

2425 Menecment Az-700 testinin sualları

Fənn : 2425 Menecment

1 Menecmentin mahiyyətini daha dolğun xarakterizə edən yanaşma hansı variantda göstərilmişdir?

- Menecment- idarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarını tətbiq etməklə, material, əmək və maliyyə ehtiyatlarından səmərəli istifadə etmək yolu ilə,bazar konyukturasını öyrənmək üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür.
- Menecment- idarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarını tətbiq etməklə, material, əmək və maliyyə ehtiyatlarından səmərəli istifadə etmək yolu ilə həyata keçirilən idarəetmə formasıdır.
- Menecment- idarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarını tətbiq etməklə, material, əmək və maliyyə ehtiyatlarından səmərəli istifadə etmək yolu ilə,bazar şəraitində istənilən fəaliyyət növü ilə məşğul olan firmanın qarşısına qoyduğu məqsədə nail olması üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür.
- Menecment-bazar münasibətləri şəraitində idarəetmədir.
- Menecment-ölkənin iqtisadi mexanizminin təsir elementlərini tətbiq etməklə, ölkənin təbii resurslarından səmərəli istifadə etməklə qarşıya qoyulan məqsədə nail olmaq üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür.

2 İdarəetmənin mahiyyətini düzgün xarakterizə edən yanaşma hansı variantda göstərilmişdir?

- İdarəetmə- rəhbərin qəbul etdiyi qərardır.
- İdarəetmə -bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan və fəaliyyətləri vahid məqsədə yönələn müxtəlif təbiətli elementlərin məcmusudur.
- İdarəetmə -idarəetmə subyektindən idarəetmə obyektinə yönəldilən məqsədyönlü təsirdir
- İdarəetmə- fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insan qrupudur
- İdarəetmə- təcəhildə olanlara qarşı yönəldilən təsir üsulu və metodudur.

3 İdarəetmənin mahiyyətini düzgün izah edən variantı göstərin.

- İdarəetmə-təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydaları və qanunauyğunluqlarıdır
- İdarəetmə-qarşıya qoyulmuş məqsədə nail olmaq üçün qərar alternativləri içərisindən düzgün variantın seçilməsi prosesidir.
- İdarəetmə-özünün tamlığını,struktur vahidliyini qoruyub saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətləridir və bunun köməyi ilə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur.
- İdarəetmə-idarəetmə obyektindən idarəetmə subyektinə qarşı yönəldilən məqsədyönlü təsirdir.
- İdarəetmə-fəaliyyətləri şüurlu şəkildə əlaqələndirilən insan qrupudur.

4 Menecmentin elm kimi öyrənilməsinin əsası kimlər tərəfindən qoyulmuşdur?

- İqtisadçı analitiklər
- Qədim yunan filosofları
- Fabrik və firma rəhbərləri
- nəzəriyyəçilər
- Qədim Misirlər

5 Menecment elminin öyrənilmə predmetinə aid olmayan variantı göstərin.

- İdarəetmə prosesi zamanı insanlar arasında yaranan münasibətlər.
- Təşkilatın yaranması və fəaliyyət göstərməsi qanunları,prinsip və metodları.
- Cəmiyyətin fəaliyyət göstərməsi qanunları,prinsipləri.
- Təşkilatın idarə edilməsi zamanı rəhbəredici işçilərin özlərinin fəaliyyəti.
- Təşkilatın idarə edilməsi zamanı rəhbəredici işçilərin fəaliyyətinin əsasında dayanan qanunlar və prinsiplər.

6 Menecment praktikasında kibernetikanın ümumi ideyalarının tətbiqi kimin adı ilə bağlıdır?

- Elton Meyo
- Piter Druker
- Çester Barnad
- Frederik Teylor
- Anri-Fayol

7 “ İdarəetmə-nizamsız kütləni effektiv məqsədyönlü və məhsuldar qrupa çevirən xüsusi fəaliyyət növüdür. “Bu fikir kimə məxsusdur?

- Piter Druker
- H.Ford
- Frederik Teylor
- L.Urvik
- F.Kotler

8 "Menecment- digər insanların köməyiylə yerinə yetirilməsi təmin edilən işdir" fikri kimə məxsusdur?

- M.Follet
- A.Maslou
- H.Taun
- D.Makqreqor
- R.Ouen

9 Menecmentin yaranmasının ilkin tarixi şərti nə olmuşdur?

- sənayenin miqyasının genişləndirilməsi, əmək məhsuldarlığının artırılması
- menecment ixtisasının cəmiyyət arasında nüfuz qazanması
- İnsanların maddi rifahının yüksək səviyyədə təmin edilməsinə nail olmaq
- insanların alıcılıq qabiliyyətinin yüksəlməsi
- elimin müxtəlif sahələrinin inkişaf etməsi

10 “İdarəetmənin fəlsəfəsi” əsəri kimə məxsusdur?

- Oliver Şeldon
- Henri Qant
- Piter Druker
- E.Meyo.
- F.Gilbret

11 İdarəetmənin fəlsəfəsi” əsərində müəllif idarəetməni hansı hissələrə bölüb? Düzgün variantı göstərin.

- administrasiya, menecment, təşkilətmə
- təşkilat, menecment, təşkilətmə
- administrasiya, təşkilat, menecment
- menecment, tənzimətmə, administrasiya
- təşkilətmə, tənzimətmə, administrasiya

12 Qədim filosoflar cəmiyyətin yoxsul vəziyyətdə yaşamasını nə ilə izah edirdilər?

- Ədalətli idarəetmənin olmaması ilə
- Vergilərin yüksək olması ilə
- Texnika və texnologiyanın yaxşı inkişaf etməməsi ilə
- Mühəribələrin tez-tez baş verməsi ilə
- Məhsuldarlığın aşağı səviyyəsi ilə

13 Təşkilətmə nədir?

- Zəruri keyfiyyətləri olan insanlar qrupunun kombinəlaşdırılmış əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir.
- Təşkilatın idarə edilməsi prosesidir
- Zəruri keyfiyyətləri olan insanlar qrupunun fərdi əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir
- İnsanların fəaliyyətinin koordinasiyasıdır.
- İnsanlara qarşı yönəldilmiş təsir vasitəsidir.

14 Müasir menecerin zəruri keyfiyyətlərini göstərin.

- Fiziki, Şəxsiyyət, İntelektual, Qabiliyyət
- Fiziki, Sosial, İntelektual, Qabiliyyət
- Şəxsiyyət, İntelektual, Qabiliyyət
- Şəxsiyyət, fiziki, yaradıcı
- Fiziki, Mənəvi, Şəxsiyyət, Qabiliyyət

15 Sənaye istehsalının elmi əsaslarla təşkili ilk dəfə hansı ölkədə həyata keçirilmişdir?

- İngiltərə
- ABŞ
- Fransa
- Almaniyada
- Rusiya

16 Bazar münasibətləri şəraitində idarəetmə olan menecment müəyyən məsələlərin həllini nəzərdə tutur. Səhv variantı gösrərin.

- Bazarın vəziyyətindən asılı olmayaraq məqsəd və proqramların işlənilib hazırlanması.
- Az xərclərlə istehsalın effektivliyinin yüksəldilməsinə, optimal nəticələrin əldə olunmasına daimi can atma.
- Firmanın fəaliyyətinin bazarın ehtiyac və tələbatına, konkret istehlakçıların tələblərinə yönəldilməsi və elə növ məhsullar istehsalının təşkilidir ki, onlar firmaya nəzərdə tutulan mənfəəti gətirsin.
- Firmanın və onun təsərrüfatca müstəqil bölmələrinin fəaliyyətinin son nəticələri bazarda mübadilə prosesində aşkar olunur.
- Firmanın və onun bölmələrinin son nəticələrinə görə məsuliyyət daşıyan insanlara azad qərar qəbul edilməsini təmin edən təsərrüfat müstəqilliyi.

17 Qədim yunan filosofu Sokrat tərəfindən menecmentin inkişafına verilən əsas töhfə nə olmuşdur?

- Menecmentin universallığı prinsipinin formalaşdırılması
- Rəhbərlik üsullarının işlənilib hazırlanması.
- İdarəetmə funksiyalarının təsvir olunması
- Əməyin elmi normalaşdırılması metodologiyasının işlənilib hazırlanması
- Səlahiyyətlərin ötürülməsi

18 Aşağıdakı əsərlərin hansında menecmentin tarixi inkişaf mərhələləri öz əksini tapmışdır?

- Kiçik Kold St. Corc - «İdarəçilik fikrinin tarixi»
- O.Şeldon - «İdarəetmə fəlsəfəsi»
- F.Teylor - «Elmi menecmentin prinsipləri»
- Q.Emerson - "Əmək məhsuldarlığının 12 prinsipi"
- A.Fayol - «Ümumi sənaye idarəetməsi»

19 Təşkilatın iqtisadi mahiyyəti nədir?

- İnsanlara qarşı yönəldilən təsir üsuludur.
- Bir-biri ilə qarşılıqlı asılılıqda olan tamlıqdır

- Zəruri keyfiyyətləri olan insanlar qrupunun birgə kombinəlaşdırılmış əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir
- Ümumi məqsədlərə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insanlar qrupudur
- Öz tamlığını qoruyub saxlayan müxtəlif təbiətli elementlərin məcmusudur.

20 Formal təşkilatların tərkibində kortəbii yaranmış qruplar necə adlanır?

- qeyri-formal qruplar
- referent qruplar
- formal qruplar
- kiçik qruplar
- real qruplar

21 Əvvəlcədən müəyyən edilmiş üsullarla və qabaqcadan müəyyən edilmiş müddətdə yerinə yetirilməli olan müəyyən işlər, işlər seriyası və ya işin bir hissəsi dedikdə nəyi başa düşürük?

- vəzifəni
- təşkilatın quruluşunu
- məqsədi
- strategiyanı
- texnologiyanı

22 Təşkilatın fəaliyyətinə təsir göstərən mühit neçə yerə bölünür?

- 2
- 4
- 3
- 6
- 5

23 Təşkilatın xarici mühiti neçə hissədən ibarətdir?

- 2
- 4
- 3
- 6
- 5

24 Birbaşa təsir edən xarici mühit amillərinə aşağıdakılardan hansı aid deyil?

- iqtisadiyyatın inkişaf dinamikası
- İstehlakçılar.
- tədarükçülər
- rəqiblər
- dövlət orqanları

25 Xarici mühit amillərinə aşağıdakılardan hansı aid deyildir ?

- təşkilatın strategiyası
- iqtisadiyyatın vəziyyəti
- siyasi amillər
- fors-major hadisələr
- beynəlxalq hadisələr

26 Hansı variantda daxili mühit amilləri düzgün göstərilmişdir?

- məqsəd,vəzifə,təşkilati quruluş ,heyət
- məqsəd,vəzifə,inflyasiya
- rəqiblər,texnika və texnologiya,heyət
- taktika,strategiya,işsizlik
- təşkilatı quruluş,heyət,alıcılar

27 Real daxili mühit amillərinə aid deyildir:

- məqsəd və vəzifə
- texnika və texnologiya
- təşkilati quruluş
- heyət

28 Dolaylı xarici mühit amillərinə aid deyildir:

- əhalinin alıcılıq səviyyəsi
- ölkənin demokratikləşmə səviyyəsi
- iqtisadiyyatın inkişaf dinamikası
- məşğulluğun səviyyəsi
- xalqın mənəvi-əxlaqi dəyərləri

29 Birbaşa xarici mühit amillərinə aid deyildir:

- dövlətin iqtisadi siyasəti
- alıcıların zövqləri,tələbatları
- rəqiblərin strategiyası
- istehlakçıların alıcılıq səviyyəsi
- dövlət orqanlarının fəaliyyəti

30 İnsanın qavramasına təsir edən xarici amillər sırasına aşağıdakılardan hansı aid deyildir?

- Verilən siqnalın ekstensivliyi.
- Siqnalın mütəhərrikliyi.
- Verilən siqnalın intensivliyi.
- İnsanı əhatə edən mühitin vəziyyəti
- Siqnalın ölçüsü.

31 Fərdin əsas ümidlər qrupuna aşağıdakılardan hansı variant daxil deyildir?

- İşin əhatəliliyi və ekstensivliyi.
- Təşkilatda şəxslərarası münasibətlər
- İşin məzmunu, mənası və əhəmiyyəti.
- Məsuliyyət və risk dərəcəsi.
- İşin orijinallığı və yaradıcı xarakterliyi.

32 Təşkilat insanlardan özlərini aşağıdakı kimi aparmağı tələb edir.Bu yanaşmalardan hansı düzgün deyildir.

- Təşkilata sadıq və kənarda onun maraqları qorumayan insan kimi
- Müəyyən şəxsi və davranış keyfiyyətlərinə malik insan kimi
- Müəyyən biliklərə və ixtisasa malik olan hər hansı bir sahənin mütəxəssisi kimi
- Təşkilatın mənafeyini özünün mənafeyi kimi qəbul edən insan kimi
- Təşkilatın uğurla fəaliyyət göstərməsi və inkişafına kömək edən təşkilat üzvü kimi

33 Təşkilata sistem halında yaşama nəyi nəzərdə tutur?

- Təşkilat-bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan daxili mühit amillərinin məcmusudur.
- Təşkilat öz tamlığını,strukturunun vahidliyini saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətidir.
- Təşkilat idarəçilik fəaliyyətinin tərkib hissəsi olub özündə ayrı-ayrı fərdlər və ya insan qrupları tərəfindən yerinə yetirilən kombinəlaşdırılmış əmək prosesini özündə birləşdirir.
- Təşkilat korporativ siyasət işlənilib hazırlanması, maliyyənin kordinasiya edilməsi, istehsal, bölgü, təşkilatın sərhədlərinin müəyyən edilməsi və s. məsələləri özündə birləşdirən bir qrupdur
- Təşkilat hər biri tamın xarakteristikasına öz lövhəsini verən bir-birilə qarşılıqlı asılılıqda olan müəyyən bir birləşmədir;

34 Qeyd edilənlərdən biri idarəetmənin təkamülünün şərti mərhələlərinə aid deyildir?

- inteqrasiya dövrü
- sənayeləşdirmə dövrü
- qədim dövr
- informasiya dövrü
- sistemləşdirmə dövrü

35 İdarəetmənin təkamülünün 1-ci mərhələsinin əhatə etdiyi dövr hansı variantda düzgün göstərilmişdir?

- b.e.ə.9-7 minillikdən-18 -ci əsrədək
- b.e.ə.8-7 minillikdən-15 -ci əsrədək
- b.e.ə.9-7 minillikdən-10 -cu əsrədək
- b.e.ə.9-7 minillikdən-12 -ci əsrədək
- b.e.ə.9-7 minillikdən-19 -cu əsrədək

36 İdarəetmənin təkamülünün 2-ci mərhələsi hansı dövrü əhatə edir?

- 1776-1890
- 1556-1890
- 1776-1790
- 1556-1776
- 1556-1690

37 İdarəetmənin təkamülünün 3-cü mərhələsi hansı dövrü əhatə edir?

- 1890-1960
- 1556-1776
- 1776-1890
- 1556-1960
- 1890-1940

38 İdarəetmənin təkamülünün informasiya mərhələsi hansı dövrü əhatə edir?

- 1960- bu günkü dövrə qədər
- 1776-1890
- 1890-bu günkü dövrə qədər
- 1776-cı ildən bu günkü dövrə qədər
- 1776-1960

39 İdarəetmədə şaquli əmək bölgüsünün mahiyyətini düzgün ifadə edən variantı göstərin.

- idarəetmə iyerarxiyasının müxtəlif səviyyələri arasında iş bölgüsüdür
- mütəxəssislər arasında iş bölgüsüdür
- bərabərhüquqlu şöbələr arasında iş bölgüsüdür.
- funksional rəhbərlər arasında iş bölgüsüdür.

- funksional şöbələr arasında iş bölgüsüdür

40 Menecer dedikdə kimi başa düşürük?

- idarəetmə sahəsində peşəkar biliklərə malik olan muzzdlu işçini
 sahibkarı
 mənfəət naminə iqtisadi risk mülkiyyətçini
 təşkilatın ali rəhbərini
 idarəetmə sahəsində peşəkar biliklərə malik olan mütəxəssisi

41 Təşkilatların sadə və mürəkkəb təşkilatlara bölgüsü hansı meyar baxımından müəyyən olunmuşdur.

- təşkilatların qarşısında duran məqsədlərin sayı baxımından
 təşkilatın onun həyat tsiklinin hansı mərhələsində fəaliyyət göstərmələri baxımından
 mülkiyyət forması baxımından
 təşkilatın ölçüləri baxımından
 təşkilatın fəaliyyət xüsusiyyətləri baxımından

42 Təşkilatların xüsusiyyətlərinin düzgün göstərildiyi variantı müəyyən edin.

- idarəetmədə əmək bölgüsü, resurslara malik olmaq, xarici mühitdən asılılıq
 idarəetmədə əmək bölgüsü, daxili mühitdən asılılıq ,rəhbərin idarəetmə bacarığı.
 resurslara malik olmaq, xarici mühitdən asılılıq, mülkiyyət forması
 Xarici mühitdən asılılıq, resurslara malik olmaq, qrup üzvlərinin sayı.
 Daxili mühitdən asılılıq , resurslara malik olmaq, rəhbərin idarəetmə bacarığı.

43 Təşkilatın həyat tsiklinin mərhələlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- Təşkilatın mənfəətinin maksimallaşması mərhələsi
 Təşkilatın yenidənqurulması mərhələsi
 Təşkilatın yaranması mərhələsi
 Təşkilatın qocalması mərhələsi
 Təşkilatın yetkinliyi mərhələsi

44 Qeyri-formal qrupların xarakteristikasına aid olmayan variantı tapın.

- xarici mühitdən asılılıq
 Dəyişikliklərə olan müqavimət
 Qeyri-formal lider
 yeniliklərə olan müqavimət
 Sosial nəzarət

45 Böyük həcmli tapşırıqın onun təşkil edən hissələrə(komponentlərə) bölgüsünə nə deyilir?

- müəssisələrarası əmək bölgüsü
 Üfüqi əmək bölgüsü
 Beynəlxalq əmək bölgüsü
 Sahələrarası əmək bölgüsü
 Şaquli əmək

46 İdarəetmə işinin differensiasiyası və koordinasiyası üçün həyata keçirilən əmək bölgüsü necə adlanır?

- üfüqi əmək bölgüsü
 şaquli əmək bölgüsü

- beynəlxalq əmək bölgüsü
- ictimai əmək bölgüsü
- sahələrarası əmək bölgüsü

47 Həyata keçirilən davranışın möhkəmləndirilməsinə və ya ondan imtina edilməsinə gətirib çıxaran kompensasiyanın dörd tipi fərqləndirilir. Səhv variantı göstərin.

- Neytral kompensasiya
- Mənfi kompensasiya
- Arzu edilməyən davranışın mükafatlandırılması
- Müsbət kompensasiya
- Tənbeh (cəza)

48 Sahibkar kimdir?

- Funksional rəhbər
- Mənfəət naminə iqtisadi risk edən mülkiyyətçi
- İdarəetmə sahəsində peşəkar biliklərə malik olan maddəli işçi
- Peşəkar biliklərə malik olan mütəxəssis
- Mənfəət naminə iqtisadi risk edən maddəli işçi

49 İdarəetmə nəzəriyyə və təcrübəsinin inkişafını təmin edən neçə yanaşma mövcuddur?

- 4
- 1
- 2
- 3
- 5

50 Qeyd edilən yanaşmalardan biri səhvdir.

- proses halında yanaşma
- müxtlif idarəetmə qərarlarının idarəetmədə rolunun fərqləndirilməsi baxımından yanaşma
- situasiyalı yanaşma
- müxtlif idarəetmə məktəblərinin idarəetmədə rolunun fərqləndirilməsi baxımından yanaşma
- sistem halında yanaşma

51 Menecmentdə prosesual yanaşmanın əsas funksiyaları hansılardır?

- Planlaşdırma, koordinasiya, motivasiya, nəzarət.
- Planlaşdırma, təşkilətmə, nəzarət, sərəncavermə.
- Planlaşdırma, təşkilətmə, nəzarət, koordinasiya sərəncavermə
- Planlaşdırma, təşkilətmə, koordinasiya, nəzarət.
- Planlaşdırma, təşkilətmə, motivasiya, nəzarət.

52 Sistemli yanaşmaya əsasən təşkilatın daxili mühiti hansı elementlərdən ibarətdir?

- Struktur, təchizat, texnologiya, insan məqsəd
- Təchizat, texnologiya, insan, ünsiyyət, məqsəd
- İstehsal, təchizat, maliyyə, insan, məqsəd
- Struktur, vəzifə, texnologiya, insan, məqsəd.
- İnsanlar, struktur, məqsəd, vəzifə , ünsiyyət.

53 “Sistem” dedikdə nə başa düşülür?

- Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olmayıb müstəqil fəaliyyət göstərən, ümumi tam ilə heç bir əlaqəsi olmayan elementlərin məcmusudur.
- Bir- biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan idarəetmə funksiyalarının məcmusudur.
- Qarşıya qoyulmuş məqsədə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insan qrupudur.
- İdarəetmə subyektı tərəfindən idarəetmə obyektinə yönəldilən məqsədyönlü təsirdir.
- Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan, fəaliyyətləri vahid məqsədə doğru yönələn, tamın xarakteristikasına hər birinin töhfə verdiyi elementlərin məcmusu başa dülülür.

54 Sistemli yanaşma məktəbi nə vaxt yaranmışdır və onun nümayəndələri kimlərdir?

- XX əsrin 30-cu illərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo; R. Lyus.
- XX əsrin 20-ci illərində; L. V. Bertalanfi, P. Druker, F. Teylor.
- XX əsrin 50-ci illərində; L. V. Bertalanfi, R. Anoff, R. Lyus.
- XX əsrin sonunda; L. V. Bertalanfi, R. Ansoff, F. Teylor.
- XX əsrin əvvəllərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo, F. Teylor.

55 Sistemli yanaşmanın məzmunu nədən ibarətdir?

- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, kommunikasiya
- Məqsədqoyuluşu, minimal xərclərlə məqsədə çatma, hərtərəfli qiymətləndirmə.
- Məqsədqoyuluşu, koordinasiya, hərtərəfli qiymətləndirmə.
- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, nəzarət.
- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, koordinasiya.

56 Situasiyalı yanaşmanın mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Situasiyalı yanaşma nöqteyi-nəzərindən düzgün qərar o qərarı ki, konkret vaxtda konkret situasiyaya daha çox uyğun gəlir.
- Təşkilatın fəaliyyətinə kompleks yanaşılır.
- Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün güclü nəzarət sistemi yaradılır.
- İdarəetməyə bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan elementlərin məcmusu kimi baxılır
- Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün güclü seqmentasiya aparılır

57 İdarəetmənin bir elm kimi tanınması kimin adı ilə bağlıdır?

- Henri Qantın
- Anri-Fayolun
- Frederik Teylor
- Elton Meyonun
- Lindal Urvikin

58 Elmi menecmentin prinsipləri ” əsəri kim tərəfindən yazılmışdır?

- Frederik Teylor
- Ceyms Muni
- Abram Linkoln
- Anri-Fayolun
- Abraam Maslou

59 “Elmi menecmentin prinsipləri“ əsəri neçənci ildə yazılmışdır?

- 1910-cu il
- 1905 –ci il
- 1912-ci il
- 1911-ci il
- 1914-ci il

60 Qeyd edilənlərdən biri elmi menecment məktəbinin nümayəndəsi deyil.

- Lilian Gilbert
- Henri Qant
- Frenk Gilbert
- Ulyam Ouçi
- Frederik Teylor

61 Kimi ilk praktiki menecer kimi qəbul etmişlər?

- Anri-Fayolu
- Robert Oueni
- Adam Smiti
- David Rikardo
- Jan-Batist –Sey

62 Sənaye istehsalının elmi əsaslarla təşkili ilk dəfə hansı ölkədə həyata keçirilmişdir

- Rusiya
- Amerika
- Almaniya
- İrlandiya
- İngiltərə

63 İdarəetmənin ənənəvi olaraq bir elm kimi və tədqiqatların müstəqil sahəsi kimi qəbul edilməsinin başlanğıcı hansı əsər ilə bağlıdır?

- Henri Qantın "Əməyin təşkili" əsəri ilə
- Xyuqo Myunsterberqin "Psixologiya və sənayeneffektivliyi" əsəri ilə
- Kiçik St.Corcun "İdarəetmə təfəkkürünün tarixi" əsəri ilə
- Oliver Şeldonun "İdarəetmənin fəlsəfəsi" əsəri ilə
- Frederik Teylorun "Elmi idarəetmənin prinsipləri" əsəri ilə

64 1886-cı ildə mühəndis mexaniklərin Amerika mühəndis cəmiyyətinə daxil olduqdan sonra Teylorun idarəetmə ilə bağlı fikirlərinə hansı məşhur şəxsiyyətin çıxışı güclü təsir göstərmişdir?

- L.Gilbert
- Anri-Fayol
- Q.Taun
- Q.Xopf
- H.Qant

65 "Elmi idarəetmə "məktəbinin nümayəndələri hesab erildilər ki, dörd əsas metoddan istifadə edərək əl əməyinin təkmilləşdirilməsi məqsədilə bir çox əməliyyatları təkmilləşdirmək olar. Yanlış metodu göstərin.

- ölçü
- müşahidə
- müzakirə
- təhlil
- məntiq

66 Elmi menecmentin metodologiyasını ilk fazasını nə təşkil edir?

- işin məqsədinin müəyyən olunması və onun əsas vəzifələrinin aydınlaşdırılması

- əmək motivasiyasının təhlili və onun təşkilatın qarşısındakı məqsədlərə doğru yönəlməsi.
- İşin məzmununun təhlili və onun əsas komponentlərinin müəyyən olunması təşkil edir.
- İşin məzmununun təhlili və onun effektivliyinin müəyyən olunması
- işin əsas vəzifələrinin müəyyən olunması.

67 Mikroxronometr adlı cihazı kəşf edən alim kimdir?

- Meyo
- Teylor
- Gilbertlər.
- Emmerson
- Maslou

68 “Elmi idarəetmə “məktəbinin idarəetmədə roluna aid olmayan variantı göstərin.

- Vəzifələrin yerinə yetirilməsi üçün ən çox uyğun gələn işçilərin seçilməsi, onların təhsilinin təmin olunması
- Vəzifənin yerinə yetirilməsinin ən yaxşı üsulunu müəyyən etmək üçün elmi təhlildən istifadə olunması
- Mürəkkəb situasiyalarda qərar qəbul edən rəhbərlərə kömək məqsədilə kəmiyyət metodlarının inkişafı
- Planlaşdırma və işin beyində qurulmasının işin özündən ayrılması.
- Əmək məhsuldarlığını yüksəltmək üçün maddi stimullaşdırmadan düzgün və sistemətik istifadə olunması

69 “Çox zəhmət-çox qazanc” motivasiya prinsipindən hansı idarəetmə məktəbinin nümayəndələri istifadə edirdilər?

- “ İdarəetmə məktəbinin” nümayəndələri
- “ Psixologiya və insan münasibətləri məktəbinin” nümayəndələri.
- “Elmi idarəetmə məktəbinin” nümayəndələri.
- “Klassik və ya inzibati məktəbin” nümayəndələri.
- “ Davranış məktəbinin” nümayəndələri

70 “Klassik və ya inzibati məktəbin” banisi kimdir?

- Elton Meyo
- Frederik Teylor
- Lindal Urvik
- Anri-Fayol
- Henri Ford

71 “Klassik və ya inzibati məktəbin” idarəetməyə verdiyi töhfəyə aid olmayan variantı seçin.

- Təşkilatın idarə olunmasına sistemli yanaşma.
- İdarəetmə funksiyalarının təsviri.
- Təşkilatın idarə olunmasına situasiyalı yanaşma.
- İdarəetməyə proses şəklində yanaşma.
- İdarəetmə prinsiplərinin işlənilib hazırlanması.

72 “Davranış məktəbinin” nümayəndələrinə aid deyildir:

- Frederik Hersberq
- Rensis Laykert
- Lindal Urvik
- Kris Ardjiris
- Duqlas Mak Qreqor

73 İdarəetmədə qərarqah prinsipinin tədqiqi ilə tanınmış alim kim olmuşdur?

- O.Şeldon
- H. Qant
- H.Emmerson
- L.Urvik
- A.Fayol

74 Teylorun sisteminin əsasını təşkil edən idarəetmə prinsiplərinə aid olmayan variantı göstərin.

- stimullaşdırma proqramları
- əmək bölgüsü
- maliyyə resursları imkanları
- fərdi qabiliyyətlərin rolu
- əməyin ölçülməsi

75 İdarəetmədə bürokratiya nəzəriyyəsinin tərəfdarı aşağıdakılardan hansıdır?

- H.Emmerson
- Q.Xopf
- M.Veber
- E.Meyo
- A.Fayol

76 E.Meyo “Vestern Elektrik” kompaniyasında apardığı tədqiqatlar nəticəsində hansı qənaətə gəlmişdir?

- Təşkilat üzvləri arasındakı harmoniya böyük qüvvədir.
- İdeal işçi emosiyasız və formal şəxsiyyətsiz olmalıdır
- Qeyri-formal əlaqələr əmək məhsuldarlığına ciddi təsir edir.
- Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydalarının müəyyən olunması əmək məhsuldarlığını bir mənəli şəkildə artırır.
- Təşkilatda məşğulluq işçilərin texniki ixtisasına əsaslanır

77 Menecmentdə səlahiyyət nədir?

- Heyətin tabe olma mexanizmidir.
- Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydalarıdır.
- İdarəetmədə qərar qəbul etmək hüququdur.
- İdarəetmədə səlahiyyətlərin ötürülməsidir.
- İdarəetmədə daşınan cavabdehlikdir.

78 İdarəetmənin mərkəzləşdirilməsi nədir?

- İdarəetmədə mərkəzləşmə ilə qeyri- mərkəzləşmə arasında optimal əlaqənin yaradılması.
- Funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsindən aşağı səviyyəsinə ötürülməsi
- İdarəetmə funksiyalarının bir mərkəzdə, bir əldə cəmlənməsi
- İdarəetmə mərkəzinin yaradılması
- İdarəetmə həlqələri arasında üfüqi əlaqələrin yaradılması

79 Lap dar çərçivədə ixtisaslaşmanın aparılması nəyə gətirib çıxarır?

- Əmək motivasiyasının yüksəkməsinə səbəb olur.
- Ümumi fəaliyyətin səmərəliliyinin artmasına səbəb olur.
- Monotonluğa və ümumi fəaliyyətin səmərəliliyinin azalmasına gətirib çıxarır.
- Zay məhsulların kütləvi şəkildə yaranmasına səbəb olur.
- İxtisaslı kadrların yaranmasına səbəb olur.

80 İnzibati məktəbin əsas məqsədi nə olmuşdur?

- İdarəetmənin sosial aspektlərinin öyrənilməsi
- Əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi
- İdarəetmənin universal prinsipinin formalaşdırılması
- İnsan amilindən səmərəli istifadə olunması
- Mənfəətin artırılması

81 Aşağıdakı variantların hansında F.Teylor tərəfindən yazılmış əsərlərin adı tam düzgün göstərilmişdir.

- Elmi menecmentin prinsipləri, İdarəetmənin psixologiyası, Sex menecmenti,
- İşəməzd sistemi, İdarəetmənin fəlsəfəsi, Əməyin təşkili
- Elmi menecmentin prinsipləri, Sex menecmenti, İşəməzd sistemi
- Sex menecmenti, Hərəkətlərin öyrənilməsi, Sənaye rəhbərliyi
- Sex menecmenti, Sənaye rəhbərliyi, İdarəetmənin psixologiyası

82 Elmi menecment məktəbinin nümayəndələri işçilərin əmək məhsuldarlığını hansı vasitə ilə artırmağı təklif edirlər?

- istehsal xərclərinin azaldılması yolu ilə
- kadrlardan səmərəli istifadə etməklə
- sistematik stimullaşdırma yolu ilə
- maliyyə xərclərini artırmaq yolu ilə
- yeni texnologiyalardan istifadə etməklə

83 İstehsalın planlaşdırılması üçün kart sxemlərin hazırlanması kimin adı ilə bağlıdır?

