

0954_Ru_Æyani_Yekun imtahan testinin sualları

Fənn : 0954 Erqonomika (Plastik anatomiya)

1 Что изучает эргономика?

- организационные процессы по размещению производственного оборудования
- специфику производственного процесса, оказывающая непосредственное влияние на качество продукции;
- внедрение и эксплуатацию новой техники и технологии
- трудовые процессы с целью оптимизации орудий и условий труда для повышения его производительности и безопасности для работника
- деятельность органов по трудоустройству

2 Когда и где было организовано первое эргономическое общество за рубежом?

- 1959 г. в Италии.
- 1940 г. в Германии;
- 1930 г. во Франции;
- 1949 г. в Англии;
- 1955 г. в Испании;

3 Что явилось исторической предпосылкой развития российской эргономики?

- внедрение новых информационных средств
- ориентация на теоретическое знание в сфере организации труда;
- анализ экономических законов
- усложнение и психологизация трудовой деятельности человека;
- анализ психических процессов, свойств личности, психических состояний работника;

4 Что означает термин “эргономика”?

- трудовая деятельность.
- закон;
- работа;
- наука о труде, основанная на закономерностях науки о природе;
- содержание трудовых процессов;

5 Что является предметом эргономики как науки?

- изучение деятельности предприятия по сохранению здоровья и развитию личности человека.
- изучение содержания и специфики производственных процессов по отраслям экономики;
- изучение профессиональной подготовки работника для выполнения различных трудовых процессов;
- изучение системных закономерностей взаимодействия человека с техническими средствами;
- изучение правовых вопросов деятельности хозяйствующего субъекта;

6 Как обеспечить безопасное обитание человека в системе “человек – машина – среда”?

- повышением мотивации труда
- созданием нормальных метеорологических условий
- наличием достаточной информации об окружающей среде и возможностью ее принять и переработать
- оптимальным расположением человека в пространстве для безопасного совершения трудовых движений
- путем механизации и автоматизации производственных процессов

7 Что является главной целью эргономики?

- совершенствование деятельности руководителей.
- повышение затрат на образование и квалификацию кадров;
- повышение производительности применяемого оборудования;
- повышение эффективности системы «ЧМС»;
- улучшение жизни работников

8 Что является основной задачей эргономики?

- изучение организационных вопросов осуществления производственных процессов.
- создание новых высококачественных технических средств;
- изучение теории и практики осуществления экономических процессов;
- исследование закономерностей взаимодействия человека с техническими системами и окружающей средой;
- эксплуатация и обслуживание оборудования;

9 Что не включается в изучение курса «Эргономика»?

- требования к проектированию рабочего места
- опасные и вредные производственные факторы
- антропометрические характеристики человека
- взаимодействие субъектов рыночных отношений
- способы снижения воздействия опасных и вредных производственных факторов

10 Что является методологической базой эргономики?

- теория функциональных рядов
- теория относительности
- теория вероятности
- теория систем
- теория дискретных величин

11 Какой подход применяется при изучении эргономики?

- глобальный подход
- операциональный подход
- вероятностный подход
- системный подход
- локальный подход

12 Какие методы не используются при изучении курса «Эргономика»?

- методы моделирования.
- психофизиологические и персонологические
- инженерно-психологические
- социологические методы
- математические методы

13 С какими науками не связана эргономика?

- с филологией
- с гигиеной труда
- с физиологией труда
- с инженерной психологией
- с охраной труда

14 Что включает в себя эргатическая система?

- сырье, материалы, человека и технику безопасности
- человека, нормативно-правовую документацию и готовую продукцию
- организацию производства, технические средства и бизнес-среду
- человека, технические средства и окружающую среду
- информацию, технические средства и интерьер производственных помещений

15 Эргономические требования направлены на:

- на повышение трудовой мотивации работников
- на совершенствование производственного потенциала предприятия
- на учет материально-вещественных факторов трудового процесса
- на совершенствование эргатической системы в целях обеспечения высокой работоспособности и сохранения здоровья людей
- на совершенствование применяемых в трудовом процессе технических средств

16 Какие процессы изучает эргономика?

- организационные
- морфологические
- математические
- трудовые
- правовые

17 С какого языка произошел термин “эргономика”?

- с польского
- с английского
- с русского
- с греческого
- с немецкого

18 В предмет эргономики входит:

- сохранение здоровья и развитие личности человека.
- взаимодействие человека с техническими средствами
- профессиональная подготовка работника
- производственные процессы
- правовые вопросы

19 Безопасность в системе “человек – машина – среда” означает:

- мотивацию труда
- наличие метеорологических условий
- возможность принятия и переработки информации
- безопасное осуществление трудовых движений
- автоматизацию производственных процессов

20 Что не входит в состав эргатической системы?

- оборудование
- технические средства
- человек
- сырье
- окружающая среда

21 В основные задачи эргономики не входит:

- требования к проектированию рабочего места.
- способы снижения воздействия опасных и вредных производственных факторов на здоровье работника
- антропометрические характеристики человека
- обеспечение достоверности и полноты информации
- оптимизация условий, орудий и процесса труда

22 К психологическим методам изучения эргономики как науки не относится:

- методы моделирования
- психофизиологические
- инженерно-психологические
- статистические методы
- персонологические

23 Как рассматривается трудовая деятельность с позиций эргономики?

- как процесс преобразования физической энергии в атомную
- как процесс обмена на товарном рынке
- как процесс созидания новой стоимости
- как процесс преобразования информации и энергии в системе ЧМС
- как процесс преобразования сырья в новые изделия

24 Чему способствует применение эргономического подхода?

- повышению конкурентоспособности производимой продукции
- оптимальности выполнения производственных заданий
- улучшению планирования производства с учетом запросов рынка
- обеспечению безопасной и удобной трудовой деятельности для большинства работающих
- усилению позиций предприятия в рыночной среде

25 Какие изменения организма человека во время работы исследует эргономика?

- анатомические, физиологические и психические
- технические, физиологические и химические
- анатомические, биологические и медицинские
- анатомические, физиологические и психические
- экономические, социальные и психические

26 Что является основными особенностями эргатических систем?

- технико-технологические аспекты
- физико-математические аспекты
- научно-технические аспекты
- экономико-организационные аспекты
- социально-психологические аспекты

27 К предпосылкам развития российской эргономики относится:

- внедрение новых информационных средств
- ориентация на теоретическое знание в сфере организации труда;
- анализ экономических законов
- усложнение и психологизация трудовой деятельности человека;
- анализ психических процессов, свойств личности, психических состояний работника;

28 К основным направлениям изучения курса «Эргономика» не относится:

- требования к проектированию рабочего места
- опасные и вредные производственные факторы
- антропометрические характеристики человека
- взаимодействие субъектов рыночных отношений
- способы снижения воздействия опасных и вредных производственных факторов

29 Эргономика не связана с науками:

- с охраной труда
- с физиологией труда
- с инженерной психологией
- с филологией
- с гигиеной труда

30 Первое эргономическое общество за рубежом было организовано:

- на Урале
- в Африке
- в Азии
- в Европе
- в Арктике

31 Трудом называется:

- претворение в жизнь целей человека
- предпринимательская деятельность человека
- эффективное времяпровождение досуга человека
- целенаправленная общественно-полезная деятельность человека
- творческие способности человека

32 Какую роль играет труд в развитии общества?

- второстепенную
- однозначную
- двойственную
- ведущую
- естественную

33 Какие процессы изучает эргономика?

- финансовые процессы
- демографические процессы
- правовые процессы
- трудовые процессы
- исторические процессы

34 “Эргономика” - это

- НТП
- информация
- управление
- наука
- природа

35 Предметом эргономики как науки является:

- медицинская диагностика
- профессиональная подготовка работника
- влияние окружающей среды на здоровье
- взаимодействие человека с техническими средствами
- правовое просвещение

36 К предмету изучения эргономики как науки относится:

- возможности повышения производительности труда
- законы рыночной экономики
- принципы построения экономико-математических моделей
- закономерности взаимодействия человека с техническими средствами
- основы тарифной системы

37 К целям эргономики относится:

- повышение степени интенсивности труда
- повышение пропускной способности оборудования;
- повышение уровня жизни
- повышение эффективности системы «человек-машина-среда»
- повышение уровня занятости работников в производстве

38 К задачам эргономики относится:

- исследование закономерностей протекания инновационных процессов
- исследование закономерностей функционирования технических средств
- исследование социально-экономических закономерностей развития общества
- исследование закономерностей взаимодействия человека с техническими системами и окружающей средой
- исследование закономерностей развития производительных сил общества

39 К изучению курса «Эргономика» относятся вопросы:

- изучения воздействия экологических факторов на здоровье населения
- изучения воздействия опасных и вредных производственных факторов на здоровье работника
- изучения социально-демографических и медицинских показателей развития общества
- изучения воздействия электромагнитного излучения на здоровье подростков
- изучения основных характеристик здоровья населения

40 На основе какой теории строится методология исследования в эргономике?

- теории общественных возможностей
- теории потребительского спроса
- теории выбора
- теории систем
- теории математического моделирования

41 На основе какого подхода осуществляется изучение эргономики?

- математического моделирования
- альтернативного подхода
- оптимального выбора
- системного подхода
- дискретного подхода

42 При изучении курса «Эргономика» используются методы:

- правовые
- воспитательные
- рыночные
- инженерно-психологические
- технократические

43 Эргономика как наука связана с:

- орфографией
- охраной труда
- демографией
- политологией
- философией

44 В состав эргатической системы включается:

- комплектующие детали
- полуфабрикаты
- экономия сырья
- человек
- информация

45 Какие в настоящее время существуют различные понимания эргономики?

- философское.
- техническое;
- формально-организационное;
- содержательно-специфическое;
- логическое;

46 Как рассматривается трудовая деятельность с позиций эргономики?

- как процесс профессионального продвижения кадров
- как процесс комплексной автоматизации системы
- как процесс восприятия информации, памяти, принятия решений
- как процесс преобразования информации и энергии, происходящий в системе "ЧМС"
- как процесс совершенствования личностных качеств человека

47 Что понимается в эргономике под человеческим фактором?

- правовое обеспечение трудовой деятельности на предприятиях различных форм собственности
- носитель производственных отношений в системе общественного воспроизводства
- ведущий элемент производительных сил общества
- идея координации работы всех специалистов, занимающихся вопросами труда
- изучение и проектирование реакций человека на организацию и условия труда в целях достижения общественно значимых результатов

48 Что включается в эргономическое понимание трудовой деятельности?

- профессиональное продвижение кадров
- комплексная автоматизация
- принятие решений
- преобразование информации и энергии в системе "ЧМС"
- развитие личностных качеств человека

49 Эргономика - это:

- безлюдная технология
- современные достижения НТП
- точка зрения современных ученых
- научно-прикладная дисциплина
- трудосберегающая технология

50 Цель взаимодействия элементов системы «Человек-машина-среда»:

- профессиональная подготовка кадров
- уменьшение амортизационных расходов
- снижение цен на товары и услуги
- эффективное функционирование этой системы
- приток инвестиций

51 Какие изменения человека во время его трудовой деятельности исследует эргономика?

- естественные, общественные, профессиональные
- химические, биологические, физиологические
- анатомические, семейные, должностные
- анатомические, физиологические, психические
- социальные, политические, психологические

52 Инженерно-психологические методы изучения эргономики как науки не включают:

- проектирование деятельности системы «Человек-машина-среда»
- оценку деятельности оператора
- исследование функционирования системы «Человек-машина-среда»
- оценку спроса и предложения рабочей силы
- анализ влияния факторов внешней среды на здоровье работника

53 Психофизиологические методы изучения эргономики как науки не включают:

- изучение особенностей проявлений личности и индивидуальности человека в процессе его трудовой деятельности
- возможность оценивать и контролировать функциональное состояние человека в процессе его трудовой деятельности
- исследование психофизиологических функций организма человека в процессе его трудовой деятельности
- анализ общественно-политической деятельности человека
- оценку работоспособности человека в ходе выполнения его трудовых функций

54 Методы моделирования при изучении эргономики как науки не включают:

- математическое моделирование
- предметно-математическое моделирование
- предметное моделирование
- статистическое моделирование
- знаковое моделирование

55 Сохранение здоровья и развития личности работника как одна из целей эргономики не подразумевает:

- создание оптимальных условий для сочетания профессионального труда с техническим творчеством в производственной и непроизводственной обстановке

- повышение работоспособности человека путем совершенствования технических средств
- последовательное повышение содержательности труда, повышение его интеллектуальной насыщенности
- поэтапное повышение уровня оплаты труда работников с учетом инфляции
- использование работников с учетом их знаний, интересов и склонностей

56 Сколько теоретических задач эргономики можно в целом сформулировать?

- 7.0
- 5.0
- 4.0
- 3.0
- 6.0

57 В чем проявляется взаимосвязь эргономики с общественными дисциплинами?

- в развитии и совершенствовании способа производства
- в том, что труд представляет собой форму НТП
- в том, что труд – это совокупность чисто механических операций
- в основе эргономики лежит представление о труде как особой фундаментальной сфере человеческой деятельности
- в реализации постулата об имущественном неравенстве людей

58 В чем проявляется взаимосвязь эргономики с естественнонаучными дисциплинами?

- в учете фактора семейной и иждивенческой нагрузки
- в учете необходимости повышения конкурентоспособности продукции
- в учете роли НТП для развития общества
- в учете физиологических, биофизических, биомеханических, психологических закономерностей трудовой деятельности
- в учете материального оснащения производства

59 В чем проявляется взаимосвязь эргономики с техническими науками?

- в том, что эргономика тесно связана с миграционными процессами в обществе
- в том, что эргономика ставит во главу угла технико-технологическую оснащенность предприятия
- в том, что эргономика возникла на базе современной техники и тех требований, которые технические средства предъявляют к взаимодействующему с ними человеку
- в том, что эргономика предъявляют высокие требования к социально-экономическому способу производства
- в том, что эргономика учитывает в первую очередь демографические показатели

60 Какие свойства труда по отношению к работающему человеку важны для эргономики?

