

8026_Az_Æyani_Yekun imtahan testinin sualları

Fənn : 8026 Menecmentin əsasları

1 Menecmentin mahiyyətini daha dolğun xarakterizə edən yanaşma hansı variantda göstərilmişdir?

- Menecment- idarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarını tətbiq etməklə, material, əmək və maliyyə ehtiyatlarından səmərəli istifadə etmək yolu ilə həyata keçirilən idarəetmə formasıdır.
- Menecment- idarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarını tətbiq etməklə, material, əmək və maliyyə ehtiyatlarından səmərəli istifadə etmək yolu ilə,bazar şəraitində istənilən fəaliyyət növü ilə məşğul olan firmanın qarşısına qoyduğu məqsədə nail olması üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür.
- Menecment-ölkənin iqtisadi mexanizminin təsir elementlərini tətbiq etməklə, ölkənin təbii resurslarından səmərəli istifadə etməklə qarşıya qoyulan məqsədə nail olmaq üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür.
- Menecment- idarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarını tətbiq etməklə, material, əmək və maliyyə ehtiyatlarından səmərəli istifadə etmək yolu ilə,bazar konyukturasını öyrənmək üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür.
- Menecment-bazar münasibətləri şəraitində idarəetmədir.

2 İdarəetmənin mahiyyətini düzgün xarakterizə edən yanaşma hansı variantda göstərilmişdir?

- İdarəetmə- rəhbərin qəbul etdiyi qərardır.
- İdarəetmə -bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan və fəaliyyətləri vahid məqsədə yönələn müxtəlif təbiətli elementlərin məcmusudur.
- İdarəetmə -idarəetmə subyektini tərəfindən idarəetmə obyektinə yönəldilən məqsədyönlü təsirdir
- İdarəetmə- tabeçilikdə olanlara qarşı yönəldilən təsir üsulu və metodudur.
- İdarəetmə- fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insan qrupudur

3 İdarəetmənin mahiyyətini düzgün izah edən variantı göstərin.

- İdarəetmə-idarəetmə obyektini tərəfindən idarəetmə subyektinə qarşı yönəldilən məqsədyönlü təsirdir.
- İdarəetmə-özünün tamlığını,struktur vahidliyini qoruyub saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətləridir və bunun köməyi ilə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur.
- İdarəetmə-fəaliyyətləri şüurlu şəkildə əlaqələndirilən insan qrupudur.
- İdarəetmə-qarşıya qoyulmuş məqsədə nail olmaq üçün qərar alternativləri içərisindən düzgün variantın seçilməsi prosesidir.
- İdarəetmə-təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydaları və qanunauyğunluqlarıdır

4 Menecmentin elm kimi öyrənilməsinin əsası kimlər tərəfindən qoyulmuşdur?

- İqtisadçı analitiklər
- Qədim yunan filosofları
- Fabrik və firma rəhbərləri
- Qədim Misirlər
- nəzəriyyəçilər

5 Menecment elminin öyrənilmə predmetinə aid olmayan variantı göstərin.

- İdarəetmə prosesi zamanı insanlar arasında yaranan münasibətlər.
- Cəmiyyətin fəaliyyət göstərməsi qanunları,prinsipləri.
- Təşkilatın yaranması və fəaliyyət göstərməsi qanunları,prinsip və metodları.
- Təşkilatın idarə edilməsi zamanı rəhbəredici işçilərin fəaliyyətinin əsasında dayanan qanunlar və prinsiplər.
- Təşkilatın idarə edilməsi zamanı rəhbəredici işçilərin özlərinin fəaliyyəti.

6 Menecment praktikasında kibernetikanın ümumi ideyalarının tətbiqi kimin adı ilə bağlıdır?

- Elton Meyo
- Piter Druker
- Çester Barnad
- Anri-Fayol
- Frederik Teylor

7 “ İdarəetmə-nizamsız kütləni effektiv məqsədyönlü və məhsuldar qrupa çevirən xüsusi fəaliyyət növüdür. “Bu fikir kimə məxsusdur?

- L.Urvik
- Piter Druker
- Frederik Teylor
- H.Ford
- F.Kotler

8 «Menecment- digər insanların köməyiylə yerinə yetirilməsi təmin edilən işdir» fikri kimə məxsusdur?

- D.Makqreqor
- M.Follet
- H.Taun
- A.Maslou
- R.Ouen

9 Menecmentin yaranmasının ilkin tarixi şərti nə olmuşdur?

- insanların alıcılıq qabiliyyətinin yüksəlməsi
- menecment ixtisasının cəmiyyət arasında nüfuz qazanması
- İnsanların maddi rifahının yüksək səviyyədə təmin edilməsinə nail olmaq
- sənayenin miqyasının genişləndirilməsi, əmək məhsuldarlığının artırılması
- elimin müxtəlif sahələrinin inkişaf etməsi

10 “İdarəetmənin fəlsəfəsi” əsəri kimə məxsusdur?

- E.Meyo.
- Henri Qant
- Piter Druker
- Oliver Şeldon
- F.Gilbret

11 İdarəetmənin fəlsəfəsi” əsərində müəllif idarəetməni hansı hissələrə bölüb? Düzgün variantı göstərin.

- menecment,tənzimetmə,administrasiya
- təşkilat, menement,təşkiletmə
- administrasiya, təşkilat, menecment
- administrasiya,menecment,təşkiletmə
- təşkiletmə,tənzimetmə,administasiya

12 Qədim filosoflar cəmiyyətin yoxsul vəziyyətdə yaşamasını nə ilə izah edirdilər?

- Müharibələrin tez-tez baş verməsi ilə
- Vergilərin yüksək olması ilə
- Texnika və texnologiyanın yaxşı inkişaf etməməsi ilə
- Ədalətli idarəetmənin olmaması ilə

- Məhsuldarlığın aşağı səviyyəsi ilə

13 Təşkilətmə nədir?

- İnsanların fəaliyyətinin koordinasiyasıdır.
- Təşkilatın idarə edilməsi prosesidir
- Zəruri keyfiyyətləri olan insanlar qrupunun fərdi əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir
- Zəruri keyfiyyətləri olan insanlar qrupunun kombinə edilmiş əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir.
- İnsanlara qarşı yönəldilmiş təsir vasitəsidir.

14 Müasir menecerin zəruri keyfiyyətlərini göstərin.

- Şəxsiyyət, fiziki, yaradıcı
- Fiziki, Sosial, İntelektual, Qabiliyyət
- Şəxsiyyət, İntelektual, Qabiliyyət
- Fiziki, Şəxsiyyət, İntelektual, Qabiliyyət
- Fiziki, Mənəvi, Şəxsiyyət, Qabiliyyət

15 Sənaye istehsalının elmi əsaslarla təşkili ilk dəfə hansı ölkədə həyata keçirilmişdir?

- Almaniyada
- ABŞ
- Fransa
- İngiltərə
- Rusiya

16 Bazar münasibətləri şəraitində idarəetmə olan menecment müəyyən məsələlərin həllini nəzərdə tutur. Səhv variantı gösrərin.

- Firmanın və onun təsərrüfatca müstəqil bölmələrinin fəaliyyətinin son nəticələri bazarda mübadilə prosesində aşkar olunur.
- Az xərclərlə istehsalın effektivliyinin yüksəldilməsinə, optimal nəticələrin əldə olunmasına daimi can atma.
- Firmanın fəaliyyətinin bazarın ehtiyac və tələbatına, konkret istehlakçıların tələblərinə yönəldilməsi və elə növ məhsullar istehsalının təşkilidir ki, onlar firmaya nəzərdə tutulan mənfəəti gətirsin.
- Bazarın vəziyyətindən asılı olmayaraq məqsəd və proqramların işlənilib hazırlanması.
- Firmanın və onun bölmələrinin son nəticələrinə görə məsuliyyət daşıyan insanlara azad qərar qəbul edilməsini təmin edən təsərrüfat müstəqilliyi.

17 Qədim yunan filosofu Sokrat tərəfindən menecmentin inkişafına verilən əsas töhfə nə olmuşdur?

- Əməyin elmi normalaşdırılması metodologiyasının işlənilib hazırlanması
- Rəhbəlik üslublarının işlənilib hazırlanması.
- İdarəetmə funksiyalarının təsvir olunması
- Menecmentin universallığı prinsipinin formalaşdırılması
- Səlahiyyətlərin ötürülməsi

18 Aşağıdakı əsərlərin hansında menecmentin tarixi inkişaf mərhələləri öz əksini tapmışdır?

- Q.Emerson- "Əmək məhsuldarlığının 12 prinsipi"
- O.Şeldon - «İdarəetmə fəlsəfəsi»
- F.Teylor - «Elmi menecmentin prinsipləri»
- Kiçik Kold St. Corc- «İdarəçilik fikrinin tarixi»
- A.Fayol - «Ümumi sənaye idarəetməsi»

19 Təşkilatın iqtisadi mahiyyəti nədir?

- İnsanlara qarşı yönəldilən təsir üsuludur.
- Öz tamlığını qoruyub saxlayan müxtəlif təbiətli elementlərin məcmusudur.
- Zəruri keyfiyyətləri olan insanlar qrupunun birgə kombinəlaşdırılmış əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir
- Ümumi məqsədlərə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insanlar qrupudur
- Bir-biri ilə qarşılıqlı asılılıqda olan tamlıqdır

20 Formal təşkilatların tərkibində kortəbii yaranmış qruplar necə adlanır?

- kiçik qruplar
- referent qruplar
- formal qruplar
- qeyri-formal qruplar
- real qruplar

21 Əvvəlcədən müəyyən edilmiş üsullarla və qabaqcadan müəyyən edilmiş müddətdə yerinə yetirilməli olan müəyyən işlər, işlər seriyası və ya işin bir hissəsi dedikdə nəyi başa düşürük?

- vəzifəni
- texnologiyanı
- təşkilatın quruluşunu
- məqsədi
- strategiyayı

22 Təşkilatın fəaliyyətinə təsir göstərən mühit neçə yerə bölünür?

- 6.0
- 4.0
- 3.0
- 2.0
- 5.0

23 Təşkilatın xarici mühiti neçə hissədən ibarətdir?

- 6.0
- 4.0
- 3.0
- 2.0
- 5.0

24 Birbaşa təsir edən xarici mühit amillərinə aşağıdakılardan hansı aid deyil?

- rəqiblər
- İstehlakçılar.
- tədarükçülər
- iqtisadiyyatın inkişaf dinamikası
- dövlət orqanları

25 Xarici mühit amillərinə aşağıdakılardan hansı aid deyildir ?

- fors-major hadisələr
- iqtisadiyyatın vəziyyəti
- siyasi amillər
- təşkilatın strategiyası
- beynəlxalq hadisələr

26 Hansı variantda daxili mühit amilləri düzgün göstərilmişdir?

- taktika, strategiya, işsizlik
- məqsəd, vəzifə, inflyasiya
- rəqiblər, texnika və texnologiya, heyət
- məqsəd, vəzifə, təşkilati quruluş, heyət
- təşkilati quruluş, heyət, alıcılar

27 Real daxili mühit amillərinə aid deyildir:

- təşkilati quruluş
- heyət
- texnika və texnologiya
- məqsəd və vəzifə

28 Dolaylı xarici mühit amillərinə aid deyildir:

- məşğulluğun səviyyəsi
- ölkənin demokratikləşmə səviyyəsi
- iqtisadiyyatın inkişaf dinamikası
- əhalinin alıcılıq səviyyəsi
- xalqın mənəvi-əxlaqi dəyərləri

29 Birbaşa xarici mühit amillərinə aid deyildir:

- istehlakçıların alıcılıq səviyyəsi
- alıcıların zövqləri, tələbatları
- rəqiblərin strategiyası
- dövlətin iqtisadi siyasəti
- dövlət orqanlarının fəaliyyəti

30 İnsanın qavramasına təsir edən xarici amillər sırasına aşağıdakılardan hansı aid deyildir?

- İnsanı əhatə edən mühitin vəziyyəti
- Siqnalların mütəhərrikliliyi.
- Verilən siqnalın intensivliyi.
- Verilən siqnalın ektensivliyi.
- Siqnalın ölçüsü.

31 Fərdin əsas ümidlər qrupuna aşağıdakılardan hansı variant daxil deyildir?

- Məsuliyyət və risk dərəcəsi.
- Təşkilatda şəxslərarası münasibətlər
- İşin məzmunu, mənası və əhəmiyyəti.
- İşin əhatəliliyi və ekstensivliyi.
- İşin orijinallığı və yaradıcı xarakterliyi.

32 İdarəetmə nəzəriyyə və təcrübəsinin inkişafını təmin edən neçə yanaşma mövcuddur?

- 5.0
- 2.0
- 1.0
- 4.0
- 3.0

33 Qeyd edilən yanaşmalardan biri səhvdir.

- sistem halında yanaşma
- proses halında yanaşma
- situasional yanaşma
- müxtlif idarəetmə qərarlarının idarəetmədə rolunun fərqləndirilməsi baxımından yanaşma
- müxtlif idarəetmə məktəblərinin idarəetmədə rolunun fərqləndirilməsi baxımından yanaşma

34 Menecmentdə prosesual yanaşmanın əsas funksiyaları hansılardır?

- Planlaşdırma, təşkilətmə, motivasiya, nəzarət.
- Planlaşdırma, təşkilətmə, nəzarət, sərəncavermə.
- Planlaşdırma, təşkilətmə, koordinasiya, nəzarət.
- Planlaşdırma, koordinasiya, motivasiya, nəzarət.
- Planlaşdırma, təşkilətmə, nəzarət, koordinasiya sərəncavermə

35 Sistemli yanaşmaya əsasən təşkilatın daxili mühiti hansı elementlərdən ibarətdir?

- İstehsal, təchizat, maliyyə, insan, məqsəd
- Struktur, təchizat, texnologiya, insan məqsəd
- İnsanlar, struktur, məqsəd, vəzifə, ünsiyyət.
- Struktur, vəzifə, texnologiya, insan, məqsəd.
- Təchizat, texnologiya, insan, ünsiyyət, məqsəd

36 “Sistem” dedikdə nə başa düşülür?

- Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olmayıb müstəqil fəaliyyət göstərən, ümumi tam ilə heç bir əlaqəsi olmayan elementlərin məcmusudur.
- Qarşıya qoyulmuş məqsədə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insan qrupudur.
- İdarəetmə subyektini tərəfindən idarəetmə obyektinə yönəldilən məqsədyönlü təsirdir.
- Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan, fəaliyyətləri vahid məqsədə doğru yönələn, tamın xarakteristikasına hər birinin töhfə verdiyi elementlərin məcmusu başa düşülür.
- Bir- biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan idarəetmə funksiyalarının məcmusudur.

37 Sistemli yanaşma məktəbi nə vaxt yaranmışdır və onun nümayəndələri kimlərdir?

- XX əsrin sonunda; L. V. Bertalanfi, R. Ansoff, F. Teylor.
- XX əsrin 30-cu illərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo; R. Lyus.
- XX əsrin 20-ci illərində; L. V. Bertalanfi, P. Druker, F. Teylor.
- XX əsrin 50-ci illərində; L. V. Bertalanfi, R. Anoff, R. Lyus.
- XX əsrin əvvəllərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo, F. Teylor.

38 Sistemli yanaşmanın məzmunu nədən ibarətdir?

- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, kommunikasiya
- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, koordinasiya.
- Məqsədqoyuluşu, koordinasiya, hərtərəfli qiymətləndirmə.
- Məqsədqoyuluşu, minimal xərclərlə məqsədə çatma, hərtərəfli qiymətləndirmə.
- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, nəzarət.

39 Situasional yanaşmanın mahiyyəti nədən ibarətdir?

- İdarəetməyə bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan elementlərin məcmusu kimi baxılır
- Təşkilatı məqsədlərə çatmaq üçün güclü nəzarət sistemi yaradır.
- Təşkilatın fəaliyyətinə kompleks yanaşılır.
- Situasional yanaşma nöqtəyi-nəzərindən düzgün qərar o qərarı ki, konkret vaxtda konkret situasiyaya daha çox uyğun gəlir.

- Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün güclü seqmentasiya aparılır

40 İdarəetmənin bir elm kimi tanınması kimin adı ilə bağlıdır?

- Lindal Urvikin
 Henri Qantın
 Anri-Fayolun
 Frederik Teylor
 Elton Meyonun

41 Elmi menecmentin prinsipləri ” əsəri kim tərəfindən yazılmışdır?

- Abraam Maslou
 Abram Linkoln
 Anri-Fayolun
 Frederik Teylor
 Ceyms Muni

42 “Elmi menecmentin prinsipləri“ əsəri neçənci ildə yazılmışdır?

