

AAA_1008#01#Q16#01 Eduman testinin sualları**Fənn : 1008 İnsan resurslarının idarə edilməsi**

1 Aşağıdakılardan hansı kadrlar seçilərkən qarşıya qoyulan psixomotor tələblərə aiddir?

- İşdə tələb olunan hərəkət tempi
- Fiziki səy
- Görmə qabiliyyəti
- Yaddaş
- Fiziki fəaliyyətə dözümlülük

2 Kadrlar seçilərkən əmək münasibətlərinin tənzimlənməsi və kadrlarla iş sisteminin formalaşması üçün hansı normativlərdən istifadə olunur?

- Bölgü normativlərdən
- Qiymətlə bağlı normativlərdən
- Ekoloji normativlərdən
- Hüquqi normativlərdən
- Demografik siyasətlə bağlı normativlərdən

3 Daha çox hansı kadrların seçilməsi zamanı sistemlilik və komplekslilik nəzərə alınır?

- Texnoloqların
- Rəhbər işçilərin
- Qulluqçuların
- Mühəndis-texniki işçilərin
- Fəhlələrin

4 Heyətin seçilməsi zamanı namizədin keyfiyyətini öyrəndikdə hansı cəhətlər nəzərə alınmır?

- Marağı və etik normaları
- Qabiliyyəti və yaradıcılığı
- Təşkilatçılığı və təşəbbüskarlığı
- Peşə-ixtisas hazırlığı və iş təcrübəsi
- Psixofizioloji komponentləri və təfəkkürü

5 Heyətin seçilməsi prosesinin hansı mərhələsində rəhbərlik iştirak edir?

- Seçimin ilkin mərhələsində
- Seçimdən sonra
- Seçimdən əvvəl
- Seçimin bütün mərhələlərində
- Seçimin bəzi mərhələlərində

6 Heyətin seçilməsi zamanı ömürlük mizd prinsipi hansı ölkədə əsas götürülür?

- İsveçdə
- Yaponiyada
- Almaniyada
- ABŞ-da

Türkiyədə

7 Respublikamızda dövlət və xüsusi sektorlarda orta əmək haqqının səviyyələrində nisbət necədir?

- xüsusi sektorda dövlət sektoruna nisbətən iki dəfə azdır
 dövlət sektorunda digər sektora nisbətən yüksəkdir
 eyni səviyyədədir
 xüsusi sektorda dövlət sektorundakından yüksəkdir
 dövlət sektorunda xüsusi sektora nisbətən iki dəfə artıqdır

8 İnkişaf etmiş dünya ölkələrində əməyin ödənilməsinin hansı forması üstünlük təşkil edir?

- akkord
 mütərəqqi
 briqada
 vaxtamuzd
 işəmuzd

9 İş qüvvəsinin qiymətinin dəyərdən kənarlaşmasına səbəb olan amillərə aid deyil:

- məhsulun istehlak dəyəri
 işçi qüvvəsinin keyfiyyəti
 istehsalın rentabelliği
 iş qüvvəsinə tələb və təklif
 ictimai tələbat

10 İşəmuzd-mütərəqqi əmək haqqı sistemində neçə iş qiyməti tətbiq edilir?

- 5
 3
 2
 4
 1

11 əmək haqqının tənzimlənməsinin növlərinə aiddir:

- rəqabət, maliyyə, vergi.
 dövlət, bazar, həmkarlar ittifaqları
 inhisar, plan, indekativ.
 strateji, taktiki, operativ.
 inzibati, bazar, plana uyğun

12 Qeyri-müstəqim işəmuzd əmək haqqı sistemindən nə vaxt istifadə olunur?

- rəhbər işçilərin əməyinin ödənilməsində.
 əsas fəhlələrin əmək haqqının ödənilməsində.
 köməkçi fəhlələrin əmək haqqının ödənilməsində.
 idarəetmə əməyinin ödənilməsində.
 texniki işçilərin əməyinin ödənilməsində.

13 əməyin ödənilməsinin kollektiv forması nəyə əsaslanır?

- iş və istirahət rejiminə
- istehsal prosesinin təşkilinə.
- briqada formasında əməyin təşkilinə.
- əmək bölgüsü və əmək kooperasiyasının təşkilinə.
- əmək ehtiyatlarının idarə olunmasına.

14 Bazar iqtisadiyyatı şəraitində əmək haqqının məzmununa nə aid deyil?

- əmək haqqı - işçinin əmək fəaliyyətindən əldə etdiyi gəlirdir
- əmək haqqı - işçilərin bütün növ ehtiyatlara qənaət etməyə görə verilən mükafatdır
- əmək haqqı - əmək bazarında işçi qüvvəsinin qiymətidir
- əmək haqqı - işçinin və onun ailə üzvlərinin iş qüvvəsinin təkrar istehsalı üçün zəruri olan vəsaitdir
- əmək haqqı - işçinin əməyinin kəmiyyətinə, keyfiyyətinə və nəticəsinə görə əldə olunan gəlirdir

15 Tarif-ixtisas sorğu kitabçalarının əhəmiyyəti nədən ibarətdir?

- İşi qənaətlilik dərəcəsinə görə müqayisə etməkdən .
- İşi mürəkkəblilik dərəcəsinə görə müqayisə etməkdən.
- İşi keyfiyyət dərəcəsinə görə müqayisə etməkdən
- İşi məsuliyyətlik dərəcəsinə görə müqayisə etməkdən.
- İşi əhəmiyyətlik dərəcəsinə görə müqayisə etməkdən .

16 Tarif-ixtisas sorğu kitabçasının bölmələri necə adlanır?

- "işin xarakteri", "bilməlidir", "işin nümunəsi"
- "işin mürəkkəbliyi", "öyrənilməlidir", "işin məzmunu"
- "işin intensivliyi", "çalışmalıdır", "işin mahiyyəti"
- "işin keyfiyyəti", "oxumalıdır", "işin quruluşu"
- "işin texnologiyası", "müəyyən etməlidir", "işin elementləri"

17 əmək haqqının əsas funksiyalarına aid deyil:

- tənzimləmə
- təkrar istehsal
- mövqe
- stimullaşdırma
- təşkil etmə

18 əməyin keyfiyyəti nə ilə xarakterizə olunur?

- əməyin məhsuldar qüvvəsi, son nəticəsi, məhsulun keyfiyyəti
- əməyin məhsuldarlığı, səmərəliliyi, məzmunu
- əməyin normalaşdırılması, stimullaşdırılması, zənginləşdirilməsi
- əməyin mürəkkəbliyi, intensivliyi, gərginliyi
- əmək ehtiyatları, qabiliyyəti, normaları

19 Müstəqim işəməzd əmək haqqı sisteminin tətbiqində ən başlıca şərt:

- əməyin kəmiyyəti və keyfiyyətinin nəzərə alınması
- səmərəli əmək bölgüsü və əmək kooperasiyası
- iş yerlərinin səmərəli təşkili
- normaların elmi əsaslar üzrə müəyyən edilməsi və işlərin düzgün təsnifatı

- istehsalın və əməyin təşkili səviyyəsinin artırılması

20 Tarif sisteminin başlıca məqsədi:

- müxtəlif əmək növləri üçün əsaslandırılmış tarif maaşlarını tətbiq etmək
 əməyi səmərəli təşkil etmək
 əməyin kəmiyyətini nəzərə almaq
 əmək fəaliyyətini motivləşdirmək
 əhalinin həyat səviyyəsini yüksəltmək

21 Tarif sisteminin əsas ünsürləri:

- əmək normaları, mükafat, tarif cədvəli
 tarif cədvəli, əmək haqqı, əməyin normalaşdırılması
 tarif maaşları, mükafat, əməyin təşkili
 tarif-ixtisas sorğu kitabçaları, əmək haqqı, əməyin reduksiyası
 tarif cədvəli, tarif maaşları, tarif-ixtisas sorğu kitabçaları

22 əmək haqqının əsas funksiyalarına aiddir:

- idarəetmə, məğvqə, qiymətləndirmə, uçot
 təkrar istehsal, idarəetmə, stimullaşdırma, tənzimləmə, mövqə
 planlaşdırma, idarəetmə, stimullaşdırma
 qiymətləndirmə, stimullaşdırma, tənzimləmə
 uçot, qiymətləndirmə, təkrar istehsal

23 əmək ehtiyatlarının təkrar istehsalının hansı növü mövcud deyil?

- birləşmiş
 sadə
 dar
 intensiv
 ekstensiv

24 əmək ehtiyatlarının formalaşma mənbəyinə nə aid deyil?

- əmək qabiliyyətini tam itirmiş insanlar
 əmək qabiliyyəti yaşına daxil olan gənclər
 ev və şəxsi təsərrüfatından azad olunmuş insanlar
 II və III qrup əlillər
 əsgərlikdən və cəza çəkmə müəssisələrindən qayıdan insanlar

25 İşçilərin işdən azad olunmasının əsas səbəblərinə aid deyil:

- istehsalın təşkilinin təkmilləşdirilməsi
 təbii şərait
 elmi-texniki tərəqqi
 əməyin təşkilinin təkmilləşdirilməsi
 struktur dəyişiklikləri

26 Həmkarlar ittifaqının iştirakı ilə fəaliyyət göstərən əmək bazarının modeli nə ilə xarakterizə olunur?

- sosial-əmək sferasında muzzdlu işçilərin maraqlarının müdafiəsi ilə
- işəgötürənin inhisarçılığı ilə
- sosial-əmək məsələlərin həllində işəgötürənin diktatı ilə
- işəgötürən tərəfindən işçi qüvvəsinə tələbatın azalması ilə
- əmək haqqının rəqiblərlə müqaisədə aşağı səviyyəyə endirilməsi məqsədilə məşğulluğun azalması ilə

27 əmək ehtiyatlarının işçi qüvvəsindən fərqli cəhəti:

- əmək ehtiyatları – dəyər göstəricisidir
- əmək ehtiyatları – kəmiyyət göstəricisidir
- əmək ehtiyatları – keyfiyyət göstəricisidir
- əmək ehtiyatları – natural göstəricisidir
- əmək ehtiyatları – səmərəlilik göstəricisidir

28 əmək ehtiyatlarının formalaşmasında əsas mənbə hansıdır?

- əmək qabiliyyətli yaşa daxil olan gənclər
- təqaüdçülər
- ev və şəxsi təsərrüfatında məşğul olanlar
- əlillər
- evdar qadınlar

29 Cəmiyyətdə işsizlik səviyyəsinə təsir edən amillərə aiddir:

- kadrların ixtisas səviyyəsi
- istehlak mallara tələbat
- məişət xidmətlərin təklifi
- iş yerlərinin təklifi
- ilkin tələbatın ödənilməsi

30 əmək ehtiyatlarından səmərəli istifadə göstəricilərinə aid deyil:

- iqtisadiyyatın sahələri üzrə çalışan qadınların və kişilərin nisbəti
- cəmiyyətdə məşğulluq səviyyəsi
- istehsalatda kadrların istifadəsinin səmərəliliyi
- iqtisadiyyatın sahələri üzrə işçilərin bölgüsü
- işçilərin peşə-ixtisas səviyyəsi

31 əmək potensialının kəmiyyət xarakteristikasına daxil deyil:

- işçi qüvvəsinin təkrar istehsalı üçün zəruri olan vəsaitlər
- əmək qabiliyyətli əhalinin sayı
- insanın həyatında əmək fəaliyyəti dövrü
- iş vaxtı fondu
- məşğul olanların və məşğul olmayanların nisbəti

32 əmək potensialının əsas komponentlərinə daxildir:

- psixoloji, peşə-ixtisas, şəxsi
- peşə-ixtisas, qiymətləndirici və mənəvi
- psixoloji, innovasion və intellektual
- ictimai, bioloji, individual

- mənəvi, fizioloji, sosial

33 əmək ehtiyatlarının sadə təkrar istehsalı dedikdə nə başa düşülür?

- istehsaldan gedənlərin əvəz olunmasının əvvəlki dövrə nisbətən zəifləməsi
 əmək prosesində insanın sərf etdiyi enerjinin kəmiyyət cəhətdən bərpası
 istehsaldan gedənlərin əvəz olunması
 istehsaldan gedənlərin kəmiyyət və keyfiyyət cəhətdən eyni səviyyədə əvəz olunması
 əvvəlki dövrlə müqayisədə istehsaldan gedənlərin kəmiyyət və keyfiyyət baxımından daha yüksək səviyyədə əvəz olunması

34 əmək ehtiyatlarının istifadəsi prosesinə neçə qrup amil təsir edir?

- 3
 2
 4
 5
 6

35 əmək ehtiyatlarının istifadəsi fazasında baş verən proseslərə aid deyil?

- Əmək ehtiyatlarının formalaşması və bölgüsü
 Əmək qabiliyyətli əhalinin məşğulluğunun təmin olunması
 Əmək fəaliyyətinin həyata keçirilməsi
 ETT – nin nailiyyətlərinin istehsala tətbiqi, iş yerlərinin abbestasiyası və rasionallaşdırılması
 Əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi, əmək məhsuldarlığı ilə əmək haqqı arasında nisbətənin optimallaşması

36 əmək ehtiyatlarının istifadəsinə təsir edən obyektiv amillərə aiddir?

- e) İstehsal prosesinin təkmilləşməsinin forma və metodları
 İstehsalatda əməyin təşkilinin forma və metodları
 b) İstehsalın təmərküzləşməsinin forma və metodları
 c) İstehsalatda zədələnmənin aradan qaldırılması yolları
 d) İstehsal prosesinin yeniləşməsinin forma və metodları

37 əmək bazarında təklifi təşkil edən əmək qabiliyyətli insanların daxil olduqları qruplara aid deyil?

- Müəyyən səbəblərdən yeni iş yeri axtaran maddəli işçilər
 Məşğulluq xidmətində qeydiyyatda düşmüş işsizlər
 İlk dəfə əmək qabiliyyətinə başlayan müstəqil iş axtaran şəxslər
 Ev təsərrüfatında çalışanlar
 İşdə fasilə yaranandan sonra məşğuliyət axtaran şəxslər

38 əmək ehtiyatlarının məzmununa hansı səciyyəvi xüsusiyyət daxil deyil?

- insanın parapsixologiya qabiliyyəti
 insanın əmək qabiliyyəti
 insanın intellektual potensialı
 bilik və bacarığın reallaşdırılmasının potensialı
 insanın fiziki qüvvələrinin məcmusu

39 əmək ehtiyatlarının ən çevik hissəsi hansıdır?

- təqaüdçülər
- gənclər
- qadınlar
- işsizlər
- tələbələr

40 İctimai əməkdə iştirak etmə üsulu üzrə məşğulluğu hansı növlərə bölmək olar?

- muzzdlu və şəxsi
- geniş və dar
- rəqabətli və qeyri-rəqabətli
- xarici və daxili
- fəal və qeyri-fəal

41 əmək bazarında seqmentləşmə nədir?

- işçi qüvvəsinin hərəkətini məhdudlaşdıran qapalı sektorlara bölgüsü
- işəgötürənlərlə muzzdlu işçilərin maraqlarının razılaşması və qarşılıqlı fəaliyyəti
- işçi qüvvəsinin hərəkəti
- insanların əməkqabiliyyətini müəyyən edən müxtəlif keyfiyyətlərin məcmusu
- işçi qüvvəsinə olan tələbatın təklifi üstələməsi

42 əmək ehtiyatlarının bölgüsü hansı məqsədə xidmət edir?

- iqtisadiyyatın işçi qüvvəsinə olan tələbatının ödənilməsinə
- istehsalın artırılmasına
- istehsalın məsrəflərinin azaldılmasına
- iş yerləri üzrə kadrların yerləşdirilməsinə
- əmək ehtiyatları ilə bağlı dövlət nəzarətinin aparılmasına

43 Məşğulluq kateqoriyasına hansı xarakteristika aid deyil?

- əmək qabiliyyətli
- tam
- rasiona
- məhsuldar
- səmərəli

44 əmək bazarında muzzdlu işləyənlərin maraqlarını hansı qurum təmsil edir?

- həmkarlar təşkilatları
- dövlət
- kommərsiya təşkilatları
- qeyri-kommərsiya təşkilatları
- işədüzəlmə üzrə aqentliklər

45 Miqrasiyanın hansı növləri mövcuddur?

- daxili və xarici
- struktur və mövsumi
- immiqrasiya və emmiqrasiya
- mövsumi və tsiklik

sosial və siyasi

46 İnsanlardan asılı olmayan səbəblərə görə iqtisadi fəal əhalinin bir qismi öz iş qüvvəsini təklif edə bilmədiyi halda yaranmış sosial-iqtisadi vəziyyət necə adlanır?

- işsizlik
 inflyasiya
 gender
 miqrasiya
 rəqabət

47 əmək ehtiyatları dedikdə nə başa düşülür?

- intellektual və fiziki cəhətdən əmək qabiliyyətinə malik olan əhalinin əmək qabiliyyətli hissəsi
 konkret müəssisədə, firma və yaxud təşkilatda məşğul olan insan resurslarının məcmusu
 əmək qabiliyyəti yaşında olan əmək qabiliyyətli əhalinin məcmusu
 müəyyən fəaliyyət sahəsində iş təcrübəsi olan insanların məcmusu
 müəyyən peşəyə malik olan insanların məcmusu

48 əmək bazarının strukturuna daxil deyil:

- rəqabət
 subyektlər
 işsizlik
 sosial ödənişlər
 iqtisadi proqramlar

49 əmək potensialı dedikdə nə başa düşülür?

- insanların əmək qabiliyyətini müəyyən edən müxtəlif keyfiyyətlərin məcmusu
 potensial və fəaliyyətdə olan işçi qüvvəsinin daşıyıcılarının məcmusu
 əmək qabiliyyəti yaşında olan əhali
 məşğul olanların və işsizlərin məcmusu
 əmək sferasının inkişafının sosial institutlarının məcmusu

50 əmək ehtiyatları neçə kateqoriya əhali daxildir?

- 2
 4
 5
 3
 6

51 əmək ehtiyatlarının təkrar istehsalı neçə fazadan ibarətdir?

- 6
 3
 4
 5
 2

52 əmək ehtiyatlarının keyfiyyət müəyyənliyini meydana çıxaran səciyyətlərə aid deyil?

- Elmi – pedoqoji
- Təbii – bioloji
- İdeya – mənəvi
- Sosial – tələbat
- Təhsil – ixtisas

53 əmək ehtiyatlarının bölgüsü neçə formada həyata keçirilir?

- 3
- 2
- 4
- 6
- 5

54 Şəxsi amilə yanaşmaya görə yenidən bölgü nədir?

- Əmək ehtiyatlarının formalaşması üsuludur
- Əmək ehtiyatlarının mobilliyinin reallaşması üsuludur
- Əmək ehtiyatlarının çevik uyğunlaşma üsuludur
- Əmək ehtiyatların qruplaşdırma üsuludur
- Əmək ehtiyatlarının miqrasiyasının gücləndirilməsi üsuludur

55 Kadr axıcılığı nədir?

- Böhran ilə əlaqədar əmək ehtiyatlarının keyfiyyət səciyyəsinə müəyyənləşdirməsidir
- Obyektiv səbəblərin təsiri ilə əlaqədar əmək ehtiyatlarının istifadəsidir
- Subyektiv səbəblərin təsiri ilə əlaqədar əmək ehtiyatlarının yerdəyişməsidir
- Müxtəlif səbəblərin təsiri ilə əlaqədar əmək ehtiyatlarının qruplaşdırılmasıdır
- Obyektiv və subyektiv səbəblər ilə əlaqədar əmək ehtiyatlarının formalaşmasıdır

56 əmək ehtiyatlarının yenidən bölgüsünün fərdi formasına aiddir?

- Kadr formalaşması
- Kadr axıcılığı
- Kadr hazırlığı
- Kadr ixtisaslaşması
- Kadr tədbirləri

57 Kadr axıcılığının səbəbləri neçə qrupa bölünür?

- 5
- 4
- 3
- 2
- 6

58 Cəmiyyətdə əmək ehtiyatlarından istifadənin neçə göstərici mövcuddur?

- 4
- 2
- 3
- 6

5

59 Daxili əmək bazarı nədir?

- Strateji planlarla bağlı olan münasibətlər sistemidir
- Uzunmüddətli əmək müqaviləsi ilə bağlı olan münasibətlər sistemidir
- Uzunmüddətli planlarla bağlı olan münasibətlər sistemidir
- Qısamüddətli planlarla bağlı olan münasibətlər sistemidir
- Taktiki planlarla bağlı olan münasibətlər sistemidir

60 əmək bazarının peşə əlaməti üzrə növlərinə aid deyil?

- Sərbəst peşə sahiblərinin əmək bazarı
- Mühəndislərin əmək bazarı
- Müəllimlərin əmək bazarı
- Həkimlərin əmək bazarı
- İqtisadçıların əmək bazarı

61 Daxili əmək bazarının xüsusiyyətlərinə aid deyil?

- Dövlət tənzimləməsinin həyata keçirilməsi
- Uzunmüddətli əmək münasibətləri
- Kənardan işə qəbulun məhdudluğu
- Boş iş yerlərinin mövcud işçilərin irəliləməsi yolu ilə doldurulması
- Əmək haqqının işçinin məhsuldarlığı ilə bağlılığı

62 Dövlətin əmək münasibətlərinin subyekti kimi yerinə yetirdiyi funksiyalara aid deyil?

- Əsaslandırma
- Sosial – iqtisadi
- Qanunverici
- Tənzimləyici
- Müdafiə

63 İşçi qüvvəsinin satışının bazar mexanizminin neçə üsürü var?

- 6
- 2
- 4
- 5
- 3

64 İşçi qüvvəsinin satışının bazar mexanizminin üsürlərinə aid deyil?

- Əmək haqqının təşkili üsürlərinin öyrənilməsi
- Əmək haqqı ilə bağlı razılaşmalar və müqavilələr
- Minimum sosial zəmanətlər sistemi
- Vergilər gəlirlərin bazar tənzimləyicisi kimi
- Əmək haqqının dinamikası və səviyyəsi haqqında məlumat

65 əmək bazarının seqmentləşməsinin həyata keçirilməsinə təsir edən səbəblərə aid deyil?

- Əmək bazarının konyukturasının nəzərə alınması
- ETT – nin nailiyyətlərinin ayrı-ayrı fəaliyyət sahələrinə eyni səviyyədə tətbiq olunmaması
- İstehsalın dövrü inkişafı
- İqtisadiyyatda əhəmiyyətli sayda işsizlərin saxlanması
- Sosial – peşə kateqoriyasına görə işçilərin işə qəbulunda və azad olmalarında sıxışdırma hallarının çoxalması

66 əmək bazarında fəal siyasət tədbirlərinə aid deyil?

- Beynəlxalq əlaqələrin inkişafı
- İşə düzəlmədə yardım
- Peşəkar hazırlıq köməklik
- Özünə məşğulluğun inkişafı
- Peşəkar məsləhət

67 əmək bazarının fəallaşması tədbirlərini neçə qrupa ayırmaq olar?

- 1
- 5
- 4
- 3
- 2

68 əmək bazarının fəallaşması tədbirlərinə aid deyil?

- Regional inkişafa yardım tədbirləri
- Əməyin təklifinin stimullaşdırılması üzrə tədbirlər
- Əməyə tələbatın stimullaşdırılması üzrə tədbirlər
- İşçi qüvvəsinə tələb və təklifin uzlaşdırılması üzrə tədbirlər
- İnsan ehtiyatlarının formalaşması və bölgüsü üzrə tədbirlər

69 əmək qabiliyyətli əhalini əhatə dərəcəsi üzrə məşğulluğun neçə növü var

- 3
- 4
- 5
- 2
- 6

70 əmək fəaliyyətinin tənzimlənməsi üzrə məşğulluğun formalarına aid deyil?

- Təsadüfi
- Müntəzəm
- Pozitiv
- Müvəqqəti
- Mövsümi

71 İnsan kapitalının idarə edilməsinin əsas vəzifələrinə nə daxil deyil?

- insan kapitalının ölçülməsini həyata keçirmək
- işçilərin təhsilinə və inkişafına investisiya qoyuluşunu planlaşdırmaq və həyata keçirmək;
- daxili və xarici investisiyadan istifadə etməklə işin keyfiyyətini yüksəltmək;
- yeniliyi mənimsəmək, bilik və qabiliyyəti inkişaf etdirmək

- işçilərin vəzifə nomenklaturasını, təhlükəsizliyini təmin etmək;

72 İnsan kapitalının strategiyasına əsasən aid deyil

- idarəçilik qərarının qəbulu
- insanlar – təşkilatda işləyənlər;
- işçi proseslər - iş neçə yerinə yetirilir;
- idarəetmənin quruluşu;
- müəssisənin banklarla qurduğu əlaqə

73 Menecer strategiyanın işlənməsində əsasən hansı işi görür ?

- insan kapitalının ölçülməsi metodlarını işləyib hazırlayır və əsaslandırır.
- strategiyanın işlənməsi üçün lazım olan materialları toplayır;
- insan resurslarının idarə edilməsinin mövcud vəziyyətini təhlil edir;
- yenilikləri və qabaqcıl təcrübəni öyrənir;
- işçilərin vəzifəyə uyğun gəlməsini . öyrənir;

74 Təşkilatın inkişafı nəyi nəzərdə tutur?

- .istehsal - funksional bölmələrin fəaliyyətinə nəzarəti
- əməkdaşların peşəkarlığının və ixtisas səviyyəsinin artırılmasını
- .əmək ehtiyatlarından səmərəli istifadəni
- yeni ixtisasların mənimsənilməsini
- təşkilatın fəaliyyətinin səmərəliliyinin yüksəldilməsini

75 Peşə təhsilinin əhəmiyyətinə nə daxil deyil:

- işçilərin istehsal proseslərini yüksək keyfiyyətlə yerinə yetirməsi.
- işçinin peşəkarlığının yüksəldilməsi və yeniliklər əldə etməsi
- əməkdaşların müəssisənin konkret bölməsində mövcud olan problemləri həll etməsi;
- təhsil alanın ixtisas səviyyəsinin yüksəlməsi
- əmək məhsuldarlığının artımı, zay məhsul istehsalının azaldılması;

76 İnsan kapitalı ilə əşyavi kapital arasındakı prinsipial fərqlərə aid deyil?

- İnsan kapitalı artırılma xüsusiyyətinə malikdir
- İnsan kapitalı insana məxsusdur, onun şəxsi keyfiyyətidir
- İnsan kapitalı daha uzunmüddətli iqtisadi resurs xassəsinə malikdir
- İnsan kapitalından fərqli olaraq fiziki kapitalda subordinasiya , tabeçilik mənafelər olmur
- İnsan kapitalı fiziki kapitaldan fərqli heç bir əlavə xərc qoyulmadan təkmilləşə bilər

77 Intellektual kapital əsasən nədə əks olunan kapitaldır?

- İnsanların dostluq və işgüzar münasibətlərində əks olunan kapitaldır
- İnsanların həyat tərzində təcəssüm olunan kapitaldır
- İnsanların yaradıcılıq imkanlarında təcəssüm olunan kapitaldır
- İnsanların biliklərində, bacarıqlarında, təcrübəsində, ixtisasında təcəssüm olunan kapitaldır
- İnsanların qurduqları münasibətlərdə, ünsiyyətdə əks olunan kapitaldır

78 İşçi qüvvəsinin keyfiyyət səciyyətlərinə aid deyil?

- Mədəni səviyyənin yüksəldilməsi
- Təbii keyfiyyətlər
- Peşəkar hazırlıq
- Maddi marağ
- İxtisas səviyyəsi

79 İnsan kapitalının reallaşması neçə istiqamət üzrə təmin olunur?

- 1
- 4
- 3
- 5
- 2

80 Təlim (treninq) proqramları neçə pillədən ibarətdir?

- 8 pillədən
- 4 pillədən
- 3 pillədən
- 5 pillədən
- 6 pillədən

81 Qiymətləndirmə təlim proqramının hansı mərhələsində aparılmalıdır?

- təlimin ilkin pilləsində
- təlimin əvvəlində
- bütün təlim boyu
- təlimdən sonrakı dövrdə
- təlimin birinci və üçüncü hissəsində

82 Karyeranın planlaşdırılmasının birinci mərhələsi nədən ibarətdir?

- təkmilləşdirmə imkanlarının qiymətləndirilməsindən
- xüsusi keyfiyyətlərin və bacarıqların qiymətləndirilməsindən
- iş bacarıqlarının qiymətləndirilməsindən
- məqsədlərin qiymətləndirilməsindən
- oxumaq bacarıqlarının qiymətləndirilməsindən

83 əmək fəaliyyətinin xüsusiyyətlərinə görə yerdəyişmənin növləri:

- ərazi üzrə, müəssisədaxili, şöbələrarası, şöbə daxili
- peşə-ixtisas, ərazi, sahə, sahələrarası və müəssisədaxili
- vəzifə, müəssisələrarası, peşələrarası, sahələrarası
- sahə və sahələrarası, ərazi üzrə, ixtisaslar üzrə
- sexdaxili, sahələrarası, peşə daxili

84 İşçilərin yerdəyişməsi nəyi əks etdirir?

