

1718_Az_Əyanii_Yekun imtahan testinin sualları

Fənn : 1718 Əmək hüququ

1 İstehsalat zədəsi və ya peşə xəstəliyi nəticəsində işçiyə dəymiş ziyanın və çəkilmiş xərclərin əvəzini kim ödəməlidir?-

- məhkəmənin qərarı ilə müəyyən edilmiş tərəf
- həmkarla ittifaqı
- işəgötürən
- işçinin özü tərəfindən ödənilir
- AR Sosial Müdafiə Fondu

2 İstehsalat zədəsi və ya peşə xəstəliyi nəticəsində sağlamlığı pozulmuş işçiyə ödəncələrin verilməsi qaydası hansı dövlət orqanı tərəfindən müəyyən edilir?

- AR Fövqaladə Hallar Nazirliyi tərəfindən
- AR Nazirlər Kabineti tərəfindən
- AR Maliyyə Nazirliyi tərəfindən
- AR Sosial Müdafiə Fondu tərəfindən
- AR Dövlət Neft Fondu tərəfindən

3 Yaş yarımına çatmamış uşağı olan qadınlara iş vaxtı ərzində istirahət vaxtından əlavə uşağı yedizdirmək (əməzdirmək) üçün verilən fasilənin müddəti nə qədərdir?

- 1 saat olmaqla 3 saatdan bir
- 30 dəqiqə olmaqla hər 3 saatdan bir
- 20 dəqiqə olmaqla hər 3 saatdan bir
- 30 dəqiqə olmaqla hər 2 saatdan bir
- 45 dəqiqə olmaqla hər 2 saatdan bir

4 Qadının hamiləliyinə və ya himayəsində 3 yaşınadək uşağı olmasına görə əmək müqaviləsinin əsassız ləğv edilməsinə görə AR CM - ilə işəgötürənə qarşı hansı sanksiya tətbiq edilə bilər?

- əmək haqqı məbləğinin 200 misindən 2000 mislinədək cərimə
- əmək haqqı məbləğinin 10 misindən 100 mislinədək cərimə
- əmək haqqı məbləğinin 500 misindən 1000 mislinədək cərimə
- əmək haqqı məbləğinin 50 misindən 100 mislinədək cərimə
- əmək haqqı məbləğinin 20 misindən 200 mislinədək cərimə

5 Yaşı 18-dən aşağı olan işçilərin hansı işlərə cəlb olunması qadağandır?

- bütün cavablar düzdür
- gecə vaxtı işlərinə
- iş vaxtından artıq işlərə
- istirahət, bayram günlərində
- ezamiyyətə göndərilməsi

6 əməyin mühafizəsinə dair vahid dövlət siyasətini həyata keçirən müvafiq icra hakimiyyəti orqanı necə adlanır?

- Dövlət Əmək Müfəttişliyi
- Azərbaycan Respublikası Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi
- işəgötürən

- Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabineti
- Azərbaycan Həmkarlar İttifaqları Konfederasiyası

7 Ağırliq dərəcəsinə görə istehsalatdakı bədbəxt hadisələr hansı qruplara bölünür?

- yüngül, ağır, ölümcül hadisələr
- yüngül hadisələr
- ağır hadisələr
- ölümcül hadisələr
- az ağır hadisələr

8 əməyin mühafizəsi tədbirlərinin maliyyələşdirilməsinin həcmi və mənbəyi nə ilə müəyyən edilir?

- razılaşma ilə
- əmək müqaviləsi ilə
- kollektiv müqavilə ilə
- kollektiv sazişlə
- danışıqlar yolu ilə

9 əməyin mühafizəsi xidmətinin tərkibinə kimlər daxil edilir?

- iqtisadçılar
- həkimlər
- ekspertlər
- əmək qanunvericiliyini və əməyin mühafizəsi normalarını mükəmməl bilən mütəxəssislər
- hüquqşünaslar

10 Dövlət əməyin Mühafizəsi Fondu hansı orqan tərəfindən təsis edilir?

- Azərbaycan Respublikası Prezidenti
- Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabineti
- Dövlət Əmək Müfəttişliyi
- Azərbaycan Respublikası Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi
- həmkarlar ittifaqı təşkilatı

11 İqtisadiyyatın bütün sahələrinin müəssisələrində işçilərin sayı neçə nəfərdən çox olduqda əməyin mühafizəsi xidmətləri yaradılır?

- 500 nəfərdən
- 50 nəfərdən
- 20 nəfərdən
- 100 nəfərdən
- 150 nəfərdən

12 Müəssisələrdə işçilərin sayı neçə nəfərdən çox olduqda sənaye-sanitariya laboratoriyası təşkil olunur, habelə əməyin gigiyenası üzrə həkim vəzifəsi təsis edilir?

- 1500 nəfərdən
- 1000 nəfərdən
- 500 nəfərdən
- 750 nəfərdən
- 1250 nəfərdən

13 əmək qanunvericiliyini və əməyin mühafizəsi normalarını mükəmməl bilən mütəxəssislər hansı tərkibin daxilində olurlar

- heç birində
- əmək kollektivinin tərkibində
- həmkarlar ittifaqının tərkibində
- əməyin mühafizəsi xidmətinin tərkibində
- razılaşdırıcı komissiyanın tərkibində

14 Aşağıdakılardan hansı kollektiv müqavilə ilə müəyyən olunur?

- işçilərinin sayının azaldılması və ştatların ixtisarı qaydası
- əməyin mühafizəsi tədbirlərinin maliyyələşdirilməsinin həcmi və mənbəyi
- heç biri
- əməyin mühafizəsi tədbirlərinin mənbəyi
- əmək haqqının məbləği

15 Yüngül, ağır, ölümcül hadisələr

- ağırlıq dərəcəsinə görə istehsaltdakı bədbəxt hadisələrin qruplara bölünməsidir
- əməyin mühafizəsi qaydalarının pozulmasıdır
- istehsaltda baş verən xətalər yaradan hüquqi faktdır
- istehsaltda baş verən xətalər yaradan hüquqa zidd hərəkətdir
- bütün cavablar düzdür

16 İstehsaltda baş vermiş bədbəxt hadisənin təhqiqi kim tərəfindən aparılır?

- razılaşdırıcı komissiyanın tərəfindən
- təhqiqat komissiyası tərəfindən
- əmək kollektivinin tərəfindən
- həmkarlar ittifaqının tərəfindən
- əməyin mühafizəsi xidmətinin tərəfindən

17 Yaş yarımına çatmamış uşağı olan qadınlara iş vaxtı ərzində istirahət vaxtından əlavə uşağı yedizdirmək (əməzdirmək) üçün verilən fasilənin müddəti hansı iş vaxtı üzrə tətbiq olunur?

- işəgötürənin mülahizəsinə əsasən
- natamam iş vaxtı üzrə
- tam iş vaxtı üzrə
- qısaldılmış iş vaxtı üzrə
- natamam və qısaldılmış iş vaxtı üzrə

18 I və II qrup əlillərə, hamilə və yaşyarımadaək uşağı olan qadınlara, həkimlərə, müəllimlərə neçə saatlıq iş vaxtı şamil edilir?

- heç biri
- 24 saatlıq qısaldılmış iş vaxtı
- 36 saatlıq iş vaxtı
- 20 saatlıq iş vaxtı
- 15 saatlıq iş vaxtı

19 İş yeri saxlanılmaqla işçilərin müəyyən müddətə əmək vəzifələrinin yerinə yetirilməsindən azad oluması necə adlanır?

- sosial məzuniyyət
- məzuniyyət
- ezamiyyət
- fasilə

müvəqqəti işdən kənarlaşdırma

20 Ailə üzvlərindən xroniki xəstəliyi olan işçilərə, 14-16 yaşadək əlil uşağı olan qadınlara hansı iş vaxtı rejimi şamil olunur?

- heç biri
 natamam iş vaxtı
 tam iş vaxtı
 qısaldılmış iş vaxtı
 15 saatlıq iş vaxtı

21 İş vaxtının növləri hansılardır?

- tam iş vaxtı, qısaldılmış iş vaxtı, natamam iş vaxtı
 tam iş vaxtı
 qısaldılmış iş vaxtı
 natamam iş vaxtı
 yarım günlük iş vaxtı

22 əgər iş ili işçinin onun əmək məzuniyyətinə çıxmaq üçün müraciət etdiyi vaxtda başlanmayıbsa, onda ona əmək məzuniyyəti nə vaxt verilə bilər?

- işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
 yalnız iş ili başlandıqdan sonra
 iş ili başlanana qədər
 təqvim ili başlanana qədər
 yalnız təqvim ili başlandıqdan sonra

23 Bir iş ilinə görə neçə əmək məzuniyyəti verilə bilər?

- işçinin və işəgötürənin qarşılıqlı razılığı ilə iki əmək məzuniyyəti yol verilir
 yalnız bir
 yalnız iki
 işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
 AR-sı Nazirlər Kabinetinin qərarı ilə müəyyən edilir

24 İşçinin iş ili nə vaxt başlanır və nə vaxt başa çatır?

- əmək müqaviləsi bağlanan gündən başlanır və müqaviləyə xitam ediləndə bitir
 işçinin işə götürüldüyü gündən başlanır və növbəti ilin həmin günü başa çatır
 növbəti təqvim ilinin yanvarın 1-dən
 işçinin işə götürüldüyü gündən başlanır və həmin ilin dekabrın 31-də başa çatır
 işçinin işə götürüldüyü gündən bir həftə keçdikdən sonra başlayır və altı ay keçdikdən sonra başa çatır

25 əmək məzuniyyəti dövrünə təsadüf edən iş günü hesab olunmayan bayram günləri məzuniyyətin təqvim günlərinə daxil edilmirmi?

- işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
 daxil edilmir
 daxil edilir
 daxil edilir və ödənilir
 daxil edilir və ödənilmir

26 əmək şəraitinə və əmək funksiyasının xarakterinə görə əlavə məzuniyyətin müddəti neçə təqvim gündən az olmamalıdır?

- 7 təqvim günündən
- 6 təqvim günündən
- 3 təqvim günündən
- 4 təqvim günündən
- 5 təqvim günündən

27 əmək şəraiti zərərli olan işlərdə çalışan işçilər üçün iş vaxtının həftəlik müddəti neçə saatdan artıq ola bilməz?

- 40 saatdan
- 36 saatdan
- 20 saatdan
- 24 saatdan
- 30 saatdan

28 Xüsusi xarakterli işlərdə çalışan işçilərin iş vaxtının norması həftə ərzində neçə saatdan çox olmamalıdır?

- 40 saatdan
- 36 saatdan
- 20 saatdan
- 24 saatdan
- 30 saatdan

29 Natamam iş vaxtının müddəti və onun qüvvədə olduğu zamanın davamiyyəti necə müəyyən edilir?

- işəgötürən və həmkarlar ittifaqı təşkilatının birgə razılığı ilə
- tərəflərin razılığı ilə
- işçi tərəfindən
- işəgötürən tərəfindən
- həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı ilə

30 əmək funksiyasını natamam iş vaxtında yerinə yetirən işçilərin əmək hüquqları məhdudlaşdırıla bilərmi?

- AR ƏM-si ilə müəyyən edilmiş əmək hüquqları həm məhdudlaşdırıla bilər, həm də bilməz
- Əmək Məcəlləsi və əmək müqaviləsi ilə müəyyən edilmiş əmək hüquqlarının hər hansı şəkildə məhdudlaşdırılması yolverilməzdir
- qismən məhdudlaşdırıla bilər
- yalnız AR ƏM-si ilə müəyyən edilmiş əmək hüquqları məhdudlaşdırıla bilər
- yalnız əmək müqaviləsi ilə müəyyən edilmiş əmək hüquqları məhdudlaşdırıla bilər

31 Altıgünlük iş həftəsində həftəlik norma 36 saat olduqda gündəlik iş vaxtının müddəti neçə saatdan çox ola bilməz?

- 8 saatdan
- 6 saatdan
- 4 saatdan
- 5 saatdan
- 7 saatdan

32 Altıgünlük iş həftəsində həftəlik norma 24 saat olduqda gündəlik iş vaxtının müddəti neçə saatdan çox ola bilməz?

- 7 saatdan
- 4 saatdan

- 3 saatdan
- 5 saatdan
- 6 saatdan

33 əmək müqaviləsinin şərtləri ilə qısaldılmış iş vaxtı müəyyən edilə bilərmi?

- məhkəmənin qərarından asılıdır
- edilə bilər
- edilə bilməz
- edilə də bilər, edilməyə də
- işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır

34 Kollektiv müqavilənin şərtləri ilə qısaldılmış iş vaxtı müəyyən edilə bilərmi?

- məhkəmənin qərarından asılıdır
- edilə bilər
- edilə bilməz
- edilə də bilər, edilməyə də
- işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır

35 16 yaşınadək işçilər üçün qısaldılmış iş vaxtının müddəti həftə ərzində neçə saatdan artıq olmamalıdır?

- 25 saatdan
- 24 saatdan
- 30 saatdan
- 40 saatdan
- 36 saatdan

36 Qısaldılmış iş vaxtının müddəti həftə ərzində 16 yaşından 18 yaşınadək işçilər üçün neçə saatdan çox olmamalıdır?

- 25 saatdan
- 36 saatdan
- 20 saatdan
- 40 saatdan
- 30 saatdan

37 Qısaldılmış iş vaxtının müddəti həftə ərzində birinci qrup əlillər üçün neçə saatdan artıq olmamalıdır?

- 25 saatdan
- 36 saatdan
- 20 saatdan
- 40 saatdan
- 30 saatdan

38 2-ci qrup əlillər üçün qısaldılmış iş vaxtının müddəti həftə ərzində neçə saatdan artıq olmamalıdır?

- 25 saatdan
- 36 saatdan
- 20 saatdan
- 40 saatdan
- 30 saatdan

39 Həftədə 24 saatlıq iş həftəsi müəyyən edilir:

- iş yerindən asılı olmayaraq müəllimlər üçün
- musiqi rəhbəri, müəllim – defektoloq və loqopedik xidmət göstərən qurumun rəhbəri üçün
- müəllim – defektoloq üçün
- loqopedik xidmət göstərən qurumun rəhbəri üçün
- həkim stomatoloq üçün

40 İş vaxtından artıq işlərin əlavə istirahət günü ilə əvəz edilməsinə yol verilmirmi?

- ancaq işəgötürənin və həmkarlar ittifaqı təşkilatının birgə qərarı ilə yol verilə bilər
- yol verilmir
- yol verilir
- yol verilə də bilər, verilməyə də
- ancaq işçinin xahişi və işəgötürənin razılığı ilə yol verilir

41 Aşağıda göstərilənlərdən hansı müddət gecə vaxtı sayılır?

- Saat 22 00-dan səhər saat 7-dək olan müddət
- Saat 22 00-dan səhər saat 6-dək olan müddət
- Saat 20 00-dan səhər saat 6-dək olan müddət
- Saat 21 00-dan səhər saat 7-dək olan müddət
- Saat 21 00-dan səhər saat 6-dək olan müddət

42 İş vaxtının ən azı yarısı gecə vaxtına düşdükdə iş vaxtının gecə vaxtına düşən hissəsi nə qədər qısaldılır?

- qısaldılmır
- 1 saat
- 30 dəqiqə
- 2 saat
- 3 saat

43 İş vaxtının rejimi qaydaları nə ilə müəyyən edilir?

- AR Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyinin Kollegiyasının qərarı ilə
- müəssisədaxili intizam qaydaları və ya əmək müqaviləsi, kollektiv müqavilə ilə
- ancaq əmək müqaviləsi ilə
- ancaq kollektiv müqavilə ilə
- ancaq müəssisədaxili intizam qaydaları ilə

44 Əlil işçilər gecə vaxtı görülən işlərə cəlb oluna bilərlərmi?

- ancaq Tibbi Sosial Ekspert Komissiyasının rəyi olduqda cəlb oluna bilərlər
- ancaq əlilin yazılı razılığı ilə və Tibbi Sosial Ekspert Komissiyasının rəyi nəzərə alınmaqla cəlb oluna bilərlər
- ancaq müəssisənin həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı ilə cəlb oluna bilərlər
- ancaq məhkəmənin qərarı ilə cəlb oluna bilərlər
- ancaq əlilin razılığı olduğu təqdirdə cəlb oluna bilər

45 Hansı sahələrdə işləyən işçilərin iş vaxtından artıq işə cəlb edilməsinə yol verilmirmi?

- ancaq ağır, zərərli və təhlükəli sahələrdə işləyən işçilərin
- xüsusilə ağır və zərərli sahələrdə işləyən işçilərin
- ancaq xüsusilə ağır sahələrdə işləyən işçilərin
- ancaq xüsusilə zərərli sahələrdə işləyən işçilərin

ancaq xüsusilə təhlükəli sahələrdə işləyən işçilərin

46 Hər bir işçi dalbadal gələn iki iş günü ərzində neçə saatdan çox iş vaxtından artıq işlərə cəlb edilə bilməz?

- 4 saatdan
 2 saatdan
 3 saatdan
 5 saatdan
 8 saatdan

47 İş günü (növbəsi)ərzində işçilərə aşağıdakı hansı məqsədlər üçün fasilələr verilir?

- nahar üçün verilmir, ancaq istirahət üçün verilir
 istirahət və nahar üçün
 yalnız nahar üçün
 yalnız istirahət üçün
 istirahət üçün verilmir, ancaq nahar üçün verilir

48 İşçinin bir iş günü ilə növbəti iş günü arasındakı istirahət vaxtı ən azı nə qədər olmalıdır?

- 14 saat olmalıdır
 12 saat olmalıdır
 10 saat olmalıdır
 11 saat olmalıdır
 13 saat olmalıdır

49 AR əM-nə əsasən Azərbaycan Respublikasının neçə bayramı vardır?

- 17
 14
 13
 12
 15

50 AR əM-nə əsasən Azərbaycan Respublikasının iş günü hesab edilməyən neçə bayramı vardır?

- 15
 11
 12
 13
 14

51 əlavə iş yerində əvəzçiliklə işləyən işçilərin məzuniyyətdən istifadə etmək hüququ varmı?

- işəgötürənin və həmkarlar ittifaqı təşkilatının birgə qərarı ilə verilə bilər
 vardır
 yoxdur
 işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
 yalnız həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı ilə verilə bilər

52 Məzuniyyətdə olduğu müddətdə işçinin:

- yuxarıda sadalananların heç biri saxlanılmır
 iş yeri, vəzifəsi (peşəsi)və orta əmək haqqı saxlanılır
 ancaq iş yeri saxlanılır

- ancaq vəzifəsi (peşəsi)saxlanılır
- ancaq orta əmək haqqı saxlanılır

53 Yaş yarımına çatmamış uşağı olan qadınlara iş vaxtı ərzində hansı fasilələr verilir ?

- ancaq uşağını yedizdirmək (əməzdirmək)üçün
- istirahət və nahar etmək üçün, habelə uşağını yedizdirmək (əməzdirmək) üçün
- ancaq uşağını bağçaya aparmaq üçün
- ancaq uşağını bağçadan götürmək üçün
- ancaq uşağa baxmaq üçün

54 Uşağını yedizdirmək (əməzdirmək)üçün qadınlara neçə saatdan sonra və nə qədər əlavə fasilə verilməlidir?

- hər altı saatdan bir, ən azı bir saat
- hər üç saatdan bir, ən azı 30 dəqiqə
- hər bir saatdan bir, ən azı 10 dəqiqə
- hər iki saatdan bir, ən azı 20 dəqiqə
- hər beş saatdan bir, ən azı 50 dəqiqə

55 Tam iş vaxtına verilmiş aşağıdakı təriflərdən hansı düzgündür?

- 7 saatlıq iş vaxtı ərzində işçilərin əmək funksiyasını yerinə yetirməsi üçün müəyyən edilmiş zamandır müddət lokal aktlarda nəzərdə tutulmuş saatlıq iş vaxtı ərzində işçilərin əmək funksiyasını yerinə yetirməsi üçün müəyyən edilmiş zamandır
- müddəti AR ƏM-də nəzərdə tutulmuş həftəlik və gündəlik iş saatları ərzində işçilərin əmək funksiyasını yerinə yetirilməsi üçün müəyyən edilmiş zamandır
- gündəlik iş saatları ərzində işçilərin əmək funksiyasını yerinə yetirməsi üçün müəyyən edilmiş zamandır
- həftəlik iş saatları ərzində işçilərin əmək funksiyasını yerinə yetirməsi üçün müəyyən edilmiş zamandır
- 6 saatlıq iş vaxtı ərzində işçilərin əmək funksiyasını yerinə yetirməsi üçün müəyyən edilmiş zamandır

56 İşçilər üçün qısaldılmış iş vaxtı müəyyən edilən şərtləri şərti olaraq neçə qrupa bölmək olar və onları sadalayın :

- beş qrupa bölmək olar: birincisi, işçinin şəxsiyyəti ilə əlaqədar olan şərtlər; ikincisi, əmək şəraitinin xarakteri ilə əlaqədar olan şərtlər; üçüncüsü, əmək funksiyasının xüsusiyyətləri ilə əlaqədar olan şərtlər; dördüncüsü, işin yerinə yetirildiyi dövrü xarakterizə edən şərtlər, beşincisi, işçinin sosial statusunu müəyyən edən şərtlər
- dörd qrupa bölmək olar: birincisi, işçinin şəxsiyyəti ilə əlaqədar olan şərtlər; ikincisi, əmək şəraitinin xarakteri ilə əlaqədar olan şərtlər; üçüncüsü, əmək funksiyasının xüsusiyyətləri ilə əlaqədar olan şərtlər, dördüncüsü, işin yerinə yetirildiyi dövrü xarakterizə edən şərtlər
- heç bir qrupa bölünmür
- iki qrupa bölmək olar: birincisi, işçinin şəxsiyyəti ilə əlaqədar olan şərtlər; ikincisi, əmək şəraitinin xarakteri ilə əlaqədar olan şərtlər
- üç qrupa bölmək olar: birincisi, işçinin şəxsiyyəti ilə əlaqədar olan şərtlər; ikincisi, əmək şəraitinin xarakteri ilə əlaqədar olan şərtlər; üçüncüsü, əmək funksiyasının xüsusiyyətləri ilə əlaqədar olan şərtlər

57 İş vaxtı rejimi və onu müəyyən qaydaları təsdiq edən orqan necə adlanır?

- həmkarlar ittifaqı təşkilatı
- işəgötürən
- Azərbaycan Respublikasının Prezidenti
- Azərbaycan Respublikasının Nazirlər Kabineti
- AR Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi

58 İş vaxtının cəmlənmiş uçotu tətbiq edilərkən o, maksimum hansı dövr üçün müəyyən oluna bilər?

- 5 il müddətinə

- 1 ildən artıq olmayan müddətə
- 6 ay müddətinə
- 9 ay müddətinə
- 3 il müddətinə

59 İş vaxtından artıq işə aşağıda verilmiş təriflərdən hansı düzgündür?

- iş vaxtından artıq iş-ışəgötürənin əmri (sərəncamı, qərarı) və işçinin razılığı alınmaqla və yaxud alınmadan əmək funksiyasını müəyyən olunmuş iş günü vaxtından artıq müddət ərzində yerinə yetirməsi sayılır
- iş vaxtından artıq işəgötürənin əmri (sərəncamı, qərarı) və işçinin razılığı ilə əmək funksiyasını müəyyən olunmuş iş günü vaxtından artıq müddət ərzində yerinə yetirməsi sayılır
- iş vaxtından artıq iş-həmkarlar ittifaqı təşkilatının və işçinin yazılı razılığı ilə əmək funksiyasının müəyyən olunmuş iş günü müddətindən artıq müddət ərzində işəgötürənin əmri (sərəncamı, qərarı) ilə yerinə yetirməsidir
- iş vaxtından artıq iş-həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı alınmaqla işəgötürənin əmri (sərəncamı, qərarı) ilə işçinin əmək funksiyasının müəyyən olunmuş iş günü vaxtından artıq müddət ərzində yerinə yetirməsi sayılır
- iş vaxtından artıq iş-ışəgötürənin əmri (sərəncamı, qərarı) və işçinin razılığı olmadan belə onun əmək funksiyasını müəyyən olunmuş iş günü vaxtından artıq müddət ərzində yerinə yetirməsi sayılır

60 İş vaxtının uçotunun aparılması forması və qaydası kim və ya hansı orqan tərəfindən müəyyən edilir?

- sı Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi tərəfindən müəyyən edilir
- işəgötürən tərəfindən müəyyən edilir
- əmək müqaviləsi tərəflərinin qarşılıqlı razılığı ilə müəyyən edilir
- işəgötürən və həmkarlar ittifaqı təşkilatı tərəfindən müəyyən edilir
- AR-sı Nazirlər Kabineti tərəfindən müəyyən edilir

61 İstirahət və nahar fasilələrin müddəti iş vaxtına daxil edilirmi?

- işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- daxil edilmir
- daxil edilir
- daxil edilə də bilər, daxil edilməyə də
- həmkarlar ittifaqı təşkilatının icazəsi ilə yol verilir

62 Aşağıdakı müqavilələrdən hansında məzuniyyətdə olan işçilər üçün əlavə təminatların verilməsi nəzərdə tutula bilər?

- Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin qərarı ilə müəyyən edilir
- əmək müqaviləsində və kollektiv müqavilədə
- yalnız əmək müqaviləsində
- yalnız kollektiv müqavilədə
- işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır

63 Mövsümü işlərdə çalışan işçilərə əsas məzuniyyət hansı müddətə verilir?

- Bir qayda olaraq, mövsümün sonunda hər iş ayına görə 5 təqvim günündən az olmayaraq
- Bir qayda olaraq, mövsümün sonunda hər iş ayına görə 2 təqvim günündən az olmayaraq
- Bir qayda olaraq, mövsümün sonunda hər iş ayına görə 1 təqvim günündən az olmayaraq
- Bir qayda olaraq, mövsümün sonunda hər iş ayına görə 3 təqvim günündən az olmayaraq
- Bir qayda olaraq, mövsümün sonunda hər iş ayına görə 4 təqvim günündən az olmayaraq

64 Natamam iş vaxtı şəraitində işləyən işçilərə əmək məzuniyyəti necə verilir?

- bir təqvim ayından az olmayaraq verilir

- tam iş vaxtı şəraitində işləyən işçilərə verilən əmək məzuniyyəti müddətində, yerinə yetirdikləri və ya çalışdıqları vəzifəyə uyğun olaraq verilir
- verilmir
- qismən verilir
- tam iş vaxtı şəraitində işləyən işçilərə verilən əmək məzuniyyətinin yarısı müddətində, yerinə yetirdikləri və ya çalışdıqları vəzifəyə uyğun olaraq 24 təqvim günündən az olmayaraq verilir

65 Teatr-tamaşa və bunlara uyğun digər müəssisələrin işçilərinə əmək stajına görə hansı müddətdə əlavə məzuniyyət verilir?

- 5 təqvim günü
- verilmir
- 2 təqvim günü
- 3 təqvim günü
- 4 təqvim günü

66 Bütün ixtisas və adlardan olan müəllimlərə neçə təqvim günü əmək məzuniyyəti verilir ?

- 58 təqvim günü
- 56 təqvim günü
- 21 təqvim günü
- 35 təqvim günü
- 46 təqvim günü

67 Həftələrarası istirahət günləri və iş günü hesab olunmayan bayram günləri üst-üstə düşərsə.....

- əlavə istirahət günü verilmir
- həmin istirahət günü bilavasitə bayram günündən sonrakı iş gününə keçirilir
- əlavə istirahət günü verilmir
- işəgötürənin mülahizəsindən asılı olaraq əlavə istirahət günü verilə bilər
- həmkarlar ittifaqı təşkilatı ilə razılaşdırılmaqla əlavə istirahət günü verilir

68 Aşağıda qeyd olunan bayramlardan hansı AR əM-nə əsasən Azərbaycan Respublikasının bayramları sırasına daxil deyildir?

- Faşizm üzərində Qələbə günü
- Polis günü
- Novruz bayramı
- AR-nın Dövlət bayrağı günü
- Respublika günü

69 Altıgünlük iş həftəsi ilə işləyən müəssisələrdə bilavasitə səhərişi gün istirahət günü olan iş gününün müddəti neçə saatdan çox ola bilməz?

- 8 saatdan
- 6 saatdan
- 4 saatdan
- 5 saatdan
- 7 saatdan

70 Məzuniyyətdə olduğu müddətdə işçi intizam məsuliyyətinə cəlb oluna bilərmi?

- məhkəmənin qərarı olarsa, cəlb oluna bilər
- cəlb oluna bilməz
- cəlb oluna bilər
- ancaq həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı ilə cəlb oluna bilər

işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır

71 Məzuniyyətdə olduğu müddətdə işçi ilə əmək müqaviləsi işəgötürənin təşəbbüsü ilə pozula bilərmi?

- məhkəmənin qərarı olarsa pozula bilər
 pozula bilməz
 pozula bilər
 ancaq həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı ilə pozula bilər
 işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır

72 24 saatlıq qısaldılmış iş vaxtı kimlərə şamil edilir?

- əlillərə
 16 yaşadək olan işçilərə
 18 yaşadək olan işçilərə
 hamilə qadınlara
 yaşayarımadək uşağı olan qadınlar

73 36 saatlıq iş vaxtı işçilərin hansı kateqoriyasına şamil edilir?

- fəaliyyət qabiliyyəti məhdudlaşdırılmış işçilərə
 16-18 yaşadək olan işçilərə
 I və II qrup əlillərə, hamilə və yaşayarımadək uşağı olan qadınlara, həkimlərə, müəllimlərə
 xüsusi xarakterli işlərdə çalışanlara
 16 yaşadək olan işçilərə

74 Natamam iş vaxtı işçilərin hansı kateqoriyasına şamil edilir?

- həkimlərə, müəllimlərə
 I və II qrup əlillərə, ailə üzvlərindən xroniki xəstəliyi olan işçilərə və s.
 16 yaşadək olan işçilərə
 ailə üzvlərindən xroniki xəstəliyi olan işçilərə, 14-16 yaşadək əlil uşağı olan qadınlara
 elektrotexniki qurğularda, cihazlarda işləyənlərə

75 İstirahət vaxtı dedikdə:

- bütün cavablar düzdür
 bayram günləri
 həmin müddət ərzində işdən azad edilmə
 nahar etmək üçün fasilə
 işçinin öz əmək vəzifələrini yerinə yetirilməsindən azad olduğu və ondan öz mülahizəsinə görə istifadə etdiyi vaxtdır

76 İstirahət günlərinin növləri hansılardır?

- fasilə, sosial məzuniyyət, bayram günləri
 bayram günləri, məcburi, əmək və analıq məzuniyyəti
 fasilə, bayram və bazar günləri, məzuniyyət
 məcburi və analıq məzuniyyətləri
 fasilə, məcburi və analıq məzuniyyətləri

77 Məzuniyyətin növləri hansılardır?

- təhsil və yaradıcılıq, ödənişli, əmək məzuniyyəti
 əmək, sosial, təhsil və yaradıcılıq, ödənişsiz məzuniyyət

- əsas, əlavə, ödənişsiz, ödənişli məzuniyyət
- təhsil və yaradıcılıq, əmək, ödənişli və sosial məzuniyyət
- əsas, əlavə, ödənişli, sosial məzuniyyət

78 Məzuniyyətin maddi təminatı kimi hansı növləri vardır?

- əsas və əlavə məzuniyyət
- təhsil məzuniyyəti
- yaradıcılıq məzuniyyəti
- ödənişli və ödənişsiz məzuniyyət
- sosial məzuniyyət

79 Ödənişli əsas məzuniyyətin minimum həddi nə qədərdir?

- 56 təqvim günü
- 25 təqvim günü
- 21 təqvim günü
- 24 təqvim günü
- 36 təqvim günü

80 16 yaşından aşağı olan işçilərə verilən uzadılmış əmək məzuniyyətinin müddəti nə qədərdir?

- 56 təqvim günü
- 42 təqvim günü
- 21 təqvim günü
- 24 təqvim günü
- 36 təqvim günü

81 16 yaşından 18 yaşınadək olan işçilərə verilən uzadılmış əmək məzuniyyətinin müddəti nə qədərdir?

- 56 təqvim günü
- 42 təqvim günü
- 21 təqvim günü
- 24 təqvim günü
- 35 təqvim günü

82 əlillərə verilən əmək məzuniyyətinin müddəti nə qədərdir?

- 56 təqvim günü
- 42 təqvim günü
- 21 təqvim günü
- 24 təqvim günü
- 35 təqvim günü

83 Azərbaycan Respublikası nə vaxt BəT-in İş vaxtının azaldılıb həftədə 40 saata endirilməsi haqqında 1935-ci il 47 sayılı konvensiyasını ratifikasiya etmişdir?

- 25.03.1995-ci ildə
- 03.07.1993-cü ildə
- 27.01.1993-cü ildə
- 31.10.1993-cü ildə
- 04.01.1994-cü ildə

84 İşəgötürən və ya müvafiq icra hakimiyyəti orqanı hansı amillərdən asılı olaraq həftəlik tam iş

vaxtının müddəti çərçivəsində altı günlük iş həftəsi müəyyən edə bilər?

- istehsalın və əmək şəraitinin xarakterindən asılı olaraq
- istehsalın, işin, xidmətin və əmək şəraitinin xarakterindən asılı olaraq
- istehsalın xarakterindən asılı olaraq
- əmək şəraitinin xarakterindən asılı olmayaraq
- işin və xidmətin xarakterindən asılı olaraq

85 Altı günlük iş həftəsində həftəlik norma 40 saat olduqda gündəlik işin müddəti neçə saatdan çox ola bilməz?

- 8 saatdan 15 dəqiqədən
- 7 saatdan
- 5 saatdan
- 6 saatdan
- 8 saatdan

86 Hamilə və yaşyarımadək uşağı olan qadınlar üçün qısaltılmış iş vaxtının müddəti həftə ərzində neçə saatdan artıq olmamalıdır?

- 25 saatdan
- 36 saatdan
- 20 saatdan
- 40 saatdan
- 30 saatdan

87 Beş ildən on ilədək əmək stajı olan işçilərə neçə təqvim günü müddətinə də əlavə məzuniyyət verilir?

- 5 təqvim günü müddətində
- 2 təqvim günü müddətində
- 1 təqvim günü müddətində
- 3 təqvim günü müddətində
- 4 təqvim günü müddətində

88 On ildən on beş ilədək əmək stajı olduqda işçilərə neçə təqvim günü müddətində əlavə məzuniyyət verilir?

- 5 təqvim günü müddətində
- 4 təqvim günü müddətində
- 1 təqvim günü müddətində
- 2 təqvim günü müddətində
- 3 təqvim günü müddətində

89 İşçinin əmək stajı on beş ildən çox olduqda ona neçə təqvim günü müddətində əlavə məzuniyyət verilməlidir?

- 4 təqvim günü müddətində
- 6 təqvim günü müddətində
- 1 təqvim günü müddətində
- 2 təqvim günü müddətində
- 3 təqvim günü müddətində

90 Sağlamlıq imkanları məhdud olan 18 yaşınadək işçilərə neçə təqvim günü əmək məzuniyyəti verilir?

- 46 təqvim günündən az olmayaraq
- 42 təqvim günündən az olmayaraq
- 21 təqvim günündən az olmayaraq
- 28 təqvim günündən az olmayaraq
- 35 təqvim günündən az olmayaraq

91 Ali məktəblərinin qiyabi şöbələrində oxuyan işçilərə laboratoriya işlərini yerinə yetirdikləri, yoxlama və imtahan verdikləri dövrdə hər tədris ilində I və II kurslarda işçilərə neçə təqvim günü müddətində ödənişli təhsil məzuniyyəti verilir?

- 20 təqvim günü
- 30 təqvim günü
- 25 təqvim günü
- 10 təqvim günü
- 15 təqvim günü

92 Diplom işinin hazırlandığı və müdafiə edildiyi qiyabi şöbələrində təhsil alan işçilərə nə qədər ödənişli təhsil məzuniyyəti verilir?

- üç təqvim ayınadək
- dörd təqvim ayınadək
- 30 təqvim günü
- bir təqvim ayınadək
- iki təqvim ayınadək

93 Peşə məktəblərində, peşə liseylərində istehsalatdan ayrılmadan təhsil alan işçilərə imtahanlara hazırlaşmaq və imtahanları vermək üçün tədris ilində neçə təqvim günü müddətində məzuniyyət verilir?

- dörd təqvim ayınadək
- 30 təqvim günü
- 1 təqvim ayınadək
- iki təqvim ayınadək
- üç təqvim ayınadək

94 Doğuş çətin olduqda, iki və daha çox uşaq doğulduqda doğuşdan sonrakı məzuniyyət neçə təqvim günü müddətində verilir?

- 86 təqvim günü
- 70 təqvim günü
- 56 təqvim günü
- 76 təqvim günü
- 80 təqvim günü

95 əmək stajına görə verilən əmək məzuniyyətinin müddəti nə qədərdir?

- düzgün cavab yoxdur
- 5 ildən 10 ilədək staj olduqda– 2 təqvim günü
- 10 ildən 15 ilədək staj olduqda – 4 təqvim günü
- 15 ildən çox əmək stajı olduqda – 6 təqvim günü
- 5 ildən 10 ilədək staj olduqda– 2 təqvim günü, 10 ildən 15 ilədək staj olduqda – 4 təqvim günü, 15 ildən çox əmək stajı olduqda – 6 təqvim günü

96 Kənd təsərrüfatı istehsalında çalışan qadınlara doğuş çətin olduqda hamiləliyə və doğuşa görə məzuniyyət hansı müddətdə verilir?

- 110 təqvim günü
- 156 təqvim günü
- 56 təqvim günü
- 70 təqvim günü
- 76 təqvim günü

97 16 yaşadək olan işçilərə neçə saatlıq iş vaxtı şamil edilir?

- heç biri
- 24 saatlıq qısaldılmış iş vaxtı
- 36 saatlıq iş vaxtı
- 20 saatlıq iş vaxtı
- 15 saatlıq iş vaxtı

98 Azərbaycan Respublikasının əmək Məcəlləsinin hansı maddəsində iş vaxtının legal tərfi verilmişdir?

- 89-cu maddəsində
- Heç bir maddəsində
- 86-cı maddəsində
- 87-ci maddəsində
- 88-ci maddəsində

99 Azərbaycan Respublikası Konstitusiyasının hansı maddəsində iş vaxtının müddətinə həsr olunmuş müddəalar vardır?

- təhsil hüququ adlanan 42-ci maddədə
- istirahət hüququ adlanan 37-ci maddədə
- əmək hüququ" adlanan 35-ci maddədə
- tətil hüququ adlanan 36-cı maddədə
- sosial təminat hüququ adlanan 38-ci maddədə

100 əmək məzuniyyətinin müddəti nə ilə hesablanır?

- təqvim həftəsi ilə
- təqvim günü ilə
- iş günü ilə
- iş saatları ilə
- iş həftəsi ilə

101 əmək məzuniyyəti müvafiq iş ili, yoxsa təqvim ili üçün verilir?

- əmək stajı üçün verilir
- iş ili üçün
- təqvim ili üçün
- həm təqvim, həm də iş ili üçün
- nə təqvim ili, nə də iş ili üçün verilmir

102 əmək müqaviləsinin şərtləri birtərəfli qaydada dəyişdirilə bilərmi?

- işəgötürənin və həmkarlar ittifaqı təşkilatının birgə qərarından asılıdır
- Əmək Məcəlləsində başqa hal nəzərdə tutulmayıbsa, dəyişdirilə bilməz
- dəyişdirilə bilər
- qismən dəyişdirilə bilər
- Əmək Məcəlləsində başqa hal nəzərdə tutulmayıbsa, dəyişdirilə bilər

103 əmək müqaviləsinin nüsxələri kimdə və ya harada saxlanılır?

- AR Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyində saxlanılır
- bir nüsxəsi işçidə, digər nüsxəsi isə işəgötürəndə saxlanılır
- yalnız işəgötürənin arxivində saxlanılır
- ancaq işçidə saxlanılır
- bir nüsxəsi işçidə, bir nüsxəsi işəgötürəndə, bir nüsxəsi də həmkarlar ittifaqı təşkilatında saxlanılır

104 əmək müqaviləsinin zəruri şərtləri kim tərəfindən dəyişdirilə bilər?

- dəyişdirilə bilməz
- işəgötürən tərəfindən
- işçilər tərəfindən
- məhkəmə qaydasında
- tərəflərin razılığı ilə

105 əmək müqaviləsinin əlavə şərtlərinə hansılar aiddir?

- düzgün cavab yoxdur
- sınaq müddəti, yaşayış sahəsinin verilməsi
- işçi və işəgötürən haqqında əlavə məlumat
- işçinin iş yeri, vəzifəsi
- müqavilənin müddəti

106 əmək funksiyasının dəyişdirilməsinə yol verilirmi?

- işəgötürənin və həmkarlar ittifaqı təşkilatının birgə icazəsi ilə yol verilir
- Ancaq əmək müqaviləsi tərəflərinin qarşılıqlı razılığı ilə yol verilir
- yol verilmir
- işəgötürənin icazəsi ilə yol verilir
- həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı ilə yol verilir

107 Azərbaycan Respublikasının əmək Məcəlləsi neçə maddədən ibarətdir ?

- 320
- 317
- 272
- 318
- 319

108 Tam fəaliyyət qabiliyyəti olmayan şəxs işəgötürən ola bilərmi?

- ola da bilər, olmaya da
- ola bilməz
- ola bilər
- ancaq məhkəmənin qərarı ilə ola bilər
- dövlət Əmək Müfəttişliyinin qərarından asılıdır

109 əmək müqaviləsi bağlanılarkən işçidən aşağıdakı sənədlər tələb olunmur?

- pensiya vəsiqəsi
- hərbi bilet, ailə tərkibi barədə arayış və pensiya vəərəqəsi
- şəxsiyyəti təsdiq edən sənəd
- əmək kitabçası
- dövlət sosial sığorta şəhadətnaməsi

110 əmək müqaviləsi nə vaxt qüvvəyə minir?

- əmək müqaviləsində müəyyənləşdirildiyi gün
- əmək müqaviləsində başqa hal nəzərdə tutulmayıbsa, tərəflərin imzaladığı gündən
- ertəsi gün
- imzalandığı gün
- təsdiq olunduğu gün

111 Sınaq müddətinə daxil edilmir?

- işçinin iş yeri və orta əmək haqqı saxlanılmaqla işdə olmadığı dövrlər
- işçinin əmək qabiliyyətini müvəqqəti itirdiyi, habelə iş yeri və orta əmək haqqı saxlanılmaqla işdə olmadığı dövrlər
- işçinin əmək qabiliyyətini müvəqqəti itirdiyi dövrlər
- işçinin iş yeri saxlanılmaqla işdə olduğu dövrlər
- işçinin orta əmək haqqı saxlanılmaqla işdə olmadığı dövrlər

112 əmək müqaviləsi bağlanılarkən sınaq müddəti müəyyən edilmir?

- təhsil müəssisələrini bitirdiyi ildə ixtisası (peşəsi)üzrə ilk dəfə işə götürən şəxslərə
- məcburi köçkün, onlara bərabər tutulan şəxs və ya qaçqın statusu olan şəxslərə
- yaşı 18-dən az olan şəxslərə
- müsabiqə yolu ilə vəzifəni tutanlarla
- hamilə və 3 yaşına çatmamış uşağı olan qadınlara, habelə üç yaşınadək uşağını təkbəşinə böyüdən kişilərə

113 əmək funksiyasının həcmi işəgötürən tərəfindən müəyyən edilə bilərmi?

- yalnız Dövlət Əmək Müfəttişliyinin icazəsi olduğu təqdirdə edilə bilər
- edilə bilər
- edilə bilməz
- yuxarı orqanın qərarı olduqda edilə bilər
- həmkarlar ittifaqı təşkilatı ilə birgə edilə bilər

114 Şəxs (vətəndaş) hansı yaşa çatdıqda əmək müqaviləsinin tərəfi ola bilər?

- 17 yaşına çatdıqda
- 15 yaşına çatdıqda
- 13 yaşına çatdıqda
- 14 yaşına çatdıqda
- 16 yaşına çatdıqda

115 Hansı hallarda işçi işəgötürənə təhsili barədə müvafiq sənəd təqdim edir?

- əmək funksiyasının xarakterinə uyğun olan peşə hazırlığının olması zəruri olan hallarda
- əmək funksiyasının xüsusiyyətlərinə uyğun olan peşə hazırlığının və ya təhsilinin olması zəruri sayılan hallarda
- yeraltı işlərə qəbul olunarkən
- zərərli işlərə qəbul olunarkən
- əmək funksiyasının xarakterinə görə təhsilin olması zəruri olan hallarda

116 İşçinin əmək funksiyasının həcmi müəyyən edən sənəd necə adlanır?

- akt
- vahid tarif–ixtisas sorğu kitabçası
- əmr
- sərəncam

qərar

117 əmək şəraitinin şərtləri birtərəfli qaydada dəyişdirilə bilərmə?

- işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- AR ƏM-də müəyyən olunmuş hallar istisna edilməklə, dəyişdirilə bilməz
- dəyişdirilə bilər
- dəyişdirilə bilər də, bilməz də
- AR ƏM-də müəyyən olunmuş hallar istisna edilməklə, dəyişdirilə bilər

118 Boş vəzifə üzrə əmək funksiyasının icrasının həvalə edilməsinə....

- ancaq işçinin xahişi və işəgötürənin razılığı ilə yol verilir
- tərəflərin razılığı ilə yol verilir
- yol verilmir
- işəgötürənin razılığı ilə yol verilir
- işəgötürənin və həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı ilə yol verilir

119 Kvota üzrə iş yerləri hansı kateqoriya işçilər üçün nəzərdə tutulur?

- müvafiq icra hakimiyyəti orqanları tərəfindən işəgötürənlərə sosial müdafiəyə xüsusi ehtiyacı olan və işə düzəlməkdə çətinlik çəkən şəxsləri təmin etmək üçün
- sosial müdafiəyə xüsusi ehtiyacı olanlar üçün
- 18 yaşına çatmayanların işlə təmin olunması üçün
- əlillərin işlə təmin olunması üçün
- himayəsində azyaşlı uşağı olan qadımların işlə təmin olunması üçün

120 İşə düzəltmə nə deməkdir?

- düzgün cavab yoxdur
- əhalinin məşğulluğunun təmin edilməsinə yönəlmiş təşkilati, iqtisadi və hüquqi tədbirlər sistemi
- işsizliyin aradan qaldırılmasına yönəlmiş tədbirlər
- müəyyən kateqoriya üzrə işsizlərin işlə təmin olunmasına yönəlmiş tədbirlər sistemi
- kvota şamil edilən müəssisələrdə işsizlərin işlə təmin olunması üzrə tədbirlər sistemi

121 Vətəndaş nə vaxt işsiz statusundan məhrum edilə bilər?

- təklif olunan iş münasib olmadıqda
- artıq işə düzəldikdə
- işsiz statusundan könüllü imtina etdikdə
- təklif olunan işlər peşəsinə uyğun gəlmədikdə
- işsiz olduqda və münasib işdən təkrarən imtina etdikdə

122 İctimai işlər nəyə deyilir?

- sosial sahələrdə xüsusi peşə hazırlığı tələb etməyən müvəqqəti əmək qabiliyyəti
- haqqı ödənilən istənilən iş
- sosial sahələrdə müvəqqəti iş
- haqqı ödənilən işaxtaran və işsiz vətəndaşların xüsusi peşə hazırlığı tələb etməyən müvəqqəti əmək qabiliyyəti
- xüsusi peşə hazırlığı tələb etməyən müvəqqəti əmək qabiliyyəti

123 İşaxtaran üçün onun ixtisası, əvvəlki peşə üzrə təcrübəsi, səhhəti, yeni iş yerinə nəqliyyatla gedib-gəlməsi mümkünlüyü nəzərə alınmaqla təklif edilən iş necə adlanır ?

- istənilən iş
- münasib iş

- uyğun iş
- işaxtaranın əvvəlki işi nəzərə alınmaqla təklif edilən iş
- zəruri iş

124 əhalinin məşğulluğunun təmin edilməsinə yönəlmiş təşkilati, iqtisadi və hüquqi tədbirlər sistemi nəyi təmin edir ?

- düzgün cavab yoxdur
- işə düzəltməni
- işsizliyin aradan qaldırılmasını
- müəyyən kateqoriya üzrə işsizlərin işlə təmin olunmasına yönəlmiş tədbirlər sistemini
- kvota şamil edilən müəssisələrdə işsizlərin işlə təmin olunması üzrə tədbirlər sistemini

125 İş və qazancı olmayan, müvafiq icra hakimiyyəti orqanında qeydiyyatda olan əmək qabiliyyətli şəxslər kimlərdir?

