

2411_Az_Idareetme nezer _Yekun imtahan testinin sualları

Fənn : 2412Y İdarəetmə nəzəriyyələri

1 Teylor əsasən fiziki əməyin təşkili prosesi hansı elementlərdən ibarətdir?

- Məqsəd, vasitələrin seçilməsi, liderlik
- Məqsəd, vasitələrin seçilməsi, nəzarət
- Məqsəd, koordinasiya, motivasiya
- Təşkilətmə, koordinasiya, nəzarət
- Motivasiya, liderlik, nəzarət

2 Elmi menecmentin əməyin bölgüsü prosesi necə təşkil edilmişdi?

- İdarəedici və stimullaşdırıcı.
- İdarəedici və icraedici
- Qiymətləndirici və idarəedici.
- İdarəedici və planlaşdırıcı.
- Planlaşdırıcı və stimullaşdırıcı

3 Elmi menecmentin əməyin bölgüsü prosesi necə təşkil edilmişdi?

- İdarəedici və stimullaşdırıcı
- İdarəedici və icraedici
- Qiymətləndirici və idarəedici
- İdarəedici və planlaşdırıcı
- Planlaşdırıcı və stimullaşdırıcı

4 Teylorun konsepsiyasına əsasən menecmentin iki əsas vəzifəsi hansılardır?

- Sahibkarlığın daha güclü inkişafının təmini, həmkarlar komitəsinin yaradılması
- Sahibkarlığın daha güclü inkişafının təmini, hər işçinin maddi rifahının artırılması
- İqtisadiyyatın güclənməsi, sahibkarlığın daha güclü inkişafının təmini
- İqtisadiyyatın güclənməsi, müəssisənin genişlənməsi
- Hər bir işçinin maddi rifahının artırılması, yoxsulluğun azaldılması

5 Menecmentin inzibati məktəbinin yaradıcısı kimdir?

- Piter Druker
- Anri Fayol
- Henri Ford
- Elton Meyo
- Lyudvik Fon Bertalanfi

6 İnzibati məktəbin fəaliyyətinin məqsədi nədən ibarət olmuşdur?

- Strateji idarəetmənin tətbiqi
- İdarəetmənin universal prinsiplərinin yaradılması
- Sistemli yanaşmanın öyrənilməsi
- İnsanların təşkilatda fəaliyyətinin öyrənilməsi
- İnzibatçıların hazırlanması

7 Fayola görə idarəetmənin tərkib hissəsi olan inzibatçılıq hansı funksiyalardan ibarətdir?

- Planlaşdırma, sərəncamvermə, motivasiya, nəzarət.
- Qabaqgörmə, təşkilətmə, sərəncamvermə, koordinasiya, nəzarət
- Planlaşdırma, təşkilətmə, motivasiya, nəzarət
- Planlaşdırma, sərəncamvermə, motivasiya, nəzarət, koordinasiya
- Planlaşdırma, təşkilətmə, koordinasiya, kommunikasiya, nəzarət

8 Anri Fayolun menecment konsepsiyasının davamçıları kimlər olmuşlar?

- Piter Druker, Elton Meyo
- Lindall Urvik, Ceyms Muni
- Lindall Urvik, Piter Druker
- Piter Druker, Ceyms Muni
- Elton Meyo, Lindall Urvik

9 Maks Veberə əsasən hansı tip təşkilatlar mövcuddur?

- Divizional, korporasiya, ənənəvi
- Xarizmatik, ənənəvi, ideal (bürokratik)
- Xarizmatik, divizional, matrisalı
- Divizional, ənənəvi, ideal (byrokratik)
- Xarizmatik, ideal (bürokratik), matrisalı

10 Maks Veberə görə təşkilatlar hansı xüsusiyyətlər daha xasdır?

- Açıqlıq, çevik model
- Qapalı, sərt model
- Açıqlıq, sərt model
- Qapalı və yumşaq model
- Açıq, yumşaq model

11 Bürokratik idarəetmə modelinin əsas meyarları hansılardır?

- İdarəetmədə iştirak, şaquli ierarxiya
- Şaquli ierarxiya, inzibati iş metodları
- İdarəetmədə iştirak kollegialıq
- Demokratik yanaşma, inzibati iş metodları
- Liberal yanaşma, innovator fəaliyyəti

12 Menecmentin insani münasibətlər məktəbinin banisi kimdir?

- Maks Veber
- Elton Meyo
- Piter Druker
- Fredirik Teylor
- Lindall Urvik

13 Xottorn eksperimentləri neçə mərhələdən, neçə ildən və nəticələri nədən ibarət olmuşdur

- 2 mərhələ; 5 il; işçilər arasında münasibətlər qeyri müəyyənlin səbəbidir
- 4 mərhələ; 8 il; işçilər arasında münasibətlər əmək məhsuldarlığına təsir
- 5 mərhələ; 3 il; işçilər arasında münasibətlər münasibətlər yaradır
- 1 mərhələ; 2 il; işçilər arasında münasibətlər rəhbərlərdən asılıdır
- 3 mərhələ; 6 il; işçilər arasında münasibətlər əmək haqqına təsir edir

14 amillərin hansıları insani münasibətləri daha dolğun əhatə edir? Aşağıdakı

- İdarəetmədə iştirak, qlobal fəaliyyət, motivasiya, psixoloji söhbətlər
- Psixoloji söhbətlər, idarəetmədə iştirak, qeyriformal qruplar, qarşılıqlı əlaqələr
- İdarəetmədə iştirak, ierarxiya, vahid rəhbərlik
- İdarəetmədə iştirak, vahid rəhbərlik, strateji idarəetmə, qlobal fəaliyyət
- İdarəetmədə iştirak, qlobal fəaliyyət, novatorluq, kollegiallıq

15 Piter Drukerin menecment prinsiplərinə əsasən onun əsas diqqət mərkəzi nədədir?

- İnformasiya
- İnsan
- Texnologiya
- Maddi texniki təchizat
- Vaxt

16 Piter Drukerə görə menecerin əsas funksiyaları hansılardır?

- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, koordinasiya, kommunikasiya, insanların inkişafı
- Məqsədqoyuluşu, təşkilətmə, motivasiya, işin təhlili, insanların inkişafı
- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, koordinasiya, nəzarət, üslubların inkişafı
- Məqsədqoyuluşu, təşkilətmə, motivasiya, koordinasiya, insanların inkişafı
- Məqsədqoyuluşu, təşkilətmə, motivasiya, nəzarət, liderlik

17 Menecmentdə prosesual yanaşmanın əsas funksifaları hansılardır?

- Planlaşdırma, təşkilətmə, koordinasiya, sərəncamvermə
- Planlaşdırma, təşkilətmə, motivasiya, nəzarət
- Planlaşdırma, koordinasiya, motivasiya, nəzarət
- Planlaşdırma, təşkilətmə, koordinasiya, nəzarət
- Planlaşdırma, təşkilətmə, nəzarət, sərəncamvermə

18 Sistemli yanaşmaya əsasən təşkilatın daxili mühiti hansı elementlərdən ibarətdir?

- Təchizat, texnologiya, insan, ünsiyyət, məqsəd
- Struktur, vəzifə, texnologiya, insan, məqsəd
- Struktur, ünsiyyət, texnologiya, kapital, məqsəd
- Təchizat, vəzifə, xammal, insan, ünsiyyət
- Struktur, təchizat, texnologiya, insan məqsəd

19 Sistemli yanaşma məktəbi və nə vaxt yaranmışdır və onun nümayəndələri kimlərdir?

- XX əsrin sonunda; L. V. Bertalanfi, R. Anoff, F. Teylor
- XX əsrin 50-ci illərində; L. V. Bertalanfi, R. Anoff, R. Lyus
- XX əsrin 20-ci illərində; L. V. Bertalanfi, P. Druker, F. Teylor
- XX əsrin 30-cu illərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo; R. Lyus
- XX əsrin əvvəllərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo, F. Teylor

20 Sistemli yanaşmaya görə təşkilatın əsas və birinci əlaməti hansıdır?

- Mənfəətin yüksək olması
- Konkret məqsədin mövcudluğu
- Yeni texnologiyaların tətbiqi
- İdarəetmənin mərkəzləşməsi
- Keyfiyyətə nəzarət mexanizminin mövcudluğu

21 Sistemli yanaşmanın məzmunu nədən ibarətdir?

- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, kommunikasiya
- Məqsədqoyuluşu, minimal xərclərlə məqsədə çatma, hərtərəfli qiymətləndirmə
- Məqsədqoyuluşu, koordinasiya, hərtərəfli qiymətləndirmə
- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, koordinasiya
- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, nəzarət

22 Situasiyalı yanaşmanın mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün seqmentasiya aparılır
- Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün, konkret vasitələr, konkret situasiya ilə uzlaşdırılır
- Təşkilati məqsədlərə, çatmaq üçün geniş vasitələr yığını müəyyən edilir
- Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün idarəetmədə iştirak təmin edilir
- Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün güclü nəzarət sistemi yaradılır

23 Situasiya qanunu kim müəyyən etmişdir?

- Elton Meyo
- Meri Parker Follett
- Piter Dreker
- Frederik Teylor
- Lindal Urvik

24 İdarəetmənin metodlarının mahiyyətini özündə əks etdirməyən yanaşma hansıdır.

- İdarəetmə metodları idarəetmə prosesinin üzvi bir hissəsi olmaqla, idarəetmə əməyinin xüsusiyyətinə, sistemin təşkilinə, prosesin məzmununa, həmçinin istehsalın və idarəetmənin səmərəlilik səviyyəsinə təsir göstərir
- İdarəetmə metodları idarəetmə fəaliyyəti, konkret idarəetmə orqanlarının vəzifələri, mürəkkəb münasibətlər sistemi, fəaliyyətin məzmunu ilə əlaqədardır
- İdarəetmə metodu idarəetmə subyektinin idarəetmə sisteminin strareji və taktiki məqsədlərinin praktiki həyata keçirilməsi üzrə idarəetmə obyektinə təsir metodudur
- İdarəetmə metodları idarəetmə qanun və prinsiplərindən istifadə olunma formasıdır
- İdarəetmə metodları istehsalı idarə edənlərin işgüzar fəaliyyət vasitəsi və məqsədə çatmaq arzudur

25 İdarəetmə metodlarının məzmunu nədən ibarətdir

- İdarəetmə metodların məzmunu qarşıya qoyulan məqsədə tam çatmaq üçün müasir texnikadan, əməyin və istehsalın təşkilinin mütərəqqi formalarından səmərəli istifadə etməkdən ibarətdir
- İdarəetmə metodlarının məzmunu idarəetmənin obyektiv qanunauyğunluqları ilə bağlıdır
- İdarəetmə metodlarının məzmunu istehsalın səmərəliliyini yüksəltməkdə, idarəetmə komandalının dürüst və vaxtında yerinə yetirilməsində maraq yaratmaq və onu inkişaf etdirməkdən ibarətdir
- c) İdarəetmə metodlarının məzmunu və ya digər şəraitdə müdirin nə iş görməsi və hansı qaydalar əldə rəhbər tutmasından ibarətdir
- İdarəetmə metodların məzmunu idarəetmə prosesinin düzgün təşkilinə şərait yaratmaqdan ibarətdir

26 Bilavasitə (birbaşa) təsir metodları aşağıdakı kimi təsnifləşdirilən forma düzgün deyildir

- Qismən
- Statistik
- Mənəvi
- Maddi
- Hüquqi

27 Dolaylı təsir metodlarına aşağıdakılardan hansılar aid deyildir

- Texniki-iqtisadi hesablamalar üçün riyazi təhlil
- Sosial-psixoloji təhlil

- İqtisadi və təşkilati təhlil
- Hesablama, nəzarət, uçot və istehsal proseslərinin təhlili
- Kibernetik təhlil

28 İdarəetmənin iqtisadi metodunun iqtisadi təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir (

- Rentabellik
- Təlimat
- Planlaşdırma
- Təsərrüfat hesabı
- Kredit

29 İdarəetmənin inzibati metodun təşkilati-sərəcam təsiri vasitələri aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- Təlimat
- Operativlik
- Əmr
- Sərəncam
- Yoxlama sistemi

30 İdarəetmənin sosial təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir

- Əmək kollektivinin birləşdirilməsinə təsir edilmə
- Əməyin hümanisləşdirilməsi
- Qabaqcıl təcrübə və yeniliklərin yenilişdirməsi
- Təcrübə mübadiləsi
- Sosial həvəsləndirmə

31 1985-1990-cı illərdə ABŞ-da məcmu kapital investisiya təqribən ÜDM neçə % təşkil edirdi

- 19
- 17
- 15
- 16
- 18

32 ABŞ-da neçə tədris müəssisəsi menecerlər, kadroviklər, sənaye psixoloqları, sosioloqları və dizaynerləri hazırlayırlar

- 1400-dən artıq
- 1300-dən artıq
- 1000-dən artıq
- 1100-dən artıq
- 1200-dən artıq

33 İdarəetmə nəzəriyyəsi və praktikasının iki böyük dövrü necə adlanır

- qədim; elmi
- elmə qədərki; elmi
- elmə qədərki; empirik
- qədim; müasir
- empirik, elmi

34 İdarəetmə heyətinin istehsal heyətindən və idarəçilik işinin qeyri-idarəetmə fəaliyyətindən

ayrılımsına imkan verən güclü təşkilatlar neçənci əsirdə meydana gəlmişdir

- XXI
- XIX
- XVII
- XVIII
- XX

35 ETİ nailiyyətlərinin istehsalatda tətbiqi zəruriliyi aşağıdakıları təmin edən yeni idarəçilik prinsiplərindən istifadə etməyi tələb etmir

- ETİ nailiyyətlərinin tətbiqinə istiqamətlənmiş rəşional idarəetmə sisteminin qurulması
- firma sahiblərinin ədalətli qəbul etdikləri qərarlar
- rəhbər vəzifələrin qanunu
- qaydaları gözləməklə varislik prinsipi üzrə deyil, səriştəlik hüququna görə tutmağı
- kapital sahibinə maksimal gəlir gətirməyi təmin edən effektiv idarəçilik qərarları qəbul etməyi

36 İdarəetmə nəzəriyyəsi və praktikasının neçə dövrü var?

- 6
- 2
- 1
- 3
- 4

37 Elmi dövr neçə mərhələdən neçə dövrü var?

- 4
- 3
- 1
- 2
- 5

38 Aşağıdakılardan hansılar elmi dövrə aiddir?

- sənaye, sistemləşdirmə, elmi texniki inqilab
- sənaye, sistemləşdirmə, informasiya
- aqrar, sənaye, elmi-texniki tərəqqi
- sistemləşdirmə, informasiya, tərəqqi
- sənaye, sistemləşdirmə, innovasiya

39 İstehsalın idarə edilməsinin elmi əsaslarının formalaşmasına neçənci əsrdə başlanmışdı

- XXI
- XX
- XVIII
- XIX
- XIX əsrin ortaları

40 Elmi dövrün sənaye mərhələsi hansı illəri əhatə edir?

- 1960-müasir dövr
- 1776-1856
- 1856-1960
- 1960-1980

1970-2000

41 Marşal, Linqlin neçənci ildə menecmentin funksiyalarını tətqiq etmişdi

1934

1935

1931

1932

1933

42 Elmi dövrün sistemləşdirmə mərhələsi hansı illəri əhatə edir

1970-müasir dövr

1856-1960

1776-1856

1776-1960

1856-1970

43 Jozef neçənci ildə vahid rəhbərlik və nəzarət prinsiplərini irəli sürmüşdü

1851

1850

1847

1848

1849

44 Elmi dövrün 3-cü mərhələsi hansı illəri əhatə edir?

1970-2000

1960-müasir dövrə qədər

1776-1856

1856-1960

1776-1960

45 İstehsalın idarə edilməsinin elmi əsaslarının formalaşmasında adları qeyd edilən alimlərdən hansının rolu olmamışdır

Marşal

Coris

Varton

Metkalf

Xalsi

46 Menecment XIX ısrin hansı dövründə yaranmışdır?

elmi-texniki inqilab

sənaye inqilabı

elmi

empirik

elmi-texniki tərəqqi

47 İstehsalın idarə edilməsi məsələlərinin formalşmasına elmi cəhətdən yanaşmaq üçün daha əlverişli şərait hansı ölkədə yarandı

İngiltərədə

ABŞ-da

- Fransada
- Almaniyada
- Rusiyada

48 Fabrikin idarə edilməsi əsərin müəllifi kimdir.

- P. Druker
- F.U. Teylor
- A. Fayol
- F. Cilbert
- H. Emmerson

49 Nə zaman ABŞ İEO-lar sırasında möhkəm yer tutur

- XX əsrin əvvəllərində
- XIX əsrin axırlarında
- XVIII əsrin əvvəllərində
- XVIII əsrin axırlarında
- XIX əsrin əvvəllərində

50 Aşağıdakı müəlliflərdən hansılar əmək hərəkətlərinin təkmilləşdirilməsi sahəsində tədqiqatlar aparmış, xronometraj metodikasını təkmilləşdirmiş, həmçinin iş yerlərinin elmi təşkili prinsiplərini işləyib hazırlamışdır?

- A. Maslou
- Frenk və Lilian Çilbertlər
- F.U. Teylor
- A. Fayol
- M. Veber

51 A. Fayola görə idarəetmə prosesinin 5 əsas funksiyaları hansılardır?

- qabaqcadan xəbər vermək; planlaşdırma; təşkilat; nəzarət; motivasiya
- Planlaşdırma; təşkilat; kadrların seçilməsi və yerləşdirilməsi; rəhbərlik (motivasiya); nəzarət
- Planlaşdırma; kordinasiya; kadrların seçilməsi və yerləşdirilməsi; rəhbərlik; nəzarət
- təşkilat; planlaşdırma; kordinasiya; motivasiya; motivasiya; nəzarət
- Planlaşdırma; təmotivasiya; nəzarət; əlaqələndirməşkilat; nəzarət

52 Hökmranlıq etməyin ideal tipinin xarakteristikasını kim vermişdir?

- D.Mak Qreqor
- M. Veber
- E. Meyo
- M.P.Follet
- A. Maslou

53 A.Maslou insan tələbatının təsnifatının neçə mərhələsini təşkil etmişdir?

- 15
- 5
- 6
- 8
- 9

54 X və Y nəzəriyyəsinin müəllifi kimdir?

- P. Druker
- D.Mak Qreqor
- M.Porter
- A. Maslou
- A. Fayol

55 İdarəetmənin hansı məktəbinin nümayəndələri idarəetməyə riyazi ifadələrlə əks olunan məntiqi proses kimi baxırdılar?

- sosial sistemlər məktəbinin
- kəmiyyət məktəbinin
- elmi məktəbin
- klassik məktəbin
- empirik məktəbin

56 Sistem nəzəriyyəsinin başlıca ideyası nədir?

- hərəkətlər ayrılıqda yerinə yetirilir.
- heç bir hərəkət digərlərindən təcrid edilmiş şəkildə edilmir.
- heç bir hərəkət digərlərindən təcrid edilmiş şəkildə edilə bilməz.
- hərəkətlər bir-birilə qarşılıqlı təsirdə yerinə yetirilir.
- hərəkətlər bir-birindən asılı olaraq yerinə yetirilir.

57 İdarəetməyə dair ilk sənədli mənbəələr eramızdan əvvəl ... minillikdə mövcud olmuş Şumerlərin dövrünə təsadüf edir. Cümləni tamamlayın.

- 9-cu
- 5-ci
- 10-cu
- 12-ci
- 8-ci

58 Sokrat yazırdı: ... -bu lazım olan adamı tapmaq, onu lazım olan yerdə oturtmaq, ona tapşırıq vermək və tapşırığın yerinə yetirilməsinə nail olmaq bacarığıdır .

- biznesmenlər
- idarəetmə
- idarəedicilər
- rəhbər
- menecerlər

59 1860-cı ildə ABŞ-da istehsalın həcminə görə dünyada neçənci yeri tuturdu

- V
- III
- I
- II
- IV

60 İdarəetmənin qanunların höküm sürdüyü monarxiya və demokratiya; qanunların gözlənilmədiyi istibdad və oliqarxiya formalarını kim söyləmişdir.

- Çingiz-Xan
- Platon
- Aristotel

- Makedoniyalı İsgəndər
- Hegel

61 Neçənci ildə İsveç mühəndisi Loval birpilləli par turbinini tərtib etdi

- 1884
- 1883
- 1880
- 1881
- 1882

62 İdarəetmənin bir elm kimi təşəkkül tapmasına ... əhəmiyyətli təsir göstərmişdir cümləsini tamamlayın.

- Rokfeller
- klassik burjua siyasi iqtisadi
- Adam Smit
- David Rikardo
- K. Marks

63 İdarəetmə insan amilinin rolunu hamıdan qabaq hansı mütəfəkkir qiymətləndirmişdir.

- A.Tyurqo
- R.Oven
- Adam Smit
- K. Marks
- D.Rikardo

64 İdarəetmə elminin inkişafına adları çəkilən siyasi iqtisadçılardan kimlər böyük töhvələr vermişdir?

- U.Petti, A. Smit, F.U.Teylor
- U.Petti, A. Smit, D. Rikardo
- U.Petti, C.Muni, H.Emmerson
- F.U. Teylor, H. Emerson
- F.U. Teylor, A. Fayol, C.Muni

65 Neçənci ildə R.Direl stasionar və dəmiz gəmilərinin gur qurğularının hərəkətə gətirilməsinə imkan verən ağır yanacaqda işləyən daxili yanma mühərrikini təklif etdi

- 1899
- 1897
- 1895
- 1896
- 1898

66 İşıq texnikasının əsası olan elektrik lampalarının müxtəlif konstruksiyalarını hansı ölkələrin alimləri təklif etmişdilər

- ABŞ Fransa
- ABŞ Rusiya
- ABŞ İngiltərə
- İngiltərə Fransa
- İngiltərə Rusaya

67 İdarəetmə təfəkkürünün və praktikasının inkişafına böyük töhfələr vermiş ingilis sosialist-utopisti kimdir?

- K. Marks
- R.Oven
- A.Tyurqo
- A. Smit
- D.Rikardo

68 İlk dəfə hansı ölkədə telefon aparatı istehsalını patetntləşdirilmişdir

- Rusiya
- ABŞ
- İngiltərə
- Fransa
- Almaniya

69 İnkişaf etmiş bazar iqtisadiyyatı ölkələrində yeni iqtisadi vəziyyətə keçid və vaxt başa çatdılar?

- XX əsrin 90- ci illərində
- XX əsrin 80-cı illərində
- XX əsrin astanasında
- XX əsrin son rübündə
- XX əsrin son on ilində

70 Alman fiziki V.K.Rentgen rentgen şuasını neçənci ildə kəşf etmişdir

- 1897
- 1895
- 1893
- 1894
- 1896

71 İstern Reyts işi və onun tədqiqində hansı mütəxəssislər iştirak etmişdir

- Q.Qantı
- P.Kyüri
- X.Xatameyi
- Q.Taunu
- Q.Emersonun

72 Teylorun Elmi idarəetmənin prinsipləri kitabı neçənci ildə işıq üzü görmüşdü

- 1913
- 1911
- 1909
- 1910
- 1912

73 İdarəetmə personalının qeyri-peşəkarlığının öz-özünə artma qanunu ilk dəfə kim tərəfindən yaradılıb.

- Fayol
- Piter
- Xalla

- Reber
- Teylor

74 Hnsı alim öz tədqiqatlarında Qnun anlayışı qəbul etmir, idarəetmə personalının fəaliyyətinin davamlı normalarını isə prinsip adlandırır.

- Fayo
- Piter
- Xalla
- Reber
- Teylor

75 Piter qulluqçuları neçə qrupa bölürdü.

- 6
- 7
- 1
- 4
- 5

76 Piterin ayırdığı qulluqçular aşağıdakı qruplardan düzgün olmayan varinatı seçin.

- həddən rtqı-səriştəsiz işçilər.
- qeyri-məhdud səriştəli işçilər
- həddən artıq səriştəli işçilər
- səriştəli işçilər
- səriştəsiz işçilər

77 İerarxiyada (aşağı rütbələrin yuxarı rütbələrə tabe olma qaydası) hər bir xidmətçi özünün təcrübəsizlik səviyyəsinə çatmasına çalışır. Bu yanaşma kimə məxsusdur.

- Fayol
- Piter
- Xalla
- Reber
- Teylor

78 Bürokrizm sosial idarəetmədə neçə qanunu var

- 6
- 2
- 3
- 4
- 5

79 Parkinsonun sosial idarəetmədə neçə qanunu var

- 6
- 2
- 3
- 4
- 5

80 Parkinsonun qanunu kitabı neçənci nəşr olmuşdur.

- 1956

- 1958
- 1950
- 1955
- 1960

81 Neqativ hallara neytrallaşdırmaq üçün Prkinson qanununa aşağıdakı müddəalardan hansı aid deyil.

- bütövlükdə dövlət sisteminin və onun timsalında digər sistemlərin kompüterləşdirilməsi
- vaxtaşırı olaraq kadrların attestasiy edilməsi
- mütəmaddi olaraq kadrların attestasiya edilməsi
- işçi heyətinin peşəkarlığının artırılması
- çevik qərarların qəbul edilməsi

82 Mərkəzləşdirmə idarəetmənin nə yaxşı nə də pis formasıdır və bunu rəhbərin arzusu ilə qəbul və ya rədd etmək olmaz. Əsas məsələ ondan ibarətdir ki, müəssisənin inkişafı və idarə edilməsi üçün onun ən yaxşı istifadə dərəcəsi tapılsın. Bu yanaşma kimə məxsusdur.

- Teylor
- Fayol
- Piter
- Reber
- Xalla

83 Aşağıdakı qanunlardan hansı idarə etmənin xüsusi qanununa aiddir

- sosial məqsədlərin üstünlüyü qanunu
- idarəetmə funksiyalarının dəyişdirilməsi qanunu
- zəruri müxtəliflik qanunu-idarəedici sistemin müxtəlifliyi idarə edilən obyektin müxtəlifliyindən az olmamalıdır
- İdarəetmənin ixtisaslaşdırılması qanunu
- İdarəetmənin inteqrasiyası

84 Bir sıra alimlər sosial idarəetmənin aşağıdakı qanunlarının təklif edirlər. Düzgün olmayan variantı seçin

- Sosial məqsədlərin üstünlüyü qanunu
- idarəetmə mərhələlərinin zaldılması qanunu
- Zəruri müxtəliflik qanunu
- idarəetmənin ixtisaslaşdırılması qanunu
- İdarəetmənin inteqrasiyası

85 Sosial idarəetmənin prinsipləri neçə qrupa bölünür.

- 6
- 4
- 2
- 3
- 5

86 İdarəetmə prinsiplərinin sosial məzmunu cəmiyyətin tələblərinə tam uyğun olmalıdır. Hansı variant düzgün deyil.

- Onların məzmunu normativ-hüquqi sənədlərdə düzgün əks olunmalıdır
- Əgər hər hansı bir idarəetmə funksiyası qeyri-effektiv sərəfə verərsə, bu funksiyada dəyişiklik etmək lazımdır
- Bu prinsiplər cəmiyyətin idarəetmə qarşısını qoyduğu sosial-iqtisadi məqsədlərə uyğun gəlməlidir

- İdarəetmə münasibətlərinin əsas xassə ə əaqlərini əkis etdirilməlidir
- Bu prinsiplər hər hansı bir sahənin tarazlı inkişaf tələbləri ilə zidiyyət təşkil etməməlidir

87 İdarəetmə qərarlarının qəbulu prinsipinə aid olmayan prinsipi seçin

- idarəetmə qərarlarının dövriliyi prinsipi
- daha çox səmərə vermə prinsipi
- İdarəetmə qərarlarının ziddiyətsiz olması prinsipi
- idarəetmə qərarlarının varisliyi prinsipi
- idarəetmə qərarlarının vaxtlı-vaxtında verilməsi prinsipi

88 Dövlət idarəçiliyinin prinsipinə xas olmayan variantı seçin.

- daha çox səmərə vermə prinsipi
- təşkilati prinsip
- dövlət hakimiyyətinin siyasi və təşkilati hakimiyyətə bölgüsü prinsipi
- dövlət hakimiyyətinin ərazi səviyyəsinə bölgüsü prinsipi
- siyasi və təşkilati hakimiyyət aparatının ikili təbəçiliyi prinsipi

89 Krayera prinsiplərinə xas olmayan variantı seçin

- əl prinsipi
- inamı və yoxlamanın vahidliyi prinsipi
- iş ixtisasının artırılması prinsipi
- zərblə ötürülmə prinsipi
- kənara ötürmə prinsipi

90 Təşkilati prinsiplərə aid olmayan variantı seçin

- uyğunluq prinsipi
- daha çox səmərə vermə prinsipi
- idarəetmənin optimallaşdırılması
- ağıllı idarəetmə prinsipi
- vəzifələrin qarşılıqlı prinsipi

91 İdarəetmənin aparıcı prinsiplərinə xas olmayan variantı seçin

- hüquq və səlahiyyətlərin vəhdəti prinsipi
- istiqamətin birgəliyi
- Kollegiallıq prinsipi
- maddi və mənəvi həvəsləndirmə prinsipi
- fasiləsizlik və etibarlılıq prinsipi

92 Teylorun müəyyən etdiyi ümumi prinsiplərə aid olmayan seçin

- menecmentin rolu
- ədalətlik
- əməyin bölgüsü
- əməyin ölçülməsi
- motivasiya

93 Bunlardan hansı idarəetmə nəzəriyyəsinə aid deyil?

- hamisi
- Funksional yanaşma
- Proses yanaşma

- Sistemli yanaşma
- Situasiyalı yanaşma

94 İdarəetmənin əsl mahiyyətini özündə əks etdirən yanaşma hansıdır

- İdarəetmə-ümumi məqsədə və ya məqsədlərə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insanlar qrupunun fəaliyyət kimi başa düşülür
- İdarəetmə-öz tamlığını, strukturunun vahidliyini saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətidir və bunun köməyi ilə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur;
- İdarəetmə-hər biri təmin xarakteristikasına öz lövhəsini verən və bir-birilə qarşılıqlı asılılıqla olan müəyyən bütövlük və tamlıqdan ibarətdir
- İdarəetmə-obyekt və subyektdən ibarətdir
- İdarəetmə-dedikdə idarə edən və idarə olunana başa düşülür

95 A. Fayolun idarəetmə prinsiplərindən aşağıda qeyd edilənlərdən hansı yanaşma düzgün deyildir.

- Təkbaşına rəhbərlik
- Qeyri mərkəzləşdirmə
- Əməyin bölgüsü
- Səlahiyyət və məsuliyyət
- İntizam

96 İdarəçilik fəaliyyətinin spesifik növü kimi müasir menecment hansı prinsiplər üzərində qurulur. Bu suala cavab verən P. Druker onun zəncirini qurmuşdur. Qeyd edilən variantlardan hansı bu prinsiplərdən birini özündə əks etdirmir.

