

AAA_1005y#02#Q16#01 Eduman testinin sualları**Fənn : 1005Y İnsan resurslarının idarə edilməsi**

1 Что такое функциональное разделение труда?

- разделение труда по видам работ
- распределение работников по трудовым функциям
- разделение производственного процесса на составные части
- разделение рабочих по профессионально-квалификационному признаку
- разделение по видам операций

2 Что такое кооперация труда?

- взаимосвязь процессов труда и производстве
- производственный процесс, взаимосвязи работников и средств производства
- специализация и взаимодействие работников
- социально-экономическая деятельность по распределению
- совместная деятельность руководителей, специалистов и служащих

3 Что относится к вопросам организации рабочих мест?

- безопасность, экономичность, единство, специализация
- оснащение, микроклимат, безопасность труда, кооперация
- планировка, оснащение, обслуживание, специализация
- мотивация, совершенствование, обеспечение, координация
- эффективность, целенаправленность, точность, комплексность

4 Связь процесса труда с процессом производства:

- процесс труда является технической базой процесса производства
- процесс труда является составной частью процесса производства
- процесс труда является технической основой процесса производства
- процесс труда является синонимом процесса производства
- процесс труда является социальной основой процесса производства

5 Что такое способ труда?

- это способ осуществления сложных операций
- это способ осуществления производственных операций
- это способ осуществления трудовых операций
- это способ осуществления синхронных операций
- это способ осуществления простых операций

6 Составной частью какого процесса является разделение и кооперация труда?

- средство стимулирования труда
- фаза процесса общественного производства
- элемент организации труда
- элемент организации оплаты труда
- средство адаптации к труду

7 Что не относится к основным направлениям НОТ?

- оптимизация разработки трудовых договоров
- совершенствование приемов и методов труда
- совершенствование разделения и кооперации труда
- улучшение режима труда и отдыха
- повышение уровня квалификации кадров

8 к видам производственных бригад относятся:

- технические, профессиональные, целевые
- единичные, традиционные, сменные
- специализированные, комплексные, смешанные
- пооперационные, производственные, функциональные
- созидательные, механические, передвижные

9 Что означает НОТ?

- процесс организации оснащения рабочих мест
- процесс взаимодействия с процессом труда
- процесс совершенствования организации труда
- процесс совершенствования орудий труда
- процесс организации ремонтного обслуживания оборудования

10 как классифицируются факторы, способствующие снижению утомляемости на рабочем месте?

- технологические, трудовые, социологические
- технологические, экологические, трудовые
- трудовые, экологические, организационные
- экологические, организационные, технологические
- технологические, трудовые, организационные

11 Что такое производственная бригада?

- совокупность обслуживающего персонала
- первичное звено трудового коллектива
- хозяйственная единица кооператива
- первичная ячейка общества
- вспомогательное хозяйство

12 какие отношения определяют социальную сторону организации труда:

- те связи и отношения, которые складываются между не членами бригады под воздействием техники
- те связи и отношения участников производства, которые обусловлены совместным участием в общественном труде
- те связи и отношения участников производства, которые обусловлены применяемым оборудованием
- те связи и отношения, которые складываются между членами бригады под воздействием техники и технологии
- те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием технологии

13 Зигмунд Фрейд считал, что:

- основой мотивации поведения человека является стремление выполнить задание
- основой мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – физические потребности организма
- основой мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – психологические потребности организма
- основой мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – духовные потребности организма

- основной мотивации поведения человека является стремление удовлетворить определённые физические потребности организма

14 как природа воздействует на человек?

- совершенствует его навыки
 совершенствует его и делает более трудолюбивым
 преобразует человека
 делает его более агрессивным и трудолюбивым
 делает его более враждебным природе

15 Перечислите четыре специфические особенности управленческого труда:

- участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда – различное сырьё; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения
 участие в создании материальных благ прямо,; предмет труда - информация; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения
 участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда - информация; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения
 участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда – вещественная продукция; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения
 участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда - информация; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие предложения

16 Что является предметом курса Управление человеческими ресурсами ?

- организация и управление трудовой деятельностью на всех уровнях экономики
 потенциал труда, общественный труд и его конкретная организация в условиях рынка
 изучение структуры социально-трудовых отношений и механизма их функционирования
 система социально-экономических отношений, возникающих по поводу формирования и эффективного использования человеческих ресурсов общества
 социально-экономические и трудовые отношения, складывающиеся между работниками

17 Что не относится к содержанию курса Управление человеческими ресурсами ?

- оценка эффективности деятельности предприятия
 трудовые ресурсы и трудовой потенциал
 здоровье и безопасность людей
 интеллектуальный капитал и управление им
 оценка эффективности труда персонала

18 Основу какой теории управления составляют размышления автократического руководителя о своем работнике?

- I
 Y
 X
 Z
 H

19 Основу какой теории управления составляют размышления демократического руководителя о своем работнике?

- İ
- Y
- X
- Z
- H

20 Человек становится человеком только тогда, когда он развивается и живёт в:

- смешанной среде
- биологической среде
- социальной среде
- физиологической среде
- психологической среде

21 какой характер носит воздействие человека на природу в процессе трудовой деятельности:

- специализированный характер
- односторонний характер
- многосторонний характер
- многогранный характер
- двухсторонний характер

22 как человек воздействует на природу?

- изменяет и подчиняет природу своим потребностям
- изменяет и подчиняет природу производственным потребностям
- преобразует природу по своему разумению
- изменяет и подчиняет природу по плану
- изменяет и подчиняет природу хаотично

23 Из каких работников состоят трудовые ресурсы?

- из реальных и занятых в обслуживании
- из реальных, потенциальных и занятых на производстве
- из реальных и потенциальных
- из потенциальных и занятых на производстве
- из реальных и занятых на производстве и обслуживании

24 Естественный прирост населения –результат:

- механического движения населения
- взаимодействия рождаемости и механического движения населения
- взаимодействия рождаемости и перемещения населения
- взаимодействия рождаемости и смертности населения
- взаимодействия смертности и механического движения населения

25 какой возраст у мужчин в Азербайджане считается не трудоспособным?

- до 17 лет и свыше 63 лет
- до 16 лет и свыше 65 лет
- до 18 лет и свыше 65 лет
- до 15 лет и свыше 63 лет
- до 18 лет и свыше 66 лет

26 какой возраст у женщин в Азербайджане считается не трудоспособным?

- до 17 лет и свыше 65 лет
- до 16 лет и свыше 61 лет
- до 18 лет и свыше 66 лет
- до 15 лет и свыше 65 лет
- до 15 лет и свыше 59 лет

27 как называется часть населения, обеспечивающая предложение рабочей силы для производства товаров и услуг?

- экономически активное население
- экономически пассивное население
- экономически не активное население
- экономически не занятое население
- трудоспособное население

28 кого включают в численность экономически активного населения?

- включает трудовые ресурсы и безработных
- включают занятых и безработных
- включает занятых и не занятых
- экономически не занятое население
- трудоспособное население

29 Уровень образования у какой части экономически активного населения Азербайджана выше?

- в сфере обслуживания у мужчин выше, чем у женщин
- у женщин выше, чем у мужчин
- одинаковый уровень
- у мужчин выше, чем у женщин
- в сфере производства у мужчин выше, чем у женщин

30 В составе экономически активного населения Азербайджана кого больше?

- число мужчин равно числу женщин
- женщин больше, чем мужчин
- мужчин больше, чем женщин
- мужчин и женщин равное количество
- женщин больше, чем мужчин в сфере услуг

31 Что не является объектом управления?

- технико-технологические факторы производства
- отдельные коллективы, предприятия, организации
- конкретные отрасли народного хозяйства
- народное хозяйство и общество в целом
- социальные, экономические, политические и правовые процессы, происходящие в обществе

32 Что относится к субъектам управления?

- специалисты и служащие
- малые и большие социальные группы
- управляющие и управляемые
- предприятия и организации
- комплексные и специализированные бригады

33 Субъект управления персоналом организации – это:

- руководители специализированных подразделений
- группа специалистов, выполняющих соответствующие функции в качестве работников кадровой службы
- руководители всех уровней, выполняющие функции управления
- конкретный руководитель структурного подразделения
- руководители среднего и низшего звена

34 Объект управления на макроуровне – это:

- человеческие ресурсы общества
- отдельный работник, а также совокупность работников, выступающий как трудовой коллектив
- весь персонал предприятия
- представитель конкретной профессии, специальности
- персонал структурного подразделения предприятия

35 Почему человека называют существом биосоциальным?

- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - биологическая и механическая
- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - биологическая и социальная
- потому, что в этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - физиологическая и социальная
- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - биологическая и физиологическая
- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - гуманистическая и социальная

36 При расширенном воспроизводстве что больше, а что меньше?

- смертность превышает рождаемость и приток населения
- смертность превышает рождаемость
- рождаемость превышает смертность и приток населения
- рождаемость превышает отток населения
- рождаемость превышает смертность

37 При простом воспроизводстве что больше, а что меньше?

- смертность превышает рождаемость
- рождаемость превышает смертность и приток населения
- рождаемость превышает отток населения
- рождаемость превышает смертность
- число рождений равно числу смертей

38 При суженном воспроизводстве что больше, а что меньше?

- число рождений равно числу смертей
- смертность превышает рождаемость
- рождаемость превышает смертность и приток населения
- рождаемость превышает отток населения
- рождаемость превышает смертность

39 кто впервые определил управление как особый вид деятельности?

- К.Маркс
- Аристотель
- А.Смит
- Д.Рикардо
- Сократ

40 Сущность управления человеческими ресурсами заключается в следующем:

- повышение социального статуса людей
- развитие человеческих ресурсов
- социальная защита работников
- медицинское обследование персонала
- оценка использования людьми орудий труда

41 каковы основные формы подготовки молодых рабочих?

- в средне специальных школах
- на предприятии
- в лицее
- в профессиональных школах
- все вышеперечисленные

42 Что включается в содержание кадровой политики?

- воспитание работников
- отбор работников, повышение уровня их квалификации и воспитания
- отбор и воспитание работников
- повышение профессионально-квалификационного уровня работников
- правильный отбор работников

43 Что лежит в основе разделения труда по профессиям?

- специализация орудий труда
- соответствующее распоряжение
- указы кабинета министров
- принятые законы
- специализация и изменение орудий труда

44 каковы этапы профессиональной адаптации?

- все вышеперечисленные
- профессиональная ориентация молодежи
- выбор профессий
- профессиональная подготовка
- начало трудовой деятельности

45 каковы основные мотивы, определяющие интерес к профессии?

- понимание экономического смысла профессии
- понимание социальной значимости труда
- наличие материального и морального интереса
- всё вышеперечисленное
- материальная заинтересованность в труде

46 каковы основные факторы, влияющие на профессиональный выбор молодежи?

- моральные, физические, технические
- физические, моральные, местные
- социально-экономические, технические, психологические
- психологические, моральные, национальные

- физические, социально-экономические и психологические

47 В какой форме осуществляется повышение квалификации рабочих?

- все вышеперечисленные
 на производственных технических курсах
 в школах передового опыта
 в целевых курсах
 на курсах обучения второй специальности

48 Что такое образовательный потенциал?

- уровень образования рабочей силы
 накопление работником и населением образования в течение многих лет
 уровень образования населения
 уровень высшего образования населения
 уровень квалификации рабочей силы

49 На какие образовательные группы делится население?

- среднее специальное и незавершённое
 высшее и средне специальное
 среднее и неполное среднее
 высшее, среднее, незаконченное
 неполное среднее и высшее

50 как влияет НТП на уровень образования населения?

- делает его всеохватывающим
 облегчает
 повышает его
 делает его более содержательным
 усложняет и делает его всеохватывающим

51 Сокращению каких работ способствует НТП?

- высших и среднеквалифицированных
 высококвалифицированных
 средней квалификации
 низко квалифицированных и не требующих квалификации
 высоко и среднеквалифицированных

52 какие методы используются при первичном отборе потенциальной рабочей силы?

- средства рекламы
 интервью
 личные анкеты (CV)
 интервью и личные анкеты (CV)
 личные встречи

53 Сколько лет составляет обучение в городских профессионально-технических школах?

- 3 года
 1 год
 1-3 года

- 2 года
- 2,5 года

54 Сколько лет составляет обучение в сельских профессионально-технических школах?

- 1,5 года
- 1-2 года
- 2-3 года
- 3 года
- 1-4 года

55 какие формы подготовки рабочих кадров существуют на предприятии?

- все вышеперечисленные
- индивидуальная форма
- бригадная
- с отрывом от производства
- без отрыва от производства

56 какова продолжительность профессиональной подготовки на предприятии?

- 2-4 месяца
- 4 месяца
- 2 месяца
- 3-6 месяцев
- 4-7 месяца

57 В каких школах осуществляется подготовка специалистов высшей квалификации?

- в средне квалификационных школах
- в высших школах
- профессионально-технических
- средне технических школах
- в профессионально-квалификационных школах

58 В чем выражается сущность социального контроля?

- в удовлетворении потребностей работников
- в повышении стабильности трудового коллектива
- в регулировании трудового поведения
- в улучшении профессионально –квалификационного состава работников
- в снижении текучести кадров

59 Что не относится к компонентам социального контроля?

- социальные нормы
- плановые показатели деятельности работника
- оценочные показатели деятельности работника
- прогнозные показатели деятельности работника
- санкции

60 Сколько элементов-мотивов содержит отношение к труду?

- 3
- 4

- 2
- 6
- 5

61 Чему служит социальный контроль?

- повышение з/пл. работников
- планирование деятельности коллектива и его членов
- предотвратить отклонение от нормального трудового поведения работников
- улучшение личной жизни работников
- повышение производительности труда работников

62 Сколько групп факторов трудовой адаптации выявлено?

- 5
- 2
- 4
- 3
- 6

63 Сколько видов имеет групповой социальный контроль?

- 6
- 3
- 4
- 2
- 5

64 Что входит в состав физиологических потребностей?

- потребность в престиже
- потребность в развитии способностей
- потребность в безопасности существования
- потребность в воспроизводстве и физическом существовании
- потребность в общении

65 к видам социального контроля не относятся:

- социально-экономический контроль
- групповой контроль
- контроль общественных организаций
- административный контроль
- самоконтроль

66 кем проводится административный социальный контроль?

- муниципалитетами
- административными органами
- специалистами
- самими работниками
- органами правопорядка

67 Сколько уровней потребностей людей согласно теории потребностей А.Маслоу?

- 4

- 3
- 6
- 5
- 7

68 какая потребность в теории потребностей А.Маслоу является первичной?

- потребности в безопасности
- социальные потребности
- физиологические потребности
- потребности престижа
- потребности в труде

69 Что, по теории Маслоу, включается в понимание потребности в уважении?

- потребность в жилье
- моральные потребности
- физиологические потребности
- самоуважение, авторитет
- творческая деятельность

70 Из каких факторов состоит теория трудовой мотивации Мак-Грегора?

- теория Z; теория S
- теория X; теория Y
- теория X; теория S
- теория X; теория Z
- теория Y; теория Z

71 Сколько уровней потребностей имеется согласно теории А.Маслоу?

- 6
- 5
- 3
- 2
- 4

72 На основе каких внутренних регуляторов формируется трудовое поведение работников?

- охрана труда, производительность труда, ценностная ориентация
- текучесть кадров, использование рабочего времени, напряженность норм труда, интерес
- потребность, интерес, ценностная ориентация, стимул
- организация труда, стимулирование, производительность труда
- организация рабочего места, условия труда, разделение труда, стимул

73 Сколько видов социальных групп существует по признаку формальности?

- 6
- 4
- 3
- 2
- 5

74 кем была разработана научная концепция классификации мотивов поведения людей по 5 группам

- Маслоу
- Смит
- Маклеланд
- Альдерфер
- Герцберг

75 кто автор мотивационной теории, содержащей так называемый гигиенический фактор?

- Маклеланд
- Маслоу
- Мэсто
- Герцберг
- Вруле

76 кем был введен в научный оборот термин социальный контроль ?

- Эмиль Дюркгейли
- Габриэль Тарт
- Огюст Конт
- Роберт Пару
- Эдвард Росс

77 какие функции выполняет социальный контроль с точки зрения отношения к труду?

- организационная, управленческая, контролирующая
- оценочная, укрепляющая, стимулирующая
- стабилизирующая, регулирующая, укрепляющая
- мобилизующая, защитная, воспроизводственная
- укрепляющая, мобилизующая, защитная

78 Сколько компонентов включается в механизм социального контроля на предприятии?

- 6
- 2
- 4
- 5
- 3

79 Моральные нормы имеют важное значение с точки зрения какого вида поведения?

- демографическое поведение
- социальное поведение
- трудовое поведение
- экономическое поведение
- примерное поведение

80 Сколько видов объектов различается при вторичной адаптации?

- 2
- 5
- 4
- 6
- 3

81 На сколько категорий подразделяются работники по характеру идентификации в процессе адаптации

к труду?

- 6
- 5
- 3
- 2
- 4

82 Что выражает мотивация?

- ориентацию на социальное поведение
- влияние на трудовую деятельность
- отношение к труду
- формирование внутренних побудителей человеческого поведения
- взаимодействие работников

83 Что характеризует трудовое поведение?

- прогнозирование отношения к труду
- внешнее проявление отношения к труду
- планирование отношения к труду
- оценку отношения к труду
- регулирование отношения к труду

84 С какими понятиями непосредственно связана мотивация труда?

- производительность, экономичность, ритмичность
- деловитость, инициативность, ответственность
- потребности, интересы, ценности
- деятельность, ответственность, ценность
- организация, интересы, нормы

85 Сколько свойств имеет первичная потребность?

- 6
- 4
- 3
- 2
- 5

86 Из скольких участников состоит процесс трудовой адаптации?

- 6
- 2
- 4
- 3
- 5

87 Согласно теории А.Маслоу, из скольких уровней состоят потребности работника?

- 6
- 5
- 2
- 3
- 4

88 Сколько видов социальных групп существует по признаку формальности?

- 6
 2
 3
 4
 5

89 В чем выражается сущность социального контроля?

- снижение текучести кадров
 улучшение состава работников
 повышение стабильности трудового коллектива
 регулирование трудового поведения
 удовлетворение потребности работников

90 На какие три условные группы можно разделить всех занятых в экономике?

- занятые в смешанном секторе; формальном негосударственном (частном); неформальном секторах
 занятые в формальном государственном; формальном негосударственном (частном); неформальном секторах
 занятые в формальном государственном; неформальном секторах
 формальном негосударственном (частном); неформальном секторах
 занятые в формальном государственном; формальном негосударственном (частном).

91 Дайте характеристику содержания набора персонала:

- система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов
 система организационных мероприятий на занятие вакантных позиций в организации
 система организационных мероприятий, связанных с использованием различных форм и методов, по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации в. кураторство, стажировка
 система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации
 привлечение потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации

92 Дайте характеристику содержания набора персонала:

- система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов
 система организационных мероприятий на занятие вакантных позиций в организации
 система организационных мероприятий, связанных с использованием различных форм и методов, по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации в. кураторство, стажировка
 система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации
 привлечение потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации

93 Дайте характеристику содержания набора персонала:

- система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов
 система организационных мероприятий на занятие вакантных позиций в организации
 система организационных мероприятий, связанных с использованием различных форм и методов, по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации в. кураторство, стажировка
 система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации
 привлечение потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации

94 какую роль играет правильный отбор персонала в формировании коллектива?

- вышеперечисленные вместе взятые
- работники получают удовлетворение от выполняемой работы
- способствует росту продуктивности труда
- формирует правильный психологический климат в коллективе
- повышает дисциплину труда

95 Что является основой эффективного набора и отбора персонала?

- организация эффективной работы менеджеров ЧР
- деятельность менеджеров производственных цехов
- деятельность руководителей предприятия
- деятельность линейных менеджеров
- совместная работа менеджеров департамента ЧР и линейных менеджеров

96 В каких работах увеличивается потребность под влиянием НТР?

- в высокодисциплинированных
- в знающих иностранные языки
- в высококультурных
- в высокообразованных
- в высококвалифицированных

97 кто несёт главную ответственность за отбор и наем персонала?

- все вышеперечисленные
- менеджер департамента ЧР
- главный технолог
- руководитель предприятия
- заместитель директора

98 Основные источники отбора внешних кандидатов на вакантные позиции?

- все вышеперечисленные
- колледжи и высшие школы
- агентства по трудоустройству
- реклама
- ярмарки по трудоустройству

99 какой вид рекламы больше всего используется для привлечения работников на вакансии?

- телевидение и радио
- телевидение
- научные журналы
- специализированные журналы и газеты
- радио

100 какова основная цель проведения интервью с кандидатами на вакансии?

- выбор наиболее быстроработающих
- выбрать наиболее умных кандидатов
- выбрать наиболее достойных для выполнения необходимых работ
- выбрать интересных кандидатов
- выбрать наиболее высококвалифицированных кандидатов

101 какой метод нашел широкое распространение в развитых странах мира для определения потенциального количества кандидатов?

- пирамида Макленанда
- пирамида Герцберга
- пирамида Набора кадров
- пирамида Маслоу
- пирамида Мак-Грегора

102 За счет каких источников в основном заполняются вакансии менеджеров в организациях?

- межотраслевые
- внутриотраслевые
- зарубежные
- внешние
- внутренние

103 В нем состоит преимущество внешних источников набора кандидатов?