- H.Qantın
- A.Fayolun
- F.Gilbretin
- F.Teylorun
- Duqlas Mak Qreqor

84 Qeyd edilən əsərlərdən biri M.P.Folletə məxsus deyildir:

- Enerjili idarəetmə
- Yaradıcı təcrübə
- İdarəetmənin psixologiyası
- Azadlıq və tabelik
- Menecment –bir elm kimi

85 F.Teylorə görə əməyin hansı formaları var?

- inzibati və nəzarətçi əmək
- məhsuldar və qeyri-məhsuldar əmək
- icraçı və idarəetmə əmək
- zehni və fiziki əmək.
- fərdi və kollektiv əmək

86 Teylorə görə firma üçün səmərənin əsas meyarı nədir?

- insan faktorunun ön plana çıxmasıdır
- kadrların ixtisasının artırılmasıdır
- məhsulun maya dəyərinin aşağı salınmasıdır

- təşkilatda qayda-qanunun möhkəmlənməsidir
- texnologiyanın təkmilləşdirilməsidir

87 H.Qantın hansı əsərində biznesin sosial məsuliyyət məsələlərinə toxunulmuşdur?

- "Sənaye əməyinin və əməkdaşlıq vərdişlərinin işçilərə öyrədilməsi"
- "Əmək, əmək haqqı və gəlir"
- "Əməyin təşkili"
- "Sənaye rəhbərliyi"
- "Sənaye rəhbərliyi"

88 "Situasiya qanununu" ilk dəfə kim ifadə etmişdir?

- A.Fayol
- E.Meyo
- M.P.Follet
- A.Maslou
- F.Gilbret

89 "Sənaye - maşın və texniki proseslərin məcmusu deyil, bu, insanların məcmusudur" fikri kimə məxsusdur?

- M.Veber
- R.Robb
- O.Şeldon
- A.Maslou
- Q.Xopf

90 İdarəetmə ...- idarəetmənin ümumi prinsipləri və qanunları, idarəetmə məqsədləri, idarəetmə funksiyaları və metodları ilə bağlıdır. Cümləni tamamlayın

- sistemi
- mahiyyəti
- mexanizmi
- üslubu
- məzmunu

91 İdarəetmə prinsipinin mahiyyəti nədir?

- Kollektivə təsir üsulu və metodlarının məcmusudur.
- İdarəetmə subyektindən idarəetmə obyektinə məqsədyönlü təsirdir.
- Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydaları və qanunauyğunluqlarıdır.
- Rəhbərin əsas fəaliyyət növləridir.
- Fəaliyyətləri şüurlu şəkildə əlaqələndirilən insan qrupudur.

92 İşdə buraxılan nöqsanlara görə tətbiq edilən sanksiyalar Anri-Fayolun hansı prinsipində nəzərdə tutulmuşdur?

- İstiqamətin vahidliyi
- Qayda-qanun
- Nizam- İntizam
- Skalyar zəncir
- Mərkəzləşmə

93 Heyət üzvlərində ittifaqın yaradılması Anri-Fayolun hansı prinsipində nəzərdə tutulmuşdur?

- İşçilər üçün iş yerinin sabitliyi
- Əmək bölgüsü
- Korporativ ruh
- İşçilərin əməyinin düzgün qiymətləndirilməsi
- İstiqamətin vahidliyi

94 Anri-Fayolun idarəetmə prinsipləri içərisində idarəetmə rəhbərlərinin zəncirvari pilləvari düzülüşünün nəzərdə tutan prinsip hansıdır?

- Nizam-intizam
- Mərkəzləşdirmə
- Skalyar zəncir
- İstiqamətin vahidliyi
- Əmək bölgüsü

95 İşçilərin vahid plan əsasında işləməsini nəzərdə tutan Anri-Fayolun idarəetmə prinsipi hansıdır?

- Nizam-intizam prinsipi
- Korporativ ruh
- İstiqamətin vahidliyi prinsipi
- Ədalətlik prinsipi
- Mərkəzləşmə prinsipi

96 Kadr axıcılığının qarşısının alınmasına yönəlmiş Anri-Fayolun idarəetmə prinsipi hansıdır?

- Təşəbbüskarlıq prinsipi
- İstiqamətin vahidliyi prinsipi
- Qayda-qanun prinsipi
- Ədalətlik prinsipi
- Heyət üçün sabit iş yeri prinsipi

97 “Hər kəs üçün yer və hər kəsin yerində olması” fikri Anri –Fayolun hansı idarəetmə prinsipdə nəzərdə tutulmuşdur?

- Əmək bölgüsü prinsipində
- Nizam-intizam prinsipində
- Qayda-qanun prinsipində
- Əmək bölgüsü
- Ədalətlik prinsipində

98 “Skalyar zəncir” prinsipinin mahiyyəti nədir?

- İdarəetmə prosesinin fasiləsizliyini göstərir.
- Təşkilatın bölmələri arasındakı qarşılıqlı əlaqələri ifadə edir.
- Yuxarı idarəetmə səviyyəsindən aşağı idarəetməyə qədər tabeçilik sistemini göstərir.
- Mərkəzləşmə ilə qeyri- mərkəzləşdirmə arasında optimal əlaqəni xarakterizə edir.
- Təşkilat üzvləri arasında harmoniyayı bildirir.

99 İdarəetmənin ümumi prinsiplərinə aid olmayan variantı göstərin.

- Çoxfunksionallıq prinsipi
- İnteqrasiya və dəyərlərə istiqamətlənmə prinsipi,
- Mərkəzləşmə ilə qeyri-mərkəzləşmə arasında optimal əlaqənin yaradılması prinsipi
- Tətbiqolunabilmə prinsipi
- Sistemlilik prinsipi

100 İdarəetmənin xüsusi prinsiplərinə aid olmayan variantı tapın.

- İdarəetmədə hüquq, vəzifə və məsuliyyətin əlaqələndirilməsi prinsipi
- İdarəetmənin demokratikləşdirilməsi prinsipi
- Sistemlilik prinsipi
- Komandanın birliyi prinsipi
- Kollegiallıq prinsipi

101 Biznes-planın əsas məqsədləri hansılardır?

- Kreditlərin cəlb edilməsi, fəaliyyətin genişləndirilməsi.
- İstehsalın genişləndirilməsi.
- İnvestisiyalar cəlb etmək.
- Birgə müəssisələrin yaradılması.
- Yeni məhsulun istehsalı.

102 Biznes-planın strukturu hansı əsas elementlərdən ibarətdir?

- Maliyyə planı, istehsal planı, marketing planı, HRM planı, texnologi planı.
- Maliyyə planı, istehsal, büdcə, HRM planı, texnologi planı.
- Texnologi planı, HRM planı, investisiya planı.
- Maliyyə planı, istehsal planı, texnologi planı.
- Maliyyə planı, istehsal planı, texnologi planı, keyfiyyət planı, investisiya planı.

103 İdarəetmədə səviyələrin iştirakı ardıcılığına uyğun olaraq planların növləri?

- Yuxarıdan- aşağı, aşağıdan-yuxarı.
- Aşağıdan yuxarı.
- yuxarıdan aşağı.
- Müəssisələr arasında.
- Soldan-sağa.

104 Planlaşdırma zamanı mühitin öyrənilməsi üçün istifadə edilən model hansıdır?

- SWOT Matrisası.
- Təqvimlərdən.
- Büdcə.
- Xətti.
- Konbon.

105 Plan-nədir?

- plan-təşkilatın müəyyən dövr ərzində keçəcəyi yol xəritəsidir
- plan-rəhbərin təqribi müəyyənləşdirdiyi yol xəritəsidir.
- plan-hüquqi sənəddir
- plan-tabeçilikdə olanlar üçün tərtib olunan nizamnamədir.
- plan-rəhbərin arzuladığı vəziyyətdir.

106 İdarəetmənin təşkilətmə funksiyasının mahiyyətini özündə əks etdirməyən yanaşma hansıdır?

- Hər hansı bir dövr üçün nəzərdə tutulan obyektin real vəziyyətinin qiymətləndirilməsi, aşkara çıxarılmasının təşkili.
- İdarəetmə sisteminin özünün təşkili.
- İstehsal və əmək prosesinin təşkili məsələləri.
- İdarəedən və idarəolunan sistemlər arasındakı informasiya mübadiləsinin, əks və bir başa əlaqələrinin təşkili.

- Mövcud əmək kooperasiyası əsasında işçilərin idarəetmə bölmələri, istehsal sahələri üzrə yerləşdirilməsinin təşkili.

107 İdarəetmədə ixtisaslaşdırmanın neçə növü vardır?

- 5
 3
 2
 6
 4

108 Təşkilətmə menecmentin neçənci funksiyasıdır?

- 2-ci
 c) 4-cü
 1-ci
 6-cı
 5-ci

109 İşin təşkili neçə mərhələyə bölünür?

- 3
 5
 2
 6
 4

110 İdarəetmənin təşkilətmə funksiyasının mahiyyətini özündə əks etdirməyən yanaşma hansıdır

- Hər hansı bir dövr üçün nəzərdə tutulan obyektin real vəziyyətinin qiymətləndirilməsi, aşkara çıxarılmasının təşkili
 İdarəetmə sisteminin özünün təşkili
 İstehsal və əmək prosesinin təşkili məsələləri
 İdarəedən və idarəolunan sistemlər arasındakı informasiya mübadiləsinin, əks və bir başa əlaqələrinin təşkili
 Mövcud əmək kooperasiyası əsasında işçilərin idarəetmə bölmələri, istehsal sahələri üzrə yerləşdirilməsinin təşkili

111 İdarəetmədə ixtisaslaşdırmanın neçə növü vardır?

- 5
 3
 2
 6
 4

112 Təşkilətmə menecmentin neçənci funksiyasıdır?

- 5-ci
 2-ci
 6-ci
 4-cü
 1-ci

113 İşin təşkili neçə mərhələyə bölünür?

- 3

- 4
- 2
- 7
- 5

114 İşin təşkilində olan mərhələlərə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- əmək bölgüsü
- vəzifələrin qruplaşdırılması
- İşin əlaqələndirilməsi
- işin bölüşdürülməsi
- işin koordinasiyası

115 Yəginlik amillərin nəzərə alındığı motivasiya nəzəriyyəsi hansıdır?

- İki amil nəzəriyyəsi
- Tələbatlar iyerarxiyası
- Möhkəmləndirmə nəzəriyyəsi
- Porter-Louler nəzəriyyəsi
- Gözləmə nəzəriyyəsi

116 Müvəffəqiyyət tələbatının əsasını hansı nəzəriyyə qoymuşdur?

- D.Makklelandın tələbat nəzəriyyəsi
- Ədalət nəzəriyyəsi
- Gözləmə nəzəriyyəsi
- Tələbatların iyerarxiyası nəzəriyyəsi
- Porter-Louler modeli

117 Hersberqin iki amil nəzəriyyəsinin yəginlik amillərinə aid deyildir?

- Özünüifadə
- Əmək haqqı
- Əmək şəraiti
- İstehsal şəraiti
- Şirkətin siyasəti

118 Motivləşdirici tələbatların hansı tipi tələbatlar iyerarxiyası nəzəriyyəsinə aid deyildir?

- Müvəffəqiyyət
- Təhlükəsizlik
- Fizioloji
- Özünüifadə
- Mənsubiyyət

119 Tələbatın hər bir insan üçün fərdi xarakter daşdığını hansı motivasiya nəzəriyyəsi təsdiq edir?

- Gözləmə nəzəriyyəsi
- Ədalətlik nəzəriyyəsi
- D.Makklelandın tələbatlar nəzəriyyəsi
- Tələbatların iyerarxiyası
- Porter-Louler modeli

120 A.Maslou aşağıdakılardan hansı nəzəriyyənin yaradıcısıdır?

- Tələbatların ierarxiyası nəzəriyyəsinin

- Ədalətlik nəzəriyyəsinin
- Qazanılmış tələbatlar nəzəriyyəsinin
- Porter- loulər nəzəriyyəsinin
- Gözləmə nəzəriyyəsinin

121 Adları çəkilən alimlərdən hansı Qazanılmış tələbatlar nəzəriyyəsinin müəllifidir?

- D.Makleland
- F.Hersberq
- A.Maslou
- C.Muni
- S.Adams

122 Azərbaycanda Dövlət büdcəsinin icrasına operativ-nəzarət hansı dövlət orqanına məxsusdur?

- Milli məclisin Hesablama Palatasına
- İqtisadi İnkişaf Nazirliyinə
- Maliyyə nazirliyinə
- Prezident aparatına
- Milli Məclisə

123 Nəzarət prosesi necə mərhələlərdən ibarətdir?

- 3
- 4
- 2
- 6
- 5

124 Nəzarətin əsas vəzifələrinə aşağıdakılardan hansılar aid deyildir.

- Əldə edilən informasiya resurslarının gizlədilməsi
- Ümumi dövlət qaydalarından kənarlaşma hallarının konkret istiqamətinin müəyyən edilməsi;
- Hər hansı bir dövr üçün nəzarət edilən obyektin real vəziyyətinin qiymətləndirilməsi.
- Bunlar əsasında yoxlanılan obyektin fəaliyyətinin qaydaya salınması üçün təsirli tədbirlərin görülməsi.
- Kənarlaşma hallarının səbəblərinin aşkara çıxarılması;

125 Təşkilatın qarşısına qoyduğu məqsədə çatmasını təmin edən effektiv nəzarətin xarakterik xüsusiyyətlərinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- motivasiyaya müsbət təsir göstərməlidir
- Strateji cəhətdən məqsədyönlü olmalıdır.
- Nəzərdə tutulan məqsədlərə nail olmaq nöqtəyi nəzərindən geniş və gizli olmalıdır.
- Nəzarət edilən fəaliyyət növünə müvafiq olmalıdır.
- Konkret nəticələrə istiqamətlənməlidir.

126 Kassa, hesablaşma, kredit və digər əməliyyatların həyata keçirilməsinin düzgünlüyünü təmin edən sistem necə adlanır?

- Bank daxili nəzarət
- Təsərrüfatdaxili nəzarət
- Bank nəzarəti
- İstehsal nəzarəti
- Müfəttiş nəzarəti

127 Nəzarət prosesində qiymətləndirmə mərhələsi nəzarətin hansı funksiya ilə qovuşmasını nümayiş etdirir?

- Planlaşdırma
- Motivasiya
- Təşkilətmə
- Proqnozlaşdırma
- Koordinasiya

128 Nəzarətin başlıca məqsədi təhlükəli xarakter alan ... aradan qaldırmaqdır. Cümləni tamamlayın

- kənarlaşmaları
- ölçmələri
- informasiyanı
- situasiyanı
- problemləri

129 Cari nəzarətin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Bilavasitə işlərin yerinə yetirilməsi gedişində həyata keçirilir.
- Nəzarət prosesində əks əlaqədən iş yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur.
- Təsərrüfat əməliyyatlarının yerinə yetirməyə başlayana qədər həyata keçirilir.
- vaxtası həyata keçirilən nəzarət formasıdır.
- Vaxtı və ya texnologi əməliyyatlar başa çatdıqdan sonra məhsul və ya posesləri yerinə yeirdikdən sonra istifadə olunur

130 İlkin nəzarətin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Təsərrüfat əməliyyatları yerinə yetirilməyə başlayana qədər həyata keçirilir.
- Nəzarət prosesində əks əlaqədən iş yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur.
- Bilavistə işlərin yerinə yetirilməsi gedişində həyata keçirilir.
- Vaxtı və ya texnologi əməliyyatları başa çatdıqdan sonra məhsul və ya prosesləri yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur.
- Təsərrüfat məsələləri üzrə yoxlamaları yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur.

131 Son nəzarətin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Vaxt və ya texnologi əməliyyatlar başa çatdıqdan sonra, məhsul və ya prosesləri yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur.
- Təsərrüfat əməliyyatlarını yerinə yetirməyə başlayana qədər həyata keçirilir.
- Bilavasitə işlərin yerinə yetirilməsi gedişində həyata keçirilir.
- Təsərrüfat məsələləri üzrə yoxlamaları yerinə yetirdikdən sonra istifadə olunur.
- Nəzarət prosesində əks əlaqənin iş yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur.

132 Hökumətin aldığı xarici kreditlər və borclardan səmərəli istifadə edilməsinə nəzarət qaydası hansı dövlət orqanının səlahiyyətlərindədir?

- Hesablama Palatası
- İqtisadi İnkişaf Nazirliyi
- Maliyyə Nazirliyi
- Vergi nazirliyinin
- Milli Bank

133 İstehsal proseslərinin tənzimlənməsi və ona nəzarət forması hansı bölməyə xasdır?

- İnformasiya mərkəzləri

- Marketing şöbəsi
- Mühəsibatlıq şöbəsi
- Maddi-texniki təchizat şöbəsinə
- Təsərrüfat şöbəsi

134 Nəzarət menecment prosesinin neçənci funksiyasıdır?

- 4-cü funksiyası
- 2-ci funksiyası
- 1-ci funksiyası
- 5-ci funksiyası
- 3-cü funksiyası

135 Nəzarət təşkilatların dəyişən xarici mühiti üçün xarakterik olan... aradan qaldırır.

- qeyri-müəyyənliyi
- stresi
- müəyyənliyi
- gərginliyi
- adaptasiyası

136 ...böhranlı situasiyaların meydana gəlməsi haqqında xəbərdarlıq edir. Cümləni tamamlayın.

- Nəzarət
- Menecer
- Təşkilat
- Təşkilətmə
- Planlaşdırma

137 Verilmiş kreditlərin məqsədəuyğun xərclənməsi üzərindəki nəzarət növü necə adlanır?

- bank nəzarəti
- valyuta nəzarəti
- büdcə nəzarəti
- Təsərrüfatdaxılı nəzarət
- bankdaxili nəzarət

138 Kommunikasiya ... bir subyektdən digərinə ötürülməsi kimi şərh olunur. Cümləni tamamlayın

- informasiyanın
- elektrik cərəyanının
- səsin
- əmrin
- əmtəəlik məhsulun

139 Göstərilən variantlardan hansı kommunikasiyanın subyekti kimi çıxış etmir?

- şöbələr
- təşkilatlar
- qruplar
- şəxslər
- məlumatlar

140 Problemin dərk edilməsinə əhəmiyyətli dərəcədə təsir edən vasitə necə adlanır?

- informasiyanın bolluğu

- informasiyanın yoxluğu
- informasiyanın asılıığı
- informasiyanın qərəzliliyi
- informasiyanın natamam olması

141 Təşkilatın yüksələn kommunikasiya şəraitində informasiyanın yuxarı idarəetmə səviyyələrinə verilməsi nəyə təsir edir?

- əmək məhsuldarlığına
- idarəetməyə
- səmərəliyə
- təşkilatın imicinə
- qənaətçiliyə

142 Hesabat, təklif və izah verici qeydlər formasında həyata keçirilən informasiya mübadiləsi necə adlanır?

- yüksələn
- aşağı
- yuxarı
- qeyri-verbal
- azalan

143 Kommunikasiya prosesinin əsas məqsədi ... dərk edilməsinin təmin edilməsidir? Cümləni tamamlayın.

- informasiyanın
- siyasətin
- həqiqətin
- vəzifələrin
- demokratiyanın

144 Kommunikasiya prosesinin modeli neçə mərhələdən ibarətdir?

- 4 mərhələdən
- 2 mərhələdən
- 1 mərhələdən
- 5 mərhələdən
- 3 mərhələdən

145 Kommunikasiya prosesində iştirakçıların rollarının dəyişdirilməsi nəticəsində baş verən mərhələ necə adlanır?

- əks əlaqə
- kodlaşdırma prosesi
- göndərən
- kanalın seçilməsi
- kodun açılması

146 Şəxsin digərləri ilə münasibətlərini qurmağa üstünlük verdiyi qaydaların məcmusu necə adlanır?

- kommunikasiya üslubu
- Davranış
- əks əlaqə
- stereotip

neqativ əks əlaqə

147 Şəxslərarası kommunikasiyada sözdən başqa istənilən simvollardan istifadə olunması hansı maneələr qrupuna daxildir ?

- qeyri-verbal maneələr
- qəbul etmə ilə şərtlənən maneələr
- semantik maneələr
- texniki vasitələrdə nasazlıq
- neqativ əks əlaqə

148 İnformasiya patokunun köməyi ilə prosesdə iştirak edən fərdlərin birləşdirilməsi necə adlanır?

- kommunikasiya şəbəkəsi
- kommunikasiya prosesi
- kommunikasiya kanalı
- rəhbərlik üslubu
- informasiya mənbəyi

149 Qarşılıqlı asılılıq, vaxt defisiti və qeyri-müəyyənlik şəraitində formal kanalları tamamlayan hansı kanal növünə tələbat artır?

- qeyri-formal kanal
- üfqi kanal
- şaquli kanal
- üfqi kanal
- formal kanal

150 Ünsiyyətin əsas funksiyalarına aid deyil

- anlaşımaq funksiyası
- koordinasiya funksiyası
- kommunikasiya funksiyası
- tənzimləmə funksiyası
- xidmət funksiyası

151 Qeyd edilənlərdən biri kommunikasiyanın növlərinə aid deyildir:

- qeyri-mütənasib
- şaquli
- formal
- qeyri-verbal
- üfqi

152 Kommunikasiya zamanı informasiyanın doğruluğunu hansı mərhələ müəyyən edir?

- əks əlaqə
- kodun açılması
- kodlaşdırma prosesi
- Dekodlaşdırma
- Kanalı seçilməsi

153 İdarəetmənin mərkəzləşdirilməsi nədir?

- İdarəetmə funksiyalarının bir mərkəzdə, bir əldə cəmlənməsi
- Funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsindən aşağı səviyyəsinə ötürülməsi

- İdarəetmə mərkəzinin yaradılması
- Qərarların kollegial şəkildə qəbul edilməsi
- İdarəetmə həlqələri arasında üfqi əlaqələrin yaradılması

154 Funksional təşkilati strukturun üstünlüyü hansıdır?

- İşgüzar və pesə ixtisaslaşdırılmasının stimullaşdırılması
- Səylərin bir məsələnin həlli üzərində cəmləşdirilməsi
- Təşkilətmənin çevikliyi
- Sərəncamçılıqda vahidlik
- İstehsal bölmələrində mərkəzləşdirilmiş planlaşdırma ilə qeyri-mərkəzləşdirilmiş fəaliyyətin uyğunlaşdırılması

155 İdarəetmənin divizional təşkilati quruluşunun nöqsanı hansıdır?

- Uzun komanda zənciri.
- Təşkilatın yuxarı və aşağı səviyyələri arasında əlaqənin olmaması
- Təşkilatın ümumi məqsədinin olmaması.
- İdarəetmənin sadəliyi
- Müxtəlif növ məhsullar ucun bu və ya digər iş növlərinin təkrarlanması nəticəsində xərclərin çoxalması.

156 Təşkilatı quruluşun təkmilləşdirilməsi istiqamətlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- İstehsal xərclərinin azaldılması
- İdarəetmə aparatında elm və texnikanın son nailiyyətlərindən istifadə etməklə idarəetmə əməyinin avtomatlaşdırma və mexanikləşdirmə səviyyəsinin yüksəldilməsi.
- İstehsalatda yenilikçiliyin tətbiqi
- İstehsalın təşkili prosesində ixtisaslaşma, kooperasiya və təmərküzləşmə səviyyəsinin yüksəldilməsi
- İstehsalatda yenilikçiliyin tətbiqi

157 İdarəetmənin səmərəli təşkilinə təsir edən amillər içərisində aşağıdakılardan hansı doğru deyildir?

- Əgər işə prosesli şəkildə nəzarət olunmursa
- Əgər işə kompleks şəkildə nəzarət olunmursa
- Əgər işə asanlıqla nəzarət olunmursa
- Əgər işə effektiv şəkildə nəzarət olunmursa
- Geniş təşkilətmə o yerdə özünü doğruldur ki, orada təcəbilkədə olanlar bir-birindən asılı olmayaraq işləyirlər.

158 Təşkilati quruluşa olan tələblərdən biri səhv ifadə olunmuşdur. Səhv fikri müəyyənləşdirin.

- İdarəetmə strukturunun stabilliyi-bu tələb xarici təsir zamanı onun əsas xassələrinin dəyişilə bilməsini, idarəetmə sisteminin və onun elementlərinin vahidliyinin qorunub saxlanılmasının qeyri-vacibliyini nəzərdə tutur.
- Operativlik-bu tələbin mahiyyəti ondan ibarətdir ki, qərarların qəbul edilməsi ilə onun icra olunması arasındakı müddət arasında bu qərarların reallaşdırılmasını lüzumsuz edən qarşısızalmaz dəyişikliklər baş verə bilməsin.
- Optimallıq prinsipi nəzərdə tutur ki, idarəetmə strukturu o zaman optimal hesab olunur ki, idarəetmənin daha az pillələri sayında idarəetmənin bu tip bölmələri və pillələri arasında rəsonal əlaqələr yaradılsın.
- Çeviklik – xarici mühitdə baş verən dəyişikliklərə tez reaksiya vermək qabiliyyətidir.
- Qənaətcillik- bu tələb idarəetmədən əldə olunan effektin idarəetmə aparatına çəkilən minimal xərclərlə əldə olunmasını nəzərdə tutur.

159 Yunan sözü olan "metod"un hərfi mənası nə deməkdir?

- tədqiqat üsulu
- tədqiqatın məqsədi
- tədqiqat sistemi

- tədqiqat tsikli
- tədqiqatın təşkili

160 Metodun iqtisadi təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- yoxlama sistemi
- təsərrüfat hesabı
- planlaşdırma
- mənfəət
- rentabellik

161 İnzibati metodun təşkilati-sərəncam təsiri vasitələrinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- təcrübə mübadiləsi
- sərəncam
- əmr
- əsasnamə
- təlimat

162 İdarəetmə metodları neçə qrupa bölünür?

- 3
- 4
- 2
- 6
- 5

163 İqtisadiyyatın dövlət tənzimlənməsi təşkilat səviyyəsində aşağıdakı metod və vasitələrin köməyi ilə həyata keçirilməsi məqsədə uyğun deyildir?

- məhsul istehsalı üçün dövlət sifarişləri sisteminin formalaşdırılması
- dövlət sifarişi
- malların və xidmətlərin sertifikatlaşdırılması
- qiymətin əmələ gəlməsinin tənzimlənməsinə dövlət siyasətinin formalaşdırılması
- bütün növdən olan ehtiyatlara qənaət

164 İdarəetmə metodunun tərifinə aşağıdakılardan hansılardır?

- İdarəetmə metodu idarəetmə subyektinin idarəetmə sisteminin strateji və taktiki məqsədlərinin praktik həyata keçirilməsi üzrə idarəetmə obyektinə təsir metodudur
- İdarəetmə metodu xarici, yaxud daxili bazarlarda hasil edilən məhsulun, yerinə yetirilən xidmətlərin və təşkilatın rəqabət qabiliyyətinə nail olmaqdan ibarətdir
- İdarəetmə metodu elmi yanaşmaların, idarəetmə funksiya və metodlarının, məqsədi, təmin edici, idarə olunan və idarə edən yarım sistemlərin məcmusudur
- İdarəetmə metodu dedikdə bir- biri ilə əlaqədə olan elementlərin məcmusu başa düşülür.
- İdarəetmə metodu istehsal kollektivinə və ya onun hər hansı bir üzvünə məqsədyönlü təsir edilməsi vasitəsidir

165 İdarəetmə metodlarının ... idarəetmənin obyektiv qanunauyğunluqları ilə bağlıdır. Bu cümləni tamamlayın

- məzmunu
- sistemini
- təşkili prinsiplərini
- mexanizmi
- məqsədini

166 İdarəetmə metodlarının əsas ... istehsalın səmərəliliyini yüksəltməklə, idarəetmə komandalarının dürüst və vaxtında yerinə yetirilməsində maraq yaratmaq və onu inkişaf etdirməkdir. Bu cümləni tamamlayın

- vəzifəsi
- yeri və rolu
- məqsədi
- funksiyası
- mexanizmi

167 İnzibati-sərəncam metodunun aşağıdakı təsir vasitələrindən hansı yanlıştır?

- sosial-iqtisadi təsir
- təşkilati planlaşdırma
- təşkilati normalaşdırma
- sərəncamverici təsir
- inzibati-sərəncamverici təsir

168 İdarəetmə metodunun iqtisadi mahiyyətini düzgün izah edən variantı göstərin

- Metod- fənd, üsul və ya hər hansı idarəetmə, insan fəaliyyətinin fəndlərinin məcmusu, hər hansı məqsədə çatmaq imkanı, hər hansı vəzifənin, tapşırığın, sərəncamın, göstərişin, təlimatın həlli yolları və onların yerinə yetirilməsi vasitəsidir.
- Metod- hər bir insana xas olan fəndlər və metodlar birliyədir.
- Metod-təşkilatın fəaliyyətinin əsas qayda və qanunauyğunluqlarıdır.
- Metod-idarəetmə subyektini tərəfindən idarəetmə obyektinə məqsədyönlü təsirdir.
- Metod-iqtisadi kateqoriyadır.

169 İdarəetmə metodunun başlıca idarəetmə prosesinin düzgün təşkilinə şərait yaratmaq, qarşıya qoyulan məqsədə tam çatmaq üçün, müasir texnikadan, əməyin və istehsalın təşkilinin mütərəqqi formalarından səmərəli istifadə etməkdən ibarətdir. Cümləni tamamlayın.

- rolu və məqsədi
- əsas prinsipi
- vəzifəsi
- mahiyyəti
- məzmunu

170 Dolaylı təsir metodlarına aid olmayan variantı göstərin.

- Kollektivdə müsbət auranı yaratmaq üçün tətbiq edilən sosial-psixoloji metodlar
- Tədqiqatlar və məlumat proseslərinin modelləşdirilməsi üçün kibernetik metodlar.
- Elmi-texniki, sosial və perspektiv inkişafın proqnozlaşdırılması, onların xüsusi metodları.
- Optimal idarəetmə qərarları, sistem və qəydanın təhlili üçün əməliyyatın tədqiqi metodları
- İqtisadi həyatın təkrarlanan halları haqqında məlumatı yığmaq üçün statistik metodlar.

171 İqtisadi metodun iqtisadi təsir vasitələrinə aid olmayan variantı tapın.

- sərəncam
- əmək haqqı və mükafatlandırma
- mənfəət və rentabellik
- planlaşdırma.
- qiymət və kredit

172 İnzibati metodun təşkilati – sərəncam təsiri vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin:

- təsərrüfat hesabı
- sərəncam
-  mr
- təlimat
- yoxlama sistemi

173 Sosial təsir vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin .

-  m k münasibətlərinin hüquqi tərəflərinin öyrənilməsi
- Təcrübə mübadiləsi
- Qabaqcıl təcrübə və yeniliklərin genişləndirilməsi;
-  m k kollektivnin birləşdirilməsinə təsir edən metodlar.
- Sosial həvəsləndirmə;

174 Psixoloji təsir vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- Sosial həvəsləndirmə
-  m yin humanizm psixologiyası;
- Psixoloji təhrik
- Sosial psixologiya
- Təhsil və pe s  seçilməsi psixologiyası.

175 Hüquqi metodların növlərindən biri yanlış göstərilmişdir.

- kommersion hüququ
-  m k hüququ
- inzibati hüquq
- mülki hüquq
- maliyyə hüququ

176  nzibati sərəncam metodlarının təsir vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin.

-  nzibati – sərəncamverici təsir.
- Təşkilati strukturlaşdırma
- Təşkilati planlaşdırma.
- Təşkilati layihələşdirmə.
- Təşkilati normalaşdırma (reqlamentl şdirm ).

177  qtisadiyyatın dövlət tənzimlənməsinin həyata keçirildiyi istiqamət, sahə və problemlər aşağıda göstərilmişdir. Onlardan biri səhvdir.

-  stehsalın planlaşdırılması
- Səhiyyə
- Sosial siyasət
- Maliyyə sisteminin inkişafı
- Elm və təhsilin inkişafı

178 Şəxsiyyətin psixoloji portreti müəyyən komponentlərlə xarakterizə olunur. Onlardan biri yanlışdır.

