

## AAA\_1007#02#Q16#01 Eduman testinin sualları

## Fənn : 1007 \_02 İnsan resurslarının idarə edilməsi

1 Численность работников в группах, получающих образование:

- 5-6 человек
- 4-5 человек
- 7-8 человек
- 12-15 человек
- 8-10 человек

2 Сколько средств тратят ведущие организации на развитие профессий?

- 2-10% от фонда заработной платы
- 6-7% от фонда заработной платы и дохода предприятия
- 4-11% от фонда заработной платы
- 14-15% от фонда развития предприятия
- 8-10% от дохода предприятия

3 Что такое степень?

- дифференциация знаний и способностей
- степень восприятия нововведений
- навыки выполнения работы
- уровень освоения специальности
- достигнутые в определенной сфере знания

4 Что такое специальность?

- углубление профессии и ее нацеленность по различным направлениям
- отличие выполняемых работ по степени сложности
- профессиональная дифференциация
- выполнение более сложных и трудных работ
- освоение специальных знаний, нововведений и высокая работоспособность

5 Что такое профессия?

- результат нововведений, способностей и умственной деятельности
- получение новых знаний и опыта
- способность к выполнению работы на конкретном рабочем месте
- совокупность необходимых теоретических знаний и практических навыков с целью осуществления конкретной деятельности
- достижение определенного опыта при получении профессионального образования

6 Чем объясняется повышенная актуальность охраны труда в Азербайджане?

- тем, что более 80% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс
- тем, что 50% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс
- тем, что 60% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс
- тем, что более 95% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс

- тем, что более 90% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс

7 какая из перечисленных характеристик не входит в содержание категории трудовые ресурсы ?

- потенциальная возможность реализации знаний и умений  
 способность человека к парапсихологии  
 способность человека к труду  
 способность к инновационной деятельности  
 способность к адаптации

8 какая часть трудовых ресурсов наиболее гибкая?

- инвалиды II и III групп  
 молодежь  
 женщины  
 лица, вышедшие на пенсию на льготных условиях  
 пенсионеры

9 На какие подвиды можно подразделить форму занятости по способу участия в общественно-полезном труде?

- по найму и на себя  
 расширенная и суженая  
 конкурентная и неконкурентная  
 внешняя и внутренняя  
 активная и неактивная

10 Что такое сегментация на рынке труда?

- разделение работников на устойчивые замкнутые сектора  
 социально-экономический процесс движения рабочей силы  
 взаимодействие и согласование интересов работодателей и наемных работников  
 совокупность различных качеств людей, определяющих их трудоспособность  
 превышение спроса над предложением рабочей силы

11 Для каких целей необходимо распределение трудовых ресурсов?

- для удовлетворения потребности экономики в рабочей силе  
 для развития производства  
 для уменьшения издержек производства  
 для повышения эффективности производства  
 для ускорения НТП

12 Что из перечисленного не относится к формам занятости?

- трудоспособная  
 полная  
 продуктивная  
 рациональная  
 эффективная

13 кто представляет интересы наемных работников на рынке труда?

- профсоюзы
- государство
- союзы промышленников
- ассоциации предпринимателей
- агентства по трудоустройству

14 какие различают виды миграции?

- структурная и сезонная
- внешняя и внутренняя
- социальная и политическая
- циклическая и сезонная
- фрикционная структурная

15 как называется социально-экономическое явление, при котором часть экономически активного населения не может предложить свою рабочую силу по независящим от них причинам?

- инфляция
- гендер
- безработица
- кризис
- миграция

16 Трудовые ресурсы – это:

- трудоспособная часть населения, обладающая интеллектуальными и физическими способностями к труду
- совокупность человеческих ресурсов, занятых на конкретном предприятии, организации, фирме
- совокупность трудоспособных лиц в трудоспособном возрасте
- лица, имеющие стаж работы в определенной сфере деятельности
- лица, обладающие определенной профессией

17 В структуру рынка труда не включаются:

- конкуренция
- безработица
- субъекты
- социальные выплаты
- экономические программы

18 Трудовой потенциал – это:

- совокупность занятых и безработных
- совокупность различных качеств людей, определяющих их трудоспособность
- совокупность носителей потенциальной и функционирующей рабочей силы
- совокупность социальных институтов развития трудовой сферы
- совокупность лиц трудоспособного возраста

19 Что означает простое воспроизводство трудовых ресурсов?

- расширенное возмещение трудоспособности по сравнению с предшествующим периодом;
- возмещение выбывающих из производства как объективный процесс

- восстановление потери трудоспособности и численности равноценно ранее функционирующему уровню
- сокращение объемов возмещения трудоспособности по сравнению с предшествующим периодом
- количественное восстановление использованной в процессе труда энергии человека

20 Что означает расширенное воспроизводство трудовых ресурсов?

- восстановление потери трудоспособности и численности в больших размерах и лучшего качества, чем ранее функционировало
- увеличение объемов возмещения трудоспособности в качественном аспекте
- увеличение объемов возмещения затрат труда в количественном аспекте
- вовлечение в общественное производство ранее не занятых людей
- восстановление прежней численности работников взамен выбывающих из производства.

21 Неоплачиваемые работники семейных предприятий—лица:

- работающие без оплаты на семейном предприятии владельцем, которого является их родственник
- работающие за оплату на семейном предприятии владельцем, которого является их близкий друг
- работающие без оплаты на семейном предприятии владельцем, которого является их знакомый
- работающие за оплату на семейном предприятии владельцем, которого является их родственник
- работающие без оплаты на не семейном предприятии владельцем, которого является их родственник

22 Лица не поддающиеся классификации по статусу занятости —это:

- безработные, занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, приносившей им трудовой доход
- безработные, не занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, приносившей им трудовой доход
- безработные, не занимавшиеся ранее какой-либо трудовой деятельностью
- безработные, занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, ныне ведущие пассивный образ жизни
- безработные, занимавшиеся ранее активной трудовой деятельностью, приносившей им определенный трудовой доход

23 Дайте определение полной занятости:

- это обеспеченность профессиональным трудом, который приносит доход личности и достойное существование ему и его семье
- это обеспеченность профессиональным трудом, который приносит уважение
- это обеспеченность любым видом труда, который приносит доход личности и достойное существование ему и его семье
- это обеспеченность работника квалифицированным трудом
- это обеспеченность профессиональным трудом в сфере обслуживания, который приносит доход личности и достойное существование ему и его семье

24 Свободно избранная занятость предполагает, что:

- право распоряжения средствами производства принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику
- право распоряжения средствами труда принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику
- право распоряжения собственной рабочей силой принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику
- право распоряжения предметами труда принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику
- право распоряжения собственной рабочей силой принадлежит исключительно не владельцу, т.е. самому работнику

25 Одной из важнейших качественных характеристик трудовых ресурсов является:

- средний стаж работы
- средний возраст
- опыт работы в производстве
- уровень их образования
- опыт работы

26 качество интеллектуального потенциала характеризует:

- направленность профессиональной подготовки в системе высшего образования
- направленность профессиональной подготовки в системе высшего технического образования
- направленность профессиональной подготовки в системе высшего гуманитарного образования
- направленность профессиональной подготовки в системе специального образования
- направленность профессиональной подготовки в системе среднего образования

27 какой аспект человеческого развития раскрывает занятость?

- аспект вовлеченности
- социальный аспект развития
- занятость населения
- аспект развития
- аспект сплоченности населения

28 Перечислите базовые принципы государственной политики в области содействия занятости:

- обеспечение равных возможностей городским гражданам республики; реализация права на добровольный труд; свободный выбор занятости
- реализация права на добровольный труд; свободный выбор занятости
- обеспечение равных возможностей всем гражданам республики; реализация права на добровольный труд; свободный выбор занятости
- обеспечение равных возможностей всем гражданам республики; свободный выбор занятости
- обеспечение равных возможностей всем гражданам республики; реализация права на добровольный труд

29 Работодатели -лица:

- управляющие не собственным, либо уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием
- управляющие собственным, либо уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием
- не управляющие собственным, но уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием
- не управляющие собственным, но уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием на короткий срок
- не управляющие собственным, но уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием на срок до 5 лет

30 Работающие на индивидуальной основе:

- лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, не приносящую им доход
- лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход, не использующие, либо использующие наемных работников только на короткий срок
- лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход, не использующие наемных работников
- лица, не самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход

- лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, не приносящую им доход, не использующие, либо использующие наемных работников только на короткий срок

31 как характеризуется количественно занятость?

- уровнем занятости в сфере услуг  
 уровнем загрузки  
 уровнем нагрузки работников  
 уровнем занятости в производстве  
 уровнем занятости

32 Доля населения в трудоспособном возрасте в республике:

- непрерывно снижается  
 не меняется  
 меняется не значительно  
 меняется циклично  
 непрерывно растет

33 Дайте определение статуса наемных работников:

- это лица, работающие по заключенному письменному контракту (договору)  
 это лица, работающие по устному договору  
 это лица, работающие в счёт долга  
 это лица, работающие по не заключенному письменному контракту (договору)  
 это лица работающие на индивидуальной основе

34 какие виды занятости различают?

- полную; продуктивную и свободно избранную занятость  
 продуктивную и свободно избранную занятость  
 полную и свободно избранную занятость  
 полную и продуктивную занятость  
 полную; продуктивную и частичную занятость

35 Продуктивная занятость – это занятость, соответствующая двум важнейшим требованиям:

- во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть максимально продуктивным для общества  
 во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий минимальный уровень; во-вторых, труд каждого человека должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества  
 во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества  
 во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть квалифицированным, максимально продуктивным для общества  
 во-первых, занятость должна приносить трудящимся моральное удовлетворение, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества

36 какой компонент не включается в рынок труда?

- объекты
- субъекты рынка
- экономические программы
- рыночная инфраструктура
- рыночный механизм

37 Что такое гендер ?

- это социально-обусловленная конструкция, отражающая биологический пол
- это социально-экономический процесс старения населения
- это механизм взаимодействия работодателей и наемных работников
- совокупность различных качеств людей, определяющих их трудоспособность
- это миграция трудоспособного населения

38 В экономически активное население включаются:

- занятые и безработные и ищущие работу
- трудоспособные и нетрудоспособные
- студенты и домохозяйки
- мужчины и женщины в трудоспособном возрасте
- инвалиды I и II группы

39 к экономически неактивному населению не относятся:

- занятые и безработные
- лица, обучающиеся на дневных отделениях учебных заведений
- неработающие пенсионеры
- инвалиды, полностью утратившие трудоспособность
- домохозяйки

40 Трудовые ресурсы как экономическая категория охватывает:

- трудоспособная часть населения страны, обладающая психофизиологическими и интеллектуальными качествами и способная к участию в общественно-полезной деятельности
- физические и интеллектуальные способности людей в соответствии с условиями воспроизводства
- отношения по поводу воспроизводства рабочей силы
- цена труда, складывающаяся в результате взаимодействия спроса и предложения
- средства, необходимые для воспроизводства рабочей силы

41 Миграция – это:

- перемещение трудоспособного населения, связанное с переменой места проживания и работы
- отток населения с оккупированных территорий
- рост числа городов в стране и соответственно рост городского населения
- рост численности населения в трудоспособном возрасте
- демографический бум в стране

42 каковы возрастные границы трудовых ресурсов отдельно для мужчин и женщин?

- мужчины 16-63, женщины 16-58
- мужчины 16-60, женщины 16-55
- мужчины 16-65, женщины 16-60

- мужчины 16-68, женщины 16-65
- мужчины 16-59, женщины 16-54

43 Укажите утверждение, не относящееся к структуре трудовых ресурсов

- часть населения, не обладающая трудоспособностью
- трудоспособная часть населения в трудоспособном возрасте
- граждане, занятые в экономике страны младше трудоспособного возраста
- граждане, занятые в экономике страны старше трудоспособного возраста
- граждане, временно не занятые трудовой деятельностью

44 По какому признаку нельзя классифицировать население относительно способности к труду?

- по половому признаку
- по возрастному признаку
- по признаку трудоспособности
- по признаку экономической активности
- по признаку экономической неактивности

45 Необходимым условием воспроизводства населения является:

- сплоченность населения
- занятость населения
- не занятость населения
- активность населения
- солидарность населения

46 Для чего необходимо создание банка данных?

- для продвижения работников
- для выявления неиспользуемых, потенциальных навыков работников
- для увеличения заработной платы работников
- для отбора более образованных работников
- для выявления низко квалифицированных работников

47 какие факторы влияют на набор кандидатов извне?

- внутренние и внешние
- макро-и микроэкономические
- макроэкономические, внутриорганизационные, ожидания кандидатов
- ожидания кандидатов и предприятия
- мезо- и микроэкономические

48 какова цель набора большого числа кандидатов на вакантные позиции??

- возрастает вероятность отбора наиболее подходящих кандидатов
- выбор наиболее продуктивных работников
- выбор наиболее умелых работников
- выбор наиболее культурных работников
- выбор наиболее высокообразованных

49 Сколько источников выбора необходимых кандидатур существует на практике??



- 5
- 1
- 2
- 3
- 4

50 Для чего необходимо наличие персонального файла для каждого работника?

- для выявления их образования и квалификации
- для внешнего знакомства
- для изучения их трудовой биографии
- для выявления соответствия их квалификации требованиям рабочего места
- для выявления уровня их квалификации

51 какие макроэкономические факторы влияют на выбор кандидатов?

- все вышеперечисленные
- положение дел в экономике
- уровень развития техники и технологии
- законодательство
- состояние рынка труда

52 какие внутриорганизационные факторы влияют на отбор кандидатов извне?

- все вышеперечисленные
- специфика работы
- политика и практика департамента ЧР
- имидж организации
- политика департамента ЧР

53 к чему ведёт выдвижение на лучшие вакансии наиболее отличившихся работников?

- к уменьшению численности работников
- к повышению производительности труда
- к повышению мотивации работников
- к повышению качества продукции
- к повышению уровня квалификации

54 С какими проблемами, прежде всего, связаны ожидания работников?

- с дополнительным премированием
- с механизацией физического труда
- с оплатой труда, с содержанием и условиями труда, развитием карьеры
- с увеличением производительности труда
- с улучшением условий труда

55 какие используются методы проведения интервью с кандидатами?

- 2-4 методы
- со всем коллективом
- индивидуальное
- групповое

- с использованием компьютера

56 какова цель социальной ориентации впервые отобранных работников?

- повысить квалификацию  
 ознакомить с новыми работами  
 сократить время адаптации к коллективу и новым работам  
 познакомить с руководящими работниками  
 увеличить эффективность труда

57 Чем занимается вспомогательный персонал (технические исполнители) в системе управления:

- осуществляет информационное обслуживание служащих  
 осуществляет общее обслуживание аппарата управления  
 осуществляет техническое обслуживание аппарата управления  
 осуществляет информационное обслуживание аппарата управления  
 осуществляет информационное обслуживание менеджеров

58 как меняются затраты труда работника при росте интенсивности его труда?

- разнонаправлены  
 уменьшаются  
 увеличиваются  
 не меняются  
 не определяются

59 Что лежит в основе натурального метода измерения производительности труда?

- эргономические единицы измерения  
 денежные единицы измерения  
 трудовые единицы измерения  
 статистические единицы измерения  
 натуральные единицы измерения

60 как взаимосвязана интенсивность труда с количеством труда, затраченного в единицу рабочего времени?

- обратно пропорциональна  
 прямо пропорциональна  
 не взаимосвязана  
 параллельна  
 неопределенна

61 как определяется объем чистой продукции

- путем вычета из валовой продукции затрат на содержание управленческого персонала  
 путем вычета из валовой продукции всех производственных затрат  
 путем вычета из валовой продукции затрат его реализацию  
 путем вычета из валовой продукции затрат на содержание рабочей силы  
 путем вычета из валовой продукции затрат на охрану труда

62 какой показатель является ведущим в системе показателей измерения труда?

- показатель норм выработки
- показатель трудоемкости
- показатель индивидуальной производительности труда
- показатель численности работников
- показатель рабочего времени

63 как соотносятся показатели производительности и трудоемкости

- изменяются в одинаковом направлении
- обратно пропорциональны друг другу
- прямо пропорциональны друг другу
- параллельны друг другу
- не связаны друг с другом

64 как влияет производительность труда на доход предприятия?

- дифференцирует доход предприятия
- опосредованно влияет на доход
- непосредственно определяет доход предприятия
- регулирует доход предприятия
- распределяет доход предприятия

65 как влияет производительность труда на материальное благосостояние работников?

- регулирует
- повышает его
- снижает его
- не влияет
- ослабляет

66 как определяется интенсивность труда?

- путем деления количества затраченного труда на количество отработанного времени
- путем деления количества затраченного труда на объем произведенной продукции
- путем деления количества затраченного труда на численность персонала
- путем деления количества затраченного времени на объем готовой продукции
- путем деления количества затраченного труда на численность рабочих

67 Формы выражения производительности труда

- индивидуальная и глобальная
- общественная и коллективная (групповая)
- индивидуальная и коллективная
- экономическая и общественная
- индивидуальная и общественная

68 Что характеризует интенсивность труда?

- оплату труда
- напряженность труда в единицу времени
- трудоемкость продукции
- уровень производительности труда

- производительную силу труд

69 как подразделяются затраты рабочего времени:

- перспективные, плановые, прогнозные
- плановые, прогнозные, базовые
- плановые, фактические, нормативные
- фактические, базовые, текущие
- текущие, нормативные, прогнозные

70 какие существуют методы измерения производительности труда?

- количественный, качественный, оптимальный, трудовой
- натуральный, количественный, качественный
- трудовой, количественный, качественный
- натуральный, трудовой, стоимостной
- количественный, трудовой, натуральный

71 Что характеризует производительность общественного труда?

- производительность сложного труда
- производительность живого труда
- производительность овеществлённого труда
- совокупную производительность живого и овеществлённого труда
- производительность коллективного труда

72 Что характеризует производительность индивидуального труда?

- производительность простого труда
- производительность сложного труда
- производительность овеществлённого труда
- производительность коллективного труда
- производительность живого труда

73 какой теории Герцберга соответствует автократический подход к управлению?

- X
- Z
- H
- Щ
- Y

74 какой теории Герцберга соответствует демократический подход к управлению?

- Щ
- Y
- X
- Z
- H

75 какой показатель характеризует эффективность живого труда?

- производительность труда
- показатель интенсивности труда
- показатель трудоёмкости продукции
- показатель совокупной производительности труда
- показатель себестоимости продукции

76 Что не относится к факторам, воздействующим на повышение интенсивности труда?

- уровень производительности труда
- уровень использования рабочего времени и продолжительность рабочего времени
- технико-технологический уровень производства
- уровень оплаты труда
- уровень нормирования труда

77 Что характеризует динамику между минимумом затрат труда и максимумом производства продукции?

- производительность труда
- объем продукции
- трудоемкость продукции
- интенсивность труда
- себестоимость продукции

78 Сущность какой экономической категории выражает производство продукции в течение единицы рабочего времени?

- оплаты труда
- производительности труда
- себестоимости продукции
- объема продукции
- интенсивности труда

79 какие факторы составляют основную долю роста производительности труда?

- прочие факторы
- социально-психологические факторы
- общественно-организационные факторы
- материально-технические факторы
- организационно-экономические факторы

80 В чем отражается рост производительности труда в первую очередь?

- в увеличении объема производства продукции
- в увеличении производственных площадей предприятия
- в увеличении заработной платы
- в увеличении численности персонала
- в увеличении численности рабочих

81 какой показатель эффективности является сквозным на всех уровнях управления экономикой?

- показатель качества жизни
- показатель производительности труда

- показатель объема производства
- показатель использования рабочей силы
- показатель использования рабочего времени

82 Необходимым условием воспроизводства населения является:

- сплоченность населения
- занятость населения
- не занятость населения
- активность населения
- солидарность населения

83 На сколько этапов можно условно разбить процесс управления?

- 3
- 2
- 6
- 5
- 4

84 Укажите основной фактор, воздействующий на процесс разделения и кооперации труда:

- информационные технологии
- НТП
- общественные процессы
- система человек – машина
- техническая революция

85 Трудовую дисциплину можно охарактеризовать следующим образом:

- форма проявления активности в трудовой деятельности
- стимулирование трудовой активности
- форма проявления отношения работника к его трудовой деятельности
- активность работника в процессе труда
- взаимоотношения работников

86 к направлениям развития НОТ не относится

- повышение профессионального уровня работников
- оптимизация трудовых соглашений
- развитие форм и методов труда
- совершенствование разделения и кооперации труда
- совершенствование режимов труда и отдыха

87 Выражением чего является метод труда?

- метод реализации трудовых операций
- метод реализации сложных процессов
- метод реализации простых процессов
- метод реализации технологических процессов
- метод реализации производственных процессов

88 Под процессом труда понимается следующее:

- сущность трудовой деятельности
- форма организации производственного процесса
- организация затрат труда
- основа производственного процесса
- сущность производственных процессов

89 Формы реализации мер по укреплению дисциплины труда:

- реальные и номинальные
- добровольные и принудительные
- экономические и социальные
- физические и технические
- эстетические и гигиенические

90 к основным задачам нормирования труда не относится:

- является основой внутрипроизводственного планирования
- стимулирование повышения квалификации работника
- создание условий для выявления резервов роста производительности труда
- создание условий для улучшения окружающей среды
- создает возможность для совершенствования оплаты труда

91 Что не относится к основным функциям нормы труда?

- важный мотиватор трудовой деятельности
- показатель эффективности трудовых процессов
- показатель технической вооруженности труда
- основа организации труда
- показатель уровня интенсивности труда

92 какие существуют виды трудовых затрат?

