədi
- tədqiqat üsulu
- tədqiqatın təşkili
- tədqiqat sistemi

315 İdarəetmə metodlarına aşağıdakı qruplardan hansılar daxil deyildir?

- təsiretmə
- inandırma
- təhriketmə
- idaretmə

316 İdarəetmə metodlarının əlamətlərinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- idarəetmə strukturu
- metodların substansiyası
- təsiretmə forması
- əsaslandırma

317 İdarəetmə metodlarının neçə əlaməti vardır?

- 16
- 17
- 19
- 18

318 İdarəetmə metodlarının xarakteristikasına aşağıdakılardan hansı daxildir?

- fərdi
- bütün tələbatlar
- dövlət
- xüsusi

319 Təhriketmə metodlarının xarakteristikasına aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- əsaslandırma
- bütün tələbatlar
- iqtisadi
- fizioloji

320 İnandırma metodlarının xarakteristikasına aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- sosiaologiya
- fizioloji
- xüsusi
- psixologiya

321 İqtisadiyyatın dövlət tənzimlənməsi aşağıdakı istiqamət, sahə və problemlər üzrə həyata keçirilməsi məntiqə uyğun deyildir?

- ehtiyatlara qənaət
- sistem
- səhiyyə
- sosial siyasət

322 M.Xuçek qeyd edir ki, ... dilinin lüğətində innovasiya nəşə yeni bir şeyin, yeniliyin, islahatın tətbiqini göstərir.

- polşa
- ingilis
- italiya
- norveç

323 Y.Şumpeter dəyişikliklərin neçə tipini fərqləndirirdi?

- 6
- 4
- 7
- 5

324 XX əsrin sonlarında təşəkkül tapmış innovasiya prosesinin idarə edilməsi sistemi neçə hissədən ibarətdir?

- 8
- 6
- 9
- 7

325 Yapon kompaniyalarında bazarın tələbatı neçə yerə bölünür?

- 12
- 10
- 13
- 11

326 Yapon kompaniyalarında rəqib məmulatı neçə yerə bölünür?

- 4
- 2
- 5
- 3

327 Yapon kompaniyalarında elm və texnikada yeni məmulatların rüşeymləri neçə hissəyə bölünür?

- 6
- 4
- 7
- 5

328 Yapon kompaniyalarında yeni üstünlüklərin və zəif jəhətlərin aşkar edilməsi neçə hissədən ibarətdir?

- 5
- 3
- 6
- 4

329 Yapon kompaniyalarında yeni məhsulların tətbiqindən alınan müvəffəqiyyətin mühüm amilləri neçə hissədən ibarətdir?

- 6
- 4
- 7
- 5

330 Azərbaycanda Dövlət büdcəsinin icrasına operativ-nəzarət hansı dövlət orqanına məxsusdur?

- Milli Məclis
- Maliyyə nazirliyi
- Milli məclisin Hesablama Palatası
- İqtisadi İnkişaf Nazirliyi

331 Kassa, hesablaşma, kredit və digər əməliyyatların keçirilməsinin düzgünlüyünü təmin edən sistem necə adlanır?

- Təsərrüfatdaxili nəzarət
- Bank nəzarəti
- Müfəttiş nəzarəti
- Bank daxili nəzarət

332 Nəzarət prosesi neçə mərhələdən ibarətdir?

- III mərhələdən

- I mərhələdən
- IV mərhələdən
- II mərhələdən

333 Nəharət prosesində qiymətləndirmə mərhələsi nəzarətin hansı funksiya ilə qovuşmasını nümayiş etdirir?

- Motivasiya
- Planlaşdırma
- Koordinasiya
- Təşkil etmə

334 Menecment termini necə izah olunur?

- İngilis sözü olub, idarəetmə mənasını bildirir
- İngilis sözü olub, müəyyən bir tamlıqdır.
- Fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insanlar qrupudur.
- Bir –biri əlaqədə olan elementlərin cəmidir.

335 Menecmentin elmi prinsiplərini kim işləyib hazırlamışdır?

- A. Fayol
- F. Teylor
- L. Urvinc
- O. Seldon

336 İdarəetmədə ixtisaslaşdırmanın neçə növü vardır?

- 6
- 4
- 7
- 5

337 Təşkilətmə menecmentin neçənci funksiyasıdır?

- III
- I
- IV
- II

338 İşin təşkili neçə mərhələyə bölünür?

- 4
- 2
- 5
- 3

339 İşin təşkilində olan mərhələlərə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- vəzifələrin qruplaşdırılması
- əmək bölgüsü
- işin koordinasiyası
- işin bölüşdürülməsi

340 Qərar nədir?

- Qərar-insanın təfəkkür fəaliyyətinin nəticəsi olub, onu hər hansı bir nəticəyə və ya tələb edilən fəaliyyətə çıxarır
- Qərar-insanın təfəkkür fəaliyyətinin nəticəsidir
- Qərar-insanı hər hansı bir nəticəyə gətirib çıxarır
- Qərar-insan əqlinin məhsuludur

341 İdarəetmə qərarlarının əsas fərqləndirici xüsusiyyətləri hansılardır?

- Məqsəd, Məsuliyyət, Peşəkarlıq
- Məqsəd, Vəzifə, Peşəkarlıq
- Məqsəd, Nəticə, Məsuliyyət, Əmək bölgüsü
- Məqsəd, Nəticə, Əmək bölgüsü, Peşəkarlıq

342 İdarəetmə qərarlarının əsas növləri hansılardır?

- İntuitiv, inert, insayt və ordinar
- İntuitiv, inert və insayt
- İntuitiv, insayt və mülahizələrə əsaslanan
- İntert, ordinar və mülahizələrə əsaslanan

343 İntuitiv qərarlar nədir?

- İnsan aqlının məhsuludur
- İntuisiya əsasında qəbul edilən qərardır
- Həyat təcrübəsi nəticəsində qəbul edilən qərardır
- Məntiqi təfəkkür nəticəsində qəbul edilən seçimdir

344 İnsayt qərarlar nədir?

- Konkret problemin həllinin başa düşülməsi və ya dərk edilməsidir
- İri şirkətlərdə qəbul edilən qərardır
- Saytlarla bağlı qərardır
- Kompüter şirkətlərində qəbul edilən qərardır

345 Tarazlaşmış qərarlar nədir?

- Belə qərarlar ehtiyatlı axtarışın nəticəsidir
- Bu qərarları öz fəaliyyətinə, irəli sürülən mülahizələrə və onların yoxlanılmasına diqqətlə və təkidlə yanaşan rəhbərlər qəbul edirlər və onlar bu zaman formalaşmış ilkin ideyaya malik olurlar
- Belə qərarlarda orijinallıq, yenilik olmur
- Tarazlaşmış qərarlar kifayət qədər əsaslandırılmışdır

346 İmpulsiv qərarlar nədir?

- Belə qərarlar real vəziyyətin təhlili əsasında qəbul edilir və tam reallaşdırılır
- Konkret problemin həllinin başa düşülməsi və ya dərk edilməsidir
- Belə qərarlar keçmiş təcrübəyə əsaslanır
- Belə qərarların müəllifləri çoxlu sayda ideyalar yaradırlar, lakin onları yoxlaya bilmirlər. Buna görə də belə qərarlar çox vaxt tap reallaşmır

347 İntert qərarlar nədir?

- Ehtiyatlı axtarışın nəticəsidir
- Rəhbərin şəxsi seçimidir
- Qısa müddətdə qəbul edilən qərarlardır
- İntuisiya əsasında qəbul edilən qərarlardır

348 Rasional qərarlar nədir?

- Belə qərarlar keçmiş təcrübədən asılı olmayıb, obyektiv analitik proses vasitəsi ilə əsaslandırılır
- Keçmiş təcrübəyə əsaslanır
- Ehtiyatlı axtarışın nəticəsidir
- Risk şəraitində qəbul edilən qərarlardır

349 Qərarları zaman müddətinə görə təsnifləşdirərkən hansı növləri yaranır?

- Uzun müddətli orta müddətli və birdəfəlik
- Uzun müddətli və qısa müddətli
- Uzun müddətli, orta müddətli, qısa müddətli və birdəfəlik
- Uzun müddətli, orta müddətli və qısa müddətli

350 Proqnozlaşdırılan səmərəliyə uyğun olaraq qərarların hansı növləri vardır?

- Ginergetik, bisinergetik və asinergetik
- Ordinar, asinergetik və sinergetik
- Ordinar, rasional və sinergetik
- Ordinar, inert və sinergetik

351 Asinergetik qərarlar nədir?

- Əməliyyatların və sistemin effektivliyini aşağı salır
- Nəticə vahidinə resursların sərfi səmərəliliyini normalara uyğun saxlayır
- Risk şəraitində qəbul edilən qərardır
- Nəticə vahidinə resursların sərfi səmərəliliyini kəskin artırır

352 Strateji menecmentin yaranması nə vaxt baş vermişdir?

- XX-ci əsrin 50-ci illərində.
- XX-ci əsrin 30-cu illərində.
- XX-ci əsrin 60-cı illərində.
- XX-ci əsrin 40-cı illərində.

353 Strateji menecment anlayışının yaradıcısı kimdir?

- A. Maslou.
- İ. Ansoff.
- H. Mintsberq.
- D. Makreqor

354 Strateji menecment neçə ili əhatə edir?

- 5 il.
- 1 il.
- 10 ildən artıq.
- 3 il.

355 Strateji menecmentlə hansı idarəetmə səviyyəsində daha çox məşqul olur?

- Yuxarı.
- Orta.
- Orta və aşağı.
- Aşağı.

356 Strategiya strukturu müəyyən edir konsepsiyanın müəllifi kimidir?

- H. Minstberq.
- İ. Ansoff.
- A. Çandler.
- F. Kotler.

357 Biznes səviyyəli strategiyaların hansı növləri vardır?

- Şanuli, üfuqi.
- Biznes-plan.
- Strateji taktiki.
- Aşağı qiymətlər, differensasiya, təmərküzləşmə.

358 Strateji menecment nədən başlayır?

- Təşkilatın missiyasının (niyyətinin) müəyyən edilməsindən.
- Taktiki məqsədlərin müəyyən edilməsindən.
- Təşkilatın gələcəyinə dair baxışın müəyyən edilməsindən.
- Strateji məqsədlərin müəyyən edilməsindən.

359 Maliyyə menecmentinin məqsədi?

- Qiymətli kağızların dövriyyəsi.
- Zərərin azaldılması
- Müəssisənin bazar dəyərinin maksimumlaşdırılması.
- Mənfəətin artırılması.

360 İnkasso nədir?

- İvestisiya növüdür.
- Bank əməliyyatları.
- Əmək haqqıdır.
- Maliyyə mənbəyidir

361 İpoteka nədir?

- Vergidir.
- Kreditor.
- Poçt xidmətidir.
- Kreditorlara börcgötürən arasında əmlakla girovdur.

362 Kreativ fəaliyyətə aşağıdakılardan hansı aiddir?

- Texniki və texnologiyə yeniliklər.
- Texniki yeniliklər.
- Texniki və texnologiyə yeniliklər, firmanın fəaliyyətini səmərələşdirən yaradıcılıq işləri.
- Texnologiyə yeniliklər.

363 Yeniliklərin tətbiqi dedikdə nə başa düşülür?

- Tədqiqat.
- İdeyanın yaradılması.
- Yeni məhsulun tətbiqi.
- Lahiyələşdirmə.

364 Menecerin əsas vəzifəsi nədən ibarətdir? 1. O, bütün məəsələləri öz üzərinə götürməli. 2. Qərarları tək qəbul etməli. 3. Yaradıcılıq axataışı atmosferi yaratmalı. 4. O, bütün məəsələləri öz üzərinə götürməməli. 5. Qərarları tək qəbul etməməli

- 1,2,3.
- 1,3,5.
- 3,4,5
- 2,4,6.

365 Təşkilatın elmi- texniki siyasəti dedikdə, hər şeydən əvvəl nə başa düşülür?

- Innovasiya prosesinə münasibətdə mövcud subyektin davranış strategiyası.
- Kreativ siyasət.
- Vahid innovasiya siyasəti.
- Kreativ strategiya.

366 Kreativ proses nəyi əhatə edir?

- Yeni məhsulun dizayn mərhələsindən istehsala hazırlanma mərhələsini.
- Yaranmış yeni məhsulun reallaşdırılması mərhələsini.
- Yeni məhsulun yaradılmasından onun praktiki rallaşdırılmasına qədər olan mərhələni.
- Yeni məhsulun tədqiqat mərhələsini.

367 Kreativ layihələrin seçim modelləri neçə qrupa ayrılır?

- 4.
- 2.
- 5.
- 3.

368 Layihə firma üçün yararlı olduqda neçə qərar mövcuddur?

- 6.
- 2.
- 4.
- 3.

369 Normativ modellərdə hansı kriteriya və göstəricilərdən istifadə olunur?

- Starteji kriteriya və göstəricilərdən.
- Maliyyə-iqtisadi və göstəricilərdən.
- Resurslarla təmin olunma kriteriya və göstəricilərdən.
- Normativ kriteriya və göstəricilərdən.

370 Reinjinirinq nəzəriyyəsinin banisi kim hesab olunur?

- M.Xuçek.
- M.Xammer.
- A.İ.priqojin.
- C. Çampi.

371 Reinjinirinqdən neçə əsas stiuasiyada istifadə olunur?

- 3.
- 1.
- 4.

2.

372 Dövlət idarəetməsi strukturunun üç əsas elementi hansılardır?

- Məhkəmə, nazirlər kabineti, prezident.
- Qanunverici, icraedici, prezident.
- Qanunverici, icraedici, məhkəmə.
- Qanunverici, məhkəmə, qərarverən.

373 Bələdiyyənin mahiyyəti nədən ibarətdir.

- Xarici müəssisədir.
- Dövlət strukturudur.
- İcra hakimiyyətidir.
- Yerli əhalinin ehtiyaclarını ödəmək üçün, seçili yerli özünü idarəetmə orqanıdır.

374 Yerli özünü idarəetmənin hansı modelləri mövcuddur?

- İtaliya və ABŞ modeli.
- ABŞ və Fransız kontinental modeli.
- İngilis- sakson və Fransız-kontinental modelləri.
- Kanda və İngilis-Sakson modeli.

375 Azərbaycanda özünüidarə qurumları hansı formalardan ibarətdir?

- Beynəlxalq regional təşkilatlar, yerli özünüidarələr.
- Mərkəzi dövlət orqanlarının yerli idarələri, yerli özünüidarələr.
- Mərkəzi dövlət orqanlarının yerli idarələri, Beynəlxalq regional təşkilatlar.
- Təşkilatların yerli bölmələri, yerli özünüidarələr.

376 Bələdiyyənin səlahiyyətləri hansı növlərə bölünür?

- Məcburi və demokratik.
- Liberal və demokratik.
- Liberal və könüllü.
- Məcburi və könüllü.

377 Bələdiyyələrin 4 əsas əlamətləri hansılardır?

- Ayrı büdcə və mülkiyyət, iqtisadi siyasət, prezident, qeyri mərkəzləşmə.
- Konstitusiya, mülkiyyət, iqtisadi siyasət, muxtariyyət.
- Ayrı büdcə və mülkiyyət, yerli məsələlərin həllində muxtariyyət, qərarvermə və icraedici vahidlər, hüquqi şəxs statuslu qeyri dövlət təsisatıdır.
- Ayrı mülkiyyət, qeyri mərkəzləşmə, prezident, konstitusiya.

378 Azərbaycanda qanunverici dövlət hakimiyyəti hansı təşkilatda məxsusdur?

- İcra hakimiyyəti.
- Prezident apartında.
- Milli məclis.
- Nazirlər kabinetində.

379 Bələdiyyə menecmenti hansı idarəetmənin qeyri mərkəzləşdirilməsinin nəticəsidir?

- Regional.
- Beynəlxalq.

- Rayonlar.
- Milli.