- Menecmentin vəzifəsi ondan ibarətdir ki, müəssisə və onun hər bir üzvü öz tələbatlarını inkişaf etdirməklə bərabər onun ödənilməsi imkanları haqqında da düşünsünlər
- Nə məhsul buraxılışının həcmi, nə də ki, əsas istehsal xətləri özlüyündə menecment və bütövlükdə müəssisə fəaliyyətinin adekvat ölçüsüdür, bu işdə müəssisə insanla oxşardır
- Menecment insanın ətrafında fırlanır, onun vəzifəsi insanları birgə hərəkətə qadir etmək, onlarla effektivliyi gücləndirmək imkanı vermək və onlara xas olan zəif cəhətləri yumşaltmaqdır
- Menecment ümumi müəssisədə insanların inteqrasiya ilə bağlı olduğuna görə onların mədəniyyətinə dərin kök salmışdır
- Hər bir müəssisə menecmentdən sadə, dəqiq və vahid vəzifələrin yerinə yetirilməsini tələb edir

97 Homerin dövründə Yunanlar ideal rəhbər üçün zəruri olan aşağıdakı keyfiyyətlərdən hansı yanaşma göstərilməlidir

- Axillesin enerjililiyi
- Hekterin cəsarətliyi
- Nestorun müdrikliyi
- Qomeyonun ədalətliyi
- Odiseyin bicliyi

98 Aşağıdakılarda hansılar menecment məktəblərinə aid deyil?

- Empirik məktəb
- Neoklassik məktəb
- Klassik məktəb (elmi məktəb)
- İnsani münasibətlər məktəbi
- Sosial sistemlər məktəbi

99 Yaranma ardıcılığına uyğun olaraq, məktəbləri düzün: Klassik, insani münasibətlər, sosial sistemlər, yeni məktəb, empirik məktəb

- 1, 4, 2, 5, 3

- 1, 2, 5, 3, 4
- 1, 3, 2, 4, 5
- 1, 5, 4, 2, 3
- 1, 2, 3, 4, 5

100 Elmi məktəbin yaradıcısı kimdir

- A. Maslou
- F. Teylor
- C. Bernard
- P. Draker
- E. Meyo

101 Elmi dövrün sənaye mərhələsi hansı illəri əhatə edir?

- 1960-müasir dövr
- 1776-1856
- 1856-1960
- 1960-1980
- 1970-2000

102 General-Motors firmasının menecerləri aşağıdakı qaydalardan hansılarını öz fəaliyyətində rəhbər tutmuşlar

- yaxşı işə görə təbəçilikdəkilərə həmişə təşəkkür edin
- həmişə şifahi şəkildə sərəncam verməklə bağlı olan anlaşılmazlıqlardan qaçmağa cəhd etdin
- onların bilavasitə sizin üçün əhəmiyyətli olmasada tənqiddə və vəziyyəti yaxşılaşdırılacaq təkliflərə diqqətli olun
- onların bilavasitə sizin üçün əhəmiyyətli olmasada tənqiddə və vəziyyəti yaxşılaşdırılacaq təkliflərə diqqətli olun
- nəzakətli olun

103 Marşal, Linqlin neçənci ildə menecmentin funksiyalarını tətqiq etmişdi

- 1934
- 1935
- 1931
- 1932
- 1933

104 İlk dəfə hansı ölkədə telefon aparatı istehsalını patetntləşdirilmişdir

- Rusiya
- ABŞ
- İngiltərə
- Fransa
- Almaniya

105 Ford neçənci ildə öz məşhur avtomobilini model I ni yaratdı

- 1894
- 1893
- 1890
- 1891
- 1892

106 Fordun modeli şöhrətlənərək uğur əldə etdi 1908-1927-ci illərdə neçə milyon avtomobil satıldı

- 14
- 15
- 11
- 12
- 13

107 Menecment – insanın bir çox istehsal fəaliyyəti növünün vacib komponentidir. Bu yanaşma kimə məxsusdur

- M.Meskon
- K.Xeyls
- Boddi P
- Peyton P
- P.Vaçukova

108 Menecment – kommertiya və təsərrüfatı təşkilatlarla idarə etməkdir. Bu yanaşma kimə məxsusdur

- K.Xeyls
- M.Meskon
- Boddi P
- Peyton P
- P.Vaçukova

109 ABŞ neçə il müddətinə əmək məhsuldarlığı sahəsində dünyada lider olmuşdur

- 101
- 100
- 97
- 98
- 99

110 Orqanik tipli təşkilatlar üçün aşağıdakı xarakterik hallardan hansı düzgün deyildir

- İeraxiya səviyyələrinin miqdarının az olması.
- İeraxiya səviyyələrinin miqdarının çox olması
- Mərkəzləşdirmə və qərarların qəbul edilməsində iştirak
- İşdə geniş müəyyən edilən məsuliyyət
- Hakimiyyətin çevik strukturu

111 ABŞ-da ötən əsrin 50-ci illərində inzibati-dövlət idarəçilik nəzəriyyəsində yeni istiqamət

- heç biri
- davranışlı yanaşma
- paketli yanaşma
- inteqral yanaşma
- proqram məqsədli

112 Ötən əsrin 50-ci illərində inzibati-dövlət idarəçilik nəzəriyyəsində yeni istiqamət - davranışlı yanaşma harada meydana gəlmişdir

- Fransada
- ABŞ-da

- Yaponiyada
- İngiltərədə
- Azərbaycanda

113 ABŞ-da ötən əsrin 50-ci illərində inzibati-dövlət idarəçilik nəzəriyyəsində yeni istiqamət davranışlı yanaşmanın metodoloji əhəmiyyəti –

- inzibati-dövlət idarəçiliyi özünün nəticələrində heç vaxt bitərəf elm olmamış və ona görə də tədqiqat sərhədlərini anlamaq üçün onun əsasında olan dəyər meyarlarını aydın təsəvvür etməkdir
- bu və ya digər konkret nəticə, yaxud təkliflər deyil, dövlət idarəçilik nəzəriyyəsini “dəqiq” elmə çevirməkdir
- yeni təkliflər konkret nəticələr əldə etmək üçün konsepsiyalar hazırlamaqdır
- insanların istehsalın artırılmasında motivlərinin tədqiqinə əsaslanmaqdır
- peşə yüksəlişi, ixtisasların artırılmasına istiqamətlənmiş tədqiqat yollarıdır

114 Tanınmış amerikan politoloqu D.İston biheviorizmin təkamülünə həsr edilmiş məqaləsində göstərir ki

- hamısı
- psixoloji biheviorizmin mənası elmi-tədqiqatlardan bütün subyektiv amilləri: məqsədləri, niyyətləri, istəkləri, ideyaları istisna etməkdir
- bu və ya digər konkret nəticə, yaxud təkliflər deyil, dövlət idarəçilik nəzəriyyəsini “dəqiq” elmə çevirməkdir
- insan əməllərinin səbəbləri, əsasən iqtisadi tələbatlar yox («klassiklərin» hesab etdiyi kimi), yaradıcılıq imkanlarını reallaşdırmağa imkan verən sosial xudbin səbəblərdir ki, bunlar da yalnız qis-mən və dolaylı olaraq pulun köməyi ilə ödənilə bilər
- insanların istehsalın artırılmasında motivlərinin tədqiqinə əsaslanmaqdır

115 Yapon firmaları öz kompaniyalarının ... əsasında yeni əmtəələrin yaradıcılıqla işləyib hazırlanmasına böyük əhəmiyyət verirlər. Cümləni tamamlayın

- bazarın öyrənilməsi
- texnologiya
- ixtira
- ideya

116 Yapon kompaniyalarında aparılmış sorğuya əsasən yeni məhsulun işlənilib hazırlanması haqqındakı ideyanın mənbəyinin sayını tapın

- 13
- 12
- 10
- 11

117 Yapon kompaniyalarında yeni məhsulların tətbiqindən alınan uğurun mühüm amillərindən aşağıdakı variantlardan hansı düz deyildir?

- yeni məhsulun unikalılığı
- patent informasiyası
- kompaniyanın ali rəhbərliyinə koməklik göstərməsi
- uğurlu təşkilati struktur

118 Yapon kompaniyalarında bazarın tələbatının ödənilməsi aşağıdakı variantlardan hansı düz deyildir?

- ticarət vasitəçilərinin hesabatları və təklifləri
- əmtəələrin istismanı

- məmulat-analoqdan istifadənin təhlili
- satış sisteminə daxil olan informasiya

119 Yapon kompaniyalarında rəqib məmulatda aşağıdakı variantlardan hansı düz deyildir?

- sərğilərdə və mağazalarda əmtəə-analoqların və ya qohum əmtəələrin müşahidə edilməsi
- mühüm xammal növləri haqqında informasiyalar
- rəqabət aparılan firmalarda yeni məmulatlar işlənilib hazırlanması tendensiyası
- digər kompaniyaların, o cümlədən xarici kompaniyaların uğurlu məmulatları

120 Yapon kompaniyalarında elm və texnikada yeni məmulatların rüşeymlərin hazırlanmasında aşağıdakı variantlardan hansı düz deyildir?

- texnika və texnologiya üzrə ekspertlərin fikirləri
- əvəzedicilər haqqında informasiya
- rəqib kompaniyanın elmi-tədqiqatlarının istiqamətləri
- patent informasiya

121 Yapon kompaniyalarında yeni üstünlüklərin və zəif cəhətlərin aşkar edilməsində aşağıdakı variantlardan hansı düz deyildir?

- istehsal fəaliyyəti
- bazar kuratorunun informasiyası
- marketinq
- tədqiqat potensialı

122 Yapon kompaniyalarında bazanın tələbatı neçə yerə bölünür?

- 13
- 12
- 10
- 11

123 Yapon kompaniyalarında rəqib məmulatı neçə yerə bölünür?

- 5
- 2
- 3
- 4

124 Yapon kompaniyalarında elm və texnikada yeni məmulatların rüşeymləri neçə hissəyə bölünür?

- 7
- 6
- 4
- 5

125 Yapon kompaniyalarında yeni üstünlüklərin və zəif cəhətlərin aşkar edilməsi neçə hissədən ibarətdir?

- 6
- 3
- 4
- 5

126 İnsan münasibətləri məktəbi neçənci illərdə fəaliyyət göstərmişdir

- 1915-1945
- 1920-1950
- 1922-1948
- 1920-1940
- 1925-1950

127 Aşağıdakı amillərin hansıları insani münasibətləri daha dolğun əhatə edir?

- İdarəetmədə iştirak, qlobal fəaliyyət, motivasiya, psixoloji söhbətlər
- Psixoloji söhbətlər, idarəetmədə iştirak, qeyriformal qruplar, qarşılıqlı əlaqələr
- İdarəetmədə iştirak, ierarxiya, vahid rəhbərlik
- İdarəetmədə iştirak, vahid rəhbərlik, strateji idarəetmə, qlobal fəaliyyət
- İdarəetmədə iştirak, qlobal fəaliyyət, novatorluq, kollegiallıq

128 İdarəetmə məktəblərinə aid olmayanı tapın.

- Sosial sistemlər məktəbi
- İqtisadi məktəb
- İnzibati məktəb
- Kəmiyyət metodları məktəbi
- Davranış haqqında elmi məktəb

129 Aşağıdakılardan biri elmi menecment məktəbinin nümayəndəsi deyil.

- Teylor
- C.Muni
- F.Cilbert
- H.Qant
- L.Cilbert

130 Elmi menecment məktəbinin metodologiyasının ilkin mərhələsinə hansı aiddir?

- Biznesin missiyasının müəyyənləşdirilməsi
- Əməyin məzmununun təhlili
- İdarəetmədə qərargah prinsipinin təhlili
- Qərar qəbulu sisteminin öyrənilməsi
- Biznesin məqsədinin müəyyənləşdirilməsi

131 Elmi menecment məktəbinin banisi kim olmuşdur?

- A. Maslou
- F.Teylor
- F.Cilbert
- H.Qant
- L.Cilbert

132 Aşağıdakı əsərlərdən hansı F.Teylor tərəfindən yazılmamışdır?

- Sex menecmenti və işəməz sistemi
- Sənaye rəhbərliyi
- İşəməz sistemi
- Sex menecmenti
- Elmi menecmentin prinsipləri

133 Elmi menecment məktəbinin nümayəndələri işçilərin əmək məhsuldarlığını hansı vasitə ilə

artırmağı təklif edirlər?

- işçilərə özünütdədiq imkan vėrməklə
- sistemətik stimullaşdırma
- yeni texnologiyalardan istifadə
- istehsal xərclərinin azaldılması
- idarəetmənin səmərəli metodlarından istifadə

134 F.Teylor əməyin hansı formalarını fərqləndirirdi?

- yuxarı və aşağı səviyyəli əmək
- icraçı və idarəedici əmək
- məhsuldar və qeyri-məhsuldar əmək
- nəzarətçi və inzibati əmək
- fərdi və kollektiv əmək

135 F.Teylor tərəfindən müəyyən edilmiş idarəetmə prinsipi hansıdır?

- təşəbbüskərlıq
- əməyin bölgüsü
- hakimiyyət və məsuliyyət
- intizam
- vahid rəhbərlik

136 F.Teylor əmək kollektivinin işçiyə təsirini necə qiymətləndirirdi?

- yüksək
- destruktiv və dağıdıcı
- yaradıcı
- məhsuldar
- neytral

137 İstehsalın planlaşdırılması üçün kart-sxəmləri kim tərtib etmişdir?

- A.Fayol
- H.Qant
- F.Cilbert
- C.Muni
- F.Teylor

138 Menecmentdə müasir ölçmə metodlarının tətbiq edilməsi ideyası kimə aiddir?

- E. Meyo
- F.Cilbert
- H.Qant
- C.Muni
- R.Robb

139 Aşağıdakılarda hansılar menecment məktəblərinə aid deyil?

- Empirik məktəb
- Neoklassik məktəb
- Klassik məktəb (elmi məktəb)
- İnsani münasibətlər məktəbi
- Sosial sistemlər məktəbi

140 Yaranma ardıcılığına uyğun olaraq, məktəbləri düzün: Klassik, insani münasibətlər, sosial sistemlər, yeni məktəb, empirik məktəb

- 1, 4, 2, 5, 3
- 1, 2, 5, 3, 4
- 1, 3, 2, 4, 5
- 1, 5, 4, 2, 3
- 1, 2, 3, 4, 5

141 Elmi məktəbin yaradıcısı kimdir?

- A. Maslou
- F. Teylor
- C. Bernard
- P. Draker
- E. Meyo

142 Davrnış elmi məktəbi neçənci illərdə fəaliyyəinə başlamışdır

- 1952
- 1950
- 1948
- 1951
- 1949

143 Davranış məktəbi hansı ölkədə meydana gəlmişdir

- Belçika
- ABŞ
- Almaniya
- İngiltərə
- Franza

144 Davranış məktəbinin banisi kim olmuşdur

- E.Dyurkqeym
- H.Myunsterberq
- E.Meyo
- F.Xarayev
- E.Torndayk

145 İnsan amili-həmin cəmiyyətdə tarixən insanların təşəkkül tapmış əsas keyfiyyətlərinə onların dəyər oriyentasiyalarının, əxlaqi prinsiplərinin, əmək sferasındakı davranış normalarının, asudə vaxtlarının, tələbatlarının, həyat planlarının, bilik və məlumatlılıq səviyyələrinin, əmək və sosial vərdişlərin xarakterinin, sosial həyatın şəxsiyyətin əhəmiyyətli elementləri haqqında göstəriş və təssüratlarının sosial ədalətin, insan hüquqların və azadlıqlarının, onların vətəndaşlıq borclarının, sosial tərəqinin və s. məcmusudur. Bu fikirlər kimə məxsusdur.

- E.Dyurkqeym
- F.Xarayev
- E.Meyo
- H.Myunsterberq
- E.Torndayk

146 Sistemli yanaşmaya əsasən təşkilatın daxili mühiti hansı elementlərdən ibarətdir?

- Təchizat, texnologiya, insan, ünsiyyət, məqsəd
- Struktur, vəzifə, texnologiya, insan, məqsəd
- Struktur, ünsiyyət, texnologiya, kapital, məqsəd
- Təchizat, vəzifə, xammal, insan, ünsiyyət
- Struktur, təchizat, texnologiya, insan məqsəd

147 Sistemli yanaşma məktəbi və nə vaxt yaranmışdır və onun nümayəndələri kimlərdir?

- XX əsrin sonunda; L. V. Bertalanfi, R. Anoff, F. Teylor
- XX əsrin 50-ci illərində; L. V. Bertalanfi, R. Anoff, R. Lyus
- XX əsrin 20-ci illərində; L. V. Bertalanfi, P. Druker, F. Teylor
- XX əsrin 30-cu illərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo; R. Lyus
- XX əsrin əvvəllərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo, F. Teylor

148 Sistemli yanaşmaya görə təşkilatın əsas və birinci əlaməti hansıdır?

- Keyfiyyət nəzarət mexanizminin mövcudluğu
- Konkret məqsədin mövcudluğu
- Mənfəətin yüksək olması
- Yeni texnologiyaların tətbiqi
- İdarəetmənin mərkəzləşməsi

149 Sistemli yanaşmanın məzmunu nədən ibarətdir?

- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, kommunikasiya
- Məqsədqoyuluşu, minimal xərclərlə məqsədə çatma, hərtərəfli qiymətləndirmə
- Məqsədqoyuluşu, koordinasiya, hərtərəfli qiymətləndirmə
- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, koordinasiya
- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, nəzarət

150 İdarəetmənin hansı məktəbinin nümayəndələri idarəetməyə riyazi ifadələrlə əks olunan məntiqi proses kimi baxırdılar?

- sosial sistemlər məktəbinin
- kəmiyyət məktəbinin
- elmi məktəbin
- klassik məktəbin
- empirik məktəbin

151 Sistem nəzəriyyəsinin başlıca ideyası nədir?

- hərəkətlər bir-birindən asılı olaraq yerinə yetirilir.
- heç bir hərəkət digərlərindən təcrid edilmiş şəkildə edilmir.
- heç bir hərəkət digərlərindən təcrid edilmiş şəkildə edilə bilməz.
- hərəkətlər bir-birilə qarşılıqlı təsirdə yerinə yetirilir.

152 İdarəetmənin hansı məktəbinin nümayəndələri idarəetməyə riyazi ifadələrlə əks olunan məntiqi proses kimi baxırdılar?

- sosial sistemlər məktəbinin
- kəmiyyət məktəbinin
- elmi məktəbin
- klassik məktəbin
- empirik məktəbin

153 Sistemli yanaşmaya aşağıda adları çəkilən alimlərdən hansının konsepsiyası mövcuddur

- F.Engels
- A.Boqdanov
- V.Fafanov
- M.Kaqan
- K.Marks

154 R.A.Fəxrəddinov neçə elmi yanaşmanı fərqləndirmişdir

- 14
- 13
- 10
- 11
- 12

155 R.A.Fəxrəddinovun elmi yanaşmalarına uyğun olmayan variantı seçin

- davranış
- məntiqi
- sistemli
- kompleks
- funksional

156 İdarəetmənin funksiyalarına qarşılıqlı əlaqədə baxır. Cümləni tamamlayın

- davranış
- proses
- funksional
- inzibati

157 – qarşılıqlı əlaqədə olan hissələrdən ibarət birlikdir. Cümləni tamamlayın

- proses
- sistem
- funksional
- davranış
- inzibati

158 – təşkilata müəyyən vaxtlarda güclü təsir göstərən hadisələr toplusudur. Cümləni tamamlayın

- inzibati
- situasiyalı
- sistem
- davranış
- proses

159 Prosesli yanaşmanın əsasını hansı alim qoymuşdur

- F.Engels
- A.Fayol
- F.Teylor
- E.Meyo
- K.Marks

160 Situasiyalı yanaşmanın əsasını hansı alim qoymuşdur

- K.Marks
- M.Follet
- A.Fayol
- F.Teylor
- E.Meyo

161 Tədqiqat təşkilatın idarə olunması prosesindəki fəaliyyət kimi özündə aşağıdakıları əks etdirir. Düzgün olmayan variantı seçin

- problemin həll olunması variantlarının işlənilib hazırlanması
- təşkilatın fəaliyyət hədəflərinin dəyişdirilməsi
- problem və problemləli vəziyyətlərin müəyyən olunması
- inkişafın baş verməsi səbəblərin, xüsusiyyətlərinin, qanunauyğunluqlarının müəyyən olunması
- həm elmi biliklər sistemində, həm də praktik idarəetmə sistemində bu problem və vəziyyətlərin yerinin təyin olunması

162 Tədqiqatın aparılması aşağıdakı hallarda vacibdir. Düzgün olmayan variantı seçin

- təşkilatın fəaliyyət hədəflərinin dəyişdiyi zaman
- problemin həll olunması variantlarının işlənilib hazırlananda
- təşkilatların iflas və böhrana uğraması təhlükəsi olduqda
- təşkilat uğurla fəaliyyət göstərdikdə
- təşkilat xarici mühitini dəyişdiyi vaxt

163 Menecmentin elmi prinsiplərini kim işləyib hazırlamışdır?

- L. Urvinc
- A. Fayol
- F. Teylor
- O. Seldon

164 O.N.Emerson məhsuldarlığın neçə prinsipləri irəli sürmüşdür

- 14
- 12
- 10
- 11
- 13

165 Həm F.Teylor, həm də A.Fayol tərəfindən müəyyən edilmiş idarəetmə prinsipini göstərin

- təşəbbüskarlıq
- əməyin bölgüsü
- əməyin ölçülməsi
- menecmentin rolu
- vahid rəhbərlik

166 İdarəetmədə qərargah prinsipinin tədqiqatçısı kimi məşhur olmuş şəxsi göstərin.

- C. Muni
- H.Emerson
- F.Moltgen
- L.Urvik
- A.Fayol

167 .. İdarəetmənin ümumi prinsiplərinə daxil olmayan variantı seçin

- özünü nizamlama prinsipi
- yeni vəzifələr prinsipi
- sosial meyilli idarəetmə prinsipi
- elmi əsaslandırma prinsipi
- sistemlilik prinsipi

168 A.Fayolun idarəetmə prinsiplərinə aid olanı tapın.

- fərdi qabiliyyətlərin rolu
- korporativ ruh
- əməyin ölçülməsi
- menecmentin rolu

169 Qeyri-mərkəzləşdirmə prinsipinin mahiyyəti nədir?

- Hüquq, funksiya və vəzifələrin yuxarı səviyyə rəhbərləri ilə aşağı səviyyə rəhbərləri arasında bölüşdürülməsi
- Hüquq, funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsindən aşağı səviyyəsinə ötürülməsi
- Müəssisədə bir neçə rəhbərin olması
- Hüquq, funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsində cəmlənməsi
- Hüquq, funksiya və məsuliyyətin bir rəhbərin əlində cəmlənməsi

170 Menecmentin prinsipləri dedikdə nə başa düşülür?

- Müəyyən edilmiş proseduralar və qaydalardır
- Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydalarıdır
- Menecment elminin inkişaf yoludur
- Təşkilatın inkişaf prinsipləridir
- Rəhbərin zəruri keyfiyyətləridir

171 Təşkilati-texnoloji prinsipa xas olmayan variantı seçin

- mərkəzləşmə
- rəqabət
- əmək bölgüsü
- əks əlaqə
- ierarxiklik

172 Teylorun Elmi idarəetmənin prinsipləri kitabı neçənci ildə işıq üzü görmüşdü

- 1913
- 1911
- 1909
- 1910
- 1912

173 A. Fayol idarəetmənin neçə prinsipini irəli sürdü

- 13
- 14
- 10
- 11
- 12

174 İdarəçilik fəaliyyətinin spesifik növü kimi müasir menecment hansı prinsiplər üzərində qurulur. Bu suala cavab verən P. Druker onun zəncirini qurmuşdur. Qeyd edilən variantlardan hansı bu prinsiplərdən birini özündə əks etdirmir.

- Menecmentin vəzifəsi ondan ibarətdir ki, müəssisə və onun hər bir üzvü öz tələbatlarını inkişaf etdirməklə bərabər onun ödənilməsi imkanları haqqında da düşünsünlər
- Nə məhsul buraxılışının həcmi, nə də ki, əsas istehsal xətləri özlüyündə menecment və bütövlükdə müəssisə fəaliyyətinin adekvat ölçüsüdür, bu işdə müəssisə insanla oxşardır
- Menecment insanın ətrafında fırlanır, onun vəzifəsi insanları birgə hərəkətə qadir etmək, onlarla effektivliyi gücləndirmək imkanı vermək və onlara xas olan zəif cəhətləri yumşaltmalıdır
- Menecment ümumi müəssisədə insanların inteqrasiya ilə bağlı olduğuna görə onların mədəniyyətinə dərin kök salmışdır
- Hər bir müəssisə menecmentdən sadə, dəqiq və vahid vəzifələrin yerinə yetirilməsini tələb edir

175 İdarəetmə prinsiplərinin sosial məzmunu cəmiyyətin tələblərinə tam uyğun olmalıdır. Hansı variant düzgün deyil.

- Onların məzmunu normativ-hüquqi sənədlərdə düzgün əks olunmalıdır
- Əgər hər hansı bir idarəetmə funksiyası qeyri-effektiv səmərə verərsə, bu funksiyada dəyişiklik etmək lazımdır
- Bu prinsiplər cəmiyyətin idarəetmə qarşısını qoyduğu sosial-iqtisadi məqsədlərə uyğun gəlməlidir
- İdarəetmə münasibətlərinin əsas xassə ə əəqəllərini əkis etdirilməlidir
- Bu prinsiplər hər hansı bir sahənin tarazlı inkişaf tələbləri ilə ziddiyyət təşkil etməməlidir

176 İdarəetmə qərarlarının qəbulu prinsipinə aid olmayan prinsipi seçin

- idarəetmə qərarlarının dövriliyi prinsipi
- daha çox səmərə vermə prinsipi
- İdarəetmə qərarlarının ziddiyyətsiz olması prinsipi
- idarəetmə qərarlarının varisliyi prinsipi
- idarəetmə qərarlarının vaxtılı-vaxtında verilməsi prinsipi

177 1. İdarəetmədə qərarqah prinsipinin tədqiqatçısı kimi məşhur olmuş şəxsi göstərin

- A.Fayol
- H.Emerson
- F.Moltgen
- L.Urvik

178 A.Fayol idarəetmənin neçə prinsipini fərqləndirmişdir?

- 16
- 14
- 12
- 10

179 Krayera prinsiplərinə xas olmayan varintə seçin

- əl prinsipi
- inamı və yoxlamanın vahidliyi prinsipi
- iş ixtisasının artırılması prinsipi
- zərblə ötürülmə prinsipi
- kənara ötürmə prinsipi

180 Təşkilati prinsiplərə aid olmayan varinatı seçin

- uyğunluq prinsipi

- daha çox səmərə vermə prinsipi
- idarəetmənin optimallaşdırılması
- ağıllı idarəetmə prinsipi
- vəzifələrin qarşılıqlı prinsipi

181 Anri-Fayol idarəetmənin neçə prinsipini fərqləndirmişdir?

- 16
- 14
- 8
- 10
- 12

182 İdarəetmənin aparıcı prinsiplərinə xas olmayan variantı seçin

- hüquq və səlahiyyətlərin vəhdəti prinsipi
- istiqamətin birgəliyi
- Kollegiallıq prinsipi
- maddi və mənəvi həvəsləndirmə prinsipi
- fasiləsizlik və etibarlılıq prinsipi

183 Teylorun müəyyən etdiyi ümumi prinsiplərə aid olmayan seçin

- menecmentin rolu
- ədalətlik
- əməyin bölgüsü
- əməyin ölçülməsi
- motivasiya

184 A. Fayolun idarəetmə prinsiplərindən aşağıda qeyd edilənlərdən hansı yanaşma düzgün deyildir.

- Təkbəşinə rəhbərlik
- Qeyri mərkəzləşdirmə
- Əməyin bölgüsü
- Səlahiyyət və məsuliyyət
- İntizam

185 ETİ nailiyyətlərinin istehsalatda tətbiqi zəruriliyi aşağıdakıları təmin edən yeni idarəçilik prinsiplərindən istifadə etməyi tələb etmir

- ETİ nailiyyətlərinin tətbiqinə istiqamətlənmiş rəşional idarəetmə sisteminin qurulması
- firma sahiblərinin ədalətli qəbul etdikləri qərarlar
- rəhbər vəzifələrin qanunu
- qaydaları gözləməklə varislik prinsipi üzrə deyil, səriştəlik hüququna görə tutmağı
- kapital sahibinə maksimal gəlir gətirməyi təmin edən effektiv idarəçilik qərarları qəbul etməyi

186 Piter Drukerin menecment prinsiplərinə əsasən onun əsas diqqət mərkəzi nədədir?

- İnförmasiya
- İnsan
- Texnologiya
- Maddi texniki təchizat
- Vaxt

187 Piter Drukerə görə menecerin əsas funksiyaları hansılardır?

- Məqsədqoyuluşu, təşkilətmə, motivasiya, nəzarət, liderlik
- Məqsədqoyuluşu, təşkilətmə, motivasiya, işin təhlili, insanların inkişafı
- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, koordinasiya, nəzarət, üslubların inkişafı
- Məqsədqoyuluşu, təşkilətmə, motivasiya, koordinasiya, insanların inkişafı
- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, koordinasiya, kommunikasiya, insanların inkişafı

188 Menecmentdə prosesual yanaşmanın əsas funksifaları hansılardır?

- Planlaşdırma, təşkilətmə, koordinasiya, sərəncamvermə
- Planlaşdırma, təşkilətmə, motivasiya, nəzarət
- Planlaşdırma, koordinasiya, motivasiya, nəzarət
- Planlaşdırma, təşkilətmə, koordinasiya, nəzarət
- Planlaşdırma, təşkilətmə, nəzarət, sərəncamvermə

189 Sistemli yanaşmaya əsasən təşkilatın daxili mühiti hansı elementlərdən ibarətdir?

- Təchizat, texnologiya, insan, ünsiyyət, məqsəd
- Struktur, vəzifə, texnologiya, insan, məqsəd
- Struktur, ünsiyyət, texnologiya, kapital, məqsəd
- Təchizat, vəzifə, xammal, insan, ünsiyyət
- Struktur, təchizat, texnologiya, insan məqsəd

190 Sistemli yanaşma məktəbi və nə vaxt yaranmışdır və onun nümayəndələri kimlərdir?

- XX əsrin sonunda; L. V. Bertalanfi, R. Anoff, F. Teylor
- XX əsrin 50-ci illərində; L. V. Bertalanfi, R. Anoff, R. Lyus
- XX əsrin 20-ci illərində; L. V. Bertalanfi, P. Druker, F. Teylor
- XX əsrin 30-cu illərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo; R. Lyus
- XX əsrin əvvəllərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo, F. Teylor

191 Sistemli yanaşmaya görə təşkilatın əsas və birinci əlaməti hansıdır?

- Keyfiyyətə nəzarət mexanizminin mövcudluğu
- Konkret məqsədin mövcudluğu
- Mənfəətin yüksək olması
- Yeni texnologiyaların tətbiqi
- İdarəetmənin mərkəzləşməsi

192 Situasiyalı yanaşmanın mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün seqmentasiya aparılır
- Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün, konkret vasitələr, konkret situasiya ilə uzlaşdırılır
- Təşkilati məqsədlərə, çatmaq üçün geniş vasitələr yığıını müəyyən edilir
- Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün idarəetmədə iştirak təmin edilir
- Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün güclü nəzarət sistemi yaradılır

193 A.Fayol tərəfindən müəyyən edilmiş menecment funksiyalarına hansı aid deyil?

- heç biri
- qərar qəbul etmək
- proqnozlaşdırmaq
- planlaşdırmaq
- nəzarət etmək

194 A.Fayolun idarəetmə prinsiplərinə aid olanı tapın.

- rəhbərin yüksək mənəvi keyfiyyətə malik olması
- korporativ ruh
- əməyin ölçülməsi
- menecmentin rolu
- fərdi qabiliyyətlərin rolu

195 Skalayar zəncir prinsipinin mahiyyəti nədir?

- istehsal bölmələri arasında qarşılıqlı əlaqə
- Yuxarı idarəetmə səviyyəsindən başlamış aşağı idarəetməyə qədər təcəvilik sistemini göstərir.
- Təşkilatın bölmələri arasındakı qarşılıqlı əlaqələri ifadə edir.
- Təşkilat üzvləri arasında harmoniyanı bildirir.
- İdarəetmə prosesinin fasiləsizliyini göstərir.

