

2423Y_Az_Æyani_Yekun imtahan testinin sualları

Fənn : 2423Y Menecment

1 Qeyd edilən əsərlərdən biri M.P.Folletə məxsus deyildir:

- Enerjili idarəetmə
- İdarəetmənin psixologiyası
- Yaradıcı təcrübə
- Menecment –bir elm kimi
- Azadlıq və tabelik

2 F.Teylorə görə əməyin hansı formaları var?

- zehni və fiziki əmək.
- icraçı və idarəetmə əmək
- məhsuldar və qeyri-məhsuldar əmək
- fərdi və kollektiv əmək
- inzibati və nəzarətçi əmək

3 Teylorə görə firma üçün səmərənin əsas meyarı nədir?

- insan faktorunun ön plana çıxmasıdır
- kadrların ixtisasının artırılmasıdır
- məhsulun maya dəyərinin aşağı salınmasıdır
- texnologiyanın təkmilləşdirilməsidir
- təşkilatda qayda-qanunun möhkəmlənməsidir

4 H.Qantın hansı əsərində biznesin sosial məsuliyyət məsələlərinə toxunulmuşdur?

- “Sənaye rəhbərliyi”
- “Əməyin təşkili”
- “Əmək, əmək haqqı və gəlir”
- “Sənaye rəhbərliyi”
- “Sənaye əməyinin və əməkdaşlıq vərdişlərinin işçilərə öyrədilməsi”

5 Situasiya qanununu ilk dəfə kim ifadə etmişdir?

- A.Maslou
- M.P.Follet
- F.Gilbret
- E.Meyo
- A.Fayol

6 Sənaye - maşın və texniki proseslərin məcmusu deyil, bu, insanların məcmusudur fikri kimə məxsusdur?

- Q.Xopf
- M.Veber
- A.Maslou
- O.Şeldon
- R.Robb

7 İdarəetmə ...- idarəetmənin ümumi prinsipləri və qanunları, idarəetmə məqsədləri, idarəetmə

funksiyaları və metodları ilə bağlıdır. Cümləni tamamlayın

- üslubu
- mexanizmi
- mahiyyəti
- məzmunu
- sistemi

8 İdarəetmə prinsipinin mahiyyəti nədir?

- Rəhbərin əsas fəaliyyət növləridir.
- Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydaları və qanunauyğunluqlarıdır.
- İdarəetmə subyektinin tərəfindən idarəetmə obyektinə məqsədyönlü təsirdir.
- Fəaliyyətləri şüurlu şəkildə əlaqələndirilən insan qrupudur.
- Kollektivə təsir üsulu və metodlarının məsmusudur.

9 İşdə buraxılan nöqsanlara görə tətbiq edilən sanksiyalar Anri-Fayolun hansı prinsipində nəzərdə tutulmuşdur?

- İstiqamətin vahidliyi
- Qayda-qanun
- Nizam- İntizam
- Mərkəzləşmə
- Skalyar zəncir

10 Heyət üzvlərində ittifaqın yaradılması Anri-Fayolun hansı prinsipində nəzərdə tutulmuşdur?

- İşçilərin əməyinin düzgün qiymətləndirilməsi
- Korporativ ruh
- Əmək bölgüsü
- İstiqamətin vahidliyi
- İşçilər üçün iş yerinin sabitliyi

11 Anri-Fayolun idarəetmə prinsipləri içərisində idarəetmə rəhbərlərinin zəncirvari pilləvari düzülüşünün nəzərdə tutulan prinsip hansıdır?

- İstiqamətin vahidliyi
- Skalyar zəncir
- Əmək bölgüsü
- Mərkəzləşdirmə
- Nizam-intizam

12 İşçilərin vahid plan əsasında işləməsinə nəzərdə tutulan Anri-Fayolun idarəetmə prinsipi hansıdır?

- Nizam-intizam prinsipi
- Korporativ ruh
- İstiqamətin vahidliyi prinsipi
- Mərkəzləşmə prinsipi
- Ədalətlik prinsipi

13 Kadr axıcılığının qarşısının alınmasına yönəlmiş Anri-Fayolun idarəetmə prinsipi hansıdır?

- Qayda-qanun prinsipi
- Heyət üçün sabit iş yeri prinsipi
- Təşəbbüskarlıq prinsipi

- Ədalətlik prinsipi
- İstiqamətin vahidliyi prinsipi

14 Hər kəs üçün yer və hər kəsin yerində olması fikri Anri –Fayolun hansı idarəetmə prinsipdə nəzərdə tutulmuşdur?

- Əmək bölgüsü
- Qayda-qanun prinsipində
- Nizam-intizam prinsipində
- Ədalətlik prinsipində
- Əmək bölgüsü prinsipində

15 Skalyar zəncir prinsipinin mahiyyəti nədir?

- İdarəetmə prosesinin fasiləsizliyini göstərir.
- Təşkilatın bölmələri arasındakı qarşılıqlı əlaqələri ifadə edir.
- Yuxarı idarəetmə səviyyəsindən aşağı idarəetməyə qədər tabeçilik sistemini göstərir.
- Təşkilat üzvləri arasında harmoniyanı bildirir.
- Mərkəzləşmə ilə qeyri- mərkəzləşdirmə arasında optimal əlaqəni xarakterizə edir.

16 İdarəetmənin ümumi prinsiplərinə aid olmayan variantı göstərin.

- Tətbiqolunabilmə prinsipi
- Mərkəzləşmə ilə qeyri-mərkəzləşmə arasında optimal əlaqənin yaradılması prinsipi
- İnteqrasiya və dəyərlərə istiqamətlənmə prinsipi,
- Sistemlilik prinsipi
- Çoxfunksionallıq prinsipi

17 İdarəetmənin xüsusi prinsiplərinə aid olmayan variantı tapın.

- Komandanın birliyi prinsipi
- Sistemlilik prinsipi
- İdarəetmənin demokratikləşdirilməsi prinsipi
- Kollegiallıq prinsipi
- İdarəetmədə hüquq, vəzifə və məsuliyyətin əlaqələndirilməsi prinsipi

18 Təşkilatın iqtisadi mahiyyəti nədir?

- İnsanlara qarşı yönəldilən təsir üsuludur.
- Öz tamlığını qoruyub saxlayan müxtəlif təbiətli elementlərin məcmusudur.
- Zəruri keyfiyyətləri olan insanlar qrupunun birgə kombinə edilmiş əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir
- Ümumi məqsədlərə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insanlar qrupudur
- Bir-biri ilə qarşılıqlı asılılıqda olan tamlıqdır

19 Formal təşkilatların tərkibində kortəbii yaranmış qruplar necə adlanır?

- formal qruplar
- kiçik qruplar
- real qruplar
- qeyri-formal qruplar
- referent qruplar

20 Əvvəlcədən müəyyən edilmiş üsullarla və qabaqcadan müəyyən edilmiş müddətdə yerinə yetirilməli olan müəyyən işlər, işlər seriyası və ya işin bir hissəsi dedikdə nəyi başa düşürük?

- texnologiyanı
- məqsədi
- vəzifəni
- strategiyanı
- təşkilatın quruluşunu

21 Təşkilatın fəaliyyətinə təsir göstərən mühit neçə yerə bölünür?

- 6
- 3
- 2
- 5
- 4

22 Təşkilatın xarici mühiti neçə hissədən ibarətdir?

- 2
- 5
- 4
- 3
- 6

23 Birbaşa təsir edən xarici mühit amillərinə aşağıdakılardan hansı aid deyil?

- iqtisadiyyatın inkişaf dinamikası
- rəqiblər
- tədarükçülər
- İstehlakçılar.
- dövlət orqanları

24 Xarici mühit amillərinə aşağıdakılardan hansı aid deyildir ?

- siyasi amillər
- fürs-major hadisələr
- beynəlxalq hadisələr
- iqtisadiyyatın vəziyyəti
- təşkilatın strategiyası

25 Hansı variantda daxili mühit amilləri düzgün göstərilmişdir?

- təşkilatı quruluş,heyət,alıcılar
- taktika,strategiya,işsizlik
- məqsəd,vəzifə,təşkilatı quruluş ,heyət
- rəqiblər, texnika və texnologiya, heyət
- məqsəd,vəzifə,inflyasiya

26 Real daxili mühit amillərinə aid deyildir:

- təşkilatı quruluş
- məqsəd və vəzifə
- texnika və texnologiya
- heyət

27 Dolaylı xarici mühit amillərinə aid deyildir:

- məşğulluğun səviyyəsi

- əhalinin alıcılıq səviyyəsi
- iqtisadiyyatın inkişaf dinamikası
- ölkənin demokratikləşmə səviyyəsi
- xalqın mənəvi-əxlaqi dəyərləri

28 Birbaşa xarici mühit amillərinə aid deyildir:

- istehlakçıların alıcılıq səviyyəsi
- dövlətin iqtisadi siyasəti
- rəqiblərin strategiyası
- alıcıların zövqləri,tələbatları
- dövlət orqanlarının fəaliyyəti

29 İnsanın qavramasına təsir edən xarici amillər sırasına aşağıdakılardan hansı aid deyildir?

- İnsanı əhatə edən mühitin vəziyyəti
- Verilən siqnalın ekstensivliyi.
- Verilən siqnalın intensivliyi.
- Siqnalların mütəhərrikliyi.
- Siqnalın ölçüsü.

30 Fərdin əsas ümidlər qrupuna aşağıdakılardan hansı variant daxil deyildir?

- Məsuliyyət və risk dərəcəsi.
- İşin əhatəliliyi və ekstensivliyi.
- İşin məzmunu, mənası və əhəmiyyəti.
- Təşkilatda şəxslərarası münasibətlər
- İşin orijinallığı və yaradıcı xarakterliyi.

31 Təşkilat insanlardan özlərini aşağıdakı kimi aparmağı tələb edir.Bu yanaşmalardan hansı düzgün deyildir.

- Təşkilatın mənafeyini özünün mənafeyi kimi qəbul edən insan kimi
- Təşkilata sadıq və kənarında onun maraqları qorumayan insan kimi
- Müəyyən biliklərə və ixtisasa malik olan hər hansı bir sahənin mütəxəssisi kimi
- Müəyyən şəxsi və davranış keyfiyyətlərinə malik insan kimi
- Təşkilatın uğurla fəaliyyət göstərməsi və inkişafına kömək edən təşkilat üzvü kimi

32 Təşkilata sistem halında yanaşma nəyi nəzərdə tutur?

- Təşkilat korporativ siyasət işlənilib hazırlanması, maliyyənin kordinasiya edilməsi, istehsal, bölgü, təşkilatın sərhədlərinin müəyyən edilməsi və s. məsələləri özündə birləşdirən bir qrupdur
- Təşkilat-bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan daxili mühit amillərinin məcmusudur.
- Təşkilat idarəçilik fəaliyyətinin tərkib hissəsi olub özündə ayrı-ayrı fərdlər və ya insan qrupları tərəfindən yerinə yetirilən kombinləşdirilmiş əmək prosesini özündə birləşdirir.
- Təşkilat öz tamlığını,strukturunun vahidliyini saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətidir.
- Təşkilat hər biri tamın xarakteristikasına öz lövhəsini verən bir-birilə qarşılıqlı asılılıqda olan müəyyən bir birləşmədir;

33 İdarəetmədə bürokratiya nəzəriyyəsinin tərəfdarı aşağıdakılardan hansıdır?

- E.Meyo
- M.Veber
- Q.Xopf
- A.Fayol
- H.Emmerson

34 E.Meyo Vestern Elektrik kompaniyasında apardığı tədqiqatlar nəticəsində hansı qənaətə gəlmişdir?

- Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydalarının müəyyən olunması əmək məhsuldarlığını bir mənalı şəkildə artırır.
- Qeyri-formal əlaqələr əmək məhsuldarlığına ciddi təsir edir.
- İdeal işçi emosiyasız və formal şəxsiyyətsiz olmalıdır
- Təşkilatda məşğulluq işçilərin texniki ixtisasına əsaslanır
- Təşkilat üzvləri arasındakı harmoniya böyük qüvvədir.

35 Menecmentdə səlahiyyət nədir?

- İdarəetmədə səlahiyyətlərin ötürülməsidir.
- İdarəetmədə qərar qəbul etmək hüququdur.
- Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydalarıdır.
- İdarəetmədə daşınan cavabdehlikdir.
- Heyətin tabe olma mexanizmidir.

36 İdarəetmənin mərkəzləşdirilməsi nədir?

- İdarəetmə mərkəzinin yaradılması
- İdarəetmə funksiyalarının bir mərkəzdə, bir əldə cəmlənməsi
- Funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsindən aşağı səviyyəsinə ötürülməsi
- İdarəetmə həlqələri arasında üfüqi əlaqələrin yaradılması
- İdarəetmədə mərkəzləşmə ilə qeyri- mərkəzləşmə arasında optimal əlaqənin yaradılması.

37 Lap dar çərçivədə ixtisaslaşmanın aparılması nəyə gətirib çıxarır?

- Zay məhsulların kütləvi şəkildə yaranmasına səbəb olur.
- Monotonluğa və ümumi fəaliyyətin səmərəliliyinin azalmasına gətirib çıxarır.
- Ümumi fəaliyyətin səmərəliliyinin artmasına səbəb olur.
- İxtisaslı kadrların yaranmasına səbəb olur.
- Əmək motivasiyasının yüksəlməsinə səbəb olur.

38 İnzibati məktəbin əsas məqsədi nə olmuşdur?

- İnsan amilindən səmərəli istifadə olunması
- İdarəetmənin universal prinsipinin formalaşdırılması
- Əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi
- Mənfəətin artırılması
- İdarəetmənin sosial aspektlərinin öyrənilməsi

39 Aşağıdakı variantların hansında F.Teylor tərəfindən yazılmış əsərlərin adı tam düzgün göstərilmişdir.

- Sex menecmenti, Hərəkətlərin öyrənilməsi, Sənaye rəhbərliyi
- Elmi menecmentin prinsipləri, Sex menecmenti, İşəməzd sistemi
- İşəməzd sistemi, İdarəetmənin fəlsəfəsi, Əməyin təşkili
- Sex menecmenti, Sənaye rəhbərliyi, İdarəetmənin psixologiyası
- Elmi menecmentin prinsipləri, İdarəetmənin psixologiyası, Sex menecmenti,

40 Elmi menecment məktəbinin nümayəndələri işçilərin əmək məhsuldarlığını hansı vasitə ilə artırmağı təklif edirlər?

- maliyyə xərclərini artırmaq yolu ilə
- sistemətik stimullaşdırma yolu ilə
- kadrlardan səmərəli istifadə etməklə

- yeni texnologiyalardan istifadə etməklə
- istehsal xərclərinin azaldılması yolu ilə

41 İstehsalın planlaşdırılması üçün kart sxemlərin hazırlanması kimin adı ilə bağlıdır?

- Duqlas Mak Qreqor
- H.Qantın
- F.Teylorun
- F.Gilbretin
- A.Fayolun

42 Qeyd edilənlərdən biri idarəetmənin təkamülünün şərti mərhələlərinə aid deyildir?

- informasiya dövrü
- inteqrasiya dövrü
- qədim dövr
- sənayeləşdirmə dövrü
- sistemləşdirmə dövrü

43 İdarəetmənin təkamülünün 1-ci mərhələsinin əhatə etdiyi dövr hansı variantda düzgün göstərilmişdir?

- b.e.ə.9-7 minillikdən-12 -ci əsrədək
- b.e.ə.9-7 minillikdən-18 -ci əsrədək
- b.e.ə.9-7 minillikdən-10 -cu əsrədək
- b.e.ə.8-7 minillikdən-15 -ci əsrədək
- b.e.ə.9-7 minillikdən-19 -cu əsrədək

44 İdarəetmənin təkamülünün 2-ci mərhələsi hansı dövrü əhatə edir?

- 1556-1776
- 1776-1890
- 1776-1790
- 1556-1890
- 1556-1690

45 İdarəetmənin təkamülünün 3-cü mərhələsi hansı dövrü əhatə edir?

- 1556-1960
- 1890-1960
- 1776-1890
- 1556-1776
- 1890-1940

46 İdarəetmənin təkamülünün informasiya mərhələsi hansı dövrü əhatə edir?

- 1776-cı ildən bu günki dövrə qədər
- 1960- bu günki dövrə qədər
- 1890-bu günki dövrə qədər
- 1776-1890
- 1776-1960

47 İdarəetmədə şaquli əmək bölgüsünün mahiyyətini düzgün ifadə edən variantı göstərin.

- funksional rəhbərlər arasında iş bölgüsüdür.
- idarəetmə iyerarxiyasının müxtəlif səviyyələri arasında iş bölgüsüdür

- bərabərhüquqlu şöbələr arasında iş bölgüsüdür.
- mütəxəssislər arasında iş bölgüsüdür
- funksional şöbələr arasında iş bölgüsüdür

48 Menecer dedikdə kimi başa düşürük?

- mənfəət naminə iqtisadi risk mülkiyyətçini
- sahibkarı
- idarəetmə sahəsində peşəkar biliklərə malik olan mütəxəssisi
- təşkilatın ali rəhbərini
- idarəetmə sahəsində peşəkar biliklərə malik olan muzzdlu işçini

49 Təşkilatların sadə və mürəkkəb təşkilatlara bölgüsü hansı meyar baxımından müəyyən olunmuşdur.

- təşkilatın ölçüləri baxımından
- təşkilatların qarşısında duran məqsədlərin sayı baxımından
- mülkiyyət forması baxımından
- təşkilatın onun həyat tsiklinin hansı mərhələsində fəaliyyət göstərmələri baxımından
- təşkilatın fəaliyyət xüsusiyyətləri baxımından

50 Təşkilatların xüsusiyyətlərinin düzgün göstərildiyi variantı müəyyən edin.

- Xarici mühitdən asılılıq, resurslara malik olmaq, qrup üzvlərinin sayı.
- idarəetmədə əmək bölgüsü, resurslara malik olmaq, xarici mühitdən asılılıq
- resurslara malik olmaq, xarici mühitdən asılılıq, mülkiyyət forması
- idarəetmədə əmək bölgüsü, daxili mühitdən asılılıq ,rəhbərin idarəetmə bacarığı.
- Daxili mühitdən asılılıq , resurslara malik olmaq, rəhbərin idarəetmə bacarığı.

51 Təşkilatın həyat tsiklinin mərhələlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- Təşkilatın qocalması mərhələsi
- Təşkilatın mənfəətinin maksimallaşması mərhələsi
- Təşkilatın yaranması mərhələsi
- Təşkilatın yenidənqurulması mərhələsi
- Təşkilatın yetkinliyi mərhələsi

52 Qeyri-formal qrupların xarakteristikasına aid olmayan variantı tapın.

- yeniliklərə olan müqavimət
- xarici mühitdən asılılıq
- Qeyri-formal lider
- Dəyişikliklərə olan müqavimət
- Sosial nəzarət

53 Böyük həcmli tapşırığın onun təşkil edən hissələrə(komponentlərə) bölgüsünə nə deyilir?

- müəssisələrarası əmək bölgüsü
- Üfüqi əmək bölgüsü
- Beynəlxalq əmək bölgüsü
- Sahələrarası əmək bölgüsü
- Şaquli əmək

54 İdarəetmə işinin differensiasiyası və koordinasiyası üçün həyata keçirilən əmək bölgüsü necə adlanır?

- sahələrarası əmək bölgüsü
- şaquli əmək bölgüsü
- üfüqi əmək bölgüsü
- beynəlxalq əmək bölgüsü
- ictimai əmək bölgüsü

55 Həyata keçirilən davranışın möhkəmləndirilməsinə və ya ondan imtina edilməsinə gətirib çıxaran kompensasiyanın dörd tipi fərqləndirilir. Səhv variantı göstərin.

- Arzu edilməyən davranışın mükafatlandırılması
- Neytral kompensasiya
- Mənfi kompensasiya
- Tənbəh (cəza)
- Müsbət kompensasiya

56 Sahibkar kimdir?

- Funksional rəhbər
- Mənfəət naminə iqtisadi risk edən mülkiyyətçi
- İdarəetmə sahəsində peşəkar biliklərə malik olan maddəli işçi
- Peşəkar biliklərə malik olan mütəxəssis
- Mənfəət naminə iqtisadi risk edən maddəli işçi

57 İdarəetmə nəzəriyyə və təcrübəsinin inkişafını təmin edən neçə yanaşma mövcuddur?

- 5
- 4
- 1
- 2
- 3

58 Qeyd edilən yanaşmalardan biri səhvdir.

- sistem halında yanaşma
- müxtlif idarəetmə qərarlarının idarəetmədə rolunun fərqləndirilməsi baxımından yanaşma
- situasiyalı yanaşma
- proses halında yanaşma
- müxtlif idarəetmə məktəblərinin idarəetmədə rolunun fərqləndirilməsi baxımından yanaşma

59 Menecmentdə prosesual yanaşmanın əsas funksiyaları hansılardır?

- Planlaşdırma, təşkilətmə, nəzarət, koordinasiya sərəncavermə
- Planlaşdırma, təşkilətmə, motivasiya, nəzarət.
- Planlaşdırma, koordinasiya, motivasiya, nəzarət.
- Planlaşdırma, təşkilətmə, koordinasiya, nəzarət.
- Planlaşdırma, təşkilətmə, nəzarət, sərəncavermə.

60 Sistemli yanaşmaya əsasən təşkilatın daxili mühiti hansı elementlərdən ibarətdir?

- İstehsal,təchizat,maliyyə,insan,məqsəd
- Struktur, vəzifə, texnologiya, insan, məqsəd.
- İnsanlar,struktur, məqsəd,vəzifə , ünsiyyət.
- Struktur, təchizat, texnologiya, insan məqsəd
- Təchizat, texnologiya, insan, ünsiyyət, məqsəd

61 Sistem dedikdə nə başa düşülür?

- Qarşıya qoyulmuş məqsədə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insan qrupudur.
- Bir- biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan idarəetmə funksiyalarının məcmusudur.
- Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olmayıb müstəqil fəaliyyət göstərən, ümumi tam ilə heç bir əlaqəsi olmayan elementlərin məcmusudur.
- Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan, fəaliyyətləri vahid məqsədə doğru yönələn, tamın xarakteristikasına hər birinin töhfə verdiyi elementlərin məcmusu başa dülülür.
- İdarəetmə subyektı tərəfindən idarəetmə obyektinə yönəldilən məqsədyönlü təsirdir.

62 Sistemli yanaşma məktəbi nə vaxt yaranmışdır və onun nümayəndələri kimlərdir?

- XX əsrin sonunda; L. V. Bertalanfi, R. Ansoff, F. Teylor.
- XX əsrin 50-ci illərində; L. V. Bertalanfi, R. Anoff, R. Lyus.
- XX əsrin 20-ci illərində; L. V. Bertalanfi, P. Druker, F. Teylor.
- XX əsrin 30-cu illərində; L. V. Bertalanti. E. Meyo; R. Lyus.
- XX əsrin əvvəllərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo, F. Teylor.

63 Sistemli yanaşmanın məzmunu nədən ibarətdir?

- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, kommunikasiya
- Məqsədqoyuluşu, minimal xərclərlə məqsədə çatma, hərtərəfli qiymətləndirmə.
- Məqsədqoyuluşu, koordinasiya, hərtərəfli qiymətləndirmə.
- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, koordinasiya.
- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, nəzarət.

64 Situasiyalı yanaşmanın mahiyyəti nədən ibarətdir?

- İdarəetməyə bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan elementlərin məcmusu kimi baxılır
- Situasiyalı yanaşma nöqteyi-nəzərindən düzgün qərar o qərarı ki, konkret vaxtda konkret situasiyaya daha çox uyğun gəlir.
- Təşkilatın fəaliyyətinə kompleks yanaşılır.
- Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün güclü nəzarət sistemi yaradılır.
- Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün güclü seqmentasiya aparılır

65 İdarəetmənin bir elm kimi tanınması kimin adı ilə bağlıdır?

- Lindal Urvikin
- Frederik Teylor
- Anri-Fayolun
- Henri Qantın
- Elton Meyonun

66 Elmi menecmentin prinsipləri əsəri kim tərəfindən yazılmışdır?

- Abraam Maslou
- Frederik Teylor
- Anri-Fayolun
- Abram Linkoln
- Ceyms Muni

67 Elmi menecmentin prinsipləri əsəri neçənci ildə yazılmışdır?

- 1914-ci il
- 1911-ci il
- 1905 –ci il

- 1910-cu il
- 1912-ci il

68 Qeyd edilənlərdən biri elmi menecment məktəbinin nümayəndəsi deyil.

- Lilian Gilbert
- Ulyam Ouçi
- Frenk Gilbert
- Henri Qant
- Frederik Teylor

69 Kimi ilk praktiki menecer kimi qəbul etmişlər?

- Jan-Batist –Sey
- Robert Oueni
- Anri-Fayolu
- Adam Smiti
- David Rikardo

70 Sənaye istehsalının elmi əsaslarla təşkili ilk dəfə hansı ölkədə həyata keçirilmişdir

- Amerika
- Almaniya
- İrlandiya
- İngiltərə
- Rusiya

71 İdarəetmənin ənənəvi olaraq bir elm kimi və tədqiqatların müstəqil sahəsi kimi qəbul edilməsinin başlanğıcı hansı əsər ilə bağlıdır?

- Henri Qantın "Əməyin təşkili" əsəri ilə
- Frederik Teylorun "Elmi idarəetmənin prinsipləri" əsəri ilə
- Oliver Şeldonun "İdarəetmənin fəlsəfəsi" əsəri ilə
- Kiçik St. Corcun "İdarəetmə təfəkkürünün tarixi" əsəri ilə
- Xyuqo Myunsterberqin "Psixologiya və sənayeneffektivliyi" əsəri ilə

72 1886-cı ildə mühəndis mexaniklərin Amerika mühəndis cəmiyyətinə daxil olduqdan sonra Teylorun idarəetmə ilə bağlı fikirlərinə hansı məşhur şəxsiyyətin çıxışı güclü təsir göstərmişdir?

- Q.Xopf
- Q.Taun
- Anri-Fayol
- H.Qant
- L.Gilbert

73 Elmi idarəetmə məktəbinin nümayəndələri hesab erildilər ki, dörd əsas metoddan istifadə edərək əl əməyinin təkmilləşdirilməsi məqsədilə bir çox əməliyyatları təkmilləşdirmək olar. Yanlış metodu göstərin.

- təhlil
- müzakirə
- müşahidə
- məntiq
- ölçü

74 Elmi menecmentin metodologiyasını ilk fazasını nə təşkil edir?

- İşin məqsədinin müəyyən olunması və onun əsas vəzifələrinin aydınlaşdırılması
- İşin məzmununun təhlili və onun əsas komponentlərinin müəyyən olunması təşkil edir.
- İşin məzmununun təhlili və onun effektivliyinin müəyyən olunması
- Əmək motivasiyasının təhlili və onun təşkilatın qarşısındakı məqsədlərə doğru yönəlməsi.
- İşin əsas vəzifələrinin müəyyən olunması.

75 Mikroxronometr adlı cihazı kəşf edən alim kimdir?

- Emmerson
- Gilbertlər.
- Teylor
- Maslou
- Meyo

76 Elmi idarəetmə məktəbinin idarəetmədə roluna aid olmayan variantı göstərin.

- Planlaşdırma və işin beyində qurulmasının işin özündən ayrılması.
- Mürəkkəb situasiyalarda qərar qəbul edən rəhbərlərə kömək məqsədilə kəmiyyət metodlarının inkişafı
- Vəzifənin yerinə yetirilməsinin ən yaxşı üsulunu müəyyən etmək üçün elmi təhlildən istifadə olunması
- Əmək məhsuldarlığını yüksəltmək üçün maddi stimullaşdırmadan düzgün və sistemlik istifadə olunması
- Vəzifələrin yerinə yetirilməsi üçün ən çox uyğun gələn işçilərin seçilməsi, onların təhsilinin təmin olunması

77 Çox zəhmət-çox qazanc motivasiya prinsipindən hansı idarəetmə məktəbinin nümayəndələri istifadə edirdilər?

- "Klassik və ya inzibati məktəbin" nümayəndələri.
- "Elmi idarəetmə məktəbinin" nümayəndələri.
- "Psixologiya və insan münasibətləri məktəbinin" nümayəndələri.
- "Davranış məktəbinin" nümayəndələri
- "İdarəetmə məktəbinin" nümayəndələri

78 Klassik və ya inzibati məktəbin banisi kimdir?

- Elton Meyo
- Anri-Fayol
- Lindal Urvik
- Frederik Teylor
- Henri Ford

79 Klassik və ya inzibati məktəbin idarəetməyə verdiyi töhfəyə aid olmayan variantı seçin.

- İdarəetməyə proses şəklində yanaşma.
- Təşkilatın idarə olunmasına situasiyalı yanaşma.
- İdarəetmə funksiyalarının təsviri.
- İdarəetmə prinsiplərinin işlənilib hazırlanması.
- Təşkilatın idarə olunmasına sistemli yanaşma.

80 Davranış məktəbinin nümayəndələrinə aid deyildir:

- Kris Ardjiris
- Lindal Urvik
- Rensis Laykert
- Duqlas Mak Qreqor

Frederik Hersberg

81 İdarəetmədə qərarqah prinsipinin tədqiqi ilə tanınmış alim kim olmuşdur?

- L.Urvik
- H.Emmerson
- H. Qant
- A.Fayol
- O.Şeldon

82 Teylorun sisteminin əsasını təşkil edən idarəetmə prinsiplərinə aid olmayan variantı göstərin.

- fərdi qabiliyyətlərin rolu
- maliyyə resursları imkanları
- əmək bölgüsü
- əməyin ölçülməsi
- stimullaşdırma proqramları

83 Menecmentin mahiyyətini daha dolğun xarakterizə edən yanaşma hansı variantda göstərilmişdir?

- Menecment- idarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarını tətbiq etməklə, material, əmək və maliyyə ehtiyatlarından səmərəli istifadə etmək yolu ilə həyata keçirilən idarəetmə formasıdır.
- Menecment- idarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarını tətbiq etməklə, material, əmək və maliyyə ehtiyatlarından səmərəli istifadə etmək yolu ilə, bazar şəraitində istənilən fəaliyyət növü ilə məşğul olan firmanın qarşısına qoyduğu məqsədə nail olması üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür.
- Menecment-ölkənin iqtisadi mexanizminin təsir elementlərini tətbiq etməklə, ölkənin təbii resurslarından səmərəli istifadə etməklə qarşıya qoyulan məqsədə nail olmaq üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür.
- Menecment- idarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarını tətbiq etməklə, material, əmək və maliyyə ehtiyatlarından səmərəli istifadə etmək yolu ilə, bazar konyukturasını öyrənmək üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür.
- Menecment-bazar münasibətləri şəraitində idarəetmədir.

84 İdarəetmənin mahiyyətini düzgün xarakterizə edən yanaşma hansı variantda göstərilmişdir?

- İdarəetmə- fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insan qrupudur
- İdarəetmə -idarəetmə subyektindən idarəetmə obyektinə yönəldilən məqsədyönlü təsirdir
- İdarəetmə -bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan və fəaliyyətləri vahid məqsədə yönələn müxtəlif təbiətli elementlərin məcmusudur.
- İdarəetmə- tabeçilikdə olanlara qarşı yönəldilən təsir üsulu və metodudur.
- İdarəetmə- rəhbərin qəbul etdiyi qərardır.

85 İdarəetmənin mahiyyətini düzgün izah edən variantı göstərin.

- İdarəetmə-idarəetmə obyektindən idarəetmə subyektinə qarşı yönəldilən məqsədyönlü təsirdir.
- İdarəetmə-özünün tamlığını, struktur vahidliyini qoruyub saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətləridir və bunun köməyi ilə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur.
- İdarəetmə-qarşıya qoyulmuş məqsədə nail olmaq üçün qərar alternativləri içərisindən düzgün variantın seçilməsi prosesidir.
- İdarəetmə-fəaliyyətləri şüurlu şəkildə əlaqələndirilən insan qrupudur.
- İdarəetmə-təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydaları və qanunauyğunluqlarıdır

86 Menecmentin elm kimi öyrənilməsinin əsası kimlər tərəfindən qoyulmuşdur?

- nəzəriyyəçilər
- Fabrik və firma rəhbərləri

- Qədim yunan filosofları
- Qədim Misirlər
- İqtisadçı analitiklər

87 Menecment elminin öyrənilmə predmetinə aid olmayan variantı göstərin.

- Təşkilatın idarə edilməsi zamanı rəhbəredici işçilərin özlərinin fəaliyyəti.
- Cəmiyyətin fəaliyyət göstərməsi qanunları, prinsipləri.
- Təşkilatın yaranması və fəaliyyət göstərməsi qanunları, prinsip və metodları.
- Təşkilatın idarə edilməsi zamanı rəhbəredici işçilərin fəaliyyətinin əsasında dayanan qanunlar və prinsiplər.
- İdarəetmə prosesi zamanı insanlar arasında yaranan münasibətlər.