380 Bələdiyyələrin iqtisadi məqsədləri nədən ibarətdir?

- Yerli sahibkarlığın inkişafı, yerli vergilərin toplanması, beynəlxalq əlaqələr.
- Dövlət büdcəsinə transfert, kömrük rüsumlarının toplanması, vergilərə nəzarət.
- Yerli sahibkarlığın inkişafı, yerli vergilərin toplanması, bələdiyyə mülkiyyətindən istifadə.
- Beynəlxalq əlaqələr, yerli vergilər toplanması, sosial təminatın inkişafı.

381 Azərbaycanda icra hakimiyyətini kim reallaşdırır?

- Deputatlar.
- Prezident.
- İcra hakimləri.
- Baş nazir.

382 Azərbaycanda bələdiyyənin yaradılması üçün əhalinin sayı norması nə qədərdir?

- 600 nəfər
- 400 nəfər
- 800 nəfər
- 500 nəfər

383 İlk yerli özünüidarə təcrübəsi harada tətbiq edilmişdir?

- ABŞ-da.
- İtaliyada.
- Kanadada.
- Fransada.

384 Avropa şurasının yerli özünüidarəetmə haqqında Avropa nə vaxt qəbul edilmişdir?

- 1980.
- 1990.
- 1985.
- 1991.

385 Dövlətin əsas funksiyaları hansılardır?

- İqtisadi, hüquqi, ekoloji.
- İqtisadi, sosial, maliyyə hərəkəti, hüquqi, ekoloji.
- Sosial, hüquqi, ekoloji.
- İqtisad, sosial, hüquqi.

386 Fiskal siyasətin mahiyyəti nədən idarətdir?

- Xərc siyasəti.
- Büdcənin gəlir-xərc üzrə siyasəti.
- İnnovasiya mexanizmidir.
- Gəlir siyasəti.

387 Aşağıdakılardan biri elmi menecment məktəbinin nümayəndəsi deyil.

- L.Cilbert
- F.Cilbert

- C.Muni
 H.Qant

388 İdarəetmə məktəblərinə aid olmayanı tapın.

- Davranış haqqında elmi məktəb
 İnzibati məktəb
 İqtisadi məktəb
 Kəmiyyət metodları məktəbi

389 Elmi menecment məktəbinin banisi kim olmuşdur?

- F.Teylor
 H.Qant
 L.Cilbert
 A.Fayol

390 F.Teylor əməyin hansı formalarını fərqləndirirdi?

- məhsuldar və qeyri-məhsuldar əmək
 nəzarətçi və inzibati əmək
 fərdi və kollektiv əmək
 icraçı və idarəedici əmək

391 İstehsalın planlaşdırılması üçün kart-sxemləri kim tərtib etmişdir?

- F.Cilbert
 A.Fayol
 F.Teylor
 H.Qant

392 İnzibati məktəb tərəfindən formalaşdırılan idarəetmənin universal prinsipinə hansı aiddir?

- əməyin ölçülməsi
 idarəetmə təfəkkürünün inkişafı
 idarəetmənin rəşional sisteminin yaradılması
 motivasiya

393 O.Şeldon hansı əsərində menecmentin etik tərəfinə toxunmuşdur?

- Menecment və optimum
 Sənaye rəhbərliyi
 İdarəetmənin psixologiyası
 İdarəetmə fəlsəfəsi

394 Sənaye – maşın və texniki proseslərin məcmusu deyil, bu, insanların məcmusudur fikri kimə məxsusdur?

- R.Robb
 O.Şeldon
 M.Veber
 Q.Xopf

395 O.Şeldonun fikrincə menecment üç hissədən ibarətdir. Bura hansı daxil deyil?

- müdiriyyət

- menecment
- işçilər
- təşkilat

396 Həm F.Teylor, həm də A.Fayol tərəfindən müəyyən edilmiş idarəetmə prinsipini göstərin.

- əməyin ölçülməsi
- menecmentin rolu
- vahid rəhbərlik
- əməyin bölgüsü

397 İdarəetmə nəzəriyyə və təcrübəsinin inkişafını təmin edən neçə yanaşma mövcuddur?

- 3
- 4
- 2
- 5

398 Bir şəxsin və ya bir ailənin firması ... adlanır

- Fərdi sahiblik
- Subyekt
- Obyekt
- Federasiya
- İnsanlar qrupu

399 Müəyyən funksiyanın yerinə yetirilməsinə əsaslanan səlahiyyətlər

- Hakimiyyət səlahiyyətləridir
- Qərargah səlahiyyətləridir
- Xətti səlahiyyətləridir
- Həvalə edilmiş səlahiyyətləridir
- Məsuliyyət səlahiyyətləridir

400 Risk, riskli kapital qoyuluşları, riskin reallaşması zamanı təsərrüfat subyektləri arasında iqtisadi münasibətlər

- Risk menecmentində idarəetmə subyektidir
- Risk menecmentində idarəetmə strategiyasıdır
- Risk menecmentində idarəetmə taktikasındır
- Risk menecmentində idarəetmə missiyasıdır
- Risk menecmentində idarəetmə obyektidir

401 Risklərin təsir dərəcəsini məqbul səviyyəyə qədər azaldılması yolu ilə investisiya layihəsinin uğurlu reallaşdırılması ehtimalının artırılması ... əsas məqsədidir

- Kommunikasiyalar prosesinin
- Nəzarət prosesinin
- İdarəetmə qərarlarının qəbulu zamanı risklərin idarə edilməsi prosesinin
- Koordinasiya prosesinin
- İdarəetmə prosesinin

402 Planlaşdırma, eyniləşdirmə, qiymətləndirmə, emalətmə, nəzarət, sənədlərlə əsaslandırma

- Riskləri idarə etmə metodlarıdır
- Riskləri idarə etmə prinsipləridir

- Riskləri idarə etmə funksiyalarıdır
- Riskləri idarə etmə subyektləridir
- Riskləri idarə etmə obyektləridir

403 Strategiya seçimi prosesinin bu mərhələsində firmanın seçilmiş ümumi strategiyası çərçivəsində alternativlər təhlil edilir və onun başlıca məqsədlərinə nail olmaq üçün yararlılıq dərəcəsinə görə qiymətləndirilir

- İdarəetmə mərhələsi
- Təhlil mərhələsi
- Qiymətləndirmə mərhələsi
- Son şəkil vermə mərhələsi
- İşləyib hazırlama mərhələsi

404 Şirkətin əhatəsinin malik olduğu və ya ona çıxış əldə etmək istədiyi ayrıca segment

- Strateji təsərrüfatçılıq zonaları (STZ)
- Təşkilati segment
- Bazar segmenti
- Strateji biznes vahidləri
- Xarici segment

405 Bu strateji alternativ üçün nail olunmuş məqsədlərdən irəli çıxaraq inflyasiya nəzərə alınmaqla korrektə edilmiş məqsədlərin müəyyən edilməsi səciyyəvidir

- ikiqat artım
- və bu variantların birləşməsi
- məhdud artım strategiyası
- artım
- ixtisar

406 Bu strategiya qısamüddətli və uzunmüddətli məqsədlərin səviyyəsinin ötən il göstəricilərinin səviyyəsindən əhəmiyyətli illik qalxması yolu ilə həyata keçirilir

- və bu variantların birləşməsi
- Artım strategiyası
- məhdud artım strategiyası
- ikiqat artım
- ixtisar

407 Bu strategiyada güdülən məqsədlərin səviyyəsi keçmişdə nail olunmuş səviyyədən aşağı müəyyən edilir

- və bu variantların birləşməsi
- Artım strategiyası
- məhdud artım strategiyası
- ikiqat artım
- ixtisar

408 Bu strategiyaya şirkətin fəaliyyət göstəriciləri pisləşməyə davam etdikdə, iqtisadi tənəzzül zamanı və ya sadəcə təşkilatın xilasını üçün tez-tez əl atırlar

- və bu variantların birləşməsi
- Artım strategiyası
- məhdud artım strategiyası

- ikiqat artım
- ixtisar strategiyası

409 Bu variant zamanı firmalar bəzi bölmələri və ya fəaliyyət növlərini özlərindən ayırmağı sərfəli hesab edir

- Oriyentasiyanı dəyişmə
- Ləğvetmə
- Artığın ayrılması
- Bütün sadalananlar
- İxtisar

410 Bu variant zamanı firmalar mənfəətlərini artırmaq cəhdi ilə öz fəaliyyətlərinin bir qismini ixtisar edir

- Ləğvetmə
- İxtisar və Oriyentasiyanı dəyişmə
- Artığın ayrılması
- bir və iki
- Bütün sadalananlar

411 Müəssisə və xarici mühit arasında baş verən məlumat mübadiləsi

- Xarici kommunikasiyalar
- Təşkilati kommunikasiyalar
- Daxili kommunikasiyalar
- İctimai kommunikasiyalar
- İstehsalat kommunikasiyaları

412 Yazılı və şifahi ola bilən sözlərin köməyi ilə ünsiyyət prosesi ... adlanır

- Verbal kommunikasiyalar
- Daxili kommunikasiyalar
- Xarici kommunikasiyalar
- İstehsalat kommunikasiyaları
- Təşkilati kommunikasiyalar

413 Bir insana qarşı ziddiyyətli tələblər irəli sürüldüyündə bu münaqişə yaranır

- Şəxsiyyətdaxili münaqişə
- Şəxsiyyət və qrup arasında münaqişə
- Şəxsiyyətlərarası münaqişə
- İctimai münaqişə
- Qruplararası münaqişə

414 Münaqişələrin idarə edilməsi zamanı davranışın bu halında, menecerin hərəkətləri problem haqqında açıq və səmimi fikir mübadiləsi zamanı həm özünün maraqlarını, həm digər şəxsin arzularını tam təmin edən həllin axtarışına yönəlmişdir

- Çəkinmə, uzaqlaşma
- Kompromis, əməkdaşlıq
- Düzəltmə (güzəştə getmə)
- Münaqişə
- İşdən çıxarma

415 Münaqişənin inkişaf etməsinə hansı fazalar xasdır

- Başlama, qalxma, düşmə fazaları
- Partlama, başlama
- Başlama, partlama
- Qalxma, partlama
- Düşmə, sona çatma

416 Biznesin davamlı iqtisadi inkişafa, həyat keyfiyyətlərinin yaxşılaşdırılması üçün işçilərlə, onların ailələri ilə, yerli ictimaiyyət və ümumilikdə cəmiyyətlə əmək münasibətlərinə töhfə vermək öhdəliyi ...adlanır

- etika
- məcəllə
- korporativ sosial məsuliyyət
- qayğı
- estetika

417 Şirkətin sosial proqramlarının reallaşdırılmasının sənədlər şəklində qeyd edilmiş əsas istiqamətləridir

- Şirkətin fəallığı
- Sosial məsuliyyətli yenidən qurulma
- Sosial məsuliyyətli kapital qoyuluşu
- Məcəllə
- Şirkətin sosial siyasətinin prioritetləri

418 Şirkət tərəfindən könüllü şəkildə həyata keçirilən təbiətin mühafizəsi, heyətin inkişafı, əlverişli əmək şəraitinin yaradılması, yerli ictimaiyyətə dəstək üzrə fəaliyyət, xeyriyyəçilik fəaliyyəti və vicdanlı iş praktikası

- Sosial proqramlar
- Sosial məsuliyyətli kapital qoyuluşu
- Şirkətin fəallığı
- Məcəllə
- Sosial məsuliyyətli yenidən qurulma

419 Həm daxili, həm xarici istiqamətli müxtəlif sosial proqramların keçirilməsi

- Şirkətin Sosial fəallığı
- Sosial məsuliyyətli yenidən qurulma
- Sosial məsuliyyətli kapital qoyuluşu
- Məcəllə
- Şirkətin Sosial siyasətinin prioritetləri

420 Bu şirkət tərəfindən istedadlı əməkdaşların cəlb edilməsi və saxlanılması məqsədilə, heyətin inkişafı strategiyası çərçivəsində keçirilən sosial proqramların istiqamətidir

- Heyətin inkişafı
- Sosial məsuliyyətli kapital qoyuluşu
- Şirkətin Sosial fəallığı
- Şirkətin Sosial siyasətinin prioritetləri
- Sosial məsuliyyətli yenidən qurulma

421 Şirkətin sosial proqramlarının sosial məsuliyyətli şəkildə yenidən qurulmanın, ilk növbədə

şirkətin heyətinin maraqlarından irəli çıxaraq aparılmasını təmin etməyə kömək edən istiqaməti

- Sosial məsuliyyətli kapital qoyuluşu
- Sosial proqramlar
- Sosial məsuliyyətli yenidən qurulma
- Məcəllə
- Şirkətin fəallığı

422 Şirkətin sosial proqramlarının könüllü surətdə həyata keçirilən və yerli cəmiyyətin inkişafına töhfə verməyə kömək edən istiqaməti

- Məcəllə
- Yerli cəmiyyətin inkişafı
- Şirkətin fəallığı
- Korporativ inkişaf
- Sosial məsuliyyətli yenidən qurulma

423 Səhmdarların, əməkdaşların, tərəfdaşların, müştərilərin, cəmiyyətin şirkətin öz strateji inkişaf planlarında iqtisadi davamlılıq, sosial rifah və ekoloji sabitliyə dair məqsədlərini necə və hansı təmplərlə reallaşdırması barədə məlumatlandırılmasında ictimai alət

- Korporativ sosial hesabat
- Audit hesabatı
- Maliyyə hesabatı
- İctimai audit
- Təftiş hesabatı

424 Qəbul edilmiş standartlar və gözləntilərlə müqayisədə şirkətin ictimai nüfuzunun sistematik qiymətləndirilməsi

- Korporativ sosial hesabat
- Audit hesabatı
- Maliyyə hesabatı
- Təftiş hesabatı
- İctimai audit

425 Malın bazarda mövcudluğu vaxtı, yəni onun ilkin şəkildə buraxılışı və reallaşdırılması vaxtının başlanmasından sona çatdırılmasına qədər olan zaman müddəti ...adlanır

- Malın həyat sikli
- Malın möhkəmlənməsi
- Tətbiq (bazara çıxarılma)
- Malın düşməsi
- Malın yetişkənliyi

426 Malın həyat sikli özünə... daxil edir

- 4 mərhələ
- 5 mərhələ
- 3 mərhələ
- 6 mərhələ
- 2 mərhələ

427 Malın həyat siklində birinci mərhələ

- Tətbiqdir (bazara çıxarılma)
- Malın yetişkənliyidir
- Malın möhkəmlənməsidir
- Malın satışıdır
- Malın düşməsidir

428 Malın həyat siklində ikinci mərhələ

- Tətbiqdir (bazara çıxarılma)
- Malın yetişkənliyidir
- Malın möhkəmlənməsidir
- Malın satışıdır
- Malın düşməsidir

429 Malın həyat siklində üçüncü mərhələ

- Tətbiqdir (bazara çıxarılma)
- Malın yetişkənliyidir
- Malın möhkəmlənməsidir
- Malın satışıdır
- Malın düşməsidir

430 Ümumi əlamətlərə görə texniki cəhətdən daha çox mükəmməl mallar ... malıdır

- ayrı-ayrı fazaları və bütövlükdə daha uzun həyat siklinə
- ayrı-ayrı fazaları və bütövlükdə çox qısa (2-3 il) həyat siklinə
- ayrı-ayrı fazaları və bütövlükdə daha qısa həyat siklinə
- 2 aylıq
- 1 aylıq

431 Çoxsahəli şirkətlərdə strategiyalar neçə təşkilati səviyyədə işlənib hazırlanır

- 1
- 3
- 2
- 5
- 4

432 Çoxsahəli şirkətlərdə 1 təşkilati səviyyədə hansı strategiya işlənib hazırlanır

- korporativ strategiya
- funksional strategiya
- biznes-strategiya
- nəzarət
- əməliyyat strategiyası

433 Çoxsahəli şirkətlərdə 3 təşkilati səviyyədə hansı strategiya işlənib hazırlanır

- korporativ strategiya
- nəzarət
- əməliyyat strategiyası
- funksional strategiya
- biznes-strategiya

434 Çoxsahəli şirkətlərdə 4 (sonuncu) təşkilati səviyyədə hansı strategiya işlənib hazırlanır

- biznes-strategiya
- funksional strategiya
- korporativ strategiya
- nəzarət
- əməliyyat strategiyası