196 Tədqiqatçılardan aşağıda qeyd olunan xüsusiyyətlər tələb olunur. Düzgün olmayan variantı seçin

- fərqli istiqamətli və səviyyəli mütəxəssislərlə ünsiyyət qurmaq bacarığı
- optimallıq və nəticəlilik baxımından problemin optimal həlli yolunun seçilməsi
- istehsal obyektlərinin idarə olunması sahəsində iş təcrübəsi
- müasir idarəetmə metod və üsulları barədə biliklərə malik olmaq
- sistemli təhlilin tədqiqi metodları barədə biliklərə malik olmaq

197 İdarəetmə sisteminin tədqiqinə aşağıdakılardan daxil olmayan variantı seçin

- fəaliyyətdə olan idarəetmə sisteminin təkmilləşdirilməsi məqsədilə tədbirlər hazırlanması üçün lazım olan məlumatların yığılması
- problemin həll olunması variantlarının işlənilib hazırlanması
- təşkilatın və onun şöbələrinin inkişaf olunması
- rəqabətli bazar mühitində müəssisənin inkişaf tendensiyalarının aşkar olunması
- müəyyən olunmuş hədəfə çatmağa kömək edən və ona mane olan amillərin aşkar olunması

198 Köhnə idarəetmə konsepsiyaya xas olmayan müddəanı seçin

- işçi qüvvəsinin izafi dəyərinin əsas mənbəyi əməyin məhsuldarlığıdır
- istehsalın həcminə deyil, məhsulun və xidmətlərin keyfiyyətinə istiqamətlənmək və istehlakçıları razı salmaq
- təşkilat məqsədi, vəzifələri və fəaliyyət şəraiti kifayət qədər stabil olan «qapalı» sistemdir
- istehsal və xidmətlərin həcmnin artımı uğurun və rəqabət qabiliyyətliliyin əsas amilidir
- istehsalın səmərəli təşkili, bütün növ resurslardan effektiv istifadə və əməyin məhsuldarlığının artırılması menecmentin əsas vəzifəsidir

199 Yeni idarəetmə konsepsiyasına xas olmayan müddəanı seçin

- qeyri-dövlət sektoru təşkilatlarının açıq və sosial istiqamətli sistem kimi özünü idarəsi
- işçi qüvvəsinin izafi dəyərinin əsas mənbəyi əməyin məhsuldarlığıdır
- təşkilat daxili və xarici mühit faktorları ilə vəhdətdə baxılan «açıq» sistemdir
- istehsalın həcminə deyil məhsulun və xidmətin keyfiyyətinə istiqamətlənmək və istehlakçıları razı salmaq
- idarəetməyə situasiyalı yanaşma

200 İdarəetmənin yeni ümumdünya prinsiplərinə xas olmayan variantı seçin

- biznes etikası
- intizam tələblərinin rasionallaşdırılması
- işçilərə qarşı loyallıq
- məsuliyyətçilik
- hər bir işçinin ümumi nəticələrdə iştirakı

201 A.Fayol tərəfindən müəyyən edilmiş menecment funksiyalarına hansı aid deyil?

- nəzarət etmək
- qərar qəbul etmək
- proqnozlaşdırmaq
- planlaşdırmaq

202 Menecment digər insanların köməyiylə yerinə yetirilməsi təmin edilən işdir fikri kimi məxsusdur?

- D.Makqreçor
- M.P.Follet
- E.Meyo
- M.Veber

203 Optimal təşkilat ideyasının müəllifi aşağıdakılardan hansıdır?

- K.Reyli
- Q.Xopf
- C.Muni
- A.Sloun

204 İnzibati məktəbin əsas məqsədi nə olmuşdur?

- İdarəetmənin sosial aspektlərinin öyrənilməsi
- İdarəetmənin universal prinsipinin formalaşdırılması
- Əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi
- Mənfəətin artırılması

205 Hansı variantda etika kodekslərinin növləri düzgün göstərilməmişdir?

- beynəlxalq
- işgüzar
- milli
- peşəkar
- korporativ

206 Piter Drukerinə görə menecment prinsiplərinin mərkəzində nə durur

- İnformasiya
- İnsan.
- Texnologiya.
- Maddi texniki təchizat.
- Vaxt.

207 Hansı variant planlaşdırma strategiyası üzrə qərarlara aid deyildir?

- təşkilati quruluşun təkmilləşdirilməsi
- məhsulun reallaşdırılması planının təsdiq olunması
- təşkilatın filialının və ya qız firmasının açılması
- təşkilatın strukturunun formalaşdırılması
- təşkilatın xidmət və bölmələrinin işinin qiymətləndirilməsi

208 Hansı variant planlaşdırmanın təşkilata gəlirliyi üstünlüklərə aid edilə bilməz?

- Məqsəd və vəzifələr aydın olur
- işçilərin peşə-ixtisas səviyyəsinin yüksəlməsini təmin edir.

- təşkilatda yerinə yetirilən hərəkətlərin koordinasiyası yaxşılaşır
- təşkilata xarici mühitdə baş verən dəyişiklikləri tez nəzərə almağa imkan verir
- təşkilatda nəzarət prosesini yaxşılaşdırır

209 Hansı variant təşkilatda planlaşdırmanın olmaması nəticəsində yaranmış çətinliklərə aid edilə bilməz?

- motivasiya zəif olur
- təşkilatda kadr axıcılığının səviyyəsi yüksəlir
- cari fəaliyyət strateji fəaliyyətə üzvi şəkildə əlaqələndirilə bilinmir
- təşkilat bazar orientiri itirir, belə ki, yalnız qısa müddətli məqsədləri əsas götürür və baş verən hadisələrin dərin kökünü dərk edə bilmir
- təşkilat üzvləri qoyulmuş məqsəd və vəzifələri başa düşmür

210 Verilənlər içərisində hansı yanaşma məqsədlər ifadə olunarkən nəzərə alınmamalıdır?

- məqsədlərin kəmiyyətə ifadə olunması
- məqsədin çətinliyi
- məqsədin məzmunu
- məqsədin vaxt intervalları
- məqsədlər iyerarxiyasında yeri

211 Strateji məqsəd və vəzifələrə nail olmaq yolunda aralıq məqsədin müəyyənləşdirilməsini nəzərdə tutan planlaşdırma növü hansıdır?

- dövrü planlaşdırma
- taktiki planlaşdırma
- operativ planlaşdırma
- biznes planlaşdırma
- strateji planlaşdırma

212 Planlaşdırmanın əsasında duran prinsiplərə aid deyildir:

- tamlılıq prinsipi
- ahəngdarlıq prinsipi
- fasiləsizlik prinsipi
- effektivlik prinsipi
- dəqiqlik prinsipi

213 Strateji planlaşdırma prosesinin modelində mövcud olmayan mərhələ hansıdır?

- strategiyanın seçilməsi
- təşkilati strukturun seçilməsi və planlaşdırılması
- təşkilatın məqsədi
- ətraf mühitin təhlili və qiymətləndirilməsi
- strateji alternativlərin təhlili

214 Missiyanın mahiyyətini düzgün ifadə edən yanaşma hansıdır?

- missiya dedikdə-təşkilatın fəaliyyət istiqaməti başa düşülür.
- missiya dedikdə - təşkilatın əsas məqsədlərinin məcmusunun ifadə olunması və təşkilatın mövcudluğunun əsaslandırılması başa düşülür
- missiya dedikdə - təşkilatın məqsədlərinin kəmiyyətə ifadə olunması başa düşülür
- missiya dedikdə - təşkilatın arzuladığı fəaliyyət nəticəsi başa düşülür
- missiya dedikdə -qarşıya qoyulmuş məqsədə nail olmaq üçün vasitə başa düşülür

215 Missiyanın mahiyyətini hansı sual doğru ifadə edir?

- İş necə yerinə yetirilir
- biz etdiyimiz işi nə üçün edirik
- biz nəyə nail olmaq istəyirik
- biz hara doğru hərəkət edirik
- konkret olaraq nəyi yerinə yetirmək lazımdır

216 Məqsədlərin strateji idarəetmə prosesinin əhəmiyyətli hissəsinə çevrilməsi üçün yuxarı rəhbərlik bəzi addımlar atmalıdır. Hansı addım bu halda yanlıştır?

- məqsədlər real olmalıdır.
- məqsədləri vaxtaşırı olaraq dəyişdirməlidir
- məqsədlər düzgün ifadə olunmalıdır
- məqsədlər haqda informasiya verməlidir
- onların həyata keçməsinə bütün təşkilatda stimullaşdırmalıdır

217 Strateji menecmentin yaranması nə vaxt baş vermişdir?

- XX-ci əsrin 50-ci illərində.
- XX-ci əsrin 60-cı illərində.
- XX-ci əsrin 30-cu illərində.
- XX-ci əsrin 40-cı illərində.
- XX-əsrin20-ci illərində

218 Strateji menecment anlayışının yaradıcısı kimdir?

- H.Qant
- İ. Ansoff.
- D. Makreçor
- A. Maslou.
- H. Mintsberq.

219 Strateji menecment neçə ili əhatə edir?

- 6 ayı
- 10 ildən artıq.
- 1 il.
- 3 il
- 5 il.

220 Strateji menecmentlə hansı idarəetmə səviyyəsində daha çox məşğul olur?

- İdarəçilik səviyyəsində.
- Yuxarı.
- Orta.
- Aşağı.
- Texniki səviyyədə.

221 Stratejiya strukturu müəyyən edir konsepsiyanın müəllifi kimidir?

- F. Kotler.
- A. Çandler.
- İ. Ansoff.
- H. Mintsberq.

A. Maslou.

222 Biznes səviyyəli strategiyaların hansı növləri vardır?

- taktiki
- Aşağı qiymətlər, differensasiya, təmərküzləşmə.
- Biznes-plan.
- Şaquli, üfuqi.
- Strateji

223 Strateji menecment nədən başlayır?

- Strateji alternativlərin müəyyən edilməsindən
- Təşkilatın gələcəyinə dair baxışın müəyyən edilməsindən
- Taktiki məqsədlərin müəyyən edilməsindən.
- Strateji məqsədlərin müəyyən edilməsindən.
- Təşkilatın missiyasının (niyyətinin) müəyyən edilməsindən.

224 Şirkətlərin korporativ strategiyası hansı alt strategiyalardan ibarətdir?

- Açıq,gizli
- Hücüm, sabitləşdirmə, müdafiə.
- Üfuqi, şaquli.
- Maliyyə, texnologiya, informasiya.
- Daxili, xarici

225 M. Porterin strateji menecmentə daxil etdiyi model necə adlanır?

- Heç biri
- Rəqabət üstünlükləri modeli.
- Boston konsaltinq modeli.
- GE modeli.
- Deminq modeli.

226 SWOT təhlilin məqsədi nədir?

- Maliyyə durumunu tənzimləmək
- Daxili zəiflik və üstünlüklərin, xarici imkan və təhlükələrin müəyyən edilməsi.
- Bazarı seqmentləşdirmək.
- Texnoloji strategiyanın hazırlanması.
- Biznes strategiyasının hazırlanması.

227 Boston konsaltinq şirkəti modelinin heyvanlarla əlaqəsi necədir?

- Demək olar ki,yoxdur.
- Bazarın seqmentləşdirilməsi üçün məcazi modellər kimi istifadə edilir.
- Heç bir əlaqəsi yoxdur.
- Onların davranışını modelləşdirir.
- Onlar üçün əmtəə hazırlanması strategiyasıdır.

228 Akkordeon metodu strateji menecmentdə nə üçün istifadə olunur?

- Təşkilatın missiyasını müəyyənləşdirmək üçün
- Dəşikliklərə qarşı müqavimətin idarə olunması üçün.
- Strateji bazarların seqmentləşdirilməsi üçün.
- Təşkilatın məqsədlərini müəyyən etmək üçün

- Yeni məhsullar hazırlanır.

229 M. Porterin sahədə rəqabəti müəyyən edən 5 əsas qüvvəsinə aşağıdakılardan hansılar aiddir

- Yeni rəqiblərin çıxması
 Yeni rəqiblərin çıxması, əvəzedici məhsulların çıxması.
 Yeni rəqiblərin çıxması, dövlət siyasəti
 Yeni rəqiblərin çıxması, texnoloji çətinlik.
 Əvəzedici məhsulların çıxması, dövlət siyasəti

230 Strateji menecmentdə təşkilati davranışın hansı modelləri vardır?

- Açıq-gizli
 Artım və sahibkar.
 Üfuqi və şaquli.
 Regional və millı.
 Sahibkar və təchizat.

231 Stateji sinergizmin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Təşkilatın fəaliyyətinin diversifikasiya olunması yolu ilə səmərəliliyin artırılması
 Təşkilatın fəaliyyətinin birləşmə vasitəsilə səmərəliliyi artırılır.
 Təşkilatın fəaliyyətinin bölünmə vasitəsilə səmərəliliyi artırılır.
 Təşkilatın fəaliyyətinin yeni bazarlara çıxmaqla səmərəliliyi artırılır.
 Təşkilatın fəaliyyətinin yeni məhsulların istehsalı ilə səmərəliliyi artırılır.

232 SVOP nədir?

- İqtisadi təhlil formasıdır.
 Valyuta əməliyyatıdır.
 Vergidi
 Gömrük rüsumudur.
 Mənfəət növüdür.

233 Hansı variant düzgün şəkildə strateji alternativləri ifadə edir?

- məhdudlaşdırılmış artım və ixtisar
 məhdudlaşdırılmış artım, artım, ixtisar və üç startegiyanın uyğunlaşdırılması
 sürətli artım, artım, ixtisar və üç startegiyanın uyğunlaşdırılması
 məhdudlaşdırılmamış artım, bazarı ələ keçirmə, ixtisar, fəaliyyətin dayanması
 məhdudlaşdırılmamış artım, sürətli artım, ixtisar və üç startegiyanın uyğunlaşdırılması

234 İxtisar alternativləri çərçivəsində hansı variant ola bilməz?

- ləğvolunma
 uyğunlaşdırma
 ləğvetmə
 artığın kəsilməsi
 ixtisar və oriyentasiyanın dəyişməsi

235 Məhdud artım strategiyasından hansı hallarda istifadə olunur?

- təşkilatda problem yarandıqda
 təşkilatın inkişafı və rentabelliği rəhbərliyi qane edirsə
 təşkilatın artım potensialı olmadıqda
 təşkilat böhranlı vəziyyətdə olduqda

- resurs çatışmazlığı olduqda

236 İxtisar strategiyası üçün hansı yanaşma xarakterikdir?

- keçmişdə nail olunmuş səviyyədən fərqli məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
 keçmişdə nail olunmuş səviyyədən daha aşağı məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
 keçmişdə nail olunmuş səviyyədən daha yuxarı məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
 məqsədlər dəyişməz qalır
 məqsədlər tez-tez dəyişikliyə uğrayır

237 Şaquli inteqrasiyanın tiplərinə aid deyildir:

- Paralel inteqrasiya
 vizual inteqrasiya
 tam inteqrasiya
 qismən inteqrasiya
 kvaziinteqrasiya

238 Təşkilatın strateji vəziyyətinin qiymətləndirilməsi prosesinə aid deyildir:

- Təşkilatın müasir durumunun təhlil edilməsi
 qiymətləndirmə metodlarının işlənilib hazırlanması
 təşkilatın müasir durumu haqqında informasiya yığılması
 planlaşdırılmış vəziyyətdən kənarlaşmaların təhlili
 tsiklin məntiqi sonluğu kimi ssenarinin layihələşdirilməsi

239 Biznes-planının əsas məqsədləri hansılardır?

- Birgə müəssisələrin yaradılması
 Kreditlərin cəlb edilməsi, fəaliyyətin genişləndirilməsi.
 İnvestisiyalar cəlb etmək
 İstehsalın genişləndirilməsi.
 Yeni məhsulun istehsalı.

240 biznes-planının strukturu hansı əsas elementlərdən ibarətdir?

- Maliyyə planı, istehsal planı, texnologi plan.
 Maliyyə planı, istehsal planı, marketinq planı, HRM planı, texnologi plan
 Texnologi plan, HRM plan, investisiya plan.
 Maliyyə planı, istehsal, büdcə, HRM planı, texnologi plan
 Maliyyə planı, istehsal planı, texnologi plan, keyfiyyət planı, investisiya planı

241 1985-1990-cı illərdə ABŞ-da məcmu kapital investisiya təqribən ÜDM neçə % təşkil edirdi

- 19
 17
 15
 16
 18

242 ABŞ-da neçə tədris müəssisəsi menecerlər, kadroviklər, sənaye psixoloqları, sosioloqları və dizaynerləri hazırlayırlar

- 1400-dən artıq
 1300-dən artıq
 1000-dən artıq

- 1100-dən artıq
- 1200-dən artıq

243 ABŞ-ın neçə iri firmalarında aparılan tədqiqatlar göstərir ki, hər 15-17 nəfər mühəndis-texnik heyətinə təşkilətmə və idarəetmə sahəsində bir mütəxəssis düşür

- 75
- 70
- 55
- 60
- 65

244 ABŞ-da təşkilata-idarəedici vəzifələrini tutan mütəxəssislərin neçə %-i elmlər doktorları təşkil edir

- 15
- 10
- 5
- 7
- 12

245 ABŞ-da təşkilata-idarəedici vəzifələrini tutan mütəxəssislərin neçə %-i magistrlər təşkil edir

- 35
- 25
- 20
- 15
- 30

246 ABŞ-da təşkilata-idarəedici vəzifələrini tutan mütəxəssislərin neçə %-i iki universitet təhsili alanlar təşkil edir

- 35
- 25
- 20
- 15
- 30

247 ABŞ-da təşkilata-idarəedici vəzifələrini tutan mütəxəssislərin neçə %-i bakalavr və praktiklərdir

- 50
- 40
- 30
- 35
- 45

248 1860-cı ildə ABŞ-da istehsalın həcminə görə dünyada neçənci yeri tuturdu

- V
- III
- I
- II
- IV

249 İstehsalın idarə edilməsi məsələlərinin formalşmasına elmi cəhətdən yanaşmaq üçün daha

əlverişli şərait hansı ölkədə yarandı

- Rusiyada
- ABŞ-da
- İngiltərədə
- Fransada
- Almaniyada

250 Fabrikin idarə edilməsi əsərin müəllifi kimdir.

- P. Druker
- F.U. Teylor
- A. Fayol
- F. Cilbert
- H. Emmerson

251 Nə zəmn ABŞ İEÖ-lar sırasında möhkəm yer tutur

- XX əsrin əvvəllərində
- XIX əsrin axırlarında
- XVIII əsrin əvvəllərində
- XVIII əsrin axırlarında
- XIX əsrin əvvəllərində

252 Aşağıdakı müəlliflərdən hansılar əmək hərəkətlərinin təkmilləşdirilməsi sahəsində tədqiqatlar aparmış, xronometraj metodikasını təkmilləşdirmiş, həmçinin iş yerlərinin elmi təşkili prinsiplərini işləyib hazırlamışdır?

- A. Maslou
- Frenk və Lilian Çilbertlər
- F.U. Teylor
- A. Fayol
- M. Veber

253 İstehsalın idarə edilməsinin elmi əsaslarının formalaşmasına neçənci əsrdə başlanmışdı

- XXI
- XX
- XVIII
- XIX
- XIX əsrin ortaları

254 Aşağıdakı əsərlərdən hansında menecmentin tarixi inkişaf mərhələləri öz əksini tapmışdır?

- Q.Emerson- "Əmək məhsuldarlığının 12 prinsipi"
- Kiçik Kold St. Corc- «İdarəçilik fikrinin tarixi»
- F.Teylor - «Elmi menecmentin prinsipləri»
- O.Şeldon - «İdarəetmə fəlsəfəsi»
- A.Fayol - «Ümumi sənaye idarəetməsi»

255 O.Seldon hansı əsərində menecmentin etik təərəflərinə toxunmuşdur?

- "Əmək məhsuldarlığının 12 prinsipi"
- "İdarəetmə fəlsəfəsi"
- "Menecment və optimum"

- “Sənaye rəhbərliyi”
- “İdarəetmənin psixologiyası”

256 K.Marks tsiklin dörd fazasını fərqləndirirdi: 1.böhran 2.enmə 3.depressiya 4.canlanma 5.yüksəliş

- 1,3,5
- 1,2,3
- 1,3,4,5
- hamsi
- 1.2

257 Aşağıdakı variantlarda hakimiyyətin əsas formasına uyğun olmayanı seçin.

- ekspert
- demokratik
- məcburetməyə əsaslanan

258 Bihevioreстик istiqamətin nümayəndələrinə aid olmayanı tapın.

- F. Qertsberq
- M.P.Follet
- D.Makqreqor
- R.Laykert
- K.Ardciris

259 Davranış qaydaları haqqında elmi məktəbin əsas postulatı nədir?

- Cəmiyyətin davranış qaydaları cəmiyyətin simasını təşkil edir
- Bu elmin düzgün tətbiqi həm işçinin, həm də bütövlükdə təşkilatın effektivliyinin artırılmasına kömək edəcəkdir.
- Effektiv menecment rəhbərdən işçilərə qarşı məqsədyönlü davranış tələb edir
- İşçilərin davranışı idarəetmə normaları ilə tənzimlənə bilər
- Təşkilati davranış qaydaları təşkilatın simasını əks etdirir

260 Cəmiyyətlə əlaqələrdə peşəkar davranış kodekslərindən aşağıdakılardan hansı aid deyil

- Amerika kodeksi
- Moskva kodeksi
- Afina kodeksi
- Lissabon kodeksi
- Roma xartiyası

261 Hər hansı bir şəraitdə qarşılaşdığım adam məndən üstündürsə bu halda mən ondan öyrənə bilərəm - ifadəsinin müəllifi kimdir?

- A. Simit
- Emirson
- D. Kamegi
- A. Linkoli
- H.Ford

262 İradəsi əleyhinə inandırdığınız adam öz fikirlərindən könüllü olaraq dönməyəndir - ifadəsinin müəllifi kimdir?

- A. Linkoli
- Heç kim

- D.Kamegi
- Emirson
- A.Simit

263 Liderlik- inasan və başqa resurslardan müəyyən nəticə əldə etmək üçün istifadə etmək qabiliyyətidir - fikri kimlərə aiddir

- D. Frontsis, J. Nelson
- M. Vudkok, D. Frontsis
- M. Vudkok, H. Ford.
- H. Ford, D. Frontsis
- J. Nelson, H. Ford

264 Adaptasiyanın nəzəri və praktiki planda qeyd olunan aspektlərdən düzgün olmayan variantı seçin.
a)Sosiologiya

- Təşkilati
- Fizioloji
- Psixologiya
- Peşəkarlıq

265 Münaqişələrin həllinin şəxsləarası üslubları hansılardır?

- Qaçma, kompromis, inandırma, həll, qərar qəbulu
- Qaçma, aradangötürmə, məcburetmə, kompromis, həll
- Qaçma, məcburetmə, həll, arşdırma, kompromis
- Qaçma, məcburetmə, inandırma, həll, aradangötürmə
- Qaçma, kompromis, həll, aradang.türmə, beyin hücumu

266 Vrum-Yettonun liderlik modelində problemləri hansılardır?

- Kompyuter texnologiyasının tətbiqi
- Qərarların qəbulu
- Münaqişələrin həlli
- Strateji idarəetmənin tətbiqi
- İnsani münasibətlərin inkişafı

267 Bixeviorizm-heyvanların davranış üzərindəki müşahidələrlə bağlı olan eksperimentlərin aparılması haqqında elmdir. Bu elm nə zaman meydana gəlmişdir

- XIX əsrin ortaları
- XX əsrin əvvəlləri
- XIX əsrin əvvəllərində
- XVIII əsrin axırları
- XIX əsrin axırları

268 Bixeviorizm ilk dəfə kim tərəfindən irəli sürülüb

- Z.Freydi
- C.Uotson
- E.Tomdayk
- E.Meyo
- E.Dyurkqeym

269 Bixeviorizm elminin banisi kimdir

- Z.Freydi
- E.Torndayk
- C.Uotson
- E.Meyo
- E.Dyurkqeym

270 E.Meyo Vestern Elektrik firmasının müəssisələrində neçə il təcrübə aparılmışdır

- 17
- 15
- 13
- 14
- 16

271 E.Meyonun apardığı təcrübələr neçə mərhələdən ibarətdir

- 6
- 4
- 2
- 3
- 5

272 İndividiumun fərdi idarəetmə obyektini kimi aşağıdakı sərbəstlik dərəcələrindən hansı daxil deyildir?

- yüksək dərəcəli sərbəstlik
- orta dərəcəli sərbəstlik
- məhdud sərbəstlik
- motivləşdirilmiş sərbəstlik

273 Xortron eksperimentləri kimə məxsusdur

- Z.Freydi
- E.Meyo
- C.Uotson
- E.Torndayk
- E.Dyurkqeym

274 «Motivasiya və fərdilik» əsərinin müəllifi kimdir

- V.Vrumu
- A.Maslon
- B.Mak Qreqori
- D.Makklelland
- A.Arcarisi

275 Maslounun təliminə görə tələbatlar neçə hissəyə bölünür

- 6
- 2
- 3
- 4
- 5

276 İdarəetmə metodları neçə qrupa bölünür?

- 5
- 3
- 2
- 4

277 İdarəetmədə X və Y nəzəriyyələri kimə məxsusdur

- V.Vrumu
- A.Maslon
- B.Mak Qreqori
- D.Maklelland
- A.Arcarisi

278 Menecmentin uğuru əhəmiyyətli dərəcədə insan davranışlarını qabaqcadan görmək və onlara nəzarət etmək bacarığından asılıdır. Bu fikir kimə məxsusdur

- V.Vrumu
- A.Arcarisi
- B.Mak Qreqori
- D.Maklelland
- A.Maslon

279 Sosial təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- əmək kollektivinin birləşdirilməsinə təsir edən metodlar
- əməyin humanizmləşdirməsi
- qabaqcıl təcrübə və yeniliklərin genişləndirilməsi
- sosial həvəsləndirmə

280 Psixoloji təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- təhsil və peşə seçilməsi psixologiyası
- qayda-qanun psixologiyası
- psixoloji təhrik
- sosial psixologiya

281 İctimai istehsalın hüquqi metodlarına aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- əmək-hüququ
- ali-hüquq
- inzibati-hüquq
- mülki-hüquq

282 İdarəetmə nəzəriyyə və təcrübəsinin inkişafını təmin edən neçə yanaşma mövcuddur?

- 2
- 4
- 3
- 5

283 İdarəetmə nəzəriyyə və təcrübəsinin inkişafını təmin edən neçə yanaşma mövcuddur?

- 6
- 4
- 3
- 5

284 İdarəetmədə qərargah prinsipinin tədqiqatçısı kimi məşhur olmuş şəxsi göstərin

- M.Follet
- H.Emerson
- F.Moltgen
- L.Urvik
- A.Fayol

285 Menecmentin prinsipləri dedikdə nə başa düşülür?

- Kollektivə təsir üsuludur
- Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydalarıdır.
- Menecment elminin inkişaf yoludur
- Təşkilatın inkişaf prinsipləridir.
- Rəhbərin zəruri keyfiyyətləridir.

286 Fərdi müəssisələrə aid olmayan hüquqi tələbi göstərin?

- Əgər başqa adamların əməyindən istifadə olunursa, muzzla işə götürmə haqqında müvcud qanunvericilik gözlənilməlidir
- əmlakı tamamilə dövlətə məxsus müəssisələrdir.
- Fərdi müəssisə şəxsin öz adı altında fəaliyyət göstərsə, onun qeydiyyatından keçməsi tələb olunmur
- Ticarət edilməsi və ya xidmət göstərilməsi haqqında müvafiq səlahiyyətli orqanlardan lisenziya alınmalıdır.
- Ərazi vergilər idarəsində vergi ödəyicisi kimi qeydiyyatda alınmalıdır.

287 Fərdi müəssisələrin üstün cəhətini göstərin

- rəqabət qabiliyyətinin zəif olması.
- Motivasiyanın yüksək olması
- Biznesin miqyasının kapital çərçivəsində məhdudluğu.
- İri miqyaslı istehsala nail olmağın az perspektivli olması.
- iri miqyaslı tədarükün həyata keçirilməsinin qeyri məhdudluğu;

288 Qeyd edilənlərdən biri fərdi müəssisələrin çatışmayan cəhətlərinə aid deyildir.

- iri miqyaslı istehsala nail olmağın az prespektivli olması;
- qərarları operativ qəbul etmək
- biznesin miqyasının kapital çərçivəsində məhdudluğu;
- iri miqyaslı tədarükün həyata keçirilməsinin qeyri məhdudluğu;
- rəqabət qabiliyyətinin zəif olması.

289 İstehsal kooperativlərinin çatışmayan cəhətlərini göstərin.

- Kooperativin hər üzvü kooperativin borclarına görə məhdud subsidiar məuliyyət daşıyır
- Kooperativ üzvlərinin sayı qanunvericiliklə məhdudlaşdırılır.
- Kooperativin mənfəəti onun üzvləri arasında qoyduqları paya görə professional deyil onların əmək tövhəsinə görə bölüşdürülür
- Kooperativ ləğv edildikdən və kreditorların tələbləri ödənildikdən sonra yerlə qalan əmlak eyni qaydada bölüşdürülür
- Kooperativ üzvlərinin sayı qanunvericiliklə məhdudlaşdırılmır

290 Müəssisələr birliyinin təşkili və fəaliyyət göstərməsinin prinsiplərinə aid olmayan variantı göstərin..

- iştirakçılar arasındakı münasibətlərin müqavilə əsasında təşkili
- Birliyin təşkilati formasının seçilməsində liderin rolunun müəyyənliyi.
- İqtisadi maraqların ümumiliyi əsasında birliklərin könüllüyü.
- Birgə fəaliyyətdə iştirakçıların hüquq bərabərliyi.
- İştirakçıların və bütünlükdə birliyin özünü idarəetməsi.

