

2419_Az_Æyani_Yekun imtahan testinin sualları

Fənn : 2419 İdarəetmənin sosiologiyası və psixologiyası

1 Şəxsiyyət dedikdə nə başa düşülür

- insanın fiziki və əqli keyfiyyətlərə məcmuyu
- insanın ətraf mühiti dərk etməsinə ilkin hərəkət sosial əhəmiyyətli keyfiyyətləri sistemi
- yaradıcı insan
- insanın öz tələbatlarını dərk etmək qabiliyyəti
- daima özünüidarəyə can atan fərd

2 Şəxsiyyətin əsas keyfiyyətləri hansılardır

- emosiyaları, mənafeləri, statusu, hüquqlar
- istiqamətlik, qabiliyyətləri, psixoloji temperamenti, xarakteri
- əmək qabiliyyəti, özünü təsdiq, təkəkkür, şüur
- ixtisas, sosial həyatdakı rolu, sənət, özünüidarə
- əməksevərlik, fiziki vəziyyəti, mənafeləri, baxışları

3 Bütövlükdə şəxsiyyətin keyfiyyətlərinə təsir edən amillər hansılardır

- insanların maraq dairəsi, emosiyaları, öhdəlikləri, sosial rolu
- insanların fərdi xüsusiyyətləri, ətraf mühitdəki rolları, digər insanlarla qarşılıqlı münasibətləri, psixi vəziyyətlərinin xüsusiyyətləri
- insanların fiziki vəziyyəti, emosiyaları, intellekti, baxışları
- insanların status, sosial rolu, hüquqları, öhdəlikləri
- insanların rəhbərlə, təbəçilikdə olanlarla, tərəfdaşları və əməkdaşları ilə qarşılıqlı münasibətləri

4 Şəxsiyyətin istiqamətliliyi dedikdə nə başa düşülür

- öz tələbatlarını ödəməyə can atması
- insanın davranışı, motivləri, məqsədlərinin yönəldilməsi, sabitliyi
- öz problemlərini həll edə bilmə səyi
- məqsədlərinə çatma qabiliyyəti
- digər insanlarla ünsiyyətə girmə cəhdi

5 Şəxsiyyətin qabiliyyətləri nəyi müəyyən edir

- istehsal tapşırıqlarını vaxtılı-vaxtında yerinə yetirmələrini
- kimi və hansı iş yerinə qoymaq olar və həmin şəxs nə dərəcədə səmərəli işləyə bilər
- əmək məhsuldarlığı və keyfiyyətin yüksəldilməsi
- öz məqsədlərinə çatma və tələbatlarının ödəmək
- təşkilatda sağlam sosial-psixoloji mühit yaradılmasını

6 İnsanın şəxsiyyəti zahirən nədə təzahür edir

- xarakterdə
- davranışda
- motivlərdə
- mənafeələrdə

- stimullarda

7 Temperament nə deməkdir

- sosial-psixoloji mühiti formalaşdıran amillərin məcmuyu
- davranış formasını müəyyən edən psixi əlamətlərin məcmuyu
- ətraf mühitlə münasibətlərin sistemi
- insanların iş üslubu
- hər bir fərdin xarakteri

8 temperament tipləri ilk dəfə kim tərəfindən təsnifləşdirilmişdir

- Maslou
- Hippokrat
- Aristotel
- Hegel
- Teylor

9 Temperament tipləri hansılardır

- sanqvinik, liberal, introvert, ekstravert
- sanqvinik, xolerik, fiqmatik, melanxolik
- sanqvinik, liberal, xolerik, melanxolik
- sanqvinik, ekstravert, fiqmatik, melanxolik
- sanqvinik, introvert, ekstravert, fleqmatik

10 Xarakterin əsas elementləri hansılardır

- aktivlik, davranış, stimullar
- emosionallıq, aktivlik, əsəb fəaliyyəti xüsusiyyətləri
- davranış, motivlər, sosial rol
- davranış, emosionallıq, stimullar
- emosionallıq, qabiliyyətlər, motivlər

11 Status nə ilə xarakterizə edilir

- sosial formalaşma imkanları ilə
- sosial münasibətlər sistemində şəxsiyyətin onu əhatə edənlər tərəfindən verilən qiyməti ilə
- ətraf mühitlə qarşılıqlı əlaqə ilə
- insanın tələbatlarının ödənilməsi ilə
- sosial-psixoloji mühitdə şəxsiyyətin özünüidarə dərəcəsi ilə

12 İnsan kapitalı nə deməkdir

- işçilərin ətraf mühitə adaptasiya keyfiyyətləri məcmuyu
- işçilərin sosial-mədəni və şəxsi-psixoloji keyfiyyətləri məcmuyu
- işçilərin əmək qabiliyyətlərinin məcmuyu
- işçilərin iqtisadi münasibətlər sistemindəki ümumi keyfiyyətləri məcmuyu
- işçilərin ətraf mühitə adaptasiya prosesində meydana çıxan keyfiyyətləri məcmuyu

13 İnsan kapitalı mahiyyətə nədir

- təbii kapitaldır
- intellektual kapitaldır
- səmərəli kapitaldır
- qənaətcil kapitaldır
- dövryyə kapitalıdır

14 davranış dedikdə nə başa düşülür

- insanların öz tələbatlarını ödəmə zəminində fəaliyyət istiqamətləri sistemi
- daxili və xarici səbəblərin təsiri altında insanların fəaliyyəti və hərəkətlərinin məcmuyu
- insanların sosial-psixoloji mühitdəki fəaliyyət istiqamətləri
- insanların sosial sistemlərdəki fəaliyyət istiqamətləri
- məqsədə çatma prosesindəki fəaliyyət yönümləri

15 Realizasiya sferasına görə insanların təşkilati davranışının tipləri hansılardır

- şüurlu və kortəbii
- əmək və şəxslərarası
- əqli və fiziki
- intellektual və fiziki
- rəsmi və qeyri-rəsmi

16 Subyektlər üzrə davranış növləri hansılardır

- şəxslərarası və təşkilatdaxili
- planlı və plansız
- fərdi və ya kollektiv
- nizamlı və nizamsız
- birbaşa və dolayı

17 Funksiyalarına görə davranış növləri

- qərarlara qəbul edən və reallaşdıran
- idarəedici və icraçı
- informasiya ötürücü və qəbuledici
- nizamlayıcı və planlaşdırıcı
- nəzarətedici və əks əlaqə yaradılması

18 İştirakçıların mütəşəkkillik dərəcəsinə görə hansı qrup tipləri var

- adaptiv və qeyri-adaptiv
- konqlomerat, müvəqqəti, birgə, kollektiv
- formal və qeyri-formal
- rəsmi və qeyri-rəsmi
- intellektual və istehsal yönümlü

19 Ümumi məqsədin mütləq mövcudluğu hansı qrup tipinə aiddir

- adaptiv qrup
- kollektiv qrup
- konqlomerat
- müvəqqəti birgə qrup

- istehsal yönümlü qrup

20 Kollektivın əsas əlamətləri hansılardır

- insanlar arasındakı münasibətlər, sosial nəzarət sistemi, əks əlaqənin mövcudluğu
- ümumi məqsəd, üzvlərin bir-birini psixoloji cəhətdən tapması, insanların qarşılıqlı təsiri, müəyyən mədəniyyətin olması, sosial nəzarət sistemi, dəqiq ifadə olmuş struktur
- davranış normaları, ənənələr, simvollar, dəyərlər
- yoldaşlıq kooperasiyası, qarşılıqlı kömək
- ümumi məqsəd, ümumi mədəniyyət, ətraf mühitə çevik adaptasiya

21 Kollektivın xüsusi növü kimi komandanın yaradılmasında əsas məqsəd nədən ibarətdir

- insanların intellektual potensialının realizasiyası, mütəşəkkilliyin artırılması, sosial nəzarət sisteminin tətbiqi
- xüsusi funksiyaların yerinə yetirilməsi, mühüm layihələrin işlənilib hazırlanması, yaradıcılığın və təhlilin imkanları
- idarəetmə prosesinin optimallaşdırılması, əməyin zənginləşdirilməsi, nəzarətin düzgün həyata keçirilməsi
- əlverişli sosial-psixoloji mühitin yaradılması, işçilərin mükafatlandırılması, sosial nəzarət sisteminin tətbiqi
- yeniliklərin və ETT nailiyyətlərinin tətbiqi, işçilərin maddi vəziyyətinin yaxşılaşdırılması, şəxslərarası münasibətlərin düzgün qurulması

22 Kollektivlər bir-birindən psixoloji cəhətdən hansı əlamətlərə görə fərqlənir

- psixoloji birlik, qarşılıqlı təsir, idarəetmə prosesindəki roluna görə
- psixoloji iqlim, psixoloji vəziyyət, mütəşəkkillik
- işin məzmunu, xarakteri və keyfiyyətinə görə
- hüquqi normalara əmək etmək, psixoloji mühit, mütəşəkkillik
- psixoloji iqlim, psixoloji vəziyyət, əmək normasının yerinə yetirilməsi

23 Rəsmi kollektiv təşkilətmə prosesinin hansı mərhələlərini keçir

- özünüdərkətmə, özünü təsdiq, özünüifadə və özünürealizasiya
- fərdiyyət, mənafeələrin yaxınlaşması
- yaradılma, inkişaf, yetkinlik
- yaradılma, yenidən qurulma, özünü təşkil
- yaradılma, mənafeələrin yaxınlaşması, özünü təşkilətmə

24 Sosial-psixoloji proseslərin motiv rinqi nə ilə bağlıdır

- tələbatların ödənilməsi yollarının tapılması
- kollektiv və onun üzvləri üzərində daimi müşahidə
- daha optimal metodların axtarışı
- şəxsiyyətin psixoloji portretinin müəyyən edilməsi
- şəxsiyyətin motiv və dəyər parametrlərinin müəyyən edilməsi

25 sosial-psixoloji proseslərin modelləşdirilməsinin məqsədi nədir

- kollektivdə psixoloji sabitliyin formalaşdırılması
- şəxsiyyətin harmonik inkişaf proqramı və əməyin təşkilinin təkmilləşdirilməsi planının əsaslandırılması
- şəxsiyyətin hərtərəfli inkişafı və özünü realizasiyasının əsaslandırılması
- motivasiya prosesinin düzgün həyata keçirilməsi üçün
- əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi

26 Əmək kollektivinin əlamətləri hansılardır

- şəxslərarası münasibətlər, ünsiyyət, sosial nəzarət, məqsəd birliyi
- muxtariyyət, yekdillik, integrativlik, optimal ölçü
- təşəbbüskarlıq, vahid rəhbərlik, intizam, məqsəd birliyi
- mütəşəkkillik, qarşılıqlı əlaqə, ünsiyyət, motivasiya
- formal əlaqələrin olması, ierarxiya, mütəşəkkillik, ünsiyyət

27 D.Mak-Qreqorun «X» nəzəriyyəsinin mərkəzi Prinsipi nədir

- fərdi məqsədlərin idarəetmə prosesində inteqrasiyası
- birbaşa hakimiyyət tətbiq etmək vasitəsilə rəhbərlik və nəzarət
- təşkilatın bütün üzvləri fərdi məqsədlərinə müəssisənin kommersiya uğuru vasitəsilə nail ola bilərlər
- təşkilatın əsas məqsədi bütün üzvlərin tələbatlarının ödənilməsinə nail olmaqdır
- təşkilati məqsədlərin idarəetmə prosesində inteqrasiyası

28 D.Mak-Qreqorun «Y» nəzəriyyəsinin mərkəzi Prinsipi nədir

- birbaşa hakimiyyət tətbiq etmək vasitəsilə rəhbərlik və nəzarət
- elə bir şəraitin yaradılmasıdır ki. Təşkilatın bütün üzvləri fərdi məqsədlərinə müəssisənin kommersiya uğuru vasitəsilə nail ola bilərlər
- təşkilatın əsas məqsədi bütün üzvlərin tələbatlarının ödənilməsinə nail olmaqdır
- təşkilati məqsədlərin idarəetmə prosesində inteqrasiyası
- fərdi məqsədlərin idarəetmə prosesində inteqrasiyası

29 Rensis Laynert rəhbər işçinin iş üslubunu hansı hissələrə bölür

- mənafe və tələbatlarla bağlılığı
- işlə və adamlarla bağlılığı
- motivlərlə və adamlarla bağlılığı
- rəhbər və işçilərlə bağlılığı
- idarəedici və icraçılarla bağlılığı

30 Rəhbərin təşkilatdakı mövqeyinin xüsusiyyətlərinə aid deyil

- məhdud ünsiyyətə malik olması
- sahibkar olması
- real hakimiyyət funksiyası
- arbitr, nümunə funksiyası
- ədalətin tərənnümü

31 Rəhbərin işinin mahiyyəti aşağıdakı funksiyalarla əlaqədardır

- sosial
- hər biri ilə
- strateji
- inzibati
- kommunikativ

32 Rəhbərin inzibati funksiyasının istiqamətlərinə aiddir

- stimullaşdırıcı

- hər biri
- nəzarət
- təşkilati
- heyətin seçimi və yerləşdirilməsi

33 İdarəetmə ierarxiyası səviyyəsindən asılı olaraq rəhbərlərin bölgüsü hansı əlamətlərə əsaslanır

- idarəetmə işinin həcmi
- hər biri
- əsas funksiyaların xüsusi çəkisi
- əlaqələrin diapazonu və forması
- səlahiyyətlərin həcmi

34 Liderlik və menecmentin fərqi aşağıdakıdır

- menecment səlahiyyət və struktur çərçivəsi ilə məhdudlaşdığı halda, lider yalnız müəyyən təşkilati ierarxiyada mövcuddur
- menecment əqli və fiziki bir proses olduğu halda, liderlik bir insanın qrup üzvlərinə təsiri gedişindəki prosesdir
- menecment daha çox mikrosəviyyəli bir proses olduğu halda, liderlik makrosəviyyəyə də xasdır
- menecer formal təşkilatın şüurlu fəaliyyəti nəticəsində, liderlik isə səlahiyyətlərin ötürülməsi nəticəsində formalaşır
- heç biri

35 Müasir dövrdə menecmentin sosiologiyası və psixologiyasının öyrənilməsinə tələbatın artmasına aiddir

- bazar şəraitində qeyri-müəyyənliyin artması
- insanların davranışlarının sosial və iqtisadi tənzimlənməsinin ön plana keçməsi
- əmtəə-pul münabətlərinin, biznes mühitin inkişafı
- xalq təsərrüfatı sahələrinin strukturunun mürəkkəbləşməsi
- ETT nailiyyətlərindən daha səmərəli istifadə

36 Sosial-psixoloji idarəetmə obyektinə daxildir

- bütövlükdə xalq təsərrüfatı
- istehsal kollektivi
- konkret xalq təsərrüfatı sahəsi
- ictimai əmək bölcüsü və kooperasiyası
- cəmiyyətdə baş verən siyasi proseslər

37 Bunlardan hansı sosial idarəetməyə aid deyildir

- istehsalın idarə edilməsi
- texnikanın idarə edilməsi
- cəmiyyətin idarə edilməsi
- heyətin idarə edilməsi
- ictimai təşkilatların idarə edilməsi

38 kollektivdə ETT_nin nailiyyətlərindən səmərəli ist ifadə olunmasını təmin etmək

- kollektivdə ETT_nin nailiyyətlərindən səmərəli ist ifadə olunmasını təmin etmək

- kollektivın obyektiv imkanlarından səmərəli istifadə olunmasını təmin etmək
- istehsal proseslərinin təkmilləşdirilməsini təmin etmək
- avadanlığa xidmət sahəsinin müasir tələblərə uyğun inkişaf etdirmək
- müəssisələrin səmərəli idarə edilməsi

39 «...» müəyyən məqsədə nail olmaq üçün istehsal kollektivinə təsiretmə vasitəsidir

- taktika
- idarəetmə
- təşkilətmə
- planlaşdırma
- strategiya

40 İstehsal kollektivinin idarə edilməsinin vəzifələrinə aiddir

- ETT nailiyyətlərini tətbiq etmək
- insan amilinin fəallığının artırılması
- istehsalı inkişaf etdirmək
- maddi ehtiyatlardan səmərəli istifadə
- əmək bölgüsünü həyata keçirmək

41 Bir sosial institut kimi menecment tarixində necə inqilab baş vermişdir

- 4.0
- 5.0
- 3.0
- 2.0
- 1.0

42 İstehsal kollektivinin idarə edilməsinin mahiyyəti

- əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi
- insan kapitalının potensial imkanlarından səmərəli istifadə edilməsi
- insanların ilkin tələbatlarının ödənilməsinin təmin edilməsi
- insan resurslarının diaqnostikası
- kollektiv üzvlərinin sosial statusunun yüksəldilməsi

43 İdarəetmənin sosiologiyası və psixologiyasının obyektı nədir

- iqtisadiyyat
- istehsal kollektivi
- təşkilat
- şəxsiyyət
- cəmiyyət

44 İdarəetmənin sosiologiyası və psixologiyasının subyektı nədir

- cəmiyyət
- şəxsiyyət
- birlik
- xalq təsərrüfatı
- təşkilat

45 İdarəetmənin ən vacib problemi aşağıdakı anlayışlardan hansının inkişafı ilə əlaqədardır

- Çoxluğun elementləri və iqtisadi
- İqtisadi və sosial fəlsəfə
- İdarəetmə sistemi və informasiya anlyışı
- Sosial fəlsəfə və menecment
- Cəmiyyət və çoxluğun elementləri

46 İdarəetmənin tətqiq olunduğu istiqamətlər

- Sosial-siyasi, sosial-psixoloji, çoxluğun elementləri
- Təsərrüfat, sosial-siyasi, sosial-psixoloji
- İqtisadi, sosial fəlsəfə, çoxluğun elementləri
- Təsərrüfat, siyasi, iqtisadi
- Psixoloji, iqtisadi, təsərrüfat

47 İdarəetmə strukturunun əsas vəzifəsi

- İdarəetmə qərarlarının qəbul edilməsi
- İdarəetmə qərarlarının hazırlanması və icrası
- İdarəetmə qərarlarının optimallığı
- İdarəetmə qərarlarının reallaşdırılması
- İdarəetmə qərarlarının hazırlanması

48 Cəmiyyətdə insan amilinin mahiyyətinin, cəmiyyətin, inkişafında onun rolunun müəyyən edilməsi kompleks elmi problemdir. Burada əsas məqsəd nədir

- əməyin məhsuldarlığının təmin edilməsi
- əməyin keyfiyyəti və məhsuldarlığı
- Kollektivin hər bir üzvünün sosial inkişafını təmin etmək
- intensiv inkişafını, kollektivin sosial inkişafını təmin etmək
- əməyin keyfiyyətinin təmin

49 İdarəetmə psixologiyasının əsas vəzifəsi aşağıdakılardan hansılardır

- səbəb-nəticə əlaqələrinin müəyyən edilməsi
- psixoloji halların sistemləşdirilməsi zamanı qanunauyğunluqların müəyyən edilməsi, psixoloji hallar arasındakı səbəb-nəticə əlaqələrinin müəyyən edilməsi
- psixoloji halların sistemləşdirilməsi
- qanunauyğunluqların müəyyən edilməsi
- praktiki nəticə və təkliflərin işlənilib hazırlanması

50 İdarəetmə prosesi əsasən rəhbər işçilərin fəaliyyəti vasitəsilə reallaşdırılır. Burada əsas istiqamətlər hansılardır

- işin səmərəliyinin və keyfiyyətinin yüksəldilməsi
- təşkilatın idarəetmə alt sisteminin vəziyyətinin qiymətləndirilməsi və proqnozlaşdırılması, rəhbərin fəaliyyətinin optimallaşdırılması, rəhbərin fəaliyyətinin səmərələşdirilməsi
- təşkilatın idarəetmə alt sisteminin vəziyyətinin qiymətləndirilməsi
- fəaliyyətin qiymətləndirilməsi
- vəziyyətin proqnozlaşdırılması

51 İdarəetmənin psixologiyasının mənbələri aşağıdakılardan hansılardır

- motivləşdirmə
- praktikasi,psixologiya və təşkilatların sosialogiyasının inkişafı
- sosiologiyasının inkişafı
- idarəetmə praktikası
- sosial-psixoloji mühit

52 Sosial-psixoloji mühit anlayışının məzmununu izah edən V.M.Şepel hesab edirdi ki, insanlar arasında münasibətlər mühiti üç zonadan ibarətdir. Bunlar hansılardır

- psixoloji,mənəvi,dəyişkən
- sosial,mənəvi,psixoloji
- dinamik,sosial,psixoloji
- mənəvi,dinamik,psixoloji
- sosial,mənəvi ,dəyişkən

53 Sosial-psixoloji mühitin formalaşmasına təsir edən mikro amillər

- diskussiya,psixoloji uyğunluq
- obyektiv,subyektiv
- texniki,gigiyenik
- sanitar,texniki
- sanitar,idarəetmə elementləri

54 Sosial-psixoloji mühitin səciyyələri hansı səviyyələrdən ibarətdir

- stabil,mənəvi
- statik,dinamik
- dinamik,dəyişkən
- mənəvi,psixoloji
- dinamik,mənəvi

55 Sosial-psixoloji mühitin formalaşmasına təsir edən makro amillərə aşağıdakılardan hansılar daxildir

- etnik,obyektiv
- ölkədə ictimai-siyasi vəziyyət, sosial-demoqrafik,etnik
- ölkədə ictimai-siyasi vəziyyət,subyektiv
- obyektiv,subyektiv
- siyasi,obyektiv

