

AAA_1008#02#Q16#01 Eduman testinin sualları**Fənn : 1008 _02 İnsan resurslarının idarə edilməsi**

1 На чем основана коллективная форма оплаты труда?

- на организации режима труда и отдыха
- на организации производственного процесса
- на бригадной форме организации труда
- на организации разделения и кооперации труда
- на организации обслуживания рабочих мест

2 Чем измеряется качество труда?

- конечными результатами, качеством продукции
- производительностью, эффективностью труда
- нормированием, стимулированием труда
- сложностью, интенсивностью, тяжестью труда
- ресурсами труда, их способностью к трудовой деятельностью

3 к основным функциям зарплаты не относится:

- регулирующая
- воспроизводственная
- статусная
- стимулирующая
- организационная

4 как называются разделы ТкС?

- «характеристика работ», «должен знать», «примеры работ»
- «сложность работы», «должен знать», «должен уметь»
- «интенсивность труда», «должен уметь», «сущность работы»
- «качество работы», «должен знать», «структура работы»
- «технология работы», «должен уметь», «элементы работ»

5 В чем заключается значение ТкС?

- в сравнении работ по степени их экономичности
- в сравнении работ по степени их сложности
- в сравнении работ по степени их качества
- в сравнении работ по степени их ответственности
- в сравнении работ по степени их значимости

6 Основные функции заработной платы:

- управленческая, статусная, оценочная, учетная, оптимизирующая
- воспроизводственная, стимулирующая, регулирующая, статусная, формирование платежеспособного спроса
- планирующая, стимулирующая, управленческая, учетная, контролирующая
- оценочная, стимулирующая, регулирующая, оптимизирующая, управленческая

- учетная, оценочная, воспроизводственная, контролирующая, статусная

7 Основные элементы тарифной системы:

- нормы труда, премирование, тарифные сетки, мотивация труда
- тарифная сетка, зарплата, нормирование труда, стимулирование труда
- тарифные оклады, премирование, организация труда, ТКС
- ТКС, зарплата, стимулирование труда, нормирование труда
- тарифная сетка, тарифные ставки, ТКС, районные коэффициенты к зарплате

8 Основная цель тарифной системы:

- внедрение обоснованных тарифных ставок для различных видов труда
- эффективная организация труда
- учет количества труда
- мотивация трудовой деятельности
- повышение уровня жизни населения

9 Основное условие внедрения прямой сдельной системы оплаты труда:

- учет количества и качества труда работников различных категорий
- эффективное разделение и кооперация труда на рабочих местах
- эффективная организация рабочих мест и их обслуживания
- установление научно обоснованных норм и правильная тарификация работ
- обеспечение эффективной организации труда

10 Форма принятия решения управленческими работниками по вопросу оплаты труда:

- трудовые договоры, оценка трудового режима
- незапланированные решения, трудовые договора и оценка работ
- запланированные решения, оценка работников
- несогласованные решения, оценка планов работ
- коллегиальные решения, оценка видов работ

11 В каких случаях применяется косвенная сдельная система оплаты труда?

- при оплате руководящих работников
- при оплате труда основных рабочих
- при оплате труда вспомогательных рабочих
- при оплате управленческого труда
- при оплате технических работников

12 к видам регулирования труда относятся:

- конкурентное, финансовое, налоговое
- государственное, рыночное, профсоюзное
- монопольное, плановое, индикативное
- стратегическое, тактическое, оперативное
- административное, рыночное, плановое

13 Укажите основное назначение форм и систем заработной платы?

- интеграция количественных и качественных затрат труда в повременной оплате труда
- интеграция количественных и качественных затрат труда в сдельной форме оплаты труда
- интеграция количественных и качественных затрат труда работников с целью определения расчета и порядка выплаты зарплаты
- интеграция количественных и качественных различий в труде в конкретных индикаторах
- интеграция количественных и качественных затрат труда

14 Что не относится к факторам, влияющим на отклонение цены от стоимости?

- потребительной стоимости
- качество рабочей силы
- рентабельность
- спрос и предложение
- общественная потребность

15 Сокращению каких работ способствует НТП?

- высших и среднеквалифицированных
- высококвалифицированных
- средней квалификации
- низко квалифицированных и не требующих квалификации
- высоко и среднеквалифицированных

16 какие методы используются при первичном отборе потенциальной рабочей силы?

- личные анкеты (CV)
- интервью
- средства рекламы
- личные встречи
- интервью и личные анкеты (CV)

17 как влияет НТП на уровень образования населения?

- делает его всеохватывающим
- облегчает
- делает его более содержательным
- повышает его
- усложняет и делает его всеохватывающим

18 На какие образовательные группы делится население?

- среднее специальное и незавершённое
- высшее и средне специальное
- среднее и неполное среднее
- высшее, среднее, незаконченное
- неполное среднее и высшее

19 Что такое образовательный потенциал?

- накопление работником и населением образования в течение многих лет
- уровень образования населения
- уровень квалификации рабочей силы

- уровень образования рабочей силы
- уровень высшего образования населения

20 Сколько лет составляет обучение в городских профессионально-технических школах?

- 2,5 года
- 1 год
- 1-3 года
- 2 года
- 3 года

21 Сколько лет составляет обучение в сельских профессионально-технических школах?

- 1,5 года
- 1-2 года
- 2-3 года
- 3 года
- 1-4 года

22 какие формы подготовки рабочих кадров существуют на предприятии?

- без отрыва от производства
- бригадная
- индивидуальная форма
- с отрывом от производства
- все вышеперечисленные

23 какова продолжительность профессиональной подготовки на предприятии?

- 4-7 месяца
- 2 месяца
- 4 месяца
- 3-6 месяцев
- 2-4 месяца

24 В каких школах осуществляется подготовка специалистов высшей квалификации?

- в средне квалификационных школах
- профессионально-технических
- в высших школах
- средне технических школах
- в профессионально-квалификационных школах

25 Требования к стимулированию труда:

- оптимизация трудовых процессов
- систематический отбор кадров управления
- периодический пересмотр трудовых договоров
- постоянный учет трудовых достижений работника
- непрерывный процесс повышения квалификации

26 В чем заключается экономическая функция стимулирования труда?

- в улучшении качества продукции
- в повышении эффективности производства
- в уменьшении издержек производства
- в увеличении издержек производства
- в повышении заработной платы

27 Что не относится к формам стимулирования труда?

- заработная плата
- участие в акционерном капитале
- премиальные выплаты
- участие в программах занятости
- участие в прибылях

28 Стимулирование труда выступает как:

- способ адаптации работника в коллективе
- способ решения социальных проблем
- метод измерения производительности труда
- метод управления трудом
- форма социального страхования работников

29 Что не включается в условия трудового договора?

- оплата туристических поездок
- медицинское страхование работников
- улучшение условий и охрана труда работников
- переобучение и повышение квалификации кадров
- оплата основных и дополнительных отпусков

30 Пособие по безработице играет роль:

- доплат и надбавок к заработной плате
- нормы труда для работников
- премиальных выплат работникам
- денежной помощи со стороны государства
- оплаты трудового вклада работника

31 Функции заработной платы:

- воспроизводственная, стимулирующая, регулирующая, формирования платежеспособного спроса, измерительно-распорядительная, социально-гарантийная
- поощрительная, материальная, социальная, регулирующая, договорная
- трудосберегающая, социально-защитная, статусная, нормативная, учредительная
- воспроизводственная, финансовая, регулирующая, материальная, моральная
- стимулирующая, активизирующая, воспроизводственная, социальная, экономическая, распорядительная

32 Виды стимулирования труда:

- моральные, этические, финансовые
- социальные, психологические, эстетические
- материальные, физические, правовые

- социальные, моральные, материальные
- физические, психические, экологические

33 Стимулирование труда можно определить как:

- деятельность работника в трудовом процессе
- система сознательно организуемых форм и методов воздействия для обеспечения заинтересованности в труде
- выплата материального вознаграждения работнику
- совокупность интересов работника
- трудовое поведение работников

34 Управление представляет собой:

- процесс координации, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- процесс планирования, разделения труда, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- процесс регистрации, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- процесс планирования, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- процесс планирования, организации, координации, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации

35 карл Юнг считал, что:

- в основе поведения человека лежит его стремлением удовлетворить свои материальные цели
- в основе поведения человека лежит его стремлением удовлетворить свои духовные потребности организма
- в основе поведения человека лежит его стремлением удовлетворить свои эгоистические цели
- в основе поведения человека лежит его стремлением удовлетворить свои рационалистические цели
- в основе поведения человека лежит его стремлением удовлетворить свои физиологические цели

36 Почему человека называют существом биосоциальным?

- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - биологическая и механическая
- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - биологическая и физиологическая
- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - физиологическая и социальная
- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - биологическая и социальная
- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - гуманистическая и социальная

37 Эффективная организация труда предполагает:

- рациональное распределение функций между исполнителями; состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам
- рациональное распределение функций между исполнителями; состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам; совмещения профессий и функций
- рациональное распределение функций между исполнителями; целесообразности существующих методов организации многостаночного обслуживания; совмещения профессий и функций

- состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам; целесообразности существующих методов организации многостаночного обслуживания; совмещения профессий и функций
- рациональное распределение функций между исполнителями; состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам; целесообразности существующих методов организации многостаночного обслуживания; совмещения профессий и функций

38 Укажите определение мотивации:

- мотивация внутренне управляемый источник, ведущий человека к достижению цели
- мотивация внутренне управляемый инструмент, необходимый для выполнения поручения
- мотивация внутренне управляемый средство, необходимый для выполнения задания
- мотивация внешне управляемый источник, ведущий человека к достижению цели
- мотивация внешне управляемое средство, необходимое для основных рабочих

39 При суженном воспроизводстве что больше, а что меньше?

- число рождений равно числу смертей
- рождаемость превышает отток населения
- рождаемость превышает смертность и приток населения
- смертность превышает рождаемость
- рождаемость превышает смертность

40 Естественный прирост населения –результат:

- механического движения населения
- взаимодействия рождаемости и смертности населения
- взаимодействия рождаемости и перемещения населения
- взаимодействия рождаемости и механического движения населения
- взаимодействия смертности и механического движения населения

41 При расширенном воспроизводстве что больше, а что меньше?

- смертность превышает рождаемость и приток населения
- рождаемость превышает отток населения
- рождаемость превышает смертность и приток населения
- смертность превышает рождаемость
- рождаемость превышает смертность

42 каков уровень занятости по отраслям в развитых странах?

- до 60% всех занятых приходится на производственные отрасли, 30% на сферу услуг
- до 75% всех занятых приходится на производственные отрасли, 25% на сферу услуг
- до 70% всех занятых приходится на сферу услуг, 30% на производственные отрасли
- до 90% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг
- до 80% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг

43 Дайте определение разделения труда:

- это обособление деятельности отдельных работников и их возможностей в процессе труда
- это обособление деятельности квалифицированных работников в процессе труда
- это обособление деятельности отдельных работников и их групп в процессе труда

- это обособление деятельности больших групп работников в процессе труда
- это обособление деятельности отдельных работников и их способностей в процессе труда

44 к видам разделения труда относятся:

- технологическое, техническое, организационное, экономическое
- социологическое, организационное, техническое, функциональное
- техническое, функциональное, профессионально-квалификационное, организационное
- организационное, технологическое, экономическое, операционное
- функциональное, технологическое, операционное, профессионально-квалификационное

45 Что включается в процесс труда?

- средства производства, мотивация труда, моральное поощрение
- рабочая поза, трудовые движения, методы труда
- трудовые функции, операции, трудовые приемы
- средства производства, предмет труда и рабочая сила
- трудовая дисциплина, трудовые отношения, трудовые соглашения

46 Что включается в процесс производства?

- совершенствование средств производства, приемы труда
- рабочее время, организация производства
- производительные силы, рабочие места
- трудовой процесс, технико-технические процессы
- обслуживание рабочих мест, специализация работников

47 На какие компоненты делится трудовая операция?

- средства труда, производственные помещения, трудовые приемы
- перерывы, машинное время, время обслуживания
- средства труда, предметы труда, рабочая сила
- трудовые движения, трудовые действия, трудовые приемы
- предметы труда, оснащение рабочих мест, специализация работников

48 какие существуют виды планировки рабочих мест?

- одноэтапная, многоэтапная
- простая, сложная
- открытая, закрытая
- внешняя, внутренняя
- подвижная, стационарная

49 Основные задачи НОТ:

- экономические, социальные, психо-физиологические
- организационные, технические, экономические
- технические, производственные, социальные
- технологические, производственные, экономические
- научные, технологические, организационные

50 Что выражает разделение труда?

- расчленение приемов труда, обновление методов труда
- обучение работников, обновление приемов труда
- размещение кадров, совершенствование производства
- расчленение трудовых процессов, специализацию работников
- специализация рабочих мест, размещение кадров

51 к цели организации труда не относится:

- разрабатывать производственную программу
- эффективно использовать фонд рабочего времени
- создать благоприятные условия для развития человека
- производить максимум продукции при минимуме затрат труда
- обеспечить повышение производительности труда

52 Что не относится к причинам сокращения рабочих мест?

- повышение качества продукции
- совершенствование производства и его комбинирование
- уровень разделения и кооперации труда
- специализация производства и кооперация труда
- ускорение технического прогресса

53 Что такое дисциплина труда?

- стимулирование трудовой деятельности
- взаимоотношения между работниками
- активность работника в трудовом процессе
- форма выражения отношения работника к трудовой деятельности
- процесс мотивации трудовой деятельности

54 к формам кооперации труда на предприятии не относится:

- межпроизводственная кооперация
- межучастковая кооперация
- внутрицеховая кооперация
- межцеховая кооперация
- внутрибригадная кооперация

55 На сколько групп подразделяются основные мероприятия по совершенствованию НОТ:

- 6
- 4
- 3
- 2
- 5

56 Разделение и кооперация труда выступают как:

- средство стимулирования труда
- элемент организации оплаты труда
- элемент организации общественного труда
- фаза общественного воспроизводства

- средство адаптации к труду

57 От чего не зависят формы общественного разделения труда?

- от характера производственных отношений
 от экономических законов
 от форм собственности
 от характера общественной формации
 от социально-экономической политики государства

58 Изменения в трудовой деятельности обуславливают:

- глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их межличностном статусе
 глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их социально-общественном статусе
 глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их общественном статусе
 глубокие изменения в культурном уровне работников и соответственно, в их социально-общественном статусе
 глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их социальном статусе

59 каков уровень занятости по отраслям в Азербайджане?

- до 75% всех занятых приходится на производственные отрасли, 25% на сферу услуг
 до 90% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг
 до 60% всех занятых приходится на производственные отрасли, 30% на сферу услуг
 до 80% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг
 до 70% всех занятых приходится на производственные отрасли, 20% на сферу услуг

60 В системе организации труда на предприятии какие отношения являются определяющими?

- юридические отношения
 социальные отношения
 экономические отношения
 производственные отношения
 психологические отношения

61 В процессе организации труда какие взаимоотношения устанавливаются между работниками?

- технические и статические
 официальные и не официальные
 внутривы производственные и внепроизводственные
 вертикальные и горизонтальные
 формальные и не формальные

62 В Азербайджане соотношение между умственным и физическим трудом все более меняется в пользу:

- более творческого, высокопродуктивного, и перспективного умственного труда
 индивидуального, низко продуктивного труда в мелких цехах
 более индивидуального, низко продуктивного труда в сфере производства

- более индивидуального, низко продуктивного труда в сфере услуг
- менее творческого, высокопродуктивного, и немеханизированного труда

63 Содержание труда предопределяется, используемыми в процессе производства:

- механизмами и средствами труда
- режимом труда и отдыха
- машинами и механизмами
- предметами и средствами труда
- режимом работы оборудования

64 какие отношения определяют техническую сторону организации труда:

- те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под окружающей среды
- те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием техники и технологии
- те связи и отношения, которые складываются между членами бригады под воздействием техники и технологии
- те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием предметов труда
- те связи и отношения, которые складываются между не членами бригады под воздействием техники и технологии

65 Одной из наиболее известных теорий поведения, учитываемых в западной практике управления, является:

- теория иерархии работ американского учёного А.Маслоу
- теория иерархии потребностей американского учёного А.Маслоу
- теория иерархии задач американского учёного А.Маслоу
- теория иерархии целей американского учёного А.Маслоу
- теория иерархии услуг американского учёного А.Маслоу

66 А.Маслоу классифицировал человеческие потребности согласно их значимости в следующие:

- 6 групп
- 4 группы
- 3 группы
- 2 группы
- 5 групп

67 какой характер носит воздействие человека на природу в процессе трудовой деятельности:

- многосторонний характер
- многогранный характер
- двухсторонний характер
- специализированный характер
- односторонний характер

68 какой возраст у женщин в Азербайджане считается не трудоспособным?

- до 17 лет и свыше 65 лет
- до 15 лет и свыше 65 лет
- до 18 лет и свыше 66 лет

- до 16 лет и свыше 61 лет
- до 15 лет и свыше 59 лет

69 кого включают в численность экономически активного населения?

- включает трудовые ресурсы и безработных
- экономически не занятое население
- включает занятых и не занятых
- включают занятых и безработных
- трудоспособное население

70 какие различают виды миграции?

- внешняя и внутренняя
- циклическая и сезонная
- фрикционная структурная
- структурная и сезонная
- социальная и политическая

71 Трудовые ресурсы – это:

- трудоспособная часть населения, обладающая интеллектуальными и физическими способностями к труду
- лица, имеющие стаж работы в определенной сфере деятельности
- совокупность трудоспособных лиц в трудоспособном возрасте
- совокупность человеческих ресурсов, занятых на конкретном предприятии, организации, фирме
- лица, обладающие определенной профессией

72 В структуру рынка труда не включаются:

- конкуренция
- социальные выплаты
- безработица
- субъекты
- экономические программы

73 Трудовой потенциал – это:

- совокупность различных качеств людей, определяющих их трудоспособность
- совокупность занятых и безработных
- совокупность лиц трудоспособного возраста
- совокупность носителей потенциальной и функционирующей рабочей силы
- совокупность социальных институтов развития трудовой сферы

74 Что означает простое воспроизводство трудовых ресурсов?

- сокращение объемов возмещения трудоспособности по сравнению с предшествующим периодом
- восстановление потери трудоспособности и численности равноценно ранее функционирующему уровню
- возмещение выбывающих из производства как объективный процесс
- количественное восстановление использованной в процессе труда энергии человека
- расширенное возмещение трудоспособности по сравнению с предшествующим периодом;

75 качество интеллектуального потенциала характеризует:

- направленность профессиональной подготовки в системе высшего образования
- направленность профессиональной подготовки в системе специального образования
- направленность профессиональной подготовки в системе высшего гуманитарного образования
- направленность профессиональной подготовки в системе высшего технического образования
- направленность профессиональной подготовки в системе среднего образования

76 какая часть трудовых ресурсов наиболее гибкая?

- молодежь
- инвалиды II и III групп
- лица, вышедшие на пенсию на льготных условиях
- женщины
- пенсионеры

77 Что такое сегментация на рынке труда?

- разделение работников на устойчивые замкнутые сектора
- совокупность различных качеств людей, определяющих их трудоспособность
- социально-экономический процесс движения рабочей силы
- взаимодействие и согласование интересов работодателей и наемных работников
- превышение спроса над предложением рабочей силы

78 Что из перечисленного не относится к формам занятости?

- трудоспособная
- рациональная
- продуктивная
- полная
- эффективная

79 какая из перечисленных характеристик не входит в содержание категории трудовые ресурсы ?

- способность человека к парапсихологии
- способность к адаптации
- способность к инновационной деятельности
- способность человека к труду
- потенциальная возможность реализации знаний и умений

80 На какие подвиды можно подразделить форму занятости по способу участия в общественно-полезном труде?

- по найму и на себя
- внешняя и внутренняя
- конкурентная и неконкурентная
- расширенная и суженая
- активная и неактивная

81 Для каких целей необходимо распределение трудовых ресурсов?

- для удовлетворения потребности экономики в рабочей силе

- для повышения эффективности производства
- для уменьшения издержек производства
- для развития производства
- для ускорения НТП

82 кто представляет интересы наемных работников на рынке труда?

- профсоюзы
- ассоциации предпринимателей
- союзы промышленников
- государство
- агентства по трудоустройству

83 как называется социально-экономическое явление, при котором часть экономически активного населения не может предложить свою рабочую силу по независящим от них причинам?

- безработица
- миграция
- гендер
- инфляция
- кризис

84 Что означает расширенное воспроизводство трудовых ресурсов?

- восстановление прежней численности работников взамен выбывающих из производства.
- увеличение объемов возмещения трудоспособности в качественном аспекте
- увеличение объемов возмещения затрат труда в количественном аспекте
- восстановление потери трудоспособности и численности в больших размерах и лучшего качества, чем ранее функционировало
- вовлечение в общественное производство ранее не занятых людей

85 Одной из важнейших качественных характеристик трудовых ресурсов является:

- опыт работы в производстве
- опыт работы
- средний стаж работы
- средний возраст
- уровень их образования

86 какой аспект человеческого развития раскрывает занятость?