291 Mexanistik tipli təşkilatlar üçün aşağıdakı variantlardan hansı xarakterik deyildir?

- qərarların yuxarı səviyyə rəhbərləri tərəfindən qəbulu
- formal qayda və proseduralardan intensiv istifadə
- formal qayda və proseduralardan ekstensiv istifadə
- qərarların mərkəzləşdirilmiş qaydada qəbulu
- işdə məsuliyyətin dar şəkildə müəyyən edilməsi

292 İdarəetmənin funksional təşkilati strukturunun çatışmazlığı hansı variantda göstərilmişdir?

- idarəetmə funksiyaları baxımından paralellik aradan qalxır.
- bazar konyukturasının tələblərinə kifayət qədər çevik cavab vermir.
- baş menecerin üzərinə düşən yük azalır.
- hadisələr standartlaşır və proqramlaşır
- ixtisaslaşma nəticəsində peşəkarlıq artır

293 Hansı hallarda mərkəzləşdirilmiş idarəetmə strukturu məqbul hesab edilir?

- Təşkilat inkişaf etdikdə
- Böyük ölçülü olmayan təşkilatlarda
- Texnologiyanın tez dəyişdiyi halda.
- İstehsalın diversifikasiyasında
- Təşkilatın ölçüsünün artmasında

294 Fərdi müəssisələrə aid olmayan hüquqi tələbi göstərin?

- Ərazi vergilər idarəsində vergi ödəyicisi kimi qeydiyyatda alınmalıdır.
- Əgər başqa adamların əməyindən istifadə olunursa, muzzdla işə götürmək haqqında mövcud qanunvericilik gözlənilməməlidir.
- Fərdi müəssisə şəxsin öz adı altında fəaliyyət göstərsə, onun qeydiyyatından keçməsi tələb olunmur.
- Ticarət edilməsi və ya xidmət göstərilməsi haqqında müvafiq səlahiyyətli orqanlardan lisenziya alınmalıdır.

295 Fərdi müəssisələrin üstün cəhətini göstərin.

- İri miqyaslı tədarükün həyata keçirilməsinin qeyri məhdudluğu.
- Motivasiyanın olması.
- Biznesin miqyasının kapital çərçivəsində məhdudluğu.
- İri miqyaslı istehsala nail olmağın az perspektivli olması.

296 Kompensasiyaya davranışın öyrənilməsi və davranışın modifikasiya edilməsi nöqtəyi-nəzərindən baxsaq onda həyata keçirilən davranışın möhkəmləndirilməsinə və ya ondan imtina edilməsinə gətirib çıxaran kompensasiyanın tipləri fərqləndirilir.Səhv ariantı göstərin.

- Tənbeh(cəza)
- Mənfi kompensasiya
- Arzu edilməyən davranışın həvəsləndirilməməsi
- Müsbət kompensasiya
- Neytral kompensasiya

297 Davranış qaydaları haqqında elmi məktəbin əsas postulatı nədir?

- Təşkilati davranış qaydaları təşkilatın simasını əks etdirir
- Bu elmin düzgün tətbiqi həm işçinin, həm də bütövlükdə təşkilatın effektivliyinin artırılmasına kömək edəcəkdir
- Effektiv menecment rəhbərdən işçilərə qarşı məqsədyönlü davranış tələb edir
- İşçilərin davranışı idarəetmə normaları ilə tənzimlənə bilər

298 Davranış qaydaları haqqında elmi məktəbin əsas məqsədi hansıdır?

- Həddən artıq ixtisaslaşmanın mənfi nəticələrini aradan qaldırmaq
- İnsan ehtiyatlarının effektivliyinin artırılması hesabına təşkilatın effektivliyinin artırılması
- İdarəetmənin universal prinsiplərinin formalaşdırılması
- İnsanın sosial və qrup ehtiyaclarına diqqətin artırılması

299 İdarəetmədə şaquli əmək bölgüsünün mahiyyətini düzgün ifadə edən variantı göstərin.

- funksional rəhbərlər arasında iş bölgüsüdür.
- idarəetmə iyerarxiyasının müxtəlif səviyyələri arasında iş bölgüsüdür
- bərabərhüquqlu şöbələr arasında iş bölgüsüdür.
- mütəxəssislər arasında iş bölgüsüdür
- funksional şöbələr arasında iş bölgüsüdür

300 Şəxsin digərləri ilə münasibətlərini qurmağa üstünlük verdiyi qaydaların məcmusu necə adlanır?

- neqativ əks əlaqə
- kommunikasiya üslubu
- Davranış
- əks əlaqə

301 Şəxslərarası kommunikasiyada sözdən başqa istənilən simvoldan istifadə olunması hansı maneələr qrupuna daxildir

- neqativ əks əlaqə
- qeyri-verbal maneələr
- semantik maneələr
- qul etmə ilə şərtlənən maneələr

302 Kommunikasiya zamanı informasiyanın doğruluğunu hansı mərhələ müəyyən edir?

- qanuni
- əks əlaqə
- kodlaşdırma prosesi
- kodun açılması
-) göndərən

303 Davranış qaydaları haqqında elmi məktəbin əsas məqsədi hansıdır?

- İnsanların rifah halının təmin olunması
- İnsan ehtiyatlarının effektivliyinin artırılması hesabına təşkilatın effektivliyinin artırılması
- İdarəetmənin universal prinsiplərinin formalaşdırılması
- İnsanın sosial və qrup ehtiyaclarına diqqətin artırılması
- Həddən artıq ixtisaslaşmanın mənfi nəticələrini aradan qaldırmaq

304 Nəzarət prosesi necə mərhələlərdən ibarətdir?

- 6
- 3
- 2
- 4
- 5

305 Nəzarətin əsas vəzifələrinə aşağıdakılardan hansılar aid deyildir.

- Bunlar əsasında yoxlanılan obyektin fəaliyyətinin qaydaya salınması üçün təsirli tədbirlərin görülməsi.
- Əldə edilən informasiya resurslarının kənarlaşması.
- Hər hansı bir dövr üçün nəzarət edilən obyektin real vəziyyətinin qiymətləndirilməsi.
- Ümumi dövlət qaydalarından kənarlaşma hallarının konkret istiqamətinin müəyyən edilməsi;
- Kənarlaşma hallarının səbəblərinin aşkara çıxarılması;

306 Təsərrüfat yoldaşlığı və cəmiyyətin ümumi əlamətlərinə xas olmayan əlaməti göstərin

- Onlar əmlak üzərində əşya hüququna malik deyillər
- Cəmiyyət və yoldaşlıq bir nəfər tərəfindən yaradıla bilər.
- Bütün onlar hamısı hüquqi səlahiyyətə malik olan kommərsiya təşkilatı hesab olunur
- Cəmiyyət və yoldaşlıq hüquqi şəxs kimi digər cəmiyyət və yoldaşlıq müəssisələrin iştirakçısı ola bilər.
- Cəmiyyət və yoldaşlıq müəssisələri öz əmlaklarını mülkiyyətçiləri olduğuna görə cəmiyyətə münasibətdə onun iştirakçıları məsuliyyət xarakterli hüquqlara malikdir

307 Qeyd edilən fikirlərdən biri yanlıştır..

- Etibara əsaslanan yoldaşlıq tam yoldaşlığın növlərindən biridir
- Etibara əsaslanan yoldaşlıqda qanun əmanətçinin hüquqi vəziyyətini xüsusi olaraq reqlamentləşdirmir
- etibara əsaslanan yoldaşlıq 2 qrup iştirakçılardan- tam yoldaşlardan və əmanətçilərdən təşkil olunur
- Etibara əsaslanan yoldaşlığın firma adına əmanətçinin adının əlavə edilməsi avtomatik olaraq onu tam yoldaşa çevirir.
- iflas zamanı tam yoldaşlığın hər bir üzvü yalnız öz əmanətləri ilə deyil, həm də şəxsi əmlakları ilə məsuliyyət daşıyırlar

308 Müasir dördə idarəetməyə bir çox tələbatlar yaranmışdır. Aşağıdakı variantlardan düzgün olmayan variantı seçin.

- kompleks sosial-iqtisadi problemlərin həlli
- dəyişiklikləri əvvəlcədən görmək əsasında məsələlərin həll edilməsi
- Təşkilati, iqtisadi və sosial əlaqələrin inteqrasiya olunması, bir-birinə nüfuz etməsi
- müasir ETT-nin nailiyyətlərindən daha səmərəli istifadə olunması
- xalq təsərrüfatının hərtərəfli intensivləşdirilməsi və səmərəliliyinin artırılması

309 F.Cilbert və L.Cilbert tərəfindən əsas diqqət yönəldilən tədqiqat obyekti hansıdır?

- işçilərin maddi stimullaşdırılması
- istehsal prosesində fiziki işin öyrənilməsi
- istehsalın genişləndirilməsi
- məhsul xərclərinin azaldılması
- işçilərin motivasiyası

310 İstehsalın planlaşdırılması üçün kart-sxemləri kim tərtib etmişdir?

- L.Cilbert
- H.Qant
- F.Cilbert
- A.Fayol

F.Teylor

311 Reinjiniring nəzəriyyəsinin banisi kim hesab olunur?

- F. Niskon
 M.Xammer
 C. Çampi
 M.Xuçek
 A.İprijojin

312 M.Porterin sahədə rəqabəti müəyyən edən 5 əsas qüvvəsinə aşağıdakılardan hansılar aiddir?

- Yeni rəqiblərin çıxması, regional siyasət
 Yeni rəqiblərin çıxması, əvəzedici məhsulların çıxması
 Yeni rəqiblərin çıxması, dövlət siyasəti
 Yeni rəqiblərin çıxması, texnoloji çətinlik
 Əvəzedici məhsulların çıxması, dövlət siyasəti

313 Neçənci ildə ABŞ-da inşaat tsikli adlandırılan dövrün tədqiqatları yarandı?

- 1946-ci il
 1930-cu il
 1936-cı il
 1935-ci il
 1932-ci il

314 İerarxik qaydada yerləşən tələbatlara aşağıdakılardan hansı daxildir

- gigenik amillər
 əlaqə
 hakimiyyət
 aid olma
 uğur

315 Qazanılmış tələbatlar konsepsiyası kimə məxsusdur

- F.Qertsberq
 D.Maklolland
 A.Maslon
 K.Alderfer
 D.Mak Qreqori

316 Qazanılmış tələbatlara aşağıdakılardan şansı uyğun gəlir

- motivləşdirici amillər
 aid olma
 əlaqə
 mövcud olmaq
 artım

317 İki amil nəzəriyyəsi kimə məxsusdur

- K.Alderfer
 F.Qertsberq
 A.Maslon
 D.Mak Qreqori

D.Makklolland

318 İki amil nəzəriyyəsinə aşağıdakılardan hansı uyğun gəlir

- aid olma
 gigenik
 mövcud olmaq
 əlaqə
 artım

319 Keyfiyyəti dərgahlar yox, insanlar verir – bu konsepsiya kimə məxsusdur

- F.Qertsberq
 A.Morita
 K.Alderfer
 A.Maslon
 D.Makklolland

320 Tələbatların ödənilməsində iki hərəkət istiqamətinin mövcud olması insanların davranış motivasiyasında əlavə imkanlar açır. Bu yanaşma A.Maslou nəzəriyyəsindən fərqlənən əsas cəhətlərdəndir. Bu yanaşma kimə məxsusdur

- F.Qertsberq
 K.Alderfer
 A.Morita
 A.Maslon
 D.Makklolland

321 Bir-birinə kifayət qədər təsir etməsinə baxmayaraq tələbatlar ierarxiya üzrə yerləşdirilməmişdir. Bu yanaşma A.Maslou nəzəriyyəsindən fərqlənən əsas cəhətlərdəndir. Bu yanaşma kimə məxsusdur

- F.Qertsberq
 D.Makklolland
 A.Morita
 A.Maslon
 K.Alderfer

322 Əmək haqqı motivləşdirici amil hesab olunmur. Bu yanaşma A.Maslou nəzəriyyəsindən fərqlənən əsas cəhətlərdəndir. Bu yanaşma kimə məxsusdur

- D.Makklolland
 F.Qertsberq
 A.Morita
 A.Maslon
 K.Alderfer

323 İqtisadiyyatın düşməsinin ən aşağı nöqtəsi...

- enmə
 dib
 yüksəlmə
 böhran
 staqflyasiya

324 Səhv cavabi tapın.Dib iqtisadiyyatın elə vəziyyətidir ki... 1.anbarlar agzına qədər dolub,

müəssisələr məhsulu sata bilmirlər 2.qiymətlər minimaldır 3.miflisləşmə ölkədə kütləvi hal alır 4.faizlər yuxarıdır 5.birjada səhmlərin məzənnəsi qalxır

- heç biri
- 4.5
- hamsi
- 1,2,3
- 1.5

325 Düzgün cavabı tapın.Böhran hər bir əmtəyə tələb və təklif arasında və ya müəyyən bir təsərrüfat sahəsində tarazlığın pozulmasından onunla fərqlənirki... 1.qiymətlərin sürətlə düşməsi 2.bankların müflisləşməsi 3.ifrat faizinin artması 4.qiymətlərin sürətlə qalxması 5.ifrat faizinin azalması

- heç biri
- 1,2,3
- hamsi
- 4.5
- 1.5

326 Böhranın əsas əlamətləri: 1.qiymətlərin dəhşətli dərəcədə düşməsi 2.işsizlərin sayı maksimuma çatır 3.müəssisələrin anbarları satılmamış əmtəə ilə doludur 4.işsizlərin sayı minimuma çatır 5.qiymətlərin qalxması

- heç biri
- 1,2,3
- 1.4
- 4.5
- 1.5

327 ERQ konsepsiyası – iyerarxik qaydada yerləşən tələbatlar. Bu konsepsiya kimə məxsusdur ?

- F.Qertsberq
- K.Alderfer
- A.Maslon
- D.Mak Qreqori
- D.Maklolland

328 Neçənci əsirdə böhranlar vaxtı ödənişqabiliyyətli tələbin azalması,işsizliyin artması ilə əlaqədar olaraq qiymətlərin səviyyəsinin bütövlükdə aşağı düşməsi baş verirdi?

- XIX əsrin axırı
- XXəsrin ortalarına qədər
- XIX əsrin əvvəli
- XVIII əsr
- XVIIəsr

329 D.Karnegi adamları öz nöqtəyi nəzərinə meyilləşdirməyə imkan verən neçə qaydanı məsləhət etmişdir?

- 10
- 12
- 9
- 6
- 97

330 Xottorn eksperimentləri neçə mərhələdən, neçə ildən və nəticələri nədən ibarət olmuşdur?

- 2 mərhələ; 5 il; işçilər arasında münasibətlər əmək haqqına təsir edir.
- 4 mərhələ; 12 il; işçilər arasında münasibətlər əmək məhsuldarlığına təsir edir
- 5 mərhələ; 3 il; işçilər arasında münasibətlər münaqişələr yaradır.
- 1 mərhələ; 2 il; işçilər arasında münasibətlər rəhbərlərdən asılıdır.
- 3 mərhələ; 6 il; işçilər arasında münasibətlər əmək haqqına təsir edir

331 Radikal liberallar.....

- həm iqtisadiyyatda, həm də bütövlükdə cəmiyyətdə sistemli,institusional dəyişikliklərin tez və qəti aparılmasıdır
- həm iqtisadiyyatda, həm də bütövlükdə cəmiyyətdə sistemli,institusional dəyişikliklərin tez və qəti aparılması,amirlik-bölgü sisteminin bir çox dövlət strukturlarının dağıdılması tərəfindən çıxış edirlər
- həm dövlətdə , həm də bütövlükdə cəmiyyətdə sistemli,institusional dəyişikliklərin tez və qəti aparılması,amirlik-bölgü sisteminin bir çox dövlət strukturlarının dağıdılması tərəfindən çıxış edirlər
- həm iqtisadiyyatda, həm də bütövlükdə cəmiyyətdə sistemli,institusional dəyişikliklərin gec və səhv aparılması,amirlik-bölgü sisteminin bir çox dövlət strukturlarının dağıdılması tərəfindən çıxış edirlər
- həm iqtisadiyyatda, həm də bütövlükdə cəmiyyətdə sistemli,institusional dəyişikliklərin tez və qəti aparılması,amirlik-bölgü sisteminin bir çox dövlət strukturlarının yığılması tərəfindən çıxış edirlər

332 Liberallar hesab edirlər ki.....

- Rusiyada depressiyanın çox davam etməsinin səbəbi reformaların az radikal aparılmamasındadır
- Rusiyada depressiyanın çox davam etməsinin səbəbi reformaların kifayət qədər radikal aparılmamasındadır
- Fransada depressiyanın çox davam etməsinin səbəbi reformaların kifayət qədər radikal aparılmamasındadır
- Rusiyada depressiyanın az olmasının səbəbi reformaların kifayət qədər radikal aparılmamasındadır
- Rusiyada depressiyanın çox davam etməsinin səbəbi reformaların kifayət qədər radikal aparılmasındadır

333 Yapon kompaniyalarında yeni məhsulların tətbiqindən alman müvəffəqiyyətin mühüm amilləri neçə hissədən ibarətdir?

- 7
- 5
- 4
- 6

334 Yaponiyada və ABŞ-da tədqiqat-texnoloji parkların yaranmasının əsas səbəbi hansıdır?

- Böhranlı vəziyyəti stimullaşdırmaq üçün.
- Böhranlı vəziyyətdən çıxmaq üçün.
- İnvestisiyaları artırmaq üçün.
- İnvestisiyaları ixtisar etmək üçün.

335 Neçənci ildə Simanaka Yudzi Yaponiyanın 1885-ci ildən 1984-cü ilə qədər inkişafının tsiklikliyini tədqiq etdi?

- 1773-ci il
- 1987-ci il
- 1885-ci il
- 1984-ci il
- 1835-ci il

336 Menecmentdə səlahiyyət nədir?

- Kollektivə təsiretmə mexanizmidir.

- İdarəetmədə qərar qəbuletmə hüququdur.
- Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydalarıdır
- İdarəetmədə cavabdehlikdir
- Heyətin tabe olma mexanizmidir

337 İşdə buraxılan nöqsanlara görə tətbiq edilən sanksiyalar hansı prinsipdə nəzərdə tutulmuşdur?

- Skalyar zəncir
- Nizam- İntizam
- Qayda-qanun
- Ədalətlik
- İstiqamətin vahidliyi

338 Heyət üzvlərində ittifaqın yaradılması hansı prinsipdə nəzərdə tutulmuşdur?

- İstiqamətin vahidliyi
- Korporativ ruh
- Qayda-qanun
- Nizam- İntizam
- Ədalətlik

339 Lap dar çərçivədə ixtisaslaşmanın aparılması nəyə gətirib çıxarır?

- İstehsal xərclərinin çoxalmasına səbəb olur.
- Monotonluğa və ümumi fəaliyyətin səmərəliliyinin azalmasına gətirib çıxarır
- Ümumi fəaliyyətin səmərəliliyinin artmasına səbəb olur
- İxtisaslı kadrların yaranmasına səbəb olur
- Qeyri-ixtisaslı kadrların çoxalmasına gətirib çıxarır

340 İşçilərin vahid plan əsasında işləməsini nəzərdə tutan prinsip hansıdır?

- Korporativ ruh
- İstiqamətin vahidliyi prinsipi
- Tək başına rəhbərlik prinsipi
- Mərkəzləşmə prinsipi
- Nizam-intizam prinsipi

341 Kadr axıcılığının qarşısının alınmasına yönəlmiş prinsip hansıdır?

- Əmək bölgüsü
- Heyət üçün sabit iş yeri prinsipi
- Təşəbbüskarlıq prinsipi
- Ədalətlik prinsipi
- Qayda-qanun prinsipi

342 Hər kəs üçün yer və hər kəsin yerində olması fikri hansı prinsipdə nəzərdə tutulmuşdur?

- Ədalətlik prinsipində
- Qayda-qanun prinsipində
- Nizam-intizam prinsipində
- Əmək bölgüsü prinsipində
- İşçilər üçün iş yerinin sabitliyi prinsipində

343 Maliyyə menecmentinin məqsədi?

- Qiymətli kağızların dövriyyəsi.

- Müəssisənin bazar dəyərinin maksimumlaşdırılması.
- Mənfəətin artırılması.
- Zərərin azaldılması

344 İdarəetmədə səviyyələrin iştirakı ardıcılığına uyğun olaraq planların növləri?

- Müəssisələr arasında.
- Yuxarıdan- aşağı, aşağıdan-yuxarı.
- yuxarıdan aşağı.
- Aşağıdan yuxarı.
- Soldan-sağa.

345 Planlaşdırma zamanı mühitin öyrənilməsi üçün istifadə edilən model hansıdır?

- Xətti.
- SWOT Matrisası.
- Büdcə.
- Təqvimlərdən.
- Konbon.

346 plan-nədir?

- plan-tabeçilikdə olanlar üçün tərtib olunan nizamnamədir.
- plan-təşkilatın müəyyən dövr ərzində keçəcəyi yol xəritəsidir
- plan-hüquqi sənəddir
- plan-rəhbərin təqribi müəyyənləşdirdiyi yol xəritəsidir.
- plan-rəhbərin arzuladığı vəziyyətdir.

347 İdarəetmənin təşkilətmə funksiyasının mahiyyətini özündə əks etdirməyən yanaşma hansıdır.

- İdarədən və idarəolunan sistemlər arasındakı informasiya mübadiləsinin, əks və bir başa əlaqələrinin təşkili.
- Hər hansı bir dövr üçün nəzərdə tutulan obyektin real vəziyyətinin qiymətləndirilməsi, aşkara çıxarılmasının təşkili.
- İstehsal və əmək prosesinin təşkili məsələləri.
- İdarəetmə sisteminin özünün təşkili.
- Mövcud əmək kooperasiyası əsasında işçilərin idarəetmə bölmələri, istehsal sahələri üzrə yerləşdirilməsinin təşkili.

348 İdarəetmədə ixtisaslaşdırmanın neçə növü vardır?

- 6
- 5
- 2
- 3
- 4

349 Hansi alim elm üçün yeni olan hadisəni izah etmək üçün uzun dalğaların təhlilinə ilk dəfə olaraq artıb-azlımların statistikasını cəlb etmişdi?

- K.Marks
- V.Cevons
- Y.Qederen
- S.Volf
- K.Klark

350 İdarəetmənin mahiyyəti nədir?

- fəaliyyəti şüurlu surətdə əlaqələndirilən insan qrupudur.
- idarəetmə subyektə tərəfindən idarəetmə obyektinə yönəldilən məqsədyönlü təsirdir
- müxtəlif təbiətli elementlərin məcmusudur.
- tabeçilikdə olanlara qarşı yönəldilən təsir üsulu və metodudur
- rəhbərin qəbul etdiyi qərardır.

351 Qədim yunan filosofu Sokrat tərəfindən menecmentin inkişafına verilən əsas töhfə nə olmuşdur

- Səlahiyyətlərin ötürülməsi
- Menecmentin universallığı prinsipinin formalaşdırılması
- İş spesifikasiyasından istifadə
- Rəhbərə tələblə çıxış etmək

352 Aşağıdakı əsərlərdən hansında menecmentin tarixi inkişaf mərhələləri öz əksini tapmışdır

- A.Fayol «Ümumi sənaye idarəetməsi
- Kiçik Kold St. Corc «İdarəçilik fikrinin tarixi»
- F.Teylor «Elmi menecmentin prinsipləri»
- O.Seldon «İdarəetmə fəlsəfəsi

353 Sokrat yazırdı: ... -bu lazım olan adamı tapmaq, onu lazım olan yerdə oturtmaq, ona tapşırıq vermək və tapşırığın yerinə yetirilməsinə nail olmaq bacarığıdır .

- biznesmenlər
- idarəetmə
- idarəedicilər
- rəhbər
- menecerlər

354 Menecmentin yaranmasının ilkin tarixi şərti nə olmuşdur?

- menecment ixtisasının cəmiyyət arasında nüfuz qazanması
- sənayenin miqyasının genişləndirilməsi, əmək məhsuldarlığının artırılması
- İnsanların maddi rifahının yüksək səviyyədə təmin edilməsinə nail olmaq
- təşkilatlar tərəfindən mənfəətin maksimumlaşdırılması istəyi

355 Menecment termini necə izah olunur?

- insanların fəaliyyətinin kordinasiya edilməsi prosesi
- İngilis sözü olub, idarəetmə mənasını bildirir
- İngilis sözü olub, müəyyən bir tamlıqdır
- Bir–biri əlaqədə olan elementlərin cəmidir
- Fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insanlar qrupudur

356 Aşağıdakılardan hansı menecmentin mahiyyətini tam ifadə edir?

- İdarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarının tətbiqi ilə maliyyə, material, əmək resurslarından səmərəli istifadə olunması yoludur.
- İdarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarının tətbiqi ilə material, əmək, maliyyə resurslarından səmərəli istifadə olunması yolu ilə bazar iqtisadiyyatı şəraitində firmanın qarşısına qoyduğu məqsədlərə nail olmaq üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür
- İdarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarının tətbiqi ilə maliyyə, material, əmək resurslarından səmərəli istifadə olunması yolu ilə əhalinin tələbatının ödənilməsi yoludur.

357 Menecmentin yaranmasının ilkin tarixi şərti nə olmuşdur?

- insanların alıcılıq qabiliyyətinin yüksəlməsi
- sənayenin miqyasının genişləndirilməsi, əmək məhsuldarlığının artırılması
- İnsanların maddi rifahının yüksək səviyyədə təmin edilməsinə nail olmaq
- menecment ixtisasının cəmiyyət arasında nüfuz qazanması
- əhalinin həyat səviyyəsini yaxşılaşdırmaq istəyi

358 Aşağıdakı əsərlərdən hansında menecmentin tarixi inkişaf mərhələləri öz əksini tapmışdır?

- A.Fayol "Sex idarəetməsi"
- Kiçik Kold St. Corc "İdarəçilik fikrinin tarixi"
- F.Teylor "Elmi menecmentin prinsipləri"
- O.Şeldon "İdarəetmə fəlsəfəsi"
- A.Fayol "Ümumi sənaye idarəetməsi"

359 Kim ilk dəfə olaraq menecmenti müstəqil elmi bilik və peşəkar ixtisaslaşma kimi təqdim etmişdir

- Follet
- Q.Taun
- F.Teylor
- A.Fayol
- H.Emerson

360 Elmi menecment məktəbinin metodologiyasının ilkin mərhələsinə hansı aiddir?

- Biznesin məqsədinin müəyyənləşdirilməsi
- Əməyin məzmununun təhlili
- İdarəetmədə qərargah prinsipinin təhlili
- Qərar qəbulu sisteminin öyrənilməsi

361 Menecmentin elm kimi öyrənilməsinin əsası kimlər tərəfindən qoyulmuşdur?

- nəzəriyyəçilər
- Fabrik və firma rəhbərləri
- Qədim yunan filosofları
- Qədim Misirlər
- İqtisadçı analitiklər

362 İdarəetmənin təkamülünün 1-ci mərhələsinin əhatə etdiyi dövr hansı variantda düzgün göstərilmişdir?

- b.e.ə.9-7 minillikdən-12 -ci əsrədək
- b.e.ə.9-7 minillikdən-18 -ci əsrədək
- b.e.ə.9-7 minillikdən-10 -cu əsrədək
- b.e.ə.8-7 minillikdən-15 -ci əsrədək
- b.e.ə.9-7 minillikdən-19 -cu əsrədək

363 İdarəetmənin təkamülünün 2-ci mərhələsi hansı dövrü əhatə edir?

- 1556-1776
- 1776-1890
- 1776-1790
- 1556-1890
- 1556-1690

364 İdarəetmənin təkamülünün 3-cü mərhələsi hansı dövrü əhatə edir?

- 1556-1960
- 1890-1960
- 1776-1890
- 1556-1776
- 1890-1940

365 İdarəetmənin təkamülünün informasiya mərhələsi hansı dövrü əhatə edir?

- 1776-cı ildən bu günki dövrə qədər
- 1960- bu günki dövrə qədər
- 1890-bu günki dövrə qədər
- 1776-1890
- 1776-1960

366 Menecer dedikdə kimi başa düşürük?

- təşkilatın ali rəhbərini
- idarəetmə sahəsində peşəkar biliklərə malik olan maddəli işçini
- mənfəət naminə iqtisadi risk mülkiyyətçini
- sahibkarı
- idarəetmə sahəsində peşəkar biliklərə malik olan mütəxəssisi

367 Qədim yunan filosofu Sokrat tərəfindən menecmentin inkişafına verilən əsas töhfə nə olmuşdur

- əməyin elmi normalaşdırılması metodologiyasının işlənilib hazırlanması
- Menecmentin universallığı prinsipinin formalaşdırılması
- İş spesifikasiyasından istifadə
- Rəhbərə tələblə çıxış etmək
- Səlahiyyətlərin ötürülməsi

368 A.Fayolun idarəetmə prinsiplərinə aid olanı tapın.

- fərdi qabiliyyətlərin rolu
- korporativ ruh
- əməyin ölçülməsi
- menecmentin rolu

369 Qədim filosoflar cəmiyyətin yoxsul vəziyyətdə yaşamasını nə ilə izah edirdilər?

- Məhsuldarlığın aşağı səviyyəsi
- Ədalətli idarəetmənin olmaması
- Peşəkar rəhbərlərin olmaması
- Vergilərin yüksək olması

370 İstehsalın inflyasiyanın saxlanılması nə adlanır?

- retsessiya
- staqflyasiya
- genişlənmə
- depressiya
- ekspansiya

371 İşçiyə iqtisadi insan kimi yanaşılması fikrinin müəllifi kimdir?