- обеспечивается возможность более высокой продуктивности труда
- обеспечивается ротация кадров
- обеспечивается ротация менеджеров
- обеспечивается ротация рабочих
- обеспечивается возможность выбора лучших кандидатов

104 каким образом развитие техника и технологии влияет набор кандидатов?

- повышается спрос высокой квалификации, сложного труда
- повышается спрос на работников физического и умственного труда
- повышается спрос на работников умственного труда
- повышается спрос на работников физического труда
- повышается спрос на работников ручного труда

105 каким образом состояние рынка труда влияет на набор кандидатов на вакантные позиции?

- высокий уровень безработицы повышает цену рабочей силы
- низкий уровень безработицы повышает цену рабочей силы и снижает общее предложение
- низкий уровень безработицы снижает цену рабочей силы
- низкий уровень занято повышает предложение кандидатов
- высокий уровень безработицы снижает предложение рабочей силы

106 В нем состоит особенность внутренних источников набора кандидатов?

- они больше поддаются регулированию и учету
- они больше поддаются контролю и прогнозированию
- они больше поддаются учету и пересмотру
- они больше поддаются регулированию и контролю
- они больше поддаются прогнозированию и пересмотру

107 В чем состоит особенность внешних источников набора кандидатов?

- их трудно учитывать и управлять
- их трудно прогнозировать и регулировать
- их легко учитывать и планировать
- их легко прогнозировать и рассчитывать

- их трудно планировать и прогнозировать

108 Политика и практика департамента ЧР по найму должна соответствовать:

- стратегии развития отрасли
 стратегии развития фирмы в целом
 стратегии философии организации относительно набора и развития персонала
 стратегии развития экономики
 стратегии развития подразделений фирмы

109 какова цель эффективной организации отбора и найма персонала?

- выбор наиболее подходящих работников и формирование у них позитивного мнения о предприятии
 выбор наиболее продуктивных работников
 выбор наиболее высокообразованных
 выбор наилучших кандидатов
 формирование у работников позитивного мнения о предприятии

110 В чем заключается необходимость эффективного отбора кандидатов?

- это связано с развитием фирмы
 это связано с внедрением новых форм организации труда
 это связано с внедрением новых технологий
 это связано с развитием НТП
 это дорогостоящий процесс с долгосрочными последствиями

111 какой метод используют работодатели как основное средство отбора кандидатов?

- личные связи
 интервью
 анкета
 наблюдение
 опрос

112 Укажите позитив в наборе большого числа кандидатов на вакансии:

- это означает возможность большей ротации работ и наставничества
 это означает возможность большего выбора
 это означает возможность ротации работ
 это означает возможность большего выбора и ротации работ
 это означает возможность выбора стабильности и ротации работ

113 В процессе набора и селекции за что несёт ответственность департамент человеческих ресурсов?

- за развитие основных направлений найма и ротации работ
 за развитие основных направлений и процедур найма, ротации работ
 за развитие основных процедур найма
 за развитие основных направлений найма]
 за развитие основных направлений и процедур найма

114 Укажите основные факторы воздействующие на набор кандидатов из внешних источников:

- макроэкономические факторы; внутренние организационные факторы; ожидания кандидатов и личные предпочтения работников
 макроэкономические факторы; внутренние организационные факторы
 макроэкономические факторы; ожидания кандидатов и личные предпочтения работников

- внутренние организационные факторы; ожидания кандидатов и личные предпочтения работников
- ожидания кандидатов и личные предпочтения работников

115 Укажите позитив в наборе большого числа кандидатов на вакансии:

- это означает возможность большей ротации работ и наставничества
- это означает возможность большего выбора
- это означает возможность ротации работ
- это означает возможность большего выбора и ротации работ
- это означает возможность выбора стабильности и ротации работ

116 В процессе набора и селекции за что несёт ответственность департамент человеческих ресурсов?

- за развитие основных направлений найма и ротации работ
- за развитие основных направлений и процедур найма, ротации работ
- за развитие основных процедур найма
- за развитие основных направлений найма
- за развитие основных направлений и процедур найма

117 Укажите позитив в наборе большого числа кандидатов на вакансии:

- это означает возможность большей ротации работ и наставничества
- это означает возможность большего выбора
- это означает возможность ротации работ
- это означает возможность большего выбора и ротации работ
- это означает возможность выбора стабильности и ротации работ

118 какие данные включаются в объявление о вакансиях?

- всё выше указанное
- о времени открытия и закрытия вакантных позиций
- о рабочем месте
- о заработной плате
- о требуемой квалификации и способностях

119 какие существуют виды тестов?

- на выявление управленческих способностей
- на выявление индивидуальных способностей
- на определение физических способностей
- на определение интеллектуальных способностей
- все вышеперечисленные

120 критерии для отбора кандидатов устанавливаются с учетом:

- семейного положения
- уровня образования кандидатов
- возраста кандидатов
- стажа работы кандидатов
- требований, предъявляемых к работе кандидатов

121 Чем обладает кандидат при приеме на работу:

- целями, социальными нормами, правилами поведения, моралью
- интересами, требовательностью, профессией специальностью

- правилами поведения дисциплиной труда, различными навыками, интересами
- целями, ценностями, потребностями, правилами поведения
- воспитанием, нуждой, интересами, знаниями

122 какие существуют виды агентств по найму работников?

- общественные организации
- частные и не коммерческие
- частные
- государственные
- государственные, частные, не коммерческие

123 Основные требования, предъявляемые к отбору кандидатов?

- отбор должен быть эффективен с точки зрения затрат времени и труда
- отбор должен быть эффективен с точки зрения затрат времени и средств
- отбор должен быть среднесрочным и качественным
- отбор должен быть всеохватывающим и незатратным
- отбор должен быть эффективен с точки зрения финансов и учета

124 Что определяет тарифная сетка?

- интенсивность труда и его результаты
- системы зарплаты и условия их внедрения
- количество труда и его качество
- соотношения или различия в оплате труда по тарифу
- нормирование труда и его совершенствование

125 Что не относится к структуре зарплаты?

- медицинское страхование
- доплаты и компенсации
- надбавки
- тарифная часть зарплаты
- премии

126 Что не учитывается при выборе форм зарплаты?

- особенности применяемого сырья и материалов
- особенности трудовой деятельности
- особенности технологии
- особенности оборудования
- особенности применения норм труда

127 как определяется диапазон тарифной сетки?

-) путем соотношения тарифных ставок 1-7 разрядов
- путем соотношения тарифных ставок крайних разрядов тарифной сетки
- путем соотношения тарифных ставок 5-го и крайнего разряда
- путем соотношения тарифных ставок 1-3 разрядов тарифной сетки
- путем соотношения тарифных ставок 2-6 разрядов тарифной сетки

128 как определяется тарифная ставка любого разряда?

- как произведение тарифного коэффициента данного разряда и тарифной ставки 5-го разряда

- как произведение тарифного коэффициента данного разряда и тарифной ставки 3-го разряда
- как произведение тарифной ставки 2-го разряда и тарифного коэффициента данного разряда
- как произведение тарифной ставки первого разряда и тарифного коэффициента соответствующего разряда
- как произведение тарифного коэффициента данного разряда и тарифной ставки 4-го разряда

129 какие существуют формы премирования труда?

- прямые и косвенные
- общие и особенные
- сдельные и повременные
- индивидуальные и коллективные формы
- основные и дополнительные

130 Элементами чего являются ТКС?

- общественной организации труда
- организации рабочих мест
- тарифной системы
- организации труда
- организации производства

131 Укажите внешние факторы, не влияющие на оплату труда:

- решение парламента и состояние рынка труда
- международные акты и договора
- решения правительства и состояния рынка труда
- государственные акты и постановления
- государственное регулирование и влияние профсоюзов

132 На что направлена регулирующая функция заработной платы?

- выступает регулятором доходов и инвестиций
- выступает регулятором спроса на услуги
- выступает регулятором платежеспособного спроса работников на товары и услуги
- выступает регулятором спроса на товары
- выступает регулятором доходов и накоплений

133 Чем объясняется более высокий уровень оплаты труда?

- большей содержательностью труда и выпуска режимом работы
- более высокой производительностью и качеством труда
- более высокой дисциплиной труда и условием труда
- более высокой работоспособностью и ответственностью
- более высокой производительностью труда и ассортиментом

134 какой вопрос не учитывается при премировании работников?

- численность управленческого персонала
- конкретный размер премий по цехам, профессиям и видам работ
- условия премирования
- показатели премирования
- порядка и периодичность премирования

135 Зарплата – это доход для общества...

- прибыль для предприятия
- полная стоимость труда
- расход для предприятия
- доход для предприятия
- расход для работника

136 Элементы организации оплаты труда:

- мотивация труда, нормирование труда, фонд оплаты труда
- формы и системы зарплаты, тарифная система, нормирование труда
- фонд оплаты труда, тарифная система, организация труда
- организация труда, стимулирование труда, тарифная система
- премирование, тарифная система, нормирование труда

137 Что не относится к принципам организации оплаты труда?

- равная оплата за равный труд
- учет и планирование труда
- условия труда
- количество и качество труда
- соотношение между производительностью и оплатой труда

138 Чем измеряется количество труда?

- нормой времени на единицу продукции
- количеством продукции, произведенной 1 рабочим
- количеством отработанного рабочего времени
- количеством смен в серийном производстве
- объемом выработки на 1 рабочего

139 В чем состоит основная функция нормирования труда?

- определении количества затрат труда служащих
- в определении количественных затрат труда работников
- дифференциации уровня оплаты работников
- в определении уровня оплаты работников
- определении количества затрат труда рабочих

140 какую часть номинальной заработной платы в Азербайджане составляет реальная заработная платы?

- 70%
- 90%
- 60%
- 50%
- 80%

141 какую способность работников увеличивает заработная плата?

- покупательную
- умственную и моральную
- моральную
- физическую
- творческую

142 к системе каких показателей относится уровень заработной платы?

- здоровья населения
- естественно прироста
- средней продолжительности жизни
- средней рождаемости
- качества жизни

143 Укажите страны с наиболее высокой ценой рабочей силы?

- страны Северной Европы
- развитые страны
- страны Азии
- бедные страны
- страны Африки

144 На каком уровне определяется цена рабочей силы в развитых странах?

- культурном
- среднем
- верхнем
- нижнем
- физическом

145 На каком уровне определяется цена рабочей силы в экономически слаборазвитых странах?

- физическом
- среднем
- верхнем
- нижнем
- культурном

146 каким образом определяются физические потребности работников?

- на основе товаров медицинского назначения
- на основе необходимых для жизни продуктов питания
- на основе товаров длительного пользования
- на основе потребительской корзины
- на основе второстепенных товаров

147 Выражением каких экономических отношений в условиях рынка является заработная плата?

- себестоимости потребленных услуг
- себестоимости потребленных продуктов
- себестоимости затраченных ресурсов
- превращенная форма себестоимости и цены рабочей силы
- себестоимости произведенной продукции

148 какая форма оплаты труда в развитых странах мира является доминирующей?

- сдельно-премиальная
- повременная
- бригадная
- прогрессивная
- сдельная

149 какая форма оплаты труда рабочих доминирует в экономике республики

- штучная
- прогрессивная
- повременная
- сдельная
- аккордная

150 Основное назначение дифференциации заработной платы состоит:

- в стимулировании выработки и выполнения производственной программы
- в стимулировании роста квалификации и адаптации работников
- в стимулировании качества работ и самих работников
- в стимулировании производительности труда и улучшения условий труда
- в стимулировании более высокой квалификации работника и производительности труда

151 В каких отраслях экономики наиболее высокая заработная плата в республике?

- перерабатывающей, сельском хозяйстве, информационных технологиях
- в рыбном хозяйстве, легкой промышленности, здравоохранении
- в сельском хозяйстве, машиностроении
- в сельском хозяйстве, сфере услуг, туризм
- в нефтедобывающей, финансовом секторе и информационных технологиях

152 На что направлена стимулирующая функция заработной платы

- стимулирует повышение эффективности и профессионального мастерства работника
- стимулирует увеличение количества производимой продукции
- стимулирует рост общего образования работника
- стимулирует повышение квалификации работника
- стимулирует снижение уровня брака

153 Основная функция государственного регулирования заработной платы состоит:

- в установлении максимального уровня з\пл. для высших руководителей
- в установлении максимального уровня з\пл рабочих
- в установлении минимального уровня з\пл менеджеров
- в установлении максимального уровня з\пл служащих
- в установлении минимального уровня з\пл. для всех работников

154 какой аспект не относится к сущности заработной платы в рыночной экономике?

- зарплата - это поощрение работника за экономию всех видов ресурсов
- зарплата - это доход работника по количеству, качеству и результатам его труда
- зарплата - это стоимость средств потребления для самого работника и членов его семьи
- зарплата - это цена рабочей силы на рынке труда
- зарплата - это доход работника, зависящий от результатов коллективного труда

155 Из скольких частей состоит зарплата управленческого персонала и ИТР?

- 6
- 4
- 3
- 2
- 5

156 Формы выражения производительности труда

- индивидуальная и глобальная
- экономическая и общественная
- индивидуальная и коллективная
- общественная и коллективная (групповая)
- индивидуальная и общественная

157 Что характеризует производительность общественного труда?

- производительность сложного труда
- совокупную производительность живого и овеществлённого труда
- производительность овеществлённого труда
- производительность живого труда
- производительность коллективного труда

158 какие существуют методы измерения производительности труда?

- количественный, качественный, оптимальный, трудовой
- натуральный, трудовой, стоимостной
- трудовой, количественный, качественный
- натуральный, количественный, качественный
- количественный, трудовой, натуральный

159 Что характеризует производительность индивидуального труда?

- производительность простого труда
- производительность коллективного труда
- производительность овеществлённого труда
- производительность сложного труда
- производительность живого труда

160 какой теории Герцберга соответствует автократический подход к управлению?

- Щ
- Z
- X
- Y
- H

161 какой теории Герцберга соответствует демократический подход к управлению?

- Y
- H
- Z
- X
- Щ

162 какой показатель характеризует эффективность живого труда?

- производительность труда
- показатель совокупной производительности труда
- показатель трудоёмкости продукции
- показатель интенсивности труда
- показатель себестоимости продукции

163 Что характеризует интенсивность труда?

- оплату труда
- напряженность труда в единицу времени
- трудоемкость продукции
- уровень производительности труда
- производительную силу труд

164 Что не относится к факторам, воздействующим на повышение интенсивности труда?

- уровень производительности труда
- уровень оплаты труда
- технико-технологический уровень производства
- уровень использования рабочего времени и продолжительность рабочего времени
- уровень нормирования труда

165 Что характеризует динамику между минимумом затрат труда и максимумом производства продукции?

- производительность труда
- интенсивность труда
- трудоемкость продукции
- объем продукции
- себестоимость продукции

166 Сущность какой экономической категории выражает производство продукции в течение единицы рабочего времени?

- оплаты труда
- объема продукции
- себестоимости продукции
- производительности труда
- интенсивности труда

167 как подразделяются затраты рабочего времени:

- перспективные, плановые, прогнозные
- фактические, базовые, текущие
- плановые, фактические, нормативные
- плановые, прогнозные, базовые
- текущие, нормативные, прогнозные

168 как определяется интенсивность труда?

- путем деления количества затраченного труда на количество отработанного времени
- путем деления количества затраченного времени на объем готовой продукции
- путем деления количества затраченного труда на численность персонала
- путем деления количества затраченного труда на объем произведенной продукции
- путем деления количества затраченного труда на численность рабочих

169 какие факторы составляют основную долю роста производительности труда?

- прочие факторы
- материально-технические факторы
- общественно-организационные факторы
- социально-психологические факторы
- организационно-экономические факторы

170 В чем отражается рост производительности труда в первую очередь?

- в увеличении объема производства продукции
- в увеличении численности персонала
- в увеличении заработной платы
- в увеличении производственных площадей предприятия
- в увеличении численности рабочих

171 какой показатель эффективности является сквозным на всех уровнях управления экономикой?

- показатель качества жизни
- показатель использования рабочей силы
- показатель объема производства
- показатель производительности труда
- показатель использования рабочего времени

172 как меняются затраты труда работника при росте интенсивности его труда?

- разнонаправлены
- увеличиваются
- уменьшаются
- не меняются
- не определяются

173 как определяется объем чистой продукции

- путем вычета из валовой продукции затрат на охрану труда
- путем вычета из валовой продукции затрат на реализацию
- путем вычета из валовой продукции всех производственных затрат
- путем вычета из валовой продукции затрат на содержание управленческого персонала
- путем вычета из валовой продукции затрат на содержание рабочей силы

174 Что лежит в основе натурального метода измерения производительности труда?

- эргономические единицы измерения
- статистические единицы измерения
- трудовые единицы измерения
- денежные единицы измерения
- натуральные единицы измерения

175 как взаимосвязана интенсивность труда с количеством труда, затраченного в единицу рабочего времени?

- неопределенна
- не взаимосвязана
- прямо пропорциональна
- обратно пропорциональна
- параллельна

176 какой показатель является ведущим в системе показателей измерения труда?

- показатель норм выработки
- показатель численности работников
- показатель индивидуальной производительности труда
- показатель трудоемкости

- показатель рабочего времени

177 как соотносятся показатели производительности и трудоёмкости

- изменяются в одинаковом направлении
 параллельны друг другу
 прямо пропорциональны друг другу
 обратно пропорциональны друг другу
 не связаны друг с другом

178 как влияет производительность труда на доход предприятия?

- дифференцирует доход предприятия
 регулирует доход предприятия
 непосредственно определяет доход предприятия
 опосредованно влияет на доход
 распределяет доход предприятия

179 как влияет производительность труда на материальное благосостояние работников?

- регулирует
 не влияет
 снижает его
 повышает его
 ослабляет

180 Необходимым условием воспроизводства населения является:

- сплоченность населения
 активность населения
 не занятость населения
 занятость населения
 солидарность населения

181 Чем занимается вспомогательный персонал (технические исполнители) в системе управления:

- осуществляет информационное обслуживание служащих
 осуществляет информационное обслуживание аппарата управления
 осуществляет техническое обслуживание аппарата управления
 осуществляет общее обслуживание аппарата управления
 осуществляет информационное обслуживание менеджеров

182 каковы люди согласно теории Y Мак-Грегори?

- люди трудолюбивы, дисциплинированы, старательны
 люди удовлетворены своей работой, самоуправляемы, им требуется высокая оплата
 люди довольны своей работой, не требуется внешнего контроля, ими надо гуманно управлять
 люди довольны своей работой, продуктивны, самокритичны
 люди получают удовольствие от своей работы, старательны, самостоятельны

183 При помощи чего выражаются социальные нормативы:

- в графиках
 при помощи схем
 в относительных цифрах

- в абсолютных цифрах
- при помощи арифметической прогрессии

184 Укажите количество статусов занятости:

- 3
- 1
- 5
- 4
- 2

185 какова сущность потребности?

- основа материальных интересов людей
- объективно обусловленный внутренний запрос личности
- моральные ценности людей
- материальные интересы людей
- внешняя сила, воздействующая на людей

186 каковы основные положения теории Х Мак-Грегора?

- люди активны, сами себя контролируют, морально устойчивы
- люди ленивы, не хотят работать, их надо принуждать
- люди не старательны, хотят иметь высокую оплату, комфортные условия труда
- люди ленивы и не хотят зарабатывать денег, их надо стимулировать
- люди трудолюбивы, активны, старательны

187 Охрана труда включает в себя:

- систему мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- систему законодательных актов, социально-экономических, организационно-технических, гигиенических и лечебно - профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- систему организационно-технических, гигиенических и лечебно - профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- систему законодательных актов, гигиенических и лечебно - профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- систему законодательных актов, социально-экономических, организационно-технических средств, обеспечивающих сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда

188 На сколько групп принято условно делить физические работы по степени тяжести:

- 5
- 3
- 2
- 1
- 4

189 как называется разделение рабочих и рабочих мест на устойчивые, замкнутые сектора, зоны, которые ограничивают мобильность рабочей силы своими границами:

- совершенствование рынка труда
- специализация рынка труда
- разделение рынка труда
- обособление рынка труда

- сегментация рынка труда

190 Укажите количество основных базовых принципов в области государственной политики содействия занятости:

- 5
 3
 2
 1
 4

191 Укажите количество основных показателей, характеризующих уровень образования:

- 1
 3
 4
 5
 2

192 к признакам моральных норм с точки зрения регулирования поведения работников не относится?

- привлекательные
 принуждающие
 запрещающие
 прогнозирующие
 разрешающее

193 какая модель деятельности влияет на сплоченность трудового коллектива?

- совместно- параллельная модель
 совместно-многосторонняя модель
 модель совместного взаимодействия
 совместно-последовательная модель
 совместно-индивидуальная модель

194 Предметно-целевая направленность трудовой деятельности предполагают:

- совершенствование стимулирование труда
 создание определенных условий труда
 определение конкретного режима работы
 достижение определенного результата
 разработка системы мотивации труда

195 На какие две группы делятся факторы трудовой мотивации, по теории Герцберга?

- социальные и психологические
 мотивационные и безопасности
 гигиенические и мотивационные
 гигиенические и безопасности
 физиологические и социальные

196 По теории мотивации Мак-клеелланда какие потребности являются определяющими?

- потребность в развитии; потребность в должности; потребность в безопасности
 потребность в достижении цели; потребность во власти; потребность в должности

- потребность в достижениях; потребность во власти; потребность в принадлежности
- потребность в достижениях; саморазвитие; престиже
- потребность в должности; потребность во власти; потребность в саморазвитии

197 какие три группы потребностей включает теория потребностей Альдельфера?