- rəhbərin i ciy  münasibəti
- emosionallılıq
- temperament
-  z n qiym tl ndirm k
-  mumi və x susı qabiliyyətlər

179 Şəxsiyyətin psixoloji portretinin öyrənilməsi metodlarına aid olmayanı müəyyənləşdirin .

- yazılı imtahan
- müşahidə
- testləşdirmə
- sorğu-sual
- anketləşdirmə

180 Yunan sözü olan "metod"un hərfi mənası nə deməkdir?

- tədqiqat üsulu
- tədqiqatın məqsədi
- tədqiqat sistemi
- tədqiqat tsikli
- tədqiqatın təşkili

181 Metodun iqtisadi təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- yoxlama sistemi
- təsərrüfat hesabı
- planlaşdırma
- mənfəət
- rentabellik

182 İnzibati metodun təşkilati-sərəncam təsiri vasitələrinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- təcrübə mübadiləsi
- sərəncam
- əmr
- əsasnamə
- təlimat

183 İdarəetmə metodları neçə qrupa bölünür?

- 3
- 4
- 2
- 6
- 5

184 İqtisadiyyatın dövlət tənzimlənməsi təşkilat səviyyəsində aşağıdakı metod və vasitələrin köməyi ilə həyata keçirilməsi məqsədə uyğun deyildir?

- bütün növdən olan ehtiyatlara qənaət
- məhsul istehsalı üçün dövlət sifarişləri sisteminin formalaşdırılması
- qiymətin əmələ gəlməsinin tənzimlənməsinə dövlət siyasətinin formalaşdırılması
- dövlət sifarişi
- malların və xidmətlərin sertifikatlaşdırılması

185 İdarəetmə metodunun tərifini aşağıdakılardan hansılardır?

- İdarəetmə metodu idarəetmə subyektinin idarəetmə sisteminin strateji və taktiki məqsədlərinin praktik həyata keçirilməsi üzrə idarəetmə obyektinə təsir metodudur
- İdarəetmə metodu xarici, yaxud daxili bazarlarda hasil edilən məhsulun, yerinə yetirilən xidmətlərin və təşkilatın rəqabət qabiliyyətinə nail olmaqdan ibarətdir

- İdarəetmə metodu elmi yanaşmaların, idarəetmə funksiya və metodlarının, məqsədi, təminədi, idarə olunan və idarə edən yarım sistemlərin məcmusudur
- İdarəetmə metodu dedikdə bir- biri ilə əlaqədə olan elementlərin məcmusu başa düşülür.
- İdarəetmə metodu istehsal kollektivinə və ya onun hər hansı bir üzvünə məqsədyönlü təsir edilməsi vasitəsidir

186 İdarəetmə metodlarının ... idarəetmənin obyektiv qanunauyğunluqları ilə bağlıdır. Bu cümləni tamamlayın

- məzmunu
- sistemini
- təşkili prinsiplərini
- mexanizmi
- məqsədini

187 İdarəetmə metodlarının əsas ... istehsalın səmərəliliyini yüksəltməklə, idarəetmə komandalarının dürüst və vaxtında yerinə yetirilməsində maraq yaratmaq və onu inkişaf etdirməkdir. Bu cümləni tamamlayın

- vəzifəsi
- yeri və rolu
- məqsədi
- funksiyası
- mexanizmi

188 İnzibati-sərəncam metodunun aşağıdakı təsir vasitələrindən hansı yanlıştır?

- sosial-iqtisadi təsir
- təşkilati normalaşdırma
- sərəncamverici təsir
- inzibati-sərəncamverici təsir
- təşkilati planlaşdırma

189 İdarəetmə metodunun iqtisadi mahiyyətini düzgün izah edən variantı göstərin

- Metod-idarəetmə subyekt tərəfindən idarəetmə obyektinə məqsədyönlü təsirdir.
- Metod- fənd, üsul və ya hər hansı idarəetmə, insan fəaliyyətinin fəndlərinin məcmusu, hər hansı məqsədə çatmaq imkanı , hər hansı vəzifənin, tapşırığın, sərəncamın, göstərişin, təlimatın həlli yolları və onların yerinə yetirilməsi vasitəsidir.
- Metod-təşkilatın fəaliyyətinin əsas qayda və qanunauyğunluqlarıdır.
- Metod- hər bir insana xas olan fəndlər və metodlar birlidir.
- Metod-iqtisadi kateqoriyadır.

190 İdarəetmə metodunun başlıca idarəetmə prosesinin düzgün təşkilinə şərait yaratmaq, qarşıya qoyulan məqsədə tam çatmaq üçün, müasir texnikadan, əməyin və istehsalın təşkilinin mütərəqqi formalarından səmərəli istifadə etməkdən ibarətdir. Cümləni tamamlayın.

- əsas prinsipi
- vəzifəsi
- məzmunu
- mahiyyəti
- rolu və məqsədi

191 Dolaylı təsir metodlarına aid olmayan variantı göstərin.

- Kollektivdə müsbət auranı yaratmaq üçün tətbiq edilən sosial-psixoloji metodlar
- Optimal idarəetmə qərarları, sistem və qəydanın təhlili üçün əməliyyatın tədqiqi metodları

- İqtisadi həyatın təkrarlanan halları haqqında məlumatı yığmaq üçün statistik metodlar.
- Tədqiqatlar və məlumat proseslərinin modelləşdirilməsi üçün kibernetik metodlar.
- Elmi-texniki, sosial və perspektiv inkişafın proqnozlaşdırılması, onların xüsusi metodları.

192 İqtisadi metodun iqtisadi təsir vasitələrinə aid olmayan variantı tapın.

- qiymət və kredit
- mənfəət və rentabellik
- sərəncam
- planlaşdırma.
- əmək haqqı və mükafatlandırma

193 İnzibati metodun təşkilati – sərəncam təsiri vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin:

- yoxlama sistemi
- əmr
- təsərrüfat hesabı
- təlimat
- sərəncam

194 Sosial təsir vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin .

- Sosial həvəsləndirmə;
- Qabaqcıl təcrübə və yeniliklərin genişləndirilməsi;
- Əmək münasibətlərinin hüquqi tərəflərinin öyrənilməsi
- Əmək kollektivinin birləşdirilməsinə təsir edən metodlar.
- Təcrübə mübadiləsi

195 Psixoloji təsir vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- Sosial həvəsləndirmə
- Əməyin humanizm psixologiyası;
- Psixoloji təhrik
- Sosial psixologiya
- Təhsil və peşə seçilməsi psixologiyası.

196 Hüquqi metodların növlərindən biri yanlış göstərilmişdir.

- kommersiya hüququ
- əmək hüququ
- inzibati hüquq
- mülki hüquq
- maliyyə hüququ

197 İnzibati sərəncam metodlarının təsir vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- Təşkilati strukturlaşdırma
- Təşkilati layihələşdirmə.
- Təşkilati normalaşdırma (reqlamentləşdirmə).
- Təşkilati planlaşdırma.
- İnzibati – sərəncamverici təsir.

198 İqtisadiyyatın dövlət tənzimlənməsinin həyata keçirildiyi istiqamət, sahə və problemlər aşağıda göstərilmişdir. Onlardan biri səhvdir.

- İstehsalın planlaşdırılması

- Səhiyyə
- Sosial siyasət
- Maliyyə sisteminin inkişafı
- Elm və təhsilin inkişafı

199 Şəxsiyyətin psixoloji portreti müəyyən komponentlərlə xarakterizə olunur. Onlardan biri yanlışdır.

- rəhbərin işçiyə münasibəti
- emosionallıq
- temperament
- özünüqiymətləndirmək
- ümumi və xüsusi qabiliyyətlər

200 Şəxsiyyətin psixoloji portretinin öyrənilməsi metodlarına aid olmayanı müəyyənləşdirin .

- yazılı imtahan
- müşahidə
- testləşdirmə
- sorğu-sual
- anketləşdirmə

201 Metodun iqtisadi təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- yoxlama sistemi
- təsərrüfat hesabı
- planlaşdırma
- mənfəət
- rentabellik

202 İnzibati metodun təşkilati-sərəncam təsiri vasitələrinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- təcrübə mübadiləsi
- sərəncam
- əmr
- əsasnamə
- təlimat

203 İdarəetmə metodları neçə qrupa bölünür?

- 2
- 4
- 3
- 6
- 5

204 İdarəetmə metodunun tərifini aşağıdakılardan hansılardır?

- İdarəetmə metodu dedikdə bir- biri ilə əlaqədə olan elementlərin məcmusu başa düşülür
- İdarəetmə metodu istehsal kollektivinə və ya onun hər hansı bir üzvünə məqsədyönlü təsir edilməsi vasitəsidir
- İdarəetmə metodu xarici, yaxud daxili bazarlarda hasil edilən məhsulun, yerinə yetirilən xidmətlərin və təşkilatın rəqabət qabiliyyətinə nail olmaqdan ibarətdir
- İdarəetmə metodu elmi yanaşmaların, idarəetmə funksiya və metodlarının, məqsədi, təminedicisi, idarə olunan və idarə edən yarım sistemlərin məcmusudur
- İdarəetmə metodu idarəetmə subyektinin idarəetmə sisteminin strateji və taktiki məqsədlərinin praktik həyata keçirilməsi üzrə idarəetmə obyektinə təsir metodudur

205 İdarəetmə metodlarının ... idarəetmənin obyektiv qanunauyğunluqları ilə bağlıdır. Bu cümləni tamamlayın .

- məzmunu
- sistemi
- təşkili prinsipləri
- mexanizmi
- məqsədi

206 İdarəetmə metodlarının əsas ... istehsalın səmərəliliyini yüksəltməklə, idarəetmə komandalarının dürüst və vaxtında yerinə yetirilməsində maraq yaratmaq və onu inkişaf etdirməkdir. Bu cümləni tamamlayın

- vəzifəsi
- yeri və rolu
- məqsədi
- funksiyası
- mexanizmi

207 İnzibati-sərəncam metodunun aşağıdakı təsir vasitələrindən hansı yanlıştır?

- təşkiati planlaşdırma
- sosial-iqtisadi təsir
- sərəncamverici təsir
- inzibati-sərəncamverici təsir
- təşkilati normalaşdırma

208 İqtisadiyyatın dövlət tənzimlənməsi təşkilat səviyyəsində aşağıdakı metod və vasitələrin köməyi ilə həyata keçirilməsi məqsədə uyğun deyildir?

- bütün növdən olan ehtiyatlara qənaət
- məhsul istehsalı üçün dövlət sifarişləri sisteminin formalaşdırılması
- qiymətin əmələ gəlməsinin tənzimlənməsinə dövlət siyasətinin formalaşdırılması
- dövlət sifarişi
- malların və xidmətlərin sertifikatlaşdırılması

209 Sosial təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- əməyin humanizmləşdirməsi
- sosial həvəsləndirmə
- qabaqcıl təcrübə və yeniliklərin genişləndirilməsi
- kollektivdə olan psixoloji iqlim
- əmək kollektivinin birləşdirilməsinə təsir edən metodlar

210 Psixoloji təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- qayda-qanun psixologiyası
- sosial psixologiya
- psixoloji təhrik
- Psixoloji təsir
- təhsil və peşə seçilməsi psixologiyası

211 İctimai istehsalın hüquqi metodlarına aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- ali-hüquq

- inzibati-hüquq
- əmək-hüquq
- mülki-hüquq

212 Planlaşdırma funksiyasının mahiyyətini hansı yanaşma düzgün ifadə edir:

- planlaşdırma - təşkilatın qarşısına qoyduğu məqsədə çatmaq yollarını və vasitələrini birləşdirən prosesi əks etdirir
- planlaşdırma - təşkilatın strategiyasını müəyyənləşdirən bir prosesdir
- planlaşdırma - plan göstəriciləri və standartlardan kənarlaşmaları müəyyənləşdirən bir prosesdir
- planlaşdırma - - təşkilatın məqsədlərinə nail olmaq vasitəsidir
- planlaşdırma-i idarəetmə obyektinə təsir üsuludur.

213 Hansı variant planlaşdırma strategiyası üzrə qərarlara aiddir?

- məhsulun reallaşdırılması planının təsdiq olunması
- təşkilatın strukturunun formalaşdırılması
- təşkilatın filialının və ya qız firmasının açılması
- işçilərin ixtisasının təkmilləşdirilməsi
- təşkilatın xidmət və bölmələrinin işinin qiymətləndirilməsi

214 Hansı variant planlaşdırmanın təşkilata gətirliyi üstünlüklərə aid edilə bilməz?

- işçilərin peşə-ixtisas səviyyəsinin yüksəlməsini təmin edir.
- təşkilata xarici mühitdə baş verən dəyişiklikləri tez nəzərə aimağa imkan verir
- təşkilatda yerinə yetirilən hərəkətlərin koordinasiyası yaxşılaşır
- Əmək motivasiyasına yaxşı təsir edir.
- təşkilatda nəzarət prosesini yaxşılaşdırır

215 Hansı variant təşkilatda planlaşdırmanın olmaması nəticəsində yaranmış çətinliklərə aid edilə bilməz?

- təşkilatda kadr axıcılığının səviyyəsi yüksəlir
- təşkilat bazar orientiri itirir, belə ki, yalnız qısa müddətli məqsədləri əsas götürür və baş verən hadisələrin dərin kökünü dərk edə bilmir
- cari fəaliyyət strateji fəaliyyətə üzvi şəkildə əlaqələndirilə bilinmir
- təşkilatın fəaliyyət səmərəliliyi aşağı düşür.
- təşkilat üzvləri qoyulmuş məqsəd və vəzifələri başa düşmür

216 Strateji məqsəd və vəzifələrə nail olmaq yolunda aralıq məqsədin müəyyənləşdirilməsini nəzərdə tutan planlaşdırma növü hansıdır?

- taktiki planlaşdırma
- operativ planlaşdırma
- strateji planlaşdırma
- Riyazi planlaşdırma
- biznes planlaşdırma

217 Planlaşdırmanın əsasında duran prinsiplərə aid deyildir:

- ahəngdarlıq prinsipi
- effektivlik prinsipi
- fasiləsizlik prinsipi
- effektivlik prinsipi
- dəqiqlik prinsipi

218 Strateji planlaşdırma prosesinin modelində mövcud olmayan mərhələ hansıdır?

- təşkilati strukturun seçilməsi və planlaşdırılması
- ətraf mühitin təhlili və qiymətləndirilməsi
- təşkilatın məqsədinin müəyyənləşdirilməsi
- strategiyanın seçilməsi
- strateji alternativlərin təhlili

219 Missiyanın mahiyyətini düzgün ifadə edən yanaşma hansıdır?

- missiya dedikdə - təşkilatın əsas məqsədlərinin məcmusunun ifadə olunması və təşkilatın mövcudluğunun əsaslandırılması başa düşülür
- missiya dedikdə - təşkilatın arzuladığı fəaliyyət nəticəsi başa düşülür
- missiya dedikdə - təşkilatın məqsədlərinin kəmiyyətcə ifadə olunması başa düşülür
- missiya dedikdə-qarşıya qoyulan vəzifə başa düşülür.
- missiya dedikdə -qarşıya qoyulmuş məqsədə nail olmaq üçün vasitə başa düşülür

220 Missiyanın mahiyyətini hansı sual doğru ifadə edir?

- biz etdiyimiz işi nə üçün edirik?
- biz hara doğru hərəkət edirik?
- biz nəyə nail olmaq istəyirik?
- konkret olaraq nə istehsal etmək istəyirik?
- konkret olaraq nəyi yerinə yetirmək lazımdır?

221 Operativ-istehsal planlaşdırılması özündə hansı əsas elementləri birləşdirmir?

- resursların limitsizliyini
- keyfiyyət göstəricilərini
- işi müəyyən edən tapşırıqları
- işi müəyyən edən vəzifələri
- təşkilati-texniki tədbirlər planı

222 İdarəetmənin səmərəli təşkilinə təsir edən amillər sırasında aşağıdakılardan hansı variant düz deyildir?

- əgər işə prosesli şəkildə nəzarət olunmursa
- əgər işə kompleks şəkildə nəzarət olunmursa
- əgər işə asanlıqla nəzarət olunmursa
- əgər işə sistem halında nəzarət olunmursa
- geniş təşkilətmə o yerdə özünü doğruldur ki, orada tabeçilikdə olanlar bir- birindən asılı olmayaraq işləyirlər

223 Səlahiyyətlərin könüllü olaraq tabeçilikdə olan işçilərə verilməsini sürətləndirmək və genişləndirmək üçün idarəetmə təcrübəsində aşağıdakılardan hansı variantı tətbiq etmək məqsədə uyğun deyildir?

- ixtisarlara aparmaq
- bölmə rəhbərlərinə və icraya məsul olan şəxslərə öz səlahiyyətləri daxilində qərar qəbul etmək və sənədləri imzalamaq hüquqları vermək
- öz səlahiyyətləri daxilində əlavə funksiyaların yerinə yetirilməsini qəbul edən və onların reallaşdırılması üçün məsuliyyət daşımağa hazır olan işçiləri stimullaşdırmaq
- işçilərdə motivasiya yaratmaq
- qayda müəyyən etmək

224 Məqsədlərin strateji idarəetmə prosesinin əhəmiyyətli hissəsinə çevrilməsi üçün yuxarı rəhbərlik bəzi addımlar atmalıdır. Hansı addım bu halda yanlışdır?

- məqsədləri vaxtaşırı olaraq dəyişdirməlidir
- məqsədlər haqda informasiya verməlidir
- məqsədlər düzgün ifadə olunmalıdır
- məqsədlər real olmalıdır.
- onların həyata keçməsinə bütün təşkilatda stimullaşdırmalıdır

225 Təsərrüfatçılığın mərkəzləşdirilmiş plan sisteminin devizi nədir?

- plan-qanundur
- plan-qaydadır
- plan-sistemdir
- plan-taktikadır.
- plan-strategiyadır

226 Qeyd edilən variantlar içərisində hansı planlaşdırma prosesi çərçivəsində idarəçilik fəaliyyətinin funksiyalarına aid deyildir?

- xarici koordinasiya
- xarici mühitə adaptasiya
- resursların bölüşdürülməsi
- təşkilati strategiyanın dərk edilməsi
- daxili koordinasiya

227 Qeyd edilən yanaşmalar içərisində hansı məqsəd kriteriyasına aid edilə bilməz?

- Məqsədlər kəmiyyətə ifadə olunmalıdır.
- Məqsədlər real olmalıdır.
- Məqsədlərin ifadə olunmasında semantik maneə olmamalıdır.
- Məqsədlər aydın olmalıdır.
- Məqsədlər konkret olmalıdır.

228 Daxili mühitin tədqiqi aşağıdakı funksiyaların təhlilini nəzərdə tutur.Səhv variantı göstərin.

- İstehlakçılar
- Maliyyə
- Marketing
- İnsan resursları
- Əməliyyat

229 Marketing funksiyası tədqiq edilərkən təhlil ediləsi funksiyalar içərisində aşağıda göstərilənlərdən biri səhvdir.

- Satış, reklam və əmtəələrin irəlilədilməsi
- Mənfəət
- Demografik bazar statistikası
- Bazar payı və rəqabətqabiliyyətliliyi
- Marketing funksiyası İstehsal xərcləri

230 "...İdarəedən və idarəolunan sistemlər arasında qarşılıqlı əlaqəni ciddi təbəçilik əsasında təmin edən idarəetmə bölmələrinin məcmusudur." Bu tərif nəyi xarakterizə edir?

- Təşkilati quruluşu
- İdarəetmə metodunu
- Heyəti
- İdarəetmə prinsiplərini

Təşkilatı

231 Təşkilatı quruluşun mahiyyətini düzgün ifadə edən tərif hansı variantda göstərilmişdir?

- Əmək bölgüsünü işçi tapşırıqlarına bölmək və onların həlli üçün tətbiq edilən koordinasiya sistemidir.
- Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqə və asılılıqda olan və fəaliyyətləri vahid məqsədə yönələn elementlərin məcmusudur.
- İdarəetmə subyekti tərəfindən idarəetmə obyektinə yönəldilən məqsədyönlü təsirdir
- Qarşıya qoyulan məqsədə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu şəkildə əlaqələndirilən insan qrupudur.
- İnsanlara qarşı yönələn təsir üsulu və vasitəsidir.

232 Təşkilatın layihələşdirilməsinə münasibətdə aşağıdakı qərarlardan düzgün olmayan variantı seçin.

- iş bölgüsünün dərəcəsi
- koordinasiya üsulları
- departamentləşdirmə tipi
- koordinasiya yolları
- idarə olunabilmə miqyası

233 Mexanistik tipli təşkilatlar üçün aşağıdakı variantlardan hansı xarakterik deyildir?

- formal qayda və proseduralardan intensiv istifadə
- qərarların mərkəzləşdirilmiş qaydada qəbulu
- formal qayda və proseduralardan ekstensiv istifadə
- qərarların yuxarı səviyyə rəhbərləri tərəfindən qəbulu
- işdə məsuliyyətin dar şəkildə müəyyən edilməsi

234 Bir çox mütəxəssislər mexanistik yanaşmanı Veberin bürokratik təşkilatın sinonimi hesab edirlər. Düzgün olmayan variantı seçin.

- qərarların qəbul edilməsində mərkəzləşdirmə və qeyri-mərkəzləşdirmənin nisbəti
- qərar qəbul edərkən rəhbərlər şəxsiyyətin üstün cəhətlərini deyil formal qayda və proseduraları əsas götürür
- təşkilat işçilərin davranışlarına nəzarət etmək üçün ali rəhbərlik tərəfindən xüsusi olaraq yaradılmış qayda və prosedurlara uyğun fəaliyyət göstərir
- qayda və proseduralar əsas götürülür
- işçi idarəçilik vəzifəsini tutan şəxsə deyil, onun özünə, yəni idarəçilik vəzifəsinə tabe olur

235 Orqanik tipli təşkilatlar üçün aşağıdakı xarakterik cəhətlərdən uyğun gəlməyən variantı göstərin.

- mərkəzləşdirmə və qərarların qəbul edilməsində iştirak
- hakimiyyətin çevik strukturu
- işdə geniş müəyyən edilən məsuliyyət
- rəhbərin hakimiyyətinin qanun kimi qəbul edilməsi
- məsuliyyət xəttinin yüksək olması

236 Matris təşkilatı quruluşun üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin.

- tabeçiliyin çətin strukturu
- əmək motivasiyasının yüksək olması
- funksional məhsul və məhsul hazırlığı ilə məşğul olan kadrlardan çevik istifadə imkanları
- qeyri-mərkəzləşmə meyillərinin yüksək olması
- effektiv nəzarəti təşkil etmək imkanı

237 Matris təşkilatı quruluşun qarşılaşdığı çətinliklərdən aşağıda düzgün olmayan variantı seçin.

- çoxtəbəçilik sistemi
- rəhbərlər arasında çox hallarda qeyri-sağlam rəqabətin yaranması

- ikili təcəbilik sistemi
- mürəkkəb təcəbilik sistemi
- tətbiqin mürəkkəbliyi işçilərin uzun müddət ərzində hazırlanmasını və onlardan müvafiq təşkilati mədəniyyət tələbidir

238 Divizional yanaşmanın nöqsanlarına aşağıdakı variantlardan düzgün olmayanı seçin.

- ziddiyyətlər, münaqişələr meydana çıxır
- şöbələr hesabına idarəetmə aparatının böyüməsi əlavə xərcləri artırır
- istehsal bölmələri daxilində məqsədlərin "qısaldılması" qalmaqda davam edir
- iqtisadi xərclər yaranır
- böyük divizional təşkilatlarda şöbələrarası karyera çətinləşir

239 İdarəetmənin funksional təşkilati strukturunun çatışmazlığı hansı variantda göstərilmişdir?

- bazar konyukturasının tələblərinə kifayət qədər çevik cavab vermir.
- hadisələr standartlaşır və proqramlaşır
- baş menecerin üzərinə düşən yük azalır.
- idarəetmə funksiyaları baxımından paralellik aradan qalxır.
- ixtisaslaşma nəticəsində peşəkarlıq artır

240 Hansı hallarda mərkəzləşdirilmiş idarəetmə strukturu məqbul hesab edilir?

- Böyük ölçülü olmayan təşkilatlarda
- İstehsalın diversifikasiyasında
- Texnologiyanın tez dəyişdiyi halda.
- Təşkilat inkişaf etdikdə
- Təşkilatın ölçüsünün artmasında

241 Təşkilati struktur nəyə istiqamətlənir?

- İstehlaka
- Konkret vəzifələrin həllinə
- İstehsalçıya
- Mənfəətə
- Rəqiblərə

242 Təşkilatın rəasional bürokratik quruluşunun hansı xarakteristikası onun qeyri-çevikliyinə yüksək dərəcədə xarakterizə edir?

- Formal qaydalar və standartlar
- İdarəetmə ierarxiyası
- Əməyin dəqiq bölgüsü
- Təcəbilik sistemi
- Formal simasızlıq

243 Adaptiv təşkilati qurulusa hansılar daxildir?

- Matris və layihə
- Xətti və qərargah
- Xətti və funksional
- Xətti
- Xətti-funksional və divizional

244 Matris təşkilatı quruluş hansı təşkilati quruluşun növlərindən biridir?

- Adaptiv
- Bürokratik
- Divizional
- Funksional
- Xətti

245 Məhsulun təşkilati quruluşu hansı təşkilatı quruluşun növlərindən biridir?

- Divizional
- Bürokratik
- Funksional
- Program-məqsədli
- Xətti

246 Şöbələrin aşağıdakı istiqamətlər üzrə ixtisaslaşdırılmasında düzgün olmayan variantı seçin.

- xidmət növü üzrə
- coğrafi zonalar üzrə
- istehsal növü üzrə
- məhsul növü üzrə
- fəaliyyət növü üzrə

247 Horizontal (üfqi) əlaqələr necə ola bilməz?

- ziddiyətli
- rəqabətli
- indifferənt (birinin həyata keçməsi digərinin həyata keçməsinə gətirib çıxarır)
- harmoniyalı
- komplementar

248 İdarəetmənin səmərəli təşkilinə təsir edən amillər sırasında bir amil yanlışdır.

- əgər iş prosesli şəkildə nəzarət olunmursa
- əgər iş kompleks şəkildə nəzarət olunmursa
- əgər iş asanlıqla nəzarət olunmursa
- əgər iş sistem halında nəzarət olunmursa
- geniş təşkilətmə o yerdə özünü doğruldur ki, orada təbəçilikdə olanlar bir- birindən asılı olmayaraq işləyirlər

249 İdarəetmənin təşkilati strukturunun formalaşmasına birbaşa təsir edən amillərdən biri yanlışdır. Səhv variantı göstərin

- Cəmiyyətin siyasi vəziyyəti
- Təşkilatın avtomatlaşdırma səviyyəsi
- Təşkilatın miqyası
- Təşkilatın fəaliyyət xüsusiyyətləri
- Təşkilati mədəniyyət səviyyəsi

250 Səlahiyyətlərin könüllü olaraq təbəçilikdə olan işçilərə verilməsini sürətləndirmək və genişləndirmək üçün idarəetmə təcrübəsində aşağıdakılardan hansı variantı tətbiq etmək məqsədə uyğun deyildir?

- ixtisarlara aparmaq
- bölmə rəhbərlərinə və icraya məsul olan şəxslərə öz səlahiyyətləri daxilində qərar qəbul etmək və sənədləri imzalamaq hüquqları vermək
- öz səlahiyyətləri daxilində əlavə funksiyaların yerinə yetirilməsini qəbul edən və onların reallaşdırılması üçün məsuliyyət daşımağa hazır olan işçiləri stimullaşdırmaq

- işçilərdə motivasiya yaratmaq
- qayda müəyyən etmək

251 Korporativ təşkilat aşağıdakı variantlardan nəyi nəzərdə tutmur?

- iyerarxik hakimiyyət strukturunun üstünlük təşkil etməməsi
- resursların birləşdirilməsindən, monopoliyadan əlavə başlıca olaraq informasiya üzərində monopoliyanı
- insanların sosial, peşə və s. meyarları üzrə bölüşdürməklə birləşməsi
- mərkəzləşmənin yüksək inkişaf etməməsini
- davranışlardakı ikili mənəviyyət

252 Effektiv təşkilati quruluşa olan tələblərdən biri yanlışdır:

- qeyri-çeviklilik
- operativlik
- optimallıq
- qənaətcillik
- etibarlılıq

253 Matris təşkilati quruluşun çatışmazlıqlarına aid olmayan variantı göstərin.

- Məqsədlər üzrə idarəetmə vəzifələri arasında «güc» nisbətində daimi nəzarətin zəruriliyi.
- Proqram rəhbərləri arasında qeyri-sağlam rəqabət «ruhunun» mövcud olması.
- Tabeçiliyin çətin strukturu, nəticədə vəzifələrin birinciliyinin müəyyən edilməsi və onların yerinə yetirilməsinə ayrılan vaxtın bölgüsü ilə bağlı problemlər meydana çıxır.
- Bazar konyukturasına zəif reaksiya verir.
- Yeni proqram üzrə işləmək üçün zəruri olan yeni-yeni vəzifələrin yerinə yetirilməsi ilə bağlı çətinlik.

254 Matris təşkilati quruluşun üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin:

- Mərkəzləşmə səviyyəsinin yüksək olması sayəsində əmək məhsuldarlığının güclənməsi.
- Funksional strukturlarla aktiv qarşılıqlı təsirdə olan inzibati-idarəetmə heyətinin yaradıcılıq aktivliyinin yüksəlməsi.
- Təşkilatın dəyişən daxili və xarici şəraitinə tez bir zamanda reaksiya verməyin və uyğunlaşmanın mümkünlüyü.
- İdarəetmənin qeyri- mərkəzləşməsi və rəhbərlikdə demokratikləşmə prinsipinin gücləndirilməsi hesabına fəaliyyətin motivasiyasının artması.
- Əmək fəaliyyətinin müxtlif növlərinin ixtisaslaşması hesabına kadrlardan səmərəli, rasiona istifadə olunması.

255 Bu quruluş o halda məqsədəuyğun hesab olunur ki, qısa müddət ərzində bir sıra yeni mürəkkəb məhsulların mənimsənilməsi, yeni texnoloji yeniliklərin tətbiq olunması və bazarın tələbatına tezliklə reaksiya vermək zəruriyyəti yaranır. Bu hansı təşkilati quruluşdur?

- Matris
- Xətti
- Xətti-funksional
- Divizional
- Funksional

256 Divizional quruluşun üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin.

- kommunikasiya şəbəkəsinin mürəkkəbliyi
- sistemin yüksək çevikliyi və adaptivliyi;
- məsuliyyətin dəqiq bölüşdürülməsi;
- menecmentin yüksək səviyyəsinin yükünün azalması;
- struktur vahidlərin yüksək müstəqilliyi;

257 Xətti və proqram-məqsədli quruluşun xarakteristikalarının əksini tapdığı quruluş hansıdır?

- Divizional
- Matris
- Xətti
- Xətti-funksional
- Funksional

258 Xətti-funksional quruluşun mənfi cəhətlərinə aid olmayan variantı tapın.

- Bazar konyukturasının tələblərinə zəif cavab verir.
- Üfüqi səviyyədə istehsal bölmələri arasında sıx qarşılıqlı əlaqənin və qarşılıqlı təsirin olmaması.
- Dəqiq məsuliyyətin zəif olması, belə ki, qərarları işləyib hazırlayanlar, bir qayda olaraq onun reallaşmasında iştirak etmirlər.
- Şaquli xətt üzrə həddindən artıq inkişaf etmiş qarşılıqlı təsir sistemi.
- idarəetmə iyerarxiyası üzrə tabeçilik, daha doğrusu, həddindən artıq mərkəzləşməyə meyl.