- 1914-ci il
 1910-cu il
 1905 –ci il
 1911-ci il
 1912-ci il

43 Qeyd edilənlərdən biri elmi menecment məktəbinin nümayəndəsi deyil.

- Lilian Gilbert
 Henri Qant
 Frenk Gilbert
 Ulyam Ouçi
 Frederik Teylor

44 Kimi ilk praktiki menecer kimi qəbul etmişlər?

- Jan-Batist –Sey
 Adam Smiti
 Anri-Fayolu
 Robert Oueni
 David Rikardo

45 Sənaye istehsalının elmi əsaslarla təşkili ilk dəfə hansı ölkədə həyata keçirilmişdir

- İrlandiya
 Amerika
 Rusiya
 İngiltərə
 Almaniya

46 İdarəetmənin ənənəvi olaraq bir elm kimi və tədqiqatların müstəqil sahəsi kimi qəbul edilməsinin başlanğıcı hansı əsər ilə bağlıdır?

- Henri Qantın”Əməyin təşkili” əsəri ilə
 Kiçik St.Corcun “İdarəetmə təfəkkürünün tarixi”əsəri ilə
 Oliver Şeldonun “İdarəetmənin fəlsəfəsi ”əsəri ilə

- Frederik Teylorun “Elmi idarəetmənin prinsipləri” əsəri ilə
- Xyuqo Myunsterberqin “Psixologiya və sənayeneffektivliyi” əsəri ilə

47 1886-cı ildə mühəndis mexaniklərin Amerika mühəndis cəmiyyətinə daxil olduqdan sonra Teylorun idarəetmə ilə bağlı fikirlərinə hansı məşhur şəxsiyyətin çıxışı güclü təsir göstərmişdir?

- Anri-Fayol
- Q.Xopf
- L.Gilbert
- H.Qant
- Q.Taun

48 “Elmi idarəetmə “məktəbinin nümayəndələri hesab erildilər ki, dörd əsas metoddan istifadə edərək əl əməyinin təkmilləşdirilməsi məqsədilə bir çox əməliyyatları təkmilləşdirmək olar. Yanlış metodu göstərin.

- təhlil
- müzakirə
- müşahidə
- məntiq
- ölçü

49 Elmi menecmentin metodologiyasını ilk fazasını nə təşkil edir?

- İşin məzmununun təhlili və onun effektivliyinin müəyyən olunması
- işin əsas vəzifələrinin müəyyən olunması.
- əmək motivasiyasının təhlili və onun təşkilatın qarşısındakı məqsədlərə doğru yönəlməsi.
- İşin məzmununun təhlili və onun əsas komponentlərinin müəyyən olunması təşkil edir.
- işin məqsədinin müəyyən olunması və onun əsas vəzifələrinin aydınlaşdırılması

50 Mikroxronometr adlı cihazı kəşf edən alim kimdir?

- Emmerson
- Maslou
- Teylor
- Gilbertlər.
- Meyo

51 “Elmi idarəetmə “məktəbinin idarəetmədə roluna aid olmayan variantı göstərin.

- Planlaşdırma və işin beyində qurulmasının işin özündən ayrılması.
- Əmək məhsuldarlığını yüksəltmək üçün maddi stimullaşdırmadan düzgün və sistemətik istifadə olunması
- Vəzifənin yerinə yetirilməsinin ən yaxşı üsulunu müəyyən etmək üçün elmi təhlildən istifadə olunması
- Mürəkkəb situasiyalarda qərar qəbul edən rəhbərlərə kömək məqsədilə kəmiyyət metodlarının inkişafı
- Vəzifələrin yerinə yetirilməsi üçün ən çox uyğun gələn işçilərin seçilməsi, onların təhsilinin təmin olunması

52 “Çox zəhmət-çox qazanc” motivasiya prinsipindən hansı idarəetmə məktəbinin nümayəndələri istifadə edirdilər?

- “Klassik və ya inzibati məktəbin” nümayəndələri.
- “ Davranış məktəbinin” nümayəndələri
- “ Psixologiya və insan münasibətləri məktəbinin” nümayəndələri.
- “Elmi idarəetmə məktəbinin” nümayəndələri.
- “ İdarəetmə məktəbinin” nümayəndələri

53 “Klassik və ya inzibati məktəbin” banisi kimdir?

- Elton Meyo
- Frederik Teylor
- Lindal Urvik
- Anri-Fayol
- Henri Ford

54 “Klassik və ya inzibati məktəbin” idarəetməyə verdiyi töhfəyə aid olmayan variantı seçin.

- İdarəetməyə proses şəklində yanaşma.
- İdarəetmə prinsiplərinin işlənilib hazırlanması.
- İdarəetmə funksiyalarının təsviri.
- Təşkilatın idarə olunmasına situasiyalı yanaşma.
- Təşkilatın idarə olunmasına sistemli yanaşma.

55 “Davranış məktəbinin” nümayəndələrinə aid deyildir:

- Kris Ardjiris
- Duqlas Mak Qreqor
- Rensis Laykert
- Lindal Urvik
- Frederik Hersberq

56 İdarəetmədə qərarqah prinsipinin tədqiqi ilə tanınmış alim kim olmuşdur?

- L.Urvik
- A.Fayol
- H. Qant
- H.Emmerson
- O.Şeldon

57 Teylorun sisteminin əsasını təşkil edən idarəetmə prinsiplərinə aid olmayan variantı göstərin.

- fərdi qabiliyyətlərin rolu
- əməyin ölçülməsi
- əmək bölgüsü
- maliyyə resursları imkanları
- stimullaşdırma proqramları

58 İdarəetmədə bürokratiya nəzəriyyəsinin tərəfdarı aşağıdakılardan hansıdır?

- E.Meyo
- A.Fayol
- Q.Xopf
- M.Veber
- H.Emmerson

59 E.Meyo “Western Elektrik” kompaniyasında apardığı tədqiqatlar nəticəsində hansı qənaətə gəlmişdir?

- Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydalarının müəyyən olunması əmək məhsuldarlığını bir mənəli şəkildə artırır.
- Təşkilatda məşğulluq işçilərin texniki ixtisasına əsaslanır
- İdeal işçi emosiyasız və formal şəxsiyyətsiz olmalıdır
- Qeyri-formal əlaqələr əmək məhsuldarlığına ciddi təsir edir.

- Təşkilat üzvləri arasındakı harmoniya böyük qüvvədir.

60 Menecmentdə səlahiyyət nədir?

- İdarəetmədə daşınan cavabdehlikdir.
 İdarəetmədə qərar qəbul etmək hüququdur.
 İdarəetmədə səlahiyyətlərin ötürülməsidir.
 Heyətin tabe olma mexanizmidir.
 Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydalarıdır.

61 İdarəetmənin mərkəzləşdirilməsi nədir?

- İdarəetmə mərkəzinin yaradılması
 İdarəetmə həlqələri arasında üfüqi əlaqələrin yaradılması
 Funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsindən aşağı səviyyəsinə ötürülməsi
 İdarəetmə funksiyalarının bir mərkəzdə, bir əldə cəmlənməsi
 İdarəetmədə mərkəzləşmə ilə qeyri- mərkəzləşmə arasında optimal əlaqənin yaradılması.

62 Fərdi müəssisələrin üstün cəhətini göstərin.

- Rəqabət qabiliyyətini zəif olması
 İri miqyaslı istehsalə nail olmağın az perspektivli olması
 Biznesin ölçüsünün kapital çərçivəsində məhdudluğu
 Motivasiyanın olması
 İri müqyaslı tədarükün həyata keçirilməsinin qeyri məhdudluğu

63 İstehsal kooperativlərinin çatışmayan cəhətlərini göstərin

- Kooperativin idarə edilməsində onun bütün üzvləri bərabər hüquqa malikdir
 Kooperativ ləğv edildikdən və kreditörün tələbləri ödənildikdən sonra yerlə qalan əmlak eyni qaydada bölüşdürülür
 Kooperativin mənfəəti onun üzvləri arasında qoyduqları paya görə, peşəkarlığa görə deyil onların əmək tövhəsinə görə bölüşdürülür
 Kooperativ üzvlərinin sayı qanunvericiliklə məhdudlaşdırılır
 Kooperativ üzvlərinin sayı qanunvericiliklə məhdudlaşdırılmır

64 Təsərrüfat yoldaşlığı və cəmiyyətin ümumi əlamətlərinə xas olmayan əlaməti göstərin

- Yoldaşlıq və cəmiyyətin təsisçiləri kimi fiziki və hüquqi şəxslər çıxış edə bilər
 Cəmiyyət və yoldaşlıq hüququ şəxs kimi digər cəmiyyət və yoldaşlıq müəssisələrin iştirakçısı ola bilər
 Bütün onlar hamısı hüquqi səlahiyyətə malik olan kommersiya təşkilatı hesab olunur
 Cəmiyyət və yoldaşlıq bir nəfər tərəfindən təsir edilə bilər
 Cəmiyyət və yoldaşlıq müəssisələri öz üzvlərinin məsuliyyəti nizamnamə ilə müəyyən olunur

65 Birja sövdələşmələrinin əsas növü olan təcili sövdələşməyə aid olmayan variantı göstərin.

- Fuyçers
 Onkol
 Möhkəm
 Müstəsna
 Opision

66 Müəssisələrin könüllü müqavilə birliklərinin təşkilinə aşağıdakı prinsiplərdən hansı aid deyildir?

- İştirakçıların arasındakı münasibətlərin müqavilə əsasında təşkili
 Birgə fəaliyyətdə iştirakçıların hüquq bərabərliyi

- İqtisadi maraqların ümumiliyi əsasında birliklərin könüllüyü
- Birliyin təşkilati formasının seçilməsində liderin rolunun müəyyənliyi
- İştirakçıların və bütünlükdə birliyin özünü idarəetməsi

67 Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin nöqsanı olan variantı seçin.

- Kreditorlar üçün az cəlb edici olması
- Bir şəxs tərəfindən yaradıla bilməsi
- Qısa müddətdə iri həcmli pul vasitələrinin cəlb edilməsi imkanı
- Nizamnamə kapitalı qanunvericilikdə nəzərdə tutulmuş həcmdən az olmamalı
- Cəmiyyətin üzvləri onun öhdəliklərinə görə məhdud məsuliyyət daşması

68 Bürokratik idarəetmə modelinin əsas meyarları hansılardır?

- İdarəetmədə iştirak, şaquli ierarxiya
- Demokratik yanaşma, inzibati iş metodları
- İdarəetmədə kollegialıq
- Şaquli ierarxiya, inzibati metodlar
- Liberal yanaşma, yenilikçi fəaliyyət

69 Fərdi müəssisələrə aid olmayan hüquqi tələbi göstərin.

- Müvafiq sahibkarlıq fəaliyyəti növü haqqındakı mövcud qanun və tələbatlar gözlənilməlidir
- Ticarət edilməsi və ya xidmət göstərilməsi haqqında müvafiq səlahiyyətli orqanlardan lisenziya alınmalıdır
- Fərdi müəssisə şəxsin öz adı altında fəaliyyət göstərsə, onun qeydiyyatından keçməsi tələb olunmur
- Əgər başqa adamların əməyindən istifadə olunursa, muzzla iş götürmək haqqında mövcud qanunvericilik gözlənilməməlidir.
- Ərazi vergilər idarəsində vergi ödəyicisi kimi qeydiyyatda alınmalıdır

70 Müəssisələr birliyinin təşkili və fəaliyyət göstərməsi müəyyən prinsiplərə əsaslanmalıdır. Səhv variantı göstərin.

- İştirakçılar arasında münasibətlərin müqavilə əsasında təşkili
- Birgə fəaliyyətdə iştirakçıların hüquq bərabərliyi
- İqtisadi maraqların ümumiliyi əsasında birliklərin könüllüyü
- Birliyin təşkilati formasının seçilməsində liderin rolunun müəyyənliyi
- İştirakçıların və bütünlükdə birliyin özünü idarəetməsi

71 Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin nöqsanı olan variantı seçin.

- Nizamnamə kapitalı qanunvericilikdə nəzərdə tutulmuş həcmdən az olmalı
- Bir şəxs tərəfindən yaradıla bilməsi
- Qısa müddətli xeyli vəsait cəlb edilməsi imkanı
- Kreditorlar üçün az cəlb edici olması
- Cəmiyyətin üzvləri onun öhdəliklərinə görə məhdud məsuliyyət daşması

72 Fərdi müəssisələri yaradanların mükafatı nə olur?

- Çox zaman müflisləşmənin baş verməsi
- İstehlakçıların tələbatlarının ödənilməsi
- Cəmiyyət tərəfindən müsbət imicin formalaşması
- Sahibkarlıq fəaliyyəti nəticəsində əldə edilən gəlir və işdən məmnun qalmaqdadır
- Daima riskin mövcud olması

73 Fərdi müəssisələrin üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin.

- Qərarları operativ qəbul etmək
- Müştərilər şəxsən tanış olduğuna görə tələbatın dəyişilməsinə gecikmədən reaksiya vermək mümkündür
- Biznesin miqyasının kapital çərçivəsində məhdudluğu
- Motivasiya
- Çevik fəaliyyət

74 Fərdi müəssisələrin çatışmayan cəhətlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- İri miqyaslı tədarükün həyata keçirilməsinin qeyri-məhdudluğu
- Biznesin miqyasının kapital çərçivəsində məhdudluğu
- Rəqabət qabiliyyətinin zəif olması
- qərarları operativ qəbul etmək
- İri miqyaslı istehsala nail olmağın az perspektivli olması

75 Fərdi müəssisələrin ölkə iqtisadiyyatındakı roluna aid olmayan variantı göstərin.

- Xırda pərakəndə tacirlər istehsalçıları iri satıcıların fəaliyyət göstərməsi məcburi olmayan yerlərdə satış bazarı ilə təmin edir
- Müxtəlif xidmətləri yerinə yetirə bilər
- İri şirkətlərin istehsal etməyə və satışa çıxarmağa hazır olmadığı xüsusi növ əmtəələr istehsal edə bilər və ya sata bilər
- İri miqyaslı istehsala nail olmağın perspektivli olması
- Adətən əsas məşğuliyyət mərkəzindən kənar regionlarda məşğuliyyəti təmin edə bilər, çətinliklə gedilə bilən zonalara xidmət edirlər

76 İstehsal kooperativlərinin təsis sənədini nə təşkil edir?

- Auditor yoxlaması
- Mühəsibat sənədləri
- Maliyyə hesabatları
- Üzvlərinin ümumi yığıncağında təsdiq olunmuş nizamnamə
- Müqavilə öhdəlikləri

77 Kooperativ üzvlərinin sayı nəqədədir?

- 10 nəfərdən az olmamalıdır
- 7 nəfərdən az olmamalıdır
- 3 nəfərdən az olmamalıdır
- 5 nəfərdən az olmamalıdır
- 9 nəfərdən az olmamalıdır

78 Kooperativ üzvləri borclarına görə necə məsuliyyət daşıyır ?

- Heç bir məsuliyyət daşımır
- Əmlakının müəyyən hissəsi ilə
- Bütün əmlakı ilə
- Əvvəlcədən Nizamnamədə müəyyən edilmiş həcmdə
- Bu məbləğ qanunda nəzərdə tutulan minimumdan az ola bilər

79 İstehsal kooperativlərinin üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin.

- Kooperativin hər üzvü bir səsə malikdir
- Kooperativ ləğv edildikdən və kreditorların tələbləri ödənildikdən sonra yerdə qalan əmlak da eyni qaydada bölüşdürülür
- Kooperativin mənfəəti onun üzvləri arasında qoyduqları paya görə professional deyil, onların əmək töhfəsinə görə bölüşdürülür

- Kooperativin idarə edilməsində onun bütün üzvləri eyni hüquqa malik deyildir
- Kooperativ üzvlərinin sayı qanunvericiliklə məhdudlaşdırılmır. Bu da kooperativə daxil olmaq üçün fiziki şəxslərə böyük imkanlar verir

80 Azərbaycan Respublikasının Mülki Məcəlləsinə uyğun olaraq əmlak paylarının bölünmə hüququ olmayan mülkiyyətçilərin yaratdıqları təşkilatlar necə adlanır?

- Səhmdar müəssisəsi
- Məhdud məsuliyyətli müəssisələr
- Yoldaşlıq müəssisələri
- Dövlət müəssisələri
- Fərdi müəssisələr

81 Dövlət müəssisəsini digərlərindən fərqləndirən xüsusiyyətlərə aid olmayan variantı göstərin.

- Dövlət müəssisəsinin əmlakı heç bir şəraitdə hissələrə, paylara, dövlət işçiləri arasında bölüşdürülə bilməz
- Dövlət müəssisəsinin orqanı təkbaşına rəhbərdir
- Dövlət müəssisəsinin əmlakı bölünməzdir
- Dövlət müəssisələrində təsərrüfatçılığın əsasını korporativlik təşkil edir
- Dövlət müəssisəsinin xüsusi əmlak statusu onun təsisçilərinin mülkiyyət hüququnu üzündə saxlamasındadır və yalnız məhdud əşya hüququ ilə əmlakın dövlət müəssisəsinə təhkim edilməsindən ibarətdir

82 Müəssisənin unitarlığı prinsipinin mahiyyəti nədir?

- Müəssisə bütün məsələlər üzrə müstəqil qərar qəbul etmək səlahiyyətinə malik deyildir
- Müvafiq təşkilat ona təhkim olunmuş əmlakın mülkiyyətçilər arasında bölüşdürülməsi hüququna qismən malikdirlər
- Müvafiq təşkilat ona təhkim olunmuş əmlakın mülkiyyətçilər arasında bölüşdürülməsi hüququna malikdir
- Müvafiq təşkilat ona təhkim olunmuş əmlakın mülkiyyətçilər arasında bölüşdürülməsi hüququna malik deyildir
- Müəssisə bütün məsələlər üzrə müstəqil qərar qəbul etmək səlahiyyətinə malikdir

83 Bir və ya bir neçə şəxs tərəfindən təsis edilən, nizamnamə kapitalı nizamnamə ilə müəyyənləşdirilmiş miqdarda paylara bölünən cəmiyyət necə adlanır?