435 Bir profilli müəssisədə hansı səviyyə mövcud deyil

- funksional səviyyə
- biznes-strategiya
- nəzarət səviyyəsi
- əməliyyat səviyyəsi
- korporativ səviyyə

436 Müxtəlif sahələrdə müəyyən mövqelərə nail olmaq üçün hərəkətləri və ayrı-ayrı fəaliyyət növlərinin idarə edilməsinə yanaşmanı təsvir edən çoxsahəli şirkətin idarə edilməsinin ümumi planı

- korporativ strategiya
- nəzarət
- əməliyyat strategiyası
- funksional strategiya
- biznes-strategiya

437 Birgə aktivlərdə xalis aktivlərin payı

- ehtiyatlar və ya kəsintilərdir
- Ödəmə qabiliyyəti əmsalındır
- maliyyə sabitliyi əmsalındır
- Maliyyə vasitəsidir (maliyyə leverici)
- Maliyyə qalıqlarıdır

438 Bu iqtisadi göstərici şirkətin şəxsi kapital hesabına maliyyələşdirilən aktivlərinin payını göstərir

- Ödəmə qabiliyyəti əmsalı
- Maliyyə vasitəsi (maliyyə leverici)
- Maliyyə qalıqları
- ehtiyatlar və ya kəsintilər
- Maliyyə sabitliyi əmsalı,

439 Bu iqtisadi göstərici şəxsi vəsaitlər, uzunmüddətli kreditlər və borc mənbələrinin cəminin balansın aktivinin cəminə olan nisbətində bərabərdir

- Ödəmə qabiliyyəti əmsal
- Maliyyə vasitəsi (maliyyə leverici)
- Maliyyə qalıqları
- ehtiyatlar və ya kəsintilər
- Maliyyə sabitliyi əmsalı

440 Bu şirkətin vaxtında özünün qısamüddətli maliyyə öhdəliklərini yerinə yetirmək qabiliyyətinin göstəricisidir

- Ödəmə qabiliyyəti əmsalı
- Maliyyə vasitəsi (maliyyə leverici)
- Maliyyə qalıqları
- ehtiyatlar və ya kəsintilər

Maliyyə sabitliyi əmsalı

441 Strategiyanın reallaşdırılması və ya strategiyada böyük dəyişikliklərin həyata keçirilməsi üçün tələ olunan aktiv ehtiyatları və hal-hazırda mövcud olan aktiv ehtiyatları arasındakı fərq, hər bir aktiv növü üzrə çatışmayan həcmi göstərir

- ödəmə qabiliyyətinin idarə edilməsi
- Maliyyə vasitəsi (maliyyə leverici)
- Maliyyə qalıqları
- aktivlərdə kəsintilər
- Maliyyə sabitliyi əmsalı

442 əmək resurslarının idarə edilməsi ... mərhələsini daxil etmir

- Əmək haqqının və imtiyazların müəyyən edilməsi
- Heyətin toplanması
- Əmək resurslarının planlaşdırılması
- Ehtiyatların planlaşdırılması
- Seçim

443 İnsan resurslarına olan gələcək tələbatın ödənilməsi planının işlənib hazırlanması ...mərhələsində həyata keçirilir

- Əmək haqqının və imtiyazların müəyyən edilməsi
- Heyətin toplanması
- Əmək resurslarının planlaşdırılması
- Peşə istiqamətləndirilməsi və uyğunlaşma
- Seçim

444 Bütün vəzifələr üzrə potensial namizədlər ehtiyatının yaradılması ...mərhələsində həyata keçirilir

- Əmək haqqının və imtiyazların müəyyən edilməsi
- Heyətin toplanması
- Əmək resurslarının planlaşdırılması
- Peşə istiqamətləndirilməsi və uyğunlaşma
- Seçim

445 İşin səmərəli yerinə yetirilməsi üçün tələb olunan əmək bacarıqlarının tədrisi üçün proqramların işlənib hazırlanması ... mərhələsində həyata keçirilir

- Peşə istiqamətləndirilməsi və uyğunlaşma
- Seçim
- Heyətin toplanması
- tədris
- Əmək haqqının və imtiyazların müəyyən edilməsi

446 əmək fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi metodikalarının işlənib hazırlanması və onun işçiye çatdırılması ... mərhələsində həyata keçirilir

- Əmək haqqının və imtiyazların müəyyən edilməsi
- Əmək fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi
- Heyətin toplanması
- Peşə istiqamətləndirilməsi və uyğunlaşma
- Seçim

447 İşçilərin daha çox və ya daha az məsuliyyətli vəzifələrə keçirilməsi, onların digər vəzifələrə və ya işin sahələrinə keçirilməsi yolu ilə onların peşə təcrübələrinin inkişaf etdirilməsi metodlarının, eləcə də işə götürmə müqavilələrinin pozulması proseduralarının işlənib hazırlanması

- Əmək haqqının və imtiyazların müəyyən edilməsi
- Seçim
- Heyətin toplanması
- Peşə istiqamətləndirilməsi və uyğunlaşma
- Qalxma, aşağı salma, keçmə, işdən azad etmə

448 Rəhbər kadrların qabiliyyətlərinin və əməklərinin səmərəliliyinin artırılmasına yönəlmiş proqramların işlənib hazırlanması

- Əmək haqqının və imtiyazların müəyyən edilməsi
- Heyətin toplanması
- Peşə istiqamətləndirilməsi və uyğunlaşma
- Rəhbər kadrların hazırlanması, xidmət üzrə irəliləmənin idarə edilməsi
- Seçim

449 Ştat və heyətin komplektləşdirilməsi üçün planlaşdırma proseduralarının tətbiqi ...adlanır

- İstehsalın planlaşdırılması
- Əmək resurslarının planlaşdırılması
- Maddi resursların planlaşdırılması
- Əlaqələndirmənin planlaşdırılması
- Ehtiyatların planlaşdırılması

450 İşçinin əsas vəzifələrinin, tələb olunan bilik və bacarıqlarının, eləcə də hüquqlarının siyahısını təşkil edən sənəd ... adlanır

- İşlərin qiymətləndirilməsi
- Vəzifə təlimatı
- Siyahı
- Vəzifələrin qiymətləndirilməsi
- Kriterilər

451 Təşkilat tərəfindən arasından ən uyğun olanların seçildiyi bütün vəzifələr və ixtisaslar üzrə lazımı namizədlər ehtiyatının yaradılması ... adlanır

- Vakansiya
- Planlaşdırma
- Toplama
- Əmək resursları planı
- Müsahibə

452 Bu mərhələdə rəhbərlik toplama zamanı yaradılmış ehtiyatdan daha çox uyğun gələn namizədləri seçir

- Kadrların seçimi
- Əmək haqqının və imtiyazların müəyyən edilməsi
- Qalxma, aşağı salma, keçmə, işdən azad etmə
- Rəhbər kadrların hazırlanması, xidmət üzrə irəliləmənin idarə edilməsi
- Peşə istiqamətləndirilməsi və uyğunlaşma

453 Rəhbərliyin heyətlə aparılan işin neqativ vəziyyətinin simptomlarına, səbəblərinə və böhranın

inkışaf etməsinə nəzarəti həyata keçirdiyi kadr siyasəti ... adlanır

- Fəal kadr siyasəti
- Reaktiv kadr siyasəti
- Passiv kadr siyasəti
- Sabit kadr siyasəti
- Preventiv kadr siyasəti

454 Rəhbərliyin kadr vəziyyətinin inkışafı üzrə əsaslandırılmış proqnozlara malik olduğu, lakin ona təsir etmək üçün vasitələri olmadığı kadr siyasəti ... adlanır

- Fəal kadr siyasəti
- Reaktiv kadr siyasəti
- Passiv kadr siyasəti
- Sabit kadr siyasəti
- Preventiv kadr siyasəti

455 Təşkilatın potensial əməkdaşlar üçün şəffaf olduğu və müvafiq ixtisaslaşması olan, digər təşkilatlarda iş təcrübəsini nəzərə alınmadan hər hansı bir mütəxəssisi işə götürməyə hazır olduğu kadr siyasəti ... adlanır

- Açıq kadr siyasəti
- Reaktiv kadr siyasəti
- Passiv kadr siyasəti
- Sabit kadr siyasəti
- Preventiv kadr siyasəti

456 Heyətlə işləmə prinsip və məqsədlərinin təşkilatın prinsip və məqsədləri, strategiya və onun inkışafı mərhələsi ilə uyğunlaşdırılması ... mərhələsində həyata keçirilir

- İşdən azad etmələr
- Proqramlaşdırma
- Normalaşdırma
- Strategiyalar
- Heyətin monitorinqi

457 Hazırkı şərait və vəziyyətin mümkün dəyişiklikləri nəzərə alınmaqla konkretləşdirilmiş proqramların, kadr işinin məqsədlərinə nail olmaq yollarının işlənilib hazırlanması... mərhələsində həyata keçirilir

- İşdən azad etmə
- Proqramlaşdırma
- Normalaşdırma
- Nəzarət
- Heyətin monitorinqi

458 Təsərrüfat fəaliyyətinə sahib olan və onu aparən, kommersiya məqsədlərini güdən və hüquqi şəxsin hüquqlarından istifadə edən təşkilat ...adlanır

- Federasiya
- Subyekt
- Firma
- İnsanlar qrupu
- Obyekt

459 Firmaların təsərrüfat fəaliyyətinin növündən və xarakterindən asılı olaraq siyahıda artıq olan nədir

- inşaat
- ticarət
- sənaye
- MMC
- nəqliyyat

460 Korporativ strategiyada hansı istiqamət əks olunmamışdır

- İnvestisiya prioritetlərinin müəyyən edilməsi və resursların yenidən bölüşdürülməsi
- Bütün bölmələrin məhsuldarlığının artırılması
- Yeni sahələrdə mövqelərin mənimsənilməsi və möhkəmləndirilməsi
- Rəqiblərə nəzarət
- Firmalararası uyğunluq elementlərinin rəqabət üstünlüyünə çevrilməsi

461 Şirkətin bir bölməsi çərçivəsində funksional vahidin idarə edilməsi planı

- nəzarət
- funksional strategiya
- Biznes-strategiya və ya iş strategiyası
- korporativ strategiya
- əməliyyat strategiyası

462 Strategiyanın qiymətləndirilməsi və üstünlüklərinin təyini üçün hansı kriterilər tətbiq olunmur

- komponentlərinin daxili uyğunluğu, risk dərəcəsi, uyuşqanlıq
- Rəqabət üstünlüyü
- Mühitə uyğunluq
- Strateji təşəbbüslərin əlaqələndirilməsi
- Səmərəliliyi

463 Biznes-strategiya daxil etmir

- Funksional bölmələrin strateji təşəbbüslərinin əlaqələndirilməsini
- Rəqabət strategiyasının və bazar siyasətinin işlənilib hazırlanmasını
- Sahədə və bütövlükdə iqtisadiyyatda olan dəyişikliklərə olan reaksiyanı
- Şirkətlərin konkret strateji problemlərini həll etmir
- Lazımi istehsal biliklərinin və vasitələrinin toplanmasını

464 Risk dərəcəsini və şirkətin davamlılığını xarakterizə edən şirkətin borc kapitalının şəxsi vəsaitlərə nisbəti ...adlanır

- ehtiyatlar və ya kəsintilər
- Maliyyə sabitliyi əmsalı
- Maliyyə vasitəsi (maliyyə leverici)
- Maliyyə qalıqları
- Ödəmə qabiliyyəti əmsalı

465 Bu iqtisadi göstərici risk dərəcəsini və şirkətin davamlılığını xarakterizə edir

- ehtiyatlar və ya kəsintilər
- Maliyyə sabitliyi əmsalı
- Maliyyə vasitəsi (maliyyə leverici)

- Maliyyə qalıqları
- Ödəmə qabiliyyəti əmsalı

466 Maliyyə vasitəsi (maliyyə leverici) nə qədər azdırsa

- şirkətin vəziyyəti bir o qədər çox pisləşir
- vəziyyət o qədər qeyri-sabitdir
- vəziyyət o qədər sabitdir
- şirkət bazardan çıxır
- müflislik ehtimalı bir o qədər çoxdur

467 Xüsusi istehsalat prosesləri arasındakı vaxt müddətində ehtiyatların və hazır məhsulun anbara yığılması və saxlanması, istehsal vasitələrinin, xammalın anbara yığılması ilə bağlı məhz istehsal prosesindən əvvəl yaranan istehsalat işləri ... aiddir

- Saxlanılma vəzifələrinə
- Reklam vəzifələrinə
- Satış vəzifələrinə
- İstehsalat vəzifələrinə
- Hazırlama vəzifələrinə

468 İstehsal prosesi çərçivəsində istehsalat işlərinə ... baxılır

- İstehsalat vəzifələrində
- Saxlanılma vəzifələrində
- Reklam vəzifələrində
- Hazırlama vəzifələrində
- Satış vəzifələrində

469 Bir sahibkara məxsus müstəqil təsərrüfat bölmələrinin (strateji biznes vahidlərinin) cəmi

- Şirkət
- Subyekt
- Federasiya
- Firma
- Müəssisənin portfeli və ya korporativ portfel

470 ETT nədir

- elmi-yaradıcı yanaşma
- elmi-texniki çevriliş
- elmi-yaradıcılıq prosesi
- elmi-texniki tərəqqi
- elmi-texniki yanaşma

471 TSZ nədir

- holding zonasının subyekti
- təsərrüfatçılıq halqalarının subyekti
- təsərrüfatçılıq zonasının subyekti
- strateji təsərrüfatçılıq zonası
- strateji holding zonası

472 Bu firmanın çıxdığı və ya çıxış tapmağa çalışdığı hər hansı bazarı təşkil edir

- təsərrüfatçılıq zonasının subyekti

- strateji holdinq zonası
- holdinq zonasının subyekti
- strateji təsərrüfatçılıq zonası
- təsərrüfatçılıq halqalarının subyekti

473 Şirkətin təsərrüfat bölmələri arasında biznes-strategiyaların uzlaşdırılması və maliyyə resurslarının bölüşdürülməsi ... adlanır

- Portfel təhlilinin məqsədi
- Marketingin vəzifələri
- İstehsalat vəzifələri
- Saxlanılma vəzifələri
- ETT məqsədi

474 Baza əmək haqqı sistemi qreydlər əsasında qurulduğu zaman, qreydlər şkalasına və ya qreydlər daxilində dərəcələrə görə ... baş verir

- tədris
- trening
- əməkdaşların irəliləməsi
- işdən çıxarılma
- işə qəbul

475 Heyətin qiymətləndirilməsi ... üçün aparılır

- işə qəbul barədə qərar qəbul edilməsi
- əməkdaşları və rəhbərləri təşkilati və peşə dəyişikliklərinə, fəaliyyətin səmərəliliyinə motivləşdirilməsi
- hakim mütəxəssislər və şirkət menecerləri üçün inkişaf planlarının hazırlanması
- hər bir əməkdaş üçün qreyd cədvəlinin dərəcəsinə uyğun olan məvacibin müəyyən edilməsi üzrə əsaslandırılmış və ölçülmüş qərarların qəbul edilməsi
- əməkdaşın ixtisasının tutduğu vəzifəyə uyğunluğunu aydınlaşdırılması

476 Müəyyən vəzifə mövqeyində işini effektiv yerinə yetirməsi üçün əməkdaşa lazım olan keyfiyyətlər

- Mövqe
- Təhsil
- Fəaliyyət
- Vəzifə
- Səriştə

477 Firmanın iqtisadi və maliyyə vəziyyətini xarakterizə edən göstəricilər hansılardır

- Kompaniyalar arasında tutduğu yer
- İşçilərin sayı
- Səhmdarların miqdarı
- Nəqliyyat vasitələrinin sayı
- Ölkənin idxal və ixrac əməliyyatlarından payı

478 Firmanın rəqabət strategiyasının variantlarının göstərilməsi hansı müəllifə xasdır

- C.Robinson
- A.Marşall
- P.Samnelson
- E.Çemberlin
- M.Porter

479 Biznes etikasına haqqında ümumi məlumatla aid deyil

- İnzibati nəzəriyyə
- Mənəviyyət nəzəriyyəsi
- İqtisadiyyat
- Psixologiya
- Menecment