- yetkinlik yaşına çatmış bütün əmək qabiliyyətli vətəndaşlar
- işsiz şəxslər
- 15 yaşına çatmayanlar, pensiya hüququ qazanmış şəxslər
- ilk dəfə iş axtaranlar, azadlıqdan məhrum etmə cəzası çəkənlər
- işdən çıxarılanlar

126 AR vətəndaşlarının və əcnəbilərin respublika qanunvericiliyinə zidd olmayan qazanc gətirən fəaliyyəti necə adlanır?

- vətəndaşın istehsal və yaradıcı əməyə görə qazanc gətirən fəaliyyəti
- məşğulluq
- muzzdlu iş
- məşğulluq və muzzdlu iş
- vətəndaşların qazanc gətirən istənilən fəaliyyəti

127 İşsizlik müavinətinin alanmsı üçün işsiz vətəndaş tərəfindən saxta sənədlər təqdim edildikdə bu hansı hüquqi nəticələri doğurur?

- xəbərdarlıq edilir
- inzibati məsuliyyətə cəlb olunur
- əmlakı müsadirə olunur
- azadlıqdan məhrum olunur
- artıq ödənilmiş işsizlik müavinəti qanunvericiliklə müəyyən olunmuş qaydada geri alınır

128 İşsizlik müavinətinin ödənilməsi nə vaxt 3 ay müddətinə dayandırıla bilər?

- işsiz statusundan imtina etdikdə
- əmək müqaviləsi ilə işə düzəldildikdə
- təklif olunan iki münasib işdən imtina etdikdə
- müvafiq icra hakimiyyəti orqanında üzürsüz səbəbdən ayda 1 dəfə qeydiyyatdan keçmədikdə
- işsiz vətəndaş təklif olunan iki münasib işdən imtina etdikdə və müavinət almaq üçün müvafiq icra hakimiyyəti orqanında üzürsüz səbəbdən ayda 1 dəfə qeydiyyatdan keçmədikdə

129 Aşağıdakılardan hansı ictimai işlərə şamil edilmir?

- əmək müqaviləsi ilə haqqı ödənilməklə peşə və ixtisas üzrə muzzdlu iş
- şəhər, rayon, küçə, park və meydanların abadlaşdırılması, yol və körpülərin, istilik və qazanxana sistemlərinin tikintisi və təmiri
- yaşayış əraziləri, xəstəxana, məktəb, internatməktəblərinin, qocalar evlərinin və s. sosial obyektlərin tikintisi və təmiri

- təbii fəlakətlərin nəticələrinin aradan qaldırılması, kənd təsərrüfatı müəssisələrinə koməklilik məqsədilə görülən işlər
- qocalara və əlillərə qulluq

130 İş yerlərinin kvotalaşdırılması nəyi nəzərdə tutur?

- müvafiq icra hakimiyyəti orqanları tərəfindən işəgötürənlərə sosial müdafiəyə xüsusi ehtiyacı olan və işə düzəlməkdə çətinlik çəkən şəxsləri təmin etmək üçün müəyyən edilmiş iş yerlərinin minimum sayıdır
- xüsusi iş yerlərinin açılmasını, sosial müdafiəyə xüsusi ehtiyacı olanların işlə təmin olunmasını
- 18 yaşına çatmayanların işlə təmin olunmasını
- əlillərin işlə təmin olunmasını
- himayəsində azyaşlı uşağı olan qadınların işlə təmin olunmasını

131 Məşğul şəxslərə aşağıdakılardan hansı aiddir?

- bütün cavablar düzdür
- əmək müqaviləsi ilə tam və ya natamam iş vaxtı ərzində haqq müqabilində muzzla işləyən, müəyyən səbəblərdən iş yerində müvəqqəti olmayanlar
- sahibkarlar və fərdi əmək fəaliyyəti ilə məşğul olanlar, respublika ərazisində qanuni əsaslarla haqqı ödənilən əmək fəaliyyəti ilə məşğul olan əcnəbilər və vətəndaşlığı olmayan şəxslər
- haqqı ödənilməklə vəzifəyə seçilən, təyin edilən və təsdiq edilənlər
- AR-nın Silahlı qüvvələrində və qanunvericiliyə uyğun yaradılmış başqa silahlı birləşmələrdə xidmət edənlər, respublikadan kənar əmək fəaliyyəti ilə məşğul olan AR-nın vətəndaşları

132 Vətəndaşların məşğul olmamaları hansı inzibati və digər məsuliyyətə səbəb olur?

- əmək qabiliyyətinin itirilməsi
- aylıq cəriməyə
- peşənin itirilməsinə
- qanunvericilikdə nəzərdə tutulmuş hallar istisna olmaqla əməyə məcbur edilməyə yol verilmir
- əmək qabiliyyətinin məhdudlaşdırılmasına

133 əmək stajına görə hansı pensiya yaş həddi müəyyən edilmişdir?

- kişilər 63 yaş 33 il əmək stajı, qadınlar 57 yaş 15 il əmək stajı
- kişilər 65 yaş 30 il əmək stajı, qadınlar 60 yaş 25 il əmək stajı
- kişilər 62 yaş 32 il əmək stajı, qadınlar 57 yaş 30 il əmək stajı
- kişilər 65 yaş 20 il əmək stajı, qadınlar 51 yaş 20 il əmək stajı
- kişilər 63 yaş 25 il əmək stajı, qadınlar 60 yaş 20 il əmək stajı

134 İşsiz statusu hansı müddətə verilir?

- əmək qabiliyyəti itirilənə qədər
- 3 illik
- ömürlük
- 1 illik
- iş tapılana qədər

135 Dövlət işsiz vətəndaşlara hansı təminatları verir?

- 2 illik orta əmək haqqı miqdarında müavinətlə təmin edilir
- ömürlük pul müavinəti təyin olunur
- baş məşğulluq idarəsində qeydə alınır və işsiz statusu verilir, işlə təmin edilir
- işaxtaran üçün onun səhhətinə, peşəsinə uyğun işlə təmin olunmasına, məşğulluq növünün azad seçiminə, işdən əsassız çıxarılmışa görə hüquq müdafiəsinə və s.
- qanunvericilik ancaq işsizlərin ayrı-ayrı kateqoriyasına təminatı nəzərdə tutur

136 Məşğulluq haqqında AR Qanunu nə vaxt qəbul olunmuşdur?

- 3 noyabr 2002-ci il
- 1 iyul 2000-ci il
- 5 yanvar 2001-ci il
- 2 iyul 2001-ci il
- 2 oktyabr 2002-ci il

137 İşəgötürənlər boş iş yeri (vakansiya) yarandığı gündən hansı müddət ərzində müvafiq icra hakimiyyəti orqanına məlumat verməlidirlər?

- 10 gün müddətində
- 5 gün müddətində
- ən gec 1 gün müddətində
- 3 gün müddətində
- 7 gün müddətində

138 Sosial müdafiəyə xüsusi ehtiyacı olan və işədüzəlməkdə çətinlik çəkən vətəndaşların kateqoriyasına aşağıdakılar aid edilmir?

- məcburi köçkünlər
- əsgər və zabidlərin arvadları (ərləri)
- pensiyaçılar
- 20 yaşadək gənclər
- əlillər

139 əmək hüquq subyektliliyi nəyi ifadə edir?

- bütün cavağlar düzdür
- dövlət tərəfindən tanınan hüquq və vəzifələrə malik olmağı
- əmək hüquq və vəzifələrini şəxsən həyata keçirməyi
- əmək sahəsində hüquq pozuntularına görə müstəqil surətdə hüquqi məsuliyyət daşımaq qabiliyyətini
- əmək fəaliyyət qabiliyyətli olmağı

140 Hüququn fərdi subyektləri kimlərdir?

- işçilər və işəgötürənlər
- fiziki şəxslər
- hüquqi şəxslər
- əmək kollektivləri
- həmkarlar ittifaqları

141 Hüququn kollektiv subyektləri kimlərdir?

- əmək kollektivləri
- fiziki şəxslər
- hüquqi şəxslər
- həmkarlar ittifaqları
- işçilər və işəgötürənlər

142 İşçi və işəgötürən əmək müqaviləsinin tələblərini pozduqda hansı məsuliyyətə cəlb olunurlar?

- cərimə olunur
- intizam məsuliyyətinə
- inzibati məsuliyyətə

- mülki-hüquqi məsuliyyətə
- cinayət məsuliyyətinə

143 əmək hüququnda həvəsləndirmə nədir?

- əmək funksiyasının yüksək peşəkarlıq səviyyəsində yerinə yetirilməsi və işində fərqlənmiş işçilərə işəgötürən tərəfindən tətbiq olunan tədbirlər sistemi
- əmək funksiyasının yüksək peşəkarlıq səviyyəsində yerinə yetirilməsi
- işində fərqlənmiş işçilərə işəgötürən tərəfindən tətbiq olunan tədbirlər sistemi
- işçinin uğurlarının təqdir etmə formaları başa düşülür
- müxtəlif fəaliyyət sahələrində istənilən fərqləndirmə və işçinin uğurlarının təqdir etmə formaları başa düşülür

144 Bir intizam xətasına görə neçə intizam tənbehi verilə bilər ?

- 5
- 1
- 2
- 3
- 4

145 İşçiyə intizam tənbehi verilməsini özündə əks etdirən sənəd necə adlanır?

- xəstəlik vərəqi
- əmr
- təlimat
- hesabat
- məruzə

146 İntizam tənbehi verildiyi gündən hansı müddətdə qüvvədə olur?

- bir il müddətində
- altı ay müddətində
- bir ay müddətində
- iki ay müddətində
- üç ay müddətində

147 İşçi intizam tənbehi verilərək işəgötürən tərəfindən qanunvericiliyin tələblərinin və hüquqlarının pozulduğunu iddia etdikdə əmək mübahisəsinin həlli üçün müraciət etməlidir?

- Azərbaycan Respublikasının Prezidentinə
- məhkəməyə
- həmkarlar ittifaqı təşkilatına
- əmək mübahisələri komissiyasına
- razılaşdırıcı komissiyaya

148 İşçinin təqsiri üzündən boşdayanma vaxtı ödənilirmi?

- tam ödənilir
- xeyr, ödənilmir
- bəli, 50% ödənilir
- bəli, qismən ödənilir
- işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır

149 əmək haqqının verilməsi işəgötürənin təqsiri üzündən gecikdirildikdə və bu hal fərdi əmək mübahisəsi yaratmayıbsa, hər gecikdirilmiş gün üçün işçiyə əmək haqqının azı neçə faizi məbləğində ödənc verilməlidir?

- ən azı 5%-i məbləğində
- ən azı 1%-i məbləğində
- ən azı 2%-i məbləğində
- ən azı 3%-i məbləğində
- ən azı 4%-i məbləğində

150 əmək haqqının hüquqi tənzimlənməsinin hansı metodları vardır?

- nizamlayıcı metod
- mərkəzləşdirilmiş (dövlət) metod
- lokal metod
- korporativ metod
- mərkəzləşdirilmiş (dövlət) və lokal metod

151 əmək haqqı sistemi dedikdə:

- düzgün cavab yoxdur
- işçinin əməyinin ödənilməsinin müəyyən edilmə üsulu başa düşülür
- sərf olunan əməklə əmək haqqı arasında olan nisbət müəyyən olunması başa düşülür
- əmək haqqı ilə bağlı normativlərin məcmusu başa düşülür
- ƏM-sində əmək haqqı ilə bağlı normaların məcmusu başa düşülür

152 əməyin ölçüsü kimi əsas hansı əmək haqqı sistemləri fərqləndirilir?

- müqavilə üzrə əmək haqqı sistemləri
- vaxtamuzd əmək haqqı sistemi
- işəməuzd əmək haqqı sistemi
- vaxtamuzd və işəməuzd əmək haqqı sistemi
- tarif (vəzifə) üzrə əmək haqqı sistemləri

153 Vaxtamuzd əmək haqqı sistemi nədir?

- bütün cavablar düzdür
- işçinin müəyyən saat ərzində gördüyü işin ödənilməsi
- işçinin peşəsi üzrə gördüyü işin ödənilməsi
- işçinin işlədiyi vaxtın – saatın, günün və ayların sayı ilə əməyinin ödənilməsi
- işçinin istehsal etdiyi məhsulun miqdarından asılı olaraq əməyinin ödənilməsi

154 İşəməuzd əmək haqqı sistemi nədir?

- bütün cavablar düzdür
- işçinin müəyyən saat ərzində gördüyü işin ödənilməsi
- işçinin peşəsi üzrə gördüyü işin ödənilməsi
- işçinin işlədiyi vaxtın – saatın, günün və ayların sayı ilə əməyinin ödənilməsi
- işçinin istehsal etdiyi məhsulun miqdarından asılı olaraq əməyinin ödənilməsi

155 İşəməuzd qiymət nədir?

- işçinin istehsal etdiyi məhsulun miqdarından asılı olaraq əməyinin ödənilməsi
- hazırlanmış vahid məhsula görə işçiyə verilən haqq
- müəyyən əməyin yerinə yetirilməsinə görə işçiyə verilən haqq
- hazırlanmış vahid məhsula və müəyyən əməyin yerinə yetirilməsinə görə işçiyə verilən haqq
- işçinin peşəsi üzrə gördüyü işin ödənilməsi

156 Müstəqim işəməuzd əmək haqqı sistemi nə vaxt tətbiq olunur?

- əməyin təşkili şərtlərinə görə işçinin fərdi hasılatının uçotunu aparmaq mümkün olmadığı hallarda
- işəməuzd qiymət istənilən sayda hazırlanmış məhsul üçün eyni olsun
- işəməuzd qiymətin işçinin hasil etdiyi məhsulun iş normalarının artıqlaması ilə yerinə yetirdiyi halda
- yardımçı (köməkçi) işçilərin əməyinin ödənildiyi halda
- işin həcmnin, yerinə yetirilmə müddəti və veriləcək əmək haqqının məbləğinin əvvələdən müəyyən edildiyi halda

157 Mütərəqqi (düzünə) işəməuzd əmək haqqı sistemi nə vaxt tətbiq olunur?-

- əməyin təşkili şərtlərinə görə işçinin fərdi hasılatının uçotunu aparmaq mümkün olmadığı hallarda
- işəməuzd qiymət istənilən sayda hazırlanmış məhsul üçün eyni olsun
- işəməuzd qiymətin işçinin hasil etdiyi məhsulun iş normalarının artıqlaması ilə yerinə yetirdiyi halda
- yardımçı (köməkçi) işçilərin əməyinin ödənildiyi halda
- işin həcmnin, yerinə yetirilmə müddəti və veriləcək əmək haqqının məbləğinin əvvələdən müəyyən edildiyi halda

158 Yanakı (dolayı) işəməuzd əmək haqqı sistemi nə vaxt tətbiq olunur?

- əməyin təşkili şərtlərinə görə işçinin fərdi hasılatının uçotunu aparmaq mümkün olmadığı hallarda
- işəməuzd qiymət istənilən sayda hazırlanmış məhsul üçün eyni olsun
- işəməuzd qiymətin işçinin hasil etdiyi məhsulun iş normalarının artıqlaması ilə yerinə yetirdiyi halda
- yardımçı (köməkçi) işçilərin əməyinin ödənildiyi halda
- işin həcmnin, yerinə yetirilmə müddəti və veriləcək əmək haqqının məbləğinin əvvələdən müəyyən edildiyi halda

159 Akkord işəməuzd əmək haqqı sistemi nə vaxt tətbiq olunur?-

- əməyin təşkili şərtlərinə görə işçinin fərdi hasılatının uçotunu aparmaq mümkün olmadığı hallarda
- işəməuzd qiymət istənilən sayda hazırlanmış məhsul üçün eyni olsun
- işəməuzd qiymətin işçinin hasil etdiyi məhsulun iş normalarının artıqlaması ilə yerinə yetirdiyi halda
- yardımçı (köməkçi) işçilərin əməyinin ödənildiyi halda
- işin həcmnin, yerinə yetirilmə müddəti və veriləcək əmək haqqının məbləğinin əvvələdən müəyyən edildiyi halda

160 Kollektiv işəməuzd əmək haqqı sistemi nə vaxt tətbiq olunur?-

- əməyin təşkili şərtlərinə görə işçinin fərdi hasılatının uçotunu aparmaq mümkün olmadığı hallarda
- işəməuzd qiymət istənilən sayda hazırlanmış məhsul üçün eyni olsun
- işəməuzd qiymətin işçinin hasil etdiyi məhsulun iş normalarının artıqlaması ilə yerinə yetirdiyi halda
- yardımçı (köməkçi) işçilərin əməyinin ödənildiyi halda
- işin həcmnin, yerinə yetirilmə müddəti və veriləcək əmək haqqının məbləğinin əvvələdən müəyyən edildiyi halda

161 İşəgötürənin təqsiri üzündən işçiyə əmək kitabçasının verilməsi ləngidildikdə işə düzələ bilmədiyi üçün işçiyə əmək haqqı ödənilirmi?

- işəgötürənin müləhizəsindən asılıdır
- bütün müddət üçün orta əmək haqqı ödənilir
- xeyr, ödənilmir
- qismən ödənilir
- məhkəmənin hansı qərar qəbul etməsindən asılıdır

162 əmək haqqının neçə faizə qədəri mütənasib dəyərlə natura formasında müəssisədə istehsal edilən istehlak malları ilə əvəz edilib verilə bilər?

- 75%-ə qədər

- 20%-ə qədəri
- 5%-ə qədəri
- 30%-ə qədəri
- 50%-ə qədəri

163 Aşağıdakı hansı ödəmələrdən məbləğlərin tutulmasına yol verilmir?

- mükafatlardan
- işdən çıxma müavinətindən
- qanunvericiliyə müvafiq olaraq vergi tutulmayan digər ödəmələrdən
- əmək haqqından və tarif (vəzifə) maaşından
- əmək haqqına əlavələrdən

164 İşçinin kreditörünün tələbi ilə işçinin borcları onun əmək haqqından tutula bilərmi?

- yalnız həmkarlar ittifaqı təşkilatının qərarı ilə tutula bilər
- tutula bilməz
- tutula da bilər, tutulmaya da
- tutula bilər
- işçi müvafiq ərizə ilə işəgötürənə müraciət etməyibsə, tutula bilməz

165 İşəgötürən avansın qaytarılması, borcun ödənilməsi üçün müəyyən edilmiş müddətin qurtardığı gündən və ya səhv riyazi hesablamalar nəticəsində düzgün hesablanmış pulun verildiyi gündən hansı müddət ərzində məbləğin tutulması haqqında mühasibat əməliyyatı apara bilər?

- bir ay
- 3 gün müddətində
- bir həftə
- altı ay
- bir il

166 Aşağıdakılardan hansı əmək hüququnun subyektləri deyildir?

- işəgötürən və işçi
- dövlət
- işçi
- həmkarlar ittifaqları orqanları
- işəgötürən

167 əmək məzuniyyəti dövrü üçün verilən əmək haqqı istisna olmaqla qalan bütün hallarda işçinin orta əmək haqqı ödənişdən əvvəlki neçə təqvim ayı ərzində qazandığı əmək haqqının cəmindən hesablanır?

- on iki təqvim ayı
- iki təqvim ayı
- bir təqvim ayı
- üç təqvim ayı
- beş təqvim ayı

168 İşçinin təqsiri olmadan boşdayanma vaxtı ödənilirmi?

- işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- işçi üçün müəyyən edilmiş dərəcənin tarif (vəzifə) maaşının üçdə iki hissəsindən az olmayaraq ödənilir
- bəli, 50% ödənilir
- bəli, qismən ödənilir

xeyr, ödənilmir

169 Aylıq əmək haqqı bir qayda olaraq işçilərə ayda neçə dəfə verilməlidir?

- ayda üç dəfə
 iki hissəyə bölünərək (avans olaraq və qalan hissəsi məbləğində) on altı gündən çox olmayan vaxt fasiləsi ilə ayda iki dəfə verilməlidir
 ayda bir dəfə
 ən azı iki hissəyə bölünərək verilməlidir
 üç hissəyə bölünərək (avans olaraq və qalan hissəsi məbləğində) on gündən çox olmayan vaxt fasiləsi ilə ayda üç dəfə verilməlidir

170 əmək haqqının verilməsi günü istirahət, səsvermə, ümumxalq hüzn günü və ya iş günü hesab edilməyən bayram günlərinə təsadüf etdikdə o nə vaxtı verilməlidir?

- bilavasitə həmin günlərdən ən azı altı gün əvvəl
 bilavasitə həmin günlərdən əvvəlki gündə
 bilavasitə həmin günlərdən sonrakı yaxın iş günündə
 bilavasitə həmin günlərdən ən azı üç gün əvvəl
 bilavasitə həmin günlərdən ən azı beş gün əvvəl

171 əmək haqqı bir qayda olaraq harada verilir?

- həmkarlar ittifaqı tərəfindən müəyyən edilir
 işin icra olunduğu iş yerində
 işin icra olunduğu iş yerindən kənar yerdə
 işin icrası üçün ezam olunduğu iş yerində
 işəgötürən tərəfindən müəyyən edilir

172 Hansı hallarda işəgötürən tərəfindən işçiyə artıq verilmiş əmək haqqı və ya məbləğlər ondan tutula bilməz?

- bütün hallarda tutulmalıdır
 hesabda səhvə yol verilməsi halları istisna olmaqla, işəgötürən tərəfindən işçiyə artıq verilmiş əmək haqqı, o cümlədən müvafiq qanunun və digər normativ-hüquqi aktların düzgün tətbiq edilməməsi nəticəsində verilən məbləğlər
 belə, bir hal yoxdur
 hesabda səhvə yol verilmədikdə
 hesabda səhvə yol verilməsi halları istisna olmaqla, müvafiq qanunun və digər normativ-hüquqi aktların düzgün tətbiq edilməməsi nəticəsində verilmiş əmək haqqı işçidən tutula bilər

173 Hər dəfə əmək haqqı verilərkən tutulan bütün məbləğlərin ümumi miqdarı işçiyə verilməli olan əmək haqqının neçə faizindən artıq ola bilməz?

- 100%-dən
 20%-dən və müvafiq qanunvericilikdə nəzərdə tutulmuş hallarda isə 50%-indən
 10%-dən
 20%-dən
 50%-dən və müvafiq qanunvericilikdə nəzərdə tutulmuş hallarda isə 80%-indən

174 əmək haqqından bir neçə icra sənədinə əsasən məbləğlər tutularkən, bütün hallarda işçinin əmək haqqının neçə faizi saxlanılmalıdır?

- 40%
 50%
 10%

- 20%
- 30%

175 Aşağıdakı hallarda işçinin iş yeri və orta əmək haqqı saxlanılırmır ?

- kollektiv əmək mübahisələrinin həlli zamanı məhkəmə araşdırmalarının aparılmasında iştirak etdikdə
- işçi daimi başqa işə keçirildikdə
- işəgötürən tərəfindən istehsalatdan ayrılmaqla ixtisasartırma kurslarına göndərildikdə
- tibbi müayinədən keçirilən zaman işçilər tibb müəssisəsində olduqları vaxt ərzində işçilərin öz ixtiralarının və səmərələşdirmə təkliflərinin əsas iş yerindən kənarında tətbiq işlərində iştirak etdikdə
- fərdi əmək mübahisələrinin həlli zamanı məhkəmə araşdırmalarının aparılmasında iştirak etdikdə

176 əmək normalarının növləri hansılardır?

- bütün cavablar düzdür
- hasilat normaları
- vaxt normaları
- xidmət normaları
- işçilərin say normaları

177 əmək haqqının ödənişi zamanı hansı hesablaşma qaydasından istifadə olunur?

- avanslı və avanssız hesablaşma qaydası
- avanslı hesablaşma qaydası
- avanssız hesablaşma qaydası
- beh hesablaşma qaydası
- faizli hesablaşma qaydası

178 əmək haqqı sistemi ilə nəzərdə tutulan mükafatlar, əmək haqqına əlavələr, artımlar, habelə iş vaxtından kənar vaxtlarda görülən işlərə görə verilən ödəmələr və digər ödəmələr minimum əmək haqqının məbləğinə daxil edilirmi?

- ancaq məhkəmənin qərarı ilə daxil edilə bilər
- xeyr, daxil edilmir
- bəli, daxil edilir
- Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin qərarı ilə daxil edilir
- işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır

179 Məzuniyyət üçün orta əmək haqqı nə vaxt ödənilir?

- məzuniyyətin başlanmasına ən gec 1 ay qalmış
- məzuniyyətin başlanmasına ən gec 5 gün qalmış
- məzuniyyətin başlanmasına ən gec 3 gün qalmış
- məzuniyyətin başlanmasına ən gec 10 gün qalmış
- məzuniyyətin başlanmasına ən gec 1 həftə qalmış

180 AR-da əmək haqqı hansı pul vahidi ilə ödənilir?

- həm ABŞ dolları, həm də manatla
- manatla
- ABŞ dolları ilə
- avro ilə
- həm avro, həm də manatla

181 əmək normalarının tətbiqi, dəyişdirilməsi və onlara yenidən baxılması qaydası nə ilə müəyyən edilir?