- kooperativlər
- açıq səhmdar cəmiyyəti
- əlavə məsuliyyətli cəmiyyət
- məhdud məsuliyyətli cəmiyyət
- qapalı səhmdar cəmiyyəti

84 Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin iştirakçılarının sayı ilə bağlı səhv fikri göstərin.

- Məhdud məsuliyyətli cəmiyyət öz iştirakçılarının üçüncü şəxslər qarşısında öhdəliklərinə görə məsuliyyət daşımır
- Bu müddət bitəndən sonra say azalması məhkəmə qaydasında ləğv edilməlidir
- Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin iştirakçılarının sayı qanunvericiliklə müəyyənləşdirilmiş həddi keçməməlidir
- Əks halda o üç il ərzində səhmdar cəmiyyətə çevrilməlidir
- Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin yeganə iştirakçısı bir şəxsdən ibarət digər təsərrüfat cəmiyyəti ola bilməz

85 Nizamnamə kapitalı müəyyən sayda səhmlərə bölünmüş cəmiyyət necə adlanır?

- Kooperativ
- Əlavə məsuliyyətli cəmiyyət
- Məhdud məsuliyyətli cəmiyyət
- Səhmdar cəmiyyət

Fərdi müəssisə

86 Bir və ya bir neçə şəxs tərəfindən təsis edilən, nizamnamə kapitalı nizamnamə ilə müəyyənləşdirilmiş miqdarda paylara bölünən cəmiyyət necə adlanır?

- Kooperativ
 Səhmdar cəmiyyət
 Məhdud məsuliyyətli cəmiyyət
 Əlavə məsuliyyətli cəmiyyət
 Fərdi müəssisə

87 Bu cəmiyyətinin iştirakçıları onlara mənsub səhmləri digər səhmdarların razılığı olmadan özgəninkiləşdirə bilirlər.

- Dövlət müəssisəsi
 Məhdud məsuliyyətli müəssisə
 Qapalı səhmdar cəmiyyəti
 Açıq səhmdar cəmiyyəti
 Əlavə məsuliyyətli müəssisə

88 Səhmdarların sayı nə qədər olduqda səhmdar cəmiyyətinin direktorlar şurası (müşahidə şurası) yaradılır?

- 20-dən çox olduqda
 80-dən çox olduqda
 100-dən çox olduqda
 50-dən çox olduqda
 30-dən çox olduqda

89 Sosial məsuliyyətin lehinə olmayan arqumenti göstərin.

- Təşkilat haqqında müsbət imicin formalaşması
 Sosial problemlərin həllinə kömək etmək üçün resursların kifayət qədər miqdarı
 Biznes üçün uzun müddətli əlverişli perspektivlər
 Sosial problemləri həll etmək bacarığının çatışmaması
 Cəmiyyətə münasibətdə mənəvi öhdəlik

90 Sosial məsuliyyətin əleyhinə olmayan arqumenti göstərin.

- Sosial problemləri həll etmək bacarığının çatışmaması
 Sosial cəlbədiciliyə çəkilən xərclərin yüksək səviyyəsi
 Mənfəətin maksimuma endirməsi prinsipinin pozulması
 Özünü sosial cəhətdən məsuliyyətli aparmaqla bağlı mənəvi öhdəlik
 Geniş kütlənin tələb etdiyi hesabat səviyyəsinin yüksək olmaması

91 Biznesin cəmiyyət qarşısında məsuliyyətinin üstünlükləri nədən ibarətdir?

- Qısamüddətli öhdəlik, resursların artması
 Uzunmüddətli problemlər, gözləmələrin dəyişməsi, resursların artması
 Uzunmüddətli perspektiv, gözləmələri dəyişməsi, keşikçilərin artması, mənəvi öhdəlik
 Uzunmüddətli perspektiv, gözləmələrin dəyişməsi, resursların artması, mənəvi öhdəlik
 Qısamüddətli öhdəliklər gözləmələrin dəyişməsi

92 Menecmentin etikasına nəyi öyrənir?

- İşgüzar təşkilatda idarəetmə strukturunu

- İşgüzar təşkilatda marketinq siyasətini
- İşgüzar təşkilatda danışıqların aparılmasını
- İşgüzar təşkilatda idarəçilik münasibətlərin mənəvi prinsip, dəyərlərini
- İşgüzar təşkilatda rəqabətin mövcudluğunu

93 Korparativ vicdan yanaşmanın mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Qərarlar dövlət tərəfindən müəyyən edilir
- Qərarlar istehlakçılıqdan asılıdır
- Qərarlar bazar tərəfindən müəyyən edilir
- Qərarlar rəhbərlərin məsuliyyətin nəticəsidir
- Qərarlar rəhbərlikdən asılı deyil

94 "...-İdarəedən və idarəolunan sistemlər arasında qarşılıqlı əlaqəni ciddi tabeçilik əsasında təmin edən idarəetmə bölmələrinin məcmusudur." Bu tərif nəyi xarakterizə edir?

- İdarəetmə prinsiplərini
- İdarəetmə metodunu
- Heyəti
- Təşkilati quruluşu
- Təşkilatı

95 Təşkilatı quruluşun mahiyyətini düzgün ifadə edən tərif hansı variantda göstərilmişdir?

- Qarşıya qoyulan məqsədə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu şəkildə əlaqələndirilən insan qrupudur.
- Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqə və asılılıqda olan və fəaliyyətləri vahid məqsədə yönələn elementlərin məcmusudur.
- İdarəetmə subyektini tərəfindən idarəetmə obyektinə yönəldilən məqsədyönlü təsirdir
- Əmək bölgüsünü işçi tapşırıqlarına bölmək və onların həlli üçün tətbiq edilən koordinasiya sistemidir.
- İnsanlara qarşı yönələn təsir üsulu və vasitəsidir.

96 Təşkilatın layihələşdirilməsinə münasibətdə aşağıdakı qərarlardan düzgün olmayan variantı seçin.

- koordinasiya yolları
- koordinasiya üsulları
- departamentləşdirmə tipi
- iş bölgüsünün dərəcəsi
- idarə olunabilmə miqyası

97 Mexanistik tipli təşkilatlar üçün aşağıdakı variantlardan hansı xarakterik deyildir?

- qərarların yuxarı səviyyə rəhbərləri tərəfindən qəbulu
- qərarların mərkəzləşdirilmiş qaydada qəbulu
- formal qayda və proseduralardan ekstensiv istifadə
- formal qayda və proseduralardan intensiv istifadə
- işdə məsuliyyətin dar şəkildə müəyyən edilməsi

98 Bir çox mütəxəssislər mexanistik yanaşmanı Veberin bürokratik təşkilatın sinonimi hesab edirlər. Düzgün olmayan variantı seçin.

- qərarların qəbul edilməsində mərkəzləşdirmə və qeyri-mərkəzləşdirmənin nisbəti
- işçi idarəçilik vəzifəsini tutan şəxsə deyil, onun özünə, yəni idarəçilik vəzifəsinə tabe olur
- qərar qəbul edərkən rəhbərlər şəxsiyyətin üstün cəhətlərini deyil formal qayda və proseduraları əsas götürür
- təşkilat işçilərin davranışlarına nəzarət etmək üçün ali rəhbərlik tərəfindən xüsusi olaraq yaradılmış qayda və prosedurlara uyğun fəaliyyət göstərir
- qayda və proseduralar əsas götürülür

99 Orqanik tipli təşkilatlar üçün aşağıdakı xarakterik cəhətlərdən uyğun gəlməyən variantı göstərin.

- məsuliyyət xəttinin yüksək olması
- işdə geniş müəyyən edilən məsuliyyət
- mərkəzləşdirmə və qərarların qəbul edilməsində iştirak
- rəhbərin hakimiyyətinin qanun kimi qəbul edilməsi
- hakimiyyətin çevik strukturu

100 Matris təşkilatı quruluşun üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin.

- qeyri-mərkəzləşmə meyllərinin yüksək olması
- əmək motivasiyasının yüksək olması
- funksional məhsul və məhsul hazırlığı ilə məşğul olan kadrlardan çevik istifadə imkanları
- tabeçiliyin çətin strukturu
- effektiv nəzarəti təşkil etmək imkanı

101 Matris təşkilatı quruluşun qarşılaşdığı çətinliklərdən aşağıda düzgün olmayan variantı seçin.

- mürəkkəb tabeçilik sistemi
- rəhbərlər arasında çox hallarda qeyri-sağlam rəqabətin yaranması
- ikili tabeçilik sistemi
- çoxtəbəçilik sistemi
- tətbiqin mürəkkəbliyi işçilərin uzun müddət ərzində hazırlanmasını və onlardan müvafiq təşkilatı mədəniyyət tələbidir

102 Divizional yanaşmanın nöqsanlarına aşağıdakı variantlardan düzgün olmayanı seçin.

- iqtisadi xərclər yaranır
- şöbələr hesabına idarəetmə aparatının böyüməsi əlavə xərcləri artırır
- istehsal bölmələri daxilində məqsədlərin "qısaltılması" qalmaqda davam edir
- ziddiyyətlər, münaqişələr meydana çıxır
- böyük divizional təşkilatlarda şöbələrarası karyera çətinləşir

103 İdarəetmənin funksional təşkilatı strukturunun çatışmazlığı hansı variantda göstərilmişdir?

- idarəetmə funksiyaları baxımından paralellik aradan qalxır.
- hadisələr standartlaşır və proqramlaşır
- baş menecerin üzərinə düşən yük azalır.
- bazar konyukturasının tələblərinə kifayət qədər çevik cavab vermir.
- ixtisaslaşma nəticəsində peşəkarlıq artır

104 Hansı hallarda mərkəzləşdirilmiş idarəetmə strukturu məqbul hesab edilir?

- Təşkilat inkişaf etdikdə
- İstehsalın diversifikasiyasında
- Texnologiyanın tez dəyişdiyi halda.
- Böyük ölçülü olmayan təşkilatlarda
- Təşkilatın ölçüsünün artmasında

105 Təşkilatı struktur nəyə istiqamətlənir?

- Mənfəətə
- Konkret vəzifələrin həllinə
- İstehsalçıya
- İstehlaka
- Rəqiblərə

106 Təşkilatın rasionel bürokratik quruluşunun hansı xarakteristikası onun qeyri-çevikliyini yüksək dərəcədə xarakterizə edir?

- Tabeçilik sistemi
- İdarəetmə ierarxiyası
- Əməyin dəqiq bölgüsü
- Formal qaydalar və standartlar
- Formal simasızlıq

107 Adaptiv təşkilati qurulusa hansılar daxildir?

- Xətti
- Xətti və qərargah
- Xətti və funksional
- Matris və layihə
- Xətti-funksional və divizional

108 Matris təşkilatı quruluş hansı təşkilatı quruluşun növlərindən biridir?

- Funksional
- Adaptiv
- Divizional
- Bürokratik
- Xətti

109 Məhsulun təşkilatı quruluşu hansı təşkilatı quruluşun növlərindən biridir?

- Proqram-məqsədli
- Bürokratik
- Funksional
- Divizional
- Xətti

110 Şöbələrin aşağıdakı istiqamətlər üzrə ixtisaslaşdırılmasında düzgün olmayan variantı seçin.

- məhsul növü üzrə
- coğrafi zonalar üzrə
- istehsal növü üzrə
- xidmət növü üzrə
- fəaliyyət növü üzrə

111 Horizontal (üfiqi) əlaqələr necə ola bilməz?

- harmoniyalı
- rəqabətli
- indifferent (birinin həyata keçməsi digərinin həyata keçməsinə gətirib çıxarır)
- ziddiyətli
- komplementar

112 İdarəetmənin səmərəli təşkilinə təsir edən amillər sırasında bir amil yanlışdır.

- əgər işə sistem halında nəzarət olunmursa
- əgər işə kompleks şəkildə nəzarət olunmursa
- əgər işə asanlıqla nəzarət olunmursa
- əgər işə prosesli şəkildə nəzarət olunmursa

- geniş təşkilətmə o yerdə özünü doğruldur ki, orada təbəçilikdə olanlar bir- birindən asılı olmayaraq işləyirlər

113 İdarəetmənin təşkilati strukturunun formalaşmasına birbaşa təsir edən amillərdən biri yanlışdır. Səhv variantı göstərin

- Təşkilatın fəaliyyət xüsusiyyətləri
 Təşkilatın avtomatlaşdırma səviyyəsi
 Təşkilatın miqyası
 Cəmiyyətin siyasi vəziyyəti
 Təşkilati mədəniyyət səviyyəsi

114 Səlahiyyətlərin könüllü olaraq təbəçilikdə olan işçilərə verilməsini sürətləndirmək və genişləndirmək üçün idarəetmə təcrübəsində aşağıdakılardan hansı variantı tətbiq etmək məqsədə uyğun deyildir?

- işçilərdə motivasiya yaratmaq
 bölmə rəhbərlərinə və icraya məsul olan şəxslərə öz səlahiyyətləri daxilində qərar qəbul etmək və sənədləri imzalamaq hüquqları vermək
 öz səlahiyyətləri daxilində əlavə funksiyaların yerinə yetirilməsini qəbul edən və onların reallaşdırılması üçün məsuliyyət daşımağa hazır olan işçiləri stimullaşdırmaq
 ixtisarlara aparmaq
 qayda müəyyən etmək

115 Korporativ təşkilat aşağıdakı variantlardan nəyi nəzərdə tutmur?

- mərkəzləşmənin yüksək inkişaf etməməsini
 resursların birləşdirilməsindən, monopoliyadan əlavə başlıca olaraq informasiya üzərində monopoliyanı
 insanların sosial, peşə və s. meyarları üzrə bölüşdürməklə birləşməsi
 iyerarxik hakimiyyət strukturunun üstünlük təşkil etməməsi
 davranışlardakı ikili mənəviyyət

116 Effektiv təşkilati quruluşa olan tələblərdən biri yanlışdır:

- qənaətcillik
 operativlik
 optimallıq
 qeyri-çeviklilik
 etibarlılıq

117 Yunan sözü olan «metod»un hərfi mənası nə deməkdir?

- tədqiqat tsikli
 tədqiqatın məqsədi
 tədqiqat sistemi
 tədqiqat üsulu
 tədqiqatın təşkili

118 Metodun iqtisadi təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- mənfəət
 təsərrüfat hesabı
 planlaşdırma
 yoxlama sistemi
 rentabellik

119 İnzibati metodun təşkilati-sərəncam təsiri vasitələrinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- əsasnamə
- sərəncam
- əmr
- təcrübə mübadiləsi
- təlimat

120 İdarəetmə metodları neçə qrupa bölünür?

- 6.0
- 4.0
- 2.0
- 3.0
- 5.0

121 İqtisadiyyatın dövlət tənzimlənməsi təşkilat səviyyəsində aşağıdakı metod və vasitələrin köməyi ilə həyata keçirilməsi məqsədə uyğun deyildir?

- bütün növdən olan ehtiyatlara qənaət
- malların və xidmətlərin sertifikatlaşdırılması
- məhsul istehsalı üçün dövlət sifarişləri sisteminin formalaşdırılması
- qiymətin əmələ gəlməsinin tənzimlənməsinə dövlət siyasətinin formalaşdırılması
- dövlət sifarişi

122 İdarəetmə metodunun tərifini aşağıdakılardan hansılardır?

- İdarəetmə metodu dedikdə bir- biri ilə əlaqədə olan elementlərin məcmusu başa düşülür.
- İdarəetmə metodu xarici, yaxud daxili bazarlarda hasil edilən məhsulun, yerinə yetirilən xidmətlərin və təşkilatın rəqabət qabiliyyətinə nail olmaqdan ibarətdir
- İdarəetmə metodu elmi yanaşmaların, idarəetmə funksiya və metodlarının, məqsədi, təmin edici, idarə olunan və idarə edən yarım sistemlərin məcmusudur
- İdarəetmə metodu idarəetmə subyektinin idarəetmə sisteminin strateji və taktiki məqsədlərinin praktik həyata keçirilməsi üzrə idarəetmə obyektinə təsir metodudur
- İdarəetmə metodu istehsal kollektivinə və ya onun hər hansı bir üzvünə məqsədyönlü təsir edilməsi vasitəsidir

123 İdarəetmə metodlarının ... idarəetmənin obyektiv qanunauyğunluqları ilə bağlıdır. Bu cümləni tamamlayın

- mexanizmi
- sistemini
- təşkili prinsiplərini
- məzmunu
- məqsədini

124 İdarəetmə metodlarının əsas ... istehsalın səmərəliliyini yüksəltməklə, idarəetmə komandalarının dürüst və vaxtında yerinə yetirilməsində maraq yaratmaq və onu inkişaf etdirməkdir. Bu cümləni tamamlayın

- funksiyası
- yeri və rolu
- məqsədi
- vəzifəsi
- mexanizmi

125 İnzibati-sərəncam metodunun aşağıdakı təsir vasitələrindən hansı yanlıştır?