- аспект сплоченности населения
- аспект развития
- социальный аспект развития
- занятость населения
- аспект вовлеченности

87 Перечислите базовые принципы государственной политики в области содействия занятости:

- обеспечение равных возможностей городским гражданам республики; реализация права на добровольный труд; свободный выбор занятости

- обеспечение равных возможностей всем гражданам республики; реализация права на добровольный труд; свободный выбор занятости
- обеспечение равных возможностей всем гражданам республики; свободный выбор занятости
- реализация права на добровольный труд; свободный выбор занятости
- обеспечение равных возможностей всем гражданам республики; реализация права на добровольный труд

88 Дайте определение статуса наемных работников:

- это лица, работающие по заключенному письменному контракту (договору)
- это лица, работающие по не заключенному письменному контракту (договору)
- это лица, работающие в счёт долга
- это лица, работающие по устному договору
- это лица работающие на индивидуальной основе

89 Работающие на индивидуальной основе:

- лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход, не использующие наемных работников
- лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, не приносящую им доход
- лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, не приносящую им доход, не использующие, либо использующие наемных работников только на короткий срок
- лица, не самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход
- лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход, не использующие, либо использующие наемных работников только на короткий срок

90 Работодатели -лица:

- не управляющие собственным, но уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием на срок до 5 лет
- не управляющие собственным, но уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием
- управляющие собственным, либо уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием
- управляющие не собственным, либо уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием
- не управляющие собственным, но уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием на короткий срок

91 Неоплачиваемые работники семейных предприятий—лица:

- работающие без оплаты на не семейном предприятии владельцем, которого является их родственник
- работающие без оплаты на семейном предприятии владельцем, которого является их родственник
- работающие без оплаты на семейном предприятии владельцем, которого является их знакомый
- работающие за оплату на семейном предприятии владельцем, которого является их родственник
- работающие за оплату на семейном предприятии владельцем, которого является их близкий друг

92 Лица не поддающиеся классификации по статусу занятости –это:

- безработные, не занимавшиеся ранее какой-либо трудовой деятельностью
- безработные, занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, ныне ведущие пассивный образ жизни
- безработные, занимавшиеся ранее активной трудовой деятельностью, приносившей им определенный трудовой доход
- безработные, занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, приносившей им трудовой доход

- безработные, не занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, приносившей им трудовой доход

93 какие виды занятости различают?

- полную; продуктивную и свободно избранную занятость
 полную и продуктивную занятость
 полную и свободно избранную занятость
 продуктивную и свободно избранную занятость
 полную; продуктивную и частичную занятость

94 Дайте определение полной занятости:

- это обеспеченность профессиональным трудом в сфере обслуживания, который приносит доход личности и достойное существование ему и его семье
 это обеспеченность любым видом труда, который приносит доход личности и достойное существование ему и его семье
 это обеспеченность профессиональным трудом, который приносит уважение
 это обеспеченность профессиональным трудом, который приносит доход личности и достойное существование ему и его семье
 это обеспеченность работника квалифицированным трудом

95 Продуктивная занятость – это занятость, соответствующая двум важнейшим требованиям:

- во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть максимально продуктивным для общества
 во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть квалифицированным, максимально продуктивным для общества
 во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества
 во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий минимальный уровень; во-вторых, труд каждого человека должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества
 во-первых, занятость должна приносить трудящимся моральное удовлетворение, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества

96 Свободно избранная занятость предполагает, что:

- право распоряжения собственной рабочей силой принадлежит исключительно не владельцу, т.е. самому работнику
 право распоряжения собственной рабочей силой принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику
 право распоряжения средствами труда принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику
 право распоряжения средствами производства принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику
 право распоряжения предметами труда принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику

97 как характеризуется количественно занятость?

- уровнем занятости в сфере услуг
 уровнем занятости в производстве
 уровнем нагрузки работников

- уровнем загрузки
- уровнем занятости

98 Доля населения в трудоспособном возрасте в республике:

- непрерывно растет
- меняется не значительно
- не меняется
- непрерывно снижается
- меняется циклично

99 Отличительная особенность человека - способность воздействовать на:

- на климат
- окружающий мир
- орудия труда
- предметы труда
- средства труда

100 кто является автором книги Принципы научного управления , изданной в 1911г?

- В.Ленин
- Ф.Тейлор
- Г.Эмерсон
- Г.Форд
- А.Файоль

101 какие из нижеследующих не относятся к социальному управлению?

- управление производством
- управление финансовыми ресурсами
- управление персоналом
- управление обществом
- управление организацией

102 ...средство воздействия на конкретный объект для достижения предварительно поставленной, осознанной цели и получения результатов

- координация
- управление
- контроль
- планирование
- регулирование

103 Из скольких этапов состоит история развития теории управления?

- 6
- 4
- 3
- 2
- 5

104 к основным методам управления не относится:

- технические
- организационные
- административные
- экономические
- социально-психологические

105 к принципам управления не относится?

- системность
- эргономичность
- пропорциональность
- оптимальность
- непрерывность

106 к методам изучения курса не относятся:

- метод социологических исследований
- синтетический
- позитивистский
- аналитический
- статистический

107 к качественной характеристике человеческих ресурсов можно отнести:

- степень участия в труде трудоспособной части населения
- количество трудоспособных людей, привлеченных к общественно-полезной деятельности
- обобщающий показатель человеческого фактора развития общественного производства
- совокупность различных качеств людей, определяющих их трудоспособность к производству материальных и духовных благ
- качественный показатель оценки трудоспособности населения

108 Управление человеческими ресурсами предполагает:

- совмещение имеющихся человеческих ресурсов, их квалификации и потенциала со стратегией и целями компании
- обеспечение наличия необходимых кадров
- децентрализованная кадровая функция в линейном управлении
- горизонтальное управление, акцент на формирование команды
- достижение компромисса между экономическими и социальными целями

109 В персонал организации включается:

- состав организации, включающей только вспомогательных работников
- часть работников организации, выполняющая управленческие функции
- трудоспособная часть населения страны, пригодная к участию в общественно-полезном труде
- личный состав организации, объединенный по профессионально-квалификационным признакам, выполняющий производственные и управленческие функции
- часть работников организации, выполняющая производственные функции

110 Сколько имеется методов управления персоналом?

- 6
- 5
- 4
- 3
- 2

111 Сколько видов имеет групповой социальный контроль?

- 6
- 3
- 4
- 2
- 5

112 Что не относится к компонентам социального контроля?

- санкции
- прогнозныe показатели деятельности работника
- оценочные показатели деятельности работника
- плановые показатели деятельности работника
- социальные нормы

113 Что выражает мотивация?

- взаимодействие работников
- отношение к труду
- формирование внутренних побудителей человеческого поведения
- ориентацию на социальное поведение
- влияние на трудовую деятельность

114 Что характеризует трудовое поведение?

- прогнозирование отношения к труду
- внешнее проявление отношения к труду
- планирование отношения к труду
- оценку отношения к труду
- регулирование отношения к труду

115 Сколько свойств имеет первичная потребность?

- 6
- 4
- 3
- 2
- 5

116 В чем выражается сущность социального контроля?

- снижение текучести кадров
- улучшение состава работников
- повышение стабильности трудового коллектива
- регулирование трудового поведения

- удовлетворение потребности работников

117 Что входит в состав физиологических потребностей?

- потребность в престиже
- потребность в развитии способностей
- потребность в безопасности существования
- потребность в воспроизводстве и физическом существовании
- потребность в общении

118 В чем выражается сущность социального контроля?

- в снижении текучести кадров
- в улучшении профессионально –квалификационного состава работников
- в повышении стабильности трудового коллектива
- в регулировании трудового поведения
- в удовлетворении потребностей работников

119 кем проводится административный социальный контроль?

- органами правопорядка
- специалистами
- самими работниками
- муниципалитетами
- административными органами

120 к видам социального контроля не относятся:

- социально-экономический контроль
- групповой контроль
- контроль общественных организаций
- административный контроль
- самоконтроль

121 Сколько элементов-мотивов содержит отношение к труду?

- 5
- 6
- 4
- 2
- 3

122 Чему служит социальный контроль?

- повышение з/пл. работников
- улучшение личной жизни работников
- предотвратить отклонение от нормального трудового поведения работников
- планирование деятельности коллектива и его членов
- повышение производительности труда работников

123 Сколько уровней потребностей людей согласно теории потребностей А.Маслоу?

- 4
- 3
- 6
- 5
- 7

124 какая потребность в теории потребностей А.Маслоу является первичной?

- потребности в безопасности
- социальные потребности
- физиологические потребности
- потребности престижа
- потребности в труде

125 Что, по теории Маслоу, включается в понимание потребности в уважении?

- потребность в жилье
- моральные потребности
- физиологические потребности
- самоуважение, авторитет
- творческая деятельность

126 Из каких факторов состоит теория трудовой мотивации Мак-Грегора?

- теория Z; теория S
- теория X; теория Y
- теория X; теория S
- теория X; теория Z
- теория Y; теория Z

127 Сколько уровней потребностей имеется согласно теории А.Маслоу?

- 6
- 5
- 3
- 2
- 4

128 На основе каких внутренних регуляторов формируется трудовое поведение работников?

- охрана труда, производительность труда, ценностная ориентация
- текучесть кадров, использование рабочего времени, напряженность норм труда, интерес
- потребность, интерес, ценностная ориентация, стимул
- организация труда, стимулирование, производительность труда
- организация рабочего места, условия труда, разделение труда, стимул

129 Сколько видов социальных групп существует по признаку формальности?

- 6
- 4
- 3
- 2

5

130 кем была разработана научная концепция классификации мотивов поведения людей по 5 группам

- Маслоу
- Смит
- Маклеланд
- Альдерфер
- Герцберг

131 кто автор мотивационной теории, содержащей так называемый гигиенический фактор?

- Маклеланд
- Герцберг
- Мэсто
- Маслоу
- Вруле

132 кем был введен в научный оборот термин социальный контроль ?

- Эмиль Дюркгейли
- Габриэль Тарт
- Огюст Конт
- Роберт Пару
- Эдвард Росс

133 какие функции выполняет социальный контроль с точки зрения отношения к труду?

- организационная, управленческая, контролирующая
- оценочная, укрепляющая, стимулирующая
- стабилизирующая, регулирующая, укрепляющая
- мобилизующая, защитная, воспроизводственная
- укрепляющая, мобилизующая, защитная

134 Сколько групп факторов трудовой адаптации выявлено?

- 5
- 3
- 4
- 2
- 6

135 Сколько компонентов включается в механизм социального контроля на предприятии?

- 6
- 2
- 4
- 5
- 3

136 Моральные нормы имеют важное значение с точки зрения какого вида поведения?

- демографическое поведение
- социальное поведение
- трудовое поведение
- экономическое поведение
- примерное поведение

137 Сколько видов объектов различается при вторичной адаптации?

- 2
- 5
- 4
- 6
- 3

138 На сколько категорий подразделяются работники по характеру идентификации в процессе адаптации к труду?

- 6
- 5
- 3
- 2
- 4

139 С какими понятиями непосредственно связана мотивация труда?

- производительность, экономичность, ритмичность
- деловитость, инициативность, ответственность
- потребности, интересы, ценности
- деятельность, ответственность, ценность
- организация, интересы, нормы

140 Из скольких участников состоит процесс трудовой адаптации?

- 6
- 2
- 4
- 3
- 5

141 Согласно теории А.Маслоу, из скольких уровней состоят потребности работника?

- 6
- 5
- 2
- 3
- 4

142 Сколько видов социальных групп существует по признаку формальности?

- 6
- 2
- 3

- 4
- 5

143 На какие три условные группы можно разделить всех занятых в экономике?

- занятые в смешанном секторе; формальном негосударственном (частном); неформальном секторах
- занятые в формальном государственном; формальном негосударственном (частном); неформальном секторах
- занятые в формальном государственном; неформальном секторах
- формальном негосударственном (частном); неформальном секторах
- занятые в формальном государственном; формальном негосударственном (частном).

144 На какой стадии общественного воспроизводства рассчитывается уровень производительности труда?

- на стадии распределения
- на стадии реализации
- на стадии обмена
- на стадии производства
- на стадии потребления

145 Что не относится к факторам, обуславливающим внутри-производственные резервы роста производительности труда?

- эффективное использование рабочей силы
- сокращение потерь рабочего времени
- совершенствование межотраслевых связей
- совершенствование техники
- экономика сырья, материалов

146 какие факторы учитывается в первую очередь при определении интенсивности труда?

- социальные и психологические
- физиологические и психологические
- технические и организационные
- социальные и экономические
- экономические и технические

147 На какой экономический процесс не влияет производительность труда?

- расширение объема потребления
- рост национального дохода
- рост объема производства
- индексация доходов
- повышение уровня жизни

148 как достигается снижение трудоемкости продукции?

- путем снижения затрат на мероприятия по найму персонала
- путем экономии затрат на реализацию продукции
- путем экономии затрат рабочего времени на производство продукции
- путем снижения затрат на расширение производства

- путем снижения затрат на проведение мер по охране окружающей среды

149 Что относится к трудоемкости продукции

- трудоемкость рабочих мест и трудоемкость обслуживания
 трудоемкость рабочего времени и трудоемкость организации
 трудоемкость организации и трудоемкость производства
 трудоемкость производства и трудоемкость управления
 трудоемкость обслуживания и трудоемкость управления

150 какие формы производительности труда имеются?

- индивидуальные и коллективные
 индивидуальные и общественные
 прямые и косвенные
 общие и специальные
 основные и дополнительные

151 Что не относится к источникам возникновения резервов роста производительности труда?

- квалификация и опыт работника
 организация труда
 конструкция и основные материалы изделия
 оплата труда
 технологический процесс

152 к целодневным потерям рабочего времени не относятся потери:

- по организационно-техническим причинам
 простой в течение всего дня
 отсутствие с разрешения администрации
 по болезни
 прогулы

153 к факторам, воздействующим на уровень производительности труда, не относится:

- повышение качества продукции
 технический уровень производства
 продолжительность рабочего времени
 уровень использования рабочего времени
 технологический уровень производства

154 Сфера применения трудового метода измерения производительности труда:

- применяется только в промышленности
 применяется во внутрипроизводственных подразделениях
 применяется на всех уровнях производства
 применяется при производстве однородной продукции
 применяется только в сельском хозяйстве

155 Сфера применения натурального метода измерения производительности труда:

- применяется только в промышленности
- применяется на всех уровнях производства
- применяется при производстве однородной продукции
- применяется во внутрипроизводственных подразделениях
- применяется только в сфере сельского хозяйства

156 По месту выявления и использования резервам роста производительности труда не относятся:

- региональные и территориальные
- отраслевые и районные
- отраслевые и межотраслевые
- народное хозяйство в целом
- внутрипроизводственные и внутрицеховые

157 как определяется резерв роста производительности труда на предприятии?

- как разница между производительностью живого и овеществленного труда
- как разница между производительностью общественного и индивидуального труда
- как разница между производительности труда и интенсивностью труда
- как разница между уровнем производительной силой труда и достигнутым уровнем производительности труда предприятия
- как разница между производительной силой труда и интенсивностью труда

158 На какие группы подразделяются факторы роста производительности труда?

- социально-экономические, научно-технические, организационные
- технико-технологические, организационные, общественно-экономические
- материально-технические, организационно-технические, социальные
- материально-технические, организационные и социально-экономические
- организационно-технические, материально-технические, прочие

159 Показатель производительности труда - это:

- показатель интенсивности труда
- показатель уровня эффективности затрат труда
- показатель уровня организации труда
- показатель производительной силы общества
- показатель экономического роста

160 Работодатели -лица:

- не управляющие собственным, но уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием на срок до 5 лет
- не управляющие собственным, но уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием
- управляющие собственным, либо уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием
- управляющие не собственным, либо уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием
- не управляющие собственным, но уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием на короткий срок

161 Укажите определение мотивации:

- мотивация внутренне управляемый источник, ведущий человека к достижению цели
- мотивация внутренне управляемый инструмент, необходимый для выполнения поручения
- мотивация внутренне управляемый средство, необходимый для выполнения задания
- мотивация внешне управляемый источник, ведущий человека к достижению цели.
- мотивация внешне управляемое средство, необходимое для основных рабочих.

162 Управление представляет собой:

- процесс координации, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- процесс планирования, разделения труда, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- процесс регистрации, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- процесс планирования, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- процесс планирования, организации, координации, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации

163 какие отношения определяют техническую сторону организации труда:

- те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под окружающей среды
- те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием техники и технологии
- те связи и отношения, которые складываются между членами бригады под воздействием техники и технологии
- те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием предметов труда
- те связи и отношения, которые складываются между не членами бригады под воздействием техники и технологии

164 Содержание труда предопределяется, используемыми в процессе производства:

- механизмами и средствами труда
- режимом труда и отдыха
- машинами и механизмами
- предметами и средствами труда
- режимом работы оборудования

165 В Азербайджане соотношение между умственным и физическим трудом все более меняется в пользу:

- более творческого, высокопродуктивного, и перспективного умственного труда
- индивидуального, низко продуктивного труда в мелких цехах
- более индивидуального, низко продуктивного труда в сфере производства
- более индивидуального, низко продуктивного труда в сфере услуг
- менее творческого, высокопродуктивного, и немеханизированного труда

166 Изменения в трудовой деятельности обуславливают:

- глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их межличностном статусе
- глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их социально-общественном статусе

- глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их общественном статусе
- глубокие изменения в культурном уровне работников и соответственно, в их социально-общественном статусе
- глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их социальном статусе

167 Раскройте сущность ручного и механизированного труда:

- ручной труд осуществляется в основном производстве; механизированный труд в коллективном
- ручной труд осуществляется или полностью вручную, или с помощью механизированных орудий труда; механизированный труд осуществляется с помощью ручных орудий труда
- ручной труд осуществляется или полностью вручную, или с помощью ручных орудий труда; механизированный труд, который осуществляется с помощью механизированных орудий труда
- ручной труд осуществляется или полностью вручную, или с помощью автоматов; механизированный труд осуществляется с помощью механизированных средств труда
- ручной труд осуществляется единолично; механизированный труд, осуществляется коллективно

168 Теория человеческого капитала базируется на достижениях следующих теорий:

- институциональной теории, неоклассической теории, неокейнсианства
- неоклассической теории Мальтуса, неокейнсианства
- институциональной теории, неоклассической теории
- институциональной теории, неокейнсианства
- неоклассической теории, неокейнсианства

169 Укажите классификацию человеческого капитала:

- человеческий капитал общества
- человеческий капитал фирмы; национальный человеческий капитал
- индивидуальный человеческий капитал; национальный человеческий капитал
- человеческий капитал фирмы; семейный человеческий капитал
- индивидуальный человеческий капитал; человеческий капитал фирмы; национальный человеческий капитал

170 Человеческий капитал в широком смысле — это:

- интенсивный производительный фактор социального развития
- интенсивный производительный фактор развития семьи
- интенсивный производительный фактор развития общества
- производительный фактор экономического развития производства
- интенсивный производительный фактор экономического развития, развития общества и семьи

171 к категории средней тяжести относятся:

- работы, связанные с периодической ходьбой, переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые сидя
- работы, связанные с постоянной быстрой ходьбой, переноской значительных тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя
- работы, не связанные с постоянной ходьбой и переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя
- работы, связанные с постоянной ходьбой, переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя

- работы, связанные с периодической ходьбой, переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя

172 На какие группы принято условно делить физические работы по степени тяжести?

- лёгкие, ниже средней тяжести, тяжёлые
 лёгкие, тяжёлые
 лёгкие, средней тяжести
 средней тяжести, тяжёлые
 лёгкие, средней тяжести, тяжёлые

173 На сколько групп принято условно делить физические работы:

- 5
 3
 2
 1
 4

174 В показателе тяжести труда находит выражение:

- оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на человека
 количественная и качественная оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на работоспособность, здоровье и жизнедеятельность человека
 количественная и качественная оценка всех факторов производственной среды
 оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на работоспособность, здоровье и жизнедеятельность человека
 количественная и качественная оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на человека

175 Перечислите основные задачи охраны труда:

- свести к минимуму поражения работающего с одновременным обеспечением комфорта при максимальной производительности труда
 свести к минимуму вероятность заболевания или поражения работающего с одновременным обеспечением комфорта при максимальной производительности труда
 обеспечение комфорта при максимальной производительности труда
 свести к минимуму вероятность заболевания с одновременным обеспечением комфорта при максимальной производительности труда
 свести к минимуму вероятность заболевания или поражения работающего с одновременным обеспечением комфорта

176 Что является главной причиной скрытой безработицы?

- спад производства и неадекватное ему повышение занятости
 спад производства и симметричное ему сокращение занятости
 спад производства и неадекватное ему сокращение занятости
 спад производства и неадекватное ему повышение занятости
 спад производства и симметричное ему повышение занятости

177 С чем связана структурная безработица?

- с изменением со временем структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд

- с изменением в течении 6 месяцев структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд
- с изменением в течении года структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд
- с изменением в течении 2 лет структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд.
- с изменением в течении месяца структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд

178 В чём состоит основная задача сводного баланса трудовых ресурсов?

- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный экспортный объём производства
- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства в промышленности
- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные производственные ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства
- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства
- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства в лёгкой промышленности

179 Где находит отражение соотношение и регулирование отдельных пропорций в распределении трудовых ресурсов?