56 Psixoloji xidmətlərin başlıca vəzifələri nədən ibarətdir

- optimal qərarların qəbulu
- psixoloji təhlil aparmaq,normal sosial-psixoloji mühitin yaradılmasını təmin etmək
- ölkədə ictimai-siyasi vəziyyətin yaxşılaşdırılması
- iqtisadi vəziyyətin stabilləşdirilməsi
- qeyri-standart qərarların qəbulu

57 İdarəetmənin psixologiyası elminin prinsipləri menecerin fəaliyyətinin psixoloji xüsusiyyətlərinin əsasıdır. Bunlara daxildir: 1. əmək fəaliyyətinin psixofizioloji xüsusiyyətləri; 2. informasiyanın yenidən emalının psixoloji xüsusiyyətləri; 3. insanların bir-birinə təsir mexanizmi 4. idarəetmə qərarlarının qəbul

edilməsinin psixoloji xüsusiyyətləri; 5. bütövlükdə idarəetmə fəaliyyətinin psixoloji amilləri. Bunları ardıcılıqla düzün:

- 1,4,2,3,5
- 1,2,3,4,5
- 1,3,2,4,5
- 1,5,4,2,3
- 1,2,5,3,4

58 Rəhbərin təşkilatın üzvləri ilə qarşılıqlı əlaqəsinin psixoloji aspektləri

- təşkilatın rəsmi strukturu, əməyin motivləşdirilməsi
- kommunikasiyanın yaradılması, idarəetmədə ünsiyyət problemləri, informasiya ilə təminat
- təşkilat üzvlərinin əməyinin motivləşdirilməsi
- təşkilatın rəsmi və qeyri-rəsmi strukturu
- idarəetmə qərarlarının qəbul edilməsi

59 Hər hansı bir şəxsin menecerliyə, rəhbər işə yaralı olması üçün aşağıdakı şərtlərdən hansılar zəruri hesab olunur

- onun intellektual səviyyəsi, təşəbbüskarlığı, inzibati iş metodunun olması
- onun intellektual səviyyəsi, digər işçilərdən fərqləndirici üstün cəhətləri, təşəbbüskarlığı, qabiliyyəti, zehni-psixi vəziyyəti
- inzibati iş metodunun olması, innovator fəaliyyəti
- liberal yanaşma, innovator fəaliyyətinin olması
- idarəetmədə iştirak, digər işçilərdən fərqləndirici üstün cəhətləri

60 İnsanların dörd psixoloji tipi müəyyən edilmişdir. Aşağıdakılardan hansı variant bura daxil deyildir

- çılğın, əsəbi insan tipi
- hər hansı təsirə məruz qalan insan tipi
- tamamlanmış ideyalar və ya bilən, yeni ideyalar axtaran insan tipi
- təsiredici insan tipi
- hər hansı təsirə məruz qalmayan insan tipi

61 Ayrı-ayrı şəxslərin fərdi xüsusiyyətlərindən, xarakterlərindən asılı olaraq şəxsiyyətin tiplərinə aşağıdakı variantlardan hansı aid deyildir

- qıcıqlana, impulsiv hərəkətlərə meyil edən insan tipi
- şüursuz insan tipi
- demonstrativ şəxsiyyətin tipi
- pedantik şəxsiyyətin tipi
- qəzəbli, kinli şəxsiyyətin tipi

62 Liderlik üslubuna aşağıdakılardan hansı variant daxil deyildir

- idarəetmədə, idarəçilik qərarlarında iştirak etmə
- impulsiv
- istismarçı
- xeyirxah
- konsultativ

63 Qərarların qəbul olunmasında Vrum,Letton nəzəriyyələrində yeddi meyarlar nəzərdə tutulmuşdur. Bu meyarları ardıcılıqla düzün: 1. qərarın keyfiyyətə əhəmiyyəti; 2. kifayət qədər informasiyanın olması; 3. problemin strukturlaşma səviyyəsi; 4. səmərəli qərarlar üçün qarşıya qoyulan vəzifələrin icrasında tabeçilikdə olan işçilərlə məsləhətləşmə,razılaşma; 5. alternativ variantların seçilməsində işçilər arasında münaqişə ehtimalı dərəcəsi; 6. avtokratik və ya ənənəvi idarəetçilik qərarların tabeçilikdə olan işçilər tərəfindən müdafiə olunma səviyyəsi; 7. motivləşdirmə dərəcəsi

- 1,7,3,2,4,5,6
- 1,2,3,4,6,7,5
- 1,2,3,4,5,6,7
- 1,3,2,4,5,6,7
- 1,5,2,3,4,6,7

64 Aşağıdakılardan hansı variant münaqişənin növlərinə aid deyil

- qruplararası
- struktur
- şəxslərdaxili
- şəxslərarası
- şəxslə qrup arasındakı

65 Tədqiqatlar münaqişə zamanı davranış üslubunu fərqləndirirlər. Bura aşağıdakı variantlardan hansı daxil deyildir

- uyğunlaşma
- uyğunluqsuz
- rəqabət
- əməkdaşlıq
- kompromis

66 Spesifikliyinə və müxtəlifliyinə baxmayaraq, münaqişələr bütövlükdə aşağıdakı mərhələlərini keçir. Bu mərhələləri ardıcılıqla düzün: 1. ziddiyyətli mənafeələrin potensial cəhətdən formalaşması; 2. potensial münaqişənin real mərhələyə keçidi; 3. münaqişənin aradan götürülməsi və ya həlli; 4. münaqişəli fəaliyyət; 5. münaqişələrdən sonrakı vəziyyət

- 1,3,2,4,5
- 1,2,4,3,5
- 1,2,3,4,5
- 1,2,5,3,4
- 1,5,2,3,4

67 Münaqişələrin həllində rəqabət üslubundan aşağıdakı hallarda istifadə edilir. Bu variantlardan hansı düzgün deyildir

- elə bir kritik vəziyyət olsun ki, bu zaman reaksiya verib qərar qəbul edilməsini tələb etsin
- populyar qərar qəbul olunmalıdır
- əgər ki, bir tərəf kifayət qədər hakimiyyətə və nüfuza malikdirsə və həmin tərəfə elə gəlir ki, onun tərəfindən təklif edilən qərar ən optimaldır
- əgər bir tərəf hiss edir ki, onun başqa seçimi yoxdur və itiriləsi heç nəyi yoxdur
- qeyri-populyar qərar qəbul olunmalıdır və bu addımın seçimi üçün kifayət qədər səlahiyyət varsa

68 Münaqişəli situasiyaların həllində daha səmərəli və eyni zamanda ən çətin üslub hansıdır

- inkaretmə
- əməkdaşlıq
- rəqabət
- kompromis
- uyğunlaşma

69 Münaqişələrin aradan qaldırılmasının hansı metodları mövcuddur

- struktur və vəqrulararası
- struktur və şəxslərarası
- struktur və şəxslərdaxili
- şəxslərarası və şəxslərdaxili
- şəxslərdaxili vəqrulararası

70 Struktur metoduna aşağıdakı mərhələlərdən hansı daxil deyildir

- mükafatlandırma sisteminin yaradılması
- inkaretmə metodu
- konkret iş tələblərin izah edilməsi
- koordinasiya və inteqrasiya metodları
- bütün iştirakçıların fəaliyyətinin ümumi məqsədlərin əldə edilməsinə istiqamətləndirilməsi

71 Ralf Stodqill və Riçard Mann liderin şəxsi keyfiyyətlərini qeyd edərkən beş keyfiyyət meyarlarını əsas götürmüşlər. Bunları ardıcılıqla düzün: 1. zəka və intellektual qabiliyyəti; 2. hökmranlıq və başqaları üzərində üstünlük əldə etmə; 3. özünə inamlılıq; 4. işi bilmək; 5. fəallıq.

- 1,2,4,5,3
- 1,2,3,5,4
- 1,2,3,4,5
- 1,5,2,3,4,
- 1,4,2,3,5,

72 Maslounun insan tələbatları ierarxiyasını ardıcılıqla düzün: 1. fizioloji tələbatlar ; 2. mənsubolma tələbatları; 3. təhləkəsizliyə olan tələbatlar; 4. hörmət tələbatı; 5. estetik tələbatlar; 6. təfəkkür tələbatlar ; 7. özünüaktualaşdırma tələbatı

- 1,2,4,7,5,6,3
- 1,3,2,4,6,5,7
- 1,2,3,4,5,6,7
- 1,7,2,3,4,5,6
- 1,5,2,3,4,6,7

73 Aşağıdakı variantlardan hansı insanın motivləşdirmə vəziyyətlərinə aid deyildir

- niyyət
- qeyri-müəyyənləşdirmə
- maraq
- arzu
- cəhd etmək

74 Ünsiyyətin 3 qarşılıqlı əlaqədə olan tərəfi var. Aşağıdakı variantlardan hansı düzgündür

- effektiv , tənzimləyici , , perspektiv
- perspektiv,informasiya,interaktiv
- informasiya,interaktiv,effektiv
- effektiv, perspektiv, informasiya
- tənzimləyici,informasiya, interaktiv

75 Frenc və Reyven liderliyi hakimiyyət problemi ilə bağlayaraq hakimiyyətin aşağıdakı formalarını,təsnifatını vermişdir. Bunlardan hansı variant düzgün deyildir

- etalon hakimiyyət
- qeyri-qanuni hakimiyyət
- məcburiyyətə əsaslanan hakimiyyət
- işçilərin stimullaşdırılmasına,mükafatlandırılmasına əsaslanan hakimiyyət
- qanuni hakimiyyət

76 Ünsiyyətin ümumi məqsədi ilə yanaşı , ünsiyyət iştirakçıları tərəfindən reallaşdırılan şəxsi məqsədləri də var. Bu məqsədlərə aşağıdakılardan hansı aid deyil

- öz nüfuzunun yüksəldilməsinə can atmaq
- sosial fəaliyyət prosesində başqalarının təhlükəsizliyinə can atmaq
- sosial fəaliyyət prosesində şəxsi təhlükəsizliyə can atmaq
- öz həyat səviyyəsini yüksəltməyə can atmaq
- hakimiyyətə can atmaq

77 Kommunikasiya prosesinin həyata keçirilməsi üçün vacib olan əsas elementlərə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir

- informasiya qəbul edən
- əks əlaqə
- informasiyanı göndərmək
- məlumat
- kanal

78 Kommunikasiya prosesi 5 mərhələyə bölünür.bu mərhələləri ardıcılıqla düzün: 1. informasiya mübadiləsinin başlanması; 2. ideyaların sözlərə,simvollara çevrilməsi; 3. seçilmiş əlaqə kanalları vasitəsilə informasiyanın ötürülməsi; 4. əks əlaqə mərhələsi; 5. informasiyanı qəbul edən tərəfin simvolları fikirlərə çevirməsi

- 1,3,2,4,5
- 1,2,3,5,4
- 1,2,3,4,5
- 1,2,4,5,3
- 1,5,2,3,4

79 Ünsiyyətin başlıca funksiyalarına aşağıdakı variantlardan hansı daxildir

- şəxslərarası və qruplararası münasibətlərin formalaşması
- insanları birgə fəaliyyətinin təşkili,şəxsiyyətlərarası münasibətlərin formalaşması və inkişafı
- qruplararası münasibətlərin formalaşması
- şəxslərdaxili və qruplararası münasibətlərin formalaşması
- şəxslərarası və şəxslərdaxili münasibətlərin formalaşması

80 Aşağıdakı variantlardan hansı rəhbərlərin tipik təfəkkür üslublarına aid deyil

- perseptiv üslub
- qeyri-perseptiv üslub
- sistemli üslub
- intuitiv üslub
- resentiv üslub

81 İdarəetmə qərarları xarakterik əlamətlərə malikdir. Qərarların spesifikasiyası özünün aşağıdakılarda göstərir. Bu variantlardan hansı düzgün deyildir

- qərarlar adətən vaxt qıtlığı şəraitində həll olunur
- qərarlar qeyri-müəyyən şəraitdə həll olunur
- qərarların qeyri-müəyyən, bəzi hallarda isə ziddiyyətli şərtləri özündə birləşdirə bilər
- qərarında onun həllinin mümkün vasitələri haqqında kifayət qədər informasiya olmaya bilər
- dəqiq həll alqoritmləri olmaya bilər

82 İdarəetmə qərarlarını nəzərdən keçirərkən müəyyən, müvafiq diqqət yetirmək lazımdır ki, həmin meyarlara görə də qərarlar təsnifləşdirilir. Aşağıdakılardan hansı variant bu təsnifləşdirməyə aid deyil

- funksional məsrəflər səviyyəsi meyarı əsasında idarəetmə qərarları asan və çətin idarəetmə qərarlarına bölünür
- idarəetmə qərarları stabil olur
- məzmun meyarı əsasında bütün idarəetmə qərarları çox əhəmiyyətli və az əhəmiyyətli qərarlara bölünür
- qərarların yerinə yetirilməsi meyarı əsasında idarəetmə qərarları həll oluna bilər və həll oluna bilməyən qərarlara bölünür
- rəhbərin qərarlar haqqında bilikləri meyarı əsasında idarəetmə qərarları rəhbərin səlahiyyətləri sferasına aid olan və aid olmayan qərarlara bölünür

83 Aşağıdakı variantlardan hansı kollektiv qərarların qəbulunun xüsusiyyətlərinə daxil deyildir

- qərarların qəbulu nəticəsində müəyyən olunan nöqtəyi-nəzərlər, firiklər birliyi hər bir işçinin, eləcə də kollektivin səmərəli əmək fəaliyyəti üçün müsbət motivasiya amili kimi çıxış edir
- idarəetmə qərarları, qərarın məzmunu rəhbər işçinin iş üslubundan, onun intellektual inkişafından xeyli dərəcədə asılıdır
- problemlərin xarakteri ilə əlaqədar olaraq bəzi hallarda qərarların kollektiv qəbulu fərdi qəbulu ilə müqayisədə daha səmərəli olur
- idarəetmə qərarlarının yerinə yetirilməsinin kollektiv axtarışı daha çox mümkün həll variantlarının aşkarlanmasına imkan verir
- qərarların kollektiv həllində həll olunan problemin mahiyyətinin daha çox adekvat inikası yer tutur

84 Təşkilatlarda işçilərin əməyə münasibəti aşağıdakı amillərlə şərtlənir. Variantlardan hansı düzgün deyildir

- sosial münasibətlər
- kooperativ mədəniyyət
- əmək haqqı
- maddi təminat
- sosial mühit

85 Uyğunlaşma üslubundan aşağıdakı xarakterik situasiyalarda istifadə olunması məqsəduyğundur. Bura variantlardan hansı daxil deyildir

- tərəflərdən biri başa düşürsə ki, kifayət qədər hakimiyyətə və qalib gəlməyə malik deyil

- stabillik və sakitlik pozulduqda
- vacib məsələ-münaqişənin həlli yox, stabilliyin və sakitliyin bərpası olduqda
- fikir ayrılığının predmeti tərəflər üçün elə də vacib olmadıqda və baş verənlər tərəfləri elə də maraqlandırmadıqda
- tərəflərdən biri başa düşərsə ki, həqiqət onun tərəfində deyil

86 Kompromis üslubunun aşağıdakı hallarda istifadə edilir. Variantlardan hansı düzgün deyil

- kompromis zamanı qarşılıqlı münasibətlər qorunub saxlanıldıqda
- hər iki tərəf müxtəlif hakimiyyətə malik olduqda
- hər iki tərəf eyni bərabər inandırıcı dəlillərə və eyni bərabər hakimiyyətə malik olduqda
- tərəfin tələblərinin ödənilməsinin onun üçün bir o qədər də böyük mənası olmadıqda
- müvəqqəti qəara qəbul etmək mümkün olduqda

87 Əməyin sosiologiyasının öyrəndiyi məsələlərə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir

- sosial mahiyyət
- iqtisadi məsələlər
- insan
- işçi
- sosial davranış

88 Ümumi sosiologiyanın predmeti haqqındakı ayrı-ayrı fikirlər aşağıdakı istiqamətlərdən ibarətdir. Variantlardan hansı düzgün deyildir

- sosiologiya sosial sistemlərin, proseslərin formalaşması, fəaliyyəti və inkişafı haqqında elmdir
- iqtisadi problemləri öyrənən elmdir
- ümumi sosiologiya-ictimai sistemlərin fəaliyyəti və inkişafını öyrənən empirik sosioloji elmdir
- sosiologiya- tətbiqi xarakterli elmdir
- sosiologiya tarixi materializmin sistemidir

89 Əmək sferasında sosial əmək münasibətlərinin aşağıdakı təsnifatı verilmişdir. Bunları ardıcılıqla düzün: 1. əmək fəaliyyətinin məzmununa görə; 2. kollektivlər arası; 3. hakimiyyət səlahiyyətinin həcmi və hüduduna görə; 4. gəlirlərin bölünməsi xarakterinə görə; 5. əmək töhfələrini nəzərə almaqla

- 1,5,2,3,4
- 1,2,3,4,5
- 1,2,4,3,5
- 1,2,3,5,4
- 1,3,4,2,5

90 Əməyin özgələşdirilməsinin sosial ifadəsi bir qayda olaraq özünün aşağıdakı istiqamətlərdə göstərir. Bunları ardıcılıqla düzün: 1. istehsal və əmək məhsulları üzərində hökmranlıq; 2. məcburi əmək fəaliyyəti, məcburi məşğulluğun mövcudluğu; 3. əmək bölgüsündən irəli gələn sosial bərabərsizliklər; 4. mülkiyyət-əmlak münasibətlərinin idarəçilik sferasının səlahiyyətinə keçdikdə; 5. əmək münasibətləri əmtəə-pul, kapital münasibətləri sistemində qeyri həlledici amilə, sosial əsasa çevrildikdə

- 1,4,2,3,5
- 1,3,2,4,5
- 1,2,3,4,5
- 1,2,4,5,3
- 1,5,2,3,4

91 Əməyin sosial təbiətlə bağlı olan “sosial məzmun” anlayışı müxtəlif səviyyələrdə olur. Göstərilənlərdən hansı variant həmin səviyyələrə aid deyil

- sosial qrupdaxili əmək münasibətləri
- iqtisadi münasibətlər
- ümumi sosioloji səviyyə,cəmiyyət səviyyəli əmək münasibətləri
- sosialist münasibətlərdən bazar münasibətlərinə keçid dövründə meydana çıxan qarışıq əmək münasibətləri
- müəssisə səviyyəli əmək münasibətləri

92 Əməyin xarakteri onun ictimai təbiətilə bağlıdır. Bu aşağıdakılarla şərtlənir. Variantlardan hansı düzgün deyil

- insanla cəmiyyətin əlaqəsi xarakterilə
- əməliyyatların öz tərkib hissələrinə bölünməsilə
- işçilərin istehsal vasitələrinə münasibətilə
- sosial bərabərlik və sosial bərabərsizlik,onun cəmiyyətdə həllinin vəziyyətilə
- böyük və kiçik sosial əmək qruplarının əlaqə xarakteri və məqsəd birliyi səviyyəsilə

93 İstehsal prosesinin əməliyyatlara bölünməsi və əməliyyatın tərkibi amillərinə aşağıdakılardan hansı aid deyildir

- əmək bölgüsü
- iqtisadi artım
- istehsalın həcmi
- istehsalın ixtisaaslaşma səviyyəsi
- istehsal prosesinin təşkili forması

94 İstehsalat əməliyyatı və onun tərkib ünsürlərinin davamına müxtəlif amillər təsir göstərir. Bu amillərə aşağıdakılardan hansı variant daxil deyil

- fəhlədən asılı olan amillər
- əmək cinsindən asılı olmayan amillər
- əmək cinsindən asılı olan amillər
- əmək vasitələri ilə əlaqədar amillər
- iş yerinin təşkili amilləri

95 Yeknəsəqliyə qarşı mübarizə yollarını praktiki olaraq İ.P.Pavlov aşkar etmişdir. Aşağıdakı variantlardan hansı bura daxil deyil

- kənar qıcıqlandırımaların aparılması
- işin ritminin dəyişməz qalması
- növbələşən sadə və yeknəsəq əməliyyatların bir qədər mürəkkəb və müxtəlif məzmununda birləşməsi
- qarışıq əməliyyatda hər bir icraçının yerinə yetirdiyi əməliyyatların dövrü olaraq növbələşməsi
- məhsuldarlığın və iş qabiliyyətinin dəyişməsinə uyğun olaraq işin ritminin dövrü olaraq dəyişməsi

96 Müəssisələrin aşağıdakı əsas konsepsiyaları vardır. Onları ardıcılıqla düzün: 1. müəssisə- maddi-istehsal sahəsinin istehsal-texniki həlqəsi kimi; 2. nisbi iqtisadi müstəqilliyə malik olan istehsal təşkilatı kimi; 3. müəssisə dövlət istehsal orqanı kimi; 4. müəssisə - sahibkarlıq obyektı kimi; 5. müəssisə - sosial-iqtisadi sistem kimi

- 1,5,2,3,4
- 1,2,3,4,5

- 1,3,2,4,5
- 1,4,2,3,5
- 1,2,4,5,3

97 İdarəetmənin effektivliyi amili

- xərclərin aşağı salınması
- amixoloji uyğunluq
- sosial inkişaf
- resurslara qənaət
- əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi

98 İdarəetmə prinsiplərinə aid deyil

- proporsionallıq
- qənaətlilik
- ardıcillıq
- sistemlilik
- optimallıq

99 «X» və «Y» nəzəriyyələrinin müəllifi kimdir

- M.Veber
- D.Makqrekor
- F.Teylor
- V.Fayol
- A.Maslou

100 Davranışın daxili tənzimləyicilərinə aid deyil

- stimullar
- nüfuz
- tələbat
- məna
- dəyərlər

101 Əmək sferasında motivlərin funksiyasına daxil deyil

- koordinasiyaedici
- qənaətedici
- istiqamətverici
- səfərbəredici
- əsaslandırıcı

102 İnsan davranışı nə ilə müəyyən edilmir

- stimullarla
- çevikliklə
- motivlərlə
- daxili qüvvələrlə
- tələbatla

103 İdarəetmənin sosiologiyası və psixologiyası hansı elmlərlə sıx əlaqədardır

- psixologiya, sosiologiya, fəlsəfə
- psixologiya, sosiologiya, menecment
- psixologiya, maliyyə, statistika
- sosiologiya, psixologiya, əmək hüququ
- psixologiya, sosiologiya, fiziologiya

104 Avtokrat rəhbər hansı idarəetmə nəzəriyyəsinin əsasını təşkil edir

- N
- X
- Z
- Y
- H

105 Demokrat rəhbər hansı idarəetmə nəzəriyyəsinə aiddir

- H
- Y
- X
- Z
- N

106 Sosial-psixoloji mühit anlayışını ilk dəfə kim izah etmişdir

- D.Makqreor
- V.Şepel
- Teylor
- A.Fayol
- A.Maslou

107 Sosial-psixoloji mühitin formalaşmasına birbaşa təsir etməyən amil hansıdır

- üzvlər arasındakı münasibətlər
- məhsul keyfiyyətinin yüksəldilməsi
- sanitar-gigiyenik amillər
- rəhbərlik üslubu

108 Psixoloji metod nə ilə bağlıdır?

- ünsiyyət ilə
- emosiyalarla
- motivlərlə
- stimullarla
- səmərə ilə

109 İnsanın emosiyaları nə ilə bağlı deyil

- həyata baxışları
- müəssisənin səmərəliliyi
- insanın psixikası

- həyat tərzı
- əmək kollektivindəki şərait

110 Zehin-psixi vəziyyətə aid deyil

- görmə qabiliyyəti
- xronometraj
- müşahidə qabiliyyəti
- yaddaşı
- eşitmə qabiliyyəti

111 Şəxsin rəhbər işə yararlı olması üçün hansı şərt zəruri deyil

- normal zehin-psixi vəziyyəti
- təvazökar olması
- yüksək intellektual səviyyəsi
- yeni ideyalar irəli sürmək qabiliyyəti
- təşkilatçılıq qabiliyyəti

112 Bu tiplərdən hansıları şəxsiyyət tipləri hesab olunur

- heç biri deyil
- a, b, v variantları
- demonstrativ, emosiyalı
- pedantik
- impulsiv hərəkətli

113 İstehsalat əməliyyatına xas olan əlamət

- idarə olunmanın mürəkkəbliyi
- iş yerinin sabitliyi
- işçilərin təhsil səviyyəsi
- əmək intizamı
- avadanlığın gücü

114 Əmək prosesindəki ən mühüm psixoloji proses nədir

- maraq
- diqqət
- ixtisas
- təhsil
- dünyagörüşü

115 «Sosial fəaliyyət» ifadəsinin ilk dəfə kim işlətmişdir

- D.Makqreor
- M.Veber
- F.Teylor
- Aristotel
- F.Fayol

116 Sosial situasiyanın təzahür etmə dərəcəsinə nə aiddir

- ünsiyyət
- münaqişə
- fəaliyyət
- münasibətlər
- danışıqlar

117 Sosial nəzarətin funksiyalarına aid deyil

- əmək intizamını möhkəmləndirmə funksiyası
- qənaətetmə funksiyası
- qiymətləndirmə funksiyası
- imullaşdırma funksiyası
- heç biri

118 Sosioloji tədqiqatların növlərinə aiddir

- təcrübə yol ilə
- empirik və nəzəri tədqiqat
- abstrakt və konkret
- analitik və sintez
- sinergetik və energetik

119 Sosioloji tədqiqatlar mənbəyidir.

- əmək intizamının möhkəmləndirilməsi
- informasiya
- keyfiyyətin yüksəldilməsi
- əmək məhsuldarlığının artırılması
- ETT nailiyyətlərindən istifadə

120 Avtoritar idarəetmə üslubu hansı şəraitdə səmərəli deyil

- «kütlə psixologiyası» hökmranlıq etdikdə
- özünütəşkilətmə, təşəbbüskarlıq yüksək səviyyədə olduqda
- fəvqəladə situasiyalarda
- anarxiya meyilli əhval-ruhiyyə olduqda
- icra intizamının aşağı səviyyəsi

121 Adaptasiya prosesinin idarə edilməsi aşağıdakı səviyyələrdə zərkdir

- müqavilələr bağlanan zaman
- koqnitiv və fəaliyyət prosesində
- qərar qəbulu və realizasiyası
- proqnozlaşdırma və planlaşdırmada
- nəzarət və əks əlaqədə

122 Sosial-texniki sistemə aid deyil

- istehsal kollektivi
- miqrasiya
- müasir müəssisə
- avtomatlaşdırılmış iş yeri

əmək kollektivi

123 M.Veber «rasional bürokratiyanı» hansı hakimiyyət tipinə aid etmişdir

- hüquqi
- leqal
- ənənəvi
- xarizmatik
- qanunui

124 Konfliktologiya elminin əsasını hansı sosioloq qoymuşdur

- Kameqi Deyl
- R.Darendorf
- M.Veber
- P.Druker
- A.Maslou

125 Aşağıdakılardan hansıları sosial münaqişələrin təhlilinin formalarına aid deyil.

- fərdi
- ictimai
- fəlsəfi-sosial
- sosioloji
- psixoloji

126 Sosiologiyanın meydana gəlməsi hansı sosial cərəyanın bərqərar olmas ilə üst-üstə düşürdü

- idealizm
- liberalizm
- demokratizm
- kapitalizm
- konforizm

127 Əmək kollektivlərinin formalaşdırılmasında insanların hansı cəhətləri nəzərə alınmır

- digər sosial-psixoloji cəhətləri
- səmiyyəti
- qabiliyyəti
- temperamenti
- xarakterik cizgiləri

128 Heyətin idarə edilməsinin sosial-psixoloji metodlarına aid deyil

- işçilərin idarəetmədə iştirakı
- maddi stimullaşdırma
- mənəvi stimullaşdırma
- sosial təhlil
- işçilərdə təşəbbüskarlığın artması

129 İdarəetmənin psixologiyasının öyrənmə obyektinə hansı sistemlər daxil deyil

- «rəhbər-təbə olan»
- avtomatlaşdırılmış və avtomatlaşdırılmamış
- «insan-insan»
- «şəxsiyyət-kollektiv»
- «insan-texnika»

130 Əmək bölgüsünün psixofizioloji hədudlara

- avadanlıq işinin avtomatik tsikli
- işin monotonluğu
- istehsal tsiklinin uzunluğu
- iş vaxtından istifadə
- işçinin tam məşğulluğu

131 Əmək bölgüsünün sosial hədudları

- avadanlıq işinin avtomatik tsikli
- əməyin yaradıcı keyfiyyətlərə malik olması
- istehsal tsiklinin davamı
- işin monotonluğu
- işçinin tam məşğulluğu

132 Sosial proseslərin idarə edilməsinə aiddir

- birbaşa hakimiyyət
- planlaşdırma və tənzimləmə
- rasionallaşdırma
- keyfiyyətin yüksəldilməsi
- idarəetmənin mürəkkəbliyi

133 Əmək kollektivinin vacib sosioloji xarakteristikalarından biri

- təhsil səviyyəsi
- kollektivdaxili mütəşəkkillik
- kollektivdaxili ünsiyyət
- kollektivdaxili münaqişə
- iş stajı

134 Psixoloji diaqnostika metodu kimi testləşdirmənin əsas sferalarına aid deyil

- kadrların attestasiyası
- nəzarət
- təhsil
- peşə hazırlığı
- psixoloji məsləhət

135 Testləşdirmə prosedurasına aiddir

- əməyin ödənilməsi
- nəticələrin interpretasiyası
- sosial nəzarət
- koordinasiya

- əmək fəaliyyətinin təşkili

136 Texnokratiya sosioloji konsepsiyası hansı sosioloq tərəfindən əsaslandırılmışdır

- Emerson
 T.Veblen
 M.Veber
 E.Meyo
 P.Druker

137 Psixoloji portretə daxil deyil

- intellektual səviyyəsi
 maliyyə imkanları
 xarakter
 emosionallığı
 iradə keyfiyyəti

138 Psixoloji mədəniyyətdə ən başlıcası nədir

- əmək normasının yerinə yetirilməsi.
 özünüdərketmə
 davranış
 ünsiyyət
 münasibət

139 Təfəkkür nədir

- qavrama
 idrak prosesi
 problemin həlli
 interpretasiya
 motivasiya

140 Rəhbərin tipik təfəkkür üslubu deyil

- persentiv üslub
 liberal üslub
 sistemli üslub
 intuitiv üslub
 resentiv üslub

141 Qərarların yerinə yetirilməsinin motivasiya qüvvəsi haqqında fikir kimə aiddir

- Follet
 R.Laykert
 F.Teylor
 E.Meyo
 H.Ford

142 «Şüur hücumu» metodu nəyə imkan verir

- səmərəli idarəetmə metodlarının tətbiqinə
- yaradıcı diskusiyanın yaranmasına
- müsbət motivasiyaya
- iştirakçıların mükafatlandırılmasına
- kədr axıcılığının qarşısının alınmasına

143 Bunlardan hansı davranış üslubu deyil

- inkaretmə
- aqressiv
- rəqabət
- kompromis
- uyğunlaşma

144 Hansı halda münəqişələrin həllində rəqabət üslubundan istifadə edilmir

- mənafeələr üst-üstə düşürsə
- mərkəzdən ciddi tənziqləmə mövcuddursa
- tərəflər nisbətən bərabər nüfuza malik olarsa
- digər seçim yoxdursa
- proqnozlar qeyri-müəyyəndirsə

145 «Yeni eraya» keçidlə əlaqədar sosiologiyada ən çox hansı metod aktual olmuşdur

- materialist
- metafizik
- dialektik
- nəzəri
- empirik

146 Sosial idarəetmə mərhələlərinə aid deyil

- stimullaşdırma
- kompromis
- proqnozlaşdırma
- layihələndirmə
- planlaşdırma

147 Aşağıdakılardan hansı variant tələbatın xüsusiyyəti hesab edilmir

- tələbatlar insan ehtiyatlarının psixoloji təzahürləridir
- idrak prosesində tələbat-motivasiya qarşılıqlı əlaqədə inkişaf edir;
- tələbatlar insanın özünə məxsus psixi halətidir;
- tələbatlar konkret şəraitdən asılı olur
- tələbatlar insanın konkret şəraitdə aktivlərini şərtləndirir

148 Sosial motivlərə aid deyil

- işçi digər işçilərlə münasibətlərini təhlil edərək bu münasibətləri optimallaşdırmağa çalışır
- işçi təhlükəsizliyi məqsədilə sığortalanır
- işçi kollektivə faydalı olmaq üçün daha doğru fəaliyyət göstərir
- işçi kollektivdə yaxşı mövqe tutmaq üçün daha doğru fəaliyyət göstərir

- işçi özü ilə rəhbər münasibətlərini təhlil edərək optimallaşdırmağa çalışır

149 Motivlərin dinamik xarakteristikasına aid deyil

- motivlərin ifadə xüsusiyyətləri
 motivlərin əhəmiyyəti
 motivlərin davamlılığı
 motivlərin emosional çarlara
 motivlərin qüvvəsi

150 Hansı halda sosial və psixoloji amillər məhsuldarlığın artımına əməyin fiziki şərtlərindən daha çox təsir edir

- kadr axıcılığı müşayiət edilirsə
 əgər əməyin təşkili kifayət qədər rasionaldırsa
 əgər əməyin intensivliyi yüksəkdirsə
 ciddi ierarxiya mövcuddursa
 əmək intizamı yüksəkdirsə

151 Xotori sınaqları nəticəsində E.Meyo belə bir nəticəyə gəldi

- sistemin daxili mühiti daim optimallaşdırılmalıdır
 informasiya mübadiləsi idarəetmənin mühüm amilidir
 yalnız yüksək əmək haqqı əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsinə səbəb ola bilər
 istehsal fəaliyyətinin marketinq cəhətinə xüsusi diqqət yetirilməlidir
 münəqışənin rolu konstruktivdir

152 İnsan münasibətləri doktrinasının əsas məzmunu nədən ibarət idi

- demokratik mərkəziyyət prinsipi rəhbərlik və kollektivin uyğunluğu deməkdir
 ciddi ierarxiya, tabeçilik, təşkilati proseslərin formalaşdırılması insanın təbiəti ilə uyğunsuzluq təşkil edir
 əmək məhsuldarlığı istehsalın təşkili metodlarından asılıdır
 təşkilati proseslərinin formalaşdırılması mühüm şərtidir;
 idarəetməyə sistemli yanaşma daxili və xarici amillərin sinergetik vəhdəti ilə əlaqədardır

153 Meyo insan haqqında şansı anlayışı işlətməmişdir

- demokratik insan
 sosial insan
 pasional insan
 dürüst insan
 səmərəli insan

154 İnsan münasibətləri məktəbinin Meyodan başqa tərəfdarları kim idi

- L və F.Cilbert
 M.Follet və F.Roezlizberqer
 Teylor və Fayol
 D.Mak-Qreqor və Maslou
 qantt və Emerson

155 Folletə görə rəhbər və tabeçilikdə olanlar arasındakı ierarxiya bölgüsü nəyə əsaslanmalıdır

- iqtisadi metodlara
- insan biliklərinin üstünlüyünə
- məqsədin qoyuluşuna
- əmək bölgüsünə
- normalara

156 Bu varinatlardan hansı Follett müddəalarına aid deyil

- proseslərin formalaşdırılması yaradıcı əsası məhv edir
- proqnoz ssenaridən sonra məqsədlər «ağaca» qurulmalıdır
- işçilərin idarəetmədə iştirakı
- münaqişənin konstruktiv rolu
- situasiyaya uyğun liderlik

157 İnsan münasibətləri məktəbinin əsas hədəf obyektinə nə idi

- idarəetmə strukturları
- kollektiv
- təşkilat
- istehsal prosesi
- idarəetmə qərarları

158 İnsan münasibətləri məktəbi hansı konsepsiyanın formalaşması üçün zəmin yaratdı

- inzibətçilik
- davranış konsepsiyası
- elmi menecment
- rasionalist
- klassik

159 Follett münaqişənin həllinin hansı formalarını qeyd etmişdir

- inteqrasiya
- b, v, q varinatlının hər biri
- v və q variantlarının hər biri
- dominantlaşdırma
- kompromis

160 İlk dəfə kim müəssisəni sosial sistem kimi nəzərdən keçirmişdir

- T.Qobbs
- Ç.Barnard
- Arkrayt
- E.Uitni
- Ç.Bebbie

161 Şirkətin sosial məsuliyyəti konsepsiyası kimə aiddir

- E.Uitni
- Ç.Barkard
- T.Qobbs
- F.Teylor

Ç.Bebbie

162 Parsona görə sosial sistemlər hansı səviyyələrdə müəyyən edilmir

- sosial səviyyədə
- proseslərin formalaşdırılması səviyyəsində
- psixoloji səviyyədə
- idarəetmə səviyyəsində
- institusional səviyyədə

163 Parsona görə sosial sistemin normal vəziyyətinin təmin edilməsinin imperativlərinə aid deyil

- gərginliklərin tənzimlənməsi
- əməyin ödənilməsinin təşkili
- məqsədin əldə edilməsi
- sistemin adaptasiyası
- sistemin inteqrasiyası

164 Kollektivin xüsusi növü kimi komanda hansı məsələlərin həlli məqsədilə yaradılır

- resursların düzgün bölgüsü məqsədilə
- yaradıcılığın inkişafı məqsədilə
- sistem çevikliyini təmin etmək məqsədilə
- planın yerinə yetirilməsini təmin etmək məqsədilə;
- münaqişələri həll etmək məqsədilə

165 Psixoloji iqlim nə ilə xarakterizə edilir

- məhsuldar qüvvələrin inkişafı
- daxili qarşılıqlı münasibətlər
- işçilərin motivləri
- mənafeələr
- əməyin intensivliyi

166 Psixoloji iqlimə təsir etmir

- əhval-ruhiyyə
- peşə-ixtisas bölgüsü
- administrasiyanın tələbləri
- rəhbərlik metodları
- insanların uyğunluq dərəcəsi

167 Kollektivdəki psixoloji vəziyyət nə ilə müəyyən olunur

- məqsədlərin qoyuluşu ilə
- insanların öz vəziyyətlərindən məmnunluğu ilə
- funksiyaların rəşional bölgüsü ilə;
- mənəvi mövqelərin səviyyəsi ilə
- informasiyanın filtrasiyası ilə

168 Psixoloji vəziyyətə təsir etmir

- öz problemlərini həll edə bilən imkanları
- proqram məqsədli strukturun mövcudluğu
- işin məzmunu və xarakteri
- işə münasibət
- mükafatlandırma dərəcəsi

169 Kollektivdəki psixoloji vəziyyətin normallaşdırılmasına hansı amilin təsiri yoxdur

- sosial gərginliyin yumşaldılması
- istehsal profilinin çox çeşidliliyi
- insanların fəaliyyətinin obyektiv şəraitinin dəyişdirilməsi
- insanlara kollektiv qanunları üzrə yaşamağa alışdırmaq
- müəyyən olunmuş tələb və qaydalar əməletmə

170 Kollektivin mütəşəkkiliyi necə təzahür edir

- kollektivin qanunları
- psixoloji birlik
- sosial-psixoloji münasibətlər
- psixoloji iqlim
- psixoloji vəziyyət

171 Kollektivin mütəşəkkillik dərəcəsi hansı amildən asılı deyil

- əməkdaşlığın sərfəli olması
- reallıq hissinin mövcud olmaması
- qrupun ölçüləri
- insanların yaxınlığı
- məqsəd və mənafeələrin ümumiliyi

172 Kollektivin mütəşəkkilliyi hansı psixoloji uyğunluqdan asılıdır

- idrakın uyğunluğu
- temperamentın uyğunluğu
- təfəkkürün uyğunluğu
- münasibətlərin uyğunluğu
- qavrayışın uyğunluğu

173 Kollektivin mütəşəkkilliyi hansı sosial-psixoloji uyğunluqdan asılıdır

- təhsil səviyyəsinin uyğunluğu
-) peşə və mənəvi keyfiyyətlərinin uyğunluğu
- fikir birliyinin uyğunluğu
- sosial statusunun uyğunluğu
- əməyin ödənilməsi səviyyəsinin uyğunluğu

174 mütəşəkkil kollektivlərin münaqişə yaranma haqqındakı əsas problemi nədir

- xarici mühitə gərginlik
- rəhbərlik əmrinə tabe olmada çətinlik
- reallıq hissinin itirilməsi
- informasiyanın filtrasiyası

- tələbatların realizə olunan bilməməsi

175 Mütəşəkkil kollektivin yaranması şərti deyil

- təşkilat strukturunda kollektivin özünü tam realizasiya etmək üçün mövqeyinin mövcudluğu
- əsas istehsal proseslərinin mexanikləşdirilməsi
- fəaliyyət məqsədlərinin aydın və ümumi olması
- fərdi işlə müqayisədə birgə işin sərfəli olması
- insanların tabe olmağa hazır olduqları güclü rəhbər

176 Kollektivin formalaşdırılmasında əvvəlcədən daxili münasibətlərin təyin edilməsi hansı metodun köməyilə həyata keçirilir

- statistik qiymətləndirmə
- sosioqrafik
- xronometraj
- stop-kadr
- mikroxtrometr

177 Konformizm nə deməkdir

- özünürealizasiya
- öz müstəqil fikrindən imtina
- özünə inam
- sıx ünsiyyət
- asan adaptasiya

178 Konformizmin səbəbi deyildir

- kollektiv fikrə məhdud təsir
- kadr axıcılığının mövcudluğu
- özünüsenzura
- loyallığa görə mükafatlandırmaya ümid
- qrupp təzyiqindən qorxu

179 Konformizmin mənfi cəhəti

- kollektiv öz simasını qazanmış olur
- insanın özünürealizasiya qabiliyyəti itdiyindən özünü daim «qurban» hiss edir
- münaqişəli situasiyalarda kollektivə yaşama hüququ vardır
- insanların davranışını standartlaşdırır
- yeni fərdlərin kollektivə daxil olmasını asanlaşdırır

180 Hansı səbəbdən rəhbər icraçının funksiyasını öz üzərinə götürə bilər

- münaqişələrin yumşaldılmasında fəal iştirak üçün
- işin spesifikasiyasını öyrənərək daha əsaslandırılmış qərarlar qəbul etmək üçün
- idarəetmənin bürokratikləşdirilməsinin azaldılması məqsədilə
- kollektivin mütəşəkkilliyinin yüksək səviyyəyə qaldırılması üçün
- adaptiv idarəetmə strukturu yaratmaq üçün