- интересный или неинтересный труд
- мало- или высоко содержательный труд
- простой или сложный труд
- монотонный или разнообразный труд
- творческий или нетворческий труд

61 Где осуществляется трудовая деятельность с позиций эргономики?

- в системе «человек-социальный институт-общество»
- в системе «человек-семья-общество»
- в системе «человек-социальная группа-общество»
- в системе «человек-машина-среда»

- в системе «человек-коллектив-отрасль»

62 В основные задачи эргономики не входит:

- требования к проектированию рабочего места.
 способы снижения воздействия опасных и вредных производственных факторов на здоровье работника
 антропометрические характеристики человека
 обеспечение достоверности и полноты информации
 оптимизация условий, орудий и процесса труда

63 Какие задачи эмпирических исследований в эргономике нельзя отнести к числу актуальных и перспективных?

- задачи изучения «эргодизайна» как проектной деятельности, основанной на органичной связи эргономики и технической эстетики
 задачи выявления и проверки роли конкретных изменений трудового процесса в развитии человека, сохранении окружающей среды и здоровья людей;
 задачи изучения законов взаимодействия человека, техники и среды, определяющих качество труда и его продуктов;
 задачи выявления и проверки основных технико-производственных показателей деятельности коллектива
 задачи проверки значимости выполнения отдельных нормативов, их вклада в общую эргономичность компонентов труда;

64 Что не относится к основным сферам приложения эргономики в современном производстве?

- совершенствование производственной среды
 разработка эргономичных промышленных изделий и проектирование оборудования
 промышленный дизайн
 экологическая обстановка
 безопасность и сохранение здоровья работника

65 Какие цели не относятся к эргономическому проектированию системы «ЧМС»?

- облегчить выполнение человеком своих трудовых обязанностей
 обеспечить безопасность человека в этой системе
 способствовать сохранению здоровья работника
 способствовать развитию программ трудоустройства
 создать предпосылки для развития навыков и способностей человека

66 Перспективные задачи эмпирических исследований в эргономике:

- задачи изучения «эргодизайна» как проектной деятельности, основанной на органичной связи эргономики и технической эстетики
 задачи выявления и проверки роли конкретных изменений трудового процесса в развитии человека, сохранении окружающей среды и здоровья людей;
 задачи изучения законов взаимодействия человека, техники и среды, определяющих качество труда и его продуктов;
 задачи выявления и проверки основных технико-производственных показателей деятельности коллектива
 задачи проверки значимости выполнения отдельных нормативов, их вклада в общую эргономичность компонентов труда;

67 Развитие эргономики в современном производстве включает:

- продовольственная безопасность

- сохранение природных ресурсов
- проектирование автоматизированных линий
- промышленный дизайн
- совершенствование межличностных отношений

68 Эргономическое проектирование системы «ЧМС» направлено на:

- внедрение новых форм оплаты труда
- автоматизацию сферы труда и быта
- развитие и совершенствование занятости
- облегчение выполнения человеком своих трудовых обязанностей
- совершенствование профессиональной подготовки человека

69 Основными особенностями эргастических систем являются:

- социально-экономические аспекты
- социально-эстетические аспекты
- социально-политические аспекты
- социально-правовые аспекты
- социально-психологические аспекты

70 Какие закономерности трудовой деятельности не учитываются эргономикой?

- психологические
- биофизические
- физиологические
- гигиенические
- биомеханические

71 Какие научные дисциплины не служат базой для эргономики?

- Гигиена труда
- Физиология труда
- Охрана труда
- Социология труда
- Психология труда

72 К целям эргономического проектирования системы «ЧМС» не относится:

- создать предпосылки для развития навыков и способностей человека
- способствовать сохранению здоровья работника
- способствовать развитию программ трудоустройства
- облегчить выполнение человеком своих трудовых обязанностей
- обеспечить безопасность человека в этой системе

73 К актуальным задачи эмпирических исследований в эргономике относятся:

- задачи изучения темпов ускорения НТП
- задачи повышения здоровья людей репродуктивного возраста
- задачи контроля за качеством используемого сырья
- задачи изучения взаимодействия человека, техники и среды
- задачи изучения социально-демографического состава населения

74 Цели эргономического проектирования системы «человек-машина-среда»:

- обеспечить правовую просвещенность населения

- обеспечить экологическую безопасность населения
- обеспечить высокий уровень экономической активности населения
- обеспечить безопасность функционирования человека в этой системе
- обеспечить продовольственную безопасность государства

75 Когда была создана Международная эргономическая ассоциация?

- в 1950-м году
- в 1930-м году
- в 1920-м году
- в 1961-м году
- в 1941-м году

76 Что не относится к причинам возникновения эргономики?

- научно-техническая революция
- усиление внимания к условиям труда на капиталистических фабриках
- создание крупного капиталистического производства
- существование рабовладельческого строя
- стремительный рывок прогресса 40 годов XX века

77 Кто является основоположником современной эргономики?

- Г.Форд
- Э.Дюркгейм
- Ф.Тейлор
- В. Ястшембовский
- Э.Мейо

78 Что не относится к классификации основных периодов развития эргономики по десятилетиям?

- 1980-е - интерфейс "человек-компьютер" и эргономика программного обеспечения
- 1960-е - промышленная эргономика
- 1950-е - военная эргономика
- 1990-е – ликвидация «железного занавеса»
- 1970-е - эргономика товаров широкого потребления

79 Каковы приоритеты эргономики в современных условиях?

- трудовая адаптация
- напряженность труда
- биомеханика
- безопасность труда, интерфейс "человек-компьютер"
- физиология труда

80 Особенностью становления эргономики в нашей стране было ее «вырастание» из:

- трудового права
- научной организации труда
- кибернетики
- инженерной психологии
- управления человеческими ресурсами

81 Причины зарождения эргономики:

- истощение природных ресурсов
- рабовладение
- первобытно-общинный строй
- усиление внимания к условиям труда на капиталистических фабриках
- создание парового двигателя

82 Основной приоритет эргономики:

- трудовое право
- безопасность труда
- физиология труда
- напряженность труда
- гигиена труда

83 Эргономика берет свое начало из:

- трудового права
- экономики промышленности
- экологии
- инженерной психологии
- охраны труда

84 Какие системы не входят в сферу интересов мидиэргономики?

- «человек — сеть»
- «человек — семья»
- «человек — коллектив»
- «коллектив — организация»
- «коллектив — машина»

85 Какие системы исследует макроэргономика?

- «человек — племя»
- «человек — природа»
- «человек — социальная группа»
- «человек — общество»
- «человек — семья»

86 В каких странах были проведены первые исследования в области эргономики?

- в странах, стоящих на низшей ступени развития
- в отсталых странах
- в малоразвитых странах
- в наиболее технически развитых странах
- в среднеразвитых странах

87 Когда началось интенсивное развитие эргономика в мире?

- с середины XXI века
- с конца XX века
- с начала XX века
- с середины 50-х гг. XX века
- с начала XXI века

88 Одной из причин возникновения эргономики является:

- создание атомной бомбы
- изобретение радио
- создание парового двигателя
- создание новых видов военной техники в период начала II Мировой войны
- производство атомной энергии

89 Как британский специалист по эргономике Брайан Шейкл характеризует основные периоды развития эргономики?

- по тысячелетиям
- по полувекowym периодам
- по годам
- по десятилетиям
- по столетиям

90 Когда выделились три главных направления внутри эргономики?

- к началу XXI века
- к началу XX века
- к концу 19 века
- к концу XX века
- к середине XX века

91 Учет какого фактора в первую очередь подразумевается при оптимальном способе обеспечения взаимодействия в системе ЧМС?

- производственного
- сырьевого
- материального
- человеческого
- вещественного

92 Эргодизайн является особым направлением:

- антропологии
- экономики предприятия
- экономики промышленности
- современной эргономики
- современной философии

93 Организационная эргономика изучает оптимизацию:

- управленческих систем
- научно-технических систем
- технико-организационных систем
- социо-технических систем
- производственных систем

94 К основным причинам возникновения эргономики относится:

- развитие правового государства
- фискальная политика государства
- внедрение рыночной экономики
- научно-техническая революция
- инфляционные процессы

95 К приоритетам эргономики в современных условиях не относится:

- интерфейс "человек-компьютер"
- эгодизайн
- профессиональная ориентация
- промышленный дизайн
- безопасность труда

96 С какого времени началась классификация основных периодов развития эргономики по десятилетиям?

- после путча 1991 года
- после февральской революции 1917 года
- после I Мировой войны
- после II Мировой войны
- после октябрьской революции 1917 года

97 Основоположник современной эргономики – это:

- Г.Форд
- Э.Дюркгейм
- Ф.Тейлор
- В. Ястшембовский
- Э.Мейо

98 В нашей стране эргономика произошла из:

- трудового права
- научной организации труда
- кибернетики
- инженерной психологии
- управления человеческими ресурсами

99 Одной из причин возникновения эргономики является

- продовольственная реформа
- экологическая безопасность населения
- имущественное расслоение населения
- правовая защита женщин-матерей
- научно-техническая революция
- продовольственная безопасность государства

100 В. Ястшембовский является основоположником:

- эстетики
- этнографии
- экономики
- эргономики
- эволюции

101 Сколько имеется основных периодов развития эргономики по десятилетиям?

- 6.0
- 3.0
- 2.0

- 4.0
- 5.0

102 К приоритетам эргономики в современных условиях относится:

- обеспечение продовольственной корзины
- обеспечение сезонности занятости
- расширение посевных площадей
- обеспечение безопасности труда работников
- усиление миграции населения

103 Кто разработал классификацию основных периодов развития эргономики по десятилетиям?

- Г.Форд
- Э.Дюркгейм
- Ф.Тейлор
- Б. Шейкл
- Э.Мейо

104 Какие свойства человека стали учитываться при создании технических устройств и условий работы с ними?

- профессиональные, лингвистические, психологические и возрастные
- экологические, физиологические, эстетические и социокультурные
- правовые, физиологические, психологические и профессиональные
- морфологические, физиологические, психологические и социокультурные
- исторические, эстетические, этнические и социокультурные

105 Сколько главных направлений внутри эргономики выделились к концу XX века?

- 6.0
- 4.0
- 2.0
- 3.0
- 5.0

106 Какие главные направления внутри эргономики выделились к концу XX века?

- эргономика бизнес-среды, эргономика окружающей среды, эргономика физической среды
- эргономика бизнес-среды, техническая эргономика, организационная эргономика
- эргономика окружающей среды, эргономика трудовой сферы, организационная эргономика
- эргономика физической среды, когнитивная эргономика, организационная эргономика
- техническая эргономика, когнитивная эргономика, операционная эргономика

107 Какие характеристики человека не рассматриваются эргономикой физической среды?

- эстетические
- физиологические
- антропометрические
- анатомические
- биомеханические

108 Какие актуальные проблемы не исследуются в эргономике физической среды?

- здоровье человека

- расстройства опорно-двигательного аппарата
- рабочая поза
- технологические линии
- компоновка рабочего места

109 С какими процессами связана когнитивная эргономика?

- с экономическими процессами
- с медицинскими процессами
- с биологическими процессами
- с психическими процессами
- с социальными процессами

110 К актуальным проблемам, исследуемым в когнитивной эргономике, не относится?

- память и восприятие
- принятие решений
- умственный труд
- морфологические характеристики
- взаимодействие человека и компьютера

111 Оптимизацию каких систем изучает организационная эргономика?

- социально-правовых систем
- био-социальных систем
- технико-технологических систем
- социо-технических систем
- социально-экономических систем

112 К актуальным проблемам, исследуемым в организационной эргономике, не относится?

- групповая работа и управление ею
- системы связей между индивидуумами
- организационные структуры социо-технических систем
- разработка новых видов сырья
- процессы управления

113 Какие свойства человека не имеют значения при создании технических устройств?

- социокультурные
- физиологические
- морфологические
- этнические
- психологические

114 К главным направлениям эргономики не относится:

- промышленный эргодизайн
- когнитивная эргономика
- эргономика физической среды
- эргономика бизнес-среды
- организационная эргономика

115 Какие характеристики человека учитываются эргономикой физической среды?

- семейные

- личные
- профессиональные
- антропометрические
- эстетические

116 Эргономика физической среды изучает:

- реализацию произведенной продукции
- вещественный фактор производства
- коммуникативные связи человека
- рабочую позу человека
- семейное положение человека

117 Когнитивная эргономика изучает:

- эстетические процессы
- физические процессы
- организационные процессы
- психические процессы
- химические процессы

118 В сферу интересов когнитивной эргономики входит:

- проведение аудита
- проблемы межличностных отношений
- экологическая безопасность
- взаимодействие человека и компьютера
- управление сбытом продукции

119 Организационная эргономика изучает:

- социо-бытовые системы
- социо-правовые системы
- социо-культурные системы
- социо-технические системы
- социо-экономические системы

120 В сферу интересов организационной эргономики входит:

- политико-экономические системы
- организационно-правовая форма деятельности субъекта экономики
- внедрение новых видов сырья
- организационные основы промышленного предприятия
- организационные структуры социо-технических систем

121 К главным направлениям внутри эргономики в конце XX века относились:

- эргономика бизнес-среды, эргономика окружающей среды, эргономика физической среды
- эргономика бизнес-среды, техническая эргономика, организационная эргономика
- эргономика окружающей среды, эргономика трудовой сферы, организационная эргономика
- эргономика физической среды, когнитивная эргономика, организационная эргономика
- техническая эргономика, когнитивная эргономика, операционная эргономика

122 Какие составляющие занимают приоритетное место в современной эргономике?

- микробиология и макробиология

- микроэкология и макроэкология
- микродинамика и макродинамика
- микроэргономика и макроэргономика
- микрофизиология и макрофизиология

123 Что является объектом макроэргономики?