- в балансе рабочего времени
- в балансе производства
- в балансе материальных ресурсов
- в балансе труда
- в балансе рабочей силы

180 Перечислите основные причины разделения рынка труда на сегменты:

- различие в уровне совокупной эффективности производства; различие в уровне социальной эффективности труда; различие в уровне финансовой эффективности производства
- различие в уровне экономической эффективности производства; различие в уровне финансовой эффективности производства
- различие в уровне экономической эффективности производства; различие в уровне социальной эффективности труда; различие в уровне финансовой эффективности производства
- различие в уровне социальной эффективности труда; различие в уровне финансовой эффективности производства
- различие в уровне экономической эффективности производства; различие в уровне социальной эффективности труда

181 Дайте определение виду сегмента рынка труда для которого характерны стабильный уровень занятости и высокий уровень заработной платы, возможность профессионального продвижения:

- первичный рынок труда
- вторичный рынок труда
- третичный рынок труда
- основной рынок труда
- вспомогательный рынок труда

182 Для рынка труда характерна высокая степень индивидуальности сделок:

- поскольку каждый имеет свою точку зрения
- поскольку каждый работник имеет свои капризы
- поскольку каждый работник имеет свои вкусы
- поскольку каждый работник имеет свои взгляды
- поскольку каждый работник в своем роде уникален

183 Согласно современной экономической теории цена труда на рынке труда выступает в виде:

- сдельной оплаты, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- часовой ставки, не указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- заработной платы (часовой ставки), указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- заработной платы, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между участниками рынка
- дневной ставки, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу

184 Под безработицей обычно понимается:

- несоответствие на рынке труда ряда отраслей и территорий, когда предложение труда превышает спрос
- несоответствие на рынке труда, когда предложение труда соответствует спросу
- несоответствие на рынке труда, когда спрос на труд превышает предложение
- несоответствие на рынке труда, когда предложение труда превышает спрос
- соответствие предложения на рынке труда его спросу

185 Скрытый рынок труда это:

- лица, которые формально заняты в производстве, но в тоже время в связи с увеличением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально не заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в сфере услуг, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в производстве, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены

186 какие виды рынка труда различают:

- открытый, скрытый и пассивный рынок труда
- открытый и скрытый рынок труда
- открытый, скрытый и закрытый рынок труда
- открытый и закрытый рынок труда
- скрытый и закрытый рынок труда

187 Доля населения в трудоспособном возрасте в республике:

- непрерывно растет
- непрерывно снижается
- не меняется
- меняется не значительно
- меняется циклично

188 Свободно избранная занятость предполагает, что:

- право распоряжения собственной рабочей силой принадлежит исключительно не владельцу, т.е. самому работнику
- право распоряжения средствами производства принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику
- право распоряжения средствами труда принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику
- право распоряжения собственной рабочей силой принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику
- право распоряжения предметами труда принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику

189 Дайте определение статуса наемных работников:

- это лица, работающие по заключенному письменному контракту (договору)
- это лица, работающие по устному договору
- это лица, работающие в счёт долга
- это лица, работающие по не заключенному письменному контракту (договору)
- это лица работающие на индивидуальной основе

190 Лица не поддающиеся классификации по статусу занятости –это:

- безработные, не занимавшиеся ранее какой-либо трудовой деятельностью
- безработные, занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, приносившей им трудовой доход
- безработные, занимавшиеся ранее активной трудовой деятельностью, приносившей им определенный трудовой доход
- безработные, занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, ныне ведущие пассивный образ жизни
- безработные, не занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, приносившей им трудовой доход

191 Перечислите базовые принципы государственной политики в области содействия занятости:

- обеспечение равных возможностей городским гражданам республики; реализация права на добровольный труд; свободный выбор занятости
- реализация права на добровольный труд; свободный выбор занятости
- обеспечение равных возможностей всем гражданам республики; свободный выбор занятости
- обеспечение равных возможностей всем гражданам республики; реализация права на добровольный труд; свободный выбор занятости
- обеспечение равных возможностей всем гражданам республики; реализация права на добровольный труд

192 Одной из важнейших качественных характеристик трудовых ресурсов является:

- опыт работы в производстве
- средний возраст
- средний стаж работы
- опыт работы
- уровень их образования

193 В составе экономически активного населения Азербайджана кого больше?

- число мужчин равно числу женщин
- женщин больше, чем мужчин
- мужчин больше, чем женщин
- мужчин и женщин равное количество

- женщин больше, чем мужчин в сфере услуг

194 как называется часть населения, обеспечивающая предложение рабочей силы для производства товаров и услуг?

- экономически активное население
 экономически пассивное население
 экономически не активное население
 экономически не занятое население
 трудоспособное население

195 какой возраст у мужчин в Азербайджане считается не трудоспособным?

- до 17 лет и свыше 63 лет
 до 16 лет и свыше 65 лет
 до 18 лет и свыше 65 лет
 до 15 лет и свыше 63 лет
 до 18 лет и свыше 66 лет

196 При простом воспроизводстве что больше, а что меньше?

- число рождений равно числу смертей
 смертность превышает рождаемость
 рождаемость превышает смертность и приток населения
 рождаемость превышает отток населения
 рождаемость превышает смертность

197 Из каких работников состоят трудовые ресурсы?

- из реальных и занятых в обслуживании
 из реальных, потенциальных и занятых на производстве
 из реальных и потенциальных
 из потенциальных и занятых на производстве
 из реальных и занятых на производстве и обслуживании

198 как человек воздействует на природу?

- изменяет и подчиняет природу своим потребностям
 изменяет и подчиняет природу производственным потребностям
 преобразует природу по своему разумению
 изменяет и подчиняет природу по плану
 изменяет и подчиняет природу хаотично

199 какой характер носит воздействие человека на природу в процессе трудовой деятельности:

- специализированный характер
 односторонний характер
 многосторонний характер
 многогранный характер
 двухсторонний характер

200 Человек становится человеком только тогда, когда он развивается и живёт в:

- смешанной среде
- биологической среде
- социальной среде
- физиологической среде
- психологической среде

201 Одной из наиболее известных теорий поведения, учитываемых в западной практике управления, является:

- теория иерархии работ американского учёного А.Маслоу
- теория иерархии целей американского учёного А.Маслоу
- теория иерархии задач американского учёного А.Маслоу
- теория иерархии потребностей американского учёного А.Маслоу
- теория иерархии услуг американского учёного А.Маслоу

202 Эффективная организация труда предполагает:

- рациональное распределение функций между исполнителями; состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам
- состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам; целесообразности существующих методов организации многостаночного обслуживания; совмещения профессий и функций
- рациональное распределение функций между исполнителями; целесообразности существующих методов организации многостаночного обслуживания; совмещения профессий и функций
- рациональное распределение функций между исполнителями; состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам; совмещения профессий и функций
- рациональное распределение функций между исполнителями; состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам; целесообразности существующих методов организации многостаночного обслуживания; совмещения профессий и функций

203 Дайте определение разделения труда:

- это обособление деятельности квалифицированных работников в процессе труда
- это обособление деятельности отдельных работников и их способностей в процессе труда
- это обособление деятельности отдельных работников и их возможностей в процессе труда
- это обособление деятельности больших групп работников в процессе труда
- это обособление деятельности отдельных работников и их групп в процессе труда

204 каков уровень занятости по отраслям в развитых странах?

- до 75% всех занятых приходится на производственные отрасли, 25% на сферу услуг
- до 80% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг
- до 60% всех занятых приходится на производственные отрасли, 30% на сферу услуг
- до 90% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг
- до 70% всех занятых приходится на сферу услуг, 30% на производственные отрасли

205 каков уровень занятости по отраслям в Азербайджане?

- до 75% всех занятых приходится на производственные отрасли, 25% на сферу услуг
- до 80% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг
- до 60% всех занятых приходится на производственные отрасли, 30% на сферу услуг
- до 90% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг
- до 70% всех занятых приходится на производственные отрасли, 20% на сферу услуг

206 коллективный труд – это такой труд, когда люди:

- работают не изолированно, а сообща, объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива не должен превышать 15 человек
- когда люди работают не изолированно, а сообща, объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива не имеет значения
- когда люди работают изолированно, а сообща, не объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива не имеет значения
- работают в основном производстве изолированно, не объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду)
- работают врознь, не объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива имеет важное значение

207 Раскройте сущность абстрактного и конкретного труда:

- абстрактный труд создаёт стоимость товара, а конкретный - его меновую стоимость
- абстрактный труд создаёт стоимость товара, а конкретный - его потребительскую стоимость
- конкретный труд создаёт стоимость товара, а абстрактный - его потребительскую стоимость
- абстрактный труд создаёт качество, а конкретный - его потребительскую стоимость
- абстрактный труд создаёт стоимость товара, а конкретный - его качество

208 Что не относится к показателям эффективности производства?

- прибыль
- себестоимость продукции
- производительность труда
- эффективность труда
- рентабельность

209 как определяются межотраслевые резервы роста производительности труда?

- на основе организационно-экономических связей между отраслями
- на основе производственно-хозяйственных связей между отраслями
- на основе производственно-технических связей между отраслями
- на основе технико-обеспечивающих связей между отраслями
- на основе производственно-функциональных связей между отраслями

210 Что лежит в основе использования стоимостного метода измерения производительности труда

- товарная форма объема произведенной продукции
- натуральная форма объема произведенной продукции
- качественная форма объема произведенной продукции
- стоимостная форма объема произведенной продукции
- количественная форма объема произведенной продукции

211 Что лежит в основе использования трудового метода измерения производительности труда?

- структура внутриколлективных связей
- эффективное обслуживание рабочих мест на предприятии
- эффективное нормирование труда на предприятии
- уровень организации труда на рабочих местах
- уровень квалификации рабочей силы на предприятии

212 Сфера применения трудового метода измерения производительности труда является:

- определенной
- неограниченной
- ограниченной
- всеохватывающей
- неопределенной

213 Сфера применения стоимостного метода измерения производительности труда является:

- расширенной
- неограниченной
- ограниченной
- фрагментарной
- суженной

214 В функции социального контроля включаются:

- планирование, оптимизация, эффективность
- организация, оптимизация, оценка
- укрепление дисциплины труда, организация, планирование
- стимулирование, контроль, поощрение
- оценка, стимулирование, укрепление дисциплины труда

215 какие функции выполняют социальные нормы?

- стимулирующие, планирующие
- организационные, вспомогательные
- оптимизирующие, стимулирующие
- принудительные, стимулирующие
- оценочные, принудительные

216 качество интеллектуального потенциала характеризует:

- направленность профессиональной подготовки в системе среднего образования
- направленность профессиональной подготовки в системе высшего технического образования
- направленность профессиональной подготовки в системе высшего образования
- направленность профессиональной подготовки в системе высшего гуманитарного образования
- направленность профессиональной подготовки в системе специального образования

217 Работающие на индивидуальной основе:

- лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, не приносящую им доход
- лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход, не использующие, либо использующие наемных работников только на короткий срок
- лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход, не использующие наемных работников
- лица, не самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход
- лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, не приносящую им доход, не использующие, либо использующие наемных работников только на короткий срок

218 Неоплачиваемые работники семейных предприятий—лица:

- работающие без оплаты на не семейном предприятии владельцем, которого является их родственник
- работающие за оплату на семейном предприятии владельцем, которого является их родственник
- работающие без оплаты на семейном предприятии владельцем, которого является их знакомый
- работающие без оплаты на семейном предприятии владельцем, которого является их родственник
- работающие за оплату на семейном предприятии владельцем, которого является их близкий друг

219 какие виды занятости различают?

- полную; продуктивную и свободно избранную занятость
- продуктивную и свободно избранную занятость
- полную и свободно избранную занятость
- полную и продуктивную занятость
- полную; продуктивную и частичную занятость

220 как характеризуется количественно занятость?

- уровнем занятости в сфере услуг
- уровнем загрузки
- уровнем нагрузки работников
- уровнем занятости в производстве
- уровнем занятости

221 Главными составными частями рынка труда являются:

- совокупное предложение(П), охватывающее всю наемную рабочую силу и совокупный спрос (С)
- совокупная рабочая сила и совокупный спрос (С)
- совокупное предложение(П), охватывающее всю наемную рабочую силу и рабочие места
- трудовые ресурсы и рабочие места основного производства
- трудовые ресурсы и рабочие места вспомогательного производства

222 Открытый рынок труда это:

- экономически пассивное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все новые рабочие места во всех секторах экономики
- экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке
- экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- экономически пассивное население, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики

223 каково назначение сводного баланса трудовых ресурсов?

- он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов, а с другой, их расходование, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам
- он сопоставляет наличие и расходование трудовых ресурсов, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам
- он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам
- он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов основного производства, а с другой, их расходование, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам
- он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов, а с другой, расходование, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам квалифицированных работников

224 к частным балансам трудовых ресурсов относятся:

- балансовые расчеты трудовых ресурсов в вертикальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов
- балансовые расчеты женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов
- балансовые расчеты трудовых ресурсов в территориальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов
- балансовые расчеты трудовых ресурсов в территориальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов
- расчеты трудовых ресурсов в территориальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов

225 С чем связана фрикционная безработица?

- связана с изменением в развитии в экономики
- связана с изменением числа рабочих мест
- связана с изменением уровня занятости
- связана с изменением спроса на труд
- связана с изменением в предложении труда

226 Экономическое значение охраны труда определяется:

- эффективностью мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- количеством мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- качеством мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- значимостью мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- эффективностью мероприятий по улучшению обеспечения и повышению безопасности труда

227 Что понимается под условиями труда?

- внутренняя среда производства
- тем, что более 80% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс
- внешняя среда, окружающая человека
- внешняя среда, окружающая производство
- внутренняя среда, окружающая человека

228 к категории легких относятся:

- работы, связанные с ходьбой, но не требующие систематического физического напряжения или поднятия и переноски тяжестей
- работы, связанные с ходьбой, но требующие физического напряжения
- работы, связанные с ходьбой, но поднятия и переноски тяжестей
- работы, связанные с ходьбой, но не определённого напряжения или поднятия и переноски тяжестей
- работы, связанные с ходьбой, но требующие физического напряжения или поднятия и переноски тяжестей

229 к категории тяжелых относятся:

- работы, связанные с лёгким напряжением, а также с постоянными передвижениями
- работы, связанные с систематическим физическим напряжением, а также с постоянными передвижениями и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей
- работы, связанные с систематическими, постоянными передвижениями и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей

- работы, связанные с систематическим физическим напряжением, а также с постоянными передвижениями и переноской не значительных (до 10 кг) тяжестей
- работы, связанные с не физическим напряжением, а также с переноской не значительных (до 10 кг) тяжестей

230 каково назначение функции укрепления трудовой дисциплины социального контроля?

- направлена на производство качественной продукции
- направлена на привлечение высококвалифицированных работников
- направлена на увольнение тех, кто работает не по специальности
- направлена на обеспечение высокой дисциплины труда
- направлена на повышение производительности труда

231 Что, по теории Маслоу, включается в понимание потребности в безопасности?

- уверенность в себе
- отдых
- социальный престиж
- творческая деятельность
- безопасность жизни и здоровья

232 Что, по теории Маслоу, включается в понимание потребности в самореализации?

- безопасность существования, уверенность в завтрашнем дне
- потребность в пище, жилье, одежде
- потребность в отдыхе, общении, престиже
- самоудовлетворение и желание реализовать цели
- сохранение здоровья, имущества

233 Укажите среди ниже перечисленных человеческих потребностей наиболее важные?

- физические и моральные
- биологические и физиологические
- естественные и физиологические
- биологические и моральные
- биологические и социальные

234 каково содержание гигиенических факторов согласно теории мотивации Герцберга?

- культура управления; производственный климат; личное развитие, администрирование
- межличностные взаимоотношения; условия труда, зарплата, политика администрирования, техническое руководство
- моральный климат; внутренние взаимоотношения; высокая заработная плата, мотивация, ответственность
- условия труда; заработная плата; развитие карьеры, гарантия занятости, отношения в коллективе
- развитие карьеры; социальные потребности; личное развитие, самоутверждения, престиж

235 какие элементы входят в группу мотивационных факторов по теории Герцберга?

- достижение цели; возможность профессионального роста, развитие, карьера
- содержательность труда; достижение цели, отношения в коллективе, престиж
- ответственность; профессионально-квалификационный рост, условия труда, дисциплина
- возможность самореализации, самоутверждение, карьера, успех

- достижение, признание, содержание работы

236 О каком человеке прежде всего идет речь в теории Х Мак-Грегора?

- дисциплинированный человек
 рациональный человек
 экономический человек
 социальный человек
 удовлетворительный человек

237 О каких людях, прежде всего, идет речь в теории Y Мак-Грегора?

- интеллектуальных
 социальных
 экономических
 рациональных
 нравственных

238 В чём состоит главная цель департамента управления человеческими ресурсами?

- обеспечение роста квалификации, увеличение оплаты труда, расширение трудовых функций
 оптимальное использование человеческих ресурсов, профессиональное развитие и удовлетворенность трудом
 повышение производительности труда, рост оплаты труда, улучшение условий труда
 улучшение условий труда, обеспечение роста квалификации, карьерный рост
 улучшение условий труда, увеличение оплаты труда, повышение производительности

239 какие элементы трудовой ситуации непосредственно воздействуют на деятельность работников?

- организация производства, экономия сырья, использование рабочего времени
 производительность труда, нормы, себестоимость, доход
 производственные расходы, оплата труда, рентабельность, условия труда
 организация труда, оплата труда, условия труда
 приказы, ценностные ориентации, расходы материалов

240 Что не относится к профессиональному выбору?

- творческий характер труда
 структура персонала
 содержание труда
 оплата труда
 престиж фирмы

241 Укажите элементы, формирующие отношение к труду

- оплата труда, условия труда, содержание труда
 ожидания работников, профессионально –квалификационный состав, интересы работников
 информированность работников, поощрение, ротация кадров
 ротация кадров, структура персонала, орудия труда
 профессиональный рост, организационная структура, условия труда

242 Что не относится к средствам выражения социальных нормативов по труду?

- графики
- абсолютные цифры
- относительные цифры
- схемы
- арифметическая прогрессия

243 Что не относится к признакам моральных норм с точки зрения регулирования поведения работников?

- разрешающие
- прогнозирующие
- запрещающие
- принуждающие
- привлекательные

244 В чем в первую очередь заключается смысл отношения к труду?

- в реализации деятельности по нормированию труда
- в творческом подходе к труду
- в осуществлении расчета з/пл.
- в удовлетворенности трудом
- в определении уровня производительности труда

245 каковы основные компоненты, составляющие социальную потребность?

- высокая з/пл., социальная ориентация, физическое движение, полезность, общение
- стабильность жизнедеятельности, продолжение человеческого рода, пища, сон, безопасность
- пища, дыхание, физическое движение, принадлежность к коллективу, полезность
- принадлежность к коллективу, общение, самоуважение, забота о других, участие в совместной трудовой деятельности, признание, престиж
- самовыражение через творчество, принадлежность к коллективу, сон, отдых, дыхание

246 Что относится к объективным показателям отношения к труду?

- взаимоотношение с коллегами и руководством
- общая удовлетворенность трудом, притяжения на высокую з/пл.
- уровень ответственности, инициативности
- удовлетворенность размером з/пл, условиями труда
- согласие с решениями руководства, удовлетворенность организации труда

247 как взаимосвязаны между собой отношение к труду и элементы мотивации?

- необходимость учета и реализации мотивов и стимулов работника как основного фактора при оценке его трудового поведения
- учет интересов работников как основного фактора при выполнении ими своих обязанностей
- признание социальной ориентации работника на творческий подход к труду как основного фактора при его стимулировании
- необходимость поощрения работника как основного фактора при оценке эффективности его труда
- реализация стимулирования труда работника как основного фактора при оценке его инициативы и дисциплированности

248 На чем основан административный социальный контроль?

- на финансовом плане предприятия
- на экономических законах
- на научных положениях
- на нормативно-правовых документах
- на нормировании труда

249 как различается структура мотивационного ядра?

- в зависимости от условий труда
- в зависимости от отношения к труду
- в зависимости от конкретной трудовой ситуации
- в зависимости от содержания труда
- в зависимости от примеров поведения

250 Укажите элементы, формирующие отношение к труду:

- ротация кадров, структура персонала, орудия труда
- ценностная ориентация работников, интересы, обслуживание рабочих мест
- ожидания работников, профессор, квалификационный состав, интересы работников
- оплата труда, условия труда, организация труда, содержание труда
- информированность работников, поощрение, ротация кадров

251 Что не относится к профессиональному выбору?

- творческий характер труда
- оплата труда
- содержание труда
- структура персонала
- престиж фирмы

252 как формируются социальные нормы в процессе трудовой деятельности?

- на основе производственных норм
- на основе разработки производственной программы
- на основе нормирования труда
- на основе ценностей трудового коллектива
- на основе определения социального положения работников

253 какие функции выполняют нормы трудового поведения работника, будучи внешними регуляторами его трудовой деятельности?

- организационные, регулирующие, определяющие
- предписывающие, регулирующие, оценочные
- определяющие, направляющие, оценочные
- организационные, дисциплинирующие, предписывающие
- определяющие, контролирующие, оценочные

254 По скольким признакам классифицируются нормы трудового поведения работников?

- 3

- 6
- 2
- 5
- 4

255 Где отражаются профессионально-должностные нормы, регулирующие трудовое поведение работников?

- отчет о производственной деятельности предприятия
- юридический адрес фирмы
- должностные инструкции
- устав предприятия
- приказы и распоряжения руководства предприятия

256 какими показателями характеризуется уровень адаптации работников на предприятии?

