

# 0813\_Az\_Əyani\_Yekun imtahan testinin sualları

## Fənn : 0813 Korporativ idarəetmə

1 Biznesin korporativ formasının əsas xüsusiyyəti hansıdır

- fərqli investora məxsus olan səhmlərin digər şəxslərə verilməsi imkanı
- korporasiyanın hüquqi şəxs kimi müstəqilliyi
- mərkəzləşdirilmiş idarəetmə.
- bütün variantlar
- fərdi investorların məhdud məsuliyyəti

2 Korporativ idarəetmə nə üçün lazımdır

- kapital bazarlarına korporativ çıxışı asanlaşdırır
- rəqabət qabiliyyətini artırır
- iqtisadi inkişafa təkan verir
- bütün variantlar
- maliyyə bazarlarının inkişafına kömək edir

3 «İnsayderlər» sisteminin mövcudluğu üçün mühüm şərt

- bütün variantlar
- xarici mühit
- xüsusi mülkiyyətin olması
- rəqabətin olması
- dövlət dəstəyi

4 «Free rider» problemi nəyi ifadə edir

- heç biri
- “yerində saymaq”
- “qaçmaq”
- «minib ödənişsiz getmək»
- “sərbəst düşüncə”

5 Korporativ ideologiyasının əsas müddəaları

- Sizin şirkət öz əməkdaşlarının qayğısına tam olaraq qalır
- Sizin gördüyünüz iş, bütövlükdə cəmiyyətə faydalıdır
- Sizin şirkət – öz sahəsində aparıcı şirkətlərdən biridir
- bütün variantlar
- Sizde işləyən adamlar özlərinə görə nadirdirlər

6 Korporativ ideologiyasının əsas müddəalarına aid deyil

- Sizin şirkət öz əməkdaşlarının qayğısına tam olaraq qalır
- Sizin gördüyünüz iş, bütövlükdə cəmiyyətə faydalıdır
- Sizin şirkət – öz sahəsində aparıcı şirkətlərdən biridir
- Sizin şirkət rəqibləri düşünür
- Sizde işləyən adamlar özlərinə görə nadirdirlər

7 Korporativ idarəetmə fənninin vəzifələrinə aiddir

- korporativ idarəetmə üzrə Bazel tövsiyələrinin açıqlanması;
- korporativ idarəetmə modellərinin (Amerikan-İngilis və Alman-Holland modelləri) müqayisəli təhlilini vermək
- rəqabətli bazar şəraitində korporativ idarəetmə sistemlərinin yaradılmasının zəruriliyini müəyyən etmək
- bütün variantlar
- korporativ idarəetmə üzrə İƏİT-nin prinsiplərinin mahiyyətini, səhmdarların və icra orqanlarının səlahiyyətlərini qruplaşdırmaq;

## 8 Korporativ ideologiyanın əsas müddəalarına aiddir

- Biznesin müvəffəqiyyətliliyi bütövlükdə hər bir konkret əməkdaşdan asılıdır
- Sizdə işləyən adamlar özlərinə görə nadirdirlər
- Sizin şirkət öz əməkdaşlarının qayğısına tam olaraq qalır.
- bütün variantlar
- Sizin şirkətə işləməyə aktiv mane olan güclü bədxahlar var.

## 9 Korporativ dəyərlərə aiddir

- məqsəd
- təminat
- nəticə
- bütün variantlar
- yanaşma

## 10 Korporativ idarəetmədə dəyərlərin məqsədinə aiddir

- neytral mövqedən çıxış edərək obyektivliyi təmin etmək
- görülən işin keyfiyyətli və dürüst olmasına zəmin yaratmaq
- hər bir iş üzrə hesabatları təsdiqləmək və məsuliyyəti qəbul etmək
- şirkət daxili metodoloji rəhbərlik və müvafiq qaydalar üzrə işi təşkil etmək
- bütün variantlar

## 11 Korporativ idarəetmədə dəyərlərin yanaşmasına aiddir

- bütün variantlar
- hər bir iş üzrə hesabatları təsdiqləmək və məsuliyyəti qəbul etmək
- neytral mövqedən çıxış edərək obyektivliyi təmin etmək
- şirkət daxili metodoloji rəhbərlik və müvafiq qaydalar üzrə işi təşkil etmək
- görülən işin keyfiyyətli və dürüst olmasına zəmin yaratmaq

## 12 Korporativ idarəetmədə dəyərlərin təminatına aiddir

- bütün variantlar
- neytral mövqedən çıxış edərək obyektivliyi təmin etmək
- görülən işin keyfiyyətli və dürüst olmasına zəmin yaratmaq
- hər bir iş üzrə hesabatları təsdiqləmək və məsuliyyəti qəbul etmək
- şirkət daxili metodoloji rəhbərlik və müvafiq qaydalar üzrə işi təşkil etmək

## 13 Korporativ idarəetmədə dəyərlərin nəticəsinə aiddir

- bütün variantlar
- şirkət daxili metodoloji rəhbərlik və müvafiq qaydalar üzrə işi təşkil etmək
- neytral mövqedən çıxış edərək obyektivliyi təmin etmək
- görülən işin keyfiyyətli və dürüst olmasına zəmin yaratmaq
- hər bir iş üzrə hesabatları təsdiqləmək və məsuliyyəti qəbul etmək

#### 14 Korporativ dəyərlərə aid deyil

- məqsəd
- təminat
- nəticə
- kontrollinq
- yanaşma

#### 15 Aşağıdakı fikirlərdən hansı səhvdir

- heç biri
- korporativ ideologiya daxili istifadəyə istiqamətlənməklə qurulur
- Korporativ ideologiyanın həyata keçirilməsi yaradılmış imic xarakteristikalarını ancaq xarici mühitə yönəltmir
- Korporativ ideologiyanın həyata keçirilməsi yaradılmış imic xarakteristikalarını ancaq xarici mühitə yönəldir
- korporativ ideologiyanın universal istifadəsi üçün xidmət edən bir sıra əlavə vasitələrdən istifadə olunur.

#### 16 Biznesin korporativ forması hüquqi dillə hansı mənaya gəlir

- hamısı
- korporasiya fərdi investorların məhdud məsuliyyətidir
- korporasiya kollegiyal idarəetmə sistemidir
- korporasiya ayrı-ayrı şəxslərin təşkilatıdır
- korporasiya hüquqi münasibələr sistemidir.

#### 17 Biznes anlayışına daxildir

- Doğru cavab yoxdur
- İnhisarlar yaratmaq
- Dövlətin pul gəlirlərini mənimsəmək
- Hər zaman itirmək riski ilə qarşılaşmaq
- Hakimiyyətə daxil olmaq

#### 18 Biznes fəaliyyətindəki qeyri-müəyyənlik hansı mərhələləri əhatə edir

- Yalnız istehsal
- İstehsal və satış
- Xammalla təminat mərhələsi
- xammalla təminat mərhələsindən satış mərhələsinədək
- Yalnız satış

#### 19 Korporativ idarəetmənin dar mənasına nə daxildir

- birincisi, şirkətlərin səhmdarlarının maraqlarını qorumaq üçün, şirkətlərin mövcudluğunun təmin olunması
- birincisi, şirkətlərin səhmdarlarının maraqlarını qorumaq üçün, şirkətlərin idarəetməsində strateji fəaliyyətin təmin olunması
- birincisi, şirkətlərin əməkdaşlarının maraqlarını qorumaq üçün, şirkətlərin idarəetməsində menecerlərin fəaliyyətinin təmin olunması
- birincisi, şirkətlərin səhmdarlarının maraqlarını qorumaq üçün, şirkətlərin idarəetməsində menecerlərin fəaliyyətinin təmin olunması
- birincisi, şirkətlərin kreditorlarının maraqlarını qorumaq üçün, şirkətlərin idarəetməsində menecerlərin fəaliyyətinin təmin olunması

#### 20 Korporativ idarəetmənin dar mənasına nə daxildir

- ikincisi, əməkdaşların qoyduğu sərmayəyə düşən gəlirin zəmanət mexanizminin istifadəsi

- ikincisi, kreditlərin qoyduğu sərmayəyə düşən gəlirin zəmanət mexanizminin istifadəsi
- ikincisi, investörlərin qoyduğu sərmayəyə düşən gəlirin zəmanət mexanizminin istifadəsi
- ikincisi, səhmdarların qoyduğu sərmayəyə düşən gəlirin zəmanət mexanizminin istifadəsi
- ikincisi, menecerlərin qoyduğu sərmayəyə düşən gəlirin zəmanət mexanizminin istifadəsi

## 21 Korporativ idarəetmənin dar mənası nə daxildir

- üçüncüsü, korporativ biznes proseslərinin nəticəsində səhmdarların maraqlarının müdafiəsi
- üçüncüsü, korporativ biznes proseslərinin nəticəsində əməkdaşların maraqlarının müdafiəsi
- üçüncüsü, korporativ biznes proseslərinin nəticəsində investörlərin maraqlarının müdafiəsi
- üçüncüsü, korporativ biznes proseslərinin nəticəsində korporativ qurumun maraqlarının müdafiəsi
- üçüncüsü, korporativ biznes proseslərinin nəticəsində menecerlərin maraqlarının müdafiəsi

## 22 Korporativ idarəetmənin geniş mənası- .....mülkiyyətə münasibətlərini tənzimləyir

- investörlərin, menecerlərin
- səhmdarların, kreditörlərin
- səhmdarların, əməkdaşların
- səhmdarların, menecerlərin
- kreditörlərin, menecerlərin

## 23 Korporativ idarəetmənin geniş mənası səhmdarların, menecerlərin mülkiyyətə münasibətlərini tənzimləyir və müasir ictimai-sosial quruluşda iqtisadi subyektlərin qarşılıqlı.....

- münasibətlərini xarakterizə edir
- bazarda rəqabəti əks edir
- biznesə münasibətini əks edir
- fəaliyyətini əks edir.
- bazara münasibətini əks edir

## 24 “Korporativ biznes” kateqoriyası nədir

- O, ayrı-ayrı idarəetmə dəyişmələrin və “korporativ kapitalın” bazar mexanizmlərinin ayrı-ayrı formalarının (səhmlər, istiqraz vərəqələri, pul, veksellər və s.) hərəkətinin sintezir kimi qəbul oluna bilər
- O, təşkilati-struktur dəyişmələrin və “korporativ idarəetmənin kapitalın” bazar mexanizmlərinin ayrı-ayrı formalarının (səhmlər, istiqraz vərəqələri, pul, veksellər və s.) hərəkətinin sintezir kimi qəbul oluna bilər
- O, sosial-iqtisadi dəyişmələrin və “korporativ idarəetmənin” bazar mexanizmlərinin ayrı-ayrı formalarının (səhmlər, istiqraz vərəqələri, pul, veksellər və s.) hərəkətinin sintezir kimi qəbul oluna bilər
- O, təşkilati-struktur dəyişmələrin və “korporativ kapitalın” bazar mexanizmlərinin ayrı-ayrı formalarının (səhmlər, istiqraz vərəqələri, pul, veksellər və s.) hərəkətinin sintezir kimi qəbul oluna bilər
- O, təşkilati-struktur dəyişmələrin və “fond” bazar mexanizmlərinin ayrı-ayrı formalarının (səhmlər, istiqraz vərəqələri, pul, veksellər və s.) hərəkətinin sintezir kimi qəbul oluna bilər

## 25 Korporativ idarəetmənin əsas funksiyası nədir

- cəmiyyəti lazımi məhsul və xidmətlərlə təmin etməkdir
- mülkiyyətçilərlə menecerlər arasında məsuliyyətin və işin bərabər bölünməsidir
- idarəetmə münasibətlərinin mükəmməl sisteminin yaradılmasıdır
- maliyyə resurslarını korporasiyaya həvalə etmiş səhmdarların maraqları çərçivəsində onun fəaliyyətinin təmin olunmasıdır
- maliyyə resurslarını korporasiyaya həvalə etmiş kreditörlərin maraqları çərçivəsində onun fəaliyyətinin təmin olunmasıdır

## 26 Korporativ idarəetmənin effektiv sisteminin yaradılmasında nə əsas üstünlük verir

- resursların cəlb edilməsi imkanı
- maddəli menecerlərin çoxlu sayda cəlb edilməsi imkanı

- kreditörün cəlb olunması imkanı
- sərmayələrin cəlb edilməsi imkanı
- işçi qüvvəsinin cəlb edilməsi imkanı

27 Korporativ idarəemənin effektiv sisteminin yaradılmasında nə əsas üstünlük verir

- şirkətin məhsuldarlığının azalması
- şirkətin xərclərinin artması
- şirkətin bazarlarının artması
- şirkətin səmərəliliyinin artması
- şirkətin resurslarının artması

28 Korporativ idarəemənin effektiv sisteminin yaradılmasında nə əsas üstünlük verir

- şirkətin qdəyərini artırması
- kreditlərin qiymətinin azalması
- kapitalın qiymətinin artması
- kapitalın qiymətinin azalması
- firmanın qiymətinin artması

29 İnformasiyaya çıxışın səviyyəsinə görə korporasiyanı idarə edənlər neçə qrupa ayrılır

- 6.0
- 4.0
- 3.0
- 2.0
- 5.0

30 İnformasiyaya çıxışın səviyyəsinə görə korporasiyanı idarə edənlər kimlərdir

- heç biri
- sərmayədarlar
- menecerlər
- autsayderlər və insayderlər
- səhmdarlar

31 Korporativ idarəetmə strukturuna təsir edən faktorlara aşağıdakılardan hansı aid deyildir

- hamısı
- Qanunvericilik və hüquq-normativ aktların mövcudluğu
- Hər bir səhmdar cəmiyyətin nizamnaməsi
- Həmin ölkədə bərqərar olmuş inhizərçılıq səviyyəsi
- Bütün iştirakçıların hüquq və məsuliyyətlərini tənzimləyən qaydaların mövcudluğu

32 BİZNESİN QIYMƏTLƏNDİRİLMƏSİ – nədir

- hamısı
- fəaliyyət göstərən müəssisə,holdinq şirkəti,ticarət potensialı olan əmlak
- təcrübəsinə görə biznesi, biznesdəki payları, qiymətli kağızları qiymətləndirmək
- Biznesin dəyəri barədə rəyin işlənilib hazırlanması və ya hesablanması prosesi
- şirkətin bütün aktivlərinin pula görə dəyəridir

33 Hansı fikir korporativ idarəeməyə aid deyil

- Korporativ idarəetmə məqsədlərə uyğun olaraq kompaniyanın firmalararası münasibətlərinin qurulmasıdır
- Korporativ idarəetmə biznesin təşkilati-hüquqi formasının idarə olunmasıdır

- Korporativ idarəetmə məqsədlərinə müvafiq olaraq kompaniyanın firmadaxili münasibətlərinin proqnoz edilməsidir
- Korporativ idarəetmə məqsədlərə uyğun olaraq kompaniyanın firmalararası və firmadaxili münasibətlərinin yaradılmasıdır
- Korporativ idarəetmə təşkilati strukturların optimallaşdırılmasıdır

### 34 Korporativ idarəetmənin əsas funksiyası hansıdır

- İmkanlar təhlil etməklə korporasiyanın işinin təmin olunması
- Motivləşdirmə və nəzarəti həyata keçirməklə korporasiyanın işinin təmin olunması
- Planlaşdırma və təşkilatı həyata keçirməklə korporasiyanın işinin təmin olunması
- Mülkiyyətçilərin maraqları çərçivəsində korporasiyanın işinin təmin olunması
- Tənzimləmə və dispeçerləşməni həyata keçirməklə korporasiyanın işinin təmin olunması

### 35 Korporativ idarəetmənin əsas məqsədi nədir

- İctimai təşkilatlarla fəaliyyət göstərməyib yerli orqanlara hesabat verməmək
- Məhsatlarla əlaqəli olub səhmdarlarının maraqlarını nəzərə almaq
- Kreditorların fəaliyyətlərini məhdudlandırıb səhmdarlarının maraqlarını təmsil etmək
- Öz səhmdarlarının maraqlarını təmsil və müdafiə etmək
- Menecerlərlə qarşılıqlı əlaqəni azaltmaq və səhmdarlarının maraqlarını mühafizə etmək

### 36 Korporativ idarəetmə sisteminə aid deyil

- Direktorlar Şurası (DŞ) və kreditorlarla qarşılıqlı fəaliyyət
- İşçilərlə və ictimai təşkilatlarla qarşılıqlı fəaliyyət
- Məhsatlarla və yerli orqanlarla qarşılıqlı fəaliyyət
- Beynəlxalq standartlardan uzaq olmaq və menecerlərlə qarşılıqlı fəaliyyət
- Mövcud qanunvericiliyə əməl olunması və menecerlərlə qarşılıqlı fəaliyyət

### 37 Hansı istiqamət korporativ idarəetmə sistemində bölüşdürülməyib

- DŞ-nin səhmdarlara məlumatları və şəxsi hesabatları təqdim etməsi
- Baş direktor və menecmentin səhmdarlara şəffaf maliyyə hesabatı təqdim etməsi
- Səhmdarlardan baş direktor və menecmentə kapitalın daxil olması
- Səhmdarların və menecment strategiyasının reallaşdırılması gedişində operativ məlumatları Direktorlar Şurasına təqdim etməsi
- Səhmdarların Direktorlar Şurasının fəaliyyətinə nəzarət etməsi

### 38 Səmərəli korporativ idarəetmənin üstünlüklərinə aid deyil

- Kompaniyanın səmərəliliyinin yüksəldilməsi
- Etibarın möhkəmləndirilməsi
- Kompaniyanın bazarına sadələşdirilmiş giriş
- Kapitalın dəyərinin artırılması və aktivlərin dəyərinin azaldılması
- Risklərin azaldılması

### 39 Biznes anlayışına daxildir

- Doğru cavab yoxdur
- İnhisarlar yaratmaq
- Hakimiyyətə daxil olmaq
- Hər zaman itirmək riski ilə qarşılaşmaq
- Dövlətin pul gəlirlərini mənimsəmək

### 40 Biznes fəaliyyətindəki qeyri-müəyyənlik hansı mərhələləri əhatə edir

- Yalnız istehsal
- İstehsal və satış
- Xammalla təminat mərhələsi
- xammalla təminat mərhələsindən satış mərhələsinədək
- Yalnız satış

41 Müasir korporasiyaya aşağıdakı əsas əlamət xasdır...

- kreditorlar, menecerlərin və digər maraqlı tərəflərin arasında funksional bölgü
- mülkiyyətçilərin (səhmdarların), menecerlərin və digər maraqlı tərəflərin arasında qarışıq bölgü
- mülkiyyətçilərin (səhmdarların), menecerlərin və digər maraqlı tərəflərin arasında tam bölgü
- mülkiyyətçilərin (səhmdarların), menecerlərin və digər maraqlı tərəflərin arasında funksional bölgü
- mülkiyyətçilərin (səhmdarların), menecerlərin və kreditorlar arasında funksional bölgü

42 Müasir korporasiyaya aşağıdakı əsas əlamət xasdır...

- həm mülkiyyətçilər, həm də dövlət tərəfindən fəaliyyəti təmin edən maliyyə fəaliyyətinin lazımı şəffaflığı
- həm mülkiyyətçilər, həm də kreditorlar tərəfindən nəzarəti təmin edən maliyyə fəaliyyətinin lazımı davranış
- həm mülkiyyətçilər, həm də dövlət tərəfindən nəzarəti təmin edən sistemin formalaşması
- həm mülkiyyətçilər, həm də dövlət tərəfindən nəzarəti təmin edən maliyyə fəaliyyətinin lazımı şəffaflığı
- həm mülkiyyətçilər, həm də maraqlı tərəflər tərəfindən nəzarəti təmin edən maliyyə fəaliyyətinin lazımı şəffaflıq

43 Müasir korporasiyaya aşağıdakı əsas əlamət xasdır...

- milli və beynəlxalq fond bazarında qiymətli kağızların yayılması
- milli qiymətli kağızlar bazarında qiymətli kağızların yayılması
- səhmlərin yalnız birjalarda yayılması
- milli və beynəlxalq qiymətli kağızlar bazarında səhmlərin yayılması
- milli qiymətli fond bazarında qiymətli kağızların yayılması

44 1980-ci ildə nəşr olunmuş “Ensiklopedik lüğət”də korporasiya latın sözü “corporatia” -.....

- qovuşmadır
- müəssisədir
- qruplaşmadır
- birləşmədir
- müəssisələr birliyidir

45 Biznes fəaliyyətini çərçivəyə salan amillərdəndir

- Mülkiyyət
- Kredit
- Antiinhisar
- Bunların hamısı
- Vergi

46 Qanunlar biznesin fəaliyyətini yaxşılaşdırmırsa, onda hansı hal baş verir

- Bunların heç biri
- Tarazlıq əldə olunur
- Yaxşılaşma qeydə alınır
- zəncirvari neqativ halların baş verir
- Bunların hamısı

47 Beynəlxalq İqtisadi Əməkdaşlıq və İnkişaf Təşkilatı tərəfindən işlənilib və təsdiqlənmiş korporativ idarəetmə sisteminin səmərəliliyini müəyyən edən dörd əsas prinsipə hansı biri daxildir

- intizamlıq
- stimullaşdırma
- subsidiyarlıq
- doğruluq və səmimiyyət
- məhsudarlıq

48 Beynəlxalq İqtisadi Əməkdaşlıq və İnkişaf Təşkilatı tərəfindən işlənilib və təsdiqlənmiş korporativ idarəetmə sisteminin səmərəliliyini müəyyən edən dörd əsas prinsipə hansı biri daxildir

- məxfilik
- subsidiyarlıq
- stimullaşdırma
- şəffaflyq
- konfedisiyallıq

49 Beynəlxalq İqtisadi Əməkdaşlıq və İnkişaf Təşkilatı tərəfindən işlənilib və təsdiqlənmiş korporativ idarəetmə sisteminin səmərəliliyini müəyyən edən dörd əsas prinsipə hansı biri daxildir

- məhsudarlıq
- intizamlıq
- hesabatvermə
- məxfilik
- stimullaşdırma

50 Beynəlxalq İqtisadi Əməkdaşlıq və İnkişaf Təşkilatı tərəfindən işlənilib və təsdiqlənmiş korporativ idarəetmə sisteminin səmərəliliyini müəyyən edən dörd əsas prinsipə hansı biri daxildir

- məxfilik
- stimullaşdırma
- intizamlıq
- məsuliyyətlik
- məhsudarlıq

51 Dünya Bankı, Beynəlxalq Valyuta Fondu kimi təşkilatların dəstəyi ilə korporativ idarəetmənin prinsipləri, beynəlxalq iqtisadi əməkdaşlıqda iştirak edən ölkələrdə maliyyə sisteminin stabilliyini göstərən neçə əsas standartdan biri kimi qəbul edilib

- 8.0
- 16.0
- 14.0
- 12.0
- 10.0

52 Korporativ idarəetmə sisteminin əsas elementləri aşağıdakılardır

- makro və ümumi
- ümumi və daxili
- ümumi və xüsusi
- xarici və daxili
- xarici və ümumi

53 Korporativ idarəetmə sisteminin xarici amilinə nə daxildir



- iqtisadiyyatın xoş vəziyyəti
- iqtisadiyyatın sabit vəziyyəti
- iqtisadiyyatın xüsusi vəziyyəti
- iqtisadiyyatın ümumi vəziyyəti
- iqtisadiyyatın böhranlı vəziyyəti

54 Korporativ idarəetmə sisteminin xarici amilinə nə daxildir

- qiymətli kağızlar bazarının genişlənməsi
- qiymətli kağızlar bazarına nəzarət
- qiymətli kağızlar bazarının qorunması
- qiymətli kağızlar bazarının tənzimlənməsi
- qiymətli kağızlar bazarının diversifikasiyası

55 Korporativ idarəetmə sisteminin xarici amilinə nə daxildir

- iqtisad infrastrukturunu
- idarəetmə infrastrukturunu
- hüquqi infrastrukturunu
- informasiya infrastrukturunu
- birja infrastrukturunu

56 Korporativ idarəetmə sisteminin xarici amilinə nə daxildir

- səhmdar, əmtəə kapitalı və əmək (ələlxsus idarəedici) bazarlarının olması
- resurs, ssuda kapitalı və əmək (ələlxsus idarəedici) bazarlarının olması
- borc, ssuda kapitalı və əmək (ələlxsus idarəedici) bazarlarının olması
- səhmdar, ssuda kapitalı və əmək (ələlxsus idarəedici) bazarlarının olması
- səhmdar, istehsal və əmək (ələlxsus idarəedici) bazarlarının olması

57 Korporativ idarəetmə sisteminin xarici amilinə nə daxildir

- təşkiati-hüquqi
- idarəedici sənədləri
- təşkilatı sənədləri
- normativ-hüquqi sənədləri
- tövsiyəvi sənədləri

58 Xarici səbəblərin mənfi təsirini yumuşaltmaq üçün işgüzar təşkilatda hansı aşağıdakı keyfiyyət olmalıdır

- meqaiqtisadi vəziyyəti təhliletmə bacarığı
- xaricdə makroiqtisadi vəziyyəti təhliletmə bacarığı
- ölkədə və xaricdə mikroiqtisadi vəziyyəti təhliletmə bacarığı
- ölkədə və xaricdə makroiqtisadi vəziyyəti təhliletmə bacarığı
- ölkədə və makroiqtisadi vəziyyəti təhliletmə bacarığının olmaması

59 Xarici səbəblərin mənfi təsirini yumuşaltmaq üçün işgüzar təşkilatda hansı aşağıdakı keyfiyyət olmalıdır

- potensial alıcıların qeyri-aktual ehtiyac və tələbatlarını vaxtında üzə çıxartma bacarığı
- potensial alıcıların aktual ehtiyac və tələbatlarını hərdən üzə çıxartma bacarığı
- potensial olmayan alıcıların aktual ehtiyac və tələbatlarını vaxtında üzə çıxartma bacarığı
- potensial alıcıların aktual ehtiyac və tələbatlarını vaxtında üzə çıxartma bacarığı
- real alıcıların aktual ehtiyac və tələbatlarını vaxtında üzə çıxartma bacarığı

60 Xarici səbəblərin mənfi təsirini yumuşaltmaq üçün işgüzar təşkilatda hansı aşağıdakı keyfiyyət olmalıdır

- hamısı doğrudur
- istehsal amilləri bazarlarında qeyri-iqtisadi konyukturun və strateji təsir qruplarının fəaliyyətinin təhlili bacarığı
- xammal bazarlarında iqtisadi konyukturun və strateji təsir qruplarının fəaliyyətinin təhlili bacarığı
- istehsal amilləri bazarlarında iqtisadi konyukturun və strateji təsir qruplarının fəaliyyətinin təhlili bacarığı
- istehsal amilləri bazarlarında iqtisadi konyukturun və strateji təsir mərkəzlərinin fəaliyyətinin təhlili bacarığı

61 Korporativ idarəetmə sisteminin xarici amilinə nə daxildir

- müəssisənin strategiyalar
- müəssisənin biznes-planı
- müəssisənin qovuşması və udullması
- müəssisənin təsis sənədləri
- müəssisənin ləğvetmə məsələləri

62 Korporativ idarəetmə sisteminin xarici amilinə nə daxildir

- müəssisənin maliyyə vəziyyəti, onun kreditro borcları və borcların strukturu haqqında informasiyanın şəffaflığı, dəqiqlii və tamlığı
- müəssisənin maliyyə vəziyyəti, onun ühdəlikləri və mülkiyyətin strukturu haqqında informasiyanın şəffaflığı, dəqiqlii və tamlığı
- müəssisənin istehsalat vəziyyəti, onun ühdəlikləri və mülkiyyətin strukturu haqqında informasiyanın şəffaflığı, dəqiqlii və tamlığı
- müəssisənin maliyyə vəziyyəti, onun ühdəlikləri və mülkiyyətin strukturu haqqında informasiyanın məxfiliyi, qeyri-dəqiqlii və tamlığı
- müəssisənin ümumi vəziyyəti, onun ühdəlikləri və mülkiyyətin strukturu haqqında informasiyanın şəffaflığı, dəqiqlii və tamlığı

63 Korporativ idarəetmə sisteminin xarici amilinə nə daxildir

- menecerlərin və əməkdaşların seçilməsi və fəaliyyət göstərməsi proseduru
- direktorlar şurası, idarə heyətinin təyini və fəaliyyət göstərməsi proseduru
- direktorlar şurası, menecmentin seçilməsi və fəaliyyət göstərməsi proseduru
- direktorlar şurası, idarə heyətinin seçilməsi və fəaliyyət göstərməsi proseduru
- direktorlar şurası, idarə heyətinin təyini və fəaliyyət göstərməsi qaydaları

64 Təşkilata təsir edən xarici mühit amilləri müxtəlif xarakterik xüsusiyyətlərinə görə şərti olaraq iki qrupa bölünməsi hansı variantda düh\zgün təsvir olunur

- dolay və makro
- birbaşa və makro
- makro və mikro
- birbaşa və dolay
- dolay və mikro

65 Şəraitdən asılı olaraq təşkilatın xarici mühit amillərinin hansı onun müflisləşməsinin əsasını qoya bilər

- birbaşa və dolay xarici mühit amilləri
- birbaşa xarici mühit amilləri
- heç biri təklikdə yox
- hər biri
- dolay xarici mühit amilləri

66 Korporasiya ilə bağlı hansı fikir səhvdir

- Korporasiya- məhdud məsuliyyət daşıyan təşkilatdır
- Korporasiya- ictimai rifah naminə fəaliyyət göstərən təşkilatdır
- Korporasiya- qarşıya müəyyən məqsədlər qoyan təşkilatdır
- Korporasiya- gələcəkdə təyin olunacaq hüquqlara malik hüquqi şəxsdir
- Korporasiya- daimi baza əsasında fəaliyyət göstərən təşkilatdır

67 Korporasiya ilə bağlı hansı fikir doğrudur

- Korporasiya- müvəqqəti baza əsasında fəaliyyət göstərən təşkilatdır
- Korporasiya- siyasi rifah naminə fəaliyyət göstərən təşkilatdır
- Korporasiya- qarşıya qeyri-müəyyən məqsədlər qoyan təşkilatdır
- Korporasiya- məhdud məsuliyyət göstərən təşkilatdır
- Korporasiya- müəyyən olunmuş hüquqlara malik hüquqi şəxsdir

68 Hansı mülahizə korporasiyaya uyğun gəlmir

- Korporasiya- daimi baza əsasında fəaliyyət göstərən təşkilatdır
- Korporasiya- ictimai rifah naminə fəaliyyət göstərən təşkilatdır
- Korporasiya- qarşıya müəyyən məqsədlər qoyan təşkilatdır
- Korporasiya- qeyri- məhdud məsuliyyət daşıyan təşkilatdır
- Korporasiya- müəyyən olunmuş hüquqlara malik hüquqi şəxsdir

69 ABŞ qanunvericiliyi üçün korporasiyanın hansı meyarı mövcud deyil

- Səhmlərin sərbəst ötürülməsi
- Məhdud məsuliyyət prinsipi
- Hüquqi şəxs statusu
- Qeyri- mərkəzləşdirilmiş idarəetmə
- Müddətsiz mövcud olma

70 ABŞ qanunvericiliyinə görə korporasiyanın hansı meyarı mövcuddur

- Müddətli mövcud olma
- Fiziki şəxs statusu
- Qeyri-mərkəzləşdirilmiş idarəetmə
- Səhmlərin müddətsiz ötürülməsi
- Qeyri-məhdud məsuliyyət prinsipi

71 AR qanunvericiliyində hansı “korporasiya” anlamına uyğundur

- Korporasiyalar dövlət tərəfindən qoyulmuş qaydalara əsasən fəaliyyət göstərən təsərrüfat subyektləridir
- Korporasiyalar beynəlxalq əlaqələrə əsaslanaraq fəaliyyətdə olan təsərrüfat subyektləridir
- Korporasiyalar yalnız sifarişlə fəaliyyət göstərən təsərrüfat subyektləridir
- Korporasiyalar üzvlüyə əsaslanan kommersiya təşkilatları kimi fəaliyyət göstərən təsərrüfat subyektləridir
- Korporasiyalar spesifik xarakterlə fəaliyyət göstərən təsərrüfat subyektləridir

72 Azərbaycan şərtlərində korporasiyanı necə nəzərdən keçirmək lazım deyil

- Digər mülki münasibətlərlə əlaqədar olan müstəqil iqtisadi subyekt kimi
- Ümumi məqsədlə əlaqədar olan müstəqil iqtisadi subyekt kimi
- Birgə biznesin aparılması ilə əlaqədar olan müstəqil iqtisadi subyektlər kimi
- Hüquqi şəxslərin hər birini ayrı-ayrılıqda fərdi təşkilati struktur kimi
- Ümumi maraqlarla əlaqədar olan müstəqil iqtisadi subyekt kimi

73 Fəaliyyətin korporativ təşkilinin imkanları hansına şərait yaradır? 1-Səhm buraxılışı ilə pul vəsaitlərinin cəlb olunması qabiliyyətinə; 2-Səhmdarların tərkibinə daxil olma və çıxmanın sadələşdirilməsinə; 3-Rəhbərlərin vəzifəsindən sui istifadəyə; 4-Məhdud məsuliyyət prinsipi ilə risklərin azaldılmasına; 5-İdarəetmə məsələlərinin həllinin sadələşdirilməsinə

- 2, 3, 5
- 1, 3, 4, 5
- 1, 2, 3
- 1, 2, 4, 5
- 2, 3, 4, 5

74 Birliyə daxil olan bütün korporativ strukturlar müstəqillik dərəcəsinə görə neçə əsas qrupa bölünür

- 7.0
- 2.0
- 4.0
- 3.0
- 5.0

75 Hansı struktur qrupda birliyin üzvləri öz hüquqlarını qoruyub saxlayırlar

- Assosasiya, kartel və konsorsiumda
- Maliyyə-sənaye qrupları və karteldə
- Trest və konsemdə
- Konqlomerant və sindikatda
- Holding, assosasiya və trestdə

76 Hansı struktur qrupda birliyin üzvləri qismən asılı halda olurlar və idarəetmə sahəsində muxtariyyəti qoruyub saxlayırlar

- Assosasiya, kartel və konsorsiumda
- Holding, assosasiya və trestdə
- Trest və konsemdə
- Konqlomerant və sindikatda
- Maliyyə-sənaye qrupları və karteldə

77 Hansı struktur qrupda idarəetmə funksiyalarının bir hissəsinin bir iştirakçıdan digərinə ötürülməsi ilə bir-birindən asılı iştirakçılar birliyi yaradılır

- Assosasiya, kartel və konsorsiumda
- Holding, assosasiya və trestdə
- Konqlomerant və sindikatda
- Trest, holding və konsemdə
- Maliyyə-sənaye qrupları və karteldə

78 Korporativ strukturların qurulmasının təşkilatı tiplərinə aid deyil

- Kartel və trest
- Konsem və konqlomerant
- Holding və maliyyə-sənaye qrupları
- Vençur və konsaltinq firmaları
- Konsorsium və sindikat

79 Korporativ idarəetmə sisteminin müasir meylinə aiddir

- Səhmdarların fəaliyyətinin fəallaşdırılması
- Direktorlar Şurasının üzvlərinə münasibətdə müstəqillik meyarlarının sərtləşdirilməsi
- Müstəqil direktorlardan ibarət Direktorlar Şurasının yaradılmasının labüdlüyü
- Korporativ idarəetmənin təkmilləşdirilməsi üzrə xidmətlər bazasının daralması
- Top menecerlərin mükafatlandırılması informasiyasının nəşr edilməsi

80 Korporativ idarəetmə sisteminin müasir meylinə aid deyil

- Həmkarlar ittifaqının cəlb edilməsi
- Top menecerlərin mükafatlandırılması informasiyasının nəşr edilməsi
- Yeni texnologiyaların aktiv tətbiqi
- Səhmdarların fəaliyyətinin zəiflədilməsi
- Korporativ idarəetmənin təkmilləşdirilməsi üzrə xidmətlər bazasının inkişafı

81 81Korporasiyanın iqtisadi məzmununun təyin olunmasına iki yanaşma mövcuddur: ayrı-ayrı sahələrdə çalışan işçilərin..... birlikləri kimi və peşəkarlıq səviyyəsi ilə seçilən müəssisələrin təşkilolunma forması kimi

- istehsal
- xidmət
- iş
- peşə
- fəaliyyət

82 Korporasiyanın iqtisadi məzmununun təyin olunmasına iki yanaşma mövcuddur: ayrı-ayrı sahələrdə çalışan işçilərin peşə birlikləri kimi və peşəkarlıq səviyyəsi ilə seçilən müəssisələrin ..... forması kimi

- çulğalaşdırıcı
- korsinasiyalaşdırıcı
- stimullaşdırma
- təşkilolunma
- idarəetmə

83 Korporativ idarəetmənin təkmilləşdirilməsi və istiqamətləndirilməsi üzrə ən məzmunlu sənəd ilk dəfə ilin aprelində Beynəlxalq İqtisadi Əməkdaşlıq və İnkişaf Təşkilatı tərəfindən işlənilib və təsdiqlənib

- 2007-ci il
- 1997-ci il
- 1996-ci il
- 2001-ci il
- 1999-cu il

84 Korporativ idarəetmənin təkmilləşdirilməsi və istiqamətləndirilməsi üzrə ən məzmunlu sənəd ilk dəfə 1999-cu ilin aprelində tərəfindən işlənilib və təsdiqlənib

- Dünya Bankı
- Birləşmiş Millətlər Təşkilatı
- Beynəlxalq maliyyə korporasiyası
- Beynəlxalq İqtisadi Əməkdaşlıq və İnkişaf Təşkilatı
- Beynəlxalq Maliyyə Fondu

85 Beynəlxalq İqtisadi Əməkdaşlıq və İnkişaf Təşkilatının prinsiplərinin xüsusiyyəti ondan ibarətdir ki, bir tərəfdən onlar beynəlxalq ..... sənəddir, digər tərəfdən isə təklif olunan standartlar və istifadə

təcrübəsi, ölkələrin spesifikasını nəzərə alaraq məsləhətəddici xarakter daşıyır.

- mükəmməl
- sivil
- intizamlayıcı
- kollektiv
- yekcins

86 Beynəlxalq İqtisadi Əməkdaşlıq və İnkişaf Təşkilatının prinsiplərinin xüsusiyyəti ondan ibarətdir ki, bir tərəfdən onlar beynəlxalq kollektiv sənəddir, digər tərəfdən isə təklif olunan standartlar və istifadə təcrübəsi, ölkələrin ..... nəzərə alaraq məsləhətəddici xarakter daşıyır

- intizamlıq səviyyəsini
- milli tərkibini
- inkişafını
- spesifikasını
- sivillik səviyyəsini

87 Likvidlik nədir

- Doğru cavab yoxdur
- pul kapitalı
- dəyərsizləşmə əmsalı
- Müəssisənin uzunmüddətli öhdəliklərini ödəmə qabiliyyəti
- Müəssisənin uzunmüddətli borcları

88 Likvidlik nəyə imkan yaradır

- dəyərdəndən düşmə
- müəssisənin qiymət artımının gözləndiyi
- gözlənilən böhranın yetişdiyini
- Müəssisənin öhdəliklərini yerinə yetirə bilməməsini
- Müəssisənin öhdəliklərini yerinə yetirə bilməsi

89 Müəssisənin maliyyə vəziyyətində likvidliyinin yüksək, gəlirliliyinin az olduğu hal ola bilərmi

- idarəçilik qərarlarından asılıdır
- sahibkarların istəyi ilə ola bilər.
- ola bilməz
- Ola bilər
- Sahibkarın istəyi ilə ola bilər. İdarəçilik qərarlarından asılıdır

90 Likvidlik əmsalı necə hesablanır

- Doğru cavab yoxdur
- Pul vəsaitləri + inhisarlaşmadan gəlir
- Pul vəsaitləri + tez reallaşmayan qiymətli kağızlar bölünsün 100
- Pul vəsaitləri + tez reallaşan qiymətli kağızlar bölünsün qısa müddətli borclar
- Pul vəsaitləri + likvidlik mənfisi

91 Korporativ idarəetmə prinsipləri neçənci ildə işlənilmişdir

- 2002.0
- 2000.0
- 1998.0

- 1999.0
- 2001.0

92 Korporativ idarəetmə prinsipləri nəyi əks etdirir

- korporativ idarəetmənin hüquqi cəhətini
- standart və qaydaların model toplusunu
- korporativ idarəetmənin işləmə mexanizmini
- bütün variantlar
- institusional, tənzimləyici strukturunun qiymətləndirilməsi

93 Korporativ idarəetmə prinsipləri nəyi əks etdirmir

- korporativ idarəetmənin hüquqi cəhətini
- standart və qaydaların model toplusunu
- korporativ idarəetmənin işləmə mexanizmini
- məhsul dizaynını
- institusional, tənzimləyici strukturunun qiymətləndirilməsi

94 Korporativ idarəetmənin prinsiplərinə aid deyil

- Məhsatlarla qarşılıqlı münasibətlər
- Əməkdaşlarla qarşılıqlı münasibətlər
- Müştərilərlə qarşılıqlı münasibətlər
- "İnsayderlərlə" qarşılıqlı münasibətlər
- Cəmiyyətlə qarşılıqlı münasibətlər

95 Korporativ idarəetmənin prinsiplərinə aiddir? 1-Yerli hökumətlə qarşılıqlı münasibətlər; 2-Müştərilərlə qarşılıqlı ittihamlar; 3-Əməkdaşlarla qarşılıqlı münasibətlər; 4-"Autsayderlərlə" qarşılıqlı münasibətlər;5-Bütün məcburi normaların pozulması

- 1,4,5
- 2,3,4
- 1, 2, 4
- 1, 2, 3
- 2, 3, 5

96 İqtisadi Əməkdaşlıq və İnkişaf təşkilatlarının korporativ idarəetmə prinsiplərinə aid deyil

- Adi səhm "1 səhm 1 səs" qaydası ilə səs vermədə iştirak
- Maliyyə məlumatlarının aşkarlığı
- Səhmdarların gəlirlərinin maksimallaşdırılması
- Direktorlar Şurasının kompaniyanın işçilərinin seçməsi
- Menecmentin,affiləmiş strukturların və 5- %-dən çox səhmlərə sahib olan səhmdarların kompaniyadakı mülkiyyətinin şəffaf strukturu

97 Korporativ idarəetmənin beynəlxalq prinsipləri hansı sənəddə əks olunub?

- Standartlaşdırma normaları
- Avropa Yenidən Qurma və İnkişaf Bankının Korporativ praktikası
- Səmərəli işgüzarlıq normaları Korporativ praktikası
- Səmərəli işgüzarlıq normaları və Avropa Yenidən Qurma və İnkişaf Bankının Korporativ praktikası
- Avropa Birliyi Konfederasiyası

98 Mikrosəviyyədə sərmayələrin cəlb olunmasının vacib şərtlərindən biri, sərmayədarların (səhmdarların, kreditorların) hüquqları müdafiə olunan korporativ idarəetmənin....

