

1015_Ru_Æyani_Yekun imtahan testinin sualları

Fənn : 1015 Əməyin iqtisadiyyatı və sosialologiyası

1 Что такое труд?

- это целесообразная деятельность людей, направленная на создание духовных ценностей.
- это целесообразная деятельность людей, направленная на создание материальных и культурных ценностей.
- это целесообразная деятельность людей, направленная на создание материальных ценностей.
- это целесообразная деятельность людей, направленная на создание культурных ценностей.
- это целесообразная деятельность людей, направленная на создание различных ценностей.

2 Укажите характер воздействия человека на природу в процессе трудовой деятельности:

- человек изменяет и подчиняет природу своим потребностям
- с одной стороны человек изменяет и подчиняет природу своим потребностям, а с другой природа воздействует на человека, совершенствует его и делает более трудолюбивым.
- с одной стороны человек изменяет и подчиняет природу своим потребностям, а с другой природа воздействует на интересы человека, совершенствует его и делает более трудолюбивым
- с одной стороны человек изменяет и подчиняет природу своим потребностям, а с другой интересы совершенствуют человека
- природа воздействует на интересы человека, совершенствует его и делает более трудолюбивым

3 Укажите особенности умственного и физического труда:

- умственный труд- тяжелый, квалифицированный , а физический труд- сложный, низкоквалифицированный
- умственный труд- сложный, квалифицированный , а физический труд- тяжелый низкоквалифицированный
- умственный труд- сложный, квалифицированный , а физический труд- тяжелый
- умственный труд- сложный, а физический труд- тяжелый
- умственный труд- квалифицированный , а физический труд- низко-квалифицированный

4 Каков удельный вес лиц занятых в Азербайджане приходится на сферу производства?

- менее 60% всех занятых
- до 70% всех занятых
- свыше 70% всех занятых
- около 60% всех занятых
- около 90% всех занятых

5 Укажите группы наук, изучающих труд:

- социально-экономические, биологические
- социально-экономические, биологические, правовые
- социально, биологические, правовые
- экономические, биологические, правовые
- биологические, правовые

6 Что является предметом социологии труда?

- структура и механизм процессов и явлений в процессе труда

- структура и механизм социально-трудовых отношений, а также социальных процессов и явлений в процессе труда.
- структура и механизм социально-трудовых отношений
- структура и механизм социальных процессов и явлений
- механизм социально-трудовых отношений

7 Каков удельный вес лиц занятых в Азербайджане приходится на сферу производства?

- менее 60% всех занятых
- до 70% всех занятых
- свыше 70% всех занятых
- около 60% всех занятых
- около 90% всех занятых

8 Каков удельный вес лиц занятых преимущественно умственным трудом в Азербайджане в сфере производства?

- около 70% всех работников
- около 60% всех работников
- свыше 70% всех работников
- ниже 50% всех работников
- около 90% всех работников

9 Укажите суть общественной характер трудовой деятельности:

- трудовая деятельность присуща только человеку
- трудовая деятельность возможна только в обществе
- трудовая деятельность существует благодаря группе людей
- трудовая деятельность существует благодаря человеку
- человек существует благодаря трудовой деятельности

10 Укажите суть планомерного характера трудовой деятельности:

- формулировка действий, требуемых для достижения цели
- определение последовательности действий для достижения цели
- определение этапов в достижении цели
- определение времени, требуемого для достижения цели
- определение затрат, требуемого для достижения цели

11 Укажите суть целесообразного характера трудовой деятельности:

- формулировка поставленной цели
- мысленное отражение поставленной цели
- художественное отражение поставленной цели
- конкретное отражение поставленной цели
- отражение поставленной цели

12 Что развивается в процессе труда?

- умственные способности человека
- навыки и способности человека, дисциплина труда, разделение и кооперация труда
- навыки человека

- способности человека
- дееспособность человека

13 Каким образом человек воздействует на природу?

- в процессе труда человек опосредует, регулирует внутреннюю среду
- в процессе труда человек опосредует, регулирует и контролирует обмен между собой и природой.
- в процессе труда человек изменяет природу
- в процессе труда человек изменяет внешнюю среду
- в процессе труда человек изменяет внутреннюю среду

14 Укажите количество отличительных особенностей человеческой трудовой деятельности:

- 1.0
- 5.0
- 4.0
- 3.0
- 2.0

15 Сколько основных видов труда существует?

- 5.0
- 6.0
- 7.0
- 8.0
- 9.0

16 Каков удельный вес лиц занятых преимущественно умственным трудом в наиболее развитых странах мира в сфере производства?

- около 70% всех работников
- свыше 80% всех работников
- около 60% всех работников
- ниже 50% всех работников
- около 90% всех работников

17 Какова сущность социальных отношений?

- это отношения по поводу общественного положения
- это отношения между членами социальных общностей и данными общностями по поводу их общественного положения, образа и уклада жизни.
- это отношения по поводу общественного положения, образа и уклада жизни.
- это отношения между членами коллектива
- это отношения между членами социальных общностей

18 Укажите количество групп наук, изучающих труд:

- 5.0
- 3.0
- 4.0
- 2.0
- 1.0

19 Укажите методы привлечения к трудовой деятельности:

- административный(принуждение) и экономический
- материальный, моральный, административный(принуждение)
- моральный, административный(принуждение)
- материальный, моральный
- материальный, моральный, экономический

20 Укажите виды разделения труда:

- общее, частное, комбинированное
- общее, частное, единичное
- общее, частное, единичное, комбинированное
- общее, единичное, комбинированное
- частное, единичное, комбинированное

21 Перечислите виды границ разделения труда:

- технологические, экономические, социальные, психологические
- технологические, экономические, социальные
- технологические, экономические, социальные, организационные
- технологические, экономические, гуманитарные
- технологические, технические, социальные, организационные

22 Что выражает техническая сторона организации труда?

- отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием техники
- связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием техники и технологии
- связи и отношения между участниками производства
- связи, которые складываются между участниками производства под воздействием техники
- связи, которые складываются между участниками производства под воздействием технологии

23 Что выражает социальную сторону организации труда?

- связи и отношения участников производства, которые обусловлены их природой
- связи и отношения участников производства, которые обусловлены совместным участием в общественном труде
- связи и отношения, которые обусловлены совместным участием в общественном труде
- связи, которые обусловлены совместным участием в общественном труде
- отношения, которые обусловлены совместным участием в общественном труде

24 Укажите определение разделения труда:

- это обособление отдельных работников и их групп
- это обособление деятельности отдельных работников и их групп в процессе труда
- это обособление деятельности отдельных работников
- это обособление отдельных работников в процессе труда
- это деятельность в процессе труда

25 Дайте определение общего вида разделения труда:

- это- комбинированное разделение труда внутри этих сфер
- это-разделение труда между сферами деятельности людей, и внутри этих сфер
- это-разделение труда между сферами деятельности людей
- это-разделение труда внутри сфер
- это- комбинированное разделение труда между сферами деятельности людей

26 Дайте определение частного вида разделения труда:

- это- комбинированное разделение труда внутри отраслей
- это-разделение труда между сферами деятельности людей, и внутри этих сфер
- это-разделение труда внутри сфер и отраслей общего разделения труда и между сферами деятельности людей
- это-разделение труда внутри сфер и отраслей общего и единичного разделения труда
- это- комбинированное разделение труда внутри сфер и отраслей общего разделения труда

27 Дайте определение единичного вида разделения труда:

- это- комбинированное распределение работ между работниками
- это - распределение работ и трудовых функций между работниками отдельного предприятия или обособленной организации
- это- распределение работ и трудовых функций между работниками отдельного предприятия или обособленной организации и сферами деятельности людей
- это- распределение работ функций между работниками отдельного предприятия или обособленной организации
- это - комбинированное распределение трудовых функций между работниками отдельного предприятия или обособленной организации

28 Дайте определение производственной бригады:

- это первичный трудовой коллектив рабочих одной профессии
- это первичный трудовой коллектив, объединяющий рабочих одной или нескольких профессий, выполняющих единое производственное задание
- это первичный трудовой коллектив, выполняющий единое производственное задание
- это первичный коллектив, объединяющий рабочих одной или нескольких профессий
- это коллектив работников, выполняющих единое производственное задание

29 Укажите сущность технологической границы разделения труда:

- продолжительность одной операции должна быть не менее 50 сек.
- продолжительность одной операции должна быть не менее 30 сек.
- продолжительность одной операции должна быть не менее 40 сек.
- продолжительность одной операции должна быть равна 30 сек.
- продолжительность одной операции должна быть не менее 60 сек.

30 Укажите сущность экономической границы разделения труда:

- чрезмерное углублённое разделение труда ведёт к уменьшению затрат на развитие вспомогательного производства и порождает психофизиологические проблемы, связанные с развитием утомления
- чрезмерное углублённое разделение труда ведёт к увеличению затрат на развитие вспомогательного производства и порождает психофизиологические проблемы, связанные с развитием утомления
- ведёт к увеличению затрат на развитие вспомогательного производства и порождает психофизиологические проблемы, связанные с развитием утомления
- чрезмерное углублённое разделение труда порождает психофизиологические проблемы, связанные с развитием утомления

- разделение труда порождает психофизиологические проблемы, связанные с развитием утомления

31 Укажите сущность социальной границы разделения труда:

- она выражается в объективном, положительном отношении работников к содержанию труда, появлению у них чувства неудовлетворенности своей трудовой деятельностью, желании переменить место работы
- она выражается в субъективном, отрицательном отношении работников к содержанию труда, появлению у них чувства неудовлетворенности своей трудовой деятельностью, желании переменить место работы
- она выражается в появлении у работников чувства неудовлетворенности своей трудовой деятельностью, желании переменить место работы
- она выражается в субъективном желании переменить место работы
- она выражается в субъективном, положительном отношении работников к содержанию труда, появлению у них чувства неудовлетворенности своей трудовой деятельностью, желании переменить место работы

32 Что понимается под категорией «рабочая сила»?

- совокупность физических и духовных способностей, которыми обладает организм и живая личность
- совокупность физических и духовных способностей, которыми обладает организм и живая личность, и которые он пускает в ход при производстве каких – либо потребительских стоимостей.
- совокупность физических способностей, которыми обладает организм и живая личность, и которые он пускает в ход при производстве каких – либо потребительских стоимостей.
- совокупность духовных способностей, которыми обладает организм и живая личность, и которые он пускает в ход при производстве каких – либо потребительских стоимостей
- совокупность способностей, которыми обладает организм и живая личность, и которые он пускает в ход при производстве каких – либо потребительских стоимостей.

33 Перечислите фазы, через которые проходит процесс воспроизводства рабочей силы:

- распределение рабочей силы, её обмен и использование (потребление)
- производство рабочей силы, её распределение, обмен и использование (потребление)
- производство рабочей силы, обмен и использование (потребление)
- производство рабочей силы, её распределение, использование (потребление)
- производство рабочей силы, её распределение и обмен

34 Укажите суть планомерного характера трудовой деятельности:

- формулировка действий, требуемых для достижения цели
- определение последовательности действий для достижения цели
- определение этапов в достижении цели
- определение времени, требуемого для достижения цели
- определение затрат, требуемого для достижения цели

35 Каков удельный вес лиц занятых преимущественно умственным трудом в Азербайджане в сфере производства?

- около 70% всех работников
- около 60% всех работников
- свыше 70% всех работников
- ниже 50% всех работников
- около 90% всех работников

36 Сколько границ имеет разделение труда?

- 2.0

- 3.0
- 6.0
- 5.0
- 4.0

37 Что выражает социальную сторону организации труда?

- связи и отношения участников производства, которые обусловлены их природой
- связи и отношения участников производства, которые обусловлены совместным участием в общественном труде
- связи и отношения, которые обусловлены совместным участием в общественном труде
- связи, которые обусловлены совместным участием в общественном труде
- отношения, которые обусловлены совместным участием в общественном труде

38 Укажите группы наук, изучающих труд:

- социально-экономические, биологические
- социально-экономические, биологические, правовые
- социально, биологические, правовые
- экономические, биологические, правовые
- биологические, правовые

39 Какова сущность социальных отношений?

- это отношения по поводу общественного положения
- это отношения между членами социальных общностей и данными общностями по поводу их общественного положения, образа и уклада жизни.
- это отношения по поводу общественного положения, образа и уклада жизни.
- это отношения между членами коллектива
- это отношения между членами социальных общностей

40 Укажите количество отличительных особенностей человеческой трудовой деятельности:

- 1.0
- 5.0
- 4.0
- 3.0
- 2.0

41 Укажите количество фаз, через которые проходит процесс воспроизводства рабочей силы:

- 5.0
- 4.0
- 8.0
- 7.0
- 6.0

42 Сколько границ имеет разделение труда?

- 2.0
- 3.0
- 6.0

- 5.0
- 4.0

43 Укажите основные виды производственных бригад :

- специализированная, комплексная и смешанная
- специализированная и комплексная
- специализированная, комплексная и комбинированная
- специализированная и комбинированная
- комплексная и комбинированная

44 Сколько видов производственных бригад существует?

- 1.0
- 2.0
- 5.0
- 4.0
- 3.0

45 Укажите количество видов разделения труда:

- 5.0
- 3.0
- 4.0
- 2.0
- 1.0

46 Укажите количество основных общих элементов общественной организации труда, обусловленных самой природой человеческого труда:

- 1.0
- 4.0
- 5.0
- 3.0
- 2.0

47 Что понимается под организацией труда в общем виде?

- установление рациональных связей и отношений на основе наиболее эффективного использования средств производства
- установление рациональных связей и отношений участников производства, обеспечивающих достижение его целей на основе наиболее эффективного использования коллективного труда и средств производства
- установление рациональных связей и отношений участников производства, обеспечивающих достижение его целей
- установление рациональных связей и отношений участников производства
- установление рациональных связей и отношений на основе наиболее эффективного использования коллективного труда и средств производства

48 Укажите типы воспроизводства населения:

- расширенное, простое, комбинированное
- расширенное, простое, суженное

- расширенное, простое, суженное, смешанное
- расширенное, простое, суженное, комбинированное
- расширенное, суженное, комбинированное

49 Укажите среднюю продолжительность лет жизни мужчин и женщин в республике:

- мужчины-70лет, женщины-74лет
- мужчины-70лет, женщины-76лет
- мужчины-72лет, женщины-78лет
- мужчины-71лет, женщины-77лет
- мужчины-73лет, женщины-76лет

50 В каком году в республике был принят закон "О занятости населения"?

- 2005 году
- 2001 году
- 2008 году
- 2007 году
- 2006 году

51 Укажите методы привлечения к трудовой деятельности:

- административный(принуждение) и экономический
- материальный, моральный, административный(принуждение)
- моральный, административный(принуждение)
- материальный, моральный
- материальный, моральный, экономический

52 Укажите типы воспроизводства населения:

- расширенное, простое, комбинированное
- расширенное, простое, суженное
- расширенное, простое, суженное, смешанное
- расширенное, простое, суженное, комбинированное
- расширенное, суженное, комбинированное

53 Как меняется уровень безработицы по регионам республики:

- одинаковый уровень
- сильно дифференцирован
- не значительно дифференцирован
- не дифференцирован
- в районах ниже, чем в городах

54 Укажите виды сегментов рынка труда:

- первичный, вторичный и теневой рынки труда
- первичный и вторичный рынки труда
- первичный, вторичный и третичный рынки труда
- первичный и третичный рынки труда
- вторичный и третичный рынки труда

55 Какова тенденция развития занятости в негосударственном секторе экономики?

- она приближается к 50% всей занятости
- она непрерывно растёт
- она сохраняет стабильность
- она непрерывно снижается
- она медленно снижается

56 В каких единицах ведётся исчисление в балансе труда?

- исчисление ведётся в физических единицах
- исчисление ведётся в рабочем времени (в тыс. чел-дн)
- исчисление ведётся в физических лицах
- исчисление ведётся в физических лицах и работниках
- исчисление ведётся в количестве работников

57 Как образуется текущий рынок труда?

- за счёт естественного движения рабочей силы и рабочих мест
- за счёт естественного и механического движения рабочей силы и рабочих мест
- за счёт естественного и механического движения рабочих мест и средств производства
- за счёт естественного и механического движения рабочей силы и рабочих мест и средств производства
- за счёт естественного и механического движения рабочей силы и рабочих мест и профессионального роста

58 Укажите характерные черты первичного рынка труда:

- это рынок, для которого характерны стабильный уровень занятости и высокий уровень заработной платы, возможность профессионального продвижения
- это рынок, для которого характерны стабильный уровень занятости и высокий уровень заработной платы, возможность профессионального продвижения, прогрессивная технология и система управления
- это рынок, для которого характерны высокий уровень заработной платы, возможность профессионального продвижения, прогрессивная технология и система управления
- это рынок, для которого характерны стабильный уровень занятости и низкий уровень заработной платы, возможность профессионального продвижения, прогрессивная технология и система управления
- это рынок, для которого характерны не стабильный уровень занятости и высокий уровень заработной платы, возможность профессионального продвижения, прогрессивная технология и система управления

59 Какова тенденция развития занятости в негосударственном секторе экономики?

- она приближается к 50% всей занятости
- она непрерывно растёт
- она сохраняет стабильность
- она непрерывно снижается
- она медленно снижается

60 Составление каких видов балансов получило наиболее широкое распространение?

- баланса рабочей силы специалистов и служащих
- баланса рабочей силы работников
- баланса рабочей силы служащих
- баланса рабочей силы руководителей
- баланса рабочей силы специалистов

61 Укажите основную задачу баланса квалифицированных кадров?

- в нем сопоставляется имеющиеся квалифицированные кадры, руководители и служащие.
- в нем сопоставляется имеющиеся квалифицированные кадры и существующий на них спрос
- в нем сопоставляется имеющиеся квалифицированные кадры, руководители и существующий на них спрос
- в нем сопоставляется имеющиеся руководители, специалисты и существующий на них спрос
- в нем сопоставляется имеющиеся квалифицированные кадры, руководители, служащие и существующий на них спрос

62 Укажите основные показатели уровня образования:

- процент грамотности, опыт работы, распределение населения по группам в зависимости от полученного образования
- процент грамотности, среднее число лет обучения, распределение населения по группам в зависимости от полученного образования
- процент грамотности, опыт работы, среднее число лет обучения, распределение населения по группам в зависимости от полученного образования
- процент грамотности, опыт работы, распределение населения по группам в зависимости от полученного образования
- опыт работы, среднее число лет обучения, распределение населения по группам в зависимости от полученного образования

63 Укажите сущность свободно избранной занятости:

- этот принцип гарантирует право каждого работника на равную оплату труда, запрещающее любое административное принуждение к труду
- этот принцип гарантирует право каждого работника на выбор между занятостью и безработицей, запрещающее любое административное принуждение к труду
- этот принцип гарантирует право каждого работника на выбор между занятостью и безработицей
- этот принцип гарантирует запрещение любого административного принуждения к труду
- этот принцип гарантирует право каждого работника на выбор профессии, запрещающее любое административное принуждение к труду

64 Укажите сущность продуктивной занятости:

- это занятость обеспечивающая экономическую целесообразность труда
- это занятость приносящая трудящимся доход и обеспечивающая экономическую целесообразность труда
- это занятость приносящая трудящимся доход и обеспечивающая удовлетворённость трудом
- это занятость приносящая трудящимся доход и обеспечивающая целесообразность труда
- это занятость приносящая трудящимся доход и обеспечивающая их постоянной работой

65 Укажите сущность полной занятости:

- это обеспеченность работой, который приносит доход личности
- это обеспеченность профессиональным трудом, который приносит доход личности и достойное существование ему и его семье
- это обеспеченность профессиональным трудом, который приносит удовлетворение
- это обеспеченность трудом, который приносит доход личности и удовлетворение
- это вид труда, который приносит доход личности и достойное существование ему и его семье

66 Какие виды занятости различают?

- продуктивную и свободно избранную
- полную, продуктивную и свободно избранную
- полную, продуктивную и эффективную
- полную, продуктивную и избранную
- полную и свободно избранную

67 В чём состоит особенность простого воспроизводства?

- число рождений медленно увеличивается
- число рождений равно числу смертей
- число рождений равно превышает число смертей
- число рождений больше числа смертей и миграции
- число рождений меньше числа смертей

68 Что понимается под категорией «трудовые ресурсы»?

- это трудоспособная часть населения, обладающая физическими и интеллектуальными способностями к трудовой деятельности, способная оказывать услуги
- это трудоспособная часть населения, обладающая физическими и интеллектуальными способностями к трудовой деятельности, способная производить материальные блага или оказывать услуги
- это трудоспособная часть населения, способная производить материальные блага или оказывать услуги
- это трудоспособная часть населения, обладающая физическими и интеллектуальными способностями к трудовой деятельности
- это часть населения, способная производить материальные блага или оказывать услуги

69 В чём состоит особенность комплексной бригады?

- включает в свой состав рабочих, которые могут выполнять законченные виды не сложных работ
- включает в свой состав рабочих различных профессий, которые могут выполнять законченные виды сложных работ
- включает в свой состав рабочих одной профессии, которые могут выполнять законченные виды лёгких работ
- включает в свой состав рабочих различных профессий, которые могут выполнять некоторые виды сложных работ
- включает в свой состав рабочих различных профессий, которые могут выполнять законченные виды не сложных работ

70 Дайте определение единичного вида разделения труда:

- это- комбинированное распределение работ между работниками
- это - распределение работ и трудовых функций между работниками отдельного предприятия или обособленной организации
- это- распределение работ и трудовых функций между работниками отдельного предприятия или обособленной организации и сферами деятельности людей
- это- распределение работ функций между работниками отдельного предприятия или обособленной организации
- это - комбинированное распределение трудовых функций между работниками отдельного предприятия или обособленной организации

71 Дайте определение общего вида разделения труда:

- это- комбинированное разделение труда внутри этих сфер
- это-разделение труда между сферами деятельности людей, и внутри этих сфер
- это-разделение труда между сферами деятельности людей

- это-разделение труда внутри сфер
- это- комбинированное разделение труда между сферами деятельности людей

72 Что выражает техническая сторона организации труда?

- отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием техники
- связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием техники и технологии
- связи и отношения между участниками производства
- связи, которые складываются между участниками производства под воздействием техники
- связи, которые складываются между участниками производства под воздействием технологии

73 Какие виды занятости различают?

- продуктивную и свободно избранную
- полную, продуктивную и свободно избранную
- полную, продуктивную и эффективную
- полную, продуктивную и избранную
- полную и свободно избранную

74 Дайте определение занятости населения:

- это деятельность граждан, связанная с удовлетворением потребностей граждан, приносящая им заработок (доход)
- это деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей граждан, не противоречащих законодательству и приносящая им заработок (доход)
- это деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей граждан
- это деятельность граждан, не противоречащая законодательству и приносящая заработок (доход)
- это деятельность граждан, связанная с удовлетворением общественных потребностей граждан, не противоречащих законодательству и приносящая им заработок (доход)

75 Укажите четыре основных факторов, влияющих на естественный прирост населения:

- состояние рождаемости и смертности населения, урбанизация населения, состояние экономики, иммиграция населения
- состояние рождаемости и смертности населения, урбанизация населения, состояние экономики, миграция населения
- состояние смертности населения, урбанизация населения, состояние экономики, миграция населения
- состояние рождаемости населения, урбанизация населения, состояние экономики, миграция населения
- состояние рождаемости и смертности населения, урбанизация населения, состояние экономики, эмиграция населения

76 Укажите установленный возраст трудоспособного населения:

- мужчины 15-66 года, женщины-15-58 лет
- мужчины 15-63 года, женщины-15-57 лет
- мужчины 16-63 года, женщины-16-57 лет
- мужчины 15-62 года, женщины-15-56 лет
- мужчины 15-65 года, женщины-15-58 лет

77 В чём состоит особенность простого воспроизводства?

- число рождений медленно увеличивается

- число рождений равно числу смертей
- число рождений равно превышает число смертей
- число рождений больше числа смертей и миграции
- число рождений меньше числа смертей

78 В чём состоит особенность расширенного воспроизводства?

- характеризуется превышением миграции над смертностью
- характеризуется превышением рождаемости над смертностью
- характеризуется превышением смертности над рождаемостью
- характеризуется превышением рождаемости над смертностью и миграцией
- характеризуется превышением рождаемости над миграцией

79 Что понимается под категорией «трудовые ресурсы»?

- это трудоспособная часть населения, обладающая физическими и интеллектуальными способностями к трудовой деятельности, способная оказывать услуги
- это трудоспособная часть населения, обладающая физическими и интеллектуальными способностями к трудовой деятельности, способная производить материальные блага или оказывать услуги
- это трудоспособная часть населения, способная производить материальные блага или оказывать услуги
- это трудоспособная часть населения, обладающая физическими и интеллектуальными способностями к трудовой деятельности
- это часть населения, способная производить материальные блага или оказывать услуги

80 Что понимается под категорией «население»?

- совокупность работников живущих на определённой территории –районе, регионе
- совокупность людей живущих на определённой территории –районе, городе, стране
- совокупность людей живущих на определённой территории –районе, городе
- совокупность людей живущих на определённой территории –стране
- совокупность работников живущих на определённой территории –районе, городе, стране

81 В каких единицах ведётся исчисление в балансе рабочей силы?

- исчисление ведётся в нормо-часах
- исчисление ведётся в физических лицах
- исчисление ведётся в человеко-часах
- исчисление ведётся в физических лицах и человеко-часах
- исчисление ведётся в человеко-часах

82 На какие предприятия приходится основная часть занятого населения?

- совместные предприятия
- малые и средние
- малые и фермерские
- крупные и средние
- крупные совместные предприятия

83 Как образуется скрытый рынок труда?

- это лица, которые формально не заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены

- это лица, которые формально заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- это лица, которые формально заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены за счёт механического движения рабочих мест и средств производства
- это лица, которые формально заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть привлечены к переподготовке
- это лица, которые формально заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут работать сверхурочно

84 Что представляет собой рынок труда?