- sex və sahələrarası eyni peşə üzrə iş yerinin dəyişilməsini
- işçilərin fəaliyyət sferasının dəyişməsini
- bir iş yerindən digərinə keçməsini
- ictimai əmək bölgüsü sistemində işçilərin sosial yerdəyişməsini

- iş yerlərinin ixtisaslaşmasını

85 Treninq vasitələrinə aid deyil:

- mürəkkəb layihələr
 slaydlar
 video materiallar
 sxemlər
 video çarxlar

86 Təlimin neçə növü var?

- 6 növü
 2 növü
 3 növü
 4 növü
 5 növü

87 Treninq proqramlarının hazırlanmasına ilk öncə nədən başlanılmalıdır?

- Treninq xərclərinin müəyyən edilməsindən
 Treninqə olan ehtiyacın müəyyən edilməsindən
 Treninq tədbirlərindəki nöqsanların təhlil edilməsindən
 Davranış modellərinin seçilməsindən
 Treninq vasitələrinin seçilməsindən

88 Treninq tədbirlərindəki nöqsanları aşkar etmək üçün hansı metoddan istifadə olunur?

- Optimallaşdırma
 Təhlil
 Müqayisə
 Induksiya
 Deduksiya

89 Təlim (treninq) və inkişaf proqramlarının məqsədi:

- işin məhsuldarlığını, səmərəliliyini və işdən məmnunluğu artırmaq
 əmək haqqının artırılması, daha mürəkkəb iş görmək
 əmək haqqını artırmaq, ixtisası təkmilləşdirmək
 iş qabiliyyəti artırmaq, işə sərf edilən vaxtı azaltmaq
 daha mürəkkəb iş görmək, əmək məhsuldarlığını artırmaq

90 Təlim proqramlarının məqsədi:

- əmək məhsuldarlığının artması
 iş üçün tələb olunan yeni bacarıqların və səriştənin formalaşması
 işləmə keyfiyyətlərinin formalaşması
 ixtisas səviyyəsinin artırılması
 məhsulun keyfiyyətinin artırılması

91 İnkişaf proqramların məqsədi:

- təşkilatın ixtisasla bağlı ehtiyaclarını öyrənir
- təşkilatın əməyin təkmilləşdirməsinə olan ehtiyacı öyrənir
- təşkilatın inkişafa olan tələbatını öyrənir
- təşkilatın işçi heyətinin ixtisas səviyyəsinə, işin keyfiyyətinə və bacarıqlara olan tələbatı müəyyən edir və müvafiq tədbirlər hazırlayır
- təlimat və əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması tələbatını öyrənir

92 Peşə nədir?

- yeni bilik və məlumat toplamaq məqsədi ilə həyata keçirilən fəaliyyətdir
- peşə təhsil almaqla müəyyən təcrübə toplamaq və ona müvafiq vəzifə tutmaqla bağlı anlayışdır;
- yeniliklərin əldə olunması ilə bağlı fəaliyyətdir
- konkret fəaliyyəti yerinə yetirmək məqsədilə tələb olunan zehni biliklərin və təcrübənin məcmusunu əks etdirən anlayışdır
- insanın işi yerinə yetirmək və məhsuldarlığı artırmaq qabiliyyətidir;

93 İxtisas nədir?

- işçilərin yerinə yetirdikləri işin mürəkkəbliyi səviyyəsinə görə fərqləndirilməsidir
- peşənin dərinləşməsi və ayrı-ayrı istiqamətlərə yönəlməsi;
- biliklərin və yeniliklərin əldə olunması səviyyəsidir
- fiziki cəhətdən daha ağır və çətin işləri yerinə yetirmək;
- peşəni differensiallaşdırmaq məqsədilə həyata keçirilən fəaliyyət

94 Dərəcə nədir?

- işin yerinə yetirilməsi bacarığıdır.
- müəyyən sferada əldə edilmiş biliklərdir;
- bilik və bacarığın differensiallaşdırılmasıdır;
- ixtisasa yiyələnmək səviyyəsidir;
- yenilikləri qavramaq qabiliyyəti;

95 Aparıcı təşkilatlar peşənin inkişafı ilə bağlı hansı fəaliyyəti həyata keçirirlər?

- inhisarçılığa qarşı fəaliyyət
- investisiya fəaliyyətini
- sahibkarlıq fəaliyyətini
- məşğulluq fəaliyyətini
- indeksləşmə fəaliyyətini

96 Peşənin inkişafı ictimai istehsalın hansı fazasında daha mühüm rol oynayır?

- məhsulun istehsalında
- məhsulun istehlakında
- məhsulun mübadiləsində
- məhsulların bölgüsündə
- məhsulların realizə olunmasında

97 Peşənin inkişafına xüsusi diqqət hansı dövrdə artmışdır?

- iqtisadi tənəzzül dövründə
- ETT-nin sürətləndirilməsi dövründə

- siyasi böhran dövründə
- keçən əsrin əvvəllərində
- iqtisadi böhran dövründə

98 Peşənin inkişafı istehsal olunan məhsulun rəqabətqabiliyyətinə necə təsir edir?

- dəyişkən edir
- sabitləşdirir
- tənzimləyir
- artırır
- zəiflədir

99 Peşə təhsili alan insanlar əsasən hansı formada birləşirlər

- qeyri-leqal formada
- qrup formasında
- fərdi formada
- şəxsi formada
- leqal formada

100 İnsan kapitalının idarə edilməsi siyasətinə nə daxil deyil?

- işçilərin əmək haqqını tənzimləmək
- biliyin idarə edilməsi və resursların axtarılması;
- işçilərin qabiliyyətinin aşkar olunması və işin səmərəliliyinin yüksəldilməsi;
- təhsil proqramını və müəssisənin inkişafını tədqiq etmək;
- insan kapitalının inkişafını və ona investisiya qoyuluşunun əhəmiyyətini müəyyən etmək;

101 Peşə təhsilinin əhəmiyyətinə nə daxil deyil:

- işçilərin istehsal proseslərini yüksək keyfiyyətlə yerinə yetirməsi.
- işçinin peşəkarlığının yüksəldilməsi və yeniliklər əldə etməsi
- əməkdaşların müəssisənin konkret bölməsində mövcud olan problemləri həll etməsi;
- təhsil alanın ixtisas səviyyəsinin yüksəlməsi
- əmək məhsuldarlığının artımı, zəif məhsul istehsalının azaldılması;

102 Tədqiqatçılar intellektual kapitalı neçə tərkib hissəsinə ayırırlar?

- 6
- 3
- 2
- 4
- 5

103 Struktur kapitalına nə aid deyil?

- Ticarət nişanları
- Texniki və proqram təminatı
- Rabitə vasitələri
- Təşkilati struktur
- Maliyyə ehtiyatları

104 Sosial kapital dedikdə nə başa düşülür?

- Sexdaxili və sexdənənar münasibətlər şəbəkəsi hesabına yaranan istehsal əlaqələrinin inkişafı
- Müəssisədaxili və müəssisədən kənar qarşılıqlı münasibətlər şəbəkəsi hesabına yaranan biliklər etiyatının formalaşması və yerdəyişməsi
- Ölkədaxili və ölkədən kənar yaranan münasibətlər hesabına əldə olunan iqtisadi və siyasi imkanlar
- Sahədaxili və sahədənənar yaranan münasibətlər hesabına əmək kooperasiyasının təkmilləşməsi
- Müəssisədaxili və müəssisədənənar yaranan münasibətlər şəbəkəsi hesabına iş prosesinin təkmilləşdirilməsi

105 Intellektual əmək özündə nəyi cəmləşdirir?

- Kadr heyətinin hazırlığı və istifadəsi ilə bağlı işləri
- İnformasiyanın qəbulu və ötürülməsi ilə bağlı işləri
- Məhsulun istehsalı və reallaşması ilə bağlı işləri
- Xammalın əldə olunması və emalı ilə bağlı işləri
- İstehsalın təşkili və inkişafı ilə bağlı işləri

106 A.Maslou nəzəriyyəsində təhlükəsizliyə tələbat əsasən nə ilə bağlıdır?

- özünə inamla
- istirahətlə
- sosial prestijlə
- yaradıcı fəaliyyətlə
- həyatın qorunması

107 A.Maslou nəzəriyyəsində potensialı reallaşdırmaq tələbatı əsasən nə ilə bağlıdır:

- həyatın qorunması ilə
- qida tələbatı ilə
- istirahətə tələbatla
- yaradıcı fəaliyyətlə
- sağlamlıqla

108 D.Mak-Qreqorun X nəzəriyyəsi hansı insana aiddir:

- intizamlı insanlara
- səmərəli insana
- iqtisadi insana
- sosial insanlara
- optimist insanlara

109 D.Mak-Qreqorun Y nəzəriyyəsi hansı insana aiddir?

- intellektual
- sosial
- iqtisadi
- məhsuldar
- mənəvi

110 əməyə münasibətin mahiyyəti əsasən nədən ibarətdir?

- əməyin normalaşdırılması üzrə fəaliyyətin həyata keçirilməsindən

- əməyə yaradıcı yanaşmadan
- əmək haqqının ödənilməsinə yanaşmadan
- əməkdən məmnun qalmadan
- əmək məhsuldarlığının səviyyəsinin müəyyən olunmasından

111 Kollektivdə sosial normalar necə formalaşır?

- istehsal normaları əsasında
- kollektivin dəyərləri əsasında
- əməyin normalaşdırılması əsasında
- istehsal programının müəyyən olunması əsasında
- işçilərin sosial vəziyyətinin müəyyən olunması əsasında

112 Sosial nəzarət nəyə xidmət edir?

- işçilərin əmək haqqısının artırılmasına
- kollektivin, onun üzvlərinin fəaliyyətinin planlaşdırılmasına
- işçilərin, sosial qrupların normal əmək davranışından kənarlaşma meyllərinin qarşısını almağa
- işçilərin şəxsi həyatını yaxşılaşdırmağa
- işçilərin məhsuldarlığını artırmağa

113 Sosial nəzarət anlayışı elmə ilk dəfə kim tərəfindən daxil edilmişdir?

- Emil Dürkheyim
- Robert Paru
- Oqyust Kont
- Qabriyel Tard
- Edvard Ross

114 İlk tələbat özündə neçə xassəni birləşdirir?

- 6
- 2
- 3
- 4
- 5

115 əmək davranışı necə müəyyən olunur?

- əməyə münasibətin tənzimlənməsi kimi
- əməyə münasibətin qiymətləndirilməsi kimi
- əməyə münasibətin proqnozlaşdırılması kimi
- əməyə münasibətin xarici ifadəsi kimi
- əməyə münasibətin planlaşdırılması kimi

116 Sosial normaların əsas neçə növü var?

- 6
- 2
- 3
- 4
- 5

117 Sosial nəzarət kənarlaşma meyillərinin qarşısı alır fikri hansı sosioloqa məxsusdur?

- M. Beber
- Y. Tomas
- D. Landberq
- T. Parsons
- F. Znanetski

118 əmək davranışının əsas formalarına aid deyil?

- Destruktiv davranış
- Məqsədli, funksional davranış
- İnnovasiya davranışı
- Adaptasiyalı – uyğunlaşdırıcı davranış
- İddialı davranış

119 Sosial nəzarətin funksiyalar baxımından neçə xassəli rolu vardır?

- 6
- 2
- 3
- 4
- 5

120 Tələbat anlayışının əsas aspektlərinə aid deyil?

- Texniki
- Maddi
- Sosial – sinfi
- Siyasi – ideoloji
- Sosioloji

121 Sosial nəzarətin sanksiyalar baxımından ikili – xassəli roluna aiddir?

- Pozitiv və subyektiv stimullaşdırıcı rolu
- Sosial və psixoloji stimullaşdırıcı rolu
- Situativ və neqativ stimullaşdırıcı rolu
- İctimai – iqtisadi stimullaşdırıcı rolu
- Siyasi – iqtisadi stimullaşdırıcı rolu

122 Sosial nəzarətin funksiyalarına daxildir:

- planlaşdırma, optimallaşdırma, səmərələşdirmə
- təşkilətmə, optimallaşdırma, qiymətləndirmə
- əmək intizamını möhkəmləndirmə, təşkilətmə, planlaşdırma
- stimullaşdırma, nəzarət, mükafatlandırma
- qiymətləndirmə, stimullaşdırma, əmək intizamını möhkəmləndirmə

123 Sosial nəzarətin əmək intizamını möhkəmləndirmə funksiyası nə ilə bağlıdır:

- keyfiyyətli məhsulun istehsalına yönəldilib
- yüksək ixtisaslı fəhlələrin cəlbi ilə bağlıdır

- qeyri-ixtisas üzrə işləyənlərin işdən çıxarılması ilə bağlıdır
- kollektivdə yüksək əmək intizamının təmin olunması ilə bağlıdır
- əmək məhsuldarlığının artırılmasına yönəldilib

124 Sosial normalar hansı funksiyaları icra edir?

- stimullaşdırıcı, planlaşdırıcı
- təşkilədicisi, toplayıcı
- toplayıcı, stimullaşdırıcı
- məcbureddici, stimullaşdırıcı
- qiymətləndirici, məcbureddici

125 Mənafehlərin növlərinə aid deyil?

- Mənaevi
- İqtisadi
- Sosial
- Estetik
- Siyasi

126 Sosial nəzarətin növlərinə aid deyil:

- sosial-iqtisadi nəzarət
- inzibati sosial nəzarət
- ictimai təşkilatların nəzarəti
- qrup sosial nəzarəti
- özünə nəzarət

127 İnzibati nəzarət kim tərəfindən aparılır?

- bələdiyyə tərəfindən
- işçilər tərəfindən
- mühəndislər tərəfindən
- hakimiyyət səlahiyyətlərinə malik yuxarı təşkilatlar tərəfindən
- icra hakimiyyəti tərəfindən

128 A.Masloun tələbatlar nəzəriyyəsi -nə görə neçə növ tələbat mövcuddur?

- 4
- 5
- 6
- 3
- 7

129 A.Masloun tələbatlar nəzəriyyəsi -ndə hansı tələbat ilk və ən vacib hesab olunur?

- təhlükəsizlik tələbatdır
- prestij tələbatdır
- fizioloji tələbatdır
- sosial tələbatdır
- əməyə tələbatdır

130 A.Maslou nəzəriyyəsində fizioloji tələbat nə ilə bağlıdır?

- sosial prestiji ilə
- insanın fiziki mövcudluğu ilə (qida, sağlamlıq, inkişaf)
- həyatın təhlükəsizliyi ilə
- qabiliyyətin inkişafı ilə
- sosial ehtiyaclarının ödənilməsi ilə

131 A.Maslou nəzəriyyəsində hörmət və özünə hörmət nə ilə bağlıdır?

- mənzilə olan tələbatla
- sosial prestijlə, yüksək statusa malik olmaqla
- fizioloji tələbatla
- mənəvi tələbatla
- yaradıcı fəaliyyətlə

132 D.Mak-Qreqorun əməyin motivasiya nəzəriyyəsi nədən ibarətdir?

- Z nəzəriyyəsi, Y nəzəriyyəsi
- X nəzəriyyəsi, Z nəzəriyyəsi
- X nəzəriyyəsi, S nəzəriyyəsi
- X nəzəriyyəsi, Y nəzəriyyəsi
- Y nəzəriyyəsi, Z nəzəriyyəsi

133 İşçinin yeni peşə statu zamanı baş verən davranış hansı əmək davranışına aiddir?

- subordinasiyalı davranış
- məqsədli-funksional davranış
- innovasiya davranışı
- adaptasiyalı-uyğunlaşdırıcı davranış
- destruktiv davranış

134 Norma-tələb nədir?

- istehlak normalardır
- etalon normalardır
- əmək normalardır
- istehsal normalardır
- ənənəvi normalardır

135 Norma-stereotip hansı normalara aiddir?

- istehsal normaları
- əmək fəaliyyətinin nəticəsinin qiymətilə bağlı normalar
- əmək kollektivin ənənəvi davranış normaları
- istifadə olunan texnoloji prosesləri üzrə texnoloji normalar
- əmək normaları

136 Sosial nəzarətin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- kadr axıcılığının azaldılmasındadır
- sosial proseslərin vəhdətliyinin və bütövlüyünün tənzimləməkdən

- kollektivin stabilliyinin artmasındadır
- işçilərin keyfiyyət tərkibinin yaxşılaşdırılmasındadır
- işçilərin tələbatlarının təmin edilməsindədir

137 Davranış motivlərinin beş qrupa ayrılmasının elmi əsaslarını kim işləmişdir?

- A.Maslou
- K.Alderfer
- D.Maklelland
- A.Smit
- F.Qersberq

138 Neçə növ sosial qrup nəzarəti mövcuddur?

- 6
- 2
- 3
- 4
- 5

139 Motivləşmə özündə nəyi əks etdirir?

- işçilərin fəaliyyətinin əlaqələndirilməsini
- sosial davranışa meyletməni
- davranışın daxili vadaredicilərinin formalaşmasını
- əməyə münasibətin formalaşmasını
- əmək fəaliyyətinin əsaslandırılmasını

140 əməyə uyğunlaşma prosesində neçə tərəf iştirak edir?

- 6
- 2
- 3
- 4
- 5

141 Sosial normaların növlərinə aid deyil?

- Mənəvi normalar
- Hüquqi normalar
- Texniki normalar
- İctimai təşkilatların normaları
- Adət - ənənə normaları

142 Sosial normativlərə aid deyil?

- İstehlak normativləri
- Sosial - əmək normativləri
- Bölgü normativləri
- Qiymətlə bağlı normativlər
- İstehsal normativləri

143 İşçinin əmək davranışına aid deyil:

- Konkret nəticəyə nail olmağın metodları və vasitələri
- Predmet - məqsədli istiqamət
- Məkan – zaman perspektivli məqsədə nail olmaq istiqaməti
- Əmək davranışı xəttinin reallaşdırılması konteksti
- Subyektivizmin şəxsi həyatda əsas rol oynaması

144 İqtisadi davranışın xarakterini formalaşdıran əsas amillərə aid deyil:

- Texniki
- Sosial
- İqtisadi
- Psixoloji
- Ekoloji

145 İntizamın əsas növlərinə aid deyil?

- Maliyyə intizamı
- Əmək intizamı
- Dövlət intizamı
- Hərbi intizam
- Sənaye intizamı

146 əmək intizamı nə ilə bağlı deyil?

- Maliyyə planı
- İnsan amili
- İnsanın gündəlik davranışı
- Əmək normaları
- Əməyə münasibət

147 əmək intizamının əlaqədar olduğu sosial normalara aid deyil?

- İnzibati – hüquqi normalar
- İstehsal - əmək normaları
- Texniki normalar
- Mənəvi normalar
- Etik normalar

148 Kollektiv nədir?

- Müxtəlif kateqoriyalardan olan işçilərin birliyi
- Ayrı-ayrı fərdlərin süni, bioloji, demoqrafik birləşməsidir
- İstənilən insan qrupunun birləşməsidir
- Sosial-psixoloji xüsusiyyətləri ilə xarakterizə olunan, müəyyən məqsəd üçün birləşən insanların birliyi
- Ayrı-ayrı ixtisas və peşələrdən olan işçilərin birliyi

149 Müəssisənin iqtisadi-hüquqi atributuna aid deyil:

- Tabeçiliyi
- Müəssisə haqqında əsasnamə və nizamnamə

- Hüquqi şəxs səlahiyyəti
- Müstəqil balansla malik olması
- Müəssisənin maliyyə planı

150 Münaqişə hansı problemlər sırasına aiddir?

- Təşkilati
- İqtisadi
- Sosial
- Psixoloji
- Fizioloji

151 Münaqişə nədir?

- Rəhbərlik və tabeçilikdə olan işçilər arasındakı münasibətdir
- Kollektiv daxili münasibətlərin vəziyyətini xarakterizə edir
- Kollektiv üzvlərinin şəxsi keyfiyyətlərinin, xarakterlərinin optimal əlaqələndirilməməsidir
- Mövqelərin, mənafehlərin, tələbatların, davranış normalarının uyğun gəlməməsidir
- Psixoloji uyğunluğun nəticəsidir

152 Xarakterinə görə idarəetmə münaqişələrinə aiddir:

- Üfüqi və şaquli
- Konstruktiv və destruktiv
- Az riskli və çox riskli
- Aşağı səviyyəli və yüksək səviyyəli
- Müəyyən və qeyri-müəyyən

153 İstehsalın və əməyin təşkilindəki nöqsanlar, resursların çatışmaması üzündən baş verən münaqişələr hansı münaqişələrə aiddir?

- Çox riskli
- Destruktiv
- Konstruktiv
- Müəyyən
- Qeyri-müəyyən

154 Destruktiv münaqişələr hansı münaqişələrlə oxşarlıq təşkil edir?

- Qeyri-müəyyən
- Obyektiv
- Müəyyən
- Subyektiv
- Funksional

155 Sosial əməkdaşlıq ideyasının meydana çıxmasının əsas səbəbi:

- Mərəmlər
- Münaqişələr
- Mənafehlər
- Tələbatlar
- Dəyərlər

156 İş yerlərində stressə təsir edən amillər qrupuna aid deyil:

- Dövlətin sosial-iqtisadi siyasəti
- Müdiriyyətin siyasəti və strategiyası
- İş yerində əməyin təşkili səviyyəsi
- Təşkilati məsələlər
- İş yerlərində əmək şəraiti

157 İştirakçılara görə münaqişələrin təsnifatı necədir?

- Şəxsiyyətlərarası, qruplararası, şəxsiyyətdaxili
- Açıq, gizli
- Üfüqi, şaquli
- Emosional, sosial
- Milli, etnik, millətlərarası

158 İfadə dərəcəsinə görə münaqişələr necə olur?

- Şəxsiyyətlərarası, qruplararası
- Açıq, gizli, potensial
- Emosional, potensial
- Üfüqi, şaquli
- Milli, sosial, etnik

159 Təsir istiqamətinə görə münaqişələrin tipləri hansılardır?

- Şəxsiyyətlərarası, qruplararası
- Üfüqi, şaquli
- Açıq, gizli
- Emosional, potensial
- Milli, etnik

160 Münaqişə haqqında deyilənlərdən hansı fikir yanlışdır?

- Münaqişənin şəxsiyyətdaxili, şəxsiyyətlərarası, qrupdaxili və qruplararası tipləri vardır
- Münaqişələr sosial-əmək münasibətlərinin zəruri ünsürüdür
- Münaqişənin həm neqativ, həm də pozitiv cəhətləri vardır
- Münaqişə dedikdə konkret situasiya şəraitində meyllərin, mootivlərin, mənafeələrin, davranış normalarının bir-birilə ziddiyyət təşkil etməsi nəzərdə tutulur
- Münaqişələr sülh və ya müharibə yolu ilə həll edilir

161 Münaqişələrin üstün cəhətlərinə aid deyil:

- Siyasi vəziyyəti gərginləşdirir
- İctimaiyyətin diqqətini həll olunmamış problemlərə yönəldir
- İşçilərin sosial fəallığını artırır
- Sosial-əmək münasibətlərində ən səmərəli qaydalar axtarmağa stimül yaradır
- Şəxsiyyətlərarası münasibətləri optimallaşdırır

162 Aşağıdakılardan biri sosial situasiyaların təsnifatına aid deyil:

- Davranışa nəzarət

- Fəaliyyətin məqsədi
- Təzahüretmə dərəcəsi
- Situasiyanın subyekti
- Situasiyanın dinamikası

163 Assimilyasiya nədir?

- İqtisadiyyatın neqativ iqtisadi təsirlərdən qorunması ilə bağlı dövlətin iqtisadi siyasətidir
- Proseslərin bir-birinə qarşılıqlı halda nüfuz etməsidir
- İşçilərin əməyə uyğunlaşmasıdır
- Ayrı-ayrı təşkilatların işçiləri ilə iş verənlərin nümayəndələri arasında sosial-əmək münasibətlərini tənzimləyən hüquqi aktdır
- İdarəetmənin universal funksiyalarından biridir

164 Tarif- ixtisas sorğu kitabçaları nəyin təşkili ünsürüdür?

- İctimai əməyin təşkilinin .
- əməyin təşkilinin
- tarif sisteminin
- İş yerlərinin təşkilinin
- İstehsal sisteminin .

165 Mükafatlandırmanın hansı formaları var?

- birbaşa və dolayı.
- fərdi və kollektiv
- İşəməzd və vaxtamuzd.
- Ümumi və xüsusi
- əsas və əlavə .

166 əmək haqqı formalarının seçimində nə nəzərə alınmır?

- əmək cismi.
- avadanlığın xüsusiyyətləri.
- texnologiyaların xüsusiyyətləri.
- əməyin təşkilinin və əməyin xüsusiyyətləri.
- işin keyfiyyəti.

167 əmək haqqının strukturuna nə daxil deyil?

- işəməzd və vaxtamuzd əlavələr.
- əmək haqqının tarif hissəsi.
- nadvavkalar (stimullaşdırıcı əlavə)
- əlavələr və kompensasiyalar.
- mükafatlar.

168 Kadrların işgüzar keyfiyyətlərini, qabiliyyətini müəyyən edən metodlara aid deyil:

- İşçilərin yaddaşını və təfəkkürünü müəyyənləşdirmək üçün testləşdirmə
- İdarəetmə situasiyalarının tədqiqi
- Qrup halında müzakirələrin keçirilməsi
- Sosial məsələlər üzrə anketin doldurulması

- Analitik və sintetik təhlilin aparılması

169 Kadrlar seçilərkən nəzərə alınan fizioloji tələblərə aiddir:

- Hərəkətin dəqiqliyi, fiziki səy
 Gözün tələb olunan görmə qabiliyyəti, işdə ahəngdarlığın vəziyyəti
 Fiziki səy, iş rejiminə dözümlülük
 Qulağın tələb olunan eşitmə qabiliyyəti, hərəkətin əlaqələndirilməsi
 Hərəkətin xarakteri, orqanizmin hissetmə qabiliyyəti

170 Kadrlar yerləşdirilərkən aşağıdakılardan hansı məsələlər nəzərə alınır?

- İstifadə edilən avadanlıqların yenilənməsi, təşkilatın imici
 Normativ sənədlər, işçinin işgüzar keyfiyyətləri, təşkilatın mənafeyi
 İşçilərə qarşı irəli sürülən tələblər, təşkilatın mənafeyi, əməyin təşkili
 İşçinin peşə-ixtisasından istifadə imkanını, əmək məhsuldarlığının artırılması
 İşçinin keyfiyyətlərinin icra ediləcək fəaliyyətin xarakterinə nə dərəcədə uyğun gəlməsi, əmək şəraiti

171 Aşağıdakılardan hansı seçim prosesinin mərhələlərinə aid deyil?

- Namizədlərin təhsilinin və təcrübəsinin qiymətləndirilməsi
 Namizədlərin şəxsi keyfiyyətlərinin qiymətləndirilməsi
 Müsahibənin aparılması
 Bacarıq və səriştənin testlə yoxlanması
 Yaxşı namizədin seçilməsinə dair qərarın verilməsi

172 Kadrlar seçilərkən əməl olunan prinsiplərə aid deyil:

- Rəhbər işçinin yenidən hazırlığının təmin olunması
 Rəhbər işə, vəzifəyə namizədin uyğunluğu
 Yaşlı rəhbər işçi ilə gənc kadrların düzgün əlaqələndirilməsi
 Rəhbər işçinin idarəetmə obyektinin rəhbərlik səviyyəsinə uyğunluğu
 Rəhbər işçidə olan müsbət keyfiyyətlərlə onun tabeçiliyində olan işçilərin yaxşı keyfiyyətlərinin əlaqələndirilməsi

173 Namizədlərin xarici mənbədən toplanmasının xüsusiyyətlərinə aid deyil:

- Köhnə və yeni işçilər arasında yaranan münasibətlərlə bağlı bəzi çətinliklər özünü biruzə verir
 İşçinin yeni mühitə adaptasiya prosesinə ehtiyac olmur
 Təşkilata yaxşı hazırlıq keçmiş işçi götürmək imkanını yaranır
 Seçim prosesi baha başa gəlir
 Artıq vaxtın sərf olunmasını tələb edir

174 Namizədlərin daxili mənbədən toplanmasının əsas üstün cəhətinə aiddir:

- Seçim prosesi çox vaxt aparır
 Seçim prosesi baha başa gəlir
 İşçinin gözləmələri daha geniş olur
 İşçinin kollektivin fəaliyyəti haqqında tam məlumatı var
 Təşkilata yeni əməkdaşla gələn yeni ideyaların gəlməsinə yol vermir

175 Heyətin toplanması zamanı müvafiq plana uyğun olaraq ilk növbədə nə aydınlaşdırılır?

- Əməyin ödənilməsi şərtləri
- Yeni işçilərin sayı və ixtisası
- Yeni işçilərin qabiliyyəti və təhsili
- Yeni işçilərin təhsili və iş təcrübəsi
- İş yerlərinin sayı

176 əmək müqaviləsinin şərtlərinə nə daxil deyil?

- işçilərin yenidən hazırlığı və ixtisasartırma
- əsas və əlavə məzuniyyətlərin ödənilməsi
- işçilərin tibbi sığortası
- turist səyahətlərinin ödənilməsi
- işçilərin əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması

177 Akkord əmək haqqı sisteminin mahiyyəti:

- işin ödənişi kollektiv şəkildə müəyyən edilir
- işin ödənişi bütünlüklə görülən iş kompleksinə görə müəyyən edilir
- işin ödənişi hər bir istehsal əməliyyatı üçün müəyyən edilir
- işin ödənişi bir neçə istehsal əməliyyatlar üçün müəyyən edilir
- işin ödənişi briqada üçün müəyyən edilir

178 Fəhlənin müstəqim əmək haqqı necə müəyyən edilir?

- vaxt normanı istehsal olunan məhsulun miqdarına vurmaqla
- iş qiymətini istehsal olunan məhsulun miqdarına vurmaqla
- hasilat normanı istehsal olunan məhsulun miqdarına vurmaqla
- say normanı istehsal olunan məhsulun miqdarına vurmaqla
- xidmət normanı istehsal olunan məhsulun miqdarına vurmaqla

179 Akkord işəməzd əmək haqqı sistemi daha çox hansı sahələrdə tətbiq edilir?

- kənd təsərrüfatında və sənayedə
- sənaye və ticarətdə
- ticarət və məişət
- qeyri-istehsal sahələrdə
- tikintidə və nəqliyyatda

180 Sadə vaxtamuzd sistemində əmək haqqı necə müəyyən olunur?

- fəhlənin sərf etdiyi enerjinin miqdarı və tarif maaşı əsasında
- fəhlənin sərf etdiyi faktiki vaxtın miqdarı və tarif maaşı əsasında
- fəhlənin sərf etdiyi əməyin miqdarı və tarif maaşı əsasında
- fəhlənin istehsal etdiyi məhsulun miqdarı və tarif maaşı əsasında
- fəhlənin istifadə etdiyi texnologiya və tarif maaşı əsasında

181 əmək haqqı işçilərin maddi və mənəvi rifahlara olan tələbatının ödənilməsi ilə bağlı onların hansı qabiliyyətini artırır?

- alıcılıq imkanlarını
- fiziki sağlamlığını
- mənəvi dəyərlərini

- zehni qüvvəsini
- yaradıcılıq imkanlarını

182 İnkişaf etmiş ölkələrdə iş qüvvəsinin dəyəri əsasən hansı səviyyədə müəyyən edilir?

- sosial
- aşağı
- yuxarı
- orta
- fiziki

183 İqtisadi cəhətdən zəif inkişaf etmiş ölkələrdə iş qüvvəsinin dəyəri əsasən hansı həddə müəyyən olunur?

- fiziki
- aşağı
- yuxarı
- orta
- sosial

184 İşçinin fizioloji tələbatının ödənilməsi nəyin əsasında müəyyən olunur?