- sərəncamverici təsir

- təşkilati planlaşdırma
- təşkilati normalaşdırma
- sosial-iqtisadi təsir
- inzibati-sərəncamverici təsir

126 İdarəetmə metodunun iqtisadi mahiyyətini düzgün izah edən variantı göstərin

- Metod-idarəetmə subyekti tərəfindən idarəetmə obyektinə məqsədyönlü təsirdir.
- Metod- hər bir insana xas olan fəndlər və metodlar birlidir.
- Metod-təşkilatın fəaliyyətinin əsas qayda və qanunauyğunluqlarıdır.
- Metod- fənd, üsul və ya hər hansı idarəetmə, insan fəaliyyətinin fəndlərinin məcmusu, hər hansı məqsədə çatmaq imkanı , hər hansı vəzifənin, tapşırığın, sərəncamın, göstərişin, təlimatın həlli yolları və onların yerinə yetirilməsi vasitəsidir.
- Metod-iqtisadi kateqoriyadır.

127 İdarəetmə metodunun başlıca idarəetmə prosesinin düzgün təşkilinə şərait yaratmaq, qarşıya qoyulan məqsədə tam çatmaq üçün, müasir texnikadan, əməyin və istehsalın təşkilinin mütərəqqi formalarından səmərəli istifadə etməkdən ibarətdir.Cümləni tamamlayın.

- mahiyyəti
- əsas prinsipi
- vəzifəsi
- rolu və məqsədi
- məzmunu

128 Dolaylı təsir metodlarına aid olmayan variantı göstərin.

- Optimal idarəetmə qərarları, sistem və qəydanın təhlili üçün əməliyyatın tədqiqi metodları
- Tədqiqatlar və məlumat proseslərinin modelləşdirilməsi üçün kibernetik metodlar.
- Elmi-texniki, sosial və perspektiv inkişafın proqnozlaşdırılması, onların xüsusi metodları.
- Kollektivdə müsbət auranı yaratmaq üçün tətbiq edilən sosial-psixoloji metodlar
- İqtisadi həyatın təkrarlanan halları haqqında məlumatı yığmaq üçün statistik metodlar.

129 İqtisadi metodun iqtisadi təsir vasitələrinə aid olmayan variantı tapın.

- planlaşdırma.
- əmək haqqı və mükafatlandırma
- mənfəət və rentabellik
- sərəncam
- qiymət və kredit

130 İnzibati metodun təşkilati – sərəncam təsiri vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin:

- təlimat
- sərəncam
- əmr
- təsərrüfat hesabı
- yoxlama sistemi

131 Sosial təsir vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin .

- Əmək kollektivinin birləşdirilməsinə təsir edən metodlar.
- Təcrübə mübadiləsi
- Qabaqcıl təcrübə və yeniliklərin genişləndirilməsi;
- Əmək münasibətlərinin hüquqi tərəflərinin öyrənilməsi
- Sosial həvəsləndirmə;

132 Psixoloji təsir vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- Sosial psixologiya
- Əməyin humanizm psixologiyası;
- Psixoloji təhrik
- Sosial həvəsləndirmə
- Təhsil və peşə seçilməsi psixologiyası.

133 Hüquqi metodların növlərindən biri yanlış göstərilmişdir.

- mülki hüquq
- əmək hüququ
- inzibati hüquq
- kommertiya hüququ
- maliyyə hüququ

134 İnzibati sərəncam metodlarının təsir vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- Təşkilati normalaşdırma (reqlamentləşdirmə).
- Təşkilati planlaşdırma.
- İnzibati – sərəncamverici təsir.
- Təşkilati layihələşdirmə.
- Təşkilati strukturlaşdırma

135 İqtisadiyyatın dövlət tənzimlənməsinin həyata keçirildiyi istiqamət, sahə və problemlər aşağıda göstərilmişdir. Onlardan biri səhvdir.

- Maliyyə sisteminin inkişafı
- Səhiyyə
- Sosial siyasət
- İstehsalın planlaşdırılması
- Elm və təhsilin inkişafı

136 Şəxsiyyətin psixoloji portreti müəyyən komponentlərlə xarakterizə olunur. Onlardan biri yanlışdır.

- özünüqiymətləndirmək
- emosionallılıq
- temperament
- rəhbərin işçiyə münasibəti
- ümumi və xüsusi qabiliyyətlər

137 Şəxsiyyətin psixoloji portretinin öyrənilməsi metodlarına aid olmayanı müəyyənləşdirin .

- sorğu-sual
- müşahidə
- testləşdirmə
- yazılı imtahan
- anketləşdirmə

138 İqtisadiyyatın dövlət tənzimlənməsi təşkilat səviyyəsində aşağıdakı metod və vasitələrin köməyi ilə həyata keçirilməsi məqsədə uyğun deyildir?

- dövlət sifarişi
- məhsul istehsalı üçün dövlət sifarişləri sisteminin formalaşdırılması
- qiymətin əmələ gəlməsinin tənzimlənməsinə dövlət siyasətinin formalaşdırılması

- bütün növdən olan ehtiyatlara qənaət
- malların və xidmətlərin sertifikatı

139 İdarəetmə metodunun tərifı aşağıdakılardan hansılardır?

- İdarəetmə metodu dedikdə bir- biri ilə əlaqədə olan elementlərin məcmusu başa düşülür.
- İdarəetmə metodu xarici, yaxud daxili bazarlarda hasil edilən məhsulun, yerinə yetirilən xidmətlərin və təşkilatın rəqabət qabiliyyətinə nail olmaqdan ibarətdir
- İdarəetmə metodu elmi yanaşmaların, idarəetmə funksiya və metodlarının, məqsədi, təminədi, idarə olunan və idarə edən yarım sistemlərin məcmusudur
- İdarəetmə metodu idarəetmə subyektinin idarəetmə sisteminin strateji və taktiki məqsədlərinin praktik həyata keçirilməsi üzrə idarəetmə obyektinə təsir metodudur
- İdarəetmə metodu istehsal kollektivinə və ya onun hər hansı bir üzvünə məqsədyönlü təsir edilməsi vasitəsidir

140 İdarəetmə metodlarının ... idarəetmənin obyektiv qanunauyğunluqları ilə bağlıdır. Bu cümləni tamamlayın

- mexanizmi
- sistemini
- təşkili prinsiplərini
- məzmunu
- məqsədini

141 İdarəetmə metodlarının əsas ... istehsalın səmərəliliyini yüksəltməklə, idarəetmə komandalarının dürüst və vaxtında yerinə yetirilməsində maraq yaratmaq və onu inkişaf etdirməkdir. Bu cümləni tamamlayın

- funksiyası
- yeri və rolu
- məqsədi
- vəzifəsi
- mexanizmi

142 İnzibati-sərəncam metodunun aşağıdakı təsir vasitələrindən hansı yanlıdır?

- sərəncamverici təsir
- təşkilati planlaşdırma
- təşkilati normalaşdırma
- sosial-iqtisadi təsir
- inzibati-sərəncamverici təsir

143 İdarəetmə metodunun iqtisadi mahiyyətini düzgün izah edən variantı göstərin

- Metod-idarəetmə subyektı tərəfindən idarəetmə obyektinə məqsədyönlü təsirdir.
- Metod- hər bir insana xas olan fəndlər və metodlar birliyidir.
- Metod-təşkilatın fəaliyyətinin əsas qayda və qanunauyğunluqlarıdır.
- Metod- fənd, üsul və ya hər hansı idarəetmə, insan fəaliyyətinin fəndlərinin məcmusu, hər hansı məqsədə çatmaq imkanı, hər hansı vəzifənin, tapşırığın, sərəncamın, göstərişin, təlimatın həlli yolları və onların yerinə yetirilməsi vasitəsidir.
- Metod-iqtisadi kateqoriyadır.

144 İdarəetmə metodunun başlıca idarəetmə prosesinin düzgün təşkilinə şərait yaratmaq, qarşıya qoyulan məqsədə tam çatmaq üçün, müasir texnikadan, əməyin və istehsalın təşkilinin mütərəqqi formalarından səmərəli istifadə etməkdən ibarətdir. Cümləni tamamlayın.

- mahiyyəti

- əsas prinsipi
- vəzifəsi
- rolu və məqsədi
- məzmunu

145 Dolayı təsir metodlarına aid olmayan variantı göstərin.

- Optimal idarəetmə qərarları, sistem və qəydanın təhlili üçün əməliyyatın tədqiqi metodları
- Tədqiqatlar və məlumat proseslərinin modelləşdirilməsi üçün kibernetik metodlar.
- Elmi-texniki, sosial və perspektiv inkişafın proqnozlaşdırılması, onların xüsusi metodları.
- Kollektivdə müsbət auranı yaratmaq üçün tətbiq edilən sosial-psixoloji metodlar
- İqtisadi həyatın təkrarlanan halları haqqında məlumatı yığmaq üçün statistik metodlar.

146 İqtisadi metodun iqtisadi təsir vasitələrinə aid olmayan variantı tapın.

- planlaşdırma.
- əmək haqqı və mükafatlandırma
- mənfəət və rentabellik
- sərəncam
- qiymət və kredit

147 İnzibati metodun təşkilati – sərəncam təsiri vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin:

- sərəncam
- təsərrüfat hesabı
- təlimat
- yoxlama sistemi
- əmr

148 Sosial təsir vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin .

- Əmək kollektivinin birləşdirilməsinə təsir edən metodlar.
- Əmək münasibətlərinin hüquqi tərəflərinin öyrənilməsi
- Qabaqcıl təcrübə və yeniliklərin genişləndirilməsi;
- Təcrübə mübadiləsi
- Sosial həvəsləndirmə;

149 Psixoloji təsir vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- Sosial psixologiya
- Əməyin humanizm psixologiyası;
- Psixoloji təhrik
- Sosial həvəsləndirmə
- Təhsil və peşə seçilməsi psixologiyası.

150 Hüquqi metodların növlərindən biri yanlış göstərilmişdir.

- mülki hüquq
- əmək hüququ
- inzibati hüquq
- kommersion hüququ
- maliyyə hüququ

151 İnzibati sərəncam metodlarının təsir vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- Təşkilati planlaşdırma.

- Təşkilati layihələşdirmə.
- Təşkilati normalaşdırma (reqlamentləşdirmə).
- Təşkilati strukturlaşdırma
- İnzibati – sərəncamverici təsir.

152 İqtisadiyyatın dövlət tənzimlənməsinin həyata keçirildiyi istiqamət, sahə və problemlər aşağıda göstərilmişdir. Onlardan biri səhvdir.

- Maliyyə sisteminin inkişafı
- Səhiyyə
- Sosial siyasət
- İstehsalın planlaşdırılması
- Elm və təhsilin inkişafı

153 Şəxsiyyətin psixoloji portreti müəyyən komponentlərlə xarakterizə olunur. Onlardan biri yanlışdır.

- özünüqiymətləndirmək
- emosionallılıq
- temperament
- rəhbərin işçiyə münasibəti
- ümumi və xüsusi qabiliyyətlər

154 Şəxsiyyətin psixoloji portretinin öyrənilməsi metodlarına aid olmayanı müəyyənləşdirin .

- sorğu-sual
- müşahidə
- testləşdirmə
- yazılı imtahan
- anketləşdirmə

155 Metodun iqtisadi təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- mənfəət
- təsərrüfat hesabı
- planlaşdırma
- yoxlama sistemi
- rentabellik

156 İnzibati metodun təşkilati-sərəncam təsiri vasitələrinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- əsasnamə
- sərəncam
- əmr
- təcrübə mübadiləsi
- təlimat

157 İdarəetmə metodları neçə qrupa bölünür?

- 6.0
- 4.0
- 3.0
- 2.0
- 5.0

158 İdarəetmə metodununun tərfi aşağıdakılardan hansılardır?

- İdarəetmə metodu dedikdə bir- biri ilə əlaqədə olan elementlərin məcmusu başa düşülür
- İdarəetmə metodu xarici, yaxud daxili bazarlarda hasil edilən məhsulun, yerinə yetirilən xidmətlərin və təşkilatın rəqabət qabiliyyətinə nail olmaqdan ibarətdir
- İdarəetmə metodu elmi yanaşmaların, idarəetmə funksiya və metodlarının, məqsədi, təminedicisi, idarə olunan və idarə edən yarım sistemlərin məcmusudur
- İdarəetmə metodu idarəetmə subyektinin idarəetmə sisteminin strateji və taktiki məqsədlərinin praktik həyata keçirilməsi üzrə idarəetmə obyektinə təsir metodudur
- İdarəetmə metodu istehsal kollektivinə və ya onun hər hansı bir üzvünə məqsədyönlü təsir edilməsi vasitəsidir

159 İdarəetmə metodlarının ... idarəetmənin obyektiv qanunauyğunluqları ilə bağlıdır. Bu cümləni tamamlayın .

- mexanizmi
- sistemi
- təşkili prinsipləri
- məzmunu
- məqsədi

160 İdarəetmə metodlarının əsas ... istehsalın səmərəliliyini yüksəltməklə, idarəetmə komandalarının dürüst və vaxtında yerinə yetirilməsində maraq yaratmaq və onu inkişaf etdirməkdir. Bu cümləni tamamlayın

- mexanizmi
- məqsədi
- vəzifəsi
- funksiyası
- yeri və rolu

161 İnzibati-sərəncam metodunun aşağıdakı təsir vasitələrindən hansı yanlıştır?

- sərəncamverici təsir
- təşkiati planlaşdırma
- təşkilati normalaşdırma
- sosial-iqtisadi təsir
- inzibati-sərəncamverici təsir

162 Sosial təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- kollektivdə olan psixoloji iqlim
- sosial həvəsləndirmə
- qabaqcıl təcrübə və yeniliklərin genişləndirilməsi
- əməyin humanizmləşdirməsi
- əmək kollektivinin birləşdirilməsinə təsir edən metodlar

163 Psixoloji təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- Psixoloji təsir
- sosial psixologiya
- psixoloji təhrik
- qayda-qanun psixologiyası
- təhsil və peşə seçilməsi psixologiyası

164 İctimai istehsalın hüquqi metodlarına aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- əmək-hüquq
- mülki-hüquq

- inzibati-hüquq
 ali-hüquq

165 Planlaşdırma funksiyasının mahiyyətini hansı yanaşma düzgün ifadə edir:

- planlaşdırma - - təşkilatın məqsədlərinə nail olmaq vasitəsidir
 planlaşdırma - təşkilatın strategiyasını müəyyənləşdirən bir prosesdir
 planlaşdırma - plan göstəriciləri və standartlardan kənarlaşmaları müəyyənləşdirən bir prosesdir
 planlaşdırma - təşkilatın qarşısına qoyduğu məqsədə çatmaq yollarını və vasitələrini birləşdirən prosesi əks etdirir
 planlaşdırma-i idarəetmə obyektinə təsir üsuludur.

166 Hansı variant planlaşdırma strategiyası üzrə qərarlara aiddir?

- işçilərin ixtisasının təkmilləşdirilməsi
 təşkilatın strukturunun formalaşdırılması
 təşkilatın filialının və ya qız firmasının açılması
 məhsulun reallaşdırılması planının təsdiq olunması
 təşkilatın xidmət və bölmələrinin işinin qiymətləndirilməsi

167 Hansı variant planlaşdırmanın təşkilata gətirliyi üstünlüklərə aid edilə bilməz?

- Əmək motivasiyasına yaxşı təsir edir.
 təşkilata xarici mühitdə baş verən dəyişiklikləri tez nəzərə aimağa imkan verir
 təşkilatda yerinə yetirilən hərəkətlərin koordinasiyası yaxşılaşır
 işçilərin peşə-ixtisas səviyyəsinin yüksəlməsini təmin edir.
 təşkilatda nəzarət prosesini yaxşılaşdırır

168 Hansı variant təşkilatda planlaşdırmanın olmaması nəticəsində yaranmış çətinliklərə aid edilə bilməz?

- təşkilatın fəaliyyət səmərəliliyi aşağı düşür.
 təşkilat bazar orientiri itirir, belə ki, yalnız qısa müddətli məqsədləri əsas götürür və baş verən hadisələrin dərin kökünü dərk edə bilmir
 cari fəaliyyət strateji fəaliyyətə üzvi şəkildə əlaqələndirilə bilinmir
 təşkilatda kadr axıcılığının səviyyəsi yüksəlir
 təşkilat üzvləri qoyulmuş məqsəd və vəzifələri başa düşmür

169 Strateji məqsəd və vəzifələrə nail olmaq yolunda aralıq məqsədin müəyyənləşdirilməsini nəzərdə tutan planlaşdırma növü hansıdır?

