

2411#Az#Q16# İdarəetmə nəzəriyyəsi testinin sualları

Fənn : 2412Y İdarəetmə nəzəriyyələri

1 Teylor əsasən fiziki əməyin təşkili prosesi hansı elementlərdən ibarətdir?

- Məqsəd, vasitələrin seçilməsi, nəzarət
- Təşkilat, koordinasiya, nəzarət
- Məqsəd, koordinasiya, motivasiya
- Məqsəd, vasitələrin seçilməsi, liderlik
- Motivasiya, liderlik, nəzarət

2 Elmi menecmentin əməyin bölgüsü prosesi necə təşkil edilmişdi?

- İdarəedici və icraedici
- İdarəedici və planlaşdırıcı.
- Qiymətləndirici və idarəedici.
- İdarəedici və stimullaşdırıcı.
- Planlaşdırıcı və stimullaşdırıcı

3 Elmi menecmentin əməyin bölgüsü prosesi necə təşkil edilmişdi?

- Planlaşdırıcı və stimullaşdırıcı
- Qiymətləndirici və idarəedici
- İdarəedici və icraedici
- İdarəedici və stimullaşdırıcı
- İdarəedici və planlaşdırıcı

4 Teylorun konsepsiyasına əsasən menecmentin iki əsas vəzifəsi hansılardır?

- Hər bir işçinin maddi rifahının artırılması, yoxsulluğun azaldılması
- İqtisadiyyatın güclənməsi, sahibkarlığın daha güclü inkişafının təmini
- Sahibkarlığın daha güclü inkişafının təmini, hər işçinin maddi rifahının artırılması
- Sahibkarlığın daha güclü inkişafının təmini, həmkarlar komitəsinin yaradılması
- İqtisadiyyatın güclənməsi, müəssisənin genişlənməsi

5 Menecmentin inzibati məktəbinin yaradıcısı kimdir?

- Lyudvik Fon Bertalanfi
- Anri Fayol
- Elton Meyo
- Henri Ford
- Piter Druker

6 İnzibati məktəbin fəaliyyətinin məqsədi nədən ibarət olmuşdur?

- İdarəetmənin universal prinsiplərinin yaradılması
- İnsanların təşkilatda fəaliyyətinin öyrənilməsi
- Sistemli yanaşmanın öyrənilməsi
- Strateji idarəetmənin tətbiqi
- İnzibatçıların hazırlanması

7 Fayola görə idarəetmənin tərkib hissəsi olan inzibatçılıq hansı funksiyalardan ibarətdir?

- Planlaşdırma, təşkilətmə, koordinasiya, kommunikasiya, nəzarət
- Qabaqgörmə, təşkilətmə, sərəncamvermə, koordinasiya, nəzarət
- Planlaşdırma, sərəncamvermə, motivasiya, nəzarət.
- Planlaşdırma, sərəncamvermə, motivasiya, nəzarət, koordinasiya
- Planlaşdırma, təşkilətmə, motivasiya, nəzarət

8 Anri Fayolun menecment konsepsiyasının davamçıları kimlər olmuşlar?

- Lindall Urvik, Ceyms Muni
- Piter Druker, Ceyms Muni
- Lindall Urvik, Piter Druker
- Piter Druker, Elton Meyo
- Elton Meyo, Lindall Urvik

9 Maks Veberə əsasən hansı tip təşkilatlar mövcuddur?

- Xarizmatik, ənənəvi, ideal (bürokratik)
- Divizional, ənənəvi, ideal (byrokratik)
- Xarizmatik, divizional, matrisalı
- Divizional, korporasiya, ənənəvi
- Xarizmatik, ideal (bürokratik), matrisalı

10 Maks Veberə görə təşkilatlar hansı xüsusiyyətlər daha xasdır?

- Qapalı, sərt model
- Qapalı və yumşaq model
- Açıqlıq, sərt model
- Açıqlıq, çevik model
- Açıq, yumşaq model

11 Bürokratik idarəetmə modelinin əsas meyarları hansılardır?

- Şaquli ierarxiya, inzibati iş metodları
- Demokratik yanaşma, inzibati iş metodları
- İdarəetmədə iştirak kollegialıq
- İdarəetmədə iştirak, şaquli ierarxiya
- Liberal yanaşma, innovator fəaliyyəti

12 Menecmentin insani münasibətlər məktəbinin banisi kimdir?

- Elton Meyo
- Fredirik Teylor
- Piter Druker
- Maks Veber
- Lindall Urvik

13 Xottorn eksperimentləri neçə mərhələdən, neçə ildən və nəticələri nədən ibarət olmuşdur

- 4 mərhələ; 8 il; işçilər arasında münasibətlər əmək məhsuldarlığına təsir
- 1 mərhələ; 2 il; işçilər arasında münasibətlər rəhbərlərdən asılıdır
- 5 mərhələ; 3 il; işçilər arasında münasibətlər münaqişələr yaradır
- 2 mərhələ; 5 il; işçilər arasında münasibətlər qeyri müəyyənlin səbəbidir
- 3 mərhələ; 6 il; işçilə arasında münasibətlər əmək haqqına təsir edir

14 amillərin hansıları insani münasibətləri daha dolğun əhatə edir? Aşağıdakı

- Psixoloji söhbətlər, idarəetmədə iştirak, qeyriformal qruplar, qarşılıqlı əlaqələr
- İdarəetmədə iştirak, vahid rəhbərlik, strateji idarəetmə, qlobal fəaliyyət
- İdarəetmədə iştirak, ierarxiya, vahid rəhbərlik
- İdarəetmədə iştirak, qlobal fəaliyyət, motivasiya, psixoloji söhbətlər
- İdarəetmədə iştirak, qlobal fəaliyyət, novatorluq, kollegiallıq

15 Piter Drukerin menecment prinsiplərinə əsasən onun əsas diqqət mərkəzi nədədir?

- İnsan
- Maddi texniki təchizat
- Texnologiya
- İnformasiya
- Vaxt

16 Piter Drukerə görə menecerin əsas funksiyaları hansılardır?

- Məqsədqoyuluşu, təşkilətmə, motivasiya, işin təhlili, insanların inkişafı
- Məqsədqoyuluşu, təşkilətmə, motivasiya, koordinasiya, insanların inkişafı
- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, koordinasiya, nəzarət, üslubların inkişafı
- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, koordinasiya, kommunikasiya, insanların inkişafı
- Məqsədqoyuluşu, təşkilətmə, motivasiya, nəzarət, liderlik

17 Menecmentdə prosesual yanaşmanın əsas funksifaları hansılardır?

- Planlaşdırma, təşkilətmə, motivasiya, nəzarət
- Planlaşdırma, təşkilətmə, koordinasiya, nəzarət
- Planlaşdırma, koordinasiya, motivasiya, nəzarət
- Planlaşdırma, təşkilətmə, koordinasiya, sərəncamvermə
- Planlaşdırma, təşkilətmə, nəzarət, sərəncavermə

18 Sistemli yanaşmaya əsasən təşkilatın daxili mühiti hansı elementlərdən ibarətdir?

- Struktur, vəzifə, texnologiya, insan, məqsəd
- Təchizat, vəzifə, xammal, insan, ünsiyyət
- Struktur, ünsiyyət, texnologiya, kapital, məqsəd
- Təchizat, texnologiya, insan, ünsiyyət, məqsəd
- Struktur, təchizat, texnologiya, insan məqsəd

19 Sistemli yanaşma məktəbi və nə vaxt yaranmışdır və onun nümayəndələri kimlərdir?

- XX əsrin 50-ci illərində; L. V. Bertalanfi, R. Anoff, R. Lyus
- XX əsrin 30-cu illərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo; R. Lyus
- XX əsrin 20-ci illərində; L. V. Bertalanfi, P. Druker, F. Teylor
- XX əsrin sonunda; L. V. Bertalanfi, R. Anoff, F. Teylor
- XX əsrin əvvəllərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo, F. Teylor

20 Sistemli yanaşmaya görə təşkilatın əsas və birinci əlaməti hansıdır?

- Mənfəətin yüksək olması
- Yeni texnologiyaların tətbiqi
- Konkret məqsədin mövcudluğu
- Keyfiyyət nəzarət mexanizminin mövcudluğu
- İdarəetmənin mərkəzləşməsi

21 Sistemli yanaşmanın məzmunu nədən ibarətdir?

- Məqsədqoyuluşu, minimal xərclərlə məqsədə çatma, hərtərəfli qiymətləndirmə
- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, koordinasiya
- Məqsədqoyuluşu, koordinasiya, hərtərəfli qiymətləndirmə
- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, kommunikasiya
- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, nəzarət

22 Situasiyalı yanaşmanın mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün, konkret vasitələr, konkret situasiya ilə uzlaşdırılır
- Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün idarəetmədə iştirak təmin edilir
- Təşkilati məqsədlərə, çatmaq üçün geniş vasitələr yığını müəyyən edilir
- Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün seqmentasiya aparılır
- Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün güclü nəzarət sistemi yaradılır

23 Situasiya qanunu kim müəyyən etmişdir?

- Meri Parker Follett
- Frederik Teylor
- Piter Dreker
- Elton Meyo
- Lindal Urvik

24 İdarəetmənin metodlarının mahiyyətini özündə əks etdirməyən yanaşma hansıdır.

- İdarəetmə metodları idarəetmə fəaliyyəti, konkret idarəetmə orqanlarının vəzifələri, mürəkkəb münasibətlər sistemi, fəaliyyətin məzmunu ilə əlaqədardır
- İdarəetmə metodları idarəetmə qanun və prinsiplərindən istifadə olunma formasıdır
- İdarəetmə metodu idarəetmə subyektinin idarəetmə sisteminin strareji və taktiki məqsədlərinin praktiki həyata keçirilməsi üzrə idarəetmə obyektinə təsir metodudur
- İdarəetmə metodları idarəetmə prosesinin üzvi bir hissəsi olmaqla, idarəetmə əməyinin xüsusiyyətinə, sistemin təşkilinə, prosesin məzmununa, həmçinin istehsalın və idarəetmənin səmərəlilik səviyyəsinə təsir göstərir
- İdarəetmə metodları istehsalı idarə edənlərin işgüzar fəaliyyət vasitəsi və məqsədə çatmaq arzusuudur

25 İdarəetmə metodlarının məzmunu nədən ibarətdi

- İdarəetmə metodlarının məzmunu idarəetmənin obyektiv qanunauyğunluqları ilə bağlıdır
- c) İdarəetmə metodlarının məzmunu və ya digər şəraitdə müdirin nə iş görməsi və hansı qaydalar əldə rəhbər tutmasından ibarətdir
- İdarəetmə metodlarının məzmunu istehsalın səmərəliliyini yüksəltməkdə, idarəetmə komandalarının dürüst və vaxtında yerinə yetirilməsində maraq yaratmaq və onu inkişaf etdirməkdən ibarətdir
- İdarəetmə metodların məzmunu qarşıya qoyulan məqsədə tam çatmaq üçün müasir texnikadan, əməyin və istehsalın təşkilinin mütərəqqi formalarından səmərəli istifadə etməkdən ibarətdir
- İdarəetmə metodların məzmunu idarəetmə prosesinin düzgün təşkilinə şərait yaratmaqdan ibarətdir

26 Bilavasitə (birbaşa) təsir metodları aşağıdakı kimi təsnifləşdirilən forma düzgün deyildir

- Statistik
- Maddi
- Mənəvi
- Qismən
- Hüquqi

27 Dolaylı təsir metodlarına aşağıdakılardan hansılar aid deyildir

- Sosial-psixoloji təhlil
- Hesablama, nəzarət, uçot və istehsal proseslərinin təhlili
- İqtisadi və təşkilati təhlil

- Texniki-iqtisadi hesablamalar üçün riyazi təhlil
- Kibernetik təhlil

28 İdarəetmənin iqtisadi metodununun iqtisadi təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir (

- Təlimat
- Təsərrüfat hesabı
- Planlaşdırma
- Rentabellik
- Kredit

29 İdarəetmənin inzibati metodunun təşkilati-sərəcam təsiri vasitələri aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- Operativlik
- Sərəcam
- Əmr
- Təlimat
- Yoxlama sistemi

30 İdarəetmənin sosial təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir

- Əməyin hümanisləşdirilməsi
- Təcrübə mübadiləsi
- Qabaqcıl təcrübə və yeniliklərin yeniləşdirilməsi
- Əmək kollektivinin birləşdirilməsinə təsir edilmə
- Sosial həvəsləndirmə

31 1985-1990-cı illərdə ABŞ-da məcmu kapital investisiya təqribən ÜDM neçə % təşkil edirdi

- 17
- 16
- 15
- 19
- 18

32 ABŞ-da neçə tədris müəssisəsi menecerlər, kadroviklər, sənaye psixoloqları, sosioloqları və dizaynerləri hazırlayırlar

- 1300-dən artıq
- 1100-dən artıq
- 1000-dən artıq
- 1400-dən artıq
- 1200-dən artıq

33 İdarəetmə nəzəriyyəsi və praktikasının iki böyük dövrü necə adlanır

- elmə qədərki; elmi
- qədim; müasir
- elmə qədərki; empirik
- qədim; elmi
- empirik, elmi

34 İdarəetmə heyətinin istehsal heyətindən və idarəçilik işinin qeyri-idarəetmə fəaliyyətindən ayrılmasına imkan verən güclü təşkilatlar neçənci əsirdə meydana gəlmişdir

- XIX
- XVIII
- XVII
- XXI
- XX

35 ETİ nailiyyətlərinin istehsalatda tətbiqi zəruriliyi aşağıdakıları təmin edən yeni idarəçilik prinsiplərindən istifadə etməyi tələb etmir

- firma sahiblərinin ədalətli qəbul etdikləri qərarlar
- qaydaları gözləməklə varislik prinsipi üzrə deyil, səriştəlik hüququna görə tutmağı
- rəhbər vəzifələrin qanunu
- ETİ nailiyyətlərinin tətbiqinə istiqamətlənmiş rəşional idarəetmə sisteminin qurulması
- kapital sahibinə maksimal gəlir gətirməyi təmin edən effektiv idarəçilik qərarları qəbul etməyi

36 İdarəetmə nəzəriyyəsi və praktikasının neçə dövrü var?

- 2
- 3
- 1
- 6
- 4

37 Elmi dövr neçə mərhələdən neçə dövrü var?

- 3
- 2
- 1
- 4
- 5

38 Aşağıdakılardan hansılar elmi dövrə aiddir?

- sənaye, sistemləşdirmə, informasiya
- sistemləşdirmə, informasiya, tərəqqi
- aqrar, sənaye, elmi-texniki tərəqqi
- sənaye, sistemləşdirmə, elmi texniki inqilab
- sənaye, sistemləşdirmə, innovasiya

39 İstehsalın idarə edilməsinin elmi əsaslarının formalaşmasına neçənci əsrdə başlanmışdı

- XX
- XIX
- XVIII
- XXI
- XIX əsrin ortaları

40 Elmi dövrün sənaye mərhələsi hansı illəri əhatə edir?

- 1776-1856
- 1960-1980
- 1856-1960
- 1960-müasir dövr
- 1970-2000

41 Marşal, Linqlin neçənci ildə menecmentin funksiyalarını tətqiq etmişdi

- 1935
- 1932
- 1931
- 1934
- 1933

42 Elmi dövrün sistemləşdirmə mərhələsi hansı illəri əhatə edir

- 1856-1960
- 1776-1960
- 1776-1856
- 1970-müasir dövr
- 1856-1970

43 Jozef neçənci ildə vahid rəhbərlik və nəzarət prinsiplərini irəli sürmüşdü

- 1850
- 1848
- 1847
- 1851
- 1849

44 Elmi dövrün 3-cü mərhələsi hansı illəri əhatə edir?

- 1960-müasir dövrə qədər
- 1856-1960
- 1776-1856
- 1970-2000
- 1776-1960

45 İstehsalın idarə edilməsinin elmi əsaslarının formalaşmasında adları qeyd edilən alimlərdən hansının rolu olmamışdır

- Varton
- Xalsi
- Metkalf
- Coris
- Marşal

46 Menecment XIX ısrin hansı dövründə yaranmışdır?

- sənaye inqılabı
- empirik
- elmi
- elmi-texniki inqılab
- elmi-texniki tərəqqi

47 İstehsalın idarə edilməsi məsələlərinin formalaşmasına elmi cəhətdən yanaşmaq üçün daha əlverişli şərait hansı ölkədə yarandı

- ABŞ-da
- Almaniya
- Fransada

- İngiltərədə
- Rusiyada

48 Fabrikin idarə edilməsi" əsərin müəllifi kimdir.

- F.U. Teylor
- F. Cilbert
- A. Fayol
- P. Druker
- H. Emmerson

49 Nə zaman ABŞ İEO-lar sırasında möhkəm yer tutur

- XIX əsrin axırlarında
- XVIII əsrin axırlarında
- XVIII əsrin əvvəllərində
- XX əsrin əvvəllərində
- XIX əsrin əvvəllərində

50 Aşağıdakı müəlliflərdən hansılar əmək hərəkətlərinin təkmilləşdirilməsi sahəsində tədqiqatlar aparmış, xronometraj metodikasını təkmilləşdirmiş, həmçinin iş yerlərinin elmi təşkili prinsiplərini işləyib hazırlamışdır?

- Frenk və Lilian Çilbertlər
- A. Fayol
- F.U. Teylor
- A. Maslou
- M. Veber

51 A. Fayola görə idarəetmə prosesinin 5 əsas funksiyaları hansılardır?

- Planlaşdırma; təşkilətmə; kadrların seçilməsi və yerləşdirilməsi; rəhbərlik (motivasiya); nəzarət
- təşkilətmə; planlaşdırma; kordinasiya; motivasiya; motivasiya; nəzarət
- Planlaşdırma; kordinasiya; kadrların seçilməsi və yerləşdirilməsi; rəhbərlik; nəzarət
- qabaqcadan xəbər vermək; planlaşdırma; təşkilətmə; nəzarət; motivasiya
- Planlaşdırma; təmotivasiya; nəzarət; əlaqələndirməşkilətmə; nəzarət

52 Hökmranlıq etməyin ideal tipinin xarakteristikasını kim vermişdir?

- D.Mak Qreqor
- A. Maslou
- M.P.Follet
- E. Meyo
- M. Veber

53 A.Maslou insan tələbatının təsnifatının neçə mərhələsini təşkil etmişdir?

- 5
- 8
- 6
- 15
- 9

54 X və Y nəzəriyyəsinin müəllifi kimdir?

- D.Mak Qreqor

- A. Maslou
- M.Porter
- P. Druker
- A. Fayol

55 İdarəetmənin hansı məktəbinin nümayəndələri idarəetməyə riyazi ifadələrlə əks olunan məntiqi proses kimi baxırdılar?

- kəmiyyət məktəbinin
- klassik məktəbin
- elmi məktəbin
- sosial sistemlər məktəbinin
- empirik məktəbin

56 Sistem nəzəriyyəsinin başlıca ideyası nədir?

- heç bir hərəkət digərlərindən təcrid edilmiş şəkildə edilmir.
- hərəkətlər bir-birilə qarşılıqlı təsirdə yerinə yetirilir.
- heç bir hərəkət digərlərindən təcrid edilmiş şəkildə edilə bilməz.
- hərəkətlər ayrılıqda yerinə yetirilir.
- hərəkətlər bir-birindən asılı olaraq yerinə yetirilir.

57 İdarəetməyə dair ilk sənədli mənbələr eramızdan əvvəl ... minillikdə mövcud olmuş Şumerlərin dövrünə təsadüf edir. Cümləni tamamlayın.

- 5-ci
- 12-ci
- 10-cu
- 9-cu
- 8-ci

58 Sokrat yazırdı: " ... -bu lazım olan adamı tapmaq, onu lazım olan yerdə oturtmaq, ona tapşırıq vermək və tapşırığın yerinə yetirilməsinə nail olmaq bacarığıdır".

- rəhbər
- biznesmenlər
- menecerlər
- idarəedicilər
- idarəetmə

59 1860-cı ildə ABŞ-da istehsalın həcminə görə dünyada neçənci yeri tuturdu

- III
- II
- I
- V
- IV

60 İdarəetmənin qanunların höküm sürdüyü monarxiya və demokratiya; qanunların gözlənilmədiyi istibdad və oliqarxiya formalarını kim söyləmişdir.

- Platon
- Makedoniyalı İsgəndər
- Aristotel
- Çingiz-Xan

Hegel

61 Neçənci ildə İsveç mühəndisi Loval birpilləli par turbinini tərtib etdi

- 1883
 1881
 1880
 1884
 1882

62 İdarəetmənin bir elm kimi təşəkkül tapmasına ... əhəmiyyətli təsir göstərmişdir cümləsini tamamlayın.

- klassik burjua siyasi iqtisadi
 David Rikardo
 Adam Smit
 Rokfeller
 K. Marks

63 İdarəetmə insan amilinin rolunu hamıdan qabaq hansı mütəfəkkir qiymətləndirmişdir.

- R.Oven
 K. Marks
 Adam Smit
 A.Tyurqo
 D.Rikardo

64 İdarəetmə elminin inkişafına adları çəkilən siyasi iqtisadçılardan kimlər böyük töhvələr vermişdir?

- U.Petti, A. Smit, D. Rikardo
 F.U. Teylor, H. Emerson
 U.Petti, C.Muni, H.Emmerson
 U.Petti, A. Smit, F.U.Teylor
 F.U. Teylor, A. Fayol, C.Muni

65 Neçənci ildə R.Direl stasionar və dəmiz gəmilərinin gur qurğularının hərəkətə gətirilməsinə imkan verən ağır yanacaq ilə işləyən daxili yanma mühərrikini təklif etdi

- 1897
 1896
 1895
 1899
 1898

66 Işıq texnikasının əsası olan elektrik lampalarının müxtəlif konstruksiyalarını hansı ölkələrin alimləri təklif etmişdilər

- ABŞ Rusiya
 İngiltərə Fransa
 ABŞ İngiltərə
 ABŞ Fransa
 İngiltərə Rusiya

67 İdarəetmə təfəkkürünün və praktikasının inkişafına böyük töhfələr vermiş ingilis sosialist-utopisti

kimdir?

- R.Oven
- A. Smit
- A.Tyurqo
- K. Marks
- D.Rikardo

68 İlk dəfə hansı ölkədə telefon aparatı istehsalını patentləşdirilmişdir

- ABŞ
- Fransa
- İngiltərə
- Rusiya
- Almaniya

69 İnkişaf etmiş bazar iqtisadiyyatı ölkələrində yeni iqtisadi vəziyyətə keçid və vaxt başa çatdılar?

- XX əsrin 80-cı illərində
- XX əsrin son rübündə
- XX əsrin astanasında
- XX əsrin 90- ci illərində
- XX əsrin son on ilində

70 Alman fiziki V.K.Rentgen rentgen şüasını neçənci ildə kəşf etmişdir

- 1895
- 1894
- 1893
- 1897
- 1896

71 İstern Reyts" işi və onun tədqiqində hansı mütəxəssislər iştirak etmişdir

- Q.Emersonun
- P.Kyüri
- Q.Qantı
- Q.Taunu
- X.Xatameyi

72 Teylorun "Elmi idarəetmənin prinsipləri" kitabı neçənci ildə işıq üzə görmüşdü

- 1911
- 1910
- 1909
- 1913
- 1912

73 İdarəetmə personalının qeyri-peşəkarlığının öz-özünə artma qanunu ilk dəfə kim tərəfindən yaradılıb.

- Piter
- Reber
- Xalla
- Fayol

Teylor

74 Hnsı alim öz tədqiqatlarında “Qnun” anlayışı qəbul etmir, idarəetmə personalının fəaliyyətinin davamlı normalarını isə “prinsip” adlandırır.

- Piter
 Reber
 Xalla
 Fayo
 Teylor

75 Piter qulluqçuları neçə qrupa bölürdü.

- 7
 4
 1
 6
 5

76 Piterin ayırdığı qulluqçular aşağıdakı qruplardan düzgün olmayan varinatı seçin.

- qeyri-məhdud səriştəli işçilər
 səriştəli işçilər
 həddən artıq səriştəli işçilər
 həddən rtqı-səriştəsiz işçilər.
 səriştəsiz işçilər

77 İerarxiyada (aşağı rütbələrin yuxarı rütbələrə tabe olma qaydası) hər bir xidmətçi özünün təcrübəsizlik səviyyəsinə çatmasına çalışır. Bu yanaşma kimə məxsusdur.

- Piter
 Reber
 Xalla
 Fayol
 Teylor

78 Bürokrtizm sosial idarəetmədə neçə qanunu var

- 2
 4
 3
 6
 5

79 Parkinsonun sosial idarəetmədə neçə qanunu var

- 2
 4
 3
 6
 5

80 “Parkinsonun qanunu” kitabı neçənci nəşr olmuşdur.

- 1958
 1955

- 1950
- 1956
- 1960

81 Neqativ hallara neytrallaşdırmaq üçün Prkinson qanununa aşağıdakı müddəalardan hansı aid deyil.

- vaxtaşırı olaraq kadrların attestasiy edilməsi
- işçi heyətinin peşəkarlığının artırılması
- mütəmaddi olaraq kadrların attestasiya edilməsi
- bütövlükdə dövlət sisteminin və onun timsalında digər sistemlərin kompüterləşdirilməsi
- çevik qərarların qəbul edilməsi

82 Mərkəzləşdirmə idarəetmənin nə yaxşı nə də pis formasıdır və bunu rəhbərin arzusu ilə qəbul və ya rədd etmək olmaz. Əsas məsələ ondan ibarətdir ki, müəssisənin inkişafı və idarə edilməsi üçün onun ən yaxşı istifadə dərəcəsi tapılsın. Bu yanaşma kimə məxsusdur.

- Fayol
- Reber
- Piter
- Teylor
- Xalla

83 Aşağıdakı qanunlardan hansı idarə etmənin xüsusi qanununa aiddir

- idarəetmə funksiyalarının dəyişdirilməsi qanunu
- İdarəetmənin ixtisaslaşdırılması qanunu
- zəruri müxtəliflik qanunu-idarəedici sistemin müxtəlifliyi idarə edilən obyektin müxtəlifliyindən az olmamalıdır
- sosial məqsədlərin üstünlüyü qanunu
- İdarəetmənin inteqrasiyası

84 Bir sıra alimlər sosial idarəetmənin aşağıdakı qanunlarının təklif edirlər. Düzgün olmayan variantı seçin

- idarəetmə mərhələlərinin zaldılması qanunu
- idarəetmənin ixtisaslaşdırılması qanunu
- Zəruri müxtəliflik qanunu
- Sosial məqsədlərin üstünlüyü qanunu
- İdarəetmənin inteqrasiyası

85 Sosial idarəetmənin prinsipləri neçə qrupa bölünür.

- 4
- 3
- 2
- 6
- 5

86 İdarəetmə prinsiplərinin sosial məzmunu cəmiyyətin tələblərinə tam uyğun olmalıdır. Hansı variant düzgün deyil.

- Əgər hər hansı bir idarəetmə funksiyası qeyri-effektiv səmərə verərsə, bu funksiyada dəyişiklik etmək lazımdır
- İdarəetmə münasibətlərinin əsas xassə ə əlaqələrini əks etdirilməlidir
- Bu prinsiplər cəmiyyətin idarəetmə qarşısında qoyduğu sosial-iqtisadi məqsədlərə uyğun gəlməlidir
- Onların məzmunu normativ-hüquqi sənədlərdə düzgün əks olunmalıdır

- Bu prinsiplər hər hansı bir sahənin tarazlı inkişaf tələbləri ilə ziddiyyət təşkil etməməlidir

87 İdarəetmə qərarlarının qəbulu prinsipinə aid olmayan prinsipi seçin

- daha çox səmərə vermə prinsipi
 idarəetmə qərarlarının varisliyi prinsipi
 İdarəetmə qərarlarının ziddiyyətsiz olması prinsipi
 idarəetmə qərarlarının dövriliyi prinsipi
 idarəetmə qərarlarının vaxtlı-vaxtında verilməsi prinsipi

88 Dövlət idarəçiliyinin prinsipinə xas olmayan variantı seçin.

- təşkilati prinsip
 dövlət hakimiyyətinin ərazi səviyyəsinə bölgüsü prinsipi
 dövlət hakimiyyətinin siyasi və təşkilati hakimiyyətə bölgüsü prinsipi
 daha çox səmərə vermə prinsipi
 siyasi və təşkilati hakimiyyət aparatının ikili təbəçiliyi prinsipi

89 Krayera prinsiplərinə xas olmayan variantı seçin

- inamı və yoxlamanın vahidliyi prinsipi
 zərblə ötürülmə prinsipi
 iş ixtisasının artırılması prinsipi
 əl prinsipi
 kənara ötürmə prinsipi

90 Təşkilati prinsiplərə aid olmayan variantı seçin

- daha çox səmərə vermə prinsipi
 ağıllı idarəetmə prinsipi
 idarəetmənin optimallaşdırılması
 uyğunluq prinsipi
 vəzifələrin qarşılıqlı prinsipi

91 İdarəetmənin aparıcı prinsiplərinə xas olmayan variantı seçin

- istiqamətin birgəliyi
 maddi və mənəvi həvəsləndirmə prinsipi
 Kollegiallıq prinsipi
 hüquq və səlahiyyətlərin vəhdəti prinsipi
 fasiləsizlik və etibarlılıq prinsipi

92 Teylorun müəyyən etdiyi ümumi prinsiplərə aid olmayan seçin

- ədalətlik
 əməyin ölçülməsi
 əməyin bölgüsü
 menecmentin rolu
 motivasiya

93 Bunlardan hansı idarəetmə nəzəriyyəsinə aid deyil?

- Proses yanaşma
 hamisi
 Situasiyalı yanaşma
 Sistemli yanaşma

- Funksional yanaşma

94 İdarəetmənin əsl mahiyyətini özündə əks etdirən yanaşma hansıdır

- İdarəetmə-hər biri təmin xarakteristikasına öz lövhəsini verən və bir-birilə qarşılıqlı asılılıqla olan müəyyən bütövlük və tamlıqdan ibarətdir
- İdarəetmə-obyekt və subyektən ibarətdir
- İdarəetmə-dedikdə idarə edən və idarə olunana başa düşülür
- İdarəetmə-ümumi məqsədə və ya məqsədlərə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insanlar qrupunun fəaliyyət kimi başa düşülür
- İdarəetmə-öz tamlığını, strukturunun vahidliyini saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətidir və bunun köməyiylə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur;

95 A. Fayolun idarəetmə prinsiplərindən aşağıda qeyd edilənlərdən hansı yanaşma düzgün deyildir.

- Qeyri mərkəzləşdirmə
- Əməyin bölgüsü
- Səlahiyyət və məhsuliyət
- Təkbəşinə rəhbərlik
- İntizam

96 İdarəçilik fəaliyyətinin spesifik növü kimi müasir menecment hansı prinsiplər üzərində qurulur. Bu suala cavab verən P. Druker onun zəncirini qurmuşdur. Qeyd edilən variantlardan hansı bu prinsiplərdən birini özündə əks etdirmir.