88 Menecment praktikasında kibernetikanın ümumi ideyalarının tətbiqi kimin adı ilə bağlıdır?

- Frederik Teylor
- Çester Barnad
- Piter Druker
- Anri-Fayol
- Elton Meyo

89 İdarəetmə-nizamsız kütləni effektiv məqsədyönlü və məhsuldar qrupa çevirən xüsusi fəaliyyət növüdür. Bu fikir kimə məxsusdur?

- L.Urvik
- Piter Druker
- Frederik Teylor
- H.Ford
- F.Kotler

90 Menecment- digər insanların köməyi ilə yerinə yetirilməsi təmin edilən işdir fikri kimə məxsusdur?

- D.Makqreqor
- M.Follet
- H.Taun
- A.Maslou
- R.Ouen

91 Menecmentin yaranmasının ilkin tarixi şərti nə olmuşdur?

- insanların alıcılıq qabiliyyətinin yüksəlməsi
- sənayenin miqyasının genişləndirilməsi, əmək məhsuldarlığının artırılması
- İnsanların maddi rifahının yüksək səviyyədə təmin edilməsinə nail olmaq
- menecment ixtisasının cəmiyyət arasında nüfuz qazanması
- elmin müxtəlif sahələrinin inkişaf etməsi

92 İdarəetmənin fəlsəfəsi əsəri kimə məxsusdur?

- E.Meyo.
- Oliver Şeldon
- Piter Druker
- Henri Qant
- F.Gilbret

93 İdarəetmənin fəlsəfəsi əsərində müəllif idarəetməni hansı hissələrə bölüb? Düzgün variantı göstərin.

- menecment,tənzimetmə,administrsiya
- administrasiya,menecment,təşkiletmə
- administrasiya, təşkilat, menecment
- təşkilat, menement,təşkiletmə
- təşkiletmə,tənzimetmə,administasiya

94 Qədim filosoflar cəmiyyətin yoxsul vəziyyətdə yaşamasını nə ilə izah edirdilər?

- Müharibələrin tez-tez baş verməsi ilə
- Ədalətli idarəetmənin olmaması ilə
- Texnika və texnologiyanın yaxşı inkişaf etməməsi ilə
- Vergilərin yüksək olması ilə
- Məhsuldarlığın aşağı səviyyəsi ilə

95 Təşkiletmə nədir?

- İnsanların fəaliyyətinin koordinasiyasıdır.
- Zəruri keyfiyyətləri olan insanlar qrupunun kombinəşdirilmiş əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir.
- Zəruri keyfiyyətləri olan insanlar qrupunun fərdi əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir
- Təşkilatın idarə edilməsi prosesidir
- İnsanlara qarşı yönəldilmiş təsir vasitəsidir.

96 Müasir menecerin zəruri keyfiyyətlərini göstərin.

- Şəxsiyyət,fiziki,yaradıcı
- Fiziki, Şəxsiyyət, İntelektual, Qabiliyyət
- Şəxsiyyət, İntelektual, Qabiliyyət
- Fiziki, Sosial, İntelektual, Qabiliyyət
- Fiziki, Mənəvi, Şəxsiyyət, Qabiliyyət

97 Sənaye istehsalının elmi əsaslarla təşkili ilk dəfə hansı ölkədə həyata keçirilmişdir?

- Almaniya
- İngiltərə
- Fransa
- ABŞ
- Rusiya

98 Bazar münasibətləri şəraitində idarəetmə olan menecment müəyyən məsələlərin həllini nəzərdə tutur.Səhv variantı gösrərin.

- Firmanın və onun təsərrüfatca müstəqil bölmələrinin fəaliyyətinin son nəticələri bazarda mübadilə prosesində aşkar olunur.
- Bazarın vəziyyətindən asılı olmayaraq məqsəd və proqramların işlənilib hazırlanması.
- Firmanın fəaliyyətinin bazarın ehtiyac və tələbatına, konkret istehlakçıların tələblərinə yönəldilməsi və elə növ məhsullar istehsalının təşkilidir ki,onlar firmaya nəzərdə tutulan mənfəəti gətirsin.
- Az xərclərlə istehsalın effektivliyinin yüksəldilməsinə, optimal nəticələrin əldə olunmasına daimi can atma.
- Firmanın və onun bölmələrinin son nəticələrinə görə məsuliyyət daşıyan insanlara azad qərar qəbul edilməsini təmin edən təsərrüfat müstəqilliyi.

99 Qədim yunan filosofu Sokrat tərəfindən menecmentin inkişafına verilən əsas töhfə nə olmuşdur?

- Menecmentin universallığı prinsipinin formalaşdırılması
- İdarəetmə funksiyalarının təsvir olunması

- Rəhbəlik üslublarının işlənilib hazırlanması.
- Səlahiyyətlərin ötürülməsi
- Əməyin elmi normalaşdırılması metodologiyasının işlənilib hazırlanması

100 Aşağıdakı əsərlərin hansında menecmentin tarixi inkişaf mərhələləri öz əksini tapmışdır?

- Q.Emerson- "Əmək məhsuldarlığının 12 prinsipi"
- Kiçik Kold St. Corc- «İdarəçilik fikrinin tarixi»
- F.Teylor - «Elmi menecmentin prinsipləri»
- O.Şeldon - «İdarəetmə fəlsəfəsi»
- A.Fayol - «Ümumi sənaye idarəetməsi»

101 İnzibati metodun təşkilati-sərəncam təsiri vasitələrinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- əsasnamə
- təcrübə mübadiləsi
- əmr
- sərəncam
- təlimat

102 İdarəetmə metodları neçə qrupa bölünür?

- 5
- 3
- 2
- 4
- 6

103 İdarəetmə metodunun tərifini aşağıdakılardan hansılardır?

- İdarəetmə metodu dedikdə bir- biri ilə əlaqədə olan elementlərin məcmusu başa düşülür
- İdarəetmə metodu idarəetmə subyektinin idarəetmə sisteminin strateji və taktiki məqsədlərinin praktik həyata keçirilməsi üzrə idarəetmə obyektinə təsir metodudur
- İdarəetmə metodu xarici, yaxud daxili bazarlarda hasil edilən məhsulun, yerinə yetirilən xidmətlərin və təşkilatın rəqabət qabiliyyətinə nail olmaqdan ibarətdir
- İdarəetmə metodu elmi yanaşmaların, idarəetmə funksiya və metodlarının, məqsədi, təmin edici, idarə olunan və idarə edən yarım sistemlərin məcmusudur
- İdarəetmə metodu istehsal kollektivinə və ya onun hər hansı bir üzvünə məqsədyönlü təsir edilməsi vasitəsidir

104 İdarəetmə metodlarının ... idarəetmənin obyektiv qanunauyğunluqları ilə bağlıdır. Bu cümləni tamamlayın .

- məqsədi
- təşkil prinsipləri
- məzmunu
- sistemi
- mexanizmi

105 İdarəetmə metodlarının əsas ... istehsalın səmərəliliyini yüksəltməklə, idarəetmə komandalarının dürüst və vaxtında yerinə yetirilməsində maraq yaratmaq və onu inkişaf etdirməkdir. Bu cümləni tamamlayın

- mexanizmi
- vəzifəsi
- məqsədi

- yeri və rolu
- funksiyası

106 İnzibati-sərəncam metodunun aşağıdakı təsir vasitələrindən hansı yanlıştır?

- inzibati-sərəncamverici təsir
- təşkilati normalaşdırma
- sosial-iqtisadi təsir
- təşkiati planlaşdırma
- sərəncamverici təsir

107 İqtisadiyyatın dövlət tənzimlənməsi təşkilat səviyyəsində aşağıdakı metod və vasitələrin köməyi ilə həyata keçirilməsi məqsədə uyğun deyildir?

- dövlət sifarişi
- bütün növdən olan ehtiyatlara qənaət
- qiymətin əmələ gəlməsinin tənzimlənməsinə dövlət siyasətinin formalaşdırılması
- məhsul istehsalı üçün dövlət sifarişləri sisteminin formalaşdırılması
- malların və xidmətlərin sertifikatlaşdırılması

108 Sosial təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- əməyin humanizmləşdirməsi
- qabaqcıl təcrübə və yeniliklərin genişləndirilməsi
- sosial həvəsləndirmə
- əmək kollektivinin birləşdirilməsinə təsir edən metodlar
- kollektivdə olan psixoloji iqlim

109 Psixoloji təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- təhsil və peşə seçilməsi psixologiyası
- qayda-qanun psixologiyası
- psixoloji təhrik
- sosial psixologiya
- Psixoloji təsir

110 İctimai istehsalın hüquqi metodlarına aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- əmək-hüquq
- ali-hüquq
- inzibati-hüquq
- mülki-hüquq

111 Planlaşdırma funksiyasının mahiyyətini hansı yanaşma düzgün ifadə edir:

- planlaşdırma-i idarəetmə obyektinə təsir üsuludur.
- planlaşdırma - plan göstəriciləri və standartlardan kənarlaşmaları müəyyənləşdirən bir prosesdir
- planlaşdırma - təşkilatın qarşısına qoyduğu məqsədə çatmaq yollarını və vasitələrini birləşdirən prosesi əks etdirir
- planlaşdırma - təşkilatın strategiyasını müəyyənləşdirən bir prosesdir
- planlaşdırma - - təşkilatın məqsədlərinə nail olmaq vasitəsidir

112 Hansı variant planlaşdırma strategiyası üzrə qərarlara aiddir?

- işçilərin ixtisasının təkmilləşdirilməsi
- məhsulun reallaşdırılması planının təsdiq olunması

- təşkilatın filialının və ya qız firmasının açılması
- təşkilatın strukturunun formalaşdırılması
- təşkilatın xidmət və bölmələrinin işinin qiymətləndirilməsi

113 Hansı variant planlaşdırmanın təşkilata gətirliyi üstünlüklərə aid edilə bilməz?

- Əmək motivasiyasına yaxşı təsir edir.
- işçilərin peşə-ixtisas səviyyəsinin yüksəlməsini təmin edir.
- təşkilata xarici mühitdə baş verən dəyişiklikləri tez nəzərə almağa imkan verir
- təşkilatda yerinə yetirilən hərəkətlərin koordinasiyası yaxşılaşır
- təşkilatda nəzarət prosesini yaxşılaşdırır

114 Hansı variant təşkilatda planlaşdırmanın olmaması nəticəsində yaranmış çətinliklərə aid edilə bilməz?

- təşkilatın fəaliyyət səmərəliliyi aşağı düşür.
- təşkilat üzvləri qoyulmuş məqsəd və vəzifələri başa düşmür
- təşkilat bazar orientirini itirir, belə ki, yalnız qısa müddətli məqsədləri əsas götürür və baş verən hadisələrin dərin kökünü dərk edə bilmir
- cari fəaliyyət strateji fəaliyyətə üzvi şəkildə əlaqələndirilə bilinmir
- təşkilatda kadr axıcılığının səviyyəsi yüksəlir

115 Strateji məqsəd və vəzifələrə nail olmaq yolunda aralıq məqsədin müəyyənləşdirilməsini nəzərdə tutan planlaşdırma növü hansıdır?

- strateji planlaşdırma
- taktiki planlaşdırma
- Riyazi planlaşdırma
- biznes planlaşdırma
- operativ planlaşdırma

116 Planlaşdırmanın əsasında duran prinsiplərə aid deyildir:

- fasiləsizlik prinsipi
- ahəngdarlıq prinsipi
- effektivlik prinsipi
- dəqiqlik prinsipi
- effektivlik prinsipi

117 Strateji planlaşdırma prosesinin modelində mövcud olmayan mərhələ hansıdır?

- strategiyanın seçilməsi
- təşkilati strukturun seçilməsi və planlaşdırılması
- təşkilatın məqsədinin müəyyənləşdirilməsi
- ətraf mühitin təhlili və qiymətləndirilməsi
- strateji alternativlərin təhlili

118 Missiyanın mahiyyətini düzgün ifadə edən yanaşma hansıdır?

- missiya dedikdə - təşkilatın məqsədlərinin kəmiyyətə ifadə olunması başa düşülür
- missiya dedikdə - təşkilatın əsas məqsədlərinin məcmusunun ifadə olunması və təşkilatın mövcudluğunun əsaslandırılması başa düşülür
- missiya dedikdə-qarşıya qoyulan vəzifə başa düşülür.
- missiya dedikdə -qarşıya qoyulmuş məqsədə nail olmaq üçün vasitə başa düşülür
- missiya dedikdə - təşkilatın arzuladığı fəaliyyət nəticəsi başa düşülür

119 Missiyanın mahiyyətini hansı sual doğru ifadə edir?

- konkret olaraq nə istehsal etmək istəyirik?
- biz etdiyimiz işi nə üçün edirik?
- biz nəyə nail olmaq istəyirik?
- biz hara doğru hərəkət edirik?
- konkret olaraq nəyi yerinə yetirmək lazımdır?

120 Operativ-istehsal planlaşdırılması özündə hansı əsas elementləri birləşdirmir?

- keyfiyyət göstəricilərini
- işi müəyyən edən vəzifələri
- təşkilati-texniki tədbirlər planı
- resursların limitsizliyini
- işi müəyyən edən tapşırıqları

121 İdarəetmənin səmərəli təşkilinə təsir edən amillər sırasında aşağıdakılardan hansı variant düz deyildir?

- əgər işə prosesli şəkildə nəzarət olunmursa
- əgər işə sistem halında nəzarət olunmursa
- geniş təşkilətmə o yerdə özünü doğruldur ki, orada təcəbüllikdə olanlar bir- birindən asılı olmayaraq işləyirlər
- əgər işə kompleks şəkildə nəzarət olunmursa
- əgər işə asanlıqla nəzarət olunmursa

122 Səlahiyyətlərin könüllü olaraq təcəbüllikdə olan işçilərə verilməsini sürətləndirmək və genişləndirmək üçün idarəetmə təcrübəsində aşağıdakılardan hansı variantı tətbiq etmək məqsədə uyğun deyildir?

- işçilərdə motivasiya yaratmaq
- qayda müəyyən etmək
- öz səlahiyyətləri daxilində əlavə funksiyaların yerinə yetirilməsini qəbul edən və onların reallaşdırılması üçün məsuliyyət daşımağa hazır olan işçiləri stimullaşdırmaq
- ixtisarlara aparmaq
- bölmə rəhbərlərinə və icraya məsul olan şəxslərə öz səlahiyyətləri daxilində qərar qəbul etmək və sənədləri imzalamaq hüquqları vermək

123 Məqsədlərin strateji idarəetmə prosesinin əhəmiyyətli hissəsinə çevrilməsi üçün yuxarı rəhbərlik bəzi addımlar atmalıdır. Hansı addım bu halda yanlışdır?

- məqsədləri vaxtaşırı olaraq dəyişdirməlidir
- onların həyata keçməsinə bütün təşkilatda stimullaşdırmalıdır
- məqsədlər real olmalıdır.
- məqsədlər haqda informasiya verməlidir
- məqsədlər düzgün ifadə olunmalıdır

124 Təsərrüfatçılığın mərkəzləşdirilmiş plan sisteminin devizi nədir?

- plan-qanundur
- plan-strategiyadır
- plan-taktikadır.
- plan-qaydadır
- plan-sistemdir

125 Qeyd edilən variantlar içərisində hansı planlaşdırma prosesi çərçivəsində idarəçilik fəaliyyətinin

funksiyalarına aid deyildir?

- təşkilati strategiyanın dərk edilməsi
- resursların bölüşdürülməsi
- xarici koordinasiya
- xarici mühitə adaptasiya
- daxili koordinasiya

126 Qeyd edilən yanaşmalar içərisində hansı məqsəd kriteriyasına aid edilə bilməz?

- Məqsədlərin ifadə olunmasında semantik maneə olmamalıdır.
- Məqsədlər kəmiyyətcə ifadə olunmalıdır.
- Məqsədlər aydın olmalıdır.
- Məqsədlər konkret olmalıdır.
- Məqsədlər real olmalıdır.

127 Daxili mühitin tədqiqi aşağıdakı funksiyaların təhlilini nəzərdə tutur. Səhv variantı göstərin.

- İstehlakçılar
- Marketing
- Əməliyyat
- İnsan resursları
- Maliyyə

128 Marketing funksiyası tədqiq edilərkən təhlil ediləsi funksiyalar içərisində aşağıda göstərilənlərdən biri səhvdir.

- Satış, reklam və əmtəələrin irəlilədilməsi
- Marketing funksiyası İstehsal xərcləri
- Bazar payı və rəqabətqabiliyyətliliyi
- Demografik bazar statistikasını
- Mənfəət

129 Biznes-planının əsas məqsədləri hansılardır?

- Birgə müəssisələrin yaradılması.
- Kreditlərin cəlb edilməsi, fəaliyyətin genişləndirilməsi.
- İnvestisiyalar cəlb etmək.
- İstehsalın genişləndirilməsi.
- Yeni məhsulun istehsalı.

130 Biznes-planının strukturu hansı əsas elementlərdən ibarətdir?

- Maliyyə planı, istehsal planı, texnologi planı.
- Maliyyə planı, istehsal planı, marketing planı, HRM planı, texnologi planı.
- Texnologi planı, HRM planı, investisiya planı.
- Maliyyə planı, istehsal, büdcə, HRM planı, texnologi planı.
- Maliyyə planı, istehsal planı, texnologi planı, keyfiyyət planı, investisiya planı.

131 İdarəetmədə səviyyələrin iştirakı ardıcılığına uyğun olaraq planların növləri?

- Müəssisələr arasında.
- Yuxarıdan- aşağı, aşağıdan-yuxarı.
- yuxarıdan aşağı.
- Aşağıdan yuxarı.

Soldan-sağa.

132 Planlaşdırma zamanı mühitin öyrənilməsi üçün istifadə edilən model hansıdır?

- Xətti.
- SWOT Matrisası.
- Büdcə.
- Təqvimlərdən.
- Konbon.

133 Plan-nədir?

- plan-tabeçilikdə olanlar üçün tərtib olunan nizamnamədir.
- plan-təşkilatın müəyyən dövr ərzində keçəcəyi yol xəritəsidir.
- plan-hüquqi sənəddir.
- plan-rəhbərin təqribi müəyyənləşdirdiyi yol xəritəsidir.
- plan-rəhbərin arzuladığı vəziyyətdir.

134 İdarəetmənin təşkilətmə funksiyasının mahiyyətini özündə əks etdirməyən yanaşma hansıdır?

- İdarəedən və idarəolunan sistemlər arasındakı informasiya mübadiləsinin, əks və bir başa əlaqələrinin təşkili.
- Hər hansı bir dövr üçün nəzərdə tutulan obyektin real vəziyyətinin qiymətləndirilməsi, aşkara çıxarılmasının təşkili.
- İstehsal və əmək prosesinin təşkili məsələləri.
- İdarəetmə sisteminin özünün təşkili.
- Mövcud əmək kooperasiyası əsasında işçilərin idarəetmə bölmələri, istehsal sahələri üzrə yerləşdirilməsinin təşkili.

135 İdarəetmədə ixtisaslaşdırmanın neçə növü vardır?

- 6
- 5
- 2
- 3
- 4

136 Təşkilətmə menecmentin neçənci funksiyasıdır?

- 6-cı
- 2-ci
- 1-ci
- c) 4-cü
- 5-ci

137 İşin təşkili neçə mərhələyə bölünür?

- 6
- 3
- 2
- 5
- 4

138 İdarəetmənin təşkilətmə funksiyasının mahiyyətini özündə əks etdirməyən yanaşma hansıdır

- İdarəedən və idarəolunan sistemlər arasındakı informasiya mübadiləsinin, əks və bir başa əlaqələrinin təşkili
- Hər hansı bir dövr üçün nəzərdə tutulan obyektin real vəziyyətinin qiymətləndirilməsi, aşkara çıxarılmasının təşkili
- İstehsal və əmək prosesinin təşkili məsələləri
- İdarəetmə sisteminin özünün təşkili
- Mövcud əmək kooperasiyası əsasında işçilərin idarəetmə bölmələri, istehsal sahələri üzrə yerləşdirilməsinin təşkili

139 İdarəetmədə ixtisaslaşdırmanın neçə növü vardır?

- 6
- 5
- 2
- 3
- 4

140 Təşkilətmə menecmentin neçənci funksiyasıdır?

- 6-ci
- 2-ci
- 1-ci
- 4-cü
- 5-ci

141 İşin təşkili neçə mərhələyə bölünür?

- 7
- 3
- 2
- 4
- 5

142 İşin təşkilində olan mərhələlərə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- işin bölüşdürülməsi
- əmək bölgüsü
- İşin əlaqələndirilməsi
- vəzifələrin qruplaşdırılması
- işin koordinasiyası

143 Yəginlik amillərin nəzərə alındığı motivasiya nəzəriyyəsi hansıdır?

- Porter-Louler nəzəriyyəsi
- İki amil nəzəriyyəsi
- Möhkəmləndirmə nəzəriyyəsi
- Tələbatlar iyerarxiyası
- Gözləmə nəzəriyyəsi

144 Müvəffəqiyyət tələbatının əsasını hansı nəzəriyyə qoymuşdur?

- Tələbatların iyerarxiyası nəzəriyyəsi
- D.Makklelandın tələbat nəzəriyyəsi
- Gözləmə nəzəriyyəsi
- Ədalət nəzəriyyəsi
- Porter-Louler modeli

145 Hersberqin iki amil nəzəriyyəsinin yəginlik amillərinə aid deyildir?

- İstehsal şəraiti
- Özünüifadə
- Əmək şəraiti
- Əmək haqqı
- Şirkətin siyasəti

146 Motivləşdirici tələbatların hansı tipi tələbatlar iyerarxiyası nəzəriyyəsinə aid deyildir?

- Özünüifadə
- Müvəffəqiyyət
- Fizioloji
- Təhlükəsizlik
- Mənsubiyyət

147 Tələbatın hər bir insan üçün fərdi xarakter daşdığını hansı motivasiya nəzəriyyəsi təsdiq edir?

- Tələbatların iyerarxiyası
- Gözləmə nəzəriyyəsi
- D.Maklellandın tələbatlar nəzəriyyəsi
- Ədalətlik nəzəriyyəsi
- Portər-Loulər modeli

148 A.Maslou aşağıdakılardan hansı nəzəriyyənin yaradıcısıdır?

- Porter- loulər nəzəriyyəsinin
- Tələbatların ierarxiyası nəzəriyyəsinin
- Qazanılmış tələbatlar nəzəriyyəsinin
- Ədalətlik nəzəriyyəsinin
- Gözləmə nəzəriyyəsinin

149 Adları çəkilən alimlərdən hansı Qazanılmış tələbatlar nəzəriyyəsinin müəllifidir?

- C.Muni
- D.Maklelland
- A.Maslou
- F.Hersberq
- S.Adams

150 Azərbaycanda Dövlət büdcəsinin icrasına operativ-nəzarət hansı dövlət orqanına məxsusdur?

- Prezident aparatına
- Milli məclisin Hesablama Palatasına
- Maliyyə nazirliyinə
- İqtisadi İnkişaf Nazirliyinə
- Milli Məclisə

151 Nəzarət prosesi necə mərhələlərdən ibarətdir?

- 6
- 3
- 2
- 4
- 5

152 Nəzarətin əsas vəzifələrinə aşağıdakılardan hansılar aid deyildir.

- Bunlar əsasında yoxlanılan obyektin fəaliyyətinin qaydaya salınması üçün təsirli tədbirlərin görülməsi.
- Əldə edilən informasiya resurslarının ingizlədilməsi
- Hər hansı bir dövr üçün nəzarət edilən obyektin real vəziyyətinin qiymətləndirilməsi.
- Ümumi dövlət qaydalarından kənarlaşma hallarının konkret istiqamətinin müəyyən edilməsi;
- Kənarlaşma hallarının səbəblərinin aşkara çıxarılması;

153 Təşkilatın qarşısına qoyduğu məqsədə çatmasını təmin edən effektiv nəzarətin xarakterik xüsusiyyətlərinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- motivasiyaya müsbət təsir göstərməlidir
- Nəzərdə tutulan məqsədlərə nail olmaq nöqtəyi nəzərindən geniş və gizli olmalıdır.
- Strateji cəhətdən məqsədyönlü olmalıdır.
- Konkret nəticələrə istiqamətlənməlidir.
- Nəzarət edilən fəaliyyət növünə müvafiq olmalıdır.

154 Kassa, hesablaşma, kredit və digər əməliyyatların həyata keçirilməsinin düzgünlüyünü təmin edən sistem necə adlanır?

- İstehsal nəzarəti
- Bank daxili nəzarət
- Bank nəzarəti
- Təsərrüfatdaxili nəzarət
- Müfəttiş nəzarəti

155 Nəzarət prosesində qiymətləndirmə mərhələsi nəzarətin hansı funksiya ilə qovuşmasını nümayiş etdirir?

- Motivasiya
- Koordinasiya
- Proqnozlaşdırma
- Planlaşdırma
- Təşkilətmə

156 Nəzarətin başlıca məqsədi təhlükəli xarakter alan ... aradan qaldırmaqdır. Cümləni tamamlayın

- situasiyanı
- kənarlaşmaları
- informasiyanı
- ölçmələri
- problemləri

157 Cari nəzarətin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- vaxtasırı həyata keçirilən nəzarət formasıdır.
- Bilavasitə işlərin yerinə yetirilməsi gedişində həyata keçirilir.
- Təsərrüfat əməliyyatlarının yerinə yetirməyə başlayana qədər həyata keçirilir.
- Nəzarət prosesində əks əlaqədən iş yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur.
- Vaxtı və ya texnologi əməliyyatlar başa çatdıqdan sonra məhsul və ya posesləri yerinə yeirdikdən sonra istifadə olunur

158 İlkin nəzarətin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Vaxtı və ya texnologi əməliyyatları başa çatdıqdan sonra məhsul və ya prosesləri yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur.

- Təsərrüfat əməliyyatları yerinə yetirilməyə başlayana qədər həyata keçirilir.
- Bilavistə işlərin yerinə yetirilməsi gedişində həyata keçirilir.
- Nəzarət prosesində əks əlaqədən iş yerinə yetirdikdən sonra istifadə olunur.
- Təsərrüfat məsələləri üzrə yoxlamaları yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur.

159 Son nəzarətin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Təsərrüfat məsələləri üzrə yoxlamaları yerinə yetirdikdən sonra istifadə olunur.
- Vaxt və ya texnoloji əməliyyatlar başa çatdıqdan sonra, məhsul və ya prosesləri yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur.
- Bilavasitə işlərin yerinə yetirilməsi gedişində həyata keçirilir.
- Təsərrüfat əməliyyatlarını yerinə yetirməyə başlayana qədər həyata keçirilir.
- Nəzarət prosesində əks əlaqənin iş yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur.

160 Hökumətin aldığı xarici kreditlər və borclardan səmərəli istifadə edilməsinə nəzarət qaydası hansı dövlət orqanının səlahiyyətlərindədir?

- Vergi nazirliyinin
- Hesablama Palatası
- Maliyyə Nazirliyi
- İqtisadi İnkişaf Nazirliyi
- Milli Bank

161 İstehsal proseslərinin tənzimlənməsi və ona nəzarət forması hansı bölməyə xasdır?

- Maddi-texniki təchizat şöbəsinə
- İnformasiya mərkəzləri
- Mühəsibatlıq şöbəsi
- Marketing şöbəsi
- Təsərrüfat şöbəsi

162 Nəzarət menecment prosesinin neçənci funksiyasıdır?

- 5-ci funksiyası
- 4-cü funksiyası
- 1-ci funksiyası
- 2-ci funksiyası
- 3-cü funksiyası

163 Nəzarət təşkilatların dəyişən xarici mühiti üçün xarakterik olan... aradan qaldırır.

- gərginliyi
- qeyri-müəyyənliyi
- müəyyənliyi
- stresi
- adaptasiyası

164 ...böhranlı situasiyaların meydana gəlməsi haqqında xəbərdarlıq edir. Cümləni tamamlayın.

- Təşkilətmə
- Nəzarət
- Təşkilat
- Menecer
- Planlaşdırma

165 Verilmiş kreditlərin məqsədəuyğun xərclənməsi üzərindəki nəzarət növü necə adlanır?

- Təsərrüfatdaxılı nəzarət
- bank nəzarəti
- büdcə nəzarəti
- valyuta nəzarəti
- bankdaxili nəzarət

166 Kommunikasiya ... bir subyektdən digərinə ötürülməsi kimi şərh olunur. Cümləni tamamlayın

- əmrin
- informasiyanın
- səsin
- elektrik cərəyanının
- əmtəlik məhsulun

167 Göstərilən variantlardan hansı kommunikasiyanın subyekti kimi çıxış etmir?

- şöbələr
- məlumatlar
- şəxslər
- qruplar
- təşkilatlar

168 Problemin dərk edilməsinə əhəmiyyətli dərəcədə təsir edən vasitə necə adlanır?

- informasiyanın natamam olması
- informasiyanın qərəzliliyi
- informasiyanın bolluğu
- informasiyanın asılıığı
- informasiyanın yoxluğu

169 Təşkilatın yüksələn kommunikasiya şəraitində informasiyanın yuxarı idarəetmə səviyyələrinə verilməsi nəyə təsir edir?

- təşkilatın imicinə
- əmək məhsuldarlığına
- səmərəliyə
- idarəetməyə
- qənaətçiliyə

170 Hesabat, təklif və izah verici qeydlər formasında həyata keçirilən informasiya mübadiləsi necə adlanır?

- qeyri-verbal
- yüksələn
- yuxarı
- aşağı
- azalan

171 Kommunikasiya prosesinin əsas məqsədi ... dərk edilməsinin təmin edilməsidir? Cümləni tamamlayın.

- vəzifələrin
- informasiyanın
- həqiqətin
- siyasətin

demokratiyanın

172 Kommunikasiya prosesinin modeli neçə mərhələdən ibarətdir?

- 5 mərhələdən
- 4 mərhələdən
- 1 mərhələdən
- 2 mərhələdən
- 3 mərhələdən

173 Kommunikasiya prosesində iştirakçıların rollarının dəyişdirilməsi nəticəsində baş verən mərhələ necə adlanır?

- kanalın seçilməsi
- əks əlaqə
- göndərən
- kodlaşdırma prosesi
- kodun açılması

174 Şəxsin digərləri ilə münasibətlərini qurmağa üstünlük verdiyi qaydaların məcmusu necə adlanır?

- stereotip
- kommunikasiya üslubu
- əks əlaqə
- Davranış
- neqativ əks əlaqə

175 Şəxslərarası kommunikasiyada sözdən başqa istənilən simvoldan istifadə olunması hansı maneələr qrupuna daxildir ?

- texniki vasitələrdə nasazlıq
- qeyri-verbal maneələr
- semantik maneələr
- qəbul etmə ilə şərtlənən maneələr
- neqativ əks əlaqə

176 İnformasiya patokunun köməyi ilə prosesdə iştirak edən fərdlərin birləşdirilməsi necə adlanır?

- rəhbərlik üslubu
- kommunikasiya şəbəkəsi
- kommunikasiya kanalı
- kommunikasiya prosesi
- informasiya mənbəyi

177 Qarşılıqlı asılılıq, vaxt defisiti və qeyri-müəyyənlik şəraitində formal kanalları tamamlayan hansı kanal növünə tələbat artır?

