

AAA_1005y#01#Q16#01 Eduman testinin sualları**Fənn : 1005Y İnsan resurslarının idarə edilməsi**

1 Gənc fəhlə kadrların əsas hazırlıq formalarına aid deyil?

- orta ixtisas məktəbləri
- müəssisələr
- liseylər
- peşə məktəbləri
- ali təhsil müəssisələri

2 Bir il olan peşə texniki məktəblərdə hansı dərəcəli işçilər hazırlanır?

- ali dərəcəli
- birinci dərəcəli
- yüksək dərəcəli
- ikinci dərəcəli
- üçüncü dərəcəli

3 İki illik peşə-texniki məktəblərində hansı dərəcəli işçi qüvvəsi hazırlanır?

- dördüncü dərəcəli
- bir-iki dərəcəli
- iki-üç dərəcəli
- üçüncü-dördüncü dərəcəli
- üçüncü dərəcəli

4 Üç illik peşə-texniki məktəblərində hansı dərəcəli işçilər hazırlanır?

- altıncı dərəcəli
- iki-üçüncü dərəcəli
- birinci-ikinci dərəcəli
- üçüncü-dördüncü dərəcəli
- dördüncü-beşinci dərəcəli

5 Fəhlələrin ixtisasının artırılması formasına aid deyil:

- elmi seminarlarda
- istehsalat texniki kurslarda
- qabaqcıl əmək üsulları məktəblərində
- məqsədli kurslarda
- ikinci peşə öyrədən kurslarda

6 Gənclərin peşə seçiminə təsir edən əsas amillər hansılardır?

- fiziki, sosial-iqtisadi və psixoloji amillər
- fiziki, mənəvi, yerli amillər
- sosial-iqtisadi, texniki, psixoloji amillər
- psixoloji, mənəvi, milli amillər
- mənəvi, fiziki, texniki amillər

7 Peşə-texniki məktəblərinin tədris planında nəzərdə tutulmur:

- mexanikanın və elektrotexnikanın öyrənilməsi
- gənclərin istehsalat təlimi
- mexanikləşdirmə və avtomatlaşdırmanın əsasları
- xüsusi texnologiyanın öyrənilməsi
- iş yerlərinin təşkili üsülləri

8 Peşə əmək bölgüsünün əsasında nə durur?

- əmək cisminin təkmilləşdirilməsi
- əmək fəndlərin və üsulların təkmilləşdirilməsi
- istehsalın genişlənməsi
- əməyin təşkilinin yeni mərhələsi
- əmək alətlərinin ixtisaslaşması və dəyişilməsi

9 Peşə adaptasiyasının mərhələlərinə nə daxil deyil?

- işgüzarlıq
- gənclərin peşəyə meyl etməsi
- peşələrin seçilməsi
- peşə hazırlığı
- əmək fəaliyyətinin başlanması

10 Peşələrə olan marağın əsas motivlərinə aid deyil?

- asudə vaxtın keçirilməsi
- əməyin sosial əhəmiyyətinin dərk edilməsi
- peşənin iqtisadi mənasının dərk edilməsi
- əməyə maddi marağın olması
- peşəyə maddi və mənəvi marağın olması

11 Peşə-texniki məktəblərində istehsalat təlimi necə həyata keçirilir?

- Qrup halında mütəxəssisin rəhbərliyi altında
- Qrup halında ustanın rəhbərliyi altında
- Fərdi şəkildə ustanın rəhbərliyi altında
- Ayrı-ayrılıqda məsləhətçinin rəhbərliyi altında
- Fərdi şəkildə əsas fəhlənin rəhbərliyi altında

12 Hansı orqan peşə-texniki məktəblərinə bilavasitə rəhbərlik edir və peşələr üzrə ixtisaslaşmanı müəyyən edir?

- Nazirlər Kabineti
- Təhsil Nazirliyi
- Milli Məclis
- Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi
- Ədliyyə Nazirliyi

13 Peşələr üzrə fəhlə kadrları hazırlanarkən nə əsas götürülür?

- Əmək davranışı

- Tarif-ixtisas-sorğu kitabçaları
- Tarif maaşları
- İstehsalat təlimi
- Əməyin kəmiyyəti və keyfiyyəti

14 Peşələr üzrə fəhlə kadrları hazırlanarkən əsas götürülən tarif-ixtisas-sorğu kitabçalarında əks olunmur:

- Tarif maaşı
- Müxtəlif sahələr üzrə peşələrin dəqiq adı
- Dərəcələrin miqdarı
- İşin məzmunu
- İşin mürəkkəbliyi

15 Peşə-texniki məktəblərdə fəhlə kadrların sayı hesablanır:

- Kənd və rayon məktəbləri üzrə
- Respublika şəhər və kənd məktəbləri üzrə
- Şəhər məktəbləri üzrə
- Kənd məktəbləri üzrə
- Rayon məktəbləri üzrə

16 Aşağıdakılardan hansı istehsalat-texniki kurslarında tədrisin aparılması qaydalarına aid deyildir?

- Yüksək məhsuldarlıqla işləmə üsullarına yiyələnmək üçün fəhlələrin ixtisası artırılır
- Tədris planı və proqram əsasında aparılır
- Müəllimlər və təlimatçılar rəhbərlik edir
- Təlim fərdi şəkildə təşkil olunur
- Fəhlələrin texniki və xüsusi biliklərə yiyələnməsinə nail olunur

17 Fəhlələrin ixtisasının artırılması üçün təşkil olunan məqsədli kursların keçirilmə prosesinə aid deyil:

- Proqram təsdiq edildikdə yeni avadanlığın, aqreqatın yaradılmasında iştirak edən mütəxəssislər də iştirak edirlər
- Təlim istehsalatdan ayrılmadan aparılır.
- Təlim istehsalatdan tam ayrılmaq şərtilə aparılır
- Məşğələ müəssisənin baş mühəndisinin təsdiq etdiyi proqram əsasında aparılır.
- Fəhlələrin yeni avadanlıq və texnologiyanı öyrənmələri məqsədilə təşkil olunur.

18 Peşə-texniki məktəblərinin tədris planında nəzərdə tutulmur:

- mexanikanın və elektrotexnikanın öyrənilməsi
- gənclərin istehsalat təlimi
- mexanikləşdirmə və avtomatlaşdırmanın əsasları
- xüsusi texnologiyanın öyrənilməsi
- iş yerlərinin təşkili ünsürləri

19 Vakant iş yerlərinə namizədlərin geniş formada toplanmasının məqsədi:

- iş yerinə uyğun gələnlərin seçilməsi ehtimalını artırır
- ən məhsuldar işçilərin seçilməsi
- ən bacarıqlı namizədlərin seçilməsi
- ən mədəni namizədlərin müəyyən edilməsi

- ən yüksək savada malik olanların aşkar edilməsi

20 Namizədlərin toplanmasında əsasən neçə mənbədən istifadə olunur?

- 5
 1
 2
 3
 4

21 Müəssisədə hər bir işçiyə aid şəxsi fayl ayrılması nə üçün lazımdır?

- təhsilini və ixtisaslarını müəyyən etmək üçün
 onları üzdən tanımaq üçün
 onların iş bioqrafiyasını izləmək üçün
 onların ixtisaslarının iş yerlərinə uyğunluğunu müəyyən etmək üçün
 işçilərin ixtisas səviyyəsini müəyyən etmək üçün

22 Namizədlərin xarici mənbələrdən toplanmasına təsir edən amillər:

- daxili amillər, xarici amillər və təşkilati amillər
 makroiqtisadi amillər, mikroiqtisadi amillər və sosial- psixoloji amillər
 makroiqtisadi amillər, daxili təşkilati amillər, namizədlərin gözləntiləri
 namizədlərin və təşkilatın gözləntiləri, iqtisadi amillər
 mikroiqtisadi amillər, ictimai - təşkilati və sair amillər

23 Namizədlərin xarici mənbələrdən toplanmasına təsir edən daxili təşkilati amillərə aid deyil?

- müəssisənin fəlsəfəsi
 işçilərin spesifikasi
 İR departamentinin siyasəti
 təşkilatın imici
 İR departamentinin praktikası

24 İşçilərin gözləmələri ilk öncə nə ilə bağlıdır:

- .müəssisənin xarici əlaqələrinin genişlənməsi
 fiziki əməyin mexanikləşdirilməsi
 əmək haqqı, iş şəraiti və onun məzmunu, karyeranın inkişafı
 əmək məhsuldarlığının artımı
 müəssisələrarası əlaqələrin yaxşılaşdırılması

25 Yeni seçilmiş işçilərin sosial orientasiyasının (adaptasiyasının) məqsədi:

- ixtisası artırmaq üçün ayrılan vaxtı azaltmaq
 yeni işlərlə tanış olmağa ayrılan vaxtı azaltmaq
 yeni kollektiv və işlərə adaptasiya üçün sərf edilən vaxtı azaltmaq
 rəhbər işçilərlə tanış olmaq üçün ayrılan vaxtı azaltmaq
 işin keyfiyyətinin yüksəldilməsinə ayrılan vaxtı azaltmaq

26 Boş iş yerlərinə namizədlərin toplanmasının daxili və xarici mənbələrindən hansı üstünlük təşkil edir?

- xarici mənbələr yüksək səviyyəli vəzifələr baxımından üstünlük təşkil edir
- daxili mənbələr bütövlükdə üstünlük təşkil edir
- daxili mənbələr qulluqçu vəzifələrinə namizəd baxımından üstünlük təşkil edir
- daxili mənbələr fəhlələrin toplanması baxımından üstünlük təşkil edir
- xarici mənbələr bütövlükdə üstünlük təşkil edir, əsasən də aşağı və orta səviyyəli vəzifələr baxımından

27 Namizədlərin seçimində nəzərə alınan əsas tələblər:

- seçim vaxt və əmək sərfinə görə səmərəli olmalıdır
- orta seçim əhatəli və az xərc aparan olmalıdır
- seçim keyfiyyətli və orta müddətli olmalıdır
- seçim vaxt və vəsait sərfinə görə səmərəli olmalıdır
- seçim maliyyə və hesabat baxımından səmərəli olmalıdır

28 Namizədlərin seçiminin səmərəliliyinin zəruriliyi nə ilə bağlıdır?

- təşkilatın inkişafı ilə
- ETT-nin inkişafı ilə
- yeni texnologiyaların tətbiqi ilə
- əməyin təşkilinin yeni formalarının tətbiqi ilə
- təşkilatın məqsədinə nail olmaq prosesində işçinin rolunun artırılması ilə

29 Rayon və regionlar üzrə həyatın dəyərindəki mövcud fərqlərə görə işçilərə əlavə xərclərin ödənilməsində nədən istifadə olunur?

- Əməkdə iştirak etmə əmsalından
- Tarif sistemindən
- Rayon əmsallarından
- Tarif maaşından
- Tarif dərəcələrindən

30 Aşağıdakılardan hansı əməyin texniki normalaşdırılmasının yerinə yetirdiyi funksiyalara aid deyil?

- İşçilər arasında qarşılıqlı münasibəti formalaşdırır
- Eyni kəmiyyət və keyfiyyətli əməyə bərabər haqq verilməsini təmin edir
- İşçilərin istehsalatın texnikasına yiyələnməsinə maraq oyadır
- Firmadaxili texniki, iqtisadi, istehsal planlaşdırılmasının düzgün təşkilinə kömək edir
- Rəqabətə stimül, həmçinin şəxsi və kollektiv iş maddi maraq oyadır

31 əmək haqqının hansı sistemində fəhlə müəyyən edilmiş baza norması daxilində müstəqim iş qiymətləri, bazadan əlavə istehsal edilmiş məhsullar üçün artırılmış iş qiymətləri ilə əmək haqqı alır?

- Sadə vaxtamuzd əmək haqqı sistemində
- Müstəqim işəməzd əmək haqqı sistemində
- Qeyri-müstəqim işəməzd əmək haqqı sistemində
- Mükafatlı vaxtamuzd əmək haqqı sistemində
- Mütərəqqi işəməzd əmək haqqı sistemində

32 Soyuq işlərdə çalışan vaxtamuzdçular üçün tarif maaşlarının nə qədər artırılması nəzərdə tutulur?

- 30%
- 12%

- 16%
- 19%
- 22%

33 Soyuq işlərdə çalışan işəməzduçuların tarif maaşları nə qədər artırılır?

- 26%
- 12%
- 16%
- 18%
- 22%

34 Məqsədin planlaşdırılmasında nəzərə alınan əsas prinsiplərə aiddir:

- əmək haqqının təşkili prinsipləri.
- təşkilatın yaranması prinsipləri;
- əməyin təşkili prinsipləri;
- təşkilatın və heyətin işinin səmərəliliyi prinsipləri;
- hüquq normalarının və kadr siyasətinin ilkin prinsipləri;

35 Taktiki planlaşdırmanın mahiyyəti nədən ibarətdir:

- təşkilatın texnika sahəsindəki siyasətinin işlənməsindən
- kadr üzrə tədbirlərin uzunmüddətli həlli yollarını müəyyən etməkdən
- tədbirlərin sistem şəkildə təqdim olunmasından
- bütün növ xərclərin və vaxt sərfinin müəyyən olunmasından
- kadr strategiyasının konkret problemlərinin həlli yollarını müəyyən etməkdən

36 Heyətlə iş üzrə operativ planının məzmunu:

- maddi vəsaitin növü, miqdarı, istifadə vaxtı əks etdirir
- kadrlarla iş üzrə kompleks tədbirlərin və hər bir işçinin məqsədini müəyyən edir;
- təşkilatın heyəti ilə bağlı bütün işlərini əhatə edir;
- operativ kadr planlaşdırılması qısa müddətliliyi ilə xarakterizə olunur;
- məqsədin həyata keçirilməsini nəzərdə tutan konkret tədbirləri əhatə edir

37 İşə qəbul zamanı hansı mənbədən çox istifadə edilmir?

- şəxsi müraciət
- digər müəssisələrdən işə qəbul
- kütləvi informasiya vasitələri
- işədüzəltmə agentlikləri
- ali məktəblər

38 Heyətə tələbatın hesablanmasında hansı göstəricidən istifadə edilmir?

- normanın yerinə yetirilməsi əmsalı
- ixtisas dərəcələri
- fəhlələrin plan sayı;
- işin əmək tutumu;
- bir işçinin iş vaxtı fondu;

39 Vaxtamuzd fəhlələrin sayını hesabladıqda hansı göstəricidən istifadə edilmir?

- iş vaxtı fondu
- xidmət norması
- işin əmək tutumu;
- vaxt norması
- say norması

40 Rəqabətdə üstünlük təşkil etmə dedikdə nə başa düşülür?

- məqsədə çatmaq üçün istifadə olunan planların çoxluq təşkil etməsi
- firmanın rəqibləri ilə müqayisədə onun üstünlüyünü müəyyən edən əlamətlərin çoxluq təşkil etməsi
- konkret fəaliyyətin nəzərdə tutulmuş proqramlarının çoxluq təşkil etməsi
- təşkilatın ehtiyatlarından istifadədə istifadə olunan üsulların çoxluq təşkil etməsi
- təşkilatın mövcudluğunu müəyyən edən atributların çoxluq təşkil etməsi

41 Təşkilatın inkişafında nəzərə alınan xarici amillərə aiddir:

- təşkilatın əmək potensialının formalaşması
- təşkilatın maliyyə ehtiyatlarının məcmusu
- heyətin idarəetmə sisteminin səmərəliliyi
- biznes mühitin təhlili
- təşkilatın fəaliyyətində istifadə olunan informasiya texnologiyaları

42 Kadr planlaşdırılmasının neçə səviyyəsi var?

- 6
- 5
- 4
- 2
- 3

43 Operativ kadr planlaşdırılmasının əsas istiqamətlərinə aid deyil:

- Heyətdən istifadənin planlaşdırılması
- Heyətə tələbatın planlaşdırılması
- Heyətin şəxsi maraqlarının planlaşdırılması
- Heyətin cəlb olunmasının və uyğunlaşdırılmasının planlaşdırılması
- Heyətin azad olunmasının və ixtisar olunmasının planlaşdırılması

44 Heyətin qiymətləndirilməsi zamanı nəzərə alınan prinsiplərə aid deyil?

- Proqnozun mümkünlüyü
- Obyektivlik
- Etibarlılıq
- Qənaətlilik
- Fəaliyyətə münasibətin dəqiqliyi

45 Kadr müsabiqəsinin neçə mərhələsi var?

- 6
- 2

- 3
 4
 5

46 Kadr planlaşdırmasının məqsədi nədir:

- təşkilatın rəqabət qabiliyyətini artırmaq.
 işçilərə qabiliyyətindən, meyllərindən və təjribəsindən asılı iş yerlərini təklif etmək;
 məhsuldarlıq və əmək motivləri cəhətdən işçilərin qabiliyyətini aşkar etmək
 iş yerlərinin sayını artırmaq;
 normal əmək şəraiti yaratmaq;

47 Kadr planlaşdırmanın əsas vəzifəsi nədən ibarətdir:

- peşə yeniliklərini mənimsə üçün şərat yaratmaq
 əmək məhsuldarlığını yüksəltmək;
 işçilərin maraqlarını təmin etmək və məqsədə çatmaq;
 məhsulun əmək tutumunu azaltmaq
 kadrların ixtisas səviyyəsini yüksəltmək

48 Operativ planın işlənməsində hansı məlumat lazım deyil:

- iş vaxtı itkiləri ilə bağlı
 heyətin daimi tərkibi haqqında;
 heyətin quruluşu haqqında
 kadr axıcılığı haqqında
 heyətin ixtisası və yaşı haqqında

49 Heyətin keyfiyyət tələblərini hansı göstərici xarakterizə etmir:

- bölmələr üzrə heyətin say nisbəti.
 peşələr;
 ixtisaslar;
 kateqoriyalar;
 dərəcələr;

50 Mütəxəssislər və qulluqçuların sayını hesabladıqda hansı göstəricidən istifadə edilmir:

- işlə yüklənmənin optimallığı əmsalı;
 vaxt və istehsal norması;
 bütün işlərin əmək tutumu;
 bir işçinin səmərəli iş vaxtı fondu;
 normanın yerinə yetirilməsi əmsalı;

51 Təşkilatda insan resurslarının strateji planlaşdırılması dedikdə nə başa düşülür?

- müxtəlif növ ehtiyatlara olan tələbatın ödənilməsi prosesidir
 heyətə olan tələbatın və onun ödənilməsi yollarının müəyyən edilməsi
 planlaşdırma metodlarının seçilməsi prosesidir
 heyətin planlaşdırma metodlarının məcmusudur
 müxtəlif təyinatlı planların məcmusudur

52 Strateji idarəetmə dedikdə nə başa düşülür?

- təşkilatın fəaliyyət taktikası
- ortamüddətli və qısamüddətli perspektivə istiqamətlənmə
- realizə olunmasından gəlir əldə etmək məqsədilə məhsul və xidmətlərin istehsalı
- uzunmüddətli perspektivə istiqamətlənmə
- ehtiyatlardan səmərəli istifadə yollarının müəyyən edilməsi

53 Kadr siyasəti kim tərəfindən formalaşır?

- Təşkilatın mütəxəssisləri
- Təşkilatın işçiləri
- Təşkilatın rəhbərliyi
- Təşkilatın tərəfdaşları
- Təşkilatın məsləhətçiləri

54 Kadr siyasəti kim tərəfindən həyata keçirilir?

- Rəhbər işçilər tərəfindən
- Mühəsibatın işçiləri tərəfindən
- İstehsal heyəti tərəfindən
- Kadr xidmətinin işçiləri tərəfindən
- Köməkçi işçilər tərəfindən

55 Təlim (tədrin) və inkişaf proqramlarının məqsədi:

- işin məhsuldarlığını, səmərəliliyini və işdən məmnunluğu artırmaq
- əmək haqqının artırılması, daha mürəkkəb iş görmək
- əmək haqqını artırmaq, ixtisası təkmilləşdirmək
- iş qabiliyyəti artırmaq, işə sərf edilən vaxtı azaltmaq
- daha mürəkkəb iş görmək, əmək məhsuldarlığını artırmaq

56 Təlim proqramlarının məqsədi:

- əmək məhsuldarlığının artması
- iş üçün tələb olunan yeni bacarıqların və səriştənin formalaşması
- işləmə keyfiyyətlərinin formalaşması
- ixtisas səviyyəsinin artırılması
- məhsulun keyfiyyətinin artırılması

57 İnkişaf proqramlarının məqsədi:

- təşkilatın ixtisasla bağlı ehtiyaclarını öyrənir
- təşkilatın əməyin təkmilləşdirməsinə olan ehtiyajı öyrənir
- təşkilatın inkişafa olan tələbatını öyrənir
- təşkilatın işçi heyətinin ixtisas səviyyəsinə, işin keyfiyyətinə və bacarıqlara olan tələbatı müəyyən edir və müvafiq tədbirlər hazırlayır
- təlimat və əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması tələbatını öyrənir

58 Təlim (tədrin) proqramları neçə pillədən ibarətdir?

- 8 pillədən

- 4 pillədən
- 3 pillədən
- 5 pillədən
- 6 pillədən

59 Qiymətləndirmə təlim proqramının hansı mərhələsində aparılmalıdır?

- təlimin ilkin pilləsində
- təlimin əvvəlində
- bütün təlim boyu
- təlimdən sonrakı dövrdə
- təlimin birinci və üçüncü hissəsində

60 Karyeranın planlaşdırılmasının birinci mərhələsi nədən ibarətdir?

- təkmilləşdirmə imkanlarının qiymətləndirilməsindən
- xüsusi keyfiyyətlərin və bacarıqların qiymətləndirilməsindən
- iş bacarıqlarının qiymətləndirilməsindən
- məqsədlərin qiymətləndirilməsindən
- oxumaq bacarıqlarının qiymətləndirilməsindən

61 əmək fəaliyyətinin xüsusiyyətlərinə görə yerdəyişmənin növləri:

- ərazi üzrə, müəssisədaxili, şöbəlararası, şöbə daxili
- peşə-ixtisas, ərazi, sahə, sahələrarası və müəssisədaxili
- vəzifə, müəssisələrarası, peşələrarası, sahələrarası
- sahə və sahələrarası, ərazi üzrə, ixtisaslar üzrə
- sexdaxili, sahələrarası, peşə daxili

62 İşçilərin yerdəyişməsi nəyi əks etdirir?

- sex və sahələrarası eyni peşə üzrə iş yerinin dəyişilməsini
- işçilərin fəaliyyət sferasının dəyişməsini
- bir iş yerindən digərinə keçməsini
- ictimai əmək bölgüsü sistemində işçilərin sosial yerdəyişməsini
- iş yerlərinin ixtisaslaşmasını

63 Trening vasitələrinə aid deyil:

- mürəkkəb layihələr
- slaydlar
- video materiallar
- sxemlər
- video çarxlar

64 Təlimin neçə növü var?

- 6 növü
- 2 növü
- 3 növü
- 4 növü
- 5 növü

65 Trening proqramlarının hazırlanmasına ilk öncə nədən başlanılmalıdır?

- Trening xərclərinin müəyyən edilməsindən
- Treningə olan ehtiyacın müəyyən edilməsindən
- Trening tədbirlərindəki nöqsanların təhlil edilməsindən
- Davranış modellərinin seçilməsindən
- Trening vasitələrinin seçilməsindən

66 Trening tədbirlərindəki nöqsanları aşkar etmək üçün hansı metoddan istifadə olunur?

- Optimallaşdırma
- Təhlil
- Müqayisə
- Induksiya
- Deduksiya

67 əməyin mühafizəsi nədə öz əksini tapır?

- Əmək şəraiti və işin məzmununun əlaqələndirilməsində
- Sağlamlıq və təhlükəsizliyin əlaqələndirilməsində
- Əmək şəraiti ilə iş yerlərinin əlaqələndirilməsində
- İşçi ilə işin əlaqələndirilməsində
- İş yerləri ilə işçinin əlaqələndirilməsində

68 Peşə xəstəliklərinə səbəb olan amillər neçə qrupda toplanır?

- 7
- 5
- 4
- 3
- 6

69 Müəssisədə qəbul olunmuş sağlamlıq proqramının əsas məqsədi:

- İş yerlərində attestasiyanın keçirilməsi
- İşçi ilə iş yeri arasında tarazlığın təmin olunması
- İşçinin işə qəbulu zamanı tibbi müayinəsi
- İş yerlərinin hazırlıq səviyyəsinin yoxlanılması.
- İşçinin emosional vəziyyətinin yaxşılaşdırılması

70 Müəssisədə təhlükəsizlik proqramının əsas məqsədi:

- İşin mürəkkəbliyi dərəcəsini azaltmaq
- İşçilərin sağlamlığını təmin etmək
- İstehsal təhlükələrini aradan qaldırmaq
- İşçiləri müvafiq ləvazimatlarla təmin etmək
- İşçilərin sosial müdafiəsini təmin etmək

71 əmək fəaliyyəti ilə bağlı psixi proseslərin əsasını nə təşkil edir?

- Kimyəvi proseslər
- Fizioloji proseslər

- Zehni proseslər
- Əqli proseslər
- Əzələlərin hərəkəti ilə bağlı proseslər

72 İstehsal tikililərinin yüksək mədəniyyətinin əldə olunmasına nə daxildir?

- İstehsal zonasının müəyyən edilməsi
- İstehsal tikililərində təmizlik və səliqə
- Ətraf mühitin qorunması
- Əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması
- İstehsal sahələrinin təmərgüzləşməsi

73 əmək şəraitinin sağlamlaşdırılmasına nə daxil deyil?

- Müəssisənin texniki-texnoloji təminatı
- Normal işıqlandırma səviyyəsinin təmin edilməsi
- Tikililərin və avadanlıqların zövqlə rənglənməsi
- İstehsal səs-küyünün və titrəyişin azaldılması
- İşçilərin fərdi xüsusi iş paltarları, qoruyucu vasitələrlə təmin edilməsi

74 Təhlükəsizlik tədbirlərinə nə aiddir?

- Əmək rejiminin yaxşılaşdırılması tədbirləri
- İşçilərin əmək haqqının artırılması ilə bağlı həyata keçirilən tədbirlər
- Müəssisədə əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması tədbirləri
- İş yerlərinin yaxşılaşdırılması tədbirləri
- İşçinin sosial müdafiəsi tədbirləri

75 İstehsal zonalarında temperaturun normada saxlanılması yollarına nə aiddir

- Şüalanmanın azaldılması
- Suni mikroiklim yaradılması
- Havanın tozlardan təmizlənməsi
- Havalandırma sisteminin olmaması
- Temperaturun tənzimlənməsi

76 Peşə xəstəliklərinə səbəb olan sosial – psixoloji faktorlara aid deyil?

- İşçilər arasında yaranan destruktiv münaqişələr
- Həddindən artıq nəzarət altında işləmək
- İşçilərlə işəgötürən tərəf arasında gələn ixtişaşlar
- İş vaxtının artırılması
- Yüksək atmosfer təzyiqi

77 İnsan kapitalına qoyulan investisiya nəyə istiqamətləndirilir?

- İnsan kapitalının reallaşmasına və dəyişilməsinə
- İnsan kapitalının yerdəyişməsinə
- İnsan kapitalının saxlanmasına və inkişafına
- İnsan kapitalının istifadəsinə və dəyişilməsinə
- İnsan kapitalının optimallaşdırılmasına və yerdəyişməsinə

78 Menecment fəaliyyətində ən başlıca cəhət nədir?

- istehsalın təşkili və idarə edilməsidir
- işçilərin avadanlıqdan istifadə səviyyəsinin qiymətləndirilməsi
- işçilərin səyini, qabiliyyətini, bacarığını qarşıya qoyulmuş məqsədlərin icrasına yönəltməkdir
- insan resurslarının, onların iqtisadi fəal hissəsinin işlə təmin olunmasıdır
- işçilərin asudə və iş vaxtının təşkil edilməsidir

79 Müasir dövrdə müəssisələrin, firmaların fəaliyyətində heyətin rolunun artması zərurəti nədən irəli gəlir?

- elmi-texniki tərəqqinin inkişaf səviyyəsi
- istehsalda insan amilinin rolunun yüksəldilməsi və onun intellektual, yaradıcı funksiyasına olan tələbatın artması
- istehsalın mexanikləşməsi, avtomatlaşdırılması, komputerləşməsi səviyyəsi
- müəssisələrdə əməyin təşkilinin kollektiv formalarının inkişafı
- bazar münasibətlərinin formalaşması

80 İnsan resurslarının idarə edilməsi fənni hansı elmlərlə daha sıx əlaqədardır?

- Psixologiya, anatomiya, erqonomika, maliyyə, statistika
- Fəlsəfə, politologiya, maliyyə, sahələrin iqtisadiyyatı, ekonometrika
- Psixologiya, fiziologiya, anatomiya, erqonomika, əməyin normalaşdırılması
- Menecment, heyətin idarə edilməsi, əməyin iqtisadiyyatı və əməyin sosiologiyası, əmək hüququ
- İqtisadi nəzəriyyə, əməyin təşkilinin əsasları, fəlsəfə, statistika, əməyin normalaşdırılması

81 Müasir dövrdə idarəetmə elminə olan tələbatın artması səbəblərinə aid deyil:

- sosial-iqtisadi problemlərin kompleks həlli zərurəti və bazar şəraitində qeyri-müəyyənliyin artması
- əmtəə-pul münasibətlərinin, biznes mühitinin inkişafı
- xalq təsərrüfatının sahələrin inkişafı, onun strukturunun mürəkkəbləşməsi
- təşkilati, iqtisadi, sosial əlaqələrin beynəlxalq münasibətlər sistemində inteqrasiya olunması
- ETT-nin nailiyyətlərindən daha səmərəli istifadə olunması və onun özünün yüksək səviyyədə idarə edilməsi zərurəti

82 İdarəetmənin vəzifələrinə aid deyil:

- struktur bölmələrinin inkişafını təmin etmək
- istehsalı inkişaf etdirmək
- ehtiyatlardan səmərəli istifadə etmək
- əmək və istehsal münasibətlərini tənzimləmək
- əmək bölgüsünü və əmək kooperasiyasını həyata keçirmək

83 İdarəetmə prinsiplərinə aid deyil

- sistemlilik
- optimallıq
- proporsionallıq
- qənaətlilik
- ardıcılıq

84 İnsan resurslarının idarə edilməsində başlıca məqsəd nədir?