- Menecmentin vəzifəsi ondan ibarətdir ki, müəssisə və onun hər bir üzvü öz tələbatlarını inkişaf etdirməklə bərabər onun ödənilməsi imkanları haqqında da düşünsünlər
- Hər bir müəssisə menecmentdən sadə,dəqiq və vahid vəzifələrin yerinə yetirilməsini tələb edir
- Menecment ümumi müəssisədə insanların inteqrasiya ilə bağlı olduğuna görə onların mədəniyyətinə dərin kök salmışdır
- Menecment insanın ətrafında fırlanır,onun vəzifəsi insanları birgə hərəkətə qadir etmək, onlarla effektivliyi gücləndirmək imkanı vermək və onlara xas olan zəif cəhətləri yumşaltmalıdır
- Nə məhsul buraxılışının həcmi, nə də ki, əsas istehsal xətləri özlüyündə menecment və bütövlükdə müəssisə fəaliyyətinin adekvat ölçüsüdür,bu işdə müəssisə insanla oxşardır

97 Homerin dövründə Yunanlar ideal rəhbər üçün zəruri olan aşağıdakı keyfiyyətlərdən hansı yanaşma göstərilmişdir

- Hekterin cəsarətliyi
- Nestorun müdriqliyi
- Axillesin enerjililiyi
- Odisseyin bicliyi
- Qomeyonun ədalətliyi

98 Aşağıdakılarda hansılar menecment məktəblərinə aid deyil?

- Empirik məktəb
- Sosial sistemlər məktəbi
- Klassik məktəb (elmi məktəb)
- Neoklassik məktəb
- İnsani münasibətlər məktəbi

99 Yaranma ardıcılığına uyğun olaraq, məktəbləri düzün: Klassik, insani münasibətlər, sosial sistemlər, yeni məktəb, empirik məktəb

- 1, 3, 2, 4, 5
- 1, 4, 2, 5, 3

- 1, 2, 3, 4, 5
- 1, 5, 4, 2, 3
- 1, 2, 5, 3, 4

100 Elmi məktəbin yaradıcısı kimdir

- F. Teylor
- A. Maslou
- E. Meyo
- P. Draker
- C. Bernard

101 Elmi dövrün sənaye mərhələsi hansı illəri əhatə edir?

- 1960-müasir dövr
- 1960-1980
- 1856-1960
- 1776-1856
- 1970-2000

102 "General-Motors" firmasının menecerləri aşağıdakı qaydalardan hansılarını öz fəaliyyətində rəhbər tutmuşlar

- həmişə şifahi şəkildə sərəncam verməklə bağlı olan anlaşılmazlıqlardan qaçmağa cəhd etdin
- onların bilavasitə sizin üçün əhəmiyyətli olmasada tənqidə və vəziyyəti yaxşılaşdırılacaq təkliflərə diqqətli olun
- onların bilavasitə sizin üçün əhəmiyyətli olmasada tənqidə və vəziyyəti yaxşılaşdırılacaq təkliflərə diqqətli olun
- yaxşı iş görə tabeçilikdəkilərə həmişə təşəkkür edin
- nəzakətli olun

103 Marşal, Linqlin neçənci ildə menecmentin funksiyalarını tətqiq etmişdi

- 1935
- 1931
- 1933
- 1934
- 1932

104 İlk dəfə hansı ölkədə telefon aparatı istehsalını patetntləşdirilmişdir

- İngiltərə
- ABŞ
- Almaniya
- Rusiya
- Fransa

105 Ford neçənci ildə öz məşhur avtomobilini "model I"ni yaratdı

- 1894
- 1892
- 1891
- 1890
- 1893

106 Fordun modeli şöhrətlənərək uğur əldə etdi 1908-1927-ci illərdə neçə milyon avtomobil satıldı

- 13
- 11
- 15
- 14
- 12

107 Menecment – insanın bir çox istehsal fəaliyyəti növünün vacib komponentidir. Bu yanaşma kimə məxsusdur

- M.Meskon
- Peyton P
- Boddi P
- K.Xeyls
- P.Vaçukova

108 Menecment – kommertiya və təsərrüfatı təşkilatlarla idarə etməkdir. Bu yanaşma kimə məxsusdur

- P.Vaçukova
- Boddi P
- M.Meskon
- K.Xeyls
- Peyton P

109 ABŞ neçə il müddətinə əmək məhsuldarlığı sahəsində dünyada lider olmuşdur

- 99
- 97
- 100
- 101
- 98

110 Orqanik tipli təşkilatlar üçün aşağıdakı xarakterik hallardan hansı düzgün deyildir

- Hakimiyyətin çevik strukturu
- Mərkəzləşdirmə və qərarların qəbul edilməsində iştirak
- İerarxiya səviyyələrinin miqdarının çox olması
- İerarxiya səviyyələrinin miqdarının az olması.
- İşdə geniş müəyyən edilən məsuliyyət

111 ABŞ-da ötən əsrin 50-ci illərində inzibati-dövlət idarəçilik nəzəriyyəsində yeni istiqamət

- proqram məqsədli
- paketli yanaşma
- davranışlı yanaşma
- heç biri
- inteqral yanaşma

112 Ötən əsrin 50-ci illərində inzibati-dövlət idarəçilik nəzəriyyəsində yeni istiqamət - davranışlı yanaşma harada meydana gəlmişdir

- Azərbaycanda
- Yaponiyada
- ABŞ-da
- Fransada

İngiltərədə

113 ABŞ-da ötən əsrin 50-ci illərində inzibati-dövlət idarəçilik nəzəriyyəsində yeni istiqamət davranışlı yanaşmanın metodoloji əhəmiyyəti –

- peşə yüksəlişi, ixtisasların artırılmasına istiqamətlənmiş tədqiqat yollarıdır
- yeni təkliflər konkret nəticələr əldə etmək üçün konsepsiyalar hazırlamaqdır
- bu və ya digər konkret nəticə, yaxud təkliflər deyil, dövlət idarəçilik nəzəriyyəsini “dəqiq” elmə çevirməkdir
- inzibati-dövlət idarəçiliyi özünün nəticələrində heç vaxt bitərəf elm olmamış və ona görə də tədqiqat sərhədlərini anlamaq üçün onun əsasında olan dəyər meyarlarını aydın təsvir etməkdir
- insanların istehsalın artırılmasında motivlərinin tədqiqinə əsaslanmaqdır

114 Tanınmış amerikalı politoloq D.İston biheviorizmin təkamülünə həsr edilmiş məqaləsində göstərir ki

- insanların istehsalın artırılmasında motivlərinin tədqiqinə əsaslanmaqdır
- bu və ya digər konkret nəticə, yaxud təkliflər deyil, dövlət idarəçilik nəzəriyyəsini “dəqiq” elmə çevirməkdir
- psixoloji biheviorizmin mənası elmi-tədqiqatlardan bütün subyektiv amilləri: məqsədləri, niyyətləri, istəkləri, ideyaları istisna etməkdir
- hamısı
- insan əməllərinin səbəbləri, əsasən iqtisadi tələbatlar yox («klassiklərin» hesab etdiyi kimi), yaradıcılıq imkanlarını reallaşdırmağa imkan verən sosial xudbin səbəblərdir ki, bunlar da yalnız qismən və dolayı olaraq pulun köməyi ilə ödənilə bilər

115 Yapon firmaları öz kompaniyalarının ... əsasında yeni əmtələrin yaradıcılıqla işləyib hazırlanmasına böyük əhəmiyyət verirlər. Cümləni tamamlayın

- ideya
- texnologiya
- bazarın öyrənilməsi
- ixtira

116 Yapon kompaniyalarında aparılmış sorğuya əsasən yeni məhsulun işlənilib hazırlanması haqqındakı ideyanın mənbəyinin sayını tapın

- 11
- 12
- 13
- 10

117 Yapon kompaniyalarında yeni məhsulların tətbiqindən alınan uğurun mühüm amillərindən aşağıdakı variantlardan hansı düz deyildir?

- uğurlu təşkilati struktur
- patent informasiyası
- yeni məhsulun unikallığı
- kompaniyanın ali rəhbərliyinə koməklik göstərməsi

118 Yapon kompaniyalarında bazarın tələbatının ödənilməsi aşağıdakı variantlardan hansı düz deyildir?

- satış sisteminə daxil olan informasiya
- əmtələrin istismarı
- ticarət vasitəçilərinin hesabatları və təklifləri
- məmulat-analoqdan istifadənin təhlili

119 Yapon kompaniyalarında rəqib məmulatda aşağıdakı variantlardan hansı düz deyildir?

- digər kompaniyaların, o cümlədən xarici kompaniyaların uğurlu məmulatları
- mühüm xammal növləri haqqında informasiyalar
- sərğilərdə və mağazalarda əmtəə-analoqların və ya qohum əmtəələrin müşahidə edilməsi
- rəqabət aparılan firmalarda yeni məmulatlar işlənilib hazırlanması tendensiyası

120 Yapon kompaniyalarında elm və texnikada yeni məmulatların rüşeymlərin hazırlanmasında aşağıdakı variantlardan hansı düz deyildir?

- patent informasiya
- əvəzedicilər haqqında informasiya
- texnika və texnologiya üzrə ekspertlərin fikirləri
- rəqib kompaniyanın elmi-tədqiqatlarının istiqamətləri

121 Yapon kompaniyalarında yeni üstünlüklərin və zəif cəhətlərin aşkar edilməsində aşağıdakı variantlardan hansı düz deyildir?

- tədqiqat potensialı
- bazar kuratorunun informasiyası
- istehsal fəaliyyəti
- marketinq

122 Yapon kompaniyalarında bazarın tələbatı neçə yerə bölünür?

- 11
- 12
- 13
- 10

123 Yapon kompaniyalarında rəqib məmulatı neçə yerə bölünür?

- 4
- 2
- 5
- 3

124 Yapon kompaniyalarında elm və texnikada yeni məmulatların rüşeymləri neçə hissəyə bölünür?

- 5
- 6
- 7
- 4

125 Yapon kompaniyalarında yeni üstünlüklərin və zəif cəhətlərin aşkar edilməsi neçə hissədən ibarətdir?

- 5
- 3
- 6
- 4

126 "İnsan münasibətləri" məktəbi neçənci illərdə fəaliyyət göstərmişdir

- 1925-1950
- 1922-1948

- 1920-1950
- 1915-1945
- 1920-1940

127 Aşağıdakı amillərin hansıları insani münasibətləri daha dolğun əhatə edir?

- İdarəetmədə iştirak, qlobal fəaliyyət, novatorluq, kollegiallıq
- İdarəetmədə iştirak, ierarxiya, vahid rəhbərlik
- Psixoloji söhbətlər, idarəetmədə iştirak, qeyriformal qruplar, qarşılıqlı əlaqələr
- İdarəetmədə iştirak, qlobal fəaliyyət, motivasiya, psixoloji söhbətlər
- İdarəetmədə iştirak, vahid rəhbərlik, strateji idarəetmə, qlobal fəaliyyət

128 İdarəetmə məktəblərinə aid olmayanı tapın.

- Davranış haqqında elmi məktəb
- İnzibati məktəb
- İqtisadi məktəb
- Sosial sistemlər məktəbi
- Kəmiyyət metodları məktəbi

129 Aşağıdakılardan biri elmi menecment məktəbinin nümayəndəsi deyil.

- L.Cilbert
- F.Cilbert
- C.Muni
- Teylor
- H.Qant

130 Elmi menecment məktəbinin metodologiyasının ilkin mərhələsinə hansı aiddir?

- Biznesin məqsədinin müəyyənləşdirilməsi
- İdarəetmədə qərargah prinsipinin təhlili
- Əməyin məzmununun təhlili
- Biznesin missiyasının müəyyənləşdirilməsi
- Qərar qəbulu sisteminin öyrənilməsi

131 Elmi menecment məktəbinin banisi kim olmuşdur?

- L.Cilbert
- F.Cilbert
- F.Teylor
- A. Maslou
- H.Qant

132 Aşağıdakı əsərlərdən hansı F.Teylor tərəfindən yazılmamışdır?

- Elmi menecmentin prinsipləri
- İşəməz sistemi
- Sənaye rəhbərliyi
- Sex menecmenti və işəməz sistemi
- Sex menecmenti

133 Elmi menecment məktəbinin nümayəndələri işçilərin əmək məhsuldarlığını hansı vasitə ilə artırmağı təklif edirlər?

- idarəetmənin səmərəli metodlarından istifadə

- yeni texnologiyalardan istifadə
- sistematik stimullaşdırma
- işçilərə özünütdədiq imkanı verməklə
- istehsal xərclərinin azaldılması

134 F.Teylor əməyin hansı formalarını fərqləndirirdi?

- fərdi və kollektiv əmək
- məhsuldar və qeyri-məhsuldar əmək
- icraçı və idarəedici əmək
- yuxarı və aşağı səviyyəli əmək
- nəzarətçi və inzibati əmək

135 F.Teylor tərəfindən müəyyən edilmiş idarəetmə prinsipi hansıdır?

- əməyin bölgüsü
- vahid rəhbərlik
- intizam
- hakimiyyət və məsuliyyət
- təşəbbüskarlıq

136 F.Teylor əmək kollektivinin işçiyə təsirini necə qiymətləndirirdi?

- neytral
- yaradıcı
- destruktiv və dağıdıcı
- yüksək
- məhsuldar

137 İstehsalın planlaşdırılması üçün kart-sxemləri kim tərtib etmişdir?

- F.Teylor
- F.Cilbert
- H.Qant
- A.Fayol
- C.Muni

138 Menecmentdə müasir ölçmə metodlarının tətbiq edilməsi ideyası kimə aiddir?

- R.Robb
- H.Qant
- F.Cilbert
- E. Meyo
- C.Muni

139 Aşağıdakılarda hansılar menecment məktəblərinə aid deyil?

- Sosial sistemlər məktəbi
- Klassik məktəb (elmi məktəb)
- Neoklassik məktəb
- Empirik məktəb
- İnsani münasibətlər məktəbi

140 Yaranma ardıcılığına uyğun olaraq, məktəbləri düzün: Klassik, insani münasibətlər, sosial sistemlər, yeni məktəb, empirik məktəb

- 1, 2, 3, 4, 5
- 1, 3, 2, 4, 5
- 1, 2, 5, 3, 4
- 1, 4, 2, 5, 3
- 1, 5, 4, 2, 3

141 Elmi məktəbin yaradıcısı kimdir?

- E. Meyo
- C. Bernard
- F. Teylor
- A. Maslou
- P. Draker

142 "Davrnış elmi" məktəbi neçənci illərdə fəaliyyətinə başlamışdır

- 1949
- 1948
- 1950
- 1952
- 1951

143 "Davranış məktəbi" hansı ölkədə meydana gəlmişdir

- Franza
- Almaniya
- ABŞ
- Belçika
- İngiltərə

144 "Davranış məktəbinin" banisi kim olmuşdur

- E.Torndayk
- E.Meyo
- H.Myunsterberq
- E.Dyurkqeym
- F.Xarayev

145 İnsan amili-həmin cəmiyyətdə tarixən insanların təşəkkül tapmış əsas keyfiyyətlərinə onların dəyər oriyentasiyalarının, əxlaqi prinsiplərinin, əmək sferasındakı davranış normalarının, asudə vaxtlarının, tələbatlarının, həyat planlarının, bilik və məlumatlılıq səviyyələriniin, əmək və sosial vərdişlərin xarakterinin, sosial həyatın şəxsiyyətin əhəmiyyətli elementləri haqqında göstəriş və təssüratlarının sosial ədalətin, insan hüquqların və azadlıqlarının, onların vətəndaşlıq borclarının, sosial tərəqinin və s. məcmusudur. Bu fikirlər kimə məxsusdur.

- E.Torndayk
- E.Meyo
- F.Xarayev
- E.Dyurkqeym
- H.Myunsterberq

146 Sistemli yanaşmaya əsasən təşkilatın daxili mühiti hansı elementlərdən ibarətdir?

- Struktur, təchizat, texnologiya, insan məqsəd
- Struktur, ünsiyyət, texnologiya, kapital, məqsəd

- Struktur, vəzifə, texnologiya, insan, məqsəd
- Təchizat, texnologiya, insan, ünsiyyət, məqsəd
- Təchizat, vəzifə, xammal, insan, ünsiyyət

147 Sistemli yanaşma məktəbi və nə vaxt yaranmışdır və onun nümayəndələri kimlərdir?

- XX əsrin əvvəllərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo, F. Teylor
- XX əsrin 20-ci illərində; L. V. Bertalanfi, P. Druker, F. Teylor
- XX əsrin 50-ci illərində; L. V. Bertalanfi, R. Anoff, R. Lyus
- XX əsrin sonunda; L. V. Bertalanfi, R. Anoff, F. Teylor
- XX əsrin 30-cu illərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo; R. Lyus

148 Sistemli yanaşmaya görə təşkilatın əsas və birinci əlaməti hansıdır?

- Mənfəətin yüksək olması
- Keyfiyyət nəzarət mexanizminin mövcudluğu
- İdarəetmənin mərkəzləşməsi
- Yeni texnologiyaların tətbiqi
- Konkret məqsədin mövcudluğu

149 Sistemli yanaşmanın məzmunu nədən ibarətdir?

- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, nəzarət
- Məqsədqoyuluşu, koordinasiya, hərtərəfli qiymətləndirmə
- Məqsədqoyuluşu, minimal xərclərlə məqsədə çatma, hərtərəfli qiymətləndirmə
- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, kommunikasiya
- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, koordinasiya

150 İdarəetmənin hansı məktəbinin nümayəndələri idarəetməyə riyazi ifadələrlə əks olunan məntiqi proses kimi baxırdılar?

- empirik məktəbin
- elmi məktəbin
- kəmiyyət məktəbinin
- sosial sistemlər məktəbinin
- klassik məktəbin

151 Sistem nəzəriyyəsinin başlıca ideyası nədir?

- hərəkətlər bir-birilə qarşılıqlı təsirdə yerinə yetirilir.
- heç bir hərəkət digərlərindən təcrid edilmiş şəkildə edilmir.
- hərəkətlər bir-birindən asılı olaraq yerinə yetirilir.
- heç bir hərəkət digərlərindən təcrid edilmiş şəkildə edilə bilməz.

152 İdarəetmənin hansı məktəbinin nümayəndələri idarəetməyə riyazi ifadələrlə əks olunan məntiqi proses kimi baxırdılar?

- empirik məktəbin
- elmi məktəbin
- kəmiyyət məktəbinin
- sosial sistemlər məktəbinin
- klassik məktəbin

153 Sistemli yanaşmaya aşağıda adları çəkilən alimlərdən hansının konsepsiyası mövcuddur

- K.Marks

- V.Fafanov
- A.Boqdanov
- F.Engels
- M.Kaqan

154 R.A.Fəxrəddinov neçə elmi yanaşmanı fərqləndirmişdir

- 12
- 10
- 13
- 14
- 11

155 R.A.Fəxrəddinovun elmi yanaşmalarına uyğun olmayan variantı seçin

- funksional
- sistemli
- məntiqi
- davranış
- kompleks

156 İdarəetmənin funksiyalarına qarşılıqlı əlaqədə baxır. Cümləni tamamlayın

- inzibati
- proses
- davranış
- funksional

157 – qarşılıqlı əlaqədə olan hissələrdən ibarət birlikdir. Cümləni tamamlayın

- inzibati
- funksional
- sistem
- proses
- davranış

158 – təşkilata müəyyən vaxtlarda güclü təsir göstərən hadisələr toplusudur. Cümləni tamamlayın

- proses
- sistem
- situasiyalı
- inzibati
- davranış

159 Prosesli yanaşmanın əsasını hansı alim qoymuşdur

- K.Marks
- F.Teylor
- A.Fayol
- F.Engels
- E.Meyo

160 Situasiyalı yanaşmanın əsasını hansı alim qoymuşdur

- E.Meyo
- A.Fayol

- M.Follet
- K.Marks
- F.Teylor

161 Tədqiqat təşkilatın idarə olunması prosesindəki fəaliyyət kimi özündə aşağıdakıları əks etdirir. Düzgün olmayan variantı seçin

- təşkilatın fəaliyyət hədəflərinin dəyişdirilməsi
- həm elmi biliklər sistemində, həm də praktik idarəetmə sistemində bu problem və vəziyyətlərin yerinin təyin olunması
- inkişafın baş verməsi səbəblərin, xüsusiyyətlərinin, qanunauyğunluqlarının müəyyən olunması
- problem və problemləli vəziyyətlərin müəyyən olunması
- problemin həll olunması variantlarının işlənilib hazırlanması

162 Tədqiqatın aparılması aşağıdakı hallarda vacibdir. Düzgün olmayan variantı seçin

- təşkilat xarici mühitini dəyişdiyi vaxt
- təşkilatların iflas və böhrana uğraması təhlükəsi olduqda
- problemin həll olunması variantlarının işlənilib hazırlananda
- təşkilatın fəaliyyət hədəflərinin dəyişdiyi zaman
- təşkilat uğurla fəaliyyət göstərdikdə

163 Menecmentin elmi prinsiplərini kim işləyib hazırlamışdır?

- O. Seldon
- A. Fayol
- L. Urvinc
- F. Teylor

164 O.N.Emerson məhsuldarlığın neçə prinsipləri irəli sürmüşdür

- 13
- 10
- 12
- 14
- 11

165 Həm F.Teylor, həm də A.Fayol tərəfindən müəyyən edilmiş idarəetmə prinsipini göstərin

- vahid rəhbərlik
- əməyin ölçülməsi
- əməyin bölgüsü
- təşəbbüskarlıq
- menecmentin rolu

166 İdarəetmədə qərargah prinsipinin tədqiqatçısı kimi məşhur olmuş şəxsi göstərin.

- A.Fayol
- F.Moltgen
- H.Emerson
- C. Muni
- L.Urvik

167 .. İdarəetmənin ümumi prinsiplərinə daxil olmayan variantı seçin

- sistemlilik prinsipi

- sosial meyilli idarəetmə prinsipi
- yeni vəzifələr prinsipi
- özünü nizamlama prinsipi
- elmi əsaslandırma prinsipi

168 A.Fayolun idarəetmə prinsiplərinə aid olanı tapın.

- menecmentin rolu
- korporativ ruh
- fərdi qabiliyyətlərin rolu
- əməyin ölçülməsi

169 Qeyri-mərkəzləşdirmə prinsipinin mahiyyəti nədir?

- Hüquq, funksiya və məsuliyyətin bir rəhbərin əlində cəmlənməsi
- Müəssisədə bir neçə rəhbərin olması
- Hüquq, funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsindən aşağı səviyyəsinə ötürülməsi
- Hüquq, funksiya və vəzifələrin yuxarı səviyyə rəhbərləri ilə aşağı səviyyə rəhbərləri arasında bölüşdürülməsi
- Hüquq, funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsində cəmlənməsi

170 Menecmentin prinsipləri dedikdə nə başa düşülür?

- Rəhbərin zəruri keyfiyyətləridir
- Menecment elminin inkişaf yoludur
- Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydalarıdır
- Müəyyən edilmiş proseduralar və qaydalardır
- Təşkilatın inkişaf prinsipləridir

171 Təşkilati-texnoloji prinsipa xas olmayan variantı seçin

- ierarxiklik
- əmək bölgüsü
- rəqabət
- mərkəzləşmə
- əks əlaqə

172 Teylorun "Elmi idarəetmənin prinsipləri" kitabı neçənci ildə işıq üzü görmüşdü

- 1912
- 1909
- 1911
- 1913
- 1910

173 A. Fayol idarəetmənin neçə prinsipini irəli sürdü

- 12
- 10
- 14
- 13
- 11

174 İdarəçilik fəaliyyətinin spesifik növü kimi müasir menecment hansı prinsiplər üzərində qurulur. Bu suala cavab verən P. Druker onun zəncirini qurmuşdur. Qeyd edilən variantlardan hansı bu prinsiplərdən birini özündə əks etdirmir.

- Hər bir müəssisə menecmentdən sadə,dəqiq və vahid vəzifələrin yerinə yetirilməsini tələb edir
- Menecment insanın ətrafında fırlanır,onun vəzifəsi insanları birgə hərəkətə qadir etmək, onlarla effektivliyi gücləndirmək imkanı vermək və onlara xas olan zəif cəhətləri yumşaltmalıdır
- Nə məhsul buraxılışının həcmi, nə də ki, əsas istehsal xətləri özlüyündə menecment və bütövlükdə müəssisə fəaliyyətinin adekvat ölçüsüdür,bu işdə müəssisə insanla oxşardır
- Menecmentin vəzifəsi ondan ibarətdir ki, müəssisə və onun hər bir üzvü öz tələbatlarını inkişaf etdirməklə bərabər onun ödənilməsi imkanları haqqında da düşünsünlər
- Menecment ümumi müəssisədə insanların integrasiya ilə bağlı olduğuna görə onların mədəniyyətinə dərin kök salmışdır

175 İdarəetmə prinsiplərinin sosial məzmunu cəmiyyətin tələblərinə tam uyğun olmalıdır. Hansı variant düzgün deyil.

- Bu prinsiplər hər hansı bir sahənin tarazlı inkişaf tələbləri ilə ziddiyyət təşkil etməməlidir
- Bu prinsiplər cəmiyyətin idarəetmə qarşısını qoyduğu sosial-iqtisadi məqsədlərə uyğun gəlməlidir
- Əgər hər hansı bir idarəetmə funksiyası qeyri-effektiv səmərə verərsə, bu funksiyalarda dəyişiklik etmək lazımdır
- Onların məzmunu normativ-hüquqi sənədlərdə düzgün əks olunmalıdır
- İdarəetmə münasibətlərinin əsas xassə ə əəqələrinə əkis etdirilməlidir

176 İdarəetmə qərarlarının qəbulu prinsipinə aid olmayan prinsipi seçin

- idarəetmə qərarlarının vaxtılı-vaxtında verilməsi prinsipi
- İdarəetmə qərarlarının ziddiyyətsiz olması prinsipi
- daha çox səmərə vermə prinsipi
- idarəetmə qərarlarının dövriliyi prinsipi
- idarəetmə qərarlarının varisliyi prinsipi

177 1. İdarəetmədə qərargah prinsipinin tədqiqatçısı kimi məşhur olmuş şəxsi göstərin

- L.Urvik
- H.Emerson
- A.Fayol
- F.Moltgen

178 A.Fayol idarəetmənin neçə prinsipini fərqləndirmişdir?

- 10
- 14
- 16
- 12

179 Krayera prinsiplərinə xas olmayan varintə seçin

- kənara ötürmə prinsipi
- iş ixtisasının artırılması prinsipi
- inamı və yoxlamanın vahidliyi prinsipi
- əl prinsipi
- zərblə ötürülmə prinsipi

180 Təşkilati prinsiplərə aid olmayan varinatı seçin

- vəzifələrin qarşılıqlı prinsipi
- daha çox səmərə vermə prinsipi
- ağıllı idarəetmə prinsipi
- idarəetmənin optimallaşdırılması

uyğunluq prinsipi

181 Anri-Fayol idarəetmənin neçə prinsipini fərqləndirmişdir?

- 14
 10
 8
 16
 12

182 İdarəetmənin aparıcı prinsiplərinə xas olmayan variantı seçin

- istiqamətin birgəliyi
 maddi və mənəvi həvəsləndirmə prinsipi
 Kollegiallıq prinsipi
 hüquq və səlahiyyətlərin vəhdəti prinsipi
 fasiləsizlik və etibarlılıq prinsipi

183 Teylorun müəyyən etdiyi ümumi prinsiplərə aid olmayan seçin

- ədalətlik
 əməyin ölçülməsi
 əməyin bölgüsü
 menecmentin rolu
 motivasiya

184 A. Fayolun idarəetmə prinsiplərindən aşağıda qeyd edilənlərdən hansı yanaşma düzgün deyildir.

- Qeyri mərkəzləşdirmə
 Səlahiyyət və məsuliyyət
 Əməyin bölgüsü
 Təkbaşına rəhbərlik
 İntizam

185 ETİ nailiyyətlərinin istehsalatda tətbiqi zəruriliyi aşağıdakıları təmin edən yeni idarəçilik prinsiplərindən istifadə etməyi tələb etmir

- firma sahiblərinin ədalətli qəbul etdikləri qərarlar
 qaydaları gözləməklə varislik prinsipi üzrə deyil, səriştəlik hüququna görə tutmağı
 rəhbər vəzifələrin qanunu
 ETİ nailiyyətlərinin tətbiqinə istiqamətlənmiş rəşional idarəetmə sisteminin qurulması
 kapital sahibinə maksimal gəlir gətirməyi təmin edən effektiv idarəçilik qərarları qəbul etməyi

186 Piter Drukerin menecment prinsiplərinə əsasən onun əsas diqqət mərkəzi nədədir?

- İnsan
 Maddi texniki təchizat
 Texnologiya
 İnformasiya
 Vaxt

187 Piter Drukerə görə menecerin əsas funksiyaları hansılardır?

- Məqsəd qoyuluşu, təşkilətmə, motivasiya, işin təhlili, insanların inkişafı
 Məqsəd qoyuluşu, təşkilətmə, motivasiya, koordinasiya, insanların inkişafı
 Məqsəd qoyuluşu, motivasiya, koordinasiya, nəzarət, üslubların inkişafı

- Məqsədqoyuluşu, təşkilətmə, motivasiya, nəzarət, liderlik
- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, koordinasiya, kommunikasiya, insanların inkişafı

188 Menecmentdə prosesual yanaşmanın əsas funksifaları hansılardır?

- Planlaşdırma, təşkilətmə, motivasiya, nəzarət
- Planlaşdırma, təşkilətmə, koordinasiya, nəzarət
- Planlaşdırma, koordinasiya, motivasiya, nəzarət
- Planlaşdırma, təşkilətmə, koordinasiya, sərəncamvermə
- Planlaşdırma, təşkilətmə, nəzarət, sərəncavermə

189 Sistemli yanaşmaya əsasən təşkilatın daxili mühiti hansı elementlərdən ibarətdir?

- Struktur, vəzifə, texnologiya, insan, məqsəd
- Təchizat, vəzifə, xammal, insan, ünsiyyət
- Struktur, ünsiyyət, texnologiya, kapital, məqsəd
- Təchizat, texnologiya, insan, ünsiyyət, məqsəd
- Struktur, təchizat, texnologiya, insan məqsəd

190 Sistemli yanaşma məktəbi və nə vaxt yaranmışdır və onun nümayəndələri kimlərdir?

- XX əsrin 20-ci illərində; L. V. Bertalanfi, P. Druker, F. Teylor
- XX əsrin əvvəllərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo, F. Teylor
- XX əsrin 30-cu illərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo; R. Lyus
- XX əsrin 50-ci illərində; L. V. Bertalanfi, R. Anoff, R. Lyus
- XX əsrin sonunda; L. V. Bertalanfi, R. Anoff, F. Teylor

191 Sistemli yanaşmaya görə təşkilatın əsas və birinci əlaməti hansıdır?

- Konkret məqsədin mövcudluğu
- Yeni texnologiyaların tətbiqi
- Mənfəətin yüksək olması
- Keyfiyyətə nəzarət mexanizminin mövcudluğu
- İdarəetmənin mərkəzləşməsi

192 Situasiyalı yanaşmanın mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün seqmentasiya aparılır
- Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün güclü nəzarət sistemi yaradılır
- Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün idarəetmədə iştirak təmin edilir
- Təşkilati məqsədlərə, çatmaq üçün geniş vasitələr yığıını müəyyən edilir
- Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün, konkret vasitələr, konkret situasiya ilə uzlaşdırılır

193 A.Fayol tərəfindən müəyyən edilmiş menecment funksiyalarına hansı aid deyil?

- qərar qəbul etmək
- planlaşdırmaq
- proqnozlaşdırmaq
- heç biri
- nəzarət etmək

194 A.Fayolun idarəetmə prinsiplərinə aid olanı tapın.

- korporativ ruh
- menecmentin rolu
- əməyin ölçülməsi

- rəhbərin yüksək mənəvi keyfiyyətə malik olması
- fərdi qabiliyyətlərin rolu

195 “Skalyar zəncir” prinsipinin mahiyyəti nədir?