- işçinin himayəsində olanların yaşayış vasitələri ilə təmin edilməsi əsasında
- işçinin istehsal etdiyi məhsulun dəyəri əsasında
- işçinin sosial-demoqrafik əlamətlərini nəzərə alaraq istehlak səbətinin dəyəri əsasında
- işçinin həyatı üçün zəruri olan yaşayış vasitələrinin dəyəri əsasında
- işçinin ailəsi üçün zəruri olan yaşayış vasitələrinin dəyəri əsasında

185 Mükafatlandırma əsasən hansı məsələ nəzərə alınmır?

- mükafatlandırma göstəricilərini müəyyən edən heyətin sayı
- mükafatlandırma göstəriciləri və amilləri
- mükafatlandırmanın şərtləri
- mükafatın sex, sahə, peşəyə ayrı-ayrı işlər üzrə konkret həcmi
- mükafatların verilməsi qaydaları və müddəti

186 İşəməz-mütərəqqi əmək haqqı sistemində hansı iş qiymətləri tətbiq edilir?

- sabit və azalan iş qiymətləri
- sabit və artan iş qiymətləri
- dəyişən və artan iş qiymətləri
- sabit və dəyişən iş qiymətləri
- artan və azalan iş qiymətləri

187 Məhsulun iş qiyməti necə müəyyən olunur?

- müvafiq tarif maaşından əvvəlki dərəcədə olan fəhlənin tarif maaşını çıxmaqla
- tarif maaşını vaxt normasına vurmaqla və ya istehsal normasına bölməklə
- vəzifə maaşını vaxt normasına vurmaqla və ya istehsal normasına bölməklə
- dərəcənin tarif maaşını vaxt normasına vurmaqla, istehsal normasına bölməklə
- müvafiq dərəcənin tarif maaşını hasilat normasına vurmaqla

188 əməyin ödənilməsində hansı forma üstünlük təşkil edir?

- işəmuзд - mükafatlı forması üstünlük təşkil edir
- işəmuзд forması üstünlük təşkil edir
- briqada forması üstünlük təşkil edir
- kollektiv formaları üstünlük təşkil edir
- vaxtamuzd forması üstünlük təşkil edir

189 əmək haqqının differensiallaşdırılmasının təyinatı nədən ibarətdir?

- hasilatın və istehsal proqramının yerinə yetirilməsinin stimullaşdırılmasından
- əmək məhsuldarlığının və əmək şəraitinin yaxşılaşdırılmasının stimullaşdırılmasından
- işin keyfiyyətinin və işçilərin stimullaşdırılmasından
- işçinin ixtisasının yüksəldilməsinin və uyğunlaşma prosesinin stimullaşdırılmasından ibarətdir
- əmək məhsuldarlığının və işçinin ixtisasının yüksəldilməsinin stimullaşdırılmasından

190 Fəhlələrin işəmuзд əmək haqqının hesablanmasında istifadə olunan əsas göstəricilərə aiddir:

- işəmuзд hasilat norması və xidmətlərin həcmi
- işəmuзд hasilat norması və tarif maaşı
- işəmuзд hasilat norması və işin həcmi
- işəmuзд hasilat norması və müvafiq tarif maaşı
- işəmuзд hasilat norması və tarif əmsalı

191 Vaxtamuzd əmək haqqının hesablanmasında istifadə olunan əsas göstəricilər:

- tarif maaşı və yerinə yetirilən işin həcmi
- tarif maaşı və işlənmiş iş saatlarının miqdarı
- tarif maaş və tarif dərəcəsi
- tarif maaşı və hasilat norması
- tarif maaşı və xidmət norması

192 Rayon əmsalının əsas funksiyası nədən ibarətdir?

- rayon yerlərində sərf olunan əmək məsrəflərində fərqlərin ödənilməsindən
- əmək məsrəflərindəki fərqlərin ödənilməsi
- rayon və regionlar üzrə həyatın dəyərindəki mövcud fərqlərə görə işçilərə əlavə xərclərin ödənilməsindən
- əməyin keyfiyyətindəki fərqlərin ödənilməsindən
- iqtisadi zonalar üzrə əməyin kəmiyyətinə görə fərqlərin ödənilməsindən

193 Hər hansı dərəcənin tarif maaşı necə müəyyən olunur?

- müvafiq dərəcədən olan fəhlənin tarif əmsalını yeddinci dərəcədən olan fəhlənin tarif maaşına vurmaqla
- müvafiq dərəcədən olan fəhlənin tarif əmsalını birinci dərəcədən olan fəhlənin tarif maaşına vurmaqla
- müvafiq dərəcənin tarif maaşını üçüncü dərəcədən olan fəhlənin tarif əmsalına vurmaqla
- müvafiq dərəcədən olan fəhlənin tarif əmsalını beşinci dərəcədən olan fəhlənin tarif maaşına vurmaqla
- müvafiq dərəcədən olan fəhlənin tarif əmsalını axırıncı dərəcədən olan fəhlənin tarif maaşına vurmaqla

194 əmək haqqının forma və sistemlərinin əsas təyinatını göstərin:

- sərf olunan əməyin kəmiyyət və keyfiyyət fərqlərini müəyyən etməkdir
- sərf olunan əməyin kəmiyyət və keyfiyyət məsrəflərini müəyyən etməkdir

- sərf olunan əməyin kəmiyyət və keyfiyyət məsrəflərini nəzərə almaqla vaxtamuzd əmək haqqını müəyyən etməkdir
- sərf olunan əməyin kəmiyyət və keyfiyyət məsrəflərini nəzərə almaqla işəmuzd əmək haqqını müəyyən etmək
- sərf olunan əməyin kəmiyyət və keyfiyyət göstəricilərini nəzərə alaraq əmək haqqının hesablama və tətbiqi qaydasını müəyyən etməkdir

195 Tarif sisteminin əsas funksiyasını göstərin:

- müəssisələrin bölmələri üzrə işçilərin differensiallaşması
- işçilərin əmək haqqı üzrə differensiallaşması
- işçilərin əmək sərfiyyatı üzrə differensiallaşması
- fəhlələrin istehsal etdiyi məhsulun həcminə görə differensiallaşması
- işçilərin sərf etdiyi əməyin mürəkkəbliyinə görə differensiallaşması

196 əməyin normalaşdırılmasının əsas funksiyası:

- qulluqçuların sərf etdiyi əməyin kəmiyyətini müəyyən edir
- işçilərin əmək haqqını müəyyən edər
- işçilərin əmək haqqını differensiallaşdırır
- işçilərin sərf etdikləri əməyin kəmiyyətini müəyyən edir
- fəhlələrin sərf etdiyi əməyin kəmiyyətini müəyyən edir

197 əmək haqqının tənzimləmə funksiyası nəyə xidmət edir?

- gəlirlərin və investisiyaların tənzimləyicisi kimi çıxış edir
- əmtəə tələbatın tənzimləyicisi kimi çıxış edir
- alıcılıq qabiliyyətinin tənzimləyicisi kimi çıxış edir
- xidmətlərə tələbatın tənzimləyicisi kimi çıxış edir
- gəlirlərin və yığımın tənzimləyicisi kimi çıxış edir

198 əmək haqqının stimullaşdırma funksiyası nəyə xidmət edir?

- səmərəliliyin və peşəkarlığın artırılmasını stimullaşdırır
- işçinin ixtisasının artırılmasını stimullaşdırır
- işçinin ümumi təhsil səviyyəsinin artırılmasını stimullaşdırır
- istehsal olunan məhsulun artırılmasını stimullaşdırır
- zay məhsulun azalmasını stimullaşdırır

199 əmək haqqının dövlət tənzimlənməsinin əsas funksiyası:

- rəhbər işçilər üçün əmək haqqının maksimum səviyyəsinin müəyyən olunması
- əmək haqqının maksimum səviyyəsinin müəyyən edilməsi
- menecerlərin minimum əmək haqqının səviyyəsinin müəyyən edilməsi
- fəhlələrin əmək haqqının maksimum səviyyəsinin müəyyən olunması
- bütün işçilər üçün əmək haqqının minimum səviyyəsinin müəyyən olunması

200 əmək haqqının səviyyəsinə təsir edən xarici amillərə aid deyil:

- milli məclisin qərarları və əmək bazarının qanunları
- dövlətin qanunvericilik aktları
- müvafiq sərəncamlar və əmək bazarının vəziyyəti
- beynəlxalq aktlar və sazişlər

- dövlət tənzimlənməsi və həmkarların təsiri

201 Nominal əmək haqqının iqtisadi mahiyyəti necə müəyyən olunur?

- işçinin peşə inkişafı üçün ona ayrılan pul vəsaitinin məbləği
 ilin sonunda işçinin aldığı pul vəsaitinin məbləği kimi
 rübün sonunda işçinin aldığı pul vəsaitinin məbləği kimi
 yerinə yetirilmiş iş görə işçiyə ödənilən pul vəsaitinin məbləği kimi
 iş gününün sonunda işçiyə ödənilən pul vəsaitinin məbləği kimi

202 Məşğulluq probleminin həlli dövlət səviyyəsində hansı təşkilatın üzərinə düşür?

- məşğulluğun kommersiya agentlikləri
 regionlar üzrə məşğulluq mərkəzləri
 əmək yarmarkaları
 boş məşğulluq idarəsi
 əmək birjalari

203 əmək haqqı cəmiyyət üçün gəlirdir,

- müəssisə üçün mənfəətdir
 müəssisə üçün də gəlirdir
 müəssisə üçün xərcdir
 işçi qüvvəsinin əməyinin tam dəyəridir
 həm də cəmiyyət üçün xərcdir

204 əməyin kəmiyyəti nə ilə ölçülür?

- vaxt norması
 iş gününün uzunluğu
 işlənmiş iş vaxtının miqdarı
 məhsulun kəmiyyəti
 istehsal norması

205 Birinci dərəcəli fəhlənin tarif maaşı hansı səviyyədə müəyyən edilir?

- yaşayış minimumu
 minimum istehlak səbəti
 yoxsulluq həddi
 minimum əmək haqqı
 orta aylıq əmək haqqı

206 əmək haqqının təşkili prinsiplərinə aiddir:

- .əməyin çevikliyi
 əməyin keyfiyyəti və kəmiyyəti
 qənaətlilik
 əməyin uçotu .
 əməyin planlaşdırılması

207 əmək haqqının təşkili ünsürləri:

- əməyin ödənilməsi fondu, tarif sistemi, əməyin təşkili
- əməyin təşkili, əməyin stimullaşdırılması, tarif sistemi
- əmək haqqının forma və sistemləri, əməyin normalaşdırılması, tarif sistemi
- mükəatlandırma, tarif sistemi, əməyin qiymətləndirilməsi
- əməyin motivləşdirilməsi, məyin normalaşdırılması, əmək haqqı fondu

208 Tarif cədvəli nəyi müəyyən edir?

- Əməyin intensivliyini.
- Əməyin tarif üzrə ödənilməsi nisbəti və ya fərqi.
- Əməyin kəmiyyətini.
- Əmək haqqının sistemlərini
- Əməyin normalaşdırılmasını.

209 Mühəndis–texniki işçilərin və idarəedən heyətin əmək haqqısı neçə hissədən ibarətdir?

- 6
- 5
- 2
- 4
- 3

210 İş qüvvəsi dəyərinin aşağı həddi insanın hansı tələbatının ödənilməsi ilə bağlıdır?

- Tarixi şəraitdən irəli gələn tələbat
- Fizioloji tələbat
- Təhlükəsizliyə tələbat
- Sosial tələbat
- İctimai şəraitdən irəli gələn tələbat

211 əmək haqqının tənzimlənməsinin neçə növü vardır?

- 6 növü
- 2 növü
- 3 növü
- 4 növü
- 5 növü

212 Vakant iş yerlərinə namizədlərlə müsahibənin əsas məqsədi:

- daha intizamlı namizədləri seçmək
- gənc namizədləri seçmək
- layiqli namizədləri seçmək
- daha mobil namizədləri seçmək
- daha çevik namizədləri seçmək

213 Namizədlərin toplanmasının xarici mənbələrinin xüsusiyyətinədən ibarətdir?

- onları hesablamaq və idarə etmək çətindir
- onları proqnozlaşdırmaq və hesablamaq daha asandır
- onları hesablamaq və planlaşdırmaq daha asandır
- onları proqnozlaşdırmaq və tənzimləmək daha çətindir

- onları planlaşdırmaq və proqnozlaşdırmaq çətindir

214 Namizədlərin toplanmasının daxili mənbələrinin xüsusiyyəti nədən ibarətdir?

- onlar tənzimlənməyə və hesablanmaya daha çox tabe olur
 onlar tənzimlənməyə və nəzarətə daha çox tabe olur
 onlar hesablanmaya və yenidən baxılmağa daha çox tabe olur
 onlar nəzarətə və proqnozlaşdırmaya daha çox tabe olur

215 Texnika və texnologiya necə namizədlərə tələbatı artırır?

- mürəkkəb əməklə məşğul olan .yüksək ixtisaslı kadrlara tələbat artır
 fiziki əməklə məşğul olan işçilərə tələbat artır
 əqli əməklə məşğul olan işçilərə tələbat artır
 fiziki və əqli əməklə məşğul olan işçilərə tələbat artır
 əl əməyi ilə məşğul olan işçilərə tələbat artır

216 Kadr hazırlayan əsas təşkilatları göstərin:

- institutlar, kurslar, kolleclər
 zavodlar, fabriklər, trestlər
 kolleclər, universitetlər, liseylər
 zavodlar, kolleclər, məktəblər
 universitetlər, zavodlar, kurslar

217 İşə qəbul üzrə dövlət məşğulluq xidmətinə aiddir:

- iqtisadçılar ittifaqı
 sahibkarlıq ittifaqı
 işə götürənlər assosiasiyası
 auditorlar palatası
 baş məşğulluq idarəsi

218 Strukturlaşdırma əlamətinə görə müsahibənin növlərini göstərin:

- strukturlaşdırılmış və qeyri-strukturlaşdırılmış
 qeyri-iradi və düşünülmüş
 hazırlanmış və hesablanmış
 düşünülmüş və planlaşdırılmış
 birbaşa və dolay

219 Müsahibənin keçirilməsi metodlarını göstərin:

- ümumi və ictimai
 fərdi və ictimai
 kollektiv və qrup
 fərdi və qrup
 qrup və briqada

220 Qrup halında müsahibə hansı məqsədlə həyata keçirilir?

- əl əməyi tələb olunan işlərə namizədlərin seçimi məqsədilə

- daha məsuliyyətli işlərə namizədlərin seçimi məqsədilə
- nisbətən az məsuliyyətli işlərə namizədlərin seçimi məqsədilə
- orta məsuliyyətli işlərə namizədlərin seçimi məqsədilə
- mürəkkəb olmayan işlərə namizədlərin seçimi məqsədilə

221 Testlərin növlərinə aid deyil:

- idarəetmə bacarığını müəyyən edən
- intellektual bacarığı müəyyən edən
- fiziki imkanları müəyyən edən
- fərdil bacarıqları müəyyən edən
- qeyri-adi qabiliyyətləri müəyyən edən

222 İşə düzəltmə agentliklərinin hansı növləri var?

- ictimai təşkilat
- dövlət
- özəl
- özəl, qeyri-kommersiya
- dövlət, özəl

223 Hansı növ reklamlar işçi qüvvəsinin cəlb edilməsində daha çox istifadə edilir?

- televiziya və radio
- ixtisaslaşmış jurnallar və qəzetlər
- elmi jurnallar
- televiziya
- radio

224 Boş iş yerlərinə namizədlərin toplanmasında hansı xarici mənbədən az istifadə olunur

- xarici müəssisələrdən
- reklam
- işə düzəltmə agentlikləri
- kolleclər və ali məktəblər
- əmək yarmarkaları

225 Namizədlərin toplanması və seçilməsində əsas məsuliyyət hansı məsul şəxsin üzərinə düşür?

- mütəxəssis
- müəssisə müdiri
- baş texnoloq
- İR departamentin meneceri
- müdir müavini

226 ETT hansı işçilərə tələbatı artırır?

- yüksək intizamlı
- yüksək təhsilli
- yüksək tərbiyəli
- xarici dilləri bilənlərə
- yüksək ixtisaslı

227 Vakant iş yerləri haqqında elanlara hansı məlumatlar daxil edilir?

- kollektivdə qarşılıqlı münasibətlərlə bağlı
- əmək haqqı ilə bağlı
- iş yeri haqqında
- vakant pozisiyasının açılması və bağlanması haqqında
- tələb olunan ixtisas və bacarıqlar

228 Namizədlərin səmərəli toplanması və seçimi nəyə əsaslanır?

- istehsal sexlərinin müdirlərinin fəaliyyətinə
- İR departamentinin və xətti menecerlərin birgə fəaliyyətinə
- İR departamentinin işinin səmərəli təşkilinə
- xətti menecerlərin fəaliyyətinə
- müəssisə rəhbərliyinin işinə

229 Heyətin toplanması və seçilməsinin səmərəli təşkilinin əsas məqsəd nədən ibarətdir

- yaxşı işçilərin seçilməsi və onlarda müəssisə haqqında müsbət fikirlərin formalaşmasından
- ən yaxşı namizədlərin seçilməsindən
- ən savadlı namizədlərin seçilməsindən
- ən məhsuldar işçilərin seçilməsindən
- işçilərdə müəssisə haqqında müsbət fikirlərin formalaşmasından

230 Kollektivin formalaşmasında heyətin düzgün seçimi nəyi nəzərdə tutmur?

- istehsalın strukturu dəyişdirilir
- kollektivdə yaxşı psixoloji mühit formalaşdırır
- kollektivdə yüksək əmək fəaliyyətinə səbəb olur
- işçilər gördüyü işdən həzz alırlar
- əmək intizamı möhkəmlənir

231 Briqada üzvləri arasında kollektiv əmək haqqı necə bölünür?

- Hər bir fəhlənin ixtisasına uyğun olaraq
- Hər bir fəhlənin ixtisasına və işlədiyi vaxta uyğun olaraq
- Hər bir fəhlənin təhsil səviyyəsinə uyğun olaraq
- Fəhlələr arasında bərabər bölünür
- Hər bir fəhlənin işlədiyi saata uyğun olaraq

232 əməyin kəmiyyət və keyfiyyətinin, intensivliyinin, əmək şəraitinin nəzərə alınması nəyin təşkili prinsipidir?

- əməyin uçotunun
- tarif sisteminin
- əmək haqqının
- əməyin planlaşdırılmasının
- əməyin çevikliyinə

233 Tarif-ixtisas sorğu kitabçalarının hazırlanmasının neçə üsulu vardır?

- 6

- 2
 3
 4
 5

234 Tarif-ixtisas sorğu kitabçalarının hazırlanma üsulları hansılardır?

- Müqayisə və optimallaşdırma
 Summar və analitik
 Müstəqim və qeyri-müstəqim
 Birbaşa və dolayı
 Təhlil və sintez

235 Müstəqim işəməzd əmək haqqı sistemində iş qiyməti hansı amillərdən asılı olur?

- Xidmət normasından, tarif dərəcəsiindən
 İstehsal yaxud vaxt normasından, tarif maaşından
 Tarif maaşından, tarif əmsalından
 İstehsal normasından, əmək şəraitindən
 Say normasından, əməyin intensivlik dərəcəsiindən

236 Aşağıdakılardan hansı işəməzd mükafatlı əmək haqqı sisteminə aiddir?

- Fəhlənin əmək haqqı onun sərf etdiyi faktiki vaxtın miqdarından və tarif maaşından asılıdır
 Fəhlə müstəqim əmək haqqından əlavə işin konkret göstəriciləri üzrə planın artıqlaması ilə yerinə yetirilməsinə görə mükafat alır
 Fəhlənin əmək haqqı iş qiymətini istehsal olunan məhsulun miqdarına vurmaqla müəyyən edilir
 Fəhlə müəyyən edilmiş baza norması daxilində müstəqim iş qiymətləri, bazadan əlavə istehsal edilmiş məhsullar üçün artırılmış iş qiymətləri ilə əmək haqqı alır
 Köməkçi fəhlənin əmək haqqının təşkilində tətbiq olunur

237 Köməkçi fəhlələrin əmək haqqının ödənilməsi zamanı hansı sistemdən istifadə olunur?

- Akkord işəməzd əmək haqqı sistemi
 Müstəqim işəməzd əmək haqqı sistemi
 Mütərəqqi işəməzd əmək haqqı sistemi
 Qeyri-müstəqim işəməzd əmək haqqı sistemi
 Mükafatlı işəməzd əmək haqqı sistemi

238 İşəməzd əmək haqqı formasının neçə sistemi vardır?

- 8
 2
 4
 5
 6

239 Vaxtamuzd əmək haqqı formasının neçə sistemi vardır?

- 7 sistemi
 2 sistemi
 3 sistemi

- 4 sistemi
- 5 sistemi

240 Günlük tarif maaşı necə hesablanır?

- Aylıq tarif maaşını iş saatlarına bölməklə
- Aylıq tarif maaşını iş günlərinə bölməklə
- Aylıq tarif maaşını iş günlərinə vurmaqla
- Həftəlik tarif maaşını iş günlərinə vurmaqla
- Saatlıq tarif maaşını iş günlərinə vurmaqla

241 Müstəqim işəməzd əmək haqqı sistemində iş qiyməti hansı amillərdən asılı olur?

- Xidmət normasından, tarif dərəcəsiindən
- İstehsal yaxud vaxt normasından, tarif maaşından
- Tarif maaşından, tarif əmsalından
- İstehsal normasından, əmək şəraitindən
- Say normasından, əməyin intensivlik dərəcəsiindən

242 əməyin keyfiyyəti nədir?

- İxtisaslı əməklə ixtisasız əmək arasındakı nisbətdir.
- Müəyyən məhsul istehsal edə bilmək, hər hansı bir ictimai tələbatı ödəyə bilməklə əlaqədar olan iş qüvvəsinin istehlak dəyərinin məcmusudur
- Konkret iş yerində əmək alətlərinin köməyi ilə əmək cisimlərinə təsir göstərməkdir.
- İxtisaslı əməyin vahid zaman ərzində yaratdığı əlavə dəyərdir.
- Əmək şəraitinin zərərli olmasına təsir göstərən amildir.

243 İşəməzd əmək haqqının sistemləri içərsində ən geniş yayılanı hansıdır?

- Mütərəqqi işəməzd əmək haqqı
- Müstəqim işəməzd əmək haqqı
- Qeyri-müstəqim işəməzd əmək haqqı
- Mükafatlı işəməzd əmək haqqı
- Akkord işəməzd əmək haqqı

244 Aşağıdakılardan hansı vaxtamuzd əmək haqqı fomasının tətbiq olunma şərtlərinə aiddir?

- İş yerlərində istehsalın həcmiini sürətlə artırmaq zərurəti
- İstehsal olunan məhsulun həcminə fəhlənin fəal surətdə təsir edə bilmə imkanı
- İş vaxtı itkilərinin aradan qaldırılmasına imkan verən əməyin təşkili səviyyəsinin
- İşlənmiş iş vaxtının ciddi uçota alınma bilməsi və ona nəzarət
- Məhsul istehsalının fəhlənin son əmək göstəricilərində əks oluna bilməsi

245 Aşağıdakı fikirlərdən hansı yanlışıdır?

- Əmək haqqının təşkilinin tarifsiz variantı da mövcuddur
- Tarif maaşları aylıq, günlük, saatlıq ola bilər
- Əmək şəraitinin ağır və ya zərərli olma dərəcəsi tarif maaşı müəyyən edilərkən nəzərə alınır
- Tarif cədvəli müəyyən miqdarda dərəcələrdən və rayon əmsallarından ibarətdir
- Tarif-ixtisas sorğu kitabçaları 3 bölmədən ibarətdir

246 əmək şəraitini müəyyən edən amillərə aid deyil:

- işin yeknəsək və maraqsız olması amilləri
- əməyin ağırlığı amilləri
- əməyin gərginliyi amilləri
- əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi amilləri
- əmək şəraitinin zərərli olmasına təsir göstərən amillər

247 əmək məhsuldarlığı ilə əmək haqqı arasındakı nisbətənin şərtlərinə aid deyil:

- Əməyə görə bölgü
- Xalq təsərrüfatı sahələri
- Ölkənin konkret tarixi inkişaf şəraiti
- Əməyin normalaşdırılması
- Dəyər qanunu

248 Tarif sisteminin neçə ünsürü var?

- 7
- 3
- 4
- 5
- 6

249 Real gəlirin ümumi həcmi müəyyən edən fərdi istehlaka aid deyil:

- sosial fondlar hesabına əldə edilən gəlirlər
- əmək haqqı
- mükafat
- qiymətlərin aşağı salınmasından əldə edilən gəlirlər
- şəxsi yardımçı təsərrüfatdan əldə edilən gəlirlər

250 Real əmək haqqı nə ilə əlaqədardır?

- əməyin təşkili ilə
- əməyin kəmiyyət və keyfiyyəti ilə
- manatın alıcılıq qabiliyyəti ilə
- əmək məhsuldarlığı ilə
- əməyin keyfiyyəti ilə

251 Namizədlərin toplanmasının daxili mənbələrinin üstünlüyü nədədir?

- əməyin səmərəliliyinin yüksəldilməsi imkanı əldə olunur
- kadrların yerdəyişməsi təmin olunur
- menecerlərin yerdəyişməsi təmin olunur
- fəhlələrin yerdəyişməsi təmin olunur
- namizəd kollektivin fəaliyyəti ilə yaxından tanışdır

252 Daxili mənbələrdən boş iş yerlərinin doldurulmasının işçilər üçün psixoloji əhəmiyyəti nədən ibarətdir?

- sahənin imici formalaşır

- kollektivdə qarşılıqlı münasibətlər yaxşılaşır
- inzibatçılıq ilə işçilər arasında qarşılıqlı münasibətlər yaxşılaşır
- işçilərdə kollektiv haqqında müsbət fikir formalaşır
- işə götürənlərin müsbət imici formalaşır

253 Təşkilatda menecer vakansiyası əsasən hansı mənbələr hesabına doldurulur?

- sahələrarası
- xarici
- ərazi
- sahədaxili
- müəssisədaxili

254 Namizədlərin seçimində hansı üsuldən istifadə olunmur?

- testləşdirmə
- şəxsi sənədlərin nəzərdən keçirilməsi
- anketləşdirmə
- müsahibə
- təlim

255 İşə götürülən namizədlərlə müsahibə neçə cür olur?

- 6
- 2
- 3
- 4
- 5

256 Namizədlərin seçimi zamanı hansı amillər əsas götürülür?

- şəxsi keyfiyyətlər, bacarıqlar, şəxsi münasibətlər
- təhsil, iş təcrübəsi, şəxsi keyfiyyətlər
- təhsil, bacarıqlar, etik normalar
- iş təcrübəsi, bacarıqlar, maraqlar
- şəxsi münasibətlər, bacarıqlar, təhsil

257 Namizədlərin səmərəli seçimi nə üçün vacibdir?

- təşkilat daxili münasibətləri yaxşılaşdırmaq üçün
- yaxşı işçilərin seçilməsi üçün
- seçim prosesinin dəyərini aşağı salmaq üçün
- mövcud qanunlara riayət etmək üçün
- işçilərin sağlamlığını qorumaq üçün

258 Boş iş yerlərinə namizədlərin seçim mənbələri hansıdır

- daxili və xarici
- daxili və milli
- xarici və yerli
- ümumdünya və qitələrarası
- qitələrarası və ölkədaxili

259 Heyətin toplanması və seçimi ilə bağlı İR departamentin işçiləri ilk növbədə nəyi bilməlidir

- yerli inzibati orqanların qərarlarını, regionlar üzrə dövlət proqramlarını
- müəssisənin əsasnaməsini, tələbatlarını və ehtiyatlarını
- bu sahədə mövcud qanunvericiliyi, yerli inzibati orqanların qərarlarını, sosial nomaları
- hüquqi normaları, peşə-vəzifə normaları, sosial normaları
- bu sahədə mövcud qanunvericiliyi, beynəlxalq razılaşdırmaları və standartları

260 Heyətin toplanması nədir?

- daha maraqlı işi yerinə yetirmək istəyənlərin cəlb edilməsi üçün əlverişli şəraitdir
- iş axtaranların cəlb edilməsi üçün stimullaşdırıcı vasitədir
- yüksək maaş axtaranların cəlb edilməsi üçün həvəsləndirici vasitədir
- vakant pozisiyaların tutulması üçün işçi qüvvəsinin cəlb edilməsinin təşkilati forma və metodlarıdır
- yenilikləri axtaranların dəvət etmə fəaliyyətinin ünsürləridir

261 Klassik idarəetmə məktəbinin müəyyən etdiyi menecmentin funksiyalarına nə daxil deyil?

- testləşdirmə
- planlaşdırma
- təşkilətmə
- motivləşdirmə
- nəzarət

262 Klassik idarəetmə məktəbinin müəyyən etdiyi idarəetmə üsullarına nə daxil deyil?

- ideoloji
- iqtisadi
- inzibati
- təşkilati
- sosial-psixoloji

263 Sosial qrupların yaranmasında hansı əlamət istifadə olunmur?

- Tələbatlar
- Maraq
- Ailə vəziyyəti
- İxtisas səviyyəsi
- Cins

264 əmək kollektivinin sosial strukturunu nə təşkil edir?