- существование; личные потребности; безопасность
- существование; материальные потребности; личное развитие
- существование; социальные потребности; личное развитие
- личное развитие; материальные потребности; потребность в безопасности
- личное развитие; безопасность; моральное развитие

198 какова главная цель изучения трудового поведения работников?

- определение морали работников
- выявление причин поступков работников
- улучшение взаимоотношений в коллективе
- увеличение производительности труда
- управление поведением работников

199 В чём состоит стимулирующая функция социального контроля?

- в повышении дисциплины работников
- в сокращении потерь рабочего времени
- в регулировании поведения работников, в зависимости от позитивной или негативной их оценки
- в повышении оплаты труда
- в повышении эффективности использования рабочего времени

200 какова сущность трудовой мотивации?

- высшая духовная сила, влияющая на работника
- совокупность внутренних и внешних факторов, влияющих на работника
- совокупность внешних факторов, влияющих на работника
- формирование внутренних побуждений работников
- совокупность моральных ценностей

201 Назначение социальных норм заключается в следующем:

- создание благоприятный климата в коллективе
- регулирование экономических процессов
- регулирование технологических процессов
- регулирование производственных процессов
- регулирование трудового поведения

202 В чём состоит функция оценки социального контроля?

- в укреплении трудовой дисциплины работников
- в определении соответствия поведения работников закономерностям рынка
- в сравнении действий работников друг с другом
- в сравнении действий работников с принятыми в коллективе нормами поведения
- в оценке работоспособности работников

203 Что такое социальный контроль?

- регулирование отношений между руководителем и исполнителем

- регулирование отношений в системе человек-машина
- регулирование отношений работников по вертикали и горизонтали
- обеспечение соответствия трудового поведения работника принятым в коллективе нормам и правилам
- обеспечение соответствия отношений собственник- работник принцип рыночной экономики

204 Компенсации по временной нетрудоспособности – это:

- повременный заработок работника
- участие в прибыли предприятия
- премии за высокие достижения в труде
- денежные выплаты временного характера
- дополнительная заработная плата

205 Социальное партнерство определяется как:

- негосударственные и общественные организации
- система участия в прибылях
- признак трудоспособности человека
- форма социально-трудовых отношений между субъектами рынка труда
- обязательное медицинское страхование наемных работников

206 Что не относится к формам стимулирования труда:

- участие в программах занятости
- участие в акционерном капитале
- участие в прибылях
- заработная плата
- премиальные выплаты

207 Нематериальное стимулирование включает:

- организационное стимулирование, льготное стимулирование, компенсационные выплаты
- социальное стимулирование, комфортные условия труда и поощрительные выплаты
- финансовое стимулирование, льготное кредитование и компенсационные выплаты
- моральное стимулирование, стимулирование свободным временем и
- моральное стимулирование, премирование и гонорары

208 Что не относится к нематериальным стимулам?

- правовые
- творческие
- моральные
- социальные
- социально-психологические

209 С чем связаны моральные стимулы?

- с удовлетворенностью трудом
- с повышением интенсивности труда
- с применением премиальных систем
- с денежной оценкой труда
- с размером прибыли

210 Что не входит в состав материальных выплат работникам

- страховое возмещение
- материальная помощь
- надбавки
- доплаты
- тарифные ставки

211 как осуществляется стимулирование труда?

- путем воздействия на личный экономический интерес работника
- путем воздействие на социальный интерес работника
- путем угрозы увольнения
- путем воздействия на психологическое состояние работника
- путем понижения в должности

212 Стимулирование труда выступает как средство:

- сегментации
- адаптации
- взаимодействия
- мотивации
- конкуренции

213 Стимул трудовой деятельности – это:

- метод управления трудовым коллективом
- средство оценки трудового вклада работника
- предметная область трудовой деятельности
- побудитель человеческого действия в процессе труда
- способ усиления трудовой сплоченности

214 Социальные стимулы к труду основаны на :

- профессиональной ориентации человека
- оплате труда работника
- психологической совместимости работников
- нравственных ценностях человека
- управленческих аспектах трудовой деятельности

215 В чем заключается экономическая функция стимулирования труда?

- в повышении эффективности производства
- в улучшении качества продукции
- в повышении заработной платы
- в увеличении издержек производства
- в уменьшении издержек производства

216 Что не относится к требованиям организации стимулирования труда?

- прозрачность
- гибкость
- дифференцированность
- комплексность
- оперативность

217 В процессе стимулирования труда основным фактором является:

- состав и виды трудовых действий работников
- издержки производства на содержание персонала
- объем и качество оказываемых услуг
- количество и качество вложенного труда
- объем и структура управленческих функций

218 Что не относится к основным функциям нормы труда?

- важный мотиватор трудовой деятельности
- показатель уровня интенсивности труда
- показатель технической вооруженности труда
- показатель эффективности трудовых процессов
- основа организации труда

219 Разделение труда выражает:

- совершенствование производственной программы
- образование работников, обновление приемов труда
- размещение кадров, совершенствование производства
- расчленение видов труда, специализацию работников
- профессиональное обучение работника

220 какие существуют виды трудовых затрат?

- психические и естественные затраты
- затраты рабочего времени и рабочей силы
- техническое и социальные
- естественные и финансовые
- физические и биологические

221 Что не относится к методам укрепления дисциплины труда?

- организационные
- моральные
- материальные
- правовые
- эстетические

222 к основным задачам нормирования труда не относится:

- стимулирование повышения квалификации работника
- создает возможность для совершенствования оплаты труда
- создание условий для улучшения окружающей среды
- создание условий для выявления резервов роста производительности труда
- является основой внутрипроизводственного планирования

223 Формы реализации мер по укреплению дисциплины труда:

- реальные и номинальные
- физические и технические
- экономические и социальные
- добровольные и принудительные
- эстетические и гигиенические

224 Под процессом труда понимается следующее:

- форма организации производственного процесса
- основа производственного процесса
- сущность производственных процессов
- сущность трудовой деятельности
- организация затрат труда

225 Выражением чего является метод труда?

- метод реализации сложных процессов
- метод реализации технологических процессов
- метод реализации трудовых операций
- метод реализации производственных процессов
- метод реализации простых процессов

226 к направлениям развития НОТ не относится

- оптимизация трудовых соглашений
- совершенствование режимов труда и отдыха
- совершенствование разделения и кооперации труда
- развитие форм и методов труда
- повышение профессионального уровня работников

227 как связаны НОТ и организация труда?

- они связаны горизонтально
- они имеют одинаковое значение
- они противоположны друг другу
- они связаны как единое и его часть
- они одного уровня

228 Что отражает НОТ?

- методы трудового процесса
- разделение и кооперация труда
- производительную силу труда
- высший уровень организации труда
- совокупность средств труда

229 к направлениям НОТ не относятся:

- определение объема производства
- подготовка и повышение квалификации тестов
- улучшение условий труда
- совершенствование приемов и методов труда
- совершенствование режимов труда и отдыха

230 к видам разделения труда не относятся:

- экономическое
- функциональное
- технологическое
- профессионально-квалификационное
- операционное

231 к норме труда не относится:

- техническая норма
- норма численности
- норма обслуживания
- норма выработки
- норма управляемости

232 к принципам НОТ не относится:

- равенства
- экономичность
- оптимальность
- системность
- параллельности

233 к видам разделения труда на предприятии не относится:

- профессионально-квалификационное
- организационно-техническое
- технологическое
- функциональное
- операционное

234 Организация труда является составной частью:

- условий труда и охраны труда
- организации технологических процессов
- эффективности процесса труда
- организации технического процесса
- организации производства

235 Сколько форм кооперации труда существует на предприятии?

- 3
- 6
- 7
- 4
- 5

236 Сколько видов разделения труда имеется на предприятии?

- 4
- 5
- 3
- 2
- 7

237 Основной фактор, влияющий на процесс разделения и кооперации труда:

- эргономика
- глобализация производственного процесса
- информационные технологии
- НТП
- человеко-машинная система

238 каковы уровни управления на предприятиях и в организациях?

- единичный, частичный, общий
- микро, мезо, макро
- низший, средний, высший
- первый, второй, третий
- основной, дополнительный, вспомогательный

239 Трудовую дисциплину можно охарактеризовать следующим образом:

- форма проявления активности в трудовой деятельности
- активность работника в процессе труда
- форма проявления отношения работника к его трудовой деятельности
- стимулирование трудовой активности
- взаимоотношения работников

240 Укажите основной фактор, воздействующий на процесс разделения и кооперации труда:

- общественные процессы
- техническая революция
- информационные технологии
- НТП
- система человек – машина

241 На сколько этапов можно условно разбить процесс управления?

- 6
- 4
- 3
- 2
- 5

242 Чем занимается вспомогательный персонал (технические исполнители) в системе управления:

- осуществляет информационное обслуживание служащих
- осуществляет информационное обслуживание аппарата управления
- осуществляет техническое обслуживание аппарата управления
- осуществляет общее обслуживание аппарата управления
- осуществляет информационное обслуживание менеджеров

243 Отличительная особенность человека - способность воздействовать на:

- на климат
- окружающий мир
- орудия труда
- предметы труда
- средства труда

244 Чему служат инвестиции в человеческий капитал?

- увеличению способностей работника
- выступают увеличения дохода
- выступают получения дохода
- сохранению и увеличению человеческого капитала
- увеличению качества продукции

245 Что не относится к стратегии управления человеческим капиталом?

- регулирование заработной платы работников
- внедрение программ образования и развитие предприятия
- выявление способности работников и повышение эффективности работы
- управление знаниями и поиск ресурсов
- развитие человеческого капитала и увеличение инвестиций в него

246 какие вопросы исследует организация управления человеческим капиталом?

- создание соответствующего климата для организованного и индивидуального образования работников
- выявление знаний, их эффективное использование
- нововведения для достижения стратегических целей, освоение нововведений, выявление скрытых знаний
- изучение факторов эффективности использования человеческого капитала, внедрение нововведений и непрерывное образование
- удовлетворение потребностей предприятия и его работников

247 Стратегия развития человеческого капитала предполагает:

- использование совокупности методов измерения производительности труда
- внедрение системы измерения человеческого капитала
- эффективное использование знаний и навыков всех работников для достижения цели предприятия
- ожидаемые результаты от развития и использования работников
- измерение себестоимости на предприятии

248 какие показатели не используются при измерении человеческого капитала?

- показатели оценки инвестиций в образование
- показатели принятия управленческого решения
- показатели оценки деятельности предприятия
- показатели стоимости знаний
- показатели профессионально-квалификационная уровня

249 как влияет развитие профессии на сотрудника?

- не производит бракованную продукцию
- получает новые знания и опыт, осваивает нововведения
- решает определенные проблемы на производстве
- повышает конкурентоспособность на рынке труда
- повышает производительность труда

250 Система развития профессии означает:

- выявление возможностей соединения профессий и функций
- управление профессиональным образованием, подготовка кадрового резерва, развитие карьеры
- выбор и размещение руководящих кадров
- выбор и размещение рабочих кадров
- планирование развития профессионального образования

251 Развитие профессий означает:

- освоение новых знаний в рамках профессии
- готовность сотрудника к решению новых производственных проблем
- процесс подготовки к выполнению новых производственных функций и задач
- увеличение профессиональных навыков и работоспособности
- процесс повышения знаний работника

252 какие работники в основном привлекаются к профессиональному образованию в развитых странах?

- руководители различных подразделений предприятия
- рабочие различных профессий
- руководители среднего уровня и технические специалисты
- специалисты и служащие
- все руководящие работники

253 Задача, не стоящая перед профессиональным образованием:

- выполнять сложную и трудную работу
- получать знания, навыки, изучать нововведения
- повышать доход работника
- решать проблемы в конкретных подразделениях предприятия
- повышать работоспособность сотрудника

254 какие факторы не учитываются при обосновании программ профессионального образования?

- повышение заработной платы
- сохранение работы и должности
- получение высокой должности
- ознакомление с предприятием
- нововведения и их освоение

255 Охрана труда включает в себя:

- систему законодательных актов, гигиенических и лечебно - профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- систему мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- систему законодательных актов, социально-экономических, организационно-технических средств, обеспечивающих сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- систему организационно-технических, гигиенических и лечебно - профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- систему законодательных актов, социально-экономических, организационно-технических, гигиенических и лечебно - профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда

256 На сколько групп принято условно делить физические работы по степени тяжести:

- 1
- 5
- 4
- 3
- 2

257 Вклад Г.Бэккера в развитие теории человеческого капитала:

- он обосновал эффективность вложений в капитал и сформулировал экономический подход к человеческому поведению
- он обосновал не эффективность вложений в человеческий капитал и сформулировал экономический подход к организационному поведению
- он обосновал важность вложений в капитал и сформулировал социальный подход к человеческому поведению
- он обосновал эффективность вложений в человеческий капитал и сформулировал экономический подход к человеческому поведению
- он обосновал эффективность вложений в капитал и сформулировал свой подход к человеческому поведению

258 Что понимается под условиями труда?

- тем, что более 80% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс
- внутренняя среда производства
- внутренняя среда, окружающая человека
- внешняя среда, окружающая производство
- внешняя среда, окружающая человека

259 В показателе тяжести труда находит выражение:

- оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на работоспособность, здоровье и жизнедеятельность человека
- оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на человека
- количественная и качественная оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на человека
- количественная и качественная оценка всех факторов производственной среды
- количественная и качественная оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на работоспособность, здоровье и жизнедеятельность человека

260 к категории средней тяжести относятся:

- работы, связанные с постоянной ходьбой, переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя
- работы, связанные с периодической ходьбой, переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые сидя
- работы, связанные с периодической ходьбой, переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя
- работы, связанные с постоянной быстрой ходьбой, переноской значительных тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя
- работы, не связанные с постоянной ходьбой и переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя

261 к категории тяжелых относятся:

- работы, связанные с систематическим физическим напряжением, а также с постоянными передвижениями и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей
- работы, связанные с лёгким напряжением, а также с постоянными передвижениями
- работы, связанные с не физическим напряжением, а также с переноской не значительных (до 10 кг) тяжестей
- работы, связанные с систематическими, постоянными передвижениями и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей
- работы, связанные с систематическим физическим напряжением, а также с постоянными передвижениями и переноской не значительных (до 10 кг) тяжестей

262 Человеческий капитал в широком смысле — это:

- интенсивный производительный фактор социального развития
- производительный фактор экономического развития производства
- интенсивный производительный фактор развития общества
- интенсивный производительный фактор развития семьи
- интенсивный производительный фактор экономического развития, развития общества и семьи

263 Укажите классификацию человеческого капитала:

- человеческий капитал общества
- человеческий капитал фирмы; семейный человеческий капитал
- индивидуальный человеческий капитал; национальный человеческий капитал
- человеческий капитал фирмы; национальный человеческий капитал
- индивидуальный человеческий капитал; человеческий капитал фирмы; национальный человеческий капитал

264 Раскройте сущность абстрактного и конкретного труда:

- абстрактный труд создаёт стоимость товара, а конкретный - его потребительскую стоимость
- абстрактный труд создаёт стоимость товара, а конкретный - его качество.

- абстрактный труд создаёт качество, а конкретный - его потребительскую стоимость
- конкретный труд создаёт стоимость товара, а абстрактный - его потребительскую стоимость
- абстрактный труд создаёт стоимость товара, а конкретный - его меновую стоимость

265 Раскройте сущность ручного и механизированного труда:

- ручной труд осуществляется в основном производстве; механизированный труд в коллективном
- ручной труд осуществляется или полностью вручную, или с помощью автоматов; механизированный труд осуществляется с помощью механизированных средств труда
- ручной труд осуществляется или полностью вручную, или с помощью ручных орудий труда; механизированный труд, который осуществляется с помощью механизированных орудий труда
- ручной труд осуществляется или полностью вручную, или с помощью механизированных орудий труда; механизированный труд осуществляется с помощью ручных орудий труда
- ручной труд осуществляется единолично; механизированный труд, осуществляется коллективно

266 коллективный труд – это такой труд, когда люди:

- работают не изолированно, а сообща, объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива не должен превышать 15 человек
- работают в основном производстве изолированно, не объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду)
- когда люди работают изолированно, а сообща, не объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива не имеет значения
- когда люди работают не изолированно, а сообща, объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива не имеет значения
- работают врознь, не объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива имеет важное значение

267 В чем заключается сущность человеческого капитала?

- в совокупности специальных знаний и умений
- в обеспечении развития человеческого фактора организации
- в обеспечении развития предприятия
- в повышении уровня жизни работников
- в аккумуляции интеллектуальных нововведений

268 Что подразумевает развитие организации?

- освоение передовых технологических процессов
- внедрение новых технологий
- увеличение эффективности использования оборудования
- увеличение профессионализма и уровня квалификации сотрудников
- повышение эффективности обслуживания рабочих мест

269 С чем связана структурная безработица?

- с изменением со временем структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд
- с изменением в течении 6 месяцев структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд
- с изменением в течении года структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд
- с изменением в течении 2 лет структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд
- с изменением в течении месяца структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд

270 Что является главной причиной скрытой безработицы?

- спад производства и неадекватное ему повышение занятости
- спад производства и симметричное ему сокращение занятости
- спад производства и неадекватное ему сокращение занятости
- спад производства и неадекватное ему повышение занятости
- спад производства и симметричное ему повышение занятости

271 Перечислите основные задачи охраны труда:

- свести к минимуму вероятность заболевания или поражения работающего с одновременным обеспечением комфорта
- обеспечение комфорта при максимальной производительности труда
- свести к минимуму вероятность заболевания с одновременным обеспечением комфорта при максимальной производительности труда
- свести к минимуму поражения работающего с одновременным обеспечением комфорта при максимальной производительности труда
- свести к минимуму вероятность заболевания или поражения работающего с одновременным обеспечением комфорта при максимальной производительности труда

272 Экономическое значение охраны труда определяется:

- эффективностью мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- значимостью мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- качеством мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- количеством мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- эффективностью мероприятий по улучшению обеспечения и повышению безопасности труда

273 к категории легких относятся:

- работы, связанные с ходьбой, но не требующие систематического физического напряжения или поднятия и переноски тяжестей
- работы, связанные с ходьбой, но не определённого напряжения или поднятия и переноски тяжестей
- работы, связанные с ходьбой, но поднятия и переноски тяжестей
- работы, связанные с ходьбой, но требующие физического напряжения
- работы, связанные с ходьбой, но требующие физического напряжения или поднятия и переноски тяжестей

274 Что не относится к значению профессионального образования?

- высокое качество выполнения работы
- повышение уровня квалификации работника, получающего образование
- совершенствование технического уровня конкретных подразделений предприятия
- повышение профессионализма работника и освоение нововведений
- повышение производительности труда, отсутствие брака

275 как влияет развитие профессии на финансовые результаты предприятия?

- положительно влияет на мотивацию работников
- претворяет в жизнь управленческие нововведения
- обеспечивает повышение прибыли
- обеспечивает привязанность работников к предприятию
- создает благоприятный климат в организации

276 Что не относится к основным задачам управления человеческим капиталом?

- осуществлять измерение человеческого капитала
- освоить новшества, развивать знания и навыки
- повысить качество работы на основе использования внешних и внутренних инвестиций

- планировать и претворять в жизнь инвестиции в образование и развитие работника
- обеспечить номенклатуру должностей и безопасность работников

277 Что не относится к стратегии развития человеческого капитала?

- управление знаниями и навыками
- принятие управленческого решения
- качество и эффективность производства
- структура управления человеческими ресурсами
- люди как основной ресурс организации

278 Основная задача менеджера в разработке стратегии развития человеческого капитала:

- разрабатывает и обосновывает методы измерения человеческого капитала
- изучает нововведения и передовой опыт
- анализирует существующее положение
- осуществляет сбор необходимых материалов для разработки стратегии
- выявляет соответствие работника занимаемой должности

279 Сколько средств тратит Дженерал моторс в год на развитие профессии?

- 3 млрд. долларов
- 0,5 млрд. долларов
- 2 млрд. долларов
- больше 1 млрд. долларов
- 5 млрд.долларов

280 какие косвенные методы не используются при оценке эффективности программ образования?

- изучение анкеты и документов сотрудника
- средства анкетирования и открытого обсуждения
- тесты, проводимые до и после образования
- наблюдение за поведением сотрудника
- наблюдение за восприятием сотрудника во время образования

281 какие принципы не применяются во время получения образования пожилыми людьми?

- актуальность
- обратная связь
- закрепление
- участие
- прямая связь

282 как называется вид безработицы, которая вызывается спадом производства, снижением инвестиций в экономику?

- циклическая безработица
- фрикционная
- временная безработица
- сезонная безработица
- структурная безработица

283 На какие группы принято условно делить физические работы по степени тяжести?