- техническое и социальные
- затраты рабочего времени и рабочей силы
- психические и естественные затраты
- физические и биологические
- естественные и финансовые

93 Что не относится к методам укрепления дисциплины труда?

- организационные
- моральные
- материальные
- правовые
- эстетические

94 Разделение труда выражает:

- размещение кадров, совершенствование производства
- совершенствование производственной программы

- профессиональное обучение работника
- расчленение видов труда, специализацию работников
- образование работников, обновление приемов труда

95 как связаны НОТ и организация труда?

- они имеют одинаковое значение
- они связаны горизонтально
- они одного уровня
- они связаны как единое и его часть
- они противоположны друг другу

96 Что отражает НОТ?

- разделение и кооперация труда
- методы трудового процесса
- совокупность средств труда
- производительную силу труда
- высший уровень организации труда

97 к направлениям НОТ не относятся:

- подготовка и повышение квалификации тестов
- совершенствование приемов и методов труда
- улучшение условий труда
- определение объема производства
- совершенствование режимов труда и отдыха

98 к видам разделения труда не относятся:

- профессионально-квалификационное
- функциональное
- технологическое
- операционное
- экономическое

99 каковы уровни управления на предприятиях и в организациях?

- основной, дополнительный, вспомогательный
- первый, второй, третий
- низший, средний, высший
- микро, мезо, макро
- единичный, частичный, общий

100 к норме труда не относится:

- техническая норма
- норма численности
- норма управляемости
- норма выработки
- норма обслуживания



101 к принципам НОТ не относится:

- экономичность
- системность
- оптимальность
- параллельности
- равенства

102 Основной фактор, влияющий на процесс разделения и кооперации труда:

- НТП
- человеко-машинная система
- эргономика
- глобализация производственного процесса
- информационные технологии

103 к видам разделения труда на предприятии не относится:

- функциональное
- технологическое
- организационно-техническое
- операционное
- профессионально-квалификационное

104 Организация труда является составной частью:

- эффективности процесса труда
- организации технического процесса
- условий труда и охраны труда
- организации производства
- организации технологических процессов

105 Сколько форм кооперации труда существует на предприятии?

- 7
- 4
- 3
- 5
- 6

106 Сколько видов разделения труда имеется на предприятии?

- 4
- 2
- 3
- 5
- 7

107 Отличительная особенность человека - способность воздействовать на:

- на климат
- предметы труда

- орудия труда
- окружающий мир
- средства труда

108 Чем занимается вспомогательный персонал (технические исполнители) в системе управления:

- осуществляет информационное обслуживание аппарата управления
- осуществляет информационное обслуживание менеджеров
- осуществляет информационное обслуживание служащих
- осуществляет общее обслуживание аппарата управления
- осуществляет техническое обслуживание аппарата управления

109 Укажите несуществующий вид воспроизводства трудовых ресурсов:

- комбинированное
- простое
- расширенное
- экстенсивное
- интенсивное

110 Что из перечисленного не относится к источникам формирования трудовых ресурсов?

- лица, полностью утратившие трудоспособность
- молодежь, вступающая в трудоспособный возраст
- лица, высвобожденные из домашнего и личного подсобного хозяйства
- работающие пенсионеры и работающие инвалиды II и III группы
- лица, вернувшиеся из армии и мест заключения

111 к основным причинам высвобождения работников с работы не относится:

- совершенствование организации производства
- природные условия
- научно-технический прогресс
- совершенствование организации труда
- структурные изменения

112 Модель рынка труда при участии профсоюзов характеризуется:

- отстаиванием интересов наемных работников
- наличием монополии одного работодателя
- диктатом работодателя в решении социально-трудовых вопросов
- сокращением спроса на рабочую силу со стороны работодателя
- снижением ставок заработной платы ниже, чем у конкурентов

113 Отличительный признак трудовых ресурсов:

- трудовые ресурсы – стоимостной показатель
- трудовые ресурсы – количественный показатель
- трудовые ресурсы – качественный показатель
- трудовые ресурсы – натуральный показатель
- трудовые ресурсы – показатель эффективности

114 Основной источник формирования трудовых ресурсов - это:

- молодежь, вступающая в трудоспособный возраст
- работающие пенсионеры
- лица, высвобожденные из личного подсобного хозяйства
- работающие инвалиды
- домохозяйки

115 к факторам, не влияющим на уровень безработицы, относится:

- медицинское обслуживание населения
- спрос на потребительские товары
- предложение бытовых услуг
- предложение рабочих мест
- удовлетворение первичных потребностей

116 В основные компоненты трудового потенциала включается:

- психофизиологический, профессионально-квалификационный, личностный
- профессионально-квалификационный, ценностной, нравственный
- психофизиологический, инновационный, интеллектуальный
- общественный, биологический, индивидуальный
- нравственный, физиологический, социальный

117 к показателям эффективного использования трудовых ресурсов не относится:

- соотношение мужчин и женщин по отраслям экономики
- уровень занятости в обществе
- эффективность использования кадров на производстве
- распределение работников по отраслям экономики
- развитие личностных качеств работников

118 количественная определенность трудового потенциала не включает следующие показатели:

- средства для воспроизводства рабочей силы
- численность трудоспособного населения
- длительность трудоспособного периода в жизни человека
- фонд рабочего времени
- соотношение занятых и незанятых

119 На какие подвиды можно подразделить форму занятости по способу участия в общественно-полезном труде?

- по найму и свободная
- учтенная и неучтенная
- конкурентная и неконкурентная
- теневая и легальная
- полная и частичная

120 Укажите количество статусов занятости:

- 5

- 1
- 2
- 3
- 4

121 Укажите количество основных базовых принципов в области государственной политики содействия занятости:

- 5
- 1
- 2
- 3
- 4

122 Перечислите основные статусы занятости:

- наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий
- работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости
- наемные работники; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости
- наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости
- наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости

123 Укажите количество основных показателей, характеризующих уровень образования:

- 1
- 5
- 4
- 3
- 2

124 компенсации по временной нетрудоспособности – это:

- повременный заработок работника
- денежные выплаты временного характера
- премии за высокие достижения в труде
- участие в прибыли предприятия
- дополнительная заработная плата

125 Социальное партнерство определяется как:

- негосударственные и общественные организации
- форма социально-трудовых отношений между субъектами рынка труда
- признак трудоспособности человека
- система участия в прибылях
- обязательное медицинское страхование наемных работников

126 Что не относится к формам стимулирования труда:

- участие в программах занятости
- заработная плата
- участие в прибылях
- участие в акционерном капитале
- премиальные выплаты

127 Нематериальное стимулирование включает:

- организационное стимулирование, льготное стимулирование, компенсационные выплаты
- моральное стимулирование, стимулирование свободным временем и
- финансовое стимулирование, льготное кредитование и компенсационные выплаты
- социальное стимулирование, комфортные условия труда и поощрительные выплаты
- моральное стимулирование, премирование и гонорары

128 В чем заключается экономическая функция стимулирования труда?

- в повышении эффективности производства
- в увеличении издержек производства
- в повышении заработной платы
- в улучшении качества продукции
- в уменьшении издержек производства

129 Что не относится к нематериальным стимулам?

- правовые
- социальные
- моральные
- творческие
- социально-психологические

130 Что не относится к требованиям организации стимулирования труда?

- прозрачность
- комплексность
- дифференцированность
- гибкость
- оперативность

131 С чем связаны моральные стимулы?

- с удовлетворенностью трудом
- с денежной оценкой труда
- с применением премиальных систем
- с повышением интенсивности труда
- с размером прибыли

132 Что не входит в состав материальных выплат работникам

- страховое возмещение
- доплаты
- надбавки
- материальная помощь

- тарифные ставки

133 как осуществляется стимулирование труда?

- путем воздействия на личный экономический интерес работника
- путем воздействия на психологическое состояние работника
- путем угрозы увольнения
- путем воздействие на социальный интерес работника
- путем понижения в должности

134 Стимулирование труда выступает как средство:

- сегментации
- мотивации
- взаимодействия
- адаптации
- конкуренции

135 Стимул трудовой деятельности – это:

- метод управления трудовым коллективом
- побудитель человеческого действия в процессе труда
- предметная область трудовой деятельности
- средство оценки трудового вклада работника
- способ усиления трудовой сплоченности

136 Социальные стимулы к труду основаны на :

- профессиональной ориентации человека
- нравственных ценностях человека
- психологической совместимости работников
- оплате труда работника
- управленческих аспектах трудовой деятельности

137 В процессе стимулирования труда основным фактором является:

- состав и виды трудовых действий работников
- количество и качество вложенного труда
- объем и качество оказываемых услуг
- издержки производства на содержание персонала
- объем и структура управленческих функций

138 Элементы организации оплаты труда:

- фонд оплаты труда, тарифная система, организация труда
- организация труда, стимулирование труда, тарифная система
- формы и системы зарплаты, тарифная система, нормирование труда
- премирование, тарифная система, нормирование труда
- мотивация труда, нормирование труда, фонд оплаты труда

139 Что не относится к принципам организации оплаты труда?

- соотношение между производительностью и оплатой труда
- равная оплата за равный труд
- количество и качество труда
- условия труда
- учет и планирование труда

140 Чем измеряется количество труда?

- нормой времени на единицу продукции
- количеством смен в серийном производстве
- количеством отработанного рабочего времени
- количеством продукции, произведенной 1 рабочим
- объемом выработки на 1 рабочего

141 Зарплата – это доход для общества...

- прибыль для предприятия
- доход для предприятия
- расход для предприятия
- полная стоимость труда
- расход для работника

142 Что определяет тарифная сетка?

- интенсивность труда и его результаты
- соотношения или различия в оплате труда по тарифу
- количество труда и его качество
- системы зарплаты и условия их внедрения
- нормирование труда и его совершенствование

143 Из скольких частей состоит зарплата управленческого персонала и ИТР?

- 6
- 2
- 3
- 4
- 5

144 Что не относится к структуре зарплаты?

- медицинское страхование
- тарифная часть зарплаты
- надбавки
- доплаты и компенсации
- премии

145 Что не учитывается при выборе форм зарплаты?

- особенности применяемого сырья и материалов
- особенности оборудования
- особенности технологии
- особенности трудовой деятельности

- особенности применения норм труда

146 какие существуют формы премирования труда?

- прямые и косвенные  
 индивидуальные и коллективные формы  
 сдельные и повременные  
 общие и особенные  
 основные и дополнительные

147 какой аспект не относится к сущности зарплаты в рыночной экономике?

- зарплата - это поощрение работника за экономию всех видов ресурсов  
 зарплата - это цена рабочей силы на рынке труда  
 зарплата - это стоимость средств потребления для самого работника и членов его семьи  
 зарплата - это доход работника по количеству, качеству и результатам его труда  
 зарплата - это доход работника, зависящий от результатов коллективного труда

148 Укажите внешние факторы, не влияющие на оплату труда:

- решение парламента и состояние рынка труда  
 государственные акты и постановления  
 решения правительства и состояния рынка труда  
 международные акты и договора  
 государственное регулирование и влияние профсоюзов

149 Основная функция государственного регулирования заработной платы состоит:

- в установлении максимального уровня з\пл. для высших руководителей  
 в установлении максимального уровня з\пл служащих  
 в установлении минимального уровня з\пл менеджеров  
 в установлении максимального уровня з\пл рабочих  
 в установлении минимального уровня з\пл. для всех работников

150 На что направлена стимулирующая функция заработной платы

- стимулирует повышение эффективности и профессионального мастерства работника  
 стимулирует повышение квалификации работника  
 стимулирует рост общего образования работника  
 стимулирует увеличение количества производимой продукции  
 стимулирует снижение уровня брака

151 На что направлена регулирующая функция заработной платы?

- выступает регулятором доходов и инвестиций  
 выступает регулятором спроса на товары  
 выступает регулятором платежеспособного спроса работников на товары и услуги  
 выступает регулятором спроса на услуги  
 выступает регулятором доходов и накоплений

152 В чем состоит основная функция нормирования труда?



- определении количества затрат труда служащих
- в определении уровня оплаты работников
- дифференциации уровня оплаты работников
- в определении количественных затрат труда работников
- определении количества затрат труда рабочих

153 как определяется диапазон тарифной сетки?

- ) путем соотношения тарифных ставок 1-7 разрядов
- путем соотношения тарифных ставок 1-3 разрядов тарифной сетки
- путем соотношения тарифных ставок 5-го и крайнего разряда
- путем соотношения тарифных ставок крайних разрядов тарифной сетки
- путем соотношения тарифных ставок 2-6 разрядов тарифной сетки

154 как определяется тарифная ставка любого разряда?

- как произведение тарифного коэффициента данного разряда и тарифной ставки 5-го разряда
- как произведение тарифной ставки первого разряда и тарифного коэффициента соответствующего разряда
- как произведение тарифной ставки 2-го разряда и тарифного коэффициента данного разряда
- как произведение тарифного коэффициента данного разряда и тарифной ставки 3-го разряда
- как произведение тарифного коэффициента данного разряда и тарифной ставки 4-го разряда

155 В каких отраслях экономики наиболее высокая заработная платы в республике?

- перерабатывающей, сельском хозяйстве, информационных технологиях
- в сельском хозяйстве, сфере услуг, туризм
- в сельском хозяйстве, машиностроении
- в рыбном хозяйстве, легкой промышленности, здравоохранении
- в нефтедобывающей, финансовом секторе и информационных технологиях

156 Чем объясняется более высокий уровень оплаты труда?

- большей содержательностью труда и выпуска режимом работы
- более высокой работоспособностью и ответственностью
- более высокой дисциплиной труда и условием труда
- более высокой производительностью и качеством труда
- более высокой производительностью труда и ассортиментом

157 Основное назначение дифференциации заработной платы состоит:

- в стимулировании выработки и выполнения производственной программы
- в стимулировании производительности труда и улучшения условий труда
- в стимулировании качества работ и самих работников
- в стимулировании роста квалификации и адаптации работников
- в стимулировании более высокой квалификации работника и производительности труда

158 какая форма оплаты труда рабочих доминирует в экономике республики

- штучная
- сдельная
- повременная

- прогрессивная
- аккордная

159 какая форма оплаты труда в развитых странах мира является доминирующей?

- сдельно-премиальная
- прогрессивная
- бригадная
- повременная
- сдельная

160 какой вопрос не учитывается при премировании работников?

- численность управленческого персонала
- показатели премирования
- условия премирования
- конкретный размер премий по цехам, профессиям и видам работ
- порядка и периодичность премирования

161 Выражением каких экономических отношений в условиях рынка является заработной платы?

- себестоимости потребленных услуг
- превращенная форма себестоимости и цены рабочей силы
- себестоимости затраченных ресурсов
- себестоимости потребленных продуктов
- себестоимости произведенной продукции

162 каким образом определяются физические потребности работников?

- на основе товаров медицинского назначения
- на основе потребительской корзины
- на основе товаров длительного пользования
- на основе необходимых для жизни продуктов питания
- на основе второстепенных товаров

163 Укажите страны с наиболее высокой ценой рабочей силы?

- страны Северной Европы
- бедные страны
- страны Азии
- развитые страны
- страны Африки

164 На каком уровне определяется цена рабочей силы в экономически слаборазвитых странах?

- нижнем
- верхнем
- среднем
- культурном
- физическом

165 На каком уровне определяется цена рабочей силы в развитых странах?

- физическом
- нижнем
- верхнем
- среднем
- культурном

166 к системе каких показателей относится уровень заработной платы?

- здоровья населения
- естественно прироста
- средней продолжительности жизни
- средней рождаемости
- качества жизни

167 какую способность работников увеличивает заработная плата?

- творческую
- моральную
- физическую
- умственную и моральную
- покупательную

168 какую часть номинальной заработной платы в Азербайджане составляет реальная заработной платы?

- 70%
- 50%
- 60%
- 90%
- 80%

169 Элементами чего являются ТКС?

- общественной организации труда
- организации труда
- организации рабочих мест
- тарифной системы
- организации производства

170 Что такое образовательный потенциал?

- уровень квалификации рабочей силы
- уровень образования населения
- накопление работником и населением образования в течение многих лет
- уровень высшего образования населения
- уровень образования рабочей силы

171 На какие образовательные группы делится население?

- среднее специальное и незавершённое
- высшее и средне специальное
- среднее и неполное среднее

- высшее, среднее, незаконченное
- неполное среднее и высшее

172 как влияет НТП на уровень образования населения?

- усложняет и делает его всеохватывающим
- делает его более содержательным
- облегчает
- повышает его
- делает его всеохватывающим

173 Сокращению каких работ способствует НТП?

- высших и среднеквалифицированных
- высококвалифицированных
- средней квалификации
- низко квалифицированных и не требующих квалификации
- высоко и среднеквалифицированных

174 какие методы используются при первичном отборе потенциальной рабочей силы?

- средства рекламы
- интервью
- интервью и личные анкеты (CV)
- личные анкеты (CV)
- личные встречи

175 Сколько лет составляет обучение в городских профессионально-технических школах?

- 2,5 года
- 1-3 года
- 1 год
- 2 года
- 3 года

176 Сколько лет составляет обучение в сельских профессионально-технических школах?

- 1-4 года
- 1-2 года
- 2-3 года
- 3 года
- 1,5 года

177 какие формы подготовки рабочих кадров существуют на предприятии?

- все вышеперечисленные
- индивидуальная форма
- бригадная
- с отрывом от производства
- без отрыва от производства

178 какова продолжительность профессиональной подготовки на предприятии?

- 2-4 месяца
- 4 месяца
- 2 месяца
- 3-6 месяцев
- 4-7 месяца

179 В каких школах осуществляется подготовка специалистов высшей квалификации?

- в средне квалификационных школах
- профессионально-технических
- средне технических школах
- в высших школах
- в профессионально-квалификационных школах

180 При простом воспроизводстве что больше, а что меньше?

- число рождений равно числу смертей
- смертность превышает рождаемость
- рождаемость превышает смертность и приток населения
- рождаемость превышает отток населения
- рождаемость превышает смертность

181 к факторам, воздействующим на уровень производительности труда, не относится:

- продолжительность рабочего времени
- технический уровень производства
- технологический уровень производства
- повышение качества продукции
- уровень использования рабочего времени

182 к целодневным потерям рабочего времени не относятся потери:

- по организационно-техническим причинам
- по болезни
- отсутствие с разрешения администрации
- простой в течение всего дня
- прогулы

183 Что не относится к источникам возникновения резервов роста производительности труда?

- квалификация и опыт работника
- оплата труда
- конструкция и основные материалы изделия
- организация труда
- технологический процесс

184 На какой экономический процесс не влияет производительность труда?

- расширение объема потребления
- индексация доходов
- рост объема производства
- рост национального дохода

- повышение уровня жизни

185 какие факторы учитываются в первую очередь при определении интенсивности труда?

- социальные и психологические  
 физиологические и психологические  
 технические и организационные  
 социальные и экономические  
 экономические и технические

186 Что не относится к факторам, обуславливающим внутрипроизводственные резервы роста производительности труда?

- эффективное использование рабочей силы  
 сокращение потерь рабочего времени  
 совершенствование межотраслевых связей  
 совершенствование техники  
 экономика сырья, материалов

187 На какой стадии общественного воспроизводства рассчитывается уровень производительности труда?

- на стадии распределения  
 на стадии реализации  
 на стадии обмена  
 на стадии производства  
 на стадии потребления

188 Сфера применения стоимостного метода измерения производительности труда является:

- расширенной  
 фрагментарной  
 ограниченной  
 неограниченной  
 суженной

189 Сфера применения трудового метода измерения производительности труда является:

- определенной  
 всеохватывающей  
 ограниченной  
 неограниченной  
 неопределенной

190 Что лежит в основе использования трудового метода измерения производительности труда?

- структура внутриколлективных связей  
 уровень организации труда на рабочих местах  
 эффективное нормирование труда на предприятии  
 эффективное обслуживание рабочих мест на предприятии  
 уровень квалификации рабочей силы на предприятии

191 Что лежит в основе использования стоимостного метода измерения производительности труда

- товарная форма объема произведенной продукции
- стоимостная форма объема произведенной продукции
- качественная форма объема произведенной продукции
- натуральная форма объема произведенной продукции
- количественная форма объема произведенной продукции

192 как определяются межотраслевые резервы роста производительности труда?

- на основе организационно-экономических связей между отраслями
- На основе технико-обеспечивающих связей между отраслями
- на основе производственно-технических связей между отраслями
- на основе производственно-хозяйственных связей между отраслями
- на основе производственно-функциональных связей между отраслями

193 Содержание труда предопределяется, используемыми в процессе производства:

- механизмами и средствами труда
- режимом труда и отдыха
- машинами и механизмами
- предметами и средствами труда
- режимом работы оборудования

194 какие отношения определяют техническую сторону организации труда:

- те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под окружающей среды
- те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием техники и технологии
- те связи и отношения, которые складываются между членами бригады под воздействием техники и технологии
- те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием предметов труда
- те связи и отношения, которые складываются между не членами бригады под воздействием техники и технологии

195 Управление представляет собой:

- процесс координации, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- процесс планирования, разделения труда, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- процесс регистрации, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- процесс планирования, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- процесс планирования, организации, координации, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации

196 Укажите определение мотивации:

- мотивация внутренне управляемый источник, ведущий человека к достижению цели
- мотивация внутренне управляемый инструмент, необходимый для выполнения поручения
- мотивация внутренне управляемый средство, необходимый для выполнения задания

- мотивация внешне управляемый источник, ведущий человека к достижению цели.
- мотивация внешне управляемое средство, необходимое для основных рабочих.