- maraq dairəsi
- ixtisaslı işçilər
- sosial qruplar
- sosial maraqlar
- dəyərlər meyli

265 Qarşılıqlı sağlam idarəetmə münasibətlərin tənzimlənməsində başlıca rolu nə oynayır?

- əxlaq normaları, istehlak normaları, əmək normaları
- əxlaq normaları, əmək normaları, əmək intizamı

- ictimai davranış normaları, əmək normaları, ictimai rəy
- əxlaq normaları, ictimai davranış normaları, ictimai rəy
- ictimai rəy, əxlaq normaları. əmək normaları

266 Rəhbərin şəxsi keyfiyyətlərinə aid deyil:

- Texniki bilik səviyyəsi
- İntizamlılıq
- Məsuliyyətlik
- Təşəbbüskarlıq
- Vəzifə borcu hissi

267 Rəhbərin işgüzar keyfiyyətlərinə aiddir:

- inadkarlıq
- insanpərvərlik
- sadəlik
- ədalətlik
- təşkilatçılıq

268 Təşəbbüskarlıq, təşkilatçılıq və kollegiallıq rəhbər işçinin hansı keyfiyyətlərini xarakterizə edir?

- Mədəni keyfiyyətlərini
- Şəxsi keyfiyyətlərini
- İşgüzar keyfiyyətlərini
- Mənəvi keyfiyyətlərini
- Sosial keyfiyyətlərini

269 Aşağıdakılardan hansı idarəetmədə rəhbərlik psixologiyasının metodlarına aid deyil?

- İqtisadi-siyasi metod
- İctimai-siyasi metod
- İdeya-tərbiyəvi metod
- Sosial-psixoloji metod
- Siyasi-tərbiyəvi metod

270 Menecerlərin funksiyasına əsas nə daxildir:

- iş normalarını müəyyən etmək, idarəetmə qərarlarının qəbul edilməsində iştirak etmək, əmək haqqını təşkil etmək
- işçilərin fəaliyyətinə nəzarət etmək və onu qiymətləndirmək, işçilərin səmərəli fəaliyyəti üçün şərait yaratmaq, idarəetmə qərarların qəbul edilməsində iştirak etmək
- işçilərin sayını müəyyən etmək, əmək haqqını təşkil etmək, resurslardan səmərəli istifadə olunmasını təmin etmək, müəssisənin məqsəd və vəzifələrini müəyyən etmək
- iş yerlərini planlaşdırmaq, idarəetmə qərarlarının qəbul edilməsində iştirak etmək, iş normalarını müəyyən etmək, əlverişli əmək şəraiti yaratmaq
- işçilərin sayını müəyyən etmək, əmək haqqını təşkil etmək, iş yerlərini planlaşdırmaq, işçilərin səmərəli fəaliyyəti üçün şərait yaratmaq

271 Kollektiv müqavilələr bağlanarkən hansı prinsiplərə əməl olunmalıdır?

- hüquqi normalarına əməl etmə, öhdəliklərin yerinə yetirilməsi şərtləri, hər bir tərəfin hüquq və səlahiyyətlərinə əməl etmə

- qəbul olmuş öhdəliklərin könüllü xarakter daşması, hüquqi normalarına əməl etmə, sosial-əmək münasibətlərinin qaydaya salınması
- tərəflərin bərabər hüquqa malik olması, qəbul olunmuş öhdəliklərin könüllü xarakter daşması, öhdəliyin icrası üçün məsuliyyət
- tərəflərin öhdəliklərinin nəzərə alınması, tərəflərin bərabər hüquqa malik olması, əmək münasibətlərinin qaydaya salınması, hüquqi normalarına əməl etmə, qəbul olunmuş öhdəliklərin icrasına nəzarət
- sosial-əmək münasibətlərinin qaydaya salınması, qanunun müddəalarına əməl etmə, tərəflərin bərabər hüquqlu olması

272 Kollektivdə qarşılıqlı münasibətlər nəyin əsasında formalaşır?

- müəssisənin rəhbəri tərəfindən verilən sərəncamlar əsasında
- real və serti qruplar əsasında
- İctimai təşkilatların fəaliyyəti əsasında
- şəxsi münasibətlər, ümumi dəyərlər və maraqlar əsasında
- rəsmi olaraq yaradılan istehsal sahələri əsasında

273 Şirkətin əməkdaşları baxımından treninqin əhəmiyyətinə aiddir:

- şirkətdaxili problemlərin həll edilməsində bilavasitə iştirakçı olur
- işçilərin bilik və bacarıqlarının genişləndirilməsinə və motivasiyalarının yüksəldilməsinə səbəb olur
- əmək məhsuldarlığının artmasına səbəb olur
- şirkətin işində tarazlıq yaradır
- öyrənmə müddətini qısaldır

274 Aşağıdakılardan hansı treninq keçirilən zaman qarşıda duran əsas vəzifələrə aid deyil?

- treninq vəsaitlərinin seçilməsi
- davranış modellərinin seçilməsi
- əməyin səmərəli təşkili
- fərdlərin səciyyələndirilməsi
- əməkdaşlara məmnuniyyət hissəsinin aşılması

275 Treninq keçirilən zaman biliklərin tətbiq edilməsi prosesi neçə yolla həyata keçirilir?

- 6 yolla
- 2 yolla
- 3 yolla
- 4 yolla
- 5 yolla

276 Treninq tədbirlərindəki nöqsanları aşkar etmək məqsədilə təhlillərin aparılması üçün məlumatlar neçə üsulla əldə edilir?

- 8 üsul
- 2 üsul
- 3 üsul
- 5 üsul
- 7 üsul

277 Treninq tədbirlərindəki nöqsanları aşkar etmək məqsədilə təhlillərin aparılması üçün məlumatlar hansı üsullarla əldə edilir?

- Müqayisə, təcrübə, nəzarət
- Nəzarət, üz-üzə görüş, anket
- Nəzarət, anket, müqayisə
- Üz-üzə görüş, nəzarət, qiymətləndirmə
- Qiymətləndirmə, anket, aktiv təcrübə

278 Treningin qiymətləndirilməsi neçə istiqamətdə həyata keçirilir?

- 6 istiqamətdə
- 2 istiqamətdə
- 3 istiqamətdə
- 4 istiqamətdə
- 5 istiqamətdə

279 Karyeranın planlaşdırılmasında sonuncu (üçüncü) pillə necə adlanır?

- şəxsi və karyera məqsədlərinin qiymətləndirilməsi
- karyera təlimi
- karyera inkişafı
- karyera təlimi və inkişafı
- şəxsi məqsədlərin, inkişaf tədbirlərinin inteqrasiyası

280 Aşağıdakılardan hansı şirkətdə keçirilən trening tədbirlərinin əhəmiyyətinə aid deyil?

- əmək məhsuldarlığının artırılmasına səbəb olur
- şirkət daxilində işçilər arasında münaqişələrin baş verməsinə səbəb olur
- işçilərin mənəvi səviyyəsinin yüksəldilməsində əhəmiyyətli
- korporativ mədəniyyətin inkişaf etdirilməsində əhəmiyyətli
- daha yüksək vəzifələrə çəkmək üçün kadr ehtiyatının formalaşmasında əhəmiyyətli

281 Təlim və inkişaf proqramlarının vəzifələrinə aiddir:

- bacarıq və motivasiyanı təkmilləşdirmək
- bacarıq və iş keyfiyyətini təkmilləşdirmək
- bacarıq və iş keyfiyyətini təkmilləşdirmə yolu ilə məhsuldarlığın artırılması
- bacarıq və münasibətləri yaxşılaşdırmaq
- bacarıq və əmək məhsuldarlığını artırmaq

282 Təlim proqramlarının keçirilməsi formalarına aid deyil:

- işdən kənar asudə vaxtda
- işdən sonra iş yerində
- iş yerində iş zamanı
- iş yerindən kənar işdən qabaq
- iş yerindən kənar iş vaxtı

283 Təlimin əsas vəzifəsinə aiddir:

- işçilərə işin yerinə yetirilməsi üçün tələb olunan bilik və bacarıqları öyrətmək
- işçilərin təhsil səviyyəsini artırmaq
- işçilərin ixtisas səviyyəsini artırmaq
- işçilərin peşə səviyyəsini artırmaq

- işçilərə yeni ixtisas öyrətmək

284 Təlimdən sonra tədbirlərin keçirilməsinin məqsədi:

- tələb olunan işçilərin sayını müəyyən etmək
 rəhbərliyi işçinin daha səmərəli işi haqqında təmin etmək
 işçinin iş vaxtından istifadə dərəcəsini müəyyən etmək
 işçinin iş qrafikini müəyyən etmək
 işçinin əmək məhsuldarlığını müəyyən etmək

285 Təlimdən əvvəl tədbirlərin keçirilməsinin məqsədi:

- işdən azad olunanların sayını müəyyən etmək
 maliyyə xərclərini müəyyən etmək
 işçilərin sayını bilmək
 təlimə olan tələbatı müəyyən etmək
 işə götürülən yeni işçilərin sayını dəqiqləşdirmək

286 Təlim (treninq) proqramları hansı pillələrdən ibarətdir?

- treninq-nəzarət
 təlimdən əvvəl
 təlim özü
 təlimdən sonra
 təlimlərarası

287 Təlim və inkişaf proqramlarının əlaqəsi necədir?

- bunlar qarşılıqlı əlaqədirlər və texniki inkişaf planına tabedirlər
 hər iki proqram eyni hüquqlu və əhəmiyyətli
 inkişaf proqramları daha genişdir və təlim proqramı ona tabedir
 təlim proqramı daha genişdir və inkişaf proqramı ona tabedir
 bunlar ayrı-ayrı proqramlardır

288 əmək fəaliyyətinin dəyişilməsinin əsasında hansı iqtisadi qanun durur?

- tələb və təklif qanunu
 tələbatın artma qanunu
 əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi qanunu
 asudə vaxtın artması qanunu
 əmək fəaliyyətinin dəyişilməsi qanunu

289 Peşə-əmək bölgüsünün maddi əsasını nə təşkil edir?

- istifadə edilən maşınlar
 istifadədə olan ağır maşınlar
 yüngül sənaye maşınları
 əmək alətlərinin ixtisaslaşması və dəyişilməsi
 işçilərin ixtisası

290 Peşə və ixtisasların yaranmasının əsasında hansı iqtisadi proseslər durur?

- fərdi əməyin inkişafı
- əməyin kooperasiyası
- əmək bölgüsü
- əməyin ixtisaslaşması
- əməyin kollektivləşməsi

291 əməyin məhsuldar qüvvəsi nədir?

- əmək məhsuldarlığının ölçülməsi üsuludur
- əmək məhsuldarlığının artırılması ehtiyatıdır
- əmək məhsuldarlığının artırılmasının potensial imkanıdır
- əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi amilidir
- əmək məhsuldarlığının artırılması ehtiyatıdır

292 İstehsal prosesində iştirak etmə sahəsindəki fərqdən asılı olaraq, əmək məhsuldarlığı ehtiyatlarına aid deyil

- enerji resurslarından istifadə
- əməkdən istifadə
- əmək cisimlərindən istifadə ilə əlaqədar
- əmək alətlərindən istifadə
- iş vaxtından istifadə

293 əmək məhsuldarlığının əməkdən istifadə ilə əlaqədar ehtiyatlarına daxildir

- əmək tutumunun aşağı salınması, iş vaxtı fondu və məhsulun maya dəyərinin aşağı salınması ehtiyatları
- əmək tutumunun aşağı salınması, iş vaxtı fondu və işçilərin tərkibinin yaxşılaşdırılması ehtiyatları
- iş vaxtı fondu, işçilərin tərkibinin yaxşılaşdırılması və məhsulun maya dəyərinin aşağı salınması ehtiyatları
- işçilərin tərkibinin yaxşılaşdırılması, məhsulun maya dəyərinin aşağı salınması və istehsalın təşkilindən asılı olan ehtiyatlar
- əmək tutumunun aşağı salınması, işçilərin tərkibinin yaxşılaşdırılması və məhsulun maya dəyərinin aşağı salınması ehtiyatları

294 Fəaliyyət sahələrinə (dairəsinə) görə əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi amillərinə aid deyil:

- bilavasitə iş yerlərində fəaliyyət göstərən amillər
- xalq təsərrüfatı miqyasında fəaliyyət göstərən və bütün xalq təsərrüfatı üçün eyni olan amillər
- ərazidaxili amillər
- sahə və sahələrarası amillər
- istehsaldaxili amillər

295 əmək məhsuldarlığının səviyyəsinin əsas göstəriciləri:

- məhsulun maya dəyəri və xalis gəlir
- istehsal norması və əmək tutumu
- vaxt norması və xidmət norması
- məhsulun həcmi və say norması
- mənfəət və rentabellik

296 əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin natural üsulunun əsas nöqsanları:

- əməyin məhsuldar qüvvəsindən, əmək intensivliyindən asılıdır.

- tətbiq dairəsi məhduddur, yalnız eyni cinsli məhsullar istehsalında istifadə olunur
- normaların keyfiyyətindən, normativ bazanın səviyyəsindən asılıdır
- məhsulun qiymətindən, çeşidindən, kooperasiya əlaqələrindən, hazır məhsulla bitməmiş istehsal arasındakı nisbətdən asılıdır
- əmək intensivliyindən, əməyin mürəkkəbliyindən asılıdır

297 əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin əmək üsulunun əsas nöqsanları:

- məhsulun qiymətindən, çeşidindən, kooperasiya əlaqələrindən, hazır məhsulla bitməmiş istehsal arasındakı nisbətdən asılıdır
- əmək intensivliyindən, əməyin mürəkkəbliyindən asılıdır
- əməyin məhsuldar qüvvəsindən, əmək intensivliyindən asılıdır
- tətbiq dairəsi məhduddur, yalnız eyni cinsli məhsullar istehsalında istifadə olunur
- normaların keyfiyyətindən, normativ bazanın səviyyəsindən asılıdır

298 əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin dəyər üsulunun əsas nöqsanları:

- məhsulun qiymətindən, çeşidindən, kooperasiya əlaqələrindən, hazır məhsulla bitməmiş istehsal arasındakı nisbətdən asılıdır
- əməyin məhsuldar qüvvəsindən, əmək intensivliyindən asılıdır
- əmək intensivliyindən, əməyin mürəkkəbliyindən asılıdır
- tətbiq dairəsi məhduddur, yalnız eyni cinsli məhsullar istehsalında istifadə olunur
- normaların keyfiyyətindən, normativ bazanın səviyyəsindən asılıdır

299 İş vaxtı itkilərinin azaldılması ehtiyatları hansı qrup əmək məhsuldarlığının artırılması ehtiyatlarına daxildir?

- əmək məhsuldarlığının artırılmasının müəssisədaxili ehtiyatları
- əmək məhsuldarlığının artırılmasının xalq təsərrüfatı miqyaslı ehtiyatları
- əmək məhsuldarlığının artırılmasının sahə ehtiyatları
- əmək məhsuldarlığının artırılmasının rayon ehtiyatları
- əmək məhsuldarlığının sahələrarası ehtiyatları

300 Kimyalaşdırmanın ictimai əməyə qənaət nöqtəyi – nəzərindən əhəmiyyətinə aid deyil:

- Sənayenin xammal bazasının genişlənməsi
- Yeni məhsul növlərinin yaradılması
- Mövcud texnoloji proseslərin və istehsalın intensivləşdirilməsi
- ETT- nin sürətlənməsi
- Məhsulun keyfiyyətinin yüksəlməsi və dəyərinin aşağı salınması

301 Müəssisələrdə yenilikçilərin qabaqcıl istehsalat təcrübəsinin əhəmiyyətinə görə bölündüyü qruplara aid deyil:

- Səxdaxili təşəbbüslər
- Yenilikçilərin sahələrarası təşəbbüsləri
- Yenilikçilərin sahə təşəbbüsləri
- Müəssisədaxili təşəbbüslər
- Qrupdaxili təşəbbüslər

302 əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin natural üsulunun çatışmayan cəhəti hansıdır?

- hasilat səviyyəsindən asılı olması
- əmək normalarından asılı olması
- tətbiq dairəsinin məhdud olması
- normativ bazanın səviyyəsindən asılı olması
- əməyin təşkili səviyyəsindən asılı olması

303 əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin əmək üsulunun tətbiqinin əsasını nə təşkil edir?

- müəssisədaxili münasibətlərin quruluşu
- müəssisədə iş yerlərinə xidmətin səmərəli təşkili
- müəssisədə əməyin normalaşdırma səviyyəsi
- müəssisədə iş yerlərinin təşkili səviyyəsi
- müəssisədə işçi qüvvəsinin ixtisas səviyyəsi

304 əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin dəyər üsulunun əsasını nə təşkil edir?

- istehsal olunan məhsulun əmtəə forması
- istehsal olunan məhsulun natural formada ifadəsi
- istehsal olunan məhsulun keyfiyyət ifadəsi
- istehsal olunan məhsulun dəyər ifadəsi
- istehsal olunan məhsulun kəmiyyət ifadəsi

305 əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin natural üsulunun əsasını nə təşkil edir?

- pul formasında ölçü vahidləri
- ergonomik ölçü vahidləri
- statistik ölçü vahidləri
- əmək ölçü vahidləri
- natural ölçü vahidləri

306 əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi ehtiyatlarının təsnifatlaşdırılmasına aid deyil:

- Siyasi vəziyyətin yaxşılaşdırılması üzrə
- Intensivlik dərəcəsi üzrə
- İstifadə yeri üzrə
- Mobillik dərəcəsi üzrə
- Əmək prosesinin elementlərindən istifadə üzrə

307 əmək məhsuldarlığının artırılmasının sair amillərinə aid deyil:

- Əmək şəraiti
- İstehsalın quruluşunun dəyişilməsi
- İşçilərin mədəni – texniki və təhsil səviyyəsinin yüksəldilməsi
- Təbii şərait
- Qiymətin əmələ gəlməsi prinsiplərinin müəyyən edilməsi

308 Müəssisələrdə əmək intizamının müəyyən olunması yollarına aid deyil:

- əmək məcəlləsi
- müəssisədaxili əmək qaydaları
- İş və fasilə vaxtını müəyyən edən iş qrafikləri
- İşə davamiyyəti əks etdirən qeydiyyatın aparılması

- İnsan hüquqları haqqında deklarasiya

309 İstehsalın səmərəlilik göstəricilərinə aid deyil:

- mənfəət
 məhsulun maya dəyəri
 əmək məhsuldarlığı
 rentabellik
 əməyin səmərəliliyi

310 əməyin ölçülməsinin göstəricilər sistemində əsas göstərici hansıdır?

- hasilat norması göstəricisi
 əmək tutumluluğu göstəricisi
 fərdi əmək məhsuldarlığı göstəricisi
 işçilərin say tərkibi göstəriciləri
 iş vaxtı göstəricisi

311 ETT-nin təsiri nəticəsində istehsalda baş verən müsbət dəyişikliklərə aid deyil:

- stimullaşdırma sistemləri yeniləşir
 ixtisaslaşma dərinləşir
 istehsal kombinələşir
 istehsal mərkəzləşir
 istehsalın ərazi üzrə yerləşməsi təkmilləşir

312 əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin dəyər üsulunun tətbiq olunma sahəsi məhdudiyət baxımından necədir:

- dar
 məhdudiyət qoyulmayıb
 məhduddur
 qarışıq
 geniş

313 əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin əmək üsulunun tətbiq olunma sahəsi məhdudiyət baxımından necədir:

- müəyyəndir
 əhatəlidir
 məhduddur
 məhdudiyət qoyulmur
 qeyri-müəyyəndir

314 Saf məhsul necə müəyyən olunur?

- ümumi məhsul çıxılısın idarəetmə heyətinin saxlanmasına çəkilən xərclər
 ümumi məhsul çıxılısın istehsalatda bütün maddi məsrəflər
 ümumi məhsul çıxılısın onun realizə olunmasına sərf olunan məsrəflər
 ümumi məhsul çıxılısın iş qüvvəsinin saxlanmasına çəkilən xərclər
 ümumi məhsul çıxılısın əməyin mühafizə tədbirlərinə ayrılan vəsait

315 əmək məhsuldarlığı nədir?

- əməyin intensivliyini xarakterizə edir
- əməyin məhsuldar qüvvəsidir
- əməyin təşkili səviyyəsidir
- əmək sərfinin səmərəlilik dərəcəsidir
- iqtisadi artımın göstəricisidir

316 əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin əmək üsulunun tətbiq dairəsi:

- yalnız kənd təsərrüfatında tətbiq olunur
- eynicinsli məhsul istehsalında tətbiq olunur
- istehsalın bütün səviyyələrində tətbiq olunur
- müəssisədaxili bölmələrdə tətbiq olunur
- yalnız sənayedə tətbiq olunur

317 əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi amilləri istiqamət baxımından əsasən hansı qruplara ayrılır?

- sosial-iqtisadi, elmi-texniki, təşkilati
- maddi-texniki, iqtisadi-təşkilati, sosial-psixoloji
- maddi-texniki, texniki-təşkilati, sosial
- texnoloji-sosioloji, təşkilati, ictimai-iqtisadi
- təşkilati-texniki, maddi-texnimçi, sair

318 əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin natural üsulunun tətbiq dairəsi:

- yalnız sənayedə tətbiq olunur
- müəssisədaxili bölmələrdə tətbiq olunur
- eynicinsli məhsul istehsalında tətbiq olunur
- istehsalın bütün səviyyələrində tətbiq olunur
- yalnız kənd təsərrüfatında tətbiq olunur

319 əmək məhsuldarlığının artırılması ehtiyatları necə müəyyən edilir?

- əməyin intensivliyi və əməyin mürəkkəbliyi arasındakı fərq kimi
- əməyin məhsuldar qüvvəsi ilə əmək məhsuldarlığının səviyyəsi arasındakı fərq kimi
- məhsulun maya dəyəri ilə onun qiyməti arasındakı fərq kimi
- mürəkkəb və sadə əmək arasındakı fərq kimi
- əməyin məhsuldar qüvvəsi və məhsulun maya dəyəri arasındakı fərq kimi

320 əmələgəlmə miqyasına görə əmək məhsuldarlığının artırılması ehtiyatlarına aid deyildir:

- Region və ərazidaxili
- Ümumi xalq təsərrüfatı
- Sahə
- Sahələrarası
- Müəssisə və sexdaxili

321 Bütün günü iş vaxtı itkilərinə aid deyil:

- təşkilati-texniki səbəblər üzündən
- xəstəlik üzündən

- müdiriyyətin icazəsinə görə
- bütün günü boş dayanmalar
- proqullar

322 əmək məhsuldarlığının səviyyəsinə təsir edən amillərə aid deyil:

- məhsulun keyfiyyət səviyyəsi
- iş vaxtından istifadə səviyyəsi
- iş vaxtının davamı
- istehsalın texniki səviyyəsinin yüksəldilməsi
- istehsalın texnoloji səviyyəsinin yüksəldilməsi

323 əmək məhsuldarlığının ölçülməsinin dəyər üsulunun tətbiq dairəsi:

- yalnız sənayedə tətbiq olunur
- eynicinsli məhsul istehsalında tətbiq olunur
- istehsalın bütün səviyyələrində tətbiq olunur
- müəssisədaxili bölmələrdə tətbiq olunur
- yalnız kənd təsərrüfatında tətbiq olunur

324 əmək məhsuldarlığı müəssisənin gəlirinə necə təsir edir?

- gəlirləri differensiallaşdırır
- gəlirə dolayı təsir edir
- birbaşa gəliri müəyyənləşdirir
- gəliri tənzimləyir
- gəlirləri bölüşdürür

325 əməyin intensivliyi vaxt vahidi ərzində sərf edilən əməyin miqdarının artması ilə necə əlaqədardır?

- qeyri-müəyyəndir
- tərs mütənasibdir
- düz mütənasibdir
- bir-birilə əlaqəli deyil
- paraleldir

326 əmək məhsuldarlığının formaları:

- fərdi və iqtisadi
- ictimai və kollektiv
- fərdi və kollektiv
- iqtisadi və ictimai
- fərdi və ictimai

327 əmək məhsuldarlığının ölçülməsi üsulları hansılardır?

- induksiya, optimallaşdırma, natural
- natural, optimallaşdırma, induksiya
- əmək, optimallaşdırma, induksiya
- natural, əmək, dəyər
- optimallaşdırma, dəyər, natural

328 İctimai əmək məhsuldarlığı nədir?

- mürəkkəb əməyin məhsuldarlığıdır
- canlı əməyin məhsuldarlığıdır
- əşyalaşmış əməyin məhsuldarlığıdır
- canlı və əşyalaşmış əməyin məhsuldarlığıdır
- kollektiv əməyin məhsuldarlığıdır

329 əməyin intensivliyi necə müəyyən olunur?

- sərf olunan əməyin kəmiyyətinin fəhlələrin sayına nisbəti kimi
- sərf olunan əməyin kəmiyyətinin işlənmiş vaxtın miqdarına nisbəti kimi
- sərf olunan əməyin kəmiyyətinin istehsal olunan məhsulun miqdarına nisbəti kimi
- sərf olunan əməyin kəmiyyətinin heyətin sayına nisbəti kimi
- sərf olunan əməyin kəmiyyətinin hazır məhsula nisbəti kimi

330 əmək məhsuldarlığının artımı ilk növbədə nədə əks olunur?

- məhsul istehsalının həcmində artmasında
- müəssisələrin istehsal sahələrinin artmasında
- əmək haqqının artmasında
- işçilərin sayının artmasında
- fəhlələrin sayının artmasında

331 Minimum əmək sərfi ilə maksimum məhsul istehsal etmək nəyi xarakterizə edir?

- əmək məhsuldarlığını
- məhsulun həcmi
- əmək tutumunu
- əmək intensivliyini
- məhsulun maya dəyərini

332 Vaxt vahidi ərzində məhsul istehsalına çəkilən vaxtın miqdarı nəyin göstəricisidir?

- əmək haqqının
- əmək məhsuldarlığının
- məhsulun maya dəyərinin
- məhsulun həcmində
- əmək intensivliyinin

333 İşçinin əmək sərfi onun əməyinin intensivliyi artdıqca necə dəyişilir?

- dəyişkən olur
- azalır
- artır
- dəyişilmir
- qeyri-müəyyən olur

334 Fərdi əmək məhsuldarlığı nədir?

- sadə əməyin məhsuldarlığıdır
- mürəkkəb əməyin məhsuldarlığıdır

- əşyalaşmış əməyin məhsuldarlığıdır
- kollektiv əməyin məhsuldarlığıdır
- canlı əməyin məhsuldarlığıdır

335 Funksional əmək bölgüsü nədir?

- Əməyin növləri üzrə bölgüsüdür
- işçilərin istehsalda rolunu müəyyən edir.
- istehsalın hissələrə ayrılmasıdır.
- fəhlələrin peşə-ixtisas üzrə bölünməsidir.
- istehsal prosesinin tərkib hissələrinə ayrılmasıdır.

336 əmək kooperasiyası nədir?

- əmək prosesinin əsasıdır.
- istehsal prosesidir.
- istehsal əlaqəsi formasıdır.
- sosial –iqtisadi fəaliyyət növüdür.
- birgə fəaliyyət növüdür.

337 İş yerlərinin təşkili məsələlərinə nə aiddir?

- təhlükəsizlik,qənaətlilik,vahidlik
- sosial, iqtisadi, psixoloji
- planirovka,təchizat,xidmət,ixtisaslaşma
- motivləşdirmə, təmilləşdirmə,təminat
- səmərəlilik,məqsədlilik, dəqiqlik

338 əmək prosesi ilə istehsal prosesinin əlaqəsi:

- əmək prosesi istehsal prosesinin təməlidir.
- əmək prosesi istehsal prosesinin tərkib hissəsidir.
- əmək prosesi istehsal prosesinin iqtisadi əsasıdır.
- əmək prosesi istehsal prosesinin əsas ünsürüdür.
- əmək prosesi istehsal prosesinin sosial əsasıdır.

339 əməyin elmi təşkilinin tətbiq olunduğu məsələlərə aid deyil?

- əmək münasibətlərinin optimallaşdırılması
- əmək fənd və üsullarının təkmilləşdirilməsi
- əmək bölgüsü və əmək kooperasiyasının təkmilləşdirilməsi
- əmək və istirahət rejiminin yaxşılaşdırılması
- kadrların ixtisas səviyyəsinin artırılması

340 İstehsal briqadalarının növlərinə aiddir:

- texniki, peşəkar,məqsədli.
- fərdi, ənənəvi, növbə üzrə
- ixtisaslaşmış, kompleks,son məhsul üzrə
- əməliyyat üzrə,istehsal,funksional.
- yaradıcı, mexaniki, səyyar.

341 əməyin elmi təşkili nəyi nəzərdə tutur?

- təchizatın təşkilini
- əməyin təşkilinin bir hissəsini
- əməyin təşkilinin təkmilləşdirilməsini
- əmək sferasının tədqiqini
- avadanlığın iş rejimini öyrənilməsi

342 əmək bölgüsü və əmək kooperasiyası nəyin tərkib hissəsidir?

- əməyin stimullaşdırılmasının
- ictimai təkrar istehsalın
- ictimai əməyin təşkilinin
- əmək haqqının təşkilinin
- əməyə uyğunlaşmanın

343 İş yerlərində yorğunluğun azaldılmasına səbəb olan amillər necə qruplaşdırılır?

- texnoloji, əmək, sosioloji amillər
- texnoloji, ekoloji, əmək amilləri
- əmək, ekoloji, təşkilati amillər
- ekoloji, təşkilati, texnoloji amillər
- texnoloji, əmək, təşkilati amillər

344 İstehsalat briqadası nədir?

- xidmətedici sahədir
- əmək kollektivinin ilkin həlqəsidir
- müstəqil təsərrüfat vahididir
- tam təsərrüfat hesablı müstəqil kollektivdir
- köməkçi təsərrüfatdır

345 Müəssisələrdə əmək bölgüsü öyrənilərkən nəzərə alınmalı əsas məsələlərə aid deyil?

- Avadanlığın texnoloji eynilik qrupu cəhətdən tərkibi
- İşçilərin cins tərkibi
- İstehsalın tipi
- Müəssisənin aid olduğu xalq təsərrüfatı sahəsi
- Texnoloji proseslərin xarakteri

346 əmək prosesi nəyi əks etdirir?

- istehsal fəaliyyətinin təzahür formasıdır.
- əmək fəaliyyətinin məcmusunu
- istehsal prosesinin məcmudur.
- istehsal prosesinin əsasıdır.
- əmək sərfinin təşkilidir.

347 əmək proseslərinə nə daxildir?

- təmərküzləşmə, əməliyyatlar, əmək fəndləri.
- əmək, əmək cismi, əmək alətləri

- məhsuldar qüvvələr, əmək cisimləri, iş yerləri.
- iş vaxtı, istehsalın təşkili, təchizat.
- xidmət, planlaşdırma, ixtisaslaşma.

348 Müəssisədə əmək bölgüsünün növlərinə aiddir:

- texnoloji, texniki, təşkilati, iqtisadi
- təşkilati, texnoloji, iqtisadi, əməliyyat
- texniki, funksional, peşə-ixtisas, təşkilati
- sosioloji, təşkilati, texniki, funksional
- funksional, texnoloji, əməliyyat, peşə-ixtisas

349 İş yerlərinin planirovkasının hansı növü var?

- bir mərhələli, çox mərhələli.
- daxili, xarici.
- açıq, qapalı.
- sadə, mürəkkəb.
- hərəkətli, stasionar.

350 əməyin elmi təşkilinin əsas vəzifələri:

- iqtisadi, psixofizioloji, sosial
- texnoloji, istehsal, iqtisadi
- texniki, istehsal, sosial
- təşkilati, texniki, iqtisadi
- elmi, texnoloji, təşkilati

351 əmək kooperasiyası nəyi ifadə edir?

- əmək fəndlərinin təcrid edilməsini, əmək üsullarının yeniləşməsini.
- əmək prosesinin ayrı-ayrı hissələrinin birləşməsini
- kadrların yerləşməsini, istehsalın təmərgüzləşməsini.
- işçilərin təhsillənməsini, əmək fəndlərinin yeniləşməsini.
- iş yerlərinin ixtisaslaşmasını, kadrların yerləşməsini.