- объективные, частные
- интегративные, статистические
- конкретные, частные
- общие, специфические
- субъективные, объективные

257 Что в целом входит в группу субъективных факторов адаптации к труду

- экономические, моральные, материальные
- социальные, экологические, демографические
- социально- демографические, психологические, социологические
- материальные, моральные, социальные
- социологические, психологические, физиологические

258 какой вид адаптации к труду характеризует приспособление работника к условиям труда

- культурно-бытовая
- психофизиологическая
- профессиональная
- социально- демографическая
- общественно-организационная

259 какие факторы в основном влияют на формирование потребности?

- политические, физиологические, экологические, биологические
- социально-демографические, научно-технические, физиологические, экономические
- миграционные, экономические, технические, экологические
- социально-демографические, экономические, социально- психологические, биологические
- статистические, политические, социальные, общественные

260 На основе каких внутренних регуляторов формируется трудовое поведение работников?

- потребность, интерес, ценностная ориентация, стимул
- охрана труда, производительность труда, условия безопасности труда
- организация рабочего места, условия труда, разделение труда
- текучесть кадров, использование рабочего времени, напряженность норм

- организации труда, стимулирование, производительность труда

261 какие элементы трудовой ситуации непосредственно воздействуют на деятельность работников?

- организация производства, экономия сырья, использование рабочего времени
 организация труда, оплата труда, условия труда
 производственные расходы, оплата труда, рентабельность, условия труда
 производительность труда, нормы, себестоимость, доход
 приказы, ценности, расходы материалов

262 Уровень образования у какой части экономически активного населения Азербайджана больше?

- в сфере обслуживания у мужчин выше, чем у женщин
 у мужчин выше, чем у женщин
 одинаковый уровень
 у женщин выше, чем у мужчин
 в сфере производства у мужчин выше, чем у женщин

263 какой аспект человеческого развития раскрывает занятость?

- аспект сплоченности населения
 аспект развития
 социальный аспект развития
 занятость населения
 аспект вовлеченности

264 Продуктивная занятость – это занятость, соответствующая двум важнейшим требованиям:

- во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть максимально продуктивным для общества
 во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть квалифицированным, максимально продуктивным для общества
 во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества
 во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий минимальный уровень; во-вторых, труд каждого человека должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества
 во-первых, занятость должна приносить трудящимся моральное удовлетворение, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества

265 Сторонники марксистской теории считают, что на рынке труда продается:

- непосредственно сам труд, производящий прибавочную стоимость
 рабочая сила, которую использует работодатель
 способность к труду, которую эксплуатирует работодатель
 рабочая сила, т.е. способность к труду, которую эксплуатирует работодатель
 труд, производящий прибыль

266 Функционированию рынка труда присущи следующие особенности:

- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование натуральных отношений
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование не денежных аспектов сделки
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем
- начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование не денежных аспектов сделки
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; существование не денежных аспектов сделки

267 Дайте определение виду сегмента рынка труда для которого характерны большая текучесть кадров и нестабильная занятость, низкий уровень заработной платы, отсутствие профессионального продвижения кадров:

- первичный рынок труда
- основной рынок труда
- третичный рынок труда
- вторичный рынок труда
- вспомогательный рынок труда

268 как называется вид безработицы, которая вызывается спадом производства, снижением инвестиций в экономику?

- фрикционная
- сезонная безработица
- структурная безработица
- циклическая безработица
- временная безработица

269 Первоначально под человеческим капиталом понималась лишь:

- совокупность инвестиций производство, повышающая продуктивность
- совокупность инвестиций в человека, повышающая его способность к труду – образование и профессиональные навыки
- совокупность инвестиций в производство человека
- совокупность инвестиций, повышающая его способность к труду
- совокупность инвестиций в образование и профессиональные навыки

270 Что является главным фактором формирования и развития инновационной экономики:

- человеческий капитал
- интеллектуальный капитал
- социальный капитал
- общественный капитал
- производственный капитал

271 По времени использования резервы роста производительности делятся на следующие группы:

- временные и перспективные
- среднесрочные и долгосрочные

- текущие и краткосрочные
- текущие и перспективные
- долгосрочные и краткосрочные

272 Основные показатели уровня производительности живого труда:

- себестоимость продукции и чистая прибыль
- объем производства и норма численности
- норма времени и норма обслуживания
- выработка продукции на первого работника или в единицу времени
- прибыль и рентабельность

273 Недостатки натурального метода измерения производительности труда:

- зависит от цены, ассортимента продукции, кооперационных связей, разницы между ценой полуфабриката и незавершенного производства
- сфера применения ограничена, применяется только в производстве однородной продукции
- зависит от производительной силы труда и интенсивности труда
- зависит от интенсивности и сложности труда
- зависит от качества норм и нормативов

274 Основные недостатки трудового метода измерения производительности труда:

- зависит от цены, ассортимента продукции, кооперационных связей, разницы между ценой полуфабриката и незавершенного производства
- сфера применения ограничена, применяется только при эффективной организации нормировании труда
- зависит от производительной силы труда и интенсивности труда
- зависит от интенсивности и сложности труда
- зависит от качества норм и нормативной базы

275 Основные недостатки стоимостного метода измерения производительности труда:

- зависит от цены, ассортимента продукции, кооперационных связей, разницы между ценой полуфабриката и незавершенного производства
- сфера применения ограничена, применима только в производстве однородной продукции
- зависит от интенсивности и сложности труда
- зависит от производительной силы труда и интенсивности труда
- зависит от качества норм и нормативной базы

276 Что играет основную роль в регулировании здоровых взаимоотношений в сфере управления?

- нормы поведения; нормы потребления; нормы труда
- нормы морали; нормы общественного поведения; общественное мнение
- нормы общественного поведения, нормы труда, общественное мнение
- нормы морали; нормы труда; дисциплина труда
- общественное мнение, нормы морали; нормы труда

277 Зигмунд Фрейд считал, что:

- основой мотивации поведения человека является стремление выполнить задание
- основой мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – духовные потребности организма

- основной мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – психологические потребности организма
- основной мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – физические потребности организма б. основной мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – психологические потребности организма
- основной мотивации поведения человека является стремление удовлетворить определённые физические потребности организма

278 Сколько типов воспроизводства населения существует?

- 5
- 3
- 2
- 1
- 4

279 Перечислите основные статусы занятости:

- наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий
- наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости
- наемные работники; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости
- работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости
- наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости

280 к какому виду резервов роста производительности труда относится сокращение затрат рабочего времени?

- внутрипроизводственные резервы
- межотраслевые резервы
- районные резервы
- отраслевые резервы
- народнохозяйственные резервы

281 В чем заключается основные особенности внутри-производственных резервов роста производительности труда?

- эти резервы выявляются в первую очередь по предприятию и отрасли
- эти резервы выявляются в основном по предприятию в целом и по его подразделению
- эти резервы выявляются в основном по производственным отраслям и сфере обслуживания
- эти резервы в первую очередь выявляются по производственным подразделениям и предприятиям
- эти резервы выявляются в первую очередь по цехам и участкам

282 Что не относится к положительным изменениям в производстве под влиянием НТП?

- обновляются системы стимулирования
- углубляются специализация производства
- осуществляется комбинирование производства
- совершенствуется территориальное размещение производства

- усиливается централизация производства

283 В каких отраслях используются все методы измерения производительности труда?

- в отраслях науки и образования
 в производственных отраслях
 в отраслях обслуживания
 в непроизводственных отраслях
 в социокультурных отраслях

284 какие отношения определяют социальную сторону организации труда:

- те связи и отношения участников производства, которые обусловлены совместным участием в общественном труде
 те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием технологии
 те связи и отношения, которые складываются между членами бригады под воздействием техники и технологии
 те связи и отношения участников производства, которые обусловлены применяемым оборудованием
 те связи и отношения, которые складываются между не членами бригады под воздействием техники

285 Перечислите четыре специфические особенности управленческого труда:

- участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда – различное сырье; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения
 участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда – вещественная продукция; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения
 участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда - информация; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения
 участие в создании материальных благ прямо,; предмет труда - информация; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения
 участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда - информация; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие предложения.

286 Перечислите три основные показатели, характеризующие уровень образования:

- среднее число лет образования, численность учащихся и студентов, удельный вес специалистов с высшим образованием
 среднее число лет образования, численность учащихся и студентов старших возрастов, удельный вес специалистов с высшим образованием
 средний возраст, численность учащихся и студентов, удельный вес специалистов с высшим образованием
 среднее число лет образования, численность учащихся и студентов, удельный вес специалистов с средним специальным образованием
 среднее число лет образования, численность учащихся и студентов, удельный вес специалистов с средним образованием

287 Вклад Г.Бэккера в развитие теории человеческого капитала:

- он обосновал не эффективность вложений в человеческий капитал и сформулировав экономический подход к организационному поведению

- он обосновал эффективность вложений в капитал и сформулировал свой подход к человеческому поведению
- он обосновал эффективность вложений в человеческий капитал и сформулировал экономический подход к человеческому поведению
- он обосновал эффективность вложений в капитал и сформулировал экономический подход к человеческому поведению
- он обосновал важность вложений в капитал и сформулировал социальный подход к человеческому поведению

288 Что такое производительная сила труда?

- метод измерения производительности труда
- фактор роста производительности труда
- потенциальная возможность увеличения производительности труда
- резервы роста производительности труда
- уровень производительности труда

289 Резервы роста производительности труда по степени использования труда: 1.снижение трудоёмкости производства продукции 2.резервы использования рабочего времени 3.резервы улучшения использования структуры персонала 4.снижение себестоимости продукции 5.резервы организации производства

- 1,2,5
- 3,4,5
- 2,3,4
- 1,2
- 1,3,4

290 какова цель набора большого числа кандидатов на вакантные позиции?

- возрастает вероятность отбора наиболее подходящих кандидатов
- выбор наиболее культурных работников
- выбор наиболее умелых работников
- выбор наиболее продуктивных работников
- выбор наиболее высокообразованных

291 Сколько источников выбора необходимых кандидатур существует на практике??

- 5
- 3
- 2
- 1
- 4

292 Для чего необходимо наличие персонального файла для каждого работника?

- для выявления их образования и квалификации
- для выявления соответствия их квалификации требованиям рабочего места
- для изучения их трудовой биографии
- для внешнего знакомства
- для выявления уровня их квалификации

293 Для чего необходимо создание банка данных?

- для увеличения заработной платы работников
- для продвижения работников
- для выявления низко квалифицированных работников
- для отбора более образованных работников
- для выявления неиспользуемых, потенциальных навыков работников

294 какие факторы влияют на набор кандидатов извне?

- внутренние и внешние
- ожидания кандидатов и предприятия
- макроэкономические, внутриорганизационные, ожидания кандидатов
- макро-и микроэкономические
- мезо- и микроэкономические

295 какие макроэкономические факторы влияют на выбор кандидатов?

- все вышеперечисленные
- законодательство
- уровень развития техники и технологии
- положение дел в экономике
- состояние рынка труда

296 какие внутриорганизационные факторы влияют на отбор кандидатов извне?

- все вышеперечисленные
- имидж организации
- политика и практика департамента ЧР
- специфика работы
- политика департамента ЧР

297 к чему ведёт выдвижение на лучшие вакансии наиболее отличившихся работников?

- к уменьшению численности работников
- к повышению качества продукции
- к повышению мотивации работников
- к повышению производительности труда
- к повышению уровня квалификации

298 С какими проблемами, прежде всего, связаны ожидания работников?

- с дополнительным премированием
- с увеличением производительности труда
- с оплатой труда, с содержанием и условиями труда, развитием карьеры
- с механизацией физического труда
- с улучшением условий труда

299 какие используются методы проведения интервью с кандидатами?

- 2-4 методы
- групповое
- индивидуальное
- со всем коллективом

- с использованием компьютера

300 какова цель социальной ориентации впервые отобранных работников?

- повысить квалификацию
 познакомить с руководящими работниками
 сократить время адаптации к коллективу и новым работам
 ознакомить с новыми работами
 увеличить эффективность труда

301 Механизм стимулирования труда включает:

- формы и методы моделирования
 формы и методы регулирования
 формы и методы нормирования
 формы и методы стимулирования
 формы и методы планирования

302 Требования к стимулированию труда:

- оптимизация трудовых процессов
 систематический отбор кадров управления
 периодический пересмотр трудовых договоров
 постоянный учет трудовых достижений работника
 непрерывный процесс повышения квалификации

303 В принципы стимулирования труда не входит:

- оптимальное сочетание внешней и внутренней регуляции
 обеспечение позитивного морально-психологического климата
 учет единства экономических, социальных и психологических факторов
 взаимодействие звеньев управления
 взаимодействие моральных и материальных стимулов

304 Стимулы труда входят в:

- перечень условий эффективной деятельности организации на рынке
 реестр трудовых функций работников в соответствии с занимаемой должностью
 список почетных наименований и наград работника за период его трудовой деятельности
 перечень благ, которые предоставляет организация в обмен за трудовые услуги работника
 список благ и услуг, предоставляемых потребителям

305 Формами стимулов выступают:

- поручение, написание, надзор
 компенсация, льготы, доплаты
 отношение, самооценка, премирование
 принуждение, материальное и моральное поощрение, самоутверждение
 денежные выплаты, пособия, гонорары

306 В систему мотивации труда не включаются:

- мотивы
- идеалы
- стимулы
- потребности
- интересы

307 Субъект управления персоналом организации – это:

- руководители специализированных подразделений
- конкретный руководитель структурного подразделения
- руководители всех уровней, выполняющие функции управления
- группа специалистов, выполняющих соответствующие функции в качестве работников кадровой службы
- руководители среднего и низшего звена

308 Объект управления на макроуровне – это:

- человеческие ресурсы общества
- отдельный работник, а также совокупность работников, выступающий как трудовой коллектив
- весь персонал предприятия
- представитель конкретной профессии, специальности
- персонал структурного подразделения предприятия

309 Почему человека называют существом биосоциальным?

- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - биологическая и механическая
- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - биологическая и социальная
- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - гуманистическая и социальная
- потому, что в этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - физиологическая и социальная savab]
- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - биологическая и физиологическая

310 как человек воздействует на природу?

- изменяет и подчиняет природу своим потребностям
- изменяет и подчиняет природу производственным потребностям
- изменяет и подчиняет природу хаотично
- преобразует природу по своему разумению
- изменяет и подчиняет природу по плану

311 Из каких работников состоят трудовые ресурсы?

- из реальных и занятых в обслуживании
- из реальных, потенциальных и занятых на производстве
- из реальных и занятых на производстве и обслуживании
- из реальных и потенциальных
- из потенциальных и занятых на производстве

312 При расширенном воспроизводстве что больше, а что меньше?

- смертность превышает рождаемость и приток населения
- смертность превышает рождаемость
- рождаемость превышает смертность
- рождаемость превышает смертность и приток населения
- рождаемость превышает отток населения

313 При простом воспроизводстве что больше, а что меньше?

- число рождений равно числу смертей
- смертность превышает рождаемость
- рождаемость превышает смертность
- рождаемость превышает смертность и приток населения
- рождаемость превышает отток населения

314 кто впервые определил управление как особый вид деятельности?

- К.Маркс
- Аристотель
- Сократ
- А.Смит
- Д.Рикардо

315 Сущность управления человеческими ресурсами заключается в следующем:

- социальная защита работников
- оценка использования людьми орудий труда
- повышение социального статуса людей
- развитие человеческих ресурсов
- медицинское обследование персонала

316 Что является предметом курса Управление человеческими ресурсами ?

- организация и управление трудовой деятельностью на всех уровнях экономики
- потенциал труда, общественный труд и его конкретная организация в условиях рынка
- изучение структуры социально-трудовых отношений и механизма их функционирования
- система социально-экономических отношений, возникающих по поводу формирования и эффективного использования человеческих ресурсов общества
- социально-экономические и трудовые отношения, складывающиеся между работниками

317 Что не относится к содержанию курса Управление человеческими ресурсами ?

- здоровье и безопасность людей
- оценка эффективности труда персонала
- интеллектуальный капитал и управление им
- оценка эффективности деятельности предприятия
- трудовые ресурсы и трудовой потенциал

318 Основу какой теории управления составляют размышления автократического руководителя о своем работнике?

- X
- Z

- I
- Y
- H

319 Основу какой теории управления составляют размышления демократического руководителя о своем работнике?

- i
- Y
- H
- Z
- X

320 Человек становится человеком только тогда, когда он развивается и живёт в:

- смешанной среде
- психологической среде
- биологической среде
- социальной среде
- физиологической среде

321 какой характер носит воздействие человека на природу в процессе трудовой деятельности:

- односторонний характер
- специализированный характер
- двухсторонний характер
- многогранный характер
- многосторонний характер

322 Естественный прирост населения –результат:

- взаимодействия рождаемости и механического движения населения
- механического движения населения
- взаимодействия смертности и механического движения населения
- взаимодействия рождаемости и смертности населения
- взаимодействия рождаемости и перемещения населения

323 При суженном воспроизводстве что больше, а что меньше?

- рождаемость превышает смертность и приток населения
- число рождений равно числу смертей
- рождаемость превышает смертность
- рождаемость превышает отток населения
- смертность превышает рождаемость

324 какой возраст у мужчин в Азербайджане считается не трудоспособным?

- до 18 лет и свыше 66 лет
- до 16 лет и свыше 65 лет
- до 15 лет и свыше 63 лет
- до 17 лет и свыше 63 лет
- до 18 лет и свыше 65 лет

325 какой возраст у женщин в Азербайджане считается не трудоспособным?

- до 18 лет и свыше 66 лет
- до 16 лет и свыше 61 лет
- до 15 лет и свыше 65 лет
- до 15 лет и свыше 59 лет
- до 17 лет и свыше 65 лет

326 как называется часть населения, обеспечивающая предложение рабочей силы для производства товаров и услуг?

- экономически пассивное население
- экономически не занятое население
- трудоспособное население
- экономически активное население
- экономически не активное население

327 кого включают в численность экономически активного населения?

- включает трудовые ресурсы и безработных
- включает занятых и не занятых
- включают занятых и безработных
- трудоспособное население
- экономически не занятое население

328 Уровень образования у какой части экономически активного населения Азербайджана выше?

- у мужчин выше, чем у женщин
- в сфере производства у мужчин выше, чем у женщин
- у женщин выше, чем у мужчин
- одинаковый уровень
- в сфере обслуживания у мужчин выше, чем у женщин

329 В составе экономически активного населения Азербайджана кого больше?

- женщин больше, чем мужчин
- мужчин больше, чем женщин
- мужчин и женщин равное количество
- женщин больше, чем мужчин в сфере услуг
- число мужчин равно числу женщин

330 Что не является объектом управления?

- технико-технологические факторы производства
- отдельные коллективы, предприятия, организации
- конкретные отрасли народного хозяйства
- народное хозяйство и общество в целом
- социальные, экономические, политические и правовые процессы, происходящие в обществе

331 Что относится к субъектам управления?

- специалисты и служащие

- малые и большие социальные группы
- управляющие и управляемые
- предприятия и организации
- комплексные и специализированные бригады

332 Элементы организации оплаты труда:

- мотивация труда, нормирование труда, фонд оплаты труда
- организация труда, стимулирование труда, тарифная система
- формы и системы зарплаты, тарифная система, нормирование труда
- премирование, тарифная система, нормирование труда
- фонд оплаты труда, тарифная система, организация труда

333 Что не относится к принципам организации оплаты труда?

- соотношение между производительностью и оплатой труда
- условия труда
- количество и качество труда
- учет и планирование труда
- равная оплата за равный труд

334 Чем измеряется количество труда?

- нормой времени на единицу продукции
- количеством смен в серийном производстве
- количеством продукции, произведенной 1 рабочим
- количеством отработанного рабочего времени
- объемом выработки на 1 рабочего

335 Зарплата – это доход для общества...

- расход для работника
- прибыль для предприятия
- доход для предприятия
- расход для предприятия
- полная стоимость труда

336 Что определяет тарифная сетка?

- интенсивность труда и его результаты
- соотношения или различия в оплате труда по тарифу
- количество труда и его качество
- системы зарплаты и условия их внедрения
- нормирование труда и его совершенствование

337 Из скольких частей состоит зарплата управленческого персонала и ИТР?

- 3
- 2
- 6
- 5
- 4

338 Что не относится к структуре зарплаты?

- медицинское страхование
- тарифная часть зарплаты
- надбавки
- доплаты и компенсации
- премии

339 Что не учитывается при выборе форм зарплаты?

- особенности применяемого сырья и материалов
- особенности оборудования
- особенности технологии
- особенности трудовой деятельности
- особенности применения норм труда

340 какие существуют формы премирования труда?

- сдельные и повременные
- индивидуальные и коллективные формы
- прямые и косвенные
- основные и дополнительные
- общие и особенные

341 Элементами чего являются ТКС?

- организации производства
- организации труда
- тарифной системы
- организации рабочих мест
- общественной организации труда

342 какой аспект не относится к сущности зарплаты в рыночной экономике?