197 Что не относится к показателям эффективности производства?

- прибыль
- эффективность труда
- производительность труда
- себестоимость продукции
- рентабельность

198 как достигается снижение трудоемкости продукции?

- путем снижения затрат на мероприятия по найму персонала
- путем снижения затрат на расширение производства
- путем экономии затрат рабочего времени на производство продукции
- путем экономии затрат на реализацию продукции
- путем снижения затрат на проведение мер по охране окружающей среды

199 Что относится к трудоемкости продукции

- трудоемкость рабочих мест и трудоемкость обслуживания
- трудоемкость рабочего времени и трудоемкость организации
- трудоемкость организации и трудоемкость производства
- трудоемкость производства и трудоемкость управления
- трудоемкость обслуживания и трудоемкость управления

200 какие формы производительности труда имеются?

- индивидуальные и коллективные
- индивидуальные и общественные
- прямые и косвенные
- общие и специальные
- основные и дополнительные

201 Сфера применения трудового метода измерения производительности труда:

- применяется только в промышленности
- применяется во внутрипроизводственных подразделениях
- применяется на всех уровнях производства
- применяется при производстве однородной продукции
- применяется только в сельском хозяйстве

202 Сфера применения натурального метода измерения производительности труда:

- применяется только в промышленности
- применяется на всех уровнях производства
- применяется при производстве однородной продукции
- применяется во внутрипроизводственных подразделениях
- применяется только в сфере сельского хозяйства

203 По месту выявления и использования резервам роста производительности труда не относятся:



- региональные и территориальные
- отраслевые и районные
- отраслевые и межотраслевые
- народное хозяйство в целом
- внутривыпускные и внутрицеховые

204 как определяется резерв роста производительности труда на предприятии?

- как разница между производительностью живого и овеществленного труда
- как разница между производительностью общественного и индивидуального труда
- как разница между производительности труда и интенсивностью труда
- как разница между уровнем производительной силой труда и достигнутым уровнем производительности труда предприятия
- как разница между производительной силой труда и интенсивностью труда

205 На какие группы подразделяются факторы роста производительности труда?

- социально-экономические, научно-технические, организационные
- технико-технологические, организационные, общественно-экономические
- материально-технические, организационно-технические, социальные
- материально-технические, организационные и социально-экономические
- организационно-технические, материально-технические, прочие

206 Показатель производительности труда - это:

- показатель интенсивности труда
- показатель уровня эффективности затрат труда
- показатель уровня организации труда
- показатель производительной силы общества
- показатель экономического роста

207 Дайте определение статуса наемных работников:

- это лица, работающие по заключенному письменному контракту (договору)
- это лица, работающие по не заключенному письменному контракту (договору)
- это лица, работающие в счёт долга
- это лица, работающие по устному договору
- это лица работающие на индивидуальной основе

208 Человек становится человеком только тогда, когда он развивается и живёт в:

- психологической среде
- физиологической среде
- социальной среде
- биологической среде
- смешанной среде

209 Одной из наиболее известных теорий поведения, учитываемых в западной практике управления, является:

- теория иерархии работ американского учёного А.Маслоу
- теория иерархии потребностей американского учёного А.Маслоу

- теория иерархии задач американского учёного А.Маслоу
- теория иерархии целей американского учёного А.Маслоу
- теория иерархии услуг американского учёного А.Маслоу

210 Укажите классификацию человеческого капитала:

- человеческий капитал общества
- человеческий капитал фирмы; национальный человеческий капитал
- индивидуальный человеческий капитал; национальный человеческий капитал
- человеческий капитал фирмы; семейный человеческий капитал
- индивидуальный человеческий капитал; человеческий капитал фирмы; национальный человеческий капитал

211 Теория человеческого капитала базируется на достижениях следующих теорий:

- институциональной теории, неоклассической теории, неокейнсианства
- неоклассической теории Мальтуса, неокейнсианства
- институциональной теории, неоклассической теории
- институциональной теории, неокейнсианства
- неоклассической теории, неокейнсианства

212 Раскройте сущность ручного и механизированного труда:

- ручной труд осуществляется в основном производстве; механизированный труд в коллективном
- ручной труд осуществляется или полностью вручную, или с помощью автоматов; механизированный труд осуществляется с помощью механизированных средств труда
- ручной труд осуществляется или полностью вручную, или с помощью ручных орудий труда; механизированный труд, который осуществляется с помощью механизированных орудий труда
- ручной труд осуществляется или полностью вручную, или с помощью механизированных орудий труда; механизированный труд осуществляется с помощью ручных орудий труда
- ручной труд осуществляется единолично; механизированный труд, осуществляется коллективно

213 Изменения в трудовой деятельности обуславливают:

- глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их межличностном статусе
- глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их социально-общественном статусе
- глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их общественном статусе
- глубокие изменения в культурном уровне работников и соответственно, в их социально-общественном статусе
- глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их социальном статусе

214 В Азербайджане соотношение между умственным и физическим трудом все более меняется в пользу:

- более творческого, высокопродуктивного, и перспективного умственного труда
- индивидуального, низко продуктивного труда в мелких цехах
- более индивидуального, низко продуктивного труда в сфере производства
- более индивидуального, низко продуктивного труда в сфере услуг
- менее творческого, высокопродуктивного, и немеханизированного труда

215 Дайте определение разделения труда:

- это обособление деятельности отдельных работников и их возможностей в процессе труда
- это обособление деятельности больших групп работников в процессе труда
- это обособление деятельности отдельных работников и их групп в процессе труда
- это обособление деятельности квалифицированных работников в процессе труда
- это обособление деятельности отдельных работников и их способностей в процессе труда

216 Раскройте сущность абстрактного и конкретного труда:

- абстрактный труд создаёт стоимость товара, а конкретный - его меновую стоимость
- абстрактный труд создаёт качество, а конкретный - его потребительскую стоимость
- конкретный труд создаёт стоимость товара, а абстрактный - его потребительскую стоимость
- абстрактный труд создаёт стоимость товара, а конкретный - его потребительскую стоимость
- абстрактный труд создаёт стоимость товара, а конкретный - его качество

217 коллективный труд – это такой труд, когда люди:

- работают не изолированно, а сообща, объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива не должен превышать 15 человек
- работают в основном производстве изолированно, не объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду)
- когда люди работают изолированно, а сообща, не объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива не имеет значения
- когда люди работают не изолированно, а сообща, объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива не имеет значения
- работают врознь, не объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива имеет важное значение

218 каков уровень занятости по отраслям в Азербайджане?

- до 75% всех занятых приходится на производственные отрасли, 25% на сферу услуг
- до 90% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг
- до 60% всех занятых приходится на производственные отрасли, 30% на сферу услуг
- до 80% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг
- до 70% всех занятых приходится на производственные отрасли, 20% на сферу услуг

219 Эффективная организация труда предполагает:

- рациональное распределение функций между исполнителями; состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам
- рациональное распределение функций между исполнителями; состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам; совмещения профессий и функций
- рациональное распределение функций между исполнителями; целесообразности существующих методов организации многостаночного обслуживания; совмещения профессий и функций
- состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам; целесообразности существующих методов организации многостаночного обслуживания; совмещения профессий и функций
- рациональное распределение функций между исполнителями; состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам; целесообразности существующих методов организации многостаночного обслуживания; совмещения профессий и функций

220 какой характер носит воздействие человека на природу в процессе трудовой деятельности:

- специализированный характер
- многогранный характер
- многосторонний характер
- односторонний характер
- двухсторонний характер

221 как человек воздействует на природу?

- изменяет и подчиняет природу своим потребностям
- изменяет и подчиняет природу по плану
- преобразует природу по своему разумению
- изменяет и подчиняет природу производственным потребностям
- изменяет и подчиняет природу хаотично

222 Из каких работников состоят трудовые ресурсы?

- из реальных и занятых в обслуживании
- из потенциальных и занятых на производстве
- из реальных и потенциальных
- из реальных, потенциальных и занятых на производстве
- из реальных и занятых на производстве и обслуживании

223 Перечислите базовые принципы государственной политики в области содействия занятости:

- обеспечение равных возможностей городским гражданам республики; реализация права на добровольный труд; свободный выбор занятости
- обеспечение равных возможностей всем гражданам республики; реализация права на добровольный труд; свободный выбор занятости
- обеспечение равных возможностей всем гражданам республики; свободный выбор занятости
- реализация права на добровольный труд; свободный выбор занятости
- обеспечение равных возможностей всем гражданам республики; реализация права на добровольный труд

224 какой возраст у мужчин в Азербайджане считается не трудоспособным?

- до 17 лет и свыше 63 лет
- до 15 лет и свыше 63 лет
- до 18 лет и свыше 65 лет
- до 16 лет и свыше 65 лет
- до 18 лет и свыше 66 лет

225 как называется часть населения, обеспечивающая предложение рабочей силы для производства товаров и услуг?

- экономически активное население
- экономически не занятое население
- экономически не активное население
- экономически пассивное население
- трудоспособное население

226 В составе экономически активного населения Азербайджана кого больше?

- число мужчин равно числу женщин
- мужчин и женщин равное количество
- мужчин больше, чем женщин
- женщин больше, чем мужчин
- женщин больше, чем мужчин в сфере услуг

227 Одной из важнейших качественных характеристик трудовых ресурсов является:

- опыт работы в производстве
- опыт работы
- средний стаж работы
- средний возраст
- уровень их образования

228 Свободно избранная занятость предполагает, что:

- право распоряжения собственной рабочей силой принадлежит исключительно не владельцу, т.е. самому работнику
- право распоряжения собственной рабочей силой принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику
- право распоряжения средствами труда принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику
- право распоряжения средствами производства принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику
- право распоряжения предметами труда принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику

229 Лица не поддающиеся классификации по статусу занятости –это:

- безработные, не занимавшиеся ранее какой-либо трудовой деятельностью
- безработные, занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, ныне ведущие пассивный образ жизни
- безработные, занимавшиеся ранее активной трудовой деятельностью, приносившей им определенный трудовой доход
- безработные, занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, приносившей им трудовой доход
- безработные, не занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, приносившей им трудовой доход

230 Работодатели -лица:

- не управляющие собственным, но уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием на срок до 5 лет
- не управляющие собственным, но уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием
- управляющие собственным, либо уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием
- управляющие не собственным, либо уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием
- не управляющие собственным, но уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием на короткий срок

231 какие виды рынка труда различают:

- открытый, скрытый и пассивный рынок труда
- открытый и закрытый рынок труда
- открытый, скрытый и закрытый рынок труда
- открытый и скрытый рынок труда
- скрытый и закрытый рынок труда

232 Доля населения в трудоспособном возрасте в республике:

- непрерывно растет
- меняется не значительно
- не меняется
- непрерывно снижается
- меняется циклично

233 Согласно современной экономической теории цена труда на рынке труда выступает в виде:

- часовой ставки, не указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- дневной ставки, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- заработной платы, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между участниками рынка
- заработной платы (часовой ставки), указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- сдельной оплаты, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу

234 Для рынка труда характерна высокая степень индивидуальности сделок:

- поскольку каждый имеет свою точку зрения
- поскольку каждый работник имеет свои взгляды
- поскольку каждый работник имеет свои вкусы
- поскольку каждый работник имеет свои капризы
- поскольку каждый работник в своем роде уникален

235 Скрытый рынок труда это:

- лица, которые формально заняты в производстве, но в тоже время в связи с увеличением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в сфере услуг, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально не заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в производстве, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены

236 Дайте определение виду сегмента рынка труда для которого характерны стабильный уровень занятости и высокий уровень заработной платы, возможность профессионального продвижения:

- первичный рынок труда
- основной рынок труда
- третичный рынок труда
- вторичный рынок труда
- вспомогательный рынок труда

237 Перечислите основные причины разделения рынка труда на сегменты:

- различие в уровне совокупной эффективности производства; различие в уровне социальной эффективности труда; различие в уровне финансовой эффективности производства

- различие в уровне экономической эффективности производства; различие в уровне финансовой эффективности производства
- различие в уровне экономической эффективности производства; различие в уровне социальной эффективности труда; различие в уровне финансовой эффективности производства
- различие в уровне социальной эффективности труда; различие в уровне финансовой эффективности производства
- различие в уровне экономической эффективности производства; различие в уровне социальной эффективности труда

238 Где находит отражение соотношение и регулирование отдельных пропорций в распределении трудовых ресурсов?

- в балансе рабочего времени
- в балансе производства
- в балансе материальных ресурсов
- в балансе труда
- в балансе рабочей силы

239 каков уровень занятости по отраслям в развитых странах?

- до 75% всех занятых приходится на производственные отрасли, 25% на сферу услуг
- до 90% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг
- до 60% всех занятых приходится на производственные отрасли, 30% на сферу услуг
- до 80% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг
- до 70% всех занятых приходится на сферу услуг, 30% на производственные отрасли

240 В чём состоит основная задача сводного баланса трудовых ресурсов?

- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный экспортный объём производства
- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства в промышленности
- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные производственные ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства
- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства
- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства в лёгкой промышленности

241 Под безработицей обычно понимается:

- несоответствие на рынке труда ряда отраслей и территорий, когда предложение труда превышает спрос
- несоответствие на рынке труда, когда предложение труда превышает спрос
- несоответствие на рынке труда, когда спрос на труд превышает предложение
- несоответствие на рынке труда, когда предложение труда соответствует спросу
- соответствие предложения на рынке труда его спросу

242 С чем связана структурная безработица?

- с изменением со временем структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд
- с изменением в течении 6 месяцев структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд

- с изменением в течении года структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд
- с изменением в течении 2 лет структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд.
- с изменением в течении месяца структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд

243 Что является главной причиной скрытой безработицы?

- спад производства и неадекватное ему повышение занятости
- спад производства и симметричное ему сокращение занятости
- спад производства и неадекватное ему сокращение занятости
- спад производства и неадекватное ему повышение занятости
- спад производства и симметричное ему повышение занятости

244 Перечислите основные задачи охраны труда:

- свести к минимуму вероятность заболевания или поражения работающего с одновременным обеспечением комфорта
- обеспечение комфорта при максимальной производительности труда
- свести к минимуму вероятность заболевания с одновременным обеспечением комфорта при максимальной производительности труда
- свести к минимуму поражения работающего с одновременным обеспечением комфорта при максимальной производительности труда
- свести к минимуму вероятность заболевания или поражения работающего с одновременным обеспечением комфорта при максимальной производительности труда

245 к категории средней тяжести относятся:

- работы, связанные с периодической ходьбой, переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые сидя
- работы, связанные с постоянной быстрой ходьбой, переноской значительных тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя
- работы, не связанные с постоянной ходьбой и переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя
- работы, связанные с постоянной ходьбой, переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя
- работы, связанные с периодической ходьбой, переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя

246 В показателе тяжести труда находит выражение:

- количественная и качественная оценка всех факторов производственной среды
- оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на человека
- количественная и качественная оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на человека
- количественная и качественная оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на работоспособность, здоровье и жизнедеятельность человека
- оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на работоспособность, здоровье и жизнедеятельность человека

247 На сколько групп принято условно делить физические работы:

- 5
- 1



- 2  
 3  
 4

248 На какие группы принято условно делить физические работы по степени тяжести?

- лёгкие, ниже средней тяжести, тяжёлые  
 средней тяжести, тяжёлые  
 лёгкие, средней тяжести  
 лёгкие, тяжёлые  
 лёгкие, средней тяжести, тяжёлые

249 Человеческий капитал в широком смысле — это:

- интенсивный производительный фактор социального развития  
 производительный фактор экономического развития производства  
 интенсивный производительный фактор развития общества  
 интенсивный производительный фактор развития семьи  
 интенсивный производительный фактор экономического развития, развития общества и семьи

250 каковы основные мотивы, определяющие интерес к профессии?

- наличие материального и морального интереса  
 понимание социальной значимости труда  
 понимание экономического смысла профессии  
 материальная заинтересованность в труде  
 всё вышеперечисленное

251 каковы основные формы подготовки молодых рабочих?

- в средне специальных школах  
 на предприятии  
 в лицее  
 в профессиональных школах  
 все вышеперечисленные

252 Что включается в содержание кадровой политики?

- отбор и воспитание работников  
 отбор работников, повышение уровня их квалификации и воспитания  
 воспитание работников  
 правильный отбор работников  
 повышение профессионально-квалификационного уровня работников

253 Что лежит в основе разделения труда по профессиям?

- специализация орудий труда  
 соответствующее распоряжение  
 указы кабинета министров  
 принятые законы  
 специализация и изменение орудий труда

254 Каковы основные факторы, влияющие на профессиональный выбор молодежи?

- физические, социально-экономические и психологические
- физические, моральные, местные
- социально-экономические, технические, психологические
- психологические, моральные, национальные
- моральные, физические, технические

255 В какой форме осуществляется повышение квалификации рабочих?

- все вышеперечисленные
- на производственных технических курсах
- в школах передового опыта
- в целевых курсах
- на курсах обучения второй специальности

256 Каковы этапы профессиональной адаптации?

- все вышеперечисленные
- профессиональная ориентация молодежи
- выбор профессий
- профессиональная подготовка
- начало трудовой деятельности

257 Требования к стимулированию труда:

- оптимизация трудовых процессов
- постоянный учет трудовых достижений работника
- периодический пересмотр трудовых договоров
- систематический отбор кадров управления
- непрерывный процесс повышения квалификации

258 В принципы стимулирования труда не входит:

- оптимальное сочетание внешней и внутренней регуляции
- взаимодействие звеньев управления
- учет единства экономических, социальных и психологических факторов
- обеспечение позитивного морально-психологического климата
- взаимодействие моральных и материальных стимулов

259 Стимулы труда входят в:

- перечень условий эффективной деятельности организации на рынке
- перечень благ, которые предоставляет организация в обмен за трудовые услуги работника
- список почетных наименований и наград работника за период его трудовой деятельности
- реестр трудовых функций работников в соответствии с занимаемой должностью
- список благ и услуг, предоставляемых потребителям

260 Формами стимулов выступают:

- поручение, назидание, надзор
- принуждение, материальное и моральное поощрение, самоутверждение

- отношение, самооценка, премирование
- компенсация, льготы, доплаты
- денежные выплаты, пособия, гонорары

261 В систему мотивации труда не включаются:

- стимулы
- идеалы
- интересы
- мотивы
- потребности

262 Механизм стимулирования труда включает:

- формы и методы моделирования
- формы и методы стимулирования
- формы и методы нормирования
- формы и методы регулирования
- формы и методы планирования

263 Что такое функциональное разделение труда?

- распределение работников по трудовым функциям
- разделение производственного процесса на составные части
- разделение рабочих по профессионально-квалификационному признаку
- разделение по видам операций
- разделение труда по видам работ

264 Что такое кооперация труда?

- взаимосвязь процессов труда и производстве
- производственный процесс, взаимосвязи работников и средств производства
- специализация и взаимодействие работников
- социально-экономическая деятельность по распределению
- совместная деятельность руководителей, специалистов и служащих

265 Что относится к вопросам организации рабочих мест?

- безопасность, экономичность, единство, специализация
- оснащение, микроклимат, безопасность труда, кооперация
- планировка, оснащение, обслуживание, специализация
- мотивация, совершенствование, обеспечение, координация
- эффективность, целенаправленность, точность, комплексность

266 Связь процесса труда с процессом производства:

- процесс труда является технической базой процесса производства
- процесс труда является составной частью процесса производства
- процесс труда является технической основой процесса производства
- процесс труда является синонимом процесса производства
- процесс труда является социальной основой процесса производства

267 Что такое способ труда?

- это способ осуществления сложных операций
- это способ осуществления производственных операций
- это способ осуществления трудовых операций
- это способ осуществления синхронных операций
- это способ осуществления простых операций

268 Составной частью какого процесса является разделение и кооперация труда?

- средство стимулирования труда
- фаза процесса общественного производства
- элемент организации труда
- элемент организации оплаты труда
- средство адаптации к труду

269 Что не относится к основным направлениям НОТ?

- оптимизация разработки трудовых договоров
- совершенствование приемов и методов труда
- совершенствование разделения и кооперации труда
- улучшение режима труда и отдыха
- повышение уровня квалификации кадров

270 к видам производственных бригад относятся:

- технические, профессиональные, целевые
- единичные, традиционные, сменные
- специализированные, комплексные, смешанные
- пооперационные, производственные, функциональные
- созидательные, механические, передвижные

271 Что означает НОТ?

- процесс организации оснащения рабочих мест
- процесс взаимодействия с процессом труда
- процесс совершенствования организации труда
- процесс совершенствования орудий труда
- процесс организации ремонтного обслуживания оборудования

272 как классифицируются факторы, способствующие снижению утомляемости на рабочем месте?

- технологические, трудовые, социологические
- технологические, экологические, трудовые
- трудовые, экологические, организационные
- экологические, организационные, технологические
- технологические, трудовые, организационные

273 Что такое производственная бригада?

- совокупность обслуживающего персонала

- первичное звено трудового коллектива
- хозяйственная единица кооператива
- первичная ячейка общества
- вспомогательное хозяйство

274 какие отношения определяют социальную сторону организации труда:

- те связи и отношения участников производства, которые обусловлены совместным участием в общественном труде
- те связи и отношения участников производства, которые обусловлены применяемым оборудованием
- те связи и отношения, которые складываются между членами бригады под воздействием техники и технологии
- те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием технологии
- те связи и отношения, которые складываются между не членами бригады под воздействием техники

275 Перечислите четыре специфические особенности управленческого труда:

- участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда – различное сырье; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения
- участие в создании материальных благ прямо,; предмет труда - информация; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения
- участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда - информация; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения
- участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда – вещественная продукция; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения
- участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда - информация; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие предложения

276 Зигмунд Фрейд считал, что:

- основой мотивации поведения человека является стремление выполнить задание
- основой мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – физические потребности организма
- основой мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – психологические потребности организма
- основой мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – духовные потребности организма
- основой мотивации поведения человека является стремление удовлетворить определённые физические потребности организма

277 как природа воздействует на человек?