- üfüqi kanal
- qeyri-formal kanal
- şaquli kanal
- üfiqi kanal
- formal kanal

178 Ünsiyyətin əsas funksiyalarına aid deyil

- xidmət funksiyası

- tənzimləmə funksiyası
- anlaşımaq funksiyası
- kommunikasiya funksiyası
- koordinasiya funksiyası

179 Qeyd edilənlərdən biri kommunikasiyanın növlərinə aid deyildir:

- qeyri-verbal
- qeyri-mütənasib
- formal
- şaquli
- üfui

180 Kommunikasiya zamanı informasiyanın doğruluğunu hansı mərhələ müəyyən edir?

- Dekodlaşdırma
- əks əlaqə
- kodlaşdırma prosesi
- kodun açılması
- Kanalın seçilməsi

181 ...-İdarədən və idarəolunan sistemlər arasında qarşılıqlı əlaqəni ciddi təbəçilik əsasında təmin edən idarəetmə bölmələrinin məcmusudur. Bu tərif nəyi xarakterizə edir?

- İdarəetmə prinsiplərini
- Təşkilati quruluşu
- Heyəti
- İdarəetmə metodunu
- Təşkilatı

182 Təşkilatı quruluşun mahiyyətini düzgün ifadə edən tərif hansı variantda göstərilmişdir?

- Qarşıya qoyulan məqsədə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu şəkildə əlaqələndirilən insan qrupudur.
- Əmək bölgüsünü işçi tapşırıqlarına bölmək və onların həlli üçün tətbiq edilən koordinasiya sistemidir.
- İdarəetmə subyektı tərəfindən idarəetmə obyektinə yönəldilən məqsədyönlü təsirdir
- Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqə və asılılıqda olan və fəaliyyətləri vahid məqsədə yönələn elementlərin məcmusudur.
- İnsanlara qarşı yönələn təsir üsulu və vasitəsidir.

183 Təşkilatın layihələşdirilməsinə münasibətdə aşağıdakı qərarlardan düzgün olmayan variantı seçin.

- koordinasiya yolları
- iş bölgüsünün dərəcəsi
- departamentləşdirmə tipi
- koordinasiya üsulları
- idarə olunabilmə miqyası

184 Mexanistik tipli təşkilatlar üçün aşağıdakı variantlardan hansı xarakterik deyildir?

- qərarların yuxarı səviyyə rəhbərləri tərəfindən qəbulu
- formal qayda və proseduralardan intensiv istifadə
- formal qayda və proseduralardan ekstensiv istifadə
- qərarların mərkəzləşdirilmiş qaydada qəbulu
- işdə məsuliyyətin dar şəkildə müəyyən edilməsi

185 Bir çox mütəxəssislər mexanistik yanaşmanı Veberin bürokratik təşkilatın sinonimi hesab edirlər.

Düzgün olmayan variantı seçin.

- qayda və proseduralar əsas götürülür
- qərarların qəbul edilməsində mərkəzləşdirmə və qeyri-mərkəzləşdirmənin nisbəti
- təşkilat işçilərin davranışlarına nəzarət etmək üçün ali rəhbərlik tərəfindən xüsusi olaraq yaradılmış qayda və prosedurlara uyğun fəaliyyət göstərir
- qərar qəbul edərkən rəhbərlər şəxsiyyətin üstün cəhətlərini deyil formal qayda və proseduraları əsas götürür
- işçi idarəçilik vəzifəsini tutan şəxsə deyil, onun özünə, yəni idarəçilik vəzifəsinə tabe olur

186 Orqanik tipli təşkilatlar üçün aşağıdakı xarakterik cəhətlərdən uyğun gəlməyən variantı göstərin.

- məsuliyyət xəttinin yüksək olması
- rəhbərin hakimiyyətinin qanun kimi qəbul edilməsi
- mərkəzləşdirmə və qərarların qəbul edilməsində iştirak
- işdə geniş müəyyən edilən məsuliyyət
- hakimiyyətin çevik strukturu

187 Matris təşkilati quruluşun üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin.

- qeyri-mərkəzləşmə meyllərinin yüksək olması
- tabeçiliyin çətin strukturu
- funksional məhsul və məhsul hazırlığı ilə məşğul olan kadrlardan çevik istifadə imkanları
- əmək motivasiyasının yüksək olması
- effektiv nəzarəti təşkil etmək imkanı

188 Matris təşkilati quruluşun qarşılaşdığı çətinliklərdən aşağıda düzgün olmayan variantı seçin.

- mürəkkəb tabeçilik sistemi
- çoxtəbəçilik sistemi
- ikili təbəçilik sistemi
- rəhbərlər arasında çox hallarda qeyri-sağlam rəqabətin yaranması
- tətbiqin mürəkkəbliyi işçilərin uzun müddət ərzində hazırlanmasını və onlardan müvafiq təşkilati mədəniyyət tələbidir

189 Divizional yanaşmanın nöqsanlarına aşağıdakı variantlardan düzgün olmayanı seçin.

- iqtisadi xərclər yaranır
- ziddiyyətlər, münaqişələr meydana çıxır
- istehsal bölmələri daxilində məqsədlərin "qısaltılması" qalmaqda davam edir
- şöbələr hesabına idarəetmə aparatının böyüməsi əlavə xərcləri artırır
- böyük divizional təşkilatlarda şöbələrarası karyera çətinləşir

190 İdarəetmənin funksional təşkilati strukturunun çatışmazlığı hansı variantda göstərilmişdir?

- idarəetmə funksiyaları baxımından paralellik aradan qalxır.
- bazar konyukturasının tələblərinə kifayət qədər çevik cavab vermir.
- baş menecerin üzərinə düşən yük azalır.
- hadisələr standartlaşır və proqramlaşır
- ixtisaslaşma nəticəsində peşəkarlıq artır

191 Hansı hallarda mərkəzləşdirilmiş idarəetmə strukturu məqbul hesab edilir?

- Təşkilat inkişaf etdikdə
- Böyük ölçülü olmayan təşkilatlarda
- Texnologiyanın tez dəyişdiyi halda.

- İstehsalın diversifikasiyasında
- Təşkilatın ölçüsünün artmasında

192 Təşkilati struktur nəyə istiqamətlənir?

- Mənfəətə
- İstehlaka
- İstehsalçıya
- Konkret vəzifələrin həllinə
- Rəqiblərə

193 Təşkilatın rəşional bürokratik quruluşunun hansı xarakteristikası onun qeyri-çevikliyini yüksək dərəcədə xarakterizə edir?

- Formal qaydalar və standartlar
- Əməyin dəqiq bölgüsü
- İdarəetmə ierarxiyası
- Formal simasızlıq
- Təbəçilik sistemi

194 Adaptiv təşkilati qurulusa hansılar daxildir?

- Xətti
- Matris və layihə
- Xətti və funksional
- Xətti və qərargah
- Xətti-funksional və divizional

195 Matris təşkilatı quruluş hansı təşkilati quruluşun növlərindən biridir?

- Funksional
- Adaptiv
- Divizional
- Bürokratik
- Xətti

196 Məhsulun təşkilati quruluşu hansı təşkilatı quruluşun növlərindən biridir?

- Proqram-məqsədli
- Divizional
- Funksional
- Bürokratik
- Xətti

197 Şöbələrin aşağıdakı istiqamətlər üzrə ixtisaslaşdırılmasında düzgün olmayan variantı seçin.

- məhsul növü üzrə
- xidmət növü üzrə
- istehsal növü üzrə
- coğrafi zonalar üzrə
- fəaliyyət növü üzrə

198 Horizantal (üfiqi) əlaqələr necə ola bilməz?

- harmoniyalı
- ziddiyətli

- indifferent (birinin həyata keçməsi digərinin həyata keçməsinə gətirib çıxarır)
- rəqabətli
- komplementar

199 İdarəetmənin səmərəli təşkilinə təsir edən amillər sırasında bir amil yanlışdır.

- əgər işə sistem halında nəzarət olunmursa
- əgər işə prosesli şəkildə nəzarət olunmursa
- əgər işə asanlıqla nəzarət olunmursa
- əgər işə kompleks şəkildə nəzarət olunmursa
- geniş təşkilətmə o yerdə özünü doğruldur ki, orada tabeçilikdə olanlar bir- birindən asılı olmayaraq işləyirlər

200 İdarəetmənin təşkilati strukturunun formalaşmasına birbaşa təsir edən amillərdən biri yanlışdır. Səhv variantı göstərin

- Təşkilatın fəaliyyət xüsusiyyətləri
- Cəmiyyətin siyasi vəziyyəti
- Təşkilatın miqyası
- Təşkilatın avtomatlaşdırma səviyyəsi
- Təşkilati mədəniyyət səviyyəsi

201 Səlahiyyətlərin könüllü olaraq tabeçilikdə olan işçilərə verilməsini sürətləndirmək və genişləndirmək üçün idarəetmə təcrübəsində aşağıdakılardan hansı variantı tətbiq etmək məqsədə uyğun deyildir?

- işçilərdə motivasiya yaratmaq
- ixtisarlara aparmaq
- öz səlahiyyətləri daxilində əlavə funksiyaların yerinə yetirilməsini qəbul edən və onların reallaşdırılması üçün məsuliyyət daşımağa hazır olan işçiləri stimullaşdırmaq
- bölmə rəhbərlərinə və icraya məsul olan şəxslərə öz səlahiyyətləri daxilində qərar qəbul etmək və sənədləri imzalamaq hüquqları vermək
- qayda müəyyən etmək

202 Korporativ təşkilat aşağıdakı variantlardan nəyi nəzərdə tutmur?

- mərkəzləşmənin yüksək inkişaf etməməsini
- iyerarxik hakimiyyət strukturunun üstünlük təşkil etməməsi
- insanların sosial, peşə və s. meyarları üzrə bölüşdürməklə birləşməsi
- resursların birləşdirilməsindən, monopoliyadan əlavə başlıca olaraq informasiya üzərində monopoliyanı
- davranışlardakı ikili mənəviyyət

203 Effektiv təşkilati quruluşa olan tələblərdən biri yanlışdır:

- qənaətcillik
- qeyri-çeviklik
- optimallıq
- operativlik
- etibarlılıq

204 Matris təşkilati quruluşun çatışmazlıqlarına aid olmayan variantı göstərin.

- Bazar konyukturasına zəif reaksiya verir.
- Məqsədlər üzrə idarəetmə vəzifələri arasında «güc» nisbətinə daimi nəzarətin zəruriliyi.
- Tabeçiliyin çətin strukturu, nəticədə vəzifələrin birinciliyinin müəyyən edilməsi və onların yerinə yetirilməsinə ayrılan vaxtın bölgüsü ilə bağlı problemlər meydana çıxır.

- Proqram rəhbərləri arasında qeyri-sağlam rəqabət «ruhunun» mövcud olması.
- Yeni proqram üzrə işləmək üçün zəruri olan yeni-yeni vəzifələrin yerinə yetirilməsi ilə bağlı çətinlik.

205 Matris təşkilatı quruluşun üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin:

- İdarəetmənin qeyri- mərkəzləşməsi və rəhbərlikdə demokratikləşmə prinsipinin gücləndirilməsi hesabına fəaliyyətin motivasiyasının artması.
- Mərkəzləşmə səviyyəsinin yüksək olması sayəsində əmək məhsuldarlığının güclənməsi.
- Təşkilatın dəyişən daxili və xarici şəraitinə tez bir zamanda reaksiya verməyin və uyğunlaşmanın mümkünlüyü.
- Funksional strukturlarla aktiv qarşılıqlı təsirdə olan inzibati-idarəetmə heyətinin yaradıcılıq aktivliyinin yüksəlməsi.
- Əmək fəaliyyətinin müxtlif növlərinin ixtisaslaşması hesabına kadrlardan səmərəli, rasionallıq istifadə olunması.

206 Bu quruluş o halda məqsədəuyğun hesab olunur ki, qısa müddət ərzində bir sıra yeni mürəkkəb məhsulların mənimsənilməsi, yeni texnoloji yeniliklərin tətbiq olunması və bazarın tələbatına tezliklə reaksiya vermək zəruriyyəti yaranır. Bu hansı təşkilatı quruluşdur?

- Xətti-funksional
- Xətti
- Funksional
- Divizional
- Matris

207 Divizional quruluşun üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin.

- menecementin yüksək səviyyəsinin yükünün azalması;
- kommunikasiya şəbəkəsinin mürəkkəbliyi
- məsuliyyətin dəqiq bölüşdürülməsi;
- sistemin yüksək çevikliyi və adaptivliyi;
- struktur vahidlərin yüksək müstəqilliyi;

208 Xətti və proqram-məqsədli quruluşun xarakteristikalarının əksini tapdığı quruluş hansıdır?

- Funksional
- Matris
- Divizional
- Xətti
- Xətti-funksional

209 Xətti-funksional quruluşun mənfi cəhətlərinə aid olmayan variantı tapın.

- idarəetmə iyerarxiyası üzrə tabeçilik, daha doğrusu, həddindən artıq mərkəzləşməyə meyl.
- Bazar konyukturasının tələblərinə zəif cavab verir.
- Üfüqi səviyyədə istehsal bölmələri arasında sıx qarşılıqlı əlaqənin və qarşılıqlı təsirin olmaması.
- Dəqiq məsuliyyətin zəif olması, belə ki, qərarları işləyib hazırlayanlar, bir qayda olaraq onun reallaşmasında iştirak etmirlər.
- Şaquli xətt üzrə həddindən artıq inkişaf etmiş qarşılıqlı təsir sistemi.

210 Funksional quruluşun üstünlüklərinə aid olan variant tapın.

- geniş profilli mütəxəssislərə olan tələbatın azalması
- xətti menecerlərin üzərinə düşən yükün artması
- konkret idarəetmə funksiyasının yerinə yetirilməsinə görə məsuliyyət daşıyan mütəxəssislərin yüksək peşəkarlığı
- hadisə və proseslərin standartlaşması, rəsmiləşməsi və proqramlaşması

- idarəetmə funksiyalarının yerinə yetirilməsində paralelliyin və təkrarlığın aradan götürülməsi

211 Funksional quruluşun üstünlüklərinə aid olmayan variantı tapın.

- geniş profilli mütəxəssislərə olan tələbatın azalması
 idarəetmə funksiyalarının yerinə yetirilməsində paralelliyin və təkrarlığın yaranması
 konkret idarəetmə funksiyasının yerinə yetirilməsinə görə məsuliyyət daşıyan mütəxəssislərin yüksək peşəkarlığı
 xətti menecerlərin üzərinə düşən yükün azalması
 hadisə və proseslərin standartlaşması, rəsmiləşməsi və proqramlaşması

212 Funksional quruluşun mənfi cəhətlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- dəyişikliklərə çətinliklə reaksiya verən quruluşdur.
 müxtəlif funksional xidmətlər arasında daimi qarşılıqlı əlaqənin saxlanmasında rahatlıq
 qərarların qəbul edilməsi prosesinin uzunluğu
 öz» bölmələrinin məqsəd və vəzifələrinin reallaşdırılmasında həddindən artıq maraqlılıq
 mərkəzləşmə meyillərinin hələ də yüksək olması;

213 Xətti quruluşun mənfi cəhətlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- müxtəlif həlqələr arasında çətin əlaqələr.
 qərarların planlaşdırılması və hazırlanması üzrə bölmələrin yaranması
 Rəhbərə olan yüksək tələblər, yəni idarəetmənin bütün funksiyaları üzrə səmərəli rəhbərliyi həyata keçirmək üçün onlar hərtərəfli hazırlanmalıdırlar;
 informasiya ilə həddindən artıq yüklənmə; tabeçilikdə olanlarla və yuxarı orqanlarla çoxlu kontaktlar;
 mərkəzləşmə meylinin yüksək olması;

214 idarəetmənin mürəkkəbliyi.

- qərarların qəbul edilməsində operativlik;
 sərəncamın vahidliyi və dəqiqliyi;
 icraçıların hərəkətlərinin əlaqələndirilməsi;
 dəqiq ifadə olunmuş məsuliyyət;

215 Mərkəzləşdirilmiş idarəetmənin üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin:

- kadrların avadanlıq, istehsal güclərindən daha səmərəli istifadə olunması
 bürokratikliyin artması, təcili həll ediləcək məsələlərin yığılması, sənədlərin çoxalması;
 təşkilatın fəaliyyətinə yaxşı nəzarət;
 təşkilat çərçivəsində bütün əməliyyatların vahid standartla gətirilməsinin mümkünlüyü;
 bu və ya digər tədbirlərin, söylərin mümkün təkrarlanmasının aradan götürülməsi;

216 Qeyri-mərkəzləşmə səviyyəsinə təsir göstərən amillərin təsnifatı içərisində biri yanlışdır. Səhv variantı göstərin.

- menecmentin fəlsəfəsi
 xammaldan səmərəli istifadə olunması
 xərclərin həcmi
 unifikasiya səviyyəsi
 müəssisənin ölçüləri

217 Mövcud vəzifələri yerinə yetirmək və onun məqbul tamamlanmasını təmin etmək öhdəliyidir. Bu fikir nəyi ifadə edir?

- Səlahiyyəti

- Məsuliyyəti
- Vəzifəni
- Məqsədi
- Öhdəliyi

218 Hər bir vəzifə üzrə səlahiyyət miqyasının və məsuliyyət həddinin müəyyənləşdirilməsi dedikdə nə başa düşülür?

- Tapşırıq
- Vəzifələrin bölgüsü
- Səlahiyyətlərin bölgüsü
- Məsuliyyət səviyyəsi
- Məqsədin ifadə olunması

219 Təşkilati quruluşun reqlamentləşdirilməsi dedikdə nə başa düşülür?

- idarəetmə aparatının keyfiyyət xarakteristikalarının işlənilib hazırlanmasını nəzərdə tutur.
- idarəetmə səviyyələrinin sayının minimuma endirilməsi nəzərdə tutulur.
- təşkilati quruluşun son dərəcə sadələşdirilməsini nəzərdə tutur.
- təşkilati quruluşun effektiv olmasını nəzərdə tutur.
- idarəetmə aparatının kəmiyyət xarakteristikalarının və idarəetmə fəaliyyəti proseduralarının işlənilib hazırlanmasını nəzərdə tutur.

220 Təşkilati quruluşun layihələndirilməsinə aid olmayan variantı göstərin.

- onların yerinə yetirilməsinə görə məsuliyyətin müəyyən olunması
- istehsal güclərinin müəyyən olunması
- baza bölmələrinin daxili elementlərinin tərkibinin müəyyən edilməsi
- bölmələrin layihə sayının müəyyən olunması
- konkret icraçılar arasında vəzifə və işlərin bölgüsü

221 Qeyri-mərkəzləşdirmə prinsipinin mahiyyəti nədir?

- Səlahiyyətlərin aşağı səviyyə rəhbərlərinə ötürülməməsi
- Hüquq, funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsindən aşağı səviyyəsinə ötürülməsi
- Müəssisədə bir neçə rəhbərin olması
- Hüquq, funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsində cəmlənməsi.
- Hüquq, funksiya və məsuliyyətin bir rəhbərin əlində cəmlənməsi.

222 İdarəetmənin mərkəzləşdirilməsi nədir?

- Qərarların kollegial şəkildə qəbul edilməsi
- İdarəetmə funksiyalarının bir mərkəzdə, bir əldə cəmlənməsi
- İdarəetmə mərkəzinin yaradılması
- Funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsindən aşağı səviyyəsinə ötürülməsi
- İdarəetmə həlqələri arasında üfqi əlaqələrin yaradılması

223 Funksional təşkilati strukturun üstünlüyü hansıdır?

- Sərəncamçılıqda vahidlik
- İşgüzar və pesə ixtisaslaşdırılmasının stimullaşdırılması
- Təşkilətmənin çevikliyi
- Səylərin bir məsələnin həlli üzərində cəmləşdirilməsi
- İstehsal bölmələrində mərkəzləşdirilmiş planlaşdırma ilə qeyri-mərkəzləşdirilmiş fəaliyyətin uyğunlaşdırılması

224 İdarəetmənin divizional təşkilatı quruluşunun nöqsanı hansıdır?

- İdarəetmənin sadəliyi
- Uzun komanda zənciri.
- Təşkilatın ümumi məqsədinin olmaması.
- Təşkilatın yuxarı və aşağı səviyyələri arasında əlaqənin olmaması
- Müxtəlif növ məhsullar ucun bu və ya digər iş növlərinin təkrarlanması nəticəsində xərclərin çoxalması.

225 Təşkilatı quruluşun təkmilləşdirilməsi istiqamətlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- İstehsalın təşkili prosesində ixtisaslaşma, kooperasiya və təmərküzləşmə səviyyəsinin yüksəldilməsi
- İstehsal xərclərinin azaldılması
- İstehsalatda yenilikçiliyin tətbiqi
- İdarəetmə aparatında elm və texnikanın son nailiyyətlərindən istifadə etməklə idarəetmə əməyinin avtomatlaşdırma və mexanikləşdirmə səviyyəsinin yüksəldilməsi.
- İstehsalatda yenilikçiliyin tətbiqi

226 İdarəetmənin səmərəli təşkilinə təsir edən amillər içərisində aşağıdakılardan hansı doğru deyildir?

- Əgər işə effektiv şəkildə nəzarət olunmursa
- Əgər işə prosesli şəkildə nəzarət olunmursa
- Əgər işə asanlıqla nəzarət olunmursa
- Əgər işə kompleks şəkildə nəzarət olunmursa
- Geniş təşkilətmə o yerdə özünü doğruldur ki, orada təcəbüllikdə olanlar bir-birindən asılı olmayaraq işləyirlər.

227 Təşkilatı quruluşa olan tələblərdən biri səhv ifadə olunmuşdur. Səhv fikri müəyyənəşdirin.

- Çeviklik – xarici mühitdə baş verən dəşikliklərə tez reaksiya vermək qabiliyyətidir.
- İdarəetmə strukturunun stabilliyi-bu tələb xarici təsir zamanı onun əsas xassələrinin dəyişilə bilməsini, idarəetmə sisteminin və onun elementlərinin vahidliyinin qorunub saxlanılmasının qeyri-vacibliyini nəzərdə tutur.
- Optimallıq prinsipi nəzərdə tutur ki, idarəetmə strukturu o zaman optimal hesab olunur ki, idarəetmənin daha az pillələri sayında idarəetmənin bu tip bölmələri və pillələri arasında rasionall əlaqələr yaradılsın.
- Operativlik-bu tələbin mahiyyəti ondan ibarətdir ki, qərarların qəbul edilməsi ilə onun icra olunması arasındakı müddət arasında bu qərarların reallaşdırılmasını lüzumsuz edən qarşısıalınmaz dəyişikliklər baş verə bilməsin.
- Qənaətcillik- bu tələb idarəetmədən əldə olunan effektin idarəetmə aparatına çəkilən minimal xərclərlə əldə olunmasını nəzərdə tutur.

228 Yunan sözü olan metod un hərfi mənası nə deməkdir?

- tədqiqat tsikli
- tədqiqat üsulu
- tədqiqat sistemi
- tədqiqatın məqsədi
- tədqiqatın təşkili

229 Metodun iqtisadi təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- mənfəət
- yoxlama sistemi
- planlaşdırma
- təsərrüfat hesabı
- rentabellik

230 İnzibati metodun təşkilatı-sərəncam təsiri vasitələrinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- əsasnamə
- təcrübə mübadiləsi
- əmr
- sərəncam
- təlimat

231 İdarəetmə metodları neçə qrupa bölünür?

- 6
- 3
- 2
- 4
- 5

232 İqtisadiyyatın dövlət tənzimlənməsi təşkilat səviyyəsində aşağıdakı metod və vasitələrin köməyi ilə həyata keçirilməsi məqsədə uyğun deyildir?

- məhsul istehsalı üçün dövlət sifarişləri sisteminin formalaşdırılması
- malların və xidmətlərin sertifikatlaşdırılması
- dövlət sifarişi
- bütün növdən olan ehtiyatlara qənaət
- qiymətin əmələ gəlməsinin tənzimlənməsinə dövlət siyasətinin formalaşdırılması

233 İdarəetmə metodunun tərifini aşağıdakılardan hansılardır?

- İdarəetmə metodu dedikdə bir- biri ilə əlaqədə olan elementlərin məcmusu başa düşülür.
- İdarəetmə metodu idarəetmə subyektinin idarəetmə sisteminin strateji və taktiki məqsədlərinin praktik həyata keçirilməsi üzrə idarəetmə obyektinə təsir metodudur
- İdarəetmə metodu elmi yanaşmaların, idarəetmə funksiya və metodlarının, məqsədi, təmin edici, idarə olunan və idarə edən yarım sistemlərin məcmusudur
- İdarəetmə metodu xarici, yaxud daxili bazarlarda hasil edilən məhsulun, yerinə yetirilən xidmətlərin və təşkilatın rəqabət qabiliyyətinə nail olmaqdan ibarətdir
- İdarəetmə metodu istehsal kollektivinə və ya onun hər hansı bir üzvünə məqsədyönlü təsir edilməsi vasitəsidir

234 İdarəetmə metodlarının ... idarəetmənin obyektiv qanunauyğunluqları ilə bağlıdır. Bu cümləni tamamlayın

- mexanizmi
- məzmunu
- təşkili prinsiplərini
- sistemini
- məqsədini

235 İdarəetmə metodlarının əsas ... istehsalın səmərəliliyini yüksəltməklə, idarəetmə komandalının dürüst və vaxtında yerinə yetirilməsində maraq yaratmaq və onu inkişaf etdirməkdir. Bu cümləni tamamlayın

- funksiyası
- vəzifəsi
- məqsədi
- yeri və rolu
- mexanizmi

236 İnzibati-sərəncam metodunun aşağıdakı təsir vasitələrindən hansı yanlıştır?

- sərəncamverici təsir
- sosial-iqtisadi təsir
- təşkilati normalaşdırma
- təşkilati planlaşdırma
- inzibati-sərəncamverici təsir

237 İdarəetmə metodunun iqtisadi mahiyyətini düzgün izah edən variantı göstərin

- Metod-idarəetmə subyekt tərəfindən idarəetmə obyektinə məqsədyönlü təsirdir.
- Metod- fənd, üsul və ya hər hansı idarəetmə, insan fəaliyyətinin fəndlərinin məcmusu, hər hansı məqsədə çatmaq imkanı , hər hansı vəzifənin, tapşırığın, sərəncamın, göstərişin, təlimatın həlli yolları və onların yerinə yetirilməsi vasitəsidir.
- Metod-təşkilatın fəaliyyətinin əsas qayda və qanunauyğunluqlarıdır.
- Metod- hər bir insana xas olan fəndlər və metodlar birliyidir.
- Metod-iqtisadi kateqoriyadır.

238 İdarəetmə metodunun başlıca idarəetmə prosesinin düzgün təşkilinə şərait yaratmaq, qarşıya qoyulan məqsədə tam çatmaq üçün, müasir texnikadan, əməyin və istehsalın təşkilinin mütərəqqi formalarından səmərəli istifadə etməkdən ibarətdir.Cümləni tamamlayın.

- mahiyyəti
- rolu və məqsədi
- vəzifəsi
- əsas prinsipi
- məzmunu

239 Dolaylı təsir metodlarına aid olmayan variantı göstərin.

- Optimal idarəetmə qərarları, sistem və qaydanın təhlili üçün əməliyyatın tədqiqi metodları
- Kollektivdə müsbət auranı yaratmaq üçün tətbiq edilən sosial-psixoloji metodlar
- Elmi-texniki, sosial və perspektiv inkişafın proqnozlaşdırılması, onların xüsusi metodları.
- Tədqiqatlar və məlumat proseslərinin modelləşdirilməsi üçün kibernetik metodlar.
- İqtisadi həyatın təkrarlanan halları haqqında məlumatı yığmaq üçün statistik metodlar.

240 İqtisadi metodun iqtisadi təsir vasitələrinə aid olmayan variantı tapın.

- planlaşdırma.
- sərəncam
- mənfəət və rentabellik
- əmək haqqı və mükafatlandırma
- qiymət və kredit

241 İnzibati metodun təşkilati – sərəncam təsiri vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin:

- təlimat
- təsərrüfat hesabı
- əmr
- sərəncam
- yoxlama sistemi

242 Sosial təsir vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin .

- Əmək kollektivinin birləşdirilməsinə təsir edən metodlar.
- Əmək münasibətlərinin hüquqi tərəflərinin öyrənilməsi
- Qabaqcıl təcrübə və yeniliklərin genişləndirilməsi;
- Təcrübə mübadiləsi

- Sosial həvəsləndirmə;

243 Psixoloji təsir vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- Sosial psixologiya
 Sosial həvəsləndirmə
 Psixoloji təhrik
 Əməyin humanizm psixologiyası;
 Təhsil və peşə seçilməsi psixologiyası.

244 Hüquqi metodların növlərindən biri yanlış göstərilmişdir.

- mülki hüquq
 kommersiya hüququ
 inzibati hüquq
 əmək hüququ
 maliyyə hüququ

245 İnzibati sərəncam metodlarının təsir vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- Təşkilati planlaşdırma.
 Təşkilati strukturlaşdırma
 Təşkilati normalaşdırma (reqlamentləşdirmə).
 Təşkilati layihələşdirmə.
 İnzibati – sərəncamverici təsir.

246 İqtisadiyyatın dövlət tənzimlənməsinin həyata keçirildiyi istiqamət, sahə və problemlər aşağıda göstərilmişdir. Onlardan biri səhvdir.

- Maliyyə sisteminin inkişafı
 İstehsalın planlaşdırılması
 Sosial siyasət
 Səhiyyə
 Elm və təhsilin inkişafı

247 Şəxsiyyətin psixoloji portreti müəyyən komponentlərlə xarakterizə olunur. Onlardan biri yanlıştır.

- özünüqiymətləndirmək
 rəhbərin işçiyə münasibəti
 temperament
 emosionallılıq
 ümumi və xüsusi qabiliyyətlər

248 Şəxsiyyətin psixoloji portretinin öyrənilməsi metodlarına aid olmayanı müəyyənləşdirin .

- sorğu-sual
 yazılı imtahan
 testləşdirmə
 müşahidə
 anketləşdirmə

249 Yunan sözü olan metod un hərfi mənası nə deməkdir?

- tədqiqat tsikli
 tədqiqat üsulu
 tədqiqat sistemi

- tədqiqatın məqsədi
- tədqiqatın təşkili

250 Metodun iqtisadi təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- mənfəət
- yoxlama sistemi
- planlaşdırma
- təsərrüfat hesabı
- rentabellik

251 İnzibati metodun təşkilati-sərəncam təsiri vasitələrinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- əsasnamə
- təcrübə mübadiləsi
- əmr
- sərəncam
- təlimat

252 İdarəetmə metodları neçə qrupa bölünür?

- 4
- 3
- 6
- 5
- 2

253 İqtisadiyyatın dövlət tənzimlənməsi təşkilat səviyyəsində aşağıdakı metod və vasitələrin köməyi ilə həyata keçirilməsi məqsədə uyğun deyildir?

- dövlət sifarişi
- bütün növdən olan ehtiyatlara qənaət
- qiymətin əmələ gəlməsinin tənzimlənməsinə dövlət siyasətinin formalaşdırılması
- məhsul istehsalı üçün dövlət sifarişləri sisteminin formalaşdırılması
- malların və xidmətlərin sertifikatlaşdırılması

254 İdarəetmə metodunun tərifinə aşağıdakılardan hansılardır?

- İdarəetmə metodu istehsal kollektivinə və ya onun hər hansı bir üzvünə məqsədyönlü təsir edilməsi vasitəsidir
- İdarəetmə metodu elmi yanaşmaların, idarəetmə funksiya və metodlarının, məqsədi, təmin edici, idarə olunan və idarə edən yarım sistemlərin məcmusudur
- İdarəetmə metodu idarəetmə subyektinin idarəetmə sisteminin strateji və taktiki məqsədlərinin praktik həyata keçirilməsi üzrə idarəetmə obyektinə təsir metodudur
- İdarəetmə metodu xarici, yaxud daxili bazarlarda hasil edilən məhsulun, yerinə yetirilən xidmətlərin və təşkilatın rəqabət qabiliyyətinə nail olmaqdan ibarətdir
- İdarəetmə metodu dedikdə bir- biri ilə əlaqədə olan elementlərin məcmusu başa düşülür.