- Yuxarı idarəetmə səviyyəsindən başlamış aşağı idarəetməyə qədər tabeçilik sistemini göstərir.
- Təşkilat üzvləri arasında harmoniyanı bildirir.
- Təşkilatın bölmələri arasındakı qarşılıqlı əlaqələri ifadə edir.
- istehsal bölmələri arasında qarşılıqlı əlaqə
- İdarəetmə prosesinin fasiləsizliyini göstərir.

196 Tədqiqatçılardan aşağıda qeyd olunan xüsusiyyətlər tələb olunur. Düzgün olmayan variantı seçin

- optimallıq və nəticəlilik baxımından problemin optimal həlli yolunun seçilməsi
- müasir idarəetmə metod və üsulları barədə biliklərə malik olmaq
- istehsal obyektlərinin idarə olunması sahəsində iş təcrübəsi
- fərqli istiqamətli və səviyyəli mütəxəssislərlə ünsiyyət qurmaq bacarığı
- sistemli təhlilin tədqiqi metodları barədə biliklərə malik olmaq

197 İdarəetmə sisteminin tədqiqinə aşağıdakılardan daxil olmayan variantı seçin

- problemin həll olunması variantlarının işlənilib hazırlanması
- rəqabətli bazar mühitində müəssisənin inkişaf tendensiyalarının aşkar olunması
- təşkilatın və onun şöbələrinin inkişaf olunması
- fəaliyyətdə olan idarəetmə sisteminin təkmilləşdirilməsi məqsədilə tədbirlər hazırlanması üçün lazım olan məlumatların yığılması
- müəyyən olunmuş hədəfə çatmağa kömək edən və ona mane olan amillərin aşkar olunması

198 Köhnə idarəetmə konsepsiyaya xas olmayan müddəanı seçin

- istehsalın həcminə deyil, məhsulun və xidmətlərin keyfiyyətinə istiqamətlənmək və istehlakçıları razı salmaq
- istehsal və xidmətlərin həcminin artımı uğurun və rəqabət qabiliyyətliliyin əsas amilidir
- təşkilat məqsədi, vəzifələri və fəaliyyət şəraiti kifayət qədər stabil olan «qapalı» sistemdir
- işçi qüvvəsinin izafi dəyərinin əsas mənbəyi əməyin məhsuldarlığıdır
- istehsalın səmərəli təşkili, bütün növ resurslardan effektiv istifadə və əməyin məhsuldarlığının artırılması menecmentin əsas vəzifəsidir

199 Yeni idarəetmə konsepsiyasına xas olmayan müddəanı seçin

- işçi qüvvəsinin izafi dəyərinin əsas mənbəyi əməyin məhsuldarlığıdır
- istehsalın həcminə deyil məhsulun və xidmətin keyfiyyətinə istiqamətlənmək və istehlakçıları razı salmaq
- təşkilat daxili və xarici mühit faktorları ilə vəhdətdə baxılan «açıq» sistemdir
- qeyri-dövlət sektoru təşkilatlarının açıq və sosial istiqamətli sistem kimi özünü idarəsi
- idarəetməyə situasiyalı yanaşma

200 İdarəetmənin yeni ümumdünya prinsiplərinə xas olmayan variantı seçin

- intizam tələblərinin rasionallaşdırılması
- məsuliyyətçilik
- işçilərə qarşı loyallıq
- biznes etikası
- hər bir işçinin ümumi nəticələrdə iştirakı

201 A.Fayol tərəfindən müəyyən edilmiş menecment funksiyalarına hansı aid deyil?

- qərar qəbul etmək

- proqnozlaşdırmaq
- nəzarət etmək
- planlaşdırmaq

202 "Menecment digər insanların köməyiylə yerinə yetirilməsi təmin edilən işdir" fikri kimi məxsusdur?

- M.P.Follet
- E.Meyo
- D.Makqreqor
- M.Veber

203 "Optimal təşkilat" ideyasının müəllifi aşağıdakılardan hansıdır?

- Q.Xopf
- C.Muni
- K.Reyli
- A.Sloun

204 İnzibati məktəbin əsas məqsədi nə olmuşdur?

- İdarəetmənin sosial aspektlərinin öyrənilməsi
- İdarəetmənin universal prinsipinin formalaşdırılması
- Mənfəətin artırılması
- Əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi

205 Hansı variantda etika kodekslərinin növləri düzgün göstərilməmişdir?

- işgüzar
- peşəkar
- milli
- beynəlxalq
- korporativ

206 Piter Drukerinə görə menecment prinsiplərinin mərkəzində nə durur

- İnsan.
- Maddi texniki təchizat.
- Texnologiya.
- İnformasiya
- Vaxt.

207 Hansı variant planlaşdırma strategiyası üzrə qərarlara aid deyildir?

- məhsulun reallaşdırılması planının təsdiq olunması
- təşkilatın strukturunun formalaşdırılması
- təşkilatın filialının və ya qız firmasının açılması
- təşkilati quruluşun təkmilləşdirilməsi
- təşkilatın xidmət və bölmələrinin işinin qiymətləndirilməsi

208 Hansı variant planlaşdırmanın təşkilata gəlirliyi üstünlüklərə aid edilə bilməz?

- işçilərin peşə-ixtisas səviyyəsinin yüksəlməsini təmin edir.
- təşkilata xarici mühitdə baş verən dəyişiklikləri tez nəzərə almağa imkan verir
- təşkilatda yerinə yetirilən hərəkətlərin koordinasiyası yaxşılaşır
- Məqsəd və vəzifələr aydın olur

- təşkilatda nəzarət prosesini yaxşılaşdırır

209 Hansı variant təşkilatda planlaşdırmanın olmaması nəticəsində yaranmış çətinliklərə aid edilə bilməz?

- təşkilatda kadr axıcılığının səviyyəsi yüksəlir
 təşkilat bazar orientiri itirir, belə ki, yalnız qısa müddətli məqsədləri əsas götürür və baş verən hadisələrin dərin kökünü dərk edə bilmir
 cari fəaliyyət strateji fəaliyyətə üzvi şəkildə əlaqələndirilə bilinmir
 motivasiya zəif olur
 təşkilat üzvləri qoyulmuş məqsəd və vəzifələri başa düşmür

210 Verilənlər içərisində hansı yanaşma məqsədlər ifadə olunarkən nəzərə alınmamalıdır?

- məqsədin çətinliyi
 məqsədin vaxt intervalları
 məqsədin məzmunu
 məqsədlərin kəmiyyətə ifadə olunması
 məqsədlər iyerarxiyasında yeri

211 Strateji məqsəd və vəzifələrə nail olmaq yolunda aralıq məqsədin müəyyənləşdirilməsini nəzərdə tutan planlaşdırma növü hansıdır?

- taktiki planlaşdırma
 biznes planlaşdırma
 operativ planlaşdırma
 dövrü planlaşdırma
 strateji planlaşdırma

212 Planlaşdırmanın əsasında duran prinsiplərə aid deyildir:

- ahəngdarlıq prinsipi
 effektivlik prinsipi
 fasiləsizlik prinsipi
 tamlılıq prinsipi
 dəqiqlik prinsipi

213 Strateji planlaşdırma prosesinin modelində mövcud olmayan mərhələ hansıdır?

- təşkilati strukturun seçilməsi və planlaşdırılması
 ətraf mühitin təhlili və qiymətləndirilməsi
 təşkilatın məqsədi
 strategiyanın seçilməsi
 strateji alternativlərin təhlili

214 Missiyanın mahiyyətini düzgün ifadə edən yanaşma hansıdır?

- missiya dedikdə - təşkilatın əsas məqsədlərinin məcmusunun ifadə olunması və təşkilatın mövcudluğunun əsaslandırılması başa düşülür
 missiya dedikdə - təşkilatın arzuladığı fəaliyyət nəticəsi başa düşülür
 missiya dedikdə - təşkilatın məqsədlərinin kəmiyyətə ifadə olunması başa düşülür
 missiya dedikdə-təşkilatın fəaliyyət istiqaməti başa düşülür.
 missiya dedikdə -qarşıya qoyulmuş məqsədə nail olmaq üçün vasitə başa düşülür

215 Missiyanın mahiyyətini hansı sual doğru ifadə edir?

- biz etdiyimiz işi nə üçün edirik
- biz hara doğru hərəkət edirik
- biz nəyə nail olmaq istəyirik
- İş necə yerinə yetirilir
- konkret olaraq nəyi yerinə yetirmək lazımdır

216 Məqsədlərin strateji idarəetmə prosesinin əhəmiyyətli hissəsinə çevrilməsi üçün yuxarı rəhbərlik bəzi addımlar atmalıdır. Hansı addım bu halda yanlışdır?

- məqsədləri vaxtaşırı olaraq dəyişdirməlidir
- məqsədlər haqda informasiya verməlidir
- məqsədlər düzgün ifadə olunmalıdır
- məqsədlər real olmalıdır.
- onların həyata keçməsinə bütün təşkilatda stimullaşdırmalıdır

217 Strateji menecmentin yaranması nə vaxt baş vermişdir?

- XX-ci əsrin 50-ci illərində.
- XX-ci əsrin 30-cu illərində.
- XX-ci əsrin 60-cı illərində.
- XX-əsrin20-ci illərində
- XX-ci əsrin 40-cı illərində.

218 Strateji menecment anlayışının yaradıcısı kimdir?

- İ. Ansoff.
- A. Maslou.
- D. Makreqor
- H.Qant
- H. Mintsberq.

219 Strateji menecment neçə ili əhatə edir?

- 10 ildən artıq.
- 3 il
- 1 il.
- 6ay
- 5 il.

220 Strateji menecmentlə hansı idarəetmə səviyyəsində daha çox məşqul olur?

- Yuxarı.
- Aşağı.
- Orta.
- İdarəçilik səviyyəsində.
- Texniki səviyyədə.

221 Stratejiya strukturu müəyyən edir konsepsiyanın müəllifi kimidir?

- A. Çandler.
- H. Mintsberq.
- İ. Ansoff.
- F. Kotler.
- A. Maslou.

222 Biznes səviyyəli strategiyaların hansı növləri vardır?

- taktiki
- Strateji
- Şaquli, üfuqi.
- Biznes-plan.
- Aşağı qiymətlər, differensasiya, təmərküzləşmə.

223 Strateji menecment nədən başlayır?

- Təşkilatın missiyasının (niyyətinin) müəyyən edilməsindən.
- Taktiki məqsədlərin müəyyən edilməsindən.
- Təşkilatın gələcəyinə dair baxışın müəyyən edilməsindən
- Strateji alternativlərin müəyyən edilməsindən
- Strateji məqsədlərin müəyyən edilməsindən.

224 Şirkətlərin korporativ strategiyası hansı alt strategiyalardan ibarətdir?

- Daxili, xarici
- Üfuqi, şaquli.
- Hücüm, sabitləşdirmə, müdafiə.
- Açıq,gizli
- Maliyyə, texnologiya, informasiya.

225 M. Porterin strateji menecmentə daxil etdiyi model necə adlanır?

- Deminq modeli.
- Boston konsaltinq modeli.
- Rəqabət üstünlükləri modeli.
- Heç biri
- GE modeli.

226 SWOT təhlilin məqsədi nədir?

- Biznes strategiyasının hazırlanması.
- Bazarı seqmentləşdirmək.
- Daxili zəiflik və üstünlüklərin, xarici imkan və təhlükələrin müəyyən edilməsi.
- Maliyyə durumunu tənzimləmək
- Texnoloji strategiyanın hazırlanması.

227 Boston konsaltinq şirkəti modelinin heyvanlarla əlaqəsi necədir?

- Onlar üçün əmtəə hazırlanması strategiyasıdır.
- Heç bir əlaqəsi yoxdur.
- Bazarın seqmentləşdirilməsi üçün məcazi modellər kimi istifadə edilir.
- Demək olar ki,yoxdur.
- Onların davranışını modelləşdirir.

228 Akkordeon metodu strateji menecmentdə nə üçün istifadə olunur?

- Yeni məhsullar hazırlanır.
- Strateji bazarların seqmentləşdirilməsi üçün.
- Dəşikliklərə qarşı müqavimətin idarə olunması üçün.
- Təşkilatın missiyasını müəyyənləşdirmək üçün
- Təşkilatın məqsədlərini müəyyən etmək üçün

229 M. Porterin sahədə rəqabəti müəyyən edən 5 əsas qüvvəsinə aşağıdakılardan hansılar aiddir

- Əvəzedici məhsulların çıxması, dövlət siyasəti
- Yeni rəqiblərin çıxması, dövlət siyasəti
- Yeni rəqiblərin çıxması, əvəzedici məhsulların çıxması.
- Yeni rəqiblərin çıxması
- Yeni rəqiblərin çıxması, texnoloji çətinlik.

230 Strateji menecmentdə təşkilati davranışın hansı modelləri vardır?

- Sahibkar və təchizat.
- Üfuqi və şaquli.
- Artım və sahibkar.
- Açıq-gizli
- Regional və milli.

231 Stateji sinergizmin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Təşkilatın fəaliyyətinin yeni məhsulların istehsalı ilə səmərəliliyi artırılır.
- Təşkilatın fəaliyyətinin bölünmə vasitəsilə səmərəliliyi artırılır.
- Təşkilatın fəaliyyətinin birləşmə vasitəsilə səmərəliliyi artırılır.
- Təşkilatın fəaliyyətinin diversifikasiya olunması yolu ilə səmərəliliyin artırılması
- Təşkilatın fəaliyyətinin yeni bazarlara çıxmaqla səmərəliliyi artırılır.

232 SVOP nədir?

- Vergidi
- İqtisadi təhlil formasıdır.
- Mənfəət növüdür.
- Gömrük rüsumudur.
- Valyuta əməliyyatıdır.

233 Hansı variant düzgün şəkildə strateji alternativləri ifadə edir?

- məhdudlaşdırılmamış artım, sürətli artım, ixtisar və üç stratejiyanın uyğunlaşdırılması
- sürətli artım, artım, ixtisar və üç stratejiyanın uyğunlaşdırılması
- məhdudlaşdırılmış artım, artım, ixtisar və üç stratejiyanın uyğunlaşdırılması
- məhdudlaşdırılmış artım və ixtisar
- məhdudlaşdırılmamış artım, bazarı ələ keçirmə, ixtisar, fəaliyyətin dayanması

234 İxtisar alternativləri çərçivəsində hansı variant ola bilməz?

- ixtisar və oriyentasiyanın dəyişməsi
- ləğvetmə
- uyğunlaşdırma
- ləğvolunma
- artığın kəsilməsi

235 Məhdud artım strategiyasından hansı hallarda istifadə olunur?

- resurs çatışmazlığı olduqda
- təşkilatın artım potensialı olmadıqda
- təşkilatın inkişafı və rentabelliği rəhbərliyi qane edərsə
- təşkilatda problem yarandıqda
- təşkilat böhranlı vəziyyətdə olduqda

236 İxtisar strategiyası üçün hansı yanaşma xarakterikdir?

- məqsədlər tez-tez dəyişikliyə uğrayır
- keçmişdə nail olunmuş səviyyədən daha yuxarı məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
- keçmişdə nail olunmuş səviyyədən daha aşağı məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
- keçmişdə nail olunmuş səviyyədən fərqli məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
- məqsədlər dəyişməz qalır

237 Şaquli inteqrasiyanın tiplərinə aid deyildir:

- kvaziinteqrasiya
- tam inteqrasiya
- vizual inteqrasiya
- Paralel inteqrasiya
- qismən inteqrasiya

238 Təşkilatın strateji vəziyyətinin qiymətləndirilməsi prosesinə aid deyildir:

- tsiklin məntiqi sonluğu kimi ssenarinin layihələşdirilməsi
- təşkilatın müasir durumu haqqında informasiya yığılması
- qiymətləndirmə metodlarının işlənilib hazırlanması
- Təşkilatın müasir durumunun təhlil edilməsi
- planlaşdırılmış vəziyyətdən kənarlaşmaların təhlili

239 Biznes-planının əsas məqsədləri hansılardır?

- Yeni məhsulun istehsalı.
- İnvestisiyalar cəlb etmək
- Kreditlərin cəlb edilməsi, fəaliyyətin genişləndirilməsi.
- Birgə müəssisələrin yaradılması
- İstehsalın genişləndirilməsi.

240 biznes-planının strukturu hansı əsas elementlərdən ibarətdir?

- Maliyyə planı, istehsal planı, texnologi planı, keyfiyyət planı, investisiya planı
- Texnologi planı, HRM planı, investisiya planı.
- Maliyyə planı, istehsal planı, marketinq planı, HRM planı, texnologi planı
- Maliyyə planı, istehsal planı, texnologi planı.
- Maliyyə planı, istehsal, büdcə, HRM planı, texnologi planı

241 1985-1990-cı illərdə ABŞ-da məcmu kapital investisiya təqribən ÜDM neçə % təşkil edirdi

- 18
- 15
- 17
- 19
- 16

242 ABŞ-da neçə tədris müəssisəsi menecerlər, kadroviklər, sənaye psixoloqları, sosioloqları və dizaynerləri hazırlayırlar

- 1200-dən artıq
- 1000-dən artıq
- 1300-dən artıq
- 1400-dən artıq

1100-dən artıq

243 ABŞ-ın neçə iri firmalarında aparılan tədqiqatlar göstərir ki, hər 15-17 nəfər mühəndis-texnik heyətinə təşkilətmə və idarəetmə sahəsində bir mütəxəssis düşür

- 65
 55
 70
 75
 60

244 ABŞ-da təşkilata-idarəedici vəzifələrini tutan mütəxəssislərin neçə %-i elmlər doktorları təşkil edir

- 12
 5
 10
 15
 7

245 ABŞ-da təşkilata-idarəedici vəzifələrini tutan mütəxəssislərin neçə %-i magistrlər təşkil edir

- 15
 25
 35
 30
 20

246 ABŞ-da təşkilata-idarəedici vəzifələrini tutan mütəxəssislərin neçə %-i iki universitet təhsili alanlar təşkil edir

- 30
 20
 25
 35
 15

247 ABŞ-da təşkilata-idarəedici vəzifələrini tutan mütəxəssislərin neçə %-i bakalavr və praktiklərdir

- 45
 30
 40
 50
 35

248 1860-cı ildə ABŞ-da istehsalın həcminə görə dünyada neçənci yeri tuturdu

- IV
 I
 III
 V
 II

249 İstehsalın idarə edilməsi məsələlərinin formalşmasına elmi cəhətdən yanaşmaq üçün daha əlverişli şərait hansı ölkədə yarandı

- Almaniyada
- İngiltərədə
- ABŞ-da
- Rusiyada
- Fransada

250 "Fabrikin idarə edilməsi" əsərin müəllifi kimdir.

- H. Emmerson
- A. Fayol
- F.U. Teylor
- P. Druker
- F. Cilbert

251 Nə zəmn ABŞ İEÖ-lar sırasında möhkəm yer tutur

- XIX əsrin əvvəllərində
- XVIII əsrin əvvəllərində
- XIX əsrin axırlarında
- XX əsrin əvvəllərində
- XVIII əsrin axırlarında

252 Aşağıdakı müəlliflərdən hansılar əmək hərəkətlərinin təkmilləşdirilməsi sahəsində tədqiqatlar aparmış, xronometraj metodikasını təkmilləşdirmiş, həmçinin iş yerlərinin elmi təşkili prinsiplərini işləyib hazırlamışdır?

- M. Veber
- F.U. Teylor
- Frenk və Lilian Çilbertlər
- A. Maslou
- A. Fayol

253 İstehsalın idarə edilməsinin elmi əsaslarının formalaşmasına neçənci əsrdə başlanmışdır

- XIX əsrin ortaları
- XVIII
- XX
- XXI
- XIX

254 Aşağıdakı əsərlərdən hansında menecmentin tarixi inkişaf mərhələləri öz əksini tapmışdır?

- A.Fayol - «Ümumi sənaye idarəetməsi»
- F.Teylor - «Elmi menecmentin prinsipləri»
- Kiçik Kold St. Corc - «İdarəçilik fikrinin tarixi»
- Q.Emerson - "Əmək məhsuldarlığının 12 prinsipi"
- O.Şeldon - «İdarəetmə fəlsəfəsi»

255 O.Seldon hansı əsərində menecmentin etik təərəflərinə toxunmuşdur?

- "İdarəetmənin psixologiyası"
- "Menecment və optimum"
- "İdarəetmə fəlsəfəsi"
- "Əmək məhsuldarlığının 12 prinsipi"
- "Sənaye rəhbərliyi"

256 K.Marks tsiklin dörd fazasını fərqləndirirdi: 1.böhran 2.enmə 3.depressiya 4.canlanma 5.yüksəliş

- 1.2
- 1,3,4,5
- 1,2,3
- 1,3,5
- hamısı

257 Aşağıdakı variantlarda hakimiyyətin əsas formasına uyğun olmayanı seçin.

- məcburetməyə əsaslanan
- demokratik
- ekspert

258 Bihevioristik istiqamətin nümayəndələrinə aid olmayanı tapın.

- M.P.Follet
- R.Laykert
- D.Makqreqor
- F. Qertsberq
- K.Ardciris

259 Davranış qaydaları haqqında elmi məktəbin əsas postulatı nədir?

- Bu elmin düzgün tətbiqi həm işçinin, həm də bütövlükdə təşkilatın effektivliyinin artırılmasına kömək edəcəkdir.
- İşçilərin davranışı idarəetmə normaları ilə tənzimlənməlidir
- Effektiv menecment rəhbərdən işçilərə qarşı məqsədyönlü davranış tələb edir
- Cəmiyyətin davranış qaydaları cəmiyyətin simasını təşkil edir
- Təşkilati davranış qaydaları təşkilatın simasını əks etdirir

260 Cəmiyyətlə əlaqələrdə peşəkar davranış kodekslərindən aşağıdakılardan hansı aid deyil

- Moskva kodeksi
- Lissabon kodeksi
- Afina kodeksi
- Amerika kodeksi
- Roma xartiyası

261 Hər hansı bir şəraitdə qarşılaşdığım adam məndən üstündürsə bu halda mən ondan öyrənə bilərəm - ifadəsinin müəllifi kimdir?

- Emirson
- A. Linkoli
- D. Karnegi
- A. Simit
- H.Ford

262 İradəsi əleyhinə inandırdığınız adam öz fikirlərindən könüllü olaraq dönməyəndir - ifadəsinin müəllifi kimdir?

- Heç kim
- Emirson
- D.Karnegi
- A. Linkoli
- A.Simit

263 Liderlik- inasan və başqa resurslardan müəyyən nəticə əldə etmək üçün istifadə etmək qabiliyyətidir - fikri kimlərə aiddir

- M. Vudkok, D. Frontsis
- H. Ford, D. Frontsis
- M. Vudkok, H. Ford.
- D. Frontsis, J. Nelson
- J. Nelson, H. Ford

264 Adaptasiyanın nəzəri və praktiki planda qeyd olunan aspektlərdən düzgün olmayan variantı seçin.
a)Sosiologiya

- Fizioloji
- Psixologiya
- Təşkilati
- Peşəkarlıq

265 Münaqişələrin həllinin şəxsləarası üslubları hansılardır?

- Qaçma, məcburetmə, inandırma, həll, aradangötürmə
- Qaçma, kompromis, inandırma, həll, qərar qəbulu
- Qaçma, aradangötürmə, məcburetmə, kompromis, həll
- Qaçma, kompromis, həll, aradang.türmə, beyin hücumu
- Qaçma, məcburetmə, həll, arşdırma, kompromis

266 Vrum-Yettonun liderlik modelində problemləri hansılardır?

- İnsani münasibətlərin inkişafı
- Münaqişələrin həlli
- Qərarların qəbulu
- Kompüter texnologiyasının tətbiqi
- Strateji idarəetmənin tətbiqi

267 Bixeviorizm-heyvanların davranış üzərindəki müşahidələrlə bağlı olan eksperimentlərin aparılması haqqında elmdir. Bu elm nə zaman meydana gəlmişdir

- XIX əsrin axırları
- XIX əsrin əvvəllərində
- XX əsrin əvvəlləri
- XIX əsrin ortaları
- XVIII əsrin axırları

268 Bixeviorizm ilk dəfə kim tərəfindən irəli sürülüb

- Z.Freydi
- E.Dyurkqeym
- E.Meyo
- E.Torndayk
- C.Uotson

269 Bixeviorizm elminin banisi kimdir

- Z.Freydi
- E.Torndayk
- E.Dyurkqeym

- E.Meyo
- C.Uotson

270 E.Meyo "Vestern Elektrik" firmasının müəssisələrində neçə il təcrübə aparılmışdır

- 13
- 15
- 14
- 16
- 17

271 E.Meyonun apardığı təcrübələr neçə mərhələdən ibarətdir

- 5
- 3
- 2
- 6
- 4

272 İndividiumun fərdi idarəetmə obyektini kimi aşağıdakı sərbəstlik dərəcələrindən hansı daxil deyildir?

- yüksək dərəcəli sərbəstlik
- orta dərəcəli sərbəstlik
- məhdud sərbəstlik
- motivləşdirilmiş sərbəstlik

273 Xortron eksperimentləri kimə məxsusdur

- E.Meyo
- E.Torndayk
- E.Dyurkqeym
- Z.Freydi
- C.Uotson

274 «Motivasiya və fərdilik» əsərinin müəllifi kimdir

- A.Maslon
- B.Mak Qreqori
- D.Makklelland
- V.Vrumu
- A.Arcarisi

275 .Maslounun təliminə görə tələbatlar neçə hissəyə bölünür

- 2
- 4
- 5
- 6
- 3

276 İdarəetmə metodları neçə qrupa bölünür?

- 2
- 4
- 5

277 İdarəetmədə X və Y nəzəriyyələri kimə məxsusdur

- B.Mak Qreqori
- D.Makklelland
- A.Arcarisi
- V.Vrumu
- A.Maslon

278 Menecmentin uğuru əhəmiyyətli dərəcədə insan davranışlarını qabaqcadan görmək və onlara nəzarət etmək bacarığından asılıdır. Bu fikir kimə məxsusdur

- V.Vrumu
- A.Arcarisi
- B.Mak Qreqori
- D.Makklelland
- A.Maslon

279 Sosial təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- əmək kollektivinin birləşdirilməsinə təsir edən metodlar
- sosial həvəsləndirmə
- qabaqcıl təcrübə və yeniliklərin genişləndirilməsi
- əməyin humanizmləşdirməsi

280 Psixoloji təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- sosial psixologiya
- qayda-qanun psixologiyası
- təhsil və peşə seçilməsi psixologiyası
- psixoloji təhrik

281 İctimai istehsalın hüquqi metodlarına aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- mülki-hüquq
- ali-hüquq
- əmək-hüququ
- inzibati-hüquq

282 İdarəetmə nəzəriyyə və təcrübəsinin inkişafını təmin edən neçə yanaşma mövcuddur?

- 5
- 4
- 2
- 3

283 İdarəetmə nəzəriyyə və təcrübəsinin inkişafını təmin edən neçə yanaşma mövcuddur?

- 2
- 3
- 4
- 6
- 5

284 İdarəetmədə qərargah prinsipinin tədqiqatçısı kimi məşhur olmuş şəxsi göstərin

- H.Emerson
- L.Urvik
- F.Moltgen
- M.Follet
- A.Fayol

285 Menecmentin prinsipləri dedikdə nə başa düşülür?

- Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydalarıdır.
- Təşkilatın inkişaf prinsipləridir.
- Menecment elminin inkişaf yoludur
- Kollektivə təsir üsuludur
- Rəhbərin zəruri keyfiyyətləridir.

286 Fərdi müəssisələrə aid olmayan hüquqi tələbi göstərin?

- əmlakı tamamilə dövlətə məxsus müəssisələrdir.
- Ticarət edilməsi və ya xidmət göstərilməsi haqqında müvafiq səlahiyyətli orqanlardan lisenziya alınmalıdır.
- Fərdi müəssisə şəxsin öz adı altında fəaliyyət göstərsə, onun qeydiyyatından keçməsi tələb olunmur
- Əgər başqa adamların əməyindən istifadə olunursa, muzzla işə götürmə haqqında müvcud qanunvericilik gözlənilməlidir
- Ərazi vergilər idarəsində vergi ödəyicisi kimi qeydiyyatda alınmalıdır.

287 Fərdi müəssisələrin üstün cəhətini göstərin

- Motivasiyanın yüksək olması
- İri miqyaslı istehsala nail olmağın az perspektivli olması.
- Biznesin miqyasının kapital çərçivəsində məhdudluğu.
- rəqabət qabiliyyətinin zəif olması.
- iri miqyaslı tədarükün həyata keçirilməsinin qeyri məhdudluğu;

288 Qeyd edilənlərdən biri fərdi müəssisələrin çatışmayan cəhətlərinə aid deyildir.

- qərarları operativ qəbul etmək
- iri miqyaslı tədarükün həyata keçirilməsinin qeyri məhdudluğu;
- biznesin miqyasının kapital çərçivəsində məhdudluğu;
- iri miqyaslı istehsala nail olmağın az perspektivli olması;
- rəqabət qabiliyyətinin zəif olması.

289 İstehsal kooperativlərinin çatışmayan cəhətlərini göstərin.

- Kooperativ üzvlərinin sayı qanunvericiliklə məhdudlaşdırılır.
- Kooperativ ləğv edildikdən və kreditorların tələbləri ödənildikdən sonra yerlə qalan əmlak eyni qaydada bölüşdürülür
- Kooperativin mənfəəti onun üzvləri arasında qoyduqları paya görə professional deyil onların əmək tövhəsinə görə bölüşdürülür
- Kooperativin hər üzvü kooperativin borclarına görə məhdud subsidiar məuliyyət daşıyır
- Kooperativ üzvlərinin sayı qanunvericiliklə məhdudlaşdırılmır

290 Müəssisələr birliyinin təşkili və fəaliyyət göstərməsinin prinsiplərinə aid olmayan variantı göstərin..

- Birliyin təşkilati formasının seçilməsində liderin rolunun müəyyənliyi.
- Birgə fəaliyyətdə iştirakçıların hüquq bərabərliyi.
- İqtisadi maraqların ümumiliyi əsasında birliklərin könüllüü.
- iştirakçılar arasındakı münasibətlərin müqavilə əsasında təşkili

- İştirakçıların və bütünlükdə birliyin özünü idarəetməsi.