352 əməyin təşkilinin məqsədinə aid deyil:

- istehsal proqramlarını işləmək.
- az əmək sərfi ilə çox məhsul istehsal etmək.
- insanın inkişafı üçün əlverişli şərait yaratmaq.
- iş vaxtı fondundan, maddi vəsaitlərdən səmərəli istifadə etmək.
- əmək məhsuldarlığının artmasını təmin etmək.

353 İş yerlərinin azalmasının əsas makroiqtisadi səbəbləri hansılardır?

- əmək məhsuldarlığının və məhsulun keyfiyyətinin yüksəldilməsi
- istehsalın ixtisaslaşması və əmək kooperasiyası
- əmək bölgüsü və əmək kooperasiyasının səviyyəsi
- istehsalın inkişaf səviyyəsi
- elmi- texniki tərəqqi və bazar münasibətlərinin formalaşması

354 əmək intizamı nədə əks olunur?

- əmək fəaliyyətinin stimullaşdırılmasında .
- işçinin əmək fəaliyyətinə münasibətində
- işçinin əmək prosesində fəallıq səviyyəsində
- işçilərin qarşılıqlı münasibətlərində
- əmək fəaliyyətində iştirak səviyyəsində

355 əET təkmilləşməsi üzrə əsas tədbirləri neçə qrupa ayırmaq olar?

- 6
- 5
- 4
- 3
- 2

356 əET ilə əməyin təşkili arasında əlaqə nədən ibarətdir?

- Üfüqi şəkildə əlaqəli anlayışlardır
- üzvü vəhdətlik təşkil edən anlayışlardır
- Bir-birinə qarşı qoyulan anlayışlardır
- Eyni məna kəsb edən anlayışlardır
- Eyni səviyyəli anlayışlardır

357 əmək intizamının möhkəmləndirilməsi metodlarına aid deyil:

- təşkilati
- hüquqi
- maddi
- mənəvi
- estetik

358 əməyin normalaşdırılmasının əsas vəzifələrinə aid olunmur:

- əməyin istehsaldaxili planlaşdırılmasının əsasını təşkil etmək
- işçinin ixtisas səviyyəsinin artırılmasını stimullaşdırmaq
- əmək məhsuldarlığının ehtiyatlarının aşkar olunmasına şərait yaratmaq
- ətraf mühitin yaxşılaşdırılmasına imkan yaratmaq
- əmək haqqının təkmilləşdirilməsinə imkan yaratmaq

359 əET-nin tədbirlərinə nə daxil deyil?

- əmək müqavilələrinin tərtibinin optimallaşdırılması
- əmək fənd və üsullarının təkmilləşdirilməsi
- əmək bölgüsü və əmək kooperasiyasının təkmilləşdirilməsi
- əmək və istirahət rejiminin yaxşılaşdırılması
- kadrların ixtisas səviyyəsinin artırılması

360 əmək bölgüsü və kooperasiyasına əsasən nə təsir edir?

- ictimai partlayış
- ETT

- informasiya texnologiyaları
- sənaye inqilabı
- insan maşın sistemi

361 Müəssisələrdə əməyin təşkilinin əsas, ilkin şərtlərinə aid deyil?

- İstehsal və satış proqramlarının işlənilib hazırlanması
- İstehsalın texnoloji prosesinin təşkili
- İstehsalın ixtisaslaşması və təmərgüzləşməsi
- İşçilərin mədəni – texniki səviyyəsinin yüksəldilməsi
- Müəssisə və onun istehsal bölmələrinin müstəqilliyinin təmin edilməsi

362 əET planını tərtib etmək üçün nə etmək lazımdır?

- İşin məzmununu öyrənmək və təhlil etmək
- Əməyin təşkilinin mövcud vəziyyətini öyrənmək və təhlil etmək
- Kadrların tərkibini öyrənmək və təhlil etmək
- Müvafiq planları öyrənmək və təhlil etmək
- İş yerlərinin təşkili səviyyəsini təhlil etmək

363 Müəssisələrdə əET planının işlənilib hazırlanması neçə mərhələdə aparılır?

- 5
- 1
- 2
- 3
- 4

364 Fəhlələr istehsal proseslərində daşdıqları funksiyalara görə neçə yerə ayrılır?

- 6
- 3
- 5
- 4
- 2

365 Sənaye müəssisələrində əmək təşkilinin kollektiv formalarının inkişaf istiqamətlərinə aid deyil?

- İşçilərin fərdi fəaliyyətinin təşkilinin təkmilləşməsi
- İxtisaslaşmış briqadalardan kompleks briqadalara keçilməsi
- Əməyin fərdi təşkilindən məhsul buraxılışının son əməliyyatına görə əməyi ödənilən briqadalara keçilməsi
- İxtisaslaşmış və kompleks briqadaların günlük briqadalara keçilməsi
- Fərdi işdən prosesin bütün əməliyyatları üzrə briqadaya keçilməsi

366 Müəssisələrdə bir neçə peşəyə yiyələnmə formalarına aid deyil?

- e) Əsas istehsal işi ilə bərabər xidmət üzrə yardımçı işə yiyələnmək
- Müxtəlif peşə və ixtisaslara aid olan istehsal işlərinə yiyələnmək
- İşçilərin bir istiqamətdə fərdi hazırlığını təmin etmək
- Əsas işini inzibati – texniki işə yönəltmək
- Müxtəlif ixtisaslara aid olan avadanlığa xidmət üzrə işi bir sıra köməkçi işə yönəltmək

367 əmək prosesi hansı prosesin bir hissəsidir?

- Siyasi
- İqtisadi
- Sosial
- Texnoloji
- Psixoloji

368 İnsan kapitalına investisiya qoyuluşu nəyə xidmət edir?

- iş yerlərinə xidmətin səviyyəsinin yüksəldilməsinə
- insan kapitalının saxlanması və artırılmasına yönəldilir
- məhsulların çeşidinin çoxalmasına
- istehsalın təmərgüzləşməsinə
- işçilərin sosial müdafiəsinə

369 İnsan kapitalının idarə edilməsi siyasətinə nə daxil deyil?

- işçilərin əmək haqqını tənzimləmək
- biliyin idarə edilməsi və resursların axtarılması;
- işçilərin qabiliyyətinin aşkar olunması və işin səmərəliliyinin yüksəldilməsi;
- təhsil proqramını və müəssisənin inkişafını tədqiq etmək;
- insan kapitalının inkişafını və ona investisiya qoyuluşunun əhəmiyyətini müəyyən etmək;

370 İnsan kapitalının idarə edilməsinin təşkili hansı məsələləri araşdırır?

- ümumi və fərdi təhsilin həyata keçirilməsi üçün müvafiq mühitin yaradılması.
- səmərəliliyi, yenilikləri əldə etmək və təhsil mühitini yaratmaq;
- strateji məqsədə çatmaq üçün yeniliklər, onlara alışmaq, gizli bilikləri açmaq;
- aşkar olunmuş və olunmamış bilikləri qeydə almaq, onlardan effektiv istifadə etmək;
- işçilərinin sosial-əmək tələbatının ödənilməsi

371 Peşənin inkişafı sisteminə daxildir:

- əmək funksiyaların qovuşması imkanlarının aşkar edilməsi.
- peşə təhsilinin idarə edilməsi, kadr ehtiyatının hazırlanması, karyeranın inkişafı;
- rəhbər işçilərin seçilməsi və yerləşdirilməsi;
- fəhlə işçilərin seçilməsi və yerləşdirilməsi;
- ümumi təhsilin inkişafının planlaşdırılması;

372 Peşənin inkişafı dedikdə nə başa düşülür?

- işçilərin peşə vərdişlərinin və iş qabiliyyətinin artırılmasıdır .
- peşə üzrə yeni biliklərin mənimsənilməsi;
- əməkdaşın yeni istehsalat problemlərinin həllinə hazırlanması;
- işçinin yeni istehsalat funksiyalarının və vəzifənin yerinə yetirilməsinə hazırlanması prosesidir;
- işçinin biliyinin artırılması prosesidir;

373 Peşə təhsili proqramının əsaslandırılmasında fəal iştirak etmə prosesində nə nəzərə alınır?

- təhsil proqramının mahiyyəti və məqsədi ilə tanış olmaq.
- öz işini və vəzifəsini saxlamaq;

- yüksək vəzifə almaq;
- əmək haqqının artırılması;
- yeniliklər və onların mənimsənilməsi;

374 İnsan kapitalına qoyulan investisiya nəyə istiqamətləndirilir?

- İnsan kapitalının reallaşmasına və dəyişilməsinə
- İnsan kapitalının yerdəyişməsinə
- İnsan kapitalının saxlanmasına və inkişafına
- İnsan kapitalının istifadəsinə və dəyişilməsinə
- İnsan kapitalının optimallaşdırılmasına və yerdəyişməsinə

375 1911-ci ildə çap edilmiş Elmi idarəetmənin prinsipləri adlı kitabın müəllifi kimdir?

- A.Smit
- Q.Ford
- Q.Emirson
- F.Teylor
- A.Fayol

376 Bunlardan hansı sosial idarəetməyə aid deyildir?

- istehsalın idarə edilməsi
- cəmiyyətin idarə edilməsi
- heyətin idarə edilməsi
- texnikanın, avadanlığın idarə edilməsi
- ictimai təşkilatların idarə edilməsi

377 əvvəlcədən nəzərdə tutulmuş və dərk edilmiş məqsədə nail olmaq, nəticələr əldə etmək üçün hər hansı konkret obyektə təsir etmə vasitəsinə nə aiddir

- taktika
- planlaşdırma
- təşkilətmə
- idarəetmə
- strategiya

378 İdarəetmə təcrübəsi və idarəetmə nəzəriyyələrinin inkişaf tarixi neçə mərhələyə bölünür?

- 6
- 2
- 3
- 4
- 5

379 İdarəetmənin əsas metodlarına aid deyil:

- ictimai
- iqtisadi
- inzibati
- təşkilati
- sosial-psixoloji

380 Fənnin öyrənilməsində istifadə olunan metodlara aid deyil:

- sosial tədqiqatlar metodu
- analitik metod
- pozitivlik metodu
- sintetik metod
- statistik metod

381 İnsan resurslarının idarə edilməsi departamentinin əsas məqsədi:

- ixtisas artımının təmin etməsi; əmək haqqının artırılması
- insan resurslarından optimal istifadə, işçilərin peşə inkişafı
- əmək məhsuldarlığının artırılması; əmək haqqının yüksəltməsi
- iş şəraitinin yaxşılaşdırması; ixtisas artımının təmin etməsi
- iş şəraitinin yaxşılaşdırması; əmək haqqını artırılması

382 İdarəetmənin obyektı deyildir:

- ictimai əmək bölgüsü və əmək kooperasiyası
- ayrı-ayrı kollektivlər, müəssisələr, təşkilatlar
- konkret xalq təsərrüfatı sahəsi
- bütövlükdə xalq təsərrüfatı və cəmiyyət
- cəmiyyətdə baş verən iqtisadi, siyasi, sosial və hüquqi proseslər

383 Müasir dövrdə idarəetmə elminə olan tələbatın artması səbəblərinə aid deyil:

- sosial-iqtisadi problemlərin kompleks həlli zərurəti və bazar şəraitində qeyri-müəyyənliyin artması
- əmtəə-pul münasibətlərinin, biznes mühitinin inkişafı
- xalq təsərrüfatının sahələrin inkişafı, onun strukturunun mürəkkəbləşməsi
- təşkilati, iqtisadi, sosial əlaqələrin beynəlxalq münasibətlər sistemində inteqrasiya olunması
- ETT-nin nailiyyətlərindən daha səmərəli istifadə olunması və onun özünün yüksək səviyyədə idarə edilməsi zərurəti

384 İnsan resurslarının idarəedilməsi strategiyası nəyin tərkib hissəsidir?

- e) Sosial qrupların inkişaf strategiyasının
- Təşkilatın ümumi inkişaf strategiyasının
- Ev təsərrüfatının inkişaf strategiyasının
- Texnikanın inkişaf strategiyasının
- Texnologiyanın inkişaf strategiyasının

385 İnsan resurslarının idarəedilməsi əsasən nəyə təsir etmir?

- Təşkilatın maliyyə planının tərtib olunmasına
- Heyətin təhsilləndirilməsi və inkişafına
- Əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsinə
- Dəyişikliklərə uyğunlaşmağa
- Təşkilatın strategiyasının həyata keçirilməsinə

386 Kursun tədris olunmasının məqsədlərinə aid deyil?

- İRIE- si sahəsində müvafiq qanun və qərarları qəbul etmək

- Heyətin idarəedilməsi ilə bağlı klassik və müasir yanaşmalarla tanışlıq
- Optimal idarəetmə qərarlarının işlənməsi və reallaşması prinsiplərinin təcrübədə tətbiqini öyrənmək
- İdarəetmə qərarlarının səmərəliliyini qiymətləndirməyi bacarmaq
- Təşkilatın inkişafında İRİE- nin xüsusi əhəmiyyətini dərk etmək

387 Kollektivdə qeyri-formal rəhbərliyə aiddir:

- Özünü idarəetmə ünsürlərinin formalaşması
- Rəhbərlik üslubunun formalaşması
- Rəhbər işçinin davranışı
- Rəhbərlikdə səlahiyyətin bölüşdürülməsi
- Əmək kollektivində liderlik

388 Şəxsin bu və ya digər situasiyada davranışının əsasını nə təşkil edir:

- Maraqları ilə
- Tələbatla
- Motivlər
- Məqsədləri ilə
- Dəyərlər meyli ilə

389 əmək kollektivlərinin sosial-psixoloji amillərinə daxil deyil:

- Əməyin təşkili formaları
- İşçilərin sosial və istehsal cəhətdən məlumatlandırılması
- Əmək kollektivlərində psixoloji iqlim
- Rəhbər işçinin iş üslubu
- Sırası və rəhbər işçilərin davranışı

390 Münaqişələr necə xarakter daşıyır?

- Ümumi və xüsusi
- Yaradıcı və dağıdıcı
- Konkret və mücərrəd
- Açıq və gizli
- Obyektin və subyektin

391 Kollektivin sosial-psixoloji strukturu nəyin əsasında formalaşır?

- Real və şərti sosial qruplar əsasında
- Əmrlər, göstərişlər və ştat cədvəlinə uyğun yaradılan bölmələr əsasında
- Həmkarlar təşkilatı və başqa təşkilatlar, orqanlar tərəfindən formalaşır
- Şəxsi münasibətlər, dostluq, ümumi dəyərlərə meyllilik və maraqlar əsasında
- Peşəkarlıq, yüksək ixtisaslı qrupların yaranması əsasında

392 Münaqişələrin həlli yollarına aiddir:

- Xalq diplomatiyası; hərbi yolla
- Sülh; müharibə
- Barışiq; güzəştətmə
- seçki; sülh
- Obyektiv; subyektiv

393 İfadə dərəcəsinə görə münaqişələr necə olur:

- Az riskli, riskli, çox riskli
- Aşağı səviyyəli, orta səviyyəli, yüksək səviyyəli
- Şəxsiyyətlər arası, qruplararası, kollektiv daxili
- Müəyyən, qeyri-müəyyən, funksional
- Açıq, gizli, potensial

394 Sosial-psixoloji münaqişələrin səbəbi nədir:

- Maddi çətinlikdən irəli gəlir
- Sosial gərginlikdən yaranır
- İqtisadi çətinlikdən irəli gəlir
- Streslərdən yaranır
- Siyasi dünya görüşdən doğur

395 Stres nədir?

- Əsəbilik
- Həyəcan
- Gərginlik
- Sıxıntı
- Qorxu

396 Münaqişənin idarə edilməsində başlıca məsələ nədir:

- Münaqişəyə sosial-psixoloji yanaşmadır
- Münaqişəyə subyektiv yanaşmadır
- Münaqişəyə obyektiv yanaşmadır
- Münaqişəyə funksional yanaşmadır
- Münaqişəyə radikal yanaşmadır

397 Sosial əməkdaşlıq əsasən hansı sosial qrupların əməkdaşlığı və qarşılıqlı güzəştlərinə əsaslanır?

- Həmkarlar təşkilatı və sahibkarlar
- Fəhlələr və mütəxəssislər
- Sahibkarlar və mzdlu işçilər
- Əsas fəhlələr və qulluqçular
- Həmkarlar təşkilatı və fəhlələr

398 Ünsiyyət anlayışı hansı sözlə eyni məna kəsb edir?

- Koordinasiya
- Kommunikasiya
- Korporasiya
- Kooperasiya
- Kollektiv

399 Mikrosəviyyədə sosial əməkdaşlığın təmin edilməsində mühüm rol oynayan razılaşma hansıdır?

- Əmək Məcəlləsi
- Kollektiv müqavilələr

- Əmək müqaviləsi
- Əməyin təhlükəsizliyi qaydaları
- Əmək hüququ

400 Rəhbər işçinin qanun pozması, işçilərlə münasibətdə etik normalara əməl etməməsi üzündən baş verən münaqişələrə aiddir:

- Potensial
- Konstruktiv
- Destruktiv
- Obyektiv
- Funksional

401 Konstruktiv münaqişələr hansı münaqişələrlə oxşarlıq təşkil edir?

- Funksional
- Obyektiv
- Subyektiv
- Müəyyən
- Qeyri-müəyyən

402 Sosial-əmək münasibətlərinin yaxşılaşdırılması üçün həyata keçirilən dövlət siyasətinin roluna aid deyil:

- Sosial siyasət həyata keçirir
- İşçilərin hüquqlarını müdafiə edir
- Əmək fəaliyyətini təmin edir
- Bu sahədə qanunçuluq aktları qəbul edir
- Bəzi konkret məsələləri tənzimləyir

403 idrak, kommunikativ və requlyativ funksiyaları vardır:

- idarəetmənin
- ünsiyyətin
- davranışın
- əmək normalarının
- münaqişənin

404 əmək kollektivlərində münaqişə situasiyalarının baş vermə səbəblərinə aid deyil:

- əmək məhsuldarlığının artırılması ehtiyatlarının düzgün təsnifatlaşdırılmaması
- əməyin normaşdırılmasındakı nöqsanlar
- əmək haqqının hesablanmasındakı nöqsanlar
- əməyin stimullaşdırılmasının təşkilindəki nöqsanlar
- kadrların düzgün yerləşdirilməməsi

405 Təhsil potensialı nəyə deyilir?

- işçi qüvvəsinin ixtisas səviyyəsinə
- əhalinin təhsil səviyyəsinə
- əhalinin və işçinin illər boyu topladığı təhsilinə
- əhalinin ali təhsil səviyyəsinə

işçi qüvvəsinin təhsil səviyyəsinə

406 əhali hansı təhsil qruplarına bölünür?

- orta ixtisas və natamam
 ali və orta
 orta və natamam
 ali, orta, natamam
 natamam və ali

407 ETT təhsilin səviyyəsinə necə təsir edir?

- geniş əhatəlidir
 yüngülləşdirir
 daha maraqlı edir
 mürəkkəbləşdirir
 mürəkkəbləşdirir və geniş əhatə edir

408 Şəhər peşə-texniki məktəblərində hazırlıq müddəti neçə ildir?

- üç il
 bir il
 bir ildən üç ilə qədər
 iki il
 iki il yarım

409 Kənd peşə-texniki məktəblərində hazırlıq müddəti neçə ildir?

- bir il yarım
 bir ildən – iki ilə qədər
 iki ildən – üç ilə qədər
 üç il
 bir ildən - dörd ilə qədər

410 Müəssisələrdə fəhlə kadrların hazırlığının hansı forması mövcud deyil?

- ali məktəblərdə təhsil forması
 fərdi forması
 briqada forması
 istehsalatdan ayrılmaq forması
 istehsalatdan ayrılmamaq forması

411 Müəssisələrdə peşə hazırlığının müddəti nə qədərdir?

- dörd-yeddi ay
 iki ay
 dörd ay
 üç-altı ay
 iki-dörd ay

412 ETT hansı işlərin azalmasına səbəb olur?

- ali və orta ixtisaslı
- yüksək ixtisaslı
- orta ixtisaslı
- az ixtisaslı və ixtisası tələb etməyən
- yüksək və orta ixtisaslı

413 Ali ixtisaslı peşəkar mütəxəssislər harada hazırlanır?

- ali və peşə ixtisas məktəblərində
- peşə ixtisas məktəblərində
- orta ixtisas məktəblərində
- ali məktəblərində
- peşə-xtisas və orta ixtisas məktəblərində

414 İstehsalat-texniki kursların vəzifələrinə aid deyil:

- Fəhlələrin ikinci peşə və bir neçə peşənin qovuşması üzrə təlimləndirilməsi
- Fəhlələrin ixtisasının artırılması
- Yeni avadanlıqların, texnoloji proseslərin öyrənilməsinin təmin edilməsi
- ETT-ə uyğun olaraq istehsal profilinin genişləndirilməsi
- Əməyin stimullaşdırılması

415 Ünsiyyət prosesi zamanı hansı əsas məsələlər aşkara çıxır?

- əmək hərəkətləri və əməyin nəticələri əldə etmək, sosial normalara riayət etmək
- hər hansı məsələyə münasibət, sosial mövqeylərə, dəyərlərə və mənafeələrə əsaslanmaq
- kooperasiyada olmaq, rəqabət aparmaq, istehsal prosesinin səviyyəsini artırmaq
- fəaliyyətin məqsədi və predmetini dərk etmək, əməyin elmi təşkilini tətbiq etmək, iqtisadi yarışda iştirak etmək
- ünsiyyətin vəzifələri və vasitələrinin elmi cəhətdən işləmək, rəqabət aparmaq

416 İdarəetmədə qarşılıqlı münasibətlərin tənzimlənməsində nələr əsas rol oynayır?

- əmək şəraiti, əməyə münasibət, istehsal normaları
- əmək intizamı, əxlaq normaları, ictimai rəy
- ictimai davranış normaları, əxlaq normaları, ictimai rəy
- istehlak normaları, əxlaq normaları, əmək normaları
- əmək intizamı, hüquqi normalar, ictimai rəy

417 İşçilərlə münasibətdə menecerlərə qarşı irəli sürülən əsas tələb:

- idarəetmə münasibətlərini tabeçilik münasibətlərilə əlaqələndirmə bacarığı
- müəssisənin daxili və xarici əlaqələrini tənzimləmək bacarığı
- tabeçiliyində olanları seçmək, qiymətləndirmək, onlar arasında münasibəti tənzimləmək bacarığı
- firmanın məqsəd və vəzifələrini müəyyən etmək bacarığı
- firmaların fəaliyyətini planlaşdırma və proqnozlaşdırma bacarığı

418 Davranış məktəblərinin banilərini əsas xidməti nədən ibarətdir:

- qruplararası əlaqələrin möhkəmlənməsi üzrə elmi fikirlərin əsaslandırılmasından
- şəxslər arasında münasibətlərin yaradılması metodlarının öyrənilməsinə xüsusi diqqət yetirməkdən
- şəxslər arasında formal və qeyri-formal münasibətlərin yaranması səbəblərini müəyyən etməkdən

- şəxslər arasında münaqişələrin həlli yollarını müəyyən etməkdən
- qrupdaxili münasibətlərin tənzimlənməsi ilə bağlı mülahizələrin formalaşdırmasından

419 İşçilərlə əməkdaşlıq zamanı rəhbər işçidən nə tələb olunur?

- işçilərin əmək və istirahət rejimini təkmilləşdirmək, onların sağlamlığını qorumaq
- hisslərini açıq ifadə etmək üçün işçiləri həvəsləndirmək, onları dinləməyi bacarmaq
- işçilərin ixtisas səviyyəsini nəzərə almaqla, onlara vəzifə təklif etmək
- işçilərin çalışdığı müəssisədə əmək şəraitini nəzərə almaqla, onlara müasir tələblərə cavab verən iş yerlərini təklif etmək
- işçilərin əməyin ödənilməsi qaydalarını təkmilləşdirərək, onların tələbatlarını nəzərə almaq

420 İşəməz əmək haqqı sisteminə aid deyil:

- mükafatlı
- müstəqim
- stimullaşdırıcı
- qeyri-müstəqim
- mütərəqqi

421 Akkord işəməz əmək haqqı sistemi daha çox hansı sahələrdə tətbiq edilir?

- kənd təsərrüfatında və sənayedə
- sənaye və ticarətdə
- ticarət və məişət
- qeyri-istehsal sahələrdə
- tikintidə və nəqliyyatda

422 əmək haqqının iqtisadi məzmununu hansı münasibətlərdə əks olunur?

- qulluqçular və menecerlər arasında yaranan münasibətlərdə
- müəssisənin sahibi ilə müzdlü işçi arasında yaranan münasibətlərdə
- müəssisənin işçiləri arasında münasibətlərdə
- menecerlər arasında münasibətlərdə
- fəhlə və qulluqçular arasında münasibətlərdə

423 İş qüvvəsinin qiyməti necə müəyyən olunur?

- işçinin peşə qabiliyyətinin inkişafına çəkilən xərclərlə
- işçinin sağlamlığının xərclərlə
- işçinin iş qüvvəsinin və onun ailəsinin təkrar istehsalına çəkilən xərclərlə
- işçinin ixtisasının artırılmasına çəkilən xərclərlə
- işçinin təhsil almasına çəkilən xərclərlə

424 Real əmək haqqının iqtisadi mahiyyəti necə müəyyən olunur?

- ay ərzində alınan mal və xidmətlərin miqdarı kimi
- nominal əmək haqqı ilə alınan malların miqdarı kimi
- nominal əmək haqqı ilə alınan xidmətlərin miqdarı kimi
- ay ərzində alınan malların miqdarı kimi
- nominal əmək haqqı ilə alınan mal və xidmətlərin miqdarı kimi

425 Tarif cədvəli özündə nəyi əks etdirir?

- tarif dərəcələrinin və tarif maaşlarının məcmusu
- tarif maaşlarının və iş vaxtı normalarının məcmusunu
- tarif dərəcələrinin məcmusunu
- tarif dərəcələrinin və tarif əmsallarının məcmusunu
- tarif əmsallarının məcmusu

426 Tarif əmsalı nəyin göstəricisidir?

- yarımillik və aylıq əmək haqqındakı fərqlərin göstəricisidir
- sonrakı və əvvəlki tarif dərəcələri üzrə tarif maaşlarının nisbət göstəricisidir
- işçilərin gündüz və aylıq əmək haqqındakı fərqlərin göstəricisidir
- aylıq və saatlıq əmək haqqındakı fərqlərin göstəricisidir
- illik və günlük əmək haqqındakı fərqlərin göstəricisidir

427 Vaxtamuzd əmək haqqının sistemlərinə aiddir:

- sadə və qeyri-müstəqim
- sadə və mütərəqqi
- sadə və akkord
- sadə və mükafatlı
- sadə və müstəqim

428 əmək haqqı bazar iqtisadiyyatı şəraitində nəyi əks etdirir?

- istehlak edilmiş xidmətlərin dəyəri
- iş qüvvəsi dəyəri və qiymətinin çevrilmiş formasını
- istehsal edilmiş məhsulların dəyərini
- istehlak edilmiş məhsulların dəyərini
- hazır məhsulların dəyərini

429 İş qüvvəsinin dəyərini hansı hədləri vardı?

- yuxarı və maksimal
- aşağı və orta
- aşağı və yuxarı
- yuxarı və orta
- orta və minimal

430 Heyətin qiymətləndirilməsində hansı prinsipdən istifadə olunmur:

- komplekslik
- obyektivlik ;
- etibarlılıq ;
- dəqiqlik;
- planlılıq;

431 Aşağıdakılardan hansı heyətin seçilməsi mərhələsinə aid deyil?

- Nəzərdə tutulan vəzifə ilə namizədlərin keyfiyyətlərini müqayisə etmək
- Vakant pozisiya üçün uyğun gələn namizədlər haqqında məlumat toplamaq

- Vakant pozisiya üçün uyğun gələn namizədlər haqqında toplanan məlumatları təhlil etmək
- Namizədlərin hazırlıq keçməsinə təmin etmək
- Uyğun gələn namizədi vəzifəyə təyin etmək

432 əmək haqqının həyat səviyyəsi baxımından hansı növləri var?

- vaxtamuzd və işəmuzd əmək haqqı
- fərdi və xüsusi əmək haqqı
- nominal və real əmək haqqı
- fərdi və xüsusi əmək haqqı
- müstəqim və q-müstəqim əmək haqqı

433 əməyin ödənilməsinin təşkili prinsiplərinə aid deyil:

- bərabər əməyə görə bərabər haqqın verilməsi prinsipi.
- əməyin kəmiyyət və keyfiyyətinin nəzərə alınması prinsipi.
- əməyin intensivliyi prinsipi.
- əmək şəraitinin nəzərə alınması prinsipi.
- işçilərin tərkibinin nəzərə alınması prinsipi.

434 əmək haqqı nədir?

- dəyərin pulla ifadəsidir
- iş qüvvəsinin qiymətidir
- əməyin səmərəliliyinin nəticəsidir
- məhsulun qiymətidir
- iş vaxtının dəyəridir

435 Tarif-ixtisas sorğu kitabçaları neçə bölmədən ibarətdir?

- 5
- 3
- 4
- 6
- 2

436 Azərbaycan Respublikasında vahid tarif şəbəkəsi neçə dərəcədən ibarətdir?

- 23
- 15
- 19
- 20
- 25

437 əmək haqqının əsas formaları hansılardır?

- müstəqim və qeyri-müstəqim
- vaxtamuzd və işəmuzd
- kollektiv və fərdi
- mütərəqqi və mükafatlı
- günlük və aylıq

438 Kadr planlaşdırılmasının ilk mərhələsində hansı məlumatlardan istifadə edilmir?

- boş vəzifənin tutulması planı
- mövcud və planlaşdırılmış iş yerlərinin sayı;
- işlərin sayı və əmək haqqı;
- texniki-təşkilati fəaliyyətin göstəriciləri
- ştat cədvəli;

439 Heyətə tələbatın hesablanması hansı mərhələ yoxdur?

- heyətin peşə-ixtisas tərkibinin təhlili
- kadrlarla əlaqədar müxtəlif planların təhlili;
- heyətin yaş tərkibinin təhlili
- heyətin funksional quruluşunun təhlili;
- heyətin kəmiyyət və keyfiyyət tərkibinin müəyyən edilməsi

440 İşəməz fəhlələrin sayını hesabladıqda hansı göstəricidən istifadə edilmir?