- лёгкие, тяжёлые

- лёгкие, средней тяжести
- средней тяжести, тяжёлые
- лёгкие, ниже средней тяжести, тяжёлые
- лёгкие, средней тяжести, тяжёлые

284 Первоначально под человеческим капиталом понималась лишь:

- совокупность инвестиций в производство человека
- совокупность инвестиций, повышающая его способность к труду
- совокупность инвестиций в человека, повышающая его способность к труду – образование и профессиональные навыки
- совокупность инвестиций в образование и профессиональные навыки
- совокупность инвестиций производство, повышающая продуктивность

285 Что является главным фактором формирования и развития инновационной экономики:

- общественный капитал
- человеческий капитал
- производственный капитал
- интеллектуальный капитал
- социальный капитал

286 Теория человеческого капитала базируется на достижениях следующих теорий:

- неоклассической теории Мальтуса, неокейнсианства
- институциональной теории, неоклассической теории
- институциональной теории, неокейнсианства
- институциональной теории, неоклассической теории, неокейнсианства
- неоклассической теории, неокейнсианства

287 Факторы, влияющие на охрану труда в организации:

- внутренние и внешние
- социально-экономические
- общественно-организационные
- линейно-функциональные
- горизонтальные и вертикальные

288 Позиция руководства в связи с охраной труда относится к:

- к факторам обеспечения охраны труда
- к факторам, связанным с организацией рабочих мест
- к факторам, связанным с расширением производственной программы
- к факторам, влияющим на повышение профессионально-квалификационного уровня работников
- к факторам повышения объема производства продукции

289 какая деятельность осуществляется целью охраны труда?

- общественно-организационная
- социально-психологическая
- психо-физиологическая
- экономическая
- по сохранению здоровья и безопасности

290 С чем связана техническая эстетика?

- с трудовым поведением
- с культурой труда
- с производительностью труда
- с дисциплиной труда
- с трудовым законодательством

291 Главными составными частями рынка труда является:

- совокупное предложение(П), охватывающее всю наемную рабочую силу и совокупный спрос (С)
- совокупная рабочая сила и совокупный спрос (С)
- совокупное предложение(П), охватывающее всю наемную рабочую силу и рабочие места
- трудовые ресурсы и рабочие места основного производства
- трудовые ресурсы и рабочие места вспомогательного производства

292 Открытый рынок труда это:

- экономически пассивное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все новые рабочие места во всех секторах экономики
- экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке
- экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- экономически пассивное население, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики

293 Скрытый рынок труда это:

- лица, которые формально заняты в производстве, но в тоже время в связи с увеличением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально не заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в сфере услуг, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в производстве, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены

294 какие виды рынка труда различают:

- открытый, скрытый и пассивный рынок труда
- открытый и скрытый рынок труда
- открытый, скрытый и закрытый рынок труда
- открытый и закрытый рынок труда
- скрытый и закрытый рынок труда

295 к мероприятиям по охране труда не относится:

- юридическая безопасность
- безопасность организаций
- безопасность работников
- безопасность условий труда
- безопасность рабочих мест

296 С чем связано понятие безопасности на производстве?

- с общим здоровьем работника
- с физическим здоровьем

- душевным здоровьем
- умственным здоровьем
- с умственным и физическим здоровьем

297 Что такое охрана труда?

- охрана здоровья работника
- охрана рабочих мест
- охрана прав работника
- охрана условий труда
- охрана рабочей силы

298 Согласно современной экономической теории цена труда на рынке труда выступает в виде:

- сдельной оплаты, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- часовой ставки, не указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- заработной платы (часовой ставки), указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- заработной платы, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между участниками рынка
- дневной ставки, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу

299 каково назначение сводного баланса трудовых ресурсов?

- он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов, а с другой, их расходование, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам
- он сопоставляет наличие и расходование трудовых ресурсов, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам
- он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам
- он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов основного производства, а с другой, их расходование, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам
- он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов, а с другой, расходование, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам квалифицированных работников

300 к частным балансам трудовых ресурсов относятся:

- балансовые расчеты трудовых ресурсов в вертикальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов
- балансовые расчеты женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов
- балансовые расчеты трудовых ресурсов в территориальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов
- балансовые расчеты трудовых ресурсов в территориальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов
- расчеты трудовых ресурсов в территориальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов

301 Под безработицей обычно понимается:

- несоответствие на рынке труда ряда отраслей и территорий, когда предложение труда превышает спрос
- несоответствие на рынке труда, когда предложение труда соответствует спросу
- несоответствие на рынке труда, когда спрос на труд превышает предложение
- несоответствие на рынке труда, когда предложение труда превышает спрос
- соответствие предложения на рынке труда его спросу

302 С чем связана фрикционная безработица?

- связана с изменением в развитии в экономики
- связана с изменением числа рабочих мест
- связана с изменением уровня занятости
- связана с изменением спроса на труд
- связана с изменением в предложении труда

303 к внешнеорганизационным факторам, влияющим на охрану труда, не относится:

- позиция руководства
- Конституция страны
- юридические нормы
- международные организации
- профсоюзные организации и объединения

304 к внутриорганизационным факторам, влияющим на охрану труда, не относится:

- финансовый план предприятия
- позиция руководства
- средства, расходуемые на мероприятия по охране труда
- внедрение новой технологии
- использование новой техники

305 к факторам, вызывающим профессиональные заболевания, не относятся:

- химические вещества
- физические факторы
- экологические факторы
- экономические факторы
- социально-психологические факторы

306 При осуществлении какой деятельности развивается человек?

- в процессе ротации кадров
- в процессе организации рабочих мест
- в процессе трудовой деятельности
- в процессе улучшения условий труда
- в процессе обучения кадров

307 Основной фактор, влияющий на психическое состояние работника - это:

- экономический климат
- окружающая среда
- моральный климат
- биологический климат
- экологический климат

308 На сколько групп подразделяются факторы, влияющие на охрану труда?

- 6
- 2
- 3
- 4
- 5

309 Сторонники марксистской теории считают, что на рынке труда продается:

- непосредственно сам труд, производящий прибавочную стоимость
- рабочая сила, т.е. способность к труду, которую эксплуатирует работодатель
- способность к труду, которую эксплуатирует работодатель
- рабочая сила, которую использует работодатель
- труд, производящий прибыль

310 Согласно современной экономической теории цена труда на рынке труда выступает в виде:

- сдельной оплаты, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- часовой ставки, не указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- заработной платы (часовой ставки), указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- заработной платы, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между участниками рынка
- дневной ставки, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу

311 Функционированию рынка труда присущи следующие особенности:

- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование натуральных отношений
- начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование не денежных аспектов сделки
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование не денежных аспектов сделки
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; существование не денежных аспектов сделки

312 Для рынка труда характерна высокая степень индивидуальности сделок:

- поскольку каждый имеет свою точку зрения
- поскольку каждый работник имеет свои капризы
- поскольку каждый работник имеет свои вкусы
- поскольку каждый работник имеет свои взгляды
- поскольку каждый работник в своем роде уникален

313 Сторонники марксистской теории считают, что на рынке труда продается:

- непосредственно сам труд, производящий прибавочную стоимость
- рабочая сила, т.е. способность к труду, которую эксплуатирует работодатель
- способность к труду, которую эксплуатирует работодатель
- рабочая сила, которую использует работодатель
- труд, производящий прибыль

314 Дайте определение виду сегмента рынка труда для которого характерны большая текучесть кадров и нестабильная занятость, низкий уровень заработной платы, отсутствие профессионального продвижения кадров:

- первичный рынок труда
- вторичный рынок труда
- третичный рынок труда
- основной рынок труда
- вспомогательный рынок труда

315 Функционированию рынка труда присущи следующие особенности:

- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование натуральных отношений
- начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование не денежных аспектов сделки
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование не денежных аспектов сделки
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; существование не денежных аспектов сделки

316 В чём состоит основная задача сводного баланса трудовых ресурсов?

- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный экспортный объём производства
- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства
- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные производственные ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства
- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства в промышленности
- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства в лёгкой промышленности

317 Для рынка труда характерна высокая степень индивидуальности сделок:

- поскольку каждый имеет свою точку зрения
- поскольку каждый работник имеет свои капризы
- поскольку каждый работник имеет свои вкусы
- поскольку каждый работник имеет свои взгляды
- поскольку каждый работник в своем роде уникален

318 Главными составными частями рынка труда является:

- совокупное предложение(П), охватывающее всю наемную рабочую силу и рабочие места
- трудовые ресурсы и рабочие места основного производства
- трудовые ресурсы и рабочие места вспомогательного производства
- совокупное предложение(П), охватывающее всю наемную рабочую силу и совокупный спрос (С)
- совокупная рабочая сила и совокупный спрос (С)

319 какие виды рынка труда различают:

- открытый, скрытый и пассивный рынок труда
- открытый и скрытый рынок труда
- открытый, скрытый и закрытый рынок труда
- открытый и закрытый рынок труда
- скрытый и закрытый рынок труда

320 Открытый рынок труда это:

- экономически пассивное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все новые рабочие места во всех секторах экономики
- экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке
- экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- экономически пассивное население, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики

321 Скрытый рынок труда это:

- лица, которые формально заняты в производстве, но в тоже время в связи с увеличением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально не заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в сфере услуг, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в производстве, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены

322 Дайте определение виду сегмента рынка труда для которого характерны стабильный уровень занятости и высокий уровень заработной платы, возможность профессионального продвижения:

- первичный рынок труда
- вторичный рынок труда
- третичный рынок труда
- основной рынок труда
- вспомогательный рынок труда

323 Перечислите основные причины разделения рынка труда на сегменты:

324 Где находит отражение соотношение и регулирование отдельных пропорций в распределении трудовых ресурсов?

- в балансе рабочего времени
- в балансе труда
- в балансе материальных ресурсов
- в балансе производства
- в балансе рабочей силы

325 Отличительный признак трудовых ресурсов:

- трудовые ресурсы – стоимостной показатель
- трудовые ресурсы – количественный показатель
- трудовые ресурсы – качественный показатель
- трудовые ресурсы – натуральный показатель
- трудовые ресурсы – показатель эффективности

326 Основной источник формирования трудовых ресурсов - это:

- молодежь, вступающая в трудоспособный возраст
- работающие пенсионеры
- лица, высвобожденные из личного подсобного хозяйства
- работающие инвалиды
- домохозяйки

327 к факторам, не влияющим на уровень безработицы, относится:

- медицинское обслуживание населения
- спрос на потребительские товары
- предложение бытовых услуг
- предложение рабочих мест
- удовлетворение первичных потребностей

328 В основные компоненты трудового потенциала включается:

- психофизиологический, профессионально-квалификационный, личностный
- профессионально-квалификационный, ценностной, нравственный
- психофизиологический, инновационный, интеллектуальный
- общественный, биологический, индивидуальный
- нравственный, физиологический, социальный

329 Перечислите основные статусы занятости:

- наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий
- работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости
- наемные работники; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости
- наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости
- наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости

330 Укажите количество статусов занятости:

- 5
- 1
- 2
- 3
- 4

331 На какие подвиды можно подразделить форму занятости по способу участия в общественно-полезном труде?

- по найму и свободная
- учтенная и неучтенная
- конкурентная и неконкурентная
- теневая и легальная
- полная и частичная

332 Укажите количество основных базовых принципов в области государственной политики содействия занятости:

- 5
- 1
- 2
- 3
- 4

333 Укажите количество основных показателей, характеризующих уровень образования:

- 1
- 5
- 4
- 3
- 2

334 Укажите несуществующий вид воспроизводства трудовых ресурсов:

- комбинированное
- простое
- расширенное
- экстенсивное
- интенсивное

335 Что из перечисленного не относится к источникам формирования трудовых ресурсов?

- лица, полностью утратившие трудоспособность
- молодежь, вступающая в трудоспособный возраст
- лица, высвобожденные из домашнего и личного подсобного хозяйства
- работающие пенсионеры и работающие инвалиды II и III группы
- лица, вернувшиеся из армии и мест заключения

336 к основным причинам высвобождения работников с работы не относится:

- совершенствование организации производства
- природные условия
- научно-технический прогресс
- совершенствование организации труда
- структурные изменения

337 Модель рынка труда при участии профсоюзов характеризуется:

- отстаиванием интересов наемных работников
- наличием монополии одного работодателя
- диктатом работодателя в решении социально-трудовых вопросов
- сокращением спроса на рабочую силу со стороны работодателя
- снижением ставок заработной платы ниже, чем у конкурентов

338 к показателям эффективного использования трудовых ресурсов не относится:

- соотношение мужчин и женщин по отраслям экономики
- уровень занятости в обществе
- эффективность использования кадров на производстве
- распределение работников по отраслям экономики
- развитие личностных качеств работников

339 количественная определенность трудового потенциала не включает следующие показатели:

- средства для воспроизводства рабочей силы
- численность трудоспособного населения
- длительность трудоспособного периода в жизни человека
- фонд рабочего времени
- соотношение занятых и незанятых

340 как природа воздействует на человека?

- совершенствует его и делает более трудолюбивым
- преобразует человека
- совершенствует его навыки
- делает его более враждебным природе
- делает его более агрессивным и трудолюбивым

341 Сколько типов воспроизводства населения существует?

- 5
- 3
- 1
- 2
- 4

342 кто является автором управленческой теорий X и Y ?

- Д.Макгрегор
- У.Оучи
- А.Маслоу
- Ф.Тейлор
- А.Файоль

343 В задачи управления не входит:

- регулирование трудовых отношений
- обеспечение развития структурных подразделений
- мотивация трудовой деятельности
- развитие технологии
- развитие производства

344 Что не относится к причинам роста спроса на науку управления?

- интеграция организационных, экономических и социальных связей в систему международных отношений
- необходимость комплексного решения социально-экономических проблем и возрастания неопределённости в условиях рынка
- более эффективное использование достижений научно-технического прогресса и необходимость управления им на более высоком уровне
- развитие социальной инфраструктуры, политической системы
- развитие отраслей народного хозяйства, усложнение его структуры экономический рост;

345 Что является главной целью в управлении человеческими ресурсами?

- обеспечение эффективного использования природных ресурсов
- обеспечение эффективного использования производственных ресурсов
- обеспечение эффективного использования технических ресурсов
- обеспечение эффективного использования объективных возможностей общества
- обеспечение эффективного использования достижений НТП в обществе

346 Чем обусловлена необходимость возрастания на современном этапе роли персонала в деятельности фирм и предприятий?

- формированием рыночных отношений и развитием бизнес-климата
- возрастанием роли человеческого фактора в производстве, спроса на его интеллект и творческую деятельность
- уровнем механизации, автоматизации и компьютеризации производства
- развитием коллективных форм организации труда на предприятии
- уровнем развития научно-технического прогресса и внедрения его достижений

347 Что является основной особенностью управленческой деятельности?

- организация технического контроля на производстве
- уровень использования оборудования работниками на предприятии
- направление способностей, навыков и умений работников на достижение целей
- обеспечение работой экономически-активного населения
- организация материально-технического снабжения

348 С какими науками наиболее тесно связан курс Управление человеческими ресурсами ?

- менеджмент, управление персоналом, экономика и социология труда, трудовое право
- философия, политология, финансы, отраслевая экономика, эконометрика
- психология, анатомия, эргономика, статистика, менеджмент
- экономическая теория, организация труда, статистика, нормирование труда, экономика промышленности
- психология, физиология, анатомия, эргономика, нормирование труда

349 Что играет наиболее важную роль в регулировании цивилизованных управленческих взаимоотношений?

- нормы морали, нормы потребления, нормы труда
- нормы морали, нормы труда, правовые нормы
- нормы общественного поведения, нормы труда, нормы морали
- нормы морали, нормы общественного поведения, общественное мнение
- общественное мнение, нормы труда, правовые нормы

350 Современные концепции управления персоналом базируются на:

- на необходимости директивного управления
- возрастающей роли личности работника
- принципах и методах административного управления
- теории всестороннего развития личности
- на необходимости только либерального управления

351 Гуманистический подход к управлению персоналом означает:

- создание условий для повышения уровня специализации производства
- создание условий, способствующих степени отчуждения работника от его, трудовой деятельности
- влияние мотивации и интересов работника на результаты производства
- приоритет интересов и потребностей работника над интересами производства
- приоритет интересов производства над интересами работника

352 какой компонент не включается в рынок труда?

- объекты
- субъекты рынка
- рыночная инфраструктура
- экономические программы
- рыночный механизм

353 Что такое гендер ?

- это механизм взаимодействия работодателей и наемных работников
- это социально-экономический процесс старения населения
- это социально-обусловленная конструкция, отражающая биологический пол
- это миграция трудоспособного населения
- совокупность различных качеств людей, определяющих их трудоспособность

354 В экономически активное население включаются:

- студенты и домохозяйки
- трудоспособные и нетрудоспособные
- занятые и безработные и ищущие работу
- инвалиды I и II группы

- мужчины и женщины в трудоспособном возрасте

355 к экономически неактивному населению не относятся:

- занятые и безработные
 лица, обучающиеся на дневных отделениях учебных заведений
 неработающие пенсионеры
 инвалиды, полностью утратившие трудоспособность
 домохозяйки

356 Миграция – это:

- рост числа городов в стране и соответственно рост городского населения
 отток населения с оккупированных территорий
 перемещение трудоспособного населения, связанное с переменой места проживания и работы
 демографический бум в стране
 рост численности населения в трудоспособном возрасте

357 По какому признаку нельзя классифицировать население относительно способности к труду?

- по признаку экономической неактивности
 по возрастному признаку
 по признаку трудоспособности
 по признаку экономической активности
 по половому признаку

358 Укажите утверждение, не относящееся к структуре трудовых ресурсов

- граждане, временно не занятые трудовой деятельностью
 граждане, занятые в экономике страны младше трудоспособного возраста
 трудоспособная часть населения в трудоспособном возрасте
 граждане, занятые в экономике страны старше трудоспособного возраста
 часть населения, не обладающая трудоспособностью

359 каковы возрастные границы трудовых ресурсов отдельно для мужчин и женщин?

- мужчины 16-63, женщины 16-58
 мужчины 16-60, женщины 16-55
 мужчины 16-68, женщины 16-65
 мужчины 16-65, женщины 16-60
 мужчины 16-59, женщины 16-54

360 Трудовые ресурсы как экономическая категория охватывает:

- физические и интеллектуальные способности людей в соответствии с условиями воспроизводства
 отношения по поводу воспроизводства рабочей силы
 цена труда, складывающаяся в результате взаимодействия спроса и предложения
 средства, необходимые для воспроизводства рабочей силы
 трудоспособная часть населения страны, обладающая психофизиологическими и интеллектуальными качествами и способная к участию в общественно-полезной деятельности

361 Необходимым условием воспроизводства населения является:

- сплоченность населения
 активность населения
 не занятость населения

- занятость населения
- солидарность населения

362 Что такое профессия?

- способность к выполнению работы на конкретном рабочем месте
- получение новых знаний и опыта
- достижение определенного опыта при получении профессионального образования
- результат нововведений, способностей и умственной деятельности
- совокупность необходимых теоретических знаний и практических навыков с целью осуществления конкретной деятельности

363 Что такое специальность?

- отличие выполняемых работ по степени сложности
- углубление профессии и ее нацеленность по различным направлениям
- освоение специальных знаний, нововведений и высокая работоспособность
- выполнение более сложных и трудных работ
- профессиональная дифференциация

364 Что такое степень?

- навыки выполнения работы
- достигнутые в определенной сфере знания
- дифференциация знаний и способностей
- уровень освоения специальности
- степень восприятия нововведений

365 Сколько средств тратят ведущие организации на развитие профессий?

- 6-7% от фонда заработной платы и дохода предприятия
- 2-10% от фонда заработной платы
- 8-10% от дохода предприятия
- 14-15% от фонда развития предприятия
- 4-11% от фонда заработной платы

366 Численность работников в группах, получающих образование:

- 4-5 человек
- 5-6 человек
- 8-10 человек
- 7-8 человек
- 12-15 человек

367 Чем объясняется повышенная актуальность охраны труда в Азербайджане?

- тем, что 50% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс
- тем, что более 80% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс
- тем, что более 90% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс
- тем, что более 95% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс
- тем, что 60% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс

368 Основные функции заработной платы:

- управленческая, статусная, оценочная, учетная, оптимизирующая
- воспроизводственная, стимулирующая, регулирующая, статусная, формирование платежеспособного спроса

- планирующая, стимулирующая, управленческая, учетная, контролирующая
- оценочная, стимулирующая, регулирующая, оптимизирующая, управленческая
- учетная, оценочная, воспроизводственная, контролирующая, статусная

369 Основные элементы тарифной системы:

- нормы труда, премирование, тарифные сетки, мотивация труда
- тарифная сетка, зарплата, нормирование труда, стимулирование труда
- тарифные оклады, премирование, организация труда, ТКС
- ТКС, зарплата, стимулирование труда, нормирование труда
- тарифная сетка, тарифные ставки, ТКС, районные коэффициенты к зарплате

370 Основная цель тарифной системы:

- внедрение обоснованных тарифных ставок для различных видов труда
- эффективная организация труда
- учет количества труда
- мотивация трудовой деятельности
- повышение уровня жизни населения

371 Основное условие внедрения прямой сдельной системы оплаты труда:

- учет количества и качества труда работников различных категорий
- эффективное разделение и кооперация труда на рабочих местах
- эффективная организация рабочих мест и их обслуживания
- установление научно обоснованных норм и правильная тарификация работ
- обеспечение эффективной организации труда

372 Чем измеряется качество труда?

- конечными результатами, качеством продукции
- производительностью, эффективностью труда
- нормированием, стимулированием труда
- сложностью, интенсивностью, тяжестью труда
- ресурсами труда, их способностью к трудовой деятельности

373 к основным функциям зарплаты не относится:

- регулирующая
- воспроизводственная
- статусная
- стимулирующая
- организационная

374 Что не относится к факторам, влияющим на отклонение цены от стоимости?