- рынок труда представляет собой согласование интересов работодателей и менеджеров
- рынок труда представляет собой систему общественных отношений в согласовании интересов работодателей и наемной рабочей силы
- рынок труда представляет собой систему общественных отношений в согласовании наемной рабочей силы
- рынок труда представляет собой систему общественных отношений в согласовании интересов работодателей
- рынок труда представляет собой систему общественных отношений в согласовании интересов менеджеров и наемной рабочей силы

85 Каков процент занятости в государственном секторе?

- занятость в государственном секторе составляет 31,0%
- занятость в государственном секторе составляет менее 30,0%
- занятость в государственном секторе составляет более 30,0%
- занятость в государственном секторе составляет 30,0%
- занятость в государственном секторе составляет более 31,0%

86 Укажите уровень фактической безработицы в республике в 2012г:

- около 251 тысяч человек
- до 253 тысяч человек
- более 251 тысяч человек
- около 252 тысяч человек
- более 252 тысяч человек

87 Какова роль безработицы в рыночной экономике?

- безработица естественная и неотъемлемая часть рыночной экономики, позитивно действующая на занятость и инфляцию
- безработица естественная и неотъемлемая часть рыночной экономики
- безработица естественная и неотъемлемая часть рыночной экономики, позитивно действующая на занятость
- безработица естественная, социально опасная и неотъемлемая часть рыночной экономики
- безработица естественная и неотъемлемая часть рыночной экономики, позитивно действующая на производство

88 Кто считается безработным по методологии МОТ?

- тот, кто в настоящий момент частично имеет работу, но ищет постоянную, готов к ней приступить и имеет другие источники дохода кроме заработной платы в сфере предпринимательства
- тот, кто в настоящий момент не имеет работы, ищет её, готов к ней приступить и не имеет других источников дохода кроме заработной платы в сфере оплачиваемой занятости

- тот, кто в настоящий момент не имеет работы, ищет её, готов к ней приступить и имеет другие источники дохода кроме заработной платы в сфере оплачиваемой занятости
- тот, кто в настоящий момент не имеет работы, ищет её, готов к ней приступить и имеет другие источники дохода кроме заработной платы в сфере предпринимательства
- тот, кто в настоящий момент не имеет работы, но имеет другие источники дохода кроме заработной платы в сфере предпринимательства и услуг

89 Под воздействием каких факторов формируется трудовой потенциал работника?

- под воздействием социальных, мотивационных и организационных факторов
- под воздействием технических и организационных факторов
- под воздействием технических и мотивационных факторов
- под воздействием мотивационных и организационных факторов
- под воздействием технических, мотивационных и организационных факторов

90 В каких единицах ведётся исчисление в балансе рабочей силы?

- исчисление ведётся в нормо-часах
- исчисление ведётся в физических лицах
- исчисление ведётся в человеко-часах
- исчисление ведётся в физических лицах и человеко-часах
- исчисление ведётся в человеко-часах

91 На какие предприятия приходится основная часть занятого населения?

- совместные предприятия
- малые и средние
- малые и фермерские
- крупные и средние
- крупные совместные предприятия

92 Какова тенденция развития занятости в государственном секторе экономики?

- она непрерывно растёт
- она непрерывно снижается
- она сохраняет стабильность
- она медленно растёт
- она приближается к 50% всей занятости

93 Укажите основные сферы занятости по формам собственности?

- занятые в формальном государственном и смешанном; формальном негосударственном (частном); прочих секторах
- занятые в формальном государственном; формальном негосударственном (частном); неформальном секторах.
- занятые в формальном смешанном; формальном негосударственном (частном); неформальном секторах
- занятые в формальном государственном и смешанном; формальном негосударственном (частном); неформальном секторах
- занятые в формальном государственном и смешанном; формальном негосударственном (частном)

94 Укажите характерные черты вторичного рынка труда:

- характеризуется нестабильной занятостью, низким уровнем заработной платы, отсутствием профессионального продвижения кадров, роста квалификации
- характеризуется большой текучестью кадров и нестабильной занятостью, низким уровнем заработной платы, отсутствием профессионального продвижения кадров, роста квалификации
- характеризуется большой текучестью кадров и стабильной занятостью, низким уровнем заработной платы, отсутствием профессионального продвижения кадров, роста квалификации
- характеризуется большой текучестью кадров, низким уровнем заработной платы, отсутствием профессионального продвижения кадров, роста квалификации
- характеризуется большой стабильностью кадров и нестабильной занятостью, низким уровнем заработной платы, отсутствием профессионального продвижения кадров, роста квалификации

95 Что такое сегментация рынка труда?

- это разделение рабочих и средств производства на устойчивые, замкнутые сектора, зоны, которые ограничивают рабочих своими границами
- это разделение рабочих и рабочих мест на устойчивые, замкнутые сектора, зоны, которые ограничивают мобильность рабочей силы своими границами
- это разделение рабочих и средств производства на устойчивые, замкнутые сектора, зоны, которые ограничивают мобильность рабочей силы своими границами
- это разделение рабочих и средств производства на устойчивые группы, которые ограничивают мобильность рабочей силы своими границами
- это разделение средств производства на устойчивые, замкнутые сектора, зоны, которые ограничивают мобильность рабочей силы своими границами

96 Что такое открытый рынок труда?

- это экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке
- это экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- это экономически пассивное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- это экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все рабочие места во всех секторах экономики
- это экономически активное население, которое не ищет работу и не нуждается в подготовке, переподготовке, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики

97 Что представляет собой рынок труда?

- рынок труда представляет собой согласование интересов работодателей и менеджеров
- рынок труда представляет собой систему общественных отношений в согласовании интересов работодателей и наемной рабочей силы
- рынок труда представляет собой систему общественных отношений в согласовании наемной рабочей силы
- рынок труда представляет собой систему общественных отношений в согласовании интересов работодателей
- рынок труда представляет собой систему общественных отношений в согласовании интересов менеджеров и наемной рабочей силы

98 Каков процент занятости в частном секторе?

- занятость в частном секторе составляет 71,0%
- занятость в частном секторе составляет более 70,0%
- занятость в частном секторе составляет более 72,0%
- занятость в частном секторе составляет менее 70,0%
- занятость в частном секторе составляет более 71,0%

99 Каков процент занятости в государственном секторе?

- занятость в государственном секторе составляет 31,0%
- занятость в государственном секторе составляет менее 30,0%
- занятость в государственном секторе составляет более 30,0%
- занятость в государственном секторе составляет 30,0%
- занятость в государственном секторе составляет более 31,0%

100 Укажите уровень фактической безработицы в республике в 2012г:

- около 251 тысяч человек
- до 253 тысяч человек
- более 251 тысяч человек
- около 252 тысяч человек
- более 252 тысяч человек

101 Укажите тенденцию изменения доли занятых в теневой экономике и в домашнем хозяйстве республики за последние 10 лет:

- доля занятых в теневой экономике и в домашнем хозяйстве республики стабилизируется
- доля занятых в теневой экономике и в домашнем хозяйстве республики увеличивается
- доля занятых в теневой экономике и в домашнем хозяйстве республики не увеличивается
- доля занятых в теневой экономике и в домашнем хозяйстве республики уменьшается
- доля занятых в теневой экономике и в домашнем хозяйстве республики не изменяется

102 Что понимается под воспроизводством населением?

- процесс непрерывного возобновления поколения людей и их эмиграции
- процесс непрерывного возобновления поколения людей в результате взаимодействия рождаемости и смертности
- процесс непрерывного возобновления поколения людей
- процесс взаимодействия рождаемости и смертности
- процесс возобновления поколения людей и их миграции

103 Сколько существует типов воспроизводства населением?

- 1.0
- 3.0
- 6.0
- 5.0
- 4.0

104 Сколько основных факторов влияет на естественный прирост населения?

- 4.0
- 8.0
- 7.0
- 6.0
- 5.0

105 Укажите количество основных общих элементов общественной организации труда, обусловленных самой природой человеческого труда:

- 1.0
- 4.0
- 5.0
- 3.0
- 2.0

106 Укажите количество видов разделения труда:

- 5.0
- 3.0
- 4.0
- 2.0
- 1.0

107 Укажите основные виды производственных бригад :

- специализированная, комплексная и смешанная
- специализированная и комплексная
- специализированная, комплексная и комбинированная
- специализированная и комбинированная
- комплексная и комбинированная

108 Укажите количество фаз, через которые проходит процесс воспроизводства рабочей силы:

- 5.0
- 4.0
- 8.0
- 7.0
- 6.0

109 Укажите количество статусов занятости для экономически активного населения:

- 1.0
- 5.0
- 4.0
- 3.0
- 2.0

110 Укажите тенденцию изменения доли населения республики в трудоспособном возрасте в общей его численности за последние 10 лет:

- доля населения в трудоспособном возрасте не меняется
- доля населения в трудоспособном возрасте растёт
- доля населения в трудоспособном возрасте не растёт
- доля населения в трудоспособном возрасте снижается
- доля населения в трудоспособном возрасте не снижается

111 Укажите уровень официально зарегистрированной безработицы в республике в 2012г:

- более 42 тысяч человек
- до 40 тысяч человек
- более 40 тысяч человек

- около 41 тысяч человек
- более 41 тысяч человек

112 Укажите количество особенностей рынка труда:

- 4.0
- 5.0
- 1.0
- 2.0
- 3.0

113 Укажите институциональные структуры рынка труда:

- система трудового законодательства, различные учреждения и службы регулирования занятости
- система трудового законодательства, различные учреждения и службы регулирования занятости, государственные программы в области труда и занятости
- система трудового законодательства, различные учреждения и службы регулирования занятости, государственные программы
- система законодательства, различные учреждения и службы регулирования занятости, программы в области труда
- различные учреждения и службы регулирования занятости, государственные программы в области тр. и занятости

114 Сколько видов сегментов рынка труда существует?

- 5.0
- 2.0
- 1.0
- 3.0
- 4.0

115 Сколько существует основных причин разделения рынка труда на сегменты?

- 5.0
- 3.0
- 2.0
- 1.0
- 4.0

116 На сколько групп можно разделить всех занятых в экономике по формам собственности ?

- 1.0
- 3.0
- 5.0
- 4.0
- 2.0

117 Под воздействием скольких факторов формируется трудовой потенциал работника?

- 1.0
- 2.0
- 5.0
- 4.0

3.0

118 Сколько основных видов безработицы существует?

- 5.0
 4.0
 1.0
 2.0
 3.0

119 Перечислите основные виды безработицы :

- фрикционную, структурную, циклическую, теневую и скрытую
 фрикционную, структурную, циклическую и скрытую
 фрикционную, циклическую, теневую и скрытую
 структурную, циклическую, теневую и скрытую
 фрикционную, структурную, циклическую, теневую и периодическую

120 Укажите основные особенности циклической безработицы:

- это безработица, которая вызывается спадом производства и экономики
 это безработица, которая вызывается спадом производства, снижением инвестиций в экономику
 это безработица, которая вызывается подъёмом производства, снижением инвестиций в экономику
 это безработица, которая вызывается спадом производства, увеличением инвестиций в экономику
 это безработица, которая вызывается спадом производства, снижением инвестиций в производство

121 Укажите институциональные структуры рынка труда:

- система трудового законодательства, различные учреждения и службы регулирования занятости
 система трудового законодательства, различные учреждения и службы регулирования занятости, государственные программы в области труда и занятости
 система трудового законодательства, различные учреждения и службы регулирования занятости, государственные программы
 система законодательства, различные учреждения и службы регулирования занятости, программы в области труда
 различные учреждения и службы регулирования занятости, государственные программы в области тр. и занятости

122 Сколько видов сегментов рынка труда существует?

- 5.0
 2.0
 1.0
 3.0
 4.0

123 Сколько существует основных причин разделения рынка труда на сегменты?

- 5.0
 3.0
 2.0
 1.0
 4.0

124 На сколько групп можно разделить всех занятых в экономике по формам собственности ?

- 1.0
- 3.0
- 5.0
- 4.0
- 2.0

125 Под воздействием скольких факторов формируется трудовой потенциал работника?

- 1.0
- 2.0
- 5.0
- 4.0
- 3.0

126 Сколько основных видов безработицы существует?

- 5.0
- 4.0
- 1.0
- 2.0
- 3.0

127 К какой категории показателей относится производительность труда?

- статистических и технических показателей
- экономических показателей
- экономических и социальных показателей
- экономических и технических показателей
- статистических и социальных показателей

128 Показателем чего является производительность труда?

- уровня эффективности деятельности и условий труда всех работников
- уровня эффективности производственной деятельности работников
- уровня эффективности производственной деятельности и благосостояния всех работников
- уровня эффективности производственной деятельности и условий труда всех работников
- уровня производственной деятельности и условий труда всех работников

129 Следствием чего является пониженная интенсивность труда?

- следствием недостатков в организации и планировании производства, его механизации и обслуживания
- следствием недостатков в организации производства и труда
- следствием недостатков в организации и планировании производства
- следствием недостатков в организации и планировании труда
- следствием недостатков в организации и планировании производства, его механизации

130 Что понимается под производительностью индивидуального труда?

- чаще всего понимается эффективность затрат прошлого и общественного труда
- чаще всего понимается эффективность затрат живого труда.

- чаще всего понимается эффективность затрат живого и коллективного труда
- чаще всего понимается эффективность затрат живого и общественного труда
- чаще всего понимается эффективность затрат общественного труда

131 За счёт какого фактора в развитых западных странах обеспечивается весь 100%-й прирост промышленной продукции и всего валового внутреннего продукта?

- улучшения условий труда и производства
- роста производительности труда
- механизации труда
- механизации труда и автоматизации услуг
- улучшения условий труда

132 Укажите особенности материальных условий роста производительности труда:

- материальные условия находят выражение в степени развития машин и оборудования, уровне жизни населения, плодородии почвы
- материальные условия находят выражение в степени развития производительных сил и уровне жизни населения
- материальные условия находят выражение в степени развития машин и оборудования, уровне жизни населения
- материальные условия находят выражение в степени развития обслуживания оборудования, уровне жизни населения
- материальные условия не находят выражение в степени развития машин и оборудования, уровне жизни населения

133 Укажите особенности естественных условий роста производительности труда:

- они характеризуются богатством и особенностями залегания ископаемых, плодородием почвы, наличием растительности
- они характеризуются богатством и особенностями залегания природных ископаемых, плодородием почвы
- они характеризуются богатством и особенностями залегания природных ископаемых, плодородием почвы, наличием растительности
- они характеризуются особенностями залегания природных ископаемых, плодородием почвы, наличием растительности
- они характеризуются богатством залегания природных ископаемых, плодородием почвы, наличием растительности

134 Укажите количество основных групп условий повышения производительности труда:

- 1.0
- 3.0
- 5.0
- 4.0
- 2.0

135 Что понимается под условиями повышения производительности труда?

- обстоятельства, при которых не действуют факторы роста производительности труда
- обстоятельства, при которых начинают действовать факторы роста производительности труда
- обстоятельства, при которых начинают действовать факторы роста интенсивности труда
- обстоятельства, при которых начинают действовать резервы роста производительности труда

- обстоятельства, при которых начинают действовать факторы снижения уровня производительности труда

136 Приведите две силы в качестве факторов роста производительности труда:

- в качестве такой силы выступает увеличение количества технических средств, рост культурно-технического уровня трудящихся
- в качестве такой силы выступает технический прогресс, рост культурно-технического уровня трудящихся
- в качестве такой силы выступает технический прогресс, рост численности трудящихся
- в качестве такой силы выступает технический прогресс, рост культурно-технического уровня трудящихся и их численность
- в качестве такой силы выступает технический прогресс, рост качества работ трудящихся

137 Согласно К.Марксу величина свободного времени и степень его рационального использования являются критерием чего?

- важнейшим критерием развития всего общества и государства в целом
- важнейшим критерием развития человека и всего общества
- важнейшим критерием развития человека и его семьи
- важнейшим критерием развития человека и его досуга
- важнейшим критерием развития человека и доходов работников

138 Что даёт возможность сокращать рабочее время и увеличивать свободное время трудящихся?

- увеличение количества оборудования и механизмов
- роста производительности труда
- механизация труда
- механизация услуг и автоматизация труда
- улучшение условий производства товаров

139 За счёт какого основного фактора в развитых странах обеспечивается экономия общественного труда?

- улучшения качества производства
- роста производительности труда
- механизации услуг
- механизации труда и автоматизации услуг
- улучшения условий труда и производства

140 Что является главным фактором возрастания национального дохода и прироста промышленной продукции?

- рост объёма производства услуг и численности работников
- рост производительности труда
- рост численности работников и интенсивности труда
- рост численности работников и качества труда
- рост численности работников и объёма производства

141 Что является решающим условием создания эффективной экономики?

- рост объёма производства услуг
- рост производительности труда

- рост интенсивности труда
- рост качества труда
- рост объёма производства

142 Предпосылкой чего является рост производительности труда?

- важнейшей предпосылкой технического, социального и культурного прогресса в обществе
- важнейшей предпосылкой экономического, социального и культурного прогресса в обществе
- важнейшей предпосылкой экономического, социального, культурного и спортивного прогресса в обществе
- важнейшей предпосылкой этнического, социального и культурного прогресса в обществе
- важнейшей предпосылкой экономического, социального и культурного прогресса сферы услуг и торговли

143 К чему ведёт повышение производительности общественного труда?

- к совокупной экономии овеществлённого труда производственных фондов
- к совокупной экономии живого и овеществлённого труда
- к совокупной экономии живого и коллективного труда
- к совокупной экономии живого и овеществлённого труда станочников
- к совокупной экономии живого и овеществлённого труда работающих рабочих

144 Сколько видов производительности труда существует?

- производительность индивидуального (живого) труда, коллективного труда и интенсивность общественного труда
- производительность индивидуального (живого) труда и производительность общественного труда.
- производительность индивидуального (живого) труда, коллективного труда и производительность общественного труда
- производительность индивидуального (живого) труда, коллективного труда и производительность частного труда
- производительность бригадного (живого) труда, коллективного труда и производительность общественного труда

145 Что является показателем общественно нормальной интенсивности труда?

- такой темп работы, при котором выделяемая энергия меньше энергии выделяемой при ходьбе человека со средней скоростью 3-5 км/час
- такой темп работы, при котором выделяемая энергия равна энергии выделяемой при ходьбе человека со средней скоростью 3-5 км/час
- такой темп работы, при котором выделяемая энергия равна энергии выделяемой при ходьбе человека со средней скоростью 6 км/час
- такой темп работы, при котором выделяемая энергия равна энергии выделяемой при ходьбе человека со средней скоростью 7 км/час
- такой темп работы, при котором выделяемая энергия больше энергии выделяемой при ходьбе человека со средней скоростью 3-5 км/час

146 Что характеризует показатель интенсивности труда?

- количество труда, материалов и сырья затрачиваемого в течение рабочего времени, то есть напряженность труда
- количество труда затрачиваемого в течение определенного промежутка времени, то есть напряженность труда
- количество труда и материалов затрачиваемого в течение определенного промежутка времени, то есть напряженность труда

- . количество труда и сырья затрачиваемого в течение определенного промежутка времени, то есть напряженность труда
- количество труда, материалов и сырья затрачиваемого в течение определенного промежутка времени, то есть напряженность труда

147 Что принято понимать под интенсивностью труда?

- степень напряженности труда, которая измеряется расходом материалов, рабочего времени, нервной энергии человека
- степень напряженности труда в процессе производства, которая измеряется расходом мускульной и нервной энергии человека
- степень напряженности труда в процессе производства услуг, которая измеряется расходом рабочего времени
- степень напряженности труда, которая измеряется расходом рабочего времени, мускульной и нервной энергии человека
- степень напряженности труда, которая измеряется расходом материалов, рабочего времени, мускульной и нервной энергии человека

148 Что характеризует движение производительности труда?

- изменение между затратами рабочего времени, материалов, сырья и количеством произведённой продукции(услуг)
- изменение между затратами рабочего времени и количеством произведённой продукции(услуг)
- изменение между затратами рабочего времени, материалов и количеством произведённой продукции(услуг)
- изменение между затратами рабочего времени, сырья и количеством произведённой продукции(услуг)
- изменение между затратами материалов и количеством произведённой продукции(услуг)

149 В чём состоит экономическое содержание роста производительности труда?

- в увеличении количества сырья и материалов или в экономии рабочего времени затрачиваемого на всю продукцию
- в увеличении количества продукции, выработанной в единицу времени или в экономии рабочего времени затрачиваемого на единицу продукции
- в увеличении количества продукции, сырья и материалов или в экономии рабочего времени затрачиваемого на единицу продукции
- в увеличении количества продукции, выработанной в единицу времени или в экономии рабочего времени затрачиваемого на всю продукцию
- в увеличении количества продукции, сырья и материалов или в экономии рабочего времени затрачиваемого на всю продукцию

150 Рост производительности труда в решении скольких конкретных социально-экономических задач находит своё выражение?

- 1.0
- 4.0
- 5.0
- 3.0
- 2.0

151 Согласно К.Марксу что является важнейшим критерием развития человека и всего общества?

- величина свободного времени и доходы работников
- величина свободного времени и степень его рационального использования
- величина свободного и рабочего времени одного рабочего

- величиной свободного времени и степень его рационального использования
- величина рабочего времени и степень его рационального использования

152 Укажите особенности общественных условий роста производительности труда:

- они определяются социально-политическим устройством общества, развитием уровня жизни городского населения
- они определяются социально-политическим устройством общества
- они определяются социально-политическим устройством общества и уровнем жизни населения
- они определяются социально-политическим устройством общества, развитием машин и оборудования
- они определяются социально-политическим устройством общества, развитием оборудования, плодородием почвы

153 Что происходит на предприятии в результате действия материально-технических факторов?

- возрастает численность работников и трудоёмкость продукции
- возрастает производительность труда и снижается трудоёмкость продукции
- возрастает производительность труда, численность работников и снижается трудоёмкость продукции
- возрастает производительность труда, численность работников и возрастает трудоёмкость продукции
- возрастает интенсивность труда, численность работников и возрастает трудоёмкость продукции

154 В какой взаимосвязи находятся рост производительности труда и количество производимой продукции на предприятии?

- обратно пропорциональной
- прямо пропорциональной
- системной
- синусоидальной
- линейной и косинусоидальной

155 В какой взаимосвязи находятся рост производительности труда и тяжесть труда на предприятии?

- прямо пропорциональной
- обратно пропорциональной
- системной
- синусоидальной
- линейной и косинусоидальной

156 В какой взаимосвязи находятся рост интенсивности труда и тяжести труда на предприятии?

- системной
- прямо пропорциональной
- линейной и косинусоидальной
- синусоидальной
- обратно пропорциональной

157 В какой взаимосвязи находятся рост производительности труда и автоматизация труда на предприятии?

- линейной и косинусоидальной
- прямо пропорциональной

- обратно пропорциональной
- системной
- синусиодальной

158 В какой взаимосвязи находятся рост материалоемкости и себестоимости продукции?

- системной
- прямо пропорциональной
- линейной и косинуидальной
- обратно пропорциональной
- синусиодальной

159 В какой взаимосвязи находятся рост трудоёмкости продукции и производительности труда?

- прямо пропорциональной
- обратно пропорциональной
- синусиодальной
- линейной и системной
- косинуидальной

160 Организация производства на уровне предприятий, отраслей и народного хозяйства в целом к какой группе факторов роста производительности труда относится?

- технико-технологическим факторам
- организационным факторам
- материальным факторам
- социальным факторам
- экономическим факторам

161 В результате действия каких факторов возрастает производительность труда и снижается трудоёмкость продукции?

- структурных и организационных факторов
- материально-технических факторов
- материально-технических факторов и организационных
- материальных и организационных факторов
- материальных и структурных факторов

162 В результате каких действий происходит снижение затрат живого труда, материалоемкости продукции и экономии материальных затрат?

- внедрения новых режимов обслуживания
- внедрение новых технологий
- внедрение новых методов обслуживания
- внедрения новых методов работы
- внедрения новых методов производства услуг

163 В чём находят выражение материальные условия производства?

- в степени обновления производительных сил и уровне жизни населения
- в степени развития производительных сил и уровне жизни населения
- в степени развития производительных сил и уровне сервиса населения

- в степени развития производительных сил и степени развития обслуживания
- в степени развития производства и уровне жизни населения

164 Перечислите пять основных направления организации труда:

- рациональная кооперация машин, организация и обслуживание рабочих мест, улучшение условий труда, режимы отдыха, укрепление дисциплины труда на участке
- рациональное разделение и кооперация труда, организацию и обслуживание рабочих мест, улучшение условий труда, режимы труда и отдыха, укрепление дисциплины труда
- рациональная кооперация машин, организация и обслуживание рабочих мест, улучшение условий труда, режимы труда и отдыха, укрепление дисциплины труда
- рациональная кооперация машин, организация и обслуживание рабочих, улучшение условий труда, режимы труда и отдыха, укрепление дисциплины труда
- рациональная кооперация машин, организация и обслуживание рабочих мест, улучшение коммуникаций, режимы труда и отдыха, укрепление дисциплины труда

165 Укажите количество важнейших социально-экономических факторов роста производительности труда:

- 4.0
- 5.0
- 1.0
- 2.0
- 3.0

166 Каким образом реализуются социальные факторы роста производительности труда:

- через технологические и производственные факторы
- через экономические и материально-технические факторы
- через технологические и материально-технические факторы
- через технократические и материально-технические факторы
- через организационные и материально-технические факторы

167 Что должны отражать показатели производительности труда?

- уровень и эффективность затрат труда на всех участках производства
- уровень и динамику эффективности затрат труда на всех участках производства
- уровень и динамику эффективности затрат труда на обслуживание на всех участках производства
- уровень и динамику эффективности затрат сырья на всех участках производства
- уровень и динамику эффективности затрат материалов на всех участках производства

168 Какие показатели отражают уровень и динамику эффективности затрат труда на всех участках производства?

- показатели производительности труда вспомогательных рабочих
- уровень и динамику эффективности затрат труда на всех участках производства
- показатели производительности труда и интенсивности труда
- показатели производительности труда и качества продукции
- показатели производительности труда вспомогательных рабочих

169 Скольким требованиям должны отвечать показатели производительности труда?