- e) müəssisələrin, kollektivlərin səmərəli idarə edilməsi
- cəmiyyətin obyektiv imkanlarından səmərəli istifadə olunmasını təmin etmək
- cəmiyyətdə elmi-texniki tərəqqinin nailiyyətlərindən səmərəli istifadə olunmasını təmin etmək
- istehsal proseslərin təkmilləşdirilməsini təmin etmək
- d) avadanlığa xidmət sahəsinin müasir tələblərə uyğun inkişaf etdirmək

85 Kiçik müəssisələrdə heyətin idarəedilməsinin xüsusiyyətlərinə aid deyil?

- Funksional idarəetmə sistemi
- Kadr xidmətinin olmaması
- Karyerada inkişaf problemi
- Qeyri – sabitlik
- Böhran dövründə iflasa uğramamaq problemi

86 İnsan resurslarının idarəedilməsinin fəqləndirici xüsusiyyətlərinə aid deyil?

- Kəmiyyət qiymətləndirilməsinin çətinliyi
- Paralellik
- Qeyri – adilik
- Çoxaspektlilik
- Formalaşdırmada mürəkkəblik

87 əmək kollektivlərinin birliyinə təsir edən makroiqtisadi amillərə aid deyil:

- ailə vəziyyəti
- mülkiyyət formaları
- təsərrüfat mexanizminin xarakteri
- ictimai əməyin təşkili xarakteri
- bölgü münasibətlər

88 Kollektivin birliyi prosesi ilk növbədə nədən asılıdır:

- işgüzar həmkarların arasında yaranan əlaqələrdən
- istehsalın mütəşəkkil təşkilindən
- müəssisələr arasında yaranan əlaqələrdən
- işçilər arasında yaranan sosial münasibətlərdən
- kadrların seçilməsi prosesində yaranan münasibətlərdən

89 Münaqişənin başlıca pozitiv funksiyalarına daxil deyil:

- işçilər arasında yaranmış ziddiyyətin səbəblərinin araşdırılması
- müəyyən emosional gərginlik və qarşıdurma mənbəyinə səbəb olma
- işçilərin arasındakı qarşılıqlı əlaqənin qaydaya salınması
- işdə yaranan nöqsanların vaxtında aradan qaldırılması
- rəhbərlik prosesində yaranan problemlərin aşkar olunması

90 Kollektivdə problemlərin aşkara çıxarılması metodlarına aid deyil:

- Riyazi-statistik metod
- Amillər üzrə təhlil metodu
- Korelyasiya və reqresiya təhlili metodu
- Rəhbər işçilər və mütəxəssislərin özlərinin ekspert qaydada qiymətləndirilməsi

- İdarəçilik funksiyalarının icrası üzərində nəzarətin həyata keçirilməsi

91 Meydana gəlməsinə görə münaqişələrin növləri:

- Destruktiv; konstruktiv; funksional; sosial; emosional;
 İqtisadi; siyasi; psixoloji; qruplararası; şəxslərəarası;
 Siyasi; iqtisadi; açıq; gizli; potensial;
 Sosial; milli; etnik; millətlərəarası; emosional;
 Sosial; iqtisadi; qruplararası; potensial; etnik;

92 Münaqişələrin əhəmiyyətinə aid deyil

- Münaqişələr istehsal funksiyalarını yerinə yetirir
 Münaqişə dialektik xarakter daşıyır
 Münaqişələr adamları, cəmiyyəti problemin həllinə yönəldir
 Münaqişələr real mənafeləri aşkara çıxarmağa, bu mənafeələrin dərk edilməsinə şərait yaradır
 Münaqişələr integrativ funksiyaları icra edir

93 Münaqişənin əsas aspektlərinə aiddir:

- hüquqi, etnik, estetik, fəlsəfi, milli
 Sosioloji, psixoloji, hüquqi, iqtisadi, fəlsəfi
 siyasi, təşkilati, elmi, etnik, milli
 Siyasi, sosioloji, psixoloji, təşkilati, texnoloji
 Təşkilati, psixoloji, texniki, texnoloji

94 Münaqişənin idarə edilməsi prosesinin ardıcılığı:

- Münaqişənin tənzimlənməsi; xəbərdarlıq; səbəblərin araşdırılması; münaqişələrin həlli; münaqişələrin araşdırılması
 Xəbərdarlıq; münaqişənin yumşaldılması; münaqişənin konkret olaraq tənzimlənməsi; səbəblərin araşdırılması; münaqişənin həlli
 Münaqişənin yumşaldılması; xəbərdarlıq; münaqişənin konkret olaraq tənzimlənməsi; səbəblərin araşdırılması; münaqişənin həlli
 Xəbərdarlıq; səbəblərin araşdırılması; münaqişənin yumşaldılması; münaqişənin konkret olaraq tənzimlənməsi; münaqişənin həlli
 Münaqişənin səbəblərinin araşdırılması; xəbərdarlıq; münaqişənin konkret olaraq tənzimlənməsi; münaqişənin həlli; münaqişənin tənzimlənməsi

95 Ünsiyyətin əsas funksiyalarına aid deyil:

- Əlaqə funksiyası
 İdrak funksiyası
 Kommunikativ funksiya
 Koordinasiya funksiyası
 Reqlativ təsir funksiyası

96 Sosial əməkdaşlıqda ən başlıca metod hansıdır?

- İnduksiya
 Konsilium
 Konsensus
 Təhlil

Ümumiləşdirmə

97 işə götürənlə işə qəbul olunan arasında meydana çıxma biləcək münaqişələrin sivil qaydada həll olunmasının mühüm vasitəsidir.

- əmək bazarı
 kollektiv müqavilə
 əmək davranışı
 motivləşdirmə
 sosial-əmək münasibətləri

98 İnkişaf etmiş ölkələrdə sosial-əmək münasibətlərinin hansı tiplərinə xüsusi əhəmiyyət verilir?

- Paternalizm, diskriminasiya, koordinasiya
 Həmrəylik, münaqişə, paternalizm
 Tərəfdaşlıq, münaqişə, planlaşdırma
 Diskriminasiya, volyuntarizm, paternalizm,
 Münaqişə, diskriminasiya, volyuntarizm

99 əməyin stimullaşdırılmasının təşkili tələblərinə nə aid deyil?

- operativlik
 komplekslik
 şəffaflıq
 müxtəliflik
 çeviklik

100 Müəssisənin gəlirində işçilərin iştirak payı necə müəyyən olunur?

- innovasiya fəaliyyətinə görə qonorar
 gəlirin müəyyən faizinin pul formasında işçilərə ödənilən hissəsidir
 müəssisə tərəfindən işçilərə verilən kreditlərdir
 əlverişsiz əmək şəraitinə görə işçilərə ödənilən kompensasiyalardır
 işçilərə ezamiyyət vəsaitlərinin ödənilməsidir

101 İşin mürəkkəbliyi, ağırlığı, zərərliyi və istifadə olunan avadanlığın xüsusiyyətlərini nəzərə almaq üçün hansı əmsaldən istifadə olunur?

- əməyin motivləşdirilməsi
 əməkdə iştirak etmə əmsalından
 əmək məhsuldarlığı
 tarif maaşı
 əməyin məhsuldar qüvvəsi

102 İşçinin özünü təsdiq etməsi tələbatı ilə bağlı olub, müəyyən ictimai mövqe tutmaq və hakimiyyət pilləsində oturmaq arzusunda irəli gələn stimula hansıdır?

- Psixoloji
 Sosial
 Mənəvi
 Yaradıcı
 Maddi

103 Stimul formasında nə çıxış edir:

- tapşırıq və nəsihət
- maddi və mənəvi mükafatlandırma
- münasibət və özünəqiyət
- kompensasiya və güzəştlər
- məsləhət və qonorar

104 əməyin stimullaşdırılması prinsiplərinə daxil deyil:

- xarici və daxili tənzimlənmənin optimal əlaqələndirilməsi
- idarəetmə həlqələrinin qarşılıqlı əlaqəsi
- iqtisadi, sosial və psixoloji amillərin vəhdətliyinin nəzərə alınması
- pozitiv mənəvi-psixoloji iqlimin yaranması
- maddi və mənəvi stimulların qarşılıqlı əlaqəsi

105 əməyin stimullaşdırılmasına qoyulan əsas tələbə nə daxildir?

- əmək proseslərin optimallaşdırılması
- əmək müqavilələrin vaxtaşırı yenidən baxılması
- işçinin əmək nailiyyətlərinin daima nəzərə alınması
- idarəetmə heyətinin proporsional seçimi
- ixtisasartırmanın fasiləsiz həyata keçirilməsi

106 əməyin stimullaşdırılmasının mexanizminə daxildir:

- modelləşmənin forma və metodları
- nomalaşdırmanın forma və metodları
- stimullaşdırmanın forma və metodları
- tənzimləmənin forma və metodları
- planlaşdırmanın forma və metodları

107 Heyətin toplanması nədir?

- daha maraqlı işi yerinə yetirmək istəyənlərin cəlb edilməsi üçün əlverişli şəraitdir
- iş axtaranların cəlb edilməsi üçün stimullaşdırıcı vasitədir
- yüksək maaş axtaranların cəlb edilməsi üçün həvəsləndirici vasitədir
- vakant pozisiyaların tutulması üçün işçi qüvvəsinin cəlb edilməsinin təşkilati forma və metodlarıdır
- yenilikləri axtaranların dəvət etmə fəaliyyətinin ünsürləridir

108 Heyətin toplanması və seçimi ilə bağlı İR departamentin işçiləri ilk növbədə nəyi bilməlidir

- yerli inzibati orqanların qərarlarını, regionlar üzrə dövlət proqramlarını
- müəssisənin əsasnəməsini, tələbatlarını və ehtiyatlarını
- bu sahədə mövcud qanunvericiliyi, yerli inzibati orqanların qərarlarını, sosial normaları
- hüquqi normaları, peşə-vəzifə normaları, sosial normaları
- bu sahədə mövcud qanunvericiliyi, beynəlxalq razılaşdırmaları və standartları

109 Boş iş yerlərinə namizədlərin seçim mənbələri hansıdır

- daxili və xarici
- daxili və milli

- xarici və yerli
- ümumdünya və qitələrarası
- qitələrarası və ölkədaxili

110 Namizədlərin səmərəli seçimi nə üçün vacibdir?

- təşkilat daxili münasibətləri yaxşılaşdırmaq üçün
- yaxşı işçilərin seçilməsi üçün
- seçim prosesinin dəyərini aşağı salmaq üçün
- mövcud qanunlara riayət etmək üçün
- işçilərin sağlamlığını qorumaq üçün

111 Namizədlərin seçimi zamanı hansı amillər əsas götürülür?

- şəxsi keyfiyyətlər, bacarıqlar, şəxsi münasibətlər
- təhsil, iş təcrübəsi, şəxsi keyfiyyətlər
- təhsil, bacarıqlar, etik normalar
- iş təcrübəsi, bacarıqlar, maraqlar
- şəxsi münasibətlər, bacarıqlar, təhsil

112 İşə götürülən namizədlərlə müsahibə neçə cür olur?

- 6
- 2
- 3
- 4
- 5

113 Namizədlərin seçimində hansı üsuldən istifadə olunmur?

- testləşdirmə
- şəxsi sənədlərin nəzərdən keçirilməsi
- anketləşdirmə
- müsahibə
- təlim

114 Təşkilatda menecer vakansiyası əsasən hansı mənbələr hesabına doldurulur?

- sahələrarası
- xarici
- ərazi
- sahədaxili
- müəssisədaxili

115 Daxili mənbələrdən boş iş yerlərinin doldurulmasının işçilər üçün psixoloji əhəmiyyəti nədən ibarətdir?

- sahənin imici formalaşır
- kollektivdə qarşılıqlı münasibətlər yaxşılaşır
- inzibətçilik ilə işçilər arasında qarşılıqlı münasibətlər yaxşılaşır
- işçilərdə kollektiv haqqında müsbət fikir formalaşır
- işə götürənlərin müsbət imici formalaşır

116 Namizədlərin toplanmasının daxili mənbələrinin üstünlüyü nədədir?

- əməyin səmərəliliyinin yüksəldilməsi imkanı əldə olunur
- kadrların yerdəyişməsi təmin olunur
- menecerlərin yerdəyişməsi təmin olunur
- fəhlələrin yerdəyişməsi təmin olunur
- namizəd kollektivin fəaliyyəti ilə yaxından tanışdır

117 Real əmək haqqı nə ilə əlaqədardır?

- əməyin təşkili ilə
- əməyin kəmiyyət və keyfiyyəti ilə
- manatın alıcılıq qabiliyyəti ilə
- əmək məhsuldarlığı ilə
- əməyin keyfiyyəti ilə

118 Real gəlirin ümumi həcmi müəyyən edən fərdi istehlaka aid deyil:

- sosial fondlar hesabına əldə edilən gəlirlər
- əmək haqqı
- mükafat
- qiymətlərin aşağı salınmasından əldə edilən gəlirlər
- şəxsi yardımçı təsərrüfatdan əldə edilən gəlirlər

119 Tarif sisteminin neçə ünsürü var?

- 7
- 3
- 4
- 5
- 6

120 əmək məhsuldarlığı ilə əmək haqqı arasındakı nisbətənin şərtlərinə aid deyil:

- Əməyə görə bölgü
- Xalq təsərrüfatı sahələri
- Ölkənin konkret tarixi inkişaf şəraiti
- Əməyin normalaşdırılması
- Dəyər qanunu

121 əmək şəraitini müəyyən edən amillərə aid deyil:

- işin yeknəsək və maraqsız olması amilləri
- əməyin ağırlığı amilləri
- əməyin gərginliyi amilləri
- əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi amilləri
- əmək şəraitinin zərərli olmasına təsir göstərən amillər

122 Aşağıdakı fikirlərdən hansı yanlıştır?

- Əmək haqqının təşkilinin tarifsiz variantı da mövcuddur
- Tarif maaşları aylıq, günlük, saatlıq ola bilər

- Əmək şəraitinin ağır və ya zərərli olma dərəcəsi tarif maaşı müəyyən edilərkən nəzərə alınır
- Tarif cədvəli müəyyən miqdarda dərəcələrdən və rayon əmsallarından ibarətdir
- Tarif-ixtisas sorğu kitabçaları 3 bölmədən ibarətdir

123 Aşağıdakılardan hansı vaxtamuzd əmək haqqı fomasının tətbiq olunma şərtlərinə aiddir?

- İş yerlərində istehsalın həcmi sürətlə artırmaq zərurəti
- İstehsal olunan məhsulun həcmi fəhlənin fəal surətdə təsir edə bilmə imkanı
- İş vaxtı itkilərinin aradan qaldırılmasına imkan verən əməyin təşkili səviyyəsinin
- İşlənmiş iş vaxtının ciddi uçota alınma bilməsi və ona nəzarət
- Məhsul istehsalının fəhlənin son əmək göstəricilərində əks oluna bilməsi

124 İşəməuzd əmək haqqının sistemləri içərsində ən geniş yayılanı hansıdır?

- Mütərəqqi işəməuzd əmək haqqı
- Müstəqim işəməuzd əmək haqqı
- Qeyri-müstəqim işəməuzd əmək haqqı
- Mükafatlı işəməuzd əmək haqqı
- Akkord işəməuzd əmək haqqı

125 əməyin keyfiyyəti nədir?

- İxtisaslı əməklə ixtisasız əmək arasındakı nisbətdir.
- Müəyyən məhsul istehsal edə bilmək, hər hansı bir ictimai tələbatı ödəyə bilməklə əlaqədar olan iş qüvvəsinin istehlak dəyərinin məcmusudur
- Konkret iş yerində əmək alətlərinin köməyi ilə əmək cisimlərinə təsir göstərməkdir.
- İxtisaslı əməyin vahid zaman ərzində yaratdığı əlavə dəyərdir.
- Əmək şəraitinin zərərli olmasına təsir göstərən amildir.

126 Funksional əmək bölgüsü nədir?

- Əməyin növləri üzrə bölgüsüdür
- işçilərin istehsalda rolunu müəyyən edir.
- istehsalın hissələrə ayrılmasıdır.
- fəhlələrin peşə-ixtisas üzrə bölünməsidir.
- istehsal prosesinin tərkib hissələrinə ayrılmasıdır.

127 əmək kooperasiyası nədir?

- əmək prosesinin əsasıdır.
- istehsal prosesidir.
- istehsal əlaqəsi formasıdır.
- sosial –iqtisadi fəaliyyət növüdür.
- birgə fəaliyyət növüdür.

128 İş yerlərinin təşkili məsələlərinə nə aiddir?

- təhlükəsizlik, qənaətlilik, vahidlik
- sosial, iqtisadi, psixoloji
- planirovka, təchizat, xidmət, ixtisaslaşma
- motivləşdirmə, təmilləşdirmə, təminat
- səmərəlilik, məqsədlilik, dəqiqlik

129 əmək prosesi ilə istehsal prosesinin əlaqəsi:

- əmək prosesi istehsal prosesinin təməlidir.
- əmək prosesi istehsal prosesinin tərkib hissəsidir.
- əmək prosesi istehsal prosesinin iqtisadi əsasıdır.
- əmək prosesi istehsal prosesinin əsas ünsürüdür.
- əmək prosesi istehsal prosesinin sosial əsasıdır.

130 əməyin elmi təşkilinin tətbiq olunduğu məsələlərə aid deyil?

- əmək münasibətlərinin optimallaşdırılması
- əmək fənd və üsullarının təkmilləşdirilməsi
- əmək bölgüsü və əmək kooperasiyasının təkmilləşdirilməsi
- əmək və istirahət rejiminin yaxşılaşdırılması
- kadrların ixtisas səviyyəsinin artırılması

131 İstehsal briqadalarının növlərinə aiddir:

- texniki, peşəkar,məqsədli.
- fərdi, əənəvi, növbə üzrə
- ixtisaslaşmış, kompleks,son məhsul üzrə
- əməliyyat üzrə,istehsal,funksional.
- yaradıcı, mexaniki, səyyar.

132 əmək bölgüsü və əmək kooperasiyası nəyin tərkib hissəsidir?

- əməyin stimullaşdırılmasının
- ictimai təkrar istehsalın
- ictimai əməyin təşkilinin
- əmək haqqının təşkilinin
- əməyə uyğunlaşmanın

133 əməyin elmi təşkili nəyi nəzərdə tutur?

- təchizatın təşkilini
- əməyin təşkilinin bir hissəsini
- əməyin təşkilinin təkmilləşdirilməsini
- əmək sferasının tədqiqini
- avadanlığın iş rejimini öyrənilməsi

134 İş yerlərində yorğunluğun azaldılmasına səbəb olan amillər necə qruplaşdırılır?

- texnoloji, əmək, sosioloji amillər
- texnoloji, ekoloji, əmək amilləri
- əmək, ekoloji, təşkilati amillər
- ekoloji, təşkilati, texnoloji amillər
- texnoloji, əmək, təşkilati amillər

135 İstehsalat briqadası nədir?

- xidmətedici sahədir
- əmək kollektivinin ilkin həlqəsidir

- müstəqil təsərrüfat vahididir
- tam təsərrüfat hesablı müstəqil kollektivdir
- köməkçi təsərrüfatdır

136 Müəssisələrdə əmək bölgüsü öyrənilərkən nəzərə alınmalı əsas məsələlərə aid deyil?

- Avadanlığın texnoloji eynilik qrupu cəhətdən tərkibi
- İşçilərin cins tərkibi
- İstehsalın tipi
- Müəssisənin aid olduğu xalq təsərrüfatı sahəsi
- Texnoloji proseslərin xarakteri

137 İnsan kapitalının idarə edilməsinin təşkili hansı məsələləri araşdırır?

- ümumi və fərdi təhsilin həyata keçirilməsi üçün müvafiq mühitin yaradılması.
- səmərəliliyi, yenilikləri əldə etmək və təhsil mühitini yaratmaq;
- strateji məqsədə çatmaq üçün yeniliklər, onlara alışmaq, gizli bilikləri açmaq;
- aşkar olunmuş və olunmamış bilikləri qeydə almaq, onlardan effektiv istifadə etmək;
- işçilərinin sosial-əmək tələbatının ödənilməsi

138 Peşənin inkişafı sisteminə daxildir:

- əmək funksiyaların qovuşması imkanlarının aşkar edilməsi.
- peşə təhsilinin idarə edilməsi, kadr ehtiyatının hazırlanması, karyeranın inkişafı;
- rəhbər işçilərin seçilməsi və yerləşdirilməsi;
- fəhlə işçilərin seçilməsi və yerləşdirilməsi;
- ümumi təhsilin inkişafının planlaşdırılması;

139 Peşənin inkişafı dedikdə nə başa düşülür?

- işçilərin peşə vərdişlərinin və iş qabiliyyətinin artırılmasıdır .
- peşə üzrə yeni biliklərin mənimsənilməsi;
- əməkdaşın yeni istehsalat problemlərinin həllinə hazırlanması;
- işçinin yeni istehsalat funksiyalarının və vəzifənin yerinə yetirilməsinə hazırlanması prosesidir;
- işçinin biliyinin artırılması prosesidir;

140 Peşə təhsili proqramının əsaslandırılmasında fəal iştirak etmə prosesində nə nəzərə alınır?

- təhsil proqramının mahiyyəti və məqsədi ilə tanış olmaq.
- öz işini və vəzifəsini saxlamaq;
- yüksək vəzifə almaq;
- əmək haqqının artırılması;
- yeniliklər və onların mənimsənilməsi;

141 İnsan kapitalına qoyulan investisiya nəyə istiqamətləndirilir?

- İnsan kapitalının reallaşmasına və dəyişilməsinə
- İnsan kapitalının yerdəyişməsinə
- İnsan kapitalının saxlanmasına və inkişafına
- İnsan kapitalının istifadəsinə və dəyişilməsinə
- İnsan kapitalının optimallaşdırılmasına və yerdəyişməsinə

142 İnsan kapitalına investisiya qoyuluşu nəyə xidmət edir?

- iş yerlərinə xidmətin səviyyəsinin yüksəldilməsinə
- insan kapitalının saxlanmasına və artırılmasına yönəldilir
- məhsulların çeşidinin çoxalmasına
- istehsalın təmərgüzləşməsinə
- işçilərin sosial müdafiəsinə

143 İnsan kapitalının idarə edilməsi siyasətinə nə daxil deyil?

- işçilərin əmək haqqını tənzimləmək
- biliyin idarə edilməsi və resursların axtarılması;
- işçilərin qabiliyyətinin aşkar olunması və işin səmərəliliyinin yüksəldilməsi;
- təhsil proqramını və müəssisənin inkişafını tədqiq etmək;
- insan kapitalının inkişafını və ona investisiya qoyuluşunun əhəmiyyətini müəyyən etmək;

144 Qarşılıqlı münasibətlər psixologiyası əsasən nəyi ifadə edir?

- müəssisədə əməyin təşkili səviyyəsi və işdən razıqalma dərəcəsini
- işçilərin ümumi davranışını və ona nəzarət
- əməyin məhsuldarlığını və ona təsir edən sosial-psixoloji amillərini
- əmək kollektivlərinin emosional əhval-ruhiyyəsini və işçilərin arasındakı qarşılıqlı əlaqəni
- əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması və iş yerlərinin təşkilini

145 Kollektivdə qarşılıqlı münasibət amili ən çox nəyə təsir göstərir?

- istehsal olunan məhsulun çeşidinə
- işçilərin intellektual səviyyəsinə
- kollektivdə psixoloji mühitə
- əməyin yaradıcı xarakter almasına
- işçilərin peşə-ixtisas səviyyəsinə

146 əlaqə üsulu üzrə qarşılıqlı sosial-əmək münasibətlərinin növləri hansılardır?

- iqtisadi, hüquqi, sosial, vasitəli
- formal, qeyri-formal, təşkilati, sosial
- müəssisədaxili, iqtisadi, hüquqi, psixoloji
- sosial, psixoloji, mənəvi, şəxssiz
- şəxssiz, vasitəli, şəxslərəarası, bilavasitə

147 Pozitiv qarşılıqlı münasibətlərin yaranmasına nə təsir edir?

- işküzər əlaqələr yaratmaq
- birgə fəaliyyətdə olmaq
- əməkdən razı qalmaq
- fəaliyyət zamanı ünsiyyətdə olmaq
- formal münasibətdə olmaq

148 Kollektivdə qarşılıqlı münasibətlər sistemində dostluq əhvalının yaradılması ən çox nədən asılıdır?

- əməyin təşkili səviyyəsindən
- əmək kollektivində əlaqələrin formasından

- menecerin iş üslubundan
- rəhbərliyin tapşırığından
- işçilərin maddi tələbatlarının ödənilməsindən

149 Qarşılıqlı münasibətlər sisteminin əhəmiyyəti nədən ibarətdir?

- kollektiv müqavilələrdə tərəflərin əsas şərtlərinin və öhdəçilik məsuliyyətinin əks olunmasından
- kollektiv müqavilələrdə əks olunan həmkarlar təşkilatının fəaliyyətindən
- kollektiv müqavilədə işəgötürənlə işə qəbul olunan arasında yarana biləcək münaqişələrin sivil qaydada həll olunması yollarının əks olunmasından
- kollektiv müqavilələrdə işçilərin mənafeyini və onun müdafiə edilməsi üzrə tədbirlərinin əks olunmasından
- kollektiv müqavilələrdə işçilər arasında davranış nümunələrinin və onlara riayət etmə formalarının əks olunmasından

150 Subyekt və obyekt baxımından qarşılıqlı münasibətlərin hansı tipləri vardır?

- müəssisələr arası, obyektlər arası, subyektlər arası münasibətlər
- işçilər arası, müəssisələr arası, müəssisədaxili münasibətlər
- subyektlər arası, işçilər arası, rəhbər və işçilər arası münasibətlər
- obyektlər arası, subyekt və obyektlər arası, subyektlər arası münasibətlər
- müəssisə daxili, subyektlər arası, işçilər arası münasibətlər

151 Rəhbər möhkəm birliyə malik olan kollektiv yaratmaq üçün kadrları əsas hansı prinsip üzrə seçməlidir?

- insanlar öz maraqlarına uyğun iş yerlərilə təmin olunmalıdır
- hər bir insan tutduğu vəzifəyə və hər bir vəzifə onu icra edəne uyğun olmalıdır
- hər bir işçiyə onun ixtisas səviyyəsinə görə iş təklif olunmalıdır
- istənilən iş yeri lazımı vasitələrlə vaxtında təmin olunmalıdır
- işçinin bədən parametrləri ilə onun çalışdığı iş yeri arasında uyğunluq olmalıdır

152 Müəssisələrdə (firmalarda) sosial partnyorluq ideologiyasının əsasını təşkil etmir:

- sosial partnyorluğun subyektlərinin mənafeələrinin təminatlı müdafiəsi;
- münaqişələrin üstün olaraq danışıq yolu ilə həll edilməsi;
- muzzdlu işçilərin istehsalın idarə edilməsində iştirakının məhdudlaşdırılması
- əmək və istehsal sferalarında ümumbəşəri dəyərlərin təsdiq edilməsi;
- sosial ədalət meyarları və göstəricilərinin razılaşdırılması

153 Sosial partnyorluğun milli modelinə hansı ünsür daxil edilmir?

- səmərəlilik meyarları
- əməyin təşkili ünsürləri
- subyektlər
- obyektlər
- məqsədli funksiyalar

154 əmək kollektivinin təşəkkül tapmasına təsir göstərən metodlara aid deyil:

- Sistemləşdirmə
- Tənqid və özünütənqid
- Şəxsi nüfuz

- Şəxsi nümunə
- Təşviqat və təbliğat

155 İş qabiliyyətinin müvəqqəti itirilməsinə görə kompensasiyalar dedikdə nə başa düşülür?

- işçinin işəməz əmək haqqı
- müvəqqəti xarakter daşıyan pul ödəmələri
- əməkdə yüksək nailiyyətlərə görə mükafat
- müəssisənin gəlirində iştirak
- əlavə əmək haqqı

156 əmək müqaviləsinin şərtlərinə nə daxil deyil?

- işçilərin yenidən hazırlığı və ixtisasartırma
- əsas və əlavə məzuniyyətlərin ödənilməsi
- işçilərin tibbi sığortası
- turist səyahətlərinin ödənilməsi
- işçilərin əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması

157 əməyin stimullaşdırılması formalarına nə aid deyil?

- məşğulluq proqramlarında iştirak
- sanksiyalar
- gəlirdə iştirak
- səhm kapitalında iştirak
- mükafat ödəmələri

158 Qeyri-maddi stimullaşdırmaya daxildir:

- təşkilati stimullaşma, güzəştli stimullaşma, kompensasiyalar
- maliyyə stimullaşdırılması, güzəştli kredit, kompensasiyalar
- mənəvi stimullaşdırma, asudə vaxtla stimullaşdırma, təşkilati stimullaşma
- mənəvi stimullaşma, komfort əmək şəraiti, həvəsləndirici ödəmələr
- mənəvi stimullaşma, mükafatlandırma, qonorar

159 əməyin stimullaşdırılmasının iqtisadi funksiyası əsasən nəyi nəzərdə tutur?

- Əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi
- İstehsal məsrəflərinin artırılması
- Əmək haqqının artırılması
- Məhsulun keyfiyyətinin yaxşılaşdırılması
- İstehsal məsrəflərinin azaldılması

160 Qeyri-maddi stimullara aid deyil:

- İqtisadi
- Sosial
- Mənəvi-tərbiyəvi
- Yaradıcı
- Sosial-psixoloji

161 Mənəvi stimullar nə ilə əlaqədardır?

- əməkdən zövq alma ilə
- əməyin maddi qiymətləndirilməsi ilə
- mükafatlandırma sistemlərindən istifadəsi ilə
- əməyin intensivliyinin artırılması ilə
- gəlirin məbləğinin artırılması ilə

162 İşçilərə maddi ödəmələrin tərkibinə nə daxil deyil?

- sığorta ödəmələri
- əmək haqqına əlavələr
- stimullaşdırıcı əlavələr
- maddi yardım
- tarif maaşları

163 əməyin stimullaşdırılması necə həyata keçirilir?

- vəzifədən aşağı salma yolu ilə
- işçinin şəxsi iqtisadi marağına təsir yolu ilə
- işçinin psixoloji vəziyyətinə təsir yolu ilə
- işdən çıxartma təhlükəsi yolu ilə
- işçinin sosial marağına təsir yolu ilə

164 Maddi stimulların neçə forması var?

- 6
- 2
- 3
- 4
- 5

165 əməyin stimullaşdırılmasında əsas amil kimi nə qeydə alınır:

- İşçinin əmək hərəkətlərinin tərkibi və növləri
- Göstərilən xidmətlərin həcmi və keyfiyyəti
- Sərf olunan əməyin kəmiyyəti və keyfiyyəti
- Heyətin saxlanılmasına çəkilən xərclər
- İdarə etmə funksiyaların həcmi və strukturu

166 əmək fəaliyyətinin stimulu dedikdə nə başa düşülür?