- потребительной стоимости
- качество рабочей силы
- рентабельность
- спрос и предложение
- общественная потребность

375 Укажите основное назначение форм и систем заработной платы?

- интеграция количественных и качественных затрат труда

- интеграция количественных и качественных затрат труда в повременной оплате труда
- интеграция количественных и качественных затрат труда в сдельной форме оплаты труда
- интеграция количественных и качественных затрат труда работников с целью определения расчета и порядка выплаты заработной платы
- интеграция количественных и качественных различий в труде в конкретных индикаторах

376 В каких случаях применяется косвенная сдельная система оплаты труда?

- при оплате руководящих работников
- при оплате труда основных рабочих
- при оплате труда вспомогательных рабочих
- при оплате управленческого труда
- при оплате технических работников

377 как называются разделы ТкС?

- «характеристика работ», «должен знать», «примеры работ»
- «сложность работы», «должен знать», «должен уметь»
- «интенсивность труда», «должен уметь», «сущность работы»
- «качество работы», «должен знать», «структура работы»
- «технология работы», «должен уметь», «элементы работ»

378 В чем заключается значение ТкС?

- в сравнении работ по степени их экономичности
- в сравнении работ по степени их сложности
- в сравнении работ по степени их качества
- в сравнении работ по степени их ответственности
- в сравнении работ по степени их значимости

379 Форма принятия решения управленческими работниками по вопросу оплаты труда:

- трудовые договоры, оценка трудового режима
- незапланированные решения, трудовые договора и оценка работ
- запланированные решения, оценка работников
- несогласованные решения, оценка планов работ
- коллегиальные решения, оценка видов работ

380 На чем основана коллективная форма оплаты труда?

- на организации режима труда и отдыха
- на организации производственного процесса
- на бригадной форме организации труда
- на организации разделения и кооперации труда
- на организации обслуживания рабочих мест

381 к видам регулирования труда относятся:

- конкурентное, финансовое, налоговое
- государственное, рыночное, профсоюзное
- монопольное, плановое, индикативное
- стратегическое, тактическое, оперативное
- административное, рыночное, плановое

382 Укажите разновидности повременной формы оплаты труда?

- простая и аккордная
- простая и прогрессивная
- простая и сдельная
- простая и косвенная
- простая и повременно-премиальная

383 как определяется расценка на производство продукции?

- путем умножения должностного оклада на норму времени или деления на норму выработки
- путем умножения тарифной ставки на норму времени или деления на норму выработки
- путем вычитания из тарифного оклада последующего разряда размера тарифного оклада предыдущего разряда
- путем вычитания из тарифного оклада нормы выработки
- путем умножения зарплаты соответствующего разряда на норму времени или деления на норму выработки

384 Укажите уровни цены рабочей силы:

- верхний и максимальный
- нижний и средний
- нижний и верхний
- верхний и средний
- средний и минимальный

385 Что такое оплата труда?

- денежное выражение стоимости продукции
- стоимость рабочей силы
- результат эффективности труда
- результат внедрения НОТ
- стоимость рабочего времени

386 какие существуют виды зарплаты с позиций уровня жизни?

- прямая и косвенная
- номинальная и реальная
- основная и дополнительная
- индивидуальная и коллективная
- сдельная и повременная

387 Что не относится к принципам организации оплаты труда?

- интенсивность труда
- учет количества и качества труда
- равная оплата за равный труд
- учет состава работников
- учет условий труда

388 Цена рабочей силы определяется:

- затратами на воспроизводство работника и его семьи
- затратами на воспроизводство рабочей силы работника
- затратами на развитие профессиональных способностей работника
- затратами на получение образования работника
- затратами на повышение квалификации работника

389 Укажите главную функцию тарифной системы?

- дифференциация работников по подразделениям предприятия
- дифференциация работников по уровню оплаты труда
- дифференциация работников по количеству затрат труда
- дифференциация рабочих по объему произведенной продукции
- дифференциация работников по уровню сложности труда

390 В каких случаях применяется косвенная сдельная система?

- при оплате руководящих работников
- в организации заработной платы основных рабочих
- при оплате управленческих работников
- при оплате труда вспомогательных рабочих
- при оплате технических работников

391 как рассчитывается заработная плата рабочего-сдельщика?

- умножением норм времени на объем производства
- как произведение количества произведенной работы и расценки
- как произведение тарифной ставки и количества произведенных товаров
- умножением нормы численности и количества произведенных товаров
- умножением нормы обслуживания на объем производства

392 Укажите сущность аккордной системы оплаты труда

- оплата производится только в бригадах
- оплата производится в целом по окончании работ
- оплата производится по нескольким операциям
- оплата производится по отдельным операциям
- оплата производится в коллективной форме

393 Показателем чего является тарифный коэффициент?

- показателем соотношения уровня полугодовой оплаты работников
- показателем соотношения тарифных ставок последующего и предыдущего разряда
- показателем соотношения уровня месячной и особой оплаты работников
- показателем соотношения уровня дневной и месячной оплаты работников
- показателем соотношения уровня годовой оплаты работников

394 Что представляет собой тарифная сетка?

- это совокупность тарифных ставок
- это совокупность тарифных разрядов
- это совокупность тарифных разрядов и коэффициентов
- это совокупность тарифных коэффициентов
- это совокупность тарифных разрядов и ставок

395 к сдельной форме оплаты труда не относится:

- премиальная
- прямая
- стимулирующая
- косвенная
- прогрессивная

396 В условиях эффективного производства каково соотношение роста средней заработной платы и

производительности труда?

- рост производительности труда и средней заработной платы должен быть однонаправленным
- рост средней заработной платы должен опережать рост других экономических показателей
- рост производительности труда должен опережать рост средней заработной платы
- рост производительности труда должен быть равен росту средней заработной платы
- рост производительности труда и средней заработной платы должен идти одинаковыми темпами

397 Каково соотношение уровня средней заработной платы в государственном и частном секторах экономики?

- в частном секторе в 2 раза ниже, чем в государственном
- в государственном выше
- они равны
- в частном секторе выше
- в государственном в 2 раза выше чем в частном

398 Укажите основные показатели, используемые при начислении сдельной заработной платы рабочим:

- сдельная норма выработки и объем выполненных услуг
- сдельная норма выработки и тарифная ставка
- сдельная норма выработки и объем выполненных работ
- сдельная норма выработки и соответствующая тарифная ставка
- сдельная норма выработки и тарифной коэффициент

399 Укажите основные показатели, используемые при начислении повременной оплаты рабочим:

- тарифная ставка и объем произведенных работ
- тарифная ставка и количество отработанного времени
- тарифная ставка и тарифный коэффициент рабочего
- тарифная ставка норма выработки рабочего
- тарифная ставка норма обслуживания рабочего

400 Основная функция районного коэффициента заработной платы состоит в:

- компенсации различий в затратах труда по признаку территориальной принадлежности
- компенсации различий в затратах труда
- компенсации районных и региональных различий в стоимости жизни
- компенсации различий в качестве труда работников
- компенсации различий в качестве труда по экономическим зонам

401 Экономическая сущность реальной заработной платы определяется:

- количеством товаров и услуг, которые можно приобрести в течение месяца
- количеством товаров, которые можно купить на номинальную заработную плату
- количеством услуг которое можно купить на номинальную з/пл
- количеством товаров, которые можно приобрести в течение месяца
- количеством товаров и услуг, которые можно приобрести на номинальную заработную плату

402 Экономическая сущность номинальной заработной платы определяется как:

- сумма денежных средств, получаемых работником для своего профессионального развития
- сумма денежных средств, получаемых работником в конце года
- сумма денежных средств, получаемых в конце каждого квартала
- сумма денежных средств, получаемых работником за выполненный объем работ

- сумма денежных средств, получаемых работником в конце рабочего дня

403 Экономическое содержание заработной платы состоит в отражении:

- отношений между служащими и менеджерами предприятия
 отношений между собственником (администрация) предприятия и наемным работником
 отношений между работниками предприятия
 отношений между менеджерами предприятия
 отношений между рабочими и служащими предприятия

404 В каких отраслях наиболее часто внедряется аккордная сдельная система оплаты труда?

- в сельском хозяйстве и промышленности
 в промышленности и торговле
 в торговле и бытовом обслуживании
 в непроизводственных сферах
 в строительстве и на транспорте

405 Сколько разрядов содержит Единая тарифная сетка Азербайджанской Республики?

- 25
 15
 19
 20
 23

406 Сколько разделов содержат ТкС?

- 6
 2
 3
 4
 5

407 Укажите основные формы оплаты труда рабочих:

- коллективная и индивидуальная
 прогрессивная и премиальная
 дневная и месячная
 прямая и косвенная
 сдельная и повременная

408 Укажите основные тенденции в развитии форм оплаты труда рабочих:

- расширение охвата сдельно-премиальной формой
 расширение охвата сдельной формой
 расширение охвата бригадной формой
 расширение охвата коллективными формами
 расширение охвата повременной формой

409 В каком случае номинальная заработная плата равна реальной?

- если индекс инфляции $> 0\%$
 если индекс инфляции $> 10\%$
 если индекс инфляции $> 20\%$

- если индекс инфляции = 0%
- если индекс инфляции < 0%

410 как рассчитывается заработная плата рабочих при повременной оплате труда ?

- на основе количества затраченной энергии и тарифной ставки
- на основе затраченного рабочими времени и тарифной ставки
- на основе количества затраченного труда и тарифной ставки
- на основе количества произведенной продукции и тарифной ставки
- на основе используемой технологии и тарифной ставки

411 В каких отраслях больше всего используется аккордная система оплаты труда?

- в сельском хозяйстве и промышленности
- промышленность и торговля
- торговля и услуги
- непроизводственной сфере
- строительстве и транспорте

412 какие расценки используются в сдельно-прогрессивной системе оплаты труда?

- индивидуальные и коллективные
- гибкие и простые
- стабильные и прогрессивные
- сложные и коллективные
- простые и сложные

413 Требования к стимулированию труда:

- оптимизация трудовых процессов
- постоянный учет трудовых достижений работника
- периодический пересмотр трудовых договоров
- систематический отбор кадров управления
- непрерывный процесс повышения квалификации

414 В принципы стимулирования труда не входит:

- оптимальное сочетание внешней и внутренней регуляции
- взаимодействие звеньев управления
- учет единства экономических, социальных и психологических факторов
- обеспечение позитивного морально-психологического климата
- взаимодействие моральных и материальных стимулов

415 Механизм стимулирования труда включает:

- формы и методы планирования
- формы и методы нормирования
- формы и методы стимулирования
- формы и методы регулирования
- формы и методы моделирования

416 Стимулы труда входят в:

- перечень условий эффективной деятельности организации на рынке
- перечень благ, которые предоставляет организация в обмен за трудовые услуги работника

- список почетных наименований и наград работника за период его трудовой деятельности
- реестр трудовых функций работников в соответствии с занимаемой должностью
- список благ и услуг, предоставляемых потребителям

417 Формами стимулов выступают:

- поручение, назидание, надзор
- принуждение, материальное и моральное поощрение, самоутверждение
- компенсация, льготы, доплаты
- отношение, самооценка, премирование
- денежные выплаты, пособия, гонорары

418 В систему мотивации труда не включаются:

- потребности
- интересы
- идеалы
- мотивы
- стимулы

419 какие факторы влияют на набор кандидатов извне?

- мезо- и микроэкономические
- макро-и микроэкономические
- макроэкономические, внутриорганизационные, ожидания кандидатов
- ожидания кандидатов и предприятия
- внутренние и внешние

420 Для чего необходимо создание банка данных?

- для продвижения работников
- для выявления неиспользуемых, потенциальных навыков работников
- для увеличения заработной платы работников
- для отбора более образованных работников
- для выявления низко квалифицированных работников

421 какова цель набора большого числа кандидатов на вакантные позиции?

- выбор наиболее высокообразованных
- выбор наиболее умелых работников
- выбор наиболее продуктивных работников
- выбор наиболее культурных работников
- возрастает вероятность отбора наиболее подходящих кандидатов

422 Сколько источников выбора необходимых кандидатур существует на практике??

- 5
- 1
- 2
- 3
- 4

423 Для чего необходимо наличие персонального файла для каждого работника?

- для выявления их образования и квалификации

- для внешнего знакомства
- для изучения их трудовой биографии
- для выявления соответствия их квалификации требованиям рабочего места
- для выявления уровня их квалификации

424 какие макроэкономические факторы влияют на выбор кандидатов?

- уровень развития техники и технологии
- законодательство
- состояние рынка труда
- все вышеперечисленные
- положение дел в экономике

425 какие внутриорганизационные факторы влияют на отбор кандидатов извне?

- все вышеперечисленные
- специфика работы
- политика и практика департамента ЧР
- имидж организации
- политика департамента ЧР

426 к чему ведёт выдвижение на лучшие вакансии наиболее отличившихся работников?

- к уменьшению численности работников
- к повышению производительности труда
- к повышению мотивации работников
- к повышению качества продукции
- к повышению уровня квалификации

427 С какими проблемами, прежде всего, связаны ожидания работников?

- с улучшением условий труда
- с механизацией физического труда
- с оплатой труда, с содержанием и условиями труда, развитием карьеры
- с увеличением производительности труда
- с дополнительным премированием

428 какие используются методы проведения интервью с кандидатами?

- 2-4 методы
- со всем коллективом
- индивидуальное
- групповое
- с использованием компьютера

429 какова цель социальной ориентации впервые отобранных работников?

- увеличить эффективность труда
- познакомить с руководящими работниками
- ознакомить с новыми работами
- сократить время адаптации к коллективу и новым работам
- повысить квалификацию

430 Что включается в персональный файл каждого работника?

- описать навыков, тренинг курсы.
- тренинг курсы, симпозиумы, участие в различных семинарах.
- описать навыков, тренинг курсы, симпозиумы.
- описать навыков, тренинг курсы, симпозиумы, участие в различных семинарах.
- симпозиумы, участие в различных семинарах.

431 Что относится к государственной службе занятости?

- аудиторская палата
- союз экономистов
- ассоциации работодателей
- союз предпринимателей
- центр по трудоустройству

432 Укажите основные учреждения по подготовке кадров:

- фабрика, колледжи, школы
- заводы, фабрики, тресты
- колледжи, университеты, лицеи
- заводы, колледжи, школы
- университеты, заводы, курсы

433 Укажите виды интервью по признаку структуризации:

- структурированные и неструктурированные
- произвольные и подготовленные
- подготовленные и рассчитанные
- запланированные и внеплановые
- прямые и опосредованные

434 Укажите методы проведения интервью?

- общие и частные
- индивидуальные и общественные
- групповые и коллективные
- индивидуальные и групповые
- групповые и бригадные

435 В каких случаях проводится групповое интервью?

- для выявления кандидатов на ручные работы
- для выявления кандидатов на наиболее ответственные работы
- для выявления кандидатов на менее ответственные работы
- для выявления кандидатов на работы средней сложности
- для выявления кандидатов на несложные работы

436 Что означает набор персонала?

- организация мероприятий по совершенствованию имеющегося персонала
- система мер привлечения лиц на руководящие должности
- система мер привлечения лиц на высокооплачиваемую работу
- организационные формы и методы привлечения кандидатов на вакантные позиции
- организация продвижения работника по служебной лестнице

437 Для чего необходим эффективный отбор кандидатов?

- для улучшения внутриорганизационных отношений
- для отбора хороших работников
- для снижения себестоимости процесса приема
- для соблюдения действующего законодательства
- все вышеперечисленные

438 В каких случаях проводят интервью с работниками?

- при увольнении
- при анализе содержания выполняемых работ
- в вышеперечисленных случаях
- для увеличения зарплаты
- при найме на работу

439 Что необходимо знать прежде всего работникам департамента ЧР для осуществления набора и отбора персонала?

- решения местных административных органов
- потребности предприятия
- соответствующее законодательство, решения местных административных органов и действующие социальные нормы
- действующие социальные нормы
- соответствующее законодательство

440 каковы источники поиска потенциальных кандидатов на вакантные рабочие места?

- внутренние и внешние
- внутренние и национальные
- зарубежные и местные
- общемировые и межматериковые
- межматериковые и внутригосударственные

441 какие факторы в основном учитываются при отборе кандидатов?

- личные качества, способности, личные взаимоотношения
- образование, опыт работы, личные качества
- образование, способности, этические нормы
- опыт работы, способности
- личные взаимоотношения, способности, образование

442 какие методы отбора кандидатов используются на малых предприятиях?

- выполнение поручений
- тесты
- интервью
- изучение личных данных
- поведение кандидатов

443 По какому признаку классифицируется интервью с кандидатами на работу?

- все вышеперечисленные
- по целям
- по содержанию
- по методам управления
- по структуризации

444 какие организации занимаются вопросами занятости на государственном уровне?

- коммерческие службы занятости
- центры занятости по регионам
- ярмарки
- главное управление занятости при министерстве труда и социальной защиты населения
- биржи труда

445 какая группа работников являются наиболее важным источником для набора кадров?

- действующие работники
- действующие работники и технические специалисты
- технические специалисты
- действующие работники, технические специалисты и служащие
- действующие работники и служащие

446 Для чего необходимо ведение персональных записей (файлов) работников?

- для выявления технических специалистов
- для выявления работников, работающих на позициях ниже уровня их образования объявления вакансий
- для выявления работников, работающих на позициях ниже уровня их образования и квалификации
- для выявления работников, работающих на позициях ниже уровня их образования
- для выявления работников, работающих на позициях ниже их квалификации

447 какая группа работников являются наиболее важным источником для набора кадров?

- действующие работники
- действующие работники и технические специалисты
- технические специалисты
- действующие работники, технические специалисты и служащие
- действующие работники и служащие

448 Для решения каких вопросов необходима правильная организация всей работы по привлечению кандидатов на работу и их селекции?

- для дальнейшего повышения удовлетворённости трудом в организации
- для дальнейшего формирования продуктивного персонала, психологической атмосферы и удовлетворённости трудом в организации
- для дальнейшего формирования психологической атмосферы и удовлетворённости трудом в организации
- для дальнейшего формирования продуктивного персонала, удовлетворённости трудом в организации
- для дальнейшего формирования продуктивного персонала, психологической атмосферы и удовлетворённости трудом в организации, ротации работ

449 Для решения каких вопросов необходима правильная организация всей работы по привлечению кандидатов на работу и их селекции?

- для дальнейшего повышения удовлетворённости трудом в организации
- для дальнейшего формирования продуктивного персонала, психологической атмосферы и удовлетворённости трудом в организации
- для дальнейшего формирования психологической атмосферы и удовлетворённости трудом в организации
- для дальнейшего формирования продуктивного персонала, удовлетворённости трудом в организации
- для дальнейшего формирования продуктивного персонала, психологической атмосферы и удовлетворённости трудом в организации, ротации работ

450 В каких отраслях используются все методы измерения производительности труда?

- в отраслях науки и образования
- в непроизводственных отраслях
- в отраслях обслуживания
- в производственных отраслях
- в социокультурных отраслях

451 Что не относится к положительным изменениям в производстве под влиянием НТП?

- обновляются системы стимулирования
- углубляются специализация производства
- осуществляется комбинирование производства
- совершенствуется территориальное размещение производства
- усиливается централизация производства

452 В чем заключается основные особенности внутри-производственных резервов роста производительности труда?

- эти резервы выявляются в первую очередь по предприятию и отрасли
- эти резервы в первую очередь выявляются по производственным подразделениям и предприятиям
- эти резервы выявляются в основном по производственным отраслям и сфере обслуживания
- эти резервы выявляются в основном по предприятию в целом и по его подразделению
- эти резервы выявляются в первую очередь по цехам и участкам

453 Резервы роста производительности труда по степени использования труда: 1.снижение трудоёмкости производства продукции 2.резервы использования рабочего времени 3.резервы улучшения использования структуры персонала 4.снижение себестоимости продукции 5.резервы организации производства

- 1,2,5
- 1,2
- 2,3,4
- 3,4,5
- 1,3,4

454 к какому виду резервов роста производительности труда относится сокращение затрат рабочего времени?

- внутрипроизводственные резервы
- народнохозяйственные резервы
- отраслевые резервы
- районные резервы
- межотраслевые резервы

455 Что играет основную роль в регулировании здоровых взаимоотношений в сфере управления?

- нормы поведения; нормы потребления; нормы труда
- нормы морали; нормы труда; дисциплина труда
- нормы общественного поведения, нормы труда, общественное мнение
- нормы морали; нормы общественного поведения; общественное мнение
- общественное мнение, нормы морали; нормы труда

456 Основные недостатки стоимостного метода измерения производительности труда:

- зависит от цены, ассортимента продукции, кооперационных связей, разницы между ценой полуфабриката и незавершенного производства

- зависит от производительной силы труда и интенсивности труда
- зависит от интенсивности и сложности труда
- сфера применения ограничена, применима только в производстве однородной продукции
- зависит от качества норм и нормативной базы

457 Основные недостатки трудового метода измерения производительности труда:

- зависит от цены, ассортимента продукции, кооперационных связей, разницы между ценой полуфабриката и незавершенного производства
- зависит от интенсивности и сложности труда
- зависит от производительной силы труда и интенсивности труда
- сфера применения ограничена, применяется только при эффективной организации нормировании труда
- зависит от качества норм и нормативной базы

458 Недостатки натурального метода измерения производительности труда:

- зависит от производительной силы труда и интенсивности труда
- сфера применения ограничена, применяется только в производстве однородной продукции
- зависит от качества норм и нормативов
- зависит от цены, ассортимента продукции, кооперационных связей, разницы между ценой полуфабриката и незавершенного производства
- зависит от интенсивности и сложности труда

459 Перечислите основные статусы занятости:

- наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий
- работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости
- наемные работники; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости
- наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости
- наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости

460 Сколько типов воспроизводства населения существует?