- разработка новых законодательных актов
- индивидуальные и групповые интересы
- простейшие микроорганизмы
- сложные организационно-технические системы
- комплексное оформление помещений

124 На чем основан эргодизайн?

- опосредованной зависимости занятости от мер пассивной политики на рынке труда
- корреляционной зависимости показателей и условий эффективности
- непосредственной связи экономики и политики
- органичной связи эргономики и технической эстетики
- взаимосвязи производительности и оплаты труда

125 В структуре современной эргономики особо приоритетное место занимают:

- микробиология и макробиология
- микроэкология и макроэкология
- микродинамика и макродинамика
- микроэргономика и макроэргономика
- микрофизиология и макрофизиология

126 В сферу изучения микроэргономики входят:

- отдельные звенья управления
- отдельные коллективы
- отдельные личности
- отдельные технические устройства
- отдельные медицинские препараты

127 Объектом макроэргономики являются:

- разработка новых законодательных актов
- индивидуальные и групповые интересы
- простейшие микроорганизмы
- сложные организационно-технические системы
- комплексное оформление помещений

128 Что является особым направлением современной эргономики?

- энергоснабжение
- промышленная экспертиза
- технические нововведения
- эргодизайн
- экологическая безопасность

129 Эргодизайн основан на:

- опосредованной зависимости занятости от мер пассивной политики на рынке труда

- корреляционной зависимости показателей и условий эффективности
- непосредственной связи экономики и политики
- органичной связи эргономики и технической эстетики
- взаимосвязи производительности и оплаты труда

130 Основной задачей эргономики выступает:

- обеспечение безопасного взаимодействия человека со средствами электроснабжения
- обеспечение эффективного влияния человека на окружающую среду
- обеспечение взаимодействия человека с орудиями предметом труда
- обеспечение эффективного и безопасного взаимодействия человека со средствами труда и производственной средой
- обеспечение безопасного взаимодействия человека с космическими аппаратами

131 Оптимальный способ обеспечения взаимодействия "человек-техника-среда" (ЧТС) означает:

- полный учет расхода сырья на всех этапах создания, эксплуатации и утилизации продукции
- полный учет количественных и качественных показателей на всех этапах создания, эксплуатации и утилизации продукции
- полный учет затрат на всех этапах создания, эксплуатации и утилизации продукции
- полный учет человеческого фактора на всех этапах создания, эксплуатации и утилизации продукции
- учет стоимости производственных фондов на всех этапах создания, эксплуатации и утилизации продукции

132 Что означает оптимальный способ обеспечения взаимодействия в системе ЧМС?

- полный учет расхода сырья на всех этапах создания, эксплуатации и утилизации продукции
- полный учет количественных и качественных показателей на всех этапах создания, эксплуатации и утилизации продукции
- полный учет затрат на всех этапах создания, эксплуатации и утилизации продукции
- полный учет человеческого фактора на всех этапах создания, эксплуатации и утилизации продукции
- учет стоимости производственных фондов на всех этапах создания, эксплуатации и утилизации продукции

133 К актуальным проблемам, исследуемым в когнитивной эргономике, не относится?

- принятие решений
- морфологические характеристики
- память и восприятие
- взаимодействие человека и компьютера
- умственный труд

134 Что не включается в классификацию эргономических методов?

- различные способы интерпретации полученных данных в целях функционирования системы ЧМС
- эмпирические способы получения научных данных
- организационные методы
- метод цепных реакций
- различные способы количественной и качественной обработки данных

135 Какие черты не относятся к системной организации?

- измерение, оценка, обратная связь как неотъемлемые составляющие системы
- система целенаправленна
- система построена по принципу иерархии

- система является расчлененной
- каждый элемент системы оказывает влияние на все другие элементы

136 Эмпирические способы получения научных данных не включают:

- анализ процессов деятельности
- экспериментальные процедуры
- наблюдение и самонаблюдение
- метод передвижек
- диагностические методики

137 Сколько групп включает классификация эргономических методов?

- 6.0
- 3.0
- 2.0
- 4.0
- 5.0

138 Сколько эмпирических способов получения научных данных имеется в эргономике?

- 9.0
- 3.0
- 2.0
- 7.0
- 5.0

139 Что не относится к диагностическим методикам как одному из эмпирических способов получения научных данных?

- беседы
- анкеты
- тесты
- выборочное наблюдение
- интервью

140 Что не относится к описательному профессиографированию?

- количественная оценка
- наблюдение за ходом рабочего процесса с помощью хронометража
- эргономическое изучение техники
- анализ документов
- экспертная оценка

141 Что не относится к инструментальному профессиографированию?

- объективная регистрация и измерение показателей физиологических систем
- регистрация и последующий анализ ошибок
- измерение и оценка факторов среды
- аудиторская проверка
- объективная регистрация энергетических затрат и функционального состояния организма человека

142 Скольким допущениям должна соответствовать системная организация?

- 5.0
- 3.0

- 2.0
- 6.0
- 4.0

143 В классификацию эргономических методов не включается:

- различные способы интерпретации полученных данных в целях функционирования системы ЧМС
- метод цепных реакций
- организационные методы
-) эмпирические способы получения научных данных
- различные способы количественной и качественной обработки данных

144 Что не относится к эмпирическим способам получения научных данных?

- анализ процессов деятельности
- экспериментальные процедуры
- наблюдение и самонаблюдение
- метод передвижек
- диагностические методики

145 В классификацию эргономических методов включаются:

- согласительные методы
- методы постановки на медицинский учет
- социометрические методы
- эмпирические способы получения научных данных
- пофакторные методы

146 Эмпирические способы получения научных данных включают:

- спектральный анализ
- примирительные процедуры
- компромиссные соглашения
- наблюдение и самонаблюдение
- ликвидацию языкового барьера

147 Инженерно-психологические методы не предназначены для:

- анализа факторов внешней среды для проектирования деятельности
- функционирования системы ЧМС
- исследования рабочего процесса и работы оператора
- оценки численности резерва кадров
- оценки деятельности оператора

148 Психофизиологические и персоналогические методы не позволяют:

- исследовать организацию психофизиологических функций организма человека-оператора в процессе деятельности
- анализировать работоспособность, надежность и эффективность деятельности человека-оператора
- оценивать и контролировать функциональное состояние человека-оператора
- выявить соответствие заработной платы трудовому вкладу работника
- выявлять и изучать особенности проявлений личности и индивидуальности человека-оператора

149 Что не относится к функциям социометрических методов исследования, используемых в эргономике?

- выразить взаимоотношения внутри сравниваемых групп с помощью формальных методов
- описать положение индивида в группе так, как оно представляется самому субъекту
- выявить факт предпочтения или установки, выраженный индивидом
- применить метод цепных реакций
- сопоставить субъективную оценку индивида с реакциями других членов группы

150 Допущение, что система целенаправленна означает, что:

- цель характеризует степень развитости политической системы
- цель вторична и зависит от субъективной оценки
- цель оправдывает все средства ее достижения
- цель определяет деятельность создателей системы и позволяет «судить», правильно ли работает система ЧМС
- цель состоит в создании социальноориентированной рыночной экономики

151 Допущение, что система построена по принципу иерархии означает, что:

- цель характеризует степень развитости рыночной экономики
- цель определяет исходные установки
- цель определяет тенденцию к синтезу
- система более низкого порядка встроена в систему более высокого порядка
- цель определяет теоретические положения

152 Инженерно-психологические методы применяются для:

- исследования коэффициентов индивидуальной нагрузки
- исследования рыночных закономерностей
- исследования этнографических процессов
- исследования рабочего процесса и работы оператора
- исследования семейных бюджетов

153 Психофизиологические методы дают возможность:

- проанализировать конкурентные возможности предприятия
- оценить уровень оплаты труда в целом по стране
- определить штатный состав работников по их половозрастным характеристикам
- оценивать и контролировать функциональное состояние человека-оператора
- смоделировать потребительское поведение населения

154 Методы моделирования не включают:

- математическое моделирование
- предметно-математическое
- предметное
- организационное моделирование
- знаковое моделирование

155 Соматография – это:

- техническая экспертиза новых видов сырья
- технологическая оснастка производственных помещений
- технико-экономический анализ деятельности предприятия
- технико-антропометрический анализ положения тела и изменения рабочей позы человека
- научно-технический прогресс

156 Соматография позволяет:

- находить оптимальные способы организации рабочего места с учетом пропорциональных отношений между элементами оборудования и человеком
- выявить прогрессивные способы организации вознаграждения персонала
- обеспечить рациональные способы привлечения людей к труду
- находить новые формы организации труда в промышленности
- выявить оптимальные способы организации досуга

157 Описательное профессиографирование не включает:

- опрос регламентированный и нерегламентированный
- эргономическое изучение техники (систем), сопоставление его результатов с нормативными документами по эргономике
- анализ технической документации и инструкций по использованию техники
- разделение и кооперацию труда на предприятии
- наблюдение за ходом рабочего процесса

158 Инструментальное профессиографирование не включает:

- объективную регистрацию и измерение показателей физиологических систем
- объективную регистрацию энергетических затрат и функционального состояния организма человека
- регистрацию и последующий анализ ошибок
- регистрацию безработных в службе занятости
- объективную регистрацию и измерение трудно различимых составляющих деятельности человека

159 Что не включается в группу методов моделирования?

- математическое моделирование
- предметно-математическое
- предметное
- организационное моделирование
- знаковое моделирование

160 На какие виды подразделяются антропометрические характеристики человека?

- скрытые и явные
- условные и реальные
- на простые и сложные
- на статические и динамические
- единичные и множественные

161 Что не относится к статическим характеристикам?

- размер стопы
- размер головы
- размер туловища
- размер движения
- размер кисти

162 Что не относится к динамическим характеристикам?

- повороты и наклоны тела
- зона досягаемости
- углы вращения в суставах
- длина конечностей
- эффект движения тела

163 Что не включается в организацию рабочих мест?

- специализация рабочих мест
- оснащение рабочих мест
- планировка рабочих мест
- нормирование рабочих мест
- обслуживание рабочих мест

164 Эргономическая оценка геометрических размеров рабочих мест проводится с учетом:

- эстетических показателей деятельности работников
- правовых показателей деятельности работников
- экономических показателей деятельности работников
- антропометрических показателей работников
- статистических показателей деятельности работников

165 Что не включается в систему эргономических требований к организации рабочего места?

- психологические
- антропометрические
- гигиенические
- социальные
- физиологические

166 Сколько имеется видов совместимости среды «человек-машина»?

- 4.0
- 2.0
- 1.0
- 5.0
- 3.0

167 Что не относится к видам совместимости среды «ЧМС»?

- Техничко-эстетическая
- Энергетическая
- Антропометрическая
- Экономическая
- Биофизическая

168 В антропометрические показатели не включается:

- сила мышечных групп
- ширина плеч
- рост человека
- объем талии
- длина рук и ног

169 Какой фактор не влияет на рациональную рабочую позу?

- размеры всех элементов, составляющих рабочее место
- точность выполнения операций, степень внимания, напряженность зрения;
- необходимые пределы обзора
- значения и характер рабочих усилий (динамических, статических)
- антропометрические характеристики членов домашнего хозяйства

170 Сколько этапов включает деятельность оператора?

- 6.0
- 3.0
- 2.0
- 4.0
- 5.0

171 К основным этапам деятельности оператора не относится:

- реализация принятого решения
- оценка и переработка информации
- прием информации
- оснащение рабочего места необходимыми техническими средствами
- принятие решения

172 Какие факторы не влияют на оценку и переработку информации?

- соответствие информации возможностям памяти и мышления оператора
- объем отображения информации
- способ кодирования информации
- источник поступления информации
- динамика смены информации

173 Какие параметры не влияют на эффективность принятия решения оператором?

- сложность алгоритма решения
- число и сложность проверяемых логических условий
- тип решаемой задачи
- носитель информации
- количество возможных вариантов решения

174 Динамические характеристики не используются для определения:

- пространственной организации рабочего места
- зон досягаемости
- объема рабочих движений
- объема продаж готовой продукции
- зон видимости

175 Сколько имеется видов значений антропометрических характеристик?

- 6.0
- 4.0
- 3.0
- 2.0
- 5.0

176 Какие имеются виды значений антропометрических характеристик?

- усредненные и общие
- целые и кратные
- числовые и буквенные
- максимальные и минимальные
- абсолютные и относительные

177 Для какой рабочей позы характерно более быстрое утомление?

- для позы «играя»
- для позы «лежа»
- для позы «сидя»
- для позы «стоя»
- для позы наклона

178 Какая рабочая поза является менее утомительной?

- поза скалолазания
- бегущая поза
- поза «стоя»
- поза «сидя»
- спортивная поза

179 На сколько видов делятся эргономические требования к организации рабочего места?

- 6.0
- 3.0
- 2.0
- 4.0
- 5.0

180 Что означают гигиенические требования к организации рабочего места?

- соответствие структуры персонала штатному расписанию
- соответствие качества рабочей силы потребностям рынка труда
- соответствие получаемого дохода трудовому вкладу работника
- соответствие рабочего помещения условиям жизнедеятельности и работоспособности человека
- соответствие размеров оплаты труда количественным и качественным результатам труда

181 Что означают антропометрические требования к организации рабочего места?

- соответствие кадровой политики стратегическим целям предприятия
- соответствие технической документации требованиям производственной программы
- соответствие уровня квалификации персонала техническому оснащению производства
- соответствие рабочего места и его частей форме, весу и размерам тела человека
- соответствие трудовых функций персонала технико-экономическому плану предприятия

182 Что означают физиологические и психофизические требования к организации рабочего места?

- соответствие работника занимаемой должности
- соответствие рабочего места физиологическим свойствам человека и особенностям функционирования его органов чувств
- соответствие квалификации работника штатному расписанию
- соответствие трудового вклада работника получаемому вознаграждению
- соответствие рабочего места целям производственной программы

183 Что означают психологические требования к организации рабочего места?