- normanın yerinə yetirilməsi səviyyəsi.
- istehsal norması;
- xidmət norması;
- məhsulun əmək tutumu;
- bir işçinin iş vaxtı fondu;

441 Xidmət fəhlələrinin sayını hesabladıqda hansı göstəricidən istifadə edilmir?

- yerinə yetirilən işlərin həcmi.
- növbənin davamı;
- əmək məhsuldarlığı
- avadanlığa xidmət norması;
- xidmət norması;

442 Kadr planlaşdırmasına hansı məsələ aid deyil?

- kadrların inkişafına hansı yolla nail olmaq olar.
- hansı ixtisasdan nə qədər işçi harada nə vaxt istifadə olunmalıdır;
- sosial zərər vurmadan artıq işçiləri azad etmək, yeni işçiləri hansı yolla işə cəlb etmək olar
- işçinin çalışdığı iş yeri necə təşkil olunmalıdır
- heyətin qabiliyyəti ilə əlaqədar onlardan daha yaxşı necə istifadə etmək olar

443 Məqsədin müəyyənləşdirilməsinə hansı proseslər aid deyil?

- məqsədin layihələşdirilməsi
- məqsədin axtarılması;
- məqsədin dəqiqləşdirilməsi;
- məqsədin təhlili
- məqsədin seçilməsi;

444 Strateji planlaşdırmanın əsas vəzifəsi:

- məhsulun keyfiyyətinin yüksəldilməsi
- əsas məqamların müəyyən olunması

- kənar amillərdən asılılığın aşkar edilməsi
- inkişafın əsas istiqamətlərinin müəyyən olunması və təhlili
- işin keyfiyyətinin yüksəldilməsi;

445 Məqsədin müəyyənləşdirilməsi hansı prosesdən keçmir?

- Məqsədin seçilməsi
- Məqsədin axtarılması
- Məqsədin təhlili və dəqiqləşdirilməsi
- Məqsədin optimallaşdırılması
- Məqsədin reallaşdırılması imkanının qiymətləndirilməsi

446 Heyətə tələbatın hesablanmasının əsas mərhələsinə aid deyil?

- Planlaşdırılan dövr üzrə heyətə kəmiyyət və keyfiyyət tələbatının hesablanması
- Kadrlara tələbatın ödənilməsinə təsir edən təşkilatın müxtəlif növ planlarının təhlili
- Heyətin statistikasının təhlili
- Heyətin ailə tərkibinin təhlili
- Planlaşdırılan dövrdə heyətin kəmiyyət və keyfiyyət üzrə faktiki vəziyyətinin müəyyən edilməsi

447 Demokrat rəhbərin öz işçisi haqqındakı düşüncələri hansı idarəetmə nəzəriyyəsinin əsasını təşkil edir?

- H
- Y
- X
- Z
- N

448 Sosial normativlərin hazırlanmasına qarşı irəli sürülən tələblərə aid deyil:

- Qənaətlilik
- Sistemlilik
- Komplekslilik
- Mütərəqqilik
- Sosial normativlərin reallığı

449 D.Mak-Qreqorun Y nəzəriyyəsi nin əsas müddəalarına görə insanlar:

- işguzardırlar, intizamlıdırlar, çalışqandırlar
- öz işlərindən məmnundurlar, məhsuldardırlar
- öz işlərindən məmnundurlar, kənar nəzarət lazım deyil, onları humanist idarə etmək lazımdır
- öz işlərindən razıdırlar, özlərini idarə edirlər, onlara yüksək əmək haqqı lazımdır
- işlərindən zövq alırlar, çalışqandırlar

450 Avtokrat rəhbərin öz işçisi haqqındakı düşüncələri hansı idarəetmə nəzəriyyəsinin əsasını təşkil edir?

- H
- Y
- X
- Z
- N

451 Sosial nəzarət nə deməkdir?

- işçilərlə menecerlər arasında münasibətlərin tənzimlənməsidir
- kollektivdə qəbul olunmuş norma və qaydalara işçilərin əmək davranışının uyğun gəlməsinin təmin edilməsidir
- işçilərin münasibətlərinin tənzimlənməsidir
- işçilər-maşınlar sistem daxilində yaranan münasibətlərin tənzimlənməsidir
- işçilərlə sahibkarlar arasında münasibətlərin tənzimlənməsidir

452 Sosial nəzarətin qiymətləndirmə funksiyasının mahiyyəti nədən ibarətdir?

- işçilərin əmək intizamı yoxlanılır
- işçilərin hərəkətləri ilə əmək kollektivində mövcud davranış qaydaları müqaisə edilir
- işçilərin davranışları bir-biri ilə müqayisə edilir
- işçilərin davranış qanunauyğunluğu yoxlanılır
- işçilərin iş qabiliyyəti qiymətləndirilir

453 Sosial nəzarətin stimullaşdırma funksiyasının mahiyyəti nədən ibarətdir?

- işçilərin əmək şəraitinin yaxşılaşdırılmasına təsir etməkdən
- işçilərin əmək haqqının artırılmasına yönəldilməsindən
- əmək davranışını tənzimləmək məqsədilə həyata keçirilən təsir reaksiyasından
- iş vaxtı itkilərin azalmasına təsir etməkdən
- iş vaxtından daha səmərəli istifadəsinə təsir etməkdən

454 Sosial normaların məqsədi nədir?

- kollektivdə müsbət iqlim yaratmaq
- istehsal proseslərinə nəzarət etmək
- texnoloji prosesləri tənzimləmək
- əmək normalarını tənzimləmək
- əmək davranışını tənzimləmək

455 Tələbat mahiyyətcə necə izah olunur?

- işçilərin maddi marağının əsasını təşkil edir
- insanların maddi maraqları ilə bağlıdır
- insanların mənəvi dəyərləri ilə bağlıdır
- işçilərin obyektiv maddi və mənəvi maraqları ilə bağlı olan reallıqdır
- insanlar təsir edən xarici qüvvədir

456 Alderferin tələbat nəzəriyyəsi hansı qruplardan ibarətdir?

- şəxsi inkişaf; maddi tələbat; təhlükəsizliyə tələbat
- yaşama, mövcud olma; sosial tələbat; şəxsi inkişaf
- yaşama, mövcud olma; maddi tələbat; şəxsi inkişaf
- şəxsi inkişaf; təhlükəsizlik; mənəvi inkişaf
- mövcud olma; yaşama; şəxsi tələbat

457 əmək motivasiyası dedikdə nə başa düşülür?

- insanı hərəkətə gətirən ilahi qüvvədir

- işçiyə hərəkətedici təsir göstərən daxili tələbatların məcmusudur
- işçiyə təsir göstərən xarici qüvvələrin məcmusudur
- işçiyə təsir edən xarici və daxili qüvvələrin məcmusudur
- mənəvi dəyərlərin məcmusudur

458 D.Mak-Qreqorun X nəzəriyyəsi nin əsas müddəalarına görə:

- insanlar fəaldırlar, öz-özlərinə nəzarət edirlər
- insanlar tənbəldirlər, pul qazanmaq istəmərlər
- insanlar fəaliyyət göstərmir, böyük əmək haqqı istəyir
- insanlar tənbəldirlər, fəaliyyət göstərmirlər, onları məcbur etmək lazımdır
- insanlar işgüzarlırlar, aktivdirlər, çalışqandırlar

459 İnsan davranışının öyrənilməsində əsas məqsəd nədir?

- işçilərin mənəviyyatını başa düşmək
- əmək məhsuldarlığını artırmaq
- münasibətləri yaxşılaşdırmaq
- işçinin hərəkətlərinin əsas səbəbini başa düşmək
- işçilərin davranışını idarə etmək

460 Qarşılıqlı münasibətlər psixologiyası əsasən nəyi ifadə edir?

- müəssisədə əməyin təşkili səviyyəsi və işdən razıqalma dərəcəsini
- işçilərin ümumi davranışını və ona nəzarət
- əməyin məhsuldarlığını və ona təsir edən sosial-psixoloji amillərini
- əmək kollektivlərinin emosional əhval-ruhiyyəsini və işçilərin arasındakı qarşılıqlı əlaqəni
- əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması və iş yerlərinin təşkilini

461 Kollektivdə qarşılıqlı münasibət amili ən çox nəyə təsir göstərir?

- istehsal olunan məhsulun çeşidinə
- işçilərin intellektual səviyyəsinə
- kollektivdə psixoloji mühitə
- əməyin yaradıcı xarakter almasına
- işçilərin peşə-ixtisas səviyyəsinə

462 əlaqə üsulu üzrə qarşılıqlı sosial-əmək münasibətlərinin növləri hansılardır?

- iqtisadi, hüquqi, sosial, vasitəli
- formal, qeyri-formal, təşkilati, sosial
- müəssisədaxili, iqtisadi, hüquqi, psixoloji
- sosial, psixoloji, mənəvi, şəxssiz
- şəxssiz, vasitəli, şəxslərarası, bilavasitə

463 Pozitiv qarşılıqlı münasibətlərin yaranmasına nə təsir edir?

- işküzər əlaqələr yaratmaq
- birgə fəaliyyətdə olmaq
- əməkdən razı qalmaq
- fəaliyyət zamanı ünsiyyətdə olmaq
- formal münasibətdə olmaq

464 Kollektivdə qarşılıqlı münasibətlər sistemində dostluq əhvalının yaradılması ən çox nədən asılıdır?

- əməyin təşkili səviyyəsindən
- əmək kollektivində əlaqələrin formasından
- menecerin iş üslubundan
- rəhbərliyin tapşırığından
- işçilərin maddi tələbatlarının ödənilməsindən

465 Qarşılıqlı münasibətlər sisteminin əhəmiyyəti nədən ibarətdir?

- kollektiv müqavilələrdə tərəflərin əsas şərtlərinin və öhdəçilik məsuliyyətinin əks olunmasından
- kollektiv müqavilələrdə əks olunan həmkarlar təşkilatının fəaliyyətindən
- kollektiv müqavilədə işəgötürənlə işə qəbul olunan arasında yarana biləcək münaqişələrin sivil qaydada həll olunması yollarının əks olunmasından
- kollektiv müqavilələrdə işçilərin mənafeyini və onun müdafiə edilməsi üzrə tədbirlərinin əks olunmasından
- kollektiv müqavilələrdə işçilər arasında davranış nümunələrinin və onlara riayət etmə formalarının əks olunmasından

466 Subyekt və obyekt baxımından qarşılıqlı münasibətlərin hansı tipləri vardır?

- müəssisələr arası, obyektlər arası, subyektlər arası münasibətlər
- işçilər arası, müəssisələrarası, müəssisədaxili münasibətlər
- subyektlər arası, işçilər arası, rəhbər və işçilər arası münasibətlər
- obyektlərəarası, subyekt və obyektlərəarası, subyektlərəarası münasibətlər
- müəssisə daxili, subyektlər arası, işçilər arası münasibətlər

467 Rəhbər möhkəm birliyə malik olan kollektiv yaratmaq üçün kadrları əsas hansı prinsip üzrə seçməlidir?

- insanlar öz maraqlarına uyğun iş yerlərilə təmin olunmalıdır
- hər bir insan tutduğu vəzifəyə və hər bir vəzifə onu icra edənə uyğun olmalıdır
- hər bir işçiyə onun ixtisas səviyyəsinə görə iş təklif olunmalıdır
- istənilən iş yeri lazımı vasitələrlə vaxtında təmin olunmalıdır
- işçinin bədən parametrləri ilə onun çalışdığı iş yeri arasında uyğunluq olmalıdır

468 Müəssisələrdə (firmalarda) sosial partnyorluq ideologiyasının əsasını təşkil etmir:

- sosial partnyorluğun subyektlərinin mənafeələrinin təminatlı müdafiəsi;
- münaqişələrin üstün olaraq danışıq yolu ilə həll edilməsi;
- mzdlu işçilərin istehsalın idarə edilməsində iştirakının məhdudlaşdırılması
- əmək və istehsal sferalarında ümumbəşəri dəyərlərin təsdiq edilməsi;
- sosial ədalət meyarları və göstəricilərinin razılaşdırılması

469 Sosial partnyorluğun milli modelinə hansı ünsür daxil edilmir?

- səmərəlilik meyarları
- əməyin təşkili ünsürləri
- subyektlər
- obyektlər
- məqsədli funksiyalar

470 əmək kollektivinin təşəkkül tapmasına təsir göstərən metodlara aid deyil:

- Sistemləşdirmə
- Tənqid və özünütənqid
- Şəxsi nüfuz
- Şəxsi nümunə
- Təşviqat və təbliğat

471 Treningin məzmun xarakteristikası:

- işçilərlə menecerlər arasında işgüzar münasibətlər yaradan proqramdır
- işçiyə tələb olunan bacarıqları formalaşdıran təhsil proqramıdır
- işçiyə tələb olunan təhsil səviyyəsini formalaşdıran proqramdır
- şagirdə tələb olunan mədəniyyət və iş bacarığını formalaşdıran proqramdır
- kollektivdə işgüzar münasibətləri formalaşdıran proqramdır

472 Təlim proqramlarının hazırlanmasında İRİ üzrə menecerin roluna nə aid deyil?

- təlim proqramlarının maliyyələşdirilməsi
- təlim proqramlarının işçiyə uyğunlaşdırılması
- təlim proqramlarının rahat başa düşülən formada tərtibinə rəhbərlik
- təlim proqramlarının ardıcılığının təmin edilməsi
- təlim proqramlarının sadələşdirilməsi işinə nəzarət

473 Daimi iş yerindən kənarında təlimin keçirilməsinə aid deyil

- iş yoldaşlarının köməyi ilə
- menecerin rəhbərliyi ilə
- təlim proqramlarına uyğun
- modellərin istifadəsi və ustanın rəhbərliyi ilə
- təlimatçı vasitəsilə

474 Müəssisədən kənarında təlim proqramları harada həyata keçirilir?

- xüsusi təşkil edilmiş şəraitdə
- xüsusi peşə-ixtisas məktəblərində
- qonşu müəssisələrdə
- qabaqcıl xarici müəssisələrdə
- xüsusi ixtisas artırma kurslarında

475 İş yerində iş zamanı təlim necə keçirilir?

- yazılı şəkildə iş ardıcılığını öyrənir
- ustanın vasitəsilə
- eyni vaxtda işçi öz işini yerinə yetirir və ustanın vasitəsilə yeni iş metodlarını öyrənir
- işdən sonra təhlil keçirilir
- işdən qabaq təhlil keçirilir

476 Menecerlərin inkişaf vasitələri hansılardır?

- rol oyunları və mühazirələr
- video, rol oyunları, mühazirələr, konfranslar, diskusiyalar
- mühazirə və konfranslar
- video və diskusiyalar

- konfranslar və diskusiyalar

477 Təlim və inkişaf proqramları nə ilə nəticələnə bilər?

- iş qabiliyyətinin artması ilə
 əmək məhsuldarlığının artması
 əməyin səmərəliliyinin artması ilə
 onların daxili qiymətləndirilməsi ilə
 vəzifələrin yerinə yetirilməsi ilə

478 Karyeranın planlaşdırılmasından sonra iki pillə necə adlanır?

- bacarıqların təlimi və yenidən hazırlığı
 təlim və yenidən hazırlıq
 inkişaf və ixtisasartırma
 təlim və inkişaf
 təlim və ixtisas artırma

479 Treninq zamanı biliklərin tətbiq edilməsi prosesi aktiv təcrübəyə əsasən həyata keçirildikdə hansı fikir yanlıdır?

- Rəhbər əməkdaşdan izah etdiyi işlərin təkrarlanmasını tələb etməlidir
 Təcrübə zamanı şəxsin praktiki fəaliyyəti izlənməlidir
 Rəhbər həmin şəxsə bəzi yeni vəzifələri izah etməlidir
 Rəhbər iş yerində əməkdaşa vəzifələrini izah etməlidir
 İşi qavramaq üçün əməkdaşa bir neçə dəfə vizual qaydada görmə fürsəti verilməlidir

480 əməyin stimullaşdırılması necə müəyyən olunur?

- işçinin əmək davranışına təsir edən obyektiv və subyektiv göstəricilərin sistemi kimi
 Əməkdə maraqlanmanı təmin etmək üçün təsir edən metod və formaların təşkili sistemi kimi
 İşçiyə maddi mükafatlandırmanın ödənilməsində istifadə olunan göstəricilərin məcmusu kimi
 işçinin maddi və mənəvi maraqlarının ödənilməsində nəzərə alınan amillərin məcmusu kimi
 işçinin fərdi əmək fəaliyyətində istifadə olunan əmək üsulların və fəndlərin məcmusu kimi

481 əməyin stimullaşdırılmasının növləri:

- mənəvi, etik, maliyyə
 maddi və qeyri-maddi
 fiziki, psixiki, estetik
 sosial, psixoloji, estetiki
 maddi, fiziki, hüquqi

482 əmək haqqı hansı funksiyaları icra edir:

- təkrar istehsal, maliyyə, tənzimləmə, maddi, mənəvi, sosial
 təkrar istehsal, stimullaşdırma, idarəetmə, mövqe, tənzimləmə
 stimullaşdırıcı, fəallaşdırıcı, təkrar istehsal, sosial, iqtisadi, sərəncam
 həvəsləndirici, maddi, sosial, tənzimləmə, razılaşdırılmış, yerləşdirici
 qənaət, sosial müdafiə, statuslu, normativ, səhmdar, fəallaşdırıcı

483 İşsizlik müavinəti nədir:

- əmək haqqına əlavələr
- dövlət tərəfindən verilən maddi yardım
- işçinin əmək payının ödənilməsi
- işçi üçün əmək norması
- işçilərə mükafatlandırma ödəmələri

484 Kollektiv müqavilələr dedikdə nə başa düşülür?

- müəssisədə istehsal olunan məhsulun alqı-satqı haqqında razılaşma
- müəssisənin inzibatçılıqla həmkarlar ittifaqı arasında razılaşma
- kiçik və orta sahibkarlar arasında razılaşma
- müəssisədə əmək kollektivin üzvləri arasında razılaşma
- iqtisadi subyektlər arasında razılaşma

485 Sosial partnyorluq necə müəyyən olunur:

- qeyri-dövlət və ictimai qurumlar kimi
- işçinin əmək qabiliyyətindən səmərəli istifadənin meyarı kimi
- əmək bazarının subyektləri arasında sosial münasibətlərin forması kimi
- işçilərin müəssisənin gəlirlərində iştirak etmə sistemi kimi
- işçilərin məcburi tibbi sığortalanması üçün müvafiq fəaliyyətin həyata keçirilmə forması kimi

486 əməyin stimullaşdırılması əsasən necə çıxış edir?

- kollektivdə işçinin uyğunlaşma üsulu kimi
- İşçilərin sosial sığortasının forması kimi
- İşçilərin sosial problemlərinin həlli üsulu kimi
- əməyin idarə edilməsinin metodu kimi
- əmək məhsuldarlığının ölçülmə metodu kimi

487 əməyin stimullaşdırılması funksiyalarına nə aid deyil?

- Hüquqi
- İqtisadi
- Sosial
- Sosial-psixoloji
- Mənəvi-tərbiyəvi

488 əməyin motivləşdirmə sisteminə nə daxil deyil?

- stimullar
- maraqlar
- istehlaklar
- motivlər
- tələbatlar

489 əməyin stimullaşdırılmasının təşkilinə olan tələblər:

- paralellik, ardıcılıq, fasiləsizlik, ixtisaslaşma
- müəyyənlik, komplekslik, aşkarlıq, aydınlıq
- komplekslik, differensiallıq, operativlik, çeviklik
- çeviklik, aşkarlıq, qənaətcillik, bərabərlik

- birlik, aydınlıq, qənaətcillik, ixtisaslaşma

490 əməyin stimullaşdırılmasının hansı funksiyaları mövcuddur?

- pozitiv, neqativ, müsbət, mənfi
 tərbiyəvi, idarəetmə, tənzimləmə
 aşkarlıq, çeviklik, operativlik, diferensiallıq
 mənəvi-tərbiyəvi, sosial, iqtisadi, sosial-psixoloji
 mükafatlandırma, fərqləndirmə, təltifetmə, təşkilətmə

491 əməyin stimullaşdırılmasının əsas vəzifələrinə aid deyil:

- iş yerlərinin təşkili məsələləri
 əməyin səmərəliliyinin artırılması
 peşənin inkişafı
 peşə səviyyəsinin artırılması ilə bağlı fəaliyyətin gücləndirilməsi
 işçilərin tələbatlarının maksimum şəkildə ödənilməsi

492 Maddi stimula neçə formada olur?

- 6 formada
 2 formada
 3 formada
 4 formada
 5 formada

493 Pul formasında olan maddi stimullara aid deyil:

- kompensasiyalar
 əmək haqqı
 istirahət və müalicə üçün putyovkalar
 mükafat
 əmək haqqına əlavələr

494 Aşağıdakı xüsusiyyətlərdən hansı yaradıcı stimula aiddir?

- İşçinin mənəvi həvəsləndirilməsi
 Özünü reallaşdırması və təkmilləşdirməsi
 İşçinin müəyyən ictimai mövqə tutmaq arzusu
 Hakimiyyət pilləsində oturmaq arzusu
 Fəaliyyətinin bəyənilməsi və qiymətləndirilməsi

495 Briqadalarda əmək haqqının bölüşdürülməsinin formalarına aid deyil:

- şərti tarif dərəcələrinə və işlənmiş vaxta görə
 işlənmiş vaxta görə
 əməkdə iştirak etmə əmsalına görə
 briqada üzvlərinin sayına görə
 görülmüş işə görə

496 Stimullaşmada nəzərə alınan tələblərə aid deyil:

- Aşkarlıq
- Komplekslilik
- Müxtəliflik
- Operativlik
- Çeviklik

497 əməyin mühafizəsi nədə öz əksini tapır?

- Əmək şəraiti və işin məzmunun əlaqələndirilməsində
- Sağlamlıq və təhlükəsizliyin əlaqələndirilməsində
- Əmək şəraiti ilə iş yerlərinin əlaqələndirilməsində
- İşçi ilə işin əlaqələndirilməsində
- İş yerləri ilə işçinin əlaqələndirilməsində

498 Peşə xəstəliklərinə səbəb olan amillər neçə qrupda toplanır?

- 7
- 5
- 4
- 3
- 6

499 Müəssisədə qəbul olunmuş sağlamlıq proqramının əsas məqsədi:

- İş yerlərində attestasiyanın keçirilməsi
- İşçi ilə iş yeri arasında tarazlığın təmin olunması
- İşçinin işə qəbulu zamanı tibbi müayinəsi
- İş yerlərinin hazırlıq səviyyəsinin yoxlanılması.
- İşçinin emosional vəziyyətinin yaxşılaşdırılması

500 Müəssisədə təhlükəsizlik proqramının əsas məqsədi:

- İşin mürəkkəbliyi dərəcəsini azaltmaq
- İşçilərin sağlamlığını təmin etmək
- İstehsal təhlükələrini aradan qaldırmaq
- İşçiləri müvafiq ləvazimatlarla təmin etmək
- İşçilərin sosial müdafiəsini təmin etmək

501 əmək fəaliyyəti ilə bağlı psixi proseslərin əsasını nə təşkil edir?

- Kimyəvi proseslər
- Fizioloji proseslər
- Zehni proseslər
- Əqli proseslər
- Əzələlərin hərəkəti ilə bağlı proseslər

502 İstehsal tikililərinin yüksək mədəniyyətinin əldə olunmasına nə daxildir?

- İstehsal zonasının müəyyən edilməsi
- İstehsal tikililərində təmizlik və səliqə
- Ətraf mühitin qorunması
- Əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması

- İstehsal sahələrinin təmərgüzləşməsi

503 əmək şəraitinin sağlamlaşdırılmasına nə daxil deyil?

- Müəssisənin texniki-texnoloji təminatı
 Normal işıqlandırma səviyyəsinin təmin edilməsi
 Tikililərin və avadanlıqların zövqlə rənglənməsi
 İstehsal səs-küyünün və titrəyişin azaldılması
 İşçilərin fərdi xüsusi iş paltarları, qoruyucu vasitələrlə təmin edilməsi

504 Təhlükəsizlik tədbirlərinə nə aiddir?

- Əmək rejiminin yaxşılaşdırılması tədbirləri
 İşçilərin əmək haqqının artırılması ilə bağlı həyata keçirilən tədbirlər
 Müəssisədə əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması tədbirləri
 İş yerlərinin yaxşılaşdırılması tədbirləri
 İşçinin sosial müdafiəsi tədbirləri

505 İstehsal zonalarında temperaturun normada saxlanılması yollarına nə aiddir

- Şüalanmanın azaldılması
 Suni mikroiklim yaradılması
 Havanın tozlardan təmizlənməsi
 Havalandırma sisteminin olmaması
 Temperaturun tənzimlənməsi

506 Peşə xəstəliklərinə səbəb olan sosial – psixoloji faktorlara aid deyil?

- İşçilər arasında yaranan destruktiv münaqişələr
 Həddindən artıq nəzarət altında işləmək
 İşçilərlə işəgötürən tərəf arasında meydana gələn ixtişaşlar
 İş vaxtının artırılması
 Yüksək atmosfer təzyiqi

507 İnsan kapitalına qoyulan investisiya nəyə istiqamətləndirilir?

- İnsan kapitalının reallaşmasına və dəyişilməsinə
 İnsan kapitalının yerdəyişməsinə
 İnsan kapitalının saxlanmasına və inkişafına
 İnsan kapitalının istifadəsinə və dəyişilməsinə
 İnsan kapitalının optimallaşdırılmasına və yerdəyişməsinə

508 əmək ehtiyatları hansı əlamət üzrə təsnifatlaşdırılır?

- cins əlaməti üzrə
 yaş əlaməti üzrə
 əmək qabiliyyəti üzrə
 iqtisadi fəallıq üzrə
 məşğulluq səviyyəsi üzrə

509 əmək ehtiyatlarının strukturuna aid olmayan xarakteristika:

- əmək qabiliyyətinə malik olmayanlar
- əmək qabiliyyətli yaşda əmək qabiliyyətli əhali
- əmək qabiliyyətli yaşına qədər iqtisadiyyatda məşğul olan
- əmək qabiliyyətli yaşdan yuxarı iqtisadiyyatda məşğul olan
- müvəqqəti olaraq əmək fəaliyyətilə məşğul olmayanlar

510 əmək bazarına hansı komponent daxil deyil?

- obyektlər
- subyektlər
- iqtisadi proqramlar
- bazar infrastrukturunu
- bazar mexanizmi

511 Gender nə deməkdir?

- bioloji cinsi əks etdirən sosial əhəmiyyətli anlayışdır
- sosial-iqtisadi proses
- işəgötürənlərlə muzzdlu işçilərin qarşılıqlı əlaqələrinin mexanizmi
- insanların əmək qabiliyyətini müəyyən edən müxtəlif keyfiyyətlərin məcmusu
- əhalinin bir yaşayış ərazilərindən digərlərə köçmə

512 İqtisadi fəal əhaliyə daxildir:

- məşğul olanlar və işsizlər
- əmək qabiliyyətinə malik olanlar və əmək qabiliyyətinə malik olmayanlar
- tələbələr və evdar qadınlar
- əmək qabiliyyəti yaşında olan kişilər və qadınlar
- əmək qabiliyyətini tam şəkildə itirmiş əlillər

513 İqtisadi qeyri-fəal əhaliyə aid deyil:

- işsizlər
- əyani şöbədə təhsil alan tələbələr
- işləməyən təqaüdcülər
- əmək qabiliyyətini tam şəkildə itirmiş əlillər
- evdar qadınlar

514 Miqrasiya dedikdə nə başa düşülür?

- iş və yaşayış yerinin dəyişilməsilə bağlı əmək qabiliyyətli əhalinin axını
- işğal olunmuş ərazilərdən əhalinin köçməsi
- şəhərlərin sayının artımı və bununla bağlı şəhər əhalisinin artımı
- əmək qabiliyyəti yaşında olan əhalinin artımı
- ölkədə demoqrafik sıçrayış

515 əmək ehtiyatları və əmək potensialı

- XX əsrin 50-ci illərində
- XX əsrin 60- ci illərində
- XX əsrin 20-ci illərində
- XX əsrin 90-ci illərində

XX əsrin 70-ci illərində

516 əmək ehtiyatları termini ilk dəfə kim tərəfindən elmə daxil olmuşdur?

- K.Marks
 A.Maslou
 A.Marşall
 S.Q Strumilin
 F. Teylor

517 əmək bazarının əsas ünsürlərinə aid deyil?

- Rəqabət
 İşçi qüvvəsinə tələb
 İşçi qüvvəsinin təklifi
 İşçi qüvvəsinin qiyməti
 İşçi qüvvəsinin ixtisaslaşması

518 Dövlətin əmək bazarının subyektı kimi neçə funksiyası var?

- 2
 3
 5
 4
 6

519 İş qüvvəsinin təklifinin göstəricilərinə aid deyil?

- İqtisadi cəhətdən qeyri – fəal əhalinin sayı
 Əhalinin ümumi sayı
 İqtisadi cəhətdən fəal əhalinin payı
 İl ərzində 1 işçi tərəfindən işlənmiş saatların orta sayı
 Əməyin kəmiyyəti, keyfiyyəti və ixtisaslaşması

520 əmək ehtiyatları termini nə vaxt yaranmışdır?

- XX əsrin 50-ci illərində
 XX əsrin 60- ci illərində
 XX əsrin 20-ci illərində
 XX əsrin 90-ci illərində
 XX əsrin 70-ci illərində

521 Müasir dövrdə idarəetmə elminə olan tələbatın artması səbəblərinə aid deyil:

- sosial-iqtisadi problemlərin kompleks həlli zərurəti və bazar şəraitində qeyri-müəyyənliyin artması
 əmtəə-pul münasibətlərinin, biznes mühitinin inkişafı
 xalq təsərrüfatının sahələrin inkişafı, onun strukturunun mürəkkəbləşməsi
 təşkilati, iqtisadi, sosial əlaqələrin beynəlxalq münasibətlər sisteminə inteqrasiya olunması
 ETT-nin nailiyyətlərindən daha səmərəli istifadə olunması və onun özünün yüksək səviyyədə idarə edilməsi zərurəti

522 İdarəetmənin vəzifələrinə aid deyil:

- struktur bölmələrinin inkişafını təmin etmək
- istehsalı inkişaf etdirmək
- ehtiyatlardan səmərəli istifadə etmək
- əmək və istehsal münasibətlərini tənzimləmək
- əmək bölgüsünü və əmək kooperasiyasını həyata keçirmək

523 Müasir dövrdə müəssisələrin, firmaların fəaliyyətində heyətin rolunun artması zərurəti nədən irəli gəlir?

- elmi-texniki tərəqqinin inkişaf səviyyəsi
- istehsalda insan amilinin rolunun yüksəldilməsi və onun intellektual, yaradıcı funksiyasına olan tələbatın artması
- istehsalın mexanikləşməsi, avtomatlaşdırılması, kompüterləşməsi səviyyəsi
- müəssisələrdə əməyin təşkilinin kollektiv formalarının inkişafı
- bazar münasibətlərinin formalaşması

524 İnsan resurslarının idarə edilməsi fənni hansı elmlərlə daha sıx əlaqədardır?

