

2423Y_Az_Əyani_Yekun imtahan testinin sualları

Fənn : 2423Y Menecment

1 Qeyd edilən əsərlərdən biri M.P.Folletə məxsus deyildir:

- ☐ Yaradıcı təcrübə
- ☒ İdarəetmənin psixologiyası
- ☐ Menecment –bir elm kimi
- ☐ Enerjili idarəetmə
- ☐ Azadlıq və tabelik

2 F.Teylorə görə əməyin hansı formaları var?

- ☒ icraçı və idarəetmə əmək
- ☐ məhsuldar və qeyri-məhsuldar əmək
- ☐ fərdi və kollektiv əmək
- ☐ inzibati və nəzarətçi əmək
- ☐ zehni və fiziki əmək.

3 Teylorə görə firma üçün səmərənin əsas meyarı nədir?

- ☐ kadrların ixtisasının artırılmasıdır
- ☒ məhsulun maya dəyərinin aşağı salınmasıdır
- ☐ təşkilatda qayda-qanunun möhkəmlənməsidir
- ☐ insan faktorunun ön plana çıxmasıdır
- ☐ texnologiyanın təkmilləşdirilməsidir

4 H.Qantın hansı əsərində biznesin sosial məsuliyyət məsələlərinə toxunulmuşdur?

- ☐ “Sənaye əməyinin və əməkdaşlıq vərdislərinin işçilərə öyrədilməsi”
- ☐ “Əmək, əmək haqqı və gəlir”
- ☒ “Əməyin təşkili”
- ☐ “Sənaye rəhbərliyi”
- ☐ “Sənaye rəhbərliyi”

5 “Situasiya qanununu” ilk dəfə kim ifadə etmişdir?

- ☐ A.Fayol
- ☐ E.Meyo
- ☒ M.P.Follet
- ☐ A.Maslou
- ☐ F.Gilbret

6 "Sənaye - maşın və texniki proseslərin məcmusu deyil, bu, insanların məcmusudur" fikri kimə məxsusdur?

- ☐ M.Veber
- ☐ R.Robb
- ☒ O.Şeldon
- ☐ A.Maslou
- ☐ Q.Xopf

7 İdarəetmə ...- idarəetmənin ümumi prinsipləri və qanunları, idarəetmə məqsədləri, idarəetmə

funksiyaları və metodları ilə bağlıdır. Cümləni tamamlayın

- ☐ sistemi
- ☒ mexanizmi
- ☐ mahiyyəti
- ☐ üslubu
- ☐ məzmunu

8 İdarəetmə prinsipinin mahiyyəti nədir?

- ☒ Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydaları və qanunauyğunluqlarıdır.
- ☐ Fəaliyyətləri şüurlu şəkildə əlaqələndirilən insan qrupudur.
- ☐ İdarəetmə subyektı tərəfindən idarəetmə obyektinə məqsədyönlü təsirdir.
- ☐ Rəhbərin əsas fəaliyyət növləridir.
- ☐ Kollektivə təsir üsulu və metodlarının məsumusudur.

9 İşdə buraxılan nöqsanlara görə tətbiq edilən sanksiyalar Anri-Fayolun hansı prinsipində nəzərdə tutulmuşdur?

- ☒ Nizam- İntizam
- ☐ Mərkəzləşmə
- ☐ Qayda-qanun
- ☐ Skalyar zəncir
- ☐ İstiqamətin vahidliyi

10 Heyət üzvlərində ittifaqın yaradılması Anri-Fayolun hansı prinsipində nəzərdə tutulmuşdur?

- ☒ Korporativ ruh
- ☐ İstiqamətin vahidliyi
- ☐ Əmək bölgüsü
- ☐ İşçilərin əməyinin düzgün qiymətləndirilməsi
- ☐ İşçilər üçün iş yerinin sabitliyi

11 Anri-Fayolun idarəetmə prinsipləri içərisində idarəetmə rəhbərlərinin zəncirvari pilləvari düzülüşünün nəzərdə tutan prinsip hansıdır?

- ☒ Skalyar zəncir
- ☐ Əmək bölgüsü
- ☐ Mərkəzləşdirmə
- ☐ İstiqamətin vahidliyi
- ☐ Nizam-intizam

12 İşçilərin vahid plan əsasında işləməsinə nəzərdə tutan Anri-Fayolun idarəetmə prinsipi hansıdır?

- ☒ İstiqamətin vahidliyi prinsipi
- ☐ Mərkəzləşmə prinsipi
- ☐ Korporativ ruh
- ☐ Ədalətlik prinsipi
- ☐ Nizam-intizam prinsipi

13 Kadr axıcılığının qarşısının alınmasına yönəlmiş Anri-Fayolun idarəetmə prinsipi hansıdır?

- ☒ Heyət üçün sabit iş yeri prinsipi
- ☐ Ədalətlik prinsipi
- ☐ Təşəbbüskarlıq prinsipi

- ☐ İstiqamətin vahidliyi prinsipi
- ☐ Qayda-qanun prinsipi

14 “Hər kəs üçün yer və hər kəsin yerində olması” fikri Anri –Fayolun hansı idarəetmə prinsipdə nəzərdə tutulmuşdur?

- ☒ Qayda-qanun prinsipində
- ☐ Ədalətlik prinsipində
- ☐ Nizam-intizam prinsipində
- ☐ Əmək bölgüsü
- ☐ Əmək bölgüsü prinsipində

15 “Skalyar zəncir” prinsipinin mahiyyəti nədir?

- ☒ Yuxarı idarəetmə səviyyəsindən aşağı idarəetməyə qədər təbəçilik sistemini göstərir.
- ☐ Təşkilat üzvləri arasında harmoniyanı bildirir.
- ☐ Təşkilatın bölmələri arasındakı qarşılıqlı əlaqələri ifadə edir.
- ☐ Mərkəzləşmə ilə qeyri- mərkəzləşdirmə arasında optimal əlaqəni xarakterizə edir.
- ☐ İdarəetmə prosesinin fasiləsizliyini göstərir.

16 İdarəetmənin ümumi prinsiplərinə aid olmayan variantı göstərin.

- ☒ Mərkəzləşmə ilə qeyri-mərkəzləşmə arasında optimal əlaqənin yaradılması prinsipi
- ☐ Sistemlilik prinsipi
- ☐ İnteqrasiya və dəyərlərə istiqamətlənmə prinsipi,
- ☐ Tətbiqolunabilmə prinsipi
- ☐ Çoxfunksionallıq prinsipi

17 İdarəetmənin xüsusi prinsiplərinə aid olmayan variantı tapın.

- ☒ Sistemlilik prinsipi
- ☐ Kollegiallıq prinsipi
- ☐ İdarəetmənin demokratikləşdirilməsi prinsipi
- ☐ Komandanın birliyi prinsipi
- ☐ İdarəetmədə hüquq, vəzifə və məsuliyyətin əlaqələndirilməsi prinsipi

18 Təşkilatın iqtisadi mahiyyəti nədir?

- ☐ Bir-biri ilə qarşılıqlı asılılıqda olan tamlıqdır
- ☐ Öz tamlığını qoruyub saxlayan müxtəlif təbiətli elementlərin məcmusudur.
- ☐ Zəruri keyfiyyətləri olan insanlar qrupunun birgə kombinəlaşdırılmış əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir
- ☒ Ümumi məqsədlərə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insanlar qrupudur
- ☐ İnsanlara qarşı yönəldilən təsir üsuludur.

19 Formal təşkilatların tərkibində kortəbii yaranmış qruplar necə adlanır?

- ☐ real qruplar
- ☐ referent qruplar
- ☐ formal qruplar
- ☒ qeyri-formal qruplar
- ☐ kiçik qruplar

20 Əvvəlcədən müəyyən edilmiş üsullarla və qabaqcadan müəyyən edilmiş müddətdə yerinə yetirilməli olan müəyyən işlər, işlər seriyası və ya işin bir hissəsi dedikdə nəyi başa düşürük?

- ☐ strategiyanı
- ☐ məqsədi
- ☒ vəzifəni
- ☐ texnologiyanı
- ☐ təşkilatın quruluşunu

21 Təşkilatın fəaliyyətinə təsir göstərən mühit neçə yerə bölünür?

- ☐ 5
- ☒ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 6

22 Təşkilatın xarici mühiti neçə hissədən ibarətdir?

- ☐ 5
- ☐ 6
- ☒ 2
- ☐ 3
- ☐ 4

23 Birbaşa təsir edən xarici mühit amillərinə aşağıdakılardan hansı aid deyil?

- ☐ rəqiblər
- ☐ dövlət orqanları
- ☐ İstehlakçılar.
- ☒ iqtisadiyyatın inkişaf dinamikası
- ☐ tədarükçülər

24 Xarici mühit amillərinə aşağıdakılardan hansı aid deyildir ?

- ☐ siyasi amillər
- ☐ iqtisadiyyatın vəziyyəti
- ☐ beynəlxalq hadisələr
- ☐ fürs-major hadisələr
- ☒ təşkilatın strategiyası

25 Hansı variantda daxili mühit amilləri düzgün göstərilmişdir?

- ☐ rəqiblər, texnika və texnologiya, heyət
- ☐ taktika, strategiya, işsizlik
- ☐ təşkilatı quruluş, heyət, alıcılar
- ☐ məqsəd, vəzifə, inflyasiya
- ☒ məqsəd, vəzifə, təşkilati quruluş, heyət

26 Real daxili mühit amillərinə aid deyildir:

- ☒ məqsəd və vəzifə
- ☐ təşkilati quruluş
- ☐ heyət
- ☐ texnika və texnologiya

27 Dolayı xarici mühit amillərinə aid deyildir:

- ☒ əhəlinin alıcılıq səviyyəsi

- ☐ ölkənin demokratikləşmə səviyyəsi
- ☐ iqtisadiyyatın inkişaf dinamikası
- ☐ məşğulluğun səviyyəsi
- ☐ xalqın mənəvi-əxlaqi dəyərləri

28 Birbaşa xarici mühit amillərinə aid deyildir:

- ☒ dövlətin iqtisadi siyasəti
- ☐ alıcıların zövqləri, tələbatları
- ☐ rəqiblərin strategiyası
- ☐ istehlakçıların alıcılıq səviyyəsi
- ☐ dövlət orqanlarının fəaliyyəti

29 İnsanın qavramasına təsir edən xarici amillər sırasına aşağıdakılardan hansı aid deyildir?

- ☒ Verilən signalın ekstensivliyi.
- ☐ Signalların mütəhərrikliyi.
- ☐ Verilən signalın intensivliyi.
- ☐ İnsanı əhatə edən mühitin vəziyyəti
- ☐ Signalın ölçüsü.

30 Fərdin əsas ümidlər qrupuna aşağıdakılardan hansı variant daxil deyildir?

- ☒ İşin əhatəliliyi və ekstensivliyi.
- ☐ Təşkilatda şəxslərarası münasibətlər
- ☐ İşin məzmunu, mənası və əhəmiyyəti.
- ☐ Məsuliyyət və risk dərəcəsi.
- ☐ İşin orijinallığı və yaradıcı xarakterliyi.

31 Təşkilat insanlardan özlərini aşağıdakı kimi aparmağı tələb edir. Bu yanaşmalardan hansı düzgün deyildir.

- ☒ Təşkilata sadıq və kənarda onun maraqları qorumayan insan kimi
- ☐ Müəyyən şəxsi və davranış keyfiyyətlərinə malik insan kimi
- ☐ Müəyyən biliklərə və ixtisasa malik olan hər hansı bir sahənin mütəxəssisi kimi
- ☐ Təşkilatın mənafeyini özünün mənafeyi kimi qəbul edən insan kimi
- ☐ Təşkilatın uğurla fəaliyyət göstərməsi və inkişafına kömək edən təşkilat üzvü kimi

32 Təşkilata sistem halında yanaşma nəyi nəzərdə tutur?

- ☒ Təşkilat-bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan daxili mühit amillərinin məcmusudur.
- ☐ Təşkilat öz tamlığını, strukturunun vahidliyini saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətidir.
- ☐ Təşkilat idarəçilik fəaliyyətinin tərkib hissəsi olub özündə ayrı-ayrı fərdlər və ya insan qrupları tərəfindən yerinə yetirilən kombinəlaşdırılmış əmək prosesini özündə birləşdirir.
- ☐ Təşkilat korporativ siyasət işlənilib hazırlanması, maliyyənin kordinasiya edilməsi, istehsal, bölgü, təşkilatın sərhədlərinin müəyyən edilməsi və s. məsələləri özündə birləşdirən bir qrupdur
- ☐ Təşkilat hər biri tamın xarakteristikasına öz lövhəsini verən bir-birilə qarşılıqlı asılılıqda olan müəyyən bir birləşmədir;

33 İdarəetmədə bürokratiya nəzəriyyəsinin tərəfdarı aşağıdakılardan hansıdır?

- ☒ M. Veber
- ☐ A. Fayol
- ☐ Q. Xopf
- ☐ E. Meyo
- ☐ H. Emmerson

34 E.Meyo “Vestern Elektrik” kompaniyasında apardığı tədqiqatlar nəticəsində hansı qənaətə gəlmişdir?

- ☒ Qeyri-formal əlaqələr əmək məhsuldarlığına ciddi təsir edir.
- ☐ Təşkilatda məşğulluq işçilərin texniki ixtisasına əsaslanır
- ☐ İdeal işçi emosiyasız və formal şəxsiyyətsiz olmalıdır
- ☐ Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydalarının müəyyən olunması əmək məhsuldarlığını bir mənalı şəkildə artırır.
- ☐ Təşkilat üzvləri arasındakı harmoniya böyük qüvvədir.

35 Menecmentdə səlahiyyət nədir?

- ☒ İdarəetmədə qərar qəbul etmək hüququdur.
- ☐ İdarəetmədə daşınan cavabdehlikdir.
- ☐ Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydalarıdır.
- ☐ İdarəetmədə səlahiyyətlərin ötürülməsidir.
- ☐ Heyətin tabe olma mexanizmidir.

36 İdarəetmənin mərkəzləşdirilməsi nədir?

- ☒ İdarəetmə funksiyalarının bir mərkəzdə, bir əldə cəmlənməsi
- ☐ İdarəetmə həlqələri arasında üfqi əlaqələrin yaradılması
- ☐ Funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsindən aşağı səviyyəsinə ötürülməsi
- ☐ İdarəetmə mərkəzinin yaradılması
- ☐ İdarəetmədə mərkəzləşmə ilə qeyri- mərkəzləşmə arasında optimal əlaqənin yaradılması.

37 Lap dar çərçivədə ixtisaslaşmanın aparılması nəyə gətirib çıxarır?

- ☒ Monotonluğa və ümumi fəaliyyətin səmərəliliyinin azalmasına gətirib çıxarır.
- ☐ İxtisaslı kadrların yaranmasına səbəb olur.
- ☐ Ümumi fəaliyyətin səmərəliliyinin artmasına səbəb olur.
- ☐ Zəif məhsulların kütləvi şəkildə yaranmasına səbəb olur.
- ☐ Əmək motivasiyasının yüksəlməsinə səbəb olur.

38 İnzibati məktəbin əsas məqsədi nə olmuşdur?

- ☒ İdarəetmənin universal prinsipinin formalaşdırılması
- ☐ Mənfəətin artırılması
- ☐ Əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi
- ☐ İnsan amilindən səmərəli istifadə olunması
- ☐ İdarəetmənin sosial aspektlərinin öyrənilməsi

39 Aşağıdakı variantların hansında F.Teylor tərəfindən yazılmış əsərlərin adı tam düzgün göstərilmişdir.

- ☒ Elmi menecmentin prinsipləri, Sex menecmenti, İşəməz sistemi
- ☐ Sex menecmenti, Sənaye rəhbərliyi, İdarəetmənin psixologiyası
- ☐ İşəməz sistemi, İdarəetmənin fəlsəfəsi, Əməyin təşkili
- ☐ Sex menecmenti, Hərəkətlərin öyrənilməsi, Sənaye rəhbərliyi
- ☐ Elmi menecmentin prinsipləri, İdarəetmənin psixologiyası, Sex menecmenti,

40 Elmi menecment məktəbinin nümayəndələri işçilərin əmək məhsuldarlığını hansı vasitə ilə artırmağı təklif edirlər?

- ☒ sistematik stimullaşdırma yolu ilə
- ☐ yeni texnologiyalardan istifadə etməklə

- ☐ kadrlardan səmərəli istifadə etməklə
- ☐ maliyyə xərclərini artırmaq yolu ilə
- ☐ istehsal xərclərinin azaldılması yolu ilə

41 İstehsalın planlaşdırılması üçün kart sxemlərin hazırlanması kimin adı ilə bağlıdır?

- ☒ H.Qantin
- ☐ F.Gilbretin
- ☐ F.Teylorun
- ☐ Duqlas Mak Qreqor
- ☐ A.Fayolun

42 Qeyd edilənlərdən biri idarəetmənin təkamülünün şərti mərhələlərinə aid deyildir?

- ☒ integrasiya dövrü
- ☐ sənayeləşdirmə dövrü
- ☐ qədim dövr
- ☐ informasiya dövrü
- ☐ sistemləşdirmə dövrü

43 İdarəetmənin təkamülünün 1-ci mərhələsinin əhatə etdiyi dövr hansı variantda düzgün göstərilmişdir?

- ☒ b.e.ə.9-7 minillikdən-18 -ci əsrədək
- ☐ b.e.ə.8-7 minillikdən-15 -ci əsrədək
- ☐ b.e.ə.9-7 minillikdən-10 -cu əsrədək
- ☐ b.e.ə.9-7 minillikdən-12 -ci əsrədək
- ☐ b.e.ə.9-7 minillikdən-19 -cu əsrədək

44 İdarəetmənin təkamülünün 2-ci mərhələsi hansı dövrü əhatə edir?

- ☒ 1776-1890
- ☐ 1556-1890
- ☐ 1776-1790
- ☐ 1556-1776
- ☐ 1556-1690

45 İdarəetmənin təkamülünün 3-cü mərhələsi hansı dövrü əhatə edir?

- ☒ 1890-1960
- ☐ 1556-1776
- ☐ 1776-1890
- ☐ 1556-1960
- ☐ 1890-1940

46 İdarəetmənin təkamülünün informasiya mərhələsi hansı dövrü əhatə edir?

- ☒ 1960- bu günki dövrə qədər
- ☐ 1776-1890
- ☐ 1890-bu günki dövrə qədər
- ☐ 1776-cı ildən bu günki dövrə qədər
- ☐ 1776-1960

47 İdarəetmədə şaquli əmək bölgüsünün mahiyyətini düzgün ifadə edən variantı göstərin.

- ☒ idarəetmə iyerarxiyasının müxtəlif səviyyələri arasında iş bölgüsüdür

- ☐ mütəxəssislər arasında iş bölgüsüdür
- ☐ bərabərhüquqlu şöbələr arasında iş bölgüsüdür.
- ☐ funksional rəhbərlər arasında iş bölgüsüdür.
- ☐ funksional şöbələr arasında iş bölgüsüdür

48 Menecer dedikdə kimi başa düşürük?

- ☒ idarəetmə sahəsində peşəkar biliklərə malik olan muzzdlu işçini
- ☐ sahibkarı
- ☐ mənfəət naminə iqtisadi risk mülkiyyətçini
- ☐ təşkilatın ali rəhbərini
- ☐ idarəetmə sahəsində peşəkar biliklərə malik olan mütəxəssisi

49 Təşkilatların sadə və mürəkkəb təşkilatlara bölgüsü hansı meyar baxımından müəyyən olunmuşdur.

- ☒ təşkilatların qarşısında duran məqsədlərin sayı baxımından
- ☐ təşkilatın onun həyat tsiklinin hansı mərhələsində fəaliyyət göstərmələri baxımından
- ☐ mülkiyyət forması baxımından
- ☐ təşkilatın ölçüləri baxımından
- ☐ təşkilatın fəaliyyət xüsusiyyətləri baxımından

50 Təşkilatların xüsusiyyətlərinin düzgün göstərildiyi variantı müəyyən edin.

- ☒ idarəetmədə əmək bölgüsü, resurslara malik olmaq, xarici mühitdən asılılıq
- ☐ idarəetmədə əmək bölgüsü, daxili mühitdən asılılıq ,rəhbərin idarəetmə bacarığı.
- ☐ resurslara malik olmaq, xarici mühitdən asılılıq, mülkiyyət forması
- ☐ Xarici mühitdən asılılıq, resurslara malik olmaq, qrup üzvlərinin sayı.
- ☐ Daxili mühitdən asılılıq , resurslara malik olmaq, rəhbərin idarəetmə bacarığı.

51 Təşkilatın həyat tsiklinin mərhələlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- ☒ Təşkilatın mənfəətinin maksimallaşması mərhələsi
- ☐ Təşkilatın yenidənqurulması mərhələsi
- ☐ Təşkilatın yaranması mərhələsi
- ☐ Təşkilatın qocalması mərhələsi
- ☐ Təşkilatın yetkinliyi mərhələsi

52 Qeyri-formal qrupların xarakteristikasına aid olmayan variantı tapın.

- ☒ xarici mühitdən asılılıq
- ☐ Dəyişikliklərə olan müqavimət
- ☐ Qeyri-formal lider
- ☐ yeniliklərə olan müqavimət
- ☐ Sosial nəzarət

53 Böyük həcmli tapşırıqın onun təşkil edən hissələrə(komponentlərə) bölgüsünə nə deyilir?

- ☒ Üfüqi əmək bölgüsü
- ☐ Sahələrarası əmək bölgüsü
- ☐ Beynəlxalq əmək bölgüsü
- ☐ müəssisələrarası əmək bölgüsü
- ☐ Şaquli əmək

54 İdarəetmə işinin differensiasiyası və koordinasiyası üçün həyata keçirilən əmək bölgüsü necə

adlanır?

- ☒ şaquli əmək bölgüsü
- ☐ beynəlxalq əmək bölgüsü
- ☐ üfüqi əmək bölgüsü
- ☐ sahələrarası əmək bölgüsü
- ☐ ictimai əmək bölgüsü

55 Həyata keçirilən davranışın möhkəmləndirilməsinə və ya ondan imtina edilməsinə gətirib çıxaran kompensasiyanın dörd tipi fərqləndirilir. Səhv variantı göstərin.

- ☐ Mənfi kompensasiya
- ☐ Müsbət kompensasiya
- ☐ Tənbəh (cəza)
- ☒ Neytral kompensasiya
- ☐ Arzu edilməyən davranışın mükafatlandırılması

56 Sahibkar kimdir?

- ☒ Mənfəət naminə iqtisadi risk edən mülkiyyətçi
- ☐ Peşəkar biliklərə malik olan mütəxəssis
- ☐ İdarəetmə sahəsində peşəkar biliklərə malik olan muzzdlu işçi
- ☐ Funksional rəhbər
- ☐ Mənfəət naminə iqtisadi risk edən muzzdlu işçi

57 İdarəetmə nəzəriyyə və təcrübəsinin inkişafını təmin edən neçə yanaşma mövcuddur?

- ☒ 4
- ☐ 2
- ☐ 1
- ☐ 5
- ☐ 3

58 Qeyd edilən yanaşmalardan biri səhvdir.

- ☒ müxtlif idarəetmə qərarlarının idarəetmədə rolunun fərqləndirilməsi baxımından yanaşma
- ☐ proses halında yanaşma
- ☐ situasiyalı yanaşma
- ☐ sistem halında yanaşma
- ☐ müxtlif idarəetmə məktəblərinin idarəetmədə rolunun fərqləndirilməsi baxımından yanaşma

59 Menecmentdə prosesual yanaşmanın əsas funksiyaları hansılardır?

- ☒ Planlaşdırma, təşkilətmə, motivasiya, nəzarət.
- ☐ Planlaşdırma, təşkilətmə, koordinasiya, nəzarət.
- ☐ Planlaşdırma, koordinasiya, motivasiya, nəzarət.
- ☐ Planlaşdırma, təşkilətmə, nəzarət, koordinasiya sərəncavermə
- ☐ Planlaşdırma, təşkilətmə, nəzarət, sərəncavermə.

60 Sistemli yanaşmaya əsasən təşkilatın daxili mühiti hansı elementlərdən ibarətdir?

- ☒ Struktur, vəzifə, texnologiya, insan, məqsəd.
- ☐ Struktur, təchizat, texnologiya, insan məqsəd
- ☐ İnsanlar,struktur, məqsəd,vəzifə , ünsiyyət.
- ☐ İstehsal,təchizat,maliyyə,insan,məqsəd

- ☐ Təchizat, texnologiya, insan, ünsiyyət, məqsəd

61 “Sistem” dedikdə nə başa düşülür?

- ☒ Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan, fəaliyyətləri vahid məqsədə doğru yönələn, tamın xarakteristikasına hər birinin töhfə verdiyi elementlərin məcmusu başa düşülür.
- ☐ Qarşıya qoyulmuş məqsədə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insan qrupudur.
- ☐ İdarəetmə subyekti tərəfindən idarəetmə obyektinə yönəldilən məqsədyönlü təsirdir.
- ☐ Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olmayıb müstəqil fəaliyyət göstərən, ümumi tam ilə heç bir əlaqəsi olmayan elementlərin məcmusudur.
- ☐ Bir- biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan idarəetmə funksiyalarının məcmusudur.

62 Sistemli yanaşma məktəbi nə vaxt yaranmışdır və onun nümayəndələri kimlərdir?

- ☒ XX əsrin 50-ci illərində; L. V. Bertalanfi, R. Anoff, R. Lyus.
- ☐ XX əsrin 30-cu illərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo, R. Lyus.
- ☐ XX əsrin 20-ci illərində; L. V. Bertalanfi, P. Druker, F. Teylor.
- ☐ XX əsrin sonunda; L. V. Bertalanfi, R. Ansoff, F. Teylor.
- ☐ XX əsrin əvvəllərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo, F. Teylor.

63 Sistemli yanaşmanın məzmunu nədən ibarətdir?

- ☒ Məqsədqoyuluşu, minimal xərclərlə məqsədə çatma, hərtərəfli qiymətləndirmə.
- ☐ Məqsədqoyuluşu, motivasiya, koordinasiya.
- ☐ Məqsədqoyuluşu, koordinasiya, hərtərəfli qiymətləndirmə.
- ☐ Məqsədqoyuluşu, motivasiya, kommunikasiya
- ☐ Məqsədqoyuluşu, motivasiya, nəzarət.

64 Situasiyalı yanaşmanın mahiyyəti nədən ibarətdir?

- ☒ Situasiyalı yanaşma nöqteyi-nəzərindən düzgün qərar o qərardır ki, konkret vaxtda konkret situasiyaya daha çox uyğun gəlir.
- ☐ Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün güclü nəzarət sistemi yaradılır.
- ☐ Təşkilatın fəaliyyətinə kompleks yanaşılır.
- ☐ İdarəetməyə bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan elementlərin məcmusu kimi baxılır
- ☐ Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün güclü segmentasiya aparılır

65 İdarəetmənin bir elm kimi tanınması kimin adı ilə bağlıdır?

- ☐ Lindal Urvikin
- ☐ Elton Meyonun
- ☒ Frederik Teylor
- ☐ Anri-Fayolun
- ☐ Henri Qantin

66 Elmi menecmentin prinsipləri ” əsəri kim tərəfindən yazılmışdır?

- ☒ Frederik Teylor
- ☐ Abram Linkoln
- ☐ Anri-Fayolun
- ☐ Abraam Maslou
- ☐ Ceyms Muni

67 “Elmi menecmentin prinsipləri” əsəri neçənci ildə yazılmışdır?

- ☒ 1911-ci il

- ☐ 1910-cu il
- ☐ 1905 –ci il
- ☐ 1914-ci il
- ☐ 1912-ci il

68 Qeyd edilənlərdən biri elmi menecment məktəbinin nümayəndəsi deyil.

- ☐ Henri Qant
- ☐ Lilian Gilbert
- ☐ Frederik Teylor
- ☐ Frenk Gilbert
- ☒ Ulyam Ouçi

69 Kimi ilk praktiki menecer kimi qəbul etmişlər?

- ☒ Robert Oueni
- ☐ Adam Smiti
- ☐ Anri-Fayolu
- ☐ Jan-Batist –Sey
- ☐ David Rikardo

70 Sənaye istehsalının elmi əsaslarla təşkili ilk dəfə hansı ölkədə həyata keçirilmişdir

- ☐ Almaniya
- ☒ İngiltərə
- ☐ İrlandiya
- ☐ Amerika
- ☐ Rusiya

71 İdarəetmənin ənənəvi olaraq bir elm kimi və tədqiqatların müstəqil sahəsi kimi qəbul edilməsinin başlanğıcı hansı əsər ilə bağlıdır?

- ☒ Frederik Teylorun “Elmi idarəetmənin prinsipləri ”ələri ilə
- ☐ Kiçik St.Corcun “İdarəetmə təfəkkürünün tarixi”ələri ilə
- ☐ Oliver Şeldonun “İdarəetmənin fəlsəfəsi ”ələri ilə
- ☐ Henri Qantın”Əməyin təşkili” ələri ilə
- ☐ Xyuqo Myunsterberqin “Psixologiya və sənayeneffektivliyi” ələri ilə

72 1886-cı ildə mühəndis mexaniklərin Amerika mühəndis cəmiyyətinə daxil olduqdan sonra Teylorun idarəetmə ilə bağlı fikirlərinə hansı məşhur şəxsiyyətin çıxışı güclü təsir göstərmişdir?

- ☒ Q.Taun
- ☐ H.Qant
- ☐ Anri-Fayol
- ☐ Q.Xopf
- ☐ L.Gilbert

73 “Elmi idarəetmə “məktəbinin nümayəndələri hesab erildilər ki, dörd əsas metoddan istifadə edərək əl əməyinin təkmilləşdirilməsi məqsədilə bir çox əməliyyatları təkmilləşdirmək olar.Yanlış metodu göstərin.

- ☒ müzakirə
- ☐ məntiq
- ☐ müşahidə
- ☐ təhlil

☒ ölçü

74 Elmi menecmentin metodologiyasını ilk fazasını nə təşkil edir?

- ☒ İşin məzmununun təhlili və onun əsas komponentlərinin müəyyən olunması təşkil edir.
- ☐ işin əsas vəzifələrinin müəyyən olunması.
- ☐ əmək motivasiyasının təhlili və onun təşkilatın qarşısındakı məqsədlərə doğru yönəlməsi.
- ☐ İşin məzmununun təhlili və onun effektivliyinin müəyyən olunması
- ☐ işin məqsədinin müəyyən olunması və onun əsas vəzifələrinin aydınlaşdırılması

75 Mikrochronometr adlı cihazı kəşf edən alim kimdir?

- ☒ Gilbertlər.
- ☐ Maslou
- ☐ Teylor
- ☐ Emmerson
- ☐ Meyo

76 “Elmi idarəetmə” məktəbinin idarəetmədə roluna aid olmayan variantı göstərin.

- ☒ Mürəkkəb situasiyalarda qərar qəbul edən rəhbərlərə kömək məqsədilə kəmiyyət metodlarının inkişafı
- ☐ Əmək məhsuldarlığını yüksəltmək üçün maddi stimullaşdırmadan düzgün və sistemlik istifadə olunması
- ☐ Vəzifənin yerinə yetirilməsinin ən yaxşı üsulunu müəyyən etmək üçün elmi təhlildən istifadə olunması
- ☐ Planlaşdırma və işin beyində qurulmasının işin özündən ayrılması.
- ☐ Vəzifələrin yerinə yetirilməsi üçün ən çox uyğun gələn işçilərin seçilməsi, onların təhsilinin təmin olunması

77 “Çox zəhmət-çox qazanc” motivasiya prinsipindən hansı idarəetmə məktəbinin nümayəndələri istifadə edirdilər?

- ☒ “Elmi idarəetmə məktəbinin” nümayəndələri.
- ☐ “ Davranış məktəbinin” nümayəndələri
- ☐ “ Psixologiya və insan münasibətləri məktəbinin” nümayəndələri.
- ☐ “Klassik və ya inzibati məktəbin” nümayəndələri.
- ☐ “ İdarəetmə məktəbinin” nümayəndələri

78 “Klassik və ya inzibati məktəbin” banisi kimdir?

- ☒ Anri-Fayol
- ☐ Frederik Teylor
- ☐ Lindal Urvik
- ☐ Elton Meyo
- ☐ Henri Ford

79 “Klassik və ya inzibati məktəbin” idarəetməyə verdiyi töhfəyə aid olmayan variantı seçin.

- ☒ Təşkilatın idarə olunmasına situasiyalı yanaşma.
- ☐ İdarəetmə prinsiplərinin işlənilib hazırlanması.
- ☐ İdarəetmə funksiyalarının təsviri.
- ☐ İdarəetməyə proses şəklində yanaşma.
- ☐ Təşkilatın idarə olunmasına sistemli yanaşma.

80 “Davranış məktəbinin” nümayəndələrinə aid deyildir:

- ☒ Lindal Urvik
- ☐ Duqlas Mak Qreqor
- ☐ Rensis Laykert

- ☐ Kris Ardjiris
- ☐ Frederik Hersberg

81 İdarəetmədə qərargah prinsipinin tətbiqi ilə tanınmış alim kim olmuşdur?

- ☐ O.Şeldon
- ☒ H.Emmerson
- ☐ L.Urvik
- ☐ A.Fayol
- ☐ H. Qant

82 Teylorun sisteminin əsasını təşkil edən idarəetmə prinsiplərinə aid olmayan variantı göstərin.

- ☒ maliyyə resursları imkanları
- ☐ əməyin ölçülməsi
- ☐ əmək bölgüsü
- ☐ fərdi qabiliyyətlərin rolu
- ☐ stimullaşdırma proqramları

83 Menecmentin mahiyyətini daha dolğun xarakterizə edən yanaşma hansı variantda göstərilmişdir?

- ☒ Menecment- idarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarını tətbiq etməklə, material, əmək və maliyyə ehtiyatlarından səmərəli istifadə etmək yolu ilə,bazar şəraitində istənilən fəaliyyət növü ilə məşğul olan firmanın qarşısına qoyduğu məqsədə nail olması üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür.
- ☐ Menecment- idarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarını tətbiq etməklə, material, əmək və maliyyə ehtiyatlarından səmərəli istifadə etmək yolu ilə,bazar konyukturasını öyrənmək üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür.
- ☐ Menecment-ölkənin iqtisadi mexanizminin təsir elementlərini tətbiq etməklə, ölkənin təbii resurslarından səmərəli istifadə etməklə qarşıya qoyulan məqsədə nail olmaq üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür.
- ☐ Menecment- idarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarını tətbiq etməklə, material, əmək və maliyyə ehtiyatlarından səmərəli istifadə etmək yolu ilə həyata keçirilən idarəetmə formasıdır.
- ☐ Menecment-bazar münasibətləri şəraitində idarəetmədir.

84 İdarəetmənin mahiyyətini düzgün xarakterizə edən yanaşma hansı variantda göstərilmişdir?

- ☒ İdarəetmə -idarəetmə subyektı tərəfindən idarəetmə obyektinə yönəldilən məqsədyönlü təsirdir
- ☐ İdarəetmə- təbəçilikdə olanlara qarşı yönəldilən təsir üsulu və metodudur.
- ☐ İdarəetmə -bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan və fəaliyyətləri vahid məqsədə yönələn müxtəlif təbiətli elementlərin məcmusudur.
- ☐ İdarəetmə- fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insan qrupudur
- ☐ İdarəetmə- rəhbərin qəbul etdiyi qərardır.

85 İdarəetmənin mahiyyətini düzgün izah edən variantı göstərin.