480 İşə qəbul üzrə söhbətin məhdud xarakter daşması, əldə edilən məlumatın ərizəçi barədə geniş təsvir verməməyi, danışığın gedişinin namizədin xüsusiyyətlərinə uyğunlaşdırılmamağı, onu sıxması, məlumat almaq imkanını daralması ... səciyyəvidir

- Qeyr-rəsmi danışqlar
- Zəif rəsmiləşdirilmiş işə qəbul danışqları
- Sxem üzrə işə qəbul danışqları
- Quruluşsuz
- Sxem üzrə olmayan işə qəbul danışqları

481 İşə qəbul danışqları zamanı əvvəlcədən yalnız əsas suallar hazırlanır, və danışqları aparanın müsahibənin gedişini asanlıqla dəyişib, digər, planlaşdırılmamış suallar vermək imkanı varsa, bu ... növüdür

- Qeyr-rəsmi danışqlar
- Zəif rəsmiləşdirilmiş işə qəbul danışqların
- Sxem üzrə işə qəbul danışqlarının
- Quruluşsuz
- Sxem üzrə olmayan işə qəbul danışqları

482 İşə qəbul danışqları zamanı əvvəlcədən yalnız toxunulacaq mövzuların siyahısı hazırlanırsa, bu ... növüdür

- Qeyr-rəsmi danışqların
- Zəif rəsmiləşdirilmiş işə qəbul danışqlarının
- Sxem üzrə işə qəbul danışqlarının
- Dialoq
- Sxem üzrə olmayan işə qəbul danışqlarının

483 Subyektin törətdiyi hərəkətlərə, əməllərə və onların nəticələrinə görə cavab vermək öhdəliyi və hazırlığı

- Hərəkətlər
- Həvalə etmə
- Məsuliyyət
- Hakimiyyət
- Subyekt

484 Qanunpozma subyektinin hüquq normaları ilə nəzərdə tutulmuş mənfi nəticələrə məruz qalması ... öhdəlikdir

- siyasi
- maddi
- hüquqi
- situation
- mənəvi

485 Heyətin idarə edilməsi xidmətinin tərkibinə daxil ola vəzifəli şəxslərin və bölmələrin xidməti vəzifələrinin və hüquqlarının cəmi

- Məsuliyyət
- Heyətin idarə edilməsi xidmətinin səlahiyyətləri
- İstehsalın idarə edilməsi xidmətinin səlahiyyətləri
- Həvalə etmə
- Heyətin idarə edilməsi

486 Bu model firmanın mövqeyini onun bazarın artımına və firmanın məhsulunun bazardakı payına olan nisbətdə təhlil edir

- Ümumi təhlil
- Pest təhlil
- Boston konsultasiya matrisası
- Matrisanın təhlili
- Svot təhlil

487 Boston konsultasiya matrisasının hansı mövqeyi üçün yüksək artım tempi, aşağı bazar payı səciyyəvidir

- it
- ulduz
- sual işarəsi
- nida işarəsi
- südverən inək

488 Boston konsultasiya matrisasının hansı mövqeyi üçün yüksək artım tempi, yüksək bazar payı səciyyəvidir

- it
- ulduz
- sual işarəsi
- nida işarəsi
- südverən inək

489 Boston konsultasiya matrisasının hansı mövqeyində məhsul maliyyə çətinliklərinin müşahidə edilməsinə baxmayaraq öz mövcudluğunu saxlamaq üçün kifayət qədər pul verə bilər

- it
- ulduz
- sual işarəsi
- nida işarəsi
- südverən inək

490 Boston konsultasiya matrisasının hansı mövqeyində məhsul sula işarələrinin öyrənilməsi və ulduzların yetişdirilməsinə sərf edilə biləcək böyük pul gəliri verir

- it
- ulduz
- sual işarəsi
- nida işarəsi
- südverən inək

491 Boston konsultasiya matrisasının hansı mövqeyində məhsul pul və mənfəət gətirmir və yaxud çox

az maliyyə nəticəsi verir

- it
- ulduz
- sual işarəsi
- nida işarəsi
- südverən inək

492 Boston konsultasiya matrisasında neçə mövqe mövcuddur

- 5
- 3
- 2
- 6
- 4

493 Strateji biznes vahidlərinin mövqelər üzrə yerləşdirilməsi oxlarından biri sahənin cəzbediciliyi, digər isə - strateji biznes vahidinin öz sahəsində rəqabət mövqeyi olan koordinatlar sistemində aparılır

- Svot təhlil
- Boston konsultasiya matrisası
- «Ceneral Elektrik» matrisası
- Ümumi təhlil
- Pest təhlil

494 Ceneral Elektrik matrisasında neçə mövqe mövcuddur

- 5
- 3
- 2
- 6
- 9

495 Bazara malların və xidmətlərin təklifi vasitəsi ilə mülkiyyətçiləri üçün mənfəətin əldə edilməsi məqsədilə təsis edilmiş və fəaliyyət göstərən təşkilat

- Qarışıq şirkət
- Humanitar şirkət
- Sahibkarlıq firması
- Xarici şirkət
- Dövlət şirkəti

496 Firmanın sərəncamında qalan mənfəət ... qərarı ilə bölüşdürülür

- Audit Komissiyası orqanlarının
- nəzarət orqanlarının
- idarəetmə orqanlarının
- Müşahidə Komissiyası orqanlarının
- Təftiş Komissiyası orqanlarının

497 Firmanın sərəncamında qalan mənfəəti ... təşkil edir

- bank
- borc
- daxili maliyyə mənbələri

- səhm
- kredit

498 Sahibkarlıq firmasının maliyyə xidmətini ... yerinə yetirilməsini izləməlidir

- kadr toplanmasının
- plan tərtibinin
- kredit müqaviləsinin və girov müqaviləsinin şərtlərinin
- firmanın missiyasının tərtibinin
- reklam fəaliyyətinin

499 Sahibkarlıq hüququnun müəyyən subyektlərinin, məsələn, banklar, sığorta şirkətləri və s. fəaliyyətini ... hüquqi rejim müəyyən edir

- sığorta
- xüsusi
- ümumi
- maliyyə
- konkret

500 Məcəllənin bu funksiyası bütün əməkdaşlara şirkətin dəyərlərini göstərir, əməkdaşları vahid korporativ məqsədlərə yönəldir və bununla korporativ eyniliyi artırır

- deklarativ
- idarəetmə
- reputasion
- açıq
- korporativ mədəniyyətin inkişafı

501 Məcəllənin əməkdaşların davranış etikasını nizamlaşdırmasının olmadığı ideoloji hissəsi ...adlanır

- Mədəni
- Açıq
- Deklarativ variant
- Əxlaqi
- Peşə

502 Məcəllənin əməkdaşların davranış etikasının ətraflı qaydası ilə olan variantı

- Mədəni
- Deklarativ variant
- Açıq
- Əxlaqi
- Peşə

503 Məlumatların göstəriciləri əhəmiyyətli dərəcədə dəyişməyəcəyi, bir-birinə ayrılmaz surətdə yaxın olan vaxt intervallarında hər hansı bir obyekt barəsində məlumatların müşahidəsi və qeydə alınması prosesi

- Təşkil
- Planlaşdırma
- Monitoring
- Əlaqələndirmə
- Nəzarət

504 Dəniz daşınmalarında gəmi donanması onun nəyi sayılır?

- Dəniz daşınmalarında gəmi donanmasını onun sistemi kimi qəbul edirlər.
- Dəniz daşınmalarında gəmi donanmasını onun mənfəəti kimi qəbul edirlər.
- Dəniz daşınmalarında gəmi donanmasını onun təmir zavodu kimi qəbul edirlər.
- Dəniz daşınmalarında gəmi donanmasını onun vergi ödəyicisi kimi qəbul edirlər.
- Dəniz daşınmalarında gəmi donanmasını onun pul kisəsi kimi qəbul edirlər.

505 Dəniz daşımalarının sistemi sayılan gəmi donanmasının səviyyəsi nə ilə xarakterizə olunur?

- İdarəolunanın təşkili və sərəncamı ilə xarakterizə etmək olar
- İdarəolunmanın kəmiyyət və keyfiyyətləri ilə xarakterizə etmək olar
- İdarəolunmanın rəhbəri və kollektivi ilə xarakterizə etmək olar
- İdarəolunmanın əməlləri və sərəncamları ilə xarakterizə etmək olar
- İdarəolunmanın təşkili və icrası ilə xarakterizə etmək olar

506 İdarəetmə çətinliyinə görə sistemlər neçə sinifə bölünür?

- Asan və sadə
- Daha asan, asan, sadə, qəliz və mürəkkəb
- Daha asan, asan, və sadə
- Daha asan, asan, sadə, qəliz, mürəkkəb və daha mürəkkəb
- Sadə və qəliz

507 İdarəetmə qərarlarına qoyulan tələblərə hansı aiddir?

- Mövcud qanunlara və müqavilə şərtlərinə, işçilərin tələblərinin təmin edilməsinə şərait yaratmalıdır.
- Mövcud qanunlara və müqavilə şərtlərinə, fraxtçıların tələblərinin təmin edilməsinə şərait yaratmalıdır.
- Mövcud qanunlara və dövlət intizamının, qanunçuluğun təmin edilməsinə şərait yaratmalıdır.
- Mövcud qanunlara və gəmi daşımaları sifarişlərinin təmin edilməsinə şərait yaratmalıdır.
- Mövcud qanunlara və dövlət müəssisələrinin tələblərinə, istehsalın təmin edilməsinə şərait yaratmalıdır.

508 Eksport şöbəsi hansı məsələni həll edir?

- Yükün qəbulu və yola salınması.
- Yükün qəbulu və çəkisinin müəyyənəndirilməsi.
- Yükün qəbulu və yoxlanılması.
- Yükün qəbulu və qablaşdırılması.
- Yükün qəbulu və sahibinə çatdırılması

509 Səhmdarlar şurasında baxılan əsas məsələlər hansılardır?

- Sifarişlərlə müqavilələrin razılaşdırılması, gəmi növlərinin təhlili, rəhbər işçilərin təhsili, səmərəliyin tapılması.
- Sifarişlər, yeni gəmilərin alınması, heyət işçilərin təyini, marşrutların təsdiqi, səmərəliyin artırılması.
- Sifarişlər, yeni gəmilərin alınması, rəhbər işçilərin təyini, marşrutların təsdiqi, səmərəliyin artırılması.
- Sifarişlər cədvəlinin tərtibi, yeni gəmilərin konstruksiyasının təhlili, rəhbər işçilərin təyini, marşrutların təsdiqi.
- Sifarişlər, gəmilərin təmiri, heyət işçilərin təyini, marşrutların çəkilməsi, səmərəliyin hesablanması.

510 Səhmdarlar şurasının tərkib sayı kim tərəfindən müəyyənəndirilir.

- Səhmdarların iclası tərəfindən.
- Səhmdarlar şurasının sədri tərəfindən.
- Dövlət qurumları tərəfindən
- Özəlləşdirmə komitəsi tərəfindən.

- 50 %-dən yüksək səhmə malik şəxs tərəfindən

511 Dəniz nəqliyyatı kompaniyaları xüsusiyyətçilik formasına görə aşağıdakı kimi bölünür:

- Dövlət kompaniyaları, Vergi idarəsi, Banklar.
 Dövlət kompaniyaları, Səhmdar cəmiyyətlər, Şəxsi kompaniyalar.
 Dövlət kompaniyaları, Sığorta şirkətləri, Banklar.
 Dövlət kompaniyaları, Səhmdar cəmiyyətlər, Birliklər.
 Dövlət kompaniyaları, Sığorta şirkətləri, Vergi idarəsi.

512 Nəqliyyatda ierarxik idarəetmənin 3 səviyyədə olması dedikdə hansı ardıcılıq nəzərdə tutulur?

- Nazirliklər - qurumlar, Ali səviyyə, Nəqliyyat kompaniyaları
 Ali səviyyə, Nazirliklər - qurumlar, Monopolistlər.
 Ali səviyyə, Nazirliklər - qurumlar, Nəqliyyat kompaniyaları
 Nəqliyyat kompaniyaları, Nazirliklər - qurumlar, Ali səviyyə
 Ali səviyyə, Nazirliklər - qurumlar, İnhisarçılar.

513 Qərarların xüsusiyyətlərinə aşağıdakılardan hansı daxildir?

- İdarəetmə qərarları inzibati xarakter daşmalıdır
 İdarəetmə qərarları ümumi xarakter daşmalıdır
 İdarəetmə qərarları fiziki xarakter daşmalıdır
 İdarəetmə qərarları unvanlı xarakter daşmalıdır.
 İdarəetmə qərarları şəxsi xarakter daşmalıdır

514 İdarəetmə qərarları və cəhətlər:

- Təkrarolunandır
 Universaldır
 Çoxcəhətli və muxtəlifdir.
 Rəqabətlidir
 Standartdır.

515 Qərarlar əsasən nəyə görə qəbul edilir?

- İdarəetmə obyektlərinin mövcud vəziyyəti ilə arzu olunan vəziyyət arasında münasibət qurmaq üçün qəbul edilir
 İdarəetmə obyektlərinin mövcud vəziyyəti ilə arzu olunan vəziyyət arasındakı ziddiyyəti təmin etmək üçün qəbul edilir
 İdarəetmə obyektlərinin mövcud vəziyyəti ilə arzu olunan vəziyyət arasında əlaqəni yaratmaq üçün qəbul edilir
 İdarəetmə obyektlərinin mövcud vəziyyəti ilə arzu olunan vəziyyət arasında əlaqənin pozulması üçün qəbul edilir
 İdarəetmə obyektlərinin mövcud vəziyyəti ilə arzu olunan vəziyyət arasındakı yaxınlığı təmin etmək üçün qəbul edilir

516 İstismar üzrə direktorun əsas vəzifəsi nədir?

- İstismar üzrə direktor gəmilərin limanlara təhkim olunması istiqamətində işini qurur və buna görə məsuliyyət daşıyır.
 İstismar üzrə direktor gəmilərin fraxta götürülməsi istiqamətində işini qurur və buna görə məsuliyyət daşıyır.
 İstismar üzrə direktor gəmilərin yük ilə təmin olunması istiqamətində işini qurur və buna görə məsuliyyət daşıyır.
 İstismar üzrə direktor gəmilərin alınması-satılması istiqamətində işini qurur və buna görə məsuliyyət daşıyır.
 İstismar üzrə direktor gəmilərin icarəyə verilməsi istiqamətində işini qurur və buna görə məsuliyyət daşıyır.

517 Baş direktorun səhimçi olması vacibdir?

- Səhim alma növbəsinə durarasa vacib deyil.
- Vacibdir
- Vacib deyil
- Səhim fonduna müəyyən olunmuş məbləq yatırarsa vacib deyil.
- Səhimi icarəyə götürərsə vacib deyil.

518 Gəmi kompaniyalarında baş direktor kimdir?

- Gəmi kompaniyasının hüquqi və baş məsul inzibati işçisi.
- Gəmi kompaniyasının mühasibat uçotunu aparın inzibati işçisi.
- Gəmi kompaniyasını qoruyan məsul inzibati işçisi.
- Gəmi kompaniyasının sənədləşməsinə aparın inzibati işçisi.
- Gəmi kompaniyasının hüquqşunas inzibati işçisi.

519 Subordinasiya və korolnasiya münasibətlərinə hansı amillər mühüm təsir göstərir?

- Humanitar
- Fiziki
- Mədəni-marif
- Dəqiq
- Sosioloji-psixoloji

520 Firmanın idarəedilməsinin prinsipləri:

- Sistemlik, ətraflılıq, mücərrədlik, tələsməmək, səbrlilik, təmkinlilik.
- Sistemlik, ətraflılıq, mücərrədlik, qənaətcillik, operativlik, fasiləsizlik
- Sistemlik, dəqiqlik, səlistlik, müntəzəmlik, təmizlik
- Sistemlik, konkretlik, optimallıq, qənaətcillik, operativlik, fasiləsizlik.
- Sistemlik, ətraflılıq, mücərrədlik, qənaətcillik, tələsməmək, fasiləsizlik

521 Firmadaxili İdarəetmə elminin məzmununa aşağıdakılardan hansı aid deyil?

- İdarəetmə texnikası
- İdarəetmənin təşkili
- İdarəetmə nəzəriyyəsi
- İdarəetmə planı
- İdarəetmə metodları

522 İdarə etmə qərarları.