181 Yeni eraya keçidlə əlaqədar Maslounun tələbatlar ierarxiyasının hansı pilləsi daha aktualdır

- özünə hörmət
- özünüifadə
- təhlükəsizlik
- sosial
- fizioloji

182 Maslounun ierarxiya prinsipi nə üçün həm də dominant prinsipi adlanır

- insan yüksək maddi həyat səviyyəsinə çatdıqda ali tələbatlar motiv kimi çıxış etməyə başlayır
- hər yeni səviyyənin tələbatı yalnız ondan əvvəlki tələbat ödənildikdən sonra aktual olur
- ierarxiya skalyor prinisplə əlaqədardır
- rəhbərin qərarı tabe olana nisbətən ierarxiya prinsipi üzrə dominantdır
- administrasiya aşağı tələbatları qismən ödəsə də, ali tələbatları blokirovka edir

183 İnsan kapitalının mahiyyəti nədir

- təbii kapitaldır
- insan amilinin inkişafının təmin edilməsi
- xüsusi bilikləri və bacarıqları məcmuyu
- intellektual yeniliklərin qazanılması
- müəssisənin inkişafını təmin etməkdən ibarətdir

184 Kollektivin inkişafı nəyi nəzərdə tutur

- kollektiv üçün yeni peşələrə yiyələnmiş işçilərin hazırlanması.
- əməkdaşların peşəkarlığı və ixtisas səviyyəsinin artırılması
- ixtisas, bilik və bacarığın artırılması
- yeni ixtisasların mənimsənilməsi
- kollektiv fəaliyyətinin səmərəliliyinin yüksəldilməsi

185 Peşə təhsilinin əhəmiyyəti

- proseslər yüksək keyfiyyətlə yerinə yetirilir
- işçilər müəssisənin konkret bölməsində mövcud olan problemi həll edirlər
- işçinin peşəkarlığı yüksəlir və yeniliklər əldə edir
- təhsil alanın ixtisas səviyyəsi yüksəlir
- əmək məhsuldarlığı artır

186 Qarşılıqlı münasibətlər psixologiyası əsasən nəyi ifadə edir

- müəssisədə əməyin təşkili vəziyyətini
- əmək kollektivlərinin emosional əhval-ruhiyyəsini
- işçilərin ümumi davranışını
- əməyin məhsuldarlığını
- əmək şəraiti vəziyyətini

187 Əlaqə üsulu üzrə sosial münasibətlərin hansı növləri var

- işçinin peşə-ixtisası
- şəxssiz, vasitəli, şəxslərəarası, bilvasitə
- formal və qeyri-formal
- müəssisədaxili

- sosial-psixoloji

188 Kollektivdaxili münasibətlər nəyin əsasında formalaşır

- rəhbərlik tərəfindən
 şəxsi münasibətlər, ümumi dəyərlərə və maraqlara malik olmaq
 real qruplar vasitəsilə
 ictimai təşkilatlar tərəfindən
 rəsmi qruplar əsasında

189 Kollektivdaxili münasibətlərdə psixoloji metodlara aid deyil

- ictimai-siyasi metod
 iqtisadi-təşkilati metod
 siyasi-tərbiyə metodu
 ideya tərbiyə metodu
 sosial-psixoloji metod

190 Pozitiv qarşılıqlı münasibətlərin yaranmasına təsir forması nədən ibarətdir

- şəxsi əlaqələr yaratmaq
 fəaliyyət zamanı ünsiyyətdə olmaq
 birgə fəaliyyətdə olmaq
 əməkdən razı qalmaq
 dostluq münasibətində olmaq

191 Kollektiv nədir

- müxtəlif kateqoriyalardan olan işçilərin birliyi
 sosial-psixoloji xüsusiyyətləri ilə xarakterizə olunan, müəyyən məqsəd üçün birləşən insanların birliyi
 ayrı-ayrı fərdlərin mexaniki birləşməsi
 istənilən insan qrupunun birləşməsi
 ayrı-ayrı ixtisas və peşələrdən olan işçilərin birliyi

192 Əmək kollektivlərinin birliyinə təsir edən makroiqtisadi amillərə aid deyil

- sosial-mədəni amillər
 sosial-psixoloji amillər
 mülkiyyət formaları
 təsərrüfat mexanizminin xarakteri
 ictimai əməyin təşkili xarakteri

193 İş yerlərində stressə təsir edən amillər qrupuna aid deyil

- iş yerindəki əmək şəraiti
 dövlətin sosial-iqtisadi siyasəti
 rəhbərliyin strategiyası
 təşkilati struktur
 təşkilati proses

194 Kollektivin birliyi prosesinə təsir edən amillərin təsnifatı

- işgüzar əlaqələrin yaranması
- təşkilati, sosial-psixoloji, iqtisadi
- istehsalın, əməyin mütəşəkkil təşkili, əmək şəraiti
- birgə fəaliyyətdə təşəbbüskar olmaq;
- kadr seçimi, münaqişələr, ünsiyyət

195 Kollektivdə öz-özünə yaranan rəhbərlik prosesi nədir

- özünüidarəetmənin formalaşması
- əmək kollektivində liderlik
- rəhbərlik üslubunun formalaşması
- rəhbər işçinin davranışı
- rəhbərlikdə səlahiyyət bölgüsü

196 Şəxslərarası münasibəti öyrənmək üsulu hansıdır

- analitik
- sosiometriya
- anketləşdirmə
- müşahidə
- ekspert sorğu

197 Kollektivin sosial-psixoloji strukturu nəyin əsasında formalaşır

- real və şərti sosial qruplar əsasında
- ümumi dəyərlərə meyllilik
- əmlər, göstərişlər
- həmkarlar təşkilatı tərəfindən
- yüksək ixtisaslı qrupların yaranması əsasında

198 Şəxs bu və ya digər situasiyada öz davranışını əsaslandırır

- maraqları ilə
- motivləri ilə
- tələbatla
- məqsədləri ilə
- dəyərləri ilə

199 Əmək kollektivlərinin sosial-psixoloji amillərinə daxil deyil

- rəhbər – tabe olan münasibətləri
- idarəetmə əməyinin təşkili
- kollektiv üzvlərinin sosial cəhətdən məlumatlandırılması
- kollektivdəki psixoloji iqlim
- rəhbərlik üslubu

200 Münaqişənin müsbət funksiyalarına daxil deyildir

- hər bir işçinin funksiyasını səmərəli yönəltmə
- emosional gərginlik və qarşıdurmaya səbəb olmaq
- kollektivdaxili münasibətlərin normallaşdırılması
- sistem üsullərinin əlaqələr diapozonunu vermə, səhv qərarları əvvəldən hissetmə

- zəruri keyfiyyəti işçiləri seçmək

201 Münaqişə hansı problemlər sırasına aiddir

- təşkilati
 sosial
 iqtisadi
 psixoloji
 fizioloji

202 Münaqişə nədir

- rəhbərlik və tabeçilikdə olanlar arasındakı münasibətdir
 mövqelərin, mənafeələrin, tələbatların, davranış normalarının uyğun gəlməməsi
 kollektivdaxili münasibətlərin vəziyyəti
 kollektiv üzvlərinin xarakterlərinin optimal əlaqələndirilməməsi
 psixoloji uyğunsuzluğun nəticəsi

203 Problemlə situasiyaların aşkara çıxarılması metodlarına aid deyil

- idarəçilik funksiyalarının icrası üzərində nəzarət
 riyazi-statistik metod
 amillər üzrə təhlil metodu
 korrelyasiya və reqressiya təhlili metodu
 rəhbər işçi və mütəxəssislərin ekspert qaydada qiymətləndirilməsi

204 İdarəetmə münaqişələrinin növləri

- üfüqi və şaquli
 konstruktiv və destruktiv
 azriskli və çoxriskli
 aşağı və yüksək səviyyəli
 müəyyən və qeyri-müəyyən

205 Əməyin təşkilindəki nöqsanlar üzündən baş verən münaqişələr hansı münaqişələrə aiddir

- çoxriskli
 konstruktiv
 destruktiv
 müəyyən
 qeyri-müəyyən

206 Destruktiv münaqişələr hansı münaqişələrlə oxşarlıq təşkil edir

- çoxriskli
 subyektiv
 obyektiv
 müəyyən
 funksional

207 Münaqişələr hansı xarakter daşıyır

- ümumi və xüsusi
- yaradıcı və dağıdıcı
- konkret və mücərrəd
- açıq və gizli
- obyektiv və subyektiv

208 Münaqişələri həlletmə yolları

- cəmiyyətin diplomatiyası
- barışma-güzəştəgetmə
- sülh-savaş
- danışıq-sülh
- obyektiv-subyektiv

209 Meydangəlməsinə görə münaqişə növləri

- destruktiv, konstruktiv, sosial, funksional
- sosial, mili, empirik, emosional
- iqtisadi, siyasi, psixoloji, şəxslərarası
- iqtisadi, açıq, gizli, potensial
- sosial, şəxslərarası, iqtisadi, potensial

210 Təzahüretməsinə görə münaqişələr

- az, orta, yüksək riskli
- açıq, gizli, potensial
- aşağı, orta, yüksək səviyyəli
- şəxslərarası, qruplararası, kollektivdaxili
- müəyyən, qeyri-müəyyən, funksional

211 Sosial-psixoloji münaqişələr

- maddi çətinlikdən irəli gəlir
- sosial gərginlikdən yaranır
- iqtisadi gərginlikdən irəli gəlir
- ümumi dünyagörüşündən irəli gəlir
- streslərdən yaranır

212 Münaqişələrin əhəmiyyətini xarakterizə etmir

- iqtisadi gərginlikdən irəli gəlir
- münaqişələr sosial və iqtisadi funksiyaları yerinə yetirir
- münaqişə dialektik xarakter daşıyır
- münaqişələr insanları problemin həllinə yönəldir
- münaqişələr integrativ funksiyanı icra edir

213 Münaqişənin əsas aspektlərinə aiddir

- hüquqi, etnik, estetik, fəlsəfi, milli
- sosioloji, psixoloji, hüquqi, iqtisadi, fəlsəfi
- siyasi, təşkilati, elmi, etnik, mili
- siyasi, sosioloji, psixoloji, təşkilati, texnoloji

- təşkilati, psixoloji, texniki, texnoloji

214 Stres nədir

- əsəbilik
 gərginlik
 həyəcan
 sıxıntı
 qorxu

215 Fred Lyutens tərəfindən stresin makrosəviyyəli amilləri qrupuna daxil edilməmişdir

- əmək şəraiti
 sosial struktur
 rəhbərlik strategiyası
 təşkilati struktur
 təşkilati proses

216 Hakimiyyət nədir

- səlahiyyətlər daxilində münasibət
 sosial münasibət
 insani münasibətlər
 şəxslərarası münasibət
 optimal münasibət

217 Təşkilat daxilində hansı subyekt daha çox hamiyyətin böyük çəkisinə mane olur

- təşkilatdaxili koordinasiya və nəzarəti düzgün həyata keçirən subyekt
 qeyri-müəyyənliyin öhdəsindən daha yaxşı gələn subyekt
 əməyi elmi təşkil edən subyekt
 operativ idarəetməni həyata keçirən subyekt
 istehlakçıların tələblərini daha yaxşı ödəyən subyekt

218 Hakimiyyət cəhd edir

- daha məsuliyyətli işə
 özünüqoruyub saxlamağa
 təkmilləşməyə
 özünüidarəetməyə
 differensiasiyaya

219 Hakimiyyət uğrunda mübarizəni müəyyən edən amillərə aid deyil

- konyuktura
 investisiya qoyuluşu
 şəxsi motivlər
 strateji məqsədlər
 resursların qıtlığı

220 Hakimiyyəti məhdudlaşdıran proseduralara aid deyil

- nəzarət orqanlarından istifadə
- təhsil səviyyəsinin yüksəldilməsi
- istefa
- tabe olmamaq
- hakimiyyət daşıyıcılarının geri çağırılması

221 Hakimiyyətin xarakterik əlaməti deyil

- məqsədyönlülük
- kommertiya səylərinin intensivləşdirilməsi
- assimetriklilik
- spesifik realizasiya mexanizminin olması
- mövcud qüvvələr balansının dəyişdirilməsinə daimi cəhd

222 Praktikada hakimiyyət hansı prosesdə reallaşdırılır

- liberallaşma
- rəhbərlik
- təkbaşına rəhbərlik
- kollegiallıq
- demokratik hakimiyyət

223 Rəhbərlik prosesinə aid deyil

- məqsədin identifikasiyası üzrə fəaliyyət
- daxili proseslərin dərin ixtisaslaşdırılması
- insanların birgə əməyinin idarəedilməsi üzrə fəaliyyət
- insanların davranışının idarə edilməsi üzrə fəaliyyət
- kollektivin məqsədinin əldə edilməsini təmin edən fəaliyyət

224 Rəhbərlik prosesinin nəticəsi asılı deyil

- sosial-psixoloji iqlim
- proseslərin avtomatlaşdırılmasından
- rəhbərdən
- tabe olandan
- situasiyanın dəyişkənliyi

225 Klassik texnokratizmin əsas səciyyəvi xarakteri

- insana maşının əlavəsi kimi baxmaq
- insanı maşına bərabər tutmaq
- iş vaxtının uzadılması
- əl əməyindən istifadə
- münaqişələrin həlli

226 Humanistik texnokratizmin nəticələrinə aid deyil

- insana maşının əlavəsi kimi baxmaq
- insanı maşına bərabər tutmaq
- iş vaxtının uzadılması
- əl əməyindən istifadə

- münaqişələrin həlli

227 XX əsrin sonlarında populyarlıq qazanan insanlara rəhbərliyə humanistik yanaşmanın nəticələrinə aid deyil

- kollektiv yaradıcılıq və özünütəkmilləşdirmə
 konformizm
 insanlar istehsal prosesinə nəzarət etməyə başladılar
 qərarlara sərbəst qəbul etmək imkanları
 şəxsi təşəbbüskarlıq

228 Strukturlaşdırılmış mühit şərti deyil

- yaradıcılığın olmaması
 yüksək səviyyəsi özünürealizasiya.
 ciddi əmək bölgüsü
 minimal təşəbbüskarlıq
 şəxsmiyyətin inkişafına əngəl

229 Aşağıdakı variantlarda hakimiyyətin əsas formasına uyğun olmayanı seçin

- liberal
 demokratik
 məcburetməyə əsaslanan
 ekspert
 qanuni

230- icraçılar inanırlar ki, rəhbər onların hər hansı bir zəruri ehtiyacının ödənilməsinə mane ola bilər və ya hər hansı neqativ təsir göstərə bilər. Cümləni tamamlayın

- ekspert
 məcburetməyə əsaslanan hakimiyyət
 demokratik
 liberal
 qanuni

231- icraçı inanır ki, onlara təsir edən əmr vermək hüququna malikdir və onun borcu bu əmrlərə tabe olmaqdır. Cümləni tamamlayın

- demokratik
 qanuni hakimiyyət
 ekspert hakimiyyəti
 etalon hakimiyyəti
 mükafatlandırmaya əsaslanan hakimiyyət

232- icraçılar inanırlar ki, onlara təsir edə bilənlər onların tələbatlarını ödəmək üçün xüsusi biliklərə malikdir. Cümləni tamamlayın

- hər bir halda
 ekspert hakimiyyəti
 etalon hakimiyyəti
 mükafatlandırmaya əsaslanan hakimiyyət

- qanuni hakimiyyət

233 Qorxuya əsaslanan təsir metodunun bir sıra ciddi nöqsanları vardır. Aşağıdakı variantlardan düzgün olmayanı seçin

- heç biri
- hətta əgər qorxunun vasitəsilə normal xərclərlə yaxşılaşdırmaq mümkündürsə onu əldə edərkən effektiv nəzarət sistemi yaratmaq imkanları nəzərə alınsa belə qorxu əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsinə maksimum dərəcədə təsir edəcəkdir
- müasir təşkilatlarda qorxudan istifadə edilə bilər və faktiki olaraq istifadə edilir
- qorxu kimi təsir alətindən istifadə etmək üçün effektiv nəzarət sisteminə malik olmaq lazımdır
- qorxudan daha çox istifadə edən təşkilatlar çox vaxtı xüsusi sahibkarlıq və açıq cəmiyyət şəraitində uzun vaxt fəaliyyət göstərə bilmirlər

234 Təşkilatın layihələşdirilməsinə və təşkilati strukturun variantlarından düzgün olmayanı seçin

- xarici mühitin təhlili
- rəhbərliyin sistemli yanaşması
- xarici mühitin mürəkkəbliyi
- təşkilatdakı iş
- işçilərin davranışı

235 Təşkilatın layihələşdirilməsinə münasibətdə aşağıdakı qərarlardan düzgün olmayan variantı seçin

- idarə etmə mərhələsi
- iş bölgüsünün dərəcəsi
- departamentləşdirmə tipi
- koordinasiya üsulları
- idarə oluna bilmə miqyası

236 Qeyri-strukturlaşdırılmış mühit şəraitinin yaradılması hansı yanaşmanın məqsədidir

- davranış məktəbi
- insanlar rəhbərliyə humanistik yanaşma
- erkən texnokratizm
- klassik texnokratizm
- humanistik texnokratizm

237 İnsanların idarə edilməsində rəhbərin düzgün davranışı hansıdır

- tələm-tələsik qərar qəbulu
- yaradıcı atmosferin yaradılması
- öz eqosunu nümayiş etdirmək
- insanların mənafeələrinin inkar edilməsi
- situasiyanın real qiymətləndirilməməsi

238 İnsanlara aktiv təsirin üsulu deyil

- mənəvi
- işin yerinə yetirilmə qaydasının müəyyən edilməsi
- iqtisadi
- inzibati

təşkilati

239 İnsanlara sosial-psixoloji idarəetmə təsiri forması deyil

- tənqid
- ciddi reqlamentləşdirmə
- tələbetmə
- inandırma
- tərif

240 rəhbərlik üslubu hansı psixoloji amildən asılıdır

- situasiyanın xüsusiyyətlərindən
- kollektiv daxili münasibətlərdən
- rəhbərlik ierarxiya mərkəzindəki yerindən
- rəhbərin fərdi keyfiyyətlərindən
- mövcud siyasi rejimdən

241 Sosial partnyorluq ideyasının meydana çıxma səbəbi

- məramlar
- münaqişələr
- mənafeələr
- tələbatlar
- dəyərlər

242 «Ünsiyyət» anlayışı hansı sözlə eyni məna kəsb edir

- koordinasiya
- kommunikasiya
- korporasiya
- kooperasiya
- kollektiv

243 Ünsiyyətin əsas funksiyalarına aid deyil

- xidməti funksiya
- koordinasiya funksiyası
- idrak funksiyası
- kommunikativ funksiya
- rəqlativ təsir funksiyası

244 Sosial partnyorluqda ən başlıca metod hansıdır

- induksiya
- konsensus
- konsilium
- təhlil
- ümumiləşdirmə

245 Sosial partnyorluğun təmin edilməsində mühüm rol oynayan razılaşma hansıdır

- idarəetmə aktı
- kollektiv müqavilələr
- əmək müqaviləsi
- əməyin təhlükəsizliyi qaydaları
- sərəncamlar

246 Ünsiyyət problemi nə ilə bağlı deyil

- insanlarla aparılan dialoq
- əmək ödənilməsinin qaydası
- idarəçilik mədəniyyəti
- idarəçilik meyarları
- idarəçiliyin sosial-psixoloji tərəfləri

247 İdarəetmə qərarlarının realizasiyasına psixoloji bir proses kimi baxdıqda hansı amil daxil deyil

- emosiyalar
- əldə ediləcək səmərə
- məntiq
- intuisiya
- subyektiv dəyişikliklər

248 Sosial proqnozlaşdırma nəyə dəlalət edir

- planlaşdırmaya
- təfəkkürün yüksək fəallığına
- yüksək əmək fəallığına
- yüksək intuisiyaya
- temperamentə

249 «Sosial davranış» nəzəriyyəsinin əsasını kim qoymuşdur

- Kameqi
- Parsons
- Teylor
- D.Mak-Qreqor
- Maslou

250 Parsons nəzəriyyəsində başlıca yer tutur

- sosial proseslər
- sosial stratifikasiya
- qrupp mənafeləri
- insan tələbatları
- işçilərin sosial yerdəyişməsi

251 Sosiometrik meyarlara aiddir

- mənəviyyat meyarları
- kommunikativ meyarlar
- ölçü meyarları
- xarakterli meyarları

- davranış meyarları

252 İş üslubuna aid deyil

- təşəbbüskarlığı
 rəhbər işçinin təhsil səviyyəsi
 rəhbər işçinin idarəetmə fəaliyyətindəki metodları
 rəhbər işçinin hərəkətləri
 rəhbər işçinin davranış tərzii

253 Müəssisələrin bir sıra iqtisadi-hüquqi atributları vardır. Aşağıdakı variantlardan hansı bura daxil deyil

- müstəqil balansa malik olma
 istehsal-texniki həlqəsi
 müəssisə haqqında əsasnamə və nizamnamə
 təbəçiliyi
 hüquqi şəxs səlahiyyəti

254 Rəqabətin idarə olunması zamanı birinci növbədə aşağıdakıları nəzərə almaq lazımdır. Bunlardan hansı variant düzgün deyildir

- rəqabət maddi resursların məhdudluğu konsepsiyası ilə əksistiqamətlidir
 sosial münaqiçələrə çevrilmir
 rəqabət bütün hallarda stimullaşdırıcı xassəyə malik olmur
 rəqabətdə mübarizə şərtləri müəyyən risqlər, həyəcanlar, qeyri-müəyyənliklər və digər təhlükəli hallar ilə bağlıdır
 bəzi fəaliyyət sferalarında rəqabət heç də sosial –iqtisadi baxımdan səmərəli olmur