- 4.0

- 5.0
 1.0
 2.0
 3.0

170 Укажите количество организационных факторов роста производительности труда:

- 5.0
 3.0
 1.0
 2.0
 4.0

171 В какой взаимосвязи находятся рост интенсивности труда и улучшение условий труда на предприятии?

- прямо пропорциональной
 обратно пропорциональной
 линейной и косинусидальной
 синусиодальной
 системной

172 В какой взаимосвязи находятся рост интенсивности труда и автоматизация труда на предприятии?

- прямо пропорциональной
 обратно пропорциональной
 линейной и косинусидальной
 синусиодальной
 системной

173 В какой взаимосвязи находятся рост интенсивности труда и количество производимой продукции на предприятии?

- системной
 прямо пропорциональной
 обратно пропорциональной
 линейной и косинусидальной
 синусиодальной

174 В какой взаимосвязи находятся рост интенсивности труда и себестоимости продукции на предприятии?

- синусиодальной
 прямо пропорциональной
 системной
 линейной и косинусидальной
 обратно пропорциональной

175 В какой взаимосвязи находятся рост производительности труда и себестоимости продукции на предприятии?

- синусиодальной
- обратно пропорциональной
- системной
- линейной и косинуидальной
- прямо пропорциональной

176 Укажите главные направления научно-технического прогресса в производстве:

- механизация и автоматизация; электронизация и химизация, развитие альтернативной энергетики и транспорта
- механизация и автоматизация; электронизация и химизация, развитие энергетики
- механизация и автоматизация; электронизация и химизация, развитие энергетики и транспорта
- механизация и автоматизация; электронизация и химизация, развитие энергетики и сервиса
- механизация и автоматизация; электронизация и химизация, развитие энергетики и торговли

177 По содержанию и сущности сколько групп факторов роста производительности труда различают?

- 1.0
- 3.0
- 5.0
- 4.0
- 2.0

178 Какой метод измерения производительности труда является наиболее древним?

- комбинированный
- натуральный
- трудовой
- стоимостной

179 Какие стоимостные методы измерения объемов производства и производительности труда дают более объективное представление?

- условно-чистой, чистой, нормативно-чистой, реализованной
- условно-чистой, чистой, нормативно-чистой
- условно-чистой, чистой, нормативно-чистой
- условно-чистой, чистой, нормативно-чистой, валовой
- условно-чистой, чистой, нормативно-чистой, товарной

180 Какой стоимостной показатель объёма произведённой продукции рассчитывается путём исключения из стоимости валовой продукции материальных затрат, включая амортизацию и заработную плату?

- показатель условно-чистой и товарной продукции
- показатель чистой продукции
- показатель условной и товарной продукции
- показатель чистой и товарной продукции
- показатель условно-чистой продукции

181 В чём состоит главный недостаток стоимостного показатель чистой продукции?

- разноприбыльность производимой продукции в обрабатывающей промышленности
- разноприбыльность производимой продукции
- прибыльность производимой продукции
- разноприбыльность производимой продукции в промышленности
- разноприбыльность производимой продукции в добывающей промышленности

182 Сколько видов производительности труда существует?

- производительность индивидуального (живого) труда, коллективного труда и интенсивность общественного труда
- производительность индивидуального (живого) труда и производительность общественного труда.
- производительность индивидуального (живого) труда, коллективного труда и производительность общественного труда
- производительность индивидуального (живого) труда, коллективного труда и производительность частного труда
- производительность бригадного (живого) труда, коллективного труда и производительность общественного труда

183 Какой показатель объёма продукции рассчитывается путём вычитания из стоимости валовой продукции прямых материальных затрат?

- объем условной и товарной продукции
- объем условно-чистой продукции
- объем условно-чистой и товарной продукции
- объем чистой и товарной продукции
- объем условной и товарной продукции

184 В чём состоит преимущество показателей условно-чистой, чистой, нормативно-чистой продукции?

- они не искажают реальный объём производства и интенсивности труда
- они не искажают реальный объём производства и производительности труда
- они искажают реальный объём производства и производительности труда
- они не искажают реальный объём производства, производительности труда и интенсивности труда
- они не искажают реальный производительности труда и интенсивности труда

185 Какое влияние оказывает изменение материалоемкости продукции на показатели объёмов производства и выработки?

- не субъективное влияние
- искажающее влияние
- объективное влияние
- субъективное влияние
- не значительное влияние

186 Укажите основные разновидности валового стоимостного метода измерения объёмов производства и производительности труда:

- валовой, товарной, реализованной, натуральной продукции
- валовой, товарной, реализованной продукции
- чистой, товарной, реализованной продукции
- валовой, товарной, условной продукции

- валовой, товарной, условно-реализованной продукции

187 При каком методе измерения производительности труда все виды и объёмы продукции выражаются в едином денежном показателе?

- условно-трудовой методе
 стоимостном методе
 условно-натуральный метод
 натуральный методе
 трудовой методе

188 Для измерения объемов производства и производительности труда какой метод нашёл наиболее широкое применение?

- условно-трудовой метод
 стоимостной метод
 трудовой метод
 натуральный метод
 условно-натуральный метод

189 При каком методе измерения производительности труда показатель выражается в кг, тоннах, литрах?

- трудовом
 натуральном
 условно-трудовом
 стоимостном
 условно-натуральном

190 При каком методе измерения производительности труда показатель выражается в норма-часах?

- условно-трудовом
 трудовом
 стоимостном
 условно-натуральном
 натуральном

191 В каких показателях выражается трудовой метод измерения производительности труда?

- часах
 норма-часах
 человеко-днях
 норма-днях
 человеко-часах

192 Какие единицы измерения используются при натуральном методе измерения производительности труда?

- кг, литры, манаты
 кг, тонны, литры
 кг, тонны, литры, манаты

- кг, тонны, манаты
- тонны, литры, манаты

193 Какой из разновидностей натурального метода измерения производительности труда используется шире?

- комбинированный
- условно - натуральный
- натуральный
- условный
- смешанный

194 Укажите преимущества натурального метода измерения производительности труда:

- там где производится комбинированная продукция
- метод прост, нагляден и достоверен
- метод прост, нагляден, практичен и достоверен
- метод нагляден, практичен и достоверен
- метод прост, нагляден, практичен

195 В каких производствах применяется натуральный метод измерения производительность труда?

- там где производится однородная продукция
- там где производится комбинированная продукция
- там где производится разнородная продукция
- там где производится однородная и комбинированная продукция
- там где производится не однородная продукция

196 Укажите основные методы измерения производительность труда:

- трудовой, количественный и стоимостной
- натуральный, трудовой и стоимостной
- натуральный, трудовой, количественный и стоимостной
- натуральный, трудовой, количественный, качественный и стоимостной
- натуральный, количественный и стоимостной

197 Сколько методов измерения производительность труда существует?

- 5.0
- 3.0
- 1.0
- 2.0
- 4.0

198 Какой из методов измерения производительность труда в большей степени соответствует духу рыночной экономики :

- натуральный
- стоимостной
- смешанный
- комбинированный

трудовой

199 В случаях производства на рабочих местах большого количества однообразной и не меняющейся продукции, какой метод измерения уровня производительности труда наиболее эффективен?

- трудовой метод
 натуральный метод
 условно-натуральный и условно-трудовой метод
 условно-трудовой метод
 условно-натуральный метод

200 Сколько основных разновидностей стоимостного метода измерения объёмов производства вам известно?

- 1.0
 3.0
 5.0
 4.0
 2.0

201 Что характеризует движение производительности труда?

- изменение между затратами рабочего времени, материалов, сырья и количеством произведённой продукции(услуг)
 изменение между затратами рабочего времени и количеством произведённой продукции(услуг)
 изменение между затратами рабочего времени, материалов и количеством произведённой продукции(услуг)
 изменение между затратами рабочего времени, сырья и количеством произведённой продукции(услуг)
 изменение между затратами материалов и количеством произведённой продукции(услуг)

202 В чём состоит главный недостаток стоимостного показатель чистоты продукции?

- разноприбыльность производимой продукции в обрабатывающей промышленности
 разноприбыльность производимой продукции
 прибыльность производимой продукции
 разноприбыльность производимой продукции в промышленности
 разноприбыльность производимой продукции в добывающей промышленности

203 Какие стоимостные методы измерения объёмов производства и производительности труда дают более объективное представление?

- условно-чистой, чистой, нормативно-чистой, реализованной
 условно-чистой, чистой, нормативно-чистой
 условно-чистой, чистой, нормативно-чистой
 условно-чистой, чистой, нормативно-чистой, валовой
 условно-чистой, чистой, нормативно-чистой, товарной

204 В чём состоит недостаток натурального метода измерения производительности труда?

- он применим только в условиях производства металлургической продукции
 он применим только в условиях производства однородной продукции

- он применим только в условиях производства разнородной продукции
- он применим только в условиях производства смешанной продукции
- он применим только в условиях производства химической продукции

205 За счёт какого фактора в развитых западных странах обеспечивается весь 100%-й прирост промышленной продукции и всего валового внутреннего продукта?

- улучшения условий труда и производства
- роста производительности труда
- механизации труда
- механизации труда и автоматизации услуг
- улучшения условий труда

206 Предпосылкой чего является рост производительности труда?

- важнейшей предпосылкой технического, социального и культурного прогресса в обществе
- важнейшей предпосылкой экономического, социального и культурного прогресса в обществе
- важнейшей предпосылкой экономического, социального, культурного и спортивного прогресса в обществе
- важнейшей предпосылкой этнического, социального и культурного прогресса в обществе
- важнейшей предпосылкой экономического, социального и культурного прогресса сферы услуг и торговли

207 Что является решающим условием создания эффективной экономики?

- рост объёма производства услуг
- рост производительности труда
- рост интенсивности труда
- рост качества труда
- рост объёма производства

208 Что даёт возможность сокращать рабочее время и увеличивать свободное время трудящихся?

- увеличение количества оборудования и механизмов
- роста производительности труда
- механизация труда
- механизация услуг и автоматизация труда
- улучшение условий производства товаров

209 Дайте объяснение понятию фактор роста производительности труда:

- понятием фактор обычно дается наиболее общее определение той силы, которая не может воздействовать на изменение производительности труда
- понятием фактор обычно дается наиболее общее определение той силы, которая воздействует на изменение производительности труда.
- понятием фактор обычно дается наиболее общее определение той проблемы, которая воздействует на изменение производительности труда.
- понятием фактор обычно дается наиболее общее определение той силы, которая иногда воздействует на изменение производительности труда.
- понятием фактор обычно дается наиболее общее определение той силы, которая не воздействует на изменение производительности труда.

210 Укажите особенности общественных условий роста производительности труда:

- они определяются социально-политическим устройством общества, развитием уровня жизни городского населения
- они определяются социально-политическим устройством общества
- они определяются социально-политическим устройством общества и уровнем жизни населения
- они определяются социально-политическим устройством общества, развитием машин и оборудования
- они определяются социально-политическим устройством общества, развитием оборудования, плодородием почвы

211 Укажите основные группы факторов роста производительности труда:

- материально–технические, организационные, экономические факторы и общественные
- материально–технические, организационные и социально-экономические факторы
- материально–технические, организационные и социально-экономические факторы и общественные
- технические, организационные, социально-экономические факторы и общественные
- материально, организационные, социально-экономические факторы и общественные

212 В какой взаимосвязи находятся рост производительности труда и тяжесть труда на предприятии?

- прямо пропорциональной
- обратно пропорциональной
- системной
- синусоидальной
- линейной и косинусоидальной

213 В какой взаимосвязи находятся рост трудоёмкости продукции и производительности труда?

- прямо пропорциональной
- обратно пропорциональной
- синусоидальной
- линейной и системной
- косинусоидальной

214 Организация производства на уровне предприятий, отраслей и народного хозяйства в целом к какой группе факторов роста производительности труда относятся?

- технико-технологическим факторам
- организационным факторам
- материальным факторам
- социальным факторам
- экономическим факторам

215 В результате каких действий происходит снижение затрат живого труда, материалоемкости продукции и экономии материальных затрат?

- внедрения новых режимов обслуживания
- внедрение новых технологий
- внедрение новых методов обслуживания
- внедрения новых методов работы
- внедрения новых методов производства услуг

216 В чём находят выражение материальные условия производства?

- в степени обновления производительных сил и уровне жизни населения
- в степени развития производительных сил и уровне жизни населения
- в степени развития производительных сил и уровне сервиса населения
- в степени развития производительных сил и степени развития обслуживания
- в степени развития производства и уровне жизни населения

217 Укажите количество важнейших социально-экономических факторов роста производительности труда:

- 4.0
- 5.0
- 1.0
- 2.0
- 3.0

218 Каким образом реализуются социальные факторы роста производительности труда:

- через экономические и материально-технические факторы
- через организационные и материально-технические факторы
- через технологические и материально-технические факторы
- через технократические и материально-технические факторы
- через технологические и производственные факторы

219 Какие показатели отражают уровень и динамику эффективности затрат труда на всех участках производства?

- показатели производительности труда вспомогательных рабочих
- уровень и динамику эффективности затрат труда на всех участках производства
- показатели производительности труда и интенсивности труда
- показатели производительности труда и качества продукции
- показатели производительности труда вспомогательных рабочих

220 Укажите преимущества натурального метода измерения производительности труда:

- там где производится комбинированная продукция
- метод прост, нагляден и достоверен
- метод прост, нагляден, практичен и достоверен
- метод нагляден, практичен и достоверен
- метод прост, нагляден, практичен

221 Какие единицы измерения используются при натуральном методе измерения производительности труда?

- кг, литры, манаты
- кг, тонны, литры
- кг, тонны, литры, манаты
- кг, тонны, манаты
- тонны, литры, манаты

222 В каких показателях выражается трудовой метод измерения производительности труда?

- часах

- нормо-часах
- человеко-днях
- нормо-днях
- человеко-часах

223 При каком методе измерения производительности труда показатель выражается в кг, тоннах, литрах?

- трудовом
- натуральном
- условно-трудовом
- стоимостном
- условно-натуральном

224 Для измерения объемов производства и производительности труда какой метод нашёл наиболее широкое применение?

- условно-трудовой метод
- стоимостной метод
- трудовой метод
- натуральный метод
- условно-натуральный метод

225 Как рассчитывается объем условно-чистой продукции?

- путём вычитания из стоимости валовой продукции прямых материальных затрат и прибыли
- путём вычитания из стоимости валовой продукции прямых материальных затрат
- путём вычитания из стоимости валовой продукции прямых материальных затрат и всей прибыли
- путём вычитания из стоимости валовой продукции прямых затрат и всей прибыли
- путём вычитания из стоимости валовой продукции прямых затрат и всей прибыли

226 Как рассчитывается показатель чистой продукции?

- путём исключения из стоимости валовой продукции всех материальных затрат, включая заработную плату
- путём исключения из стоимости валовой продукции всех материальных затрат, включая амортизацию
- путём исключения из стоимости валовой продукции всех материальных затрат, включая амортизацию и заработную плату
- путём исключения из стоимости валовой продукции материальных затрат, включая амортизацию и заработную плату
- путём исключения из стоимости продукции всех материальных затрат, включая амортизацию и заработную плату

227 Согласно К.Марксу что является важнейшим критерием развития человека и всего общества?

- величина свободного времени и доходы работников
- величина свободного времени и степень его рационального использования
- величина свободного и рабочего времени одного рабочего
- величиной свободного времени и степень его рационального использования
- величина рабочего времени и степень его рационального использования

228 В какой взаимосвязи находятся рост производительности труда и себестоимости продукции на предприятии?

- синусиодальной
- обратно пропорциональной
- системной
- линейной и косинуидальной
- прямо пропорциональной

229 В какой взаимосвязи находятся рост интенсивности труда и количество производимой продукции на предприятии?

- системной
- прямо пропорциональной
- обратно пропорциональной
- линейной и косинуидальной
- синусиодальной

230 В какой взаимосвязи находятся рост интенсивности труда и автоматизация труда на предприятии?

- прямо пропорциональной
- обратно пропорциональной
- линейной и косинуидальной
- синусиодальной
- системной

231 В какой взаимосвязи находятся рост интенсивности труда и улучшение условий труда на предприятии?

- прямо пропорциональной
- обратно пропорциональной
- линейной и косинуидальной
- синусиодальной
- системной

232 Сколько методов измерения производительность труда существует?

- 5.0
- 3.0
- 1.0
- 2.0
- 4.0

233 Какой из методов измерения производительность труда в большей степени соответствует духу рыночной экономики :

- натуральный
- стоимостной
- смешанный
- комбинированный
- трудовой

234 Сколько основных разновидностей стоимостного метода измерения объёмов производства вам известно?

- 1.0
- 3.0
- 5.0
- 4.0
- 2.0

235 В какой взаимосвязи находятся рост трудоёмкости продукции и производительности труда?

- прямо пропорциональной
- обратно пропорциональной
- синусоидальной
- линейной и системной
- косинуидальной

236 На сколько групп по времени использования делятся резервы роста производительности труда?

- 5.0
- 2.0
- 1.0
- 3.0
- 4.0

237 Укажите резервы роста производительности труда по времени их использования:

- текущие и временные
- текущие и перспективные
- текущие, перспективные и постоянные
- текущие, перспективные и временные
- текущие и постоянные

238 Укажите резервы роста производительности труда в зависимости от места их выявления и использования:

- народнохозяйственные и внутрипроизводственные
- народнохозяйственные, отраслевые и внутрипроизводственные
- народнохозяйственные, отраслевые и межотраслевые
- народнохозяйственные, внутриотраслевые и межотраслевые
- народнохозяйственные, международные и внутрипроизводственные

239 Какие стоимостные методы измерения объемов производства и производительности труда дают более объективное представление?

- условно-чистой, чистой, нормативно-чистой, реализованной
- условно-чистой, чистой, нормативно-чистой
- условно-чистой, чистой, нормативно-чистой
- условно-чистой, чистой, нормативно-чистой, валовой
- условно-чистой, чистой, нормативно-чистой, товарной

240 Укажите основные группы резервов роста производительности труда?

- резервы улучшения использования живого труда и резервы более эффективного использования основных фондов и материалов
- резервы улучшения использования живого труда и резервы более эффективного использования основных и оборотных фондов
- резервы улучшения использования живого труда и резервы более эффективного использования основных фондов и сырья
- резервы улучшения использования живого труда и резервы более эффективного использования вспомогательных и оборотных фондов
- резервы улучшения использования прошлого труда и резервы более эффективного использования основных и оборотных фондов

241 Укажите резервы роста производительности труда по времени их использования:

- текущие и временные
- текущие и перспективные
- текущие, перспективные и постоянные
- текущие, перспективные и временные
- текущие и постоянные

242 Укажите резервы роста производительности труда в зависимости от места их выявления и использования:

- народнохозяйственные и внутрипроизводственные
- народнохозяйственные, отраслевые и внутрипроизводственные
- народнохозяйственные, отраслевые и межотраслевые
- народнохозяйственные, внутриотраслевые и межотраслевые
- народнохозяйственные, международные и внутрипроизводственные

243 Что понимается под резервами повышения производительности труда?

- возможность более полного использования всех факторов экономии рабочего времени
- возможность более полного использования всех факторов повышения его производительности
- возможность более полного использования всех факторов экономии рабочего времени
- возможность более полного использования всех факторов повышения объёмов производства
- возможность более полного использования всех факторов повышения интенсивности труда

244 Какова взаимосвязь факторов и резервов роста производительности труда?

- это процесс увеличения экономии рабочего времени
- это процесс превращения возможности в действительность
- это процесс превращения действительности в возможность
- это процесс превращения возможности в действительность экономии рабочего времени
- это процесс возможного увеличения производства

245 Укажите 4 резерва роста производительности труда, относящиеся к экономии основных и оборотных фондов?

- резервы лучшего использования основных и непроизводственных фондов, резервы более экономичного использования сырья, комплектующих, энергии
- резервы лучшего использования основных производственных фондов, резервы более экономичного использования сырья, комплектующих, энергии
- резервы лучшего использования основных фондов, резервы более экономичного использования сырья, комплектующих, энергии

- резервы лучшего использования основных и вспомогательных производственных фондов, резервы более экономичного использования сырья, комплектующих, энергии
- резервы лучшего использования основных внепроизводственных фондов, резервы более экономичного использования сырья, комплектующих, энергии

246 В чём состоит особенность перспективных резервов роста производительности труда?

- они требуют перестройки производства, капитальных затрат и не значительного времени на подготовительные работы
- они требуют перестройки производства, капитальных затрат и значительного времени на подготовительные работы
- они не требуют перестройки производства, капитальных затрат и значительного времени на подготовительные работы
- они могут быть реализованы без дополнительных капиталовложений и потерь времени
- они требуют перестройки производства без капитальных затрат и значительного времени на подготовительные работы

247 Укажите содержание трудоемкости обслуживания:

- она включает затраты труда только рабочих, обеспечивающих и обслуживающих производство в основных цехах и производствах
- она включает затраты труда рабочих, обеспечивающих и обслуживающих производство в вспомогательных цехах и производствах
- она включает затраты труда рабочих, обеспечивающих и обслуживающих производство в основных и дополнительных цехах
- она включает затраты труда рабочих, обеспечивающих и обслуживающих производство в основных и вспомогательных цехах
- она включает затраты труда рабочих, обеспечивающих и обслуживающих производство в основных и вспомогательных и трудоемкость научного обслуживания

248 Укажите содержание полной трудоёмкости:

- она включает технологическую трудоёмкость, трудоёмкость обслуживания, трудоёмкость управления и технических исполнителей
- она включает технологическую трудоёмкость, трудоёмкость обслуживания и трудоёмкость управления
- она включает технологическую трудоёмкость, трудоёмкость обслуживания, трудоёмкость управления и производственную трудоёмкость
- она включает технологическую трудоёмкость, трудоёмкость обслуживания и производственную трудоёмкость
- она включает технологическую трудоёмкость, трудоёмкость обслуживания, трудоёмкость продукции, трудоёмкость управления и производственную трудоёмкость

249 В каких показателях выражается трудовой метод измерения производительности труда?

- часах
- нормо-часах
- человеко-днях
- нормо-днях
- человеко-часах

250 В чём состоит недостаток трудового метода измерения производительности труда?

- недостаточное количество и неравнонапряженность норм, их частые перемены, техническая обоснованность норм
- недостаточное обоснование и неравнонапряженность норм, их частые перемены

- недостаточное обоснование и неравнонапряженность норм, техническая обоснованность норм
- недостаточное обоснование и равнонапряженность норм, их частые перемены
- недостаточное обоснование и неравнонапряженность норм, их частые перемены, техническая обоснованность норм

251 Какова взаимосвязь факторов и резервов роста производительности труда?

- это процесс увеличения экономии рабочего времени
- это процесс превращения возможности в действительность
- это процесс превращения действительности в возможность
- это процесс превращения возможности в действительность экономии рабочего времени
- это процесс возможного увеличения производства

252 Укажите виды трудоёмкости продукции:

- народнохозяйственная трудоёмкость; трудоёмкость обслуживания; производственная трудоёмкость; трудоёмкость управления
- технологическая трудоёмкость; трудоёмкость обслуживания; производственная трудоёмкость; трудоёмкость управления
- техническая трудоёмкость; трудоёмкость обслуживания; производственная трудоёмкость; трудоёмкость управления
- технологическая трудоёмкость; трудоёмкость научного обслуживания; производственная трудоёмкость; трудоёмкость управления
- технологическая трудоёмкость; трудоёмкость обслуживания; производственная трудоёмкость

253 Укажите содержание трудоёмкости обслуживания:

- она включает затраты труда рабочих, обеспечивающих и обслуживающих производство в основных и дополнительных цехах
- она включает затраты труда рабочих, обеспечивающих и обслуживающих производство в основных и вспомогательных цехах
- она включает затраты труда рабочих, обеспечивающих и обслуживающих производство в основных и вспомогательных и трудоёмкость научного обслуживания
- она включает затраты труда только рабочих, обеспечивающих и обслуживающих производство в основных цехах и производствах
- она включает затраты труда рабочих, обеспечивающих и обслуживающих производство в вспомогательных цехах и производствах

254 Укажите содержание полной трудоёмкости:

- она включает технологическую трудоёмкость, трудоёмкость обслуживания, трудоёмкость управления и технических исполнителей
- она включает технологическую трудоёмкость, трудоёмкость обслуживания и трудоёмкость управления
- она включает технологическую трудоёмкость, трудоёмкость обслуживания, трудоёмкость управления и производственную трудоёмкость
- она включает технологическую трудоёмкость, трудоёмкость обслуживания и производственную трудоёмкость
- она включает технологическую трудоёмкость, трудоёмкость обслуживания, трудоёмкость продукции, трудоёмкость управления и производственную трудоёмкость

255 Каким образом реализуются социальные факторы роста производительности труда:

- через экономические и материально-технические факторы
- через организационные и материально-технические факторы
- через технологические и материально-технические факторы

- через технократические и материально-технические факторы
- через технологические и производственные факторы

256 Какие показатели отражают уровень и динамику эффективности затрат труда на всех участках производства?

- показатели производительности труда вспомогательных рабочих
- показатели производительности труда и интенсивности труда
- показатели производительности труда и качества продукции
- показатели производительности труда вспомогательных рабочих
- уровень и динамику эффективности затрат труда на всех участках производства

257 Сколько методов измерения производительность труда существует?

- 5.0
- 3.0
- 1.0
- 2.0
- 4.0

258 На сколько групп по месту выявления и использования делятся резервы роста производительности труда?

- 5.0
- 3.0
- 1.0
- 2.0
- 4.0

259 Сколько основных разновидностей стоимостного метода измерения объёмов производства вам известно?

- 1.0
- 3.0
- 5.0
- 4.0
- 2.0

260 Из скольких основных компонентов состоит полная трудоёмкость?