- совершенствует его навыки
- совершенствует его и делает более трудолюбивым
- преобразует человека
- делает его более агрессивным и трудолюбивым
- делает его более враждебным природе

278 В чем заключается сущность человеческого капитала?

- в совокупности специальных знаний и умений
- в повышении уровня жизни работников
- в обеспечении развития предприятия
- в обеспечении развития человеческого фактора организации
- в аккумуляции интеллектуальных нововведений

279 Что подразумевает развитие организации?

- освоение передовых технологических процессов
- внедрение новых технологий
- увеличение эффективности использования оборудования
- увеличение профессионализма и уровня квалификации сотрудников
- повышение эффективности обслуживания рабочих мест

280 Что не относится к основным задачам управления человеческим капиталом?

- осуществлять измерение человеческого капитала
- освоить новшества, развивать знания и навыки
- повысить качество работы на основе использования внешних и внутренних инвестиций
- планировать и претворять в жизнь инвестиции в образование и развитие работника
- обеспечить номенклатуру должностей и безопасность работников

281 Что не относится к стратегии развития человеческого капитала?

- принятие управленческого решения
- структура управления человеческими ресурсами
- управление знаниями и навыками
- люди как основной ресурс организации
- качество и эффективность производства

282 Основная задача менеджера в разработке стратегии развития человеческого капитала:

- выявляет соответствие работника занимаемой должности
- анализирует существующее положение
- осуществляет сбор необходимых материалов для разработки стратегии
- разрабатывает и обосновывает методы измерения человеческого капитала
- изучает нововведения и передовой опыт

283 Что не относится к значению профессионального образования?

- высокое качество выполнения работы
- повышение уровня квалификации работника, получающего образование
- совершенствование технического уровня конкретных подразделений предприятия
- повышение профессионализма работника и освоение нововведений
- повышение производительности труда, отсутствие брака

284 как влияет развитие профессии на финансовые результаты предприятия?

- обеспечивает повышение прибыли
- положительно влияет на мотивацию работников
- создает благоприятный климат в организации
- претворяет в жизнь управленческие нововведения

- обеспечивает привязанность работников к предприятию

285 Сколько средств тратит Дженерал моторс в год на развитие профессии?

- 5 млрд.долларов  
 2 млрд. долларов  
 0,5 млрд. долларов  
 3 млрд. долларов  
 больше 1 млрд. долларов

286 какие косвенные методы не используются при оценке эффективности программ образования?

- средства анкетирования и открытого обсуждения  
 наблюдение за восприятием сотрудника во время образования  
 наблюдение за поведением сотрудника  
 тесты, проводимые до и после образования  
 изучение анкеты и документов сотрудника

287 какие принципы не применяются во время получения образования пожилыми людьми?

- обратная связь  
 участие  
 прямая связь  
 актуальность  
 закрепление

288 Что является главной причиной скрытой безработицы?

- спад производства и неадекватное ему повышение занятости  
 спад производства и симметричное ему сокращение занятости  
 спад производства и неадекватное ему сокращение занятости  
 спад производства и неадекватное ему повышение занятости  
 спад производства и симметричное ему повышение занятости

289 С чем связана структурная безработица?

- с изменением со временем структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд  
 с изменением в течении 6 месяцев структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд  
 с изменением в течении года структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд  
 с изменением в течении 2 лет структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд  
 с изменением в течении месяца структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд

290 как называется вид безработицы, которая вызывается спадом производства, снижением инвестиций в экономику?

- фрикционная  
 сезонная безработица  
 структурная безработица

- циклическая безработица
- временная безработица

291 Перечислите основные задачи охраны труда:

- свести к минимуму вероятность заболевания или поражения работающего с одновременным обеспечением комфорта
- обеспечение комфорта при максимальной производительности труда
- свести к минимуму вероятность заболевания с одновременным обеспечением комфорта при максимальной производительности труда
- свести к минимуму поражения работающего с одновременным обеспечением комфорта при максимальной производительности труда
- свести к минимуму вероятность заболевания или поражения работающего с одновременным обеспечением комфорта при максимальной производительности труда

292 Экономическое значение охраны труда определяется:

- эффективностью мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- значимостью мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- качеством мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- количеством мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- эффективностью мероприятий по улучшению обеспечения и повышению безопасности труда

293 Первоначально под человеческим капиталом понималась лишь:

- совокупность инвестиций производство, повышающая продуктивность
- совокупность инвестиций в человека, повышающая его способность к труду – образование и профессиональные навыки
- совокупность инвестиций в производство человека
- совокупность инвестиций, повышающая его способность к труду
- совокупность инвестиций в образование и профессиональные навыки

294 к категории средней тяжести относятся:

- работы, связанные с периодической ходьбой, переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые сидя
- работы, связанные с постоянной быстрой ходьбой, переноской значительных тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя
- работы, не связанные с постоянной ходьбой и переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя
- работы, связанные с постоянной ходьбой, переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя
- работы, связанные с периодической ходьбой, переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя

295 к категории тяжелых относятся:

- работы, связанные с лёгким напряжением, а также с постоянными передвижениями
- работы, связанные с систематическим физическим напряжением, а также с постоянными передвижениями и переноской не значительных (до 10 кг) тяжестей
- работы, связанные с систематическими, постоянными передвижениями и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей
- работы, связанные с систематическим физическим напряжением, а также с постоянными передвижениями и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей



- работы, связанные с не физическим напряжением, а также с переноской не значительных (до 10 кг) тяжестей

296 Раскройте сущность абстрактного и конкретного труда:

- абстрактный труд создаёт стоимость товара, а конкретный - его меновую стоимость
- абстрактный труд создаёт качество, а конкретный - его потребительскую стоимость
- конкретный труд создаёт стоимость товара, а абстрактный - его потребительскую стоимость
- абстрактный труд создаёт стоимость товара, а конкретный - его потребительскую стоимость
- абстрактный труд создаёт стоимость товара, а конкретный - его качество.

297 Раскройте сущность ручного и механизированного труда:

- ручной труд осуществляется или полностью вручную, или с помощью автоматов; механизированный труд осуществляется с помощью механизированных средств труда
- ручной труд осуществляется или полностью вручную, или с помощью механизированных орудий труда; механизированный труд осуществляется с помощью ручных орудий труда
- ручной труд осуществляется в основном производстве; механизированный труд в коллективном
- ручной труд осуществляется единолично; механизированный труд, осуществляется коллективно
- ручной труд осуществляется или полностью вручную, или с помощью ручных орудий труда; механизированный труд, который осуществляется с помощью механизированных орудий труда

298 коллективный труд – это такой труд, когда люди:

- работают не изолированно, а сообща, объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива не должен превышать 15 человек
- работают в основном производстве изолированно, не объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду)
- когда люди работают изолированно, а сообща, не объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива не имеет значения
- когда люди работают не изолированно, а сообща, объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива не имеет значения
- работают врозь, не объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива имеет важное значение

299 к категории легких относятся:

- работы, связанные с ходьбой, но не требующие систематического физического напряжения или поднятия и переноски тяжестей
- работы, связанные с ходьбой, но не определённого напряжения или поднятия и переноски тяжестей
- работы, связанные с ходьбой, но поднятия и переноски тяжестей
- работы, связанные с ходьбой, но требующие физического напряжения
- работы, связанные с ходьбой, но требующие физического напряжения или поднятия и переноски тяжестей

300 В показателе тяжести труда находит выражение:

- оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на человека
- количественная и качественная оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на работоспособность, здоровье и жизнедеятельность человека
- количественная и качественная оценка всех факторов производственной среды
- оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на работоспособность, здоровье и жизнедеятельность человека
- количественная и качественная оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на человека

301 Что понимается под условиями труда?

- внутренняя среда производства
- внешняя среда, окружающая производство
- внешняя среда, окружающая человека
- тем, что более 80% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс
- внутренняя среда, окружающая человека

302 Человеческий капитал в широком смысле — это:

- интенсивный производительный фактор социального развития
- интенсивный производительный фактор развития семьи
- интенсивный производительный фактор развития общества
- производительный фактор экономического развития производства
- интенсивный производительный фактор экономического развития, развития общества и семьи

303 Теория человеческого капитала базируется на достижениях следующих теорий:

- институциональной теории, неоклассической теории, неокейнсианства
- неоклассической теории Мальтуса, неокейнсианства
- институциональной теории, неоклассической теории
- институциональной теории, неокейнсианства
- неоклассической теории, неокейнсианства

304 Что является главным фактором формирования и развития инновационной экономики:

- человеческий капитал
- интеллектуальный капитал
- социальный капитал
- общественный капитал
- производственный капитал

305 Укажите классификацию человеческого капитала:

- человеческий капитал общества
- человеческий капитал фирмы; национальный человеческий капитал
- индивидуальный человеческий капитал; национальный человеческий капитал
- человеческий капитал фирмы; семейный человеческий капитал
- индивидуальный человеческий капитал; человеческий капитал фирмы; национальный человеческий капитал

306 На какие группы принято условно делить физические работы по степени тяжести?

- лёгкие, средней тяжести, тяжёлые
- лёгкие, ниже средней тяжести, тяжёлые
- средней тяжести, тяжёлые
- лёгкие, средней тяжести
- лёгкие, тяжёлые

307 Причины профессиональных заболеваний:

- недостатки в специализации рабочих мест

- недостатки в обслуживании рабочих мест
- недостатки в оснащении рабочих мест
- недостатки в обеспечении условий труда
- недостатки в планировке рабочих мест

308 какие факторы влияют на претворение в жизнь мероприятий по охране труда?

- внутриорганизационные и внеорганизационные
- общественные и политические
- экономические и социальные
- общие и личные
- индивидуальные и особенные

309 Что значит быть здоровым?

- означает неопределенность физического и душевного состояния человека
- означает состояние с физической, умственной точки зрения
- означает обеспечение безопасности организации
- имеет одинаковое значение с понятием обеспечение безопасности
- означает отсутствие болезней и травм у людей

310 к физическому здоровью работника не относится:

- защита от профессиональных заболеваний
- сохранение душевного здоровья работника
- сохранение умственного здоровья работника
- защита людей от социальных рисков
- охрана безопасности людей

311 В чем отражаются вредные последствия от использования технического оборудования для работника?

- в возникновении производственных и профессиональных заболеваний
- в преждевременной усталости работника
- в снижении качества продукции
- в уменьшении объема производства продукции
- в ослаблении связи между работником и работой

312 как предотвратить влияние биологических факторов на здоровье работника?

- проведением структурных преобразований
- сокращением рабочего дня
- усилением внимания к увеличению свободного времени
- путем прививок
- осуществлением изменений в сменности работы

313 Что включается в факторы, отрицательно влияющие на производственный климат?

- безопасность труда
- эмоциональное состояние работника
- благоприятные условия труда
- комплекс вредных веществ

- психологическое состояние работника

314 На что влияет нарушение деятельности нервно-мышечной системы работника?

- ослабление ответственности  
 на ослабление профессиональных навыков  
 на потерю трудовых навыков  
 на снижение работоспособности  
 на уменьшение отдачи

315 Что необходимо для сохранения нормальной температуры в производственных зонах?

- уменьшение излучения  
 отсутствие вентиляционной системы  
 очистка воздуха от пыли  
 создание искусственного микроклимата  
 регулирование температуры

316 На какие три условные группы можно разделить всех занятых в экономике?

- занятые в смешанном секторе; формальном негосударственном (частном); неформальном секторах  
 занятые в формальном государственном; формальном негосударственном (частном); неформальном секторах  
 занятые в формальном государственном; неформальном секторах  
 формальном негосударственном (частном); неформальном секторах  
 занятые в формальном государственном; формальном негосударственном (частном).

317 Что не является объектом управления?

- технико-технологические факторы производства  
 народное хозяйство и общество в целом  
 конкретные отрасли народного хозяйства  
 отдельные коллективы, предприятия, организации  
 социальные, экономические, политические и правовые процессы, происходящие в обществе

318 кто впервые определил управление как особый вид деятельности?

- К.Маркс  
 Д.Рикардо  
 А.Смит  
 Аристотель  
 Сократ

319 Сущность управления человеческими ресурсами заключается в следующем:

- повышение социального статуса людей  
 медицинское обследование персонала  
 социальная защита работников  
 развитие человеческих ресурсов  
 оценка использования людьми орудий труда

320 Что относится к субъектам управления?

- специалисты и служащие
- предприятия и организации
- управляющие и управляемые
- малые и большие социальные группы
- комплексные и специализированные бригады

321 Что является предметом курса Управление человеческими ресурсами ?

- организация и управление трудовой деятельностью на всех уровнях экономики
- система социально-экономических отношений, возникающих по поводу формирования и эффективного использования человеческих ресурсов общества
- изучение структуры социально-трудовых отношений и механизма их функционирования
- потенциал труда, общественный труд и его конкретная организация в условиях рынка
- социально-экономические и трудовые отношения, складывающиеся между работниками

322 Что не относится к содержанию курса Управление человеческими ресурсами ?

- оценка эффективности деятельности предприятия
- интеллектуальный капитал и управление им
- здоровье и безопасность людей
- трудовые ресурсы и трудовой потенциал
- оценка эффективности труда персонала

323 Основу какой теории управления составляют размышления автократического руководителя о своем работнике?

- I
- Z
- X
- Y
- H

324 Основу какой теории управления составляют размышления демократического руководителя о своем работнике?

- i
- Z
- X
- Y
- H

325 Субъект управления персоналом организации – это:

- конкретный руководитель структурного подразделения
- группа специалистов, выполняющих соответствующие функции в качестве работников кадровой службы
- руководители специализированных подразделений
- руководители среднего и низшего звена
- руководители всех уровней, выполняющие функции управления

326 Объект управления на макроуровне – это:

- человеческие ресурсы общества

- представитель конкретной профессии, специальности
- весь персонал предприятия
- отдельный работник, а также совокупность работников, выступающий как трудовой коллектив
- персонал структурного подразделения предприятия

327 Человек становится человеком только тогда, когда он развивается и живёт в:

- смешанной среде
- физиологической среде
- социальной среде
- биологической среде
- психологической среде

328 Почему человека называют существом биосоциальным?

- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - биологическая и механическая
- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - биологическая и физиологическая
- потому, что в этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - физиологическая и социальная [savab]
- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - биологическая и социальная
- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - гуманистическая и социальная

329 как человек воздействует на природу?

- изменяет и подчиняет природу своим потребностям
- изменяет и подчиняет природу по плану
- преобразует природу по своему разумению
- изменяет и подчиняет природу производственным потребностям
- изменяет и подчиняет природу хаотично

330 какой характер носит воздействие человека на природу в процессе трудовой деятельности:

- специализированный характер
- многогранный характер
- многосторонний характер
- односторонний характер
- двухсторонний характер

331 кого включают в численность экономически активного населения?

- включают занятых и безработных
- трудоспособное население
- экономически не занятое население
- включает занятых и не занятых
- включает трудовые ресурсы и безработных

332 Уровень образования у какой части экономически активного населения Азербайджана выше?

- в сфере обслуживания у мужчин выше, чем у женщин

- у мужчин выше, чем у женщин
- одинаковый уровень
- у женщин выше, чем у мужчин
- в сфере производства у мужчин выше, чем у женщин

333 Из каких работников состоят трудовые ресурсы?

- из реальных и занятых в обслуживании
- из потенциальных и занятых на производстве
- из реальных и потенциальных
- из реальных, потенциальных и занятых на производстве
- из реальных и занятых на производстве и обслуживании

334 Естественный прирост населения –результат:

- механического движения населения
- взаимодействия рождаемости и смертности населения
- взаимодействия рождаемости и перемещения населения
- взаимодействия рождаемости и механического движения населения
- взаимодействия смертности и механического движения населения

335 При суженном воспроизводстве что больше, а что меньше?

- число рождений равно числу смертей
- смертность превышает рождаемость
- рождаемость превышает смертность и приток населения
- рождаемость превышает отток населения
- рождаемость превышает смертность

336 какой возраст у мужчин в Азербайджане считается не трудоспособным?

- до 18 лет и свыше 65 лет
- до 16 лет и свыше 65 лет
- до 17 лет и свыше 63 лет
- до 18 лет и свыше 66 лет
- до 15 лет и свыше 63 лет

337 При расширенном воспроизводстве что больше, а что меньше?

- смертность превышает рождаемость и приток населения
- смертность превышает рождаемость
- рождаемость превышает смертность и приток населения
- рождаемость превышает отток населения
- рождаемость превышает смертность

338 При простом воспроизводстве что больше, а что меньше?

- рождаемость превышает смертность и приток населения
- смертность превышает рождаемость
- число рождений равно числу смертей
- рождаемость превышает смертность
- рождаемость превышает отток населения

339 какой возраст у женщин в Азербайджане считается не трудоспособным?

- до 15 лет и свыше 59 лет
- до 16 лет и свыше 61 лет
- до 18 лет и свыше 66 лет
- до 15 лет и свыше 65 лет
- до 17 лет и свыше 65 лет

340 как называется часть населения, обеспечивающая предложение рабочей силы для производства товаров и услуг?

- трудоспособное население
- экономически не активное население
- экономически пассивное население
- экономически не занятое население
- экономически активное население

341 В составе экономически активного населения Азербайджана кого больше?

- число мужчин равно числу женщин
- женщин больше, чем мужчин
- мужчин и женщин равное количество
- мужчин больше, чем женщин
- женщин больше, чем мужчин в сфере услуг

342 какие данные включаются в объявление о вакансиях?

- о рабочем месте
- о заработной плате
- всё выше указанное
- о требуемой квалификации и способностях
- о времени открытия и закрытия вакантных позиций

343 какие существуют виды агентств по найму работников?

- частные
- государственные
- общественные организации
- государственные, частные, некоммерческие
- частные и не коммерческие

344 какие существуют виды тестов?

- на выявление управленческих способностей
- на определение интеллектуальных способностей
- на определение физических способностей
- на выявление индивидуальных способностей
- все вышеперечисленные

345 какую роль играет правильный отбор персонала в формировании коллектива?

- вышеперечисленные вместе взятые



- формирует правильный психологический климат в коллективе
- способствует росту продуктивности труда
- работники получают удовлетворение от выполняемой работы
- повышает дисциплину труда

346 какова цель эффективной организации отбора и найма персонала?

- выбор наиболее подходящих работников и формирование у них позитивного мнения о предприятии
- выбор наилучших кандидатов
- выбор наиболее высокообразованных
- выбор наиболее продуктивных работников
- формирование у работников позитивного мнения о предприятии

347 Что является основой эффективного набора и отбора персонала?

- деятельность руководителей предприятия
- совместная работа менеджеров департамента ЧР и линейных менеджеров
- организация эффективной работы менеджеров ЧР
- деятельность линейных менеджеров
- деятельность менеджеров производственных цехов

348 В каких работах увеличивается потребность под влиянием НТР?

- в высококвалифицированных
- в высококультурных
- в высокообразованных
- в знающих иностранные языки
- в высокодисциплинированных

349 кто несёт главную ответственность за отбор и наем персонала?

- все вышеперечисленные
- руководитель предприятия
- менеджер департамента ЧР
- главный технолог
- заместитель директора

350 Основные источники отбора внешних кандидатов на вакантные позиции?

- все вышеперечисленные
- реклама
- агентства по трудоустройству
- колледжи и высшие школы
- ярмарки по трудоустройству

351 какой вид рекламы больше всего используется для привлечения работников на вакансии?

- телевидение и радио
- специализированные журналы и газеты
- научные журналы
- телевидение
- радио

352 какова основная цель проведения интервью с кандидатами на вакансии?

- выбрать интересных кандидатов
- выбрать наиболее достойных для выполнения необходимых работ
- выбрать наиболее умных кандидатов
- выбрать наиболее высококвалифицированных кандидатов
- выбор наиболее быстроработающих

353 какой метод нашел широкое распространение в развитых странах мира для определения потенциального количества кандидатов?

- пирамида Макленанда
- пирамида Маслоу
- пирамида Набора кадров
- пирамида Герцберга
- пирамида Мак-Грегора

354 За счет каких источников в основном заполняются вакансии менеджеров в организациях?

- межотраслевые
- внешние
- зарубежные
- внутриотраслевые
- внутренние

355 В чем состоит преимущество внешних источников набора кандидатов?

- обеспечивается возможность более высокой продуктивности труда
- обеспечивается ротация кадров
- обеспечивается ротация менеджеров
- обеспечивается ротация рабочих
- обеспечивается возможность выбора лучших кандидатов

356 каким образом развитие техника и технологии влияет набор кандидатов?

- повышается спрос высокой квалификации, сложного труда
- повышается спрос на работников физического труда
- повышается спрос на работников умственного труда
- повышается спрос на работников физического и умственного труда
- повышается спрос на работников ручного труда

357 каким образом состояние рынка труда влияет на набор кандидатов на вакантные позиции?

- высокий уровень безработицы повышает цену рабочей силы
- низкий уровень занятости повышает предложение кандидатов
- низкий уровень безработицы снижает цену рабочей силы
- низкий уровень безработицы повышает цену рабочей силы и снижает общее предложение
- высокий уровень безработицы снижает предложение рабочей силы

358 В чем состоит особенность внутренних источников набора кандидатов?