255 İdarəetmə metodlarının ... idarəetmənin obyektiv qanunauyğunluqları ilə bağlıdır. Bu cümləni tamamlayın

- mexanizmi
- məzmunu
- təşkili prinsiplərini
- sistemini
- məqsədini

256 İdarəetmə metodlarının əsas ... istehsalın səmərəliliyini yüksəltməklə, idarəetmə komandalarının dürüst və vaxtında yerinə yetirilməsində maraq yaratmaq və onu inkişaf etdirməkdir. Bu cümləni tamamlayın

- funksiyası
- vəzifəsi
- yeri və rolu
- məqsədi
- mexanizmi

257 İnzibati-sərəncam metodunun aşağıdakı təsir vasitələrindən hansı yanlıştır?

- təşkilati normalaşdırma
- sosial-iqtisadi təsir
- sərəncamverici təsir
- inzibati-sərəncamverici təsir
- təşkilati planlaşdırma

258 İdarəetmə metodunun iqtisadi mahiyyətini düzgün izah edən variantı göstərin

- Metod-təşkilatın fəaliyyətinin əsas qayda və qanunauyğunluqlarıdır.
- Metod- fənd, üsul və ya hər hansı idarəetmə, insan fəaliyyətinin fəndlərinin məcmusu, hər hansı məqsədə çatmaq imkanı , hər hansı vəzifənin, tapşırığın, sərəncamın, göstərişin, təlimatın həlli yolları və onların yerinə yetirilməsi vasitəsidir.
- Metod-idarəetmə subyekt tərəfindən idarəetmə obyektinə məqsədyönlü təsirdir.
- Metod-iqtisadi kateqoriyadır.
- Metod- hər bir insana xas olan fəndlər və metodlar birliyi.

259 İdarəetmə metodunun başlıca idarəetmə prosesinin düzgün təşkilinə şərait yaratmaq, qarşıya qoyulan məqsədə tam çatmaq üçün, müasir texnikadan, əməyin və istehsalın təşkilinin mütərəqqi formalarından səmərəli istifadə etməkdən ibarətdir. Cümləni tamamlayın.

- mahiyyəti
- rolu və məqsədi
- vəzifəsi
- əsas prinsipi
- məzmunu

260 Dolaylı təsir metodlarına aid olmayan variantı göstərin.

- Elmi-texniki, sosial və perspektiv inkişafın proqnozlaşdırılması, onların xüsusi metodları.
- Kollektivdə müsbət auranı yaratmaq üçün tətbiq edilən sosial-psixoloji metodlar
- Optimal idarəetmə qərarları, sistem və qəydanın təhlili üçün əməliyyatın tədqiqi metodları
- İqtisadi həyatın təkrarlanan halları haqqında məlumatı yığmaq üçün statistik metodlar.
- Tədqiqatlar və məlumat proseslərinin modelləşdirilməsi üçün kibernetik metodlar.

261 İqtisadi metodun iqtisadi təsir vasitələrinə aid olmayan variantı tapın.

- qiymət və kredit
- sərəncam
- mənfəət və rentabellik
- əmək haqqı və mükafatlandırma
- planlaşdırma.

262 İnzibati metodun təşkilati – sərəncam təsiri vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin:

- yoxlama sistemi
- əmr
- təsərrüfat hesabı
- sərəncam
- təlimat

263 Sosial təsir vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin .

- Əmək kollektivnin birləşdirilməsinə təsir edən metodlar.
- Əmək münasibətlərinin hüquqi tərəflərinin öyrənilməsi
- Təcrübə mübadiləsi
- Qabaqcıl təcrübə və yeniliklərin genişləndirilməsi;
- Sosial həvəsləndirmə;

264 Psixoloji təsir vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- Psixoloji təhrik
- Əməyin humanizm psixologiyası;
- Təhsil və peşə seçilməsi psixologiyası.
- Sosial psixologiya
- Sosial həvəsləndirmə

265 Hüquqi metodların növlərindən biri yanlış göstərilmişdir.

- inzibati hüquq
- kommersiya hüququ
- mülki hüquq
- maliyyə hüququ
- əmək hüququ

266 İnzibati sərəncam metodlarının təsir vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- Təşkilati planlaşdırma.
- Təşkilati strukturlaşdırma
- Təşkilati normalaşdırma (reqlamentləşdirmə).
- Təşkilati layihələşdirmə.
- İnzibati – sərəncamverici təsir.

267 İqtisadiyyatın dövlət tənzimlənməsinin həyata keçirildiyi istiqamət, sahə və problemlər aşağıda göstərilmişdir. Onlardan biri səhvdir.

- Sosial siyasət
- İstehsalın planlaşdırılması
- Maliyyə sisteminin inkişafı
- Elm və təhsilin inkişafı
- Səhiyyə

268 Şəxsiyyətin psixoloji portreti müəyyən komponentlərlə xarakterizə olunur. Onlardan biri yanlışdır.

- ümumi və xüsusi qabiliyyətlər
- rəhbərin işçiyə münasibəti
- temperament
- emosionallıq
- özünüqiyətləndirmək

269 Şəxsiyyətin psixoloji portretinin öyrənilməsi metodlarına aid olmayanı müəyyənləşdirin .

- anketləşdirmə
- testləşdirmə
- yazılı imtahan
- müşahidə
- sorğu-sual

270 Metodun iqtisadi təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- mənfəət
- yoxlama sistemi
- təsərrüfat hesabı
- planlaşdırma
- rentabellik

271 Müflisləşmə ... dəyişikliklərinə zəmin yaradır.

- istehlakçı
- struktur
- kadr
- tərəfdaş
- tədarükçülərin

272 Müflisləşmə əmək resurslarının ... etməsinə təkan verməklə kadrların yenidən hazırlanmasına – mütərəqqi peş əvə ixtisaslara yiyələnməsinə şərait yaradır. Cümləni tamamla.

- riskli hərəkət
- çevik hərəkət
- ətalətli hərəkət
- cəld hərəkət
- cəld hərəkət

273 Müflisləşmə elementinin ... normal iqtisadi sistemin fəaliyyət göstərməsinə dəlalət edir.

- biruzə verməsi
- olması
- olmaması
- olacağı
- olduğu şərait

274 Müflisləşmə təhlükəsi iş adamlarını və investorları daha çox ... davranmağa sövq edir

- tacir kimi
- sahibkar kimi
- menecer kimi
- mütəxəssis kimi
- ekspert kimi

275 Müflisləşmə təhlükəsi azad təsərrüfat subyektləri arasında gedən rəqabət mübarizəsini
Cümləni tamamla

- normallaşdırır
- gücləndirir
- tənzimləyir

- sürətləndirir
- ləngidir

276 Müflisləşmə prosedurasının neçə ayrılmaz tərkib hissəsi vardır?

- 8
- 2
- 3
- 4
- 6

277 Müflisləşmə prosedurasının ayrılmaz tərkib hissələri hansı variantda düzgün verilir?

- müflisləşmiş müəssisənin bir hissəsinin satılması və xarici idarə edicilərə verilməsi
- sanasiya və yenidən qurma
- sanasiya və antiböhranlı idarəetmə
- sanasiya və biznes-plan
- yenidən qurma və müflisləşmiş müəssisənin bir hissəsinin satılması

278 Antiböhranlı idarəetmə məfhumu özündə aşağıdakılardan hansını birləşdirmir?

- yenidən qurma
- biznes-plan
- müflisləşmə
- sanasiya
- iflas

279 Qeyri-müəyyənliyin mənbəyi təkrar istehsalın hansı mərhələsi ola bilər?

- heç biri
- bütün
- I və II
- ancaq birinci
- ancaq sonuncu

280 Müəssisənin müflisləşməsinə doğru özünə biruzə verən birinci addım nə ola bilər?

- mənfəətin tamamilə kəsilməsi
- mənfəətin aşağı düşməsi
- mənfəətin çoxalması
- mənfəətin stabilləşməsi

281 Müflisləşmə sistemi iqtisadiyyatda çalışan bütün təsərrüfat subyektlərinin mənfəətlə işləməsinə yönəldilmişdir. Bu işə aşağıdakı prinsipləri gözləməklə reallaşa bilər. Hansı variantda bu prinsiplərdən biri düzgün əks olunmur?

- iflas zamanı müsabiqə kütləsinin bölüşdürülməsi qaydası və növbəliliyin gözlənilməsi
- müflisləşmə zamanı bütün təsərrüfat subyektlərinə qarşı eyni prosedurlarının tətbiqi, onların hüquq və vəzifələrinin eyni olmaması
- müflisləşmə zamanı bütün təsərrüfat subyektlərinə qarşı eyni prosedura qaydalarının tətbiqi, onların hüquq və vəzifələrinin eyni olması
- səliqə ilə borc öhdəliklərini yerinə yetirən müəssisələrin sağlamlaşdırılması sisteminin yaradılması
- maliyyə çətinliyi ola perspektivli müəssisələrin saxlanması

282 Təşkilata təsir göstərən xarici mühit amilləri müxtəlif xarakterik keyfiyyətlərə malik olduqlarına görə şərti olaraq neçə qrupa bölünürlər?

- 9
- 2
- 3
- 5
- 6

283 Təşkilata təsir edən xarici mühit amilləri müxtəlif xarakterik xüsusiyyətlərinə görə şərti olaraq iki qrupa bölünməsi hansı variantda düzgün təsvir olunur?

- makro və mikro
- birbaşa və dolay
- makro və mikro
- birbaşa və makro
- dolay və mikro

284 Şəraitdən asılı olaraq təşkilatın xarici mühit amillərinin hansı onun müflisləşməsinin əsasını qoya bilər?

- birbaşa və dolay xarici mühit amilləri
- hər biri
- heç biri təkliddə yox
- birbaşa xarici mühit amilləri
- dolay xarici mühit amilləri

285 Aşağıdakı variantların hansıda müəssisənin müflisləşməsinin birbaşa xarici mühit amili düzgün qeyd edilməyib?

- həmkarlar ittifaqlar və qanunverici orqanlar
- iqtisadi vəziyyət
- əmək
- material və kapital resurslar
- istehlakçılar və rəqiblər

286 Aşağıdakı variantların hansında müəssisələrin müflisləşməsinin dolay xarici mühit amili düzgün verilmir?

- elmi-texniki tərəqqi
- istehlakçılar və rəqiblər
- iqtisadi vəziyyət
- sosial-mədəni amillər
- siyasi vəziyyət

287 Rəqabət mübarizəsində uğur qazanmaq üçün firma aşağıdakı suallara cavab verməlidir? Düzgün olmayan variant hansıdır?

- təxmini olsa da rəqiblərin qiymət siyasətinin ümumi cəhətləri hansılardır
- analoji məhsulun ən iri istehlakçısı kimdir
- analoji məhsulun ən iri istehsalçısı kimdir
- rəqiblərin məhsulunun əsas texniki xarakteristikası, keyfiyyətin səviyyəsi və məhsul haqqında alıcıların rəyi necədir
- rəqiblərin məhsullarının qiymətinin səviyyəsi necədir

288 Xarici mühitin dolay təsir amillərinin biznesə təsir gücü cəmiyyət ... dövrü yaşadıqda daha da artır və onun inkişafında əsas amillərə çevrilir. Cümləni tamamla.

- tərəqqi və ya inkişaf

- böhran və ya keçid
- bənəzzül və ya tərəqqi
- böhran və ya iflas
- iflas və ya keçid

289 Normal iqtisadiyyatda inflyasiya qiymətlərin ... ilə xarakterizə olunur.

- sabitləşməsi
- artması
- çoxalması
- azalması
- normallaşması

290 İşsizliyin artması əhalinin müəyyən təbəqəsinin ... qabiliyyətini aşağı salır

- tədiyyə
- alıcılıq
- istehlak
- iş
- işgüzar

291 Müəssisələrin müflisləşməsinin xarici səbəblərinin təsirini azaltmaq üçün o, gözlənilməyən dəyişikliklərə necə reaksiya verməlidir?

- ixtiyari və ya epizodik
- aktiv və ya planlı
- reaktiv və ya planlı
- planlı və sərt
- kəskin və reaktiv

292 Daxili mühit amilləri neçə yerə bölünür?

- 8
- 2
- 3
- 5
- 6

293 Hansı variantda təşkilatın daxili mühitinin abstrakt amil düzgün verilməyib?

- biznesin taktikası
- təşkilati quruluş
- məqsəd
- vəzifələr
- biznesin strategiyası

294 Hansı variantda təşkilatın daxili mühitinin real amili düzgün verilmir?

- xammal və material
- təşkilatın niyyəti və məqsədi
- təşkilati quruluş
- işçilər
- texnologiya

295 Daxili mühitin abstrakt və real amillərinin kombinasiyası istehsal sisteminin aşağıdakı funksional

sahələrini müəyyənləşdirir. Hansı variant səhfdir?

- maliyyə və mühasibat uçotu
- istehlak
- istehsal
- kadr
- marketinq

296 Xarici ölkə tədqiqatçılarının fikrinə görə klassik bazar iqtisadiyyatı ölkələrində müflisləşmənin günahının hansı hissəsi xarici və hansı hissəsi daxili amillərin üzərinə düşür?

- 1/3 xarici, 2/3 daxili
- 1/3 xarici və 2/3 daxili
- hamısı xarici
- hamısı daxili
- 2.11805555555556

297 İşgüzar təşkilatın neqativ potensialını daima təkmilləşdirən və daxili fəaliyyətdən irəli gələn neqativ təsirləri azaldan keyfiyyətlər aşağıdakılardır. Düzgün olmayan variant hansıdır?

- investisiya imkanlarından istifadə etməklə daxili çevikliyi artırmaq bacarığı
- istehsal prosesini günün tələblərinə cavab verən texnika və texnologiya ilə təchiz etmədən müəssisənin daxili çevikliyi təmin etmək bacarığı
- kadr potensialının ixtisas və peşəkarlığını artırmaq bacarığı
- fəaliyyət göstərən və perspektiv bazarlarda liderliyi ələ keçirməyə imkan verən əmtəə və xidmətlərin rəqabət qabiliyyətini təmin etmək bacarığı
- potensial tələbə müvafiq olan əmtəə və xidmətlərin istehsal və satış həcmi artırmaq bacarığı

298 Firmanın müflisləşməsinə göstərən ilkin əlamətlər arasında xüsusi yeri ... göstəricilərinin dəyişməsi tutur

- istehsal
- maliyyə
- mənfəət
- gəlir
- mühasibat

299 Azərbaycan Respublikasının mövcud qanunvericiliyinə görə müəssisə cari öhdəliklər neçə ay ərzində yerinə yetirə bilmirsə, ona müflisləşmə prosedurası tətbiq edilməlidir?

- 12
- 3
- 6
- 9
- 10

300 Uzun müddət bir auditor firması ilə əməkdaşlıq etmək hansı vəziyyətin yaranacağından xəbər verir

- sabit
- böhranlı
- böhransız
- normal
- təhlükəli

301 Auditorun cözlənilmədən dəyişdirilməsi gələcəkdə vəziyyətin necə olacağından xəbər verir?

- təhlükəli
- böhranlı
- normal
- sabit
- qeyri-sabit

302 Müəssisənin maliyyə vəziyyətini xarakterizə edən neçə mühüm göstərici vardır?

- 5
- 2
- 4
- 6
- 8

303 Müəssisənin maliyyə vəziyyətini xarakterizə edən mühüm göstəricilər aşağıdakı variantlardan hansında düzgün verilir?

- likvidlik və risk qabiliyyəti
- tədiyyə qabiliyyət və likvidlik
- tədiyyə qabiliyyət və ödəniş qabiliyyət
- ödəniş qabiliyyəti və likvidlik
- likvidlik və rəqabətlik

304 Müəssisənin tədiyyə qabiliyyəti onun ... müddətli öhdəliklərini ödəmə bacarığı kimi müəyyən edilir

- gələcək
- uzun
- qısa
- ortay
- perspektiv

305 Borc kapitalının xüsusi çəkisinin çox olması müəssisənin hansı vəziyyətindən xəbər verir?

- sabit
- tədiyyə qabiliyyətsiz
- tədiyyə qabiliyyətli
- ödəniş qabiliyyətli
- böhran

306 Müəssisənin tədiyyə qabiliyyəti haqqında fikir söyləmək üçün hansı əmsaldən istifadə edilir?

- hamısından
- tədiyyə qabiliyyəti
- mütləq likvidlik
- manevr etmə
- heç birindən

307 Likvidlik müəssisənin öz ... müddətli öhdəliklərini ödəmə bacarığına deyilir

- illik
- qısa
- orta
- uzun
- cari

308 Tədiyyə qabiliyyəti əmsalı faiz nisbətindən xüsusi kapitalın aktivlərə ... yolu ilə müəyyən edilir

- yenidən baxılması
- bölünməsi
- vurulması
- toplanması
- əlavələr edilməsi

309 Mütləq likvidlik əmsalı pul vəsaitini və tez reallaşdırıla bilən qiymətli kağızların ... qısa müddətli borclara bölünməsi yolu ilə müəyyən edilir

- hasilinin
- nisbətinin
- bölünməsinin
- vurulmasının
- cəminin

310 Manevretmə əmsalı dövrüyyə kapitalının özünün xüsusi kapitalla ... kimi hesablanır

- nisbi əlavəsi
- nisbəti
- vurulması
- əlavəsi
- münasibəti

311 Müəssisənin müflisləşməsi neçə mərhələyə bölünür?

- 9
- 3
- 4
- 6
- 7

312 Müəssisənin müflisləşməsinin I mərhələsi necə adlanır?

- təhlükəli
- gizli
- aşkar
- şübhəli
- qismən

313 Müəssisənin müflisləşməsinin II mərhələsində hansı vəsait üzrə çətinliklər yaranır?

- xüsusi
- nəqd
- aktiv
- passiv
- borc

314 Müəssisənin müflisləşməsinin III mərhələsində onun bütün ... fəaliyyət pozulur

- maliyyə-pul
- maliyyə-təsərrüfat
- istehsal-təsərrüfat
- istehsal-satış

istehsal-istehlak

315 Müflisləşmənin ilkin çağlarında vəziyyətdən çıxmaq üçün bir sıra universal tədbirlərə əl atılır. Hansı variant düzgün deyil?

- marketinq fəaliyyəti gücləndirilir
- xərclər üzərindəki nəzarət liberallaşır
- xərclər üzərində sərt nəzarət qoyulur
- iş mədəniyyəti dəyişdirilir
- məhsul və xidmətlərin nomenklaturası ixtisar edilir

316 Azərbaycan Respublikasında kreditorların ümumi tələblərinin məbləği borclu müəssisənin nizamnamə fondunun ... faizindən çox hissəsinin təşkil etdikdə və borclu müəssisə tərəfindən öhdəliklərin yerinə yetirilməsi gündən ... ay keçdikdə onlar borclunun təsis sənədlərinin yerləşdiyi ərazinin mülki (iqtisadi) məhkəməsinə ərizə ilə müraciət edə bilərlər

- 10% və 6 ay
- 10% və 2 ay
- 10: və 4 ay
- 20% və 1 ay
- 20% və 4 ay

317 Müflisləşmə prosedurasının başlanması haqqında kimlər ərizə ilə məhkəməyə müraciət edə bilərlər?

- heç biri
- borclunun özü və ya prokurorluq
- borclu və müəssisənin tərəfdaşları
- borclu və istehlakçılar
- debitorlar və istehlakçılar

318 Kreditorlar və borclunun razılığı ilə borclu müəssisənin müflisləşməsi məhkədən kənar yolla həll edilə ...

- bilməsi mümkün deyil
- bilər
- bilməz
- bilər qismən
- bilməsi çətinidir

319 Müflisləşmə prosedurasının başlanmasında mühüm məsələ ... tərəfindən bu addımın atılacağına müəyyənləşdirilməsidir

- istehlakçılar
- kim
- məhkəmə
- prokurorluq
- tədarükçülər

320 Biznes-planının əsas məqsədləri hansılardır?

- Kreditlərin cəlb edilməsi, fəaliyyətin genişləndirilməsi
- İnvestisiyalar cəlb etmək
- İstehsalın genişləndirilməsi
- Yeni məhsulun istehsalı
- Birgə müəssisələrin yaradılması

321 Biznes-planının strukturu hansı əsas elementlərdən ibarətdir?

- Maliyyə planı, istehsal planı, texnologi plan
- Maliyyə planı, istehsal planı, marketing planı, HRM planı, texnologi plan
- Texnologi plan, HRM plan, investisiya plan
- Maliyyə planı, istehsal, büdcə, HRM planı, texnologi plan
- Maliyyə planı, istehsal planı, texnologi plan, keyfiyyət planı, investisiya planı

322 İdarəetmədə səviyyələrin iştirakı ardıcılığına uyğun olaraq planların növləri?

- Müəssisələr arasında
- Yuxarıdan- aşağı, aşağıdan-yuxarı
- yuxarıdan aşağı
- Aşağıdan yuxarı
- Soldan-sağa

323 Planlaşdırma zamanı mühitin öyrənilməsi üçün istifadə edilən model hansıdır?

- Xətti
- SWOT Matrisası
- Büdcə
- Təqvimlərdən
- Konbon

324 Plan-nədir?

- plan-təbəcildə olanlar üçün tərtib olunan nizamnamədir
- plan-təşkilatın müəyyən dövr ərzində keçəcəyi yol xəritəsidir
- plan-hüquqi sənəddir
- plan-rəhbərin təqribi müəyyənləşdirdiyi yol xəritəsidir
- plan-rəhbərin arzuladığı vəziyyətdir

325 Planlaşdırmanın mahiyyəti nədir?

- planlaşdırma-i idarəetmə obyektinə təsir üsuludur
- planlaşdırma - - təşkilatın məqsədlərinə nail olmaq vasitəsidir
- planlaşdırma - təşkilatın qarşısına qoyduğu məqsədə çatmaq yollarını və vasitələrini birləşdirən prosesi əks etdirir
- planlaşdırma - plan göstəriciləri və standartlardan kənarlaşmaları müəyyənləşdirən bir prosesdir

326 Hansı variant planlaşdırma strategiyası üzrə qərarlara aiddir?

- işçilərin ixtisasının təkmilləşdirilməsi
- məhsulun reallaşdırılması planının təsdiq olunması
- təşkilatın filialının və ya qız firmasının açılması
- təşkilatın strukturunun formalaşdırılması
- təşkilatın xidmət və bölmələrinin işinin qiymətləndirilməsi

327 Hansı variant planlaşdırmanın təşkilata gətirliyi üstünlüklərə aid edilə bilməz?

- Əmək motivasiyasına yaxşı təsir edir
- işçilərin peşə-ixtisas səviyyəsinin yüksəlməsini təmin edir
- təşkilatda yerinə yetirilən hərəkətlərin koordinasiyası yaxşılaşır
- təşkilata xarici mühitdə baş verən dəyişiklikləri tez nəzərə almağa imkan verir
- təşkilatda nəzarət prosesini yaxşılaşdırır

328 Hansı variant təşkilatda planlaşdırmanın olmaması nəticəsində yaranmış çətinliklərə aid edilə bilməz?

- təşkilatın fəaliyyət səmərəliliyi aşağı düşür
- təşkilatda kadr axıcılığının səviyyəsi yüksəlir
- cari fəaliyyət strateji fəaliyyətə üzvi şəkildə əlaqələndirilə bilinmir
- təşkilat bazar orientiri itirir, belə ki, yalnız qısa müddətli məqsədləri əsas götürür və baş verən hadisələrin dərin kökünü dərk edə bilmir
- təşkilat üzvləri qoyulmuş məqsəd və vəzifələri başa düşmür

329 Strateji məqsəd və vəzifələrə nail olmaq yolunda aralıq məqsədin müəyyənləşdirilməsini nəzərdə tutan planlaşdırma növü hansıdır?

- Riyazi planlaşdırma
- taktiki planlaşdırma
- strateji planlaşdırma
- operativ planlaşdırma
- biznes planlaşdırma

330 Planlaşdırmanın əsasında duran prinsiplərə aid deyildir:

- effektivlik prinsipi
- dəqiqlik prinsipi
- effektivlik prinsipi
- ahəngdarlıq prinsipi
- fasiləsizlik prinsipi

331 Strateji planlaşdırma prosesinin modelində mövcud olmayan mərhələ hansıdır?

- strategiyanın seçilməsi
- təşkilati strukturun seçilməsi və planlaşdırılması
- təşkilatın məqsədinin müəyyənləşdirilməsi
- ətraf mühitin təhlili və qiymətləndirilməsi
- strateji alternativlərin təhlili

332 Missiyanın mahiyyətini düzgün ifadə edən yanaşma hansıdır?

- missiya dedikdə-qarşıya qoyulan vəzifə başa düşülür
- missiya dedikdə - təşkilatın əsas məqsədlərinin məcmusunun ifadə olunması və təşkilatın mövcudluğunun əsaslandırılması başa düşülür
- missiya dedikdə - təşkilatın məqsədlərinin kəmiyyətə ifadə olunması başa düşülür
- missiya dedikdə - təşkilatın arzuladığı fəaliyyət nəticəsi başa düşülür
- missiya dedikdə -qarşıya qoyulmuş məqsədə nail olmaq üçün vasitə başa düşülür

333 Missiyanın mahiyyətini hansı sual doğru ifadə edir?

- konkret olaraq nə istehsal etmək istəyirik
- biz etdiyimiz işi nə üçün edirik
- biz nəyə nail olmaq istəyirik
- biz hara doğru hərəkət edirik
- konkret olaraq nəyi yerinə yetirmək lazımdır

334 Operativ-istehsal planlaşdırılması özündə hansı əsas elementləri birləşdirmir?

- işi müəyyən edən vəzifələri
- resursların limitsizliyini

- işi müəyyən edən tapşırıqları
- keyfiyyət göstəricilərini
- təşkilati-texniki tədbirlər planı

335 İdarəetmənin səmərəli təşkilinə təsir edən amillər hansı variant düz deyildir?

- əgər işə sistem halında nəzarət olunmursa
- əgər işə prosesli şəkildə nəzarət olunmursa
- əgər işə asanlıqla nəzarət olunmursa
- əgər işə kompleks şəkildə nəzarət olunmursa
- geniş təşkilətmə o yerdə özünü doğruldur ki, orada tabeçilikdə olanlar bir- birindən asılı olmayaraq işləyirlər

336 Səlahiyyətlərin könüllü olaraq tabeçilikdə olan işçilərə verilməsini sürətləndirmək və genişləndirmək üçün idarəetmə təcrübəsində aşağıdakılardan hansı variantı tətbiq etmək məqsədə uyğun deyildir?

- işçilərdə motivasiya yaratmaq
- ixtisarlara aparmaq
- öz səlahiyyətləri daxilində əlavə funksiyaların yerinə yetirilməsini qəbul edən və onların reallaşdırılması üçün məsuliyyət daşımağa hazır olan işçiləri stimullaşdırmaq
- bölmə rəhbərlərinə və icraya məsul olan şəxslərə öz səlahiyyətləri daxilində qərar qəbul etmək və sənədləri imzalamaq hüquqları vermək
- qayda müəyyən etmək

337 Məqsədlərin strateji idarəetmə prosesinin əhəmiyyətli hissəsinə çevrilməsi üçün yuxarı rəhbərlik bəzi addımlar atmalıdır. Hansı addım bu halda yanlışdır?

- məqsədlər real olmalıdır
- məqsədləri vaxtaşırı olaraq dəyişdirməlidir
- məqsədlər düzgün ifadə olunmalıdır
- məqsədlər haqda informasiya verməlidir
- onların həyata keçməsinə bütün təşkilatda stimullaşdırmalıdır

338 Təsərrüfatçılığın mərkəzləşdirilmiş plan sisteminin devizi nədir?

- plan-taktikadır
- plan-qanundur
- plan-sistemdir
- plan-qaydadır
- plan-strategiyadır

339 Qeyd edilən variantlar içərisində hansı planlaşdırma prosesi çərçivəsində idarəçilik fəaliyyətinin funksiyalarına aid deyildir?

- təşkilati strategiyanın dərk edilməsi
- xarici koordinasiya
- resursların bölüşdürülməsi
- xarici mühitə adaptasiya
- daxili koordinasiya

340 Qeyd edilən yanaşmalar içərisində hansı məqsəd kriteriyasına aid edilə bilməz?

- Məqsədlər aydın olmalıdır
- Məqsədlər kəmiyyətcə ifadə olunmalıdır
- Məqsədlərin ifadə olunmasında semantik maneə olmamalıdır

- Məqsədlər real olmalıdır
- Məqsədlər konkret olmalıdır

341 Daxili mühitin tədqiqi aşağıdakı funksiyaların təhlilini nəzərdə tutur. Səhv variantı göstərin.

- İnsan resursları
- İstehlakçılar
- Marketing
- Maliyyə
- Əməliyyat

342 Marketing funksiyası tədqiq edilərkən təhlil ediləsi funksiyalar içərisində aşağıda göstərilənlərdən biri səhvdir.

- Satış, reklam və əmtəələrin irəlilədilməsi
- İstehsal xərcləri
- Bazar payı və rəqabətqabiliyyətliliyi
- Demografik bazar statistikas
- Mənfəət

343 Strateji planlaşdırma menecmentin hansı sahəsinin yaranmasının əsası olmuşdur?

- İstehsalın idarə edilməsi
- Kommersiyanın idarə edilməsi
- Strateji menecmentin
- Heyətin idarə edilməsi
- Maliyyənin idarə edilməsi

344 Strateji menecmentin yaranması nə vaxt baş vermişdir?

- XX-əsrin 20-ci illərində
- XX-ci əsrin 60-cı illərində
- XX-ci əsrin 30-cu illərində
- XX-ci əsrin 40-cı illərində
- XX- ci əsrin 50-ci illərində

345 Strateji menecment anlayışının yaradıcısı kimdir?

- H.Qant
- İ. Ansoff
- D. Makreqor
- A. Maslou
- H. Mintsberq

346 Strateji menecment neçə ili əhatə edir?

- 3 il
- 10 ildən artıq
- 1 il
- 5 il
- 6 ayı

347 Strateji menecmentlə hansı idarəetmə səviyyəsində daha çox məşğul olur?

- İdarəçilik səviyyəsində
- Yuxarı

- Orta
- Aşağı
- Texniki səviyyədə

348 Strategiya strukturu müəyyən edir konsepsiyanın müəllifi kimidir?

- A.Maslou
- A. Çandler
- İ. Ansoff
- F. Kotler
- H. Minstberq

349 Biznes səviyyəli strategiyaların hansı növləri vardır?

- taktiki
- Aşağı qiymətlər, differensasiya, təmərküzləşmə
- Biznes-plan
- Şaquli, üfuqi
- Strateji

350 Strateji menecment nədən başlayır?

- Strateji alternativlərin müəyyən edilməsindən
- Təşkilatın gələcəyinə dair baxışın müəyyən edilməsindən
- Taktiki məqsədlərin müəyyən edilməsindən
- Strateji məqsədlərin müəyyən edilməsindən
- Təşkilatın missiyasının (niyyətinin) müəyyən edilməsindən

351 Şirkətlərin korporativ strategiyası hansı alt strategiyalardan ibarətdir?