291 Mexanistik tipli təşkilatlar üçün aşağıdakı variantlardan hansı xarakterik deyildir?

- formal qayda və proseduralardan intensiv istifadə
 qərarların mərkəzləşdirilmiş qaydada qəbulu
 formal qayda və proseduralardan ekstensiv istifadə
 qərarların yuxarı səviyyə rəhbərləri tərəfindən qəbulu
 işdə məsuliyyətin dar şəkildə müəyyən edilməsi

292 İdarəetmənin funksional təşkilatı strukturunun çatışmazlığı hansı variantda göstərilmişdir?

- bazar konyukturasının tələblərinə kifayət qədər çevik cavab vermir.
 hadisələr standartlaşır və proqramlaşır
 baş menecerin üzərinə düşən yük azalır.
 idarəetmə funksiyaları baxımından paralellik aradan qalxır.
 ixtisaslaşma nəticəsində peşəkarlıq artır

293 Hansı hallarda mərkəzləşdirilmiş idarəetmə strukturu məqbul hesab edilir?

- Texnologiyanın tez dəyişdiyi halda.
 Təşkilatın ölçüsünün artmasında
 Təşkilat inkişaf etdikdə
 İstehsalın diversifikasiyasında
 Böyük ölçülü olmayan təşkilatlarda

294 Fərdi müəssisələrə aid olmayan hüquqi tələbi göstərin?

- Ticarət edilməsi və ya xidmət göstərilməsi haqqında müvafiq səlahiyyətli orqanlardan lisenziya alınmalıdır.
 Əgər başqa adamların əməyindən istifadə olunursa, muddla işə götürmək haqqında mövcud qanunvericilik gözlənilməməlidir.
 Ərazi vergilər idarəsində vergi ödəyicisi kimi qeydiyyatda alınmalıdır.
 Fərdi müəssisə şəxsin öz adı altında fəaliyyət göstərsə, onun qeydiyyatından keçməsi tələb olunmur.

295 Fərdi müəssisələrin üstün cəhətini göstərin.

- İri miqyaslı istehsala nail olmağın az perspektivli olması.
 Motivasiyanın olması.
 İri miqyaslı tədarükün həyata keçirilməsinin qeyri məhdudluğu.
 Biznesin miqyasının kapital çərçivəsində məhdudluğu.

296 Kompensasiyaya davranışın öyrənilməsi və davranışın modifikasiya edilməsi nöqtəyi-nəzərindən baxsaq onda həyata keçirilən davranışın möhkəmləndirilməsinə və ya ondan imtina edilməsinə gətirib çıxaran kompensasiyanın tipləri fərqləndirilir.Səhv ariantı göstərin.

- Neytral kompensasiya
 Arzu edilməyən davranışın həvəsləndirilməməsi
 Mənfi kompensasiya
 Tənbeh(cəza)
 Müsbət kompensasiya

297 Davranış qaydaları haqqında elmi məktəbin əsas postulatı nədir?

- İşçilərin davranışı idarəetmə normaları ilə tənzimlənməlidir
 Bu elmin düzgün tətbiqi həm işçinin, həm də bütövlükdə təşkilatın effektivliyinin artırılmasına kömək edəcəkdir

- Effektiv menecment rəhbərdən işçilərə qarşı məqsədyönlü davranış tələb edir
- Təşkilati davranış qaydaları təşkilatın simasını əks etdirir

298 Davranış qaydaları haqqında elmi məktəbin əsas məqsədi hansıdır?

- İnsan ehtiyatlarının effektivliyinin artırılması hesabına təşkilatın effektivliyinin artırılması
- İdarəetmənin universal prinsiplərinin formalaşdırılması
- Həddən artıq ixtisaslaşmanın mənfi nəticələrini aradan qaldırmaq
- İnsanın sosial və qrup ehtiyaclarına diqqətin artırılması

299 İdarəetmədə şaquli əmək bölgüsünün mahiyyətini düzgün ifadə edən variantı göstərin.

- idarəetmə iyerarxiyasının müxtəlif səviyyələri arasında iş bölgüsüdür
- mütəxəssislər arasında iş bölgüsüdür
- bərabərhüquqlu şöbələr arasında iş bölgüsüdür.
- funksional rəhbərlər arasında iş bölgüsüdür.
- funksional şöbələr arasında iş bölgüsüdür

300 Şəxsin digərləri ilə münasibətlərini qurmağa üstünlük verdiyi qaydaların məcmusu necə adlanır?

- kommunikasiya üslubu
- Davranış
- neqativ əks əlaqə
- əks əlaqə

301 Şəxslərarası kommunikasiyada sözdən başqa istənilən simvollardan istifadə olunması hansı mənələr qrupuna daxildir

- qeyri-verbal mənələr
- semantik mənələr
- neqativ əks əlaqə
- qul etmə ilə şərtlənən mənələr

302 Kommunikasiya zamanı informasiyanın doğruluğunu hansı mərhələ müəyyən edir?

- qanuni
-) göndərən
- kodun açılması
- kodlaşdırma prosesi
- əks əlaqə

303 Davranış qaydaları haqqında elmi məktəbin əsas məqsədi hansıdır?

- İnsan ehtiyatlarının effektivliyinin artırılması hesabına təşkilatın effektivliyinin artırılması
- İnsanın sosial və qrup ehtiyaclarına diqqətin artırılması
- İdarəetmənin universal prinsiplərinin formalaşdırılması
- İnsanların rifah halının təmin olunması
- Həddən artıq ixtisaslaşmanın mənfi nəticələrini aradan qaldırmaq

304 Nəzarət prosesi necə mərhələlərdən ibarətdir?

- 3
- 4
- 2
- 6
- 5

305 Nəzarətin əsas vəzifələrinə aşağıdakılardan hansılar aid deyildir.

- Əldə edilən informasiya resurslarının kənarlaşması.
- Ümumi dövlət qaydalarından kənarlaşma hallarının konkret istiqamətinin müəyyən edilməsi;
- Hər hansı bir dövr üçün nəzarət edilən obyektin real vəziyyətinin qiymətləndirilməsi.
- Bunlar əsasında yoxlanılan obyektin fəaliyyətinin qaydaya salınması üçün təsirli tədbirlərin görülməsi.
- Kənarlaşma hallarının səbəblərinin aşkara çıxarılması;

306 Təsərrüfat yoldaşlığı və cəmiyyətin ümumi əlamətlərinə xas olmayan əlaməti göstərin

- Cəmiyyət və yoldaşlıq bir nəfər tərəfindən yaradıla bilər.
- Cəmiyyət və yoldaşlıq hüquqi şəxs kimi digər cəmiyyət və yoldaşlıq müəssisələrin iştirakçısı ola bilər.
- Bütün onlar hamısı hüquqi səlahiyyətə malik olan kommərsiya təşkilatı hesab olunur
- Onlar əmlak üzərində əşya hüququna malik deyillər
- Cəmiyyət və yoldaşlıq müəssisələri öz əmlaklarını mülkiyyətçiləri olduğuna görə cəmiyyətə münasibətdə onun iştirakçıları məsuliyyət xarakterli hüquqlara malikdir

307 Qeyd edilən fikirlərdən biri yanlıştır..

- iflas zamanı tam yoldaşlığın hər bir üzvü yalnız öz əmanətləri ilə deyil, həm də şəxsi əmlakları ilə məsuliyyət daşıyırlar
- Etibara əsaslanan yoldaşlıqda qanun əmanətçinin hüquqi vəziyyətini xüsusi olaraq reqlamentləşdirmir
- Etibara əsaslanan yoldaşlıq tam yoldaşlığın növlərindən biridir
- Etibara əsaslanan yoldaşlığın firma adına əmanətçinin adının əlavə edilməsi avtomatik olaraq onu tam yoldaşa çevirir.
- etibara əsaslanan yoldaşlıq 2 qrup iştirakçılardan- tam yoldaşlardan və əmanətçilərdən təşkil olunur

308 Müasir dövrdə idarəetməyə bir çox tələbatlar yaranmışdır. Aşağıdakı variantlardan düzgün olmayan variantı seçin.

- dəyişiklikləri əvvəlcədən görmək əsasında məsələlərin həll edilməsi
- müasir ETT-nin nailiyyətlərindən daha səmərəli istifadə olunması
- Təşkilati, iqtisadi və sosial əlaqələrin inteqrasiya olunması, bir-birinə nüfuz etməsi
- kompleks sosial-iqtisadi problemlərin həlli
- xalq təsərrüfatının hərtərəfli intensivləşdirilməsi və səmərəliliyinin artırılması

309 F.Cilbert və L.Cilbert tərəfindən əsas diqqət yönəldilən tədqiqat obyektini hansıdır?

- istehsal prosesində fiziki işin öyrənilməsi
- məhsul xərclərinin azaldılması
- istehsalın genişləndirilməsi
- işçilərin maddi stimullaşdırılması
- işçilərin motivasiyası

310 İstehsalın planlaşdırılması üçün kart-sxemləri kim tərtib etmişdir?

- H.Qant
- A.Fayol
- F.Cilbert
- L.Cilbert
- F.Teylor

311 Reinjirininq nəzəriyyəsinin banisi kim hesab olunur?

- M.Xammer

- M.Xuçek
- C. Çampi
- F. Niskon
- A.İpriqojin

312 M.Porterin sahədə rəqabəti müəyyən edən 5 əsas qüvvəsinə aşağıdakılardan hansılar aiddir?

- Yeni rəqiblərin çıxması, əvəzedici məhsulların çıxması
- Yeni rəqiblərin çıxması, texnoloji çətinlik
- Yeni rəqiblərin çıxması, dövlət siyasəti
- Yeni rəqiblərin çıxması, regional siyasət
- Əvəzedici məhsulların çıxması, dövlət siyasəti

313 Neçənci ildə ABŞ-da inşaat tsikli adlandırılan dövrün tədqiqatları yarandı?

- 1930-cu il
- 1935-ci il
- 1936-cı il
- 1946-cı il
- 1932-ci il

314 İerarxik qaydada yerləşən tələbatlara aşağıdakılardan hansı daxildir

- əlaqə
- aid olma
- hakimiyyət
- gigenik amillər
- uğur

315 Qazanılmış tələbatlar konsepsiyası kimə məxsusdur

- D.Makklelland
- K.Alderfer
- A.Maslon
- F.Qertsberq
- D.Mak Qreqori

316 Qazanılmış tələbatlara aşağıdakılardan hansı uyğun gəlir

- aid olma
- mövcud olmaq
- əlaqə
- motivləşdirici amillər
- artım

317 İki amil nəzəriyyəsi kimə məxsusdur

- F.Qertsberq
- D.Mak Qreqori
- A.Maslon
- K.Alderfer
- D.Makklelland

318 İki amil nəzəriyyəsinə aşağıdakılardan hansı uyğun gəlir

- gigenik

- əlaqə
- mövcud olmaq
- aid olma
- artım

319 Keyfiyyəti dərgahlar yox, insanlar verir – bu konsepsiya kimə məxsusdur

- A.Morita
- A.Maslon
- K.Alderfer
- F.Qertsberq
- D.Makklolland

320 Tələbatların ödənilməsində iki hərəkət istiqamətinin mövcud olması insanların davranış motivasiyasında əlavə imkanlar açır. Bu yanaşma A.Maslou nəzəriyyəsiindən fərqlənən əsas cəhətlərdəndir. Bu yanaşma kimə məxsusdur

- F.Qertsberq
- A.Morita
- K.Alderfer
- D.Makklolland
- A.Maslon

321 Bir-birinə kifayət qədər təsir etməsinə baxmayaraq tələbatlar ierarxiya üzrə yerləşdirilməmişdir. Bu yanaşma A.Maslou nəzəriyyəsiindən fərqlənən əsas cəhətlərdəndir. Bu yanaşma kimə məxsusdur

- D.Makklolland
- A.Maslon
- A.Morita
- F.Qertsberq
- K.Alderfer

322 Əmək haqqı motivləşdirici amil hesab olunmur. Bu yanaşma A.Maslou nəzəriyyəsiindən fərqlənən əsas cəhətlərdəndir. Bu yanaşma kimə məxsusdur

- F.Qertsberq
- A.Maslon
- A.Morita
- D.Makklolland
- K.Alderfer

323 İqtisadiyyatın düşməsinin ən aşağı nöqtəsi...

- dib
- böhran
- yüksəlmə
- enmə
- staqflyasiya

324 Səhv cavabi tapın.Dib iqtisadiyyatın elə vəziyyətidir ki... 1.anbarlar agzına qədər dolub, müəssisələr məhsulu sata bilmirlər 2.qiymətlər minimaldır 3.miflisləşmə ölkədə kütləvi hal alır 4.faizlər yuxarıdır 5.birjada səhmlərin məzənnəsi qalxır

- 4.5
- 1,2,3

- hamsi
- heç biri
- 1.5

325 Düzgün cavabı tapın.Böhran hər bir əmtəyə tələb və təklif arasında və ya müəyyən bir təsərrüfat sahəsində tarazlığın pozulmasından onunla fərqlənirki... 1.qiymətlərin sürətlə düşməsi 2.bankların müflisləşməsi 3.ifrat faizinin artması 4.qiymətlərin sürətlə qalxması 5.ifrat faizinin azalması

- 1,2,3
- 4.5
- hamsi
- heç biri
- 1.5

326 Böhranın əsas əlamətləri: 1.qiymətlərin dəhşətli dərəcədə düşməsi 2.işsizlərin sayı maksimuma çatır 3.müəssisələrin anbarları satılmamış əmtəə ilə doludur 4.işsizlərin sayı minimuma çatır 5.qiymətlərin qalxması

- 1,2,3
- 4.5
- 1.4
- heç biri
- 1.5

327 ERQ konsepsiyası – iyerarxik qaydada yerləşən tələbatlar. Bu konsepsiya kimə məxsusdur ?

- K.Alderfer
- D.Mak Qreqori
- A.Maslon
- F.Qertsberq
- D.Maklelland

328 Neçənci əsirdə böhranlar vaxtı ödənişqabiliyyətli tələbin azalması,işsizliyin artması ilə əlaqədar olaraq qiymətlərin səviyyəsinin bütövlükdə aşağı düşməsi baş verirdi?

- XXəsrin ortalarına qədər
- XVIII əsr
- XIX əsrin əvvəli
- XIX əsrin axırı
- XVIIəsr

329 D.Karnegi adamları öz nöqtəyi nəzərinə meyilləşdirməyə imkan verən neçə qaydanı məsləhət etmişdir?

- 12
- 6
- 9
- 10
- 97

330 Xottorn eksperimentləri neçə mərhələdən, neçə ildən və nəticələri nədən ibarət olmuşdur?

- 4 mərhələ; 12 il; işçilər arasında münasibətlər əmək məhsuldarlığına təsir edir
- 1 mərhələ; 2 il; işçilər arasında münasibətlər rəhbərlərdən asılıdır.
- 5 mərhələ; 3 il; işçilər arasında münasibətlər münaqişələr yaradır.

- 2 mərhələ; 5 il; işçilər arasında münasibətlər əmək haqqına təsir edir.
- 3 mərhələ; 6 il; işçilər arasında münasibətlər əmək haqqına təsir edir

331 Radikal liberallar.....

- həm iqtisadiyyatda, həm də bütövlükdə cəmiyyətdə sistemli,institusional dəyişikliklərin tez və qəti aparılması,amirlik-bölgü sisteminin bir çox dövlət strukturlarının dağıdılması tərəfindən çıxış edirlər
- həm iqtisadiyyatda, həm də bütövlükdə cəmiyyətdə sistemli,institusional dəyişikliklərin gec və səhv aparılması,amirlik-bölgü sisteminin bir çox dövlət strukturlarının dağıdılması tərəfindən çıxış edirlər
- həm dövlətdə , həm də bütövlükdə cəmiyyətdə sistemli,institusional dəyişikliklərin tez və qəti aparılması,amirlik-bölgü sisteminin bir çox dövlət strukturlarının dağıdılması tərəfindən çıxış edirlər
- həm iqtisadiyyatda, həm də bütövlükdə cəmiyyətdə sistemli,institusional dəyişikliklərin tez və qəti aparılmasıdır
- həm iqtisadiyyatda, həm də bütövlükdə cəmiyyətdə sistemli,institusional dəyişikliklərin tez və qəti aparılması,amirlik-bölgü sisteminin bir çox dövlət strukturlarının yığılması tərəfindən çıxış edirlər

332 Liberallar hesab edirlər ki.....

- Rusiyada depressiyanın çox davam etməsinin səbəbi reformaların kifayət qədər radikal aparılmamasındadır
- Rusiyada depressiyanın az olmasının səbəbi reformaların kifayət qədər radikal aparılmamasındadır
- Fransada depressiyanın çox davam etməsinin səbəbi reformaların kifayət qədər radikal aparılmamasındadır
- Rusiyada depressiyanın çox davam etməsinin səbəbi reformaların az radikal aparılmamasındadır
- Rusiyada depressiyanın çox davam etməsinin səbəbi reformaların kifayət qədər radikal aparılmasındadır

333 Yapon kompaniyalarında yeni məhsulların tətbiqindən alman müvəffəqiyyətin mühüm amilləri neçə hissədən ibarətdir?

- 5
- 4
- 7
- 6

334 Yaponiyada və ABŞ-da tədqiqat-texnoloji parkların yaranmasının əsas səbəbi hansıdır?

- Böhranlı vəziyyətdən çıxmaq üçün.
- İnvestisiyaları artırmaq üçün.
- Böhranlı vəziyyəti stimullaşdırmaq üçün.
- İnvestisiyaları ixtisar etmək üçün.

335 Neçənci ildə Simanaka Yudzi Yaponiyanın 1885-ci ildən 1984-cü ilə qədər inkişafının tsiklikliyini tədqiq etdi?

- 1987-ci il
- 1984-ci il
- 1885-ci il
- 1773-ci il
- 1835-ci il

336 Menecmentdə səlahiyyət nədir?

- İdarəetmədə qərar qəbulətmə hüququdur.
- İdarəetmədə cavabdehlikdir
- Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydalarıdır
- Kollektivə təsiretmə mexanizmidir.
- Heyətin tabe olma mexanizmidir

337 İşdə buraxılan nöqsanlara görə tətbiq edilən sanksiyalar hansı prinsiplə nəzərdə tutulmuşdur?

- Nizam- İntizam
- Ədalətlilik
- Qayda-qanun
- Skalyar zəncir
- İstiqamətin vahidliyi

338 Heyət üzvlərində ittifaqın yaradılması hansı prinsipdə nəzərdə tutulmuşdur?

- Korporativ ruh
- Nizam- İntizam
- Qayda-qanun
- İstiqamətin vahidliyi
- Ədalətlilik

339 Lap dar çərçivədə ixtisaslaşmanın aparılması nəyə gətirib çıxarır?

- Monotonluğa və ümumi fəaliyyətin səmərəliliyinin azalmasına gətirib çıxarır
- İxtisaslı kadrların yaranmasına səbəb olur
- Ümumi fəaliyyətin səmərəliliyinin artmasına səbəb olur
- İstehsal xərclərinin çoxalmasına səbəb olur.
- Qeyri-ixtisaslı kadrların çoxalmasına gətirib çıxarır

340 İşçilərin vahid plan əsasında işləməsini nəzərdə tutan prinsip hansıdır?

- İstiqamətin vahidliyi prinsipi
- Mərkəzləşmə prinsipi
- Tək başına rəhbərlik prinsipi
- Korporativ ruh
- Nizam-intizam prinsipi

341 Kadr axıcılığının qarşısının alınmasına yönəlmiş prinsip hansıdır?

- Heyət üçün sabit iş yeri prinsipi
- Ədalətlilik prinsipi
- Təşəbbüskarlıq prinsipi
- Əmək bölgüsü
- Qayda-qanun prinsipi

342 "Hər kəs üçün yer və hər kəsin yerində olması" fikri hansı prinsipdə nəzərdə tutulmuşdur?

- Qayda-qanun prinsipində
- Əmək bölgüsü prinsipində
- Nizam-intizam prinsipində
- Ədalətlilik prinsipində
- İşçilər üçün iş yerinin sabitliyi prinsipində

343 Maliyyə menecmentinin məqsədi?

- Müəssisənin bazar dəyərinin maksimumlaşdırılması.
- Mənfəətin artırılması.
- Qiymətli kağızların dövriyyəsi.
- Zərərin azaldılması

344 İdarəetmədə səviyyələrin iştirakı ardıcılığına uyğun olaraq planların növləri?

- Yuxarıdan- aşağı, aşağıdan-yuxarı.
- Aşağıdan yuxarı.
- yuxarıdan aşağı.
- Müəssisələr arasında.
- Soldan-sağa.

345 Planlaşdırma zamanı mühitin öyrənilməsi üçün istifadə edilən model hansıdır?

- SWOT Matrisası.
- Təqvimlərdən.
- Büdcə.
- Xətti.
- Konbon.

346 plan-nədir?

- plan-rəhbərin arzuladığı vəziyyətdir.
- plan-təşkilatın müəyyən dövr ərzində keçəcəyi yol xəritəsidir
- plan-təbəcillikdə olanlar üçün tərtib olunan nizamnamədir.
- plan-rəhbərin təqribi müəyyənləşdirdiyi yol xəritəsidir.
- plan-hüquqi sənəddir

347 İdarəetmənin təşkilətmə funksiyasının mahiyyətini özündə əks etdirməyən yanaşma hansıdır.

- Hər hansı bir dövr üçün nəzərdə tutulan obyektin real vəziyyətinin qiymətləndirilməsi, aşkara çıxarılmasının təşkili.
- İdarəetmə sisteminin özünün təşkili.
- İstehsal və əmək prosesinin təşkili məsələləri.
- İdarəedən və idarəolunan sistemlər arasındakı informasiya mübadiləsinin, əks və bir başa əlaqələrinin təşkili.
- Mövcud əmək kooperasiyası əsasında işçilərin idarəetmə bölmələri, istehsal sahələri üzrə yerləşdirilməsinin təşkili.

348 İdarəetmədə ixtisaslaşdırmanın neçə növü vardır?

- 5
- 3
- 2
- 6
- 4

349 Hansi alim elm üçün yeni olan hadisəni izah etmək üçün uzun dalğaların təhlilinə ilk dəfə olaraq artib-azalmaların statistikasını cəlb etmişdi?

- V.Cevons
- S.Volf
- Y.Qederen
- K.Marks
- K.Klark

350 İdarəetmənin mahiyyəti nədir?

- idarəetmə subyekt tərəfindən idarəetmə obyektinə yönəldilən məqsədyönlü təsirdir
- təbəcillikdə olanlara qarşı yönəldilən təsir üsulu və metodudur
- müxtəlif təbiətli elementlərin məcmusudur.
- fəaliyyəti şüurlu surətdə əlaqələndirilən insan qrupudur.
- rəhbərin qəbul etdiyi qərarıdır.

351 Qədim yunan filosofu Sokrat tərəfindən menecmentin inkişafına verilən əsas töhfə nə olmuşdur

- Menecmentin universallığı prinsipinin formalaşdırılması
- İş spesifikasiyasından istifadə
- Səlahiyyətlərin ötürülməsi
- Rəhbərə tələblə çıxış etmək

352 Aşağıdakı əsərlərdən hansında menecmentin tarixi inkişaf mərhələləri öz əksini tapmışdır

- Kiçik Kold St. Corc «İdarəçilik fikrinin tarixi»
- F.Teylor «Elmi menecmentin prinsipləri»
- A.Fayol «Ümumi sənaye idarəetməsi»
- O.Seldon «İdarəetmə fəlsəfəsi»

353 Sokrat yazırdı: " ... -bu lazım olan adamı tapmaq, onu lazım olan yerdə oturtmaq, ona tapşırıq vermək və tapşırığın yerinə yetirilməsinə nail olmaq bacarığıdır".

- idarəetmə
- rəhbər
- idarəedicilər
- biznesmenlər
- menecerlər

354 Menecmentin yaranmasının ilkin tarixi şərti nə olmuşdur?

- sənayenin miqyasının genişləndirilməsi, əmək məhsuldarlığının artırılması
- İnsanların maddi rifahının yüksək səviyyədə təmin edilməsinə nail olmaq
- menecment ixtisasının cəmiyyət arasında nüfuz qazanması
- təşkilatlar tərəfindən mənfəətin maksimumlaşdırılması istəyi

355 Menecment” termini necə izah olunur?

- İngilis sözü olub, idarəetmə mənasını bildirir
- Bir –biri əlaqədə olan elementlərin cəmidir
- İngilis sözü olub, müəyyən bir tamlıqdır
- insanların fəaliyyətinin kordinasiya edilməsi prosesi
- Fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insanlar qrupudur

356 Aşağıdakılardan hansı menecmentin mahiyyətini tam ifadə edir?

- İdarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarının tətbiqi ilə maliyyə, material, əmək resurslarından səmərəli istifadə olunması yolu ilə əhəlinin tələbatının ödənilməsi yoludur.
- İdarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarının tətbiqi ilə material, əmək, maliyyə resurslarından səmərəli istifadə olunması yolu ilə bazar iqtisadiyyatı şəraitində firmanın qarşısına qoyduğu məqsədlərə nail olmaq üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür
- İdarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarının tətbiqi ilə maliyyə, material, əmək resurslarından səmərəli istifadə olunması yoludur.

357 Menecmentin yaranmasının ilkin tarixi şərti nə olmuşdur?

- sənayenin miqyasının genişləndirilməsi, əmək məhsuldarlığının artırılması
- menecment ixtisasının cəmiyyət arasında nüfuz qazanması
- İnsanların maddi rifahının yüksək səviyyədə təmin edilməsinə nail olmaq
- insanların alıcılıq qabiliyyətinin yüksəlməsi
- əhəlinin həyat səviyyəsini yaxşılaşdırmaq istəyi

358 Aşağıdakı əsərlərdən hansında menecmentin tarixi inkişaf mərhələləri öz əksini tapmışdır?

- Kiçik Kold St. Corc "İdarəçilik fikrinin tarixi"
- O.Şeldon "İdarəetmə fəlsəfəsi"
- A.Fayol "Sex idarəetməsi"
- A.Fayol "Ümumi sənaye idarəetməsi"
- F.Teylor "Elmi menecmentin prinsipləri"

359 Kim ilk dəfə olaraq menecmenti müstəqil elmi bilik və peşəkar ixtisaslaşma kimi təqdim etmişdir

- H.Emerson
- F.Teylor
- Q.Taun
- Føllet
- A.Fayol

360 Elmi menecment məktəbinin metodologiyasının ilkin mərhələsinə hansı aiddir?

- Əməyin məzmununun təhlili
- İdarəetmədə qərargah prinsipinin təhlili
- Biznesin məqsədinin müəyyənləşdirilməsi
- Qərar qəbulu sisteminin öyrənilməsi

361 Menecmentin elm kimi öyrənilməsinin əsası kimlər tərəfindən qoyulmuşdur?

- Fabrik və firma rəhbərləri
- Qədim Misirlər
- Qədim yunan filosofları
- nəzəriyyəçilər
- İqtisadçı analitiklər

362 İdarəetmənin təkamülünün 1-ci mərhələsinin əhatə etdiyi dövr hansı variantda düzgün göstərilmişdir?

- b.e.ə.9-7 minillikdən-18 -ci əsrədək
- b.e.ə.8-7 minillikdən-15 -ci əsrədək
- b.e.ə.9-7 minillikdən-10 -cu əsrədək
- b.e.ə.9-7 minillikdən-12 -ci əsrədək
- b.e.ə.9-7 minillikdən-19 -cu əsrədək

363 İdarəetmənin təkamülünün 2-ci mərhələsi hansı dövrü əhatə edir?

- 1776-1890
- 1556-1890
- 1776-1790
- 1556-1776
- 1556-1690

364 İdarəetmənin təkamülünün 3-cü mərhələsi hansı dövrü əhatə edir?

- 1890-1960
- 1556-1776
- 1776-1890
- 1556-1960
- 1890-1940

365 İdarəetmənin təkamülünün informasiya mərhələsi hansı dövrü əhatə edir?

- 1960- bu günki dövrə qədər
- 1776-1890
- 1890-bu günki dövrə qədər
- 1776-cı ildən bu günki dövrə qədər
- 1776-1960

366 Menecer dedikdə kimi başa düşürük?

- idarəetmə sahəsində peşəkar biliklərə malik olan maddəli işçini
- sahibkarı
- mənfəət naminə iqtisadi risk mülkiyyətçini
- təşkilatın ali rəhbərini
- idarəetmə sahəsində peşəkar biliklərə malik olan mütəxəssisi

367 Qədim yunan filosofu Sokrat tərəfindən menecmentin inkişafına verilən əsas töhfə nə olmuşdur

- Menecmentin universallığı prinsipinin formalaşdırılması
- Rəhbərə tələblə çıxış etmək
- İş spesifikasiyasından istifadə
- əməyin elmi normalaşdırılması metodologiyasının işlənilib hazırlanması
- Səlahiyyətlərin ötürülməsi

368 A.Fayolun idarəetmə prinsiplərinə aid olanı tapın.

- korporativ ruh
- əməyin ölçülməsi
- fərdi qabiliyyətlərin rolu
- menecmentin rolu

369 Qədim filosoflar cəmiyyətin yoxsul vəziyyətdə yaşamasını nə ilə izah edirdilər?

- Ədalətli idarəetmənin olmaması
- Peşəkar rəhbərlərin olmaması
- Məhsuldarlığın aşağı səviyyəsi
- Vergilərin yüksək olması

370 İstehsalın inflyasiyanın saxlanması nə adlanır?

- staqflyasiya
- depressiya
- genişlənmə
- retsessiya
- ekspansiya

371 İşçiyə "iqtisadi insan" kimi yanaşılması fikrinin müəllifi kimdir?