- соответствие целей предприятия и персонала
- соответствие возможностей предприятия удовлетворять общественный спрос
- соответствие рабочего места возможностям восприятия и переработки информации человеком
- соответствие рабочего места возможностям восприятия и переработки информации человеком

- соответствие способов обработки продукции современным технологиям

184 В чем заключается сложность обеспечения антропометрической совместимости?

- в одинаковости антропометрических показателей у разных людей
 в различии антропометрических показателей у разных людей
 в идентичности антропометрических показателей у разных людей
 в сходстве антропометрических показателей у разных людей
 в аналогии антропометрических показателей у разных людей

185 Сколько групп факторов влияют на рациональную рабочую позу?

- 6.0
 3.0
 2.0
 5.0
 4.0

186 Каков основной принцип эргономической оценки рабочего места?

- определение его соответствия современному этапу НТП
 определение его соответствия рыночным требованиям
 определение его соответствия техническим параметрам производства
 определение его соответствия антропометрическим данным, физиологическим и психофизиологическим особенностям человека
 определение его соответствия возможностям выпуска конкурентоспособной продукции

187 Что не учитывается при выборе рабочего положения человека?

- технологические особенности процесса выполнения работы
 размеры рабочей зоны
 физическая тяжесть работ
 демографические характеристики работника
 необходимость передвижения в рабочей зоне человека с целью выполнения работы

188 Какой параметр не является объектом регулирования для достижения оптимального положения человека?

- высота подставки для ног
 высота сиденья
 высота рабочей поверхности
 высота человека
 высота пространства для ног

189 Сколько основных условий должны быть соблюдены при организации рабочего места программиста?

- 6.0
 3.0
 2.0
 4.0
 5.0

190 Какие основные условия должны быть соблюдены при организации рабочего места программиста?

- допустимое значение уровня акустического шума
- достаточное рабочее пространство для всех необходимых движений и перемещений
- оптимальное размещение оборудования на рабочем месте
- обеспечение покупательной способности
- естественное и искусственное освещение для выполнения поставленных задач

191 Из скольких этапов состоит деятельность оператора в системе?

- 6.0
- 3.0
- 2.0
- 4.0
- 5.0

192 Какие этапы не включает деятельность оператора в системе?

- Реализация принятого решения
- Оценка и переработка информации
- Прием информации
- Сбыт готовой продукции
- Принятие решения

193 Что не влияет на оценку и переработку информации?

- соответствие информации возможностям памяти и мышления оператора
- объем отображения информации
- способ кодирования информации
- объем производства продукции
- динамика смены информации

194 Сколько существует элементов обслуживания рабочих мест?

- 6.0
- 3.0
- 2.0
- 4.0
- 5.0

195 В организацию обслуживания рабочих мест не включается:

- обслуживание рабочих мест
- планировка рабочих мест
- нормирование рабочих мест
- специализация рабочих мест
- оснащение рабочих мест

196 В систему эргономических требований к организации рабочего места не включаются:

- психологические
- антропометрические
- гигиенические
- социальные
- физиологические

197 На рациональную рабочую позу не влияет:

- точность выполнения операций, степень внимания, напряженность зрения;
- значения и характер рабочих усилий (динамических, статических)
- размеры всех элементов, составляющих рабочее место
- антропометрические характеристики членов домашнего хозяйства
- необходимые пределы обзора

198 Сколько видов имеют антропометрические характеристики человека?

- 6.0
- 4.0
- 3.0
- 2.0
- 5.0

199 Статические характеристики человека включают:

- состав семьи
- темп движения оборудования
- размер рабочей площади
- размер кисти человека
- объем производственного помещения

200 Динамические характеристики человека включают:

- объем информации
- длину рабочего стола
- высоту дверного проема
- углы вращения в суставах
- ширину окна

201 Что учитывается при эргономической оценке геометрических размеров рабочих мест?

- правовые аспекты предпринимательской деятельности
- математические модели анализа экономических показателей
- рыночные регуляторы
- антропометрические характеристики работников
- демографические показатели развития страны

202 В систему эргономических требований к организации рабочего места включаются:

- коэффициенты семейной нагрузки
- математические модели
- денежные показатели
- антропометрические характеристики работника
- половозрастной состав населения

203 К видам совместимости «человек-машина-среда» относится:

- Демографическая
- Статистическая
- Экономическая
- Антропометрическая
- Математическая

204 Антропометрические показатели включают:

- наличие окна
- ширину дверного проема
- высоту потолка
- длину рук и ног работника
- объем площади помещения

205 На рациональную рабочую позу влияет:

- роль и значение роста производительности общественного труда
- совершенствование методов анализа производственных показателей
- размер доходов от предпринимательской деятельности
- значения и характер рабочих усилий
- степень эффективности профориентационной работы

206 По скольким аспектам можно рассматривать напряженность при выполнении трудовых обязанностей на рабочем месте?

- 6.0
- 4.0
- 2.0
- 3.0
- 5.0

207 По каким аспектам можно рассматривать напряженность при выполнении трудовых обязанностей на рабочем месте?

- напряженность управленческих функций, напряженность умственных функций напряженность и интеллектуальная напряженность
- эмоциональная напряженность, деловая напряженность и социальная напряженность
- физическая напряженность, эмоциональная напряженность и интеллектуальная напряженность
- напряженность анализаторных функций, эмоциональная напряженность и интеллектуальная напряженность
- напряженность анализаторных функций, напряженность управленческих функций и интеллектуальная напряженность

208 Виды досягаемости рабочей зоны:

- оптимальная, рациональная и эффективная
- минимальная, оптимальная и допустимая
- минимальная, максимальная и предельная
- оптимальная, лёгкая и предельная
- легкая, сложная и сверхсложная

209 Что подразумевает биофизическая совместимость?

- высокое содержание труда и удовлетворенность трудом
- приемлемую работоспособность и удовлетворенность трудом
- высокую производительность труда и отсутствие травматизма
- приемлемую работоспособность и нормальное физическое состояние человека
- обогащение труда и повышение профессионального уровня работника

210 Виды досягаемости рабочей зоны:

- оптимальная, рациональная и эффективная
- минимальная, оптимальная и допустимая
- минимальная, максимальная и предельная

- оптимальная, лёгкая и предельная
- легкая, сложная и сверхсложная

211 Что не относится к требованиям по проектированию рабочего места?

- необходимое естественное и искусственное освещение
- рациональные приемы и методы выполнения рабочих операций
- параметры рабочей зоны
- правовое обеспечение социально-трудовой сферы
- средства защиты работающих от воздействия опасных и вредных производственных факторов

212 Биофизическая совместимость системы ЧМС характеризует:

- высокое содержание труда и удовлетворенность трудом
- приемлемую работоспособность и удовлетворенность трудом
- высокую производительность труда и отсутствие травматизма
- приемлемую работоспособность и нормальное физическое состояние человека
- обогащение труда и повышение профессионального уровня работника

213 Сколько имеется видов досягаемости рабочей зоны?

- 6.0
- 4.0
- 2.0
- 3.0
- 5.0

214 К видам досягаемости рабочей зоны относятся:

- простая, сложная и недостижимая
- допустимая, возможная и недопустимая
- минимальная, средняя и максимальная
- оптимальная, лёгкая и предельная
- оптимальная, рациональная и эффективная

215 К требованиям по проектированию рабочего места относится:

- размеры участия работников в прибылях
- величина дохода работника
- показатели рекламной деятельности
- параметры рабочей зоны
- объем реализации продукции

216 По признаку происхождения опасные и вредные производственные факторы делятся на виды:

- биологические и физиологические
- естественные и гуманитарные
- естественные и общественные
- естественные и антропогенные
- антропогенные и биологические

217 Риск – это:

- неотъемлемое условие осуществления трудовой деятельности человека
- числовое значение результатов труда человека

- качественная составляющая конкретной деятельности человека
- количественная характеристика действия опасностей, формируемых конкретной деятельностью человека
- постоянная величина, сопутствующая конкретной деятельности человека

218 Риск определяется как:

- необходимое и достаточное условие неблагоприятных последствий конкретной деятельности человека
- результат неблагоприятных последствий конкретной деятельности человека
- сумма неблагоприятных последствий конкретной деятельности человека и их возможного числа за определённый период
- отношение числа тех или иных неблагоприятных последствий конкретной деятельности человека к их возможному числу за определённый период
- конечные значения неблагоприятных последствий трудовой деятельности человека за определённый период

219 Управление профессиональными рисками – это:

- средства компенсации неблагоприятных последствий конкретной деятельности человека
- организация оплаты труда лиц, занятых в неблагоприятных условиях труда
- комплекс взаимосвязанных мероприятий по профессиональной ориентации молодежи
- комплекс взаимосвязанных мероприятий по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков
- комплекс взаимосвязанных мероприятий по выдаче страховых полисов

220 Сколько имеется классов профессионального риска с учётом существующей практики

- 3.0
- 4.0
- 2.0
- 1.0
- 5.0

221 Вредный производственный фактор – это:

- неблагоприятное воздействие окружающей среды на организм человека
- технические средства с малой степенью защиты от риска
- обязательное условие осуществления трудовой деятельности человека за определённый период
- фактор, воздействие которого на работающего в определённых условиях приводит к заболеванию или снижению работоспособности
- производственные условия, в которых реализуется трудовая деятельность человека

222 На какие виды делятся опасные и вредные производственные факторы

- психофизические, социальные, экономические и экологические
- на технические, физические, химические и экологические
- на природные, технические, биологические и социальные
- на физические, химические, биологические и психофизические
- на физические, психические, гравитационные и антропометрические

223 На какие виды подразделяются химические опасные и вредные производственные факторы:

- на репродуктивные, мутагенные, бактериальные, вирусоносители
- на канцерогенные, психотропные, ядовитые, дерматологические
- на токсические, аллергические, репродуктивные, термические
- на токсические, раздражающие, канцерогенные, мутагенные

- на раздражающие, аллергические, термические, биохимические

224 На какие виды подразделяются психофизиологические опасные и вредные производственные факторы

- на эмоциональные и энергетические
 на нервно-психические перегрузки и перенапряжение
 на эмоциональные и физиологические
 на физические перегрузки и нервно-психические перегрузки
 на энергетические и умственные

225 На сколько категорий в соответствии с ранее разработанными НИИ труда рекомендациями подразделяется тяжесть труда

- 5.0
 3.0
 2.0
 6.0
 4.0

226 К критериям оценки условий труда не относится показатель:

- соблюдение требований охраны труда и техники безопасности
 соблюдение предельно допустимой концентрации и предельно допустимых уровней производственной среды
 тяжесть работы
 опасные и вредные производственные факторы
 степень комфортности условий труда

227 К факторам, характеризующим напряженность труда, не относится:

- режим работы
 сенсорные нагрузки
 интеллектуальные нагрузки
 интерьер помещений
 эмоциональные нагрузки

228 К классификации элементов условий труда не относится:

- технические
 психофизиологические
 санитарно-гигиенические
 био-социальные
 эстетические

229 Психофизиологические элементы условий труда не включают:

- режим труда и отдыха
 рабочая поза
 физическая динамическая и статистическая нагрузка
 физические данные работника
 монотонность работы

230 Технические элементы условий труда не включают:

- состояние производственной среды

- способы выполнения работы
- оснащение и характер производственного процесса
- взаимоотношения в трудовом коллективе
- организация рабочего места

231 Условия труда подразделяются на:

- природные и технические
- оптимальные и неэффективные
- максимальные и минимальные
- благоприятные и неблагоприятные
- прохладные и влажные

232 На сколько классов подразделяются условия труда по степени вредности и опасности

- 6.0
- 3.0
- 2.0
- 4.0
- 5.0

233 По степени вредности и опасности условия труда подразделяются на:

- комфортные, дискомфортные, вредные и приемлемые
- вредные, полезные, динамические и термические
- расчетные, статические, допустимые и дискретные
- оптимальные, минимальные, эффективные и продуктивные
- оптимальные, допустимые, вредные и опасные

234 На сколько степеней вредности делятся вредные условия труда

- 6.0
- 3.0
- 2.0
- 4.0
- 5.0

235 К основным методам защиты человека при осуществлении им трудовой деятельности не относится:

- применение средств индивидуальной защиты.
- защита расстоянием;
- совершенствование технологических процессов и технических средств;
- использование средств материального стимулирования
- применение средств коллективной защиты;

236 Средства защиты человека подразделяются на:

- коллективные и семейные средства
- частные и коллективные средства
- общественные и личные средства
- средства коллективной защиты и средства индивидуальной защиты
- индивидуальные и семейные средства

237 К методам защиты человека при осуществлении им трудовой деятельности не относится:

- совершенствование конструкций машин и технологических процессов
- применение роботов и дистанционного управления для исключения непосредственного контакта человека с источником опасности;
- удаление человека на максимально возможное расстояние от источника опасности;
- трудовое перемещение работника в отраслевом разрезе;
- применение средств индивидуальной защиты человека;

238 Нормализация условий труда не включает:

- проведение ремонтных и профилактических работ на тех средствах коллективной защиты, которые не выполняют своих защитных функций
- модернизация или замена оборудования, не удовлетворяющего современным требованиям безопасности труда и санитарно-гигиенических нормативов;
- совершенствование технологических процессов с целью уменьшения вредных выбросов, шума, вибрации и т.п.;
- оснащение рабочих мест средствами релаксации;
- оснащение помещений и рабочих мест необходимыми средствами коллективной защиты;

239 Какие факторы относятся к естественным опасным и вредным?

- электромагнитное сотрясение
- электростатическое излучение, концентрация вредных веществ в воздухе
- визуальный шум, рентгеновское излучение, электромагнитное сотрясение
- атмосферные осадки, повышение или понижение температуры воздуха, гром
- гром, шум и вибрация на рабочих местах, концентрация вредных веществ в воздухе

240 Какие опасности влияют непосредственно на самого человека?