- Texniki tərəqqi
- İdarə etmə təşkilatları
- İdarə etmə qərarları
- Xammal ehtiyatları
- Məhsuldar qüvvələr

523 İdarəetmə elminin məqsədi aşağıdakılardan hansıdır?

- İctimai istehsalın idarə edilməsi
- Mədəni tədbirlərin idarə edilməsi
- Nəqliyyatın idarə edilməsi
- İnformasiyaların idarə edilməsi
- Təhsilin idarə edilməsi

524 Cəmiyyətin həyatına təşkil edən məqsədi aşağıdakılardan hansıdır?

- Təyyarələr
- İdman
- Kompyuter
- Gəmilər
- İstehsal

525 Adamlarda müasir iqtisadi təfəkkürün formalaşmasına köməklik edən elim hansıdır?

- İdarəetmə
- Sosialologiya
- Fəlsəfə
- Riyaziyyat
- Ədəbiyyat

526 İdarəetmə sisteminin yeniləşdirilməsi yolu hansıdır.

- İdarəetmə strukturunun formalaşması
- İdarəetmə strukturunun qruplaşdırılması
- İdarəetmə strukturunun tərtibi
- İdarəetmə strukturunun pozulması
- İdarəetmə strukturunun dəyişdirilməsi

527 Firmanın idarə olunmasında operativlik necə başa düşülür?

- Alınan məlumatın ani müddət ərzində öyrənilməsi
- Məlumatın ani müddət ərzində öyrənilməsi, analizi və yayımlanması
- Alınan məlumatın ani müddət ərzində analizi
- Məlumatın ani müddət ərzində öyrənilməsi, analizi və qərar qəbulu
- Alınan məlumatın ani müddət ərzində öyrənilməsi, analizi və dərci

528 Gəmi daşımaları kompaniyalarının fəaliyyətinə kim rəhbərlik edir?

- Nazir
- Baş nazir
- Prezident
- Səhimçi
- Baş direktor

529 Gəmi daşımaları kompaniyalarındakı idarəetmə orqanı hansı sayılır?

- Cəmiyyətlər birliyi
- Səhimdarlar şurası
- Kompaniyalar şurası
- Səhmçilər
- Şirkətlər birliyi

530 Dəniz daşımalarının idarə olun olunmasına əsas səbəblərdən biri hansıdır?

- Sərnişinlərin sayı
- İqlim şəraiti
- Gəminin şəraiti
- Məsafənin uzunluğu
- Yüklərin miqdarı

531 Firmadaxili İdarəetmə qərarlarının əsaslandırılması zəruriliyi:

- Problemin xarakterindən, onu meydana gətirən şəxsdən, daxili maraqların həll edilməsi
- Problemin xarakterindən, onun meydana gəlməsi mənbələrindən, daxili ziddiyyətlərin həll edilməsi
- Problemin yaranma tarixindən, onun meydana gəlməsi mənbələrindən, daxili ziddiyyətlərin həll edilməsi
- Problemin xarakterindən, onu meydana gətirən rəhbərin şəxsi təşəbbüsü ilə həll edilməsi
- Problemin yaranma tarixindən, onun meydana gəlməsi səbəbindən, daxili imkanlarının şəraitdən

532 Firmadaxili qərarların hazırlanmasında rəhbərin rolu:

- Təşkilədiçi və istiqamətverici bir funksiyanı yerinə yetirir.
- Təşəbbüs göstərici və hazırlayıcı bir funksiyanı yerinə yetirir
- Təşəbbüs göstərici və əmr verici bir funksiyanı yerinə yetirir
- Təşkilədiçi və əmr verici bir funksiyanı yerinə yetirir.
- Təşkilədiçi və dərcədiçi bir funksiyanı yerinə yetirir.

533 İdarəetmə qərarları hansı informasiyalara əsaslanmalıdır:

- Keyfiyyətli, obyektiv, dəqiq
- Keyfiyyətli, obyektiv, qiymətli.
- Qiymətli, obyektiv, dəqiq.
- Keyfiyyətli, obyektiv, anonim
- Obyektiv, dəqiq, fundamental.

534 İerarxik idarəetmənin 2-ci səviyyəsində Nazirlik və qurumların işi nəqliyyat fəaliyyətinin rolunu necə etməkdir?

- Milliləşdirmək
- Dəyişməmək
- Artırmaq
- Sərbəst buraxmaq
- Minimuma endirmək

535 İdarəetmə qərarlarına qoyulan tələblərə hansı aiddir?

- Hər bir idarəetmə orqanı yalnız qurumlar səlahiyyəti çərçivəsində qərarlar qəbul etməlidir
- Hər bir idarəetmə orqanı yalnız özünün istədiyi tərzdə qərarlar qəbul etməlidir
- Hər bir idarəetmə orqanı yalnız birliklər səlahiyyəti çərçivəsində qərarlar qəbul etməlidir
- Hər bir idarəetmə orqanı yalnız nazirliklər səlahiyyəti çərçivəsində qərarlar qəbul etməlidir
- Hər bir idarəetmə orqanı yalnız özünün səlahiyyəti çərçivəsində qərarlar qəbul etməlidir

536 Subordinasiya hansı münasibətlərdə irəli gəlir?

- Milli münasibətlərdən
- Qonşuluq münasibətlərdən
- Təhbərlik-təbəçilik münasibətlərdən
- Şəxsi münasibətlərdən
- Dosluq-qohumluq münasibətlərdən

537 Firmanın idarə olunmasında konkretlik necə başa düşülür?

- Konkret məsələnin həlli konkret qərar tələb edir
- Konkret məsələnin həlli bir neçə qərar tələb edir
- Konkret məsələnin həlli fərdi qərar tələb edir.
- Konkret məsələnin həlli şəxsi qərar tələb edir
- Konkret məsələnin həlli koleqial qərar tələb edir

538 Qərarların icrasına qoyulan tələblər

- Qərarlar vaxtında icraçılara çatdırılmalıdır
- Qərarlar mütəmadi olaraq dərc olunmalıdır
- Qərarlar mütəmadi olaraq oxunmalıdır
- Qərarlar mütəmadi olaraq müzakirə olunmalıdır
- Qərarlar mütəmadi olaraq izlənməlidir

539 Qərarlarının keyyyətinin yüksəldilməsi ilk növbədə nə tələb edir.

- Cəmiyyətin muddəalarının nəzərə alınmasını tələb edir
- Rəsmi muddəaların nəzərə alınmasını tələb edir
- Elmi muddəaların nəzərə alınmasını tələb edir
- Təcrübənin muddəalarının nəzərə alınmasını tələb edir
- Rəhbərin muddəalarının nəzərə alınmasını tələb edir

540 Firmadaxili İdarəetmə və istehsalın təşkil edilməsi:

- İstehsalın təşkil edilməsi – İdarəetmənin məqsədinə nail olunmasının vasitəsidir.
- İstehsalın təşkil edilməsi –İdarəolunan müəsisənin məhsul buraxışıdır.
- İstehsalın təşkil edilməsi – məhsul axınının idarəedilməsidir
- İstehsalın təşkil edilməsi – İdarəetmədə səmərəliliyi artıran vasitədir
- İstehsalın təşkil edilməsi – müəsisənin işinin idarəedilməsidir.

541 Qərarların dəyişdirilməsi mümkündür?

- Qərarlar əməl olunmadıqda dəyişilə bilər
- Qərarlar onların icrası zamanı dəyişilə bilər
- Qərarlar onların icrası tələb olunduqda dəyişilə bilər
- Qərarlar verildi qurtardı dəyişilə bilməz
- Qərarlar rəhbər istədiyi an dəyişilə bilər

542 Firmadaxili qərarların icrasına qoyulan tələblər:

- Qərarların icrası yarımçıq qalması mümkündür, bəzi hallarda.
- Qərarların icrası zaman əsaslarının təmininə üstünlük verilə bilər
- Qərarların icrası zaman əhəmiyyət kəsb edən təmin olunmalıdır
- Qərarların icrası vaxtında aparılmaya bilər, tək icra olsun.
- Qərarların icrası yarımçıq qalmamalıdır, onlar vaxtında icra olunmalıdır

543 Firmadaxili qərarların icrasında ən başlıca məsələ nədir?

- Qərarların hazırlanması, qəbul edilməsi və həyata keçirilməsi arasında subordinassiyanın təmin edilməsidir
- Qərarların hazırlanması, qəbul edilməsi və həyata keçirilməsi arasında vəhdətliyin təmin edilməsidir
- Qərarların hazırlanması, qəbul edilməsi və həyata keçirilməsi arasında sərbəstliyin təmin edilməsidir
- Qərarların hazırlanması, qəbul edilməsi və həyata keçirilməsi arasında ziddiyyətin təmin edilməsidir
- Qərarların hazırlanması, qəbul edilməsi və həyata keçirilməsi arasında hegemonluğun təmin edilməsidir

544 İdarəetmə qərarlarının yazılış tərzini:

- İdarəetmə qərarları hüquqi maddəli və uslubu geniş olmalıdır
- İdarəetmə qərarları ətraflı, uslubu geniş və xırdalıqlarla olmalıdır
- İdarəetmə qərarları ətraflı, intellektual səviyyəli dildə olmalıdır
- İdarəetmə qərarları hüquqi maddəli və intellektual səviyyəli olmalıdır
- İdarəetmə qərarlarının dili, uslubu sadə, aydın və yığcam olmalıdır.

545 İdarəetmə qərarlarının müddət baxımından qruplaşması:

- Qısa müddətli, fasiləsiz, perspektiv və müddətsiz
- Qısa müddətli, orta müddətli, perspektiv və müddətsiz
- Qısa müddətli, orta müddətli, perspektiv və uzun müddətli
- Qısa müddətli, məhdud müddətli, qeyri məhdud və uzun müddətli
- Qısa müddətli, fasiləli, keçmiş və uzun müddətli

546 Hansı prinsipin həyata keçirilməsində idarəetmə münasibətləri mühüm rol oynayır?

- BMT prinsipləri
- Təsərrüfat prinsipləri
- Adət-ənənə prinsipləri
- Avropa birliyi prinsipləri
- Sosial ədalət prinsipləri

547 Firmada aparılan effektiv nəzarətin xüsusiyyətlərinə aid olmayan variantı tapın: Nəzarət-

- Nəzarət edilən fəaliyyət növünə uyğun olmalıdır
- Kifayət qədər çevik baş verən dəyişikliklərə uyğunlaşa bilən olmalıdır
- Vaxtında aparılmalıdır
- Konkret nəticələrə istiqamətlənməlidir
- Taktiki istiqamət yönümlü olmalıdır

548 Aşağıdakılardan hansı nəzəriyyə məzmun nəzəriyyələrinə aid deyildir

- Porter-Louler nəzəriyyəsi
- Hersberqin "İki amil" nəzəriyyəsi
- A.Maslonun "Tələbatların iyerarxiyası" nəzəriyyəsi
- Mak-Klelland "qazanılmış tələbatlar" nəzəriyyəsi
- Alderferin "ERG" nəzəriyyəsi

549 Motivasiya prosesinə hansı mərhələ aid deyildir

- Tələbatın yaranması
- Fəaliyyət məqsədlərinin müəyyən olunması
- Tələbatın ödənilməsi yollarının axtarılması
- Fəaliyyət üzərində nəzarətin qurulması
- Fəaliyyətin həyata keçirilməsi

550 Müəyyən motivləri oyatmaq yolu ilə insanı hər hansı fəaliyyətə sövq etmək üçün insana təsir prosesi necə adlanır

- Stimullaşdırma
- Deqradasiya
- Motivasiya
- Kordinasiya
- Nəzarət

551 Hansı əlamət orqanik tip təşkilatlara aid deyildir

- Formal qayda və prosedurlarda zəif şəkildə istifadə olunması
- İşdə məsuliyyətin dar şəkildə müəyyən olunması
- Qeyri-mərkəzləşmə və qərarların qəbul edilməsində iştirak
- İyerarxiyada seviyyələrin sayının azlığı

- Hakimiyyətin çevik strukturu

552 Hansı əlamət mexaniztik tip təşkilatların xüsusiyyətləri ola bilməz

- Formal qayda və prosedurlardan ekstensiv istifadə
 Qərarların qeyri-mərkəzləşdirilmiş qaydada qəbulu
 Qərarların mərkəzləşdirilmiş qaydada qəbulu
 Təşkilatda hakimiyyətin sərt iyerarxiyası
 İşdə məsuliyyətin dar şəkildə müəyyən olunması

553 Bu xarakteristika hansı hakimiyyət növünə xasdır. Təsir edənin xarakteristikaları və xüsusiyyətləri icraatçılar üçün o qeder cəlbedicidir ki, onlara təsir edənlərə oxşamaq isteyirlər

- Qanuni hakimiyyət
 Etalon hakimiyyət
 Ekspert hakimiyyət
 Məcburetəməyə əsaslanan hakimiyyət
 Mükafatlandırmaya əsaslanan hakimiyyət

554 Bir fərdin istenilən davranışının digər vərdlərin davranışlarında münasibətlərində etdiyi dəyişiklik hissi necə adlanır

- Məsuliyyət
 Hakimiyyət
 Səlahiyyət
 Hesabatvermə
 Təsir

555 Peşəkar etika

- işgüzar etikanın tərkib hissəsidir və müəyyən peşələr üçün davranış standartlarını öyrənir
 beynəlxalq işgüzar aləmdə davranışın mənəvi prinsip və dəyərlərini öyrənir
 işgüzar etikanın tərkib hissəsidir və təşkilatın daxilində davranış standartlarını öyrənir
 ölkə çərçivəsində sahibkarlığın inkişafında mənəvi prinsip və dəyərləri öyrənir
 cəmiyyətdə davranış standartlarını öyrənir

556 əxlaq anlayışının düzgün mahiyyəti hansı varinatda göstərilmişdir

- əxsaq-insanın təşkilatda düzgün davranışını əks etdirən konkret mücərrəb anlayışıdır
 əxlaq-insanın cəmiyyətdə düzgün davranışını əks etdirən fəlsəfi mücərrəd anlayış, abstraksiyadır
 əxlaq-soaial mücərrəb anlayışıdır
 əxlav-insanın cəmiyyətdə düzgün davranışını əks etdirən iqtisadi mücərrəd anlayışı, abstraksiyadır
 əxlaq-insanın cəmiyyətdə düzgün davranışını əks etdirən sosial mücərrəd anlayışı, abstraksiyadır

557 Etika nədir

- insanların davranışını idarə edən və onların fikirlərinin və davranışının müsbət və mənfi qiymətləndirilməsini müəyyən edən mənfi prinsip və dəyərlər toplusudur
 insanların davranışını idarə edən və onların fikirlərinin və davranışının müsbət və mənfi qiymətləndirilməsini müəyyən edən nazad seçim normalarıdır
 insanların davranışını idarə edən və onların fikirlərinin və davranışının müsbət və mənfi qiymətləndirilməsini müəyyən edən hüquqi normalar toplusudur
 iqtisadi normalara toplusudur
 sosial normalara toplusudur

558 İnsanların davranışını müəyyən edən normalara sistemini göstərin

- qanunvericilik sistemi, iqtisadi sistem, etik sistem
- iqtisadi sistem, etik sistem, azad seçim sistemi
- iqtisadi sistem, etik sistem, sosial sistem
- qanunvericilik sistemi, etik sistemi, azad seçim sistemi
- iqtisadi sistem, etik sistem, texniki sistem

559 Etika kodeksinin mahiyyətini düzgün əks etdirən variant hansıdır

- etika kodeksi-təşkilatın etik prinsiplərinin formal şəkildə əks olunduğu sənəddir
- etika kodeksi – təşkilatın etik prinsiplərinin qeyri-formal şəkildə təsvir olunmasıdır
- etika kodeksi – idarəetmə prinsiplərinin əks olunduğu sənəddir
- etika kodeksi – hüquqi normaların əks olunduğu sənəddir
- etika kodeksi – təşkilatın dəyərləridir