255 Hər hansı sosial fəaliyyət özünə aşağıdakıları daxil edir. Bunları ardıcılıqla düzün: 1. Fəaliyyətdə olan şəxsin özü;2.fəal davranışa olan tələbat və stimul;3.fəaliyyət məqsədləri;4.fəaliyyət metodları;5.həmin fəaliyyətin sosial-iqtisadi , kriminal nəticələri

- 1,5,2,3,4
 1,2,4,3,5
 1,2,3,4,5
 1,3,2,4,5
 1,3,4,2,5

256 Sosial situasiyaları aşağıdakı kimi təsnifata ayırmaq olar. Bunları ardıcılıqla düzün: 1.fəaliyyətin məqsədi; 2. Situasiyanın subyekti; 3. Təzahüretmə dərəcəsi; 4.istiqaət üzrə məzmunu və təsiretmə dərəcəsi;5.situasiyanın dinamikası

- 1,5,4,2,3
 1,2,4,5,3
 1,2,4,3,5
 1,3,2,4,5
 1,2,3,4,5

257 Əmək kollektivləri bir-birindən bir sıra əlamətlərə görə fərqlənirlər. Aşağıdakı variantlardan hansı düzgün deyil

- sosioloji-psixoloji birliyin səviyyəsinə görə
- ümumi təşkilati məqsədlər ümumiliyi
- istehsal vasitələri üzərində mülkiyyət formasına görə
- cəmiyyətin, dövlətin ictimai əmək bölgüsündə tutduğu mövqeyə görə
- işçilərin sayı və onların sosial tərkibinə görə

258 Sistemli təhlil adətən aşağıdakı hallarda tədqiq olunur. Variantlardan hansı düzgün deyil hər hansı bir iqtisadi prosesdə böyük bir qeyri-müəyyənlik olduğu şəraitdə problemin aşkara çıxarılması və dəqiq ifadə edilməsi

- düzgün cavab yoxdur
- müəyyənlik olduğu şəraitdə problemin aşkara çıxarılması
- tədqiqat strategiyasının seçilməsi zəruri olduğu halda
- sistemin özünün, ona daxil olan və ondan xaric olan komponentlərin dəqiqləşdirilməsi lazım gəldikdə
- inkişaf məqsədlərinin və iqtisadiyyatın optimallığını müəyyən etmək məsələləri irəli sürüldükdə

259 Kollektivin psixologiyasına aşağıdakı ünsürlərdən hansı daxil deyildir

- mexanizmlər
- həyat şəraiti
- kollektiv şüuru
- psixoloji münasibətlər
- ictimai-psixoloji proseslər

260 Əmək kollektivlərinin peşə -ixtisas strukturunu müəyyən etmək üçün fəhlələr aşağıdakı ixtisas qruplarına ayrılırlar. Variantlardan hansı düzgün deyil

- Yüksək ixtisaslı əmək
- Yarımixtisaslı əmək
- Azixtisaslı əmək
- İxtisassız əmək
- İxtisaslı əmək

261 Əməyə uyğunlaşmanın aşağıdakı növləri mövcuddur. Bunlardan hansı düzgün deyil

- İctimai –siyası uyğunlaşması
- İqtisadi uyğunlaşması
- Peşə uyğunlaşması
- Psixofizioloji uyğunlaşması
- Sosial uyğunlaşması

262 Amerika sosioloqu F.Merill sosial normaların funksiyalarını təsnifata ayırmışdır. Bunları ardıcılıqla düzün: 1. Sosial davranış determinasiyası; 2. Nəzakət vasitəsi ; 3. Sosial meyl ;4. Davranış formalarının müəyyən edilməsi;5.davranışın unifikasiya vasitəsi

- 1,5,2,3,4
- 1,2,3,5,4
- 1,2,3,4,5
- 1,3,2,4,5
- 1,2,4,3,5

263 Aşağıdakı variantlardan hansı sosial nəzarətin növlərinə aid deyil

- özünə nəzarət
- iqtisadi nəzarət
- inzibati-sosial nəzarət
- ictimai təşkilatların nəzarəti
- qrup sosial nəzarəti

264 Sosial normativləri ardıcılıqla düzün: 1.sosial-əmək normativləri; 2.qiymətlə bağlı normativlər; 3. Bölgü normativləri; 4.istehlak normativləri4 5. Demoaqrafik siyasətlə bağlı normativlər; 6. Ekoloji normativlər

- 1,6,2,3,4,5
- 1,3,2,4,5,6
- 1,2,3,4,5,6
- 1,2,4,3,5,6
- 1,5,6,2,3,4

265 Sosial normativlərin hazırlanmasına qarşı bir sıra tələblər irəli sürülür. Aşağıdakı tələblərdən hansı düzgün deyil

- sosial normaların differensiyası
- situasionalıq prinsipi
- sistemlilik prinsipi
- komplekslilik prinsipi və yaxud tələbi
- mütərəqqilik prinsipi

266 Mənəvi normalar insan davranışlarını tənzimləmə baxımından aşağıdakı əlamətlərə malikdirlər. Variantlardan hansı düzgün deyildir

- şiməkləndirici
- inkar edici
- qadağan edici
- məcbur edici
- icazə verici

267 67. İşçinin əmək davranışı müəyyən şəraitdən, məqsədlərdən asılı olaraq aşağıdakı kimi olur. Bunları ardıcılıqla düzün: 1.predmet- məqsədli istiqamət;2. Məkan-zaman perspektivli məqsədə nail olmaq istiqamətində ; 3.konkret nəticəyə nail olmağın metodları və vasitələri; 4. Subyektin nəzərdə tutulmuş məqsəd və fəaliyyətə nail olma intensivliyi; 5. Konkret davranış taktikası və strategiyasının əsaslandırılması ; 6. əmək davranışı xəttinin reallaşdırılması konteksti

- 1,5,2,3,4,6
- 1,2,6,3,4,5
- 1,2,3,4,5,6
- 1,3,2,4,5,6
- 1,6,5,2,3,4

268 Əmək davranışının formaları içərisində aşağıdakıları xüsusilə qeyd etmək lazımdır. Göstərilənlərdən hansı variant düzgün deyildir

- destruktiv davranış forması
- qeyri-uyğunlaşdırıcı davranış
- məqsədli,funksional davranış

- innovasiya davranışı dəyişilmiş və dəyişilməkdə olan sosial münasibətlər sistemində qeyri-standart qərarların qəbul edilməsi ilə əlaqədardır
- adaptasiyalı-uyğunlaşdırıcı davranış-işçilərin yeni peşə statusu zamanı baş verən davranışdır

269 69. Sosial sanksiyalar qoyulan zaman aşağıdakı bir sıra zəruri prinsiplərə əməl etmək lazımdır. Bunları ardıcılıqla düzün: 1. Sanksiyalarda ayrı-seçkiliyin olmaması prinsipi; 2. Şirnikləndirmə və tənbehətmənin mütənəsbibliyi prinsipi; 3.tətbiq olunan Şirnikləndirmə və tənbehətmənin yol verilmiş hərəkətlərə uyğunluğu,onların qarşılıqlı ölçülməsi prinsipi; 4.sanksiyaların aşkarlıq prinsipi;5. Sanksiyalar tətbiq edilərkən işçilərə xeyirxahlıqla yanaşmaq prinsipi

- 1,3,2,4,5
- 1,2,3,5,4
- 1,2,3,4,5
- 1,2,4,3,5
- 1,5,2,3,4

270 İstehsal və istehlak əksliklərin vəhdətliyidir. Vəhdətlik özünü aşağıdakı istiqamətlərdə göstərir. Variantlardan hansı düzgün deyil

- istehsalın istehlak,istehlakın istehsal xassəsi
- təkrar istehsalın olmaması
- istehsal özünün bütün anlarında istehlakdır
- x məhsulun bilavasitə istehlak funksiyası və onun təkrar istehsalın yeniləşməsinə təsiri
- istehlak istehsalı amilinin işçi qüvvəsinin təkrar istehsalına təsiri

271 Motivlər bütövlükdə və onları əmələ gətirən komponentlər baxımından bir sıra funksiyaları yerinə yetirirlər. Bunları ardıcılıqla düzün: 1.meyledici,istiqamətləndirici funksiya ; 2.səfərbəredici funksiya; 3.əmək fəaliyyətinin mənə yaradan funksiyası; 4.vasitəçilik funksiyası; 5.əsaslandırma ,bərəətqazandırıcı funksiya

- 1,5,2,3,4
- 1,3,4,2,5
- 1,2,3,4,5
- 1,2,4,5,3
- 1,2,3,5,4

272 Aşağıdakılardan hansı variant peşə seçimində əsas götürülənlərə daxil deyildir

- seçilmiş peşələr üzrə mütəxəsisilərə tələbatın olması
- qabiliyyətin və peşə meyllərini uyğunsuzluğu
- fəaliyyət növünün yaradıcı xarakteri
- seçilmiş peşənin qazanc gətirmə dərəcəsi
- qabiliyyətin və peşə meyllərinin uyğunluğu

273 Əmək subyektinin xassələri aşağıdakılarla bağlıdır. Bunlardan hansı düzgün deyildir

- əmək fəaliyyətini mənasının müəyyənlişməsi
- sosial normaların gözlənilməməsi
- tələbatın dərk edilməsi
- dərk edimiş mənafeələrin qiymətləndirilməsi,seçilməsi və ranjirovka edilməsi
- mənafeələrin dərk edilməsi

274 Stimullaşdırmada bir sıra tələb və yaxud prinsiplərə əməl olunmalıdır. Bu prinsipləri ardıcılıqla düzün: 1. Stimullaşdırmada iqtisadi, sosial və psixoloji amillərin vəhdətliyinin nəzərə alınması; 2. tətbiq olunan Stimullaşdırma formalarının əmək kollektivlərində pozitiv mənəvi-psixoloji şəraiti təmin etməsi; 3. Maddi və mənəvi maraqlandırmanın əlaqələndirilməsi və differensiya edilməsi; 4. İstehsalın son nəticələrində kollektiv və şəxsi töhfənin tam nəzərə alınması; 5. əmək fəaliyyətinin daxili və xarici tənzimləyici stimullaşdırıcılarının optimal əlaqələndirilməsi

- 1,5,2,3,4
 1,2,3,5,4
 1,2,3,4,5
 1,3,2,4,5
 1,2,5,3,4

275 Mexanistik tipli təşkilatlar üçün aşağıdakı variantlardan hansı xarakterik deyildir

- heç biri
 formal qayda və proseduralardan intensiv istifadə
 formal qayda və proseduralardan ekstensiv istifadə
 qərarların mərkəzləşdirilmiş qaydada qəbulu
 işdə məsuliyyətin dar şəkildə müəyyən edilməsi

276 Əməyin stimullaşdırılmasında şirkətlərin əsas götürdükələrinə aşağıdakılardan hansı variant aid deyil

- fiziki əmək
 xarici mühit
 bilik
 peşə təcrübəsi
 mühakimə qabiliyyəti

277 Stimullaşdırma müasir dövrdə onun yüksək səviyyədə, elmi əsaslar üzrə təşkilini tələb edir. Bu tələbləri ardıcılıqla düzün: 1. Stimullaşdırmanın kompleksliliyi; 2. Stimullaşdırmanın differensiyalanması; 3. Stimullaşdırmanın təşkilində işçilərin, əməkçilərin özünün iştirakı; 4. Stimullaşdırmanın aşkarlığı; 5. Stimullaşdırmanın çevikliyi və operativliyi

- 1,2,5,3,4
 1,2,4,5,3
 1,2,3,4,5
 1,3,2,4,5
 1,5,2,3,4

278 Lokal amillər müxtəlif və çoxcəhətli olur. Bununla belə onlar beş əlamət üzrə qruplaşdırılır. Bunları ardıcılıqla düzün: 1. iqtisadi; 2. İctimai-təşkilati; 3. təşkilati-texniki; 4. sosial-psixoloji; 5. psixoloji

- 1,2,4,3,5
 1,3,2,4,5
 1,2,3,4,5
 1,2,5,3,4
 1,5,2,3,4

279 Sosial partniyorluq ideologiyasının əsasını aşağıdakılar təşkil edir. Variantlardan hansı düzgün deyildir

- əmək,istehsal sferasında ümümbəşəri dəyərlərin təsdiq edilməsi
- mizdlu işçilərin istehsalın idarə edilməsində iştirak etməməsi
- münafişlərin üstün olaraq danışıq you ilə həll edilməsi
- sosial-iqtisadi siyasətin,birinci növbədə gəlirlər və əmək haqqı problemlərinin razılaşdırılması
- sosial ədalət meyarları vəgöstəricilərin razılaşdırılması və sosial partnyorluq subyektlərinin mənafeələrinin təminatlı müdafiəsi

280 Aşağıdakı variantlardan hansı ünsiyyətin strukturuna daxil deyildir

- ünsiyyət hərəkətləri
- requlyativ təsir
- ünsiyyətin məqsədi vəpredmeti
- ünsiyyətə tələbat
- kommunikativ motivlər

281 İdarəetmə münasibətlərinin subyektləri arasında əlaqələrin düzgün qurulmaması bir sıra mənfiliklərə gətirib çıxara bilər. Bu özünü aşağıdakı istiqamətlərdə təzahür etdirir. Variantlardan hansı düzgün deyil

- qeyri-mütəşəkkillik şəraitinin yaranması
- obyektiv informasiyalara əsaslanma
- qarşılıqlı məsuliyyətsizlik
- qeyri-obyektiv informasiyalara əsaslanma
- səlahiyyətlərin və funksiyaların qeyri-normal prinsiplər üzrə bölüşdürülməsi

282 Rəhbər işçinin iş üslubu aşağıdakı komponentlərlə müəyyən olunur. Bunları ardıcılıqla düzün: 1.səlahiyyətlərin rəhbər işçilər və tabeçilikdə olan adamlar arasında bölüşdürülməsi;2.rəhbər işçilər tərəfindən ünsiyyət əlaqələrinin müəyyən edilməsi;3.rəhbər işçilərin tabeçilikdə olan adamların məsləhət və tənqidinə münasibətilə;4.sosial nizamın xüsusiyyətləri;5.rəhbər işçi tərəfindən qəbul olunmuş təsiretmə metodları və ənənəvi ünsiyyət formaları ilə

- 1,2,4,3,5
- 1,3,2,5,4
- 1,2,3,4,5
- 1,2,5,3,4
- 1,5,2,3,4

283 Əmək fəaliyyətinin dəyişilməsi qanununun və yaxud sadəcə olaraq əməyin dəyişilməsi aşağıdakı universal xarakter daşıyan təzahür formaları vardır. Düzgün olmayan variantı göstərin

- əmək vərdisləri və xüsusi bilik sahələrinin daima təkmilləşməsi ilə əlaqədar olan dəyişikliklər
- xüsusi bilik sahələrinin təkmilləşməsi ilə əlaqədar olmayan dəyişikliklər
- köhnə peşə və ixtisasların yenilənilə əvəz olunması ilə əlaqədar olan əmək fəaliyyətinin dəyişməsi
- tələbatın dəyişməsi,işçi qüvvəsinin hərəkəti və yerləşməsi ilə əlaqədar əmək fəaliyyətinin dəyişməsi
- əl əməyinin mexanikləşməsi,peşələrin qovuşması və inteqrasiyası ilə əlaqədar olan dəyişikliklər

284 İşçi qüvvəsinin hərəkətinə müxtəlif nöqtəyi-nəzərdən yanaşılır ki, bu da aşağıdakılarla bağlıdır. Variantlardan hansı düzgün deyil

- peşəni dəyişmə
- işçi qüvvəsinin stabilliyi
- işçilərin ərazi üzrə yerləşməsi
- şəhərlə kənd arasındakı işçi qüvvəsi hərəkəti

- işlədiyi müəssisəni dəyiçmük,təjsil müəssisələrində getmə,vəzifə statusunu dəyişmə və s.

285 F.Xertsberq gigiyenik amillərə aşağıdakıları aid etmişdir. Bunları ardıcılıqla düzün: 1.şirkətin siyasəti;2.idarəetmə iş üslubu;3.əmək haqqının səviyyəsi; 4.işçinin kollektivdə statusu; 5.hetət üzərində nəzarət üsulları ; 6.əmək şəraiti və əməyin təhlükəsizliyi

- 1,3,2,4,5,6
 1,2,5,3,4,6
 1,2,3,4,5,6
 1,5,2,3,6,4
 1,5,2,3,4,6

286 D.Makreqorun “Y” nəzəriyyəsinin mahiyyəti aşağıdakılardan ibarətdir. Bunlardan düzgün olmayan variantı göstərin

- yaradıcı qabiliyyətdən tam istifadə etmək bütün işçilərə xas olan haldır
 insan məsuliyyəti hiss etmir
 məqsədə çatanda fərd özünənəzarətə maraqlıdır
 ümumi işə töhfələr mükafatla bağlıdır
 əlverişli şəraitdə insan məsuliyyəti hiss edir

287 F.Xertsberq işçidə motiv əmələ gətirən amillərə aşağıdakıları aid edir. Bunları ardıcılıqla düzün: 1.uğurlar əldə etmə;2. İşə maraq;3.məsuliyyət ;4.uğurları etiraf etmə;5. Peşədaxili təkmilləşmə,vəzifə irəliləyişi

- 1,5,2,3,4
 1,4,2,3,5
 1,3,2,4,5
 1,2,3,4,5
 1,2,4,3,5

288 İnformasiya situasiyalardan və ona olan tələbatlardan xeyli dərəcədə asılıdır. İnformasiyalardan istifadə zamanı aşağıdakı cəhətlərə diqqət yetirmək lazımdır. Bunlardan düzgün olmayan variantı göstərin

- informasiyalardan istifadə fəallığı və onlardan sosial qrupların fəaliyyəti üçün istifadə olunması
 sosial informasiyalardan qeyri- səmərəli istifadə olunması
 sosial informasiyalardan səmərəli istifadə olunması
 sosial informasiyalardan istifadənin intensivliyi
 sosial informasiyalardan ardıcıl və uzun müddətli istifadə etmə meyli

289 Proqnostik modelləşdirmə özünə əsasən aşağıdakıları daxil edir. Bunları ardıcılıqla düzün: 1. Modelin tərtib edilməsi üçün ilkin məlumatların müəyyənləşdirilməsi; 2. Vəzifələrin, onun miqyasının və zaman baxımından müddətdə minimum,maksimum,ümumiyyətlə ehtimalı olan dəyişikliklərin müəyyən edilməsi; 3.sosial modelin proqnozlaşdırılmasının etibarlılığı ilə,proqramlaşdırma,sosial proseslərin idarə edilməsi ilə uzlaşdırılması; 5.proqnostik modelin fəaliyyət mexanizminin dəqiqləşdirilməsi

- 1,5,2,3,4
 1,2,3,5,4
 1,2,3,4,5
 1,3,2,4,5
 1,2,4,3,5

290 Sosialoji tədqiqatlar digər tədqiqatlar kimi müəyyən ardıcılığı, mərhələni tələb edir. Bu ardıcılığı düzün: 1.sosioloji tədqiqatlara hazırlıq;2.ilkin sosioloji məlumatların toplanması;3. Sosioloji tədqiqatların yekunu və bu sahədə tövsiyələrin hazırlanması; 4.işlənmiş məlumatların təhlili;5.toplanmış məlumatların işlənmə üçün hazırlanması

- 1,5,2,3,4
- 1,2,5,4,3
- 1,2,3,4,5
- 1,2,4,3,5
- 1,3,2,4,5

291 Sosioloji tədqiqatın hazırlıq mərhələsinə aşağıdakı variantlardan hansı daxil deyildir

- sınaq materillərinin öyrənilməsi
- sənəd materiallarının öyrənilməsi
- sosioloji proqramın hazırlanması
- müşahidə obyektinin seçilməsi,müəyyən edilməsi
- məlumatların toplanması metodunun müəyyən edilməsi

292 Sosioloji tədqiqatlarda sosiometrik sorğunun aparılması mühüm əhəmiyyət kəsb edir. Burada sosioloji meyarların seçilməsi ən vacib məsələdir. Sosiometrik meyarların əsas tipləri vardır. Düzgün olmayan variantı göstərin

- kommunukativ meyarlar
- motivləşdirici meyarlar
- istehsal və qeyri-istehsal tipli meyar
- müsbət və mənfi meyar
- müstəqim və qeyri-müstəqim meyarlar

293 Sosioloji xidmətə, ümumiyyətlə sosial məsələlərə münasibət əmək kollektivlərində günün tələblərindən aşağı səviyyədədir. Bunun səbələri aşağıdakı kimi təsnifləşdirilir. Variantlardan hansı düzgün deyildir

- tədqiq olunan obyektin özünəməxsus xüsusiyyətlərini bilməmək üzündən yüksək keyfiyyətli elmi-praktiki tövsiyələrin verilməməsi
- sosioloji tədqiqatların yüksək statusa malik olması
- insan amilinin əhəmiyyətinin lazımı dərəcədə dərk edilməməsi
- bir çox problemlərin sosial məsələləri nəzərə almadan da həll etməyin mümkün olması
- sosioloji birləşmənin kifayət qədər olmaması,konkret sosioloji tədqiqatların aparılması işləri,bu işlərin məzmununun tam dərk edilməməsi