- 5.0
- 3.0
- 1.0
- 2.0
- 4.0

261 Укажите содержание производственной трудоёмкости:

- она включает затраты труда только вспомогательных рабочих и специалистов
- она включает затраты труда всех рабочих - основных и вспомогательных
- она включает затраты труда только основных рабочих и специалистов
- она включает затраты труда только вспомогательных рабочих и служащих

- она включает затраты труда не всех рабочих, только основных и инженеров

262 Сколько видов трудоёмкости продукции различают?

- 1.0
 4.0
 5.0
 3.0
 2.0

263 На сколько групп по месту выявления и использования делятся резервы роста производительности труда?

- 5.0
 3.0
 1.0
 2.0
 4.0

264 Укажите 4 резерва роста производительности труда, относящиеся к экономии живого труда?

- организация условий труда, структура кадров, моральная и материальная заинтересованность работников в результатах труда
 организация условий труда, структура и расстановка кадров, моральная и материальная заинтересованность работников в результатах труда
 организация снабжения, структура и расстановка кадров, моральная и материальная заинтересованность работников в результатах труда
 организация условий труда, структура и расстановка кадров, моральная и материальная заинтересованность работников в улучшении качества продукции
 организация труда, структура и расстановка кадров, моральная и материальная заинтересованность работников в результатах труда

265 На сколько групп делятся все резервы роста производительности труда?

- 1.0
 2.0
 5.0
 4.0
 3.0

266 Каким образом реализуются социальные факторы роста производительности труда:

- через экономические и материально-технические факторы
 через организационные и материально-технические факторы
 через технологические и материально-технические факторы
 через технократические и материально-технические факторы
 через технологические и производственные факторы

267 Основное назначение тарифно-квалификационных справочников?

- это нормативные документы, с помощью которых устанавливается разряд рабочего техников
 это нормативные документы, с помощью которых устанавливается разряд рабочего и работ
 это нормативные документы, с помощью которых устанавливается разряд рабочего, служащего и работ

- это нормативные документы, с помощью которых устанавливается разряд служащего и работ
- это нормативные документы, с помощью которых устанавливается разряд техников и работ

268 Чему равен тарифный коэффициент первого разряда в тарифной сетке?

- он всегда равен пяти
- он всегда равен единице
- он всегда равен четырём
- он всегда равен трём
- он всегда равен двум

269 Укажите основные элементы тарифной системы:

- тарифные сетки, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, формы и системы заработной платы
- тарифные сетки, тарифные ставки и тарифно-квалификационные справочники
- тарифные сетки, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, формы заработной платы
- тарифные сетки, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, системы заработной платы
- тарифные коэффициенты, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, формы заработной платы

270 Что собой представляет тарифная ставка?

- выраженный в денежной форме абсолютный размер единицы рабочего времени
- выраженный в денежной форме абсолютный размер оплаты труда в единицу рабочего времени
- выраженный в натуральной форме абсолютный размер оплаты труда в единицу рабочего времени
- выраженный в трудовой форме абсолютный размер оплаты труда в единицу рабочего времени
- выраженный в денежной форме относительный размер оплаты труда в единицу рабочего времени

271 Каким образом определяется количество разрядов и величины соответствующих им тарифных коэффициентов?

- коллективным договором, заключаемым на предприятии между служащими и предпринимателями
- коллективным договором, заключаемым на предприятии между работниками и предпринимателями
- коллективным договором, заключаемым на предприятии между рабочими
- коллективным договором, заключаемым на предприятии между работниками и менеджерами
- коллективным договором, заключаемым на предприятии между работниками и служащими

272 Чему равен тарифный коэффициент первого разряда в тарифной сетке?

- он всегда равен пяти
- он всегда равен единице
- он всегда равен четырём
- он всегда равен трём
- он всегда равен двум

273 Из каких элементов состоит тарифная сетка?

- шкалы разрядов, тарифных коэффициентов, тарифных справочников, заработной платы
- шкалы разрядов и тарифных коэффициентов
- шкалы разрядов, тарифных коэффициентов и тарифных справочников
- шкалы разрядов, тарифных коэффициентов, тарифных справочников, системы заработной платы

- тарифных коэффициентов, тарифных справочников, системы заработной платы

274 Укажите основные элементы тарифной системы:

- тарифные сетки, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, формы и системы заработной платы
- тарифные сетки, тарифные ставки и тарифно-квалификационные справочники
- тарифные сетки, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, формы заработной платы
- тарифные сетки, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, системы заработной платы
- тарифные коэффициенты, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, формы заработной платы

275 Укажите основное назначение нормирования труда в организации оплаты труда на предприятии:

- это установление научно обоснованных норм труда и выработки
- это установление научно обоснованных затрат труда и его результатов
- это установление научно обоснованных затрат труда и его оплаты
- это установление научно обоснованных результатов труда и стимулирования
- это установление научно обоснованных результатов труда и его премирования

276 Что характеризует реальная заработная плата?

- количество материальных и культурных благ, а также услуг, которые может приобрести работник на рынке в течение 6 месяцев
- количество материальных и культурных благ, а также услуг, которые может приобрести работник на свою номинальную денежную заработную плату
- количество материальных и культурных благ, а также услуг, которые может приобрести работник на рынке в любое время года
- количество культурных благ и услуг, которые может приобрести работник на рынке в любое время года
- количество материальных и культурных благ, а также услуг, которые может приобрести работник на рынке в течение года

277 Что характеризует номинальная заработная плата?

- низший уровень оплаты труда в принятых денежных единицах
- уровень оплаты труда в принятых денежных единицах
- реальный уровень оплаты в принятых денежных единицах
- средний уровень оплаты труда в принятых денежных единицах
- высший уровень оплаты труда в принятых денежных единицах

278 На каком уровне находится ставка заработной платы в странах с развитой рыночной экономикой?

- в 4 раза превышает воспроизводственный минимум
- превышает воспроизводственный минимум
- находится на уровне воспроизводственного минимума
- ниже уровня воспроизводственного минимума
- в 2 раза превышает воспроизводственный минимум

279 Как определяется ставка заработной платы?

- максимальной стоимостью потребительской корзины

- стоимостью рабочей силы
- стоимостью товаров и услуг
- стоимостью потребительской корзины
- минимальной стоимостью потребительской корзины

280 Что выражается в ставке заработной платы?

- стоимость услуг и товаров
- рыночная цена единицы труда
- стоимость потребительской корзины
- прожиточный минимум
- цена потребительских товаров

281 В чём выражается рыночная цена единицы труда?

- в годовой тарифной ставке
- в ставке заработной платы
- в часовой тарифной ставке
- в дневной тарифной ставке
- в месячной тарифной ставке

282 Каким образом в развитых странах Запада трудящиеся становятся совладельцами своих предприятий?

- благодаря широкому развитию социального партнёрства
- благодаря широкому развитию акционирования капитала
- благодаря широкому развитию финансового капитала
- благодаря широкому развитию торгового капитала
- благодаря широкому развитию инвестиционного капитала

283 Как осуществляется распределение общественного продукта согласно социалистической теории?

- строго пропорционально трудовому вкладу работников и их лояльности
- строго пропорционально трудовому вкладу работников
- строго пропорционально квалификации работников
- строго пропорционально образованию работников
- строго пропорционально трудовому вкладу работников и их образованию

284 Каким образом в развитых странах Запада трудящиеся становятся совладельцами своих предприятий?

- благодаря широкому развитию социального партнёрства
- благодаря широкому развитию акционирования капитала
- благодаря широкому развитию финансового капитала
- благодаря широкому развитию торгового капитала
- благодаря широкому развитию инвестиционного капитала

285 Согласно теории факторов производства как осуществляется распределение доходов?

- пропорционально вложенным финансовым ресурсам

- пропорционально вложенному капиталу или тому фактору производства владельцем которого он является
- пропорционально вложенным инвестициям или тому фактору производства, владельцем которого он является
- пропорционально объёму производства, владельцем которого он является
- оно осуществляется пропорционально вложенным трудозатратам

286 На основе какой экономической теории в странах с доминирующей рыночной экономикой осуществляется распределение созданного продукта?

- оно осуществляется в соответствии с теорией факторов потребления
- оно осуществляется в соответствии с теорией факторов производства
- оно осуществляется в соответствии с теорией факторов производства и потребления
- оно осуществляется в соответствии с теорией факторов производства и обмена
- оно осуществляется в соответствии с теорией факторов производства и распределения

287 Чью долю в созданном общественном продукте устанавливает распределение?

- оно устанавливает долю различных социальных групп и отдельных лиц в созданном национальном продукте
- оно устанавливает долю различных социальных групп и отдельных лиц в созданном общественном продукте
- оно устанавливает долю различных социальных и общественных групп, отдельных лиц в созданном общественном продукте
- оно устанавливает долю различных социальных, этнических и общественных групп, отдельных лиц в созданном общественном продукте
- оно устанавливает долю различных этнических и общественных групп, отдельных лиц в созданном общественном продукте

288 Применительно к кому используется понятие заработной платы ?

- применительно к работающим лицам, и получающим за свой труд различные бонусы в заранее оговоренной форме
- применительно к лицам, работающим по найму и получающим за свой труд вознаграждение в заранее оговоренной форме
- применительно к работающим лицам, и получающим за свой труд вознаграждение в заранее оговоренной форме и различные бонусы
- применительно к лицам, и получающим за свой труд вознаграждение в заранее оговоренной форме и различные бонусы
- применительно к лицам, и получающим за свой труд вознаграждение в заранее оговоренной форме и различные бонусы

289 Сколько форм заработной платы вам известно?

- 5.0
- 2.0
- 1.0
- 3.0
- 4.0

290 Укажите конкретные формы заработной платы вам известно:

- повременная и сдельная заработная плата
- номинальная и реальная заработная плата

- номинальная и сдельная заработная плата
- повременная и реальная заработная плата
- номинальная и повременная заработная плата

291 В каком случае индексы реальной и номинальной заработной платы равны?

- если индекс цен больше индексы номинальной заработной платы
- если индекс цен равен единице
- если индекс цен больше единицы
- если индекс цен меньше единицы
- если индекс цен больше индексы реальной заработной платы

292 В каком случае индекс реальной заработной платы больше индекса номинальной заработной платы?

- если индекс цен больше индексы номинальной заработной платы
- если имеет место дефляция
- если имеет место инфляция
- если индекс цен равен единице
- если индекс цен больше индексы реальной заработной платы

293 Из скольких основных элементов состоит организация оплаты труда на предприятии?

- 5.0
- 3.0
- 1.0
- 2.0
- 4.0

294 Укажите основные элементы организации оплаты труда на предприятии:

- нормирование труда, формы и системы заработной платы, тарифная сетка
- нормирование труда, тарифная система, формы и системы заработной платы
- нормирование труда, тарифная система, формы и системы заработной платы, тарифная сетка
- нормирование труда, тарифная система, формы и системы заработной платы, тарифные коэффициенты
- нормирование труда, тарифная система, формы и системы заработной платы, тарифная ставки

295 Укажите основные элементы организации оплаты труда на предприятии:

- нормирование труда, формы и системы заработной платы, тарифная сетка
- нормирование труда, тарифная система, формы и системы заработной платы
- нормирование труда, тарифная система, формы и системы заработной платы, тарифная сетка
- нормирование труда, тарифная система, формы и системы заработной платы, тарифные коэффициенты
- нормирование труда, тарифная система, формы и системы заработной платы, тарифная ставки

296 Из скольких элементов состоит тарифная сетка?

- 5.0
- 2.0
- 1.0
- 3.0
- 4.0

297 Что показывает тарифный коэффициент в тарифной сетке?

- на сколько процентов тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки третьего разряда
- во сколько раз тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки первого разряда
- на сколько процентов тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки первого разряда
- на сколько процентов тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки второго разряда
- на сколько процентов тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки второго разряда

298 С помощью каких нормативных документов устанавливается разряд рабочего и работ?

- тарифно-квалификационных справочников и диапазонов сеток
- тарифно-квалификационных справочников
- тарифно-квалификационных справочников и сеток
- тарифно-квалификационных справочников и ставок
- тарифно-квалификационных справочников и диапазонов

299 Что собой представляет тарифная ставка?

- выраженный в денежной форме абсолютный размер единицы рабочего времени
- выраженный в денежной форме абсолютный размер оплаты труда в единицу рабочего времени
- выраженный в натуральной форме абсолютный размер оплаты труда в единицу рабочего времени
- выраженный в трудовой форме абсолютный размер оплаты труда в единицу рабочего времени
- выраженный в денежной форме относительный размер оплаты труда в единицу рабочего времени

300 Основное назначение тарифно-квалификационных справочников?

- это нормативные документы, с помощью которых устанавливается разряд рабочего техников
- это нормативные документы, с помощью которых устанавливается разряд рабочего и работ
- это нормативные документы, с помощью которых устанавливается разряд рабочего, служащего и работ
- это нормативные документы, с помощью которых устанавливается разряд служащего и работ
- это нормативные документы, с помощью которых устанавливается разряд техников и работ

301 Укажите разделы из которых состоит тарифно-квалификационный справочник?

- "Характеристика работника", "Должен знать и уметь", "Примеры работ"
- "Характеристика работ", "Должен знать", "Примеры работ"
- "Характеристика рабочих", "Должен знать", "Примеры работ"
- "Характеристика работ", "Должен знать и уметь", "Примеры работ"
- "Характеристика работ", "Должен знать", "Примеры работ и навыков"

302 Укажите основное содержание информации тарифно-квалификационных справочников?

- в них содержится информация о том, что должен знать теоретически и уметь практически рабочий и служащий каждой специальности и профессии
- в них содержится информация о том, что должен знать теоретически и уметь практически рабочий каждого разряда, каждой специальности
- в них содержится информация о том, что должен знать теоретически и уметь практически рабочий и служащий каждого разряда, каждой специальности
- в них содержится информация о том, что должен знать теоретически и уметь практически рабочий и служащий каждого разряда, каждой специальности и профессии
- в них содержится информация о том, что должен знать теоретически и уметь практически служащий каждого разряда, каждой специальности и профессии

303 Согласно теории факторов производства как осуществляется распределение доходов?

- пропорционально вложенным финансовым ресурсам
- пропорционально вложенному капиталу или тому фактору производства владельцем которого он является
- пропорционально вложенным инвестициям или тому фактору производства, владельцем которого он является
- пропорционально объёму производства, владельцем которого он является
- оно осуществляется пропорционально вложенным трудозатратам

304 Как осуществляется распределение общественного продукта согласно социалистической теории?

- строго пропорционально трудовому вкладу работников и их лояльности
- строго пропорционально трудовому вкладу работников
- строго пропорционально квалификации работников
- строго пропорционально образованию работников
- строго пропорционально трудовому вкладу работников и их образованию

305 В чём выражается рыночная цена единицы труда?

- в годовой тарифной ставке
- в ставке заработной платы
- в часовой тарифной ставке
- в дневной тарифной ставке
- в месячной тарифной ставке

306 Что выражается в ставке заработной платы?

- стоимость услуг и товаров
- рыночная цена единицы труда
- стоимость потребительской корзины
- прожиточный минимум
- цена потребительских товаров

307 Как определяется ставка заработной платы?

- максимальной стоимостью потребительской корзины
- стоимостью рабочей силы
- стоимостью товаров и услуг
- стоимостью потребительской корзины
- минимальной стоимостью потребительской корзины

308 Укажите сущность измерительно-распределительной функции заработной платы в общественном производстве:

- отражение меры живого труда при распределении фонда потребления между наёмными служащими и менеджерами
- отражение меры живого труда при распределении фонда потребления между наёмными работниками и собственниками средств производства
- отражение меры живого труда при распределении фонда потребления между наёмными служащими и собственниками средств производства

- отражение меры живого труда при распределении фонда потребления между наёмными служащими и рабочими
- отражение меры живого труда при распределении фонда потребления между наёмными менеджерами и собственниками средств производства

309 Что определяется посредством заработной платы в общественном производстве?

- индивидуальная доля в фонде добавленной стоимости каждого участника производственного процесса в соответствии с его трудовым вкладом и затратами материалов
- индивидуальная доля в фонде потребления каждого участника производственного процесса в соответствии с его трудовым вкладом
- индивидуальная доля в фонде потребления каждого участника производственного процесса в соответствии с его трудовым вкладом и затратами материалов
- индивидуальная доля в фонде потребления каждого участника производственного процесса в соответствии с его трудовым вкладом и затратами сырья
- индивидуальная доля в фонде потребления каждого участника производственного процесса в соответствии с затратами материалов

310 Укажите сущность ресурсно-разместительной функции заработной платы в общественном производстве:

- сущность ее состоит в оптимизации размещения трудовых ресурсов и средств производства по отраслям экономики, предприятиям
- сущность ее состоит в оптимизации размещения трудовых ресурсов по регионам, отраслям экономики, предприятиям
- сущность ее состоит в оптимизации размещения трудовых ресурсов и средств производства по регионам, отраслям экономики, предприятиям
- сущность ее состоит в оптимизации размещения трудовых ресурсов, средств производства и труда по регионам, отраслям экономики, предприятиям
- сущность ее состоит в оптимизации размещения трудовых ресурсов и средств труда по регионам, отраслям экономики, предприятиям

311 Укажите сущность такой функции заработной платы как формирование платежеспособного спроса населения:

- увязка платежеспособного спроса, не обеспеченного денежными средствами покупателей и производства потребительских товаров
- увязка платежеспособного спроса, обеспеченного денежными средствами покупателей и производства потребительских товаров
- увязка платежеспособного спроса, обеспеченного денежными средствами покупателей и предложения потребительских услуг
- увязка спроса населения с денежными средствами покупателей и предложениями потребительских услуг
- увязка платежеспособного предложения, обеспеченного денежными средствами покупателей и производства потребительских товаров

312 Какие соотношения устанавливаются с помощью заработной платы в общественном производстве?

- необходимые пропорции между предложением и спросом граждан
- необходимые пропорции между товарным предложением и спросом
- необходимые пропорции между товарным предложением и спросом каждого гражданина в соответствии с его трудовым вкладом
- необходимые пропорции между товарным предложением и спросом каждого гражданина
- необходимые пропорции между предложением и спросом каждого гражданина в соответствии с его трудовым вкладом

313 Одним из важнейших принципов организации оплаты труда является:

- обеспечение опережающих темпов роста производительности труда над темпами роста минимальной заработной платы
- обеспечение опережающих темпов роста производительности труда над темпами роста средней заработной платы
- обеспечение опережающих темпов роста производства над темпами роста средней заработной платы
- обеспечение опережающих темпов роста качества труда над темпами роста средней заработной платы
- обеспечение опережающих темпов роста предложения труда над темпами роста средней заработной платы

314 Для чего необходима дифференциация заработной платы?

- усиления материальной заинтересованности работников, обеспечения высокого качества продукции, обеспечения опережающих темпов роста производительности труда
- усиления материальной заинтересованности работников в квалификации своего труда, обеспечении высокого качества продукции
- усиления материальной заинтересованности работников в квалификации своего труда, обеспечения высокого качества продукции, обеспечения опережающих темпов роста производительности труда
- усиления материальной заинтересованности работников в квалификации своего труда, обеспечения высокого качества услуг, обеспечения опережающих темпов роста производительности труда
- усиления заинтересованности работников в квалификации своего труда, обеспечения высокого качества продукции, обеспечения опережающих темпов роста производительности труда

315 В чём состоит сущность принципа равной оплаты за равный труд?

- в недопущении дискриминации в оплате труда по полу, возрасту, национальной принадлежности и т.д., соблюдении принципа справедливости внутри предприятия
- в недопущении дискриминации в оплате труда по полу, возрасту, национальной принадлежности и т.д., соблюдении принципа справедливости в распределении внутри предприятия или фирмы
- в недопущении дискриминации в оплате труда по полу, возрасту, национальной принадлежности, соблюдении принципа справедливости в распределении внутри предприятия или фирмы
- в недопущении дискриминации в оплате труда по полу, возрасту, национальной принадлежности и расе, соблюдении принципа справедливости в распределении внутри предприятия или фирмы
- в недопущении дискриминации в оплате труда по полу, возрасту, национальной принадлежности и т.д., соблюдении принципа справедливости внутри предприятия или фирмы

316 Укажите основы государственного регулирования распределительных отношений?

- законодательство и соглашения по труду, социальная налоговая система, установление зависимости между динамикой индивидуальных доходов и инфляцией
- законодательство и соглашения по труду, налоговая система, установление зависимости между динамикой индивидуальных доходов и инфляцией
- законодательство и соглашения по труду, налоговая система, установление зависимости между динамикой индивидуальных расходов и инфляцией
- законодательство и соглашения по труду, налоговая система, установление зависимости между динамикой индивидуальных доходов и расходов
- законодательство по труду, налоговая система, установление зависимости между динамикой индивидуальных доходов и инфляцией

317 Какой принцип организации оплаты труда обеспечивает широкую информированность о сущности систем оплаты труда?

- простота, логичность и доступность форм и систем оплаты труда инженеров
- простота, логичность и доступность форм и систем оплаты труда

- простота и гибкость форм и систем оплаты труда служащих
- простота, логичность и доступность форм и систем оплаты труда менеджеров
- простота, логичность и доступность форм и систем оплаты труда техников

318 Что определяется с помощью тарифной системы?

- уровень заработной платы работников на предприятии в зависимости от квалификации (сложности работ), условий труда
- уровень заработной платы работников на предприятии в зависимости от квалификации (сложности работ), условий труда, географического расположения предприятия и других отраслевых особенностей
- уровень заработной платы работников на предприятии в зависимости от условий труда, географического расположения предприятия и других отраслевых особенностей
- уровень заработной платы работников на предприятии в зависимости от квалификации (сложности работ), условий труда, географического расположения страны и других отраслевых особенностей
- уровень заработной платы работников на предприятии в зависимости от квалификации (сложности работ), условий труда, территориального расположения предприятия и других отраслевых особенностей

319 Кем определяется количество разрядов и величины соответствующих им тарифных коэффициентов ?

- коллективным соглашением, заключаемым в отрасли
- коллективным договором, заключаемым на предприятии
- коллективным договором, заключаемым на предприятии в отрасли
- коллективным соглашением, заключаемым на предприятии в отрасли
- коллективным договором, заключаемым в отрасли

320 Дайте определение экономической сущности тарифной ставки:

- выраженный в относительной форме абсолютный размер оплаты труда в единицу рабочего времени
- выраженный в денежной форме абсолютный размер оплаты труда в единицу рабочего времени
- выраженный в денежной форме абсолютный размер оплаты труда в единицу рабочего времени на предприятии
- выраженный в денежной форме абсолютный размер оплаты труда в единицу рабочего времени в отрасли
- выраженный в денежной форме абсолютный размер оплаты труда в единицу рабочего времени в годовом измерении

321 Как определяется тарифная ставка первого разряда:

- индивидуальным договором предприятия
- коллективным договором предприятия
- коллективным договором предприятия с служащими
- коллективным договором предприятия с техническим персоналом
- групповым договором предприятия

322 От чего зависит тарифная ставка первого разряда на предприятии:

- от его коммерческих возможностей и условий оплаты труда, отражённых в групповом соглашении
- от его финансовых возможностей и условий оплаты труда, отражённых в отраслевом соглашении
- от его финансовых возможностей и условий оплаты труда, отражённых в групповом соглашении
- от его финансовых ресурсов и условий оплаты труда, отражённых в отраслевом соглашении
- от его коммерческих возможностей и условий оплаты труда, отражённых в отраслевом соглашении

323 Что представляет собой тарифная сетка ?

- это шкала, каждому из которых присвоен свой тарифный коэффициент, показывающий во сколько раз тарифная ставка любого разряда больше первого
- это шкала разрядов, каждому из которых присвоен свой тарифный коэффициент, показывающий во сколько раз тарифная ставка любого разряда больше первого
- это шкала разрядов, каждому из которых присвоен свой тарифный коэффициент, показывающий во сколько раз тарифная ставка любого разряда больше второго
- это шкала коэффициентов, каждому из которых присвоен свой тарифный коэффициент, показывающий во сколько раз тарифная ставка любого разряда больше первого
- это шкала разрядов, каждому из которых присвоен свой тарифный коэффициент, показывающий во сколько раз тарифная ставка любого разряда больше первого и второго

324 Укажите сущность стимулирующей функции заработной платы в общественном производстве:

- установление зависимости заработной платы работника от его трудового вклада и отработанного рабочего времени
- установление зависимости заработной платы работника от его трудового вклада
- установление зависимости заработной платы работника от его трудового вклада и затрат
- установление зависимости заработной платы и рабочего времени работника от его трудового вклада и затрат
- установление зависимости заработной платы работника от затрат его рабочего времени

325 Укажите сущность воспроизводственной функции заработной платы в общественном производстве:

- в обеспечении работников, а также членов их семей необходимыми жизненными благами для воспроизводства способностей рабочей силы, воспроизводства поколений
- в обеспечении работников, а также членов их семей необходимыми жизненными благами для воспроизводства рабочей силы, воспроизводства поколений
- в обеспечении работников, а также членов их семей необходимыми жизненными благами для воспроизводства рабочей силы, воспроизводства навыков труда
- в обеспечении работников, а также членов их семей необходимыми жизненными благами для воспроизводства навыков труда, воспроизводства поколений
- в обеспечении работников, необходимыми жизненными благами для воспроизводства рабочей силы, воспроизводства поколений и навыков труда

326 Чью долю в созданном общественном продукте устанавливает распределение?

- оно устанавливает долю различных этнических и общественных групп, отдельных лиц в созданном общественном продукте
- оно устанавливает долю различных социальных групп и отдельных лиц в созданном общественном продукте
- оно устанавливает долю различных социальных и общественных групп, отдельных лиц в созданном общественном продукте
- оно устанавливает долю различных социальных, этнических и общественных групп, отдельных лиц в созданном общественном продукте

327 Носителем сколько основных функций в общественном производстве является заработная плата?