- həmkarlar ittifaqı təşkilatı tərəfindən müəyyən edilir
- kollektiv müqavilələrlə, o bağlanmadıqda isə həmkarlar ittifaqları ilə razılaşdırma əsasında işəgötürən tərəfindən müəyyən edilir
- əmək müqaviləsi ilə
- kollektiv müqavilələrlə
- kollektiv sazişlərlə

182 Gündəlik tarif (vəzifə)maaşları (saatlıq tarif maaşları) necə tapılır?

- əməyin ödənilməsi dərəcəsinə uyğun olaraq aylıq tarif (vəzifə) maaşının aylıq iş günü (aylıq iş saati) normasına bölünməsi yolu ilə tapılır
- əməyin ödənilməsi dərəcəsinə uyğun olan aylıq tarif (vəzifə) maaşının aylıq iş günü (aylıq iş saati) normasına vurmaq yolu ilə tapılır
- əməyin ödənilməsi dərəcəsinə uyğun olan aylıq tarif (vəzifə) maaşının aylıq iş günü (aylıq iş saati) normasına cəmlənməsi yolu ilə tapılır
- yuxarıda göstərilənlərdən heç biri
- əməyin ödənilməsi dərəcəsinə uyğun olan aylıq tarif (vəzifə) maaşının aylıq iş həftəsinə günü (aylıq iş saati) normasına cəmlənməsi yolu ilə tapılır

183 Müvəqqəti hasilat normalarının (vaxtı normalarının) və xidmət normalarının qüvvədə olması müddəti uzadıla bilərmi?

- bu müddəti uzatmaq işçilərdən asılıdır
- Həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı ilə işəgötürən tərəfindən uzadıla bilər
- işəgötürən heç bir orqanın razılığını almadan müddəti uzada bilər
- ancaq yuxarı təşkilatın razılığı ilə işəgötürən tərəfindən uzadıla bilər
- bu müddəti uzatmaq işəgötürənin səlahiyyətinə daxil deyildir

184 Hansı hallarda və hansı şərtlərlə birdəfəlik xarakterli normalar müəyyən edilə bilər?

- bu hal qanunvericilikdə nəzərdə tutulmamışdır
- texnologiya dəyişiklikləri, bədbəxt hadisələr, qəza və bu qəbildən olan digər birdəfəlik işlər üçün normalar hər bir konkret halda bu şərtlə müəyyən edilir ki, müvafiq işin görüldüyü vaxt ərzində həmin işlər üçün müvəqqəti və ya daimi normalar müəyyən edilməmiş olsun
- texnologiya dəyişiklikləri, bədbəxt hadisələr, qəza və bu qəbildən olan digər birdəfəlik xarakterli işlər üçün müəyyən edilir
- texnologiya dəyişiklikləri, bədbəxt hadisələr, qəza və bu qəbildən olan digər birdəfəlik işlər üçün normalar hər bir konkret halda bu şərtlə müəyyən edilir ki, müvafiq işin görüldüyü vaxt ərzində həmin işlər üçün müvəqqəti normalar müəyyən edilməmiş olsun
- texnologiya dəyişiklikləri, bədbəxt hadisələr, qəza və bu qəbildən olan digər birdəfəlik işlər üçün normalar hər bir konkret halda bu şərtlə müəyyən edilir ki, müvafiq işin görüldüyü vaxt ərzində həmin işlər üçün daimi normalar müəyyən edilməmiş olsun

185 Minimum əmək haqqının məbləği kim və ya hansı orqan tərəfindən müəyyən edilir?

- Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabineti
- Azərbaycan Respublikasının Prezidenti
- işçinin və işəgötürənin qarşılıqlı razılığı ilə müəyyən edilir
- işəgötürən
- Azərbaycan Respublikası Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi

186 Azərbaycan Respublikasında bu gün minimum əmək haqqının məbləği nə qədərdir?

- 70 manat
- 105 manat
- 50 manat
- 60 manat

65 manat

187 əməyin ödənilmə dərəcəsi aşağı salınmış işçinin əvvəlki dərəcəsi ən az hansı müddətdən sonra bərpa edilə bilər?

- ən az beş aydan sonra müsbət nəticələr əldə edildiyi halda
- ən az üç aydan sonra müsbət nəticələr əldə edildiyi halda
- ən az bir aydan sonra müsbət nəticələr əldə edildiyi halda
- ən az iki aydan sonra müsbət nəticələr əldə edildiyi halda
- ən az dörd aydan sonra müsbət nəticələr əldə edildiyi halda

188 əməyin ödənilməsi işin fərdi və kollektiv nəticələrinə görə aparıla bilərmi?

- bu işəgötürənin və həmkarlar ittifaqı təşkilatının qərarına əsasən müəyyən edilir
- bəli, həm fərdi, həm də kollektiv işin nəticələrinə görə aparıla bilər
- yalnız fərdi işin nəticələrinə görə aparıla bilər
- yalnız kollektiv işin nəticələrinə görə aparıla bilər
- bu işəgötürən tərəfindən təkbəşinə müəyyən edilir

189 əmək haqqının tərkibinə nələr daxildir ?

- göstərilənlərin hamısı
- aylıq tarif (vəzifə) maaşı, əlavələr, mükafatlar
- aylıq tarif (vəzifə) maaşı
- əlavələr
- mükafatlar

190 əmək haqqına əlavənin tərifini verin:

- əmək haqqına əlavə-əmək müqaviləsində nəzərə də tutulan əlavə ödəndir
- əmək haqqına əlavə-əmək şəraiti ilə əlaqədar əvəzödəmək və ya həvəsləndirmək məqsədi ilə işçinin tarif (vəzifə) maaşına, əmək haqqına müəyyən edilən əlavə ödəndir
- əmək haqqına əlavə-əmək şəraiti ilə əlaqədar əvəzödəmək məqsədilə işçiyə verilən əlavə ödəndir
- əmək haqqına əlavə-yalnız əmək şəraiti ilə əlaqədar həvəsləndirmək məqsədi ilə işçiyə verilən əlavə ödəndir
- əmək haqqına əlavə-əmək şəraiti ilə əlaqədar əvəzödəmək məqsədilə işçiyə verilən ödəndir

191 Bütçədən maliyyələşdirilən müəssisələrdə çalışan işçilərin əməyinin ödənilməsi sistemi, növləri və məbləği hansı orqan tərəfindən müəyyən edilir?

- Dövlət Əmək Müfəttişliyi
- Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabineti
- Azərbaycan Respublikasının Milli Məclisi
- Azərbaycan Respublikası Prezidenti
- Azərbaycan Respublikası Əmək və Əhəlinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi

192 Hamiləlik və ya uşağın yedizdirilməsi səbəblərinə görə qadınların əmək haqqının azaldılmasına yol verilmirmi?

- həmkarlar ittifaqının razılığı ilə
- qadağandır
- yol verilir
- işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- Dövlət Əmək Müfəttişliyinin qərarından asılıdır

193 Uşağın yedizdirilməsi ilə əlaqədar qadınlara verilən fasilələr iş vaxtına daxil edilirmi və haqqı ödənilirmi?

- iş vaxtına daxil edilmir, orta əmək haqqı saxlanılır
- iş vaxtına daxil edilir və orta əmək haqqı saxlanılır
- iş vaxtına daxil edilmir və haqqı ödənilmir
- iş vaxtına daxil edilmir, lakin haqqı ödənilir
- iş vaxtına daxil edilir və əmək haqqının $\frac{2}{3}$ hissəsindən az olmayaraq əmək haqqı saxlanılır

194 Uşağın yedizdirilməsi üçün fasilələrdən qadınlar necə istifadə edə bilər?

- bu məsələ işəgötürənin istehsalının imkanlarından asılı olaraq həll edilir
- cəmlənərək istirahət və nahar vaxtına birləşdirilə, habelə iş vaxtının (növbəsinin) əvvəlində, yaxud axırında istifadə edilə bilər
- ancaq cəmlənərək istirahət və nahar vaxtına birləşdirilməklə istifadə oluna bilər
- ancaq cəmlənərək istirahət və nahar vaxtına birləşdirilməklə iş vaxtının (növbəsinin) əvvəlində və ortasında istifadə edilə bilər
- ancaq cəmlənərək istirahət və nahar vaxtına birləşdirilməklə iş vaxtının (növbəsinin) ortasında və axırında istifadə edilə bilər

195 əgər qadın uşağın yedizdirilməsi üçün fasilələri cəmləyərək iş vaxtının sonunda istifadə etmək istəsə, onda onun iş günü müddəti qısaldılırmı?

- həmkarlar ittifaqından asılıdır
- iş günü həmin fasilələrin müddəti qədər qısaldılır
- xeyr, qısaldılmır
- işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- iş günü əmək haqqı ödənilməklə həmin fasilələrin müddəti qədər qısaldılır

196 İşçinin pul formasında aldığı əmək haqqı necə adlanır?

- işçinin nominal əmək haqqı müqabilində əldə etdiyi istehlak şeyləri və xidmətlərin məcmusu
- nominal əmək haqqı
- işçinin natura formasında aldığı haqq
- işçinin nominal əmək haqqı müqabilində əldə etdiyi istehlak şeyləri
- işçinin nominal əmək haqqı müqabilində əldə etdiyi xidmətlərin məcmusu

197 İşçinin nominal əmək haqqı müqabilində əldə etdiyi istehlak şeyləri və xidmətlərin məcmusu necə adlanır?

- işçinin həftəlik iş görə aldığı haqq
- real əmək haqqı
- nominal əmək haqqı
- işçinin natura formasında aldığı haqq
- işçinin gündəlik iş görə aldığı haqq

198 İşçinin işlədiyi vaxtın – saatın, günün və ayların sayı ilə əməyinin ödənilməsi hansı əmək haqqı sistemə aid edilir?

- heç birinə
- vaxtamuzd əmək haqqı sistemə
- işəmuzd əmək haqqı sistemə
- əlavə əmək haqqı sistemə
- aylıq əmək haqqı sistemə

199 İşçinin istehsal etdiyi məhsulun miqdarından asılı olaraq əməyinin ödənilməsi hansı əmək haqqı sistemə aid edilir?

- heç birinə

- vaxtamuzd əmək haqqı sisteminə
- işəmuzd əmək haqqı sisteminə
- əlavə əmək haqqı sisteminə
- aylıq əmək haqqı sisteminə

200 Hazırlanmış vahid məhsula və müəyyən əməyin yerinə yetirilməsinə görə işçiyə verilən haqq necə adlanır ?

- illik iş üzrə qiymət
- işəmuzd qiymət
- vaxtamuzd qiymət
- aylıq iş üzrə qiymət
- həftəlik iş üzrə qiymət

201 Kənd təsərrüfatı istehsalında çalışan qadınlara normal doğuşda hamiləliyə və doğuşa görə məzuniyyət hansı müddətdə verilir?

- 158 təqvim günü
- 140 təqvim günü
- 56 təqvim günü
- 58 təqvim günü
- 70 təqvim günü

202 Ailənin xəstə üzvünə qulluq edən qohumlardan biri ödənişsiz məzuniyyət almaq hüququna malikdir?

- səhiyyə müəssisənin rəyi ilə 10 təqvim günü
- bəli, malikdirlər
- xeyir, malik deyillər
- işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- 7 təqvim gününədək ödənişsiz məzuniyyət verilir

203 əmək müqaviləsinin bağlandığı vaxt nəzərə alınmadan işin birinci ili üçün əmək məzuniyyətindən aşağıdakı işçilərin istifadə etmək hüququ yoxdur?

- hərbi qulluqçu arvadının (ərinin)
- işləməklə yanaşı təhsil alan işçilərin
- qadınlara hamiləliyə və doğuşa görə-sosial məzuniyyətdən bilavasitə əvvəl, yaxud sonra
- on səkkiz yaşına çatmamış işçilərin
- müddətli hərbi xidmətdən buraxıldıqdan 3 ay keçənədək işə götürülən işçilərin

204 əmək məzuniyyətinə hüquq verən əmək stajına aşağıdakı dövrlər daxil deyildir:

- təhqiqat, ibtidai istintaq, prokurorluq və məhkəmə orqanlarının qanunsuz
- qismən ödənişli sosial məzuniyyət müddəti
- iş yerinin və AR ƏM-də nəzərdə tutulmuş hallarda əmək haqqının saxlanılması şərti ilə işçinin işdən ayrıldığı dövr
- qanunsuz və əsasız işdən çıxmaqla yaxud başqa işə keçirilməklə əlaqədar işə bərpa edilən işçilərin məcburi iş buraxma dövrü
- əmək qabiliyyətinin müvəqqəti itirildiyi dövr

205 Məzuniyyət cədvəlləri nə üçün tərtib edilir?

- məzuniyyətin uçotunun düzgün aparılmasını təmin etmək üçün
- istehsalın və işi normal gedişini tənzimləmək, məzuniyyətlərin uçotunun düzgün aparılmasını təmin etmək üçün

- istehsalın normal gedişini tənzimləmək üçün
- işin normal gedişini tənzimləmək üçün
- xidmətin normal gedişini tənzimləmək üçün

206 Məzuniyyət cədvəli nə vaxta qədər tərtib edilib qurtarmalıdır?

- hər il dekabrın 20-dən 31-dək müddətində
- hər il yanvarın sonunadək
- iş ilinin birinci rübündə
- iş ilinin qurtarmasına bir təqvim ayı qalmış
- təqvim ilinin birinci iki ayı ərzində

207 əmək məzuniyyətinin verilməsi üçün növbəlik cədvəllərinin təsdiqi qaydası necədir?

- nə həmkarlar ittifaqı təşkilatının, nə də işçinin rəyi alınır
- həmkarlar ittifaqı təşkilatının, o olmadıqda isə işçinin rəyi öyrənilməklə işəgötürən tərəfindən təsdiq edilir
- həmkarlar ittifaqı təşkilatı ilə razılaşdırılmaqla işəgötürən tərəfindən təsdiq edilir
- işçinin rəyi öyrənilməklə işəgötürən tərəfindən təsdiq edilir
- işəgötürən tərəfindən təkbəşinə təsdiq edilir

208 əmək məzuniyyətinin başqa vaxta keçirilməsi dedikdə nə başa düşülür?

- bütün göstərilənlər
- əmək məzuniyyətinin verilmə növbəsində nəzərdə tutulan vaxtın bir aydan başqa aya, carı iş ilindən növbəti iş ilinə, habelə növbəti təqvim ilinə keçirilməsi başa düşülür
- əmək məzuniyyətinin verilmə növbəsində nəzərdə tutulan vaxtın bir aydan başqa aya keçirilməsi başa düşülür
- əmək məzuniyyətinin verilmə növbəsində nəzərdə tutulan vaxtın carı iş ilindən növbəti iş ilinə keçirilməsi başa düşülür
- əmək məzuniyyətinin verilmə növbəsində nəzərdə tutulan vaxtın növbəti iş ilinə keçirilməsi başa düşülür

209 İşçiyə əmək məzuniyyətinin müəyyən edilmiş növbədə tutulan vaxtda verilməsi hansı hallarda başqa vaxta keçirilə bilər?

- istehsalın, işin, xidmətin normal gedişinə xələl gətirə biləcəyi hallarda
- istehsalın, işin, xidmətin normal gedişinə xələl gətirə biləcəyi hallarda işəgötürənin təşəbbüsü və işçinin razılığı ilə başqa vaxta keçirilə bilər
- istehsalatın normal gedişinə xələl gətirə biləcəyi hallarda
- işçinin normal gedişinə xələl gətirə biləcəyi hallarda
- xidmətlərin normal gedişinə xələl gətirə biləcəyi hallarda

210 əmək məzuniyyəti hissələrə bölünməklə verilə bilərmi?

- işçinin arzusu və işəgötürənin razılığı verilə bilər, bu şərtlə ki, məzuniyyətin bölünmüş hissələrdən birinin müddəti bir təqvim həftəsindən az olmasın
- işçinin arzusu və işəgötürənin razılığı verilə bilər, bu şərtlə ki, məzuniyyətin bölünmüş hissələrdən birinin müddəti iki təqvim həftəsindən az olmasın
- xeyir, verilə bilməz
- yalnız işçinin arzusu ilə verilə bilər
- işçinin arzusu və işəgötürənin razılığı ilə verilə bilər

211 İşçinin birinci iş ili üçün əmək məzuniyyətindən istifadə etmək hüququ hansı dövrdən sonra yaranır?

- əmək müqaviləsi bağlandığı andan etibarən 10 ay işlədikdən sonra
- əmək müqaviləsi bağlandığı andan etibarən 6 ay işlədikdən sonra
- əmək müqaviləsi bağlandığı andan etibarən 3 ay işlədikdən sonra

- əmək müqaviləsi bağlandığı andan etibarən 9 ay işlədikdən sonra
- əmək müqaviləsi bağlandığı andan etibarən 12 ay işlədikdən sonra

212 İşçinin arzusu ilə əmək məzuniyyəti arvadının hamiləliyə və doğuşa görə məzuniyyətdə olduğu dövrə verilə bilərmi?

- yalnız işçinin arzusu ilə və işəgötürənin razılığı ilə verilə bilər
- müəssisədə işlədiyi müddətdən asılı olmayaraq işçinin arzusu ilə verilir
- xeyir, verilə bilməz
- işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- yalnız işçinin arzusu ilə verilə bilər

213 Bu və ya digər səbəblərdən əmək məzuniyyətinin istifadə edilməyən hissəsi növbəti iş ili üçün verilən əmək məzuniyyəti ilə birləşdirilə bilərmi?

- ancaq Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyinin xahişi ilə birləşdirilə bilər
- yalnız tərəflərin qarşılıqlı razılığı ilə birləşdirilə bilər
- ancaq işçinin razılığı olduğu təqdirdə birləşdirilə bilər
- ancaq işçinin xahişi ilə birləşdirilə bilər
- ancaq həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı ilə birləşdirilə bilər

214 əmək məzuniyyətinin bir hissəsindən istifadə edildiyi halda onun qalan hissəsindən nə vaxt istifadə oluna bilər?

- növbəti iş ilinin əmək məzuniyyətinə birləşdirilib verilir
- həmin məzuniyyətin verildiyi iş ili bitənədək və ya təqvim ilinin sonunadək, yaxud işçinin arzusu ilə növbəti iş ilinin əmək məzuniyyətinə birləşdirilib verilir
- həmin məzuniyyətin verildiyi iş ili bitənədək
- həmin təqvim ilinin sonunadək
- həmin məzuniyyətin verildiyi iş ili bitənədək və həmin təqvim ilinin sonunadək

215 İşçinin təşəbbüsü ilə əmək məzuniyyətindən geri çağırılmaya yol verilirmi?

- işçinin xahişi, işəgötürənin və həmkarlar ittifaqı təşkilatının mülahizəsi ilə həyata keçirilə bilər
- yalnız işəgötürənin mülahizəsi ilə həyata keçirilə bilər
- xeyr, qətiyyən yol verilmir
- ancaq həmkarlar ittifaqı təşkilatının qərarı ilə yol verilə bilər
- Dövlət əmək müfəttişliyinin razılığı yoxdursa, həyata keçirilə bilməz

216 əmək məzuniyyətindən geri çağırılan işçinin istifadə etmədiyi məzuniyyət günlərinin taleyi necə həll olunur?

- işəgötürən bu məsələni təkbaşına həll edir
- əmək məzuniyyətindən geri çağırılan işçiyə tərəflərin razılığı ilə və ya işə başladığı gündən etibarən əmək haqqı hesablanır və işlədiyi məzuniyyət günlərinin əvəzində ödənişsiz əlavə istirahət günləri verilir, ya da işə başladığı gündən etibarən işçiyə əmək haqqı hesablanır, istifadə edilməmiş məzuniyyət günlərinə düşən məzuniyyət pulunun məbləği ondan tutulur və məzuniyyətin istifadə edilməmiş günləri gələcəkdə müəyyən edilmiş vaxtda verilərək müəyyən olunmuş qaydada yenidən məzuniyyət pulu hesablanıb ödənilir
- əmək məzuniyyətindən geri çağırılan işçiyə tərəflərin razılığı ilə işə başladığı gündən etibarən əmək haqqı hesablanır
- əmək məzuniyyətindən geri çağırılan işçiyə tərəflərin razılığı ilə işə başladığı gündən əmək haqqı hesablanır və işlədiyi məzuniyyət gündəliyinin ərzində ödənişsiz əlavə istirahət günləri (əvəzgün) verilir
- əmək məzuniyyətindən geri çağırılan işçiyə tərəflərin razılığı ilə işə başladığı gündən etibarən əmək haqqı hesablanır və istifadə edilməmiş məzuniyyət məbləği ondan tutulur

217 Bütün növ məzuniyyətlərin verilməsi necə rəsmiləşdirilir?

- həmkarlar təşkilatının qərarı ilə
- iřçinin ərizəsi əsasında iřg t r nin əmri (sərəncamı, qərarı)ilə rəsmiləşdirilir
- iřçinin řifahi müraciəti əsasında iřg t r nin əmri (sərəncamı, qərarı)ilə rəsmiləşdirilir
- iřçinin müraciəti olmadan iřg t r nin əmri (sərəncamı, qərarı)ilə rəsmiləşdirilir
- iřg t r n bu məsələni t kbařına həll edir

218 Müəssisədə məzuniyyətlərin verilməsi uçotunu kim və ya hansı orqan aparır?

- iřçi
- İřg t r n
- Dövlət  m k m f ttiřliyi
- Azərbaycan Respublikasının  m k və  halinin Sosial M dafisi Nazirliyi
- Həmkarlar ittifaqı təşkilatı

219 Məzuniyyətin uçotu təqvim illəri, yoxsa iř illəri üzrə aparılır?

- hər iki üsulla aparılır
- iř illəri üzrə
- təqvim illəri üzrə
- həm təqvim, həm də iř illəri üzrə
- uçotun aparılması tələb olunmur

220 Məzuniyyət vaxtı  c n ödənilən orta əmək haqqı hesablanarkən əməyin ödənilməsinin qüvvədə olan sisteminə daxil olmayan birdəfəlik  d niřl r nəzərə alınır mı?

- iřcid n asılıdır
- xeyir, nəzərə alınmır
- bəli, nəzərə alınır
- iřg t r nin mülahizəsindən asılıdır
- həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığından asılıdır

221 Məzuniyyət vaxtı  c n ödənilən orta əmək haqqı nəyə əsasən müəyyən edilir?

- son beř ayın orta əmək haqqına əsasən müəyyən edilir
- məzuniyyətin hansı iř ili  c n verilməsindən asılı olmayaraq məzuniyyətin verildiyi aydan əvvəlki 12 təqvim ayın orta əmək haqqına əsasən müəyyən edilir
- son  c ayın orta əmək haqqına əsasən müəyyən edilir
- məzuniyyət hansı təqvim ili  c n verilməsindən asılı olmayaraq məzuniyyətin verildiyi aydan əvvəlki 12 təqvim ayının orta əmək haqqına əsasən müəyyən edilir
- məzuniyyətin hansı təqvim ili  c n verilməsindən asılı olmayaraq məzuniyyətin verildiyi aydan əvvəlki 12 təqvim ayının orta əmək haqqına əsasən müəyyən edilir

222 Məzuniyyət vaxtı  c n əmək haqqı hansı vəsait hesabına ödənilir?

- istənilən vəsait hesabına ödənilə bilər
-  m yin ödənilməsi  c n nəzərdə tutulan vəsait hesabına ödənilir
- mükafatın ödənilməsi  c n nəzərdə tutulan vəsait hesabına ödənilir
- maddi yardımların ödənilməsi  c n nəzərdə tutulan vəsait hesabına ödənilir
- X susı vəsaitlər hesabına ödənilir

223  m k müqaviləsinə xitam verilərkən iřçinin istifadə etmədiyi bütün iř illərinin əmək məzuniyyətinin taleyi necə həll edilir?

- iřg t r nin mülahizəsindən asılıdır

- əmək müqaviləsinə xitam verilməsinin səbəbindən və əsasından asılı olmayaraq işçiyə işdən çıxan günədək hər hansı şərt və ya məhdudiyət qoyulmadan istifadə etmədiyi bütün iş illərinin əsas məzuniyyətlərinə görə pul əvəzi ödənilməlidir
- işçiyə işdən çıxan günədək hər hansı şərt qoyulmasından tam məbləğdə ödənilir
- işçiyə işdən çıxan günədək hər hansı şərt və ya məhdudiyət qoyulmadan tam məbləğdə ödənilir
- əmək müqaviləsinə xitam verilməsinin səbəbindən və əsasından asılı olmayaraq əsas və əlavə məzuniyyətlərinə görə pul əvəzi ödənilməlidir

224 əmək münasibətlərinə xitam verilərkən təhsil və yaradıcılıq məzuniyyətlərinə görə pul əvəzi verilirmi?