- əmək kollektivinin idarə etmə metodu
- əmək prosesində insanın fəaliyyətini canlandıran vasitə
- əmək fəaliyyətinin istehsal sahəsi
- işçinin əmək payının qiymətləndirilməsi vasitəsi
- əmək kollektivlərində birliyin artırılması metodu

167 əməyin sosial stimulları nəyə əsaslanırlar?

- insanın peşə yönümlüyyəne
- insanın mənəvi dəyərlərinə
- işçilərin psixoloji uyğunluğuna
- işçinin əmək haqqına

- əmək fəaliyyətin idarə etmə aspektlərinə

168 Kollektivin sosial-psixoloji quruluşu nəyin əsasında yaranır?

- qarşılıqlı diqqət, etibar, çalışmaq
 şəxsi maraq, ümumi fəaliyyət, birgə işləmək
 qarşılıqlı fəaliyyət, birgə çalışmaq, dostluq
 dostluq, birlik, ümumi maraq və mənafə
 ümumi maraq, birgə işləmək. əməyə münasibət

169 əməyin stimullaşdırılmasında iqtisadi funksiyanın rolu nədən ibarətdir?

- əməyin təşkilini təkmilləşdirmək
 əməyin səmərəliliyini artırmaq
 iş şəraitini yaxşılaşdırmaq
 istehsalın səmərəliliyinin yüksəldilməsinə təsir etmək
 İstehsal xərclərini azaltmaq

170 əməyin stimullaşdırılmasının neçə növü var?

- 6
 2
 3
 5
 4

171 Stimullaşmada iqtisadi funksiya işçilərin mənafeyi baxımından nəyi əhatə edir?

- əməyin təşkili istiqamətlərini
 əməyin məzmununun zənginləşdirilməsini
 bölgü münasibətlərini
 əmək proseslərinin təkmilləşməsini
 əmək haqqının artırılmasını

172 əməyin stimullaşdırılmasında istifadə olunan neçə prinsip mövcuddur?

- 4
 9
 5
 7
 10

173 İnkişaf etmiş ölkələrdə əməyin stimullaşdırılmasında hansı növ motivlər getdikcə aparıcı rol oynayır?

- siyasi
 iqtisadi
 mənəvi
 inzibati
 sosial

174 Stimullaşdırma haqqında deyilən fikirlərdən hansı səhvdir?

- İşçilərin əmək fəaliyyətinin məhdudlaşmasına səbəb olur
- İşçilərin əmək fəaliyyətini fəallaşdırmaq üçün tətbiq olunur
- İdarəetmə vasitəsidir
- Birbaşa deyil, vasitəçilik qaydasında işçilərin fəaliyyətinə təsir göstərir
- Əsas məqsəd əmək davranışını fəallaşdırmaqdır

175 İşçi tərəfindən onun fəaliyyətinin bəyənilməsi, qiymətləndirilməsi ilə əlaqədar stimül növü hansıdır?

- Sosial
- Yaradıcı
- Mənəvi
- Maddi
- Qeyri-maddi

176 Sosial-psixoloji stimül haqqındakı hansı fikir yanlıştır? əmək kollektivlərindən ünsiyyət tələb edir:

- əmək kollektivlərindən ünsiyyət tələb edir:
- işçi onun vasitəsi ilə özünü təsdiq edir
- burada tələbat və mənafe mühüm əhəmiyyət kəsb edir
- psixoloji iqlim, adamlar arasında qarşılıqlı münasibətlər formalaşır
- hakimiyyət pilləsində oturmaq arzusundan irəli gəlir

177 Aşağıdakı amillərdən hansı əməkdə iştirak əmsalının azalmasına təsir göstərir?

- Peşələrin qovuşması
- Qabaqcıl əmək üsullarının tətbiqinin təşəbbüskarı olmaq
- İş vaxtından səmərəli istifadə etmək
- Gənc fəhlələri öyrətmək
- Fəhlənin günahı üzündən ustanın tapşırığının yerinə yetirilməməsi

178 Aşağıdakı amillərdən hansı əməkdə iştirak əmsalına təsir göstərmir?

- Əməyin ödənilməsi şərtləri
- Əmək intizamının pozulması
- Qabaqcıl əmək üsullarının tətbiqinin təşəbbüskarı olmaq
- Peşələrin qovuşması
- Əməyə nümunəvi münasibət

179 əmək haqqının həyat səviyyəsi baxımından hansı növləri var?

- vaxtamuzd və işəməuzd əmək haqqı
- fərdi və xüsusi əmək haqqı
- nominal və real əmək haqqı
- fərdi və xüsusi əmək haqqı
- müstəqim və q-müstəqim əmək haqqı

180 əməyin ödənilməsinin təşkili prinsiplərinə aid deyil:

- bərabər əməyə görə bərabər haqqın verilməsi prinsipi.
- əməyin kəmiyyət və keyfiyyətinin nəzərə alınması prinsipi.
- əməyin intensivliyi prinsipi.
- əmək şəraitinin nəzərə alınması prinsipi.

işçilərin tərkibinin nəzərə alınması prinsipi.

181 əmək haqqı nədir?

- dəyərin pulla ifadəsidir
 iş qüvvəsinin qiymətidir
 əməyin səmərəliliyinin nəticəsidir
 məhsulun qiymətidir
 iş vaxtının dəyəridir

182 Tarif-ixtisas sorğu kitabçaları neçə bölmədən ibarətdir?

- 5
 3
 4
 6
 2

183 Azərbaycan Respublikasında vahid tarif şəbəkəsi neçə dərəcədə ibarətdir?

- 23
 15
 19
 20
 25

184 əmək haqqının əsas formaları hansılardır?

- müstəqim və qeyri-müstəqim
 vaxtamuzd və işəmuzd
 kollektiv və fərdi
 mütərəqqi və mükafatlı
 günlük və aylıq

185 İşəmuzd əmək haqqı sisteminə aid deyil:

- mükafatlı
 müstəqim
 stimullaşdırıcı
 qeyri-müstəqim
 mütərəqqi

186 Akkord işəmuzd əmək haqqı sistemi daha çox hansı sahələrdə tətbiq edilir?

- kənd təsərrüfatında və sənayedə
 sənaye və ticarətdə
 ticarət və məişət
 qeyri-istehsal sahələrdə
 tikintidə və nəqliyyatda

187 əmək haqqının iqtisadi məzmunu hansı münasibətlərdə əks olunur?

- qulluqçular və menecerlər arasında yaranan münasibətlərdə
- müəssisənin sahibi ilə muzzdlu işçi arasında yaranan münasibətlərdə
- müəssisənin işçiləri arasında münasibətlərdə
- menecerlər arasında münasibətlərdə
- fəhlə və qulluqçular arasında münasibətlərdə

188 İş qüvvəsinin qiyməti necə müəyyən olunur?

- işçinin peşə qabiliyyətinin inkişafına çəkilən xərclərlə
- işçinin sağlamlığının xərclərlə
- işçinin iş qüvvəsinin və onun ailəsinin təkrar istehsalına çəkilən xərclərlə
- işçinin ixtisasının artırılmasına çəkilən xərclərlə
- işçinin təhsil almasına çəkilən xərclərlə

189 Real əmək haqqının iqtisadi mahiyyəti necə müəyyən olunur?

- ay ərzində alınan mal və xidmətlərin miqdarı kimi
- nominal əmək haqqı ilə alınan malların miqdarı kimi
- nominal əmək haqqı ilə alınan xidmətlərin miqdarı kimi
- ay ərzində alınan malların miqdarı kimi
- nominal əmək haqqı ilə alınan mal və xidmətlərin miqdarı kimi

190 Tarif cədvəli özündə nəyi əks etdirir?

- tarif dərəcələrinin və tarif maaşlarının məcmusu
- tarif maaşlarının və iş vaxtı normalarının məcmusunu
- tarif dərəcələrinin məcmusunu
- tarif dərəcələrinin və tarif əmsallarının məcmusunu
- tarif əmsallarının məcmusu

191 Tarif əmsalı nəyin göstəricisidir?

- yarımillik və aylıq əmək haqqındakı fərqlərin göstəricisidir
- sonrakı və əvvəlki tarif dərəcələri üzrə tarif maaşlarının nisbət göstəricisidir
- işçilərin gündüz və aylıq əmək haqqındakı fərqlərin göstəricisidir
- aylıq və saatlıq əmək haqqındakı fərqlərin göstəricisidir
- illik və günlük əmək haqqındakı fərqlərin göstəricisidir

192 Vaxtamuzd əmək haqqının sistemlərinə aiddir:

- sadə və qeyri-müstəqim
- sadə və mütərəqqi
- sadə və akkord
- sadə və mükafatlı
- sadə və müstəqim

193 əmək haqqı bazar iqtisadiyyatı şəraitində nəyi əks etdirir?

- istehlak edilmiş xidmətlərin dəyəri
- iş qüvvəsi dəyəri və qiymətinin çevrilmiş formasını
- istehsal edilmiş məhsulların dəyərini
- istehlak edilmiş məhsulların dəyərini

- hazır məhsulların dəyərini

194 İş qüvvəsinin dəyərinin hansı hədləri vardı?

- yuxarı və maksimal
 aşağı və orta
 aşağı və yuxarı
 yuxarı və orta
 orta və minimal

195 Heyətin qiymətləndirilməsində hansı prinsipdən istifadə olunmur:

- komplekslik
 obyektivlik ;
 etibarlılıq ;
 dəqiqlik;
 planlılıq;

196 Aşağıdakılardan hansı heyətin seçilməsi mərhələsinə aid deyil?

- Nəzərdə tutulan vəzifə ilə namizədlərin keyfiyyətlərini müqayisə etmək
 Vakant pozisiya üçün uyğun gələn namizədlər haqqında məlumat toplamaq
 Vakant pozisiya üçün uyğun gələn namizədlər haqqında toplanan məlumatları təhlil etmək
 Namizədlərin hazırlıq keçməsinə təmin etmək
 Uyğun gələn namizədi vəzifəyə təyin etmək

197 əmək məhsuldarlığı nədir?

- əməyin intensivliyini xarakterizə edir
 əməyin məhsuldar qüvvəsidir
 əməyin təşkili səviyyəsidir
 əmək sərfinin səmərəlilik dərəcəsidir
 iqtisadi artımın göstəricisidir

198 əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi amilləri istiqamət baxımından əsasən hansı qruplara ayrılır?

- sosial-iqtisadi, elmi-texniki, təşkilati
 maddi-texniki, iqtisadi-təşkilati, sosial-psixoloji
 maddi-texniki, texniki-təşkilati, sosial
 texnoloji-sosioloji, təşkilati, ictimai-iqtisadi
 təşkilati-texniki, maddi-texnimçi, sair

199 əmək məhsuldarlığının artırılması ehtiyatları necə müəyyən edilir?

- əməyin intensivliyi və əməyin mürəkkəbliyi arasındakı fərq kimi
 əməyin məhsuldar qüvvəsi ilə əmək məhsuldarlığının səviyyəsi arasındakı fərq kimi
 məhsulun maya dəyəri ilə onun qiyməti arasındakı fərq kimi
 mürəkkəb və sadə əmək arasındakı fərq kimi
 əməyin məhsuldar qüvvəsi və məhsulun maya dəyəri arasındakı fərq kimi

200 əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin natural üsulunun tətbiq dairəsi:

- yalnız sənayedə tətbiq olunur
- müəssisədaxili bölmələrdə tətbiq olunur
- eynicinsli məhsul istehsalında tətbiq olunur
- istehsalın bütün səviyyələrində tətbiq olunur
- yalnız kənd təsərrüfatında tətbiq olunur

201 əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin əmək üsulunun tətbiq dairəsi:

- yalnız kənd təsərrüfatında tətbiq olunur
- eynicinsli məhsul istehsalında tətbiq olunur
- istehsalın bütün səviyyələrində tətbiq olunur
- müəssisədaxili bölmələrdə tətbiq olunur
- yalnız sənayedə tətbiq olunur

202 əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin dəyər üsulunun tətbiq dairəsi:

- yalnız sənayedə tətbiq olunur
- eynicinsli məhsul istehsalında tətbiq olunur
- istehsalın bütün səviyyələrində tətbiq olunur
- müəssisədaxili bölmələrdə tətbiq olunur
- yalnız kənd təsərrüfatında tətbiq olunur

203 əmək məhsuldarlığının səviyyəsinə təsir edən amillərə aid deyil:

- məhsulun keyfiyyət səviyyəsi
- iş vaxtından istifadə səviyyəsi
- iş vaxtının davamı
- istehsalın texniki səviyyəsinin yüksəldilməsi
- istehsalın texnoloji səviyyəsinin yüksəldilməsi

204 Bütün günü iş vaxtı itkilərinə aid deyil:

- təşkilati-texniki səbəblər üzündən
- xəstəlik üzündən
- müdiriyyətin icazəsinə görə
- bütün günü boş dayanmalar
- proqullar

205 əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin əmək üsulunun tətbiq olunma sahəsi məhdudiyyət baxımından necədir:

- müəyyəndir
- əhatəlidir
- məhduddur
- məhdudiyyət qoyulmur
- qeyri-müəyyəndir

206 Saf məhsul necə müəyyən olunur?

- ümumi məhsul çıxılısın idarəetmə heyətinin saxlanmasına çəkilən xərclər
- ümumi məhsul çıxılısın istehsalatda bütün maddi məsrəflər
- ümumi məhsul çıxılısın onun realizə olunmasına sərf olunan məsrəflər

- ümumi məhsul çıxılısın iş qüvvəsinin saxlanmasına çəkilən xərclər
- ümumi məhsul çıxılısın əməyin mühafizə tədbirlərinə ayrılan vəsait

207 əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin əmək üsulunun tətbiqinin əsasını nə təşkil edir?

- müəssisədaxili münasibətlərin quruluşu
- müəssisədə iş yerlərinə xidmətin səmərəli təşkili
- müəssisədə əməyin normalaşdırma səviyyəsi
- müəssisədə iş yerlərinin təşkili səviyyəsi
- müəssisədə işçi qüvvəsinin ixtisas səviyyəsi

208 əmələgəlmə miqyasına görə əmək məhsuldarlığının artırılması ehtiyatlarına aid deyildir:

- Region və ərazidaxili
- Ümumi xalq təsərrüfatı
- Sahə
- Sahələrarası
- Müəssisə və sexdaxili

209 İstehsalın səmərəlilik göstəricilərinə aid deyil:

- mənfəət
- məhsulun maya dəyəri
- əmək məhsuldarlığı
- rentabellik
- əməyin səmərəliliyi

210 əməyin ölçülməsinin göstəricilər sistemində əsas göstərici hansıdır?

- hasilat norması göstəricisi
- əmək tutumluluğu göstəricisi
- fərdi əmək məhsuldarlığı göstəricisi
- işçilərin say tərkibi göstəriciləri
- iş vaxtı göstəricisi

211 ETT-nin təsiri nəticəsində istehsalda baş verən müsbət dəyişikliklərə aid deyil:

- stimullaşdırma sistemləri yeniləşir
- ixtisaslaşma dərinləşir
- istehsal kombinələşir
- istehsal mərkəzləşir
- istehsalın ərazi üzrə yerləşməsi təkmilləşir

212 əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin dəyər üsulunun tətbiq olunma sahəsi məhdudiyət baxımından necədir:

- dar
- məhdudiyət qoyulmayıb
- məhduddur
- qarışıq
- geniş

213 əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin dəyər üsulunun əsasını nə təşkil edir?

- istehsal olunan məhsulun əmtəə forması
- istehsal olunan məhsulun natural formada ifadəsi
- istehsal olunan məhsulun keyfiyyət ifadəsi
- istehsal olunan məhsulun dəyər ifadəsi
- istehsal olunan məhsulun kəmiyyət ifadəsi

214 əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin natural üsulunun əsasını nə təşkil edir?

- pul formasında ölçü vahidləri
- erqonomik ölçü vahidləri
- statistik ölçü vahidləri
- əmək ölçü vahidləri
- natural ölçü vahidləri

215 əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi ehtiyatlarının təsnifatlaşdırılmasına aid deyil:

- Siyasi vəziyyətin yaxşılaşdırılması üzrə
- Intensivlik dərəcəsi üzrə
- İstifadə yeri üzrə
- Mobillik dərəcəsi üzrə
- Əmək prosesinin elementlərindən istifadə üzrə

216 əmək məhsuldarlığının artırılmasının sair amillərinə aid deyil:

- Əmək şəraiti
- İstehsalın quruluşunun dəyişilməsi
- İşçilərin mədəni – texniki və təhsil səviyyəsinin yüksəldilməsi
- Təbii şərait
- Qiymətin əmələ gəlməsi prinsiplərinin müəyyən edilməsi

217 Müəssisələrdə əmək intizamının müəyyən olunması yollarına aid deyil:

- əmək məcəlləsi
- müəssisədaxili əmək qaydaları
- İş və fasilə vaxtını müəyyən edən iş qrafikləri
- İşə davamiyyəti əks etdirən qeydiyyatın aparılması
- İnsan hüquqları haqqında deklarasiya

218 əmək ehtiyatları hansı əlamət üzrə təsnifatlaşdırılır?

- cins əlaməti üzrə
- yaş əlaməti üzrə
- əmək qabiliyyəti üzrə
- iqtisadi fəallıq üzrə
- məşğulluq səviyyəsi üzrə

219 əmək ehtiyatlarının strukturuna aid olmayan xarakteristika:

- əmək qabiliyyətinə malik olmayanlar
- əmək qabiliyyətli yaşda əmək qabiliyyətli əhali

- əmək qabiliyyətli yaşına qədər iqtisadiyyatda məşğul olan
- əmək qabiliyyətli yaşdan yuxarı iqtisadiyyatda məşğul olan
- müvəqqəti olaraq əmək fəaliyyətilə məşğul olmayanlar

220 əmək bazarına hansı komponent daxil deyil?

- obyektlər
- subyektlər
- iqtisadi proqramlar
- bazar infrastrukturu
- bazar mexanizmi

221 Gender nə deməkdir?

- bioloji cinsi əks etdirən sosial əhəmiyyətli anlayışdır
- sosial-iqtisadi proses
- işəgötürənlərlə muzzdlu işçilərin qarşılıqlı əlaqələrinin mexanizmi
- insanların əmək qabiliyyətini müəyyən edən müxtəlif keyfiyyətlərin məcmusu
- əhalinin bir yaşayış ərazilərindən digərlərə köçmə

222 İqtisadi fəal əhaliyə daxildir:

- məşğul olanlar və işsizlər
- əmək qabiliyyətinə malik olanlar və əmək qabiliyyətinə malik olmayanlar
- tələbələr və evdar qadınlar
- əmək qabiliyyəti yaşında olan kişilər və qadınlar
- əmək qabiliyyətini tam şəkildə itirmiş əlillər

223 İqtisadi qeyri-fəal əhaliyə aid deyil:

- işsizlər
- əyani şəbədə təhsil alan tələbələr
- işləməyən təqaüdcülər
- əmək qabiliyyətini tam şəkildə itirmiş əlillər
- evdar qadınlar

224 Miqrasiya dedikdə nə başa düşülür?

- iş və yaşayış yerinin dəyişilməsilə bağlı əmək qabiliyyətli əhalinin axını
- işğal olunmuş ərazilərdən əhalinin köçməsi
- şəhərlərin sayının artımı və bununla bağlı şəhər əhalisinin artımı
- əmək qabiliyyəti yaşında olan əhalinin artımı
- ölkədə demoqrafik sıçrayış

225 əmək ehtiyatları və əmək potensialı

- XX əsrin 50-ci illərində
- XX əsrin 60- ci illərində
- XX əsrin 20-ci illərində
- XX əsrin 90-ci illərində
- XX əsrin 70-ci illərində

226 əmək bazarının əsas ünsürlərinə aid deyil?

- Rəqabət
- İşçi qüvvəsinə tələb
- İşçi qüvvəsinin təklifi
- İşçi qüvvəsinin qiyməti
- İşçi qüvvəsinin ixtisaslaşması

227 əmək ehtiyatları termini ilk dəfə kim tərəfindən elmə daxil olmuşdur?

- K.Marks
- A.Maslou
- A.Marşall
- S.Q Strumilin
- F. Teylor

228 Dövlətin əmək bazarının subyekti kimi neçə funksiyası var?

- 2
- 3
- 5
- 4
- 6

229 İş qüvvəsinin təklifinin göstəricilərinə aid deyil?

- İqtisadi cəhətdən qeyri – fəal əhalinin sayı
- Əhalinin ümumi sayı
- İqtisadi cəhətdən fəal əhalinin payı
- İl ərzində 1 işçi tərəfindən işlənmiş saatların orta sayı
- Əməyin kəmiyyəti, keyfiyyəti və ixtisaslaşması

230 əmək ehtiyatları termini nə vaxt yaranmışdır?

- XX əsrin 50-ci illərində
- XX əsrin 60- ci illərində
- XX əsrin 20-ci illərində
- XX əsrin 90-ci illərində
- XX əsrin 70-ci illərində

231 1911-ci ildə çap edilmiş Elmi idarəetmənin prinsipləri adlı kitabın müəllifi kimdir?

- A.Smit
- Q.Ford
- Q.Emirson
- F.Teylor
- A.Fayol

232 Bunlardan hansı sosial idarəetməyə aid deyildir?

- istehsalın idarə edilməsi
- cəmiyyətin idarə edilməsi

- heyətin idarə edilməsi
- texnikanın, avadanlığın idarə edilməsi
- ictimai təşkilatların idarə edilməsi

233 əvvəlcədən nəzərdə tutulmuş və dərk edilmiş məqsədə nail olmaq, nəticələr əldə etmək üçün hər hansı konkret obyektə təsir etmə vasitəsinə nə aiddir

- taktika
- planlaşdırma
- təşkilətmə
- idarəetmə
- strategiya

234 İdarəetmə təcrübəsi və idarəetmə nəzəriyyələrinin inkişaf tarixi neçə mərhələyə bölünür?

- 6
- 2
- 3
- 4
- 5

235 İdarəetmənin əsas metodlarına aid deyil:

- ictimai
- iqtisadi
- inzibati
- təşkilati
- sosial-psixoloji

236 Fənnin öyrənilməsində istifadə olunan metodlara aid deyil:

- sosial tədqiqatlar metodu
- analitik metod
- pozitivlik metodu
- sintetik metod
- statistik metod

237 İnsan resurslarının idarə edilməsi departamentinin əsas məqsədi:

- ixtisas artımının təmin etməsi; əmək haqqının artırılması
- insan resurslarından optimal istifadə, işçilərin peşə inkişafı
- əmək məhsuldarlığının artırılması; əmək haqqının yüksəltməsi
- iş şəraitinin yaxşılaşdırması; ixtisas artımının təmin etməsi
- iş şəraitinin yaxşılaşdırması; əmək haqqını artırılması

238 İdarəetmənin obyektidir:

- ictimai əmək bölgüsü və əmək kooperasiyası
- ayrı-ayrı kollektivlər, müəssisələr, təşkilatlar
- konkret xalq təsərrüfatı sahəsi
- bütövlükdə xalq təsərrüfatı və cəmiyyət
- cəmiyyətdə baş verən iqtisadi, siyasi, sosial və hüquqi proseslər

239 Müasir dövrdə idarəetmə elminə olan tələbatın artması səbəblərinə aid deyil:

- sosial-iqtisadi problemlərin kompleks həlli zərurəti və bazar şəraitində qeyri-müəyyənliyin artması
- əmtəə-pul münasibətlərinin, biznes mühitinin inkişafı
- xalq təsərrüfatının sahələrin inkişafı, onun strukturunun mürəkkəbləşməsi
- təşkilati, iqtisadi, sosial əlaqələrin beynəlxalq münasibətlər sisteminə inteqrasiya olunması
- ETT-nin nailiyyətlərindən daha səmərəli istifadə olunması və onun özünün yüksək səviyyədə idarə edilməsi zərurəti

240 İnsan resurslarının idarəedilməsi strategiyası nəyin tərkib hissəsidir?

- e) Sosial qrupların inkişaf strategiyasının
- Təşkilatın ümumi inkişaf strategiyasının
- Ev təsərrüfatının inkişaf strategiyasının
- Texnikanın inkişaf strategiyasının
- Texnologiyanın inkişaf strategiyasının

241 İnsan resurslarının idarəedilməsi əsasən nəyə təsir etmir?

- Təşkilatın maliyyə planının tərtib olunmasına
- Heyətin təhsilləndirilməsi və inkişafına
- Əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsinə
- Dəyişikliklərə uyğunlaşmağa
- Təşkilatın strategiyasının həyata keçirilməsinə

242 Kursun tədris olunmasının məqsədlərinə aid deyil?

- İRIE- si sahəsində müvafiq qanun və qərarları qəbul etmək
- Heyətin idarəedilməsi ilə bağlı klassik və müasir yanaşmalarla tanışlıq
- Optimal idarəetmə qərarlarının işlənməsi və reallaşması prinsiplərinin təcrübədə tətbiqini öyrənmək
- İdarəetmə qərarlarının səmərəliliyini qiymətləndirməyi bacarmaq
- Təşkilatın inkişafında İRIE- nin xüsusi əhəmiyyətini dərk etmək

243 Təhsil potensialı nəyə deyilir?

- işçi qüvvəsinin ixtisas səviyyəsinə
- əhalinin təhsil səviyyəsinə
- əhalinin və işçinin illər boyu topladığı təhsilinə
- əhalinin ali təhsil səviyyəsinə
- işçi qüvvəsinin təhsil səviyyəsinə

244 əhali hansı təhsil qruplarına bölünür?

- orta ixtisas və natamam
- ali və orta
- orta və natamam
- ali, orta, natamam
- natamam və ali

245 ETT təhsilin səviyyəsinə necə təsir edir?

- geniş əhatəlidir

- yüngülləşdirir
- daha maraqlı edir
- mürəkkəbləşdirir
- mürəkkəbləşdirir və geniş əhatə edir

246 Şəhər peşə-texniki məktəblərində hazırlıq müddəti neçə ildir?

- üç il
- bir il
- bir ildən üç ilə qədər
- iki il
- iki il yarım

247 Kənd peşə-texniki məktəblərində hazırlıq müddəti neçə ildir?

- bir il yarım
- bir ildən – iki ilə qədər
- iki ildən – üç ilə qədər
- üç il
- bir ildən - dörd ilə qədər

248 Müəssisələrdə fəhlə kadrların hazırlığının hansı forması mövcud deyil?

- ali məktəblərdə təhsil forması
- fərdi forması
- briqada forması
- istehsalatdan ayrılmaq forması
- istehsalatdan ayrılmamaq forması

249 Müəssisələrdə peşə hazırlığının müddəti nə qədərdir?

- dörd-yeddi ay
- iki ay
- dörd ay
- üç-altı ay
- iki-dörd ay

250 ETT hansı işlərin azalmasına səbəb olur?

- ali və orta ixtisaslı
- yüksək ixtisaslı
- orta ixtisaslı
- az ixtisaslı və ixtisası tələb etməyən
- yüksək və orta ixtisaslı

251 Ali ixtisaslı peşəkar mütəxəssislər harada hazırlanır?

- ali və peşə ixtisas məktəblərində
- peşə ixtisas məktəblərində
- orta ixtisas məktəblərində
- ali məktəblərində
- peşə-xtisas və orta ixtisas məktəblərində

252 İstehsalat-texniki kursların vəzifələrinə aid deyil:

- Fəhlələrin ikinci peşə və bir neçə peşənin qovuşması üzrə təlimləndirilməsi
- Fəhlələrin ixtisasının artırılması
- Yeni avadanlıqların, texnoloji proseslərin öyrənilməsinin təmin edilməsi
- ETT-ə uyğun olaraq istehsal profilinin genişləndirilməsi
- Əməyin stimullaşdırılması

253 Mükafatlandırmanın hansı formaları var?

- birbaşa və dolaylı.
- fərdi və kollektiv
- İşəməzd və vaxtamuzd.
- Ümumi və xüsusi
- əsas və əlavə .

254 əmək haqqı formalarının seçimində nə nəzərə alınmır?

- əmək cismi.
- avadanlığın xüsusiyyətləri.
- texnologiyaların xüsusiyyətləri.
- əməyin təşkilinin və əməyin xüsusiyyətləri.
- işin keyfiyyəti.

255 əmək haqqının strukturuna nə daxil deyil?

- işəməzd və vaxtamuzd əlavələr.
- əmək haqqının tarif hissəsi.
- nadbavkalar (stimullaşdırıcı əlavə)
- əlavələr və kompensasiyalar.
- mükafatlar.

256 Mühəndis–texniki işçilərin və idarəedən heyətin əmək haqqısı neçə hissədən ibarətdir?

- 6
- 5
- 2
- 4
- 3

257 Tarif cədvəli nəyi müəyyən edir?

- Əməyin intensivliyini.
- Əməyin tarif üzrə ödənilməsi nisbəti və ya fərqi.
- Əməyin kəmiyyətini.
- Əmək haqqının sistemlərini
- Əməyin normalaşdırılmasını.

258 əmək haqqının təşkili ünsürləri:

- əməyin ödənilməsi fondu, tarif sistemi, əməyin təşkili
- əməyin təşkili, əməyin stimullaşdırılması, tarif sistemi

- əmək haqqının forma və sistemləri, əməyin normalaşdırılması, tarif sistemi
- mükəatlandırma, tarif sistemi, əməyin qiymətləndirilməsi
- əməyin motivləşdirilməsi, məyin normalaşdırılması, əmək haqqı fondu

259 əmək haqqının təşkili prinsiplərinə aiddir:

- .əməyin çevikliyi
- əməyin keyfiyyəti və kəmiyyəti
- qənaətlilik
- əməyin uçotu .
- əməyin planlaşdırılması

260 Birinci dərəcəli fəhlənin tarif maaşı hansı səviyyədə müəyyən edilir?

- yaşayış minimumu
- minimum istehlak səbəti
- yoxsulluq həddi
- minimum əmək haqqı
- orta aylıq əmək haqqı

261 əməyin kəmiyyəti nə ilə ölçülür?