294 Sosioloji işlərin əsas istiqamətləri vardır və onlar aşağıdakılardan ibarətdir. Bunları ardıcılıqla düzün: 1.tədqiq olunan hər hansı bir obyektə sosial proseslərin qaydaya salınması üçün zəruri olan kifayət qədər ilkin məlumatların toplanmasının təşkil edilməsi; 2.tətbiq edilmiş elmi-texniki tədbirlərin və avarılmış təşkilatı işlərin sosial –iqtisadi nəticələrinin nəzərə alınması ; 3.əməyin təşkili,əmək haqqı üzrə sosial məsələlərə aid işlərin görülməsi; 4.sosial-psixoloji mühitin ,münaqişələrin öyrənilməsi; 5.müəssisə və təşkilatdaxili kiçik qrupların fəaliyyətinin öyrənilməsi

- 1,3,2,4,5
- 1,2,3,5,4
- 1,2,3,4,5
- 1,2,4,3,5

1,5,2,3,4

295 Sosioloji xidmətlərin özünəməxsus funksiyaları vardır. Bunları ardıcılıqla düzün: 1.plan-proqnozlaşdırma funksiyası 2.nəzarətedici funksiya 3.idrak,dərketmə funksiyası 4.sosial-mühəndislik funksiyası 5.informasiya –tədqiqat funksiyası 6.pedaqoji-tərbiyə funksiyası 7.məsləhət-təbliğət funksiyası

1,5,2,3,4,6,7

1,2,3,5,4,7,6

1,3,2,4,5,6,7

1,2,4,5,6,7,3

1,2,3,4,5,6,7

296 Ayrı-ayrı müəlliflər tərəfindən ailənin həyat fəaliyyətinin tipologiyası müxtəlif variantda irəli sürülür. E.Vasilyeva aşağıdakı tipologiyanı təklif etmişdir. Variantlardan hansı bu tipologiyaya aid deyildir

ayrı-ayrı ailələrdə bu proseslərin yeknəsəqlik və zaman etibarilə onun sabitlik dərəcəsi

proseslərin qeyri-sabitlik dərəcəsi

ailədaxili tənzimləmə vasitələri və üsulları və yaxud bu prosesin idarə edilməsi

hər bir fərdi ailədə həmin proseslərin labüdlüyü dərəcəsi

həmin proseslərin labüdlüyünün bir sosial institutu kimi hər bir ailədə bu prosesin müddəti və onun ailənin həyat tsikli ilə əlaqəsi

297 Gənclərin peşə seçmələri və onların əmək bazarının formalaşması aşağıdakı ənənəvi və müasir amillər sistemilə şərtləşir. Variantlardan hansı bu sistemə daxil deyil

ölkənin sosial-iqtisadi inkişaf tələbi,meyli və səviyyəsi

peşələrdən narazı qalma amilləri

gənclərin peşə seçmə qərarına gəlməsinin uşaqlıq dövrü ilə bağlı olması və ona görə də onlarda peşə seçmə təsəvvürünün zəif olması

peşə seçmə aktının ailə münasibətlərilə,ailənin sosial statusu ilə bağlılığı

peşələrin seçilməsinə gənclərin özünün psixoloji və fiziki hazırlığı vəziyyəti

298 Məşğulluğun, əmək bazarının sosioloji tədqiqi aşağıdakı istiqamətlərdə aparılmalıdır. Bunları ardıcılıqla düzün 1.şəhər əmək bazarı; 2.lokal məşğuliyət; 3.kənd əmək bazarı; 4.yerli bazar; 5.sosial qurular üzrə əmək bazarı və məşğuliyət; 6.peşələr üzrə əmək bazarı; 7.sahələr üzrə və sahə mənsubiyyətli peşələr üzrə məşğuliyət və əmək bazarı

1,7,2,3,4,5,6

1,3,2,4,5,7,6

1,2,3,4,5,6,7

1,2,4,3,5,6,7

1,5,2,3,4,6,7

299 ABŞ-in əmək bazarı konsepsiyasına aşağıdakılardan hansı variant daxil deyildir

İnstitualist məktəb

Empririk məktəb

Klassik burjua nəzəriyyəsi konsepsiyası

Əmək bazarının ,məşğuluyətin Keyns nəzəriyyəsi

Əmək bazarının monetarist məktəbi

300 Sorğu bir sosioloji üsul kimi bəzən öz müsbət,pozitiv nəticələrini verə bilmir. Bunun əsas səbəbləri aşağıdakılarla bağlıdır. Düzgün olmayan variantı göstərin

- sorğu məqsədlərinin dəqiq müəyyən edilməsi
- sualların ardıcılığı
- sorğu-sualların adamlar,işçilər arasında lazimi dərəcədə izah olunmaması
- sualların ardıcıl və dəqiq olmaması
- suallara cavabların əvvəlcədən nəzərdə tutulmuş standartlara uyğun qaydada hazırlanması

301 Sosioloji ədəbiyyatlarda, ümumiyyətlə statistika elmində ilkin məlumatların toplanmasının aşağıdakı üsulları göstərilir. Variantlardan hansı düzgün deyildir

- eksperiment
- mülahizə
- sənəd materiallarının öyrənilməsi
- müşahidə
- sorğu

302 Yunan sözü olan «metod»un hərfi mənası nə deməkdir

- tədqiqatın planı
- tədqiqat üsulu
- tədqiqat sistemi
- tədqiqatın məqsədi
- tədqiqatın təşkili

303 İdarəetmə metodunun tərifini aşağıdakılardan hansılardır

- İdarəetmə metodu elmi yanaşmaların, yerinə yetirilən xidmətlərin və təşkilatın rəqabət qabiliyyətinə nail olmaqdan ibarətdir
- İdarəetmə metodu idarəetmə subyektinin idarəetmə sisteminin strateji və taktiki məqsədlərinin praktik həyata keçirilməsi üzrə idarəetmə obyektinə təsir metodudur
- İdarəetmə metodu elmi yanaşmaların, idarəetmə funksiya və metodlarının, məqsədi, təmin edijji, idarə olunan və idarə edən yarım sistemlərin məcmusudur
- İdarəetmə metodu xarici, yaxud daxili bazarlarda hasil edilən məhsulun, yerinə yetirilən xidmətlərin və təşkilatın rəqabət qabiliyyətinə nail olmaqdan ibarətdir
- İdarəetmə metodu istehsal kollektivinə və ya onun hər hansı bir üzvünə məqsədyönlü təsir edilməsi vasitəsidir

304 İdarəetmə metodlarının ... idarəetmənin obyektiv qanunauyğunluqları ilə bağlıdır. Bu cümləni tamamlayın

- vəzifəsi
- məzmunu
- təşkili prinsiplərini
- sistemini
- məqsədini

305 İdarəetmə metodlarının əsas ... istehsalın səmərəliliyini yüksəltməklə, idarəetmə kamandalarının dürüst və vaxtında yerinə yetirilməsində maraq yaratmaq və onu inkişaf etdirməkdir. Bu jümləni tamamlayın

- məzmunu
- vəzifəsi

- məqsədi
- yeri və rolu
- mexanizmi

306 Birbaşa təsir metodlarından aşağıdakı təsnifləşdirmələrin hansı düz deyil

- psixoloji
- sosial
- mənəvi
- maddi
- hüquqi

307 Dolaylı təsir metodlarından aşağıdakı təsnifləşdirmələrin hansı düz deyil

- operativ idarəetmə qərarları
- modernləşdirmənin qrafik metodları
- elmi-texniki
- optimal idarəetmə qərarları
- iqtisadi və təşkilati təhlil

308 İdarəetmə ... idarəetmənin ümumi prinsipləri və qanunları, idarəetmə məqsədləri, idarəetmə funksiyaları və metodları ilə bağlıdır. Cümləni tamamlayın

- məqsədi
- mexanizmi
- mahiyyəti
- məzmunu
- sistemi

309 İqtisadi metodun iqtisadi təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir

- təşkilətmə
- yoxlama sistemi
- planlaşdırma
- təsərrüfat hesabı
- rentabellik

310 İnzibati metodun təşkilati-sərəncam təsiri vasitələrinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir

- məlumat mübadiləsi
- təcrübə mübadiləsi
- əmr
- sərəncam
- təlimat

311 Sosial təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir

- mənəvi həvəsləndirmə
- əməyin humanizmləşdirməsi
- qabaqjıl təcrübə və yeniliklərin genişləndirilməsi
- sosial həvəsləndirmə
- əmək kollektivinin birləşdirilməsinə təsir edən metodlar

312 Psixoloji təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir

- ixtisasın artırılması psixologiyası
- qayda-qanun psixologiyası
- psixoloji təhrik
- sosial psixologiya
- təhsil və peşə seçilməsi psixologiyası

313 İctimai istehsalın hüquqi metodlarına aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir

- göstərilən variantların hamısı daxildir
- ali-hüquq
- inzibati-hüquq
- mülki-hüquq
- əmək-hüququ

314 İndividiumun fərdi idarəetmə obyektini kimi aşağıdakı sərbəstlik dərəcələrindən hansı daxil deyildir

- heçbiri daxil deyil
- orta dərəcəli sərbəstlik
- məhdud sərbəstlik
- motivləşdirilmiş sərbəstlik
- yüksək dərəcəli sərbəstlik

315 İdarəetmə metodları neçə qrupa bölünür

- 6.0
- 3.0
- 2.0
- 4.0
- 5.0

316 İdarəetmə metodlarına aşağıdakı qruplardan hansılar daxil deyildir

- sosial-psixoloji
- təsiretmə
- idaretmə
- təhriketmə
- inandırma

317 İdarəetmə metodlarının əlamətlərinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir

- heçbiri
- əsaslandırma
- metodların substansiyası
- təsiretmə forması
- idarəetmə strukturu

318 İdarəetmə metodlarının neçə əlaməti vardır

- 20.0
- 18.0

- 16.0
- 17.0
- 19.0

319 İdarəetmə metodlarının xarakteristikasına aşağıdakılardan hansı daxildir

- heç biri
- dövlət
- bütün tələbatlar
- xüsusi
- fərdi

320 Təhriketmə metodlarının xarakteristikasına aşağıdakılardan hansı daxil deyildir

- iqtisadi-fizioloji
- bütün tələbatlar
- iqtisadi
- fizioloji
- əsaslandırma

321 İnandırma metodlarının xarakteristikasına aşağıdakılardan hansı daxil deyildir

- variantların hər biri
- fizioloji
- psixologiya
- sosiologiya
- xüsusi

322 İqtisadiyyatın dövlət tənzimlənməsi aşağıdakı istiqamət, sahə və problemlər üzrə həyata keçirilməsi məntiqə uyğun deyildir

- hər biri
- system
- sosial siyasət
- səhiyyə
- ehtiyatlara qənaət

323 İqtisadiyyatın dövlət tənzimlənməsi təşkilat səviyyəsində aşağıdakı metod və vasitələrin köməyi ilə həyata keçirilməsi məqsədə uyğun deyildir

- məhsul istehsalı üçün ehtiyatlara qənaət
- bütün növdən olan ehtiyatlara qənaət
- qiymətin əmələ gəlməsinin tənzimlənməsinə dövlət siyasətinin formalaşdırılması
- məhsul istehsalı üçün dövlət sifarişləri sisteminin formalaşdırılması
- malların və xidmətlərin sertifikatlaşdırılması

324 Standartlaşdırma normalar, qaydalar və xarakteristikaların qoyulması üzrə fəaliyyət kimi aşağıdakıları təmin etmək məqsədilə həyata keçirilməsi məqsədə uyğun deyildir

- işin və xidmətlərin təhlükəsizliyi
- tədarükçü tərəfindən təqdim olunan məhsul keyfiyyəti göstəricilərinin təsdiq olunması
- ətraf mühit, həyat, sağlamlıq və əmlak üçün məhsulun, işin və xidmətlərin təhlükəsizliyi

- məhsulun texniki və informasiya uyğunluğu və qarşılıqlı dəyişməsi
- ölkənin müdafiə qabiliyyəti və səfərbərlik hazırlığı

325 Hal-hazırda Azərbaycan Respublikası ərazisində qüvvədə olan standartlaşma üzrə neçə kateqoriyalı normativ sənəd hazırlanıb və təsdiq olunmuşdur

- 10.0
- 7.0
- 6.0
- 8.0
- 9.0

326 Sertifikasiya məhsul, xidmət və digər obyektlərin müvafiqliyinin təsdiqi üzrə fəaliyyət kimi aşağıdakı məqsədlərlə həyata keçirilməsi məqsədə uyğun deyildir

- istehlakçının hüquqlarının qorunmasına kömək etmək
- ölçülərin vahidliyi
- istehlakçıya məhsulun səlahiyyətli seçimində kömək etmək
- istehlakçının vicdansız tədarükçüdən müdafiəsi
- ətraf mühit, həyat, sağlamlıq və əmlak üçün məhsulun təhlükəsizliyinə nəzarət

327 İnzibati-sərəncam metodunun aşağıdakı təsir vasitələrindən hansı daxil deyildir

- sosial-psixoloji təsir
- sosial-iqtisadi təsir
- təşkilati normalaşdırma
- təşkilati planlaşdırma
- inzibati-sərəncamverici təsir

328 Operativ-istehsal planlaşdırılması özündə aşağıdakı əsas elementləri birləşdirmir

- resursların bölüşdürülməsi
- resursların limitsizliyini
- işin müəyyən edən tapşırıqları
- keyfiyyət göstərijilərini
- təşkilati-texniki tədbirlər planı

329 Operativ-istehsal planlaşdırmanın nəzərdən keçirilən hər hansı bir sistemi üçün hesablama təməli təqvim normativləridir. Seriyalı və fərdi istehsalda həmin normativlərin tərkibinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir

- detalların quraşdırılmaq
- detallar dəstinin istehsalı tsiklinin müddətsizliyi
- detallar dəstinin həcmi
- detalların istehsala verilməsi və istehsaldan buraxılmasının dövriliyi
- detalların quraşdırılmaq üçün və ya əlaqədar sexə ötürülməsi-buraxılmasının qabaqlanması müddətləri

330 Təsərrüfatçılığın mərkəzləşdirilmiş plan sisteminin devizi nədir

- plan-nəzarətdir
- plan-qanundur
- plan-sistemdir

- plan-qaydadır
- plan-strategiyadır

331 Aşağıda qeyd olunan planlaşdırmanın özünə məxsus prinsiplərdən hansı daxil deyildir

- əlqələndirmə
- ümumləşdirmə
- əsaslandırma
- operativlik
- rasionallıq

332 Şəxsiyyətin psixoloji portreti aşağıdakı komponentlərdən hansını özündə birləşdirmir

- xarizmanı
- qeyri-iradə keyfiyyətləri
- temperatment
- xasiyyət
- intellektuallıq

333 A.Maslon aşağıdakılardan hansının yaradıcısıdır

- Prosesual nəzəriyyənin
- Tələbatlar ierarxiyasının
- Qazanılmış tələbatlar nəzəriyyəsinin
- Ədalət nəzəriyyəsinin
- Gözləmə nəzəriyyəsinin

334 Adları çəkilən alimlərdən hansı Qazanılmış tələbatlar nəzəriyyəsinin müəllifidir

- F. Teylor
- D.Maklelland
- A.Maslou
- F.Hersberq
- S.Adams

335 İşçiyyə "iqtisadi insan" kimi yanaşılması fikrinin müəllifi kimdir

- M.P. Follet
- F.Teylor
- A.Maslou
- A.Fayol
- E.Meyo

336 Prosesyal motivasiya nəzəriyyəsinə aşağıdakılardan hansı aiddir

- Heç biri
- Gözləmə nəzəriyyəsi
- Qazanılmış motivasiya nəzəriyyəsi
- D.Maklellandın tələbat nəzəriyyəsi
- Möhkəmləndirmə nəzəriyyəsi

337 Motivasiyanın məzmun nəzəriyyəsinə aşağıdakılardan hansı aiddir

- Hər biri
- İki amil nəzəriyyəsi
- Gözləmə nəzəriyyəsi
- Ədalət nəzəriyyəsi
- Porter-Louler nəzəriyyəsi

338 Yəginlik amillərin nəzərə alındığı motivasiya nəzəriyyəsi hansıdır

- D.Makklelandın tələbat nəzəriyyəsi
- İki amil nəzəriyyəsi
- Möhkəmləndirmə nəzəriyyəsi
- Tələbatlar ierarxiyası
- Gözləmə nəzəriyyəsi

339 Müvəffəqiyyət tələbatın əsasını hansı nəzəriyyə qoymuşdur

- Heç biri
- D.Makklelandın tələbat nəzəriyyəsi
- Gözləmə nəzəriyyəsi
- Ədalət nəzəriyyəsi
- Porter-Louler modeli

340 F. Herlsberqin iki amil nəzəriyyəsinin yəginlik amillərinə aid deyildir

- Özünümüdafiə
- Özünüifadə
- Əmək şəraiti
- Əmək haqqı
- Kompaniyanın şəraiti

341 Motivləşdirici tələbatların hansı tipi tələbatlar ierarxiyası nəzəriyyəsinə aid deyildir

- Uğur
- Müvəffəqiyyət
- Fizioloji
- Təhlükəsizlik
- Mənsubiyyət

342 Tələbatın hər bir insan üçün fərdi xarakter daşdığını hansı motivasiya nəzəriyyəsi təsdiq edir

- Heç biri
- Gözləmə nəzəriyyəsi
- D.Makklelandın tələbat nəzəriyyəsi
- Ədalət nəzəriyyəsi
- Porter-Louler modeli

343 Aşağıdakı möhkəmləndirmə növlərindən hansı motivasiyanın möhkəmləndirmə nəzəriyyəsinə aid deyildir

- Heç biri
- Mürəkkəb məqsədlər qoyuluşu nəzəriyyəsi
- Pozitiv möhkəmləndirmə

- Əxlaq dərsi keçməkdən imtina etmə
- Cəzalandırma

344 Hansı yanaşma binanın işçi dizaynına aid deyil

- Heç biri
- Muxtariyyət
- Sadələşdirmə
- Rotasiya
- Genişləndirmə

345 Menecmentin hansı fəlsəfəsində işçilər şəxsi gəlirlərini kompaniyanın gəlirlərindən asılı hesab edirlər

- Alman fəlsəfəsində
- Yapon fəlsəfəsində
- İngilis fəlsəfəsində
- Amerikan fəlsəfəsində
- Azərbaycan fəlsəfəsində

346 Yapon idarəetmə fəlsəfəsinə nə xasdır

- hamısı düzdür
- heyət əməyinin ödənilməsinin yüksək səviyyəsi
- cəmiyyətdə demokratiyanın yüksək səviyyəsi
- ömürlük işlə təmin olunma
- düzgün cavab yoxdur

347 İnsani münasibətlər və ya psixologiya idarəetmə konsepsiyasının müəllifləri tədqiqatlarını əsasən nəyə həsr etmişlər

- təşkilatın strateji uzaqgörənliyi
- kadr resurslarının ehtiyaclarının ödənilməsi problemlərinə
- istehsalın səmərəliliyinin yüksəldilməsi problemlərinə və yeni texnologiyaların tətbiqinə
- firmanın bazardakı mövqeyinin öyrənilməsinə
- idarəetmə prosesini bir neçə ardıcıl mərhələlərə bölünməsinə

348 İnsani münasibətlər və psixologiya idarəetmə konsepsiyası neçənci illərdə yayılıb

- 1920-1940
- 1930-1950
- 1885-1920
- 1900-1920
- 1915-1940

349 Vəziyyəti yanaşmaya daxildir

- təşkilatın xarici mühitə adaptasiyası
- təşkilatın məqsədinə nail olmaq üçün, arası kəsilməyən qarşılıqlı əlaqəli hərəkətlərin seriyası
- təşkilatın qarşılıqlı asılılıq elementlərinin məcmusu
- qərarların qəbul edilmə prosesində daxili və xarici mühitin təsiri
- düzgün cavab yoxdur

350 İdarəetmədə sistem kimi yanaşma nəzərdə tutur

- hamısı düzdür
- insanlar, quruluş, texnologiyalar kimi qarşılıqlı asılılıq elementlərin məcmusunu
- bir-biri ilə əlaqədə olan arası kəsilməz hərəkət silsiləsini və sıx əlaqədə olan funksiyaları
- yaranmış vəziyyətə görə müxtəlif idarəetmə metodlarının yararlığını
- düzgün cavab yoxdur

351 Kompleks yanaşmaya aiddir

- siyasi və demoqrafik aspektlərin qarşılıqlı əlaqələri
- müəssisənin funksiyalarının bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqələri
- insanlar, quruluş, qoyulan məsələ və texnologiya kimi elementlərin qarşılıqlı əlaqələri
- texniki, ekoloji, iqtisadi-təşkilati, sosial-psixoloji, siyasi və demoqrafik aspektlərin qarşılıqlı əlaqələri
- müəssisənin ayrı-ayrı yarım sistemləri və elementləri arasında əlaqələr

352 İşçi heyətinin idarə edilməsinə daxildir

- həmkarlar ittifaqları ilə qarşılıqlı münasibətlərin olması
- kadrların seçilməsi və yerləşdirilməsi
- işçilərin əməyinin motivasiyası və yaradıcılıq təşəbbüsü
- elmi-tədqiqat və layihə-konstruktor işlərinin aparılması
- heyətin və onun fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi

353 Hansı idarəetmə konsepsiyasında işçilərin müxtəlif tələbatlarının ödənilməsinə diqqət göstərilir

- hər bir halda
- insani münasibətlər konsepsiyasında
- elmi idarəetmə konsepsiyasında
- inzibati idarəetmə
- davranış haqqında elmi konsepsiyasında