- işəgötürəndən asılıdır
- xeyr, verilmir
- bəli, verilir
- verilə də bilər, verilməyə də
- bu məsələ həmkarlar ittifaqı təşkilatının və işəgötürənin birgə qərarından asılı olaraq həll edilir

225 əmək münasibətlərinə xitam verilərkən sosial məzuniyyətlərə görə pul əvəzi ödənilirmi?

- məhkəmənin qərarı ilə həll edilir
- xeyr, ödənilmir
- bəli, ödənilir
- ödənilə də bilər, ödənilməyə də
- bu məsələ həmkarlar ittifaqı təşkilatının qərarına əsasən həll edilir

226 Müəyyən iş ilinə görə əmək məzuniyyətindən istifadə etmiş işçinin əmək müqaviləsinə həmin iş ili başa çatanaqədək xitam verilərkən ödənilmiş məzuniyyət haqqının müvafiq hissəsi işçidən tutula bilərmi?

- tutula da bilər, tutulmaya da bilər
- bəli, tutula bilər
- xeyr, tutula bilməz
- tutulur o halda ki, işçi 18 yaşına çatmış olsun
- ancaq həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı əsasında tutula bilər

227 İşəgötürənin təqsiri olmadan istehsalın, axın xəttinin və işin dayandırılması ilə əlaqədar olaraq işçilər qrup halında hansı müddətə ödənişli məzuniyyətə göndərilə bilərlər?

- həmin işçinin əsas məzuniyyətinin altı illik müddətindən çox olmayan müddətə
- həmin işçinin əsas məzuniyyətinin iki illik müddətindən çox olmayan müddətə
- bir təqvim ayından çox olmayan müddətə
- həmin işçinin əsas məzuniyyətinin bir illik müddətindən çox olmayan müddətə
- həmin işçinin əsas məzuniyyətinin üç illik müddətindən çox olmayan müddətə

228 Yaş yarımılığından üç yaşınaqədək uşağa bilavasitə qulluq edən valideynlərdən birinə, yaxud ailənin başqa üzvünə hansı məbləğdə müavinət ödənilir?

- 25 manat
- 10 manat
- 5 manat
- 15 manat
- 20 manat

229 Ödənişsiz məzuniyyətlər:

- işçilərin xahişi, işəgötürənin və ya həmkarlar ittifaqı təşkilatının qarşılıqlı razılığı əsasında verilir

- işçilərin xahişi və ya tərəflərin qarşılıqlı razılığı ilə verilir
- ancaq işçilərin xahişi ilə verilir
- işçilərin və işəgötürənlərin qarşılıqlı razılığı ilə verilir
- yalnız işəgötürənin razılığı ilə verilir

230 İşçilərə əmək müqaviləsi ilə müəyyən edilən şərtlərlə maksimum hansı müddətə ödənişsiz məzuniyyət verilə bilər?

- üç ildən aydan çox olmayaraq
- altı aydan çox olmayaraq
- üç aydan az olmayaraq
- yeddi aydan çox olmayaraq
- səkkiz aydan çox olmayaraq

231 əmək şəraiti zərərli və ağır olan işçilərin əlavə məzuniyyət hüququ nə qədər işlədikdən sonra yaranır?

- həmin iş yerində üst-üstə azı bir il işlədikdən sonra
- həmin iş yerində üst-üstə azı 6 ay işlədikdən sonra
- həmin iş yerində üst-üstə azı 3 ay işlədikdən sonra
- həmin iş yerində üst-üstə azı 4 ay işlədikdən sonra
- həmin iş yerində üst-üstə azı 5 ay işlədikdən sonra

232 İş vaxtı dedikdə:

- işçinin faktiki işdə olduğu vaxt başa düşülür
- işçinin işdə olduğu vaxt başa düşülür
- işçinin müəssisə daxili intizam qaydalarına tabe olmaqla əmək müqaviləsi üzrə əmək funksiyasını yerinə yetirməsi başa düşülür
- işəgötürənin sərəncamında olduğu vaxt başa düşülür
- işçinin müəssisə daxili intizam qaydalarına tabe olmaqla əmək müqaviləsi üzrə əmək funksiyasını yerinə yetirməsi və işəgötürənin sərəncamında olduğu vaxt başa düşülür

233 İş vaxtından artıq saat dedikdə nə başa düşülür?

- iş saatının son həddi başa düşülür
- əlavə iş saati başa düşülür
- görülməmiş işin əlavə iş saatında yerinə yetirilməsi
- iş vaxtının normal müddətindən artıq işlənmiş bütün saatlar başa düşülür
- iş vaxtının maksimum müddətindən artıq işlənmiş bütün saatlar başa düşülür

234 İş vaxtından artıq iş saati aşağıdakılardan kimlərə şamil edilmir?

- natamam iş vaxtında və əvəzçiliklə işləyən işçilərə
- tam iş vaxtında işləyən işçilərə
- qısaldılmış iş vaxtında işləyən işçilərə
- natamam iş vaxtında işləyən işçilərə
- əvəzçiliklə işləyən işçilərə

235 İstirahət vaxtı kimlərə şamil edilir?

- 18 yaşından yuxarı olan işçilərə
- işəgötürənin sərəncamı ilə işləyən bütün işçilərə
- müəyyən imtiyazları olan işçilərə
- əlillərə, hamilə qadınlara
- istisnasız əmək müqaviləsi üzrə işləyən bütün şəxslərə

236 İş günü ərzində verilən istirahət nədir? -

- məzuniyyət
- iş günü ərzində işçilərə istirahət və nahar üçün verilən fasilə
- gündəlik işin qurtarması anından növbəti iş gününün başlanmasına qədər işçinin sərəncamında olan vaxt
- bazar günləri
- bayram günləri

237 İş günləriarası verilən istirahət nədir?

- məzuniyyət
- iş günü ərzində işçilərə istirahət və nahar üçün verilən fasilə
- gündəlik işin qurtarması anından növbəti iş gününün başlanmasına qədər işçinin sərəncamında olan vaxt
- bazar günləri
- bayram günləri

238 Ümumi istirahət günləri hansılardır?

- məzuniyyət
- iş günü ərzində işçilərə istirahət və nahar üçün verilən fasilə
- gündəlik işin qurtarması anından növbəti iş gününün başlanmasına qədər işçinin sərəncamında olan vaxt
- bazar günləri
- bayram günləri

239 Məzuniyyət nədir?

- bazar günləri
- iş günü ərzində işçilərə istirahət və nahar üçün verilən fasilə
- gündəlik işin qurtarması anından növbəti iş gününün başlanmasına qədər işçinin sərəncamında olan vaxt
- iş yeri saxlanılmaqla işçilərin müəyyən müddətə əmək vəzifələrinin yerinə yetirilməsindən azad oluması bazar günləri
- bayram günləri

240 əmək stajına görə əlavə məzuniyyət kimlərə şamil edilmir?

- bütün cavablar düzdür
- yaşı 18-dən az olan işçilərə
- qrupundan və səbəbindən asılı olmayaraq bütün əlillərə
- Azərbaycan xalqı qarşısında xüsusi xidmətləri olan işçilərə
- teatr-tamaşa və bunlara uyğun digər müəssisələrin işçilərinə

241 Ödənişsiz məzuniyyət nədir?

- əsas və əlavə məzuniyyət
- təhsil məzuniyyəti
- yaradıcılıq məzuniyyəti
- işçinin iş yeri, vəzifəsi saxlanılmaqla əmək haqqı ödənilmədən əmək vəzifələrinin yerinə yetirilməsindən azad olduğu vaxt
- sosial məzuniyyət

242 İşçinin məzuniyyətdə olduğu müddət onun əmək stajına daxil edilmir?

- əmək müqaviləsi tərəflərinin razılığından asılıdır
- daxil edilir
- daxil edilmir
- daxil edilə də bilər, edilməyə də bilər

işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır

243 Məzuniyyətdə olan işçilər üçün əlavə təminatların verilməsi nəzərdə tutula bilər?

- Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin qərarı ilə müəyyən edilir
- əmək müqaviləsində və kollektiv müqavilədə
- yalnız əmək müqaviləsində
- yalnız kollektiv müqavilədə
- işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır

244 İşçilərin məzuniyyət hüququ aşağıda qeyd olunan hansı məzuniyyət növü ilə təmin edilmir?

- ödənişsiz məzuniyyət
- qismən məzuniyyət
- əmək məzuniyyəti
- sosial məzuniyyət
- təhsil və yaradıcılıq məzuniyyəti

245 Kənd təsərrüfatı məhsullarının istehsalında çalışan işçilərə nə qədər ödənişli əsas məzuniyyət verilir?

- 31 təqvim günü müddətində
- 30 təqvim günü müddətində
- 21 təqvim günü müddətində
- 24 təqvim günü müddətində
- 28 təqvim günü müddətində

246 Pedaqoji və elmi fəaliyyətlə məşğul olan işçilərə əmək stajına görə hansı müddətdə əlavə məzuniyyət verilir?

- verilmir
- 2 təqvim günü müddətində
- 3 təqvim günü müddətində
- 4 təqvim günü müddətində
- 6 təqvim günü müddətində

247 Bütün ixtisas və adlardan olan müəllimlərə neçə təqvim günü əmək məzuniyyəti verilir?

- 58 təqvim günü
- 56 təqvim günü
- 21 təqvim günü
- 35 təqvim günü
- 46 təqvim günü

248 Azərbaycan xalqı qarşısında xüsusi xidmətləri olan işçilərə neçə təqvim günü müddətində əmək məzuniyyəti verilir ?

- 56 təqvim günündən az olmayaraq
- 46 təqvim günündən az olmayaraq
- 21 təqvim günündən az olmayaraq
- 28 təqvim günündən az olmayaraq
- 35 təqvim günündən az olmayaraq

249 Yaradıcılıq məzuniyyəti dövründə ödənilən əmək haqqı hansı əmək haqqından hesablanır?

- işçinin vəzifəsi (peşəsi) üçün müəyyən olunmuş bir illik əmək haqqından və gəlirlərdən

- işçinin vəzifəsi (peşəsi) üçün müəyyən olunmuş aylıq əmək haqqından
- bir aylıq əmək haqqından və gəlirlərdən
- iki aylıq əmək haqqından və gəlirlərdən
- işçinin tarif maaşından və gəlirlərdən

250 Ali və orta ixtisas təhsil müəssisələrinin qiyabi şöbələrində təhsil alan işçilərə dövlət imtahanları dövründə neçə təqvim günü müddətində məzuniyyət verilir?

- 40 təqvim günü
- 30 təqvim günü
- 10 təqvim günü
- 15 təqvim günü
- 35 təqvim günü

251 Hamiləlik dövründə və doğuşdan sonrakı dövr üçün işləyən qadınlara neçə təqvim günü müddətində ödənişli məzuniyyət verilir?

- 177 təqvim günü
- 126 təqvim günü
- 70 təqvim günü
- 110 təqvim günü
- 156 təqvim günü

252 Kənd təsərrüfatı istehsalında çalışan qadınlara iki və daha çox uşaq doğulduqda hamiləliyə və doğuşa görə məzuniyyət hansı müddətdə verilir?

- 210 təqvim günü
- 180 təqvim günü
- 126 təqvim günü
- 156 təqvim günü
- 190 təqvim günü

253 Aşağıda göstərilənlərdən kimlər uşağın üç yaşı tamam olanadək ona qulluq etməkdən ötrü qismən ödənişli sosial məzuniyyət almaq hüququna malikdirlər?

- uşağa bilavasitə qulluq edən dayə
- uşağa bilavasitə qulluq edən valideynlərdən biri, yaxud ailənin başqa üzvü
- ancaq uşağa bilavasitə qulluq edən valideynlərdən biri
- uşağa bilavasitə qulluq edən baba və nənə
- uşağa bilavasitə qulluq edən ailənin başqa üzvü

254 İki aylıqadək yaşında uşağı övladlığa götürmədən böyüdən qadınlar doğuşdan sonra müəyyən edilmiş 56 günlük sosial məzuniyyətdən istifadə etmək hüququna malikdirmi?

- ancaq Azərbaycan Respublikasının Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyinin qərarına əsasən istifadə edə bilər
- bəli, malikdirlər
- xeyr, malik deyillər
- işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- məhkəmənin hansı qərar qəbul etməsindən asılıdır

255 Uşağa bilavasitə qulluq edən valideynlərdən birinə yaxud ailənin başqa üzvünə uşağın yaş yarımı olanadək ona hansı məbləğdə müavinət ödənilir?

- 25 manat
- 20 manat

- 5 manat
- 10 manat
- 15 manat

256 Ailənin xəstə üzvünə qulluq edən qohumlardan biri ödənişsiz məzuniyyət almaq hüququna malikdirmi?

- səhiyyə müəssisəsinin rəyi ilə 14 təqvim günü məzuniyyət verilir
- bəli, malikdirlər
- işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- 7 təqvim gününədək ödənişsiz məzuniyyət verilir
- səhiyyə müəssisəsinin rəyi ilə 10 təqvim günü məzuniyyət verilir

257 əmək şəraiti zərərli və ağır olan işçilərə əmək şəraitinə görə əlavə məzuniyyət necə verilir?

- Azərbaycan Respublikası Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyinin təlimatına əsasən verilir
- müvafiq istehsalatda, peşə və ya vəzifədə iş ili ərzində faktiki işlədiyi vaxta mütənasib olaraq
- müvafiq istehsalatda, peşə və ya vəzifədə təqvim ili ərzində faktiki işlədiyi vaxta mütənasib olaraq
- müvafiq istehsalatda, peşə və ya vəzifədə təqvim ili ərzində hər işlənmiş aya bir təqvim günü müddətində
- müvafiq istehsalatda , peşə və ya vəzifədə işlədiyi təqvim və ya iş günlərinə görə

258 İşəgötürənlə əmək münasibətlərində olmaqla yanaşı fəlsəfə doktoru elmi dərəcəsi almaq üçün dissertasiya işini tamamlamaqdan ötrü işçilərə nə qədər müddətə ödənişli yaradıcılıq məzuniyyəti verilir?

- üç təqvim ayınadək
- iki təqvim ayınadək
- 21 təqvim günündən az olmayaraq
- 28 təqvim günündən az olmayaraq
- 42 təqvim günündən az olmayaraq

259 İşləməklə yanaşı doktoranturada təhsil alan (o cümlədən doktoranturaya daxil olmaq üçün) işçilərə hər tədris ilində neçə təqvim günü məzuniyyət verilir?

- iki təqvim ayı ödənişli məzuniyyət verilir
- 30 təqvim günü ödənişli məzuniyyət verilir
- 21 təqvim günü ödənişsiz məzuniyyət verilir
- 30 təqvim günü ödənişsiz məzuniyyət verilir
- bir təqvim ayı ödənişsiz məzuniyyət verilir

260 əmək məzuniyyətinin verilmə vaxtı başqa vaxta keçirilə bilərmə ?

- işəgötürənin və işçinin təşəbbüsü ilə əsaslandırılmaqla və həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı ilə başqa vaxta keçirilə bilər
- işəgötürənin və işçinin təşəbbüsü ilə əsaslandırılmaqla onların qarşılıqlı razılığı ilə başqa vaxta keçirilə bilər
- işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- yalnız həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı ilə keçirilə bilər
- işəgötürənin və işçinin təşəbbüsü ilə əsaslandırılmaqla keçirilə bilər

261 İşəgötürən tərəfindən işçiyə əmək məzuniyyəti verilməyə bilərmə?

- həmkarlar ittifaqı təşkilatının və işəgötürənin birgə qərarından asılıdır
- xeyir, verilməməsi qadağandır
- bəli, verilməyə bilər
- verilmə də bilər, verilməyə də
- işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır

262 Müstəsna hallarda əmək məzuniyyətində olan işçi məzuniyyətdən geri çağırıla bilərmi?

- çağırıla da bilər, çağırılmaya da
- yalnız işçinin razılığı olduğu təqdirdə geri çağırıla bilər
- xeyr, çağırıla bilməz
- işəgötürənin və həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı ilə çağırıla bilər
- işəgötürən istədiyi vaxt geri çağırıla bilər

263 İşçiyə məzuniyyətin verilməsi barədə əmr (sərəncam, qərar) məzuniyyətin başlanmasına ən azı neçə gün qalmış verilir?

- on gün
- 5 gün
- 2 gün
- bir həftə
- 3 gün

264 İşçiyə məzuniyyət vaxtı üçün orta əmək haqqı məzuniyyətin başlanmasına ən gec neçə gün qalmış ödənilir?

- 5 gün
- 3 gün
- 1 gün
- 2 gün
- 4 gün

265 İşəgötürənin təqsiri olmadan istehsalın, axın xəttinin və işin dayandırılması ilə əlaqədar olaraq işçilər qrup halında hansı məzuniyyətə buraxıla bilər?

- bu məsələ yuxarı təşkilatın qərarı ilə həll edilir
- həm ödənişli, həm də ödənişsiz
- ancaq ödənişsiz məzuniyyətə buraxıla bilər
- ancaq ödənişli məzuniyyətlə buraxıla bilər
- bu məsələ Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin qərarına əsasən müəyyən edilir

266 İşəgötürənin təqsiri üzündən istehsalın, axın xəttinin və işin dayandırıldığı hallarda işçilər qrup halında ödənişsiz məzuniyyətə buraxılmasına yol verilirmi?

- bu məsələ Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin qərarına əsasən həll edilir
- xeyr, yol verilmir
- bəli, yol verilir
- yol verilə də bilər, verilməyə də
- ancaq yuxarı təşkilatın qərarı ilə yol verilir

267 Məktəbyanı internatların tərbiyəçilərinə neçə təqvim günü əmək məzuniyyəti verilir?

- 56 təqvim günü
- 42 təqvim günü
- 21 təqvim günü
- 35 təqvim günü
- 46 təqvim günü

268 İşçi yaradıcılıq məzuniyyətindən müvafiq elmi şuranın qərarına uyğun olaraq ona verilən hansı sənədlər əsasında istifadə edir?

- qərar
- arayış
- akt
- əmr
- təlimat

269 Dərsliklər və ya dərs vəsaitləri yazmaqla məşğul olan işçilərə hansı orqanın qərarı ilə və hansı müddətə ödənişli yaradıcılıq məzuniyyəti verilir?

- müvafiq icra hakimiyyəti orqanının arayışı əsasında iki ayadək məzuniyyət verilir
- müvafiq icra hakimiyyəti orqanının qərarı ilə və arayışı əsasında üç ayadək məzuniyyət verilir
- müvafiq icra hakimiyyətinin qərarı ilə bir ayadək məzuniyyət verilir
- müvafiq icra hakimiyyətinin qərarı ilə iki ayadək məzuniyyət verilir
- müvafiq icra hakimiyyətinin qərarı ilə üç ayadək məzuniyyət verilir

270 Bir iş ilində işçilərin xahişi ilə ailə, məişət və başqa sosial məsələləri həll etmək üçün onlara nə qədər ödənişsiz məzuniyyət verilir?

- 10 təqvim gününədək
- 7 təqvim gününədək
- 3 təqvim gününədək
- 4 təqvim gününədək
- 5 təqvim gününədək

271 Hüquqi tənzimlənmə xarakterinə əsasən əmək prosesində lokal tənzimlənmə nəyi əks etdirir?

- bütün cavablar düzdür
- əməyin tənzimlənməsinin yerli icra hakimiyyəti orqanı tərəfindən həyata keçirilməsini
- əməyin tənzimlənməsinin xüsusiyyətləri nəzərə alınmaqla təşkilatın hüduqları daxilində həyata keçirilməsini
- əməyin tənzimlənməsinin Milli Məclis tərəfindən həyata keçirilməsini
- əməyin tənzimlənməsinin Nazirlər Kabineti tərəfindən həyata keçirilməsini

272 Təşkilati-idarəçilik münasibətləri hansılardır?

- qoruyucu xarakterli münasibətlərdir
- hüququn kollektiv subyektləri arasında yaranır
- hüquq qarşılıqlı surətdə əlaqəli olan subyektləri arasında yaranır
- peşə hazırlığı, yenidən hazırlıq və ixtisasın artırılmasına yönələn münasibətlər zamanı yaranır
- işəgötürənlə əmək kollektivinin mənafeyini təmsil həmkarlar komitəsiarasında əməyin idarə olunması üzrə yaranan münasibətlərdir

273 İşəüzəltmə üzrə münasibətlər hansılardır?

- bütün cavabdar düzdür
- bir-birilə qarşılıqlı surətdə əlaqəli olan münasibətlərin cəmi
- işəüzəltmək üçün ərizə ilə müraciət etmiş vətəndaşla işəüzəltmə orqanı arasında
- işəüzəltmə orqanı ilə işçiyə ehtiyacı olan işəgötürən arasında
- vətəndaşla işəüzəltmə orqanı tərəfindən işə göndərilən arasında işəgötürən arasında

274 İşçilərin bilavasitə istehsalatda peşə hazırlığı və ixtisasın artırılması üzrə münasibətlər hansıdır?

- yeni peşə ixtisasının öyrənilməsi zamanı yaranan münasibətlərdir
- hüququn kollektiv subyektləri arasında yaranır
- işəgötürənlə peşə (ixtisas) almaq istəyən şəxs arasında əmək münasibətlərindən əvvəl və ya onu müşayiət edən zaman yaranan münasibətlərdir
- hüquq qarşılıqlı surətdə əlaqəli olan subyektləri arasında yaranır

- qoruyucu xarakterli münasibətlərdir

275 İşəgötürən və işçinin qarşılıqla maddi məsuliyyətini üzrə yaranan münasibətlər hansılardır?

- düzgün cavab yoxdur
 qoruyucu xarakterli olub bir tərəfin təqsiri üzündən digər tərəfə ziyan vurulduqda yaranan münasibətlərdir
 hüquq qarşılıqlı surətdə əlaqəli olan subyektləri arasında yaranır
 hüququn kollektiv subyektləri arasında yaranır
 işəgötürənlə həmkarlar ittifaqı arasında yaranan münasibətlərdir

276 əmək mübahisələrinin həlli üzrə münasibətlər hansılardır?

- bütün növ əmək münasibətlərinin həlli üzrə yaranan münasibətlər
 fərdi və kollektiv əmək mübahisələrinin həlli üzrə münasibətlər
 işəgötürən və kollektiv əmək mübahisələrinin həlli üzrə münasibətlər
 təşkilatın və kollektiv əmək mübahisələrinin həlli üzrə münasibətlər
 bütün cavablar düzdür

277 Hüquqi tənzimlənmə xarakterinə əsasən əmək prosesində mərkəzləşdirilmiş tənzimlənmə nəyi əks etdirir?

- əməyin tənzimlənməsinin Nazirlər Kabineti tərəfindən həyata keçirilməsini
 əməyin tənzimlənməsinin yerli icra hakimiyyəti orqanı tərəfindən həyata keçirilməsini
 əməyin tənzimlənməsinin qurumun rəhbərliyi tərəfindən həyata keçirilməsini
 əməyin tənzimlənməsinin başlanğıc, ümumi əlamətlərini əks etdirir və təşkilatlara nisbətən yuxarı orqanlar tərəfindən həyata keçirilir
 əməyin tənzimlənməsinin Milli Məclis tərəfindən həyata keçirilməsini

278 əmək münasibətləri nə vaxt yaranır?

- e) əmək müqaviləsini bağladıqda və işəgötürən sərəncam verdikdə
 işçi işə başlayanda
 işəgötürən sərəncam verdikdə
 fiziki şəxsin işəgötürənlə bağlanmış əmək müqaviləsi üzrə işçi öz əmək qabiliyyətinin realizəsi ilə bağlı işin yerinə yetirilməsi zamanı
 işçi əmək kitabçasını aldıqda

279 əmək münasibətlərində əmlak elementi kimi muzzdlu əmək nədir?