- “qabaqcıl” modelidir
- “səmərəli” srukturudur
- “mükəmməl” sistemidir
- “şəffaf” modelidir
- “rasional” davranışdır

99 Korporativ idarəetmənin modeli..... inkişafı ilə sıx bağlıdır

- maliyyə-kredit sahəsinin
- borc bazarının
- menecmentin
- qiymətli kağızlar bazarının
- birjalarn

100 Bu prinsiplərə görə korporativ idarəetmə sistemi bazarların ..... inkişafına yönəlməlidir

- şəffaf və intizamlı
- səmərəli və mükəmməl
- mükəmməl və intizamlı
- səmərəli və şəffaf
- dolğun və intizamlı

101 Korporativ idarəetmənin vahid modeli varmı

- hazırlanır
- yoxdur
- bütün cavablar doğrudur
- hazırlanıb
- var

102 İngilis-sakson modeldə varlanma sxeminə nə daxildir

- səhmlərin alveri, borcların verilməsi, aktivlərin parçalanması
- səhmlərin alveri, işgüzarlıq, aktivlərin parçalanması
- səhmlərin alveri, sələmçilik, aktivlərin alınması
- səhmlərin alveri, sələmçilik, aktivlərin parçalanması
- qiymətli kağızların alveri, sələmçilik, aktivlərin parçalanması

103 İngilis-sakson modelində hansı maraqları üstünlük təşkil edir

- qısamüddətli sələmçilik
- uzunmüddətli maliyyə
- qısamüddətli maliyyə
- qısamüddətli istehsal
- uzunmüddətli bazar

104 Avropa-Alman modeli almaniyadan başqa Avropanın digər ölkələri üçün də xarakterikdir. Korporasiyaların formalaşmasında alman ənənəsinin xüsusiyyətləri ondadır ki, hansı kapitalar sıx bağlıdır

- bank kapitalı birja kapitalı ilə
- ticarət kapitalı sənaye kapitalı ilə
- bank kapitalı ticarət kapitalı ilə
- bank kapitalı sənaye kapitalı ilə
- aqrar kapitalı sənaye kapitalı ilə



105 Avropa-Alman modelində Səhmdar, maliyyə və işgüzar əlaqələr əsasında sənaye konsernlərin maliyyə institutları ilə birgə sahələrarası inteqrasiya yolu ilə nəyə keçir

- üfqi konsemlərə keçir
- şaquli sənaye-maliyyə birləşmələrinə keçir
- konqlamerat sənaye-maliyyə birləşmələrinə keçir
- üfqi sənaye-maliyyə birləşmələrinə keçir
- strateji alyanslara keçir

106 Avropa-Alman modelində Bank hansı rol oynayır

- kreditor və nəzarətdçi kimi
- müşahidə şürasının üzvü və kreditor kimi
- səhmdar və müşahidə şürasının üzvü kimi
- səhmdar və kreditor kimi
- idarəetdici və kreditor kimi

107 Korporativ nəzarətdə hansı modellərinə əsaslanan sxemlər fərqləndirilir

- İngilis-Yapon və Alman-Amerikan modelinə əsaslanan sxemlər
- Yapon-Amerikan və İngilis-Amerikan modelinə əsaslanan sxemlər
- İngilis-Alman və İngilis-Amerikan modelinə əsaslanan sxemlər
- İngilis-Amerikan, Alman və Yapon modelinə əsaslanan sxemlər
- Alman-Amarikan və Yapon modelinə əsaslanan sxemlər

108 Avropa-Alman modelində Bank hansı rol oynayır

- borc alan kimi
- qiymətli kağızları alan kimi
- istiraz vərəqələrinin emitenti kimi
- qiymətli kağızların və borc öhdəliklərinin emitenti kimi
- kreditor və nəzarətdçi kimi

109 Avropa-Alman modelində Bank hansı rol oynayır

- müşahidə şürasının üzvi kimi və top menecmentdə təmsilçisi olan aqent kimi
- səsvermədə iştirak edən agent və müşahidə şürasının üzvi kimi
- müşahidə şürasının üzvi kimi
- səhmdarların illik ümumi iclaslarında depozit sahibi və səsvermədə iştirak edən agent kimi.
- səhmdarların illik ümumi iclaslarında depozit sahibi və müşahidə şürasının üzvi kimi

110 Korporativ idarəetmənin yapon modeli əsasən Yaponiyada yayılmışdır və hansı modelləi oxşarlığı var

- Koreya
- İtaliya
- Amerika- İngilis
- Almaniya
- Çin

111 Yapon modelinin əsas xüsusiyyəti, bir-birini tamamlayan ,, ,, ,, ,, ,, ,, ,, ,, şəbəkəsinin olmasıdır

- bankın və istehsal
- aqrar və maliyyə-sənaye
- bankın və aqrar

- bankın və maliyyə-sənaye
- istehsal və maliyyə-sənaye

112 Yapon korporasiyalarının bir çoxu onlarla əlaqədə olan korporasiyalar ..... ilə sıx maliyyə münasibətləri saxlayır

- stukturu
- törəmə
- sistemi
- şəbəkəsi
- övlad

113 Yapon korporasiyalarının bir çoxu onlarla əlaqədə olan korporasiyalar şəbəkəsi ilə sıx maliyyə münasibətləri saxlayır. Belə şəbəkələr ümumi borc və səhm kapitalı ilə, mal satışı, xidmətlərlə və nə ilə xarakterizə olunur

- formal münasibətlərlə
- formal işgüzar ünsiyyətlə
- qeyri-formal işgüzar ünsiyyətlə
- qeyri-formal işgüzar təmaslarla
- formal işgüzar təmaslarla

114 Yapon səhmdar şirkətlərinin idarəçiliyində əsas rolu kimin iqtisadi siyasəti oynayır

- bankların
- menecerlərin
- dövlətin
- korporasiyanın
- əməkdaşların

115 Yapon modelinin əsas iştirakçıları kimlərdir

- investisiya fondu (əsas daxili səhmdar), korporasiya ilə əlaqədə olan (afilyasiya olunmuş) korporasiya (o da əsas daxili səhmdardır), idarə heyəti və əməkdaşlar
- bank (əsas daxili səhmdar), korporasiya ilə əlaqədə olan (afilyasiya olunmuş) korporasiya (o da əsas daxili səhmdardır), menecerlər və hökumət.
- bank (əsas daxili səhmdar), korporasiya ilə əlaqədə olan (afilyasiya olunmuş) korporasiya (o da əsas daxili səhmdardır), idarə heyəti və menecerlər.
- bank (əsas daxili səhmdar), korporasiya ilə əlaqədə olan (afilyasiya olunmuş) korporasiya (o da əsas daxili səhmdardır), idarə heyəti və hökumət
- iri səhmdar, korporasiya ilə əlaqədə olan (afilyasiya olunmuş) korporasiya (o da əsas daxili səhmdardır), idarə heyəti və hökumət.

116 Korporativ idarəetmə (və ya davranış) kodeksləri meydana çıxmağa başlamışdır. Bunların sırasına İngiltərədə qəbul olunan hansı kodeksi qeyd etmək olar

- Hops kodeksini
- Hilbert kodeksini
- çərçil kodeksini
- Kedberi kodeksini
- Makqreqori koleksini

117 Almaniya korporativ idarəetmə qrupu tərəfindən hazırlanan «Alman korporativ idarəetmənin ən yaxşı təcrübəsi kodeksi» neçənci ildə yaranmışdır

- 2002.0

- 1998.0
- 1996.0
- 2000.0
- 1999.0

118 Korporativ idarəetmənin neçə modeli var

- 6.0
- 4.0
- 2.0
- 3.0
- 5.0

119 Korporativ idarəetmə modellərinə aiddir

- heç biri
- İngilis-amerikan korporativ idarəetmə modeli
- Alman modeli
- hamısı
- Yapon modeli

120 İngilis-Amerikan korporativ idarəetmə modelinin iştirakçılari

- bütün variantlar
- banklar
- səhmdarlar
- rəhbərlər (müdiriyyət), Direktorlar Şurası və səhmdarlar
- işçilər

121 İngilis-Amerikan modelinin əsas xüsusiyyətləri

- səhmdarlarla ilbəl görüşmələr, həm də ilarası görüşmələrin mövcud olması
- hüquq və məsuliyyətlərinin qorunması sahəsində ortaqlıq
- qanunvericilik aktlarının çərçivəsinin yaradılması,
- bütün variantlar
- bir də korporasiya və səhmdarlar arasında nisbətən sadə qarşılıqlı əlaqə mexanizminin olması,

122 İngilis-Amerikan modelinin xas olduğu ölkələr

- heç biri
- ABŞ, Kanada
- Kanada, Fransa
- ABŞ, Böyük Britaniya, Kanada
- ABŞ, Fransa

123 İngilis-Amerikan modelində Direktorlar Şurasında hansı komitələr mövcuddur:

- bütün variantlar
- planlaşdırma
- istehsal
- əməliyyat və nəzarət
- nəzarət

124 Əməliyyat komitələrinin əsas funksiyası

- bütün variantlar

- rəhbər işçilərin təyin edilməsi
- şirkətin strateji məqsədlərinin əsaslandırır
- qərarların icrası prosesi ilə onların icrasına nəzarəti direktorlar şurasında birləşdirməkdir
- strategiyanın gerçəkləşdirilməsinə nəzarətin həyata keçirilməsi

125 Nəzarət komitələrinin əsas funksiyası

- qərarların icrası prosesi ilə onların icrasına nəzarəti direktorlar şurasında birləşdirməkdir
- rəhbər işçilərin təyin edilməsi,
- şirkətin strateji məqsədlərinin əsaslandırır
- qərarların qəbul olunması və onların icrasına nəzarət proseslərini bir-birindən fərqləndirməkdir
- strategiyanın gerçəkləşdirilməsinə nəzarətin həyata keçirilməsi

126 İngilis-Amerikan korporativ idarəetmə modelinin əsas iştirakçısı deyil

- bütün variantlar
- birjalar,
- konsaltinq qrupları
- ticarət palataları
- özü-özünü tənzimləyən təşkilatlar,

127 İngilis-Amerikan korporativ idarəetmə modelində iri korporasiyalar hansı məsələləri öz üzərlərinə götürürlər

- heç biri
- qarşılaşdırma
- bölüşdürmə
- əmlaka sahib olmaq və nəzarət
- müqayisə

128 İngilis-Amerikan modelində korporasiya kapitalının neçə %-indən çoxuna sahib olan səhmdarlar fəvqəladə iclası çağıra bilərlər

- 25.0
- 5.0
- 15.0
- 10.0
- 20.0

129 Alman modelini digər modellərdən fərqləndirən Müşahidə Şurasının say tərkibi necə müəyyən olunur?

- Səsvermə ilə müəyyən olunur və menecerlər tərəfindən dəyişdirilə bilər
- Menecerlər müəyyən edir və səhmdarlar tərəfindən dəyişdirilə bilər
- Səsvermə ilə müəyyən olunur və səhmdarlar tərəfindən dəyişdirilə bilər
- Qanunvericiliklə müəyyən olunur və səhmdarlar tərəfindən dəyişdirilə bilməz
- İşçilər müəyyən edir və səhmdarlar tərəfindən dəyişdirilə bilməz

130 Alman və Yapon korporasiya modellərinin oxşar cəhəti hansıdır

- Xarici investorların sayı minimallaşır
- insayderlərin sayı mütəmadi azalır
- Dividentlərin artırılması vacib hesab olunur
- Banklar hakim səhmdarlar hesab olunurlar
- İqtisadi-sosial proqnozlar sıx əlaqələndirilir

131 Korporativ idarəetmənin nəzəri mənbələrinə hansı nəzəriyyə daxil edilmir

- Təşkilati nəzəriyyə
- İştirakçılar nəzəriyyəsi
- Agent nəzəriyyəsi
- Mülkiyyət hüququ nəzəriyyəsi
- İdarəedici nəzəriyyə

132 Hansı iqtisadçılar Agent nəzəriyyəsi çərçivəsində model təklif etdilər

- Vrum və Teylor, 1954-cü ildə
- Modilyan və Meyo, 1965-ci ildə
- Millen və Qarsberq, 1957-ci ildə
- Yensen və Meklinq, 1976-cı ildə
- Fayol və Qant, 1987-ci ildə

133 Agent nəzəriyyəsində Yensen və Meklinq modelinə uyğun olanı göstərin

- Rəhbər mənafeyi daxilində təbəçiləri işə götürür və planlaşdırma hüquqlarını onlara ötürür
- Rəhbər maraqları baxımında təbəçiləri işə götürür və 50 % hüquqları onlara ötürür
- Rəhbər maraqları daxilində təbəçiləri işə götürür və bəzi hüquqları onlara ötürür
- Rəhbər maraqları daxilində təbəçiləri işə götürür və qərarların qəbulu hüququnun bir qismini onlara ötürür
- Rəhbər fəaliyyəti üçün təbəçiləri işə götürür və nəzarət hüquqlarını onlara ötürür

134 Agent münasibətlərində agent xərclərində daxil deyil:

- Sahibkarın menecerə nəzarətinə görə və müqavilə xərcləri
- Sahibkarın menecerə nəzarətinə görə xərcləri
- Sahibkarlarla menecer arasında kontraktın təşkili xərcləri
- Menecerin risk etmə xərcləri
- Menecerin özünü məhdudlaşdırma xərcləri

135 Agent nəzəriyyəsinin Yensen və Meklinq modelində yaradılan əsas ehtimallara aid olmayan hansıdır

- Modelin dinamik aspekti təhlilindən istisna edilməsi
- Xarici sahibkarlar mülkiyyətdən gələn gəlirin pul axını hesabına əldə etməsi
- Bütün xarici səhmlərin səs hüququnun mövcud olmaması
- Borcun cəlb edilməsinin qeyri-mümkünlüyü
- Menecerin əmək haqqı xərcləri

136 Agent nəzəriyyəsinin Yensen və Meklinq modelində yaradılan əlavə ehtiyatlara aid olmayan hansıdır

- Diverfikasiyanın zəruriliyi və riskin diqqətə alınması
- Monitoring və özünü mədudiyyət imkanının olmaması
- Firmanın miqyasının təsbit olunmuş ölçüdə olması
- Bütün xarici səhmlərin səs hüququnun mövcud olmaması
- Borcun cəlb edilməsinin qeyri-mümkünlüyü

137 Agent nəzəriyyəsinin Yensen və Meklinq modelində hansı nəticəyə gəlmək mümkün deyil?

- Sahibkar tərəfindən nəzarətin mümkünlüyü firmanın dəyərini aşağı salmağa imkan verir
- Sahibkar tərəfindən nəzarətin olmadığı vəziyyətlər şəxsi gəlirlərin istehlakını azaltmağa imkan verir
- Menecer kapitalın 100 % sahibdirsə o, məhdud xərclər və gəlirin bərabərliyindən irəli gələn cəhdlərin optimal həcmi seçəcək

- Sahibkar tərəfindən nəzarətin mümkünlüyü firmanın dəyərini yüksəltməyə imkan verir
- Sahibkar tərəfindən nəzarətin mümkünlüyü firmanın dəyərini yüksəltməyə imkan vermir

138 Modilyani-Miller nəzəriyyəsində hansı doğrudur?

- Maliyyə bazarının zəifliyi firmanın dəyərində təsir edir
- Agent xərcləri və borc müşahidə edilmir
- Borc və maliyyə bazarının zəifliyi firmanın dəyərində təsir edir
- Mülkiyyət və borc arasında seçim firmanın dəyərində təsir etmir
- Menecer riskli investisiya həyata keçirə bilmir

139 Agent nəzəriyyəsində istifadə olunan “iyerarxiya nəzəriyyəsi” modeli nə vaxt və kimin tərəfindən yaradılmışdır?

- 2001-ci ildə Mayser tərəfindən
- 1985-ci ildə Modilyani tərəfindən
- 1990-cı ildə Miller tərəfindən
- 1995-ci ildə Yensen tərəfindən
- 2005-ci ildə Meklinq tərəfindən

140 Agent nəzəriyyəsinin Mayser modelində nəyə üstünlük verilir?

- Kompaniyada sərbəst vəsaitlər olduğu halda borc məsrəflərinin çoxalmasına
- Firmada pulun olduğu halda agent xərclərinin artırılmasına
- Kompaniyada vəsaitlərin olduğu halda xarici maliyyələşməyə
- Sərbəst vəsait olduqda daxili maliyyələşməyə
- Özünün pul vəsaitlərinin olduğu halda qiymətli kağızların buraxılmasına

141 Agent nəzəriyyəsi çərçivəsində geniş yayılan Tirol modeli nə vaxt təklif olunub?

- 2011-ci ildə
- 1987 -ci ildə
- 1994-cü ildə
- 2001-ci ildə
- 2008-ci ildə

142 Hansı fikir Agent nəzəriyyəsi çərçivəsində geniş yayılan Tirol modelinə uyğundur?

- Menecerin fəaliyyətinə nəzarət olunmamalıdır və gəlir onun səylərindən asılı deyil
- Menecerin fəaliyyətinə nəzarət olunmaya bilər və gəlir onun səylərindən asılıdır
- Menecerin fəaliyyətinə hərtərəfli nəzarət olunmalıdır və gəlir onun səylərindən asılıdır
- Menecerin fəaliyyətinə qismən nəzarət olunmalıdır və gəlir onun səylərindən asılıdır
- Menecerin fəaliyyətinə cüzi nəzarət olunmalıdır və gəlir onun səylərindən asılıdır

143 Agent nəzəriyyəsinin Tirol modelində hansı növ monitorinqlər nəzərdən keçirilir?

- Gündəlik və passiv monitorinq
- Aktiv və aylıq monitorinq
- Aktiv və rüblük monitorinq
- Aktiv və passiv monitorinq
- Passiv və rüblük monitorinq

144 Agent nəzəriyyəsinin Tirol modellərində neçə növ monitorinq nəzərdən keçirilir?

- 12.0
- 4.0

- 5.0
- 2.0
- 7.0

145 Agent nəzəriyyəsinin Tirol modelində sahibkarla menecer arasında agent mübahisələrinin həlli yollarına aid olmayan hansıdır?

- Kreditorların və DŞ-nin keçirdiyi monitoring
- Korporativ nəzarət bazarı və müvafiq olaraq düşməncəsinə zəbt olunma
- İri sahibkarlar və kreditorların həyata keçirdiyi monitoring
- Kompensasiya sxemləri və aşkar stimullar
- İnstusional investorlar və DŞ tərəfindən keçirilən monitoring

146 Hansı fikir icraedici nəzəriyyənin mahiyyətinə uyğundur?

- Kompaniya üzərində hakimiyyət səhmdarlar və menecerlər vasitəsilə həyata keçirilir
- Kompaniya üzərində hakimiyyət menecerlər və direktorlar vasitəsilə həyata keçirilir
- Kompaniya üzərində hakimiyyət dövlət və direktorlar vasitəsilə həyata keçirilir
- Kompaniya üzərində hakimiyyət səhmdarlar və direktorlar vasitəsilə həyata keçirilir
- Kompaniya üzərində hakimiyyət maliyyəçilər və direktorlar vasitəsilə həyata keçirilir

147 Təşkilati nəzəriyyəyə görə korporasiya menecerləri hansı şəxsi nəzarət üstünlüyünə malik deyil?

- Hakimlik-dostların və qohumların hakim mövqelərə təyin olunması
- Menecerin şəxsi etibar, peşəkar mövqe prespektivləri
- Müvəffəqiyyət, iri lahiyələrin reallaşdırılmasına olan məmnunluq
- Korporasiyadan aktivlərin dolay yolla çıxarılması
- İmtiyazlar

148 Korporativ idarəetmənin İngilis-Amerikan modelində əsas iştirakçılara hansı aid deyil?

- Özünütənzimləmə təşkilatları
- Korporasiya və səhmdarlara məsləhət xidmətləri ilə məşğul olan firmalar
- Direktorlar, səhmdarlar və hakimiyyət strukturları
- Birjalar və banklar
- Vəkalət üzrə səsvermə məsələlərinə görə konsaltinq firmalar

149 Britaniya və ABŞ korporasiyalarında kimlər Direktorlar Şurasında insayder ola bilməz?

- Korporasiyanın idarə olunması ilə əlaqədar olan şəxs
- Korporasiyada işləyən icraçı
- Korporasiyada işləyən menecer
- Korporasiyanın idarəedilməsi ilə əlaqəli olmayan şəxs
- Korporasiyada işləyən işçi

150 Korporativ idarəetmənin İngilis-Amerikan modelində outsayder kim ola bilər?

- Korporasiyada işləyən işçi
- Korporasiyada işləyən menecer
- Korporasiyanın idarə olunması ilə əlaqədar olan şəxs
- Korporasiyanın idarə olunması ilə əlaqədar olmayan şəxs
- Korporasiyada işləyən icraçı

151 Korporativ idarəetmənin İngilis-Amerikan modelində kim insayder ola bilər?

- Korporasiyanın idarəedilməsi ilə əlaqədar olmayan şəxs

- Korporasiyada işləyən menecer və siğortaçıları
- Korporasiyanın idarə olunması ilə əlaqədar olan şəxs və brokerlər
- Korporasiyada işləyən işçi və ya idarə olunma ilə əlaqədar olan şəxs
- Korporasiyada işləyən icraçı və auditorlar

152 Korporasiyanın İngilis-Amerikan modelinə görə səhmdarların illik hesabatına hansı məlumat daxil edilmir?

- Hər rüb üzrə maliyyə məlumatları
- İcraçı direktorlara ödənen əmək haqqının həcmi
- Təyin olunmuş direktorların keçmiş fəaliyyəti haqqında arayış
- Kapitalın strukturu haqqında göstəriciləri
- 5 %-dən aşağı səhm kapitalına sahib olan bütün səhmdarların məlumatları

153 İngilis-Amerikan modelinə görə hansı məlumat korporasiyasının səhmdarların illik hesabatına daxil olunur? 1-Mümkün birləşmə haqqında məlumat; 2-Yenidən təşkil haqqında məlumat; 3-Audit yoxlamaları üçün dəvət olunan kompaniyaların adları; 4-Nizamnaməyə təklif olunan düzəlişlər; 5-İcraçı direktorlara ödənen əmək haqqının həcmi

- 2, 3, 4
- 1, 3, 4, 5
- 1, 2, 3
- 1, 2, 3, 5
- 2, 3, 4, 5

154 İngilis-Amerikan modelindən istifadə edən Britaniyada informasiyanın nəşr olunmasına tələb nə ilə fərqlənir?

- Hesabatın hərtərəfli yoxlanması ilə
- Hesabatın hər il üzrə təqdim olunması ilə
- Hesabatın hər ay təqdim olunması ilə
- Hesabatın hər yarım il üzrə təqdim olunması ilə
- Hesabatın hər rübdə təqdim olunması ilə

155 Korporativ idarəetmənin Alman modelinin elementlərini hansı ölkənin korporasiyaları istifadə edir?

- İtalyan və Yunan korporasiyaları
- Britaniya və Macar korporasiyaları
- Avstriya və Polşa korporasiyaları
- Holland və Belçika korporasiyaları
- Yapon və Rus korporasiyaları

156 Korporativ idarəetmənin Alman modelinin elementləri hansı ölkənin korporasiyalarında istifadə olunmur?

- Holland, İsveç, Danimarka və Yunan korporasiyalarında
- Britaniya, ABŞ, Bolqar və Macar korporasiyalarında
- Avstriya, Polşa, İspan və Türkiyə korporasiyalarında
- Yapon və Böyük Britaniya korporasiyalarında
- Yapon, Fransa, Ərəb və Rus korporasiyalarında

157 Korporativ idarəetmənin Alman modelində əsas iştirakçılardan hansı mühüm rol oynayır?

- İcraçılar



- Menecerlər
- Səhmdarlar
- Banklar
- Baş direktorlar

158 Korporativ idarəetmənin Alman modelində banklar ümumi illik iclasda hansı simada çıxış etmirlər?

- Depozitçi kimi
- Kreditor kimi
- Səhmdar kimi
- Səsvərməyən agent kimi
- Qiymətli kağızların emitenti kimi

159 Korporativ idarəetmənin Alman modelində DŞ-na hansı palatalar daxildi?

- Birjalar və Müşahidə Şurası
- Kreditor və Müşahidə Şurası
- Menecerlər və Müşahidə Şurası
- İdarəedici və Müşahidə Şurası
- Hakimiyyət strukturları və Müşahidə Şurası

160 Korporativ idarəetmənin Alman modelində DŞ-nın icraedici şurası kimlərdən ibarətdir?

- Korporasiyanın icraçı direktorlarından
- Korporasiyanın kreditorlarından
- Korporasiyanın işçilərindən
- Korporasiyanın menecerlərindən
- Korporasiyanın səhmdarlarından

161 Korporativ idarəetmənin Alman modelində DŞ-nın Müşahidə Şurası kimlərdən ibarətdir?

- Yerli cəmiyyətlərdən, korporasiya işçilərindən və səhmdarlardan
- İşçilərin nümayəndələrindən, korporasiya işçilərindən və səhmdarlardan
- İşçilərin nümayəndələrindən, menecerlərdən və səhmdarlardan
- Menecerlərdən, korporasiya işçilərindən və səhmdarlardan
- İşçilərin nümayəndələrindən, korporasiya işçilərindən və investordardan

162 Korporativ idarəetmənin Alman modelində Müşahidə Şurası nəyi etmir?

- İdarəetməni ləğv edir
- Rəhbərliyin qərarını təsdiq edir
- İdarəetməni təyin edir
- Rəhbərliyin qərarını təhlil edir
- İdarəediciyə məsləhət verir

163 Korporativ idarəetmənin Alman modelində orta korporasiyalarda Müşahidə Şurası neçə nəfərdən ibarətdir?

- 17.0
- 3.0
- 7.0
- 9.0
- 12.0

164 Korporativ idarəetmənin Alman modelində böyük korporasiyalarda Müşahidə Şurası neçə nəfərdən ibarətdir?

- 30.0
- 10.0
- 15.0
- 20.0
- 25.0

165 Korporativ idarəetmənin Alman modelində illik hesabatda hansı informasiya nəşr edilmir?

- Səhmlərin 5 %-dən çoxuna sahib olan səhmdarların məlumatları
- Kapitalın strukturu haqqında məlumat
- Hər yarım il üzrə maliyyə hesabatı
- İnsayderlərə ödənilən mükafatlar üzrə məcmu informasiya
- Müşahidə Şurasına namizədlər haqqında məhdud informasiya

166 Korporativ idarəetmənin Yapon modeli hansı ölkədə yayılmışdır?

- Koreya
- Rusiyada
- Avstriyada
- Yaponiyada
- Çində

167 Korporativ idarəetmənin Yapon modelində "keyreçu" hansılarla xarakterizə olunmur?

- Xidmətlərlə
- Səhmdar kapitalı ilə
- Korporativ şəbəkələrin ümumi borcları ilə
- Rəsmi işgüzar müqavilələr ilə
- Ticarət malları ilə

168 Yapon səhmdar cəmiyyətlərinin idarə olunmasında əsas rolu oynayır?

- Aparılan qiymət siyasəti
- Ölkədə amortizasiya siyasəti
- Dövlətin büdcə siyasəti
- Dövlətin iqtisadi siyasəti
- Ərazidə vergi siyasəti

169 Korporativ idarəetmənin Yapon modelinin əsas iştirakçılardan olmayanı göstərin?

- İdarəetmə və hökumət
- Korporasiya ilə əlaqəli korporasiya
- Əsas bank
- İnsayderlər
- Keyreçu

170 Yapon korporasiyalarında DŞ-na aid deyil?

- Baş idarəedicilər
- İdarəedicilər
- İcraçı direktorlar
- Kreditorlar

- Korporasiyanın iri şöbə rəhbərləri

171 Yapon korporasiyalarında DŞ neçə nəfərdən ibarətdir?

- 35.0  
 20.0  
 40.0  
 50.0  
 30.0

172 Britaniya ilə müqayisədə ABŞ-da korporativ idarəetmənin fərqi hansıdır?

- Səhmdarların dividendlərin həcminə görə 50 % səs vermək hüququna malik olmaması  
 Səhmdarların dividendlərin həcminə görə qismən səs vermək hüququna malik olması  
 Səhmdarların dividendlərin həcminə görə səs vermək hüququna malik olması  
 Səhmdarların dividendlərin həcminə görə səs vermək hüququna malik olmaması  
 Səhmdarların dividendlərin həcminə görə 50 % səs vermək hüququna malik olması

173 İngilis-Amerikan korporativ idarəetmə modelinin qanunvericilik bazası:

- komissiyalar  
 federal agentliklər  
 səhmdarlar  
 Böyük Britaniyada və ABŞ-da idarəçilər, direktorlar və səhmdarlarla qarşılıqlı münasibətlərini müəyyən qanun və qaydalar  
 rəhbərlik

174 ABŞ-da qiymətli kağızlar bazarını kim tənzimləyir:

- federal agentlik, qiymətli kağızlar üzrə Komissiya və birjalar  
 rəhbərlik  
 federal agentliklər  
 səhmdarlar  
 komissiyalar

175 ABŞ-da federal agentlik, qiymətli kağızlar üzrə Komissiya və birjalar:

- D) "səhmdarlar - səhmdarlar" arasında münasibətləri qaydaya salır  
 informasiyaların açıqlanması üzrə tələbləri müəyyənləşdirir,  
 qiymətli kağızlar bazarını tənzimləyir,  
 bütün variantlar  
 C) "korporasiya – səhmdarlar" arasında münasibətləri qaydaları salır

176 ABŞ-da təqaüd fondları;

- heç biri  
 qiymətli kağızlar üzrə əməliyyatların qanunvericilik aktları Parlament və özəl təşkilat olan Qiymətli Kağızlar və İnvestisiyalar üzrə Kollegiyanın qaydaları ilə tənzimlənir;  
 dividendlərin həcmninə müəyyənləşdirilməsində səhmdarlar fəal iştirak edirlər  
 fidusiar haqlara malikdir və korporasiyaların işlərində öz səhmdarları üçün "etibarlı şəxs" rolunu oynayır  
 bütün variantlar

177 ABŞ-da

- heç biri

- qiymətli kağızlar üzrə əməliyyatların qanunvericilik aktları Parlament və özəl təşkilat olan Qiymətli Kağızlar və İnvestisiyalar üzrə Kollegiyanın qaydaları ilə tənzimlənir;
- dividendlərin həcmnin müəyyənləşdirilməsində səhmdarlar fəal iştirak edirlər
- informasiyanın açıqlanması üzrə ən ciddi və sərt qaydalar mövcuddur və səhmdarlar arasında qarşılıqlı münasibətlər dəqiq sistem üzərində qurulmuşdur
- bütün variantlar

178 Amerika korporasiyalarının səhmdar kapitalı əhəmiyyətli dərəcədə .....?

- dərəcələnilib
- diversifikasiyalaşib
- mərkəzləşib
- səpələnilib
- təmərküzləşib

179 ABŞ-da səhmdarların ayrı-ayrır qrupu direktorlar şurasında əlahiddə nümayəndəçiliyə iddia edə bilirmi?

- orta mövqe tutur
- etmək istəyir
- edir
- etmir
- çalışır

180 ABŞ-da və İngiltərədə institusional sərmayədarlar korporasiyaların səhmlərinin təxminən neçə faizinə yiyələniblər

- 70.0
- 20-30
- 40.0
- 50.0
- 60.0

181 Böyük Britaniyada korporativ idarəetmənin qanunvericilik sərhədləri:

- heç biri
- qiymətli kağızlar bazarında korporativ idarəetmə sisteminin hüququ bazasını dövlət strukturu müəyyənləşdirir;
- səhmdarlar direktorlar şurası tərəfindən təklif olunan dividendlərin həcminə əsasən səs vermək hüququna malik deyillər;
- Parlament tərəfindən müəyyənləşdirilir
- bütün variantlar

182 Böyük Britaniyada Kollegiya:

- heç biri
- qiymətli kağızlar bazarında korporativ idarəetmə sisteminin hüququ bazasını dövlət strukturu müəyyənləşdirir;
- səhmdarlar direktorlar şurası tərəfindən təklif olunan dividendlərin həcminə əsasən səs vermək hüququna malik deyillər;
- dövlət strukturu deyildir
- bütün variantlar

183 Böyük Britaniya və ABŞ-ın korporativ idarəetmə sistemləri arasında fərqlər:

- Böyük Britaniyada isə qiymətli kağızlar üzrə əməliyyatların qanunvericilik aktları Parlament və özəl təşkilat olan Qiymətli Kağızlar və İnvestisiyalar üzrə Kollegiyanın qaydaları ilə tənzimlənir;

- Böyük Britaniyada dividendlərin həcmi müəyyənləşdirilməsində səhmdarlar fəal iştirak edirlər;
- ABŞ-da səhmdarlar direktorlar şurası tərəfindən təklif olunan dividendlərin həcmi əsasən səs vermək hüququna malik deyillər;
- bütün variantlar
- C)ABŞ-da qiymətli kağızlar bazarında korporativ idarəetmə sisteminin hüququ bazasını dövlət strukturu müəyyənləşdirir;

184 İngilis-Amerikan modelində institusional investitorlar:

- İnvestisiya fondları;
- Yeni korporasiyalara investisiya qoyan fondlar;
- Borc götürənin kredit bacarığını qiymətləndirən agentliklər;
- bütün variantlar
- Riskli sərmayə fondları;

185 Yaponiyada korporativ maliyyə mexanizminin ən fərqləndirici xüsusiyyəti:

- səhmdarlarla ilbəlil görüşmələr, həm də ilarası görüşmələrin mövcud olması
- hüquq və məsuliyyətlərinin qorunması sahəsində ortaqlıq
- qanunvericilik aktlarının çərçivəsinin yaradılması,
- keyretsudur
- bir də korporasiya və səhmdarlar arasında nisbətən sadə qarşılıqlı əlaqə mexanizminin olması,

186 Keyretsu nədir:

- hamısı
- qiymətli kağızlar bazarı
- kapital bazarı
- iri bank ətrafında formalaşan şirkətlər şəbəkəsi
- lizinq bazarı

187 Keyretsuda:

- kapital bazarı
- hamısı
- lizinq bazarı
- qiymətli kağızlar bazarı
- səlahiyyətlər əsas bank, iri şirkətlər və qrup arasında bölüşdürülür

188 Yapon modelinin xüsusiyyətləri:

- Səsvərmə prosedurası mürəkkəb sistem üzərində qurulduğu üçün direktorlar şurası heyətində müstəqil üzvlərin ümumi çəkisi xeyli aşağıdır
- Qanunvericilik aktları, ictimai rəy və sənaye qurumları “keyretsu” qruplarını dəstəkləyir (“keyretsu” – əllərində olan borc vəsaitləri və kapitalları cəmləşdirərək onlardan birgə istifadə etmək üçün yaranan korporasiya qruplarıdır);
- Bank sistemi “bank-korporasiya” möhkəm əlaqələri ilə seçilir;
- bütün variantlar
- Belə qrupların direktorlar şurası heyəti korporasiyanın “iç” strukturlarında işləyən üzvlərindən ibarətdir;

189 Yapon modelinin əsas iştirakçıları kimlərdir:

- keyretsu
- maliyyə qrupları
- əsas bank,
- bütün variantlar

- sənaye qrupları şəbəkəsi

190 Yapon modelində bank hansı işləri görür:

- hesablaşma hesabları üzrə əməliyyatları aparır,  
 korporativ müştərilərinə səhm, qiymətli kağızların buraxır  
 məsləhətlərin verilməsi üzrə xidmətləri təklif edir  
 bütün variantlar  
 kreditlərin verir

191 Yapon korporativ sistemində əsas iştirakçıları:

- hökumət.  
 idarəetmə heyəti;  
 əsas bank (əsas daxili səhmdar);  
 bütün variantlar  
 korporasiya ilə bağlı digər affilə olunmuş korporasiya və ya keyretsu (daha bir daxili səhmdar);

192 Yapon modelinin İngilis-Amerikan modelindən fərqi:

- bütün variantlar  
 dividendlərin həcmnin müəyyənləşdirilməsində səhmdarlar fəal iştirak edirlər  
 informasiyanın açıqlanması üzrə ən ciddi və sərt qaydalar mövcuddur və səhmdarlar arasında qarşılıqlı münasibətlər dəqiq sistem üzərində qurulmuşdur  
 müstəqil səhmdarlar heç bir rol oynamırlar və korporasiyanın işinə müdaxilə edə bilmirlər  
 qiymətli kağızlar üzrə əməliyyatların qanunvericilik aktları Parlament və özəl təşkilat olan Qiymətli Kağızlar və İnvestisiyalar üzrə Kollegiyanın qaydaları ilə tənzimlənir;

193 Alman modelində idarəetmə orqanı hansıdır:

- hökumət  
 korporasiya ilə bağlı digər affilə olunmuş korporasiya və ya keyretsu (daha bir daxili səhmdar);  
 əsas bank (əsas daxili səhmdar);  
 Müşahidə şurasından və menecerlərdən təşkil olunmuş İdarə heyəti  
 idarəetmə heyəti;

194 Alman modelində:

- rəqib şirkətlərə satılmaq tendensiyası geniş yayılıb  
 KI-də təsisçilərin maraqları təmsil olunmur,  
 əmlak "sovrulur",  
 şirkətin "nəzarət" və "idarəetmə" funksiyaları bir-birindən aydın şəkildə ayrılmışdır  
 kənar şəxslərin korporativ nəzarətdə iştirakı üçün kifayət qədər stimulları yoxdur,

195 İri alman şirkətləri neçə Direktorlar Şurasına malik olurlar

- 5.0  
 3.0  
 1.0  
 2.0  
 4.0

196 Alman modelində nəzarətçi komitə necə adlanır:

- heç biri  
 keytersu

- Vorstand
- Aufsichtstar
- tofland

197 Alman modelində icraçı komitə necə adlanır:

- heç biri
- keytersu
- Aufsichtstar
- Vorstand
- tofland

198 AR-nın korporativ davranış kodeksində korporativ idarəetmənin hansı prinsipi müəyyən olunmayıb?

- Cəmiyyətin maliyyə-təsərrüfat fəaliyyətinə səmərəli nəzarətin təmin olunması
- Cəmiyyətin hesabatlılığının təmin edilməsi
- Səhmdarların cəmiyyətdə iştirakı ilə əlaqədar öz hüquqlarını reallaşdırmağa imkanın təmin edilməsi
- İdarəetmə və mülkiyyət strukturunun iqtisadi göstəricilərinin qapalı saxlanması
- Korporativ davranış təcrübəsi eyni kateqoriya və bərabər sayda səhmə sahib olan səhmdarlara eyni münasibətin təmin olunması

199 Effektiv korporativ idarəetmənin təməlini meydana gətirir:

- hamısı
- hüquqi və nəzəri
- siyasi və sosial
- hüquqi, tənzimləyici və institusional
- tənzimləyici

200 Korporativ idarəetmənin ümumi üslub və prinsiplərinin formalaşmasında hökumət orqanlarının fəaliyyəti nələrə bağlıdır:

- onlara bərabər münasibətin təmin edilməsi
- şirkətin fəaliyyəti haqqında məlumatların açıqlanması üzrə müəyyən standartların məcburiliyinin möhkəmləndirilməsi,
- bütün variantlar
- digər maraqlı tərəflərin mənafelərinin nəzərə alınması məqsədilə qanunvericiliyin təkmilləşdirilməsinə
- səhmdarların hüquqlarının müdafiəsi,

201 Korporativ idarəetmənin ümumi üslub və prinsiplərinin formalaşmasında hökumət orqanlarının fəaliyyəti nələrə bağlı deyil:

- onlara bərabər münasibətin təmin edilməsi
- standartlaşmaya
- şirkətin fəaliyyəti haqqında məlumatların açıqlanması üzrə müəyyən standartların məcburiliyinin möhkəmləndirilməsi,
- səhmdarların hüquqlarının müdafiəsi,
- digər maraqlı tərəflərin mənafelərinin nəzərə alınması məqsədilə qanunvericiliyin təkmilləşdirilməsinə

202 Korporativ idarəetmənin ümumi üslub və prinsiplərinin formalaşmasında qeyri-hökumət orqanlarının fəaliyyəti nələrə bağlıdır:

- onlara bərabər münasibətin təmin edilməsi
- səhmdarların hüquqlarının müdafiəsi,

- şirkətin fəaliyyəti haqqında məlumatların açıqlanması üzrə müəyyən standartların məcburiliyinin möhkəmləndirilməsi,
- milli xüsusiyyətləri nəzərə almaq şəritilə beynəlxalq prinsiplərə uyğun korporativ idarəetmə qayda və prosedurlarının yaradılmasına
- digər maraqlı tərəflərin mənafelərinin nəzərə alınması məqsədilə qanunvericiliyin təkmilləşdirilməsinə

203 Korporasiya hüquqi şəxsdir və..... mülkiyyəti nəzərdə tutur.

- pullu
- borclu
- intellektual
- paylı
- xüsusi

204 Səhmdar və kreditorların hesablamaları nə vaxt özünü doğruldur

- Xərclərin azaldılması şəraitində
- Fəaliyyətsizlik halında
- Bazar tamamilə ələ keçirildikdə
- Onların gəlirləri ödəmələrini həyata keçirməyə imkan versin
- Gəlirlər çox olduğu şəraitdə

205 Nəzarət səhm zərfinə malik olan səhmdarlar (fiziki şəxs, ailə, alyans və ya digər korporasiyalar) korporativ davranışa necə şəkildə təsir edirlər.