- эстетический вид помещений
- интерьер
- шум, запыленность
- движущиеся части машины
- дизайн помещений

241 С чем связаны антропогенные опасности на рабочих местах?

- с уменьшением источников воды
- с определенным видом трудовой деятельности человека
- с загрязнением воздуха
- с изменением температурного режима
- с наличием различных климатических зон

242 Какое понятие используется при характеристике опасности?

- запыленность
- электростатическая зона
- радиация
- риск
- загрязнение воздуха

243 Какие опасные и вредные факторы не имеют антропогенного происхождения?

- повышенные концентрации токсичных веществ в воздухе, водоемах, почве
- грозовые разряды
- шумы и вибрации
- электромагнитные поля,

- ионизирующие излучения

244 На какие виды можно разделить опасности?

- на технические и физические
 на простые и многоуровневые
 на естественные и общественные
 на природные и антропогенные
 на долговременные и оперативные

245 Риск – это:

- постоянная величина, сопутствующая трудовой деятельности
 дискретная величина напряженности трудовой деятельности
 качественная составляющая трудовой деятельности человека
 количественная характеристика действия опасностей, формируемых трудовой деятельностью человека
 характеристика способа осуществления трудовой деятельности

246 На какие виды не подразделяются опасные и вредные производственные факторы?

- психофизические.
 химические
 физические
 социальные
 биологические

247 На какие виды не подразделяются химические опасные и вредные производственные факторы?

- мутагенные
 раздражающие
 токсические
 индикативные
 канцерогенные

248 На какие виды не подразделяются биологические опасные и вредные производственные факторы?

- простейшие
 вирусы
 бактерии
 углеводы
 грибы

249 Что не относится к нервно-психическим перегрузкам?

- эмоциональные перегрузки
 перенапряженность анализаторов
 умственное перенапряжение
 масса перемещаемого груза
 монотонность труда

250 Что не относится к характеристикам тяжести труда?

- величина статической нагрузки
 масса поднимаемого и перемещаемого груза

- физическая динамическая нагрузка
- умственное перенапряжение
- общее число стереотипных рабочих движений

251 На сколько категорий подразделяется тяжесть труда?

- 5.0
- 3.0
- 2.0
- 6.0
- 4.0

252 На сколько категорий подразделяется тяжесть труда?

- 5.0
- 3.0
- 2.0
- 6.0
- 4.0

253 К условиям труда не относится:

- социально-психологические
- психофизиологические
- санитарно-гигиенические
- профессионально-квалификационные
- технико-эстетические

254 В группу психофизиологических факторов условий труда не включаются:

- режим труда и отдыха
- рабочая поза
- физическая динамическая и статистическая нагрузка
- техническая оснащенность
- монотонность работы

255 К техническим факторам условий труда не относится:

- состояние производственной среды
- технология
- техническая оснащенность
- коммуникативные связи между работниками
- характер производственного процесса

256 К социально-психологическим факторам условий труда не относится:

- рабочая поза
- единство отношений сотрудничества и соперничества
- степень развития в коллективе отношений самоуправления
- стиль руководства
- морально-психологический климат в коллективе

257 По скольким направлениям осуществляется реализация метода адаптации работников к повышенному риску?

- 6.0

- 3.0
- 2.0
- 4.0
- 5.0

258 К направлениям реализации метода адаптации работников к повышенному риску не относится:

- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты
- специальное обучение работников определенных профессий и проведение инструктажей
- профессиональный отбор работников для выполнения работ в условиях повышенной опасности
- повышение уровня стимулирования труда
- проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников

259 В план мероприятий по нормализации условий труда не включается:

- проведение ремонтных и профилактических работ на тех средствах коллективной защиты, которые имеются в организации, но не выполняют своих защитных функций
- модернизация оборудования, не удовлетворяющего современным требованиям безопасности труда
- совершенствование технологических процессов с целью уменьшения вредных выбросов, шума, вибрации
- рекламная компания предприятия
- оснащение помещений, оборудования и рабочих мест необходимыми средствами коллективной защиты

260 Сколько направлений деятельности включает эргономическое проектирование?

- 6.0
- 3.0
- 2.0
- 4.0
- 5.0

261 Какие направления деятельности предусматривает эргономическое проектирование?

- обеспечение оптимальных значений факторов внешней среды на рабочем месте
- оптимальная организация рабочего места с учетом в конструкции оборудования антропометрических, биомеханических и психофизиологических требований;
- оптимальное распределение функций между человеком и машиной
- совершенствование кадрового планирования персонала
- соответствие технических средств психофизиологическим, биомеханическим и антропометрическим требованиям

262 Антропогенные опасности на рабочих местах связаны:

- с уменьшением источников воды
- с изменением температурного режима
- с загрязнением воздуха
- с определенным видом трудовой деятельности человека
- с наличием различных климатических зон

263 На сколько групп делятся опасные и вредные факторы?

- 6.0
- 4.0
- 3.0

- 2.0
- 5.0

264 Какие существуют виды опасных и вредных факторов?

- естественные и гуманитарные
- естественные и искусственные
- естественные и общественные
- естественные и антропогенные
- естественные и технические

265 В группу естественных опасных и вредных факторов не включаются:

- шквалистый ветер
- повышение или понижение температуры воздуха
- атмосферные осадки
- шум и вибрация на рабочих местах
- гром и молния

266 С чем связан профессиональный риск?

- со снежными заносами
- с атмосферными осадками
- с природными явлениями
- с определённым видом деятельности человека
- с раскатами грома

267 Комплекс взаимосвязанных мероприятий, включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков, - это:

- Контроль за качеством произведенной продукции
- Регулирование профессионального роста работника
- Управление современным оборудованием
- Управление профессиональными рисками
- Организация труда на предприятии

268 На рабочих местах непосредственно на самого человека влияют следующие опасности:

- низкие потолки
- вечернее освещение
- снежный покров
- движущиеся части машины
- небольшой объем рабочих помещений

269 Сколько имеется классов профессионального риска?

- 2.0
- 6.0
- 5.0
- 4.0
- 3.0

270 К чему приводит вредный производственный фактор?

- к росту конфликтов и столкновений
- к уменьшению иждивенческой нагрузки

- к снижению доходов от собственности
- к заболеванию или снижению работоспособности человека
- к повышению трудоемкости

271 На сколько видов делятся опасные и вредные производственные факторы?

- 6.0
- 3.0
- 2.0
- 4.0
- 5.0

272 На какие виды делятся опасные и вредные производственные факторы?

- на биологические, социальные, психологические, физические
- на гигиенические, медицинские, биологические, физиологические
- на математические, статистические, физические, химические
- на физические, химические, биологические, психофизические
- на технические, технологические, организационные, трудовые

273 Сколько групп показателей составляют критерии оценки условий труда?

- 6.0
- 3.0
- 2.0
- 4.0
- 5.0

274 К критериям оценки условий труда не относится:

- соблюдение требований охраны труда
- соблюдение предельно допустимой концентрации производственной среды
- тяжесть работы
- объем произведенной продукции
- степень комфортности условий труда

275 На сколько групп подразделяются условия труда?

- 6.0
- 4.0
- 3.0
- 2.0
- 5.0

276 На какие группы подразделяются условия труда?

- на оптимальные и неоптимальные
- на минимальные и максимальные
- на комфортные и дискомфортные
- на благоприятные и неблагоприятные
- на эстетические и неэстетические

277 На сколько классов подразделяются условия труда по степени вредности и опасности?

- 6.0
- 3.0

- 2.0
- 4.0
- 5.0

278 На какие классы подразделяются условия труда по степени вредности и опасности?

- минимальные, дискомфортные, неблагоприятные и неоптимальные
- благоприятные, неблагоприятные, комфортные и дискомфортные
- минимальные, максимальные, оптимальные и неоптимальные
- оптимальные, допустимые, вредные и опасные
- максимальные, оптимальные, благоприятные и комфортные

279 На сколько групп подразделяются средства защиты человека на рабочем месте?

- 6.0
- 4.0
- 3.0
- 2.0
- 5.0

280 На какие группы подразделяются средства защиты человека на рабочем месте?

- на средства частные и общественные
- на средства текущей и перспективной защиты
- на средства постоянные и переменные
- на средства индивидуальной и коллективной защиты
- на средства семейные и личные

281 Сколько имеется групп элементов, составляющих понятие условий труда?

- 6.0
- 3.0
- 2.0
- 5.0
- 4.0

282 К группам элементов, составляющих понятие условий труда, не относится

- психофизиологические
- экономические
- эстетические
- социально-психологические
- санитарно-гигиенические

283 К психофизиологическим элементам условий труда не относится:

- монотонность работы
- рабочая поза
- физическая динамическая нагрузка
- технология производственного процесса
- сменность работы

284 К социально-психологическим элементам условий труда не относится:

- степень развития в коллективе отношений самоуправления
- физическая динамическая нагрузка

- макроструктура (форма предприятия)
- микроструктура (форма труда)
- стиль руководства

285 К техническим элементам условий труда не относится:

- способы выполнения работы
- характер производственного процесса
- оснащение
- стиль руководства
- технология производственного процесса

286 Краткое определение понятия "условия труда" включает:

- окружающая среда
- социальные и экономические условия
- безопасность деятельности
- факторы производственной среды (шум, температура воздуха, запыленность, вибрация и т.д.)
- факторы производства

287 Какие причины тяжелых несчастных случаев наиболее часто встречаются в производстве?

- низкая профессиональная подготовка персонала
- плохая организация рабочего места
- нарушения технологического процесса
- грубое нарушение правил техники безопасности
- сбои в работе оборудования

288 К признакам, характеризующими неблагоприятные условия труда, не относятся:

- производственные травмы
- неудовлетворенность трудом
- глубокое утомление работника
- материальная заинтересованность работника
- профессиональные заболевания

289 К основным направлениям совершенствования условий труда не относится:

- эстетическое направление
- санитарно-гигиеническое
- техническое
- географическое
- психофизиологическое

290 К критериям оценки условий труда не относится:

- соблюдение требований охраны труда и техники безопасности
- соблюдение предельно допустимой концентрации и предельно допустимых уровней производственной среды
- тяжесть работы
- транспортное обслуживание работников
- степень комфортности условий труда

291 К неблагоприятным условиям труда на рабочих местах не относится:

- рабочие места, не отвечающие требованиям безопасности труда

- условия труда, не отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям
- вредные условия труда
- рабочие места с условиями труда, при которых отсутствуют производственные травмы и профессиональные заболевания
- рабочие места с наличием вредного производственного фактора

292 В чем заключается сущность приемлемого (допустимого) риска

- в предоставлении денежных средств компенсации неблагоприятных последствий конкретной деятельности человека
- в выдаче страховых полисов
- в обеспечении защиты от неблагоприятных последствий труда человека
- в стремлении к такой малой безопасности, которую приемлет общество в данный период времени
- в гарантии защиты от неблагоприятных последствий производственной деятельности человека

293 Физические перегрузки подразделяются на следующие виды:

- математические и тактические
- динамические и гидротехнические
- статические и тактические
- математические и механические
- статические и динамические
- механические и динамические

294 К нервно-психическим перегрузкам не относится:

- эмоциональные перегрузки
- перенапряженность анализаторов
- умственное перенапряжение
- динамические перегрузки
- монотонность труда

295 Адаптация работников к повышенному риску не включает:

- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (спецодеждой, защитными очками, масками, противогазами и др.)
- специальное обучение работников определенных профессий и проведение инструктажей;
- профессиональный отбор работников для выполнения работ в условиях повышенной опасности;
- приспособление работника к нормам и ценностям трудового коллектива
- проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников для установленных профессий;

296 Какие показатели не являются критериями оценки условий труда?

- соблюдение требований охраны труда и техники безопасности.
- соблюдение предельно допустимой концентрации и предельно допустимых уровней производственной среды,
- тяжесть работы
- доплаты за условия труда
- степень комфортности условий труда

297 Какие характеристики работника необходимо учитывать при проектировании рабочих мест?

- визуальные и биомеханические
- профессиональные и социальные

- психофизиологические и визуальные
- антропометрические и биомеханические
- антропометрические и социальные

298 Какие элементы рабочего места должны соответствовать антропометрическим характеристикам человека?

- размеры сиденья, подставки для ног, высота потолка, пространственная планировка
- размеры рабочей поверхности, подставки для ног, освещенность помещения, наличие переходов
- размеры сиденья, органов управления на оборудовании, высота производственных помещений, расположение окон и дверей
- размеры сиденья, рабочей поверхности, подставки для ног, органов управления на оборудовании
- размеры рабочей поверхности, органов управления на оборудовании, вентиляция, температура

299 Системные требования к рабочим местам в процессе эргономической экспертизы включают:

- Требования к элементам рабочего места и требования к температурному режиму
- Требования к конструкции рабочих мест и требования к занятому на них персоналу
- Требования к пространственной планировке и требования к элементам рабочего места
- Требования к конструкции рабочих мест и требования к элементам рабочего места
- Требования к системе стимулирования труда и требования к конструкции рабочих мест

300 Требования к основным параметрам конструкции рабочего места включают:

- Требования к физическим размерам работника, требования к пространству для ног, требования к параметрам конечностей человека
- Требования к размерам рабочей поверхности оборудования, требования к пространству для отдыха, требования к параметрам зон размещения органов зрения человека
- Требования к размерам рабочей формы, требования к пространству для отдыха, требования к параметрам зон размещения органов управления на оборудовании
- Требования к размерам рабочей поверхности оборудования, требования к пространству для ног, требования к параметрам зон размещения органов управления на оборудовании
- Требования к размерам покроя рабочей одежды, требования к пространству для ног, требования к параметрам зон размещения органов управления в современных компаниях

301 Основные групповые эргономические показатели включают:

- психофизиологический, химико-механический, физико-математический и санитарно-гигиенический
- физический, биомеханический, химический и геологический
- антропометрический, психофизиологический, социально-экономический и санитарно-гигиенический
- антропометрический, биомеханический, психофизиологический и санитарно-гигиенический
- психофизиологический, организационно-технический, экологический и санитарно-гигиенический

302 При проектировании рабочих мест необходимо учитывать следующие характеристики работника:

- визуальные и биомеханические
- профессиональные и социальные
- психофизиологические и визуальные
- антропометрические и биомеханические
- антропометрические и социальные

303 Что включают системные требования к рабочим местам в процессе эргономической экспертизы?