- görülən iş görə pulun ödənilməsi
 əməyin ödənilməsi, əmək münasibətlərinin iştirakçılarının qarşılıqlı maddi məsuliyyəti
 əmək münasibətlərinin iştirakçılarının maddi məsuliyyəti
 əməyin ödənilməsi
 kompensasiyanın verilməsi

280 Muzzdlu əməyin məqsədi nədir?

- yerinə yetirilən iş üçün sərf olunan əməyin müəyyən hissəsinin ödənilməsi
 işəgötürən üçün mənfəət götürmə, əməyin nəticəsinin satılması yolu ilə insanların tələbatlarının ödənilməsi, işçi üçün isə əmək haqqı almaqdır
 cörtlən işdən cəlib götürülməsi
 əməyin nəticəsinin satılması yolu ilə insanların tələbatlarının ödənilməsi
 müəyyən müddətə görülən işlər üçün sərf olunan əməyin ödənilməsi

281 əmək Məcəlləsi şamil edilir:

- dövlət qulluğunda çalışanlara
- fiziki və hüquqi şəxsin təsis etdikləri mülkiyyət və təşkilati-hüquqi formasından asılı olmayaraq Azərbaycanda yerləşən bütün müəssisələrə
- hərbi qulluqçulara
- Milli Məclisin deputatlarına
- məhkəmə hakimlərinə

282 Aşağıdakılardan hansı əmək hüquq normalarını əks etdirir?

- imperativ, dispozitiv, tövsiyyə xarakterli normalar
- imperativ xarakterli normalar
- dispozitiv xarakterli normalar
- tövsiyyə xarakterli normalar
- alternativ xarakterli normalar

283 əmək vəzifələrinin pozulmasına görə işəgötürən tərəfindən hansı tənbeh tədbirləri tətbiq edilə bilər?

- işdən azad etmə
- intizam tənbeh tədbirləri
- inzibati tənbeh tədbirləri
- xəbərdarlıq
- töhmət və şiddətli töhmət

284 Aşağıdakılardan hansı əmək hüququnun metodunu əks etdirir?

- bütün cavablar düzdür
- müqavilə xarakterli olmasıdır
- əmək münasibətlərində tərəflərin hüquq bərabərliyinin uzlaşması
- əmək münasibətlərinin mərkəzləşdirilmiş lokal, dövlət və müqavilə yolu ilə tənzimlənməsinin uzlaşması
- işçilərin və işəgötürənin əmək və mənafeələrinin müdafiə üsulları sisteminin mövcudluğu

285 əmək hüququnun xüsusi hissəsinə hansı institutsional normalar daxildir?

- bütün cavablar düzdür
- əmək müqaviləsi
- iş vaxtı, istirahət vaxtı
- əmək haqqı, əmək intizamı
- maddi məsuliyyət, əmyənin mühafizəsi

286 əmyənin mühafizəsi qaydalarına əməl edilməsi üzərində nəzarəti hansı dövlət orqanı həyata keçirir?

- Milli Məclisin Hesablaşma Palatasının auditorları
- AR Vergilər Nazirliyi
- AR Maliyyə Nazirliyi
- AR Nazirlər Kabineti
- AR Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyinin Dövlət Əmək Müfəttişliyi

287 Novruz bayramı, Qurban bayramı və Ramazan bayramının keçiriləcəyi günlər hansı orqan tərəfindən müəyyən edilir?

- AR-sı Milli Məclisi
- AR-sı Nazirlər Kabineti
- AR-sı Prezidenti
- AR-sı Konstitusiyə Məhkəməsi

AR-sı Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi

288 AR əmək Məcəlləsinə əsasən gündəlik iş vaxtının müddəti nə qədərdir?

- 9 saat
- 5 saat
- 6 saat
- 7 saat
- 8 saat

289 AR əmək Məcəlləsinə əsasən həftəlik normal iş vaxtının müddəti nə qədərdir?

- 42 saat
- 36 saat
- 38 saat
- 40 saat
- 45 saat

290 İş vaxtı rejimi necə müəyyən edilib?

- gündəlik 6, həftəlik 24 saat; gündəlik 8, həftəlik 40 saat
- gündəlik 7, həftəlik 36 saat
- gündəlik 8, həftəlik 40 saat; gündəlik 6, həftəlik 36 saat; gündəlik 4, həftəlik 24 saat
- gündəlik 7, həftəlik 36 saat; gündəlik 8, həftəlik 40 saat
- gündəlik 12, həftəlik 60 saat

291 əmək məzuniyyəti neçə təqvim günü müddətində verilir?

- 21, 25, 30, 42
- 30, 60
- 21, 30
- 21, 30, 42, 56
- 30, 56

292 AR Konstitutsiyasının hansı maddəsində vətəndaşların istirahət hüququ müəyyən edilmişdir?

- 30-cu maddəsində
- 37-ci maddəsində
- 35-ci maddəsində
- 25-ci maddəsində
- 32-ci maddəsində

293 Təqvim həftələri və günləri ilə hesablanan müddətə qeyri-ış günləri daxildirmi?

- işçinin razılığı ilə daxil edilə bilər
- daxildir
- işçinin və işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- daxil deyildir
- işəgötürənin razılığı ilə daxil edilə bilər

294 İllərlə, aylarla, həftələrlə hesablanan müddətlər nə vaxt başa çatır?

- həftənin son günündə
- ilin, ayın və həftənin sonuncu günündə
- ilin, ayın və həftənin birinci günündə
- ilin son həftəsində

ayın son həftəsində

295 Natamam iş vaxtı əmək müqaviləsi bağlanarkən, yoxsa əmək münasibətləri prosesində müəyyən edilir?

- nə əmək müqaviləsi bağlanarkən, nə də əmək münasibətləri prosesində müəyyən edilmir
 həm əmək müqaviləsi bağlanarkən, həm də əmək münasibətləri prosesində
 yalnız əmək müqaviləsi bağlanarkən
 yalnız əmək münasibətləri prosesində
 yuxarıda qeyd olunan halların heç biri

296 Aşağıda göstərilənlərdən hansı iş vaxtının növü deyilir?

- tam və qısaldılmış iş vaxtı
 normalaşdırılmış iş günü
 tam iş vaxtı
 qısaldılmış iş vaxtı
 natamam iş vaxtı

297 14 yaşına çatmamış, yaxud sağlamlıq imkanları məhdud uşağı olan qadınlar üçün natamam iş vaxtını müəyyən etmək işəgötürənin hüququdur, yoxsa vəzifəsi?

- işçidən asılıdır
 vəzifəsidir
 hüququdur
 həm hüququdur, həm də vəzifəsi
 işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır

298 İş vaxtının rejimi dedikdə nə başa düşülür?

- iş vaxtının saatlara bölgüsü
 iş vaxtının sutka ərzində və yaxud təqvim dövrü ərzində bölgüsü
 iş vaxtının sutka ərzində bölgüsü
 iş vaxtının təqvim dövrü, rüb və növbə ərzində bölgüsü
 iş vaxtının növbə və saat ərzində bölgüsü

299 Konkret işçi üçün fərdi iş vaxtı müəyyən edilə bilərmi?

- həmkarlar ittifaqı ilə razılaşdırıldıqdan sonra işəgötürənin əmri (sərəncamı, qərarı) ilə müəyyən edilə bilər
 əmək müqaviləsi tərəflərinin razılığı ilə müəyyən edilə bilər
 edilə bilməz
 işçinin xahişi ilə müəyyən edilə bilər
 işəgötürənin təşəbbüsü ilə müəyyən edilə bilər

300 İşçilər üçün müəyyən olunmuş iş vaxtı rejimi müəssisənin iş rejimi ilə üst-üstə düşməyə bilərmi?

- əmək kollektivinin ümumi yığıncağının qərarından asılıdır
 bəli, üst-üstə düşməyə bilər
 yox, üst-üstə düşməlidir
 işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
 həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı olduğu təqdirdə üst-üstə düşməyə bilər

301 İş vaxtının cəmlənmiş uçotu zamanı gündəlik işin (növbənin) müddəti neçə saatdan çox ola bilərmi?

- 10 saatdan

- 12 saatdan
- 6 saatdan
- 7 saatdan
- 8 saatdan

302 Hər dəfə qan və ya qan komponentlərini pulsuz (əvəzsiz) verən donorlara hansı təminatlar verilir?

- ancaq əmək haqqı saxlanılır
- əmək haqqı saxlanılmaqla əlavə istirahət günü verilir
- heç nə verilmir
- ancaq iş yeri və vəzifəsi saxlanılır
- ancaq həm gün üçün əmək haqqı saxlanılmadan əlavə istirahət günü verilir

303 İş vaxtının cəmlənmiş uçotunun tətbiqi qaydası nə ilə tənzimlənir?

- əmək müqaviləsi və müəssisədə iş vaxtı rejimini müəyyən edən qaydalarla
- kollektiv müqavilə, əmək müqaviləsi və müəssisədə iş vaxtı rejimini müəyyən edən qaydalarla
- kollektiv müqavilə ilə
- əmək müqaviləsi ilə
- həm kollektiv, həm də əmək müqavilələri ilə

304 Gecə vaxtı işlərinə cəlb edilməsinə yol verilməyən işçilərin dairəsini göstərin:

- əlillər
- hamilə və üç yaşınadək uşağı olan qadınlar, yaşı 18-dən az olan işçilər
- hamilə qadınlar
- hamilə və üç yaşınadək uşağı olan qadınlar
- yaşı 18-dən az olan işçilər

305 İşçinin iş vaxtından artıq işlərə cəlb olunması üçün aşağıdakılardan kimin və ya hansı orqanın razılığı tələb olunur?

- Nazirlər Kabinetinin
- Dövlət Əmək Müfəttişliyinin
- AR-sı Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyinin
- həmkarlar ittifaqı təşkilatının
- sadalananlardan heç birinin

306 Fasilənin verilməsi vaxtı və davamiyyəti nə ilə müəyyən edilir?

- növbə cədvəlləri ilə
- bütün göstərilənlər
- əmək müqaviləsi ilə
- kollektiv müqavilə ilə
- müəssisədaxili intizam qaydaları ilə

307 Növbəli iş vaxtı rejimində işləyən işçilərin istirahət vaxtının müddəti nə ilə tənzimlənir?

- müəssisədaxili intizam qaydaları ilə
- növbə cədvəlləri ilə
- əmək müqaviləsi ilə
- kollektiv müqavilə ilə
- həm əmək, həm də kollektiv müqavilə ilə

308 İstirahət və nahar fasilələrindən işçi öz mülahizəsi ilə istədiyi kimi istifadə edə bilərmi?

- həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığından asılıdır
- edə bilər
- edə bilməz
- edə də bilər, etməyə də
- iř g t r nin mülahizəsindən asılıdır

309 H ft l rarası istirahət günlərinin sayı beřg nl k iř həftəsində ne  gün olmalıdır?

- bir ya iki
- iki gün
- bir gün
-    gün
- dörd gün

310 Həftəlik fasiləsiz istirahət müddəti ne  saatdan az olmamalıdır?

- yuxarıda sadalananlardan heç biri düzgün deyildir
- bütün cavablar səhvdir
- 40 saatdan
- 41 saatdan
- 42 saatdan

311 İř vaxtının c ml nmiř uçotu zamanı istirahət günləri necə verilir?

- İř g t r nin mülahizəsi ilə
- Həmkarlar ittifaqı təşkilatı ilə razılařdırılmıř növbə cədvəlinə uyğun olaraq
- AR-sı Nazirlər Kabinetinin qərarına uyğun olaraq verilir
- həmkarlar ittifaqı təşkilatının qərarı ilə növbə cədvəlinə əsasən
- Həmkarlar ittifaqı təşkilatı ilə dövlət əmək m f ttiřliyinin razılığ　 ilə müyyən edilir

312 AR Konstitusiyasının 35ci maddəsinə əsasən ARda  m yin azadlığ　 necə bəyan edilir?

- bütün cavablar düzdür
-  m k fərdi və ictimai rifahın əsasıdır
- hər kəsin s r b st surətdə  z n  fəaliyyət növü, reř , m řğuliy t v  iř yeri seçmək hüququ vardır
- heç kəs zorla iřl dil  bilməz
- heç kəs əmək müqaviləsi bağlamağı məcbur edilə bilməz

313  m k müqaviləsi, iř vaxtı, istirahət vaxtı, əmək haqqı, əmək intizamı və maddi məsuliyyət,  my in mühafizəsinə aid normalar əmək hüququnun hansı hissəsinə daxildir?

-  m k hüququnun metoduna
-  m k hüququnun ümumi hissəsinə
-  m k hüququnun xüsusi hissəsinə
-  m k hüququnun ümumi və xüsusi hissəsinə
-  m k hüququnun predmetinə

314 AR  m k və  halinin Sosial M dafis  Nazirliyinin Dövlət  m k M f ttiřliyi nəyə nəzarət edir?

- tətilin keçirilməsinə
-  m yin mühafizəsi qaydalarına əməl edilməsinə
-  m yin düzgün təşkilinə
- nizamintizam qaydalarına
-  m yin  d nilm sin 

315 Hüququn sahələrə və institutlara ayrılmasının başlıca meyarları hansələrdır?

- hüquq sistemi
- predmeti
- metodu
- hüquqi tənzimlənməsi
- predmeti və metodu

316 əmək hüququnun predmetini hansı münasibətlər təşkil edir?

- əmək münasibətləri və onlarla bilavasitə sıx bağlı olan münasibətlər və ya əmək münasibətlərindən törəmə münasibətlər
- bütün ictimai münasibətlər
- bütün əmək münasibətləri
- ictimai münasibətlərdən irəli gələn törəmə münasibətlər
- işçi ilə işəgötürənin əmək münasibətləri

317 AR əmək Məcəlləsi neçənci ildə qəbul olunmuşdur?

- 2001-ci ildə
- 1999-cu ildə
- 1998-ci ildə
- 1997-ci ildə
- 2000-ci ildə

318 əmək hüququ ilə hansı hüquq sahələri arasında müəyyən yaxınlıq vardır?

- iqtisadi hüquq
- sosial təminat hüququ
- mülki hüquq
- inzibati hüquq
- sosial təminat hüququ, mülki hüquq və inzibati hüquq

319 Müsətəqil hüquq sahəsi kimi əmək hüququ hansı hissələrdən ibarətdir?

- ümumi, xüsusi və institusional hissədən
- ümumi hissədən
- xüsusi hissədən
- ümumi və xüsusi hissədən
- institusional hissədən

320 əmək hüququnun ümumi hissəsinə hansı normalar daxildir?

- düzgün cavab yoxdur
- bütün işçilərin əməyinin təşkilinə aid normalar
- bütün işçilərin və işəgötürənlərin əməyinin təşkilinə aid normalar
- işəgötürənlərin və həmkarlar ittifaqının əməyinin təşkilinə aid normalar
- əmək kollektivlərinin və işəgötürənlərin əməyinin təşkilinə aid normalar

321 Fiziki şəxsin işəgötürənlə bağlanmış əmək müqaviləsi üzrə işçi öz əmək qabiliyyətinin realizəsi ilə bağlı işin yerinə yetirilməsi zamanı hansı münasibətlər yaranır?

- iqtisadi münasibətlər
- əmək münasibətləri
- inzibati münasibətlər
- əmək və inzibati münasibətlər

sosial münasibətlər

322 əməyin ödənilməsi, əmək münasibətlərinin iştirakçılarının qarşılıqlı maddi məsuliyyəti əmək münasibətlərində əmlak elementi kimi nəyi ifadə edir?

- görülən işə görə pulun ödənilməsini
- muzzdlu əməyi
- əmək münasibətlərinin iştirakçılarının maddi məsuliyyətini
- əməyin natura formasında ödənilməsini
- kompensasiyanın verilməsini

323 İşəgötürənlə əmək kollektivinin mənafeyini təmsil həmkarlar komitəsi arasında əməyin idarə olunması üzrə yaranan münasibətlərə aşağıdakılardan hansı aiddir?

- əmək mübahisələrinin həlli üzrə münasibətlər
- təşkilati-idarəçilik münasibətləri
- işədüzəltmə üzrə münasibətlər
- işçilərin bilavasitə istehsalatda peşə hazırlığı və ixtisasın artırılması üzrə münasibətlər
- işəgötürən və işçinin qarşılıqlı maddi məsuliyyətini üzrə yaranan münasibətlər

324 Aşağıdakılardan hansı işəgötürənlə peşə (ixtisas) almaq istəyən şəxs arasında əmək münasibətlərindən əvvəl və ya onu müşayiət edən zaman yaranan münasibətlərdir?

- əmək mübahisələrinin həlli üzrə münasibətlər
- işçilərin bilavasitə istehsalatda peşə hazırlığı və ixtisasın artırılması üzrə münasibətlər
- yeni peşə ixtisasının öyrənilməsi zamanı yaranan münasibətlər
- işədüzəltmə üzrə münasibətlər
- işəgötürən və işçinin qarşılıqlı maddi məsuliyyətini üzrə yaranan münasibətlər

325 əmək Məcəlləsi şamil edilmir:

- bütün cavablar düzdür
- hərbi qulluqçulara
- Milli Məclisin deputatlarına
- məhkəmə hakimlərinə
- dövlət qulluğunda çalışanlara

326 Lokal tənzimlənməyə aiddir:

- bütün cavablar düzdür
- əməyin tənzimlənməsinin yerli icra hakimiyyəti orqanı tərəfindən həyata keçirilməsi
- əməyin tənzimlənməsinin xüsusiyyətləri nəzərə alınmaqla təşkilatın hüdudları daxilində həyata keçirilməsi
- əməyin tənzimlənməsinin Milli Məclis tərəfindən həyata keçirilməsi
- əməyin tənzimlənməsinin Nazirlər Kabineti tərəfindən həyata keçirilməsi

327 İmperativ, dispozitiv, tövsiyyə xarakterli normalar nəyi əks etdirir?

- social-iqtisadi hüquq normalarını
- əmək hüquq normalarını
- inzibati hüquq normalarını
- mülki hüquq normalarını
- social- mədəni hüquq normalarını

328 İntizam tənbeh tədbirləri nə vaxt tətəbiq olunur?

- işdə təhlükəli vəziyyət yaratdıqda

- əmək vəzifələrinin pozulmasına görə
- mütəmadi işə gecikdikdə
- fərdi tətillər elan etdikdə
- işə sərxoş gəldikdə

329 Sosial təminat hüququ ilə hansı hüquq sahəsi arasında müəyyən yaxınlıq var?

- iqtisadi hüquq
- əmək hüququ
- mülki hüquq
- inzibati hüquq
- mülki hüquq və inzibati hüquq

330 Bütün işçilərin əməyinin təşkilinə aid normalar əmək hüququnun hansı hissəsinə daxildir?

- əmək hüququnun metoduna
- əmək hüququnun ümumi hissəsinə
- əmək hüququnun xüsusi hissəsinə
- əmək hüququnun ümumi və xüsusi hissəsinə
- əmək hüququnun predmetinə

331 əməyin mühafizəsi üzrə müvəkkilin öz vəzifələrini yerinə yetirməsi üçün işəgötürən ona hər həftə orta əmək haqqını ödəməklə iş vaxtında azı nə qədər vaxt ayırır?

- azı 4 saat
- azı 2 saat
- azı 30 dəqiqə
- azı 1 saat
- azı 3 saat

332 İşçilər aşağı temperatur və şiddətli külək şəraitində açıq havada, habelə ilin soyuq vaxtlarında qızdırılmayan qapalı binalarda işləyərkən onlara....

- işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- qızınmaq üçün fasilələr verilir və ya iş dayandırılır
- ancaq qızınmaq üçün fasilələr verilir
- iş dayandırılma da bilər, dayandırılmaya da
- qızınmaq üçün fasilələr verilir, iş dayandırılır, iş yeri, vəzifəsi (peşəsi)və orta əmək haqqı saxlanılır

333 Soyuq və isti havalar şəraitində isinmək üçün işçilərə fasilələr verilərkən bu fasilə iş vaxtına daxil edilirmi və haqqı ödənilirmi?

- fasilə iş vaxtına daxil edilir və bu zaman əmək haqqı işçilərin tarif maaşının $\frac{2}{3}$ hissəsindən az olmayan məbləğdə ödənilir
- fasilə iş vaxtına daxil edilir və bu zaman əmək haqqı işçilərin tarif maaşına görə ödənilir
- fasilə iş vaxtına daxil edilmir
- fasilə iş vaxtına daxil edilir
- fasilə iş vaxtına daxil edilmir və haqqı ödənilmir

334 Soyuq və isti havalar şəraitində iş dayandırıldıqda işçilərə əmək haqqı ödənilirmi?

- boşdayanma vaxtının haqqı işçinin təqsiri üzündən baş verməyən boşdayanma kimi, tarif maaşının 50%-dən az olmayaraq ödənilir
- boşdayanma vaxtının haqqı işçinin təqsiri üzündən baş verməyən boşdayanma kimi, tarif maaşının üçdə iki hissəsindən az olmayaraq ödənilir
- xeyr, ödənilmir

- işgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- məhkəmə qərarı əsasında tam ödənilir

335 AR-nın əmək məəcəlləsinin 216-cı maddəsi nəyi nəzərdə tutur?

- kollektiv müqavilənin bağlanması qaydalarını
- işçilərin hüquqlarını
- işgötürənin hüquqlarını
- əməyin müzafizəsi üzrə işçilərin vəzifələrini
- əmək müqaviləsinin bağlanması qaydalarını

336 Təhqiqat komissiyası tərəfindən baş vermiş bədbəxt hadisənin təhqiqi nə qədər müddətə aparılır?

- 1 ay müddətində
- 5 gün müddətində
- 10 gün müddətində
- 15 gün müddətində
- 20 gün müddətində

337 Baş vermiş bədbəxt hadisənin təhqiqat materialları nə qədər müddətə və harda saxlanılmalıdır?

- 45 il müddətində təhqiqatı aparan komissiyada
- 45 il müddətində bədbəxt hadisənin qeydə alındığı müəssisədə
- 45 il müddətində zərərçəkənin özündə
- 45 il müddətində AR-nın Baş Arxiv İdarəsində
- 45 il müddətində AR-nın Dövlət Əmək Müfəttişliyinin Arxivində

338 İqtisadiyyatın bütün sahələrinin müəssisələrində işçilərin sayı neçə nəfərdən çox olduqda müəssisə rəhbərinin (baş mühəndisin) əməyin mühafizəsi üzrə müavini vəzifəsi təsis edilir?

- 100 nəfərdən
- 500 nəfərdən
- 200 nəfərdən
- 300 nəfərdən
- 400 nəfərdən

339 İşgötürən əməyin mühafizəsi xidmətini yenidən təşkil və ya ləğv edə bilərmi?

- Azərbaycan Respublikası Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyinin qərarı ilə yenidən təşkil edilə və ya ləğv edilə bilər
- Dövlət Əmək Müfəttişliyinin razılığı ilə yenidən təşkil edilə və ya ləğv edilə bilər
- həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı ilə yenidən təşkil edilə və ya ləğv edilə bilər
- Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin qərarı ilə yenidən təşkil edilə və ya ləğv edilə bilər
- Azərbaycan Respublikası Fövqəladə Hallar Nazirliyinin razılığı ilə yenidən təşkil edilə və ya ləğv edilə bilər

340 İşçilərin təqsiri olmadan müəssisələrdə və ya bilavasitə iş yerlərində əməyin mühafizəsi qaydalarının pozulması nəticəsində işin dayandırıldığı müddətdə işçilər üçün hansı təminatlar nəzərdə tutulur?

- işçinin aylıq əmək haqqı saxlanılır
- işçinin orta əmək haqqı saxlanılır
- heç bir təminat nəzərdə tutulmur
- işçinin iş yeri saxlanılır
- işçinin vəzifəsi (peşəsi)saxlanılır

341 İşgötürənə ziyan vurmaqda təqsirkar olan işçi həmin ziyanı hansı məbləğdə ödəyə bilər?

- 20% məbləğində
- tam və ya bir aylıq orta əmək haqqı məbləğində
- ancaq tam məbləğdə
- 50% məbləğində
- işəgötürənin müəyyən etdiyi qaydada

342 əgər işçi ziyanın ödənilməsi barədə işəgötürənin əmri (sərəncamı, qərarı) ilə razı olmadıqda, o kimə və ya hansı orqana müraciət etməlidir?