- vaxt norması
- iş gününün uzunluğu
- işlənmiş iş vaxtının miqdarı
- məhsulun kəmiyyəti
- istehsal norması

262 əmək haqqı cəmiyyət üçün gəlirdir,

- müəssisə üçün mənfəətdir
- müəssisə üçün də gəlirdir
- müəssisə üçün xəredir
- işçi qüvvəsinin əməyinin tam dəyəridir
- həm də cəmiyyət üçün xəredir

263 Məşğulluq probleminin həlli dövlət səviyyəsində hansı təşkilatın üzərinə düşür?

- məşğulluğun kommersiya agentlikləri
- regionlar üzrə məşğulluq mərkəzləri
- əmək yarmarkaları
- boş məşğulluq idarəsi
- əmək birjaları

264 əmək haqqının səviyyəsinə təsir edən xarici amillərə aid deyil:

- milli məclisin qərarları və əmək bazarının qanunları
- dövlətin qanunvericilik aktları
- müvafiq sərəncamlar və əmək bazarının vəziyyəti
- beynəlxalq aktlar və sazişlər
- dövlət tənzimlənməsi və həmkarların təsiri

265 əmək haqqının dövlət tənzimlənməsinin əsas funksiyası:

- rəhbər işçilər üçün əmək haqqının maksimum səviyyəsinin müəyyən olunması
- əmək haqqının maksimum səviyyəsinin müəyyən edilməsi
- menecerlərin minimum əmək haqqının səviyyəsinin müəyyən edilməsi
- fəhlələrin əmək haqqının maksimum səviyyəsinin müəyyən olunması
- bütün işçilər üçün əmək haqqının minimum səviyyəsinin müəyyən olunması

266 əmək haqqının stimullaşdırma funksiyası nəyə xidmət edir?

- səmərəliliyin və peşəkarlığın artırılmasını stimullaşdırır
- işçinin ixtisasının artırılmasını stimullaşdırır
- işçinin ümumi təhsil səviyyəsinin artırılmasını stimullaşdırır
- istehsal olunan məhsulun artırılmasını stimullaşdırır
- zay məhsulun azalmasını stimullaşdırır

267 əmək haqqının tənzimləmə funksiyası nəyə xidmət edir?

- gəlirlərin və investisiyaların tənzimləyicisi kimi çıxış edir
- əmtəə tələbatın tənzimləyicisi kimi çıxış edir
- alıcılıq qabiliyyətinin tənzimləyicisi kimi çıxış edir
- xidmətlərə tələbatın tənzimləyicisi kimi çıxış edir
- gəlirlərin və yığımın tənzimləyicisi kimi çıxış edir

268 əməyin normalaşdırılmasının əsas funksiyası:

- qulluqçuların sərf etdiyi əməyin kəmiyyətini müəyyən edir
- işçilərin əmək haqqını müəyyən edər
- işçilərin əmək haqqını differensiallaşdırır
- işçilərin sərf etdikləri əməyin kəmiyyətini müəyyən edir
- fəhlələrin sərf etdiyi əməyin kəmiyyətini müəyyən edir

269 Tarif sisteminin əsas funksiyasını göstərin:

- müəssisələrin bölmələri üzrə işçilərin differensiallaşması
- işçilərin əmək haqqı üzrə differensiallaşması
- işçilərin əmək sərfiyyatı üzrə differensiallaşması
- fəhlələrin istehsal etdiyi məhsulun həcminə görə differensiallaşması
- işçilərin sərf etdiyi əməyin mürəkkəbliyinə görə differensiallaşması

270 əmək haqqının forma və sistemlərinin əsas təyinatını göstərin:

- sərf olunan əməyin kəmiyyət və keyfiyyət fərqlərini müəyyən etməkdir
- sərf olunan əməyin kəmiyyət və keyfiyyət məsrəflərini müəyyən etməkdir
- sərf olunan əməyin kəmiyyət və keyfiyyət məsrəflərini nəzərə almaqla vaxtamuzd əmək haqqını müəyyən etməkdir
- sərf olunan əməyin kəmiyyət və keyfiyyət məsrəflərini nəzərə almaqla işəməzd əmək haqqını müəyyən etmək
- sərf olunan əməyin kəmiyyət və keyfiyyət göstəricilərini nəzərə alaraq əmək haqqının hesablama və tətbiqi qaydasını müəyyən etməkdir

271 Hər hansı dərəcənin tarif maaşı necə müəyyən olunur?

- müvafiq dərəcədən olan fəhlənin tarif əmsalını yeddinci dərəcədən olan fəhlənin tarif maaşına vurmaqla
- müvafiq dərəcədən olan fəhlənin tarif əmsalını birinci dərəcədən olan fəhlənin tarif maaşına vurmaqla
- müvafiq dərəcənin tarif maaşını üçüncü dərəcədən olan fəhlənin tarif əmsalına vurmaqla
- müvafiq dərəcədən olan fəhlənin tarif əmsalını beşinci dərəcədən olan fəhlənin tarif maaşına vurmaqla
- müvafiq dərəcədən olan fəhlənin tarif əmsalını axırıncı dərəcədən olan fəhlənin tarif maaşına vurmaqla

272 əməyin ödənilməsində hansı forma üstünlük təşkil edir?

- işəmuзд - mükafatlı forması üstünlük təşkil edir
- işəmuзд forması üstünlük təşkil edir
- briqada forması üstünlük təşkil edir
- kollektiv formaları üstünlük təşkil edir
- vaxtamuzd forması üstünlük təşkil edir

273 Rayon əmsalının əsas funksiyası nədən ibarətdir?

- rayon yerlərində sərf olunan əmək məsrəflərində fərqlərin ödənilməsindən
- əmək məsrəflərindəki fərqlərin ödənilməsi
- rayon və regionlar üzrə həyatın dəyərindəki mövcud fərqlərə görə işçilərə əlavə xərclərin ödənilməsindən
- əməyin keyfiyyətindəki fərqlərin ödənilməsindən
- iqtisadi zonalar üzrə əməyin kəmiyyətinə görə fərqlərin ödənilməsindən

274 Vaxtamuzd əmək haqqının hesablanması istifadə olunan əsas göstəricilər:

- tarif maaşı və yerinə yetirilən işin həcmi
- tarif maaşı və işlənmiş iş saatlarının miqdarı
- tarif maaş və tarif dərəcəsi
- tarif maaşı və hasilat norması
- tarif maaşı və xidmət norması

275 Fəhlələrin işəmuзд əmək haqqının hesablanması istifadə olunan əsas göstəricilərə aiddir:

- işəmuзд hasilat norması və xidmətlərin həcmi
- işəmuзд hasilat norması və tarif maaşı
- işəmuзд hasilat norması və işin həcmi
- işəmuзд hasilat norması və müvafiq tarif maaşı
- işəmuзд hasilat norması və tarif əmsalı

276 əmək haqqının differensiallaşdırılmasının təyinatı nədən ibarətdir?

- hasilatın və istehsal proqramının yerinə yetirilməsinin stimullaşdırılmasından
- əmək məhsuldarlığının və əmək şəraitinin yaxşılaşdırılmasının stimullaşdırılmasından
- işin keyfiyyətinin və işçilərin stimullaşdırılmasından
- işçinin ixtisasının yüksəldilməsinin və uyğunlaşma prosesinin stimullaşdırılmasından ibarətdir
- əmək məhsuldarlığının və işçinin ixtisasının yüksəldilməsinin stimullaşdırılmasından

277 Məhsulun iş qiyməti necə müəyyən olunur?

- müvafiq tarif maaşından əvvəlki dərəcədən olan fəhlənin tarif maaşını çıxmaqla
- tarif maaşını vaxt normasına vurmaqla və ya istehsal normasına bölməklə
- vəzifə maaşını vaxt normasına vurmaqla və ya istehsal normasına bölməklə
- dərəcənin tarif maaşını vaxt normasına vurmaqla, istehsal normasına bölməklə

- müvafiq dərəcənin tarif maaşını hasilat normasına vurmaqla

278 İşəməzd-mütərəqqi əmək haqqı sistemində hansı iş qiymətləri tətbiq edilir?

- sabit və azalan iş qiymətləri
 sabit və artan iş qiymətləri
 dəyişən və artan iş qiymətləri
 sabit və dəyişən iş qiymətləri
 artan və azalan iş qiymətləri

279 Mükafatlandırma əsasən hansı məsələ nəzərə alınır?

- mükafatlandırma göstəricilərini müəyyən edən heyətin sayı
 mükafatlandırma göstəriciləri və amilləri
 mükafatlandırmanın şərtləri
 mükafatın sex, sahə, peşə və ayrı-ayrı işlər üzrə konkret həcmi
 mükafatların verilməsi qaydaları və müddəti

280 İşçinin fizioloji tələbatının ödənilməsi nəyin əsasında müəyyən olunur?

- işçinin himayəsində olanların yaşayış vasitələri ilə təmin edilməsi əsasında
 işçinin istehsal etdiyi məhsulun dəyəri əsasında
 işçinin sosial-demoqrafik əlamətlərini nəzərə alaraq istehlak səbətinin dəyəri əsasında
 işçinin həyatı üçün zəruri olan yaşayış vasitələrinin dəyəri əsasında
 işçinin ailəsi üçün zəruri olan yaşayış vasitələrinin dəyəri əsasında

281 İqtisadi cəhətdən zəif inkişaf etmiş ölkələrdə iş qüvvəsinin dəyəri əsasən hansı həddə müəyyən olunur?

- fiziki
 aşağı
 yuxarı
 orta
 sosial

282 İnkişaf etmiş ölkələrdə iş qüvvəsinin dəyəri əsasən hansı səviyyədə müəyyən edilir?

- sosial
 aşağı
 yuxarı
 orta
 fiziki

283 əmək haqqı işçilərin maddi və mənəvi rifahlara olan tələbatının ödənilməsi ilə bağlı onların hansı qabiliyyətini artırır?

- alıcılıq imkanlarını
 fiziki sağlamlığını
 mənəvi dəyərlərini
 zehni qüvvəsini
 yaradıcılıq imkanlarını

284 Sadə vaxtamuzd sistemində əmək haqqı necə müəyyən olunur?

- fəhlənin sərf etdiyi enerjinin miqdarı və tarif maaşı əsasında
- fəhlənin sərf etdiyi faktiki vaxtın miqdarı və tarif maaşı əsasında
- fəhlənin sərf etdiyi əməyin miqdarı və tarif maaşı əsasında
- fəhlənin istehsal etdiyi məhsulun miqdarı və tarif maaşı əsasında
- fəhlənin istifadə etdiyi texnologiya və tarif maaşı əsasında

285 Akkord işəmuzd əmək haqqı sistemi daha çox hansı sahələrdə tətbiq edilir?

- kənd təsərrüfatında və sənayedə
- sənaye və ticarətdə
- ticarət və məişət
- qeyri-istehsal sahələrdə
- tikintidə və nəqliyyatda

286 Fəhlənin müstəqim əmək haqqı necə müəyyən edilir?

- vaxt normanı istehsal olunan məhsulun miqdarına vurmaqla
- iş qiymətini istehsal olunan məhsulun miqdarına vurmaqla
- hasilat normanı istehsal olunan məhsulun miqdarına vurmaqla
- say normanı istehsal olunan məhsulun miqdarına vurmaqla
- xidmət normanı istehsal olunan məhsulun miqdarına vurmaqla

287 Akkord əmək haqqı sisteminin mahiyyəti:

- işin ödənişi kollektiv şəkildə müəyyən edilir
- işin ödənişi bütünlüklə görülən iş kompleksinə görə müəyyən edilir
- işin ödənişi hər bir istehsal əməliyyatı üçün müəyyən edilir
- işin ödənişi bir neçə istehsal əməliyyatlar üçün müəyyən edilir
- işin ödənişi briqada üçün müəyyən edilir

288 əmək müqaviləsinin şərtlərinə nə daxil deyil?

- işçilərin yenidən hazırlığı və ixtisasartırma
- əsas və əlavə məzuniyyətlərin ödənilməsi
- işçilərin tibbi sığortası
- turist səyahətlərinin ödənilməsi
- işçilərin əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması

289 Heyətin toplanması zamanı müvafiq plana uyğun olaraq ilk növbədə nə aydınlaşdırılır?

- Əməyin ödənilməsi şərtləri
- Yeni işçilərin sayı və ixtisası
- Yeni işçilərin qabiliyyəti və təhsili
- Yeni işçilərin təhsili və iş təcrübəsi
- İş yerlərinin sayı

290 Namizədlərin daxili mənbədən toplanmasının əsas üstün cəhətinə aiddir:

- Seçim prosesi çox vaxt aparır
- Seçim prosesi baha başa gəlir

- İşçinin gözləmələri daha geniş olur
- İşçinin kollektivin fəaliyyəti haqqında tam məlumatı var
- Təşkilata yeni əməkdaşla gələn yeni ideyaların gəlməsinə yol vermir

291 Tarif- ixtisas sorğu kitabçaları nəyin təşkili unsürüdür?

- İctimai əməyin təşkilinin .
- əməyin təşkilinin
- tarif sisteminin
- İş yerlərinin təşkilinin
- İstehsal sisteminin .

292 Nominal əmək haqqının iqtisadi mahiyyəti necə müəyyən olunur?

- işçinin peşə inkişafı üçün ona ayrılan pul vəsaitinin məbləği
- ilin sonunda işçinin aldığı pul vəsaitinin məbləği kimi
- rübün sonunda işçinin aldığı pul vəsaitinin məbləği kimi
- yerinə yetirilmiş iş görə işçiyə ödənilən pul vəsaitinin məbləği kimi
- iş gününün sonunda işçiyə ödənilən pul vəsaitinin məbləği kimi

293 Namizədlərin xarici mənbədən toplanmasının xüsusiyyətlərinə aid deyil:

- Köhnə və yeni işçilər arasında yaranan münasibətlərlə bağlı bəzi çətinliklər özünü biruzə verir
- İşçinin yeni mühitə adaptasiya prosesinə ehtiyac olmur
- Təşkilata yaxşı hazırlıq keçmiş işçi götürmək imkanı yaranır
- Seçim prosesi baha başa gəlir
- Artıq vaxtın sərf olunmasını tələb edir

294 Kadrlar seçilərkən əməl olunan prinsiplərə aid deyil:

- Rəhbər işçinin yenidən hazırlığının təmin olunması
- Rəhbər işə, vəzifəyə namizədin uyğunluğu
- Yaşlı rəhbər işçi ilə gənc kadrların düzgün əlaqələndirilməsi
- Rəhbər işçinin idarəetmə obyektinin rəhbərlik səviyyəsinə uyğunluğu
- Rəhbər işçidə olan müsbət keyfiyyətlərlə onun tabeçiliyində olan işçilərin yaxşı keyfiyyətlərinin əlaqələndirilməsi

295 Aşağıdakılardan hansı seçim prosesinin mərhələlərinə aid deyil?

- Namizədlərin təhsilinin və təcrübəsinin qiymətləndirilməsi
- Namizədlərin şəxsi keyfiyyətlərinin qiymətləndirilməsi
- Müsahibənin aparılması
- Bacarıq və səriştənin testlə yoxlanması
- Yaxşı namizədin seçilməsinə dair qərarın verilməsi

296 Kadrlar yerləşdirilərkən aşağıdakılardan hansı məsələlər nəzərə alınır?

- İstifadə edilən avadanlıqların yenilənməsi, təşkilatın imici
- Normativ sənədlər, işçinin işgüzar keyfiyyətləri, təşkilatın mənafeyi
- İşçilərə qarşı irəli sürülən tələblər, təşkilatın mənafeyi, əməyin təşkili
- İşçinin peşə-ixtisasından istifadə imkanı, əmək məhsuldarlığının artırılması
- İşçinin keyfiyyətlərinin icra ediləcək fəaliyyətin xarakterinə nə dərəcədə uyğun gəlməsi, əmək şəraiti

297 Kadrlar seçilərkən nəzərə alınan fizioloji tələblərə aiddir:

- Hərəkətin dəqiqliyi, fiziki səy
- Gözün tələb olunan görmə qabiliyyəti, işdə ahəngdarlığın vəziyyəti
- Fiziki səy, iş rejiminə dözümlülük
- Qulağın tələb olunan eşitmə qabiliyyəti, hərəkətin əlaqələndirilməsi
- Hərəkətin xarakteri, orqanizmin hissetmə qabiliyyəti

298 Kadrların işgüzar keyfiyyətlərini, qabiliyyətini müəyyən edən metodlara aid deyil:

- İşçilərin yaddaşını və təfəkkürünü müəyyənləşdirmək üçün testləşdirmə
- İdarəetmə situasiyalarının tədqiqi
- Qrup halında müzakirələrin keçirilməsi
- Sosial məsələlər üzrə anketin doldurulması
- Analitik və sintetik təhlilin aparılması

299 əmək prosesi nəyi əks etdirir?

- istehsal fəaliyyətinin təzahür formasıdır.
- əmək fəaliyyətinin məcmusunu
- istehsal prosesinin məcmudur.
- istehsal prosesinin əsasıdır.
- əmək sərfinin təşkilidir.

300 əmək proseslərinə nə daxildir?

- təmərküzləşmə, əməliyyatlar, əmək fəndləri.
- əmək, əmək cismi, əmək alətləri
- məhsuldar quvvələr, əmək cisimləri, iş yerləri.
- iş vaxtı, istehsalın təşkili, təchizat.
- xidmət, planlaşdırma, ixtisaslaşma.

301 İş yerlərinin azalmasının əsas makroiqtisadi səbəbləri hansılardır?

- əmək məhsuldarlığının və məhsulun keyfiyyətinin yüksəldilməsi
- istehsalın ixtisaslaşması və əmək kooperasiyası
- əmək bölgüsü və əmək kooperasiyasının səviyyəsi
- istehsalın inkişaf səviyyəsi
- elmi- texniki tərəqqi və bazar münasibətlərinin formalaşması

302 əmək intizamı nədə əks olunur?

- əmək fəaliyyətinin stimullaşdırılmasında .
- işçinin əmək fəaliyyətinə münasibətində
- işçinin əmək prosesində fəallıq səviyyəsində
- işçilərin qarşılıqlı münasibətlərində
- əmək fəaliyyətində iştirak səviyyəsində

303 əET təkmilləşməsi üzrə əsas tədbirləri neçə qrupa ayırmaq olar?

- 6
- 5

- 4
 3
 2

304 Müəssisədə əmək bölgüsünün növlərinə aiddir:

- texnoloji, texniki, təşkilati, iqtisadi
 təşkilati, texnoloji, iqtisadi, əməliyyat
 texniki, funksional, peşə-ixtisas, təşkilati
 sosioloji, təşkilati, texniki, funksional
 funksional, texnoloji, əməliyyat, peşə-ixtisas

305 İş yerlərinin planirovkasının hansı növü var?

- bir mərhələli, çox mərhələli.
 daxili, xarici.
 açıq, qapalı.
 sadə, mürəkkəb.
 hərəkətli, stasionar.

306 əməyin elmi təşkilinin əsas vəzifələri:

- iqtisadi, psixofizioloji, sosial
 texnoloji, istehsal, iqtisadi
 texniki, istehsal, sosial
 təşkilati, texniki, iqtisadi
 elmi, texnoloji, təşkilati

307 əmək kooperasiyası nəyi ifadə edir?

- əmək fəndlərinin təcrid edilməsini, əmək üsullarının yeniləşməsini.
 əmək prosesinin ayrı-ayrı hissələrinin birləşməsini
 kadrların yerləşməsini, istehsalın təmərgüzləşməsini.
 işçilərin təhsillənməsini, əmək fəndlərinin yeniləşməsini.
 iş yerlərinin ixtisaslaşmasını, kadrların yerləşməsini.

308 əməyin təşkilinin məqsədinə aid deyil:

- istehsal proqramlarını işləmək.
 az əmək sərfi ilə çox məhsul istehsal etmək.
 insanın inkişafı üçün əlverişli şərait yaratmaq.
 iş vaxtı fondundan, maddi vəsaitlərdən səmərəli istifadə etmək.
 əmək məhsuldarlığının artmasını təmin etmək.

309 əET ilə əməyin təşkili arasında əlaqə nədən ibarətdir?

- Üfüqi şəkildə əlaqəli anlayışlardır
 üzvü vahidlik təşkil edən anlayışlardır
 Bir-birinə qarşı qoyulan anlayışlardır
 Eyni məna kəsb edən anlayışlardır
 Eyni səviyyəli anlayışlardır

310 əmək intizamının möhkəmləndirilməsi metodlarına aid deyil:

- təşkilati
- hüquqi
- maddi
- mənəvi
- estetik

311 əməyin normalaşdırılmasının əsas vəzifələrinə aid olunmur:

- əməyin istehsaldaxili planlaşdırılmasının əsasını təşkil etmək
- işçinin ixtisas səviyyəsinin artırılmasını stimullaşdırmaq
- əmək məhsuldarlığının ehtiyatlarının aşkar olunmasına şərait yaratmaq
- ətraf mühitin yaxşılaşdırılmasına imkan yaratmaq
- əmək haqqının təkmilləşdirilməsinə imkan yaratmaq

312 əET-nin tədbirlərinə nə daxil deyil?

- əmək müqavilələrinin tərtibinin optimallaşdırılması
- əmək fənd və üsullarının təkmilləşdirilməsi
- əmək bölgüsü və əmək kooperasiyasının təkmilləşdirilməsi
- əmək və istirahət rejiminin yaxşılaşdırılması
- kadrların ixtisas səviyyəsinin artırılması

313 əmək bölgüsü və kooperasiyasına əsasən nə təsir edir?

- ictimai partlayış
- ETT
- informasiya texnologiyaları
- sənaye inqilabı
- insan maşın sistemi

314 Müəssisələrdə əməyin təşkilinin əsas, ilkin şərtlərinə aid deyil?

- İstehsal və satış proqramlarının işlənilib hazırlanması
- İstehsalın texnoloji prosesinin təşkili
- İstehsalın ixtisaslaşması və təmərgüzləşməsi
- İşçilərin mədəni – texniki səviyyəsinin yüksəldilməsi
- Müəssisə və onun istehsal bölmələrinin müstəqilliyinin təmin edilməsi

315 Fəhlələr istehsal proseslərində daşdıqları funksiyalara görə neçə yerə ayrılır?

- 6
- 3
- 5
- 4
- 2

316 Sənaye müəssisələrində əmək təşkilinin kollektiv formalarının inkişaf istiqamətlərinə aid deyil?

- İşçilərin fərdi fəaliyyətinin təşkilinin təkmilləşməsi
- İxtisaslaşmış briqadalardan kompleks briqadalara keçilməsi

- Əməyin fərdi təşkilindən məhsul buraxılışının son əməliyyatına görə əməyi ödənilən briqadalara keçilməsi
- İxtisaslaşmış və kompleks briqadaların günlük briqadalara keçilməsi
- Fərdi işdən prosesin bütün əməliyyatları üzrə briqadaya keçilməsi

317 Müəssisələrdə bir neçə peşəyə yiyələnmə formalarına aid deyil?

- e) Əsas istehsal işi ilə bərabər xidmət üzrə yardımçı işə yiyələnmək
- Müxtəlif peşə və ixtisaslara aid olan istehsal işlərinə yiyələnmək
- İşçilərin bir istiqamətdə fərdi hazırlığını təmin etmək
- Əsas işçini inzibati – texniki işə yönəltmək
- Müxtəlif ixtisaslara aid olan avadanlığa xidmət üzrə işi bir sıra köməkçi işə yönəltmək

318 əmək prosesi hansı prosesin bir hissəsidir?

- Siyasi
- İqtisadi
- Sosial
- Texnoloji
- Psixoloji

319 Müəssisələrdə əET planının işlənib hazırlanması neçə mərhələdə aparılır?

- 5
- 1
- 2
- 3
- 4

320 əET planını tərtib etmək üçün nə etmək lazımdır?

- İşin məzmununu öyrənmək və təhlil etmək
- Əməyin təşkilinin mövcud vəziyyətini öyrənmək və təhlil etmək
- Kadrların tərkibini öyrənmək və təhlil etmək
- Müvafiq planları öyrənmək və təhlil etmək
- İş yerlərinin təşkili səviyyəsini təhlil etmək

321 əmək ehtiyatlarının təkrar istehsalının hansı növü mövcud deyil?

- birləşmiş
- sadə
- dar
- intensiv
- ekstensiv

322 əmək ehtiyatlarının formalaşma mənbəyinə nə aid deyil?

- əmək qabiliyyətini tam itirmiş insanlar
- əmək qabiliyyəti yaşına daxil olan gənclər
- ev və şəxsi təsərrüfatından azad olunmuş insanlar
- II və III qrup əlillər
- əsgərlikdən və cəza çəkmə müəssisələrindən qayıdan insanlar

323 İşçilərin işdən azad olunmasının əsas səbəblərinə aid deyil:

- istehsalın təşkilinin təkmilləşdirilməsi
- təbii şərait
- elmi-texniki tərəqqi
- əməyin təşkilinin təkmilləşdirilməsi
- struktur dəyişiklikləri

324 Həmkarlar ittifaqının iştirakı ilə fəaliyyət göstərən əmək bazarının modeli nə ilə xarakterizə olunur?

- sosial-əmək sferasında maddəli işçilərin maraqlarının müdafiəsi ilə
- işgötürənin inhisarçılığı ilə
- sosial-əmək məsələlərin həllində işgötürənin diktatı ilə
- işgötürən tərəfindən işçi qüvvəsinə tələbatın azalması ilə
- əmək haqqının rəqiblərlə müqaisədə aşağı səviyyəyə endirilməsi məqsədilə məşğulluğun azalması ilə

325 əmək ehtiyatlarının işçi qüvvəsindən fərqli cəhəti:

- əmək ehtiyatları – dəyər göstəricisidir
- əmək ehtiyatları – kəmiyyət göstəricisidir
- əmək ehtiyatları – keyfiyyət göstəricisidir
- əmək ehtiyatları – natural göstəricisidir
- əmək ehtiyatları – səmərəlilik göstəricisidir

326 əmək ehtiyatlarının formalaşmasında əsas mənbə hansıdır?

- əmək qabiliyyətli yaşa daxil olan gənclər
- təqaüdçülər
- ev və şəxsi təsərrüfatında məşğul olanlar
- əlillər
- evdar qadınlar

327 Cəmiyyətdə işsizlik səviyyəsinə təsir edən amillərə aiddir:

- kadrların ixtisas səviyyəsi
- istehlak mallara tələbat
- məişət xidmətlərin təklifi
- iş yerlərinin təklifi
- ilkin tələbatın ödənilməsi

328 əmək potensialının kəmiyyət xarakteristikasına daxil deyil:

- işçi qüvvəsinin təkrar istehsalı üçün zəruri olan vəsaitlər
- əmək qabiliyyətli əhalinin sayı
- insanın həyatında əmək fəaliyyəti dövrü
- iş vaxtı fondu
- məşğul olanların və məşğul olmayanların nisbəti

329 əmək potensialının əsas komponentlərinə daxildir:

- psixoloji, peşə-ixtisas, şəxsi
- peşə-ixtisas, qiymətləndirici və mənəvi

- psixo-fizioloji, innovasion və intellektual
- ictimai, bioloji, individual
- mənəvi, fizioloji, sosial

330 əmək ehtiyatlarından səmərəli istifadə göstəricilərinə aid deyil:

- iqtisadiyyatın sahələri üzrə çalışan qadınların və kişilərin nisbəti
- cəmiyyətdə məşğulluq səviyyəsi
- istehsalatda kadrların istifadəsinin səmərəliliyi
- iqtisadiyyatın sahələri üzrə işçilərin bölgüsü
- işçilərin peşə-ixtisas səviyyəsi

331 əmək ehtiyatlarının sadə təkrar istehsalı dedikdə nə başa düşülür?

- istehsaldan gedənlərin əvəz olunmasının əvvəlki dövrə nisbətən zəifləməsi
- əmək prosesində insanın sərf etdiyi enerjinin kəmiyyət cəhətdən bərpası
- istehsaldan gedənlərin əvəz olunması
- istehsaldan gedənlərin kəmiyyət və keyfiyyət cəhətdən eyni səviyyədə əvəz olunması
- əvvəlki dövrlə müqayisədə istehsaldan gedənlərin kəmiyyət və keyfiyyət baxımından daha yüksək səviyyədə əvəz olunması

332 əmək ehtiyatlarının istifadəsi prosesinə neçə qrup amil təsir edir?

- 3
- 2
- 4
- 5
- 6

333 əmək ehtiyatlarının istifadəsi fazasında baş verən proseslərə aid deyil?

- Əmək ehtiyatlarının formalaşması və bölgüsü
- Əmək qabiliyyətli əhalinin məşğulluğunun təmin olunması
- Əmək fəaliyyətinin həyata keçirilməsi
- ETT – nin nailiyyətlərinin istehsala tətbiqi, iş yerlərinin abbestasiyası və rasionallaşdırılması
- Əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi, əmək məhsuldarlığı ilə əmək haqqı arasında nisbətənin optimallaşması

334 əmək ehtiyatlarının istifadəsinə təsir edən obyektiv amillərə aiddir?

- e) İstehsal prosesinin təkmilləşməsinin forma və metodları
- İstehsalatda əməyin təşkilinin forma və metodları
- b) İstehsalın təmər küzləşməsinin forma və metodları
- c) İstehsalatda zədələnmənin aradan qaldırılması yolları
- d) İstehsal prosesinin yeniləşməsinin forma və metodları

335 əmək bazarında təklifi təşkil edən əmək qabiliyyətli insanların daxil olduqları qruplara aid deyil?

- Müəyyən səbəblərdən yeni iş yeri axtaran maddəli işçilər
- Məşğulluq xidmətində qeydiyyatda düşmüş işsizlər
- İlk dəfə əmək qabiliyyətinə başlayan müstəqil iş axtaran şəxslər
- Ev təsərrüfatında çalışanlar
- İşdə fasilə yaranandan sonra məşğuliyyət axtaran şəxslər

336 Münaqişə hansı problemlər sırasına aiddir?

- Təşkilati
- İqtisadi
- Sosial
- Psixoloji
- Fizioloji

337 Münaqişə nədir?

- Rəhbərlik və tabeçilikdə olan işçilər arasındakı münasibətdir
- Kollektiv daxili münasibətlərin vəziyyətini xarakterizə edir
- Kollektiv üzvlərinin şəxsi keyfiyyətlərinin, xarakterlərinin optimal əlaqələndirilməməsidir
- Mövqelərin, mənafehlərin, tələbatların, davranış normalarının uyğun gəlməməsidir
- Psixoloji uyğunluğun nəticəsidir

338 Xarakterinə görə idarəetmə münaqişələrinə aiddir:

- Üfüqi və şaquli
- Konstruktiv və destruktiv
- Az riskli və çox riskli
- Aşağı səviyyəli və yüksək səviyyəli
- Müəyyən və qeyri-müəyyən

339 İstehsalın və əməyin təşkilindəki nöqsanlar, resursların çatışmaması üzündən baş verən münaqişələr hansı münaqişələrə aiddir?