- 5
- 1
- 2
- 3
- 4

461 Зигмунд Фрейд считал, что:

- основой мотивации поведения человека является стремление выполнить задание
- основой мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – физические потребности организма б. основой мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – психологические потребности организма
- основой мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – психологические потребности организма
- основой мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – духовные потребности организма
- основой мотивации поведения человека является стремление удовлетворить определённые физические потребности организма

462 Основные показатели уровня производительности живого труда:

- выработка продукции на первого работника или в единицу времени
- норма времени и норма обслуживания
- объем производства и норма численности
- прибыль и рентабельность
- себестоимость продукции и чистая прибыль

463 По времени использования резервы роста производительности делятся на следующие группы:

- временные и перспективные
- текущие и перспективные
- текущие и краткосрочные
- среднесрочные и долгосрочные
- долгосрочные и краткосрочные

464 Что такое производительная сила труда?

- метод измерения производительности труда
- резервы роста производительности труда
- потенциальная возможность увеличения производительности труда
- фактор роста производительности труда
- уровень производительности труда

465 Вклад Г.Бэккера в развитие теории человеческого капитала:

- он обосновал не эффективность вложений в человеческий капитал и сформулировал экономический подход к организационному поведению
- он обосновал эффективность вложений в капитал и сформулировал экономический подход к человеческому поведению
- он обосновал эффективность вложений в человеческий капитал и сформулировал экономический подход к человеческому поведению
- он обосновал эффективность вложений в капитал и сформулировал свой подход к человеческому поведению
- он обосновал важность вложений в капитал и сформулировал социальный подход к человеческому поведению

466 Перечислите три основные показатели, характеризующие уровень образования:

- среднее число лет образования, численность учащихся и студентов, удельный вес специалистов с средним специальным образованием
- средний возраст, численность учащихся и студентов, удельный вес специалистов с высшим образованием
- среднее число лет образования, численность учащихся и студентов старших возрастов, удельный вес специалистов с высшим образованием
- среднее число лет образования, численность учащихся и студентов, удельный вес специалистов с средним образованием
- среднее число лет образования, численность учащихся и студентов, удельный вес специалистов с высшим образованием

467 Перечислите четыре специфические особенности управленческого труда:

- участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда – различное сырье; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения
- участие в создании материальных благ прямо; предмет труда - информация; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения
- участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда - информация; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения
- участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда – вещественная продукция; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения

- участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда - информация; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие предложения.

468 какие отношения определяют социальную сторону организации труда:

- те связи и отношения участников производства, которые обусловлены совместным участием в общественном труде
- те связи и отношения участников производства, которые обусловлены применяемым оборудованием
- те связи и отношения, которые складываются между членами бригады под воздействием техники и технологии
- те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием технологии
- те связи и отношения, которые складываются между не членами бригады под воздействием техники

469 Стимулирование труда можно определить как:

- трудовое поведение работников
- система сознательно организуемых форм и методов воздействия для обеспечения заинтересованности в труде
- выплата материального вознаграждения работнику
- совокупность интересов работника
- деятельность работника в трудовом процессе

470 Виды стимулирования труда:

- моральные, этические, финансовые
- социальные, моральные, материальные
- физические, психические, экологические
- социальные, психологические, эстетические
- материальные, физические, правовые

471 Функции заработной платы:

- воспроизводственная, финансовая, регулирующая, материальная, моральная
- воспроизводственная, стимулирующая, регулирующая, формирования платежеспособного спроса, измерительно-распорядительная, социально-гарантийная
- стимулирующая, активизирующая, воспроизводственная, социальная, экономическая, распорядительная
- поощрительная, материальная, социальная, регулирующая, договорная
- трудосберегающая, социально-защитная, статусная, нормативная, учредительная

472 Пособие по безработице играет роль:

- доплат и надбавок к заработной плате
- денежной помощи со стороны государства
- оплаты трудового вклада работника
- нормы труда для работников
- премиальных выплат работникам

473 Что не включается в условия трудового договора?

- переобучение и повышение квалификации кадров
- оплата туристических поездок
- оплата основных и дополнительных отпусков
- медицинское страхование работников
- улучшение условий и охрана труда работников

474 Стимулирование труда выступает как:

- способ адаптации работника в коллективе
- метод управления трудом
- форма социального страхования работников
- способ решения социальных проблем
- метод измерения производительности труда

475 Что не относится к формам стимулирования труда?

- участие в прибылях
- участие в акционерном капитале
- премиальные выплаты
- участие в программах занятости
- заработная плата

476 Требования к стимулированию труда:

- оптимизация трудовых процессов
- постоянный учет трудовых достижений работника
- периодический пересмотр трудовых договоров
- систематический отбор кадров управления
- непрерывный процесс повышения квалификации

477 В чем заключается экономическая функция стимулирования труда?

- в повышении эффективности производства
- в увеличении издержек производства
- в повышении заработной платы
- в улучшении качества продукции
- в уменьшении издержек производства

478 к цели организации труда не относится:

- разрабатывать производственную программу
- производить максимум продукции при минимуме затрат труда
- создать благоприятные условия для развития человека
- эффективно использовать фонд рабочего времени
- обеспечить повышение производительности труда

479 Что не относится к причинам сокращения рабочих мест?

- повышение качества продукции
- специализация производства и кооперация труда
- уровень разделения и кооперации труда
- совершенствование производства и его комбинирование
- ускорение технического прогресса

480 Что такое дисциплина труда?

- стимулирование трудовой деятельности
- форма выражения отношения работника к трудовой деятельности
- активность работника в трудовом процессе
- взаимоотношения между работниками
- процесс мотивации трудовой деятельности

481 к формам кооперации труда на предприятии не относится:

- внутрибригадная кооперация
- межпроизводственная кооперация
- межцеховая кооперация
- внутрицеховая кооперация
- межучастковая кооперация

482 Разделение и кооперация труда выступают как:

- средство стимулирования труда
- фаза общественного воспроизводства
- элемент организации общественного труда
- элемент организации оплаты труда
- средство адаптации к труду

483 От чего не зависят формы общественного разделения труда?

- от характера производственных отношений
- от характера общественной формации
- от форм собственности
- от экономических законов
- от социально-экономической политики государства

484 Изменения в трудовой деятельности обуславливают:

- глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их межличностном статусе
- глубокие изменения в культурном уровне работников и соответственно, в их социально-общественном статусе
- глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их общественном статусе
- глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их социально-общественном статусе
- глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их социальном статусе

485 каков уровень занятости по отраслям в Азербайджане?

- до 75% всех занятых приходится на производственные отрасли, 25% на сферу услуг
- до 80% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг
- до 60% всех занятых приходится на производственные отрасли, 30% на сферу услуг
- до 90% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг
- до 70% всех занятых приходится на производственные отрасли, 20% на сферу услуг

486 каков уровень занятости по отраслям в развитых странах?

- до 75% всех занятых приходится на производственные отрасли, 25% на сферу услуг
- до 80% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг
- до 60% всех занятых приходится на производственные отрасли, 30% на сферу услуг
- до 90% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг
- до 70% всех занятых приходится на сферу услуг, 30% на производственные отрасли

487 Дайте определение разделения труда:

- это обособление деятельности отдельных работников и их возможностей в процессе труда
- это обособление деятельности больших групп работников в процессе труда
- это обособление деятельности отдельных работников и их групп в процессе труда
- это обособление деятельности квалифицированных работников в процессе труда

- это обособление деятельности отдельных работников и их способностей в процессе труда

488 Управление представляет собой:

- процесс планирования, разделения труда, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- процесс планирования, организации, координации, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- процесс координации, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- процесс планирования, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- процесс регистрации, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации

489 Эффективная организация труда предполагает:

- рациональное распределение функций между исполнителями; состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам
- состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам; целесообразности существующих методов организации многостаночного обслуживания; совмещения профессий и функций
- рациональное распределение функций между исполнителями; целесообразности существующих методов организации многостаночного обслуживания; совмещения профессий и функций
- рациональное распределение функций между исполнителями; состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам; совмещения профессий и функций
- рациональное распределение функций между исполнителями; состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам; целесообразности существующих методов организации многостаночного обслуживания; совмещения профессий и функций

490 Укажите определение мотивации:

- мотивация внутренне управляемый источник, ведущий человека к достижению цели
- мотивация внешне управляемый источник, ведущий человека к достижению цели
- мотивация внутренне управляемый средство, необходимый для выполнения задания
- мотивация внутренне управляемый инструмент, необходимый для выполнения поручения
- мотивация внешне управляемое средство, необходимое для основных рабочих

491 Карл Юнг считал, что:

- в основе поведения человека лежит его стремление удовлетворить свои материальные цели
- в основе поведения человека лежит его стремление удовлетворить свои рационалистические цели
- в основе поведения человека лежит его стремление удовлетворить свои эгоистические цели
- в основе поведения человека лежит его стремление удовлетворить свои духовные потребности организма
- в основе поведения человека лежит его стремление удовлетворить свои физиологические цели

492 Почему человека называют существом биосоциальным?

- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - биологическая и механическая
- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - биологическая и социальная
- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - физиологическая и социальная
- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - биологическая и физиологическая
- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - гуманистическая и социальная

493 к видам разделения труда относятся:

- технологическое, техническое, организационное, экономическое
- организационное, технологическое, экономическое, операционное

- техническое, функциональное, профессионально-квалификационное, организационное
- социологическое, организационное, техническое, функциональное
- функциональное, технологическое, операционное, профессионально-квалификационное

494 Что включается в процесс труда?

- средства производства, мотивация труда, моральное поощрение
- средства производства, предмет труда и рабочая сила
- трудовые функции, операции, трудовые приемы
- рабочая поза, трудовые движения, методы труда
- трудовая дисциплина, трудовые отношения, трудовые соглашения

495 Что включается в процесс производства?

- совершенствование средств производства, приемы труда
- трудовой процесс, технико-технические процессы
- производительные силы, рабочие места
- рабочее время, организация производства
- обслуживание рабочих мест, специализация работников

496 На какие компоненты делится трудовая операция?

- средства труда, производственные помещения, трудовые приемы
- трудовые движения, трудовые действия, трудовые приемы
- средства труда, предметы труда, рабочая сила
- перерывы, машинное время, время обслуживания
- предметы труда, оснащение рабочих мест, специализация работников

497 какие существуют виды планировки рабочих мест?

- одноэтапная, многоэтапная
- внешняя, внутренняя
- открытая, закрытая
- простая, сложная
- подвижная, стационарная

498 Основные задачи НОТ:

- экономические, социальные, психо-физиологические
- технологические, производственные, экономические
- технические, производственные, социальные
- организационные, технические, экономические
- научные, технологические, организационные

499 Что выражает разделение труда?

- расчленение приемов труда, обновление методов труда
- расчленение трудовых процессов, специализацию работников
- размещение кадров, совершенствование производства
- обучение работников, обновление приемов труда
- специализация рабочих мест, размещение кадров

500 На сколько групп подразделяются основные мероприятия по совершенствованию НОТ:

- 6

- 2
- 3
- 4
- 5

501 В системе организации труда на предприятии какие отношения являются определяющими?

- психологические отношения
- юридические отношения
- производственные отношения
- экономические отношения
- социальные отношения

502 В процессе организации труда какие взаимоотношения устанавливаются между работниками?

- технические и статические
- вертикальные и горизонтальные
- внутрипроизводственные и внепроизводственные
- официальные и не официальные
- формальные и не формальные

503 В Азербайджане соотношение между умственным и физическим трудом все более меняется в пользу:

- более творческого, высокопродуктивного, и перспективного умственного труда
- более индивидуального, низко продуктивного труда в сфере услуг
- более индивидуального, низко продуктивного труда в сфере производства
- индивидуального, низко продуктивного труда в мелких цехах
- менее творческого, высокопродуктивного, и немеханизированного труда

504 Содержание труда предопределяется, используемыми в процессе производства:

- механизмами и средствами труда
- предметами и средствами труда
- машинами и механизмами
- режимом труда и отдыха
- режимом работы оборудования

505 какие отношения определяют техническую сторону организации труда:

- те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под окружающей среды
- те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием предметов труда
- те связи и отношения, которые складываются между членами бригады под воздействием техники и технологии
- те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием техники и технологии
- те связи и отношения, которые складываются между не членами бригады под воздействием техники и технологии

506 Одной из наиболее известных теорий поведения, учитываемых в западной практике управления, является:

- теория иерархии работ американского учёного А.Маслоу
- теория иерархии целей американского учёного А.Маслоу
- теория иерархии задач американского учёного А.Маслоу
- теория иерархии потребностей американского учёного А.Маслоу

- теория иерархии услуг американского учёного А.Маслоу

507 А.Маслоу классифицировал человеческие потребности согласно их значимости в следующие:

- 6 групп
 2 группы
 3 группы
 4 группы
 5 групп

508 какой характер носит воздействие человека на природу в процессе трудовой деятельности:

- специализированный характер
 односторонний характер
 многосторонний характер
 многогранный характер
 двухсторонний характер

509 Естественный прирост населения –результат:

- механического движения населения
 взаимодействия рождаемости и смертности населения
 взаимодействия рождаемости и перемещения населения
 взаимодействия рождаемости и механического движения населения
 взаимодействия смертности и механического движения населения

510 При расширенном воспроизводстве что больше, а что меньше?

- смертность превышает рождаемость и приток населения
 смертность превышает рождаемость
 рождаемость превышает смертность и приток населения
 рождаемость превышает отток населения
 рождаемость превышает смертность

511 При суженном воспроизводстве что больше, а что меньше?

- число рождений равно числу смертей
 смертность превышает рождаемость
 рождаемость превышает смертность и приток населения
 рождаемость превышает отток населения
 рождаемость превышает смертность

512 какой возраст у женщин в Азербайджане считается не трудоспособным?

- до 17 лет и свыше 65 лет
 до 16 лет и свыше 61 лет
 до 18 лет и свыше 66 лет
 до 15 лет и свыше 65 лет
 до 15 лет и свыше 59 лет

513 кого включают в численность экономически активного населения?

- включает трудовые ресурсы и безработных
 включают занятых и безработных
 включает занятых и не занятых

- экономически не занятое население
- трудоспособное население

514 как достигается снижение трудоемкости продукции?

- путем снижения затрат на расширение производства
- путем экономии затрат на реализацию продукции
- путем снижения затрат на мероприятия по найму персонала
- путем снижения затрат на проведение мер по охране окружающей среды
- путем экономии затрат рабочего времени на производство продукции

515 Что относится к трудоемкости продукции

- трудоемкость обслуживания и трудоемкость управления
- трудоемкость организации и трудоемкость производства
- трудоемкость производства и трудоемкость управления
- трудоемкость рабочего времени и трудоемкость организации
- трудоемкость рабочих мест и трудоемкость обслуживания

516 какие формы производительности труда имеются?

- индивидуальные и коллективные
- общие и специальные
- индивидуальные и общественные
- прямые и косвенные
- основные и дополнительные

517 Показатель производительности труда - это:

- показатель уровня организации труда
- показатель производительной силы общества
- показатель интенсивности труда
- показатель экономического роста
- показатель уровня эффективности затрат труда

518 Работодатели -лица:

- управляющие собственным, либо уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием
- управляющие не собственным, либо уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием
- не управляющие собственным, но уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием на срок до 5 лет
- не управляющие собственным, но уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием на короткий срок
- не управляющие собственным, но уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием

519 Укажите определение мотивации:

- мотивация внутренне управляемый средство, необходимый для выполнения задания
- мотивация внешне управляемый источник, ведущий человека к достижению цели.
- мотивация внутренне управляемый источник, ведущий человека к достижению цели
- мотивация внешне управляемое средство, необходимое для основных рабочих.
- мотивация внутренне управляемый инструмент, необходимый для выполнения поручения

520 Управление представляет собой:

- процесс координации, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- процесс планирования, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- процесс регистрации, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- процесс планирования, разделения труда, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- процесс планирования, организации, координации, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации

521 какие отношения определяют техническую сторону организации труда:

- те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под окружающей среды
- те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием предметов труда
- те связи и отношения, которые складываются между членами бригады под воздействием техники и технологии
- те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием техники и технологии
- те связи и отношения, которые складываются между не членами бригады под воздействием техники и технологии

522 Содержание труда предопределяется, используемыми в процессе производства:

- машинами и механизмами
- режимом труда и отдыха
- режимом работы оборудования
- механизмами и средствами труда
- предметами и средствами труда

523 В Азербайджане соотношение между умственным и физическим трудом все более меняется в пользу:

- индивидуального, низко продуктивного труда в мелких цехах
- более индивидуального, низко продуктивного труда в сфере услуг
- более творческого, высокопродуктивного, и перспективного умственного труда
- менее творческого, высокопродуктивного, и немеханизированного труда
- более индивидуального, низко продуктивного труда в сфере производства

524 Изменения в трудовой деятельности обуславливают:

- глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их социальном статусе
- глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их общественном статусе
- глубокие изменения в культурном уровне работников и соответственно, в их социально-общественном статусе
- глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их социально-общественном статусе
- глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их межличностном статусе

525 Раскройте сущность ручного и механизированного труда:

- ручной труд осуществляется в основном производстве; механизированный труд в коллективном
- ручной труд осуществляется или полностью вручную, или с помощью механизированных орудий труда; механизированный труд осуществляется с помощью ручных орудий труда

- ручной труд осуществляется или полностью вручную, или с помощью автоматов; механизированный труд осуществляется с помощью механизированных средств труда
- ручной труд осуществляется или полностью вручную, или с помощью ручных орудий труда; механизированный труд, который осуществляется с помощью механизированных орудий труда
- ручной труд осуществляется единолично; механизированный труд, осуществляется коллективно

526 Теория человеческого капитала базируется на достижениях следующих теорий:

- институциональной теории, неоклассической теории
- институциональной теории, неокейнсианства
- институциональной теории, неоклассической теории, неокейнсианства
- неоклассической теории, неокейнсианства
- неоклассической теории Мальтуса, неокейнсианства

527 Укажите классификацию человеческого капитала:

- индивидуальный человеческий капитал; национальный человеческий капитал
- человеческий капитал фирмы; семейный человеческий капитал
- человеческий капитал общества
- индивидуальный человеческий капитал; человеческий капитал фирмы; национальный человеческий капитал
- человеческий капитал фирмы; национальный человеческий капитал

528 Человеческий капитал в широком смысле — это:

- интенсивный производительный фактор развития общества
- производительный фактор экономического развития производства
- интенсивный производительный фактор социального развития
- интенсивный производительный фактор экономического развития, развития общества и семьи
- интенсивный производительный фактор развития семьи

529 к категории средней тяжести относятся:

- работы, связанные с периодической ходьбой, переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые сидя
- работы, связанные с постоянной ходьбой, переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя
- работы, не связанные с постоянной ходьбой и переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя
- работы, связанные с постоянной быстрой ходьбой, переноской значительных тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя
- работы, связанные с периодической ходьбой, переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя

530 На какие группы принято условно делить физические работы по степени тяжести?

- лёгкие, ниже средней тяжести, тяжёлые
- средней тяжести, тяжёлые
- лёгкие, средней тяжести
- лёгкие, тяжёлые
- лёгкие, средней тяжести, тяжёлые

531 На сколько групп принято условно делить физические работы:

- 5
- 1
- 2
- 3
- 4

532 В показателе тяжести труда находит выражение:

- оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на человека
- оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на работоспособность, здоровье и жизнедеятельность человека
- количественная и качественная оценка всех факторов производственной среды
- количественная и качественная оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на работоспособность, здоровье и жизнедеятельность человека
- количественная и качественная оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на человека

533 Перечислите основные задачи охраны труда:

- свести к минимуму вероятность заболевания или поражения работающего с одновременным обеспечением комфорта
- свести к минимуму поражения работающего с одновременным обеспечением комфорта при максимальной производительности труда
- свести к минимуму вероятность заболевания с одновременным обеспечением комфорта при максимальной производительности труда
- обеспечение комфорта при максимальной производительности труда
- свести к минимуму вероятность заболевания или поражения работающего с одновременным обеспечением комфорта при максимальной производительности труда

534 Что является главной причиной скрытой безработицы?

- спад производства и неадекватное ему повышение занятости
- спад производства и неадекватное ему повышение занятости
- спад производства и неадекватное ему сокращение занятости
- спад производства и симметричное ему сокращение занятости
- спад производства и симметричное ему повышение занятости

535 С чем связана структурная безработица?

- с изменением в течении 2 лет структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд.
- с изменением в течении года структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд
- с изменением в течении 6 месяцев структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд
- с изменением в течении месяца структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд
- с изменением со временем структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд

536 Под безработицей обычно понимается:

- несоответствие на рынке труда ряда отраслей и территорий, когда предложение труда превышает спрос
- несоответствие на рынке труда, когда предложение труда соответствует спросу
- несоответствие на рынке труда, когда спрос на труд превышает предложение
- несоответствие на рынке труда, когда предложение труда превышает спрос
- соответствие предложения на рынке труда его спросу

537 В чём состоит основная задача сводного баланса трудовых ресурсов?

- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный экспортный объём производства
- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства
- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные производственные ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства

- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства в промышленности
- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства в лёгкой промышленности

538 Где находит отражение соотношение и регулирование отдельных пропорций в распределении трудовых ресурсов?

- в балансе рабочего времени
- в балансе труда
- в балансе материальных ресурсов
- в балансе производства
- в балансе рабочей силы

539 Перечислите основные причины разделения рынка труда на сегменты:

- различие в уровне совокупной эффективности производства; различие в уровне социальной эффективности труда; различие в уровне финансовой эффективности производства
- различие в уровне социальной эффективности труда; различие в уровне финансовой эффективности производства
- различие в уровне экономической эффективности производства; различие в уровне социальной эффективности труда; различие в уровне финансовой эффективности производства
- различие в уровне экономической эффективности производства; различие в уровне финансовой эффективности производства
- различие в уровне экономической эффективности производства; различие в уровне социальной эффективности труда

540 Дайте определение виду сегмента рынка труда для которого характерны стабильный уровень занятости и высокий уровень заработной платы, возможность профессионального продвижения:

- первичный рынок труда
- вторичный рынок труда
- третичный рынок труда
- основной рынок труда
- вспомогательный рынок труда

541 Скрытый рынок труда это:

- лица, которые формально заняты в производстве, но в тоже время в связи с увеличением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально не заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в сфере услуг, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в производстве, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены

542 какие виды рынка труда различают:

- открытый, скрытый и пассивный рынок труда
- открытый и скрытый рынок труда
- открытый, скрытый и закрытый рынок труда
- открытый и закрытый рынок труда
- скрытый и закрытый рынок труда

543 Для рынка труда характерна высокая степень индивидуальности сделок:

- поскольку каждый имеет свою точку зрения
- поскольку каждый работник имеет свои капризы
- поскольку каждый работник имеет свои вкусы
- поскольку каждый работник имеет свои взгляды
- поскольку каждый работник в своем роде уникален

544 Согласно современной экономической теории цена труда на рынке труда выступает в виде:

- заработной платы, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между участниками рынка
- дневной ставки, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- сдельной оплаты, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- часовой ставки, не указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- заработной платы (часовой ставки), указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу

545 Лица не поддающиеся классификации по статусу занятости –это:

- безработные, не занимавшиеся ранее какой-либо трудовой деятельностью
- безработные, занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, приносившей им трудовой доход
- безработные, занимавшиеся ранее активной трудовой деятельностью, приносившей им определенный трудовой доход
- безработные, занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, ныне ведущие пассивный образ жизни
- безработные, не занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, приносившей им трудовой доход

546 Перечислите базовые принципы государственной политики в области содействия занятости:

- обеспечение равных возможностей городским гражданам республики; реализация права на добровольный труд; свободный выбор занятости
- реализация права на добровольный труд; свободный выбор занятости
- обеспечение равных возможностей всем гражданам республики; свободный выбор занятости
- обеспечение равных возможностей всем гражданам республики; реализация права на добровольный труд; свободный выбор занятости
- обеспечение равных возможностей всем гражданам республики; реализация права на добровольный труд

547 Одной из важнейших качественных характеристик трудовых ресурсов является:

- опыт работы в производстве
- средний возраст
- средний стаж работы
- опыт работы
- уровень их образования

548 Доля населения в трудоспособном возрасте в республике:

- непрерывно растет
- непрерывно снижается
- не меняется
- меняется не значительно
- меняется циклично

549 Свободно избранная занятость предполагает, что:

- право распоряжения собственной рабочей силой принадлежит исключительно не владельцу, т.е. самому работнику

- право распоряжения средствами производства принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику
- право распоряжения средствами труда принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику
- право распоряжения собственной рабочей силой принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику
- право распоряжения предметами труда принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику

550 Дайте определение статуса наемных работников:

- это лица, работающие по заключенному письменному контракту (договору)
- это лица, работающие по устному договору
- это лица, работающие в счёт долга
- это лица, работающие по не заключенному письменному контракту (договору)
- это лица работающие на индивидуальной основе

551 В составе экономически активного населения Азербайджана кого больше?

- число мужчин равно числу женщин
- женщин больше, чем мужчин
- мужчин больше, чем женщин
- мужчин и женщин равное количество
- женщин больше, чем мужчин в сфере услуг

552 как называется часть населения, обеспечивающая предложение рабочей силы для производства товаров и услуг?

- экономически активное население
- экономически пассивное население
- экономически не активное население
- экономически не занятое население
- трудоспособное население

553 какой возраст у мужчин в Азербайджане считается не трудоспособным?

- до 17 лет и свыше 63 лет
- до 16 лет и свыше 65 лет
- до 18 лет и свыше 65 лет
- до 15 лет и свыше 63 лет
- до 18 лет и свыше 66 лет

554 При простом воспроизводстве что больше, а что меньше?

- число рождений равно числу смертей
- смертность превышает рождаемость
- рождаемость превышает смертность и приток населения
- рождаемость превышает отток населения
- рождаемость превышает смертность

555 Из каких работников состоят трудовые ресурсы?

- из реальных и занятых в обслуживании
- из реальных, потенциальных и занятых на производстве
- из реальных и потенциальных
- из потенциальных и занятых на производстве
- из реальных и занятых на производстве и обслуживании

556 как человек воздействует на природу?

- изменяет и подчиняет природу своим потребностям
- изменяет и подчиняет природу производственным потребностям
- преобразует природу по своему разумению
- изменяет и подчиняет природу по плану
- изменяет и подчиняет природу хаотично

557 какой характер носит воздействие человека на природу в процессе трудовой деятельности:

- двухсторонний характер
- специализированный характер
- односторонний характер
- многосторонний характер
- многогранный характер

558 Человек становится человеком только тогда, когда он развивается и живёт в:

- смешанной среде
- биологической среде
- социальной среде
- физиологической среде
- психологической среде

559 Одной из наиболее известных теорий поведения, учитываемых в западной практике управления, является:

- теория иерархии работ американского учёного А.Маслоу
- теория иерархии целей американского учёного А.Маслоу
- теория иерархии задач американского учёного А.Маслоу
- теория иерархии потребностей американского учёного А.Маслоу
- теория иерархии услуг американского учёного А.Маслоу

560 Эффективная организация труда предполагает:

- рациональное распределение функций между исполнителями; состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам
- состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам; целесообразности существующих методов организации многостаночного обслуживания; совмещения профессий и функций
- рациональное распределение функций между исполнителями; целесообразности существующих методов организации многостаночного обслуживания; совмещения профессий и функций
- рациональное распределение функций между исполнителями; состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам; совмещения профессий и функций
- рациональное распределение функций между исполнителями; состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам; целесообразности существующих методов организации многостаночного обслуживания; совмещения профессий и функций

561 Дайте определение разделения труда:

- это обособление деятельности отдельных работников и их возможностей в процессе труда
- это обособление деятельности больших групп работников в процессе труда
- это обособление деятельности отдельных работников и их групп в процессе труда
- это обособление деятельности квалифицированных работников в процессе труда
- это обособление деятельности отдельных работников и их способностей в процессе труда

562 каков уровень занятости по отраслям в развитых странах?

- до 75% всех занятых приходится на производственные отрасли, 25% на сферу услуг

- до 80% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг
- до 60% всех занятых приходится на производственные отрасли, 30% на сферу услуг
- до 90% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг
- до 70% всех занятых приходится на сферу услуг, 30% на производственные отрасли

563 каков уровень занятости по отраслям в Азербайджане?

- до 75% всех занятых приходится на производственные отрасли, 25% на сферу услуг
- до 80% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг
- до 60% всех занятых приходится на производственные отрасли, 30% на сферу услуг
- до 90% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг
- до 70% всех занятых приходится на производственные отрасли, 20% на сферу услуг

564 коллективный труд – это такой труд, когда люди:

- работают не изолированно, а сообща, объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива не должен превышать 15 человек
- когда люди работают не изолированно, а сообща, объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива не имеет значения
- когда люди работают изолированно, а сообща, не объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива не имеет значения
- работают в основном производстве изолированно, не объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду)
- работают врознь, не объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива имеет важное значение

565 Раскройте сущность абстрактного и конкретного труда:

- абстрактный труд создаёт стоимость товара, а конкретный - его меновую стоимость
- абстрактный труд создаёт стоимость товара, а конкретный - его потребительскую стоимость
- конкретный труд создаёт стоимость товара, а абстрактный - его потребительскую стоимость
- абстрактный труд создаёт качество, а конкретный - его потребительскую стоимость
- абстрактный труд создаёт стоимость товара, а конкретный - его качество

566 Что не относится к показателям эффективности производства?

- прибыль
- себестоимость продукции
- производительность труда
- эффективность труда
- рентабельность

567 как определяются межотраслевые резервы роста производительности труда?

- на основе организационно-экономических связей между отраслями
- на основе производственно-хозяйственных связей между отраслями
- на основе производственно-технических связей между отраслями
- На основе технико-обеспечивающих связей между отраслями
- на основе производственно-функциональных связей между отраслями

568 Что лежит в основе использования стоимостного метода измерения производительности труда

- товарная форма объема произведенной продукции
- натуральная форма объема произведенной продукции
- качественная форма объема произведенной продукции
- стоимостная форма объема произведенной продукции

- количественная форма объема произведенной продукции

569 Что лежит в основе использования трудового метода измерения производительности труда?

- структура внутриколлективных связей
 эффективное обслуживание рабочих мест на предприятии
 эффективное нормирование труда на предприятии
 уровень организации труда на рабочих местах
 уровень квалификации рабочей силы на предприятии

570 Сфера применения трудового метода измерения производительности труда является:

- определенной
 неограниченной
 ограниченной
 всеохватывающей
 неопределенной

571 Сфера применения стоимостного метода измерения производительности труда является:

- расширенной
 неограниченной
 ограниченной
 фрагментарной
 суженной

572 На какой стадии общественного воспроизводства рассчитывается уровень производительности труда?

- на стадии распределения
 на стадии производства
 на стадии обмена
 на стадии реализации
 на стадии потребления

573 Что не относится к факторам, обуславливающим внутрипроизводственные резервы роста производительности труда?

- эффективное использование рабочей силы
 совершенствование техники
 совершенствование межотраслевых связей
 сокращение потерь рабочего времени
 экономика сырья, материалов

574 какие факторы учитывается в первую очередь при определении интенсивности труда?

- социальные и психологические
 социальные и экономические
 технические и организационные
 физиологические и психологические
 экономические и технические

575 На какой экономической процесс не влияет производительность труда?

- расширение объема потребления

- индексация доходов
- рост объема производства
- рост национального дохода
- повышение уровня жизни

576 Что не относится к источникам возникновения резервов роста производительности труда?

- квалификация и опыт работника
- оплата труда
- конструкция и основные материалы изделия
- организация труда
- технологический процесс

577 к целодневным потерям рабочего времени не относятся потери:

- по организационно-техническим причинам
- по болезни
- отсутствие с разрешения администрации
- простой в течение всего дня
- прогулы

578 к факторам, воздействующим на уровень производительности труда, не относится:

- повышение качества продукции
- уровень использования рабочего времени
- продолжительность рабочего времени
- технический уровень производства
- технологический уровень производства

579 Сфера применения трудового метода измерения производительности труда:

- применяется только в промышленности
- применяется при производстве однородной продукции
- применяется на всех уровнях производства
- применяется во внутрипроизводственных подразделениях
- применяется только в сельском хозяйстве

580 Сфера применения натурального метода измерения производительности труда:

- применяется только в промышленности
- применяется во внутрипроизводственных подразделениях
- применяется при производстве однородной продукции
- применяется на всех уровнях производства
- применяется только в сфере сельского хозяйства

581 По месту выявления и использования резервам роста производительности труда не относятся:

- региональные и территориальные
- народное хозяйство в целом
- отраслевые и межотраслевые
- отраслевые и районные
- внутрипроизводственные и внутрицеховые

582 как определяется резерв роста производительности труда на предприятии?

- как разница между производительностью живого и овеществленного труда
- как разница между уровнем производительной силой труда и достигнутым уровнем производительности труда предприятия
- как разница между производительности труда и интенсивностью труда
- как разница между производительностью общественного и индивидуального труда
- как разница между производительной силой труда и интенсивностью труда

583 На какие группы подразделяются факторы роста производительности труда?

- социально-экономические, научно-технические, организационные
- материально-технические, организационные и социально-экономические
- материально-технические, организационно-технические, социальные
- технико-технологические, организационные, общественно-экономические
- организационно-технические, материально-технические, прочие

584 Что не относится к профессиональному выбору?

- творческий характер труда
- структура персонала
- содержание труда
- оплата труда
- престиж фирмы

585 качество интеллектуального потенциала характеризует:

- направленность профессиональной подготовки в системе высшего образования
- направленность профессиональной подготовки в системе высшего технического образования
- направленность профессиональной подготовки в системе высшего гуманитарного образования
- направленность профессиональной подготовки в системе специального образования
- направленность профессиональной подготовки в системе среднего образования

586 Неоплачиваемые работники семейных предприятий—лица:

- работающие без оплаты на не семейном предприятии владельцем, которого является их родственник
- работающие за оплату на семейном предприятии владельцем, которого является их родственник
- работающие без оплаты на семейном предприятии владельцем, которого является их знакомый
- работающие без оплаты на семейном предприятии владельцем, которого является их родственник
- работающие за оплату на семейном предприятии владельцем, которого является их близкий друг

587 какие виды занятости различают?

- полную; продуктивную и свободно избранную занятость
- продуктивную и свободно избранную занятость
- полную и свободно избранную занятость
- полную и продуктивную занятость
- полную; продуктивную и частичную занятость

588 Что не относится к профессиональному выбору?

- творческий характер труда
- структура персонала
- содержание труда
- оплата труда
- престиж фирмы

589 В функции социального контроля включаются:

- планирование, оптимизация, эффективность
- организация, оптимизация, оценка
- укрепление дисциплины труда, организация, планирование
- стимулирование, контроль, поощрение
- оценка, стимулирование, укрепление дисциплины труда

590 каково назначение функции укрепление трудовой дисциплины социального контроля?

- направлена на производство качественной продукции
- направлена на привлечение высококвалифицированных работников
- направлена на увольнение тех, кто работает не по специальности
- направлена на обеспечение высокой дисциплины труда
- направлена на повышение производительности труда

591 какие функции выполняют социальные нормы?

- стимулирующие, планирующие
- организационные, вспомогательные
- оптимизирующие, стимулирующие
- принудительные, стимулирующие
- оценочные, принудительные

592 Что, по теории Маслоу, включается в понимание потребности в безопасности?

- уверенность в себе
- отдых
- социальный престиж
- творческая деятельность
- безопасность жизни и здоровья

593 О каких людях, прежде всего, идет речь в теории Y Мак-Грегора?

- интеллектуальных
- социальных
- экономических
- рациональных
- нравственных

594 Укажите элементы, формирующие отношение к труду

- профессиональный рост, организационная структура, условия труда
- оплата труда, условия труда, содержание труда
- ожидания работников, профессионально –квалификационный состав, интересы работников
- информированность работников, поощрение, ротация кадров
- ротация кадров, структура персонала, орудия труда

595 На чем основан административный социальный контроль?

- на финансовом плане предприятия
- на экономических законах
- на научных положениях
- на нормативно-правовых документах
- на нормировании труда

596 Что, по теории Маслоу, включается в понимание потребности в самореализации?

- безопасность существования, уверенность в завтрашнем дне
- потребность в пище, жилье, одежде
- потребность в отдыхе, общении, престиже
- самоудовлетворение и желание реализовать цели
- сохранение здоровья, имущества

597 Укажите среди ниже перечисленных человеческих потребностей наиболее важные?

- физические и моральные
- биологические и физиологические
- естественные и физиологические
- биологические и моральные
- биологические и социальные

598 каково содержание гигиенических факторов согласно теории мотивации Герцберга?

- культура управления; производственный климат; личное развитие, администрирование
- межличностные взаимоотношения; условия труда, зарплата, политика администрирования, техническое руководство
- моральный климат; внутренние взаимоотношения; высокая заработная плата, мотивация, ответственность
- условия труда; заработная плата; развитие карьеры, гарантия занятости, отношения в коллективе
- развитие карьеры; социальные потребности; личное развитие, самоутверждения, престиж

599 какие элементы входят в группу мотивационных факторов по теории Герцберга?

- достижение цели; возможность профессионального роста, развитие, карьера
- содержательность труда; достижение цели, отношения в коллективе, престиж
- ответственность; профессионально-квалификационный рост, условия труда, дисциплина
- возможность самореализации, самоутверждение, карьера, успех
- достижение, признание, содержание работы

600 О каком человеке прежде всего идет речь в теории Мак-Грегора?

- дисциплинированный человек
- рациональный человек
- экономический человек
- социальный человек
- удовлетворительный человек

601 В чём состоит главная цель департамента управления человеческими ресурсами?

- оптимальное использование человеческих ресурсов, профессиональное развитие и удовлетворенность трудом
- повышение производительности труда, рост оплаты труда, улучшение условий труда
- улучшение условий труда, обеспечение роста квалификации, карьерный рост
- улучшение условий труда, увеличение оплаты труда, повышение производительности
- обеспечение роста квалификации, увеличение оплаты труда, расширение трудовых функций

602 какие элементы трудовой ситуации непосредственно воздействуют на деятельность работников?

- организация производства, экономия сырья, использование рабочего времени
- производительность труда, нормы, себестоимость, доход
- производственные расходы, оплата труда, рентабельность, условия труда
- организация труда, оплата труда, условия труда
- приказы, ценностные ориентации, расходы материалов

603 Что не относится к средствам выражения социальных нормативов по труду?

- графики
- абсолютные цифры
- относительные цифры
- схемы
- арифметическая прогрессия

604 Что не относится к признакам моральных норм с точки зрения регулирования поведения работников?

- привлекательные
- прогнозирующие
- запрещающие
- принуждающие
- разрешающие

605 В чем в первую очередь заключается смысл отношения к труду?

- в реализации деятельности по нормированию труда
- в творческом подходе к труду
- в осуществлении расчета з/пл.
- в удовлетворенности трудом
- в определении уровня производительности труда

606 каковы основные компоненты, составляющие социальную потребность?

- самовыражение через творчество, принадлежность к коллективу, сон, отдых, дыхание
- пища, дыхание, физическое движение, принадлежность к коллективу, полезность
- стабильность жизнедеятельности, продолжение человеческого рода, пища, сон, безопасность
- принадлежность к коллективу, общение, самоуважение, забота о других, участие в совместной трудовой деятельности, признание, престиж
- высокая з/пл., социальная ориентация, физическое движение, полезность, общение

607 Что относится к объективным показателям отношения к труду?

- взаимоотношение с коллегами и руководством
- общая удовлетворенность трудом, притяжения на высокую з/пл.
- уровень ответственности, инициативности
- удовлетворенность размером з/пл, условиями труда
- согласие с решениями руководства, удовлетворенность организации труда

608 как взаимосвязаны между собой отношение к труду и элементы мотивации?

- необходимость учета и реализации мотивов и стимулов работника как основного фактора при оценке его трудового поведения
- учет интересов работников как основного фактора при выполнении ими своих обязанностей
- необходимость поощрения работника как основного фактора при оценке эффективности его труда
- признание социальной ориентации работника на творческий подход к труду как основного фактора при его стимулировании
- реализация стимулирования труда работника как основного фактора при оценке его инициативы и дисциплированности

609 как различается структура мотивационного ядра?

- в зависимости от условий труда
- в зависимости от содержания труда
- в зависимости от конкретной трудовой ситуации
- в зависимости от отношения к труду
- в зависимости от примеров поведения

610 Укажите элементы, формирующие отношение к труду:

- ротация кадров, структура персонала, орудия труда
- оплата труда, условия труда, организация труда, содержание труда
- ожидания работников, профессор, квалификационный состав, интересы работников
- ценностная ориентация работников, интересы, обслуживание рабочих мест
- информированность работников, поощрение, ротация кадров

611 Работающие на индивидуальной основе:

- лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, не приносящую им доход
- лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход, не использующие, либо использующие наемных работников только на короткий срок
- лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход, не использующие наемных работников
- лица, не самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход
- лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, не приносящую им доход, не использующие, либо использующие наемных работников только на короткий срок

612 как формируются социальные нормы в процессе трудовой деятельности?

- на основе производственных норм
- на основе ценностей трудового коллектива
- на основе нормирования труда
- на основе разработки производственной программы
- на основе определения социального положения работников

613 какие функции выполняют нормы трудового поведения работника, будучи внешними регуляторами его трудовой деятельности?

- организационные, регулирующие, определяющие
- организационные, дисциплинирующие, предписывающие
- определяющие, направляющие, оценочные
- предписывающие, регулирующие, оценочные
- определяющие, контролирующие, оценочные

614 По скольким признакам классифицируются нормы трудового поведения работников?

- 3
- 5
- 2
- 6
- 4

615 Где отражаются профессионально-должностные нормы, регулирующие трудовое поведение работников?

- отчет о производственной деятельности предприятия
- устав предприятия
- должностные инструкции

- юридический адрес фирмы
- приказы и распоряжения руководства предприятия

616 какими показателями характеризуется уровень адаптации работников на предприятии?