- işçi yalnız müəyyən edilmiş qaydada məhkəməyə müraciət edə bilər
- işçi ərizə ilə işəgötürənə və müəyyən edilmiş qaydada məhkəməyə müraciət edə bilər
- işçi yalnız ərizə ilə işəgötürənə müraciət etməlidir
- işçi yalnız ərizə ilə Dövlət Əmək Müfəttişliyinə müraciət etməlidir
- işçi yalnız ərizə ilə həmkarlar ittifaqı təşkilatına müraciət etməlidir

343 Təqsir nədir?

- şəxsin törətdiyi hüquqa zidd əmələ və onun nəticəsinə psixoloji münasibətidir
- hüquqa zidd hərəkət
- hüquqa zidd hərəkətsizlik
- əmək müqaviləsi üzrə öhdəliklərin yerinə yetirilməməsi
- əmək müqaviləsi üzrə öhdəliklərin lazımınca yerinə yetirilməməsi

344 Ehtyatsızlıq üzündən işçi vurduğu ziyanə görə hansı maddi məsuliyyəti daşıyır? -

- əmlakı müsadirə olunur
- 1 aylıq orta əmək haqqı məbləğində
- 2 aylıq orta əmək haqqı məbləğində
- 3 aylıq orta əmək haqqı məbləğində
- 1 aylıq orta əmək haqqının 50%-i məbləğində

345 Bazar qiyməti nədir?

- amortizasiya müddətləri uzun olan istehsal vasitələrinin dəyəri
- rəqabət şəraitində açıq bazarda özgənəkləşdirilə biləcək ən ehtimallı qiymət
- məhsulun istehsalı və tədavülü, satışının pul ilə ifadə olunmuş cari məsrəflər
- müəssisənin əsas vəsaitlərinin onların balansına daxil edilmiş və balans cədvəllərində əks etdirilmiş dəyəri
- uzun müddət istifadə edilən, bir çox silsilə ərzində istehsalda iştirak edən istehsal vasitələrinin dəyəri

346 Maya dəyəri nədir?

- amortizasiya müddətləri uzun olan istehsal vasitələrinin dəyəri
- rəqabət şəraitində açıq bazarda özgənəkləşdirilə biləcək ən ehtimallı qiymət
- məhsulun istehsalı və tədavülü, satışının pul ilə ifadə olunmuş cari məsrəflər
- müəssisənin əsas vəsaitlərinin onların balansına daxil edilmiş və balans cədvəllərində əks etdirilmiş dəyəri
- uzun müddət istifadə edilən, bir çox silsilə ərzində istehsalda iştirak edən istehsal vasitələrinin dəyəri

347 Balans dəyəri nədir?

- amortizasiya müddətləri uzun olan istehsal vasitələrinin dəyəri
- rəqabət şəraitində açıq bazarda özgənəkləşdirilə biləcək ən ehtimallı qiymət
- məhsulun istehsalı və tədavülü, satışının pul ilə ifadə olunmuş cari məsrəflər
- müəssisənin əsas vəsaitlərinin onların balansına daxil edilmiş və balans cədvəllərində əks etdirilmiş dəyəri
- uzun müddət istifadə edilən, bir çox silsilə ərzində istehsalda iştirak edən istehsal vasitələrinin dəyəri

348 əsas vəsaitlər nədir?

- uzun müddət istifadə edilən, bir çox silsilə ərzində istehsalda iştirak edən, amortizasiya müddətləri uzun olan istehsal vasitələrinin dəyəri
- rəqabət şəraitində açıq bazarda özgənəkləşdirilə biləcək ən ehtimallı qiymət
- məhsulun istehsalı və tədavülü, satışının pul ilə ifadə olunmuş cari məsrəflər
- müəssisənin əsas vəsaitlərinin onların balansına daxil edilməş və balans cədvəllərində əks etdirilməş dəyəri
- fiziki kapital

349 Zıyan vurulduqdan sonra əmək münasibətlərinə xitam verilməsi təqsirkar tərəfi maddi məsuliyyətdən azad edirmi?

- məhkəmə qərarı əsasında həll edilir
- yox, etmir
- bəli, edir
- edə də bilər, etməyə də
- işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır

350 İşçinin şəxsi əşyalarına və digər əmlakına vurulan zıyanın məbləği necə müəyyən edilir?

- zıyan dəyən anda mövcud olan ikiqat bazar qiymətləri ilə
- zıyan dəyən anda mövcud olan bazar qiymətləri ilə
- adi qaydada və adi qiymətlərlə
- adi qiymətlərlə
- artırılmış qiymətlərlə

351 İşçi işəgötürənə vurduğu zıyana görə hansı maddi məsuliyyəti daşıyır?

- özünü orta aylıq əmək haqqının $\frac{2}{3}$ hissəsi məbləğində maddi məsuliyyət
- həm bir aylıq orta əmək haqqı məbləğində maddi məsuliyyət, həm də tam maddi məsuliyyət
- özünün iki aylıq orta əmək haqqı məbləğində maddi məsuliyyət
- tam maddi məsuliyyət
- özünü orta aylıq əmək haqqının $\frac{1}{3}$ hissəsi məbləğində maddi məsuliyyət

352 Aşağıdakılardan hansı əmək hüquq münasibətini əks etdirir?

- əmək münasibətlərindən irəli gələn münasibətləri
- təşkilati-idarəçilik münasibətləri
- işəüzəltmə üzrə hüquq münasibətlərini
- əmək mübahisələrinin həlli üzrə hüquq münasibətlərini
- əmək müqaviləsi əsasında yaranan və əmək hüquq normaları ilə tənəmlənən əmək münasibətlərini

353 əmək münasibətlərinin yaranması işəgötürənin üzərinə hansı vəzifələri qoyur?

- bütün cavablar düzdür
- əmək şəraitinin yaradılmasını
- istirahət vaxtının verilməsini
- iş vaxtının məhdudlaşdırılmasını
- əmək haqqının vaxtında verilməsini

354 əmək münasibətlərinin yaranması işçinin üzərinə hansı vəzifələri qoyur?

- bütün cavablar düzdür
- əmək şəraitinin yaradılmasını
- istirahət vaxtının verilməsini
- iş vaxtının məhdudlaşdırılmasını

- əmək funksiyasının şəxsən yerinə yetirilməsini

355 əmək hüquq münasibətlərinin yaranmasının əsasını nə təşkil edir?

- görülməyən konkret iş üzrə razılaşma olduqda
 əmək müqaviləsi
 müəssisə rəhbərinin sərəncamı
 normativ hüquqi aktlar
 işçinin əmək qabiliyyəti

356 əmək hüquq münasibətlərində hüquqi aktların dəyişdirilməsinin xarakterik cəhəti hansıdır?

- işçinin razılığı ilə dəyişdirilməsi
 birtərəfli olması
 ikitərəfli olması
 işəgötürən tərəfindən dəyişdirilməsi
 qanunvericilikdə nəzərdə tutulmuş hallar üzrə dəyişdirilməsi

357 əmək hüquq münasibətlərinin xitamının əsası qismində nə çıxış edir?

- bütün cavablar düzdür
 tərəflərdən birinin təşəbbüsü ilə
 tərəflərdən asılı olmayan hallara üzrə
 qanunvericilikdə nəzərdə tutulmuş hallar üzrə
 şəxsi xarakter daşdığından işçinin ölümü ilə

358 İşsizliyə görə müavinətin ödəniş müddəti nə qədərdir?

- 2 ildən çox olmamaqla
 12 aylıq dövr ərzində 30 təqvim həftədən çox olmamaqla
 12 aylıq dövr ərzində 26 təqvim həftəsindən çox olmamaqla
 12 aylıq dövr ərzində 20 təqvim həftəsindən çox olmamaqla
 1 ildən çox olmamaqla

359 Azərbaycan Respublikası əmək Məcəlləsi aşağıdakı şəxslərə şamil edilmir?

- Xarici ölkələrin hüquqi şəxsi ilə həmin ölkədə əmək müqaviləsi bağlayıb əmək funksiyasını Azərbaycan Respublikasında fəaliyyət göstərən müəssisədə (filialda, nümayəndəlikdə) yerinə yetirən əcnəbilərə
 bütün göstərilənlərin hamısında
 Hərbi qulluqçulara
 Məhkəmə hakimlərinə
 Azərbaycan Respublikasının Milli Məcəlləsinin deputatlarına və bələdiyyələrə seçilmiş şəxslərə

360 əmək münasibətlərini yaradan hüquqi fakt necə adlanır?

- Kollektiv müqavilə və saziş
 Əmək müqaviləsi
 Lokal akt
 Kollektiv müqavilə
 Kollektiv saziş

361 İşçiyə yeni peşə öyrətmənin və ixtisasa yiyələnmənin şərtləri, qaydaları, müddəti və tərəflərinin öhdəlikləri əldə edilən razılıq əsasında bağlanan müqavilə ...

- mülki-hüquqi müqavilə ilə tənzimlənir
 müvafiq müqavilə ilə və yaxud əmək müqaviləsi ilə tənzimlənir

- müvafiq müqavilə ilə tənzimlənilir
- əmək müqaviləsi ilə tənzimlənilir
- müəssisədaxili intizam qaydaları ilə tənzimlənilir

362 Azərbaycan Respublikasının əmək Məcəlləsi ilə əmək hüquqlarının və vəzifələrinin yaranması, dəyişdirilməsi və xitam edilməsi müvafiq hallarda təqvim vaxtı ilə hesablanan.....

- günlərlə müəyyən edilir
- bütün göstərilənlərlə müəyyən edilir
- illərlə müəyyən edilir
- aylarla müəyyən edilir
- həftələrlə müəyyən edilir

363 əmək müqaviləsi əmək hüququnda nəyin əsasını təşkil edir?

- işəgötürənin vəzifələrinin yaranmasını
- əmək hüquq münasibətlərinin yaranmasının əsasını
- işçinin hüquqlarının yaranmasını
- işçinin vəzifələrinin yaranmasını
- işəgötürənin hüquqlarının yaranmasını

364 Barışdırıcı komissiyadan, vasitəçidən, əmək arbitrajından hansı hallarda istifadə olunur?

- bütün göstərilən hallarda
- kollektiv əmək mübahisələrinin həlli üçün
- fərdi əmək mübahisələrinin həlli üçün
- tətillər başa çatdıqda
- lokaut elan edildikdə

365 əmək hüquq münasibətlərini mülki hüquq münasibətlərindən fərqləndirən əlamətlər hansılardır?

- düzgün cavab yoxdur
- müəyyən əmək funksiyasının yerinə yetirməklə davamlı xarakter daşıyır
- müəyyən əmək funksiyasının yerinə yetirməklə konkret xarakter daşıyır
- konkret işə görə haqq ödənilməsinə əks etdirir
- hər bir yeni tapşırıq üçün müqavilə rəsmiləşdirilir

366 Subyektlərinin hüquq bərabərliyinə əsasən əmək hüquq münasibətlərini mülki hüquq münasibətlərindən fərqləndirən əsas xüsusiyyəti hansıdır?

- əmək fəaliyyətin həyata keçirərkən işçinin işəgötürəndən asılı olması
- müəyyən əmək funksiyasının yerinə yetirməklə davamlı xarakter daşıyır
- müəyyən əmək funksiyasının yerinə yetirməklə konkret xarakter daşıyır
- konkret işə görə haqq ödənilməsinə əks etdirir
- hər bir yeni tapşırıq üçün müqavilə rəsmiləşdirilir

367 Təşkilati idarəçilik münasibətlərinin məqsədi nədən ibarətdir?

- qüvvədə olan əmək şərtlərinin normativ qaydada tətbiq edilməsi
- əməyin təşkilinin təkmilləşdirilməsi, qüvvədə olan əmək şərtlərinin normativ qaydada müəyyən edilməsi və tətbiq edilməsinə dair aktların hazırlanması və qəbul edilməsi
- əməyin təşkilinin təkmilləşdirilməsi
- qüvvədə olan əmək şərtlərinin normativ qaydada müəyyən edilməsi
- qüvvədə olan əmək şərtlərinin normativ qaydada müəyyən edilməsi və tətbiq edilməsinə dair aktların hazırlanması

368 İşə düzəltmə üzrə hüquq münasibətləri nə vaxt yaranır və hansı orqan tərəfindən həyata keçirilir?

- işsiz elan edildikdə və AR ƏƏSMN-nin Baş Məşğullaq İdarəsi tərəfindən həyata keçirilir
- vətəndaşın münasib iş axtarması ilə əlaqədar yaranır və AR ƏƏSMN-nin Baş Məşğullaq İdarəsi tərəfindən həyata keçirilir
- əmək müqaviləsi bağlandıqda yaranır və AR ƏƏSMN-nin Baş Məşğullaq İdarəsi tərəfindən həyata keçirilir
- əmək qabiliyyətini müvəqqəti olaraq itirdikdə və AR Sosial Müdafiə Fondu tərəfindən həyata keçirilir
- məhkəmə qaydasında müvəqqəti fəaliyyət qabiliyyətsiz elan olunduqda və AR Sosial Müdafiə Fondu tərəfindən həyata keçirilir

369 İşə düzəltmə orqanı ilə işə göndərilən vətəndaş arasında yaranan münasibətlər məzmununa və xarakterinə görə nəyi müəyyən edir

- bütün cavablar düzdür
- əmək hüquq münasibətlərindən sonra yaranmasını
- əmək hüquq münayibətlərini müşayiət etməsini
- əmək hüquq münasibətlərindən əvvəl yaranmasını
- əmək hüquq münasibətlərində tərəflərin qarşılıqlı hüquq və vəziflərini

370 İşçilərin istehsalatda peşə hazırlığı, yenidən hazırlığı və ixtisasının artırılması üzrə yaranan münasibətlər məzmununa və xarakterinə görə nəyi müəyyən edir?

- bütün cavablar düzdür
- əmək hüquq münasibətlərindən sonra yaranmasını
- əmək hüquq münayibətlərini müşayiət etməsini
- əmək hüquq münasibətlərindən əvvəl yaranmasını
- əmək hüquq münasibətlərində tərəflərin qarşılıqlı hüquq və vəziflərini

371 İşçinin və işəgötürənin qarşılıqlı maddi məsuliyyəti üzrə hüquq münasibətlərinin əsasını nə təşkil edir?

- işçinin və işəgötürənin əmək prosesində birinin digərinə ziyan vurməsi
- əmək hüquq münasibətlərindən sonra yaranmasını
- işçinin işəgötürənə vurduğu zərər
- işəgötürənin işçiyə vurduğu zərər
- əmək hüquq münasibətlərində tərəflərin qarşılıqlı hüquq və vəziflərini

372 əmək qanunvericiliyinə və əməyin mühafizəsi qaydalarına əməl olunmasına nəzarət üzrə hüquq münasibətləri nə vaxt yaranır?

- işçinin və işəgötürənin əmək prosesində birinin digərinə ziyan vurməsi
- səlahiyyətli nəzarət orqanlarının hüquqtəbqiçedici fəaliyyəti prosesində yaranır və mühafizə xarakteri daşıyır
- işçinin işəgötürənə vurduğu zərərin ödənilməsi zamanı
- işəgötürənin işçiyə vurduğu zərərin ödənilməsi zamanı
- əmək hüquq münasibətlərində tərəflərin qarşılıqlı hüquq və vəziflərini

373 Kollektiv əmək mübahisələrinin həlli üçün hansı barışdırıcı üsullardan istifadə olunur? -

- əmək arbitrajından
- barışıq sazişindən
- barışdırıcı komissiyadan
- barışdırıcı komissiyadan, vasitəçidən, əmək arbitrajından
- vasitəçidən

374 əmək hüquq münasibətinin məzmununu nə təşkil edir?

- işçinin hüquqları
- işəgötürənin vəzifələri
- işçinin vəzifələri
- işçinin və işəgötürənin hüquq və vəzifələri
- işəgötürənin hüquqları

375 AR əmək Məcəlləsinin 10-cu maddəsi nəyi müəyyən edir?

- işçinin və işəgötürənin əsas hüquq və vəzifələrini
- işəgötürənin vəzifələrini
- işçinin vəzifələrini
- işəgötürənin hüquqlarını
- işçinin hüquqlarını

376 AR əmək Məcəlləsinin 12-ci maddəsi nəyi müəyyən edir?

- işçinin və işəgötürənin əsas hüquq və vəzifələrini
- işəgötürənin vəzifələrini
- işçinin vəzifələrini
- işəgötürənin hüquqlarını
- işçinin hüquqlarını

377 əmək hüququnda hüquqi fakt nəyi əks etdirir?

- nisbi hadisə və hərəkətləri
- fors-major hadisələri
- hadisələr və hərəkətləri
- əmək hüquq münasibətlirnin yaranmasını, dəyişdirilməsini və xitamını
- əmək hüquq münasibətlərdə hüququayğyn və hüquqazidd hərəkətləri

378 əmək hüququ hüququn aşağıdakı hansı sahələri ilə əlaqədar deyildir?

- sosial təminat hüququ
- cinayət hüququ
- konstitusiya hüququ
- mülki hüquq
- inzibati hüquq

379 əmək hüququnun funksiyaları dedikdə nə başa düşülür?

- əmək hüququnun əhatə etdiyi obyektlərin dairəsini
- əmək hüququnun vəzifələri
- əmək hüququnun əhatə etdiyi ictimai münasibətlər
- əmək hüququnun predmetini təşkil edən ictimai münasibətlərə təsirinin istiqamətləri
- əmək hüququnun subyektlərinin vəzifələrini

380 əmək hüququnun mühafizəedici funksiyasının xüsusiyyəti nədən ibarətdir?

- bütün cavablar düzdür
- hüquqi məsuliyyətin həyata keçirilməsindən
- əmək hüququ normalarının sanksiyalarının tətbiqindən
- əmək prosesində insanların davranışına təsirindən
- əmək hüquq subyektlərinin hüquqlarının həyata keçirilməsindən

381 əmək hüququnun ümumi funksiyaları hansılardır?

- tənzimpləyici və mühafizəedici funksiya
- tənzimpləyici funksiya
- mühafizəedici funksiya
- tərbiyəvi (idoloji) funksiya
- sosial (müdafiə) funksiya

382 əmək hüququnun xüsusi funksiyaları hansılardır?

- mühafizəedici funksiya
- tənzimpləyici funksiya
- tərbiyəvi (idoloji) və sosial (müdafiə) funksiya
- tərbiyəvi (idoloji) funksiya
- sosial (müdafiə) funksiya

383 Ümumi prinsiplər nəyi əks etdirir?

- hüquq sahəsinin bütün institutlarının normalarını
- ictimai münasibətlərin xarakter və xüsusiyyətindən asılı olmayaraq bütün hüquq normalarını
- müxtəlif hüquq sahələri üçün xarakterikdir
- konkret hüquq sahəsinin normalarını
- hüquq sahəsinin konkret institutlarının normalarını

384 Sahələrarası prinsiplər nəyi əks etdirir?

- hüquq sahəsinin bütün institutlarının normalarını
- ictimai münasibətlərin xarakter və xüsusiyyətindən asılı olmayaraq bütün hüquq normalarını
- müxtəlif hüquq sahələri üçün xarakterikdir
- konkret hüquq sahəsinin normalarını
- hüquq sahəsinin konkret institutlarının normalarını

385 Sahəvi prinsiplər nəyi əks etdirir?

- hüquq sahəsinin bütün institutlarının normalarını
- ictimai münasibətlərin xarakter və xüsusiyyətindən asılı olmayaraq bütün hüquq normalarını
- müxtəlif hüquq sahələri üçün xarakterikdir
- konkret hüquq sahəsinin normalarını
- hüquq sahəsinin konkret institutlarının normalarını

386 Sahədaxili prinsiplər nəyi əks etdirir?

- hüquq sahəsinin bütün institutlarının normalarını
- ictimai münasibətlərin xarakter və xüsusiyyətindən asılı olmayaraq bütün hüquq normalarını
- müxtəlif hüquq sahələri üçün xarakterikdir
- konkret hüquq sahəsinin normalarını
- hüquq sahəsinin konkret institutlarının normalarını

387 AR Konstitusiyasına əsasən əmək qabiliyyətinin həyata keçirilməsi hansı prinsiplərə əsaslanır?

- bütün cavablar düzdür
- əməyin azlığı, hüquq bərabərliyi prinsipi
- məcburi əməyin qadağan edilməsi prinsipi
- sosial tərəfdaşlıq prinsipi
- əmək sahəsində ayrı-seçkiliyin yolverilməzliyi və ədalətli əmək şəraitinin təmin edilməsi prinsipi

388 əmək hüquq və azadlıqlarının təminatlılığı və dövlət müdafiəsi prinsipi nəyi nəzərdə tutur?

- ədalətli əmək şəraitinin təmin edilməsini
- əməyin azdlığı, hüquq bərabərliyini
- işçinin və işəgötürənin hüquqlarının təmin edilməsinin təşkilati-hüquqi vasitələrinin yüksək səviyyəsini
- sosial tərəfdaşlığı
- məcburi əməyin qadağan edilməsini

389 əmək hüququnun hansı sahəvi funksiyaları vardır?

- təşkilati
- iqtisadi (istehsalat), tərbiyəvi (ideoloji), sosial (müdafiə)
- iqtisadi (istehsalat)
- tərbiyəvi (ideoloji)
- sosial (müdafiə)

390 Müəssisənin əsas vəsaitlərinin onların balansına daxil edilmiş və balans cədvəllərində əks etdirilmiş dəyəri necə adlanır?

- amortizasiya müddətləri uzun olan istehsal vasitələrinin dəyəri
- bazar qiyməti
- maya dəyəri
- balans dəyəri
- uzun müddət istifadə edilən, bir çox silsilə ərzində istehsalda iştirak edən istehsal vasitələrinin dəyəri

391 Uzun müddət istifadə edilən, bir çox silsilə ərzində istehsalda iştirak edən, amortizasiya müddətləri uzun olan istehsal vasitələrinin dəyəri necə adlanır?

- fiziki kapital
- bazar qiyməti
- maya dəyəri
- balans dəyəri
- əsas vəsaitlər

392 Hansı halda işəgötürən ziyanın vurulmasını aşkar etdiyi gündən 1 il müddətində məhkəməyə müraciət edə bilər?

- işçi külli miqdarda işəgötürənə ziyan vurduqda
- maddi ziyanın vurulması ilə bağlı
- mənəvi ziyanın vurulması ilə bağlı
- işçi mütəmadi işə gəlmədikdə
- işçi üzürsüz səbəbdən 15 gündən artıq işə gəlmədikdə

393 Hansı halda işçi 1 il müddətində məhkəməyə müraciət edə bilər?

- ezamiyyətdə olduğu müddətdə işdən azad olunduqda
- hüququnun pozulduğunu aşkar etdiyi halda
- işçinin razılığı olmadan başqa işə keçirildikdə
- daha az maaşlı işə keçirildikdə
- məzuniyyətdə olduğu müddətdə işdən azad olunduqda

394 Maddi məsuliyyət üçün hansı xarakterik cəhət əsasdır?

- ödənişsiz olması
- ödənişli olması
- kompensasiya xarakterli olması
- əvəzsiz olması

- əvəzli olması

395 Hansı əsaslar olduqda maddi məsuliyyət yaranır?

- bütün cavablar düzdür
 ziyanın həqiqətən vurulduğu aşkar olduqda
 təqsirkarın əməli qanuna zidd olduqda
 təqsirkarın qanuna zidd əməli ilə bu əməlin nəticəsi arasında səbəbli əlaqə olduqda
 əməl qəsdən və ya ehtiyatsızlıqla törədildikdə

396 Məcburi işburaxma müddəti nədir?

- işçinin işdən çıxarıldığı gündən başlayaraq işçinin əvvəlki işinə bərpa edilənə qədərki müddət
 işçinin işdən imtina edərək işə çıxmadığı müddət
 işçinin xəstə olduğu müddət
 işçinin xəsarət aldığı müddət
 işçinin ezamiyyətdə olduğu müddət

397 AR əM-nin 207-ci maddəsi nəyəi nəzərdə tutur?

- əmək müqaviləsinin ləğv edilməsi qaydalarını
 işçilərin hüquqlarını
 işçilərin vəzifələrini
 işçilərin sağlam və təhlükəsiz şəraitdə işləmək hüququnu
 əmək haqqının ödənilməsi qaydalarını

398 Mənəvi ziyan əmək hüquq münasibəti subyektlərinin hansı hüquqlarına ziyan vurur?

- işgüzar münasibətlərinə
 maddi hüquqlarına
 əxlaqi hüquqlarına
 şəxsi əmlak hüquqlarına
 şəxsi qeyri-əmlak hüquqlarına

399 Aşağıdakılardan hansı işçinin şəxsi qeyri-əmlak hüququna aiddir?

- bütün cavablar düzdür
 əmək hüququ
 istirahət hüququ
 minimum əmək haqqından aşağı olmayan əmək haqqı almaq hüququ
 normal əmək şəraitində işləmək hüququ

400 İşçiyə vurulmuş mənəvi ziyanın məbləği işəgötürən tərəfindən hansı formada ödənilir?