- Çox riskli
- Destruktiv
- Konstruktiv
- Müəyyən
- Qeyri-müəyyən

340 Sosial əməkdaşlıq ideyasının meydana çıxmasının əsas səbəbi:

- Mərəmlər
- Münaqişələr
- Mənafehlər
- Tələbatlar
- Dəyərlər

341 İş yerlərində stressə təsir edən amillər qrupuna aid deyil:

- Dövlətin sosial-iqtisadi siyasəti
- Müdiriyyətin siyasəti və strategiyası
- İş yerində əməyin təşkili səviyyəsi
- Təşkilati məsələlər
- İş yerlərində əmək şəraiti

342 İştirakçılarına görə münaqişələrin təsnifatı necədir?

- Şəxsiyyətlərarası, qruplararası, şəxsiyyətdaxili

- Açıq, gizli
- Üfüqi, şaquli
- Emosional, sosial
- Milli, etnik, millətlərarası

343 İfadə dərəcəsinə görə münaqişələr necə olur?

- Şəxsiyyətlərarası, qruplararası
- Açıq, gizli, potensial
- Emosional, potensial
- Üfüqi, şaquli
- Milli, sosial, etnik

344 Təsir istiqamətinə görə münaqişələrin tipləri hansılardır?

- Şəxsiyyətlərarası, qruplararası
- Üfüqi, şaquli
- Açıq, gizli
- Emosional, potensial
- Milli, etnik

345 Münaqişə haqqında deyilənlərdən hansı fikir yanlışıdır?

- Münaqişənin şəxsiyyətdaxili, şəxsiyyətlərarası, qrupdaxili və qruplararası tipləri vardır
- Münaqişələr sosial-əmək münasibətlərinin zəruri ünsürüdür
- Münaqişənin həm neqativ, həm də pozitiv cəhətləri vardır
- Münaqişə dedikdə konkret situasiya şəraitində meyllərin, mootivlərin, mənafeələrin, davranış normalarının bir-birilə ziddiyyət təşkil etməsi nəzərdə tutulur
- Münaqişələr sülh və ya müharibə yolu ilə həll edilir

346 Münaqişələrin üstün cəhətlərinə aid deyil:

- Siyasi vəziyyəti gərginləşdirir
- İctimaiyyətin diqqətini həll olunmamış problemlərə yönəldir
- İşçilərin sosial fəallığını artırır
- Sosial-əmək münasibətlərində ən səmərəli qaydalar axtarmağa stimül yaradır
- Şəxsiyyətlərarası münasibətləri optimallaşdırır

347 Aşağıdakılardan biri sosial situasiyaların təsnifatına aid deyil:

- Davranışa nəzarət
- Fəaliyyətin məqsədi
- Təzahüretmə dərəcəsi
- Situasiyanın subyekti
- Situasiyanın dinamikası

348 Assimilyasiya nədir?

- İqtisadiyyatın neqativ iqtisadi təsirlərdən qorunması ilə bağlı dövlətin iqtisadi siyasətidir
- Proseslərin bir-birinə qarşılıqlı halda nüfuz etməsidir
- İşçilərin əməyə uyğunlaşmasıdır

- Ayrı-ayrı təşkilatların işçiləri ilə iş verənlərin nümayəndələri arasında sosial-əmək münasibətlərini tənzimləyən hüquqi aktdır
- İdarəetmənin universal funksiyalarından biridir

349 Müəssisənin iqtisadi-hüquqi atributuna aid deyil:

- Tabeçiliyi
- Müəssisə haqqında əsasnamə və nizamnamə
- Hüquqi şəxs səlahiyyəti
- Müstəqil balansla malik olması
- Müəssisənin maliyyə planı

350 Kollektiv nədir?

- Müxtəlif kateqoriyalardan olan işçilərin birliyi
- Ayrı-ayrı fərdlərin süni, bioloji, demoqrafik birləşməsidir
- İstənilən insan qrupunun birləşməsidir
- Sosial-psixoloji xüsusiyyətləri ilə xarakterizə olunan, müəyyən məqsəd üçün birləşən insanların birliyi
- Ayrı-ayrı ixtisas və peşələrdən olan işçilərin birliyi

351 Destruktiv münaqişələr hansı münaqişələrlə oxşarlıq təşkil edir?

- Qeyri-müəyyən
- Obyektiv
- Müəyyən
- Subyektiv
- Funksional

352 Ünsiyyət prosesi zamanı hansı əsas məsələlər aşkara çıxır?

- əmək hərəkətləri və əməyin nəticələri əldə etmək, sosial normalara riayət etmək
- hər hansı məsələyə münasibət, sosial mövqeylərə, dəyərlərə və mənafeələrə əsaslanmaq
- kooperasiyada olmaq, rəqabət aparmaq, istehsal prosesinin səviyyəsini artırmaq
- fəaliyyətin məqsədi və predmetini dərk etmək, əməyin elmi təşkilini tətbiq etmək, iqtisadi yarışda iştirak etmək
- ünsiyyətin vəzifələri və vasitələrinin elmi cəhətdən işləmək, rəqabət aparmaq

353 İdarəetmədə qarşılıqlı münasibətlərin tənzimlənməsində nələr əsas rol oynayır?

- əmək şəraiti, əməyə münasibət, istehsal normaları
- əmək intizamı, əxlaq normaları, ictimai rəy
- ictimai davranış normaları, əxlaq normaları, ictimai rəy
- istehlak normaları, əxlaq normaları, əmək normaları
- əmək intizamı, hüquqi normalar, ictimai rəy

354 İşçilərlə münasibətdə menecerlərə qarşı irəli sürülən əsas tələb:

- idarəetmə münasibətlərini tabeçilik münasibətlərilə əlaqələndirmə bacarığı
- müəssisənin daxili və xarici əlaqələrini tənzimləmək bacarığı
- tabeçiliyində olanları seçmək, qiymətləndirmək, onlar arasında münasibəti tənzimləmək bacarığı
- firmanın məqsəd və vəzifələrini müəyyən etmək bacarığı
- firmaların fəaliyyətini planlaşdırma və proqnozlaşdırma bacarığı

355 Davranış məktəblərinin banilərini əsas xidməti nədən ibarətdir:

- qruplararası əlaqələrin möhkəmlənməsi üzrə elmi fikirlərin əsaslandırılmasından
- şəxslər arasında münasibətlərin yaradılması metodlarının öyrənilməsinə xüsusi diqqət yetirməkdən
- şəxslər arasında formal və qeyri-formal münasibətlərin yaranması səbəblərini müəyyən etməkdən
- şəxslər arasında münaqişələrin həlli yollarını müəyyən etməkdən
- qrupdaxili münasibətlərin tənzimlənməsi ilə bağlı mülahizələrin formalaşdırılmasından

356 İşçilərlə əməkdaşlıq zamanı rəhbər işçidən nə tələb olunur?

- işçilərin əmək və istirahət rejimini təkmilləşdirmək, onların sağlamlığını qorumaq
- hisslərini açıq ifadə etmək üçün işçiləri həvəsləndirmək, onları dinləməyi bacarmaq
- işçilərin ixtisas səviyyəsini nəzərə almaqla, onlara vəzifə təklif etmək
- işçilərin çalışdığı müəssisədə əmək şəraitini nəzərə almaqla, onlara müasir tələblərə cavab verən iş yerlərini təklif etmək
- işçilərin əməyin ödənilməsi qaydalarını təkmilləşdirərək, onların tələbatlarını nəzərə almaq

357 Vaxtamuzd əmək haqqı formasının neçə sistemi vardır?

- 7 sistemi
- 2 sistemi
- 3 sistemi
- 4 sistemi
- 5 sistemi

358 İşəməz əmək haqqı formasının neçə sistemi vardır?

- 8
- 2
- 4
- 5
- 6

359 Müsahibənin keçirilməsi metodlarını göstərin:

- ümumi və ictimai
- fərdi və ictimai
- kollektiv və qrup
- fərdi və qrup
- qrup və briqada

360 Strukturlaşdırma əlamətinə görə müsahibənin növlərini göstərin:

- strukturlaşdırılmış və qeyri-strukturlaşdırılmış
- qeyri-iradi və düşünülmüş
- hazırlanmış və hesablanmış
- düşünülmüş və planlaşdırılmış
- birbaşa və dolay

361 İşə qəbul üzrə dövlət məşğulluq xidmətinə aiddir:

- iqtisadçılar ittifaqı

- sahibkarlıq ittifaqı
- işə götürənlər assosiasiyası
- auditorlar palatası
- baş məşğulluq idarəsi

362 Kadr hazırlayan əsas təşkilatları göstərin:

- institutlar, kurslar, kolleclər
- zavodlar, fabriklər, trestlər
- kolleclər, universitetlər, liseylər
- zavodlar, kolleclər, məktəblər
- universitetlər, zavodlar, kurslar

363 Texnika və texnologiya necə namizədlərə tələbatı artırır?

- mürəkkəb əməklə məşğul olan .yüksək ixtisaslı kadrlara tələbat artır
- fiziki əməklə məşğul olan işçilərə tələbat artır
- əqli əməklə məşğul olan işçilərə tələbat artır
- fiziki və əqli əməklə məşğul olan işçilərə tələbat artır
- əl əməyi ilə məşğul olan işçilərə tələbat artır

364 Günlük tarif maaşı necə hesablanır?

- Aylıq tarif maaşını iş saatlarına bölməklə
- Aylıq tarif maaşını iş günlərinə bölməklə
- Aylıq tarif maaşını iş günlərinə vurmaqla
- Həftəlik tarif maaşını iş günlərinə vurmaqla
- Saatlıq tarif maaşını iş günlərinə vurmaqla

365 Müstəqim işəməzd əmək haqqı sistemində iş qiyməti hansı amillərdən asılı olur?

- Xidmət normasından, tarif dərəcəsinə
- İstehsal yaxud vaxt normasından, tarif maaşından
- Tarif maaşından, tarif əmsalından
- İstehsal normasından, əmək şəraitindən
- Say normasından, əməyin intensivlik dərəcəsinə

366 Hansı növ reklamlar işçi qüvvəsinin cəlb edilməsində daha çox istifadə edilir?

- televiziya və radio
- ixtisaslaşmış jurnallar və qəzetlər
- elmi jurnallar
- televiziya
- radio

367 İşə düzəltmə agentliklərinin hansı növləri var?

- ictimai təşkilat
- dövlət
- özəl
- özəl, qeyri-kommersiya
- dövlət, özəl

368 Testlərin növlərinə aid deyil:

- idarəetmə bacarığını müəyyən edən
- intellektual bacarığı müəyyən edən
- fiziki imkanları müəyyən edən
- fərdil bacarıqları müəyyən edən
- qeyri-adi qabiliyyətləri müəyyən edən

369 Qrup halında müsahibə hansı məqsədlə həyata keçirilir?

- əl əməyi tələb olunan işlərə namizədlərin seçimi məqsədilə
- daha məsuliyyətli işlərə namizədlərin seçimi məqsədilə
- nisbətən az məsuliyyətli işlərə namizədlərin seçimi məqsədilə
- orta məsuliyyətli işlərə namizədlərin seçimi məqsədilə
- mürəkkəb olmayan işlərə namizədlərin seçimi məqsədilə

370 Namizədlərin toplanmasının daxili mənbələrinin xüsusiyyəti nədən ibarətdir?

- onlar tənzimlənməyə və hesablanmaya daha çox tabe olur
- onlar tənzimlənməyə və nəzarətə daha çox tabe olur
- onlar hesablanmaya və yenidən baxılmağa daha çox tabe olur
- onlar nəzarətə və proqnozlaşdırmağa daha çox tabe olur

371 Namizədlərin toplanmasının xarici mənbələrinin xüsusiyyətinə nədən ibarətdir?

- onları hesablamaq və idarə etmək çətinidir
- onları proqnozlaşdırmaq və hesablamaq daha asandır
- onları hesablamaq və planlaşdırmaq daha asandır
- onları proqnozlaşdırmaq və tənzimləmək daha çətinidir
- onları planlaşdırmaq və proqnozlaşdırmaq çətinidir

372 Vakant iş yerlərinə namizədlərlə müsahibənin əsas məqsədi:

- daha intizamlı namizədləri seçmək
- gənc namizədləri seçmək
- layiqli namizədləri seçmək
- daha mobil namizədləri seçmək
- daha çevik namizədləri seçmək

373 əmək haqqının tənzimlənməsinin neçə növü vardır?

- 6 növü
- 2 növü
- 3 növü
- 4 növü
- 5 növü

374 İş qüvvəsi dəyərinin aşağı həddi insanın hansı tələbatının ödənilməsi ilə bağlıdır?

- Tarixi şəraitdən irəli gələn tələbat
- Fizioloji tələbat
- Təhlükəsizliyə tələbat

- Sosial tələbat
- İctimai şəraitdən irəli gələn tələbat

375 Briqada üzvləri arasında kollektiv əmək haqqı necə bölünür?

- Hər bir fəhlənin ixtisasına uyğun olaraq
- Hər bir fəhlənin ixtisasına və işlədiyi vaxta uyğun olaraq
- Hər bir fəhlənin təhsil səviyyəsinə uyğun olaraq
- Fəhlələr arasında bərabər bölünür
- Hər bir fəhlənin işlədiyi saata uyğun olaraq

376 əməyin kəmiyyət və keyfiyyətinin, intensivliyinin, əmək şəraitinin nəzərə alınması nəyin təşkili prinsipidir?

- əməyin uçotunun
- tarif sisteminin
- əmək haqqının
- əməyin planlaşdırılmasının
- əməyin çevikliyinə

377 Tarif-ixtisas sorğu kitabçalarının hazırlanmasının neçə üsulu vardır?

- 6
- 2
- 3
- 4
- 5

378 Tarif-ixtisas sorğu kitabçalarının hazırlanma üsulları hansılardır?

- Müqayisə və optimallaşdırma
- Summar və analitik
- Müstəqim və qeyri-müstəqim
- Birbaşa və dolay
- Təhlil və sintez

379 Müstəqim işəməzd əmək haqqı sistemində iş qiyməti hansı amillərdən asılı olur?

- Xidmət normasından, tarif dərəcəsiindən
- İstehsal yaxud vaxt normasından, tarif maaşından
- Tarif maaşından, tarif əmsalından
- İstehsal normasından, əmək şəraitindən
- Say normasından, əməyin intensivlik dərəcəsiindən

380 Aşağıdakılardan hansı işəməzd mükafatlı əmək haqqı sisteminə aiddir?

- Fəhlənin əmək haqqı onun sərf etdiyi faktiki vaxtın miqdarından və tarif maaşından asılıdır
- Fəhlə müstəqim əmək haqqından əlavə işin konkret göstəriciləri üzrə planın artıqlaması ilə yerinə yetirilməsinə görə mükafat alır
- Fəhlənin əmək haqqı iş qiymətini istehsal olunan məhsulun miqdarına vurmaqla müəyyən edilir
- Fəhlə müəyyən edilmiş baza norması daxilində müstəqim iş qiymətləri, bazadan əlavə istehsal edilmiş məhsullar üçün artırılmış iş qiymətləri ilə əmək haqqı alır

Köməkçi fəhlənin əmək haqqının təşkilində tətbiq olunur

381 Köməkçi fəhlələrin əmək haqqının ödənilməsi zamanı hansı sistemdən istifadə olunur?

- Akkord işəməzd əmək haqqı sistemi
 Müstəqim işəməzd əmək haqqı sistemi
 Mütərəqqi işəməzd əmək haqqı sistemi
 Qeyri-müstəqim işəməzd əmək haqqı sistemi
 Mükafatlı işəməzd əmək haqqı sistemi

382 Kollektivin formalaşmasında heyətin düzgün seçimi nəyi nəzərdə tutmur?

- istehsalın strukturu dəyişdirilir
 kollektivdə yaxşı psixoloji mühit formalaşdırır
 kollektivdə yüksək əmək fəaliyyətinə səbəb olur
 işçilər gördüyü işdən həzz alırlar
 əmək intizamı möhkəmlənir

383 Heyətin toplanması və seçilməsinin səmərəli təşkilinin əsas məqsəd nədən ibarətdir

- yaxşı işçilərin seçilməsi və onlarda müəssisə haqqında müsbət fikirlərin formalaşmasından
 ən yaxşı namizədlərin seçilməsindən
 ən savadlı namizədlərin seçilməsindən
 ən məhsuldar işçilərin seçilməsindən
 işçilərdə müəssisə haqqında müsbət fikirlərin formalaşmasından

384 Namizədlərin səmərəli toplanması və seçimi nəyə əsaslanır?

- istehsal sexlərinin müdirlərinin fəaliyyətinə
 İR departamentinin və xətti menecerlərin birgə fəaliyyətinə
 İR departamentinin işinin səmərəli təşkilinə
 xətti menecerlərin fəaliyyətinə
 müəssisə rəhbərliyinin işinə

385 Vakant iş yerləri haqqında elanlara hansı məlumatlar daxil edilir?

- kollektivdə qarşılıqlı münasibətlərlə bağlı
 əmək haqqı ilə bağlı
 iş yeri haqqında
 vakant pozisiyasının açılması və bağlanması haqqında
 tələb olunan ixtisas və bacarıqlar

386 ETT hansı işçilərə tələbatı artırır?

- yüksək intizamlı
 yüksək təhsilli
 yüksək tərbiyəli
 xarici dilləri bilənlərə
 yüksək ixtisaslı

387 Namizədlərin toplanması və seçilməsində əsas məsuliyyət hansı məsul şəxsin üzərinə düşür?

- mütəxəssis
- müəssisə müdiri
- baş texnoloq
- İR departamentin meneceri
- müdir müavini

388 Boş iş yerlərinə namizədlərin toplanmasında hansı xarici mənbədən az istifadə olunur

- xarici müəssisələrdən
- reklam
- işə düzəltmə agentlikləri
- kolleclər və ali məktəblər
- əmək yarınmarkaları

389 əmək haqqının əsas funksiyalarına aiddir:

- idarəetmə, məvqə, qiymətləndirmə, uçot
- təkrar istehsal, idarəetmə, stimullaşdırma, tənzimləmə, mövqə
- planlaşdırma, idarəetmə, stimullaşdırma
- qiymətləndirmə, stimullaşdırma, tənzimləmə
- uçot, qiymətləndirmə, təkrar istehsal

390 Tarif sisteminin əsas ünsürləri:

- əmək normaları, mükafat, tarif cədvəli
- tarif cədvəli, əmək haqqı, əməyin normalaşdırılması
- tarif maaşları, mükafat, əməyin təşkili
- tarif-ixtisas sorğu kitabçaları, əmək haqqı, əməyin reduksiyası
- tarif cədvəli, tarif maaşları, tarif-ixtisas sorğu kitabçaları

391 Tarif sisteminin başlıca məqsədi:

- müxtəlif əmək növləri üçün əsaslandırılmış tarif maaşlarını tətbiq etmək
- əməyi səmərəli təşkil etmək
- əməyin kəmiyyətini nəzərə almaq
- əmək fəaliyyətini motivləşdirmək
- əhalinin həyat səviyyəsini yüksəltmək

392 Müstəqim işəməzd əmək haqqı sisteminin tətbiqində ən başlıca şərt:

- əməyin kəmiyyəti və keyfiyyətinin nəzərə alınması
- səmərəli əmək bölgüsü və əmək kooperasiyası
- iş yerlərinin səmərəli təşkili
- normaların elmi əsaslar üzrə müəyyən edilməsi və işlərin düzgün təsnifatı
- istehsalın və əməyin təşkili səviyyəsinin artırılması

393 əməyin keyfiyyəti nə ilə xarakterizə olunur?

- əməyin məhsuldar qüvvəsi, son nəticəsi, məhsulun keyfiyyəti
- əməyin məhsuldarlığı, səmərəliliyi, məzmunu
- əməyin normalaşdırılması, stimullaşdırılması, zənginləşdirilməsi
- əməyin mürəkkəbliyi, intensivliyi, gərginliyi

- əmək ehtiyatları, qabiliyyəti, normaları

394 əmək haqqının əsas funksiyalarına aid deyil:

- tənzimləmə
 təkrar istehsal
 mövqe
 stimullaşdırma
 təşkil etmə

395 Tarif-ixtisas sorğu kitabçasının bölmələri necə adlanır?

- "işin xarakteri", "bilməlidir", "işin nümunəsi"
 "işin mürəkkəbliyi", "öyrənilməlidir", "işin məzmunu"
 "işin intensivliyi", "çalışmalıdır", "işin mahiyyəti"
 "işin keyfiyyəti", "oxumalıdır", "işin quruluşu"
 "işin texnologiyası", "müəyyən etməlidir", "işin elementləri"

396 Tarif-ixtisas sorğu kitabçalarının əhəmiyyəti nədən ibarətdir?

- İşi qənaətlilik dərəcəsinə görə müqayisə etməkdən .
 İşi mürəkkəblik dərəcəsinə görə müqayisə etməkdən.
 İşi keyfiyyət dərəcəsinə görə müqayisə etməkdən
 İşi məsuliyyətlik dərəcəsinə görə müqayisə etməkdən.
 İşi əhəmiyyətlik dərəcəsinə görə müqayisə etməkdən .

397 Bazar iqtisadiyyatı şəraitində əmək haqqının məzmununa nə aid deyil?

- əmək haqqı - işçinin əmək fəaliyyətindən əldə etdiyi gəlirdir
 əmək haqqı - işçilərin bütün növ ehtiyatlara qənaət etməyə görə verilən mükafatdır
 əmək haqqı - əmək bazarında işçi qüvvəsinin qiymətidir
 əmək haqqı - işçinin və onun ailə üzvlərinin iş qüvvəsinin təkrar istehsalı üçün zəruri olan vəsaitdir
 əmək haqqı - işçinin əməyinin kəmiyyətinə, keyfiyyətinə və nəticəsinə görə əldə olunan gəlirdir

398 əməyin ödənilməsinin kollektiv forması nəyə əsaslanır?

- iş və istirahət rejiminə
 istehsal prosesinin təşkilinə.
 briqada formasında əməyin təşkilinə.
 əmək bölgüsü və əmək kooperasiyasının təşkilinə.
 əmək ehtiyatlarının idarə olunmasına.

399 Qeyri-müstəqim işəməzd əmək haqqı sistemindən nə vaxt istifadə olunur?

- rəhbər işçilərin əməyinin ödənilməsində.
 əsas fəhlələrin əmək haqqının ödənilməsində.
 köməkçi fəhlələrin əmək haqqının ödənilməsində.
 idarəetmə əməyinin ödənilməsində.
 texniki işçilərin əməyinin ödənilməsində.

400 əmək haqqının tənzimlənməsinin növlərinə aiddir:

- rəqabət, maliyyə, vergi.
- dövlət, bazar, həmkarlar ittifaqları
- inhisar, plan, indekativ.
- strateji, taktiki, operativ.
- inzibati, bazar, plana uyğun

401 İşəməz-mütərəqqi əmək haqqı sistemində neçə iş qiyməti tətbiq edilir?

- 5
- 3
- 2
- 4
- 1

402 İş qüvvəsinin qiymətinin dəyərdən kənarlaşmasına səbəb olan amillərə aid deyil:

- məhsulun istehlak dəyəri
- işçi qüvvəsinin keyfiyyəti
- istehsalın rentabelliği
- iş qüvvəsinə tələb və təklif
- ictimai tələbat

403 İnkişaf etmiş dünya ölkələrində əməyin ödənilməsinin hansı forması üstünlük təşkil edir?

- akkord
- mütərəqqi
- briqada
- vaxtamuzd
- işəməz

404 Respublikamızda dövlət və xüsusi sektorlarda orta əmək haqqının səviyyələrində nisbət necədir?

- xüsusi sektorda dövlət sektoruna nisbətən iki dəfə azdır
- dövlət sektorunda digər sektora nisbətən yüksəkdir
- eyni səviyyədədir
- xüsusi sektorda dövlət sektorundan yüksəkdir
- dövlət sektorunda xüsusi sektora nisbətən iki dəfə artıqdır

405 Heyətin seçilməsi zamanı ömürlük müzd prinsipi hansı ölkədə əsas götürülür?

- İsveçdə
- Yaponiyada
- Almaniya
- ABŞ-da
- Türkiyədə

406 Heyətin seçilməsi prosesinin hansı mərhələsində rəhbərlik iştirak edir?

- Seçimin ilkin mərhələsində
- Seçimdən sonra
- Seçimdən əvvəl
- Seçimin bütün mərhələlərində

Seçimin bəzi mərhələlərində

407 Heyətin seçilməsi zamanı namizədin keyfiyyətini öyrəndikdə hansı cəhətlər nəzərə alınmır?

- Marağı və etik normaları
 Qabiliyyəti və yaradıcılığı
 Təşkilatçılığı və təşəbbüskarlığı
 Peşə-ixtisas hazırlığı və iş təcrübəsi
 Psixofizioloji komponentləri və təfəkkürü

408 Daha çox hansı kadrların seçilməsi zamanı sistemlilik və komplekslik nəzərə alınır?

- Texnoloqların
 Rəhbər işçilərin
 Qulluqçuların
 Mühəndis-texniki işçilərin
 Fəhlələrin

409 Kadrlar seçilərkən əmək münasibətlərinin tənzimlənməsi və kadrlarla iş sisteminin formalaşması üçün hansı normativlərdən istifadə olunur?

- Bölgü normativlərdən
 Qiymətlə bağlı normativlərdən
 Ekoloji normativlərdən
 Hüquqi normativlərdən
 Demografik siyasətlə bağlı normativlərdən

410 Aşağıdakılardan hansı kadrlar seçilərkən qarşıya qoyulan psixomotor tələblərə aiddir?

- İşdə tələb olunan hərəkət tempi
 Fiziki səy
 Görmə qabiliyyəti
 Yaddaş
 Fiziki fəaliyyətə dözümlülük

411 İstehsal prosesində iştirak etmə sahəsindəki fərqdən asılı olaraq, əmək məhsuldarlığı ehtiyatlarına aid deyil

- enerji resurslarından istifadə
 əməkdən istifadə
 əmək cisimlərindən istifadə ilə əlaqədar
 əmək alətlərindən istifadə
 iş vaxtından istifadə

412 əmək məhsuldarlığının əməkdən istifadə ilə əlaqədar ehtiyatlarına daxildir

- əmək tutumunun aşağı salınması, iş vaxtı fondu və məhsulun maya dəyərinin aşağı salınması ehtiyatları
 əmək tutumunun aşağı salınması, iş vaxtı fondu və işçilərin tərkibinin yaxşılaşdırılması ehtiyatları
 iş vaxtı fondu, işçilərin tərkibinin yaxşılaşdırılması və məhsulun maya dəyərinin aşağı salınması ehtiyatları
 işçilərin tərkibinin yaxşılaşdırılması, məhsulun maya dəyərinin aşağı salınması və istehsalın təşkilindən asılı olan ehtiyatlar

- əmək tutumunun aşağı salınması, işçilərin tərkibinin yaxşılaşdırılması və məhsulun maya dəyərinin aşağı salınması ehtiyatları

413 Fəaliyyət sahələrinə (dairəsinə) görə əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi amillərinə aid deyil:

- bilavasitə iş yerlərində fəaliyyət göstərən amillər
 xalq təsərrüfatı miqyasında fəaliyyət göstərən və bütün xalq təsərrüfatı üçün eyni olan amillər
 ərazidaxili amillər
 sahə və sahələrarası amillər
 istehsaldaxili amillər

414 əmək məhsuldarlığının səviyyəsinin əsas göstəriciləri:

- məhsulun maya dəyəri və xalis gəlir
 istehsal norması və əmək tutumu
 vaxt norması və xidmət norması
 məhsulun həcmi və say norması
 mənfəət və rentabellik

415 əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin natural üsulunun əsas nöqsanları:

- əməyin məhsuldar qüvvəsindən, əmək intensivliyindən asılıdır.
 tətbiq dairəsi məhduddur, yalnız eyni cinsli məhsullar istehsalında istifadə olunur
 normaların keyfiyyətindən, normativ bazanın səviyyəsindən asılıdır
 məhsulun qiymətindən, çeşidindən, kooperasiya əlaqələrindən, hazır məhsulla bitməmiş istehsal arasındakı nisbətdən asılıdır
 əmək intensivliyindən, əməyin mürəkkəbliyindən asılıdır

416 əməyin məhsuldar qüvvəsi nədir?

- əmək məhsuldarlığının ölçülməsi üsuludur
 əmək məhsuldarlığının artırılması ehtiyatıdır
 əmək məhsuldarlığının artırılmasının potensial imkanıdır
 əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi amilidir
 əmək məhsuldarlığının artırılması ehtiyatıdır

417 əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin əmək üsulunun əsas nöqsanları:

- məhsulun qiymətindən, çeşidindən, kooperasiya əlaqələrindən, hazır məhsulla bitməmiş istehsal arasındakı nisbətdən asılıdır
 əmək intensivliyindən, əməyin mürəkkəbliyindən asılıdır
 əməyin məhsuldar qüvvəsindən, əmək intensivliyindən asılıdır
 tətbiq dairəsi məhduddur, yalnız eyni cinsli məhsullar istehsalında istifadə olunur
 normaların keyfiyyətindən, normativ bazanın səviyyəsindən asılıdır

418 əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin dəyər üsulunun əsas nöqsanları:

- məhsulun qiymətindən, çeşidindən, kooperasiya əlaqələrindən, hazır məhsulla bitməmiş istehsal arasındakı nisbətdən asılıdır
 əməyin məhsuldar qüvvəsindən, əmək intensivliyindən asılıdır
 əmək intensivliyindən, əməyin mürəkkəbliyindən asılıdır
 tətbiq dairəsi məhduddur, yalnız eyni cinsli məhsullar istehsalında istifadə olunur
 normaların keyfiyyətindən, normativ bazanın səviyyəsindən asılıdır

419 İş vaxtı itkilərinin azaldılması ehtiyatları hansı qrup əmək məhsuldarlığının artırılması ehtiyatlarına daxildir?