- F.Teylor
- A.Fayol
- A.Maslan
- D.Makkleland
- E.Meyo

372 Prosesyal motivasiya nəzəriyyəsinə aşağıdakılardan hansı aiddir?

- Gözləmə nəzəriyyəsi
- D.Makklelandın tələbat nəzəriyyəsi
- Qazanılmış motivasiya nəzəriyyəsi
- İki amil nəzəriyyəsi
- Möhkəmləndirmə nəzəriyyəsi

373 Motivasiyanın məzmun nəzəriyyəsinə aşağıdakılardan hansı aiddir?

- İki amil nəzəriyyəsi
- Ədalət nəzəriyyəsi
- Gözləmə nəzəriyyəsi
- Möhkəmləndirmə nəzəriyyəsi
- Porter-Louler nəzəriyyəsi

374 Yəginlik amillərin nəzərə alındığı motivasiya nəzəriyyəsi hansıdır?

- İki amil nəzəriyyəsi
- Tələbatlar ierarxiyası
- Möhkəmləndirmə nəzəriyyəsi
- Məqsədlər qoyuluşu nəzəriyyəsi
- Gözləmə nəzəriyyəsi

375 A.Maslon aşağıdakılardan hansının yaradıcısıdır?

- Tələbatlar ierarxiyasının
- Ədalət nəzəriyyəsinin
- Qazanılmış tələbatlar nəzəriyyəsinin
- İki amil nəzəriyyəsinin
- Gözləmə nəzəriyyəsinin

376 Teylorun konsepsiyasına əsasən menecmentin iki əsas vəzifəsi hansılardır?

- Sahibkarlığın daha güclü inkişafının təmini, hər işçinin maddi rifahının artırılması
- İqtisadiyyatın güclənməsi, müəssisənin genişlənməsi
- İqtisadiyyatın güclənməsi, sahibkarlığın daha güclü inkişafının təmini
- Sahibkarlığın daha güclü inkişafının təmini, həmkarlar komitəsinin yaradılması
- Hər bir işçinin maddi rifahının artırılması, yoxsulluğun azaldılması

377 A.Fayol tərəfindən müəyyən edilmiş menecment funksiyalarına hansı aid deyil?

- qərar qəbul etmək
- təşkilətmə
- planlaşdırma
- rəhbərlik(motivasiya)
- kadrların seçilməsi və yerləşdirilməsi

378 F.Teylor əməyin hansı formalarını fərqləndirirdi?

- icraçı və idarəedici əmək
- nəzarətçi və inzibati əmək
- məhsuldar və qeyri-məhsuldar əmək
- fərdi və qrup şəklində əmək
- fərdi və kollektiv əmək

379 Aşağıdakı əsərlərdən hansı F.Teylor tərəfindən yazılmamışdır?

- Sənaye rəhbərliyi
- İşəməzd sistemi
- Elmi menecmentin prinsipləri
- Sex menecmenti

380 F.Teylor tərəfindən müəyyən edilmiş idarəetmə prinsipi hansıdır?

- əməyin bölgüsü
- hakimiyyət və məsuliyyət
- vahid rəhbərlik
- intizam

381 F.Teylor əmək kollektivinin işçiyə təsirini necə qiymətləndirirdi?

- yaradıcı
- məhsuldar
- destruktiv və dağıdıcı
- neytral

382 F.Teylor əmək kollektivinin işçiyə təsirini necə qiymətləndirirdi?

- destruktiv və dağıdıcı
- məhsuldar
- yaradıcı
- loyallıq
- neytral

383 Teylor əsasən fiziki əməyin təşkili prosesi hansı elementlərdən ibarətdir?

- Məqsəd, vasitələrin seçilməsi, nəzarət.
- Təşkilat, koordinasiya, nəzarət.
- Məqsəd, koordinasiya, motivasiya.
- Məqsəd, vasitələrin seçilməsi, liderlik
- Motivasiya, liderlik, nəzarət.

384 Həm F.Teylor, həm də A.Fayol tərəfindən müəyyən edilmiş idarəetmə prinsipini göstərin.

- əməyin bölgüsü
- menecmentin rolu
- əməyin ölçülməsi
- skalyar zəncir
- vahid rəhbərlik

385 Aşağıda həm inzibati məktəbə, həm də elmi məktəbə aid olan oxşar xüsusiyyətlər verilmişdir. Onlardan səhv olan variantı tapın.

- Bütün təşkilat səviyyəsində səmərəliliyin artırılması hər iki məktəbin diqqət mərkəzinə olmuşdur.
- Hər iki məktəbin ardıcılıqları idarəetmənin sosial aspektləri haqqında o qədər də düşünmürdülər.
- Hər ikisi idarəetmə məktəblərinə daxildir.
- Hər ikisinin menecmentin klassik məktəbləri hesab olunur
- Hər iki məktəb menecmentin inkişafında mühüm rol oynamışdır.

386 F.Teylor "elmi menecmentin prinsipləri" əsərlərini neçənci ildə

- 1911-ci ildə
- 1906-cı ildə

- 1902-ci ildə
- 1920-ci ildə
- 1915-ci ildə

387 M. Porterin strateji menecmentə daxil etdiyi model necə adlanır?

- Rəqabət üstünlükləri modeli.
- GE modeli
- Boston konsaltinq modeli
- Zəif siqnallar modeli
- Deminq modeli

388 M. Porterin strateji menecmentə daxil etdiyi model necə adlanır?

- Rəqabət üstünlükləri modeli.
- Boston konsaltinq modeli.
- Deminq modeli.
- GE modeli.

389 Sistemli yanaşmaya əsasən təşkilatın daxili mühiti hansı elementlərdən ibarətdir?

- Struktur, vəzifə, texnologiya, insan, məqsəd
- Təchizat, vəzifə, xammal, insan, ünsiyyət
- Struktur, ünsiyyət, texnologiya, kapital, məqsəd
- Təchizat, texnologiya, insan, ünsiyyət, məqsəd
- Struktur, təchizat, texnologiya, insan məqsəd

390 Sistemli yanaşma məktəbi və nə vaxt yaranmışdır və onun nümayəndələri kimlərdir?

- XX əsrin 50-ci illərində; L. V. Bertalanfi, R. Anoff, R. Lyus
- XX əsrin 30-cu illərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo; R. Lyus
- XX əsrin 20-ci illərində; L. V. Bertalanfi, P. Druker, F. Teylor
- XX əsrin sonunda; L. V. Bertalanfi, R. Anoff, F. Teylor
- XX əsrin əvvəllərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo, F. Teylor

391 Sistemli yanaşmaya görə təşkilatın əsas və birinci əlaməti hansıdır?

- Konkret məqsədin mövcudluğu
- Yeni texnologiyaların tətbiqi
- Mənfəətin yüksək olması
- Keyfiyyətə nəzarət mexanizminin mövcudluğu
- İdarəetmənin mərkəzləşməsi

392 Elmi menecment məktəbinin metodologiyasının ilkin mərhələsinə hansı aiddir?

- Əməyin məzmununun təhlili
- İdarəetmədə qərargah prinsipinin təhlili
- Biznesin məqsədinin müəyyənləşdirilməsi
- Qərar qəbulu sisteminin öyrənilməsi

393 Onlardan biri inzibati məktəbin nümayəndəsi deyil

- E.Meyo
- L.Urvik
- A.Fayol
- M.Blyumfild

C.Muni

394 İdarəetməyə situasiyalı yanaşmada insan qruplarının əsas tərkib hissələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- təşkilatın quruluşu
- qruplarda insanların davranışı
- ayrı-ayrı insanların davranışı
- heyətin davranışı
- rəhbərlərin, lider rolunda fəaliyyət göstərən menecerlərin davranışı

395 İnzibati məktəbin əsas məqsədi nə olmuşdur?

- İdarəetmənin universal prinsipinin formalaşdırılması
- Mənfəətin artırılması
- Əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi
- istehsalın təkmilləşdirilməsi
- İdarəetmənin sosial aspektlərinin öyrənilməsi

396 Aşağıdakılardan biri elmi menecment məktəbinin nümayəndəsi deyil.

- F.Teylor
- L.Cilbert
- H.Qant
- F.Cilbert
- C.Muni

397 Elmi menecmentin əməyin bölgüsü prosesi necə təşkil edilmişdi?

- İdarəedici və icraedici
- İdarəedici və planlaşdırıcı
- Qiymətləndirici və idarəedici
- İdarəedici və stimullaşdırıcı
- Planlaşdırıcı və stimullaşdırıcı

398 Elmi menecment məktəbinin metodologiyasının ilkin mərhələsinə hansı aiddir?

- Əməyin məzmununun təhlili
- İdarəetmədə qərarqah prinsipinin təhlili
- Biznesin məqsədinin müəyyənləşdirilməsi
- Qərar qəbulu sisteminin öyrənilməsi

399 Elmi menecment məktəbinin nümayəndələri işçilərin əmək məhsuldarlığını hansı vasitə ilə artırmağı təklif edirlər?

- sistemətim stimullaşdırma
- istehsal xərclərinin azaldılması
- yeni texnologiyalardan istifadə
- idarəetmə prinsiplərini tətbiq etməklə
- idarəetmənin səmərəli metodlarından istifadə

400 Menecment – qısa halda, digər insanların fəaliyyətini planlaşdıraraq, təşkil edərək, motivləşdirərək və onlara nəzarət edərək idarəedicinin qoyulmuş məqsədə çatmaq qabiliyyətidir. Bu yanaşma kimə məxsusdur

P.Vaçukova

- Peyton P.
- Boddi P.
- K.Xeyls
- M.Meskon

401 İnzibatçılıq nəzəriyyəsinin müəllifi kimdir?

- Anri-Fayol
- M.P.Follet
- F.Teylor
- L.Urviq
- A.Maslou

402 Elmi menecment məktəbinin metodologiyasının ilkin mərhələsinə hansı aiddir?

- Əməyin məzmununun təhlili
- İdarəetmədə qərargah prinsipinin təhlili
- Biznesin məqsədinin müəyyənləşdirilməsi
- Qərar qəbulu sisteminin öyrənilməsi

403 Elmi menecment məktəbinin banisi kim olmuşdur?

- F.Teylor
- A.Fayol
- H.Qant
- E.Meyo
- F.Cilbert

404 Menecmentdə prosesual yanaşmanın əsas funksiyaları hansılardır?

- Planlaşdırma, təşkilətmə, motivasiya, nəzarət.
- Planlaşdırma, təşkilətmə, koordinasiya, nəzarət.
- Planlaşdırma, koordinasiya, motivasiya, nəzarət.
- Planlaşdırma, təşkilətmə, nəzarət, koordinasiya sərəncavermə
- Planlaşdırma, təşkilətmə, nəzarət, sərəncavermə

405 Sistemli yanaşmaya əsasən təşkilatın daxili mühiti hansı elementlərdən ibarətdir?

- Struktur, vəzifə, texnologiya, insan, məqsəd.
- Struktur, təchizat, texnologiya, insan məqsəd
- İnsanlar,struktur, məqsəd,vəzifə , ünsiyyət
- İstehsal,təchizat,maliyyə,insan,məqsəd
- Təchizat, texnologiya, insan, ünsiyyət, məqsəd

406 Sistem yanaşmanın idarəetmə elminə verdiyi töhvə xarici mühitin əhəmiyyəti haqqındakı təəsürata və təşkilata münasibətdə xarici qüvvələrin nəzərə alınmasının zəruriliyi keçən əsrin neçənci illərində meydana gəlmişdir?

- 50
- 60
- 40
- 20
- 70

407 Sistemli yanaşma məktəbi nə vaxt yaranmışdır və onun nümayəndələri kimlərdir?

- XX əsrin 50-ci illərində; L. V. Bertalanfi, R. Anoff, R. Lyus.
- XX əsrin 30-cu illərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo; R. Lyus.
- XX əsrin 20-ci illərində; L. V. Bertalanfi, P. Druker, F. Teylor.
- XX əsrin sonunda; L. V. Bertalanfi, R. Ansoff, F. Teylor.
- XX əsrin əvvəllərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo, F. Teylor.

408 Sistemli yanaşmaya görə təşkilatın əsas və birinci əlaməti hansıdır?

- Keyfiyyət nəzarət mexanizminin mövcudluğu
- Mənfəətin yüksək olması
- Konkret məqsədin mövcudluğu.
- İdarəetmənin mərkəzləşməsi.
- Yeni texnologiyaların tətbiqi.

409 Aşağıda həm inzibati məktəbə, həm də elmi məktəbə aid olan oxşar xüsusiyyətlər verilmişdir. Onlardan səhv olan variantı tapın.

- Hər ikisi idarəetmə məktəblərinə daxildir.
- Bütün təşkilat səviyyəsində səmərəliliyin artırılması hər iki məktəbin diqqət mərkəzinə olmuşdur. Hər iki məktəb menecmentin inkişafında mühüm rol oynamışdır
- Hər iki məktəbin ardıcilları idarəetmənin sosial aspektləri haqqında o qədər də düşünmürdülər.

410 İdarəetmənin inzibati məktəbinin nümayəndələrinin əsas xidmətlərinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir

- İdarəetmənin ümumi fəaliyyət növü kimi fərqləndirirdilər
- Ölkənin idarəetmə funksiyalarını irəli sürdülər
- Onlar idarəetməyə bir neçə bir-birilə qarşılıqlı əlaqədə olan funksiyalardan təşkil olunan universal proses kimi baxırdılar
- İdarəetməni xüsusi fəaliyyət növü kimi fərqləndirirdilər.
- Bütövlükdə təşkilatın idarə edilməsinin sistemləşdirilmiş nəzəriyyəsini formalaşdırırdılar

411 Elmi menecment məktəbinin nümayəndələri işçilərin əmək məhsuldarlığını hansı vasitə ilə artırmağı təklif edirlər?

- sistemə stimullaşdırma
- yeni texnologiyalardan istifadə
- idarəetmənin səmərəli metodlarından istifadə
- istehsal xərclərinin azaldılması

412 XX əsrin birinci yarısında bir-birindən dəqiq fərqləndirilən neçə elmi idarəetmə məktəbi inkişaf etməyə başlamışdır

- 4
- 5
- 3
- 7
- 6

413 Elmi idarəetmə məktəbinin nümayəndələrindən aşağıda adları qeyd edilənlərdən hansı düz deyildir

- Fayol
- Qant
- Teylor
- Emerson

Ford

414 Menecmentin inzibati məktəbinin yaradıcısı kimdir?

- Anri Fayol
- Elton Meyo
- Henri Ford
- Piter Druker
- Lyudvik Fon Bertalanfi

415 İnzibati məktəbin fəaliyyətinin məqsədi nədən ibarət olmuşdur?

- İdarəetmənin universal prinsiplərinin yaradılması
- İnsanların təşkilatda fəaliyyətinin öyrənilməsi
- Sistemli yanaşmanın öyrənilməsi
- Strateji idarəetmənin tətbiqi
- İnzibatçıların hazırlanması

416 İnzibati metodun təşkilati-sərəncam təsiri vasitələrinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- təcrübə mübadiləsi
- sərəncam
- əmr
- heç biri
- təlimat

417 İnzibati məktəb tərəfindən formalaşdırılan idarəetmənin universal prinsipinə hansı aiddir?

- idarəetmənin rəasional sisteminin yaradılması
- idarəetmə təfəkkürünün inkişafı
- əməyin ölçülməsi
- Hamısı
- motivasiya

418 Bunlardan biri inzibati məktəbin nümayəndəsi deyil.

- H.Emerson
- A.Fayol
- E.Meyo
- C.Muni
- L.Urvik

419 İnzibati məktəbin əsas məqsədi nə olmuşdur?

- İdarəetmənin universal prinsipinin formalaşdırılması
- Mənfəətin artırılması
- Əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi
- İnsan və təşkilatın qarşılıqlı əlaqələrinin öyrənilməsi
- İdarəetmənin sosial aspektlərinin öyrənilməsi

420 Kim ilk dəfə olaraq menecmenti müstəqil elmi bilik və peşəkar ixtisaslaşma kimi təqdim etmişdir?

- Q.Taun
- A.Fayol
- F.Teylor

- Follet
- H.Emerson

421 Hansı alim elmi idarəetməni “insanlardan istifadə etməklə nəyəsə çatma qabiliyyəti kimi izah etmişdir”

- Follet
- Fris Rotlisberger
- Elton Meyo
- L.Uayt
- Abraham Maslou

422 «Menecment digər insanların köməyi ilə yerinə yetirilməsi təmin edilən işdir» fikri kimi məxsusdur?

- M.P.Follet
- M.Veber
- E.Meyo
- Teylor
- D.Makqreqor

423 Aşağıda həm inzibati məktəbə, həm də elmi məktəbə aid olan oxşar xüsusiyyətlər verilmişdir. Onlardan səhv olan variantı tapın.

- Bütün təşkilat səviyyəsində səmərəliliyin artırılması hər iki məktəbin diqqət mərkəzində olmuşdur.
- Hər iki məktəbin ardıcılıq idarəetmənin sosial aspektləri haqqında o qədər də düşünmürdülər.
- Hər ikisi idarəetmə məktəblərinə daxildir.
- Hər iki məktəbin nümayəndələri tanınmış şəxsiyyətlər olmuşlar.
- Hər iki məktəb menecmentin inkişafında mühüm rol oynamışdır.

424 Menecmentin insani münasibətlər məktəbinin banisi kimdir?

- Elton Meyo.
- Fredirik Teylor.
- Piter Druker.
- Maks Veber
- Lindall Urvik.

425 İnsani münasibətlər uğrunda hərəkət nümayəndəsi olan A.Maslounun konsepsiyasına görə

- insan əməllərinin səbəbləri, əsasən iqtisadi tələbatlar yox («klassiklərin» hesab etdiyi kimi), yaradıcılıq imkanlarını reallaşdırmağa imkan verən sosial xudbin səbəblərdir ki, bunlar da yalnız qismən və dolaylı olaraq pulun köməyi ilə ödənilə bilər
- elmi-texniki inqilab şəraitində «elmi meyarların və elmi biliklərin» təcrübəvi siyasətə, dövlət idarəçiliyi sferasına geniş müdaxiləsi baş verir
- psixoloji biheviorizmin mənası elmi-tədqiqatlardan bütün subyektiv amilləri: məqsədləri, niyyətləri, istəkləri, ideyaları istisna etməkdir
- heç biri
- Yalnız siyasi həyatın, siyasi və dövlət idarəetmə təcrübəsinin ümumiləşdirilməsi əsasında nəzəri fikir məhsuldar inkişaf edə bilər

426 İnsani münasibətlər məktəbinin əsas postulatı nədir?

- Təşkilatın sosial cəhətdən təkmilləşdirilməsi
- Təşkilatdaxili intizamın gücləndirilməsi
- Şəxsi maraqların ümumi maraqlara tabe etdirilməsi

- Cəmiyyətin inkişafının təmin olunması
- Əmək məhsuldarlığının maksimum səviyyəsinə nail olmaq

427 Aşağıdakı əsərlərdən hansı F.Teylor tərəfindən yazılmamışdır?

- Sənaye rəhbərliyi
- İşəmuзд sistemi
- Elmi menecmentin prinsipləri
- Sex menecmenti

428 F.Teylor tərəfindən müəyyən edilmiş idarəetmə prinsipi hansıdır?

- əməyin bölgüsü
- hakimiyyət və məsuliyyət
- vahid rəhbərlik
- intizam

429 F.Teylor əmək kollektivinin işçiyə təsirini necə qiymətləndirirdi?

- destruktiv və dağıdıcı
- yaradıcı
- neytral
- məhsuldar

430 İnsanların arasında qarşılıqlı münasibət yaratmaq məharətinin incə sirri başqa adamların nöqtəyi-nəzərini başa düşmək və şeylərə onun həm də öz nöqtəyi-nəzərindən yanaşmaq bacarığıdır - ifadəsinin müəllifi kimdir?

- H. Ford
- Emirson
- D. Karnegi
- A. Smit
- A. Linkoli

431 İnsanın qavramasına təsir edən xarici amillər sırasına aşağıdakılardan hansı aid deyildir?

- Verilən siqnalın ektensivliyi.
- Siqnalların mütəhərriqliyi.
- Verilən siqnalın intensivliyi.
- İnsanı əhatə edən mühitin vəziyyəti
- Siqnalın ölçüsü.

432 İnsanların psixologiyasına təsir etmək və kiçik qeyri-formal qruplar formalaşdırmaq vasitəsilə onların əməyə münasibətini dəyişmək olar. Bu fikir kimə məxsusdur

- E.Meyo
- E.Torndayk
- C.Uotson
- Z.Freydi
- E.Dyurkqeym

433 Tələbatın hər bir insan üçün fərdi xarakter daşdığını hansı motivasiya nəzəriyyəsi təsdiq edir?

- Gözləmə nəzəriyyəsi
- Ədalətlik nəzəriyyəsi
- D.Makklelandın tələbatlar nəzəriyyəsi

- Tələbatların iyerarxiyası
- Portər-Loulər modeli

434 O.Seldonun fikrincə idarəetmə üç hissədən ibarətdir. Səhv variantı göstərin

- işçilər
- menecment
- a) müdiriyyət
- Administrator
- təşkilətmə

435 Bunlardan hansı idarəetmə nəzəriyyəsinə aid deyil?

- funksional yanaşma
- proses yanaşma
- situasiyalı yanaşma
- sistemli yanaşma

436 «Optimal təşkilat» ideyasının müəllifi aşağıdakılardan hansıdır?

- Q.Xopf
- A.Maslou
- C.Muni
- Anri-Fayol
- K.Reyli

437 Təşkilətmə nədir?

- Zəruri keyfiyyətləri olan insanlar qrupunun kombinəlaşdırılmış əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir.
- Təşkilatın idarə edilməsi prosesidir
- Zəruri keyfiyyətləri olan insanlar qrupunun fərdi əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir
- İnsanların fəaliyyətinin koordinasiyasıdır.
- İnsanlara qarşı yönəldilmiş təsir vasitəsidir.

438 Dünyada idarəetmə nəzəriyyəsi və praktikasının inkişafı müasir menecment aşağıdakı konsepsiyasını firmalaşdırmağa imkan vermişdir. Düzgün olmayan variantı seçin.

- təşkilata böyük miqdarda daxili amillərin təsir etdiyi açıq sistem kimi baxılması
-)təşkilata böyük miqdarda xarici amillərin təsir etdiyi açıq sistem kimi baxılması
- təşkilatın müvəffəqiyyəti elmi idarəetmə məktəbinin və klassik məktəbin nümayəndələrinin hesab etdiyi kimi istehsalın təşkilinin təkmilləşdirilməsi ilə deyil, onun xarici mühitdəki dəyişikliklərə adaptasiya olunmaq bacarığı ilə müəyyən edilməsi
- təşkilatın idarə edilməsi prosesi situasiyalı yanaşmanın tətbiqi idarəetmənin qərarlarını yaranmış situasiyadan asılı olaraq qəbul etməyə və qarşıya qoyulmuş məqsədə çatmağa imkan verməsi
- təşkilatın idarə edilməsi prosesi – bu xarici və daxili mühit amillərinin təsirinə məruz qalan fasiləsiz, məqsədyönlü, təkrarlanan prosesdir. Proses yanaşma idarəetmə funksiyalarına bir-birilə qarşılıqlı əlaqədə olan proses kimi baxılması

439 Fəaliyyət subyektlərin obyektə təsiri prosesidir. Bu yanaşma kimə məxsusdur

- V.P.Fatanov
- E.Meyo
- M.S.Kaqan
- F.Engels
- K.Marks

440 M.S.Kventnova görə daxili gizli kəsiyə «istənilən fəaliyyəti quraşdıran» elementlər mövcuddur. Aşağıda düzgün olmayan variantı seçin

- fəaliyyət və vasitə
- motiv və məqsədlər
- tələbat və maraqlar
- istehsal
- məhsullar

441 Bunlardan hansı idarəetmə nəzəriyyəsinə aid deyil?

- proses yanaşma
- funksional yanaşma
- sistemli yanaşma
- situasiyalı yanaşma

442 Sənaye istehsalının elmi əsaslarla təşkili ilk dəfə hansı ölkədə həyata keçirilmişdir?

- Rusiya
- İngiltərə
- Fransa
- ABŞ

443 Kim ilk olaraq menecmenti müstəqil elmi bilik və peşəkar ixtisaslaşma kimi təqdim etmişdir?

- Q.Taun
- H.Emerson
- A.Fayol
- F.Teylor

444 İqtisadi konyukturanın dinamikasını səciyyələndirmək üçün hansı iqtisadi parametrlərdən istifadə olunur? 1.tsiklik 2.əkstsiklik 3.qeyri-tsiklik 4.qabaqlayıcı 5.gecikən 6.üst-üstə düşənlər

- hamısı
- 1,2,3
- 2,4,6
- 5,6
- 1,3,5

445 Heyətin planlaşdırılmasına aşağıdakılardan hansı mərhələ daxil deyildir?

- əmək fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi;
- mövcud resursların qiymətləndirilməsi;
- gələcək tələbatların qiymətləndirilməsi;
- gələcək tələbatların ödənilməsi proqramının işlənilib hazırlanması

446 Heyətin idarə edilməsi sisteminin təşkili prinsipləri neçə yerə bölünür?

- 2
- 5
- 3
- 4

447 adaptasiya dedikdə - yeni işçinin şirkətin təşkilatı mədəniyyətinə, öz ilkin kollektivinə, şirkətin ondan gözlədiyi tələblərə və öz iş yerinə olan uyğunlaşmanın idarə olunan prosesidir;

- adaptasiya dedikdə - işçinin öz məqsəd və vəzifələrini düzgün başa düşmək və onu məsuliyyətli şəkildə icra etmək prosesidir;
- adaptasiya dedikdə - yeniliklərin dərk olunması prosesidir;
- adaptasiya dedikdə - seçmədə istifadə olunan geniş yayılmış metodudur.

448 Adaptasiyanın məqsədini düzgün ifadə etməyən variant hansıdır?

- yeni işçinin əmək haqqı səviyyəsinin yüksəldilməsi.
- ilkin xərclərin azaldılması, belə ki, yeni işçi öz iş yerini, vəzifələrini pis bilir və daha az məhsuldarlıqla işləyir;
- yeni işçinin əmək davranışında qeyri-müəyyənlik hissənin təsirinə aşağı salınması;
- kollektivin birlik səviyyəsinin yüksəlməsi;

449 Variantlardan hansı istehsal adaptasiyasının növü deyildir:

- psixofizioloji
- işgüzar;
- peşəkar;
- təşkilati-inzibati;

450 A. Maslou hansı məktəbin nümayəndəsidir?

- Psixologiya və insan münasibətləri məktəbinin
- İdarəetmə elmi məktəbinin
- Klassik və ya inzibati məktəbin
- Elmi idarəetmə məktəbin
- Davranış haqqında məktəbin

451 "Skalyar zəncir" prinsipinin mahiyyəti nədir?

- Yuxarı idarəetmə səviyyəsindən başlamış aşağı idarəetməyə qədər tabeçilik sistemini göstərir
- Təşkilat üzvləri arasında harmoniyam bildirir.
- İdarəetmə aparatının ölçüləri haqqında informasiya verir
- İdarəetmə prosesinin fasiləsizliyini göstərir.
- Təşkilatın bölmələri arasındakı qarşılıqlı əlaqələri ifadə edir.

452 Bihevioristik istiqamətin nümayəndələrinə aid olmayanı tapın.

- M.P.Follet
- D.Makqreqor
- R.Laykeri
- K.Ardciris

453 «Müəssisənin insan tərəfi» əsəri kimə məxsusdur

- B.Mak Qreqori
- V.Vrumu
- A.Arcarisi
- D.Makklelland
- A.Maslon

454 Sosial idarəetmə uyğun gələn variantı seçin

- sosial elementlərin məcmusu
- sosial elementlərin yerləşdirilməsi
- müxtəlif dil sistemləri şəklində müstəqil fəaliyyət göstərən sosial fəaliyyətin ideal məzmunu
- sosial məqsəd

sosial fəaliyyətin maddi hissələri

455 Sosial təşkilata uyğun gələn variantı seçin

- sosial elementlərin məcmusu
- sosial məqsəd
- müxtəlif dil sistemləri şəklində müstəqil fəaliyyət göstərən sosial fəaliyyətin ideal məzmunu
- sosial elementlərin yerləşdirilməsi
- sosial fəaliyyətin maddi hissələri

456 Sosial qanunlardan istifadənin subyektiv mexanizmi bu qanunların fəaliyyət mexanizminə uyğun gəlmir və sosial subyektlər öz obyektlərin fəaliyyətinin qanunlarını bilmir və bu obyektlərin fəaliyyəti üçün mühüm olan keyfiyyətli əks əlaqəyə malik olmur. Bu hansı idarəetmə strukturuna daxildir

- Təhsil
- Məişə
- Əmək
- Sosial
- Təbii

457 “Sənaye – maşın və texniki proseslərin məcmusu deyil, bu, insanların məcmusudur” fikri kimə məxsusdur?

- O.Şeldon
- E. Meyo
- M.Veber
- Q.Xopf
- R.Robb

458 O.Şeldon hansı əsərində menecmentin etik tərəfinə toxunmuşdur?

- İdarəetmə fəlsəfəsi
- Menecment və optimum
- Sənaye rəhbərliyi
- İdarəetmənin psixologiyası
- Sex menecmenti

459 O.Seldonun fikrincə menecment üç hissədən ibarətdir. Bura hansı daxil deyil?

- işçilər
- müdiriyyət
- menecment
- təşkilat
- heç biri

460 “Optimal təşkilat” ideyasının müəllifi aşağıdakılardan hansıdır?

- H.Emerson
- Q.Xopf
- C.Muni
- A.Sloun
- K.Reyli

461 Aşağıdakılardan hansı idarəetmənin mahiyyətini tam şəkildə əks etdirir?

- Öz tamlığını saxlaya bilməyən müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətidir və bunun köməyi ilə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur
- Özünün tamlığını saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətidir və bunun köməyi ilə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur
- Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə və asılılıqda olan elementlərin cəmidir
- Öz tamlığını saxlayan sistemlərin xüsusiyyətidir
- Öz tamlığını saxlaya bilməyən müxtəlif təbiətli elementlərin məcmusudur və bunun köməyi ilə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur

462 Qədim filosoflar cəmiyyətin yoxsul vəziyyətdə yaşamasını nə ilə izah edirdilər?

- Məhsuldarlığın aşağı səviyyəsi ilə
- Ədalətli idarəetmənin olmaması ilə
- Texnika və texnologiyanın yaxşı inkişaf etməməsi ilə
- Vergilərin yüksək olması ilə
- Müharibələrin tez-tez baş verməsi ilə

463 Fərdin əsas ümidlər qrupuna aşağıdakılardan hansı variant daxil deyildir?

- Məsuliyyət və risk dərəcəsi.
- İşin orijinallığı və yaradıcı xarakterliyi.
- Təşkilatda şəxslərarası münasibətlər
- İşin məzmunu, mənası və əhəmiyyəti.
- İşin əhatəliliyi və ekstensivliyi.

464 Qeyd edilənlərdən biri idarəetmənin təkamülünün şərti mərhələlərinə aid deyildir?

- inteqrasiya dövrü
- qədim dövr
- sənayeləşdirmə dövrü
- sistemləşdirmə dövrü
- informasiya dövrü

465 "Böyük" yüksəlişin başlanğıcını N.D.Kondratyev nə ilə əlaqələndirirdi?