354 İnsan ehtiyatlarının səmərəliliyinin artırılması hesabına təşkilatın səmərəliliyinin yüksəldilməsi hansı idarəetmə konsepsiyasına xasdır

- hər biri
- davranış haqqında elmi konsepsiyaya
- elmi idarəetmə konsepsiyasına
- inzibati idarəetmə konsepsiyasına
- insani münasibətlər konsepsiyasına

355 İdarəetmənin sosioloji metodları neyə yönəldilir

- nizam-intizam, məsuliyyətə və tələbkarlığa
- insanlar qrupuna və onların əmək prosesi zamanı qarşılıqlı fəaliyyətinə
- insanın daxili aləminə, şəxsiyyətinə, obraz və davranışına
- hakimiyyətə əsaslanan idarəçilik tədbirlərinə
- nizam-intizama və töhmətlərə əsaslanan idarəçilik təsir vasitələrinə

356 İdarəetmənin psixoloji metodları neyə yönəldilir

- nizam-intizam, məsuliyyətə və tələbkarlığa

- insanın daxili aləminə, şəxsiyyətinə, obraz və davranışına
- insanlar qrupuna və onların əmək prosesi zamanı qarşılıqlı fəaliyyətinə
- hakimiyyətə əsaslanan idarəçilik tədbirlərinə
- nizam-intizama və töhmətlərə əsaslanan idarəçilik təsir vasitələrinə

357 Heyətin seçimi, qiymətləndirilməsi və təlimi üçün lazım olan məlumatlar hansı metodların vasitəsi ilə təqdim edilir

- siyasi
- təşkilati
- iqtisadi
- inzibati
- sosioloji

358 Hakimiyyətin hansı növü rəhbərlərin seçilməsini nəzərdə tutur

- hər bir növ
- liberal
- demokratik
- qarışıq
- avtoritar

359 Demokratik idarəetmə stili əsaslanır

- hər biri düzdür
- vahid rəhbərlik və ictimai özünüidarəetmə prinsiplərinin əlaqələndirilməsinə
- rəhbərin onun təbəçiliyində olanların idarəedilməsindən faktiki kənarlaşdırılması
- idarəetmənin bütün funksiyaları üzrə məsələlərinin rəhbər tərəfindən təkbəşinə həll edilməsinə
- düzgün cavab yoxdur

360 Avtoritar rəhbərin kadrların seçilməsinə olan münasibəti

- işçilərə nəzarət edir
- peşəkar kadrlardan qorxur və onlardan azad olmağa çalışır
- kadrların seçilməsi ilə məşğul olmur
- bilikli və peşəkar kadrları seçir
- düzgün cavab yoxdur

361 Demokratik rəhbərin kadrların seçilməsinə olan münasibəti

- hər variant düzdür
- bilikli və peşəkar kadrları seçir
- peşəkar kadrlardan qorxur və onlardan azad olmağa çalışır
- kadrların seçilməsi ilə məşğul olmur
- düzgün cavab yoxdur

362 Avtoritar rəhbərlik stilində təbəçilikdə olanlara hansı mənəvi təsirdən istifadə olunur

- variantlardan hamısı düzdür
- cəzalandırma stimullaşdırmanın əsas üsulu hesab edilir
- vəziyyətdən və təbəçilikdə olanların səviyyəsindən asılı olaraq, müxtəlif üsullar tətbiq edilir
- daha çox mükafatlandırmadan istifadə edilir

- düzgün cavab yoxdur

363 Liberal idarəetmə stili əsaslanır

- variantlardan hamısı düzdür
 vahid rəhbərlik və ictimai özünüidarəetmə prinsiplərinin əlaqələndirilməsinə
 rəhbərin onun tabeçiliyində olanların idarəedilməsindən taktiki kənarlaşdırılmasına
 idarəetmənin bütün funksiyaları üzrə məsələlərinin rəhbər tərəfindən təkbəşinə həll edilməsinə
 düzgün cavab yoxdur

364 Avtoritar idarəetmə stili əsaslanır

- vahid rəhbərlik
 idarəetmənin bütün funksiyaları üzrə məsələlərinin rəhbər tərəfindən təkbəşinə həll edilməsinə
 rəhbərin onun tabeçiliyində olanların idarəedilməsindən taktiki kənarlaşdırılmasına
 vahid rəhbərlik və ictimai özünüidarəetmə prinsiplərinin əlaqələndirilməsinə
 düzgün cavab yoxdur

365 Liberal idarəetmə stilində qərarın qəbul edilmə metodu

- düzgün variant yoxdur
 qərar, vəziyyətdən asılı olaraq, təkbəşinə və ya kollektiv şəkildə qəbul edilir
 bütün məsələlər təkbəşinə rəhbər tərəfindən həll edilir
 rəhbər tərəfindən göstərişlərin və ya müşavirlər tərəfindən qərarların verilməsini gözləmək
 qərar qəbul etməmişdən əvvəl, tabeçiliyində olan işçilərlə məsləhətləşmək

366 Demokratik idarəetmə stilində qərarın qəbul edilmə metodu

- müşavirlər tərəfindən qərarların verilməsinə gözləmək
 qərar qəbul etməmişdən əvvəl, tabeçiliyində olan işçilərlə məsləhətləşmək
 qərar, vəziyyətdən asılı olaraq, təkbəşinə və ya kollektiv şəkildə qəbul edilir
 bütün məsələlər təkbəşinə rəhbər tərəfindən həll edilir
 rəhbər tərəfindən göstərişlərin və ya müşavirlər tərəfindən qərarların verilməsinə gözləmək

367 Avtoritar liderlik nəyə əsaslanır

- hər bir hal düzdür
 liderin müxtəlif yollarla mütləq hakimiyyətinin əldə saxlanılmasına
 normativ sənədlər əsasında hakimiyyətin saxlanılmasına
 davamçılardan hakimiyyətin könüllü alınmasına
 düzgün cavab yoxdur

368 Qeyri-səmərəli liderlik aşağıdakı tipli ənənəvi münasibətlərə əsaslanır

- hər bir hal düzdür
 liderin müxtəlif yollarla mütləq hakimiyyətinin əldə saxlanılmasına
 normativ sənədlər əsasında hakimiyyətin saxlanılmasına
 davamçılardan hakimiyyətin könüllü alınmasına
 düzgün cavab yoxdur

369 Qeyri-səmərəli liderlik aşağıdakı tipli ənənəvi münasibətlərə əsaslanır

- variantlardan hər biri düzdür
- "seçilmiş rəhbər - tabə olan"
- "lider-ardıcılılar"
- "müdür - işçi"
- "sahib-qul"

370 Effektiv liderlik aşağıdakı tipli ənənəvi münasibətlərə əsaslanır

- variantlardan hər biri düzdür
- "lider-ardıcılılar"
- "seçilmiş rəhbər - tabə olan"
- "müdür - işçi"
- "sahib-qul"

371 Demokratik liderlik aşağıdakı tipli ənənəvi münasibətlərə əsaslanır

- variantlardan hər biri düzdür
- "müdür - işçi"
- "seçilmiş rəhbər - tabə olan"
- "lider-ardıcılılar"
- "sahib-qul"

372 Liderlik həddləri nəzəriyyəsinin əsasını təşkil edir

- variantlardan hər biri düzdür
- intellektual qabiliyyət
- işi bilmə
- özünə əmin olma
- reallıq və enerjilik

373 Vəzifə liderliyi konsepsiyası aşağıdakılardan birini nəzərdə tutur

- rəhbərin qabiliyyətliliyi
- rəhbərdə müəyyən keyfiyyətlərin mövcudluğunu
- müəyyən davranış və rəhbərlik üsulunu
- rəhbərin təşkilatdakı rəsmi mövqeyini
- düzgün cavab yoxdur

374 Xarizma dedikdə aşağıdakı nəzərdə tutulur

- bilik əsasında qurulmuş hakimiyyət
- rəhbərin şəxsi keyfiyyəti və istedadı əsasında qurulmuş hakimiyyət
- məntiq əsasında qurulmuş hakimiyyət
- ənənələr əsasında qurulmuş hakimiyyət
- tutduğu vəzifə əsasında qurulmuş hakimiyyət

375 Hakimiyyətin utilitar forması həyata keçirilir

- təyin edilən normalar vasitəsi ilə
- ayrı-ayrı işçilər tərəfindən təyin edilən normalar vasitəsi ilə
- güclü motivlərin təsiri vasitəsi ilə
- qanuni hakimiyyətin vasitəsi ilə

- müəyyən qrupun hökmü ilə təyin edilən normalar vasitəsi

376 Hakimiyyətin normativ forması həyata keçirilir

- təyin edilən normalar vasitəsi ilə
 qanuni hakimiyyətin vasitəsi ilə
 güclü motivlərin təsiri vasitəsi ilə
 müəyyən qrupun hökmü ilə təyin edilən normalar vasitəsi ilə
 ayrı-ayrı işçilər tərəfindən təyin edilən normalar vasitəsi ilə

377 Hakimiyyətin birləşmiş forması həyata keçirilir

- təyin edilən normalar vasitəsi ilə
 güclü motivlərin təsiri vasitəsi ilə
 qanuni hakimiyyətin vasitəsi ilə
 müəyyən qrupun hökmü ilə təyin edilən normalar vasitəsi ilə
 ayrı-ayrı işçilər tərəfindən təyin edilən normalar vasitəsi ilə

378 Motivləşdirmə nəzəriyyələri hansı kateqoriyalara ayrılır

- xarici
 prosesual
 məzmunlu
 ilkin
 daxili

379 Kateqoriyalardan hansı motivləşdirmə nəzəriyyələrinə daxil deyil

- tərkib
 ümumi
 məzmunlu
 prosesual
 ilkin

380 Motivasiya prosesinin ardıcıl mərhələlərinə aiddir

- tələbatın idarə edilməsi
 tələbatın yaranması
 tələbatın təmin olunması yollarının araşdırılması
 fəaliyyət taktikasının müəyyən edilməsi və tədbirlərin mərhələlərlə həyata keçirilməsi
 tələbatın təmin edilməsi və maddi və ya mənəvi mükafatın əldə edilməsi

381 Motivləşdirmə prosesinə daxildir

- tələbatları ödəmək üçün üsulların axtarılması
 tələbatların ödənilməsinə yönəldilən məqsədlərin ifadəsi
 təmin olunmamış tələbatların müəyyən edilməsi
 təmin olunmamış tələbatların qiymətləndirilməsi
 tələbatları ödəmək üçün zəruri tədbirlərin müəyyən edilməsi

382 Motivasiyanın məzmunlu nəzəriyyəsinə əsasən

- müvafiq müxtəlif əmək stimulları mövcuddur
- insan tələbatlarının iyerarxik təsnifatı mövcuddur
- müxtəlif işçilər və müvafiq müxtəlif əmək stimulları mövcuddur
- insanı əməyə həvəsləndirən sadə stimullar mövcuddur
- düzgün cavab yoxdur

383 İlkin nəzəriyyə motivasiyasına əsasən

- müxtəlif əmək stimulları mövcuddur
- insanı əməyə həvəsləndirən sadə stimullar mövcuddur
- müxtəlif işçilər və müvafiq müxtəlif əmək stimulları mövcuddur
- insan tələbatlarının iyerarxik təsnifatı mövcuddur
- düzgün cavab yoxdur

384 Prosesual nəzəriyyə motivasiyasına əsasən

- müxtəlif əmək stimulları mövcuddur
- insanı əməyə həvəsləndirən sadə stimullar mövcuddur
- müxtəlif işçilər və müvafiq müxtəlif əmək stimulları mövcuddur
- insan tələbatlarının iyerarxik təsnifatı mövcuddur
- düzgün cavab yoxdur

385 Vrumun nəzəriyyəsinə görə

- analoji işi görən digər işçilərin mükafatları ilə müqayisə edirlər
- insanlar inanırlar ki, göstərdikləri səylər onları arzuladığı nəticələrə və mükafatlara çatdıracaqdır
- insanlar təşkilatın işində iştirak etməkdən zövq alırlar
- insanlar göstərdikləri səylərə müvafiq olaraq mükafatlandırmaq istəyirlər
- insanlar öz mükafatlarını, analoji işi görən digər işçilərin mükafatları ilə müqayisə edirlər

386 Lokun nəzəriyyəsinə görə

- analoji işi görən digər işçilərin mükafatları ilə müqayisə edirlər
- insanlar təşkilatın işində iştirak etməkdən zövq alırlar
- insanlar inanırlar ki, göstərdikləri səylər onları arzuladığı nəticələrə və mükafatlara çatdıracaqdır
- insanlar göstərdikləri səylərə müvafiq olaraq mükafatlandırmaq istəyirlər
- insanlar öz mükafatlarını, analoji işi görən digər işçilərin mükafatları ilə müqayisə edirlər

387 Adamsın nəzəriyyəsinə görə

- insanlar inanırlar ki, əməyə görə mükafatlandırılacaqlar
- insanlar öz mükafatlarını, analoji işi görən digər işçilərin mükafatları ilə müqayisə edirlər
- insanlar inanırlar ki, göstərdikləri səylər onları arzuladığı nəticələrə və mükafatlara çatdıracaqdır
- insanlar təşkilatın işində iştirak etməkdən zövq alırlar
- insanlar göstərdikləri səylərə müvafiq olaraq mükafatlandırmaq istəyirlər

388 "Gozləmələr" nəzəriyyəsinin banisi kim sayılır

- Adams
- Vrum
- Lok
- Xersberq

Mak-Kleland

389 İki amillik nəzəriyyəsinin banisi kim sayılır

- Vrum
 Xersberq
 Maslou
 Mak-Kleland
 Adams

390 Maslounun nəzəriyyəsinə görə hansı tələbat insan üçün daha yüksək səviyyəli sayılır

- hörmətə və nüfuza olan tələbat
 özünü ifadə etmək tələbatı
 sosial qrupa aid olma tələbatı
 fizioloji tələbatlar
 təhlükəsizliyə olan tələbat

391 Maslounun nəzəriyyəsinə görə tələbatlardan hansı insan üçün aşağı səviyyəli sayılır

- ictimai qruplara aid olma tələbatı
 qidaya olan tələbat
 nüfuza, hörmətə olan tələbat
 özünü reallaşdırma tələbatı
 təhlükəsizliyə olan tələbat

392 Ardelferin "Mövcud olma, əlaqə, yüksəliş" nəzəriyyəsinə görə yüksəliş tələbatı nəyi təsdiq edir

- işçinin iş şəraitinin olmasını
 işçinin inkişafını
 insanın sosial təbiətini
 insanın ailə üzvü olmağını
 insanın ictimai münasibətlərini

393 Stumullaşdırılmanın növünə aid deyil

- özünü təsdiqləmə
 məcbur etmə
 maddi həvəsləndirmə
 könüllü təbə olma
 mənəvi həvəsləndirmə

394 Stumullaşdırılmanın növünə aiddir

- düzgün cavab yoxdur
 maddi həvəsləndirmə
 məcbur etmə
 mənəvi həvəsləndirmə
 özünü təsdiqləmə

395 Motivləşdirmənin "X" nəzəriyyəsinə əsasən

- düzgün cavab yoxdur
- işçi işdən boyun qaçırmaya
- yayınmağa çalışır
- işçidə yaxşı işləmək istəyi üstünlük təşkil edir
- işçidə qrupda işləmək istəyi üstünlük təşkil edir

396 Motivləşdirmənin "Y" nəzəriyyəsinə əsasən

- hər bir hal düzdür
- işçidə qrupda işləmək istəyi üstünlük təşkil edir
- işçi işdən boyun qaçırmaya, yayınmağa çalışır
- işçidə yaxşı işləmək istəyi üstünlük təşkil edir
- düzgün cavab yoxdur

397 Motivləşdirmənin "Z" nəzəriyyəsinə əsasən

- hər bir hal düzdür
- işçidə yaxşı işləmək istəyi üstünlük təşkil edir
- işçi işdən boyun qaçırmaya, yayınmağa çalışır
- işçidə qrupda işləmək istəyi üstünlük təşkil edir
- düzgün cavab yoxdur

398 Kommunikasiya dedikdə aşağıdakı başa düşülür

- səmişin və yüklərin çatdırma vasitəsi
- iki və daha çox insanlar arasında informasiya mübadiləsi
- insanların ünsiyyət vasitəsi
- insanların bir-birinə rəhbərlik etmə üsulu
- rabitə vasitəsi

399 Münaqişələr aşağıdakı tipli ola bilər

- qrupdaxili münaqişə
- şəxslərarası münaqişə
- şəxs daxili münaqişə
- şəxs və qrup arasında münaqişə
- qruplararası münaqişə

400 Münaqişənin idarə edilməsi aşağıdakı istiqamətlərdə aparılır

- münaqişənin axtarılması istiqamətində
- münaqişənin tənzimlənməsi istiqamətində
- səbəblərin araşdırılması istiqamətində
- münaqişənin yumşaldılması istiqamətində
- münaqişənin həlli istiqamətində

401 Sosiologiya termininin mənşəyi hansı birləşmədir?

- anlayışlar və cəmiyyət
- cəmiyyət və təlim
- məqsəd və insan qrupu
- tələbat və cəmiyyət

münasibətlər və elm

402 «Sosiologiya»nın bir elm kimi əsası elm tərəfindən qoyulmuşdur?

- Meyo
- Kont
- Rutkebur
- Teylor
- Fayol

403 Sosiologiyanın tədqiqat obyektı nədir?

- sosial gözləmələr
- insan münasibətləri;
- iqtisadi münasibətlər
- idarəetmə münasibətləri
- qruplararası münasibətlər

404 Sosial obyektin bütövlüyü amilinə aşağıdakı sosioloqlardan hansı ilk dəfə işarət etmişdir?

- A.Smoll
- T.Парсонс
- P.Merton
- E.Dyurkgeyn
- M.Veber

405 T.Parsona görə sosiologiyanın əsas vəzifəsi nədir?

- psixologiya elmi ilə inteqrasiya
- sosial sistemlərin inteqrasiyası
- ictimai elmlərin inteqrasiyası
- differensiasiya və inteqrasiya
- qlobal inteqrasiya

406 Təfəkkürdə elmi bir metodu kimi dialektikanın əsasını kim qoymuşdur?

- Hegel
- Kant
- Zimmel
- Kuli
- Kont

407 Dyurkgeynə görə bir elm kimi sosiologiyanın predmeti nədən ibarətdir?

- təzahür formaları
- sosial fakt
- qarşılıqlı təsir
- sosial mühit
- obyektiv reallıq

408 Veberə görə sosiologiyanın predmeti nədən ibarətdir?

- sosial inteqrasiya
- sosial təsir
- kollektiv şüur
- sosial mühit
- qarşılıqlı təsir

409 Sosial münasibətlərə aiddir:

- ictimai tərəqqi problemləri
- insanların birgə və şüurlü həyat fəaliyyəti
- münaqişələrin həlli
- sosial təfəkkür formaları
- sosial layihələr məcmuyu

410 Tarixən sosiologiya ilkin olaraq hansı elmlə vəhdətdə formalaşmışdır?

- kibernetika
- fəlsəfə
- idarəetmə
- tarix
- hüquq

411 Sosiologiyanın formalaşmasının sonrakı mərhələsi hansıdır?

- adekvat dünyagörüşü kimi
- sosiologiyanın sosial mühəndis kimi inkişafı ilə
- sosiologiyanın ictimai elm kimi inkişafı ilə
- sosiologiyanın nəticələrinin elmi hipotez xarakteri ilə
- sosiologiyanın fəlsəfə ilə inteqrasiyası

412 Sosiologiyanın formalaşması mərhələsinə aid deyil:

- tətbiqi sosiologiya
- sosial struktur
- nəzəri sosiologiya
- makrososiologiya
- empirik sosiologiya

413 Sosial mühəndislik əlaqədardır:

- məqsədin identifikasiyası ilə
- əməyin elmi təşkili ilə
- sosial fəlsəfə ilə
- elmi praktiki fəaliyyət ilə
- sosial layihələşdirmə ilə

414 Konkret sosioloji tədqiqatlar sosiologiyanın strukturunda hansı səviyyəyə aiddir?

- dövrü
- aşağı
- ali
- orta

ümumi

415 Sosiologiyanın elmi praktiki fəaliyyət səviyyəsinə aid deyil:

- nəticələrin qiymətləndirilməsində tədqiqatçının iştirakı
- nəzəri sosiologiya
- tətbiqi tədqiqatlar
- sosial proqramların həyata keçirilməsi
- tədqiqat nəticələrinin realizasiyası

416 Aşağıdakılardan hansı varinat sosiologiyanın funksiyası deyil?

- ideoloji
- differensiasiyası
- qnoseoloji
- təfəkkür
- praktiki

417 Sosiologiyanın nəzəri-təfəkkür funksiyası nə ilə bağlıdır?

- insanların mənafeyi ilə
- şüur və davranışın mahiyyətinin araşdırılması ilə
- ictimai ideallarla
- ictimai dəyərlərin formalaşdırılması ilə
- sosial tərəqqi ilə

418 İnsanların, sosial qrupların qarşılıqlı təsirinin forma və nəticəsi necə adlanır?