- əmək məhsuldarlığının artırılmasının müəssisədaxili ehtiyatları
- əmək məhsuldarlığının artırılmasının xalq təsərrüfatı miqyaslı ehtiyatları
- əmək məhsuldarlığının artırılmasının sahə ehtiyatları
- əmək məhsuldarlığının artırılmasının rayon ehtiyatları
- əmək məhsuldarlığının sahələrarası ehtiyatları

420 Kimyalaşdırmanın ictimai əməyə qənaət nöqteyi – nəzərindən əhəmiyyətinə aid deyil:

- Sənayenin xammal bazasının genişlənməsi
- Yeni məhsul növlərinin yaradılması
- Mövcud texnoloji proseslərin və istehsalın intensivləşdirilməsi
- ETT- nin sürətlənməsi
- Məhsulun keyfiyyətinin yüksəlməsi və dəyərinin aşağı salınması

421 Müəssisələrdə yenilikçilərin qabaqcıl istehsalat təcrübəsinin əhəmiyyətinə görə bölündüyü qruplara aid deyil:

- Səxdaxili təşəbbüslər
- Yenilikçilərin sahələrarası təşəbbüsləri
- Yenilikçilərin sahə təşəbbüsləri
- Müəssisədaxili təşəbbüslər
- Qrupdaxili təşəbbüslər

422 əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin natural üsulunun çatışmayan cəhəti hansıdır?

- hasilat səviyyəsindən asılı olması
- əmək normalarından asılı olması
- tətbiq dairəsinin məhdud olması
- normativ bazanın səviyyəsindən asılı olması
- əməyin təşkili səviyyəsindən asılı olması

423 əmək məhsuldarlığının formaları:

- fərdi və iqtisadi
- ictimai və kollektiv
- fərdi və kollektiv
- iqtisadi və ictimai
- fərdi və ictimai

424 əməyin intensivliyi necə müəyyən olunur?

- sərf olunan əməyin kəmiyyətinin fəhlələrin sayına nisbəti kimi
- sərf olunan əməyin kəmiyyətinin işlənmiş vaxtın miqdarına nisbəti kimi
- sərf olunan əməyin kəmiyyətinin istehsal olunan məhsulun miqdarına nisbəti kimi
- sərf olunan əməyin kəmiyyətinin heyətin sayına nisbəti kimi
- sərf olunan əməyin kəmiyyətinin hazır məhsula nisbəti kimi

425 əmək məhsuldarlığının ölçülməsi üsulları hansılardır?

- induksiya, optimallaşdırma, natural
- natural, optimallaşdırma, induksiya
- əmək, optimallaşdırma, induksiya
- natural, əmək, dəyər
- optimallaşdırma, dəyər, natural

426 İctimai əmək məhsuldarlığı nədir?

- mürəkkəb əməyin məhsuldarlığıdır
- canlı əməyin məhsuldarlığıdır
- əşyalaşmış əməyin məhsuldarlığıdır
- canlı və əşyalaşmış əməyin məhsuldarlığıdır
- kollektiv əməyin məhsuldarlığıdır

427 Fərdi əmək məhsuldarlığı nədir?

- sadə əməyin məhsuldarlığıdır
- mürəkkəb əməyin məhsuldarlığıdır
- əşyalaşmış əməyin məhsuldarlığıdır
- kollektiv əməyin məhsuldarlığıdır
- canlı əməyin məhsuldarlığıdır

428 əmək məhsuldarlığı müəssisənin gəlirinə necə təsir edir?

- gəlirləri differensiallaşdırır
- gəlirə dolay təsir edir
- birbaşa gəliri müəyyənləşdirir
- gəliri tənzimləyir
- gəlirləri bölüşdürür

429 əməyin intensivliyi vaxt vahidi ərzində sərf edilən əməyin miqdarının artması ilə necə əlaqədardır?

- qeyri-müəyyəndir
- tərs mütənasibdir
- düz mütənasibdir
- bir-birilə əlaqəli deyil
- paraleldir

430 İşçinin əmək sərfi onun əməyinin intensivliyi artdıqca necə dəyişilir?

- dəyişkən olur
- azalır
- artır
- dəyişilmir
- qeyri-müəyyən olur

431 əmək məhsuldarlığının artımı ilk növbədə nədə əks olunur?

- məhsul istehsalının həcmində artmasında
- müəssisələrin istehsal sahələrinin artmasında
- əmək haqqının artmasında
- işçilərin sayının artmasında

- fəhlələrin sayının artmasında

432 Minimum əmək sərfi ilə maksimum məhsul istehsal etmək nəyi xarakterizə edir?

- əmək məhsuldarlığını
 məhsulun həcmi
 əmək tutumunu
 əmək intensivliyini
 məhsulun maya dəyərini

433 Vaxt vahidi ərzində məhsul istehsalına çəkilən vaxtın miqdarı nəyin göstəricisidir?

- əmək haqqının
 əmək məhsuldarlığının
 məhsulun maya dəyərinin
 məhsulun həcmi
 əmək intensivliyinin

434 İlk dəfə olaraq idarəetmənin xüsusi fəaliyyət növü olmasını kim qeyd etmişdir?

- K.Marks
 Aristotel
 A.Smit
 D.Rikardo
 Sokrat

435 İdarəetmənin obyektı deyildir:

- ictimai əmək bölgüsü və əmək kooperasiyası
 ayrı-ayrı kollektivlər, müəssisələr, təşkilatlar
 konkret xalq təsərrüfatı sahəsi
 bütövlükdə xalq təsərrüfatı və cəmiyyət
 cəmiyyətdə baş verən iqtisadi, siyasi, sosial və hüquqi proseslər

436 İnsan resurslarının idarə edilməsi fənninin predmeti:

- insan resurslarının əmək fəaliyyətinin təşkili və idarə edilməsidir
 əmək potensialı, ictimai əmək və onun konkret təşkilidir
 sosial-əmək münasibətlərinin strukturunu, mexanizmini, habelə sosial proseslərin qanunauyğunluqlarını öyrənməkdir
 cəmiyyətin insan resurslarının formalaşması və səmərəli istifadə edilməsi ilə əlaqədar yaranan sosial-iqtisadi münasibətlərdir
 insanlar arasındakı sosial-iqtisadi və əmək münasibətləridir

437 İdarəetmənin subyektlərinə nə aiddir?

- fərdi və kollektiv müqavilələr
 kiçik və böyük sosial qruplar
 idarə edənlər və idarə olunanlar
 müəssisə və təşkilatlar
 kompleks və ixtisaslaşmış briqadalar

438 Kursun məzmununa daxil deyil:

- əmək resursları istehsal amillərinin ünsürü kimi
- əmək ehtiyatları və əmək potensialı
- əhalinin sağlamlığı və təhlükəsizliyi
- intellektual kapital və onun idarə edilməsi
- heyətin əməyinin səmərəliliyinin qiymətləndirilməsi

439 İnsan resurslarının idarə edilməsinin mahiyyəti:

- insanların sosial statusunun yüksəldilməsi
- insanların ilkin tələbatlarının ödənilməsinin təmin edilməsi
- insan resurslarının inkişaf etdirilməsi
- insan resurslarının tibbi diaqnostikası
- insanların əmək alətlərindən istifadəsinin qiymətləndirilməsi

440 İdarəetmə qərarlarının təsnifatlaşdırılmasında hansı məsələ nəzərə alınmır:

- Qənaətlilik əlaməti
- Funksionallıq əlaməti
- İstehsal sahəsinin fərqləndirilməsi
- Qəbul olunan qərarların məzmunu və təşkilatın idarəedilməsində onların rolu
- Qəbul olunmuş idarəetmə qərarlarının strateji istiqamətləndirmə dərəcəsi

441 İnsan resurslarının idarəedilməsi strategiyasını müəyyən edən əsas amillərə aid deyil?

- Xarici mühit
- Təşkilatın strategiyası
- Təşkilatın fəaliyyət dövrü
- təşkilatın iri və ya kiçik olması
- İş yerlərinin planirovkası

442 Təşkilatın inkişafının əsas mərhələlərinə aid deyil?

- İstehsalın ixtisar olunması və yenidən qurulması mərhələsi
- Qurulma mərhələsi
- İnkişaf mərhələsi
- Yetkinlik mərhələsi
- İxtisaslaşma mərhələsi

443 Kadr planlaşdırmasına hansı məsələ aid deyil?

- kadrların inkişafına hansı yolla nail olmaq olar.
- hansı ixtisasdan nə qədər işçi harada nə vaxt istifadə olunmalıdır;
- sosial zərər vurmadan artıq işçiləri azad etmək, yeni işçiləri hansı yolla işə cəlb etmək olar
- işçinin çalışdığı iş yeri necə təşkil olunmalıdır
- heyətin qabiliyyəti ilə əlaqədar onlardan daha yaxşı necə istifadə etmək olar

444 Məqsədin müəyyənləşdirilməsinə hansı proseslər aid deyil?

- məqsədin layihələşdirilməsi
- məqsədin axtarılması;

- məqsədin dəqiqləşdirilməsi;
- məqsədin təhlili
- məqsədin seçilməsi;

445 Strateji planlaşdırmanın əsas vəzifəsi:

- məhsulun keyfiyyətinin yüksəldilməsi
- əsas məqamların müəyyən olunması
- kənar amillərdən asılılığın aşkar edilməsi
- inkişafın əsas istiqamətlərinin müəyyən olunması və təhlili
- işin keyfiyyətinin yüksəldilməsi;

446 Kadr planlaşdırılmasının ilk mərhələsində hansı məlumatlardan istifadə edilmir?

- boş vəzifənin tutulması planı
- mövcud və planlaşdırılmış iş yerlərinin sayı;
- işlərin sayı və əmək haqqı;
- texniki-təşkilati fəaliyyətin göstəriciləri
- ştat cədvəli;

447 Heyətə tələbatın hesablanmasında hansı mərhələ yoxdur?

- heyətin peşə-ixtisas tərkibinin təhlili
- kadrlarla əlaqədar müxtəlif planların təhlili;
- heyətin yaş tərkibinin təhlili
- heyətin funksional quruluşunun təhlili;
- heyətin kəmiyyət və keyfiyyət tərkibinin müəyyən edilməsi

448 İşəməz fəhlələrin sayını hesabladıqda hansı göstəricidən istifadə edilmir?

- normanın yerinə yetirilməsi səviyyəsi.
- istehsal norması;
- xidmət norması;
- məhsulun əmək tutumu;
- bir işçinin iş vaxtı fondu;

449 Xidmət fəhlələrinin sayını hesabladıqda hansı göstəricidən istifadə edilmir?

- yerinə yetirilən işlərin həcmi.
- növbənin davamı;
- əmək məhsuldarlığı
- avadanlığa xidmət norması;
- xidmət norması;

450 Məqsədin müəyyənləşdirilməsi hansı prosesdən keçmir?

- Məqsədin seçilməsi
- Məqsədin axtarılması
- Məqsədin təhlili və dəqiqləşdirilməsi
- Məqsədin optimallaşdırılması
- Məqsədin reallaşdırılması imkanının qiymətləndirilməsi

451 Heyətə tələbatın hesablanması əsas mərhələsinə aid deyil?

- Planlaşdırılan dövr üzrə heyətə kəmiyyət və keyfiyyət tələbatının hesablanması
- Kadrlara tələbatın ödənilməsinə təsir edən təşkilatın müxtəlif növ planlarının təhlili
- Heyətin statistikasının təhlili
- Heyətin ailə tərkibinin təhlili
- Planlaşdırılan dövrdə heyətin kəmiyyət və keyfiyyət üzrə faktiki vəziyyətinin müəyyən edilməsi

452 Yeni ixtisasların, peşələrin yaranmasının əsasında nə durur?

- ixtisasların, təhsil səviyyəsinin artması
- insan tələbatlarının artması
- ixtisas səviyyəsinin dəyişməsi qanunu
- elmi-texniki tərəqqinin inkişaf səviyyəsi
- peşələrin, təhsil səviyyəsinin artması

453 Peşəyə fərdi marağın öyrənilməsinin ən geniş istifadə edilən vasitəsi hansıdır?

- şəxsi əlaqələr
- müəssisələrin reklamı
- müəssisələrdə açıq qapı siyasəti
- test üsulu
- görüşlərin keçirilməsi

454 Peşələr üzrə fəhlə kadrların hazırlığı nəyə əsasən keçirilir?

- fərdi plana əsasən
- təhsil proqramlarına əsasına
- bazar prinsiplərinə əsasən
- nazirliyin proqramlarına əsasən
- tarif-ixtisas-sorğu kitabçalarına əsasən

455 Hansı peşə-texniki məktəblərdə geniş adda peşələr üzrə hazırlıq həyata keçirilir?

- hamısında
- kənd-peşə-texniki məktəblərdə
- şəhər-peşə-texniki məktəblərdə
- rayon-peşə-texniki məktəblərdə
- kənd və rayon məktəblərdə

456 Müəssisələrdə hansı peşələr üzrə hazırlıq keçirilir?

- sadə və kütləvi olmayan peşələr üzrə
- mürəkkəb və orta səviyyəli üzrə
- yüksək ixtisas üzrə
- müasir mürəkkəb peşələr üzrə
- nisbətən sadə və kütləvi peşələr üzrə

457 Fəhlə kadrların briqada hazırlıq forması hansı işlərdə həyata keçirilir?

- sadə işlərdə
- fərdi işlərdə

- qrup işlərdə
- briqada halında təşkil olunan işlərdə
- mürəkkəb işlərdə

458 Xüsusi təşkil olunmuş məktəb və kurslarda hansı ixtisaslar üzrə kadr hazırlığı həyata keçirilir?

- ali ixtisaslar üzrə
- sadə ixtisaslar üzrə
- mürəkkəb ixtisaslar üzrə
- informasiya texnologiyaları üzrə
- mühəndis ixtisasları üzrə

459 İstehsalat texniki kurslarının məqsədi nədən ibarətdir?

- fəhlələrin dünya görünüşünü artırmaq
- fəhlələrin ixtisasını artırmaq
- fəhlələrin texniki biliyini artırmaq
- fəhlələrin təhsil səviyyəsini artırmaq
- fəhlələrin ixtisasını və texniki biliyini artırmaq

460 Rəhbər işçilərin və mütəxəssislərin ixtisasının artırılması hansı vasitələrlə həyata keçirilmir?

- peşə məktəblərdə
- ixtisasartırma kursları
- sahələrarası ixtisasartırma fakültələrdə
- tədris mərkəzlərində
- qısa müddətli seminarlarda

461 Peşə-texniki məktəblərində peşələr üzrə fəhlə kadrların hazırlanmasının siyahısı hansı orqan tərəfindən müəyyən edilir?

- Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi
- Milli Məclis
- Ədliyyə Nazirliyi
- Nazirlər Kabineti
- Təhsil Nazirliyi

462 Peşə-texniki kursları bitirdikdən sonra fəhlələrin biliyini hansı komissiya qiymətləndirir?

- İnsan Resursları Departamentinin işçilərindən təşkil olunmuş komissiya
- Sexin ixtisas komissiyası
- Təlimatçılar təşkil olunmuş komissiya
- Müəllimlərdən təşkil olunmuş komissiya
- Təhsil Nazirliyinin işçilərindən təşkil olunmuş komissiya

463 əməyin təşkili nəyin tərkib hissəsidir?

- əmək şəraitinin və əməyin mühafizəsinin
- texniki-təşkilati prosesin
- əmək prosesinin səmərəliliyinin
- texnoloji proseslərin təşkilinin
- istehsalın təşkilinin

464 Müəssisədə əmək bölgüsünün növlərinə aid deyil:

- funksional
- texnoloji
- təşkilati-texniki
- əməliyyat
- peşə-ixtisas

465 Müəssisədə əmək kooperasiyası formasına aid deyil:

- briqadadaxili əmək kooperasiyası
- müəssisələr arasındakı kooperasiya
- ixtisaslaşmış sexlərin sexlərarası kooperasiyası
- ixtisaslaşmış sahələrin sexdaxili kooperasiyası
- ixtisaslaşmış briqadalararası sahədaxili əmək kooperasiyası

466 əmək bölgüsü və kooperasiya prosesinə təsir edən başlıca amil:

- ergonomika.
- elmi-texniki tərəqqi.
- informasiya texnologiyaları.
- sənaye inqilabı.
- insan –maşın sistemi.

467 əməyin elmi təşkilinin prinsiplərinə daxil deyil:

- bərabərlik.
- sistemlilik
- optimallıq
- qənaətlilik.
- paralellik

468 əmək normalarına aid deyil:

- texniki normalar.
- hasilat norması.
- xidmət norması.
- say norması
- idarəetmə norması.

469 Müəssisə və təşkilatlarda idarəetmə səviyyələri hansılardır?

- xüsusi, fərdi, ümumi.
- birinci, ikinci, üçüncü.
- aşağı, orta, yuxarı.
- mikro, mezo, makro.
- əsas, əlavə, köməkçi.

470 əET istiqamətlərinə aid deyil:

- istehsalın həcmində müəyyən olunması
- əmək üsulları və fəndlərinin səmərəlilişdirilməsi

- əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması
- kadrların hazırlığı və istehsalat təlimi
- əmək və istirahət rejiminin səmərəliləşdirilməsi

471 əET nəyi əks etdirir?

- əmək prosesinin üsulunu
- əməyin bölgüsü və kooperasiyasını
- əməyin nə əhsuldar qüvvəsini
- əməyin təşkilinin yüksək mərhələsini
- əmək vasitələrin cəmini

472 əmək bölgüsü və əmək kooperasiyası nəyin ünsürüdür?

- əməyin stimullaşdırılması vasitəsidir
- ictimai təkrar istehsalın fazasıdır
- ictimai əməyin təşkili ünsürüdür
- əmək haqqının təşkili ünsürüdür
- əməyin uyğunlaşma vasitəsidir

473 əmək bölgüsü nəyi ifadə edir:

- əmək fəndlərinin təcrid edilməsini, əmək üsullarının yeniləşməsini
- əmək növlərinin təcrid edilməsini, işçilərin ixtisaslaşdırılmasını
- kadrların yerləşməsini, istehsalın təmərküzləşməsini
- işçilərin təhsillənməsini, əmək fəndlərinin yeniləşməsini
- iş yerlərinin ixtisaslaşmasını, kadrların yerləşməsini

474 əmək prosesi dedikdə nə başa düşülür:

- istehsal fəaliyyətinin təzahür forması
- əmək fəaliyyətinin məcmusu
- istehsal prosesinin məcmusu
- istehsal prosesinin əsası
- əmək sərfinin təşkili

475 əmək üsulu nədir?

- Mürəkkəb əməliyyatların həyata keçirilmə üsuludur
- İstehsal əməliyyatlarının həyata keçirilmə üsuludur
- əmək əməliyyatlarının həyata keçirilmə üsuludur
- Sinxron əməliyyatların həyata keçirilmə üsuludur
- Sadə əməliyyatların həyata keçirilmə üsuludur

476 əmək intizamı nədir:

- əmək fəaliyyətinin stimullaşdırılmasıdır
- işçinin əmək fəaliyyətinə münasibətinin təzahür formasıdır
- İşçinin əmək prosesində fəallığıdır
- İşçilərin qarşılıqlı münasibətləridir
- əmək fəaliyyətində fəallıq prosesidir

477 əməyin təşkilinin məqsədinə aid deyil:

- insanın inkişafı üçün əlverişli şərait yaratmaq.
- iş vaxtı fondundan , maddi vəsaitlərdən səmərəli istifadə etmək.
- əmək məhsuldarlığının artmasını təmin etmək.
- istehsal proqramlarını işləmək.
- az əmək sərfi ilə çox məhsul istehsal etmək.

478 Sənayedə əET üsullarının tətbiq edilməsinin ilk banisi kimdir?

- U. Tomas
- T. Parsons
- F. Teylor
- A. Maslou
- M. Veber

479 əməyin təşkilinin əsas prinsiplərinə aid deyil?

- Biznes planların yeniləşdirilməsi
- Əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi hesabına işçilərin həyat səviyyəsinin ardıcıl olaraq yaxşılaşdırılmasının təmin edilməsi
- Əmək şəraitinin sağlamlaşdırılması
- İşçilərin yaradıcı təşəbbüsünün inkişaf etdirilməsi
- Şəxsi və kollektiv maddi marağın möhkəmləndirilməsi və düzgün əlaqələndirilməsi

480 əET nin əmək üsulları və fəndləri istiqamətinə daxil deyil?

- Qabaqcıl üsul və fəndlərin tətbiq edilməsi
- Qabaqcıl üsul və fəndlərin təftişi
- Qabaqcıl üsul və fəndlərin öyrənilməsi və seçilməsi
- Səmərəli əmək üsullarının layihələndirilməsi
- Qabaqcıl üsul və fəndlər üzrə işçilərin təliminin həyata keçirilməsi

481 əET planı əsasən hansı tələbə cavab verməlidir?

- Qarışıq olmalı və heyətin tərkibi nəzərə alınmaqla tərtib olunmalıdır
- Geniş miqyaslı olmalı və işçilərin xüsusiyyətlərinə müvafiq tərtib edilməlidir
- Konkret olmalı və müəssisənin iş xüsusiyyətlərinə müvafiq halda tərtib edilməlidir
- Əhatəli olmalı və istehsal proqramına müvafiq tərtib edilməlidir
- Geniş olmalı və texniki təhlükəsizlik qaydalarına uyğun tərtib olunmalıdır

482 Müəssisələrdə əET planının işlənib hazırlanması mərhələsinə aid deyil?

- Əməyin elmi təşkili planının tərtibatı
- Hazırlıq
- Əməyin təşkili vəziyyətinin öyrənilməsi
- Təhlil üsulunun tətbiq edilməsi
- Tədqiqat üsulunun tətbiq edilməsi

483 Müəssisədə əmək bölgüsü və kooperasiyasının məqsədinə aid deyil?

- Məhsul istehsalının artırılmasını təmin etmək

- İşçilərin iş vaxtından səmərəli istifadəsini təmin etmək
- İcraçıların fasiləsiz işləməsini təmin etmək
- İşçilərin zəruri olan əmək vərdişlərinə və dərin biliyə malik olmasını təmin etmək
- İşçilərin şəxsi maraqlarını təmin etmək

484 Texnoloji əmək bölgüsü nə ilə əlaqədar deyil:

- İstehsal prosesinin hissələrə parçalanması
- İstehsal prosesinin mərhələlərə parçalanması
- İstehsal prosesinin fazalara parçalanması
- İstehsal prosesinin ayrı – ayrı əməliyyatlara parçalanması
- İstehsal prosesinin qruplara parçalanması

485 Peşə - ixtisas əmək bölgüsü nədə əks olunur?

- Fəhlələrin peşə və ixtisas qruplarına bölünməsi
- Fəhlələrin peşə və tarif dərəcələri üzrə bölünməsində
- İşçilərin ixtisas üzrə qruplaşdırılmasında
- Fəhlələrin yaş – cins tərkibi üzrə qruplaşdırılmasında
- İşçilərin müəyyən qruplarda birləşməsində

486 əmək prosesi nədir?

- Məhsulun istehsalında istifadə olunan müxtəlif metodların məcmusudur
- Müəyyən istehsal əməliyyatını icra etmək üçün lazım olan əmək fəaliyyətinin məcmusudur
- Əmək proseslərinin təkmilləşməsi üsuludur
- İş yerlərinin təşkili ünsürlərinin təhlili yollarıdır
- Əmək şəraitinin sağlamlaşdırılması istiqamətidir

487 Müəssisədə əmək kooperasiyasının neçə forması vardır?

- 3
- 4
- 7
- 6
- 5

488 Müəssisədə əmək bölgüsünün neçə növü var?

- 4
- 2
- 3
- 5
- 7

489 əməyin mühafizəsi nədir?

- İşçinin sağlamlığının mühafizəsi
- İş yerlərinin mühafizəsi
- İşçinin hüququnun mühafizəsi
- Əmək şəraitinin mühafizəsi
- İş qüvvəsinin müdafiəsi

490 Təhlükəsizlik nə ilə bağlı ifadədir?

- Zehni sağlamlıqla
- Əqli və fiziki sağlamlıqla
- Ümumi orqanizmin sağlamlığı ilə
- Fiziki sağlamlıqla
- Ruhi sağlamlıqla

491 əməyin mühafizəsi ilə bağlı tədbirlərə aid deyil:

- Hüquqi təhlükəsizlik
- Təşkilatların təhlükəsizliyi
- İşçilərin təhlükəsizliyi
- Əmək şəraitinin təhlükəsizliyi
- İş yerlərinin təhlükəsizliyi

492 əməyin mühafizəsinə təsir edən amillər:

- ictimai-təşkilati.
- sosial-iqtisadi
- daxili-xarici
- üfuqi-şaquli
- xətti-funksional

493 əməyin mühafizəsinə təsir edən müəssisəxarici amillərə aid deyil:

- Rəhbərliyin mövqeyi
- Ölkənin konstitusiyası
- Hüquqi normalar
- Beynəlxalq təşkilatlar
- Həmkarlar təşkilatları və birliklər

494 əməyin mühafizəsinə təsir edən müəssisədaxili amillərə aid deyil:

- Müəssisənin maliyyə planı
- Rəhbərliyin mövqeyi
- Mühafizə tədbirlərinə sərf edilən vəsait
- Yeni texnologiyanın tətbiqi
- Yeni texnikadan istifadə

495 əməyin mühafizəsi ilə bağlı rəhbərliyin mövqeyi nəyə aiddir?

- İş yerlərinin təşkili ilə bağlı amillərə
- Əməyin mühafizəsinin təmin olunması amillərinə
- Məhsul istehsalının həcmnin artırılması amillərinə
- İşçilərin peşə-ixtisasının yüksəldilməsinə təsir edən amillərə
- İstehsal proqramının artırılması ilə bağlı amillərə

496 Peşə xəstəliklərinə səbəb olan amillərə aid deyil:

- Sosial psixoloji faktorlar
- Kimyəvi maddələr

- Fiziki faktorlar
- Ekoloji faktorlar
- İqtisadi faktorlar

497 əməyin mühafizəsi məqsədilə hansı fəaliyyət həyata keçirilir?

- investisiya fəaliyyəti
- Maliyyə fəaliyyəti
- İctimai-təşkilati fəaliyyət
- Sağlam və təhlükəsizliklə bağlı fəaliyyət
- İqtisadi fəaliyyət

498 İnsanın psixoloji vəziyyəti hansı prosesdə inkişaf edir?

- Kadrların ixtisaslaşması prosesində
- İş yerlərinin təşkili prosesində
- Əmək fəaliyyəti prosesində
- Əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması prosesində
- Kadrların təhsilləndirilməsi prosesində

499 İşçinin psixi vəziyyətinə təsir edən əsas amil hansıdır?

- İqtisadi mühit
- Ətraf mühit
- Mənəvi mühit
- Bioloji mühit
- Ekoloji mühit

500 Texniki estetika nə ilə bağlıdır?

- Əmək intizamı ilə
- Əmək mədəniyyəti ilə
- Əmək davranışı ilə
- Əmək qanunvericiliyi ilə
- Əmək məhsuldarlığı ilə

501 əməyin mühafizəsinə təsir edən amillər neçə qrupa bölünür?

- 6
- 2
- 3
- 4
- 5

502 İş yerlərində stressə təsir edən amillər neçə qrupda birləşir?

- 6
- 4
- 2
- 5
- 7

503 Qəza və bədbəxt hadisələrə səbəb olan əsas amillərə aid deyil?

- Kreativlik
- İşə ciddi yanaşmamaq
- Diqqətsizlik
- Tədbirsizlik
- Səbirsizlik

504 əmək ehtiyatlarının məzmununa hansı səciyyəvi xüsusiyyət daxil deyil?

- insanın parapsixologiya qabiliyyəti
- insanın əmək qabiliyyəti
- bilik və bacarığın reallaşdırılmasının potensial imkanı
- insanın intellektual potensialı
- insanın fiziki qüvvələrinin məcmusu

505 əmək ehtiyatlarının ən çevik hissəsi hansıdır?

- qadınlar
- gənclər
- təqaüdçülər
- tələbələr
- işsizlər

506 İctimai əməkdə iştirak etmə üsulu üzrə məşğulluğu hansı növlərə bölmək olar?

- rəqabətli və qeyri-rəqabətli
- geniş və dar
- muzzdlu və şəxsi
- fəal və qeyri-fəal
- xarici və daxili

507 əmək bazarında seqmentləşmə nədir?

- işçi qüvvəsinin hərəkətini məhdudlaşdıran qapalı sektorlara bölgüsü
- işəgötürənlərlə muzzdlu işçilərin maraqlarının razılaşması və qarşılıqlı fəaliyyəti
- işçi qüvvəsinin hərəkəti
- insanların əməkqabiliyyətini müəyyən edən müxtəlif keyfiyyətlərin məcmusu
- işçi qüvvəsinə olan tələbatın təklifi üstələməsi

508 əmək ehtiyatlarının bölgüsü hansı məqsədə xidmət edir?

- istehsalın məsrəflərinin azaldılmasına
- istehsalın artırılmasına
- iqtisadiyyatın işçi qüvvəsinə olan tələbatının ödənilməsinə
- əmək ehtiyatları ilə bağlı dövlət nəzarətinin aparılmasına
- iş yerləri üzrə kadrların yerləşdirilməsinə

509 Məşğulluq kateqoriyasına hansı xarakteristika aid deyil?

- səmərəli
- tam

- rasional
- məhsuldar
- əmək qabiliyyətli

510 əmək ehtiyatlarının keyfiyyət müəyyənliyini meydana çıxaran səciyyələrə aid deyil?

- Təhsil – ixtisas
- İdeya – mənəvi
- Təbii – bioloji
- Sosial – tələbat
- Elmi – pedoqoji

511 əmək ehtiyatlarının bölgüsü neçə formada həyata keçirilir?

- 3
- 2
- 6
- 4
- 5

512 Daxili əmək bazarının xüsusiyyətlərinə aid deyil?

- Dövlət tənzimləməsinin həyata keçirilməsi
- Uzunmüddətli əmək münasibətləri
- Kənardan işə qəbulun məhdudluğu
- Boş iş yerlərinin mövcud işçilərin irəliləməsi yolu ilə doldurulması
- Əmək haqqının işçinin məhsuldarlığı ilə bağlılığı

513 Dövlətin əmək münasibətlərinin subyekt kimi yerinə yetirdiyi funksiyalara aid deyil?

- Qanunverici
- Sosial – iqtisadi
- Əsaslandırma
- Müdafiə
- Tənzimləyici

514 İşçi qüvvəsinin satışının bazar mexanizminin neçə üsürü var?

- 6
- 2
- 4
- 5
- 3

515 İşçi qüvvəsinin satışının bazar mexanizminin üsürlərinə aid deyil?

- Minimum sosial zəmanətlər sistemi
- Əmək haqqı ilə bağlı razılaşmalar və müqavilələr
- Əmək haqqının təşkili üsürlərinin öyrənilməsi
- Əmək haqqının dinamikası və səviyyəsi haqqında məlumat
- Vergilər gəlirlərin bazar tənzimləyicisi kimi

516 əmək bazarında muzzla işləyənlərin maraqlarını hansı qurum təmsil edir?