- Riyazi planlaşdırma
 operativ planlaşdırma
 strateji planlaşdırma
 taktiki planlaşdırma
 biznes planlaşdırma

170 Planlaşdırmanın əsasında duran prinsiplərə aid deyildir:

- effektivlik prinsipi
 effektivlik prinsipi
 fasiləsizlik prinsipi
 ahəngdarlıq prinsipi
 dəqiqlik prinsipi

171 Strateji planlaşdırma prosesinin modelində mövcud olmayan mərhələ hansıdır?

- strategiyanın seçilməsi
- ətraf mühitin təhlili və qiymətləndirilməsi
- təşkilatın məqsədinin müəyyənləşdirilməsi
- təşkilati strukturun seçilməsi və planlaşdırılması
- strateji alternativlərin təhlili

172 Missiyanın mahiyyətini düzgün ifadə edən yanaşma hansıdır?

- missiya dedikdə-qarşıya qoyulan vəzifə başa düşülür.
- missiya dedikdə - təşkilatın arzuladığı fəaliyyət nəticəsi başa düşülür
- missiya dedikdə - təşkilatın məqsədlərinin kəmiyyətə ifadə olunması başa düşülür
- missiya dedikdə - təşkilatın əsas məqsədlərinin məcmusunun ifadə olunması və təşkilatın mövcudluğunun əsaslandırılması başa düşülür
- missiya dedikdə -qarşıya qoyulmuş məqsədə nail olmaq üçün vasitə başa düşülür

173 Missiyanın mahiyyətini hansı sual doğru ifadə edir?

- konkret olaraq nəyi yerinə yetirmək lazımdır?
- biz nəyə nail olmaq istəyirik?
- biz etdiyimiz işi nə üçün edirik?
- konkret olaraq nə istehsal etmək istəyirik?
- biz hara doğru hərəkət edirik?

174 Operativ-istehsal planlaşdırılması özündə hansı əsas elementləri birləşdirmir?

- işi müəyyən edən vəzifələri
- keyfiyyət göstəricilərini
- işi müəyyən edən tapşırıqları
- resursların limitsizliyini
- təşkilati-texniki tədbirlər planı

175 İdarəetmənin səmərəli təşkilinə təsir edən amillər sırasında aşağıdakılardan hansı variant düz deyildir?

- əgər işə sistem halında nəzarət olunmursa
- əgər işə kompleks şəkildə nəzarət olunmursa
- əgər işə asanlıqla nəzarət olunmursa
- əgər işə prosesli şəkildə nəzarət olunmursa
- geniş təşkilətmə o yerdə özünü doğruldur ki, orada təbəçilikdə olanlar bir- birindən asılı olmayaraq işləyirlər

176 Səlahiyyətlərin könüllü olaraq təbəçilikdə olan işçilərə verilməsini sürətləndirmək və genişləndirmək üçün idarəetmə təcrübəsində aşağıdakılardan hansı variantı tətbiq etmək məqsədə uyğun deyildir?

- işçilərdə motivasiya yaratmaq
- bölmə rəhbərlərinə və icraya məsul olan şəxslərə öz səlahiyyətləri daxilində qərar qəbul etmək və sənədləri imzalamaq hüquqları vermək
- öz səlahiyyətləri daxilində əlavə funksiyaların yerinə yetirilməsini qəbul edən və onların reallaşdırılması üçün məsuliyyət daşımağa hazır olan işçiləri stimullaşdırmaq
- ixtisarlar aparmaq
- qayda müəyyən etmək

177 Məqsədlərin strateji idarəetmə prosesinin əhəmiyyətli hissəsinə çevrilməsi üçün yuxarı rəhbərlik bəzi addımlar atmalıdır. Hansı addım bu halda yanlışdır?

- məqsədlər real olmalıdır.

- məqsədlər haqda informasiya verməlidir
- məqsədlər düzgün ifadə olunmalıdır
- məqsədləri vaxtaşırı olaraq dəyişdirməlidir
- onların həyata keçməsinə bütün təşkilatda stimullaşdırmalıdır

178 Təsərrüfatçılığın mərkəzləşdirilmiş plan sisteminin devizi nədir?

- plan-taktikadır.
- plan-qaydadır
- plan-sistemdir
- plan-qanundur
- plan-strategiyadır

179 Qeyd edilən variantlar içərisində hansı planlaşdırma prosesi çərçivəsində idarəçilik fəaliyyətinin funksiyalarına aid deyildir?

- təşkilati strategiyanın dərk edilməsi
- xarici mühitə adaptasiya
- resursların bölüşdürülməsi
- xarici koordinasiya
- daxili koordinasiya

180 Qeyd edilən yanaşmalar içərisində hansı məqsəd kriteriyasına aid edilə bilməz?

- Məqsədlər aydın olmalıdır.
- Məqsədlər real olmalıdır.
- Məqsədlərin ifadə olunmasında semantik maneə olmamalıdır.
- Məqsədlər kəmiyyətcə ifadə olunmalıdır.
- Məqsədlər konkret olmalıdır.

181 Daxili mühitin tədqiqi aşağıdakı funksiyaların təhlilini nəzərdə tutur.Səhv variantı göstərin.

- İnsan resursları
- Maliyyə
- Marketing
- İstehlakçılar
- Əməliyyat

182 Marketing funksiyası tədqiq edilərkən təhlil ediləsi funksiyalar içərisində aşağıda göstərilənlərdən biri səhvdir.

- Satış, reklam və əmtəələrin irəlilədilməsi
- Demografik bazar statistikasi
- Bazar payı və rəqabətqabiliyyətliliyi
- İstehsal xərcləri
- Mənfəət

183 Biznes-planın əsas məqsədləri hansılardır?

- Birgə müəssisələrin yaradılması.
- İstehsalın genişləndirilməsi.
- İnvestisiyalar cəlb etmək.
- Kreditlərin cəlb edilməsi, fəaliyyətin genişləndirilməsi.
- Yeni məhsulun istehsalı.

184 Biznes-planının strukturu hansı əsas elementlərdən ibarətdir?

- Maliyyə planı, istehsal planı, texnologi plan.
- Maliyyə planı, istehsal, büdcə, HRM planı, texnologi plan.
- Texnologi plan, HRM plan, investisiya plan.
- Maliyyə planı, istehsal planı, marketinq planı, HRM planı, texnologi plan.
- Maliyyə planı, istehsal planı, texnologi plan, keyfiyyət planı, investisiya planı.

185 İdarəetmədə səviyyələrin iştirakı ardıcılığına uyğun olaraq planların növləri?

- Müəssisələr arasında.
- Aşağıdan yuxarı.
- yuxarıdan aşağı.
- Yuxarıdan- aşağı, aşağıdan-yuxarı.
- Soldan-sağa.

186 Planlaşdırma zamanı mühitin öyrənilməsi üçün istifadə edilən model hansıdır?

- Xətti.
- Təqvimlərdən.
- Büdcə.
- SWOT Matrisası.
- Konbon.

187 Plan-nədir?

- plan-tabeçilikdə olanlar üçün tərtib olunan nizamnamədir.
- plan-rəhbərin təqribi müəyyənləşdirdiyi yol xəritəsidir.
- plan-hüquqi sənəddir
- plan-təşkilatın müəyyən dövr ərzində keçəcəyi yol xəritəsidir
- plan-rəhbərin arzuladığı vəziyyətdir.

188 İdarəetmənin təşkilətmə funksiyasının mahiyyətini özündə əks etdirməyən yanaşma hansıdır?

- İdarəedən və idarəolunan sistemlər arasındakı informasiya mübadiləsinin, əks və bir başa əlaqələrinin təşkili.
- İdarəetmə sisteminin özünün təşkili.
- İstehsal və əmək prosesinin təşkili məsələləri.
- Hər hansı bir dövr üçün nəzərdə tutulan obyektin real vəziyyətinin qiymətləndirilməsi, aşıqara çıxarılmasının təşkili.
- Mövcud əmək kooperasiyası əsasında işçilərin idarəetmə bölmələri, istehsal sahələri üzrə yerləşdirilməsinin təşkili.

189 İdarəetmədə ixtisaslaşdırmanın neçə növü vardır?

- 6.0
- 5.0
- 2.0
- 3.0
- 4.0

190 Təşkilətmə menecmentin neçənci funksiyasıdır?

- c) 4-cü
- 2-ci
- 6-cı
- 5-ci

1-ci

191 İşin təşkili neçə mərhələyə bölünür?

- 6.0
 3.0
 2.0
 5.0
 4.0

192 İdarəetmənin təşkilətmə funksiyasının mahiyyətini özündə əks etdirməyən yanaşma hansıdır

- Mövcud əmək kooperasiyası əsasında işçilərin idarəetmə bölmələri, istehsal sahələri üzrə yerləşdirilməsinin təşkili
 İstehsal və əmək prosesinin təşkili məsələləri
 Hər hansı bir dövr üçün nəzərdə tutulan obyektin real vəziyyətinin qiymətləndirilməsi, aşkara çıxarılmasının təşkili
 İdarəetmə sisteminin özünün təşkili
 İdarəedən və idarəolunan sistemlər arasındakı informasiya mübadiləsinin, əks və bir başa əlaqələrinin təşkili

193 İdarəetmədə ixtisaslaşdırmanın neçə növü vardır?

- 6.0
 5.0
 2.0
 3.0
 4.0

194 Təşkilətmə menecmentin neçənci funksiyasıdır?

- 6-ci
 2-ci
 4-cü
 1-ci
 5-ci

195 İşin təşkili neçə mərhələyə bölünür?

- 2.0
 3.0
 7.0
 5.0
 4.0

196 İşin təşkilində olan mərhələlərə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- İşin əlaqələndirilməsi
 əmək bölgüsü
 işin bölüşdürülməsi
 işin koordinasiyası
 vəzifələrin qruplaşdırılması

197 İqtisadiyyatın istehsal-təsərrüfat həlqələrində baş verən əmək bölgüsündən asılı olaraq ixtisaslaşdırmanın aşağıdakı növlərindən hansı düzgün qeyd edilməmişdir

- Sahələr arası

- Firmalar arası
- Bölmədaxili
- Firmadaxili
- Sahə daxili

198 İxtisaslaşdırmanın iqtisadi effektivliyi görülən bütün tədbirlər üzrə iqtisadiyyatın maraqları nəzərə alınmaqla idarəetmənin bütün səviyyələrində müəyyən edilir və aşağıdakılarla xarakterizə olunur. Bunlardan hansı düzgün deyildir ?

- İstehsalda çəkilən cari xərclərə qənaət və məhsulların istehlakçılara çatdırılması
- Yeni ixtisaslı kadrların cəlb edilməsi
- Kapital məsrəflərinin sürətlə özünü ödəməsilə
- Ümumi iqtisadi effektdə nail olunması
- Kapital qoyuluşuna qənaət edilməsi

199 İqtisadiyyatın istehsal- təsərrüfat həlqələrində baş verən əmək bölgüsündən asılı olaraq ixtisaslaşmanın növləri fərqləndirilir.Səhv variantı göstərin.

- sahədaxili
- iş yerləriarası
- bölmədaxili
- firmadaxili
- sahələrarası

200 İdarəetmənin təşkilətmə funksiyasının mahiyyətini özündə əks etdirməyən yanaşma hansıdır

- Mövcud əmək kooperasiyası əsasında işçilərin idarəetmə bölmələri,istehsal sahələri üzrə yerləşdirilməsinin təşkili
- İstehsal və əmək prosesinin təşkili məsələləri
- Hər hansı bir dövr üçün nəzərdə tutulan obyektin real vəziyyətinin qiymətləndirilməsi,aşkara çıxarılmasının təşkili
- İdarəetmə sisteminin özünün təşkili
- İdarəedən və idarəolunan sistemlər arasındakı informasiya mübadiləsinin, əks və bir başa əlaqələrinin təşkili

201 İdarəetmədə ixtisaslaşdırmanın neçə növü vardır?

- 3.0
- 5.0
- 6.0
- 4.0
- 2.0

202 Təşkilətmə menecmentin neçənci funksiyasıdır?

- 2-ci
- 1-ci
- 4-cü
- 5-ci
- 6-ci

203 İşin təşkili neçə mərhələyə bölünür?

- 5.0
- 3.0
- 2.0
- 4.0

7.0

204 İşin təşkilində olan mərhələlərə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- j) işin bölüşdürülməsi
 əmək bölgüsü
 İşin əlaqələndirilməsi
 vəzifələrin qruplaşdırılması
 işin koordinasiyası

205 Yəginlik amillərin nəzərə alındığı motivasiya nəzəriyyəsi hansıdır?

- Gözləmə nəzəriyyəsi
 Möhkəmləndirmə nəzəriyyəsi
 İki amil nəzəriyyəsi
 Tələbatlar iyerarxiyası
 Porter-Louler nəzəriyyəsi

206 Müvəffəqiyyət tələbatının əsasını hansı nəzəriyyə qoymuşdur?

- Tələbatların iyerarxiyası nəzəriyyəsi
 D.Makklelandın tələbat nəzəriyyəsi
 Gözləmə nəzəriyyəsi
 Ədalət nəzəriyyəsi
 Porter-Louler modeli

207 Hersberqin iki amil nəzəriyyəsinin yəginlik amillərinə aid deyildir?

- İstehsal şəraiti
 Özünüifadə
 Əmək haqqı
 Əmək şəraiti
 Şirkətin siyasəti

208 Motivləşdirici tələbatların hansı tipi tələbatlar iyerarxiyası nəzəriyyəsinə aid deyildir?

- Özünüifadə
 Müvəffəqiyyət
 Fizioloji
 Təhlükəsizlik
 Mənsubiyyət

209 Tələbatın hər bir insan üçün fərdi xarakter daşdığı hansı motivasiya nəzəriyyəsi təsdiq edir?

- Tələbatların iyerarxiyası
 Ədalətlik nəzəriyyəsi
 D.Makklelandın tələbatlar nəzəriyyəsi
 Gözləmə nəzəriyyəsi
 Porter-Louler modeli

210 A.Maslou aşağıdakılardan hansı nəzəriyyənin yaradıcısıdır?

- Porter- louler nəzəriyyəsinin
 Ədalətlik nəzəriyyəsinin
 Qazanılmış tələbatlar nəzəriyyəsinin
 Tələbatların ierarxiyası nəzəriyyəsinin

Gözləmə nəzəriyyəsinin

211 Adları çəkilən alimlərdən hansı Qazanılmış tələbatlar nəzəriyyəsinin müəllifidir?

- C.Muni
 F.Hersberq
 A.Maslou
 D.Maklelland
 S.Adams

212 Azərbaycanda Dövlət büdcəsinin icrasına operativ-nəzarət hansı dövlət orqanına məxsusdur?

- Prezident aparatına
 İqtisadi İnkişaf Nazirliyinə
 Maliyyə nazirliyinə
 Milli məclisin Hesablama Palatasına
 Milli Məclisə

213 Nəzarət prosesi necə mərhələlərdən ibarətdir?

- 6.0
 4.0
 2.0
 3.0
 5.0

214 Nəzarətin əsas vəzifələrinə aşağıdakılardan hansılar aid deyildir.

- Bunlar əsasında yoxlanılan obyektin fəaliyyətinin qaydaya salınması üçün təsirli tədbirlərin görülməsi.
 Ümumi dövlət qaydalarından kənarlaşma hallarının konkret istiqamətinin müəyyən edilməsi;
 Hər hansı bir dövr üçün nəzarət edilən obyektin real vəziyyətinin qiymətləndirilməsi.
 Əldə edilən informasiya resurslarının gizlədilməsi
 Kənarlaşma hallarının səbəblərinin aşkara çıxarılması;

215 Təşkilatın qarşısına qoyduğu məqsədə çatmasını təmin edən effektiv nəzarətin xarakterik xüsusiyyətlərinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- motivasiyaya müsbət təsir göstərməlidir
 Konkret nəticələrə istiqamətlənməlidir.
 Strateji cəhətdən məqsədyönlü olmalıdır.
 Nəzərdə tutulan məqsədlərə nail olmaq nöqtəyi nəzərindən geniş və gizli olmalıdır.
 Nəzarət edilən fəaliyyət növünə müvafiq olmalıdır.

216 Kassa, hesablaşma, kredit və digər əməliyyatların həyata keçirilməsinin düzgünlüyünü təmin edən sistem necə adlanır?

- İstehsal nəzarəti
 Təsərrüfatdaxili nəzarət
 Bank nəzarəti
 Bank daxili nəzarət
 Müfəttiş nəzarəti

217 Nəzarət prosesində qiymətləndirmə mərhələsi nəzarətin hansı funksiya ilə qovuşmasını nümayiş etdirir?

- Planlaşdırma

- Koordinasiya
- Motivasiya
- Təşkilətmə
- Proqnozlaşdırma

218 Nəzarətin başlıca məqsədi təhlükəli xarakter alan ... aradan qaldırmaqdır. Cümləni tamamlayın

- situasiyanı
- ölçmələri
- informasiyanı
- kənarlaşmaları
- problemləri

219 Cari nəzarətin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- vaxtasını həyata keçirilən nəzarət formasıdır.
- Nəzarət prosesində əks əlaqədən iş yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur.
- Təsərrüfat əməliyyatlarının yerinə yetirməyə başlayana qədər həyata keçirilir.
- Bilavasitə işlərin yerinə yetirilməsi gedişində həyata keçirilir.
- Vaxtı və ya texnologi əməliyyatlar başa çatdıqdan sonra məhsul və ya prosesləri yerinə yeirdikdən sonra istifadə olunur

220 İlkin nəzarətin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Vaxtı və ya texnologi əməliyyatları başa çatdıqdan sonra məhsul və ya prosesləri yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur.
- Nəzarət prosesində əks əlaqədən iş yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur.
- Bilavistə işlərin yerinə yetirilməsi gedişində həyata keçirilir.
- Təsərrüfat əməliyyatları yerinə yetirilməyə başlayana qədər həyata keçirilir.
- Təsərrüfat məsələləri üzrə yoxlamaları yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur.