- 1.0
- 5.0
- 4.0

- 3.0
- 2.0

328 Укажите основные функции заработной платы в общественном производстве:

- стимулирующая, измерительно-распределительная, ресурсно-разместительная функции, функция формирования платежеспособного спроса и потребления населения
- воспроизводственная, стимулирующая, измерительно-распределительная, ресурсно-разместительная функции, функция формирования платежеспособного спроса населения
- воспроизводственная, стимулирующая, измерительно-распределительная, ресурсно-разместительная функции, функция формирования платежеспособного спроса и потребления населения
- воспроизводственная, стимулирующая, измерительно-распределительная, ресурсно-разместительная функции, функция формирования спроса и потребления населения
- воспроизводственная, измерительно-распределительная, ресурсно-разместительная функции, функция формирования платежеспособного спроса и потребления населения

329 Носителем сколько основных функций в общественном производстве является заработная плата?

- 1.0
- 5.0
- 4.0
- 3.0
- 2.0

330 Из скольких разделов состоит тарифно-квалификационный справочник?

- 4.0
- 3.0
- 7.0
- 6.0
- 5.0

331 Какого рода информация содержится в тарифно-квалификационном справочнике?

- информация о том, что должен знать теоретически и уметь практически рабочий каждого разряда и служащий каждой специальности
- информация о том, что должен знать теоретически и уметь практически рабочий каждого разряда каждой специальности
- информация о том, что должен знать теоретически и уметь практически рабочий и служащий каждого разряда и каждой специальности
- информация о том, что должен знать теоретически и уметь практически служащий каждого разряда и каждой специальности в. установление разряда работы и рабочего
- информация о том, что должен знать и уметь практически служащий каждого разряда и каждой специальности

332 На основе какой системы определяется заработная плата служащих?

- на основе штатно-окладной расписания и отработанных дней
- на основе штатно-окладной системы
- на основе штатно-окладной системы и отработанных дней
- на основе штатной системы и отработанных дней
- на основе окладной системы и отработанных дней

333 Кем присваивается квалификационный разряд рабочему?

- квалификационной группой работников (обычно цеховой)
- квалификационной комиссией (обычно цеховой или заводской)
- квалификационной комиссией (обычно цеховой)
- квалификационной комиссией (обычно заводской)
- квалификационной группой работников (обычно цеховой или заводской)

334 Укажите основные разделы тарифно-квалификационного справочника?

- «Характеристика служащего», «Должен знать», «Примеры работ»
- «Характеристика работ», «Должен знать», «Примеры работ»
- «Характеристика рабочих», «Должен знать», «Примеры работ»
- «Характеристика работ», «Должен уметь», «Примеры работ»
- «Характеристика работ», «Должен знать», «Примеры работ»

335 Из скольких разделов состоит тарифно-квалификационный справочник?

- 1.0
- 3.0
- 5.0
- 4.0
- 2.0

336 В чём состоит основное назначение тарифно-квалификационные справочника?

- установление разряда работы, рабочего и количества времени отработанного за месяц
- установление разряда работы и рабочего
- установление сложности работы, рабочего и количества отработанного времени
- установление разряда работы, рабочего и количества отработанного времени
- установление разряда работы, рабочего и количества времени отработанного за неделю

337 Укажите основные элементы тарифной системы:

- тарифные сетки, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, формы и системы заработной платы
- тарифные сетки, тарифные ставки и тарифно-квалификационные справочники
- тарифные сетки, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, формы заработной платы
- тарифные сетки, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, системы заработной платы
- тарифные коэффициенты, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, формы заработной платы

338 Каким образом определяется количество разрядов и величины соответствующих им тарифных коэффициентов?

- коллективным договором, заключаемым на предприятии между служащими и предпринимателями
- коллективным договором, заключаемым на предприятии между работниками и предпринимателями
- коллективным договором, заключаемым на предприятии между рабочими
- коллективным договором, заключаемым на предприятии между работниками и менеджерами
- коллективным договором, заключаемым на предприятии между работниками и служащими

339 В чём состоит сущность целевой функции?

- заключается она в производстве продукции в соответствии с утверждённым уставом в соответствии с требованием рынка
- заключается она в производстве продукции или услуг в соответствии с утверждённым уставом
- заключается она в производстве услуг в соответствии с утверждённым уставом
- заключается она в производстве продукции в соответствии с утверждённым уставом
- заключается она в производстве продукции или услуг в соответствии с требованием рынка

340 Укажите основные виды трудовых коллективов?

- производственные; сферы обслуживания; органов управления; научных и конструкторских организаций
- производственные; сферы обслуживания; органов управления; научных, конструкторских, творческих и прочих общественных организаций
- сферы обслуживания; органов управления; научных, конструкторских, творческих и прочих общественных организаций
- производственные; органов управления; научных, конструкторских, творческих и прочих общественных организаций
- производственные; сферы обслуживания; научных, конструкторских, творческих и прочих общественных организаций

341 В чём состоит особенность трудовой организации?

- она значительно шире производственной и охватывает работников творческих сфер
- она значительно шире производственной и охватывает работников производственных и не производственных сфер
- она значительно шире производственной и охватывает работников не производственных сфер
- она значительно шире производственной и охватывает работников только производственных сфер
- она значительно шире производственной и охватывает работников научных сфер

342 В чём состоит особенность производственной организации?

- она относится только к сфере материального производства оборудования
- она относится только к сфере материального производства
- она относится не только к сфере материального производства
- она относится только к сфере услуг
- она относится только к сфере материального производства машин

343 Из каких частей состоит сдельно-премиальная система заработной платы?

- тарифной заработной платы и премии за экономию материалов
- тарифной заработной платы и премии за выполнение установленных показателей премирования
- тарифной ставки и премии за выполнение установленных показателей премирования
- повременной заработной платы и премии за выполнение установленных показателей премирования
- сдельной системы заработной платы

344 Укажите разновидности сдельной формы оплаты труда рабочих:

- прямая сдельная, сдельно-прогрессивная, косвенная сдельная, аккордная сдельная
- прямая сдельная, сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная, косвенная сдельная, аккордная сдельная
- прямая сдельная, сдельно-прогрессивная, косвенная сдельная, аккордная сдельная.
- сдельная, сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная, косвенная сдельная, аккордная сдельная
- прямая сдельная, сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная, аккордная сдельная

345 В каких случаях возможно применение повременно-премиальной системы оплаты труда

рабочих с нормированным заданием?

- когда функции рабочих чётко регламентированы и может быть рассчитано время по каждой операции
- когда функции рабочих чётко регламентированы и может быть рассчитана норма времени по каждой операции
- когда функции рабочих не чётко регламентированы и может быть рассчитана норма времени по каждой операции
- когда функции рабочих чётко регламентированы и не может быть рассчитана норма времени по каждой операции
- когда функции рабочих чётко регламентированы и может быть рассчитана норма времени по каждому продукту

346 При каком условии возможно применение повременно-премиальной системы оплаты труда рабочих?

- при условии правильного выбора показателей премирования, количество которых не должно быть более 4
- при условии правильного выбора показателей премирования, количество которых не должно быть более 2-3
- при условии правильного выбора показателей премирования, количество которых не должно быть более 4-5
- при условии правильного выбора показателей премирования, количество которых должно быть более 2-3
- при условии правильного выбора показателей премирования, количество которых должно быть менее 3-4

347 Из каких элементов состоит тарифная сетка?

- шкалы разрядов, тарифных коэффициентов, тарифных справочников, заработной платы
- шкалы разрядов и тарифных коэффициентов
- шкалы разрядов, тарифных коэффициентов и тарифных справочников
- шкалы разрядов, тарифных коэффициентов, тарифных справочников, системы заработной платы
- тарифных коэффициентов, тарифных справочников, системы заработной платы

348 Какие виды тарифных ставок наиболее широко применяются в отраслях экономики:

- дневные тарифные ставки
- часовые тарифные ставки
- годовые тарифные ставки
- квартальные тарифные ставки
- месячные часовые тарифные ставки

349 Укажите виды тарифных ставок первого разряда:

- часовые, дневные, месячные, шестимесячные
- часовые, дневные, месячные
- часовые, дневные, месячные, годовые
- часовые, дневные, месячные, квартальные
- часовые, дневные, месячные, полугодовые

350 Что является исходной величиной для установления уровня оплаты труда рабочих независимо от конкретных его форм:

- тарифная ставка первого разряда

- тарифная ставка
- тарифная ставка второго разряда
- тарифная ставка третьего разряда
- тарифная ставка четвёртого разряда

351 Каким должен быть абсолютный уровень тарифной ставки первого разряда:

- она не должна быть ниже уровня средней заработной платы
- она не должна быть ниже законодательно установленного уровня минимальной заработной платы
- она не должна быть больше законодательно установленного уровня минимальной заработной платы
- она должна быть равна законодательно установленному уровню минимальной заработной платы
- она не должна быть ниже законодательно установленного уровня средней заработной платы

352 Укажите основные разновидности повременной оплаты труда применяемых на практике?

- простая повременная, повременно-премиальная и повременно-премиальная с сдельным заданием
- простая повременная, повременно-премиальная и повременно-премиальная с нормированным заданием
- простая сдельная, повременно-премиальная и повременно-премиальная с нормированным заданием
- простая повременная, повременно-сдельная и повременно-премиальная с нормированным заданием
- простая повременная, повременно-премиальная и сдельно-премиальная с нормированным заданием

353 Какой процент рабочих охвачен повременной формой оплаты труда в Азербайджане?

- до 66% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
- до 40% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
- свыше 40% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
- 40% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
- до 60% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда

354 Какой процент рабочих охвачен повременной формой оплаты труда в развитых странах мира?

- до 63% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
- свыше 70% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
- менее 70% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
- 70% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
- до 60% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда

355 Какой процент рабочих охвачен сдельной формой оплаты труда в Азербайджане?

- до 56% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
- свыше 60% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
- до 60% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
- 60% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
- до 50% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда

356 Перечислите основные формы заработной платы?

- повременно-прогрессивная и сдельная (поштучная)
- повременная и сдельная (поштучная)
- повременно-премиальная и сдельная (поштучная)
- повременная и сдельно-премиальная (поштучная)
- повременно-премиальная и сдельно-премиальная (поштучная)

357 Какую роль играют районные коэффициенты в оплате труда работников?

- они являются одним из основных элементов системы премирования рабочих
- они являются одним из основных элементов тарифной системы
- они являются одним из основных элементов форм и систем заработной платы
- они являются одним из основных элементов тарифных коэффициентов
- они являются одним из основных элементов системы премирования

358 В каких пределах могут колебаться районные коэффициенты в системе оплаты труда?

- районные коэффициенты могут колебаться в пределах 1,0 до 2,5.
- районные коэффициенты могут колебаться в пределах 1,0 до 2,0.
- районные коэффициенты могут колебаться в пределах 1,0 до 3,5.
- районные коэффициенты могут колебаться в пределах 1,5 до 2,0.
- районные коэффициенты могут колебаться в пределах 1,0 до 3,0.

359 Укажите основные элементы тарифной системы:

- тарифные сетки, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, формы и системы заработной платы
- тарифные сетки, тарифные ставки и тарифно-квалификационные справочники
- тарифные сетки, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, формы заработной платы
- тарифные сетки, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, системы заработной платы
- тарифные коэффициенты, тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, формы заработной платы

360 Что характеризует реальная заработная плата?

- количество материальных и культурных благ, а также услуг, которые может приобрести работник на рынке в течение 6 месяцев
- количество материальных и культурных благ, а также услуг, которые может приобрести работник на свою номинальную денежную заработную плату
- количество материальных и культурных благ, а также услуг, которые может приобрести работник на рынке в любое время года
- количество культурных благ и услуг, которые может приобрести работник на рынке в любое время года
- количество материальных и культурных благ, а также услуг, которые может приобрести работник на рынке в течение года

361 Что показывает тарифный коэффициент в тарифной сетке?

- на сколько процентов тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки третьего разряда
- во сколько раз тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки первого разряда
- на сколько процентов тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки первого разряда
- на сколько процентов тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки второго разряда
- на сколько процентов тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки второго разряда

362 Укажите какие конкретные формы заработной платы вам известны:

- повременная и сдельная заработная плата
- номинальная и реальная заработная плата
- номинальная и сдельная заработная плата
- повременная и реальная заработная плата
- номинальная и повременная заработная плата

363 В каком случае индекс реальной заработной платы больше индекса номинальной заработной платы?

- если индекс цен больше индексы номинальной заработной платы
- если имеет место дефляция
- если имеет место инфляция
- если индекс цен равен единице
- если индекс цен больше индексы реальной заработной платы

364 Сколько форм заработной платы вам известно?

- 5.0
- 2.0
- 1.0
- 3.0
- 4.0

365 Укажите основные элементы организации оплаты труда на предприятии:

- нормирование труда, формы и системы заработной платы, тарифная сетка
- нормирование труда, тарифная система, формы и системы заработной платы
- нормирование труда, тарифная система, формы и системы заработной платы, тарифная сетка
- нормирование труда, тарифная система, формы и системы заработной платы, тарифные коэффициенты
- нормирование труда, тарифная система, формы и системы заработной платы, тарифная ставки

366 В каком случае индексы реальной и номинальной заработной платы равны?

- если индекс цен больше индексы номинальной заработной платы
- если индекс цен равен единице
- если индекс цен больше единицы
- если индекс цен меньше единицы
- если индекс цен больше индексы реальной заработной платы

367 Сколько видов тарифных ставок первого разряда различают?

- 5.0
- 3.0
- 1.0
- 2.0
- 4.0

368 Как рассчитывается месячная тарифная ставка?

- путём деления часовой ставки на количество отработанных часов в рабочей смене
- путём умножения часовой ставки на количество отработанных часов в рабочем месяце
- путём умножения часовой ставки на количество отработанных часов в рабочей смене
- путём умножения часовой ставки на количество отработанных часов в рабочем году
- путём умножения дневной ставки на количество отработанных часов в рабочей смене

369 Что показывает тарифный коэффициент в тарифной сетке?

- на сколько процентов тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки третьего разряда

- во сколько раз тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки первого разряда
- на сколько процентов тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки первого разряда
- на сколько процентов тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки второго разряда
- на сколько процентов тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки второго разряда

370 Как формируются социально-психологические группы трудовой организации?

- они формируются по общности интересов, ценностных ориентаций, увлечений и возрасту
- они формируются по общности интересов, ценностных ориентаций, увлечений
- они формируются по общности интересов, увлечений
- они формируются по общности увлечений
- они формируются по ценностных ориентаций, увлечений

371 Сколько основных форм заработной платы вам известны?

- 5.0
- 2.0
- 1.0
- 3.0
- 4.0

372 Укажите уровни объединения работников в коллектив?

- промежуточный уровень; высший уровень
- нижний уровень; промежуточный уровень; высший уровень
- нижний уровень; промежуточный уровень; высший уровень; наивысший уровень
- нижний уровень; промежуточный уровень
- нижний уровень; высший уровень

373 Укажите основные виды трудовых коллективов?

- производственные; сферы обслуживания; органов управления; научных и конструкторских организаций
- производственные; сферы обслуживания; органов управления; научных, конструкторских, творческих и прочих общественных организаций
- сферы обслуживания; органов управления; научных, конструкторских, творческих и прочих общественных организаций
- производственные; органов управления; научных, конструкторских, творческих и прочих общественных организаций
- производственные; сферы обслуживания; научных, конструкторских, творческих и прочих общественных организаций

374 В каких пределах могут колебаться районные коэффициенты в системе оплаты труда?

- районные коэффициенты могут колебаться в пределах 1,0 до 2,5.
- районные коэффициенты могут колебаться в пределах 1,0 до 2,0.
- районные коэффициенты могут колебаться в пределах 1,0 до 3,5.
- районные коэффициенты могут колебаться в пределах 1,5 до 2,0.
- районные коэффициенты могут колебаться в пределах 1,0 до 3,0.

375 Какую часть заработной платы определяет единая тарифная сетка?

- она определяет только повременную часть заработной платы
- она определяет только основную часть заработной платы

- она определяет только дополнительную часть заработной платы
- она определяет только премиальную часть заработной платы
- она определяет только сдельную часть заработной платы

376 Какая информация содержится в штатном расписании?

- перечень должностей, имеющихся на предприятии и отрасли, численность работников по каждой должности и размеры месячных окладов
- перечень должностей, имеющихся на предприятии, численность работников по каждой должности и размеры месячных окладов
- перечень должностей, имеющихся на предприятии, численность работников по каждой должности и размеры окладов
- перечень должностей, имеющихся в отрасли, численность работников по каждой должности и размеры месячных окладов
- перечень служащих, имеющихся на предприятии, численность работников по каждой должности и размеры месячных окладов

377 Основное назначение тарифно-квалификационных справочников?

- это нормативные документы, с помощью которых устанавливается разряд рабочего техников
- это нормативные документы, с помощью которых устанавливается разряд рабочего и работ
- это нормативные документы, с помощью которых устанавливается разряд рабочего, служащего и работ
- это нормативные документы, с помощью которых устанавливается разряд служащего и работ
- это нормативные документы, с помощью которых устанавливается разряд техников и работ

378 "Квалификационный справочник должностей служащих" имеет для предприятий обязательный или рекомендательный характер?

- рекомендательный и консультационный характер
- рекомендательный характер
- обязательный характер
- рекомендательный и обязательный характер
- обязательный и консультационный характер

379 Укажите основные достоинства применения единой тарифной сетки?

- простота и доступность для применения, высокое стимулирующее воздействие на повышение способностей работников
- простота и доступность для применения, высокое стимулирующее воздействие на повышение квалификации работников
- простота и доступность для применения, высокое стимулирующее воздействие на повышение квалификации служащих
- простота и доступность для применения, высокое стимулирующее воздействие на повышение квалификации рабочих
- простота и доступность для применения, высокое стимулирующее воздействие на повышение навыков работников

380 Из скольких разрядов состоит единая тарифная сетка ?

- 16.0
- 19.0
- 20.0
- 18.0
- 17.0

381 Что представляет собой районный коэффициент в системе оплаты труда?

- он представляет собой минимальный показатель степени увеличения заработной платы в зависимости от месторасположения предприятия
- он представляет собой нормативный показатель степени увеличения заработной платы в зависимости от месторасположения предприятия
- он представляет собой нормативный показатель степени уменьшения заработной платы в зависимости от месторасположения предприятия
- он представляет собой средний показатель степени увеличения заработной платы в зависимости от месторасположения предприятия
- он представляет собой максимальный показатель степени увеличения заработной платы в зависимости от месторасположения предприятия

382 Какой процент рабочих охвачен сдельной формой оплаты труда в развитых странах мира?

- до 43% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
- менее 30% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
- свыше 30% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
- 30% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
- до 40% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда

383 Какой процент рабочих охвачен повременной формой оплаты труда в Азербайджане?

- до 66% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
- до 40% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
- свыше 40% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
- 40% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
- до 60% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда

384 При каком условии возможно применение повременно-премиальной системы оплаты труда рабочих?

- при условии правильного выбора показателей премирования, количество которых не должно быть более 4
- при условии правильного выбора показателей премирования, количество которых не должно быть более 2-3
- при условии правильного выбора показателей премирования, количество которых не должно быть более 4-5
- при условии правильного выбора показателей премирования, количество которых должно быть более 2-3
- при условии правильного выбора показателей премирования, количество которых должно быть менее 3-4

385 Кем определяется периодичность проведения аттестации служащих?

- определяется коллективом участка
- определяется самим предприятием
- определяется самим министерством
- определяется самим коллективом
- определяется коллективом цеха

386 Какую роль играют районные коэффициенты в оплате труда работников?

- они являются одним из основных элементов системы премирования рабочих
- они являются одним из основных элементов тарифной системы

- они являются одним из основных элементов форм и систем заработной платы
- они являются одним из основных элементов тарифных коэффициентов
- они являются одним из основных элементов системы премирования

387 В каких случаях возможно применение повременно-премиальной системы оплаты труда рабочих с нормированным заданием?

- когда функции рабочих чётко регламентированы и может быть рассчитано время по каждой операции
- когда функции рабочих чётко регламентированы и может быть рассчитана норма времени по каждой операции
- когда функции рабочих не чётко регламентированы и может быть рассчитана норма времени по каждой операции
- когда функции рабочих чётко регламентированы и не может быть рассчитана норма времени по каждой операции
- когда функции рабочих чётко регламентированы и может быть рассчитана норма времени по каждому продукту

388 Укажите разновидности сдельной формы оплаты труда рабочих:

- прямая сдельная, сдельно-прогрессивная, косвенная сдельная, аккордная сдельная
- прямая сдельная, сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная, косвенная сдельная, аккордная сдельная
- прямая сдельная, сдельно-прогрессивная, косвенная сдельная, аккордная сдельная.
- сдельная, сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная, косвенная сдельная, аккордная сдельная
- прямая сдельная, сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная, аккордная сдельная

389 Из каких частей состоит сдельно-премиальная система заработной платы?

- тарифной заработной платы и премии за экономию материалов
- тарифной заработной платы и премии за выполнение установленных показателей премирования
- тарифной ставки и премии за выполнение установленных показателей премирования
- повременной заработной платы и премии за выполнение установленных показателей премирования
- сдельной системы заработной платы

390 Что такое трудовой коллектив

- это объединение работников, осуществляющих совместную трудовую деятельность на рынке
- это объединение работников, осуществляющих совместную трудовую деятельность на государственном, кооперативном, общественном, частном предприятии, учреждении, организации
- это объединение работников, осуществляющих совместную деятельность на государственном, кооперативном, общественном, частном предприятии, учреждении, организации
- это объединение работников, не осуществляющих совместную трудовую деятельность на государственном, кооперативном, общественном, частном предприятии, учреждении, организации
- это объединение работников, осуществляющих деятельность на государственном, кооперативном, общественном, частном предприятии, учреждении, организации

391 Что представляет собой трудовая организация?

- организационно закреплённая совокупность людей, действующих по единому плану для достижения определённой цели
- организационно закреплённая совокупность людей, действующих по единому плану для достижения значимой для всех членов организации цели
- организационно не закреплённая совокупность людей, действующих по единому плану для достижения значимой для всех членов организации цели

- организационно закреплённая совокупность людей, действующих по различным планам для достижения значимой для всех членов организации цели
- организация людей, действующих по единому плану для достижения значимой для всех членов организации цели

392 В чём состоит особенность трудовой организации?

- она значительно шире производственной и охватывает работников творческих сфер
- она значительно шире производственной и охватывает работников производственных и не производственных сфер
- она значительно шире производственной и охватывает работников не производственных сфер
- она значительно шире производственной и охватывает работников только производственных сфер
- она значительно шире производственной и охватывает работников научных сфер

393 В чём состоит сущность целевой функции?

- заключается она в производстве продукции в соответствии с утверждённым уставом в соответствии с требованием рынка
- заключается она в производстве продукции или услуг в соответствии с утверждённым уставом
- заключается она в производстве услуг в соответствии с утверждённым уставом
- заключается она в производстве продукции в соответствии с утверждённым уставом
- заключается она в производстве продукции или услуг в соответствии с требованием рынка

394 Перечислите основные формы заработной платы?

- повременно-прогрессивная и сдельная (поштучная)
- повременная и сдельная (поштучная)
- повременно-премиальная и сдельная (поштучная)
- повременная и сдельно-премиальная (поштучная)
- повременно-премиальная и сдельно-премиальная (поштучная)

395 От чего зависит заработок рабочего при повременной форме оплаты труда?

- заработок рабочего зависит от его тарифной ставки и фактического рабочего времени
- заработок рабочего зависит от его тарифной ставки и фактически отработанного времени
- заработок рабочего зависит от тарифной ставки первого разряда и фактически отработанного времени
- заработок рабочего не зависит от его тарифной ставки и фактически отработанного времени
- заработок рабочего зависит от его тарифного коэффициента и фактически отработанного времени

396 От чего зависит заработок рабочего при сдельной форме оплаты труда?

- от сдельной ставки, тарифного коэффициента и объема выполненных работ
- от сдельной расценки и объема выполненных работ
- от сдельной расценки, тарифного коэффициента и объема выполненных работ
- от сдельной выработки, тарифного коэффициента и объема выполненных работ
- от сдельной расценки, тарифного разряда и объема выполненных работ

397 В каких случаях целесообразно применение сдельной формы оплаты труда?

- в условиях низкого технического уровня развития производства и объема выполненных работ
- в условиях низкого технического уровня развития производства
- в условиях низкого технического уровня развития производства и быта
- в условиях низкого технического уровня развития производства и обслуживания

- в условиях низкого технического уровня развития производства и сбыта

398 Какой процент рабочих охвачен сдельной формой оплаты труда в Азербайджане?

- до 56% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
 свыше 60% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
 до 60% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
 60% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
 до 50% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда

399 Какой процент рабочих охвачен сдельной формой оплаты труда в развитых странах мира?

- до 43% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
 менее 30% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
 свыше 30% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
 30% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
 до 40% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда

400 Какой процент рабочих охвачен повременной формой оплаты труда в развитых странах мира?

- до 63% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
 свыше 70% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
 менее 70% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
 70% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
 до 60% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда

401 Какой процент рабочих охвачен повременной формой оплаты труда в Азербайджане?

- до 66% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
 до 40% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
 свыше 40% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
 40% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда
 до 60% рабочих оплачиваются по повременной форме оплаты труда

402 Кого включают в промежуточный уровень объединения работников в коллектив?

- третичный коллектив (бригады, сектора, лаборатории)
 вторичный коллектив (цех, отдел)
 вторичный и первичный коллектив (цех, отдел)
 первичный и третичный коллектив (бригады, сектора, лаборатории)
 первичный и вторичный коллектив (цех, отдел)

403 Кем образуется профессионально-квалификационная структура трудовой организации?

- образуется работниками разных профессиональных групп, подразделяемых по уровню квалификации
 образуется работниками разных профессиональных групп, подразделяемых по уровню квалификации, образованию, производственному стажу
 образуется работниками разных групп, подразделяемых по уровню квалификации, образованию, производственному стажу
 образуется работниками разных профессиональных групп, подразделяемых по уровню образования, производственному стажу
 образуется работниками разных профессиональных групп, подразделяемых по производственному стажу

404 Укажите основные типы сплочённости трудового коллектива ?