- они больше поддаются регулированию и учету

- они больше поддаются регулированию и контролю
- они больше поддаются учету и пересмотру
- они больше поддаются контролю и прогнозированию
- они больше поддаются прогнозированию и пересмотру

359 В чем состоит особенность внешних источников набора кандидатов?

- их трудно учитывать и управлять
- их легко прогнозировать и рассчитывать
- их легко учитывать и планировать
- их трудно прогнозировать и регулировать
- их трудно планировать и прогнозировать

360 Политика и практика департамента ЧР по найму должна соответствовать:

- стратегии философии организации относительно набора и развития персонала
- стратегии развития фирмы в целом
- стратегии развития подразделений фирмы
- стратегии развития отрасли
- стратегии развития экономики

361 Основные требования, предъявляемые к отбору кандидатов?

- отбор должен быть эффективен с точки зрения затрат времени и труда
- отбор должен быть всеохватывающим и незатратным
- отбор должен быть среднесрочным и качественным
- отбор должен быть эффективен с точки зрения затрат времени и средств
- отбор должен быть эффективен с точки зрения финансов и учета

362 В чем заключается необходимость эффективного отбора кандидатов?

- это связано с внедрением новых технологий
- это связано с внедрением новых форм организации труда
- это дорогостоящий процесс с долгосрочными последствиями
- это связано с развитием фирмы
- это связано с развитием НТП

363 критерии для отбора кандидатов устанавливаются с учетом:

- семейного положения
- стажа работы кандидатов
- возраста кандидатов
- уровня образования кандидатов
- требований, предъявляемых к работе кандидатов

364 какой метод используют работодатели как основное средство отбора кандидатов?

- личные связи
- наблюдение
- анкета
- интервью
- опрос

365 Чем обладает кандидат при приеме на работу:

- целями, социальными нормами, правилами поведения, моралью
- целями, ценностями, потребностями, правилами поведения
- правилами поведения дисциплиной труда, различными навыками, интересами
- интересами, требовательностью, профессией специальностью
- воспитанием, нуждой, интересами, знаниями

366 Дайте характеристику содержания набора персонала:

- система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов
- система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации
- система организационных мероприятий, связанных с использованием различных форм и методов, по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации в. кураторство, стажировка
- система организационных мероприятий на занятие вакантных позиций в организации
- привлечение потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации

367 Дайте характеристику содержания набора персонала:

- система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов
- система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации
- система организационных мероприятий, связанных с использованием различных форм и методов, по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации в. кураторство, стажировка
- система организационных мероприятий на занятие вакантных позиций в организации
- привлечение потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации

368 Укажите позитив в наборе большого числа кандидатов на вакансии:

- это означает возможность большей ротации работ и наставничества
- это означает возможность большего выбора и ротации работ
- это означает возможность ротации работ
- это означает возможность большего выбора
- это означает возможность выбора стабильности и ротации работ

369 Дайте характеристику содержания набора персонала:

- система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов
- система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации
- система организационных мероприятий, связанных с использованием различных форм и методов, по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации в. кураторство, стажировка
- система организационных мероприятий на занятие вакантных позиций в организации
- привлечение потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации

370 В процессе набора и селекции за что несёт ответственность департамент человеческих ресурсов?

- за развитие основных направлений найма и ротации работ

- за развитие основных направлений найма]
- за развитие основных процедур найма
- за развитие основных направлений и процедур найма, ротации работ
- за развитие основных направлений и процедур найма

371 Укажите основные факторы воздействующие на набор кандидатов из внешних источников:

- макроэкономические факторы; внутренние организационные факторы; ожидания кандидатов и личные предпочтения работников
- внутренние организационные факторы; ожидания кандидатов и личные предпочтения работников
- макроэкономические факторы; ожидания кандидатов и личные предпочтения работников
- макроэкономические факторы; внутренние организационные факторы
- ожидания кандидатов и личные предпочтения работников

372 Укажите позитив в наборе большого числа кандидатов на вакансии:

- это означает возможность большей ротации работ и наставничества
- это означает возможность большего выбора и ротации работ
- это означает возможность ротации работ
- это означает возможность большего выбора
- это означает возможность выбора стабильности и ротации работ

373 В процессе набора и селекции за что несёт ответственность департамент человеческих ресурсов?

- за развитие основных направлений найма и ротации работ
- за развитие основных направлений найма
- за развитие основных процедур найма
- за развитие основных направлений и процедур найма, ротации работ
- за развитие основных направлений и процедур найма

374 Укажите позитив в наборе большого числа кандидатов на вакансии:

- это означает возможность большей ротации работ и наставничества
- это означает возможность большего выбора и ротации работ
- это означает возможность ротации работ
- это означает возможность большего выбора
- это означает возможность выбора стабильности и ротации работ

375 к признакам моральных норм с точки зрения регулирования поведения работников не относится?

- принуждающие
- разрешающее
- привлекательные
- прогнозирующие
- запрещающие

376 При помощи чего выражаются социальные нормативы:

- в графиках
- в абсолютных цифрах

- в относительных цифрах
- при помощи схем
- при помощи арифметической прогрессии

377 какая модель деятельности влияет на сплоченность трудового коллектива?

- совместно- параллельная модель
- совместно-последовательная модель
- модель совместного взаимодействия
- совместно-многосторонняя модель
- совместно-индивидуальная модель

378 Предметно-целевая направленность трудовой деятельности предполагают:

- совершенствование стимулирование труда
- достижение определенного результата
- определение конкретного режима работы
- создание определенных условий труда
- разработка системы мотивации труда

379 каковы люди согласно теории Y Мак-Грегори?

- люди трудолюбивы, дисциплинированы, старательны
- люди довольны своей работой, продуктивны, самокритичны
- люди довольны своей работой, не требуется внешнего контроля, ими надо гуманно управлять
- люди удовлетворены своей работой, самоуправляемы, им требуется высокая оплата
- люди получают удовольствие от своей работы, старательны, самостоятельны

380 каковы основные положения теории X Мак-Грегора?

- люди активны, сами себя контролируют, морально устойчивы
- люди ленивы и не хотят зарабатывать денег, их надо стимулировать
- люди не старательны, хотят иметь высокую оплату, комфортные условия труда
- люди ленивы, не хотят работать, их надо принуждать
- люди трудолюбивы, активны, старательны

381 На какие две группы делятся факторы трудовой мотивации, по теории Герцберга?

- социальные и психологические
- гигиенические и безопасности
- гигиенические и мотивационные
- мотивационные и безопасности
- физиологические и социальные

382 По теории мотивации Мак-келланда какие потребности являются определяющими?

- потребность в развитии; потребность в должности; потребность в безопасности
- потребность в достижениях; саморазвитие; престиже
- потребность в достижениях; потребность во власти; потребность в принадлежности
- потребность в достижении цели; потребность во власти; потребность в должности
- потребность в должности; потребность во власти; потребность в саморазвитии

383 какие три группы потребностей включает теория потребностей Альдельфера?

- личное развитие; материальные потребности; потребность в безопасности
- существование; социальные потребности; личное развитие
- существование; материальные потребности; личное развитие
- личное развитие; безопасность; моральное развитие
- существование; личные потребности; безопасность

384 какова сущность потребности?

- основа материальных интересов людей
- материальные интересы людей
- моральные ценности людей
- объективно обусловленный внутренний запрос личности
- внешняя сила, воздействующая на людей

385 какова сущность трудовой мотивации?

- высшая духовная сила, влияющая на работника
- формирование внутренних побуждений работников
- совокупность внешних факторов, влияющих на работника
- совокупность внутренних и внешних факторов, влияющих на работника
- совокупность моральных ценностей

386 какова главная цель изучения трудового поведения работников?

- определение морали работников
- увеличение производительности труда
- улучшение взаимоотношений в коллективе
- выявление причин поступков работников
- управление поведением работников

387 Назначение социальных норм заключается в следующем:

- создание благоприятный климата в коллективе
- регулирование производственных процессов
- регулирование технологических процессов
- регулирование экономических процессов
- регулирование трудового поведения

388 В чём состоит стимулирующая функция социального контроля?

- в повышении эффективности использования рабочего времени
- в повышении дисциплины работников
- в повышении оплаты труда
- в регулировании поведения работников, в зависимости от позитивной или негативной их оценки
- в сокращении потерь рабочего времени

389 В чём состоит функция оценки социального контроля?

- в укреплении трудовой дисциплины работников
- в сравнении действий работников с принятыми в коллективе нормами поведения

- в сравнении действий работников друг с другом
- в определении соответствия поведения работников закономерностям рынка
- в оценке работоспособности работников

390 Что такое социальный контроль?

- регулирование отношений между руководителем и исполнителем
- обеспечение соответствия трудового поведения работника принятым в коллективе нормам и правилам
- регулирование отношений работников по вертикали и горизонтали
- регулирование отношений в системе человек-машина
- обеспечение соответствия отношений собственник- работник принцип рыночной экономики

391 Укажите количество статусов занятости:

- 5
- 1
- 2
- 3
- 4

392 Охрана труда включает в себя:

- систему мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- систему законодательных актов, гигиенических и лечебно - профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- систему организационно-технических, гигиенических и лечебно - профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- систему законодательных актов, социально-экономических, организационно-технических, гигиенических и лечебно - профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- систему законодательных актов, социально-экономических, организационно-технических средств, обеспечивающих сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда

393 Укажите количество основных показателей, характеризующих уровень образования:

- 1
- 5
- 4
- 3
- 2

394 Укажите количество основных базовых принципов в области государственной политики содействия занятости:

- 5
- 1
- 2
- 3
- 4

395 как называется разделение рабочих и рабочих мест на устойчивые, замкнутые сектора, зоны,



которые ограничивают мобильность рабочей силы своими границами:

- совершенствование рынка труда
- специализация рынка труда
- разделение рынка труда
- обособление рынка труда
- сегментация рынка труда

396 На сколько групп принято условно делить физические работы по степени тяжести:

- 5
- 1
- 2
- 3
- 4

397 к видам социального контроля не относятся:

- социально-экономический контроль
- административный контроль
- контроль общественных организаций
- групповой контроль
- самоконтроль

398 кем проводится административный социальный контроль?

- муниципалитетами
- самими работниками
- специалистами
- административными органами
- органами правопорядка

399 Сколько уровней потребностей людей согласно теории потребностей А.Маслоу?

- 4
- 5
- 6
- 3
- 7

400 какая потребность в теории потребностей А.Маслоу является первичной?

- потребности в безопасности
- потребности престижа
- физиологические потребности
- социальные потребности
- потребности в труде

401 Что входит в состав физиологических потребностей?

- потребность в престиже
- потребность в воспроизводстве и физическом существовании

- потребность в безопасности существования
- потребность в развитии способностей
- потребность в общении

402 Что, по теории Маслоу, включается в понимание потребности в уважении?

- потребность в жилье
- самоуважение, авторитет
- физиологические потребности
- моральные потребности
- творческая деятельность

403 Из каких факторов состоит теория трудовой мотивации Мак-Грегора?

- теория Z; теория S
- теория X; теория Z
- теория X; теория S
- теория X; теория Y
- теория Y; теория Z

404 Сколько уровней потребностей имеется согласно теории А.Маслоу?

- 6
- 2
- 3
- 5
- 4

405 На основе каких внутренних регуляторов формируется трудовое поведение работников?

- охрана труда, производительность труда, ценностная ориентация
- организация труда, стимулирование, производительность труда
- потребность, интерес, ценностная ориентация, стимул
- текучесть кадров, использование рабочего времени, напряженность норм труда, интерес
- организация рабочего места, условия труда, разделение труда, стимул

406 Сколько видов социальных групп существует по признаку формальности?

- 6
- 2
- 3
- 4
- 5

407 В чем выражается сущность социального контроля?

- в снижении текучести кадров
- в регулировании трудового поведения
- в повышении стабильности трудового коллектива
- в улучшении профессионально – квалификационного состава работников
- в удовлетворении потребностей работников

408 кем была разработана научная концепция классификации мотивов поведения людей по 5 группам

- Маслоу
- Альдерфер
- Маклеланд
- Смит
- Герцберг

409 кто автор мотивационной теории, содержащей так называемый гигиенический фактор?

- Макклеланд
- Герцберг
- Мэсто
- Маслоу
- Вруле

410 Сколько элементов-мотивов содержит отношение к труду?

- 5
- 2
- 4
- 6
- 3

411 Чему служит социальный контроль?

- повышение з/пл. работников
- планирование деятельности коллектива и его членов
- предотвратить отклонение от нормального трудового поведения работников
- улучшение личной жизни работников
- повышение производительности труда работников

412 Сколько групп факторов трудовой адаптации выявлено?

- 5
- 2
- 4
- 3
- 6

413 кем был введен в научный оборот термин социальный контроль ?

- Эмиль Дюркгейли
- Роберт Пару
- Огюст Конт
- Габриэль Тарт
- Эдвард Росс

414 какие функции выполняет социальный контроль с точки зрения отношения к труду?

- организационная, управленческая, контролирующая

- мобилизующая, защитная, воспроизводственная
- стабилизирующая, регулирующая, укрепляющая
- оценочная, укрепляющая, стимулирующая
- укрепляющая, мобилизующая, защитная

415 Сколько видов имеет групповой социальный контроль?

- 6
- 2
- 4
- 3
- 5

416 Сколько компонентов включается в механизм социального контроля на предприятии?

- 6
- 5
- 4
- 2
- 3

417 Что не относится к компонентам социального контроля?

- санкции
- плановые показатели деятельности работника
- оценочные показатели деятельности работника
- прогнозные показатели деятельности работника
- социальные нормы

418 Моральные нормы имеют важное значение с точки зрения какого вида поведения?

- демографическое поведение
- экономическое поведение
- трудовое поведение
- социальное поведение
- примерное поведение

419 Сколько видов объектов различается при вторичной адаптации?

- 2
- 6
- 4
- 5
- 3

420 На сколько категорий подразделяются работники по характеру идентификации в процессе адаптации к труду?

- 6
- 2
- 3
- 5

4

421 Что выражает мотивация?

- взаимодействие работников
- ориентацию на социальное поведение
- формирование внутренних побудителей человеческого поведения
- отношение к труду
- влияние на трудовую деятельность

422 Что характеризует трудовое поведение?

- прогнозирование отношения к труду
- оценку отношения к труду
- планирование отношения к труду
- внешнее проявление отношения к труду
- регулирование отношения к труду

423 С какими понятиями непосредственно связана мотивация труда?

- производительность, экономичность, ритмичность
- деятельность, ответственность, ценность
- потребности, интересы, ценности
- деловитость, инициативность, ответственность
- организация, интересы, нормы

424 Сколько свойств имеет первичная потребность?

- 6
- 2
- 3
- 4
- 5

425 Из скольких участников состоит процесс трудовой адаптации?

- 6
- 3
- 4
- 2
- 5

426 Согласно теории А.Маслоу, из скольких уровней состоят потребности работника?

- 6
- 3
- 2
- 5
- 4

427 Сколько видов социальных групп существует по признаку формальности?

- 6
- 4
- 3
- 2
- 5

428 В чем выражается сущность социального контроля?

- снижение текучести кадров
- регулирование трудового поведения
- повышение стабильности трудового коллектива
- улучшение состава работников
- удовлетворение потребности работников

429 На какие три условные группы можно разделить всех занятых в экономике?

- занятые в смешанном секторе; формальном негосударственном (частном); неформальном секторах
- формальном негосударственном (частном); неформальном секторах
- занятые в формальном государственном; неформальном секторах
- занятые в формальном государственном; формальном негосударственном (частном); неформальном секторах
- занятые в формальном государственном; формальном негосударственном (частном).

430 какие существуют виды планировки рабочих мест?

- одноэтапная, многоэтапная
- внешняя, внутренняя
- открытая, закрытая
- простая, сложная
- подвижная, стационарная

431 Основные задачи НОТ:

- экономические, социальные, психо-физиологические
- технологические, производственные, экономические
- технические, производственные, социальные
- организационные, технические, экономические
- научные, технологические, организационные

432 Что выражает разделение труда?

- расчленение приемов труда, обновление методов труда
- расчленение трудовых процессов, специализацию работников
- размещение кадров, совершенствование производства
- обучение работников, обновление приемов труда
- специализация рабочих мест, размещение кадров

433 к цели организации труда не относится:

- разрабатывать производственную программу
- производить максимум продукции при минимуме затрат труда
- создать благоприятные условия для развития человека

- эффективно использовать фонд рабочего времени
- обеспечить повышение производительности труда

434 Что включается в процесс производства?

- совершенствование средств производства, приемы труда
- трудовой процесс, технико-технические процессы
- производительные силы, рабочие места
- рабочее время, организация производства
- обслуживание рабочих мест, специализация работников

435 На какие компоненты делится трудовая операция?

- средства труда, производственные помещения, трудовые приемы
- трудовые движения, трудовые действия, трудовые приемы
- средства труда, предметы труда, рабочая сила
- перерывы, машинное время, время обслуживания
- предметы труда, оснащение рабочих мест, специализация работников

436 к видам разделения труда относятся:

- технологическое, техническое, организационное, экономическое
- организационное, технологическое, экономическое, операционное
- техническое, функциональное, профессионально-квалификационное, организационное
- социологическое, организационное, техническое, функциональное
- функциональное, технологическое, операционное, профессионально-квалификационное

437 Что включается в процесс труда?

- средства производства, мотивация труда, моральное поощрение
- средства производства, предмет труда и рабочая сила
- трудовые функции, операции, трудовые приемы
- рабочая поза, трудовые движения, методы труда
- трудовая дисциплина, трудовые отношения, трудовые соглашения

438 Что не относится к причинам сокращения рабочих мест?

- повышение качества продукции
- специализация производства и кооперация труда
- уровень разделения и кооперации труда
- совершенствование производства и его комбинирование
- ускорение технического прогресса

439 Что такое дисциплина труда?

- стимулирование трудовой деятельности
- форма выражения отношения работника к трудовой деятельности
- активность работника в трудовом процессе
- взаимоотношения между работниками
- процесс мотивации трудовой деятельности

440 к формам кооперации труда на предприятии не относится:

- внутрибригадная кооперация
- межпроизводственная кооперация
- межцеховая кооперация
- внутрицеховая кооперация
- межучастковая кооперация

441 На сколько групп подразделяются основные мероприятия по совершенствованию НОТ:

- 6
- 2
- 3
- 4
- 5

442 Разделение и кооперация труда выступают как:

- средство стимулирования труда
- фаза общественного воспроизводства
- элемент организации общественного труда
- элемент организации оплаты труда
- средство адаптации к труду

443 От чего не зависят формы общественного разделения труда?

- от характера производственных отношений
- от характера общественной формации
- от форм собственности
- от экономических законов
- от социально-экономической политики государства

444 В системе организации труда на предприятии какие отношения являются определяющими?

- юридические отношения
- производственные отношения
- экономические отношения
- социальные отношения
- психологические отношения

445 В процессе организации труда какие взаимоотношения устанавливаются между работниками?

- технические и статические
- вертикальные и горизонтальные
- внутрипроизводственные и внепроизводственные
- официальные и не официальные
- формальные и не формальные

446 какой характер носит воздействие человека на природу в процессе трудовой деятельности:

- специализированный характер
- односторонний характер
- многосторонний характер
- многогранный характер



- двухсторонний характер

447 В Азербайджане соотношение между умственным и физическим трудом все более меняется в пользу:

- более творческого, высокопродуктивного, и перспективного умственного труда  
 более индивидуального, низко продуктивного труда в сфере услуг  
 более индивидуального, низко продуктивного труда в сфере производства  
 индивидуального, низко продуктивного труда в мелких цехах  
 менее творческого, высокопродуктивного, и немеханизированного труда

448 каков уровень занятости по отраслям в Азербайджане?

- до 80% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг  
 до 60% всех занятых приходится на производственные отрасли, 30% на сферу услуг  
 до 90% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг  
 до 70% всех занятых приходится на производственные отрасли, 20% на сферу услуг  
 до 75% всех занятых приходится на производственные отрасли, 25% на сферу услуг

449 Изменения в трудовой деятельности обуславливают:

- глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их межличностном статусе  
 глубокие изменения в культурном уровне работников и соответственно, в их социально-общественном статусе  
 глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их общественном статусе  
 глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их социально-общественном статусе  
 глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их социальном статусе

450 Одной из наиболее известных теорий поведения, учитываемых в западной практике управления, является:

- теория иерархии задач американского учёного А.Маслоу  
 теория иерархии целей американского учёного А.Маслоу  
 теория иерархии услуг американского учёного А.Маслоу  
 теория иерархии работ американского учёного А.Маслоу  
 теория иерархии потребностей американского учёного А.Маслоу

451 А.Маслоу классифицировал человеческие потребности согласно их значимости в следующие:

- 3 группы  
 2 группы  
 6 групп  
 5 групп  
 4 группы

452 Почему человека называют существом биосоциальным?

- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - биологическая и механическая

- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - биологическая и социальная
- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - физиологическая и социальная
- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - биологическая и физиологическая
- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - гуманистическая и социальная

453 При суженном воспроизводстве что больше, а что меньше?

- число рождений равно числу смертей
- смертность превышает рождаемость
- рождаемость превышает смертность и приток населения
- рождаемость превышает отток населения
- рождаемость превышает смертность

454 При расширенном воспроизводстве что больше, а что меньше?

- рождаемость превышает смертность
- рождаемость превышает смертность и приток населения
- смертность превышает рождаемость
- рождаемость превышает отток населения
- смертность превышает рождаемость и приток населения

455 каков уровень занятости по отраслям в развитых странах?