- davamlı
- mütərəqqi
- zəif
- güclü
- natamam

206 Səhmlərin mülkiyyətçiləri kimi çıxış edən institusional investorlar korporasiyaların idarə olunmasında nəyə can atırlar

- səslerini menecmentə verməyə
- qərar verməyə
- paya malik olmağa
- həlledici səs hüququna malik olmağa
- strateji qərarlar çıxarmağa

207 Fərdi investorlar idarəetməyə can atırlarmı?

- həmişə
- hərdən
- atırlar
- atmırlar
- bəzən

208 Fərdi investorlar idarəetməyə can atmasalar da, onları nəzarət səhm zərfinə malik olan səhmdarların və şirkət rəhbərliyinin necə münasibəti daima düşündürür?

- səmərəli
- sistemli
- şəffaf
- ədalətli
- real



209 Kimlər idarəetmənin bəzi sistemlərində mühüm rol oynayır və korporasiyanın fəaliyyətinə xarici nəzarət üzrə potensiala malikdirlər?

- dilerlər
- səhmdarlar
- investorlar
- kreditorlar
- maliyyə fondları

210 Müzdlü işçilər və digər maraqlı tərəflər nədə maraqlıdırlar?

- uzunmüddətli uğurda və korporasiyanın bazar mövqeyinə
- uzunmüddətli uğurda və korporasiyanın istehsal fəaliyyətində
- uzunmüddətli uğurda və korporasiyanın tədarük fəaliyyətində
- uzunmüddətli uğurda və korporasiyanın son nəticələrinin əldə olunmasında
- qısamüddətli uğurda və korporasiyanın son nəticələrinin əldə olunmasında

211 Korporasiya menecerləri, səhmdarları və digər maraqlı tərəflər arasındakı münasibətlər hansı iqtisadi subyektlərin qrupları vasitəsilə sanksiyalaşmır?

- Menecment və digər maraqlı olan tərəflər arasında münasibətlər cəmiyyətin daxili rəqlamentilə nizamlanır
- Menecment və digər maraqlı şəxslərin münasibətləri qanunverici aktlarla tənzimlənir
- Hökumət və korporasiya arasında münasibətlər hökumət tərəfindən
- Hökumət və banklar arasında münasibətlər bank tərəfindən
- Menecment və səhmdarların konkret qarşılıqlı təsiri aspektləri qanunvericiliklə korporasiyaların idarəetmə orqanları tərəfindən

212 Korporativ münasibətlərdə hansı fikir səhvdir? 1-Hökumət və korporasiya arasında münasibətlər cəmiyyət tərəfindən nizamlanır; 2-Menecerlərlə səhmdarlar arasında konkret qarşılıqlı təsir aspektləri qanunvericiliklə korporasiyaların idarəetmə orqanları tərəfindən nizamlanır; 3-Menecment və digər maraqlı şəxslərin münasibətləri qanunverici aktlarla tənzimlənir; 4-Menecerlə digər maraqlı olan tərəflər arasında münasibətlər cəmiyyətin daxili rəqlamentilə nizamlanır

- 4.0
- 3.0
- 1.3
- 1.0
- 2.4

213 Korporativ münasibətlərin subyektləri arasında maraqlı balansının olmaması nəyə səbəb ola bilər?

- Korporativ stresslərə
- Korporativ müsahibələrə
- Korporativ mübahisələrə
- Korporativ idarəetmənin təkmilləşdirilməsinə
- Korporativ müsabiqələrə

214 Təşkilatın xarici mühitinə aid olmayan amili göstərin.

- Elmi texniki tərəqqi.
- İqtisadiyyatın zəruriyyəti.
- Sosial mədəni amillər.
- İnsanlar.
- Beynəlxalq hadisələr.

215 Təşkilatın daxili mühitinə aid olmayan amilləri göstərin.

- Təşkilatın qur
- İnsanlar.
- Texnologiya.
- Sosial-mədəni amillər.
- Məqsəd.

216 Hansı təşkilati struktur tipində vəkalət müqaviləsilə hüquqi, istehsal və kommertiya müstəqilliyi itirilə bilər?

- Konsern
- Sindikat
- Kartel
- Trest
- Holding

217 Hansı korporativ struktur tipində qərarlar onun üzvləri üçün məsləhət xarakteri daşıyır?

- Konsern
- Sindikat
- Trest
- Assosasiya
- Kartel

218 Assosasiyaya aid deyil?

- Gildiya və Palata
- Liqa və Palata
- İttifaq və Liqa
- Kartel və onsorsium
- İttifaq və Gildiya

219 Bazar iqtisadiyyatlı ölkələrdə korporativ idarəetmə mexanizmləri:

- Müflisləşmə mexanizmi
- Düşməncəsinə udulma mexanizmi
- Korporasiyanın Direktorlar Şurasında iştirakı
- bütün variantlar
- Səhmdarlardan etibarınamə səlahiyyətlərinin alınması

220 Bazar iqtisadiyyatlı ölkələrdə korporativ idarəetmə mexanizmlərinə aid deyil:

- Müflisləşmə mexanizmi
- Düşməncəsinə udulma mexanizmi
- Korporasiyanın Direktorlar Şurasında iştirakı
- təkrarlanma mexanizmi
- Səhmdarlardan etibarınamə səlahiyyətlərinin alınması

221 Korporativ idarəetmə maraqlı qruplar kimlərdir:

- təchizatçılar
- kreditorlar,
- səhmdarlar,
- bütün variantlar
- qulluqçular,

222 Korporasiyanın əmlakında «həmiştirakçı»lar kimlərdir?

- təchizatçılar
- kreditorlar,
- səhmdarlar,
- bütün variantlar
- qulluqçular,

223 «Korporativ nəzarət bazarı» adlanan və azad fəaliyyətdə olan qəsbətmə bazarı şirkətin aktivlərinin daim fəaliyyətdə olan hərracını təşkil edir:

- hətta səhmdarların nəzarəti olmayanda belə, səhmlərin kurs dəyərinin maksimal yüksək səviyyəsinə nail olmağa məcbur edir.
- o, uğursuzluğa uğrayan «bəxtsiz» şirkəti özünə birləşdirərək gəlir əldə edir.
- əgər şirkət aktivlərinin dəyəri müəyyən səviyyədən aşağı enirsə və «kənardakı» digər şirkət bunu özü üçün məqbul sayırsa,
- bütün variantlar
- Elə buna görə də, qəsbədmə təhlükəsi şirkətin menecmentini, nəinki səhmdarların maraqları üzrə fəaliyyət göstərməyə

224 Səhmdarın səhm almaqla səs vermək hüququna malik olduğu ölkələr hansıdır:

- heç biri
- İtaliya və Fransa
- Yaponiya və Çin
- ABŞ və Böyük Britaniya
- Rusiya və Kanada

225 Aşağıdakı fikirlərdən hansı düzdür?

- bütün variantlar
- şirkətə nəzarət banka aiddir
- korporativ idarəetmə əmək məcəlləsi ilə tənzimlənir
- Kənar investorlar tərəfindən korporasiyanın fəaliyyətinə nəzarətin həyata keçirilməsinin sonuncu üsulu – korporasiyanın ödəmə qabiliyyətinin olmaması və müflisləşməsinin elan edilməsi prosedurudur
- şirkət mal dövriyyəsinə tənzimləyir

226 HESABLAŞMA HESABI (BANK HESABI):

- Cari aktivlərin cari öhdəliklərdən artıq olduğu məbləğ.
- Aktivlərin cəmi ilə öhdəliklərin cəmi arasındakı fərq.
- Əmlakın təklif olunan start qiymətə yaxud ondan yüksək olan qiymətə almağa razılıq verən şəxsə satılması şərtilə, adətən açıq keçirilən satışlar.
- müəssisənin və təşkilatların bankda özlərinin sərbəst pul vəsaitlərini saxlamaq və cari xərcləri nağd və nağdsız formada həyata keçirmək üçün açılan hesabıdır.
- Əmlak üzərində mülkiyyətlə bağlı olan hüquqları və maraqları, habelə dövlətin əmlaka münasibətdə hökm vermə səlahiyyətlərini müəyyənləşdirən, icrası mütləq olan qanunların külliyyəti.

227 HƏRRAC (auction):

- Cari aktivlərin cari öhdəliklərdən artıq olduğu məbləğ.
- Aktivlərin cəmi ilə öhdəliklərin cəmi arasındakı fərq.
- müəssisənin və təşkilatların bankda özlərinin sərbəst pul vəsaitlərini saxlamaq və cari xərcləri nağd və nağdsız formada həyata keçirmək üçün açılan hesabıdır.
- Əmlakın təklif olunan start qiymətə yaxud ondan yüksək olan qiymətə almağa razılıq verən şəxsə satılması şərtilə, adətən açıq keçirilən satışlar.

- Əmlak üzərində mülkiyyətlə bağlı olan hüquqları və maraqları, habelə dövlətin əmlaka münasibətdə hökm vermə səlahiyyətlərini müəyyənləşdirən, icrası mütləq olan qanunların külliyyəti.

## 228 HÜQUQİ ÇƏRÇİVƏ (legal framework):

- Cari aktivlərin cari öhdəliklərdən artıq olduğu məbləğ.
- Aktivlərin cəmi ilə öhdəliklərin cəmi arasındakı fərq.
- müəssisənin və təşkilatların bankda özlərinin sərbəst pul vəsaitlərini saxlamaq və cari xərcləri nağd və nağdsız formada həyata keçirmək üçün açılan hesabıdır.
- Əmlak üzərində mülkiyyətlə bağlı olan hüquqları və maraqları, habelə dövlətin əmlaka münasibətdə hökm vermə səlahiyyətlərini müəyyənləşdirən, icrası mütləq olan qanunların külliyyəti.
- Əmlakın təklif olunan start qiymətə yaxud ondan yüksək olan qiymətə almağa razılıq verən şəxsə satılması şərtilə, adətən açıq keçirilən satışlar.

## 229 XALIS AKTİVLƏR (net assets) :

- Cari aktivlərin cari öhdəliklərdən artıq olduğu məbləğ.
- Əmlak üzərində mülkiyyətlə bağlı olan hüquqları və maraqları, habelə dövlətin əmlaka münasibətdə hökm vermə səlahiyyətlərini müəyyənləşdirən, icrası mütləq olan qanunların külliyyəti.
- müəssisənin və təşkilatların bankda özlərinin sərbəst pul vəsaitlərini saxlamaq və cari xərcləri nağd və nağdsız formada həyata keçirmək üçün açılan hesabıdır.
- Aktivlərin cəmi ilə öhdəliklərin cəmi arasındakı fərq.
- Əmlakın təklif olunan start qiymətə yaxud ondan yüksək olan qiymətə almağa razılıq verən şəxsə satılması şərtilə, adətən açıq keçirilən satışlar.

## 230 XALIS DÖVRİYYƏ KAPİTALI (working capital):

- Aktivlərin cəmi ilə öhdəliklərin cəmi arasındakı fərq.
- Əmlak üzərində mülkiyyətlə bağlı olan hüquqları və maraqları, habelə dövlətin əmlaka münasibətdə hökm vermə səlahiyyətlərini müəyyənləşdirən, icrası mütləq olan qanunların külliyyəti.
- müəssisənin və təşkilatların bankda özlərinin sərbəst pul vəsaitlərini saxlamaq və cari xərcləri nağd və nağdsız formada həyata keçirmək üçün açılan hesabıdır.
- Cari aktivlərin cari öhdəliklərdən artıq olduğu məbləğ.
- Əmlakın təklif olunan start qiymətə yaxud ondan yüksək olan qiymətə almağa razılıq verən şəxsə satılması şərtilə, adətən açıq keçirilən satışlar.

## 231 XƏRC MODELİ (cost model):

- investisiya qoyuluşu nəticəsində ehtimal olunan zərəri; bu qəbildən olan risklərə portifel riskini, başqa sözlə qiymətli kağıza investisiya riskini və habelə yeniliklərlə əlaqədar riski göstərmək olar.
- investorun qiymətli kağızlar dəstinə-maliyyə aktivlərinə qoyduğu pul vəsaitidir.
- tərəflər arasında razılaşdırılmış müqavilə şərtləri əsasında icarəyə verilən əmlakdan istifadə müqabilində, nəzərdə tutulan məbləğin icarəçi tərəfindən icarədara ödənen illik və aylıq məbləğdir.
- əsas vəsaitlər obyekt aktiv kimi təsdiqləndikdən sonra, xərclər haqqında hesabatlarda toplanmış amortizasiya və zəifləmədən itkilər çıxılmaqla əks olunmalıdır.
- təklif edilən əmtəə kütləsilə müqayisədə tədavül sferasında pul kütləsinin həddən artıq çoxalması nəticəsində əmtəə və xidmətlərin qiymətlərinin yüksəlməsilə əlaqədar olaraq milli valyutanın məzənnəsinin aşağı düşməsidir.

## 232 İNFLYASIYA:

- investisiya qoyuluşu nəticəsində ehtimal olunan zərəri; bu qəbildən olan risklərə portifel riskini, başqa sözlə qiymətli kağıza investisiya riskini və habelə yeniliklərlə əlaqədar riski göstərmək olar.
- investorun qiymətli kağızlar dəstinə-maliyyə aktivlərinə qoyduğu pul vəsaitidir.
- əsas vəsaitlər obyekt aktiv kimi təsdiqləndikdən sonra, xərclər haqqında hesabatlarda toplanmış amortizasiya və zəifləmədən itkilər çıxılmaqla əks olunmalıdır.
- təklif edilən əmtəə kütləsilə müqayisədə tədavül sferasında pul kütləsinin həddən artıq çoxalması nəticəsində əmtəə və xidmətlərin qiymətlərinin yüksəlməsilə əlaqədar olaraq milli valyutanın məzənnəsinin aşağı düşməsidir.

- tərəflər arasında razılaşdırılmış müqavilə şərtləri əsasında icarəyə verilən əmlakdan istifadə müqabilində, nəzərdə tutulan məbləğin icarəçi tərəfindən icarədara ödənen illik və aylıq məbləğdir.

### 233 İNVESTİSİYA PORTFELİ

- investisiya qoyuluşu nəticəsində ehtimal olunan zərəri; bu qəbildən olan risklərə portifel riskini, başqa sözlə qiymətli kağıza investisiya riskini və habelə yeniliklərlə əlaqədar riski göstərmək olar.
- tərəflər arasında razılaşdırılmış müqavilə şərtləri əsasında icarəyə verilən əmlakdan istifadə müqabilində, nəzərdə tutulan məbləğin icarəçi tərəfindən icarədara ödənen illik və aylıq məbləğdir.
- əsas vəsaitlər obyektə aktiv kimi təsdiqləndikdən sonra, xərclər haqqında hesabatlarda toplanmış amortizasiya və zəifləmədən itkilər çıxılmaqla əks olunmalıdır.
- investora qiymətli kağızlar dəstinə-maliyyə aktivlərinə qoyduğu pul vəsaitidir.
- təklif edilən əmtəə kütləsilə müqayisədə tədavül sferasında pul kütləsinin həddən artıq çoxalması nəticəsində əmtəə və xidmətlərin qiymətlərinin yüksəlməsilə əlaqədar olaraq milli valyutanın məzənnəsinin aşağı düşməsidir.

### 234 İNVESTİSİYA RİSKİ:

- investora qiymətli kağızlar dəstinə-maliyyə aktivlərinə qoyduğu pul vəsaitidir.
- tərəflər arasında razılaşdırılmış müqavilə şərtləri əsasında icarəyə verilən əmlakdan istifadə müqabilində, nəzərdə tutulan məbləğin icarəçi tərəfindən icarədara ödənen illik və aylıq məbləğdir.
- əsas vəsaitlər obyektə aktiv kimi təsdiqləndikdən sonra, xərclər haqqında hesabatlarda toplanmış amortizasiya və zəifləmədən itkilər çıxılmaqla əks olunmalıdır.
- investisiya qoyuluşu nəticəsində ehtimal olunan zərəri; bu qəbildən olan risklərə portifel riskini, başqa sözlə qiymətli kağıza investisiya riskini və habelə yeniliklərlə əlaqədar riski göstərmək olar.
- təklif edilən əmtəə kütləsilə müqayisədə tədavül sferasında pul kütləsinin həddən artıq çoxalması nəticəsində əmtəə və xidmətlərin qiymətlərinin yüksəlməsilə əlaqədar olaraq milli valyutanın məzənnəsinin aşağı düşməsidir.

### 235 KAPİTALTUTUMU:

- ssudanı fiziki və ya hüquqi şəxslərə təqdim edən və debitorun öhdəliklərinin yerinə yetirilməsini tələb etmək hüququna malik fiziki və ya hüquqi şəxsdir.
- müəssisəni prinsip etibarilə, tamamilə başqa bir məhsulun istehsalına yönəltmək, istiqamətləndirməkdir
- istehsalçı, satıcı, alıcı və vasitəçilərin maliyyə, xarici iqtisadi əlaqələr, firmaların yaradılması və qeydiyyatı, əmtəə və xidmət bazarının tədqiqi və proqnozlaşdırılması və habelə innovasiya fəaliyyətinə dair məsləhətvermə fəaliyyətidir.
- əsas kapitalın müəyyən dövrdə istehsal olunmuş məhsula, ümumdaxili məhsula, milli gəlirə nisbətini səciyyələndirən göstəricidir.
- iki tərəf arasında müəyyən şərtlər əsasında müəyyən müddətə, birinin digəri qarşısında öhdəliklərini – məsələn, məhsul istehsal etmək, xidmətlər göstərmək və s. üzrə təsdiq edən sənəddir, müqavilədir.

### 236 KONSALTIQ

- ssudanı fiziki və ya hüquqi şəxslərə təqdim edən və debitorun öhdəliklərinin yerinə yetirilməsini tələb etmək hüququna malik fiziki və ya hüquqi şəxsdir.
- müəssisəni prinsip etibarilə, tamamilə başqa bir məhsulun istehsalına yönəltmək, istiqamətləndirməkdir
- əsas kapitalın müəyyən dövrdə istehsal olunmuş məhsula, ümumdaxili məhsula, milli gəlirə nisbətini səciyyələndirən göstəricidir.
- istehsalçı, satıcı, alıcı və vasitəçilərin maliyyə, xarici iqtisadi əlaqələr, firmaların yaradılması və qeydiyyatı, əmtəə və xidmət bazarının tədqiqi və proqnozlaşdırılması və habelə innovasiya fəaliyyətinə dair məsləhətvermə fəaliyyətidir.
- iki tərəf arasında müəyyən şərtlər əsasında müəyyən müddətə, birinin digəri qarşısında öhdəliklərini – məsələn, məhsul istehsal etmək, xidmətlər göstərmək və s. üzrə təsdiq edən sənəddir, müqavilədir.

### 237 KONTRAKT:

- ssudanı fiziki və ya hüquqi şəxslərə təqdim edən və debitorun öhdəliklərinin yerinə yetirilməsini tələb etmək hüququna malik fiziki və ya hüquqi şəxsdir.
- müəssisəni prinsip etibarilə, tamamilə başqa bir məhsulun istehsalına yönəltmək, istiqamətləndirməkdir

- əsas kapitalın müəyyən dövrdə istehsal olunmuş məhsula, ümumdaxili məhsula, milli gəlirə nisbətini səciyyələndirən göstəricidir.
- iki tərəf arasında müəyyən şərtlər əsasında müəyyən müddətə, birinin digəri qarşısında öhdəliklərini – məsələn, məhsul istehsal etmək, xidmətlər göstərmək və s. üzrə təsdiq edən sənəddir, müqavilədir.
- istehsalçı, satıcı, alıcı və vasitəçilərin maliyyə, xarici iqtisadi əlaqələr, firmaların yaradılması və qeydiyyatı, əmtəə və xidmət bazarının tədqiqi və proqnozlaşdırılması və habelə innovasiya fəaliyyətinə dair məsləhətvermə fəaliyyətidir.

### 238 KREDİTOR:

- ssudanı fiziki və ya hüquqi şəxslərə təqdim edən və debitorun öhdəliklərinin yerinə yetirilməsini tələb etmək hüququna malik fiziki və ya hüquqi şəxsdir.
- istehsalçı, satıcı, alıcı və vasitəçilərin maliyyə, xarici iqtisadi əlaqələr, firmaların yaradılması və qeydiyyatı, əmtəə və xidmət bazarının tədqiqi və proqnozlaşdırılması və habelə innovasiya fəaliyyətinə dair məsləhətvermə fəaliyyətidir.
- müəssisəni prinsip etibarilə, tamamilə başqa bir məhsulun istehsalına yönəltmək, istiqamətləndirməkdir
- əsas kapitalın müəyyən dövrdə istehsal olunmuş məhsula, ümumdaxili məhsula, milli gəlirə nisbətini səciyyələndirən göstəricidir.
- iki tərəf arasında müəyyən şərtlər əsasında müəyyən müddətə, birinin digəri qarşısında öhdəliklərini – məsələn, məhsul istehsal etmək, xidmətlər göstərmək və s. üzrə təsdiq edən sənəddir, müqavilədir.

### 239 Korporativ idarəetmə strukturuna təsir edən faktorlar hansıdır:

- Hər bir səhmdar cəmiyyətin nizamnaməsi.
- Həmin ölkədə bərqərar olmuş idarəetmə strukturunun xüsusiyyətləri;
- Bütün iştirakçıların hüquq və məsuliyyətlərini tənzimləyən qaydaların mövcudluğu;
- bütün variantlar
- qanunvericilik və hüquq-normativ aktların mövcudluğu;

### 240 Korporativizm (fəaliyyətin təşkilati forması kimi) – bazar iqtisadiyyatı ilə korporativ qurumların istifadə etdiyi tənzimləmə mexanizmləri arasında olan.....?

- qarşılıqlı əlaqələrin qurulmasıdır
- münasibətlərin qurulması formasıdır
- münasibətlərin qurulması sistemidir
- ziddiyyətlərin həlli formasıdır.
- nizamlama prosesidir

### 241 Korporasiyaların və firmaların “təşkilatdaxili məsrəfləri” onların.....

- mənfəətin həcmindən asılıdır
- istehsal amillərindən istifadəsindən asılıdır
- məhsul istehsalı prosesindən asılıdır
- iriləşməsinin həcmindən asılıdır
- inkişaf məqsədlərindən asılıdır

### 242 Korporativ maliyyə hansı maliyyə sistemi çərçivəsində fəaliyyət göstərir?

- İnvestorların maliyyə sistemi
- Sahibkarların maliyyə sistemi
- Bələdiyyələrin maliyyə sistemi
- Dövlətin maliyyə sistemi
- Kreditorların maliyyə sistemi

### 243 Korporativ maliyyə dedikdə nə başa düşülür?

- Kreditorların kapitallarının hərəkətinin idarə olunması

- Ölkə xaricində kapitalın hərəkətinin idarə olunması
- Xarici dövlətlərdə kapitalın hərəkətinin idarə olunması
- Kompaniya çərçivəsində kapitalın hərəkətinin idarə olunması
- Törəmə SC-lərdə kapitalın hərəkətinin idarə olunması

244 Hansı pul münasibətləri korporativ maliyyəyə aid deyil?

- Dövlətin fəaliyyətinin təmin olunması ilə əlaqədar pul münasibətləri
- Maliyyə-kredit siyasətinin fəaliyyəti ilə əlaqədar pul münasibətləri
- İştirakçıların pul resurslarının formalaşdırılması ilə əlaqədar pul münasibətləri
- Nağdsız hesablaşmalar zamanı pul münasibətləri
- Korporasiyanın maliyyəsindən iştirakçıların öhdəliklərinin icrası ilə əlaqədar pul münasibətləri

245 Korporasiyanın maliyyə münasibətləri hansı təsərrüfat subyektləri ilə yaranır? 1-Mərkəzi Bankla; 2-Təsisçilər və fond birjalari ilə ;3-Səhmdarlarla ; 4-Kreditorlarla; 5-Banklar və investisiya fondları ilə

- 2, 3, 4
- 1, 3, 4, 5
- 1, 2, 3, 4
- 2, 3, 4, 5
- 2, 3, 5

246 Korporasiyanın maliyyə münasibətləri hansı təsərrüfat subyektləri ilə yaranmır?

- Dövlət
- Qeyri-dövlət maliyyə vasitələri ilə
- Törəmə və asılı cəmiyyətlərlə
- Mühəsibatlıqla
- Sığortaçılar və investorların kompaniyaları ilə

247 Təsisçilərlə korporasiyanın maliyyə münasibətləri nə zaman yaranır?

- Bütçə sisteminə yığımlar zamanı
- Ssudaların ödənilməsi zamanı
- Emissiyalı qiymətli kağızlar üzrə dividendlər ödənen zaman
- Nizamnamə kapitalının formalaşması zamanı
- Asılı cəmiyyətlərin alışı zamanı

248 Səhmdarlarla korporasiyanın maliyyə münasibətləri nə zaman yaranır?

- Dəyən zərərlərin ödənilməsi zamanı
- Fond birjalari ilə əməliyyat həyata keçirilən zaman
- Öhdəliklərin ödənilməsi zamanı
- Emissiyalı qiymətli kağızlar üzrə %-lərin ödənilməsi zamanı
- Bütçədənkənar fondlara ödəmələr zamanı

249 Korporasiyanın maliyyə münasibətləri banklarla nə zaman yaranır?

- Elmi-tədqiqat və təcübə-konstruktor işlərinin maliyyələşdirilməsi zamanı
- Emissiyalı qiymətli kağızlar üzrə dividendlərin ödənilməsində
- Sığortaçılarla profil əməliyyatı keçirilən zaman
- Ssudaların alınması və ödənilməsi zamanı
- Əsas cəmiyyətin törəmə cəmiyyətə vurduğu zərər ödənilən zaman

250 Qeyri-dövlət maliyyə vasitələri ilə korporasiyanın maliyyə münasibətləri nə zaman yaranmır?

- Investisiya kompaniyaları ilə profil əməliyyatı keçirən
- Fond birjalari ilə profil əməliyyatı keçirən zaman
- Sığortaçılarla profil əməliyyatı keçirən
- Nizamnamə kapitalını formalaşdırən zaman
- Investisiya fondları ilə profil əməliyyatı keçirən zaman

251 Törəmə və asılı cəmiyyətlərlə korporasiyanın maliyyə münasibətləri hansı halda yaranır? 1-İnvestisiya kompaniyaları ilə profil əməliyyatı keçiriləndə ; 2-Əsas cəmiyyət tərəfindən onlara dəyən zərər ödəniləndə; 3-Asılı cəmiyyətlərin səhmlərinin alışı zamanı; 4-Nizamnamə kapitalını formalaşdırən zaman

- 1, 2
- 1, 4
- 2, 4
- 1, 3
- 2, 3

252 Vergi menecmenti əsasən hansı idarəetmə funksiyaları yerinə yetirir? 1-Vergi planlaşdırılması; 2-Vergi tənzimlənməsi; 3-Dispetçerləşmə; 4-Vergi menecmentinin təşkili ; 5-Motivləşdirmə

- 1, 2, 4
- 3, 4, 5
- 1, 2, 3
- 1, 2, 4, 5
- 2, 3, 4, 5

253 Vergi menecmenti əsasən hansı idarəetmə funksiyaları yerinə yetirmir?

- Vergi nəzarəti və planlaşdırma
- Vergi menecmentinin təşkili
- Vergi planlaşdırması və tənzimlənməsi
- Vergi menecmentinin təşkili və kordinasiyası
- Motivləşdirmə və vergi nəzarəti

254 Vergi tənzimlənməsi dedikdə nə başa düşülür?

- Vergitutmanın optimallaşdırılması və yeni vergi rejimlərinin formalaşdırılaraq tətbiqi
- Yeni vergi rejimlərinin formalaşdırılması və 50% vergi planlarının icrası
- Vergi planlarının dayandırılması və yeni vergi rejimlərinin formalaşdırılaraq tətbiqi
- Vergi planlarının reallaşdırılması üsullarının hazırlanması və yeni vergi rejimlərinin tətbiqi
- Vergi planlarının reallaşdırılması

255 Vergitutmanın idarə edilməsi sisteminin təşkili hansını nəzərdə tutmur?

- İnformasiya mübadiləsi üçün sistemin hissələri arasında əlaqələrin qurulması
- Məsələlərin birgə həllində zəruri qarşılıqlı fəaliyyət üçün əlaqələrin qurulması
- Ümumi mürəkkəb məsələlərin daha sadə məsələlərə bölünməsinə
- Vergi planlarının reallaşdırılması
- Məsələlərə səlahiyyətlər verməklə sistemin konkret hissələrinə təhkim edilməsini

256 Korporativ vergi menecmentində motivləşdirmə funksiyalarının üsullarına aid deyil?

- Stimullaşdırma və vadaretmə
- Stimullaşdırma və planlaşdırma
- Məcburetmə və proqnozlaşdırma



- Avtomatlaşdırma və planlaşdırma
- Avtomatlaşdırma və məcbur etmə

257 Korporativ vergi menecmentində motivləşdirmə funksiyalarının üsullarına hansı aiddir?

- Planlaşdırma və vadaretmə
- Stimullaşdırma və planlaşdırma
- Məcburetmə və proqnozlaşdırma
- Stimullaşdırma və məcburetmənin kombinasiyası
- Stimullaşdırma və uzlaşdırma

258 Məcburiyyət yolu ilə motivləşdirmə vergi, mülki və əmək qanunvericiliyi normalarına görə hansı normativ sənədlərə əsaslanır?

- Müşavirələrə, təhqiqatlara və izahatlara
- Qərarlara, prosedurlara və məsləhətləşmələrə
- Əmrlərə, sərəncamlara və fərmanlara
- Təlimatlara, əmrlərə və tövsiyələrə
- Xidmətlərə, müşahidələrə və tədqiqatlara

259 İdarəetmə nəzəriyyəsi baxımından nəzarət hansını nəzərdə tutmur?

- Araşdırılan dövrdə idarəetmə obyektinin faktiki nailiyyətlərinin müəyyən edilməsini
- Aşkar edilən kənarlaşmaların aradan qaldırılmasında tədbirlərin həyata keçirilməsini
- Baxılan dövrdə idarəetmə obyektinin faktiki nailiyyətlərinin qiymətləndirilməsi
- Əldə edilmiş nəticələrin nəzərdə tutulanlara görə müşahidəsini
- İstehsal dövründə idarəetmə obyektinin faktiki nailiyyətlərinin müəyyən edilməsini

260 Daxili vergi nəzarətinin spesifik təşliti-iqtisadi prinsiplərindən hansı səhvdir?

- Daxili vergi nəzarəti əsasında hazırlanan hesabatın analitik və məzmunlu olması
- Daxili vergi nəzarətinin dövlət vergi orqanlarına və banklara açıq olması
- Nəzarət zamanı dövlətin və müəssisənin maraqlarının təmini
- Korporativ vergi nəzarətinin digər nəzarətədi orqanlara və qeyri-hökumət təşkilatlarına açıq olması
- Kompüterdə işlənməsi üçün vergi informasiyasının sadə və anlaşılıqlı olması

261 Korporativ vergi menecmentilə reallaşdırılan mühim məsələlərdən hansı səhvdir?

- Vergi orqanlarının yoxlamosından sonra yaranan problemlərin həllindən azad olma
- Vergi ödənişlərinin stimullaşdırılması
- Vergi qanunvericiliyinə əməl edilməsi
- Vergilərin dəqiq hesablanması
- Vergi baxımından idarəetmə qərarlarının mütədilliyi üçün sabit şəraitin yaradılması

262 Korporativ vergi menecmentinin alt sistemlərindən hansı səhvdir?

- Vergi nəzarəti və audit alt sistemi
- Vergi planlaşdırılması və proqnozlaşdırılması alt sistemi
- Korporativ vergi menecmentinin məqsədləri alt sistemləri
- İnformasiya təminatı və verginin optimallaşdırılması alt sistemi
- Vergi tənzimlənməsi və motivləşdirmə alt sistemi

263 Vergi planlaşdırılması və proqnozlaşdırılması alt sistemin funksiyalarından doğru olmayan hansıdır?

- Mühasibat və vergi uçotu siyasətinin hazırlanmasında iştirak

- Tətbiq edilmiş variantların maliyyə nəticələrinin qiymətləndirilməsi
- İdarəetmə variantlarının reallaşdırılması ilə xərclərin müəyyən edilməsi
- Vergi baxımından optimal olmayan idarəetmə variantlarının hazırlanması
- Seçilmiş vergi planlaşdırılması sxemlərinin həyata keçirilməsinə nəzarət

264 Vergi nəzarəti və audit alt sisteminin funksiyalarından hansı səhvdir?

- Filialarda, törəmə şirkətlərdə uçotun təşkili vəzifələrinin icra edilməsi
- Təşkilatın uçot siyasətinin işlənməsində iştirak etmək
- Müəssisənin fəaliyyətinə cari maliyyə və vergi monitorinqinin həyata keçirilməsi
- Vergi baxımından optimal idarəetmə variantlarının hazırlanması
- Vergi nəzarətinin təşkili üzrə təkliflərin hazırlanması

265 İnformasiyanın təminatı alt sistemi hansı funksiyanı yerinə yetirmir?

- Əməkdaşlıq edən şirkətlərin barəsində informasiyanın toplanması və təhlili
- Mühəsibat və vergi uçotunun avtomatlaşdırılması
- Vergi, inzibat, mülki qanunvericiliklə baş verən dəyişiklikləri nəzərə almaq
- Müəssisənin uçot siyasətinin hazırlanmasında iştirak
- Daxili vergi nəzarəti və auditin avtomatlaşdırılması

266 Xarici təcrübəyə görə maliyyə direktoru müəssisənin ən azı hansı 2 xidmətini kordinasiya etməlidir?

- Mühəsibat və təchizat
- Mühəsibat və nəqliyyat, rabitə
- Mühəsibat və istehsalat
- Mühəsibat və hüquq
- Mühəsibat və kadrlarla təminat

267 Hansı əmsal korporativ vergi menecmentinin səmərəliliyini müəyyən etmir?

- Mənfəətin vergitutma əmsalı
- Satışa vergitutma əmsalı
- Vergitutmanın səmərəliliyinin ümumi əmsalı
- Optimal vergitutma əmsalı
- Gəlirin vergitutma əmsalı

268 M-xalis mənfəət və x-məcmu vergi xərcləridirsə vergitutmanın səmərəliliyinin ümumi əmsalı necə hesablanır?

- $M+X$
- $X:M$
- $M*X$
- $M:X$
- $X-M$

269 X-məcmu vergi xərcləri və H-satış həcmidirsə satışa vergi tutumu əmsalı necə hesablanır?

- $X+H$
- $H:X$
- $X-H$
- $X:H$
- $H-X$

270 V-məhsul satışından əldə olunan vəsait və D-dövriyyə vergi xərclədirsə gəlirin vergitutma əmsalının hesablanması hansı olar?