- Psixologiya, anatomiya, ergonomika, maliyyə, statistika
- Fəlsəfə, politologiya, maliyyə, sahələrin iqtisadiyyatı, ekonometrika
- Psixologiya, fiziologiya, anatomiya, ergonomika, əməyin normalaşdırılması
- Menecment, heyətin idarə edilməsi, əməyin iqtisadiyyatı və əməyin sosiologiyası, əmək hüququ
- İqtisadi nəzəriyyə, əməyin təşkilinin əsasları, fəlsəfə, statistika, əməyin normalaşdırılması

525 Menecment fəaliyyətində ən başlıca cəhət nədir?

- istehsalın təşkili və idarə edilməsidir
- işçilərin avadanlıqdan istifadə səviyyəsinin qiymətləndirilməsi
- işçilərin səyini, qabiliyyətini, bacarığını qarşıya qoyulmuş məqsədlərin icrasına yönəltməkdir
- insan resurslarının, onların iqtisadi fəal hissəsinin işlə təmin olunmasıdır
- işçilərin asudə və iş vaxtının təşkil edilməsidir

526 İdarəetmə prinsiplərinə aid deyil

- sistemlilik
- optimallıq
- proporsionallıq
- qənaətlilik
- ardıcılıq

527 İnsan resurslarının idarə edilməsində başlıca məqsəd nədir?

- e) müəssisələrin, kollektivlərin səmərəli idarə edilməsi
- cəmiyyətin obyektiv imkanlarından səmərəli istifadə olunmasını təmin etmək
- cəmiyyətdə elmi-texniki tərəqqinin nailiyyətlərindən səmərəli istifadə olunmasını təmin etmək
- istehsal proseslərinin təkmilləşdirilməsini təmin etmək
- d) avadanlığa xidmət sahəsinin müasir tələblərə uyğun inkişaf etdirmək

528 Kiçik müəssisələrdə heyətin idarəedilməsinin xüsusiyyətlərinə aid deyil?

- Funksional idarəetmə sistemi
- Kadr xidmətinin olmaması

- Karyerada inkişaf problemi
- Qeyri – sabitlik
- Böhran dövründə iflasa uğramamaq problemi

529 İnsan resurslarının idarəedilməsinin fəqləndirici xüsusiyyətlərinə aid deyil?

- Kəmiyyət qiymətləndirilməsinin çətinliyi
- Paralellik
- Qeyri – adilik
- Çoxaspektlilik
- Formalaşdırmada mürəkkəblik

530 Vakant iş yerlərinə namizədlərin geniş formada toplanmasının məqsədi:

- iş yerinə uyğun gələnlərin seçilməsi ehtimalını artırır
- ən məhsuldar işçilərin seçilməsi
- ən bacarıqlı namizədlərin seçilməsi
- ən mədəni namizədlərin müəyyən edilməsi
- ən yüksək savada malik olanların aşkar edilməsi

531 Namizədlərin toplanmasında əsasən neçə mənbədən istifadə olunur?

- 5
- 1
- 2
- 3
- 4

532 Müəssisədə hər bir işçiyə aid şəxsi fayl ayrılması nə üçün lazımdır?

- təhsilini və ixtisaslarını müəyyən etmək üçün
- onları üzdən tanımaq üçün
- onların iş bioqrafiyasını izləmək üçün
- onların ixtisaslarının iş yerlərinə uyğunluğunu müəyyən etmək üçün
- işçilərin ixtisas səviyyəsini müəyyən etmək üçün

533 Namizədlərin xarici mənbələrdən toplanmasına təsir edən amillər:

- daxili amillər, xarici amillər və təşkilati amillər
- makroiqtisadi amillər, mikroiqtisadi amillər və sosial- psixoloji amillər
- makroiqtisadi amillər, daxili təşkilati amillər, namizədlərin gözləntiləri
- namizədlərin və təşkilatın gözləntiləri, iqtisadi amillər
- mikroiqtisadi amillər, ictimai - təşkilati və sair amillər

534 Namizədlərin xarici mənbələrdən toplanmasına təsir edən daxili təşkilati amillərə aid deyil?

- müəssisənin fəlsəfəsi
- işçilərin spesifikasi
- İR departamentinin siyasəti
- təşkilatın imici
- İR departamentinin praktikası

535 İşçilərin gözləmələri ilk öncə nə ilə bağlıdır:

- .müəssisənin xarici əlaqələrinin genişlənməsi
- fiziki əməyin mexanikləşdirilməsi
- əmək haqqı, iş şəraiti və onun məzmunu, karyeranın inkişafı
- əmək məhsuldarlığının artımı
- müəssisələrarası əlaqələrin yaxşılaşdırılması

536 Yeni seçilmiş işçilərin sosial orientasiyasının (adaptasiyasının) məqsədi:

- ixtisası artırmaq üçün ayrılan vaxtı azaltmaq
- yeni işlərlə tanış olmağa ayrılan vaxtı azaltmaq
- yeni kollektiv və işlərə adaptasiya üçün sərf edilən vaxtı azaltmaq
- rəhbər işçilərlə tanış olmaq üçün ayrılan vaxtı azaltmaq
- işin keyfiyyətinin yüksəldilməsinə ayrılan vaxtı azaltmaq

537 Boş iş yerlərinə namizədlərin toplanmasının daxili və xarici mənbələrindən hansı üstünlük təşkil edir?

- xarici mənbələr yüksək səviyyəli vəzifələr baxımından üstünlük təşkil edir
- daxili mənbələr bütövlükdə üstünlük təşkil edir
- daxili mənbələr qulluqçu vəzifələrinə namizəd baxımından üstünlük təşkil edir
- daxili mənbələr fəhlələrin toplanması baxımından üstünlük təşkil edir
- xarici mənbələr bütövlükdə üstünlük təşkil edir, əsasən də aşağı və orta səviyyəli vəzifələr baxımından

538 Namizədlərin seçimində nəzərə alınan əsas tələblər:

- seçim vaxt və əmək sərfinə görə səmərəli olmalıdır
- orta seçim əhatəli və az xərc aparan olmalıdır
- seçim keyfiyyətli və orta müddətli olmalıdır
- seçim vaxt və vəsait sərfinə görə səmərəli olmalıdır
- seçim maliyyə və hesabat baxımından səmərəli olmalıdır

539 Namizədlərin seçiminin səmərəliliyinin zəruriliyi nə ilə bağlıdır?

- təşkilatın inkişafı ilə
- ETT-nin inkişafı ilə
- yeni texnologiyaların tətbiqi ilə
- əməyin təşkilinin yeni formalarının tətbiqi ilə
- təşkilatın məqsədinə nail olmaq prosesində işçinin rolunun artırılması ilə

540 Rayon və regionlar üzrə həyatın dəyərindəki mövcud fərqlərə görə işçilərə əlavə xərclərin ödənilməsində nədən istifadə olunur?

- Əməkdə iştirak etmə əmsalından
- Tarif sistemindən
- Rayon əmsallarından
- Tarif maaşından
- Tarif dərəcələrindən

541 Aşağıdakılardan hansı əməyin texniki normalaşdırılmasının yerinə yetirdiyi funksiyalara aid deyil?

- İşçilər arasında qarşılıqlı münasibəti formalaşdırır
- Eyni kəmiyyət və keyfiyyətli əməyə bərabər haqq verilməsini təmin edir
- İşçilərin istehsalatın texnikasına yiyələnməsinə maraq oyadır
- Firmadaxili texniki, iqtisadi, istehsal planlaşdırılmasının düzgün təşkilinə kömək edir
- Rəqabətə stimül, həmçinin şəxsi və kollektiv iş maddi maraq oyadır

542 əmək haqqının hansı sistemində fəhlə müəyyən edilmiş baza norması daxilində müstəqim iş qiymətləri, bazadan əlavə istehsal edilmiş məhsullar üçün artırılmış iş qiymətləri ilə əmək haqqı alır?

- Sadə vaxtamuzd əmək haqqı sistemində
- Müstəqim işəməzd əmək haqqı sistemində
- Qeyri-müstəqim işəməzd əmək haqqı sistemində
- Mükafatlı vaxtamuzd əmək haqqı sistemində
- Mütərəqqi işəməzd əmək haqqı sistemində

543 Soyuq işlərdə çalışan vaxtamuzdçular üçün tarif maaşlarının nə qədər artırılması nəzərdə tutulur?

- 30%
- 12%
- 16%
- 19%
- 22%

544 Soyuq işlərdə çalışan işəməzdçuların tarif maaşları nə qədər artırılır?

- 26%
- 12%
- 16%
- 18%
- 22%

545 Hansı orqan peşə-texniki məktəblərinə bilavasitə rəhbərlik edir və peşələr üzrə ixtisaslaşmanı müəyyən edir?

- Nazirlər Kabineti
- Təhsil Nazirliyi
- Milli Məclis
- Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi
- Ədliyyə Nazirliyi

546 Peşə-texniki məktəblərində istehsalat təlimi necə həyata keçirilir?

- Qrup halında mütəxəssisin rəhbərliyi altında
- Qrup halında ustanın rəhbərliyi altında
- Fərdi şəkildə ustanın rəhbərliyi altında
- Ayrı-ayrılıqda məsləhətçinin rəhbərliyi altında
- Fərdi şəkildə əsas fəhlənin rəhbərliyi altındda

547 Peşə-texniki məktəblərinin tədris planında nəzərdə tutulmur:

- mexanikanın və elektrotexnikanın öyrənilməsi
- gənclərin istehsalat təlimi

- mexanikləşdirmə və avtomatlaşdırmanın əsasları
- xüsusi texnologiyanın öyrənilməsi
- iş yerlərinin təşkili ünsürləri

548 Fəhlələrin ixtisasının artırılması formasına aid deyil:

- elmi seminarlarda
- istehsalat texniki kurslarda
- qabaqcıl əmək üsulları məkəblərində
- məqsədli kurslarda
- ikinci peşə öyrədən kurslarda

549 Üç illik peşə-texniki məktəblərində hansı dərəcəli işçilər hazırlanır?

- altıncı dərəcəli
- iki-üçüncü dərəcəli
- birinci-ikinci dərəcəli
- üçüncü-dördüncü dərəcəli
- dördüncü-beşinci dərəcəli

550 İki illik peşə-texniki məktəblərində hansı dərəcəli işçi qüvvəsi hazırlanır?

- dördüncü dərəcəli
- bir-iki dərəcəli
- iki-üç dərəcəli
- üçüncü-dördüncü dərəcəli
- üçüncü dərəcəli

551 Bir il olan peşə texniki məktəblərdə hansı dərəcəli işçilər hazırlanır?

- ali dərəcəli
- birinci dərəcəli
- yüksək dərəcəli
- ikinci dərəcəli
- üçüncü dərəcəli

552 Gənc fəhlə kadrların əsas hazırlıq formalarına aid deyil?

- orta ixtisas məktəbləri
- müəssisələr
- liseylər
- peşə məktəbləri
- ali təhsil müəssisələri

553 Gənclərin peşə seçiminə təsir edən əsas amillər hansılardır?

- fiziki, sosial-iqtisadi və psixoloji amillər
- fiziki, mənəvi, yerli amillər
- sosial-iqtisadi, texniki, psixoloji amillər
- psixoloji, mənəvi, milli amillər
- mənəvi, fiziki, texniki amillər

554 Peşələrə olan marağın əsas motivlərinə aid deyil?

- asudə vaxtın keçirilməsi
- əməyin sosial əhəmiyyətinin dərk edilməsi
- peşənin iqtisadi mənasının dərk edilməsi
- əməyə maddi marağın olması
- peşəyə maddi və mənəvi marağın olması

555 Peşə adaptasiyasının mərhələlərinə nə daxil deyil?

- işgüzarlıq
- gənclərin peşəyə meyl etməsi
- peşələrin seçilməsi
- peşə hazırlığı
- əmək fəaliyyətinin başlanması

556 Peşə əmək bölgüsünün əsasında nə durur?

- əmək cisminin təkmilləşdirilməsi
- əmək fəndlərin və üsulların təkmilləşdirilməsi
- istehsalın genişlənməsi
- əməyin təşkilinin yeni mərhələsi
- əmək alətlərinin ixtisaslaşması və dəyişilməsi

557 Peşə-texniki məktəblərinin tədris planında nəzərdə tutulmur:

- mexanikanın və elektrotexnikanın öyrənilməsi
- gənclərin istehsalat təlimi
- mexanikləşdirmə və avtomatlaşdırmanın əsasları
- xüsusi texnologiyanın öyrənilməsi
- iş yerlərinin təşkili üsulları

558 Fəhlələrin ixtisasının artırılması üçün təşkil olunan məqsədli kursların keçirilmə prosesinə aid deyil:

- Proqram təsdiq edildikdə yeni avadanlığın, aqreqatın yaradılmasında iştirak edən mütəxəssislər də iştirak edirlər
- Təlim istehsalatdan ayrılmadan aparılır.
- Təlim istehsalatdan tam ayrılmaq şərtilə aparılır
- Məşğələ müəssisənin baş mühəndisinin təsdiq etdiyi proqram əsasında aparılır.
- Fəhlələrin yeni avadanlıq və texnologiyaları öyrənmələri məqsədlə təşkil olunur.

559 Aşağıdakılardan hansı istehsalat-texniki kurslarında tədrisin aparılması qaydalarına aid deyildir?

- Yüksək məhsuldarlıqla işləmə üsullarına yiyələnmək üçün fəhlələrin ixtisası artırılır
- Tədris planı və proqram əsasında aparılır
- Müəllimlər və təlimatçılar rəhbərlik edir
- Təlim fərdi şəkildə təşkil olunur
- Fəhlələrin texniki və xüsusi biliklərə yiyələnməsinə nail olunur

560 Peşə-texniki məktəblərdə fəhlə kadrların sayı hesablanır:

- Kənd və rayon məktəbləri üzrə

- Respublika şəhər və kənd məktəbləri üzrə
- Şəhər məktəbləri üzrə
- Kənd məktəbləri üzrə
- Rayon məktəbləri üzrə

561 Peşələr üzrə fəhlə kadrları hazırlanarkən əsas götürülən tarif-ixtisas-sorğu kitabçalarında əks olunmur:

- Tarif maaşı
- Müxtəlif sahələr üzrə peşələrin dəqiq adı
- Dərəcələrin miqdarı
- İşin məzmunu
- İşin mürəkkəbliyi

562 Peşələr üzrə fəhlə kadrları hazırlanarkən nə əsas götürülür?

- Əmək davranışı
- Tarif-ixtisas-sorğu kitabçaları
- Tarif maaşları
- İstehsalat təlimi
- Əməyin kəmiyyəti və keyfiyyəti

563 Stresin nəticələrinə aid deyil?

- Monotonluq
- Yorğunluq, qəza
- Ürək xəstəlikləri
- Yüksək qan təzyiqi
- Depresiya

564 əsas stress mənbələrinə aid deyil?

- Həddən artıq səs – küylü, titrəyişli, soyuq və rütubətli əmək şəraiti
- Ağır işlər, normalaşdırılmamış iş rejimi
- Həddindən artıq məsuliyyət
- Bezdirici, sıxıcı, monoton işlər
- İstehsalın tipinin fərqləndirilməsi

565 Sağlamlıq proqramlarının əsas məqsədlərinə aid deyil?

- İşçilərin ixtisaslarının artırılmasını təmin etmək prosesinə xüsusi diqqət yetirmək
- İş və müəssisəyə uyğun işçilərin işə qəbul edilməsinə nail olmaq
- İşçilərin fiziki və ruhi baxımdan sağlam şəraitdə işləməsinə nail olmaq
- Təhsil və inkişaf tədbirlərinin köməyi ilə işçilərin avadanlıq və təchizatdan düzgün istifadə etməsinə nail olmaq
- İşçilərin idman və istirahət mərkəzlərinə cəlb etməkdə, onların siqaret və spirtli içkilərə olan meyllərini azaltmaq

566 əməyin mühafizəsi tədbirlərinin həyata keçirilməsinə təsir edən amillər hansılardır?

- Müəssisədaxili və müəssisəxarici amillər
- Ümumi və şəxsi amillər

- İqtisadi və sosial amillər
- İctimai və siyasi amillər
- Fərdi və xüsusi amillər

567 İstehsal zonalarında temperaturun normada saxlanması üçün həyata keçirilən tədbirlərə nə aiddir?

- Şüalanmanın azaldılması
- Suni mikroiqlim yaradılması
- Havanın tozlardan təmizlənməsi
- Havalandırma sisteminin olmaması
- Temperaturun tənzimlənməsi

568 İşçinin əzələ-sinir üzvlərinin fəaliyyətinin pozulması nəyə təsir edir?

- Məsuliyyətin zəifləməsinə
- İş qabiliyyətinin aşağı düşməsinə
- Əmək vərdislərinin itirilməsinə
- Peşə vərdislərinin zəifləməsinə
- Cavabdehliyin azalmasına

569 İstehsal mühitinə əsas mənfi təsir göstərən amillərə nə daxildir?

- əməyin təhlükəsizliyi
- zərərli maddələr kompleksi
- əlverişli əmək şəraiti
- işçinin emosional vəziyyəti
- işçinin psixioloji vəziyyəti

570 İşçinin sağlamlığına bioloji amillərin təsirinin qarşısı necə alınır?

- Struktur dəyişiklikləri aparılır
- Peyvəndlər edilir
- Asudə vaxtın artırılmasına diqqət yetirilir
- İş günü qısaldılır
- Növbələrdə dəyişiklik edilir

571 Peşə xəstəliklərinin səbəbi:

- İş yerlərinin ixtisaslaşdırılmasında nöqsanlar
- Əmək şəraitinin təmin olunmasında nöqsanlar
- İş yerlərinin təchizatında nöqsanlar
- İş yerlərinin xidmətində nöqsanlar
- İş yerlərinin planirovkasında nöqsanlar

572 İşçinin fiziki sağlamlığına aid deyil:

- İnsanların sosial risklərdən qorunması
- İnsanların zehni sağlamlığının qorunması
- İnsanların ruhi sağlamlığının qorunması
- İnsanların təhlükəsizliyinin qorunması
- İnsanların peşə xəstəliklərindən qorunması

573 Texniki avadanlıqdan istifadənin zərərli nəticələri nədə əks olunur?

- Qəza, bədbəxt hadisələr və peşə xəstəliklərinin yaranmasında
- Məhsul istehsalının həcmnin azalmasında
- Məhsulun keyfiyyətinin aşağı düşməsində
- İşçinin vaxtından tez yorulmasında
- İş ilə işçi arasında əlaqənin zəifləməsində

574 Sağlam olmaq nə deməkdir?

- İnsanın normal fiziki və ruhi halında qeyri-müəyyənlik deməkdir
- Təhlükəsizliyin təmin olunması ilə eyni məna daşıyır
- Təşkilatın mühafizəsinin təmin olunması deməkdir
- Fiziki, zehni və ruhi cəhətdən qeyri-sabit vəziyyətdir
- Xəstəlik və yaralanmaq kimi problemlərdən uzaq olmaqdır

575 Kadr planlaşdırmasının məqsədi nədir:

- təşkilatın rəqabət qabiliyyətini artırmaq.
- işçilərə qabiliyyətindən, meyllərindən və təjribəsindən asılı iş yerlərini təklif etmək;
- məhsuldarlıq və əmək motivləri cəhətdən işçilərin qabiliyyətini aşkar etmək
- iş yerlərinin sayını artırmaq;
- normal əmək şəraiti yaratmaq;

576 Kadr planlaşdırmanın əsas vəzifəsi nədən ibarətdir:

- peşə yeniliklərini mənimsə üçün şərat yaratmaq
- əmək məhsuldarlığını yüksəltmək;
- işçilərin maraqlarını təmin etmək və məqsədə çatmaq;
- məhsulun əmək tutumunu azaltmaq
- kadrların ixtisas səviyyəsini yüksəltmək

577 Operativ planın işlənməsində hansı məlumat lazım deyil:

- iş vaxtı itkiləri ilə bağlı
- heyətin daimi tərkibi haqqında;
- heyətin quruluşu haqqında
- kadr axıcılığı haqqında
- heyətin ixtisası və yaşı haqqında

578 Heyətin keyfiyyət tələblərini hansı göstərici xarakterizə etmir:

- bölmələr üzrə heyətin say nisbəti.
- peşələr;
- ixtisaslar;
- kateqoriyalar;
- dərəcələr;

579 Mütəxəssislər və qulluqçuların sayını hesabladıqda hansı göstəricidən istifadə edilmir:

- işlə yüklənmənin optimallığı əmsalı;
- vaxt və istehsal norması;

- bütün işlərin əmək tutumu;
- bir işçinin səmərəli iş vaxtı fondu;
- normanın yerinə yetirilməsi əmsalı;

580 Təşkilatda insan resurslarının strateji planlaşdırılması dedikdə nə başa düşülür?

- müxtəlif növ ehtiyatlara olan tələbatın ödənilməsi prosesidir
- heyətə olan tələbatın və onun ödənilməsi yollarının müəyyən edilməsi
- planlaşdırma metodlarının seçilməsi prosesidir
- heyətin planlaşdırma metodlarının məcmusudur
- müxtəlif təyinatlı planların məcmusudur

581 Strateji idarəetmə dedikdə nə başa düşülür?

- təşkilatın fəaliyyət taktikası
- ortamüddətli və qısamüddətli perspektivə istiqamətlənmə
- realizə olunmasından gəlir əldə etmək məqsədilə məhsul və xidmətlərin istehsalı
- uzunmüddətli perspektivə istiqamətlənmə
- ehtiyatlardan səmərəli istifadə yollarının müəyyən edilməsi

582 Kadr siyasəti kim tərəfindən formalaşır?

- Təşkilatın mütəxəssisləri
- Təşkilatın işçiləri
- Təşkilatın rəhbərliyi
- Təşkilatın tərəfdaşları
- Təşkilatın məsləhətçiləri

583 Kadr siyasəti kim tərəfindən həyata keçirilir?

- Rəhbər işçilər tərəfindən
- Mühasibatın işçiləri tərəfindən
- İstehsal heyəti tərəfindən
- Kadr xidmətinin işçiləri tərəfindən
- Köməkçi işçilər tərəfindən

584 əmək kollektivlərinin birliyinə təsir edən makroiqtisadi amillərə aid deyil:

- ailə vəziyyəti
- mülkiyyət formaları
- təsərrüfat mexanizminin xarakteri
- ictimai əməyin təşkili xarakteri
- bölgü münasibətlər

585 Kollektivin birliyi prosesi ilk növbədə nədən asılıdır:

- işgüzar həmkarların arasında yaranan əlaqələrdən
- istehsalın mütəşəkkil təşkilindən
- müəssisələr arasında yaranan əlaqələrdən
- işçilər arasında yaranan sosial münasibətlərdən
- kadrların seçilməsi prosesində yaranan münasibətlərdən

586 Münaqişənin başlıca pozitiv funksiyalarına daxil deyil:

- işçilər arasında yaranmış ziddiyyətin səbəblərinin araşdırılması
- müəyyən emosional gərginlik və qarşıdurma mənbəyinə səbəb olma
- işçilərin arasındakı qarşılıqlı əlaqənin qaydaya salınması
- işdə yaranan nöqsanların vaxtında aradan qaldırılması
- rəhbərlik prosesində yaranan problemlərin aşkar olunması

587 Kollektivdə problemlərin aşkara çıxarılması metodlarına aid deyil:

- Riyazi-statistik metod
- Amillər üzrə təhlil metodu
- Korelyasiya və reqresiya təhlili metodu
- Rəhbər işçilər və mütəxəssislərin özlərinin ekspert qaydada qiymətləndirilməsi
- İdarəçilik funksiyalarının icrası üzərində nəzarətin həyata keçirilməsi

588 Meydana gəlməsinə görə münaqişələrin növləri:

- Destruktiv; konstruktiv; funksional; sosial; emosional;
- İqtisadi; siyasi; psixoloji; qruplararası; şəxslərarası;
- Siyasi; iqtisadi; açıq; gizli; potensial;
- Sosial; milli; etnik; millətlərarası; emosional;
- Sosial; iqtisadi; qruplararası; potensial; etnik;

589 Münaqişələrin əhəmiyyətinə aid deyil

- Münaqişələr istehsal funksiyalarını yerinə yetirir
- Münaqişə dialektik xarakter daşıyır
- Münaqişələr adamları, cəmiyyəti problemin həllinə yönəldir
- Münaqişələr real mənafeləri aşkara çıxarmağa, bu mənafeələrin dərk edilməsinə şərait yaradır
- Münaqişələr integrativ funksiyaları icra edir

590 Münaqişənin əsas aspektlərinə aiddir:

- hüquqi, etnik, estetik, fəlsəfi, milli
- Sosioloji, psixoloji, hüquqi, iqtisadi, fəlsəfi
- siyasi, təşkilati, elmi, etnik, milli
- Siyasi, sosioloji, psixoloji, təşkilati, texnoloji
- Təşkilati, psixoloji, texniki, texnoloji

591 Münaqişənin idarə edilməsi prosesinin ardıcılığı:

- Münaqişənin tənzimlənməsi; xəbərdarlıq; səbəblərin araşdırılması; münaqişələrin həlli; münaqişələrin araşdırılması
- Xəbərdarlıq; münaqişənin yumşaldılması; münaqişənin konkret olaraq tənzimlənməsi; səbəblərin araşdırılması; münaqişənin həlli
- Münaqişənin yumşaldılması; xəbərdarlıq; münaqişənin konkret olaraq tənzimlənməsi; səbəblərin araşdırılması; münaqişənin həlli
- Xəbərdarlıq; səbəblərin araşdırılması; münaqişənin yumşaldılması; münaqişənin konkret olaraq tənzimlənməsi; münaqişənin həlli
- Münaqişənin səbəblərinin araşdırılması; xəbərdarlıq; münaqişənin konkret olaraq tənzimlənməsi; münaqişənin həlli; münaqişənin tənzimlənməsi

592 Ünsiyyətin əsas funksiyalarına aid deyil:

- Əlaqə funksiyası
- İdrak funksiyası
- Kommunikativ funksiya
- Koordinasiya funksiyası
- Reqlyativ təsir funksiyası

593 Sosial əməkdaşlıqda ən başlıca metod hansıdır?

- İnduksiya
- Konsilium
- Konsensus
- Təhlil
- Ümumiləşdirmə

594 işə götürənlə işə qəbul olunan arasında meydana çıxacaq münaqişələrin sivil qaydada həll olunmasının mühüm vasitəsidir.

- əmək bazarı
- kollektiv müqavilə
- əmək davranışı
- motivləşdirmə
- sosial-əmək münasibətləri

595 İnkişaf etmiş ölkələrdə sosial-əmək münasibətlərinin hansı tiplərinə xüsusi əhəmiyyət verilir?

- Paternalizm, diskriminasiya, koordinasiya
- Həmrəylik, münaqişə, paternalizm
- Tərəfdaşlıq, münaqişə, planlaşdırma
- Diskriminasiya, volyuntarizm, paternalizm,
- Münaqişə, diskriminasiya, volyuntarizm

596 Yeni ixtisasların, peşələrin yaranmasının əsasında nə durur?

- ixtisasların, təhsil səviyyəsinin artması
- insan tələbatlarının artması
- ixtisas səviyyəsinin dəyişməsi qanunu
- elmi-texniki tərəqqinin inkişaf səviyyəsi
- peşələrin, təhsil səviyyəsinin artması

597 Peşəyə fərdi marağın öyrənilməsinin ən geniş istifadə edilən vasitəsi hansıdır?

- şəxsi əlaqələr
- müəssisələrin reklamı
- müəssisələrdə açıq qapı siyasəti
- test üsulu
- görüşlərin keçirilməsi

598 Peşələr üzrə fəhlə kadrların hazırlığı nəyə əsasən keçirilir?

- fərdi plana əsasən

- təhsil proqramlarına əsasına
- bazar prinsiplərinə əsasən
- nazirliyin proqramlarına əsasən
- tarif-ixtisas-sorğu kitabçalarına əsasən

599 Hansı peşə-texniki məktəblərdə geniş adda peşələr üzrə hazırlıq həyata keçirilir?

- hamısında
- kənd-peşə-texniki məktəblərdə
- şəhər-peşə-texniki məktəblərdə
- rayon-peşə-texniki məktəblərdə
- kənd və rayon məktəblərdə

600 Müəssisələrdə hansı peşələr üzrə hazırlıq keçirilir?

- sadə və kütləvi olmayan peşələr üzrə
- mürəkkəb və orta səviyyəli üzrə
- yüksək ixtisas üzrə
- müasir mürəkkəb peşələr üzrə
- nisbətən sadə və kütləvi peşələr üzrə

601 Fəhlə kadrların briqada hazırlıq forması hansı işlərdə həyata keçirilir?

- sadə işlərdə
- fərdi işlərdə
- qrup işlərdə
- briqada halında təşkil olunan işlərdə
- mürəkkəb işlərdə

602 Xüsusi təşkil olunmuş məktəb və kurslarda hansı ixtisaslar üzrə kadr hazırlığı həyata keçirilir?

- ali ixtisaslar üzrə
- sadə ixtisaslar üzrə
- mürəkkəb ixtisaslar üzrə
- informasiya texnologiyaları üzrə
- mühəndis ixtisasları üzrə

603 İstehsalat texniki kurslarının məqsədi nədən ibarətdir?

- fəhlələrin dünya görünüşünü artırmaq
- fəhlələrin ixtisasını artırmaq
- fəhlələrin texniki biliyini artırmaq
- fəhlələrin təhsil səviyyəsini artırmaq
- fəhlələrin ixtisasını və texniki biliyini artırmaq

604 Rəhbər işçilərin və mütəxəssislərin ixtisasının artırılması hansı vasitələrlə həyata keçirilmir?

- peşə məktəblərdə
- ixtisasartırma kursları
- sahələrarası ixtisasartırma fakültələrdə
- tədris mərkəzlərində
- qısa müddətli seminarlarda

605 Peşə-texniki məktəblərində peşələr üzrə fəhlə kadrların hazırlanmasının siyahısı hansı orqan tərəfindən müəyyən edilir?

- Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi
- Milli Məclis
- Ədliyyə Nazirliyi
- Nazirlər Kabineti
- Təhsil Nazirliyi

606 Peşə-texniki kursları bitirdikdən sonra fəhlələrin biliyini hansı komissiya qiymətləndirir?

- İnsan Resursları Departamentinin işçilərindən təşkil olunmuş komissiya
- Sexin ixtisas komissiyası
- Təlimatçılar təşkil olunmuş komissiya
- Müəllimlərdən təşkil olunmuş komissiya
- Təhsil Nazirliyinin işçilərindən təşkil olunmuş komissiya

607 Müəssisənin gəlirində işçilərin iştirak payı necə müəyyən olunur?

- innovasiya fəaliyyətinə görə qonorar
- gəlirin müəyyən faizinin pul formasında işçilərə ödənilən hissəsidir
- müəssisə tərəfindən işçilərə verilən kreditlərdir
- əlverişsiz əmək şəraitinə görə işçilərə ödənilən kompensasiyalardır
- işçilərə ezamiyyət vəsaitlərinin ödənilməsidir

608 əməyin stimullaşdırılmasının təşkili tələblərinə nə aid deyil?

- operativlik
- komplekslik
- şəffaflıq
- müxtəliflik
- çeviklik

609 əməyin stimullaşdırılmasının mexanizminə daxildir:

- modelləşmənin forma və metodları
- nomalaşdırmanın forma və metodları
- stimullaşdırmanın forma və metodları
- tənzimləmənin forma və metodları
- planlaşdırmanın forma və metodları

610 əməyin stimullaşdırılmasına qoyulan əsas tələbə nə daxildir?

- əmək proseslərin optimallaşdırılması
- əmək müqavilələrin vaxtaşırı yenidən baxılması
- işçinin əmək nailiyyətlərinin daima nəzərə alınması
- idarəetmə heyətinin proporsional seçimi
- ixtisasartırmanın fasiləsiz həyata keçirilməsi

611 əməyin stimullaşdırılması prinsiplərinə daxil deyil:

- xarici və daxili tənzimlənmənin optimal əlaqələndirilməsi

- idarəetmə həlqələrinin qarşılıqlı əlaqəsi
- iqtisadi, sosial və psixoloji amillərin vəhdətliyinin nəzərə alınması
- pozitiv mənəvi-psixoloji iqlimin yaranması
- maddi və mənəvi stimulların qarşılıqlı əlaqəsi

612 Stimul formasında nə çıxış edir:

- tapşırıq və nəsihət
- maddi və mənəvi mükafatlandırma
- münasibət və özünəqiymət
- kompensasiya və güzəştlər
- məsləhət və qonorar

613 İşçinin özünü təsdiq etməsi tələbatı ilə bağlı olub, müəyyən ictimai mövqə tutmaq və hakimiyyət pilləsində oturmaq arzusundan irəli gələn stimül hansıdır?

- Psixoloji
- Sosial
- Mənəvi
- Yaradıcı
- Maddi

614 İşin mürəkkəbliyi, ağırlığı, zərərliyi və istifadə olunan avadanlığın xüsusiyyətlərini nəzərə almaq üçün hansı əmsaldən istifadə olunur?

- əməyin motivləşdirilməsi
- əməkdə iştirakmə əmsalından
- əmək məhsuldarlığı
- tarif maaşı
- əməyin məhsuldar qüvvəsi

615 İş qabiliyyətinin müvəqqəti itirilməsinə görə kompensasiyalar dedikdə nə başa düşülür?

- işçinin işəməzd əmək haqqı
- müvəqqəti xarakter daşıyan pul ödəmələri
- əməkdə yüksək nailiyyətlərə görə mükafat
- müəssisənin gəlirində iştirak
- əlavə əmək haqqı

616 əmək müqaviləsinin şərtlərinə nə daxil deyil?

- işçilərin yenidən hazırlığı və ixtisasartırma
- əsas və əlavə məzuniyyətlərin ödənilməsi
- işçilərin tibbi sığortası
- turist səyahətlərinin ödənilməsi
- işçilərin əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması

617 əməyin stimullaşdırılması formalarına nə aid deyil?

- məşğulluq proqramlarında iştirak
- sanksiyalar
- gəlirdə iştirak

- səhm kapitalında iştirak
- mükafat ödəmələri

618 Qeyri-maddi stimullaşdırmaya daxildir:

- təşkilati stimullaşma, güzəştli stimullaşma, kompensasiyalar
- maliyyə stimullaşdırılması, güzəştli kredit, kompensasiyalar
- mənəvi stimullaşdırma, asudə vaxtla stimullaşdırma, təşkilati stimullaşma
- mənəvi stimullaşma, komfort əmək şəraiti, həvəsləndirici ödəmələr
- mənəvi stimullaşma, mükafatlandırma, qonorar

619 əməyin stimullaşdırılmasının iqtisadi funksiyası əsasən nəyi nəzərdə tutur?

- Əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi
- İstehsal məsrəflərinin artırılması
- Əmək haqqının artırılması
- Məhsulun keyfiyyətinin yaxşılaşdırılması
- İstehsal məsrəflərinin azaldılması

620 Qeyri-maddi stimullara aid deyil:

- İqtisadi
- Sosial
- Mənəvi-tərbiyəvi
- Yaradıcı
- Sosial-psixoloji

621 Mənəvi stimullar nə ilə əlaqədardır?

- əməkdən zövq alma ilə
- əməyin maddi qiymətləndirilməsi ilə
- mükafatlandırma sistemlərindən istifadəsi ilə
- əməyin intensivliyinin artırılması ilə
- gəlirin məbləğinin artırılması ilə

622 İşçilərə maddi ödəmələrin tərkibinə nə daxil deyil?

- sığorta ödəmələri
- əmək haqqına əlavələr
- stimullaşdırıcı əlavələr
- maddi yardım
- tarif maaşları

623 əməyin stimullaşdırılması necə həyata keçirilir?

- vəzifədən aşağı salma yolu ilə
- işçinin şəxsi iqtisadi marağına təsir yolu ilə
- işçinin psixoloji vəziyyətinə təsir yolu ilə
- işdən çıxartma təhlükəsi yolu ilə
- işçinin sosial marağına təsir yolu ilə

624 Maddi stimulların neçə forması var?

- 6
 2
 3
 4
 5

625 əməyin stimullaşdırılmasında əsas amil kimi nə qeydə alınır:

- İşçinin əmək hərəkətlərinin tərkibi və növləri
 Göstərilən xidmətlərin həcmi və keyfiyyəti
 Sərf olunan əməyin kəmiyyəti və keyfiyyəti
 Heyətin saxlanılmasına çəkilən xərclər
 İdarə etmə funksiyaların həcmi və strukturu

626 əmək fəaliyyətinin stimulu dedikdə nə başa düşülür?

- əmək kollektivinin idarə etmə metodu
 əmək prosesində insanın fəaliyyətini canlandıran vasitə
 əmək fəaliyyətinin istehsal sahəsi
 işçinin əmək payının qiymətləndirilməsi vasitəsi
 əmək kollektivlərində birliyin artırılması metodu

627 əməyin sosial stimulları nəyə əsaslanırlar?

- insanın peşə yönümlüyyə
 insanın mənəvi dəyərlərinə
 işçilərin psixoloji uyğunluğuna
 işçinin əmək haqqına
 əmək fəaliyyətin idarə etmə aspektlərinə

628 Kollektivin sosial-psixoloji quruluşu nəyin əsasında yaranır?

- qarşılıqlı diqqət, etibar, çalışmaq
 şəxsi maraq, ümumi fəaliyyət, birgə işləmək
 qarşılıqlı fəaliyyət, birgə çalışmaq, dostluq
 dostluq, birlik, ümumi maraq və mənafə
 ümumi maraq, birgə işləmək. əməyə münasibət

629 əməyin stimullaşdırılmasında iqtisadi funksiyanın rolu nədən ibarətdir?

- əməyin təşkilini təkmilləşdirmək
 əməyin səmərəliliyini artırmaq
 iş şəraitini yaxşılaşdırmaq
 istehsalın səmərəliliyinin yüksəldilməsinə təsir etmək
 İstehsal xərclərini azaltmaq

630 əməyin stimullaşdırılmasının neçə növü var?

- 6
 2
 3
 5

4

631 Stimullaşmada iqtisadi funksiya işçilərin mənafeyi baxımından nəyi əhatə edir?

- əməyin təşkili istiqamətlərini
- əməyin məzmununun zənginləşdirilməsini
- bölgü münasibətlərini
- əmək proseslərinin təkmilləşməsini
- əmək haqqının artırılmasını

632 əməyin stimullaşdırılmasında istifadə olunan neçə prinsip mövcuddur?

- 4
- 9
- 5
- 7
- 10

633 İnkişaf etmiş ölkələrdə əməyin stimullaşdırılmasında hansı növ motivlər getdikcə aparıcı rol oynayır?

- siyasi
- iqtisadi
- mənəvi
- inzibati
- sosial

634 Stimullaşdırma haqqında deyilən fikirlərdən hansı səhvdir?

- İşçilərin əmək fəaliyyətinin məhdudlaşmasına səbəb olur
- İşçilərin əmək fəaliyyətini fəallaşdırmaq üçün tətbiq olunur
- İdarəetmə vasitəsidir
- Birbaşa deyil, vasitəçilik qaydasında işçilərin fəaliyyətinə təsir göstərir
- Əsas məqsəd əmək davranışını fəallaşdırmaqdır

635 İşçi tərəfindən onun fəaliyyətinin bəyənilməsi, qiymətləndirilməsi ilə əlaqədar stimül növü hansıdır?

- Sosial
- Yaradıcı
- Mənəvi
- Maddi
- Qeyri-maddi

636 Sosial-psixoloji stimül haqqındakı hansı fikir yanlıştır? əmək kollektivlərindən ünsiyyət tələb edir:

- əmək kollektivlərindən ünsiyyət tələb edir:
- işçi onun vasitəsi ilə özünü təsdiq edir
- burada tələbat və mənafe mühüm əhəmiyyət kəsb edir
- psixoloji iqlim, adamlar arasında qarşılıqlı münasibətlər formalaşır
- hakimiyyət pilləsində oturmaq arzusundan irəli gəlir

637 Aşağıdakı amillərdən hansı əməkdə iştirak əmsalının azalmasına təsir göstərir?

- Peşələrin qovuşması
- Qabaqcıl əmək üsullarının tətbiqinin təşəbbüskarı olmaq
- İş vaxtından səmərəli istifadə etmək
- Gənc fəhlələri öyrətmək
- Fəhlənin günahı üzündən ustanın tapşırığının yerinə yetirilməməsi

638 Aşağıdakı amillərdən hansı əməkdə iştirak əmsalına təsir göstərmir?

- Əməyin ödənilməsi şərtləri
- Əmək intizamının pozulması
- Qabaqcıl əmək üsullarının tətbiqinin təşəbbüskarı olmaq
- Peşələrin qovuşması
- Əməyə nümunəvi münasibət

639 əməyin mühafizəsi nədir?

- İşçinin sağlamlığının mühafizəsi
- İş yerlərinin mühafizəsi
- İşçinin hüququnun mühafizəsi
- Əmək şəraitinin mühafizəsi
- İş qüvvəsinin müdafiəsi

640 Təhlükəsizlik nə ilə bağlı ifadədir?

- Ümumi orqanizmin sağlamlığı ilə
- Fiziki sağlamlıqla
- Ruhi sağlamlıqla
- Zehni sağlamlıqla
- Əqli və fiziki sağlamlıqla

641 əməyin mühafizəsi ilə bağlı tədbirlərə aid deyil:

- Hüquqi təhlükəsizlik
- Təşkilatların təhlükəsizliyi
- İşçilərin təhlükəsizliyi
- Əmək şəraitinin təhlükəsizliyi
- İş yerlərinin təhlükəsizliyi

642 əməyin mühafizəsinə təsir edən amillər:

- ictimai-təşkilati.
- sosial-iqtisadi
- daxili-xarici
- üfuqi-şaquli
- xətti-funksional

643 əməyin mühafizəsinə təsir edən müəssisəxarici amillərə aid deyil:

- Rəhbərliyin mövqeyi
- Ölkənin konstitusiyası
- Hüquqi normalar
- Beynəlxalq təşkilatlar

- Həmkarlar təşkilatları və birliklər

644 əməyin mühafizəsinə təsir edən müəssisədaxili amillərə aid deyil:

- Müəssisənin maliyyə planı
 Rəhbərliyin mövqeyi
 Mühafizə tədbirlərinə sərf edilən vəsait
 Yeni texnologiyanın tətbiqi
 Yeni texnikadan istifadə

645 əməyin mühafizəsi ilə bağlı rəhbərliyin mövqeyi nəyə aiddir?

- İş yerlərinin təşkili ilə bağlı amillərə
 Əməyin mühafizəsinin təmin olunması amillərinə
 Məhsul istehsalının həcmnin artırılması amillərinə
 İşçilərin peşə-ixtisasının yüksəldilməsinə təsir edən amillərə
 İstehsal proqramının artırılması ilə bağlı amillərə

646 Peşə xəstəliklərinə səbəb olan amillərə aid deyil:

- Sosial psixoloji faktorlar
 Kimyəvi maddələr
 Fiziki faktorlar
 Ekoloji faktorlar
 İqtisadi faktorlar

647 əməyin mühafizəsi məqsədilə hansı fəaliyyət həyata keçirilir?

- investisiya fəaliyyəti
 Maliyyə fəaliyyəti
 İctimai-təşkilati fəaliyyət
 Sağlam və təhlükəsizliklə bağlı fəaliyyət
 İqtisadi fəaliyyət

648 İnsanın psixoloji vəziyyəti hansı prosesdə inkişaf edir?

- Kadrların ixtisaslaşması prosesində
 İş yerlərinin təşkili prosesində
 Əmək fəaliyyəti prosesində
 Əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması prosesində
 Kadrların təhsilləndirilməsi prosesində

649 İşçinin psixi vəziyyətinə təsir edən əsas amil hansıdır?

- İqtisadi mühit
 Ətraf mühit
 Mənəvi mühit
 Bioloji mühit
 Ekoloji mühit

650 Texniki estetikə nə ilə bağlıdır?

- Əmək davranışı ilə
- Əmək mədəniyyəti ilə
- Əmək məhsuldarlığı ilə
- Əmək intizamı ilə
- Əmək qanunvericiliyi ilə

651 əməyin mühafizəsinə təsir edən amillər neçə qrupa bölünür?

- 6
- 2
- 3
- 4
- 5

652 İş yerlərində stressə təsir edən amillər neçə qrupda birləşir?

- 7
- 2
- 4
- 5
- 6

653 Qəza və bədbəxt hadisələrə səbəb olan əsas amillərə aid deyil?

- Kreativlik
- İşə ciddi yanaşmamaq
- Diqqətsizlik
- Tədbirsizlik
- Səbirsizlik

654 İdarəetmənin obyektı deyildir:

- ictimai əmək bölgüsü və əmək kooperasiyası
- ayrı-ayrı kollektivlər, müəssisələr, təşkilatlar
- konkret xalq təsərrüfatı sahəsi
- bütövlükdə xalq təsərrüfatı və cəmiyyət
- cəmiyyətdə baş verən iqtisadi, siyasi, sosial və hüquqi proseslər

655 İlk dəfə olaraq idarəetmənin xüsusi fəaliyyət növü olmasını kim qeyd etmişdir?

- K.Marks
- Aristotel
- A.Smit
- D.Rikardo
- Sokrat

656 İnsan resurslarının idarə edilməsi fənninin predmeti:

- insan resurslarının əmək fəaliyyətinin təşkili və idarə edilməsidir
- əmək potensialı, ictimai əmək və onun konkret təşkilidir
- sosial-əmək münasibətlərinin strukturunu, mexanizmini, habelə sosial proseslərin qanunauyğunluqlarını öyrənməkdir

- cəmiyyətin insan resurslarının formalaşması və səmərəli istifadə edilməsi ilə əlaqədar yaranan sosial-iqtisadi münasibətlərdir
- insanlar arasındakı sosial-iqtisadi və əmək münasibətləridir

657 İnsan resurslarının idarə edilməsinin mahiyyəti:

- insanların sosial statusunun yüksəldilməsi
- insanların ilkin tələbatlarının ödənilməsinin təmin edilməsi
- insan resurslarının inkişaf etdirilməsi
- insan resurslarının tibbi diaqnostikası
- insanların əmək alətlərindən istifadəsinin qiymətləndirilməsi

658 İdarəetmənin subyektlərinə nə aiddir?

- fərdi və kollektiv müqavilələr
- kiçik və böyük sosial qruplar
- idarə edənlər və idarə olunanlar
- müəssisə və təşkilatlar
- kompleks və ixtisaslaşmış briqadalar

659 Kursun məzmununa daxil deyil:

- əmək resursları istehsal amillərinin ünsürü kimi
- əmək ehtiyatları və əmək potensialı
- əhalinin sağlamlığı və təhlükəsizliyi
- intellektual kapital və onun idarə edilməsi
- heyətin əməyinin səmərəliliyinin qiymətləndirilməsi

660 İdarəetmə qərarlarının təsnifatlaşdırılmasında hansı məsələ nəzərə alınmır:

- Qənaətlilik əlaməti
- Funksionallıq əlaməti
- İstehsal sahəsinin fərqləndirilməsi
- Qəbul olunan qərarların məzmunu və təşkilatın idarəedilməsində onların rolu
- Qəbul olunmuş idarəetmə qərarlarının strateji istiqamətləndirmə dərəcəsi

661 İnsan resurslarının idarəedilməsi strategiyasını müəyyən edən əsas amillərə aid deyil?

- Xarici mühit
- Təşkilatın strategiyası
- Təşkilatın fəaliyyət dövrü
- təşkilatın iri və ya kiçik olması
- İş yerlərinin planirovkası

662 Təşkilatın inkişafının əsas mərhələlərinə aid deyil?

- İstehsalın ixtisar olunması və yenidən qurulması mərhələsi
- Qurulma mərhələsi
- İnkişaf mərhələsi
- Yetkinlik mərhələsi
- İxtisaslaşma mərhələsi

663 Texnoloji əmək bölgüsü nə ilə əlaqədar deyil:

- İstehsal prosesinin hissələrə parçalanması
- İstehsal prosesinin mərhələlərə parçalanması
- İstehsal prosesinin fazalara parçalanması
- İstehsal prosesinin ayrı – ayrı əməliyyatlara parçalanması
- İstehsal prosesinin qruplara parçalanması

664 Müəssisədə əmək bölgüsünün neçə növü var?

- 4
- 2
- 3
- 5
- 7

665 Müəssisədə əmək kooperasiyasının neçə forması vardır?

- 3
- 4
- 7
- 6
- 5

666 əməyin təşkili nəyin tərkib hissəsidir?

- əmək şəraitinin və əməyin mühafizəsinin
- texniki-təşkilati prosesin
- əmək prosesinin səmərəliliyinin
- texnoloji proseslərin təşkilinin
- istehsalın təşkilinin

667 Müəssisədə əmək bölgüsünün növlərinə aid deyil:

- peşə-ixtisas
- funksional
- texnoloji
- təşkilati-texniki
- əməliyyat

668 Müəssisədə əmək kooperasiyası formasına aid deyil:

- briqadadaxili əmək kooperasiyası
- müəssisələr arası kooperasiya
- ixtisaslaşmış sexlərin sexlərarası kooperasiyası
- ixtisaslaşmış sahələrin sexdaxili kooperasiyası
- ixtisaslaşmış briqadalararası sahədaxili əmək kooperasiyası

669 əmək bölgüsü və kooperasiya prosesinə təsir edən başlıca amil:

- ergonomika.
- elmi-texniki tərəqqi.

- informasiya texnologiyaları.
- sənaye inqilabı.
- insan –maşın sistemi.

670 əməyin elmi təşkilinin prinsiplərinə daxil deyil:

- bərabərlik.
- sistemlilik
- optimallıq
- qənaətlilik.
- paralellik

671 əmək normalarına aid deyil:

- texniki normalar.
- hasilat norması.
- xidmət norması.
- say norması
- idarəetmə norması.

672 Müəssisə və təşkilatlarda idarəetmə səviyyələri hansılardır?

- xüsusi,fərdi,ümumi.
- birinci,ikinci, üçüncü.
- aşağı, orta, yuxarı.
- mikro,mezo,makro.
- əsas,əlavə,köməkçi.

673 əET istiqamətlərinə aid deyil:

- istehsalın həcmnin müəyyən olunması
- əmək üsulları və fəndlərinin səmərəliləşdirilməsi
- əmək şəraitinin yaxşılaşdırılması
- kadrların hazırlığı və istehsalat təlimi
- əmək və istirahət rejiminin səmərəliləşdirilməsi

674 əET nəyi əks etdirir?

- əmək prosesinin üsulunu
- əməyin təşkilinin yüksək mərhələsini
- əməyin nəhsuldar qüvvəsini
- əməyin bölgüsü və kooperasiyasını
- əmək vasitələrin cəmini

675 əmək bölgüsü və əmək kooperasiyası nəyin ünsürüdür?

- əməyin stimullaşdırılması vasitəsidir
- ictimai təkrar istehsalın fazasıdır
- ictimai əməyin təşkili ünsürüdür
- əmək haqqının təşkili ünsürüdür
- əməyin uyğunlaşma vasitəsidir

676 əmək bölgüsü nəyi ifadə edir:

- əmək fəndlərinin təcrid edilməsini, əmək üsullarının yeniləşməsini
- əmək növlərinin təcrid edilməsini, işçilərin ixtisaslaşdırılmasını
- kadrların yerləşməsini, istehsalın təmərküzləşməsini
- işçilərin təhsillənməsini, əmək fəndlərinin yeniləşməsini
- iş yerlərinin ixtisaslaşmasını, kadrların yerləşməsini

677 əmək prosesi dedikdə nə başa düşülür:

- istehsal fəaliyyətinin təzahür forması
- əmək fəaliyyətinin məcmusu
- istehsal prosesinin məcmusu
- istehsal prosesinin əsası
- əmək sərfinin təşkili

678 əmək üsulu nədir?

- Mürəkkəb əməliyyatların həyata keçirilmə üsuludur
- İstehsal əməliyyatlarının həyata keçirilmə üsuludur
- əmək əməliyyatlarının həyata keçirilmə üsuludur
- Sinxron əməliyyatların həyata keçirilmə üsuludur
- Sadə əməliyyatların həyata keçirilmə üsuludur

679 əmək intizamı nədir:

- əmək fəaliyyətinin stimullaşdırılmasıdır
- işçinin əmək fəaliyyətinə münasibətinin təzahür formasıdır
- İşçinin əmək prosesində fəallığıdır
- İşçilərin qarşılıqlı münasibətləridir
- əmək fəaliyyətində fəallıq prosesidir

680 əməyin təşkilinin məqsədinə aid deyil:

- istehsal proqramlarını işləmək.
- az əmək sərfi ilə çox məhsul istehsal etmək.
- insanın inkişafı üçün əlverişli şərait yaratmaq.
- iş vaxtı fondundan , maddi vəsaitlərdən səmərəli istifadə etmək.
- əmək məhsuldarlığının artmasını təmin etmək.

681 Sənayedə əET üsullarının tətbiq edilməsinin ilk banisi kimdir?

- U. Tomas
- T. Parsons
- F. Teylor
- A. Maslou
- M. Veber

682 əməyin təşkilinin əsas prinsiplərinə aid deyil?

- Biznes planların yeniləşdirilməsi

- Əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi hesabına işçilərin həyat səviyyəsinin ardıcıl olaraq yaxşılaşdırılmasının təmin edilməsi
- Əmək şəraitinin sağlamlaşdırılması
- İşçilərin yaradıcı təşəbbüsünün inkişaf etdirilməsi
- Şəxsi və kollektiv maddi marağın möhkəmləndirilməsi və düzgün əlaqələndirilməsi

683 əET nin əmək üsulları və fəndləri istiqamətinə daxil deyil?

- Qabaqcıl üsul və fəndlərin tətbiq edilməsi
- Qabaqcıl üsul və fəndlərin təftişi
- Qabaqcıl üsul və fəndlərin öyrənilməsi və seçilməsi
- Səmərəli əmək üsullarının layihələndirilməsi
- Qabaqcıl üsul və fəndlər üzrə işçilərin təliminin həyata keçirilməsi

684 əET planı əsasən hansı tələbə cavab verməlidir?

- Qarışıq olmalı və heyətin tərkibi nəzərə alınmaqla tərtib olunmalıdır
- Geniş miqyaslı olmalı və işçilərin xüsusiyyətlərinə müvafiq tərtib edilməlidir
- Konkret olmalı və müəssisənin iş xüsusiyyətlərinə müvafiq halda tərtib edilməlidir
- Əhatəli olmalı və istehsal proqramına müvafiq tərtib edilməlidir
- Geniş olmalı və texniki təhlükəsizlik qaydalarına uyğun tərtib olunmalıdır

685 Müəssisələrdə əET planının işlənilib hazırlanması mərhələsinə aid deyil?

- Əməyin elmi təşkili planının tərtibatı
- Hazırlıq
- Əməyin təşkili vəziyyətinin öyrənilməsi
- Təhlil üsulunun tətbiq edilməsi
- Tədqiqat üsulunun tətbiq edilməsi

686 Müəssisədə əmək bölgüsü və kooperasiyasının məqsədinə aid deyil?

- Məhsul istehsalının artırılmasını təmin etmək
- İcraçıların fasiləsiz işləməsini təmin etmək
- İşçilərin zəruri olan əmək vərdişlərinə və dərin biliyə malik olmasını təmin etmək
- İşçilərin iş vaxtından səmərəli istifadəsini təmin etmək
- İşçilərin şəxsi maraqlarını təmin etmək

687 Peşə - ixtisas əmək bölgüsü nədə əks olunur?

- Fəhlələrin peşə və ixtisas qruplarına bölünməsi
- Fəhlələrin peşə və tarif dərəcələri üzrə bölünməsində
- İşçilərin ixtisas üzrə qruplaşdırılmasında
- Fəhlələrin yaş – cins tərkibi üzrə qruplaşdırılmasında
- İşçilərin müəyyən qruplarda birləşməsində

688 əmək prosesi nədir?

- Məhsulun istehsalında istifadə olunan müxtəlif metodların məcmusudur
- Müəyyən istehsal əməliyyatını icra etmək üçün lazım olan əmək fəaliyyətinin məcmusudur
- Əmək proseslərinin təkmilləşməsi üsuludur
- İş yerlərinin təşkili ünsürlərinin təhlili yollarıdır

- Əmək şəraitinin sağlamlaşdırılması istiqamətidir

689 Taktiki planlaşdırmanın mahiyyəti nədən ibarətdir:

- təşkilatın texnika sahəsindəki siyasətinin işlənməsindən
 kadr üzrə tədbirlərin uzunmüddətli həlli yollarını müəyyən etməkdən
 tədbirlərin sistem şəkildə təqdim olunmasından
 bütün növ xərclərin və vaxt sərfinin müəyyən olunmasından
 kadr strategiyasının konkret problemlərinin həlli yollarını müəyyən etməkdən

690 Məqsədin planlaşdırılmasında nəzərə alınan əsas prinsiplərə aiddir:

- əmək haqqının təşkili prinsipləri.
 təşkilatın yaranması prinsipləri;
 əməyin təşkili prinsipləri;
 təşkilatın və heyətin işinin səmərəliliyi prinsipləri;
 hüquq normalarının və kadr siyasətinin ilkin prinsipləri;

691 Heyətlə iş üzrə operativ planının məzmunu:

- maddi vəsaitin növü, miqdarı, istifadə vaxtı əks etdirir
 kadrlarla iş üzrə kompleks tədbirlərin və hər bir işçinin məqsədini müəyyən edir;
 təşkilatın heyəti ilə bağlı bütün işlərini əhatə edir;
 operativ kadr planlaşdırılması qısa müddətliliyi ilə xarakterizə olunur;
 məqsədin həyata keçirilməsini nəzərdə tutan konkret tədbirləri əhatə edir

692 İşə qəbul zamanı hansı mənbədən çox istifadə edilmir?

- şəxsi müraciət
 digər müəssisələrdən işə qəbul
 kütləvi informasiya vasitələri
 işədüzəltmə agentlikləri
 ali məktəblər

693 Heyətə tələbatın hesablanmasında hansı göstəricidən istifadə edilmir?

- normanın yerinə yetirilməsi əmsalı
 ixtisas dərəcələri
 fəhlələrin plan sayı;
 işin əmək tutumu;
 bir işçinin iş vaxtı fondu;

694 Vaxtamuzd fəhlələrin sayını hesabladıqda hansı göstəricidən istifadə edilmir?

- iş vaxtı fondu
 xidmət norması
 işin əmək tutumu;
 vaxt norması
 say norması

695 Rəqabətdə üstünlük təşkil etmə dedikdə nə başa düşülür?

- məqsədə çatmaq üçün istifadə olunan planların çoxluq təşkil etməsi
- firmanın rəqibləri ilə müqayisədə onun üstünlüyünü müəyyən edən əlamətlərin çoxluq təşkil etməsi
- konkret fəaliyyətin nəzərdə tutulmuş proqramlarının çoxluq təşkil etməsi
- təşkilatın ehtiyatlarından istifadədə istifadə olunan üsulların çoxluq təşkil etməsi
- təşkilatın mövcudluğunu müəyyən edən atributların çoxluq təşkil etməsi

696 Təşkilatın inkişafında nəzərə alınan xarici amillərə aiddir:

- təşkilatın əmək potensialının formalaşması
- təşkilatın maliyyə ehtiyatlarının məcmusu
- heyətin idarəetmə sisteminin səmərəliliyi
- biznes mühitin təhlili
- təşkilatın fəaliyyətində istifadə olunan informasiya texnologiyaları

697 Kadr planlaşdırılmasının neçə səviyyəsi var?

- 6
- 5
- 4
- 2
- 3

698 Operativ kadr planlaşdırılmasının əsas istiqamətlərinə aid deyil:

- Heyətdən istifadənin planlaşdırılması
- Heyətə tələbatın planlaşdırılması
- Heyətin şəxsi maraqlarının planlaşdırılması
- Heyətin cəlb olunmasının və uyğunlaşdırılmasının planlaşdırılması
- Heyətin azad olunmasının və ixtisar olunmasının planlaşdırılması

699 Heyətin qiymətləndirilməsi zamanı nəzərə alınan prinsiplərə aid deyil?

- Proqnozun mümkünlüyü
- Obyektivlik
- Etibarlılıq
- Qənaətlilik
- Fəaliyyətə münasibətin dəqiqliyi

700 Kadr müsabiqəsinin neçə mərhələsi var?

- 6
- 5
- 4
- 3
- 2