- sosial mühit
- sosial fakt
- sosial icma
- sosial sinif
- kollektiv

419 Sosial faktın empirik ifadəsinə aid deyil:

- aprobasiya
- mənəviyyət
- təsvir
- ölçmək
- toplamaq

420 Fəlsəfə şəxsiyyətə hansı nöqtəyi-nəzərdən baxır?

- psixi proseslər
- təfəkkür subyektı
- temperament
- xarakter
- qabiliyyətlər

421 Psixologiya şəxsiyyətə hansı nöqtəyi-nəzərdən baxır?

- mühit
- qabiliyyətlər
- davranış
- təfəkkür
- alaptasiya

422 Şəxsiyyətə sosioloji yanaşmaya aid deyil:

- sosial davranışın özünü-tənzimləməsi
- temperament
- şəxsiyyət-cəmiyyət münasibətləri
- şəxsiyyət-qrup münasibətləri
- fəaliyyətə qoşulmaq

423 Şəxsiyyətin təyin olunmasında formal-məntiqi yanaşmaya görə hansı insanlar şəxsiyyət hesab edilir?

- peşəkar insanlar
- müəyyən müsbət keyfiyyətlər malik insanlar
- bütün insanlar
- feral insanlar
- qruplara daxil olan insanlar

424 Struktur funksional istiqamətə əsasən sosial təhlilin vahidi nədir?

- vəzifə
- rol
- fərd
- qrup
- təfəkkür

425 Struktur-funksionalizm istiqamətinin banisi kimdir?

- Engels
- Dyurkgeyn
- Teylor
- parsons
- Maslou

426 Şəxsiyyətin marksist nəzəriyyəsində əsas aksent hansı tərəfdədir?

- sinislərarası münasibətlər
- şəxsiyyət və cəmiyyət arasında qarşılıqlı təsir
- şəxslərarası münasibətlər
- sosial münasibətlər
- iqtisadi münasibətlər

427 Şəxsiyyətin sosial strukturuna aşağıdakı element daxil deyil:

- status
- qabiliyyətlər
- mədəni element
- mənəvi yığım

- rol yığımı

428 Sosializasiya nədir?

- obyektiv və subyektiv şərtlərin vəhdətidir
 fərdin yaşadığı cəmiyyətin sosial rollarının mənimsənilməsi
 şəxsiyyətin şüurundakı dəyişikliklər
 şəxsiyyətin davranışındakı dəyişikliklər
 insanın inkişaf prosesidir

429 Sosial təşkilatın xarakterik cəhəti deyil:

- əmək bölgüsü
 proqnozlaşdırma
 üzvlərin statusvə rola görə bölgüsü
 sistem bütövlüyü
 xarici mühitlə əlaqə

430 Qrup dinamikası nədir?

- sosial rolların müəyyənləşdirilməsi
 sosial qrup üzvlərinin öz aralarındakı müxtəlif növlü qarşılıqlı təsiri
 peşəkar təcrübənin vertalizasiyası
 sosial tədqiqatların həyata keçirilməsi
 qrupdaxili münaqişələrin həlli

431 Qrup dinamikası prosesinə aid deyil:

- qrup üzvlərinin davranışının tənzimlənməsi
 əsaslandırılmış mükafatlandırma
 rəhbərlik və liderlik
 qrup nöqtəyi-nəzərinin formalaşması
 qrup təzyiqi

432 Qrupun xarakteristikasına aiddir:

- hipotezlərin işlənilib hazırlanması
 sosial rollar sistemi
 əmək məhsuldarlığının artırılması
 idarəetmə sisteminin miqyasının genişlənməsi
 əmək fəaliyyətində motivlərin formalaşdırılması

433 Fərdin bir sosial mövqedən digərinə keçidi necə adlanır?

- idarəetmə ierarxiyası
 sosial mobillik
 qrup dinamikası
 sosial stratifikasiya
 sosial ierarxiya

434 Şəxsdaxili münaqişəyə aid deyil:

- rol gərginliyi ilə əlaqədar münaqişə
- qruplararası münaqişə
- fərdi şüur səviyyəsində boş verən münaqişə
- psixoloji münaqişə
- şəxsin ətrafdan həddən artıq asılılığı nəticəsində baş verən münaqişə

435 Qruplararası münaqişəyə aiddir:

- şəxslərarası münaqişə
- korporativ münaqişə
- psixoloji münaqişə
- rol gərginliyi ilə bağlı münaqişə
- fərdi şüur səviyyəsində baş verən münaqişə

436 Münaqişələr funksiyalarına görə bölünür:

- səbəb-nəticə
- integrativ və dezintegrativ
- koordinasiya-subordinasiya
- təşkilətmə-koordinasiya
- differensiasiya-integrasiya

437 Daxili məzmununa görə münaqişələr bölünür:

- təbii və süni
- rəşional və emosional
- məntiqi və intuitiv
- intensiv və ekstensiv
- kəmiyyət və keyfiyyət

438 Rəşional münaqişəyə aid deyil:

- sosial strukturun təkmilləşdirilməsi
- qarşı tərəfə nifrət
- işgüzar rəqabət
- resursların yenidən bölgüsü
- idarəetmə strukturunun təkmilləşdirilməsi

439 Sosial gərginliyin əlamətidir:

- zəif pul axını
- kütləvi psixi narahatlıq atmosferinin yaranması
- əmək məhsuldarlığının aşağı düşməsi
- məhsul keyfiyyətinin aşağı düşməsi
- resurs qıtlığı

440 Gərginlik nöqtəyi nəzərindən münaqişə mərhələsinə aid deyil:

- yenidən qurulma
- qiyam
- yaranma
- formalaşma

çiçəklənmə

441 Münaqişəli qrupların şəxsiyyət potensialına aiddir:

- stimullaşdırma sistemi
- intellektual resurslar
- tərkibin xarakteristikası
- status
- vaxt resursları

442 Münaqişəli qrupların sosial potensialına aiddir:

- mədəni
- liderlərin mövcudluğu
- psixoloji
- fiziki
- iqtisadi

443 Müəssisə aşağıdakı məcmudan ibarətdir:

- texniki baza və iqtisadi altsisteminin vahidliyi
- texniki, iqtisadi və sosial altsistemlərinin məcmuu
- texniki və təşkilati bazanın məcmuu
- iqtisadi sistemin vahidliyi
- sosial altsistemləri məcmuu

444 Sosial qrupların növləri:

- psixoloji
- real və şərti
- istehsal
- texniki
- sosial-demoqrafik

445 Sosial qruplar ola bilər:

- variasiya edən və şərti
- real və şərti
- Sosial qruplar ola bilər:
- istehsal və texniki
- real və daimi

446 Kollektivin sosial strukturu elementidir:

- sosial münasibətlər
- sosial qrup
- sosial əlamət
- sosial amil
- sosial təşkilat

447 Sosial təşkilat hansı əlamətlərlə xarakterizə edilir?

- ümumi məqsəd, xidmət göstərilməsi
- ümumi məqsəd, idarəetmə, funksiyaların bölgüsü
- xidmət göstərilməsi, əmək kollektivinin mövcudluğu
- idarəetmə, xidmət göstərilməsi
- funksiyaların bölgüsü əmək kollektivinin mövcudluğu

448 Təşkilat – budur:

- davranışın əsaslandırılması vasitəsidir
- fəaliyyəti ümumi məqsədə çatmaq üçün şüurlu koordinasiya edilən insan qrupudur
- davranış prosesində tələbat xüsusiyyətidir
- işinin istehsal prosesi ilə əlaqə vasitəsidir
- fəaliyyətə cəlb etmək vasitəsidir

449 Şərti qruplara aid edilir:

- məqsədli, sosial-təşkilati
- peşəkar-ixtisas, sosial-demoqrafik
- məqsədli, sosial-psixoloji, sosial-demoqrafik
- ictimai-təşkilati, sosial-psixoloji
- sosial-demoqrafik, ictimai-təşkilati

450 Sosial təşkilat qarşısında hansı vəzifələr qoyulur?

- istehsaldaxili münasibətlər
- istehsalın iqtisadi səmərəliliyinin artırılması və kollektivin sosial inkişafı
- beynəlxalq təşkilati münasibətlər
- insanın cəmiyyətdə davranışı
- insanın həyat təzi

451 Müəssisənin sosial strukturudur:

- davranışın əsaslandırılması vasitəsi
- onun elementlərinin məcmuyu və bk elementlər arasında münasibətlər
- şəxsiyyətin yeni sferaya daxil edilməsi
- işçinin davranışına təsir
- işçinin istehsal prosesi ilə əlaqə vasitəsi

452 Sosial strukturun hansı növləri var?

- sosial-demoqrafik, məqsədli, milli
- milli, demoqrafik, funksional-istehsal
- funksional-istehsal, ictimai-təşkilati
- demoqrafik, məqsədli, ictimai-təşkilati
- ictimai-təşkilati, milli, istehsal-funksional

453 Sosial-psixoloji qruplar necə formalaşdırılır?

- ixtisas səviyyəsinə görə
- mənafeələrin, dəyər meyllərinin və məşğuliyyətinin uyğunluğu ilə
- müxtəlif peşə qrupları işçiləri ilə
- işçilərin funksional qruplardakı funksiyalarına görə

- onun tərkibi, yaş həddi ilə

454 Sosial təşkilatda hansı struktur növləri var?

- mədəni və sosial
 istehsal və qeyri-istehsal
 ictimai və qeyri-istehsal
 istehsal və ictimai
 sosial və demoqrafik

455 Real qruplara aiddir:

- peşə-ixtisas, istehsal-funksional
 sosial-psixoloji, ictimai-təşkilati, istehsal-funksional
 peşə-ixtisas, sosial-demoqrafik, ictimai-təşkilati
 sosial-demoqrafik, istehsal-funksional, sosial-psixoloji
 sosial-psixoloji, ictimai-təşkilati, sosial-demoqrafik

456 Sosial təşkilatın spesifik forması nədir?

- rəhbər
 əmək kollektivi
 sosial qrup
 bütövlükdə müəssisə
 işçi

457 Əmək kollektivi üçün hansı funksiya daha əsasdır?

- stimullaşdırma funksiyası
 realizasiyası məqsədlə kollektivin yaradıldığı məqsədli funksiya
 sosial tələbatların ödənilməsi
 sosial-integrativ funksiya
 bölgü funksiyası

458 Müəssisənin sosial strukturu nədir?

- maddi və mənəvi nemətlərin yaradılması üzrə məqsədi ayrı-ayrı realizasiya edən işçilər birliyi
 maddi və mənəvi nemətlərin yaradılması üzrə məqsədi birgə realizasiya edən işçilər birliyi
 ümumi peşəyə malik insanların məcmuyu
 istehsal fəaliyyətinin sahələr üzrə bölgüsü
 texniki və təşkilati bazanın məcmuyu

459 Motiv nədir?

- siyasi fəaliyyət
 insanın öz tələbatların və onların ödənilməsini dərk etməsi
 fəaliyyətə cəlb etmək vasitəsi
 insanı istiqamətləndirmək vasitəsi
 insanın daxili vəziyyəti

460 Mənafe nədir?

- davranışın əsaslandırılması vasitəsi
- əmək davranışı prosesində ideal həyat tərzini etalonu üzrə öz tələbat xüsusiyyətlərində dəyişməyə cəhd
- subyektin bu və ya digər dəyərlərə istiqamətlənmə vasitəsi
- işçinin istehsal prosesi ilə əlaqə vasitəsi
- fəaliyyətə cəlb etmə vasitəsi

461 Motivasiya nədir?

- digər insanların fəaliyyətinin koordinasiyası
- özünü və digərlərini şəxsi və təşkilati məqsədlərinin əldə edilməsi üçün işləməyə maraqlandırmaq prosesi
- işçinin istehsal prosesi ilə əlaqə vasitəsi
- subyektin bu və ya digər dəyərlərə istiqamətlənməsi vasitəsi
- özünü aktuallaşdırma

462 Xəttari sınaqlarının nəticələrinə görə əmək məhsuldarlığına hansı amillər daha çox təsir edir?

- əmək haqqı və mükafatlandırma
- sosial qarşılıqlı təsir və qrup davranışı
- rəhbərlik üslubu
- əmək şəraiti və təşkili
- işıqlandırma

463 Motivasiyanın məzmun nəzəriyyələri nəyə əsaslanır:

- davranışın tənzimlənməsi
- daxili amillərin i identifikasiyası
- məqsədin identifikasiyası
- idrak
- təfəkkür

464 Motivasiyanın məzmun nəzəriyyəsinin yaradıcılarındanır:

- C.Xonkins
- F.Hersberq
- F.Teylor
- Porter-Louller
- E.Meyo

465 Kollektivin sosial-psixoloji strukturu əlaqədardır:

- davranış amilləri üzrə
- simpotiya və antipatiyaya uyğun olaraq
- istehsal tapşırıqları ilə
- təhsilinə görə
- insanların aktivliyi üzrə

466 İlkin tələbatların meydana çıxma xüsusiyyəti

- stimullaşdırma zamanı
- genetikdir
- təcrübə ilə
- sınaq ilə

- müqayisə yolu ilə

467 İkinci dərəcəli tələbatların meydana çıxma xüsusiyyətləri

- motivasiya prosesində
 təcrübə ilə
 müqayisə yolu ilə
 genetikdir
 stimullaşdırma zamanı

468 Fərdin tələbatlar strukturu müəyyən edilir:

- mənafelər sistemi ilə
 sosializasiya səviyyəsi ilə
 şüur səviyyəsi ilə
 genetik amillərlə
 davranışı ilə

469 Daxili mükafatlandırma:

- əlavə imtiyazlar
 nəticənin əldə edilməsindən məmnunluq
 əmək haqqının artırılması
 xidməti pilləkanda yüksəlmə
 xidməti status simvolları

470 Xarici mükafatlandırma:

- daxili məmnunluq
 xidməti status simvolları
 özünəhörmət hissi
 nəticənin əldə ediləmsindən məmnunluq
 işin əhəmiyyətliyiindən məmnunluq

471 Maslounun tələbatlar ierarxiyası daha sonradan kim tərəfindən inkişaf etdirilmişdir?

- P.Druker
 X.Marri
 F.Hersberq
 D.Mak-Klelmend
 C.Xonkins

472 Sosial tələbatlara aid deyil:

- sosial aktivliyin artırılması
 tabeçilikdə olanlarda yaradıcılıq qabiliyyətlərinin inkişafı
 işçilərin bir-biri ilə ünsiyyəti
 kollektivizm ruhu
 ümumi yığınaqlar

473 özünərealizasiya tələbatına əlaqədardır:

- əmək şəraiti və təşkili ilə
- yaradıcılıqla
- ünsiyyətlə
- davranışla
- əmək haqqı ilə

474 Tabeçilikdə olanların məqsədlərin formalaşdırılması və qərar qəbuluna cəlb ediməsi tələbatı Maslounun tələbatlar ierarxiyasında hansı tələbata aiddir?

- özünürealizasiya
- özünəhörmət
- fizioloji
- təhlükəsizlik
- sosial

475 Hersberq nəzəriyyəsindəki gigiyeknik amillərə aid deyil:

- şəxslərarası münasibətlər
- nailiyyətlər
- əmək şəraiti
- əmək haqqı
- nəzarət dərəcəsi

476 Hersbarq nəzəriyyəsindəki motivatorlara aid deyil:

- yüksəliş üçün imkanlar
- şirkətin administrativ siyasəti
- xidməti pilləkanla yüksəliş
- xidmətlərin qiymətləndirilməsi
- cavabdehlik

477 Hersberq nəzəriyyəsindəki gigiyenik amillər əlaqədardır:

- səmərəliliyin yüksəldilməsi ilə
- işin yerinə yetirildiyi mühit ilə
- maddi stimullaşdırma ilə
- əməyin intensivliyi ilə
- tapşırığın xarakteri ilə

478 Hersberq nəzəriyyəsindəki motivatorlar əlaqədardır:

- əməyin təşkili ilə
- işin xarakteri və mahiyyəti ilə
- məqsəd qoyuluşu ilə
- rəhbərlik üslubu ilə
- əmək şəraiti ilə

479 Motivasiyanın prosessual nəzəriyyəsinə aiddir:

- Mak-Klellandın qazanılmış tələbatlar nəzəriyyəsi
- gözləmələr nəzəriyyəsi
- Hersberqin ikiamilli nəzəriyyəsi

- Maslounun tələbatlar ierarxiyası
- Alderfer nəzəriyyəsi

480 Əmək davranışının daxili tənzimləyicisi deyil:

- stimullar
- xidmətlər
- tələbatlar
- mənafelər
- dəyər istiqamətləri

481 Xotari sınaqlarının nəticələrinə əsasən əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsinə ən çox hansı amil təsir göstərir?

- əmək şəraiti və təşkili
- sosial münasibətlərin restrukturizasiyası
- əmək haqqı
- rəhbərlik üslubu
- işıqlandırma

482 Formal təşkilatların struktur və modeli müəyyən edilir:

- ünsiyyət zamanı
- idarəetmə planlaşdırılması prosesində
- insanların sosial qarşılıqlı təsiri zamanı
- kollektivizm şəraitində
- sosial aktivlik prosesində

483 Qeyri-formal təşkilatların struktur və modeli müəyyən edilir:

- təşkilati formaya görə
- insanların sosial qarşılıqlı təsiri zamanı
- planlaşdırma prosesində
- təşkilətmə prosesində
- təşkilati struktura uyğun

484 İlk həmkarlar ittifaqları yaradılmışdır:

- rəhbər qrupların bazasında
- insanların sosial qrupları bazasında
- formal qruplar bazasında
- komitələr bazasında
- işçi qrupları bazasında

485 İnsanların qeyri-formal qruplarda birləşməsinin səbəbləri:

- qərar qəbulunda iştirak
- aidiyyət hissi
- əmək haqqının artırılması
- əməyin rasionallaşdırılması
- əməyin intensivləşdirilməsi

486 Xotari sınaqlarının nəticələrinə görə formal təşkilatların həyata keçirdiyi sosial nəzarətin mexanizmi nədən ibarətdir?

- faktiki nəticələr
- qrup standartları
- əks əlaqə
- ikitərəfli kommunikasiya
- informasiya həcmi

487 Qeyri-formal qrupun dağılmasının səbəbi deyil:

- kadr axıcılığı
- sosial aktivlərin artması
- yeni texnologiyanın tətbiqi
- təşkihəti strukturda dəyişiklik
- yeni işçilərin cəlb edilməsi

488 Qeyri-formal təşkilatların dəyişikliklərə müqavimətini azaltmaqda menecment etməlidir:

- ətraf mühiti təhlil etməlidir
- insanları qərar qəbulu prosesinə cəlb etməlidir
- səlahiyyətləri ötürməlidir
- təşkiləti strukturunu stabilləşdirməlidir
- kadr axıcılığının qarşısını almalıdır

489 Komitetlərin yaradılması səbəbi deyil:

- konkret məqsədlərin realizasiyası
- ümumi məqsədlərin realizasiyası
- xərclərin azaldılması
- texnoloji proseslərin modernizasiyası
- sosial problemlərin həlli

490 Qeyri-formal təşkilatların səmərəliliyi hansı şərt daxilində özünü doğruldur?

- sosial adaptasiya zamanı
- qrup normaları formal standartlarda üstün olarsa
- ETT_nin son nailiyyətlərindən istifadə edildikdə
- kadrların düzgün yerləşdirilməsi halında
- təşkilat məqsədlərinə çatdıqda

491 Qeyri-formal qrupların xarakteristikası deyil:

- qeyri-formal kommunikasiya kanalları
- menecerlər tərəfindən yaradılır
- sosial nəzarət
- dəyişikliklərə müqavimət
- qeyri-formalliderlərin meydana çıxması

492 Qeyri-formal təşkilatların formal təşkilatlarla dinamik qarşılıqlı təsiri hansı modeldə əks olunur?

- iqtisadi təhlil

- Xomans modeli
- oyunlar nəzəriyyəsi
- xətti proqramlaşdırma modeli
- imitasiya modeli

493 Böyük olmayan formal qrupların səmərəliliyi amillərinə aid deyil:

- qrup üzvlərinin statusu
- üfqi əmək bölgüsü
- qrupun tərkibi
- qrup normaları
- mütəşəkkillik dərəcəsi

494 Əmək adaptasiyasının başlıca aspekti hansıdır?

- sosial-siyasi
- sosial-psixoloji
- psixofizioloji
- sosial
- ictimai-siyasi

495 Sosial adaptasiya nədir?

- fərdin sosial aktivliyinin artması
- fərdin sosial mühitə uyğunlaşması
- özünüqoruma qanunu
- inkişaf
- fərdin özünürealizasiya qabiliyyəti

496 Əmək kollektivi hansı sosial mühitə aid edilir?

- fərdi
- mikromühit
- makromühit
- qlobal
- beynəlxalq

497 İstehsal adaptasiyasına aid deyil:

- sosial adaptasiya
- inzibati normalara adaptasiya
- peşəkar adaptasiya
- sosial-təşkilati adaptasiya
- sosial-psixoloji adaptasiya

498 Adaptasiyaya davranışın tənzimlənməsinin hansı sistemləri daxildir?

- qapalı
- motivasiya
- mürəkkəb
- dinamik
- açıq

499 Peşəkar adaptasiyaya aid deyil:

- texnoloji proseslərə adaptasiya
- liderin xarakterinə adaptasiya
- iş yerinə adaptasiya
- əmək vasitələrinə adaptasiya
- əmək alətlərinə adaptasiya

500 Peşəkar adaptasiyaya təsir göstərmir:

- texnoloji proses amilləri
- fərdi-şəxsi amillər
- adaptasiya prosesinin idarə edilməsi amilləri
- mühit amilləri
- inzibati-hüquqi adaptasiya amilləri