- до 60% всех занятых приходится на производственные отрасли, 30% на сферу услуг
- до 80% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг
- до 75% всех занятых приходится на производственные отрасли, 25% на сферу услуг
- до 70% всех занятых приходится на сферу услуг, 30% на производственные отрасли
- до 90% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг

456 Управление представляет собой:

- процесс регистрации, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- процесс планирования, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- процесс координации, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- процесс планирования, организации, координации, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- процесс планирования, разделения труда, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации

457 Содержание труда предопределяется, используемыми в процессе производства:

- механизмами и средствами труда
- предметами и средствами труда
- машинами и механизмами
- режимом труда и отдыха
- режимом работы оборудования

458 Дайте определение разделения труда:

- это обособление деятельности отдельных работников и их возможностей в процессе труда
- это обособление деятельности больших групп работников в процессе труда
- это обособление деятельности квалифицированных работников в процессе труда
- это обособление деятельности отдельных работников и их групп в процессе труда
- это обособление деятельности отдельных работников и их способностей в процессе труда

459 какие отношения определяют техническую сторону организации труда:

- те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием предметов труда
- те связи и отношения, которые складываются между членами бригады под воздействием техники и технологии
- те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием техники и технологии
- те связи и отношения, которые складываются между не членами бригады под воздействием техники и технологии
- те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под окружающей среды

460 Эффективная организация труда предполагает:

- рациональное распределение функций между исполнителями; состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам
- состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам; целесообразности существующих методов организации многостаночного обслуживания; совмещения профессий и функций
- рациональное распределение функций между исполнителями; целесообразности существующих методов организации многостаночного обслуживания; совмещения профессий и функций
- рациональное распределение функций между исполнителями; состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам; совмещения профессий и функций
- рациональное распределение функций между исполнителями; состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам; целесообразности существующих методов организации многостаночного обслуживания; совмещения профессий и функций

461 карл Юнг считал, что:

- в основе поведения человека лежит его стремлением удовлетворить свои материальные цели
- в основе поведения человека лежит его стремлением удовлетворить свои рационалистические цели
- в основе поведения человека лежит его стремлением удовлетворить свои эгоистические цели
- в основе поведения человека лежит его стремлением удовлетворить свои духовные потребности организма
- в основе поведения человека лежит его стремлением удовлетворить свои физиологические цели

462 Укажите определение мотивации:

- мотивация внутренне управляемый источник, ведущий человека к достижению цели
- мотивация внешне управляемый источник, ведущий человека к достижению цели
- мотивация внутренне управляемый средство, необходимый для выполнения задания
- мотивация внутренне управляемый инструмент, необходимый для выполнения поручения
- мотивация внешне управляемое средство, необходимое для основных рабочих

463 Естественный прирост населения –результат:

- механического движения населения
- взаимодействия рождаемости и механического движения населения
- взаимодействия рождаемости и перемещения населения
- взаимодействия рождаемости и смертности населения
- взаимодействия смертности и механического движения населения

464 какой возраст у женщин в Азербайджане считается не трудоспособным?

- до 17 лет и свыше 65 лет
- до 16 лет и свыше 61 лет
- до 18 лет и свыше 66 лет
- до 15 лет и свыше 65 лет
- до 15 лет и свыше 59 лет

465 кого включают в численность экономически активного населения?

- включает трудовые ресурсы и безработных
- включают занятых и безработных
- включает занятых и не занятых
- экономически не занятое население
- трудоспособное население

466 кто является автором книги Принципы научного управления , изданной в 1911г?

- В.Ленин
- Г.Форд
- Г.Эмерсон
- Ф.Тейлор
- А.Файоль

467 какие из нижеследующих не относятся к социальному управлению?

- управление производством
- управление обществом
- управление персоналом
- управление финансовыми ресурсами
- управление организацией

468 ...средство воздействия на конкретный объект для достижения предварительно поставленной, осознанной цели и получения результатов

- координация
- планирование
- контроль
- управление
- регулирование

469 Из скольких этапов состоит история развития теории управления?

- 6
- 2
- 3

- 4  
 5

470 к основным методам управления не относится:

- технические  
 экономические  
 административные  
 организационные  
 социально-психологические

471 к принципам управления не относится?

- системность  
 оптимальность  
 пропорциональность  
 эргономичность  
 непрерывность

472 к методам изучения курса не относятся:

- метод социологических исследований  
 аналитический  
 позитивистский  
 синтетический  
 статистический

473 к качественной характеристике человеческих ресурсов можно отнести:

- степень участия в труде трудоспособной части населения  
 совокупность различных качеств людей, определяющих их трудо-способность к производству материальных и духовных благ  
 обобщающий показатель человеческого фактора развития обществен-ного производства  
 количество трудоспособных людей, привлеченных к общественно-полезной деятельности  
 качественный показатель оценки трудоспособности населения

474 Управление человеческими ресурсами предполагает:

- совмещение имеющихся человеческих ресурсов, их квалификации и потенциала со стратегией и целями компании  
 горизонтальное управление, акцент на формирование команды  
 децентрализованная кадровая функция в линейном управлении  
 обеспечение наличия необходимых кадров  
 достижение компромисса между экономическими и социальными целями

475 В персонал организации включается:

- состав организации, включающей только вспомогательных работников  
 личный состав организации, объединенный по профессионально-квалификационным признакам, выполняющий производственные и управ-ленческие функции  
 трудоспособная часть населения страны, пригодная к участию в общественно-полезном труде  
 часть работников организации, выполняющая управленческие функции

- часть работников организации, выполняющая производственные функции

476 Сколько имеется методов управления персоналом?

- 6  
 5  
 4  
 3  
 2

477 Отличительная особенность человека - способность воздействовать на:

- на климат  
 предметы труда  
 орудия труда  
 окружающий мир  
 средства труда

478 Стимулирование труда можно определить как:

- трудовое поведение работников  
 совокупность интересов работника  
 выплата материального вознаграждения работнику  
 система сознательно организуемых форм и методов воздействия для обеспечения заинтересованности в труде  
 деятельность работника в трудовом процессе

479 Виды стимулирования труда:

- моральные, этические, финансовые  
 социальные, моральные, материальные  
 физические, психические, экологические  
 социальные, психологические, эстетические  
 материальные, физические, правовые

480 Функции заработной платы:

- воспроизводственная, финансовая, регулирующая, материальная, моральная  
 воспроизводственная, стимулирующая, регулирующая, формирования платежеспособного спроса, измерительно-распорядительная, социально-гарантийная  
 стимулирующая, активизирующая, воспроизводственная, социальная, экономическая, распорядительная  
 поощрительная, материальная, социальная, регулирующая, договорная  
 трудосберегающая, социально-защитная, статусная, нормативная, учредительная

481 Пособие по безработице играет роль:

- доплат и надбавок к заработной плате  
 денежной помощи со стороны государства  
 оплаты трудового вклада работника  
 нормы труда для работников  
 премиальных выплат работникам

482 Что не включается в условия трудового договора?

- переобучение и повышение квалификации кадров
- оплата туристических поездок
- оплата основных и дополнительных отпусков
- медицинское страхование работников
- улучшение условий и охрана труда работников

483 Стимулирование труда выступает как:

- способ адаптации работника в коллективе
- метод управления трудом
- форма социального страхования работников
- способ решения социальных проблем
- метод измерения производительности труда

484 Что не относится к формам стимулирования труда?

- участие в программах занятости
- заработная плата
- участие в прибылях
- участие в акционерном капитале
- премиальные выплаты

485 В чем заключается экономическая функция стимулирования труда?

- в повышении эффективности производства
- в увеличении издержек производства
- в повышении заработной платы
- в улучшении качества продукции
- в уменьшении издержек производства

486 Требования к стимулированию труда:

- оптимизация трудовых процессов
- постоянный учет трудовых достижений работника
- периодический пересмотр трудовых договоров
- систематический отбор кадров управления
- непрерывный процесс повышения квалификации

487 Основные функции заработной платы:

- управленческая, статусная, оценочная, учетная, оптимизирующая
- воспроизводственная, стимулирующая, регулирующая, статусная, формирование платежеспособного спроса
- планирующая, стимулирующая, управленческая, учетная, контролирующая
- оценочная, стимулирующая, регулирующая, оптимизирующая, управленческая
- учетная, оценочная, воспроизводственная, контролирующая, статусная

488 Основные элементы тарифной системы:

- нормы труда, премирование, тарифные сетки, мотивация труда

- тарифная сетка, зарплата, нормирование труда, стимулирование труда
- тарифные оклады, премирование, организация труда, ТКС
- ТКС, зарплата, стимулирование труда, нормирование труда
- тарифная сетка, тарифные ставки, ТКС, районные коэффициенты к зарплатам

489 Основная цель тарифной системы:

- внедрение обоснованных тарифных ставок для различных видов труда
- эффективная организация труда
- учет количества труда
- мотивация трудовой деятельности
- повышение уровня жизни населения

490 Основное условие внедрения прямой сдельной системы оплаты труда:

- учет количества и качества труда работников различных категорий
- эффективное разделение и кооперация труда на рабочих местах
- эффективная организация рабочих мест и их обслуживания
- установление научно обоснованных норм и правильная тарификация работ
- обеспечение эффективной организации труда

491 Чем измеряется качество труда?

- конечными результатами, качеством продукции
- производительностью, эффективностью труда
- нормированием, стимулированием труда
- сложностью, интенсивностью, тяжестью труда
- ресурсами труда, их способностью к трудовой деятельности

492 к основным функциям зарплаты не относится:

- регулирующая
- воспроизводственная
- статусная
- стимулирующая
- организационная

493 как называются разделы ТКС?

- «характеристика работ», «должен знать», «примеры работ»
- «сложность работы», «должен знать», «должен уметь»
- «интенсивность труда», «должен уметь», «сущность работы»
- «качество работы», «должен знать», «структура работы»
- «технология работы», «должен уметь», «элементы работ»

494 В чем заключается значение ТКС?

- в сравнении работ по степени их экономичности
- в сравнении работ по степени их сложности
- в сравнении работ по степени их качества
- в сравнении работ по степени их ответственности
- в сравнении работ по степени их значимости



495 Форма принятия решения управленческими работниками по вопросу оплаты труда:

- трудовые договоры, оценка трудового режима
- незапланированные решения, трудовые договора и оценка работ
- запланированные решения, оценка работников
- несогласованные решения, оценка планов работ
- коллегиальные решения, оценка видов работ

496 На чем основана коллективная форма оплаты труда?

- на организации режима труда и отдыха
- на организации производственного процесса
- на бригадной форме организации труда
- на организации разделения и кооперации труда
- на организации обслуживания рабочих мест

497 В каких случаях применяется косвенная сдельная система оплаты труда?

- при оплате руководящих работников
- при оплате труда основных рабочих
- при оплате труда вспомогательных рабочих
- при оплате управленческого труда
- при оплате технических работников

498 к видам регулирования труда относятся:

- конкурентное, финансовое, налоговое
- государственное, рыночное, профсоюзное
- монопольное, плановое, индикативное
- стратегическое, тактическое, оперативное
- административное, рыночное, плановое

499 Укажите основное назначение форм и систем заработной платы?

- интеграция количественных и качественных затрат труда
- интеграция количественных и качественных затрат труда в повременной оплате труда
- интеграция количественных и качественных затрат труда в сдельной форме оплаты труда
- интеграция количественных и качественных затрат труда работников с целью определения расчета и порядка выплаты зарплаты
- интеграция количественных и качественных различий в труде в конкретных индикаторах

500 Что не относится к факторам, влияющим на отклонение цены от стоимости?

- потребительной стоимости
- качество рабочей силы
- рентабельность
- спрос и предложение
- общественная потребность

501 Сколько разделов содержат ТкС?

- 6

- 2
- 3
- 4
- 5

502 Укажите основные формы оплаты труда рабочих:

- прямая и косвенная
- сдельная и повременная
- коллективная и индивидуальная
- прогрессивная и премиальная
- дневная и месячная

503 к сдельной форме оплаты труда не относится:

- премиальная
- прямая
- стимулирующая
- косвенная
- прогрессивная

504 Что такое оплата труда?

- денежное выражение стоимости продукции
- стоимость рабочей силы
- результат эффективности труда
- результат внедрения НОТ
- стоимость рабочего времени

505 какие существуют виды зарплаты с позиций уровня жизни?

- сдельная и повременная
- основная и дополнительная
- номинальная и реальная
- индивидуальная и коллективная
- прямая и косвенная

506 Сколько разрядов содержит Единая тарифная сетка Азербайджанской Республики?

- 25
- 15
- 19
- 20
- 23

507 В каких отраслях наиболее часто внедряется аккордная сдельная система оплаты труда?

- в сельском хозяйстве и промышленности
- в промышленности и торговле
- в торговле и бытовом обслуживании
- в непроизводственных сферах
- в строительстве и на транспорте

508 Экономическое содержание заработной платы состоит в отражении:

- отношений между служащими и менеджерами предприятия
- отношений между собственником (администрация) предприятия и наемным работником
- отношений между работниками предприятия
- отношений между менеджерами предприятия
- отношений между рабочими и служащими предприятия

509 Экономическая сущность номинальной заработной платы определяется как:

- сумма денежных средств, получаемых работником для своего профессионального развития
- сумма денежных средств, получаемых работником в конце года
- сумма денежных средств, получаемых в конце каждого квартала
- сумма денежных средств, получаемых работником за выполненный объем работ
- сумма денежных средств, получаемых работником в конце рабочего дня

510 Экономическая сущность реальной заработной платы определяется:

- количеством товаров и услуг, которые можно приобрести в течение месяца
- количеством товаров, которые можно купить на номинальную заработную плату
- количеством услуг которое можно купить на номинальную з\пл
- количеством товаров, которые можно приобрести в течение месяца
- количеством товаров и услуг, которые можно приобрести на номинальную заработную плату

511 Основная функция районного коэффициента заработной платы состоит в:

- компенсации различий в затратах труда по признаку территориальной принадлежности
- компенсации различий в затратах труда
- компенсации районных и региональных различий в стоимости жизни
- компенсации различий в качестве труда работников
- компенсации различий в качестве труда по экономическим зонам

512 Укажите основные показатели, используемые при начислении повременной оплаты рабочим:

- тарифная ставка и объем произведенных работ
- тарифная ставка и количество отработанного времени
- тарифная ставка и тарифный коэффициент рабочего
- тарифная ставка норма выработки рабочего
- тарифная ставка норма обслуживания рабочего

513 Укажите основные показатели, используемые при начислении сдельной заработной платы рабочим:

- сдельная норма выработки и объем выполненных услуг
- сдельная норма выработки и тарифная ставка
- сдельная норма выработки и объем выполненных работ
- сдельная норма выработки и соответствующая тарифная ставка
- сдельная норма выработки и тарифной коэффициент

514 каково соотношение уровня средней заработной платы в государственном и частном секторах экономики?

- в частном секторе в 2 раза ниже, чем в государственном
- в государственном выше
- они равны
- в частном секторе выше
- в государственном в 2 раза выше чем в частном

515 В условиях эффективного производства каково соотношение роста средней заработной платы и производительности труда?

- рост производительности труда и средней заработной платы должен быть однонаправленным
- рост средней заработной платы должен опережать рост других экономических показателей
- рост производительности труда должен опережать рост средней заработной платы
- рост производительности труда должен быть равен росту средней заработной платы
- рост производительности труда и средней заработной платы должен идти одинаковыми темпами

516 Укажите основные тенденции в развитии форм оплаты труда рабочих:

- расширение охвата сдельно-премиальной формой
- расширение охвата сдельной формой
- расширение охвата бригадной формой
- расширение охвата коллективными формами
- расширение охвата повременной формой

517 как определяется расценка на производство продукции?

- путем вычитания из тарифного оклада последующего разряда размера тарифного оклада предыдущего разряда
- путем умножения тарифной ставки на норму времени или деления на норму выработки
- путем умножения должностного оклада на норму времени или деления на норму выработки
- путем умножения заработной платы соответствующего разряда на норму времени или деления на норму выработки
- путем вычитания из тарифного оклада нормы выработки

518 Укажите уровни цены рабочей силы:

- верхний и максимальный
- нижний и средний
- нижний и верхний
- верхний и средний
- средний и минимальный

519 В каком случае номинальная заработной платы равна реальной?

- если индекс инфляции  $> 0\%$
- если индекс инфляции  $> 10\%$
- если индекс инфляции  $> 20\%$
- если индекс инфляции  $= 0\%$
- если индекс инфляции  $< 0\%$

520 как рассчитывается заработная плата рабочих при повременной оплате труда ?

- на основе количества затраченной энергии и тарифной ставки

- на основе затраченного рабочими времени и тарифной ставки
- на основе количества затраченного труда и тарифной ставки
- на основе количества произведенной продукции и тарифной ставки
- на основе используемой технологии и тарифной ставки

521 В каких отраслях больше всего используется аккордная система оплаты труда?

- в сельском хозяйстве и промышленности
- промышленность и торговля
- торговля и услуги
- непроизводственной сфере
- строительстве и транспорте

522 как рассчитывается заработная плата рабочего-сдельщика?

- умножением нормы обслуживания на объем производства
- как произведение количества произведенной работы и расценки
- как произведение тарифной ставки и количества произведенных товаров
- умножением нормы численности и количества произведенных товаров
- умножением норм времени на объем производства

523 В каких случаях применяется косвенная сдельная система?

- при оплате руководящих работников
- в организации заработной платы основных рабочих
- при оплате труда вспомогательных рабочих
- при оплате управленческих работников
- при оплате технических работников

524 какие расценки используются в сдельно-прогрессивной системе оплаты труда?

- индивидуальные и коллективные
- гибкие и простые
- стабильные и прогрессивные
- сложные и коллективные
- простые и сложные

525 Укажите сущность аккордной системы оплаты труда

- оплата производится в коллективной форме
- оплата производится в целом по окончании работ
- оплата производится по отдельным операциям
- оплата производится по нескольким операциям
- оплата производится только в бригадах

526 Показателем чего является тарифный коэффициент?

- показателем соотношения уровня полугодовой оплаты работников
- показателем соотношения тарифных ставок последующего и предыдущего разряда
- показателем соотношения уровня дневной и месячной оплаты работников
- показателем соотношения уровня месячной и особой оплаты работников
- показателем соотношения уровня годовой оплаты работников

527 Что не относится к принципам организации оплаты труда?

- равная оплата за равный труд
- учет количества и качества труда
- интенсивность труда
- учет условий труда
- учет состава работников

528 Цена рабочей силы определяется:

- затратами на развитие профессиональных способностей работника
- затратами на воспроизводство рабочей силы работника
- затратами на воспроизводство работника и его семьи
- затратами на повышение квалификации работника
- затратами на получение образования работника

529 Укажите главную функцию тарифной системы?

- дифференциация работников по подразделениям предприятия
- дифференциация работников по уровню оплаты труда
- дифференциация работников по количеству затрат труда
- дифференциация рабочих по объему произведенной продукции
- дифференциация работников по уровню сложности труда

530 Что представляет собой тарифная сетка?

- это совокупность тарифных разрядов и ставок
- это совокупность тарифных ставок
- это совокупность тарифных разрядов
- это совокупность тарифных разрядов и коэффициентов
- это совокупность тарифных коэффициентов

531 Укажите разновидности повременной формы оплаты труда?

- простая и косвенная
- простая и прогрессивная
- простая и аккордная
- простая и повременно-премиальная
- простая и сдельная

532 Сколько типов воспроизводства населения существует?

- 5
- 1
- 2
- 3
- 4

533 Что такое производительная сила труда?

- метод измерения производительности труда
- резервы роста производительности труда

- потенциальная возможность увеличения производительности труда
- фактор роста производительности труда
- уровень производительности труда

534 По времени использования резервы роста производительности делятся на следующие группы:

- временные и перспективные
- текущие и перспективные
- текущие и краткосрочные
- среднесрочные и долгосрочные
- долгосрочные и краткосрочные

535 Основные показатели уровня производительности живого труда:

- себестоимость продукции и чистая прибыль
- выработка продукции на первого работника или в единицу времени
- норма времени и норма обслуживания
- объем производства и норма численности
- прибыль и рентабельность

536 Недостатки натурального метода измерения производительности труда:

- зависит от производительной силы труда и интенсивности труда
- сфера применения ограничена, применяется только в производстве однородной продукции
- зависит от качества норм и нормативов
- зависит от цены, ассортимента продукции, кооперационных связей, разницы между ценой полуфабриката и незавершенного производства
- зависит от интенсивности и сложности труда

537 Основные недостатки трудового метода измерения производительности труда:

- зависит от цены, ассортимента продукции, кооперационных связей, разницы между ценой полуфабриката и незавершенного производства
- зависит от интенсивности и сложности труда
- зависит от производительной силы труда и интенсивности труда
- сфера применения ограничена, применяется только при эффективной организации нормировании труда
- зависит от качества норм и нормативной базы

538 Основные недостатки стоимостного метода измерения производительности труда:

- зависит от цены, ассортимента продукции, кооперационных связей, разницы между ценой полуфабриката и незавершенного производства
- зависит от производительной силы труда и интенсивности труда
- зависит от интенсивности и сложности труда
- сфера применения ограничена, применима только в производстве однородной продукции
- зависит от качества норм и нормативной базы

539 Что играет основную роль в регулировании здоровых взаимоотношений в сфере управления?

- нормы поведения; нормы потребления; нормы труда
- нормы морали; нормы труда; дисциплина труда
- нормы общественного поведения, нормы труда, общественное мнение

- нормы морали; нормы общественного поведения; общественное мнение  
 общественное мнение, нормы морали; нормы труда

540 к какому виду резервов роста производительности труда относится сокращение затрат рабочего времени?