221 Son nəzarətin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Təsərrüfat məsələləri üzrə yoxlamaları yerinə yetirdikdən sonra istifadə olunur.
- Təsərrüfat əməliyyatlarını yerinə yetirməyə başlayana qədər həyata keçirilir.
- Bilavasitə işlərin yerinə yetirilməsi gedişində həyata keçirilir.
- Vaxt və ya texnoloji əməliyyatlar başa çatdıqdan sonra, məhsul və ya prosesləri yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur.
- Nəzarət prosesində əks əlaqənin iş yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur.

222 Hökumətin aldığı xarici kreditlər və borclardan səmərəli istifadə edilməsinə nəzarət qaydası hansı dövlət orqanının səlahiyyətlərindədir?

- Vergi nazirliyinin
- İqtisadi İnkişaf Nazirliyi
- Maliyyə Nazirliyi
- Hesablama Palatası
- Milli Bank

223 İstehsal proseslərinin tənzimlənməsi və ona nəzarət forması hansı bölməyə xasdır?

- Maddi-texniki təchizat şöbəsinə
- Marketing şöbəsi
- Mühəsibatlıq şöbəsi
- İnformasiya mərkəzləri
- Təsərrüfat şöbəsi

224 Nəzarət menecment prosesinin neçənci funksiyasıdır?

- 5-ci funksiyası
- 2-ci funksiyası
- 1-ci funksiyası
- 4-cü funksiyası
- 3-cü funksiyası

225 Nəzarət təşkilatların dəyişən xarici mühiti üçün xarakterik olan... aradan qaldırır.

- gərginliyi
- stresi
- müəyyənliyi
- qeyri-müəyyənliyi
- adaptasiyası

226 ...böhranlı situasiyaların meydana gəlməsi haqqında xəbərdarlıq edir. Cümləni tamamlayın.

- Təşkiletmə
- Menecer
- Təşkilat
- Nəzarət
- Planlaşdırma

227 Verilmiş kreditlərin məqsədəuyğun xərclənməsi üzərindəki nəzarət növü necə adlanır?

- Təsərrüfatdaxılı nəzarət
- valyuta nəzarəti
- büdcə nəzarəti
- bank nəzarəti
- bankdaxili nəzarət

228 Kommunikasiya ... bir subyektdən digərinə ötürülməsi kimi şərh olunur. Cümləni tamamlayın

- əmrin
- elektrik cərəyanının
- səsin
- informasiyanın
- əmtəlik məhsulun

229 Göstərilən variantlardan hansı kommunikasiyanın subyekti kimi çıxış etmir?

- şöbələr
- qruplar
- şəxslər
- məlumatlar
- təşkilatlar

230 Problemin dərk edilməsinə əhəmiyyətli dərəcədə təsir edən vasitə necə adlanır?

- informasiyanın asılıığı
- informasiyanın qərəzliliyi
- informasiyanın natamam olması
- informasiyanın yoxluğu
- informasiyanın bolluğu

231 Təşkilatın yüksələn kommunikasiya şəraitində informasiyanın yuxarı idarəetmə səviyyələrinə verilməsi nəyə təsir edir?

- təşkilatın imicinə
- idarəetməyə
- səmərəliyə
- əmək məhsuldarlığına
- qənaətçiliyə

232 Hesabat, təklif və izah verici qeydlər formasında həyata keçirilən informasiya mübadiləsi necə adlanır?

- qeyri-verbal
- aşağı
- yuxarı
- yüksələn
- azalan

233 Kommunikasiya prosesinin əsas məqsədi ... dərk edilməsinin təmin edilməsidir? Cümləni tamamlayın.

- vəzifələrin
- siyasətin
- həqiqətin
- informasiyanın
- demokratiyanın

234 Kommunikasiya prosesinin modeli neçə mərhələdən ibarətdir?

- 5 mərhələdən
- 2 mərhələdən
- 1 mərhələdən
- 4 mərhələdən
- 3 mərhələdən

235 Kommunikasiya prosesində iştirakçıların rollarının dəyişdirilməsi nəticəsində baş verən mərhələ necə adlanır?

- kanalın seçilməsi
- kodlaşdırma prosesi
- göndərən
- əks əlaqə
- kodun açılması

236 Şəxsin digərləri ilə münasibətlərini qurmağa üstünlük verdiyi qaydaların məcmusu necə adlanır?

- stereotip
- Davranış
- əks əlaqə
- kommunikasiya üslubu
- neqativ əks əlaqə

237 Şəxslərarası kommunikasiyada sözdən başqa istənilən simvoldan istifadə olunması hansı maneələr qrupuna daxildir ?

- texniki vasitələrdə nasazlıq
- qəbul etmə ilə şərtlənən maneələr
- semantik maneələr
- qeyri-verbal maneələr
- neqativ əks əlaqə

238 Qərar nədir?

- Qərar-təsir üsuludur
- Qərar – insan əqlinin məhsuludur
- Qərar – insanın təfəkkür fəaliyyətinin nəticəsidir
- Qərar – insanın təfəkkür fəaliyyətinin nəticəsi olub, onu hər hansı bir nəticəyə və ya tələb edilən fəaliyyətə gətirib çıxarır
- Qərar - insanı hər hansı bir nəticəyə gətirib çıxarır

239 İdarəetmə qərarlarının əsas fərqləndirici xüsusiyyətləri hansılardır?

- Nəticə,məsuliyyət,işgüzarlıq
- Məqsəd, Məsuliyyət, Peşəkarlıq
- Məqsəd, Vəzifə, Peşəkarlıq
- Məqsəd, Nəticə, Əmək bölgüsü, Peşəkarlıq
- Məqsəd, Nəticə, Məsuliyyət, Əmək bölgüsü

240 İdarəetmə qərarlarının əsas növləri hansılardır?

- İnsayt,qeyri-ordinar
- İnert, ordinar və mülahizələrə əsaslanan
- İntuitiv, inert və insayt
- İntuitiv, insayt və mülahizələrə əsaslanan
- İntuitiv, inert, insayt və ordinar

241 İnsayt qərarlar nədir?

- Gecikmiş qərarlardır
- Kompüter şirkətlərində qəbul edilən qərardır
- İri şirkətlərdə qəbul edilən qərardır
- Konkret problemin həllinin başa düşülməsi və ya dərk edilməsidir
- Saytlarla bağlı qərardır

242 İmpulsiv qərarlar nədir?

- Ani qəbul edilən qərarlardır
- Belə qərarlar real vəziyyətin təhlili əsasında qəbul edilir və tam reallaşdırılır
- Konkret problemin həllinin başa düşülməsi və ya dərk edilməsidir
- Belə qərarların müəllifləri çoxlu sayda ideyalar yaradırlar, lakin onları yoxlaya bilmirlər. Buna görə də belə qərarlar çox vaxt tam reallaşmır
- Belə qərarlar keçmiş təcrübəyə əsaslanır

243 Rasional qərarlar nədir?

- Risk şəraitində qəbul edilən qərarlardır
- Belə qərarlar keçmiş təcrübədən asılı olmayıb, obyektiv analitik proses vasitəsi ilə əsaslandırılır
- Kollegial şəkildə qəbul olunan qərarlardır
- Ehtiyatlı axtarışın nəticəsidir
- Keçmiş təcrübəyə əsaslanır

244 Proqnozlaşdırılan səmərəliyə uyğun olaraq qərarların hansı növləri vardır?

- Ordinar, inert, asineretik
- Ginergetik, bisinergetik və asinergetik
- Ordinar, inert və sinergetik
- Ordinar, asinergetik və sinergetik
- Ordinar, rasionall və sinergetik

245 Asinergetik qərarlar nədir?

- Təsadüfən qəbul olunan qərarlardır
- Nəticə vahidinə resursların sərfi səmərəliliyini kəskin artırır
- Nəticə vahidinə resursların sərfi səmərəliliyini normalara uyğun saxlayır
- Əməliyyatların və sistemin effektivliyini aşağı salır
- Risk şəraitində qəbul edilən qərardır

246 Hamı tərəfindən başa düşülən qərar necə adlanır?

- İmpulsiv qərarlar
- İnert qərarlar
- İntuitiv qərarlar
- İnsayt qərarlar
- Tarazlaşmış qərarlar

247 Orijinalıq müşahidə olunmayan, köhnə qərarların təkrarı kimi səslənən qərarlar adlanır

- İnsayt qərarlar
- İmpulsiv qərarlar
- İntuitiv qərarlar
- İnert qərarlar
- Tarazlaşmış qərarlar

248 Rasionall qərarlar mülahizələrə əsaslanan qərarlardan hansı xüsusiyyətinə görə fərqlənir

- Heç bir xüsusiyyətinə görə
- Obyektinə görə
- Keçmiş təcrübədən asılıdır
- Keçmiş təcrübədən asılı deyil
- Subyektinə görə

249 Mülahizələrə əsaslanan qərarlar rasionall qərarlardan hansı xüsusiyyətinə görə fərqlənir ?

- Obyektivliyinə görə
- Obyektinə görə
- Keçmiş təcrübədən asılı deyil
- Keçmiş təcrübədən asılıdır
- Subyektinə görə

250 Kollegial qərarların qəbulu nə ilə əlaqədardır

- işçilər arasında qarşılıqlı anlaşmanın təşkil ilə
- işçilər arasında qarşılıqlı münasibətlərin təşkili ilə
- məsələlərin yalnız rəhbərlər tərəfindən həlli ilə
- səlahiyyətlərin ötürülməsi ilə
- işçilər arasında qarşılıqlı anlaşma ilə

251 Hansı yanaşma təşkilatın uğur qazanmasında məqsədə uyğun deyildir ?

- Yaşama (mövcud olma)
- Effektivlik
- a Nəticəlik
- Ümumi nəticələrin çıxarılması
- Qəbul edilən qərarların praktiki reallaşması

252 Strateji menecmentin yaranması nə vaxt baş vermişdir?

- XX-əsrin 20-ci illərində
- XX-ci əsrin 40-cı illərində
- XX-ci əsrin 30-cu illərində
- XX-ci əsrin 60-cı illərində
- XX- ci əsrin 50-ci illərində

253 Strateji menecment anlayışının yaradıcısı kimdir?

- H.Qant
- A. Maslou.
- D. Makreqor
- İ. Ansoff.
- H. Mintsberq

254 Strateji menecment neçə ili əhatə edir?

- 6 ayı
- 3 il
- 1 il
- 10 ildən artıq
- 5 il

255 Strateji menecmentlə hansı idarəetmə səviyyəsində daha çox məşğul olur?

- İdarəçilik səviyyəsində
- Aşağı
- Orta
- Yuxarı
- Texniki səviyyədə

256 “Strategiya strukturu müəyyən edir” konsepsiyasının müəllifi kimidir?

- H. Minstberq
- İ. Ansoff
- A. Çandler
- A.Maslou
- F. Kotler

257 Biznes səviyyəli strategiyaların hansı növləri vardır?

- taktiki
- Şaquli, üfuqi
- Biznes-plan
- Aşağı qiymətlər, differensasiya, təmərküzləşmə
- Strateji

258 Strateji menecment nədən başlayır?

- Strateji alternativlərin müəyyən edilməsindən
- Strateji məqsədlərin müəyyən edilməsindən
- Taktiki məqsədlərin müəyyən edilməsindən
- Təşkilatın gələcəyinə dair baxışın müəyyən edilməsindən
- Təşkilatın missiyasının (niyyətinin) müəyyən edilməsindən

259 Şirkətlərin korporativ strategiyası hansı alt strategiyalardan ibarətdir?

- Açıq,gizli
- Maliyyə, texnologiya, informasiya
- Üfüqi, şaquli
- Hücüm, sabitləşdirmə, müdafiə
- Daxili, xarici

260 M. Porterin strateji menecmentə daxil etdiyi model M. Porterin strateji menecmentə daxil etdiyi model necə adlanır?

- Heç biri
- GE modeli
- Boston konsaltinq modeli
- Rəqabət üstünlükləri modeli
- Deminq modeli

261 SWOT təhlilin məqsədi nədir?

- Maliyyə durumunu tənzimləmək
- Texnoloji strategiyanın hazırlanması
- Bazarı seqmentləşdirmək
- Daxili zəiflik və üstünlüklərin, xarici imkan və təhlükələrin müəyyən edilməsi
- Biznes strategiyasının hazırlanması

262 Boston konsaltinq şirkəti modelinin heyvanlarla əlaqəsi necədir?

- Demək olar ki,yoxdur
- Onların davranışını modelləşdirir
- Heç bir əlaqəsi yoxdur
- Bazarın seqmentləşdirilməsi üçün məcazi modellər kimi istifadə edilir
- Onlar üçün əmtəə hazırlanması strategiyasıdır

263 Akkordeon metodu strateji menecmentdə nə üçün istifadə olunur?

- Təşkilatın missiyasını müəyyənləşdirmək üçün
- Təşkilatın məqsədlərini müəyyən etmək üçün
- Strateji bazarların seqmentləşdirilməsi üçün
- Dəşikliərə qarşı müqavimətin idarə olunması üçün
- Yeni məhsullar hazırlanır

264 M. Porterin sahədə rəqabəti müəyyən edən 5 əsas qüvvəsinə aşağıdakılardan hansılar aiddir?

- Yeni rəqiblərin çıxması
- Yeni rəqiblərin çıxması, texnoloji çətinlik
- Yeni rəqiblərin çıxması, dövlət siyasəti
- Yeni rəqiblərin çıxması, əvəzedici məhsulların çıxması

- Əvəzedici məhsulların çıxması, dövlət siyasəti

265 Strateji menecmentdə təşkilati davranışın hansı modelləri vardır?

- Açıq-gizli
 Regional və milli
 Üfuqi və şaquli
 Artım və sahibkar
 Sahibkar və təchizat

266 Stateji sinergizmin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Təşkilatın fəaliyyətinin diversifikasiya olunması yolu ilə səmərəliliyin artırılması
 Təşkilatın fəaliyyətinin yeni bazarlara çıxmaqla səmərəliliyi artırılır
 Təşkilatın fəaliyyətinin bölünmə vasitəsilə səmərəliliyi artırılır
 Təşkilatın fəaliyyətinin birləşmə vasitəsilə səmərəliliyi artırılır
 Təşkilatın fəaliyyətinin yeni məhsulların istehsalı ilə səmərəliliyi artırılır

267 SVOP nədir?

- İqtisadi təhlil formasıdır
 Gömrük rüsumudur
 Vergidir
 Valyuta əməliyyatıdır
 Mənfəət növüdür

268 Hansı variant düzgün şəkildə strateji alternativləri ifadə edir?

- məhdudlaşdırılmış artım və ixtisar
 məhdudlaşdırılmamış artım, bazarı ələ keçirmə, ixtisar, fəaliyyətin dayanması
 sürətli artım, artım, ixtisar və üç strategiyanın uyğunlaşdırılması
 məhdudlaşdırılmış artım, artım, ixtisar və üç strategiyanın uyğunlaşdırılması
 məhdudlaşdırılmamış artım, sürətli artım, ixtisar və üç strategiyanın uyğunlaşdırılması

269 İxtisar alternativləri çərçivəsində hansı variant ola bilməz?

- ləğvolunma
 artığın kəsilməsi
 ləğvetmə
 uyğunlaşdırma
 ixtisar və oriyentasiyanın dəyişməsi

270 Məhdud artım strategiyasından hansı hallarda istifadə olunur?

- təşkilatda problem yarandıqda
 təşkilat böhranlı vəziyyətdə olduqda
 təşkilatın artım potensialı olmadıqda
 təşkilatın inkişafı və rentabelliği rəhbərliyi qane edərsə
 resurs çatışmazlığı olduqda

271 İxtisar strategiyası üçün hansı yanaşma xarakterikdir?