- D.Makleland
- F.Teylor
- A.Maslan
- A.Fayol
- E.Meyo

372 Prosesyal motivasiya nəzəriyyəsinə aşağıdakılardan hansı aiddir?

- İki amil nəzəriyyəsi
- Gözləmə nəzəriyyəsi
- Qazanılmış motivasiya nəzəriyyəsi
- D.Maklelandın tələbat nəzəriyyəsi
- Möhkəmləndirmə nəzəriyyəsi

373 Motivasiyanın məzmun nəzəriyyəsinə aşağıdakılardan hansı aiddir?

- Möhkəmləndirmə nəzəriyyəsi
- İki amil nəzəriyyəsi
- Gözləmə nəzəriyyəsi
- Ədalət nəzəriyyəsi
- Porter-Louler nəzəriyyəsi

374 Yəginlik amillərin nəzərə alındığı motivasiya nəzəriyyəsi hansıdır?

- Məqsədlər qoyuluşu nəzəriyyəsi
- İki amil nəzəriyyəsi
- Möhkəmləndirmə nəzəriyyəsi
- Tələbatlar ierarxiyası
- Gözləmə nəzəriyyəsi

375 A.Maslon aşağıdakılardan hansının yaradıcısıdır?

- İki amil nəzəriyyəsinin
- Tələbatlar ierarxiyasının
- Qazanılmış tələbatlar nəzəriyyəsinin
- Ədalət nəzəriyyəsinin
- Gözləmə nəzəriyyəsinin

376 Teylorun konsepsiyasına əsasən menecmentin iki əsas vəzifəsi hansılardır?

- Sahibkarlığın daha güclü inkişafının təmini, həmkarlar komitəsinin yaradılması
- Sahibkarlığın daha güclü inkişafının təmini, hər işçinin maddi rifahının artırılması
- İqtisadiyyatın güclənməsi, sahibkarlığın daha güclü inkişafının təmini
- İqtisadiyyatın güclənməsi, müəssisənin genişlənməsi
- Hər bir işçinin maddi rifahının artırılması, yoxsulluğun azaldılması

377 A.Fayol tərəfindən müəyyən edilmiş menecment funksiyalarına hansı aid deyil?

- rəhbərlik(motivasiya)
- qərar qəbul etmə
- planlaşdırma
- təşkilətmə
- kadrların seçilməsi və yerləşdirilməsi

378 F.Teylor əməyin hansı formalarını fərqləndirirdi?

- fərdi və qrup şəklində əmək
- icraçı və idarəedici əmək
- məhsuldar və qeyri-məhsuldar əmək
- nəzarətçi və inzibati əmək
- fərdi və kollektiv əmək

379 Aşağıdakı əsərlərdən hansı F.Teylor tərəfindən yazılmamışdır?

- Elmi menecmentin prinsipləri
- Sənaye rəhbərliyi
- İşəməzd sistemi
- Sex menecmenti

380 F.Teylor tərəfindən müəyyən edilmiş idarəetmə prinsipi hansıdır?

- vahid rəhbərlik
- əməyin bölgüsü
- hakimiyyət və məsuliyyət
- intizam

381 F.Teylor əmək kollektivinin işçiyə təsirini necə qiymətləndirirdi?

- neytral
- destruktiv və dağıdıcı
- yaradıcı
- məhsuldar

382 F.Teylor əmək kollektivinin işçiyə təsirini necə qiymətləndirirdi?

- loyallıq
- destruktiv və dağıdıcı
- yaradıcı
- məhsuldar
- neytral

383 Teylor əsasən fiziki əməyin təşkili prosesi hansı elementlərdən ibarətdir?

- Məqsəd, vasitələrin seçilməsi, liderlik
- Məqsəd, vasitələrin seçilməsi, nəzarət.
- Məqsəd, koordinasiya, motivasiya.
- Təşkilətmə, koordinasiya, nəzarət.
- Motivasiya, liderlik, nəzarət.

384 Həm F.Teylor, həm də A.Fayol tərəfindən müəyyən edilmiş idarəetmə prinsipini göstərin.

- skalyar zəncir
- əməyin bölgüsü
- əməyin ölçülməsi
- menecmentin rolu
- vahid rəhbərlik

385 Aşağıda həm inzibati məktəbə, həm də elmi məktəbə aid olan oxşar xüsusiyyətlər verilmişdir. Onlardan səhv olan variantı tapın.

- Hər ikisinin menecmentin klassik məktəbləri hesab olunur
- Bütün təşkilat səviyyəsində səmərəliliyin artırılması hər iki məktəbin diqqət mərkəzinə olmuşdur.

- Hər ikisi idarəetmə məktəblərinə daxildir.
- Hər iki məktəbin ardıcılıarı idarəetmənin sosial aspektləri haqqında o qədər də düşünmüşdülər.
- Hər iki məktəb menecmentin inkişafında mühüm rol oynamışdır.

386 F.Teylor elmi menecmentin prinsipləri əsərlərini neçənci ildə

- 1920-ci ildə
- 1911-ci ildə
- 1902-ci ildə
- 1906-cı ildə
- 1915-ci ildə

387 M. Porterin strateji menecmentə daxil etdiyi model necə adlanır?

- Zəif siqnallar modeli
- Rəqabət üstünlükləri modeli.
- Boston konsaltinq modeli
- GE modeli
- Deminq modeli

388 M. Porterin strateji menecmentə daxil etdiyi model necə adlanır?

- Deminq modeli.
- Rəqabət üstünlükləri modeli.
- Boston konsaltinq modeli.
- GE modeli.

389 Sistemli yanaşmaya əsasən təşkilatın daxili mühiti hansı elementlərdən ibarətdir?

- Təchizat, texnologiya, insan, ünsiyyət, məqsəd
- Struktur, vəzifə, texnologiya, insan, məqsəd
- Struktur, ünsiyyət, texnologiya, kapital, məqsəd
- Təchizat, vəzifə, xammal, insan, ünsiyyət
- Struktur, təchizat, texnologiya, insan məqsəd

390 Sistemli yanaşma məktəbi və nə vaxt yaranmışdır və onun nümayəndələri kimlərdir?

- XX əsrin sonunda; L. V. Bertalanfi, R. Anoff, F. Teylor
- XX əsrin 50-ci illərində; L. V. Bertalanfi, R. Anoff, R. Lyus
- XX əsrin 20-ci illərində; L. V. Bertalanfi, P. Druker, F. Teylor
- XX əsrin 30-cu illərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo; R. Lyus
- XX əsrin əvvəllərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo, F. Teylor

391 Sistemli yanaşmaya görə təşkilatın əsas və birinci əlaməti hansıdır?

- Keyfiyyət nəzarət mexanizminin mövcudluğu
- Konkret məqsədin mövcudluğu
- Mənfəətin yüksək olması
- Yeni texnologiyaların tətbiqi
- İdarəetmənin mərkəzləşməsi

392 Elmi menecment məktəbinin metodologiyasının ilkin mərhələsinə hansı aiddir?

- Biznesin məqsədinin müəyyənləşdirilməsi
- Əməyin məzmununun təhlili
- İdarəetmədə qərarqah prinsipinin təhlili

- Qərar qəbulu sisteminin öyrənilməsi

393 Onlardan biri inzibati məktəbin nümayəndəsi deyil

- M.Blyumfild
 E.Meyo
 A.Fayol
 L.Urvik
 C.Muni

394 İdarəetməyə situasiyalı yanaşmada insan qruplarının əsas tərkib hissələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- heyətin davranışı
 təşkilatın quruluşu
 ayrı-ayrı insanların davranışı
 qruplarda insanların davranışı
 rəhbərlərin, lider rolunda fəaliyyət göstərən menecerlərin davranışı

395 İnzibati məktəbin əsas məqsədi nə olmuşdur?

- istehsalın təkmilləşdirilməsi
 İdarəetmənin universal prinsipinin formalaşdırılması
 Əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi
 Mənfəətin artırılması
 İdarəetmənin sosial aspektlərinin öyrənilməsi

396 Aşağıdakılardan biri elmi menecment məktəbinin nümayəndəsi deyil.

- F.Teylor
 C.Muni
 F.Cilbert
 H.Qant
 L.Cilbert

397 Elmi menecmentin əməyin bölgüsü prosesi necə təşkil edilmişdi?

- İdarəedici və stimullaşdırıcı
 İdarəedici və icraedici
 Qiymətləndirici və idarəedici
 İdarəedici və planlaşdırıcı
 Planlaşdırıcı və stimullaşdırıcı

398 Elmi menecment məktəbinin metodologiyasının ilkin mərhələsinə hansı aiddir?

- Biznesin məqsədinin müəyyənləşdirilməsi
 Əməyin məzmununun təhlili
 İdarəetmədə qərargah prinsipinin təhlili
 Qərar qəbulu sisteminin öyrənilməsi

399 Elmi menecment məktəbinin nümayəndələri işçilərin əmək məhsuldarlığını hansı vasitə ilə artırmağı təklif edirlər?

- idarəetmə prinsiplərini tətbiq etməklə
 sistematik stimullaşdırma
 yeni texnologiyalardan istifadə

- istehsal xərclərinin azaldılması
- idarəetmənin səmərəli metodlarından istifadə

400 Menecment – qısa halda, digər insanların fəaliyyətini planlaşdıraraq, təşkil edərək, motivləşdirərək və onlara nəzarət edərək idarəedicinin qoyulmuş məqsədə çatmaq qabiliyyətidir. Bu yanaşma kimə məxsusdur

- K.Keyls
- P.Vaçukova
- Boddi P.
- Peyton P.
- M.Meskon

401 İnzibatçılıq nəzəriyyəsinin müəllifi kimdir?

- L.Urviq
- Anri-Fayol
- F.Teylor
- M.P.Follet
- A.Maslou

402 Elmi menecment məktəbinin metodologiyasının ilkin mərhələsinə hansı aiddir?

- Biznesin məqsədinin müəyyənləşdirilməsi
- Əməyin məzmununun təhlili
- İdarəetmədə qərargah prinsipinin təhlili
- Qərar qəbulu sisteminin öyrənilməsi

403 Elmi menecment məktəbinin banisi kim olmuşdur?

- E.Meyo
- F.Teylor
- H.Qant
- A.Fayol
- F.Cilbert

404 Menecmentdə prosesual yanaşmanın əsas funksiyaları hansılardır?

- Planlaşdırma, təşkilətmə, nəzarət, koordinasiya sərəncavermə
- Planlaşdırma, təşkilətmə, motivasiya, nəzarət.
- Planlaşdırma, koordinasiya, motivasiya, nəzarət.
- Planlaşdırma, təşkilətmə, koordinasiya, nəzarət.
- Planlaşdırma, təşkilətmə, nəzarət, sərəncavermə

405 Sistemli yanaşmaya əsasən təşkilatın daxili mühiti hansı elementlərdən ibarətdir?

- İstehsal,təchizat,maliyyə,insan,məqsəd
- Struktur, vəzifə, texnologiya, insan, məqsəd.
- İnsanlar,struktur, məqsəd,vəzifə , ünsiyyət
- Struktur, təchizat, texnologiya, insan məqsəd
- Təchizat, texnologiya, insan, ünsiyyət, məqsəd

406 Sistem yanaşmanın idarəetmə elminə verdiyi töhvə xarici mühitin əhəmiyyəti haqqındakı təsürata və təşkilata münasibətdə xarici qüvvələrin nəzərə alınmasının zəruriliyi keçən əsrin neçənci illərində meydana gəlmişdir?

- 20
- 50
- 40
- 60
- 70

407 Sistemli yanaşma məktəbi nə vaxt yaranmışdır və onun nümayəndələri kimlərdir?

- XX əsrin sonunda; L. V. Bertalanfi, R. Ansoff, F. Teylor.
- XX əsrin 50-ci illərində; L. V. Bertalanfi, R. Anoff, R. Lyus.
- XX əsrin 20-ci illərində; L. V. Bertalanfi, P. Druker, F. Teylor.
- XX əsrin 30-cu illərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo, R. Lyus.
- XX əsrin əvvəllərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo, F. Teylor.

408 Sistemli yanaşmaya görə təşkilatın əsas və birinci əlaməti hansıdır?

- Keyfiyyət nəzarət mexanizminin mövcudluğu
- Konkret məqsədin mövcudluğu.
- Mənfəətin yüksək olması
- Yeni texnologiyaların tətbiqi.
- İdarəetmənin mərkəzləşməsi.

409 Aşağıda həm inzibati məktəbə, həm də elmi məktəbə aid olan oxşar xüsusiyyətlər verilmişdir. Onlardan səhv olan variantı tapın.

- Hər iki məktəbin ardıcılıarı idarəetmənin sosial aspektləri haqqında o qədər də düşünmürdülər.
- Bütün təşkilat səviyyəsində səmərəliliyin artırılması hər iki məktəbin diqqət mərkəzinə olmuşdur. Hər iki məktəb menecmentin inkişafında mühüm rol oynamışdır
- Hər ikisi idarəetmə məktəblərinə daxildir.

410 İdarəetmənin inzibati məktəbinin nümayəndələrinin əsas xidmətlərinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir

- İdarəetməni xüsusi fəaliyyət növü kimi fərqləndirirdilər.
- İdarəetmənin ümumi fəaliyyət növü kimi fərqləndirirdilər
- Onlar idarəetməyə bir neçə bir-birilə qarşılıqlı əlaqədə olan funksiyalardan təşkil olunan universal proses kimi baxırdılar
- Ölkənin idarəetmə funksiyalarını irəli sürdülər
- Bütövlükdə təşkilatın idarə edilməsinin sistemləşdirilmiş nəzəriyyəsini formalaşdırırdılar

411 Elmi menecment məktəbinin nümayəndələri işçilərin əmək məhsuldarlığını hansı vasitə ilə artırmağı təklif edirlər?

- idarəetmənin səmərəli metodlarından istifadə
- sistematik stimullaşdırma
- yeni texnologiyalardan istifadə
- istehsal xərclərinin azaldılması

412 XX əsrin birinci yarısında bir-birindən dəqiq fərqləndirilən neçə elmi idarəetmə məktəbi inkişaf etməyə başlamışdır

- 7
- 4
- 3
- 5
- 6

413 Elmi idarəetmə məktəbinin nümayəndələrindən aşağıda adları qeyd edilənlərdən hansı düz deyildir

- Emerson
- Fayol
- Teylor
- Qant
- Ford

414 Menecmentin inzibati məktəbinin yaradıcısı kimdir?

- Piter Druker
- Anri Fayol
- Henri Ford
- Elton Meyo
- Lyudvik Fon Bertalanfi

415 İnzibati məktəbin fəaliyyətinin məqsədi nədən ibarət olmuşdur?

- Strateji idarəetmənin tətbiqi
- İdarəetmənin universal prinsiplərinin yaradılması
- Sistemli yanaşmanın öyrənilməsi
- İnsanların təşkilatda fəaliyyətinin öyrənilməsi
- İnzibatçıların hazırlanması

416 İnzibati metodun təşkilati-sərəncam təsiri vasitələrinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- heç biri
- təcrübə mübadiləsi
- əmr
- sərəncam
- təlimat

417 İnzibati məktəb tərəfindən formalaşdırılan idarəetmənin universal prinsipinə hansı aiddir?

- Hamısı
- idarəetmənin rəasional sisteminin yaradılması
- əməyin ölçülməsi
- idarəetmə təfəkkürünün inkişafı
- motivasiya

418 Bunlardan biri inzibati məktəbin nümayəndəsi deyil.

- H.Emerson
- E.Meyo
- A.Fayol
- L.Urvik
- C.Muni

419 İnzibati məktəbin əsas məqsədi nə olmuşdur?

- İnsan və təşkilatın qarşılıqlı əlaqələrinin öyrənilməsi
- İdarəetmənin universal prinsipinin formalaşdırılması
- Əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi
- Mənfəətin artırılması

İdarəetmənin sosial aspektlərinin öyrənilməsi

420 Kim ilk dəfə olaraq menecmenti müstəqil elmi bilik və peşəkar ixtisaslaşma kimi təqdim etmişdir?

- Follet
- Q.Taun
- F.Teylor
- A.Fayol
- H.Emerson

421 Hansı alim elmi idarəetməni insanlardan istifadə etməklə nəyəsə çatma qabiliyyəti kimi izah etmişdir

- L.Uayt
- Follet
- Elton Meyo
- Fris Rotlisberger
- Abraham Maslou

422 «Menecment digər insanların köməyi ilə yerinə yetirilməsi təmin edilən işdir» fikri kimi məxsusdur?

- Teylor
- M.P.Follet
- E.Meyo
- M.Veber
- D.Makqreqor

423 Aşağıda həm inzibati məktəbə, həm də elmi məktəbə aid olan oxşar xüsusiyyətlər verilmişdir. Onlardan səhv olan variantı tapın.

- Hər iki məktəbin nümayəndələri tanınmış şəxsiyyətlər olmuşlar.
- Bütün təşkilat səviyyəsində səmərəliliyin artırılması hər iki məktəbin diqqət mərkəzində olmuşdur.
- Hər ikisi idarəetmə məktəblərinə daxildir.
- Hər iki məktəbin ardıcılıları idarəetmənin sosial aspektləri haqqında o qədər də düşünmürdülər.
- Hər iki məktəb menecmentin inkişafında mühüm rol oynamışdır.

424 Menecmentin insani münasibətlər məktəbinin banisi kimdir?

- Maks Veber
- Elton Meyo.
- Piter Druker.
- Fredirik Teylor.
- Lindall Urvik.

425 İnsani münasibətlər uğrunda hərəkət nümayəndəsi olan A.Maslounun konsepsiyasına görə

- heç biri
- insan əməllərinin səbəbləri, əsasən iqtisadi tələbatlar yox («klassiklərin» hesab etdiyi kimi), yaradıcılıq imkanlarını reallaşdırmağa imkan verən sosial xudbin səbəblərdir ki, bunlar da yalnız qismən və dolayı olaraq pulun köməyi ilə ödənilə bilər
- psixoloji biheviorizmin mənası elmi-tədqiqatlardan bütün subyektiv amilləri: məqsədləri, niyyətləri, istəkləri, ideyaları istisna etməkdir
- elmi-texniki inqilab şəraitində «elmi meyarların və elmi biliklərin» təcrübəvi siyasətə, dövlət idarəçiliyi sferasına geniş müdaxiləsi baş verir

- Yalnız siyasi həyatın, siyasi və dövlət idarəetmə təcrübəsinin ümumiləşdirilməsi əsasında nəzəri fikir məhsuldar inkişaf edə bilər

426 İnsani münasibətlər məktəbinin əsas postulatı nədir?

- Cəmiyyətin inkişafının təmin olunması
 Təşkilatın sosial cəhətdən təkmilləşdirilməsi
 Şəxsi maraqların ümumi maraqlara tabe etdirilməsi
 Təşkilatdaxili intizamın gücləndirilməsi
 Əmək məhsuldarlığının maksimum səviyyəsinə nail olmaq

427 Aşağıdakı əsərlərdən hansı F.Teylor tərəfindən yazılmamışdır?

- İşəməz sistemi
 Sənaye rəhbərliyi
 Elmi menecmentin prinsipləri
 Sex menecmenti

428 F.Teylor tərəfindən müəyyən edilmiş idarəetmə prinsipi hansıdır?

- vahid rəhbərlik
 hakimiyyət və məsuliyyət
 əməyin bölgüsü
 intizam

429 F.Teylor əmək kollektivinin işçiyə təsirini necə qiymətləndirirdi?

- neytral
 destruktiv və dağıdıcı
 məhsuldar
 yaradıcı

430 İnsanların arasında qarşılıqlı münasibət yaratmaq məharətinin incə sirri başqa adamların nöqtəyi-nəzərini başa düşmək və şeylərə onun həm də öz nöqtəyi-nəzərindən yanaşmaq bacarığıdır - ifadəsinin müəllifi kimdir?

- A. Smit
 Emirson
 D. Kamegi
 H. Ford
 A. Linkoli

431 İnsanın qavramasına təsir edən xarici amillər sırasına aşağıdakılardan hansı aid deyildir?

- İnsanı əhatə edən mühitin vəziyyəti
 Verilən siqnalın ektensivliyi.
 Verilən siqnalın intensivliyi.
 Siqnalın mütəhərrikliyi.
 Siqnalın ölçüsü.

432 İnsanların psixologiyasına təsir etmək və kiçik qeyri-formal qruplar formalaşdırmaq vasitəsilə onların əməyə münasibətini dəyişmək olar. Bu fikir kimə məxsusdur

- Z.Freydi
 E.Meyo
 E.Dyurkqeym

- E.Torndayk
- C.Uotson

433 Tələbatın hər bir insan üçün fərdi xarakter daşdığını hansı motivasiya nəzəriyyəsi təsdiq edir?

- Ədalətlik nəzəriyyəsi
- Gözləmə nəzəriyyəsi
- D.Maklellandın tələbatlar nəzəriyyəsi
- Tələbatların iyerarxiyası
- Portər-Loulər modeli

434 O.Seldonun fikrincə idarəetmə üç hissədən ibarətdir. Səhv variantı göstərin

- Administrator
- işçilər
- a) müdiriyyət
- menecment
- təşkilətmə

435 Bunlardan hansı idarəetmə nəzəriyyəsinə aid deyil?

- situasiyalı yanaşma
- proses yanaşma
- funksional yanaşma
- sistemli yanaşma

436 «Optimal təşkilat» ideyasının müəllifi aşağıdakılardan hansıdır?

- Anri-Fayol
- Q.Xopf
- A.Maslou
- C.Muni
- K.Reyli

437 Təşkilətmə nədir?

- İnsanların fəaliyyətinin koordinasiyasıdır.
- İnsanlara qarşı yönəldilmiş təsir vasitəsidir.
- Təşkilatın idarə edilməsi prosesidir
- Zəruri keyfiyyətləri olan insanlar qrupunun fərdi əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir
- Zəruri keyfiyyətləri olan insanlar qrupunun kombinə edilmiş əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir.

438 Dünyada idarəetmə nəzəriyyəsi və praktikasının inkişafı müasir menecment aşağıdakı konsepsiyasını firmalaşdırmağa imkan vermişdir. Düzgün olmayan variantı seçin.

- təşkilatın idarə edilməsi prosesi situasiyalı yanaşmanın tətbiqi idarəetmənin qərarlarını yaranmış situasiyadan asılı olaraq qəbul etməyə və qarşıya qoyulmuş məqsədə çatmağa imkan verməsi
- təşkilata böyük miqdarda daxili amillərin təsir etdiyi açıq sistem kimi baxılması
- təşkilatın müvəffəqiyyəti elmi idarəetmə məktəbinin və klassik məktəbin nümayəndələrinin hesab etdiyi kimi istehsalın təşkilinin təkmilləşdirilməsi ilə deyil, onun xarici mühitdəki dəyişikliklərə adaptasiya olunmaq bacarığı ilə müəyyən edilməsi
-)təşkilata böyük miqdarda xarici amillərin təsir etdiyi açıq sistem kimi baxılması
- təşkilatın idarə edilməsi prosesi – bu xarici və daxili mühitlərinin təsirində məruz qalan fasiləsiz, məqsədyönlü, təkrarlanan prosesdir. Proses yanaşma idarəetmə funksiyalarına bir-birilə qarşılıqlı əlaqədə olan proses kimi baxılması

439 Fəaliyyət subyektlərin obyektə təsiri prosesidir. Bu yanaşma kimə məxsusdur

- M.S.Kaqan
- V.P.Fatanov
- F.Engels
- K.Marks
- E.Meyo

440 M.S.Kventnova görə daxili gizli kəsiyə «istənilən fəaliyyəti quraşdıran» elementlər mövcuddur. Aşağıda düzgün olmayan variantı seçin

- tələbat və maraqlar
- motiv və məqsədlər
- fəaliyyət və vasitə
- məhsullar
- istehsal

441 Bunlardan hansı idarəetmə nəzəriyyəsinə aid deyil?

- situasiyalı yanaşma
- funksional yanaşma
- proses yanaşma
- sistemli yanaşma

442 Sənaye istehsalının elmi əsaslarla təşkili ilk dəfə hansı ölkədə həyata keçirilmişdir?

- Rusiya
- Fransa
- İngiltərə
- ABŞ

443 Kim ilk olaraq menecmenti müstəqil elmi bilik və peşəkar ixtisaslaşma kimi təqdim etmişdir?

- H.Emerson
- Q.Taun
- A.Fayol
- F.Teylor

444 İqtisadi konyukturanın dinamikasını səciyyələndirmək üçün hansı iqtisadi parametrlərdən istifadə olunur? 1.tsiklik 2.əkstsiklik 3.qeyri-tsiklik 4.qabaqalayıcı 5.gecikən 6.üst-üstə düşənlər

- 1,2,3
- hamısı
- 1,3,5
- 5,6
- 2,4,6

445 Heyətin planlaşdırılmasına aşağıdakılardan hansı mərhələ daxil deyildir?

- mövcud resursların qiymətləndirilməsi;
- əmək fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi;
- gələcək tələbatların qiymətləndirilməsi;
- gələcək tələbatların ödənilməsi proqramının işlənilib hazırlanması

446 Heyətin idarə edilməsi sisteminin təşkili prinsipləri neçə yerə bölünür?

- 5
- 3
- 2
- 4

447 adaptasiya dedikdə - yeni işçinin şirkətin təşkilati mədəniyyətinə, öz ilkin kollektivinə, şirkətin ondan gözlədiyi tələblərə və öz iş yerinə olan uyğunlaşmanın idarə olunan prosesidir;

- adaptasiya dedikdə - yeniliklərin dərk olunması prosesidir;
- adaptasiya dedikdə - işçinin öz məqsəd və vəzifələrini düzgün başa düşmək və onu məsuliyyətli şəkildə icra etmək prosesidir;
- adaptasiya dedikdə - seçmədə istifadə olunan geniş yayılmış metodudur.

448 Adaptasiyanın məqsədini düzgün ifadə etməyən variant hansıdır?

- ilkin xərclərin azaldılması, belə ki, yeni işçi öz iş yerini, vəzifələrini pis bilir və daha az məhsuldarlıqla işləyir;
- yeni işçinin əmək haqqı səviyyəsinin yüksəldilməsi.
- kollektivin birlik səviyyəsinin yüksəlməsi;
- yeni işçinin əmək davranışında qeyri-müəyyənlik hissənin təsirinin aşağı salınması;

449 Variantlardan hansı istehsal adaptasiyasının növü deyildir:

- təşkilati-inzibati;
- işgüzar;
- peşəkar;
- psixofizioloji

450 A. Maslou hansı məktəbin nümayəndəsidir?

- Psixologiya və insan münasibətləri məktəbinin
- Elmi idarəetmə məktəbin
- Davranış haqqında məktəbin
- Klassik və ya inzibati məktəbin
- İdarəetmə elmi məktəbinin

451 Skalyar zəncir prinsipinin mahiyyəti nədir?

- İdarəetmə aparatının ölçüləri haqqında informasiya verir
- Yuxarı idarəetmə səviyyəsindən başlamış aşağı idarəetməyə qədər təbəçilik sistemini göstərir
- Təşkilat üzvləri arasında harmoniyam bildirir.
- Təşkilatın bölmələri arasındakı qarşılıqlı əlaqələri ifadə edir.
- İdarəetmə prosesinin fasiləsizliyini göstərir.

452 Bihevioreistik istiqamətin nümayəndələrinə aid olmayanı tapın.

- R.Laykeri
- M.P.Follet
- D.Makqreqor
- K.Ardeiris

453 «Müəssisənin insan tərəfi» əsəri kimə məxsusdur

- A.Maslon
- B.Mak Qreqori
- V.Vrumu

- A.Arcarisi
- D.Makklelland

454 Sosial idarəetmə uyğun gələn variantı seçin

- sosial elementlərin yerləşdirilməsi
- sosial məqsəd
- müxtəlif dil sistemləri şəklində müstəqil fəaliyyət göstərən sosial fəaliyyətin ideal məzmunu
- sosial fəaliyyətin maddi hissələri
- sosial elementlərin məcmusu

455 Sosial təşkilata uyğun gələn variantı seçin

- müxtəlif dil sistemləri şəklində müstəqil fəaliyyət göstərən sosial fəaliyyətin ideal məzmunu
- sosial elementlərin yerləşdirilməsi
- sosial elementlərin məcmusu
- sosial fəaliyyətin maddi hissələri
- sosial məqsəd

456 Sosial qanunlardan istifadənin subyektiv mexanizmi bu qanunların fəaliyyət mexanizminə uyğun gəlmir və sosial subyektlər öz obyektlərin fəaliyyətinin qanunlarını bilmir və bu obyektlərin fəaliyyəti üçün mühüm olan keyfiyyətli əks əlaqəyə malik olmur. Bu hansı idarəetmə strukturuna daxildir

- Məişə
- Təbii
- Təhsil
- Əmək
- Sosial

457 Sənaye – maşın və texniki proseslərin məcmusu deyil, bu, insanların məcmusudur fikri kimə məxsusdur?

- M.Veber
- R.Robb
- O.Şeldon
- Q.Xopf
- E. Meyo

458 O.Şeldon hansı əsərində menecmentin etik tərəfinə toxunmuşdur?

- Sex menecmenti
- İdarəetmə fəlsəfəsi
- Sənaye rəhbərliyi
- Menecment və optimum
- İdarəetmənin psixologiyası

459 O.Seldonun fikrincə menecment üç hissədən ibarətdir. Bura hansı daxil deyil?

- təşkilat
- heç biri
- işçilər
- müdiriyyət
- menecment

460 Optimal təşkilat ideyasının müəllifi aşağıdakılardan hansıdır?

- C.Muni
- Q.Xopf
- H.Emerson
- K.Reyli
- A.Sloun

461 Aşağıdakılardan hansı idarəetmənin mahiyyətini tam şəkildə əks etdirir?

- Öz tamlığını saxlaya bilməyən müxtəlif təbiətli elementlərin məcmusudur və bunun köməyi ilə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur
- Özünün tamlığını saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətidir və bunun köməyi ilə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur
- Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə və asılılıqda olan elementlərin cəmidir
- Öz tamlığını saxlayan sistemlərin xüsusiyyətidir
- Öz tamlığını saxlaya bilməyən müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətidir və bunun köməyi ilə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur

462 Qədim filosoflar cəmiyyətin yoxsul vəziyyətdə yaşamasını nə ilə izah edirdilər?

- Texnika və texnologiyanın yaxşı inkişaf etməməsi ilə
- Ədalətli idarəetmənin olmaması ilə
- Müharibələrin tez-tez baş verməsi ilə
- Məhsuldarlığın aşağı səviyyəsi ilə
- Vergilərin yüksək olması ilə

463 Fərdin əsas ümidlər qrupuna aşağıdakılardan hansı variant daxil deyildir?

- Məsuliyyət və risk dərəcəsi.
- İşin əhatəliliyi və ekstensivliyi.
- İşin məzmunu, mənası və əhəmiyyəti.
- İşin orijinallığı və yaradıcı xarakterliyi.
- Təşkilatda şəxslərarası münasibətlər

464 Qeyd edilənlərdən biri idarəetmənin təkamülünün şərti mərhələlərinə aid deyildir?

- sistemləşdirmə dövrü
- qədim dövr
- inteqrasiya dövrü
- sənayeləşdirmə dövrü
- informasiya dövrü

465 Böyük yüksəlişin başlanğıcını N.D.Kondratyev nə ilə əlaqələndirirdi?

- istehsalda yeni texnologiyaların kütləvi tətbiqi, dünya təsərrüfatına köhnə texnologiyaların kütləvi tətbiqi, dünya təsərrüfatına yeni dövlətlərin cəlb olunması, qızıl hasilatının artması ilə əlaqələndirirdi
- stehsalda yeni texnologiyaların kütləvi tətbiqi, dünya təsərrüfatına yeni texnologiyaların kütləvi tətbiqi, dünya təsərrüfatına yeni dövlətlərin cəlb olunması, qızıl hasilatının artması ilə əlaqələndirirdi
- istehsalda yeni texnologiyaların kütləvi tətbiqi, qızıl hasilatının artması ilə əlaqələndirirdi
- istehsalda yeni texnologiyaların kütləvi tətbiqi, dünya təsərrüfatına yeni texnologiyaların kütləvi tətbiqi, dünya təsərrüfatına yeni dövlətlərin cəlb olunması, qızıl hasilatının azalması ilə əlaqələndirirdi.
- istehsalda köhnə texnologiyaların kütləvi tətbiqi, dünya təsərrüfatına yeni texnologiyaların kütləvi tətbiqi, dünya təsərrüfatına yeni dövlətlərin cəlb olunması, qızıl hasilatının artması ilə əlaqələndirirdi

466 Aşağıdakılardan hansı idarəetmənin tam mənasını əks etdirir?

- Öz tamlığını saxlayan eyni təbiətli sistemlərin xüsusiyyətidir

- Öz tamlığını saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətidir və bunun köməyi ilə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur
- Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə və asılılıqda olan elementlərin cəmidir
- Öz tamlığını saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətidir
- Onun köməyi ilə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur

467 Yunanların ideal rəhbər üçün göstərdikləri zəruri keyfiyyətlər hansılardır?

- 1 Nestorun müdrikliyi 2 Agamemonun ədalətliyi 3 Odisseyin bicliyi 4 Axillesin dözümlülüüyü
- 1 Nestorun müdrikliyi 2 Agamemonun ədalətliyi 3 Odisseyin bicliyi 4 Axillesin enerjililiyi
- 1 Nestorun müdrikliyi 2 Agamemonun ədalətliyi 3 Aristotelin ağıllılığı 4 Odisseyin bicliyi
- 1 Nestorun müdrikliyi 2 Agamemonun ədalətliyi 3 Aristotelin ağıllılığı Axillesin enerjililiyi
- 1 Agamemonun ədalətliyi 2 Odisseyin bicliyi 3 Axillesin enerjililiyi 4 Aristotelin ağıllılığı

468 Müasir menecerin zəruri keyfiyyətlərini göstərin

- Mənəvi, Şəxsiyyət, Qabiliyyət, sosial
- Fiziki, Şəxsiyyət, İntelektual, Qabiliyyət
- Şəxsiyyət, İntelektual, Qabiliyyət
- Fiziki, Sosial, İntelektual, Qabiliyyət
- Fiziki, Mənəvi, Şəxsiyyət, Qabiliyyət

469 Müəssisənin innovasiya potensialı ilə antiböhranlı idarəetmə arasında əlaqə necədir?

- Potensial yüksək olduqda böhran baş verir.
- Potensial yüksək olduqda böhran baş vermir.
- Potensial olmadıqda böhran baş vermir
- Potensial aşağı olduqda, böhran baş vermir.