- Açıq,gizli
- Hücum, sabitləşdirmə, müdafiə
- Üfuqi, şaquli
- Maliyyə, texnologiya, informasiya
- Daxili, xarici

352 M. Porterin strateji menecmentə daxil etdiyi model necə adlanır?

- Heç biri
- Rəqabət üstünlükləri modeli
- Boston konsaltinq modeli
- GE modeli
- Deminq modeli

353 Tələbat nədir?

- Tələbat-iqtisadi kateqoriyadır
- Fərdin şəxsiyyəti və mədəni səviyyəsinə müvafiq olaraq özünəməxsus formaya düşən ehtiyacdır
- İnsanın nəyisə çatışmadığını duymaq hissidir
- Alıcılıq qabiliyyəti ilə möhkəmləndirilmiş ehtiyacdır
- Ödənilməsi mümkün olmayan ehtiyacdır

354 Boston konsaltinq şirkəti modelinin heyvanlarla əlaqəsi necədir?

- Demək olar ki,yoxdur
- Bazarın seqmentləşdirilməsi üçün məcazi modellər kimi istifadə edilir

- Heç bir əlaqəsi yoxdur
- Onların davranışını modelləşdirir
- Onlar üçün əmtəə hazırlanması strategiyasıdır

355 Akkordeon metodu strateji menecmentdə nə üçün istifadə olunur?

- Təşkilatın missiyasını müəyyənləşdirmək üçün
- Dəşikliərə qarşı müqavimətin idarə olunması üçün
- Strateji bazarların seqmentləşdirilməsi üçün
- Təşkilatın məqsədlərini müəyyən etmək üçün
- Yeni məhsullar hazırlanır

356 M. Porterin sahədə rəqabəti müəyyən edən 5 əsas qüvvəsinə aşağıdakılardan hansılar aiddir?

- Yeni rəqiblərin çıxması
- Yeni rəqiblərin çıxması, əvəzedici məhsulların çıxması
- Yeni rəqiblərin çıxması, dövlət siyasəti
- Yeni rəqiblərin çıxması, texnoloji çətinlik
- Əvəzedici məhsulların çıxması, dövlət siyasəti

357 Strateji menecmentdə təşkilati davranışın hansı modelləri vardır?

- Açıq-gizli
- Artım və sahibkar
- Üfuqi və şaquli
- Regional və milli
- Sahibkar və təchizat

358 Stateji sinergizmin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Təşkilatın fəaliyyətinin diversifikasiya olunması yolu ilə səmərəliliyin artırılması
- Təşkilatın fəaliyyətinin birləşmə vasitəsilə səmərəliliyi artırılır
- Təşkilatın fəaliyyətinin bölünmə vasitəsilə səmərəliliyi artırılır
- Təşkilatın fəaliyyətinin yeni bazarlara çıxmaqla səmərəliliyi artırılır
- Təşkilatın fəaliyyətinin yeni məhsulların istehsalı ilə səmərəliliyi artırılır

359 Məhsul üzrə marketinq proqramını əsasında yeni məmulatın istehsalatda tətbiqi haqqında qərar qəbul edilərkən aşağıdakı variantlardan hansı düz deyildir?

- yeniliklərin iqtisadi baxımdan əsaslandırılması
- yeni məhsulun mənimsənilməsi müddəti və onunla bazara çıxmaq
- yeniliklərin kommersiya cəhətdən əsaslandırılması
- firmanın istehsal imkanlarının artırılması
- yeniliyin patent müdafiəsinin təmin edilməsi

360 Hansı variant düzgün şəkildə strateji alternativləri ifadə edir?

- məhdudlaşdırılmış artım və ixtisar
- məhdudlaşdırılmış artım, artım, ixtisar və üç startegiyanın uyğunlaşdırılması
- sürətli artım, artım, ixtisar və üç startegiyanın uyğunlaşdırılması
- məhdudlaşdırılmamış artım, bazarı ələ keçirmə, ixtisar, fəaliyyətin dayanması
- məhdudlaşdırılmamış artım, sürətli artım, ixtisar və üç startegiyanın uyğunlaşdırılması

361 İxtisar alternativləri çərçivəsində hansı variant ola bilməz?

- ləğvolunma

- uyğunlaşdırma
- ləğvetmə
- artığın kəsilməsi
- ixtisar və oriyentasiyanın dəyişməsi

362 Məhdud artım strategiyasından hansı hallarda istifadə olunur?

- təşkilatda problem yarandıqda
- təşkilatın inkişafı və rentabelliği rəhbərliyi qane edirsə
- təşkilatın artım potensialı olmadıqda
- təşkilat böhranlı vəziyyətdə olduqda
- resurs çatışmazlığı olduqda

363 İxtisar strategiyası üçün hansı yanaşma xarakterikdir?

- keçmişdə nail olunmuş səviyyədən fərqli məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
- keçmişdə nail olunmuş səviyyədən daha aşağı məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
- keçmişdə nail olunmuş səviyyədən daha yuxarı məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
- məqsədlər dəyişməz qalır
- məqsədlər tez-tez dəyişikliyə uğrayır

364 Şaquli inteqrasiyanın tiplərinə aid deyildir:

- Paralel inteqrasiya
- vizual inteqrasiya
- tam inteqrasiya
- qismən inteqrasiya
- kvaziinteqrasiya

365 Təşkilatın strateji vəziyyətinin qiymətləndirilməsi prosesinə aid deyildir:

- Təşkilatın müasir durumunun təhlil edilməsi
- qiymətləndirmə metodlarının işlənilib hazırlanması
- təşkilatın müasir durumu haqqında informasiya yığılması
- planlaşdırılmış vəziyyətdən kənarlaşmaların təhlili
- tsiklin məntiqi sonluğu kimi ssenarinin layihələşdirilməsi

366 Biznes-planının əsas məqsədləri hansılardır?

- Yeni məhsulun istehsalı
- Kreditlərin cəlb edilməsi, fəaliyyətin genişləndirilməsi
- İnvestisiyalar cəlb etmək
- İstehsalın genişləndirilməsi
- Birgə müəssisələrin yaradılması

367 Biznes-planının strukturu hansı əsas elementlərdən ibarətdir?

- Maliyyə planı, istehsal planı, texnologiya planı, keyfiyyət planı, investisiya planı
- Texnologiya planı, HRM planı, investisiya planı
- Maliyyə planı, istehsal planı, marketinq planı, HRM planı, texnologiya planı
- Maliyyə planı, istehsal, büdcə, HRM planı, texnologiya planı
- Maliyyə planı, istehsal planı, texnologiya planı

368 İdarəetmədə səviyyələrin iştirakı ardıcılığına uyğun olaraq planların növləri?

- Müəssisələr arasında

- Yuxarıdan- aşağı, aşağıdan-yuxarı
- Aşağıdan yuxarı
- yuxarıdan aşağı
- Soldan-sağa

369 Marketing dedikdə- ehtiyacların və tələbatların mübadilə vasitəsilə ödənilməsinə yönəldilmiş insan fəaliyyəti növüdür.Bu tərif kim tərəfindən verilmişdir?

- F.Teylor
- F.Kotler
- A.Maslou
- H.Qant
- M.Follet

370 Qeyd edilənlərdən biri marketing konsepsiyalarına aid deyildir.

- menecment konsepsiyası
- marketing konsepsiyası
- istehsalın təkmilləşdirilməsi konsepsiyası
- əmtəənin təkmilləşdirilməsi konsepsiyası
- reklam və satışın həvəsləndirilməsi konsepsiyası

371 Marketingdə 4 p nəzəriyyəsinin müəllifi kimdir?

- P.Druker
- C.Makkartni
- F.Kotler
- H.Ford
- T.Levit

372 Qeyd edilənlərdən birinin H.Fordla əlaqəsi yoxdur.

- 5\$-lıq iş günü onun adı ilə bağlıdır.
- 1927-ci ildə "T" model avtomobili ilə bazarı tutaraq uğur qazandı
- "İstehsalın təkmilləşdirilməsi" konsepsiyasının müəllifidir.
- 8 saatlıq iş gününə keçid onun adı ilə bağlıdır
- "T" model avtomobil ona uğur gətirdi

373 H.Ford ona uğur gətirmiş hansı marketing konsepsiyasının müəllifidir?

- "İstehsalın təkmilləşdirilməsi"
- "əmtəənin təkmilləşdirilməsi"
- "reklam və satışın həvəsləndirilməsi"
- "sosial-etik"
- "qarşılıqlı təsir"

374 Qeyd edilənlərdən biri marketingin prinsiplərinə aid deyildir.

- qarşıya qoyulmuş məqsədlərə nail olmaq üçün proqram-məqsədli metod və kompleks yanaşmadan istifadə etmək lazımdır
- səyləri firmanın istehsal- ixrac fəaliyyətinin aralıq nəticələrinə yönəltmək lazımdır
- yalnız istehlakçıya lazım olanı istehsal etmək
- bazara əmtəə və xidmətlərin təklifi ilə deyil,istehlakçıların problemlərinin həlli vasitələri ilə çıxmaq lazımdır
- ehtiyac və tələbatları tədqiq etdikdən sonra əmtəələrin istehsalını təşkil etmək lazımdır

375 Qeyd edilənlərdən biri marketinqin növlərinə aid deyildir?

- kompleks marketinq
- təşkilədicı marketinq
- konversıon marketinq
- stimullaşdırıcı marketinq
- demarketinq

376 İstehsalın təkmilləşdirilməsi konsepsiyasının təkamül illəri hansı variantda düzgün göstərilmişdir?

- 1980-1995
- 1860-1920
- 1720-1860
- 1930-1950
- 1960-1980

377 Əmtəənin təkmilləşdirilməsi konsepsiyasının təkamül illəri hansı variantda düzgün göstərilmişdir?

- 1980-1995
- 1920-1930
- 1860-1920
- 1930-1950
- 1960-1980

378 Reklam və satışı stimullaşdırılması konsepsiyasının təkamül illəri hansı variantda düzgün göstərilmişdir?

- 1980-1995
- 1930-1950
- 1860-1920
- 1920-1930
- 1960-1980

379 Başlıca ideyası bacardığı kimi istehsal edirəm olan marketinq konsepsiyasının adı nədir?

- reklam və satışı həvəsləndirilməsi
- istehsalın təkmilləşdirilməsi konsepsiyası
- sosial- etik konsepsiya
- əmtəənin təkmilləşdirilməsi konsepsiyası
- qarşılıqlı təsir marketinqi

380 Başlıca ideyası cəmiyyətin tələblərini nəzərə almaqla istehlakçılara lazım olanı istehsal edirəm olan marketinq konsepsiyasının adı nədir?

- reklam və satışı həvəsləndirilməsi
- sosial- etik konsepsiya
- istehsalın təkmilləşdirilməsi konsepsiyası
- əmtəənin təkmilləşdirilməsi konsepsiyası
- qarşılıqlı təsir marketinqi

381 Marketinq sahəsində müttəxəssis necə adlanır?

- Konfliktoloq

- Marketoloq
- Menecer
- Reklamçı
- Sahibkar

382 Əmtənin təkmilləşdirilməsi konsepsiyasından uğurla istifadə edən sahibkar kim olmuşdur?

- Anri Fayol
- Alfred Stoun
- Henri Ford
- Abraam Maslou
- Frederik Teylor

383 Yalnız istehsalçının marağına yönəlmiş marketinq konsepsiyası hansıdır?

- reklam və satışın həvəsləndirilməsi
- istehsalın təkmilləşdirilməsi konsepsiyası
- sosial- etik konsepsiya
- əmtənin təkmilləşdirilməsi konsepsiyası
- qarşılıqlı təsir marketinqi

384 Amerika Marketinq Assosiyası nə zaman yaranmışdır?

- 1932-ci ildə
- 1926-cı ildə
- 1928-ci ildə
- 1920-ci ildə
- 1930-cu ildə

385 Heyətin idarə edilməsinin mahiyyətini düzgün ifadə edən yanaşma hansıdır?

- heyətin idarə edilməsi-menecmentin bir qoludur.
- heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının normal fəaliyyət göstərməsi, inkişafı və ondan səmərəli istifadə olunması üçün şəraitin yaradılması üzrə bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan təşkilati-iqtisadi və sosial tədbirlər sistemidir
- heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının inkişafı üzrə tədbirləri əhatə edir
- heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının normal fəaliyyət göstərməsi, düzgün qiymətləndirilməsi üçün şəraitin yaradılması üzrə bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan təşkilati-iqtisadi və sosial tədbirlər sistemidir

386 Təşkilatda insanlara təsir göstərən üç əsas ümumiləşdirilmiş amil hansı variantda göstərilmişdir?

- təşkilatın iyerarxiq quruluşu, mədəniyyət, bazar
- təşkilatın iyerarxiq quruluşu, mədəniyyət, texnologiya
- informasiya, mədəniyyət, bazar
- təşkilatın iyerarxiq quruluşu, informasiya, bazar
- heyət, istehsal, bazar

387 Heyətin idarə edilməsi konsepsiyasına aşağıdakılardan hansı aid deyildir?

- heyətin idarə edilməsi sisteminin formalaşması və inkişafı
- heyətə olan tələbatın hesablanması
- heyətin idarə edilməsi metodologiyasının işlənib hazırlanması
- heyətin idarə edilməsi sisteminin formalaşması
- heyətin idarə edilməsi texnologiyasının işlənib hazırlanması

388 İşçi karyerasının və xidməti-peşəkar irəliləmənin idarə edilməsi hansı varianta aiddir?

- heyətin idarə edilməsi metodlarına
- heyətin idarə edilməsi texnologiyasına
- heyətin idarə edilməsi sisteminə
- heyətin idarə edilməsi prinsiplərinə
- heyətin idarə edilməsi metodologiyasına

389 Tam məşğulluq dedikdə hansı variant başa düşülür?

- bütün əmək qabiliyyətli əhəlinin iş yerləri ilə təmin olunması
- işçi əllərinə olan tələb onun təklifinə bərabər olduqda
- işçi əllərinə olan tələb onun təklifindən üstün olduqda
- işçi əllərinə tələb olan təklifdən az olduqda
- işsizlik səviyyəsinin minimuma endirilməsi

390 Təbii işsizlik səviyyəsi (norması) dedikdə hansı variant başa düşülür?

- işsizliyin normal səviyyəsi
- işçi qüvvəsinin təklifi ona olan tələbi üstələdikdə
- işçi qüvvəsinin tələbi ona olan təklifi üstələdikdə
- işçi qüvvəsinə tələb olmadıqda
- işçi qüvvəsinin təklifi ona olan tələbə bərabər olduqda

391 Marjinal işsizlik dedikdə hansı variant başa düşülür?

- müflisləşmə ilə bağlı işsizlik formasıdır.
- əhəlinin zəif müdafiə olunmuş təbəqələrinin işsizliyidir
- yeni texnika və texnologiyaya keçid ilə bağlı işsizlik başa düşülür
- iqtisadiyyatın struktur dəyişiklikləri ilə bağlıdır
- hərbi sahədə ixtisarlara bağlı işsizlik formasıdır

392 Hansı variantda kadr siyasətinin növlərinin düzgün təsnifləşdirilməsi göstərilmişdir?

- reaktiv, preventiv, açıq, qapalı
- passiv, aktiv, reaktiv, preventiv, açıq, qapalı
- proqres, reqres, reaktiv, preventiv, açıq, qapalı
- passiv, aktiv, açıq, qapalı

393 Əmək münasibətlərinin idarə edilməsi altsisteminin vəzifələrinə aid deyildir?

- təşkilatda streslərin idarə edilməsi
- əməyin psixofiziologiyası və ergonomikasına olan tələblərə riayət edilməsi
- istehsalatda münaqişələrin idarə edilməsi
- sosial psixoloji müayinə
- şəxsi və qrup halında münasibətlərin nizama salınması və təhlili

394 Təşkilati strukturun idarə edilməsinin inkişafı alt sisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- Ştat cədvəlinin işlənilib hazırlanması
- Heyətin elmi-texniki məlumatla təmini
- İşdə meydana çıxan təşkilati-struktur mürəkkəbliklərinin təhlili
- Yeni təşkilati strukturun planlaşdırılması
- İdarəetmənin təşkilati strukturunun formalaşdırılması

395 Sosial inkişafın idarə edilməsi alt sisteminin vəzifələrinə aid deyildir?

- Mənzil-kommunal xidmətinin idarə olunmasını
- əmək haqqının ödənilməsi sisteminin işlənilib hazırlanması
- fiziki və mənəvi tərbiyənin inkişafı
- sağlamlığın və istirahətin qorunmasının təminatı
- sosial sığortanın təşkili

396 Heyətin planlaşdırılması və marketinqi altsisteminin funksiyalarına aid olmayan variantı göstərin.

- Kadr planlaşdırmasının təşkili
- Sosial münaqişə və streslərin idarə edilməsi
- Kadr siyasəti və heyətin idarəedilməsi strateqiyasının işlənilib hazırlanması
- Kadr potensialının təhlili
- Əmək bazarının təhlili

397 Heyətin idarə edilməsi və uçotu altsisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- kargüzarlıq təminatı
- kadr potensialının təhlili
- heyətin muzzdla qəbulunun təşkili
- müsahibənin təşkili
- heyətin seçiminin təhlili

398 Əmək münasibətlərinin idarəedilməsi altsisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- Münasibətlərdə etik normalara riayət olunmasını
- Kadr təşkilinin təmini
- Şəxsi və qrup halında münasibətlərin nizama salınma və təhlilini
- Rəhbərliklə münasibətlərin nizama salınma və təhlilini
- İstehsalatda münaqişə və streslərin idarə edilməsini

399 Əməyin normal şəraitinin idarə edilməsi alt sisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- Rəhbərliklə münasibətlərin nizama salınma və təhlilini
- əməyin psixoloji və ergonomiyasına olan tələbə riayət edilməsi
- texniki estetikaya riayət edilməsi
- əməyin mühafizəsi və ətraf mühitin təhlükəsizliyi
- təşkilatın hərbi mühafizəsi

400 Heyətin davranışının motivasiya ilə idarə edilməsi altsisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- heyətin kapital və gəlirdə iştirak formasını
- heyətin muzzdla qəbulunun təşkili
- əmək motivasiyasının idarə edilməsi
- əmək haqqının ödənilməsi sisteminin işlənilib hazırlanması
- heyətin idarə edilməsi sisteminin normativ metodiki təminatının təşkili

401 Təşkilati strukturun idarə edilməsinin inkişafı alt sisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- Ştat cədvəlinin işlənilib hazırlanması
- Heyətin uçotu və statistikası
- İşdə meydana çıxan təşkilati-struktur mürəkkəbliklərinin təhlili

- Yeni təşkilati strukturun planlaşdırılması
- İdarəetmənin təşkilati strukturunun formalaşdırılması

402 Heyətin hüquqi təminatının idarə edilməsi alt sisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- Heyətin hüquqi təminatı məsələləri
- Ştat cədvəlinin işlənilib hazırlanması
- Əmək münasibətlərinə dair hüquqi məsələlər həllini
- Təsərrüfat fəaliyyətində hüquqi məsələlərə dair məsləhətlərin verilməsi
- Heyətin idarə edilməsinə dairsənədlərə öz razılığını verməyi

403 Heyətin idarəedilməsinin informasiya təminatı sisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- Patent- lisenziya fəaliyyətinin aparılması
- Heyətin hüquqi təminatı
- Heyətin uçotu və statistikas
- Heyətin idarə edilməsinin informasiya və texniki təminatı
- Heyətin elmi-texniki məlumatla təminatı

404 Aşağıda göstərilənlərdən hansı insan resurslarının idarə edilməsi mərhələlərinə aid deyildir?

- ixtisasın artırılması
- kadr axıcılığı
- insan resurslarının planlaşdırılması
- peşyə istiqamətlənmə və adaptasiya
- əmək fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi

405 Heyətin idarə edilməsi sisteminin təşkili prinsipləri neçə yerə bölünür?

- 6
- 2
- 3
- 4
- 5

406 Hansı variant adaptasiyanın mahiyyətini daha düzgün ifadə edir?

- Adaptasiya dedikdə-nəzarət forması başa düşülür.
- adaptasiya dedikdə - yeni işçinin şirkətin təşkilati mədəniyyətinə, öz ilkin kollektivinə, şirkətin ondan gözlədiyi tələblərə və öz iş yerinə olan uyğunlaşmanın idarə olunan prosesidir;
- adaptasiya dedikdə - işçinin öz məqsəd və vəzifələrini düzgün başa düşmək və onu məsuliyyətli şəkildə icra etmək prosesidir;
- adaptasiya dedikdə - yeniliklərin dərk olunması prosesidir;
- adaptasiya dedikdə - seçmədə istifadə olunan geniş yayılmış metodudur.

407 Adaptasiya prosesinin mərhələlərinin ardıcılıqla düzüldüyü variantı tapın.

- ilkin tanışlıq, adaptasiya proqramının işlənilib hazırlanması, yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi
- yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi, adaptasiya proqramının işlənilib hazırlanması, ilkin tanışlıq, təsirli adaptasiya, fəaliyyətdə olma.
- yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi, ilkin tanışlıq, adaptasiya proqramının işlənilib hazırlanması, təsirli adaptasiya, fəaliyyətdə olmaq;
- adaptasiya proqramının işlənilib hazırlanması, yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi, ilkin tanışlıq, təsirli adaptasiya, fəaliyyətdə olma;

- ilkin tanışlıq, adaptasiya proqramının işlənilib hazırlanması, yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi, fəaliyyətdə olma, təsirli adaptasiya;

408 Menecerin karyerasında irəliləmiş mərhələsi hansı yaş həddini nəzərdə tutur?

- 70 yaşadək
 45 yaşadək;
 25 yaşadək;
 60 yaşadək;
 30 yaşadək;

409 Heyətin idarə edilməsinin təkmilləşdirilməsində hansı metod daha çox inkişaf edib?

- Heç biri kifayət qədər inkişaf etməyib
 analogiyalar metodu;
 balans metodu
 normativ metod;
 d) məqsədlərin strukturlaşdırılması metodu.

410 Təşkilatda heyətin idarə edilməsi sisteminin formalaşdırılmasına tələbləri xarakterizə edən prinsiplərdən biri kimi heyətin idarəedilməsi funksiyalarının birinciliyi prinsipinin mahiyyətini hansı variantda əks olunub?

- heyətin idarəetmə sisteminin formalaşması zamanı kadr ehtiyatını nəzərə almaq lazım deyil.
 heyətin idarəedilməsi sisteminin alt sistemlərinin tərkibi, təşkilatı struktur, işçilərə və onların sayma olan tələblər heyətin idarə edilməsi funksiyalarının tərkibindən, miqdarından və əmək tutumundan asılıdır.
 heyətin idarəedilməsi funksiyaları öz-özünə deyil, istehsalın tələbat və məqsədlərinə uyğun olaraq formalaşır və dəyişir;
 heyəti idarəetmə sisteminin təşkilinə yönəldilmiş funksiyalarla (infra-funksiya) heyəti idarəetmə funksiyaları (infrafunksiya) arasında proporsiyaları müəyyən edir;
 heyətin idarəetmə sisteminin formalaşması zamanı inkişaf perspektivlərini nəzərə almaq lazımdır;

411 Hansı variant heyətin daxili mənbələr hesabına cəlb edilməsinin üstünlüklərinə aid edilə bilməz?

- Müsbət psixoloji iqlimin yaranması
 böyük xərclərin yaranması;
 xidməti yüksəliş şansı artır
 kadr siyasətinin «şəffaflığı»;
 təşkilatda formalaşmış əmək haqqı səviyyəsinin qorunub saxlanması

412 Seçmə metodlarına aid deyildir?

- sınaqlar;
 testləşdirmə;
 söhbət aparma.
 Attestasiya
 normativləşdirmə;

413 Hansı rəhbərlik üslubu üçün bütün məsələlərin təkbaşına həlli xarakterikdir

- Heç biri
 avtoritar
 demokratik
 Liberal
 Totalitar

414 Kadr ehtiyatının formalaşması prosesinin əsas mərhələlərinə aid deyildir:

- Kadr ehtiyatının proqnozlaşdırılması
- kadrların əmək fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi
- rəhbər kadrların tərkibində nəzərdə tutulan dəyişikliklər proqnozunun tərtibi
- namizədin işgüzar, peşə və şəxsi keyfiyyətləri haqqında informasiya toplanması
- kadr ehtiyatının tərkibinin formalaşması

415 Ehtiyata namizəd seçərkən əsas meyarlar vacibdir. Səhv variantı göstərin

- Yaşı və sağlamlığının vəziyyəti
- Maliyyə durumu
- Təhsil və peşə hazırlığının müvafiq səviyyəsi
- İnsanlarla praktiki iş təcrübəsi
- Təşkilatçılıq qabiliyyəti

416 Təşkilatda heyətin idarə edilməsi sisteminin formalaşdırılmasına tələbləri xarakterizə edən prinsiplərdən biri kimi heyətin idarə edilməsi funksiyalarının birinciliyi prinsipinin mahiyyətini hansı variant əks etdirir?

- Heyətin idarə edilməsi sisteminin formalaşdırarkən gələcək tələbatə nəzərə almaq lazımdır
- heyətin idarə edilməsi sisteminin altsistemlərinin tərkibi, təşkilati struktur, işçilər və onların sayını formalaşdıran tələblər heyətin idarə edilməsi funksiyalarının tərkibindən, miqdarından və əmək tutumundan asılıdır
- heyətin idarə edilməsi funksiyaları öz-özünə deyil, istehsalın tələbat və məqsədlərinə uyğun olaraq formalaşır və dəyişir;
- heyəti idarəetmə sisteminin təşkilinə yönəldilmiş funksiyalarla (infra-funksiya) heyəti idarəetmə funksiyaları (infracunksiya) arasında proporsiyaları müəyyən edir;
- heyətin idarəetmə sisteminin formalaşması zamanı inkişaf perspektivlərini nəzərə almaq lazımdır;

417 Mahiyyəti «eyni zaman kəsiyində eyni həcmli işlərin icrası və heyətin idarə edilməsi funksiyalarının təkrarlanmasının daimiliyi» kimi izah olunan heyətin idarə edilməsi sisteminin inkişaf istiqamətini müəyyən edən prinsip hansıdır?

- iyerarxiyalıq
- ahəngdarlıq
- paralellik
- fasiləsizlik
- varislik

418 Qeyd edilən variantlar içərisində təşkilatda heyətin idarə edilməsi sisteminin inkişaf yönümünü müəyyən edən prinsiplərə aid edilməyən variantı göstərin.

- paralellik
- şəffaflıq
- təmərküzləşmə
- ixtisaslaşma
- iyerarxiyalılıq

419 Heyətin idarə edilməsinin təkmilləşdirilməsində hansı metod daha çox inkişaf edib?

- müqayisə metodu
- analogiyalar metodu
- balans metodu
- normativ metod
- məqsədlərin strukturlaşdırılması metodu

420 Hansı variant heyətin idarə edilməsinin iqtisadi metodlarına aid deyildir?

- Texniki-iqtisadi təhlil
- kollektivin yaradıcı mühitinin formalaşdırılması
- texniki-iqtisadi əsaslandırma
- maddi stimullaşdırma
- sığorta

421 «Təşkilatın lazım olan vaxtda, lazım olan yerdə, lazımı sayda kadrlarla təmin edilməsi və müvafiq ixtisasdan olan heyətin təşkilatın qarşısında duran məqsədinə uyğun olması» - bu fikir aşağıdakılardan hansı varianta uyğundur?

- Kadr işlərinə
- kadr vəzifələrinə
- kadr strategiyasına
- kadr məqsədlərinə
- kadr tədbirlərinə

422 Aşağıdakı variantlar içərisində hansı işdən azad edilmə növlərinə aid deyildir?

- İxtisar ilə bağlı
- işçinin vəfatı ilə əlaqədar
- işçinin təşəbbüsü ilə
- iş təklif edənin və ya müdiriyyətin təşəbbüsü ilə
- pensiyaya çıxmaq ilə əlaqədar

423 Kollektivin mütəşəkkilliyinin psixoloji amili nədir ?

- kollektivdə həmrəyliyin olmaması
- kollektiv üzvlərinin bir-birinə uyğunluğu
- sosial gərginlik
- sosial-psixoloji əlaqələrin inkişaf etməməsi
- kollektivin dağınıqlığı

424 Münaqişə hansı xarakterə malik ola bilər?

- ümumi və xüsusi
- yaradıcı və dağıdıcı
- konkret və mürəkkəb
- açıq və bağlı
- obyektiv və subyektiv

425 Səlahiyyətlərin ötürülməsi əsaslanır:

- istehsalın səmərəliliyinin yüksəldilməsinə
- kadr axıcılığının azaldılmasına
- əməyə görə mükafatlandırmaya
- rəhbərliyin tabeçilikdə olanlara inamına
- işçilərin identifikasiyasına

426 Sosial-psixoloji münaqişələr:

- maddi çətinliklərdən yaranır
- sosial gərginlikdən yaranır
- iqtisadi çətinliklərdən yaranır

- siyasi dünyagörüşündən yaranır
- stresslərdən yaranır

427 Münaqişələrin əhəmiyyətini xarakterizə etmir:

- münaqişələr integrativ rol oynayır
- münaqişələr sosial-iqtisadi rolu yerinə yetirir
- münaqişələr dialektik xarakter daşıyır
- münaqişələr ictimai problemlərin həllini stimullaşdırır
- münaqişələr real mənafeələrin dərk olunmasına şərait yaradır

428 Aşağıdakılardan hansı münaqişələrin növlərinə aid deyildir

- açıq və gizli
- formal və qeyri-formal
- şaqulu və üfüqi
- konstruktiv və qeyri-konstruktiv
- qruplararası, qrupdaxili şəxslərarası

429 Münaqişələrin mənfi nəticələrinə aid deyildir

- informasiya mübadiləsi zəifləyir
- ifrat itaətkar sindromu aradan qaldırıla bilər
- kollektivdə iqtisadi xərclər yarana bilər
- emosional gənginlik yaranır
- münafişə şleyfi yaranır

430 Münaqişənin pozitiv funksiyalarına aid deyildir

- kollektiv üzvlərinin həmrəyliyini yüksəldir
- informasi mübadiləsinin keyfiyyətini yaxşılaşdırır
- informasiya mənbəyi rolunu oynayır
- insanlarda ifrat itaətkarlıq sindromunu aradan qaldırır
- inkişafa stimül yaradır

431 Münaqişənin formulasını aşağıdakı kimi ifadə edə bilərik-münaqişə=münaqişə vəziyyəti+.....

- işgüzarlıq
- insident
- gərginlik
- peşəkarlıq
- loyallıq

432 Verilmiş variantlardan biri münaqişənin səbəblərindən biri deyildir

- işçilərin peşəkarlıqlarının müxtəlif olmaları və bu baxımdan da onların müxtəlif həcmdə işlə yüklənməsi
- ideya məhdudluğu
- resurs məhdudluğu
- rəhbərin ədalətsiz mövqeyi
- təşkilati quruluşun müasir tələblərə uyğun gəlməməsi

433 Qeyd edilənlərdən biri münaqişənin növü deyildir

- şəxsdaxili
- texnologiyalararası
- konstruktiv

- qeyri-konstruktiv
- şəxslərarası

434 Münaqişə problemini təşkilatda tənzimləyən şəxs

- mənəviyyat agenti
- konfliktoloq
- psixoloq
- astroloq
- marketoloq

435 Hansı variantda münaqişələrin həll edilməsi metodları səhvdir

- inzibati
- texniki
- struktur
- şəxslərarası
- pedaqoji

436 Konfliktologiya bir elm kimi nə zaman yaranıb

- 19-cu əsrin sonlarında
- Keçən əsrin 70-80-ci illərində
- keçən əsrin 60 -cı illərində
- keçən əsrin 50-ci illərində
- 21-ci əsrin əvvəlində

437 Münaqişələrin mahiyyəti nədir?

- Yeni ideyaların müzakirəsinin nəticəsidir
- Müxtəlif maraqların, ideyaların, davranışların toqquşması nəticəsində yaranmış ziddiyyətdir
- Müxtəlif insanlar arasında kortəbii şəkildə baş verən ünsiyyətdir
- İdarəetmə prosesinin mərhələsidir
- Rəqabət prosesinin xüsusiyyətdir

438 Rəhbərliyin neçə üslubu mövcuddur?

- Demokratik, liberal
- Avtoritar, demokratik
- Avtoritar, demokratik, liberal
- Üslubu yoxdur
- Avtoritar, liberal

439 Münaqişələrin hansı növləri mövcuddur?

- Şəxslərarası, şəxs və qruparası
- Şəxsdaxili, şəxslərarası, şəxsvəqruplararası, qruplararası
- Şəxslərarası, qruplararası
- Şəxsdaxili, şəxsləqruparası
- Qruplar arası

440 İşgüzar təşkilatlarda münaqişələrin əsas səbəbləri hansılardır?

- Resursların bölgüsü, regional inkişaf, təsəvvürlərdə fərq, rəhbərin özbaşınalığı
- Resursların bölgüsü, məqsədlərin qarşılıqlı asılılığı, məqsədlərdə fərq, təsəvvürlərdə fərq
- Resursların bölgüsü, məqsədlərin qarşılıqlı asılılığı, regional inkişaf, yeni texnologiya

- Resursların bölgüsü, məqsədlərdə fərq, regional inkişaf, yeni texnologiya
- Resursların bölgüsü, regional inkişaf, təsəvvürlərdə fərq, yeni texnologiya

441 İcraçıların yetişkənliyini müəyyən edən amillər hansılardır?