- ☒ İdarəetmə-özünün tamlığını,struktur vahidliyini qoruyub saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətləridir və bunun köməyi ilə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur.
- ☐ İdarəetmə-fəaliyyətləri şüurlu şəkildə əlaqələndirilən insan qrupudur.
- ☐ İdarəetmə-qarşıya qoyulmuş məqsədə nail olmaq üçün qərar alternativləri içərisindən düzgün variantın seçilməsi prosesidir.
- ☐ İdarəetmə-idarəetmə obyektı tərəfindən idarəetmə subyektinə qarşı yönəldilən məqsədyönlü təsirdir.
- ☐ İdarəetmə-təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydaları və qanunauyğunluqlarıdır

86 Menecmentin elm kimi öyrənilməsinin əsası kimlər tərəfindən qoyulmuşdur?

- ☒ Fabrik və firma rəhbərləri
- ☐ Qədim Misirlər

- ☐ Qədim yunan filosofları
- ☐ nəzəriyyəçilər
- ☐ İqtisadçı analitiklər

87 Menecment elminin öyrənilmə predmetinə aid olmayan variantı göstərin.

- ☒ Cəmiyyətin fəaliyyət göstərməsi qanunları, prinsipləri.
- ☐ Təşkilatın idarə edilməsi zamanı rəhbəredici işçilərin fəaliyyətinin əsasında dayanan qanunlar və prinsiplər.
- ☐ Təşkilatın yaranması və fəaliyyət göstərməsi qanunları, prinsip və metodları.
- ☐ Təşkilatın idarə edilməsi zamanı rəhbəredici işçilərin özlərinin fəaliyyəti.
- ☐ İdarəetmə prosesi zamanı insanlar arasında yaranan münasibətlər.

88 Menecment praktikasında kibernetikanın ümumi ideyalarının tətbiqi kimin adı ilə bağlıdır?

- ☒ Çester Barnad
- ☐ Anri-Fayol
- ☐ Piter Druker
- ☐ Frederik Teylor
- ☐ Elton Meyo

89 “İdarəetmə-nizamsız kütləni effektiv məqsədyönlü və məhsuldar qrupa çevirən xüsusi fəaliyyət növüdür. “Bu fikir kimə məxsusdur?

- ☒ Piter Druker
- ☐ H.Ford
- ☐ Frederik Teylor
- ☐ L.Urvik
- ☐ F.Kotler

90 "Menecment- digər insanların köməyi ilə yerinə yetirilməsi təmin edilən işdir" fikri kimə məxsusdur?

- ☒ M.Follet
- ☐ A.Maslou
- ☐ H.Taun
- ☐ D.Makqreqor
- ☐ R.Ouen

91 Menecmentin yaranmasının ilkin tarixi şərti nə olmuşdur?

- ☒ sənayenin miqyasının genişləndirilməsi, əmək məhsuldarlığının artırılması
- ☐ menecment ixtisasının cəmiyyət arasında nüfuz qazanması
- ☐ İnsanların maddi rifahının yüksək səviyyədə təmin edilməsinə nail olmaq
- ☐ insanların alıcılıq qabiliyyətinin yüksəlməsi
- ☐ elimin müxtəlif sahələrinin inkişaf etməsi

92 “İdarəetmənin fəlsəfəsi” əsəri kimə məxsusdur?

- ☒ Oliver Şeldon
- ☐ Henri Qant
- ☐ Piter Druker
- ☐ E.Meyo.
- ☐ F.Gilbret

93 İdarəetmənin fəlsəfəsi” əsərində müəllif idarəetməni hansı hissələrə bölüb? Düzgün variantı

göstərin.

- ☒ administrasiya,menecment,təşkiletmə
- ☐ təşkilat, menement,təşkiletmə
- ☐ administrasiya, təşkilat, menecment
- ☐ menecment,tənzimetmə,administrsiya
- ☐ təşkiletmə,tənzimetmə,administasiya

94 Qədim filosoflar cəmiyyətin yoxsul vəziyyətdə yaşamasını nə ilə izah edirdilər?

- ☐ Müharibələrin tez-tez baş verməsi ilə
- ☐ Texnika və texnologiyanın yaxşı inkişaf etməməsi ilə
- ☒ Ədalətli idarəetmənin olmaması ilə
- ☐ Məhsuldarlığın aşağı səviyyəsi ilə
- ☐ Vergilərin yüksək olması ilə

95 Təşkiletmə nədir?

- ☒ Zəruri keyfiyyətləri olan insanlar qrupunun kombinəlaşdırılmış əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir.
- ☐ Təşkilatın idarə edilməsi prosesidir
- ☐ Zəruri keyfiyyətləri olan insanlar qrupunun fərdi əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir
- ☐ İnsanların fəaliyyətinin koordinasiyasıdır.
- ☐ İnsanlara qarşı yönəldilmiş təsir vasitəsidir.

96 Müasir menecerin zəruri keyfiyyətlərini göstərin.

- ☒ Fiziki, Şəxsiyyət, İntelektual, Qabiliyyət
- ☐ Fiziki, Sosial, İntelektual, Qabiliyyət
- ☐ Şəxsiyyət, İntelektual, Qabiliyyət
- ☐ Şəxsiyyət,fiziki,yaradıcı
- ☐ Fiziki, Mənəvi, Şəxsiyyət, Qabiliyyət

97 Sənaye istehsalının elmi əsaslarla təşkili ilk dəfə hansı ölkədə həyata keçirilmişdir?

- ☒ İngiltərə
- ☐ ABŞ
- ☐ Fransa
- ☐ Almaniya
- ☐ Rusiya

98 Bazar münasibətləri şəraitində idarəetmə olan menecment müəyyən məsələlərin həllini nəzərdə tutur.Səhv variantı göstərin.

- ☒ Bazarın vəziyyətindən asılı olmayaraq məqsəd və proqramların işlənilib hazırlanması.
- ☐ Az xərclərlə istehsalın effektivliyinin yüksəldilməsinə, optimal nəticələrin əldə olunmasına daimi can atma.
- ☐ Firmanın fəaliyyətinin bazarın ehtiyac və tələbatına, konkret istehlakçıların tələblərinə yönəldilməsi və elə növ məhsullar istehsalının təşkilidir ki,onlar firmaya nəzərdə tutulan mənfəəti gətirsin.
- ☐ Firmanın və onun təsərrüfatca müstəqil bölmələrinin fəaliyyətinin son nəticələri bazarda mübadilə prosesində aşkar olunur.
- ☐ Firmanın və onun bölmələrinin son nəticələrinə görə məsuliyyət daşıyan insanlara azad qərar qəbul edilməsini təmin edən təsərrüfat müstəqilliyi.

99 Qədim yunan filosofu Sokrat tərəfindən menecmentin inkişafına verilən əsas töhfə nə olmuşdur?

- ☒ Menecmentin universallığı prinsipinin formalaşdırılması
- ☐ Rəhbərlik üslublarının işlənilib hazırlanması.

- ☐ İdarəetmə funksiyalarının təsvir olunması
- ☐ Əməyin elmi normalaşdırılması metodologiyasının işlənilib hazırlanması
- ☐ Səlahiyyətlərin ötürülməsi

100 Aşağıdakı əsərlərin hansında menecmentin tarixi inkişaf mərhələləri öz əksini tapmışdır?

- ☒ Kiçik Kold St. Corc- «İdarəçilik fikrinin tarixi»
- ☐ O.Şeldon - «İdarəetmə fəlsəfəsi»
- ☐ F.Teylor - «Elmi menecmentin prinsipləri»
- ☐ Q.Emerson- "Əmək məhsuldarlığının 12 prinsipi"
- ☐ A.Fayol - «Ümumi sənaye idarəetməsi»

101 İnzibati metodun təşkilati-sərəncam təsiri vasitələrinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- ☐ sərəncam
- ☐ təlimat
- ☐ əsasnamə
- ☐ əmr
- ☒ təcrübə mübadiləsi

102 İdarəetmə metodları neçə qrupa bölünür?

- ☐ 6
- ☐ 4
- ☐ 3
- ☒ 2
- ☐ 5

103 İdarəetmə metodunun tərifı aşağıdakılardan hansılardır?

- ☐ İdarəetmə metodu elmi yanaşmaların, idarəetmə funksiya və metodlarının, məqsədi, təminədicisi, idarə olunan və idarə edən yarım sistemlərin məcmusudur
- ☒ İdarəetmə metodu idarəetmə subyektinin idarəetmə sisteminin strateji və taktiki məqsədlərinin praktik həyata keçirilməsi üzrə idarəetmə obyektinə təsir metodudur
- ☐ İdarəetmə metodu xarici, yaxud daxili bazarlarda hasil edilən məhsulun, yerinə yetirilən xidmətlərin və təşkilatın rəqabət qabiliyyətinə nail olmaqdan ibarətdir
- ☐ İdarəetmə metodu istehsal kollektivinə və ya onun hər hansı bir üzvünə məqsədyönlü təsir edilməsi vasitəsidir
- ☐ İdarəetmə metodu dedikdə bir- biri ilə əlaqədə olan elementlərin məcmusu başa düşülür

104 İdarəetmə metodlarının ... idarəetmənin obyektiv qanunauyğunluqları ilə bağlıdır. Bu cümləni tamamlayın .

- ☒ məzmunu
- ☐ təşkil prinsipləri
- ☐ sistemi
- ☐ məqsədi
- ☐ mexanizmi

105 İdarəetmə metodlarının əsas ... istehsalın səmərəliliyini yüksəltməklə, idarəetmə komandalarının dürüst və vaxtında yerinə yetirilməsində maraq yaratmaq və onu inkişaf etdirməkdir. Bu cümləni tamamlayın

- ☐ yeri və rolu
- ☒ vəzifəsi
- ☐ məqsədi
- ☐ mexanizmi

☐ funksiyası

106 İnzibati-sərəncam metodunun aşağıdakı təsir vasitələrindən hansı yanlıştır?

- ☐ təşkilati normalaşdırma
- ☐ inzibati-sərəncamverici təsir
- ☐ sərəncamverici təsir
- ☐ təşkiati planlaşdırma
- ☒ sosial-iqtisadi təsir

107 İqtisadiyyatın dövlət tənzimlənməsi təşkilat səviyyəsində aşağıdakı metod və vasitələrin köməyi ilə həyata keçirilməsi məqsədə uyğun deyildir?

- ☒ bütün növdən olan ehtiyatlara qənaət
- ☐ məhsul istehsalı üçün dövlət sifarişləri sisteminin formalaşdırılması
- ☐ malların və xidmətlərin sertifikatlaşdırılması
- ☐ dövlət sifarişi
- ☐ qiymətin əmələ gəlməsinin tənzimlənməsinə dövlət siyasətinin formalaşdırılması

108 Sosial təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- ☐ kollektivdə olan psixoloji iqlim
- ☐ əmək kollektivinin birləşdirilməsinə təsir edən metodlar
- ☐ sosial həvəsləndirmə
- ☐ qabaqcıl təcrübə və yeniliklərin genişləndirilməsi
- ☒ əməyin humanizmləşdirməsi

109 Psixoloji təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- ☐ sosial psixologiya
- ☐ psixoloji təhrik
- ☒ qayda-qanun psixologiyası
- ☐ Psixoloji təsir
- ☐ təhsil və peşə seçilməsi psixologiyası

110 İctimai istehsalın hüquqi metodlarına aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- ☐ inzibati-hüquq
- ☐ mülki-hüquq
- ☐ əmək-hüquq
- ☒ ali-hüquq

111 Planlaşdırma funksiyasının mahiyyətini hansı yanaşma düzgün ifadə edir:

- ☐ planlaşdırma-i idarəetmə obyektinə təsir üsuludur.
- ☒ planlaşdırma - təşkilatın qarşısına qoyduğu məqsədə çatmaq yollarını və vasitələrini birləşdirən prosesi əks etdirir
- ☐ planlaşdırma - plan göstəriciləri və standartlardan kənarlaşmaları müəyyənləşdirən bir prosesdir
- ☐ planlaşdırma - təşkilatın strategiyasını müəyyənləşdirən bir prosesdir
- ☐ planlaşdırma - - təşkilatın məqsədlərinə nail olmaq vasitəsidir

112 Hansı variant planlaşdırma strategiyası üzrə qərarlara aiddir?

- ☐ işçilərin ixtisasının təkmilləşdirilməsi
- ☒ məhsulun reallaşdırılması planının təsdiq olunması
- ☐ təşkilatın filialının və ya qız firmasının açılması

- ☐ təşkilatın strukturunun formalaşdırılması
- ☐ təşkilatın xidmət və bölmələrinin işinin qiymətləndirilməsi

113 Hansı variant planlaşdırmanın təşkilata gətirliyi üstünlüklərə aid edilə bilməz?

- ☒ işçilərin peşə-ixtisas səviyyəsinin yüksəlməsini təmin edir.
- ☐ təşkilatda yerinə yetirilən hərəkətlərin koordinasiyası yaxşılaşır
- ☐ təşkilata xarici mühitdə baş verən dəyişiklikləri tez nəzərə almağa imkan verir
- ☐ təşkilatda nəzarət prosesini yaxşılaşdırır
- ☐ Əmək motivasiyasına yaxşı təsir edir.

114 Hansı variant təşkilatda planlaşdırmanın olmaması nəticəsində yaranmış çətinliklərə aid edilə bilməz?

- ☐ təşkilat bazar orientiri itirir, belə ki, yalnız qısa müddətli məqsədləri əsas götürür və baş verən hadisələrin dərin kökünü dərk edə bilmir
- ☒ təşkilatda kadr axıcılığının səviyyəsi yüksəlir
- ☐ cari fəaliyyət strateji fəaliyyətə üzvi şəkildə əlaqələndirilə bilinmir
- ☐ təşkilat üzvləri qoyulmuş məqsəd və vəzifələri başa düşmür
- ☐ təşkilatın fəaliyyət səmərəliliyi aşağı düşür.

115 Strateji məqsəd və vəzifələrə nail olmaq yolunda aralıq məqsədin müəyyənləşdirilməsini nəzərdə tutan planlaşdırma növü hansıdır?

- ☐ strateji planlaşdırma
- ☐ biznes planlaşdırma
- ☐ Riyazi planlaşdırma
- ☐ operativ planlaşdırma
- ☒ taktiki planlaşdırma

116 Planlaşdırmanın əsasında duran prinsiplərə aid deyildir:

- ☐ effektivlik prinsipi
- ☐ dəqiqlik prinsipi
- ☐ effektivlik prinsipi
- ☒ ahəngdarlıq prinsipi
- ☐ fasiləsizlik prinsipi

117 Strateji planlaşdırma prosesinin modelində mövcud olmayan mərhələ hansıdır?

- ☐ strategiyanın seçilməsi
- ☐ strateji alternativlərin təhlili
- ☐ ətraf mühitin təhlili və qiymətləndirilməsi
- ☐ təşkilatın məqsədinin müəyyənləşdirilməsi
- ☒ təşkilati strukturun seçilməsi və planlaşdırılması

118 Missiyanın mahiyyətini düzgün ifadə edən yanaşma hansıdır?

- ☒ missiya dedikdə - təşkilatın əsas məqsədlərinin məcmusunun ifadə olunması və təşkilatın mövcudluğunun əsaslandırılması başa düşülür
- ☐ missiya dedikdə - təşkilatın arzuladığı fəaliyyət nəticəsi başa düşülür
- ☐ missiya dedikdə - təşkilatın məqsədlərinin kəmiyyətə ifadə olunması başa düşülür
- ☐ missiya dedikdə-qarşıya qoyulan vəzifə başa düşülür.
- ☐ missiya dedikdə -qarşıya qoyulmuş məqsədə nail olmaq üçün vasitə başa düşülür

119 Missiyanın mahiyyətini hansı sual doğru ifadə edir?

- ☒ biz etdiyimiz işi nə üçün edirik?
- ☐ biz hara doğru hərəkət edirik?
- ☐ biz nəyə nail olmaq istəyirik?
- ☐ konkret olaraq nə istehsal etmək istəyirik?
- ☐ konkret olaraq nəyi yerinə yetirmək lazımdır?

120 Operativ-istehsal planlaşdırılması özündə hansı əsas elementləri birləşdirmir?

- ☒ resursların limitsizliyini
- ☐ keyfiyyət göstəricilərini
- ☐ işi müəyyən edən tapşırıqları
- ☐ işi müəyyən edən vəzifələri
- ☐ təşkilati-texniki tədbirlər planı

121 İdarəetmənin səmərəli təşkilinə təsir edən amillər sırasında aşağıdakılardan hansı variant düz deyildir?

- ☒ əgər işə prosesli şəkildə nəzarət olunmursa
- ☐ əgər işə kompleks şəkildə nəzarət olunmursa
- ☐ əgər işə asanlıqla nəzarət olunmursa
- ☐ əgər işə sistem halında nəzarət olunmursa
- ☐ geniş təşkilətmə o yerdə özünü doğruldur ki, orada təbəçilikdə olanlar bir- birindən asılı olmayaraq işləyirlər

122 Səlahiyyətlərin könüllü olaraq təbəçilikdə olan işçilərə verilməsini sürətləndirmək və genişləndirmək üçün idarəetmə təcrübəsində aşağıdakılardan hansı variantı tətbiq etmək məqsədə uyğun deyildir?

- ☒ ixtisarlara aparmaq
- ☐ bölmə rəhbərlərinə və icraya məsul olan şəxslərə öz səlahiyyətləri daxilində qərar qəbul etmək və sənədləri imzalamaq hüquqları vermək
- ☐ öz səlahiyyətləri daxilində əlavə funksiyaların yerinə yetirilməsini qəbul edən və onların reallaşdırılması üçün məsuliyyət daşımağa hazır olan işçiləri stimullaşdırmaq
- ☐ işçilərdə motivasiya yaratmaq
- ☐ qayda müəyyən etmək

123 Məqsədlərin strateji idarəetmə prosesinin əhəmiyyətli hissəsinə çevrilməsi üçün yuxarı rəhbərlik bəzi addımlar atmalıdır. Hansı addım bu halda yanlışdır?

- ☒ məqsədləri vaxtaşırı olaraq dəyişdirməlidir
- ☐ məqsədlər haqda informasiya verməlidir
- ☐ məqsədlər düzgün ifadə olunmalıdır
- ☐ məqsədlər real olmalıdır.
- ☐ onların həyata keçməsinə bütün təşkilatda stimullaşdırılmalıdır

124 Təsərrüfatçılığın mərkəzləşdirilmiş plan sisteminin devizi nədir?

- ☒ plan-qanundur
- ☐ plan-qaydadır
- ☐ plan-sistemdir
- ☐ plan-taktikadır.
- ☐ plan-strategiyadır

125 Qeyd edilən variantlar içərisində hansı planlaşdırma prosesi çərçivəsində idarəçilik fəaliyyətinin funksiyalarına aid deyildir?

- ☒ xarici koordinasiya

- ☐ xarici mühitə adaptasiya
- ☐ resursların bölüşdürülməsi
- ☐ təşkilati strategiyanın dərk edilməsi
- ☐ daxili koordinasiya

126 Qeyd edilən yanaşmalar içərisində hansı məqsəd kriteriyasına aid edilə bilməz?

- ☒ Məqsədlər kəmiyyətə ifadə olunmalıdır.
- ☐ Məqsədlər real olmalıdır.
- ☐ Məqsədlərin ifadə olunmasında semantik maneə olmamalıdır.
- ☐ Məqsədlər aydın olmalıdır.
- ☐ Məqsədlər konkret olmalıdır.

127 Daxili mühitin tədqiqi aşağıdakı funksiyaların təhlilini nəzərdə tutur. Səhv variantı göstərin.

- ☒ İstehlakçılar
- ☐ Maliyyə
- ☐ Marketing
- ☐ İnsan resursları
- ☐ Əməliyyat

128 Marketing funksiyası tədqiq edilərkən təhlil ediləsi funksiyalar içərisində aşağıda göstərilənlərdən biri səhvdir.

- ☒ Marketing funksiyası İstehsal xərcləri
- ☐ Demografik bazar statistikası
- ☐ Bazar payı və rəqabətqabiliyyətliliyi
- ☐ Satış, reklam və əmtəələrin irəlilədilməsi
- ☐ Mənfəət

129 Biznes-planının əsas məqsədləri hansılardır?

- ☒ Kreditlərin cəlb edilməsi, fəaliyyətin genişləndirilməsi.
- ☐ İstehsalın genişləndirilməsi.
- ☐ İnvestisiyalar cəlb etmək.
- ☐ Birgə müəssisələrin yaradılması.
- ☐ Yeni məhsulun istehsalı.

130 Biznes-planının strukturu hansı əsas elementlərdən ibarətdir?

- ☒ Maliyyə planı, istehsal planı, marketing planı, HRM planı, texnologi planı.
- ☐ Maliyyə planı, istehsal, büdcə, HRM planı, texnologi planı.
- ☐ Texnologi planı, HRM planı, investisiya planı.
- ☐ Maliyyə planı, istehsal planı, texnologi planı.
- ☐ Maliyyə planı, istehsal planı, texnologi planı, keyfiyyət planı, investisiya planı.

131 İdarəetmədə səviyyələrin iştirakı ardıcılığına uyğun olaraq planların növləri?

- ☒ Yuxarıdan- aşağı, aşağıdan-yuxarı.
- ☐ Aşağıdan yuxarı.
- ☐ yuxarıdan aşağı.
- ☐ Müəssisələr arasında.
- ☐ Soldan-sağa.

132 Planlaşdırma zamanı mühitin öyrənilməsi üçün istifadə edilən model hansıdır?

- ☒ SWOT Matrisası.
- ☐ Təqvimlərdən.
- ☐ Büdcə.
- ☐ Xətti.
- ☐ Konbon.

133 Plan-nədir?

- ☒ plan-təşkilatın müəyyən dövr ərzində keçəcəyi yol xəritəsidir
- ☐ plan-rəhbərin təqribi müəyyənləşdirdiyi yol xəritəsidir.
- ☐ plan-hüquqi sənəddir
- ☐ plan-təbəçilikdə olanlar üçün tərtib olunan nizamnamədir.
- ☐ plan-rəhbərin arzuladığı vəziyyətdir.

134 İdarəetmənin təşkilətmə funksiyasının mahiyyətini özündə əks etdirməyən yanaşma hansıdır?

- ☐ İstehsal və əmək prosesinin təşkili məsələləri.
- ☐ Mövcud əmək kooperasiyası əsasında işçilərin idarəetmə bölmələri, istehsal sahələri üzrə yerləşdirilməsinin təşkili.
- ☐ İdarəedən və idarəolunan sistemlər arasındakı informasiya mübadiləsinin, əks və bir başa əlaqələrinin təşkili.
- ☐ İdarəetmə sisteminin özünün təşkili.
- ☒ Hər hansı bir dövr üçün nəzərdə tutulan obyektin real vəziyyətinin qiymətləndirilməsi, aşkara çıxarılmasının təşkili.

135 İdarəetmədə ixtisaslaşdırmanın neçə növü vardır?

- ☐ 4
- ☐ 2
- ☒ 5
- ☐ 6
- ☐ 3

136 Təşkilətmə menecmentin neçənci funksiyasıdır?

- ☐ 5-ci
- ☒ 2-ci
- ☐ 1-ci
- ☐ 6-cı
- ☐ c) 4-cü

137 İşin təşkili neçə mərhələyə bölünür?

- ☐ 6
- ☐ 4
- ☐ 5
- ☐ 2
- ☒ 3

138 İdarəetmənin təşkilətmə funksiyasının mahiyyətini özündə əks etdirməyən yanaşma hansıdır

- ☒ Hər hansı bir dövr üçün nəzərdə tutulan obyektin real vəziyyətinin qiymətləndirilməsi, aşkara çıxarılmasının təşkili
- ☐ İdarəetmə sisteminin özünün təşkili
- ☐ İstehsal və əmək prosesinin təşkili məsələləri
- ☐ İdarəedən və idarəolunan sistemlər arasındakı informasiya mübadiləsinin, əks və bir başa əlaqələrinin təşkili

- ☐ Mövcud əmək kooperasiyası əsasında işçilərin idarəetmə bölmələri, istehsal sahələri üzrə yerləşdirilməsinin təşkili

139 İdarəetmədə ixtisaslaşdırmanın neçə növü vardır?

- ☒ 5
☐ 3
☐ 2
☐ 6
☐ 4

140 Təşkilətmə menecmentin neçənci funksiyasıdır?

- ☒ 2-ci
☐ 4-cü
☐ 1-ci
☐ 6-ci
☐ 5-ci

141 İşin təşkili neçə mərhələyə bölünür?

- ☒ 3
☐ 4
☐ 2
☐ 7
☐ 5

142 İşin təşkilində olan mərhələlərə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- ☒ əmək bölgüsü
☐ vəzifələrin qruplaşdırılması
☐ İşin əlaqələndirilməsi
☐ işin bölüşdürülməsi
☐ işin koordinasiyası

143 Yəginlik amillərin nəzərə alındığı motivasiya nəzəriyyəsi hansıdır?

- ☒ İki amil nəzəriyyəsi
☐ Tələbatlar iyerarxiyası
☐ Möhkəmləndirmə nəzəriyyəsi
☐ Porter-Louler nəzəriyyəsi
☐ Gözləmə nəzəriyyəsi

144 Müvəffəqiyyət tələbatının əsasını hansı nəzəriyyə qoymuşdur?

- ☒ D.Makklelandın tələbat nəzəriyyəsi
☐ Ədalət nəzəriyyəsi
☐ Gözləmə nəzəriyyəsi
☐ Tələbatların iyerarxiyası nəzəriyyəsi
☐ Porter-Louler modeli

145 Hersberqin iki amil nəzəriyyəsinin yəginlik amillərinə aid deyildir?

- ☒ Özünüifadə
☐ Əmək haqqı
☐ Əmək şəraiti

- ☐ İstehsal şəraiti
- ☐ Şirkətin siyasəti

146 Motivləşdirici tələbatların hansı tipi tələbatlar iyerarxiyası nəzəriyyəsinə aid deyildir?

- ☒ Müvəffəqiyyət
- ☐ Təhlükəsizlik
- ☐ Fizioloji
- ☐ Özünüifadə
- ☐ Mənsubiyyət

147 Tələbatın hər bir insan üçün fərdi xarakter daşdığını hansı motivasiya nəzəriyyəsi təsdiq edir?

- ☐ Tələbatların iyerarxiyası
- ☐ D.Maklellandın tələbatlar nəzəriyyəsi
- ☒ Gözləmə nəzəriyyəsi
- ☐ Portər-Loulər modeli
- ☐ Ədalətlik nəzəriyyəsi

148 A.Maslou aşağıdakılardan hansı nəzəriyyənin yaradıcısıdır?

- ☒ Tələbatların ierarxiyası nəzəriyyəsinin
- ☐ Ədalətlik nəzəriyyəsinin
- ☐ Qazanılmış tələbatlar nəzəriyyəsinin
- ☐ Porter- loulər nəzəriyyəsinin
- ☐ Gözləmə nəzəriyyəsinin

149 Adları çəkilən alimlərdən hansı Qazanılmış tələbatlar nəzəriyyəsinin müəllifidir?

- ☒ D.Maklelland
- ☐ F.Hersberq
- ☐ A.Maslou
- ☐ C.Muni
- ☐ S.Adams

150 Azərbaycanda Dövlət büdcəsinin icrasına operativ-nəzarət hansı dövlət orqanına məxsusdur?

- ☒ Milli məclisin Hesablama Palatasına
- ☐ İqtisadi İnkişaf Nazirliyinə
- ☐ Maliyyə nazirliyinə
- ☐ Prezident aparatına
- ☐ Milli Məclisə

151 Nəzarət prosesi necə mərhələlərdən ibarətdir?

- ☒ 3
- ☐ 4
- ☐ 2
- ☐ 6
- ☐ 5

152 Nəzarətin əsas vəzifələrinə aşağıdakılardan hansılar aid deyildir.

- ☐ Bunlar əsasında yoxlanılan obyektin fəaliyyətinin qaydaya salınması üçün təsirli tədbirlərin görülməsi.
- ☐ Hər hansı bir dövr üçün nəzarət edilən obyektin real vəziyyətinin qiymətləndirilməsi.
- ☒ Əldə edilən informasiya resurslarının qizlədilməsi

- ☐ Kənarlaşma hallarının səbəblərinin aşkara çıxarılması;
- ☐ Ümumi dövlət qaydalarından kənarlaşma hallarının konkret istiqamətinin müəyyən edilməsi;

153 Təşkilatın qarşısına qoyduğu məqsədə çatmasını təmin edən effektiv nəzarətin xarakterik xüsusiyyətlərinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- ☒ Nəzərdə tutulan məqsədlərə nail olmaq nöqteyi nəzərindən geniş və gizli olmalıdır.
- ☐ Konkret nəticələrə istiqamətlənməlidir.
- ☐ Strateji cəhətdən məqsədyönlü olmalıdır.
- ☐ motivasiyaya müsbət təsir göstərməlidir
- ☐ Nəzarət edilən fəaliyyət növünə müvafiq olmalıdır.

154 Kassa, hesablaşma, kredit və digər əməliyyatların həyata keçirilməsinin düzgünlüyünü təmin edən sistem necə adlanır?

- ☒ Bank daxili nəzarət
- ☐ Təsərrüfatdaxili nəzarət
- ☐ Bank nəzarəti
- ☐ İstehsal nəzarəti
- ☐ Müfəttiş nəzarəti

155 Nəzarət prosesində qiymətləndirmə mərhələsi nəzarətin hansı funksiya ilə qovuşmasını nümayiş etdirir?

- ☒ Planlaşdırma
- ☐ Motivasiya
- ☐ Təşkilətmə
- ☐ Proqnozlaşdırma
- ☐ Koordinasiya

156 Nəzarətin başlıca məqsədi təhlükəli xarakter alan ... aradan qaldırmaqdır. Cümləni tamamlayın

- ☒ kənarlaşmaları
- ☐ ölçmələri
- ☐ informasiyanı
- ☐ situasiyanı
- ☐ problemləri

157 Cari nəzarətin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- ☒ Bilavasitə işlərin yerinə yetirilməsi gedişində həyata keçirilir.
- ☐ Nəzarət prosesində əks əlaqədən iş yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur.
- ☐ Təsərrüfat əməliyyatlarının yerinə yetirməyə başlayana qədər həyata keçirilir.
- ☐ vaxtasını həyata keçirilən nəzarət formasıdır.
- ☐ Vaxtı və ya texnologi əməliyyatlar başa çatdıqdan sonra məhsul və ya posəsləri yerinə yeirdikdən sonra istifadə olunur

158 İlkin nəzarətin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- ☒ Təsərrüfat əməliyyatları yerinə yetirilməyə başlayana qədər həyata keçirilir.
- ☐ Nəzarət prosesində əks əlaqədən iş yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur.
- ☐ Bilavistə işlərin yerinə yetirilməsi gedişində həyata keçirilir.
- ☐ Vaxtı və ya texnologi əməliyyatları başa çatdıqdan sonra məhsul və ya prosesləri yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur.
- ☐ Təsərrüfat məsələləri üzrə yoxlamaları yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur.

159 Son nəzarətin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- ☒ Vaxt və ya texnoloji əməliyyatlar başa çatdıqdan sonra, məhsul və ya prosesləri yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur.
- ☐ Təsərrüfat əməliyyatlarını yerinə yetirməyə başlayana qədər həyata keçirilir.
- ☐ Bilavasitə işlərin yerinə yetirilməsi gedişində həyata keçirilir.
- ☐ Təsərrüfat məsələləri üzrə yoxlamaları yerinə yetirdikdən sonra istifadə olunur.
- ☐ Nəzarət prosesində əks əlaqənin iş yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur.

160 Hökumətin aldığı xarici kreditlər və borclardan səmərəli istifadə edilməsinə nəzarət qaydası hansı dövlət orqanının səlahiyyətlərindədir?

- ☒ Hesablama Palatası
- ☐ İqtisadi İnkişaf Nazirliyi
- ☐ Maliyyə Nazirliyi
- ☐ Vergi nazirliyinin
- ☐ Milli Bank

161 İstehsal proseslərinin tənzimlənməsi və ona nəzarət forması hansı bölməyə xasdır?

- ☒ İnformasiya mərkəzləri
- ☐ Marketing şöbəsi
- ☐ Mühəsibətliq şöbəsi
- ☐ Maddi-texniki təchizat şöbəsinə
- ☐ Təsərrüfat şöbəsi

162 Nəzarət menecment prosesinin neçənci funksiyasıdır?

- ☐ 2-ci funksiyası
- ☐ 1-ci funksiyası
- ☒ 4-cü funksiyası
- ☐ 5-ci funksiyası
- ☐ 3-cü funksiyası

163 Nəzarət təşkilatların dəyişən xarici mühiti üçün xarakterik olan... aradan qaldırır.

- ☒ qeyri-müəyyənliyi
- ☐ stressi
- ☐ müəyyənliyi
- ☐ gərginliyi
- ☐ adaptasiyası

164 ...böhranlı situasiyaların meydana gəlməsi haqqında xəbərdarlıq edir. Cümləni tamamlayın.

- ☒ Nəzarət
- ☐ Menecer
- ☐ Təşkilat
- ☐ Təşkiletmə
- ☐ Planlaşdırma

165 Verilmiş kreditlərin məqsədəuyğun xərclənməsi üzərindəki nəzarət növü necə adlanır?

- ☒ bank nəzarəti
- ☐ valyuta nəzarəti
- ☐ büdcə nəzarəti
- ☐ Təsərrüfatdaxili nəzarət

☐ bankdaxili nəzarət

166 Kommunikasiya ... bir subyektdən digərinə ötürülməsi kimi şərh olunur. Cümləni tamamlayın

- ☒ informasiyanın
- ☐ elektrik cərəyanının
- ☐ səsin
- ☐ əmrin
- ☐ əmtəəlik məhsulun

167 Göstərilən variantlardan hansı kommunikasiyanın subyekti kimi çıxış etmir?

- ☒ məlumatlar
- ☐ qruplar
- ☐ şəxslər
- ☐ şöbələr
- ☐ təşkilatlar

168 Problemin dərk edilməsinə əhəmiyyətli dərəcədə təsir edən vasitə necə adlanır?

- ☒ informasiyanın bolluğu
- ☐ informasiyanın yoxluğu
- ☐ informasiyanın asılılığı
- ☐ informasiyanın qərəzliliyi
- ☐ informasiyanın natamam olması

169 Təşkilatın yüksələn kommunikasiya şəraitində informasiyanın yuxarı idarəetmə səviyyələrinə verilməsi nəyə təsir edir?

- ☒ əmək məhsuldarlığına
- ☐ idarəetməyə
- ☐ səmərəliliyə
- ☐ təşkilatın imicinə
- ☐ qənaətciliyə

170 Hesabat, təklif və izah verici qeydlər formasında həyata keçirilən informasiya mübadiləsi necə adlanır?

- ☒ yüksələn
- ☐ aşağı
- ☐ yuxarı
- ☐ qeyri-verbal
- ☐ azalan

171 Kommunikasiya prosesinin əsas məqsədi ... dərk edilməsinin təmin edilməsidir? Cümləni tamamlayın.

- ☒ informasiyanın
- ☐ siyasətin
- ☐ həqiqətin
- ☐ vəzifələrin
- ☐ demokratiyanın

172 Kommunikasiya prosesinin modeli neçə mərhələdən ibarətdir?

- ☒ 4 mərhələdən

- ☐ 2 mərhələdən
- ☐ 1 mərhələdən
- ☐ 5 mərhələdən
- ☐ 3 mərhələdən

173 Kommunikasiya prosesində iştirakçıların rollarının dəyişdirilməsi nəticəsində baş verən mərhələ necə adlanır?

- ☒ əks əlaqə
- ☐ kodlaşdırma prosesi
- ☐ göndərən
- ☐ kanalın seçilməsi
- ☐ kodun açılması

174 Şəxsin digərləri ilə münasibətlərini qurmağa üstünlük verdiyi qaydaların məcmusu necə adlanır?

- ☒ kommunikasiya üslubu
- ☐ Davranış
- ☐ əks əlaqə
- ☐ stereotip
- ☐ neqativ əks əlaqə

175 Şəxslərarası kommunikasiyada sözdən başqa istənilən simvollarıdan istifadə olunması hansı maneələr qrupuna daxildir ?

- ☐ neqativ əks əlaqə
- ☐ semantik maneələr
- ☒ qeyri-verbal maneələr
- ☐ texniki vasitələrdə nasazlıq
- ☐ qəbul etmə ilə şərtlənən maneələr

176 İnformasiya patokunun köməyi ilə prosesdə iştirak edən fərdlərin birləşdirilməsi necə adlanır?

- ☒ kommunikasiya şəbəkəsi
- ☐ kommunikasiya prosesi
- ☐ kommunikasiya kanalı
- ☐ rəhbərlik üslubu
- ☐ informasiya mənbəyi

177 Qarşılıqlı asılılıq, vaxt defisiti və qeyri-müəyyənlik şəraitində formal kanalları tamamlayan hansı kanal növünə tələbat artır?