- işədüzəlmə üzrə aqentliklər
- dövlət
- kommərsiya təşkilatlar
- qeyri-kommərsiya təşkilatlar
- həkmarlar təşkilatları

517 Miqrasiyanın hansı növləri mövcuddur?

- sosial və siyasi
- immiqrasiya və emmiqrasiya
- struktur və mövsumi
- mövsumi və tsiklik
- daxili və xarici

518 İnsanlardan asılı olmayan səbəblərə görə iqtisadi fəal əhalinin bir qismi öz iş qüvvəsini təklif edə bilmədiyi halda yaranmış sosial-iqtisadi vəziyyət necə adlanır?

- işsizlik
- inflyasiya
- miqrasiya
- gender
- rəqabət

519 əmək ehtiyatları dedikdə nə başa düşülür?

- müəyyən fəaliyyət sahəsində iş təcrübəsi olan insanların məcmusu
- konkret müəssisədə, firma və yaxud təşkilatda məşğul olan insan resurslarının məcmusu
- intellektual və fiziki cəhətdən əmək qabiliyyətinə malik olan əhalinin əmək qabiliyyətli hissəsi
- müəyyən peşəyə malik olan insanların məcmusu
- əmək qabiliyyəti yaşında olan əmək qabiliyyətli əhalinin məcmusu

520 əmək bazarının strukturuna daxil deyil:

- rəqabət
- subyektlər
- işsizlik
- sosial ödənişlər
- iqtisadi proqramlar

521 əmək potensialı dedikdə nə başa düşülür?

- əmək sferasının inkişafının sosial institutlarının məcmusu
- əmək qabiliyyəti yaşında olan əhali
- potensial və fəaliyyətdə olan işçi qüvvəsinin daşıyıcılarının məcmusu
- məşğul olanların və işsizlərin məcmusu
- insanların əmək qabiliyyətini müəyyən edən müxtəlif keyfiyyətlərin məcmusu

522 əmək ehtiyatları neçə kateqoriya əhali daxildir?

- 2

- 4
 5
 3
 6

523 əmək ehtiyatlarının təkrar istehsalı neçə fazadan ibarətdir?

- 6
 3
 5
 4
 2

524 Şəxsi amilə yanaşmaya görə yenidən bölgü nədir?

- Əmək ehtiyatlarının çevik uyğunlaşma üsuludur
 Əmək ehtiyatlarının mobilliyinin reallaşması üsuludur
 Əmək ehtiyatlarının formalaşması üsuludur
 Əmək ehtiyatlarının miqrasiyasının gücləndirilməsi üsuludur
 Əmək ehtiyatların qruplaşdırma üsuludur

525 Kadr axıcılığı nədir?

- Böhran ilə əlaqədar əmək ehtiyatlarının keyfiyyət səciyyəsinə müəyyənləşdirməsidir
 Obyektiv səbəblərin təsiri ilə əlaqədar əmək ehtiyatlarının istifadəsidir
 Subyektiv səbəblərin təsiri ilə əlaqədar əmək ehtiyatlarının yerdəyişməsidir
 Müxtəlif səbəblərin təsiri ilə əlaqədar əmək ehtiyatlarının qruplaşdırılmasıdır
 Obyektiv və subyektiv səbəblər ilə əlaqədar əmək ehtiyatlarının formalaşmasıdır

526 əmək ehtiyatlarının yenidən bölgüsünün fərdi formasına aiddir?

- Kadr formalaşması
 Kadr ixtisaslaşması
 Kadr hazırlığı
 Kadr axıcılığı
 Kadr tədbirləri

527 Kadr axıcılığının səbəbləri neçə qrupa bölünür?

- 5
 4
 3
 2
 6

528 Cəmiyyətdə əmək ehtiyatlarından istifadənin neçə göstərici mövcuddur?

- 4
 2
 3
 6
 5

529 Daxili əmək bazarı nədir?

- Strateji planlarla bağlı olan münasibətlər sistemidir
- Uzunmüddətli əmək müqaviləsi ilə bağlı olan münasibətlər sistemidir
- Uzunmüddətli planlarla bağlı olan münasibətlər sistemidir
- Qısamüddətli planlarla bağlı olan münasibətlər sistemidir
- Taktiki planlarla bağlı olan münasibətlər sistemidir

530 əmək bazarının peşə əlaməti üzrə növlərinə aid deyil?

- Sərbəst peşə sahiblərinin əmək bazarı
- Mühəndislərin əmək bazarı
- Müəllimlərin əmək bazarı
- Həkimlərin əmək bazarı
- İqtisadçıların əmək bazarı

531 əmək bazarının seqmentləşməsinin həyata keçirilməsinə təsir edən səbəblərə aid deyil?

- Əmək bazarının konyukturasının nəzərə alınması
- ETT – nin nailiyyətlərinin ayrı-ayrı fəaliyyət sahələrinə eyni səviyyədə tətbiq olunmaması
- İstehsalın dövrü inkişafı
- İqtisadiyyatda əhəmiyyətli sayda işsizlərin saxlanması
- Sosial – peşə kateqoriyasına görə işçilərin işə qəbulunda və azad olmalarında sıxışdırma hallarının çoxalması

532 əmək bazarında fəal siyasət tədbirlərinə aid deyil?

- Beynəlxalq əlaqələrin inkişafı
- İşə düzəlmədə yardım
- Peşəkar hazırlıq köməklik
- Özünə məşğulluğun inkişafı
- Peşəkar məsləhət

533 əmək bazarının fəallaşması tədbirlərini neçə qrupa ayırmaq olar?

- 1
- 5
- 2
- 3
- 4

534 əmək bazarının fəallaşması tədbirlərinə aid deyil?

- Regional inkişafa yardım tədbirləri
- İnsan ehtiyatlarının formalaşması və bölgüsü üzrə tədbirlər
- İşçi qüvvəsinə tələb və təklifin uzlaşdırılması üzrə tədbirlər
- Əməyə tələbatın stimullaşdırılması üzrə tədbirlər
- Əməyin təklifinin stimullaşdırılması üzrə tədbirlər

535 əmək qabiliyyətli əhalini əhatə dərəcəsi üzrə məşğulluğun neçə növü var

- 3
- 4

- 5
- 2
- 6

536 əmək fəaliyyətinin tənzimlənməsi üzrə məşğulluğun formalarına aid deyil?

- Pozitiv
- Müntəzəm
- Təsadüfi
- Mövsümi
- Müvəqqəti

537 Sosial nəzarətin növlərinə aid deyil:

- sosial-iqtisadi nəzarət
- inzibati sosial nəzarət
- ictimai təşkilatların nəzarəti
- qrup sosial nəzarəti
- özünə nəzarət

538 İnzibati nəzarət kim tərəfindən aparılır?

- bələdiyyə tərəfindən
- işçilər tərəfindən
- mühəndislər tərəfindən
- hakimiyyət səlahiyyətlərinə malik yuxarı təşkilatlar tərəfindən
- icra hakimiyyəti tərəfindən

539 A.Masloun tələbatlar nəzəriyyəsi -nə görə neçə növ tələbat mövcuddur?

- 4
- 5
- 6
- 3
- 7

540 A.Masloun tələbatlar nəzəriyyəsi -ndə hansı tələbat ilk və ən vacib hesab olunur?

- təhlükəsizlik tələbatdır
- prestij tələbatdır
- fizioloji tələbatdır
- sosial tələbatdır
- əməyə tələbatdır

541 A.Maslou nəzəriyyəsində fizioloji tələbat nə ilə bağlıdır?

- sosial prestiji ilə
- insanın fiziki mövcudluğu ilə (qida, sağlamlıq, inkişaf)
- həyatın təhlükəsizliyi ilə
- qabiliyyətin inkişafı ilə
- sosial ehtiyaclarının ödənilməsi ilə

542 A.Maslou nəzəriyyəsində hörmət və özünə hörmət nə ilə bağlıdır?

- mənzilə olan tələbatla
- sosial prestijlə, yüksək statusa malik olmaqla
- fizioloji tələbatla
- mənəvi tələbatla
- yaradıcı fəaliyyətlə

543 D.Mak-Qreqorun əməyin motivasiya nəzəriyyəsi nədən ibarətdir?

- Z nəzəriyyəsi, Y nəzəriyyəsi
- X nəzəriyyəsi, Z nəzəriyyəsi
- X nəzəriyyəsi, S nəzəriyyəsi
- X nəzəriyyəsi, Y nəzəriyyəsi
- Y nəzəriyyəsi, Z nəzəriyyəsi

544 İşçinin yeni peşə statu zamanı baş verən davranış hansı əmək davranışına aiddir?

- subordinasiyalı davranış
- məqsədli-funksional davranış
- innovasiya davranışı
- adaptasiyalı-uyğunlaşdırıcı davranış
- destruktiv davranış

545 Norma-tələb nədir?

- istehlak normalardır
- etalon normalardır
- əmək normalardır
- istehsal normalardır
- ənənəvi normalardır

546 Norma-stereotip hansı normalara aiddir?

- istehsal normaları
- əmək fəaliyyətinin nəticəsinin qiymətilə bağlı normalar
- əmək kollektivin ənənəvi davranış normaları
- istifadə olunan texnoloji prosesləri üzrə texnoloji normalar
- əmək normaları

547 Sosial nəzarətin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- kadr axıclılığının azaldılmasındadır
- sosial proseslərin vəhdətliyinin və bütövlüyünün tənzimləməkdən
- kollektivin stabilliyinin artmasındadır
- işçilərin keyfiyyət tərkibinin yaxşılaşdırılmasındadır
- işçilərin tələbatlarının təmin edilməsindədir

548 Davranış motivlərinin beş qrupa ayrılmasının elmi əsaslarını kim işləmişdir?

- A.Maslou
- K.Alderfer

- D.Maklelland
- A.Smit
- F.Qersberq

549 Neçə növ sosial qrup nəzarəti mövcuddur?

- 2
- 3
- 4
- 5
- 6

550 Motivləşmə özündə nəyi əks etdirir?

- işçilərin fəaliyyətinin əlaqələndirilməsini
- sosial davranışa meyletməni
- davranışın daxili vadaredicilərinin formalaşmasını
- əməyə münasibətin formalaşmasını
- əmək fəaliyyətinin əsaslandırılmasını

551 əməyə uyğunlaşma prosesində neçə tərəf iştirak edir?

- 6
- 2
- 3
- 4
- 5

552 Sosial normaların növlərinə aid deyil?

- Mənəvi normalar
- Hüquqi normalar
- Texniki normalar
- İctimai təşkilatların normaları
- Adət - ənənə normaları

553 Sosial normativlərə aid deyil?

- İstehlak normativləri
- Sosial - əmək normativləri
- Bölgü normativləri
- Qiymətlə bağlı normativlər
- İstehsal normativləri

554 İşçinin əmək davranışına aid deyil:

- Konkret nəticəyə nail olmağın metodları və vasitələri
- Predmet - məqsədli istiqamət
- Məkan – zaman perspektivli məqsədə nail olmaq istiqaməti
- Əmək davranışı xəttinin reallaşdırılması konteksti
- Subyektivizmin şəxsi həyatda əsas rol oynaması

555 İqtisadi davranışın xarakterini formalaşdıran əsas amillərə aid deyil:

- Texniki
- Sosial
- İqtisadi
- Psixoloji
- Ekoloji

556 İntizamın əsas növlərinə aid deyil?

- Maliyyə intizamı
- Əmək intizamı
- Dövlət intizamı
- Hərbi intizam
- Sənaye intizamı

557 əmək intizamı nə ilə bağlı deyil?

- Maliyyə planı
- İnsan amili
- İnsanın gündəlik davranışı
- Əmək normaları
- Əməyə münasibət

558 əmək intizamının əlaqədar olduğu sosial normalara aid deyil?

- İnzibati – hüquqi normalar
- İstehsal - əmək normaları
- Texniki normalar
- Mənəvi normalar
- Etik normalar

559 Mənafelərin növlərinə aid deyil?

- Mənəvi
- İqtisadi
- Sosial
- Estetik
- Siyasi

560 Təşkilatın inkişafı nəyi nəzərdə tutur?

- .istehsal - funksional bölmələrin fəaliyyətinə nəzarəti
- əməkdaşların peşəkarlığının və ixtisas səviyyəsinin artırılmasını
- .əmək ehtiyatlarından səmərəli istifadəni
- yeni ixtisasların mənimsənilməsini
- təşkilatın fəaliyyətinin səmərəliliyinin yüksəldilməsini

561 İntellektual kapital əsasən nədə əks olunan kapitaldır?

- İnsanların dostluq və işgüzar münasibətlərində əks olunan kapitaldır
- İnsanların həyat tərzində təcəssüm olunan kapitaldır

- İnsanların yaradıcılıq imkanlarında təcəssüm olunan kapitaldır
- İnsanların biliklərində, bacarıqlarında, təvrübəsində, ixtisasında təcəssüm olunan kapitaldır
- İnsanların qurduqları münasibətlərdə, ünsiyyətdə əks olunan kapitaldır

562 İşçi qüvvəsinin keyfiyyət səciyyələrinə aid deyil?

- Peşəkar hazırlıq
- Maddi maraq
- İxtisas səviyyəsi
- Mədəni səviyyənin yüksəldilməsi
- Təbii keyfiyyətlər

563 İnsan kapitalının reallaşması neçə istiqamət üzrə təmin olunur?

- 1
- 4
- 3
- 5
- 2

564 İnsan kapitalının idarə edilməsinin əsas vəzifələrinə nə daxil deyil?

- insan kapitalının ölçülməsini həyata keçirmək
- işçilərin təhsilinə və inkişafına investisiya qoyuluşunu planlaşdırmaq və həyata keçirmək;
- daxili və xarici investisiyadan istifadə etməklə işin keyfiyyətini yüksəltmək;
- yeniliyi mənimsəmək, bilik və qabiliyyəti inkişaf etdirmək
- işçilərin vəzifə nomenklaturasını, təhlükəsizliyini təmin etmək;

565 İnsan kapitalının strategiyasına əsasən aid deyil

- idarəçilik qərarının qəbulu
- insanlar – təşkilatda işləyənlər;
- işçi proseslər - iş neçə yerinə yetirilir;
- idarəetmənin quruluşu;
- müəssisənin banklarla qurduğu əlaqə

566 Menecer strategiyanın işlənməsində əsasən hansı işi görür ?

- insan kapitalının ölçülməsi metodlarını işləyib hazırlayır və əsaslandırır.
- strategiyanın işlənməsi üçün lazım olan materialları toplayır;
- insan resurslarının idarə edilməsinin mövcud vəziyyətini təhlil edir;
- yenilikləri və qabaqcıl təcrübəni öyrənir;
- işçilərin vəzifəyə uyğun gəlməsini . öyrənir;

567 Peşə təhsilinin əhəmiyyətinə nə daxil deyil:

- işçilərin istehsal proseslərini yüksək keyfiyyətlə yerinə yetirməsi.
- işçinin peşəkarlığının yüksəldilməsi və yeniliklər əldə etməsi
- əməkdaşların müəssisənin konkret bölməsində mövcud olan problemləri həll etməsi;
- təhsil alanın ixtisas səviyyəsinin yüksəlməsi
- əmək məhsuldarlığının artımı, zay məhsul istehsalının azaldılması;

568 İnsan kapitalı ilə əşyavi kapital arasındakı prinsipial fərqlərə aid deyil?

- İnsan kapitalı artırılma xüsusiyyətinə malikdir
- İnsan kapitalı insana məxsusdur, onun şəxsi keyfiyyətidir
- İnsan kapitalı daha uzunmüddətli iqtisadi resurs xassəsinə malikdir
- İnsan kapitalından fərqli olaraq fiziki kapitalda subordinasiya, tabeçilik mənafelər olmur
- İnsan kapitalı fiziki kapitaldan fərqli heç bir əlavə xərc qoyulmadan təkmilləşə bilər

569 Peşə nədir?

- yeni bilik və məlumat toplamaq məqsədi ilə həyata keçirilən fəaliyyətdir
- peşə təhsil almaqla müəyyən təcrübə toplamaq və ona müvafiq vəzifə tutmaqla bağlı anlayışdır;
- yeniliklərin əldə olunması ilə bağlı fəaliyyətdir
- konkret fəaliyyəti yerinə yetirmək məqsədilə tələb olunan zehni biliklərin və təcrübənin məcmusunu əks etdirən anlayışdır
- insanın işi yerinə yetirmək və məhsuldarlığı artırmaq qabiliyyətidir;

570 İxtisas nədir?

- işçilərin yerinə yetirdikləri işin mürəkkəbliyinə görə fərqləndirilməsidir
- peşənin dərinləşməsi və ayrı-ayrı istiqamətlərə yönəlməsi;
- biliklərin və yeniliklərin əldə olunması səviyyəsidir
- fiziki cəhətdən daha ağır və çətin işləri yerinə yetirmək;
- peşəni differensiallaşdırılmaq məqsədilə həyata keçirilən fəaliyyət

571 Dərəcə nədir?

- işin yerinə yetirilməsi bacarığıdır.
- müəyyən sferada əldə edilmiş biliklərdir;
- bilik və bacarığın differensiallaşdırılmasıdır;
- ixtisasa yiyələnmək səviyyəsidir;
- yenilikləri qavramaq qabiliyyəti;

572 Aparıcı təşkilatlar peşənin inkişafı ilə bağlı hansı fəaliyyəti həyata keçirirlər?

- inhisarçılığa qarşı fəaliyyət
- investisiya fəaliyyətini
- sahibkarlıq fəaliyyətini
- məşğulluq fəaliyyətini
- indeksləşmə fəaliyyətini

573 Peşənin inkişafı ictimai istehsalın hansı fazasında daha mühüm rol oynayır?

- məhsulun istehsalında
- məhsulun istehlakında
- məhsulun mübadiləsində
- məhsulların bölgüsündə
- məhsulların realizə olunmasında

574 Peşənin inkişafına xüsusi diqqət hansı dövrdə artmışdır?

- siyasi böhran dövründə

- ETT-nin sürətləndirilməsi dövründə
- iqtisadi böhran dövründə
- iqtisadi tənəzzül dövründə
- keçən əsrin əvvəllərində

575 Peşənin inkişafı istehsal olunan məhsulun rəqabətqabiliyyətinə necə təsir edir?

- tənzimləyir
- sabitləşdirir
- dəyişkən edir
- zəiflədir
- artırır

576 Intellektual əmək özündə nəyi cəmləşdirir?

- Kadr heyətinin hazırlığı və istifadəsi ilə bağlı işləri
- İnformasiyanın qəbulu və ötürülməsi ilə bağlı işləri
- Məhsulun istehsalı və reallaşması ilə bağlı işləri
- Xammalın əldə olunması və emalı ilə bağlı işləri
- İstehsalın təşkili və inkişafı ilə bağlı işləri

577 Peşə təhsili alan insanlar əsasən hansı formada birləşirlər

- qeyri-leqal formada
- qrup formasında
- fərdi formada
- şəxsi formada
- leqal formada

578 Struktur kapitalına nə aid deyil?

- Maliyyə ehtiyatları
- Rabitə vasitələri
- Texniki və proqram təminatı
- Təşkilati struktur
- Ticarət nişanları

579 İnsan kapitalının idarə edilməsi siyasətinə nə daxil deyil?

- işçilərin qabiliyyətinin aşkar olunması və işin səmərəliliyinin yüksəldilməsi;
- biliyin idarə edilməsi və resursların axtarılması;
- işçilərin əmək haqqını tənzimləmək
- insan kapitalının inkişafını və ona investisiya qoyuluşunun əhəmiyyətini müəyyən etmək;
- təhsil proqramını və müəssisənin inkişafını tədqiq etmək;

580 Peşə təhsilinin əhəmiyyətinə nə daxil deyil:

- əməkdaşların müəssisənin konkret bölməsində mövcud olan problemləri həll etməsi;
- işçinin peşəkarlığının yüksəldilməsi və yeniliklər əldə etməsi
- işçilərin istehsal proseslərini yüksək keyfiyyətlə yerinə yetirməsi.
- əmək məhsuldarlığının artımı, zay məhsul istehsalının azaldılması;
- təhsil alanın ixtisas səviyyəsinin yüksəlməsi

581 Tədqiqatçılar intellektual kapitalı neçə tərkib hissəsinə ayırırlar?

- 6
 3
 2
 4
 5

582 Sosial kapital dedikdə nə başa düşülür?

- Sexdaxili və sexdənkənar münasibətlər şəbəkəsi hesabına yaranan istehsal əlaqələrinin inkişafı
 Müəssisədaxili və müəssisədən kənar qarşılıqlı münasibətlər şəbəkəsi hesabına yaranan biliklər etiyatının formalaşması və yerdəyişməsi
 Sahədaxili və sahədənkənar yaranan münasibətlər hesabına əmək kooperasiyasının təkmilləşməsi
 Ölkədaxili və ölkədən kənar yaranan münasibətlər hesabına əldə olunan iqtisadi və siyasi imkanlar
 Müəssisədaxili və müəssisədənkənar yaranan münasibətlər şəbəkəsi hesabına iş prosesinin təkmilləşdirilməsi

583 əməyin stimullaşdırılması necə müəyyən olunur?

- işçinin əmək davranışına təsir edən obyektiv və subyektiv göstəricilərin sistemi kimi
 Əməkdə maraqlanmanı təmin etmək üçün təsir edən metod və formaların təşkili sistemi kimi
 İşçiyə maddi mükafatlandırmanın ödənilməsində istifadə olunan göstəricilərin məcmusu kimi
 işçinin maddi və mənəvi maraqlarının ödənilməsində nəzərə alınan amillərin məcmusu kimi
 işçinin fərdi əmək fəaliyyətində istifadə olunan əmək üsulların və fəndlərin məcmusu kimi

584 əməyin stimullaşdırılmasının növləri:

- mənəvi, etik, maliyyə
 maddi və qeyri-maddi
 fiziki, psixiki, estetik
 sosial, psixoloji, estetiki
 maddi, fiziki, hüquqi

585 əmək haqqı hansı funksiyaları icra edir:

- təkrar istehsal, maliyyə, tənzimləmə, maddi, mənəvi, sosial
 təkrar istehsal, stimullaşdırma, idarəetmə, mövqə, tənzimləmə
 stimullaşdırıcı, fəallaşdırıcı, təkrar istehsal, sosial, iqtisadi, sərəncam
 həvəsləndirici, maddi, sosial, tənzimləmə, razılaşdırılmış, yerləşdirici
 qənaət, sosial müdafiə, statuslu, normativ, səhmdar, fəallaşdırıcı

586 İşsizlik müavinəti nədir:

- əmək haqqına əlavələr
 dövlət tərəfindən verilən maddi yardım
 işçinin əmək payının ödənilməsi
 işçi üçün əmək norması
 işçilərə mükafatlandırma ödəmələri

587 Kollektiv müqavilələr dedikdə nə başa düşülür?

- müəssisədə istehsal olunan məhsulun alqı-satqı haqqında razılaşma

- müəssisənin inzibatçılıqla həmkarlar ittifaqı arasında razılaşma
- kiçik və orta sahibkarlar arasında razılaşma
- müəssisədə əmək kollektivin üzvləri arasında razılaşma
- iqtisadi subyektlər arasında razılaşma

588 Sosial partnyorluq necə müəyyən olunur:

- qeyri-dövlət və ictimai qurumlar kimi
- işçinin əmək qabiliyyətindən səmərəli istifadənin meyarı kimi
- əmək bazarının subyektləri arasında sosial münasibətlərin forması kimi
- işçilərin müəssisənin gəlirlərində iştirak etmə sistemi kimi
- işçilərin məcburi tibbi sığortalanması üçün müvafiq fəaliyyətin həyata keçirilmə forması kimi

589 əməyin stimullaşdırılması əsasən necə çıxış edir?

- əməyin idarə edilməsinin metodu kimi
- əmək məhsuldarlığının ölçülmə metodu kimi
- kollektivdə işçinin uyğunlaşma üsulu kimi
- İşçilərin sosial sığortasının forması kimi
- İşçilərin sosial problemlərinin həlli üsulu kimi

590 əməyin stimullaşdırılması funksiyalarına nə aid deyil?

- Hüquqi
- İqtisadi
- Sosial
- Sosial-psixoloji
- Mənəvi-tərbiyəvi

591 əməyin motivləşdirmə sisteminə nə daxil deyil?

- stimullar
- maraqlar
- istehlaklar
- motivlər
- tələbatlar

592 əməyin stimullaşdırılmasının təşkilinə olan tələblər:

- paralellik, ardıcılıq, fasiləsizlik, ixtisaslaşma
- müəyyənlik, komplekslik, aşkarlıq, aydınlıq
- komplekslik, differensiallıq, operativlik, çeviklik
- çeviklik, aşkarlıq, qənaətcillik, bərabərlik
- birlik, aydınlıq, qənaətcillik, ixtisaslaşma

593 əməyin stimullaşdırılmasının hansı funksiyaları mövcuddur?

- pozitiv, neqativ, müsbət, mənfi
- tərbiyəvi, idarəetmə, tənzimləmə
- aşkarlıq, çeviklik, operativlik, diferensiallıq
- mənəvi-tərbiyəvi, sosial, iqtisadi, sosial-psixoloji
- mükafatlandırma, fərqləndirmə, təltifetmə, təşkilətmə

594 əməyin stimullaşdırılmasının əsas vəzifələrinə aid deyil:

- iş yerlərinin təşkili məsələləri
- əməyin səmərəliliyinin artırılması
- peşənin inkişafı
- peşə səviyyəsinin artırılması ilə bağlı fəaliyyətin gücləndirilməsi
- işçilərin tələbatlarının maksimum şəkildə ödənilməsi

595 Maddi stimül neçə formada olur?

- 6 formada
- 2 formada
- 3 formada
- 4 formada
- 5 formada

596 Pul formasında olan maddi stimullara aid deyil:

- kompensasiyalar
- əmək haqqı
- istirahət və müalicə üçün putyovkalar
- mükafat
- əmək haqqına əlavələr

597 Aşağıdakı xüsusiyyətlərdən hansı yaradıcı stimula aiddir?

- İşçinin mənəvi həvəsləndirilməsi
- Özünü reallaşdırması və təkmilləşdirməsi
- İşçinin müəyyən ictimai mövqə tutmaq arzusu
- Hakimiyyət pilləsində oturmaq arzusu
- Fəaliyyətinin bəyənilməsi və qiymətləndirilməsi

598 Briqadalarda əmək haqqının bölüşdürülməsinin formalarına aid deyil:

- şərti tarif dərəcələrinə və işlənmiş vaxta görə
- işlənmiş vaxta görə
- əməkdə iştirak etmə əmsalına görə
- briqada üzvlərinin sayına görə
- görülmüş işə görə

599 Stimullaşmada nəzərə alınan tələblərə aid deyil:

- Aşkarlıq
- Komplekslilik
- Müxtəliflik
- Operativlik
- Çeviklik

600 Sosial nəzarət nə deməkdir?

- işçilərlə menecerlər arasında münasibətlərin tənzimlənməsidir

- kollektivdə qəbul olunmuş norma və qaydalara işçilərin əmək davranışının uyğun gəlməsinin təmin edilməsidir
- işçilərin münasibətlərinin tənzimlənməsidir
- işçilər-maşınlar sistem daxilində yaranan münasibətlərin tənzimlənməsidir
- işçilərlə sahibkarlar arasında münasibətlərin tənzimlənməsidir

601 Sosial nəzarətin qiymətləndirmə funksiyasının mahiyyəti nədən ibarətdir?

- işçilərin əmək intizamı yoxlanılır
- işçilərin hərəkətləri ilə əmək kollektivində mövcud davranış qaydaları müqaisə edilir
- işçilərin davranışları bir-biri ilə müqayisə edilir
- işçilərin davranış qanunauyğunluğu yoxlanılır
- işçilərin iş qabiliyyəti qiymətləndirilir

602 Sosial nəzarətin stimullaşdırma funksiyasının mahiyyəti nədən ibarətdir?

- iş vaxtından daha səmərəli istifadəsinə təsir etməkdən
- işçilərin əmək şəraitinin yaxşılaşdırılmasına təsir etməkdən
- işçilərin əmək haqqının artırılmasına yönəldilməsindən
- əmək davranışını tənzimləmək məqsədilə həyata keçirilən təsir reaksiyasından
- iş vaxtı itkilərin azalmasına təsir etməkdən

603 Sosial normaların məqsədi nədir?

- əmək normalarını tənzimləmək
- istehsal proseslərinə nəzarət etmək
- kollektivdə müsbət iqlim yaratmaq
- əmək davranışını tənzimləmək
- texnoloji prosesləri tənzimləmək

604 İnsan davranışının öyrənilməsində əsas məqsəd nədir?

- işçilərin mənəviyyatını başa düşmək
- əmək məhsuldarlığını artırmaq
- münasibətləri yaxşılaşdırmaq
- işçinin hərəkətlərinin əsas səbəbini başa düşmək
- işçilərin davranışını idarə etmək

605 əmək motivasiyası dedikdə nə başa düşülür?

- mənəvi dəyərlərin məcmusudur
- işçiyə təsir göstərən xarici qüvvələrin məcmusudur
- işçiyə hərəkətedici təsir göstərən daxili tələbatların məcmusudur
- işçiyə təsir edən xarici və daxili qüvvələrin məcmusudur
- insanı hərəkətə gətirən ilahi qüvvədir

606 D.Mak-Qreqorun X nəzəriyyəsi nin əsas müddəalarına görə:

- insanlar fəaldırlar, öz-özlərinə nəzarət edirlər
- insanlar tənbəldirlər, pul qazanmaq istəməirlər
- insanlar fəaliyyət göstərmir, böyük əmək haqqı istəyir
- insanlar tənbəldirlər, fəaliyyət göstərmirlər, onları məcbur etmək lazımdır

- insanlar işgüzarlırlar, aktivdirlər, çalışqandirlar

607 D.Mak-Qreqorun Y nəzəriyyəsi nin əsas müddəalarına görə insanlar:

- işguzardirlar, intizamlıdirlar, çalışqandirlar
 öz işlərindən məmnundurlar, məhsuldardirlar
 öz işlərindən razıdirlar, özlərini idarə edirlər, onlara yüksək əmək haqqı lazımdır
 öz işlərindən məmnundurlar, kənar nəzarət lazım deyil, onları humanist idarə etmək lazımdır
 işlərindən zövq alırlar, çalışqandirlar

608 Avtokrat rəhbərin öz işçisi haqqındakı düşüncələri hansı idarəetmə nəzəriyyəsinin əsasını təşkil edir?

- X
 Y
 H
 N
 Z

609 Demokrat rəhbərin öz işçisi haqqındakı düşüncələri hansı idarəetmə nəzəriyyəsinin əsasını təşkil edir?

- X
 Y
 H
 N
 Z

610 Sosial normativlərin hazırlanmasına qarşı irəli sürülən tələblərə aid deyil:

- Qənaətlilik
 Sistemlilik
 Komplekslilik
 Mütərəqqilik
 Sosial normativlərin reallığı

611 Alderferin tələbat nəzəriyyəsi hansı qruplardan ibarətdir?

- yaşama, mövcud olma; maddi tələbat; şəxsi inkişaf
 yaşama, mövcud olma; sosial tələbat; şəxsi inkişaf
 şəxsi inkişaf; maddi tələbat; təhlükəsizliyə tələbat
 mövcud olma; yaşama; şəxsi tələbat
 şəxsi inkişaf; təhlükəsizlik; mənəvi inkişaf

612 Tələbat mahiyyətə necə izah olunur?

- insanlar təsir edən xarici qüvvədir
 insanların maddi maraqları ilə bağlıdır
 insanların mənəvi dəyərləri ilə bağlıdır
 işçilərin obyektiv maddi və mənəvi maraqları ilə bağlı olan reallıqdır
 işçilərin maddi marağının əsasını təşkil edir

613 İlk tələbat özündə neçə xassəni birləşdirir?