470 Antiböhranlı idarəetmədə investisiya siyasətinin əsas metodları hansılardır?

- Planlaşdırma.
- İnteraksiyanın özünüödəmə müddətinin müəyyən edilməsi.
- İnteraksiyaların özünüödəmə müddətinin müəyyən edilməsi.
- Büdcə balansının müəyyən edilməsi.

471 Taktiki antiböhranlı investisiya siyasətinin vəzifəsi hansıdır?

- Yeni bazarlara çıxmaq.
- Müəssisənin ödəmə qabiliyyətini gücləndirmək.
- Yeni investisiyaları cəlb etmək.
- Biznes-plan hazırlamaq.

472 Antiböhranlı idarəetmə texnologiyası nədən ibarətdir?

- İnteraksiyaları cəlb etmək.
- Böhranı müəyyən etmək, profilaktikası, aradan qaldırılması.
- Böhranı gücləndirmək.
- Böhranı yumşaltmaq.

473 Antiböhranlı idarəetmə texnologiyasında ilk mərhələ hansıdır?

- Heyəti ixtisar etmək.
- İxtisalaşmış işçi qrupun yaradılması.
- İnteraksiyaları cəlb etmək.
- Müəssisənin borclarının hesablamaq.

474 Heyətin antiböhranlı idarəetmədə prinsipləri hansılardır?

- Rəqabət yenilik.
- Sistemlilik, üfüqi əməkdaşlıq.
- Yenilik, stratejilik.
- Keyfiyyət, rəqabət.

475 Heyətin antiböhranlı idarəetmə səviyyələri hansılardır?

- Aşağı, orta.
- Yuxarı, orta, aşağı.
- Yuxarı.
- Orta, yuxarı.

476 Antiböhranlı idarəedicinin əsas növlərini sadalayın?

- Mütəxəssis, müəssisədaxili.
- Arbitraj, mütəxəssis.
- Müəssisədaxili.
- Arbitraj, müəssisədaxili.

477 Şəhər tipli ərazidə səmərəli istehsalın əsas subyekti hansılardır?

- Müəssisə, şəhər bələdiyyəsi, yerli əhali.
- Müəssisə, şəhər icra hakimi, şəhər bələdiyyəsi.
- Müəssisə, beynəlxalq təşkilatlar, şəhər bələdiyyəsi.
- Müəssisə, şəhər icra hakimi, beynəlxalq təşkilatlar.

478 Qərar nədir?

- Qərar-təsir üsuludur
- Qərar – insanın təfəkkür fəaliyyətinin nəticəsi olub, onu hər hansı bir nəticəyə və ya tələb edilən fəaliyyətə çıxarır
- Qərar – insanın təfəkkür fəaliyyətinin nəticəsidir
- Qərar – insan əqlinin məhsuludur
- Qərar - insanı hər hansı bir nəticəyə gətirib çıxarır

479 İdarəetmə qərarlarının əsas ərqləndirici xüsusiyyətləri hansılardır?

- Nəticə,məsuliyyət,işgüzarlıq
- Məqsəd, Nəticə, Əmək bölgüsü, Peşəkarlıq
- Məqsəd, Vəzifə, Peşəkarlıq
- Məqsəd, Məsuliyyət, Peşəkarlıq
- Məqsəd, Nəticə, Məsuliyyət, Əmək bölgüsü

480 İdarəetmə qərarlarının əsas növləri hansılardır?

- İnsayt,qeyri-ordinar
- İntuitiv, insayt və mülahizələrə əsaslanan
- İntuitiv, inert və insayt
- İntert, ordinar və mülahizələrə əsaslanan
- İntuitiv, inert, insayt və ordinar

481 İnsayt qərarlar nədir?

- Gecikmiş qərarlardır.

- Konkret problemin həllinin başa düşülməsi və ya dərk edilməsidir
- İri şirkətlərdə qəbul edilən qərarlardır
- Kompüter şirkətlərində qəbul edilən qərarlardır
- Saytlarla bağlı qərarlardır

482 İmpulsiv qərarlar nədir?

- Ani qəbul edilən qərarlardır.
- Belə qərarların müəllifləri çoxlu sayda ideyalar yaradırlar, lakin onları yoxlaya bilmirlər. Buna görə də belə qərarlar çox vaxt tap reallaşmır
- Konkret problemin həllinin başa düşülməsi və ya dərk edilməsidir
- Belə qərarlar real vəziyyətin təhlili əsasında qəbul edilir və tam reallaşdırılır
- Belə qərarlar keçmiş təcrübəyə əsaslanır

483 Azərbaycanda özünüidarə qurumları hansı formalardan ibarətdir?

- Mərkəzi dövlət orqanlarının yerli idarələri, Beynəlxalq regional təşkilatlar.
- Təşkilatların yerli bölmələri, yerli özünüidarələr.
- Mərkəzi dövlət orqanlarının yerli idarələri, yerli özünüidarələr.
- Beynəlxalq regional təşkilatlar, yerli özünüidarələr.

484 Bələdiyyənin səlahiyyətləri hansı növlərə bölünür?

- Liberal və könüllü.
- Məcburi və könüllü.
- Liberal və demokratik.
- Məcburi və demokratik.

485 Bələdiyyələrin 4 əsas əlamətləri hansılardır?

- Ayrı büdcə və mülkiyyət, iqtisadi siyasət, prezident, qeyri mərkəzləşmə.
- Ayrı büdcə və mülkiyyət, yerli məsələlərin həllində müxtariyyət, qərarvermə və icraedici vahidlər, hüquqi şəxs statuslu qeyri dövlət təsisatıdır
- Konstitusiyaya, mülkiyyət, iqtisadi siyasət, müxtariyyət.
- Ayrı mülkiyyət, qeyri mərkəzləşmə, prezident, konstitusiyaya.

486 Dövlətçilik nəzəriyyəsinin müəllifi kim olmuşdur?

- N. M. Korkunov və A.Smit.
- N. M. Lazarevskiy və A.D.Qradovskiy.
- L.Şteyn və R.Qneyst.
- A.Tokvill və S.Ture.
- R.Qneyst və S.Ture.

487 Dövlətin əsas funksiyaları hansılardır?

- Sosial, hüquqi, ekoloji.
- İqtisadi, sosial, maliyyə hərəkəti, hüquqi, ekoloji.
- İqtisad, sosial, hüquqi.
- İqtisadi, hüquqi, ekoloji.

488 Azərbaycanda qanunverici dövlət hakimiyyəti hansı təşkilatda məxsusdur?

- İcra hakimiyyəti.
- Milli məclis.
- Prezident aparatında.

Nazirlər kabinetində.

489 Bələdiyyə menecmenti hansı idarəetmənin qeyri mərkəzləşdirilməsinin nəticəsidir?

- Rayonlar.
 Regional.
 Beynəlxalq.
 Milli.

490 Bələdiyyələrin iqtisadi məqsədləri nədən ibarətdir?

- Yerli sahibkarlığın inkişafı, yerli vergilərin toplanması, beynəlxalq əlaqələr.
 Yerli sahibkarlığın inkişafı, yerli vergilərin toplanması, bələdiyyə mülkiyyətindən istifadə.
 Dövlət büdcəsinə transfert, gömrük rüsumlarının toplanması, vergilərə nəzarət.
 Beynəlxalq əlaqələr, yerli vergilər toplanması, sosial təminatın inkişafı.

491 Azərbaycanda icra hakimiyyətini kim reallaşdırır?

- İcra hakimləri.
 Prezident.
 Baş nazir.
 Deputatlar.

492 Azərbaycanda bələdiyyənin yaradılması üçün əhalinin sayı norması nə qədərdir?

- Sosial sistemlər məktəbi
 800 nəfər
 400 nəfər
 500 nəfər
 600 nəfər

493 Qeyri-mərkəzləşmə prinsipinin mahiyyəti nədir?

- Qərarların qəbul edilməsi hüququnun baş xətti rəhbərin əlində cəmlənməsi
 Hüquq, funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsindən aşağı səviyyəsinə ötürülməsi
 Müəssisədə bir neçə rəhbərin olması
 Hüquq, funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsində cəmlənməsi.
 Hüquq, funksiya və məsuliyyətin bir rəhbərin əlində cəmlənməsi.

494 İdarəetmənin mərkəzləşdirilməsi nədir?

- İdarəetmə aparatının ixtisar edilməsi
 İdarəetmə funksiyalarının bir mərkəzdə, bir əldə cəmlənməsi
 Funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsindən aşağı səviyyəsinə ötürülməsi
 İdarəetmə həlqələri arasında üfüqi əlaqələrin yaradılması
 İdarəetmə həlqələri arasında üfüqi əlaqələrin yaradılması

495 İdarəetmə rəhbərlərinin zəncirvari pilləvari düzülüşünü nəzərdə tutan prinsip hansıdır?

- Qeyri-mərkəzləşdirmə
 Skalyar zəncir
 Əmək bölgüsü
 Nizam- İntizam
 Mərkəzləşdirmə

496 İdarəetmənin özünəməxsus fərdi xüsusiyyətləri vardır. Aşağıdakılardan düzgün olmayan variantı

seçin

- idarəetmə müəyyən bir məqsədləri həyata keçirmək üçün idarəedici tərəfindən tərtib olunmuş plan və proqramlara müvafiq olaraq həyata keçirilir
- kompleks sosial-iqtisadi problemlər həll edilir
- idarəetmə bir və ya birdən çox məqsədləri həyata keçirməyə yönəldilir
- idarəetmə bir qrup insani və maddi varlıqlardan sərbəst istifadə etməni tələb edir. Bunlardan insan faktoru əsas şərt kimi qəbul olunur
- idarəetmə insani və maddi mənbələr arasında optimal bir uyğunluq və işbirliyi yaradır

497 Xersi-Blanşar modelində 4 əsas üslub hansılardır?

- Sərəcam vermək, iştirak, novator, mərkəzləşmə
- Sərəncam vermək, «satmaq», iştirak, səlahiyyətlərin ötürülməsi
- Sərəncam vermək, «almaq», mərkəzləşmə, səlahiyyətlərin ötürülməsi
- Sərəncam vermək, «satmaq», mərkəzləşmə, səlahiyyətlərin ötürülməsi
- Sərəncam vermək, iştirak, novator, səlahiyyətlərin ötürülməsi

498 Mitçel- Hariz liderlik modelində hansı üslublardan istifadə olunur?

- Yardımçı, qərarların qəbulunda iştirak, demokratik, mərkəzləşmə
- Yardımçı, instrumental, qərarların qəbulunda iştirak, nəticə istiqamətlənmiş
- Yardımçı, instrumental, qərarların təkbaşına qəbulu, komandodan asılılıq
- Yardımçı, Instrumental, nəticəyə istiqamətlənmiş komandadan asılılıq
- Yardımçı, qərar qəbulunda iştirak, mərkəzləşmə, komanda fəaliyyəti

499 Polxersi və Ken Blanşarın «Həyat tsikli» nəzəriyyəsinin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Ən yaxşı liderlik üslubu bazar tərəfindən müəyyən edilir
- Ən yaxşı liderlik üslubu icraçıların «yetişməliyindən» asılıdır
- Ən yaxşı liderlik üslubu şəraitdən asılıdır
- Ən yaxşı liderlik üslubu rəhbərin məqsədlərindən asılıdır
- Ən yaxşı liderlik üslubu təbəçinin məqsədlərindən asılıdır

500 Vrum-Yetton modelində problemin meyarları hansılardır?

- Əmək məhsuldarlığı, strateji məqsədlər, informasiyanın aidiyyəti, rəhbərin yetişməliyi
- Qərarın keyfiyyəti, informasiyanın dolğunluğu, problemin strukturlaşması, təbəçilərin qərarın etməsi
- Əmək məhsuldarlığı, qərarın keyfiyyəti, informasiyanın aidiyyət, rəhbərin yetişməliyi
- Məhkəmə bölgüsü, strateji məqsədlər, informasiyanın həcmi, rəhbərin yetişməsi
- Qərarın keyfiyyət, əmək bölgüsü, informasiyanın dolğunluğu, problemin strukturlaşması

501 D.Karnegi insanların xoşuna gəlməyin neçə qaydasını işləyib hazırlamışdır?

- 10
- 12
- 5
- 6
- 9

502 Sosial idarəetmənin prinsipləri neçə qrupa bölünür

- 6
- 4
- 2
- 3

5

503 Peşəkar menecerə xas olmayan keyfiyyəti seçin

- məqsədə nail olmaq üçün səmərəli metodlardan istifadə etmək qabiliyyəti
- qəbul edilən idarəetmə qərarlarının ilkin nəticələrini nəzərə almaq bacarığı
- tənqid etmək və tənqidi iradlar qəbul etmək qabiliyyəti
- mürəkkəb bazar konyunkturasında tez və effektiv qərar qəbul etmək bacarığı
- məntiqi təfəkkürə malik olmaq

504 E.Y.Yudin fəaliyyətin elementlərini aşağıdakıları göstərmişdir. Aşağıda düzgün olmayan variantı seçin

- fəaliyyət prosesi
- istehsal
- məqsəd
- vasitə
- nəticə

505 Nikolonun fəaliyyət barəsində neçə elementi irəli sürmüşdür

- 6
- 3
- 2
- 4
- 5

506 İctimai fəaliyyətin strukturunun həyata keçirilməsinin daxili mexanizmində aşağıdakı kimi fərqləndirilir. Düzgün olmayan variantı seçin

- sosial idarəetmə
- sosial dünya görüşü
- müasirlik
- ictimai şüur
- sosial məlumat

507 Sosial informasiyaya aşağıdakı variantlardan hansı daxildir

- sosial elementlərin məcmusu
- müxtəlif dil sistemləri şəklində müstəqil fəaliyyət göstərən sosial fəaliyyətin ideal məzmunu
- sosial məqsəd
- norma və qiymətlərin hazırlanması
- sosial fəaliyyətin maddi hissələri

508 Təşkilatda insanlara təsir göstərən üç əsas ümumiləşdirilmiş amil hansı variantda göstərilmişdir?

- texnologiya, mədəniyyət, bazar
- təşkilatın iyerarxiq quruluşu, mədəniyyət, bazar
- təşkilatın iyerarxiq quruluşu, mədəniyyət, texnologiya
- informasiya, mədəniyyət, bazar
- təşkilatın iyerarxiq quruluşu, informasiya, bazar

509 Təşkilətmə menecmentin neçənci funksiyasıdır?

- VI
- II

- I
- V
- IV

510 Təşkilata sistem halında yanaşma nəyi nəzərdə tutur?

- Təşkilat korporativ siyasət işlənilib hazırlanması, maliyyənin kordinasiya edilməsi, istehsal, bölgü, təşkilatın sərhədlərinin müəyyən edilməsi və s. məsələləri özündə birləşdirən bir qrupdur
- Təşkilat-bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan daxili mühit amillərinin məcmusudur.
- Təşkilat idarəçilik fəaliyyətinin tərkib hissəsi olub özündə ayrı-ayrı fərdlər və ya insan qrupları tərəfindən yerinə yetirilən kombinləşdirilmiş əmək prosesini özündə birləşdirir.
- Təşkilat öz tamlığını,strukturunun vahidliyini saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətidir.
- Təşkilat hər biri tamın xarakteristikasına öz lövhəsini verən bir-birilə qarşılıqlı asılılıqda olan müəyyən bir birləşmədir;

511 İdarəetmədə bürokratiya nəzəriyyəsinin tərəfdarı aşağıdakılardan hansıdır?

- R.Robb
- M.Veber
- H.Emerson
- Q.Xopf

512 Kassa, hesablaşma, kredit və digər əməliyyatların keçirilməsinin düzgünlüyünü təmin edən sistem necə adlanır?

- İstehsal nəzarəti
- Bank daxili nəzarət
- Bank nəzarəti
- Təsərrüfatdaxili nəzarət
- Müfəttiş nəzarəti

513 Birja sövdələşmələri aşağıdakı şərtlərlə bağlanır. Variantlardan biri səhvdir

- birjalardan kənarında icra edilir
- Birja və ticarət qaydalarında birja sövdələşmələrinin tərtibi və qeydiyyatdan keçməsi qaydaları müəyyənləşdirilmir.
- Birja yığıncaqlarında
- Yalnız birja əmtəəsinə münasibətdə
- makler vasitəsilə.

514 Birja sövdələşmələrinin əsas növü olan təcili sövdələşməyə aid olmayan variantı göstərin.

- Möhkəm və opision
- Unikal.
- Möhkəm
- Onkol
- Opision.

515 Satıcı saziş bağlanarkən razılaşdırılan qiymət üzrə əmtəələri müəyyən edilmiş müddətdə alıcıya verir.Bu hansı təcili sövdələşmə növüdür

- Heç biri
- Möhkəm
- Onkol
- Opision
- Fyuçers

516 Fyuçers sövdələşməsinin obyektini nə təşkil edir?

- qiymətli kağızlar.
- birja kontraktları
- əmtəələr
- pul
- aktivlər

517 ... özündə müvəqqəti sərbəst pul vəsaitlərini (əmə-nətləri) cəmləşdirən, onu kredit şəklində (borc, ssuda) müvəqqəti istifadəyə verən, müəssisələr, idarələr və şəxslər arasındakı qarşılıqlı ödəmələrdə və hesablaşmalarda vasitəçilik edən ixtisaslaşdırılmış maliyyə institutudur. Bu nəyin tərifidir?

- birjanın
- bankın
- məhdud məsuluyyətli müəssisənin
- dövlət müəssisəsinin
- səhmdar müəssisəsinin

518 Müştərilərin nöqteyi-nəzərdən bankın funksiyalarına aşağıdakılardan aid olmayan variantı seçin

- müştərilərin bankdan ssuda, müəyyən haqq müqabilində müəyyən müddətə pul formasında borc istəmək imkanı.
- Müştərilərdə və ya potensial mümkün müştərilərdə olan müxtəlif həcmli pul vəsaitlərini cəlb etmək və bu əsasda iri məbləğdə pul vəsaitlərinin təmərküzləşməsi.
- Müştərilərdə olan vəsaitin salamatçılığının təmin edilməsi
- Onun tələbatlarının maliyyə təminatı
- Müştərilərin sərbəst pul vəsaitlərinin bankda yerləşdirilməsi ilə əlaqədar olaraq müəyyən gəlirin təmin edilməsi

519 Orqanik tipli təşkilatlar üçün aşağıdakı xarakterik cəhətlərdən uyğun gəlməyən variantı göstərin.

- məsuliyyət xəttinin yüksək olması
- rəhbərin hakimiyyətinin qanun kimi qəbul edilməsi
- mərkəzləşdirmə və qərarların qəbul edilməsində iştirak
- işdə geniş müəyyən edilən məsuliyyət
- hakimiyyətin çevik strukturu

520 təşkilatın qarşısına qoyduğu məqsədə çatmasını təmin edən effektiv nəzarətin xarakterik xüsusiyyətlərinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir.

- Vaxtında aparılmalıdır.
- Nəzərdə tutulan məqsədlərə nail olmaq nöqteyi nəzərindən geniş və gizli olmalıdır.
- Strateji cəhətdən məqsədyönlü olmalıdır.
- Konkret nəticələrə istiqamətlənməlidir.
- Nəzarət edilən fəaliyyət növünə müvafiq olmalıdır.

521 Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydaları və qanunauyğunluqlarını müəyyənləşdirməklə və onlara əməl etməklə təşkilatın effektivliyini yüksəltməyə çalışan idarəetmə məktəbi hansıdır?

- davranış haqqında məktəb
- klassik və ya inzibati məktəb
- Elmi idarəetmə məktəbi
- psixologiya və insan münasibətləri məktəbi
- idarəetmə elmi məktəbi

522 Təşkilatda heyətin idarə edilməsi sisteminin formalaşdırılmasına tələbləri xarakterizə edən

prinsiplərdən biri kimi heyətin idarəedilməsi funksiyalarının birinciliyi prinsipinin mahiyyətini hansı variantda əks olunub?

- heyətin idarəetmə sisteminin formalaşması zamanı kadr ehtiyatını nəzərə almaq lazım deyil
- heyətin idarəedilməsi sisteminin altsistemlərinin tərkibi, təşkilati struktur, işçilərə və onların sayma olan tələblər heyətin idarə edilməsi funksiyalarının tərkibindən, miqdarından və əmək tutumundan asılıdır.
- heyətin idarəedilməsi funksiyaları öz-özünə deyil, istehsalın tələbat və məqsədlərinə uyğun olaraq formalaşır və dəyişir
- heyəti idarəetmə sisteminin təşkilinə yönəldilmiş funksiyalarla (infra-funksiya) heyəti idarəetmə funksiyaları (infracunksiya) arasında proporsiyaları müəyyən edir;
- heyətin idarəetmə sisteminin formalaşması zamanı inkişaf perspektivlərini nəzərə almaq lazımdır;

523 Təşkilatların sadə və mürəkkəb təşkilatlara bölgüsü hansı meyar baxımından

- təşkilatın ölçüləri baxımından
- təşkilatların qarşısında duran məqsədlərin sayı baxımından
- mülkiyyət forması baxımından
- təşkilatın onun həyat tsiklinin hansı mərhələsində fəaliyyət göstərmələri baxımından
- təşkilatın fəaliyyət xüsusiyyətləri baxımından

524 Əvvəlcədən müəyyən edilmiş üsullarla və qabaqcadan müəyyən edilmiş müddətdə yerinə yetirilməli olan müəyyən işlər, işlər seriyası və ya işin bir hissəsi dedikdə nəyi başa düşürük?

- strategiyaları
- vəzifəni
- məqsədi
- təşkilatın quruluşu
- texnologiyaları

525 Təşkilat neçə mühitə bölünür?

- 6
- 2
- 3
- 4
- 5

526 Təşkilatın xarici mühiti neçə hissədən ibarətdir?

- 6
- 2
- 3
- 4
- 5

527 Birbaşa təsir edən xarici mühit amillərinə aşağıdakılardan hansı aid deyil?

- rəqiblər
- heyət
- tədarükçülər
- qanunlar
- dövlət orqanları

528 Xarici mühit amillərinə aşağıdakılardan hansı aid deyildir ?

- fors-major hadisələr

- təşkilatın strategiyası
- siyasi amillər
- iqtisadiyyatın vəziyyəti
- beynəlxalq hadisələr

529 Hansı variantda daxili mühit amilləri düzgün göstərilmişdir?

- taktika, strategiya, işsizlik
- məqsəd, vəzifə, təşkilatı quruluş
- rəqiblər, texnika və texnologiya, heyət
- məqsəd, vəzifə, inflyasiya
- təşkilatı quruluş, heyət, alıcılar

530 Real daxili mühit amillərinə aid deyildir:

- təşkilatı quruluş
- məqsəd və vəzifə
- heyət
- texnika və texnologiya

531 Mücərrəd daxili mühit amillərinə aid deyildir:

- taktika
- heyət
- missiya
- məqsəd və vəzifə
- strategiya

532 Dolayı xarici mühit amillərinə aid deyildir:

- məşğulluğun səviyyəsi
- əhalinin alıcılıq səviyyəsi
- iqtisadiyyatın inkişaf dinamikası
- ölkənin demokratikləşmə səviyyəsi
- xalqın mənəvi-əxlaqi dəyərləri

533 Təşkilat nədir?

- İnsanlara yönəldilən təsir üsuludur
- Ümumi məqsədlərə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insanlar qrupudur
- Öz tamlığını qoruyub saxlayan müxtəlif təbiətli elementlərin məcmusudur.
- Zəruri keyfiyyətləri olan insanlar qrupunun birgə kombinəlaşdırılmış əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir
- Bir-biri ilə qarşılıqlı asılılıqda olan tamlıqdır

534 ... - ümumi məqsədə və ya məqsədlərə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu surətdə koordinasiya edilən insan qruplarıdır. Cümləni tamamlayın

- sistem
- təşkilat
- menecment
- administrasiya
- təşkiletmə

535 Formal təşkilatların tərkibində kortəbii yaranmış qruplar necə adlanır?

- kiçik qruplar
- qeyri-förmal qruplar
- förmal qruplar
- referent qruplar
- real qruplar

536 Birbaşa xarici mühit amillərinə aid deyildir:

- istehlakçılarnın alıcılıq səviyyəsi
- dövlətin iqtisadi siyasəti
- rəqiblərin strategiyası
- alıcılarnın zövqləri,tələbatları
- dövlət orqanlarının fialiyyəti

537 Təşkilat insanlardan özlərini aşağıdakı kimi aparmağı tələb edir.Bu yanaşmalardan hansı düzgün deyildir.

- Təşkilatın mənafeyini özünün mənafeyi kimi qəbul edən insan kimi
- Təşkilata sadıq və kənarında onun maraqları qorumayan insan kimi
- Müəyyən biliklərə və ixtisasa malik olan hər hansı bir sahənin mütəxəssisi kimi
- Müəyyən şəxsi və davranış keyfiyyətlərinə malik insan kimi
- Təşkilatın uğurla fəaliyyət göstərməsi və inkişafına kömək edən təşkilat üzvü kimi

538 Təşkilatın layihələşdirilməsinə və təşkilati strukturun variantlarından düzgün olmayanı seçin.

- işçilərin davranışı
- rəhbərliyin sistemli yanaşması
- xarici mühitin mürəkkəbliyi
- təşkilatdakı iş

539 Təşkilatın layihələşdirilməsinə münasibətdə aşağıdakı qərarlardan düzgün olmayan variantı seçin.

- idarə oluna bilmə miqyası
- iş bölgüsünün dərəcəsi
- departamentləşdirmə tipi
- koordinasiya üsulları

540 İdarəetmənin tərkibində aşağıdakıları fərqləndirmək məqsədəuyğundur. Düzgün olmayan variantı seçin

- aktual fəaliyyət
- ictimai
- təbii
- şüurlu
- istirahət

541 «Təbiətin qüvvələri kimi, kortəbii, dağıdıcı fəaliyyət göstərir. Biz onları nəzərə alana və onlarla hesablaşana qədər, əgər biz onları qəbul etsək, onların fəaliyyətini anlasaq, onların istiqamətini və təsirini görsək, bu zaman onları daha çox öz təsirinin altına salmaq və onlar vasitəsilə öz istəklərimizə çatmaq özümüzədən asılı olacaqdır. Bu yanaşma kimə məxsusdur

- K.Marks
- F.Engels
- V.Fafanov
- M.Kaqan

E.Meyo

542 Üçüncü minilliyin astanasında yeni böhran forması.....meydana gəldi

- valyuta böhranı
- iqtisadiyyatın transformasiyası böhranı
- maliyyə böhranı
- birja böhranı
- aqrar böhranlar

543 Aşkarlıq və yüksək əks əlaqə səviyyələri ilə xarakterizə olunan üslub necə adlanır?

- «özü üçün sövdələşmə»
- «özünü qoruma»
- «özünü kəşf etmə»
- «özünü reallaşdırma»

544 İdarəetmənin əsl mahiyyətini özündə əks etdirən yanaşma hansıdır.

- İdarəetmə-ümumi məqsədə və ya məqsədlərə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insanlar qrupudur.
- İdarəetmə-özünün tamlığını, strukturunun vahidliyini qoruyub saxlayan müxtəlif təbiətli elementlərin xüsusiyyətidir və bunun köməyi ilə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur.
- İdarəetmə-hər biri təmin xarakteristikasına öz töhvəsini verən və bir-birilə qarşılıqlı asılılıqla olan müəyyən bütövlük və tamlıqdır.
- İdarəetmə-obyekt və subyektdən ibarətdir
- İdarəetmə-dedikdə idarə edən və idarə olunan sistemlər başa düşülür

545 İdarəetmənin iqtisadi metodunun müqaisəli xarakteristikasına aşağıdakılardan hansı əlamət daxil deyildir

- Fleqmatik
- Mütəşəkkililik
- Motivlərin optimalaşdırılması
- Əsaslandırma
- Sanqvinik

546 Aşağıdakılardan hansı idarəetmənin tam mənasını əks etdirir?

- Onun köməyi ilə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur
- Öz tamlığını saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətidir və bunun köməyi ilə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur
- Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə və asılılıqda olan elementlərin cəmidir
- Öz tamlığını saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətidir

547 İlk yerli özünüidarə təcrübəsi harada tətbiq edilmişdir?

- Kanadada.
- İtaliyada.
- Fransada.
- ABŞ-da.

548 Hansı sənəd yerli özünüidarəetmə hüququ üçün vacib mənbə hesab edilir?

- Avropa Şurasının ümumi normativləri.
- Yerli özünüidarəetmə haqqında Avropa Xartiyası.

- Vətəndaşların hüquq və azadlıqları haqqında pakt.
- Vətəndaşların hüquq və azadlıqları haqqında ümumi deklarasiya.
- BMT-nin nizamnaməsi.

549 Bələdiyyə seçkilərində seçici kimi iştirak etmək üçün ən aşağı yaş həddi neçə olmalıdır.

- 23 yaş.
- 18 yaş.
- 16 yaş.
- 98 yaş.
- 21 yaş.