- V\*D
- D+V
- V:D
- D:V
- V-D

271 Z-məcmu xərclər cə L-xərclərin tərkibinə daxil edilən vergilər olan xərclərin vergitutma əmsalı hansı olar?

- L-Z
- Z+L
- Z:L
- L:Z
- Z\*L

272 Mü-ümumi mənfəət və P-mənfəətin aid edilən vergi xərclədirsə mənfəətin vergitutma əmsalı necə hesablanır?

- P+ Mü
- Mü : P
- Mü\*P
- P:Mü
- Mü-P

273 275. Vergi planlaşdırılmasının zəruriliyi hansı məsələ ilə bağlı deyil? 1-Verginin strateji planlaşdırılması ilə; 2-Müxtəlif vergi situasiyaları üçün konkret vergi rejimlərinin nəzərdə tutulması ilə; 3-Vergitutma bazasının hesablanması üçün müxtəlif vergi üsullarından istifadə imkanları ilə; 4-Vergi ödəyicilərinə bir sıra güzəşlərin edilməsi ilə

- 4.0
- 2.0
- 2, 4
- 1.0
- 1.3

274 Korporativ vergi planlaşdırılmasını zəruri edən hansı amildir? 1-Konkret təsərrüfat subyekti üçün vergi yükünün çox olması; 2-Vergi qanunvericiliyinin mürəkkəbliyi və dəyişkənliyi; 3-Verginin strateji planlaşdırılması;4-Şirkətin vergi miqyasının genişlənməsi

- 1, 2, 4
- 2, 3
- 2, 3, 4
- 1, 2, 3
- 1, 4

275 Variantlardan hansı korporativ vergi planlaşdırılmasını zəruri edən amillərdən deyildir?

- Xarici mühitin dəyişkənliyi
- Vergi qanunvericiliyinin mürəkkəbliyi və dəyişkənliyi
- Konkret təsərrüfat subyekti üçün vergi yükünün ağırlığı
- Şirkətin fəaliyyət formasının sadələşməsi
- Şirkətin vergi miqyasının genişlənməsi

276 Vergi planlaşdırılmasının əhəmiyyətinin getdikcə artması səbəblərindən hansı səhvdir?

- Vergi qanunvericiliyində dəyişikliklərə operativ reaksiya verən müəssisələrin daha rəqabətli olması
- Vergidə edilən qənaətin xalis mənfəətin məbləğinin artmasının mənbəyi olması
- Vergi qanunvericiliyində tez-tez dəyişikliklərin edilməsi
- Konkret təsərrüfat subyekti üçün vergi yükünün ağırlığı
- Xalis mənfəətin maksimumlaşdırılmasının dividendlərin həcmində artmasına şərait yaratması

277 Vergi planlaşdırılmasına nail olma yollarının əsas prinsiplərindən hansı səhvdir?

- Məhkəmə praktikasının optimallaşdırmaya münasibətinin bilinməsi
- Optimallaşdırmaya vergi orqanlarının münasibəti
- Qanunauyğunluq və planlaşdırmanın mərhələliliyi
- Perspektivlilik və uzunömürlülük
- Planlaşdırmanın mərhələliyi

278 Variantlardan hansı vergi planlaşdırılmasının mərhələlərindən deyil?

- Planlaşdırmanın maliyyə nəticələrinin ilkin hesablanması
- Vergi səlahiyyətləri haqqında qərarın qəbulu
- Müəssisənin təşkilati-hüquqi forması barədə qərarın qəbulu
- Vergi planlaşdırılmasının ümumiliyi
- Vergi güzəştlərinin istifadə imkanlarının öyrənilməsi

279 Variantlardan hansı vergi planlaşdırılmasının mərhələlərindəndir?

- Vergi planlaşdırılmasının fərdiliyi
- Vergi səlahiyyətləri haqqında qərarın qəbulu
- Vergi optimallaşdırılmasının forması haqqında qərarın qəbul edilməsinin kollegiallığı
- Vergilərlə bağlı əsas problemlərin müəyyənləşdirilməsi
- Planlaşdırmanın maliyyə nəticələrinin ilkin hesablanması

280 Vergi planlaşdırılmasının elementlərinə aid deyil?

- Vergi nəzarəti
- Uçot siyasəti
- Mühəsibat və vergi uçotunun vəziyyəti
- Vergi yükünün azaldılması
- Vergi güzəştləri və müqavilələrin təşkili

281 Vergi planlaşdırılmasının elementlərindən hansı səhvdir?

- Vergi menecmentinin hesabat-analitik fəaliyyəti
- Güzəştli vergitutma rejimləri
- Vergi təqvimi
- Optimal vergi strategiyası
- İmitasiya maliyyə modelləri

282 Vergi planlaşdırılmasının elementlərindən doğru olmayan hansıdır? 1-Vergi təqvimi və menecmentinin hesabat-analitik fəaliyyəti; 2-Optimal idarəetmə qərarları; 3-Güzəştli vergitutma rejimləri; 4-İmitasiya maliyyə modelləri; 5-Uçot siyasəti

- 5.0
- 1.0
- 3.0

- 2.0  
 4.0

283 Klassik vergi planlaşdırılması üzrə tədbirlərə hansı aiddir? 1-Uçot və hesabatın düzgün təşkili; 2-Hesabatın düzgün təşkili və güzəştli vergitutma rejimləri; 3-Qanun çərçivəsində iqtisadi fəaliyyətin planlaşdırılması; 4-Təhlil və uçotun mütəmadi aparılması

- 1,2  
 2,3  
 1,4  
 1,3  
 2,4

284 Optimallaşdırılan vergi planlaşdırılması nəyə imkan verir? 1-Vergi öhdəliyinin gəlirlərə nisbətinin maksimum olması; 2-Vergi öhdəliyinin gəlirlərə nisbətinin minimum olması; 3-Gəlirlərin vergi öhdəliyinə nisbətinin minimum olması; 4-Gəlirlərin vergi öhdəliyinə nisbətinin maksimum olması

- 1,4  
 3,4  
 1,2  
 2,3  
 1,3

285 Optimallaşdırılan vergi planlaşdırılmasının mərhələlərindən hansı səhvdir?

- Vergi sxemlərinin həyata keçirilməsi  
 Vergilərlə bağlı əsas problemin müəyyən edilməsi  
 Təsərrüfat fəaliyyətinin təhlili  
 Vergi qərarlarının həyata keçirilməsi  
 Nəticələrin hesabatda daxil edilməsi

286 Hansı halda vergi planlaşdırılması qaçılmazdır? 1-Növbəti təqvim ilinə fəaliyyətin planlaşdırılması zamanı; 2-İri həcmli layihələrin hazırlanması zamanı; 3-İnvestisiyaların planlaşdırılmasından; 4-Vergi öhdəliyinin gəlirlərə nisbətinin minimum olması; 5-Yeni biznesin təşkili zamanı

- 2,3,4,5  
 2,3,4  
 1,3,4,5  
 1,2,3,5  
 2,4,5

287 Hansı halda vergi planlaşdırılması qaçılmazdır?

- Təsərrüfat fəaliyyətinin təhlilində  
 Vergi sxemlərinin həyata keçirilməsi zamanı  
 Nəticələrin hesabatda daxil edilməsi zamanı  
 Vergilərlə bağlı əsas problemlərin müəyyən edilməsi zamanı  
 İri həcmli müqavilələrin hazırlanması zamanı

288 Cari vergi planlaşdırılması hansı amilə əsaslanır? 1-Qanunvericiliyin imkanlarından və buradakı boşluqlardan istifadə edilməsinə; 2-Vergi yükünün azaldılmasına; 3-Yeni biznesin təşkilinə; 4-Vergi güzəştlərinin nəzərə alınmasına

- 2,4

- 2,3
- 1,5
- 1,4
- 3,4

289 Strateji vergi planlaşdırılmasının əsaslandığı amil hansıdır?

- Vergitutma subyektinin xüsusiyyətlərinin nəzərə alınmaması
- Qanunvericilikdə boşluqlardan istifadə edilməsi
- Qanunvericiliyin imkanlarından istifadə edilməsi
- Vergitutma obyektinin xüsusiyyətlərinin nəzərə alınmaması
- Vergi güzəştlərinin nəzərə alınması

290 Təsərrüfat yoldaşlığı və cəmiyyətin ümumi əlamətlərinə xas olmayan əlaməti göstərin.

- Cəmiyyət və yoldaşlıq hüquqi şəxs kimi digər cəmiyyət və yoldaşlıq müəssisələrin iştirakçısı ola bilər.
- Bütün onlar hamısı hüquqi səlahiyyətə malik olan kommərsiya təşkilatı hesab olunur.
- İştirakçıları sahibkarlıq fəaliyyəti ilə məşğul olmalı olan yoldaşlıqda yalnız fərdi sahibkarlar və ya kommərsiya təşkilatları iştirak edə bilərlər.
- Cəmiyyət və yoldaşlıq bir nəfər tərəfindən yaradıla bilər.
- Cəmiyyət və yoldaşlıq müəssisələri öz əmlaklarını mülkiyyətçiləri olduğuna görə cəmiyyətə münasibətdə onun iştirakçıları məsuliyyət xarakterli hüquqlara malikdir.

291 Etibara əsaslanan yoldaşlıq müəssisələrinə aşağıda qeyd olunan fərqləndirici xüsusiyyətlərdən hansı daxil deyildir.

- Etibara əsaslanan yoldaşlıq ləğv edilərkən əmanətçilər yoldaşlığın əmlakından digər kreditorların tələbləri ödənildikdən sonra tam yoldaşlara nisbətən öz əmlaklarını və ya ona ekvivalent pul vəsaitini almaqda üstünlüyə malikdirlər.
- Etibara əsaslanan yoldaşlığın firma adına əmanətçinin adının əlavə edilməsi avtomatik olaraq onu tam yoldaşa çevirir.
- etibara əsaslanan yoldaşlıq 2 qrup iştirakçılardan tam yoldaşlardan və əmanətçilərdən təşkil olunur.
- Etibara əsaslanan yoldaşlıqda qanun əmanətçinin hüquqi vəziyyətini xüsusi olaraq rəqləmləşdirmir.
- Etibara əsaslanan yoldaşlığın əmanət işlərinin yoldaşlığın əmlakına qoyduqları əmanətlə bağlı olaraq əmlak hüquqları vardır.

292 294. "SC-lər haqqında" qanunda cəmiyyətin yığıncağının funksiyalarına aid məsələlərdən hansı səhvdir? 1-Səhmlərin nominal dəyərinin artırılması; 2-Cəmiyyətin idarəediciləri orqanlarının yaradılması; 3-Səhmlərin nominal dəyərinin azaldılması; 4-Cəmiyyətin yoxlama komissiyasının üzvlərinin seçimi; 5-yarım il, 3-cü rüb, 9 ay və maliyyə ilinin nəticələri üzrə dividendlərin ödənişi

- 2.0
- 4.0
- 1.0
- 3.0
- 5.0

293 Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin nöqsanı olan variantı seçin.

- Nizamnamə kapitalı qanunvericilikdə nəzərdə tutulmuş həjimdən az olmalı.
- cəmiyyətin üzvləri onun öhdəliklərinə görə məhdud məsuliyyət daşması.
- Qısa müddətli xeyli vəsait cəlb edilməsi imkanı.
- Kreditorlar üçün az cəlb edici olması.
- Bir şəxs tərəfindən yaradıla bilməsi.

294 Korporasiya öz qarşısında müəyyən məqsədlər qoyan, ictimai rifaha görə fəaliyyət göstərən,

müəyyən hüquqlara malik, hüquqi şəxs olan, daimi əsaslarla işləyən və.....

- yarımcıq məsuliyyət daşıyan işgüzar təşkilatdır
- qeyri məhdud məsuliyyət daşıyan işgüzar təşkilatdır
- tam məhdud məsuliyyət daşıyan işgüzar təşkilatdır
- məhdud məsuliyyət daşıyan işgüzar təşkilatdır
- bütün əmlakla məsuliyyət daşıyan işgüzar təşkilatdır

295 Müasir korporasiyaya aşağıdakı əsas əlamət xasdır...

- mülkiyyətin dəyər forması
- mülkiyyətin natural forması
- mülkiyyətin məhdud forması
- mülkiyyətin səhmdar forması
- mülkiyyətin pul forması

296 Səhmdarlar üçün reytinglər isə səhmdarların .....haqqında informasiya almaq üçün lazımdır?

- mülkiyyətin alınması dərəcəsi
- mülkiyyətin özgünləşdirilməsi hüququnun qorunması dərəcəsi
- dividend hüququnun qorunması dərəcəsi
- mülkiyyət hüququnun qorunması dərəcəsi
- mülkiyyətin özəlləşdirilməsi hüququnun qorunması dərəcəsi

297 Korporativ idarəetmə strukturu etibarlı şəkildə nəyə yönəlmişdir

- menecmenti təkmilləşdirməyə
- menecerlərin hüquqlarının qorunmasına
- əməkdaşların və menecerlərin hüquqlarının qorunmasına
- səhmdarların hüquqlarının qorunmasına
- kreditörələrin hüquqlarının qorunmasına

298 SƏHMDAR CƏMIYYƏTİ:

- məbləği məhsul istehsalının həcme dəyişməsindən asılı olmayan resurslara (amortizasiya ayırmaları, idarəçilərin əməkhaqqı, kredit faizi və s.) müəssisənin çəkdiyi xərclərdir.
- hər hansı təsərrüfat tədbirinin nəticələrinin həyata keçirilməsi ilə əlaqədar çəkilmiş xərclərin səbəb olduğu nəticədir; o mütləq kəmiyyətdir.
- səhmdar cəmiyyətinə mənsub olmaqla ölçüsü onun (cəmiyyətin) nizamnaməsi ilə müəyyən edilir; o, cəlb olunmuş vəsaitlər və səhmlərin emissiyası (buraxılması) hesabına yaradılır.
- özünün təsərrüfat fəaliyyətini həyata keçirmək və mənfəət əldə etmək məqsədilə Nizamnamə fondunu səhm buraxmaq yolu ilə formalaşdıran fiziki və ya (və ya) hüquqi şəxslərin könüllü sazişi əsasında təsis olunan müəssisədir.
- müəssisə və firmaların müflisləşməsinin qarşısını almaq və ya onların rəqabətqabiliyyətinin yaxşılaşdırılması üçün həyata keçirilən maliyyə-iqtisadi və texniki-təşkilati tədbirlər sistemidir.

299 Açıq SC hansını nəşr etdirməməlidir?

- Cəmiyyətin affilləşmiş şəxsləri haqqında hesabat
- SC-in səhmlərinin emissiyasını
- SC-in illik hesabatı
- İnsayder və autsayderlər haqqında məlumat
- Səhmdarların ümumi yığıncağı haqqında məlumat

300 Açıq SC hansını nəşr etdirməməlidir? 1-Cəmiyyətin audit yoxlaşmasının nəticələrini; 2-SC-in illik hesabatı; 3-SC-in səhmlərinin emissiyasını; 4-Səhmdarların ümumi yığıncağı haqqında məlumat; 5-Cəmiyyətin affilləşmiş şəxsləri haqqında hesabat

- 4.0
- 1.0
- 3.0
- 5.0
- 2.0

301 Subholdinglər vasitəsilə hansılar həyata keçirilə bilər?

- Ana şirkət törəmə fliallarına nəzarəti itirə bilər
- Törəmə flialları ana şirkətə nəzarəti birbaşa həyata keçirə bilər
- Ana şirkət törəmə fliallarına nəzarəti bialavasitə həyata keçirə bilər
- Ana şirkət törəmə fliallarına nəzarəti aralıq holdinqlə həyata keçirə bilər
- Ana şirkət törəmə fliallarına nəzarəti 50% həyata keçirə bilər

302 Holding şirkətlərin növləri?

- Xalis və törəmə holding
- Xalis və dolaylı holding
- Xalis və birgə holding
- Xalis və qarışıq holding
- Xalis və birbaşa holding

303 Xalis holdingin vəzifəsi hansıdır? 1-Transmilli strukturun idarə edilməsi; 2-Birləşmiş qrupun balansının tərtib edilməsi; 3-Transfert qiymətlərin hazırlanması; 4-Sahibkarlıq fəaliyyətinin müxtəlif növlərlə məşğul olmaq

- 1, 4
- 2, 3
- 1, 3
- 1, 2
- 2, 4

304 Qarışıq holdingə xas olan funksiya?

- Sosial-iqtisadi proqnozlaşdırma
- Firmadaxili kreditləşdirilmə
- Vergi yükünün azaldılması
- Sahibkarlıq fəaliyyətinin müxtəlif növləri ilə məşğul olmaq
- Dividentlərin repatriyası vergilərin minimallaşdırılması üçün

305 Səs hüquqlu səhmlərin 50%-dən azına sahib olan səhmdarlardan ibarət SC-də DŞ yaradılsa onun say tərkibi nəyə əsasən müəyyən edilir? 1-Cəmiyyətin nizamnaməsinə əsasən; 2-Həyata keçirilən müqavilələrə əsasən; 3-Ümumi yığıncağın qərarına əsasən; 4-Qanunda nəzərdə tutulan qaydalara əsasən

- 2, 4
- 1, 4
- 1, 3
- 1, 2
- 2, 3

306 Qanunla səs hüquqlu səhmlərin 1000-dən çoxuna sahib olan səhmdarlardan ibarət SC-lər üçün DŞ-nin say tərkibi neçə nəfərdən çox ola bilməz?



- 15.0
- 11.0
- 9.0
- 7.0
- 13.0

307 Qanunla səs hüquqlu səhmlərin 1000-dən çoxuna sahib olan səhmdarlardan ibarət SC-lər üçün DŞ-nın say tərkibi neçə nəfərdən az ola bilməz?

- 12.0
- 3.0
- 5.0
- 9.0
- 10.0

308 DŞ-nın sədri hansı hüquqa malik deyil?

- Cəmiyyətin protokollarını imzalamaq
- İclaslara sədrlik etmək
- Cəmiyyətin işini təşkil etmək
- Cəmiyyət adından müqavilələr imzalamaq
- Protokolların aparılmasını təşkil etmək

309 “SC haqqında” qanuna görə DŞ-nın strukturuna tətbiq olunan tələb hansıdır.

- Kollegial icraedici orqanın üzvləri DŞ-nın tərkibinin 3/4-dən çox ola bilməz
- Kollegial icraedici orqanın üzvləri DŞ-nın tərkibinin 1/4-dən çox ola bilməz
- Kollegial icraedici orqanın üzvləri DŞ-nın tərkibinin 1/2-dən çox ola bilməz
- Kollegial icraedici orqanın üzvləri DŞ-nın tərkibinin 3/4-dən çox ola bilməz
- Kollegial icraedici orqanın üzvləri DŞ-nın tərkibinin 1/3-dən çox ola bilməz

310 “SC haqqında” qanuna görə DŞ-nın strukturuna tətbiq olunan tələb hansıdır.

- Direktor funksiyalarını icra edən şəxs eyni zamanda müəyyən DŞ-nın sədri ola bilər
- Direktor funksiyalarını icra edən şəxs qismən DŞ-nın sədri ola bilər
- Direktor funksiyalarını icra edən şəxs eyni zamanda DŞ-nın sədri ola bilər
- Direktor funksiyalarını icra edən şəxs eyni zamanda DŞ-nın sədri ola bilməz
- Direktor funksiyalarını icra edən şəxs istisna hallarda DŞ-nın sədri ola bilər

311 Holdinqin xarakterik cəhətlərinə hansı uyğundur?

- Bircinsli məhsul növləri üzrə ixtisaslaşdırma ilə fəaliyyəti yerinə yetirirlər
- Aydın nəzərə çarpan istehsal özəyi mövcuddur
- Güclü maliyyə mərkəzi mövcuddur
- Strukturunda cəmiyyət, nümayəndəlik və filiallar mövcuddur
- Qeyri-kommersiya təşkilatıdır

312 “SC haqqında” qanuna görə ümumi yığıncaq neçə aydan tez və maliyyə ilinin bitməsindən neçə ay gec olmamaq şərti ilə çağırılmalıdır?

- 3 aydan tez və maliyyə ilinin bitməsindən 5 aydan gec olmamaqla çağırılmalıdır
- 1 aydan tez və maliyyə ilinin bitməsindən 6 aydan gec olmamaqla çağırılmalıdır
- 3 aydan tez və maliyyə ilinin bitməsindən 4 aydan gec olmamaqla çağırılmalıdır
- 2 aydan tez və maliyyə ilinin bitməsindən 6 aydan gec olmamaqla çağırılmalıdır
- 2 aydan tez və maliyyə ilinin bitməsindən 4 aydan gec olmamaqla çağırılmalıdır

313 “SC haqqında” qanunda cəmiyyətin yığıncağının funksiyalarına aid deyil?

- Cəmiyyətin ləğv olunması
- Nizamnamənin təsdiqi və ona düzəliş edilməsi
- Səhmlərin nominal dəyərinin azaldılması
- Direktorlar Şurasının (DŞ-nin) say tərkibi və onun üzvlərinin seçimi
- Cəmiyyətin yenidən təşkili

314 “SC haqqında” qanunda cəmiyyətin yığıncağının funksiyalarına aid məsələlərdən səhvdir?

- Cəmiyyətin təsdiqi
- Cəmiyyətin idarəedici orqanının yaradılması
- Səhmlərin nominal dəyərinin artırılması
- Qeri-rəsmi müqavilələrin bağlanması
- Cəmiyyətin yoxlama komissiyasının üzvlərinin seçilməsi

315 Səhmdarların ümumi yığıncağının keçiriləcəyi haqqında məlumat onun keçirilmə vaxtına neçə gün gec olmayaraq bildirilməlidir?

- 30.0
- 10.0
- 15.0
- 20.0
- 25.0

316 Səhmdarların ümumi yığıncağının gündəliyi onun keçirilmə vaxtına neçə gün gec olmayaraq bildirilməlidir?

- 10.0
- 20.0
- 15.0
- 30.0
- 25.0

317 Səhmdarların ümumi yığıncağı nə zaman səlahiyyətlidir?

- Yığıncaqda cəmiyyətin səs hüquqlu səhmlərinin 70 %-dən çoxunun cəmləşdiyi səhmdarlar iştirak etdikdə
- Yığıncaqda cəmiyyətin səs hüquqlu səhmlərinin 40 %-dən çoxunun cəmləşdiyi səhmdarlar iştirak etdikdə
- Yığıncaqda cəmiyyətin səs hüquqlu səhmlərinin 30 %-dən çoxunun cəmləşdiyi səhmdarlar iştirak etdikdə
- Yığıncaqda cəmiyyətin səs hüquqlu səhmlərinin 50 %-dən çoxunun cəmləşdiyi səhmdarlar iştirak etdikdə
- Yığıncaqda cəmiyyətin səs hüquqlu səhmlərinin 60 %-dən çoxunun cəmləşdiyi səhmdarlar iştirak etdikdə

318 Transsəhmdar xərclər nəzəriyyəsinə görə transsəhm məsrəflərə nə daxil deyil?

- İşgüzar əməliyyatların aparılması xərcləri
- Pul qiymətləndirilməsi
- İşgüzar tərəfdaşların axtarışına sərf olunan vaxt
- Danışıqların ləngidilməsi
- Müqavilələrin imzalanması

319 Transsəhmdar xərclər əsasən hansı halda yüksək olmur?

- Nadir məhsul istehsalında
- Qeyri-müəyyən tələb olan bazarda
- Unikal məhsul istehsalında

- Ehtimal olunan qiymət hərəkəti olan bazarda
- Bazarda informasiya assimetriyası halında

320 Transsəhmdar xərclər əsasən hansı halda yüksək olur? 1-Qeyri-müəyyən tələb olan bazarda; 2-Bazarda informasiya assimetriyası halında; 3-Korporasiyaların instusional mühiti olmayanda; 4-Ehtimal olunmayan qiymət hərəkəti olan bazarda

- 1, 4
- 2, 3, 4
- 1, 2, 3
- 1, 2, 4
- 1, 3

321 Korporasiyanın səhmdarlarla münasibətlərində hansı norma nəzərdə tutulmur?

- İnformasiyanın nəşr olunmasına aid
- Səhmdarların hüquqlarına aid
- Korporasiyanın idarəetmə strukturuna aid
- Səhmdarlarla gizli və sistemli əlaqə
- Səlahiyyətlərin bölüşdürülməsi

322 Nə vaxt və neçə milli səhmdar assosiasiyası Avrosəhmdarlar konfederasiyasını yaratdı?

- 1993-cü ildə, 9 milli səhmdar assosiasiyası
- 1983-cü ildə, 5 milli səhmdar assosiasiyası
- 1980-cı ildə, 3 milli səhmdar assosiasiyası
- 1990-cı ildə, 8 milli səhmdar assosiasiyası
- 1988-ci ildə, 7 milli səhmdar assosiasiyası

323 Avrosəhmdarlar assosiasiyalarının konfederasiyasına hansı ölkə daxil deyil?

- Danimarka və İsveçrə
- Fransa və Böyük Britaniya
- Belçika və İsveçrə
- İtaliya və Avstriya
- Almaniya və İspaniya

324 Avrosəhmdarlar konfederasiyasının əsas təyinatına daxil edilmir?

- Korporativ idarəetmə məsələlərinin dəstəklənməsi
- Xırda səhmdarların mübadiləsi
- Səhmdarların maraqlarının təmsil olunması
- Səhmdar kapitalının dəyərinin stabilləşdirilməsi
- Kapital bazarının şəffaflığı

325 Avrosəhmdarlar konfederasiyasının əsas təyinatına aid deyil?

- Korporativ idarəetmə məsələlərinin dəstəklənməsi
- Səhmdarların maraqlarının təmsil olunması
- Səhmdar kapitalının dəyərinin yüksəldilməsi
- Orta səhmdarların mübadiləsi
- Kapital bazarının şəffaflığı

326 Avrosəhmdar korporasiyanın korporativ idarəetmə prinsipinə aid deyil?

- Auditorların səhmdarların ümumi yığıncağında seçilməsi

- Kompaniya səhmdarlarının mövqeyi üçün əsas təsirə malik olan qərarların qəbulu
- Korporasiyanın səhmdar kapitalının dəyərinin maksimallaşdırılmasına nail olunması
- Səhmdarların təsirini genişləndirən vasitələr
- Udulma və qovuşma proseslərinin tənzimlənməsi

327 “SC haqqında” qanuna görə ümumi yığıncaq neçə aydan tez və maliyyə ilinin bitməsindən neçə ay gec olmamaq şərtilə çağırılmalıdır?

- 3 aydan tez və maliyyə ilinin bitməsindən 5 aydan gec olmamaqla çağırılmalıdır
- 1 aydan tez və maliyyə ilinin bitməsindən 6 aydan gec olmamaqla çağırılmalıdır
- 3 aydan tez və maliyyə ilinin bitməsindən 4 aydan gec olmamaqla çağırılmalıdır
- 2 aydan tez və maliyyə ilinin bitməsindən 6 aydan gec olmamaqla çağırılmalıdır
- 2 aydan tez və maliyyə ilinin bitməsindən 4 aydan gec olmamaqla çağırılmalıdır

328 “SC haqqında” qanunda cəmiyyətin yığıncağının funksiyalarına aid deyil?

- Direktorlar Şurasının (DŞ-nın) say tərkibi və onun üzvlərinin seçimi
- Cəmiyyətin yenidən təşkili
- Nizamnamənin təsdiqi və ona düzəliş edilməsi
- Səhmlərin nominal dəyərinin azaldılması
- Cəmiyyətin ləğv olunması

329 “SC haqqında” qanunda cəmiyyətin yığıncağının funksiyalarına aid məsələlərdən səhvdir?

- Cəmiyyətin təsdiqi
- Cəmiyyətin idarəedici orqanının yaradılması
- Səhmlərin nominal dəyərinin artırılması
- Qeri-rəsmi müqavilələrin bağlanması
- Cəmiyyətin yoxlama komissiyasının üzvlərinin seçilməsi

330 Səhmdarların ümumi yığıncağının keçiriləcəyi haqqında məlumat onun keçirilmə vaxtına neçə gün gec olmayaraq bildirilməlidir?

- 30.0
- 10.0
- 15.0
- 20.0
- 25.0

331 Səhmdarların ümumi yığıncağının gündəliyi onun keçirilmə vaxtına neçə gün gec olmayaraq bildirilməlidir?

- 20.0
- 10.0
- 15.0
- 30.0
- 25.0

332 Səhmdarların ümumi yığıncağı nə zaman səlahiyyətlidir?

- Yığıncaqda cəmiyyətin səs hüquqlu səhmlərinin 70 %-dən çoxunun cəmləşdiyi səhmdarlar iştirak etdikdə
- Yığıncaqda cəmiyyətin səs hüquqlu səhmlərinin 40 %-dən çoxunun cəmləşdiyi səhmdarlar iştirak etdikdə
- Yığıncaqda cəmiyyətin səs hüquqlu səhmlərinin 30 %-dən çoxunun cəmləşdiyi səhmdarlar iştirak etdikdə
- Yığıncaqda cəmiyyətin səs hüquqlu səhmlərinin 50 %-dən çoxunun cəmləşdiyi səhmdarlar iştirak etdikdə
- Yığıncaqda cəmiyyətin səs hüquqlu səhmlərinin 60 %-dən çoxunun cəmləşdiyi səhmdarlar iştirak etdikdə

333 Cəmiyyətin icraedici orqanı hansını həyata keçirmir?

- DŞ-nın qərarlarının icrasının təşkili
- DŞ-nın qərarlarının icrası
- Cəmiyyəti cari fəaliyyətinə rəhbərlik
- DŞ-nın səlahiyyətlərinə daxil olan məsələləri
- Ümumi yığıncağın qərarının yerinə yetirilməsi

334 İcraedici orqanlar tabedir:

- Korporativ münaqişələrin tənzimlənməsi üzrə komitəyə
- Səhmdarların ümumi yığıncağına və audit üzrə komitəyə
- DŞ-na və etika üzrə komitəyə
- Səhmdarların ümumi yığıncağına və DŞ-na
- Baş direktora və mükafatlar üzrə komitəyə

335 Baş direktorun hansı səlahiyyəti səhvdir?

- Əməkdaşların icra edəcəkləri məcburi əmr və sərəncamlar vermək
- Cəmiyyətin adından sazişlər imzalamaq
- Etibarnamə olmadan cəmiyyətin adından fəaliyyət göstərmək
- Cəmiyyət yaradıldıqda idarəetmənin katibi funksiyasını məsul şəxsə ötürmək
- Ştat cədvəlini təsdiqləmək

336 Baş direktorun hansı səlahiyyəti vardır? 1-Vəkalətnamə olmadan cəmiyyətin maraqlarını uzlaşdırmaq; 2-Cəmiyyətin adından sazişlər imzalamaq; 3-Ştat cədvəlini təsdiqləmək; 4-Əməkdaşların icra edəcəkləri məcburi əmr və sərəncamlar vermək; 5-Cəmiyyət yaradıldıqda idarəetmənin katibi funksiyasını həyata keçirmək

- 2, 4, 5
- 1, 2, 3, 4
- 1, 2, 4, 5
- 2, 3, 4, 5
- 3, 4, 5

337 Korporativ idarəetmə kodeksində idarəetmə səlahiyyətlərinə hansının daxil edilməsi tövsiyyə olunmur?

- Fəaliyyətin prioritet istiqamətinin və maliyyə təsərrüfat planının hazırlanmasının təşkili
- Maliyyə təsərrüfat planının hazırlanmasının təşkili
- Fəaliyyətin prioritet istiqamətinin təşkili
- İcraedici orqanların səlahiyyətlərinə daxil olunacaq cəmiyyətin daxili sənədlərinin təsdiqi
- İcraedici orqanların səlahiyyətlərinə daxil olan cəmiyyətin daxili sənədlərinin təsdiqi

338 İri sazişlərdə cəmiyyətin aktivlərinin balans dəyərinin hansı faiz intervalında DŞ-nın razılığı tələb edilir?

- Aktivlərin balans dəyərinin 25+50%-dək dəyərə malik sazişlərdə
- Aktivlərin balans dəyərinin 10+65%-dək dəyərə malik sazişlərdə
- Aktivlərin balans dəyərinin 16+60%-dək dəyərə malik sazişlərdə
- Aktivlərin balans dəyərinin 20+55%-dək dəyərə malik sazişlərdə
- Aktivlərin balans dəyərinin 5+70%-dək dəyərə malik sazişlərdə

339 Hansı iri sazişlərdə Səhmdarlarının Ümumi Yığıncağının razılığı tələb olunur

- Cəmiyyətin aktivlərinin balans dəyərinin 55%-dən çoxuna malik sazişlərdə
- Cəmiyyətin aktivlərinin balans dəyərinin 40%-dən çoxuna malik sazişlərdə
- Cəmiyyətin aktivlərinin balans dəyərinin 35%-dən çoxuna malik sazişlərdə
- Cəmiyyətin aktivlərinin balans dəyərinin 50%-dən çoxuna malik sazişlərdə
- Cəmiyyətin aktivlərinin balans dəyərinin 45%-dən çoxuna malik sazişlərdə

340 Hansı iri sazişlərdə Səhmdarlarının Ümumi Yığıncağının razılığı tələb olunur

- DŞ-nın vahid səs razılığına nail olmadığı 35+50% malik razılaşmalar
- DŞ-nın vahid səs razılığına nail olmadığı 30/50% malik razılaşmalar
- DŞ-nın vahid səs razılığına nail olmadığı 40+50% malik razılaşmalar
- DŞ-nın vahid səs razılığına nail olmadığı 25/50% malik razılaşmalar
- DŞ-nın vahid səs razılığına nail olmadığı 45/50% malik razılaşmalar

341 Baş direktor nə zaman vəzifəyə başlayır? 1-Səhmdarların Ümumi Yığıncağında baş direktor seçildəndən sonra; 2-Səsvermənin hesabat komissiyasının protokolu imzalanandan sonra; 3-Səs vermə bitdikdən sonra; 4-Əmək müqaviləsi bağlandıqdan sonra; 5-Vəzifəyə təyin olunması haqqında əmr verildikdən sonra

- 1, 3, 4
- 2, 3, 4
- 1, 2, 3
- 1, 2, 4, 5
- 2, 3, 4, 5

342 Baş Direktorun səlahiyyətlərini DŞ nə vaxt dayandıra bilər?

- Səhmdarların razılığı alınan vaxt
- Münaqişə yaranan vaxt
- Heç bir vaxt
- İstənilən vaxt
- Sazişin şərtləri pozulan vaxt

343 İcraedici orqanların üzvləri üçün məhdudiyyətlərə hansı aid deyil?

- DŞ-nın razılığı əsasında Eyni zamanda digər təşkilatların idarəetmə orqanlarında vəzifə tutmaq
- Eyni zamanda digər təşkilatların idarəetmə orqanlarında vəzifə tutmaq
- Eyni zamanda digər təşkilatların idarəetmə orqanlarında vəzifə tutmad DŞ-nın razılığı ilə ola bilər
- Baş direktor eyni zamanda DŞ-nın sədri və yoxlama komissiyasının sədri ola bilər
- Kodeks cəmiyyətin digər vəzifələri icra edən şəxslə katibin funksiyalarının birləşdirilməsini tövsiyyə etmir

344 Səhmlərin hansı dəyərləri mövcuddur?

- Son və ümumi dəyərləri
- Orta və ilkin dəyərləri
- Nominal və qalıq dəyərləri
- Nominal və məzənnə dəyərləri
- İllik və qalıq dəyərləri

345 Səhmlərin məzənnə dəyəri hansı amillərdən asılıdır? 1-Səhmlərin kateqoriyasından; 2-SC iqtisadi vəziyyətindən; 3-Sahədə ümumi iqtisadi vəziyyətdən; 4-İnflyasiya meyllərindən; 5-Menecerlərdən

- 1, 2, 4
- 2, 3, 4, 5
- 1, 2, 4, 5

- 1, 2, 3, 4  
 2, 3, 5

346 Səhmlərin məzənnə dəyəri hansı amillərdən asılı deyil?

- İnflyasiya təhdensiyalarından  
 Digər təşkilatların kapitalında iştirakın mərkəzləşdirilməsindən  
 Səhmlərin tiplərindən  
 SC dividend ödəmək qabiliyyətindən  
 Ssuda %-i normasından

347 Səhm paketinin 75%+1 səhm öz sahibinə hansı imkanları təmin edir?

- Səhmdarların Ümumi Yığıncağına 2 məsələnin daxil edilməsi  
 SC-in fəaliyyətinin bütün hakim məsələləri üzrə qərarların qəbulu  
 İri sazişlər istisna olmaqla vacib məsələlərdə Səhmdarların Ümumi Yığıncağında qərarların qəbulunu  
 Direktorlar Şurasına namizəd irəli sürməyi  
 Cəmiyyətin ləğv edilməsini

348 Klassik nəzarət paketinin 50%+1 öz sahibinə hansı imkanı təmin edir?

- SC-in fəaliyyətinin bütün hakim məsələləri üzrə qərarların qəbulu  
 Nizamnamənin dəyişdirilməsini  
 Direktorlar Şurasına namizəd irəli sürmək hüququnu  
 Səhmdarların Ümumi Yığıncağına 2 məsələnin daxil edilməsini  
 Cəmiyyətin maliyyə-təsərrüfat fəaliyyətinin yoxlanılmasını

349 30% paket+ 1 səhm öz sahibinə hansı imkanları təmin edir?

- SC-in fəaliyyətinin bütün hakim məsələləri üzrə qərarların qəbulu  
 Nizamnamənin dəyişdirilməsini  
 Baş tutmayan Səhmdarların Ümumi Yığıncağının yenidən çağrılmasını  
 Cəmiyyətin ləğv edilməsini  
 Səhmdarların reystrindəki informasiya ilə tanış olmaq

350 25% səhm paketi +1 səhm hansı imkanı təmin edir?

- Səhmdarların reystrindəki informasiya ilə tanış olmaq  
 Səhmdar cəmiyyətinin idarə olunması ilə bağlı bütün hakim məsələlərin bağlanması imkanını verir  
 Nizamnamənin dəyişdirilməsini  
 Cəmiyyətin ləğv edilməsi  
 Baştutmayan yığıncağın əvəzinə yenisinin çağrılması

351 10% səhm paketi öz sahibinə hansı hüququ verir? 1-Baş tutmayan Səhmdarların Ümumi Yığıncağının yenidən çağrılmasını; 2-Növbədən kənar yığıncağın çağrılmasını tələb etmək; 3-Yığıncağın iştirakçılarının siyahısı ilə tanış olmaq; 4-Səhmdar cəmiyyətinin idarə olunması ilə bağlı bütün hakim məsələlərin bağlanması imkanını verir; 5-Cəmiyyətin maliyyə-təsərrüfat fəaliyyətinin yoxlanılması

- 1, 3, 5  
 2, 3, 5  
 1, 2, 5  
 2, 3, 4  
 1, 3, 4

352 2% səhm paketi öz sahibinə hansı hüququ verir? 1-Yığıncağın gündəliyinə 2 məsələni daxil etmək; 2-Direktorlar Şurasına namizəd irəli sürmək ; 3-Cəmiyyətin maliyyə-təsərrüfat fəaliyyətinin yoxlanılması; 4-Nizamnamənin dəyişdirilməsi

- 1, 3
- 1, 2
- 2, 4
- 2, 3
- 1, 4

353 1% səhm paketi öz sahibinə hansı hüququ verir?

- Nizamnamənin dəyişdirilməsi
- Səhmdarların reysterindəki informasiya ilə tanış olmaq
- Direktorlar Şurasına namizəd irəli sürmək
- Yığıncağın gündəliyinə 2 məsələni daxil etmək
- Cəmiyyətin maliyyə-təsərrüfat fəaliyyətinin yoxlanılması

354 “Konsolidasiyalı hesabatlılıq və uçot” anlayışına əsasən təsərrüfat subyektlərinin fəaliyyəti hansı göstəricilərin inteqrasiyasından irəli gəlir? 1-Balansda əks olunan göstəricilərin inteqrasiyasından; 2-Səhmdarların reysterindəki informasiya ilə tanış olmaq; 3-Gəlir haqda hesabatda əks olunan göstəricilərin inteqrasiyasından ; 4-Fondların nəzarəti haqqında hesabatda əks olunan göstəricilərin inteqrasiyasından

- 2, 4
- 1, 3, 4
- 1, 2, 3
- 1, 4
- 2, 3, 4

355 Konsolidasiyalı hesabatlıqda hansı baş vermir?

- İstənilən daxili qrup maliyyə təsərrüfat əməliyyatlarının istisna edilməsi
- Cəmiyyətin maliyyə-təsərrüfat fəaliyyətinin yoxlanılması
- 3-cü şəxslərlə əməliyyatdan gəlir və xərclərin əks olunması
- Yalnız passivlərin əks olunması
- Yalnız aktivlərin əks olunması

356 Konsolidasiyalı hesabatlıqda maliyyə-iqtisadi xarakterli informasiya məqsədləri üçün hansı zəruri deyil?

- Korporasiyanın cari fəaliyyəti haqqında gözlənilən gəlirlə bağlı riskləri
- Cəmiyyətin yenidən təşkil olunması imkanları
- Korporasiyanın regionun və dövlətin iqtisadi inkişafında yeri və rolu
- Korporasiyanın ümumi səmərəli inkişaf strategiyasının hazırlanması
- Korporasiyanın təsərrüfat resursları

357 Cavablardan hansı konsolidasiyalı hesabatlılığın tələblərindən deyil?

- Ardıcılıq və etibarlılıq
- Hesabatların mərhələliyi və aşkarlığı
- Şəffaflıq
- Əhalinin tamlığı və zəruriliyi
- Konservatizm və plüoralizm



358 Korporativ vergi menecmentinin predmetini hansı təşkil edir?

- Müəssisələrin qismən ödəmələri ilə xarici təşkilatlarla maliyyə münasibətləri prosesi
- Təşkilatların məcburi və əvəzsiz ödənişlərinin dövlətlə maliyyə münasibətləri prosesi
- Təşkilatın könüllü olaraq ödənişləri ilə dövlətin maliyyə münasibətləri prosesi
- Müəssisələrin məcburi qaydada ödəməsilə dövlətlə maliyyə münasibətləri prosesi
- Müəssisənin razılığı və əvəzsiz ödənişlərinin dövlətlə maliyyə münasibətləri prosesi

359 Holdinqlərin hansı tipləri var

- qarışıq
- assosiasiyalı
- dövlət
- təmiz
- heç biri

360 Qanunvericiliyə əsasən səhmdar cəmiyyətlərində ümumi rəhbərlik və cəmiyyətin fəaliyyəti üzərində nəzarəti:

- heç biri
- Müşahidə şurası həyata keçirir.
- Səhmdarların ümumi yığıncağı həyata keçirir
- İdarə heyəti həyata keçirir
- hamısı

361 Səhmdarların ümumi yığıncağı keçirilmə dövriliyinə görə bölünür:

- hamısı
- qanuni və qanunsuz
- birgə iştirak və ya əyani forma; qiyabi səsvermə və ya qiyabi forma.
- növbəti (illik); növbədənkənar
- ştatauyğun; ştatdankənar

362 Səhmdarların ümumi yığıncağı formasına görə bölünür.

- hamısı
- qanuni və qanunsuz
- növbəti (illik); növbədənkənar
- birgə iştirak və ya əyani forma; qiyabi səsvermə və ya qiyabi forma.
- ştatauyğun; ştatdankənar

363 Beynəlxalq Maliyyə Korporasiyası Azərbaycan korporativ idarəetmə layihəsi əsasında nəyi təklif edir?

- kommandit ortarlığın biznesin forması kimi ləğv edilməsi
- məhdud məsuliyyətli cəmiyyəti biznesin forması kimi ləğv edilməsi
- açıq səhmdar cəmiyyəti biznesin forması kimi ləğv edilməsi
- qapalı səhmdar cəmiyyəti biznesin forması kimi ləğv edilməsi
- tam ortaqlığın biznesin forması kimi ləğv edilməsi

364 Baş direktor və idarəetmə üzvləri hansı məsuliyyətlərə malik olmur?

- Cinayət
- İnzibati
- Maddi

- Sosial  
 Vətəndaş

365 Baş direktor və idarəetmə üzvləri hansı məsuliyyətlərə malik olur? 1-Cinayət ; 2-Sosial ; 3-Maddi ; 4-İnzibati ; 5-Vətəndaş

- 2, 3, 5  
 2, 3, 4, 5  
 1, 2, 4  
 1, 3, 4, 5  
 1, 2, 3, 4

366 Korporativ katibin funksiyalarına aid deyil?

- Proseslərə əngəl olan faktlarla DŞ-nın sədrini məlumatlandırmaq  
 Nizamnamənin tələblərinə uyğun DŞ-nın iclasının keçirilməsi  
 Qanuna uyğun səhmdarların ümumi yığıncağına hazırlıq  
 Cəmiyyət tərəfindən səhmdarların müraciətlərinin növbələnməsi  
 Cəmiyyət haqqında informasiyanın nəşr edilməsinin təmini

367 Son illərdə korporativ katib funksiyalarını yerinə yetirməli olduğu şəraitdən hansı səhvdir?

- Qanunvericilik normalarının sərtləşdirilməsi şəraitində  
 Təşkilatın işçilərinə səhmdarlar tərəfindən top menecmentin təsirinin gücləndiyi şəraitdə  
 Vətəndaş cəmiyyətinin biznesin sosial məsuliyyət səviyyəsinə yüksək tələbləri şəraitində  
 İstitusional investorların azalan təsiri şəraitində  
 Təşkilatın işçilərinə səhmdarları tərəfindən DŞ-na təsirin güclənməsi şəraitində

368 Korporativ katibin cavab verməli olduğu tələblərə aid deyil?

- Cəmiyyət haqqında informasiyanın təqdimatına əməl edilməsi  
 DŞ-nın fəaliyyətinə əməl olunması  
 Səhmdarların ümumi yığıncağına hazırlıq  
 Səhmdarların Ümumi Yığıncağında baş direktorun seçimi  
 Cəmiyyət haqqında informasiyanın nəşr olunmasına riayət edilməsi

369 Korporativ katibin cavab verməli olduğu tələblərə aid deyil?

- Cəmiyyət haqqında informasiyanın təqdimatına əməl edilməsi  
 DŞ-nın fəaliyyəti haqqında informasiyanın nəşr olunması və təqdimatına əməl olunması  
 Səhmdarların ümumi yığıncağına hazırlıq  
 Cəmiyyət haqqında informasiyanın nəşr olunmasını ləğv etmək  
 Cəmiyyət haqqında informasiyanın nəşr olunmasına riayət edilməsi

370 Baş direktor və idarəetmə üzvlərinin inzibati məsuliyyəti nəyi nəzərdə tutmur

- Hüquqi şəxslərin idarə olunması üzrə sahibkarlıq fəaliyyətinin həyata keçirilməsinin qadağan edilməsi  
 DŞ-na daxil olmaq  
 İnzibati diskvalifikasiya  
 Təşkilatın rəhbəri üzündən dəyən zərərin ödənilməsi  
 Fiziki şəxsin hüquqi şəxslərin icraedici orqanlarında rəhbər vəzifə tutmağı

371 Baş direktor və idarəetmə üzvləri hansı məsuliyyətlərə malik olmur?

- Cinayət  
 Vətəndaş

- Maddi
- Siyasi
- İnzibati

372 Baş direktorun səlahiyyətləri hansıdır? 1-Eitbarnamə olmadan cəmiyyətin adından fəaliyyət göstərmək; 2-Cəmiyyətin adından sazişlər imzalamaq; 3-Əməkdaşlara əmrlər verə bilməmək; 4-Ştat cədvəlini təsdiqləmək

- 1, 4
- 2, 3
- 1, 2, 3
- 1, 2, 4
- 2, 3, 4

373 Daha uğurlu fəaliyyət göstərən firmanın gəliri hardan olur

- uğursuz fəaliyyətli müəssisələrin
- Brokerlikdən
- İnhisarlaşmanın
- Qaçqmalçılığın
- Qaçqmalçılığın. İnhisarlaşmanın

374 İri şirkətlərin müvəffəqiyyəti, ilk növbədə.....