- ☒ qeyri-formal kanal
- ☐ üfqi kanal
- ☐ şaquli kanal
- ☐ üfqi kanal
- ☐ formal kanal

178 Ünsiyyətin əsas funksiyalarına aid deyil

- ☒ tənzimləmə funksiyası
- ☐ kommunikasiya funksiyası
- ☐ anlaşımaq funksiyası
- ☐ xidmət funksiyası
- ☐ koordinasiya funksiyası

179 Qeyd edilənlərdən biri kommunikasiyanın növlərinə aid deyildir:

- ☒ qeyri-mütənasib
- ☐ şaquli
- ☐ formal
- ☐ qeyri-verbal
- ☐ üfüqi

180 Kommunikasiya zamanı informasiyanın doğruluğunu hansı mərhələ müəyyən edir?

- ☒ əks əlaqə
- ☐ kodun açılması
- ☐ kodlaşdırma prosesi
- ☐ Dekodlaşdırma
- ☐ Kanalin seçilməsi

181 "...İdarəedən və idarəolunan sistemlər arasında qarşılıqlı əlaqəni ciddi təbəçilik əsasında təmin edən idarəetmə bölmələrinin məcmusudur." Bu tərif nəyi xarakterizə edir?

- ☒ Təşkilati quruluşu
- ☐ İdarəetmə metodunu
- ☐ Heyəti
- ☐ İdarəetmə prinsiplərini
- ☐ Təşkilatı

182 Təşkilatı quruluşun mahiyyətini düzgün ifadə edən tərif hansı variantda göstərilmişdir?

- ☒ Əmək bölgüsünü işçi tapşırıqlarına bölmək və onların həlli üçün tətbiq edilən koordinasiya sistemidir.
- ☐ Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqə və asılılıqda olan və fəaliyyətləri vahid məqsədə yönələn elementlərin məcmusudur.
- ☐ İdarəetmə subyekti tərəfindən idarəetmə obyektinə yönəldilən məqsədyönlü təsirdir
- ☐ Qarşıya qoyulan məqsədə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu şəkildə əlaqələndirilən insan qrupudur.
- ☐ İnsanlara qarşı yönələn təsir üsulu və vasitəsidir.

183 Təşkilatın layihələşdirilməsinə münasibətdə aşağıdakı qərarlardan düzgün olmayan variantı seçin.

- ☒ iş bölgüsünün dərəcəsi
- ☐ koordinasiya üsulları
- ☐ departamentləşdirmə tipi
- ☐ koordinasiya yolları
- ☐ idarə olunabilmə miqyası

184 Mexanistik tipli təşkilatlar üçün aşağıdakı variantlardan hansı xarakterik deyildir?

- ☒ formal qayda və proseduralardan intensiv istifadə
- ☐ qərarların mərkəzləşdirilmiş qaydada qəbulu
- ☐ formal qayda və proseduralardan ekstensiv istifadə
- ☐ qərarların yuxarı səviyyə rəhbərləri tərəfindən qəbulu
- ☐ işdə məsuliyyətin dar şəkildə müəyyən edilməsi

185 Bir çox mütəxəssislər mexanistik yanaşmanı Veberin bürokratik təşkilatın sinonimi hesab edirlər. Düzgün olmayan variantı seçin.

- ☒ qərarların qəbul edilməsində mərkəzləşdirmə və qeyri-mərkəzləşdirmənin nisbəti
- ☐ qərar qəbul edərkən rəhbərlər şəxsiyyətin üstün cəhətlərini deyil formal qayda və proseduraları əsas götürür
- ☐ təşkilat işçilərin davranışlarına nəzarət etmək üçün ali rəhbərlik tərəfindən xüsusi olaraq yaradılmış qayda və prosedurlara uyğun fəaliyyət göstərir

- ☐ qayda və proseduralar əsas götürülür
- ☐ işçi idarəçilik vəzifəsini tutan şəxsə deyil, onun özünə, yəni idarəçilik vəzifəsinə tabe olur

186 Orqanik tipli təşkilatlar üçün aşağıdakı xarakterik cəhətlərdən uyğun gəlməyən variantı göstərin.

- ☒ rəhbərin hakimiyyətinin qanun kimi qəbul edilməsi
- ☐ işdə geniş müəyyən edilən məsuliyyət
- ☐ mərkəzləşdirmə və qərarların qəbul edilməsində iştirak
- ☐ məsuliyyət xəttinin yüksək olması
- ☐ hakimiyyətin çevik strukturu

187 Matris təşkilatı quruluşun üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin.

- ☒ təbəçiliyin çətin strukturu
- ☐ əmək motivasiyasının yüksək olması
- ☐ funksional məhsul və məhsul hazırlığı ilə məşğul olan kadrlardan çevik istifadə imkanları
- ☐ qeyri-mərkəzləşmə meyllərinin yüksək olması
- ☐ effektiv nəzarəti təşkil etmək imkanı

188 Matris təşkilatı quruluşun qarşılaşdığı çətinliklərdən aşağıda düzgün olmayan variantı seçin.

- ☐ mürəkkəb təbəçilik sistemi
- ☐ ikili təbəçilik sistemi
- ☒ çoxtəbəçilik sistemi
- ☐ tətbiqin mürəkkəbliyi işçilərin uzun müddət ərzində hazırlanmasını və onlardan müvafiq təşkilati mədəniyyət tələbidir
- ☐ rəhbərlər arasında çox hallarda qeyri-sağlam rəqabətin yaranması

189 Divizional yanaşmanın nöqsanlarına aşağıdakı variantlardan düzgün olmayanı seçin.

- ☒ ziddiyyətlər, münaqişələr meydana çıxır
- ☐ şöbələr hesabına idarəetmə aparatının böyüməsi əlavə xərcləri artırır
- ☐ istehsal bölmələri daxilində məqsədlərin "qısaldılması" qalmaqda davam edir
- ☐ iqtisadi xərclər yaranır
- ☐ böyük divizional təşkilatlarda şöbələrarası karyera çətinləşir

190 İdarəetmənin funksional təşkilatı strukturunun çatışmazlığı hansı variantda göstərilmişdir?

- ☒ bazar konyukturasının tələblərinə kifayət qədər çevik cavab vermir.
- ☐ hadisələr standartlaşır və proqramlaşır
- ☐ baş menecerin üzərinə düşən yük azalır.
- ☐ idarəetmə funksiyaları baxımından paralellik aradan qalxır.
- ☐ ixtisaslaşma nəticəsində peşəkarlıq artır

191 Hansı hallarda mərkəzləşdirilmiş idarəetmə strukturu məqbul hesab edilir?

- ☒ Böyük ölçülü olmayan təşkilatlarda
- ☐ İstehsalın diversifikasiyasında
- ☐ Texnologiyanın tez dəyişdiyi halda.
- ☐ Təşkilat inkişaf etdikdə
- ☐ Təşkilatın ölçüsünün artmasında

192 Təşkilatı struktur nəyə istiqamətlənir?

- ☒ İstehlaka
- ☐ Konkret vəzifələrin həllinə

- ☐ İstehsalçıya
- ☐ Mənfəətə
- ☐ Rəqiblərə

193 Təşkilatın rəşional bürokratik quruluşunun hansı xarakteristikası onun qeyri-çevikliyini yüksək dərəcədə xarakterizə edir?

- ☒ Formal qaydalar və standartlar
- ☐ İdarəetmə ierarxiyası
- ☐ Əməyin dəqiq bölgüsü
- ☐ Təbəçilik sistemi
- ☐ Formal simasızlıq

194 Adaptiv təşkilati qurulusa hansılar daxildir?

- ☒ Matris və layihə
- ☐ Xətti və qərargah
- ☐ Xətti və funksional
- ☐ Xətti
- ☐ Xətti-funksional və divizional

195 Matris təşkilatı quruluş hansı təşkilati quruluşun növlərindən biridir?

- ☒ Adaptiv
- ☐ Bürokratik
- ☐ Divizional
- ☐ Funksional
- ☐ Xətti

196 Məhsulun təşkilati quruluşu hansı təşkilatı quruluşun növlərindən biridir?

- ☒ Divizional
- ☐ Bürokratik
- ☐ Funksional
- ☐ Proqram-məqsədli
- ☐ Xətti

197 Şöbələrin aşağıdakı istiqamətlər üzrə ixtisaslaşdırılmasında düzgün olmayan variantı seçin.

- ☒ xidmət növü üzrə
- ☐ coğrafi zonalar üzrə
- ☐ istehsal növü üzrə
- ☐ məhsul növü üzrə
- ☐ fəaliyyət növü üzrə

198 Horinzontal (üfiqi) əlaqələr necə ola bilməz?

- ☒ ziddiyətli
- ☐ rəqəbətli
- ☐ indifferent (birinin həyata keçməsi digərinin həyata keçməsinə gətirib çıxarır)
- ☐ harmoniyalı
- ☐ komplementar

199 İdarəetmənin səmərəli təşkilinə təsir edən amillər sırasında bir amil yanlışdır.

- ☒ əgər iş prosesli şəkildə nəzarət olunmursa

- ☐ əgər işə kompleks şəkildə nəzarət olunmursa
- ☐ əgər işə asanlıqla nəzarət olunmursa
- ☐ əgər işə sistem halında nəzarət olunmursa
- ☐ geniş təşkilətmə o yerdə özünü doğruldur ki, orada təbəçilikdə olanlar bir- birindən asılı olmayaraq işləyirlər

200 İdarəetmənin təşkilati strukturunun formalaşmasına birbaşa təsir edən amillərdən biri yanlışdır. Səhv variantı göstərin

- ☒ Cəmiyyətin siyasi vəziyyəti
- ☐ Təşkilatın avtomatlaşdırma səviyyəsi
- ☐ Təşkilatın miqyası
- ☐ Təşkilatın fəaliyyət xüsusiyyətləri
- ☐ Təşkilati mədəniyyət səviyyəsi

201 Səlahiyyətlərin könüllü olaraq təbəçilikdə olan işçilərə verilməsini sürətləndirmək və genişləndirmək üçün idarəetmə təcrübəsində aşağıdakılardan hansı variantı tətbiq etmək məqsədə uyğun deyildir?

- ☒ ixtisarlar aparmaq
- ☐ bölmə rəhbərlərinə və icraya məsul olan şəxslərə öz səlahiyyətləri daxilində qərar qəbul etmək və sənədləri imzalamaq hüquqları vermək
- ☐ öz səlahiyyətləri daxilində əlavə funksiyaların yerinə yetirilməsini qəbul edən və onların reallaşdırılması üçün məsuliyyət daşımağa hazır olan işçiləri stimullaşdırmaq
- ☐ işçilərdə motivasiya yaratmaq
- ☐ qayda müəyyən etmək

202 Korporativ təşkilat aşağıdakı variantlardan nəyi nəzərdə tutmur?

- ☒ iyerarxik hakimiyyət strukturunun üstünlük təşkil etməməsi
- ☐ resursların birləşdirilməsindən, monopoliyadan əlavə başlıca olaraq informasiya üzərində monopoliyanı
- ☐ insanların sosial, peşə və s. meyarları üzrə bölüşdürməklə birləşməsi
- ☐ mərkəzləşmənin yüksək inkişaf etməməsini
- ☐ davranışlardakı ikili mənəviyyət

203 Effektiv təşkilati quruluşa olan tələblərdən biri yanlışdır:

- ☐ qənaətcillik
- ☐ etibarlılıq
- ☐ operativlik
- ☐ optimallıq
- ☒ qeyri-çeviklilik

204 Matris təşkilati quruluşun çatışmazlıqlarına aid olmayan variantı göstərin.

- ☒ Məqsədlər üzrə idarəetmə vəzifələri arasında «güc» nisbətində daimi nəzarətin zəruriliyi.
- ☐ Proqram rəhbərləri arasında qeyri-sağlam rəqabət «ruhunun» mövcud olması.
- ☐ Təbəçiliyin çətin strukturu, nəticədə vəzifələrin birinciliyinin müəyyən edilməsi və onların yerinə yetirilməsinə ayrılan vaxtın bölgüsü ilə bağlı problemlər meydana çıxır.
- ☐ Bazar konyukturasına zəif reaksiya verir.
- ☐ Yeni proqram üzrə işləmək üçün zəruri olan yeni-yeni vəzifələrin yerinə yetirilməsi ilə bağlı çətinlik.

205 Matris təşkilatı quruluşun üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin:

- ☒ Mərkəzləşmə səviyyəsinin yüksək olması sayəsində əmək məhsuldarlığının güclənməsi.
- ☐ Funksional strukturlarla aktiv qarşılıqlı təsirdə olan inzibati-idarəetmə heyətinin yaradıcılıq aktivliyinin yüksəlməsi.

- ☐ Təşkilatın dəyişən daxili və xarici şəraitinə tez bir zamanda reaksiya verməyin və uyğunlaşmanın mümkünlüyü.
- ☐ İdarəetmənin qeyri- mərkəzləşməsi və rəhbərlikdə demokratikləşmə prinsipinin gücləndirilməsi hesabına fəaliyyətin motivasiyasının artması.
- ☐ Əmək fəaliyyətinin müxtəlif növlərinin ixtisaslaşması hesabına kadrlardan səmərəli, rəşional istifadə olunması.

206 Bu quruluş o halda məqsəduyğun hesab olunur ki, qısa müddət ərzində bir sıra yeni mürəkkəb məhsulların mənimsənilməsi, yeni texnoloji yeniliklərin tətbiq olunması və bazarın tələbatına tezliklə reaksiya vermək zəruriyyəti yaranır. Bu hansı təşkilatı quruluşdur?

- ☒ Matris
- ☐ Xətti
- ☐ Xətti-funksional
- ☐ Divizional
- ☐ Funksional

207 Divizional quruluşun üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin.

- ☒ kommunikasiya şəbəkəsinin mürəkkəbliyi
- ☐ sistemin yüksək çevikliyi və adaptivliyi;
- ☐ məsuliyyətin dəqiq bölüşdürülməsi;
- ☐ menecmentin yüksək səviyyəsinin yükünün azalması;
- ☐ struktur vahidlərin yüksək müstəqilliyi;

208 Xətti və proqram-məqsədli quruluşun xarakteristikalarının əksini tapdığı quruluş hansıdır?

- ☒ Matris
- ☐ Xətti
- ☐ Divizional
- ☐ Funksional
- ☐ Xətti-funksional

209 Xətti-funksional quruluşun mənfi cəhətlərinə aid olmayan variantı tapın.

- ☒ Bazar konyukturasının tələblərinə zəif cavab verir.
- ☐ Dəqiq məsuliyyətin zəif olması, belə ki, qərarları işləyib hazırlayanlar, bir qayda olaraq onun reallaşmasında iştirak etmirlər.
- ☐ Üfüqi səviyyədə istehsal bölmələri arasında sıx qarşılıqlı əlaqənin və qarşılıqlı təsirin olmaması.
- ☐ idarəetmə iyerarxiyası üzrə təcəçilik, daha doğrusu, həddindən artıq mərkəzləşməyə meyl.
- ☐ Şaquli xətt üzrə həddindən artıq inkişaf etmiş qarşılıqlı təsir sistemi.

210 Funksional quruluşun üstünlüklərinə aid olan variant tapın.

- ☒ xətti menecerlərin üzərinə düşən yükün artması
- ☐ hadisə və proseslərin standartlaşması, rəşmləşməsi və proqramlaşması
- ☐ konkret idarəetmə funksiyasının yerinə yetirilməsinə görə məsuliyyət daşıyan mütəxəssislərin yüksək peşəkarlığı
- ☐ geniş profilli mütəxəssislərə olan tələbatın azalması
- ☐ idarəetmə funksiyalarının yerinə yetirilməsində paralelliyin və təkrarlığın aradan götürülməsi

211 Funksional quruluşun üstünlüklərinə aid olmayan variantı tapın.

- ☒ idarəetmə funksiyalarının yerinə yetirilməsində paralelliyin və təkrarlığın yaranması
- ☐ xətti menecerlərin üzərinə düşən yükün azalması
- ☐ konkret idarəetmə funksiyasının yerinə yetirilməsinə görə məsuliyyət daşıyan mütəxəssislərin yüksək peşəkarlığı

- ☐ geniş profilli mütəxəssislərə olan tələbatın azalması
- ☐ hadisə və proseslərin standartlaşması, rəsmiləşməsi və proqramlaşması

212 Funksional quruluşun mənfi cəhətlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- ☒ müxtəlif funksional xidmətlər arasında daimi qarşılıqlı əlaqənin saxlanmasında rahatlıq
- ☐ öz» bölmələrinin məqsəd və vəzifələrinin reallaşdırılmasında həddindən artıq maraqlılıq
- ☐ qərarların qəbul edilməsi prosedurasının uzunluğu
- ☐ dəyişikliklərə çətinliklə reasiya verən quruluşdur.
- ☐ mərkəzləşmə meyillərinin hələ də yüksək olması;

213 Xətti quruluşun mənfi cəhətlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- ☐ Rəhbərə olan yüksək tələblər, yəni idarəetmənin bütün funksiyaları üzrə səmərəli rəhbərliyi həyata keçirmək üçün onlar hərtərəfli hazırlanmalıdırlar;
- ☐ informasiya ilə həddindən artıq yüklənmə; təbəçilikdə olanlarla və yuxarı orqanlarla çoxlu kontaktlar;
- ☒ qərarların planlaşdırılması və hazırlanması üzrə bölmələrin yaranması
- ☐ müxtəlif həlqələr arasında çətin əlaqələr.
- ☐ mərkəzləşmə meylinin yüksək olması;

214 idarəetmənin mürəkkəbliyi.

- ☒ sərəncamın vahidliyi və dəqiqliyi;
- ☐ icraçıların hərəkətlərinin əlaqələndirilməsi;
- ☐ qərarların qəbul edilməsinə operativlik;
- ☐ dəqiq ifadə olunmuş məsuliyyət;

215 Mərkəzləşdirilmiş idarəetmənin üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin:

- ☒ bürokratikliyin artması, təcili həll ediləcək məsələlərin yığılması, sənədlərin çoxalması;
- ☐ təşkilat çərçivəsində bütün əməliyyatların vahid standartla gətirilməsinin mümkünlüyü;
- ☐ təşkilatın fəaliyyətinə yaxşı nəzarət;
- ☐ kadr, avadanlıq, istehsal güclərindən daha səmərəli istifadə olunması
- ☐ bu və ya digər tədbirlərin, söylərin mümkün təkrarlanmasının aradan götürülməsi;

216 Qeyri-mərkəzləşmə səviyyəsinə təsir göstərən amillərin təsnifatı içərisində biri yanlışdır. Səhv variantı göstərin.

- ☒ xammaldan cəməməli istifadə olunması
- ☐ unifikasiya səviyyəsi
- ☐ xərclərin həcmi
- ☐ menecmentin fəlsəfəsi
- ☐ müəssisənin ölçüləri

217 Mövcud vəzifələri yerinə yetirmək və onun məqbul tamamlanmasını təmin etmək öhdəliyidir. Bu fikir nəyi ifadə edir?

- ☒ Məsuliyyəti
- ☐ Məqsədi
- ☐ Vəzifəni
- ☐ Səlahiyyəti
- ☐ Öhdəliyi

218 Hər bir vəzifə üzrə səlahiyyət miqyasının və məsuliyyət həddinin müəyyənəndirilməsi dedikdə nə başa düşülür?

- ☒ Vəzifələrin bölgüsü
- ☐ Məsuliyyət səviyyəsi
- ☐ Səlahiyyətlərin bölgüsü
- ☐ Tapşırıq
- ☐ Məqsədin ifadə olunması

219 Təşkilati quruluşun reqlamentləşdirilməsi dedikdə nə başa düşülür?

- ☒ idarəetmə aparatının kəmiyyət xarakteristikalarının və idarəetmə fəaliyyəti proseduralarının işlənilib hazırlanmasını nəzərdə tutur.
- ☐ idarəetmə səviyyələrinin sayının minimuma endirilməsi nəzərdə tutulur.
- ☐ idarəetmə aparatının keyfiyyət xarakteristikalarının işlənilib hazırlanmasını nəzərdə tutur.
- ☐ təşkilatı quruluşun effektiv olmasını nəzərdə tutur.
- ☐ təşkilatı quruluşun son dərəcə sadələşdirilməsini nəzərdə tutur.

220 Təşkilatı quruluşun layihələndirilməsinə aid olmayan variantı göstərin.

- ☒ istehsal güclərinin müəyyən olunması
- ☐ bölmələrin layihə sayının müəyyən olunması
- ☐ baza bölmələrinin daxili elementlərinin tərkibinin müəyyən edilməsi
- ☐ onların yerinə yetirilməsinə görə məsuliyyətin müəyyən olunması
- ☐ konkret icraçılar arasında vəzifə və işlərin bölgüsü

221 Qeyri-mərkəzləşdirmə prinsipinin mahiyyəti nədir?

- ☒ Hüquq, funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsindən aşağı səviyyəsinə ötürülməsi
- ☐ Hüquq, funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsində cəmlənməsi.
- ☐ Müəssisədə bir neçə rəhbərin olması
- ☐ Səlahiyyətlərin aşağı səviyyə rəhbərlərinə ötürülməməsi
- ☐ Hüquq, funksiya və məsuliyyətin bir rəhbərin əlində cəmlənməsi.

222 İdarəetmənin mərkəzləşdirilməsi nədir?

- ☒ İdarəetmə funksiyalarının bir mərkəzdə, bir əldə cəmlənməsi
- ☐ Funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsindən aşağı səviyyəsinə ötürülməsi
- ☐ İdarəetmə mərkəzinin yaradılması
- ☐ Qərarların kollegial şəkildə qəbul edilməsi
- ☐ İdarəetmə həlqələri arasında üfüqi əlaqələrin yaradılması

223 Funksional təşkilati strukturun üstünlüyü hansıdır?

- ☒ İşgüzar və pesə ixtisaslaşdırılmasının stimullaşdırılması
- ☐ Səylərin bir məsələnin həlli üzərində cəmləşdirilməsi
- ☐ Təşkilətmənin çevikliyi
- ☐ Sərəncamçılıqda vahidlik
- ☐ İstehsal bölmələrində mərkəzləşdirilmiş planlaşdırma ilə qeyri-mərkəzləşdirilmiş fəaliyyətin uyğunlaşdırılması

224 İdarəetmənin divizional təşkilati quruluşunun nöqsanı hansıdır?

- ☒ Uzun komanda zənciri.
- ☐ Təşkilatın yuxarı və aşağı səviyyələri arasında əlaqənin olmaması
- ☐ Təşkilatın ümumi məqsədinin olmaması.
- ☐ İdarəetmənin sadəliyi
- ☐ Müxtəlif növ məhsullar ucun bu və ya digər iş növlərinin təkrarlanması nəticəsində xərclərin çoxalması.

225 Təşkilatı quruluşun təkmilləşdirilməsi istiqamətlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- ☒ İstehsal xərclərinin azaldılması
- ☐ İdarəetmə aparatında elm və texnikanın son nailiyyətlərindən istifadə etməklə idarəetmə əməyinin avtomatlaşdırma və mexanikləşdirmə səviyyəsinin yüksəldilməsi.
- ☐ İstehsalatda yenilikçiliyin tətbiqi
- ☐ İstehsalın təşkili prosesində ixtisaslaşma, kooperasiya və təmərküzləşmə səviyyəsinin yüksəldilməsi
- ☐ İstehsalatda yenilikçiliyin tətbiqi

226 İdarəetmənin səmərəli təşkilinə təsir edən amillər içərisində aşağıdakılardan hansı doğru deyildir?

- ☐ Əgər işə asanlıqla nəzarət olunmursa
- ☐ Əgər işə kompleks şəkildə nəzarət olunmursa
- ☒ Əgər işə prosesli şəkildə nəzarət olunmursa
- ☐ Əgər işə effektiv şəkildə nəzarət olunmursa
- ☐ Geniş təşkilətmə o yerdə özünü doğruldur ki, orada təcili şəkildə olanlar bir-birindən asılı olmayaraq işləyirlər.

227 Təşkilatı quruluşa olan tələblərdən biri səhv ifadə olunmuşdur. Səhv fikri müəyyənəldin.

- ☒ İdarəetmə strukturunun sabilliyi-bu tələb xarici təsir zamanı onun əsas xassələrinin dəyişilə bilməsini, idarəetmə sisteminin və onun elementlərinin vahidliyinin qorunub saxlanılmasının qeyri-vacibliyini nəzərdə tutur.
- ☐ Operativlik-bu tələbin mahiyyəti ondan ibarətdir ki, qərarların qəbul edilməsi ilə onun icra olunması arasındakı müddət arasında bu qərarların reallaşdırılmasını lüzumsuz edən qarşısıalınmaz dəyişikliklər baş verə bilməsin.
- ☐ Optimallıq prinsipi nəzərdə tutur ki, idarəetmə strukturu o zaman optimal hesab olunur ki, idarəetmənin daha az pillələri sayında idarəetmənin bu tip bölmələri və pillələri arasında rəşional əlaqələr yaradılsın.
- ☐ Çeviklik – xarici mühitdə baş verən dəyişikliklərə tez reaksiya vermək qabiliyyətidir.
- ☐ Qənaətcillik- bu tələb idarəetmədən əldə olunan effektiv idarəetmə aparatına çəkilən minimal xərclərlə əldə olunmasını nəzərdə tutur.

228 Yunan sözü olan "metod"un hərfi mənası nə deməkdir?

- ☒ tədqiqat üsulu
- ☐ tədqiqatın məqsədi
- ☐ tədqiqat sistemi
- ☐ tədqiqat tsikli
- ☐ tədqiqatın təşkili

229 Metodun iqtisadi təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- ☒ yoxlama sistemi
- ☐ təsərrüfat hesabı
- ☐ planlaşdırma
- ☐ mənfəət
- ☐ rentabellik

230 İnzibati metodun təşkilati-sərəncam təsiri vasitələrinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- ☒ təcrübə mübadiləsi
- ☐ sərəncam
- ☐ əmr
- ☐ əsasnamə
- ☐ təlimat

231 İdarəetmə metodları neçə qrupa bölünür?

- ☒ 3
- ☐ 4
- ☐ 2
- ☐ 6
- ☐ 5

232 İqtisadiyyatın dövlət tənzimlənməsi təşkilat səviyyəsində aşağıdakı metod və vasitələrin köməyi ilə həyata keçirilməsi məqsədə uyğun deyildir?

- ☒ bütün növdən olan ehtiyatlara qənaət
- ☐ məhsul istehsalı üçün dövlət sifarişləri sisteminin formalaşdırılması
- ☐ qiymətin əmələ gəlməsinin tənzimlənməsinə dövlət siyasətinin formalaşdırılması
- ☐ dövlət sifarişi
- ☐ malların və xidmətlərin sertifikatı

233 İdarəetmə metodunun tərfi aşağıdakılardan hansılardır?

- ☒ İdarəetmə metodu idarəetmə subyektinin idarəetmə sisteminin strateji və taktiki məqsədlərinin praktik həyata keçirilməsi üzrə idarəetmə obyektinə təsir metodudur
- ☐ İdarəetmə metodu xarici, yaxud daxili bazarlarda hasil edilən məhsulun, yerinə yetirilən xidmətlərin və təşkilatın rəqəbat qabiliyyətinə nail olmaqdan ibarətdir
- ☐ İdarəetmə metodu elmi yanaşmaların, idarəetmə funksiya və metodlarının, məqsədi, təminədi, idarə olunan və idarə edən yarımsistemlərin məcmusudur
- ☐ İdarəetmə metodu dedikdə bir- biri ilə əlaqədə olan elementlərin məcmusu başa düşülür.
- ☐ İdarəetmə metodu istehsal kollektivinə və ya onun hər hansı bir üzvünə məqsədyönlü təsir edilməsi vasitəsidir

234 İdarəetmə metodlarının ... idarəetmənin obyektiv qanunauyğunluqları ilə bağlıdır. Bu cümləni tamamlayın

- ☒ məzmunu
- ☐ sistemini
- ☐ təşkili prinsiplərini
- ☐ mexanizmi
- ☐ məqsədini

235 İdarəetmə metodlarının əsas ... istehsalın səmərəliliyini yüksəltməklə, idarəetmə komandalarının dürüst və vaxtında yerinə yetirilməsində maraq yaratmaq və onu inkişaf etdirməkdir. Bu cümləni tamamlayın

- ☒ vəzifəsi
- ☐ yeri və rolu
- ☐ məqsədi
- ☐ funksiyası
- ☐ mexanizmi

236 İnzibati-sərəncam metodunun aşağıdakı təsir vasitələrindən hansı yanlışdır?

- ☒ sosial-iqtisadi təsir
- ☐ təşkilati planlaşdırma
- ☐ təşkilati normalaşdırma
- ☐ sərəncamverici təsir
- ☐ inzibati-sərəncamverici təsir

237 İdarəetmə metodunun iqtisadi mahiyyətini düzgün izah edən variantı göstərin

- ☒ Metod- fənd, üsul və ya hər hansı idarəetmə, insan fəaliyyətinin fəndlərinin məcmusu, hər hansı məqsədə çatmaq imkanı , hər hansı vəzifənin, tapşırığın, sərəncamın, göstərişin, təlimatın həlli yolları və onların yerinə yetirilməsi vasitəsidir.
- ☐ Metod- hər bir insana xas olan fəndlər və metodlar birliyidir.
- ☐ Metod-təşkilatın fəaliyyətinin əsas qayda və qanunauyğunluqlarıdır.
- ☐ Metod-idarəetmə subyektı tərəfindən idarəetmə obyektinə məqsədyönlü təsirdir.
- ☐ Metod-iqtisadi kateqoriyadır.

238 İdarəetmə metodunun başlıca idarəetmə prosesinin düzgün təşkilinə şərait yaratmaq, qarşıya qoyulan məqsədə tam çatmaq üçün, müasir texnikadan, əməyin və istehsalın təşkilinin mütərəqqi formalarından səmərəli istifadə etməkdən ibarətdir. Cümləni tamamlayın.

- ☒ rolu və məqsədi
- ☐ əsas prinsipi
- ☐ vəzifəsi
- ☐ mahiyyəti
- ☐ məzmunu

239 Dolayı təsir metodlarına aid olmayan variantı göstərin.

- ☒ Kollektivdə müsbət auranı yaratmaq üçün tətbiq edilən sosial-psixoloji metodlar
- ☐ Tədqiqatlar və məlumat proseslərinin modelləşdirilməsi üçün kibernetik metodlar.
- ☐ Elmi-texniki, sosial və perspektiv inkişafın proqnozlaşdırılması, onların xüsusi metodları.
- ☐ Optimal idarəetmə qərarları, sistem və qəydanın təhlili üçün əməliyyatın tədqiqi metodları
- ☐ İqtisadi həyatın təkrarlanan halları haqqında məlumatı yığmaq üçün statistik metodlar.

240 İqtisadi metodun iqtisadi təsir vasitələrinə aid olmayan variantı tapın.

- ☒ sərəncam
- ☐ əmək haqqı və mükafatlandırma
- ☐ mənfəət və rentabellik
- ☐ planlaşdırma.
- ☐ qiymət və kredit

241 İnzibati metodun təşkilatı – sərəncam təsiri vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin:

- ☒ təsərrüfat hesabı
- ☐ sərəncam
- ☐ əmr
- ☐ təlimat
- ☐ yoxlama sistemi

242 Sosial təsir vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin .

- ☒ Əmək münasibətlərinin hüquqi tərəflərinin öyrənilməsi
- ☐ Təcrübə mübadiləsi
- ☐ Qabaqcıl təcrübə və yeniliklərin genişləndirilməsi;
- ☐ Əmək kollektivinin birləşdirilməsinə təsir edən metodlar.
- ☐ Sosial həvəsləndirmə;

243 Psixoloji təsir vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- ☒ Sosial həvəsləndirmə
- ☐ Əməyin humanizm psixologiyası;
- ☐ Psixoloji təhrik
- ☐ Sosial psixologiya

- ☐ Təhsil və peşə seçilməsi psixologiyası.

244 Hüquqi metodların növlərindən biri yanlış göstərilmişdir.

- ☒ kommersiya hüququ
☐ əmək hüququ
☐ inzibati hüquq
☐ mülki hüquq
☐ maliyyə hüququ

245 İnzibati sərəncam metodlarının təsir vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- ☒ Təşkilati strukturlaşdırma
☐ Təşkilati layihələşdirmə.
☐ Təşkilati normalaşdırma (reqlamentləşdirmə).
☐ Təşkilati planlaşdırma.
☐ İnzibati – sərəncamverici təsir.

246 İqtisadiyyatın dövlət tənzimlənməsinin həyata keçirildiyi istiqamət, sahə və problemlər aşağıda göstərilmişdir. Onlardan biri səhvdir.

- ☒ İstehsalın planlaşdırılması
☐ Səhiyyə
☐ Sosial siyasət
☐ Maliyyə sisteminin inkişafı
☐ Elm və təhsilin inkişafı

247 Şəxsiyyətin psixoloji portreti müəyyən komponentlərlə xarakterizə olunur. Onlardan biri yanlışdır.

- ☒ rəhbərin işçiyə münasibəti
☐ emosionallılıq
☐ temperament
☐ özünüqiymətləndirmək
☐ ümumi və xüsusi qabiliyyətlər

248 Şəxsiyyətin psixoloji portretinin öyrənilməsi metodlarına aid olmayanı müəyyənləşdirin .

- ☒ yazılı imtahan
☐ müşahidə
☐ testləşdirmə
☐ sorğu-sual
☐ anketləşdirmə

249 Yunan sözü olan "metod"un hərfi mənası nə deməkdir?

- ☒ tədqiqat üsulu
☐ tədqiqatın məqsədi
☐ tədqiqat sistemi
☐ tədqiqat tsikli
☐ tədqiqatın təşkili

250 Metodun iqtisadi təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- ☒ yoxlama sistemi
☐ təsərrüfat hesabı
☐ planlaşdırma

- ☐ mənfəət
- ☐ rentabellik

251 İnzibati metodun təşkilati-sərəncam təsiri vasitələrinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- ☒ təcrübə mübadiləsi
- ☐ sərəncam
- ☐ əmr
- ☐ əsasnamə
- ☐ təlimat

252 İdarəetmə metodları neçə qrupa bölünür?

- ☒ 3
- ☐ 2
- ☐ 4
- ☐ 6
- ☐ 5

253 İqtisadiyyatın dövlət tənzimlənməsi təşkilat səviyyəsində aşağıdakı metod və vasitələrin köməyi ilə həyata keçirilməsi məqsədə uyğun deyildir?

- ☒ bütün növdən olan ehtiyatlara qənaət
- ☐ qiymətin əmələ gəlməsinin tənzimlənməsinə dövlət siyasətinin formalaşdırılması
- ☐ məhsul istehsalı üçün dövlət sifarişləri sisteminin formalaşdırılması
- ☐ malların və xidmətlərin sertifikatlaşdırılması
- ☐ dövlət sifarişi

254 İdarəetmə metodunun tərfi aşağıdakılardan hansılardır?

- ☐ İdarəetmə metodu elmi yanaşmaların, idarəetmə funksiya və metodlarının, məqsədi, təminədi, idarə olunan və idarə edən yarım sistemlərin məcmusudur
- ☐ İdarəetmə metodu dedikdə bir- biri ilə əlaqədə olan elementlərin məcmusu başa düşülür.
- ☐ İdarəetmə metodu xarici, yaxud daxili bazarlarda hasil edilən məhsulun, yerinə yetirilən xidmətlərin və təşkilatın rəqabət qabiliyyətinə nail olmaqdan ibarətdir
- ☐ İdarəetmə metodu istehsal kollektivinə və ya onun hər hansı bir üzvünə məqsədyönlü təsir edilməsi vasitəsidir
- ☒ İdarəetmə metodu idarəetmə subyektinin idarəetmə sisteminin strateji və taktiki məqsədlərinin praktik həyata keçirilməsi üzrə idarəetmə obyektinə təsir metodudur

255 İdarəetmə metodlarının ... idarəetmənin obyektiv qanunauyğunluqları ilə bağlıdır. Bu cümləni tamamlayın

- ☐ sistemini
- ☐ təşkili prinsiplərini
- ☐ məqsədini
- ☒ məzmunu
- ☐ mexanizmi

256 İdarəetmə metodlarının əsas ... istehsalın səmərəliliyini yüksəltməklə, idarəetmə komandalarının dürüst və vaxtında yerinə yetirilməsində maraq yaratmaq və onu inkişaf etdirməkdir. Bu cümləni tamamlayın

- ☐ funksiyası
- ☐ yeri və rolu
- ☐ məqsədi
- ☐ mexanizmi

257 İnzibati-sərəncam metodunun aşağıdakı təsir vasitələrindən hansı yanlıştır?