560 Hansı variantda etika kodekslərinin mövcud növləri düzgün göstərilmişdir

- korporativ, peşəkar, işgüzar, beynəlxalq
- peşəkar, mili, beynəlxalq, sahəvi, işgüzar
- korporativ, peşəkar, mili, beynəlxalq
- korporativ, peşəkar, mili, beynəlxalq, işgüzar
- korporativ, peşəkar, mili, beynəlxalq, sahəvi

561 Hansı variantda biznesdə etik davranışın nə üçün mənfəətli olması səbəbi səhv göstərilmişdir

- qeyri-etik davranışın şirkətin nüfuzuna mənfə zərbə vura bilər, bu da şirkətin bazardan çıxarılmasına səbəb ola bilər
- şirkətin nüfuzu potensial investorlar üçün çox vacibdir
- etik prinsiplərə malik olmayan şirkət səmərəli idarəetmə sisteminə malik ola bilməz
- qeyri-etik davranış təşkilatı strukturun formalaşmasına mənfə təsir göstərir
- etik normaların olmaması böyük problemlər yaradır və bundan sonra adətən, bu sahədə dövlət tənzimlənməsi şərtləşir

562 Sivill bazarın mənəvi dəyərlərinə aid deyildir

- qənaət və səmərə
- digərinin azadlığına hörmət və onların qüsurlarına dözümlülük
- gəlirin və ictimai ədalətin tarazlığı
- qanun çərçivəsində fəaliyyət azadlığı və bazarın bütün iştirakçıları üçün bərabər imkanlar
- mənfəətin maksimallaşmasına can atmaq

563 Qərb sahibkarlarının müvəffəqiyyət formulası: uğur = peşəkarlım + ...

- düzgünlük
- sərtlik
- aliğənablıq
- işgüzarlıq
- loyallıq

564 Aşağıdakılardan hansı idarəetmə etikasının əsas prinsiplərinə aid deyildir

- hümanizm
- sosial ədalət
- kollektivçilik
- sözün və işin birliyi
- itaətnarlıq

565 İşgüzar insanların davranışının etik nomra və prinisplərinə aşağıdakılardan hansı aid deyildir

- nəyin bahasına olursa olsun mənəfəətə nail olmaq
- menecer öz rəqiblərinin azadlığını qiymətləndirməlidir, yəni rəqiblərin işlərinə qarışmamalıdır
- təbəçilikdə olanlara, tərəfdaşlara və alıcılara münasibətdə nəzakətli davranmaq
- ədalətlik
- işgüzar insanları birləşdirən işgüzar öhdəlik

566 Biznesin prinispləri adı altında qəbul olunmuş bəyannamə harada və neçənci ildə qəbul olunmuşdur

- 1990-cı ildə İsveçdə
- 1994-cü ildə İsveçdə
- 1993-cü ildə Amerikada
- 2001-ci ildə Avstriyada
- 1997-ci ildə İngiltərədə

567 Hansı variantda davranışın etikliliyinin yüksəldilməsi tədbirləri səhv göstərilmişdir

- etik planların işlənilib hazırlanması
- etik normativlərin işlənilib hazırlanması
- etika komitələrinin yaradılması
- etik davranışa öyrədilmə
- etik hesabatların işlənilib hazırlanması

568 ABŞ-da kiçik biznesin işləri üzrə administrasiyanın biznesmenlərin peşəkar keyfiyyətlərinə aid etmədiyi yanaşma hansı variantda göstərilmişdir

- müstəqil təfəkkür qabiliyyəti
- texnika və tiexnologiyanı bilmə
- kommunikativlik
- biznes planları tərtib etmək bacarığı
- insanlarla qarşılıqlı münasibətləri qurmaq bacarığı

569 ABŞ-da biznesmenin davranışının etik normasını təşkil edən rasionalizm – müəyyən prinsiplərə əsaslanır. hansı variantda səhv prinsip göstərilmişdir

- şəxsiyyətin müstəqilliyi, hansı ki, üstünlüklərin şəxsi seçimini və onların azad reallaş-nı nəzərdə tutur
- şəxsiyyətin fəaliyyətinin obyektiv qiymətləndirilməsi
- şəxsiyyətin fərdililiyi
- şəxsiyyətin təşkilata adaptasiyasını
- fəaliyyətin xərc və nəticələrinin müqayisə olunması: şəxsi xeyir və onun əldə olunması üzrə seçlər

570 İBM firmasının korporativ dəyərlər qismində reallaşdırdığı prinsiplər hansı variantda düzgün göstərilmişdir

- karyerada yüksəliş, şəxsiyyətə hörmət, mükafatlandırma
- şəxsiyyətə hörmət, ömürlük məşğulluq, işçilər üçün vahid status
- şəxsiyyətə hörmət, işçilər üçün vahid status, mükafatlandırma
- şəxsiyyətə hörmət, ömürlük məşğulluq, fərdi yanaşma
- karyerada yüksəlir, ixtisaslaşma, ömürlük məşğulluq

571 Yapon firması olan Matrusita Elektrikin firmanın dəyərləri qismində müəyyən etdiyi prinisplərə aşağıdakılardan hansı aid deyildir

- ədalətlik
- qənaətçilik
- harmoniya
- təvazökarlıq
- obyektivlik

572 ABŞ-da biznesin etikası qaydalarından biri kimi informasiya açıqlığı hansı variantda olan müddəyə gətirib çıxarmır

- bazarda istehsalçıların inhisarçı vəziyyətinə imkan vermir
- məhsulun rəqabətqabiliyyətli məsələlərində sahibkarlar arasında bərabərliyin təmin olunmasına yardımçı olur
- cəmiyyətə istehsalçıların öz şərtlərini və davranış standartlarını dikdə ketmək cəhdlərini aradan qaldırır
- mili sahibkarlara münasibətdə xarici firmaların hansısa bir üstünlüyünün əldə olunmasına imkan verməmək
- məhsulun istehsal xərclərinin azaldılmasına gətirib çıxarır

573 təşkilati mədəniyyətə daxil olan aspektlərdən hansı yanlıştır

- bütün işçilər tərəfindən qəbul edilmiş və bölüşdürülmüş nomralar
- şirkətdə qəbul olunmuş rəhbərlik üslubu, işçilərin birliyi və bağlılığı
- hakimyyətin bölüşdürülməsi üsulları, prinsipləri
- idarəetmə metodları
- rol bölgüsünün təşkili

574 Aşağıdakılardan hansı təşkilatın spesifik mədəni dəyərlərinə aid deyildir

- təşkilatın təyinatı və onun «siması»
- təşkilatın gəliri
- insanlara münasibət
- rəhbəredici və nazətedici vəzifələrə seçim küteriyaları
- qadınların idarəetməyə cəlb olunma səviyyəsi

575 Hansı variant təşkilati mədəniyyət tipinə aid deyildir

- hakimiyyət mədəniyyəti
- rol mədəniyyəti
- iyerarxiya mədəniyyəti
- şəxsiyyət mədəniyyəti
- vəzifə mədəniyyəti

576 Etik problemlərə yanaşmalar içərisində hansı yanaşma səhvdir

- utilitarist yanaşma
- kollektiv yanaşma
- fərdi yanaşma
- ədalətlik konsepsiyası
- mənəvi-hüquqi yanaşma

577 Antik etikanın atası kimdir

- Sokrat
- Aristotel
- Demokrik
- Dekart
- Platon

578 M.Veberin fikrinə görə hansı etika iqtisadiyyatı çiçəkləndirir

- beynəlxalq etika
- islam etikas
- katolik etikas
- protestant etikas
- peşəkar etika

579 hansı varinat elmi-texniki siyasətin tərkib hissəsinə aid deyildir

- kadrların ixtisasının artırılması
- kreativ fəaliyyətin plan və proqramının hazırlanması
- yeni növ məhsulun hazırlanması və tətbiq edilməsi prosesinə nəzarət edilməsi
- yeni növ məhsulun hazırlanması layihələrinin öyrənilməsi
- yenilikli proqramlarının maliyyə resursları ilə təmin olunması

580 Kreativ menecmentin birinci funksiyası nədən ibarətdir

- yeniliklərin yaranmasını stimullaşdırmaqdan ibarətdir
- firmada xüsusi kreativ yeniliklər və məlumat fondunun yaradılmasıdır
- firmanın mövcud şəraitdə inkişafı ilə əlaqədar olan problemləri müəyyən etməkdən ibarətdir
- firmanın mövcud şəraitdə inkişafı ilə əlaqədar olan problemlər həll etməkdən ibarətdir
- qısa və uzun müddətli inkişaf proqramlarının uyğunlaşdırılmasıdır

581 Kreativ menecmentin ikinci funksiyasının həyata keçirilməsi üçün zəruri şərtlərə hansı daxil deyildir

- işçilərin ixtisasının artırılmasının həyata keçirilməsi
- sahibkarın yeniliklərin həqiqi tərəfdaş və riskli şəxs olması
- kreativ fəaliyyətin stimullaşdırma və mükafatlandırma mexanizminin olması
- firmada xüsusi kreativ və məlumat fondunun yaradılması
- təşkilati quruluşun təkmilləşdirilməsi

582 Kreativ mühit – müəyyən olunmuş üsulla yaradılmış şəraitdir və bu şəraitdə insan özünü sərbəst, tamamilə ... fəaliyyətinə hazır olan bir şəxs kimi hiss edir

- kortəbii
- məhsuldar
- motivləşməmiş, qeyri-yaradıcılıq
- motivləşmiş yaradıcılıq
- şüursuz

583 Təşkilati-layihəli qrup necə mövcud ola bilər

- qeyri-formal qrup kimi mövcud ola bilər
- şirkətin sərbəst həlqəsi kimi rəsmiləşdirilən və ya qız firması kimi və yaxud onun hər hansı bölməsinin «damı» altında mövcud ola bilər
- şirkətin qeyri-müstəqil bölməsi kimi mövcud ola bilər
- yalnız qız firması kimi mövcud ola bilər
- müstəqil şirkət kimi mövcud ola bilər

584 layihəli qrupların modifikasiyaları arasında ən geniş yayılanı hansıdır

- filiallarıdır
- kiçik müəssisələrdir
- sərbəst biznesin mövcud sahələridir

- sərbəst biznesin yeni sahələrinin inkişaf mərkəzləridir
- firmanın müstəqil bölmələridir

585 Yeniliklərin idarə olunmasının effektiv təşkilati formalarının axtarılması necə istiqamətdə gedir

- iki istiqamətdə
- dörd istiqamətdə
- üç istiqamətdə
- bir istiqamətdə
- beş istiqamətdə

586 Yeniliklərin idarə olunmasının effektiv təşkilati formalarının axtarılmasının birinci istiqaməti – yenilik və firmanın inkişafının uzunmüddətli problemləri ilə məşğul olan bölmələrin fəaliyyətinin əsaslanır

- ixtisarına
- təkmilləşdirilməsinə
- bağlanması
- məhdudlaşdırılmasına
- genişləndirilməsinə

587 Yeniliklərin idarə olunmasının effektiv təşkilati formalarının axtarılmasının ikinci istiqaməti – yeniliklərin işlənməsi və tətbiqi sahəsində

- bölmələrin funksional qarşılıqlı təsiri altında bölmələrin fəaliyyətinin inteqrasiya və koordinasiya mexanizminin yaradılmasının vacibliyini əks etdirir
- mərkəzləşməsinin vacibliyini əks etdirir
- ixtisaslaşmasının vacibliyini əks etdirir
- düzgün cavab yoxdur
- təmərküzləşmə mexanizminin yaradılmasının vacibliyini əks etdirir

588 Yeniliyə təkan verə bilən amillərdən biri yanlıştır

- işçilərin inkişafa can atmasına və ixtisasının artırılmasına təkan vermək
- etibar atmosferinin və dəyişikliklərə meylin olması
- aparılan dəyişikliklər haqqında öz fikrini söyləyə bilmək imkanı
- dəyişiklik və yenidənqurmanın vacibliyinin məntiqi əsaslandırılması
- novatorun hər bir addımına nəzarət

589 Variantların birində novatorun xarakterik xüsusiyyətlərindən biri yanlış göstərilmişdir

- yeniliklər yaratmaqda aktiv iştirak etmək
- problemin-qeyri-standart həllini tapmaq
- qeyri-müəyyənlik və risklərin olduğu şəraitdə düzgün hərəkət etmək
- avtoritar rəhbərlik üsulubuna meyilli olmaq
- qeyri-adi təfəkkür tərzini

590 Kreativ layihənin seçimi modelləri neçə qrupa bölünür

- 2
- 4
- 3
- 6
- 5

591 Hansı variantda kreativ layihələrin kriteriyaları yanlış göstərilmişdir

- maliyyə-iqtisadi kriteriyalar
- resurslarla təmin olunma kriteriyaları
- normativ kriteriyalar
- taktiki kriteriyalar
- strateji kriteriyalar

592 Hansı variantda layihənin qiymətləndirilməsi və seçimi prosesində gələcək yeniliklərin bu və ya digər parametrlərinin əlavə edilməsi mümkünliyünü üzrə çıxarılması üçün formalaşdırılmış metodlar düzgün göstərilmişdir

- analogi, proqramlaşdırma, modelləşdirmə
- ekspert, analogiya, modelləşdirmə
- ekspert, analogiya, proqramlaşdırma
- modelləşdirmə, ekspert, xətti
- ekspert, proqramlaşdırma, xətti

593 Hansı variantda innovasiya layihəsinin uğurunu müəyyən edən amil səhv göstərilmişdir

- firmanın miqyası
- layihənin dəqiq bazar aorientasiyası
- layihənin firmanın strateji məqsədlərinə uyğunluğu
- innovasiya layihələrinin tipi
- dəqiq qiymətləndirmə və layihələrin seçilməsi

594 Hansı varianda yeniliklərin planlaşdırılması sferasında qanunauyğunluqlar və tendensiyalardan biri səhv göstərilmişdir

- planlaşdırmanın məğzini firmanın missiyasına əsaslanan strateji perspektivlər, plan proqramları təşkil edir
- innovasiya prosesinin formalaşmasında plan metodlarından istifadə firmanın fəaliyyətinin bütün istiqamətlərinin uğurunun ayrılması tərkib hissəsidir
- innovasiyanın planlaşdırılması yalnız iri firmalara xasdır
- biznesdə planlı rəhbərliyin əsas məqsədlərinin, istiqamətlərinin və inkişaf proporsiyalarının müəyyənləşdirilməsi
- innovasiya prosesinin planlaşdırılması hər bir məhsul və ya xidmətin həyat tsiklinin bütün fazalarını əhatə edir

595 Fikri tamamlayın: Klinjinirinq – firmanın fəaliyyətində radikal, sıçrayışa bənzər irəliləyişlərin əldə edilməsi məqsədilə işgüzar prosesləri...