- Требования к элементам рабочего места и требования к температурному режиму

- Требования к конструкции рабочих мест и требования к занятому на них персоналу
- Требования к пространственной планировке и требования к элементам рабочего места
- Требования к конструкции рабочих мест и требования к элементам рабочего места
- Требования к системе стимулирования труда и требования к конструкции рабочих мест

304 К понятию «рабочее место» не относится:

- эргономический
- экономической
- организационно-технический
- демографический
- социологический

305 На каких стадиях осуществляется эргономическое проектирование рабочих мест?

- на конечной стадии
- на промежуточном этапе
- на первой стадии
- на всех стадиях
- на заключительном этапе

306 Составной частью какого процесса является эргономическое проектирование?

- премирования
- стимулирования
- управления
- проектирования
- нормирования

307 Сколько характеристик работника необходимо учитывать при эргономическом проектировании рабочих мест?

- 2.0
- 5.0
- 4.0
- 3.0
- 6.0

308 Сколько видов включают системные требования к рабочим местам в процессе эргономической экспертизы?

- 6.0
- 4.0
- 3.0
- 2.0
- 5.0

309 Когда осуществляется эргономическое проектирование рабочих мест?

- при испытании опытного образца
- на промежуточном этапе
- при разработке технического задания
- на всех стадиях
- на заключительном этапе

310 Главный приоритет при эргономическом проектировании работы - это:

- повышение культурного уровня работника
- развитие профессиональных способностей работника
- обеспечение комфортности человека при работе с машиной
- обеспечение безопасности человека при работе с машиной
- эффективное использование машины для повышения производительности труда

311 Цель эргономической экспертизы рабочих мест - это:

- совершенствование управления персоналом
- повышение эффективности работы системы «человек – машина»
- организация эффективного труда работника
- оценка соответствия рабочего места эргономическим требованиям
- повышение уровня производительности труда

312 Возможна ли эффективность работы эргатической системы без высокой работоспособности и надежности человека-оператора?

- изредка возможна
- допустима
- возможна
- невозможна
- иногда возможна

313 Эргономические требования – это:

- требования, которые предъявляются к социально-демографическим характеристикам работников
- требования, которые предъявляются к организации труда
- требования, направленные на учет материально-вещественного фактора
- требования, которые предъявляются к компонентам эргатической системы
- требования, направленные на учет рекламной деятельности

314 Какой аспект не учитывается при рассмотрении понятия «рабочее место»?

- эргономический
- экономической
- организационно-технический
- географический
- социологический

315 Эргономическое проектирование – это составная часть общего процесса:

- премирования
- стимулирования
- управления
- проектирования
- нормирования

316 Когда проводится эргономическое проектирование?

- на конечной стадии
- на промежуточной стадии
- на начальной стадии
- на всех стадиях

- на завершающей стадии

317 Что такое эргономическая экспертиза рабочих мест?

- содержание рабочего проекта по внедрению и эксплуатации новых технических средств
 разработка рекомендаций для устранения отрицательного влияния конфликтов на рост производительности труда
 система нормативно-технических и руководящих документов по внедрению новых технологических процессов
 комплекс научно-технических и организационно-методических мероприятий по оценке выполнения эргономических требований к рабочим местам
 научно-исследовательская и практическая работа по рекламе новых видов изделий

318 Какие виды деятельности не относятся к эргономическому проектированию?

- обеспечение оптимальных значений факторов внешней среды на рабочем месте
 оптимальная организация рабочего места с учетом в конструкции оборудования антропометрических, биомеханических и психофизиологических требований;
 оптимальное распределение функций между человеком и машиной;
 экономико-правовое регулирование трудовой деятельности
 соответствие техники психофизиологическим, биомеханическим и антропометрическим требованиям;

319 К эргономическому проектированию не относится:

- обеспечение оптимальных значений факторов внешней среды на рабочем месте
 оптимальная организация рабочего места с учетом в конструкции оборудования антропометрических, биомеханических и психофизиологических требований;
 оптимальное распределение функций между человеком и машиной;
 экономико-правовое регулирование трудовой деятельности
 соответствие техники психофизиологическим, биомеханическим и антропометрическим требованиям;

320 Что является результатом эргономической оценки рабочего места?

- расчет производительности труда
 расчет численности персонала
 расчет прибыли
 расчет размера заработка
 расчет интегрального эргономического показателя

321 Во сколько этапов происходит оценка рабочего места?

- 6.0
 4.0
 3.0
 2.0
 5.0

322 К эргономическому проектированию не относится:

- обеспечение оптимальных значений факторов внешней среды на рабочем месте
 оптимальная организация рабочего места с учетом в конструкции оборудования антропометрических, биомеханических и психофизиологических требований;
 оптимальное распределение функций между человеком и машиной;
 экономико-правовое регулирование трудовой деятельности
 соответствие техники психофизиологическим, биомеханическим и антропометрическим требованиям;

323 К комплексу методик эргономической экспертизы рабочих мест не относится:

- демографические
- экспертные
- аналитические
- оценочные
- методические

324 Эргономическое проектирование не предусматривает:

- обеспечение оптимальных значений факторов внешней среды на рабочем месте
- оптимальная организация рабочего места
- оптимальное распределение функций между человеком и машиной
- участие работников в прибылях
- соответствие технических средств психофизиологическим, биомеханическим и антропометрическим требованиям

325 Сколько фаз функционального состояния организма человека в ходе выполнения им своих трудовых обязанностей рассматривается эргономикой?

- 6.0
- 4.0
- 3.0
- 7.0
- 5.0

326 С какой фазы начинается утомление?

- с 8
- с 6
- с 4
- с 5
- с 7

327 На какой фазе достигается максимальная производительность труда?

- на 6
- на 3
- на 2
- на 4
- на 5

328 Какая фаза характеризует момент начала работы?

- 5.0
- 3.0
- 1.0
- 2.0
- 4.0

329 На какой фазе происходит первичная мобилизация организма?

- на 5
- на 3
- на 1
- на 2
- на 4

330 Какие фазы не являются фазами вработываемости?

- 4 и 5
- 2 и 3
- 1 и 2
- 5 и 6
- 3и 4

331 Какие фазы являются фазами утомления?

- 4 и 5
- 2 и 3
- 1 и 2
- 5 и 6
- 3и 4

332 Какая фаза является фазой срыва?

- 6.0
- 4.0
- 3.0
- 7.0
- 5.0

333 С какой фазы начинается утомление?

- с 4
- с 5
- с 7
- с 6
- с 3

334 К факторам, способствующим утомлению, не относится:

- недостаточная двигательная активность;
- нарушение режимов труда и отдыха;
- микроклимат, окружающая среда;
- осуществление досуговой деятельности
- отсутствие деятельности в режиме ожидания;

335 Какие основные подсистемы психологических процессов включает трудовая деятельность?

- когнитивную, перспективную и расширительную
- регулятивную, мышечную и энергетическую
- когнитивную, двигательную и механическую
- когнитивную, регулятивную и коммуникативную
- коммуникативную, репродуктивную и воспроизводственную

336 К когнитивным процессам не относится:

- память
- восприятие
- ощущение
- осязание
- внимание

337 Основные мыслительные операции не включают:

- обобщение
- сравнение
- анализ
- сложение
- синтез

338 По характеру стоящих перед ним задач мышление бывает:

- оперативное и долговременное
- логическое и практическое
- научное и теоретическое
- теоретическое и практическое
- наглядное и историческое

339 По содержанию мышление делится на:

- наглядно-образное, синтетическое и научное
- наглядно-образное, регуляционное и системное
- наглядно-действенное, оперативное и конкретное
- наглядно-действенное, наглядно-образное и абстрактное
- абстрактное, конкретное и логическое

340 По степени новизны и оригинальности мышление делится на:

- продуктивное и оперативное
- продуктивное и перспективное
- воспроизводственное и репродуктивное
- репродуктивное и продуктивное
- долговременное и оперативное

341 Кому свойственен процесс воображения?

- орудиям труда
- технологической линии
- прибору
- человеку
- техническому средству

342 К регулятивным процессам в трудовой деятельности человека не относится:

- самоконтроль
- планирование
- целеполагание
- адаптация
- принятие решения

343 Сколько групп факторов влияют на эмоциональное состояние человека?

- 6.0
- 2.0
- 3.0
- 4.0
- 5.0

344 Какие факторы влияют на эмоциональное состояние человека?

- воспроизводственные и репродуктивные
- долговременные и кратковременные
- объективные и субъективные
- внутренние и внешние
- оперативные и ситуативные

345 Трудовая деятельность включает следующие основные подсистемы психологических процессов:

- когнитивную, перспективную и расширительную
- регулятивную, мышечную и энергетическую
- когнитивную, двигательную и механическую
- когнитивную, регулятивную и коммуникативную
- коммуникативную, репродуктивную и воспроизводственную

346 На сколько видов подразделяется мышление по характеру стоящих перед ним задач?

- 6.0
- 4.0
- 3.0
- 2.0
- 5.0

347 Каким бывает мышление по характеру стоящих перед ним задач?

- оперативное и долговременное
- логическое и практическое
- научное и теоретическое
- теоретическое и практическое
- наглядное и историческое

348 С какой фазы начинается утомление?

- с 8
- с 6
- с 4
- с 5
- с 7

349 Что не относится к факторам, способствующим утомлению?

- недостаточная двигательная активность;
- нарушение режимов труда и отдыха;
- микроклимат, окружающая среда;
- осуществление досуговой деятельности
- отсутствие деятельности в режиме ожидания;

350 Процесс воображения свойственен:

- орудиям труда
- технологической линии
- прибору
- человеку

техническому средству

351 Сколько элементов содержит процесс обмена информацией?

- 6.0
- 3.0
- 2.0
- 4.0
- 5.0

352 Какие изменения происходят в функциональном состоянии организма человека в ходе выполнения им своих трудовых обязанностей?

- изменения правовых функций
- изменения экономических функций
- изменения управленческих функций
- изменения физиологических функций
- изменения математических функций

353 Сколько основных подсистем психологических процессов включает трудовая деятельность?

- 6.0
- 4.0
- 2.0
- 3.0
- 5.0

354 Чем характеризуется фаза функционального состояния организма человека в ходе выполнения им своих трудовых обязанностей?

- изменениями правовых функций
- изменениями экономических функций
- изменениями управленческих функций
- изменениями физиологических функций
- изменениями математических функций

355 Сколько основных подсистем психологических процессов включает трудовая деятельность?

- 6.0
- 4.0
- 2.0
- 3.0
- 5.0

356 К основным мыслительным операциям не относится:

- целеполагание
- обобщение
- сравнение
- анализ
- абстрагирование

357 Виды памяти по времени хранения информации:

- краткосрочная, долгосрочная и среднесрочная
- долговременная, долгосрочная и среднесрочная
- кратковременная, продолжительная и перспективная
- кратковременная, долговременная и оперативная
- оперативная, ситуационная и системная

358 Основные формы логического мышления:

- понятие, вычисление, решение
- суждение, решение, регуляция
- понятие, восприятие, осмысление
- понятие, суждение, умозаключение
- умозаключение, дискуссия, обзор

359 Основные качества мышления:

- ускоренность, учащенность, широта
- продолжительность, ширина, длительность
- широта, глубина, долготы
- широта, глубина, самостоятельность
- длительность, узость, углубленность

360 По активности человека в процессе организации внимания выделяются:

- послепроизвольное, операционное, ситуационное
- произвольное, энергетическое, психологическое
- непроизвольное, механическое и физическое
- непроизвольное, произвольное и послепроизвольное

361 Сколько элементов содержит процесс обмена информацией?

- 6.0
- 3.0
- 2.0
- 4.0
- 5.0

362 К основным элементам процесса обмена информацией не относится:

- получатель
- само сообщение
- отправитель
- носитель
- канал

363 К формам осуществления коммуникации не относится:

- межличностное и межгрупповое общение
- обмен теле- и радиоинформацией
- обмен документацией
- анализ документов
- реклама

364 Как называется анатомо-физиологический аппарат человека, специализированный для приема воздействий определенных раздражителей из внешней и внутренней среды и

переработки их в ощущения?

- мультипликатор
- тотализатор
- адаптер
- анализатор
- комбинатор

365 Из скольких частей состоит анализатор?

- 6.0
- 4.0
- 2.0
- 3.0
- 5.0

366 Из каких частей состоит анализатор?

- тотализатор, комбинатор, проводник
- рецептор, тотализатор, проводник
- адаптер, тотализатор, комбинатор
- рецептор, проводящие нервные пути, мозговой центр
- мобилизатор, комбинатор, акцептор

367 На сколько видов делится мышление по содержанию?

- 6.0
- 4.0
- 2.0
- 3.0
- 5.0

368 На сколько видов делится мышление по степени новизны и оригинальности мышление?

- 6.0
- 4.0
- 2.0
- 3.0
- 5.0

369 Сколько существует видов памяти по времени хранения информации?

- 3.0
- 5.0
- 4.0
- 2.0
- 6.0

370 Сколько существует основных форм логического мышления?

- 6.0
- 4.0
- 2.0
- 3.0
- 5.0

371 Сколько видов внимания выделяется по признаку активности человека?