- ☐ təşkilati normalaşdırma
- ☒ sosial-iqtisadi təsir
- ☐ təşkilati planlaşdırma
- ☐ inzibati-sərəncamverici təsir
- ☐ sərəncamverici təsir

258 İdarəetmə metodunun iqtisadi mahiyyətini düzgün izah edən variantı göstərin

- ☐ Metod-təşkilatın fəaliyyətinin əsas qayda və qanunauyğunluqlarıdır.
- ☐ Metod- hər bir insana xas olan fəndlər və metodlar birlidir.
- ☐ Metod-iqtisadi kateqoriyadır.
- ☐ Metod-idarəetmə subyekti tərəfindən idarəetmə obyektinə məqsədyönlü təsirdir.
- ☒ Metod- fənd, üsul və ya hər hansı idarəetmə, insan fəaliyyətinin fəndlərinin məcmusu, hər hansı məqsədə çatmaq imkanı , hər hansı vəzifənin, tapşırığın, sərəncamın, göstərişin, təlimatın həlli yolları və onların yerinə yetirilməsi vasitəsidir.

259 İdarəetmə metodunun başlıca idarəetmə prosesinin düzgün təşkilinə şərait yaratmaq, qarşıya qoyulan məqsədə tam çatmaq üçün, müasir texnikadan, əməyin və istehsalın təşkilinin mütərəqqi formalarından səmərəli istifadə etməkdən ibarətdir.Cümləni tamamlayın.

- ☐ mahiyyəti
- ☐ məzmunu
- ☐ əsas prinsipi
- ☐ vəzifəsi
- ☒ rolu və məqsədi

260 Dolaylı təsir metodlarına aid olmayan variantı göstərin.

- ☐ İqtisadi həyatın təkrarlanan halları haqqında məlumatı yığmaq üçün statistik metodlar.
- ☐ Elmi-texniki, sosial və perspektiv inkişafın proqnozlaşdırılması, onların xüsusi metodları.
- ☒ Kollektivdə müsbət auranı yaratmaq üçün tətbiq edilən sosial-psixoloji metodlar
- ☐ Optimal idarəetmə qərarları, sistem və qəydanın təhlili üçün əməliyyatın tədqiqi metodları
- ☐ Tədqiqatlar və məlumat proseslərinin modelləşdirilməsi üçün kibernetik metodlar.

261 İqtisadi metodun iqtisadi təsir vasitələrinə aid olmayan variantı tapın.

- ☐ qiymət və kredit
- ☐ mənfəət və rentabellik
- ☒ sərəncam
- ☐ planlaşdırma.
- ☐ əmək haqqı və mükafatlandırma

262 İnzibati metodun təşkilati – sərəncam təsiri vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin:

- ☐ yoxlama sistemi
- ☐ əmr
- ☒ təsərrüfat hesabı
- ☐ təlimat
- ☐ sərəncam

263 Sosial təsir vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin .

- ☐ Sosial həvəsləndirmə;
- ☐ Qabaqcıl təcrübə və yeniliklərin genişləndirilməsi;
- ☒ Əmək münasibətlərinin hüquqi tərəflərinin öyrənilməsi
- ☐ Əmək kollektivinin birləşdirilməsinə təsir edən metodlar.
- ☐ Təcrübə mübadiləsi

264 Psixoloji təsir vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- ☐ Təhsil və peşə seçilməsi psixologiyası.
- ☐ Psixoloji təhrik
- ☒ Sosial həvəsləndirmə
- ☐ Sosial psixologiya
- ☐ Əməyin humanizm psixologiyası;

265 Hüquqi metodların növlərindən biri yanlış göstərilmişdir.

- ☒ kommersiya hüququ
- ☐ əmək hüququ
- ☐ inzibati hüquq
- ☐ mülki hüquq
- ☐ maliyyə hüququ

266 İnzibati sərəncam metodlarının təsir vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- ☒ Təşkilati strukturlaşdırma
- ☐ Təşkilati layihələşdirmə.
- ☐ Təşkilati normalaşdırma (reqlamentləşdirmə).
- ☐ Təşkilati planlaşdırma.
- ☐ İnzibati – sərəncamverici təsir.

267 İqtisadiyyatın dövlət tənzimlənməsinin həyata keçirildiyi istiqamət, sahə və problemlər aşağıda göstərilmişdir. Onlardan biri səhvdir.

- ☒ İstehsalın planlaşdırılması
- ☐ Səhiyyə
- ☐ Sosial siyasət
- ☐ Maliyyə sisteminin inkişafı
- ☐ Elm və təhsilin inkişafı

268 Şəxsiyyətin psixoloji portreti müəyyən komponentlərlə xarakterizə olunur. Onlardan biri yanlışdır.

- ☒ rəhbərin işçiyə münasibəti
- ☐ emosionallılıq
- ☐ temperament
- ☐ özünüqiymətləndirmək
- ☐ ümumi və xüsusi qabiliyyətlər

269 Şəxsiyyətin psixoloji portretinin öyrənilməsi metodlarına aid olmayanı müəyyənləşdirin .

- ☒ yazılı imtahan
- ☐ müşahidə
- ☐ testləşdirmə
- ☐ sorğu-sual
- ☐ anketləşdirmə

270 Metodun iqtisadi təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- ☒ yoxlama sistemi
- ☐ təsərrüfat hesabı
- ☐ planlaşdırma
- ☐ mənfəət
- ☐ rentabellik

271 Müflisləşmə ... dəyişikliklərinə zəmin yaradır.

- ☐ tədarükçülərin
- ☐ kadr
- ☒ struktur
- ☐ istehlakçı
- ☐ tərəfdaş

272 Müflisləşmə əmək resurslarının ... etməsinə təkan verməklə kadrların yenidən hazırlanmasına – mütərəqqi peşə və ixtisaslara yiyələnməsinə şərait yaradır. Cümləni tamamla.

- ☐ cəld hərəkət
- ☐ ətalətli hərəkət
- ☒ çevik hərəkət
- ☐ riskli hərəkət
- ☐ cəld hərəkət

273 Müflisləşmə elementinin ... normal iqtisadi sistemin fəaliyyət göstərməsinə dəlalət edir.

- ☐ olduğu şərait
- ☐ olmaması
- ☒ olması
- ☐ biruzə verməsi
- ☐ olacağı

274 Müflisləşmə təhlükəsi iş adamlarını və investorları daha çox ... davranmağa sövq edir

- ☐ ekspert kimi
- ☐ menecer kimi
- ☒ sahibkar kimi
- ☐ tacir kimi
- ☐ mütəxəssis kimi

275 Müflisləşmə təhlükəsi azad təsərrüfat subyektləri arasında gedən rəqabət mübarizəsini Cümləni tamamla

- ☐ ləngidir
- ☐ tənzimləyir
- ☒ gücləndirir
- ☐ normallaşdırır
- ☐ sürətləndirir

276 Müflisləşmə prosedurasının ən çox ayrılmaz tərkib hissəsi vardır?

- ☐ 6
- ☐ 3
- ☒ 2

- ☐ 8
☐ 4

277 Müflisləşmə prosedurasının ayrılmaz tərkib hissələri hansı variantda düzgün verilir?

- ☐ yenidən qurma və müflisləşmiş müəssisənin bir hissəsinin satılması
☐ sanasiya və antiböhranlı idarəetmə
☒ sanasiya və yenidən qurma
☐ müflisləşmiş müəssisənin bir hissəsinin satılması və xarici idarə edicilərə verilməsi
☐ sanasiya və biznes-plan

278 Antiböhranlı idarəetmə məfhumu özündə aşağıdakılardan hansını birləşdirmir?

- ☐ iflas
☐ müflisləşmə
☒ biznes-plan
☐ yenidən qurma
☐ sanasiya

279 Qeyri-müəyyənliyin mənbəyi təkrar istehsalın hansı mərhələsi ola bilər?

- ☐ ancaq birinci
☒ bütün
☐ heç biri
☐ ancaq sonuncu
☐ I və II

280 Müəssisənin müflisləşməsinə doğru özünə biruzə verən birinci addım nə ola bilər?

- ☐ mənfəətin stabilləşməsi
☒ mənfəətin aşağı düşməsi
☐ mənfəətin tamamilə kəsilməsi
☐ mənfəətin çoxalması

281 Müflisləşmə sistemi iqtisadiyyatda çalışan bütün təsərrüfat subyektlərinin mənfəətlə işləməsinə yönəldilmişdir. Bu isə aşağıdakı prinsipləri gözləməklə reallaşa bilər. Hansı variantda bu prinsiplərdən biri düzgün əks olunmur?

- ☐ maliyyə çətinliyi ola perspektivli müəssisələrin saxlanması
☐ müflisləşmə zamanı bütün təsərrüfat subyektlərinə qarşı eyni prosedura qaydalarının tətbiqi, onların hüquq və vəzifələrinin eyni olması
☒ müflisləşmə zamanı bütün təsərrüfat subyektlərinə qarşı eyni prosedurlarının tətbiqi, onların hüquq və vəzifələrinin eyni olmaması
☐ iflas zamanı müsabiqə kütləsinin bölüşdürülməsi qaydası və növbəliliyin gözlənilməsi
☐ səliqə ilə borc öhdəliklərini yerinə yetirən müəssisələrin sağlamlaşdırılması sisteminin yaradılması

282 Təşkilata təsir göstərən xarici mühit amilləri müxtəlif xarakterik keyfiyyətlərə malik olduqlarına görə şərti olaraq neçə qrupa bölünürlər?

- ☐ 6
☐ 3
☒ 2
☐ 9
☐ 5

283 Təşkilata təsir edən xarici mühit amilləri müxtəlif xarakterik xüsusiyyətlərinə görə şərti olaraq iki

qrupa bölünməsi hansı variantda düh\zgün təsvir olunur?

- ☐ dolayı və mikro
- ☐ makro və mikro
- ☒ birbaşa və dolayı
- ☐ makro və mikro
- ☐ birbaşa və makro

284 Şəraitdən asılı olaraq təşkilatın xarici mühit amillərinin hansı onun müflisləşməsinin əsasını qoya bilər?

- ☐ dolayı xarici mühit amilləri
- ☐ heç biri təkliddə yox
- ☒ hər biri
- ☐ birbaşa və dolayı xarici mühit amilləri
- ☐ birbaşa xarici mühit amilləri

285 Aşağıdakı variantların hansıda müəssisənin müflisləşməsinin birbaşa xarici mühit amili düzgün qeyd edilməyib?

- ☐ istehlakçılar və rəqiblər
- ☐ əmək
- ☒ iqtisadi vəziyyət
- ☐ həmkarlar ittifaqlar və qanunverici orqanlar
- ☐ material və kapital resurslar

286 Aşağıdakı variantların hansında müəssisələrin müflisləşməsinin dolayı xarici mühit amili düzgün verilmir?

- ☐ siyasi vəziyyət
- ☐ iqtisadi vəziyyət
- ☒ istehlakçılar və rəqiblər
- ☐ elmi-texniki tərəqqi
- ☐ sosial-mədəni amillər

287 Rəqabət mübarizəsində uğur qazanmaq üçün firma aşağıdakı suallara cavab verməlidir? Düzgün olmayan variant hansıdır?

- ☐ rəqiblərin məhsullarının qiymətinin səviyyəsi necədir
- ☐ analoji məhsulun ən iri istehsalçısı kimdir
- ☒ analoji məhsulun ən iri istehlakçısı kimdir
- ☐ təxmini olsa da rəqiblərin qiymət siyasətinin ümumi cəhətləri hansılardır
- ☐ rəqiblərin məhsulunun əsas texniki xarakteristikası, keyfiyyətin səviyyəsi və məhsul haqqında alıcıların rəyi necədir

288 Xarici mühitin dolayı təsir amillərinin biznesə təsir gücü cəmiyyət ... dövrü yaşadıda daha da artır və onun inkişafında əsas amillərə çevrilir. Cümləni tamamla.

- ☐ iflas və ya keçid
- ☐ bənəzzül və ya tərəqqi
- ☒ böhran və ya keçid
- ☐ tərəqqi və ya inkişaf
- ☐ böhran və ya iflas

289 Normal iqtisadiyyatda inflyasiya qiymətlərin ... ilə xarakterizə olunur.

- ☐ normallaşması
- ☐ çoxalması
- ☒ artması
- ☐ sabitləşməsi
- ☐ azalması

290 İşsizliyin artması əhalinin müəyyən təbəqəsinin ... qabiliyyətini aşağı salır

- ☐ işgüzar
- ☐ istehlak
- ☒ alıcılıq
- ☐ tədiyyə
- ☐ iş

291 Müəssisələrin müflisləşməsinin xarici səbəblərinin təsirini azaltmaq üçün o, gözlənilməyən dəyişikliklərə necə reaksiya verməlidir?

- ☐ kəskin və reaktiv
- ☐ reaktiv və ya planlı
- ☒ aktiv və ya planlı
- ☐ ixtiyari və ya epizodik
- ☐ planlı və sərt

292 Daxili mühit amilləri neçə yerə bölünür?

- ☐ 5
- ☒ 2
- ☐ 8
- ☐ 6
- ☐ 3

293 Hansı variantda təşkilatın daxili mühitinin abstrakt amil düzgün verilməyib?

- ☐ biznesin strategiyası
- ☐ məqsəd
- ☒ təşkilati quruluş
- ☐ biznesin taktikası
- ☐ vəzifələr

294 Hansı variantda təşkilatın daxili mühitinin real amili düzgün verilmir?

- ☐ texnologiya
- ☐ təşkilati quruluş
- ☒ təşkilatın niyyəti və məqsədi
- ☐ xammal və material
- ☐ işçilər

295 Daxili mühitin abstrakt və real amillərinin kombinasiyası istehsal sisteminin aşağıdakı funksional sahələrini müəyyənləşdirir. Hansı variant səhfdir?

- ☐ marketinq
- ☐ istehsal
- ☒ istehlak
- ☐ maliyyə və mühasibat uçotu
- ☐ kadr

296 Xarici ölkə tədqiqatçılarının fikrinə görə klassik bazar iqtisadiyyatı ölkələrində müflisləşmənin günahının hansı hissəsi xarici və hansı hissəsi daxili amillərin üzərinə düşür?

- ☐ hamısı daxili
- ☐ 1/3 xarici və 2/3 daxili
- ☒ 1/3 xarici, 2/3 daxili
- ☐ 2.11805555555556
- ☐ hamısı xarici

297 İşgüzar təşkilatın neqativ potensialını daima təkmilləşdirən və daxili fəaliyyətdən irəli gələn neqativ təsirləri azaldan keyfiyyətlər aşağıdakılardır. Düzgün olmayan variant hansıdır?

- ☐ potensial tələbə müvafiq olan əmtəə və xidmətlərin istehsal və satış həcmi artırmaq bacarığı
- ☐ kadr potensialının ixtisas və peşəkarlığını artırmaq bacarığı
- ☒ istehsal prosesini günün tələblərinə cavab verən texnika və texnologiya ilə təchiz etmədən müəssisənin daxili çevikliyini təmin etmək bacarığı
- ☐ investisiya imkanlarından istifadə etməklə daxili çevikliyi artırmaq bacarığı
- ☐ fəaliyyət göstərən və perspektiv bazarlarda liderliyi ələ keçirməyə imkan verən əmtəə və xidmətlərin rəqabət qabiliyyətliyini təmin etmək bacarığı

298 Firmanın müflisləşməsinə göstərən ilkin əlamətlər arasında xüsusi yeri ... göstəricilərinin dəyişməsi tutur

- ☐ mühasibat
- ☐ mənfəət
- ☒ maliyyə
- ☐ istehsal
- ☐ gəlir

299 Azərbaycan Respublikasının mövcud qanunvericiliyinə görə müəssisə cari öhdəliklər neçə ay ərzində yerinə yetirə bilmirsə, ona müflisləşmə prosedurası tətbiq edilməlidir?

- ☐ 10
- ☐ 6
- ☒ 3
- ☐ 12
- ☐ 9

300 Uzun müddət bir auditor firması ilə əməkdaşlıq etmək hansı vəziyyətin yaranacağından xəbər verir

- ☐ təhlükəli
- ☐ böhransız
- ☒ böhranlı
- ☐ sabit
- ☐ normal

301 Auditorun cözlənilmədən dəyişdirilməsi gələcəkdə vəziyyətin necə olacağından xəbər verir?

- ☐ qeyri-sabit
- ☐ normal
- ☒ böhranlı
- ☐ təhlükəli
- ☐ sabit

302 Müəssisənin maliyyə vəziyyətini xarakterizə edən neçə mühüm göstərici vardır?

- ☐ 8
☐ 4
☒ 2
☐ 5
☐ 6

303 Müəssisənin maliyyə vəziyyətini xarakterizə edən mühüm göstəricilər aşağıdakı variantlardan hansında düzgün verilir?

- ☐ likvidlik və rəqabətlik
☐ tədiyyə qabiliyyət və ödəniş qabiliyyət
☒ tədiyyə qabiliyyət və likvidlik
☐ likvidlik və risk qabiliyyəti
☐ ödəniş qabiliyyəti və likvidlik

304 Müəssisənin tədiyyə qabiliyyəti onun ... müddətli öhdəliklərini ödəmə bacarığı kimi müəyyən edilir

- ☐ perspektiv
☐ qısa
☒ uzun
☐ gələcək
☐ ortay

305 Borc kapitalının xüsusi çəkisinin çox olması müəssisənin hansı vəziyyətindən xəbər verir?

- ☐ böhran
☐ tədiyyə qabiliyyətli
☒ tədiyyə qabiliyyətsiz
☐ sabit
☐ ödəniş qabiliyyətli

306 Müəssisənin tədiyyə qabiliyyəti haqqında fikir söyləmək üçün hansı əmsaldan istifadə edilir?

- ☐ heç birindən
☐ mütləq likvidlik
☒ tədiyyə qabiliyyəti
☐ hamısından
☐ manevr etmə

307 Likvidlik müəssisənin öz ... müddətli öhdəliklərini ödəmə bacarığına deyilir

- ☐ cari
☐ orta
☒ qısa
☐ illik
☐ uzun

308 Tədiyyə qabiliyyəti əmsalı faiz nisbətindən xüsusi kapitalın aktivlərə ... yolu ilə müəyyən edilir

- ☐ əlavələr edilməsi
☐ vurulması
☒ bölünməsi
☐ yenidən baxılması
☐ toplanması

309 Mütləq likvidlik əmsalı pul vəsaitini və tez reallaşdırıla bilən qiymətli kağızların ... qısa müddətli borclara bölünməsi yolu ilə müəyyən edilir

- ☐ bölünməsinin
- ☐ hasilinin
- ☒ cəminin
- ☐ vurulmasının
- ☐ nisbətinin

310 Manevretmə əmsalı dövriyyə kapitalının özünün xüsusi kapitla ... kimi hesablanır

- ☐ münasibəti
- ☐ vurulması
- ☒ nisbəti
- ☐ nisbi əlavəsi
- ☐ əlavəsi

311 Müəssisənin müflisləşməsi neçə mərhələyə bölünür?

- ☐ 7
- ☐ 4
- ☒ 3
- ☐ 9
- ☐ 6

312 Müəssisənin müflisləşməsinin I mərhələsi necə adlanır?

- ☐ qismən
- ☐ aşkar
- ☒ gizli
- ☐ təhlükəli
- ☐ şübhəli

313 Müəssisənin müflisləşməsinin II mərhələsində hansı vəsait üzrə çətinliklər yaranır?

- ☐ borc
- ☐ aktiv
- ☒ nəqd
- ☐ xüsusi
- ☐ passiv

314 Müəssisənin müflisləşməsinin III mərhələsində onun bütün ... fəaliyyət pozulur

- ☐ istehsal-istehlak
- ☐ istehsal-təsərrüfat
- ☒ maliyyə-təsərrüfat
- ☐ maliyyə-pul
- ☐ istehsal-satış

315 Müflisləşmənin ilkin çağlarında vəziyyətdən çıxmaq üçün bir sıra universal tədbirlərə əl atılır. Hansı variant düzgün deyil?

- ☐ məhsul və xidmətlərin nomenklaturası ixtisar edilir
- ☐ xərclər üzərində sərt nəzarət qoyulur
- ☒ xərclər üzərindəki nəzarət liberallaşır

- ☐ marketinq fəaliyyəti gücləndirilir
- ☐ iş mədəniyyəti dəyişdirilir

316 Azərbaycan Respublikasında kreditorların ümumi tələblərinin məbləği borclu müəssisənin nizamnamə fondunun ... faizindən çox hissəsinin təşkil etdikdə və borclu müəssisə tərəfindən öhdəliklərin yerinə yetirilməsi günündən ... ay keçdikdə onlar borclunun təsis sənədlərinin yerləşdiyi ərazinin mülki (iqtisadi) məhkəməsinə ərizə ilə müraciət edə bilərlər

- ☐ 20% və 4 ay
- ☐ 10% və 4 ay
- ☒ 10% və 2 ay
- ☐ 10% və 6 ay
- ☐ 20% və 1 ay

317 Müflisləşmə prosedurasının başlanması haqqında kimlər ərizə ilə məhkəməyə müraciət edə bilər?

- ☐ heç biri
- ☐ borclu və istehlakçılar
- ☐ borclu və müəssisənin tərəfdaşları
- ☒ borclunun özü və ya prokurorluq
- ☐ debitorlar və istehlakçılar

318 Kreditorlar və borclunun razılığı ilə borclu müəssisənin müflisləşməsi məhkədən kənar yolla həll edilə ...

- ☐ bilməsi çətindir
- ☐ bilməz
- ☒ bilər
- ☐ bilməsi mümkün deyil
- ☐ bilər qismən

319 Müflisləşmə prosedurasının başlanmasında mühüm məsələ ... tərəfindən bu addımın atılacağına müəyyənləşdirilməsidir

- ☐ tədarükçülər
- ☐ məhkəmə
- ☒ kim
- ☐ istehlakçılar
- ☐ prokurorluq

320 Biznes-planın əsas məqsədləri hansılardır?

- ☐ Yeni məhsulun istehsalı
- ☐ İnvestisiyalar cəlb etmək
- ☒ Kreditlərin cəlb edilməsi, fəaliyyətin genişləndirilməsi
- ☐ Birgə müəssisələrin yaradılması
- ☐ İstehsalın genişləndirilməsi

321 Biznes-planın strukturu hansı əsas elementlərdən ibarətdir?

- ☐ Maliyyə planı, istehsal planı, texnologi planı, keyfiyyət planı, investisiya planı
- ☐ Texnologi planı, HRM planı, investisiya planı
- ☒ Maliyyə planı, istehsal planı, marketinq planı, HRM planı, texnologi planı
- ☐ Maliyyə planı, istehsal planı, texnologi planı
- ☐ Maliyyə planı, istehsal, büdcə, HRM planı, texnologi planı

322 İdarəetmədə səviyyələrin iştirakı ardıcılığına uyğun olaraq planların növləri?

- ☐ Müəssisələr arasında
- ☐ Soldan-sağa
- ☐ Aşağıdan yuxarı
- ☐ yuxarıdan aşağı
- ☒ Yuxarıdan- aşağı, aşağıdan-yuxarı

323 Planlaşdırma zamanı mühitin öyrənilməsi üçün istifadə edilən model hansıdır?

- ☐ Konbon
- ☐ Büdcə
- ☒ SWOT Matrisası
- ☐ Xətti
- ☐ Təqvimlərdən

324 Plan-nədir?

- ☐ plan-rəhbərin arzuladığı vəziyyətdir
- ☐ plan-hüquqi sənəddir
- ☒ plan-təşkilatın müəyyən dövr ərzində keçəcəyi yol xəritəsidir
- ☐ plan-təbəciliyə olanlar üçün tərtib olunan nizamnamədir
- ☐ plan-rəhbərin təqribi müəyyənləşdirdiyi yol xəritəsidir

325 Planlaşdırmanın mahiyyəti nədir?

- ☐ planlaşdırma - plan göstəriciləri və standartlardan kənarlaşmaları müəyyənləşdirən bir prosesdir
- ☒ planlaşdırma - - təşkilatın məqsədlərinə nail olmaq vasitəsidir
- ☐ planlaşdırma-i idarəetmə obyektinə təsir üsuludur
- ☐ planlaşdırma - təşkilatın qarşısına qoyduğu məqsədə çatmaq yollarını və vasitələrini birləşdirən prosesi əks etdirir

326 Hansı variant planlaşdırma strategiyası üzrə qərarlara aiddir?

- ☐ təşkilatın xidmət və bölmələrinin işinin qiymətləndirilməsi
- ☐ təşkilatın filialının və ya qız firmasının açılması
- ☒ məhsulun reallaşdırılması planının təsdiq olunması
- ☐ işçilərin ixtisasının təkmilləşdirilməsi
- ☐ təşkilatın strukturunun formalaşdırılması

327 Hansı variant planlaşdırmanın təşkilata gətirliyi üstünlüklərə aid edilə bilməz?

- ☐ təşkilatda nəzarət prosesini yaxşılaşdırır
- ☐ təşkilatda yerinə yetirilən hərəkətlərin koordinasiyası yaxşılaşır
- ☒ işçilərin peşə-ixtisas səviyyəsinin yüksəlməsini təmin edir
- ☐ Əmək motivasiyasına yaxşı təsir edir
- ☐ təşkilata xarici mühitdə baş verən dəyişiklikləri tez nəzərə almağa imkan verir

328 Hansı variant təşkilatda planlaşdırmanın olmaması nəticəsində yaranmış çətinliklərə aid edilə bilməz?

- ☐ təşkilat üzvləri qoyulmuş məqsəd və vəzifələri başa düşmür
- ☐ cari fəaliyyət strateji fəaliyyətə üzvi şəkildə əlaqələndirilə bilinmir
- ☒ təşkilatda kadr axıcılığının səviyyəsi yüksəlir
- ☐ təşkilatın fəaliyyət səmərəliliyi aşağı düşür

- ☐ təşkilat bazar orientiri itirir, belə ki, yalnız qısa müddətli məqsədləri əsas götürür və baş verən hadisələrin dərin kökünü dərk edə bilmir

329 Strateji məqsəd və vəzifələrə nail olmaq yolunda aralıq məqsədin müəyyənləşdirilməsini nəzərdə tutan planlaşdırma növü hansıdır?

- ☐ biznes planlaşdırma
☐ strateji planlaşdırma
☒ taktiki planlaşdırma
☐ Riyazi planlaşdırma
☐ operativ planlaşdırma

330 Planlaşdırmanın əsasında duran prinsiplərə aid deyildir:

- ☐ effektivlik prinsipi
☐ effektivlik prinsipi
☐ fasiləsizlik prinsipi
☒ ahəngdarlıq prinsipi
☐ dəqiqlik prinsipi

331 Strateji planlaşdırma prosesinin modelində mövcud olmayan mərhələ hansıdır?

- ☐ strateji alternativlərin təhlili
☐ təşkilatın məqsədinin müəyyənləşdirilməsi
☒ təşkilati strukturun seçilməsi və planlaşdırılması
☐ strategiyanın seçilməsi
☐ ətraf mühitin təhlili və qiymətləndirilməsi

332 Missiyanın mahiyyətini düzgün ifadə edən yanaşma hansıdır?

- ☐ missiya dedikdə - qarşıya qoyulmuş məqsədə nail olmaq üçün vasitə başa düşülür
☐ missiya dedikdə - təşkilatın məqsədlərinin kəmiyyətcə ifadə olunması başa düşülür
☒ missiya dedikdə - təşkilatın əsas məqsədlərinin məcmusunun ifadə olunması və təşkilatın mövcudluğunun əsaslandırılması başa düşülür
☐ missiya dedikdə - qarşıya qoyulan vəzifə başa düşülür
☐ missiya dedikdə - təşkilatın arzuladığı fəaliyyət nəticəsi başa düşülür

333 Missiyanın mahiyyətini hansı sual doğru ifadə edir?

- ☐ konkret olaraq nəyi yerinə yetirmək lazımdır
☐ biz nəyə nail olmaq istəyirik
☒ biz etdiyimiz işi nə üçün edirik
☐ konkret olaraq nə istehsal etmək istəyirik
☐ biz hara doğru hərəkət edirik

334 Operativ-istehsal planlaşdırılması özündə hansı əsas elementləri birləşdirmir?

- ☐ təşkilati-texniki tədbirlər planı
☐ işi müəyyən edən tapşırıqları
☒ resursların limitsizliyini
☐ işi müəyyən edən vəzifələri
☐ keyfiyyət göstəricilərini

335 İdarəetmənin səmərəli təşkilinə təsir edən amillər hansı variant düz deyildir?

- ☐ geniş təşkilətmə o yerdə özünü doğruldur ki, orada tabeçilikdə olanlar bir- birindən asılı olmayaraq işləyirlər

- ☐ əgər işə asanlıqla nəzarət olunmursa
- ☒ əgər işə prosesli şəkildə nəzarət olunmursa
- ☐ əgər işə sistem halında nəzarət olunmursa
- ☐ əgər işə kompleks şəkildə nəzarət olunmursa

336 Səlahiyyətlərin könüllü olaraq təbəçilikdə olan işçilərə verilməsini sürətləndirmək və genişləndirmək üçün idarəetmə təcrübəsində aşağıdakılardan hansı variantı tətbiq etmək məqsədə uyğun deyildir?

- ☐ qayda müəyyən etmək
- ☐ öz səlahiyyətləri daxilində əlavə funksiyaların yerinə yetirilməsini qəbul edən və onların reallaşdırılması üçün məsuliyyət daşımağa hazır olan işçiləri stimullaşdırmaq
- ☒ ixtisarlar aparmaq
- ☐ işçilərdə motivasiya yaratmaq
- ☐ bölmə rəhbərlərinə və icraya məsul olan şəxslərə öz səlahiyyətləri daxilində qərar qəbul etmək və sənədləri imzalamaq hüquqları vermək

337 Məqsədlərin strateji idarəetmə prosesinin əhəmiyyətli hissəsinə çevrilməsi üçün yuxarı rəhbərlik bəzi addımlar atmalıdır. Hansı addım bu halda yanlışdır?

- ☐ onların həyata keçməsinə bütün təşkilatda stimullaşdırmalıdır
- ☐ məqsədlər düzgün ifadə olunmalıdır
- ☒ məqsədləri vaxtaşırı olaraq dəyişdirməlidir
- ☐ məqsədlər real olmalıdır
- ☐ məqsədlər haqda informasiya verməlidir

338 Təsərrüfatçılığın mərkəzləşdirilmiş plan sisteminin devizi nədir?

- ☐ plan-strategiyadır
- ☐ plan-sistemdir
- ☒ plan-qanundur
- ☐ plan-taktikadır
- ☐ plan-qaydadır

339 Qeyd edilən variantlar içərisində hansı planlaşdırma prosesi çərçivəsində idarəçilik fəaliyyətinin funksiyalarına aid deyildir?

- ☐ daxili koordinasiya
- ☐ resusrların bölüşdürülməsi
- ☒ xarici koordinasiya
- ☐ təşkilati strategiyanın dərk edilməsi
- ☐ xarici mühitə adaptasiya

340 Qeyd edilən yanaşmalar içərisində hansı məqsəd kriteriyasına aid edilə bilməz?

- ☐ Məqsədlər konkret olmalıdır
- ☐ Məqsədlərin ifadə olunmasında semantik maneə olmamalıdır
- ☒ Məqsədlər kəmiyyətə ifadə olunmalıdır
- ☐ Məqsədlər aydın olmalıdır
- ☐ Məqsədlər real olmalıdır

341 Daxili mühitin tədqiqi aşağıdakı funksiyaların təhlilini nəzərdə tutur. Səhv variantı göstərin.

- ☐ Əməliyyat
- ☐ Marketing
- ☒ İstehlakçılar

- ☐ İnsan resursları
- ☐ Maliyyə

342 Marketing funksiyası tədqiq edilərkən təhlil ediləsi funksiyalar içərisində aşağıda göstərilənlərdən biri səhvdir.

- ☐ Mənfəət
- ☐ Bazar payı və rəqabətqabiliyyətliliyi
- ☒ İstehsal xərcləri
- ☐ Satış, reklam və əmtəələrin irəlilədilməsi
- ☐ Demografik bazar statistikas

343 Strateji planlaşdırma menecmentin hansı sahəsinin yaranmasının əsası olmuşdur?

- ☒ Strateji menecmentin
- ☐ İstehsalın idarə edilməsi
- ☐ Maliyyənin idarə edilməsi
- ☐ Heyətin idarə edilməsi
- ☐ Kommersiyenin idarə edilməsi

344 Strateji menecmentin yaranması nə vaxt baş vermişdir?

- ☐ XX- ci əsrin 50-ci illərində
- ☐ XX-ci əsrin 30-cu illərində
- ☒ XX-ci əsrin 60-cı illərində
- ☐ XX-əsrin 20-ci illərində
- ☐ XX-ci əsrin 40-cı illərində

345 Strateji menecment anlayışının yaradıcısı kimdir?

- ☐ H. Mintsberq
- ☐ D. Makreqor
- ☒ İ. Ansoff
- ☐ H. Qant
- ☐ A. Maslou

346 Strateji menecment neçə ili əhatə edir?

- ☐ 6 ayı
- ☐ 1 il
- ☒ 10 ildən artıq
- ☐ 3 il
- ☐ 5 il

347 Strateji menecmentlə hansı idarəetmə səviyyəsində daha çox məşğul olur?

- ☐ Texniki səviyyədə
- ☐ Orta
- ☒ Yuxarı
- ☐ İdarəçilik səviyyəsində
- ☐ Aşağı

348 “Strategiya strukturu müəyyən edir” konsepsiyanın müəllifi kimidir?

- ☐ H. Minstberq
- ☐ İ. Ansoff

- ☒ A. Çandler
- ☐ A.Maslou
- ☐ F. Kotler

349 Biznes səviyyəli strategiyaların hansı növləri vardır?

- ☐ Strateji
- ☐ Biznes-plan
- ☒ Aşağı qiymətlər, differensasiya, təmərküzləşmə
- ☐ taktiki
- ☐ Şaquli, üfuqi

350 Strateji menecment nədən başlayır?

- ☐ Təşkilatın missiyasının (niyyətinin) müəyyən edilməsindən
- ☐ Taktiki məqsədlərin müəyyən edilməsindən
- ☒ Təşkilatın gələcəyinə dair baxışın müəyyən edilməsindən
- ☐ Strateji alternativlərin müəyyən edilməsindən
- ☐ Strateji məqsədlərin müəyyən edilməsindən

351 Şirkətlərin korporativ strategiyası hansı alt strategiyalardan ibarətdir?