- idarə olunmasıdır
- sağlamlaşdırılmasıdır
- yenidən təşkilidir
- aparılmasıdır
- dondurulmasıdır

596 Hansı variantda reinjinirinqin mərhələləri yanlış göstərilmişdir

- firmanın arzu edilən obrazı formalaşdırılır
- biznesin yeni modeli hazırlanır
- firmanın real və ya mövcud olan biznesin modeli yaradılır
- yeni biznes modelinin təkmilləşdirilməsi istiqamətlərinin işlənib hazırlanması
- yeni biznes modelinin firmanın təsərrüfat reallığına tətbiqi

597 Y.Şumpeter tərəfindən innovasiyaya verilmiş tərif hansıdır

- innovasiya – ixtiranın və ya ideyanın iqtisadi məzmun aldığı prosesdir
- innovasiya – sahibkarlıq ruhu ilə motivləşdirilmiş istehsal amillərinin yeni elmi – təşkilati kombinasiyasıdır

- innovasiya – yeniliyin, islahatın tətbiqini göstərir
- innovasiya – elə bir ictimai-texniki-iqtisadi prosesdir ki, onun vasitəsi ilə ideya və ixtiralar öz xüsusiyyətlərinə görə daha yaxşı məlumatlar və texnologiya yaradılmasına gətirib çıxaran prosesdir
- innovasiya – bazarda yeni və təkmilləşdirilmiş istehsal proseslərinin və avadanlıqların meydana gəlməsinə gətirib çıxaran texniki, istehsal və kommersiya tədbirləri toplusudur

598 İnnovasiya menecmenti dedikdə əmək məhsullarında, xidmətlər sahəsində və digər novator-fəaliyyətindəki əsaslı dəyişikliklərin elmi idarə edilməsi başa düşülür

- istehsal vasitələrində
- xammal və materaillarda
- əməyin təşkilində
- idarəetmədə
- maliyyə sənədlərində

599 Y.Şumpeter dəyişikliklərin beş tipini fərqləndirib. Hansı variantda yanlış cavab göstərilib

- yeni texnika, yeni texnoloji proseslərdən və ya istehsalın yeni bazar təminatından istifadə edilməsi
- yeni xassələrinə malik məhsulun tətbiqini
- istehsal xərclərinin azaldılmasını
- istehsalın təşkilində və onun maddi-texniki təminatında dəyişikliklər edilməsini
- yeni xammaldan istifadə edilməsini

600 İnnovasiya hansı işləri görməyə borcludur? Düzgün variantı seçin

- yeniliyə malik olmağa, bazar tələbini ödəməyə, istehsalçıya mənfəət gətirməyə
- istehsal xərclərini azaltmağa
- firmanı yenidən qurmağa
- firmanın miqyasını artırmağa
- rəhbərin idarəetmə bacarığını artırmağa

601 Yenilikçilik mühitinin yaradılması üçün nə zəruridir

- keyfiyyətli xammal və materiallar lazımdır
- çoxlu maliyyə vəsaiti lazımdır
- firmanın müxtəlif bölmələrində qabaqcıl təcrübənin həvəsləndirilməsi, entuziastlara onların ideyalarının reallaşdırılması imkanının verilməsi zəruridir
- firma bazarın tələblərinə cavab verməlidir
- rəhbərin yüksək idarəetmə bacarığı olmalıdır

602 Təşkilatın resurslarını istifadə etməyə və bəzi əməkdaşların səylərini müəyyən məsələlərin yerinə yetirilməsinə yönəltməyə olan məhdud hüququ təşkil edir

- Subordinasiya
- Həvalə etmə
- Məsuliyyət
- Səlahiyyətlər
- Təhsillilik

603 İnsanın vəziyyəti ətraflı surətdə təhlil etmək, bu vəziyyətdə öz hərəkətlərinin və ya hərəkətsizliyinin nəticələrini (nəticələrin tam kompleksi) proqnozlaşdırmaq və seçiminin nəticələrini qaçılmaz bitmiş fakt kimi qəbul etməyə hazır olmaqla hərəkətlərinin şəklini seçmək qabiliyyətini təsvir edən şəxsiyyətinin xarakteristikası ... adlanır

- Məsuliyyət
- Həvalə etmə

- Səlahiyyət
- İş təcrübəsi
- Təhsillilik

604 Proses zamanı nəzərdə tutulan nəticələrə nail olmaq üçün fikirlərin digərlərinə ötürülməsi aşağıdakı kimi adlanır

- Qərar qəbul etmə prosesi
- kadrların qəbul edilməsi
- təşkilat
- nəzarət
- rabitə

605 Biznes planının işlənilib hazırlanmasının hansı mərhələsində sənəd maraqlı olmayan şəxsə təhlil və tənqid edilməsi üçün təqdim edilir. İfadə edilmiş qeydlər əsasında sənədin yekun hazırlanması və təkmilləşdirilməsi aparılır

- Birinci mərhələsində
- Üçüncü mərhələsində
- İkinci mərhələsində
- Son mərhələsində
- Dördüncü mərhələsində

606 Aşağıda sadalananlardan hansı firmanın strateji işindən izlənilir

- İnkişaf konsepsiyasının işlənilib hazırlanması
- Ortamüddətli dövr üçün biznes-plan
- İnvestisiya proqramı
- Təchizatçılarla iş
- Biznes-planın reallaşdırılması üçün tədbirlər

607 Proses vasitəsilə strukturun müəyyən edilməsi və işlərin bölüşdürülməsi aşağıdakı kimi adlanır

- qərar qəbul etmə
- kadrların qəbul edilməsi
- təşkilat
- koordinasiya
- planlaşdırma

608 Proses vasitəsilə Menecerin işçiləri işə qəbul etməsi, təlim keçməsi, hazırlaması və işdən azad etməsi aşağıdakı kimi adlanır

- Qərar qəbul etmə prosesi
- kadrların qəbul edilməsi
- təşkilat
- koordinasiya
- planlaşdırma

609 Proses zamanı Menecer tərəfindən gələcək işlərin proqnozlaşdırılması və alternativ fəaliyyətləri müəyyən etməsi aşağıdakı kimi adlanır

- Qərar qəbul etmə prosesi
- kadrların qəbul edilməsi
- təşkilat
- koordinasiya

planlaşdırma

610 Proses vasitəsilə faktiki nəticələrin qiymətləndirilməsi və öndə qoyulmuş məqsədlərə nail olmaq üçün yönəldilməsi aşağıdakı kimi adlanır

- Qərar qəbul etmə prosesi
 kadrların qəbul edilməsi
 təşkilat
 nəzarət
 planlaşdırma

611 Proses zamanı öndə qoyulmuş məqsədlərə nail olmaq üçün işçilərin işləri real həyata keçirməsi aşağıdakı kimi adlanır

- Qərar qəbul etmə prosesi
 kadrların qəbul edilməsi
 təşkilat
 rəhbərlik
 rabitə

612 Öndə qoyulmuş məqsədlərə nail olmaq üçün təsdiq edilmiş fəaliyyətlər ardıcılığı aşağıdakı kimi adlanır

- Proqram
 Strategiya
 Vəzifə
 kadrların qəbul edilməsi
 Görüntü

613 İşləri başa çatdırmaq üçün zəruri olan fəaliyyətləri dəqiqliklə təsvir edən sistem aşağıdakı kimi adlanır

- Rabitələr
 Görüntü
 Proseduralar
 Vəzifə
 Strategiya

614 Strateji gələcəyə yönəldilmiş təşkilatın gələcəyinin müəyyən edilməsi aşağıdakı kimi adlanır

- Proseduralar
 Strategiya
 Vəzifə
 Rabitələr
 Görüntü

615 Bu təşkilatın məqsədlərini müəyyən edir və onun niyə mövcud olmasını təyin edir

- Prosedurları
 Strategiya
 Vəzifə
 Taktika
 Görüntü

616 Təşkilatın öz söylərini son nəticələrə yönəltməsi aşağıdakı kimi adlanır

- Məqsədlər
- Strategiya
- Vəzifə
- Taktika
- Görüntü

617 Təşkilatın bütün maraqlı qrupları tərəfindən bölüşdürülən ideyalar və nöqtəyi-nəzərlər

- Dəyərlər
- Strategiya
- Vəzifə
- Taktika
- Görüntü

618 Kompüter sistemi firmaya daxil olan məlumatlarla nə edir?

- Ötürür
- Yaddaşa saxlayır
- Daxil edir
- Məlumatları təqdim edir
- İşlədir

619 Məlumatları daxil etdikdən sonra kompüter sistemi firmaya daxil olan məlumatlara nə edir?

- Ötürür
- Yaddaşa saxlayır
- Daxil edir
- Məlumatları təqdim edir
- İşlədir

620 Məlumatları yaddaşa saxladıqdan sonra kompüter sistemi firmaya daxil olan məlumatlara nə edir?

- Daxil edir
- İşlədir
- Yaddaşa saxlayır
- Məlumatları təqdim edir
- Ötürür

621 Məlumatların işlənməsindən sonra kompüter sistemi firmaya daxil olan məlumatlarla nə edir?

- Daxil edir
- İşlədir
- Yaddaşa saxlayır
- Məlumatın verilməsi
- Ötürür

622 Firmaya daxil olan məlumatlar münasibətində kompüter sistemində son mərhələ hansıdır?

- Daxil edir
- İşlədir
- Yaddaşa saxlayır
- Məlumatları təqdim edir
- Ötürür

623 Nəzarət prosesində ilkin mərhələ hansıdır?

- İcra etmə üzrə standartların təyin edilməsi
- Təsdiq edilmiş göstəricilər ilə real nəticələrin müqayisə edilməsi
- İcra etmənin qiymətləndirilməsi
- Səhvlərin aradan qaldırılması üçün tədbirlərin görülməsi
- Dəyişikliklərin təhlil edilməsi

624 Nəzarət prosesi zamanı icra etmə üzrə standartların təyin edilməsinin ardınca nə gəlir?

- İcra etmə üzrə standartların təyin edilməsi
- Dəyişikliklərin təhlil edilməsi
- Təsdiq edilmiş göstəricilər ilə real nəticələrin müqayisə edilməsi
- Yeni standartların təsdiq edilməsi
- Səhvlərin aradan qaldırılması üçün tədbirlərin görülməsi

625 Nəzarət prosesi zamanı təsdiq edilmiş göstəricilər ilə real göstəricilərin müqayisə edilməsinin ardınca nə gəlir?

- İcra etmə üzrə standartların təyin edilməsi
- Dəyişikliklərin təhlil edilməsi
- Təsdiq edilmiş göstəricilər ilə real nəticələrin müqayisə edilməsi
- Yeni standartların təsdiq edilməsi
- Səhvlərin aradan qaldırılması üçün tədbirlərin görülməsi

626 Nəzarət prosesi zamanı dəyişikliklərin təhlil edilməsinin ardınca nə gəlir?

- İcra etmə üzrə standartların təyin edilməsi
- Dəyişikliklərin təhlil edilməsi
- Təsdiq edilmiş göstəricilər ilə real nəticələrin müqayisə edilməsi
- Yeni standartların təsdiq edilməsi
- Səhvlərin aradan qaldırılması üçün tədbirlərin görülməsi

627 Pest analiz aşağıdakılar üçün bir alətdir

- Xarici təhlil
- İqtisadi təhlil
- Daxili təhlil
- Xarici və daxili
- Siyasi təhlil

628 Qiymətin, əməyin nizamlanması PEST təhlilində hansı amilə aiddir?

- Texnoloji amil
- İqtisadi amil
- Sosial amillər
- Xarici və daxili amillər
- Siyasi amil

629 PEST təhlilində əmək vasitələrinin səviyyəsi hansı amilə aiddir?

- Texnoloji amil
- İqtisadi amil
- Sosial amil
- Xarici və daxili amillər

Siyasi amil

630 əhalinin mobilliyi, istehlakçıların nəhsullara münasibəti PEST təhlilində hansı amilə aiddir? (marka və ya qeyri-marka məhsullar)

- Texnoloji amil
 İqtisadi amil
 Sosial amil
 Xarici və daxili amillər
 Siyasi amil

631 Məlumatlar və Rabitələr PEST təhlilində hansı amilə aiddir?

- Texnoloji amil
 İqtisadi faktor
 Sosial amil
 Xarici və daxili amillər
 Siyasi amil

632 LÇİT (Ləyaqət, Çatışmamazlıq, İmkan, Təhlükə)-in təhlilində daxili amillər aşağıdakılardır

- Üstünlük və çatışmamazlıqlar
 İmkanlar və üstünlüklər
 İmkanlar və təhlükələr
 Təhlükələr və çatışmamazlıqlar
 İmkanlar və çatışmamazlıqlar

633 LÇİT-in təhlilində xarici amillər aşağıdakılardır

- Üstünlükləri və mənfi cəhətləri
 Features və avantajlar
 İmkanlar və təhlükələr
 Təhlükələr və zəif cəhətləri
 İmkanları və məhdudiyyətlər

634 LÇİT-in təhlili aşağıdakılardır

- Təşkilatın və onun ətrafının təhlili üçün alət
 Daxili təhlil
 Xarici təhlil
 Siyasi təhlil
 İqtisadi təhlil

635 strateji ittifaqların peyda olması LÇİT təhlilində aşağıdakı kimi nəzərdən keçirilir

- Üstünlüklər
 İmkanlar və üstünlük
 İmkanlar
 Təhlükələr
 Çatışmamazlıqlar

636 təşkilatda marketing üzrə mütəxəssisin olmaması LÇİT təhlilində aşağıdakı kimi qəbul edilir

- Üstünlüklər
 İmkanlar və üstünlük
 İmkanlar

- Təhlükələr
- Çatışmazlıqlar

637 rəqabət yönlü yeni innovasiyalı məhsulun hazırlanması LÇİT təhlilində aşağıdakı kimi hesab edilir

- İmkanlar
- Çatışmazlıqlar
- İmkanlar və üstünlük
- Üstünlüklər
- Təhlükələr

638 Yerli özünüidarəetmə orqanlarının Sizin şirkətiniz üçün icazələrin verilməsindən imtina etmələri LÇİT təhlilində aşağıdakı kimi hesab edilir

- Üstünlüklər
- İmkanlar və üstünlük
- İmkanlar
- Təhlükələr
- Çatışmazlıqlar

639 Sizin şirkətin zəif imici LÇİT təhlilində aşağıdakı kimi hesab edilir

- Təhlükələr
- Çatışmazlıqlar
- İmkanlar və üstünlük
- İmkanlar
- Üstünlüklər

640 Sizin şirkətiniz tərəfindən yeni innovasiyalı məhsulun hazırlanması LÇİT təhlilində aşağıdakı kimi hesab edilir

- Üstünlüklər
- İmkanlar və üstünlük
- İmkanlar
- Təhlükələr
- Çatışmazlıqlar

641 Hakimiyyət aşağıdakı kimi hesab edilir

- İcra etmə üçün verilmiş qanunvericilik səlahiyyəti və nümayəndənin təhkim olunması
- Tabelikdə olan nümayəndə heyəti
- müəyyən işlər yerinə yetirmək üçün vəzifələr
- Qeyri-formal qrup tərəfindən verilmiş səlahiyyət
- İşlərin yerinə yetirilməsi imkanları

642 Firmanın fəaliyyət dövründə ilk mərhələ aşağıdakıdan ibatətdir

- Firmanın yaranması
- Şirkətin inkişafı
- Şirkətin formalaşması
- yeni keyfiyyətə keçid
- Şirkəti ləğvi

643 Şəxsi xüsusiyyətləri vəzifələrə uyğun olan bir qrup insan ümumi məqsədlərə malikdir və

idarəetmə prosesinin həyata keçirilməsi zamanı yerinə yetirilməlidir

- Komanda ilə
- qeyri-formal
- formal formada
- qrup ilə
- ənənəvi firmalar

644 Biznes planının işlənilib hazırlanmasının mərhələsində sənədin ümumi strukturunun müəyyən edilməsi ... sonra gəlir

- məqsədli oxuyucuların təyin edilməsindən
- sənədin yaradılması üçün lazım olan məlumat mənbələrinin müəyyən edilməsindən
- sənədin ümumi strukturunun müəyyən edilməsindən
- maraqlı olmayan şəxsə təhlil və tənqid edilməsi üçün
- biznes-planın nəzərdə tutulmuş fəsillərindən hər birinin hazırlanması üçün məlumat toplanıldıqdan

645 Məqsədlərə nail olmaq üçün müntəzəm qarşılıqlı əlaqələrə daxil olan öz-özünə əmələ gələn bir qrup insanlar aşağıdakı kimi hesab edilir

- Qeyri-formal qruplar
- dövlət qrupları
- formal qruplar
- komanda qrupları
- ənənəvi firmalar

646 Qrupun formalaşması mərhələsində işçilərin tanış olması, özlərini ehtiyatla aparmaları və rəftarlarında aşağıdakılar üçün xarakterik olan individualizm üstünlük təşkil edir

- Formalaşma mərhələsi
- Qrupun bitkinlik mərhələsi
- Normallaşma mərhələsi
- İnkişaf mərhələsi
- Tənəzzül mərhələsi

647 Qrupun formalaşması zamanı qrup üzvlərinin yaxınlaşdığı, qrupun özəyinin formalaşdığı, əlaqələrin qurulduğu, qrupun qeyri-bərabər işlədiyi mərhələ ...