259 Funksional quruluşun üstünlüklərinə aid olan variantı tapın.

- idarəetmə funksiyalarının yerinə yetirilməsində paralelliyin və təkrarlığın aradan götürülməsi
- hadisə və proseslərin standartlaşması, rəsmiləşməsi və proqramlaşması
- konkret idarəetmə funksiyasının yerinə yetirilməsinə görə məsuliyyət daşıyan mütəxəssislərin yüksək peşəkarlığı
- xətti menecerlərin üzərinə düşən yükün artması
- geniş profilli mütəxəssislərə olan tələbatın azalması

260 Funksional quruluşun üstünlüklərinə aid olmayan variantı tapın.

- idarəetmə funksiyalarının yerinə yetirilməsində paralelliyin və təkrarlığın yaranması
- konkret idarəetmə funksiyasının yerinə yetirilməsinə görə məsuliyyət daşıyan mütəxəssislərin yüksək peşəkarlığı
- xətti menecerlərin üzərinə düşən yükün azalması
- hadisə və proseslərin standartlaşması, rəsmiləşməsi və proqramlaşması
- geniş profilli mütəxəssislərə olan tələbatın azalması

261 Funksional quruluşun mənfi cəhətlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- qərarların qəbul edilməsi prosedurasının uzunluğu
- müxtəlif funksional xidmətlər arasında daimi qarşılıqlı əlaqənin saxlanmasında rahatlıq
- öz» bölmələrinin məqsəd və vəzifələrinin reallaşdırılmasında həddindən artıq maraqlılıq
- mərkəzləşmə meyillərinin hələ də yüksək olması;
- dəyişikliklərə çətinliklə reasiya verən quruluşdur.

262 Xətti quruluşun mənfi cəhətlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- Rəhbərə olan yüksək tələblər, yəni idarəetmənin bütün funksiyaları üzrə səmərəli rəhbərliyi həyata keçirmək üçün onlar hərtərəfli hazırlanmalıdırlar;
- qərarların planlaşdırılması və hazırlanması üzrə bölmələrin yaranması
- informasiya ilə həddindən artıq yüklənmə; tabeçilikdə olanlarla və yuxarı orqanlarla çoxlu kontaktlar;
- mərkəzləşmə meylinin yüksək olması;
- müxtəlif həlqələr arasında çətin əlaqələr.

263 idarəetmənin mürəkkəbliyi.

- qərarların qəbul edilməsində operativlilik;
- dəqiq ifadə olunmuş məsuliyyət;

- icraçıların hərəkətlərinin əlaqələndirilməsi;
- sərəncamın vahidliyi və dəqiqliyi;

264 Mərkəzləşdirilmiş idarəetmənin üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin:

- kadr, avadanlıq, istehsal güclərindən daha səmərəli istifadə olunması
- bürokratikliyin artması, təcili həll ediləcək məsələlərin yığılması, sənədlərin çoxalması;
- təşkilatın fəaliyyətinə yaxşı nəzarət;
- təşkilat çərçivəsində bütün əməliyyatların vahid standartla gətirilməsinin mümkünlüyü;
- bu və ya digər tədbirlərin, sənədlərin mümkün təkrarlanması aradan götürülməsi;

265 Qeyri-mərkəzləşmə səviyyəsinə təsir göstərən amillərin təsnifatı içərisində biri yanlıştır. Səhv variantı göstərin.

- xammaldan səmərəli istifadə olunması
- xərclərin həcmi
- unifikasiya səviyyəsi
- müəssisənin ölçüləri
- menecmentin fəlsəfəsi

266 Mövcud vəzifələri yerinə yetirmək və onun məqbul tamamlanmasını təmin etmək öhdəliyidir. Bu fikir nəyi ifadə edir?

- Məqsədi
- Məsuliyyəti
- Vəzifəni
- Öhdəliyi
- Səlahiyyəti

267 Hər bir vəzifə üzrə səlahiyyət miqyasının və məsuliyyət həddinin müəyyənləşdirilməsi dedikdə nə başa düşülür?

- Səlahiyyətlərin bölgüsü
- Məqsədin ifadə olunması
- Tapşırıq
- Məsuliyyət səviyyəsi
- Vəzifələrin bölgüsü

268 Təşkilati quruluşun reqlamentləşdirilməsi dedikdə nə başa düşülür?

- idarəetmə aparatının kəmiyyət xarakteristikalarının və idarəetmə fəaliyyəti proseduralarının işlənilib hazırlanmasını nəzərdə tutur.
- idarəetmə aparatının keyfiyyət xarakteristikalarının işlənilib hazırlanmasını nəzərdə tutur.
- idarəetmə səviyyələrinin sayının minimuma endirilməsi nəzərdə tutulur.
- təşkilatı quruluşun son dərəcə sadələşdirilməsini nəzərdə tutur.
- təşkilatı quruluşun effektiv olmasını nəzərdə tutur.

269 Təşkilatı quruluşun layihələndirilməsinə aid olmayan variantı göstərin.

- baza bölmələrinin daxili elementlərinin tərkibinin müəyyən edilməsi
- istehsal güclərinin müəyyən olunması
- onların yerinə yetirilməsinə görə məsuliyyətin müəyyən olunması
- konkret icraçılar arasında vəzifə və işlərin bölgüsü
- bölmələrin layihə sayının müəyyən olunması

270 Qeyri-mərkəzləşdirmə prinsipinin mahiyyəti nədir?

- Hüquq, funksiya və məsuliyyətin bir rəhbərin əlində cəmlənməsi.
- Müəssisədə bir neçə rəhbərin olması
- Hüquq, funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsindən aşağı səviyyəsinə ötürülməsi
- Səlahiyyətlərin aşağı səviyyə rəhbərlərinə ötürülməməsi
- Hüquq, funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsində cəmlənməsi.

271 Yerli büdcə nəyə deyirlər?

- Yerli büdcə bələdiyyə büdcəsi olub, dövlət büdcəsinin tərkib hissəsidir
- Yerli büdcə bələdiyyə büdcəsi olub, dövlət büdcəsinin tərkib hissəsi deyil
- Yerli büdcə dövlət büdcəsi olub bələdiyyə büdcəsinin tərkib hissəsi deyil
- Yerli büdcə dövlət büdcəsidir
- Yerli büdcə sahibkarlıq fəaliyyəti nəticəsində yaranan dövlət büdcəsinin tərkib hissəsidir

272 Yerli büdcənin gəlir mənbələrinə hansı vergilər daxildir.

- Əlavə dəyər vergisi
- Mənfəət vergisi
- Gömrük rüsumları
- Aksislər
- Fiziki şəxslərdən torpaq və əmlak vergisi

273 Yerli büdcənin icrasına nəzarəti hansı qurum həyata keçirir?

- Həmkarlar təşkilatı
- Qeyri dövlət təşkilatları
- Dövlət
- Ayrı-ayrı müəssisələr
- Bələdiyyə

274 Bələdiyyə büdcəsinin müzakirəsi və təsdiqi müəyyən edilir?

- Bələdiyyənin nizamnaməsi ilə
- Bələdiyyə seçkiləri haqqında qanunla
- Bələdiyyələrin statusu haqqında qanunda
- Bələdiyyə sədrinin sərəncamı ilə
- Bələdiyyə qulluqçularının göstərişləri əsasında

275 Dövlət büdcəsindən bələdiyyələrə verilən dotasiyalar hansı məqsədi daşıyır?

- Yerli büdcənin kəsirlərinin ödənilməsi
- Ərazinin sosial-iqtisadi inkişafının sürətlənməsi
- Bələdiyyə qulluqçularının maaşının artırılması
- Bələdiyyə müəssisələrində sanasiya tədbirlərinin görülməsi
- Bələdiyyə əhalisinin həyat səviyyəsinin yaxşılaşdırılması

276 Bələdiyyələrin aktiv büdcə defisiti nə zaman yaranır?

- Bələdiyyə vəsaitləri durmadan artarsa
- Bələdiyyə ərazisində iqtisadi inkişafın aşağı tempi müşahidə olunanda
- Vergi stavkaları aşağı salınanda
- Büdcə xərcləri gəliri gəlirlərdən artıq olanda
- Bələdiyyə təşkilatlar birləşərək müəyyən ittifaq yaradarsa

277 Bələdiyyə təşkilatı sifarişi kimi çıxış edə bilərmi:

- Bələdiyyələrin sayı azalarsa
- Bəzi hallarda icazə verilir
- Xeyr, icazə verilmir
- Bəli, icazə verilir
- Bələdiyyə qulluqçularının keyfiyyəti aşağı düşərsə

278 Bələdiyyə mülkiyyətinin tərkibinə daxildir

- Yuxarıda sadalananların heç biri
- Əmlak, torpaq və bələdiyyə mülkiyyətinə daxil olan digər təbii resurslar
- Büdcədən kənar bələdiyyə fondları
- Yerli büdcə vəsaiti
- Yuxarıda sadalananların hamısı

279 Bələdiyyə büdcəsinin istifadəsi zaman hansı mənafe əsas götürülür?

- Bələdiyyə əhalisin mənafe
- İcra hakimiyyətinin mənafe
- Bələdiyyə sızdrinin mənafe
- İctimai qurumların mənafe
- Bələdiyyə ərazisində çaklşan müəssisələrin mənafe

280 Dövlət bələdiyyə mülkiyyətinə digər mülkiyyət formaları ilə müqayisədə nə cür münasibət göstərir?

- Digər mülkiyyət formaları ilə bərabər səviyyədə
- Bələdiyyə mülkiyyətini müdafiə etmir
- Bələdiyyə mülkiyyətini qəbul etmir
- Bələdiyyə mülkiyyəti özü-özünü müdafiə edir və yalnız bələdiyyələr tərəfindən etiraf edilir
- Bələdiyyə mülkiyyətini digər mülkiyyət formaları ilə müqayisədə qeyri bərabər etiraf edir və müdafiə edir

281 Azərbaycanda bələdiyyənin yaradılması üçün əhalinin say norması nə qədərdir?

- 800 nəfər
- 500 nəfər
- 400 nəfər
- 900 nəfər
- 600 nəfər

282 İlk yerli özünüidarə təcrübəsi harada tətbiq edilmişdir?

- İtaliyada
- ABŞ-da
- Fransada
- İngiltərədə
- Kanadada

283 Fiskal siyasətin mahiyyəti nədən idarətdir?

- Gəlir siyasəti
- Xərc siyasəti
- Büdcənin gəlir-xərc üzrə siyasəti
- Maiyyə siyasəti
- İnnovasiya mexanizmi

284 Şirkətlərin korporativ strategiyası hansı alt strategiyalardan ibarətdir?

- Hücüm, sabitləşdirmə, müdafiə
- Maliyyə, texnologiya, informasiya
- Üfuqi, şaquli
- Açıq,gizli
- Daxili, xarici

285 Vətəndaşların yığıncaqları nə zaman səlahiyyətli hesab olunur?

- Bələdiyyə ərazisində yaşayan və səsvermə hüququ olan vətəndaşların ən azı 20%-i iştirak etdikdə
- Vətəndaşların ən azı 10%-i iştirak etdikdə
- Vətəndaşların ən azı 15%-i iştirak etdikdə
- Bələdiyyə ərazisində yaşayan və səsvermə hüququ olan vətəndaşların ən azı 25%-i iştirak etdikdə
- Vətəndaşların ən azı 50%-i iştirak etdikdə

286 İngiltərədə inzibati-dövlət idarəçiliyi konsepsiyası neçə hissədən ibarətdir

- 5
- 3
- 2
- 6
- 4

287 İnzibati-dövlət idarəçiliyi konsepsiyası neçənci illərdə formalaşmağa başlamışdır

- 45-55-ci illərdə
- 35-45-ci illərdə
- 50-60-cı illərdə
- 55-65-ci illərdə
- 40-50-ci illərdə

288 Fransada dövlət idarəçiliyi nəzəriyyəsi nə vaxt formalaşmışdır

- XIX əsrin sonu
- XIX əsrin ortası
- XIX əsrin əvvəli
- XX əsrin sonu
- XX əsrin əvvəli

289 Fransada dövlət idarəçiliyi nəzəriyyəsinin banisi kim hesab olunur

- A.Fayol
- M.Oriu
- A.Esmen
- L.Dyuqi
- D.İston

290 İdarəetmək qabaqcadan görmək, təşkil etmək, sərəncam vermək, koordinasiya etmək və nəzarət etməkdir. Bu tərif kim irəli sürüb?

- A.Fayol
- M.Oriu
- A.Esmen
- D.İston

L.Dyuqi

291 İdarəetmənin 14 prinsipinin olması kimə məxsusdur?

- A.Fayol
 M.Oriu
 A.Esmen
 L.Dyuqi
 D.İston

292 Gösrilənlərdən hansılar hökumət növünə aiddir?

- Hamısı
 İki partiyalı
 Təkartiyalı
 Partiyasız hökumət
 Koalision

293 Dövlət öz məqsəd və vəzifələrini hansı funksiyası vasitəsi ilə reallaşdırır

- dövlət idarəetməsi
 siyasi rəhbərlik
 siyasi hakimiyyət
 heç biri
 siyasi quruluş

294 Dövlətin yaranması haqqında ideal dövlət konsepsiyası kimə məxsusdur

- Platon
 Rikardo
 Protaqor
 Demokrit
 Aristotel

295 Dövlət menecmentinin əsas prinsipi nədir

- siyasi hakimiyyətin bölgüsü
 iqtisadi hakimiyyətin olması
 siyasi hakimiyyətin olması
 psixoloji hakimiyyətni bölgüsü
 sosial hakimiyyətin olması

296 Azərbaycanda ali icra hakimiyyəti orqanı funksiyasını aşağıdakılardan kim yerinə yetirir

- Prezident
 Milli Məclis
 Nazirlər Kabineti
 Yerli icra hakimiyyətləri
 Konstitusiya Məhkəməsi

297 Aşağıdakılardan biri Azərbaycanda yuxarı icra hakimiyyəti orqanı funksiyasını yerinə yetirir

- Nazirlər Kabineti
 Milli Məclis
 Prezident
 Müvafiq icra hakimiyyətləri

Konstitusiya Məhkəməsi

298 Unitar dövlətin hansı xüsusiyyətləri vardır?

- Yuxarıdakı bəndlərdə qeyd olunanların hər biri aiddir
 Vahid hüquq və məhkəmə sistemi olur
 Vahid konstitusiya və mərkəzi hakimiyyət orqanı olur
 Vahid pul, maliyyə və kredit sistemi mövcuddur
 Vahid vətəndaşlığı olur

299 Federasiya nədir?

- Dövlətin formal əlamətlərinə malik olan, lakin suverenliyə malik olmayan ayrı-ayrı subyektlərdən ibarət mürəkkəb dövlət quruluşu formasıdır
 Dövlətin formal əlamətlərinə malikdir
 Belə bir dövlət quruluşu yoxdur
 Muxtar quruluş formasıdır
 Suverenliyə malik olmayan ayrı-ayrı subyektlərdən ibarət qurumdur

300 İdarəçiliyin hansı formaları vardır?

- Monarxiya və Respublika və diktatura
 Respublika
 Monarxiya
 Respublika və diktatura
 Monarxiya və diktatura

301 Vətəndaş cəmiyyətinə göstərilənlərdən hansılar daxildir?

- Göstərilənlərin hamısı
 Dövlət hərəkətindən kənar olan ictimai maraqların realizasiyası
 Dövlətdən ayrılmış çoxlu assosiasialardan ibarət və öz razılığı ilə birləşmiş strukturlar
 Dövlətdən ayrılmış çoxlu assosiasialardan ibarət, öz razılığı ilə birləşmiş strukturlar və dövlət hərəkətindən kənar olan ictimai maraqların realizasiyası
 Seçki azadlığı əsasında dövlətin qarışması olmadan müəyyən münasibətləri quran insanların münasibəti

302 İdarəetmə sistemi neçə yarım sistemdən ibarətdir.

- 2
 4
 3
 6
 5

303 Təşkilatlar cəmiyyətdə neçə qrupa bölünür

- 2
 4
 3
 6
 5

304 Siyasətşünaslıq və onun əsasında yaranmış dövlət idarəçiliyi üzrə Berces tərəfindən məktəb nə zaman yaranmışdır.

- 1880

- 1881
- 1879
- 1882
- 1878

305 İnfrastrukturanın növlərinə uyğun gəlməyən varinatı seçin.

- qeyri-instutsional infrastruktur
- sosial infrastruktura
- istehsal və maddi infrastruktura
- təsisat infrastrukturu
- bAzar ifrastrukturu

306 İqtisadiyyatda demokratik dəyərlərin bərqərar olması ayrı-ayrı iqtisadi subyektlərin nəyə söykənməsini nəzərdə tutur.

- biznesin müqavilə şərtlərinə riayət etməyi
- biznesin dövlətin siyasi və hüquqi normalarını gözləməsini
- biznesin daha çox mənfəət əldə etməsini
- bazar qanunlarının bərqərar olmasını

307 Müəssisənin yenidən qurulmasının iki yolu hansı variantda düzgün verilmişdir?

- borclunun əmlakını tərəfdaş idarə etməsi və yenidən qurma
- borclunun əmlakının kənardan və daxildən idarə edilməsi
- borclunun əmlakının kənardan idarə edilməsi və sanasiya
- borclunun əmlakını özü idarə etməsi və sağlamlaşdırma
- borclunun əmlakının daxildən idarə edilməsi və sanasiya

308 Beynəlxalq təcrübəyə görə borclunun əmlakının kənardan idarə edilməsi zamanı müəssisənin idarə edilməsi hansı rəhbərə keçir?

- əmlak inzibatçısına
- müsabiqə təşkilatçısına
- müsabiqə qalibinə
- iqtisad məhkəməsinə
- arbitraj rəhbərinə

309 Müəssisənin böhranlı vəziyyətinin idarə edilməsi zamanı neçə taktikadan istifadə edilir?

- 5
- 2
- 6
- 3

310 Müəssisənin böhranlı vəziyyətinin idarə edilməsi zamanı tətbiq edilən taktikalar hansı variantda düzgün verilir?

- hücum və gözləmə
- müdafiə və hücum
- müdafiə və təqib
- həmlə və müdafiə
- hücum və təqib

311 Müəssisənin böhranlı vəziyyətinin idarə edilməsi zamanı tətbiq edilən müdafiə taktikası hansı

variantda düzgün verilmir?

- modernləşdirmə
- bəzi istehsal və idarəetmə bölmələrinin bağlanması
- xərclərin ixtisarı
- heyətin ixtisar edilməsi
- istehsal və satışın azaldılması

312 Müəssisənin böhranlı vəziyyətinin idarə edilməsi zamanı tətbiq edilən hücum taktikasına aşağıdakı variantlardan hansı aid deyil?

- istehsal ehtiyatlarından qənaətlə istifadə edilməsi
- istehsal ehtiyatlarından istifadə
- qiymətlərin yüksəldilməsi
- idarəetmənin təkmilləşdirilməsi
- modernləşdirmə

313 Müəssisənin yenidən qurulmasının birinci formasında əsas söz sahibi kimdir

- kreditorların yığınağı
- sanasiya rəhbəri
- məşvərət şurası
- iqtisad məhkəməsi
- arbitraj məhkəməsi

314 Müəssisənin yenidən qurulmasının ikinci formasında əsas söz sahibi kimdir?

- sanasiyanı həyata keçirən şəxs
- təşkilat rəhbəri
- yenidən qurma rəhbəri
- hamısı
- apelyasiya məhkəməsi

315 Sanasiya rəhbəri neçə ay müddətində kreditorların tələb etdikləri məbləğin azı üçdə bir hissəsini ödəməlidir?

- 12
- 18
- 16
- 22
- 20

316 Müəssisənin maliyyə vəziyyətinin sağlamlaşdırılması onun ... idarə edilməsinin mühüm tərkib hissəsidir

- böhranlı vəziyyətinin
- tənəzzül edən vəziyyətinin
- normal vəziyyətinin
- stabilləşən vəziyyətinin
- tərəqqi edən vəziyyətinin

317 Sağlamlaşdırma konsepsiyasının hazırlanması və hazırlanması və həyata keçirilməsi necə mərhələdən ibarətdir?

- 5

- 6
- 3
- 9
- 7

318 Aşağıdakı variantlardan hansı sağlamaşdırma konsepsiyası mərhələsinə aid deyil?

- müəssisənin planlaşdırma sağlamaşdırılması
- marketinq və texniki sağlamaşdırma
- müəssisənin maliyyə sağlamaşdırılması
- investisiyaların sağlamaşdırılması
- idarəetmənin sağlamaşdırılması

319 Firmanın inkişafının kompleks planı olub, öz vəsaiti və kənardan cəlb olunan vəsait hesabına sərmayə qoyuluşunu əlaqələndirməyə imkan verən plan necə adlanır?

- biznes-plan
- sanasiya-planı
- təqvim planı
- yenidən qurma planı
- təqvim planı

320 Biznes-plan neçə il üçün hazırlanır?

- 3-5 il
- 5-7 il
- 1-5 il
- 6-7 il
- müddətsiz

321 Müəssisənin sanasiya biznes-planı neçə ay müddətinə işlənib hazırlanır?

- 18-24 ay
- 18-20 ay
- 16-18 ay
- 18-26 ay
- 20-22 ay

322 Biznes-plan ..., yəni xülasədən başlanır

- axırdan
- mündəricatdan
- əvvəldən
- girişdən
- nəticədən

323 Xülasənin ... səhifəsi mütləq firmanın gələcəkdə layihədən gözlədiyi maliyyə nəticələrinə həsr olunmalıdır

- axırıncı
- axırıncıdan əvvəlki
- birinci
- başlanğıc
- ikinci

324 Bazarı öyrənərkən firmanın məhsul və xidmətlərinə tələbin ... üçün «Boston məsləhət qrupunun matrisasından» istifadə etmək məqsədəuyğundur

- səviyəsini müəyyənləşdirmək
- səviyəsini ödəmək
- səviyyəsinə çatmaq
- səviyəsini aşağı salmaq
- səviyəsini hesablamaq

325 Firma müxtəlif üsullarla öz istehsal gücünü genişləndirə bilər. Doğru olmayan variant hansıdır?

- daxili və xarici maliyyə resursları ilə mövcud istehsal güclərinin genişləndirilməsi
- digər firmalarla qovuşma və lisenziya
- daxili maliyyə resursları vasitəsilə mövcud istehsal gücünün genişləndirilməsi
- lazım olan avadanlığın və ya istehsal sahəsinin icarəsi; podrat müqaviləsi əsasında birgə tikinti aparılması
- müştərək müəssisə yaradılması və şirkətin istehsal resurslarının birləşdirilməsi

326 layihəsinin hazırlanması və həyata keçirilməsi müəssisənin müflisləşmədən çıxmasına şərait yaradan mühüm addımdır.

- sanasiya
- investisiya
- biznes
- innovasiya
- əməliyyat

327 Obyektlərin investisiya cazibədarlığının və investisiyaların səmərəliliyinin qiymətləndirilməsi texnologiyası neçə hesablama mərhələsindən ibarətdir?

- 2
- 4
- 6
- 5

328 İntestisiya cazibədarlığının birinci mərhələdə nə müəyyənləşdirilir?

- obyektin cazibədarlığı dərəcəsi
- obyektin etibarlıq dərəcəsi
- obyektin inkişaf səviyyəsi
- obyektin kadr potensialı
- obyektin risk etmə qabiliyyəti

329 İntestisiya cazibədarlığının ikinci mərhələdə isə ... həmin müəssisəyə sərmayə qoyulmasının səmərəli olması aydınlaşdırılır

- müxtəlif investorların
- müxtəlif maliyyə institutlarının
- müxtəlif təşkilatların
- dövlət orqanlarının
- xarici təşkilatların

330 Bir-birinə aidiyyəti olmayan investisiya cazibədarlığı göstəricilərinin bir vahiddə cəmləşdirilməsi ... vasitəsilə qiymətləndirilir

- ekspertizalar

- ekspertlər
- hesabamalar
- mütəxəssislər
- xarici ekspertlər

331 Obyektin investisiya cazibədarlığının qiymətləndirilməsində əsas parametrlərin rolunu nə oynayır?

- istehlak sifarişi
- tədarük sifarişi
- istehsal sifarişi
- istehsal və istehlak sifarişi
- alıcı sifarişi

332 Müəssisənin rəqabət üstünlüyünün həyat tsiklinin neçə mərhələsi vardır?

- 5
- 6
- 3
- 10
- 9

333 Homport əyrisinin I mərhələsi necə adlanır?

- yaranma
- ilkin
- hazırlıq
- başlanğıc
- inkişaf

334 Homport əyrisinin II mərhələsi necə adlanır?

- artımın sürətləndirilməsi
- artımın yavaşması
- artım
- yetkinlik
- tərəqqi

335 Müəssisənin rəqabət üstünlüyünün III mərhələsi hansıdır?

- artımın yavaşması
- artımın sürətləndirilməsi
- artımın sabitləşməsi
- tənəzzül
- yetkinlik

336 Müəssisənin böhranlı vəziyyətdən çıxarılmasında mühüm rolunu idarəetmənin təşkilatı quruluşunun təkmilləşdirilməyi oynayır. Aşağıdakı variantlardan hansı idarəetmənin təşkilatı quruluşunu müəyyən etmir?

- müəssisənin idarəetmə sisteminin ierarxiya səviyyəsi
- idarəetmə funksiyaları üzrə idarəetmə heyətinin sayı
- müəssisənin idarəetmə sisteminin ierarxiya səviyyələrinin sayı
- idarəetmə funksiyalarının mərkəzləşdirilməsi səviyyəsi
- xətti idarəetmə heyətinin sayı; hər bir səviyyədə struktur bölmələrinin sayı

337 Sanasiya dövründə sağlamlaşdırmanı aparan şəxs müəssisənin idarəetmə sisteminin təkmilləşdirilməsi proqramını hazırlamaq üçün məsləhətçilən dəvət etməlidir. Məsləhətçilər aşağıdakı məsələlərin həll edilməsinə kömək edə bilər. Doğru olmayan variant hansıdır?

- gələcək problemin uğurla həll olunması
- müəssisənin ümumi vəziyyətinin öyrənilməsi
- gələcək problemlərin uğurla həll olunması üçün təkmilləşdirmə
- problemin həll olunması istiqamətlərinin axtarılması
- müəssisənin səmərəli inkişafı probleminin üzə çıxarılması

338 Müəssisənin idarə edilməsinin təşkilati quruluşunun təkmilləşdirilməsi ilə bağlı olan fəaliyyətə necə bir proses kimi baxılmalıdır?

- fasiləsiz
- fasiləli
- stratejid taktiki
- normal

339 Təşkilati quruluşun səmərəli xarakterinin meyarı kimi istehsal təsərrüfat fəaliyyətinin keyfiyyət göstəricilərinin yaxşılaşdırılması əsasında nəyin artırılması götürülməlidir?

- mənfəətin
- gəlirlərin
- kadrların ixtisas səviyyəsinin
- istehsal həcmiminin

340 Antiböhranlı idarəetmədə investisiya siyasətinin əsas metodları hansılardır

- İnvestisiyanın özünüödəmə müddətinin müəyyən müəyyən edilməsi
- Bütçə balansının müəyyən edilməsi
- İnvestisiyaların özünüödəmə müddətinin müəyyən edilməsi
- Nəzarət
- Planlaşdırma

341 Dövlət idarəçiliyinin müasir vəziyyətə gəlib çatması Qərbi Avropa ölkələrində yaranmağa başlamışdır.

- XV- XVI əsrlər
- XIV-XV əsrlər
- XVI-XVII əsrlər
- XVIII-XIX əsrlər
- XVII-XVIII əsrlər

342 Dövlətin əsas vəzifəsi nədir?

- ictimai rejimi qoruyub saxlamaq
- əhəlinin rifah vəziyyətini yaxşılaşdırmaq
- daima qazanc əldə etmək
- sosial, siyasi və iqtisadi inkişafa nail olmaq
- xarici düşməndən qorumaq

343 Dövlət nə əsasında fəaliyyət göstərir?

- Vətəndaşlar arasında bağlanmış ictimai müqavilə əsasında fəaliyyət göstərir
- Ayrı –ayrı zümrələrin arasında bağlanmış ictimai müqavilə əsasında fəaliyyət göstərir

- İstimai qrupların razılığı ilə fəaliyyət göstərir
- Yuxarıda deyilənlərin hamısının icazəsi ilə
- Digər dövlətlərin arasında bağlanmış ictimai müqavilə əsasında fəaliyyət göstərir

344 Hansı müqavilə əsasında dövlət orqanlarına lazımi səlahiyyətlər və hüquqlar verilir?

- icarə müqavilə
- siyasi müqavilə
- ictimai müqavilə
- hüquqi müqavilə
- əmək müqavilə

345 Vətəndaşların dövlət hakimiyyətindən razı olma səviyyəsi nə ilə ölçülür?

- ayrı-ayrı insanların, qrupların və bütövlükdə cəmiyyətin maraqlarını uzlaşdırma səviyyəsi ilə
- ərazi məqarlarının uzlaşdırma səviyyəsi ilə
- əsas makroiqtisadi göstəricilərinin səviyyəsi ilə
- milli və dini məqarlarının uzlaşdırma səviyyəsi ilə
- ayrı-ayrı partiyaların məqarlarının uzlaşdırma səviyyəsi ilə

346 Cəmiyyətdə sosial münaqişələr nə zaman baş verir?

- cəmiyyət qruplarının maraqları tənzimlənmədikdə
- korrupsiya səviyyəsi yüksəldikdə
- dövlət məmurları harınladıqda
- vətəndaşların seçki hüququ tapdandıqda
- dimoniya baş verdikdə

347 Ölkədə mövcud olan sosial-iqtisadi proseslərin tənzimlənməsi necə baş verir?

- bütün hakimiyyət qollarının (qanunverici, icraedici, məhkəmə) birgə fəaliyyəti nəticəsində
- icra orqanlarının birgə fəaliyyəti nəticəsində
- hakimiyyətdən istifadə etmək nəticəsində
- dövlət və yerli özünüidarə orqanlarının birgə fəaliyyəti nəticəsində
- mərkəzi və yerli icra orqanlarının birgə fəaliyyəti nəticəsində

348 Dövlət aparatı nəyə deyilir?

- dövlət aparatı dedikdə cəmiyyətdə gedən sosial-iqtisadi ,siyasivə mədəni iqtisadi prosesləri nizamlayan dövlət orqanları və idarələlərin məcmusu başa düşülür
- dövlət aparatı dedikdə cəmiyyətdə gedən sosial-siyasi, mədəni iqtisadi prosesləri nizamlayan mərkəzi orqanlarının məcmusu başa düşülür
- dövlət aparatı dedikdə icraedici və məhkəmə orqanlarının və idarələlərin məcmusu başa düşülür
- dövlət aparatı dedikdə cəmiyyətdə gedən sosial-siyasi, mədəni iqtisadi prosesləri nizamlayan məmurlar ordusu başa düşülür
- dövlət aparatı dedikdə cəmiyyətdə gedən sosial-siyasi, mədəni iqtisadi prosesləri nizamlayan mərkəzi orqanlarının məcmusu başa düşülür

349 Dövlət aparatı çox vaxt nə ilə eyniləşdirilir?

- dövlət mexanizmi ilə
- dövlət idarəsi ilə
- dövlət müəssisəsi ilə
- prezident aparatı ilə
- mərkəzi hakimiyyəti ilə

350 Demokratik dövlətin iqtisadi əsasları nə ilə ölçülür?

- dövlətin və bütüncükdə cəmiyyətin demokratik dəyərlərə sadıq olması səviyyəsi ilə
- dövlət aparatının demokratik dəyərlərə sadıq olması səviyyəsi ilə
- ayrı-ayrı zümrələrin demokratik dəyərlərə sadıq olması səviyyəsi ilə
- ayrı-ayrı vətəndaş qruplarının demokratik dəyərlərə sadıq olması səviyyəsi ilə
- ayrı-ayrı partiyaların demokratik dəyərlərə sadıq olması səviyyəsi ilə

351 Dövlət idarəçiliyində məhsuldarlıq hansı meyarlar əsasında təsbit olunur?

- siyasi, sosial, iqtisadi və təşkilati-inzibati
- siyasi, sosial, hüquqi və inzibati
- hüquqi, inzibati, əmək, və siyasi
- siyasi, sosial, regional və dövlət
- sosial, hüquqi, regional və dövlət

352 Siyasi meyar əsasında dövlət idarəçiliyinin məhsuldarlığı nə ilə qiymətləndirilir?

- ölkədə sabit, siyasi mühitin formalaşması, insan hüquq və azadlıqlarının qorunması, siyasi partiya və qurumların normal fəaliyyət göstərməsi ilə qiymətləndilir
- ölkədə sabit, siyasi mühitin formalaşması, insan hüquq və azadlıqlarının qorunması, vahid partiya və ya qurumun normal fəaliyyət göstərməsi ilə qiymətləndilir
- ölkədə sabit, siyasi mühitin formalaşması, insan hüquq və azadlıqlarının məhdudiyətlərin qoyulması, siyasi partiya və qurumların normal fəaliyyət göstərməsi ilə qiymətləndilir
- ölkədə sabit, siyasi mühitin formalaşması, insan hüquq və azadlıqlarının qorunması, ayrı-ayrı müəsisələrin normal fəaliyyət göstərməsi ilə qiymətləndilir
- ölkənin bir və ya bir neçə ərazisində sabit, siyasi mühitin formalaşması, insan hüquq və azadlıqlarının qorunması siyasi partiya və qurumların normal fəaliyyət göstərməsi ilə qiymətləndilir

353 Sosial baxımdan dövlət idarəçiliyinin məhsuldarlığı qiymətləndirilərkən nə əsas götürülür?

- cəmiyyətdəki sosial mühit, sosial münafişələrin və ziddiyyətlərin olması, əhali mədəni və həyat səviyyəsinin vəziyyəti, sosial xidmətlərlə təmin olunması və s. istiqamətlər əsas götürülür
- cəmiyyətin sosial xidmətlərlə təmin olunması və s. istiqamətlər əsas götürülür
- cəmiyyətdəki sosial mühit, sosial münafişələrin və ziddiyyətlərin olması, ərazilərin mədəni və iqtisadi səviyyəsinin vəziyyəti, sosial xidmətlərlə təmin olunması və s. istiqamətlər əsas götürülür
- əhalinin mədəni və həyat səviyyəsinin vəziyyəti, sosial xidmətlərlə təmin olunması və s. istiqamətlər əsas götürülür
- cəmiyyətdəki sosial mühit, sosial münafişələrin və ziddiyyətlərin olması əsas götürülür

354 İqtisadi baxımdan dövlət idarəçiliyinin məhsuldarlığı hansı göstəricilərlə əks olunur.