- объективные, частные
- общие, специфические
- конкретные, частные
- интегративные, статистические
- субъективные, объективные

617 Что в целом входит в группу субъективных факторов адаптации к труду

- экономические, моральные, материальные
- материальные, моральные, социальные
- социально- демографические, психологические, социологические
- социальные, экологические, демографические
- социологические, психологические, физиологические

618 какой вид адаптации к труду характеризует приспособление работника к условиям труда

- культурно-бытовая
- социально- демографическая
- профессиональная
- психофизиологическая
- общественно-организационная

619 какие факторы в основном влияют на формирование потребности?

- политические, физиологические, экологические, биологические
- социально-демографические, экономические, социально- психологические, биологические
- миграционные, экономические, технические, экологические
- социально-демографические, научно-технические, физиологические, экономические
- статистические, политические, социальные, общественные

620 На основе каких внутренних регуляторов формируется трудовое поведение работников?

- охрана труда, производительность труда, условия безопасности труда
- организации труда, стимулирование, производительность труда
- потребность, интерес, ценностная ориентация, стимул
- текучесть кадров, использование рабочего времени, напряженность норм
- организация рабочего места, условия труда, разделение труда

621 какие элементы трудовой ситуации непосредственно воздействуют на деятельность работников?

- организация производства, экономия сырья, использование рабочего времени
- производительность труда, нормы, себестоимость, доход
- производственные расходы, оплата труда, рентабельность, условия труда
- организация труда, оплата труда, условия труда
- приказы, ценности, расходы материалов

622 Уровень образования у какой части экономически активного населения Азербайджана больше?

- в сфере обслуживания у мужчин выше, чем у женщин
- у женщин выше, чем у мужчин

- одинаковый уровень
- у мужчин выше, чем у женщин
- в сфере производства у мужчин выше, чем у женщин

623 какой аспект человеческого развития раскрывает занятость?

- аспект сплоченности населения
- занятость населения
- социальный аспект развития
- аспект развития
- аспект вовлеченности

624 Продуктивная занятость – это занятость, соответствующая двум важнейшим требованиям:

- во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть максимально продуктивным для общества
- во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий минимальный уровень; во-вторых, труд каждого человека должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества
- во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества
- во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть квалифицированным, максимально продуктивным для общества
- во-первых, занятость должна приносить трудящимся моральное удовлетворение, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества

625 как характеризуется количественно занятость?

- уровнем занятости в сфере услуг
- уровнем загрузки
- уровнем нагрузки работников
- уровнем занятости в производстве
- уровнем занятости

626 Сторонники марксистской теории считают, что на рынке труда продается:

- непосредственно сам труд, производящий прибавочную стоимость
- рабочая сила, т.е. способность к труду, которую эксплуатирует работодатель
- способность к труду, которую эксплуатирует работодатель
- рабочая сила, которую использует работодатель
- труд, производящий прибыль

627 Функционированию рынка труда присущи следующие особенности:

- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование не денежных аспектов сделки
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; существование не денежных аспектов сделки
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование натуральных отношений
- начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование не денежных аспектов сделки
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем

628 Главными составными частями рынка труда являются:

- совокупное предложение(П), охватывающее всю наемную рабочую силу и совокупный спрос (С)
- совокупная рабочая сила и совокупный спрос (С)
- совокупное предложение(П), охватывающее всю наемную рабочую силу и рабочие места
- трудовые ресурсы и рабочие места основного производства
- трудовые ресурсы и рабочие места вспомогательного производства

629 Открытый рынок труда это:

- экономически пассивное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все новые рабочие места во всех секторах экономики
- экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке
- экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- экономически пассивное население, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики

630 Дайте определение виду сегмента рынка труда для которого характерны большая текучесть кадров и нестабильная занятость, низкий уровень заработной платы, отсутствие профессионального продвижения кадров:

- первичный рынок труда
- вторичный рынок труда
- третичный рынок труда
- основной рынок труда
- вспомогательный рынок труда

631 каково назначение сводного баланса трудовых ресурсов?

- он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов, а с другой, расходование, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам квалифицированных работников
- он сопоставляет наличие и расходование трудовых ресурсов, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам
- он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам
- он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов основного производства, а с другой, их расходование, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам
- он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов, а с другой, их расходование, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам

632 к частным балансам трудовых ресурсов относятся:

- расчеты трудовых ресурсов в территориальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов
- балансовые расчеты трудовых ресурсов в территориальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов
- балансовые расчеты женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов
- балансовые расчеты трудовых ресурсов в территориальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов
- балансовые расчеты трудовых ресурсов в вертикальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов

633 С чем связана фрикционная безработица?

- связана с изменением в развитии в экономики
- связана с изменением числа рабочих мест
- связана с изменением спроса на труд
- связана с изменением уровня занятости

- связана с изменением в предложении труда

634 как называется вид безработицы, которая вызывается спадом производства, снижением инвестиций в экономику?

- циклическая безработица
 структурная безработица
 сезонная безработица
 временная безработица
 фрикционная

635 Экономическое значение охраны труда определяется:

- эффективностью мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
 количеством мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
 качеством мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
 значимостью мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
 эффективностью мероприятий по улучшению обеспечения и повышению безопасности труда

636 Что понимается под условиями труда?

- внутренняя среда производства
 тем, что более 80% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс
 внешняя среда, окружающая человека
 внешняя среда, окружающая производство
 внутренняя среда, окружающая человека

637 к категории легких относятся:

- работы, связанные с ходьбой, но не требующие систематического физического напряжения или поднятия и переноски тяжестей
 работы, связанные с ходьбой, но требующие физического напряжения
 работы, связанные с ходьбой, но поднятия и переноски тяжестей
 работы, связанные с ходьбой, но не определённого напряжения или поднятия и переноски тяжестей
 работы, связанные с ходьбой, но требующие физического напряжения или поднятия и переноски тяжестей

638 к категории тяжелых относятся:

- работы, связанные с лёгким напряжением, а также с постоянными передвижениями
 работы, связанные с систематическим физическим напряжением, а также с постоянными передвижениями и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей
 работы, связанные с систематическими, постоянными передвижениями и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей
 работы, связанные с систематическим физическим напряжением, а также с постоянными передвижениями и переноской не значительных (до 10 кг) тяжестей
 работы, связанные с не физическим напряжением, а также с переноской не значительных (до 10 кг) тяжестей

639 Первоначально под человеческим капиталом понималась лишь:

- совокупность инвестиций производство, повышающая продуктивность
 совокупность инвестиций, повышающая его способность к труду
 совокупность инвестиций в производство человека
 совокупность инвестиций в человека, повышающая его способность к труду – образование и профессиональные навыки
 совокупность инвестиций в образование и профессиональные навыки

640 Что является главным фактором формирования и развития инновационной экономики:

- человеческий капитал
- общественный капитал
- социальный капитал
- интеллектуальный капитал
- производственный капитал

641 Что значит быть здоровым?

- означает неопределенность физического и душевного состояния человека
- имеет одинаковое значение с понятием обеспечение безопасности
- означает обеспечение безопасности организации
- означает состояние с физической, умственной точки зрения
- означает отсутствие болезней и травм у людей

642 к физическому здоровью работника не относится:

- защита людей от социальных рисков
- сохранение умственного здоровья работника
- сохранение душевного здоровья работника
- охрана безопасности людей
- защита от профессиональных заболеваний

643 Причины профессиональных заболеваний:

- недостатки в специализации рабочих мест
- недостатки в обеспечении условий труда
- недостатки в оснащении рабочих мест
- недостатки в обслуживании рабочих мест
- недостатки в планировке рабочих мест

644 В чем отражаются вредные последствия от использования технического оборудования для работника?

- в возникновении производственных и профессиональных заболеваний
- в уменьшении объема производства продукции
- в снижении качества продукции
- в преждевременной усталости работника
- в ослаблении связи между работником и работой

645 как предотвратить влияние биологических факторов на здоровье работника?

- проведением структурных преобразований
- путем прививок
- усилением внимания к увеличению свободного времени
- сокращением рабочего дня
- осуществлением изменений в сменности работы

646 Что включается в факторы, отрицательно влияющие на производственный климат?

- безопасность труда
- комплекс вредных веществ
- благоприятные условия труда
- эмоциональное состояние работника

- психологическое состояние работника

647 На что влияет нарушение деятельности нервно-мышечной системы работника?

- ослабление ответственности
 на снижение работоспособности
 на потерю трудовых навыков
 на ослабление профессиональных навыков
 на уменьшение отдачи

648 Что необходимо для сохранения нормальной температуры в производственных зонах?

- уменьшение излучения
 создание искусственного микроклимата
 очистка воздуха от пыли
 отсутствие вентиляционной системы
 регулирование температуры

649 какие факторы влияют на претворение в жизнь мероприятий по охране труда?

- внутриорганизационные и внеорганизационные
 общие и личные
 экономические и социальные
 общественные и политические
 индивидуальные и особенные

650 На какие три условные группы можно разделить всех занятых в экономике?

- занятые в смешанном секторе; формальном негосударственном (частном); неформальном секторах
 формальном негосударственном (частном); неформальном секторах
 занятые в формальном государственном; неформальном секторах
 занятые в формальном государственном; формальном негосударственном (частном); неформальном секторах
 занятые в формальном государственном; формальном негосударственном (частном).

651 кто является автором книги Принципы научного управления , изданной в 1911г?

- В.Ленин
 Г.Форд
 Г.Эмерсон
 Ф.Тейлор
 А.Файоль

652 какие из нижеследующих не относятся к социальному управлению?

- управление производством
 управление обществом
 управление персоналом
 управление финансовыми ресурсами
 управление организацией

653 ...средство воздействия на конкретный объект для достижения предварительно поставленной, осознанной цели и получения результатов

- координация
 планирование

- контроль
- управление
- регулирование

654 Из скольких этапов состоит история развития теории управления?

- 6
- 2
- 3
- 4
- 5

655 к основным методам управления не относится:

- технические
- экономические
- административные
- организационные
- социально-психологические

656 к принципам управления не относится?

- системность
- оптимальность
- пропорциональность
- эргономичность
- непрерывность

657 к методам изучения курса не относятся:

- метод социологических исследований
- аналитический
- позитивистский
- синтетический
- статистический

658 к качественной характеристике человеческих ресурсов можно отнести:

- степень участия в труде трудоспособной части населения
- совокупность различных качеств людей, определяющих их трудо-способность к производству материальных и духовных благ
- обобщающий показатель человеческого фактора развития обществен-ного производства
- количество трудоспособных людей, привлеченных к общественно-полезной деятельности
- качественный показатель оценки трудоспособности населения

659 Управление человеческими ресурсами предполагает:

- совмещение имеющихся человеческих ресурсов, их квалификации и потенциала со стратегией и целями компании
- горизонтальное управление, акцент на формирование команды
- децентрализованная кадровая функция в линейном управлении
- обеспечение наличия необходимых кадров
- достижение компромисса между экономическими и социальными целями

660 В персонал организации включается:

- состав организации, включающей только вспомогательных работников
- личный состав организации, объединенный по профессионально-квалификационным признакам, выполняющий производственные и управленческие функции
- трудоспособная часть населения страны, пригодная к участию в общественно-полезном труде
- часть работников организации, выполняющая управленческие функции
- часть работников организации, выполняющая производственные функции

661 Сколько имеется методов управления персоналом?

- 6
- 5
- 4
- 3
- 2

662 Отличительная особенность человека - способность воздействовать на:

- на климат
- предметы труда
- орудия труда
- окружающий мир
- средства труда

663 Что относится к мероприятиям по безопасности труда?

- мероприятия, связанные с охраной здоровья работников
- мероприятия по улучшению условий труда на предприятии
- мероприятия по повышению эффективности рабочих мест
- мероприятия по социальной защите работников
- мероприятия по совершенствованию организации труда

664 Основная цель программы безопасности на предприятии:

- уменьшить степень сложности работы
- обеспечить здоровье работников
- ликвидировать опасности на производстве
- обеспечить работников соответствующими приспособлениями
- обеспечить социальную защиту работников

665 Что не входит в оздоровление условий труда?

- технико-технологическое оснащение производства
- обеспечение нормального уровня освещенности
- соответствующая окраска производственных строений и оборудования
- уменьшение производственного шума и вибрации
- обеспечение работников специальной одеждой и средствами защиты

666 От чего зависит достижение высокой культуры производственных строений?

- от чистоты и порядка производственных строений
- от определения производственных зон
- от совершенствования производственных отраслей
- от совершенствования условий труда
- от охраны окружающей среды

667 Сколько имеется групп факторов по причинам профессиональных заболеваний?

- 7
- 3
- 6
- 4
- 5

668 Основная цель принятой на предприятии программы здоровье - это:

- обеспечение баланса между численностью работников и рабочих мест
- проведение аттестации на рабочих местах
- проверка уровня подготовки рабочих мест
- улучшение эмоционального состояния работника
- медицинское обследование работника во время приема на работу

669 Что составляет основу психических процессов, связанных с трудовой деятельностью?

- умственные процессы
- процессы, связанные с движением мышц
- физиологические процессы
- духовные процессы
- химические процессы

670 В чем заключается охрана труда?

- во взаимодействии здоровья и безопасности работника
- во взаимодействии условий труда и содержания работы
- во взаимодействии работника и руководителя
- во взаимодействии работника и рабочих мест
- во взаимодействии условий труда и рабочих мест

671 как называется разделение рабочих и рабочих мест на устойчивые, замкнутые сектора, зоны, которые ограничивают мобильность рабочей силы своими границами:

- обособление рынка труда
- специализация рынка труда
- разделение рынка труда
- совершенствование рынка труда
- сегментация рынка труда

672 какая часть трудовых ресурсов наиболее гибкая?

- молодежь
- пенсионеры
- инвалиды II и III групп
- лица, вышедшие на пенсию на льготных условиях
- женщины

673 Что такое сегментация на рынке труда?

- взаимодействие и согласование интересов работодателей и наемных работников
- социально-экономический процесс движения рабочей силы
- превышение спроса над предложением рабочей силы
- разделение работников на устойчивые замкнутые сектора
- совокупность различных качеств людей, определяющих их трудоспособность

674 Что из перечисленного не относится к формам занятости?

- полная
- трудоспособная
- эффективная
- рациональная
- продуктивная

675 какие различают виды миграции?

- социальная и политическая
- циклическая и сезонная
- фрикционная структурная
- структурная и сезонная
- внешняя и внутренняя

676 качество интеллектуального потенциала характеризует:

- направленность профессиональной подготовки в системе высшего гуманитарного образования
- направленность профессиональной подготовки в системе высшего образования
- направленность профессиональной подготовки в системе среднего образования
- направленность профессиональной подготовки в системе специального образования
- направленность профессиональной подготовки в системе высшего технического образования

677 Трудовые ресурсы – это:

- совокупность человеческих ресурсов, занятых на конкретном предприятии, организации, фирме
- совокупность трудоспособных лиц в трудоспособном возрасте
- лица, имеющие стаж работы в определенной сфере деятельности
- лица, обладающие определенной профессией
- трудоспособная часть населения, обладающая интеллектуальными и физическими способностями к труду

678 В структуру рынка труда не включаются:

- конкуренция
- субъекты
- безработица
- социальные выплаты
- экономические программы

679 Трудовой потенциал – это:

- совокупность различных качеств людей, определяющих их трудоспособность
- совокупность носителей потенциальной и функционирующей рабочей силы
- совокупность лиц трудоспособного возраста
- совокупность занятых и безработных
- совокупность социальных институтов развития трудовой сферы

680 Что означает простое воспроизводство трудовых ресурсов?

- сокращение объемов возмещения трудоспособности по сравнению с предшествующим периодом
- количественное восстановление использованной в процессе труда энергии человека
- возмещение выбывающих из производства как объективный процесс
- восстановление потери трудоспособности и численности равноценно ранее функционирующему уровню
- расширенное возмещение трудоспособности по сравнению с предшествующим периодом;

681 Дайте определение статуса наемных работников:

- это лица, работающие по заключенному письменному контракту (договору)
- это лица, работающие по устному договору
- это лица, работающие в счёт долга
- это лица, работающие по не заключенному письменному контракту (договору)
- это лица работающие на индивидуальной основе

682 Работающие на индивидуальной основе:

- лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, не приносящую им доход
- лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход, не использующие, либо использующие наемных работников только на короткий срок
- лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход, не использующие наемных работников
- лица, не самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход
- лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, не приносящую им доход, не использующие, либо использующие наемных работников только на короткий срок

683 Работодатели -лица:

- не управляющие собственным, но уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием на срок до 5 лет
- управляющие не собственным, либо уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием
- управляющие собственным, либо уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием
- не управляющие собственным, но уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием
- не управляющие собственным, но уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием на короткий срок

684 Неоплачиваемые работники семейных предприятий–лица:

- работающие без оплаты на не семейном предприятии владельцем, которого является их родственник
- работающие за оплату на семейном предприятии владельцем, которого является их родственник
- работающие без оплаты на семейном предприятии владельцем, которого является их знакомый
- работающие без оплаты на семейном предприятии владельцем, которого является их родственник
- работающие за оплату на семейном предприятии владельцем, которого является их близкий друг

685 какие виды занятости различают?

- полную; продуктивную и свободно избранную занятость
- продуктивную и свободно избранную занятость
- полную и свободно избранную занятость
- полную и продуктивную занятость
- полную; продуктивную и частичную занятость

686 Дайте определение полной занятости:

- это обеспеченность профессиональным трудом в сфере обслуживания, который приносит доход личности и достойное существование ему и его семье
- это обеспеченность профессиональным трудом, который приносит доход личности и достойное существование ему и его семье
- это обеспеченность профессиональным трудом, который приносит уважение
- это обеспеченность любым видом труда, который приносит доход личности и достойное существование ему и его семье
- это обеспеченность работника квалифицированным трудом

687 Свободно избранная занятость предполагает, что:

- право распоряжения собственной рабочей силой принадлежит исключительно не владельцу, т.е. самому работнику
- право распоряжения средствами производства принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику
- право распоряжения средствами труда принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику
- право распоряжения собственной рабочей силой принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику
- право распоряжения предметами труда принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику

688 как характеризуется количественно занятость?

- уровнем занятости в сфере услуг
- уровнем загрузки
- уровнем нагрузки работников
- уровнем занятости в производстве
- уровнем занятости

689 Доля населения в трудоспособном возрасте в республике:

- непрерывно растет
- непрерывно снижается
- не меняется
- меняется не значительно
- меняется циклично

690 Что означает расширенное воспроизводство трудовых ресурсов?

- восстановление прежней численности работников взамен выбывающих из производства.
- восстановление потери трудоспособности и численности в больших размерах и лучшего качества, чем ранее функционировало
- увеличение объемов возмещения затрат труда в количественном аспекте
- увеличение объемов возмещения трудоспособности в качественном аспекте
- вовлечение в общественное производство ранее не занятых людей

691 Одной из важнейших качественных характеристик трудовых ресурсов является:

- опыт работы в производстве
- средний возраст
- средний стаж работы
- опыт работы
- уровень их образования

692 какой аспект человеческого развития раскрывает занятость?

- аспект сплоченности населения
- занятость населения
- социальный аспект развития
- аспект развития
- аспект вовлеченности

693 Перечислите базовые принципы государственной политики в области содействия занятости:

- обеспечение равных возможностей городским гражданам республики; реализация права на добровольный труд; свободный выбор занятости
- реализация права на добровольный труд; свободный выбор занятости

- обеспечение равных возможностей всем гражданам республики; свободный выбор занятости
- обеспечение равных возможностей всем гражданам республики; реализация права на добровольный труд; свободный выбор занятости
- обеспечение равных возможностей всем гражданам республики; реализация права на добровольный труд

694 Лица не поддающиеся классификации по статусу занятости –это:

- безработные, не занимавшиеся ранее какой-либо трудовой деятельностью
- безработные, занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, приносившей им трудовой доход
- безработные, занимавшиеся ранее активной трудовой деятельностью, приносившей им определенный трудовой доход
- безработные, занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, ныне ведущие пассивный образ жизни
- безработные, не занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, приносившей им трудовой доход

695 Продуктивная занятость – это занятость, соответствующая двум важнейшим требованиям:

- во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть максимально продуктивным для общества
- во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий минимальный уровень; во-вторых, труд каждого человека должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества
- во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества
- во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть квалифицированным, максимально продуктивным для общества
- во-первых, занятость должна приносить трудящимся моральное удовлетворение, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества

696 как называется социально-экономическое явление, при котором часть экономически активного населения не может предложить свою рабочую силу по независящим от них причинам?

- безработица
- инфляция
- гендер
- миграция
- кризис

697 кто представляет интересы наемных работников на рынке труда?

- профсоюзы
- государство
- союзы промышленников
- ассоциации предпринимателей
- агентства по трудоустройству

698 Для каких целей необходимо распределение трудовых ресурсов?

- для удовлетворения потребности экономики в рабочей силе
- для развития производства
- для уменьшения издержек производства
- для повышения эффективности производства
- для ускорения НТП

699 На какие подвиды можно подразделить форму занятости по способу участия в общественно-полезном труде?

- по найму и на себя
- расширенная и суженая
- конкурентная и неконкурентная
- внешняя и внутренняя
- активная и неактивная

700 какая из перечисленных характеристик не входит в содержание категории трудовые ресурсы ?

- способность человека к парапсихологии
- потенциальная возможность реализации знаний и умений
- способность к адаптации
- способность к инновационной деятельности
- способность человека к труду