- Formalaşma mərhələsidir
- Normallaşma mərhələsidir
- Təşəkkül mərhələsidir
- Parçalanma mərhələsidir
- Qrupun yetişkənliyi mərhələsidir

648 Aşağıda sadalanan fəsillərdən hansı biznes-planına daxil edilməmişdir

- Rezümə
- marketing planı
- məhsulun təsviri
- Təchizatçılar planı
- investisiya planı

649 Biznes planının işlənilib hazırlanmasının mərhələsində biznes-planın nəzərdə tutulmuş fəsillərindən hər birinin hazırlanması üçün məlumat toplanılması ... sonra gəlir

- məqsədli oxuyucuların təyin edilməsindən
- sənədinin yaradılması üçün lazım olan məlumat mənbələrinin müəyyən edilməsindən
- sənədin ümumi strukturunun müəyyən edilməsindən
- maraqlı olmayan şəxsə təhlil və tənqid edilməsi üçün
- biznes-planın nəzərdə tutulmuş fəsilələrindən hər birinin hazırlanması üçün məlumat toplanıldıqdan

650 Müəssisənin xarici mühitin mənfi təsiri, eləcə də yeni texnika və texnologiyaların qeyri-adekvat istifadəsi nəticəsində məhsulların, malların, xidmətlərin, istehsal fəaliyyətinin digər növlərinin istehsalı üzrə öz plan və öhdəliklərini yerinə yetirə bilməməyi ilə bağlı risk

- böhran riskidir
- sığorta riskidir
- maliyyə riskidir
- kommersiya riskidir
- istehsalat riskidir

651 Şirkətin menecmentinin, onun əməkdaşlarının səhvləri; daxili nəzarət sisteminin problemləri, zəif işlənilib hazırlanmış iş qaydaları ilə bağlı risklər

- Təşkilati risklərdir
- Kredit riskləridir
- Bazar riskləridir
- Texniki-istehsalat riskləridir
- Hüquqi risklərdir

652 Sığortaçının sığorta ödəməsini ödəməli olduğu, şərtləri nəzərdə tutulmuş sığorta hadisələrinin baş verməsi riski

- istehsalat riskidir
- maliyyə riskidir
- kommersiya riskidir
- böhran riskidir
- sığorta riskidir

653 İqtisadi konyunkturanın qeyri-sabitliyi ilə bağlı risklər

- Təşkilati risklərdir
- Kredit riskləridir
- Bazar riskləridir
- Texniki-istehsalat riskləridir
- Hüquqi risklərdir

654 Kontragentin öz öhdəliklərini vaxtında və tam həcmdə yerinə yetirməyəcəyi riski

- Təşkilati risklərdir
- Kredit riskləri
- Bazar riskləri
- Texniki-istehsalat riskləri
- Hüquqi risklər

655 Qanunvericiliyin ümumiyyətlə nəzərə alınmadığı və ya sövdələşmə dövründə dəyişməsi ilə bağlı itkilərin riski; müxtəlif ölkələrin qanunvericiliklərinin uyğunsuzluğu riski

- Təşkilati risklərdir
- Kredit riskləridir

- Bazar riskləridir
- Texniki-istehsalat riskləridir
- Hüquqi riskləridir

656 ətraf mühitə zərərvermə riski (Ekoloji risk); Qəza, Yanğın, Sınımların başverməsi riski; Layihələndirmə və quraşdırma zamanı səhvlər nəticəsində obyektin işinin pozulması riski

- Təşkilati riskləridir
- Kredit riskləri
- Bazar riskləridir
- Texniki-istehsalat riskləridir
- Hüquqi riskləridir

657 Həyata keçirilməməyi nəticəsində müəssisə üçün mənfəətin az dərəcədə itkisi təhlükəsi olan qərarın riski

- Yolverilən riskdir
- Fəlakət riskidir
- Böhran riskdir
- İqtisadi riskidir
- Siyasi riskdir

658 Müəssisə üçün mədaxil itkisi təhlükəsinin olduğu risk; yəni böhranlı risk zonası gözlənilən mənfəəti qabaqcadan üstələyən itkilərin təhlükəsi ilə səciyyələnir

- Yolverilən riskdir
- Siyasi riskdir
- Böhran riskdir
- Fəlakət riskidir
- İqtisadi riskidir

659 Müəssisənin borcunu ödəyə bilməmə halı yaranması riski

- Yolverilən riskdir
- Fəlakət riskidir
- Böhran riskdir
- İqtisadi riskidir
- Siyasi riskdir

660 əməkdaş üçün işin tam təsviri aşağıdakı məlumatı daxil edir

- Mövqeyinin adı, əsas vəzifələri və məsuliyyətləri, işin yerləşdiyi yer, subordinasiya
- Motivləşmə və maraq
- Arzu olunan və mütləq biliklər, məharətlər
- Subordinasiya, qabiliyyətlər və təhsil
- İxtisaslaşma, bacarıqlar, motivləşmə

661 İş barəsində elan ... barəsində tam məlumat təşkil etməlidir

- İşin adı, tələb olunan biliklər və təhsil, iş təcrübəsi, işin yerləşdiyi yer, rezümenin verilmə müddətinin bitməsi, sənədlərin göndərilməsi üçün əlaqə personalının adı
- in adı, tələb olunan biliklər və təhsil, yaşı, dini mənsubiyyəti
- İşin adı, tələb olunan biliklər və təhsil, iş təcrübəsi, işin yerləşdiyi yer, cinsi, milləti
- İşin adı, subordinasiya, qabiliyyətlər
- Maraqlar, işin adı, yaşı, cinsi

662 Şirkət tərəfindən öz işçilərinə münasibətdə (rəislər və tabe olan şəxslər) aparılan siyasət ... adlanır

- Ştat üçün siyasət (Personnel policies)
- Təşkilati siyasət
- İnsan siyasəti
- Əmək siyasəti
- İdarəetmə siyasəti

663 Firmada kadrların toplanmasının əsas məqsədi ... ibarətdir

- Qoyulan vəzifələrin yerinə yetirilməsi üçün işçilərin aşkar edilməsindən
- Firmanın əmək resurslarına olan ehtiyacı vaxtında və səmərəli şəkildə potensial işçilərin cəlb edilməsi vasitəsilə təmin edilməsindən
- İşçilərlə kontraktlar bağlanmasından
- Firma üçün tələb olunan işçilər barəsində elan etməkdən
- Treninq üçün uyğun ola biləcək işçilərin aşkar edilməsindən

664 İşçilərin seçilməsinin əsas məqsədi ... ibarətdir

- Firmanın əmək resurslarına olan ehtiyacı vaxtında və səmərəli şəkildə potensial işçilərin cəlb edilməsi vasitəsilə təmin edilməsindən
- Firma üçün tələb olunan işçilər barəsində elan etməkdən
- Qoyulan tələblərə cavab verən işçilərin müəyyən edilməsindən
- İşçilərlə kontraktlar bağlanmasından
- Qoyulan vəzifələrin yerinə yetirilməsi üçün işçilərin aşkar edilməsindən

665 Müsahibə aparılan zaman panelin tərkibinə kim daxildir

- Müsahibə gətirən insan qrupu
- Müsahibəni sənədləşdirən insanlar
- Mövqe üçün müraciət edən insanlar
- Rəislər
- İşçilər

666 Firmaya kadrların toplanması zamanı hansı texnika istifadə edilir

- Müsahibə, testlər, yazılı tapşırıqlar
- Qısa siyahının tərtibi
- İşin təsviri
- Formaların tərtibi
- Situasion

667 Bu firmalarda adətən işçinin öz işini yerinə yetirməsi üçün hazırlamaq məqsədilə aparılır

- Təhsil
- İnkişaf
- Treninq
- Təcrübə
- Müsahibə

668 Sistemik treninq/tədris siklində ilk addım nədir

- Treninq üçün ehtiyacların müəyyən edilməsi
- Treninqin keçirilməsi
- Treninq üçün planın tərtib edilməsi
- Treninqin qeydi

Treningin qiymətləndirilməsi

669 Sistemətik trening/tədris siklində trening üçün ehtiyacların müəyyən edilməsindən sonra gələn addım nədir

- Trening üçün planın tərtib edilməsi
- Treningin qiymətləndirilməsi
- Treningin keçirilməsi
- Treningin qeydi
- Trening mərkəzinin yaradılması

670 Sistemətik trening/tədris siklində planlaşdırmadan sonra gələn addım nədir

- Trening üçün planın tərtib edilməsi
- Treningin qiymətləndirilməsi
- Treningin keçirilməsi
- Treningin qeydi
- Trening mərkəzinin yaradılması

671 Sistemətik trening/tədris siklində treningin keçirilməsindən sonra gələn addım nədir

- Trening üçün ehtiyacların müəyyən edilməsi
- Treningin keçirilməsi
- Trening üçün planın tərtib edilməsi
- Treningin qeydi
- Treningin qiymətləndirilməsi

672 Bu təşkiləti məsələləri, siyasəti və hərəkətləri vahid bir tam şəkildə birləşdirən plandır

- Strategiya
- Vəzifələr
- Məqsədlər
- Missiya
- Nəticələr

673 Cəmiyyətin kapitalına müəyyən payın qoyulmasını təsdiqləyən və mənfəətin bir hissəsini-dividenti almaq hüququ verən qiymətli kağız

- Aksiya
- Nizamnamə
- Pay
- Aksiz
- Çek

674 Təsbit edilmiş gəlirə olan hüququ verən, lakin idarəetmədə səs hüququ verməyən aksiyalar ... adlanır

- Bazar
- İmtiyazlı
- Məzənnə
- Adlı
- Adi

675 Həcmi mənfəətdən asılı olaraq dəyişən gəlirə olan hüququ və idarəetmədə səs hüququ verən aksiya ... adlanır

- Bazar
- İmtiyazlı
- Məzənnə
- Adlı
- Adi

676 Hansı biznesi qurmaq istədiyinizi, məqsədlərinizi təsdiqlədiyiniz sənəd ... adlanır

- Firmanın planı
- Biznes-plan
- Firmanın nizamnaməsi
- Əməliyyat planı
- Strateji plan

677 Aşağıda sadalananlardan hansı biznes-planın məqsəd və vəzifələrindən deyildir

- müəssisənin nəzərdə tutulan inkişaf istiqamətinin əsaslandırılması və müəyyən müddət üçün nəticələrin qiymətləndirilməsi
- biznesin səmərəliliyinin investisiyaların əldə edilməsi üçün lazım olan əsaslandırılması
- hərəkət və müəssisəni idarəetmə kursunu müəyyənləşdirmək imkanı
- Firmanın fəaliyyətinə nəzarət üzrə xüsusi alət
- biznesin nəzərdə tutulan yeni inkişaf istiqaməti üçün reklam

678 Biznes planının bu hissəsi əsas müddələrdən ibarətdir, layihənin mahiyyətini və nəticələri göstərir, onunla tanış olduqda investorun layihə barədə ümumi təsəvvürü olur

- Rezüme
- Bazarın təhlili
- İstehsalat
- İstehsalat planı
- İdarəetmə heyəti

679 Biznes planının bu hissəsi heyətə olan tələbat barədə hər bir şeyi daxil edir və ... təqdim edilmişdir

- İstehsalat
- Rezüme
- Bazarın təhlili
- Heyət üzrə plan
- İstehsalat planı

680 Biznes planının bu hissəsi firmanın pul vəsaitləri barəsində məlumatı daxil edir

- Rezüme
- İstehsalat
- Bazarın təhlili
- Maliyyə planı
- İstehsalat planı

681 Biznes planının bu hissəsi firmanın pul vəsaitləri barəsində məlumatı daxil edir

- Rezüme
- İstehsalat planı
- Maliyyə planı
- Bazarın təhlili
- İstehsalat

682 Biznes planının işlənilib hazırlanmasının hansı mərhələsində sənədinin yaradılması üçün lazım olan məlumat mənbələri müəyyən edilir

- Dördüncü mərhələsində
- İkinci mərhələsində
- Birinci mərhələsində
- Beşinci mərhələsində
- Üçüncü mərhələsində

683 Biznes planının işlənilib hazırlanmasının mərhələsində biznes-planın məqsədlərinin işlənilib hazırlanması ... sonra gəlir

- biznes-planın nəzərdə tutulmuş fəsillərindən hər birinin hazırlanması üçün məlumat toplanıldıqdan
- sənədin ümumi strukturunun müəyyən edilməsindən
- məqsədli oxuyucuların təyin edilməsindən
- maraqlı olmayan şəxsə təhlil və tənqid edilməsi üçün
- sənədinin yaradılması üçün lazım olan məlumat mənbələrinin müəyyən edilməsindən

684 Biznes planının işlənilib hazırlanmasının mərhələsində məqsədli oxuyucuların təyin edilməsi ... sonra gəlir

- sənədinin yaradılması üçün lazım olan məlumat mənbələrinin müəyyən edilməsindən
- sənədin ümumi strukturunun müəyyən edilməsindən
- biznes-planın məqsədləri işlənilib hazırlandıqdan
- maraqlı olmayan şəxsə təhlil və tənqid edilməsi üçün
- biznes-planın nəzərdə tutulmuş fəsillərindən hər birinin hazırlanması üçün məlumat toplanıldıqdan

685 Qrupun formalaşması zamanı qrupun stabilləşdiyi, qrupun eyni bir məqsədlərinin formalaşdığı, əməkdaşlığın qurulduğu, qrup şəklində davranış normalarının formalaşdığı, qrup üzvlərinin özlərini qrupla eyniləşdirdiyi mərhələ ... üçün səciyyəvidir

- Normallaşma mərhələsi
- Təşəkkül mərhələsi
- Formalaşma mərhələsi
- Parçalanma mərhələsi
- Qrupun yetişkənliyi mərhələsi

686 Səhmdarları özlərinə məxsus aksiyaları digər səhmdarların razılığı olmadan özgəninkiləşdirə biləcəyi cəmiyyət ... adlanır

- Açıq səhmdar cəmiyyət
- Yoldaşlıq
- Tərəfdaşlıq
- MMC
- Transmilli Şirkət

687 Aksiyaları yalnız təsisçiləri arasında və ya qabaqcadan müəyyən edilmiş şəxslərin dairəsi arasında bölüşdürülən cəmiyyət ... adlanır

- Qapalı Səhmdar cəmiyyət
- Yoldaşlıq
- Tərəfdaşlıq
- MMC
- Transmilli Şirkət

688 Səhmdar cəmiyyətin təsisçilər tərəfindən təsdiq edilən yeganə təsis sənədi

- onun nizamnaməsidir
- aksiyalarıdır
- biznes planıdır
- Audit sənədləridir
- Nizamnamə kapitalıdır

689 Bu cəmiyyətin səhmdarlar tərəfindən əldə edilmiş və cəmiyyətin kreditorlarının maraqlarını təmin edən cəmiyyətin əmlakının minimal miqdarını müəyyən edən aksiyalarının yekun nominal dəyəridir

- Səhmdar cəmiyyətin Nizamnamə kapitalı
- Dəyər kapitalı
- Ümumi kapital
- Cəmiyyət kapitalı
- Nominal kapital

690 Səhmdar cəmiyyətin ali idarəetmə orqanı

- onun səhmdarlarının ümumi yığıncağıdır
- Təsisçilərin yığıncağıdır
- Direktorlar yığıncağıdır
- Təftiş Komissiyasının yığıncağıdır
- Müşahidə Komissiyasının yığıncağıdır

691 Bazar konyunkturasının dəyişməsi, tarazlaşdırılmamış satıla bilmə (tədiyyə öhdəliklərinin vaxtında yerinə yetirməyin imkansızlığı), idarəetmə səviyyəsinin dəyişiklikləri ... kimi qiymətləndirilir

- Siyasi risk
- Sosial risk
- İqtisadi risk
- Ekoloji risk
- Texnoloji risk

692 Müəssisənin özünün və onun kontakt auditoriyasının fəaliyyəti ilə şərtləşdirilmiş risklər ... hesab edilir

- xarici risklər
- İqtisadi risklər
- daxili risklər
- Siyasi risklər
- Sosial risklər

693 Sahibkarın istehsal etdiyi və ya satın aldığı malları və xidmətlərin reallaşdırılması prosesində meydana gələn risk

- istehsalat riskidir
- böhran riskidir
- kommersiya riskidir
- sığorta riskidir
- maliyyə riskidir