- keçmişdə nail olunmuş səviyyədə fərqli məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
 məqsədlər dəyişməz qalır
 keçmişdə nail olunmuş səviyyədə daha yuxarı məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
 keçmişdə nail olunmuş səviyyədə daha aşağı məqsədlərin qoyulması xarakterikdir

- məqsədlər tez-tez dəyişikliyə uğrayır

272 Şaquli inteqrasiyanın tiplərinə aid deyildir:

- Paralel inteqrasiya
 qismən inteqrasiya
 tam inteqrasiya
 vizual inteqrasiya
 kvaziinteqrasiya

273 Təşkilatın strateji vəziyyətinin qiymətləndirilməsi prosesinə aid deyildir:

- Təşkilatın müasir durumunun təhlil edilməsi
 planlaşdırılmış vəziyyətdən kənarlaşmaların təhlili
 təşkilatın müasir durumu haqqında informasiya yığılması
 qiymətləndirmə metodlarının işlənilib hazırlanması
 tsiklin məntiqi sonluğu kimi ssenarinin layihələşdirilməsi

274 Biznes-planının əsas məqsədləri hansılardır?

- Birgə müəssisələrin yaradılması
 İstehsalın genişləndirilməsi
 İnvestisiyalar cəlb etmək
 Kreditlərin cəlb edilməsi, fəaliyyətin genişləndirilməsi
 Yeni məhsulun istehsalı

275 Biznes-planının strukturu hansı əsas elementlərdən ibarətdir?

- Maliyyə planı, istehsal planı, texnologi plan
 Maliyyə planı, istehsal, büdcə, HRM planı, texnologi plan
 Texnologi plan, HRM plan, investisiya plan
 Maliyyə planı, istehsal planı, marketinq planı, HRM planı, texnologi plan
 Maliyyə planı, istehsal planı, texnologi plan, keyfiyyət planı, investisiya planı

276 İdarəetmədə səviyyələrin iştirakı ardıcılığına uyğun olaraq planların növləri?

- Müəssisələr arasında
 Aşağıdan yuxarı
 yuxarıdan aşağı
 Yuxarıdan- aşağı, aşağıdan-yuxarı
 Soldan-sağa

277 Planlaşdırma zamanı mühitin öyrənilməsi üçün istifadə edilən model hansıdır?

- SWOT Matrisası
 Büdcə
 Təqvimlərdən
 Konbon
 Xətti

278 Plan-nədir?

- plan-təbəçilikdə olanlar üçün tərtib olunan nizamnamədir
 plan-rəhbərin təqribi müəyyənləşdirdiyi yol xəritəsidir
 plan-hüquqi sənəddir
 plan-təşkilatın müəyyən dövr ərzində keçəcəyi yol xəritəsidir

- plan-rəhbərin arzuladığı vəziyyətdir

279 Planlaşdırmanın mahiyyəti nədir?

- planlaşdırma-i idarəetmə obyektinə təsir üsuludur
 planlaşdırma - plan göstəriciləri və standartlardan kənarlaşmaları müəyyənləşdirən bir prosesdir
 planlaşdırma - təşkilatın qarşısına qoyduğu məqsədə çatmaq yollarını və vasitələrini birləşdirən prosesi əks etdirir
 planlaşdırma - - təşkilatın məqsədlərinə nail olmaq vasitəsidir

280 Hansı variant planlaşdırma strategiyası üzrə qərarlara aiddir?

- işçilərin ixtisasının təkmilləşdirilməsi
 təşkilatın strukturunun formalaşdırılması
 təşkilatın filialının və ya qız firmasının açılması
 məhsulun reallaşdırılması planının təsdiq olunması
 təşkilatın xidmət və bölmələrinin işinin qiymətləndirilməsi

281 Hansı variant planlaşdırmanın təşkilata gətirliyi üstünlüklərə aid edilə bilməz?

- Əmək motivasiyasına yaxşı təsir edir
 təşkilata xarici mühitdə baş verən dəyişiklikləri tez nəzərə almağa imkan verir
 təşkilatda yerinə yetirilən hərəkətlərin koordinasiyası yaxşılaşır
 işçilərin peşə-ixtisas səviyyəsinin yüksəlməsini təmin edir
 təşkilatda nəzarət prosesini yaxşılaşdırır

282 Hansı variant təşkilatda planlaşdırmanın olmaması nəticəsində yaranmış çətinliklərə aid edilə bilməz?

- təşkilatın fəaliyyət səmərəliliyi aşağı düşür
 təşkilat bazar orientiri itirir, belə ki, yalnız qısa müddətli məqsədləri əsas götürür və baş verən hadisələrin dərin kökünü dərk edə bilmir
 cari fəaliyyət strateji fəaliyyətə üzvi şəkildə əlaqələndirilə bilinmir
 təşkilatda kadr axıcılığının səviyyəsi yüksəlir
 təşkilat üzvləri qoyulmuş məqsəd və vəzifələri başa düşmür

283 Strateji məqsəd və vəzifələrə nail olmaq yolunda aralıq məqsədin müəyyənləşdirilməsini nəzərdə tutan planlaşdırma növü hansıdır?

- Riyazi planlaşdırma
 operativ planlaşdırma
 strateji planlaşdırma
 taktiki planlaşdırma
 biznes planlaşdırma

284 Planlaşdırmanın əsasında duran prinsiplərə aid deyildir:

- effektivlik prinsipi
 effektivlik prinsipi
 fasiləsizlik prinsipi
 ahəngdarlıq prinsipi
 dəqiqlik prinsipi

285 Strateji planlaşdırma prosesinin modelində mövcud olmayan mərhələ hansıdır?

- strategiyanın seçilməsi

- ətraf mühitin təhlili və qiymətləndirilməsi
- təşkilatın məqsədinin müəyyənləşdirilməsi
- təşkilati strukturun seçilməsi və planlaşdırılması
- strateji alternativlərin təhlili

286 Missiyanın mahiyyətini düzgün ifadə edən yanaşma hansıdır?

- missiya dedikdə-qarşıya qoyulan vəzifə başa düşülür
- missiya dedikdə - təşkilatın arzuladığı fəaliyyət nəticəsi başa düşülür
- missiya dedikdə - təşkilatın məqsədlərinin kəmiyyətə ifadə olunması başa düşülür
- missiya dedikdə - təşkilatın əsas məqsədlərinin məcmusunun ifadə olunması və təşkilatın mövcudluğunun əsaslandırılması başa düşülür
- missiya dedikdə -qarşıya qoyulmuş məqsədə nail olmaq üçün vasitə başa düşülür

287 Missiyanın mahiyyətini hansı sual doğru ifadə edir?

- konkret olaraq nə istehsal etmək istəyirik
- biz hara doğru hərəkət edirik
- biz nəyə nail olmaq istəyirik
- biz etdiyimiz işi nə üçün edirik
- konkret olaraq nəyi yerinə yetirmək lazımdır

288 Operativ-istehsal planlaşdırılması özündə hansı əsas elementləri birləşdirmir?

- işi müəyyən edən vəzifələri
- keyfiyyət göstəricilərini
- işi müəyyən edən tapşırıqları
- resursların limitsizliyini
- təşkilati-texniki tədbirlər planı

289 İdarəetmənin səmərəli təşkilinə təsir edən amillər hansı variant düz deyildir?

- əgər işə sistem halında nəzarət olunmursa
- əgər işə kompleks şəkildə nəzarət olunmursa
- əgər işə asanlıqla nəzarət olunmursa
- əgər işə prosesli şəkildə nəzarət olunmursa
- geniş təşkilətmə o yerdə özünü doğruldur ki, orada tabeçilikdə olanlar bir- birindən asılı olmayaraq işləyirlər

290 Heyətin idarə edilməsinin mahiyyətini düzgün ifadə edən yanaşma hansıdır?

- heyətin idarə edilməsi-menecmentin bir qoludur.
- heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının normal fəaliyyət göstərməsi, düzgün qiymətləndirilməsi üçün şəraitin yaradılması üzrə bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan təşkilati-iqtisadi və sosial tədbirlər sistemidir
- heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının inkişafı üzrə tədbirləri əhatə edir
- heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının normal fəaliyyət göstərməsi, inkişafı və ondan səmərəli istifadə olunması üçün şəraitin yaradılması üzrə bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan təşkilati-iqtisadi və sosial tədbirlər sistemidir

291 Təşkilatda insanlara təsir göstərən üç əsas ümumiləşdirilmiş amil hansı variantda göstərilmişdir?

- heyət,istehsal,bazar
- informasiya, mədəniyyət, bazar
- təşkilatın iyerarxik quruluşu, mədəniyyət, texnologiya
- təşkilatın iyerarxik quruluşu, mədəniyyət, bazar
- təşkilatın iyerarxik quruluşu, informasiya, bazar

292 Heyətin idarə edilməsi konsepsiyasına aşağıdakılardan hansı aid deyildir?

- heyətin idarə edilməsi sisteminin formalaşması və inkişafı
- heyətin idarə edilməsi sisteminin formalaşması
- heyətin idarə edilməsi metodologiyasının işlənilib hazırlanması
- heyətə olan tələbatın hesablanması
- heyətin idarə edilməsi texnologiyasının işlənilib hazırlanması

293 İşçi karyerasının və xidməti-peşəkar irəliləmənin idarə edilməsi hansı varianta aiddir?

- heyətin idarə edilməsi metodlarına
- heyətin idarə edilməsi prinsiplərinə
- heyətin idarə edilməsi sistemində
- heyətin idarə edilməsi texnologiyasına
- heyətin idarə edilməsi metodologiyasına

294 Tam məşğulluq dedikdə hansı variant başa düşülür?

- bütün əmək qabiliyyətli əhəlinin iş yerləri ilə təmin olunması
- işçi əllərinə tələb olan təklifdən az olduqda
- işçi əllərinə olan tələb onun təklifindən üstün olduqda
- işçi əllərinə olan tələb onun təklifinə bərabər olduqda
- işsizlik səviyyəsinin minimuma endirilməsi

295 Təbii işsizlik səviyyəsi (norması) dedikdə hansı variant başa düşülür?

- işsizliyin normal səviyyəsi
- işçi qüvvəsinə tələb olmadıqda
- işçi qüvvəsinin tələbi ona olan təklifi üstələdikdə
- işçi qüvvəsinin təklifi ona olan tələbi üstələdikdə
- işçi qüvvəsinin təklifi ona olan tələbə bərabər olduqda

296 Marjinal işsizlik dedikdə hansı variant başa düşülür?

- müflisləşmə ilə bağlı işsizlik formasıdır.
- iqtisadiyyatın struktur dəyişiklikləri ilə bağlıdır
- yeni texnika və texnologiyaya keçid ilə bağlı işsizlik başa düşülür
- əhəlinin zəif müdafiə olunmuş təbəqələrinin işsizliyidir
- hərbi sahədə ixtisarlara bağlı işsizlik formasıdır

297 Hansı variantda kadr siyasətinin növlərinin düzgün təsnifləşdirilməsi göstərilmişdir?

- reaktiv, preventiv, açıq, qapalı
- passiv, aktiv, açıq, qapalı
- proqres, reqres, reaktiv, preventiv, açıq, qapalı
- passiv, aktiv, reaktiv, preventiv, açıq, qapalı

298 Əmək münasibətlərinin idarə edilməsi altsisteminin vəzifələrinə aid deyildir?

- təşkilatda streslərin idarə edilməsi
- sosial psixoloji müayinə
- istehsalatda münasibətlərin idarə edilməsi
- əməyin psixo-fiziologiyası və erqonomikasına olan tələblərə riayət edilməsi
- şəxsi və qrup halında münasibətlərin nizama salınması və təhlili

299 Təşkilati strukturun idarə edilməsinin inkişafı alt sisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı

göstərin.

- Ştat cədvəlinin işlənilib hazırlanması
- Yeni təşkilati strukturun planlaşdırılması
- İşdə meydana çıxan təşkilati-struktur mürəkkəbliklərinin təhlili
- Heyətin elmi-texniki məlumatla təmini
- İdarəetmənin təşkilati strukturunun formalaşdırılması

300 Sosial inkişafın idarə edilməsi alt sisteminin vəzifələrinə aid deyildir?

- Mənzil-kommunal xidmətinin idarə olunmasını
- sağlamlığın və istirahətin qorunmasının təminatı
- fiziki və mənəvi tərbiyənin inkişafı
- əmək haqqının ödənilməsi sisteminin işlənilib hazırlanması
- sosial sığortanın təşkili

301 Heyətin planlaşdırılması və marketinqi altsisteminin funksiyalarına aid olmayan variantı göstərin.

- Kadr planlaşdırmasının təşkili
- Kadr potensialının təhlili
- Kadr siyasəti və heyətin idarəedilməsi strateqiyasının işlənilib hazırlanması
- Sosial münaqişə və streslərin idarə edilməsi
- Əmək bazarının təhlili

302 Heyətin idarə edilməsi və uçotu altsisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- kargüzarlıq təminatı
- müsahibənin təşkili
- heyətin muzzdla qəbulunun təşkili
- kadr potensialının təhlili
- heyətin seçiminin təhlili

303 Əmək münasibətlərinin idarəedilməsi altsisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- Münasibətlərdə etik normalara riayət olunmasını
- Rəhbərliklə münasibətlərin nizama salınma və təhlilini
- Şəxsi və qrup halında münasibətlərin nizama salınma və təhlilini
- Kadr təşkilinin təmini
- İstehsalatda münaqişə və streslərin idarə edilməsini

304 Əməyin normal şəraitinin idarə edilməsi alt sisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- təşkilatın hərbi mühafizəsi
- texniki estetikaya riayət edilməsi
- əməyin psixoloji-fiziologiyası və erqonomikasına olan tələbə riayət edilməsi
- Rəhbərliklə münasibətlərin nizama salınma və təhlilini
- əməyin mühafizəsi və ətraf mühitin təhlükəsizliyi

305 Heyətin davranışının motivasiya ilə idarə edilməsi altsisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- heyətin kapital və gəlirdə iştirak formasını
- əmək haqqının ödənilməsi sisteminin işlənilib hazırlanması
- əmək motivasiyasının idarə edilməsi
- heyətin muzzdla qəbulunun təşkili

- heyətin idarə edilməsi sisteminin normativ metodiki təminatının təşkili

306 Təşkilati strukturun idarə edilməsinin inkişafı alt sisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- Ştat cədvəlinin işlənilib hazırlanması
 Yeni təşkilati strukturun planlaşdırılması
 İşdə meydana çıxan təşkilati-struktur mürəkkəbləklərinin təhlili
 Heyətin uçotu və statistikası
 İdarəetmənin təşkilati strukturunun formalaşdırılması

307 Heyətin hüquqi təminatının idarə edilməsi alt sisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- Heyətin hüquqi təminatı məsələləri
 Təsərrüfat fəaliyyətində hüquqi məsələlərə dair məsləhətlərin verilməsi
 Əmək münasibətlərinə dair hüquqi məsələlər həllini
 Ştat cədvəlinin işlənilib hazırlanması
 Heyətin idarə edilməsinə dairsənədlərə öz razılığını verməyi

308 Heyətin idarə edilməsinin informasiya təminatı sisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- Patent- lisenziya fəaliyyətinin aparılması
 Heyətin hüquqi təminatı
 Heyətin uçotu və statistikası
 Heyətin idarə edilməsinin informasiya və texniki təminatı
 Heyətin elmi-texniki məlumatla təminatı

309 Aşağıda göstərilənlərdən hansı insan resurslarının idarə edilməsi mərhələlərinə aid deyildir?

- ixtisasın artırılması
 peşəyə istiqamətlənmə və adaptasiya
 insan resurslarının planlaşdırılması
 kadr axıcılığı
 əmək fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi

310 Heyətin idarə edilməsi sisteminin təşkili prinsipləri neçə yerə bölünür?

- 6.0
 4.0
 3.0
 2.0
 5.0

311 Hansı variant adaptasiyanın mahiyyətini daha düzgün ifadə edir?

- Adaptasiya dedikdə-nəzarət forması başa düşülür.
 adaptasiya dedikdə - yeniliklərin dərk olunması prosesidir;
 adaptasiya dedikdə - işçinin öz məqsəd və vəzifələrini düzgün başa düşmək və onu məsuliyyətli şəkildə icra etmək prosesidir;
 adaptasiya dedikdə - yeni işçinin şirkətin təşkilati mədəniyyətinə, öz ilkin kollektivinə, şirkətin ondan gözlədiyi tələblərə və öz iş yerinə olan uyğunlaşmanın idarə olunan prosesidir;
 adaptasiya dedikdə - seçmədə istifadə olunan geniş yayılmış metodudur.

312 Adaptasiya prosesinin mərhələlərinin ardıcılıqla düzüldüyü variantı tapın.

- ilkin tanışlıq, adaptasiya proqramının işlənilib hazırlanması, yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi
- adaptasiya proqramının işlənilib hazırlanması, yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi, ilkin tanışlıq, təsirli adaptasiya, fəaliyyətdə olma;
- yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi, ilkin tanışlıq, adaptasiya proqramının işlənilib hazırlanması, təsirli adaptasiya, fəaliyyətdə olmaq;
- yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi, adaptasiya proqramının işlənilib hazırlanması, ilkin tanışlıq, təsirli adaptasiya, fəaliyyətdə olma.
- ilkin tanışlıq, adaptasiya proqramının işlənilib hazırlanması, yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi, fəaliyyətdə olma, təsirli adaptasiya;

313 Menecerin karyerasında irəliləmiş mərhələsi hansı yaş həddini nəzərdə tutur?

- 70 yaşadək
- 60 yaşadək;
- 25 yaşadək;
- 45 yaşadək;
- 30 yaşadək;

314 Heyətin idarə edilməsinin təkmilləşdirilməsində hansı metod daha çox inkişaf edib?

- Heç biri kifayət qədər inkişaf etməyib
- normativ metod;
- balans metodu
- analogiyalar metodu;
- d) məqsədlərin strukturlaşdırılması metodu.