- зарплата - это поощрение работника за экономию всех видов ресурсов
- зарплата - это цена рабочей силы на рынке труда
- зарплата - это стоимость средств потребления для самого работника и членов его семьи
- зарплата - это доход работника по количеству, качеству и результатам его труда
- зарплата - это доход работника, зависящий от результатов коллективного труда

343 Укажите внешние факторы, не влияющие на оплату труда:

- государственное регулирование и влияние профсоюзов
- решения правительства и состояния рынка труда
- государственные акты и постановления
- международные акты и договора
- решение парламента и состояние рынка труда

344 Основная функция государственного регулирования заработной платы состоит:

- в установлении максимального уровня з/пл. для высших руководителей
- в установлении максимального уровня з/пл служащих

- в установлении минимального уровня з\пл менеджеров
- в установлении максимального уровня з\пл рабочих
- в установлении минимального уровня з\пл. для всех работников

345 На что направлена стимулирующая функция заработной платы

- стимулирует повышение эффективности и профессионального мастерства работника
- стимулирует повышение квалификации работника
- стимулирует увеличение количества производимой продукции
- стимулирует рост общего образования работника
- стимулирует снижение уровня брака

346 На что направлена регулирующая функция заработной платы?

- выступает регулятором доходов и инвестиций
- выступает регулятором спроса на товары
- выступает регулятором платежеспособного спроса работников на товары и услуги
- выступает регулятором спроса на услуги
- выступает регулятором доходов и накоплений

347 В чем состоит основная функция нормирования труда?

- определении количества затрат труда служащих
- в определении уровня оплаты работников
- дифференциации уровня оплаты работников
- в определении количественных затрат труда работников
- определении количества затрат труда рабочих

348 как определяется диапазон тарифной сетки?

-) путем соотношения тарифных ставок 1-7 разрядов
- путем соотношения тарифных ставок 1-3 разрядов тарифной сетки
- путем соотношения тарифных ставок 5-го и крайнего разряда
- путем соотношения тарифных ставок крайних разрядов тарифной сетки
- путем соотношения тарифных ставок 2-6 разрядов тарифной сетки

349 как определяется тарифная ставка любого разряда?

- как произведение тарифного коэффициента данного разряда и тарифной ставки 5-го разряда
- как произведение тарифной ставки первого разряда и тарифного коэффициента соответствующего разряда
- как произведение тарифной ставки 2-го разряда и тарифного коэффициента данного разряда
- как произведение тарифного коэффициента данного разряда и тарифной ставки 3-го разряда
- как произведение тарифного коэффициента данного разряда и тарифной ставки 4-го разряда

350 В каких отраслях экономики наиболее высокая заработная плата в республике?

- перерабатывающей, сельском хозяйстве, информационных технологиях
- в сельском хозяйстве, сфере услуг, туризм
- в сельском хозяйстве, машиностроении
- в рыбном хозяйстве, легкой промышленности, здравоохранении
- в нефтедобывающей, финансовом секторе и информационных технологиях

351 Чем объясняется более высокий уровень оплаты труда?

- большей содержательностью труда и выпуска режимом работы
- более высокой работоспособностью и ответственностью
- более высокой дисциплиной труда и условием труда
- более высокой производительностью и качеством труда
- более высокой производительностью труда и ассортиментом

352 Основное назначение дифференциации заработной платы состоит:

- в стимулировании выработки и выполнения производственной программы
- в стимулировании производительности труда и улучшения условий труда
- в стимулировании качества работ и самих работников
- в стимулировании роста квалификации и адаптации работников
- в стимулировании более высокой квалификации работника и производительности труда

353 какая форма оплаты труда рабочих доминирует в экономике республики

- штучная
- сдельная
- повременная
- прогрессивная
- аккордная

354 какая форма оплаты труда в развитых странах мира является доминирующей?

- сдельно-премиальная
- прогрессивная
- бригадная
- повременная
- сдельная

355 какой вопрос не учитывается при премировании работников?

- численность управленческого персонала
- показатели премирования
- условия премирования
- конкретный размер премий по цехам, профессиям и видам работ
- порядка и периодичность премирования

356 Выражением каких экономических отношений в условиях рынка является заработная плата?

- себестоимости потребленных услуг
- превращенная форма себестоимости и цены рабочей силы
- себестоимости затраченных ресурсов
- себестоимости потребленных продуктов
- себестоимости произведенной продукции

357 каким образом определяются физические потребности работников?

- на основе товаров медицинского назначения
- на основе потребительской корзины

- на основе товаров длительного пользования
- на основе необходимых для жизни продуктов питания
- на основе второстепенных товаров

358 На каком уровне определяется цена рабочей силы в экономически слаборазвитых странах?

- физическом
- нижнем
- верхнем
- среднем
- культурном

359 На каком уровне определяется цена рабочей силы в развитых странах?

- нижнем
- верхнем
- среднем
- физическом
- культурном

360 Укажите страны с наиболее высокой ценой рабочей силы?

- страны Северной Европы
- бедные страны
- страны Азии
- развитые страны
- страны Африки

361 к системе каких показателей относится уровень заработной платы?

- здоровья населения
- естественно прироста
- средней продолжительности жизни
- средней рождаемости
- качества жизни

362 какую способность работников увеличивает заработная плата?

- покупательную
- физическую
- моральную
- умственную и моральную
- творческую

363 какую часть номинальной заработной платы в Азербайджане составляет реальная заработной платы?

- 70%
- 50%
- 60%
- 90%
- 80%

364 Что такое социальный контроль?

- регулирование отношений между руководителем и исполнителем
- обеспечение соответствия трудового поведения работника принятым в коллективе нормам и правилам
- регулирование отношений работников по вертикали и горизонтали
- регулирование отношений в системе человек-машина
- обеспечение соответствия отношений собственник- работник принципам рыночной экономики

365 В чём состоит функция оценки социального контроля?

- в укреплении трудовой дисциплины работников
- в сравнении действий работников с принятыми в коллективе нормами поведения
- в сравнении действий работников друг с другом
- в определении соответствия поведения работников закономерностям рынка
- в оценке работоспособности работников

366 Назначение социальных норм заключается в следующем:

- создание благоприятный климата в коллективе
- регулирование экономических процессов
- регулирование технологических процессов
- регулирование производственных процессов
- регулирование трудового поведения

367 какова сущность трудовой мотивации?

- высшая духовная сила, влияющая на работника
- формирование внутренних побуждений работников
- совокупность внешних факторов, влияющих на работника
- совокупность внутренних и внешних факторов, влияющих на работника
- совокупность моральных ценностей

368 каковы люди согласно теории Y Мак-Грегори?

- люди трудолюбивы, дисциплинированы, старательны
- люди довольны своей работой, продуктивны, самокритичны
- люди довольны своей работой, не требуется внешнего контроля, ими надо гуманно управлять
- люди удовлетворены своей работой, самоуправляемы, им требуется высокая оплата
- люди получают удовольствие от своей работы, старательны, самостоятельны

369 каковы основные положения теории X Мак-Грегора?

- люди активны, сами себя контролируют, морально устойчивы
- люди ленивы и не хотят зарабатывать денег, их надо стимулировать
- люди не старательны, хотят иметь высокую оплату, комфортные условия труда
- люди ленивы, не хотят работать, их надо принуждать
- люди трудолюбивы, активны, старательны

370 какова сущность потребности?

- основа материальных интересов людей
- материальные интересы людей

- моральные ценности людей
- объективно обусловленный внутренний запрос личности
- внешняя сила, воздействующая на людей

371 В чём состоит стимулирующая функция социального контроля?

- в повышении дисциплины работников
- в повышении оплаты труда
- в регулировании поведения работников, в зависимости от позитивной или негативной их оценки
- в сокращении потерь рабочего времени
- в повышении эффективности использования рабочего времени

372 какова главная цель изучения трудового поведения работников?

- определение морали работников
- увеличение производительности труда
- улучшение взаимоотношений в коллективе
- выявление причин поступков работников
- управление поведением работников

373 какие три группы потребностей включает теория потребностей Альдельфера?

- личное развитие; материальные потребности; потребность в безопасности
- существование; социальные потребности; личное развитие
- существование; материальные потребности; личное развитие
- личное развитие; безопасность; моральное развитие
- существование; личные потребности; безопасность

374 По теории мотивации Мак-клеелланда какие потребности являются определяющими?

- потребность в развитии; потребность в должности; потребность в безопасности
- потребность в достижениях; саморазвитие; престиже
- потребность в достижениях; потребность во власти; потребность в принадлежности
- потребность в достижении цели; потребность во власти; потребность в должности
- потребность в должности; потребность во власти; потребность в саморазвитии

375 На какие две группы делятся факторы трудовой мотивации, по теории Герцберга?

- социальные и психологические
- гигиенические и безопасности
- гигиенические и мотивационные
- мотивационные и безопасности
- физиологические и социальные

376 Предметно-целевая направленность трудовой деятельности предполагают:

- совершенствование стимулирование труда
- достижение определенного результата
- определение конкретного режима работы
- создание определенных условий труда
- разработка системы мотивации труда

377 какая модель деятельности влияет на сплоченность трудового коллектива?

- совместно- параллельная модель
- совместно-последовательная модель
- модель совместного взаимодействия
- совместно-многосторонняя модель
- совместно-индивидуальная модель

378 При помощи чего выражаются социальные нормативы:

- в графиках
- в абсолютных цифрах
- в относительных цифрах
- при помощи схем
- при помощи арифметической прогрессии

379 к признакам моральных норм с точки зрения регулирования поведения работников не относится?

- привлекательные
- прогнозирующие
- запрещающие
- принуждающие
- разрешающее

380 Укажите количество основных показателей, характеризующих уровень образования:

- 1
- 5
- 4
- 3
- 2

381 Укажите количество основных базовых принципов в области государственной политики содействия занятости:

- 5
- 1
- 2
- 3
- 4

382 Укажите количество статусов занятости:

- 5
- 1
- 2
- 3
- 4

383 как называется разделение рабочих и рабочих мест на устойчивые, замкнутые сектора, зоны, которые ограничивают мобильность рабочей силы своими границами:

- совершенствование рынка труда
- специализация рынка труда
- разделение рынка труда
- обособление рынка труда
- сегментация рынка труда

384 На сколько групп принято условно делить физические работы по степени тяжести:

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5

385 Охрана труда включает в себя:

- систему мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- систему законодательных актов, социально-экономических, организационно-технических, гигиенических и лечебно - профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- систему организационно-технических, гигиенических и лечебно - профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- систему законодательных актов, гигиенических и лечебно - профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- систему законодательных актов, социально-экономических, организационно-технических средств, обеспечивающих сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда

386 Что такое охрана труда?

- охрана здоровья работника
- охрана рабочих мест
- охрана прав работника
- охрана условий труда
- охрана рабочей силы

387 С чем связано понятие безопасности на производстве?

- с общим здоровьем работника
- с физическим здоровьем
- душевным здоровьем
- умственным здоровьем
- с умственным и физическим здоровьем

388 к мероприятиям по охране труда не относится:

- юридическая безопасность
- безопасность организаций
- безопасность работников
- безопасность условий труда
- безопасность рабочих мест

389 Факторы, влияющие на охрану труда в организации:

- общественно-организационные
- социально-экономические
- внутренние и внешние
- горизонтальные и вертикальные
- линейно-функциональные

390 к внешнеорганизационным факторам, влияющим на охрану труда, не относится:

- позиция руководства
- Конституция страны
- юридические нормы
- международные организации
- профсоюзные организации и объединения

391 к внутриорганизационным факторам, влияющим на охрану труда, не относится:

- финансовый план предприятия
- позиция руководства
- средства, расходуемые на мероприятия по охране труда
- внедрение новой технологии
- использование новой техники

392 Позиция руководства в связи с охраной труда относится к:

- к факторам, связанным с организацией рабочих мест
- к факторам обеспечения охраны труда
- к факторам повышения объема производства продукции
- к факторам, влияющим на повышение профессионально-квалификационного уровня работников
- к факторам, связанным с расширением производственной программы

393 к факторам, вызывающим профессиональные заболевания, не относятся:

- социально-психологические факторы
- химические вещества
- физические факторы
- экологические факторы
- экономические факторы

394 какая деятельность осуществляется целью охраны труда?

- психо-физиологическая
- социально-психологическая
- общественно-организационная
- по сохранению здоровья и безопасности
- экономическая

395 При осуществлении какой деятельности развивается человек?

- в процессе ротации кадров
- в процессе организации рабочих мест

- в процессе трудовой деятельности
- в процессе улучшения условий труда
- в процессе обучения кадров

396 Основной фактор, влияющий на психическое состояние работника - это:

- экономический климат
- окружающая среда
- моральный климат
- биологический климат
- экологический климат

397 С чем связана техническая эстетика?

- с трудовым поведением
- с культурой труда
- с производительностью труда
- с дисциплиной труда
- с трудовым законодательством

398 На сколько групп подразделяются факторы, влияющие на охрану труда?

- 2
- 3
- 4
- 5
- 6

399 Сторонники марксистской теории считают, что на рынке труда продается:

- непосредственно сам труд, производящий прибавочную стоимость
- рабочая сила, т.е. способность к труду, которую эксплуатирует работодатель
- способность к труду, которую эксплуатирует работодатель
- рабочая сила, которую использует работодатель
- труд, производящий прибыль

400 Согласно современной экономической теории цена труда на рынке труда выступает в виде:

- сдельной оплаты, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- часовой ставки, не указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- заработной платы (часовой ставки), указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- заработной платы, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между участниками рынка
- дневной ставки, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу

401 к частным балансам трудовых ресурсов относятся:

- балансовые расчеты трудовых ресурсов в вертикальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов

- балансовые расчеты женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов
- балансовые расчеты трудовых ресурсов в территориальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов
- балансовые расчеты трудовых ресурсов в территориальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов
- расчеты трудовых ресурсов в территориальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов

402 Под безработицей обычно понимается:

- несоответствие на рынке труда ряда отраслей и территорий, когда предложение труда превышает спрос
- несоответствие на рынке труда, когда предложение труда соответствует спросу
- несоответствие на рынке труда, когда спрос на труд превышает предложение
- несоответствие на рынке труда, когда предложение труда превышает спрос
- соответствие предложения на рынке труда его спросу

403 С чем связана фрикционная безработица?

- связана с изменением в развитии в экономики
- связана с изменением числа рабочих мест
- связана с изменением уровня занятости
- связана с изменением спроса на труд
- связана с изменением в предложении труда

404 Функционированию рынка труда присущи следующие особенности:

- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование натуральных отношений
- начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование не денежных аспектов сделки
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование не денежных аспектов сделки
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; существование не денежных аспектов сделки

405 Для рынка труда характерна высокая степень индивидуальности сделок:

- поскольку каждый имеет свою точку зрения
- поскольку каждый работник имеет свои капризы
- поскольку каждый работник имеет свои вкусы
- поскольку каждый работник имеет свои взгляды
- поскольку каждый работник в своем роде уникален

406 Главными составными частями рынка труда является:

- совокупное предложение(П), охватывающее всю наемную рабочую силу и совокупный спрос (С)
- совокупная рабочая сила и совокупный спрос (С)
- совокупное предложение(П), охватывающее всю наемную рабочую силу и рабочие места
- трудовые ресурсы и рабочие места основного производства
- трудовые ресурсы и рабочие места вспомогательного производства

407 какие виды рынка труда различают:

- открытый, скрытый и пассивный рынок труда
- открытый и скрытый рынок труда
- открытый, скрытый и закрытый рынок труда
- открытый и закрытый рынок труда
- скрытый и закрытый рынок труда

408 Открытый рынок труда это:

- экономически пассивное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все новые рабочие места во всех секторах экономики
- экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке
- экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- экономически пассивное население, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики

409 Скрытый рынок труда это:

- лица, которые формально заняты в производстве, но в тоже время в связи с увеличением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально не заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в сфере услуг, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в производстве, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены

410 Сторонники марксистской теории считают, что на рынке труда продается:

- непосредственно сам труд, производящий прибавочную стоимость
- рабочая сила, т.е. способность к труду, которую эксплуатирует работодатель
- способность к труду, которую эксплуатирует работодатель
- рабочая сила, которую использует работодатель
- труд, производящий прибыль

411 Согласно современной экономической теории цена труда на рынке труда выступает в виде:

- заработной платы (часовой ставки), указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- заработной платы, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между участниками рынка
- дневной ставки, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- сдельной оплаты, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- часовой ставки, не указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу

412 Функционированию рынка труда присущи следующие особенности:

- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование натуральных отношений
- начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование не денежных аспектов сделки
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование не денежных аспектов сделки
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; существование не денежных аспектов сделки

413 Для рынка труда характерна высокая степень индивидуальности сделок:

- поскольку каждый имеет свою точку зрения
- поскольку каждый работник имеет свои капризы
- поскольку каждый работник имеет свои вкусы
- поскольку каждый работник имеет свои взгляды
- поскольку каждый работник в своем роде уникален

414 Главными составными частями рынка труда является:

- совокупное предложение(П), охватывающее всю наемную рабочую силу и совокупный спрос (С)
- совокупная рабочая сила и совокупный спрос (С)
- совокупное предложение(П), охватывающее всю наемную рабочую силу и рабочие места
- трудовые ресурсы и рабочие места основного производства
- трудовые ресурсы и рабочие места вспомогательного производства

415 какие виды рынка труда различают:

- открытый, скрытый и пассивный рынок труда
- открытый и скрытый рынок труда
- открытый, скрытый и закрытый рынок труда
- открытый и закрытый рынок труда
- скрытый и закрытый рынок труда

416 Открытый рынок труда это:

- экономически пассивное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все новые рабочие места во всех секторах экономики
- экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке
- экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- экономически пассивное население, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики

417 Скрытый рынок труда это:

- лица, которые формально заняты в производстве, но в тоже время в связи с увеличением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально не заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в сфере услуг, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены

- лица, которые формально заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в производстве, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены

418 Дайте определение виду сегмента рынка труда для которого характерны стабильный уровень занятости и высокий уровень заработной платы, возможность профессионального продвижения:

- первичный рынок труда
- вторичный рынок труда
- третичный рынок труда
- основной рынок труда
- вспомогательный рынок труда

419 Дайте определение виду сегмента рынка труда для которого характерны большая текучесть кадров и нестабильная занятость, низкий уровень заработной платы, отсутствие профессионального продвижения кадров:

- первичный рынок труда
- вторичный рынок труда
- третичный рынок труда
- основной рынок труда
- вспомогательный рынок труда

420 каково назначение сводного баланса трудовых ресурсов?

- он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов, а с другой, их расходование, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам
- он сопоставляет наличие и расходование трудовых ресурсов, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам
- он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам
- он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов основного производства, а с другой, их расходование, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам
- он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов, а с другой, расходование, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам квалифицированных работников

421 Перечислите основные причины разделения рынка труда на сегменты:

422 Где находит отражение соотношение и регулирование отдельных пропорций в распределении трудовых ресурсов?

- в балансе рабочего времени
- в балансе труда
- в балансе материальных ресурсов
- в балансе производства
- в балансе рабочей силы

423 В чём состоит основная задача сводного баланса трудовых ресурсов?

- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный экспортный объём производства

- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства
- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные производственные ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства
- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства в промышленности
- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства в лёгкой промышленности

424 Укажите количество основных показателей, характеризующих уровень образования:

- 1
- 5
- 4
- 3
- 2

425 Укажите количество статусов занятости:

- 5
- 1
- 2
- 3
- 4

426 Перечислите основные статусы занятости:

- наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий
- работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости
- наемные работники; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости
- наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости
- наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости

427 Укажите количество основных базовых принципов в области государственной политики содействия занятости:

- 5
- 1
- 2
- 3
- 4

428 На какие подвиды можно подразделить форму занятости по способу участия в общественно-полезном труде?

- по найму и свободная
- учтенная и неучтенная
- конкурентная и неконкурентная
- теневая и легальная

- полная и частичная

429 В основные компоненты трудового потенциала включается:

- психофизиологический, профессионально-квалификационный, личностный
 профессионально-квалификационный, ценностной, нравственный
 психофизиологический, инновационный, интеллектуальный
 общественный, биологический, индивидуальный
 нравственный, физиологический, социальный

430 количественная определенность трудового потенциала не включает следующие показатели:

- средства для воспроизводства рабочей силы
 численность трудоспособного населения
 длительность трудоспособного периода в жизни человека
 фонд рабочего времени
 соотношение занятых и незанятых

431 к показателям эффективного использования трудовых ресурсов не относится:

- соотношение мужчин и женщин по отраслям экономики
 уровень занятости в обществе
 эффективность использования кадров на производстве
 распределение работников по отраслям экономики
 развитие личностных качеств работников

432 к факторам, не влияющим на уровень безработицы, относится:

- медицинское обслуживание населения
 спрос на потребительские товары
 предложение бытовых услуг
 предложение рабочих мест
 удовлетворение первичных потребностей

433 Основной источник формирования трудовых ресурсов - это:

- молодежь, вступающая в трудоспособный возраст
 работающие пенсионеры
 лица, высвобожденные из личного подсобного хозяйства
 работающие инвалиды
 домохозяйки

434 Отличительный признак трудовых ресурсов:

- трудовые ресурсы – стоимостной показатель
 трудовые ресурсы – количественный показатель
 трудовые ресурсы – качественный показатель
 трудовые ресурсы – натуральный показатель
 трудовые ресурсы – показатель эффективности

435 Модель рынка труда при участии профсоюзов характеризуется:

- отстаиванием интересов наемных работников
- наличием монополии одного работодателя
- диктатом работодателя в решении социально-трудовых вопросов
- сокращением спроса на рабочую силу со стороны работодателя
- снижением ставок заработной платы ниже, чем у конкурентов

436 к основным причинам высвобождения работников с работы не относится:

- совершенствование организации производства
- природные условия
- научно-технический прогресс
- совершенствование организации труда
- структурные изменения

437 Что из перечисленного не относится к источникам формирования трудовых ресурсов?