- 6.0
- 4.0
- 2.0
- 3.0
- 5.0

372 Процесс воображения свойствен:

- машине
- животным
- аппаратуре
- человеку
- компьютеру

373 К основным свойствам внимания не относится:

- переключение
- интенсивность
- концентрированность
- экстенсивность
- объем

374 Развитие эмоциональных реакций происходит под влиянием следующих групп факторов:

- экстенсивные и интенсивные
- первичные и вторичные
- макроэкономические и микроэкономические
- внешние и внутренние
- основные и вспомогательные

375 Какое качество противоположно глубине мышления?

- широта мышления
- гибкость мысли
- самостоятельность мышления
- поверхностность суждений
- критичность ума

376 Кому свойствен процесс воображения?

- машине
- животным
- аппаратуре
- человеку
- компьютеру

377 Сколько существует видов внимания по активности человека в процессе организации внимания?

- 6.0
- 4.0
- 2.0
- 3.0

5.0

378 Что не относится к основным свойствам внимания?

- переключение
- интенсивность
- концентрированность
- экстенсивность
- объем

379 Психофизиологическое явление, субъективно воспринимаемое человеком как усталость, называется:

- напряженность
- одышка
- нагрузка
- утомление
- тяжесть

380 К факторам, вызывающим утомление, не относится:

- постоянный и ритмический характер нагрузки.
- статический или динамический характер нагрузки
- экстенсивная напряженность деятельности
- гуманизация трудовой деятельности
- интенсивность нагрузки, т.е. ее распределение во времени

381 Какой характер нагрузки приводит к большему утомлению:

- периодический
- ритмический
- динамический
- статический
- последовательный

382 От чего зависит время наступления утомления?

- от периодичности рабочих движений
- от степени различий в труде
- от степени постоянства условий
- от ритмичности трудовых движений
- от степени интенсивности нагрузки

383 В каком случае утомление развивается медленнее?

- при высокой трудовой отдаче
- при оптимальной интенсивности нагрузки
- при тяжести труда
- при выполнении физических движений
- при оптимальной производительности труда

384 Какой из факторов, вызывающих утомление, является основным?

- обогащение содержания труда
- интегральная характеристика трудового потенциала
- высокая тяжесть труда

- интегральная экстенсивностная напряженность деятельности
- психо-физиологические факторы условий труда

385 На сколько групп делятся дополнительные факторы, вызывающие утомление?

- 6.0
- 4.0
- 2.0
- 3.0
- 5.0

386 К дополнительным факторам, вызывающим утомление, относятся:

- низкая оплата труда, обогащение труда, низкий уровень внедрения НТП
- отношения в коллективе, нарушение режима труда и отдыха, низкая мотивация труда
- нарушение дисциплины труда, ухудшение условий труда, монотонность
- микроклимат, использование техники, нарушение режима труда и отдыха
- конфликты в коллективе, нарушение технологии, микроклимат

387 Что не входит в группу факторов микроклимата, вызывающих утомление?

- повышенная влажность
- повышенное содержание углекислого газа,
- пониженное содержание кислорода во вдыхаемом воздухе
- высокая производительность труда
- высокая температура среды

388 Что не входит в группу факторов использования техники, вызывающих утомление?

- ультразвук
- воздействие электромагнитных колебаний
- вибрация
- внутренняя планировка
- воздействие шумов

389 Что не входит в группу факторов нарушения режима труда и отдыха, вызывающих утомление?

- неправильное использование времени на отдых
- неправильное использование перерывов между работой
- недостаточность времени для восстановления сил
- неправильное питание во время перерывов
- непродуманное планирование периодов работы и отдыха

390 Сколько различают видов утомления?

- 3.0
- 5.0
- 6.0
- 2.0
- 4.0

391 Какие виды утомления существуют?

- срочное и бессрочное
- периодическое и постоянное

- одноразовое и многократное
- первичное и вторичное
- временное и длительное

392 В каком случае наступает первичное утомление?

- при изменении температуры
- при благоприятном моральном климате в коллективе
- при высоком содержании труда
- при значительных физических усилиях
- при гуманизации труда

393 Что является характерной особенностью первичного утомления?

- быстрая смена настроения
- быстрое включение в жизнь коллектива
- ускоренная технологическая операция
- быстрое восстановление функций организма после работы
- высокая мотивация труда

394 Сколько этапов включает оптимизация режимов труда и отдыха с позиций снижения утомления?

- 6.0
- 3.0
- 2.0
- 5.0
- 4.0

395 На каком этапе оптимизации режимов труда и отдыха осуществляется нормализация внешней и рабочей среды?

- на 3
- на 1
- на 5
- на 4
- на 2

396 На каком этапе оптимизации режимов труда и отдыха осуществляется изучение производственных показателей динамики работоспособности?

- на 5
- на 3
- на 1
- на 2
- на 4

397 На каком этапе оптимизации режимов труда и отдыха осуществляется получение статистически достоверных физиологических данных о динамике работоспособности?

- на 5
- на 2
- на 1
- на 3
- на 4

398 На каком этапе оптимизации режимов труда и отдыха осуществляется разработка оптимального режима труда и отдыха?

- на 5
- на 2
- на 1
- на 4
- на 3

399 На каком этапе оптимизации режимов труда и отдыха осуществляется внедрение и проверка эффективности разработанного оптимального режима труда и отдыха?

- на 4
- на 2
- на 1
- на 5
- на 3

400 Большему утомлению способствует следующий характер нагрузки:

- периодический
- ритмический
- динамический
- статический
- последовательный

401 Основным критерием оценки специфической напряженности является:

- критерий рациональности
- критерий эффективности
- критерий оптимальности
- критерий адекватности
- критерий полезности

402 Что является характерной чертой адекватной мобилизации?

- системность
- прямоточность
- параллельность
- линейность
- многовариантность

403 К различным видам реакций организма человека при состоянии динамического рассогласования не относится:

- нарушение мышечного баланса
- потоотделение
- вегетативные реакции
- удовлетворенность трудом
- расширение сосудов кожи

404 При состоянии динамического рассогласования не наблюдается:

- увеличение времени работы
- появление большого числа ошибок в работе

- нарушение работоспособности
- повышение эффективности работы
- лишними действиями работника

405 Состояние адекватной мобилизации характеризуют следующие параметры:

- ригидность личности и ритмический характер нагрузки
- уровень тревожности и динамический характер нагрузки
- глубина мышления и распределение нагрузки по времени
- минимальное число ошибок в работе и выбор оптимального алгоритма деятельности
- напряженность и интенсивность нагрузки

406 При динамическом рассогласовании нарушается основная закономерность:

- степень различий в труде
- снижение физиологических возможностей организма
- периодичность рабочих движений
- уровень работы по восприятию информации не соответствует ожидаемому физиологическому состоянию
- степень постоянства условий

407 Сколько параметров характеризует состояние адекватной мобилизации?

- 6.0
- 4.0
- 3.0
- 2.0
- 5.0

408 Какие параметры характеризуют состояние адекватной мобилизации?

- напряженность и интенсивность нагрузки
- глубина мышления и распределение нагрузки по времени
- минимальное число ошибок в работе и выбор оптимального алгоритма деятельности
- ригидность личности и ритмический характер нагрузки
- уровень тревожности и динамический характер нагрузки

409 Когда наблюдается переход состояния адекватной мобилизации в состояние динамического рассогласования?

- когда предъявляемые к организму требования не содержат позитива
- когда предъявляемые к организму требования не компенсируются материально
- когда физиологические возможности организма снижаются
- когда предъявляемые к организму требования находятся на пределе его физиологических возможностей или превышают их
- когда организм человека не имеет должной иммунозащитности

410 Какая основная закономерность нарушается при динамическом рассогласовании?

- степень различий в труде
- снижение физиологических возможностей организма
- периодичность рабочих движений
- уровень работы по восприятию информации не соответствует ожидаемому физиологическому состоянию
- степень постоянства условий

411 Что является более устойчивым, чем адекватная мобилизация?

- оптимальная интенсивность физических движений
- оптимальная физическая нагрузка
- тяжесть труда
- динамическое рассогласование
- высокая трудовая отдача

412 Работоспособность является величиной:

- многогранной
- долгосрочной
- постоянной
- переменной
- краткосрочной

413 В каких случаях снижается работоспособность?

- при длительных периодах безработицы
- при уменьшении длительности рабочей смены
- при увеличении свободного от работы времени
- при длительном выполнении работы
- при сокращении времени работы

414 Снижение работоспособности под влиянием выполненной работы – это:

- напряжение
- высвобождение энергии
- досуг
- утомление
- перегрузка

415 Что означает монотонность?

- универсальность
- разносторонность
- разнообразие
- однообразие
- разнонаправленность

416 Сущность монотонности заключается:

- в продолжительном воздействии управляющей системы на организм человека
- в положительном воздействии работы на организм человека
- в краткосрочном воздействии температурного режима на организм человека
- в продолжительном неприятном воздействии однообразия работы на организм человека
- в неприятном воздействии технологического процесса на организм человека

417 Монотонность — это свойство, присущее:

- трудовому коллективу
- человеческому организму
- применяемому оборудованию
- некоторым видам труда
- рабочей позе

418 Какие действия работника вызывают монотонность?

- замедленные
- ускоренные
- постоянные
- однообразные
- многообразные

419 Сколько признаков имеет монотонность?

- 6.0
- 4.0
- 3.0
- 2.0
- 5.0

420 Признаки монотонности:

- долгота и глубина
- долговременность и глубина
- количество и качество
- количество и продолжительность
- длительность и периодичность

421 Для каких видов работ характерна монотонность?

- конвейерных, массовых, компьютеризированных
- общественных, частных, поточных
- серийных, массовых, автоматизированных
- конвейерных, поточных, ручного труда
- поточных, массовых, автоматизированных

422 Сколько имеется видов монотонной работы?

- 3.0
- 5.0
- 6.0
- 2.0
- 4.0

423 Сколько имеется критериев монотонности?

- 6.0
- 4.0
- 3.0
- 2.0
- 5.0

424 К аспектам монотонности не относится:

- психологические
- критерии, отражающие динамику количественно-временных показателей трудовой деятельности
- объективно-технологические
- социально-экономические
- физиологические

425 Сколько имеется степеней монотонности?

- 6.0
- 3.0
- 2.0
- 4.0
- 5.0

426 По признаку степени к видам монотонности не относится:

- особо большая.
- повышенная;
- небольшая;
- максимальная
- большая;

427 К мерам снижения отрицательных последствий монотонности не относится:

- внедрение рациональных режимов труда и отдыха
- оптимизация содержания труда, темпа и ритма работы
- автоматизация ручного труда
- расширение сферы однообразных ручных операций
- совмещение профессий и чередование операций

428 В мероприятия по борьбе с монотонностью не включают:

- чередование видов работы и перерывов в трудовой деятельности
- установление оптимальной продолжительности труда
- рациональную организацию трудового процесса
- расширение масштабов использования ручного труда
- разработку системы материальных и моральных стимулов.

429 Какой фактор наиболее сильно влияет на работоспособность?

- полезность труда
- эффективность труда
- производительность труда
- монотонность труда
- сменность работы

430 Как влияет монотонность труда на работоспособность?

- экономично
- оптимально
- рационально
- отрицательно
- положительно

431 В чем заключается сущность монотонности?

- в развитии трудовых приемов и навыков человека
- в усилении влияния неформальных отношений на моральный климат в коллективе
- в замедлении технологического процесса
- в продолжительном неприятном воздействии однообразия работы на организм человека
- в расширении сферы общения между работниками

432 К факторам, формирующим автоматизм действий работника, не относится:

- наличие физических перегрузок.
- рутинность работы
- многолетний опыт деятельности
- перемена труда
- отсутствие творческого подхода

433 Какие два вида монотонной работы имеются?

- монотонные действия и монотонность обстановки
- монотонные операции и монотонные позы
- монотонные движения и монотонные позы
- монотонные моменты и монотонные признаки
- монотонные моменты и монотонность обстановки

434 Монотония — это:

- ответная реакция на оптимизацию условий труда
- ответная реакция работника на усиление стимулирования труда
- ответная реакция работника на действия руководителя
- ответная реакция организма на монотонный труд
- ответная реакция на конфликты в коллективе

435 Сколько признаков имеет монотонность?

- 6.0
- 4.0
- 3.0
- 2.0
- 5.0

436 К основным отрицательным последствиям монотонного труда не относится:

- производственный травматизм
- ухудшение функционального состояния организма работника
- снижение работоспособности
- технический уровень производства
- повышенная заболеваемость

437 Сколько существует критериев монотонности?

- 6.0
- 3.0
- 2.0
- 4.0
- 5.0

438 Какая степень монотонности не имеет место?

- особо большая
- повышенная
- небольшая
- производительная
- большая

439 Что отрицательно влияет на работоспособность?

- фондоотдача
- дизайн помещений
- прибыль
- монотонность труда
- доходность

440 Сколько имеется видов монотонной работы?

- 6.0
- 4.0
- 3.0
- 2.0
- 5.0

441 К факторам трудового процесса, влияющим на состояние монотонии, не относится:

- принудительный темп работы
- продолжительность отдельных рабочих операций
- количество однообразно повторяющихся действий в единицу времени
- уровень производительности труда
- степень сложности выполняемых операций

442 К факторам, влияющим на развитие второго вида монотонной работы, не относится:

- малое количество объектов наблюдения
- малая содержательность информации
- малое количество информации за единицу времени
- минимальная сложность труда
- продолжительность интервалов ожидания информации

443 К факторам, препятствующим развитию монотонии, не относится:

- физическая тяжесть труда
- количество однообразно повторяющихся действий в единицу времени
- нервная напряженность труда
- высокая степень ответственности
- сложность перерабатываемой информации

444 Какие виды работы называются классическим вариантом монотонии?

- управленческие работы
- творческие виды труда
- высокосодежательные виды труда
- конвейерные работы
- строительные работы

445 К критериям опасности монотонности не относится:

- наличие опасных и вредных условий труда
- быстрая утомляемость работника
- снижение внимания работника к процессу производства
- соблюдение техники безопасности
- снижение интереса работника к трудовому процессу

446 Какая характеристика труда противоположна его монотонности?