- müəssisələrin qovuşmasından başlayır
- diversifikasiya üstünlüyündən başlayır
- sinerjiyadan başlayır
- miqyas üstünlüyündən başlayır
- məhsuldarlığın artmasından başlayır

375 İstehsal sisteminin funksional sahələrinə aiddir:

- Marketing
- Maliyyə və mühasibat uçotu
- Kadr funksiyası
- idarəetmə təhlili
- Məhsulun yayılması və satışı

376 İstehsal sisteminin funksional sahələrinə aiddir:

- Marketing
- Maliyyə və mühasibat uçotu
- Kadr funksiyası
- Bunların hamısı
- İstehsal

377 İstehsal sisteminin funksional sahələrinə aiddir:

- Maddi-texniki təchizat
- Maliyyə və mühasibat uçotu
- Kadr funksiyası
- Bunların hamısı
- Məhsulun yayılması və satışı

378 Maddi – texniki təminatın mahiyyəti nədir

- Doğru cavab yoxdur.
- Yeni işçilərin işə qəbulu
- Ucuzlaşmış xammalın alınması
- İşçi qüvvəsini çıxarmaqla istehsal sisteminin resursla təminatı
- Bazarın araşdırılması

379 Elmi-tədqiqat və təcrübə-konstruktor işlərinin mahiyyəti nədən ibarətdir

- Bazarın araşdırılması
- Ucuzlaşmış xammalın alınması
- İşçi qüvvəsini çıxarmaqla istehsal sisteminin resursla təminatı
- Məhsul və istehsalın tərəqqisinin sürətləndirilməsi
- Yeni işçilərin işə qəbulu

380 ..... – istehsalat güclərinin maksimal istifadəsinə, alış zamanı məsrəflərin azaldılmasına, əlavə xərclərin qənaətinə gətirib çıxarır.

- kompleks üstünlüklər sinergiyası
- inteqrasiya effekti
- konglomerat effekti
- istehsal sinergiyası
- satış sinergiyası

381 Etik davranış kodeksini kim təsdiq edir:

- bütün variantlar
- Müşahidə Şurası
- Səhmdarların ümumi yığıncağı
- İdarə heyəti
- menecer qrupu

382 ..... – ayrı-ayrı firmaların sərmayə imkanlarının istifadəsinin multiplikativ effektini xarakterizə edir

- satış sinergiyası
- istehsal sinergiyası
- konglomerat effekti
- sərmayə sinergiyası
- inteqrasiya effekti

383 ..... – ilk növbədə kadr potensialının artmasını göstərir, çünki kadrların öyrədilməsi, daxili rotasiyası və təcrübənin artması imkanları artır

- satış sinergiyası
- istehsal sinergiyası
- sərmayə sinergiyası.
- idarəetmə sinergiyası
- inteqrasiya effekti

384 Çoxlu sayda mülkiyyətçilərə xas olan şirkətlərin idarə edilməsi probleminin mürəkkəbləşməsində keyfiyyət sıçrayışı son 30 ildə baş vermişdir. Bunlara aşağıdakılar səbəb olmuşdur:

- Birinci, şirkətlərdə kreditörələrin ümumi sayının artması baş verirdi. İkinci, elə iri səhmdarlar yaranmışlar ki, onlar bilavasitə mülkiyyətin cari idarə olunması prosesindən imtina edirlər. Üçüncü, mülkiyyətin idarə edilməsində maddəli menecerlər daha böyük rol oynamağa başladılar.

- Birinci, şirkətlərdə kreditorların ümumi sayının azalması baş verirdi. İkinci, elə iri səhmdarlar yaranmışlar ki, onlar bilavasitə mülkiyyətin cari idarə olunması prosesindən imtina edirlər. Üçüncü, mülkiyyətin idarə edilməsində muzzdlu menecerlər daha böyük rol oynamağa başladılar.
- Birinci, şirkətlərdə isnvestorların ümumi sayının artması baş verirdi. İkinci, elə iri səhmdarlar yaranmışlar ki, onlar bilavasitə mülkiyyətin cari idarə olunması prosesindən imtina edirlər. Üçüncü, mülkiyyətin idarə edilməsində muzzdlu menecerlər daha böyük rol oynamağa başladılar.
- Birinci, şirkətlərdə səhmdarların ümumi sayının artması baş verirdi. İkinci, elə iri səhmdarlar yaranmışlar ki, onlar bilavasitə mülkiyyətin cari idarə olunması prosesindən imtina edirlər. Üçüncü, mülkiyyətin idarə edilməsində muzzdlu menecerlər daha böyük rol oynamağa başladılar.
- Birinci, şirkətlərdə səhmdarların ümumi sayının azalması baş verirdi. İkinci, elə iri səhmdarlar yaranmışlar ki, onlar bilavasitə mülkiyyətin cari idarə olunması prosesindən imtina edirlər. Üçüncü, mülkiyyətin idarə edilməsində muzzdlu menecerlər daha böyük rol oynamağa başladılar.

385 Çoxlu sayda mülkiyyətçilərə xas olan şirkətlərin idarə edilməsi probleminin mürəkkəbləşməsində keyfiyyət sıçrayışı son 30 ildə baş vermişdir. Bunlara aşağıdakı cəbəb olmuşdur:

- elə iri investorlar yaranmışlar ki, onlar bilavasitə kreditor kimi iştirak etmək istəyirlər.
- elə xırda səhmdarlar yaranmışlar ki, onlar bilavasitə mülkiyyətin cari idarə olunması prosesinə cəlb olunmaq istəyirlər.
- elə iri səhmdarlar yaranmışlar ki, onlar bilavasitə mülkiyyətin cari idarə olunması prosesinə can atırlar.
- elə iri səhmdarlar yaranmışlar ki, onlar bilavasitə mülkiyyətin cari idarə olunması prosesindən imtina edirlər.
- elə minaritar səhmdarlar yaranmışlar ki, onlar bilavasitə mülkiyyətin cari idarə olunması prosesindən imtina edirlər.

386 Çoxlu sayda mülkiyyətçilərə xas olan şirkətlərin idarə edilməsi probleminin mürəkkəbləşməsində keyfiyyət sıçrayışı son 30 ildə baş vermişdir. Buna aşağıdakı səbəb olmuşdur:

- mülkiyyətin idarə edilməsində səhmdarlar daha böyük rol oynamağa başladılar.
- mülkiyyətin idarə edilməsində səhmdarlar və kreditorlar daha böyük rol oynamağa başladılar.
- mülkiyyətin idarə edilməsində əməkdaşlar və menecerlər daha böyük rol oynamağa başladılar.
- mülkiyyətin idarə edilməsində banklar daha böyük rol oynamağa başladılar.
- mülkiyyətin idarə edilməsində muzzdlu menecerlər daha böyük rol oynamağa başladılar.

387 Çoxlu sayda mülkiyyətçilərə xas olan şirkətlərin idarə edilməsi probleminin mürəkkəbləşməsində keyfiyyət sıçrayışı son 30 ildə baş vermişdir. Buna aşağıdakı cəbəb olmuşdur:

- mülkiyyətdən sərəncam vermə prosesinə mülkiyyətçi olmayan maqarlı tərəflər təsir göstərməyə can atırlar.
- mülkiyyətdən sərəncam vermə prosesinə mülkiyyətçi olmayan maqarlı tərəflər təsir göstərməyə can atırlar.
- mülkiyyətdən mənimsəmə prosesinə mülkiyyətçi olmayan maqarlı tərəflər təsir göstərməyə can atırlar.
- mülkiyyətdən istifadə prosesinə mülkiyyətçi olmayan maqarlı tərəflər təsir göstərməyə can atırlar.
- mülkiyyətdən istifadə prosesinə mülkiyyətçi olmayan maqarlı tərəflər təsir göstərməyə can atırlar.

388 Korporativ idarəetmə reytinginin yaradılması kimlərə lazımdır?

- şirkətlərin özünə, investorlara və müşahidə şürasına
- əməkdaşlara, investorlara və səhmdarlara
- şirkətlərin özünə, direktorlar şürasına və səhmdarlara
- şirkətlərin özünə, investorlara və səhmdarlara
- şirkətlərin özünə, investorlara və krediotlrlar

389 Şirkətə reyting nə üçün lazımdır?

- korporativ idarəetmə standartları haqqında informasiyanın verilməməsi hesabına investorların yanında müsbət fikrin yaradılması
- korporativ münasibətləri və davranışı haqqında informasiyanın verilməsi hesabına investorların yanında müsbət fikrin yaradılması

- korporativ idarəetmə standartları haqqında informasiyanın verilməməsi hesabına investorların yanında müsbət fikrin yaradılması
- korporativ idarəetmə standartları haqqında informasiyanın verilməsi hesabına investorların yanında müsbət fikrin yaradılması
- korporativ idarəetmə standartları haqqında informasiyanın verilməməsi hesabına investorların yanında mənfəi fikrin yaradılması

390 Şirkətə reyting nə üçün lazımdır?

- kapitalın cəlb olunması prosesində kreditrlərə natamam informasiyanın verilməsi
- kapitalın cəlb olunması prosesində investrlərə məhdud informasiyanın verilməsi
- kapitalın cəlb olunması prosesində investrlərə natamam informasiyanın verilməsi
- kapitalın cəlb olunması prosesində investrlərə əlavə informasiyanın verilməsi
- kapital axını prosesində investrlərə əlavə informasiyanın verilməməsi

391 Şirkətə reyting nə üçün lazımdır?

- idarə heyətinə seçilmə prosedurlarının təkmilləşdirilməsi
- menecerlərin fəaliyyənin təkmilləşdirilməsi
- korporativ münasibətlərinin təkmilləşdirilməsi
- korporativ idarəetmə prosedurlarının təkmilləşdirilməsi
- korporativ idarəetmə normalarının artırılması

392 Potensial investrlərə reyting nə üçün lazımdır?

- şirkətin fəaliyyət göstərməsi xüsusiyyətlərinin başa düşülməsi və risklərin müvafiq fərqləndirici cəhətlərinin standartlaşdırılması
- şirkətin fəaliyyət göstərməsi risklərinin başa düşülməsi və qaydaların müvafiq fərqləndirici cəhətlərinin dərəcələnməsi
- şirkətin fəaliyyət göstərməsi xüsusiyyətlərinin başa düşülməsi və davranışının müvafiq fərqləndirici cəhətlərinin dərəcələnməsi
- şirkətin fəaliyyət göstərməsi xüsusiyyətlərinin başa düşülməsi və risklərin müvafiq fərqləndirici cəhətlərinin dərəcələnməsi
- şirkətin fəaliyyət göstərməsi xüsusiyyətlərinin başa düşülməsi və risklərin müvafiq fərqləndirici cəhətlərinin azaldılması

393 Potensial investrlərə reyting nə üçün lazımdır?

- bank tərəfindən minaritarilər də daxil olmaqla səhmdarların uqotunun aparılması metodlarının başa düşülməsi
- şirkət rəhbərliyi tərəfindən orta də daxil olmaqla səhmdarların uqotunun aparılması metodlarının başa düşülməsi
- şirkət rəhbərliyi tərəfindən minaritarilər də daxil olmaqla investrlərin uqotunun aparılması metodlarının başa düşülməsi
- şirkət rəhbərliyi tərəfindən minaritarilər də daxil olmaqla səhmdarların uqotunun aparılması metodlarının başa düşülməsi
- şirkət rəhbərliyi tərəfindən minaritarilər də daxil olmaqla səhmdarların uqotunun aparılması metodlarının başa düşülməməsi

394 Potensial investrlərə reyting nə üçün lazımdır?

- innovasiya qərarlarının qəbulu zamanı real və portfel investrlər tərəfindən əlavə informasiyanın alınması
- investisiya qərarlarının qəbulu zamanı strateji və portfel investrlər tərəfindən əlavə informasiyanın alınması
- strateji qərarlarının qəbulu zamanı strateji və portfel kreditrlər tərəfindən əlavə informasiyanın alınması
- investisiya qərarlarının qəbulu zamanı strateji və portfel investrlər tərəfindən əlavə informasiyanın alınması investisiya qərarlarının qəbulu zamanı strateji və portfel investrlər tərəfindən əlavə informasiyanın alınması

- investisiya qərarlarının qəbulu zamanı strateji və portfel səhmdarlar tərəfindən əlavə informasiyanın alınması

395 Potensial investitorlara reyting nə üçün lazımdır?

- şirkətdə səmərəlilik səviyyəsinin dərk olunması  
 şirkətdə mənfəət səviyyəsinin dərk olunması  
 şirkətdə intizam səviyyəsinin dərk olunması  
 şirkətdə şəffaflığın səviyyəsinin dərk olunması  
 şirkətdə diversifikasiya səviyyəsinin dərk olunması

396 ABŞ\_dahansı orqan aşağıdakı prinsiplər əsasında fəaliyyət göstərir: 1. Şura səhmdarların vahid kollektivinin nümayəndəsidir və onların ümumi maraqlarının reallaşmasına qulluq etməlidir; 2. Şirkətin səhmlərinin sahibləri – direktorları seçən yeganə qrupdur və onlar bu qrupun maraqlarına xidmət etməlidirlər

- müşahidə şurası  
 səhmdarlar iclası  
 top-menecment  
 direktorlar şurası  
 kreditorlar şurası

397 ABŞ və İngiltərənin bir çox korporasiyalarının direktorlar şurasına «daxili» üzvlər aiddir, onlar necə adlanır?

- diler  
 minaritar  
 autsayder  
 insayder  
 majaritar

398 ABŞ və İngiltərənin bir çox korporasiyalarının direktorlar şurasına «daxili» üzvlər (insayder adlanan) daxildir və onlar korporasiyada işləyirlər (menecer) və ya da korporasiyanın idarəçiliyi ilə necə bağlı olan insanlardır?

- funksional  
 cüzi  
 sıx  
 zəif  
 sistemli

399 ABŞ və İngiltərənin bir çox korporasiyalarının direktorlar şurasına «daxili» üzvlər (insayder adlanan) daxildir və onlar korporasiyada işləyirlər (menecer) və ya da korporasiyanın idarəçiliyi ilə sıx bağlı olan insanlardır. Xarici üzvlər isə nə korporasiya, nə də onun idarəçiliyi ilə bağlı deyildirlər və necə adlanırlar?

- minaritar  
 autsayder  
 diler  
 majaritar  
 insayder

400 Müstəqil direktorların sayının artması səhmdarların hüquqlarının pozulmasının və rəhbərlik tərəfindən sui-istifadənin qarşısını ala bilirmi?

- heç biri

- almır
- A)alır
- alma yollarını göstərir
- hər şirkətdə bir cürdür

401 ABŞ və İngiltərədə indiyə kimi səhmdarları nə narahat edən əsas məsələdir?

- səhmlərin paylanması
- dividendlərin verilməsi
- top menecerlərin insayder fəaliyyəti
- direktorlar Şurasının tərkibi və orada nümayəndəlik.
- səhmlərin məzənnəsi

402 “General motors” şirkətinin direktorlar şurasının hazırladığı «Korporativ idarəetmənin əsas istiqamətləri və problemləri» neçənci ilə təsadüf edilir

- 2002.0
- 1996.0
- 1998.0
- 1999.0
- 2000.0

403 General Motors şirkətinin hazırladığı kodeksə görə neçə ildən bir bu və ya digər üzvün direktorlar şurasında qalması məsələsinə baxılır?

- 2.0
- 7.0
- 6.0
- 5.0
- 4.0

404 İnsayder kimdir:

- bütün variantlar
- müstəqil direktordur
- kənar direktordur
- daxili direktordur
- autsayderdir

405 Autsayder kimdir:

- bütün variantlar
- sahibkardır
- daxili direktordur
- müstəqil direktordur
- insayderdir

406 Direktorlar Şurası:

- şirkətin aktivlərinin idarə olunmasının nəticələri barədə səhmdarların məlumatlandırılması
- rəhbər işçilərin təyin edilməsi,
- şirkətin strateji məqsədlərinin əsaslandırılması
- bütün variantlar
- strategiyanın gerçəkləşdirilməsinə nəzarətin həyata keçirilməsi,



407 Direktorlar Şurasının fəaliyyətinə aid deyil:

- şirkətin aktivlərinin idarə olunmasının nəticələri barədə səhmdarların məlumatlandırılması
- rəhbər işçilərin təyin edilməsi,
- şirkətin strateji məqsədlərinin əsaslandırır
- risk komitələrinin yaradılması və əsasnamələrinin təsdiqi
- strategiyanın gerçəkləşdirilməsinə nəzarətin həyata keçirilməsi,

408 Hansı ölkədə Müşahidə şurasının keçirməli olduğu iclasların sayı qanunla təyin olunur:

- Fransada
- Amerikada
- Böyük Britaniyada
- Almaniyada
- Macarıstanda

409 Direktorlar Şurasının fəaliyyətinin çatışmayan cəhətləri:

- şirkətin aktivlərinin idarə olunmasının nəticələri barədə səhmdarların məlumatlandırılması.
- rəhbər işçilərin təyin edilməsi,
- şirkətin strateji məqsədlərinin əsaslandırır
- onlar bir çox digər şirkətlərin qarşısındakı çətinliklərin aradan qaldırılması iqtidarında olmaya bilər
- strategiyanın gerçəkləşdirilməsinə nəzarətin həyata keçirilməsi,

410 Direktorlar Şurasının islahatlarını əngəlləyən cəhətlər:

- lazımsız istehsalatın ləğv edilməsi
- şirkətlərin bölmələrinin ləğv edilməsi
- şirkətlərin bölmələrinin birləşdirilməsi
- bütün variantlar
- daha iri şirkətlərin yaradılması,

411 Şirkət fəaliyyətini nəzarətdə saxlayan qurumlar:

- bütün variantlar
- lizinq bazarı
- vençur fondlar
- fond və mal birjalrı
- maliyyə bazarı

412 Müşahidə şurasının üzvü aşağıdakı halların hansında müstəqil hesab edilmir?

- Son üç ildə və ya hal-hazırda Cəmiyyətin vəzifəli şəxslərinin yaxın qohumu deyildir
- Son 5 ildə cəmiyyətin və ya ona aidiyyətli olan şəxslərin işçisi olmamışdır
- Son üç ildə və ya hal-hazırda Cəmiyyətin səhmdarı deyildir
- hamısı
- Son üç ildə və ya hal-hazırda Cəmiyyətin auditorunun işçisi deyil

413 Yeni rəhbər seçərkən önəm verilən əlamətlərdəndir

- Heçkimin fikrinə əhəmiyyət verməməsi
- Heç kimə etibar etməməsi
- Onun skeptik insan olması
- özünə inamlı olması
- Heç kimə borc verməməsi

414 Yeni rəhbər ilk öncə müəssisədə hansı addımı atmalıdır:

- Köhnə işçi heyəti işdən azad etməlidir
- Borcluların daha biraz başını qatmalı
- Köhnə qərarların icrasına önəm verməli
- yeni strategiyanı tərtib və təsdiq etməli
- Qiymətləri tənzim etməli

415 Azərbaycanda korporativ idarəetmə standartlarını hansı təşkilat tərtib etmişdir:

- Bütün variantlar
- Azərbaycan Respublikası Maliyyə Nazirliyi
- Azərbaycan Milli bankı
- Azərbaycan Respublikası dövlət orqanlarının və Beynəlxalq Maliyyə Korporasiyası
- Azərbaycan Respublikası Əmlak Komitəsi

416 Standartlar özündə nəyi əks etdirir:

- daxili nəzarət və risklərin idarə edilməsinə dair tələbləri
- səhmdarların hüquqlarının qorunması,
- Müşahidə şurası, icra orqanlarının yaradılması və fəaliyyəti,
- bütün variantlar
- şəffaf fəaliyyətin təmin olunması üçün cəmiyyətlər tərəfindən riayət olunmalı bir çox mühüm qaydaları

417 Standartlar özündə nəyi əks etdirmir:

- daxili nəzarət və risklərin idarə edilməsinə dair tələbləri
- səhmdarların hüquqlarının qorunması,
- Müşahidə şurası, icra orqanlarının yaradılması və fəaliyyəti,
- restrukturizasiyanı
- şəffaf fəaliyyətin təmin olunması üçün cəmiyyətlər tərəfindən riayət olunmalı bir çox mühüm qaydaları

418 Standartların məqsədi:

- bütün variantlar
- dividendlərin həcmnin müəyyənləşdirilməsində səhmdarlar fəal iştirak edirlər
- informasiyanın açıqlanması üzrə ən ciddi və sərt qaydalar mövcuddur və səhmdarlar arasında qarşılıqlı münasibətlər dəqiq sistem üzərində qurulmuşdur
- korporativ idarəetməyə dair yerli və beynəlxalq təcrübələr arasında tarazlıq əldə etməkdir
- qiymətli kağızlar üzrə əməliyyatların qanunvericilik aktları Parlament və özəl təşkilat olan Qiymətli Kağızlar və İnvestisiyalar üzrə Kollegiyanın qaydaları ilə tənzimlənir;

419 Standartlar:

- hamısı
- Əmək məcəlləsinə uyğun hazırlanmışdır
- konstitusiyaya uyğun hazırlanmışdır
- İqtisadi Əməkdaşlıq və İnkişaf Təşkilatının 2004-cü il Korporativ İdarəetmə Prinsiplərinə uyğun hazırlanmışdır.
- Banklar haqqında qanuna əsasən hazırlanmışdır

420 Aşağıdakı fikirlərdən hansı səhvdir:

- standartlar Azərbaycan Respublikasının qanunvericiliyində öz əksini tapıb.
- standartların məqsədi korporativ idarəetməyə dair yerli və beynəlxalq təcrübələr arasında tarazlıq əldə etməkdir

- Standartlar İqtisadi Əməkdaşlıq və İnkişaf Təşkilatının 2004-cü il Korporativ İdarəetmə Prinsiplərinə uyğun hazırlanmışdır.
- qanunvericilik səhmdar cəmiyyətin idarə edilməsi ilə bağlı ümumi qaydaları müəyyən etdiyindən, onların hər birinin idarə edilməsinin xüsusiyyətlərini tənzimləyər
- lakin qanunvericilik səhmdar cəmiyyətin idarə edilməsi ilə bağlı ümumi qaydaları müəyyən etdiyindən, onların hər birinin idarə edilməsinin xüsusiyyətlərini tənzimləyə bilməz.

421 Aşağıdakı fikirlərdən hansı düzdür:

- cəmiyyətlər standartlara riayət etməli, əks təqdirdə isə riayət etməməyin səbəblərini açıqlamalı və izah etməlidirlər
- standartlar etik normalara əsaslanan tövsiyələrdən ibarətdir.
- Standartların müddəaları hüquqi deyil, könüllü xarakter daşıyır.
- bütün variantlar
- standartlar “riayət et və ya izah et” prinsipi əsasında tətbiqi məqsədəuyğun olardı.

422 Aşağıdakı fikirlərdən hansı səhvdir:

- cəmiyyətlər standartlara riayət etməli, əks təqdirdə isə riayət etməməyin səbəblərini açıqlamalı və izah etməlidirlər
- standartlar etik normalara əsaslanan tövsiyələrdən ibarətdir.
- Standartların müddəaları hüquqi deyil, könüllü xarakter daşıyır.
- standartlar şirkətin missiyası əsasında hazırlanır
- standartlar “riayət et və ya izah et” prinsipi əsasında tətbiqi məqsədəuyğun olardı.

423 Müşahidə Şurasının vəzifələrinə aiddir:

- lazımi bilik və bacarıqların bir arada toplanmasına xidmət edir
- bir çox hallarda mülkiyyətçilər cəmiyyətin inkişafı strategiyasının müəyyən edilməsi və onun fəaliyyətinə ümumi rəhbərliyin həyata keçirilməsi ilə bağlı kifayət qədər imkana (səriştəyə) malik olurlar.
- Cəmiyyətlərdə Müşahidə şurası təşkil olunmalı, onun vəzifələri və məsuliyyətini müəyyən edən əsasnamə qəbul olunmalıdır.
- bütün variantlar
- Səhmdar cəmiyyətində mülkiyyətçilik idarəetmədən (menecmentdən) ayrı olduğundan, mülkiyyətçilərin maraqlarının təmin edilməsi baxımından icra orqanlarının (menecerlərin) fəaliyyətinə nəzarət edilməsi ön plana çıxır

424 Beynəlxalq təcrübəyə görə bazarları inkişaf edən ölkələrdə səhmdar kapitalın strukturunda yüksək dərəcədə nə vardır.

- unifikasiya
- mərkəzləşmə
- səpələnmə
- təmərkləşmə
- diversifikasiya

425 Beynəlxalq təcrübəyə görə bazarları inkişaf edən ölkələrdə səhmdar kapitalın strukturunda yüksək dərəcədə təmərkləşmə vardır. Bu, o deməkdir ki, əksər şirkətlərdə bir baza səhmləri vardır. Ona təkcə nəzarət, səhm zərfi deyil, həm də yüksək nəzarət zərfi yənisəhmlərin necə faizi məxsusdur məxsusdur

- 80%-dən yuxarı
- 70%-dən yuxarı
- 65%-dən yuxarı
- 75%-dən yuxarı
- 85%-dən yuxarı

426 Beynəlxalq təcrübəyə görə bazarları inkişaf edən ölkələrdə səhmdar kapitalın strukturunda yüksək dərəcədə təmərküzləşmə vardır. Bu, o deməkdir ki, əksər şirkətlərdə bir baza səhmləri vardır. Ona təkcə nəzarət, səhm zərfi deyil, həm də yüksək nəzarət zərfi (səhmlərin 75%-dən yuxarı) məxsusdur. Belə şəraitdə korporativ idarəetmə mexanizmi səmərəli olurmu?

- heç biri
- çalışır
- olur
- olmur
- hərdən

427 Səhmlər bir əldə çəmləşdikdə ümumi iclasda səsvermənin nəticələri əvvəlcədən məlum olurmu?

- heç biri
- çalışır
- olmur
- olur
- hərdən

428 Səhmlər bir əldə çəmləşdikdə ümumi iclasda səsvermənin nəticələri əvvəlcədən məlum olur və hər şey nəzarət səhm zərfinə və səhmlərin əhəmiyyətli hissəsinə sahib olanlarla kimlərlə razılaşmasından asılıdır?

- banklarla
- kreditörlerle
- şirkət əməkdaşların
- şirkət rəhbərliyinin
- xırda səhmdarlarla

429 Nəzarət və tənzimləməyə aiddir:

- kənarlaşmaların analizi, planın faktndan kənarlaşma səbəblərinin izahı və kənarlaşmaların azaldılması üçün təkliflərin hazırlanması.
- ölçülərin yol verilən kənarlaşma sənədlərinin müəyyənləşdirilməsi;
- zaman və məna nöqteyi-nəzərindən tənzimlənən ölçülərin müəyyən edilməsi;
- hamısı
- məqsədə nailolma səviyyələrinin ölçülməsi, qiymətləndirilməsi üçün plan və faktiki ölçülərin müqayisə edilməsi;

430 Nəzarət və tənzimləməyə aid deyil:

- kənarlaşmaların analizi, planın faktndan kənarlaşma səbəblərinin izahı və kənarlaşmaların azaldılması üçün təkliflərin hazırlanması.
- ölçülərin yol verilən kənarlaşma sənədlərinin müəyyənləşdirilməsi;
- zaman və məna nöqteyi-nəzərindən tənzimlənən ölçülərin müəyyən edilməsi;
- informasiyaların toplanması və işlənməsi;
- məqsədə nailolma səviyyələrinin ölçülməsi, qiymətləndirilməsi üçün plan və faktiki ölçülərin müqayisə edilməsi;

431 Müqavilələr nəzəriyyəsinə neçə tip müqavilə fərqləndirilir?

- 2.0
- 5.0
- 9.0
- 3.0
- 12.0

432 Hansı tip müqavilələr nəzəriyyəsinə aid edilmir?

- Əlaqəli və ya iuplisit müqavilə
- Klassik müqavilə
- Əlaqəli müqavilə
- Formal müqavilə
- Neoklassik müqavilə

433 Hansı fikir klassik müqaviləyə uyğun gəlmir? 1-Tərəflər muxtariyyəti qoruyub saxlayır; 2-Tərəflər dəyişkənlikdə fərqlənirlər; 3-Bağlanılan kontrakt sət və hüquqi sənəd kimi qəbul edilir; 4-Müqavilədə təsbit olunmayan heç bir razılıq tanınmır; 5-Bəzi şərtlər şifahi olaraq qəbul olunur

- 1.0
- 3.0
- 2.0
- 5.0
- 4.0

434 Hansı fikir neoklassik müqaviləyə uyğun gəlmir?

- Neoklassik müqavilə əməkdaşlıq prinsiplərinə əsaslanır
- Şifahi razılıqlar yazılı müqavilələr siyahısında nəzərdən keçirilir
- Tərəflər arasında yüksək qarşılıqlı asılılığa nail olunur
- Tərəflər dəyişkənlikdə fərqlənirlər
- Müqavilədə gələcəkdə baş verə biləcək vəziyyətləri istismar edilməklə hər şeyi nəzərə alır

435 Hansı fikir əlaqəli müqaviləyə uyğun gəlmir?

- Bu müqavilələrdə formal şərtlər qeyri-formal şərtləri üstələyir
- Əlaqəli müqavilə qarşılıqlı faydalıdır
- Belə müqavilə uzunmüddətlidir
- Bu müqavilələrdə formal şərtlər qeyri-formal şərtləri üstələyir
- Əlaqəli müqavilədə asılılığın mümkün maksimal dərəcəsi təmin olunur

436 Ayrıca tədqiqat sahəsi kimi korporativ idarəetmə problemi ilə hansı tədqiqatçıların araşdırmaları böyük rol oynamışdır?

- U.Teylor və A.Komeqi
- Xedouri və U.Teylor
- Mekson və A.Berli
- Q.Mniza və A.Berli
- A.Komeqi və Q.Mniza

437 Korporativ idarəetmə tsikli qərb alimlərinin təklif etdiyi firmanın idarəetmə tsiklindən hansı mərhələləri ilə fərqlənir?

- Tənzimləmə, dispetçerləşdirmə və imkanların təhlili
- Motivləşdirmə, imkanların təhlili və planlaşdırma
- Təşkiletmə, tənzimləmə və motivləşdirmə
- Planlaşdırma, nəzarət və dispetçerləşdirmə
- Nəzarət, planlaşdırma və təşkiletmə

438 Korporativ idarəetmənin problemləri üzrə 1992-2003-cü illərdə hansı məruzə qəbul edilməmişdir?

- İcraedici olmayan direktorlar haqqında Xiqqs məruzəsi
- Korporativ idarəetmə haqqında Hempel məruzəsi
- Korporasiya iştirakçılarının maraqlarının uçuotu haqqında Kinq məruzəsi
- Daxili nəzarət və maliyyə hesabatı haqqında Qrinberq məruzəsi
- Korporativ idarəetmənin əsas prinsipləri haqqında Venno məruzəsi

439 Rusiyada korporativ idarəetmənin təşkili mərhələlərindən deyil:

- 2005-ci ildən hazırki dövrə qədər olan dövr
- 1987-1991-ci illər
- 1987-ci ilədək olan mərhələ
- 1991-1994-cü illər
- 1994-1998-ci illər

440 439. Korporativ idarəetmənin problemləri üzrə 1992-2003-cü illərdə hansı məruzə qəbul edilməmişdir?

- İcraedici olmayan direktorlar haqqında Xiqqs məruzəsi
- Daxili nəzarət və maliyyə hesabatı haqqında Kutman məruzəsi
- Korporasiya iştirakçılarının maraqlarının uçuotu haqqında Kinq məruzəsi
- Auidit üzrə komitənin tərkibinə maliyyə ekspertlərinin daxil edilməsi haqqında Kinqin məruzəsi
- Korporativ idarəetmənin ümumi standartlarının pozulması üzrə məsuliyyət haqqında Pitors məruzəsi

441 A.Berli və Q.Mniza nə vaxt və hansı əsərdə ilk dəfə nəzarətin mülkiyyətdən ayrılmasını təfsilatı ilə öyrənmişlər?

- 1952-ci ildə "Müasir korporasiyanı təşkil edənlər" kitabında
- 1938-ci ildə "Müasir kreditorlar və korporasiya" kitabında
- 1924-cü ildə "Müasir dövr və əmlak" kitabında
- 1931-ci ildə "Müasir korporasiya və xüsusi mülkiyyət" kitabında
- 1945-ci ildə "Müasir mülkiyyətçilik və korporasiya" kitabında

442 M.Kinseyin tədqiqatları nəyi göstərdi?

- İvestorlar yüksək səviyyəli korporativ idarəetməyə malik olan təşkilatın səhmlərinə minimal məbləğ ödəməyə hazırdırlar
- İvestorlar orta səviyyəli korporativ idarəetməyə malik olan təşkilatın səhmlərinə 50% məbləğ ödəməyə hazırdırlar
- İvestorlar yüksək səviyyəli korporativ idarəetməyə malik olan təşkilatın səhmlərinə orta məbləğ ödəməyə hazırdırlar
- İvestorlar yüksək səviyyəli korporativ idarəetməyə malik olan təşkilatın səhmlərinə böyük məbləğ ödəməyə hazırdırlar
- İvestorlar aşağı səviyyəli korporativ idarəetməyə malik olan təşkilatın səhmlərinə yüksək məbləğ ödəməyə hazırdırlar

443 Beynəlxalq konsaltinq kompaniyasının tədqiqatlarına görə Rusiyanın və Almaniyanın səmərəli korporativ idarə edilən təşkilatların səhmlərinə orta məbləğ neçə %-dir?

- 13 və 24 %
- 23 və 38%
- 14 və 23 %
- 38 və 13%
- 28 və 13 %

444 Beynəlxalq konsaltinq kompaniyasının tədqiqatlarına görə Braziliyada və ABŞ-da səmərəli korporativ idarə edilən təşkilatların səhmlərinə orta məbləğ neçə %-dir?

- 38 və 14%
- 48 və 13 %
- 23 və 38%
- 24 və 14 %
- 14 və 27 %

445 Beynəlxalq konsaltinq kompaniyasının tədqiqatlarına görə Çində səmərəli korporativ idarə edilən təşkilatların səhmlərinə orta məbləğ neçə %-dir?

- 0.28
- 0.38
- 0.14
- 0.24
- 0.13

446 Pol Qompersə görə hansı fikir korporativ idarəetmənin yüksək standartlarını tətbiq edən kompaniyaya aiddir?

- Kompaniyada səmərəlilik və kapitallaşma göstəriciləri digər firmalardan 50 % çoxdur
- Kompaniyada səmərəlilik və kapitallaşma göstəriciləri digər firmalardan aşağıdır
- Kompaniyada səmərəlilik və kapitallaşma göstəriciləri digər firmalara yaxındır
- Kompaniyada səmərəlilik və kapitallaşma göstəriciləri digər firmalardan yüksəkdir
- Kompaniyada səmərəlilik və kapitallaşma göstəriciləri digər firmalara bərabərdir

447 Artıq iqtisadi artım nələri ön plana çəkir?

- İnvestisiyaların şəffaflığını və güclü xüsusi sektorun yaradılmasını
- İnvestisiya çatışmamazlığını və zəif xüsusi sektorun yaradılmasını
- Güclü xüsusi sektorun yaradılması və investisiyaların dayandırılmasını
- İnvestisiyaların cəlb edilməsini və güclü xüsusi sektorun yaradılmasını
- Qəbul edilmiş əsasların formalaşdırılmasını və orta xüsusi sektorun yaradılmasını

448 KVALİMETRİYA:

- iki tərəf arasında müəyyən şərtlər əsasında müəyyən müddətə, birinin digəri qarşısında öhdəliklərini – məsələn, məhsul istehsal etmək, xidmətlər göstərmək və s. üzrə təsdiq edən sənəddir, müqavilədir.
- ssudanı fiziki və ya hüquqi şəxslərə təqdim edən və debitorun öhdəliklərinin yerinə yetirilməsini tələb etmək hüququna malik fiziki və ya hüquqi şəxsdir.
- müəssisəni prinsip etibarilə, tamamilə başqa bir məhsulun istehsalına yönəltmək, istiqamətləndirməkdir
- keyfiyyətin kəmiyyətcə qiymətləndirilməsi haqqında elmdir.
- istehsalçı, satıcı, alıcı və vasitəçilərin maliyyə, xarici iqtisadi əlaqələr, firmaların yaradılması və qeydiyyatı, əmtəə və xidmət bazarının tədqiqi və proqnozlaşdırılması və habelə innovasiya fəaliyyətinə dair məsləhətvermə fəaliyyətidir.