- makroiqtisadi
- milli gəlir
- mikroiqtisadi
- sənaye və kənd təsərrüfatında artım tempi
- pul emissiyasının həcmi

355 İctimai istehsalda əldə nəyin səmərəliyi, bütün digər sahələrdə səmərəliliyi şərtləndirir?

- əmək məhsuldarlığının
- Xammal və materillərin
- Yeni texnikanın
- ayrı-ayrı regionların
- maşın və avadanlıqlarının

356 Dövlət idarəçiliyinin səmərəli olması hər bir idarəetmə səviyyəsinin və orqanının vəzifə və

hüquqlarını status və rollarını normal həyata keçirilməsi nədən aslıdır.

- məsuliyyətdən
- səlahiyyətlərin ötürülməsindən
- vəzifə bölgüsündən
- ədalətlikdən
- demoniyadan

357 Dövlət idarəçiliyində məsuliyyəti kimlər daşıyır

- məmurlar, icra orqanları və qanunverici orqanları
- qanunverici orqanları, dövlət orqanı və dövlət idarəsi
- məmurlar, icra orqanları və məhkəmələr
- məmurlar, ərazilər və məhkəmələr
- dövlət orqanı, dövlət idarəsi və məmurlar

358 Təşkilati-inzibati meyar əsasında dövlət idarəçiliyinin məhsuldarlığı nə ilə ölçülür?

- ölkədə mövcud olan dövlət idarəetmə sisteminin çevik olması ilə, iqtisadiyyatda və digər sahələrdə baş verən hadisələrə tez reaksiya verməsi ilə, elmi əsaslandırılmış idarəetmə qərarlarının qəbul edilib onu həyata keçirməsi, ayrı-ayrı proseslərin tənzimlənməsi, nizamlanması və nəzarətdə saxlanılması ilə müəyyən olunur
- ölkədə mövcud olan dövlət idarəetmə sisteminin olması ilə, iqtisadiyyatda baş verən hadisələrə tez reaksiya verməsi ilə, elmi əsaslandırılmış idarəetmə qərarlarının qəbul edilməsi ilə, ayrı-ayrı proseslərin tənzimlənməsi, nizamlanması və nəzarətdə saxlanılması ilə müəyyən olunur
- ölkədə mövcud olan dövlət idarəetmə sisteminin çevik olması ilə, iqtisadiyyatda baş verən hadisələrə reaksiya verməsi ilə, idarəetmə qərarlarının qəbul edilib onu həyata keçirməsi, ayrı-ayrı proseslərin tənzimlənməsi, nizamlanması və nəzarətdə saxlanılması ilə müəyyən olunur
- ölkədə mövcud olan dövlət idarəetmə sisteminin çevik olması ilə, iqtisadiyyatda baş verən hadisələrə tez reaksiya verməsi ilə, elmi əsaslandırılmış idarəetmə qərarlarının qəbul edilib onu həyata keçirməsi, ayrı-ayrı proseslərin tənzimlənməsi, nizamlanması və nəzarətdə saxlanılması ilə müəyyən olunur
- ölkədə mövcud olan dövlət idarəetmə sisteminin çevik olması ilə, iqtisadiyyatda baş verən hadisələrə tez reaksiya verməsi ilə, elmi əsaslandırılmış idarəetmə qərarlarının həyata keçirməsi, ayrı-ayrı proseslərin tənzimlənməsi ilə müəyyən olunur

359 Dövlət idarəçiliyində hansı məsuliyyət növləri vardır?

- cinayət məsuliyyəti, intizam məsuliyyəti, inzibati məsuliyyət maddi məsuliyyət, siyasi məsuliyyət
- intizam məsuliyyəti, inzibati məsuliyyət ,maddi məsuliyyət, siyasi məsuliyyət, dini məsuliyyət
- əmək məsuliyyəti, intizam məsuliyyəti, inzibati məsuliyyət maddi məsuliyyət, siyasi məsuliyyət
- inzibati məsuliyyət, maddi məsuliyyət, siyasi məsuliyyət, miqrasiya məsuliyyəti, vergi məsuliyyəti
- cinayət məsuliyyəti, intizam məsuliyyəti, inzibati məsuliyyət maddi məsuliyyət, ailə məsuliyyəti

360 Dövlət idarəetməsi fənninin obyektı nədir?

- Dövləti idarəetməsinin hüquqi formaları
- Dövlət idarəetməsinin mədəni formaları
- Dövlət idarəetməsinin siyasi formaları
- Dövlət rəhbəri
- Dövlət idarəetməsinin iqtisadi formaları

361 Dövlət idarəçiliyi təkmilləşdirmək üçün neçə istiqamət üzrə işlər görülməlidir

- 2
- 4
- 3
- 6
- 5

362 IV nəzəriyyəyə görə isə insanlar xeyirxahdırlar və bu xeyirxahlığı bütün cəmiyyətə yaymaq üçün cəmiyyəti də xeyirxah dəyərlərlə idarəetmək üçün dövlət lazımdır. Bu nəzəriyyəni kim irəli sürmüşdür?

- Jan Jak Russo
- Adam Smit
- Jan Batist Molyer
- Hops
- M Veber

363 Dövlət idarəetməsində hansı konsepsiyalar mövcuddur?

- Liberal-demokratik, avtoritar, totalitar və dini
- Avtoritar
- İqtisadi-riyazi
- Totalitar
- Dini

364 Dövlətin yaranması haqqında mövcud olan doktrinlərdən hansı öncə mövcud olmuşdur?

- Dini
- J. J. Russonun irəli sürdüyü doktrina
- T. Hobbsun irəli sürdüyü doktrina
- F. Oppenqeymerin irəli sürdüyü doktrina
- L. Qumploviçin irəli sürdüyü doktrina

365 Dövlət hakimiyyətinin leqallaşdırılması dedikdə nə başa düşülür?

- Dövlətin qanuni mövcudluğunun hüquqi əsaslandırılması
- Dövlətin sərhədlərinin müəyyənləşdirilməsi
- Dövlət rəhbərinin təyin edilməsi
- Dövlətin idarəetmə strukturunun yaradılması
- Onun paytaxtının müəyyən edilməsi

366 Dövlətin qanuniləşdirilməsinin hansı formaları mövcuddur?

- Ənənəvi, xarakterik və rasionel
- İqtisadi və siyasi
- Dini
- Hüquqi

367 Dövlət orqanı nədir?

- Dövlət hakimiyyətinin müstəqil struktur vahididir
- Şəxsi müəssisədir
- Kommersiya təşkilatıdır
- Xarici təşkilatdır
- Dövlətin tabeçiliyində olmayan müstəqil qurumdur

368 Qeyr demokratik rejimlərə aşağıdakılardan hansılar daxildir?

- Avtoritar, totalitar, diktatura, teokratik, klerixar, faşist
- Diktatura , kommunist, teokratik
- Avtoritar kommunist
- Klerixar, faşist, teokratik

Totalitar, klerixar

369 Totalitar rejim dedikdə nə başa düşülür?

- Vahid partiyanın hakimiyyəti
 Bir adamın hakimiyyəti
 Monarxiyalar
 Monarxiya və varlıların hakimiyyətidir
 Varlıların hakimiyyəti

370 Avtoritar rejim dedikdə nə başa düşülür?

- Bir adamın hakimiyyəti
 Monarxiyalar
 Varlıların hakimiyyəti
 Monarxiya və varlıların hakimiyyəti
 Vahid partiyanın hakimiyyəti

371 Dövlət quruluşu formasına görə necə cür olur?

- Unitar və federal
 Federativ
 Unitar
 Federativ və faşist
 Unitar və faşist

372 Yerli özünüidarəetmə dedikdə nə başa düşülür?

- Yerli özünüidarəetmə orqanları tərəfindən konstitusiya və qanunlar çərçivəsində, öz səlahiyyətləri daxilində və əhalinin real surətdə reqlamentləşdirərək idarə edilməsi
 Bələdiyyə mülkiyyətinin idarə olunması, yerli büdcənin təsdiqi və icrası, yerli vergilərin təyini və yığılması
 Yerli referendumlar tərəfindən təyin edilən məsələlərin vətəndaşlar tərəfindən sərbəst həll edilməsi
 Yerli əhəmiyyətli məsələlərin dövlət orqanlarına baxılmaq üçün verilməsi
 Bələdiyyələrin kompleks sosial-iqtisadi inkişafını təmin edən fəaliyyət

373 Yerli özünüidarəetmə ictimai hakimiyyət formasıdır mı?

- Bəli
 Müəyyən qədər
 Xeyir
 Dövlət hakimiyyətinin bir qoludur
 Bəzi hallarda

374 Yerli özünüidarəetmə orqanları hansı sistemə daxildir?

- Qeyri-dövlət sistemə
 Özəl təşkilatlar sistemə
 Dövlət hakimiyyət orqanları sistemə
 Həm dövlət, həm də xüsusi sistemə
 Dövlət idarəetmə sisteminin struktur bölmələrinə

375 Yerli özünüidarəetmə orqanlarının səlahiyyətləri hansı qanunla təsbit olunmuşdur ?

- Azərbaycan Respublikası Dövlət Konstitusiyası ilə
 Bələdiyyənin nümunəvi nizamnaməsi ilə
 Bələdiyyə əraziləri və torpaqları haqqında Azərbaycan Respublikasının Qanunu

- Bələdiyyələrin özləri tərəfindən təsbit olunan qərar və normativ aktlar əsasında
- Azərbaycan Respublikası Prezidentinin fərmanı ilə

376 Bələdiyyələrin Azərbaycan Respublikasının Qanunlarına görə səlahiyyət müddəti neçə ildir?

- 5 il
- 4 il
- 3 il
- 7 il
- 6 il

377 Azərbaycan Respublikasında bələdiyyələrə seçkiləri kim təyin edilir?

- Azərbaycan Respublikasının Prezidenti
- İcra aparatının başçısı
- Milli Məclisin sədri
- Bələdiyyə üzvü
- Bələdiyyə sədri

378 Azərbaycan Respublikasında bələdiyyələrin səlahiyyətlərinin qurtarmasına ən gec neçə gün qalmış yeni bələdiyyə seçkiləri təyin edilir?

- 120 gün
- 220 gün
- 20 gün
- 21 gün
- 320 gün

379 Mövcud olan bələdiyyə üzvlərinin sayı nəyə əsasən müəyyənləşdirilir?

- Əhalinin sayına görə
- Əhalinin etnik tərkibinə görə
- Ərazi quruluşuna əsasən
- Milli montaletetə əsasən
- Siyasi quruluşuna əsasən

380 Bələdiyyələrə qanunvericilik və icra hakimiyyəti orqanları tərəfindən verilən əlavə səlahiyyətlərə, həmin hakimiyyət orqanları tərəfindən nəzarət edilməlidir?

- Bəli, nəzarət edilməlidir
- Bələdiyyələrə əlavə səlahiyyət verilməz
- Xeyr, nəzarət edilməməlidir
- Yalnız icra başçısının qərarı əsasında nəzarət oluna bilər
- Yalnız bələdiyyə sədrinin razılığı əsasında nəzarət oluna bilər

381 Hansı yaşa malik Azərbaycan Respublikası vətəndaşı bələdiyyələrə üzv seçilə bilər?

- 21 yaş tamam olan və 21 yaşdan yuxarı
- 19 yaş tamam olan və 19 yaşdan yuxarı
- 18 yaş tamam olan və 18 yaşdan yuxarı
- 22 yaş tamam olan və 22 yaşdan yuxarı
- 20 yaş tamam olan və 20 yaşdan yuxarı

382 Bələdiyyə menecmentinin predmetinə nə daxildir?

- Bələdiyyə mülkiyyəti və bələdiyyə əmlakının idarə olunması

- Dövlət və bələdiyyə münasibətlərinin tənzimlənməsi
- Əhalinin rifah halının yaxşılaşdırılması
- Yerli sosial-iqtisadi proseslər və yerli əhəmiyyətli proseslərin idarə olunması
- Bələdiyyələrin iqtisadi fəaliyyəti

383 Bələdiyyə menecmentinin əsas məqsədi nədən ibarətdir?

- Bələdiyyə əhalisinin yüksək həyat keyfiyyətinin təmini
- Bələdiyyə əmlakının səmərəli istifadəsi
- Bələdiyyə büdcəsinin səmərəli istifadəsi
- Bələdiyyə büdcəsinin səmərəli istirahətinin təşkili
- Bələdiyyə qulluğunun səmərəli istifadəsi

384 Azərbaycan Respublikasında bələdiyyə iclasları kim tərəfindən və hansı müd-dətdən bir çağırılır?

- Ayda bir dəfədən az olmayaraq bələdiyyə sədri tərəfindən
- Üç ayda bir dəfədən az olmayaraq bələdiyyə əhalisi tərəfindən
- İki ayda bir dəfə bələdiyyə məclisi tərəfindən
- Ayda bir dəfə bələdiyyə şurası tərəfindən
- İldə bir dəfə Milli Məclis tərəfindən

385 Azərbaycan Respublikasında keçirilən bələdiyyə iclasları nə zaman səlahiyyətlidir?

- Bələdiyyə üzvlərinin yarısından çoxu iştirak etdikdə
- Bələdiyyə üzvlərindən yarısından azı iştirak etdikcə
- Bələdiyyə üzvlərinin dördüdə biri iştirak etdikcə
- Bələdiyyə üzvlərinin hamısı iştirak etdikdə
- Bələdiyyə üzvlərinin yarısı iştirak etdikdə

386 Şəhər tipli ərazidə səmərəli istehsalın əsas subyekti hansılardır?

- Müəssisə, şəhər icra hakimi, şəhər bələdiyyəsi
- Müəssisə, şəhər icra hakimi, beynəlxalq təşkilatlar
- Müəssisə, beynəlxalq təşkilatlar, şəhər bələdiyyəsi
- Müəssisə, şəhər bələdiyyəsi
- Müəssisə, şəhər bələdiyyəsi, yerli əhali

387 Monetar siyasətin məzmunu nədən ibarətdir?

- İnvestisiya yönümlü siyasəti
- Vergi siyasətinin bir istiqamətidir
- Dövlət məcmu pul siyasətidir
- Maliyyə alətidir
- Gömrük siyasətinin bir istiqamətidir

388 Dövlət idarəetməsi iqtisadiyyatın hansı sahələrini əhatə etməlidir?

- İnfrastruktur, ETTKİ, kadrların hazırlanması, energetika, hasiledici sahələr
- Bütün sahələr
- Xüsusi müəssisələrlə rəqabət yaratmaq üçün əlverişli sahələr
- İnkişaf etmiş sahələr
- Ancaq böhranlı sahələr

389 Dövlətin iqtisadiyyata müdaxiləsini əsas məqsədi?

- İqtisadi fəaliyyəti balanslaşdırma

- İqtisadi inkişafı təmin etmək
- İqtisadi və sosial sabitliyi təmin etmək
- Cəmiyyəti inkişaf etdirmək
- Sosial təminatı gücləndirmək

390 Bələdiyyə üzvü seçicilərinə hesabat verməlidir.

- ayda bir dəfədən az olmayaraq
- 2 ayda bir dəfədən az olmayaraq
- 3 ayda bir dəfədən az olmayaraq
- 15 gündən bir
- ayda bir dəfədən az olmayaraq

391 Hansı halda bələdiyyə üzvünün əsas iş yeri bələdiyyə hesab edilir.

- Əmək haqqı bələdiyyə tərəfindən ödənilərsə
- İcra hakimiyyəti göstəriş verərsə
- Bələdiyyə üzvü seçilərsə
- Fəaliyyətinin ictimai əsaslarla həyata keçirərsə
- Prezident tərəfindən xüsusi fərman olarsa

392 Azərbaycanda hansı inzibati ərazidə şəhər bələdiyyəsi yoxdu?

- Bakı şəhəri
- Mingəçevir şəhəri
- Sumqayıt şəhəri
- Şəki şəhəri
- Əli-Bayramlı şəhəri

393 Bələdiyyənin büdcədən kənar hansı mənbələr hesabına formalaşır?

- Hüquqi və fiziki şəxslərin könüllü vəsaitləri
- Dövlət büdcəsindən ayrılan sığvasiyalar hesabına
- Dövlət büdcəsindən ayrılan dotasiyalar hesabına
- Təbii resurslardan səmərəli istifadə hesabına
- Dövlət büdcəsindən ayrılan subsidiyalar

394 Ehtiyata namizəd seçərkən əsas meyarlar vacibdir. Səhv variantı göstərin

- Maliyyə durumu
- İnsanlarla praktiki iş təcrübəsi
- Təhsil və peşə hazırlığının müvafiq səviyyəsi
- Yaşı və sağlamlığının vəziyyəti
- Təşkilatçılıq qabiliyyəti

395 Təşkilatda heyətin idarə edilməsi sisteminin formalaşdırılmasına tələbləri xarakterizə edən prinsiplərdən biri kimi heyətin idarə edilməsi funksiyalarının birinciliyi prinsipinin mahiyyətini hansı variant əks etdirir?

- heyətin idarə edilməsi sisteminin altsistemlərinin tərkibi, təşkilati struktur, işçilər və onların sayını formalaşdıran tələblər heyətin idarə edilməsi funksiyalarının tərkibindən, miqdarından və əmək tutumundan asılıdır
- heyəti idarə etmə sisteminin təşkilinə yönəldilmiş funksiyalarla (infra-funksiya) heyəti idarə etmə funksiyaları (infracunksiya) arasında proporsiyaları müəyyən edir;
- heyətin idarə edilməsi funksiyaları öz-özünə deyil, istehsalın tələbat və məqsədlərinə uyğun olaraq formalaşır və dəyişir;

- Heyətin idarəedilməsi sistemini formalaşdırarkən gələcək tələbatə nəzərə almaq lazımdır
- heyətin idarəetmə sisteminin formalaşması zamanı inkişaf perspektivlərini nəzərə almaq lazımdır;

396 Mahiyyəti «eyni zaman kəsiyində eyni həcmli işlərin icrası və heyətin idarə edilməsi funksiyalarının təkrarlanmasının daimiliyi» kimi izah olunan heyətin idarə edilməsi sisteminin inkişaf istiqamətini müəyyən edən prinsip hansıdır?

- ahəngdarlıq
- fasiləsizlik
- paralellik
- iyerarxialıq
- varislik

397 Qeyd edilən variantlar içərisində təşkilatda heyətin idarə edilməsi sisteminin inkişaf yönümünü müəyyən edən prinsiplərə aid edilməyən variantı göstərin.

- şəffaflyq
- ixtisaslaşma
- tərəküzlaşma
- paralellik
- iyerarxialılıq

398 Heyətin idarə edilməsinin tərkiilləşdirilməsində hansı metod daha çox inkişaf edib?

- analogiyalar metodu
- normativ metod
- balans metodu
- müqayisə metodu
- məqsədlərin struktrulaşdırılması metodu

399 Hansı variant heyətin idarə edilməsinin iqtisadi metodlarına aid deyildir?

- kollektivin yaradıcı mühitinin formalaşdırılması
- maddi stimullaşdırma
- texniki-iqtisadi əsaslandırma
- Texniki-iqtisadi təhlil
- sığorta

400 «Təşkilatın lazım olan vaxtda, lazım olan yerdə, lazımı sayda kadrlarla təmin edilməsi və müvafiq ixtisasdan olan heyətin təşkilatın qarşısında duran məqsədinə uyğun olması» - bu fikir aşağıdakılardan hansı varianta uyğundur?

- kadr vəzifələrinə
- kadr məqsədlərinə
- kadr strategiyasına
- Kadr işlərinə
- kadr tədbirlərinə

401 Aşağıdakı variantlar içərisində hansı işdən azad edilmə növlərinə aid deyildir?

- işçinin vəfatı ilə əlaqədar
- iş təklif edən və ya müdiriyyətin təşəbbüsü ilə
- işçinin təşəbbüsü ilə
- İxtisar ilə bağlı
- pensiyaya çıxmaq ilə əlaqədar

402 Kollektivın mütəşəkkilliyinin psixoloji amili nədir ?

- kollektiv üzvlərinin bir-birinə uyğunluğu
- sosial-psixoloji əlaqələrin inkişaf etməməsi
- sosial gərginlik
- kollektivdə həmrəyliyin olmaması
- kollektivin dağınıqlığı

403 Münaqişə hansı xarakterə malik ola bilər?

- yaradıcı və dağıdıcı
- açıq və bağlı
- konkret və mürəkkəb
- ümumi və xüsusi
- obyektiv və subyektiv

404 Münaqişələrin əhəmiyyətini xarakterizə etmir:

- münaqişələr sosial-iqtisadi rolu yerinə yetirir
- münaqişələr ictimai problemlərin həllini stimullaşdırır
- münaqişələr dialektik xarakter daşıyır
- münaqişələr integrativ rol oynayır
- münaqişələr real mənafeələrin dərk olunmasına şərait yaradır

405 Səlahiyyətlərin ötürülməsi əsaslanır:

- rəhbərliyin təbəçilikdə olanlara inamına
- istehsalın səmərəliliyinin yüksəldilməsinə
- işçilərin identifikasiyasına
- əməyə görə mükafatlandırmaya
- kadr axıcılığının azaldılmasına

406 Sosial-psixoloji münaqişələr:

- sosial gərginlikdən yaranır
- siyasi dünyagörüşündən yaranır
- iqtisadi çətinliklərdən yaranır
- maddi çətinliklərdən yaranır
- stresslərdən yaranır

407 Aşağıdakılardan hansı münaqişələrin növlərinə aid deyildir

- formal və qeyri-formal
- konstruktiv və qeyri- konstruktiv
- şaqulu və üfüqi
- açıq və gizli
- qruplararası, qrupdaxili şəxslərarası

408 Münaqişələrin mənfi nəticələrinə aid deyildir

- ifrat itaətkar sindromu aradan qaldırıla bilər
- emosional gənginlik yaranır
- kollektivdə iqtisadi xərclər yaranır
- informasiya mübadiləsi zəifləyir
- münaqişə şeyfi yaranır

409 Münaqişənin pozitiv funksiyalarına aid deyildir

- informasi mübadiləsinin keyfiyyətini yaxşılaşdırmır
- insanlarda ifrat itaətkarlıq sindromunu aradan qaldırır
- informasiya mənbəyi rolunu oynayır
- kollektiv üzvlərinin həmrəyliyini yüksəldir
- inkişafa stimül yaradır

410 Münaqişənin formulasını aşağıdakı kimi ifadə edə bilərik-münaqişə=münaqişə vəziyyəti+.....

- insident
- peşəkarlıq
- gərginlik
- işgüzarlıq
- loyallıq

411 Verilmiş variantlardan biri münaqişənin səbəblərindən biri deyildir

- ideya nəhdudluğu
- rəhbərin ədalətsiz mövqeyi
- resurs məhdudluğu
- işçilərin peşəkarlıqlarının müxtəlif olmaları və bu baxımdan da onların müxtəlif həcmdə işlə yüklənməsi
- təşkilati quruluşun müasir tələblərə uyğun gəlməməsi

412 Qeyd edilənlərdən biri münaqişənin növü deyildir

- şəxs daxili
- konstruktiv
- texnologiyalararası
- şəxslərarası
- qeyri-konstruktiv

413 Münaqişə problemini təşkilatda tənzimləyən şəxs

- konfliktoloq
- astroloq
- psixoloq
- mənəviyyat agenti
- marketoloq

414 Hansı variantda münaqişələrin həll edilməsi metodları səhvdir

- texniki
- şəxslərarası
- struktur
- inzibati
- pedaqoji

415 Konfliktologiya bir elm kimi nə zaman yaranıb

- Keçən əsrin 70-80-ci illərində
- keçən əsrin 50-ci illərində
- keçən əsrin 60 –ci illərində
- 19–cu əsrin sonlarında
- 21-ci əsrin əvvəlində

416 Münaqişələrin mahiyyəti nədir?

- Müxtəlif maraqların, ideyaların, davranışların toqquşması nəticəsində yaranmış ziddiyyətdir
- İdarəetmə prosesinin mərhələsidir
- Müxtəlif insanlar arasında kortəbii şəkildə baş verən ünsiyyətdir
- Yeni ideyaların müzakirəsinin nəticəsidir
- Rəqabət prosesinin xüsusiyyətdir

417 Rəhbərliyin neçə üslubu mövcuddur?

- Avtoritar, demokratik, liberal
- Avtoritar, liberal
- Üslubu yoxdur
- Avtoritar, demokratik
- Demokratik, liberal

418 Münaqişələrin hansı növləri mövcuddur?

- Şəxs daxili, şəxslərəarası, şəxsvəqruplararası, qruplararası
- Şəxs daxili, şəxsləqruparası
- Şəxslərəarası, qruplararası
- Şəxslərəarası, şəxs və qruparası
- Qruplar arasındadır

419 İşgüzar təşkilatlarda münaqişələrin əsas səbəbləri hansılardır?

- Resursların bölgüsü, məqsədlərin qarşılıqlı asılılığı, məqsədlərdə fərq, təsəvvürlərdə fərq
- Resursların bölgüsü, məqsədlərdə fərq, regional inkişaf, yeni texnologiya
- Resursların bölgüsü, məqsədlərin qarşılıqlı asılılığı, regional inkişaf, yeni texnologiya
- Resursların bölgüsü, regional inkişaf, təsəvvürlərdə fərq, rəhbərin özbaşınalığı
- Resursların bölgüsü, regional inkişaf, təsəvvürlərdə fərq, yeni texnologiya

420 Münaqişələrin həllinin struktur metodları hansılardır?

- İşə izahat, koordinasiya, kompleks məqsədlər, mükafatlandırma sisteminin strukturu
- İşə izahat, koordinasiya, kompleks məqsədlər, təhsil
- İşə izahat, koordinasiya, kompleks məqsədlər, komandaf əaliyyəti
- İşə izahat, koordinasiya, kompleks, yeni fəaliyyət sahəsinə keçid
- İşə izahat, koordinasiya, kompleks məqsədlər, rəhbərlə münasibətlər

421 İcraçıların yetişkənliyini müəyyən edən amillər hansılardır?

- Məqsədə çatma istəyi, məhsuliyət, konkret tapşırıq üçün lazımi bilik və təcrübə
- Əmək haqqı, sədaqət, məhsuliyət
- Əmək haqqı, məhsuliyət, tapşırıq üçün lazımi bilik və təcrübənin olması
- Məqsədə çatma istəyi, məhsuliyət, gələcəyi görmə qabiliyyəti
- Əmək haqqı, münaqişələr, məhsuliyət

422 Münaqişələrin həllinin şəxslərəarası üslubları hansılardır?

- Qaçma, aradangötürmə, məcburetmə, kompromis, həll
- Qaçma, məcburetmə, inandırma, həll, aradan götürmə
- Qaçma, məcburetmə, həll, araşdırma, kompromis
- Qaçma, kompromis, inandırma, həll, qərar qəbulu
- Qaçma, kompromis, həll, aradan götürmə, beyin hücumu

423 Münaqişələrin funksional nəticələrinə aid amillər hansılardır

- Ümumi qərar tapılır, əməkdaşlıq artır
- Münaqişə, zəifləyir, qruplaşma baş verir
- Münaqişə güclənir, əməkdaşlıq artır
- Rəhbərlərin ziddiyyəti güclənir, yaradıcılıq artır
- Qruplaşma baş verir, rəhbərlərin ziddiyyəti güclənir

424 Liderin daxili qabiliyyətlərini aşağıdakılardan hansıları daha dolğun əhatə edir

- Stressin idarə edilməsi, vaxtın idarə edilməsi, rol idarəetməsi
- Daxili dialoq, strateji baxış, novatorluq
- Əmr vermək, stressin idarə edilməsi, münaqişələri idarə etmək
- Daxili dialoq, əmr vermək, vaxtın idarə edilməsi
- Strateji baxış, əmr vermək, vaxtın idarə edilməsi

425 Liderin xarici qabiliyyətlərini aşağıdakılardan hansıları daha dolğun əhatə edir

- Qərarların qəbulu, kommunikasiya, komandanın yaradılması, münaqişələrin idarə edilməsi
- Qərarların qəbulu, kommunikasiya, vaxtın idarə edilməsi, komandanın yaradılması
- Qərarların qəbulu, strateji baxış, rol idarəetməsi, münaqişələrin idarə edilməsi
- Qərarların qəbulu, kommunikasiya, vaxtın idarə edilməsi, komandanın yaradılması
- Qərarların qəbulu, vaxtın idarə edilməsi, stressin idarə edilməsi, kommunikasiya

426 Aşağıdakı cavablardan hansı rəhbərin daha dolğun ifadəsini əks etdirir

- Rəhbər öz fəaliyyət sferasına aid olan məsələlərdə qərarlar qəbul etmək üçün real hakimiyyət verilmiş vəzifəli şəxsdir
- Sərəncamında zəruri miqdarda material ehtiyayları və tələb olunan miqdarda işçiləri olan vəzifəli şəxsdir
- Rəhbər təşkilatın idrə edilməsində mərkəzi fiqurdur
- Rəhbər idarə etdiyi müəssisənin sahibidir
- Rəhbər hər şeydən əvvəl yüksək təşkilatçılıq qabiliyyətinə malik bir şəxsdir

427 İdrəetmə üslubunun formalaşmasında kim mühüm rol oynayır?