550 Yerli rəy sorğusuna hansı məsələlər çıxarıla bilməz?

- Bütün yerli əhəmiyyətli məsələlər
- Bələdiyyələrin sərhədlərinin dəyişdirilməsi haqda
- Yerli özünüidarəetmə orqanlarının strukturu haqda
- Ətraf mühitin təmizliyinin qorunması haqda
- Bələdiyyə mülkiyyəti ilə bağlı məsələlər

551 Bələdiyyələr tədricən həll olunan məsələlər dairəsinə daxil deyildir.

- Əhaliyə kommunal və nəqliyyat xidmətinin təşkili.
- Dövlət büdcəsinin müzakirəsi və təkliflər
- Bələdiyyə mülkiyyətinin idarə olunması
- Yerli proqramların müəyyən edilməsi
- Əhaliyə sosial mədəni xidmətin təşkili

552 Azərbaycan Respublikası Qanunvericiliyinə görə bələdiyyə sədri haradan seçilir?

- Daxili İşlər Nazirliyi tərəfindən.
- Bələdiyyə üzvləri içərisindən.
- Bilavasitə ayrıca əhali tərəfindən
- Dövlət tərəfindən.
- İcra hakimiyyəti başçısı tərəfindən.

553 Xarici vətəndaşlar Azərbaycan Respublikasında bələdiyyə seçkilərində iştirak edə bilər?

- Bələdiyyə sədrinin qərarı ilə iştirak edə bilirlər.
- İştirak edə bilməzlər.
- İştirak edə bilirlər.
- Bəzi hallarda iştirak edə bilirlər.
- İcra hakimiyyətinin qərarı ilə iştirak edə bilirlər.

554 Bələdiyyələrin orqanlarının əsas fəaliyyət forması hansıdır?

- Nota.
- İclaslar.
- Sesiylər.
- Mitinqlər.
- Təbliğatlar.

555 N.D.Kondratyevin ən böyük elmi xidməti nə olmuşdur?

- özü-özlüyündə qısamüddətli artib-azalmaları yarada bilən nəzəri sosial-iqtisadi sistemi yaratmaq cəhdi olmuşdur

- özü-özlüyündə uzunmüddətli artıb-azalmaları yarada bilən nəzəri sosial-iqtisadi sistemi yaratmaq cəhdi olmuşdur
- özü-özlüyündə uzunmüddətli azalmaları yarada bilən nəzəri sosial-iqtisadi sistemi yaratmaq cəhdi olmuşdur
- özü-özlüyündə uzunmüddətli artıb-azalmaları yarada bilən nəzəri sistemi yaratmaq cəhdi olmuşdur
- özü-özlüyündə uzunmüddətli artıb-azalmaları yarada bilən nəzəri ictimai-iqtisadi sistemi yaratmaq cəhdi olmuşdur

556 İnnova prosesləri və sahibkarlığına istiqamətlənən müasir menecmentin modelləri, idarəetmə üsulları P.Prükerin müəyyən etdiyi neçə metodoloji əsası vardır?

- 6
- 3
- 4
- 5

557 İxtisaslaşdırılmış bölmələr - texniki siyasətin işlənilib hazırlanması üzrə şuralar, komitələr və işçi qrupları əsasən elm tutumlu məhsullar istehsal edən ... firmalarda yaradılır. Cümləni tamamlayın

- orta
- iri
- xırda
- kiçik

558 Məsləhət və ya analitik qruplar tədqiqatçılardan, idarə edicilərdən və funksional bölmələrinin nümayəndələrindən ibarət tərkibdə yaradılır. Onun funksiyalarına aşağıdakı variantlardan hansı daxil deyildir?

- xüsusi layihələr çərçivəsində istehsal bölmələrində işləyən mütəxəssislərin koordinasiyası
- tədqiqat sisteminin müəyyən edilməsi
- texnologiyanın inkişafının və yeni məhsul tələbatının proqnozlaşdırılması
- perspektiv ideyanın seçilməsi

559 Düzgün cavabı tapın.Kapital yığıldıqca, məhsuldar qüvvələr artdıqca istehsalın daha çox ictimailəşməsi: 1.kapitalın təmərküzləşməsi və mərkəzləşməsi 2.sənaye mərkəzlərinin, iri kapitalist müəssisələrinin yaranması 3.ictimai əmək bölgüsü dərinləşir 4.daxili və xarici iqtisadi əlaqələr genişlənir 5.məhsullar milyonlarla işçinin əməyinin nəticəsi olur

- 1,3,5
- hamısı
- 3,4,5
- 1,2,3
- 2,4,6

560 Müasir şəraitdə kiçik innovasiya firması öz uğurlu inkişafı və rəqabət qabiliyyətliyi üçün kadrların potensiallığının hər tərəfli yüksəldilməsilə daima məşğul olmalıdır. Aşağıdakı variantlardan uyğun gəlməyeni seçin

- rəhbər kadrların hazırlanması
- strukturun təkmilləşdirilməsi
- kollektivdə sosial adaptasiya
- istehsal fəaliyyətinin qiymətiəndirilməsi

561 Texnoloji parkların yaradılmasının əsas məqsədləri aşağıdakı variantlardan hansı düz deyildir?

- ölkənin ayrı-ayrı regionlarında işsizlik səviyyəsinin ixtisar olunması

- elmi konfranslar, yığıncaqlar və hesabatların nəşr olunması
- daha qabaqcıl elmtutumlu istehsal sahələrində elmi-texniki siyasətin sürətləndirilməsi üçün əlverişli şəraitin yaradılması
- ənənəvi sənaye regionlarının struktur dəyişiklikləri proseslərinin sürətləndirilməsi

562 Deflyasiya nədir?

- İqtisadi böhran.
- Qiymətlərin düşməsi.
- Qiymətlərin qalxması.
- Qiymətlərin sabitləşməsi.

563 Pul itkisi risklərinə aşağıdakılardan hansı aid deyil?

- Spekulyativ.
- İstehsal.
- Sahibkar.
- İstehlakçı.

564 Aşağıdakılardan hansı riskin idarəedilməsi üsuluna aid deyil?

- Sığorta.
- Keyfiyyətin artırılması.
- Sadələşdirmə.
- İtkinin azaldılması.

565 İnvestisiya riskinin hansı növləri vardır?

- Maliyyə və qeyri-maliyyə.
- Sistematik və qeyri-sistematik.
- Adi və mürəkkəb.
- Qısamüddətli və uzunmüddətli.

566 Amortizasiyanın səmərəli istifadəsi aşağıdakılardan hansına imkan vermir?

- Əsas fondların tənzimlənməsi.
- Mənfəətin artırılması
- Sürətli amortizasiya.
- Mənfəət vergisinə güzəştlər.

567 Maliyyə menecmentində spekulyativ əməliyyatlara hansılar aiddir?

- İpoteka.
- Deport.
- Kredit kartlar.
- Smart kartları.

568 Münasibətlərin hər bir matrisası özündə təşkilatdakı neçə tip rolunu birləşdirir?

- 5
- 3
- 2
- 4

569 Münasibətlərin hər bir matrisası özündə birləşdirmişdir.

- həm məhsul, həm də funksional rəhbərlər qarşısında bərabər səviyyədə hesab verən matris örnəklərinin rəhbərlərin rolunu
- yalnız tətbiq mərhələsində deyil, həm də istismar dövründə bahalı olmasını
- ikili təcəvilik
- matris örnəklərində təcəviliyi öz aralarında "böluşdürən" funksional və məhsul bölmələrinin

570 Menecerin karyerasında irəliləyiş mərhələsi hansı yaş həddini nəzərdə tutur?

- 70 yaşadək;
- 45 yaşadək;
- 25 yaşadək;
- 30 yaşadək;
- 60 yaşadək;

571 Hazırda iqtisadiyyatın inhisarçı bölməsi.....

- dövlətin dəstəyi ilə nəinki böhrandan əvvəlki qiymətlər səviyyəsini azaltmağa qabildir, hətta bəzən onun artmasında kömək edir.
- dövlətin dəstəyi ilə nəinki böhrandan əvvəlki qiymətlər səviyyəsini saxlamağa qabildir, hətta bəzən onun artmasında kömək edir.
- dövlətin dəstəyi ilə nəinki böhrandan əvvəlki qiymətlər səviyyəsini artırmağa qabildir, hətta bəzən onun artmasında kömək edir.
- dövlətin dəstəyi ilə nəinki böhrandan əvvəlki qiymətlər səviyyəsini saxlamağa qabildir, hətta bəzən onun azalmasında kömək edir.
- dövlətin dəstəyi ilə nəinki böhrandan sonrakı qiymətlər səviyyəsini saxlamağa qabildir, hətta bəzən onun artmasında kömək edir.

572 Enmə iqtisadiyyatın elə vəziyyətidir ki, bu zaman...

- ÜDM durmadan yarıbıyırı artır və buda istehsalın ixtisarına və ya onun inkişaf surətinin azalmasına dəlalət edir.
- ÜMM durmadan yarıbıyırı azalır və buda istehsalın ixtisarına və ya onun inkişaf surətinin azalmasına dəlalət edir.
- ÜDM durmadan yarıbıyırı azalır və buda istehsalın ixtisarına və ya onun inkişaf surətinin azalmasına dəlalət edir.
- ÜMM durmadan yarıbıyırı artır və buda istehsalın ixtisarına və ya onun inkişaf surətinin azalmasına dəlalət edir.
- ÜMM durmadan yarıbıyırı azalır və buda istehsalın ixtisarına və ya onun inkişaf surətinin artmasına dəlalət edir.

573 Düzgün cavabı tapın. Enmə dövründə... 1.əmtəə və xidmətlərə tələb azalır 2.firmalar daha az istehsal edir, məcburən işçiləri ixtisara salırlar 3. işləyənlər azaldılmış əməkhaqqı alırlar 4. səhmlərin qiyməti aşağı düşür 5. bankların çoxu daha kredit vermir 6. get-gedə daha çox müəssisə bağlanır

- 2,5,6
- hamısı
- 1,5,6
- 1,3,5
- 2,4,6

574 Retsessiya nədir?

- milli istehsalın 6 ay və daha çox davam edən artmasıdır
- milli istehsalın 6 ay və daha çox davam edən azalmasıdır
- milli istehsalın 3 ay və daha çox davam edən azalmasıdır
- milli istehsalın 1 ay və daha çox davam edən azalmasıdır
- milli istehsalın 2 ay və daha çox davam edən azalmasıdır

575 Depressiya....

- təsərrüfatın durğunluq vəziyyəti, müəssisənin xeyli az yüklənməsi,kütləvi işsizliklə səciyyələnir
- təsərrüfatın durğunluq vəziyyəti, əmtəə və xidmətlərə zəif tələb, müəssisənin xeyli az yüklənməsi,kütləvi işsizliklə səciyyələnir.
- təsərrüfatın durğunluq vəziyyəti, əmtəə və xidmətlərə yüksək tələb, müəssisənin xeyli az yüklənməsi,kütləvi işsizliklə səciyyələnir
- təsərrüfatın durğunluq vəziyyəti, əmtəə və xidmətlərə zəif tələb, müəssisənin çox yüklənməsi,kütləvi işsizliklə səciyyələnir
- təsərrüfatın canlanma vəziyyəti, əmtəə və xidmətlərə zəif tələb, müəssisənin xeyli az yüklənməsi,kütləvi işsizliklə səciyyələnir

576 Düzgün cavabi tapın.Tsikliklik.....

- iqtisadiyyatın fiziki dinamikasının qeyri-bərabərliyini əks etdirən təbii inkişaf prosesidir.
- iqtisadiyyatın iqtisadi dinamikasının qeyri-bərabərliyini əks etdirən təbii inkişaf prosesidir.
- iqtisadiyyatın iqtisadi dinamikasının qeyri-bərabərliyini əks etdirən təbii prosesidir.
- iqtisadiyyatın dinamikasının qeyri-bərabərliyini əks etdirən təbii inkişaf prosesidir.
- iqtisadiyyatın iqtisadi dinamikasının bərabərliyini əks etdirən təbii inkişaf prosesidir.

577 Nəzarət prosesində qiymətləndirmə mərhələsi nəzarətin hansı funksiya ilə qovuşmasını nümayiş etdirir?

- Proqnozlaşdırma
- Planlaşdırma
- Təşkilətmə
- Motivasiya
- Koordinasiya

578 Nəzarətin başlıca məqsədi təhlükəli xarakter alan ... aradan qaldırmaqdır. Cümləni tamamlayın

- situasiyanı
- kənarlaşmaları
- informasiyanı
- ölçmələri
- problemləri

579 Normativ modellərdə qərar qəbulunda innovasiya layihələrinin biznes -planında hansı göstəricilərdən istifadə olunur?

- Yüksək effekt, mütləq effekt.
- Mütləq effekt, mütləq effektivlik.
- Mütləq effekt, normal effekt.
- Mütləq effektivlik, normal effektivlik.

580 Sənaye istehsalının elmi əsaslarla təşkili ilk dəfə hansı ölkədə həyata keçirilmişdir?

- Rusiya
- İngiltərə
- Fransa
- ABŞ

581 Sənaye istehsalının elmi əsaslarla təşkili ilk dəfə hansı ölkədə həyata keçirilmişdir?

- Almaniya
- İngiltərə

- Fransa
- ABŞ
- Rusiya

582 A. Smitin sahibkara verdiyi tərifi göstərin

- idarəetmə funksiyalarını reallaşdıran şəxsdir
- Mənfəət naminə iqtisadi risk edən mülkiyyətçidir.
- idarəetmə sahəsində peşəkar biliklərə malik olan maddəli işçidir.
- müəssisənin əmlakını idarə edən şəxsdir
- yenilikləri tətbiq edən şəxsdir

583 Fransa - kontinental bələdiyyə modelini mahiyyəti nədən ibarətdir

- Yerli sahibkarların təşkilatıdır.
- Dövlət idarəetməsinin regionlarda uzlaşdırılmış həyata keçirilməsini təmin edir.
- Xarici investisiyalara əsaslanan yerli idarəetmədir.
- Dövlətlə birgə müəssisədir.

584 Fransada yerli özünüidarəetmə orqanlarının fəaliyyət göstərdiyi hansı inzibati ərazi vahidləri vardır?

- Kreyslər.
- Kommunalər.
- Ştatlar.
- Torpaqlar.
- Kantonlar.

585 Aşağıda sadalanan hansı icma quruluş tipi Almaniya üçün xarakterik deyil?

- Cənubi-Alman tipi.
- Kansler tipi.
- Magistrat tipi.
- Burqomistr tipi.
- Şimali-Alman tipi.

586 Birinci böyük tsiklin yüksəlişini Kondratyev nə ilə əlaqələndirirdi?

- dəmiryolu nəqliyyatının inkişafı
- İngiltərə sənaye inqilabı
- mikroprosessorların tətbiqi ilə
- avtomobil sənayesi ilə
- elektrik enerjisinin, telefon və radionun tətbiqi

587 F.Cilberti Müəssisənin və əməyin elmi təşkilinin əlifbası və Hərəkətlərin tədqiqi əsərlərini neçənci ildə nəşr olunmuşdur

- 1912
- 1911
- 1908
- 1909
- 1910

588 Qradualistlərin fikrincə, Rusiya iqtisadiyyatının xəstəliyi...

- istehsalin ucdantutma düşməsində və əsas diqqətin xammala yönəldilməsində, bir çox yerli əmtəələr üçün daxili bazarnı qazanılmasında, əhalinin həyat səviyyəsinin aşağı düşməsindədir.
- istehsalin ucdantutma düşməsində və əsas diqqətin xammala yönəldilməsində, bir çox yerli əmtəələr üçün daxili bazarnı itirilməsində, əhalinin həyat səviyyəsinin aşağı düşməsindədir.
- istehsalin ucdantutma qalxmasında və əsas diqqətin xammala yönəldilməsində, bir çox yerli əmtəələr üçün daxili bazarnı itirilməsində, əhalinin həyat səviyyəsinin aşağı düşməsindədir.
- istehsalin ucdantutma düşməsində və əsas diqqətin xammala yönəldilməsində, bir çox yerli əmtəələr üçün daxili bazarnı itirilməsində, əhalinin həyat səviyyəsinin yaxşılaşmasındadır
- istehsalin ucdantutma düşməsində və əsas diqqətin xammala yönəldilməsindədir

589 ETİ şəraitində iqtisadi tsikllərin müddəti azalır, çünki...

- elmi-texniki nailiyyətlərin işlənilib hazırlanmasından praktik realizasiyaya keçmə vaxtı 1-2 ilə qədər azalır
- elmi-texniki nailiyyətlərin işlənilib hazırlanmasından praktik realizasiyaya keçmə vaxtı 3-5 ilə qədər azalır
- elmi-texniki nailiyyətlərin işlənilib hazırlanmasından praktik realizasiyaya keçmə vaxtı 3-5 ilə qədər artır
- elmi-texniki nailiyyətlərin işlənilib hazırlanmasından praktik realizasiyaya keçmə vaxtı 3-10 ilə qədər azalır
- elmi-texniki nailiyyətlərin işlənilib hazırlanmasından praktik realizasiyaya keçmə vaxtı 10-15 ilə qədər azalır

590 O. Seldoya görə idarəetmənin tərkib hissələri hansılardır?

- Administrasiya, Menecment, Menecer
- Administrasiya, Menecment, Təşkiletmə
- Menecment, Təşkilat, Təşkiletmə
- Administrasiya, Menecment, Təşkilat, Təşkiletmə
- Administrasiya, Menecment, Təşkilat

591 Səhv cavabı tapın. Qloballaşma dövründə dünyada tsiklik dəyişmələrin sinxronlaşması təzahür etməyə başladığı, buna da:

- AİB ölkələri arasında ticarət əlaqələrində gömrük məhdudlaşdırmalarının tamamilə aradan qaldırılması
- iqtisadiyyatın inhisarlaşdırılması
- rəvac verən təsərrüfat həyatının beynəlmilləşməsi
- bütün ölkələrin xarici ticarətdən asılılığının artması
- beynəlmilləşmənin əsas daşıyıcıları kimi trans-milli korporasiyaların fəaliyyəti

592 Tənəzzül dövründə bir qrup ölkənin istehsalın böhran düşməsini azaltmaq üçün bilərəkdən....

- banklararası faiz dərəcəsinə aşağı salan müxtəlif banklarının antitsiklik siyasətinə səbəb faiz dərəcələri də artmışdır
- banklararası faiz dərəcəsinə aşağı salan mərkəzi banklarının antitsiklik siyasətinə səbəb faiz dərəcələri də artmışdır
- banklararası faiz dərəcəsinə artıran mərkəzi banklarının antitsiklik siyasətinə səbəb faiz dərəcələri də artmışdır
- banklararası faiz dərəcəsinə aşağı salan mərkəzi banklarının antitsiklik siyasətinə səbəb faiz dərəcələri də azalmışdır
- banklararası faiz dərəcəsinə artıran mərkəzi banklarının antitsiklik siyasətinə səbəb faiz dərəcələri də azalmışdır

593 Konyunkturənin dövlət tənzimlənməsi bununla nəticələnir ki,

- işgüzar tsiklinin nisbətən tənzimlənməsi baş verir və nəticədə enmə fazasında iqtisadi artım sürəti bir o qədər böyük olmur, lakin əvəzində böhran fazasında da istehsalın düşməsi də nisbətən az olur
- işgüzar tsiklinin nisbətən tənzimlənməsi baş verir və nəticədə yüksəliş fazasında iqtisadi artım sürəti bir o qədər böyük olmur, lakin əvəzində böhran fazasında da istehsalın düşməsi də nisbətən az olur
- işgüzar tsiklinin nisbətən tənzimlənməsi baş verir və nəticədə yüksəliş fazasında iqtisadi artım sürəti bir o qədər böyük olmur, lakin əvəzində böhran fazasında da istehsalın qalxmasında nisbətən az olur

- işgüzar tsiklinin nisbətən tənziplənməsi baş verir və nəticədə yüksəliş fazasında iqtisadi artım sürəti bir o qədər böyük olmur, lakin əvəzində böhran fazasında da istehsalın düşməsi də nisbətən çox olur
- işgüzar tsiklinin nisbətən tənziplənməsi baş verir və nəticədə yüksəliş fazasında iqtisadi artım sürəti bir o qədər böyük olmur, lakin əvəzində böhran fazasında da istehsalın düşməsi də nisbətən az olur

594 Xarici amillər nəzəriyyəsinin banisi kimdir?

- X.M.Mor
- U.S.Cevons
- Kondratyev
- R.Xourti
- S.Yudzi

595 Menecerin əsas vəzifəsi nədən ibarətdir? 1. O, bütün məsələləri öz üzərinə götürməli. 2. Qərarları tək qəbul etməli. 3. Yaradıcılıq axtarışı atmosferi yaratmalı. 4. O, bütün məsələləri öz üzərinə götürməməli. 5. Qərarları tək qəbul etməməli

- 3,4,5
- 1,3,5.
- 2,4,6
- 1,2,5

596 Hansı alimlərin fikrincə əsas ideyasını mahiyyəti ondan ibarətdir ki, təşkilat bu ciddi şəkildə formal prinsiplərin qurulması sistemidir.

- F. Çerçi, A. Reyli
- C.Muni, A.Reyli
- C.Muni, M.Veber
- A.Reyli, M.Veber
- M.Veber, F. Çerçi

597 İşin təşkili neçə mərhələyə bölünür?

- 7
- 3
- 2
- 4
- 5

598 İşin təşkilində olan mərhələlərə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- işin bölüşdürülməsi
- əmək bölgüsü
- İşin əlaqələndirilməsi
- vəzifələrin qruplaşdırılması
- işin koordinasiyası

599 Aralıq böhranı.....

- canlanma və ya yüksəliş fazasının gedişini qirir
- canlanma və ya yüksəliş fazasının gedişini qirir və yeni tsiklin başlanmasına səbəb olmur
- canlanma və ya enmə fazasının gedişini qirir və yeni tsiklin başlanmasına səbəb olmur
- canlanma və ya yüksəliş fazasının gedişini düzəldir və yeni tsiklin başlanmasına səbəb olmur
- canlanma və ya yüksəliş fazasının gedişini qirir və yeni tsiklin başlanmasına səbəb olur

600 Aşağıda göstərilən alimlərdən hansı innovasiya terminini yeni iqtisadi kateqoriya kimi elm

sahəsinə gətirmişdir?

- V.Y. Tyurina
- İ.A.Şumpeter
- A. N. Svetkov
- Q. İ .Morozova
- E. A. Utkin

601 Hansı mərhələ cəmiyyətlə əlaqələrin inkişafı mərhələsinə aid deyil?

- Peşəkarlıq: qlobal kommunikasiyalar dövrü (XX-80-cı illər-indiyə qədər)
- Böyük böhran dövrünün cəmiyyətlə əlaqələri (1900-1939)
- Cəmiyyətlə əlaqələrin yaranması (1600-1799).
- Kommunikasiyanın başlanması (1800-1899)
- Planlaşdırma cəmiyyətlə əlaqələrin bir funksiyası kimi inkişafı (1940-1974)

602 Qismən böhran...

- bütün iqtisadiyyatı ,iqtisadi fəaliyyətin yalnız müəyyən sahəsini əhatə edir
- bütün iqtisadiyyatı deyil, iqtisadi fəaliyyətin yalnız müəyyən sahəsini əhatə edir
- bütün iqtisadiyyatı deyil, sosial fəaliyyətin yalnız müəyyən sahəsini əhatə edir
- bütün iqtisadiyyatı deyil, ictimai fəaliyyətin yalnız müəyyən sahəsini əhatə edir
- bütün iqtisadiyyatı deyil,siyasi fəaliyyətin yalnız müəyyən sahəsini əhatə edir

603 Sahə böhranı....

- canlanma və ya yüksəliş fazasının gedişini qırır
- sənayenin ,kənd təsərrüfatının, inşaatın, nəqliyyatın və.s hər hansı müəyyən sahəsində təzahür edir
- bütün iqtisadiyyatı deyil, iqtisadi fəaliyyətin yalnız müəyyən sahəsini əhatə edir
- canlanma və ya yüksəliş fazasının gedişini qırır və yeni tsiklin başlanmasına səbəb olmur
- sənayenin ,kənd təsərrüfatının, inşaatın, nəqliyyatın və.s hər hansı müəyyən sahəsində təzahür etmir

604 Hansı variant insanın peşəkar mühüm keyfiyyətlərini öyrənən metodlara daxil deyildir?

- test metodu.
- anket metodu;
- hesablama metodu;
- cihaz metodu;

605 Kadr ehtiyatının formalaşması prosesinin əsas mərhələlərinə aid deyildir:

- kadr ehtiyatının tərkibinin formalaşması;
- kadrların əmək fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi.
- rəhbər kadrların tərkibində nəzərdə tutulan dəyişikliklər proqnozunun tərtibi;
- namizədin işgüzar, peşə və şəxsi keyfiyyətləri haqqında informasiya toplanması

606 Heyətin adaptasiyasının təşkili üç əsas komponentin mövcudluğunu tələb edir. Hansı variantda səhv komponent göstərilmişdir?

- adaptasiya prosesinin informasiya təminatının təşkilini.
- adaptasiya prosesinə çəkilən xərclərin azaldılmasını;
- adaptasiya funksiyasının təşkilatın heyəti idarəetmə sistemində struktur möhkəmlənməsini;
- adaptasiya prosesinin təşkilini;

607 Hansı variantda heyətin fəaliyyətin qiymətləndirilməsi göstəriciləri göstərilmişdir?

- əməyin nəticəliliyi.
- adaptasiya;
- şəxsi keyfiyyətlər;
- peşəkar davranış;

608 Tsiklik iqtisadiyyata müstəqil impulsların təsirinin nəticəsidir, bu yanaşmanın əsası nə vaxt qoyulub?

- 1930-ci il
- 1927-ci il
- 1928-ci il
- 1926-ci il
- 1929-ci il

609 Müasir elmə iqtisadi tsikllərin neçə növü məlumdur?

- 1400
- 1380
- 1200
- 1000
- 2000

610 Juqlar tsiklləri dövrü neçə ildir?

- 7-14 il
- 7 - 12 il
- 6-9 il
- 7-13 il
- 8-10 il

611 Müasir elmə iqtisadi tsikllərin müxtəlif növləri məlumdur, onlarda nə adlandırılır?

- əks tsiklik
- dalğalar
- cərəyan
- staqflyasiya
- tsiklik

612 İlk sənaye tsikli neçənci ildə müşahidə olunmuşdur?

- 1787-ci il
- 1825-ci il
- 1883-ci il
- 1939-ci il
- 1932-ci il

613 Marksistlər hesab edirlərki.....

- tsiklikliyin formal və ya abstrakt mümkünlüyü (kapitalizm dövründə) sadə əmtəə istehsalının özündədir və pulun tədavül vasitəsi və tədiyyə vasitəsi formasında alış-satış aktının pozulması zamanı funksiyasından irəli gəlir
- tsiklikliyin formal və ya abstrakt mümkünlüyü (kapitalizm dövründə) sadə əmtəə istehsalının özündədir və pulun tədavül vasitəsi və tədiyyə vasitəsi formasında alış-satış aktının pozulması zamanı ödəniş vasitəsi kimi funksiyasından irəli gəlir

- tsiklikliyin formal və ya abstrakt mümkünlüyü (kapitalizm dövründə) mürəkkəb əmtəə istehsalının özündədir və pulun tədavül vasitəsi və tədiyyə vasitəsi formasında alış-satış aktının pozulması zamanı ödəniş vasitəsi kimi funksiyasından irəli gəlir
- tsiklikliyin formal və ya abstrakt mümkünlüyü (kapitalizm dövründə) sadə əmtəə istehsalının özündədir
- tsiklikliyin formal və ya abstrakt mümkünlüyü (kapitalizm dövründə) sadə əmtəə istehsalının özündədir və pulun tədavül vasitəsi və tədiyyə vasitəsi formasında alış-satış aktının qurulması zamanı ödəniş vasitəsi kimi funksiyasından irəli gəlir

614 Bir çox mütəxəssislər mexanistik yanaşmanı Veberin bürokratik təşkilatın sinonimi hesab edirlər. Düzgün olmayan variantı seçin.

- qayda və proseduralar əsas götürülür
- qərarların qəbul edilməsində mərkəzləşdirmə və qeyri-mərkəzləşdirmənin nisbəti
- təşkilat işçilərin davranışlarına nəzarət etmək üçün ali rəhbərlik tərəfindən xüsusi olaraq yaradılmış qayda və prosedurlara uyğun fəaliyyət göstərir
- qərar qəbul edərkən rəhbərlər şəxsiyyətin üstün cəhətlərini deyil formal qayda və proseduraların əsas götürür
- işçi idarəçilik vəzifəsini tutan şəxsə deyil, onun özünə, yəni idarəçilik vəzifəsinə tabe olur

615 Biheyvarist istiqamətin nümayəndələrinə aid olmayanı tapın.

- A.Maslou
- M.P.Follet
- D.Makqreqor
- R.Laykert
- K.Ardeiris

616 Əməyin elmi təşkilinin normalaşdırılması metodologiyasını elmə ilk dəfə kim gətirib?

- A.Maslou
- F.Teylor
- Anri-Fayol
- L.Urviq
- E.Meyo

617 O.Seldona görə idarəetmənin tərkib hissələri hansılardır?

- Menecmet,təşkiletmə,idarəetmə
- Administrasiya, Menecment, Təşkiletmə
- Administrasiya, Menecment, Təşkilat
- Menecment, Təşkilat, Təşkiletmə
- Administrasiya, Menecment, Təşkilat, Təşkiletmə

618 İdarəetmədə bürokratiya nəzəriyyəsinin tərəfdarı aşağıdakılardan hansıdır?

- L.Cilbert
- M.Veber
- H.Emerson
- Q.Xopf
- R.Robb

619 Müvəffəqiyyət tələbatının əsasını hansı nəzəriyyə qoymuşdur?

- Tələbatların iyerarxiyası nəzəriyyəsi
- D.Makklelandın tələbat nəzəriyyəsi.
- Gözləmə nəzəriyyəsi.

- Ədalət nəzəriyyəsi.
- Porter-Louler modeli.

620 A.Maslou aşağıdakılardan hansı nəzəriyyənin yaradıcısıdır?

- Porter- louler nəzəriyyəsinin
- Tələbatların ierarxiyası nəzəriyyəsinin
- Qazanılmış tələbatlar nəzəriyyəsinin
- Ədalətlik nəzəriyyəsinin
- Gözləmə nəzəriyyəsinin

621 Tsikillər...

- ictimai və ya işgüzar fəallığın dövrü dəyişmələridir
- iqtisadi və ya işgüzar fəallığın dövrü dəyişmələridir.
- sosial və ya işgüzar fəallığın dövrü dəyişmələridir
- siyasi və ya işgüzar fəallığın dövrü dəyişmələridir
- iqtisadi və ya mənəvi fəallığın dövrü dəyişmələridir

622 Yüksəlişin əsas əlamətləri... 1.qiymətlər sabitdir 2.işsizlərin sayı eyni səviyyədədir və ya azalır 3.anbarlarda saxlanan əmtəələrin miqdarı azalır 4. anbarlarda saxlanan əmtəələrin miqdarı artır 5. anbarlarda saxlanan əmtəələrin miqdarı eyni qalır

- hamsi
- 1,2,3
- 1,2,4
- 1,2,5
- 2,3,4

623 Müasir iqtisadi ədəbiyyatda hansı büronun işləyib hazırladığı məfhumlardan geniş istifadə olunur?

- İngiltərə Milli İqtisadi Tədqiqatlar bürosu
- ABŞ Milli İqtisadi Tədqiqatlar bürosu
- AFR Milli İqtisadi Tədqiqatlar bürosu
- Fransa Milli İqtisadi Tədqiqatlar bürosu
- Kanada Milli İqtisadi Tədqiqatlar bürosu

624 Standartlaşdırma normalar, qaydalar və xarakteristikaların qoyulması üzrə fəaliyyət kimi aşağıdakıları təmin etmək məqsədilə həyata keçirilməsi məqsədə uyğun deyildir?