- сплоченные, расчленённые, объединённые и разобщённые
- сплоченные, расчленённые и разобщённые
- сплоченные, расчленённые, разъединённые и разобщённые
- расчленённые, разъединённые и разобщённые
- сплоченные, расчленённые

405 На формирование сплочённости трудового коллектива какие факторы влияют?

- факторы локального- и микроэкономического уровня
- факторы макро- и микроэкономического уровня
- факторы микроэкономического уровня
- факторы макроэкономического уровня
- факторы районного- и микроэкономического уровня

406 Укажите конкретные факторы макроэкономического сплочённости трудового коллектива?

- особенности труда в обществе, хозяйственного механизма, общественной организации труда
- особенности экономических отношений в обществе, хозяйственного механизма, общественной организации труда
- хозяйственный механизм, общественная организация труда
- особенности отношений в обществе, хозяйственного механизма, общественной организации труда
- особенности экономических отношений в обществе, хозяйственного механизма

407 Что понимается под психологическим климатом в коллективе?

- групповое настроение, преобладающее во всей жизнедеятельности
- общее эмоциональное состояние коллектива, групповое настроение, преобладающее во всей его жизнедеятельности
- общее групповое настроение, преобладающее во всей его жизнедеятельности
- общее эмоциональное состояние коллектива, преобладающее во всей его жизнедеятельности
- общее эмоциональное состояние коллектива, групповое настроение,

408 Из скольких разделов состоит квалификационная характеристика "Квалификационного справочника должностей служащих"?

- 5.0
- 3.0
- 1.0
- 2.0
- 4.0

409 Что показывает тарифный коэффициент в тарифной сетке?

- на сколько процентов тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки третьего разряда
- во сколько раз тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки первого разряда
- на сколько процентов тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки первого разряда
- на сколько процентов тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки второго разряда
- на сколько процентов тарифная ставка любого разряда больше тарифной ставки второго разряда

410 Укажите основные разделы из которых состоит квалификационная характеристика

”Квалификационного справочника должностей служащих”:

- «Служебные обязанности», «Должен знать», “Квалификационные запросы”
- «Должностные обязанности», «Должен знать», “Квалификационные требования”
- «Должностные обязанности», «Должен уметь», “Квалификационные требования”
- «Служебные обязанности», «Должен знать», “Квалификационные требования”
- «Служебные обязанности», «Должен уметь», “Квалификационные требования”

411 Сколько разновидностей повременной оплаты труда применяют на практике?

- 4.0
- 3.0
- 7.0
- 6.0
- 5.0

412 Из скольких разрядов состоит Единая тарифная сетка оплаты труда рабочих и служащих?

- 16.0
- 19.0
- 20.0
- 18.0
- 17.0

413 Сколько основных условий применения сдельной формы оплаты труда существует?

- 1.0
- 5.0
- 4.0
- 3.0
- 2.0

414 Какой процент рабочих охвачен сдельной формой оплаты труда в развитых странах мира?

- до 43% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
- менее 30% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
- свыше 30% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
- 30% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда
- до 40% рабочих оплачиваются по сдельной форме оплаты труда

415 Укажите уровни объединения работников в коллектив?

- промежуточный уровень; высший уровень
- нижний уровень; промежуточный уровень; высший уровень
- нижний уровень; промежуточный уровень; высший уровень; наивысший уровень
- нижний уровень; промежуточный уровень
- нижний уровень; высший уровень

416 Чему способствует благоприятная социальная структура трудовой организации?

- развитию трудовой активности, творческой инициативы, росту его эффективности

- развитию трудовой активности, творческой инициативы, высокой дисциплины труда, росту его эффективности
- творческой инициативы, высокой дисциплины труда, росту его эффективности
- развитию трудовой активности, высокой дисциплины труда, росту его эффективности
- развитию трудовой активности, творческой инициативы, высокой дисциплины труда

417 Что понимается под трудовым конфликтом?

- противоречие отношений, принимающее характер прямых социальных столкновений между индивидами и группами работников
- противоречие организационно-трудовых отношений, принимающее характер прямых социальных столкновений между индивидами и группами работников
- противоречие организационно-трудовых отношений между индивидами и группами работников
- противоречие, принимающее характер прямых социальных столкновений между индивидами и группами работников
- противоречие организационно-трудовых отношений, принимающее характер прямых социальных столкновений

418 Исследованием каких социальных проблем занимается конфликтология?

- исследованием политических проблем конфликта
- исследованием социальных проблем конфликта
- исследованием психологических проблем конфликта
- исследованием экономических проблем конфликта
- исследованием экономических проблем

419 Какие группы рабочих оплачиваются повременно?

- основные производственные рабочие, занятые на не регламентируемых технологических процессах
- основные производственные рабочие, занятые на строго регламентируемых технологических процессах
- основные производственные рабочие, занятые на строго регламентируемых технологических процессах обслуживания
- основные непроизводственные рабочие, занятые на строго регламентируемых технологических процессах
- основные производственные рабочие, не занятые на строго регламентируемых технологических процессах

420 Чего требует успешное применение повременной оплаты труда?

- строгого контроля за фактически не отработанным временем каждого рабочего-повременщика, за присвоением тарифных разрядов
- строгого контроля за фактически отработанным временем каждого рабочего-повременщика, за присвоением тарифных разрядов
- строгого контроля за фактически проведённым временем каждым рабочим-повременщиком, за присвоением тарифных разрядов
- строгого контроля за фактически отработанным временем каждого рабочего-сдельщика, за присвоением тарифных разрядов
- строгого контроля за фактически отработанным временем каждого рабочего-повременщика, за присвоением тарифных коэффициентов

421 Укажите основные разновидности повременной оплаты труда применяемых на практике?

- простая повременная, повременно-премиальная и повременно-премиальная с сдельным заданием
- простая повременная, повременно-премиальная и повременно-премиальная с нормированным заданием

- простая сдельная, повременно-премиальная и повременно-премиальная с нормированным заданием
- простая повременная, повременно-сдельная и повременно-премиальная с нормированным заданием
- простая повременная, повременно-премиальная и сдельно-премиальная с нормированным заданием

422 При каком условии возможно применение повременно-премиальной системы оплаты труда рабочих?

- при условии правильного выбора показателей премирования, количество которых не должно быть более 4
- при условии правильного выбора показателей премирования, количество которых не должно быть более 2-3
- при условии правильного выбора показателей премирования, количество которых не должно быть более 4-5
- при условии правильного выбора показателей премирования, количество которых должно быть более 2-3
- при условии правильного выбора показателей премирования, количество которых должно быть менее 3-4

423 Укажите разновидности сдельной формы оплаты труда рабочих:

- прямая сдельная, сдельно-прогрессивная, косвенная сдельная, аккордная сдельная
- прямая сдельная, сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная, косвенная сдельная, аккордная сдельная
- прямая сдельная, сдельно-прогрессивная, косвенная сдельная, аккордная сдельная.
- сдельная, сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная, косвенная сдельная, аккордная сдельная
- прямая сдельная, сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная, аккордная сдельная

424 Какая разновидность сдельной формы оплаты труда рабочих имеет наибольшее распространение?

- сдельная система заработной платы
- сдельно-премиальная система заработной платы
- повременно-премиальная система заработной платы
- сдельно-прогрессивная система заработной платы
- премиальная система заработной платы

425 Из каких частей состоит сдельно-премиальная система заработной платы?

- тарифной заработной платы и премии за экономию материалов
- тарифной заработной платы и премии за выполнение установленных показателей премирования
- тарифной ставки и премии за выполнение установленных показателей премирования
- повременной заработной платы и премии за выполнение установленных показателей премирования
- сдельной системы заработной платы

426 Как называется противоречие организационно-трудовых отношений, принимающее характер прямых социальных столкновений между индивидами и группами работников?

- неразрешимый конфликт
- трудовой конфликт
- межличностный конфликт
- внутренний конфликт
- внешний конфликт

427 Какой характер имеет производственная связь между работниками на предприятии?

- не формальный характер
- объективный характер
- субъективный характер
- конкретный характер
- абстрактный характер

428 Что представляет собой организация?

- это группа людей, деятельность которых сознательно не координируется для достижения общей цели
- это группа людей, деятельность которых сознательно координируется для достижения общей цели
- это группа людей, деятельность которых сознательно не координируется для достижения общей цели
- это группа людей, деятельность которых сознательно координируется
- это группа людей, деятельность которых сознательно кооперируется для достижения общей цели

429 Что представляет собой трудовая организация?

- организационно закреплённая совокупность людей, действующих по единому плану для достижения определённой цели
- организационно закреплённая совокупность людей, действующих по единому плану для достижения значимой для всех членов организации цели
- организационно не закреплённая совокупность людей, действующих по единому плану для достижения значимой для всех членов организации цели
- организационно закреплённая совокупность людей, действующих по различным планам для достижения значимой для всех членов организации цели
- организация людей, действующих по единому плану для достижения значимой для всех членов организации цели

430 В чём состоит особенность производственной организации?

- она относится только к сфере материального производства оборудования
- она относится только к сфере материального производства
- она относится не только к сфере материального производства
- она относится только к сфере услуг
- она относится только к сфере материального производства машин

431 В чём состоит особенность трудовой организации?

- она значительно шире производственной и охватывает работников творческих сфер
- она значительно шире производственной и охватывает работников производственных и не производственных сфер
- она значительно шире производственной и охватывает работников не производственных сфер
- она значительно шире производственной и охватывает работников только производственных сфер
- она значительно шире производственной и охватывает работников научных сфер

432 Укажите основные виды трудовых коллективов?

- производственные; сферы обслуживания; органов управления; научных и конструкторских организаций
- производственные; сферы обслуживания; органов управления; научных, конструкторских, творческих и прочих общественных организаций
- сферы обслуживания; органов управления; научных, конструкторских, творческих и прочих общественных организаций
- производственные; органов управления; научных, конструкторских, творческих и прочих общественных организаций

- производственные; сферы обслуживания; научных, конструкторских, творческих и прочих общественных организаций

433 В чём состоит сущность целевой функции?

- заключается она в производстве продукции в соответствии с утверждённым уставом в соответствии с требованием рынка
- заключается она в производстве продукции или услуг в соответствии с утверждённым уставом
- заключается она в производстве услуг в соответствии с утверждённым уставом
- заключается она в производстве продукции в соответствии с утверждённым уставом
- заключается она в производстве продукции или услуг в соответствии с требованием рынка

434 Укажите особенности закрытого конфликта?

- он характеризуется большим социальным дискомфортом, возможность его разрешения очень мала
- он характеризуется большим социальным дискомфортом, деструктивным влиянием на организацию, возможность его разрешения очень мала
- он характеризуется большим социальным комфортом, деструктивным влиянием на организацию, возможность его разрешения очень мала
- он характеризуется большим социальным дискомфортом, влиянием на организацию, возможность его разрешения велика
- он характеризуется не большим социальным дискомфортом, влиянием на организацию, возможность его разрешения очень мала

435 Какой характер имеет производственная связь между работниками на предприятии?

- не формальный характер
- объективный характер
- субъективный характер
- конкретный характер
- абстрактный характер

436 Что представляет собой организация?

- это группа людей, деятельность которых сознательно не координируется для достижения общей цели
- это группа людей, деятельность которых сознательно координируется для достижения общей цели
- это группа людей, деятельность которых сознательно не координируется для достижения общей цели
- это группа людей, деятельность которых сознательно координируется
- это группа людей, деятельность которых сознательно кооперируется для достижения общей цели

437 В чём состоит особенность производственной организации?

- она относится только к сфере материального производства оборудования
- она относится только к сфере материального производства
- она относится не только к сфере материального производства
- она относится только к сфере услуг
- она относится только к сфере материального производства машин

438 В чём состоит сущность функции удовлетворения социальных потребностей работников?

- через организацию обеспечиваются социальные потребности личности (общественное признание окружающих, развитие своих способностей)
- через организацию работники обеспечиваются материальными благами, удовлетворяются потребности личности (общественное признание окружающих, развитие своих способностей)

- через организацию работники обеспечиваются товарами, удовлетворяются потребности личности (общественное признание окружающих, развитие своих способностей)
- через организацию работники обеспечиваются услугами, удовлетворяются потребности личности (общественное признание окружающих, развитие своих способностей)
- через организацию работниками удовлетворяются потребности личности (общественное признание окружающих, развитие способностей)

439 В чём состоит сущность социально-воспитательной функции работников?

- она состоит в воздействии на поведение работников, в достижениях целей организации, в формировании у работников ценностей и норм демократического государства
- она состоит в воздействии на поведение работников, в сплочении коллектива ради достижения целей организации, в формировании у работников ценностей и норм демократического государства
- она состоит в воздействии на поведение работников, в сплочении коллектива ради достижения целей организации, в формировании у работников некоторых ценностей
- она состоит в сплочении коллектива ради достижения целей организации, в формировании у работников ценностей и норм демократического государства
- она состоит в воздействии на поведение работников, в сплочении коллектива ради достижения целей организации, в формировании у работников трудовых ценностей

440 Кого включают в нижний уровень объединения работников в коллектив?

- третичный и вторичный коллектив (бригады, сектора, лаборатории)
- первичный коллектив (бригады, сектора, лаборатории)
- вторичный коллектив (бригады, сектора, лаборатории)
- третичный коллектив (бригады, сектора, лаборатории)
- первичный и третичный коллектив (бригады, сектора, лаборатории)

441 Кого включают в промежуточный уровень объединения работников в коллектив?

- третичный коллектив (бригады, сектора, лаборатории)
- вторичный коллектив (цех, отдел)
- вторичный и первичный коллектив (цех, отдел)
- первичный и третичный коллектив (бригады, сектора, лаборатории)
- первичный и вторичный коллектив (цех, отдел)

442 Кого включают в высший уровень объединения работников в коллектив?

- третичный и основной коллектив (предприятие, организация в целом)
- основной коллектив (предприятие, организация в целом)
- вспомогательный коллектив (предприятие, организация в целом)
- обслуживающий коллектив (предприятие, организация в целом)
- первичный и основной коллектив (предприятие, организация в целом)

443 Что понимается под социальной структурой трудовой организации?

- это её строение, которое определяется сочетанием в ней различных социальных групп
- это её строение, которое определяется составом и сочетанием в ней различных социальных групп
- это её строение, которое определяется её численностью и сочетанием в ней различных социальных групп
- обслуживающий коллектив и её строение, которое определяется составом и сочетанием в ней различных социальных групп
- основной коллектив и её строение, которое определяется составом и сочетанием в ней различных социальных групп

444 Что понимается под социальной группой трудовой организации?

- совокупность работников, обладающих каким либо свойством
- совокупность работников, обладающих каким либо общим, объединяющим их социальным признаком, свойством
- совокупность работников, обладающих каким либо общим, существенным социальным признаком, свойством
- совокупность работников, обладающих каким либо общим незначительным свойством
- совокупность работников, обладающих каким либо общим, не объединяющим их социальным признаком, свойством

445 Сколько существует уровней объединения работников в коллектив?

- 2.0
- 3.0
- 6.0
- 5.0
- 4.0

446 Сколько функций выполняют трудовые коллективы?

- 1.0
- 4.0
- 5.0
- 3.0
- 2.0

447 Сколько видов трудовой организаций существует?

- 3.0
- 4.0
- 7.0
- 6.0
- 5.0

448 Сколько функций выполняют трудовые коллективы?

- 1.0
- 4.0
- 5.0
- 3.0
- 2.0

449 Сколько видов трудовой организаций существует?

- 3.0
- 4.0
- 7.0
- 6.0
- 5.0

450 Сколько типов трудовых конфликтов известно?

- 1.0
- 2.0
- 5.0
- 4.0
- 3.0

451 Сколько разновидностей сдельной формы оплаты труда рабочих существует?

- 1.0
- 5.0
- 4.0
- 3.0
- 2.0

452 Сколько показателей премирования рекомендуется использовать в повременно-премиальной системе оплаты труда рабочих?

- 5.0
- не более 3
- более 3
- 3.0
- 4.0

453 Сколько разновидностей повременной оплаты труда применяют на практике?

- 4.0
- 3.0
- 7.0
- 6.0
- 5.0

454 Укажите три наиболее важные позитивные функции трудового конфликта:

- информационная-познавательная; социализация (в результате конфликта люди получают социальный опыт, знания, которые недоступны в обычных условиях); инновационная (через конфликт официально признается какая-либо проблема)
- информационная (только через конфликт становится открытой информация, которая функционально необходима всем или многим); социализация (в результате конфликта люди получают социальный опыт, знания, которые недоступны в обычных условиях); инновационная (через конфликт официально признается какая-либо проблема)
- социализация (в результате конфликта люди получают социальный опыт, знания, которые недоступны в обычных условиях); инновационная (через конфликт официально признается какая-либо проблема)
- информационная (только через конфликт становится открытой информация, которая функционально необходима всем или многим); инновационная (через конфликт официально признается какая-либо проблема)
- информационная (только через конфликт становится открытой информация, которая функционально необходима всем или многим); социализация (в результате конфликта люди получают социальный опыт, знания, которые недоступны в обычных условиях);

455 На какие два вида делятся социальные группы?

- условные(формальные) и не реальные (не формальные)
- реальные(формальные) и условные(не формальные)

- реальные(формальные), промежуточные и условные(не формальные)
- условные (формальные) и не условные(не формальные)
- реальные(формальные) и не реальные (не формальные)

456 Как определяется демографическая структура трудовой организации?

- она определяется его составом по полу и возрасту и численности
- она определяется его составом по полу и возрасту
- она определяется его составом по возрасту
- она определяется его составом по полу, возрасту и уровню образования
- она определяется его составом по полу, возрасту и производственному стажу

457 Укажите уровни объединения работников в коллектив?

- промежуточный уровень; высший уровень
- нижний уровень; промежуточный уровень; высший уровень
- нижний уровень; промежуточный уровень; высший уровень; наивысший уровень
- нижний уровень; промежуточный уровень
- нижний уровень; высший уровень

458 В зависимости от уровня сплоченности сколько типов трудового коллектива выделяются?

- 5.0
- 3.0
- 1.0
- 2.0
- 4.0

459 Как формируются социально-психологические группы трудовой организации?

- они формируются по общности интересов, ценностных ориентаций, увлечений и возрасту
- они формируются по общности интересов, ценностных ориентаций, увлечений
- они формируются по общности интересов, увлечений
- они формируются по общности увлечений
- они формируются по ценностных ориентаций, увлечений

460 На какие два вида делятся социальные группы?

- условные(формальные) и не реальные (не формальные)
- реальные(формальные) и условные(не формальные)
- реальные(формальные), промежуточные и условные(не формальные)
- условные (формальные) и не условные(не формальные)
- реальные(формальные) и не реальные (не формальные)

461 В чём выражается сплочённость трудового коллектива?

- в «сработанности», взаимной помощи и ответственности в благоприятном психологическом климате, развитии неформальных связей
- в «сработанности», взаимной помощи и ответственности, преемственности традиций, обмене опытом, благоприятном психологическом климате, развитии неформальных связей
- в ответственности, преемственности традиций, обмене опытом, благоприятном психологическом климате, развитии неформальных связей

- в «сработанности», преемственности традиций, обмене опытом, благоприятном психологическом климате, развитии неформальных связей
- в «сработанности», взаимной помощи и ответственности, преемственности традиций, обмене опытом, развитии неформальных связей

462 Укажите основные типы сплочённости трудового коллектива?

- сплоченные, расчленённые, объединённые и разобщённые
- сплоченные, расчленённые и разобщённые
- сплоченные, расчленённые, разъединённые и разобщённые
- расчленённые, разъединённые и разобщённые
- сплоченные, расчленённые

463 Укажите показатели уровня сплочённости трудового коллектива:

- число случаев нарушения трудовой дисциплины, показатель ценностного ориентационного единства
- коэффициент реальной и потенциальной текучести, число случаев нарушения трудовой дисциплины, показатель ценностного ориентационного единства
- коэффициент текучести, число случаев нарушения трудовой дисциплины, показатель ценностного ориентационного единства
- коэффициент реальной и потенциальной текучести, число случаев нарушения трудовой дисциплины
- коэффициент реальной и потенциальной текучести, показатель ценностного ориентационного единства

464 На формирование сплочённости трудового коллектива какие факторы влияют?

- факторы локального- и микроэкономического уровня
- факторы макро- и микроэкономического уровня
- факторы микроэкономического уровня
- факторы макроэкономического уровня
- факторы районного- и микроэкономического уровня

465 Что отражают факторы макроэкономического сплочённости трудового коллектива?

- морально-этическую обусловленность формирования сплочённости
- общественную обусловленность формирования сплочённости
- моральную обусловленность формирования сплочённости
- этическую обусловленность формирования сплочённости
- эстетическую обусловленность формирования сплочённости

466 Какие факторы относятся к факторам микроэкономического уровня сплочённости трудового коллектива?

- зависящие от коллектива-поставщика
- зависящие от самого коллектива
- зависящие от структуры коллектива
- зависящие от численности коллектива
- не зависящие от самого коллектива

467 Что понимается под психологический климатом в коллективе?

- групповое настроение, преобладающее во всей жизнедеятельности
- общее эмоциональное состояние коллектива, групповое настроение, преобладающее во всей его жизнедеятельности

- общее групповое настроение, преобладающее во всей его жизнедеятельности
- общее эмоциональное состояние коллектива, преобладающее во всей его жизнедеятельности
- общее эмоциональное состояние коллектива, групповое настроение,

468 Что оказывает наиболее сильное воздействие на психологический климат в коллективе?

- стиль руководства трудовым коллективом и обслуживания
- стиль руководства трудовым коллективом
- стиль мотивации
- стиль стимулирования
- стиль ведения дел

469 Как называется направление социологической науки занимающееся исследованием проблем конфликта?

- конфликтология и морфология
- конфликтология
- регулирование стрессов
- морфология
- мифология

470 Исследованием каких социальных проблем занимается конфликтология?

- исследованием политических проблем конфликта
- исследованием социальных проблем конфликта
- исследованием психологических проблем конфликта
- исследованием экономических проблем конфликта
- исследованием экономических проблем

471 Как называется противоречие организационно-трудовых отношений, принимающее характер прямых социальных столкновений между индивидами и группами работников?

- неразрешимый конфликт
- трудовой конфликт
- межличностный конфликт
- внутренний конфликт
- внешний конфликт

472 От каких субъективных человеческих факторов зависит реализация трудового конфликта?

- потребности и квалификации
- потребности и способности
- потребности, запросы и способности
- навыки и способности
- потребности и навыки

473 По характеру и степени проявления укажите типы трудовых конфликтов?

- открытый, внутренний и внешний
- открытый и закрытый
- открытый, закрытый и скрытый
- открытый и скрытый

- открытый, внутренний и скрытый

474 Укажите три негативных последствия закрытого конфликта?

- падение мотивации к труду и фактических показателей трудовой деятельности, увеличение фактических потерь времени
- усиление настроения враждебности, падение мотивации к труду и фактических показателей трудовой деятельности, увеличение фактических потерь времени
- усиление настроения враждебности, падение мотивации к труду и фактических показателей трудовой деятельности, уменьшение фактических потерь времени
- усиление настроения дружелюбия, падение мотивации к труду и фактических показателей трудовой деятельности, увеличение фактических потерь времени
- усиление настроения враждебности, усиление мотивации к труду и фактических показателей трудовой деятельности, уменьшение фактических потерь времени

475 Укажите основные группы причин трудового конфликта?

- объективные и внутренние
- объективные и субъективные
- объективные, внутренние и субъективные
- объективные, внутренние и внешние
- внутренние и субъективные

476 Как называется противоречие организационно-трудовых отношений, принимающее характер прямых социальных столкновений между индивидами и группами работников?

- неразрешимый конфликт
- трудовой конфликт
- межличностный конфликт
- внутренний конфликт
- внешний конфликт

477 Укажите особенности закрытого конфликта?

- он характеризуется большим социальным дискомфортом, возможность его разрешения очень мала
- он характеризуется большим социальным дискомфортом, деструктивным влиянием на организацию, возможность его разрешения очень мала
- он характеризуется большим социальным комфортом, деструктивным влиянием на организацию, возможность его разрешения очень мала
- он характеризуется большим социальным дискомфортом, влиянием на организацию, возможность его разрешения велика
- он характеризуется не большим социальным дискомфортом, влиянием на организацию, возможность его разрешения очень мала

478 Какой характер имеет производственная связь между работниками на предприятии?

- не формальный характер
- объективный характер
- субъективный характер
- конкретный характер
- абстрактный характер

479 Что представляет собой организация?

- это группа людей, деятельность которых сознательно не координируется для достижения общей цели
- это группа людей, деятельность которых сознательно координируется для достижения общей цели
- это группа людей, деятельность которых сознательно не координируется для достижения общей цели
- это группа людей, деятельность которых сознательно координируется
- это группа людей, деятельность которых сознательно кооперируется для достижения общей цели

480 В чём состоит особенность производственной организации?

- она относится только к сфере материального производства оборудования
- она относится только к сфере материального производства
- она относится не только к сфере материального производства
- она относится только к сфере услуг
- она относится только к сфере материального производства машин

481 В чём состоит сущность функции удовлетворения социальных потребностей работников?

- через организацию обеспечиваются социальные потребности личности (общественное признание окружающих, развитие своих способностей)
- через организацию работники обеспечиваются материальными благами, удовлетворяются потребности личности (общественное признание окружающих, развитие своих способностей)
- через организацию работники обеспечиваются товарами, удовлетворяются потребности личности (общественное признание окружающих, развитие своих способностей)
- через организацию работники обеспечиваются услугами, удовлетворяются потребности личности (общественное признание окружающих, развитие своих способностей)
- через организацию работниками удовлетворяются потребности личности (общественное признание окружающих, развитие способностей)

482 В чём состоит сущность социально-воспитательной функции работников?

- она состоит в воздействии на поведение работников, в достижениях целей организации, в формировании у работников ценностей и норм демократического государства
- она состоит в воздействии на поведение работников, в сплочении коллектива ради достижения целей организации, в формировании у работников ценностей и норм демократического государства
- она состоит в воздействии на поведение работников, в сплочении коллектива ради достижения целей организации, в формировании у работников некоторых ценностей
- она состоит в сплочении коллектива ради достижения целей организации, в формировании у работников ценностей и норм демократического государства
- она состоит в воздействии на поведение работников, в сплочении коллектива ради достижения целей организации, в формировании у работников трудовых ценностей

483 Кого включают в промежуточный уровень объединения работников в коллектив?