- istehsalda yeni texnologiyaların kütləvi tətbiqi,dünya təsərrüfatına yeni texnologiyaların kütləvi tətbiqi,dünya təsərrüfatına yeni dövlətlərin cəlb olunması, qızıl hasilatinin azalması ilə əlaqələndirirdi.
- stehsalda yeni texnologiyaların kütləvi tətbiqi,dünya təsərrüfatına yeni texnologiyaların kütləvi tətbiqi,dünya təsərrüfatına yeni dövlətlərin cəlb olunması, qızıl hasilatinin artması ilə əlaqələndirirdi
- istehsalda köhnə texnologiyaların kütləvi tətbiqi,dünya təsərrüfatına yeni texnologiyaların kütləvi tətbiqi,dünya təsərrüfatına yeni dövlətlərin cəlb olunması, qızıl hasilatinin artması ilə əlaqələndirirdi
- istehsalda yeni texnologiyaların kütləvi tətbiqi,dünya təsərrüfatına köhnə texnologiyaların kütləvi tətbiqi,dünya təsərrüfatına yeni dövlətlərin cəlb olunması, qızıl hasilatinin artması ilə əlaqələndirirdi
- istehsalda yeni texnologiyaların kütləvi tətbiqi, qızıl hasilatinin artması ilə əlaqələndirirdi

466 Aşağıdakılardan hansı idarəetmənin tam mənasını əks etdirir?

- Onun köməyi ilə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur
- Öz tamlığını saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətidir və bunun köməyi ilə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur
- Öz tamlığını saxlayan eyni təbiətli sistemlərin xüsusiyyətidir
- Öz tamlığını saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətidir
- Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə və asılılıqda olan elementlərin cəmidir

467 Yunanların ideal rəhbər üçün göstərdikləri zəruri keyfiyyətlər hansılardır?

- 1 Nestorun müdriqliyi 2 Agamemonun ədalətliyi 3 Odisseyin bicleyi 4 Axillesin enerjililiyi

- 1 Nestorun müdrikliliyi 2 Agamemonun ədalətliyi 3 Aristotelin ağıllılığı Axillesin enerjililiyi
- 1 Nestorun müdrikliliyi 2 Agamemonun ədalətliyi 3 Aristotelin ağıllılığı 4 Odisseyin bicliyi
- 1 Nestorun müdrikliliyi 2 Agamemonun ədalətliyi 3 Odisseyin bicliyi 4 Axillesin dözümlülüyü
- 1 Agamemonun ədalətliyi 2 Odisseyin bicliyi 3 Axillesin enerjililiyi 4 Aristotelin ağıllılığı

468 Müasir menecerin zəruri keyfiyyətlərini göstərin

- Fiziki, Şəxsiyyət, İntelektual, Qabiliyyət
- Fiziki, Sosial, İntelektual, Qabiliyyət
- Şəxsiyyət, İntelektual, Qabiliyyət
- Mənəvi, Şəxsiyyət, Qabiliyyət, sosial
- Fiziki, Mənəvi, Şəxsiyyət, Qabiliyyət

469 Müəssisənin innovasiya potensialı ilə antiböhranlı idarəetmə arasında əlaqə necədir?

- Potensial yüksək olduqda böhran baş vermir.
- Potensial olmadıqda böhran baş vermir
- Potensial yüksək olduqda böhran baş verir.
- Potensial aşağı olduqda, böhran baş vermir.

470 Antiböhranlı idarəetmədə investisiya siyasətinin əsas metodları hansılardır?

- İntestisiyanın özünüödəmə müddətinin müəyyən edilməsi.
- İntestisiyaların özünüödəmə müddətinin müəyyən edilməsi.
- Planlaşdırma.
- Bütçə balansının müəyyən edilməsi.

471 Taktiki antiböhranlı investisiya siyasətinin vəzifəsi hansıdır?

- Müəssisənin ödəmə qabiliyyətini gücləndirmək.
- Yeni investisiyaları cəlb etmək.
- Yeni bazarlara çıxmaq.
- Biznes-plan hazırlamaq.

472 Antiböhranlı idarəetmə texnologiyası nədən ibarətdir?

- Böhranı müəyyən etmək, profilaktikası, aradan qaldırılması.
- Böhranı gücləndirmək.
- İntestisiyaları cəlb etmək.
- Böhranı yumşaltmaq.

473 Antiböhranlı idarəetmə texnologiyasında ilk mərhələ hansıdır?

- İxtisalaşmış işçi qrupun yaradılması.
- İntestisiyaları cəlb etmək.
- Heyəti ixtisar etmək.
- Müəssisənin borclarının hesablamaq.

474 Heyətin antiböhranlı idarəetmədə prinsipləri hansılardır?

- Sistemlilik, üfüqi əməkdaşlıq.
- Yenilik, stratejilik.
- Rəqabət yenilik.
- Keyfiyyət, rəqabət.

475 Heyətin antiböhranlı idarəetmə səviyyələri hansılardır?

- Yuxarı, orta, aşağı.
- Yuxarı.
- Aşağı, orta.
- Orta, yuxarı.

476 Antiböhranlı idarəedicinin əsas növlərini sadalayın?

- Arbitraj, mütəxəssis.
- Müəssisədaxili.
- Mütəxəssis, müəssisədaxili.
- Arbitraj, müəssisədaxili.

477 Şəhər tipli ərazidə səmərəli istehsalın əsas subyekti hansılardır?

- Müəssisə, şəhər icra hakimi, şəhər bələdiyyəsi.
- Müəssisə, beynəlxalq təşkilatlar, şəhər bələdiyyəsi.
- Müəssisə, şəhər bələdiyyəsi, yerli əhali.
- Müəssisə, şəhər icra hakimi, beynəlxalq təşkilatlar.

478 Qərar nədir?

- Qərar – insanın təfəkkür fəaliyyətinin nəticəsi olub, onu hər hansı bir nəticəyə və ya tələb edilən fəaliyyətə çıxarır
- Qərar – insan əqlinin məhsuludur
- Qərar – insanın təfəkkür fəaliyyətinin nəticəsidir
- Qərar-təsir üsuludur
- Qərar - insanı hər hansı bir nəticəyə gətirib çıxarır

479 İdarəetmə qərarlarının əsas ərqləndirici xüsusiyyətləri hansılardır?

- Məqsəd, Nəticə, Əmək bölgüsü, Peşəkarlıq
- Məqsəd, Məsuliyyət, Peşəkarlıq
- Məqsəd, Vəzifə, Peşəkarlıq
- Nəticə, məsuliyyət, işgüzarlıq
- Məqsəd, Nəticə, Məsuliyyət, Əmək bölgüsü

480 İdarəetmə qərarlarının əsas növləri hansılardır?

- İntuitiv, insayt və mülahizələrə əsaslanan
- İnert, ordinar və mülahizələrə əsaslanan
- İntuitiv, inert və insayt
- Insayt, qeyri-ordinar
- İntuitiv, inert, insayt və ordinar

481 İnsayt qərarlar nədir?

- Konkret problemin həllinin başa düşülməsi və ya dərk edilməsidir
- Kompüter şirkətlərində qəbul edilən qərardır
- İri şirkətlərdə qəbul edilən qərardır
- Gecikmiş qərarlardır.
- Saytlarla bağlı qərardır

482 İmpulsiv qərarlar nədir?

- Belə qərarların müəllifləri çoxlu sayda ideyalar yaradırlar, lakin onları yoxlaya bilmirlər. Buna görə də belə qərarlar çox vaxt tap reallaşmır

- Belə qərarlar real vəziyyətin təhlili əsasında qəbul edilir və tam reallaşdırılır
- Konkret problemin həllinin başa düşülməsi və ya dərk edilməsidir
- Ani qəbul edilən qərarlardır.
- Belə qərarlar keçmiş təcrübəyə əsaslanır

483 Azərbaycanda özünüidarə qurumları hansı formalardan ibarətdir?

- Təşkilatların yerli bölmələri, yerli özünüidarələr.
- Mərkəzi dövlət orqanlarının yerli idarələri, yerli özünüidarələr.
- Mərkəzi dövlət orqanlarının yerli idarələri, Beynəlxalq regional təşkilatlar.
- Beynəlxalq regional təşkilatlar, yerli özünüidarələr.

484 Bələdiyyənin səlahiyyətləri hansı növlərə bölünür?

- Liberal və demokratik.
- Məcburi və demokratik.
- Liberal və könüllü.
- Məcburi və könüllü.

485 Bələdiyyələrin 4 əsas əlamətləri hansılardır?

- Ayrı büdcə və mülkiyyət, yerli məsələlərin həllində müxtariyyət, qərarvermə və icraedici vahidlər, hüquqi şəxs statuslu qeyri dövlət təsisatıdır
- Konstitusiya, mülkiyyət, iqtisadi siyasət, muxtariyyət.
- Ayrı büdcə və mülkiyyət, iqtisadi siyasət, prezident, qeyri mərkəzləşmə.
- Ayrı mülkiyyət, qeyri mərkəzləşmə, prezident, konstitusiya.

486 Dövlətçilik nəzəriyyəsinin müəllifi kim olmuşdur?

- N. M. Lazarevskiy və A.D.Qradovskiy.
- A.Tokvill və S.Ture.
- L.Şteyn və R.Qneyst.
- N. M. Korkunov və A.Smit.
- R.Qneyst və S.Ture.

487 Dövlətin əsas funksiyaları hansılardır?

- İqtisadi, sosial, maliyyə hərəkəti, hüquqi, ekoloji.
- İqtisad, sosial, hüquqi.
- Sosial, hüquqi, ekoloji.
- İqtisadi, hüquqi, ekoloji.

488 Azərbaycanda qanunverici dövlət hakimiyyəti hansı təşkilatda məxsusdur?

- Milli məclis.
- Prezident aparatında.
- İcra hakimiyyəti.
- Nazirlər kabinetində.

489 Bələdiyyə menecmenti hansı idarəetmənin qeyri mərkəzləşdirilməsinin nəticəsidir?

- Regional.
- Beynəlxalq.
- Rayonlar.
- Milli.

490 Bələdiyyələrin iqtisadi məqsədləri nədən ibarətdir?

- Yerli sahibkarlığın inkişafı, yerli vergilərin toplanması, bələdiyyə mülkiyyətindən istifadə.
- Dövlət büdcəsinə transfert, gömrük rüsumlarının toplanması, vergilərə nəzarət.
- Yerli sahibkarlığın inkişafı, yerli vergilərin toplanması, beynəlxalq əlaqələr.
- Beynəlxalq əlaqələr, yerli vergilər toplanması, sosial təminatın inkişafı.

491 Azərbaycanda icra hakimiyyətini kim reallaşdırır?

- Prezident.
- Baş nazir.
- İcra hakimləri.
- Deputatlar.

492 Azərbaycanda bələdiyyənin yaradılması üçün əhalinin sayı norması nə qədərdir?

- 800 nəfər
- 500 nəfər
- 400 nəfər
- Sosial sistemlər məktəbi
- 600 nəfər

493 Qeyri-mərkəzləşmə prinsipinin mahiyyəti nədir?

- Hüquq, funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsindən aşağı səviyyəsinə ötürülməsi
- Hüquq, funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsində cəmlənməsi.
- Müəssisədə bir neçə rəhbərin olması
- Qərarların qəbul edilməsi hüququnun baş xətti rəhbərin əlində cəmlənməsi
- Hüquq, funksiya və məsuliyyətin bir rəhbərin əlində cəmlənməsi.

494 İdarəetmənin mərkəzləşdirilməsi nədir?

- İdarəetmə funksiyalarının bir mərkəzdə, bir əldə cəmlənməsi
- İdarəetmə həlqələri arasında üfqi əlaqələrin yaradılması
- Funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsindən aşağı səviyyəsinə ötürülməsi
- İdarəetmə aparatının ixtisar edilməsi
- İdarəetmə həlqələri arasında üfqi əlaqələrin yaradılması

495 İdarəetmə rəhbərlərinin zəncirvari pilləvari düzülüşünü nəzərdə tutan prinsip hansıdır?

- Skalyar zəncir
- Nizam- İntizam
- Əmək bölgüsü
- Qeyri-mərkəzləşdirmə
- Mərkəzləşdirmə

496 İdarəetmənin özünəməxsus fərdi xüsusiyyətləri vardır. Aşağıdakılardan düzgün olmayan variantı seçin

- kompleks sosial-iqtisadi problemlər həll edilir
- idarəetmə bir qrup insani və maddi varlıqlardan sərbəst istifadə etməni tələb edir. Bunlardan insan faktoru əsas şərt kimi qəbul olunur
- idarəetmə bir və ya birdən çox məqsədləri həyata keçirməyə yönəldilir
- idarəetmə müəyyən bir məqsədləri həyata keçirmək üçün idarəedici tərəfindən tərtib olunmuş plan və proqramlara müvafiq olaraq həyata keçirilir
- idarəetmə insani və maddi mənbələr arasında optimal bir uyğunluq və işbirliyi yaradır

497 Xersi-Blanşar modelində 4 əsas üslub hansılardır?

- Sərəncam vermək, «satmaq», iştirak, səlahiyyətlərin ötürülməsi
- Sərəncam vermək, «satmaq», mərkəzləşmə, səlahiyyətlərin ötürülməsi
- Sərəncam vermək, «almaq», mərkəzləşmə, səlahiyyətlərin ötürülməsi
- Sərəncam vermək, iştirak, novator, mərkəzləşmə
- Sərəncam vermək, iştirak, novator, səlahiyyətlərin ötürülməsi

498 Mitçel- Hariz liderlik modelində hansı üslublardan istifadə olunur?

- Yardımçı, instrumental, qərarların təkbəşinə qəbulu, komandodan asılılıq
- Yardımçı, instrumental, qərarların qəbulunda iştirak, nəticə istiqamətlənmiş
- Yardımçı, Instrumental, nəticəyə istiqamətlənmiş komandadan asılılıq
- Yardımçı, qərarların qəbulunda iştirak, demokratik, mərkəzləşmə
- Yardımçı, qərar qəbulunda iştirak, mərkəzləşmə, komanda fəaliyyəti

499 Polxersi vəKen Blanşarın «Həyat tsikli» nəzəriyyəsinin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Ən yaxşı liderlik üslubu icraçıların «yetişməliyindən» asılıdır
- Ən yaxşı liderlik üslubu rəhbərin məqsədlərindən asılıdır
- Ən yaxşı liderlik üslubu şəraitdən asılıdır
- Ən yaxşı liderlik üslubu bazar tərəfindən müəyyən edilir
- Ən yaxşı liderlik üslubu tabeçinin məqsədlərindən asılıdır

500 Vrum-Yetton modelində problemin meyarları hansılardır?

- Qərarın keyfiyyəti, informasiyanın dolğunluğu, problemin strukturlaşması, tabeçilərin qərarın etməsi
- Mərkəzləşmə, strateji məqsədlər, informasiyanın həcmi, rəhbərin yetişməsi
- Əmək məhsuldarlığı, qərarın keyfiyyəti, informasiyanın aidiyyət, rəhbərin yetişməliyini
- Əmək məhsuldarlığı, strateji məqsədlər, informasiyanın aidiyyəti, rəhbərin yetişməliyini
- Qərarın keyfiyyət, əmək bölgüsü, informasiyanın dolğunluğu, problemin strukturlaşması

501 D.Karnegi insanların xoşuna gəlməyən neçə qaydasını işləyib hazırlamışdır?

- 12
- 6
- 5
- 10
- 9

502 Sosial idarəetmənin prinsipləri neçə qrupa bölünür

- 4
- 3
- 2
- 6
- 5

503 Peşəkar menecerə xas olmayan keyfiyyəti seçin

- qəbul edilən idarəetmə qərarlarının ilkin nəticələrini nəzərə almaq bacarığı
- mürəkkəb bazar konyunkturalarında tez və effektiv qərar qəbul etmək bacarığı
- tənqid etmək və tənqidi iradları qəbul etmək qabiliyyəti
- məqsədə nail olmaq üçün səmərəli metodlardan istifadə etmək qabiliyyəti
- məntiqi tənqidi malik olmaq

504 E.Y.Yudin fəaliyyətin elementlərini aşağıdakıları göstərmişdir. Aşağıda düzgün olmayan variantı seçin

- istehsal
- vasitə
- məqsəd
- fəaliyyət prosesi
- nəticə

505 Nikolonun fəaliyyət barəsində neçə elementi irəli sürmüşdür

- 3
- 4
- 2
- 6
- 5

506 İctimai fəaliyyətin strukturunun həyata keçirilməsinin daxili mexanizmində aşağıdakı kimi fərqləndirilir. Düzgün olmayan variantı seçin

- sosial idarəetmə
- sosial məlumat
- ictimai şüur
- müasirlik
- sosial dünya görüşü

507 Sosial informasiyaya aşağıdakı variantlardan hansı daxildir

- müxtəlif dil sistemləri şəklində müstəqil fəaliyyət göstərən sosial fəaliyyətin ideal məzmunu
- norma və qiymətlərin hazırlanması
- sosial məqsəd
- sosial elementlərin məcmusu
- sosial fəaliyyətin maddi hissələri

508 Təşkilatda insanlara təsir göstərən üç əsas ümumiləşdirilmiş amil hansı variantda göstərilmişdir?

- təşkilatın iyerarxiq quruluşu, mədəniyyət, bazar
- informasiya, mədəniyyət, bazar
- təşkilatın iyerarxiq quruluşu, mədəniyyət, texnologiya
- texnologiya, mədəniyyət, bazar
- təşkilatın iyerarxiq quruluşu, informasiya, bazar

509 Təşkilətmə menecmentin neçənci funksiyasıdır?

- II
- V
- I
- VI
- IV

510 Təşkilata sistem halında yanaşma nəyi nəzərdə tutur?

- Təşkilat-bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan daxili mühit amillərinin məcmusudur.
- Təşkilat öz tamlığını, strukturunun vahidliyini saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətidir.
- Təşkilat idarəçilik fəaliyyətinin tərkib hissəsi olub özündə ayrı-ayrı fərdlər və ya insan qrupları tərəfindən yerinə yetirilən kombinəşdirilmiş əmək prosesini özündə birləşdirir.

- Təşkilat korporativ siyasət işlənilib hazırlanması, maliyyənin kordinasiya edilməsi, istehsal, bölgü, təşkilatın sərhədlərinin müəyyən edilməsi və s. məsələləri özündə birləşdirən bir qrupdur
- Təşkilat hər biri təmin xarakteristikasına öz lövhəsini verən bir-birilə qarşılıqlı asılılıqda olan müəyyən bir birləşmədir;

511 İdarəetmədə bürokratiya nəzəriyyəsinin tərəfdarı aşağıdakılardan hansıdır?

- H.Emerson
- Q.Xopf
- R.Robb
- M.Veber

512 Kassa, hesablaşma, kredit və digər əməliyyatların keçirilməsinin düzgünlüyünü təmin edən sistem necə adlanır?

- Bank daxili nəzarət
- Təsərrüfatdaxili nəzarət
- Bank nəzarəti
- İstehsal nəzarəti
- Müfəttiş nəzarəti

513 Birja sövdələşmələri aşağıdakı şərtlərlə bağlanır. Variantlardan biri səhvdir

- Birja və ticarət qaydalarında birja sövdələşmələrinin tərtibi və qeydiyyatdan keçməsi qaydaları müəyyənləşdirilmir.
- Yalnız birja əmtəəsinə münasibətdə
- Birja yığıncıqlarında
- birjalardan kənarında icra edilir
- makler vasitəsilə.

514 Birja sövdələşmələrinin əsas növü olan təcili sövdələşməyə aid olmayan variantı göstərin.

- Unikal.
- Onkol
- Möhkəm
- Möhkəm və opision
- Opision.

515 Satıcı saziş bağlanarkən razılaşdırılan qiymət üzrə əmtəələri müəyyən edilmiş müddətdə alıcıya verir. Bu hansı təcili sövdələşmə növüdür

- Möhkəm
- Opision
- Onkol
- Heç biri
- Fyuçers

516 Fyuçers sövdələşməsinin obyektini nə təşkil edir?

- birja kontraktları
- pul
- əmtəələr
- qiymətli kağızlar.
- aktivlər

517 ... özündə müvəqqəti sərbəst pul vəsaitlərini (əmə-nətləri) cəmləşdirən, onu kredit şəklində (borc,

ssuda) müvəqqəti istifadəyə verən, müəssisələr, idarələr və şəxslər arasındakı qarşılıqlı ödəmələrdə və hesablaşmalarda vasitəçilik edən ixtisaslaşdırılmış maliyyə institutudur. Bu nəyin tərifidir?

- bankın
- dövlət müəssisəsinin
- məhdud məsuluyəli müəssisənin
- birjanın
- səhmdar müəssisəsinin

518 Müştərilərin nöqteyi-nəzərdən bankın funksiyalarına aşağıdakılardan aid olmayan variantı seçin

- Müştərilərdə və ya potensial mümkün müştərilərdə olan müxtəlif həcmli pul vəsaitlərini cəlb etmək və bu əsasda iri məbləğdə pul vəsaitlərinin təmərküzləşməsi.
- Onun tələbatlarının maliyyə təminatı
- Müştərilərdə olan vəsaitin salamatçılığının təmin edilməsi
- müştərilərin bankdan ssuda, müəyyən haqq müqabilində müəyyən müddətə pul formasında borc istəmək imkanı.
- Müştərilərin sərbəst pul vəsaitlərinin bankda yerləşdirilməsi ilə əlaqədar olaraq müəyyən gəlirin təmin edilməsi

519 Orqanik tipli təşkilatlar üçün aşağıdakı xarakterik cəhətlərdən uyğun gəlməyən variantı göstərin.

- rəhbərin hakimiyyətinin qanun kimi qəbul edilməsi
- işdə geniş müəyyən edilən məsuliyyət
- mərkəzləşdirmə və qərarların qəbul edilməsində iştirak
- məsuliyyət xəttinin yüksək olması
- hakimiyyətin çevik strukturu

520 təşkilatın qarşısına qoyduğu məqsədə çatmasını təmin edən effektiv nəzarətin xarakterik xüsusiyyətlərinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir.

- Nəzərdə tutulan məqsədlərə nail olmaq nöqteyi nəzərindən geniş və gizli olmalıdır.
- Konkret nəticələrə istiqamətlənməlidir.
- Strateji cəhətdən məqsədyönlü olmalıdır.
- Vaxtında aparılmalıdır.
- Nəzarət edilən fəaliyyət növünə müvafiq olmalıdır.

521 Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydaları və qanunauyğunluqlarını müəyyənləşdirməklə və onlara əməl etməklə təşkilatın effektivliyini yüksəltməyə çalışan idarəetmə məktəbi hansıdır?

- klassik və ya inzibati məktəb
- psixologiya və insan münasibətləri məktəbi
- Elmi idarəetmə məktəbi
- davranış haqqında məktəb
- idarəetmə elmi məktəbi

522 Təşkilatda heyətin idarə edilməsi sisteminin formalaşdırılmasına tələbləri xarakterizə edən prinsiplərdən biri kimi heyətin idarə edilməsi funksiyalarının birinciliyi prinsipinin mahiyyətini hansı variantda əks olunub?

- heyətin idarə edilməsi sisteminin altsistemlərinin tərkibi, təşkilati struktur, işçilərə və onların sayma olan tələblər heyətin idarə edilməsi funksiya-larının tərkibindən, miqdarından və əmək tutumundan asılıdır.
- heyəti idarəetmə sisteminin təşkilinə yönəldilmiş funksiyalarla (infra-funksiya) heyəti idarəetmə funksiyaları (infrafunksiya) arasında proporsiyanı müəyyən edir;
- heyətin idarə edilməsi funksiyaları öz-özünə deyil, istehsalın tələbat və məqsədlərinə uyğun olaraq formalaşır və dəyişir
- heyətin idarəetmə sisteminin formalaşması zamanı kadr ehtiyatını nəzərə almaq lazım deyil

- heyətin idarəetmə sisteminin formalaşması zamanı inkişaf perspektivlərini nəzərə almaq lazımdır;

523 Təşkilatların sadə və mürəkkəb təşkilatlara bölgüsü hansı meyar baxımından

- təşkilatların qarşısında duran məqsədlərin sayı baxımından
 təşkilatın onun həyat tsiklinin hansı mərhələsində fəaliyyət göstərmələri baxımından
 mülkiyyət forması baxımından
 təşkilatın ölçüləri baxımından
 təşkilatın fəaliyyət xüsusiyyətləri baxımından

524 Əvvəlcədən müəyyən edilmiş üsullarla və qabaqcadan müəyyən edilmiş müddətdə yerinə yetirilməli olan müəyyən işlər, işlər seriyası və ya işin bir hissəsi dedikdə nəyi başa düşürük?

- təşkilatın quruluşu
 vəzifəni
 texnologiyanı
 strategiyanı
 məqsədi

525 Təşkilat neçə mühitə bölünür?

- 2
 4
 3
 6
 5

526 Təşkilatın xarici mühiti neçə hissədən ibarətdir?

- 2
 4
 3
 6
 5

527 Birbaşa təsir edən xarici mühit amillərinə aşağıdakılardan hansı aid deyil?

- heyət
 qanunlar
 tədarükçülər
 rəqiblər
 dövlət orqanları

528 Xarici mühit amillərinə aşağıdakılardan hansı aid deyildir ?

- təşkilatın strategiyası
 iqtisadiyyatın vəziyyəti
 siyasi amillər
 fors-majör hadisələr
 beynəlxalq hadisələr

529 Hansı variantda daxili mühit amilləri düzgün göstərilmişdir?

- məqsəd, vəzifə, təşkilati quruluş
 məqsəd, vəzifə, inflyasiya
 rəqiblər, texnika və texnologiya, heyət

- taktika, strategiya, işsizlik
- təşkilatı quruluş, heyət, alıcılar

530 Real daxili mühit amillərinə aid deyildir:

- məqsəd və vəzifə
- heyət
- təşkilatı quruluş
- texnika və texnologiya

531 Mücərrəd daxili mühit amillərinə aid deyildir:

- heyət
- məqsəd və vəzifə
- missiya
- taktika
- strategiya

532 Dolayı xarici mühit amillərinə aid deyildir:

- əhalinin alıcılıq səviyyəsi
- ölkənin demokratikləşmə səviyyəsi
- iqtisadiyyatın inkişaf dinamikası
- məşğulluğun səviyyəsi
- xalqın mənəvi-əxlaqi dəyərləri

533 Təşkilat nədir?

- Ümumi məqsədlərə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insanlar qrupudur
- Zəruri keyfiyyətləri olan insanlar qrupunun birgə kombinə edilmiş əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir
- Öz tamlığını qoruyub saxlayan müxtəlif təbiətli elementlərin məcmusudur.
- İnsanlara yönəldilən təsir üsuludur
- Bir-biri ilə qarşılıqlı asılılıqda olan tamlıqdır

534 - ümumi məqsədə və ya məqsədlərə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu surətdə koordinasiya edilən insan qruplarıdır. Cümləni tamamlayın

- təşkilat
- administrasiya
- menecment
- sistem
- təşkilətmə

535 Formal təşkilatların tərkibində kortəbii yaranmış qruplar necə adlanır?

- qeyri-formal qruplar
- referent qruplar
- formal qruplar
- kiçik qruplar
- real qruplar

536 Birbaşa xarici mühit amillərinə aid deyildir:

- dövlətin iqtisadi siyasəti
- alıcıların zövqləri, tələbatları

- rəqiblərin strategiyası
- istehlakçıların alıcılıq səviyyəsi
- dövlət orqanlarının fialiyəti

537 Təşkilat insanlardan özlərini aşağıdakı kimi aparmağı tələb edir. Bu yanaşmalardan hansı düzgün deyildir.

- Müəyyən şəxsi və davranış keyfiyyətlərinə malik insan kimi
- Təşkilata sadıq və kənarında onun maraqları qorumayan insan kimi
- Təşkilatın uğurla fəaliyyət göstərməsi və inkişafına kömək edən təşkilat üzvü kimi
- Təşkilatın mənafeyini özünün mənafeyi kimi qəbul edən insan kimi
- Müəyyən biliklərə və ixtisasa malik olan hər hansı bir sahənin mütəxəssisi kimi

538 Təşkilatın layihələşdirilməsinə və təşkilati strukturun variantlarından düzgün olmayanı seçin.

- rəhbərliyin sistemli yanaşması
- xarici mühitin mürəkkəbliyi
- işçilərin davranışı
- təşkilatdakı iş

539 Təşkilatın layihələşdirilməsinə münasibətdə aşağıdakı qərarlardan düzgün olmayan variantı seçin.

- iş bölgüsünün dərəcəsi
- departamentləşdirmə tipi
- idarə oluna bilmə miqyası
- koordinasiya üsulları

540 İdarəetmənin tərkibində aşağıdakıları fərqləndirmək məqsədəuyğundur. Düzgün olmayan variantı seçin

- ictimai
- şüurlu
- təbii
- aktual fəaliyyət
- istirahət

541 «Təbiətin qüvvələri kimi, kortəbii, dağıdıcı fəaliyyət göstərir. Biz onları nəzərə alana və onlarla hesablaşana qədər, əgər biz onları qəbul etsək, onların fəaliyyətini anlasaq, onların istiqamətini və təsirini görsək, bu zaman onları daha çox öz təsirinin altına salmaq və onlar vasitəsilə öz istəklərimizə çatmaq özümüzdən asılı olacaqdır. Bu yanaşma kimə məxsusdur

- F.Engels
- M.Kaqaan
- V.Fafanov
- K.Marks
- E.Meyo

542 Üçüncü minilliyin astanasında yeni böhran forması.....meydana gəldi

- iqtisadiyyatın transformasiyası böhranı
- birja böhranı
- maliyyə böhranı
- valyuta böhranı
- aqrar böhranlar

543 Aşkarlıq və yüksək əks əlaqə səviyyələri ilə xarakterizə olunan üslub necə adlanır?

- «özünü qoruma»
- «özünü kəşf etmə»
- «özü üçün sövdələşmə»
- «özünü reallaşdırma»

544 İdarəetmənin əsl mahiyyətini özündə əks etdirən yanaşma hansıdır.

- İdarəetmə-özünün tamlığını, strukturunun vahidliyini qoruyub saxlayan müxtəlif təbiətli elementlərin xüsusiyyətidir və bunun köməyi ilə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur.
- İdarəetmə-obyekt və subyektdən ibarətdir
- İdarəetmə-hər biri tamın xarakteristikasına öz töhvəsini verən və bir-birilə qarşılıqlı asılılıqla olan müəyyən bütövlük və tamlıqdır.
- İdarəetmə-ümumi məqsədə və ya məqsədlərə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insanlar qrupudur.
- İdarəetmə-dedikdə idarə edən və idarə olunan sistemlər başa düşülür

545 İdarəetmənin iqtisadi metodunun müqaisəli xarakteristikasına aşağıdakılardan hansı əlamət daxil deyildir

- Mütəşəkkililik
- Əsaslandırma
- Motivlərin optimalaşdırılması
- Fleqmatik
- Sanqvinik

546 Aşağıdakılardan hansı idarəetmənin tam mənasını əks etdirir?

- Öz tamlığını saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətidir və bunun köməyi ilə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur
- Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə və asılılıqda olan elementlərin cəmidir
- Onun köməyi ilə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur
- Öz tamlığını saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətidir

547 İlk yerli özünüidarə təcrübəsi harada tətbiq edilmişdir?

- İtaliyada.
- Fransada.
- Kanadada.
- ABŞ-da.

548 Hansı sənəd yerli özünüidarəetmə hüququ üçün vacib mənbə hesab edilir?

- Yerli özünüidarəetmə haqqında Avropa Xartiyası.
- Vətəndaşların hüquq və azadlıqları haqqında ümumi deklarasiya.
- Vətəndaşların hüquq və azadlıqları haqqında pakt.
- Avropa Şurasının ümumi normativləri.
- BMT-nin nizamnaməsi.

549 Bələdiyyə seçkilərində seçici kimi iştirak etmək üçün ən aşağı yaş həddi neçə olmalıdır.

- 18 yaş.
- 98 yaş.
- 16 yaş.
- 23 yaş.