449 KVOTA:

- iki tərəf arasında müəyyən şərtlər əsasında müəyyən müddətə, birinin digəri qarşısında öhdəliklərini – məsələn, məhsul istehsal etmək, xidmətlər göstərmək və s. üzrə təsdiq edən sənəddir, müqavilədir.
- ssudanı fiziki və ya hüquqi şəxslərə təqdim edən və debitorun öhdəliklərinin yerinə yetirilməsini tələb etmək hüququna malik fiziki və ya hüquqi şəxsdir.
- müəssisəni prinsip etibarilə, tamamilə başqa bir məhsulun istehsalına yönəltmək, istiqamətləndirməkdir
- müəyyən müddət ərzində konkret məhsulun (əmtəənin) idxal və ixracına tətbiq edilən dəyər və natural ifadədə yol verilə bilən məhdudiyətlərdir.
- istehsalçı, satıcı, alıcı və vasitəçilərin maliyyə, xarici iqtisadi əlaqələr, firmaların yaradılması və qeydiyyatı, əmtəə və xidmət bazarının tədqiqi və proqnozlaşdırılması və habelə innovasiya fəaliyyətinə dair məsləhətvermə fəaliyyətidir.

450 İƏİT-in Korporativ İdarəetmə Prinsipləri neçənci ildə və kim tərəfindən təsdiq olunmuşdur:

- 2000-ci ildə BƏT tərəfindən
- heç biri
- 1998-ci ildə Dünya Bankı tərəfindən
- 2001-ci ildə DTT tərəfindən
- 1999-cu ildə İƏİT ölkələri nazirləri tərəfindən

451 Hansı struktur vahidlər standartları qəbul edir:

- şirkətlər
- investorlar,
- dövlət orqanları,
- hamısı
- bütün maraqlı tərəflər

452 Korporativ idarəetmə təcrübəsinin aşağı səviyyəsi nəyə mənfi təsir edir?

- əməkdaşların peşəkarlığına
- məhsulun keyfiyyətinə
- məhsul buraxılışına
- investisiyaların cəlb olunmasına
- menecmentin yüksəlməsinə

453 Korporativ idarəetmə təcrübəsinin aşağı səviyyəsi investisiyaların cəlb olunmasına mənfi təsir etməklə, milli səviyyədə nəyə gətirib çıxarır

- durğunluğa
- artıma
- struktur dəyişikliklərinə
- daha böyük problemlərin yaranmasına
- yüksəlişə

454 Korporativ idarəetmə təcrübəsinin aşağı səviyyəsi investisiyaların cəlb olunmasına mənfi təsir etməklə, milli səviyyədə daha böyük problemlərin yaranmasına gətirib çıxarır. Bu da korporativ idarəetmə nəyin müəyyən olunmasını zəruri edir?

- qaydalarının
- sisteminin
- davranlarının
- reytinglərinin
- prinsiplərinin

455 Reytinglərin təyin olunması və onun əsasında təhlilin aparılması konkret bazar mühitində qiymətli kağızlar emitentlərini nə etməyə imkan verir.

- modifikasiyaya
- standartlaşdırmağa
- unifikasiyaya
- diferensiallaşdırmağa
- stimullaşdırmağa

456 Menecerlərlə mübahisələr kimlər arasında olur?

- menecerlər və xarici investorlar arasında



- menecerlər və müəssisə arasında
- investorlar və kreditorlar arasında
- menecerlər və səhmdarlar arasında
- səhmdarlar arasında

457 Korporativ şantaj nədir?

- Bir sahəyə aid təşkilatların birləşməsidir
- səhmdar cəmiyyətin rəqabət qabiliyyətliliyinin və maliyyə vəziyyətinin sarsıldılmasına yönəldilmiş münaqişədir.
- səhmdar qrupunun (kənar investor) müəssisə üzərində nəzarət yaratmaq cəhdlərinəticəsində meydana gələn münaqişədir.
- səhmdar cəmiyyətin minoritarlara məxsus səhm paketlərini bazar qiymətindən yüksək qiymətə almağa yönəldilmiş münaqişədir.
- Məhsulun işlənməsinin maliyyə-təsərrüfat, təşkilati idarəetmə üsuludur

458 Hansı münaqişə menecerlərlə əlaqədar mübahisələrə daxildir?

- Konfliktoloqla menecerlər arasındakı münaqişələr
- Auiditorlarla menecerlər arasındakı münaqişələr
- İqtisadçılarla menecerlər arasındakı münaqişələr
- Səhmdarlarla menecerlər arasındakı münaqişələr
- Ekspertlərlə menecerlər arasındakı münaqişələr

459 Mübahisələr şərti olaraq neçə qrupa bölünür?

- 8.0
- 6.0
- 2.0
- 4.0
- 7.0

460 Şərti mübahisələrin tipinə hansı aid deyil?

- “Ədavətli udulma təşəbbüsə”ləri ilə səhmdarların mübahisələri
- Konfliktoloq və qeyri-hökumət təşkilatları arasında mübahisələr
- İri və xırda səhmdarların münasibətlərində mübahisələr
- Daxili və xarici səhmdarların mübahisələri
- Menecerlə səhmdarlar arasında olan mübahisələr

461 Korporativ münaqişələrdə qanunvericilik normalarının pozulması nə ilə əlaqədardır? 1-Səhmdarların maraqlarına təsir edən korporativ normaları qəsdən pozulması ilə; 2-Səhmdarların maraqlarına təsir edən korporativ normaların qərəzsiz pozulması ilə; 3-Səhmdarların maraqlarına təsir edən korporativ normaların qərəzli pozulması ilə; 4-Səhmdarların maraqlarına təsir edən proseslərin qərəzsiz pozulması ilə

- 2, 4
- 1, 3
- 1, 2
- 1, 4
- 2, 3

462 Korporativ münaqişələrdə udulma nəyin nəticəsində yaranır?

- Səhmdar qrupunun təşkilatdan qismən kənarlaşması nəticəsində yaranan münaqişədir
- Səhmdar qrupunun şirkətə daxil olması nəticəsində yaranan münaqişədir

- Səhmdar qrupunun müəssisədən kənarlaşması nəticəsində yaranan münaqişədir
- Səhmdar qrupunun müəssisə üzərində nəzarəti yaratmaq cəhdləri nəticəsində yaranan münaqişədir
- Səhmdar qrupunun müəssisədən maliyyə qrupu çıxarması nəticəsində yaranan münaqişədir

463 Dividentlərə görə münaqişələrə hansı aiddir?

- Təşkilatın gəlirlərinin indeksasiya edilməsi iri və xırda səhmdarların mübahisəsi
- Təşkilatın gəlirlərinin verilməsi məqsədilə iri və xırda səhmdarların mübahisəsi
- Təşkilatın gəlirlərinin istiqamətlənməsi məqsədilə iri və xırda səhmdarların mübahisəsi
- Təşkilatın gəlirlərinin istifadəsi məqsədilə iri və xırda səhmdarların mübahisəsi
- Təşkilatın gəlirlərinin yığılması məqsədilə iri və xırda səhmdarların mübahisəsi

464 Korporativ mübahisə dedikdə nə başa düşülmür?

- İncəsafatçılar və cəmiyyətin menecerləri arasında olan mübahisələr
- Səhmdarlar və cəmiyyətin menecerləri arasında münaqişələr
- Səhmdar cəmiyyətlər və incəsafatçılar arasında fikir ayrılıqları
- İncəsafatçılarla cəmiyyət arasında fikir mübadiləsi
- Cəmiyyət və cəmiyyətin menecerləri arasında olan mübahisələr

465 Korporativ münaqişə baş vermir:

- Səhmdarların tərkibində mühim dəyişikliklər
- Cəmiyyətin rəhbərlərinin qərarlarının mahiyyətinə görə iddiaların qaldırılması
- Fəaliyyətdə olan qanunvericilik normalarının pozulması
- Səhmdarların hüquqları qorunduqda
- Fəaliyyətdə olan idarəetmə orqanlarının səlahiyyətlərinin vaxtından əvvəl dayandırılması

466 Korporativ mübahisələrin ilkin şərti deyil?

- Nəzarət funksiyasının öz üzərinə risk götürməyən və idarəetmədə
- Mülkiyyətin idarəetmədən ayrılması
- Səhm mülkiyyətində geniş iştirak imkanını kapitalın yenidən bölünməsinin çətin variantlarını nəzərdə tutur
- Korporasiyanın fəaliyyətinin nəticələrində mənfəət əldə olunur
- Korporasiyanın fəaliyyətinin nəticələrində maraqlı şəxslərin maraqlarının mübadiləsi

467 “Qiyətli kağızlar haqqında qanun”da informasiyanın nəşr edilməsinin hansı üsulları nəzərdə tutulmur?

- İnformasiyanın internet vasitəsilə yayılması
- Nəşr edilən bütün informasiyanın vahid külliyyatının “Xəbərlərə əlavələrdə” əks olunması
- Periodik olaraq nəşr edilənlərin müxtəlif tirajlaşdırılarda olması
- İnformasiyanın məhdud oxunuş şərti ilə yayımlanması
- İnformasiyaların informasiya agentlərinin xəbər lentində açıqlanması

468 Korporativ idarəetmədə cəmiyyətə hansı informasiyanın nəşri tövsiyə olunmur?

- Cəmiyyətin korporativ idarəetmə kodeksinə əməl edilməsi haqqında
- Dividentlərin ödənilməsi üzrə Direktorlar Şurasının qərarlarının qəbulunun meyarları haqqında
- Baş direktorların müavinləri, baş mühasib və cəmiyyətin katibi haqqında
- Cəmiyyətin aktivlərinin 1 %-ni aşmayan dəyərə malik cəmiyyət əmlakının iştirak etdiyi müqavilələr haqqında
- Qiyətli kağızların növbəti emissiyalarının potensial tərkibi haqqında

469 İnformasiyanın nəşr edilməsi haqqında qətnaməyə görə təqdim olunan formaların ümumi hissələrindən hansı səhvdir?

- Emitentin adının qısaldılmış forması
- C) Emitentin yerləşmə yeri
- Emitentin adının tam forması
- Emisiya olunacaq qiymətli kağızların həcmi
- Emitentin nəşr etdiyi informasiyaların yerləşdiyi daimi mətbuat yayımlarının adlarının əks olunduğu internet ünvanı

470 Ümumi qaydada informasiya necə aşkarlanır? 1-İnformasiya agentliyində 1 gün yayımlanır ; 2-İnternetdə 3 gün yayımlanır; 3-İnternetdə 5 gün yayımlanır; 4-Kütləvi informasiya mətbuat yayımlarında 3 gün verilir

- 1, 3
- 2, 3
- B) 1, 2, 3
- 1, 2, 4
- 2, 4

471 Ümumi qaydada informasiyanın necə aşkarlanmasında hansı səhvdir?

- İnformasiya agentliyində 1 gün yayımlanır və kütləvi informasiya mətbuat yayımlarında 3 gün verilir
- İnternetdə 3 gün yayımlanır
- İnformasiya agentliyində 1 gün yayımlanır
- Kütləvi informasiya mətbuat yayımlarında 7 gün verilir
- İnternetdə 3 gün yayımlanır və informasiya agentliyində 1 gün yayımlanır

472 Qiymətli kağızların yerləşdirilməsi mərhələsində hansı məlumatlar nəzərdə tutulmur?

- Yerləşdirmənin dayandırılması və bitmə vaxtı haqqında
- Yerləşdirmənin vaxtının dəyişdirilməsi
- Yerləşdirmənin başlama vaxtı
- Yerləşdirilən kağızların həcmi
- Yerləşdirmənin qiyməti və müəyyən edilmə qaydaları

473 Qiymətli kağızların yerləşdirilməsinin başlanması müvafiq olaraq agentliklərdə və internetdə yerləşdirmədən neçə gün gec olmayaraq elan edilməlidir?

- 5 və 4 gün gec olmayaraq elan edilməlidir
- 5 və 7 gün gec olmayaraq elan edilməlidir
- 6 və 8 gün gec olmayaraq elan edilməlidir
- 7 və 9 gün gec olmayaraq elan edilməlidir
- 4 və 5 gün gec olmayaraq elan edilməlidir

474 Korporativ idarəetmədə illik hesabatda əks olunmayan əsas bölmə?

- Maliyyə hesabatına izah
- Kompaniya haqqında məlumat
- DŞ-nin sədrinin səhmdarlara müraciəti
- Son 10 il üzrə istehsal göstəricilərinin dinamikası
- Marketing və satış

475 Korporativ idarəetmədə illik hesabatda əks olunmayan əsas bölmə?

- Müstəqil auditorun rəyi
- Maliyyə hesabatı
- Yoxlama komissiyasının rəyləri
- Baza ili üzrə şirkətdəki əhəmiyyətli hadisələrin xronologiyası

- Son 3 il üzrə istehsal göstəricilərinin dinamikası

476 Korporativ idarəetmədə illik hesabatda əks olunmayan əsas bölmə?

- Ekologiya  
 Səhm kapitalının strukturu  
 Proqnoz verilənləri  
 15%-dən çox səhmə sahib səhmdarlar  
 Heyət və sosial müdafiə

477 Korporativ idarəetmədə illik hesabatda əks olunan əsas bölmələrdən hansı səhvdir?

- 5%-dən çox səhmə sahib olan səhmdarlar  
 3 il ərzində gəlir və zərərlər haqqında mühasibat balansı  
 Korporativ məsələlər üzrə arayışlar  
 2% səhm paketinə sahib olan səhmdarlar haqqında məlumat  
 Kompaniyada korporativ davranış praktikası haqqında informasiyanın nəşri

478 İnformasiyanın nəşr edilməsinin yeni texnologiyasına görə investorların emitentlərinin nəşr etdiyi informasiyalara qoyduqları tələblərə aid olmayan hansıdır?

- Korporativ idarəetmə haqqında informasiya  
 Faktiki nəticələrin planda müqayisəsi  
 Daxili kapital və biznes riskləri haqqında informasiya  
 Tərtib edilən biznes planın təhlili  
 Tamamlayıcı tarixi məlumatların nəşr edilməsi

479 İnformasiyanın nəşr edilməsinin yeni texnologiyasına görə investorların emitentlərinin nəşr etdiyi informasiyalara qoyduqları tələblərdən hansı səhvdir?

- Korporativ idarəetmə haqqında informasiya  
 Faktiki nəticələrin planla müqayisəsi  
 Daxili kapital və biznes riskləri haqqında informasiya  
 Nəticələrin biznes-planla müqayisəsi  
 Tamamlayıcı tarixi məlumatların nəşr edilməsi

480 İnformasiyanın nəşr edilməsinin yeni texnologiyasına görə kompaniyanın özü tərəfindən qoyulan tələblərə hansı aiddir?

- Korporativ idarəetmə haqqında informasiya  
 Faktiki nəticələrin planla müqayisəsi  
 Daxili kapital və biznes riskləri haqqında informasiya  
 Rəqabət qabiliyyətliliyinin saxlanması üçün nəşr edilən informasiyanın qısaltılması  
 Tamamlayıcı tarixi məlumatların nəşr edilməsi

481 Milli reytingin yaradılması metodikası nəyə əsasən təşkil edilmişdir? 1-Milli qanunvericiliyə ; 2-Korporativ davranış kodeksinin rəylərinə ; 3-Milli davranış kodeksinə; 4-İşgüzar dövriyyənin ən yaxşı praktiki nümunələrinə

- 1, 3  
 2, 3  
 1, 2, 3  
 1, 2, 4  
 2, 4

482 Milli reytingin yaradılması metodikasının təşkilində hansı hesaba alınmır?

- İşgüzar dövriyyənin ən yaxşı praktiki nümunələrinə
- Korporativ davranış kodeksinin rəylərinə
- Milli qanunvericilik
- Gəlir və payların əldə olunmasında mülkiyyət hüququnun reallaşdırılmasına
- Milli qanunvericilik və korporativ davranış kodeksinin rəylərinə

483 “RİD-Ekspert RA” korporativ idarəetmə reytinginin 4 qrup göstəricisinə aid olmayan hansıdır?

- İnformasiyanın nəşr edilməsi
- İdarəetmə və nəzarət orqanlarının fəaliyyəti
- Səhmdarların hüququ
- İnvestorların hüquqları
- Digər marağı olan şəxslərin mənafeələrinin gözlənilməsi və korporativ-sosial məsuliyyət

484 “RİD-Ekspert RA” korporativ idarəetmə reytinginin IV qrup göstəricisinə aid olmayan hansıdır?

- İnformasiyanın nəşr edilməsi
- İdarəetmə və nəzarət orqanlarının fəaliyyəti
- Səhmdarların hüququ
- A)) Korporativ davranış kodeksinin rəyləri
- Digər marağı olan şəxslərin mənafeələrinin gözlənilməsi və korporativ-sosial məsuliyyət

485 Korporativ idarəetmənin keyfiyyətindən asılı olaraq reyting iştirakçıları hansı reyting sinflərindən birinə aid edilə bilməz?

- D sinfi
- B sinfi
- A sinfi
- E sinfi
- C sinfi

486 “A” reyting sinfinə aid edilən iştirakçılardan hansı olmur?

- Qanunvericiliyin tələblərinə riayət etmə
- Keyfiyyətli informasiyanın təqdim olunması
- Təcrübədə korporativ davranış kodeksinin məsləhətlərinə əməl etmə
- Korporativ idarəetmənin yüksək səviyyəsi
- Korporativ-sosial məsuliyyət sahəsində passiv siyasətin həyata keçirilməsi

487 “B” reyting sinfinə daxil olan iştirakçılara hansı xasdır? 1-Səhmdarların hüquqlarının pozulması riskləri; 2-Kompaniyanın icraedici orqanlarının qeyri-vicdanlı fəaliyyətləri; 3-Reytinginin qiymətləndirilməsi anına keyfiyyətsiz informasiyaların təqdim olunması riskləri; 4-Korporativ idarəetmənin yüksək səviyyəsi

- 3, 4
- 2, 3, 4
- 1, 2, 4
- 1, 2, 3
- 2, 3

488 Variantların hansı “C” reyting sinfinə aid olunan kompaniyalara uyğun gəlmir?

- Korporativ idarəetmə kodeksinin baza verilənlərinə riayət olunmaması

- Fəaliyyətində mövcud qanunvericiliyin pozulması
- Korporativ idarəetmənin aşağı səviyyəsi
- Korporativ idarəetmənin yuxarı səviyyəsi
- Korporativ idarəetmənin aşağı səviyyəsi və mövcud qanunvericiliyin pozulması

489 “C” reyting sinfinə aid olunan kompaniyalara uyğun gələn hansıdır?

- Keyfiyyətli informasiyanın təqdim olunması
- Qanunvericiliyin başlıca tələblərinə riayət etmə
- Korporativ idarəetmənin yüksək səviyyəsi
- Reyting qiymətləndirilməsi anında SC-lərin “digər maraqlı şəxslərin” maraqlarını tam nəzərə almaması
- Təcrübədə korporativdavranış kodeksinin məsləhətlərinə əməl etmə

490 “D” reyting sinfinə daxil edilən kompaniyaları hansı xarakterizə etmir?

- SC-lərin səhmlərinə investisiyalaşmaq riskinin çox yüksək olması
- Qanunvericiliyin tələblərinin pozulması
- Korporativ idarəetmənin kafi olmayan səviyyəsi
- Korporativ idarəetmənin aşağı səviyyəsi
- Korporativ davranış kodeksinin nəzərə alınmaması

491 Korporativ idarəetmə reytingində “RİD-Ekspert RA” –da SC-lərin hansı informasiyasından istifadə edilmir?

- AR-nın səlahiyyətli agentlərinin xəbər lentləri
- Son 2 rüb üzrə hesabatlılıq
- SC-in rəsmi internet saytı
- Kompaniyanın son 3 illik fəaliyyət göstəriciləri
- Kompaniyanın illik hesabatı

492 CORE-reyting şkalası hansı intervalda götürülür?

- 0-dan 50-yə qədər
- 0-dan 125-ə qədər
- 0-dan 150-yə qədər
- 0-dan 100-ə qədər
- 0-dan 75-ə qədər

493 CORE-reytingində hansı qrup göstəricilərdən istifadə olunmur?

- Kütləvi informasiya
- Könüllü açıqlanan informasiya
- Kütləvi və könüllü açıqlanan informasiya
- Nəşr edilən məcburi olmayan informasiya
- Qiymətli kağızlar bazarının analitiklərinin sorğu nəticələri

494 CORE-reytingində müəssisənin qiymətləndirilməsinin vacib aspektlərindən hansı səhvdir?

- Adi minoritar səhmdarın əldə edə biləcəyi informasiyadan istifadə
- Obyektivlik
- Müstəqillik
- Qiymətli kağızlar bazarının analitiklərinin sorğu nəticələri
- Müstəqillik və obyektivlik

495 Korporativ idarəetmənin müxtəlif aspektlərini əks etdirən 6 qiymətləndirmə parametrinə aid

olmayan hansıdır?

- Risklərin olmaması
- Səhmdarların başlıca hüquqları
- İnformasiyanın nəşr olunması
- Həyata keçirilən fiskal siyasət
- Korporativ idarəetmənin tarixi

496 Analitiklər tərəfindən hazırlanan "PTAYM-TASS" reyting metodologiyası nəyə əsaslanır

- E) Reyting olunan kompaniyalarda sahədaxili risklərə
- Reyting olunan kompaniyalarda idarəetmənin keyfiyyətinə
- Reyting olunan kompaniyaların maliyyə vəziyyətinə
- Reyting olunan kompaniyalar üzrə kütləvi informasiyaların təhlilinə
- Reyting olunan kompaniyaların iqtisadiyyatın sahələrinə mənsub olmasına

497 "PRAYM-TASS" reytingini başqa reytinglərdən hansı fərqləndirir? 1- Qanunvericiliyin başlıca tələblərinə riayət etmə; 2-Reytingin üçün müəssisələrin sahə prinsipi üzrə qruplaşdırılması ; 3-Reytinglərin şəxsi metodiki baza əsasında aparılması ; 4-İnformasiyanın açıq mənbələrə əsaslanması

- 1, 3, 4
- 1, 2, 3
- 2, 4
- 2, 3, 4
- 3, 4

498 Mənafeələr toqquşması nə zaman yaranır:

- Aidiyyəti şəxslərlə əqdi təsdiq etmək üçün səhmdarların ümumi yığıncağında iştirak edən səhmdarların (aidiyyəti şəxs qismində çıxış edən səhmdarlar istisna olmaqla) sadə səs çoxluğu tələb olunur. Bundan əlavə, aidiyyəti şəxs qismində çıxış edən səhmdarlar ümumi yığıncağa təqdim olunan iri həcmli əqdlərə dair səs verməməlidirlər.
- Müşahidə şurası üzvlərinin əksəriyyətinin əqddə marağı olduqda, aidiyyəti şəxslərlə əqdə dair qərarı səhmdarların ümumi yığıncağı qəbul etməlidir.
- Mövcud və ya potensial mənafeələr toqquşmasına və ya aidiyyəti şəxslərlə hər hansı əqdə cəlb olunmuş müşahidə şurasının üzvü həmin əqdə dair qərar qəbul edilərkən müzakirələrdən və səs verməkdən çəkinməlidir.
- hamısı
- hər hansı işçinin, yaxud direktorun şəxsi, maliyyə maraqları onun cəmiyyətin maraqlarına uyğun hərəkət etmək vəzifəsinə və məsuliyyətinə ziddiyyət təşkil edir və ya belə ziddiyyət yarada bilər.

499 Mənafeələrin toqquşmasına aid deyil:

- Müşahidə şurası üzvlərinin əksəriyyətinin əqddə marağı olduqda, aidiyyəti şəxslərlə əqdə dair qərarı səhmdarların ümumi yığıncağı qəbul etməlidir.
- təsərrüfat məktubunun hazırlanması
- Aidiyyəti şəxslərlə əqdi təsdiq etmək üçün səhmdarların ümumi yığıncağında iştirak edən səhmdarların (aidiyyəti şəxs qismində çıxış edən səhmdarlar istisna olmaqla) sadə səs çoxluğu tələb olunur. Bundan əlavə, aidiyyəti şəxs qismində çıxış edən səhmdarlar ümumi yığıncağa təqdim olunan iri həcmli əqdlərə dair səs verməməlidirlər.
- hər hansı işçinin, yaxud direktorun şəxsi, maliyyə maraqları onun cəmiyyətin maraqlarına uyğun hərəkət etmək vəzifəsinə və məsuliyyətinə ziddiyyət təşkil edir və ya belə ziddiyyət yarada bilər.
- Mövcud və ya potensial mənafeələr toqquşmasına və ya aidiyyəti şəxslərlə hər hansı əqdə cəlb olunmuş müşahidə şurasının üzvü həmin əqdə dair qərar qəbul edilərkən müzakirələrdən və səs verməkdən çəkinməlidir.

500 Cəmiyyətin nizamnaməsi ilə müəyyən edilmiş hüquqlarının həyata keçirilməsi baxımından hansı məsələlərlə bağlı məlumatların açıqlanması vacibdir:

- cəmiyyətin idarəetmə orqanları və vəzifəli şəxsləri barədə;
- hamısı
- cəmiyyətin hesabat dövrü üzrə maliyyə göstəriciləri;
- cəmiyyətin bağladığı əqdlər;
- cəmiyyətin cəlb etdiyi maliyyə vəsaitləri;

501 Aşağıdakı fikirlərdən hansı düzdür:

- Risklərin idarə edilməsi risklərin təhlili və qiymətləndirilməsini, o cümlədən, risk səviyyəsinin göstəricilərinin təhlilini,
- risklərin paylanması və bu risklərin səhmdarlara təsirinin məhdudlaşdırılmasına yönəlmişdir.
- risklərin idarə edilməsi onların cəmiyyətin fəaliyyəti üçün doğuracaq fəsadların azaldılmasına yönəlmişdir
- hamısı
- Risklərin idarə edilməsinin əsas məqsədi cəmiyyətin qarşılaşa biləcəyi potensial problemləri qabaqcadan müəyyən edib tədbir görməkdən ibarətdir,

502 Müasir iqtisadiyyatda olan korporativ qurumlar – müasir cəmiyyətin transformasiya islahatlarının xasiyyətlərini müəyyən edən .....

- “xüsusi təşkilati-hüquqi strukturlardır”.
- “xüsusi hüquqi-iqtisadi strukturlardır”.
- “xüsusi sosial-təşkilati strukturlardır”.
- “xüsusi sosial-iqtisadi strukturlardır”.
- “xüsusi sosial-hüquqi strukturlardır”.

503 Korporasiyada tarixən yaranan mülkiyyət bölgüsü korporativ idarəetmənin spesifik milli modellərini, bunlara müvafiq müəyyən qanunvericilik konsepsiyalarını və...

- cəmiyyətin idarəetmə strukturunu müəyyənləşdirir
- dövlətin biznes sistemlərini müəyyənləşdirir
- dövlətin nizamlayıcı sistemini müəyyənləşdirir
- dövlətin tənzimləmə modellərini müəyyənləşdirir
- dövlətin biznes modellərini müəyyənləşdirir

504 Korporasiyada tarixən yaranan mülkiyyət bölgüsü korporativ idarəetmənin spesifik....., bunlara müvafiq müəyyən qanunvericilik konsepsiyalarını və dövlətin tənzimləmə modellərini müəyyənləşdirir

- strukturunu
- cəhətlərini
- qurumunu
- milli modellərini
- milli cəhətlərini

505 Məhz korporativ idarəetmə vasitəsilə dövlət iqtisadi artıma..... təsir edə bilər.

- təşkilədi
- sistemləşdirici
- stimullaşdırıcı
- tənzimləyici
- mürəkkəb şəkildə

506 Məhz korporativ idarəetmə vasitəsilə dövlət iqtisadi artıma tənzimləyici təsir edə bilər. Bu, hər şeydən əvvəl, innovasiyanı stimullaşdırmaqla, antiinflasiya və .....aparmaqla həyata keçirilir.



- qiymətli kağızlar bazarını
- fiskal tədbirlərini
- nizamlayıcı tədbirlərini
- antiinhisar tədbirlərini
- büdcə tədbirlərini

507 Korporativ idarəetmənin yaradılması və təkmilləşdirilməsi dövlətin imkanlarını nəzərə alaraq nəyə əsaslanmalıdır?

- ana şirkətlərə
- qeyri-dövlət təşkilatlarına
- cəmiyyətə
- dövlət idarəçiliyinə
- korporativ assosiyalara

508 Hansı halda dövlətlə korporasiyanın maliyyə münasibətləri yaranır?

- Elmi-tədqiqat və təcrübə konstruktor işləri maliyyələşdirilərkən
- Büdcədən kənar fondlara ödəmələr zamanı
- Büdcə sisteminə vergi yığılan zaman
- Nizamnamə kapitalını formalaşdırma zamanı
- Kapital qoyuluşları maliyyələşdirilərkən

509 Hansı halda dövlətlə korporasiyanın maliyyə münasibətləri yaranmır?

- Elmi-tədqiqat və təcrübə konstruktor işləri maliyyələşdirilərkən
- Büdcədən kənar fondlara ödəmələr zamanı
- Büdcə sisteminə vergi yığılan zaman
- Investisiya kompaniyaları ilə profil əməliyyatı keçiriləndə
- Kapital qoyuluşları maliyyələşdirilərkən

510 509. SC-in menecerləri və səhmdarlarına bilavasitə təsir metodlarına hansı aid deyil?

- Cəmiyyət haqqında mənfəət iddiaları
- Məhsuldarlığa və kreditlərə təsir etməklə süni iqtisadi çətinliklərin yaradılması
- Fəaliyyətdə olan menecerlərin səlahiyyətlərinin dayandırılması
- Cəmiyyət haqqında mənfəət informasiyalarının nəşr edilməsi
- SC-in fəaliyyəti üzrə hüquq mühafizə orqanlarının çoxsaylı yoxlamalarının təşkili

511 SC-in menecerləri və səhmdarlarına birbaşa təsir metodlarına aid deyil: 1-Cəmiyyət və onun rəhbərlərinə qarşı müxtəlif iddiaların qaldırılmaması; 2-Fəaliyyətdə olan menecerlərin səlahiyyətlərinin dayandırılması; 3-Məhsuldarlığa və kreditlərə təsir etməklə iqtisadi çətinliklərin ləğvi; 4-Sahib olduqları səhmləri satmaq üçün səhmdarlara birbaşa müraciət edilməsi; 5-Cəmiyyət haqqında mənfəət informasiyalarının nəşr edilməsi

- 2.0
- 4.0
- 1.0
- 3.0
- 5.0

512 Korporativ idarəetmə kodeksində hansı məsləhətlər nəzərdə tutulur?

- Müstəqil direktorlar DŞ-nin 1/4-dən az olmalı və 4 nəfərdən az olmamalıdır
- Müstəqil direktorlar DŞ-nin 1/3-dən az olmalı və 5 nəfərdən az olmamalıdır

- Müstəqil direktorlar DŞ-nın 1/4-dən az olmalı və 3 nəfərdən az olmamalıdır
- Müstəqil direktorlar DŞ-nın 1/4-dən az olmalı və 2 nəfərdən az olmamalıdır
- Müstəqil direktorlar DŞ-nın 1/2-dən az olmalı və 6 nəfərdən az olmamalıdır

513 Korporativ idarəetmə kodeksində hansı məsələlər nəzərdə tutulur?

- Müstəqil direktorlar DŞ-nın 1/4 –dən az olmalı və 2 nəfərdən az olmamalıdır
- Müstəqil direktorlar 5 nəfərdən az olmamalıdır
- Müstəqil direktorun cəmiyyətdəki vəzifələrini icra etdiyi 5 il ərzində öz statusunun qoruyub saxlayır
- Müstəqil direktorun cəmiyyətdəki vəzifələrini icra etdiyi 7 il ərzində öz statusunun qoruyub saxlayır
- Müstəqil direktorun cəmiyyətdəki vəzifələrini icra etdiyi 7 il ərzində heç bir statusa malik deyil

514 Korporativ idarəetmə kodeksində müstəqil direktor cəmiyyətdəki vəzifələrini icra etdiyi neçə il ərzində öz statusunu qoruyub saxlayır?

- 6.0
- 3.0
- 9.0
- 7.0
- 4.0

515 Hansı halda direktorlar müstəqil hesab olunmur?

- Hökumət nümayəndəsi olmadıqda
- Cəmiyyəti idarə etmiş vəzifəli şəxsin affilləşmişşəxsi olmadıqda
- İstənilən vəzifəli şəxsin DŞ-nın və üzvü olduğu digər cəmiyyətin vəzifəli şəxsi olmadıqda
- Hökumət nümayəndəsi olduqda
- Hal-hazırda və son 3 ildə cəmiyyətin vəzifəli şəxsi olmadıqda

516 Müstəqil direktorlar kodeksində cəmiyyətin DŞ-nın üzvü vəzifəsinin yerinə yetirdiyi neçə illik müddət başa çatdıqda müstəqil direktorlar müstəqil şəxs kimi nəzərdən keçirilə bilməz?

- 12.0
- 9.0
- 5.0
- 7.0
- 4.0

517 Korporativ idarəetmə kodeksi üzrə hansı komitənin yaradılması məsləhət deyil?

- Etika üzrə komitə
- Audit üzrə komitə
- Strateji planlaşdırma üzrə komitə
- Hesabatların yoxlanılması üzrə komitə
- Kadrlar və mükafatlar üzrə komitə

518 Korporativ idarəetmə kodeksi üzrə hansı komitənin yaradılması məsləhət deyil?

- Korporativ münaqişələrin tənzimlənməsi üzrə komitə
- Audit üzrə komitə
- Strateji planlaşdırma üzrə komitə
- Estetika üzrə komitə
- Kadrlar və mükafatlar üzrə komitə

519 Korporativ idarəetmə kodeksi üzrə hansı komitənin yaradılması məsləhət deyil?

- Korporativ münafiqşələrin tənziplənməsi üzrə komitə
- Audit üzrə komitə
- Etika üzrə komitə
- Strateji araşdırma üzrə komitə
- Kadrlar və mükafatlar üzrə komitə

520 “ABŞ-da korporativ idarəetmənin əsas prinsipləri və istiqamətləri” neçənci ildə yaranmışdır?

- 2002.0
- 2000.0
- 1999.0
- 1998.0
- 2001.0

521 “Yunanıstanda korporativ idarəetmə prinsipləri” neçənci ildə yaranmışdır?

- 2002.0
- 2000.0
- 1998.0
- 1999.0
- 2001.0

522 “Almaniya korporativ idarəetmə sistemi üçün ən yaxşı təcrübə” neçənci ildə yaranmışdır?

- 2002.0
- 1999.0
- 1998.0
- 2000.0
- 2001.0

523 Azərbaycanda Məcəllənin hansı bölümləri üzərində iş aparılır?

- Payçıların korporativ idarəetmədə rolu.
- Maliyyə hesabatı, şəffaflıq və açıqlama;
- Müşahidə şurası; İdarə heyəti;
- bütün variantlar
- Payçıların hüquqları və onlara münasibət;

524 Korporativ idarəetmə Məcəlləsi Qanunvericilikdən nə ilə fərqlənir?

- bütün variantlar
- icrasının vacibliyinə görə
- zamana görə
- çevikliyinə görə
- hüquqi statusuna görə

525 Hüquqi və fiziki şəxslərin öz borc öhdəliklərini vaxtılı-vaxtında ödəyə bilməməsi nə adlanır

- Tarazlıq
- Ucuzlaşma
- Satış
- Müflisləşmə
- Varlanma

526 Müflisləşmənin zəmin yaratdığı proseslərdəndir

- Ölkənin xaricdəki nüfuzunun pisləşməsi
- Ölkədaxili vəziyyətin ağırlaşması
- Ölkə iqtisadiyyatının çökməsi
- Ayrı-ayrı investor və borclular arasındakı münasibətlərini tənzimlənməsi yolu ilə növbəti iqtisadi yüksəlişə
- Məhsullara olan maya dəyərinin aşağı düşməsi

527 Sahibkara və biznesmenlər müflisləşmə prosesini necə dəyərləndirməlidirlər

- Ucuzlaşdırma siyasəti
- İdarəetmənin gücləndirilməsi
- Yalnızca 1 dəfə baş verən maliyyə yatırımı
- hər zaman onları izləyən bir kölgə kimi
- Müəssisə maliyyə vəsaitlərinin kəskin axını

528 Müəssisələr müflisləşdirmədən qaçınmaq üçün nə etməlidir

- Doğru cavab yoxdur
- Qiymətlərin kəskin yüksəltməlidir
- Haqsız rəqabətdən istifadə etməlidir
- İdmançı kimi hər zaman formada qalmalıdır
- Qiymətlərin kəskin ucuzlaşdırmalıdır

529 Müflisləşmənin həll etdiyi məsələlərdəndir:

- İstehlakçılara az və ya tamamilə lazım olmayan məhsul istehsalçıları sıradan çıxarır
- Əmək resurslarının çevik hərəkətinə şərait yaradır
- Müəssisədə struktur dəyişikliklərinə zəmin yaradır
- Bunların hamısı
- Müflisləşmə qorxusu biznesmenləri daha çox sahibkar kimi davranmağa sövq edir.

530 İri şirkətlərin müvəffəqiyyəti, ilk növbədə miqyas üstünlüyündən başlayır yəni, malların və xidmətlərin bir istehsalat vahidindən (mülkiyyət verilmədən) başqa istehsalat vahidinə verilməsi ilə-transaksiya məsrəflərində

- yerdəyişmə baş verir
- sabitlik baş verir
- artım baş verir
- qənaət baş verir
- durğunluq baş verir

531 İri şirkətlərin müvəffəqiyyəti, ilk növbədə miqyas üstünlüyündən başlayır yəni, malların və xidmətlərin bir istehsalat vahidindən (mülkiyyət verilmədən) başqa istehsalat vahidinə verilməsi ilə-

.....

- xammal məsrəflərində inkişaf baş verir.
- transaksiya məsrəflərində artım baş verir.
- sabit məsrəflərində sabitlik baş verir.
- transaksiya məsrəflərində qənaət baş verir.
- dəyişən məsrəfləridə yerdəyişmə qənaət baş verir.

532 Effektiv və səmərəli olan korporasiyalar fəal innovasiya – satış siyasətini yeridib, yüksək və stabil.....

- menecment alırlar
- bazar payları alırlar

- bazarları çıxış alırlar
- mənfəət alırlar
- məhsul alırlar

533 Sərmayədarları cəlb etmək üçün (o cümlədən xarici sərmayədarları) onların qoyduğu kapital

- stimullaşdırılmalıdır
- digər sahələrə yatırılmalıdır
- yönəldilməlidir
- qorunmalıdır
- likvidliyi artırılmalıdır

534 Sərmayədarları cəlb etmək üçün (o cümlədən xarici sərmayədarları) onların qoyduğu kapitalın qorunması təmin olunmalıdır. Əks halda, kapital kimlər tərəfindən oğurlana bilər?

- kreditorlar, direktorlar şurasının üzvləri və səhmlərin nəzarət zərfini saxlayan sahibkarlar
- şirkətin rəhbərləri, əməkdaşlar və səhmlərin nəzarət zərfini saxlayan sahibkarlar
- şirkətin rəhbərləri, direktorlar şurasının üzvləri və kreditorlar
- şirkətin rəhbərləri, direktorlar şurasının üzvləri və səhmlərin nəzarət zərfini saxlayan sahibkarlar
- şirkətin əməkdaşları, direktorlar şurasının üzvləri və səhmlərin nəzarət zərfini saxlayan sahibkarlar

535 İdarəçilik sistemində əsas qayda hansıdır?

- müxtəlif orqanlarda intizamın olmasıdır
- müxtəlif orqanların yaradılması və səlahiyyətlərin verilməsidir
- müxtəlif orqanların yaradılmasıdır
- müxtəlif orqanlar arasında funksiyaların aydın bölgüsüdür
- müxtəlif orqanların fəaliyyətində şəffaflığın təmin olunmasıdır

536 İdarəçilik sistemində əsas qayda – müxtəlif orqanlar arasında funksiyaların aydın bölgüsüdür və bu tamamilə yə akiddir?

- korporativ idarəetmə iştirakçılarının hüquqlarının qorunmasının əsaslarının yaradılmasına da aiddir
- korporativ münasibətlərinin əsaslarının yaradılmasına da aiddir
- korporativ menecmentin əsaslarının yaradılmasına da aiddir
- korporativ idarəetmənin əsaslarının yaradılmasına da aiddir
- korporativ idarəetmə iştirakçılarının hüquqlarının yaradılmasına da aiddir

537 Korporativ idarəetmənin səmərəli sisteminin yaradılması nəzarətedici, hüquq-mühafizə və tənzimləyici orqanlar üçün nəyi tələb edir.