- работающие пенсионеры и работающие инвалиды II и III группы
- лица, вернувшиеся из армии и мест заключения
- лица, полностью утратившие трудоспособность
- молодежь, вступающая в трудоспособный возраст
- лица, высвобожденные из домашнего и личного подсобного хозяйства

438 Укажите несуществующий вид воспроизводства трудовых ресурсов:

- комбинированное
- экстенсивное
- расширенное
- простое
- интенсивное

439 Для решения каких вопросов необходима правильная организация всей работы по привлечению кандидатов на работу и их селекции?

- для дальнейшего формирования психологической атмосферы и удовлетворённости трудом в организации
- для дальнейшего формирования продуктивного персонала, психологической атмосферы и удовлетворённости трудом в организации
- для дальнейшего повышения удовлетворённости трудом в организации
- для дальнейшего формирования продуктивного персонала, психологической атмосферы и удовлетворённости трудом в организации, ротации работ
- для дальнейшего формирования продуктивного персонала, удовлетворённости трудом в организации

440 Для решения каких вопросов необходима правильная организация всей работы по привлечению кандидатов на работу и их селекции?

- для дальнейшего формирования психологической атмосферы и удовлетворённости трудом в организации
- для дальнейшего формирования продуктивного персонала, психологической атмосферы и удовлетворённости трудом в организации
- для дальнейшего повышения удовлетворённости трудом в организации
- для дальнейшего формирования продуктивного персонала, психологической атмосферы и удовлетворённости трудом в организации, ротации работ
- для дальнейшего формирования продуктивного персонала, удовлетворённости трудом в организации

441 какая группа работников являются наиболее важным источником для набора кадров?

- действующие работники
- действующие работники и технические специалисты
- технические специалисты
- действующие работники, технические специалисты и служащие
- действующие работники и служащие

442 Для чего необходимо ведение персональных записей (файлов) работников?

- для выявления технических специалистов
- для выявления работников, работающих на позициях ниже уровня их образования объявления вакансий
- для выявления работников, работающих на позициях ниже уровня их образования и квалификации
- для выявления работников, работающих на позициях ниже уровня их образования
- для выявления работников, работающих на позициях ниже их квалификации

443 Что включается в персональный файл каждого работника?

- тренинг курсы, симпозиумы, участие в различных семинарах.
- опись навыков, тренинг курсы, симпозиумы.
- опись навыков, тренинг курсы, симпозиумы, участие в различных семинарах.
- симпозиумы, участие в различных семинарах.
- опись навыков, тренинг курсы.

444 какая группа работников являются наиболее важным источником для набора кадров?

- действующие работники
- действующие работники и технические специалисты
- технические специалисты
- действующие работники, технические специалисты и служащие
- действующие работники и служащие

445 В каких случаях проводится групповое интервью?

- для выявления кандидатов на ручные работы
- для выявления кандидатов на наиболее ответственные работы
- для выявления кандидатов на менее ответственные работы
- для выявления кандидатов на работы средней сложности
- для выявления кандидатов на несложные работы

446 Укажите методы проведения интервью?

- общие и частные
- индивидуальные и общественные
- групповые и коллективные
- индивидуальные и групповые
- групповые и бригадные

447 Укажите виды интервью по признаку структуризации:

- структурированные и неструктурированные
- произвольные и подготовленные
- подготовленные и рассчитанные
- запланированные и внеплановые

- прямые и опосредованные

448 Укажите основные учреждения по подготовке кадров:

- фабрика, колледжи, школы
 заводы, фабрики, тресты
 колледжи, университеты, лицеи
 заводы, колледжи, школы
 университеты, заводы, курсы

449 Что относится к государственной службе занятости?

- аудиторская палата
 союз экономистов
 союз предпринимателей
 ассоциации работодателей
 центр по трудоустройству

450 какие организации занимаются вопросами занятости на государственном уровне?

- коммерческие службы занятости
 центры занятости по регионам
 ярмарки
 главное управление занятости при министерстве труда и социальной защиты населения
 биржи труда

451 В каких случаях проводят интервью с работниками?

- для увеличения зарплаты
 при найме на работу
 при увольнении
 при анализе содержания выполняемых работ
 в вышеперечисленных случаях

452 По какому признаку классифицируется интервью с кандидатами на работу?

- все вышеперечисленные
 по целям
 по содержанию
 по методам управления
 по структуризации

453 Что означает набор персонала?

- организация мероприятий по совершенствованию имеющегося персонала
 система мер привлечения лиц на руководящие должности
 система мер привлечения лиц на высокооплачиваемую работу
 организационные формы и методы привлечения кандидатов на вакантные позиции
 организация продвижения работника по служебной лестнице

454 Что необходимо знать прежде всего работникам департамента ЧР для осуществления набора и отбора персонала?

- решения местных административных органов
- потребности предприятия
- соответствующее законодательство, решения местных административных органов и действующие социальные нормы
- действующие социальные нормы
- соответствующее законодательство

455 каковы источники поиска потенциальных кандидатов на вакантные рабочие места?

- внутренние и внешние
- внутренние и национальные
- зарубежные и местные
- общемировые и межматериковые
- межматериковые и внутригосударственные

456 Для чего необходим эффективный отбор кандидатов?

- для улучшения внутриорганизационных отношений
- для отбора хороших работников
- для снижения себестоимости процесса приема
- для соблюдения действующего законодательства
- все вышеперечисленные

457 какие факторы в основном учитываются при отборе кандидатов?

- личные качества, способности, личные взаимоотношения
- образование, опыт работы, личные качества
- образование, способности, этические нормы
- опыт работы, способности
- личные взаимоотношения, способности, образование

458 какие методы отбора кандидатов используются на малых предприятиях?

- выполнение поручений
- тесты
- интервью
- изучение личных данных
- поведение кандидатов

459 Чему служат инвестиции в человеческий капитал?

- увеличению качества продукции
- сохранению и увеличению человеческого капитала
- выступают получения дохода
- выступают увеличения дохода
- увеличению способностей работника

460 Что не относится к стратегии управления человеческим капиталом?

- регулирование заработной платы работников
- управление знаниями и поиск ресурсов
- выявление способности работников и повышение эффективности работы

- внедрение программ образования и развитие предприятия
- развитие человеческого капитала и увеличение инвестиций в него

461 какие вопросы исследует организация управления человеческим капиталом?

- удовлетворение потребностей предприятия и его работников
- нововведения для достижения стратегических целей, освоение нововведений, выявление скрытых знаний
- изучение факторов эффективности использования человеческого капитала, внедрение нововведений и непрерывное образование
- выявление знаний, их эффективное использование
- создание соответствующего климата для организованного и индивидуального образования работников

462 Стратегия развития человеческого капитала предполагает:

- использование совокупности методов измерения производительности труда
- ожидаемые результаты от развития и использования работников
- эффективное использование знаний и навыков всех работников для достижения цели предприятия
- внедрение системы измерения человеческого капитала
- измерение себестоимости на предприятии

463 какие показатели не используются при измерении человеческого капитала?

- показатели оценки инвестиций в образование
- показатели стоимости знаний
- показатели принятия управленческого решения
- показатели оценки деятельности предприятия
- показатели профессионально-квалификационная уровня

464 как влияет развитие профессии на сотрудника?

- повышает производительность труда
- не производит бракованную продукцию
- повышает конкурентоспособность на рынке труда
- решает определенные проблемы на производстве
- получает новые знания и опыт, осваивает нововведения

465 Система развития профессии означает:

- выявление возможностей соединения профессий и функций
- управление профессиональным образованием, подготовка кадрового резерва, развитие карьеры
- выбор и размещение руководящих кадров
- выбор и размещение рабочих кадров
- планирование развития профессионального образования

466 Развитие профессий означает:

- увеличение профессиональных навыков и работоспособности
- освоение новых знаний в рамках профессии
- готовность сотрудника к решению новых производственных проблем
- процесс подготовки к выполнению новых производственных функций и задач
- процесс повышения знаний работника

467 какие работники в основном привлекаются к профессиональному образованию в развитых странах?

- рабочие различных профессий
- все руководящие работники
- специалисты и служащие
- руководители среднего уровня и технические специалисты
- руководители различных подразделений предприятия

468 Задача, не стоящая перед профессиональным образованием:

- повышать работоспособность сотрудника
- получать знания, навыки, изучать нововведения
- решать проблемы в конкретных подразделениях предприятия
- повышать доход работника
- выполнять сложную и трудную работу

469 какие факторы не учитываются при обосновании программ профессионального образования?

- ознакомление с предприятием
- сохранение работы и должности
- получение высокой должности
- повышение заработной платы
- нововведения и их освоение

470 Охрана труда включает в себя:

- систему мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- систему законодательных актов, гигиенических и лечебно - профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- систему организационно-технических, гигиенических и лечебно - профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- систему законодательных актов, социально-экономических, организационно-технических, гигиенических и лечебно - профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- систему законодательных актов, социально-экономических, организационно-технических средств, обеспечивающих сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда

471 На сколько групп принято условно делить физические работы по степени тяжести:

- 5
- 1
- 2
- 3
- 4

472 Вклад Г.Бэккера в развитие теории человеческого капитала:

- он обосновал не эффективность вложений в человеческий капитал и сформулировал экономический подход к организационному поведению

- он обосновал эффективность вложений в капитал и сформулировал экономический подход к человеческому поведению
- он обосновал эффективность вложений в человеческий капитал и сформулировал экономический подход к человеческому поведению
- он обосновал эффективность вложений в капитал и сформулировал свой подход к человеческому поведению
- он обосновал важность вложений в капитал и сформулировал социальный подход к человеческому поведению

473 В показателе тяжести труда находит выражение:

- оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на человека
- оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на работоспособность, здоровье и жизнедеятельность человека
- количественная и качественная оценка всех факторов производственной среды
- количественная и качественная оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на работоспособность, здоровье и жизнедеятельность человека
- количественная и качественная оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на человека

474 к категории легких относятся:

- работы, связанные с ходьбой, но не требующие систематического физического напряжения или поднятия и переноски тяжестей
- работы, связанные с ходьбой, но требующие физического напряжения
- работы, связанные с ходьбой, но поднятия и переноски тяжестей
- работы, связанные с ходьбой, но не определённого напряжения или поднятия и переноски тяжестей
- работы, связанные с ходьбой, но требующие физического напряжения или поднятия и переноски тяжестей

475 Человеческий капитал в широком смысле — это:

- интенсивный производительный фактор социального развития
- производительный фактор экономического развития производства
- интенсивный производительный фактор развития общества
- интенсивный производительный фактор развития семьи
- интенсивный производительный фактор экономического развития, развития общества и семьи

476 Укажите классификацию человеческого капитала:

- человеческий капитал общества
- человеческий капитал фирмы; семейный человеческий капитал
- индивидуальный человеческий капитал; национальный человеческий капитал
- человеческий капитал фирмы; национальный человеческий капитал
- индивидуальный человеческий капитал; человеческий капитал фирмы; национальный человеческий капитал

477 Раскройте сущность абстрактного и конкретного труда:

- абстрактный труд создаёт стоимость товара, а конкретный - его меновую стоимость
- абстрактный труд создаёт стоимость товара, а конкретный - его потребительскую стоимость
- конкретный труд создаёт стоимость товара, а абстрактный - его потребительскую стоимость
- абстрактный труд создаёт качество, а конкретный - его потребительскую стоимость
- абстрактный труд создаёт стоимость товара, а конкретный - его качество.

478 Раскройте сущность ручного и механизированного труда:

- ручной труд осуществляется в основном производстве; механизированный труд в коллективном
- ручной труд осуществляется или полностью вручную, или с помощью механизированных орудий труда; механизированный труд осуществляется с помощью ручных орудий труда
- ручной труд осуществляется или полностью вручную, или с помощью ручных орудий труда; механизированный труд, который осуществляется с помощью механизированных орудий труда
- ручной труд осуществляется или полностью вручную, или с помощью автоматов; механизированный труд осуществляется с помощью механизированных средств труда
- ручной труд осуществляется единолично; механизированный труд, осуществляется коллективно

479 Что не относится к стратегии развития человеческого капитала?

- принятие управленческого решения
- люди как основной ресурс организации
- управление знаниями и навыками
- структура управления человеческими ресурсами
- качество и эффективность производства

480 Основная задача менеджера в разработке стратегии развития человеческого капитала:

- разрабатывает и обосновывает методы измерения человеческого капитала
- осуществляет сбор необходимых материалов для разработки стратегии
- анализирует существующее положение
- изучает нововведения и передовой опыт
- выявляет соответствие работника занимаемой должности

481 Что подразумевает развитие организации?

- освоение передовых технологических процессов
- увеличение профессионализма и уровня квалификации сотрудников
- увеличение эффективности использования оборудования
- внедрение новых технологий
- повышение эффективности обслуживания рабочих мест

482 Что не относится к значению профессионального образования?

- повышение производительности труда, отсутствие брака
- повышение профессионализма работника и освоение нововведений
- совершенствование технического уровня конкретных подразделений предприятия
- повышение уровня квалификации работника, получающего образование
- высокое качество выполнения работы

483 как влияет развитие профессии на финансовые результаты предприятия?

- положительно влияет на мотивацию работников
- обеспечивает привязанность работников к предприятию
- обеспечивает повышение прибыли
- претворяет в жизнь управленческие нововведения
- создает благоприятный климат в организации

484 Сколько средств тратит Дженерал моторс в год на развитие профессии?

- больше 1 млрд. долларов
- 0,5 млрд. долларов
- 3 млрд. долларов
- 2 млрд. долларов
- 5 млрд.долларов

485 какие косвенные методы не используются при оценке эффективности программ образования?

- средства анкетирования и открытого обсуждения
- тесты, проводимые до и после образования
- наблюдение за поведением сотрудника
- наблюдение за восприятием сотрудника во время образования
- изучение анкеты и документов сотрудника

486 какие принципы не применяются во время получения образования пожилыми людьми?

- обратная связь
- актуальность
- участие
- прямая связь
- закрепление

487 С чем связана структурная безработица?

- с изменением в течении 2 лет структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд
- с изменением в течении года структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд
- с изменением в течении 6 месяцев структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд
- с изменением в течении месяца структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд
- с изменением со временем структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд

488 как называется вид безработицы, которая вызывается спадом производства, снижением инвестиций в экономику?

- фрикционная
- циклическая безработица
- структурная безработица
- сезонная безработица
- временная безработица

489 Что является главной причиной скрытой безработицы?

- спад производства и неадекватное ему повышение занятости
- спад производства и неадекватное ему повышение занятости
- спад производства и неадекватное ему сокращение занятости
- спад производства и симметричное ему сокращение занятости
- спад производства и симметричное ему повышение занятости

490 Перечислите основные задачи охраны труда:

- свести к минимуму вероятность заболевания или поражения работающего с одновременным обеспечением комфорта при максимальной производительности труда
- свести к минимуму вероятность заболевания с одновременным обеспечением комфорта при максимальной производительности труда
- свести к минимуму поражения работающего с одновременным обеспечением комфорта при максимальной производительности труда
- обеспечение комфорта при максимальной производительности труда
- свести к минимуму вероятность заболевания или поражения работающего с одновременным обеспечением комфорта

491 Экономическое значение охраны труда определяется:

- эффективностью мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- количеством мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- качеством мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- значимостью мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- эффективностью мероприятий по улучшению обеспечения и повышению безопасности труда

492 Что понимается под условиями труда?

- внутренняя среда производства
- тем, что более 80% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс
- внешняя среда, окружающая производство
- внешняя среда, окружающая человека
- внутренняя среда, окружающая человека

493 к категории тяжелых относятся:

- работы, связанные с не физическим напряжением, а также с переноской не значительных (до 10 кг) тяжестей
- работы, связанные с систематическими, постоянными передвижениями и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей
- работы, связанные с систематическим физическим напряжением, а также с постоянными передвижениями и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей
- работы, связанные с систематическим физическим напряжением, а также с постоянными передвижениями и переноской не значительных (до 10 кг) тяжестей
- работы, связанные с лёгким напряжением, а также с постоянными передвижениями

494 Первоначально под человеческим капиталом понималась лишь:

- совокупность инвестиций в образование и профессиональные навыки
- совокупность инвестиций, повышающая его способность к труду
- совокупность инвестиций в производство человека
- совокупность инвестиций в человека, повышающая его способность к труду – образование и профессиональные навыки
- совокупность инвестиций производство, повышающая продуктивность

495 Что является главным фактором формирования и развития инновационной экономики:

- человеческий капитал
- общественный капитал
- социальный капитал
- интеллектуальный капитал
- производственный капитал

496 Теория человеческого капитала базируется на достижениях следующих теорий:

- неоклассической теории, неокейнсианства
- институциональной теории, неоклассической теории
- институциональной теории, неокейнсианства
- неоклассической теории Мальтуса, неокейнсианства
- институциональной теории, неоклассической теории, неокейнсианства

497 коллективный труд – это такой труд, когда люди:

- работают не изолированно, а сообща, объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива не должен превышать 15 человек
- когда люди работают не изолированно, а сообща, объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива не имеет значения
- когда люди работают изолированно, а сообща, не объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива не имеет значения
- работают в основном производстве изолированно, не объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду)
- работают врознь, не объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива имеет важное значение

498 В чем заключается сущность человеческого капитала?

- в совокупности специальных знаний и умений
- в повышении уровня жизни работников
- в обеспечении развития предприятия
- в обеспечении развития человеческого фактора организации
- в аккумуляции интеллектуальных нововведений

499 Что не относится к основным задачам управления человеческим капиталом?

- освоить новшества, развивать знания и навыки
- обеспечить номенклатуру должностей и безопасность работников
- осуществлять измерение человеческого капитала
- планировать и претворять в жизнь инвестиции в образование и развитие работника
- повысить качество работы на основе использования внешних и внутренних инвестиций

500 На какие группы принято условно делить физические работы по степени тяжести?

- лёгкие, ниже средней тяжести, тяжёлые
- средней тяжести, тяжёлые
- лёгкие, средней тяжести
- лёгкие, тяжёлые
- лёгкие, средней тяжести, тяжёлые

501 к категории средней тяжести относятся:

- работы, связанные с периодической ходьбой, переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые сидя
- работы, связанные с постоянной ходьбой, переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя
- работы, не связанные с постоянной ходьбой и переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя

- работы, связанные с постоянной быстрой ходьбой, переноской значительных тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя
- работы, связанные с периодической ходьбой, переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя

502 компенсации по временной нетрудоспособности – это:

- повременный заработок работника
- участие в прибыли предприятия
- премии за высокие достижения в труде
- денежные выплаты временного характера
- дополнительная заработная плата

503 Социальное партнерство определяется как:

- форма социально-трудовых отношений между субъектами рынка труда
- признак трудоспособности человека
- система участия в прибылях
- обязательное медицинское страхование наемных работников
- негосударственные и общественные организации

504 Что не относится к формам стимулирования труда:

- участие в программах занятости
- заработная плата
- участие в прибылях
- участие в акционерном капитале
- премиальные выплаты

505 Нематериальное стимулирование включает:

- моральное стимулирование, премирование и гонорары
- моральное стимулирование, стимулирование свободным временем и
- финансовое стимулирование, льготное кредитование и компенсационные выплаты
- социальное стимулирование, комфортные условия труда и поощрительные выплаты
- организационное стимулирование, льготное стимулирование, компенсационные выплаты

506 В чем заключается экономическая функция стимулирования труда?

- в уменьшении издержек производства
- в повышении эффективности производства
- в увеличении издержек производства
- в повышении заработной платы
- в улучшении качества продукции

507 Что не относится к нематериальным стимулам?

- правовые
- моральные
- социальные
- творческие
- социально-психологические

508 Что не относится к требованиям организации стимулирования труда?

- прозрачность
- комплексность
- дифференцированность
- гибкость
- оперативность

509 С чем связаны моральные стимулы?

- с денежной оценкой труда
- с удовлетворенностью трудом
- с размером прибыли
- с повышением интенсивности труда
- с применением премиальных систем

510 Что не входит в состав материальных выплат работникам

- доплаты
- страховое возмещение
- надбавки
- материальная помощь
- тарифные ставки

511 как осуществляется стимулирование труда?

- путем понижения в должности
- путем воздействия на психологическое состояние работника
- путем угрозы увольнения
- путем воздействие на социальный интерес работника
- путем воздействия на личный экономический интерес работника

512 Стимулирование труда выступает как средство:

- мотивации
- сегментации
- конкуренции
- адаптации
- взаимодействия

513 В процессе стимулирования труда основным фактором является:

- состав и виды трудовых действий работников
- количество и качество вложенного труда
- объем и качество оказываемых услуг
- издержки производства на содержание персонала
- объем и структура управленческих функций

514 Стимул трудовой деятельности – это:

- метод управления трудовым коллективом
- побудитель человеческого действия в процессе труда

- предметная область трудовой деятельности
- способ усиления трудовой сплоченности
- средство оценки трудового вклада работника

515 Социальные стимулы к труду основаны на :

- профессиональной ориентации человека
- нравственных ценностях человека
- психологической совместимости работников
- оплате труда работника
- управленческих аспектах трудовой деятельности

516 В чем заключается охрана труда?