- 5
- 3
- 2
- 4
- 6

614 əmək davranışı necə müəyyən olunur?

- əməyə münasibətin tənzimlənməsi kimi
- əməyə münasibətin qiymətləndirilməsi kimi
- əməyə münasibətin xarici ifadəsi kimi
- əməyə münasibətin proqnozlaşdırılması kimi
- əməyə münasibətin planlaşdırılması kimi

615 Sosial normaların əsas neçə növü var?

- 6
- 2
- 3
- 4
- 5

616 Sosial nəzarət kənarlaşma meyillərinin qarşısı alır fikri hansı sosioloqa məxsusdur?

- M. Beber
- Y. Tomas
- D. Landberq
- T. Parsons
- F. Znanetski

617 əmək davranışının əsas formalarına aid deyil?

- Destruktiv davranış
- Məqsədli, funksional davranış
- İnnovasiya davranışı
- Adaptasiyalı – uyğunlaşdırıcı davranış
- İddialı davranış

618 Sosial nəzarətin funksiyalar baxımından neçə xassəli rolu vardır?

- 6
- 2
- 3
- 4
- 5

619 Tələbat anlayışının əsas aspektlərinə aid deyil?

- Texniki
- Maddi
- Sosial – sinfi
- Siyasi – ideoloji

Sosioloji

620 Sosial nəzarətin sanksiyalar baxımından ikili – xassəli roluna aiddir?

- Pozitiv və subyektiv stimullaşdırıcı rolu
- Sosial və psixoloji stimullaşdırıcı rolu
- Situativ və neqativ stimullaşdırıcı rolu
- İctimai – iqtisadi stimullaşdırıcı rolu
- Siyasi – iqtisadi stimullaşdırıcı rolu

621 Sosial nəzarətin funksiyalarına daxildir:

- planlaşdırma, optimallaşdırma, səmərələşdirmə
- təşkilətmə, optimallaşdırma, qiymətləndirmə
- əmək intizamını möhkəmləndirmə, təşkilətmə, planlaşdırma
- stimullaşdırma, nəzarət, mükafatlandırma
- qiymətləndirmə, stimullaşdırma, əmək intizamını möhkəmləndirmə

622 Sosial nəzarətin əmək intizamını möhkəmləndirmə funksiyası nə ilə bağlıdır:

- keyfiyyətli məhsulun istehsalına yönəldilib
- yüksək ixtisaslı fəhlələrin cəlbi ilə bağlıdır
- qeyri-ixtisas üzrə işləyənlərin işdən çıxarılması ilə bağlıdır
- kollektivdə yüksək əmək intizamının təmin olunması ilə bağlıdır
- əmək məhsuldarlığının artırılmasına yönəldilib

623 Sosial normalar hansı funksiyaları icra edir?

- stimullaşdırıcı, planlaşdırıcı
- təşkilədicisi, toplayıcı
- toplayıcı, stimullaşdırıcı
- məcbureddici, stimullaşdırıcı
- qiymətləndirici, məcbureddici

624 A.Maslou nəzəriyyəsində təhlükəsizliyə tələbat əsasən nə ilə bağlıdır?

- özünə inamla
- istirahətlə
- sosial prestijlə
- yaradıcı fəaliyyətlə
- həyatın qorunması

625 A.Maslou nəzəriyyəsində potensialı reallaşdırmaq tələbatı əsasən nə ilə bağlıdır:

- həyatın qorunması ilə
- qida tələbatı ilə
- istirahətə tələbatla
- yaradıcı fəaliyyətlə
- sağlamlıqla

626 D.Mak-Qreqorun X nəzəriyyəsi hansı insana aiddir:

- intizamlı insanlara
- səmərəli insana
- iqtisadi insana
- sosial insanlara
- optimist insanlara

627 D.Mak-Qreqorun Y nəzəriyyəsi hansı insana aiddir?

- intellektual
- sosial
- iqtisadi
- məhsuldar
- mənəvi

628 əməyə münasibətin mahiyyəti əsasən nədən ibarətdir?

- əməyin normalaşdırılması üzrə fəaliyyətin həyata keçirilməsindən
- əməyə yaradıcı yanaşmadan
- əmək haqqının ödənilməsinə yanaşmadan
- əməkdən məmnun qalmadan
- əmək məhsuldarlığının səviyyəsinin müəyyən olunmasından

629 Kollektivdə sosial normalar necə formalaşır?

- istehsal proqramının müəyyən olunması əsasında
- işçilərin sosial vəziyyətinin müəyyən olunması əsasında
- istehsal normaları əsasında
- kollektivin dəyərləri əsasında
- əməyin normalaşdırılması əsasında

630 Sosial nəzarət nəyə xidmət edir?

- işçilərin, sosial qrupların normal əmək davranışından kənarlaşma meyllərinin qarşısını almağa
- kollektivin, onun üzvlərinin fəaliyyətinin planlaşdırılmasına
- işçilərin məhsuldarlığını artırmağa
- işçilərin əmək haqqısının artırılmasına
- işçilərin şəxsi həyatını yaxşılaşdırmağa

631 Sosial nəzarət anlayışı elmə ilk dəfə kim tərəfindən daxil edilmişdir?

- Oqyust Kont
- Robert Paru
- Emil Dürkheyim
- Edvard Ross
- Qabriyel Tard

632 Menecerlərin inkişaf vasitələri hansılardır?

- rol oyunları və mühazirələr
- video, rol oyunları, mühazirələr, konfranslar, diskusiyalar
- mühazirə və konfranslar
- video və diskusiyalar

- konfranslar və diskusiyalar

633 Təlim və inkişaf proqramları nə ilə nəticələnə bilər?

- iş qabiliyyətinin artması ilə
 əmək məhsuldarlığının artması
 əməyin səmərəliliyinin artması ilə
 onların daxili qiymətləndirilməsi ilə
 vəzifələrin yerinə yetirilməsi ilə

634 Karyeranın planlaşdırılmasından sonra iki pillə necə adlanır?

- təlim və ixtisas artırma
 inkişaf və ixtisas artırma
 təlim və yenidən hazırlıq
 təlim və inkişaf
 bacarıqların təlimi və yenidən hazırlığı

635 Trening zamanı biliklərin tətbiq edilməsi prosesi aktiv təcrübəyə əsasən həyata keçirildikdə hansı fikir yanlıdır?

- Rəhbər həmin şəxsə bəzi yeni vəzifələri izah etməlidir
 Təcrübə zamanı şəxsin praktiki fəaliyyəti izlənməlidir
 Rəhbər əməkdaşdan izah etdiyi işlərin təkrarlanmasını tələb etməlidir
 İş qavramaq üçün əməkdaşa bir neçə dəfə vizual qaydada görmə fürsəti verilməlidir
 Rəhbər iş yerində əməkdaşa vəzifələrini izah etməlidir

636 Treningin məzmun xarakteristikası:

- işçiyə tələb olunan təhsil səviyyəsini formalaşdıran proqramdır
 işçiyə tələb olunan bacarıqları formalaşdıran təhsil proqramıdır
 işçilərlə menecerlər arasında işgüzar münasibətlər yaradan proqramdır
 kollektivdə işgüzar münasibətləri formalaşdıran proqramdır
 şagirdə tələb olunan mədəniyyət və iş bacarığını formalaşdıran proqramdır

637 Təlim proqramlarının hazırlanmasında İRİ üzrə menecerin roluna nə aid deyil?

- təlim proqramlarının maliyyələşdirilməsi
 təlim proqramlarının işçiyə uyğunlaşdırılması
 təlim proqramlarının rahat başa düşülən formada tərtibinə rəhbərlik
 təlim proqramlarının ardıcılığının təmin edilməsi
 təlim proqramlarının sadələşdirilməsi işinə nəzarət

638 Daimi iş yerindən kənar təlimin keçirilməsinə aid deyil

- iş yoldaşlarının köməyi ilə
 menecerin rəhbərliyi ilə
 modellərin istifadəsi və ustanın rəhbərliyi ilə
 təlim proqramlarına uyğun
 təlimatçı vasitəsilə

639 Müəssisədən kənar təlim proqramları harada həyata keçirilir?

- xüsusi təşkil edilmiş şəraitdə
- xüsusi peşə-ixtisas məktəblərində
- qonşu müəssisələrdə
- qabaqcıl xarici müəssisələrdə
- xüsusi ixtisas artırma kurslarında

640 İş yerində iş zamanı təlim necə keçirilir?

- yazılı şəkildə iş ardıcılığını öyrənir
- ustanın vasitəsilə
- eyni vaxtda işçi öz işini yerinə yetirir və ustanın vasitəsilə yeni iş metodlarını öyrənir
- işdən sonra təhlil keçirilir
- işdən qabaq təhlil keçirilir

641 Karyeranın planlaşdırılmasında sonuncu (üçüncü) pillə necə adlanır?

- şəxsi və karyera məqsədlərinin qiymətləndirilməsi
- karyera təlimi
- karyera inkişafı
- karyera təlimi və inkişafı
- şəxsi məqsədlərin, inkişaf tədbirlərinin inteqrasiyası

642 Aşağıdakılardan hansı şirkətdə keçirilən trening tədbirlərinin əhəmiyyətinə aid deyil?

- əmək məhsuldarlığının artırılmasına səbəb olur
- şirkət daxilində işçilər arasında münaqişələrin baş verməsinə səbəb olur
- işçilərin mənəvi səviyyəsinin yüksəldilməsində əhəmiyyətlidir
- korporativ mədəniyyətin inkişaf etdirilməsində əhəmiyyətlidir
- daha yüksək vəzifələrə çəkilmək üçün kadr ehtiyatının formalaşmasında əhəmiyyətlidir

643 Şirkətin əməkdaşları baxımından trainingin əhəmiyyətinə aiddir:

- şirkətdaxili problemlərin həll edilməsində bilavasitə iştirakçı olur
- işçilərin bilik və bacarıqlarının genişləndirilməsinə və motivasiyalarının yüksəldilməsinə səbəb olur
- əmək məhsuldarlığının artmasına səbəb olur
- şirkətin işində tarazlıq yaradır
- öyrənmə müddətini qısaltır

644 Aşağıdakılardan hansı training keçirilən zaman qarşıda duran əsas vəzifələrə aid deyil?

- training vəsaitlərinin seçilməsi
- davranış modellərinin seçilməsi
- əməyin səmərəli təşkili
- fərdlərin səciyyələndirilməsi
- əməkdaşlara məmnuniyyət hissəsinin aşılması

645 Training tədbirlərindəki nöqsanları aşkar etmək məqsədilə təhlillərin aparılması üçün məlumatlar neçə üsulla əldə edilir?

- 8 üsul
- 2 üsul
- 3 üsul

- 5 üsul
 7 üsul

646 Treninq tədbirlərindəki nöqsanları aşkar etmək məqsədilə təhlillərin aparılması üçün məlumatlar hansı üsullarla əldə edilir?

- Müqayisə, təcrübə, nəzarət
 Nəzarət, üz-üzə görüş, anket
 Nəzarət, anket, müqayisə
 Üz-üzə görüş, nəzarət, qiymətləndirmə
 Qiymətləndirmə, anket, aktiv təcrübə

647 Treninq keçirilən zaman biliklərin tətbiq edilməsi prosesi neçə yolla həyata keçirilir?

- 6 yolla
 2 yolla
 3 yolla
 4 yolla
 5 yolla

648 Peşə və ixtisasların yaranmasının əsasında hansı iqtisadi proseslər durur?

- fərdi əməyin inkişafı
 əməyin kooperasiyası
 əmək bölgüsü
 əməyin ixtisaslaşması
 əməyin kollektivləşməsi

649 Peşə-əmək bölgüsünün maddi əsasını nə təşkil edir?

- istifadə edilən maşınlar
 istifadədə olan ağır maşınlar
 yüngül sənaye maşınları
 əmək alətlərinin ixtisaslaşması və dəyişilməsi
 işçilərin ixtisası

650 əmək fəaliyyətinin dəyişilməsinin əsasında hansı iqtisadi qanun durur?

- tələb və təklif qanunu
 tələbatın artma qanunu
 əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi qanunu
 asudə vaxtın artması qanunu
 əmək fəaliyyətinin dəyişilməsi qanunu

651 Təlim və inkişaf proqramlarının əlaqəsi necədir?

- bunlar qarşılıqlı əlaqədirlər və texniki inkişaf planına tabedirlər
 hər iki proqram eyni hüquqlu və əhəmiyyətli
 inkişaf proqramları daha genişdir və təlim proqramı ona tabedir
 təlim proqramı daha genişdir və inkişaf proqramı ona tabedir
 bunlar ayrı-ayrı proqramlardır

652 Təlim (treninq) proqramları hansı pillələrdən ibarətdir?

- treninq-nəzarət
- təlimdən əvvəl
- təlim özü
- təlimdən sonra
- təlimlərarası

653 Təlimdən əvvəl tədbirlərin keçirilməsinin məqsədi:

- işdən azad olunanların sayını müəyyən etmək
- maliyyə xərclərini müəyyən etmək
- işçilərin sayını bilmək
- təlimə olan tələbatı müəyyən etmək
- işə götürülən yeni işçilərin sayını dəqiqləşdirmək

654 Təlimdən sonra tədbirlərin keçirilməsinin məqsədi:

- tələb olunan işçilərin sayını müəyyən etmək
- rəhbərliyi işçinin daha səmərəli işi haqqında təmin etmək
- işçinin iş vaxtından istifadə dərəcəsini müəyyən etmək
- işçinin iş qrafikini müəyyən etmək
- işçinin əmək məhsuldarlığını müəyyən etmək

655 Təlimin əsas vəzifəsinə aiddir:

- işçilərə işin yerinə yetirilməsi üçün tələb olunan bilik və bacarıqları öyrətmək
- işçilərin təhsil səviyyəsini artırmaq
- işçilərin ixtisas səviyyəsini artırmaq
- işçilərin peşə səviyyəsini artırmaq
- işçilərə yeni ixtisas öyrətmək

656 Təlim proqramlarının keçirilməsi formalarına aid deyil:

- işdən kənar asudə vaxtda
- işdən sonra iş yerində
- iş yerində iş zamanı
- iş yerindən kənar işdən qabaq
- iş yerindən kənar iş vaxtı

657 Təlim və inkişaf proqramlarının vəzifələrinə aiddir:

- bacarıq və motivasiyanı təkmilləşdirmək
- bacarıq və iş keyfiyyətini təkmilləşdirmək
- bacarıq və iş keyfiyyətini təkmilləşdirmə yolu ilə məhsuldarlığın artırılması
- bacarıq və münasibətləri yaxşılaşdırmaq
- bacarıq və əmək məhsuldarlığını artırmaq

658 Treninqin qiymətləndirilməsi neçə istiqamətdə həyata keçirilir?

- 6 istiqamətdə
- 2 istiqamətdə

- 3 istiqamətdə
- 4 istiqamətdə
- 5 istiqamətdə

659 İşçinin fiziki sağlamlığına aid deyil:

- İnsanların zehni sağlamlığının qorunması
- İnsanların ruhi sağlamlığının qorunması
- İnsanların təhlükəsizliyinin qorunması
- İnsanların peşə xəstəliklərindən qorunması
- İnsanların sosial risklərdən qorunması

660 Peşə xəstəliklərinin səbəbi:

- İş yerlərinin ixtisaslaşdırılmasında nöqsanlar
- Əmək şəraitinin təmin olunmasında nöqsanlar
- İş yerlərinin təchizatında nöqsanlar
- İş yerlərinin xidmətində nöqsanlar
- İş yerlərinin planirovkasında nöqsanlar

661 İşçinin sağlamlığına bioloji amillərin təsirinin qarşısı necə alınır?

- Struktur dəyişiklikləri aparılır
- Peyvəndlər edilir
- Asudə vaxtın artırılmasına diqqət yetirilir
- İş günü qısaltılır
- Növbələrdə dəyişiklik edilir

662 Sağlam olmaq nə deməkdir?

- İnsanın normal fiziki və ruhi halında qeyri-müəyyənlik deməkdir
- Təhlükəsizliyin təmin olunması ilə eyni məna daşıyır
- Təşkilatın mühafizəsinin təmin olunması deməkdir
- Fiziki, zehni və ruhi cəhətdən qeyri-sabit vəziyyətdir
- Xəstəlik və yaralanmaq kimi problemlərdən uzaq olmaqdır

663 Texniki avadanlıqdan istifadənin zərərli nəticələri nədə əks olunur?

- Qəza, bədbəxt hadisələr və peşə xəstəliklərinin yaranmasında
- Məhsul istehsalının həcmının azalmasında
- Məhsulun keyfiyyətinin aşağı düşməsində
- İşçinin vaxtından tez yorulmasında
- İş ilə işçi arasında əlaqənin zəifləməsində

664 İstehsal mühitinə əsas mənfi təsir göstərən amillərə nə daxildir?

- əməyin təhlükəsizliyi
- zərərli maddələr kompleksi
- əlverişli əmək şəraiti
- işçinin emosional vəziyyəti
- işçinin psixioloji vəziyyəti

665 İşçinin əzələ-sinir üzvlərinin fəaliyyətinin pozulması nəyə təsir edir?

- Məsuliyyətin zəifləməsinə
- İş qabiliyyətinin aşağı düşməsinə
- Əmək vərdişlərinin itirilməsinə
- Peşə vərdişlərinin zəifləməsinə
- Cavabdehliyin azalmasına

666 İstehsal zonalarında temperaturun normada saxlanması üçün həyata keçirilən tədbirlərə nə aiddir?

- Şüalanmanın azaldılması
- Suni mikroiklim yaradılması
- Havanın tozlardan təmizlənməsi
- Havalandırma sisteminin olmaması
- Temperaturun tənzimlənməsi

667 əməyin mühafizəsi tədbirlərinin həyata keçirilməsinə təsir edən amillər hansılardır?

- Müəssisədaxili və müəssisəxarici amillər
- Ümumi və şəxsi amillər
- İqtisadi və sosial amillər
- İctimai və siyasi amillər
- Fərdi və xüsusi amillər

668 Sağlamlıq proqramlarının əsas məqsədlərinə aid deyil?

- İşçilərin ixtisaslarının artırılmasını təmin etmək prosesinə xüsusi diqqət yetirmək
- İşə və müəssisəyə uyğun işçilərin işə qəbul edilməsinə nail olmaq
- İşçilərin fiziki və ruhi baxımdan sağlam şəraitdə işləməsinə nail olmaq
- Təhsil və inkişaf tədbirlərinin köməyi ilə işçilərin avadanlıq və təchizatdan düzgün istifadə etməsinə nail olmaq
- İşçilərin idman və istirahət mərkəzlərinə cəlb etməkdə, onların siqaret və spirtli içkilərə olan meyllərini azaltmaq

669 əsas stress mənbələrinə aid deyil?

- Həddən artıq səs – küylü, titrəyişli, soyuq və rütubətli əmək şəraiti
- Ağır işlər, normalaşdırılmamış iş rejimi
- Həddindən artıq məsuliyyət
- Bezdirici, sıxıcı, monoton işlər
- İstehsalın tipinin fərqləndirilməsi

670 Stresin nəticələrinə aid deyil?

- Monotonluq
- Yorğunluq, qəza
- Ürək xəstəlikləri
- Yüksək qan təzyiqi
- Depressiya

671 Kollektivdə qeyri-formal rəhbərliyə aiddir:

- Özünü idarəetmə ünsürlərinin formalaşması
- Rəhbərlik üslubunun formalaşması
- Rəhbər işçinin davranışı
- Rəhbərlikdə səlahiyyətin bölüşdürülməsi
- Əmək kollektivində liderlik

672 Şəxsin bu və ya digər situasiyada davranışının əsasını nə təşkil edir:

- Motivlər
- Məqsədləri ilə
- Dəyərlər meyli ilə
- Maraqları ilə
- Tələbatla

673 əmək kollektivlərinin sosial-psixoloji amillərinə daxil deyil:

- Əməyin təşkili formaları
- İşçilərin sosial və istehsal cəhətdən məlumatlandırılması
- Əmək kollektivlərində psixoloji iqlim
- Rəhbər işçinin iş üslubu
- Sırası və rəhbər işçilərin davranışı

674 Münaqişələr necə xarakter daşıyır?

- Ümumi və xüsusi
- Yaradıcı və dağıdıcı
- Konkret və mücərrəd
- Açıq və gizli
- Obyektin və subyektin

675 Kollektivin sosial-psixoloji strukturu nəyin əsasında formalaşır?

- Real və şərti sosial qruplar əsasında
- Əmlər, göstərişlər və ştat cədvəlinə uyğun yaradılan bölmələr əsasında
- Həmkarlar təşkilatı və başqa təşkilatlar, orqanlar tərəfindən formalaşır
- Şəxsi münasibətlər, dostluq, ümumi dəyərlərə meyllilik və maraqlar əsasında
- Peşəkarlıq, yüksək ixtisaslı qrupların yaranması əsasında

676 Münaqişələrin həlli yollarına aiddir:

- Xalq diplomatiyası; hərbi yolla
- Sülh; müharibə
- Barışıq; güzəştətmə
- seçki; sülh
- Obyektiv; subyektiv

677 İfadə dərəcəsinə görə münaqişələr necə olur:

- Az riskli, riskli, çox riskli
- Aşağı səviyyəli, orta səviyyəli, yüksək səviyyəli
- Şəxsiyyətlər arası, qruplararası, kollektiv daxili
- Müəyyən, qeyri-müəyyən, funksional

Açıq, gizli, potensial

678 Sosial-psixoloji münaqişələrin səbəbi nədir:

- Maddi çətinlikdən irəli gəlir
- Sosial gərginlikdən yaranır
- İqtisadi çətinlikdən irəli gəlir
- Streslərdən yaranır
- Siyasi dünya görüşdən doğur

679 Stres nədir?

- Əsəbilik
- Həyəcan
- Gərginlik
- Sıxıntı
- Qorxu

680 Münaqişənin idarə edilməsində başlıca məsələ nədir:

- Münaqişəyə sosial-psixoloji yanaşmadır
- Münaqişəyə subyektiv yanaşmadır
- Münaqişəyə obyektiv yanaşmadır
- Münaqişəyə funksional yanaşmadır
- Münaqişəyə radikal yanaşmadır

681 Sosial əməkdaşlıq əsasən hansı sosial qrupların əməkdaşlığı və qarşılıqlı güzəştlərinə əsaslanır?

- Həmkarlar təşkilatı və sahibkarlar
- Fəhlələr və mütəxəssislər
- Sahibkarlar və muzzdlu işçilər
- Əsas fəhlələr və qulluqçular
- Həmkarlar təşkilatı və fəhlələr

682 Ünsiyyət anlayışı hansı sözlə eyni məna kəsb edir?

- Koordinasiya
- Kommunikasiya
- Korporasiya
- Kooperasiya
- Kollektiv

683 Mikrosəviyyədə sosial əməkdaşlığın təmin edilməsində mühüm rol oynayan razılaşma hansıdır?

- Əmək Məcəlləsi
- Kollektiv müqavilələr
- Əmək müqaviləsi
- Əməyin təhlükəsizliyi qaydaları
- Əmək hüququ

684 Rəhbər işçinin qanun pozması, işçilərlə münasibətdə etik normalara əməl etməməsi üzündən baş verən münaqişələrə aiddir:

- Potensial
- Konstruktiv
- Destruktiv
- Obyektiv
- Funksional

685 Konstruktiv münaqişələr hansı münaqişələrlə oxşarlıq təşkil edir?

- Müəyyən
- Qeyri-müəyyən
- Funksional
- Obyektiv
- Subyektiv

686 Sosial-əmək münasibətlərinin yaxşılaşdırılması üçün həyata keçirilən dövlət siyasətinin roluna aid deyil:

- Sosial siyasət həyata keçirir
- İşçilərin hüquqlarını müdafiə edir
- Əmək fəaliyyətini təmin edir
- Bu sahədə qanunçuluq aktları qəbul edir
- Bəzi konkret məsələləri tənzimləyir

687 idrak, kommunikativ və requlyativ funksiyaları vardır:

- idarəetmənin
- ünsiyyətin
- davranışın
- əmək normalarının
- münaqişənin

688 əmək kollektivlərində münaqişə situasiyalarının baş vermə səbəblərinə aid deyil:

- əmək məhsuldarlığının artırılması ehtiyatlarının düzgün təsnifatlaşdırılmaması
- əməyin normaşdırılmasındakı nöqsanlar
- əmək haqqının hesablanmasındakı nöqsanlar
- əməyin stimullaşdırılmasının təşkilindəki nöqsanlar
- kadrların düzgün yerləşdirilməməsi

689 Kollektivdə qarşılıqlı münasibətlər nəyin əsasında formalaşır?

- müəssisənin rəhbəri tərəfindən verilən sərəncamlar əsasında
- real və serti qruplar əsasında
- İctimai təşkilatların fəaliyyəti əsasında
- şəxsi münasibətlər, ümumi dəyərlər və maraqlar əsasında
- rəsmi olaraq yaradılan istehsal sahələri əsasında

690 Kollektiv müqavilələr bağlanarkən hansı prinsiplərə əməl olunmalıdır?

- hüquqi normalarına əməl etmə, öhdəliklərin yerinə yetirilməsi şərtləri, hər bir tərəfin hüquq və səlahiyyətlərinə əməl etmə

- qəbul olmuş öhdəliklərin könüllü xarakter daşması, hüquqi normalarına əməl etmə, sosial-əmək münasibətlərinin qaydaya salınması
- tərəflərin bərabər hüquqa malik olması, qəbul olunmuş öhdəliklərin könüllü xarakter daşması, öhdəliyin icrası üçün məsuliyyət
- tərəflərin öhdəliklərinin nəzərə alınması, tərəflərin bərabər hüquqa malik olması, əmək münasibətlərinin qaydaya salınması, hüquqi normalarına əməl etmə, qəbul olunmuş öhdəliklərin icrasına nəzarət
- sosial-əmək münasibətlərinin qaydaya salınması, qanunun müddəalarına əməl etmə, tərəflərin bərabər hüquqlu olması

691 Menecerlərin funksiyasına əsas nə daxildir:

- iş normalarını müəyyən etmək, idarəetmə qərarlarının qəbul edilməsində iştirak etmək, əmək haqqını təşkil etmək
- işçilərin fəaliyyətinə nəzarət etmək və onu qiymətləndirmək, işçilərin səmərəli fəaliyyəti üçün şərait yaratmaq, idarəetmə qərarların qəbul edilməsində iştirak etmək
- işçilərin sayını müəyyən etmək, əmək haqqını təşkil etmək, resurslardan səmərəli istifadə olunmasını təmin etmək, müəssisənin məqsəd və vəzifələrini müəyyən etmək
- iş yerlərini planlaşdırmaq, idarəetmə qərarlarının qəbul edilməsində iştirak etmək, iş normalarını müəyyən etmək, əlverişli əmək şəraiti yaratmaq
- işçilərin sayını müəyyən etmək, əmək haqqını təşkil etmək, iş yerlərini planlaşdırmaq, işçilərin səmərəli fəaliyyəti üçün şərait yaratmaq

692 Klassik idarəetmə məktəbinin müəyyən etdiyi menecmentin funksiyalarına nə daxil deyil?

- testləşdirmə
- planlaşdırma
- təşkilətmə
- motivləşdirmə
- nəzarət

693 Klassik idarəetmə məktəbinin müəyyən etdiyi idarəetmə üsullarına nə daxil deyil?

- ideoloji
- iqtisadi
- inzibati
- təşkilati
- sosial-psixoloji

694 Sosial qrupların yaranmasında hansı əlamət istifadə olunmur?

- Tələbatlar
- Maraq
- Ailə vəziyyəti
- İxtisas səviyyəsi
- Cins

695 əmək kollektivinin sosial strukturunu nə təşkil edir?

- maraq dairəsi
- ixtisaslı işçilər
- sosial qruplar
- sosial maraqlar
- dəyərlər meyli

696 Qarşılıqlı sağlam idarəetmə münasibətlərin tənzimlənməsində başlıca rolunu nə oynayır?

- əxlaq normaları, istehlak normaları, əmək normaları
- əxlaq normaları, əmək normaları, əmək intizamı
- ictimai davranış normaları, əmək normaları, ictimai rəy
- əxlaq normaları, ictimai davranış normaları, ictimai rəy
- ictimai rəy, əxlaq normaları, əmək normaları

697 Rəhbərin şəxsi keyfiyyətlərinə aid deyil:

- Texniki bilik səviyyəsi
- Intizamlılıq
- Məsuliyyətlik
- Təşəbbüskarlıq
- Vəzifə borcu hissi

698 Rəhbərin işgüzar keyfiyyətlərinə aiddir:

- təşkilatçılıq
- inadkarlıq
- insanpərvərlik
- sadəlik
- ədalətlik

699 Təşəbbüskarlıq, təşkilatçılıq və kollegiallıq rəhbər işçinin hansı keyfiyyətlərini xarakterizə edir?

- Mədəni keyfiyyətlərini
- Şəxsi keyfiyyətlərini
- İşgüzar keyfiyyətlərini
- Mənəvi keyfiyyətlərini
- Sosial keyfiyyətlərini

700 Aşağıdakılardan hansı idarəetmədə rəhbərlik psixologiyasının metodlarına aid deyil?

- İqtisadi-siyasi metod
- Siyasi-tərbiyəvi metod
- Sosial-psixoloji metod
- İdeya-tərbiyəvi metod
- İctimai-siyasi metod