- ☐ Daxili, xarici
- ☐ Üfuqi, şaquli
- ☒ Hücüm, sabitləşdirmə, müdafiə
- ☐ Açıq,gizli
- ☐ Maliyyə, texnologiya, informasiya

352 M. Porterin strateji menecmentə daxil etdiyi model necə adlanır?

- ☐ Deminq modeli
- ☐ Boston konsaltinq modeli
- ☒ Rəqabət üstünlükləri modeli
- ☐ Heç biri
- ☐ GE modeli

353 Tələbat nədir?

- ☐ Ödənilməsi mümkün olmayan ehtiyacdır
- ☐ İnsanın nəyisə çatışmadığını duymaq hissidir
- ☒ Fərdin şəxsiyyəti və mədəni səviyyəsinə müvafiq olaraq özünəməxsus formaya düşən ehtiyacdır
- ☐ Tələbat-iqtisadi kateqoriyadır
- ☐ Alıcılıq qabiliyyəti ilə möhkəmləndirilmiş ehtiyacdır

354 Boston konsaltinq şirkəti modelinin heyvanlarla əlaqəsi necədir?

- ☐ Onlar üçün əmtəə hazırlanması strategiyasıdır
- ☐ Heç bir əlaqəsi yoxdur
- ☒ Bazarın seqmentləşdirilməsi üçün məcazi modellər kimi istifadə edilir
- ☐ Demək olar ki,yoxdur
- ☐ Onların davranışını modeləşdirir

355 Akkordeon metodu strateji menecmentdə nə üçün istifadə olunur?

- ☐ Yeni məhsullar hazırlanır
- ☐ Strateji bazarların seqmentləşdirilməsi üçün

- ☒ Dəşikliərə qarşı müqavimətin idarə olunması üçün
- ☐ Təşkilatın missiyasını müəyyənləşdirmək üçün
- ☐ Təşkilatın məqsədlərini müəyyən etmək üçün

356 M. Porterin sahədə rəqabəti müəyyən edən 5 əsas qüvvəsinə aşağıdakılardan hansılar aiddir?

- ☐ Yeni rəqiblərin çıxması, dövlət siyasəti
- ☐ Yeni rəqiblərin çıxması
- ☐ Əvəzedici məhsulların çıxması, dövlət siyasəti
- ☐ Yeni rəqiblərin çıxması, texnoloji çətinlik
- ☒ Yeni rəqiblərin çıxması, əvəzedici məhsulların çıxması

357 Strateji meneementdə təşkilati davranışın hansı modelləri vardır?

- ☐ Açıq-gizli
- ☐ Sahibkar və təchizat
- ☐ Regional və milli
- ☐ Üfuqi və şaquli
- ☒ Artım və sahibkar

358 Stateji sinergizmin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- ☐ Təşkilatın fəaliyyətinin yeni bazarlara çıxmaqla səmərəliliyi artırılır
- ☐ Təşkilatın fəaliyyətinin diversifikasiya olunması yolu ilə səmərəliliyin artırılması
- ☐ Təşkilatın fəaliyyətinin yeni məhsulların istehsalı ilə səmərəliliyi artırılır
- ☐ Təşkilatın fəaliyyətinin bölünmə vasitəsilə səmərəliliyi artırılır
- ☒ Təşkilatın fəaliyyətinin birləşmə vasitəsilə səmərəliliyi artırılır

359 Məhsul üzrə marketing proqramı əsasında yeni məmulatın istehsalatda tətbiqi haqqında qərar qəbul edilərkən aşağıdakı variantlardan hansı düz deyildir?

- ☐ yeniliklərin kommersiya cəhətdən əsaslandırılması
- ☐ yeniliklərin iqtisadi baxımdan əsaslandırılması
- ☐ yeniliyin patent müdafiəsinin təmin edilməsi
- ☐ firmanın istehsal imkanlarının artırılması
- ☒ yeni məhsulun mənimsənilməsi müddəti və onunla bazara çıxmaq

360 Hansı variant düzgün şəkildə strateji alternativləri ifadə edir?

- ☒ məhdudlaşdırılmış artım, artım, ixtisar və üç strategiyanın uyğunlaşdırılması
- ☐ məhdudlaşdırılmış artım və ixtisar
- ☐ məhdudlaşdırılmamış artım, sürətli artım, ixtisar və üç strategiyanın uyğunlaşdırılması
- ☐ məhdudlaşdırılmamış artım, bazarı ələ keçirmə, ixtisar, fəaliyyətin dayanması
- ☐ sürətli artım, artım, ixtisar və üç strategiyanın uyğunlaşdırılması

361 İxtisar alternativləri çərçivəsində hansı variant ola bilməz?

- ☒ uyğunlaşdırma
- ☐ artığın kəsilməsi
- ☐ ləğvetmə
- ☐ ixtisar və oriyentasiyanın dəyişməsi
- ☐ ləğvolunma

362 Məhdud artım strategiyasından hansı hallarda istifadə olunur?

- ☐ təşkilat böhranlı vəziyyətdə olduqda

- ☐ resurs çatışmazlığı olduqda
- ☐ təşkilatın artım potensialı olmadıqda
- ☒ təşkilatın inkişafı və rentabelliği rəhbərliyi qane edirsə
- ☐ təşkilatda problem yarandıqda

363 İxtisar strategiyası üçün hansı yanaşma xarakterikdir?

- ☐ keçmişdə nail olunmuş səviyyədən daha yuxarı məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
- ☒ keçmişdə nail olunmuş səviyyədən daha aşağı məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
- ☐ məqsədlər dəyişməz qalır
- ☐ keçmişdə nail olunmuş səviyyədən fərqli məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
- ☐ məqsədlər tez-tez dəyişikliyə uğrayır

364 Şaquli integrasiyanın tiplərinə aid deyildir:

- ☐ kvaziintegrasiya
- ☐ qismən integrasiya
- ☐ tam integrasiya
- ☒ vizual integrasiya
- ☐ Paralel integrasiya

365 Təşkilatın strateji vəziyyətinin qiymətləndirilməsi prosesinə aid deyildir:

- ☒ qiymətləndirmə metodlarının işlənilib hazırlanması
- ☐ planlaşdırılmış vəziyyətdən kənarlaşmaların təhlili
- ☐ təşkilatın müasir durumu haqqında informasiya yığılması
- ☐ tsiklin məntiqi sonluğu kimi ssenarinin layihələşdirilməsi
- ☐ Təşkilatın müasir durumunun təhlil edilməsi

366 Biznes-planın əsas məqsədləri hansılardır?

- ☒ Kreditlərin cəlb edilməsi, fəaliyyətin genişləndirilməsi
- ☐ İstehsalın genişləndirilməsi
- ☐ İnvestisiyalar cəlb etmək
- ☐ Birgə müəssisələrin yaradılması
- ☐ Yeni məhsulun istehsalı

367 Biznes-planın strukturu hansı əsas elementlərdən ibarətdir?

- ☒ Maliyyə planı, istehsal planı, marketing planı, HRM planı, texnologi plan
- ☐ Maliyyə planı, istehsal, büdcə, HRM planı, texnologi plan
- ☐ Texnologi plan, HRM plan, investisiya plan
- ☐ Maliyyə planı, istehsal planı, texnologi plan
- ☐ Maliyyə planı, istehsal planı, texnologi plan, keyfiyyət planı, investisiya planı

368 İdarəetmədə səviyyələrin iştirakı ardıcılığına uyğun olaraq planların növləri?

- ☒ Yuxarıdan- aşağı, aşağıdan-yuxarı
- ☐ Aşağıdan yuxarı
- ☐ yuxarıdan aşağı
- ☐ Müəssisələr arasında
- ☐ Soldan-sağa

369 Marketing dedikdə- ehtiyacların və tələbatların mübadilə vasitəsilə ödənilməsinə yönəldilmiş insan fəaliyyəti növüdür. Bu tərif kim tərəfindən verilmişdir?

- ☒ F.Kotler
- ☐ H.Qant
- ☐ A.Maslou
- ☐ F.Teylor
- ☐ M.Follet

370 Qeyd edilənlərdən biri marketing konsepsiyalarına aid deyildir.

- ☒ marketing konsepsiyası
- ☐ əmtənin təkmilləşdirilməsi konsepsiyası
- ☐ istehsalın təkmilləşdirilməsi konsepsiyası
- ☐ menecment konsepsiyası
- ☐ reklam və satışın həvəsləndirilməsi konsepsiyası

371 Marketingdə “4 p” nəzəriyyəsinin müəllifi kimdir?

- ☒ C.Makkartni
- ☐ H.Ford
- ☐ F.Kotler
- ☐ P.Druker
- ☐ T.Levit

372 Qeyd edilənlərdən birinin H.Fordla əlaqəsi yoxdur.

- ☒ 1927-ci ildə “T” model avtomobili ilə bazarı tutaraq uğur qazandı
- ☐ 8 saatlıq iş gününə keçid onun adı ilə bağlıdır
- ☐ “İstehsalın təkmilləşdirilməsi” konsepsiyasının müəllifidir.
- ☐ 5\$-lıq iş günü onun adı ilə bağlıdır.
- ☐ T” model avtomobil ona uğur gətirdi

373 H.Ford ona uğur gətirmiş hansı marketing konsepsiyasının müəllifidir?

- ☒ “istehsalın təkmilləşdirilməsi”
- ☐ “reklam və satışın həvəsləndirilməsi”
- ☐ “əmtənin təkmilləşdirilməsi”
- ☐ “qarşılıqlı təsir”
- ☐ “sosial-etik”

374 Qeyd edilənlərdən biri marketingin prinsiplərinə aid deyildir.

- ☒ söyləri firmanın istehsal- ixrac fəaliyyətinin aralıq nəticələrinə yönəltmək lazımdır
- ☐ bazara əmtəə və xidmətlərin təklifi ilə deyil,istehlakçıların problemlərinin həlli vasitələri ilə çıxmaq lazımdır
- ☐ yalnız istehlakçıya lazım olanı istehsal etmək
- ☐ qarşıya qoyulmuş məqsədlərə nail olmaq üçün proqram-məqsədli metod və kompleks yanaşmadan istifadə etmək lazımdır
- ☐ ehtiyac və tələbatları tədqiq etdikdən sonra əmtəələrin istehsalını təşkil etmək lazımdır

375 Qeyd edilənlərdən biri marketingin növlərinə aid deyildir?

- ☒ təşkiləddici marketing
- ☐ stimullaşdırıcı marketing
- ☐ konversion marketing
- ☐ kompleks marketing
- ☐ demarketing

376 “İstehsalın təkmilləşdirilməsi” konsepsiyasının təkamül illəri hansı variantda düzgün

göstərilmişdir?

- ☒ 1860-1920
- ☐ 1930-1950
- ☐ 1720-1860
- ☐ 1980-1995
- ☐ 1960-1980

377 “Əmtənin təkmilləşdirilməsi konsepsiyasının təkamül illəri hansı variantda düzgün göstərilmişdir?

- ☒ 1920-1930
- ☐ 1930-1950
- ☐ 1860-1920
- ☐ 1980-1995
- ☐ 1960-1980

378 “Reklam və satışın stimullaşdırılması” konsepsiyasının təkamül illəri hansı variantda düzgün göstərilmişdir?

- ☒ 1930-1950
- ☐ 1920-1930
- ☐ 1860-1920
- ☐ 1980-1995
- ☐ 1960-1980

379 Başlıca ideyası “bacardığımı istehsal edirəm” olan marketinq konsepsiyasının adı nədir?

- ☒ istehsalın təkmilləşdirilməsi konsepsiyası
- ☐ əmtənin təkmilləşdirilməsi konsepsiyası
- ☐ sosial- etik konsepsiya
- ☐ reklam və satışın həvəsləndirilməsi
- ☐ qarşılıqlı təsir marketinqi

380 Başlıca ideyası “cəmiyyətin tələblərini nəzərə almaqla istehlakçılara lazım olanı istehsal edirəm” olan marketinq konsepsiyasının adı nədir?

- ☒ sosial- etik konsepsiya
- ☐ əmtənin təkmilləşdirilməsi konsepsiyası
- ☐ istehsalın təkmilləşdirilməsi konsepsiyası
- ☐ reklam və satışın həvəsləndirilməsi
- ☐ qarşılıqlı təsir marketinqi

381 Marketinq sahəsində mütəxəssis necə adlanır?

- ☒ Marketoloq
- ☐ Reklamçı
- ☐ Menecer
- ☐ Konfliktoloq
- ☐ Sahibkar

382 “Əmtənin təkmilləşdirilməsi” konsepsiyasından uğurla istifadə edən sahibkar kim olmuşdur?

- ☒ Alfred Stoun
- ☐ Abraam Maslou

- ☐ Henri Ford
- ☐ Anri Fayol
- ☐ Frederik Teylor

383 Yalnız istehsalçının marağına yönəlmiş marketinq konsepsiyası hansıdır?

- ☒ istehsalın təkmilləşdirilməsi konsepsiyası
- ☐ əmtəənin təkmilləşdirilməsi konsepsiyası
- ☐ sosial- etik konsepsiya
- ☐ reklam və satışın həvəsləndirilməsi
- ☐ qarşılıqlı təsir marketinqi

384 Amerika Marketinq Assosiasiyası nə zaman yaranmışdır?

- ☒ 1926-cı ildə
- ☐ 1920-ci ildə
- ☐ 1928-ci ildə
- ☐ 1932-ci ildə
- ☐ 1930-cu ildə

385 Heyətin idarə edilməsinin mahiyyətini düzgün ifa edən yanaşma hansıdır?

- ☐ heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının inkişafı üzrə tədbirləri əhatə edir
- ☐ heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının normal fəaliyyət göstərməsi, düzgün qiymətləndirilməsi üçün şəraitin yaradılması üzrə bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan təşkilati-iqtisadi və sosial tədbirlər sistemidir
- ☒ heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının normal fəaliyyət göstərməsi, inkişafı və ondan səmərəli istifadə olunması üçün şəraitin yaradılması üzrə bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan təşkilati-iqtisadi və sosial tədbirlər sistemidir
- ☐ heyətin idarə edilməsi-menecmentin bir qoludur.

386 Təşkilatda insanlara təsir göstərən üç əsas ümumiləşdirilmiş amil hansı variantda göstərilmişdir?

- ☒ təşkilatın iyerarxiq quruluşu, mədəniyyət, bazar
- ☐ informasiya, mədəniyyət, bazar
- ☐ təşkilatın iyerarxiq quruluşu, mədəniyyət, texnologiya
- ☐ heyət, istehsal, bazar
- ☐ təşkilatın iyerarxiq quruluşu, informasiya, bazar

387 Heyətin idarə edilməsi konsepsiyasına aşağıdakılardan hansı aid deyildir?

- ☒ heyətə olan tələbatın hesablanması
- ☐ heyətin idarə edilməsi sisteminin formalaşması
- ☐ heyətin idarə edilməsi metodologiyasının işlənib hazırlanması
- ☐ heyətin idarə edilməsi sisteminin formalaşması və inkişafı
- ☐ heyətin idarə edilməsi texnologiyasının işlənib hazırlanması

388 İşçi karyerasının və xidməti-peşəkar irəliləmənin idarə edilməsi hansı variantda aiddir?

- ☒ heyətin idarə edilməsi texnologiyasına
- ☐ heyətin idarə edilməsi prinsiplərinə
- ☐ heyətin idarə edilməsi sistemə
- ☐ heyətin idarə edilməsi metodlarına
- ☐ heyətin idarə edilməsi metodologiyasına

389 Tam məşğulluq dedikdə hansı variant başa düşülür?

- ☒ işçi əllərinə olan tələb onun təklifinə bərabər olduqda
- ☐ işçi əllərinə tələb olan təklifdən az olduqda
- ☐ işçi əllərinə olan tələb onun təklifindən üstün olduqda
- ☐ bütün əmək qabiliyyətli əhəlinin iş yerləri ilə təmin olunması
- ☐ işsizlik səviyyəsinin minimuma endirilməsi

390 Təbii işsizlik səviyyəsi (norması) dedikdə hansı variant başa düşülür?

- ☒ işçi qüvvəsinin təklifi ona olan tələbi üstələdikdə
- ☐ işçi qüvvəsinə tələb olmadıqda
- ☐ işçi qüvvəsinin tələbi ona olan təklifi üstələdikdə
- ☐ işsizliyin normal səviyyəsi
- ☐ işçi qüvvəsinin təklifi ona olan tələbə bərabər olduqda

391 Marjinal işsizlik dedikdə hansı variant başa düşülür?

- ☒ əhəlinin zəif müdafiə olunmuş təbəqələrinin işsizliyidir
- ☐ iqtisadiyyatın struktur dəyişiklikləri ilə bağlıdır
- ☐ yeni texnika və texnologiyaya keçid ilə bağlı işsizlik başa düşülür
- ☐ müflisləşmə ilə bağlı işsizlik formasıdır.
- ☐ hərbi sahədə ixtisarlara bağlı işsizlik formasıdır

392 Hansı variantda kadr siyasətinin növlərinin düzgün təsnifləşdirilməsi göstərilmişdir?

- ☒ passiv, aktiv, reaktiv, preventiv, açıq, qapalı
- ☐ proqres, reqres, reaktiv, preventiv, açıq, qapalı
- ☐ reaktiv, preventiv, açıq, qapalı
- ☐ passiv, aktiv, açıq, qapalı

393 Əmək münasibətlərinin idarə edilməsi altsisteminin vəzifələrinə aid deyildir?

- ☒ əməyin psixoloji-fiziologiyası və ergonomikasına olan tələblərə riayət edilməsi
- ☐ sosial psixoloji müayinə
- ☐ istehsalatda münasibətlərin idarə edilməsi
- ☐ təşkilatda streslərin idarə edilməsi
- ☐ şəxsi və qrup halında münasibətlərin nizama salınması və təhlili

394 Təşkilati strukturun idarə edilməsinin inkişafı alt sisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- ☒ Heyətin elmi-texniki məlumatla təmini
- ☐ Yeni təşkilati strukturun planlaşdırılması
- ☐ İşdə meydana çıxan təşkilati-struktur mürəkkəbliklərinin təhlili
- ☐ Ştat cədvəlinin işlənilib hazırlanması
- ☐ İdarəetmənin təşkilati strukturunun formalaşdırılması

395 Sosial inkişafın idarə edilməsi alt sisteminin vəzifələrinə aid deyildir?

- ☒ əmək haqqının ödənilməsi sisteminin işlənilib hazırlanması
- ☐ sağlamlığın və istirahətin qorunmasının təminatı
- ☐ fiziki və mənəvi tərbiyənin inkişafı
- ☐ Mənzil-kommunal xidmətinin idarə olunmasını
- ☐ sosial sığortanın təşkili

396 Heyətin planlaşdırılması və marketinqi altsisteminin funksiyalarına aid olmayan variantı göstərin.

- ☒ Sosial münəqışə və streslərin idarə edilməsi
- ☐ Kadr potensialının təhlili
- ☐ Kadr siyasəti və heyətin idarəedilməsi strateqiyasının işlənilib hazırlanması
- ☐ Kadr planlaşdırmasının təşkili
- ☐ Əmək bazarının təhlili

397 Heyətin idarə edilməsi və uçotu altsisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- ☒ kadr potensialının təhlili
- ☐ müsahibənin təşkili
- ☐ heyətin muzzdla qəbulunun təşkili
- ☐ kargüzarlıq təminatı
- ☐ heyətin seçiminin təhlili

398 Əmək münasibətlərinin idarəedilməsi altsisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- ☐ Şəxsi və qrup halında münasibətlərin nizama salınma və təhlilini
- ☐ İstehsalatda münəqışə və streslərin idarə edilməsini
- ☐ Rəhbərliklə münasibətlərin nizama salınma və təhlilini
- ☒ Kadr təşkilinin təmini
- ☐ Münasibətlərdə etik normalara riayət olunmasını

399 Əməyin normal şəraitinin idarə edilməsi alt sisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- ☒ Rəhbərliklə münasibətlərin nizama salınma və təhlilini
- ☐ texniki estetikaya riayət edilməsi
- ☐ əməyin psixoloji-fiziologiyası və ergonomiyasına olan tələbə riayət edilməsi
- ☐ təşkilatın hərbi mühafizəsi
- ☐ əməyin mühafizəsi və ətraf mühitin təhlükəsizliyi

400 Heyətin davranışının motivasiya ilə idarə edilməsi altsisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- ☒ heyətin muzzdla qəbulunun təşkili
- ☐ əmək haqqının ödənilməsi sisteminin işlənilib hazırlanması
- ☐ əmək motivasiyasının idarə edilməsi
- ☐ heyətin kapital və gəlirdə iştirak formasını
- ☐ heyətin idarə edilməsi sisteminin normativ metodiki təminatının təşkili

401 Təşkilati strukturun idarə edilməsinin inkişafı alt sisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- ☒ Heyətin uçotu və statistikası
- ☐ Yeni təşkilati strukturun planlaşdırılması
- ☐ İşdə meydana çıxan təşkilati-struktur mürəkkəbliklərinin təhlili
- ☐ Ştat cədvəlinin işlənilib hazırlanması
- ☐ İdarəetmənin təşkilatı strukturunun formalaşdırılması

402 Heyətin hüquqi təminatının idarə edilməsi alt sisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- ☒ Ştat cədvəlinin işlənilib hazırlanması
- ☐ Təsərrüfat fəaliyyətində hüquqi məsələlərə dair məsləhətlərin verilməsi
- ☐ Əmək münasibətlərinə dair hüquqi məsələlər həllini
- ☐ Heyətin hüquqi təminatı məsələləri

- ☐ Heyətin idarə edilməsinə dair sənədlərə öz razılığını verməyi

403 Heyətin idarə edilməsinin informasiya təminatı sisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- ☒ Heyətin hüquqi təminatı
☐ Heyətin idarə edilməsinin informasiya və texniki təminatı
☐ Heyətin uçotu və statistikasi
☐ Patent- lisenziya fəaliyyətinin aparılması
☐ Heyətin elmi-texniki məlumatla təminatı

404 Aşağıda göstərilənlərdən hansı insan resurslarının idarə edilməsi mərhələlərinə aid deyildir?

- ☒ kadr axıcılığı
☐ peşəyə istiqamətlənmə və adaptasiya
☐ insan resurslarının planlaşdırılması
☐ ixtisasın artırılması
☐ əmək fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi

405 Heyətin idarə edilməsi sisteminin təşkili prinsipləri neçə yerə bölünür?

- ☒ 2
☐ 4
☐ 3
☐ 6
☐ 5

406 Hansı variant adaptasiyanın mahiyyətini daha düzgün ifadə edir?

- ☒ adaptasiya dedikdə - yeni işçinin şirkətin təşkilati mədəniyyətinə, öz ilkin kollektivinə, şirkətin ondan gözlədiyi tələblərə və öz iş yerinə olan uyğunlaşmanın idarə olunan prosesidir;
☐ adaptasiya dedikdə - yeniliklərin dərk olunması prosesidir;
☐ adaptasiya dedikdə - işçinin öz məqsəd və vəzifələrini düzgün başa düşmək və onu məsuliyyətli şəkildə icra etmək prosesidir;
☐ Adaptasiya dedikdə-nəzarət forması başa düşülür.
☐ adaptasiya dedikdə - seçmədə istifadə olunan geniş yayılmış metodudur.

407 Adaptasiya prosesinin mərhələlərinin ardıcılıqla düzüldüyü variantı tapın.

- ☒ yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi, adaptasiya proqramının işlənilib hazırlanması, ilkin tanışlıq, təsirli adaptasiya, fəaliyyətdə olma.
☐ adaptasiya proqramının işlənilib hazırlanması, yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi, ilkin tanışlıq, təsirli adaptasiya, fəaliyyətdə olma;
☐ yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi, ilkin tanışlıq, adaptasiya proqramının işlənilib hazırlanması, təsirli adaptasiya, fəaliyyətdə olmaq;
☐ ilkin tanışlıq, adaptasiya proqramının işlənilib hazırlanması, yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi
☐ ilkin tanışlıq, adaptasiya proqramının işlənilib hazırlanması, yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi, fəaliyyətdə olma, təsirli adaptasiya;

408 Menecerin karyerasında irəliləyiş mərhələsi hansı yaş həddini nəzərdə tutur?

- ☒ 45 yaşadək;
☐ 60 yaşadək;
☐ 25 yaşadək;
☐ 70 yaşadək
☐ 30 yaşadək;

409 Heyətin idarə edilməsinin təkmilləşdirilməsində hansı metod daha çox inkişaf edib?

- ☒ analogiyalar metodu;
- ☐ normativ metod;
- ☐ balans metodu
- ☐ Heç biri kifayət qədər inkişaf etməyib
- ☐ d) məqsədlərin strukturlaşdırılması metodu.

410 Təşkilatda heyətin idarə edilməsi sisteminin formalaşdırılmasına tələbləri xarakterizə edən prinsiplərdən biri kimi heyətin idarəedilməsi funksiyalarının birinciliyi prinsipinin mahiyyətini hansı variantda əks olunub?

- ☒ heyətin idarəedilməsi sisteminin altsistemlərinin tərkibi, təşkilati struktur, işçilərə və onların sayına olan tələblər heyətin idarə edilməsi funksiyalarının tərkibindən, miqdarından və əmək tutumundan asılıdır.
- ☐ heyəti idarəetmə sisteminin təşkilinə yönəldilmiş funksiyalarla (infra-funksiya) heyəti idarəetmə funksiyaları (infrafunksiya) arasında proporsiyaları müəyyən edir;
- ☐ heyətin idarəedilməsi funksiyaları öz-özünə deyil, istehsalın tələbat və məqsədlərinə uyğun olaraq formalaşır və dəyişir;
- ☐ heyətin idarəetmə sisteminin formalaşması zamanı kadr ehtiyatını nəzərə almaq lazım deyil.
- ☐ heyətin idarəetmə sisteminin formalaşması zamanı inkişaf perspektivlərini nəzərə almaq lazımdır;

411 Hansı variant heyətin daxili mənbələr hesabına cəlb edilməsinin üstünlüklərinə aid edilə bilməz?

- ☐ kadr siyasətinin «şəffaflığı»;
- ☐ Müsbət psixoloji iqlimin yaranması
- ☐ təşkilatda formalaşmış əmək haqqı səviyyəsinin qorunub saxlanılması
- ☐ xidməti yüksəliş şansı artır
- ☒ böyük xərclərin yaranması;

412 Seçmə metodlarına aid deyildir?

- ☒ normativləşdirmə;
- ☐ testləşdirmə;
- ☐ sınaqlar;
- ☐ Attestasiya
- ☐ söhbət aparma.

413 Hansı rəhbərlik üslubu üçün bütün məsələlərin təkbəşinə həlli xarakterikdir

- ☒ avtoritar
- ☐ Liberal
- ☐ demokratik
- ☐ Heç biri
- ☐ Totalitar

414 Kadr ehtiyatının formalaşması prosesinin əsas mərhələlərinə aid deyildir:

- ☒ kadrların əmək fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi
- ☐ namizədin işgüzar, peşə və şəxsi keyfiyyətləri haqqında informasiya toplanması
- ☐ rəhbər kadrların tərkibində nəzərdə tutulan dəyişikliklər proqnozunun tərtibi
- ☐ Kadr ehtiyatının proqnozlaşdırılması
- ☐ kadr ehtiyatının tərkibinin formalaşması

415 Ehtiyata namizəd seçərkən əsas meyarlar vacibdir. Səhv variantı göstərin

- ☒ Maliyyə durumu

- ☐ İnsanlarla praktiki iş təcrübəsi
- ☐ Təhsil və peşə hazırlığının müvafiq səviyyəsi
- ☐ Yaşı və sağlamlığının vəziyyəti
- ☐ Təşkilatçılıq qabiliyyəti

416 Təşkilatda heyətin idarə edilməsi sisteminin formalaşdırılmasına tələbləri xarakterizə edən prinsiplərdən biri kimi heyətin idarəedilməsi funksiyalarının birinciliyi prinsipinin mahiyyətini hansı variant əks etdirir?

- ☒ heyətin idarəedilməsi sisteminin altsistemlərinin tərkibi, təşkilati struktur, işçilər və onların sayını formalaşdıran tələblər heyətin idarə edilməsi funksiyalarının tərkibindən, miqdarından və əmək tutumundan asılıdır
- ☐ heyəti idarəetmə sisteminin təşkilinə yönəldilmiş funksiyalarla (infra-funksiya) heyəti idarəetmə funksiyaları (infrafunksiya) arasında proporsiyaları müəyyən edir;
- ☐ heyətin idarəedilməsi funksiyaları öz-özünə deyil, istehsalın tələbat və məqsədlərinə uyğun olaraq formalaşır və dəyişir;
- ☐ Heyətin idarəedilməsi sistemini formalaşdırarkən gələcək tələbatə nəzərə almaq lazımdır
- ☐ heyətin idarəetmə sisteminin formalaşması zamanı inkişaf perspektivlərini nəzərə almaq lazımdır;

417 Mahiyyəti «eyni zaman kəsiyində eyni həcmli işlərin icrası və heyətin idarə edilməsi funksiyalarının təkrarlanmasının daimiliyi» kimi izah olunan heyətin idarə edilməsi sisteminin inkişaf istiqamətini müəyyən edən prinsip hansıdır?

- ☒ ahəngdarlıq
- ☐ fasiləsizlik
- ☐ paralellik
- ☐ iyerarxialıq
- ☐ varislik

418 Qeyd edilən variantlar içərisində təşkilatda heyətin idarə edilməsi sisteminin inkişaf yönümünü müəyyən edən prinsiplərə aid edilməyən variantı göstərin.

- ☐ paralellik
- ☐ iyerarxialıq
- ☒ şəffaflıq
- ☐ təmərküzləşmə
- ☐ ixtisaslaşma

419 Heyətin idarə edilməsinin təkmilləşdirilməsində hansı metod daha çox inkişaf edib?

- ☒ analogiyalar metodu
- ☐ normativ metod
- ☐ balans metodu
- ☐ müqayisə metodu
- ☐ məqsədlərin strukturlaşdırılması metodu

420 Hansı variant heyətin idarə edilməsinin iqtisadi metodlarına aid deyildir?

- ☒ kollektivin yaradıcı mühitinin formalaşdırılması
- ☐ maddi stimullaşdırma
- ☐ texniki-iqtisadi əsaslandırma
- ☐ Texniki-iqtisadi təhlil
- ☐ sığorta

421 «Təşkilatın lazım olan vaxtda, lazım olan yerdə, lazımi sayda kadrlarla təmin edilməsi və müvafiq ixtisasdan olan heyətin təşkilatın qarşısında duran məqsədinə uyğun olması» - bu fikir

aşağıdakılardan hansı varianta uyğundur?

- ☒ kadr vəzifələrinə
- ☐ kadr məqsədlərinə
- ☐ kadr strategiyasına
- ☐ Kadr işlərinə
- ☐ kadr tədbirlərinə

422 Aşağıdakı variantlar içərisində hansı işdən azad edilmə növlərinə aid deyildir?

- ☒ işçinin vəfatı ilə əlaqədar
- ☐ iş təklif edən və ya müdiriyyətin təşəbbüsü ilə
- ☐ işçinin təşəbbüsü ilə
- ☐ İxtisar ilə bağlı
- ☐ pensiyaya çıxmaq ilə əlaqədar

423 Kollektivin mütəşəkkilliyinin psixoloji amili nədir ?

- ☒ kollektiv üzvlərinin bir-birinə uyğunluğu
- ☐ sosial-psixoloji əlaqələrin inkişaf etməməsi
- ☐ sosial gərginlik
- ☐ kollektivdə həmrəyliyin olmaması
- ☐ kollektivin dağınıqlığı

424 Münaqişə hansı xarakterə malik ola bilər?

- ☐ obyektiv və subyektiv
- ☒ yaradıcı və dağıdıcı
- ☐ ümumi və xüsusi
- ☐ açıq və bağlı
- ☐ konkret və mürəkkəb

425 Səlahiyyətlərin ötürülməsi əsaslanır:

- ☒ rəhbərliyin təbəçilikdə olanlara inamına
- ☐ istehsalın səmərəliliyinin yüksəldilməsinə
- ☐ işçilərin identifikasiyasına
- ☐ əməyə görə mükafatlandırmaya
- ☐ kadr axıcılığının azaldılmasına

426 Sosial-psixoloji münaqişələr:

- ☒ sosial gərginlikdən yaranır
- ☐ siyasi dünyagörüşündən yaranır
- ☐ iqtisadi çətinliklərdən yaranır
- ☐ maddi çətinliklərdən yaranır
- ☐ stresslərdən yaranır

427 Münaqişələrin əhəmiyyətini xarakterizə etmir:

- ☒ münaqişələr sosial-iqtisadi rolu yerinə yetirir
- ☐ münaqişələr ictimai problemlərin həllini stimullaşdırır
- ☐ münaqişələr dialektik xarakter daşıyır
- ☐ münaqişələr integrativ rol oynayır
- ☐ münaqişələr real mənafehlərin dərk olunmasına şərait yaradır

428 Aşağıdakılardan hansı münaqişələrin növlərinə aid deyildir

- ☒ formal və qeyri-formal
- ☐ konstruktiv və qeyri- konstruktiv
- ☐ şaqulu və üfüqi
- ☐ açıq və gizli
- ☐ qruplararası, qrupdaxili şəxslərarası

429 Münaqişələrin mənfi nəticələrinə aid deyildir

- ☒ ifrat itaətkar sindromu aradan qaldırıla bilər
- ☐ emosional gənginlik yaranır
- ☐ kollektivdə iqtisadi xərclər yaranır
- ☐ informasiya mübadiləsi zəifləyir
- ☐ münaqişə şleyfi yaranır

430 Münaqişənin pozitiv funksiyalarına aid deyildir

- ☒ informasi mübadiləsinin keyfiyyətini yaxşılaşdırmır
- ☐ insanlarda ifrat itaətkarlıq sindromunu aradan qaldırır
- ☐ informasiya mənbəyi rolunu oynayır
- ☐ kollektiv üzvlərinin həmrəyliyi yüksəldir
- ☐ inkişafa stimül yaradır

431 Münaqişənin formulasını aşağıdakı kimi ifadə edə bilərik-münaqişə=münaqişə vəziyyəti+.....

- ☒ insident
- ☐ peşəkarlıq
- ☐ gərginlik
- ☐ işgüzarlıq
- ☐ loyallıq

432 Verilmiş variantlardan biri münaqişənin səbəblərindən biri deyildir

- ☒ ideya məhdudluğu
- ☐ rəhbərin ədalətsiz mövqeyi
- ☐ resurs məhdudluğu
- ☐ işçilərin peşəkarlıqlarının müxtəlif olmaları və bu baxımdan da onların müxtəlif həcmdə işlə yüklənməsi
- ☐ təşkilati quruluşun müasir tələblərə uyğun gəlməməsi

433 Qeyd edilənlərdən biri münaqişənin növü deyildir

- ☒ texnologiyalararası
- ☐ qeyri-konstruktiv
- ☐ konstruktiv
- ☐ şəxsdaxili
- ☐ şəxslərarası

434 Münaqişə problemini təşkilatda tənzimləyən şəxs

- ☒ konfliktoloq
- ☐ astroloq
- ☐ psixoloq
- ☐ məənəviyyat agentı
- ☐ marketoloq

435 Hansı variantda münaqişələrin həll edilməsi metodları səhvdir

- ☒ texniki
- ☐ şəxslərarası
- ☐ struktur
- ☐ inzibati
- ☐ pedaqoji

436 Konfliktologiya bir elm kimi nə zaman yaranıb

- ☒ Keçən əsrin 70-80-ci illərində
- ☐ keçən əsrin 50-ci illərində
- ☐ keçən əsrin 60 –cı illərində
- ☐ 19–cu əsrin sonlarında
- ☐ 21-ci əsrin əvvəlində

437 Münaqişələrin mahiyyəti nədir?

- ☐ Yeni ideyaların müzakirəsinin nəticəsidir
- ☐ Müxtəlif insanlar arasında kortəbii şəkildə baş verən ünsiyyətdir
- ☒ Müxtəlif maraqların, ideyaların, davranışların toqquşması nəticəsində yaranmış ziddiyyətdir
- ☐ Rəqabət prosesinin xüsusiyyətdir
- ☐ İdarəetmə prosesinin mərhələsidir

438 Rəhbərliyin neçə üslubu mövcuddur?

- ☒ Avtoritar, demokratik, liberal
- ☐ Avtoritar, liberal
- ☐ Üslubu yoxdur
- ☐ Avtoritar, demokratik
- ☐ Demokratik, liberal

439 Münaqişələrin hansı növləri mövcuddur?

- ☒ Şəxsdaxili, şəxslərarası, şəxsvəqruplararası, qruplararası
- ☐ Şəxsdaxili, şəxsləqruparası
- ☐ Şəxslərarası, qruplararası
- ☐ Şəxslərarası, şəxs və qruparası
- ☐ Qruplar arası

440 İşgüzar təşkilatlarda münaqişələrin əsas səbəbləri hansılardır?

- ☐ Resursların bölgüsü, regional inkişaf, təsəvvürlərdə fərq, rəhbərin özbaşınalığı
- ☐ Resursların bölgüsü, regional inkişaf, təsəvvürlərdə fərq, yeni texnologiya
- ☐ Resursların bölgüsü, məqsədlərdə fərq, regional inkişaf, yeni texnologiya
- ☐ Resursların bölgüsü, məqsədlərin qarşılıqlı asılılığı, regional inkişaf, yeni texnologiya
- ☒ Resursların bölgüsü, məqsədlərin qarşılıqlı asılılığı, məqsədlərdə fərq, təsəvvürlərdə fərq

441 İcraçıların yetişkənliyini müəyyən edən amillər hansılardır?