21 yaş.

550 Yerli rəy sorğusuna hansı məsələlər çıxarıla bilməz?

- Bələdiyyələrin sərhədlərinin dəyişdirilməsi haqda
- Ətraf mühitin təmizliyinin qorunması haqda
- Yerli özünüidarəetmə orqanlarının strukturu haqda
- Bütün yerli əhəmiyyətli məsələlər
- Bələdiyyə mülkiyyəti ilə bağlı məsələlər

551 Bələdiyyələr tədricən həll olunan məsələlər dairəsinə daxil deyildir.

- Dövlət büdcəsinin müzakirəsi və təkliflər
- Yerli proqramların müəyyən edilməsi
- Bələdiyyə mülkiyyətinin idarə olunması
- Əhaliyə kommunal və nəqliyyat xidmətinin təşkili.
- Əhaliyə sosial mədəni xidmətin təşkili

552 Azərbaycan Respublikası Qanunvericiliyinə görə bələdiyyə sədri haradan seçilir?

- Bələdiyyə üzvləri içərisindən.
- Dövlət tərəfindən.
- Bilavasitə ayrıca əhali tərəfindən
- Daxili İşlər Nazirliyi tərəfindən.
- İcra hakimiyyəti başçısı tərəfindən.

553 Xarici vətəndaşlar Azərbaycan Respublikasında bələdiyyə seçkilərində iştirak edə bilər?

- İştirak edə bilməzlər.
- Bəzi hallarda iştirak edə bilərlər.
- İştirak edə bilərlər.
- Bələdiyyə sədrinin qərarı ilə iştirak edə bilərlər.
- İcra hakimiyyətinin qərarı ilə iştirak edə bilərlər.

554 Bələdiyyələrin orqanlarının əsas fəaliyyət forması hansıdır?

- İclaslar.
- Mitinqlər.
- Sesiylər.
- Nota.
- Təbliğatlar.

555 N.D.Kondratyevin ən böyük elmi xidməti nə olmuşdur?

- özü-özlüyündə uzunmüddətli artıb-azalmaları yarada bilən nəzəri sosial-iqtisadi sistemi yaratmaq cəhdi olmuşdur
- özü-özlüyündə uzunmüddətli artıb-azalmaları yarada bilən nəzəri sistemi yaratmaq cəhdi olmuşdur
- özü-özlüyündə uzunmüddətli azalmaları yarada bilən nəzəri sosial-iqtisadi sistemi yaratmaq cəhdi olmuşdur
- özü-özlüyündə qısamüddətli artıb-azalmaları yarada bilən nəzəri sosial-iqtisadi sistemi yaratmaq cəhdi olmuşdur
- özü-özlüyündə uzunmüddətli artıb-azalmaları yarada bilən nəzəri ictimai-iqtisadi sistemi yaratmaq cəhdi olmuşdur

556 İnnova prosesləri və sahibkarlığına istiqamətlənən müasir menecmentin modelləri, idarəetmə üslubları P.Prükerin müəyyən etdiyi neçə metodoloji əsası vardır?

- 3
- 4
- 6
- 5

557 İxtisaslaşdırılmış bölmələr - texniki siyasətin işlənilib hazırlanması üzrə şuralar, komitələr və işçi qrupları əsasən elm tutumlu məhsullar istehsal edən ... firmalarda yaradılır. Cümləni tamamlayın

- iri
- xırda
- orta
- kiçik

558 Məsləhət və ya analitik qruplar tədqiqatçılardan, idarə edicilərdən və funksional bölmələrinin nümayəndələrindən ibarət tərkibdə yaradılır. Onun funksiyalarına aşağıdakı variantlardan hansı daxil deyildir?

- tədqiqat sisteminin müəyyən edilməsi
- texnologiyanın inkişafının və yeni məhsul tələbatının proqnozlaşdırılması
- xüsusi layihələr çərçivəsində istehsal bölmələrində işləyən mütəxəssislərin koordinasiyası
- perspektiv ideyanın seçilməsi

559 Düzgün cavabı tapın. Kapital yığıldıqca, məhsuldar qüvvələr artdıqca istehsalın daha çox ictimailəşməsi: 1.kapitalın təmərküzləşməsi və mərkəzləşməsi 2.sənaye mərkəzlərinin, iri kapitalist müəssisələrinin yaranması 3.ictimai əmək bölgüsü dərinləşir 4.daxili və xarici iqtisadi əlaqələr genişlənir 5.məhsullar milyonlarla işçinin əməyinin nəticəsi olur

- hamısı
- 1,2,3
- 3,4,5
- 1,3,5
- 2,4,6

560 Müasir şəraitdə kiçik innovasiya firması öz uğurlu inkişafı və rəqabət qabiliyyətliyi üçün kadrların potensiallığının hər tərəfli yüksəldilməsilə daima məşğul olmalıdır. Aşağıdakı variantlardan uyğun gəlməyeni seçin

- strukturun təkmilləşdirilməsi
- kollektivdə sosial adaptasiya
- rəhbər kadrların hazırlanması
- istehsal fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi

561 Texnoloji parkların yaradılmasının əsas məqsədləri aşağıdakı variantlardan hansı düz deyildir?

- elmi konfranslar, yığıncaqlar və hesabatların nəşr olunması
- daha qabaqcıl elmtutumlu istehsal sahələrində elmi-texniki siyasətin sürətləndirilməsi üçün əlverişli şəraitin yaradılması
- ölkənin ayrı-ayrı regionlarında işsizlik səviyyəsinin ixtisar olunması
- ənənəvi sənaye regionlarının struktur dəyişiklikləri proseslərinin sürətləndirilməsi

562 Deflyasiya nədir?

- Qiymətlərin düşməsi.
- Qiymətlərin qalxması.
- İqtisadi böhran.
- Qiymətlərin sabitləşməsi.

563 Pul itkisi risklərinə aşağıdakılardan hansı aid deyil?

- İstehsal.
- Sahibkar.
- Spekulyativ.
- İstehlakçı.

564 Aşağıdakılardan hansı riskin idarəedilməsi üsuluna aid deyil?

- Keyfiyyətin artırılması.
- Sadələşdirmə.
- Sığorta.
- İtkinin azaldılması.

565 İnvestisiya riskinin hansı növləri vardır?

- Sistemativ və qeyri-sistemativ.
- Adi və mürəkkəb.
- Maliyyə və qeyri-maliyyə.
- Qısamüddətli və uzunmüddətli.

566 Amortizasiyanın səmərəli istifadəsi aşağıdakılardan hansına imkan vermir?

- Mənfəətin artırılması
- Sürətli amortizasiya.
- Əsas fondların tənzimlənməsi.
- Mənfəət vergisinə güzəştlər.

567 Maliyyə menecmentində spekulativ əməliyyatlara hansılar aiddir?

- Kredit kartlar.
- Smart kartları.
- Deport.
- İpoteka.

568 Münasibətlərin hər bir matrisası özündə təşkilatdakı neçə tip rolunu birləşdirir?

- 3
- 2
- 5
- 4

569 Münasibətlərin hər bir matrisası özündə birləşdirmişdir.

- yalnız tətbiq mərhələsində deyil, həm də istismar dövründə bahalı olmasını
- ikili təbəçilik
- həm məhsul, həm də funksional rəhbərlər qarşısında bərabər səviyyədə hesab verən matris örnəklərinin rəhbərlərin rolunu
- matris örnəklərində təbəçiliyi öz aralarında "bölüşdürən" funksional və məhsul bölmələrinin

570 Menecerin karyerasında irəliləyiş mərhələsi hansı yaş həddini nəzərdə tutur?

- 45 yaşadək;
- 30 yaşadək;
- 25 yaşadək;

- 70 yaşadək;
- 60 yaşadək;

571 Hazirda iqtisadiyyatın inhisarçı bölməsi.....

- dövlətin dəstəyi ilə nəinki böhrandan əvvəlki qiymətlər səviyyəsini saxlamağa qabildir, hətta bəzən onun artmasında kömək edir.
- dövlətin dəstəyi ilə nəinki böhrandan əvvəlki qiymətlər səviyyəsini saxlamağa qabildir, hətta bəzən onun azalmasında kömək edir.
- dövlətin dəstəyi ilə nəinki böhrandan əvvəlki qiymətlər səviyyəsini artırmağa qabildir, hətta bəzən onun artmasında kömək edir.
- dövlətin dəstəyi ilə nəinki böhrandan əvvəlki qiymətlər səviyyəsini azaltmağa qabildir, hətta bəzən onun artmasında kömək edir.
- dövlətin dəstəyi ilə nəinki böhrandan sonrakı qiymətlər səviyyəsini saxlamağa qabildir, hətta bəzən onun artmasında kömək edir.

572 Enmə iqtisadiyyatın elə vəziyyətidir ki, bu zaman...

- ÜMM durmadan yarıbıyarı azalır və buda istehsalın ixtisarına və ya onun inkişaf surətinin azalmasına dəlalət edir.
- ÜMM durmadan yarıbıyarı artır və buda istehsalın ixtisarına və ya onun inkişaf surətinin azalmasına dəlalət edir.
- ÜDM durmadan yarıbıyarı azalır və buda istehsalın ixtisarına və ya onun inkişaf surətinin azalmasına dəlalət edir.
- ÜDM durmadan yarıbıyarı artır və buda istehsalın ixtisarına və ya onun inkişaf surətinin azalmasına dəlalət edir.
- ÜMM durmadan yarıbıyarı azalır və buda istehsalın ixtisarına və ya onun inkişaf surətinin artmasına dəlalət edir.

573 Düzgün cavabı tapın. Enmə dövründə... 1. əmtəə və xidmətlərə tələb azalır 2. firmalar daha az istehsal edir, məcburən işçiləri ixtisara salırlar 3. işləyənlər azaldılmış əməkhaqqı alırlar 4. səhmlərin qiyməti aşağı düşür 5. bankların çoxu daha kredit vermir 6. get-gedə daha çox müəssisə bağlanır

- hamısı
- 1,3,5
- 1,5,6
- 2,5,6
- 2,4,6

574 Retsessiya nədir?

- milli istehsalın 6 ay və daha çox davam edən azalmasıdır
- milli istehsalın 1 ay və daha çox davam edən azalmasıdır
- milli istehsalın 3 ay və daha çox davam edən azalmasıdır
- milli istehsalın 6 ay və daha çox davam edən artmasıdır
- milli istehsalın 2 ay və daha çox davam edən azalmasıdır

575 Depressiya....

- təsərrüfatın durğunluq vəziyyəti, əmtəə və xidmətlərə zəif tələb, müəssisənin xeyli az yüklənməsi, kütləvi işsizliklə səciyyələnir.
- təsərrüfatın durğunluq vəziyyəti, əmtəə və xidmətlərə zəif tələb, müəssisənin çox yüklənməsi, kütləvi işsizliklə səciyyələnir
- təsərrüfatın durğunluq vəziyyəti, əmtəə və xidmətlərə yüksək tələb, müəssisənin xeyli az yüklənməsi, kütləvi işsizliklə səciyyələnir
- təsərrüfatın durğunluq vəziyyəti, müəssisənin xeyli az yüklənməsi, kütləvi işsizliklə səciyyələnir
- təsərrüfatın canlanma vəziyyəti, əmtəə və xidmətlərə zəif tələb, müəssisənin xeyli az yüklənməsi, kütləvi işsizliklə səciyyələnir

576 Düzgün cavabi tapın.Tsikliklik.....

- iqtisadiyyatın iqtisadi dinamikasının qeyri-bərabərliyini əks etdirən təbii inkişaf prosesidir.
- iqtisadiyyatın dinamikasının qeyri-bərabərliyini əks etdirən təbii inkişaf prosesidir.
- iqtisadiyyatın iqtisadi dinamikasının qeyri-bərabərliyini əks etdirən təbii prosesidir.
- iqtisadiyyatın fiziki dinamikasının qeyri-bərabərliyini əks etdirən təbii inkişaf prosesidir.
- iqtisadiyyatın iqtisadi dinamikasının bərabərliyini əks etdirən təbii inkişaf prosesidir.

577 Nəzarət prosesində qiymətləndirmə mərhələsi nəzarətin hansı funksiya ilə qovuşmasını nümayiş etdirir?

- Planlaşdırma
- Motivasiya
- Təşkilətmə
- Proqnozlaşdırma
- Koordinasiya

578 Nəzarətin başlıca məqsədi təhlükəli xarakter alan ... aradan qaldırmaqdır. Cümləni tamamlayın

- kənarlaşmaları
- ölçmələri
- informasiyanı
- situasiyanı
- problemləri

579 Normativ modellərdə qərar qəbulunda innovasiya layihələrinin biznes -planında hansı göstəricilərdən istifadə olunur?

- Mütləq effekt, mütləq effektivlik.
- Mütləq effekt, normal effekt.
- Yüksək effekt, mütləq effekt.
- Mütləq effektivlik, normal effektivlik.

580 Sənaye istehsalının elmi əsaslarla təşkili ilk dəfə hansı ölkədə həyata keçirilmişdir?

- İngiltərə
- Fransa
- Rusiya
- ABŞ

581 Sənaye istehsalının elmi əsaslarla təşkili ilk dəfə hansı ölkədə həyata keçirilmişdir?

- Rusiya
- İngiltərə
- Almaniya
- ABŞ
- Fransa

582 A. Smitin sahibkara verdiyi tərifi göstərin

- Mənfəət naminə iqtisadi risk edən mülkiyyətçidir.
- müəssisənin əmlakını idarə edən şəxsdir
- idarəetmə sahəsində peşəkar biliklərə malik olan maddəli işçidir.
- idarəetmə funksiyalarını reallaşdıran şəxsdir
- yenilikləri tətbiq edən şəxsdir

583 Fransa - kontinental bələdiyyə modelini mahiyyəti nədən ibarətdir

- Dövlət idarəetməsinin regionlarda uzlaşdırılmış həyata keçirilməsini təmin edir.
- Xarici investisiyalara əsaslanan yerli idarəetmədir.
- Yerli sahibkarların təşkilatıdır.
- Dövlətlə birgə müəssisədir.

584 Fransada yerli özünüidarəetmə orqanlarının fəaliyyət göstərdiyi hansı inzibati ərazi vahidləri vardır?

- Kommunalər.
- Torpaqlar.
- Ştatlar.
- Kreyslər.
- Kantonlar.

585 Aşağıda sadalanan hansı icma quruluş tipi Almaniya üçün xarakterik deyil?

- Kansler tipi.
- Burqomistr tipi.
- Magistrat tipi.
- Cənubi-Alman tipi.
- Şimali-Alman tipi.

586 Birinci böyük tsiklin yüksəlişini Kondratyev nə ilə əlaqələndirirdi?

- İngiltərə sənaye inqilabı
- avtomobil sənayesi ilə
- mikroprosessorların tətbiqi ilə
- dəmiryolu nəqliyyatının inkişafı
- elektrik enerjisinin, telefon və radionun tətbiqi

587 F.Cilberti "Müəssisənin və əməyin elmi təşkilinin əlifbası" və "Hərəkətlərin tədqiqi" əsərlərini neçənci ildə nəşr olunmuşdur

- 1911
- 1909
- 1908
- 1912
- 1910

588 Qradualistlərin fikrincə, Rusiya iqtisadiyyatının xəstəliyi...

- istehsalın ucantutma düşməsində və əsas diqqətin xammala yönəldilməsində, bir çox yerli əmtəələr üçün daxili bazarın itirilməsində, əhalinin həyat səviyyəsinin aşağı düşməsindədir.
- istehsalın ucantutma düşməsində və əsas diqqətin xammala yönəldilməsində, bir çox yerli əmtəələr üçün daxili bazarın itirilməsində, əhalinin həyat səviyyəsinin yaxşılaşmasındadır
- istehsalın ucantutma qalxmasında və əsas diqqətin xammala yönəldilməsində, bir çox yerli əmtəələr üçün daxili bazarın itirilməsində, əhalinin həyat səviyyəsinin aşağı düşməsindədir.
- istehsalın ucantutma düşməsində və əsas diqqətin xammala yönəldilməsində, bir çox yerli əmtəələr üçün daxili bazarın qazanılmasında, əhalinin həyat səviyyəsinin aşağı düşməsindədir.
- istehsalın ucantutma düşməsində və əsas diqqətin xammala yönəldilməsindədir

589 ETİ şəraitində iqtisadi tsikillərin müddəti azalır, çünki...

- elmi-texniki nailiyyətlərin işlənilib hazırlanmasından praktik realizasiyaya keçmə vaxtı 3-5 ilə qədər azalır

- elmi-texniki nailiyyətlərin işlənilib hazırlanmasından praktik realizasiyaya keçmə vaxtı 3-10 ilə qədər azalır
- elmi-texniki nailiyyətlərin işlənilib hazırlanmasından praktik realizasiyaya keçmə vaxtı 3-5 ilə qədər artır
- elmi-texniki nailiyyətlərin işlənilib hazırlanmasından praktik realizasiyaya keçmə vaxtı 1-2 ilə qədər azalır
- elmi-texniki nailiyyətlərin işlənilib hazırlanmasından praktik realizasiyaya keçmə vaxtı 10-15 ilə qədər azalır

590 O. Seldoya görə idarəetmənin tərkib hissələri hansılardır?

- Administrasiya, Menecment, Təşkiletmə
- Administrasiya, Menecment, Təşkilat, Təşkiletmə
- Menecment, Təşkilat, Təşkiletmə
- Administrasiya, Menecment, Menecer
- Administrasiya, Menecment, Təşkilat

591 Səhv cavabı tapın. Qloballaşma dövründə dünyada tsiklik dəyişmələrin sinxronlaşması təzahür etməyə başladığı, buna da:

- iqtisadiyyatın inhisarlaşdırılması
- bütün ölkələrin xarici ticarətdən asılığının artması
- rəvac verən təsərrüfat həyatının beynəlmilləlləşməsi
- AİB ölkələri arasında ticarət əlaqələrində gömrük məhdudlaşdırmalarının tamamilə aradan qaldırılması
- beynəlmilləlləşmənin əsas daşıyıcıları kimi trans-millli korporasiyaların fəaliyyəti

592 Tənəzzül dövründə bir qrup ölkənin istehsalın böhran düşməsinə azaltmaq üçün bilərəkdən....

- banklararası faiz dərəcəsini aşağı salan mərkəzi banklarının antitsiklik siyasətinə səbəb faiz dərəcələri də artmışdır
- banklararası faiz dərəcəsini aşağı salan mərkəzi banklarının antitsiklik siyasətinə səbəb faiz dərəcələri də azalmışdır
- banklararası faiz dərəcəsini artıran mərkəzi banklarının antitsiklik siyasətinə səbəb faiz dərəcələri də artmışdır
- banklararası faiz dərəcəsini aşağı salan müxtəlif banklarının antitsiklik siyasətinə səbəb faiz dərəcələri də artmışdır
- banklararası faiz dərəcəsini artıran mərkəzi banklarının antitsiklik siyasətinə səbəb faiz dərəcələri də azalmışdır

593 Konyunkturanın dövlət tənzimlənməsi bununla nəticələnir ki,

- işgüzar tsiklinin nisbətən tənzimlənməsi baş verir və nəticədə yüksəliş fazasında iqtisadi artım sürəti bir o qədər böyük olur, lakin əvəzində böhran fazasında da istehsalın düşməsi də nisbətən az olur
- işgüzar tsiklinin nisbətən tənzimlənməsi baş verir və nəticədə yüksəliş fazasında iqtisadi artım sürəti bir o qədər böyük olur, lakin əvəzində böhran fazasında da istehsalın düşməsi də nisbətən çox olur
- işgüzar tsiklinin nisbətən tənzimlənməsi baş verir və nəticədə yüksəliş fazasında iqtisadi artım sürəti bir o qədər böyük olur, lakin əvəzində böhran fazasında da istehsalın qalxmasında nisbətən az olur
- işgüzar tsiklinin nisbətən tənzimlənməsi baş verir və nəticədə enmə fazasında iqtisadi artım sürəti bir o qədər böyük olur, lakin əvəzində böhran fazasında da istehsalın düşməsi də nisbətən az olur
- işgüzar tsiklinin nisbətən tənzimlənməsi baş verir və nəticədə yüksəliş fazasında iqtisadi artım sürəti bir o qədər böyük olur, lakin əvəzində böhran fazasında da istehsalın düşməsi də nisbətən az olur

594 Xarici amillər nəzəriyyəsinin banisi kimdir?

- S.Yudzi
- U.S.Cevons
- X.M.Mor
- R.Xourti
- Kondratyev

595 Menecerin əsas vəzifəsi nədən ibarətdir? 1. O, bütün məsələləri öz üzərinə götürməli. 2. Qərarları tək qəbul etməli. 3. Yaradıcılıq axtarışı atmosferi yaratmalı. 4. O, bütün məsələləri öz üzərinə götürməməli. 5. Qərarları tək qəbul etməməli

- 1,3,5.
- 2,4,6
- 3,4,5
- 1,2,5

596 Hansı alimlərin fikrincə əsas ideyasını mahiyyəti ondan ibarətdir ki, təşkilat bu ciddi şəkildə formal prinsiplərin qurulması sistemidir.

- C.Muni, A.Reyli
- A.Reyli, M.Veber
- C.Muni, M.Veber
- F. Çerçi, A. Reyli
- M.Veber, F. Çerçi

597 İşin təşkili neçə mərhələyə bölünür?

- 3
- 4
- 2
- 7
- 5

598 İşin təşkilində olan mərhələlərə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- əmək bölgüsü
- vəzifələrin qruplaşdırılması
- İşin əlaqələndirilməsi
- işin bölüşdürülməsi
- işin koordinasiyası

599 Aralıq böhranı.....

- canlanma və ya yüksəliş fazasının gedişini qirir və yeni tsiklin başlanmasına səbəb olmur
- canlanma və ya yüksəliş fazasının gedişini düzəldir və yeni tsiklin başlanmasına səbəb olmur
- canlanma və enmə fazasının gedişini qirir və yeni tsiklin başlanmasına səbəb olmur
- canlanma və ya yüksəliş fazasının gedişini qirir
- canlanma və ya yüksəliş fazasının gedişini qirir və yeni tsiklin başlanmasına səbəb olur

600 Aşağıda göstərilən alimlərdən hansı “innovasiya” terminini yeni iqtisadi kateqoriya kimi elm sahəsinə gətirmişdir?

- V.Y. Tyurina
- E. A. Utkin
- Q. İ .Morozova
- A. N. Svetkov
- İ.A.Şumpeter

601 Hansı mərhələ cəmiyyətlə əlaqələrin inkişafı mərhələsinə aid deyil?

- Böyük böhran dövrünün cəmiyyətlə əlaqələri (1900-1939)
- Kommunikasiyanın başlanması (1800-1899)
- Cəmiyyətlə əlaqələrin yaranması (1600-1799).
- Peşəkarlıq: qlobal kommunikasiyalar dövrü (XX-80-cı illər-indiyə qədər)
- Planlaşdırma cəmiyyətlə əlaqələrin bir funksiyası kimi inkişafı (1940-1974)

602 Qismən böhran...

- bütün iqtisadiyyatı deyil, iqtisadi fəaliyyətin yalnız müəyyən sahəsini əhatə edir
- bütün iqtisadiyyatı deyil, ictimai fəaliyyətin yalnız müəyyən sahəsini əhatə edir
- bütün iqtisadiyyatı deyil, sosial fəaliyyətin yalnız müəyyən sahəsini əhatə edir
- bütün iqtisadiyyatı ,iqtisadi fəaliyyətin yalnız müəyyən sahəsini əhatə edir
- bütün iqtisadiyyatı deyil,siyasi fəaliyyətin yalnız müəyyən sahəsini əhatə edir

603 Sahə böhranı....

- sənayenin ,kənd təsərrüfatının, inşaatın, nəqliyyatın və.s hər hansı müəyyən sahəsində təzahür edir
- canlanma və ya yüksəliş fazasının gedişini qirir və yeni tsiklin başlanmasına səbəb olmur
- bütün iqtisadiyyatı deyil, iqtisadi fəaliyyətin yalnız müəyyən sahəsini əhatə edir
- canlanma və ya yüksəliş fazasının gedişini qirir
- sənayenin ,kənd təsərrüfatının, inşaatın, nəqliyyatın və.s hər hansı müəyyən sahəsində təzahür etmir

604 Hansı variant insanın peşəkar mühüm keyfiyyətlərini öyrənən metodlara daxil deyildir?

- anket metodu;
- hesablama metodu;
- test metodu.
- cihaz metodu;

605 Kadr ehtiyatının formalaşması prosesinin əsas mərhələlərinə aid deyildir:

- kadrların əmək fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi.
- rəhbər kadrların tərkibində nəzərdə tutulan dəyişikliklər proqnozunun tərtibi;
- kadr ehtiyatının tərkibinin formalaşması;
- namizədin işgüzar, peşə və şəxsi keyfiyyətləri haqqında informasiya toplanması

606 Heyətin adaptasiyasının təşkili üç əsas komponentin mövcudluğunu tələb edir. Hansı variantda səhv komponent göstərilmişdir?

- adaptasiya prosesinə çəkilən xərclərin azaldılması;
- adaptasiya funksiyasının təşkilatın heyəti idarəetmə sistemində struktur möhkəmlənməsini;
- adaptasiya prosesinin informasiya təminatının təşkilini.
- adaptasiya prosesinin təşkilini;

607 Hansı variantda heyətin fəaliyyətin qiymətləndirilməsi göstəriciləri göstərilmişdir?

- adaptasiya;
- şəxsi keyfiyyətlər;
- əməyin nəticəliliyi.
- peşəkar davranış;

608 Tsiklik iqtisadiyyata müstəqil impulsların təsirinin nəticəsidir,bu yanaşmanın əsası nə vaxt qoyulub?

- 1930-ci il
- 1928-ci il
- 1927-ci il
- 1929-ci il
- 1926-ci il

609 Müasir elmə iqtisadi tsikllərin neçə növü məlumdur?

- 1380
- 1000
- 1200
- 1400
- 2000

610 Juqlar tsiklləri dövrü neçə ildir?

- 7 - 12 il
- 7-13 il
- 6-9 il
- 7-14 il
- 8-10 il

611 Müasir elmə iqtisadi tsiskllərin müxtəlif növləri məlumdur, onlarada nə adlandırirlar?

- dalğalar
- staqflyasiya
- cərəyan
- əkstsiklik
- tsiklik

612 İlk sənaye tsikli neçənci ildə müşahidə olunmuşdur?

- 1825-ci il
- 1939-ci il
- 1883-ci il
- 1787-ci il
- 1932-ci il

613 Marksistlər hesab edirlərki.....

- tsiklikliyin formal və ya abstrakt mümkünlüyü (kapitalizm dövründə) sadə əmtəə istehsalının özündədir və pulun tədavül vasitəsi və tədiyyə vasitəsi formasında alış-satış aktının pozulması zamanı ödəniş vasitəsi kimi funksiyasından irəli gəlir
- tsiklikliyin formal və ya abstrakt mümkünlüyü (kapitalizm dövründə) sadə əmtəə istehsalının özündədir
- tsiklikliyin formal və ya abstrakt mümkünlüyü (kapitalizm dövründə) mürəkkəb əmtəə istehsalının özündədir və pulun tədavül vasitəsi və tədiyyə vasitəsi formasında alış-satış aktının pozulması zamanı ödəniş vasitəsi kimi funksiyasından irəli gəlir
- tsiklikliyin formal və ya abstrakt mümkünlüyü (kapitalizm dövründə) sadə əmtəə istehsalının özündədir və pulun tədavül vasitəsi və tədiyyə vasitəsi formasında alış-satış aktının pozulması zamanı funksiyasından irəli gəlir
- tsiklikliyin formal və ya abstrakt mümkünlüyü (kapitalizm dövründə) sadə əmtəə istehsalının özündədir və pulun tədavül vasitəsi və tədiyyə vasitəsi formasında alış-satış aktının qurulması zamanı ödəniş vasitəsi kimi funksiyasından irəli gəlir

614 Bir çox mütəxəssislər mexanistik yanaşmanı Veberin bürokratik təşkilatın sinonimi hesab edirlər. Düzgün olmayan variantı seçin.

- qərarların qəbul edilməsində mərkəzləşdirmə və qeyri-mərkəzləşdirmənin nisbəti
- qərar qəbul edərkən rəhbərlər şəxsiyyətin üstün cəhətlərini deyil formal qayda və proseduralarım əsas götürür
- təşkilat işçilərin davranışlarına nəzarət etmək üçün ali rəhbərlik tərəfindən xüsusi olaraq yaradılmış qayda və prosedurlara uyğun fəaliyyət göstərir
- qayda və proseduralar əsas götürülür
- işçi idarəçilik vəzifəsini tutan şəxsə deyil, onun özünə, yəni idarəçilik vəzifəsinə tabe olur

615 Biheyvarist istiqamətin nümayəndələrinə aid olmayanı tapın.

- M.P.Follet
- R.Laykert
- D.Makqreqor
- A.Maslou
- K.Ardciris

616 Əməyin elmi təşkilinin normalaşdırılması metodologiyasını elmə ilk dəfə kim gətirib?

- F.Teylor
- L.Urviq
- Anri-Fayol
- A.Maslou
- E.Meyo

617 O.Seldona görə idarəetmənin tərkib hissələri hansılardır?

- Administrasiya, Menecment, Təşkiletmə
- Menecment, Təşkilat, Təşkiletmə
- Administrasiya, Menecment, Təşkilat
- Menecmet,təşkiletmə,idarəetmə
- Administrasiya, Menecment, Təşkilat, Təşkiletmə

618 İdarəetmədə bürokratiya nəzəriyyəsinin tərəfdarı aşağıdakılardan hansıdır?

- M.Veber
- Q.Xopf
- H.Emerson
- L.Cilbert
- R.Robb

619 Müvəffəqiyyət tələbatının əsasını hansı nəzəriyyə qoymuşdur?

- D.Makklelandın tələbat nəzəriyyəsi.
- Ədalət nəzəriyyəsi.
- Gözləmə nəzəriyyəsi.
- Tələbatların iyerarxiyası nəzəriyyəsi
- Porter-Louler modeli.

620 A.Maslou aşağıdakılardan hansı nəzəriyyənin yaradıcısıdır?

- Tələbatların ierarxiyası nəzəriyyəsinin
- Ədalətlilik nəzəriyyəsinin
- Qazanılmış tələbatlar nəzəriyyəsinin
- Porter- louler nəzəriyyəsinin
- Gözləmə nəzəriyyəsinin

621 Tsikillər...

- iqtisadi və ya işgüzar fəallığın dövrü dəyişmələridir.
- siyasi və ya işgüzar fəallığın dövrü dəyişmələridir
- sosial və ya işgüzar fəallığın dövrü dəyişmələridir
- ictimai və ya işgüzar fəallığın dövrü dəyişmələridir
- iqtisadi və ya mənəvi fəallığın dövrü dəyişmələridir

622 Yüksəlişin əsas əlamətləri... 1.qiymətlər sabitdir 2.işsizlərin sayı eyni səviyyədədir və ya azalır

3. anbarlarda saxlanan əmtəələrin miqdarı azalır 4. anbarlarda saxlanan əmtəələrin miqdarı artır 5. anbarlarda saxlanan əmtəələrin miqdarı eyni qalır

- 1,2,3
- 1,2,5
- 1,2,4
- hamısı
- 2,3,4

623 Müasir iqtisadi ədəbiyyatda hansı büronun işləyib hazırladığı məfhumlardan geniş istifadə olunur?

- ABŞ Milli İqtisadi Tədqiqatlar bürosu
- Fransa Milli İqtisadi Tədqiqatlar bürosu
- AFR Milli İqtisadi Tədqiqatlar bürosu
- İngiltərə Milli İqtisadi Tədqiqatlar bürosu
- Kanada Milli İqtisadi Tədqiqatlar bürosu

624 Standartlaşdırma normalar, qaydalar və xarakteristikaların qoyulması üzrə fəaliyyət kimi aşağıdakıları təmin etmək məqsədilə həyata keçirilməsi məqsədə uyğun deyildir?