- Məqsədə çatma istəyi, məhsuliyət, gələcəyi görmə qabiliyyəti
- Məqsədə çatma istəyi, məhsuliyət, konkret tapşırıq üçün lazımi bilik və təcrübə
- Əmək haqqı, məhsuliyət, tapşırıq üçün lazımi bilik və təcrübənin olması
- Əmək haqqı, sədaqət, məhsuliyət
- Əmək haqqı, münafişələr, məhsuliyət

442 Münaqişələrin həllinin şəxsləarası üslubları hansılardır

- Qaçma, kompromis, inandırma, həll, qərar qəbulu
- Qaçma, aradangötürmə, məcburetmə, kompromis, həll
- Qaçma, məcburetmə, həll, araşdırma, kompromis
- Qaçma, məcburetmə, inandırma, həll, aradan götürmə
- Qaçma, kompromis, həll, aradan götürmə, beyin hücumu

443 Münaqişələrin həllinin struktur metodları hansılardır?

- İşə izahat, koordinasiya, kompleks, yeni fəaliyyət sahəsinə keçid
- İşə izahat, koordinasiya, kompleks məqsədlər, mükafatlandırma sistemin strukturu
- İşə izahat, koordinasiya, kompleks məqsədlər, komandaf əaliyyəti
- İşə izahat, koordinasiya, kompleks məqsədlər, təhsil
- İşə izahat, koordinasiya, kompleks məqsədlər, rəhbərlə münasibətlər

444 Münaqişələrin funksional nəticələrinə aid amillər hansılardır

- Rəhbərlərin ziddiyyəti güclənir, yaradıcılıq artır
- Ümumi qərar tapılır, əməkdaşlıq artır
- Münaqişə güclənir, əməkdaşlıq artır
- Münaqişə, zəifləyir, qruplaşma baş verir
- Qruplaşma baş verir, rəhbərlərin ziddiyyəti güclənir

445 Liderin daxili qabiliyyətlərini aşağıdakılardan hansıları daha dolğun əhatə edir

- Daxili dialoq, əmr vermək, vaxtın idarə edilməsi
- Stressin idarə edilməsi, vaxtın idarə edilməsi, rol idarəetməsi
- Əmr vermək, stressin idarə edilməsi, münaqişələri idarə etmək
- Daxili dialoq, strateji baxış, novatorluq
- Strateji baxış, əmr vermək, vaxtın idarə edilməsi

446 Liderin xarici qabiliyyətlərini aşağıdakılardan hansıları daha dolğun əhatə edir

- Qərarların qəbulu, kommunikasiya, vaxtın idaredilməsi, komandanın yaradılması
- Qərarların qəbulu, kommunikasiya, komandanın yaradılması, münaqişələrin idarə edilməsi
- Qərarların qəbulu, strateji baxış, rol idarəetməsi, münaqişələrin idarə edilməsi
- Qərarların qəbulu, kommunikasiya, vaxtın idarə edilməsi, komandanın yaradılması
- Qərarların qəbulu, vaxtın idarə edilməsi, stressin idarə edilməsi, kommunikasiya

447 Aşağıdakı cavablardan hansı rəhbərin daha dolğun ifadəsini əks etdirir

- Rəhbər idarə etdiyi müəssisənin sahibidir
- Rəhbər öz fəaliyyət sferasına aid olan məsələlərdə qərarlar qəbul etmək üçün real hakimiyyət verilmiş vəzifəli şəxsdir

- Rəhbər təşkilatın idrə edilməsində mərkəzi fiqurdur
- Sərəncamında zəruri miqdarda material ehtiyaqları və tələb olunan miqdarda işçiləri olan vəzifəli şəxsdir
- Rəhbər hər şeydən əvvəl yüksək təşkilatçılıq qabiliyyətinə malik bir şəxsdir

448 İdrəetmə üslubunun formalaşmasında kim mühüm rol oynayır?

- Heç kim üslub özü formalaşır
- Rəhbərlər və kollektiv
- Yalnız rəhbərlər
- Yalnız kollektiv
- Kənardan dəvət olunmuş mütəxəsislər

449 İdrəetmə üslubunun formalaşmasının əsas amlləri hansılardır

- Hamısı
- Rəhbərin şəxsiyyəti , peşə bilikləri, xarakterik əlamətlər, siyasi kredo və əxlaqi kredosu
- Temperament, peşə bilikləri
- Xarakterik əlamətlər, siyasi kredo (dünyagörüş)
- Şəxsiyyətin əxlaqi dünyagörüşü və bacarıqlı olması

450 Rəhbərlik üslubunun neçə növü ən çox yayılmışdır

- 5
- 3
- 4
- 2
- 6

451 Direktiv idarəetmə üslubu şəraitində qərarlar kim tərəfindən qəbul edilir?

- Heç biri
- Rəhbə tərəfindən
- Bir başa kollektiv tərəfindən
- Rəhbər və kollektiv tərəfindən
- Rəhbər və kollektiv ayrılıqda

452 Avtoritar rəhbərlik üslubu daha çox hansı üsluba yaxındır

- İdeal rəhbərlik üslubu
- Totalitar
- Direktiv
- Demokratik
- Liberal

453 Liberal idarəetmə üslubuna aşağıdakılardan hansı daxildir?

- Liberal üslub istehsalın idarə edilməsində daha məhsuldardır
- Məsələnin daha geniş mənada başa düşülməsi, qərarların sosial məqsədə yönəldilməsi
- Tabeçiliyində olanların fikirlərinə biganəlik göstərmək
- Məsələnin dar mənada başa düşülməsi, qərarların iqtisadi məqsəd yönəlməsi
- Qarşıya qoyulan məsələləri tez və təşəbbüskarcasına həll etməyə imkan verir

454 Aşağıdakı cavablardan hansı demokratik idarəetmə üslubunu əks etdirir?

- Bütün məsuliyyət rəhbəri üzərinə düşür
- Rəhbər səlahiyyət və hüquqları tabeçiliyində olanlarla bölüşür

- Rəhbər səlahiyyət və hüquqları öz əlində cəmləşdirir
- Rəhbər hüquq və vəzifələri nisbətən az dəqiqliklə təbəçiliyində olanlarla bölüşür
- Bütün məsuliyyət və səlahiyyət təbəçilikdə olanlara verilir

455 Menecerin strategiyasının reallaşmasını kim həyata keçirir?

- Kreditorlar
- Müəssisənin idarəetmə aparatı
- Menecer
- Müəssisənin direktoru
- Müəssisənin kollektivi

456 İnsanların arasında qarşılıqlı münasibət yaratmaq məharətinin incə sirri başqa adamların nöqtəy-nəzərini başa düşmək və hadisələrə həm də onun nöqtəy -nəzərindən yanaşmaq bacarığıdır .İfadəsinin müəllifi kimdir?

- A. Smit
- H. Ford
- D. Karnegi
- Emirson
- A. Linkoli

457 Karnegi adamları təhqir etmədən və onlarda inciklik hissi yaratmadan onlara təsir etməyə imkan verən neçə qaydanı məsləhət vermişdir?

- 12
- 9
- 6
- 10
- 11

458 Firmada kadr xidməti işinin əsas məzmununu aşağıdakılardan hansı təşkil edir?1) İstehsalın yüksək keyfiyyətli işçi qüvvəsi ilə təmin edilməsi və onların təkmilləşdirilməsi2) İşçilərin inkişaf tsikilinin yenidən hazırlanması , atestasiya edilməsi və ixtisas səviyyəsinin qiymətləndirilməsinin təmin edilməsi3) Əməyin təşkili və həvəsləndirilməsinin təkmilləşdirilməsi

- 3
- 1, 2, 3.
- 1
- 2, 3
- 1.3

459 Rəhbərin əməkdaşlara təsir göstərməsi hansı əsas nəticəyə gətirib çıxarır?1. İnandırma2. Beynina yeritmə 3. Məyusətmə 4. Təhqir etmə5. Tənbeh etmə 6. Ruhlandırma

- 1, 3
- 6.3
- 1,3,4
- 1.3
- 1.2

460 Öz iş kabinetinizdə sırayı işçi ilə mühüm bir məsələni müzakirə edirsiniz. Bu an menecerlərdən biri otağa daxil olur, sizinlə görüşür və mühüm bir məsələdən söhbət açır. Bu halda necə hərəkət edərdiniz

- Hər ikisi ilə eyni zamanda söhbət edərdim
- Menecerdən bi az sonra gəlməyi xahiş edərdim
- Siravi işçidən bir az sonra gəlməyi xahiş edərdim
- Əgər menecerin söhbət açdığı məsələ müəssisə üçün faydalıdırsa siravi işçi ilə söhbəti saxlayıb menecerlə məsələni müzakirə edərdim
- Menecerə indi işim var sonra gələrsiniz deyərəm

461 Karyera neçə mərhələdən ibarətdir

- 9
- 6
- 5
- 7
- 8

462 Ödəniş qabiliyyəti olmamaq üçün ... funksiya xarakterikdir. Cümləni tamamlayın.

- inert
- indikativ
- adantiv
- innovasiya
- ətalət

463 Pul kütləsinin bir şəxsin əlində cəmlənməsi və minlərlə insanda pulun olmaması bazarın ... təsir imkanını məhdudlaşdırır. Cümləni tamamlayın.

- işçi qüvvəsinin dəyərinə
- əmtəə istehsalına
- tələbə
- əmtəə istehlakına
- xammal və material almasına

464 Bu gün əmtəəyə tələbatın olmaması ... onu istehsal edən müəssisənin müflisləşməsi deməkdir. Cümləni tamamlayın.

- sabah
- dünən
- bir həftədən sonra
- bir neçə gündən sonra
- bu gün

465 Hüquqi və yaxud fiziki şəxsi ödəmə qabiliyyətinin olmamasının məhkəmə tərəfindən təsdiq edilməsi necə adlanır?

- müflis
- iflas
- sanasiya
- ödəmə qabiliyyətinin olmaması
- ödəmə qabiliyyəti

466 Müəssisə həm cari öhdəlikləri yerinə yetirə bilmədikdə, həm də gələcək ... əvvəlcədən görə bilmədikdə məhkəməyə müraciət edə bilər

- təhlükəli vəziyyəti
- əlverişli imkanları
- şəraiti

- təhlükəni
- rəqiblərin məqsədlərini

467 Müəssisələrin könüllü müqavilə birliklərinin təşkilinə aşağıdakı prinsiplərdən hansı aid deyildir?

- Birgə fəaliyyətdə iştirakçıların hüquq bərabərliyi
- Birliyin təşkilati formasının seçilməsində liderin rolunun müəyyənliyi
- İştirakçıların arasındakı münasibətlərin müqavilə əsasında təşkili
- İştirakçıların və bütünlükdə birliyin özünü idarəetməsi
- İqtisadi maraqların ümumiliyi əsasında birliklərin könüllüyü

468 Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin nöqsanı olan variantı seçin.

- Kreditorlar üçün az cəlb edici olması
- Nizamnamə kapitalı qanunvericilikdə nəzərdə tutulmuş həcmdən az olmamalı
- Qısa müddətdə iri həcmli pul vasitələrinin cəlb edilməsi imkanı
- Bir şəxs tərəfindən yaradıla bilməsi
- Cəmiyyətin üzvləri onun öhdəliklərinə görə məhdud məsuliyyət daşması

469 Bürokratik idarəetmə modelinin əsas meyarları hansılardır?

- Liberal yanaşma, yenilikçi fəaliyyət
- İdarəetmədə kollegialıq
- Şaquli ierarxiya, inzibati metodlar
- Demokratik yanaşma, inzibati iş metodları
- İdarəetmədə iştirak, şaquli ierarxiya

470 Fərdi müəssisələrə aid olmayan hüquqi tələbi göstərin.

- Müvafiq sahibkarlıq fəaliyyəti növü haqqındakı mövcud qanun və tələbatlar gözlənilməlidir
- Əgər başqa adamların əməyindən istifadə olunursa, muzzla işə götürmək haqqında mövcud qanunvericilik gözlənilməməlidir.
- Fərdi müəssisə şəxsin öz adı altında fəaliyyət göstərsə, onun qeydiyyatından keçməsi tələb olunmur
- Ticarət edilməsi və ya xidmət göstərilməsi haqqında müvafiq səlahiyyətli orqanlardan lisenziya alınmalıdır
- Ərazi vergilər idarəsində vergi ödəyicisi kimi qeydiyyatda alınmalıdır

471 Müəssisələr birliyinin təşkili və fəaliyyət göstərməsi müəyyən prinsiplərə əsaslanmalıdır. Səhv variantı göstərin.

- İştirakçılar arasında münasibətlərin müqavilə əsasında təşkili
- Birliyin təşkilati formasının seçilməsində liderin rolunun müəyyənliyi
- Birgə fəaliyyətdə iştirakçıların hüquq bərabərliyi
- İqtisadi maraqların ümumiliyi əsasında birliklərin könüllüyü
- İştirakçıların və bütünlükdə birliyin özünü idarəetməsi

472 Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin nöqsanı olan variantı seçin.

- Qısa müddətli xeyli vəsait cəlb edilməsi imkanı
- Kreditorlar üçün az cəlb edici olması
- Nizamnamə kapitalı qanunvericilikdə nəzərdə tutulmuş həcmdən az olmalı
- Cəmiyyətin üzvləri onun öhdəliklərinə görə məhdud məsuliyyət daşması
- Bir şəxs tərəfindən yaradıla bilməsi

473 Fərdi müəssisələri yaradanların mükafatı nə olur?

- Cəmiyyət tərəfindən müsbət imicin formalaşması
- Sahibkarlıq fəaliyyəti nəticəsində əldə edilən gəlir və işdən məmnun qalmaqdır
- Çox zaman müflisləşmənin baş verməsi
- Daima riskin mövcud olması
- İstehlakçıların tələbatlarının ödənilməsi

474 Fərdi müəssisələrin üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin.

- Motivasiya
- Biznesin miqyasının kapital çərçivəsində məhdudluğu
- Müştərilər şəxsən tanış olduğuna görə tələbatın dəyişilməsinə gecikmədən reaksiya vermək mümkündür
- Çevik fəaliyyət
- Qərarları operativ qəbul etmək

475 Fərdi müəssisələrin çatışmayan cəhətlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- Rəqabət qabiliyyətinin zəif olması
- qərarları operativ qəbul etmək
- İri miqyaslı tədarükün həyata keçirilməsinin qeyri-məhdudluğu
- İri miqyaslı istehsal nail olmağın az perspektivli olması
- Biznesin miqyasının kapital çərçivəsində məhdudluğu

476 Dövlət bələdiyyə mülkiyyətinə digər mülkiyyət formaları ilə müqayisədə nə cür münasibət göstərir?

- Bələdiyyə mülkiyyətini digər mülkiyyət formaları ilə müqayisədə qeyri bərabər etiraf edir və müdafiə edir
- Digər mülkiyyət formaları ilə bərabər səviyyədə
- Bələdiyyə mülkiyyətini qəbul etmir
- Bələdiyyə mülkiyyətini müdafiə etmir
- Bələdiyyə mülkiyyəti özü-özünü müdafiə edir və yalnız bələdiyyələr tərəfindən etiraf edilir

477 Azərbaycanda bələdiyyənin yaradılması üçün əhəlinin say norması nə qədərdir?

- 600 nəfər
- 400 nəfər
- 800 nəfər
- 500 nəfər
- 900 nəfər

478 İlk yerli özünüidarə təcrübəsi harada tətbiq edilmişdir?

- İngiltərədə
- İtaliyada
- ABŞ-da
- Fransada
- Kanadada

479 Fiskal siyasətin mahiyyəti nədən idarətdir?

- Büdcənin gəlir-xərc üzrə siyasəti
- Xərc siyasəti
- İnnovasiya mexanizmi
- Maiyyə siyasəti
- Gəlir siyasəti

480 Şirkətlərin korporativ strategiyası hansı alt strategiyalardan ibarətdir?

- Açıq,gizli
- Hücum, sabitləşdirmə, müdafiə
- Üfuqi, şaquli
- Maliyyə, texnologiya, informasiya
- Daxili, xarici

481 Vətəndaşların yığıncaqları nə zaman səlahiyyətli hesab olunur?

- Vətəndaşların ən azı 50%-i iştirak etdikdə
- Bələdiyyə ərazisində yaşayan və səsvermə hüququ olan vətəndaşların ən azı 25%-i iştirak etdikdə
- Bələdiyyə ərazisində yaşayan və səsvermə hüququ olan vətəndaşların ən azı 20%-i iştirak etdikdə
- Vətəndaşların ən azı 15%-i iştirak etdikdə
- Vətəndaşların ən azı 10%-i iştirak etdikdə

482 İngiltərədə inzibati-dövlət idarəçiliyi konsepsiyası neçə hissədən ibarətdir

- 6
- 2
- 3
- 4
- 5

483 İnzibati-dövlət idarəçiliyi konsepsiyası neçənci illərdə formalaşmağa başlamışdır

- 55-65-ci illərdə
- 50-60-cı illərdə
- 35-45-ci illərdə
- 40-50-ci illərdə
- 45-55-ci illərdə

484 Fransada dövlət idarəçiliyi nəzəriyyəsi nə vaxt formalaşmışdır

- XX əsrin sonu
- XIX əsrin sonu
- XIX əsrin əvvəli
- XIX əsrin ortası
- XX əsrin əvvəli

485 Fransada dövlət idarəçiliyi nəzəriyyəsinin banisi kim hesab olunur

- L.Dyuqi
- A.Fayol
- A.Esmen
- M.Oriu
- D.İston

486 İdarəetmək qabaqcadan görmək, təşkil etmək, sərəncam vermək, koordinasiya etmək və nəzarət etməkdir. Bu tərif kim irəli sürüb?

- D.İston
- A.Fayol
- A.Esmen
- M.Oriu

L.Dyuqi

487 İdarəetmənin 14 prinsipinin olması kimə məxsusdur?

- L.Dyuqi
 A.Fayol
 A.Esmen
 M.Oriu
 D.İston

488 Gösrilənlərdən hansılar hökumət növünə aiddir?

- Koalision
 Partiyasız hökumət
 Hamısı
 Təkpərtiyalı
 İki partiyalı

489 Dövlət öz məqsəd və vəzifələrini hansı funksiyası vasitəsi ilə reallaşdırır

- heç biri
 dövlət idarəetməsi
 siyasi hakimiyyət
 siyasi rəhbərlik
 siyasi quruluş

490 Dövlətin yaranması haqqında ideal dövlət konsepsiyası kimə məxsusdur

- Rikardo
 Platon
 Aristotel
 Demokrit
 Protaqor

491 Dövlət menecmentinin əsas prinsipi nədir

- psixoloji hakimiyyətni bölgüsü
 siyasi hakimiyyətin bölgüsü
 siyasi hakimiyyətin olması
 iqtisadi hakimiyyətin olması
 sosial hakimiyyətin olması

492 Azərbaycanda ali icra hakimiyyəti orqanı funksiyasını aşağıdakılardan kim yerinə yetirir

- Yerli icra hakimiyyətləri
 Prezident
 Nazirlər Kabineti
 Milli Məclis
 Konstitusiyə Məhkəməsi

493 Aşağıdakılardan biri Azərbaycanda yuxarı icra hakimiyyəti orqanı funksiyasını yerinə yetirir

- Müvafiq icra hakimiyyətləri
 Nazirlər Kabineti
 Prezident
 Milli Məclis

Konstitusiya Məhkəməsi

494 Unitar dövlətin hansı xüsusiyyətləri vardır?

- Vahid pul, maliyyə və kredit sistemi mövcuddur
- Yuxarıdakı bəndlərdə qeyd olunanların hər biri aiddir
- Vahid konstitusiya və mərkəzi hakimiyyət orqanı olur
- Vahid hüquq və məhkəmə sistemi olur
- Vahid vətəndaşlığı olur

495 Fərdi müəssisələrin ölkə iqtisadiyyatındakı roluna aid olmayan variantı göstərin.

- Xırda pərakəndə tacirlər istehsalçıları iri satıcıların fəaliyyət göstərməsi məcburi olmayan yerlərdə satış bazarı ilə təmin edir
- İri miqyaslı istehsalat nail olmağın perspektivli olması
- İri şirkətlərin istehsal etməyə və satışa çıxarmağa hazır olmadığı xüsusi növ əmtəələr istehsal edə bilər və ya sata bilər
- Müxtəlif xidmətləri yerinə yetirə bilər
- Adətən əsas məşğuliyyət mərkəzindən kənar regionlarda məşğuliyyəti təmin edə bilər, çətinliklə gedilə bilən zonalara xidmət edirlər

496 İstehsal kooperativlərinin təsis sənədini nə təşkil edir?

- Auditor yoxlaması
- Üzvlərinin ümumi yığıncağında təsdiq olunmuş nizamnamə
- Maliyyə hesabatları
- Mühəsibat sənədləri
- Müqavilə öhdəlikləri

497 Kooperativ üzvlərinin sayı nəqəddərdir?

- 10 nəfərdən az olmamalıdır
- 5 nəfərdən az olmamalıdır
- 3 nəfərdən az olmamalıdır
- 7 nəfərdən az olmamalıdır
- 9 nəfərdən az olmamalıdır

498 Kooperativ üzvləri borclarına görə necə məsuliyyət daşıyır ?

- Heç bir məsuliyyət daşımır
- Əvvəlcədən Nizamnamədə müəyyən edilmiş həcmdə
- Bütün əmlakı ilə
- Əmlakının müəyyən hissəsi ilə
- Bu məbləğ qanunda nəzərdə tutulan minimumdan az ola bilər

499 İstehsal kooperativlərinin üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin.

- Kooperativin hər üzvü bir səsə malikdir
- Kooperativin idarə edilməsində onun bütün üzvləri eyni hüquqa malik deyildir
- Kooperativin mənfəəti onun üzvləri arasında qoyduqları paya görə professional deyil, onların əmək töhfəsinə görə bölüşdürülür
- Kooperativ ləğv edildikdən və kreditorların tələbləri ödənildikdən sonra yerdə qalan əmlak da eyni qaydada bölüşdürülür
- Kooperativ üzvlərinin sayı qanunvericiliklə məhdudlaşdırılmır. Bu da kooperativə daxil olmaq üçün fiziki şəxslərə böyük imkanlar verir

500 Azərbaycan Respublikasının Mülki Məcəlləsinə uyğun olaraq əmlak paylarının bölünmək hüququ

olmayan mülkiyyətçilərin yaratdıqları təşkilatlar necə adlanır?

- Dövlət müəssisələri
- Yoldaşlıq müəssisələri
- Məhdud məsuliyyətli müəssisələr
- Fərdi müəssisələr
- Səhmdar müəssisəsi

501 Dövlət müəssisəsini digərlərindən fərqləndirən xüsusiyyətlərə aid olmayan variantı göstərin.

- Dövlət müəssisəsinin əmlakı heç bir şəraitdə hissələrə, paylara ,dövlət işçiləri arasında bölüşdürülə bilməz
- Dövlət müəssisələrində təsərrüfatçılığın əsasını korporativlik təşkil edir
- Dövlət müəssisəsinin əmlakı bölünməzdir
- Dövlət müəssisəsinin orqanı təkbaşına rəhbərdir
- Dövlət müəssisəsinin xüsusi əmlak statusu onun təsisçilərinin mülkiyyət hüququnu üzündə saxlamasındadır və yalnız məhdud əşya hüququ ilə əmlakın dövlət müəssisəsinə təhkim edilməsindən ibarətdir

502 Müəssisənin unitarlığı prinsipinin mahiyyəti nədir?

- Müəssisə bütün məsələlər üzrə müstəqil qərar qəbul etmək səlahiyyətinə malik deyildir
- Müvafiq təşkilat ona təhkim olunmuş əmlakın mülkiyyətçilər arasında bölüşdürülməsi hüququna malik deyildir
- Müvafiq təşkilat ona təhkim olunmuş əmlakın mülkiyyətçilər arasında bölüşdürülməsi hüququna malikdir
- Müvafiq təşkilat ona təhkim olunmuş əmlakın mülkiyyətçilər arasında bölüşdürülməsi hüququna qismən malikdirlər
- Müəssisə bütün məsələlər üzrə müstəqil qərar qəbul etmək səlahiyyətinə malikdir

503 Bir və ya bir neçə şəxs tərəfindən təsis edilən, nizamnamə kapitalı nizamnamə ilə müəyyənləşdirilmiş miqdarda paylara bölünən cəmiyyət necə adlanır?

- kooperativlər
- məhdud məsuliyyətli cəmiyyət
- əlavə məsuliyyətli cəmiyyət
- açıq səhmdar cəmiyyəti
- qapalı səhmdar cəmiyyəti

504 Federasiya nədir?

- Muxtar quruluş formasıdır
- Dövlətin formal əlamətlərinə malik olan, lakin suverenliyə malik olmayan ayrı-ayrı subyektlərdən ibarət mürəkkəb dövlət quruluşu formasıdır
- Belə bir dövlət quruluşu yoxdur
- Dövlətin formal əlamətlərinə malikdir
- Suverenliyə malik olmayan ayrı-ayrı subyektlərdən ibarət qurumdur

505 İdarəçiliyin hansı formaları vardır?

- Respublika və diktatura
- Monarxiya və Respublika və diktatura
- Monarxiya
- Respublika
- Monarxiya və diktatura

506 Vətəndaş cəmiyyətinə göstərilənlərdən hansılar daxildir?

- Dövlətdən ayrılmış çoxlu assosiasialardan ibarət, öz razılığı ilə birləşmiş strukturlar və dövlət hərəkətindən kənar olan ictimai maraqların realizasiyası
- Göstərilənlərin hamısı
- Dövlətdən ayrılmış çoxlu assosiasialardan ibarət və öz razılığı ilə birləşmiş strukturlar
- Dövlət hərəkətindən kənar olan ictimai maraqların realizasiyası
- Seçki azadlığı əsasında dövlətin qarışması olmadan müəyyən münasibətləri quran insanların münasibəti

507 İdarəetmə sistemi neçə yarım sistemdən ibarətdir.

- 6
- 2
- 3
- 4
- 5

508 Təşkilatlar cəmiyyətdə neçə qrupa bölünür

- 6
- 2
- 3
- 4
- 5

509 Siyasətşünaslıq və onun əsasında yaranmış dövlət idarəçiliyi üzrə Berces tərəfindən məktəb nə zaman yaranmışdır.

- 1882
- 1880
- 1879
- 1881
- 1878

510 İnfrastrukturanın növlərinə uyğun gəlməyən variantı seçin.

- təsisat infrastruktur
- qeyri-instutsional infrastruktur
- istehsal və maddi infrastruktura
- sosial infrastruktura
- bAzar ifrastruktur

511 İqtisadiyyatda demokratik dəyərlərin bərqərar olması ayrı-ayrı iqtisadi subyektlərin nəyə söykənməsini nəzərdə tutur.

- biznesin daha çox mənfəət əldə etməsini
- biznesin müqavilə şərtlərinə riayət etməyi
- biznesin dövlətin siyasi və hüquqi normalarını gözləməsini
- bazar qanunlarının bərqərar olmasını

512 Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin iştirakçılarının sayı ilə bağlı səhv fikri göstərin.

- Məhdud məsuliyyətli cəmiyyət öz iştirakçılarının üçüncü şəxslər qarşısında öhdəliklərinə görə məsuliyyət daşımır
- Əks halda o üç il ərzində səhmdar cəmiyyətə çevrilməlidir
- Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin iştirakçılarının sayı qanunvericiliklə müəyyənləşdirilmiş həddi keçməməlidir
- Bu müddət bitəndən sonra say azalmasa məhkəmə qaydasında ləğv edilməlidir

- Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin yeganə iştirakçısı bir şəxsdən ibarət digər təsərrüfat cəmiyyəti ola bilməz

513 Nizamnamə kapitalı müəyyən sayda səhmlərə bölünmüş cəmiyyət necə adlanır?

- Səhmdar cəmiyyət
 Məhdud məsuliyyətli cəmiyyət
 Əlavə məsuliyyətli cəmiyyət
 Fərdi müəssisə
 Kooperativ

514 Bir və ya bir neçə şəxs tərəfindən təsis edilən, nizamnamə kapitalı nizamnamə ilə müəyyənləşdirilmiş miqdarda paylara bölünən cəmiyyət necə adlanır?

- Məhdud məsuliyyətli cəmiyyət
 Əlavə məsuliyyətli cəmiyyət
 Fərdi müəssisə
 Kooperativ
 Səhmdar cəmiyyət

515 Bu cəmiyyətinin iştirakçıları onlara mənsub səhmləri digər səhmdarların razılığı olmadan özgəninkiləşdirə bilirlər.

- Qapalı səhmdar cəmiyyəti
 Açıq səhmdar cəmiyyəti
 Dövlət müəssisəsi
 Əlavə məsuliyyətli müəssisə
 Məhdud məsuliyyətli müəssisə

516 Səhmdarların sayı nə qədər olduqda səhmdar cəmiyyətinin direktorlar şurası (müşahidə şurası) yaradılır?

- 20-dən çox olduqda
 50-dən çox olduqda
 100-dən çox olduqda
 80-dən çox olduqda
 30-dən çox olduqda

517 Sosial məsuliyyətin lehinə olmayan arqumenti göstərin.

- Təşkilat haqqında müsbət imicin formalaşması
 Sosial problemləri həll etmək bacarığının çatışmaması
 Biznes üçün uzun müddətli əlverişli perspektivlər
 Sosial problemlərin həllinə kömək etmək üçün resursların kifayət qədər miqdarı
 Cəmiyyətə münasibətdə mənəvi öhdəlik

518 Sosial məsuliyyətin əleyhinə olmayan arqumenti göstərin.

- Geniş kütlənin tələb etdiyi hesabat səviyyəsinin yüksək olmaması
 Mənfəətin maksimuma endirməsi prinsipinin pozulması
 Özünü sosial cəhətdən məsuliyyətli aparmaqla bağlı mənəvi öhdəlik
 Sosial cəlbədiciliyə çəkilən xərclərin yüksək səviyyəsi
 Sosial problemləri həll etmək bacarığının çatışmaması

519 Biznesin cəmiyyət qarşısında məsuliyyətinin üstünlükləri nədən ibarətdir?

- Uzunmüddətli perspektiv, gözləmələri dəyişməsi, keşikçilərin artması, mənəvi öhdəlik
- Uzunmüddətli perspektiv, gözləmələrin dəyişməsi, resursların artması, mənəvi öhdəlik
- Qısamüddətli öhdəlik, resursların artması
- Qısamüddətli öhdəliklər gözləmələrin dəyişməsi
- Uzunmüddətli problemlər, gözləmələrin dəyişməsi, resursların artması

520 Menecmentin etikası nəyi öyrənir?

- İşgüzar təşkilatda danışıqların aparılmasını
- İşgüzar təşkilatda idarəçilik münasibətlərin mənəvi prinsip, dəyərlərini
- İşgüzar təşkilatda idarəetmə strukturunu
- İşgüzar təşkilatda rəqabətin mövcudluğunu
- İşgüzar təşkilatda marketinq siyasətini

521 Korparativ vicdan yanaşmanın mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Qərarlar dövlət tərəfindən müəyyən edilir
- Qərarlar rəhbərlərin məsuliyyətin nəticəsidir
- Qərarlar bazar tərəfindən müəyyən edilir
- Qərarlar istehlakçılıqdan asılıdır
- Qərarlar rəhbərlikdən asılı deyil

522 İqtisadiyyatın istehsal-təsərrüfat həlqələrində baş verən əmək bölgüsündən asılı olaraq ixtisaslaşdırmanın aşağıdakı növlərindən hansı düzgün qeyd edilməmişdir

- Sahələr arası
- Firmalar arası
- Firmadaxili
- Bölmədaxili
- Sahə daxili

523 İxtisaslaşdırmanın iqtisadi effektivliyi görülən bütün tədbirlər üzrə iqtisadiyyatın maraqları nəzərə alınmaqla idarəetmənin bütün səviyyələrində müəyyən edilir və aşağıdakılarla xarakterizə olunur. Bunlardan hansı düzgün deyildir ?