- ☒ Məqsədə çatma istəyi, məhsuliyyət, konkret tapşırıq üçün lazımi bilik və təcrübə
- ☐ Əmək haqqı, məhsuliyyət, tapşırıq üçün lazımi bilik və təcrübənin olması
- ☐ Əmək haqqı, sədaqət, məhsuliyyət
- ☐ Əmək haqqı, münaqişələr, məhsuliyyət
- ☐ Məqsədə çatma istəyi, məhsuliyyət, gələcəyi görmə qabiliyyəti

442 Münaqişələrin həllinin şəxsləarası üslubları hansılardır

- ☐ Qaçma, kompromis, həll, aradan götürmə, beyin hücumu
- ☒ Qaçma, aradangötürmə, məcburetmə, kompromis, həll
- ☐ Qaçma, məcburetmə, həll, araşdırma, kompromis
- ☐ Qaçma, məcburetmə, inandırma, həll, aradan götürmə
- ☐ Qaçma, kompromis, inandırma, həll, qərar qəbulu

443 Münaqişələrin həllinin struktur metodları hansılardır?

- ☐ İşə izahat, koordinasiya, kompleks məqsədlər, komanda fəaliyyəti
- ☐ İşə izahat, koordinasiya, kompleks məqsədlər, rəhbərlə münasibətlər
- ☐ İşə izahat, koordinasiya, kompleks, yeni fəaliyyət sahəsinə keçid
- ☐ İşə izahat, koordinasiya, kompleks məqsədlər, təhsil
- ☒ İşə izahat, koordinasiya, kompleks məqsədlər, mükafatlandırma sisteminin strukturu

444 Münaqişələrin funksional nəticələrinə aid amillər hansılardır

- ☐ Münaqişə güclənir, əməkdaşlıq artır
- ☒ Ümumi qərar tapılır, əməkdaşlıq artır
- ☐ Münaqişə, zəifləyir, qruplaşma baş verir
- ☐ Qruplaşma baş verir, rəhbərlərin ziddiyyəti güclənir
- ☐ Rəhbərlərin ziddiyyəti güclənir, yaradıcılıq artır

445 Liderin daxili qabiliyyətlərini aşağıdakılardan hansıları daha dolğun əhatə edir

- ☐ Daxili dialoq, əmr vermək, vaxtın idarə edilməsi
- ☐ Strateji baxış, əmr vermək, vaxtın idarə edilməsi
- ☒ Stressin idarə edilməsi, vaxtın idarə edilməsi, rol idarəetməsi
- ☐ Əmr vermək, stressin idarə edilməsi, münaqişələri idarə etmək
- ☐ Daxili dialoq, strateji baxış, novatorluq

446 Liderin xarici qabiliyyətlərini aşağıdakılardan hansıları daha dolğun əhatə edir

- ☐ Qərarların qəbulu, kommunikasiya, vaxtın idarə edilməsi, komandanın yaradılması
- ☐ Qərarların qəbulu, vaxtın idarə edilməsi, stressin idarə edilməsi, kommunikasiya
- ☐ Qərarların qəbulu, kommunikasiya, vaxtın idarə edilməsi, komandanın yaradılması
- ☒ Qərarların qəbulu, kommunikasiya, komandanın yaradılması, münaqişələrin idarə edilməsi
- ☐ Qərarların qəbulu, strateji baxış, rol idarəetməsi, münaqişələrin idarə edilməsi

447 Aşağıdakı cavablardan hansı rəhbərin daha dolğun ifadəsini əks etdirir

- ☒ Rəhbər öz fəaliyyət sferasına aid olan məsələlərdə qərarlar qəbul etmək üçün real hakimiyyət verilmiş vəzifəli şəxsdir
- ☐ Rəhbər təşkilatın idarə edilməsində mərkəzi fiqurdur
- ☐ Sərəncamında zəruri miqdarda material ehtiyacları və tələb olunan miqdarda işçiləri olan vəzifəli şəxsdir
- ☐ Rəhbər hər şeydən əvvəl yüksək təşkilatçılıq qabiliyyətinə malik bir şəxsdir
- ☐ Rəhbər idarə etdiyi müəssisənin sahibidir

448 İdrəetmə üslubunun formalaşmasında kim mühüm rol oynayır?

- ☐ Kənardan dəvət olunmuş mütəxəssislər
- ☐ Yalnız kollektiv
- ☒ Rəhbərlər və kollektiv
- ☐ Yalnız rəhbərlər
- ☐ Heç kim üslub özü formalaşır

449 İdarəetmə üslubunun formalaşmasının əsas amilləri hansılardır

- ☐ Hamısı
- ☐ Şəxsiyyətin əxlaqi dünyagörüşü və bacarıqlı olması
- ☐ Xarakterik əlamətlər, siyasi kredo (dünyagörüş)
- ☐ Temperament, peşə bilikləri
- ☒ Rəhbərin şəxsiyyəti, peşə bilikləri, xarakterik əlamətlər, siyasi kredo və əxlaqi kredosu

450 Rəhbərlik üslubunun neçə növü ən çox yayılmışdır

- ☒ 3
- ☐ 2
- ☐ 4
- ☐ 5
- ☐ 6

451 Direktiv idarəetmə üslubu şəraitində qərarlar kim tərəfindən qəbul edilir?

- ☒ Rəhbə tərəfindən
- ☐ Rəhbər və kollektiv tərəfindən
- ☐ Bir başa kollektiv tərəfindən
- ☐ Heç biri
- ☐ Rəhbər və kollektiv ayrılıqda

452 Avtoritar rəhbərlik üslubu daha çox hansı üsluba yaxındır

- ☒ Totalitar
- ☐ Demokratik
- ☐ Direktiv
- ☐ İdeal rəhbərlik üslubu
- ☐ Liberal

453 Liberal idarəetmə üslubuna aşağıdakılardan hansı daxildir?

- ☒ Məsələnin daha geniş mənada başa düşülməsi, qərarların sosial məqsədə yönəldilməsi
- ☐ Məsələnin dar mənada başa düşülməsi, qərarların iqtisadi məqsəd yönəlməsi
- ☐ Təbəçiliyində olanların fikirlərinə biganəlik göstərmək
- ☐ Liberal üslub istehsalın idarə edilməsində daha məhsuldardır
- ☐ Qarşıya qoyulan məsələləri tez və təşəbbüskarcasına həll etməyə imkan verir

454 Aşağıdakı cavablardan hansı demokratik idarəetmə üslubunu əks etdirir?

- ☒ Rəhbər səlahiyyət və hüquqları təbəçiliyində olanlarla bölüşür
- ☐ Rəhbər hüquq və vəzifələri nisbətən az dəqiqliklə təbəçiliyində olanlarla bölüşür
- ☐ Rəhbər səlahiyyət və hüquqları öz əlində cəmləşdirir
- ☐ Bütün məsuliyyət rəhbəri üzərinə düşür
- ☐ Bütün məsuliyyət və səlahiyyət təbəçilikdə olanlara verilir

455 Menecerin strategiyasının reallaşmasını kim həyata keçirir?

- ☒ Müəssisənin idarəetmə aparatı
- ☐ Müəssisənin direktoru
- ☐ Menecer
- ☐ Kreditorlar
- ☐ Müəssisənin kollektivi

456 “İnsanların arasında qarşılıqlı münasibət yaratmaq məharətinin incə sirri başqa adamların nöqtəyi-nəzərini başa düşmək və hadisələrə həm də onun nöqtəyi -nəzərindən yanaşmaq bacarığıdır”.İfadəsinin müəllifi kimdir?

- ☒ H. Ford
- ☐ Emirson
- ☐ D. Karnegi
- ☐ A. Smit
- ☐ A. Linkoli

457 Karnegi adamları təhqir etmədən və onlarda inciklik hissi yaratmadan onlara təsir etməyə imkan verən neçə qaydanı məsləhət vermişdir?

- ☒ 9
- ☐ 10
- ☐ 6
- ☐ 12
- ☐ 11

458 Firmada kadr xidməti işinin əsas məzmununu aşağıdakılardan hansı təşkil edir?1) İstehsalın yüksək keyfiyyətli işçi qüvvəsi ilə təmin edilməsi və onların təkmilləşdirilməsi2) İşçilərin inkişaf tsikilinin yenidən hazırlanması , atestasiya edilməsi və ixtisas səviyyəsinin qiymətləndirilməsinin təmin edilməsi3) Əməyin təşkili və həvəsləndirilməsinin təkmilləşdirilməsi

- ☒ 1, 2, 3.
- ☐ 2, 3
- ☐ 1
- ☐ 3
- ☐ 1.3

459 Rəhbərin əməkdaşlara təsir göstərməsi hansı əsas nəticəyə gətirib çıxarır?1. İnandırma2. Beyninə yeritmə 3. Məyus etmə 4. Təhqir etmə5. Tənbeh etmə 6. Ruhlandırma

- ☒ 6.3
- ☐ 1.3
- ☐ 1,3,4
- ☐ 1, 3
- ☐ 1.2

460 Öz iş kabinetinizdə sıradı işçi ilə mühüm bir məsələni müzakirə edirsiniz. Bu an menecerlərdən biri otağa daxil olur, sizinlə görüşür və mühüm bir məsələdən söhbət açır. Bu halda necə hərəkət edərdiniz

- ☒ Menecerdən bi az sonra gəlməyi xahiş edərdim
- ☐ Əgər menecerin söhbət açdığı məsələ müəssisə üçün faydalıdırsa sıradı işçi ilə söhbəti saxlayıb menecerlə məsələni müzakirə edərdim
- ☐ Sıradı işçidən bir az sonra gəlməyi xahiş edərdim
- ☐ Hər ikisi ilə eyni zamanda söhbət edərdim
- ☐ Menecərə indi işim var sonra gələrsiniz deyərəm

461 Karyera neçə mərhələdən ibarətdir

- ☒ 6
- ☐ 7
- ☐ 5

☐ 9
☐ 8

462 Ödəniş qabiliyyəti olmamaq üçün ... funksiya xarakterikdir. Cümləni tamamlayın.

- ☐ innovasiya
- ☒ indikativ
- ☐ ətalət
- ☐ adantiv
- ☐ inert

463 Pul kütləsinin bir şəxsin əlində cəmlənməsi və minlərlə insanda pulun olmaması bazarın ... təsir imkanını məhdudlaşdırır. Cümləni tamamlayın.

- ☒ əmtəə istehsalına
- ☐ əmtəə istehlakına
- ☐ tələbə
- ☐ işçi qüvvəsinin dəyərində
- ☐ xammal və material almasına

464 Bu gün əmtəəyə tələbatın olmaması ... onu istehsal edən müəssisənin müflisləşməsi deməkdir. Cümləni tamamlayın.

- ☒ sabah
- ☐ bir neçə gündən sonra
- ☐ bu gün
- ☐ dünən
- ☐ bir həftədən sonra

465 Hüquqi və yaxud fiziki şəxsi ödəmə qabiliyyətinin olmamasının məhkəmə tərəfindən təsdiq edilməsi necə adlanır?

- ☒ iflas
- ☐ ödəmə qabiliyyəti
- ☐ müflis
- ☐ sanasiya
- ☐ ödəmə qabiliyyətinin olmaması

466 Müəssisə həm cari öhdəlikləri yerinə yetirə bilmədikdə, həm də gələcək ... əvvəlcədən görə bilmədikdə məhkəməyə müraciət edə bilər

- ☐ rəqiblərin məqsədlərini
- ☐ şəraiti
- ☒ təhlükəni
- ☐ təhlükəli vəziyyəti
- ☐ əlverişli imkanları

467 Müəssisələrin könüllü müqavilə birliklərinin təşkilinə aşağıdakı prinsiplərdən hansı aid deyildir?

- ☒ Birliyin təşkilati formasının seçilməsində liderin rolunun müəyyənliliyi
- ☐ Birgə fəaliyyətdə iştirakçıların hüquq bərabərliyi
- ☐ İqtisadi maraqların ümumiliyi əsasında birliklərin könüllüyü
- ☐ İştirakçıların arasındakı münasibətlərin müqavilə əsasında təşkili
- ☐ İştirakçıların və bütünlükdə birliyin özünü idarəetməsi

468 Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin nöqsanı olan variantı seçin.

- ☒ Nizamnamə kapitalı qanunvericilikdə nəzərdə tutulmuş həcmdən az olmamalı
- ☐ Bir şəxs tərəfindən yaradıla bilməsi
- ☐ Qısa müddətdə iri həcmli pul vasitələrinin cəlb edilməsi imkanı
- ☐ Kreditorlar üçün az cəlb edici olması
- ☐ Cəmiyyətin üzvləri onun öhdəliklərinə görə məhdud məsuliyyət daşması

469 Bürokratik idarəetmə modelinin əsas meyarları hansılardır?

- ☒ Şaquli ierarxiya, inzibati metodlar
- ☐ Demokratik yanaşma, inzibati iş metodları
- ☐ İdarəetmədə kollegialıq
- ☐ İdarəetmədə iştirak, şaquli ierarxiya
- ☐ Liberal yanaşma, yenilikçi fəaliyyət

470 Fərdi müəssisələrə aid olmayan hüquqi tələbi göstərin.

- ☒ Əgər başqa adamların əməyindən istifadə olunursa, muzzla işə götürmək haqqında mövcud qanunvericilik gözlənilməlidir.
- ☐ Ticarət edilməsi və ya xidmət göstərilməsi haqqında müvafiq səlahiyyətli orqanlardan lisenziya alınmalıdır
- ☐ Fərdi müəssisə şəxsin öz adı altında fəaliyyət göstərsə, onun qeydiyyatından keçməsi tələb olunmur
- ☐ Müvafiq sahibkarlıq fəaliyyəti növü haqqındakı mövcud qanun və tələbatlar gözlənilməlidir
- ☐ Ərazi vergilər idarəsində vergi ödəyicisi kimi qeydiyyatda alınmalıdır

471 Müəssisələr birliyinin təşkili və fəaliyyət göstərməsi müəyyən prinsiplərə əsaslanmalıdır. Səhv variantı göstərin.

- ☒ Birliyin təşkilati formasının seçilməsində liderin rolunun müəyyənliyi
- ☐ Birgə fəaliyyətdə iştirakçıların hüquq bərabərliyi
- ☐ İqtisadi maraqların ümumiliyi əsasında birliklərin könüllüyü
- ☐ İştirakçılar arasında münasibətlərin müqavilə əsasında təşkili
- ☐ İştirakçıların və bütünlükdə birliyin özünü idarəetməsi

472 Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin nöqsanı olan variantı seçin.

- ☒ Kreditorlar üçün az cəlb edici olması
- ☐ Bir şəxs tərəfindən yaradıla bilməsi
- ☐ Qısa müddətli xeyli vəsait cəlb edilməsi imkanı
- ☐ Nizamnamə kapitalı qanunvericilikdə nəzərdə tutulmuş həcmdən az olmalı
- ☐ Cəmiyyətin üzvləri onun öhdəliklərinə görə məhdud məsuliyyət daşması

473 Fərdi müəssisələri yaradanların mükafatı nə olur?

- ☒ Sahibkarlıq fəaliyyəti nəticəsində əldə edilən gəlir və işdən məmnun qalmaqdır
- ☐ İstehlakçıların tələbatlarının ödənilməsi
- ☐ Cəmiyyət tərəfindən müsbət imicin formalaşması
- ☐ Çox zaman müflisləşmənin baş verməsi
- ☐ Daima riskin mövcud olması

474 Fərdi müəssisələrin üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin.

- ☒ Biznesin miqyasının kapital çərçivəsində məhdudluğu
- ☐ Çevik fəaliyyət
- ☐ Müştərilər şəxsən tanış olduğuna görə tələbatın dəyişilməsinə gecikmədən reaksiya vermək mümkündür
- ☐ Motivasiya

☒ Qərarları operativ qəbul etmək

475 Fərdi müəssisələrin çatışmayan cəhətlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- ☒ qərarları operativ qəbul etmək
- ☐ Biznesin miqyasının kapital çərçivəsində məhdudluğu
- ☐ Rəqabət qabiliyyətinin zəif olması
- ☐ İri miqyaslı tədarükün həyata keçirilməsinin qeyri-məhdudluğu
- ☐ İri miqyaslı istehsalə nail olmağın az perspektivli olması

476 Dövlət bələdiyyə mülkiyyətinə digər mülkiyyət formaları ilə müqayisədə nə cür münasibət göstərir?

- ☒ Digər mülkiyyət formaları ilə bərabər səviyyədə
- ☐ Bələdiyyə mülkiyyətini müdafiə etmir
- ☐ Bələdiyyə mülkiyyətini qəbul etmir
- ☐ Bələdiyyə mülkiyyəti özü-özünü müdafiə edir və yalnız bələdiyyələr tərəfindən etiraf edilir
- ☐ Bələdiyyə mülkiyyətini digər mülkiyyət formaları ilə müqayisədə qeyri bərabər etiraf edir və müdafiə edir

477 Azərbaycanda bələdiyyənin yaradılması üçün əhəlinin say norması nə qədərdir?

- ☒ 800 nəfər
- ☐ 500 nəfər
- ☐ 400 nəfər
- ☐ 900 nəfər
- ☐ 600 nəfər

478 İlk yerli özünüidarə təcrübəsi harada tətbiq edilmişdir?

- ☒ İtaliyada
- ☐ ABŞ-da
- ☐ Fransada
- ☐ İngiltərədə
- ☐ Kanadada

479 Fiskal siyasətin mahiyyəti nədən idarətdir?

- ☐ İnnovasiya mexanizmi
- ☐ Xərc siyasəti
- ☐ Büdcənin gəlir-xərc üzrə siyasəti
- ☒ Gəlir siyasəti
- ☐ Maiyyə siyasəti

480 Şirkətlərin korporativ strategiyası hansı alt strategiyalardan ibarətdir?

- ☒ Hücüm, sabitləşdirmə, müdafiə
- ☐ Maliyyə, texnologiya, informasiya
- ☐ Üfuqi, şaquli
- ☐ Açıq,gizli
- ☐ Daxili, xarici

481 Vətəndaşların yığıncaqları nə zaman səlahiyyətli hesab olunur?

- ☒ Bələdiyyə ərazisində yaşayan və səsvermə hüququ olan vətəndaşların ən azı 25%-i iştirak etdikdə
- ☐ Vətəndaşların ən azı 15%-i iştirak etdikdə
- ☐ Bələdiyyə ərazisində yaşayan və səsvermə hüququ olan vətəndaşların ən azı 20%-i iştirak etdikdə

- ☐ Vətəndaşların ən azı 50%-i iştirak etdikdə
- ☐ Vətəndaşların ən azı 10%-i iştirak etdikdə

482 İngiltərədə inzibati-dövlət idarəçiliyi konsepsiyası neçə hissədən ibarətdir

- ☒ 2
- ☐ 4
- ☐ 3
- ☐ 6
- ☐ 5

483 İnzibati-dövlət idarəçiliyi konsepsiyası neçənci illərdə formalaşmağa başlamışdır

- ☒ 50-60-cı illərdə
- ☐ 40-50-ci illərdə
- ☐ 35-45-ci illərdə
- ☐ 55-65-ci illərdə
- ☐ 45-55-ci illərdə

484 Fransada dövlət idarəçiliyi nəzəriyyəsi nə vaxt formalaşmışdır

- ☒ XIX əsrin sonu
- ☐ XIX əsrin ortası
- ☐ XIX əsrin əvvəli
- ☐ XX əsrin sonu
- ☐ XX əsrin əvvəli

485 Fransada dövlət idarəçiliyi nəzəriyyəsinin banisi kim hesab olunur

- ☒ A.Fayol
- ☐ M.Oriu
- ☐ A.Esmen
- ☐ L.Dyuqi
- ☐ D.İston

486 İdarəetmək qabaqcadan görmək, təşkil etmək, sərəncam vermək, koordinasiya etmək və nəzarət etməkdir. Bu tərif kim irəli sürüb?

- ☒ A.Fayol
- ☐ M.Oriu
- ☐ A.Esmen
- ☐ D.İston
- ☐ L.Dyuqi

487 İdarəetmənin 14 prinsipinin olması kimə məxsusdur?

- ☐ A.Esmen
- ☐ D.İston
- ☐ M.Oriu
- ☒ A.Fayol
- ☐ L.Dyuqi

488 Gösrilənlərdən hansılar hökumət növünə aiddir?

- ☐ Koalision
- ☐ Təkpərtiyalı

- ☒ Hamısı
- ☐ Partiyasız hökumət
- ☐ İki partiyalı

489 Dövlət öz məqsəd və vəzifələrini hansı funksiyası vasitəsi ilə reallaşdırır

- ☐ siyasi quruluş
- ☐ siyasi hakimiyyət
- ☒ dövlət idarəetməsi
- ☐ heç biri
- ☐ siyasi rəhbərlik

490 Dövlətin yaranması haqqında ideal dövlət konsepsiyası kimə məxsusdur

- ☐ Protaqor
- ☐ Aristotel
- ☒ Platon
- ☐ Rikardo
- ☐ Demokrit

491 Dövlət menecmentinin əsas prinsipi nədir

- ☐ sosial hakimiyyətin olması
- ☐ siyasi hakimiyyətin olması
- ☒ siyasi hakimiyyətin bölgüsü
- ☐ psixoloji hakimiyyətni bölgüsü
- ☐ iqtisadi hakimiyyətin olması

492 Azərbaycanda ali icra hakimiyyəti orqanı funksiyasını aşağıdakılardan kim yerinə yetirir

- ☒ Prezident
- ☐ Milli Məclis
- ☐ Nazirlər Kabineti
- ☐ Yerli icra hakimiyyətləri
- ☐ Konstitusiya Məhkəməsi

493 Aşağıdakılardan biri Azərbaycanda yuxarı icra hakimiyyəti orqanı funksiyasını yerinə yetirir

- ☒ Nazirlər Kabineti
- ☐ Milli Məclis
- ☐ Prezident
- ☐ Müvafiq icra hakimiyyətləri
- ☐ Konstitusiya Məhkəməsi

494 Unitar dövlətin hansı xüsusiyyətləri vardır?

- ☒ Yuxarıdakı bəndlərdə qeyd olunanların hər biri aiddir
- ☐ Vahid hüquq və məhkəmə sistemi olur
- ☐ Vahid konstitusiya və mərkəzi hakimiyyət orqanı olur
- ☐ Vahid pul, maliyyə və kredit sistemi mövcuddur
- ☐ Vahid vətəndaşlığı olur

495 Fərdi müəssisələrin ölkə iqtisadiyyatındakı roluna aid olmayan variantı göstərin.

- ☒ İri miqyaslı istehsala nail olmağın perspektivli olması
- ☐ Müxtəlif xidmətləri yerinə yetirə bilər

- ☐ İri şirkətlərin istehsal etməyə və satışa çıxarmağa hazır olmadığı xüsusi növ əmtəələr istehsal edə bilər və ya sata bilər
- ☐ Xırda pərakəndə tacirlər istehsalçıları iri satıcıların fəaliyyət göstərməsi məcburi olmayan yerlərdə satış bazarı ilə təmin edir
- ☐ Adətən əsas məşğuliyyət mərkəzindən kənar regionlarda məşğuliyyəti təmin edə bilər, çətinliklə gedilə bilən zonalara xidmət edirlər

496 İstehsal kooperativlərinin təsis sənədini nə təşkil edir?

- ☒ Üzvlərinin ümumi yığıncağında təsdiq olunmuş nizamnamə
- ☐ Mühəsibat sənədləri
- ☐ Maliyyə hesabatları
- ☐ Auditor yoxlaması
- ☐ Müqavilə öhdəlikləri

497 Kooperativ üzvlərinin sayı nəqədərdir?

- ☒ 5 nəfərdən az olmamalıdır
- ☐ 7 nəfərdən az olmamalıdır
- ☐ 3 nəfərdən az olmamalıdır
- ☐ 10 nəfərdən az olmamalıdır
- ☐ 9 nəfərdən az olmamalıdır

498 Kooperativ üzvləri borclarına görə necə məsuliyyət daşıyır ?

- ☒ Əvvəlcədən Nizamnamədə müəyyən edilmiş həcmdə
- ☐ Əmlakının müəyyən hissəsi ilə
- ☐ Bütün əmlakı ilə
- ☐ Heç bir məsuliyyət daşımır
- ☐ Bu məbləğ qanunda nəzərdə tutulan minimumdan az ola bilər

499 İstehsal kooperativlərinin üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin.

- ☒ Kooperativin idarə edilməsində onun bütün üzvləri eyni hüquqa malik deyildir
- ☐ Kooperativ ləğv edildikdən və kreditörün tələbləri ödənildikdən sonra yerdə qalan əmlak da eyni qaydada bölüşdürülür
- ☐ Kooperativin mənfəəti onun üzvləri arasında qoyduqları paya görə professional deyil, onların əmək töhfəsinə görə bölüşdürülür
- ☐ Kooperativin hər üzvü bir səsə malikdir
- ☐ Kooperativ üzvlərinin sayı qanunvericiliklə məhdudlaşdırılır. Bu da kooperativə daxil olmaq üçün fiziki şəxslərə böyük imkanlar verir

500 Azərbaycan Respublikasının Mülki Məcəlləsinə uyğun olaraq əmlak paylarının bölünmək hüququ olmayan mülkiyyətçilərin yaratdıqları təşkilatlar necə adlanır?

- ☒ Dövlət müəssisələri
- ☐ Məhdud məsuliyyətli müəssisələr
- ☐ Yoldaşlıq müəssisələri
- ☐ Səhmdar müəssisəsi
- ☐ Fərdi müəssisələr

501 Dövlət müəssisəsini digərlərindən fərqləndirən xüsusiyyətlərə aid olmayan variantı göstərin.

- ☒ Dövlət müəssisələrində təsərrüfatçılığın əsasını korporativlik təşkil edir
- ☐ Dövlət müəssisəsinin orqanı təkbaşına rəhbərdir
- ☐ Dövlət müəssisəsinin əmlakı bölünməzdir
- ☐ Dövlət müəssisəsinin əmlakı heç bir şəraitdə hissələrə, paylara, dövlət işçiləri arasında bölüşdürülə bilməz

- ☐ Dövlət müəssisəsinin xüsusi əmlak statusu onun təsisçilərinin mülkiyyət hüququnu üzündə saxlamasındadır və yalnız məhdud əşya hüququ ilə əmlakın dövlət müəssisəsinə təhkim edilməsindən ibarətdir

502 Müəssisənin unitarlığı prinsipinin mahiyyəti nədir?

- ☒ Müvafiq təşkilat ona təhkim olunmuş əmlakın mülkiyyətçilər arasında bölüşdürülməsi hüququna malik deyildir
- ☐ Müvafiq təşkilat ona təhkim olunmuş əmlakın mülkiyyətçilər arasında bölüşdürülməsi hüququna qismən malikdirlər
- ☐ Müvafiq təşkilat ona təhkim olunmuş əmlakın mülkiyyətçilər arasında bölüşdürülməsi hüququna malikdir
- ☐ Müəssisə bütün məsələlər üzrə müstəqil qərar qəbul etmək səlahiyyətinə malik deyildir
- ☐ Müəssisə bütün məsələlər üzrə müstəqil qərar qəbul etmək səlahiyyətinə malikdir

503 Bir və ya bir neçə şəxs tərəfindən təsis edilən, nizamnamə kapitalı nizamnamə ilə müəyyənləşdirilmiş miqdarda paylara bölünən cəmiyyət necə adlanır?

- ☐ kooperativlər
- ☐ qapalı səhmdar cəmiyyəti
- ☐ açıq səhmdar cəmiyyəti
- ☐ əlavə məsuliyyətli cəmiyyət
- ☒ məhdud məsuliyyətli cəmiyyət

504 Federasiya nədir?

- ☒ Dövlətin formal əlamətlərinə malik olan, lakin suverenliyə malik olmayan ayrı-ayrı subyektlərdən ibarət mürəkkəb dövlət quruluşu formasıdır
- ☐ Dövlətin formal əlamətlərinə malikdir
- ☐ Belə bir dövlət quruluşu yoxdur
- ☐ Muxtar quruluş formasıdır
- ☐ Suverenliyə malik olmayan ayrı-ayrı subyektlərdən ibarət qurumdur

505 İdarəçiliyin hansı formaları vardır?

- ☒ Monarxiya və Respublika və diktatura
- ☐ Respublika
- ☐ Monarxiya
- ☐ Respublika və diktatura
- ☐ Monarxiya və diktatura

506 Vətəndaş cəmiyyətinə göstərilənlərdən hansılar daxildir?

- ☒ Göstərilənlərin hamısı
- ☐ Dövlət hərəkətindən kənar olan ictimai maraqların realizasiyası
- ☐ Dövlətdən ayrılmış çoxlu assosiasialardan ibarət və öz razılığı ilə birləşmiş strukturlar
- ☐ Dövlətdən ayrılmış çoxlu assosiasialardan ibarət, öz razılığı ilə birləşmiş strukturlar və dövlət hərəkətindən kənar olan ictimai maraqların realizasiyası
- ☐ Seçki azadlığı əsasında dövlətin qarışması olmadan müəyyən münasibətləri quran insanların münasibəti

507 İdarəetmə sistemi neçə yarım sistemdən ibarətdir.

- ☒ 2
- ☐ 4
- ☐ 3
- ☐ 6
- ☐ 5

508 Təşkilatlar cəmiyyətdə neçə qrupa bölünür

- ☒ 2
- ☐ 4
- ☐ 3
- ☐ 6
- ☐ 5

509 Siyasətşünaslıq və onun əsasında yaranmış dövlət idarəçiliyi üzrə Berces tərəfindən məktəb nə zaman yaranmışdır.

- ☒ 1880
- ☐ 1881
- ☐ 1879
- ☐ 1882
- ☐ 1878

510 İnfrastrukturunun növlərinə uyğun gəlməyən varinatı seçin.

- ☒ qeyri-instutsional infrastruktur
- ☐ sosial infrastruktura
- ☐ istehsal və maddi infrastruktura
- ☐ təsisat infrastrukturu
- ☐ bAzar ifrastrukturu

511 İqtisadiyyatda demokratik dəyərlərin bərqərar olması ayrı-ayrı iqtisadi subyektlərin nəyə söykənməsini nəzərdə tutur.

- ☒ biznesin müqavilə şərtlərinə riayət etməyi
- ☐ biznesin dövlətin siyasi və hüquqi normalarını gözləməsini
- ☐ biznesin daha çox mənfəət əldə etməsini
- ☐ bazar qanunlarının bərqərar olmasını

512 Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin iştirakçılarının sayı ilə bağlı səhv fikri göstərin.

- ☒ Əks halda o üç il ərzində səhmdar cəmiyyətə çevrilməlidir
- ☐ Bu müddət bitəndən sonra say azalması məhkəmə qaydasında ləğv edilməlidir
- ☐ Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin iştirakçılarının sayı qanunvericiliklə müəyyənləşdirilmiş həddi keçməməlidir
- ☐ Məhdud məsuliyyətli cəmiyyət öz iştirakçılarının üçüncü şəxslər qarşısında öhdəliklərinə görə məsuliyyət daşıyır
- ☐ Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin yeganə iştirakçısı bir şəxsdən ibarət digər təsərrüfat cəmiyyəti ola bilməz

513 Nizamnamə kapitalı müəyyən sayda səhmlərə bölünmüş cəmiyyət necə adlanır?

- ☒ Səhmdar cəmiyyət
- ☐ Əlavə məsuliyyətli cəmiyyət
- ☐ Məhdud məsuliyyətli cəmiyyət
- ☐ Kooperativ
- ☐ Fərdi müəssisə

514 Bir və ya bir neçə şəxs tərəfindən təsis edilən, nizamnamə kapitalı nizamnamə ilə müəyyənləşdirilmiş miqdarda paylara bölünən cəmiyyət necə adlanır?

- ☒ Əlavə məsuliyyətli cəmiyyət
- ☐ Səhmdar cəmiyyət
- ☐ Məhdud məsuliyyətli cəmiyyət
- ☐ Kooperativ

☐ Fərdi müəssisə

515 Bu cəmiyyətinin iştirakçıları onlara mənsub səhmləri digər səhmdarların razılığı olmadan özgəninkiləşdirə bilərlər.

- ☒ Açıq səhmdar cəmiyyəti
- ☐ Məhdud məsuliyyətli müəssisə
- ☐ Qapalı səhmdar cəmiyyəti
- ☐ Dövlət müəssisəsi
- ☐ Əlavə məsuliyyətli müəssisə

516 Səhmdarların sayı nə qədər olduqda səhmdar cəmiyyətinin direktorlar şurası (müşahidə şurası) yaradılır?

- ☒ 50-dən çox olduqda
- ☐ 80-dən çox olduqda
- ☐ 100-dən çox olduqda
- ☐ 20-dən çox olduqda
- ☐ 30-dan çox olduqda

517 Sosial məsuliyyətin lehinə olmayan arqumenti göstərin.

- ☒ Sosial problemləri həll etmək bacarığının çatışmaması
- ☐ Sosial problemlərin həllinə kömək etmək üçün resursların kifayət qədər miqdarı
- ☐ Biznes üçün uzun müddətli əlverişli perspektivlər
- ☐ Təşkilat haqqında müsbət imicin formalaşması
- ☐ Cəmiyyətə münasibətdə mənəvi öhdəlik

518 Sosial məsuliyyətin əleyhinə olmayan arqumenti göstərin.

- ☒ Özünü sosial cəhətdən məsuliyyətli aparmaqla bağlı mənəvi öhdəlik
- ☐ Sosial cəlbədiciliyə çəkilən xərclərin yüksək səviyyəsi
- ☐ Mənfəətin maksimuma endirməsi prinsipinin pozulması
- ☐ Sosial problemləri həll etmək bacarığının çatışmaması
- ☐ Geniş kütlənin tələb etdiyi hesabat səviyyəsinin yüksək olmaması

519 Biznesin cəmiyyət qarşısında məsuliyyətinin üstünlükləri nədən ibarətdir?

- ☒ Uzunmüddətli perspektiv, gözləmələrin dəyişməsi, resursların artması, mənəvi öhdəlik
- ☐ Uzunmüddətli problemlər, gözləmələrin dəyişməsi, resursların artması
- ☐ Uzunmüddətli perspektiv, gözləmələri dəyişməsi, keşikçilərin artması, mənəvi öhdəlik
- ☐ Qısamüddətli öhdəlik, resursların artması
- ☐ Qısamüddətli öhdəliklər gözləmələrin dəyişməsi

520 Menecmentin etikasını nəyi öyrənir?

- ☒ İşgüzar təşkilatda idarəçilik münasibətlərinin mənəvi prinsip, dəyərlərini
- ☐ İşgüzar təşkilatda marketinq siyasətini
- ☐ İşgüzar təşkilatda danışıqların aparılmasını
- ☐ İşgüzar təşkilatda idarəetmə strukturunu
- ☐ İşgüzar təşkilatda rəqabətin mövcudluğunu

521 Korparativ vicdan yanaşmasının mahiyyəti nədən ibarətdir?

- ☒ Qərarlar rəhbərlərin məsuliyyətinin nəticələridir
- ☐ Qərarlar istehlakçılıqdan asılıdır

- ☐ Qərarlar bazar tərəfindən müəyyən edilir
- ☐ Qərarlar dövlət tərəfindən müəyyən edilir
- ☐ Qərarlar rəhbərlikdən asılı deyil

522 İqtisadiyyatın istehsal-təsərrüfat həlqələrində baş verən əmək bölgüsündən asılı olaraq ixtisaslaşdırmanın aşağıdakı növlərindən hansı düzgün qeyd edilməmişdir

- ☒ Firmalar arası
- ☐ Firmadaxili
- ☐ Bölmədaxili
- ☐ Sahələr arası
- ☐ Sahə daxili

523 İxtisaslaşdırmanın iqtisadi effektivliyi görülən bütün tədbirlər üzrə iqtisadiyyatın maraqları nəzərə alınmaqla idarəetmənin bütün səviyyələrində müəyyən edilir və aşağıdakılarla xarakterizə olunur. Bunlardan hansı düzgün deyildir ?

- ☒ Yeni ixtisaslı kadrların cəlb edilməsi
- ☐ Kapital qoyuluşuna qənaət edilməsi
- ☐ İstehsalda çəkilən cari xərclərə qənaət və məhsulların istehlakçılara çatdırılması
- ☐ Kapital məsrəflərinin sürətlə özünü ödəməsilə
- ☐ Ümumi iqtisadi effektdə nail olunması

524 İqtisadiyyatın istehsal- təsərrüfat həlqələrində baş verən əmək bölgüsündən asılı olaraq ixtisaslaşmanın növləri fərqləndirilir.Səhv variantı göstərin.