- третичный коллектив (бригады, сектора, лаборатории)
- вторичный коллектив (цех, отдел)
- вторичный и первичный коллектив (цех, отдел)
- первичный и третичный коллектив (бригады, сектора, лаборатории)
- первичный и вторичный коллектив (цех, отдел)

484 Что понимается под социальной структурой трудовой организации?

- это её строение, которое определяется сочетанием в ней различных социальных групп
- это её строение, которое определяется составом и сочетанием в ней различных социальных групп
- это её строение, которое определяется её численностью и сочетанием в ней различных социальных групп

- обслуживающий коллектив и её строение, которое определяется составом и сочетанием в ней различных социальных групп
- основной коллектив и её строение, которое определяется составом и сочетанием в ней различных социальных групп

485 Кем образуется профессионально-квалификационная структура трудовой организации?

- образуется работниками разных профессиональных групп, подразделяемых по уровню квалификации
- образуется работниками разных профессиональных групп, подразделяемых по уровню квалификации, образованию, производственному стажу
- образуется работниками разных групп, подразделяемых по уровню квалификации, образованию, производственному стажу
- образуется работниками разных профессиональных групп, подразделяемых по уровню образования, производственному стажу
- образуется работниками разных профессиональных групп, подразделяемых по производственному стажу

486 В чём выражается сплочённость трудового коллектива?

- в «сработанности», взаимной помощи и ответственности в благоприятном психологическом климате, развитии неформальных связей
- в «сработанности», взаимной помощи и ответственности, преемственности традиций, обмене опытом, благоприятном психологическом климате, развитии неформальных связей
- в ответственности, преемственности традиций, обмене опытом, благоприятном психологическом климате, развитии неформальных связей
- в «сработанности», преемственности традиций, обмене опытом, благоприятном психологическом климате, развитии неформальных связей
- в «сработанности», взаимной помощи и ответственности, преемственности традиций, обмене опытом, развитии неформальных связей

487 Укажите основные типы сплочённости трудового коллектива?

- сплоченные, расчленённые, объединённые и разобщённые
- сплоченные, расчленённые и разобщённые
- сплоченные, расчленённые, разъединённые и разобщённые
- расчленённые, разъединённые и разобщённые
- сплоченные, расчленённые

488 На формирование сплочённости трудового коллектива какие факторы влияют?

- факторы локального- и микроэкономического уровня
- факторы макро- и микроэкономического уровня
- факторы микроэкономического уровня
- факторы макроэкономического уровня
- факторы районного- и микроэкономического уровня

489 Укажите конкретные факторы макроэкономического сплочённости трудового коллектива?

- особенности труда в обществе, хозяйственного механизма, общественной организации труда
- особенности экономических отношений в обществе, хозяйственного механизма, общественной организации труда
- хозяйственный механизм, общественная организация труда
- особенности отношений в обществе, хозяйственного механизма, общественной организации труда
- особенности экономических отношений в обществе, хозяйственного механизма

490 Что понимается под психологический климатом в коллективе?

- групповое настроение, преобладающее во всей жизнедеятельности
- общее эмоциональное состояние коллектива, групповое настроение, преобладающее во всей его жизнедеятельности
- общее групповое настроение, преобладающее во всей его жизнедеятельности
- общее эмоциональное состояние коллектива, преобладающее во всей его жизнедеятельности
- общее эмоциональное состояние коллектива, групповое настроение,

491 Что понимается под трудовым конфликтом?

- противоречие отношений, принимающее характер прямых социальных столкновений между индивидами и группами работников
- противоречие организационно-трудовых отношений, принимающее характер прямых социальных столкновений между индивидами и группами работников
- противоречие организационно-трудовых отношений между индивидами и группами работников
- противоречие, принимающее характер прямых социальных столкновений между индивидами и группами работников
- противоречие организационно-трудовых отношений, принимающее характер прямых социальных столкновений

492 Исследованием каких социальных проблем занимается конфликтология?

- исследованием политических проблем конфликта
- исследованием социальных проблем конфликта
- исследованием психологических проблем конфликта
- исследованием экономических проблем конфликта
- исследованием экономических проблем

493 Как называется противоречие организационно-трудовых отношений, принимающее характер прямых социальных столкновений между индивидами и группами работников?

- неразрешимый конфликт
- трудовой конфликт
- межличностный конфликт
- внутренний конфликт
- внешний конфликт

494 По характеру и степени проявления укажите типы трудовых конфликтов?

- открытый, внутренний и внешний
- открытый и закрытый
- открытый, закрытый и скрытый
- открытый и скрытый
- открытый, внутренний и скрытый

495 Укажите три негативных последствия закрытого конфликта?

- падение мотивации к труду и фактических показателей трудовой деятельности, увеличение фактических потерь времени
- усиление настроения враждебности, падение мотивации к труду и фактических показателей трудовой деятельности, увеличение фактических потерь времени

- усиление настроения враждебности, падение мотивации к труду и фактических показателей трудовой деятельности, уменьшение фактических потерь времени
- усиление настроения дружелюбия, падение мотивации к труду и фактических показателей трудовой деятельности, увеличение фактических потерь времени
- усиление настроения враждебности, усиление мотивации к труду и фактических показателей трудовой деятельности, уменьшение фактических потерь времени

496 Укажите основные группы причин трудового конфликта?

- объективные и внутренние
- объективные и субъективные
- объективные, внутренние и субъективные
- объективные, внутренние и внешние
- внутренние и субъективные

497 Сколько типов трудовых конфликтов известно?

- 1.0
- 2.0
- 5.0
- 4.0
- 3.0

498 Укажите три наиболее важные позитивные функции трудового конфликта:

- информационная-познавательная; социализация (в результате конфликта люди получают социальный опыт, знания, которые недоступны в обычных условиях); инновационная (через конфликт официально признается какая-либо проблема)
- информационная (только через конфликт становится открытой информация, которая функционально необходима всем или многим); социализация (в результате конфликта люди получают социальный опыт, знания, которые недоступны в обычных условиях); инновационная (через конфликт официально признается какая-либо проблема)
- социализация (в результате конфликта люди получают социальный опыт, знания, которые недоступны в обычных условиях); инновационная (через конфликт официально признается какая-либо проблема)
- информационная (только через конфликт становится открытой информация, которая функционально необходима всем или многим); инновационная (через конфликт официально признается какая-либо проблема)
- информационная (только через конфликт становится открытой информация, которая функционально необходима всем или многим); социализация (в результате конфликта люди получают социальный опыт, знания, которые недоступны в обычных условиях);

499 Сколько видов трудовой организаций существует?

- 3.0
- 4.0
- 7.0
- 6.0
- 5.0

500 Сколько функций выполняют трудовые коллективы?

- 1.0
- 5.0
- 4.0

- 3.0
- 2.0

501 Что является объектом изучения социологии:

- все ответы не верны
- человеческое сознание
- человеческое общество
- человек
- человеческая история

502 Основоположником социологии считается:

- О. Конт
- все ответы не верны
- И. Кант
- К. Маркс
- Э. Дюркгейм

503 Что прежде всего интересует социологию в соприкосновении с экономическими отношениями, экономикой в целом:

- влияние экономических процессов на социальные явления и наоборот
- законы экономических отношений
- взаимодействие экономических законов и человека
- все ответы не верны
- взаимодействие человека и машины

504 Что прежде всего интересует социологию в соприкосновении с психикой человека, психическими явлениями:

- внутренний мир человека сам по себе
- все ответы не верны
- взаимодействие экономических законов и человека
- влияние социальных связей, статусов, ролей на внутренний мир человека
- взаимодействие человека и машины

505 Существует ли однозначное решение вопроса о предмете социологии:

- все ответы верны
- социальные отношения и социальные взаимодействия
- межличностные взаимодействия людей
- личность
- трудовые конфликты
- да, предмет социологии чётко обозначен
- нет, существует множество вариантов ответа на вопрос о том, что является предметом социологии, и ни один не является окончательным
- все ответы не верны
- временами становится постоянным

506 Что лежит в основе социологического исследования:

- методика
- методология
- все ответы верны
- стратегия
- программа

507 Предмет социологии — это:

- все ответы не верны
- социальные отношения и социальные взаимодействия
- межличностные взаимодействия людей
- личность
- трудовые конфликты

508 Что такое социальная роль?

- ожидаемое поведение
- должность
- место в администрации
- отобранный, закрепившийся образец поведения
- реальное поведение

509 Укажите, что не является теоретическим методом познания:

- аналогия
- гипотеза
- все ответы верны
- эксперимент;
- эксперимент
- теория

510 Что такое социальная система?

- все ответы не верны
- совокупность элементов
- целое и части
- совокупность элементов, во взаимной связи образующих единое целое
- параллельная группа

511 Что такое социальные общности?

- все ответы не верны
- совокупность индивидов
- совокупность индивидов, отличающихся целостностью, самостоятельностью, одинаковостью черт и образа жизни
- совокупность элементов, во взаимной связи образующих единое целое
- параллельная группа

512 Что такое референтная группа?

- группа, на которую равняется индивид, выступающая для него эталоном
- группа, которую он стремится избежать

- группа, в которую он стремится войти
- параллельная группа
- все ответы не верны

513 Что понимается под социальной группой?

- совокупность элементов, во взаимной связи образующих единое целое
- любой коллектив, реальный или воображаемый, с которым индивид соотносит свое поведение или свое будущее
- группа, представляющая собой определенный социальный стандарт, с помощью которого индивид оценивает себя и других
- относительно устойчивая совокупность людей, имеющих общие интересы, ценности и нормы поведения
- совокупность индивидов, отличающихся целостностью, самостоятельностью, одинаковостью черт и образа жизни

514 Современная экономика труда не рассматривает трудовую деятельность в следующем аспекте:

- все ответы не верны
- социально-психологическом
- физиологическом
- социально-экономическом
- все ответы верны

515 Основная масса населения удовлетворяет свои потребности в пище, одежде и т. п. через:

- получение дивидендов и процентов по вкладам
- различные формы материального вознаграждения
- различные формы нематериального вознаграждения
- социальные льготы и выплаты
- все ответы верны

516 В процессе труда человек получает возможность для:

- все ответы верны
- реализации творческих способностей
- самореализации
- самоутверждения
- удовлетворения экономической необходимости

517 Основным элементом общественной организации труда является:

- все ответы верны
- воспроизводство рабочей силы
- формы и методы привлечения людей к труду
- разделение и кооперация труда
- формы распределения общественного продукта

518 Общественный характер труда проявляется в нескольких аспектах и категориях

- все ответы не верны
- психофизиологическое содержание труда
- общественная организация и функциональное содержание труда

- социально-экономическая организация труда
- все ответы верны

519 В основе разделения труда лежит распределение общественного продукта в:

- все ответы не верны
- производственной и непроизводственной сферах
- материальной и нематериальной сферах
- промышленной и непромышленной сферах
- все ответы верны

520 Функциональное содержание труда не характеризует:

- все ответы не верны
- совокупность элементов протекания трудового процесса
- взаимодействие человека со средствами труда
- состав трудовых функций
- все ответы верны

521 В структуру трудовых функций не входит:

- управленческая функция
- измерительная функция
- энергетическая функция
- технологическая функция
- контрольно-регулирующая функция

522 В современных условиях доля физических усилий в составе трудовых функций:

- все ответы верны
- повышается
- остается неизменной
- снижается
- все ответы не верны

523 В условиях современного НТП доля нервно-психических нагрузок в составе трудовых функций:

- все ответы не верны
- растет
- не меняется
- снижается
- все от веты верны

524 Процесс изменения содержательности труда приводит к социально-экономической (пропущенное слово) труда:

- все ответы не верны
- дифференциации
- неоднородности
- актуализации
- все ответы верны

525 Процесс изменения социально-экономической неоднородности труда приводит к (пропущенное слово) труда

- все ответы не верны
- диверсификации
- диссеминации
- дифференциации
- все ответы верны

526 Основным критерием социально-экономической дифференциации труда является:

- все ответы верны
- размер социальных выплат и льгот
- размер отчислений в пенсионный фонд
- размер заработной платы
- размер вознаграждения за трудовой стаж

527 В промышленном производстве увеличиваются затраты времени на выполнение:

- все ответы не верны
- трудовых функций, связанных с преобразованием предметов труда
- трудовых функций, связанных с изменением физико-химических свойств предметов труда
- трудовых функций, связанных с управлением и техническим обслуживанием оборудования
- все ответы верны

528 Содержательность труда не отражает:

- уровень тяжести выполняемой работы
- уровень сложности выполняемых трудовых функций
- уровень разнообразия выполняемых трудовых функций
- уровень производственной ответственности
- уровень производственной самостоятельности

529 Содержательность труда растет, если:

- все ответы не верны
- количество трудовых действий, совершаемых за единицу рабочего времени увеличится при одновременном снижении частоты их повторения
- количество трудовых действий, совершаемых за единицу рабочего времени уменьшается при одновременном увеличении частоты их повторения
- количество трудовых действий, совершаемых за единицу рабочего времени остается постоянным при одновременном увеличении частоты их повторения
- все ответы верны

530 В последние годы удельный вес ручного труда в промышленности составляет порядка:

- все ответы верны
- 60%
- 50%
- 30%
- 40%.

531 В промышленности сегодня малосодержательным трудом заняты:

- все ответы не верны
- каждый второй рабочий
- каждый третий рабочий
- каждый четвертый рабочий
- все ответы верны

532 Гражданин не признается безработным, если:

- не желает быть признанным безработным
- все ответы верны
- представил фиктивную справку о средней заработной плате
- отказался от 2-х вариантов подходящей работы

533 Процесс перемещения людей через границы тех или иных административно-территориальных образований со сменой навсегда или на определенный срок постоянного места жительства, либо с регулярным возвращением к нему

- движение рабочей силы
- все ответы верны
- социально-экономическая дестабилизация
- регулирование рынка труда
- миграция населения

534 Способность к труду, используемая для производства материальных и духовных благ:

- все ответы верны
- потенциал
- рабочая сила
- человек
- трудовая политика

535 Совокупность мер, направленных на стимулирование вовлечения и эффективного функционирования индивидуумов в сфере труда для достижения целей общества:

- трудовая политика
- политика стимулирования
- политика образования
- все ответы верны
- политика занятости

536 Занятость населения, которая обеспечивает достойный доход, здоровье, рост образовательного и профессионального уровня на основе роста общественной производительности труда:

- все ответы верны
- полная занятость
- положительная занятость
- эффективная занятость
- эффективная занятость
- государственная занятость

537 Внешнее движение кадров включает:

- нет правильного ответа
- коэффициент текучести кадров
- оборот по увольнению
- оборот по приему
- все ответы верны

538 Уровень общей и профессиональной подготовки, позволяющий адекватно реагировать на изменяющиеся требования конкретного рабочего места или выполняемой работы:

- должность
- нет правильного ответа
- образование
- знания
- компетентность

539 Если гражданин зарегистрирован в службе занятости в целях поиска подходящей работы и готов приступить к работе, это является (.....) условием для отнесения его к категории безработных:

- необходимым
- временным
- постоянным
- необходимым и достаточным
- достаточным

540 Если гражданин зарегистрирован в службе занятости, не имеет работы, занимается ее поиском и готов приступить к работе, это является (.....) условием для отнесения его к категории безработных:

- постоянным
- необходимым
- достаточным
- необходимым и достаточным
- временным

541 Регулярные ежедневные передвижения населения из одного населенного пункта в другой и обратно, на работу или учебу называются:

- внешней миграцией
- постоянной миграцией
- все ответы верны
- циклической миграцией
- маятниковой миграцией

542 Развитие персонала - это:

- система взаимосвязанных видов деятельности для организации эффективной управленческой структуры и структуры менеджеров для достижения организационных целей
- процесс непосредственной передачи новых профессиональных навыков или знаний сотрудникам организации

- процесс подготовки сотрудника к выполнению новых производственных функций, занятию новых должностей, решению новых задач
- все ответы не верны
- все ответы верны

543 Процесс непосредственной передачи новых профессиональных навыков или знаний сотрудникам организации называется:

- передачей опыта
- карьерой
- все ответы не верны
- все ответы верны
- профессиональным обучением

544 Важнейший, по мнению кейнсианцев, инструмент регулирования объема производства и занятости

- бюджетно-налоговая политика
- политика занятости
- нет правильного ответа
- все ответы верны
- инновационная политика

545 Социально-экономический процесс, в результате которого изменяются количественные и качественные характеристики рабочей силы, ее распределение между предприятиями, отраслями и территориями

- все ответы верны
- регулирование рынка труда
- социально-экономическая дестабилизация
- движение рабочей силы
- миграция

546 Отношение суммы принятых и уволенных к среднесписочной численности работников предприятия:

- коэффициент текучести кадров
- нет правильного ответа
- общий коэффициент оборота кадров
- коэффициент оборота кадров по приему
- коэффициент оборота кадров по увольнению

547 Отношение числа лиц, состоящих в списочном составе предприятия в течение всего календарного года к среднесписочной численности работников:

- коэффициент сменяемости кадров
- коэффициент стабильности кадров
- коэффициент постоянства кадров
- нет правильного ответа
- коэффициент текучести кадров

548 Уровень безработицы находится путем соотнесения следующих показателей:

- количества безработных и трудоспособного населения
- все ответы не верны
- все ответы верны
- количества безработных и трудоспособного населения в трудовом возрасте
- количества безработных и экономически активного населения

549 Занятыми по западным стандартам не являются:

- со стажем выше 30 лет
- студенты дневного отделения и учащиеся школ старше 16 лет
- все ответы не верны
- самозанятые
- работающие по контракту старше 18 лет

550 Часть населения, по возрастному признаку относящаяся к молодёжи:

- 16-31
- 30-36
- 18-29
- 18-30
- 16-29

551 Система общественных отношений в согласовании интересов работодателей и наёмной рабочей силы:

- коллективный договор
- рынок труда
- нормативные акты
- трудовой контракт
- трудовые отношения

552 Не является субъектом рынка:

- государство
- наёмные работники
- все ответы не верны
- институты повышающие квалификацию
- работодатель

553 Государственные учреждения, негосударственные структуры содействия занятости, кадровые службы - это:

- все ответы верны
- конкуренция на рынке труда
- инфраструктура рынка труда
- рыночный механизм рынка труда
- нет верного ответа

554 Наемные работники относятся к следующему элементу рынка труда:

- субъектам
- все ответы верны

- механизм рынка труда
- инфраструктура
- объектам

555 Безработица, связанная с динамическим характером рынка труда, постоянным переходом работников из состояния занятости в категорию безработных и наоборот:

- сезонная
- циклическая
- перманентная
- фрикционная
- структурная

556 Вид безработицы, относящийся к кейнсианской:

- перманентная
- сезонная
- структурная
- циклическая
- фрикционная

557 Рынок рабочей силы по степени государственного воздействия не делится на:

- неконтролируемый
- контролируемый
- постоянный
- временный
- черный

558 Безработным является человек, который:

- работает
- все ответы не верны
- пенсионер
- не работает, не хочет работать
- не работает, но способен работать (готов приступить к работе и активно ищет работу в течение последних 4 недель).

559 Лица, формально занятые в народном хозяйстве, но которые в связи с сокращением объемов производства или изменением его структуры без ущерба для производства могли бы быть высвобождены:

- скрытая безработица
- скрываемая безработица
- явная безработица
- неучтенная безработица
- безработные

560 Не относится к особенностям функционирования рынка труда:

- все ответы верны
- отсутствие не денежных аспектов сделки

- высокая степень индивидуализации сделок
- большая продолжительность контакта продавца и покупателя
- неотделимость права собственности на товар от его владельца

561 Разделение рабочих мест и работников на устойчивые замкнутые сектора, зоны, которые ограничивают мобильность рабочей силы своими границами:

- низкая мобильность трудовых ресурсов
- сегментация рынка труда
- границы рынка
- устойчивые рабочие группы
- все ответы не верны

562 Характерные черты этого рынка труда - велика текучесть кадров, низкий уровень заработной платы, отсутствуют профсоюзы, практически не существует продвижение по служебной лестнице, технология производства примитивна:

- все ответы верны
- все ответы не верны
- вторичный
- первичный
- незавершённый

563 К компонентам рынка труда не относятся:

- субъекты рынка труда
- объекты рынка труда
- инфраструктура рынка труда
- рыночный механизм
- коллективный договор

564 Конъюнктура рынка труда зависит от:

- развития рынка товаров и жилья
- все ответы верны
- все ответы не верны
- уровня развития технической базы
- демографических факторов

565 Условия обеспечения полной занятости населения:

- все трудоспособное население занято трудовой деятельностью
- безработица соответствует естественному уровню
- все ответы верны
- нет верного ответа
- заняты все имеющиеся рабочие места

566 Механизм рынка труда включает:

- все ответы не верны
- спрос и предложение труда
- цена труда

- конкуренция
- все ответы верны

567 Участие предприятий в регулировании рынка руда обеспечивается формированием:

- структуры спроса на рабочую силу
- структуры предложения на рынке труда
- все ответы не верны
- характеристик найма работников
- объема найма работников

568 Отсутствие достаточного спроса на данный труд в конкретной сфере хозяйственной деятельности обусловлено изменениями как в потребительском спросе, так в технологии производства и формирует:

- временную безработицу
- фрикционную безработицу
- структурную безработицу
- циклическую безработицу
- все ответы не верны

569 Естественный уровень безработицы определяется как результат суммирования:

- нет верного ответа
- фрикционной и циклической
- фрикционной и структурной безработицы
- фрикционной, циклической и структурной безработицы
- все ответы верны

570 Период времени, в течение которого претендент на работу ищет ее:

- все ответы верны
- продолжительность безработицы
- отрезок безработицы
- длина безработицы
- нет правильного ответа

571 Основные причины возникновения циклической безработицы:

- действия профсоюзов
- несовершенство рынка труда
- нарушение макроэкономического равновесия
- политика государства
- 5) нет правильных ответов

572 Потребность экономики в определенном количестве работников в каждый данный момент времени:

- все ответы не верны
- вакансия
- потребность в рабочих местах
- предложение рабочей силы

спрос на рабочую силу

573 Для этого сегмента рынка труда характерно соревнование работников для занятия определённых рабочих мест. В его основе лежит горизонтальная и вертикальная внутренняя мобильность.

- вторичного рынка труда
- внутрифирменного рынка труда
- обособленного рынка труда
- внешнего рынка труда
- вертикального рынка труда

574 Составной частью текущего рынка труда не является:

- интегрированный рынок труда
- все ответы верны
- все ответы не верны
- скрытый рынок труда
- открытый рынок труда

575 Область пересечения совокупного спроса на труд с совокупным предложением труда:

- удовлетворенный спрос на труд
- совокупный рынок труда
- все ответы не верны
- все ответы верны
- рынок труда

576 Для данного рынка характерны стабильный уровень занятости и высокий уровень заработной платы, возможность профессионального продвижения и т.д.