- Rəhbərlər və kollektiv
- Yalnız kollektiv
- Yalnız rəhbərlər
- Heç kim üslub özü formalaşır
- Kənardan dəvət olunmuş mütəxəssislər

428 İdrəetmə üslubunun formalaşmasının əsas amlləri hansılardır

- Rəhbərin şəxsiyyəti, peşə bilikləri, xarakterik əlamətlər, siyasi kredo və əxlaqi kredosu
- Xarakterik əlamətlər, siyasi kredo (dünyagörüş)
- Temperament, peşə bilikləri
- Hamısı
- Şəxsiyyətin əxlaqi dünyagörüşü və bacarıqlı olması

429 Rəhbərlik üslubunun neçə növü ən çox yayılmışdır

- 3
- 2
- 4
- 5
- 6

430 Direktiv idarəetmə üslubu şəraitində qərarlar kim tərəfindən qəbul edilir?

- Rəhbə tərəfindən
- Rəhbər və kollektiv tərəfindən
- Bir başa kollektiv tərəfindən
- Heç biri
- Rəhbər və kollektiv ayrılıqda

431 Aşağıdakı cavablardan hansı demokratik idarəetmə üslubunu əks etdirir?

- Rəhbər səlahiyyət və hüquqları tabeçiliyində olanlarla bölüşür
- Rəhbər hüquq və vəzifələri nisbətən az dəqiqliklə tabeçiliyində olanlarla bölüşür
- Rəhbər səlahiyyət və hüquqları öz əlində cəmləşdirir
- Bütün məsuliyyət rəhbəri üzərinə düşür
- Bütün məsuliyyət və səlahiyyət tabeçilikdə olanlara verilir

432 Avtoritar rəhbərlik üslubu daha çox hansı üsluba yaxındır

- Totalitar
- Demokratik
- Direktiv
- İdeal rəhbərlik üslubu
- Liberal

433 Liberal idarəetmə üslubuna aşağıdakılardan hansı daxildir?

- Məsələnin daha geniş mənada başa düşülməsi, qərarların sosial məqsədə yönəldilməsi
- Məsələnin dar mənada başa düşülməsi, qərarların iqtisadi məqsəd yönəlməsi
- Tabeçiliyində olanların fikirlərinə biganəlik göstərmək
- Liberal üslub istehsalın idarə edilməsində daha məhsuldardır
- Qarşıya qoyulan məsələləri tez və təşəbbüskarcasına həll etməyə imkan verir

434 Menecerin strategiyasının reallaşmasını kim həyata keçirir?

- Kreditorlar
- Müəssisənin kollektivi
- Müəssisənin direktoru
- Menecer
- Müəssisənin idarəetmə aparatı

435 “İnsanların arasında qarşılıqlı münasibət yaratmaq məharətinin incə sirri başqa adamların nöqtəyi-nəzərini başa düşmək və hadisələrə həm də onun nöqtəyi -nəzərindən yanaşmaq bacarığıdır”. İfadəsinin müəllifi kimdir?

- H. Ford
- Emirson
- D. Karnegi
- A. Smit
- A. Linkoli

436 Karnegi adamları təhqir etmədən və onlarda inciklik hissi yaratmadan onlara təsir etməyə imkan verən neçə qaydanı məsləhət vermişdir?

- 9
- 10

- 6
- 12
- 11

437 Firmada kadr xidməti işinin əsas məzmununu aşağıdakılardan hansı təşkil edir?1) İstehsalın yüksək keyfiyyətli işçi qüvvəsi ilə təmin edilməsi və onların təkmilləşdirilməsi2) İşçilərin inkişaf tsikilinin yenidən hazırlanması , atestasiya edilməsi və ixtisas səviyyəsinin qiymətləndirilməsinin təmin edilməsi3) Əməyin təşkili və həvəsləndirilməsinin təkmilləşdirilməsi

- 1
- 1.3
- 2, 3
- 1, 2, 3.
- 3

438 Rəhbərin əməkdaşlara təsir göstərməsi hansı əsas nəticəyə gətirib çıxarır?1. İnandırma2. Beynina yeritmə 3. Məyus etmə 4. Təhqir etmə5. Tənbeh etmə 6. Ruhlandırma

- 6.3
- 1.3
- 1,3,4
- 1, 3
- 1.2

439 Öz iş kabinetinizdə sırası işçi ilə mühüm bir məsələni müzakirə edirsiniz. Bu an menecerlərdən biri otağa daxil olur, sizinlə görüşür və mühüm bir məsələdən söhbət açır. Bu halda necə hərəkət edərdiniz

- Menecerdən bi az sonra gəlməyi xahiş edərdim
- Əgər menecerin söhbət açdığı məsələ müəssisə üçün faydalıdırsa sırası işçi ilə söhbəti saxlayıb menecerlə məsələni müzakirə edərdim
- Sırası işçidən bir az sonra gəlməyi xahiş edərdim
- Hər ikisi ilə eyni zamanda söhbət edərdim
- Menecərə indi işim var sonra gələrsiniz deyərəm

440 Karyera neçə mərhələdən ibarətdir

- 6
- 7
- 5
- 9
- 8

441 Ödəniş qabiliyyəti olmamaq üçün ... funksiya xarakterikdir. Cümləni tamamlayın.

- indikativ
- adantiv
- inert
- ətalət
- innovasiya

442 Pul kütləsinin bir şəxsin əlində cəmlənməsi və minlərlə insanda pulun olmaması bazarın ... təsir imkanını məhdudlaşdırır. Cümləni tamamlayın.

- əmtəə istehsalına
- əmtəə istehlakına

- tələbə
- işçi qüvvəsinin dəyərinə
- xammal və material almasına

443 Bu gün əmtəyə tələbatın olmaması ... onu istehsal edən müəssisənin müflisləşməsi deməkdir. Cümləni tamamlayın.

- sabah
- bir neçə gündən sonra
- bu gün
- dünən
- bir həftədən sonra

444 Hüquqi və yaxud fiziki şəxsi ödəmə qabiliyyətinin olmamasının məhkəmə tərəfindən təsdiq edilməsi necə adlanır?

- iflas
- ödəmə qabiliyyəti
- müflis
- sanasiya
- ödəmə qabiliyyətinin olmaması

445 Müflisləşmə elementinin ... normal iqtisadi sistemin fəaliyyət göstərməsinə dəlalət edir.

- olması
- olacağı
- olmaması
- biruzə verməsi
- olduğu şərait

446 Müflisləşmə ... dəyişikliklərinə zəmin yaradır.

- struktur
- tərəfdaş
- kadr
- istehlakçı
- tədarükçülərin

447 Müflisləşmə əmək resurslarının ... etməsinə təkan verməklə kadrların yenidən hazırlanmasına – mütərəqqi peş əvə ixtisaslara yiyələnməsinə şərait yaradır. Cümləni tamamla.

- çevik hərəkət
- cəld hərəkət
- ətalətli hərəkət
- riskli hərəkət
- cəld hərəkət

448 Müflisləşmə təhlükəsi iş adamlarını və investorları daha çox ... davranmağa sövq edir

- sahibkar kimi
- mütəxəssis kimi
- menecer kimi
- tacir kimi
- ekspert kimi

449 Müflisləşmə təhlükəsi azad təsərrüfat subyektləri arasında gedən rəqabət mübarizəsini
Cümləni tamamla

- gücləndirir
- sürətləndirir
- tənzimləyir
- normallaşdırır
- ləngidir

450 Müflisləşmə prosedurasının ənçə ayrılmaz tərkib hissəsi vardır?

- 4
- 8
- 6
- 3
- 2

451 Müflisləşmə prosedurasının ayrılmaz tərkib hissələri hansı variantda düzgün verilir?

- sanasiya və yenidən qurma
- sanasiya və biznes-plan
- sanasiya və antiböhranlı idarəetmə
- müflisləşmiş müəssisənin bir hissəsinin satılması və xarici idarə edicilərə verilməsi
- yenidən qurma və müflisləşmiş müəssisənin bir hissəsinin satılması

452 Antiböhranlı idarəetmə məfhumu özündə aşağıdakılardan hansını birləşdirmir?

- biznes-plan
- sanasiya
- müflisləşmə
- yenidən qurma
- iflas

453 Qeyri-müəyyənliyin mənbəyi təkrar istehsalın hansı mərhələsi ola bilər?

- bütün
- ancaq birinci
- I və II
- heç biri
- ancaq sonuncu

454 Müəssisənin müflisləşməsinə doğru özünə biruzə verən birinci addım nə ola bilər?

- mənfəətin aşağı düşməsi
- mənfəətin çoxalması
- mənfəətin tamamilə kəsilməsi
- mənfəətin stabilləşməsi

455 Müflisləşmə sistemi iqtisadiyyatda çalışan bütün təsərrüfat subyektlərinin mənfəətlə işləməsinə yönəldilmişdir. Bu işə aşağıdakı prinsipləri gözləməklə reallaşa bilər. Hansı variantda bu prinsiplərdən biri düzgün əks olunmur?

- müflisləşmə zamanı bütün təsərrüfat subyektlərinə qarşı eyni prosedurlarının tətbiqi, onların hüquq və vəzifələrinin eyni olmaması
- səliqə ilə borc öhdəliklərini yerinə yetirən müəssisələrin sağlamlaşdırılması sisteminin yaradılması

- müflisləşmə zamanı bütün təsərrüfat subyektlərinə qarşı eyni prosedura qaydalarının tətbiqi, onların hüquq və vəzifələrinin eyni olması
- iflas zamanı müsabiqə kütləsinin bölüşdürülməsi qaydası və növbəliliyin gözlənilməsi
- maliyyə çətinliyi ola perspektivli müəssisələrin saxlanması

456 Təşkilata təsir göstərən xarici mühit amilləri müxtəlif xarakterik keyfiyyətlərə malik olduqlarına görə şərti olaraq neçə qrupa bölünürlər?

- 2
- 5
- 3
- 9
- 6

457 Təşkilata təsir edən xarici mühit amilləri müxtəlif xarakterik xüsusiyyətlərinə görə şərti olaraq iki qrupa bölünməsi hansı variantda düzgün təsvir olunur?

- birbaşa və dolayı
- birbaşa və makro
- makro və mikro
- makro və mikro
- dolayı və mikro

458 Şəraitdən asılı olaraq təşkilatın xarici mühit amillərinin hansı onun müflisləşməsinin əsasını qoya bilər?

- hər biri
- birbaşa xarici mühit amilləri
- heç biri təkliddə yox
- birbaşa və dolayı xarici mühit amilləri
- dolayı xarici mühit amilləri

459 Aşağıdakı variantların hansıda müəssisənin müflisləşməsinin birbaşa xarici mühit amili düzgün qeyd edilməyib?

- iqtisadi vəziyyət
- material və kapital resurslar
- əmək
- həmkarlar ittifaqlar və qanunverici orqanlar
- istehlakçılar və rəqiblər

460 Aşağıdakı variantların hansında müəssisələrin müflisləşməsinin dolayı xarici mühit amili düzgün verilmir?

- istehlakçılar və rəqiblər
- sosial-mədəni amillər
- iqtisadi vəziyyət
- elmi-texniki tərəqqi
- siyasi vəziyyət

461 Rəqabət mübarizəsində uğur qazanmaq üçün firma aşağıdakı suallara cavab verməlidir? Düzgün olmayan variant hansıdır?

- analoji məhsulun ən iri istehlakçısı kimdir
- rəqiblərin məhsulunun əsas texniki xarakteristikası, keyfiyyətin səviyyəsi və məhsul haqqında alıcıların rəyi necədir

- analoji məhsulun ən iri istehsalçısı kimdir
- təxmini olsa da rəqiblərin qiymət siyasətinin ümumi cəhətləri hansılardır
- rəqiblərin məhsullarının qiymətinin səviyyəsi necədir

462 Xarici mühitin dolayı təsir amillərinin biznesə təsir gücü cəmiyyət ... dövrü yaşadıqda daha da artır və onun inkişafında əsas amillərə çevrilir. Cümləni tamamla.

- böhran və ya keçid
- böhran və ya iflas
- bənəzzül və ya tərəqqi
- tərəqqi və ya inkişaf
- iflas və ya keçid

463 Normal iqtisadiyyatda inflyasiya qiymətlərin ... ilə xarakterizə olunur.

- azalması
- sabitləşməsi
- normallaşması
- çoxalması
- artması

464 İşsizliyin artması əhalinin müəyyən təbəqəsinin ... qabiliyyətini aşağı salır

- alıcılıq
- iş
- istehlak
- tədiyyə
- işgüzar

465 Müəssisələrin müflisləşməsinin xarici səbəblərinin təsirini azaltmaq üçün o, gözlənilməyən dəyişikliklərə necə reaksiya verməlidir?

- aktiv və ya planlı
- planlı və sərt
- reaktiv və ya planlı
- ixtiyari və ya epizodik
- kəskin və reaktiv

466 Daxili mühit amilləri neçə yerə bölünür?

- 2
- 5
- 3
- 8
- 6

467 Hansı variantda təşkilatın daxili mühitinin abstrakt amil düzgün verilməyib?

- təşkilati quruluş
- vəzifələr
- məqsəd
- biznesin taktikası
- biznesin strategiyası

468 Hansı variantda təşkilatın daxili mühitinin real amili düzgün verilmir?

- təşkilatın niyyəti və məqsədi
- işçilər
- təşkilati quruluş
- xammal və material
- texnologiya

469 Daxili mühitin abstrakt və real amillərinin kombinasiyası istehsal sisteminin aşağıdakı funksional sahələrini müəyyənləşdirir. Hansı variant səhfdir?

- istehlak
- kadr
- istehsal
- maliyyə və mühasibat uçotu
- marketinq

470 Xarici ölkə tədqiqatçılarının fikrinə görə klassik bazar iqtisadiyyatı ölkələrində müflisləşmənin günahının hansı hissəsi xarici və hansı hissəsi daxili amillərin üzərinə düşür?

- 1/3 xarici, 2/3 daxili
- hamısı xarici
- 1/3 xarici və 2/3 daxili
- 2.118055555555556
- hamısı daxili

471 İşgüzar təşkilatın neqativ potensialını daima təkmilləşdirən və daxili fəaliyyətdən irəli gələn neqativ təsirləri azaldan keyfiyyətlər aşağıdakılardır. Düzgün olmayan variant hansıdır?

- istehsal prosesini günün tələblərinə cavab verən texnika və texnologiya ilə təchiz etmədən müəssisənin daxili çevikliyini təmin etmək bacarığı
- fəaliyyət göstərən və perspektiv bazarlarda liderliyi ələ keçirməyə imkan verən əmtəə və xidmətlərin rəqabət qabiliyyətliyini təmin etmək bacarığı
- kadr potensialının ixtisas və peşəkarlığını artırmaq bacarığı
- investisiya imkanlarından istifadə etməklə daxili çevikliyi artırmaq bacarığı
- potensial tələbə müvafiq olan əmtəə və xidmətlərin istehsal və satış həcmi artırmaq bacarığı

472 Firmanın müflisləşməsinə göstərən ilkin əlamətlər arasında xüsusi yeri ... göstəricilərinin dəyişməsi tutur

- maliyyə
- gəlir
- mənfəət
- istehsal
- mühasibat

473 Azərbaycan Respublikasının mövcud qanunvericiliyinə görə müəssisə cari öhdəliklər neçə ay ərzində yerinə yetirə bilmirsə, ona müflisləşmə prosedurası tətbiq edilməlidir?

- 3
- 9
- 6
- 12
- 10

474 Uzun müddət bir auditor firması ilə əməkdaşlıq etmək hansı vəziyyətin yaranacağından xəbər verir

- böhranlı
- normal
- böhransız
- sabit
- təhlükəli

475 Auditorun cözlənilmədən dəyişdirilməsi gələcəkdə vəziyyətin necə olacağından xəbər verir?

- böhranlı
- sabit
- normal
- təhlükəli
- qeyri-sabit

476 Müəssisənin maliyyə vəziyyətini xarakterizə edən neçə mühüm göstərici vardır?

- 8
- 2
- 5
- 6
- 4

477 Müəssisənin maliyyə vəziyyətini xarakterizə edən mühüm göstəricilər aşağıdakı variantlardan hansında düzgün verilir?

- tədiyyə qabiliyyət və likvidlik
- ödəniş qabiliyyəti və likvidlik
- tədiyyə qabiliyyət və ödəniş qabiliyyət
- likvidlik və risk qabiliyyəti
- likvidlik və rəqabətlik

478 Müəssisənin tədiyyə qabiliyyəti onun ... müddətli öhdəliklərini ödəmə bacarığı kimi müəyyən edilir

- uzun
- ortay
- qısa
- gələcək
- perspektiv

479 Borc kapitalının xüsusi çəkisinin çox olması müəssisənin hansı vəziyyətindən xəbər verir?

- tədiyyə qabiliyyətsiz
- ödəniş qabiliyyətli
- tədiyyə qabiliyyətli
- sabit
- böhran

480 Müəssisənin tədiyyə qabiliyyəti haqqında fikir söyləmək üçün hansı əmsaldan istifadə edilir?

- hamısından
- heç birindən
- manevr etmə
- mütləq likvidlik
- tədiyyə qabiliyyəti

481 Likvidlik müəssisənin öz ... müddətli öhdəliklərini ödəmə bacarığına deyilir

- qısa
- orta
- uzun
- cari
- illik

482 Tədiyyə qabiliyyəti əmsalı faiz nisbətindən xüsusi kapitalın aktivlərə ... yolu ilə müəyyən edilir

- bölünməsi
- toplanması
- əlavələr edilməsi
- yenidən baxılması
- vurulması

483 Mütləq likvidlik əmsalı pul vəsaitini və tez reallaşdırıla bilən qiymətli kağızların ... qısa müddətli borclara bölünməsi yolu ilə müəyyən edilir

- cəminin
- hasilinin
- nisbətinin
- vurulmasının
- bölünməsinin

484 Manevretmə əmsalı dövriyyə kapitalının özünün xüsusi kapitalla ... kimi hesablanır

- əlavəsi
- nisbəti
- vurulması
- münasibəti
- nisbi əlavəsi

485 Müəssisənin müflisləşməsi neçə mərhələyə bölünür?

- 9
- 3
- 4
- 6
- 7

486 Müəssisənin müflisləşməsinin I mərhələsi necə adlanır?

- qismən
- təhlükəli
- şübhəli
- aşkar
- gizli

487 Müəssisənin müflisləşməsinin II mərhələsində hansı vəsait üzrə çətinliklər yaranır?

- xüsusi
- passiv
- aktiv
- borc

nəqd

488 Müəssisənin müflisləşməsinin III mərhələsində onun bütün ... fəaliyyət pozulur

- maliyyə-təsərrüfat
 istehsal-satış
 maliyyə-pul
 istehsal-istehlak
 istehsal-təsərrüfat

489 Müflisləşmənin ilkin çağlarında vəziyyətdən çıxmaq üçün bir sıra universal tədbirlərə əl atılır. Hansı variant düzgün deyil?

- iş mədəniyyəti dəyişdirilir
 xərclər üzərindəki nəzarət liberallaşır
 məhsul və xidmətlərin nomenklaturası ixtisar edilir
 marketinq fəaliyyəti gücləndirilir
 xərclər üzərində sərt nəzarət qoyulur

490 Azərbaycan Respublikasında kreditorların ümumi tələblərinin məbləği borclu müəssisənin nizamnamə fondunun ... faizindən çox hissəsinin təşkil etdikdə və borclu müəssisə tərəfindən öhdəliklərin yerinə yetirilməsi gündən ... ay keçdikdə onlar borclunun təsis sənədlərinin yerləşdiyi ərazinin mülki (iqtisadi) məhkəməsinə ərizə ilə müraciət edə bilərlər

- 10% və 2 ay
 10% və 6 ay
 20% və 4 ay
 20% və 1 ay
 10: və 4 ay

491 Müflisləşmə prosedurasının başlanması haqqında kimlər ərizə ilə məhkəməyə müraciət edə bilər?

- borclunun özü və ya prokurorluq
 heç biri
 debitorlar və istehlakçılar
 borclu və istehlakçılar
 borclu və müəssisənin tərəfdaşları

492 Kreditorlar və borclunun razılığı ilə borclu müəssisənin müflisləşməsi məhkəmədən kənar yolla həll edilə ...

- bilməsi mümkün deyil
 bilər
 bilməz
 bilər qismən
 bilməsi çətinidir

493 Müflisləşmə prosedurasının başlanmasında mühüm məsələ ... tərəfindən bu addımın atılacağına müəyyənləşdirilməsidir

- məhkəmə
 prokurorluq
 tədarükçülər
 istehlakçılar
 kim

494 Müəssisə həm cari öhdəlikləri yerinə yetirə bilmədikdə, həm də gələcək ... əvvəlcədən görə bilmədikdə məhkəməyə müraciət edə bilər

- təhlükəni
- əlverişli imkanları
- şəraiti
- təhlükəli vəziyyəti
- rəqiblərin məqsədlərini

495 Müflisləşmə prosedurasını başlamaq üçün borclu müəssisə hansı sənədləri məhkəməyə təqdim etməməlidir?

- işin icraata qəbul olunduğu günə müəssisənin tədiyyə balansını
- işin icraata qəbul olunduğu günə mühasibat balansını
- mülkiyyət forması və mülkiyyət hüququnun subyektləri haqqında məlumatda daxil olmaqla müəssisənin rekvizitlərini
- heç birini
- debitor və kreditor borcunun siyahısı, borclunun maliyyə və əmlak vəziyyəti haqqında başqa lazımi məlumatları

496 Əgər məhkəmə tərəfindən müəyyən olunmuş müddətə bu sənədlər təqdim olunmursa, onda lazımi sənədlər onun hesabına ... xidmətinə tapşırıılır

- müstəqil auditor
- müstəqil ekspertə
- əvvəlki auditor
- yenidən müəssisənin özünə
- müvafiq mütəxəssisə

497 Müsəbiqə icraatı dedikdə müflisləşmiş müəssisənin könüllü və ya məcburi şəkildə ... edilməsi prosedurası başa düşülür

- ləğv
- sanasiya
- yenidən təşkil
- restrukturizasiya
- könüllü ləğs

498 Borclu müəssisə kreditorların yığıncağı barəsində kreditorlara bildiriş ...

- göndərməlidir
- verməlidir
- göndərməməlidir
- çatdırılmalıdır
- verməməlidir

499 Kreditorların yığıncağı iflas prosesinə başlanma qərarından sonra ən gec ... gün ərzində keçirilməlidir

- 21
- 30
- 28
- 45
- 35

500 Kreditorların ilkin yığıncağında iflas haqqında qərar təsdiqlənir və ... inzibatçısı təyin olunur

- əmlak
- mülkiyyət
- təsərrüfat
- istehsal
- məhkəmə

501 Əmlak inzibatçısı təminatlı kreditorların tələblərini kreditorun seçdiyi aşağıdakı metodla ödəyir. Hansı variant düzgün deyil?

- təminat predmetinin hərac yolu ilə satılması və onun təmin etdiyi öhdəliyin ödənilməməsi
- təminat predmeti üzərində mülkiyyət hüququnun təminatlı kreditorlara verilməsi
- təminat predmetinin hərac yolu ilə satılması və onun təmin etdiyi öhdəliyin ödənilməsi
- I variant
- təminat predmetinin təminatlı kreditorun göstərdiyi üçüncü şəxsə satılması

502 Qəsdən iflasa uğrama dedikdə müəssisənin mülkiyyətçisi və ya rəhbəri tərəfindən müəssisənin ... bilərəkdən aşağı salınması, şəxsi və digər maraqları nəzərə alınmaqla müəssisəyə ziyan vurmaq kimi başa düşülür.

- tədiyyə qabiliyyətinin
- istehsal qabiliyyətinin
- ödəniş qabiliyyətinin
- likvidliyinin
- rəqabət qabiliyyətinin

503 Saxta iflas zamanı müəssisə yalandan özünü ... elan edir

- müflisləşmiş
- böhranlı
- ödəniş qabiliyyətsiz
- rəqabət qabiliyyətli
- rəqabət qabiliyyətsiz

504 Müflisləşmiş müəssisənin ... onun strukturu və fəaliyyət istiqamətinin dəyişdirilməsi yolu ilə həyata keçirilə bilər

- yenidən qurulması
- səmərələşdirilməsi
- yenidən təşkil edilməsi
- sanasiyası
- sağlamlaşdırılması

505 Müəssisənin yenidən qurulmasının neçə yolu vardır?

- iki
- altı
- üç
- yeddi
- səkkiz

506 Planlaşdırma zamanı mühitin öyrənilməsi üçün istifadə edilən model hansıdır?

- SWOT Matrisası
- Təqvimlərdən
- Bütçə

- Xətti
- Konbon

507 Plan-nədir?

- plan-təşkilatın müəyyən dövr ərzində keçəcəyi yol xəritəsidir
- plan-rəhbərin təqribi müəyyənləşdirdiyi yol xəritəsidir
- plan-hüquqi sənəddir
- plan-təbəçilikdə olanlar üçün tərtib olunan nizamnamədir
- plan-rəhbərin arzuladığı vəziyyətdir

508 Planlaşdırmanın mahiyyəti nədir?

- planlaşdırma - - təşkilatın məqsədlərinə nail olmaq vasitəsidir
- planlaşdırma - təşkilatın qarşısına qoyduğu məqsədə çatmaq yollarını və vasitələrini birləşdirən prosesi əks etdirir
- planlaşdırma-i idarəetmə obyektinə təsir üsuludur
- planlaşdırma - plan göstəriciləri və standartlardan kənarlaşmaları müəyyənləşdirən bir prosesdir

509 Hansı variant planlaşdırma strategiyası üzrə qərarlara aiddir?

- məhsulun reallaşdırılması planının təsdiq olunması
- təşkilatın strukturunun formalaşdırılması
- təşkilatın filialının və ya qız firmasının açılması
- işçilərin ixtisasının təkmilləşdirilməsi
- təşkilatın xidmət və bölmələrinin işinin qiymətləndirilməsi

510 Hansı variant planlaşdırmanın təşkilata gətirliyi üstünlüklərə aid edilə bilməz?

- işçilərin peşə-ixtisas səviyyəsinin yüksəlməsini təmin edir
- təşkilata xarici mühitdə baş verən dəyişiklikləri tez nəzərə almağa imkan verir
- təşkilatda yerinə yetirilən hərəkətlərin koordinasiyası yaxşılaşır
- Əmək motivasiyasına yaxşı təsir edir
- təşkilatda nəzarət prosesini yaxşılaşdırır

511 Hansı variant təşkilatda planlaşdırmanın olmaması nəticəsində yaranmış çətinliklərə aid edilə bilməz?

- təşkilatda kadr axıcılığının səviyyəsi yüksəlir
- təşkilat bazar orientiri itirir, belə ki, yalnız qısa müddətli məqsədləri əsas götürür və baş verən hadisələrin dərin kökünü dərk edə bilmir
- cari fəaliyyət strateji fəaliyyətə üzvi şəkildə əlaqələndirilə bilinmir
- təşkilatın fəaliyyət səmərəliliyi aşağı düşür
- təşkilat üzvləri qoyulmuş məqsəd və vəzifələri başa düşmür

512 Strateji məqsəd və vəzifələrə nail olmaq yolunda aralıq məqsədin müəyyənləşdirilməsini nəzərdə tutan planlaşdırma növü hansıdır?

- taktiki planlaşdırma
- operativ planlaşdırma
- strateji planlaşdırma
- Riyazi planlaşdırma
- biznes planlaşdırma

513 Planlaşdırmanın əsasında duran prinsiplərə aid deyildir:

- ahəngdarlıq prinsipi
- effektivlik prinsipi
- fasiləsizlik prinsipi
- effektivlik prinsipi
- dəqiqlik prinsipi

514 Strateji planlaşdırma prosesinin modelində mövcud olmayan mərhələ hansıdır?

- təşkilati strukturun seçilməsi və planlaşdırılması
- ətraf mühitin təhlili və qiymətləndirilməsi
- təşkilatın məqsədinin müəyyənləşdirilməsi
- strategiyanın seçilməsi
- strateji alternativlərin təhlili

515 Missiyanın mahiyyətini düzgün ifadə edən yanaşma hansıdır?

- missiya dedikdə - təşkilatın əsas məqsədlərinin məcmusunun ifadə olunması və təşkilatın mövcudluğunun əsaslandırılması başa düşülür
- missiya dedikdə - təşkilatın arzuladığı fəaliyyət nəticəsi başa düşülür
- missiya dedikdə - təşkilatın məqsədlərinin kəmiyyətə ifadə olunması başa düşülür
- missiya dedikdə-qarşıya qoyulan vəzifə başa düşülür
- missiya dedikdə -qarşıya qoyulmuş məqsədə nail olmaq üçün vasitə başa düşülür

516 Missiyanın mahiyyətini hansı sual doğru ifadə edir?

- biz etdiyimiz işi nə üçün edirik
- biz hara doğru hərəkət edirik
- biz nəyə nail olmaq istəyirik
- konkret olaraq nə istehsal etmək istəyirik
- konkret olaraq nəyi yerinə yetirmək lazımdır

517 Operativ-istehsal planlaşdırılması özündə hansı əsas elementləri birləşdirmir?

- resursların limitsizliyini
- keyfiyyət göstəricilərini
- işi müəyyən edən tapşırıqları
- işi müəyyən edən vəzifələri
- təşkilati-texniki tədbirlər planı

518 İdarəetmənin səmərəli təşkilinə təsir edən amillər hansı variant düz deyildir?

- əgər işə prosesli şəkildə nəzarət olunmursa
- əgər işə kompleks şəkildə nəzarət olunmursa
- əgər işə asanlıqla nəzarət olunmursa
- əgər işə sistem halında nəzarət olunmursa
- geniş təşkilətmə o yerdə özünü doğruldur ki, orada təcəbilkədə olanlar bir- birindən asılı olmayaraq işləyirlər

519 Səlahiyyətlərin könüllü olaraq təcəbilkədə olan işçilərə verilməsini sürətləndirmək və genişləndirmək üçün idarəetmə təcrübəsində aşağıdakılardan hansı variantı tətbiq etmək məqsədə uyğun deyildir?

- ixtisarlara aparmaq
- bölmə rəhbərlərinə və icraya məsul olan şəxslərə öz səlahiyyətləri daxilində qərar qəbul etmək və sənədləri imzalamaq hüquqları vermək
- öz səlahiyyətləri daxilində əlavə funksiyaların yerinə yetirilməsini qəbul edən və onların reallaşdırılması üçün məsuliyyət daşımağa hazır olan işçiləri stimullaşdırmaq

- işçilərdə motivasiya yaratmaq
- qayda müəyyən etmək

520 Məqsədlərin strateji idarəetmə prosesinin əhəmiyyətli hissəsinə çevrilməsi üçün yuxarı rəhbərlik bəzi addımlar atmalıdır. Hansı addım bu halda yanlıştır?

- məqsədləri vaxtaşırı olaraq dəyişdirməlidir
- məqsədlər haqda informasiya verməlidir
- məqsədlər düzgün ifadə olunmalıdır
- məqsədlər real olmalıdır
- onların həyata keçməsinə bütün təşkilatda stimullaşdırmalıdır

521 Təsərrüfatçılığın mərkəzləşdirilmiş plan sisteminin devizi nədir?

- plan-qanundur
- plan-qaydadır
- plan-sistemdir
- plan-taktikadır
- plan-strategiyadır

522 Qeyd edilən variantlar içərisində hansı planlaşdırma prosesi çərçivəsində idarəçilik fəaliyyətinin funksiyalarına aid deyildir?

- xarici koordinasiya
- xarici mühitə adaptasiya
- resursların bölüşdürülməsi
- təşkilati strategiyanın dərk edilməsi
- daxili koordinasiya

523 Qeyd edilən yanaşmalar içərisində hansı məqsəd kriteriyasına aid edilə bilməz?

- Məqsədlər kəmiyyətə ifadə olunmalıdır
- Məqsədlər real olmalıdır
- Məqsədlərin ifadə olunmasında semantik maneə olmamalıdır
- Məqsədlər aydın olmalıdır
- Məqsədlər konkret olmalıdır

524 Daxili mühitin tədqiqi aşağıdakı funksiyaların təhlilini nəzərdə tutur. Səhv variantı göstərin.

- İstehlakçılar
- Maliyyə
- Marketing
- İnsan resursları
- Əməliyyat

525 Marketing funksiyası tədqiq edilərkən təhlil ediləsi funksiyalar içərisində aşağıda göstərilənlərdən biri səhvdir.

- İstehsal xərcləri
- Demografik bazar statistikas
- Bazar payı və rəqabətqabiliyyətliliyi
- Satış, reklam və əmtəələrin irəlilədilməsi
- Mənfəət

526 Strateji planlaşdırma menecmentin hansı sahəsinin yaranmasının əsası olmuşdur?

- Strateji menecmentin
- Maliyyənin idarə edilməsi
- Heyətin idarə edilməsi
- Kommersiyanın idarə edilməsi
- İstehsalın idarə edilməsi

527 Strateji menecmentin yaranması nə vaxt baş vermişdir?

- XX-ci əsrin 60-cı illərində
- XX-ci əsrin 40-cı illərində
- XX-ci əsrin 30-cu illərində
- XX-əsrin20-ci illərində
- XX- ci əsrin 50-ci illərində

528 Strateji menecment anlayışının yaradıcısı kimdir?

- İ. Ansoff
- A. Maslou
- D. Makreqor
- H.Qant
- H. Mintsberq

529 Strateji menecment neçə ili əhatə edir?

- 10 ildən artıq
- 5 il
- 1 il
- 3 il
- 6 ayı

530 Strateji menecmentlə hansı idarəetmə səviyyəsində daha çox məşğul olur?

- Yuxarı
- Aşağı
- Orta
- İdarəçilik səviyyəsində
- Texniki səviyyədə

531 “Strategiya strukturu müəyyən edir” konsepsiyasının müəllifi kimidir?