- во взаимодействии условий труда и содержания работы
- во взаимодействии здоровья и безопасности работника
- во взаимодействии условий труда и рабочих мест
- во взаимодействии работника и руководителя
- во взаимодействии работника и рабочих мест

517 Что относится к мероприятиям по безопасности труда?

- мероприятия по совершенствованию организации труда
- мероприятия, связанные с охраной здоровья работников
- мероприятия по улучшению условий труда на предприятии
- мероприятия по повышению эффективности рабочих мест
- мероприятия по социальной защите работников

518 Сколько имеется групп факторов по причинам профессиональных заболеваний?

- 7
- 5
- 4
- 3
- 6

519 Основная цель принятой на предприятии программы здоровье - это:

- проведение аттестации на рабочих местах
- обеспечение баланса между численностью работников и рабочих мест
- медицинское обследование работника во время приема на работу
- проверка уровня подготовки рабочих мест
- улучшение эмоционального состояния работника

520 Основная цель программы безопасности на предприятии:

- уменьшить степень сложности работы
- обеспечить здоровье работников
- ликвидировать опасности на производстве
- обеспечить работников соответствующими приспособлениями
- обеспечить социальную защиту работников

521 Что составляет основу психических процессов, связанных с трудовой деятельностью?

- химические процессы
- физиологические процессы
- умственные процессы
- духовные процессы
- процессы, связанные с движением мышц

522 От чего зависит достижение высокой культуры производственных строений?

- от определения производственных зон
- от чистоты и порядка производственных строений
- от охраны окружающей среды
- от совершенствования условий труда
- от совершенствования производственных отраслей

523 Что не входит в оздоровление условий труда?

- технико-технологическое оснащение производства
- обеспечение нормального уровня освещенности
- соответствующая окраска производственных строений и оборудования
- уменьшение производственного шума и вибрации
- обеспечение работников специальной одеждой и средствами защиты

524 как называется разделение рабочих и рабочих мест на устойчивые, замкнутые сектора, зоны, которые ограничивают мобильность рабочей силы своими границами:

- совершенствование рынка труда
- специализация рынка труда
- разделение рынка труда
- обособление рынка труда
- сегментация рынка труда

525 Причины профессиональных заболеваний:

- недостатки в специализации рабочих мест
- недостатки в обеспечении условий труда
- недостатки в оснащении рабочих мест
- недостатки в обслуживании рабочих мест
- недостатки в планировке рабочих мест

526 к физическому здоровью работника не относится:

- защита людей от социальных рисков
- сохранение умственного здоровья работника
- сохранение душевного здоровья работника
- охрана безопасности людей
- защита от профессиональных заболеваний

527 как предотвратить влияние биологических факторов на здоровье работника?

- проведением структурных преобразований

- путем прививок
- усилением внимания к увеличению свободного времени
- сокращением рабочего дня
- осуществлением изменений в сменности работы

528 Что включается в факторы, отрицательно влияющие на производственный климат?

- комплекс вредных веществ
- благоприятные условия труда
- эмоциональное состояние работника
- психологическое состояние работника
- безопасность труда

529 Что необходимо для сохранения нормальной температуры в производственных зонах?

- уменьшение излучения
- создание искусственного микроклимата
- очистка воздуха от пыли
- отсутствие вентиляционной системы
- регулирование температуры

530 какие факторы влияют на претворение в жизнь мероприятий по охране труда?

- внутриорганизационные и внеорганизационные
- общие и личные
- экономические и социальные
- общественные и политические
- индивидуальные и особенные

531 На какие три условные группы можно разделить всех занятых в экономике?

- занятые в смешанном секторе; формальном негосударственном (частном); неформальном секторах
- формальном негосударственном (частном); неформальном секторах
- занятые в формальном государственном; неформальном секторах
- занятые в формальном государственном; формальном негосударственном (частном); неформальном секторах
- занятые в формальном государственном; формальном негосударственном (частном).

532 В чем отражаются вредные последствия от использования технического оборудования для работника?

- в возникновении производственных и профессиональных заболеваний
- в уменьшении объема производства продукции
- в снижении качества продукции
- в преждевременной усталости работника
- в ослаблении связи между работником и работой

533 Что значит быть здоровым?

- означает неопределенность физического и душевного состояния человека
- имеет одинаковое значение с понятием обеспечение безопасности
- означает обеспечение безопасности организации

- означает состояние с физической, умственной точки зрения
- означает отсутствие болезней и травм у людей

534 На что влияет нарушение деятельности нервно-мышечной системы работника?

- ослабление ответственности
- на снижение работоспособности
- на потерю трудовых навыков
- на ослабление профессиональных навыков
- на уменьшение отдачи

535 В задачи управления не входит:

- обеспечение развития структурных подразделений
- развитие производства
- развитие технологии
- регулирование трудовых отношений
- мотивация трудовой деятельности

536 кто является автором управленческой теорий X и Y ?

- У.Оучи
- Ф.Тейлор
- А.Файоль
- Д.Макгрегор
- А.Маслоу

537 как природа воздействует на человека?

- совершенствует его навыки
- совершенствует его и делает более трудолюбивым
- преобразует человека
- делает его более агрессивным и трудолюбивым
- делает его более враждебным природе

538 Сколько типов воспроизводства населения существует?

- 5
- 1
- 2
- 3
- 4

539 Что не относится к причинам роста спроса на науку управления?

- необходимость комплексного решения социально-экономических проблем и возрастания неопределённости в условиях рынка
- развитие социальной инфраструктуры, политической системы
- развитие отраслей народного хозяйства, усложнение его структуры экономический рост;
- интеграция организационных, экономических и социальных связей в систему международных отношений

- более эффективное использование достижений научно-технического прогресса и необходимость управления им на более высоком уровне

540 Что является главной целью в управлении человеческими ресурсами?

- обеспечение эффективного использования природных ресурсов
- обеспечение эффективного использования объективных возможностей общества
- обеспечение эффективного использования достижений НТП в обществе
- обеспечение эффективного использования производственных ресурсов
- обеспечение эффективного использования технических ресурсов

541 Чем обусловлена необходимость возрастания на современном этапе роли персонала в деятельности фирм и предприятий?

- уровнем механизации, автоматизации и компьютеризации производства
- развитием коллективных форм организации труда на предприятии
- формированием рыночных отношений и развитием бизнес-климата
- уровнем развития научно-технического прогресса и внедрения его достижений
- возрастанием роли человеческого фактора в производстве, спроса на его интеллект и творческую деятельность

542 Что является основной особенностью управленческой деятельности?

- организация технического контроля на производстве
- уровень использования оборудования работниками на предприятии
- направление способностей, навыков и умений работников на достижение целей
- обеспечение работой экономически-активного населения
- организация материально-технического снабжения

543 С какими науками наиболее тесно связан курс Управление человеческими ресурсами ?

- психология, анатомия, эргономика, статистика, менеджмент
- философия, политология, финансы, отраслевая экономика, эконометрика
- психология, физиология, анатомия, эргономика, нормирование труда
- менеджмент, управление персоналом, экономика и социология труда, трудовое право
- экономическая теория, организация труда, статистика, нормирование труда, экономика промышленности

544 Что играет наиболее важную роль в регулировании цивилизованных управленческих взаимоотношений?

- нормы морали, нормы потребления, нормы труда
- нормы морали, нормы труда, правовые нормы
- нормы общественного поведения, нормы труда, нормы морали
- нормы морали, нормы общественного поведения, общественное мнение
- общественное мнение, нормы труда, правовые нормы

545 Современные концепции управления персоналом базируются на:

- на необходимости только либерального управления
- принципах и методах административного управления
- возрастающей роли личности работника
- теории всестороннего развития личности

- на необходимости директивного управления

546 Гуманистический подход к управлению персоналом означает:

- создание условий для повышения уровня специализации производства
- создание условий, способствующих степени отчуждения работника от его, трудовой деятельности
- влияние мотивации и интересов работника на результаты производства
- приоритет интересов и потребностей работника над интересами производства
- приоритет интересов производства над интересами работника

547 как определяется объем чистой продукции

- путем вычета из валовой продукции затрат на содержание управленческого персонала
- путем вычета из валовой продукции всех производственных затрат
- путем вычета из валовой продукции затрат его реализацию
- путем вычета из валовой продукции затрат на содержание рабочей силы
- путем вычета из валовой продукции затрат на охрану труда

548 Формы выражения производительности труда

- индивидуальная и глобальная
- общественная и коллективная (групповая)
- индивидуальная и коллективная
- экономическая и общественная
- индивидуальная и общественная

549 какие существуют методы измерения производительности труда?

- количественный, качественный, оптимальный, трудовой
- натуральный, количественный, качественный
- трудовой, количественный, качественный
- натуральный, трудовой, стоимостной
- количественный, трудовой, натуральный

550 Что характеризует производительность общественного труда?

- производительность сложного труда
- производительность живого труда
- производительность овеществлённого труда
- совокупную производительность живого и овеществлённого труда
- производительность коллективного труда

551 Что характеризует производительность индивидуального труда?

- производительность простого труда
- производительность сложного труда
- производительность овеществлённого труда
- производительность коллективного труда
- производительность живого труда

552 какой теории Герцберга соответствует автократический подход к управлению?

- Щ
- Y
- X
- Z
- H

553 Что характеризует интенсивность труда?

- оплату труда
- напряженность труда в единицу времени
- трудоемкость продукции
- уровень производительности труда
- производительную силу труд

554 как подразделяются затраты рабочего времени:

- фактические, базовые, текущие
- текущие, нормативные, прогнозныe
- перспективные, плановые, прогнозныe
- плановые, прогнозныe, базовые
- плановые, фактические, нормативные

555 как определяется интенсивность труда?

- путем деления количества затраченного труда на количество отработанного времени
- путем деления количества затраченного труда на объем произведенной продукции
- путем деления количества затраченного труда на численность персонала
- путем деления количества затраченного времени на объем готовой продукции
- путем деления количества затраченного труда на численность рабочих

556 какой теории Герцберга соответствует демократический подход к управлению?

- Щ
- Y
- X
- Z
- H

557 какой показатель характеризует эффективность живого труда?

- производительность труда
- показатель интенсивности труда
- показатель трудоёмкости продукции
- показатель совокупной производительности труда
- показатель себестоимости продукции

558 Что не относится к факторам, воздействующим на повышение интенсивности труда?

- уровень нормирования труда
- уровень использования рабочего времени и продолжительность рабочего времени
- технико-технологический уровень производства
- уровень оплаты труда

уровень производительности труда

559 Что характеризует динамику между минимумом затрат труда и максимумом производства продукции?

- себестоимость продукции
- трудоемкость продукции
- объем продукции
- интенсивность труда
- производительность труда

560 Сущность какой экономической категории выражает производство продукции в течение единицы рабочего времени?

- оплаты труда
- производительности труда
- объема продукции
- себестоимости продукции
- интенсивности труда

561 какие факторы составляют основную долю роста производительности труда?

- прочие факторы
- социально-психологические факторы
- общественно-организационные факторы
- материально-технические факторы
- организационно-экономические факторы

562 В чем отражается рост производительности труда в первую очередь?

- в увеличении объема производства продукции
- в увеличении производственных площадей предприятия
- в увеличении заработной платы
- в увеличении численности персонала
- в увеличении численности рабочих

563 какой показатель эффективности является сквозным на всех уровнях управления экономикой?

- показатель качества жизни
- показатель производительности труда
- показатель объема производства
- показатель использования рабочей силы
- показатель использования рабочего времени

564 как меняются затраты труда работника при росте интенсивности его труда?

- разнонаправлены
- уменьшаются
- увеличиваются
- не меняются
- не определяются

565 Что лежит в основе натурального метода измерения производительности труда?

- эргономические единицы измерения
- денежные единицы измерения
- трудовые единицы измерения
- статистические единицы измерения
- натуральные единицы измерения

566 как взаимосвязана интенсивность труда с количеством труда, затраченного в единицу рабочего времени?

- неопределенна
- обратно пропорциональна
- прямо пропорциональна
- не взаимосвязана
- параллельна

567 какой показатель является ведущим в системе показателей измерения труда?

- показатель норм выработки
- показатель трудоемкости
- показатель индивидуальной производительности труда
- показатель численности работников
- показатель рабочего времени

568 как соотносятся показатели производительности и трудоемкости

- изменяются в одинаковом направлении
- обратно пропорциональны друг другу
- прямо пропорциональны друг другу
- параллельны друг другу
- не связаны друг с другом

569 как влияет производительность труда на доход предприятия?

- дифференцирует доход предприятия
- опосредованно влияет на доход
- непосредственно определяет доход предприятия
- регулирует доход предприятия
- распределяет доход предприятия

570 как влияет производительность труда на материальное благосостояние работников?

- регулирует
- повышает его
- снижает его
- не влияет
- ослабляет

571 Необходимым условием воспроизводства населения является:

- сплоченность населения

- занятость населения
- не занятость населения
- активность населения
- солидарность населения

572 Чем занимается вспомогательный персонал (технические исполнители) в системе управления:

- осуществляет информационное обслуживание служащих
- осуществляет общее обслуживание аппарата управления
- осуществляет техническое обслуживание аппарата управления
- осуществляет информационное обслуживание аппарата управления
- осуществляет информационное обслуживание менеджеров

573 Что такое оплата труда?

- денежное выражение стоимости продукции
- стоимость рабочей силы
- результат эффективности труда
- результат внедрения НОТ
- стоимость рабочего времени

574 какие существуют виды зарплаты с позиций уровня жизни?

- сдельная и повременная
- основная и дополнительная
- номинальная и реальная
- индивидуальная и коллективная
- прямая и косвенная

575 Что не относится к принципам организации оплаты труда?

- равная оплата за равный труд
- учет количества и качества труда
- интенсивность труда
- учет условий труда
- учет состава работников

576 Сколько разделов содержат ТкС?

- 6
- 2
- 3
- 4
- 5

577 Укажите основные формы оплаты труда рабочих:

- прямая и косвенная
- сдельная и повременная
- коллективная и индивидуальная
- прогрессивная и премиальная
- дневная и месячная

578 к сдельной форме оплаты труда не относится:

- премиальная
- прямая
- стимулирующая
- косвенная
- прогрессивная

579 Сколько разрядов содержит Единая тарифная сетка Азербайджанской Республики?

- 25
- 15
- 19
- 20
- 23

580 В каких отраслях наиболее часто внедряется аккордная сдельная система оплаты труда?

- в сельском хозяйстве и промышленности
- в промышленности и торговле
- в торговле и бытовом обслуживании
- в непроизводственных сферах
- в строительстве и на транспорте

581 Экономическое содержание заработной платы состоит в отражении:

- отношений между служащими и менеджерами предприятия
- отношений между собственником (администрация) предприятия и наемным работником
- отношений между работниками предприятия
- отношений между менеджерами предприятия
- отношений между рабочими и служащими предприятия

582 Цена рабочей силы определяется:

- затратами на развитие профессиональных способностей работника
- затратами на воспроизводство рабочей силы работника
- затратами на воспроизводство работника и его семьи
- затратами на повышение квалификации работника
- затратами на получение образования работника

583 Экономическая сущность номинальной заработной платы определяется как:

- сумма денежных средств, получаемых работником для своего профессионального развития
- сумма денежных средств, получаемых работником в конце года
- сумма денежных средств, получаемых в конце каждого квартала
- сумма денежных средств, получаемых работником за выполненный объем работ
- сумма денежных средств, получаемых работником в конце рабочего дня

584 Экономическая сущность реальной заработной платы определяется:

- количеством товаров и услуг, которые можно приобрести в течение месяца
- количеством товаров, которые можно купить на номинальную заработную плату

- количеством услуг которое можно купить на номинальную з\пл
- количеством товаров, которые можно приобрести в течение месяца
- количеством товаров и услуг, которые можно приобрести на номинальную заработную плату

585 Укажите главную функцию тарифной системы?

- дифференциация работников по подразделениям предприятия
- дифференциация работников по уровню оплаты труда
- дифференциация работников по количеству затрат труда
- дифференциация рабочих по объему произведенной продукции
- дифференциация работников по уровню сложности труде

586 Что представляет собой тарифная сетка?

- это совокупность тарифных разрядов и ставок
- это совокупность тарифных ставок
- это совокупность тарифных разрядов
- это совокупность тарифных разрядов и коэффициентов
- это совокупность тарифных коэффициентов

587 Показателем чего является тарифный коэффициент?

- показателем соотношения уровня месячной и особой оплаты работников
- показателем соотношения уровня годовой оплаты работников
- показателем соотношения уровня полугодовой оплаты работников
- показателем соотношения тарифных ставок последующего и предыдущего разряда
- показателем соотношения уровня дневной и месячной оплаты работников

588 Основная функция районного коэффициента заработной платы состоит в:

- компенсации различий в затратах труда по признаку территориальной принадлежности
- компенсации различий в затратах труда
- компенсации районных и региональных различий в стоимости жизни
- компенсации различий в качестве труда работников
- компенсации различий в качестве труда по экономическим зонам

589 Укажите разновидности повременной формы оплаты труда?

- простая и косвенная
- простая и прогрессивная
- простая и аккордная
- простая и повременно-премиальная
- простая и сдельная

590 Укажите основные показатели, используемые при начислении повременной оплаты рабочих:

- тарифная ставка и объем произведенных работ
- тарифная ставка и количество отработанного времени
- тарифная ставка и тарифный коэффициент рабочего
- тарифная ставка норма выработки рабочего
- тарифная ставка норма обслуживания рабочего

591 Укажите основные показатели, используемые при начислении сдельной заработной платы рабочим:

- сдельная норма выработки и объем выполненных услуг
- сдельная норма выработки и тарифная ставка
- сдельная норма выработки и объем выполненных работ
- сдельная норма выработки и соответствующая тарифная ставка
- сдельная норма выработки и тарифной коэффициент

592 каково соотношение уровня средней заработной платы в государственном и частном секторах экономики?

- в частном секторе в 2 раза ниже, чем в государственном
- в государственном выше
- они равны
- в частном секторе выше
- в государственном в 2 раза выше чем в частном

593 В условиях эффективного производства каково соотношение роста средней заработной платы и производительности труда?

- рост производительности труда и средней заработной платы должен быть однонаправленным
- рост средней заработной платы должен опережать рост других экономических показателей
- рост производительности труда должен опережать рост средней заработной платы
- рост производительности труда должен быть равен росту средней заработной платы
- рост производительности труда и средней заработной платы должен идти одинаковыми темпами

594 Укажите основные тенденции в развитии форм оплаты труда рабочих:

- расширение охвата сдельно-премиальной формой
- расширение охвата сдельной формой
- расширение охвата бригадной формой
- расширение охвата коллективными формами
- расширение охвата повременной формой

595 как определяется расценка на производство продукции?

- путем вычитания из тарифного оклада последующего разряда размера тарифного оклада предыдущего разряда
- путем умножения тарифной ставки на норму времени или деления на норму выработки
- путем умножения должностного оклада на норму времени или деления на норму выработки
- путем умножения зарплаты соответствующего разряда на норму времени или деления на норму выработки
- путем вычитания из тарифного оклада нормы выработки

596 Укажите уровни цены рабочей силы:

- верхний и максимальный
- нижний и средний
- нижний и верхний
- верхний и средний
- средний и минимальный

597 как рассчитывается заработная плата рабочего-сдельщика?

- умножением нормы обслуживания на объем производства
- как произведение количества произведенной работы и расценки
- как произведение тарифной ставки и количества произведенных товаров
- умножением нормы численности и количества произведенных товаров
- умножением норм времени на объем производства

598 В каких случаях применяется косвенная сдельная система?

- при оплате руководящих работников
- в организации заработной платы основных рабочих
- при оплате труда вспомогательных рабочих
- при оплате управленческих работников
- при оплате технических работников

599 В каком случае номинальная заработной платы равна реальной?

- если индекс инфляции $> 0\%$
- если индекс инфляции $> 10\%$
- если индекс инфляции $> 20\%$
- если индекс инфляции $= 0\%$
- если индекс инфляции $< 0\%$

600 как рассчитывается заработная плата рабочих при повременной оплате труда ?

- на основе используемой технологии и тарифной ставки
- на основе количества затраченной энергии и тарифной ставки
- на основе затраченного рабочими времени и тарифной ставки
- на основе количества затраченного труда и тарифной ставки
- на основе количества произведенной продукции и тарифной ставки

601 В каких отраслях больше всего используется аккордная система оплаты труда?

- в сельском хозяйстве и промышленности
- промышленность и торговля
- торговля и услуги
- непродуцированной сфере
- строительстве и транспорте

602 какие расценки используются в сдельно-прогрессивной системе оплаты труда?

- стабильные и прогрессивные
- гибкие и простые
- индивидуальные и коллективные
- простые и сложные
- сложные и коллективные

603 Укажите сущность аккордной системы оплаты труда

- оплата производится в коллективной форме
- оплата производится в целом по окончании работ

- оплата производится по отдельным операциям
- оплата производится по нескольким операциям
- оплата производится только в бригадах

604 Что включается в содержание кадровой политики?

- отбор и воспитание работников
- отбор работников, повышение уровня их квалификации и воспитания
- воспитание работников
- правильный отбор работников
- повышение профессионально-квалификационного уровня работников

605 Что лежит в основе разделения труда по профессиям?

- указы кабинета министров
- соответствующее распоряжение
- специализация орудий труда
- специализация и изменение орудий труда
- принятые законы

606 каковы этапы профессиональной адаптации?

- начало трудовой деятельности
- профессиональная ориентация молодёжи
- выбор профессий
- профессиональная подготовка
- все вышеперечисленные

607 каковы основные мотивы, определяющие интерес к профессии?