- ☒ iş yerlərarası
- ☐ firmadaxili
- ☐ bölmədaxili
- ☐ sahələrarası
- ☐ sahədaxili

525 İdarəetmənin təşkilətmə funksiyasının mahiyyətini özündə əks etdirməyən yanaşma hansıdır

- ☒ Hər hansı bir dövr üçün nəzərdə tutulan obyektin real vəziyyətinin qiymətləndirilməsi,aşkara çıxarılmasının təşkili
- ☐ İdarəetmə sisteminin özünün təşkili
- ☐ İstehsal və əmək prosesinin təşkili məsələləri
- ☐ İdarəedən və idarəolunan sistemlər arasındakı informasiya mübadiləsinin, əks və bir başa əlaqələrinin təşkili
- ☐ Mövcud əmək kooperasiyası əsasında işçilərin idarəetmə bölmələri,istehsal sahələri üzrə yerləşdirilməsinin təşkili

526 İdarəetmədə ixtisaslaşdırmanın neçə növü vardır?

- ☒ 5
- ☐ 6
- ☐ 4
- ☐ 3
- ☐ 2

527 Təşkilətmə menecmentin neçənci funksiyasıdır?

- ☐ 1-ci
- ☐ 5-ci
- ☐ 6-ci
- ☐ 4-cü

☒ 2-ci

528 İşin təşkili neçə mərhələyə bölünür?

- ☐ 5
- ☐ 2
- ☒ 3
- ☐ 7
- ☐ 4

529 İşin təşkilində olan mərhələlərə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- ☐ işin koordinasiyası
- ☐ İşin əlaqələndirilməsi
- ☒ əmək bölgüsü
- ☐ j) işin bölüşdürülməsi
- ☐ vəzifələrin qruplaşdırılması

530 Kommunikasiya prosesinin əsas elementlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- ☐ İnformasiyanın ötürülməsi kanalı
- ☒ Vasitəçi
- ☐ İnformasiyanı göndərən şəxs
- ☐ İnformasiyanı alan şəxs
- ☐ Müxtəlif rəməzlərin köməyi ilə kodlaşdırılan informasiya

531 Kommunikasiya prosesinin mərhələlərinə aid olmayan variantı tapın.

- ☒ Ünsiyyətin təşkili
- ☐ İnformasiyanın kodlaşdırılması
- ☐ İnformasiyanın beyində qurulması
- ☐ Dekodlaşdırma
- ☐ Kanalı seçilməsi

532 Kommunikasiya prosesində meydana gələn kommunikativ maneələrə aid olmayan variantı göstərin.

- ☒ Səmərəli ünsiyyət
- ☐ Semantik maneələr
- ☐ Texniki vasitələrdə nasazlıq
- ☐ İdarəetmə aparatının çoxsəviyyəli quruluşu
- ☐ Əks əlaqənin olmaması

533 Kommunikasiya prosesi idarəetmədə necə prosesdir?

- ☒ əlaqələndirici
- ☐ ikincidərəcəli
- ☐ əsas
- ☐ tamamlayıcı
- ☐ asılı

534 Bərabər hüquqlu münasibətlərin əmələgəlməsinə xidmət göstərən kommunikasiya hansıdır?

- ☒ üfqi
- ☐ şaquli
- ☐ verbal

- ☐ təşkilati
- ☐ qeyri-verbal

535 Şəxslərarası kommunikasiyada yaranan maneələrə aid olmayan variantı göstərin.

- ☐ informasiyanın mənimsənilməsində olan fərqlər
- ☐ semantik maneələr
- ☒ idarəetmə aparatının çoxsəviyyəli quruluşu
- ☐ verbal dillə qeyri-verbal dilin üst-üstə düşməməsi
- ☐ fizioloji qəbildən olan maneələr

536 Aşkarlıq və yüksək əks əlaqə səviyyələri ilə xarakterizə olunan üslub necə adlanır?

- ☒ «özünü qoruma»
- ☐ «özünü reallaşdırma»
- ☐ «özünü kəşf etmə»
- ☐ «özünə qapılmaq»
- ☐ «özünü üçün sövdələşmə»

537 Şəxslərarası kommunikasiyada sözdən başqa istənilən simvollarıdan istifadə olunması nəticəsində hansı maneələr yarana bilər?

- ☒ qeyri-verbal maneələr
- ☐ informasiyanın mənimsənilməsi ilə bağlı maneələr
- ☐ semantik maneələr
- ☐ texniki vasitələrdə nasazlıq
- ☐ neqativ əks əlaqə

538 Qərar nədir?

- ☒ Qərar – insanın təfəkkür fəaliyyətinin nəticəsi olub, onu hər hansı bir nəticəyə və ya tələb edilən fəaliyyətə gətirib çıxarır
- ☐ Qərar – insan əqlinin məhsuludur
- ☐ Qərar – insanın təfəkkür fəaliyyətinin nəticəsidir
- ☐ Qərar-təsir üsuludur
- ☐ Qərar - insanı hər hansı bir nəticəyə gətirib çıxarır

539 İdarəetmə qərarlarının əsas fərqləndirici xüsusiyyətləri hansılardır?

- ☒ Məqsəd, Nəticə, Əmək bölgüsü, Peşəkarlıq
- ☐ Məqsəd, Məsuliyyət, Peşəkarlıq
- ☐ Məqsəd, Vəzifə, Peşəkarlıq
- ☐ Nəticə, məsuliyyət, işgüzarlıq
- ☐ Məqsəd, Nəticə, Məsuliyyət, Əmək bölgüsü

540 İdarəetmə qərarlarının əsas növləri hansılardır?

- ☒ İntuitiv, insayt və mülahizələrə əsaslanan
- ☐ İnert, ordinar və mülahizələrə əsaslanan
- ☐ İntuitiv, inert və insayt
- ☐ İnsayt, qeyri-ordinar
- ☐ İntuitiv, inert, insayt və ordinar

541 İnsayt qərarlar nədir?

- ☒ Konkret problemin həllinin başa düşülməsi və ya dərk edilməsidir

- ☐ Kompüter şirkətlərində qəbul edilən qərardır
- ☐ İri şirkətlərdə qəbul edilən qərardır
- ☐ Gecikmiş qərarlardır
- ☐ Saytlarla bağlı qərardır

542 İmpulsiv qərarlar nədir?

- ☒ Belə qərarların müəllifləri çoxlu sayda ideyalar yaradırlar, lakin onları yoxlaya bilmirlər. Buna görə də belə qərarlar çox vaxt tam reallaşmır
- ☐ Belə qərarlar real vəziyyətin təhlili əsasında qəbul edilir və tam reallaşdırılır
- ☐ Konkret problemin həllinin başa düşülməsi və ya dərk edilməsidir
- ☐ Ani qəbul edilən qərarlardır
- ☐ Belə qərarlar keçmiş təcrübəyə əsaslanır

543 Rasional qərarlar nədir?

- ☐ Kollegial şəkildə qəbul olunan qərarlardır
- ☐ Ehtiyatlı axtarışın nəticəsidir
- ☐ Risk şəraitində qəbul edilən qərarlardır
- ☐ Keçmiş təcrübəyə əsaslanır
- ☒ Belə qərarlar keçmiş təcrübədən asılı olmayıb, obyektiv analitik proses vasitəsi ilə əsaslandırılır

544 Proqnozlaşdırılan səmərəliyə uyğun olaraq qərarların hansı növləri vardır?

- ☐ Ginergetik, bisinergetik və asinergetik
- ☐ Ordinar, rasional və sinergetik
- ☐ Ordinar, inert, asineretik
- ☐ Ordinar, inert və sinergetik
- ☒ Ordinar, asinergetik və sinergetik

545 Asinergetik qərarlar nədir?

- ☐ Təsadüfən qəbul olunan qərarlardır
- ☐ Nəticə vahidinə resursların sərfi səmərəliliyini kəskin artırır
- ☐ Nəticə vahidinə resursların sərfi səmərəliliyini normalara uyğun saxlayır
- ☒ Əməliyyatların və sistemin effektivliyini aşağı salır
- ☐ Risk şəraitində qəbul edilən qərardır

546 Hamı tərəfindən başa düşülən qərar necə adlanır?

- ☐ İmpulsiv qərarlar
- ☒ İnsayt qərarlar
- ☐ İntuitiv qərarlar
- ☐ İnert qərarlar
- ☐ Tarazlaşmış qərarlar

547 Orijinallıq müşahidə olunmayan, köhnə qərarların təkrarı kimi səslənən qərarlar adlanır

- ☒ İnert qərarlar
- ☐ İntuitiv qərarlar
- ☐ İmpulsiv qərarlar
- ☐ Tarazlaşmış qərarlar
- ☐ İnsayt qərarlar

548 Rasional qərarlar mülahizələrə əsaslanan qərarlardan hansı xüsusiyyətinə görə fərqlənir

- ☐ Obyektinə görə
- ☐ Keçmiş təcrübədən asılıdır
- ☐ Subyektinə görə
- ☐ Heç bir xüsusiyyətinə görə
- ☒ Keçmiş təcrübədən asılı deyil

549 Mülahizələrə əsaslanan qərarlar rəşional qərarlardan hansı xüsusiyyətinə görə fərqlənir ?

- ☐ Obyektinə görə
- ☐ Keçmiş təcrübədən asılı deyil
- ☒ Keçmiş təcrübədən asılıdır
- ☐ Obyektivliyinə görə
- ☐ Subyektinə görə

550 Kollegial qərarların qəbulu nə ilə əlaqədardır

- ☐ işçilər arasında qarşılıqlı münasibətlərin təşkili ilə
- ☐ işçilər arasında qarşılıqlı anlaşma ilə
- ☐ işçilər arasında qarşılıqlı anlaşmanın təşkil ilə
- ☐ məsələlərin yalnız rəhbərlər tərəfindən həlli ilə
- ☒ səlahiyyətlərin ötürülməsi ilə

551 Hansı yanaşma təşkilatın uğur qazanmasında məqsədə uyğun deyildir ?

- ☐ Yaşama (mövcud olma)
- ☐ Qəbul edilən qərarların praktiki reallaşması
- ☐ Effektivlik
- ☐ a Nəticəlik
- ☒ Ümumi nəticələrin çıxarılması

552 Qərar dedikdə nə başa düşülür?

- ☒ Qərar-insanın və ya qrupun formalaşmış stiuasiya ilə əlaqədar bir neçə fəaliyyət variantından birinin (alternativin) seçilməsidir.
- ☐ Qərar-rəhbərin əməyinin məhsuludur
- ☐ Qərar-alternativin seçilməsidir.
- ☐ Qərar-idarəetmə əməyinin xarakteristikalarından biridir
- ☐ Qərar-idarəetmə prosedurasıdır

553 İdarəetmə qərarlarının qəbul edilməsi prosesinə bir çox amillər təsir göstərir.Yanlış variantı göstərin.

- ☒ Situasiya faktoru
- ☐ Rəhbərin peşəkarlılıq səviyyəsi və şəxsi keyfiyyətləri
- ☐ Təşkilati mədəniyyət səviyyəsi
- ☐ Məhsul nomeklaturası
- ☐ Rəhbərlik üslubu

554 İdarəetmə qərarlarının qəbul edilməsi mərhələlərinə aid olmayan variantı seçin.

- ☒ Təhlükənin müəyyən olunması
- ☐ Məhdudiyyətlərin müəyyən olunması
- ☐ Problemin qoyuluşu
- ☐ Qərarların icraçılara çatdırılması
- ☐ Qərar alternativlərinin müəyyən olunması

555 Qərarların qəbul edilməsi metodlarına aid olmayan variantı göstərin.

- ☐ Kollektiv metodlar
- ☐ “Beyin həmləsi”
- ☒ Keyfiyyət metodları
- ☐ Kəmiyyət metodları
- ☐ Qeyri-formal metodlar

556 İdarəetmə qərarlarının qəbul edilməsinin kəmiyyət metodlarına hansı metod aid deyildir?

- ☐ ehtimal və statistik modellər
- ☐ xətti modelləşdirmə
- ☒ yapon dairəvi sistemi olan” kinqise”
- ☐ dinamik proqramlaşdırma
- ☐ oyunlar nəzəriyyəsi

557 İdarəetmə qərarlarının effektiv olması üçün bir sıra faktorlar nəzərə alınmalıdır. Yanlış variantı göstərin.

- ☐ Qərarların qəbul olunmasında birbaşa horizontal əlaqələrdən istifadə olunması
- ☐ Qərarların qəbul olunmasında iyerarxiya
- ☒ Qərarların qəbulunda qeyri-mərkəzləşmə
- ☐ Qərarların qəbulunda mərkəzləşdirmə
- ☐ Məqsədli çoxfunksional qruplardan istifadə olunması

558 İdarəetmə qərarlarına olan tələblər göstərilmişdir. Səhv tələbi göstərin.

- ☐ İdarəetmə qərarları real olmalıdır
- ☐ İdarəetmə qərarları qənaətcil olmalıdır
- ☒ İdarəetmə qərarları vaxtında qəbul edilməyə bilər
- ☐ İdarəetmə qərarları effektiv olmalıdır
- ☐ İdarəetmə qərarları əsaslandırılmalıdır

559 İdarəetmə əməyinin xarakteristikası aşağıdakı elementlərlə aparılır

- ☐ İdarəetmə əməyinin predmeti
- ☐ İdarəetmə əməyinin subyekti
- ☒ İdarəetmə əməyinin tarixi
- ☐ idarəetmə əməyinin məhsulu
- ☐ İdarəetmə əməyinin obyektı

560 Aşağıdakı qəarlardan hansı əlverişli nəticələrin yaranmasına səbəb olmur?

- ☐ strateji qərarlar
- ☒ qeyri-sabit qərarlar
- ☐ perspektiv qərarlar
- ☐ intuitiv qərarlar
- ☐ operativ qərarlar

561 Qərarlar dörd əsas meyara görə qruplaşdırılır. Səhv variantı göstərin.

- ☒ Situasiyalılıq
- ☐ İyerarxiya
- ☐ Sistemlilik
- ☐ Müstəqillik

☐ Tabeçilik

562 İdarəetmə qərarlarının qəbul edilməsi prosesinə təsir göstərən amillərə aid olmayan variantı göstərin

- ☒ Texnika və texnologiya
- ☐ Zaman və dəyişən mühit
- ☐ Rəhbərin şəxsi dəyərləri
- ☐ İnformasiya məhdudiyyətləri
- ☐ Qərarın qəbul edilməsi şəraiti

563 Model nədir?

- ☐ Model- əşyanın virtual təsviridir
- ☐ Model-onun qısaca təsviridir
- ☐ Model-təqribi təsvirdir
- ☒ Model-obyektin, sistemin və ya ideyanın, tamın özündən bir qədər fərqlənən formada təsvir edilməsidir
- ☐ Model-inikasdır

564 Strateji menecmentin yaranması nə vaxt baş vermişdir?

- ☒ XX-ci əsrin 60-cı illərində
- ☐ XX-ci əsrin 40-cı illərində
- ☐ XX-ci əsrin 30-cu illərində
- ☐ XX-əsrin 20-ci illərində
- ☐ XX- ci əsrin 50-ci illərində

565 Strateji menecment anlayışının yaradıcısı kimdir?

- ☒ İ. Ansoff.
- ☐ A. Maslou.
- ☐ D. Makreqor
- ☐ H.Qant
- ☐ H. Mintsberq

566 Strateji menecment neçə ili əhatə edir?

- ☒ 10 ildən artıq
- ☐ 3 il
- ☐ 1 il
- ☐ 6 ayı
- ☐ 5 il

567 Strateji menecmentlə hansı idarəetmə səviyyəsində daha çox məşqul olur?

- ☒ Yuxarı
- ☐ Aşağı
- ☐ Orta
- ☐ İdarəçilik səviyyəsində
- ☐ Texniki səviyyədə

568 “Strategiya strukturu müəyyən edir” konsepsiyasının müəllifi kimidir?

- ☒ A. Çandler
- ☐ F. Kotler
- ☐ İ. Ansoff

- ☐ A.Maslou
- ☐ H. Minstberg

569 Biznes səviyyəli strategiyaların hansı növləri vardır?

- ☒ Aşağı qiymətlər, differensasiya, təmərküzləşmə
- ☐ Şaquli, üfuqi
- ☐ Biznes-plan
- ☐ taktiki
- ☐ Strateji

570 Strateji menecment nədən başlayır?

- ☐ Strateji alternativlərin müəyyən edilməsindən
- ☐ Təşkilatın missiyasının (niyyətinin) müəyyən edilməsindən
- ☐ Strateji məqsədlərin müəyyən edilməsindən
- ☐ Taktiki məqsədlərin müəyyən edilməsindən
- ☒ Təşkilatın gələcəyinə dair baxışın müəyyən edilməsindən

571 Şirkətlərin korporativ strategiyası hansı alt strategiyalardan ibarətdir?

- ☒ Hücüm, sabitləşdirmə, müdafiə
- ☐ Maliyyə, texnologiya, informasiya
- ☐ Üfuqi, şaquli
- ☐ Açıq,gizli
- ☐ Daxili, xarici

572 M. Porterin strateji menecmentə daxil etdiyi model M. Porterin strateji menecmentə daxil etdiyi model necə adlanır?

- ☒ Rəqabət üstünlükləri modeli
- ☐ GE modeli
- ☐ Boston konsalting modeli
- ☐ Heç biri
- ☐ Deminq modeli

573 SWOT təhlilin məqsədi nədir?

- ☒ Daxili zəiflik və üstünlüklərin, xarici imkan və təhlükələrin müəyyən edilməsi
- ☐ Texnoloji strategiyanın hazırlanması
- ☐ Bazarı segmentləşdirmək
- ☐ Maliyyə durumunu tənzimləmək
- ☐ Biznes strategiyasının hazırlanması

574 Boston konsalting şirkəti modelinin heyvanlarla əlaqəsi necədir?

- ☒ Bazarın segmentləşdirilməsi üçün məcazi modellər kimi istifadə edilir
- ☐ Onların davranışını modelləşdirir
- ☐ Heç bir əlaqəsi yoxdur
- ☐ Demək olar ki,yoxdur
- ☐ Onlar üçün əmtəə hazırlanması strategiyasıdır

575 Akkordeon metodu strateji menecmentdə nə üçün istifadə olunur?

- ☒ Dəşikliərə qarşı müqavimətin idarə olunması üçün
- ☐ Təşkilatın məqsədlərini müəyyən etmək üçün

- ☐ Strateji bazarların segmentləşdirilməsi üçün
- ☐ Təşkilatın missiyasını müəyyənləşdirmək üçün
- ☐ Yeni məhsullar hazırlanır

576 M. Porterin sahədə rəqabəti müəyyən edən 5 əsas qüvvəsinə aşağıdakılardan hansılar aiddir?

- ☒ Yeni rəqiblərin çıxması, əvəzedici məhsulların çıxması
- ☐ Yeni rəqiblərin çıxması, texnoloji çətinlik
- ☐ Yeni rəqiblərin çıxması, dövlət siyasəti
- ☐ Yeni rəqiblərin çıxması
- ☐ Əvəzedici məhsulların çıxması, dövlət siyasəti

577 Strateji menecmentdə təşkilati davranışın hansı modelləri vardır?

- ☒ Artım və sahibkar
- ☐ Regional və milli
- ☐ Üfüqi və şaquli
- ☐ Açıq-gizli
- ☐ Sahibkar və təchizat

578 Stateji sinergizmin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- ☒ Təşkilatın fəaliyyətinin birləşmə vasitəsilə səmərəliliyi artırılır
- ☐ Təşkilatın fəaliyyətinin yeni bazarlara çıxmaqla səmərəliliyi artırılır
- ☐ Təşkilatın fəaliyyətinin bölünmə vasitəsilə səmərəliliyi artırılır
- ☐ Təşkilatın fəaliyyətinin diversifikasiya olunması yolu ilə səmərəliliyin artırılması
- ☐ Təşkilatın fəaliyyətinin yeni məhsulların istehsalı ilə səmərəliliyi artırılır

579 SVOP nədir?

- ☒ Valyuta əməliyyatıdır
- ☐ Gömrük rüsumudur
- ☐ Vergidir
- ☐ İqtisadi təhlil formasıdır
- ☐ Mənfəət növüdür

580 Hansı variant düzgün şəkildə strateji alternativləri ifadə edir?

- ☒ məhdudlaşdırılmış artım, artım, ixtisar və üç strategiyanın uyğunlaşdırılması
- ☐ məhdudlaşdırılmamış artım, bazarı ələ keçirmə, ixtisar, fəaliyyətin dayanması
- ☐ sürətli artım, artım, ixtisar və üç strategiyanın uyğunlaşdırılması
- ☐ məhdudlaşdırılmış artım və ixtisar
- ☐ məhdudlaşdırılmamış artım, sürətli artım, ixtisar və üç strategiyanın uyğunlaşdırılması

581 İxtisar alternativləri çərçivəsində hansı variant ola bilməz?

- ☒ uyğunlaşdırma
- ☐ artığın kəsilməsi
- ☐ ləğvetmə
- ☐ ləğvolunma
- ☐ ixtisar və oriyentasiyanın dəyişməsi

582 Məhdud artım strategiyasından hansı hallarda istifadə olunur?

- ☒ təşkilatın inkişafı və rentabelliği rəhbərliyi qane edərsə
- ☐ təşkilat böhranlı vəziyyətdə olduqda

- ☐ təşkilatın artım potensialı olmadıqda
- ☐ təşkilatda problem yarandıqda
- ☐ resurs çatışmazlığı olduqda

583 İxtisar strategiyası üçün hansı yanaşma xarakterikdir?

- ☐ məqsədlər tez-tez dəyişikliyə uğrayır
- ☐ keçmişdə nail olunmuş səviyyədən daha yuxarı məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
- ☒ keçmişdə nail olunmuş səviyyədən daha aşağı məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
- ☐ keçmişdə nail olunmuş səviyyədən fərqli məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
- ☐ məqsədlər dəyişməz qalır

584 Şaquli integrasiyanın tiplərinə aid deyildir:

- ☐ kvaziintegrasiya
- ☐ tam integrasiya
- ☒ vizual integrasiya
- ☐ Paralel integrasiya
- ☐ qismən integrasiya

585 Təşkilatın strateji vəziyyətinin qiymətləndirilməsi prosesinə aid deyildir:

- ☐ tsiklin məntiqi sonluğu kimi ssenarinin layihələşdirilməsi
- ☐ təşkilatın müasir durumu haqqında informasiya yığılması
- ☒ qiymətləndirmə metodlarının işlənilib hazırlanması
- ☐ Təşkilatın müasir durumunun təhlil edilməsi
- ☐ planlaşdırılmış vəziyyətdən kənarlaşmaların təhlili

586 Müflisləşmə prosedurasını başlamaq üçün borclu müəssisə hansı sənədləri məhkəməyə təqdim etməməlidir?

- ☒ işin icraata qəbul olunduğu günə müəssisənin tədiyyə balansını
- ☐ işin icraata qəbul olunduğu günə mühasibat balansını
- ☐ mülkiyyət forması və mülkiyyət hüququnun subyektləri haqqında məlumatda daxil olmaqla müəssisənin rekvizitlərini
- ☐ heç birini
- ☐ debitor və kreditor borcunun siyahısı, borclunun maliyyə və əmlak vəziyyəti haqqında başqa lazımi məlumatları

587 Əgər məhkəmə tərəfindən müəyyən olunmuş müddətə bu sənədlər təqdim olunmarsa, onda lazımi sənədlər onun hesabına ... xidmətinə tapşırılır

- ☒ müstəqil auditor
- ☐ müstəqil ekspertə
- ☐ əvvəlki auditor
- ☐ yenidən müəssisənin özünə
- ☐ müvafiq mütəxəssisə

588 Müsəbiqə icraatı dedikdə müflisləşmiş müəssisənin könüllü və ya məcburi şəkildə ... edilməsi prosedurası başa düşülür

- ☒ ləğv
- ☐ sanasiya
- ☐ yenidən təşkil
- ☐ restrukturizasiya
- ☐ könüllü ləğs

589 Borclu müəssisə kreditorların yığıncağı barəsində kreditorlara bildiriş ...

- ☒ göndərməlidir
- ☐ verməlidir
- ☐ göndərməməlidir
- ☐ çatdırılmalıdır
- ☐ verməməlidir

590 Kreditorların yığıncağı iflas prosesinə başlanma qərarından sonra ən gec ... gün ərzində keçirilməlidir

- ☒ 21
- ☐ 30
- ☐ 28
- ☐ 45
- ☐ 35

591 Kreditorların ilkin yığıncağında iflas haqqında qərar təsdiqlənir və ... inzibatçısı təyin olunur

- ☒ əmlak
- ☐ mülkiyyət
- ☐ təsərrüfat
- ☐ istehsal
- ☐ məhkəmə

592 Əmlak inzibatçısı təminatlı kreditorların tələblərini kreditorun seçdiyi aşağıdakı metodla ödəyir. Hansı variant düzgün deyil?

- ☒ təminat predmetinin hərac yolu ilə satılması və onun təmin etdiyi öhdəliyin ödənilməməsi
- ☐ təminat predmeti üzərində mülkiyyət hüququnun təminatlı kreditorlara verilməsi
- ☐ təminat predmetinin hərac yolu ilə satılması və onun təmin etdiyi öhdəliyin ödənilməsi
- ☐ I variant
- ☐ təminat predmetinin təminatlı kreditorun göstərdiyi üçüncü şəxsə satılması

593 Qəsdən iflasa uğrama dedikdə müəssisənin mülkiyyətçisi və ya rəhbəri tərəfindən müəssisənin ... bilərəkdən aşağı salınması, şəxsi və digər maraqları nəzərə alınmaqla müəssisəyə ziyan vurmaq kimi başa düşülür.

- ☒ tədiyyə qabiliyyətinin
- ☐ istehsal qabiliyyətinin
- ☐ ödəniş qabiliyyətinin
- ☐ likvidliyinin
- ☐ rəqabət qabiliyyətinin

594 Saxta iflas zamanı müəssisə yalandan özünü ... elan edir

- ☒ müflisləşmiş
- ☐ böhranlı
- ☐ ödəniş qabiliyyətsiz
- ☐ rəqabət qabiliyyətli
- ☐ rəqabət qabiliyyətsiz

595 Müflisləşmiş müəssisənin ... onun strukturu və fəaliyyət istiqamətinin dəyişdirilməsi yolu ilə həyata keçirilə bilər

- ☒ yenidən qurulması
- ☐ səmərələşdirilməsi
- ☐ yenidən təşkil edilməsi
- ☐ sanasiyası
- ☐ sağlamlaşdırılması

596 Müəssisənin yenidən qurulmasının neçə yolu vardır?

- ☒ iki
- ☐ altı
- ☐ üç
- ☐ yeddi
- ☐ səkkiz

597 Müəssisənin yenidən qurulmasının iki yolu hansı variantda düzgün verilmişdir?

- ☐ borclunun əmlakını tərəfdaş idarə etməsi və yenidən qurma
- ☐ borclunun əmlakının daxildən idarə edilməsi və sanasiya
- ☒ borclunun əmlakının kənardan idarə edilməsi və sanasiya
- ☐ borclunun əmlakının kənardan və daxildən idarə edilməsi
- ☐ borclunun əmlakını özü idarə etməsi və sağlamlaşdırma

598 Beynəlxalq təcrübəyə görə borclunun əmlakının kənardan idarə edilməsi zamanı müəssisənin idarə edilməsi hansı rəhbərə keçir?

- ☐ müsabiqə təşkilatçısına
- ☐ iqtisad məhkəməsinə
- ☒ arbitraj rəhbərinə
- ☐ əmlak inzibatçısına
- ☐ müsabiqə qalibinə

599 Müəssisənin böhranlı vəziyyətinin idarə edilməsi zamanı neçə taktikadan istifadə edilir?

- ☒ 2
- ☐ 3
- ☐ 6
- ☐ 5

600 Müəssisənin böhranlı vəziyyətinin idarə edilməsi zamanı tətbiq edilən taktikalar hansı variantda düzgün verilir?

- ☐ həmlə və müdafiə
- ☐ hücum və gözləmə
- ☐ hücum və təqib
- ☐ müdafiə və təqib
- ☒ müdafiə və hücum

601 Müəssisənin böhranlı vəziyyətinin idarə edilməsi zamanı tətbiq edilən müdafiə taktikası hansı variantda düzgün verilmir?

- ☒ modernləşdirmə
- ☐ bəzi istehsal və idarəetmə bölmələrinin bağlanması
- ☐ xərclərin ixtisarı
- ☐ heyətin ixtisar edilməsi
- ☐ istehsal və satışın azaldılması

602 Müəssisənin böhranlı vəziyyətinin idarə edilməsi zamanı tətbiq edilən hücum taktikasına aşağıdakı variantlardan hansı aid deyil?

- ☒ istehsal ehtiyatlarından qənaətlə istifadə edilməsi
- ☐ istehsal ehtiyatlarından istifadə
- ☐ qiymətlərin yüksəldilməsi
- ☐ idarəetmənin təkmilləşdirilməsi
- ☐ modernləşdirmə

603 Müəssisənin yenidən qurulmasının birinci formasında əsas söz sahibi kimdir

- ☒ kreditorların yığıncağı
- ☐ sanasiya rəhbəri
- ☐ məşvərət şurası
- ☐ iqtisad məhkəməsi
- ☐ arbitraj məhkəməsi

604 Müəssisənin yenidən qurulmasının ikinci formasında əsas söz sahibi kimdir?

- ☒ sanasiyanı həyata keçirən şəxs
- ☐ təşkilat rəhbəri
- ☐ yenidən qurma rəhbəri
- ☐ hamısı
- ☐ apelyasiya məhkəməsi

605 Sanasiya rəhbəri neçə ay müddətində kreditorların tələb etdikləri məbləğin azı üçdə bir hissəsini ödəməlidir?

- ☒ 12
- ☐ 18
- ☐ 16
- ☐ 22
- ☐ 20

606 Müəssisənin maliyyə vəziyyətinin sağlamlaşdırılması onun ... idarə edilməsinin mühüm tərkib hissəsidir

- ☒ böhranlı vəziyyətinin
- ☐ tənəzzül edən vəziyyətinin
- ☐ normal vəziyyətinin
- ☐ stabilləşən vəziyyətinin
- ☐ tərəqqi edən vəziyyətinin

607 Sağlamlaşdırma konsepsiyasının hazırlanması və hazırlanması və həyata keçirilməsi necə mərhələdən ibarətdir?

- ☒ 5
- ☐ 6
- ☐ 3
- ☐ 9
- ☐ 7

608 Aşağıdakı variantlardan hansı sağlamlaşdırma konsepsiyası mərhələsinə aid deyil?

- ☒ müəssisənin planlaşdırma sağlamlaşdırılması

- ☐ marketinq və texniki sağlamlaşdırma
- ☐ müəssisənin maliyyə sağlamlaşdırılması
- ☐ investisiyaların sağlamlaşdırılması
- ☐ idarəetmənin sağlamlaşdırılması

609 Firmanın inkişafının kompleks planı olub, öz vəsaiti və kənardan cəlb olunan vəsait hesabına sərmayə qoyuluşunu əlaqələndirməyə imkan verən plan necə adlanır?

- ☒ biznes-plan
- ☐ sanasiya-planı
- ☐ təqvim planı
- ☐ yenidən qurma planı
- ☐ təqvim planı

610 Biznes-plan neçə il üçün hazırlanır?

- ☒ 3-5 il
- ☐ 5-7 il
- ☐ 1-5 il
- ☐ 6-7 il
- ☐ müddətsiz

611 Müəssisənin sanasiya biznes-planı neçə ay müddətinə işlənib hazırlanır?

- ☒ 18-24 ay
- ☐ 18-20 ay
- ☐ 16-18 ay
- ☐ 18-26 ay
- ☐ 20-22 ay

612 Biznes-plan ..., yəni xülasədən başlanır

- ☒ axırdan
- ☐ mündəricatdan
- ☐ əvvəldən
- ☐ girişdən
- ☐ nəticədən

613 Xülasənin ... səhifəsi mütləq firmanın gələcəkdə layihədən gözlədiyi maliyyə nəticələrinə həsr olunmalıdır

- ☒ axırıncı
- ☐ axırıncıdan əvvəlki
- ☐ birinci
- ☐ başlanğıc
- ☐ ikinci

614 Bazarı öyrənərkən firmanın məhsul və xidmətlərinə tələbin ... üçün «Boston məsləhət qrupunun matrisasından» istifadə etmək məqsədəuyğundur

- ☐ səviyyəsini hesablamaq
- ☐ səviyyəsini çatmaq
- ☒ səviyyəsini müəyyənləşdirmək
- ☐ səviyyəsini aşağı salmaq
- ☐ səviyyəsini ödəmək

615 Firma müxtəlif üsullarla öz istehsal gücünü genişləndirə bilər. Doğru olmayan variant hansıdır?

- ☐ müştərək müəssisə yaradılması və şirkətin istehsal resurslarının birləşdirilməsi
- ☒ daxili və xarici maliyyə resursları ilə mövcud istehsal güclərinin genişləndirilməsi
- ☐ daxili maliyyə resursları vasitəsilə mövcud istehsal gücünün genişləndirilməsi
- ☐ digər firmalarla qovuşma və lisenziya
- ☐ lazım olan avadanlığın və ya istehsal sahəsinin icarəsi; podrat müqaviləsi əsasında birgə tikinti aparılması

616 layihəsinin hazırlanması və həyata keçirilməsi müəssisənin müflisləşmədən çıxmasına şərait yaradan mühüm addımdır.

- ☐ əməliyyat
- ☐ innovasiya
- ☐ investisiya
- ☐ biznes
- ☒ sənəsiya

617 Obyektlərin investisiya cazibədarlığının və investisiyaların səmərəliliyinin qiymətləndirilməsi texnologiyası neçə hesablama mərhələsindən ibarətdir?

- ☒ 2
- ☐ 4
- ☐ 5
- ☐ 6

618 İnvestisiya cazibədarlığının birinci mərhələdə nə müəyyənləşdirilir?

- ☐ obyektin inkişaf səviyyəsi
- ☐ obyektin kədr potensialı
- ☐ obyektin etibarlılıq dərəcəsi
- ☐ obyektin risk etmə qabiliyyəti
- ☒ obyektin cazibədarlığı dərəcəsi

619 İnvestisiya cazibədarlığının ikinci mərhələdə isə ... həmin müəssisəyə sərmayə qoyulmasının səmərəli olması aydınlaşdırılır

- ☐ müxtəlif maliyyə institutlarının
- ☐ müxtəlif təşkilatların
- ☒ müxtəlif investorların
- ☐ dövlət orqanlarının
- ☐ xarici təşkilatların

620 Bir-birinə aidiyyəti olmayan investisiya cazibədarlığı göstəricilərinin bir vahiddə cəmləşdirilməsi ... vasitəsilə qiymətləndirilir

- ☐ xarici ekspertlər
- ☐ hesabamalar
- ☒ ekspertizalar
- ☐ mütəxəssislər
- ☐ ekspertlər

621 Obyektin investisiya cazibədarlığının qiymətləndirilməsində əsas parametrlərinə nə oynayır?

- ☐ alıcı sifariş
- ☐ istehsal sifariş

- ☒ istehlak sifarişi
- ☐ istehsal və istehlak sifarişi
- ☐ tədarük sifarişi

622 Müəssisənin rəqabət üstünlüyünün həyat tsiklinin neçə mərhələsi vardır?

- ☐ 9
- ☐ 3
- ☒ 5
- ☐ 10
- ☐ 6

623 Homport ayrısının I mərhələsi necə adlanır?

- ☐ inkişaf
- ☐ hazırlıq
- ☒ yaranma
- ☐ başlanğıc
- ☐ ilkin

624 Homport ayrısının II mərhələsi necə adlanır?

- ☐ tərəqqi
- ☐ artım
- ☒ artımın sürətləndirilməsi
- ☐ yetkinlik
- ☐ artımın yavaşması

625 Müəssisənin rəqabət üstünlüyünün III mərhələsi hansıdır?

- ☒ artımın yavaşması
- ☐ artımın sürətləndirilməsi
- ☐ artımın sabitləşməsi
- ☐ tənəzzül
- ☐ yetkinlik

626 Müəssisənin böhranlı vəziyyətdən çıxarılmasında mühüm rolu idarəetmənin təşkilati quruluşunun təkmilləşdirilməyi oynayır. Aşağıdakı variantlardan hansı idarəetmənin təşkilatı quruluşunu müəyyən etmir?