- A. Çandler
- F. Kotler
- İ. Ansoff
- A.Maslou
- H. Minstberq

532 Biznes səviyyəli strategiyaların hansı növləri vardır?

- Aşağı qiymətlər, differensasiya, təmərküzləşmə
- Şaquli, üfuqi
- Biznes-plan
- taktiki
- Strateji

533 Strateji menecment nədən başlayır?

- Təşkilatın gələcəyinə dair baxışın müəyyən edilməsindən
- Strateji məqsədlərin müəyyən edilməsindən
- Taktiki məqsədlərin müəyyən edilməsindən
- Strateji alternativlərin müəyyən edilməsindən
- Təşkilatın missiyasının (niyyətinin) müəyyən edilməsindən

534 Şirkətlərin korporativ strategiyası hansı alt strategiyalardan ibarətdir?

- Hücüm, sabitləşdirmə, müdafiə
- Maliyyə, texnologiya, informasiya
- Üfuqi, şaquli
- Açıq, gizli
- Daxili, xarici

535 M. Porterin strateji menecmentə daxil etdiyi model necə adlanır?

- Rəqabət üstünlükləri modeli
- GE modeli
- Boston konsaltinq modeli
- Heç biri
- Deminq modeli

536 Tələbat nədir?

- Fərdin şəxsiyyəti və mədəni səviyyəsinə müvafiq olaraq özünəməxsus formaya düşən ehtiyacdır
- Alıcılıq qabiliyyəti ilə möhkəmləndirilmiş ehtiyacdır
- İnsanın nəyisə çatışmadığını duymaq hissidir
- Tələbat-iqtisadi kateqoriyadır
- Ödənilməsi mümkün olmayan ehtiyacdır

537 Boston konsaltinq şirkəti modelinin heyvanlarla əlaqəsi necədir?

- Bazarın seqmentləşdirilməsi üçün məcazi modellər kimi istifadə edilir
- Onların davranışını modelləşdirir
- Heç bir əlaqəsi yoxdur
- Demək olar ki, yoxdur
- Onlar üçün əmtəə hazırlanması strategiyasıdır

538 Akkordeon metodu strateji menecmentdə nə üçün istifadə olunur?

- Dəşikliərə qarşı müqavimətin idarə olunması üçün
- Təşkilatın məqsədlərini müəyyən etmək üçün
- Strateji bazarların seqmentləşdirilməsi üçün
- Təşkilatın missiyasını müəyyənləşdirmək üçün
- Yeni məhsullar hazırlanır

539 M. Porterin sahədə rəqabəti müəyyən edən 5 əsas qüvvəsinə aşağıdakılardan hansılar aiddir?

- Yeni rəqiblərin çıxması, əvəzedici məhsulların çıxması
- Yeni rəqiblərin çıxması, texnoloji çətinlik
- Yeni rəqiblərin çıxması, dövlət siyasəti
- Yeni rəqiblərin çıxması
- Əvəzedici məhsulların çıxması, dövlət siyasəti

540 Strateji menecmentdə təşkilati davranışın hansı modelləri vardır?

- Artım və sahibkar
- Regional və milli
- Üfuqi və şaquli
- Açıq-gizli
- Sahibkar və təchizat

541 Stateji sinergizmin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Təşkilatın fəaliyyətinin birləşmə vasitəsilə səmərəliliyi artırılır
- Təşkilatın fəaliyyətinin yeni bazarlara çıxmaqla səmərəliliyi artırılır
- Təşkilatın fəaliyyətinin bölünmə vasitəsilə səmərəliliyi artırılır
- Təşkilatın fəaliyyətinin diversifikasiya olunması yolu ilə səmərəliliyin artırılması
- Təşkilatın fəaliyyətinin yeni məhsulların istehsalı ilə səmərəliliyi artırılır

542 Məhsul üzrə marketinq proqramını əsasında yeni məmulatın istehsalatda tətbiqi haqqında qərar qəbul edilərkən aşağıdakı variantlardan hansı düz deyildir?

- yeni məhsulun mənimsənilməsi müddəti və onunla bazara çıxmaq
- firmanın istehsal imkanlarının artırılması
- yeniliklərin kommersiya cəhətdən əsaslandırılması
- yeniliklərin iqtisadi baxımdan əsaslandırılması
- yeniliyin patent müdafiəsinin təmin edilməsi

543 Hansı variant düzgün şəkildə strateji alternativləri ifadə edir?

- məhdudlaşdırılmış artım, artım, ixtisar və üç strategiyanın uyğunlaşdırılması
- məhdudlaşdırılmamış artım, bazarı ələ keçirmə, ixtisar, fəaliyyətin dayanması
- sürətli artım, artım, ixtisar və üç strategiyanın uyğunlaşdırılması
- məhdudlaşdırılmış artım və ixtisar
- məhdudlaşdırılmamış artım, sürətli artım, ixtisar və üç strategiyanın uyğunlaşdırılması

544 İxtisar alternativləri çərçivəsində hansı variant ola bilməz?

- uyğunlaşdırma
- artığın kəsilməsi
- ləğvetmə
- ləğvolunma
- ixtisar və oriyentasiyanın dəyişməsi

545 Şaquli inteqrasiyanın tiplərinə aid deyildir:

- Paralel inteqrasiya
- kvaziinteqrasiya
- qismən inteqrasiya
- tam inteqrasiya
- vizual inteqrasiya

546 Məhdud artım strategiyasından hansı hallarda istifadə olunur?

- təşkilatın inkişafı və rentabelliği rəhbərliyi qane edirsə
- təşkilat böhranlı vəziyyətdə olduqda
- təşkilatın artım potensialı olmadıqda
- təşkilatda problem yarandıqda
- resurs çatışmazlığı olduqda

547 İxtisar strategiyası üçün hansı yanaşma xarakterikdir?

- keçmişdə nail olunmuş səviyyədən daha aşağı məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
- məqsədlər dəyişməz qalır
- keçmişdə nail olunmuş səviyyədən daha yuxarı məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
- keçmişdə nail olunmuş səviyyədən fərqli məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
- məqsədlər tez-tez dəyişikliyə uğrayır

548 Təşkilatın strateji vəziyyətinin qiymətləndirilməsi prosesinə aid deyildir:

- qiymətləndirmə metodlarının işlənilib hazırlanması
- planlaşdırılmış vəziyyətdən kənarlaşmaların təhlili
- təşkilatın müasir durumu haqqında informasiya yığılması
- Təşkilatın müasir durumunun təhlil edilməsi
- tsiklin məntiqi sonluğu kimi ssenarinin layihələşdirilməsi

549 Biznes-planın əsas məqsədləri hansılardır?

- Kreditlərin cəlb edilməsi, fəaliyyətin genişləndirilməsi
- İstehsalın genişləndirilməsi
- İnvestisiyalar cəlb etmək
- Birgə müəssisələrin yaradılması
- Yeni məhsulun istehsalı

550 Biznes-planın strukturu hansı əsas elementlərdən ibarətdir?

- Maliyyə planı, istehsal planı, marketinq planı, HRM planı, texnologi plan
- Maliyyə planı, istehsal, büdcə, HRM planı, texnologi plan
- Texnologi plan, HRM plan, investisiya plan
- Maliyyə planı, istehsal planı, texnologi plan
- Maliyyə planı, istehsal planı, texnologi plan, keyfiyyət planı, investisiya planı

551 İdarəetmədə səviyyələrin iştirakı ardıcılığına uyğun olaraq planların növləri?

- Yuxarıdan- aşağı, aşağıdan-yuxarı
- Aşağıdan yuxarı
- yuxarıdan aşağı
- Müəssisələr arasında
- Soldan-sağa

552 Marketing dedikdə- ehtiyacların və tələbatların mübadilə vasitəsilə ödənilməsinə yönəldilmiş insan fəaliyyəti növüdür. Bu tərif kim tərəfindən verilmişdir?

- F.Kotler
- H.Qant
- A.Maslou
- F.Teylor
- M.Follet

553 Qeyd edilənlərdən biri marketing konsepsiyalarına aid deyildir.

- marketing konsepsiyası
- əmtənin təkmilləşdirilməsi konsepsiyası
- istehsalın təkmilləşdirilməsi konsepsiyası
- menecment konsepsiyası

- reklam və satışın həvəsləndirilməsi konsepsiyası

554 Marketingdə “4 p” nəzəriyyəsinin müəllifi kimdir?

- C.Makkartni
 H.Ford
 F.Kotler
 P.Druker
 T.Levit

555 Qeyd edilənlərdən birinin H.Fordla əlaqəsi yoxdur.

- 1927-ci ildə “T” model avtomobili ilə bazarı tutaraq uğur qazandı
 8 saatlıq iş gününə keçid onun adı ilə bağlıdır
 “İstehsalın təkmilləşdirilməsi” konsepsiyasının müəllifidir.
 5\$-lıq iş günü onun adı ilə bağlıdır.
 T” model avtomobil ona uğur gətirdi

556 H.Ford ona uğur gətirmiş hansı marketing konsepsiyasının müəllifidir?

- “istehsalın təkmilləşdirilməsi”
 “reklam və satışın həvəsləndirilməsi”
 “əmtənin təkmilləşdirilməsi”
 “qarşılıqlı təsir”
 “sosial-etik”

557 Qeyd edilənlərdən biri marketingin prinsiplərinə aid deyildir.

- söyləri firmanın istehsal- ixrac fəaliyyətinin aralıq nəticələrinə yönəltmək lazımdır
 bazara əmtəə və xidmətlərin təklifi ilə deyil,istehlakçıların problemlərinin həlli vasitələri ilə çıxmaq lazımdır
 yalnız istehlakçıya lazım olanı istehsal etmək
 qarşıya qoyulmuş məqsədlərə nail olmaq üçün proqram-məqsədli metod və kompleks yanaşmadan istifadə etmək lazımdır
 ehtiyac və tələbatları tədqiq etdikdən sonra əmtəələrin istehsalını təşkil etmək lazımdır

558 Qeyd edilənlərdən biri marketingin növlərinə aid deyildir?

- təşkilədiçi marketing
 stimullaşdırıcı marketing
 konversion marketing
 kompleks marketing
 demarketing

559 “İstehsalın təkmilləşdirilməsi” konsepsiyasının təkamül illəri hansı variantda düzgün göstərilmişdir?

- 1860-1920
 1930-1950
 1720-1860
 1980-1995
 1960-1980

560 “ Əmtənin təkmilləşdirilməsi konsepsiyasının təkamül illəri hansı variantda düzgün göstərilmişdir?

- 1920-1930

- 1930-1950
- 1860-1920
- 1980-1995
- 1960-1980

561 “Reklam və satışın stimullaşdırılması” konsepsiyasının təkamül illəri hansı variantda düzgün göstərilmişdir?

- 1930-1950
- 1920-1930
- 1860-1920
- 1980-1995
- 1960-1980

562 Başlıca ideyası “bacardığımı istehsal edirəm” olan marketinq konsepsiyasının adı nədir?

- istehsalın təkmilləşdirilməsi konsepsiyası
- əmtəənin təkmilləşdirilməsi konsepsiyası
- sosial- etik konsepsiya
- reklam və satışın həvəsləndirilməsi
- qarşılıqlı təsir marketinqi

563 Başlıca ideyası “cəmiyyətin tələblərini nəzərə almaqla istehlakçılara lazım olanı istehsal edirəm” olan marketinq konsepsiyasının adı nədir?

- sosial- etik konsepsiya
- əmtəənin təkmilləşdirilməsi konsepsiyası
- istehsalın təkmilləşdirilməsi konsepsiyası
- reklam və satışın həvəsləndirilməsi
- qarşılıqlı təsir marketinqi

564 Marketinq sahəsində mütəxəssis necə adlanır?

- Marketoloq
- Reklamçı
- Menecer
- Konfliktoloq
- Sahibkar

565 “Əmtəənin təkmilləşdirilməsi” konsepsiyasından uğurla istifadə edən sahibkar kim olmuşdur?

- Alfred Stoun
- Abraam Maslou
- Henri Ford
- Anri Fayol
- Frederik Teylor

566 Yalnız istehsalçının marağına yönəlmiş marketinq konsepsiyası hansıdır?

- istehsalın təkmilləşdirilməsi konsepsiyası
- əmtəənin təkmilləşdirilməsi konsepsiyası
- sosial- etik konsepsiya
- reklam və satışın həvəsləndirilməsi
- qarşılıqlı təsir marketinqi

567 Amerika Marketinq Assosiyasiyası nə zaman yaranmışdır?

- 1926-cı ildə
- 1920-ci ildə
- 1928-ci ildə
- 1932-ci ildə
- 1930-cu ildə

568 Heyətin idarə edilməsinin mahiyyətini düzgün ifadə edən yanaşma hansıdır?

- heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının normal fəaliyyət göstərməsi, inkişafı və ondan səmərəli istifadə olunması üçün şəraitin yaradılması üzrə bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan təşkilati-iqtisadi və sosial tədbirlər sistemidir
- heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının inkişafı üzrə tədbirləri əhatə edir
- heyətin idarə edilməsi-menecmentin bir qoludur.
- heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının normal fəaliyyət göstərməsi, düzgün qiymətləndirilməsi üçün şəraitin yaradılması üzrə bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan təşkilati-iqtisadi və sosial tədbirlər sistemidir

569 Təşkilatda insanlara təsir göstərən üç əsas ümumiləşdirilmiş amil hansı variantda göstərilmişdir?

- təşkilatın iyerarxiq quruluşu, mədəniyyət, bazar
- informasiya, mədəniyyət, bazar
- təşkilatın iyerarxiq quruluşu, mədəniyyət, texnologiya
- heyət, istehsal, bazar
- təşkilatın iyerarxiq quruluşu, informasiya, bazar

570 Heyətin idarə edilməsi konsepsiyasına aşağıdakılardan hansı aid deyildir?

- heyətə olan tələbatın hesablanması
- heyətin idarə edilməsi sisteminin formalaşması
- heyətin idarə edilməsi metodologiyasının işlənilib hazırlanması
- heyətin idarə edilməsi sisteminin formalaşması və inkişafı
- heyətin idarə edilməsi texnologiyasının işlənilib hazırlanması

571 İşçi karyerasının və xidməti-peşəkar irəliləmənin idarə edilməsi hansı variantda aiddir?

- heyətin idarə edilməsi texnologiyasına
- heyətin idarə edilməsi prinsiplərinə
- heyətin idarə edilməsi sistemə
- heyətin idarə edilməsi metodlarına
- heyətin idarə edilməsi metodologiyasına

572 Tam məşğulluq dedikdə hansı variant başa düşülür?

- işçi əllərinə olan tələb onun təklifinə bərabər olduqda
- işçi əllərinə tələb olan təklifdən az olduqda
- işçi əllərinə olan tələb onun təklifindən üstün olduqda
- bütün əmək qabiliyyətli əhəlinin iş yerləri ilə təmin olunması
- işsizlik səviyyəsinin minimuma endirilməsi

573 Təbii işsizlik səviyyəsi (norması) dedikdə hansı variant başa düşülür?

- işçi qüvvəsinin təklifi ona olan tələbi üstələdikdə
- işçi qüvvəsinə tələb olmadıqda
- işçi qüvvəsinin tələbi ona olan təklifi üstələdikdə
- işsizliyin normal səviyyəsi

- işçi qüvvəsinin təklifi ona olan tələbə bərabər olduqda

574 Marjinal işsizlik dedikdə hansı variant başa düşülür?

- əhalinin zəif müdafiə olunmuş təbəqələrinin işsizliyidir
 iqtisadiyyatın struktur dəyişiklikləri ilə bağlıdır
 yeni texnika və texnologiyaya keçid ilə bağlı işsizlik başa düşülür
 müflisləşmə ilə bağlı işsizlik formasıdır.
 hərbi sahədə ixtisarlarla bağlı işsizlik formasıdır

575 Hansı variantda kadr siyasətinin növlərinin düzgün təsnifləşdirilməsi göstərilmişdir?

- passiv, aktiv, reaktiv, preventiv, açıq, qapalı
 proqres, reqres, reaktiv, preventiv, açıq, qapalı
 reaktiv, preventiv, açıq, qapalı
 passiv, aktiv, açıq, qapalı

576 Əmək münasibətlərinin idarə edilməsi altsisteminin vəzifələrinə aid deyildir?

- əməyin psixoloji-fiziologiyası və ergonomikasına olan tələblərə riayət edilməsi
 sosial psixoloji müayinə
 istehsalatda münasibətlərin idarə edilməsi
 təşkilatda streslərin idarə edilməsi
 şəxsi və qrup halında münasibətlərin nizama salınması və təhlili

577 Təşkilati strukturun idarə edilməsinin inkişafı alt sisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- Heyətin elmi-texniki məlumatla təmini
 Yeni təşkilati strukturun planlaşdırılması
 İşdə meydana çıxan təşkilati-struktur mürəkkəbliklərinin təhlili
 Ştat cədvəlinin işlənilib hazırlanması
 İdarəetmənin təşkilati strukturunun formalaşdırılması

578 Sosial inkişafın idarə edilməsi alt sisteminin vəzifələrinə aid deyildir?

- əmək haqqının ödənilməsi sisteminin işlənilib hazırlanması
 sağlamlığın və istirahətin qorunmasının təminatı
 fiziki və mənəvi tərbiyənin inkişafı
 Mənzil-kommunal xidmətinin idarə olunmasını
 sosial sığortanın təşkili

579 Heyətin planlaşdırılması və marketinqi altsisteminin funksiyalarına aid olmayan variantı göstərin.

- Sosial münasibət və streslərin idarə edilməsi
 Kadr potensialının təhlili
 Kadr siyasəti və heyətin idarəedilməsi strateqiyasının işlənilib hazırlanması
 Kadr planlaşdırmasının təşkili
 Əmək bazarının təhlili

580 Heyətin idarə edilməsi və uçotu altsisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- kadr potensialının təhlili
 mü sahibənin təşkili
 heyətin muzzdla qəbulunun təşkili
 kargüzarlıq təminatı

heyətin seçiminin təhlili

581 Əmək münasibətlərinin idarəedilməsi altsisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- Kadr təşkilinin təmini
- Rəhbərliklə münasibətlərin nizama salınma və təhlilini
- Şəxsi və qrup halında münasibətlərin nizama salınma və təhlilini
- Münasibətlərdə etik normalara riayət olunmasını
- İstehsalatda münaqişə və streslərin idarə edilməsini

582 Əməyin normal şəraitinin idarə edilməsi alt sisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- Rəhbərliklə münasibətlərin nizama salınma və təhlilini
- texniki estetikaya riayət edilməsi
- əməyin psixo-fiziologiyası və erqanomikasına olan tələbə riayət edilməsi
- təşkilatın hərbi mühafizəsi
- əməyin mühafizəsi və ətraf mühitin təhlükəsizliyi

583 Heyətin davranışının motivasiya ilə idarə edilməsi altsisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- heyətin muzzdla qəbulunun təşkili
- əmək haqqının ödənilməsi sisteminin işlənilib hazırlanması
- əmək motivasiyasının idarə edilməsi
- heyətin kapital və gəlirdə iştirak formasını
- heyətin idarə edilməsi sisteminin normativ metodiki təminatının təşkili

584 Təşkilati strukturun idarə edilməsinin inkişafı alt sisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- Heyətin uçotu və statistikası
- Yeni təşkilati strukturun planlaşdırılması
- İşdə meydana çıxan təşkilati-struktur mürəkkəbliklərinin təhlili
- Ştat cədvəlinin işlənilib hazırlanması
- İdarəetmənin təşkilati strukturunun formalaşdırılması

585 Heyətin hüquqi təminatının idarə edilməsi alt sisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- Ştat cədvəlinin işlənilib hazırlanması
- Təsərrüfat fəaliyyətində hüquqi məsələlərə dair məsləhətlərin verilməsi
- Əmək münasibətlərinə dair hüquqi məsələlər həllini
- Heyətin hüquqi təminatı məsələləri
- Heyətin idarə edilməsinə dair sənədlərə öz razılığını verməyi

586 Heyətin idarəedilməsinin informasiya təminatı sisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- Heyətin hüquqi təminatı
- Heyətin idarə edilməsinin informasiya və texniki təminatı
- Heyətin uçotu və statistikası
- Patent- lisenziya fəaliyyətinin aparılması
- Heyətin elmi-texniki məlumatla təminatı

587 Aşağıda göstərilənlərdən hansı insan resurslarının idarə edilməsi mərhələlərinə aid deyildir?

- kadr axıcılığı
- peşəyə istiqamətlənmə və adaptasiya
- insan resurslarının planlaşdırılması
- ixtisasın artırılması
- əmək fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi

588 Heyətin idarə edilməsi sisteminin təşkil prinsipləri neçə yerə bölünür?

- 2
- 4
- 3
- 6
- 5

589 Hansı variant adaptasiyanın mahiyyətini daha düzgün ifadə edir?

- adaptasiya dedikdə - yeni işçinin şirkətin təşkilati mədəniyyətinə, öz ilkin kollektivinə, şirkətin ondan gözlədiyi tələblərə və öz iş yerinə olan uyğunlaşmanın idarə olunan prosesidir;
- adaptasiya dedikdə - yeniliklərin dərk olunması prosesidir;
- adaptasiya dedikdə - işçinin öz məqsəd və vəzifələrini düzgün başa düşmək və onu məsuliyyətli şəkildə icra etmək prosesidir;
- Adaptasiya dedikdə-nəzarət forması başa düşülür.
- adaptasiya dedikdə - seçmədə istifadə olunan geniş yayılmış metodudur.

590 Adaptasiya prosesinin mərhələlərinin ardıcılıqla düzüldüyü variantı tapın.

- yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi, adaptasiya proqramının işlənilib hazırlanması, ilkin tanışlıq, təsirli adaptasiya, fəaliyyətdə olma.
- adaptasiya proqramının işlənilib hazırlanması, yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi, ilkin tanışlıq, təsirli adaptasiya, fəaliyyətdə olma;
- yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi, ilkin tanışlıq, adaptasiya proqramının işlənilib hazırlanması, təsirli adaptasiya, fəaliyyətdə olmaq;
- ilkin tanışlıq, adaptasiya proqramının işlənilib hazırlanması, yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi
- ilkin tanışlıq, adaptasiya proqramının işlənilib hazırlanması, yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi, fəaliyyətdə olma, təsirli adaptasiya;

591 Menecerin karyerasında irəliləmiş mərhələsi hansı yaş həddini nəzərdə tutur?

- 45 yaşadək;
- 60 yaşadək;
- 25 yaşadək;
- 70 yaşadək
- 30 yaşadək;

592 Heyətin idarə edilməsinin təkmilləşdirilməsində hansı metod daha çox inkişaf edib?

- analogiyalar metodu;
- normativ metod;
- balans metodu
- Heç biri kifayət qədər inkişaf etməyib
- d) məqsədlərin strukturlaşdırılması metodu.

593 Təşkilati mədəniyyətin növlərinə hansı aid deyildir?

- karyera mədəniyyəti
- rol mədəniyyəti

- hakimiyyət mədəniyyəti
- şəxsiyyət mədəniyyəti
- vəzifə mədəniyyəti

594 Aşağıdakı variantlar icərisində hansı etik nöqteyi-nəzərdən mürəkkəb olan qərarların qəbulunda istifadə olunan yanaşmalara (nəzəriyyələrə) aid deyildir?

- Kollektiv yanaşma
- Fərdçilik yanaşması
- Utilitarist yanaşma
- Ədalətlik nəzəriyyəsi
- Mənəvi-hüquqi yanaşma

595 Utilitarist yanaşmasının müəllifi kimdir?

- İ.Bentam və C.Mil
- P.Drukker
- A.Maslou
- F.Teylor və H.Qant
- T.Lovit

596 Fərdi müəssisələrin üstün cəhətini göstərin.

- Motivasiyanın olması
- İri miqyaslı istehsala nail olmağın az perspektivli olması
- Biznesin ölçüsünün kapital çərçivəsində məhdudluğu
- Rəqəbət qabiliyyətini zəif olması
- İri müqyaslı tədarükün həyata keçirilməsinin qeyri məhdudluğu

597 İstehsal kooperativlərinin çatışmayan cəhətlərini göstərin

- Kooperativ üzvlərinin sayı qanunvericiliklə məhdudlaşdırılır
- Kooperativ ləğv edildikdən və kreditorların tələbləri ödənildikdən sonra yerlə qalan əmlak eyni qaydada bölüşdürülür
- Kooperativin mənfəəti onun üzvləri arasında qoyduqları paya görə, peşəkarlığa görə deyil onların əmək tövhəsinə görə bölüşdürülür
- Kooperativin idarə edilməsində onun bütün üzvləri bərabər hüquqa malikdir
- Kooperativ üzvlərinin sayı qanunvericiliklə məhdudlaşdırılmır

598 Təsərrüfat yoldaşlığı və cəmiyyətin ümumi əlamətlərinə xas olmayan əlaməti göstərin

- Cəmiyyət və yoldaşlıq bir nəfər tərəfindən təsir edilə bilər
- Cəmiyyət və yoldaşlıq hüququ şəxs kimi digər cəmiyyət və yoldaşlıq müəssisələrin iştirakçısı ola bilər
- Bütün onlar hamısı hüquqi səlahiyyətə malik olan kommersiya təşkilatı hesab olunur
- Yoldaşlıq və cəmiyyətin təsisçiləri kimi fiziki və hüquqi şəxslər çıxış edə bilər
- Cəmiyyət və yoldaşlıq müəssisələri öz üzvlərinin məsuliyyəti nizamnamə ilə müəyyən olunur

599 Birja sövdələşmələrinin əsas növü olan təcili sövdələşməyə aid olmayan variantı göstərin.

- Müstəsna
- Onkol
- Möhkəm
- Fuyçers
- Opision

600 Müəssisələrin könüllü müqavilə birliklərinin təşkilinə aşağıdakı prinsiplərdən hansı aid deyildir?

- Birliyin təşkilati formasının seçilməsində liderin rolunun müəyyənliyi
- Birgə fəaliyyətdə iştirakçıların hüquq bərabərliyi
- İqtisadi maraqların ümumiliyi əsasında birliklərin könüllüyü
- İştirakçıların arasındakı münasibətlərin müqavilə əsasında təşkili
- İştirakçıların və bütünlükdə birliyin özünü idarəetməsi

601 Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin nöqsanı olan variantı seçin.

- Cəmiyyətin üzvləri onun öhdəliklərinə görə məhdud məsuliyyət daşması
- Nizamnamə kapitalı qanunvericilikdə nəzərdə tutulmuş həcmdən az olmamalı
- Kreditorlar üçün az cəlb edici olması
- Bir şəxs tərəfindən yaradıla bilməsi
- Qısa müddətdə iri həcmli pul vasitələrinin cəlb edilməsi imkanı

602 Bürokratik idarəetmə modelinin əsas meyarları hansılardır?

- Şaquli ierarxiya, inzibati metodlar
- Demokratik yanaşma, inzibati iş metodları
- İdarəetmədə kollegialıq
- İdarəetmədə iştirak, şaquli ierarxiya
- Liberal yanaşma, yenilikçi fəaliyyət

603 Fərdi müəssisələrə aid olmayan hüquqi tələbi göstərin.

- Əgər başqa adamların əməyindən istifadə olunursa, muzzla işə götürmək haqqında mövcud qanunvericilik gözlənilməlidir.
- Ticarət edilməsi və ya xidmət göstərilməsi haqqında müvafiq səlahiyyətli orqanlardan lisenziya alınmalıdır
- Fərdi müəssisə şəxsin öz adı altında fəaliyyət göstərsə, onun qeydiyyatından keçməsi tələb olunmur
- Müvafiq sahibkarlıq fəaliyyəti növü haqqındakı mövcud qanun və tələbatlar gözlənilməlidir
- Ərazi vergilər idarəsində vergi ödəyicisi kimi qeydiyyatda alınmalıdır

604 Müəssisələr birliyinin təşkili və fəaliyyət göstərməsi müəyyən prinsiplərə əsaslanmalıdır. Səhv variantı göstərin.

- Birliyin təşkilati formasının seçilməsində liderin rolunun müəyyənliyi
- Birgə fəaliyyətdə iştirakçıların hüquq bərabərliyi
- İqtisadi maraqların ümumiliyi əsasında birliklərin könüllüyü
- İştirakçıların arasındakı münasibətlərin müqavilə əsasında təşkili
- İştirakçıların və bütünlükdə birliyin özünü idarəetməsi

605 Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin nöqsanı olan variantı seçin.

- Kreditorlar üçün az cəlb edici olması
- Bir şəxs tərəfindən yaradıla bilməsi
- Qısa müddətli xeyli vəsait cəlb edilməsi imkanı
- Nizamnamə kapitalı qanunvericilikdə nəzərdə tutulmuş həcmdən az olmalı
- Cəmiyyətin üzvləri onun öhdəliklərinə görə məhdud məsuliyyət daşması

606 Fərdi müəssisələri yaradanların mükafatı nə olur?

- Sahibkarlıq fəaliyyəti nəticəsində əldə edilən gəlir və işdən məmnun qalmaqdır
- İstehlakçıların tələbatlarının ödənilməsi
- Cəmiyyət tərəfindən müsbət imicin formalaşması
- Çox zaman müflisləşmənin baş verməsi
- Daima riskin mövcud olması

607 Fərdi müəssisələrin üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin.

- Biznesin miqyasının kapital çərçivəsində məhdudluğu
- Çevik fəaliyyət
- Müştərilər şəxsən tanış olduğuna görə tələbatın dəyişilməsinə gecikmədən reaksiya vermək mümkündür
- Motivasiya
- Qərarları operativ qəbul etmək

608 Fərdi müəssisələrin çatışmayan cəhətlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- qərarları operativ qəbul etmək
- Biznesin miqyasının kapital çərçivəsində məhdudluğu
- Rəqəbat qabiliyyətinin zəif olması
- İri miqyaslı tədarükün həyata keçirilməsinin qeyri-məhdudluğu
- İri miqyaslı istehsala nail olmağın az perspektivli olması

609 Fərdi müəssisələrin ölkə iqtisadiyyatındakı roluna aid olmayan variantı göstərin.

- İri miqyaslı istehsala nail olmağın perspektivli olması
- Müxtəlif xidmətləri yerinə yetirə bilər
- İri şirkətlərin istehsal etməyə və satışı çıxarmağa hazır olmadığı xüsusi növ əmtəələr istehsal edə bilər və ya sata bilər
- Xırda pərakəndə tacirlər istehsalçıları iri satıcıların fəaliyyət göstərməsi məcburi olmayan yerlərdə satış bazarı ilə təmin edir
- Adətən əsas məşğuliyyət mərkəzindən kənar regionlarda məşğuliyyəti təmin edə bilər, çətinliklə gedilə bilər zonalara xidmət edirlər

610 İstehsal kooperativlərinin təsis sənədini nə təşkil edir?

- Üzvlərinin ümumi yığıncağında təsdiq olunmuş nizamnamə
- Mühasibat sənədləri
- Maliyyə hesabatları
- Auditor yoxlaması
- Müqavilə öhdəlikləri

611 Kooperativ üzvlərinin sayı nəqəddir?

- 5 nəfərdən az olmamalıdır
- 7 nəfərdən az olmamalıdır
- 3 nəfərdən az olmamalıdır
- 10 nəfərdən az olmamalıdır
- 9 nəfərdən az olmamalıdır

612 Kooperativ üzvləri borclarına görə necə məsuliyyət daşıyır ?

- Əvvəlcədən Nizamnamədə müəyyən edilmiş həcmdə
- Əmlakının müəyyən hissəsi ilə
- Bütün əmlakı ilə
- Heç bir məsuliyyət daşımır
- Bu məbləğ qanunda nəzərdə tutulan minimumdan az ola bilər

613 İstehsal kooperativlərinin üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin.