- Kapital qoyuluşuna qənaət edilməsi
- Ümumi iqtisadi effektdə nail olunması
- Kapital məsrəflərinin sürətlə özünü ödəməsilə
- Yeni ixtisaslı kadrların cəlb edilməsi
- İstehsala çəkilən cari xərclərə qənaət və məhsulların istehlakçılara çatdırılması

524 İqtisadiyyatın istehsal- təsərrüfat həlqələrində baş verən əmək bölgüsündən asılı olaraq ixtisaslaşmanın növləri fərqləndirilir.Səhv variantı göstərin.

- sahələrarası
- sahədaxili
- firmadaxili
- iş yerləriarası
- bölmədaxili

525 İdarəetmənin təşkilətmə funksiyasının mahiyyətini özündə əks etdirməyən yanaşma hansıdır

- Mövcud əmək kooperasiyası əsasında işçilərin idarəetmə bölmələri,istehsal sahələri üzrə yerləşdirilməsinin təşkili
- Hər hansı bir dövr üçün nəzərdə tutulan obyektin real vəziyyətinin qiymətləndirilməsi,aşkara çıxarılmasının təşkili

- İstehsal və əmək prosesinin təşkili məsələləri
- İdarəetmə sisteminin özünün təşkili
- İdarəedən və idarəolunan sistemlər arasındakı informasiya mübadiləsinin, əks və bir başa əlaqələrinin təşkili

526 İdarəetmədə ixtisaslaşdırmanın neçə növü vardır?

- 2
- 6
- 4
- 5
- 3

527 Təşkilətmə menecmentin neçənci funksiyasıdır?

- 4-cü
- 6-ci
- 1-ci
- 2-ci
- 5-ci

528 İşin təşkili neçə mərhələyə bölünür?

- 3
- 7
- 5
- 4
- 2

529 İşin təşkilində olan mərhələlərə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- işin koordinasiyası
- j) işin bölüşdürülməsi
- əmək bölgüsü
- İşin əlaqələndirilməsi
- vəzifələrin qruplaşdırılması

530 Kommunikasiya prosesinin əsas elementlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- İnformasiyanın ötürülməsi kanalı
- İnformasiyanı alan şəxs
- Vasitəçi
- İnformasiyanı göndərən şəxs
- Müxtəlif rəməzlərin köməyilə kodlaşdırılan informasiya

531 Kommunikasiya prosesinin mərhələlərinə aid olmayan variantı tapın.

- Ünsiyyətin təşkili
- Kanalin seçilməsi
- İnformasiyanın kodlaşdırılması
- İnformasiyanın beyində qurulması
- Dekodlaşdırma

532 Kommunikasiya prosesində meydana gələn kommunikativ maneələrə aid olmayan variantı göstərin.

- Əks əlaqənin olmaması
- Səmərəli ünsiyyət
- Texniki vasitələrdə nasazlıq
- Semantik maneələr
- İdarəetmə aparatının çoxsəviyyəli quruluşu

533 Kommunikasiya prosesi idarəetmədə necə prosesdir?

- asılı
- əsas
- əlaqələndirici
- ikincidərəcəli
- tamamlayıcı

534 Bərabərhüquqlu münasibətlərin əmələgəlməsinə xidmət göstərən kommunikasiya hansıdır?

- verbal
- üfqi
- qeyri-verbal
- təşkilati
- şaquli

535 Şəxslərarası kommunikasiyada yaranan maneələrə aid olmayan variantı göstərin.

- informasiyanın mənimsənilməsində olan fərqlər
- idarəetmə aparatının çoxsəviyyəli quruluşu
- semantik maneələr
- fizioloji qəbildən olan maneələr
- verbal dillə qeyri-verbal dilin üst-üstə düşməməsi

536 Aşkarlıq və yüksək əks əlaqə səviyyələri ilə xarakterizə olunan üslub necə adlanır?

- “özünə qapılmaq”
- «özünü qoruma»
- «özünü kəşf etmə»
- «özünü reallaşdırma»
- «özü üçün sövdələşmə»

537 Şəxslərarası kommunikasiyada sözdən başqa istənilən simvoldan istifadə olunması nəticəsində hansı maneələr yarana bilər?

- texniki vasitələrdə nasazlıq
- qeyri-verbal maneələr
- semantik maneələr
- informasiyanın mənimsənilməsi ilə bağlı maneələr
- neqativ əks əlaqə

538 Qərar nədir?

- Qərar-təsir üsuludur
- Qərar – insanın təfəkkür fəaliyyətinin nəticəsi olub, onu hər hansı bir nəticəyə və ya tələb edilən fəaliyyətə gətirib çıxarır
- Qərar – insanın təfəkkür fəaliyyətinin nəticəsidir
- Qərar – insan əqlinin məhsuludur
- Qərar - insanı hər hansı bir nəticəyə gətirib çıxarır

539 İdarəetmə qərarlarının əsas fərqləndirici xüsusiyyətləri hansılardır?

- Nəticə, məsuliyyət, işgüzarlıq
- Məqsəd, Nəticə, Əmək bölgüsü, Peşəkarlıq
- Məqsəd, Vəzifə, Peşəkarlıq
- Məqsəd, Məsuliyyət, Peşəkarlıq
- Məqsəd, Nəticə, Məsuliyyət, Əmək bölgüsü

540 İdarəetmə qərarlarının əsas növləri hansılardır?

- İnsayt, qeyri-ordinar
- İntuitiv, insayt və mülahizələrə əsaslanan
- İntuitiv, inert və insayt
- İnert, ordinar və mülahizələrə əsaslanan
- İntuitiv, inert, insayt və ordinar

541 İnsayt qərarlar nədir?

- Gecikmiş qərarlardır
- Konkret problemin həllinin başa düşülməsi və ya dərk edilməsidir
- İri şirkətlərdə qəbul edilən qərardır
- Kompüter şirkətlərində qəbul edilən qərardır
- Saytlarla bağlı qərardır

542 İmpulsiv qərarlar nədir?

- Ani qəbul edilən qərarlardır
- Belə qərarların müəllifləri çoxlu sayda ideyalar yaradırlar, lakin onları yoxlaya bilmirlər. Buna görə də belə qərarlar çox vaxt tam reallaşmır
- Konkret problemin həllinin başa düşülməsi və ya dərk edilməsidir
- Belə qərarlar real vəziyyətin təhlili əsasında qəbul edilir və tam reallaşdırılır
- Belə qərarlar keçmiş təcrübəyə əsaslanır

543 Rasional qərarlar nədir?

- Kollegial şəkildə qəbul olunan qərarlardır
- Belə qərarlar keçmiş təcrübədən asılı olmayıb, obyektiv analitik proses vasitəsi ilə əsaslandırılır
- Keçmiş təcrübəyə əsaslanır
- Risk şəraitində qəbul edilən qərarlardır
- Ehtiyatlı axtarışın nəticəsidir

544 Proqnozlaşdırılan səmərəliyə uyğun olaraq qərarların hansı növləri vardır?

- Ordinar, inert, asineretik
- Ordinar, asinergetik və sinergetik
- Ordinar, inert və sinergetik
- Ginergetik, bisinergetik və asinergetik
- Ordinar, rasional və sinergetik

545 Asinergetik qərarlar nədir?

- Təsadüfən qəbul olunan qərarlardır
- Əməliyyatların və sistemin effektivliyini aşağı salır
- Nəticə vahidinə resursların sərfi səmərəliliyini normalara uyğun saxlayır
- Nəticə vahidinə resursların sərfi səmərəliliyini kəskin artırır
- Risk şəraitində qəbul edilən qərardır

546 Hamı tərəfindən başa düşülən qərar necə adlanır?

- İmpulsiv qərarlar
- İnsayt qərarlar
- İntuitiv qərarlar
- İnert qərarlar
- Tarazlaşmış qərarlar

547 Orijinalıq müşahidə olunmayan, köhnə qərarların təkrarı kimi səslənən qərarlar adlanır

- İnsayt qərarlar
- İnert qərarlar
- İntuitiv qərarlar
- İmpulsiv qərarlar
- Tarazlaşmış qərarlar

548 Rasional qərarlar mülahizələrə əsaslanan qərarlardan hansı xüsusiyyətinə görə fərqlənir

- Heç bir xüsusiyyətinə görə
- Keçmiş təcrübədən asılı deyil
- Keçmiş təcrübədən asılıdır
- Obyektinə görə
- Subyektinə görə

549 Mülahizələrə əsaslanan qərarlar rasional qərarlardan hansı xüsusiyyətinə görə fərqlənir ?

- Obyektivliyinə görə
- Keçmiş təcrübədən asılıdır
- Keçmiş təcrübədən asılı deyil
- Obyektinə görə
- Subyektinə görə

550 Kollegial qərarların qəbulu nə ilə əlaqədardır

- işçilər arasında qarşılıqlı anlaşmanın təşkil ilə
- səlahiyyətlərin ötürülməsi ilə
- məsələlərin yalnız rəhbərlər tərəfindən həlli ilə
- işçilər arasında qarşılıqlı münasibətlərin təşkili ilə
- işçilər arasında qarşılıqlı anlaşma ilə

551 Hansı yanaşma təşkilatın uğur qazanmasında məqsədə uyğun deyildir ?

- Yaşama (mövcud olma)
- Ümumi nəticələrin çıxarılması
- a Nəticəlik
- Effektivlik
- Qəbul edilən qərarların praktiki reallaşması

552 Qərar dedikdə nə başa düşülür?

- Qərar-idarəetmə əməyinin xarakteristikalarından biridir
- Qərar-insanın və ya qrupun formalaşmış stiuasiya ilə əlaqədar bir neçə fəaliyyət variantından birinin (alternativin) seçilməsidir.
- Qərar-alternativin seçilməsidir.
- Qərar-rəhbərin əməyinin məhsuludur
- Qərar-idarəetmə prosedurasıdır

553 İdarəetmə qərarlarının qəbul edilməsi prosesinə bir çox amillər təsir göstərir. Yanlış variantı göstərin.

- Məhsul nomenklaturası
- Situasiya faktoru
- Təşkilati mədəniyyət səviyyəsi
- Rəhbərin peşəkarlıq səviyyəsi və şəxsi keyfiyyətləri
- Rəhbərlik üslubu

554 İdarəetmə qərarlarının qəbul edilməsi mərhələlərinə aid olmayan variantı seçin.

- Qərarların icraçılara çatdırılması
- Təhlükənin müəyyən olunması
- Problemin qoyuluşu
- Məhdudiyyətlərin müəyyən olunması
- Qərar alternativlərinin müəyyən olunması

555 Qərarların qəbul edilməsi metodlarına aid olmayan variantı göstərin.

- "Beyin həmləsi"
- Keyfiyyət metodları
- Qeyri-formal metodlar
- Kollektiv metodlar
- Kəmiyyət metodları

556 İdarəetmə qərarlarının qəbul edilməsinin kəmiyyət metodlarına hansı metod aid deyildir?

- dinamik proqramlaşdırma
- yapon dairəvi sistemi olan "kinqise"
- xətti modelləşdirmə
- oyunlar nəzəriyyəsi
- ehtimal və statistik modellər

557 İdarəetmə qərarlarının effektiv olması üçün bir sıra faktorlar nəzərə alınmalıdır. Yanlış variantı göstərin.

- Qərarların qəbulunda mərkəzləşdirmə
- Qərarların qəbulunda qeyri-mərkəzləşmə
- Qərarların qəbul olunmasında iyerarxiya
- Məqsədli çoxfunksional qruplardan istifadə olunması
- Qərarların qəbul olunmasında birbaşa horizontal əlaqələrdən istifadə olunması

558 İdarəetmə qərarlarına olan tələblər göstərilmişdir. Səhv tələbi göstərin.

- İdarəetmə qərarları effektiv olmalıdır
- İdarəetmə qərarları vaxtında qəbul edilməyə bilər
- İdarəetmə qərarları qənaətcil olmalıdır
- İdarəetmə qərarları əsaslandırılmalıdır
- İdarəetmə qərarları real olmalıdır

559 İdarəetmə əməyinin xarakteristikası aşağıdakı elementlərlə aparılır

- İdarəetmə əməyinin obyektı
- İdarəetmə əməyinin predmeti
- İdarəetmə əməyinin məhsulu

- İdarəetmə əməyinin tarixi
- İdarəetmə əməyinin subyekti

560 Aşağıdakı qərarlardan hansı əlverişli nəticələrin yaranmasına səbəb olmur?

- intuitiv qərarlar
- qeyri-sabit qərarlar
- perspektiv qərarlar
- operativ qərarlar
- strateji qərarlar

561 Qərarlar dörd əsas meyara görə qruplaşdırılır. Səhv variantı göstərin.

- Müstəqillik
- Situasiyalılıq
- Sistemlilik
- İyerarxiya
- Tabeçilik

562 İdarəetmə qərarlarının qəbul edilməsi prosesinə təsir göstərən amillərə aid olmayan variantı göstərin

- İnformasiya məhdudiyyətləri
- Texnika və texnologiya
- Rəhbərin şəxsi dəyərləri
- Zaman və dəyişən mühit
- Qərarın qəbul edilməsi şəraiti

563 Model nədir?

- Model-inikasdır
- Model-obyektin, sistemin və ya ideyanın, təmin özündən bir qədər fərqlənən formada təsvir edilməsidir
- Model- əşyanın virtual təsviridir
- Model-təqribi təsvirdir
- Model-onun qısaca təsviridir

564 Strateji menecmentin yaranması nə vaxt baş vermişdir?

- XX-əsrin 20-ci illərində
- XX-ci əsrin 60-cı illərində
- XX-ci əsrin 30-cu illərində
- XX-ci əsrin 40-cı illərində
- XX- ci əsrin 50-ci illərində

565 Strateji menecment anlayışının yaradıcısı kimdir?

- H.Qant
- İ. Ansoff.
- D. Makreçor
- A. Maslou.
- H. Mintsberq

566 Strateji menecment neçə ili əhatə edir?

- 6 ayı
- 10 ildən artıq

- 1 il
- 3 il
- 5 il

567 Strateji menecmentlə hansı idarəetmə səviyyəsində daha çox məşqul olur?

- İdarəçilk səviyyəsində
- Yuxarı
- Orta
- Aşağı
- Texniki səviyyədə

568 Strategiya strukturu müəyyən edir konsepsiyanın müəllifi kimidir?

- A.Maslou
- A. Çandler
- İ. Ansoff
- F. Kotler
- H. Minstberg

569 Biznes səviyyəli strategiyaların hansı növləri vardır?

- taktiki
- Aşağı qiymətlər, differensasiya, təmərküzləşmə
- Biznes-plan
- Şaquli, üfuqi
- Strateji

570 Strateji menecment nədən başlayır?

- Strateji alternativlərin müəyyən edilməsindən
- Təşkilatın gələcəyinə dair baxışın müəyyən edilməsindən
- Taktiki məqsədlərin müəyyən edilməsindən
- Strateji məqsədlərin müəyyən edilməsindən
- Təşkilatın missiyasının (niyyətinin) müəyyən edilməsindən

571 Şirkətlərin korporativ strategiyası hansı alt strategiyalardan ibarətdir?

- Açıq,gizli
- Hücum, sabitləşdirmə, müdafiə
- Üfuqi, şaquli
- Maliyyə, texnologiya, informasiya
- Daxili, xarici

572 M. Porterin strateji menecmentə daxil etdiyi model M. Porterin strateji menecmentə daxil etdiyi model necə adlanır?

- Deminq modeli
- Heç biri
- Rəqabət üstünlükləri modeli
- Boston konsaltinq modeli
- GE modeli

573 SWOT təhlilin məqsədi nədir?

- Maliyyə durumunu tənzimləmək

- Daxili zəiflik və üstünlüklərin, xarici imkan və təhlükələrin müəyyən edilməsi
- Bazarı seqmentləşdirmək
- Texnoloji strategiyanın hazırlanması
- Biznes strategiyasının hazırlanması

574 Boston konsaltinq şirkəti modelinin heyvanlarla əlaqəsi necədir?

- Heç bir əlaqəsi yoxdur
- Bazarın seqmentləşdirilməsi üçün məcazi modellər kimi istifadə edilir
- Demək olar ki, yoxdur
- Onlar üçün əmtəə hazırlanması strategiyasıdır
- Onların davranışını modelləşdirir

575 Akkordeon metodu strateji menecmentdə nə üçün istifadə olunur?

- Təşkilatın missiyasını müəyyənləşdirmək üçün
- Dəşikliərə qarşı müqavimətin idarə olunması üçün
- Strateji bazarların seqmentləşdirilməsi üçün
- Təşkilatın məqsədlərini müəyyən etmək üçün
- Yeni məhsullar hazırlanır

576 M. Porterin sahədə rəqabəti müəyyən edən 5 əsas qüvvəsinə aşağıdakılardan hansılar aiddir?

- Yeni rəqiblərin çıxması
- Yeni rəqiblərin çıxması, əvəzedici məhsulların çıxması
- Yeni rəqiblərin çıxması, dövlət siyasəti
- Yeni rəqiblərin çıxması, texnoloji çətinlik
- Əvəzedici məhsulların çıxması, dövlət siyasəti

577 Strateji menecmentdə təşkilati davranışın hansı modelləri vardır?

- Üfüqi və şaquli
- Artım və sahibkar
- Açıq-gizli
- Sahibkar və təchizat
- Regional və millı

578 Stateji sinergizmin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Təşkilatın fəaliyyətinin yeni məhsulların istehsalı ilə səmərəliliyi artırılır
- Təşkilatın fəaliyyətinin birləşmə vasitəsilə səmərəliliyi artırılır
- Təşkilatın fəaliyyətinin bölünmə vasitəsilə səmərəliliyi artırılır
- Təşkilatın fəaliyyətinin yeni bazarlara çıxmaqla səmərəliliyi artırılır
- Təşkilatın fəaliyyətinin diversifikasiya olunması yolu ilə səmərəliliyin artırılması

579 SVOP nədir?

- İqtisadi təhlil formasıdır
- Valyuta əməliyyatıdır
- Vergidir
- Gömrük rüsumudur
- Mənfəət növüdür

580 Hansı variant düzgün şəkildə strateji alternativləri ifadə edir?

- məhdudlaşdırılmamış artım, sürətli artım, ixtisar və üç stratejiyanın uyğunlaşdırılması

- sürətli artım, artım, ixtisar və üç strategiyanın uyğunlaşdırılması
- məhdudlaşdırılmış artım, artım, ixtisar və üç startegiyanın uyğunlaşdırılması
- məhdudlaşdırılmamış artım, bazarı ələ keçirmə, ixtisar, fəaliyyətin dayanması
- məhdudlaşdırılmış artım və ixtisar

581 İxtisar alternativləri çərçivəsində hansı variant ola bilməz?

- ləğvolunma
- uyğunlaşdırma
- ləğvetmə
- artığın kəsilməsi
- ixtisar və oriyentasiyanın dəyişməsi

582 Məhdud artım strategiyasından hansı hallarda istifadə olunur?

- təşkilatda problem yarandıqda
- təşkilatın inkişafı və rentabelliği rəhbərliyi qane edirsə
- təşkilat böhranlı vəziyyətdə olduqda
- təşkilatın artım potensialı olmadıqda
- resurs çatışmazlığı olduqda

583 İxtisar strategiyası üçün hansı yanaşma xarakterikdir?

- keçmişdə nail olunmuş səviyyədə fərqli məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
- məqsədlər dəyişməz qalır
- keçmişdə nail olunmuş səviyyədə daha yuxarı məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
- keçmişdə nail olunmuş səviyyədə daha aşağı məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
- məqsədlər tez-tez dəyişikliyə uğrayır

584 Şaquli inteqrasiyanın tiplərinə aid deyildir:

- kvaziinteqrasiya
- vizual inteqrasiya
- Paralel inteqrasiya
- qismən inteqrasiya
- tam inteqrasiya

585 Təşkilatın strateji vəziyyətinin qiymətləndirilməsi prosesinə aid deyildir:

- qiymətləndirmə metodlarının işlənilib hazırlanması
- tsiklin məntiqi sonluğu kimi ssenarinin layihələşdirilməsi
- planlaşdırılmış vəziyyətdən kənarlaşmaların təhlili
- Təşkilatın müasir durumunun təhlil edilməsi
- təşkilatın müasir durumu haqqında informasiya yığılması

586 Müflisləşmə prosedurasını başlamaq üçün borclu müəssisə hansı sənədləri məhkəməyə təqdim etməməlidir?

- işin icraata qəbul olduğu günə müəssisənin tədiyyə balansını
- işin icraata qəbul olduğu günə mühasibat balansını
- debitor və kreditor borcunun siyahısı, borclunun maliyyə və əmlak vəziyyəti haqqında başqa lazımı məlumatları
- heç birini
- mülkiyyət forması və mülkiyyət hüququnun subyektləri haqqında məlumatda daxil olmaqla müəssisənin rekvizitlərini

587 Əgər məhkəmə tərəfindən müəyyən olunmuş müddətə bu sənədlər təqdim olunmarsa, onda lazımı sənədlər onun hesabına ... xidmətinə tapşırılır

- əvvəlki auditor
- müvafiq mütəxəssisə
- müstəqil ekspertə
- yenidən müəssisənin özünə
- müstəqil auditor

588 Müsəbiqə icraatı dedikdə müflisləşmiş müəssisənin könüllü və ya məcburi şəkildə ... edilməsi prosedurası başa düşülür

- ləğv
- sanasiya
- könüllü ləğs
- yenidən təşkil
- restrukturizasiya

589 Borclu müəssisə kreditorların yığıncağı barəsində kreditorlara bildiriş ...

- göndərməlidir
- çatdırılmalıdır
- verməlidir
- verməməlidir
- göndərməməlidir

590 Kreditorların yığıncağı iflas prosesinə başlanma qərarından sonra ən gec ... gün ərzində keçirilməlidir

- 28
- 21
- 45
- 30
- 35

591 Kreditorların ilkin yığıncağında iflas haqqında qərar təsdiqlənir və ... inzibatçısı təyin olunur

- əmlak
- təsərrüfat
- istehsal
- məhkəmə
- mülkiyyət

592 Əmlak inzibatçısı təminatlı kreditorların tələblərini kreditorun seçdiyi aşağıdakı metodla ödəyir. Hansı variant düzgün deyil?

- təminat predmetinin hərac yolu ilə satılması və onun təmin etdiyi öhdəliyin ödənilməməsi
- I variant
- təminat predmeti üzərində mülkiyyət hüququnun təminatlı kreditorlara verilməsi
- təminat predmetinin təminatlı kreditorun göstərdiyi üçüncü şəxsə satılması
- təminat predmetinin hərac yolu ilə satılması və onun təmin etdiyi öhdəliyin ödənilməsi

593 Qəsdən iflasa uğrama dedikdə müəssisənin mülkiyyətçisi və ya rəhbəri tərəfindən müəssisənin ... bilərəkdən aşağı salınması, şəxsi və digər maraqları nəzərə alınmaqla müəssisəyə ziyan vurmaq kimi başa düşülür.

- istehsal qabiliyyətinin
- tədiyyə qabiliyyətinin
- ödəniş qabiliyyətinin
- rəqabət qabiliyyətinin
- likvidliyinin

594 Saxta iflas zamanı müəssisə yalandan özünü ... elan edir

- müflisləşmiş
- rəqabət qabiliyyətsiz
- rəqabət qabiliyyətli
- böhranlı
- ödəniş qabiliyyətsiz

595 Müflisləşmiş müəssisənin ... onun strukturu və fəaliyyət istiqamətinin dəyişdirilməsi yolu ilə həyata keçirilə bilər

- sanasiyası
- yenidən qurulması
- yenidən təşkil edilməsi
- səmərələşdirilməsi
- sağlamlaşdırılması

596 Müəssisənin yenidən qurulmasının neçə yolu vardır?

- yeddi
- iki
- üç
- altı
- səkkiz

597 Müəssisənin yenidən qurulmasının iki yolu hansı variantda düzgün verilmişdir?

- borclunun əmlakının kənardan və daxildən idarə edilməsi
- borclunun əmlakının kənardan idarə edilməsi və sanasiya
- borclunun əmlakının daxildən idarə edilməsi və sanasiya
- borclunun əmlakını özü idarə etməsi və sağlamlaşdırma
- borclunun əmlakını tərəfdaş idarə etməsi və yenidən qurma

598 Beynəlxalq təcrübəyə görə borclunun əmlakının kənardan idarə edilməsi zamanı müəssisənin idarə edilməsi hansı rəhbərə keçir?

- əmlak inzibatçısına
- arbitraj rəhbərinə
- iqtisad məhkəməsinə
- müsabiqə qalibinə
- müsabiqə təşkilatçısına

599 Müəssisənin böhranlı vəziyyətinin idarə edilməsi zamanı neçə taktikadan istifadə edilir?

- 6
- 2
- 3
- 5

600 Müəssisənin böhranlı vəziyyətinin idarə edilməsi zamanı tətbiq edilən taktikalar hansı variantda düzgün verilir?

- həmlə və müdafiə
- müdafiə və hücum
- müdafiə və təqib
- hücum və təqib
- hücum və gözləmə

601 Müəssisənin böhranlı vəziyyətinin idarə edilməsi zamanı tətbiq edilən müdafiə taktikası hansı variantda düzgün verilmir?

- heyətin ixtisar edilməsi
- modernləşdirmə
- xərclərin ixtisarı
- bəzi istehsal və idarəetmə bölmələrinin bağlanması
- istehsal və satışın azaldılması

602 Müəssisənin böhranlı vəziyyətinin idarə edilməsi zamanı tətbiq edilən hücum taktikasına aşağıdakı variantlardan hansı aid deyil?

- idarəetmənin təkmilləşdirilməsi
- istehsal ehtiyatlarından qənaətlə istifadə edilməsi
- qiymətlərin yüksəldilməsi
- istehsal ehtiyatlarından istifadə
- modernləşdirmə

603 Müəssisənin yenidən qurulmasının birinci formasında əsas söz sahibi kimdir

- iqtisad məhkəməsi
- kreditorların yığıncağı
- məşvərət şurası
- sanasiya rəhbəri
- arbitraj məhkəməsi

604 Müəssisənin yenidən qurulmasının ikinci formasında əsas söz sahibi kimdir?

- hamısı
- sanasiyanı həyata keçirən şəxs
- yenidən qurma rəhbəri
- təşkilat rəhbərləri
- apelyasiya məhkəməsi

605 Sanasiya rəhbəri neçə ay müddətində kreditorların tələb etdikləri məbləğin azı üçdə bir hissəsini ödəməlidir?

- 22
- 12
- 16
- 18
- 20

606 Müəssisənin maliyyə vəziyyətinin sağlamlaşdırılması onun ... idarə edilməsinin mühüm tərkib hissəsidir

- stabilləşən vəziyyətinin
- böhranlı vəziyyətinin
- normal vəziyyətinin
- tənəzzül edən vəziyyətinin
- tərəqqi edən vəziyyətinin

607 Sağlamlaşdırma konsepsiyasının hazırlanması və hazırlanması və həyata keçirilməsi necə mərhələdən ibarətdir?

- 9
- 5
- 3
- 6
- 7

608 Aşağıdakı variantlardan hansı sağlamlaşdırma konsepsiyası mərhələsinə aid deyil?

- investisiyaların sağlamlaşdırılması
- müəssisənin planlaşdırma sağlamlaşdırılması
- müəssisənin maliyyə sağlamlaşdırılması
- marketinq və texniki sağlamlaşdırma
- idarəetmənin sağlamlaşdırılması

609 Firmanın inkişafının kompleks planı olub, öz vəsaiti və kənardan cəlb olunan vəsait hesabına sərmayə qoyuluşunu əlaqələndirməyə imkan verən plan necə adlanır?

- yenidən qurma planı
- biznes-plan
- təqvim planı
- sanasiya-planı
- təqvim planı

610 Biznes-plan neçə il üçün hazırlanır?

- 6-7 il
- 3-5 il
- 1-5 il
- 5-7 il
- müddətsiz

611 Müəssisənin sanasiya biznes-planı neçə ay müddətinə işlənib hazırlanır?

- 18-26 ay
- 18-24 ay
- 16-18 ay
- 18-20 ay
- 20-22 ay

612 Biznes-plan ..., yəni xülasədən başlanır

- girişdən
- axırdan
- əvvəldən
- mündəricatdan
- nəticədən

613 Xülasənin ... səhifəsi mütləq firmanın gələcəkdə layihədən gözlədiyi maliyyə nəticələrinə həsr olunmalıdır

- başlanğıc
- axırıncı
- birinci
- axırıncıdan əvvəlki
- ikinci

614 Bazarı öyrənərkən firmanın məhsul və xidmətlərinə tələbin ... üçün «Boston məsləhət qrupunun matrisasından» istifadə etmək məqsəduyğundur

- səviyəsini müəyyənləşdirmək
- səviyyəsini aşağı salmaq
- səviyyəsini hesablamaq
- səviyyəsini ödəmək
- səviyyəsinə çatmaq

615 Firma müxtəlif üsullarla öz istehsal gücünü genişləndirə bilər. Doğru olmayan variant hansıdır?

- daxili və xarici maliyyə resursları ilə mövcud istehsal güclərinin genişləndirilməsi
- lazım olan avadanlığın və ya istehsal sahəsinin icarəsi; podrat müqaviləsi əsasında birgə tikinti aparılması
- müştərəklə müəssisə yaradılması və şirkətin istehsal resurslarının birləşdirilməsi
- digər firmalarla qovuşma və lisenziya
- daxili maliyyə resursları vasitəsilə mövcud istehsal gücünün genişləndirilməsi

616 layihəsinin hazırlanması və həyata keçirilməsi müəssisənin müflisləşmədən çıxmasına şərait yaradan mühüm addımdır.

- biznes
- sanasiya
- innovasiya
- əməliyyat
- investisiya

617 Obyektlərin investisiya cazibədarlığının və investisiyaların səmərəliliyinin qiymətləndirilməsi texnologiyası neçə hesablama mərhələsindən ibarətdir?

- 6
- 5
- 4
- 2

618 İntestisiya cibədarlığının birinci mərhələdə nə müəyyənləşdirilir?

- obyektin kadr potensialı
- obyektin cazibədarlığı dərəcəsi
- obyektin inkişaf səviyyəsi
- obyektin etibarlıq dərəcəsi
- obyektin risk etmə qabiliyyəti

619 İntestisiya cazibədarlığının ikinci mərhələdə isə ... həmin müəssisəyə sərmayə qoyulmasının səmərəli olması aydınlaşdırılır

- müxtəlif maliyyə institutlarının

- müxtəlif investorların
- dövlət orqanlarının
- xarici təşkilatların
- müxtəlif təşkilatların

620 Bir-birinə aidiyyatı olmayan investisiya cazibədarlığı göstəricilərinin bir vahiddə cəmləşdirilməsi ... vasitəsilə qiymətləndirilir

- xarici ekspertlər
- hesabamalar
- ekspertizalar
- ekspertlər
- mütəxəssislər

621 Obyektin investisiya cazibədarlığının qiymətləndirilməsində əsas parametrlər rolunu nə oynayır?

- istehsal və istehlak sifarişi
- istehlak sifarişi
- tədarük sifarişi
- istehsal sifarişi
- alıcı sifarişi

622 Müəssisənin rəqabət üstünlüyünün həyat tsiklinin neçə mərhələsi vardır?

- 3
- 5
- 10
- 9
- 6

623 Homport ayrısının I mərhələsi necə adlanır?

- hazırlıq
- yaranma
- başlanğıc
- inkişaf
- ilkin

624 Homport ayrısının II mərhələsi necə adlanır?

- artım
- artımın sürətləndirilməsi
- yetkinlik
- tərəqqi
- artımın yavaşması

625 Müəssisənin rəqabət üstünlüyünün III mərhələsi hansıdır?

- tənəzzül
- artımın yavaşması
- artımın sabitləşməsi
- artımın sürətləndirilməsi
- yetkinlik

626 Müəssisənin böhranlı vəziyyətdən çıxarılmasında mühüm rolunu idarəetmənin təşkilati quruluşunun

təkmilləşdirilməyi oynayır. Aşağıdakı variantlardan hansı idarəetmənin təşkilatı quruluşunu müəyyən etmir?