- однообразные трудовые действия
- снижение работоспособности
- утомляемость
- содержательность труда
- вредные условия труда

447 Какое направление науки исследует борьбу с монотонией?

- техника безопасности
- физиология труда
- гигиена труда;
- эргономика
- автоматизация производственных процессов

448 Классификация эргономических показателей включает:

- 7 групп
- 5 групп
- 3 группы
- 4 группы
- 6 групп

449 К показателям, характеризующим эргономические требования к возможностям организма человека, не относится:

- осязательные возможности человека
- возможности органов слуха человека
- возможности органов зрения человека
- возможности общения и коммуникабельности человека
- возможности органов вкуса и обоняния человека

450 К показателям, характеризующим влияние среды на эффективность деятельности человека, не относится:

- уровень напряженности магнитного, электрического и электромагнитных полей
- уровень излучений
- уровень шума, вибрации
- уровень производительности труда
- состав воздушной смеси

451 Совокупность эргономических показателей может изменяться по мере:

- развития политической системы общества
- развития международных связей в области экономики
- развития прав и обязанностей граждан
- развития научно-технического прогресса
- развития культурного сотрудничества стран

452 Антропометрические показатели не учитывают соответствие оборудования:

- размерам конечностей работающего человека
- распределению массы тела работающего человека
- размерам и форме тела работающего человека

- генетическим особенностям тела работающего человека
- подвижности частей тела работающего человека

453 Гигиенические показатели - это критерии, позволяющие оценить:

- уровень организации и управления персоналом на предприятии
- степень соответствия рабочего места технологическому процессу и производственным целям
- уровень производительности и эффективности труда каждого работника
- степень отклонений показателей производственной среды и трудового процесса от действующих гигиенических нормативов
- степень отдаленности различных производственных подразделений от источников сырья

454 Что относится к характеристике гигиенических показателей?

- количественные аспекты трудовой деятельности человека
- эстетические требования к внешнему оформлению производственных помещений
- социальные взаимоотношения работников в коллективе
- гигиенические условия жизнедеятельности и работоспособности человека при его взаимодействии с ЧМС
- медицинские характеристики деятельности органов здравоохранения

455 На что нацелены гигиенические показатели?

- на создание условий для реализации работниками своих прав по участию в самоуправлении
- на создание благоприятной окружающей среды в условиях современных городских конгломератов
- на создание сплоченных трудовых коллективов и взаимодействие работников
- на создание на рабочем месте нормальных метеорологических условий микроклимата и ограничение воздействия вредных факторов внешней среды
- на создание здорового морально-психологического климата и развитие неформальных связей между работниками

456 В какое время суток отмечается наивысший уровень работоспособности?

- утренние и дневные часы
- ближе к окончанию рабочей смены
- преимущественно во второй половине дня
- ночные часы (особенно с 23 часов)
- во время перерыва на обед

457 К целям гигиенической оценки условий и характера труда на рабочих местах не относится:

- сопоставление состояния здоровья работника с условиями его труда
- установление приоритетности в проведении оздоровительных мероприятий и оценки их эффективности
- контроль условий труда работника (работников) на соответствие действующим санитарным правилам и нормам, гигиеническим нормативам
- определение половозрастного состава работников предприятия
- аттестация рабочих мест по условиям труда и сертификации работ по охране труда на предприятии

458 Сколько выделяется видов внешней рабочей среды на рабочем месте оператора?

- 6.0
- 3.0
- 2.0
- 4.0
- 5.0

459 Какие виды внешней рабочей среды выделяются на рабочем месте оператора?

- дискомфортная, неудобная, тревожная и экстремальная
- комфортная, дискомфортная, оптимальная и неоптимальная
- минимальная, максимальная, экстремальная и сверхэкстремальная
- комфортная, относительно дискомфортная, экстремальная и сверхэкстремальная
- комфортная, благоприятная, вредная и опасная

460 К видам внешней рабочей среды на рабочем месте оператора не относятся

- экстремальная
- относительно дискомфортная
- комфортная
- эффективная
- сверхэкстремальная

461 При какой температуре окружающей среды у человека-оператора начинается физическое утомление, и появляются признаки ухудшения психического состояния (раздражительность, напряженность и др.)?

- около 50 С.
- при 30 С;
- при 18 С;
- при повышении температуры до 25 С;
- около 40 С;

462 При какой температуре окружающей среды у человека-оператора ухудшается умственная деятельность, замедляются реакции, возникают ошибки?

- около 50 С.
- при повышении температуры до 25 С;
- при 18 С;
- при 30 С;
- около 40 С;

463 Какую температуру окружающей среды человек-оператор может переносить в течение одного часа?

- около 40 С;
- при повышении температуры до 25 С;
- при 18 С;
- около 50 С
- при 30 С;

464 Какая оптимальная для работы человека температура окружающей среды?

- около 50 С.
- при 30 С;
- при повышении температуры до 25 С;
- при 18 С;
- около 40 С;

465 Сколько видов внешней рабочей среды имеется?

- 6.0

- 3.0
- 2.0
- 4.0
- 5.0

466 К видам внешней рабочей среды не относится:

- сверхэкстремальная
- относительно дискомфортная
- комфортная
- потенциальная
- экстремальная

467 Комфортная рабочая среда не обеспечивает:

- позитивные ощущения у работника
- хорошее самочувствие работника
- оптимальную динамику работоспособности
- возникновение в организме человека патологических изменений
- сохранение здоровья работника

468 Что вызывает относительно дискомфортная рабочая среда?

- хорошее самочувствие работника
- сохранение здоровья работника
- оптимальную динамику работоспособности
- неприятные субъективные ощущения и функциональные изменения у работника
- позитивные ощущения у работника

469 Экстремальная рабочая среда обуславливает:

- оптимальную динамику работоспособности
- хорошее самочувствие работника
- позитивные ощущения у работника
- сохранение здоровья работника
- снижение работоспособности человека

470 К чему приводит сверхэкстремальная рабочая среда?

- к оптимальной динамике работоспособности
- к возникновению в организме человека патологических изменений и к невозможности выполнения работы
- к снижению работоспособности человека
- к сохранению здоровья работника
- к неприятным субъективным ощущениям и функциональным изменениям у работника

471 Что не относится к сущности эргономического обеспечения?

- создание условий для безопасной комфортной и эффективной деятельности в системе ЧМС
- обеспечение рационального режима труда и отдыха
- разработка технических средств с учетом возможностей человека, эргономических закономерностей и требуемых условий его работы
- повышение уровня разделения труда на предприятии в соответствии с требованиями технологии
- взаимное согласование характеристик оператора, технических средств и среды на рабочем месте

472 Сколько составляющих включает в себя эргономическое обеспечение операторской

деятельности?

- 6.0
- 4.0
- 2.0
- 3.0
- 5.0

473 Какие составляющие включаются в эргономическое обеспечение операторской деятельности?

- экономическое, философское и организационное
- информационное, научно-техническое и правовое
- технико-технологическое, социальное и физиологическое
- техническое, медико-биологическое и организационное обеспечение
- экономическое, экологическое и биологическое

474 К этапам эргономического обеспечения проектирования эргатической системы не относится:

- эргономическое обеспечение эксплуатации
- обеспечение проектирования системы «человек - машина»
- обоснование и разработка эргономических требований
- прогнозирование будущего состояния управленческой системы
- эргономическое проектирование системы формирования и поддержания работоспособности операторов

475 К общим для всех процедурам эргономического обеспечения не относится:

- эргономическая экспертиза
- разработка эргономических требований
- обоснование эргономических требований
- экспертная оценка вариантов прогнозирования системы управления персоналом
- обеспечение проектирования системы

476 Эргономическое обеспечение операторской деятельности включает в себя следующие составляющие?

- биологическое, эстетическое и организационное
- экономическое, техническое и социальное
- техническое, технологическое и организационное
- техническое, медико-биологическое и организационное
- медико-биологическое, физическое и химическое

477 В чем заключается эргономическое обеспечение операторской деятельности?

- в повышении производительности труда работников
- в обеспечении эффективной совместной деятельности работников
- в профессиональном отборе и профессиональной подготовке персонала
- в разработке технических средств с учетом возможностей человека и эргономических требований
- в повышении уровня материального стимулирования труда

478 Сколько составляющих включает в себя эргономическое обеспечение операторской деятельности?

- 6.0

- 4.0
- 2.0
- 3.0
- 5.0

479 Какие составляющие включает в себя эргономическое обеспечение операторской деятельности?

- биологическое, эстетическое и организационное
- экономическое, техническое и социальное
- техническое, технологическое и организационное
- техническое, медико-биологическое и организационное
- медико-биологическое, физическое и химическое

480 Какие вопросы решает техническое обеспечение в системе эргономического обеспечения операторской деятельности?

- вопросы увеличения социальных выплат работникам
- вопросы обеспечения соответствия затрат труда и его оплаты
- вопросы повышения эффективности деятельности предприятия
- вопросы создания рациональной структуры и технических средств в системе «человек-машина»
- вопросы совершенствования подготовки персонала

481 Какие вопросы решает медико-биологическое обеспечение в системе эргономического обеспечения операторской деятельности?

- улучшение социально-психологического климата в коллективе
- усиление материальной ответственности работников
- разработку планов стратегического развития персонала
- создание и поддержание рациональной рабочей среды, условий труда операторов
- совершенствование социальных взаимоотношений между работниками

482 Какие вопросы решает организационное обеспечение в системе эргономического обеспечения операторской деятельности?

- вопросы стимулирования за качество труда
- вопросы профессионального отбора и обучения операторов, создания рациональных режимов их труда и отдыха
- вопросы совершенствования разделения и кооперации труда
- вопросы технического оснащения предприятия

483 Как технический прогресс влияет на характер труда оператора?

- повышается роль рекламной деятельности на предприятии
- происходит интеллектуализация и гуманизация деятельности работников
- повышается роль планирования и организации труда на предприятии
- увеличивается объем информации и число управляемых объектов, повышается ответственность работника и значение ошибок
- усиливается значение социально-демографического состава работников для развития предприятия

484 Каковы цели эргономического обеспечения операторской деятельности?

- совершенствование стимулирования труда
- сокращение сроков освоения технических средств
- максимальная реализация потенциальных возможностей технических средств
- повышение работоспособности операторов и производительности их труда, сохранение их здоровья

- сокращение аварий и катастроф

485 Эргономическое обеспечение операторской деятельности включает:

- совершенствование управления персоналом
 размещение технических средств с учетом удобства транспортировки готовой продукции
 профессиональную подготовку и переподготовку персонала
 разработку технических средств с учетом возможностей человека и на основе требований эргономики
 повышение эффективности производства

486 К показателям, отражающим эргономические свойства, не относится:

- напряжённость
 надёжность
 эргономичность
 трудоемкость
 эффективность

487 К целям эргономического обеспечения не относится:

- повышение работоспособности человека и сохранение его здоровья
 сокращение сроков освоения технических средств и повышение эффективности их использования
 реализация потенциальных возможностей человека в системе ЧМС
 повышение уровня управления человеческими ресурсами
 сокращение аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний

488 Какие задачи эмпирических исследований в эргономике не относятся к числу актуальных и перспективных?

- задачи обеспечения удобства человека при работе с машиной
 задачи проверки значимости выполнения отдельных нормативов, их вклада в общую эргономичность компонентов труда
 задачи изучения законов взаимодействия человека, техники и среды
 задачи выявления и анализа половозрастного состава персонала
 задачи обеспечения безопасности трудовой деятельности

489 Эргономические требования – это:

- требования к расположению производственных помещений
 требования, которые не предъявляются к компонентам эргатической системы
 требования, не направленные на учет человеческого фактора
 требования, направленные на учет человеческого фактора в целях обеспечения высокой работоспособности и сохранения здоровья людей
 требования, учитывающие приоритет материально-вещественного фактора

490 Что не относится к показателям, отражающим эргономические свойства?

- напряжённость
 надёжность
 эргономичность
 ускоренность
 эффективность

491 Что не относится к общим процедурам эргономического обеспечения?

- эргономическая экспертиза

- разработка эргономических требований
- обоснование эргономических требований
- обеспечение конкурентоспособности предприятия
- обеспечение проектирования эргатической системы

492 К общим процедурам эргономического обеспечения не относится:

- эргономическая экспертиза
- разработка эргономических требований
- обоснование эргономических требований
- обеспечение конкурентоспособности предприятия
- обеспечение проектирования эргатической системы

493 Какие свойства труда по отношению к работающему человеку важны для эргономики?

- интеллектуальный или неинтеллектуальный
- мало- или высокосодежательный
- простой или сложный
- монотонный или немонотонный
- творческий или нетворческий

494 Из скольких операций состоит процесс восприятия информации?

- 6.0
- 3.0
- 2.0
- 4.0
- 5.0

495 Какие операции не включаются в процесс восприятия информации?

- выделение в объекте отдельных признаков, отвечающих стоящей перед оператором задаче
- изучение достоверности информации
- опознавание объекта восприятия
- ознакомление с выделенными признаками
- обнаружение объекта восприятия

496 Что не входит в деятельность оператора при работе с информационной моделью?

- принятие решения
- планирование
- анализ и оценка сложившейся ситуации
- стимулирование деятельности
- наблюдение и оценка результатов

497 Сколько групп факторов определяют развитие эмоциональных реакций?

- 6.0
- 4.0
- 3.0
- 2.0
- 5.0

498 Какие группы факторов определяют развитие эмоциональных реакций?

- экстенсивные и интенсивные

- первичные и вторичные
- макроэкономические и микроэкономические
- внешние и внутренние
- основные и вспомогательные

499 Какие факторы относятся к внешним эмоциогенным факторам?

- эффективные
- экстенсивные
- интенсивные
- экстремальные
- оптимальные

500 К основным свойствам внимания не относится:

- переключение
- объем
- экстенсивность
- концентрированность
- интенсивность