- идеальный рынок труда
- вторичный рынок труда
- первичный рынок труда
- незавершенный рынок труда
- все ответы верны

577 Метод проведения политики занятости, относящийся к прямому воздействию:

- все ответы не верны
- фискальная политика
- коллективные договоры
- трудовое законодательство
- все ответы верны

578 Метод проведения политики занятости, относящийся к косвенному воздействию:

- все ответы не верны
- трудовое законодательство
- финансовая политика
- фискальная политика
- все ответы верны

579 К пассивному типу воздействия государства на занятость относятся:

- все ответы не верны
- социальная помощь незанятому населению
- стимулирование спроса и предложения труда
- меры помощи регионам
- все ответы верны

580 К активному государственному воздействию на занятость не относятся меры:

- стимулирование samozанятости
- проведение общественных работ
- все ответы не верны
- социальная помощь
- меры помощи регионам

581 Наличие большого числа независимых покупателей и продавцов на рынке труда формирует его:

- конъюнктуру
- конкуренцию
- все ответы не верны
- все ответы верны
- цивилизованность

582 Приоритетным направлением в процессе эффективного функционирования современного рынка труда является:

- снижение объемов скрытого рынка труда
- гибкость
- ориентация на внешний рынок труда
- ориентация на внутренний рынок труда
- сегментация

583 Рынок труда, ориентированный на территориальное движение рабочей силы:

- все ответы не верны
- российская модель рынка труда
- шведская модель
- японская модель рынка труда
- модель рынка труда США

584 Рынок труда, ориентированный на внутрифирменное движение работников:

- модель рынка труда США
- все ответы не верны
- российская модель рынка труда
- японская модель рынка труда
- шведская модель

585 Наиболее активная политика занятости проводится в условиях:

- японской модели рынка труда
- модели рынка труда США
- все ответы не верны
- российской модели рынка труда
- шведской модели

586 Нестандартные формы занятости:

- работа неполный рабочий день
- все ответы верны
- деление рабочих мест
- надомный труд
- временная занятость

587 Дополнительная форма использования рабочей силы вовлеченного в трудовую деятельность работника:

- все ответы не верны
- безработица
- вторичная занятость
- первичная занятость
- расширение трудовых функций

588 Экстенсивная характеристика производительности труда не отражает:

- все ответы не верны
- все ответы верны
- степень использования рабочего времени в рабочую смену
- степень использования оборудования в рабочую смену
- степень использования оборудования в единицу времени

589 Повышение производительности труда заключается в том, что:

- все ответы верны
- доля затрат живого труда, заключенная в каждой единице продукта увеличивается при одновременном увеличении затрат прошлого труда
- доля затрат живого труда, заключенная в каждой единице продукта уменьшается при отсутствии увеличения затрат прошлого труда
- общая сумма затрат труда, заключенная в каждой единице продукта уменьшается
- все ответы не верны

590 Интенсивность труда – это затраты физической и нервно-психической энергии человека:

- все ответы верны
- на единицу продукции
- на единицу рабочего времени
- на одну трудовую операцию
- на единицу используемого оборудования

591 С повышением интенсивности труда производительность труда:

- остается неизменной

- снижается
- растёт
- растёт до определенных границ
- все ответы верны

592 Нормальной считается интенсивность труда, при которой:

- в течение дня работник трудится с высоким напряжением
- работник может в течении длительного времени работать без ущерба для здоровья
- не обеспечиваются минимальные затраты на производство при допустимых параметрах функционирования организма работника
- интенсивность переходит в экстенсивность
- все ответы не верны

593 Долговременное положительное влияние на рост производительности труда, в наибольшей степени обеспечивают:

- все ответы не верны
- увеличение продолжительности рабочего времени
- повышение технико-технологического уровня производства
- рост интенсивности труда
- все ответы верны

594 В общем виде, выработка продукции определяется:

- все ответы не верны
- делением объема продукции на материальные затраты
- делением объема продукции на затраты по производству
- делением объема продукции на трудовые затраты
- все ответы верны

595 Производительность труда не характеризует:

- все ответы верны
- объем выпущенной продукции на единицу рабочего времени
- объем выпущенной продукции в расчете на одного работника
- объем выпущенной продукции на единицу затрат труда
- объем выпущенной продукции на единицу производственной площади

596 Из перечисленных методов измерения производительности труда наибольшей точностью обладает:

- трудовой
- все ответы верны
- стоимостной
- натуральный
- условно-натуральный

597 Если объем производства разных изделий приравнивается к одному типовому, то для измерения производительности труда используется:

- трудовой

- все ответы верны
- стоимостной
- натуральный
- условно-натуральный

598 Сферой применения трудового метода измерения производительности труда является:

- отрасль
- все ответы верны
- торгово-промышленная палата
- промышленное предприятие
- регион

599 Эффективное использование трудового метода измерения производительности труда требует:

- высокого уровня технико-технологического оснащения производства
- все ответы не верны
- все ответы верны
- высокого уровня нормирования труда
- высокого уровня квалификации персонала

600 Использование трудового метода измерения производительности труда дает существенные искажения при:

- наличия оборудования с разным сроком морального износа
- все ответы верны
- наличия норм различной напряженности
- наличия персонала с одинаковой квалификацией, но разным опытом работы
- наличия оборудования с разным сроком физического износа

601 В отраслях с высоким уровнем технического оснащения для определения выработки целесообразно применять:

- показатель товарная продукция
- все ответы верны
- показатель валовая продукция
- показатель чистая продукция
- показатель условно-чистая продукция

602 Для определения выработки в процессе подсчета трудозатрат наиболее точный результат дает использование:

- все ответы не верны
- чел-часов
- чел-дней
- среднесписочной численности работников
- все ответы верны

603 При расчете выработки учет внутрисменных простоев обеспечивает использование в качестве показателя трудозатрат:

- чел-дней

- все ответы не верны
- все ответы верны
- нормо-часов
- чел-часов

604 При расчете выработки учет целодневных простоев обеспечивает использование в качестве показателя трудозатрат:

- все ответы не верны
- нормо-часов
- чел-часов
- чел-дней
- все ответы верны

605 Увеличение уровня кооперированных связей по поставкам комплектующих изделий на предприятие при использовании для измерения объема производства показателя товарная продукция будет обеспечивать (при прочих равных условиях):

- снижение показателя выработки
- рост показателя выработки
- все ответы не верны
- все ответы верны
- неизменность показателя выработки

606 Объем незавершенного производства в структуре валовой продукции при расчете производительности труда дает возможность искусственно:

- все ответы верны
- все ответы не верны
- снижения показателя производительности труда
- повышения показателя производительности труда
- повышает объективность расчета показателя производительности труда

607 На величину показателя чистой продукции, и соответственно, показатель производительности труда, рассчитанный на его основе влияют:

- затраты полуфабрикатов
- все ответы верны
- заработная плата работников
- амортизационные отчисления
- затраты сырья и материалов

608 Установление монопольных цен на продукцию (пропущенное слово) реальный вклад предприятия в создание новой стоимости:

- устанавливает
- отражает
- обеспечивает
- искажает
- определяет

609 Среднедушевые денежные доходы – это:

- общее количество денег, которое получено (или начислено) за определенный период времени
- скорректированные на индекс цен денежные доходы текущего периода за минусом обязательных платежей и взносов
- отношение общей суммы денежного дохода к наличному населению
- номинальные денежные доходы, скорректированные на индекс потребительских цен
- номинальные доходы за минусом налогов, обязательных платежей и добровольных взносов населения

610 Располагаемые денежные доходы – это:

- отношение общей суммы денежного дохода к наличному населению
- общее количество денег, которое получено (или начислено) за определенный период времени
- номинальные доходы за минусом налогов, обязательных платежей и добровольных взносов населения
- номинальные денежные доходы, скорректированные на индекс потребительских цен
- скорректированные на индекс цен денежные доходы текущего периода за минусом обязательных платежей и взносов

611 К факторным доходам населения относятся:

- заработная плата
- пенсия
- наследство
- стипендия
- пособие

612 К трансферу относится:

- проценты
- заработная плата
- пенсия
- доходы от предпринимательской деятельности
- наследство

613 Располагаемый доход – это:

- доходы от предпринимательской деятельности
- наследство
- личный доход минус индивидуальные налоги и другие обязательные платежи
- заработная плата, доход в форме процента на капитал минус налог на личный доход
- заработная плата, рента и доход в форме процента на капитал

614 На изменение уровня реальных доходов населения наибольшее влияние оказывают:

- ставка налогообложения
- продолжительность рабочей недели
- норма прибыли
- производительность труда
- уровень цен на товары и услуги

615 Индексация доходов:

- используется для поддержания уровня жизни лиц с фиксированными доходами
- способствует уменьшению разрывов в доходах лиц различных социальных групп

- все ответы не верны
- ведет к усилению социальной дифференциации
- стимулирует производительный труд

616 Период окончательного утверждения системы социального партнерства:

- все ответы не верны
- в 2000 году
- в 20-е годы XX столетия
- в 60-е годы XX столетия
- в конце XIX - начале XX века

617 К социальным доходам не относятся:

- оплата больничных
- пособие на рождение ребенка
- все ответы верны
- алименты
- пособия на ребенка

618 Доходы населения от собственности не включают в себя:

- доходы по ценным бумагам
- доходы по акциям
- проценты
- выплаты по долевым паям
- гонорары

619 Доходы, полученные в виде дивидендов на акции, процентов на облигации и другие ценные бумаги, относятся к:

- все ответы верны
- трудовым
- нетрудовым
- доходам на вложенный капитал
- все ответы не верны

620 Поступления в семейный бюджет от индивидуальной трудовой деятельности по производству продукции и оказанию услуг населению относятся к доходам:

- индивидуальные
- нетрудовые
- все ответы верны
- трудовые
- доходы от вложения в капитал

621 Доходы, получаемые от реализации товарной продукции, произведенной в личном подсобном хозяйстве, относятся к:

- все ответы верны
- трудовым
- нетрудовым

- от вложения в капитал
- все ответы не верны

622 Набор продуктов питания одного человека в месяц (рассчитанный на основе минимальных норм потребления продуктов) – это:

- все ответы верны
- продовольственная корзина
- потребительская корзина
- потребительский бюджет
- социальное пособие

623 Доходы, складывающиеся из поступлений денег в форме оплаты труда, социальных трансфертов, доходов от собственности:

- общие
- денежные
- натуральные
- реальные
- совокупные

624 Доходы, скорректированные на изменение цен на товары и тарифов и услуги:

- общие
- реальные
- номинальные
- совокупные
- располагаемые

625 Величина начисленных выплат и натуральных выдач представляют собой доходы:

- все ответы верны
- номинальные
- совокупные
- общие
- реальные

626 Определяющее условие возникновения социального партнерства:

- все перечисленное
- усиление социальной роли государства
- наличие 2-х субъектов (наемных работников и работодателей), интересы которых не совпадают в социально-трудовой сфере
- возникновение профсоюзов
- создание институтов гражданского общества

627 Совокупность денежных и натуральных средств, направляемых на поддержание физического, морального и интеллектуального состояния человека на определенном уровне удовлетворения его потребностей:

- номинальные доходы
- совокупные доходы

- доходы населения
- реальные доходы
- располагаемые доходы

628 К стоимости бесплатных услуг, полученных за счет средств федеральных и региональных бюджетов и фондов предприятий (организаций), относятся:

- все перечисленное
- услуги здравоохранения
- услуги образования
- дотации на жилье
- дотации на транспорт

629 Сумма средств, которую семья может направить на потребление товаров и услуг без использования сбережений и других источников, называется доходами:

- все перечисленное
- располагаемые
- реальные
- номинальные
- совокупные

630 Регулярно получаемое вознаграждение за производственную продукцию или оказанные услуги, включая отпуска и другое неотработанное время в соответствии с законодательством и коллективными договорами - это:

- все ответы верны
- оплата труда
- вознаграждение за труд
- зарплата
- все ответы не верны

631 Факторы, действующие в формировании доходов населения как сложение заработков, размер пенсий, пособий, получаемых членами семьи – по характеру их влияния на дифференциацию относятся к:

- все ответы верны
- нивелирующим факторам
- дифференцирующим факторам
- стандартным фактором
- все ответы не верны

632 Различия в уровне доходов на душу населения называется:

- личное распределение доходов
- дифференциацией доходов
- неравномерным распределением доходов
- дискриминацией работников
- социальной несправедливостью

633 Распределение доходов между основными факторами производства (труд, капитал, природные ресурсы и предпринимательские способности) называется:

- все ответы верны
- функциональным распределением
- личным распределением
- дифференциацией доходов
- все ответы не верны

634 Безвозмездное или постоянное предоставление конкретному лицу или группе лиц определенной денежной суммы - это:

- компенсация
- субсидия
- все ответы верны
- социальное пособие
- льгота

635 Временное или постоянное предоставление конкретному лицу или группе лиц определенных материальных преимуществ в денежной или натуральной форме:

- все ответы верны
- компенсация
- социальное пособие
- льгота
- субсидия

636 Полное или частичное возмещение конкретному лицу или группе лиц произведенных ими расходов на установленные законодательством цели:

- все ответы верны
- компенсация
- социальное пособие
- льгота
- субсидия

637 Оплата (полная или частичная), предоставляемых гражданам материальных благ, услуг, имеющих целевое назначение:

- компенсация
- субсидия
- льгота
- социальное пособие
- все ответы верны

638 Доходы населения после уплаты налогов и обязательных платежей это:

- располагаемые
- совокупные
- все ответы не верны
- все ответы верны
- общие

639 Объективные и субъективными индикаторы используются:

- все ответы верны
- качества жизни
- уровня жизни
- условий труда
- качества трудовой жизни

640 В структуре денежных доходов населения в настоящее время большой удельный вес составляют:

- доходы от собственности
- доходы от предпринимательства
- все ответы не верны
- социальные трансферты
- оплата труда

641 Тарифная ставка — это:

- все ответы верны
- вознаграждение за работу, выполненную в экстремальных условиях
- размер оплаты за единицу выполненной работы (изготовленной продукции)
- фиксированный размер денежной оплаты за единицу времени
- вознаграждение, связанное с распределением части прибыли предприятия

642 Что такое сдельная расценка?

- размер оплаты за единицу изготовленной продукции (выполненной работы)
- все ответы верны
- все ответы не верны
- абсолютный размер оплаты труда за единицу времени (час, день, месяц)
- размер поощрительной оплаты за труд сверх установленной нормы

643 Основным фактором дифференциации тарифных ставок является:

- отраслевая принадлежность предприятия
- квалификация работников
- все ответы верны
- интенсивность труда
- условия труда

644 К компенсационным относятся доплаты и надбавки за:

- совмещение профессий
- работу во вредных производственных условиях
- высокое качество труда
- все ответы верны
- особые достижения в труде

645 В случае, если размер заработка рабочего ставится в прямую зависимость от результатов труда обслуживаемых им рабочих-сдельщиков, то такая система оплаты является:

- простой сдельной
- аккордной

- сдельно-премиальной
- косвенно-сдельной
- сдельно-прогрессивной

646 Прямая сдельная система оплаты труда предполагает выплату заработной платы в зависимости от:

- все ответы не верны
- объема выполненных работником работ
- отработанного времени
- срока выполнения работ
- все ответы верны

647 При аккордной оплате труда заработок устанавливается:

- все ответы не верны
- на весь объем работ
- за единицу произведенной продукции
- за отработанное время
- все ответы верны

648 Сдельная форма оплаты труда не целесообразна при:

- все ответы не верны
- необходимости стимулирования увеличения выпуска продукции
- возможности точного измерения количества произведенной продукции
- высоких требованиях к качеству работ
- все ответы верны

649 При повременной форме оплаты труда заработок работника определяется путем:

- умножения тарифного коэффициента соответствующего разряда работы на тарифную ставку I разряда
- все перечисленное неверно
- все перечисленное верно
- делением дневной тарифной ставки разряда на соответствующее нормированное задание
- умножения часовой тарифной ставки соответствующего разряда на фактически отработанное время в часах

650 При прямой сдельной системе оплаты труда заработок рабочего определяется путем:

- все перечисленное неверно
- умножения часовой тарифной ставки выполняемой работы на соответствующую норму времени с последующим умножением на количество произведенной продукции за единицу времени
- деления тарифной ставки разряда работы на соответствующую норму выработки с последующим умножением на количество произведенной продукции в единицу времени
- умножения сдельной расценки на количество произведенной продукции за расчетный период времени
- все перечисленное верно

651 Развитие форм оплаты труда идет по пути увеличения сферы применения:

- все ответы верны
- все ответы не верны

- повременной формы оплаты труда
- сдельной формы оплаты труда
- тарифных систем оплаты труда

652 Необходимо в течение короткого времени резко увеличить производство продукции. Какая форма вознаграждения работников будет в этом случае наиболее целесообразна:

- сдельная оплата труда
- сдельно-прогрессивная оплата труда
- процент от прибыли
- повременная оплата труда

653 К нетрадиционным системам оплаты труда руководителей и специалистов также можно отнести систему, основанную на:

- повременных оплатах
- все ответы верны
- «плавающих окладах»
- переменных окладах
- выпускных окладах

654 Категорию и оклад специалисту устанавливает на основе рекомендаций аттестационной комиссии:

- руководитель предприятия
- бригадир
- все ответы не верны
- все ответы верны
- на производственном совещание

655 Какой тип соглашений определяет общие принципы социально-экономической политики:

- территориальное
- все ответы верны
- профессионально
- отраслевое
- генеральное

656 Основная цель функционирования предприятия в рыночных условиях:

- максимальное удовлетворение общественных потребностей
- совершенствование производственной структуры предприятия
- получение прибыли и ее максимизация
- повышение заработной платы работников
- выход на мировой рынок

657 Важнейшая задача предприятия это:

- все ответы не верны
- получение дохода от реализации потребителям производимой продукции (выполненных работ, оказанных услуг)
- создание рабочих мест для населения, живущего в окрестностях предприятия

- недопущение сбоев в работе предприятия (срыва поставки, выпуска бракованной продукции, резкого сокращения объема производства и снижения его рентабельности)
- все ответы верны

658 Что относится к внутренней среде фирмы:

- все ответы не верны
- потребители продукции
- средства производства, трудовые ресурсы и информация
- поставщики ресурсов производства
- органы власти

659 В какой период профессиональной деятельности формируется мотивация труда?

- после приобретения трудового стажа 10-15 лет
- до начала профессиональной деятельности
- после признания важности труда
- после получения желаемой отдачи от трудовой деятельности
- во время адаптации в коллективе

660 В соответствии с теорией «Х» Дугласа МакГрегора человек:

- не любит работать и старается избежать ответственности
- ответы а) и б)
- стремиться к проявлению самостоятельности
- обладает творческим мышлением
- проявляет интерес к работе вне зависимости от форм мотивации

661 В чем заключается основная идея классической теории мотивации?

- деньги – единственный мотивирующий фактор в работе
- человека мотивируют потребности высших уровней
- мотивирует стремление к расширению масштаба контроля
- жажда власти – основной мотивирующий фактор в работе
- самоутверждение – единственный мотивирующий фактор в работе

662 В чем заключается цель стимулирования персонала?

- побудить человека делать больше и лучше того, что обусловлено трудовыми отношениями
- побудить человека избегать конфликтов
- обеспечить человеку достойный уровень жизни
- внушить человеку чувство собственного достоинства
- побудить человека не превышать своих полномочий

663 В чем суть классической теории мотивации?

- человека заставляют действовать внутренние потребности
- деньги – единственный мотивационный фактор
- жажда власти – основной мотивирующий фактор в работе
- самоутверждение – единственный мотивирующий фактор в работе
- поведение человека определяется его ожиданиями

664 Вероятность увольнения по собственному желанию выше:

- не зависит от стажа работы в организации
- у недавно нанятых на работу сотрудников
- у сотрудников, проработавших в организации 8-10 лет
- у сотрудников, проработавших в организации 15-20 лет
- у сотрудников, длительное время работающих в организации

665 Для увеличения эффективности труда необходимо:

- все вместе
- давать общее представление о необходимых результатах
- ориентироваться не на результат, а на процесс работы
- четко формулировать цель работы
- своевременно стимулировать работников

666 Если результаты деятельности работника неудовлетворительны, то как руководителю предпочтительнее сообщить об этом:

- высказать свою оценку сотруднику публично
- высказаться в отношении отдельных достижений сотрудника и подробнее остановиться на тех результатах, которые не удовлетворяют руководство компании
- вообще не говорить работнику о характере данной ему оценки, а сразу принять соответствующие меры
- все ответы верны
- высказать свою оценку в СМИ фирмы

667 За что лучше всего, с точки зрения компании, платить сотруднику премию:

- за выдающиеся заслуги
- за достижение плановых показателей
- за перевыполнение плана
- все ответы верны
- не за что-то, а пропорционально чему-то, например зарплате

668 Завышение размеров вознаграждения сотрудника обычно приводит к:

- снижению мотивации работника
- постоянному увеличению эффективности его работы
- временному увеличению эффективности его работы
- постоянному уменьшению эффективности его работы
- временному уменьшению эффективности его работы

669 Заключение трудовых договоров позволяет удовлетворить потребность:

- в самореализации
- в уважении
- в стремлении к независимости
- в стремлении к власти
- в безопасности

670 К добровольным социальным льготам относятся:

- обязательное медицинское страхование
- оплата больничных листов
- обязательное пенсионное страхование
- оплата питания
- все перечисленные льготы являются добровольными

671 К представителям какой группы теории мотивации относятся Абрахам Маслоу, Дэвид МакКлеланд, Фредерик Герцберг?

- количественной
- содержательной
- процессуальной
- классической
- административной

672 К процессуальным теориям мотивации относится:

- теория А.Файоля
- теория двух факторов Герцберга
- теория ожиданий
- теория ERG Альдерфера
- теория А.Маслоу

673 Как условно называют теорию мотивации Виктора Врума?

- пирамида Врума
- теория справедливости
- теория ожиданий
- теория X, Y
- содержательная теория

674 Какая группа потребностей является первичной, базовой в иерархии А.Маслоу?

- в общественном признании
- физиологические
- социальные
- в самовыражении, самоопределении
- в безопасности

675 Какая из предложенных современных концепций мотивации была разработана профессором Калифорнийского университета В.Оучи?

- теория ожидания
- пирамида потребностей
- теория X
- теория Y
- теория Z

676 Какая из теорий мотивации включает в себя следующие переменные: усилие, восприятие, результаты, вознаграждение, степень удовлетворения?

- теория ожидания

- теория А.Маслоу
- теория ERG Альдерфера
- модель Портера-Лоулера
- теория справедливости Адамса

677 Какие из приведенных потребностей свойственны всем людям?

- в общественном признании
- социальные
- физиологические
- в безопасности
- в самовыражении, самоопределении

678 Какие основные формы стимулов выделяют?

- похвала, просьба, убеждение
- зарплата, премия, подарки
- стимул, мотив, потребность, нужда
- принуждение, материальное поощрение, моральное поощрение, самоутверждение
- моральное стимулирование, материальное стимулирование, функциональное стимулирование, структурное стимулирование

679 Каким образом проявляется в поведении человека доминирование мотива достижения успеха?

- действовать лучше работников-конкурентов
- желание не отличаться от других работников
- отсутствует стремление выражать и отстаивать свою точку зрения, отличную от мнения большинства
- все ответы не верны
- все ответы верны

680 Какой из ниже перечисленных пунктов не относится к основным факторам мотивации труда?

- условия труда
- интересная работа
- продвижение по службе
- уровень заработной платы
- стаж работы

681 Кто из ученых анализировал и сопоставлял две мотивационные теории «Х» и «Y»?

- В.Врум
- Абрахам Маслоу
- Фредерик Херцберг
- Ф.Тейлор
- Д.Макгрегор

682 Кто из ученых при классификации мотивов выделил в отдельную группу гигиенические мотивы?

- А.Маслоу
- В.Врум
- Ф.Герцберг

- В.Врум.
- К.Мадсен

683 Маслоу расположил потребности в следующей последовательности:

- физиологические, потребности в безопасности, социальные, уважения, самосовершенствования
- потребности в безопасности, физиологические, социальные, самосовершенствования, уважения
- социальные, потребности в безопасности, физиологические уважения, самосовершенствования
- самосовершенствования, социальные, потребности в безопасности, физиологические, уважения
- социальные, физиологические, потребности в безопасности, уважения, самосовершенствования

684 На какие две группы подразделяются современные теории мотивации?

- содержательные, процессуальные
- классические, прогрессивные
- социальные, экономические
- научные, практические
- теоретические, эмпирические

685 Наибольшую ценность с точки зрения мотивирования имеет работа:

- оплачиваемая ниже, чем предыдущая работа
- требующая от сотрудника значительных усилий
- не требующая от сотрудника значительных усилий
- не оплачиваемая в полном объеме
- предъявляющая завышенные требования к возможностям работника

686 Основными формами оплаты труда являются:

- заработная плата и прибыль
- окладная и тарифная
- фиксированная и плавающая
- тарификация и индексация
- повременная и сдельная

687 По Герцбергу основным фактором, влияющим на удовлетворенность трудом, является:

- ориентация работников на достижения
- самостоятельность работников на своем рабочем месте
- удовлетворение физиологических потребностей
- свобода в выборе времени отдыха в течение рабочего дня
- благоприятные отношения с руководителем

688 Первоочередное предоставление льгот и бонусов руководящим сотрудникам:

- является рациональным и отражает принципы процессуальных теорий мотивации
- увеличивает трудовую мотивацию персонала компании
- уменьшает трудовую мотивацию персонала компании
- не влияет на трудовую мотивацию персонала компании
- укрепляет чувство справедливости у работников

689 Выделите ключевой элемент адаптации:

- снижение конфликтности
- опыт работы
- знакомство с предприятием
- знакомство непосредственно с рабочим местом
- налаживание внешних коммуникаций

690 Для ускорения процесса адаптации нового сотрудника необходимо:

- не вмешиваться в процесс адаптации нового работника
- позволить ему самостоятельно во всем разобраться
- познакомить его со спецификой организации и с сотрудниками
- постоянно контролировать его работу и давать оценки и советы
- изолировать его от влияния коллег

691 Какие два направления адаптации выделяют в управлении персоналом?

- первичная, вторичная
- функциональная, структурная
- основная, вспомогательная
- внешняя, внутренняя
- явная, скрытая

692 Какой из ниже перечисленных видов адаптации относят к вторичной адаптации?

- социально-психологическая
- санитарно-гигиеническая адаптация
- прогрессирующая
- организационно-административная
- экономическая

693 Какой из перечисленных пунктов является необходимым условием организации коллектива и существенным фактором организационно-административной адаптации?

- нравственность
- традиции коллектива
- настроение коллектива
- морально-психологический климат
- мораль.

694 Какой из перечисленных пунктов является особенно важным для эффективной работы руководителя?

- дружелюбное отношение к подчиненным
- выбор стиля управления, приемлемого для данной организации
- способность менеджера к творческой инициативе
- сокращение управленческого штата на предприятии
- приспособление под требования подчиненных

695 Механизм управления профессиональной ориентацией и адаптацией осуществляется через ...

- формирование органов образования
- сокращение текучести рабочей силы

- формирование и развитие технической системы
- формирование и развитие системы органов управления различного уровня
- формирование и развитие системы органов контроля различного уровня

696 Новый сотрудник приходит в отдел, где все работники давно знают друг друга и привыкли работать в команде. Они не стремятся общаться с новичком, предпочитая сначала к нему присмотреться. С Вашей точки зрения, как должен поступить руководитель в подобной ситуации?

- не вмешиваться в процесс адаптации, чтобы новичок сам решал свои проблемы
- изолировать нового сотрудника во избежание негативных последствий
- опекать новичка, контролировать его действия и защищать от критики других сотрудников
- назначить одного из сотрудников наставником новичка и попросить помочь адаптироваться
- заставить работников признать новичка

697 Обязанности, которые прежде выполнялись одним сотрудником, планируется распределить между двумя работниками. При этом один из них - новичок в организации. На ваш взгляд, следует:

- составить должностные инструкции для обоих
- изолировать нового сотрудника во избежание негативных последствий
- дать новичку более сложную работу для ускорения процесса адаптации
- позволить им самостоятельно разделить функции
- посоветовать опытному сотруднику отдать новичку более легкую работу

698 Один из кандидатов на вакантную должность получил хорошее образование, мотивирован на работу в вашей компании и умеет легко находить общий язык с людьми. Но у него отсутствует опыт работы в аналогичной должности. На Ваш взгляд, следует:

- отказать ему в приеме на работу
- принять, но с более низким жалованием
- порекомендовать обратиться через год – после обретения опыта
- принять без испытательного срока
- принять с испытательным сроком

699 Коэффициент Джини вырос в течение года с 0.22 до 0.35. Это означает, что:

- доля семей, доход которых ниже прожиточного минимума, снизился
- продолжительность рабочей недели увеличилась
- все ответы не верны
- дифференциация доходов усилилась
- среднедушевые реальные доходы уменьшились