- наличие материального и морального интереса
- понимание социальной значимости труда
- понимание экономического смысла профессии
- материальная заинтересованность в труде
- всё вышеперечисленное

608 каковы основные факторы, влияющие на профессиональный выбор молодёжи?

- моральные, физические, технические
- социально-экономические, технические, психологические
- физические, моральные, местные
- психологические, моральные, национальные
- физические, социально-экономические и психологические

609 каковы основные формы подготовки молодых рабочих?

- в средне специальных школах
- на предприятии
- в лицее
- в профессиональных школах
- все вышеперечисленные

610 В какой форме осуществляется повышение квалификации рабочих?

- все вышеперечисленные
- на производственных технических курсах
- в целевых курсах
- в школах передового опыта
- на курсах обучения второй специальности

611 к видам производственных бригад относятся:

- технические, профессиональные, целевые
- единичные, традиционные, сменные
- специализированные, комплексные, смешанные
- пооперационные, производственные, функциональные
- созидательные, механические, передвижные

612 Что такое функциональное разделение труда?

- разделение труда по видам работ
- распределение работников по трудовым функциям
- разделение производственного процесса на составные части
- разделение рабочих по профессионально-квалификационному признаку
- разделение по видам операций

613 Составной частью какого процесса является разделение и кооперация труда?

- средство стимулирования труда
- фаза процесса общественного производства
- элемент организации труда
- элемент организации оплаты труда
- средство адаптации к труду

614 как классифицируются факторы, способствующие снижению утомляемости на рабочем месте?

- технологические, трудовые, социологические
- технологические, экологические, трудовые
- трудовые, экологические, организационные
- экологические, организационные, технологические
- технологические, трудовые, организационные

615 какие отношения определяют социальную сторону организации труда:

- те связи и отношения участников производства, которые обусловлены совместным участием в общественном труде
- те связи и отношения участников производства, которые обусловлены применяемым оборудованием
- те связи и отношения, которые складываются между членами бригады под воздействием техники и технологии
- те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием технологии
- те связи и отношения, которые складываются между не членами бригады под воздействием техники

616 Перечислите четыре специфические особенности управленческого труда:

- участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда – различное сырье; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения
- участие в создании материальных благ прямо,; предмет труда - информация; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения
- участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда - информация; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения
- участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда – вещественная продукция; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения
- участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда - информация; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие предложения

617 Что такое кооперация труда?

- взаимосвязь процессов труда и производстве
- производственный процесс, взаимосвязи работников и средств производства
- специализация и взаимодействие работников
- социально-экономическая деятельность по распределению
- совместная деятельность руководителей, специалистов и служащих

618 Что относится к вопросам организации рабочих мест?

- безопасность, экономичность, единство, специализация
- оснащение, микроклимат, безопасность труда, кооперация
- планировка, оснащение, обслуживание, специализация
- мотивация, совершенствование, обеспечение, координация
- эффективность, целенаправленность, точность, комплексность

619 Что такое способ труда?

- это способ осуществления сложных операций
- это способ осуществления производственных операций
- это способ осуществления трудовых операций
- это способ осуществления синхронных операций
- это способ осуществления простых операций

620 Связь процесса труда с процессом производства:

- процесс труда является технической базой процесса производства
- процесс труда является составной частью процесса производства
- процесс труда является технической основой процесса производства
- процесс труда является синонимом процесса производства
- процесс труда является социальной основой процесса производства

621 Что не относится к основным направлениям НОТ?

- оптимизация разработки трудовых договоров
- совершенствование приемов и методов труда

- совершенствование разделения и кооперации труда
- улучшение режима труда и отдыха
- повышение уровня квалификации кадров

622 Что означает НОТ?

- процесс организации оснащения рабочих мест
- процесс взаимодействия с процессом труда
- процесс совершенствования организации труда
- процесс совершенствования орудий труда
- процесс организации ремонтного обслуживания оборудования

623 Что такое производственная бригада?

- первичное звено трудового коллектива
- хозяйственная единица кооператива
- первичная ячейка общества
- вспомогательное хозяйство
- совокупность обслуживающего персонала

624 Зигмунд Фрейд считал, что:

- основной мотивации поведения человека является стремление выполнить задание
- основной мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – физические потребности организма
- основной мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – психологические потребности организма
- основной мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – духовные потребности организма
- основной мотивации поведения человека является стремление удовлетворить определённые физические потребности организма

625 как природа воздействует на человек?

- совершенствует его навыки
- совершенствует его и делает более трудолюбивым
- преобразует человека
- делает его более агрессивным и трудолюбивым
- делает его более враждебным природе

626 к видам разделения труда на предприятии не относится:

- профессионально-квалификационное
- функциональное
- технологическое
- организационно-техническое
- операционное

627 Основной фактор, влияющий на процесс разделения и кооперации труда:

- эргономика
- НТП
- информационные технологии

- глобализация производственного процесса
- человеко-машинная система

628 к принципам НОТ не относится:

- равенства
- системность
- оптимальность
- экономичность
- параллельности

629 к норме труда не относится:

- техническая норма
- норма выработки
- норма обслуживания
- норма численности
- норма управляемости

630 каковы уровни управления на предприятиях и в организациях?

- единичный, частичный, общий
- первый, второй, третий
- низший, средний, высший
- микро, мезо, макро
- основной, дополнительный, вспомогательный

631 к видам разделения труда не относятся:

- экономическое
- функциональное
- технологическое
- профессионально-квалификационное
- операционное

632 к направлениям НОТ не относятся:

- определение объема производства
- совершенствование приемов и методов труда
- улучшение условий труда
- подготовка и повышение квалификации тестов
- совершенствование режимов труда и отдыха

633 Что отражает НОТ?

- методы трудового процесса
- высший уровень организации труда
- производительную силу труда
- разделение и кооперация труда
- совокупность средств труда

634 как связаны НОТ и организация труда?

- они связаны горизонтально
- они связаны как единое и его часть
- они противоположны друг другу
- они имеют одинаковое значение
- они одного уровня

635 Разделение труда выражает:

- совершенствование производственной программы
- расчленение видов труда, специализацию работников
- размещение кадров, совершенствование производства
- образование работников, обновление приемов труда
- профессиональное обучение работника

636 Что не относится к методам укрепления дисциплины труда?

- материальные
- моральные
- эстетические
- организационные
- правовые

637 какие существуют виды трудовых затрат?

- психические и естественные затраты
- естественные и финансовые
- техническое и социальные
- затраты рабочего времени и рабочей силы
- физические и биологические

638 Что не относится к основным функциям нормы труда?

- важный мотиватор трудовой деятельности
- показатель эффективности трудовых процессов
- показатель технической вооруженности труда
- показатель уровня интенсивности труда
- основа организации труда

639 к основным задачам нормирования труда не относится:

- является основой внутрипроизводственного планирования
- стимулирование повышения квалификации работника
- создание условий для выявления резервов роста производительности труда
- создание условий для улучшения окружающей среды
- создает возможность для совершенствования оплаты труда

640 Формы реализации мер по укреплению дисциплины труда:

- реальные и номинальные
- добровольные и принудительные
- экономические и социальные
- физические и технические

- эстетические и гигиенические

641 Под процессом труда понимается следующее:

- форма организации производственного процесса
 сущность трудовой деятельности
 сущность производственных процессов
 основа производственного процесса
 организация затрат труда

642 Трудовую дисциплину можно охарактеризовать следующим образом:

- стимулирование трудовой активности
 форма проявления отношения работника к его трудовой деятельности
 активность работника в процессе труда
 взаимоотношения работников
 форма проявления активности в трудовой деятельности

643 к направлениям развития НОТ не относится

- оптимизация трудовых соглашений
 развитие форм и методов труда
 совершенствование разделения и кооперации труда
 совершенствование режимов труда и отдыха
 повышение профессионального уровня работников

644 Укажите основной фактор, воздействующий на процесс разделения и кооперации труда:

- общественные процессы
 НТП
 информационные технологии
 техническая революция
 система человек – машина

645 На сколько этапов можно условно разбить процесс управления?

- 6
 2
 3
 4
 5

646 Чем занимается вспомогательный персонал (технические исполнители) в системе управления:

- осуществляет информационное обслуживание служащих
 осуществляет общее обслуживание аппарата управления
 осуществляет техническое обслуживание аппарата управления
 осуществляет информационное обслуживание аппарата управления
 осуществляет информационное обслуживание менеджеров

647 Отличительная особенность человека - способность воздействовать на:

- на климат
- предметы труда
- орудия труда
- окружающий мир
- средства труда

648 Выражением чего является метод труда?

- метод реализации сложных процессов
- метод реализации производственных процессов
- метод реализации трудовых операций
- метод реализации технологических процессов
- метод реализации простых процессов

649 Сколько видов деления труда имеется на предприятии?

- 5
- 7
- 4
- 2
- 3

650 Сколько форм кооперации труда существует на предприятии?

- 3
- 4
- 7
- 6
- 5

651 Организация труда является составной частью:

- условий труда и охраны труда
- организации технического процесса
- эффективности процесса труда
- организации технологических процессов
- организации производства

652 Что такое профессия?

- получение новых знаний и опыта
- достижение определенного опыта при получении профессионального образования
- результат нововведений, способностей и умственной деятельности
- совокупность необходимых теоретических знаний и практических навыков с целью осуществления конкретной деятельности
- способность к выполнению работы на конкретном рабочем месте

653 Что такое специальность?

- отличие выполняемых работ по степени сложности
- углубление профессии и ее нацеленность по различным направлениям
- освоение специальных знаний, нововведений и высокая работоспособность

- выполнение более сложных и трудных работ
- профессиональная дифференциация

654 Что такое степень?

- навыки выполнения работы
- достигнутые в определенной сфере знания
- дифференциация знаний и способностей
- уровень освоения специальности
- степень восприятия нововведений

655 Сколько средств тратят ведущие организации на развитие профессий?

- 6-7% от фонда заработной платы и дохода предприятия
- 2-10% от фонда заработной платы
- 8-10% от дохода предприятия
- 14-15% от фонда развития предприятия
- 4-11% от фонда заработной платы

656 Чем объясняется повышенная актуальность охраны труда в Азербайджане?

- тем, что более 80% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс
- тем, что 50% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс
- тем, что более 95% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс
- тем, что 60% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс
- тем, что более 90% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс

657 Численность работников в группах, получающих образование:

- 5-6 человек
- 4-5 человек
- 12-15 человек
- 7-8 человек
- 8-10 человек

658 к экономически неактивному населению не относятся:

- неработающие пенсионеры
- домохозяйки
- занятые и безработные
- инвалиды, полностью утратившие трудоспособность
- лица, обучающиеся на дневных отделениях учебных заведений

659 какой компонент не включается в рынок труда?

- субъекты рынка
- объекты
- рыночный механизм
- рыночная инфраструктура
- экономические программы

660 Что такое гендер ?

- это механизм взаимодействия работодателей и наемных работников
- это социально-обусловленная конструкция, отражающая биологический пол
- это миграция трудоспособного населения
- совокупность различных качеств людей, определяющих их трудоспособность
- это социально-экономический процесс старения населения

661 В экономически активное население включаются:

- студенты и домохозяйки
- занятые и безработные и ищущие работу
- инвалиды I и II группы
- мужчины и женщины в трудоспособном возрасте
- трудоспособные и нетрудоспособные

662 Миграция – это:

- демографический бум в стране
- перемещение трудоспособного населения, связанное с переменой места проживания и работы
- отток населения с оккупированных территорий
- рост числа городов в стране и соответственно рост городского населения
- рост численности населения в трудоспособном возрасте

663 По какому признаку нельзя классифицировать население относительно способности к труду?

- по признаку экономической неактивности
- по возрастному признаку
- по признаку трудоспособности
- по признаку экономической активности
- по половому признаку

664 Укажите утверждение, не относящееся к структуре трудовых ресурсов

- часть населения, не обладающая трудоспособностью
- трудоспособная часть населения в трудоспособном возрасте
- граждане, занятые в экономике страны младше трудоспособного возраста
- граждане, занятые в экономике страны старше трудоспособного возраста
- граждане, временно не занятые трудовой деятельностью

665 каковы возрастные границы трудовых ресурсов отдельно для мужчин и женщин?

- мужчины 16-63, женщины 16-58
- мужчины 16-65, женщины 16-60
- мужчины 16-60, женщины 16-55
- мужчины 16-68, женщины 16-65
- мужчины 16-59, женщины 16-54

666 Трудовые ресурсы как экономическая категория охватывает:

- трудоспособная часть населения страны, обладающая психофизиологическими и интеллектуальными качествами и способная к участию в общественно-полезной деятельности
- физические и интеллектуальные способности людей в соответствии с условиями воспроизводства
- отношения по поводу воспроизводства рабочей силы

- цена труда, складывающаяся в результате взаимодействия спроса и предложения
- средства, необходимые для воспроизводства рабочей силы

667 Необходимым условием воспроизводства населения является:

- сплоченность населения
- активность населения
- не занятость населения
- занятость населения
- солидарность населения

668 какой вид рекламы больше всего используется для привлечения работников на вакансии?

- специализированные журналы и газеты
- телевидение
- радио
- телевидение и радио
- научные журналы

669 какова основная цель проведения интервью с кандидатами на вакансии?

- выбрать наиболее умных кандидатов
- выбор наиболее быстроработающих
- выбрать наиболее достойных для выполнения необходимых работ
- выбрать интересных кандидатов
- выбрать наиболее высококвалифицированных кандидатов

670 какой метод нашел широкое распространение в развитых странах мира для определения потенциального количества кандидатов?

- пирамида Макленанда
- пирамида Герцберга
- пирамида Маслоу
- пирамида Набора кадров
- пирамида Мак-Грегора

671 За счет каких источников в основном заполняются вакансии менеджеров в организациях?

- внутренние
- межотраслевые
- зарубежные
- внешние
- внутриотраслевые

672 В нем состоит преимущество внешних источников набора кандидатов?

- обеспечивается ротация кадров
- обеспечивается возможность выбора лучших кандидатов
- обеспечивается возможность более высокой продуктивности труда
- обеспечивается ротация рабочих
- обеспечивается ротация менеджеров

673 каким образом развитие техника и технологии влияет набор кандидатов?

- повышается спрос высокой квалификации, сложного труда
- повышается спрос на работников физического труда
- повышается спрос на работников умственного труда
- повышается спрос на работников физического и умственного труда
- повышается спрос на работников ручного труда

674 каким образом состояние рынка труда влияет на набор кандидатов на вакантные позиции?

- низкий уровень занятости повышает предложение кандидатов
- низкий уровень безработицы снижает цену рабочей силы
- низкий уровень безработицы повышает цену рабочей силы и снижает общее предложение
- высокий уровень безработицы снижает предложение рабочей силы
- высокий уровень безработицы повышает цену рабочей силы

675 критерии для отбора кандидатов устанавливаются с учетом:

- стажа работы кандидатов
- возраста кандидатов
- семейного положения
- требований, предъявляемых к работе кандидатов
- уровня образования кандидатов

676 Чем обладает кандидат при приеме на работу:

- целями, ценностями, потребностями, правилами поведения
- целями, социальными нормами, правилами поведения, моралью
- воспитанием, нуждой, интересами, знаниями
- интересами, требовательностью, профессией специальностью
- правилами поведения дисциплиной труда, различными навыками, интересами

677 Дайте характеристику содержания набора персонала:

- система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации
- система организационных мероприятий, связанных с использованием различных форм и методов, по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации в. кураторство, стажировка
- система организационных мероприятий на занятие вакантных позиций в организации
- привлечение потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации
- система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов

678 Дайте характеристику содержания набора персонала:

- система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов
- система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации
- система организационных мероприятий, связанных с использованием различных форм и методов, по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации в. кураторство, стажировка
- система организационных мероприятий на занятие вакантных позиций в организации
- привлечение потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации

679 В чем состоит особенность внешних источников набора кандидатов?

- их трудно учитывать и управлять
- их легко прогнозировать и рассчитывать
- их легко учитывать и планировать
- их трудно прогнозировать и регулировать
- их трудно планировать и прогнозировать

680 Политика и практика департамента ЧР по найму должна соответствовать:

- стратегии философии организации относительно набора и развития персонала
- стратегии развития фирмы в целом
- стратегии развития подразделений фирмы
- стратегии развития отрасли
- стратегии развития экономики

681 В чем заключается необходимость эффективного отбора кандидатов?

- это связано с развитием фирмы
- это связано с развитием НТП
- это связано с внедрением новых технологий
- это связано с внедрением новых форм организации труда
- это дорогостоящий процесс с долгосрочными последствиями

682 какой метод используют работодатели как основное средство отбора кандидатов?

- личные связи
- наблюдение
- анкета
- интервью
- опрос

683 Укажите позитив в наборе большого числа кандидатов на вакансии:

- это означает возможность большей ротации работ и наставничества
- это означает возможность большего выбора и ротации работ
- это означает возможность ротации работ
- это означает возможность большего выбора
- это означает возможность выбора стабильности и ротации работ

684 В процессе набора и селекции за что несёт ответственность департамент человеческих ресурсов?

- за развитие основных направлений найма и ротации работ
- за развитие основных направлений найма]
- за развитие основных процедур найма
- за развитие основных направлений и процедур найма, ротации работ
- за развитие основных направлений и процедур найма

685 Укажите основные факторы воздействующие на набор кандидатов из внешних источников:

- макроэкономические факторы; внутренние организационные факторы; ожидания кандидатов и личные предпочтения работников
- внутренние организационные факторы; ожидания кандидатов и личные предпочтения работников
- макроэкономические факторы; ожидания кандидатов и личные предпочтения работников
- макроэкономические факторы; внутренние организационные факторы
- ожидания кандидатов и личные предпочтения работников

686 Укажите позитив в наборе большого числа кандидатов на вакансии:

- это означает возможность большей ротации работ и наставничества
- это означает возможность большего выбора и ротации работ
- это означает возможность ротации работ
- это означает возможность большего выбора
- это означает возможность выбора стабильности и ротации работ

687 В процессе набора и селекции за что несёт ответственность департамент человеческих ресурсов?

- за развитие основных направлений найма и ротации работ
- за развитие основных направлений найма
- за развитие основных процедур найма
- за развитие основных направлений и процедур найма, ротации работ
- за развитие основных направлений и процедур найма

688 Укажите позитив в наборе большого числа кандидатов на вакансии:

- это означает возможность большей ротации работ и наставничества
- это означает возможность большего выбора и ротации работ
- это означает возможность ротации работ
- это означает возможность большего выбора
- это означает возможность выбора стабильности и ротации работ

689 Дайте характеристику содержания набора персонала:

- система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов
- система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации
- система организационных мероприятий, связанных с использованием различных форм и методов, по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации в. кураторство, стажировка
- система организационных мероприятий на занятие вакантных позиций в организации
- привлечение потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации

690 какие данные включаются в объявление о вакансиях?

- о рабочем месте
- о времени открытия и закрытия вакантных позиций
- о требуемой квалификации и способностях
- всё выше указанное
- о заработной плате

691 какие существуют виды агентств по найму работников?

- общественные организации
- государственные
- частные
- частные и не коммерческие
- государственные, частные, некоммерческие

692 какие существуют виды тестов?

- на выявление управленческих способностей
- на определение интеллектуальных способностей
- на определение физических способностей
- на выявление индивидуальных способностей
- все вышеперечисленные

693 Основные требования, предъявляемые к отбору кандидатов?

- отбор должен быть эффективен с точки зрения затрат времени и труда
- отбор должен быть всеохватывающим и незатратным
- отбор должен быть среднесрочным и качественным
- отбор должен быть эффективен с точки зрения затрат времени и средств
- отбор должен быть эффективен с точки зрения финансов и учета

694 какова цель эффективной организации отбора и найма персонала?

- выбор наиболее подходящих работников и формирование у них позитивного мнения о предприятии
- выбор наилучших кандидатов
- выбор наиболее высокообразованных
- выбор наиболее продуктивных работников
- формирование у работников позитивного мнения о предприятии

695 Что является основой эффективного набора и отбора персонала?

- деятельность менеджеров производственных цехов
- совместная работа менеджеров департамента ЧР и линейных менеджеров
- организация эффективной работы менеджеров ЧР
- деятельность линейных менеджеров
- деятельность руководителей предприятия

696 В каких работниках увеличивается потребность под влиянием НТР?

- в высокодисциплинированных
- в высокообразованных
- в высококультурных
- в знающих иностранные языки
- в высококвалифицированных

697 кто несёт главную ответственность за отбор и наем персонала?

- все вышеперечисленные
- руководитель предприятия
- главный технолог
- менеджер департамента ЧР

заместитель директора

698 Основные источники отбора внешних кандидатов на вакантные позиции?

- все вышеперечисленные
- реклама
- агентства по трудоустройству
- колледжи и высшие школы
- ярмарки по трудоустройству

699 какую роль играет правильный отбор персонала в формировании коллектива?

- вышеперечисленные вместе взятые
- формирует правильный психологический климат в коллективе
- способствует росту продуктивности труда
- работники получают удовлетворение от выполняемой работы
- повышает дисциплину труда

700 В нем состоит особенность внутренних источников набора кандидатов?

- они больше поддаются регулированию и учету
- они больше поддаются прогнозированию и пересмотру
- они больше поддаются контролю и прогнозированию
- они больше поддаются учету и пересмотру
- они больше поддаются регулированию и контролю