- ətraf mühit, həyat, sağlamlıq və əmlak üçün məhsulun, işin və xidmətlərin təhlükəsizliyi
- tədarükçü tərəfindən təqdim olunan məhsul keyfiyyəti göstəricilərinin təsdiq olunması
- məhsulun texniki və informasiya uyğunluğu və qarşılıqlı dəyişməsi ölkənin müdafiə qabiliyyəti və səfərbərlik hazırlığı

625 Sertifikasiya məhsul, xidmət və digər obyektlərin müvafiqliyinin təsdiqi üzrə fəaliyyət kimi aşağıdakı məqsədlərlə həyata keçirilməsi məqsədə uyğun deyildir?

- ölçülərin vahidliyi
- istehlakçıya məhsulun səlahiyyətli seçimində kömək etmək
- ətraf mühit, həyat, sağlamlıq və əmlak üçün məhsulun təhlükəsizliyinə nəzarət
- istehlakçının vicdansız tədarükçüdən müdafiəsi

626 Operativ-istehsal planlaşdırmanın nəzərdən keçirilən hər hansı bir sistemi üçün hesablama təməli təqvim normativləridir. Seriyalı və fərdi istehsalda həmin normativlərin tərkibinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- detallar dəstinin istehsalı tsiklinin müddətsizliyi
- detallar dəstinin həcmi
- detalların quraşdırılmaq üçün və ya əlaqədar sexə ötürülməsi-buraxılmasının qabaqlanması müddətləri
- detalların istehsala verilməsi və istehsaldan buraxılmasının dövriliyi

627 Təsərrüfatçılığın mərkəzləşdirilmiş plan sisteminin devizi nədir?

- plan-qanundur
- plan-sistemdir
- plan-strategiyadır
- plan-qaydadır

628 Aşkar edilmiş ideyaların seçilməsi və yeni məhsul ideyaların işlənilib hazırlanmasında aşağıdakı variantlardan hansı düz deyildir?

- paralel qaydada satışın hazırlanması və təşkil edilməsi
- ideyanın imkanlarının və praktiki olaraq reallaşdırılmasının müəyyən edilməsi
- yeni məhsulun firmanın ikinci və strateji inkişafının uyğunluğu

yeni və ənənəvi məmulatın texnoloji ümumiliyi dərəcəsinin aydınlaşdırılması

629 Yeni məhsulun iqtisadi effektivliyinin təhlili - marketing proqramının işlənilib hazırlanmasında aşağıdakı variantlardan hansı düz deyildir?

- elmi-tədqiqat və təcrübə-konstruktor işlərinin aparılması
 ideyanın konkret layihə şəklini aldığı halda məhsulun texniki cəhətinin işlənilib hazırlanması
 məhsulun texniki-iqtisadi xarakteristikasının, müəyyən edilməsi, onun keyfiyyət və istehlak xüsusiyyətlərinin və satışın həcmnin qiymətləndirilməsi
 potensial bazar tələbatının və satışın həcmnin qiymətləndirilməsi

630 Aşağıdakılardan cavablardan hansı ABT-nin problematikasına aiddir?

- Böhranlı vəziyyətlərin təhlili və qiymətləndirilməsi.
 İstehlakçılarla münasibətləri yaxşılaşdırır.
 Rəqabətin gücləndirilməsi.
 Böhranların stimullaşdırılması.

631 Antiböhranlı idarəetmədə riskin hansı xüsusiyyətləri vardır?

- Riskin ehtimalı, riskin dərəcəsi
 Riskin zəif olması.
 Riskli investisiyalar.
 Sistemli risk.

632 Aşağıdakı qanunlardan hansı idarə etmənin xüsusi qanununa aiddir.

- idarəetmə funksiyalarının dəyişdirilməsi qanunu
 İdarəetmənin ixtisaslaşdırılması qanunu
 zəruri müxtəliflik qanunu-idarəedici sistemin müxtəlifliyi idarə edilən obyektin müxtəlifliyindən az olmamalıdır
 sosial məqsədlərin üstünlüyü qanunu
 İdarəetmənin inteqrasiyası

633 Bir sıra alimlər sosial idarəetmənin aşağıdakı qanunlarının təklif edirlər. Düzgün olmayan variantı seçin

- idarəetmə mərhələlərinin zaldılması qanunu
 idarəetmənin ixtisaslaşdırılması qanunu
 Zəruri müxtəliflik qanunu
 Sosial məqsədlərin üstünlüyü qanunu
 İdarəetmənin inteqrasiyası

634 Sənaye istehsalının elmi əsaslarla təşkili ilk dəfə hansı ölkədə həyata keçirilmişdir?

- İngiltərə
 ABŞ
 Fransa
 İtaliya
 Rusiya

635 Saymon Kuznets neçənci ildə milli gəlir, istehlak xərcləri, istehsal təyinatlı avadanlığa, həmçinin binalar və tikililərə ümumi investisiyalar arasında qarşılıqlı əlaqədar iyirmi illik artıb-azalmalar müşahidə olunduğunu müəyyənləşdirdi?

- 1946-ci il

- 1932-ci il
- 1930-cu il
- 1825-ci il
- 1955ci il

636 Menecmentin elm kimi öyrənilməsinin əsası kimlər tərəfindən qoyulmuşdur?

- Fabrik və firma rəhbərləri
- Qədim Misirlilər
- Qədim yunan filosofları
- Babillər
- İqtisadçı analitiklər

637 Strateji menecmentin yaranması nə vaxt baş vermişdir?

- XX-ci əsrin 60-cı illərində.
- XX-ci əsrin 30-cu illərində.
- XX- ci əsrin 50-ci illərində.
- XX-ci əsrin 40-cı illərində.

638 Kondratyev tsiklləri dövrü neçə ildir?

- 50
- 70
- 60
- 90
- 80

639 Korparativ vicdan yanaşmanın mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Qərarlar rəhbərlərin məhsuliyətin nəticələridir
- Qərarlar istehlakçılıqdan asılıdır
- Qərarlar bazar tərəfindən müəyyən edilir
- Qərarlar dövlət tərəfindən müəyyən edilir
- Qərarlar rəhbərlikdən asılı deyil

640 Qədim filosoflar cəmiyyətin yoxsul vəziyyətdə yaşamasını nə ilə izah edirdilər?

- Ədalətli idarəetmənin olmaması
- Vergilərin yüksək olması
- Peşəkar rəhbərlərin olmaması
- Hökmdarların şəxsi maraqlarına üstünlük verməsində
- Məhsuldarlığın aşağı səviyyəsi

641 Qədim yunan filosofu Sokrat tərəfindən menecmentin inkişafına verilən əsas töhfə nə olmuşdur?

- Menecmentin universallığı prinsipinin formalaşdırılması
- Rəhbərə tələblə çıxış etmək
- İş spesifikasından istifadə
- Mərkəzləşdirmə və q/mərkəzləşdirmə prinsipinin irəli sürülməsi
- Səlahiyyətlərin ötürülməsi

642 Kuznets tsiklləri dövrü neçə ildir?

- 18-25 il
- 17-21 il

- 15-25 il
- 16-22 il
- 18-20 il

643 "İstern Reyts" işi və onun tədqiqində hansı mütəxəssislər iştirak etmişdir

- P.Kyüri
- Q.Taunu
- X.Xatameyi
- Q.Qantı
- Q.Emersonun

644 Aşağıdakılardan hansı menecmentin tərifini tam ifadə edir?

- İdarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarının tətbiqi ilə material, əmək, maliyyə resurslarından səmərəli istifadə olunması yolu ilə bazar iqtisadiyyatı şəraitində firmanın qarşısına qoyduğu məqsədlərə nail olmaq üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür
- İdarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarının tətbiqi ilə maliyyə, material, əmək resurslarından səmərəli istifadə olunması yoludur
- Təşkilatın idarə olunmasıdır
- Təşkilatın fəaliyyətinə nəzarət edilməsidir .
- İdarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarının tətbiqi ilə material, əmək, maliyyə resurslarından səmərəli istifadə olunması yolu ilə bazar iqtisadiyyatı şəraitində firmanın idarə olunmasıdır

645 Bələdiyyə üzvlərinin sayı Azərbaycan Respublikasında təsbit olunmuşdur.

- Bələdiyyə sədrinin qərarı ilə.
- Bələdiyyələrin nizamnaməsi ilə.
- Bələdiyyə seçkiləri haqqında olan qanunla.
- İcra hakimiyyəti başçısının qərarı ilə.
- Konstitusiyaya ilə.

646 Azərbaycan Respublikasında bələdiyyə iclasları kim tərəfindən və hansı müddətdən bir çağırılır?

- Ayda bir dəfədən az olmayaraq bələdiyyə sədri tərəfindən.
- İki ayda bir dəfə bələdiyyə məclisi tərəfindən.
- Üç ayda bir dəfədən az olmayaraq bələdiyyə əhalisi tərəfindən.
- İldə bir dəfə Milli Məclis tərəfindən.
- Ayda bir dəfə bələdiyyə şurası tərəfindən.

647 Azərbaycan Respublikasında keçirilən bələdiyyə iclasları nə zaman səlahiyyətlidir?

- Bələdiyyə üzvlərinin dördə biri iştirak etdikdə.
- Bələdiyyə üzvlərindən yarıdan azı iştirak etdikdə.
- Bələdiyyə üzvlərinin yarısı iştirak etdikdə.
- Bələdiyyə üzvlərinin hamısı iştirak etdikdə.
- Bələdiyyə üzvlərinin yarıdan çoxu iştirak etdikdə.

648 Bələdiyyə üzvü secicilərinə hesabat verməlidir.

- 6 ayda bir dəfədən az olmayaraq.
- 3 ayda bir dəfədən az olmayaraq.
- 15 gündən bir.
- ayda bir dəfədən az olmayaraq.
- 2 ayda bir dəfədən az olmayaraq.

649 Hansı halda bələdiyyə üzvünün əsas iş yeri bələdiyyə hesab edilir.

- Fəaliyyənin ictimai əsaslarla həyata keçirərsə.
- Əmək haqqı bələdiyyə tərəfindən ödənilərsə.
- Bələdiyyə üzvü seçilərsə.
- İcra hakimiyyəti göstəriş verərsə.
- Prezident tərəfindən xüsusi fərman olarsa.

650 Bələdiyyə təşkilatın rəhbəri bələdiyyənin fəaliyyətinə atd normativ akt qəbul etmək hüququna malikdir.

- Xeyr.
- Bəli.
- Bələdiyyə üvləri ilə rəəlaşarsa.
- İcra hakimiyyəti rəhbəri ilə razılaşarsa.
- Məhkəmə hakimiyyətinin qərarı olarsa.

651 Bələdiyyələr hüquqi şəxs yaratmaq sələhiyyətinə malikdirlərmi?

- Qanun icazə verərsə.
- Bəli malikdirlər.
- Xeyr malik deyillər.
- Milli məclis icazə verərsə.
- Bələdiyyə sədri qərar qəbul edərsə.

652 Azərbaycanda hansı inzibati ərazidə şəhər bələdiyyəsi yoxdu?

- Sumqayıt şəhəri.
- Əli-Bayramlı şəhəri.
- Şəki şəhəri.
- Mingəçevir şəhəri
- Bakı şəhəri.

653 Bələdiyyənin büdcədən kənar hansı mənbəələr hesabına formalaşır?

- Dövlət büdcəsindən ayrılan sqbvensiyalar hesabına.
- Dövlət büdcəsindən ayrılan subsidiyalar.
- Təbii resurslardan səmərəli istifadə hesabına.
- Hüquqi və fiziki şəxslərin körüllü vəsaitləri.
- Dövlət büdcəsindən ayrılan dotasiyalar hesabına.

654 Yerli maliyyə daxildir.

- Dövlət qiymətli kağızlar.
- Tələbələrin büdcə və büdcədən kənar fondlarının pul vəsaitləri əsasında yaranan münasibətlər sistemi.
- Bələdiyyə müəssisəsi və təşkilatları.
- Bələdiyyə əmlakı.
- Bələdiyyə ərazisində olan səhmdar cəmiyyətlərin qiymətli kağızları.

655 Yerli büdcə nəyə deyirlər?

- Yerli büdcə dövlət büdcəsidir.
- Yerli büdcə dövlət büdcəsi olub bələdiyyə büdcəsinin tərkib hissəsi deyil.
- Yerli büdcə bələdiyyə büdcəsi olub, dövlət büdcəsinin tərkib hissəsi deyil.
- Yerli büdcə sahibkarlıq fəaliyyəti nəticəsində yaranan dövlət büdcəsinin tərkib hissəsidir.

Yerli büdcə bələdiyyə büdcəsi olub, dövlət büdcəsinin tərkib hissəsidir.

656 Yerli büdcənin gəlir mənbələrinə hansı vergilər daxildir.

- Əlavə dəyər vergisi.
- Aksislər.
- Fiziki şəxslərdən torpaq və əmlak vergisi.
- Mənfəət vergisi.
- Gömrük rüsumları.

657 Yerli büdcənin icrasına nəzarəti hansı qurum həyata keçirir?

- Həmkarlar təşkilatı.
- Dövlət.
- Bələdiyyə.
- Qeyri dövlət təşkilatları.
- Ayrı-ayrı müəssisələr.

658 Bələdiyyə büdcəsinin müzakirəsi və təsdiqi müəyyən edilir?

- Bələdiyyə sədrinin sərəncamı ilə.
- Bələdiyyə seçkiləri haqqında qanunla.
- Bələdiyyənin nizamnaməsi ilə.
- Bələdiyyə qulluqçularının göstərişləri əsasında.
- Bələdiyyələrin statusu haqqında qanunda.

659 Dövlət büdcəsindən bələdiyyələrə verilən dotasiyalar hansı məqsədi daşıyır?

- Bələdiyyə müəssisələrində sanasiya tədbirlərinin görülməsi
- Ərazinin sosial-iqtisadi inşafının sürətlənməsi.
- Yerli büdcənin kəsirlərinin ödənilməsi.
- Bələdiyyə qulluqçularının maaşının artırılması.
- Bələdiyyə əhalisin həyat səviyyəsinin yaxşılaşdırılması.

660 Bələdiyyələrin aktiv büdcə defisiti nə zaman yaranır?

- Bələdiyyə vəsaitləri durmadan artarsa.
- Büdcə xərcləri gəliri gəlirlərdən artıq olanda.
- Vergi stavkaları aşağı salınanda.
- Bələdiyyə təşkilatlar birləşərək müəyyən ittifaq yaradarsa.
- Bələdiyyə ərazisində iqtisadi inkişafın arığı tempi müşahidə olunanda.

661 Bələdiyyə təşkilatı sifarişmi kimi çıxış edə bilərmi?

- Bəli, icazə verilir.
- Bəzi hallarda icazə verilir.
- Xeyr, icazə verilmir.
- Bələdiyyə qulluqçularının keyfiyyəti aşağı düşərsə.
- Bələdiyyələrin sayı azalarsa.

662 Hansı variant adaptasiyanın mahiyyətini daha düzgün ifadə edir?

- adaptasiya dedikdə - yeni işçinin şirkətin təşkilatı mədəniyyətinə, öz ilkin kollektivinə, şirkətin ondan gözlədiyi tələblərə və öz iş yerinə olan uyğunlaşmanın idarə olunan prosesidir;
- adaptasiya dedikdə - yeniliklərin dərk olunması prosesidir;

- adaptasiya dedikdə - işçinin öz məqsəd və vəzifələrini düzgün başa düşmək və onu məsuliyyətli şəkildə icra etmək prosesidir;
- Adaptasiya dedikdə-nəzarət forması başa düşülür
- adaptasiya dedikdə - seçmədə istifadə olunan geniş yayılmış metodudur.

663 Adaptasiya prosesinin mərhələlərinin ardıcılıqla düzüldüyü variantı tapın

- yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi, adaptasiya proqramının işlənilib hazırlanması, ilkin tanışlıq, təsirli adaptasiya, fəaliyyətdə olma
- adaptasiya proqramının işlənilib hazırlanması, yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi, ilkin tanışlıq, təsirli adaptasiya, fəaliyyətdə olma
- yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi, ilkin tanışlıq, adaptasiya proqramının işlənilib hazırlanması, təsirli adaptasiya, fəaliyyətdə olmaq;
- ilkin tanışlıq, adaptasiya proqramının işlənilib hazırlanması, yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi
- ilkin tanışlıq, adaptasiya proqramının işlənilib hazırlanması, yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi, fəaliyyətdə olma, təsirli adaptasiya

664 Bələdiyyə mülkiyyətinin tərkibinə daxildir

- Yuxarıda sadalananların hamısı.
- Büdcədən kənar bələdiyyə fondları.
- Yerli büdcə vəsaiti.
- Yuxarıda sadalananların heç biri.
- Yuxarıda sadalananların hamısı.

665 Bələdiyyə büdcəsinin istifadəsi zaman hansı mənafe əsas götürülür?

- Bələdiyyə əhalisin mənafei.
- İcra hakimiyyətinin mənafei.
- Bələdiyyə sızdrinin mənafei.
- İctimai qurumların mənafei.
- Bələdiyyə ərazisində çəklənən müəssisələrin mənafei.

666 Dövlət bələdiyyə mülkiyyətinə digər mülkiyyət formaları ilə müqayisədə nə cür münasibət göstərir?

- Digər mülkiyyət formaları ilə bərabər səviyyədə.
- Bələdiyyə mülkiyyətini müdafiə etmir.
- Bələdiyyə mülkiyyətini qəbul etmir.
- Bələdiyyə mülkiyyəti özü-özünü müdafiə edir və yalnız bələdiyyələr tərəfindən etiraf edilir.
- Bələdiyyə mülkiyyətini digər mülkiyyət formaları ilə müqayisədə qeyri bərabər etiraf edir və müdafiə edir.

667 Nəticələr ətrafında işlərin qruplaşdırılmasının nöqsanlarına aşağıdakı variantlardan düzgün olmayanı seçin.

- yuxarıdan edilən nəzarəti və işçilərin məhsullararası karyerası çətinləşdirən tərkib hissələrin təşkili və muxtariyyatlaşmasını artırmamasını
- işlərin təkrarlanmasına səbəb olan funksional iyerarxiyanın inkişafına, heyətin sayının artmasına və resurslardan qeyri-səmərəli istifadəyə səbəb olmasını
- "produktivizm" və ya məhsulun məqsədinin ümumi təşkilati məqsədlərlə qarşı- qarşıya qoyulmasını
- yalnız tətbiq mərhələsində deyil, həm də istismar dövründə bahalı olmasını

668 Düzgün cavabi tapın.İqtisadi ədəbiyyatda xüsusi olaraq fərqləndirilir: 1.struktur böhranları 2.aqrar böhranlar 3.maliyyə böhranları 4.pul-kredit böhranları 5.birja böhranları

- 1,3,5

- 1,2,3
- hamsi
- 3,4,5
- 2,4,6

669 Aşağıda göstərilənlərdən hansı insan resurslarının idarə edilməsi mərhələlərinə aid deyildir?

- əmək fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi
- insan resurslarının planlaşdırılması;
- kadr axıcılığı
- ixtisasın artırılması
- peşəyə istiqamətlənmə və adaptasiya;

670 Heyətin idarəsinin təkmilləşdirilməsində hansı metod daha çox inkişaf edib?

- məqsədlərin strukturlaşdırılması metodu
- balans metodu;
- analogiyalar metodu
- Heç biri kifayət qədər inkişaf etməyib
- normativ metod

671 Tam məşğulluq dedikdə hansı variant başa düşülür?

- işçi əllərinə tələb olan təklifdən az olduqda
- bütün əmək qabiliyyətli əhəlinin iş yerləri ilə təmin olunması
- işçi əllərinə olan tələb onun təklifinə bərabər olduqda
- heç bir variant doğru deyil
- işçi əllərinə olan tələb onun təklifindən üstün olduqda

672 Hansı variant heyətin daxili mənbələr hesabına cəlb edilməsinin üstünlüklərinə aid edilə bilməz?

- təşkilatda formalaşmış əmək haqqı səviyyəsinin qorunub saxlanılması.
- xidməti yüksəliş şansı artır;
- böyük xərclərin yaranması;
- Müsbət psixoloji iqlimin yaranması
- kadr siyasətinin «şəffaflığı»;

673 Seçmə metodlarına aid deyildir?

- söhbət aparma.
- normativləşdirmə;
- sınaqlar;
- attestasiya
- testləşdirmə;

674 Heyətin idarə edilməsinin mahiyyətini düzgün ifadə edən yanaşma hansıdır?

- heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının normal fəaliyyət göstərməsi, inkişafı və ondan səmərəli istifadə olunması üçün şəraitin yaradılması üzrə bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan təşkilati-iqtisadi və sosial tədbirlər sistemidir
- heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının cəlb edilməsi üzrə tədbirləri əhatə edir
- heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının inkişafı üzrə tədbirləri əhatə edir
- heyətin idarə edilməsi-heyətlə işin bir hissəsidir.
- heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının normal fəaliyyət göstərməsi, düzgün qiymətləndirilməsi üçün şəraitin yaradılması üzrə bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan təşkilati-iqtisadi və sosial tədbirlər sistemidir

675 Marjinal işsizlik dedikdə hansı variant başa düşülür?

- əhalinin zəif müdafiə olunmuş təbəqələrinin işsizliyidir
- iqtisadiyyatın struktur dəyişiklikləri ilə bağlıdır
- yeni texnika və texnologiyaya keçid ilə bağlı işsizlik başa düşülür
- müflisləşmə ilə bağlı işsizlik formasıdır
- hərbi sahədə ixtisarlara bağlı işsizlik formasıdır

676 Heyətin idarə edilməsi konsepsiyasına aşağıdakılardan hansı aid deyildir?

- heyətə olan tələbatın hesablanması
- heyətin idarə edilməsi sisteminin formalaşması
- heyətin idarə edilməsi metodologiyasının işlənilib hazırlanması
- heyətin idarəedilməsi sisteminin inkişafı
- heyətin idarə edilməsi texnologiyasının işlənilib hazırlanması

677 F. Herlsberqin iki amil nəzəriyyəsinin yəğinlik amillərinə aid deyildir?

- Özünüifadə
- Əmək haqqı
- Əmək şəraiti
- İstehsal şəraiti
- Şirkətin siyasəti

678 Motivləşdirici tələbatların hansı tipi tələbatlar iyerarxiyası nəzəriyyəsinə aid deyildir?

- Müvəffəqiyyət
- Təhlükəsizlik
- Fizioloji
- Özünüifadə
- Mənsubiyyət

679 Sehv cavabi tapın.Simanaka hesab edirdiki,

- Kuznetks tsikli beş günəş tsiklinə bərabərdir
- Kuznetks tsikli iki günəş tsiklinə bərabərdir
- Kondratyev tsikli beş günəş tsiklinə bərabərdir
- 1885-ci ildən 1984-cü il ərzində doqquz 11-illik günəş tsikli baş vermişdir
- bu tsikillər Juqlar tsikilləri ilə üst-üstə düşürlər

680 Bürokratik sistem özünün universallıq, qabaqcadan xəbər vermək və məhsuldarlıq kimi üstünlüklərini reallaşdırır. Aşağıdakı variantlardan düzgün olmayanını seçin.

- təşkilat çox ciddi şəkildə iyerarxiya prinsipi üzrə qurulduqda
- təşkilatın ümumi məqsədlər və vəzifələr məlum olduqda
- təşkilatın məqsədi olduqca sadə olduqda
- təşkilatdakı işləri ayrı-ayrı əməliyyatlara mümkün olduqda

681 Proqnozlaşdırılan səmərəliyə uyğun olaraq qərarların hansı növləri vardır?

- Ordinar, asinergetik və sinergetik
- Ginergetik, bisinergetik və asinergetik
- Ordinar, inert və sinergetik
- Ordinar,inert,asineretik
- Ordinar, rasional və sinergetik

682 Asinergetik qərarlar nədir?

- Əməliyyatların və sistemin effektivliyini aşağı salır
- Nəticə vahidinə resursların sərfi səmərəliliyini kəskin artırır
- Nəticə vahidinə resursların sərfi səmərəliliyini normalara uyğun saxlayır
- Təsadüfən qəbul olunan qərarlardır.
- Risk şəraitində qəbul edilən qərardır

683 Hamı tərəfindən başa düşülən qərar necə adlanır

- İntuitiv qərarlar
- İnsayt qərarlar
- İmpulsiv qərarlar
- Tarazlaşmış qərarlar
- İnert qərarlar

684 Orijinalıq müşahidə olunmayan, köhnə qərarların təkrarı kimi səslənən qərarlar adlanır

- İnsayt qərarlar
- İnert qərarlar
- Tarazlaşmış qərarlar
- İmpulsiv qərarlar
- İntuitiv qərarlar

685 Rasional qərarlar mülahizələrə əsaslanan qərarlardan hansı xüsusiyyətinə görə fərqlənir

- Subyektinə görə
- Keçmiş təcrübədən asılı deyil
- Keçmiş təcrübədən asılıdır
- Obyektinə görə
- Heç bir xüsusiyyətinə görə

686 Mülahizələrə əsaslanan qərarlar rasional qərarlardan hansı xüsusiyyətinə görə fərqlənir

- Heç bir xüsusiyyətinə görə
- Keçmiş təcrübədən asılı deyil
- Obyektinə görə
- Keçmiş təcrübədən asılıdır
- Subyektinə görə

687 İnzibati metodun təşkilati-sərəncam təsiri vasitələrinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- təlimat
- əsasnamə
- əmr
- sərəncam
- təcrübə mübadiləsi

688 İdarəetmə metodları neçə qrupa bölünür?

- 3
- 2
- 4
- 5
- 6

689 İqtisadiyyatın dövlət tənzimlənməsi təşkilat səviyyəsində aşağıdakı metod və vasitələrin köməyi ilə həyata keçirilməsi məqsədə uyğun deyildir?

- qiymətin əmələ gəlməsinin tənzimlənməsinə dövlət siyasətinin formalaşdırılması
- məhsul istehsalı üçün dövlət sifarişləri sisteminin formalaşdırılması
- malların və xidmətlərin sertifikatı
- dövlət sifarişi
- bütün növdən olan ehtiyatlara qənaət

690 İdarəetmə metodunun tərifini aşağıdakılardan hansılardır?

- İdarəetmə metodu elmi yanaşmaların, idarəetmə funksiya və metodlarının, məqsədi, təmin edici, idarə olunan və idarə edən yarım sistemlərin məcmusudur
- İdarəetmə metodu xarici, yaxud daxili bazarlarda hasil edilən məhsulun, yerinə yetirilən xidmətlərin və təşkilatın rəqabət qabiliyyətinə nail olmaqdan ibarətdir
- İdarəetmə metodu istehsal kollektivinə və ya onun hər hansı bir üzvünə məqsədyönlü təsir edilməsi vasitəsidir
- İdarəetmə metodu idarəetmə subyektinin idarəetmə sisteminin strateji və taktiki məqsədlərinin praktik həyata keçirilməsi üzrə idarəetmə obyektinə təsir metodudur
- İdarəetmə metodu dedikdə bir- biri ilə əlaqədə olan elementlərin məcmusu başa düşülür.

691 İdarəetmə metodlarının ... idarəetmənin obyektiv qanunauyğunluqları ilə bağlıdır. Bu cümləni tamamlayın

- məzmunu
- təşkili prinsiplərini
- sistemini
- mexanizmi
- məqsədini

692 İdarəetmə metodlarının əsas ... istehsalın səmərəliliyini yüksəltməklə, idarəetmə kamandalarının dürüst və vaxtında yerinə yetirilməsində maraq yaratmaq və onu inkişaf etdirməkdir. Bu cümləni tamamlayın

- məqsədi
- yeri və rolu
- mexanizmi
- funksiyası
- vəzifəsi

693 İnzibati-sərəncam metodunun aşağıdakı təsir vasitələrindən hansı yanlıdır?

- sərəncamverici təsir
- sosial-iqtisadi təsir
- təşkilati normalaşdırma
- təşkilati planlaşdırma
- inzibati-sərəncamverici təsir

694 Dövlətin iqtisadiyyata müdaxiləsi hansı formalarda həyata keçirilir?

- Yerli və regional.
- Qısamüddətli, strateji.
- Üfüqi şaquli.
- Birbaşa və dolaylı, qarışıq.

695 Monetar siyasətin məzmunu nədən ibarətdir?

- Dövlət məcmu pul siyasətidir.
- Vergi siyasətinin bir istiqamətidir.
- Gömrük siyasətinin bir istiqamətidir.
- İnvestisiya yönümlü siyasəti.

696 İdarəetmənin səmərəli təşkilinə təsir edən amillər sırasına aşağıdakılardan hansı variant düz deyildir?

- əgər iş prosesli şəkildə nəzarət olunmursa
- əgər iş asanlıqla nəzarət olunmursa
- əgər iş kompleks şəkildə nəzarət olunmursa
- geniş təşkilətmə o yerdə özünü doğruldur ki, orada təbəçilikdə olanlar bir- birindən asılı olmayaraq işləyirlər
- əgər iş sistem halında nəzarət olunmursa

697 Y.Şumpeter qeyd etdiyi dəyişikliklərin tiplərindən aşağıdakılardan hansı düz deyildir?

- Yeni xammaldan istifadə edilməsi
- Yeni satış bazarının meydana çıxmasının
- yeni ideyaların meyarının çıxmasının
- Yeni xassələrə malik məhsulun tətbiqinin

698 İnnovasiya menecmenti kompaniyanı idarəetmənin rəhbərliyi ali səviyyəsində həyata keçirilən ... istiqamətlərdən biridir. Cümləni tamamlaym.

- kreativ idarəetmə
- kooperativ idarəetmə
- antiböhranlı idarəetmə
- strateji idarəetmə

699 Firma üzrə innovasiya siyasətinin həyata keçirilməsi bütövlükdə aşağıdakılardan nəyi nəzərdə tutması məqsədəuyğun deyildir?

- innovasiya fəaliyyətinin ixtisaslı heyətlə təmin edilməsini
- yeni növ məhsullar yaradılmasının layihələrinə baxılmasını
- yeni növ məhsullar işlənilib hazırlanması gedişinə və onun tətbiqinə nəzarət edilməsini
- innovasiya fəaliyyətinin riyazi proqramının işlənilib hazırlanması