- внутрипроизводственные резервы  
 народнохозяйственные резервы  
 отраслевые резервы  
 районные резервы  
 межотраслевые резервы

541 В чем заключается основные особенности внутри-производственных резервов роста производительности труда?

- эти резервы выявляются в первую очередь по предприятию и отрасли  
 эти резервы в первую очередь выявляются по производственным подразделениям и предприятиям  
 эти резервы выявляются в основном по производственным отраслям и сфере обслуживания  
 эти резервы выявляются в основном по предприятию в целом и по его подразделению  
 эти резервы выявляются в первую очередь по цехам и участкам

542 Что не относится к положительным изменениям в производстве под влиянием НТП?

- обновляются системы стимулирования  
 углубляются специализация производства  
 осуществляется комбинирование производства  
 совершенствуется территориальное размещение производства  
 усиливается централизация производства

543 В каких отраслях используются все методы измерения производительности труда?

- в отраслях науки и образования  
 в непроизводственных отраслях  
 в отраслях обслуживания  
 в производственных отраслях  
 в социокультурных отраслях

544 Резервы роста производительности труда по степени использования труда: 1. снижение трудоёмкости производства продукции 2. резервы использования рабочего времени 3. резервы улучшения использования структуры персонала 4. снижение себестоимости продукции 5. резервы организации производства

- 3,4,5  
 1,3,4  
 1,2,5  
 1,2  
 2,3,4

545 какие отношения определяют социальную сторону организации труда:

- те связи и отношения участников производства, которые обусловлены совместным участием в общественном труде



- те связи и отношения участников производства, которые обусловлены применяемым оборудованием
- те связи и отношения, которые складываются между членами бригады под воздействием техники и технологии
- те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием технологии
- те связи и отношения, которые складываются между не членами бригады под воздействием техники

546 Перечислите четыре специфические особенности управленческого труда:

- участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда – различное сырье; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения
- участие в создании материальных благ прямо,; предмет труда - информация; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения
- участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда - информация; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения
- участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда – вещественная продукция; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения
- участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда - информация; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие предложения.

547 Зигмунд Фрейд считал, что:

- основой мотивации поведения человека является стремление выполнить задание
- основой мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – физические потребности организма б. основой мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – психологические потребности организма
- основой мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – психологические потребности организма
- основой мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – духовные потребности организма
- основой мотивации поведения человека является стремление удовлетворить определённые физические потребности организма

548 Перечислите три основные показатели, характеризующие уровень образования:

- среднее число лет образования, численность учащихся и студентов, удельный вес специалистов с средним специальным образованием
- средний возраст, численность учащихся и студентов, удельный вес специалистов с высшим образованием
- среднее число лет образования, численность учащихся и студентов старших возрастов, удельный вес специалистов с высшим образованием
- среднее число лет образования, численность учащихся и студентов, удельный вес специалистов с средним образованием
- среднее число лет образования, численность учащихся и студентов, удельный вес специалистов с высшим образованием

549 Перечислите основные статусы занятости:

- наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий
- работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости

- наемные работники; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости
- наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости
- наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости

550 Вклад Г.Бэккера в развитие теории человеческого капитала:

- он обосновал не эффективность вложений в человеческий капитал и сформулировал экономический подход к организационному поведению
- он обосновал эффективность вложений в капитал и сформулировал экономический подход к человеческому поведению
- он обосновал эффективность вложений в человеческий капитал и сформулировал экономический подход к человеческому поведению
- он обосновал эффективность вложений в капитал и сформулировал свой подход к человеческому поведению
- он обосновал важность вложений в капитал и сформулировал социальный подход к человеческому поведению

551 как формируются социальные нормы в процессе трудовой деятельности?

- на основе производственных норм
- на основе ценностей трудового коллектива
- на основе нормирования труда
- на основе разработки производственной программы
- на основе определения социального положения работников

552 как взаимосвязаны между собой отношение к труду и элементы мотивации?

- необходимость учета и реализации мотивов и стимулов работника как основного фактора при оценке его трудового поведения
- учет интересов работников как основного фактора при выполнении ими своих обязанностей
- необходимость поощрения работника как основного фактора при оценке эффективности его труда
- признание социальной ориентации работника на творческий подход к труду как основного фактора при его стимулировании
- реализация стимулирования труда работника как основного фактора при оценке его инициативы и дисциплированности

553 Что относится к объективным показателям отношения к труду?

- взаимоотношение с коллегами и руководством
- общая удовлетворенность трудом, притяжения на высокую з/пл.
- уровень ответственности, инициативности
- удовлетворенность размером з/пл, условиями труда
- согласие с решениями руководства, удовлетворенность организации труда

554 каковы основные компоненты, составляющие социальную потребность?

- самовыражение через творчество, принадлежность к коллективу, сон, отдых, дыхание
- пища, дыхание, физическое движение, принадлежность к коллективу, полезность
- стабильность жизнедеятельности, продолжение человеческого рода, пища, сон, безопасность
- принадлежность к коллективу, общение, самоуважение, забота о других, участие в совместной трудовой деятельности, признание, престиж

- высокая з/пл., социальная ориентация, физическое движение, полезность, общение

555 В чем в первую очередь заключается смысл отношения к труду?

- в реализации деятельности по нормированию труда  
 в творческом подходе к труду  
 в осуществлении расчета з/пл.  
 в удовлетворенности трудом  
 в определении уровня производительности труда

556 Что не относится к признакам моральных норм с точки зрения регулирования поведения работников?

- разрешающие  
 привлекательные  
 прогнозирующие  
 запрещающие  
 принуждающие

557 Что не относится к профессиональному выбору?

- творческий характер труда  
 структура персонала  
 содержание труда  
 оплата труда  
 престиж фирмы

558 какие функции выполняют нормы трудового поведения работника, будучи внешними регуляторами его трудовой деятельности?

- организационные, регулирующие, определяющие  
 организационные, дисциплинирующие, предписывающие  
 определяющие, направляющие, оценочные  
 предписывающие, регулирующие, оценочные  
 определяющие, контролирующие, оценочные

559 По скольким признакам классифицируются нормы трудового поведения работников?

- 6  
 4  
 3  
 5  
 2

560 Где отражаются профессионально-должностные нормы, регулирующие трудовое поведение работников?

- отчет о производственной деятельности предприятия  
 устав предприятия  
 должностные инструкции  
 юридический адрес фирмы  
 приказы и распоряжения руководства предприятия

561 какими показателями характеризуется уровень адаптации работников на предприятии?

- объективные, частные
- общие, специфические
- конкретные, частные
- интегративные, статистические
- субъективные, объективные

562 Что в целом входит в группу субъективных факторов адаптации к труду

- экономические, моральные, материальные
- материальные, моральные, социальные
- социально- демографические, психологические, социологические
- социальные, экологические, демографические
- социологические, психологические, физиологические

563 какой вид адаптации к труду характеризует приспособление работника к условиям труда

- культурно-бытовая
- социально- демографическая
- профессиональная
- психофизиологическая
- общественно-организационная

564 какие факторы в основном влияют на формирование потребности?

- политические, физиологические, экологические, биологические
- социально-демографические, экономические, социально- психологические, биологические
- миграционные, экономические, технические, экологические
- социально-демографические, научно-технические, физиологические, экономические
- статистические, политические, социальные, общественные

565 На основе каких внутренних регуляторов формируется трудовое поведение работников?

- охрана труда, производительность труда, условия безопасности труда
- организации труда, стимулирование, производительность труда
- потребность, интерес, ценностная ориентация, стимул
- текучесть кадров, использование рабочего времени, напряженность норм
- организация рабочего места, условия труда, разделение труда

566 какие элементы трудовой ситуации непосредственно воздействуют на деятельность работников?

- организация производства, экономия сырья, использование рабочего времени
- производительность труда, нормы, себестоимость, доход
- производственные расходы, оплата труда, рентабельность, условия труда
- организация труда, оплата труда, условия труда
- приказы, ценности, расходы материалов

567 Укажите элементы, формирующие отношение к труду:

- ротация кадров, структура персонала, орудия труда

- оплата труда, условия труда, организация труда, содержание труда
- ожидания работников, профессор, квалификационный состав, интересы работников
- ценностная ориентация работников, интересы, обслуживание рабочих мест
- информированность работников, поощрение, ротация кадров

568 как различается структура мотивационного ядра?

- в зависимости от условий труда
- в зависимости от содержания труда
- в зависимости от конкретной трудовой ситуации
- в зависимости от отношения к труду
- в зависимости от примеров поведения

569 На чем основан административный социальный контроль?

- на финансовом плане предприятия
- на экономических законах
- на научных положениях
- на нормативно-правовых документах
- на нормировании труда

570 Что не относится к средствам выражения социальных нормативов по труду?

- графики
- абсолютные цифры
- относительные цифры
- схемы
- арифметическая прогрессия

571 Укажите элементы, формирующие отношение к труду

- профессиональный рост, организационная структура, условия труда
- оплата труда, условия труда, содержание труда
- ожидания работников, профессионально –квалификационный состав, интересы работников
- информированность работников, поощрение, ротация кадров
- ротация кадров, структура персонала, орудия труда

572 Что не относится к профессиональному выбору?

- творческий характер труда
- структура персонала
- содержание труда
- оплата труда
- престиж фирмы

573 какие элементы трудовой ситуации непосредственно воздействуют на деятельность работников?

- организация производства, экономия сырья, использование рабочего времени
- производительность труда, нормы, себестоимость, доход
- производственные расходы, оплата труда, рентабельность, условия труда
- организация труда, оплата труда, условия труда

- приказы, ценностные ориентации, расходы материалов

574 В чём состоит главная цель департамента управления человеческими ресурсами?

- обеспечение роста квалификации, увеличение оплаты труда, расширение трудовых функций
- оптимальное использование человеческих ресурсов, профессиональное развитие и удовлетворенность трудом
- повышение производительности труда, рост оплаты труда, улучшение условий труда
- улучшение условий труда, обеспечение роста квалификации, карьерный рост
- улучшение условий труда, увеличение оплаты труда, повышение производительности

575 О каких людях, прежде всего, идет речь в теории Y Мак-Грегора?

- интеллектуальных
- социальных
- экономических
- рациональных
- нравственных

576 О каком человеке прежде всего идет речь в теории X Мак-Грегора?

- дисциплинированный человек
- рациональный человек
- экономический человек
- социальный человек
- удовлетворительный человек

577 какие элементы входят в группу мотивационных факторов по теории Герцберга?

- достижение цели; возможность профессионального роста, развитие, карьера
- содержательность труда; достижение цели, отношения в коллективе, престиж
- ответственность; профессионально-квалификационный рост, условия труда, дисциплина
- возможность самореализации, самоутверждение, карьера, успех
- достижение, признание, содержание работы

578 каково содержание гигиенических факторов согласно теории мотивации Герцберга?

- культура управления; производственный климат; личное развитие, администрирование
- межличностные взаимоотношения; условия труда, зарплата, политика администрирования, техническое руководство
- моральный климат; внутренние взаимоотношения; высокая заработная плата, мотивация, ответственность
- условия труда; заработная плата; развитие карьеры, гарантия занятости, отношения в коллективе
- развитие карьеры; социальные потребности; личное развитие, самоутверждения, престиж

579 Укажите среди ниже перечисленных человеческих потребностей наиболее важные?

- биологические и моральные
- биологические и физиологические
- физические и моральные
- биологические и социальные
- естественные и физиологические

580 Что, по теории Маслоу, включается в понимание потребности в самореализации?

- безопасность существования, уверенность в завтрашнем дне
- потребность в пище, жилье, одежде
- потребность в отдыхе, общении, престиже
- самоудовлетворение и желание реализовать цели
- сохранение здоровья, имущества

581 Что, по теории Маслоу, включается в понимание потребности в безопасности?

- безопасность жизни и здоровья
- социальный престиж
- отдых
- творческая деятельность
- уверенность в себе

582 какие функции выполняют социальные нормы?

- стимулирующие, планирующие
- организационные, вспомогательные
- оптимизирующие, стимулирующие
- принудительные, стимулирующие
- оценочные, принудительные

583 каково назначение функции укрепления трудовой дисциплины социального контроля?

- направлена на производство качественной продукции
- направлена на привлечение высококвалифицированных работников
- направлена на обеспечение высокой дисциплины труда
- направлена на увольнение тех, кто работает не по специальности
- направлена на повышение производительности труда

584 В функции социального контроля включаются:

- укрепление дисциплины труда, организация, планирование
- организация, оптимизация, оценка
- планирование, оптимизация, эффективность
- оценка, стимулирование, укрепление дисциплины труда
- стимулирование, контроль, поощрение

585 Первоначально под человеческим капиталом понималась лишь:

- совокупность инвестиций в производство человека
- совокупность инвестиций, повышающая его способность к труду
- совокупность инвестиций в производство, повышающая продуктивность
- совокупность инвестиций в образование и профессиональные навыки
- совокупность инвестиций в человека, повышающая его способность к труду – образование и профессиональные навыки

586 качество интеллектуального потенциала характеризует:

- направленность профессиональной подготовки в системе высшего образования

- направленность профессиональной подготовки в системе высшего технического образования
- направленность профессиональной подготовки в системе высшего гуманитарного образования
- направленность профессиональной подготовки в системе специального образования
- направленность профессиональной подготовки в системе среднего образования

587 Уровень образования у какой части экономически активного населения Азербайджана больше?

- одинаковый уровень
- у женщин выше, чем у мужчин
- в сфере обслуживания у мужчин выше, чем у женщин
- в сфере производства у мужчин выше, чем у женщин
- у мужчин выше, чем у женщин

588 какой аспект человеческого развития раскрывает занятость?

- аспект вовлеченности
- занятость населения
- социальный аспект развития
- аспект развития
- аспект сплоченности населения

589 какие виды занятости различают?

- полную; продуктивную и частичную занятость
- полную и свободно избранную занятость
- продуктивную и свободно избранную занятость
- полную и продуктивную занятость
- полную; продуктивную и свободно избранную занятость

590 Продуктивная занятость – это занятость, соответствующая двум важнейшим требованиям:

- во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть максимально продуктивным для общества
- во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий минимальный уровень; во-вторых, труд каждого человека должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества
- во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть квалифицированным, максимально продуктивным для общества
- во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества
- во-первых, занятость должна приносить трудящимся моральное удовлетворение, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества

591 Неоплачиваемые работники семейных предприятий–лица:

- работающие за оплату на семейном предприятии владельцем, которого является их близкий друг
- работающие без оплаты на не семейном предприятии владельцем, которого является их родственник
- работающие за оплату на семейном предприятии владельцем, которого является их родственник
- работающие без оплаты на семейном предприятии владельцем, которого является их знакомый



- работающие без оплаты на семейном предприятии владельцем, которого является их родственник

### 592 Работающие на индивидуальной основе:

- лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, не приносящую им доход
- лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход, не использующие, либо использующие наемных работников только на короткий срок
- лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход, не использующие наемных работников
- лица, не самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход
- лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, не приносящую им доход, не использующие, либо использующие наемных работников только на короткий срок

### 593 к категории тяжелых относятся:

- работы, связанные с лёгким напряжением, а также с постоянными передвижениями
- работы, связанные с систематическим физическим напряжением, а также с постоянными передвижениями и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей
- работы, связанные с систематическими, постоянными передвижениями и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей
- работы, связанные с систематическим физическим напряжением, а также с постоянными передвижениями и переноской не значительных (до 10 кг) тяжестей
- работы, связанные с не физическим напряжением, а также с переноской не значительных (до 10 кг) тяжестей

### 594 к частным балансам трудовых ресурсов относятся:

- балансовые расчеты трудовых ресурсов в вертикальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов
- балансовые расчеты женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов
- балансовые расчеты трудовых ресурсов в территориальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов
- балансовые расчеты трудовых ресурсов в территориальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов
- расчеты трудовых ресурсов в территориальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов

### 595 каково назначение сводного баланса трудовых ресурсов?

- он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов, а с другой, их расходование, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам
- он сопоставляет наличие и расходование трудовых ресурсов, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам
- он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам
- он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов основного производства, а с другой, их расходование, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам
- он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов, а с другой, расходование, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам квалифицированных работников

### 596 как характеризуется количественно занятость?

- уровнем занятости в сфере услуг

- уровнем загрузки
- уровнем нагрузки работников
- уровнем занятости в производстве
- уровнем занятости

597 Сторонники марксистской теории считают, что на рынке труда продается:

- непосредственно сам труд, производящий прибавочную стоимость
- рабочая сила, т.е. способность к труду, которую эксплуатирует работодатель
- способность к труду, которую эксплуатирует работодатель
- рабочая сила, которую использует работодатель
- труд, производящий прибыль

598 Функционированию рынка труда присущи следующие особенности:

- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование натуральных отношений
- начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование не денежных аспектов сделки
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование не денежных аспектов сделки
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; существование не денежных аспектов сделки

599 Главными составными частями рынка труда являются:

- совокупное предложение(П), охватывающее всю наемную рабочую силу и совокупный спрос (С)
- совокупная рабочая сила и совокупный спрос (С)
- совокупное предложение(П), охватывающее всю наемную рабочую силу и рабочие места
- трудовые ресурсы и рабочие места основного производства
- трудовые ресурсы и рабочие места вспомогательного производства

600 Открытый рынок труда это:

- экономически пассивное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все новые рабочие места во всех секторах экономики
- экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке
- экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- экономически пассивное население, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики

601 Дайте определение виду сегмента рынка труда для которого характерны большая текучесть кадров и нестабильная занятость, низкий уровень заработной платы, отсутствие профессионального продвижения кадров:

- первичный рынок труда
- вторичный рынок труда
- третичный рынок труда
- основной рынок труда
- вспомогательный рынок труда

602 Экономическое значение охраны труда определяется:

- эффективностью мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- количеством мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- качеством мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- значимостью мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- эффективностью мероприятий по улучшению обеспечения и повышению безопасности труда

603 С чем связана фрикционная безработица?

- связана с изменением в развитии в экономики
- связана с изменением числа рабочих мест
- связана с изменением уровня занятости
- связана с изменением спроса на труд
- связана с изменением в предложении труда

604 как называется вид безработицы, которая вызывается спадом производства, снижением инвестиций в экономику?

- фрикционная
- циклическая безработица
- структурная безработица
- сезонная безработица
- временная безработица

605 Что является главным фактором формирования и развития инновационной экономики:

- человеческий капитал
- общественный капитал
- социальный капитал
- интеллектуальный капитал
- производственный капитал

606 Что понимается под условиями труда?

- внутренняя среда производства
- тем, что более 80% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс
- внешняя среда, окружающая человека
- внешняя среда, окружающая производство
- внутренняя среда, окружающая человека

607 к категории легких относятся:

- работы, связанные с ходьбой, но не требующие систематического физического напряжения или поднятия и переноски тяжестей
- работы, связанные с ходьбой, но требующие физического напряжения
- работы, связанные с ходьбой, но поднятия и переноски тяжестей
- работы, связанные с ходьбой, но не определённого напряжения или поднятия и переноски тяжестей
- работы, связанные с ходьбой, но требующие физического напряжения или поднятия и переноски тяжестей

608 Что означает набор персонала?

- организация мероприятий по совершенствованию имеющегося персонала
- система мер привлечения лиц на руководящие должности
- система мер привлечения лиц на высокооплачиваемую работу
- организационные формы и методы привлечения кандидатов на вакантные позиции
- организация продвижения работника по служебной лестнице

609 Что необходимо знать прежде всего работникам департамента ЧР для осуществления набора и отбора персонала?

- решения местных административных органов
- потребности предприятия
- соответствующее законодательство, решения местных административных органов и действующие социальные нормы
- действующие социальные нормы
- соответствующее законодательство

610 каковы источники поиска потенциальных кандидатов на вакантные рабочие места?

- внутренние и внешние
- внутренние и национальные
- зарубежные и местные
- общемировые и межматериковые
- межматериковые и внутригосударственные

611 Для чего необходим эффективный отбор кандидатов?

- для соблюдения действующего законодательства
- все вышеперечисленные
- для улучшения внутриорганизационных отношений
- для отбора хороших работников
- для снижения себестоимости процесса приема

612 какие факторы в основном учитываются при отборе кандидатов?

- личные качества, способности, личные взаимоотношения
- образование, опыт работы, личные качества
- образование, способности, этические нормы
- опыт работы, способности
- личные взаимоотношения, способности, образование

613 какие методы отбора кандидатов используются на малых предприятиях?

- выполнение поручений
- тесты
- интервью
- изучение личных данных
- поведение кандидатов

614 По какому признаку классифицируется интервью с кандидатами на работу?

- все вышеперечисленные
- по целям

- по содержанию
- по методам управления
- по структуризации

615 В каких случаях проводят интервью с работниками?

- для увеличения зарплаты
- при найме на работу
- при увольнении
- при анализе содержания выполняемых работ
- в вышеперечисленных случаях

616 какие организации занимаются вопросами занятости на государственном уровне?

- коммерческие службы занятости
- центры занятости по регионам
- ярмарки
- главное управление занятости при министерстве труда и социальной защиты населения
- биржи труда

617 Что относится к государственной службе занятости?