- ☒ müəssisənin idarəetmə sisteminin ierarxiya səviyyəsi
- ☐ idarəetmə funksiyaları üzrə idarəetmə heyətinin sayı
- ☐ müəssisənin idarəetmə sisteminin ierarxiya səviyyələrinin sayı
- ☐ idarəetmə funksiyalarının mərkəzləşdirilməsi səviyyəsi
- ☐ xətti idarəetmə heyətinin sayı; hər bir səviyyədə struktur bölmələrinin sayı

627 Sanasiya dövründə sağlamlaşdırmanı aparan şəxs müəssisənin idarəetmə sisteminin təkmilləşdirilməsi proqramını hazırlamaq üçün məsləhətçilən dəvət etməlidir. Məsləhətçilər aşağıdakı məsələlərin həll edilməsinə kömək edə bilər. Doğru olmayan variant hansıdır?

- ☒ gələcək problemin uğurla həll olunması
- ☐ müəssisənin ümumi vəziyyətinin öyrənilməsi
- ☐ gələcək problemlərin uğurla həll olunması üçün təkmilləşdirmə
- ☐ problemin həll olunması istiqamətlərinin axtarılması
- ☐ müəssisənin səmərəli inkişafı probleminin üzə çıxarılması

628 Antiböhranlı idarəetmədə investisiya siyasətinin əsas metodları hansılardır

- ☒ İnvestisiyanın özünüödəmə müddətinin müəyyən müəyyən edilməsi
- ☐ Bütçə balansının müəyyən edilməsi
- ☐ İnvestisiyaların özünüödəmə müddətinin müəyyən edilməsi
- ☐ Nəzarət
- ☐ Planlaşdırma

629 Müəssisənin idarə edilməsinin təşkilati quruluşunun təkmilləşdirilməsi ilə bağlı olan fəaliyyətə necə bir proses kimi baxılmalıdır?

- ☒ fasiləsiz
- ☐ fasiləli
- ☐ stratejid taktiki
- ☐ normal

630 Təşkilati quruluşun səmərəli xarakterinin meyarı kimi istehsal təsərrüfat fəaliyyətinin keyfiyyət göstəricilərinin yaxşılaşdırılması əsasında nəyin artırılması götürülməlidir?

- ☒ mənfəətin
- ☐ gəlirlərin
- ☐ kadrların ixtisas səviyyəsinin
- ☐ istehsal həcmnin

631 Dövlət idarəçiliyinin müasir vəziyyətə gəlib çatması Qərbi Avropa ölkələrində yaranmağa başlamışdır.

- ☒ XV- XVI əsrlər
- ☐ XIV-XV əsrlər
- ☐ XVI-XVII əsrlər
- ☐ XVIII-XIX əsrlər
- ☐ XVII-XVIII əsrlər

632 Dövlətin əsas vəzifəsi nədir?

- ☒ ictimai rejimi qoruyub saxlamaq
- ☐ əhalinin rifah vəziyyətini yaxşılaşdırmaq
- ☐ daima qazanc əldə etmək
- ☐ sosial, siyasi və iqtisadi inkişafa nail olmaq
- ☐ xarici düşməndən qorumaq

633 Dövlət nə əsasında fəaliyyət göstərir?

- ☒ Vətəndaşlar arasında bağlanmış ictimai müqavilə əsasında fəaliyyət göstərir
- ☐ Ayrı –ayrı zümrələrin arasında bağlanmış ictimai müqavilə əsasında fəaliyyət göstərir
- ☐ İstimai qrupların razılığı ilə fəaliyyət göstərir
- ☐ Yuxarıda deyilənlərin hamısının icazəsi ilə
- ☐ Digər dövlətlərin arasında bağlanmış ictimai müqavilə əsasında fəaliyyət göstərir

634 Hansı müqavilə əsasında dövlət orqanlarına lazımi səlahiyyətlər və hüquqlar verilir?

- ☒ ictimai müqavilə
- ☐ siyasi müqavilə
- ☐ icarə müqavilə
- ☐ hüquqi müqavilə

☐ əmək müqavilə

635 Vətəndaşların dövlət hakimiyyətindən razı olma səviyyəsi nə ilə ölçülür?

- ☐ milli və dini məqarlarının uzlaşdırma səviyyəsi ilə
- ☒ ayrı-ayrı insanların, qrupların və bütövlükdə cəmiyyətin maraqlarını uzlaşdırma səviyyəsi ilə
- ☐ əsas makroiqtisadi göstəricilərinin səviyyəsi ilə
- ☐ ərazi məqarlarının uzlaşdırma səviyyəsi ilə
- ☐ ayrı-ayrı partiyaların məqarlarının uzlaşdırma səviyyəsi ilə

636 Cəmiyyətdə sosial münaqişələr nə zaman baş verir?

- ☐ korrupsiya səviyyəsi yüksəldikdə
- ☐ dövlət məmurları harınladıqda
- ☐ dimoniya baş verdikdə
- ☐ vətəndaşların seçki hüququ tapdandıqda
- ☒ cəmiyyət qruplarının maraqları tənzimlənmədikdə

637 Ölkədə mövcud olan sosial-iqtisadi proseslərin tənzimlənməsi necə baş verir?

- ☐ dövlət və yerli özünüidarə orqanlarının birgə fəaliyyəti nəticəsində
- ☐ mərkəzi və yerli icra orqanlarının birgə fəaliyyəti nəticəsində
- ☐ icra orqanlarının birgə fəaliyyəti nəticəsində
- ☐ hakimiyyətdən istifadə etmək nəticəsində
- ☒ bütün hakimiyyət qollarının (qanunverici, icraedici, məhkəmə) birgə fəaliyyəti nəticəsində

638 Dövlət aparatı nəyə deyilir?

- ☐ dövlət aparatı dedikdə cəmiyyətdə gedən sosial-siyasi, mədəni iqtisadi prosesləri nizamlayan məmurlar ordusu başa düşülür
- ☒ dövlət aparatı dedikdə cəmiyyətdə gedən sosial-iqtisadi ,siyasivə mədəni iqtisadi prosesləri nizamlayan dövlət orqanları və idarələlərin məcmusu başa düşülür
- ☐ dövlət aparatı dedikdə icraedici və məhkəmə orqanlarının və idarələlərin məcmusu başa düşülür
- ☐ dövlət aparatı dedikdə cəmiyyətdə gedən sosial-siyasi, mədəni iqtisadi prosesləri nizamlayan mərkəzi orqanlarının məcmusu başa düşülür
- ☐ dövlət aparatı dedikdə cəmiyyətdə gedən sosial-siyasi, mədəni iqtisadi prosesləri nizamlayan mərkəzi orqanlarının məcmusu başa düşülür

639 Dövlət aparatı çox vaxt nə ilə eyniləşdirilir?

- ☐ dövlət idarəsi ilə
- ☐ dövlət müəssisəsi ilə
- ☐ mərkəzi hakimiyyəti ilə
- ☐ prezident aparatı ilə
- ☒ dövlət mexanizmi ilə

640 Demokratik dövlətin iqtisadi əsasları nə ilə ölçülür?

- ☒ dövlətin və bütönlükdə cəmiyyətin demokratik dəyərlərə sadıq olması səviyyəsi ilə
- ☐ ayrı-ayrı zümərələrin demokratik dəyərlərə sadıq olması səviyyəsi ilə
- ☐ ayrı-ayrı vətəndaş qruplarının demokratik dəyərlərə sadıq olması səviyyəsi ilə
- ☐ ayrı-ayrı partiyaların demokratik dəyərlərə sadıq olması səviyyəsi ilə
- ☐ dövlət aparatının demokratik dəyərlərə sadıq olması səviyyəsi ilə

641 Dövlət idarəçiliyində məhsuldarlıq hansı meyarlar əsasında təsbit olunur?

- ☒ siyasi, sosial, iqtisadi və təşkilati-inzibati
- ☐ hüquqi, inzibati, əmək, və siyasi
- ☐ siyasi, sosial, hüquqi və inzibati
- ☐ sosial, hüquqi, regional və dövlət
- ☐ siyasi, sosial, regional və dövlət

642 Siyasi meyar əsasında dövlət idarəçiliyinin məhsuldarlığı nə ilə qiymətləndirilir?

- ☐ ölkədə sabit, siyasi mühitin formalaşması, insan hüquq və azadlıqlarının qorunması, ayrı-ayrı müəssisələrin normal fəaliyyət göstərməsi ilə qiymətləndirilir
- ☒ ölkədə sabit, siyasi mühitin formalaşması, insan hüquq və azadlıqlarının qorunması, siyasi partiya və qurumların normal fəaliyyət göstərməsi ilə qiymətləndirilir
- ☐ ölkədə sabit, siyasi mühitin formalaşması, insan hüquq və azadlıqlarının məhdudiyyətlərin qoyulması, siyasi partiya və qurumların normal fəaliyyət göstərməsi ilə qiymətləndirilir
- ☐ ölkədə sabit, siyasi mühitin formalaşması, insan hüquq və azadlıqlarının qorunması, vahid partiya və ya qurumun normal fəaliyyət göstərməsi ilə qiymətləndirilir
- ☐ ölkənin bir və ya bir neçə ərazisində sabit, siyasi mühitin formalaşması, insan hüquq və azadlıqlarının qorunması siyasi partiya və qurumların normal fəaliyyət göstərməsi ilə qiymətləndirilir

643 Sosial baxımdan dövlət idarəçiliyinin məhsuldarlığı qiymətləndirilərkən nə əsas götürülür?

- ☐ cəmiyyətdəki sosial mühit, sosial münasibətlərin və ziddiyyətlərin olması əsas götürülür
- ☐ əhalinin mədəni və həyat səviyyəsinin vəziyyəti, sosial xidmətlərlə təmin olunması və s. istiqamətlər əsas götürülür
- ☐ cəmiyyətin sosial xidmətlərlə təmin olunması və s. istiqamətlər əsas götürülür
- ☐ cəmiyyətdəki sosial mühit, sosial münasibətlərin və ziddiyyətlərin olması, ərazilərin mədəni və iqtisadi səviyyəsinin vəziyyəti, sosial xidmətlərlə təmin olunması və s. istiqamətlər əsas götürülür
- ☒ cəmiyyətdəki sosial mühit, sosial münasibətlərin və ziddiyyətlərin olması, əhali mədəni və həyat səviyyəsinin vəziyyəti, sosial xidmətlərlə təmin olunması və s. istiqamətlər əsas götürülür

644 İqtisadi baxımdan dövlət idarəçiliyinin məhsuldarlığı hansı göstəricilərlə əks olunur.

- ☐ sənaye və kənd təsərrüfatında artım tempi
- ☐ milli gəlir
- ☐ mikroiqtisadi
- ☐ pul emissiyasının həcmi
- ☒ makroiqtisadi

645 İctimai istehsalda əldə nəyin səmərəliliyi, bütün digər sahələrdə səmərəliliyi şərtləndirir?

- ☒ əmək məhsuldarlığının
- ☐ Xammal və materialların
- ☐ ayrı-ayrı regionların
- ☐ maşın və avadanlıqlarının
- ☐ Yeni texnikanın

646 Təşkilati-inzibati meyar əsasında dövlət idarəçiliyinin məhsuldarlığı nə ilə ölçülür?

- ☒ ölkədə mövcud olan dövlət idarəetmə sisteminin çevik olması ilə, iqtisadiyyatda və digər sahələrdə baş verən hadisələrə tez reaksiya verməsi ilə, elmi əsaslandırılmış idarəetmə qərarlarının qəbul edilib onu həyata keçirməsi, ayrı-ayrı proseslərin tənzimlənməsi, nizamlanması və nəzarətdə saxlanılması ilə müəyyən olunur
- ☐ ölkədə mövcud olan dövlət idarəetmə sisteminin çevik olması ilə, iqtisadiyyatda baş verən hadisələrə reaksiya verməsi ilə, idarəetmə qərarlarının qəbul edilib onu həyata keçirməsi, ayrı-ayrı proseslərin tənzimlənməsi, nizamlanması və nəzarətdə saxlanılması ilə müəyyən olunur
- ☐ ölkədə mövcud olan dövlət idarəetmə sisteminin olması ilə, iqtisadiyyatda baş verən hadisələrə tez reaksiya verməsi ilə, elmi əsaslandırılmış idarəetmə qərarlarının qəbul edilməsi ilə, ayrı-ayrı proseslərin tənzimlənməsi, nizamlanması və nəzarətdə saxlanılması ilə müəyyən olunur

- ☐ ölkədə mövcud olan dövlət idarəetmə sisteminin çevik olması ilə, iqtisadiyyatda baş verən hadisələrə tez reaksiya verməsi ilə, elmi əsaslandırılmış idarəetmə qərarlarının həyata keçirilməsi, ayrı-ayrı proseslərin tənzimlənməsi ilə müəyyən olunur
- ☐ ölkədə mövcud olan dövlət idarəetmə sisteminin çevik olması ilə, iqtisadiyyatda baş verən hadisələrə tez reaksiya verməsi ilə, elmi əsaslandırılmış idarəetmə qərarlarının qəbul edilib onu həyata keçirməsi, ayrı-ayrı proseslərin tənzimlənməsi, nizamlanması və nəzarətdə saxlanılması ilə müəyyən olunur

647 Dövlət idarəçiliyinin səmərəli olması hər bir idarəetmə səviyyəsinin və orqanının vəzifə və hüquqlarını status və rollarını normal həyata keçirilməsi nədən aslıdır.

- ☒ məsuliyyətdən
- ☐ ədalətlikdən
- ☐ demoniyadan
- ☐ səlahiyyətlərin ötürülməsindən
- ☐ vəzifə bölgüsündən

648 Dövlət idarəçiliyində məsuliyyəti kimlər daşıyır

- ☐ qanunverici orqanları, dövlət orqanı və dövlət idarəsi
- ☐ məmurlar, ərazilər və məhkəmələr
- ☒ dövlət orqanı, dövlət idarəsi və məmurlar
- ☐ məmurlar, icra orqanları və qanunverici orqanları
- ☐ məmurlar, icra orqanları və məhkəmələr

649 Dövlət idarəçiliyində hansı məsuliyyət növləri vardır?

- ☐ cinayət məsuliyyəti, intizam məsuliyyəti, inzibati məsuliyyət maddi məsuliyyət, ailə məsuliyyəti
- ☐ əmək məsuliyyəti, intizam məsuliyyəti, inzibati məsuliyyət maddi məsuliyyət, siyasi məsuliyyət
- ☒ cinayət məsuliyyəti, intizam məsuliyyəti, inzibati məsuliyyət maddi məsuliyyət, siyasi məsuliyyət
- ☐ inzibati məsuliyyət, maddi məsuliyyət, siyasi məsuliyyət, miqrasiya məsuliyyəti, vergi məsuliyyəti
- ☐ intizam məsuliyyəti, inzibati məsuliyyət ,maddi məsuliyyət, siyasi məsuliyyət, dini məsuliyyət

650 Dövlət idarəetməsi fənninin obyektı nədir?

- ☐ Dövlət idarəetməsinin iqtisadi formaları
- ☐ Dövlət idarəetməsinin siyasi formaları
- ☒ Dövləti idarəetməsinin hüquqi formaları
- ☐ Dövlət rəhbəri
- ☐ Dövlət idarəetməsinin mədəni formaları

651 Dövlət idarəçiliyi təkmilləşdirmək üçün neçə istiqamət üzrə işlər görülməlidir

- ☒ 2
- ☐ 4
- ☐ 3
- ☐ 6
- ☐ 5

652 IV nəzəriyyəyə görə isə insanlar xeyirxahdırlar və bu xeyirxahlığı bütün cəmiyyətə yaymaq üçün cəmiyyəti də xeyirxah dəyərlərlə idarəetmək üçün dövlət lazımdır. Bu nəzəriyyəni kim irəli sürmüşdür?

- ☒ Jan Jak Russo
- ☐ Adam Smit
- ☐ Jan Batist Molyer
- ☐ Hops

653 Dövlət idarəetməsində hansı konsepsiyalar mövcuddur?

- ☒ Liberal-demokratik, avtoritar, totalitar və dini
- ☐ Avtoritar
- ☐ İqtisadi-riyazi
- ☐ Totalitar
- ☐ Dini

654 Dövlətin yaranması haqqında mövcud olan doktrinlərdən hansı öncə mövcud olmuşdur?

- ☒ Dini
- ☐ J. J. Russonun irəli sürdüyü doktrina
- ☐ T. Hobbsun irəli sürdüyü doktrina
- ☐ F. Oppenqeymerin irəli sürdüyü doktrina
- ☐ L. Qumploviçin irəli sürdüyü doktrina

655 Dövlət hakimiyyətinin leqallaşdırılması dedikdə nə başa düşülür?

- ☒ Dövlətin qanuni mövcudluğunun hüquqi əsaslandırılması
- ☐ Dövlətin sərhədlərinin müəyyənləşdirilməsi
- ☐ Dövlət rəhbərinin təyin edilməsi
- ☐ Dövlətin idarəetmə strukturunun yaradılması
- ☐ Onun paytaxtının müəyyən edilməsi

656 Dövlətin qanuniləşdirilməsinin hansı formaları mövcuddur?

- ☒ Ənənəvi, xarakterik və rasiona
- ☐ İqtisadi və siyasi
- ☐ Dini
- ☐ Hüquqi

657 Dövlət orqanı nədir?

- ☒ Dövlət hakimiyyətinin müstəqil struktur vahididir
- ☐ Şəxsi müəssisədir
- ☐ Kommersiya təşkilatıdır
- ☐ Xarici təşkilatdır
- ☐ Dövlətin təbəçiliyində olmayan müstəqil qurumdur

658 Qeyr demokratik rejimlərə aşağıdakılardan hansılar daxildir?

- ☐ Totalitar, klerixar
- ☐ Avtoritar kommunist
- ☒ Avtoritar, totalitar, diktatura, teokratik, klerixar, faşist
- ☐ Klerixar, faşist, teokratik
- ☐ Diktatura , kommunist, teokratik

659 Totalitar rejim dedikdə nə başa düşülür?

- ☐ Varlıların hakimiyyəti
- ☐ Monarxiyalar
- ☒ Vahid partiyanın hakimiyyəti
- ☐ Monarxiya və varlıların hakimiyyətidir
- ☐ Bir adamın hakimiyyəti

660 Avtoritar rejim dedikdə nə başa düşülür?

- ☐ Vahid partiyanın hakimiyyəti
- ☐ Varlıların hakimiyyəti
- ☒ Bir adamın hakimiyyəti
- ☐ Monarxiya və varlıların hakimiyyəti
- ☐ Monarxiyalar

661 Dövlət quruluşu formasına görə necə cür olur?

- ☐ Unitar və faşist
- ☐ Unitar
- ☒ Unitar və federal
- ☐ Federativ və faşist
- ☐ Federativ

662 Yerli özünüidarəetmə dedikdə nə başa düşülür?

- ☐ Bələdiyyələrin kompleks sosial-iqtisadi inkişafını təmin edən fəaliyyət
- ☐ Yerli referendumlar tərəfindən təyin edilən məsələlərin vətəndaşlar tərəfindən sərbəst həll edilməsi
- ☒ Yerli özünüidarəetmə orqanları tərəfindən konstitusiya və qanunlar çərçivəsində, öz səlahiyyətləri daxilində və əhalinin real surətdə reqlamentləşdirərək idarə edilməsi
- ☐ Yerli əhəmiyyətli məsələlərin dövlət orqanlarına baxılmaq üçün verilməsi
- ☐ Bələdiyyə mülkiyyətinin idarə olunması, yerli büdcənin təsdiqi və icrası, yerli vergilərin təyini və yığılması

663 Yerli özünüidarəetmə ictimai hakimiyyət formasıdır mı?

- ☐ Bəzi hallarda
- ☐ Xeyir
- ☒ Bəli
- ☐ Dövlət hakimiyyətinin bir qoludur
- ☐ Müəyyən qədər

664 Yerli özünüidarəetmə orqanları hansı sistemə daxildir?

- ☐ Həm dövlət, həm də xüsusi sistemə
- ☒ Qeyri-dövlət sistemə
- ☐ Dövlət hakimiyyət orqanları sistemə
- ☐ Özəl təşkilatlar sistemə
- ☐ Dövlət idarəetmə sisteminin struktur bölmələrinə

665 Yerli özünüidarəetmə orqanlarının səlahiyyətləri hansı qanunla təsbit olunmuşdur ?

- ☐ Azərbaycan Respublikası Prezidentinin fərmanı ilə
- ☐ Bələdiyyələrin özləri tərəfindən təsbit olunan qərar və normativ aktlar əsasında
- ☒ Azərbaycan Respublikası Dövlət Konstitusiyası ilə
- ☐ Bələdiyyənin nümunəvi nizamnaməsi ilə
- ☐ Bələdiyyə əraziləri və torpaqları haqqında Azərbaycan Respublikasının Qanunu

666 Bələdiyyələrin Azərbaycan Respublikasının Qanunlarına görə səlahiyyət müddəti neçə ildir?

- ☐ 3 il
- ☒ 5 il
- ☐ 6 il
- ☐ 7 il

667 Azərbaycan Respublikasında bələdiyyələrə seçkiləri kim təyin edilir?

- ☐ Bələdiyyə sədri
- ☐ Bələdiyyə üzvü
- ☐ Milli Məclisin sədri
- ☐ İcra aparatının başçısı
- ☒ Azərbaycan Respublikasının Prezidenti

668 Azərbaycan Respublikasında bələdiyyələrin səlahiyyətlərinin qurtarmasına ən gec neçə gün qalmış yeni bələdiyyə seçkiləri təyin edilir?

- ☒ 120 gün
- ☐ 20 gün
- ☐ 220 gün
- ☐ 320 gün
- ☐ 21 gün

669 Mövcud olan bələdiyyə üzvlərinin sayı nəyə əsasən müəyyənləşdirilir?

- ☐ Ərazi quruluşuna əsasən
- ☐ Əhalinin etnik tərkibinə görə
- ☐ Siyasi quruluşuna əsasən
- ☐ Milli mənşəyə əsasən
- ☒ Əhalinin sayına görə

670 Bələdiyyələrə qanunvericilik və icra hakimiyyəti orqanları tərəfindən verilən əlavə səlahiyyətlərə, həmin hakimiyyət orqanları tərəfindən nəzarət edilməlidir?

- ☒ Bəli, nəzarət edilməlidir
- ☐ Bələdiyyələrə əlavə səlahiyyət verilməz
- ☐ Xeyr, nəzarət edilməməlidir
- ☐ Yalnız icra başçısının qərarı əsasında nəzarət oluna bilər
- ☐ Yalnız bələdiyyə sədrinin razılığı əsasında nəzarət oluna bilər

671 Hansı yaşa malik Azərbaycan Respublikası vətəndaşı bələdiyyələrə üzv seçilə bilər?

- ☐ 18 yaşı tamam olan və 18 yaşdan yuxarı
- ☐ 20 yaşı tamam olan və 20 yaşdan yuxarı
- ☐ 22 yaşı tamam olan və 22 yaşdan yuxarı
- ☐ 19 yaşı tamam olan və 19 yaşdan yuxarı
- ☒ 21 yaşı tamam olan və 21 yaşdan yuxarı

672 Bələdiyyə menecmentinin predmetinə nə daxildir?

- ☐ Dövlət və bələdiyyə münasibətlərinin tənzimlənməsi
- ☐ Bələdiyyə mülkiyyəti və bələdiyyə əmlakının idarə olunması
- ☒ Yerli sosial-iqtisadi proseslər və yerli əhəmiyyətli proseslərin idarə olunması
- ☐ Bələdiyyələrin iqtisadi fəaliyyəti
- ☐ Əhalinin rifah halının yaxşılaşdırılması

673 Bələdiyyə menecmentinin əsas məqsədi nədən ibarətdir?

- ☐ Bələdiyyə büdcəsinin səmərəli istifadəsinin təşkili
- ☐ Bələdiyyə əmlakının səmərəli istifadəsi

- ☐ Bələdiyyə büdcəsinin səmərəli istifadəsi
- ☒ Bələdiyyə əhalisinin yüksək həyat keyfiyyətinin təmini
- ☐ Bələdiyyə qulluğunun səmərəli istifadəsi

674 Azərbaycan Respublikasında bələdiyyə iclasları kim tərəfindən və hansı müd-dətdən bir çağırılır?

- ☐ İldə bir dəfə Milli Məclis tərəfindən
- ☐ İki ayda bir dəfə bələdiyyə məclisi tərəfindən
- ☒ Ayda bir dəfədən az olmayaraq bələdiyyə sədri tərəfindən
- ☐ Ayda bir dəfə bələdiyyə şurası tərəfindən
- ☐ Üç ayda bir dəfədən az olmayaraq bələdiyyə əhalisi tərəfindən

675 Azərbaycan Respublikasında keçirilən bələdiyyə iclasları nə zaman səlahiyyətli dir?

- ☐ Bələdiyyə üzvlərinin yarısı iştirak etdikdə
- ☐ Bələdiyyə üzvlərinin dördə biri iştirak etdikdə
- ☒ Bələdiyyə üzvlərinin yarıdan çoxu iştirak etdikdə
- ☐ Bələdiyyə üzvlərinin hamısı iştirak etdikdə
- ☐ Bələdiyyə üzvlərindən yarıdan azı iştirak etdikdə

676 Şəhər tipli ərazidə səmərəli istehsalın əsas subyekti hansılardır?

- ☐ Müəssisə, şəhər bələdiyyəsi, yerli əhali
- ☒ Müəssisə, şəhər icra hakimi, şəhər bələdiyyəsi
- ☐ Müəssisə, beynəlxalq təşkilatlar, şəhər bələdiyyəsi
- ☐ Müəssisə, şəhər bələdiyyəsi
- ☐ Müəssisə, şəhər icra hakimi, beynəlxalq təşkilatlar

677 Monetar siyasətin məzmunu nədən ibarətdir?

- ☒ İnvestisiya yönümlü siyasəti
- ☐ Vergi siyasətinin bir istiqamətidir
- ☐ Dövlət məcmu pul siyasətidir
- ☐ Maliyyə alətidir
- ☐ Gömrük siyasətinin bir istiqamətidir

678 Dövlət idarəetməsi iqtisadiyyatın hansı sahələrini əhatə etməlidir?

- ☐ İnkişaf etmiş sahələr
- ☐ Xüsusi müəssisələrlə rəqabət yaratmaq üçün əlverişli sahələr
- ☒ İnfrastruktur, ETTKİ, kadrların hazırlanması, energetika, hasiledici sahələr
- ☐ Ancaq böhranlı sahələr
- ☐ Bütün sahələr

679 Dövlətin iqtisadiyyata müdaxiləsini əsas məqsədi?

- ☒ İqtisadi fəaliyyəti balanslaşdırma
- ☐ İqtisadi inkişafı təmin etmək
- ☐ İqtisadi və sosial sabitliyi təmin etmək
- ☐ Cəmiyyəti inkişaf etdirmək
- ☐ Sosial təminatı gücləndirmək

680 Bələdiyyə üzvü seçicilərinə hesabat verməlidir.

- ☒ ayda bir dəfədən az olmayaraq
- ☐ 2 ayda bir dəfədən az olmayaraq

- ☐ 3 ayda bir dəfədən az olmayaraq
- ☐ 15 gündən bir
- ☐ ayda bir dəfədən az olmayaraq

681 Təşkilati mədəniyyətin növlərinə hansı aid deyildir?

- ☒ karyera mədəniyyəti
- ☐ rol mədəniyyəti
- ☐ hakimiyyət mədəniyyəti
- ☐ şəxsiyyət mədəniyyəti
- ☐ vəzifə mədəniyyəti

682 Aşağıdakı variantlar içərisində hansı etik nöqteyi-nəzərdən mürəkkəb olan qərarların qəbulunda istifadə olunan yanaşmalara (nəzəriyyələrə) aid deyildir?

- ☒ Kollektiv yanaşma
- ☐ Fərdçilik yanaşması
- ☐ Utilitarist yanaşma
- ☐ Ədalətlik nəzəriyyəsi
- ☐ Mənəvi-hüquqi yanaşma

683 Utilitarist yanaşmasının müəllifi kimdir?

- ☒ İ.Bentam və C.Mil
- ☐ P.Drukker
- ☐ A.Maslou
- ☐ F.Teylor və H.Qant
- ☐ T.Levit

684 Fərdi müəssisələrin üstün cəhətini göstərin.

- ☒ Motivasiyanın olması
- ☐ İri miqyaslı istehsala nail olmağın az perspektivli olması
- ☐ Biznesin ölçüsünün kapital çərçivəsində məhdudluğu
- ☐ Rəqabət qabiliyyətini zəif olması
- ☐ İri müqyaslı tədarükün həyata keçirilməsinin qeyri məhdudluğu

685 İstehsal kooperativlərinin çatışmayan cəhətlərini göstərin

- ☐ Kooperativin idarə edilməsində onun bütün üzvləri bərabər hüquqa malikdir
- ☐ Kooperativ üzvlərinin sayı qanunvericiliklə məhdudlaşdırılır
- ☐ Kooperativ ləğv edildikdən və kreditorların tələbləri ödənildikdən sonra yerlə qalan əmlak eyni qaydada bölüşdürülür
- ☐ Kooperativin mənfəəti onun üzvləri arasında qoyduqları paya görə, peşəkarlığa görə deyil onların əmək tövhəsinə görə bölüşdürülür
- ☒ Kooperativ üzvlərinin sayı qanunvericiliklə məhdudlaşdırılır

686 Təsərrüfat yoldaşlığı və cəmiyyətin ümumi əlamətlərinə xas olmayan əlaməti göstərin

- ☒ Cəmiyyət və yoldaşlıq bir nəfər tərəfindən təsir edilə bilər
- ☐ Cəmiyyət və yoldaşlıq hüququ şəxs kimi digər cəmiyyət və yoldaşlıq müəssisələrin iştirakçısı ola bilər
- ☐ Bütün onlar hamısı hüquqi səlahiyyətə malik olan kommersiya təşkilatı hesab olunur
- ☐ Yoldaşlıq və cəmiyyətin təsisçiləri kimi fiziki və hüquqi şəxslər çıxış edə bilər
- ☐ Cəmiyyət və yoldaşlıq müəssisələri öz üzvlərinin məsuliyyəti nizamnamə ilə müəyyən olunur

687 Birja sövdələşmələrinin əsas növü olan təcili sövdələşməyə aid olmayan variantı göstərin.

- ☒ Müstəsna
- ☐ Onkol
- ☐ Möhkəm
- ☐ Fuyçers
- ☐ Opision

688 Hansı halda bələdiyyə üzvünün əsas iş yeri bələdiyyə hesab edilir.

- ☒ Əmək haqqı bələdiyyə tərəfindən ödənilərsə
- ☐ İcra hakimiyyəti göstəriş verərsə
- ☐ Bələdiyyə üzvü seçilərsə
- ☐ Fəaliyyətinin ictimai əsaslarla həyata keçirərsə
- ☐ Prezident tərəfindən xüsusi fərman olarsa

689 Azərbaycanda hansı inzibati ərazidə şəhər bələdiyyəsi yoxdu?

- ☒ Bakı şəhəri
- ☐ Mingəçevir şəhəri
- ☐ Sumqayıt şəhəri
- ☐ Şəki şəhəri
- ☐ Əli-Bayramlı şəhəri

690 Bələdiyyənin büdcədən kənar hansı mənbəələr hesabına formalaşır?

- ☒ Hüquqi və fiziki şəxslərin könüllü vəsaitləri
- ☐ Dövlət büdcəsindən ayrılan sığortasiyalar hesabına
- ☐ Dövlət büdcəsindən ayrılan dotasiyalar hesabına
- ☐ Təbii resurslardan səmərəli istifadə hesabına
- ☐ Dövlət büdcəsindən ayrılan subsidiyalar

691 Yerli maliyyə daxildir.

- ☒ Tələbələrin büdcə və büdcədən kənar fondlarının pul vəsaitləri əsasında yaranan münasibətlər sistemi
- ☐ Bələdiyyə ərazisində olan səhmdar cəmiyyətlərin qiymətli kağızları
- ☐ Dövlət qiymətli kağızlar
- ☐ Bələdiyyə müəssisəsi və təşkilatları
- ☐ Bələdiyyə əmlakı

692 Yerli büdcə nəyə deyirlər?

- ☒ Yerli büdcə bələdiyyə büdcəsi olub, dövlət büdcəsinin tərkib hissəsi deyil
- ☐ Yerli büdcə bələdiyyə büdcəsi olub, dövlət büdcəsinin tərkib hissəsidir
- ☐ Yerli büdcə dövlət büdcəsi olub bələdiyyə büdcəsinin tərkib hissəsi deyil
- ☐ Yerli büdcə sahibkarlıq fəaliyyəti nəticəsində yaranan dövlət büdcəsinin tərkib hissəsidir
- ☐ Yerli büdcə dövlət büdcəsidir

693 Yerli büdcənin gəlir mənbələrinə hansı vergilər daxildir.

- ☒ Fiziki şəxslərdən torpaq və əmlak vergisi
- ☐ Gömrük rüsumları
- ☐ Aksislər
- ☐ Mənfəət vergisi
- ☐ Əlavə dəyər vergisi

694 Yerli büdcənin icrasına nəzarəti hansı qurum həyata keçirir?

- ☒ Bələdiyyə
- ☐ Ayrı-ayrı müəssisələr
- ☐ Dövlət
- ☐ Qeyri dövlət təşkilatları
- ☐ Həmkarlar təşkilatı

695 Bələdiyyə büdcəsinin müzakirəsi və təsdiqi müəyyən edilir?

- ☒ Bələdiyyənin nizamnaməsi ilə
- ☐ Bələdiyyələrin statusu haqqında qanunda
- ☐ Bələdiyyə seçkiləri haqqında qanunla
- ☐ Bələdiyyə qulluqçularının göstərişləri əsasında
- ☐ Bələdiyyə sədrinin sərəncamı ilə

696 Dövlət büdcəsindən bələdiyyələrə verilən dotasiyalar hansı məqsədi daşıyır?

- ☒ Yerli büdcənin kəsirlərinin ödənilməsi
- ☐ Bələdiyyə əhalisinin həyat səviyyəsinin yaxşılaşdırılması
- ☐ Ərazinin sosial-iqtisadi inkişafının sürətlənməsi
- ☐ Bələdiyyə qulluqçularının maaşının artırılması
- ☐ Bələdiyyə müəssisələrində sanasiya tədbirlərinin görülməsi

697 Bələdiyyələrin aktiv büdcə defisiti nə zaman yaranır?

- ☒ Büdcə xərcləri gəliri gəlirlərdən artıq olanda
- ☐ Bələdiyyə ərazisində iqtisadi inkişafın aşağı tempi müşahidə olunanda
- ☐ Vergi stavkaları aşağı salınanda
- ☐ Bələdiyyə təşkilatlar birləşərək müəyyən ittifaq yaradarsa
- ☐ Bələdiyyə vəsaitləri durmadan artarsa

698 Bələdiyyə təşkilatı sifarişi kimi çıxış edə bilərmi:

- ☒ Bəli, icazə verilir
- ☐ Bəzi hallarda icazə verilir
- ☐ Xeyr, icazə verilmir
- ☐ Bələdiyyə qulluqçularının keyfiyyəti aşağı düşərsə
- ☐ Bələdiyyələrin sayı azalarsa

699 Bələdiyyə mülkiyyətinin tərkibinə daxildir

- ☒ Yuxarıda sadalananların hamısı
- ☐ Büdcədən kənar bələdiyyə fondları
- ☐ Yerli büdcə vəsaiti
- ☐ Yuxarıda sadalananların heç biri
- ☐ Əmlak, torpaq və bələdiyyə mülkiyyətinə daxil olan digər təbii resurslar

700 Bələdiyyə büdcəsinin istifadəsi zaman hansı mənafe əsas götürülür?

- ☒ Bələdiyyə əhalisin mənafei
- ☐ İcra hakimiyyətinin mənafei
- ☐ Bələdiyyə sığrının mənafei
- ☐ İctimai qurumların mənafei
- ☐ Bələdiyyə ərazisində çəklənən müəssisələrin mənafei