- maliyyə və kadr resursları
- peşəkar menecerləri və maliyyəni
- intizamı və kadr resursları
- intizam və maliyyəni
- kadr resursları və liderləri

538 Korporativ idarəetmənin səmərəli sisteminin yaradılması hansı orqanlar üçün maliyyə və kadr resursları tələb edir?

- nəzarətedici, sosial-siyasi və qeyri-dövlət
- dövlət və qeyri-dövlət tənzimləyici
- dövlət və qeyri-dövlət
- nəzarətedici, hüquq-mühafizə və tənzimləyici
- nəzarətedici, sosial-siyasi və tənzimləyici

539 Mükəmməl korporativ idarəetmə sisteminin formalaşmasında mühüm rolu kimlər oynayır?

- birjalar
- icarədarlar
- borcalanlar
- kreditorlar
- dilerlər və maklerlər

540 Pul vəsaitlərinin çatışmadığı bir dövrdə məhz kimlər müəssisələrə lazımi maliyyə resurları verirlər?

- əməkdaşlar
- icarədarlar
- borcalanlar
- kreditorlar
- menecerlər

541 Hansı qərarların qəbulunda da korporativ idarəetmə müstəsna rol oynayır

- intuitiv
- operativ
- strateji
- investisiya
- qabaqlayıcı

542 İnvestorlar məhz hansı şirkətin səhmlərinə sahib olmağa can atırlar.

- bazarda güclü mövreyi olan
- səmərəli komandası olan
- qabaqcıl
- mükəmməl korporativ idarəetməyə malik
- peşəkar kadrları olan

543 İnvestorların hüquqlarının pozulmasında səhmdar cəmiyyətlərin rəhbərləri müxtəlif üsul və metodlardan istifadə edirlər, buraya hansı daxildir?

- şirkətin fəaliyyətinin nəticələri haqqında istehlakçıları fasilələrlə və natamam şəkildə məlumatlandırma
- şirkətin fəaliyyətinin nəticələri haqqında əməkdaşları fasilələrlə və natamam şəkildə məlumatlandırma
- şirkətin fəaliyyətinin nəticələri haqqında səhmdarları fta və dolğun şəkildə məlumatlandırma
- şirkətin fəaliyyətinin nəticələri haqqında səhmdarları fasilələrlə və natamam şəkildə məlumatlandırma
- şirkətin fəaliyyətinin nəticələri haqqında tədarükçüləri fasilələrlə və natamam şəkildə məlumatlandırma

544 İnvestorların hüquqlarının pozulmasında səhmdar cəmiyyətlərin rəhbərləri müxtəlif üsul və metodlardan istifadə edirlər, buraya hansı daxildir?

- uzun müddət kreditorlara dividendlərin verilməsi
- uzun müddət idarə heyətinin üzvlərinə dividendlərin verilməməsi
- uzun müddət menecerlərə dividendlərin verilməməsi
- uzun müddət səhmdarlara dividendlərin verilməməsi
- uzun müddət kreditorlara dividendlərin verilməməsi

545 İnvestorların hüquqlarının pozulmasında səhmdar cəmiyyətlərin rəhbərləri müxtəlif üsul və metodlardan istifadə edirlər, buraya hansı daxildir?

- iri institsional səhmdarların ümumi iclasının keçirilməsi vaxtı və ya yeri haqqında məlumatlandırma və ya gec məlumatlandırma

- kreditorları ümumi iclasının keçirilməsi vaxtı və ya yeri haqqında məlumatlandırmama və ya gec məlumatlandırma
- iri səhmdarların ümumi iclasının keçirilməsi vaxtı və ya yeri haqqında məlumatlandırmama və ya gec məlumatlandırma
- xırda səhmdarların ümumi iclasının keçirilməsi vaxtı və ya yeri haqqında məlumatlandırmama və ya gec məlumatlandırma
- bank səhmdarları ümumi iclasının keçirilməsi vaxtı və ya yeri haqqında məlumatlandırmama və ya gec məlumatlandırma

546 İnvestorların hüquqlarının pozulmasında səhmdar cəmiyyətlərin rəhbərləri müxtəlif üsul və metodlardan istifadə edirlər, buraya hansı daxildir?

- razılıqla səhmdarları ümumi icaslarda iştirak etmə qeydiyyatına alma
- müxtəlif bəhanələrlə kreditləri ümumi icaslarda iştirak etmə qeydiyyatına almama
- müxtəlif bəhanələrlə menecerləri ümumi icaslarda iştirak etmə qeydiyyatına almama
- müxtəlif bəhanələrlə səhmdarları ümumi icaslarda iştirak etmə qeydiyyatına almama
- müxtəlif bəhanələrlə kreditləri ümumi icaslarda iştirak etmə qeydiyyata alma

547 İnvestorların hüquqlarının pozulmasında səhmdar cəmiyyətlərin rəhbərləri müxtəlif üsul və metodlardan istifadə edirlər, buraya hansı daxildir?

- səhmlərin əlavə emissiyası və onların menecmentlə əlaqəsi olan iri banklar arasında yerləşdirmə
- səhmlərin əlavə emissiyası və onların əməkdaşlarla əlaqəsi olan ortasəhmdarlar arasında yerləşdirmə
- səhmlərin əlavə emissiyası və onların menecmentlə əlaqəsi olmayan minaritar səhmdarlar arasında yerləşdirmə
- səhmlərin əlavə emissiyası və onların menecmentlə əlaqəsi olan iri səhmdarlar arasında yerləşdirmə
- səhmlərin əlavə emissiyası və onların menecmentlə əlaqəsi olan xırda səhmdarlar arasında yerləşdirmə

548 İnvestorların hüquqlarının pozulmasında səhmdar cəmiyyətlərin rəhbərləri müxtəlif üsul və metodlardan istifadə edirlər, buraya hansı daxildir?

- bütün cavablar doğrudur
- kreditlərə səhmlərin aşağı qiymətlə alma təklifi və bunun həyata keçirilməsi
- iri səhmdarlardan səhmlərin aşağı qiymətlə alma təklifi və bunun həyata keçirilməsi
- xırda səhmdarlardan səhmlərin aşağı qiymətlə alma təklifi və bunun həyata keçirilməsi
- xırda banklarasəhmlərin aşağı qiymətlə alma təklifi və bunun həyata keçirilməsi

549 548. İnvestorların hüquqlarının pozulmasında səhmdar cəmiyyətlərin rəhbərləri müxtəlif üsul və metodlardan istifadə edirlər, buraya hansı daxildir?

- insayer səhmdarların rolunu azaltmaq məqsədilə gələcəkdə səhmlərə konvertasiya oluna bilən istiqraz vərəqələrinin buraxılması və onların iri səhmdarlar arasında yerləşdirilməsi
- xırda səhmdarların rolunu azaltmaq məqsədilə gələcəkdə səhmlərə konvertasiya oluna bilən istiqraz vərəqələrinin buraxılması və onların autsayder səhmdarlar arasında yerləşdirilməsi
- orta səhmdarların rolunu azaltmaq məqsədilə gələcəkdə səhmlərə konvertasiya oluna bilən istiqraz vərəqələrinin buraxılması və onların iri səhmdarlar arasında yerləşdirilməsi
- xırda səhmdarların rolunu azaltmaq məqsədilə gələcəkdə səhmlərə konvertasiya oluna bilən istiqraz vərəqələrinin buraxılması və onların iri səhmdarlar arasında yerləşdirilməsi
- D) iri səhmdarların rolunu azaltmaq məqsədilə gələcəkdə səhmlərə konvertasiya oluna bilən istiqraz vərəqələrinin buraxılması və onların minaritar səhmdarlar arasında yerləşdirilməsi

550 Korporativ idarəetmə kodekslərində səhmdarların hüquqlarının qorunmasına xüsusi önəm verilir. bunun üçün.....?

- yalnız minaritar- səhmdarlar emitentin fəaliyyəti haqqında vaxtlı-vaxtında lazımi informasiya alma hüququna malikdirlər
- insayder və iri səhmdarlar- səhmdarlar emitentin fəaliyyəti haqqında vaxtlı-vaxtında lazımi informasiya alma hüququna malikdirlər

- yalnız direktorlar şurasında təmsil olunan səhmdarlar emitentin fəaliyyəti haqqında vaxtlı-vaxtında lazımi informasiya alma hüququna malikdirlər
- kreditör- səhmdarlar emitentin fəaliyyəti haqqında vaxtlı-vaxtında lazımi informasiya alma hüququna malikdirlər
- səhmdarlar emitentin fəaliyyəti haqqında vaxtlı-vaxtında lazımi informasiya alma hüququna malikdirlər

551 Korporativ idarəetmə kodekslərində səhmdarların hüquqlarının qorunmasına xüsusi önəm verilir. bunun üçün.....?

- holdinq- səhmdarlar emitentin idarə olunmasında iştirak etməlidirlər
- iri səhmdarlar emitentin idarə olunmasında iştirak etməlidirlər
- kreditör- səhmdarlar emitentin idarə olunmasında iştirak etməlidirlər
- səhmdarlar emitentin idarə olunmasında iştirak etməlidirlər
- bank- səhmdarlar emitentin idarə olunmasında iştirak etməlidirlər

552 Korporativ idarəetmə kodekslərində səhmdarların hüquqlarının qorunmasına xüsusi önəm verilir. bunun üçün.....?

- bank- səhmdarlar emitentin menecmentinə nəzarət etməlidirlər
- iri səhmdarlar emitentin menecmentinə nəzarət etməlidirlər
- müşahidə şurası emitentin menecmentinə nəzarət etməlidirlər
- səhmdarlar emitentin menecmentinə nəzarət etməlidirlər
- minaritar -səhmdarlar emitentin menecmentinə nəzarət etməlidirlər

553 Korporasiya səhmdarlarının hüquqlarının pozulmasına səbəb olan fəaliyyətlərdən hansı geniş yayılıb?

- Affilləşmiş şəxslər qrupunun nəzarət paketinin əldə edilməsi məqsədilə səhm paketlərinin yuyulması
- Nizamnamə kapitalını aşan məbləğə əlavə emissiyanın keçirilməsi
- Səhmdarların məhdud ətrafda yerləşdirilən əlavə səhm emissiyası
- Rəhbərlik tərəfindən əlavə əmək haqqının verilməsi
- Kompaniyanın strateji aktivlərinin firmanın nəzarətsiz səhmdarlarına ötürülməsi yolu ilə xüsüsüləşməsi

554 Korporasiya səhmdarlarının hüquqlarının qorunmasına səbəb olan fəaliyyətdən hansı geniş yayılmayıb?

- Affilləşmiş şəxslər qrupunun nəzarət paketinin əldə edilməsi məqsədilə səhm paketlərinin yuyulması
- Nizamnamə kapitalını aşan məbləğə əlavə emissiyanın keçirilməsi
- Rəhbərlik tərəfindən əlavə əmək haqqının verilməsi
- Səhmdarlarla razılaşma apararaq iri səhm paketinin satışı
- Kiçik səhmdarların kənarlaşdırılmasına istiqamətlənən səhmlərin birləşdirilməsinin həyata keçirilməsi

555 Sahibkarların maraqlarının qorunması üzrə səlahiyyətlər kimlərə verilir?

- hamısı
- icraçı direktorlar, «insayder», menecerlər
- agentlər, «autsayder», icraçı direktorlar
- agentlər, «autsayder» və ya «müstəqil» direktorlar
- agentlər, «insayder», menecerlər,

556 Hazırda səhmdarların hüquqlarını müdafiəsində ziddiyyətli yanaşma hansıdır?

- Səhmdarların müdafiə vasitələrinin geniş hüquqi sisteminin yaradılması
- Kompaniyanın dividend siyasətinin yaxşılaşdırılması
- Cəmiyyətin idarə edilməsində dövlətin xüsusi iştirak hüququ
- Kiçik sahibkarların müdafiə vasitələrinin korporativ şantaj vasitələrinə transformasiya olunması



- Şəxsi idarəetmə kodekslərinin bir sıra tədbirlərinin hazırlanması

557 Hazırda səhmdarların hüquqlarını müdafiəsində ziddiyyətli yanaşma hansıdır?

- Şəxsi idarəetmə kodekslərinin bir sıra tədbirlərinin hazırlanmasının  
 Kompaniyanın maliyyə siyasətinin yaxşılaşdırılması  
 Cəmiyyətin idarə edilməsində dövlətin xüsusi iştirak hüququ  
 Minoritar səhmdarların konsolidasiya və mütəqil məhkəmə imkanlarına malik olmaması  
 Kompaniyanın dividend siyasətinin yaxşılaşdırılması

558 Koliforniya Açıq Təqaüd Fondunun qlobal prinsiplərinə aid deyil? 1-Orta müddətli prespektiv ehtimallar; 2-Təltəl hesablılıq; 3-Şəffaflıq; 4-Ədalətlik; 5-Səs vermə metodları

- 5.0  
 3.0  
 2.0  
 1.0  
 4.0

559 Koliforniya Açıq Təqaüd Fondunun qlobal prinsiplərinə aid deyil?

- Uzun müddətli prespektiv ehtimallar  
 Daha yaxşı təcrübə kodeksləri  
 Təltəl hesablılıq  
 Udulma və qovuşma proseslərinin tənzimlənməsi  
 Səs vermə metodları

560 Azərbaycanda korporativ idarəetmə hansı normativ aktla tənzimlənmir?

- Maliyyə bazarı üzrə xidmətin normativ aktları  
 "Müəssisə haqqında" qanun ilə  
 Azərbaycanın Vətəndaş kodeksi ilə  
 "Səhmdar cəmiyyətlər haqqında" qanun ilə  
 "Qiymətli kağızlar haqqında" qanun ilə

561 Hansı halda DŞ-nin funksiyalarını səhmdarların yığıncağı həyata keçirilə bilər?

- Səs hüquqlu səhmlərin 60 %-dən çoxuna sahib olan səhmdarlardan ibarət SC-lərdə  
 Səs hüquqlu səhmlərin 45 %-dən çoxuna sahib olan səhmdarlardan ibarət SC-lərdə  
 Səs hüquqlu səhmlərin 40 %-dən çoxuna sahib olan səhmdarlardan ibarət SC-lərdə  
 Səs hüquqlu səhmlərin 50 %-dən çoxuna sahib olan səhmdarlardan ibarət SC-lərdə  
 Səs hüquqlu səhmlərin 55 %-dən çoxuna sahib olan səhmdarlardan ibarət SC-lərdə

562 DŞ-nin səhahiyyətlərinə aid deyildir?

- Qiymətli kağızların buraxılışı və emissiyası qərarlarını təsdiqi  
 Səhmdarların ümumi yığıncağının təsdiqi  
 SC fəaliyyətinin prioritet istiqamətlərinin müəyyən edilməsi  
 SC-nin yerləşdirdiyi qiymətli kağızların ləğv olunması  
 SC illik hesabatlarının əvvəlcədən təsdiqi

563 DŞ-nin səlahiyyətlərindəki hansı kompensasiya məsələsi səhvdir?

- Cəmiyyətin ehtiyat və digər fondlarının istifadəsinə istiqamətlənmə  
 Qiymətli kağızların buraxılışı və emissiyası qərarlarının təsdiq olunması  
 Cəmiyyətin illik hesabatının əvvəlcədən təsdiq olunması

- Dividentlərin həcmnin hesablanması
- Cəmiyyətin yerləşdirdiyi qiymətli kağızların əldə olunması

564 Cəmiyyətin nizamnaməsi nəyi tənzimləmir:

- icra orqanlarının işinin təşkili,
- onların səlahiyyətinə vaxtından əvvəl xitam verilməsi,
- İcra orqanlarının seçilməsi (yenidən seçilməsi),
- icra qərarlarının nəticələrini
- icra orqanlarının üzvlərinə dair tələblər, habelə kollegial icra orqanının tərkibi

565 Cəmiyyətin hansı səlahiyyətləri icra orqanına həvalə edə bilər:

- Səhmdarların ümumi yığıncağına hesabat vermək;
- Cəmiyyətdə daxili nəzarət strukturunun və risklərin idarəedilməsi sisteminin daimi işləməsini təmin etmək;
- Cəmiyyətin fəaliyyət strategiyasını hazırlamaq və təsdiq üçün müşahidə şurasına təqdim etmək;
- hamısı
- Müşahidə şurasına illik və rüblük hesabatları, gəlirlər və xərclər haqqında məlumatı, cəmiyyətin üzləşdiyi risklər və fəaliyyətinə təsir göstərə bilən faktorlar haqqında məlumatı hazırlayıb təqdim etmək;

566 Cəmiyyət hansı səlahiyyətləri icra orqanına həvalə edə bilər:

- Daxili audit xidmətinin əməkdaşları istisna olmaqla, cəmiyyətə işçilərin qəbul edilməsi, onların digər vəzifələrə təyin edilməsi və işdən azad edilməsi barədə qərarlar qəbul etmək;
- Əqdləri təsdiq etmək (misal üçün cəmiyyətin xalis aktivlərinin dəyərinin 10%-nə qədər məbləğdə olan əqdləri);
- Öz səlahiyyətləri çərçivəsində cəmiyyət tərəfindən təqdim olunan mallar (görülən işlər, göstərilən xidmətlər) üzrə tarifləri təyin etmək;
- hamısı
- Cəmiyyətin filialları, nümayəndəlikləri və daxili audit xidmətini istisna olmaqla cəmiyyətin daxili struktur bölmələrinin (şöbələrin, departamentlərin) əsasnamələrini və həmin bölmələrin işçilərinin vəzifə təlimatlarını təsdiq edir;

567 Cəmiyyət hansı səlahiyyətləri icra orqanına həvalə edə bilməz:

- Daxili audit xidmətinin əməkdaşları istisna olmaqla, cəmiyyətə işçilərin qəbul edilməsi, onların digər vəzifələrə təyin edilməsi və işdən azad edilməsi barədə qərarlar qəbul etmək;
- Əqdləri təsdiq etmək (misal üçün cəmiyyətin xalis aktivlərinin dəyərinin 10%-nə qədər məbləğdə olan əqdləri);
- Öz səlahiyyətləri çərçivəsində cəmiyyət tərəfindən təqdim olunan mallar (görülən işlər, göstərilən xidmətlər) üzrə tarifləri təyin etmək;
- yenidən maliyyələşmə qərarlarını
- Cəmiyyətin filialları, nümayəndəlikləri və daxili audit xidmətini istisna olmaqla cəmiyyətin daxili struktur bölmələrinin (şöbələrin, departamentlərin) əsasnamələrini və həmin bölmələrin işçilərinin vəzifə təlimatlarını təsdiq edir;

568 Mükəmməl korporativ idarəetmə sisteminin formalaşmasında mühüm rolu kimlər oynayır?

- dilerlər və maklerlər
- icarədarlar
- borcalanlar
- kreditör
- birjalar

569 Pul vəsaitlərinin çatışmadığı bir dövrdə məhz kimlər müəssisələrə lazımı maliyyə resursları verirlər?

- əməkdaşlar
- icarədarlar
- borcalanlar
- kreditorlar
- menecerlər

570 Hansı qərarların qəbulunda da korporativ idarəetmə müstəsna rol oynayır

- intuitiv
- operativ
- strateji
- investisiya
- qabaqlayıcı

571 İvestorlar məhz hansı şirkətin səhmlərinə sahib olmağa can atırlar.

- bazarda güclü mövreyi olan
- səmərəli komandası olan
- qabaqcıl
- mükəmməl korporativ idarəetməyə malik
- peşəkar kadrları olan

572 İvestorların hüquqlarının pozulmasında səhmdar cəmiyyətlərin rəhbərləri müxtəlif üsul və metodlardan istifadə edirlər, buraya hansı daxildir?

- şirkətin fəaliyyətinin nəticələri haqqında istehlakçıları fasilələrlə və natamam şəkildə məlumatlandırma
- şirkətin fəaliyyətinin nəticələri haqqında əməkdaşları fasilələrlə və natamam şəkildə məlumatlandırma
- şirkətin fəaliyyətinin nəticələri haqqında səhmdarları fətam və dolğun şəkildə məlumatlandırma
- şirkətin fəaliyyətinin nəticələri haqqında səhmdarları fasilələrlə və natamam şəkildə məlumatlandırma
- şirkətin fəaliyyətinin nəticələri haqqında tədarükçüləri fasilələrlə və natamam şəkildə məlumatlandırma

573 İvestorların hüquqlarının pozulmasında səhmdar cəmiyyətlərin rəhbərləri müxtəlif üsul və metodlardan istifadə edirlər, buraya hansı daxildir?

- uzun müddət səhmdarlara dividendlərin verilməməsi
- uzun müddət kreditorlara dividendlərin verilməməsi
- uzun müddət idarə heyətinin üzvlərinə dividendlərin verilməməsi
- uzun müddət menecerlərə dividendlərin verilməməsi
- uzun müddət kreditorlara dividendlərin verilməsi

574 İvestorların hüquqlarının pozulmasında səhmdar cəmiyyətlərin rəhbərləri müxtəlif üsul və metodlardan istifadə edirlər, buraya hansı daxildir?

- iri institsional səhmdarların ümumi iclasının keçirilməsi vaxtı və ya yeri haqqında məlumatlandırılmama və ya gec məlumatlandırma
- kreditorları ümumi iclasının keçirilməsi vaxtı və ya yeri haqqında məlumatlandırılmama və ya gec məlumatlandırma
- iri səhmdarların ümumi iclasının keçirilməsi vaxtı və ya yeri haqqında məlumatlandırılmama və ya gec məlumatlandırma
- xırda səhmdarların ümumi iclasının keçirilməsi vaxtı və ya yeri haqqında məlumatlandırılmama və ya gec məlumatlandırma
- bank səhmdarları ümumi iclasının keçirilməsi vaxtı və ya yeri haqqında məlumatlandırılmama və ya gec məlumatlandırma

575 İvestorların hüquqlarının pozulmasında səhmdar cəmiyyətlərin rəhbərləri müxtəlif üsul və metodlardan istifadə edirlər, buraya hansı daxildir?

- razılıqla səhmdarları ümumi iclaslarda iştirak etmə qeydiyyatına alma
- müxtəlif bəhanələrlə kreditləri ümumi iclaslarda iştirak etmə qeydiyyatına almama
- müxtəlif bəhanələrlə menecerləri ümumi iclaslarda iştirak etmə qeydiyyatına almama
- müxtəlif bəhanələrlə səhmdarları ümumi iclaslarda iştirak etmə qeydiyyatına almama
- müxtəlif bəhanələrlə kreditləri ümumi iclaslarda iştirak etmə qeydiyyata alma

576 İnvestorların hüquqlarının pozulmasında səhmdar cəmiyyətlərin rəhbərləri müxtəlif üsul və metodlardan istifadə edirlər, buraya hansı daxildir?

- səhmlərin əlavə emissiyası və onların menecmentlə əlaqəsi olan iri banklar arasında yerləşdirmə
- səhmlərin əlavə emissiyası və onların əməkdaşlarla əlaqəsi olan ortasəhmdarlar arasında yerləşdirmə
- səhmlərin əlavə emissiyası və onların menecmentlə əlaqəsi olmayan minaritar səhmdarlar arasında yerləşdirmə
- səhmlərin əlavə emissiyası və onların menecmentlə əlaqəsi olan iri səhmdarlar arasında yerləşdirmə
- səhmlərin əlavə emissiyası və onların menecmentlə əlaqəsi olan xırda səhmdarlar arasında yerləşdirmə

577 İnvestorların hüquqlarının pozulmasında səhmdar cəmiyyətlərin rəhbərləri müxtəlif üsul və metodlardan istifadə edirlər, buraya hansı daxildir?

- Bütün cavablar doğrudur
- kreditlərə səhmlərin aşağı qiymətlə alma təklifi və bunun həyata keçirilməsi
- iri səhmdarlardan səhmlərin aşağı qiymətlə alma təklifi və bunun həyata keçirilməsi
- xırda səhmdarlardan səhmlərin aşağı qiymətlə alma təklifi və bunun həyata keçirilməsi
- xırda banklarasəhmlərin aşağı qiymətlə alma təklifi və bunun həyata keçirilməsi

578 Korporativ idarəetmədə maraqlı tərəflərin hüquqları:

- Fəaliyyətin effektivliyinin yaxşılaşdırılması üçün işçilərin iştirakını, artıran mexanizmlərin yaradılmasına icazə verilməlidir.
- Maraqlı tərəflərin maraqları qanun tərəfindən qorunursa, maraqlı tərəflər hüquqları pozulduğu halda onları bərpa etmək imkanına malik olmalıdırlar.
- Maraqlı tərəflərin qanunla və ya ikitərəfli sazişlərlə müəyyən edilmiş hüquqları qorunmalıdır.
- hamısı
- Maraqlı tərəflər korporativ idarəetmə prosesində iştirak etdiyi halda, onlar vaxtlı-vaxtında və müntəzəm surətdə müvafiq, dolğun və etibarlı məlumat almaq imkanına malik olmalıdırlar.

579 Səhmdarların əsas hüquqları:

- Cəmiyyətin fəaliyyətlərini izləmək
- cəmiyyətin gəlirlərinin bölüşdürülməsində iştirak etmək;
- cəmiyyətin fəaliyyəti barədə məlumat almaq;
- hamısı
- cəmiyyət tərəfindən təsərrüfat fəaliyyəti çərçivəsində əqdlərin bağlanmasına nəzarət etmək.

580 Dividentlər almaq hüququna aiddir:

- Cəmiyyət özünün idarəetmə orqanlarına namizədlərin irəli sürülməsi və seçilməsinin şəffaf prosedurlarını təmin etməlidir. Səhmdarlara həmin namizədlər barədə vaxtlı-vaxtında dolğun məlumat təqdim edilməlidir. Bu məlumatda namizədlərin cəmiyyətə, onun səhmdarlarına, Müşahidə şurasının və icra orqanları üzvlərinə aidiyyəti olub-olmaması göstərilməlidir;
- Cəmiyyət özünün idarəetmə orqanlarına namizədlərin irəli sürülməsi və seçilməsinin şəffaf prosedurlarını təmin etməlidir. Səhmdarlara həmin namizədlər barədə vaxtlı-vaxtında dolğun məlumat təqdim edilməlidir. Bu məlumatda namizədlərin cəmiyyətə, onun səhmdarlarına, Müşahidə şurasının və icra orqanları üzvlərinə aidiyyəti olub-olmaması göstərilməlidir;
- hamısı

- Dividendlərin ödənilməsi ilə bağlı siyasətin düzgün aparılması üçün onların müəyyən edilməsi prosedurunun şəffaf olması çox vacibdir. Bu məqsədlə Cəmiyyət səhmdarlar üçün rüblük və illik maliyyə göstəricilərini açıqlamalı, aidiyyəti maliyyə-mühasibat sənədləri ilə tanış olmaq imkanını yaratmalıdır.
- Cəmiyyət öz fəaliyyəti ilə bağlı bütün vacib məsələlərin səhmdarlara vaxtında açıqlanmasını təmin etməlidir. Açıqlanacaq məlumatda cəmiyyətin illik hesabatları, maliyyə vəziyyəti və bazardakı mövcud durumu, maddi riskləri və cəmiyyət üçün böyük əhəmiyyətə malik olan istənilən digər məsələlər öz əksini tapmalıdır. Həmin məlumat qanunvericiliklə nəzərdə tutulmuş hallarda kütləvi informasiya vasitələrində açıqlanmalı, habelə bütün səhmdarlara poçt vasitəsilə göndərilməlidir;

581 582. Seçmək və seçilmək hüququna aiddir:

- hamısı
- Dividendlərin ödənilməsi ilə bağlı siyasətin düzgün aparılması üçün onların müəyyən edilməsi prosedurunun şəffaf olması çox vacibdir. Bu məqsədlə Cəmiyyət səhmdarlar üçün rüblük və illik maliyyə göstəricilərini açıqlamalı, aidiyyəti maliyyə-mühasibat sənədləri ilə tanış olmaq imkanını yaratmalıdır.
- Cəmiyyət özünün idarəetmə orqanlarına namizədlərin irəli sürülməsi və seçilməsinin şəffaf prosedurlarını təmin etməlidir. Səhmdarlara həmin namizədlər barədə vaxtılı-vaxtında dolğun məlumat təqdim edilməlidir. Bu məlumatda namizədlərin cəmiyyətə, onun səhmdarlarına, Müşahidə şurasının və icra orqanları üzvlərinə aidiyyəti olub-olmaması göstərilməlidir;
- Cəmiyyət özünün idarəetmə orqanlarına namizədlərin irəli sürülməsi və seçilməsinin şəffaf prosedurlarını təmin etməlidir. Səhmdarlara həmin namizədlər barədə vaxtılı-vaxtında dolğun məlumat təqdim edilməlidir. Bu məlumatda namizədlərin cəmiyyətə, onun səhmdarlarına, Müşahidə şurasının və icra orqanları üzvlərinə aidiyyəti olub-olmaması göstərilməlidir;
- Cəmiyyət öz fəaliyyəti ilə bağlı bütün vacib məsələlərin səhmdarlara vaxtında açıqlanmasını təmin etməlidir. Açıqlanacaq məlumatda cəmiyyətin illik hesabatları, maliyyə vəziyyəti və bazardakı mövcud durumu, maddi riskləri və cəmiyyət üçün böyük əhəmiyyətə malik olan istənilən digər məsələlər öz əksini tapmalıdır. Həmin məlumat qanunvericiliklə nəzərdə tutulmuş hallarda kütləvi informasiya vasitələrində açıqlanmalı, habelə bütün səhmdarlara poçt vasitəsilə göndərilməlidir;

582 Korporativ münasibətlərdə tətbiq olunan etik tələblər nə ilə əlaqədardır?

- Müxtəlif tərəflərin maraqlarının 50% uyğun gəlməsi ilə
- Müxtəlif tərəflərin maraqlarının üst-üstə düşməsi ilə
- Müxtəlif tərəflərin maraqlarının uzlaşdırılması ilə
- Müxtəlif tərəflərin maraqlarının toqquşması ilə
- Müxtəlif tərəflərin maraqlarının olmaması ilə

583 İşgüzar etika hansı münasibətlər sisteminin tənzimlənməsində zəruri amil deyil?

- Kompaniya əməkdaşları və kompaniyanın digər marağı olan üzvləri arasında
- Direktorlav Şurası və kompaniyanın digər marağı olan üzvləri arasında
- Səhmdarlar və kompaniyanın digər maraqlı üzvləri arasında
- Kompaniyanın digər maraqlı üzvləri və kardioloqlar arasında
- Menecerlər və kompaniyanın digər maraqlı üzvləri arasında

584 Müasir korporativ mədəniyyətin əsasını təşkil edən işgüzar etikanın universal prinsipləri kimin tərəfindən formalaşdırılmışdır?

- Fransız sosioloqu S.Mill tərəfindən
- Amerikan sosioloqu L.Qobs tərəfindən
- Amerikan sosioloqu A.Maslou tərəfindən
- Amerikan sosioloqu L.Xosmer tərəfindən
- İngilis sosioloqu İ.Bentamon tərəfindən

585 İşgüzar etikanın universal prinsiplərindən hansı yanlışdır?

- Böyük xeyrxahlığa aparmayan davranışlar etməmək
- Vəcdanlı, aydın və səmimi olmayan davranışı etməmək

- Heç vaxt yaxşı olmayan bir davranışı etməmək
- Həmişə qanunda olmayan minimal cəmiyyət normalarını pozan davranışlar etmək
- Heç vaxt kompaniyanın uzunmüddətli maraqlarına daxil olmayan bir hərəkəti etməmək

586 İşgüzar etikanın universal prinsiplərindən hansı səhvdir?

- Cəmiyyətdəki zəif insanlara zərər verə biləcək davranışlar etmə
- Qanunvericilik çərçivəsində bazar tələblərini və mənfəəti maksimallaşdırmaq
- Digərlərinin hüquqlarını məhdudlaşdıran davranışlar etmək
- Bəzən vəziyyətdə olan insanlara arzu etmədiyiniz davranışlar etmək
- Cəmiyyətdəki zəif insanlara zərər verə biləcək davranışlar etməmək

587 Korporativ mədəniyyətin müasir prinsiplərindən hansı doğru deyil?

- Səriştəlilik və məlumatlılıq
- Məxvilik və işgüzarlıq sirrləri
- Profesionallıq və məlumatlılıq
- Xeyirxahlıq və səmimilik
- Korrupsiyaya qarşı mübarizə

588 Direktorlar, menecerlər və işçilər üçün maraqların münaqişələri hansı sahələrdə yarana bilər?

- Qohumların işi
- Digər kompaniyalarda xidməti olmayan sahibkarlıq fəaliyyəti
- Maliyyə investisiyaları ilə işləyərkən
- Menecerlərin və ya işçinin kompaniyanın maliyyə və şəxsi maraqları toqquşanda
- Hədiyyələrin verilməsi zamanı

589 Korporativ mədəniyyətdə direktorlar üçün hansı prinsip tövsiyyə olunmur?

- Məntiqli dividend siyasəti üzrə səhmdarlara tövsiyələr hazırlamaq
- Kompaniyanın şəffaflıq monitorinqini həyata keçirmək
- Kompaniyada etik qaydaları hazırlamaq və təsdiq etmək
- Menecerlərin fəaliyyətini effektiv proqnozlaşdırmaq
- DŞ-nin fəaliyyətinin gedişində kompaniyanın bütün maraqlı şəxslərinin mənafeələrini nəzərə almaq

590 Korporativ mədəniyyətdə direktorlar üçün tövsiyyə olunan prinsiplərdən hansı səhvdir?

- Kompaniyanın şəffaflıq monitorinqini həyata keçirmək
- Kompaniyanın fəaliyyətinin effektiv motivləşdirmə sistemini hazırlamaq
- Kompaniyada etik qaydaları hazırlamaq və təsdiq etmək
- Kompaniyada işlərin vəziyyəti haqqında qısa informasiya təqdim etmək
- Səhmdarlar qarşısında hesabat vermək

591 Kompaniyanın menecerləri üçün korporativ mədəniyyət prinsiplərinə aid olmayan hansıdır?

- İşçilərin maraqlarını nəzərə almaq, onlar üçün layiqli əmək şəraiti yaratmaq
- Vəzifələrini vicdanla və təşəbbüslə yerinə yetirmək
- Öz səlahiyyətlərindən sui istifadə etməmək
- Kompaniya üçün mənfəətli risk yarandıqda dərhal DŞ-ni məlumatlandırmaq
- Qəzəli davranışlarla kompaniyanın səhmdarlarına zərər verməmək

592 Kompaniya və onun rəhbərləri üçün qarşılıqlı fəaliyyətin ümumi etik normalarına hansı aid deyil?

- Investisiyalaşma üçün açıq bazarların inkişafına kömək etmək
- Rəqabət mübarizəsinin qeyri-etik normalarından imtina

- Qarşılıqlı hörmət
- Qarşılıqlı rəqabət
- Ticarət üçün açıq bazarların inkişafına kömək etmək

593 Kompaniya və onun rəhbərləri üçün qarşılıqlı fəaliyyətin ümumi etik normalarına hansı aid deyil?

- Investisiyalaşma üçün açıq bazarların inkişafına kömək etmək
- Rəqabət mübarizəsinin qeyri-etik normalarından imtina
- Qarşılıqlı hörmət
- Məxfi olmayan informasiyalarla paylaşmaq
- Ticarət üçün açıq bazarların inkişafına kömək etmək

594 Malsatanlar və xidmət göstərənlərlə münasibət prinsipi hansıdır?

- Məxfi olmayan informasiyaları paylaşmaq
- Lazımsız məhkəmə tədqiqatlarının ixtisar olunması
- Nəzakətli qiymətməyə, lisenziyalaşdırma
- Məxfi informasiyaları paylaşmaq
- Uzunmüddətli və sabit münasibətlərin inkişafı

595 Malsatanlar və xidmətgöstərənlərlə münasibət prinsipi hansıdır?

- Qarşılıqlı hörmət
- Ticarət üçün açıq bazarların inkişafına kömək etmək
- Rəqabət mübarizəsinin qeyri-etik normalarından imtina
- İmzalanmış müqavilələrin şərtlərinə uyğun vaxtında ödənmə
- Investisiyalaşma üçün açıq bazarların inkişafına kömək etmək

596 .İstehlakçılarla münasibət prinsipi hansıdır?

- Qarşılıqlı hörmət
- Ticarət üçün açıq bazarların inkişafına kömək etmək
- Rəqabət mübarizəsinin qeyri-etik normalarından imtina
- İstehlakçıların tələbatlarına müvafiq məhsulun keyfiyyətinin təmini
- Investisiyalaşma üçün açıq bazarların inkişafına kömək etmək

597 “Korporativ mədəniyyət” anlayışının öyrənilməsi üçün yanaşmalar hansı qruplara bölünür?

- Sosialist və monetarist
- Plüarist və monetarist
- Potensializm və konservatizm
- İdealist və proqmatik
- Sosialist və kommunist

598 “Korporativ mədəniyyət” anlayışında proqmatik yanaşmaya hansı uyğundur?

- Korporativ mədəniyyət müəssisəsinin müəyyən ənənələri yığımı kimi yanaşılır
- Korporativ mədəniyyət səhmdarlarına müəyyən qaydalar yığımı kimi yanaşılır
- Korporativ mədəniyyət müəssisəsinin müəyyən olunan normaları kimi yanaşılır
- Korporativ mədəniyyətə müəssisənin müəyyən olunmuş xüsusiyyətlərə - norma, qayda və ənənələr yığımı kimi yanaşılır
- Korporativ mədəniyyət müəssisəsinin müəyyən qaydalar yığımı kimi yanaşılır

599 “Korporativmədəniyyət” anlayışında idealist yanaşmaya hansı uyğundur?

- Korporativ mədəniyyət müəssisəsinin müəyyən olunan normaları kimi yanaşılır

- Müəssisənin inkişaf məqsədilə korporativ mədəniyyəti onun fəaliyyətinin ən yüksək fazası ilə eyniləşdirilir
- Korporativ mədəniyyət müəssisəsinin müəyyən ənənləri yığımı kimi yanaşılır
- Korporativ mədəniyyət müəssisəsinin müəyyən qaydalar yığımı kimi yanaşılır
- Korporativ mədəniyyət müəssisəsinin fəaliyyətinin ən yüksək fazası ilə eyniləşdirilir

600 “Poternalizm” korporativ mədəniyyət tipi nəyə əsaslanır?

- Bölünməz funksiya və mədəniyyətə
- Rəhbərliyin etiraz qəbul etməyən avtoritetinə
- Bölüşdürülməmiş əməyə
- İşçinin texnologiyaya mütləq təhkim olunmasına
- Bölünməz funksiya və əməyə

601 “Artel” tipli korporativ mədəniyyət nəyə əsaslanır?

- Bölünməz funksiya və mədəniyyətə
- Rəhbərliyin etiraz qəbul etməyən avtoritetinə
- Bölüşdürülməmiş əməyə və məsuliyyətlərə
- Bölüşdürülməmiş əmək, bölünməz funksiya və məsuliyyətlərə
- İşçinin texnologiyaya mütləq təhkim olunmasına

602 “Koloniya” tipli korporativ mədəniyyət nəyə əsaslanır?

- Bölünməz funksiya və mədəniyyətə
- Rəhbərliyin etiraz qəbul etməyən avtoritetinə
- Bölüşdürülməmiş əməyə
- İşçinin texnologiyaya mütləq təhkim olunmasına
- İşçinin texnologiyaya təhkim edilməsinə

603 Korporativ mədəniyyətin “Poternalizm” tipinin əsas əlaməti? 1-Xarizmatik liderin mövcudluğu ; 2-Komanda üzvləri arasında etibar ; 3-İş və mükafatların bölüşdürülməsinə görə subyektiv münasibətlərin olması ; 4-İdarəetmənin orta səviyyəsi minimuma uyğundur

- 1, 4
- 2, 3, 4
- 1, 2, 3
- 1, 2, 4
- 2, 5

604 “Artel” korporativ mədəniyyət tipinin əsas əlaməti?

- İdarəetmənin orta səviyyəsi maksimuma uyğundur
- Səylərin səmərəsiz multiplikasiyasının olması
- Xarizmatik liderin mövcud olmaması
- Komanda üzvləri arasında etibar
- İş və mükafatların bölüşdürülməsinə görə subyektiv münasibətlərin olması

605 “Koloniya” korporativ mədəniyyət tipinin əsas əlaməti?

- İş və mükafatların bölüşdürülməsinə görə subyektiv münasibətlərin olmaması
- Komanda üzvləri arasında etibar
- Xarizmatik liderin mövcudluğu
- İşçilərin sərbəstliyi və minimum təşəbbüs
- İşçinin əmək funksiyalarının mürəkkəbləşdirilməsi



606 “Kolkhoz” korporativ mədəniyyət tipinin əsas əlaməti?

- İş və mükafatların bölüşdürülməsinə görə subyektiv münasibətlərin olmaması
- Komanda üzvləri arasında etibar
- Xarizmatik liderin mövcudluğu
- İşə mülkiyyət kimi yanaşmaq
- İşçinin əmək funksiyalarının mürəkkəbləşdirilməsi

607 “Xutor təsərrüfatı” korporativ mədəniyyət tipinin əsas əlaməti?