- аудиторская палата
- союз экономистов
- союз предпринимателей
- ассоциации работодателей
- центр по трудоустройству

618 Укажите основные учреждения по подготовке кадров:

- фабрика, колледжи, школы
- заводы, фабрики, тресты
- колледжи, университеты, лицеи
- заводы, колледжи, школы
- университеты, заводы, курсы

619 Укажите виды интервью по признаку структуризации:

- структурированные и неструктурированные
- произвольные и подготовленные
- подготовленные и рассчитанные
- запланированные и внеплановые
- прямые и опосредованные

620 Укажите методы проведения интервью?

- общие и частные
- индивидуальные и общественные
- групповые и коллективные
- индивидуальные и групповые
- групповые и бригадные

621 В каких случаях проводится групповое интервью?

- для выявления кандидатов на ручные работы
- для выявления кандидатов на наиболее ответственные работы
- для выявления кандидатов на менее ответственные работы
- для выявления кандидатов на работы средней сложности
- для выявления кандидатов на несложные работы

622 какая группа работников являются наиболее важным источником для набора кадров?

- действующие работники
- действующие работники и технические специалисты
- технические специалисты
- действующие работники, технические специалисты и служащие
- действующие работники и служащие

623 Что включается в персональный файл каждого работника?

- описание навыков, тренинг курсы.
- тренинг курсы, симпозиумы, участие в различных семинарах.
- описание навыков, тренинг курсы, симпозиумы.
- описание навыков, тренинг курсы, симпозиумы, участие в различных семинарах.
- симпозиумы, участие в различных семинарах.

624 Для чего необходимо ведение персональных записей (файлов) работников?

- для выявления работников, работающих на позициях ниже их квалификации
- для выявления технических специалистов
- для выявления работников, работающих на позициях ниже уровня их образования объявления вакансий
- для выявления работников, работающих на позициях ниже уровня их образования и квалификации
- для выявления работников, работающих на позициях ниже уровня их образования

625 какая группа работников являются наиболее важным источником для набора кадров?

- действующие работники
- действующие работники и технические специалисты
- технические специалисты
- действующие работники, технические специалисты и служащие
- действующие работники и служащие

626 Для решения каких вопросов необходима правильная организация всей работы по привлечению кандидатов на работу и их селекции?

- для дальнейшего повышения удовлетворённости трудом в организации
- для дальнейшего формирования продуктивного персонала, психологической атмосферы и удовлетворённости трудом в организации
- для дальнейшего формирования психологической атмосферы и удовлетворённости трудом в организации
- для дальнейшего формирования продуктивного персонала, удовлетворённости трудом в организации
- для дальнейшего формирования продуктивного персонала, психологической атмосферы и удовлетворённости трудом в организации, ротации работ

627 Для решения каких вопросов необходима правильная организация всей работы по

привлечению кандидатов на работу и их селекции?

- для дальнейшего повышения удовлетворённости трудом в организации
- для дальнейшего формирования продуктивного персонала, психологической атмосферы и удовлетворённости трудом в организации
- для дальнейшего формирования психологической атмосферы и удовлетворённости трудом в организации
- для дальнейшего формирования продуктивного персонала, удовлетворённости трудом в организации
- для дальнейшего формирования продуктивного персонала, психологической атмосферы и удовлетворённости трудом в организации, ротации работ

628 какие факторы не учитываются при обосновании программ профессионального образования?

- ознакомление с предприятием
- сохранение работы и должности
- получение высокой должности
- повышение заработной платы
- нововведения и их освоение

629 Чему служат инвестиции в человеческий капитал?

- увеличению способностей работника
- сохранению и увеличению человеческого капитала
- выступают получения дохода
- выступают увеличения дохода
- увеличению качества продукции

630 как влияет развитие профессии на сотрудника?

- не производит бракованную продукцию
- повышает конкурентоспособность на рынке труда
- решает определенные проблемы на производстве
- получает новые знания и опыт, осваивает нововведения
- повышает производительность труда

631 Что не относится к стратегии управления человеческим капиталом?

- регулирование заработной платы работников
- управление знаниями и поиск ресурсов
- выявление способности работников и повышение эффективности работы
- внедрение программ образования и развитие предприятия
- развитие человеческого капитала и увеличение инвестиций в него

632 какие вопросы исследует организация управления человеческим капиталом?

- создание соответствующего климата для организованного и индивидуального образования работников
- изучение факторов эффективности использования человеческого капитала, внедрение нововведений и непрерывное образование
- нововведения для достижения стратегических целей, освоение нововведений, выявление скрытых знаний
- выявление знаний, их эффективное использование
- удовлетворение потребностей предприятия и его работников

633 Стратегия развития человеческого капитала предполагает:

- использование совокупности методов измерения производительности труда
- ожидаемые результаты от развития и использования работников
- эффективное использование знаний и навыков всех работников для достижения цели предприятия
- внедрение системы измерения человеческого капитала
- измерение себестоимости на предприятии

634 какие показатели не используются при измерении человеческого капитала?

- показатели оценки инвестиций в образование
- показатели стоимости знаний
- показатели оценки деятельности предприятия
- показатели принятия управленческого решения
- показатели профессионально-квалификационная уровня

635 Система развития профессии означает:

- выявление возможностей соединения профессий и функций
- управление профессиональным образованием, подготовка кадрового резерва, развитие карьеры
- выбор и размещение руководящих кадров
- выбор и размещение рабочих кадров
- планирование развития профессионального образования

636 Развитие профессий означает:

- увеличение профессиональных навыков и работоспособности
- освоение новых знаний в рамках профессии
- готовность сотрудника к решению новых производственных проблем
- процесс подготовки к выполнению новых производственных функций и задач
- процесс повышения знаний работника

637 какие работники в основном привлекаются к профессиональному образованию в развитых странах?

- рабочие различных профессий
- все руководящие работники
- специалисты и служащие
- руководители среднего уровня и технические специалисты
- руководители различных подразделений предприятия

638 Задача, не стоящая перед профессиональным образованием:

- повышать работоспособность сотрудника
- получать знания, навыки, изучать нововведения
- решать проблемы в конкретных подразделениях предприятия
- повышать доход работника
- выполнять сложную и трудную работу

639 Охрана труда включает в себя:

- систему мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда



- систему законодательных актов, гигиенических и лечебно - профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- систему организационно-технических, гигиенических и лечебно - профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- систему законодательных актов, социально-экономических, организационно-технических, гигиенических и лечебно - профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- систему законодательных актов, социально-экономических, организационно-технических средств, обеспечивающих сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда

640 На сколько групп принято условно делить физические работы по степени тяжести:

- 5
- 1
- 2
- 3
- 4

641 Вклад Г.Бэккера в развитие теории человеческого капитала:

- он обосновал не эффективность вложений в человеческий капитал и сформулировал экономический подход к организационному поведению
- он обосновал эффективность вложений в капитал и сформулировал экономический подход к человеческому поведению
- он обосновал эффективность вложений в человеческий капитал и сформулировал экономический подход к человеческому поведению
- он обосновал эффективность вложений в капитал и сформулировал свой подход к человеческому поведению
- он обосновал важность вложений в капитал и сформулировал социальный подход к человеческому поведению

642 В чем заключается охрана труда?

- во взаимодействии условий труда и содержания работы
- во взаимодействии здоровья и безопасности работника
- во взаимодействии условий труда и рабочих мест
- во взаимодействии работника и руководителя
- во взаимодействии работника и рабочих мест

643 Что относится к мероприятиям по безопасности труда?

- мероприятия по совершенствованию организации труда
- мероприятия, связанные с охраной здоровья работников
- мероприятия по социальной защите работников
- мероприятия по повышению эффективности рабочих мест
- мероприятия по улучшению условий труда на предприятии

644 Сколько имеется групп факторов по причинам профессиональных заболеваний?

- 4
- 5
- 3
- 6

7

645 Основная цель принятой на предприятии программы здоровье - это:

- обеспечение баланса между численностью работников и рабочих мест
- проверка уровня подготовки рабочих мест
- улучшение эмоционального состояния работника
- проведение аттестации на рабочих местах
- медицинское обследование работника во время приема на работу

646 Основная цель программы безопасности на предприятии:

- обеспечить здоровье работников
- уменьшить степень сложности работы
- ликвидировать опасности на производстве
- обеспечить работников соответствующими приспособлениями
- обеспечить социальную защиту работников

647 Что составляет основу психических процессов, связанных с трудовой деятельностью?

- химические процессы
- умственные процессы
- процессы, связанные с движением мышц
- духовные процессы
- физиологические процессы

648 От чего зависит достижение высокой культуры производственных строений?

- от охраны окружающей среды
- от чистоты и порядка производственных строений
- от определения производственных зон
- от совершенствования производственных отраслей
- от совершенствования условий труда

649 Что не входит в оздоровление условий труда?

- обеспечение нормального уровня освещенности
- уменьшение производственного шума и вибрации
- обеспечение работников специальной одеждой и средствами защиты
- технико-технологическое оснащение производства
- соответствующая окраска производственных строений и оборудования

650 как называется разделение рабочих и рабочих мест на устойчивые, замкнутые сектора, зоны, которые ограничивают мобильность рабочей силы своими границами:

- сегментация рынка труда
- разделение рынка труда
- обособление рынка труда
- совершенствование рынка труда
- специализация рынка труда

651 Главными составными частями рынка труда является:

- совокупное предложение(П), охватывающее всю наемную рабочую силу и совокупный спрос (С)
- совокупная рабочая сила и совокупный спрос (С)
- совокупное предложение(П), охватывающее всю наемную рабочую силу и рабочие места
- трудовые ресурсы и рабочие места основного производства
- трудовые ресурсы и рабочие места вспомогательного производства

652 какие виды рынка труда различают:

- открытый, скрытый и пассивный рынок труда
- открытый и скрытый рынок труда
- открытый, скрытый и закрытый рынок труда
- открытый и закрытый рынок труда
- скрытый и закрытый рынок труда

653 Открытый рынок труда это:

- экономически пассивное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все новые рабочие места во всех секторах экономики
- экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке
- экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- экономически пассивное население, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики

654 Согласно современной экономической теории цена труда на рынке труда выступает в виде:

- сдельной оплаты, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- часовой ставки, не указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- заработной платы (часовой ставки), указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- заработной платы, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между участниками рынка
- дневной ставки, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу

655 Функционированию рынка труда присущи следующие особенности:

- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование натуральных отношений
- начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование не денежных аспектов сделки
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование не денежных аспектов сделки
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; существование не денежных аспектов сделки

656 Что такое охрана труда?

- охрана здоровья работника
- охрана рабочих мест
- охрана прав работника

- охрана условий труда
- охрана рабочей силы

657 С чем связано понятие безопасности на производстве?

- с общим здоровьем работника
- с физическим здоровьем
- душевным здоровьем
- умственным здоровьем
- с умственным и физическим здоровьем

658 к мероприятиям по охране труда не относится:

- юридическая безопасность
- безопасность организаций
- безопасность работников
- безопасность условий труда
- безопасность рабочих мест

659 Факторы, влияющие на охрану труда в организации:

- линейно-функциональные
- общественно-организационные
- социально-экономические
- внутренние и внешние
- горизонтальные и вертикальные

660 к внешнеорганизационным факторам, влияющим на охрану труда, не относится:

- позиция руководства
- Конституция страны
- юридические нормы
- международные организации
- профсоюзные организации и объединения

661 к внутриорганизационным факторам, влияющим на охрану труда, не относится:

- финансовый план предприятия
- позиция руководства
- средства, расходуемые на мероприятия по охране труда
- внедрение новой технологии
- использование новой техники

662 Позиция руководства в связи с охраной труда относится к:

- к факторам, связанным с организацией рабочих мест
- к факторам обеспечения охраны труда
- к факторам повышения объема производства продукции
- к факторам, влияющим на повышение профессионально-квалификационного уровня работников
- к факторам, связанным с расширением производственной программы

663 к частным балансам трудовых ресурсов относятся:

- балансовые расчеты трудовых ресурсов в вертикальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов
- балансовые расчеты женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов
- балансовые расчеты трудовых ресурсов в территориальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов
- балансовые расчеты трудовых ресурсов в территориальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов
- расчеты трудовых ресурсов в территориальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов

664 к факторам, вызывающим профессиональные заболевания, не относятся:

- социально-психологические факторы
- химические вещества
- физические факторы
- экологические факторы
- экономические факторы

665 какая деятельность осуществляется целью охраны труда?

- психо-физиологическая
- социально-психологическая
- общественно-организационная
- по сохранению здоровья и безопасности
- экономическая

666 Для рынка труда характерна высокая степень индивидуальности сделок:

- поскольку каждый имеет свою точку зрения
- поскольку каждый работник имеет свои капризы
- поскольку каждый работник имеет свои вкусы
- поскольку каждый работник имеет свои взгляды
- поскольку каждый работник в своем роде уникален

667 Под безработицей обычно понимается:

- несоответствие на рынке труда ряда отраслей и территорий, когда предложение труда превышает спрос
- несоответствие на рынке труда, когда предложение труда соответствует спросу
- несоответствие на рынке труда, когда спрос на труд превышает предложение
- несоответствие на рынке труда, когда предложение труда превышает спрос
- соответствие предложения на рынке труда его спросу

668 С чем связана фрикционная безработица?

- связана с изменением в развитии в экономики
- связана с изменением числа рабочих мест
- связана с изменением уровня занятости
- связана с изменением спроса на труд
- связана с изменением в предложении труда

669 В чём состоит основная задача сводного баланса трудовых ресурсов?

- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный экспортный объём производства
- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства
- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные производственные ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства
- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства в промышленности
- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства в лёгкой промышленности

670 Функционированию рынка труда присущи следующие особенности:

- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование натуральных отношений
- начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование не денежных аспектов сделки
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование не денежных аспектов сделки
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; существование не денежных аспектов сделки

671 Сторонники марксистской теории считают, что на рынке труда продается:

- непосредственно сам труд, производящий прибавочную стоимость
- рабочая сила, т.е. способность к труду, которую эксплуатирует работодатель
- способность к труду, которую эксплуатирует работодатель
- рабочая сила, которую использует работодатель
- труд, производящий прибыль

672 Согласно современной экономической теории цена труда на рынке труда выступает в виде:

- сдельной оплаты, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- часовой ставки, не указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- заработной платы (часовой ставки), указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- заработной платы, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между участниками рынка
- дневной ставки, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу

673 Для рынка труда характерна высокая степень индивидуальности сделок:

- поскольку каждый имеет свою точку зрения
- поскольку каждый работник имеет свои капризы
- поскольку каждый работник имеет свои вкусы
- поскольку каждый работник имеет свои взгляды
- поскольку каждый работник в своем роде уникален

674 каково назначение сводного баланса трудовых ресурсов?

- он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов, а с другой, их расходование, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам
- он сопоставляет наличие и расходование трудовых ресурсов, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам
- он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам
- он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов основного производства, а с другой, их расходование, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам
- он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов, а с другой, расходование, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам квалифицированных работников

675 При осуществлении какой деятельности развивается человек?

- в процессе ротации кадров
- в процессе организации рабочих мест
- в процессе трудовой деятельности
- в процессе улучшения условий труда
- в процессе обучения кадров

676 Основной фактор, влияющий на психическое состояние работника - это:

- экономический климат
- окружающая среда
- моральный климат
- биологический климат
- экологический климат

677 С чем связана техническая эстетика?

- с трудовым поведением
- с культурой труда
- с производительностью труда
- с дисциплиной труда
- с трудовым законодательством

678 На сколько групп подразделяются факторы, влияющие на охрану труда?

- 6
- 2
- 3
- 4
- 5

679 Где находит отражение соотношение и регулирование отдельных пропорций в распределении трудовых ресурсов?

- в балансе рабочего времени
- в балансе труда
- в балансе материальных ресурсов
- в балансе производства
- в балансе рабочей силы

680 Главными составными частями рынка труда является:

- совокупное предложение(П), охватывающее всю наемную рабочую силу и совокупный спрос (С)
- совокупная рабочая сила и совокупный спрос (С)
- совокупное предложение(П), охватывающее всю наемную рабочую силу и рабочие места
- трудовые ресурсы и рабочие места основного производства
- трудовые ресурсы и рабочие места вспомогательного производства

681 какие виды рынка труда различают:

- открытый, скрытый и пассивный рынок труда
- открытый и скрытый рынок труда
- открытый, скрытый и закрытый рынок труда
- открытый и закрытый рынок труда
- скрытый и закрытый рынок труда

682 Сторонники марксистской теории считают, что на рынке труда продается:

- непосредственно сам труд, производящий прибавочную стоимость
- рабочая сила, т.е. способность к труду, которую эксплуатирует работодатель
- способность к труду, которую эксплуатирует работодатель
- рабочая сила, которую использует работодатель
- труд, производящий прибыль

683 Дайте определение виду сегмента рынка труда для которого характерны большая текучесть кадров и нестабильная занятость, низкий уровень заработной платы, отсутствие профессионального продвижения кадров:

- первичный рынок труда
- вторичный рынок труда
- третичный рынок труда
- основной рынок труда
- вспомогательный рынок труда

684 Открытый рынок труда это:

- экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке
- экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- экономически пассивное население, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- экономически пассивное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все новые рабочие места во всех секторах экономики

685 Скрытый рынок труда это:

- лица, которые формально заняты в производстве, но в тоже время в связи с увеличением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально не заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в сфере услуг, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены



- лица, которые формально заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в производстве, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены

686 Скрытый рынок труда это:

- лица, которые формально заняты в производстве, но в тоже время в связи с увеличением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально не заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в сфере услуг, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в производстве, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены

687 Дайте определение виду сегмента рынка труда для которого характерны стабильный уровень занятости и высокий уровень заработной платы, возможность профессионального продвижения:

- первичный рынок труда
- вторичный рынок труда
- третичный рынок труда
- основной рынок труда
- вспомогательный рынок труда

688 Перечислите основные причины разделения рынка труда на сегменты:

- различие в уровне совокупной эффективности производства; различие в уровне социальной эффективности труда; различие в уровне финансовой эффективности производства
- различие в уровне социальной эффективности труда; различие в уровне финансовой эффективности производства
- различие в уровне экономической эффективности производства; различие в уровне социальной эффективности труда; различие в уровне финансовой эффективности производства
- различие в уровне экономической эффективности производства; различие в уровне финансовой эффективности производства
- различие в уровне экономической эффективности производства; различие в уровне социальной эффективности труда

689 Гуманистический подход к управлению персоналом означает:

- создание условий для повышения уровня специализации производства
- создание условий, способствующих степени степени отчуждения работника от его, трудовой деятельности
- влияние мотивации и интересов работника на результаты производства
- приоритет интересов и потребностей работника над интересами производства
- приоритет интересов производства над интересами работника

690 Современные концепции управления персоналом базируются на:

- на необходимости только либерального управления
- принципах и методах административного управления
- возрастающей роли личности работника

- теории всестороннего развития личности
- на необходимости директивного управления

691 Что играет наиболее важную роль в регулировании цивилизованных управленческих взаимоотношений?

- нормы морали, нормы потребления, нормы труда
- нормы морали, нормы труда, правовые нормы
- нормы общественного поведения, нормы труда, нормы морали
- нормы морали, нормы общественного поведения, общественное мнение
- общественное мнение, нормы труда, правовые нормы

692 С какими науками наиболее тесно связан курс Управление человеческими ресурсами ?

- психология, анатомия, эргономика, статистика, менеджмент
- философия, политология, финансы, отраслевая экономика, эконометрика
- психология, физиология, анатомия, эргономика, нормирование труда
- менеджмент, управление персоналом, экономика и социология труда, трудовое право
- экономическая теория, организация труда, статистика, нормирование труда, экономика промышленности

693 Что является основной особенностью управленческой деятельности?

- организация технического контроля на производстве
- уровень использования оборудования работниками на предприятии
- направление способностей, навыков и умений работников на достижение целей
- обеспечение работой экономически-активного населения
- организация материально-технического снабжения

694 Чем обусловлена необходимость возрастания на современном этапе роли персонала в деятельности фирм и предприятий?

- уровнем развития научно-технического прогресса и внедрения его достижений
- возрастанием роли человеческого фактора в производстве, спроса на его интеллект и творческую деятельность
- уровнем механизации, автоматизации и компьютеризации производства
- развитием коллективных форм организации труда на предприятии
- формированием рыночных отношений и развитием бизнес-климата

695 кто является автором управленческой теорий X и Y ?

- У.Оучи
- Ф.Тейлор
- А.Файоль
- Д.Макгрегор
- А.Маслоу

696 В задачи управления не входит:

- обеспечение развития структурных подразделений
- развитие производства
- развитие технологии
- регулирование трудовых отношений

- мотивация трудовой деятельности

697 Что является главной целью в управлении человеческими ресурсами?

- обеспечение эффективного использования достижений НТП в обществе
- обеспечение эффективного использования производственных ресурсов
- обеспечение эффективного использования технических ресурсов
- обеспечение эффективного использования природных ресурсов
- обеспечение эффективного использования объективных возможностей общества

698 Что не относится к причинам роста спроса на науку управления?

- необходимость комплексного решения социально-экономических проблем и возрастания неопределённости в условиях рынка
- развитие социальной инфраструктуры, политической системы
- развитие отраслей народного хозяйства, усложнение его структуры экономический рост;
- интеграция организационных, экономических и социальных связей в систему международных отношений
- более эффективное использование достижений научно-технического прогресса и необходимость управления им на более высоком уровне

699 как природа воздействует на человека?

- совершенствует его навыки
- совершенствует его и делает более трудолюбивым
- преобразует человека
- делает его более агрессивным и трудолюбивым
- делает его более враждебным природе

700 Сколько типов воспроизводства населения существует?

- 5
- 4
- 3
- 2
- 1