- idarəetmə funksiyalarının mərkəzləşdirilməsi səviyyəsi
- müəssisənin idarəetmə sisteminin ierarxiya səviyyəsi
- müəssisənin idarəetmə sisteminin ierarxiya səviyyələrinin sayı
- idarəetmə funksiyaları üzrə idarəetmə heyətinin sayı
- xətti idarəetmə heyətinin sayı; hər bir səviyyədə struktur bölmələrinin sayı

627 Sanasiya dövründə sağlamlaşdırmanı aparan şəxs müəssisənin idarəetmə sisteminin təkmilləşdirilməsi proqramını hazırlamaq üçün məsləhətçilən dəvət etməlidir. Məsləhətçilər aşağıdakı məsələlərin həll edilməsinə kömək edə bilər. Doğru olmayan variant hansıdır?

- müəssisənin ümumi vəziyyətinin öyrənilməsi
- müəssisənin səmərəli inkişafı probleminin üzə çıxarılması
- problemin həll olunması istiqamətlərinin axtarılması
- gələcək problemin uğurla həll olunması
- gələcək problemlərin uğurla həll olunması üçün təkmilləşdirmə

628 Antiböhranlı idarəetmədə investisiya siyasətinin əsas metodları hansılardır

- Nəzarət
- İnvestisiyanın özünüödəmə müddətinin müəyyən müəyyən edilməsi
- İnvestisiyaların özünüödəmə müddətinin müəyyən edilməsi
- Bütçə balansının müəyyən edilməsi
- Planlaşdırma

629 Müəssisənin idarə edilməsinin təşkilatı quruluşunun təkmilləşdirilməsi ilə bağlı olan fəaliyyətə necə bir proses kimi baxılmalıdır?

- stratejid taktiki
- fasiləli
- fasiləsiz
- normal

630 Təşkilatı quruluşun səmərəli xarakterinin meyarı kimi istehsal təsərrüfat fəaliyyətinin keyfiyyət göstəricilərinin yaxşılaşdırılması əsasında nəyin artırılması götürülməlidir?

- kadrların ixtisas səviyyəsinin
- mənfəətin
- istehsal həcmının
- gəlirlərin

631 Dövlət idarəçiliyinin müasir vəziyyətə gəlib çatması Qərbi Avropa ölkələrində yaranmağa başlamışdır.

- XVIII-XIX əsrlər
- XVII-XVIII əsrlər
- XIV-XV əsrlər
- XVI-XVII əsrlər
- XV- XVI əsrlər

632 Dövlətin əsas vəzifəsi nədir?

- sosial, siyasi və iqtisadi inkişafa nail olmaq

- ictimai rejimi qoruyub saxlamaq
- daima qazanc əldə etmək
- əhalinin rifah vəziyyətini yaxılaşdırmaq
- xarici düşməndən qorumaq

633 Dövlət nə əsasında fəaliyyət göstərir?

- İstimai qrupların razılığı ilə fəaliyyət göstərir
- Vətəndaşlar arasında bağlanmış ictimai müqavilə əsasında fəaliyyət göstərir
- Yuxarıda deyilənlərin hamısının icazəsi ilə
- Digər dövlətlərin arasında bağlanmış ictimai müqavilə əsasında fəaliyyət göstərir
- Ayrı –ayrı zümrələrin arasında bağlanmış ictimai müqavilə əsasında fəaliyyət göstərir

634 Hansı müqavilə əsasında dövlət orqanlarına lazımi səlahiyyətlər və hüquqlar verilir?

- icarə müqavilə
- ictimai müqavilə
- siyasi müqavilə
- əmək müqavilə
- hüquqi müqavilə

635 Vətəndaşların dövlət hakimiyyətindən razı olma səviyyəsi nə ilə ölçülür?

- ayrı-ayrı partiyaların maqarlarının uzlaşdırma səviyyəsi ilə
- əsas makroiqtisadi göstəricilərinin səviyyəsi ilə
- ayrı-ayrı insanların, qrupların və bütövlükdə cəmiyyətin maraqlarını uzlaşdırma səviyyəsi ilə
- ərazi maqarlarının uzlaşdırma səviyyəsi ilə
- milli və dini maqarlarının uzlaşdırma səviyyəsi ilə

636 Cəmiyyətdə sosial münaqişələr nə zaman baş verir?

- vətəndaşların seçki hüququ tapdandıqda
- cəmiyyət qruplarının maraqları tənzimlənmədikdə
- korrupsiya səviyyəsi yüksəldikdə
- dövlət məmurları harınladıqda
- dimoniya baş verdikdə

637 Ölkədə mövcud olan sosial-iqtisadi proseslərin tənzimlənməsi necə baş verir?

- mərkəzi və yerli icra orqanlarının birgə fəaliyyəti nəticəsində
- hakimiyyətdən istifadə etmək nəticəsində
- bütün hakimiyyət qollarının (qanunverici, icraedici, məhkəmə) birgə fəaliyyəti nəticəsində
- icra orqanlarının birgə fəaliyyəti nəticəsində
- dövlət və yerli özünüidarə orqanlarının birgə fəaliyyəti nəticəsində

638 Dövlət aparatı nəyə deyilir?

- dövlət aparatı dedikdə cəmiyyətdə gedən sosial-siyasi, mədəni iqtisadi prosesləri nizamlayan mərkəzi orqanlarının məcmusu başa düşülür
- dövlət aparatı dedikdə cəmiyyətdə gedən sosial-iqtisadi ,siyasivə mədəni iqtisadi prosesləri nizamlayan dövlət orqanları və idarələlərin məcmusu başa düşülür
- dövlət aparatı dedikdə icraedici və məhkəmə orqanlarının və idarələlərin məcmusu başa düşülür
- dövlət aparatı dedikdə cəmiyyətdə gedən sosial-siyasi, mədəni iqtisadi prosesləri nizamlayan mərkəzi orqanlarının məcmusu başa düşülür
- dövlət aparatı dedikdə cəmiyyətdə gedən sosial-siyasi, mədəni iqtisadi prosesləri nizamlayan məmurlar ordusu başa düşülür

639 Dövlət aparatı çox vaxt nə ilə eyniləşdirilir?

- mərkəzi hakimiyyəti ilə
- dövlət müəssisəsi ilə
- dövlət mexanizmi ilə
- dövlət idarəsi ilə
- prezident aparatı ilə

640 Demokratik dövlətin iqtisadi əsasları nə ilə ölçülür?

- ayrı-ayrı vətəndaş qruplarının demokratik dəyərlərə sadıq olması səviyyəsi ilə
- dövlətin və bütüncükdə cəmiyyətin demokratik dəyərlərə sadıq olması səviyyəsi ilə
- ayrı-ayrı zümrələrin demokratik dəyərlərə sadıq olması səviyyəsi ilə
- dövlət aparatının demokratik dəyərlərə sadıq olması səviyyəsi ilə
- ayrı-ayrı partiyaların demokratik dəyərlərə sadıq olması səviyyəsi ilə

641 Dövlət idarəçiliyində məhsuldarlıq hansı meyarlar əsasında təsbit olunur?

- sosial, hüquqi, regional və dövlət
- siyasi, sosial, regional və dövlət
- siyasi, sosial, iqtisadi və təşkilati-inzibati
- hüquqi, inzibati, əmək, və siyasi
- siyasi, sosial, hüquqi və inzibati

642 Siyasi meyar əsasında dövlət idarəçiliyinin məhsuldarlığı nə ilə qiymətləndirilir?

- ölkədə sabit, siyasi mühitin formalaşması, insan hüquq və azadlıqlarının məhdudiyətlərin qoyulması, siyasi partiya və qurumların normal fəaliyyət göstərməsi ilə qiymətləndilir
- ölkədə sabit, siyasi mühitin formalaşması, insan hüquq və azadlıqlarının qorunması, siyasi partiya və qurumların normal fəaliyyət göstərməsi ilə qiymətləndilir
- ölkədə sabit, siyasi mühitin formalaşması, insan hüquq və azadlıqlarının qorunması, ayrı-ayrı müəssisələrin normal fəaliyyət göstərməsi ilə qiymətləndilir
- ölkənin bir və ya bir neçə ərazisində sabit, siyasi mühitin formalaşması, insan hüquq və azadlıqlarının qorunması siyasi partiya və qurumların normal fəaliyyət göstərməsi ilə qiymətləndilir
- ölkədə sabit, siyasi mühitin formalaşması, insan hüquq və azadlıqlarının qorunması, vahid partiya və ya qurumun normal fəaliyyət göstərməsi ilə qiymətləndilir

643 Sosial baxımdan dövlət idarəçiliyinin məhsuldarlığı qiymətləndirilərkən nə əsas götürülür?

- əhalinin mədəni və həyat səviyyəsinin vəziyyəti, sosial xidmətlərlə təmin olunması və s. istiqamətlər əsas götürülür
- cəmiyyətdəki sosial mühit, sosial münəqişələrin və ziddiyyətlərin olması, əhali mədəni və həyat səviyyəsinin vəziyyəti, sosial xidmətlərlə təmin olunması və s. istiqamətlər əsas götürülür
- cəmiyyətdəki sosial mühit, sosial münəqişələrin və ziddiyyətlərin olması, ərazilərin mədəni və iqtisadi səviyyəsinin vəziyyəti, sosial xidmətlərlə təmin olunması və s. istiqamətlər əsas götürülür
- cəmiyyətin sosial xidmətlərlə təmin olunması və s. istiqamətlər əsas götürülür
- cəmiyyətdəki sosial mühit, sosial münəqişələrin və ziddiyyətlərin olması əsas götürülür

644 İqtisadi baxımdan dövlət idarəçiliyinin məhsuldarlığı hansı göstəricilərlə əks olunur.

- mikroiqtisadi
- makroiqtisadi
- sənaye və kənd təsərrüfatında artım tempi
- pul emissiyasının həcmi
- milli gəlir

645 İctimai istehsalda əldə nəyin səmərəliliyi, bütün digər sahələrdə səmərəliliyi şərtləndirir?

- maşın və avadanlıqlarının
- əmək məhsuldarlığının
- Yeni texnikanın
- Xammal və materillərin
- ayrı-ayrı regionların

646 Təşkilati-inzibati meyar əsasında dövlət idarəçiliyinin məhsuldarlığı nə ilə ölçülür?

- ölkədə mövcud olan dövlət idarəetmə sisteminin çevik olması ilə, iqtisadiyyatda baş verən hadisələrə tez reaksiya verməsi ilə, elmi əsaslandırılmış idarəetmə qərarlarının həyata keçirilməsi, ayrı-ayrı proseslərin tənzimlənməsi ilə müəyyən olunur
- ölkədə mövcud olan dövlət idarəetmə sisteminin çevik olması ilə, iqtisadiyyatda baş verən hadisələrə reaksiya verməsi ilə, idarəetmə qərarlarının qəbul edilib onu həyata keçirməsi, ayrı-ayrı proseslərin tənzimlənməsi, nizamlanması və nəzarətdə saxlanması ilə müəyyən olunur
- ölkədə mövcud olan dövlət idarəetmə sisteminin çevik olması ilə, iqtisadiyyatda və digər sahələrdə baş verən hadisələrə tez reaksiya verməsi ilə, elmi əsaslandırılmış idarəetmə qərarlarının qəbul edilib onu həyata keçirməsi, ayrı-ayrı proseslərin tənzimlənməsi, nizamlanması və nəzarətdə saxlanması ilə müəyyən olunur
- ölkədə mövcud olan dövlət idarəetmə sisteminin olması ilə, iqtisadiyyatda baş verən hadisələrə tez reaksiya verməsi ilə, elmi əsaslandırılmış idarəetmə qərarlarının qəbul edilməsi ilə, ayrı-ayrı proseslərin tənzimlənməsi, nizamlanması və nəzarətdə saxlanması ilə müəyyən olunur
- ölkədə mövcud olan dövlət idarəetmə sisteminin çevik olması ilə, iqtisadiyyatda baş verən hadisələrə tez reaksiya verməsi ilə, elmi əsaslandırılmış idarəetmə qərarlarının qəbul edilib onu həyata keçirməsi, ayrı-ayrı proseslərin tənzimlənməsi, nizamlanması və nəzarətdə saxlanması ilə müəyyən olunur

647 Dövlət idarəçiliyinin səmərəli olması hər bir idarəetmə səviyyəsinin və orqanının vəzifə və hüquqlarını status və rollarını normal həyata keçirilməsi nədən aslıdır.

- ədalətlikdən
- məsuliyyətdən
- səlahiyyətlərin ötürülməsindən
- vəzifə bölgüsündən
- demoniyadan

648 Dövlət idarəçiliyində məsuliyyəti kimlər daşıyır

- məmurlar, icra orqanları və qanunverici orqanları
- dövlət orqanı, dövlət idarəsi və məmurlar
- məmurlar, ərazilər və məhkəmələr
- məmurlar, icra orqanları və məhkəmələr
- qanunverici orqanları, dövlət orqanı və dövlət idarəsi

649 Dövlət idarəçiliyində hansı məsuliyyət növləri vardır?

- inzibati məsuliyyət, maddi məsuliyyət, siyasi məsuliyyət, miqrasiya məsuliyyəti, vergi məsuliyyəti
- cinayət məsuliyyəti, intizam məsuliyyəti, inzibati məsuliyyət maddi məsuliyyət, siyasi məsuliyyət
- əmək məsuliyyəti, intizam məsuliyyəti, inzibati məsuliyyət maddi məsuliyyət, siyasi məsuliyyət
- intizam məsuliyyəti, inzibati məsuliyyət ,maddi məsuliyyət, siyasi məsuliyyət, dini məsuliyyət
- cinayət məsuliyyəti, intizam məsuliyyəti, inzibati məsuliyyət maddi məsuliyyət, ailə məsuliyyəti

650 Dövlət idarəetməsi fənninin obyektı nədir?

- Dövlət rəhbəri
- Dövləti idarəetməsinin hüquqi formaları
- Dövlət idarəetməsinin siyasi formaları
- Dövlət idarəetməsinin mədəni formaları
- Dövlət idarəetməsinin iqtisadi formaları

651 Dövlət idrəcəliyi təkmilləşdirmək üçün neçə istiqamət üzrə işlər görülməlidir

- 6
- 2
- 3
- 4
- 5

652 IV nəzəriyyəyə görə isə insanlar xeyirxahdırlar və bu xeyirxahlığı bütün cəmiyyətə yaymaq üçün cəmiyyəti də xeyirxah dəyərlərlə idarəetmək üçün dövlət lazımdır. Bu nəzəriyyəni kim irəli sürmüşdür?

- Hops
- Jan Jak Russo
- Jan Batist Molyer
- Adam Smit
- M Veber

653 Dövlət idarəetməsində hansı konsepsiyalar mövcuddur?

- Totalitar
- Liberal-demokratik, avtoritar, totalitar və dini
- İqtisadi-riyazi
- Avtoritar
- Dini

654 Dövlətin yaranması haqqında mövcud olan doktrinlərdən hansı öncə mövcud olmuşdur?

- F. Oppenqeymerin irəli sürdüyü doktrina
- Dini
- T. Hobbsun irəli sürdüyü doktrina
- J. J. Russonun irəli sürdüyü doktrina
- L. Qumploviçin irəli sürdüyü doktrina

655 Dövlət hakimiyyətinin leqallaşdırılması dedikdə nə başa düşülür?

- Dövlətin idarəetmə strukturunun yaradılması
- Dövlətin qanuni mövcudluğunun hüquqi əsaslandırılması
- Dövlət rəhbərinin təyin edilməsi
- Dövlətin sərhədlərinin müəyyənləşdirilməsi
- Onun paytaxtının müəyyən edilməsi

656 Dövlətin qanuniləşdirilməsinin hansı formaları mövcuddur?

- Dini
- Ənənəvi, xarakterik və rasionallıq
- İqtisadi və siyasi
- Hüquqi

657 Dövlət orqanı nədir?

- Xarici təşkilatdır
- Dövlət hakimiyyətinin müstəqil struktur vahididir
- Kommersiya təşkilatıdır
- Şəxsi müəssisədir

- Dövlətin tabeçiliyində olmayan müstəqil qurumdur

658 Qeyr demokratik rejimlərə aşağıdakılardan hansılar daxildir?

- Klerixar, faşist, teokratik
 Avtoritar, totalitar, diktatura, teokratik, klerixar, faşist
 Avtoritar kommunist
 Diktatura , kommunist, teokratik
 Totalitar, klerixar

659 Totalitar rejim dedikdə nə başa düşülür?

- Monarxiya və varlıların hakimiyyətidir
 Vahid partiyanın hakimiyyəti
 Monarxiyalar
 Bir adamın hakimiyyəti
 Varlıların hakimiyyəti

660 Avtoritar rejim dedikdə nə başa düşülür?

- Monarxiya və varlıların hakimiyyəti
 Bir adamın hakimiyyəti
 Varlıların hakimiyyəti
 Monarxiyalar
 Vahid partiyanın hakimiyyəti

661 Dövlət quruluşu formasına görə necə cür olur?

- Federativ və faşist
 Unitar və federal
 Unitar
 Federativ
 Unitar və faşist

662 Yerli özünüidarəetmə dedikdə nə başa düşülür?

- Yerli əhəmiyyətli məsələlərin dövlət orqanlarına baxılmaq üçün verilməsi
 Yerli özünüidarəetmə orqanları tərəfindən konstitusiya və qanunlar çərçivəsində, öz səlahiyyətləri daxilində və əhalinin real surətdə reqlamentləşdirərək idarə edilməsi
 Yerli referendumlar tərəfindən təyin edilən məsələlərin vətəndaşlar tərəfindən sərbəst həll edilməsi
 Bələdiyyə mülkiyyətinin idarə olunması, yerli büdcənin təsdiqi və icrası, yerli vergilərin təyini və yığılması
 Bələdiyyələrin kompleks sosial-iqtisadi inkişafını təmin edən fəaliyyət

663 Yerli özünüidarəetmə ictimai hakimiyyət formasıdır mı?

- Dövlət hakimiyyətinin bir qoludur
 Bəli
 Xeyir
 Müəyyən qədər
 Bəzi hallarda

664 Yerli özünüidarəetmə orqanları hansı sistemə daxildir?

- Həm dövlət, həm də xüsusi sistemə
 Qeyri-dövlət sistemə

- Dövlət hakimiyyət orqanları sisteminə
- Özəl təşkilatlar sisteminə
- Dövlət idarəetmə sisteminin struktur bölmələrinə

665 Yerli özünüidarəetmə orqanlarının səlahiyyətləri hansı qanunla təsbit olunmuşdur ?

- Bələdiyyələrin özləri tərəfindən təsbit olunan qərar və normativ aktlar əsasında
- Azərbaycan Respublikası Dövlət Konstitusiyası ilə
- Bələdiyyə əraziləri və torpaqları haqqında Azərbaycan Respublikasının Qanunu
- Bələdiyyənin nümunəvi nizamnaməsi ilə
- Azərbaycan Respublikası Prezidentinin fərmanı ilə

666 Bələdiyyələrin Azərbaycan Respublikasının Qanunlarına görə səlahiyyət müddəti neçə ildir?

- 4 il
- 6 il
- 7 il
- 5 il
- 3 il

667 Azərbaycan Respublikasında bələdiyyələrə seçkiləri kim təyin edilir?

- Bələdiyyə sədri
- Azərbaycan Respublikasının Prezidenti
- Milli Məclisin sədri
- İcra aparatının başçısı
- Bələdiyyə üzvü

668 Azərbaycan Respublikasında bələdiyyələrin səlahiyyətlərinin qurtarmasına ən gec neçə gün qalmış yeni bələdiyyə seçkiləri təyin edilir?

- 320 gün
- 20 gün
- 120 gün
- 220 gün
- 21 gün

669 Mövcud olan bələdiyyə üzvlərinin sayı nəyə əsasən müəyyənləşdirilir?

- Milli mənafəyə əsasən
- Əhalinin sayına görə
- Əhalinin etnik tərkibinə görə
- Ərazi quruluşuna əsasən
- Siyasi quruluşuna əsasən

670 Bələdiyyələrə qanunvericilik və icra hakimiyyəti orqanları tərəfindən verilən əlavə səlahiyyətlərə, həmin hakimiyyət orqanları tərəfindən nəzarət edilməlidir?

- Yalnız icra başçısının qərarı əsasında nəzarət oluna bilər
- Bəli, nəzarət edilməlidir
- Xeyr, nəzarət edilməməlidir
- Bələdiyyələrə əlavə səlahiyyət verilməz
- Yalnız bələdiyyə sədrinin razılığı əsasında nəzarət oluna bilər

671 Hansı yaşa malik Azərbaycan Respublikası vətəndaşı bələdiyyələrə üzv seçilə bilər?

- 22 yaşı tamam olan və 22 yaşdan yuxarı
- 21 yaşı tamam olan və 21 yaşdan yuxarı
- 18 yaşı tamam olan və 18 yaşdan yuxarı
- 19 yaşı tamam olan və 19 yaşdan yuxarı
- 20 yaşı tamam olan və 20 yaşdan yuxarı

672 Bələdiyyə menecmentinin predmetinə nə daxildir?

- Bələdiyyələrin iqtisadi fəaliyyəti
- Yerli sosial-iqtisadi proseslər və yerli əhəmiyyətli proseslərin idarə olunması
- Bələdiyyə mülkiyyəti və bələdiyyə əmlakının idarə olunması
- Əhalinin rifah halının yaxşılaşdırılması
- Dövlət və bələdiyyə münasibətlərinin tənzimlənməsi

673 Bələdiyyə menecmentinin əsas məqsədi nədən ibarətdir?

- Bələdiyyə əhalisinin yüksək həyat keyfiyyətinin təmini
- Bələdiyyə büdcəsinin səmərəli istifadəsi
- Bələdiyyə əmlakının səmərəli istifadəsi
- Bələdiyyə qulluğunun səmərəli istifadəsi
- Bələdiyyə büdcəsinin səmərəli istirahətinin təşkili

674 Azərbaycan Respublikasında bələdiyyə iclasları kim tərəfindən və hansı müd-dətdən bir çağırılır?

- Ayda bir dəfə bələdiyyə şurası tərəfindən
- Ayda bir dəfədən az olmayaraq bələdiyyə sədri tərəfindən
- İki ayda bir dəfə bələdiyyə məclisi tərəfindən
- Üç ayda bir dəfədən az olmayaraq bələdiyyə əhalisi tərəfindən
- İldə bir dəfə Milli Məclis tərəfindən

675 Azərbaycan Respublikasında keçirilən bələdiyyə iclasları nə zaman səlahiyyətlidir?

- Bələdiyyə üzvlərinin dördə biri iştirak etdikdə
- Bələdiyyə üzvlərindən yarıdan azı iştirak etdikdə
- Bələdiyyə üzvlərinin yarısı iştirak etdikdə
- Bələdiyyə üzvlərinin hamısı iştirak etdikdə
- Bələdiyyə üzvlərinin yarıdan çoxu iştirak etdikdə

676 Şəhər tipli ərazidə səmərəli istehsalın əsas subyekti hansılardır?

- Müəssisə, şəhər bələdiyyəsi
- Müəssisə, şəhər icra hakimi, şəhər bələdiyyəsi
- Müəssisə, beynəlxalq təşkilatlar, şəhər bələdiyyəsi
- Müəssisə, şəhər icra hakimi, beynəlxalq təşkilatlar
- Müəssisə, şəhər bələdiyyəsi, yerli əhali

677 Monetar siyasətin məzmunu nədən ibarətdir?

- Maliyyə alətidir
- İnvestisiya yönümlü siyasəti
- Dövlət məcmu pul siyasətidir
- Vergi siyasətinin bir istiqamətidir
- Gömrük siyasətinin bir istiqamətidi

678 Dövlət idarəetməsi iqtisadiyyatın hansı sahələrini əhatə etməlidir?

- İnkişaf etmiş sahələr
- İnfrastruktur, ETTKİ, kadrların hazırlanması, energetika, hasiledici sahələr
- Xüsusi müəssisələrlə rəqabət yaratmaq üçün əlverişli sahələr
- Bütün sahələr
- Ancaq böhranlı sahələr

679 Dövlətin iqtisadiyyata müdaxiləsini əsas məqsədi?

- Cəmiyyəti inkişaf etdirmək
- İqtisadi fəaliyyəti balanslaşdırma
- İqtisadi və sosial sabitliyi təmin etmək
- İqtisadi inkişafı təmin etmək
- Sosial təminatı gücləndirmək

680 Bələdiyyə üzvü seçicilərinə hesabat verməlidir.

- 15 gündən bir
- ayda bir dəfədən az olmayaraq
- 3 ayda bir dəfədən az olmayaraq
- 2 ayda bir dəfədən az olmayaraq
- ayda bir dəfədən az olmayaraq

681 Təşkilati mədəniyyətin növlərinə hansı aid deyildir?

- şəxsiyyət mədəniyyəti
- karyera mədəniyyəti
- hakimiyyət mədəniyyəti
- rol mədəniyyəti
- vəzifə mədəniyyəti

682 Aşağıdakı variantlar icərisində hansı etik nöqtəyi-nəzərdən mürəkkəb olan qərarların qəbulunda istifadə olunan yanaşmalara (nəzəriyyələrə) aid deyildir?

- Ədalətlik nəzəriyyəsi
- Kollektiv yanaşma
- Utilitarist yanaşma
- Fərdçilik yanaşması
- Mənəvi-hüquqi yanaşma

683 Utilitarist yanaşmasının müəllifi kimdir?

- F.Teylor və H.Qant
- İ.Bentam və C.Mil
- A.Maslou
- P.Drukker
- T.Levit

684 Fərdi müəssisələrin üstün cəhətini göstərin.

- Rəqabət qabiliyyətini zəif olması
- Motivasiyanın olması
- Biznesin ölçüsünün kapital çərçivəsində məhdudluğu
- İri miqyaslı istehsalə nail olmağın az perspektivli olması
- İri müqyaslı tədarükün həyata keçirilməsinin qeyri məhdudluğu

685 İstehsal kooperativlərinin çatışmayan cəhətlərini göstərin

- Kooperativin idarə edilməsində onun bütün üzvləri bərabər hüquqa malikdir
- Kooperativ üzvlərinin sayı qanunvericiliklə məhdudlaşdırılır
- Kooperativin mənfəəti onun üzvləri arasında qoyduqları paya görə, peşəkarlığa görə deyil onların əmək tövhəsinə görə bölüşdürülür
- Kooperativ ləğv edildikdən və kreditorların tələbləri ödənildikdən sonra yerlə qalan əmlak eyni qaydada bölüşdürülür
- Kooperativ üzvlərinin sayı qanunvericiliklə məhdudlaşdırılmır

686 Təsərrüfat yoldaşlığı və cəmiyyətin ümumi əlamətlərinə xas olmayan əlaməti göstərin

- Bütün onlar hamısı hüquqi səlahiyyətə malik olan kommersiya təşkilatı hesab olunur
- Cəmiyyət və yoldaşlıq hüququ şəxs kimi digər cəmiyyət və yoldaşlıq müəssisələrin iştirakçısı ola bilər
- Cəmiyyət və yoldaşlıq müəssisələri öz üzvlərinin məsuliyyəti nizamnamə ilə müəyyən olunur
- Yoldaşlıq və cəmiyyətin təsisçiləri kimi fiziki və hüquqi şəxslər çıxış edə bilər
- Cəmiyyət və yoldaşlıq bir nəfər tərəfindən təsir edilə bilər

687 Birja sövdələşmələrinin əsas növü olan təcili sövdələşməyə aid olmayan variantı göstərin.

- Fuyçers
- Müstəsna
- Möhkəm
- Onkol
- Opision

688 Hansı halda bələdiyyə üzvünün əsas iş yeri bələdiyyə hesab edilir.

- Fəaliyyətinin ictimai əsaslarla həyata keçirərsə
- Əmək haqqı bələdiyyə tərəfindən ödənilərsə
- Bələdiyyə üzvü seçilərsə
- İcra hakimiyyəti göstəriş verərsə
- Prezident tərəfindən xüsusi fərman olarsa

689 Azərbaycanda hansı inzibati ərazidə şəhər bələdiyyəsi yoxdu?

- Şəki şəhəri
- Bakı şəhəri
- Sumqayıt şəhəri
- Mingəçevir şəhəri
- Əli-Bayramlı şəhəri

690 Bələdiyyənin büdcədən kənar hansı mənbələri hesabına formalaşır?

- Təbii resurslardan səmərəli istifadə hesabına
- Hüquqi və fiziki şəxslərin könüllü vəsaitləri
- Dövlət büdcəsindən ayrılan dotasiyalar hesabına
- Dövlət büdcəsindən ayrılan sığortası hesabına
- Dövlət büdcəsindən ayrılan subsidiyalar

691 Yerli maliyyə daxildir.

- Bələdiyyə müəssisəsi və təşkilatları
- Tələbələrin büdcə və büdcədən kənar fondlarının pul vəsaitləri əsasında yaranan münasibətlər sistemi
- Dövlət qiymətli kağızlar
- Bələdiyyə ərazisində olan səhmdar cəmiyyətlərin qiymətli kağızları

- Bələdiyyə əmlakı

692 Yerli büdcə nəyə deyirlər?

- Yerli büdcə sahibkarlıq fəaliyyəti nəticəsində yaranan dövlət büdcəsinin tərkib hissəsidir
 Yerli büdcə bələdiyyə büdcəsi olub, dövlət büdcəsinin tərkib hissəsi deyil
 Yerli büdcə dövlət büdcəsi olub bələdiyyə büdcəsinin tərkib hissəsi deyil
 Yerli büdcə bələdiyyə büdcəsi olub, dövlət büdcəsinin tərkib hissəsidir
 Yerli büdcə dövlət büdcəsidir

693 Yerli büdcənin gəlir mənbələrinə hansı vergilər daxildir.

- Mənfəət vergisi
 Fiziki şəxslərdən torpaq və əmlak vergisi
 Aksislər
 Gömrük rüsumları
 Əlavə dəyər vergisi

694 Yerli büdcənin icrasına nəzarəti hansı qurum həyata keçirir?

- Qeyri dövlət təşkilatları
 Bələdiyyə
 Dövlət
 Ayrı-ayrı müəssisələr
 Həmkarlar təşkilatı

695 Bələdiyyə büdcəsinin müzakirəsi və təsdiqi müəyyən edilir?

- Bələdiyyə qulluqçularının göstərişləri əsasında
 Bələdiyyənin nizamnaməsi ilə
 Bələdiyyə seçkiləri haqqında qanunla
 Bələdiyyələrin statusu haqqında qanunda
 Bələdiyyə sədrinin sərəncamı ilə

696 Dövlət büdcəsindən bələdiyyələrə verilən dotasiyalar hansı məqsədi daşıyır?

- Bələdiyyə qulluqçularının maaşının artırılması
 Yerli büdcənin kəsirlərinin ödənilməsi
 Ərazinin sosial-iqtisadi inkişafının sürətlənməsi
 Bələdiyyə əhalisinin həyat səviyyəsinin yaxşılaşdırılması
 Bələdiyyə müəssisələrində sanasiya tədbirlərinin görülməsi

697 Bələdiyyələrin aktiv büdcə defisiti nə zaman yaranır?

- Bələdiyyə təşkilatları birləşərək müəyyən ittifaq yaradarsa
 Büdcə xərcləri gəliri gəlirlərdən artıq olanda
 Vergi stavkaları aşağı salınanda
 Bələdiyyə ərazisində iqtisadi inkişafın aşağı tempi müşahidə olunanda
 Bələdiyyə vəsaitləri durmadan artarsa

698 Bələdiyyə təşkilatı sifariş kimi çıxış edə bilərmi:

- Bələdiyyə qulluqçularının keyfiyyəti aşağı düşərsə
 Bəli, icazə verilir
 Xeyr, icazə verilmir
 Bəzi hallarda icazə verilir

Bələdiyyələrin sayı azalarsa

699 Bələdiyyə mülkiyyətinin tərkibinə daxildir

- Yuxarıda sadalananların heç biri
- Yuxarıda sadalananların hamısı
- Yerli büdcə vəsaiti
- Büdcədən kənar bələdiyyə fondları
- Əmlak, torpaq və bələdiyyə mülkiyyətinə daxil olan digər təbii resurslar

700 Bələdiyyə büdcəsinin istifadəsi zaman hansı mənafe əsas götürülür?

- İctimai qurumların mənafe
- Bələdiyyə ərazisində çəkilən müəssisələrin mənafe
- İcra hakimiyyətinin mənafe
- Bələdiyyə sığının mənafe
- Bələdiyyə əhalisinin mənafe