- məhsulun texniki və informasiya uyğunluğu və qarşılıqlı dəyişməsi ölkənin müdafiə qabiliyyəti və səfərbərlik hazırlığı
- tədarükçü tərəfindən təqdim olunan məhsul keyfiyyəti göstəricilərinin təsdiq olunması
- ətraf mühit, həyat, sağlamlıq və əmlak üçün məhsulun, işin və xidmətlərin təhlükəsizliyi

625 Sertifikasiya məhsul, xidmət və digər obyektlərin müvafiqliyinin təsdiqi üzrə fəaliyyət kimi aşağıdakı məqsədlərlə həyata keçirilməsi məqsədə uyğun deyildir?

- ətraf mühit, həyat, sağlamlıq və əmlak üçün məhsulun təhlükəsizliyinə nəzarət
- ölçülərin vahidliyi
- istehlakçıya məhsulun səlahiyyətli seçimində kömək etmək
- istehlakçının vicdansız tədarükçüdən müdafiəsi

626 Operativ-istehsal planlaşdırmanın nəzərdən keçirilən hər hansı bir sistemi üçün hesablama təməli təqvim normativləridir. Seriyalı və fərdi istehsalda həmin normativlərin tərkibinə aşağıdakılardan

hansı daxil deyildir?

- detalların quraşdırılmaq üçün və ya əlaqədar sexə ötürülməsi-buraxılmasının qabaqlanması müddətləri
- detallar dəstinin istehsalı tsiklinin müddətsizliyi
- detallar dəstinin həcmi
- detalların istehsala verilməsi və istehsaldan buraxılmasının dövriliyi

627 Təsərrüfatçılığın mərkəzləşdirilmiş plan sisteminin devizi nədir?

- plan-strategiyadır
- plan-qanundur
- plan-sistemdir
- plan-qaydadır

628 Aşkar edilmiş ideyaların seçilməsi və yeni məhsul ideyaların işlənilib hazırlanmasında aşağıdakı variantlardan hansı düz deyildir?

- yeni məhsulun firmanın ikinci və strateji inkişafının uyğunluğu
- paralel qaydada satışın hazırlanması və təşkil edilməsi
- ideyanın imkanlarının və praktiki olaraq reallaşdırılmasının müəyyən edilməsi
- yeni və ənənəvi məmulatın texnoloji ümumiliyi dərəcəsinin aydınlaşdırılması

629 Yeni məhsulun iqtisadi effektivliyinin təhlili - marketing proqramının işlənilib hazırlanmasında aşağıdakı variantlardan hansı düz deyildir?

- məhsulun texniki-iqtisadi xarakteristikasının, müəyyən edilməsi, onun keyfiyyət və istehlak xüsusiyyətlərinin və satışın həcmnin qiymətləndirilməsi
- elmi-tədqiqat və təcrübə-konstruktor işlərinin aparılması
- ideyanın konkret layihə şəklini aldığı halda məhsulun texniki cəhətinin işlənilib hazırlanması
- potensial bazar tələbatının və satışın həcmnin qiymətləndirilməsi

630 Aşağıdakılardan cavablardan hansı ABT-nin problematikasına aiddir?

- Rəqabətin gücləndirilməsi.
- Böhranlı vəziyyətlərin təhlili və qiymətləndirilməsi.
- İstehlakçılarla münasibətləri yaxşılaşdırır.
- Böhranların stimullaşdırılması.

631 Antiböhranlı idarəetmədə riskin hansı xüsusiyyətləri vardır?

- Riskli investisiyalar.
- Riskin ehtimalı, riskin dərəcəsi
- Riskin zəif olması.
- Sistemli risk.

632 Aşağıdakı qanunlardan hansı idarə etmənin xüsusi qanununa aiddir.

- sosial məqsədlərin üstünlüyü qanunu
- idarəetmə funksiyalarının dəyişdirilməsi qanunu
- zəruri müxtəliflik qanunu-idarəedici sistemin müxtəlifliyi idarə edilən obyektin müxtəlifliyindən az olmamalıdır
- İdarəetmənin ixtisaslaşdırılması qanunu
- İdarəetmənin inteqrasiyası

633 Bir sıra alimlər sosial idarəetmənin aşağıdakı qanunlarının təklif edirlər. Düzgün olmayan variantı seçin

- Sosial məqsədlərin üstünlüyü qanunu
- İdarəetmə mərhələlərinin zaldılması qanunu
- Zəruri müxtəliflik qanunu
- İdarəetmənin ixtisaslaşdırılması qanunu
- İdarəetmənin inteqrasiyası

634 Sənaye istehsalının elmi əsaslarla təşkili ilk dəfə hansı ölkədə həyata keçirilmişdir?

- İtaliya
- İngiltərə
- Fransa
- ABŞ
- Rusiya

635 Saymon Kuznets neçənci ildə milli gəlir, istehlak xərcləri, istehsal təyinətli avadanlığa, həmçinin binalar və tikililərə ümumi investisiyalar arasında qarşılıqlı əlaqədar iyirmi illik artıb-azalmalar müşahidə olunduğunu müəyyənləşdirdi?

- 1825-ci il
- 1946-ci il
- 1930-cu il
- 1932-ci il
- 1955-ci il

636 Menecmentin elm kimi öyrənilməsinin əsası kimlər tərəfindən qoyulmuşdur?

- Babillər
- Fabrik və firma rəhbərləri
- Qədim yunan filosofları
- Qədim Misirlilər
- İqtisadçı analitiklər

637 Strateji menecmentin yaranması nə vaxt baş vermişdir?

- XX- ci əsrin 50-ci illərində.
- XX-ci əsrin 60-cı illərində.
- XX-ci əsrin 30-cu illərində.
- XX-ci əsrin 40-cı illərində.

638 Kondratyev tsiklləri dövrü neçə ildir?

- 90
- 50
- 60
- 70
- 80

639 Korparativ vicdan yanaşmanın mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Qərarlar dövlət tərəfindən müəyyən edilir
- Qərarlar rəhbərlərin məsuliyyətin nəticələridir
- Qərarlar bazar tərəfindən müəyyən edilir
- Qərarlar istehlakçılıqdan asılıdır
- Qərarlar rəhbərlikdən asılı deyil

640 Qədim filosoflar cəmiyyətin yoxsul vəziyyətdə yaşamasını nə ilə izah edirdilər?

- Hökmdarların şəxsi maraqlarına üstünlük verməsində
- Ədalətli idarəetmənin olmaması
- Peşəkar rəhbərlərin olmaması
- Vergilərin yüksək olması
- Məhsuldarlığın aşağı səviyyəsi

641 Qədim yunan filosofu Sokrat tərəfindən menecmentin inkişafına verilən əsas töhfə nə olmuşdur?

- Mərkəzləşdirmə və q/mərkəzləşdirmə prinsipinin irəli sürülməsi
- Menecmentin universallığı prinsipinin formalaşdırılması
- İş spesifikasiyasından istifadə
- Rəhbərə tələblə çıxış etmək
- Səlahiyyətlərin ötürülməsi

642 Kuznets tsiklləri dövrü neçə ildir?

- 16-22 il
- 18-25 il
- 15-25 il
- 17-21 il
- 18-20 il

643 İstern Reyts işi və onun tədqiqində hansı mütəxəssislər iştirak etmişdir

- Q.Qantı
- P.Kyüri
- X.Xatameyi
- Q.Taunu
- Q.Emersonun

644 Aşağıdakılardan hansı menecmentin tərifini tam ifadə edir?

- Təşkilatın fəaliyyətinə nəzarət edilməsidir .
- İdarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarının tətbiqi ilə material, əmək, maliyyə resurslarından səmərəli istifadə olunması yolu ilə bazar iqtisadiyyatı şəraitində firmanın qarşısına qoyduğu məqsədlərə nail olmaq üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür
- Təşkilatın idarə olunmasıdır
- İdarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarının tətbiqi ilə maliyyə, material, əmək resurslarından səmərəli istifadə olunması yoludur
- İdarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarının tətbiqi ilə material, əmək, maliyyə resurslarından səmərəli istifadə olunması yolu ilə bazar iqtisadiyyatı şəraitində firmanın idarə olunmasıdır

645 Bələdiyyə üzvlərinin sayı Azərbaycan Respublikasında təsbit olunmuşdur.

- İcra hakimiyyəti başçısının qərarı ilə.
- Bələdiyyə seçkiləri haqqında olan qanunla.
- Bələdiyyələrin nizamnaməsi ilə.
- Konstitusiyaya ilə.
- Bələdiyyə sədrinin qərarı ilə.

646 Azərbaycan Respublikasında bələdiyyə iclasları kim tərəfindən və hansı müddətdən bir çağırılır?

- Ayda bir dəfə bələdiyyə şurası tərəfindən.
- Ayda bir dəfədən az olmayaraq bələdiyyə sədri tərəfindən.

- İki ayda bir dəfə bələdiyyə məclisi tərəfindən.
- Üç ayda bir dəfədən az olmayaraq bələdiyyə əhalisi tərəfindən.
- İldə bir dəfə Milli Məclis tərəfindən.

647 Azərbaycan Respublikasında keçirilən bələdiyyə iclasları nə zaman səlahiyyətlidir?

- Bələdiyyə üzvlərinin hamısı iştirak etdikdə.
- Bələdiyyə üzvlərinin yarıdan çoxu iştirak etdikdə.
- Bələdiyyə üzvlərinin dördüdə biri iştirak etdikcə.
- Bələdiyyə üzvlərinədən yarıdan azı iştirak etdikcə.
- Bələdiyyə üzvlərinin yarısı iştirak etdikdə.

648 Bələdiyyə üzvü seçicilərinə hesabat verməlidir.

- 15 gündən bir.
- 6 ayda bir dəfədən az olmayaraq.
- 3 ayda bir dəfədən az olmayaraq.
- 2 ayda bir dəfədən az olmayaraq.
- ayda bir dəfədən az olmayaraq.

649 Hansı halda bələdiyyə üzvünün əsas iş yeri bələdiyyə hesab edilir.

- Fəaliyyətinin ictimai əsaslarla həyata keçirərsə.
- Əmək haqqı bələdiyyə tərəfindən ödənilərsə.
- Bələdiyyə üzvü seçilərsə.
- İcra hakimiyyəti göstəriş verərsə.
- Prezident tərəfindən xüsusi fərman olarsa.

650 Bələdiyyə təşkilatın rəhbəri bələdiyyənin fəaliyyətinə atd normativ akt qəbul etmək hüququna malikdir.

- Məhkəmə hakimiyyətinin qərarı olarsa.
- Xeyr.
- Bəli.
- Bələdiyyə üzvləri ilə razılaşırsa.
- İcra hakimiyyəti rəhbəri ilə razılaşırsa.

651 Bələdiyyələr hüquqi şəxs yaratmaq səlahiyyətinə malikdirlərmi?

- Bələdiyyə sədri qərar qəbul edərsə.
- Bəli malikdirlər.
- Xeyr malik deyillər.
- Qanun icazə verərsə.
- Milli məclis icazə verərsə.

652 Azərbaycanda hansı inzibati ərazidə şəhər bələdiyyəsi yoxdu?

- Şəki şəhəri.
- Bakı şəhəri.
- Sumqayıt şəhəri.
- Mingəçevir şəhəri
- Əli-Bayramlı şəhəri.

653 Bələdiyyənin büdcədən kənar hansı mənbələr hesabına formalaşır?

- Təbii resurslardan səmərəli istifadə hesabına.

- Hüquqi və fiziki şəxslərin körüllü vəsaitləri.
- Dövlət büdcəsindən ayrılan dotasiyalar hesabına.
- Dövlət büdcəsindən ayrılan sqbvensiyalar hesabına.
- Dövlət büdcəsindən ayrılan subsidiyalar.

654 Yerli maliyyə daxildir.

- Bələdiyyə müəssisəsi və təşkilatları.
- Tələbələrin büdcə və büdcədən kənar fondlarının pul vəsaitləri əsasında yaranan münasibətlər sistemi.
- Dövlət qiymətli kağızlar.
- Bələdiyyə ərazisində olan səhmdar cəmiyyətlərin qiymətli kağızları.
- Bələdiyyə əmlakı.

655 Yerli büdcə nəyə deyirlər?

- Yerli büdcə sahibkarlıq fəaliyyəti nəticəsində yaranan dövlət büdcəsinin tərkib hissəsidir.
- Yerli büdcə bələdiyyə büdcəsi olub, dövlət büdcəsinin tərkib hissəsi deyil.
- Yerli büdcə dövlət büdcəsi olub bələdiyyə büdcəsinin tərkib hissəsi deyil.
- Yerli büdcə bələdiyyə büdcəsi olub, dövlət büdcəsinin tərkib hissəsidir.
- Yerli büdcə dövlət büdcəsidir.

656 Yerli büdcənin gəlir mənbələrinə hansı vergilər daxildir.

- Mənfəət vergisi.
- Fiziki şəxslərdən torpaq və əmlak vergisi.
- Aksislər.
- Gömrük rüsumları.
- Əlavə dəyər vergisi.

657 Yerli büdcənin icrasına nəzarəti hansı qurum həyata keçirir?

- Qeyri dövlət təşkilatları.
- Bələdiyyə.
- Dövlət.
- Ayrı-ayrı müəssisələr.
- Həmkarlar təşkilatı.

658 Bələdiyyə büdcəsinin müzakirəsi və təsdiqi müəyyən edilir?

- Bələdiyyə qulluqçularının göstərişləri əsasında.
- Bələdiyyənin nizamnaməsi ilə.
- Bələdiyyə seçkiləri haqqında qanunla.
- Bələdiyyələrin statusu haqqında qanunda.
- Bələdiyyə sədrinin sərəncamı ilə.

659 Dövlət büdcəsindən bələdiyyələrə verilən dotasiyalar hansı məqsədi daşıyır?

- Bələdiyyə qulluqçularının maaşının artırılması.
- Yerli büdcənin kəsirlərinin ödənilməsi.
- Ərazinin sosial-iqtisadi inşafının sürətlənməsi.
- Bələdiyyə əhalisinin həyat səviyyəsinin yaxşılaşdırılması.
- Bələdiyyə müəssisələrində sanasiya tədbirlərinin görülməsi

660 Bələdiyyələrin aktiv büdcə defisiti nə zaman yaranır?

- Bələdiyyə təşkilatları birləşərək müəyyən ittifaq yaradarsa.

- Bütçə xərcləri gəliri gəlirlərdən artıq olanda.
- Vergi stavkaları aşağı salınanda.
- Bələdiyyə ərazisində iqtisadi inkişafın aşağı tempi müşahidə olunanda.
- Bələdiyyə vəsaitləri durmadan artarsa.

661 Bələdiyyə təşkilatı sifarişmi kimi çıxış edə bilərmi?

- Bələdiyyə qulluqçularının keyfiyyəti aşağı düşərsə.
- Bəli, icazə verilir.
- Xeyr, icazə verilmir.
- Bəzi hallarda icazə verilir.
- Bələdiyyələrin sayı azalarsa.

662 Hansı variant adaptasiyanın mahiyyətini daha düzgün ifadə edir?

- Adaptasiya dedikdə-nəzarət forması başa düşülür
- adaptasiya dedikdə - yeni işçinin şirkətin təşkilatı mədəniyyətinə, öz ilkin kollektivinə, şirkətin ondan gözlədiyi tələblərə və öz iş yerinə olan uyğunlaşmanın idarə olunan prosesidir;
- adaptasiya dedikdə - işçinin öz məqsəd və vəzifələrini düzgün başa düşmək və onu məsuliyyətli şəkildə icra etmək prosesidir;
- adaptasiya dedikdə - yeniliklərin dərk olunması prosesidir;
- adaptasiya dedikdə - seçmədə istifadə olunan geniş yayılmış metodudur.

663 Adaptasiya prosesinin mərhələlərinin ardıcılıqla düzüldüyü variantı tapın

- ilkin tanışlıq, adaptasiya proqramının işlənilib hazırlanması, yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi
- yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi, adaptasiya proqramının işlənilib hazırlanması, ilkin tanışlıq, təsirli adaptasiya, fəaliyyətdə olma
- yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi, ilkin tanışlıq, adaptasiya proqramının işlənilib hazırlanması, təsirli adaptasiya, fəaliyyətdə olma;
- adaptasiya proqramının işlənilib hazırlanması, yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi, ilkin tanışlıq, təsirli adaptasiya, fəaliyyətdə olma
- ilkin tanışlıq, adaptasiya proqramının işlənilib hazırlanması, yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi, fəaliyyətdə olma, təsirli adaptasiya

664 Bələdiyyə mülkiyyətinin tərkibinə daxildir

- Yuxarıda sadalananların heç biri.
- Yuxarıda sadalananların hamısı.
- Yerli bütçə vəsaiti.
- Bütçədən kənar bələdiyyə fondları.
- Yuxarıda sadalananların hamısı.

665 Bələdiyyə bütçəsinin istifadəsi zaman hansı mənafe əsas götürülür?

- İctimai qurumların mənafe.
- Bələdiyyə əhalisinin mənafe.
- Bələdiyyə sığının mənafe.
- İcra hakimiyyətinin mənafe.
- Bələdiyyə ərazisində çəklənən müəssisələrin mənafe.

666 Dövlət bələdiyyə mülkiyyətinə digər mülkiyyət formaları ilə müqayisədə nə cür münasibət göstərir?

- Bələdiyyə mülkiyyəti özü-özünü müdafiə edir və yalnız bələdiyyələr tərəfindən etiraf edilir.
- Digər mülkiyyət formaları ilə bərabər səviyyədə.

- Bələdiyyə mülkiyyətini qəbul etmir.
- Bələdiyyə mülkiyyətini müdafiə etmir.
- Bələdiyyə mülkiyyətini digər mülkiyyət formaları ilə müqaisədə qeyri bərabər etiraf edir və müdafiə edir.

667 Nəticələr ətrafında işlərin qruplaşdırılmasının nöqsanlarına aşağıdakı variantlardan düzgün olmayanı seçin.

- yuxarıdan edilən nəzarəti və işçilərin məhsullararası karyerasm çətinləşdirən tərkib hissələrin təşkili və muxtariyyətlaşmasını artırmasını
- yalnız tətbiq mərhələsində deyil, həm də istismar dövründə bahalı olmasını
- "produktivizm" və ya məhsulun məqsədinin ümumi təşkilati məqsədlərlə qarşı- qarşıya qoyulmasını
- işlərin təkrarlanmasına səbəb olan funksional iyerarxiyanın inkişafına, heyətin sayının artmasına və resurslardan qeyri-səmərəli istifadəyə səbəb olmasını

668 Düzgün cavabi tapın.İqtisadi ədəbiyyatda xüsusi olaraq fərqləndirilir: 1.struktur böhranları 2.aqrar böhranlar 3.maliyyə böhranları 4.pul-kredit böhranları 5.birja böhranları

- 3,4,5
- hamısı
- 1,2,3
- 2,4,6
- 1,3,5

669 Aşağıda göstərilənlərdən hansı insan resurslarının idarə edilməsi mərhələlərinə aid deyildir?

- ixtisasın artırılması
- kadr axıcılığı
- insan resurslarının planlaşdırılması;
- peşəyə istiqamətlənmə və adaptasiya;
- əmək fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi

670 Heyətin idarəsinin təkmilləşdirilməsində hansı metod daha çox inkişaf edib?

- Heç biri kifayət qədər inkişaf etməyib
- analogiyalar metodu
- balans metodu;
- normativ metod
- məqsədlərin strukturlaşdırılması metodu

671 Tam məşğulluq dedikdə hansı variant başa düşülür?

- heç bir variant doğru deyil
- işçi əllərinə olan tələb onun təklifinə bərabər olduqda
- bütün əmək qabiliyyətli əhəlinin iş yerləri ilə təmin olunması
- işçi əllərinə olan tələb onun təklifindən üstün olduqda
- işçi əllərinə tələb olan təklifdən az olduqda

672 Hansı variant heyətin daxili mənbələr hesabına cəlb edilməsinin üstünlüklərinə aid edilə bilməz?

- Müsbət psixoloji iqlimin yaranması
- böyük xərclərin yaranması;
- xidməti yüksəliş şansı artır;
- kadr siyasətinin «şəffaflığı»;
- təşkilatda formalaşmış əmək haqqı səviyyəsinin qorunub saxlanması.

673 Seçmə metodlarına aid deyildir?

- attestasiya
- normativləşdirmə;
- sınaqlar;
- testləşdirmə;
- söhbət aparma.

674 Heyətin idarə edilməsinin mahiyyətini düzgün ifadə edən yanaşma hansıdır?

- heyətin idarə edilməsi-heyətlə işin bir hissəsidir.
- heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının normal fəaliyyət göstərməsi, inkişafı və ondan səmərəli istifadə olunması üçün şəraitin yaradılması üzrə bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan təşkilati-iqtisadi və sosial tədbirlər sistemidir
- heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının inkişafı üzrə tədbirləri əhatə edir
- heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının cəlb edilməsi üzrə tədbirləri əhatə edir
- heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının normal fəaliyyət göstərməsi, düzgün qiymətləndirilməsi üçün şəraitin yaradılması üzrə bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan təşkilati-iqtisadi və sosial tədbirlər sistemidir

675 Marjinal işsizlik dedikdə hansı variant başa düşülür?

- müflisləşmə ilə bağlı işsizlik formasıdır
- əhalinin zəif müdafiə olunmuş təbəqələrinin işsizliyidir
- yeni texnika və texnologiyaya keçid ilə bağlı işsizlik başa düşülür
- iqtisadiyyatın struktur dəyişiklikləri ilə bağlıdır
- hərbi sahədə ixtisarlara bağlı işsizlik formasıdır

676 Heyətin idarə edilməsi konsepsiyasına aşağıdakılardan hansı aid deyildir?

- heyətin idarə edilməsi sisteminin inkişafı
- heyətə olan tələbatın hesablanması
- heyətin idarə edilməsi metodologiyasının işlənilib hazırlanması
- heyətin idarə edilməsi sisteminin formalaşması
- heyətin idarə edilməsi texnologiyasının işlənilib hazırlanması

677 F. Herlsberqin iki amil nəzəriyyəsinin yətinlik amillərinə aid deyildir?

- İstehsal şəraiti
- Özünüifadə
- Əmək şəraiti
- Əmək haqqı
- Şirkətin siyasəti

678 Motivləşdirici tələbatların hansı tipi tələbatlar iyerarxiyası nəzəriyyəsinə aid deyildir?

- Özünüifadə
- Müvəffəqiyyət
- Fizioloji
- Təhlükəsizlik
- Mənsubiyyət

679 Sehv cavabı tapın.Simanaka hesab edirdiki,

- 1885-ci ildən 1984-cü il ərzində doqquz 11-illik günəş tsikli baş vermişdir
- Kuznetks tsikli beş günəş tsiklinə bərabərdir
- Kondratyev tsikli beş günəş tsiklinə bərabərdir
- Kuznetks tsikli iki günəş tsiklinə bərabərdir

- bu tsikillər Juqlar tsikilləri ilə üst-üstə düşürlər

680 Bürokratik sistem özünün universallıq, qabaqcadan xəbər vermək və məhsuldarlıq kimi üstünlüklərini reallaşdırır. Aşağıdakı variantlardan düzgün olmayanını seçin.

- təşkilatın məqsədi olduqca sadə olduqda
 təşkilat çox ciddi şəkildə iyerarxiya prinsipi üzrə qurulduqda
 təşkilatın ümumi məqsədlər və vəzifələr məlum olduqda
 təşkilatdakı işləri ayrı-ayrı əməliyyatlara mümkün olduqda

681 Proqnozlaşdırılan səmərəliyə uyğun olaraq qərarların hansı növləri vardır?

- Ordinar, inert, asineretik
 Ordinar, asinergetik və sinergetik
 Ordinar, inert və sinergetik
 Ginergetik, bisinergetik və asinergetik
 Ordinar, rasionall və sinergetik

682 Asinergetik qərarlar nədir?

- Təsadüfən qəbul olunan qərarlardır.
 Əməliyyatların və sistemin effektivliyini aşağı salır
 Nəticə vahidinə resursların sərfi səmərəliliyini normalara uyğun saxlayır
 Nəticə vahidinə resursların sərfi səmərəliliyini kəskin artırır
 Risk şəraitində qəbul edilən qərardır

683 Hamı tərəfindən başa düşülən qərar necə adlanır

- İmpulsiv qərarlar
 İnsayt qərarlar
 İntuitiv qərarlar
 İnert qərarlar
 Tarazlaşmış qərarlar

684 Orijinalıq müşahidə olunmayan, köhnə qərarların təkrarı kimi səslənən qərarlar adlanır

- İnsayt qərarlar
 İnert qərarlar
 İntuitiv qərarlar
 İmpulsiv qərarlar
 Tarazlaşmış qərarlar

685 Rasionall qərarlar mülahizələrə əsaslanan qərarlardan hansı xüsusiyyətinə görə fərqlənir

- Heç bir xüsusiyyətinə görə
 Keçmiş təcrübədən asılı deyil
 Keçmiş təcrübədən asılıdır
 Obyektinə görə
 Subyektinə görə

686 Mülahizələrə əsaslanan qərarlar rasionall qərarlardan hansı xüsusiyyətinə görə fərqlənir

- Heç bir xüsusiyyətinə görə
 Keçmiş təcrübədən asılıdır
 Keçmiş təcrübədən asılı deyil
 Obyektinə görə

Subyektinə görə

687 İnzibati metodun təşkilati-sərəncam təsiri vasitələrinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- əsasnamə
- təcrübə mübadiləsi
- əmr
- sərəncam
- təlimat

688 İdarəetmə metodları neçə qrupa bölünür?

- 6
- 3
- 2
- 4
- 5

689 İqtisadiyyatın dövlət tənzimlənməsi təşkilat səviyyəsində aşağıdakı metod və vasitələrin köməyi ilə həyata keçirilməsi məqsədə uyğun deyildir?

- dövlət sifarişi
- bütün növdən olan ehtiyatlara qənaət
- qiymətin əmələ gəlməsinin tənzimlənməsinə dövlət siyasətinin formalaşdırılması
- məhsul istehsalı üçün dövlət sifarişləri sisteminin formalaşdırılması
- malların və xidmətlərin sertifikatlaşdırılması

690 İdarəetmə metodunun tərifini aşağıdakılardan hansılardır?

- İdarəetmə metodu dedikdə bir- biri ilə əlaqədə olan elementlərin məcmusu başa düşülür.
- İdarəetmə metodu idarəetmə subyektinin idarəetmə sisteminin strateji və taktiki məqsədlərinin praktik həyata keçirilməsi üzrə idarəetmə obyektinə təsir metodudur
- İdarəetmə metodu elmi yanaşmaların, idarəetmə funksiya və metodlarının, məqsədi, təmin edici, idarə olunan və idarə edən yarım sistemlərin məcmusudur
- İdarəetmə metodu xarici, yaxud daxili bazarlarda hasil edilən məhsulun, yerinə yetirilən xidmətlərin və təşkilatın rəqabət qabiliyyətinə nail olmaqdan ibarətdir
- İdarəetmə metodu istehsal kollektivinə və ya onun hər hansı bir üzvünə məqsədyönlü təsir edilməsi vasitəsidir

691 İdarəetmə metodlarının ... idarəetmənin obyektiv qanunauyğunluqları ilə bağlıdır. Bu cümləni tamamlayın

- mexanizmi
- məzmunu
- təşkilat prinsiplərini
- sistemini
- məqsədini

692 İdarəetmə metodlarının əsas ... istehsalın səmərəliliyini yüksəltməklə, idarəetmə kamandalarının dürüst və vaxtında yerinə yetirilməsində maraq yaratmaq və onu inkişaf etdirməkdir. Bu cümləni tamamlayın

- funksiyası
- vəzifəsi
- məqsədi
- yeri və rolu

mexanizmi

693 İnzibati-sərəncam metodunun aşağıdakı təsir vasitələrindən hansı yanlıştır?

- sərəncamverici təsir
- sosial-iqtisadi təsir
- təşkilati normalaşdırma
- təşkilati planlaşdırma
- inzibati-sərəncamverici təsir

694 Dövlətin iqtisadiyyata müdaxiləsi hansı formalarda həyata keçirilir?

- Üfüqi şaquli.
- Yerli və regional.
- Birbaşa və dolay, qarışıq.
- Qısamüddətli, strateji.

695 Monetar siyasətin məzmunu nədən ibarətdir?

- Gömrük siyasətinin bir istiqamətidir.
- İnvestisiya yönümlü siyasəti.
- Vergi siyasətinin bir istiqamətidir.
- Dövlət məcmu pul siyasətidir.

696 İdarəetmənin səmərəli təşkilinə təsir edən amillər sırasına aşağıdakılardan hansı variant düz deyildir?

- əgər işə sistem halında nəzarət olunmursa
- əgər işə kompleks şəkildə nəzarət olunmursa
- əgər işə asanlıqla nəzarət olunmursa
- əgər işə prosesli şəkildə nəzarət olunmursa
- geniş təşkilətmə o yerdə özünü doğruldur ki, orada təcəllikdə olanlar bir- birindən asılı olmayaraq işləyirlər

697 Y.Şumpeter qeyd etdiyi dəyişikliklərin tiplərindən aşağıdakılardan hansı düz deyildir?

- Yeni satış bazarının meydana çıxmasının
- yeni ideyaların meyarının çıxmasının
- Yeni xassələrə malik məhsulun tətbiqinin
- Yeni xammaldan istifadə edilməsi

698 İnnovasiya menecmenti kompaniyanı idarəetmənin rəhbərliyi ali səviyyəsində həyata keçirilən ... istiqamətlərdən biridir. Cümləni tamamlaym.

- kreativ idarəetmə
- antiböhranlı idarəetmə
- strateji idarəetmə
- kooperativ idarəetmə

699 Firma üzrə innovasiya siyasətinin həyata keçirilməsi bütövlükdə aşağıdakılardan nəyi nəzərdə tutması məqsədəuyğun deyildir?

- yeni növ məhsullar işlənilib hazırlanması gedişinə və onun tətbiqinə nəzarət edilməsini
- innovasiya fəaliyyətinin ixtisaslı heyətlə təmin edilməsini
- yeni növ məhsullar yaradılmasının layihələrinə baxılmasını
- innovasiya fəaliyyətinin riyazi proqramının işlənilib hazırlanması