- Kooperativin idarə edilməsində onun bütün üzvləri eyni hüquqa malik deyildir
- Kooperativ ləğv edildikdən və kreditorların tələbləri ödənildikdən sonra yerdə qalan əmlak da eyni qaydada bölüşdürülür

- Kooperativin mənfəəti onun üzvləri arasında qoyduqları paya görə professional deyil, onların əmək töhfəsinə görə bölüşdürülür
- Kooperativin hər üzvü bir səsə malikdir
- Kooperativ üzvlərinin sayı qanunvericiliklə məhdudlaşdırılmır. Bu da kooperativə daxil olmaq üçün fiziki şəxslərə böyük imkanlar verir

614 Azərbaycan Respublikasının Mülki Məcəlləsinə uyğun olaraq əmlak paylarının bölünmə hüququ olmayan mülkiyyətçilərin yaratdıqları təşkilatlar necə adlanır?

- Səhmdar müəssisəsi
- Yoldaşlıq müəssisələri
- Dövlət müəssisələri
- Fərdi müəssisələr
- Məhdud məsuliyyətli müəssisələr

615 Dövlət müəssisəsini digərlərindən fərqləndirən xüsusiyyətlərə aid olmayan variantı göstərin.

- Dövlət müəssisələrində təsərrüfatçılığın əsasını korporativlik təşkil edir
- Dövlət müəssisəsinin orqanı təkbaşına rəhbərdir
- Dövlət müəssisəsinin əmlakı bölünməzdir
- Dövlət müəssisəsinin əmlakı heç bir şəraitdə hissələrə, paylara, dövlət işçiləri arasında bölüşdürülə bilməz
- Dövlət müəssisəsinin xüsusi əmlak statusu onun təsisçilərinin mülkiyyət hüququnu üzündə saxlamasındadır və yalnız məhdud əşya hüququ ilə əmlakın dövlət müəssisəsinə təhkim edilməsindən ibarətdir

616 Müəssisənin unitarlığı prinsipinin mahiyyəti nədir?

- Müvafiq təşkilat ona təhkim olunmuş əmlakın mülkiyyətçilər arasında bölüşdürülməsi hüququna malik deyildir
- Müvafiq təşkilat ona təhkim olunmuş əmlakın mülkiyyətçilər arasında bölüşdürülməsi hüququna qismən malikdirlər
- Müvafiq təşkilat ona təhkim olunmuş əmlakın mülkiyyətçilər arasında bölüşdürülməsi hüququna malikdir
- Müəssisə bütün məsələlər üzrə müstəqil qərar qəbul etmək səlahiyyətinə malik deyildir
- Müəssisə bütün məsələlər üzrə müstəqil qərar qəbul etmək səlahiyyətinə malikdir

617 Bir və ya bir neçə şəxs tərəfindən təsis edilən, nizamnamə kapitalı nizamnamə ilə müəyyənləşdirilmiş miqdarda paylara bölünən cəmiyyət necə adlanır?

- məhdud məsuliyyətli cəmiyyət
- açıq səhmdar cəmiyyəti
- əlavə məsuliyyətli cəmiyyət
- kooperativlər
- qapalı səhmdar cəmiyyəti

618 Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin iştirakçılarının sayı ilə bağlı səhv fikri göstərin.

- Əks halda o üç il ərzində səhmdar cəmiyyətə çevrilməlidir
- Bu müddət bitəndən sonra say azalması məhkəmə qaydasında ləğv edilməlidir
- Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin iştirakçılarının sayı qanunvericiliklə müəyyənləşdirilmiş həddi keçməməlidir
- Məhdud məsuliyyətli cəmiyyət öz iştirakçılarının üçüncü şəxslər qarşısında öhdəliklərinə görə məsuliyyət daşımır
- Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin yeganə iştirakçısı bir şəxsdən ibarət digər təsərrüfat cəmiyyəti ola bilməz

619 Nizamnamə kapitalı müəyyən sayda səhmlərə bölünmüş cəmiyyət necə adlanır?

- Səhmdar cəmiyyət
- Əlavə məsuliyyətli cəmiyyət
- Məhdud məsuliyyətli cəmiyyət

- Kooperativ
- Fərdi müəssisə

620 Bir və ya bir neçə şəxs tərəfindən təsis edilən, nizamnamə kapitalı nizamnamə ilə müəyyənləşdirilmiş miqdarda paylara bölünən cəmiyyət necə adlanır?

- Əlavə məsuliyyətli cəmiyyət
- Səhmdar cəmiyyət
- Məhdud məsuliyyətli cəmiyyət
- Kooperativ
- Fərdi müəssisə

621 Bu cəmiyyətinin iştirakçıları onlara mənsub səhmləri digər səhmdarların razılığı olmadan özgəninkiləşdirə bilirlər.

- Açıq səhmdar cəmiyyəti
- Məhdud məsuliyyətli müəssisə
- Qapalı səhmdar cəmiyyəti
- Dövlət müəssisəsi
- Əlavə məsuliyyətli müəssisə

622 Səhmdarların sayı nə qədər olduqda səhmdar cəmiyyətinin direktorlar şurası (müşahidə şurası) yaradılır?

- 50-dən çox olduqda
- 80-dən çox olduqda
- 100-dən çox olduqda
- 20-dən çox olduqda
- 30-dən çox olduqda

623 Sosial məsuliyyətin lehinə olmayan arqumenti göstərin.

- Sosial problemləri həll etmək bacarığının çatışmaması
- Sosial problemlərin həllinə kömək etmək üçün resursların kifayət qədər miqdarı
- Biznes üçün uzun müddətli əlverişli perspektivlər
- Təşkilat haqqında müsbət imicin formalaşması
- Cəmiyyətə münasibətdə mənəvi öhdəlik

624 Sosial məsuliyyətin əleyhinə olmayan arqumenti göstərin.

- Özünü sosial cəhətdən məsuliyyətli aparmaqla bağlı mənəvi öhdəlik
- Sosial cəlbədiciliyə çəkilən xərclərin yüksək səviyyəsi
- Mənfəətin maksimuma endirməsi prinsipinin pozulması
- Sosial problemləri həll etmək bacarığının çatışmaması
- Geniş kütlənin tələb etdiyi hesabat səviyyəsinin yüksək olmaması

625 Biznesin cəmiyyət qarşısında məsuliyyətinin üstünlükləri nədən ibarətdir?

- Uzunmüddətli perspektiv, gözləmələrin dəyişməsi, resursların artması, mənəvi öhdəlik
- Uzunmüddətli problemlər, gözləmələrin dəyişməsi, resursların artması
- Uzunmüddətli perspektiv, gözləmələri dəyişməsi, keşikçilərin artması, mənəvi öhdəlik
- Qısamüddətli öhdəlik, resursların artması
- Qısamüddətli öhdəliklər gözləmələrin dəyişməsi

626 Menecmentin etikasını nəyi öyrənir?

- İşgüzar təşkilatda idarəçilik münasibətlərin mənəvi prinsip, dəyərlərini
- İşgüzar təşkilatda marketinq siyasətini
- İşgüzar təşkilatda danışıqların aparılmasını
- İşgüzar təşkilatda idarəetmə strukturunu
- İşgüzar təşkilatda rəqabətin mövcudluğunu

627 Korparativ vicdan yanaşmanın mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Qərarlar rəhbərlərin məsuliyyətin nəticələridir
- Qərarlar istehlakçılıqdan asılıdır
- Qərarlar bazar tərəfindən müəyyən edilir
- Qərarlar dövlət tərəfindən müəyyən edilir
- Qərarlar rəhbərlikdən asılı deyil

628 İqtisadiyyatın istehsal-təsərrüfat həlqələrində baş verən əmək bölgüsündən asılı olaraq ixtisaslaşdırmanın aşağıdakı növlərindən hansı düzgün qeyd edilməmişdir

- Firmalar arası
- Firmadaxili
- Bölmədaxili
- Sahələr arası
- Sahə daxili

629 İxtisaslaşdırmanın iqtisadi effektivliyi görülən bütün tədbirlər üzrə iqtisadiyyatın maraqları nəzərə alınmaqla idarəetmənin bütün səviyyələrində müəyyən edilir və aşağıdakılarla xarakterizə olunur. Bunlardan hansı düzgün deyildir ?

- Yeni ixtisaslı kadrların cəlb edilməsi
- Kapital qoyuluşuna qənaət edilməsi
- İstehsala çəkilən cari xərclərə qənaət və məhsulların istehlakçılara çatdırılması
- Kapital məsrəflərinin sürətlə özünü ödəməsilə
- Ümumi iqtisadi effektdə nail olunması

630 İqtisadiyyatın istehsal- təsərrüfat həlqələrində baş verən əmək bölgüsündən asılı olaraq ixtisaslaşmanın növləri fərqləndirilir.Səhv variantı göstərin.

- iş yerlərarası
- firmadaxili
- bölmədaxili
- sahələrarası
- sahədaxili

631 İdarəetmənin təşkilətmə funksiyasının mahiyyətini özündə əks etdirməyən yanaşma hansıdır

- Hər hansı bir dövr üçün nəzərdə tutulan obyektin real vəziyyətinin qiymətləndirilməsi,aşkara çıxarılmasının təşkili
- İdarəetmə sisteminin özünün təşkili
- İstehsal və əmək prosesinin təşkili məsələləri
- İdarəedən və idarəolunan sistemlər arasındakı informasiya mübadiləsinin, əks və bir başa əlaqələrinin təşkili
- Mövcud əmək kooperasiyası əsasında işçilərin idarəetmə bölmələri,istehsal sahələri üzrə yerləşdirilməsinin təşkili

632 İdarəetmədə ixtisaslaşdırmanın neçə növü vardır?

- 5
- 6

- 4
- 3
- 2

633 Təşkilətmə menecmentin neçənci funksiyasıdır?

- 2-ci
- 4-cü
- 1-ci
- 6-ci
- 5-ci

634 İşin təşkili neçə mərhələyə bölünür?

- 3
- 4
- 2
- 7
- 5

635 İşin təşkilində olan mərhələlərə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- əmək bölgüsü
- vəzifələrin qruplaşdırılması
- İşin əlaqələndirilməsi
- j) işin bölüşdürülməsi
- işin koordinasiyası

636 Kommunikasiya prosesinin əsas elementlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- Vasitəçi
- Müxtəlif rəməzlərin köməyi ilə kodlaşdırılan informasiya
- İnformasiyanı göndərən şəxs
- İnformasiyanı alan şəxs
- İnformasiyanın ötürülməsi kanalı

637 Kommunikasiya prosesinin mərhələlərinə aid olmayan variantı tapın.

- Ünsiyyətin təşkili
- İnformasiyanın kodlaşdırılması
- İnformasiyanın beyində qurulması
- Dekodlaşdırma
- Kanalı seçilməsi

638 Kommunikasiya prosesində meydana gələn kommunikativ maneələrə aid olmayan variantı göstərin.

- Səmərəli ünsiyyət
- Semantik maneələr
- Texniki vasitələrdə nasazlıq
- İdarəetmə aparatının çoxsəviyyəli quruluşu
- Əks əlaqənin olmaması

639 Kommunikasiya prosesi idarəetmədə necə prosesdir?

- əsas

- asılı
- ikincidərəcəli
- əlaqələndirici
- tamamlayıcı

640 Bərabər hüquqlu münasibətlərin əmələgəlməsinə xidmət göstərən kommunikasiya hansıdır?

- üfqi
- şaquli
- verbal
- təşkilati
- qeyri-verbal

641 Şəxslərarası kommunikasiyada yaranan maneələrə aid olmayan variantı göstərin.

- idarəetmə aparatının çoxsəviyyəli quruluşu
- fizioloji qəbildən olan maneələr
- semantik maneələr
- informasiyanın mənimsənilməsində olan fərqlər
- verbal dillə qeyri-verbal dilin üst-üstə düşməməsi

642 Aşkarlıq və yüksək əks əlaqə səviyyələri ilə xarakterizə olunan üslub necə adlanır?

- «özünü qoruma»
- «özünü reallaşdırma»
- «özünü kəşf etmə»
- «özünə qapılmaq»
- «özü üçün sövdələşmə»

643 Şəxslərarası kommunikasiyada sözdən başqa istənilən simvollarıdan istifadə olunması nəticəsində hansı maneələr yarana bilər?

- qeyri-verbal maneələr
- informasiyanın mənimsənilməsi ilə bağlı maneələr
- semantik maneələr
- texniki vasitələrdə nasazlıq
- neqativ əks əlaqə

644 Qərar nədir?

- Qərar – insanın təfəkkür fəaliyyətinin nəticəsi olub, onu hər hansı bir nəticəyə və ya tələb edilən fəaliyyətə gətirib çıxarır
- Qərar – insan əqlinin məhsuludur
- Qərar – insanın təfəkkür fəaliyyətinin nəticəsidir
- Qərar-təsir üsuludur
- Qərar - insanı hər hansı bir nəticəyə gətirib çıxarır

645 İdarəetmə qərarlarının əsas fərqləndirici xüsusiyyətləri hansılardır?

- Məqsəd, Nəticə, Əmək bölgüsü, Peşəkarlıq
- Məqsəd, Məsuliyyət, Peşəkarlıq
- Məqsəd, Vəzifə, Peşəkarlıq
- Nəticə, məsuliyyət, işgüzarlıq
- Məqsəd, Nəticə, Məsuliyyət, Əmək bölgüsü

646 İdarəetmə qərarlarının əsas növləri hansılardır?

- İntuitiv, insayt və mülahizələrə əsaslanan
- İnert, ordinar və mülahizələrə əsaslanan
- İntuitiv, inert və insayt
- İnsayt,qeyri-ordinar
- İntuitiv, inert, insayt və ordinar

647 İnsayt qərarlar nədir?

- Konkret problemin həllinin başa düşülməsi və ya dərk edilməsidir
- Kompüter şirkətlərində qəbul edilən qərardır
- İri şirkətlərdə qəbul edilən qərardır
- Gecikmiş qərarlardır
- Saytlarla bağlı qərardır

648 İmpulsiv qərarlar nədir?

- Belə qərarların müəllifləri çoxlu sayda ideyalar yaradırlar, lakin onları yoxlaya bilmirlər. Buna görə də belə qərarlar çox vaxt tam reallaşmır
- Belə qərarlar real vəziyyətin təhlili əsasında qəbul edilir və tam reallaşdırılır
- Konkret problemin həllinin başa düşülməsi və ya dərk edilməsidir
- Ani qəbul edilən qərarlardır
- Belə qərarlar keçmiş təcrübəyə əsaslanır

649 Rasional qərarlar nədir?

- Belə qərarlar keçmiş təcrübədən asılı olmayıb, obyektiv analitik proses vasitəsi ilə əsaslandırılır
- Risk şəraitində qəbul edilən qərarlardır
- Keçmiş təcrübəyə əsaslanır
- Kollegial şəkildə qəbul olunan qərarlardır
- Ehtiyatlı axtarışın nəticəsidir

650 Proqnozlaşdırılan səmərəliyə uyğun olaraq qərarların hansı növləri vardır?

- Ordinar, asinergetik və sinergetik
- Ginergetik, bisinergetik və asinergetik
- Ordinar, inert və sinergetik
- Ordinar,inert,asineretik
- Ordinar, rasional və sinergetik

651 Asinergetik qərarlar nədir?

- Əməliyyatların və sistemin effektivliyini aşağı salır
- Nəticə vahidinə resursların sərfi səmərəliliyini kəskin artırır
- Nəticə vahidinə resursların sərfi səmərəliliyini normalara uyğun saxlayır
- Təsadüfən qəbul olunan qərarlardır
- Risk şəraitində qəbul edilən qərardır

652 Hamı tərəfindən başa düşülən qərar necə adlanır?

- İnert qərarlar
- İmpulsiv qərarlar
- Tarazlaşmış qərarlar
- İntuitiv qərarlar
- İnsayt qərarlar

653 Orijinalıq müşahidə olunmayan, köhnə qərarların təkrarı kimi səslənən qərarlar adlanır

- İnerter qərarlar
- İmpulsiv qərarlar
- İntuitiv qərarlar
- İnsayt qərarlar
- Tarazlaşmış qərarlar

654 Rasiyal qərarlar mülahizələrə əsaslanan qərarlardan hansı xüsusiyyətinə görə fərqlənir

- Keçmiş təcrübədən asılı deyil
- Obyektinə görə
- Keçmiş təcrübədən asılıdır
- Heç bir xüsusiyyətinə görə
- Subyektinə görə

655 Mülahizələrə əsaslanan qərarlar rasiyal qərarlardan hansı xüsusiyyətinə görə fərqlənir ?

- Keçmiş təcrübədən asılıdır
- Obyektinə görə
- Keçmiş təcrübədən asılı deyil
- Obyektivliyinə görə
- Subyektinə görə

656 Kollegial qərarların qəbulu nə ilə əlaqədardır

- səlahiyyətlərin ötürülməsi ilə
- işçilər arasında qarşılıqlı münasibətlərin təşkili ilə
- məsələlərin yalnız rəhbərlər tərəfindən həlli ilə
- işçilər arasında qarşılıqlı anlaşmanın təşkil ilə
- işçilər arasında qarşılıqlı anlaşma ilə

657 Hansı yanaşma təşkilatın uğur qazanmasında məqsədə uyğun deyildir ?

- Ümumi nəticələrin çıxarılması
- Effektivlik
- a Nəticəlik
- Yaşama (mövcud olma)
- Qəbul edilən qərarların praktiki reallaşması

658 Qərar dedikdə nə başa düşülür?

- Qərar-insanın və ya qrupun formalaşmış stiuasiya ilə əlaqədar bir neçə fəaliyyət variantından birinin (alternativin) seçilməsidir.
- Qərar-rəhbərin əməyinin məhsuludur
- Qərar-alternativin seçilməsidir.
- Qərar-idarəetmə əməyinin xarakteristikalarından biridir
- Qərar-idarəetmə prosedurasıdır

659 İdarəetmə qərarlarının qəbul edilməsi prosesinə bir çox amillər təsir göstərir.Yanlışı variantı göstərin.

- Situasiya faktoru
- Rəhbərin peşəkarlıq səviyyəsi və şəxsi keyfiyyətləri
- Təşkilati mədəniyyət səviyyəsi
- Məhsul nomeklaturası
- Rəhbərlik üslubu

660 İdarəetmə qərarlarının qəbul edilməsi mərhələlərinə aid olmayan variantı seçin.

- Təhlükənin müəyyən olunması
- Məhdudiyyətlərin müəyyən olunması
- Problemin qoyuluşu
- Qərarların icraçılara çatdırılması
- Qərar alternativlərinin müəyyən olunması

661 Qərarların qəbul edilməsi metodlarına aid olmayan variantı göstərin.

- Keyfiyyət metodları
- Kollektiv metodlar
- Qeyri-formal metodlar
- "Beyin həmləsi"
- Kəmiyyət metodları

662 İdarəetmə qərarlarının qəbul edilməsinin kəmiyyət metodlarına hansı metod aid deyildir?

- yapon dairəvi sistemi olan "kinqise"
- oyunlar nəzəriyyəsi
- xətti modelləşdirmə
- dinamik proqramlaşdırma
- ehtimal və statistik modellər

663 İdarəetmə qərarlarının effektiv olması üçün bir sıra faktorlar nəzərə alınmalıdır. Yanlış variantı göstərin.

- Qərarların qəbulunda qeyri-mərkəzləşmə
- Məqsədli çoxfunktional qruplardan istifadə olunması
- Qərarların qəbul olunmasında iyerarxiya
- Qərarların qəbulunda mərkəzləşdirmə
- Qərarların qəbul olunmasında birbaşa horizontal əlaqələrdən istifadə olunması

664 İdarəetmə qərarlarına olan tələblər göstərilmişdir. Səhv tələbi göstərin.

- İdarəetmə qərarları vaxtında qəbul edilməyə bilər
- İdarəetmə qərarları əsaslandırılmalıdır
- İdarəetmə qərarları qənaətcil olmalıdır
- İdarəetmə qərarları effektiv olmalıdır
- İdarəetmə qərarları real olmalıdır

665 Qərarlar dörd əsas meyara görə qruplaşdırılır. Səhv variantı göstərin.

- Tabeçilik
- Situasiyalılıq
- Müstəqillik
- İyerarxiya
- Sistemlilik

666 İdarəetmə əməyinin xarakteristikası aşağıdakı elementlərlə aparılır

- İdarəetmə əməyinin tarixi
- İdarəetmə əməyinin obyektı
- İdarəetmə əməyinin subyektı
- idarəetmə əməyinin məhsulu

İdarəetmə əməyinin predmeti

667 Aşağıdakı qərarlardan hansı əlverişli nəticələrin yaranmasına səbəb olmur?

- intuitiv qərarlar
- strateji qərarlar
- operativ qərarlar
- perspektiv qərarlar
- qeyri-sabit qərarlar

668 İdarəetmə qərarlarının qəbul edilməsi prosesinə təsir göstərən amillərə aid olmayan variantı göstərin

- Texnika və texnologiya
- Zaman və dəyişən mühit
- Rəhbərin şəxsi dəyərləri
- İnformasiya məhdudiyyətləri
- Qərarın qəbul edilməsi şəraiti

669 Model nədir?

- Model-obyektin, sistemin və ya ideyanın, tamın özündən bir qədər fərqlənən formada təsvir edilməsidir
- Model-təqribi təsvirdir
- Model- əşyanın virtual təsviridir
- Model-inikasdır
- Model-onun qısaca təsviridir

670 Strateji menecmentin yaranması nə vaxt baş vermişdir?

- XX-ci əsrin 60-cı illərində
- XX-ci əsrin 40-cı illərində
- XX-ci əsrin 30-cu illərində
- XX-əsrin 20-ci illərində
- XX- ci əsrin 50-ci illərində

671 Strateji menecment anlayışının yaradıcısı kimdir?

- İ. Ansoff.
- A. Maslou.
- D. Makreqor
- H.Qant
- H. Mintsberq

672 Strateji menecment neçə ili əhatə edir?

- 10 ildən artıq
- 3 il
- 1 il
- 6 ayı
- 5 il

673 Strateji menecmentlə hansı idarəetmə səviyyəsində daha çox məşqul olur?

- Yuxarı
- Aşağı
- Orta

- İdarəçilk səviyyəsində
- Texniki səviyyədə

674 “Strategiya strukturu müəyyən edir” konsepsiyanın müəllifi kimidir?

- A. Çandler
- F. Kotler
- İ. Ansoff
- A.Maslou
- H. Minstberq

675 Biznes səviyyəli strategiyaların hansı növləri vardır?

- Aşağı qiymətlər, differensasiya, təmərküzləşmə
- Şaquli, üfuqi
- Biznes-plan
- taktiki
- Strateji

676 Strateji menecment nədən başlayır?

- Təşkilatın gələcəyinə dair baxışın müəyyən edilməsindən
- Strateji məqsədlərin müəyyən edilməsindən
- Taktiki məqsədlərin müəyyən edilməsindən
- Strateji alternativlərin müəyyən edilməsindən
- Təşkilatın missiyasının (niyyətinin) müəyyən edilməsindən

677 Şirkətlərin korporativ strategiyası hansı alt strategiyalardan ibarətdir?

- Hücum, sabitləşdirmə, müdafiə
- Maliyyə, texnologiya, informasiya
- Üfuqi, şaquli
- Açıq,gizli
- Daxili, xarici

678 M. Porterin strateji menecmentə daxil etdiyi model M. Porterin strateji menecmentə daxil etdiyi model necə adlanır?

- Heç biri
- Boston konsaltinq modeli
- Rəqabət üstünlükləri modeli
- Deminq modeli
- GE modeli

679 SWOT təhlilin məqsədi nədir?

- Daxili zəiflik və üstünlüklərin, xarici imkan və təhlükələrin müəyyən edilməsi
- Texnoloji strategiyanın hazırlanması
- Bazarı seqmentləşdirmək
- Maliyyə durumunu tənzimləmək
- Biznes strategiyasının hazırlanması

680 Boston konsaltinq şirkəti modelinin heyvanlarla əlaqəsi necədir?

- Bazarın seqmentləşdirilməsi üçün məcazi modellər kimi istifadə edilir
- Onların davranışını modelləşdirir

- Heç bir əlaqəsi yoxdur
- Demək olar ki,yoxdur
- Onlar üçün əmtəə hazırlanması strategiyasıdır

681 Akkordeon metodu strateji menecmentdə nə üçün istifadə olunur?

- Dəşiklərə qarşı müqavimətin idarə olunması üçün
- Təşkilatın məqsədlərini müəyyən etmək üçün
- Strateji bazarların segmentləşdirilməsi üçün
- Təşkilatın missiyasını müəyyənləşdirmək üçün
- Yeni məhsullar hazırlanır

682 M. Porterin sahədə rəqabəti müəyyən edən 5 əsas qüvvəsinə aşağıdakılardan hansılar aiddir?

- Yeni rəqiblərin çıxması, əvəzedici məhsulların çıxması
- Yeni rəqiblərin çıxması, texnoloji çətinlik
- Yeni rəqiblərin çıxması, dövlət siyasəti
- Yeni rəqiblərin çıxması
- Əvəzedici məhsulların çıxması, dövlət siyasəti

683 Strateji menecmentdə təşkilati davranışın hansı modelləri vardır?

- Artım və sahibkar
- Regional və milli
- Üfüqi və şaquli
- Açıq-gizli
- Sahibkar və təchizat

684 Stateji sinergizmin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Təşkilatın fəaliyyətinin birləşmə vasitəsilə səmərəliliyi artırılır
- Təşkilatın fəaliyyətinin yeni bazarlara çıxmaqla səmərəliliyi artırılır
- Təşkilatın fəaliyyətinin bölünmə vasitəsilə səmərəliliyi artırılır
- Təşkilatın fəaliyyətinin diversifikasiya olunması yolu ilə səmərəliliyin artırılması
- Təşkilatın fəaliyyətinin yeni məhsulların istehsalı ilə səmərəliliyi artırılır

685 SVOP nədir?

- Valyuta əməliyyatıdır
- Gömrük rüsumudur
- Vergidir
- İqtisadi təhlil formasıdır
- Mənfəət növüdür

686 Hansı variant düzgün şəkildə strateji alternativləri ifadə edir?

- məhdudlaşdırılmış artım, artım, ixtisar və üç startegiyanın uyğunlaşdırılması
- məhdudlaşdırılmamış artım, bazarı ələ keçirmə, ixtisar, fəaliyyətin dayanması
- sürətli artım, artım, ixtisar və üç strategiyanın uyğunlaşdırılması
- məhdudlaşdırılmış artım və ixtisar
- məhdudlaşdırılmamış artım, sürətli artım, ixtisar və üç startegiyanın uyğunlaşdırılması

687 İxtisar alternativləri çərçivəsində hansı variant ola bilməz?

- uyğunlaşdırma
- artığın kəsilməsi

- ləğvetmə
- ləğvolunma
- ixtisar və oriyentasiyanın dəyişməsi

688 Məhdud artım strategiyasından hansı hallarda istifadə olunur?

- təşkilatın inkişafı və rentabelliği rəhbərliyi qane edirsə
- təşkilat böhranlı vəziyyətdə olduqda
- təşkilatın artım potensialı olmadıqda
- təşkilatda problem yarandıqda
- resurs çatışmazlığı olduqda

689 İxtisar strategiyası üçün hansı yanaşma xarakterikdir?

- keçmişdə nail olunmuş səviyyədən daha aşağı məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
- məqsədlər dəyişməz qalır
- keçmişdə nail olunmuş səviyyədən daha yuxarı məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
- keçmişdə nail olunmuş səviyyədən fərqli məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
- məqsədlər tez-tez dəyişikliyə uğrayır

690 Şaquli inteqrasiyanın tiplərinə aid deyildir:

- vizual inteqrasiya
- qismən inteqrasiya
- tam inteqrasiya
- Paralel inteqrasiya
- kvaziinteqrasiya

691 Təşkilatın strateji vəziyyətinin qiymətləndirilməsi prosesinə aid deyildir:

- qiymətləndirmə metodlarının işlənilib hazırlanması
- planlaşdırılmış vəziyyətdən kənarlaşmaların təhlili
- təşkilatın müasir durumu haqqında informasiya yığılması
- Təşkilatın müasir durumunun təhlil edilməsi
- tsiklin məntiqi sonluğu kimi ssenarinin layihələşdirilməsi

692 Biznes-planının əsas məqsədləri hansılardır?

- Kreditlərin cəlb edilməsi, fəaliyyətin genişləndirilməsi
- İstehsalın genişləndirilməsi
- İnvestisiyalar cəlb etmək
- Birgə müəssisələrin yaradılması
- Yeni məhsulun istehsalı

693 Biznes-planının strukturu hansı əsas elementlərdən ibarətdir?

- Maliyyə planı, istehsal planı, marketinq planı, HRM planı, texnologi plan
- Maliyyə planı, istehsal, büdcə, HRM planı, texnologi plan
- Texnologi plan, HRM plan, investisiya plan
- Maliyyə planı, istehsal planı, texnologi plan
- Maliyyə planı, istehsal planı, texnologi plan, keyfiyyət planı, investisiya planı

694 İdarəetmədə səviyyələrin iştirakı ardıcılığına uyğun olaraq planların növləri?

- Yuxarıdan- aşağı, aşağıdan-yuxarı
- Aşağıdan yuxarı

- yuxarıdan aşağı
- Müəssisələr arasında
- Soldan-sağa

695 Təşkilatda heyətin idarə edilməsi sisteminin formalaşdırılmasına tələbləri xarakterizə edən prinsiplərdən biri kimi heyətin idarə edilməsi funksiyalarının birinciliyi prinsipinin mahiyyətini hansı variantda əks olunub?

- heyətin idarə edilməsi sisteminin alt sistemlərinin tərkibi, təşkilati struktur, işçilərə və onların sayma olan tələblər heyətin idarə edilməsi funksiyalarının tərkibindən, miqdarından və əmək tutumundan asılıdır.
- heyətin idarə edilməsi funksiyaları öz-özünə deyil, istehsalın tələbat və məqsədlərinə uyğun olaraq formalaşır və dəyişir;
- heyətin idarəetmə sisteminin formalaşması zamanı kadr ehtiyatını nəzərə almaq lazım deyil.
- heyətin idarəetmə sisteminin formalaşması zamanı inkişaf perspektivlərini nəzərə almaq lazımdır;
- heyəti idarəetmə sisteminin təşkilinə yönəldilmiş funksiyalarla (infra-funksiya) heyəti idarəetmə funksiyaları (infrafunksiya) arasında proporsiyaları müəyyən edir;

696 Hansı variant heyətin daxili mənbələr hesabına cəlb edilməsinin üstünlüklərinə aid edilə bilməz?

- kadr siyasətinin «şəffaflığı»;
- böyük xərclərin yaranması;
- xidməti yüksəliş şansı artır
- təşkilatda formalaşmış əmək haqqı səviyyəsinin qorunub saxlanılması
- Müsbət psixoloji iqlimin yaranması

697 Seçmə metodlarına aid deyildir?

- sınaqlar;
- normativləşdirmə;
- testləşdirmə;
- söhbət aparma.
- Attestasiya

698 Hansı rəhbərlik üslubu üçün bütün məsələlərin təkbəşinə həlli xarakterikdir

- Liberal
- Heç biri
- Totalitar
- avtoritar
- demokratik

699 Kadr ehtiyatının formalaşması prosesinin əsas mərhələlərinə aid deyildir:

- rəhbər kadrların tərkibində nəzərdə tutulan dəyişikliklər proqnozunun tərtibi
- kadrların əmək fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi
- namizədin işgüzar, peşə və şəxsi keyfiyyətləri haqqında informasiya toplanması
- kadr ehtiyatının tərkibinin formalaşması
- Kadr ehtiyatının proqnozlaşdırılması

700 Yerli maliyyə daxildir.

- Dövlət qiymətli kağızlar
- Tələbələrin büdcə və büdcədən kənar fondlarının pul vəsaitləri əsasında yaranan münasibətlər sistemi
- Bələdiyyə ərazisində olan səhmdar cəmiyyətlərin qiymətli kağızları
- Bələdiyyə əmlakı
- Bələdiyyə müəssisəsi və təşkilatları