- İş və mükafatların bölüşdürülməsinə görə subyektiv münasibətlərin olmaması
- Komanda üzvləri arasında etibar
- Xarizmatik liderin mövcudluğu
- Minimal firmadaxili korporasiya
- İşçinin əmək funksiyalarının mürəkkəbləşdirilməsi

608 “Feodal sosializm” korporativ mədəniyyət tipinin əsas əlaməti?

- Xarizmatik liderin mövcudluğu
- Komanda üzvləri arasında etibar
- Tabeçiliyin virtual xarakteri
- Çəkişmələrin çoxluğu
- Minimal firmadaxili kooperasiya

609 Korporativ mədəniyyətin “korporasiya” tipinin əsas əlaməti?

- Maraqlar koalisiyasının daim dəyişməsi
- Minimal firmadaxili kooperasiya
- Tabeçiliyin ritual xarakteri
- İndividual davranış üsulu
- Komanda üzvləri arasında etibar

610 Kadrlarla iş funksiyasının zəif aparılmasının nəticələrindəndir:

- Heç biri
- Psixoloji iqlimin pozulmasına
- Yeni işçi heyətin mədəni səviyyəsinin aşağı olmasına
- İstehsalın mədəni səviyyəsinin itirilməsinə
- Hər üç halda

611 Assosiasiyaya aid deyil?

- Palata
- Gildiya
- Liqa
- Maliyyə-sənaye qrupu
- İttifaq

612 Kartelin məzmununda hansı məsələlər təsərrüfat subyektləri arasında razılaşdırılır?

- Satış şərtləri
- İstehsal həcmi
- Əmlakın miqdarı
- Satış bazarlarının sərhədləri
- Reallaşdırma qiymətləri

613 Konsernin iştirakçıları hansı əsasda birləşirlər? 1-Vahid nəzarət orqanına malik olmaq əsasında; 2-Ümumi maraqlar əsasında; 3-Istehsal əməkdaşlığına maliyələşmə əsasında; 4-Sərbəst nəzarət orqanına malik olmaq əsasında; 5-Vahid mülkiyyət əsasında

- 2, 4, 5
- 1, 3, 5
- 1, 2, 4
- 1, 2, 3, 5
- 2, 3, 4, 5

614 İqtisadiyyatı inkişaf edən ölkələrdə dividendlərin repatriasiyasına hansı həddə vergi tətbiq edilir?

- 50-55%
- 35-40%
- 25-30%
- 30-35%
- 40-45 %

615 Əsaslandırılmamış kapitallaşma hansı halda ola bilər?

- Bore kapitalının şirkətin öz aktivlərinin həcminə əlavə olunduqda
- Bore kapitalının şirkətin öz aktivlərinin həcmindən xeyli az olduqda
- Şirkətin öz aktivlərinin bore kapitalının həcmindən xeyli artıq olduqda
- Bore kapitalının şirkətin öz aktivlərinin həcmindən xeyli artıq olduqda
- Bore kapitalının şirkətin öz aktivlərinin həcminə bərabər olduqda

616 Hüquqi və yaxud fiziki şəxsi ödəmə qabiliyyətinin olmamasının məhkəmə tərəfindən təsdiq edilməsi necə adlanır?

- sonasiya
- ödəmə qabiliyyəti
- müflis
- iflas
- ödəmə qabiliyyətinin olmaması

617 Müflisləşmə elementinin ... normal iqtisadi sistemin fəaliyyət göstərməsinə dəlalət edir.

- biruzə verməsi
- olacağı
- olmaması
- olması
- olduğu şərait

618 Müflisləşmə ... dəyişikliklərinə zəmin yaradır.

- istehlakçı
- tərəfdaş
- kadr
- struktur
- tədarükçülərin

619 Müflisləşmə əmək resurslarının ... etməsinə təkan verməklə kadrların yenidən hazırlanmasına – mütərəqqi peş əvə ixtisaslara yiyələnməsinə şərait yaradır.Cümləni tamamla.

- riskli hərəkət

- cəld hərəkət
- ətalətli hərəkət
- çevik hərəkət
- normal hərəkət

620 Müflisləşmə təhlükəsi iş adamlarını və investorları daha çox ... davranmağa sövq edir

- tacir kimi
- mütəxəssis kimi
- menecer kimi
- sahibkar kimi
- ekspert kimi

621 Müflisləşmə təhlükəsi azad təsərrüfat subyektləri arasında gedən rəqabət mübarizəsini ... .  
Cümləni tamamla

- normallaşdırır
- sürətləndirir
- tənzimləyir
- gücləndirir
- ləngidir

622 Müflisləşmə prosedurasının ençə ayrılmaz tərkib hissəsi vardır?

- 8.0
- 4.0
- 3.0
- 2.0
- 6.0

623 Müflisləşmə prosedurasının ayrılmaz tərkib hissələri hansı variantda düzgün verilir?

- müflisləşmiş müəssisənin bir hissəsinin satılması və xarici idarə edicilərə verilməsi
- sanasiya və biznes-plan
- sanasiya və antiböhranlı idarəetmə
- sanasiya və yenidən qurma
- yenidən qurma və müflisləşmiş müəssisənin bir hissəsinin satılması

624 Təşkilatın uğur qazanmasının tərkib hissələrinə hansı yanaşma məqsədə uyğun deyildir

- Effektivlik.
- Nəticəlik.
- Yaşama (mövcud olma).
- Ümumi nəticələrin çıxarılması.
- Qəbul edilən qərarların praktiki reallaşdırılması.

625 Müflisləşmənin təsirin hiss olunduğu sahələrdəndir:

- Şirkətlərin bağlanması inhisarlaşma ilə sıx əlaqədar gedən proseslərdir
- Doğru cavab yoxdur
- Ucuzlaşmaya səbəb olur
- təsərrüfat subyektləri arasındakı rəqabət mübarizəsini gücləndirir
- Təsərrüfat subyektləri arasındakı rəqabət mübarizəsini gücləndirir. Ucuzlaşmaya səbəb olur

626 Müflisləşmənin mənfi cəhətlərinə aiddir:

- İşsizlər “ordusunun” yaranması
- İctimai rifah halının yaxşılaşması
- İşsizlərin sayının azalması
- Ucuz qiymətlərdən istifadə
- İşsizlərin sayının azalması. İctimai rifah halının yaxşılaşması

627 Sanasiya nədir

- Dövlət müdaxiləsi
- Böhran
- Ucuzlaşdırma
- sağlamlaşdırma
- Qiymət artımı

628 Müflisləşmə proseduruna hansı elementlər daxildir

- Qiymətdən düşmə
- Sanasiya. Qiymətdən düşmə
- Sanasiya
- Sanasiya.Müəssisələrin yenidən qurulması
- Müəssisələrin yenidən qurulması

629 2-ci Dünya müharibəsindən sonra firmaların çoxalması nəyə səbəb oldu?

- Rentabellik çoxaldı və maya dəyəri azaldı
- İnfilyasiya sürətləndi və qiymətlər liberallaşdı
- Qiymətlər sərbəstləşdi və təmərküzləşmə yarandı
- Konsentrasiya və rəqabət meydana gəldi
- Rəqabət məhdudlaşdı və vergilər artırıldı

630 Korporasiyanın mürəkkəb struktur olduğu mərhələdə korporativ idarəetmənin nəzəri əsaslarına hansı nəzəriyyə uyğun gəlir?

- Motivləşdirmə nəzəriyyələri və transsəhmdar xərclər
- Müqavilələr nəzəriyyəsi və prosesual nəzəriyyələr
- Transsəhmdar xərclər və motivləşdirmə nəzəriyyəsi
- Transsəhmxərclər və müqavilələr nəzəriyyəsi
- Məzmunlu nəzəriyyələr və transsəhm xərclər nəzəriyyəsi

631 Konqlomeratın xarakterik cəhəti hansında müəyyən edilib?

- Eyni ixtisaslı müəssisələr birləşir
- Ticarət fəaliyyətinin hayata keçirilməsi məqsədilə təşkilatlar birləşir
- İştirakçılar birgə seçilən rəhbərə tabe olurlar
- İstehsalın diversifikasiya olunması və maliyyə əməliyyatlarının həcminin olduqca nəzərə çarpan miqyası
- İştirakçılar öz hüquqi, maliyyə, istehsal və kommersiya müstəqilliklərini itirirlər

632 Konsorsiumun məzmununa uyğundur? 1-İstehsal,maliyyə təşkilatlarının müvəqqəti birləşməsi; 2-Müstəqil təşkilatlarının birləşməsi; 3-Nəqliyyat təşkilatlarının müvəqqəti birləşməsi; 4-Ticarət təşkilatlarının müvəqqəti birləşməsi

- 2, 3, 4
- 1, 4
- 1, 2, 3
- 1, 3, 4

2,3

633 Məhsul satışı və xammal tədarükü vahid orqan vasitəsilə hansı təşkilati birlikdə həyata keçirilir?

- Konsorsium
- Assosasiya
- Kartel
- Sindikat
- Trest

634 “Qeyri-dostluq birləşmələri” anlayışı altında hansı fəaliyyət başa düşülməlidir? 1-İnvestorun SC menecerlərinin razılığı olmadan onun səhmdarlarının nəzarət səhm paketini əldə etməsi üzrə fəaliyyət; 2-İnvestorun SC menecerlərinin razılığı ilə onun səhmdarlarının nəzarət səhm paketini əldə etməsi üzrə fəaliyyət ; 3-İnvestorun SC menecerlərinin qismən razılığı ilə onun səhmdarlarının nəzarət səhm paketini əldə etməsi üzrə fəaliyyət ; 4-Səhmlərin aqressiv alışı

- 1,3
- 2,4
- 1,2
- 1,4
- 2,3

635 “Qeyri-dostluq birləşmələri” anlayışı altında hansı fəaliyyət başa düşülməlidir?

- SC-nin Direktorlar Şurasının 50 % razılığı ilə səhmdarlarının nəzarət səhm paketini əldə etməsi üzrə fəaliyyət
- İnvestorun SC menecerlərinin qismən razılığı ilə onun səhmdarlarının nəzarət səhm paketini əldə etməsi üzrə fəaliyyət
- İnvestorun SC menecerlərinin razılığı ilə onun səhmdarlarının nəzarət səhm paketini əldə etməsi üzrə fəaliyyət
- İnvestorun SC menecerlərinin razılığı olmadan onun səhmdarlarının nəzarət səhm paketini əldə etməsi üzrə fəaliyyət
- SC-nin Direktorlar Şurasının razılığı ilə səhmdarlarının nəzarət səhm paketini əldə etməsi üzrə fəaliyyət

636 Səhmlərin aqressiv alışı nəyə səbəb olmur?

- Səhmdarların münasibətlərinin və SC əsas fəaliyyət istiqamətlərinin dəyişməsinə
- DŞ-nın heyət tərkibinin və kompaniyanın aparıcı menecerlərinin əvəzlənməsinə
- Səhmdarların tərkibində əhəmiyyətli dəyişikliklərə
- Kompaniyanın maliyyə siyasətinin sabitləşməsinə
- Kompaniyanın maliyyə siyasətinin istiqamətlərinin dəyişməsinə

637 Səhmlərin aqressiv alışı hansı baş vermir?

- Kompaniyanın aparıcı menecerlərinin əvəzlənməsi
- Kompaniyanın maliyyə siyasətinin istiqamətlərinin dəyişməsi
- DŞ-nın heyət tərkibinin əvəzlənməsi
- Səhmdarların tərkibində əhəmiyyətli dəyişikliklər
- Səhmdarların münasibətlərinin və SC əsas fəaliyyət istiqamətlərinin dəyişməsi

638 “Qeyri-dostluq” birləşmələrinin təşəbbüskarı kimi kim çıxış edə bilər? 1-Səhmdarlar; 2-Xarici investor; 3-Udulacaq SC-in minoritar səhmdarı; 4-Direktorlar Şurası

- 1,4
- 1,2
- 2,4

2, 3

1, 3

639 Korporasiyanın qeyri-dostluq udulmasından müdafiə üsullarına hansı aid deyil?

- Ödənilməmiş bütün borcların ödənilməsi
- Qarşılıqlı səhm alışı
- Reyestr saxlayanın əvəzlənməsi
- SC-in fəaliyyəti üzrə vergi və gömrük orqanlarının çoxsaylı yoxlamalarının təşkili
- Müəssisənin səhmlərinin alıcısının məqsədlərinin aydınlaşdırılması

640 Hansı cəhətə görə korporasiyanın kapitalı təsnif edilmir?

- Mülkiyyət formasına görə
- İstifadə məqsədinə görə
- Mənsubiyyətinə görə
- Proqnoz edilən dövrə görə
- İntestisyalaşma formasına görə

641 Korporasiyanın müxtəlif cəhətlərinə görə kapitalının təsnifində hansı səhvdir?

- Mülkiyyət formasına görə
- İstehsal prosesində iştirak xarakterinə görə
- Sahibkarların istifadə xarakterinə görə
- İstifadə müddətinə görə
- Fəaliyyətin təşkilati-hüquqi formasına görə

642 Kapitalın strukturunun optimallaşdırılmasında birincimərhələ hansıdır?

- Kapitalın strukturunu müəyyən edən amillərin qiymətləndirilməsi
- Cari fəaliyyətin gəlirlilik dərəcəsi
- Səhmdar kapitalın konsentrasiyası
- Mərhələlər üzrə kapitalın tərkibinin dinamikada təhlili
- Şəxsi kapitalın gəlirliliyi üzrə kapitalın strukturunu optimallaşdırmaq

643 Kapitalın strukturunu müəyyən edən amillərin qiymətləndirilməsinə hansı aid deyil?

- Kompaniyaya düşən vergi yükü
- Kompaniyanın həyat tsiklinin mərhələləri
- Təsərrüfat fəaliyyətinin səhə xüsusiyyətləri
- Maliyyə müstəqilliyi əmsallarının araşdırılması
- Məhsul və maliyyə bazasının konyukturu

644 Kapitalın strukturunu müəyyən edən amillərin qiymətləndirilməsinə hansı aid deyil? 1-Təsərrüfat fəaliyyətinin səhə xüsusiyyətləri; 2-Kompaniyanın həyat tsiklinin mərhələləri; 3-Maliyyə müstəqilliyi əmsallarının araşdırılması; 4-Səhmdar kapitalının konsentrasiyası; 5-Kompaniyaya düşən vergi yükü

- 5.0
- 4.0
- 2.0
- 3.0
- 1.0

645 Rəqabət mübarizəsində uğur qazanmaq üçün firma hansı suallara cavab verməlidir

- Rəqib məhsulların qiymət səviyyəsi necədir?

- Onların işləri necə gedir?
- Anoloji məhsulun ən böyük istehlakçısı kimdir?
- Bunların hamısı
- Rəqib şirkətin məhsulunun əsas texniki xarakteristikası haqda rəy necədir?

646 Bazar iqtisadiyyatı şəraitində korporativ münasibətlər müəyyən .....çərçivəsində reallaşır

- qovuşmalar
- müəssisələr
- ortaqlıqlar
- korporativ qurumlar
- birləşmələr

647 Korporativizm – korporativ cəmiyyətdə mülkiyyətə....., yaxud şəxsi və ictimai maraqların ödənilməsi üzrə tərəfdaş və müqavilə münasibətləridir.

- səhmlə yanaşma
- yanaşma
- qarşılıqlı fəaliyyət
- birgə yiyələnmə
- məhdud yanaşma

648 Korporativizm – korporativ cəmiyyətdə mülkiyyətə birgə yiyələnmə, yaxud şəxsi və ictimai maraqların ödənilməsi üzrə tərəfdaş və .....

- qeyri məhdud yanaşmadır
- səhmlə yanaşmadır
- qarşılıqlı münasibətləridir
- müqavilə münasibətləridir.
- məhdud yanaşmadır

649 Korporativizm maraqlar balansını təmin etmək məqsədilə..... təsərrüfatçılığını nəzərdə tutur.

- tam
- etik
- birgə
- kompromis
- sosial

650 Təcrübə göstərir ki, məhz .....amili korporasiyanın cəmiyyətdəki rolunun artmasına şərait yaradır.

- mülkiyyət
- pay
- səhm
- birləşmə
- konsensus

651 İri korporativ qurumları əsas məsələlərin həllinə yönəltmək lazımdır:

- sərmayədarların formalaşmasına ; - korporativ idarəetmənin effektiv səmərəli sisteminin yaradılmasına; - ölkədə sivil kooperativ biznesin inkişafına yönəlmiş, dövlətin səmərəli tənzimləmə sisteminin qurulmasına .
- investorların formalaşmasına ; - korporativ idarəetmənin effektiv səmərəli sisteminin yaradılmasına; - ölkədə sivil kooperativ biznesin inkişafına yönəlmiş, dövlətin səmərəli tənzimləmə sisteminin qurulmasına .

- istehsalın formalaşmasına ; - korporativ idarəetmənin effektiv səmərəli sisteminin yaradılmasına; - ölkədə sivil kooperativ biznesin inkişafına yönəlmiş, dövlətin səmərəli tənzimləmə sisteminin qurulmasına .
- səmərəli mülkiyyətçilərin formalaşmasına ; - korporativ idarəetmənin effektiv səmərəli sisteminin yaradılmasına; - ölkədə sivil kooperativ biznesin inkişafına yönəlmiş, dövlətin səmərəli tənzimləmə sisteminin qurulmasına .
- D)qiymətli kağızlar bazarının formalaşmasına ; - korporativ idarəetmənin effektiv səmərəli sisteminin yaradılmasına; - ölkədə sivil kooperativ biznesin inkişafına yönəlmiş, dövlətin səmərəli tənzimləmə sisteminin qurulmasına .

652 653. İri korporativ qurumları əsas məsələlərin həllinə yönəltmək lazımdır:

- səmərəli mülkiyyətçinin formalaşmasına ; - bankların effektiv səmərəli sisteminin yaradılmasına; - ölkədə sivil kooperativ biznesin inkişafına yönəlmiş, dövlətin səmərəli tənzimləmə sisteminin qurulmasına .
- səmərəli mülkiyyətçinin formalaşmasına ; - birjaların effektiv səmərəli sisteminin yaradılmasına; - ölkədə sivil kooperativ biznesin inkişafına yönəlmiş, dövlətin səmərəli tənzimləmə sisteminin qurulmasına .
- səmərəli mülkiyyətçinin formalaşmasına ; - biznesin effektiv səmərəli sisteminin yaradılmasına; - ölkədə sivil kooperativ biznesin inkişafına yönəlmiş, dövlətin səmərəli tənzimləmə sisteminin qurulmasına .
- səmərəli mülkiyyətçinin formalaşmasına ; - korporativ idarəetmənin effektiv səmərəli sisteminin yaradılmasına; - ölkədə sivil kooperativ biznesin inkişafına yönəlmiş, dövlətin səmərəli tənzimləmə sisteminin qurulmasına .
- səmərəli mülkiyyətçinin formalaşmasına ; - menecmentin effektiv səmərəli sisteminin yaradılmasına; - ölkədə sivil kooperativ biznesin inkişafına yönəlmiş, dövlətin səmərəli tənzimləmə sisteminin qurulmasına .

653 Korporativ idarəetmədə cəmiyyətə hansı informasiyanın nəşri tövsiyə olunmur?

- Cəmiyyətin korporativ idarəetmə kodeksinə əməl edilməsi haqqında
- Qiymətli kağızların növbəti emissiyalarının potensial tərkibi haqqında
- Baş direktorların müavinləri, baş mühasib və cəmiyyətin katibi haqqında
- Cəmiyyətin nizamnamə kapitalının 10%-dən çoxuna sahib olan digər kompaniyaların vəzifəli şəxslərlə cəmiyyət arasında sazişlər haqqında
- Dividentlərin ödənilməsi üzrə Direktorlar Şurasının qərarlarının qəbulunun meyarları haqqında

654 Korporativ idarəetmədə cəmiyyətə hansı informasiyanın nəşri tövsiyə olunmur?

- Cəmiyyətin korporativ idarəetmə kodeksinə əməl edilməsi haqqında
- Cəmiyyətin aktivlərinin 2%-ni aşmayan dəyərə malik cəmiyyət əmlakının iştirak etdiyi müqavilələr haqqında
- Baş direktorların müavinləri, baş mühasib və cəmiyyətin katibi haqqında
- Müəssisənin rəqiblərinin siyahısı
- Qiymətli kağızların növbəti emissiyalarının potensial tərkibi haqqında

655 XX əsrin 80-90-cı illərində korporasiyaların inkişaf mərhələləsinə hansı nəzəriyyə uyğun gəlir?

- Korporativ idarəetmə nəzəriyyəsi
- Agent nəzəriyyəsi
- Müqavilələr nəzəriyyəsi
- Mülkiyyət hüququ nəzəriyyəsi
- Motivləşdirmə nəzəriyyəsi

656 Mülkiyyət hüququ nəzəriyyəsinə hansı uyğun deyil?

- Bu nəzəriyyədə əsas rolu mülkiyyət obyektini oynayır
- Korporasiyaların instusional mühiti ortaya çıxır
- Təsərrüfat subyektlətinin daxili və xarici mühitinin mövcudluğu nəzərə alınır
- Nəzəriyyə çərçivəsində kompaniya anlayışı iştirak etmir
- Təsərrüfat subyektlərinin fəaliyyəti mühitdə nəzərdən keçirilir



657 Mülkiyyət hüququ nəzəriyyəsinə görə obyektə münasibətdə sahibkar subyektlər necə sıralanır?

- Səhmdarlar, DŞ və baş direktor
- Baş direktor, DŞ və səhmdarlar
- Baş direktor, Səhmdarlar və DŞ
- Səhmdarlar, baş direktor və Direktorlar Şurası (DŞ)
- DŞ, Səhmdarlar və baş direktor

658 AR-nın korporativ davranış kodeksində tövsiyə kimi nəzərdə tutulmayıb?

- Korporativ münaqişələrin tənzimlənməsi
- İri sazişlər və yenidən təşkil
- Səhmdarların ümumi iclasının hazırlığı və aparılması
- Cəmiyyət haqqında informasiyanın qapalı saxlanması
- Cəmiyyətin Direktorlar Şurasının formalaşdırılması və mükafatlandırılması

659 Hansı fikir Maliyyə-sənaye qruplarının məzmununa uyğun deyil? 1-Müxtəlif təşkilatlar vahid istehsal kompleksi kimi birləşir; 2-Maliyyə strukturunun mövcudluğu müstəqildir ; 3- Texnoloji olaraq bir-biri ilə əlaqədar olmayan təşkilatlar birləşir; 4-Maraqların təmsil və müdafiəsi üçün müqavilə yaradılır

- 3,0
- 3,4
- 1,0
- 2,0
- 2,3

660 “Standart & Poor’s” korporativ idarəetmə reytingi nəyi nəzərdə tutur?1-Debitor borcluların nöqtəyi-nəzərindən vəziyyətin araşdırılmasını; 2-Səhmdarların nöqtəyi-nəzərindən vəziyyətin araşdırılmasını; 3-Kreditorların nöqtəyi-nəzərindən vəziyyətin araşdırılmasını; 4-Auditorların nöqtəyi-nəzərindən vəziyyətin araşdırılmasını

- 1,3
- 2,3
- 1,4
- 3,4
- 2,4

661 “Standart & Poor’s” korporativ idarəetmə reytinginin hesabatının strukturuna hansı daxil deyil?

- Metodoloji hissə
- Kompaniyaya haqqında arayış
- Qısa xülasə
- Biznesin texniki-iqtisadi əsaslandırılması
- Ballar və növbəti komponentlərin analizi

662 “Standart & Poor’s” korporativ idarəetmə reytinginin hesabatının strukturunda metodoloji hissəyə hansı daxil deyil?

- Şəffaflıq, informasiyanın nəşr olunması və audit
- Direktorlar Şurasının səmərəliliyi və strukturu
- Mülkiyyətin strukturu və xarici təsir
- İnformasiyanın nəşr olunması və lizinq
- Səhmdarların hüquqları və maliyyə maraqları olan şəxslərlə münasibətlər

663 Korporaiv idarəetmə reytingi şkalasında 9 və yə 10-cu səviyyəyə hansı korporasiya uyğundur?

- Güclü korporativ idarəetmə təcrübəsinə və proseslərə malik olan kompaniya
- Orta proseslərə və təcrübəyə malik olan kompaniya
- Əksər təhlil sahələrində nəzərə çarpan zəif tərəfləri olan kompaniya
- Çox güclü korporativ idarəetmə təcrübəsinə və proseslərə malik olan kompaniya
- Zəif proseslər və korporativ idarəetmə təcrübəsinə malik olan kompaniya

664 Korporaiv idarəetmə reytingi şkalasında 7 və yə 8-ci səviyyəyə hansı korporasiya uyğundur?

- Çox güclü korporativ idarəetmə təcrübəsinə və proseslərə malik olan kompaniya
- Zəif proseslər və korporativ idarəetmə təcrübəsinə malik olan kompaniya
- Əksər təhlil sahələrində nəzərə çarpan zəif tərəfləri olan kompaniya
- Güclü korporativ idarəetmə təcrübəsinə və proseslərə malik, analizin müəyyən başlıca sahələrində zəif tərəflərə malik olan kompaniya
- Orta proseslərə və təcrübəyə malik olan kompaniya

665 Korporaiv idarəetmə reytingi şkalasında 5 və 6-cı səviyyəyə hansı korporasiya uyğundur?

- Çox güclü korporativ idarəetmə təcrübəsinə və proseslərə malik olan kompaniya
- Güclü korporativ idarəetmə təcrübəsinə və proseslərə malik olan kompaniya
- Əksər təhlil sahələrində nəzərə çarpan zəif tərəfləri olan kompaniya
- Orta proseslərə və təcrübəyə malik olan kompaniya
- Zəif proseslər və korporativ idarəetmə təcrübəsinə malik olan kompaniya

666 Korporaiv idarəetmə reytingi şkalasında 3-cü və yə 4-cü səviyyəyə hansı korporasiya uyğundur?

- Çox güclü korporativ idarəetmə təcrübəsinə və proseslərə malik olan kompaniya
- Əksər təhlil sahələrində nəzərə çarpan zəif tərəfləri olan kompaniya
- Orta proseslərə və təcrübəyə malik olan kompaniya
- Zəif proseslər və korporativ idarəetmə təcrübəsinə malik olan kompaniya
- Güclü korporativ idarəetmə təcrübəsinə və proseslərə malik olan kompaniya

667 Korporaiv idarəetmə reytingi şkalasında 1-ci və yə 2-ci səviyyəyə hansı korporasiya uyğundur?

- Çox güclü korporativ idarəetmə təcrübəsinə və proseslərə malik olan kompaniya
- Orta proseslərə və təcrübəyə malik olan kompaniya
- Zəif proseslər və korporativ idarəetmə təcrübəsinə malik olan kompaniya
- Əksər təhlil sahələrində nəzərə çarpan zəif tərəfləri olan kompaniya
- Güclü korporativ idarəetmə təcrübəsinə və proseslərə malik olan kompaniya

668 “Brunswick USB Warburq” xarici reytinginə görə korporativ idarəetmənin səviyyəsini nə təşkil edir?

- Kompaniyaya tətbiq olunan vergi dərəcələri
- Kompaniyaya tətbiq olunan yeni texnologiyalar
- Kompaniyaya tətbiq olunan vergi dərəcələri
- Kompaniyaya tətbiq olunan cərimə balları
- Kompaniyaya tətbiq olunan sanksiyalar

669 “Brunswick USB Warburq” xarici reytinginə görə 35 cərimə balı almış kompaniyalar necə hesab olunurlar?

- Ali kateqoriyalı kompaniyalar
- Az riskli kompaniyalar
- Təhlükəsiz kompaniyalar

- Son dərəcə riskli kompaniyalar
- Risqsiz kompaniyalar

670 “Brunswick USB Warburq” xarici reytinginə görə 17-dən aşağı cərimə balı almış kompaniyalar necə hesab olunurlar?

- Ali kateqoriyalı kompaniyalar
- Az riskli kompaniyalar
- Son dərəcə riskli kompaniyalar
- Təhlükəsiz kompaniyalar
- Risqsiz kompaniyalar

671 Hazırda məşhur monitoring sistemləri hansı orqanla həyata keçirilir? 1-İnformasiya və maliyyə analitikləri gildiyası ilə; 2-“Ekspert RA” reyting agentliyi ilə; 3-Sahibkarlığa yardım fondu ilə; 4-Rusiya istehsalçıları və sahibkarları şurası ilə

- 1,3
- 2,3
- 1,2
- 1,4
- 2,4

672 İnformasiya və maliyyə analitikləri gildiyası monitoring sistemi hansı ölkələrdə geniş istifadə olunur?

- Koreyada və digər ölkələrdə
- İspaniyada və digər ölkələrdə
- İngiltərədə və digər ölkələrdə
- Almaniya və digər ölkələrdə
- Kanadada və digər ölkələrdə

673 Korporasiyanın inkişafının genişləndirilmiş strategiyası neçə mərhələnin reallaşdırılmasından ibarətdir?

- 3.0
- 5.0
- 4.0
- 2.0
- 7.0

674 Korporasiyanın inkişafının genişləndirilmiş strategiyasının mərhələlərinə hansı aid deyil?

- İnteqrasiya fəaliyyətinin monitoringi
- Layihənin reallaşdırılması
- Təşkilati layihələndirmə
- Strateji aktivlərin ayrılması
- Təşkilati layihələndirmə və reallaşdırılması

675 676. Korporasiyaların inkişaf strategiyasının 1-ci təşkilati layihələndirmə mərhələsində hansı yerinə yetirilmir? 1-SÜY çağırılacağı vaxt təyin olunur; 2-İnteqrasiya haqqında qərarlar qəbul olunur; 3-Strategiyalar hazırlanır; 4-Reallaşma prosesləri planlaşdırılır

- 3.0
- 3.4
- 2.0

- 1.0  
 1.2

676 Korporasiyaların inkişaf strategiyasının 2-ci mərhələsində hansı yerinə yetirilmir? 1-Strategiyalar hazırlanır; 2-İclasın bülleteni təsdiq olunur; 3-İnteqrasiya haqqında qərarlar qəbul olunur; 4-Reallaşma prosesləri planlaşdırılır

- 1.0  
 1, 2  
 2.0  
 3.0  
 2, 4

677 Korporasiyaların inkişaf strategiyasının 3-cü (inteqrasiya fəaliyyətinin monitorinqi) mərhələsində hansı yerinə yetirilmir? 1-Reallaşma prosesləri planlaşdırılır ; 2-Korporasiyanın fəaliyyətinə nəzarət baş verir ; 3-Görülmüş işlərin nəticələri yekunlaşdırılır ; 4-İnteqrasiyanın iqtisadi qiymətləndirilməsi aparılır; 5-Korporasiyanın fəaliyyət göstərməsi müşahidə olunur

- 4.0  
 3.0  
 2.0  
 1.0  
 5.0

678 Korporasiyaların inkişaf strategiyasının 3-cü (inteqrasiya fəaliyyətinin monitorinqi) mərhələsində hansı yerinə yetirilir?

- Korporasiyanın fəaliyyət göstərməsi müşahidə olunur  
 Reallaşma prosesləri planlaşdırılır  
 Strategiyalar hazırlanır, korporasiyanın fəaliyyət göstərməsi müşahidə olunur  
 Reallaşma prosesləri planlaşdırılır, korporasiyanın fəaliyyət göstərməsi müşahidə olunur  
 İnteqrasiyanın iqtisadi qiymətləndirilməsi aparılır

679 Şəxsi mənbələr hesabına inreqrasiya hansını tələb etmir?

- Fond bazarının istehsal vasitələrinin istifadəsini  
 Səhm girovu altında kreditləşməni  
 Əlavə emissiyaları  
 Aktivlərin əhəmiyyətinə görə kompaniyalar üzrə paylanmasını  
 Səsvermədə iştirak edən səhmlərin strukturunda dəyişiklikləri

680 Təkmilləşdirmə hesabına inteqrasiyada hansı baş verir?

- Fond bazarının istehsal vasitələrinin istifadə  
 Aktivlərin əhəmiyyətinə görə kompaniyalar üzrə bölüşdürülmə  
 Əlavə emissiyalar  
 Səhm girovu altında kreditləşmə  
 Səsvermədə iştirak edən səhmlərin strukturunda dəyişikliklər

681 İnteqrativ inkişafda qovuşma nədir?

- Qərarlı vəzifələrin ötürülməsilə yeni cəmiyyətin meydana gəlməsidir  
 Qərar qəbulu ilə vəzifələrin ötürülməsilə yeni cəmiyyətin meydana gəlməsidir  
 Qərarlı hüquqların ötürülməsilə yeni cəmiyyətin meydana gəlməsidir  
 Qərar qəbulu ilə vəzifələrin və hüquqların ötürülməsilə yeni cəmiyyətin meydana gəlməsidir

- Qərar qəbulu ilə hüquqların ötürülməsilə yeni cəmiyyətin meydana gəlməsidir

682 Korporasiyaların inteqrativ inkişafında qovuşma zamanı hansı baş vermir?

- Yeni Direktorlar Şurasının formalaşdırılması  
 Cəmiyyətin yeni təşkilati strukturunun yaradılması  
 Hər bir cəmiyyətin hüquqi ləğv olunması  
 Bütün mövcud idarəetmə orqanlarının saxlanılması  
 Qovuşmada iştirak edən cəmiyyətlərin səhmlərinin ləğv edilməsi

683 Korporasiyaların inteqrativ inkişafında birləşmə zamanı hansı baş vermir?

- Təslim aktının tərtib olunması  
 Cəmiyyətin yeni investorlar tapması  
 Cəmiyyətin bütün hüquqlarının digərinə ötürülməsi  
 Hər bir cəmiyyətin hüquqi ləğv olunması  
 Özünə cəmiyyət birləşdirən təşkilatların birləşdirilən cəmiyyətin bütün mülkiyyətinə sərəncam verməsi

684 Korporasiyaların inteqrativ inkişafı zamanı ləğvetmədə hansı baş vermir?

- Hüquqi şəxslər vahid dövlət reyestrində qeydiyyatdan keçir  
 Əmlak bütün kreditorlar arasında bölünür  
 Cəmiyyətin hüquq və vəzifələri ötürülmədən dayandırılır  
 Cəmiyyət qeyri-kommersiya yoldaşlığına çevrilir  
 Əmlakın bütün səhmdarlar arasında bölgüsü aparılır

685 Korporasiyaların inteqrativ inkişafı zamanı yenidən təşkilə cəmiyyət nəyə çevrilə bilər?

- Sindikatlara və məhdud məsuliyyətli cəmiyyətə  
 Kreditor ittifaqa və istehsalat kooperativinə  
 Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətə və qeyri-hökumət təşkilatına  
 Qeyri-kommersiya yoldaşlığına və istehsalat kooperativinə  
 Transmilli şirkətlərə və sosial yardım fondlarına

686 Korporasiyaların inteqrativ inkişafı zamanı bölünməni müəyyən edir?

- Bölünmə təşkilatın genişlənməsi, hüquq və qərarlarının yeni cəmiyyətə ötürülməsidir  
 Bölünmə təşkilatın birləşməsi, vəzifə və sərəncamlarının yeni cəmiyyətə ötürülməsidir  
 Bölünmə təşkilatın fəaliyyətinin dondurulması, vəzifə və sərəncamlarının sindikatlara ötürülməsi  
 Bölünmə təşkilatın köçürülməsi, vəzifə və sərəncamlarının konsernlərə ötürülməsidir  
 Bölünmə təşkilatın fəaliyyətinin dayandırılması, vəzifə və hüquqların yeni cəmiyyətə ötürülməsidir

687 Korporasiyaların inteqrasiya növlərinə aiddir? 1-Üfüqi inteqrasiyalaşma ; 2-Şaquli inteqrasiyalaşma; 3-Konqlomerat korporasiya; 4-Konsern korporasiya

- 2, 4  
 2, 3, 4  
 1, 2, 4  
 1, 2, 3  
 1, 3

688 Üfüqi inteqrasiyalaşma əsasında yaranan korporativ strukturlar nəyi əks etdirir?

- Öz məhsullarını qabaqcıl kompaniyaya göndərən subpodratçıların iyerarxiyasını  
 Ayır-ayrı sahələrə aid təşkilatların birləşməsini  
 Xarici-iqtisadi fəaliyyətin təkmilləşdirilməsi

- Bir sahəyə aid təşkilatların birləşməsini
- Daxili fəaliyyətin təkmilləşdirilməsi

689 Üfüqi inteqrasiyalaşma əsasında yaranan korporativ strukturlar nəyi əks etdirir?

- Eynicinsli təkrar istehsal xarakteristikalı birləşməni
- Ayrı-ayrı sahələrə aid təşkilatların birləşməsini
- Xarici-iqtisadi fəaliyyətin təkmilləşdirilməsi
- Bir sahəyə aid təşkilatların, eynicinsli təkrar istehsal xarakteristikalı birləşməni
- Bir sahəyə aid təşkilatların birləşməsini

690 Şaquli inteqrasiya dedikdə nə başa düşülür?

- Korporativ strukturun təsərrüfat subyektlərinin inteqrasiyası başa düşülür
- Korporativ strukturun təsərrüfat subyektlərinin birtərəfli təsiri başa düşülür
- Korporativ strukturun təsərrüfat subyektlərinin müstəqilliyi başa düşülür
- Korporativ strukturun təsərrüfat subyektlərinin qarşılıqlı təsiri başa düşülür
- Korporativ strukturun təsərrüfat subyektlərinin ekspansiyası (təcavüzkar genişlənməsi) başa düşülür

691 Təsərrüfat təcrübəsində hansı inteqrasiyanı bəzən yüksələn inteqrasiya adlandırırlar?

- Konqlomerat korporasiya
- Differensial korporasiya
- Üfüqi inteqrasiyalaşma
- Şaquli inteqrasiyalaşma
- Effektiv korporasiya

692 Şaquli inteqrasiya əsasında birləşmələr necə xarakterizə olunur? 1-Məhsulun işlənməsinin maliyyə-təsərrüfat, sosioloji idarəetmə üsulu kimi ; 2-Məhsulun işlənməsinin maliyyə-təsərrüfat, təşkilati idarəetmə üsulu kimi ; 3-Məhsulun istehsalının maliyyə-təsərrüfat üsulu kimi ; 4-Məhsulun səmərəli saxlanılmasının maliyyə-təsərrüfat, təşkilati idarəetmə üsulu kimi

- 3, 4
- 1, 2, 4
- 1, 2, 3
- 2, 3, 4
- 2, 3

693 Korporativ strukturlarda şaquli inteqrasiya hansı üstünlüyü təmin etmir?

- İqtisadiyyatın bir sektorundan digərinə yenidən paylanması imkanı yaranır
- Transsəhm xərcləri azalır
- Məhsulun mürəkkəb istehsal tsiklləri üzrə hərəkətinə iqtisadi qazanca nail olunur
- Eynicinsli təkrar istehsal xarakteristikalı birləşir
- Dəstləşdirilmiş məmulatların təklifində hər sonrakı istehsal tsiklində müvafiq informasiyanın əldə olunması zəruriliyi ilə müşayiət olunan qeyri-müəyyənlik azalır

694 Korporativ strukturlarda şaquli inteqrasiya hansı üstünlüyü təmin etmir?

- Transsəhm xərcləri azalır
- İqtisadiyyatın bir sektorundan digərinə yenidən paylanması imkanı yaranır
- Məhsulun mürəkkəb istehsal tsiklləri üzrə hərəkətinə iqtisadi qazanca nail olunur
- Çoxlu əlavə təsirlər yaranmır
- Dəstləşdirilmiş məmulatların təklifində hər sonrakı istehsal tsiklində müvafiq informasiyanın əldə olunması zəruriliyi ilə müşayiət olunan qeyri-müəyyənlik azalır

695 İstehsalın diversifikasiyası nəyə imkan yaratmır?

- Kapitalın yeniləşməsinə
- Rəqabət mübarizəsi yolu ilə xərcləri azaltmağa
- Satışın mövsümi tərəddüdlərini aradan qaldırmağa
- Rəqabət mübarizəsi ilə əlaqədar xərclərin artmasına
- Güclü ekspansiya (təcavüzkar genişlənmə) mənbəyini oynamağa

696 Korporasiyanın inteqrasiya tipinə aid deyil?

- Resurs və investisiyalar üzərində nəzarətin təmərküzləşməsi əsasında inteqrasiya
- Resurs və xidmətlər üzərində nəzarətin təmərküzləşməsi əsasında inteqrasiya
- Əmlak münasibətləri əsasında inteqrasiya
- İnhisarçılıq münasibətləri əsasında inteqrasiya
- Bəzi hakim səlahiyyət strukturları iştirakçılarının könüllü təmərküzləşdirilməsi əsasında inteqrasiya

697 Əmlak münasibətləri əsasında inteqrasiyaya aiddir?

- Konsorsium
- Trest
- Sinqat
- Maliyyə-sənaye qrupları
- Konsem