315 Təşkilatda heyətin idarə edilməsi sisteminin formalaşdırılmasına tələbləri xarakterizə edən prinsiplərdən biri kimi heyətin idarəedilməsi funksiyalarının birinciliyi prinsipinin mahiyyətini hansı variantda əks olunub?

- heyətin idarəetmə sisteminin formalaşması zamanı kadr ehtiyatını nəzərə almaq lazım deyil.
- heyəti idarəetmə sisteminin təşkilinə yönəldilmiş funksiyalarla (infra-funksiya) heyəti idarəetmə funksiyaları (infracunksiya) arasında proporsiyaları müəyyən edir;
- heyətin idarəedilməsi funksiyaları öz-özünə deyil, istehsalın tələbat və məqsədlərinə uyğun olaraq formalaşır və dəyişir;
- heyətin idarəedilməsi sisteminin altsistemlərinin tərkibi, təşkilati struktur, işçilərə və onların sayma olan tələblər heyətin idarə edilməsi funksiyalarının tərkibindən, miqdarından və əmək tutumundan asılıdır.
- heyətin idarəetmə sisteminin formalaşması zamanı inkişaf perspektivlərini nəzərə almaq lazımdır;

316 Ödəniş qabiliyyəti olmamaq üçün ... funksiya xarakterikdir. Cümləni tamamlayın.

- ətalət
- adantiv
- inert
- indikativ
- innovasiya

317 Pul kütləsinin bir şəxsin əlində cəmlənməsi və minlərlə insanda pulun olmaması bazarın ... təsir imkanını məhdudlaşdırır. Cümləni tamamlayın.

- işçi qüvvəsinin dəyərinə
- əmtəə istehlakına
- tələbə
- əmtəə istehsalına
- xammal və material almasına

318 Bu gün əmtəyə tələbatın olmaması ... onu istehsal edən müəssisənin müflisləşməsi deməkdir. Cümləni tamamlayın.

- dünən
- bir neçə gündən sonra
- bu gün
- sabah
- bir həftədən sonra

319 Hüquqi və yaxud fiziki şəxsi ödəmə qabiliyyətinin olmamasının məhkəmə tərəfindən təsdiq edilməsi necə adlanır?

- sanasiya
- ödəmə qabiliyyəti
- müflis
- iflas
- ödəmə qabiliyyətinin olmaması

320 Müflisləşmə elementinin ... normal iqtisadi sistemin fəaliyyət göstərməsinə dəlalət edir.

- biruzə verməsi
- olacağı
- olmaması
- olması
- olduğu şərait

321 Müflisləşmə ... dəyişikliklərinə zəmin yaradır.

- struktur
- tədarükçülərin
- tərəfdaş
- kadr
- istehlakçı

322 Müflisləşmə əmək resurslarının ... etməsinə təkan verməklə kadrların yenidən hazırlanmasına – mütərəqqi peşə və ixtisaslara yiyələnməsinə şərait yaradır. Cümləni tamamla.

- riskli hərəkət
- cəld hərəkət
- ətalətli hərəkət
- çevik hərəkət
- cəld hərəkət

323 Müflisləşmə təhlükəsi iş adamlarını və investorları daha çox ... davranmağa sövq edir

- tacir kimi
- mütəxəssis kimi
- menecer kimi
- sahibkar kimi
- ekspert kimi

324 Müflisləşmə təhlükəsi azad təsərrüfat subyektləri arasında gedən rəqabət mübarizəsini Cümləni tamamla

- normallaşdırır

- sürətləndirir
- tənzimləyir
- gücləndirir
- ləngidir

325 Müflisləşmə prosedurasının ənçə ayrılmaz tərkib hissəsi vardır?

- 8.0
- 4.0
- 3.0
- 2.0
- 6.0

326 Müflisləşmə prosedurasının ayrılmaz tərkib hissələri hansı variantda düzgün verilir?

- müflisləşmiş müəssisənin bir hissəsinin satılması və xarici idarə edicilərə verilməsi
- sanasiya və yenidən qurma
- sanasiya və antiböhranlı idarəetmə
- sanasiya və biznes-plan
- yenidən qurma və müflisləşmiş müəssisənin bir hissəsinin satılması

327 Antiböhranlı idarəetmə məfhumu özündə aşağıdakılardan hansını birləşdirmir?

- yenidən qurma
- sanasiya
- müflisləşmə
- biznes-plan
- iflas

328 Qeyri-müəyyənliyin mənbəyi təkrar istehsalın hansı mərhələsi ola bilər?

- heç biri
- ancaq birinci
- I və II
- bütün
- ancaq sonuncu

329 Müəssisənin müflisləşməsinə doğru özünə biruzə verən birinci addım nə ola bilər?

- mənfəətin tamamilə kəsilməsi
- mənfəətin stabilləşməsi
- mənfəətin çoxalması
- mənfəətin aşağı düşməsi

330 Müflisləşmə sistemi iqtisadiyyatda çalışan bütün təsərrüfat subyektlərinin mənfəətlə işləməsinə yönəldilmişdir. Bu işə aşağıdakı prinsipləri gözləməklə reallaşa bilər. Hansı variantda bu prinsiplərdən biri düzgün əks olunmur?

- iflas zamanı müsabiqə kütləsinin bölüşdürülməsi qaydası və növbəliliyin gözlənilməsi
- səliqə ilə borc öhdəliklərini yerinə yetirən müəssisələrin sağlamlaşdırılması sisteminin yaradılması
- müflisləşmə zamanı bütün təsərrüfat subyektlərinə qarşı eyni prosedura qaydalarının tətbiqi, onların hüquq və vəzifələrinin eyni olması
- müflisləşmə zamanı bütün təsərrüfat subyektlərinə qarşı eyni prosedurlarının tətbiqi, onların hüquq və vəzifələrinin eyni olmaması
- maliyyə çətinliyi ola perspektivli müəssisələrin saxlanması

331 Təşkilata təsir göstərən xarici mühit amilləri müxtəlif xarakterik keyfiyyətlərə malik olduqlarına görə şərti olaraq neçə qrupa bölünürlər?

- 9.0
 5.0
 3.0
 2.0
 6.0

332 Təşkilata təsir edən xarici mühit amilləri müxtəlif xarakterik xüsusiyyətlərinə görə şərti olaraq iki qrupa bölünməsi hansı variantda düzgün təsvir olunur?

- makro və mikro
 birbaşa və makro
 makro və mikro
 birbaşa və dolayı
 dolayı və mikro

333 Dövlət idarəçiliyinin müasir vəziyyətə gəlib çatması Qərbi Avropa ölkələrində yaranmağa başlamışdır.

- XVIII-XIX əsrlər
 XIV-XV əsrlər
 XVI-XVII əsrlər
 XV- XVI əsrlər
 XVII-XVIII əsrlər

334 Dövlətin əsas vəzifəsi nədir?

- ictimai rejimi qoruyub saxlamaq
 xarici düşməndən qorumaq
 əhalinin rifah vəziyyətini yaxşılaşdırmaq
 daima qazanc əldə etmək
 sosial, siyasi və iqtisadi inkişafa nail olmaq

335 Dövlət nə əsasında fəaliyyət göstərir?

- Yuxarıda deyilənlərin hamısının icazəsi ilə
 Ayrı –ayrı zümrələrin arasında bağlanmış ictimai müqavilə əsasında fəaliyyət göstərir
 İctimai qrupların razılığı ilə fəaliyyət göstərir
 Vətəndaşlar arasında bağlanmış ictimai müqavilə əsasında fəaliyyət göstərir
 Digər dövlətlərin arasında bağlanmış ictimai müqavilə əsasında fəaliyyət göstərir

336 Hansı müqavilə əsasında dövlət orqanlarına lazımi səlahiyyətlər və hüquqlar verilir?

- icarə müqavilə
 əmək müqavilə
 siyasi müqavilə
 ictimai müqavilə
 hüquqi müqavilə

337 Vətəndaşların dövlət hakimiyyətindən razı olma səviyyəsi nə ilə ölçülür?

- milli və dini maqarlarının uzlaşdırma səviyyəsi ilə
 ərazi maqarlarının uzlaşdırma səviyyəsi ilə

- əsas makroiqtisadi göstəricilərinin səviyyəsi ilə
- ayrı-ayrı insanların, qrupların və bütövlükdə cəmiyyətin maraqlarını uzlaşdırma səviyyəsi ilə
- ayrı-ayrı partiyaların maraqlarının uzlaşdırma səviyyəsi ilə

338 Cəmiyyətdə sosial münaqişələr nə zaman baş verir?

- vətəndaşların seçki hüququ tapdandaqda
- korrupsiya səviyyəsi yüksəldikdə
- dövlət məmurları harınladıqda
- cəmiyyət qruplarının maraqları tənzimlənmədikdə
- dimoniya baş verdikdə

339 Ölkədə mövcud olan sosial-iqtisadi proseslərin tənzimlənməsi necə baş verir?

- dövlət və yerli özünüidarə orqanlarının birgə fəaliyyəti nəticəsində
- icra orqanlarının birgə fəaliyyəti nəticəsində
- hakimiyyətdən istifadə etmək nəticəsində
- bütün hakimiyyət qollarının (qanunverici, icraedici, məhkəmə) birgə fəaliyyəti nəticəsində
- mərkəzi və yerli icra orqanlarının birgə fəaliyyəti nəticəsində

340 Dövlət aparatı nəyə deyilir?

- dövlət aparatı dedikdə cəmiyyətdə gedən sosial-siyasi, mədəni iqtisadi prosesləri nizamlayan məmurlar ordusu başa düşülür
- dövlət aparatı dedikdə cəmiyyətdə gedən sosial-siyasi, mədəni iqtisadi prosesləri nizamlayan mərkəzi orqanlarının məcmusu başa düşülür
- dövlət aparatı dedikdə icraedici və məhkəmə orqanlarının və idarələlərin məcmusu başa düşülür
- dövlət aparatı dedikdə cəmiyyətdə gedən sosial-iqtisadi ,siyasi və mədəni iqtisadi prosesləri nizamlayan dövlət orqanları və idarələlərin məcmusu başa düşülür
- dövlət aparatı dedikdə cəmiyyətdə gedən sosial-siyasi, mədəni iqtisadi prosesləri nizamlayan mərkəzi orqanlarının məcmusu başa düşülür

341 Dövlət aparatı çox vaxt nə ilə eyniləşdirilir?

- prezident aparatı ilə
- dövlət idarəsi ilə
- dövlət müəssisəsi ilə
- dövlət mexanizmi ilə
- mərkəzi hakimiyyəti ilə

342 Demokratik dövlətin iqtisadi əsasları nə ilə ölçülür?

- ayrı-ayrı vətəndaş qruplarının demokratik dəyərlərə sadıq olması səviyyəsi ilə
- dövlət aparatının demokratik dəyərlərə sadıq olması səviyyəsi ilə
- ayrı-ayrı zümrələrin demokratik dəyərlərə sadıq olması səviyyəsi ilə
- dövlətin və bütövlükdə cəmiyyətin demokratik dəyərlərə sadıq olması səviyyəsi ilə
- ayrı-ayrı partiyaların demokratik dəyərlərə sadıq olması səviyyəsi ilə

343 Dövlət idarəçiliyində məhsuldarlıq hansı meyarlar əsasında təsbit olunur?

- siyasi, sosial, regional və dövlət
- siyasi, sosial, hüquqi və inzibati
- hüquqi, inzibati, əmək, və siyasi
- siyasi, sosial, iqtisadi və təşkilati-inzibati
- sosial, hüquqi, regional və dövlət

344 Siyasi meyar əsasında dövlət idarəçiliyinin məhsuldarlığı nə ilə qiymətləndirilir?

- ölkədə sabit, siyasi mühitin formalaşması, insan hüquq və azadlıqlarının qorunması, ayrı-ayrı müəssisələrin normal fəaliyyət göstərməsi ilə qiymətləndilir
- ölkədə sabit, siyasi mühitin formalaşması, insan hüquq və azadlıqlarının qorunması, vahid partiya və ya qurumun normal fəaliyyət göstərməsi ilə qiymətləndilir
- ölkədə sabit, siyasi mühitin formalaşması, insan hüquq və azadlıqlarının məhdudiyətlərin qoyulması, siyasi partiya və qurumların normal fəaliyyət göstərməsi ilə qiymətləndilir
- ölkədə sabit, siyasi mühitin formalaşması, insan hüquq və azadlıqlarının qorunması, siyasi partiya və qurumların normal fəaliyyət göstərməsi ilə qiymətləndilir
- ölkənin bir və ya bir neçə ərazisində sabit, siyasi mühitin formalaşması, insan hüquq və azadlıqlarının qorunması siyasi partiya və qurumların normal fəaliyyət göstərməsi ilə qiymətləndilir

345 Sosial baxımdan dövlət idarəçiliyinin məhsuldarlığı qiymətləndirilərkən nə əsas götürülür?

- əhəlinin mədəni və həyat səviyyəsinin vəziyyəti, sosial xidmətlərlə təmin olunması və s. istiqamətlər əsas götürülür
- cəmiyyətin sosial xidmətlərlə təmin olunması və s. istiqamətlər əsas götürülür
- cəmiyyətdəki sosial mühit, sosial münəqişələrin və ziddiyyətlərin olması, ərazilərin mədəni və iqtisadi səviyyəsinin vəziyyəti, sosial xidmətlərlə təmin olunması və s. istiqamətlər əsas götürülür
- cəmiyyətdəki sosial mühit, sosial münəqişələrin və ziddiyyətlərin olması, əhəlinin mədəni və həyat səviyyəsinin vəziyyəti, sosial xidmətlərlə təmin olunması və s. istiqamətlər əsas götürülür
- cəmiyyətdəki sosial mühit, sosial münəqişələrin və ziddiyyətlərin olması əsas götürülür

346 İqtisadi baxımdan dövlət idarəçiliyinin məhsuldarlığı hansı göstəricilərlə əks olunur.

- sənaye və kənd təsərrüfatında artım tempi
- milli gəlir
- mikroiqtisadi
- makroiqtisadi
- pul emissiyasının həcmi

347 İctimai istehsalda əldə nəyin səmərəliliyi, bütün digər sahələrdə səmərəliliyi şərtləndirir?

- Yeni texnikanın
- ayrı-ayrı regionların
- məşin və avadanlıqlarının
- Xammal və materillərin
- əmək məhsuldarlığının

348 Təşkilati-inzibati meyar əsasında dövlət idarəçiliyinin məhsuldarlığı nə ilə ölçülür?

- ölkədə mövcud olan dövlət idarəetmə sisteminin çevik olması ilə, iqtisadiyyatda baş verən hadisələrə tez reaksiya verməsi ilə, elmi əsaslandırılmış idarəetmə qərarlarının qəbul edilib onu həyata keçirməsi, ayrı-ayrı proseslərin tənzimlənməsi, nizamlanması və nəzarətdə saxlanması ilə müəyyən olunur
- ölkədə mövcud olan dövlət idarəetmə sisteminin olması ilə, iqtisadiyyatda baş verən hadisələrə tez reaksiya verməsi ilə, elmi əsaslandırılmış idarəetmə qərarlarının qəbul edilməsi ilə, ayrı-ayrı proseslərin tənzimlənməsi, nizamlanması və nəzarətdə saxlanması ilə müəyyən olunur
- ölkədə mövcud olan dövlət idarəetmə sisteminin çevik olması ilə, iqtisadiyyatda baş verən hadisələrə reaksiya verməsi ilə, idarəetmə qərarlarının qəbul edilib onu həyata keçirməsi, ayrı-ayrı proseslərin tənzimlənməsi, nizamlanması və nəzarətdə saxlanması ilə müəyyən olunur
- mövcud olan dövlət idarəetmə sisteminin çevik olması ilə, iqtisadiyyatda və digər sahələrdə baş verən hadisələrə tez reaksiya verməsi ilə, elmi əsaslandırılmış idarəetmə qərarlarının qəbul edilib onu həyata keçirməsi, ayrı-ayrı proseslərin tənzimlənməsi, nizamlanması və nəzarətdə saxlanması ilə müəyyən olunur
- ölkədə mövcud olan dövlət idarəetmə sisteminin çevik olması ilə, iqtisadiyyatda baş verən hadisələrə tez reaksiya verməsi ilə, elmi əsaslandırılmış idarəetmə qərarlarının həyata keçirməsi, ayrı-ayrı proseslərin tənzimlənməsi ilə müəyyən olunur

349 Dövlət idarəçiliyinin səmərəli olması hər bir idarəetmə səviyyəsinin və orqanının vəzifə və

hüquqlarını status və rollarını normal həyata keçirilməsi nədən aslıdır.

- ədalətlikdən
- səlahiyyətlərin ötürülməsindən
- vəzifə bölgüsündən
- məsuliyyətdən
- demoniyadan

350 Dövlət idarəçiliyində məsuliyyəti kimlər daşıyır

- məmurlar, icra orqanları və qanunverici orqanları
- qanunverici orqanları, dövlət orqanı və dövlət idarəsi
- dövlət orqanı, dövlət idarəsi və məmurlar
- məmurlar, ərazilər və məhkəmələr
- məmurlar, icra orqanları və məhkəmələr