- müəssisədə istehsal olunan mal formasında
 əmlak formasında
 pul formasında
 1 aylıq əmək haqqı formasında
 işçinin istifadə etdiyi istehlak əşyaları formasında

401 Mənəvi ziyanın vurulması və onun məbləği kim tərəfindən müəyyən edilir?

- Baş Məşğulluq İdarəsi tərəfindən
 işəgötürən tərəfindən
 həmkalar ittifaqı tərəfindən
 məhkəmələr tərəfindən

AR Nazirlər Kabineti tərəfindən

402 AR əM-nin 195-ci maddəsi nəyəi nəzərdə tutur?

- əmək müqaviləsinin ləğv edilməsi qaydalarını
- işçilərin hüquqlarını
- işəgötürənin işçiyə vurduğu ziyana görə maddi məsuliyyət daşdığı halları
- işçilərin sağlam və təhlükəsiz şəraitdə işləmək hüququnu
- əmək haqqının ödənilməsi qaydalarını

403 Tam maddi məsuliyyət nədir?

- dəymiş ziyana əmək müqaviləsinin ləğvi
- dəymiş ziyanın 1 aylıq orta əmək haqqı ilə ödənilməsi
- dəymiş ziyanın cari ilin bütün aylır üzrə ödənilməsi
- dəymiş ziyanın ödənilməsinin əmlak xarakterli olması
- vurulmuş ziyanın məbləğinə bərabər məsuliyyət

404 Aşağıdakılardan hansı işçinin maddi məsuliyyətini istisna edən haldır?

- bütün cavablar düzdür
- təbii fəlakətlər
- normal təsərrüfat, istehsal texnologiya riski
- son zərurət
- zəruri müdafiə

405 İşəgötürənin mürəacəti əsasında ona dəymiş ziyan hansı hallarda məhkəmə qaydasında tutula bilər?

- bütün cavablar düzdür
- ziyan işçi tərəfindən tam maddi məsuliyyət daşdığı halda vurulmuşsa
- vurulmuş ziyanın məbləği işçinin orta aylıq əmək haqqından çoxdursa
- ziyan qəsd və ehtiyatsızlıq formasında vurulmuşdursa
- işçi bu ziyanı könüllü olaraq ödəməkdən imtina edərsə

406 əmək müqavilələrinə işçilərin hüquqlarını qüvvədə olan qanunvericiliyə, kollektiv müqaviləyə və sazişə nisbətən məhdudlaşdıran şərtlərin daxil edilməsi nəticəsində işçiyə dəyən ziyan...

- ümumiyyətlə, ödənilir
- işəgötürən tərəfindən tam ödənilir
- işəgötürən tərəfindən deyil, həmkarlar ittifaqı təşkilatı tərəfindən ödənilir
- həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı ilə işəgötürən tərəfindən ödənilir
- işəgötürən tərəfindən qismən ödənilir

407 əmək müqaviləsi üzrə öhdəlikləri yerinə yetirərkən birinin digərinə ziyan vurduğu zaman:

- həmkarlar ittifaqı orqanının maddi məsuliyyəti yaranır
- işəgötürənin maddi məsuliyyəti yaranır
- işçinin maddi məsuliyyəti yaranır
- əmək kollektivinin maddi məsuliyyəti yaranır
- işçi və işəgötürənin maddi məsuliyyəti yaranır

408 Kompensasiya xarakterli olması aşağıdakılardan hansının əsas cəhətidir?

- heç birinin
- intizam məsuliyyətinin

- maddi məsuliyyətin
- əmək məsuliyyətinin
- maddi məsuliyyətin və əmək məsuliyyətinin

409 Ziyanın həqiqətən vurulduğu aşkar olduqda, təqsirkarın əməli qanuna zidd olduqda, təqsirkarın qanuna zidd əməli ilə bu əməlin nəticəsi arasında səbəbli əlaqə olduqda və əməl qəsdən və ya ehtiyatsızlıqla törədildik də hansı məsuliyyət yaranır?

- bütün cavablar düzdür
- maddi məsuliyyət
- intizam məsuliyyəti
- əmək məsuliyyəti
- maddi məsuliyyət və əmək məsuliyyəti

410 Şəxsin törətdiyi hüquqa zidd əmələ və onun nəticəsinə psixoloji münasibəti necə adlanır?

- məsuliyyətsizlik
- təqsir
- qəsd
- ehtiyatsızlıq
- etinasızlıq

411 İşçi hansı halda 1 aylıq orta əmək haqqı məbədəğində maddi məsuliyyəti daşıyır?

- işə sərxoş gəldikdə
- ehtiyatsızlıq üzündən işəgötürənə vurduğu ziyana görə
- qəsdən işəgötürənə vurduğu ziyana görə
- məsuliyyətsizliyi nəticəsində işəgötürənə vurduğu ziyana görə
- psixotrop maddələrdən istifadə nəticəsində işəgötürənə vurduğu ziyana görə

412 Düzünə və yanakı qəsd aşağıdakılardan hansının formalarıdır?

- heç birinin
- təqsirin
- ehtiyatsızlığın
- qəsdin
- etinasızlığın

413 İşçinin işdən çıxarıldığı gündən başlayaraq işçinin əvvəlki işinə bərpa edilənə qədərki müddət necə adlanır?

- məcburi işburaxma
- ezamiyyət
- məzuniyyət
- ödənişli məzuniyyət
- təhsil məzuniyyəti

414 İşçilərin sağlam və təhlükəsiz şəraitdə işləmək hüququ AR əM-nin hansı maddəsində əks olunmuşdur?-

- 70-ci maddəsində
- 205-ci maddəsində
- 283-ci maddəsində
- 207-ci maddəsində
- 215-ci maddəsində

415 Aylıq ödənişlər yolu ilə hansı halda işçiyə dəymiş zərərin əvəzi ödənilir?

- düzgün cavab yoxdur
- istehsalatda əmək xəsarəti nəticəsində zərər çəkmiş və əlil olan işçiyə
- istehsalatda əmək xəsarəti nəticəsində zərər çəkmiş yaşı 18-də az olan işçiyə
- istehsalatda əmək xəsarəti nəticəsində zərər çəkmiş işçiyə
- istehsalatda əmək xəsarəti nəticəsində zərər çəkmiş kvota üzrə çalışan işçiyə

416 əmək hüquq münasibəti subyektlərinin şəxsi qeyri-əmlak hüquqlarına vurulan ziyan necə adlanır?

- işgüzar münasibətlərə vurulan ziyan
- maddi ziyan
- ümumi zərər
- şəxsi nüfuza vurulan ziyan
- mənəvi ziyan

417 Hansı halda işəgötürən tərəfindən pul formasında zərərin əvəzi ödənilir?

- işçi işdən azad olduqda
- işçiyə maddi ziyan vurulduqda
- işçiyə mənəvi ziyan vurulduqda
- işçi iş vaxtı xəsarət aldıqda
- işçi peşə xəstəliyinə tutulduqda

418 Məhkəmələr tərəfindən:

- təqsirlilik prezumpsiyası əsas götürülür
- maddi ziyanın vurulması və onun məbləği müəyyən edilir
- tərəflərin mövqeləri müəyyənləşdirilir
- mənəvi ziyanın vurulması və onun məbləği müəyyən edilir
- təqsirsizlik prezumpsiyası əsas götürülür

419 Hansı halda işçi ilk olaraq işəgötürənə yazılı ərizə ilə müraciət etməlidir?

- işçi əmək müqaviləsini ləğv etmək istədikdə]
- dəymiş maddi ziyanın ödənilməsi ilə bağlı
- dəymiş mənəvi ziyanın ödənilməsi ilə bağlı
- işdə xəsarət aldığı zaman
- işçi püşə xəstəliyinə tutulduğu zaman

420 Vurulmuş ziyanın məbləğinə bərabər məsuliyyət necə adlanır?

- heç biri
- əmək məsuliyyəti
- maddi məsuliyyət
- mənəvi məsuliyyət
- tam maddi məsuliyyət

421 Təbii fəlakətlər normal təsərrüfat, istehsal texnologiya riski, son zərurət və zəruri müdafiə:

- bütün cavablar düzdür
- işçinin maddi məsuliyyətini istisna edən haldır
- işçinin mənəvi məsuliyyətini istisna edən haldır
- işçinin maddi məsuliyyətini istisna edən hal deyil
- işçinin mənəvi məsuliyyətini istisna edən hal deyil

422 Hansı halda işgötürən işçidən yazılı izahat almalıdır?

- işçi işə gec gəldikdə
- işçilərin peşəkarlıq səviyyəsini yoxlamaq üçün
- ona vurulan ziyanı müəyyən etmək üçün
- ona vurulan maddi ziyanı müəyyən etmək üçün
- ona vurulan mənəvi ziyanı müəyyən etmək üçün

423 Rəqabət şəraitində açıq bazarda özgənəkləşdirilə biləcək ən ehtimallı qiymət necə adlanır?

- amortizasiya müddətləri uzun olan istehsal vasitələrinin dəyəri
- bazar qiyməti
- maya dəyəri
- balans dəyəri
- uzun müddət istifadə edilən, bir çox silsilə ərzində istehsalda iştirak edən istehsal vasitələrinin dəyəri

424 Məhsulun istehsalı və tədavülü, satışının pul ilə ifadə olunmuş cari məsrəflər necə adlanır?

- amortizasiya müddətləri uzun olan istehsal vasitələrinin dəyəri
- bazar qiyməti
- maya dəyəri
- balans dəyəri
- uzun müddət istifadə edilən, bir çox silsilə ərzində istehsalda iştirak edən istehsal vasitələrinin dəyəri

425 Aşağıdakılardan hansına müvəqqəti olaraq daha yüngül iş keçirilərkən ona əvvəlki əmək haqqı ilə yeni iş yerindəki əmək haqqı arasındakı fərq ödənilir?

- iş yerində bədbəxt hadisə nəticəsində vəfat etdikdə
- işçinin sağlamlığının mühafizəsi məqsədilə səhhətinə mənfi təsir göstərməyən yüngül iş keçirildikdə
- vərəm və ya digər xroniki xəstəliyə tutulduqda
- iş yerində bədbəxt hadisə nəticəsində əmək qabiliyyətin itirdikdə və peşə xəstəliyinə tutulduqda
- iş yerində bədbəxt hadisə nəticəsində peşə xəstəliyinə tutulduqda

426 əməyin müzafizəsi üzrə işçilərin vəzifələri AR əmək Məcəlləsinin hansı maddəsində öz əksini tapmışdır?

- 235-ci maddəsində
- 214-cü maddəsində
- 221-ci maddəsində
- 216-cı maddəsində
- 230-cu maddəsində

427 Hansı şəraitli iş yerlərində qadın əməyinin tətbiqi qadağandır?

- digər yeraltı işlərdə
- bütün cavablar düzdür
- əmək şəraiti ağır olan işlərdə
- əmək şəraiti zərərli olan iş yerlərində
- yeraltı tunellərdə, şaxtalarda

428 İşçilər havanın temperaturu neçə dərəcə müsbət selsidən aşağı olan örtülü, lakin isidilməyən binalarda işləyərkən onlara fasilələr verilir və iş dayandırılır?

- müsbət 16 dərəcə selsidən aşağı
- müsbət 14 dərəcə selsidən aşağı

- müsbət 11 dərəcə selsidən aşağı
- müsbət 12 dərəcə selsidən aşağı
- müsbət 13 dərəcə selsidən aşağı

429 Səhhətinə görə daha yüngül işdə işləməyə ehtiyacı olan işçiləri işəgötürən daha yüngül işə keçirə bilərmi?

- işçinin razılığı olmadan tibbi rəyə uyğun olaraq daha yüngül müvafiq işə müvəqqəti və ya daimi keçirməyə borcludur
- yalnız işçinin razılığı ilə tibbi rəyə uyğun olaraq daha yüngül müvafiq işə müvəqqəti və ya daimi keçirməyə borcludur
- xeyr, keçirə bilməz
- onunla əmək müqaviləsini ləğv etməlidir
- tibbi rəyi nəzərə alıb müvəqqəti başqa işə keçirə bilər

430 İstehsalatda bədbəxt hadisə nəticəsində əmək qabiliyyətini itirmiş və bunun nəticəsində əlil sayılmış işçilərə yeni iş yerini ayırmayan işəgötürən barəsində hansı sanksiya tətbiq olunur?

- işəgötürən vəzifəsindən azad olunur
- AR-nın Dövlət Sosial Müdafiə Fonduna orta aylıq əmək haqqının 120 misli məbləğində vəsait köçürür
- AR-nın Dövlət Sosial Müdafiə Fonduna orta aylıq əmək haqqının 150 misli məbləğində vəsait köçürür
- AR-nın Dövlət Sosial Müdafiə Fonduna orta aylıq əmək haqqının 200 misli məbləğində vəsait köçürür
- həmin müəssisə ləğv olunur

431 əlillərin işə düzəlməsi üzrə nəzərdə tutulan kvotanı təmin etməyən işəgötürən barəsində hansı sanksiya tətbiq olunur?

- işəgötürən vəzifəsindən azad olunur
- əlilləri işlə təmin etmədikləri hər ay üzrə AR-nın Dövlət Sosial Müdafiə Fonduna orta aylıq əmək haqqının 3 misli məbləğində vəsait köçürür
- əlilləri işlə təmin etmədikləri hər ay üzrə AR-nın Dövlət Sosial Müdafiə Fonduna orta aylıq əmək haqqının 5 misli məbləğində vəsait köçürür
- əlilləri işlə təmin etmədikləri hər ay üzrə AR-nın Dövlət Sosial Müdafiə Fonduna orta aylıq əmək haqqının 10 misli məbləğində vəsait köçürür
- həmin müəssisə ləğv olunur

432 Hansı hallarda işəgötürən hamilə və 3 yaşına çatmamış uşağı olan qadınla əmək müqaviləsi bağlamaqdan imtina edə bilər?

- düzgün cavab yoxdur
- işəgötürənin müvafiq işi (vəzifəsi) olmadıqda
- müvafiq iş yerində qadın əməyinin istifadəsi qadağan edildikdə
- qərəzli münasibətdə olduqda
- işəgötürənin müvafiq işi (vəzifəsi) olmadıqda və müvafiq iş yerində qadın əməyinin istifadəsi qadağan edildikdə

433 İstehsalatda bədbəxt hadisənin təhqiqi prosedurası hansı mərhələləri əhatə edir?

- bütün cavablar düzdür
- bədbəxt hadisə haqqında məlumat vermə və təhqiqat komissiyasının yaradılması
- komissiyanın hadisənin baş vermə hallarını və səbəblərini aşkar etməsi, onun istehsalatla əlaqəsinin müəyyən olunması
- təhqiqatın nəticələrinin rəsmiləşdirilməsi
- bədbəxt hadisənin uçotu, zərərçəkənlərin sayı və ziyanın həcmi haqqında statistik hesabat

434 Bədbəxt hadisənin ağırlıq dərəcəsinin müəyyən edilməsinin əsasında hansı əlamətlər durur?

- bütün cavablar düzdür
- alınmış zədələrin xarakteri
- alınmış zədə ilə bağlı çətinliklər
- əmək qabiliyyətinin itirilməsi dərəcəsi
- ümumi və peşə əmək qabiliyyətinin itirilməsi dərəcəsi

435 İstehsalatda baş verən bədbəxt hadisələrin təhqiqi və uçota alınması hansı normativ hüquqi aktla tənzimlənir?

- düzgün cavab yoxdur
- AR NK-nin 2000-ci il 28 fevral tarixli 27 sayılı qərarı ilə
- AR 25 fevral 2000-ci il tarixli Konstitusiyaya Qanunu ilə
- AR NK-nin 2001-ci il 28 fevral tarixli 28 sayılı qərarı ilə
- AR Konstitusiyası ilə

436 İstehsalatda bədbəxt hadisələrin təhqiqi qaydası nəyin əsasında aparılır?

- bütün cavablar düzdür
- hadisənin səbəblərinin əsaslandırılması və nəticələrin rəsmiləşdirilməsi əsasında
- bədbəxt hadisənin istehsalatla əlaqəsi əsasında
- işçinin həyat və sağlamlığına vurulmuş ziyanın ağırlıq dərəcəsi əsasında
- zərərçəkənlərin sayı əsasında

437 Aşağıdakılardan hansı müvəqqəti olaraq az maaşlı işə keçirilərkən 4 ay çox olmayaraq əvvəlki işi üzrə orta aylıq əmək haqqı alır?

- iş yerində bədbəxt hadisə nəticəsində vəfat etdikdə
- işçinin sağlamlığının mühafizəsi məqsədilə səhhətinə mənfi təsir göstərməyən yüngül işə keçirildikdə
- vərəm və ya digər xroniki xəstəliyə tutulduqda
- iş yerində bədbəxt hadisə nəticəsində əlil olduqda
- iş yerində bədbəxt hadisə nəticəsində peşə xəstəliyinə tutulduqda

438 Aşağıdakılardan hansı əvvəlkinə nisbətən az maaşlı işə keçirilərkən 1 ay ərzində əvvəlki işi üzrə orta aylıq əmək haqqı alır?

- iş yerində bədbəxt hadisə nəticəsində vəfat etdikdə
- işçinin sağlamlığının mühafizəsi məqsədilə səhhətinə mənfi təsir göstərməyən yüngül işə keçirildikdə
- vərəm və ya digər xroniki xəstəliyə tutulduqda
- iş yerində bədbəxt hadisə nəticəsində əlil olduqda
- iş yerində bədbəxt hadisə nəticəsində peşə xəstəliyinə tutulduqda

439 Hansı hallarda işçi əvvəlkinə nisbətən aşağı maaşlı işə keçirilə bilər?

- şiddətli töhmət verildikdə
- intizam tənbehi tətbiq edildikdə
- xəbərdarlıq edildikdə
- töhmət verildikdə
- işçinin sağlamlığının mühafizəsi məqsədilə səhhətinə mənfi təsir göstərməyən yüngül işə keçirildikdə

440 İşəgötürən dəymiş maddi ziyanın ödənilməsi ilə bağlı işçinin ərizəsinə nə qədər müddətdə baxmalıdır?

- 3 gün ərzində
- 1 həftəyə
- 1 ay ərzində

- 15 gün ərzində
- 5 gün ərzində

441 İşəgötürən ona vurulan ziyanı müəyyən etmək üçün ilk olaraq hansı addımı atmalıdır?

- işçi ilə söhbət etməlidir
- həmkarlar ittifaqına müraciət etməlidir
- işçidən yazılı izahat almalıdır
- işçinin əmək müqaviləsinə xitam verməlidir
- birbaşa məhkəməyə müraciət etməlidir

442 İşəgötürənə ziyan vurmaqda təqsirli olan işçi cinayət məsuliyyətinə cəlb edilmişə, vurduğu ziyanı ödəməlidirmi?

- həmkarlar təşkilatının razılığı ilə
- cinayət, habelə digər məsuliyyətə cəlb edilməsindən asılı olmayaraq müəyyən edilmiş qaydada maddi ziyanın məbləğini ödəməlidir
- xeyr, ödəməməlidir
- ödəyə də bilər, ödəməyə də
- işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır

443 İşəgötürən maddi ziyanın vurulması ilə bağlı hansı müddət ərzində məhkəməyə müraciət edə bilər?

- ziyanın vurulmasını aşkar etdiyi gündən 10 gün müddətində
- ziyanın vurulmasını aşkar etdiyi gündən 1 il müddətində
- ziyanın vurulmasını aşkar etdiyi gündən 1 ay müddətində
- ziyanın vurulmasını aşkar etdiyi gündən 1 həftə müddətində
- ziyanın vurulmasını aşkar etdiyi gündən 15 gün müddətində

444 İşçi hüququnun pozulması ilə bağlı hansı müddət ərzində məhkəməyə müraciət edə bilər?

- hüququnun pozulduğunu aşkar etdiyi gündən 10 gün müddətində
- hüququnun pozulduğunu aşkar etdiyi gündən 1 il müddətində
- hüququnun pozulduğunu aşkar etdiyi gündən 1 ay müddətində
- hüququnun pozulduğunu aşkar etdiyi gündən 1 həftə müddətində
- hüququnun pozulduğunu aşkar etdiyi gündən 15 gün müddətində

445 İşçinin və işəgötürənin maddi məsuliyyəti hansı andan başlayır?

- təqsirkarın əməli qanuna zidd olduqda
- birinin digərinə ziyan vurduğu aşkar edildiyi andan
- tərəflərin təqsiri olduğu halda
- tərəflərin əməlində əmək əmlak hüquq pozuntusunun əlamətləri mövcud olduqda
- təqsirkarın qanuna zidd əməli ilə bu əməlin nəticəsi arasında səbəbli əlaqə olduqda

446 Bədbəxt hadisənin təhqiqatı başa çatdıqdan sonra işəgötürən tərəfindən neçə gündən gec olmayaraq qanunvericiliklə müəyyən olunmuş qaydada müvafiq akt tərtib edilməli və onun bir nüsxəsi mütləq zərərçəkən işçiyə təqdimat olunmalıdır?

- beş gündən gec olmayaraq
- bir gündən gec olmayaraq
- iki gündən gec olmayaraq
- üç gündən gec olmayaraq
- dörd gündən gec olmayaraq

447 Məhkəmə təqsirlilik dərəcəsini, konkret şəraiti, işçinin maddi vəziyyətini və iş üzrə əhəmiyyət

kəsb edən digər halları nəzərə alaraq müəyyən olunmuş ziyanın məbləğini azalda bilərmimi?

- həmkarlar ittifaqının razılığı olduqda
- bəli, azalda bilər
- xeyr, azalda bilməz
- işəgötürənin razılığı olduğu təqdirdə azalda bilər
- işəgötürənin razılığı yoxdursa, azalda bilməz

448 İşəgötürənə vurulan ziyanın məbləği işçinin orta əmək haqqından çox deyildirsə, onun tutulması necə həyata keçirilir?

- işəgötürənin istəyi ilə
- işəgötürənin əmri (sərəncamı, qərarı) ilə
- məhkəmənin qərarı ilə
- işçinin razılığı ilə
- işçinin və işəgötürənin qarşılıqlı razılığı ilə

449 Dəymiş ziyanın məbləği necə müəyyən edilir ?

- məhkəmə tərəfindən
- faktik itkilər üzrə
- faktik itkilərlə yanaşı, əlavə xərclərlə
- yalnız əsas fonda dəyən faktik itkilər üzrə
- işəgötürənin döviyyə vasitələrinin faktik itkiləri üzrə

450 Tam maddi məsuliyyət barədə yazılı müqavilələr bağlanmalı olan işçilərin və işlərin (xidmətlərin) siyahısı kim və ya hansı orqan tərəfindən müəyyən edilir?

- Məhkəmə
- işəgötürən
- həmkarlar ittifaqı təşkilatı
- Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabineti
- Azərbaycan Respublikası Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi

451 İşçi ona vurulmuş maddi ziyanın ödənilməsi barədə işəgötürənə ərizə ilə müraciət etdikdə, işəgötürən hansı müddətdə müvafiq qərar qəbul edərək ona yazılı cavab verməlidir?

- 9 gün müddətində
- 15 gün müddətində
- 3 gün müddətində
- 5 gün müddətində
- 7 gün müddətində

452 İşəgötürən müvafiq əmək şəraiti yaradaraq işçiyə öz şəxsi alətlərini müəssisəyə gətirməyə icazə verməyibsə, lakin işçi bunun əksinə olaraq əmək funksiyasının icrası üçün həmin əşyaları gətirib ondan istifadə edibsə, bu halda işçinin əmlakına ziyan vurularsa işəgötürən bu halda maddi məsuliyyət daşıyır mı?

- xeyr, məsuliyyət daşımır
- qəsdən ziyan vurduqda müəyyən olunmuş qaydada maddi məsuliyyət daşıyır
- ehtiyatsızlıqdan ziyan vurduqda məhdud maddi məsuliyyət daşıya bilər
- məhkəmənin və dövlət əmək müfəttişliyinin qərarından asılıdır
- Nazirlər Kabinetindən asılıdır

453 Dəymiş maddi ziyanın ödənilməsi ilə bağlı işçi ilk olaraq hansı addımı atmalıdır?

- məşğulluq idarəsinə müraciət etməlidir
- işəgötürənə yazılı ərizə ilə müraciət etməlidir
- iddia ərizəsi ilə məhkəməyə müraciət etməlidir
- həmkarlar ittifaqına müraciət etməlidir
- Dövlət Əmək Müfəttişliyinə müraciət etməlidir

454 İstehsalatda əmək xəsarəti nəticəsində zərər çəkmiş işçiyə dəymiş zərərin əvəzi hansı qaydada ödənilir?

- düzgün cavab yoxdur
- aliment formasında
- pensiya formasında
- aylıq ödənişlər yolu ilə
- icbari sığorta formasında

455 Aşağıdakılardan hansı qəsdin formalarıdır?

- birtərəfli qəsd
- düzünə qəsd
- yanakı qəsd
- düzünə və yanakı qəsd
- ikitərəfli qəsd

456 İşçi və işəgötürənin maddi məsuliyyəti nə vaxt yaranır?

- 15 gündən artıq işə gəlmədikdə
- saxtakarlıq etdikdə
- işə vaxtında gəlmədikdə
- əmək müqaviləsinin şərtlərinə əməl etmədikdə
- əmək müqaviləsi üzrə öhdəlikləri yerinə yetirərkən birinin digərinə ziyan vurduğu zaman

457 Kollektiv müqavilənin şərtləri xarakterinə görə hansı şərtlərə bölünür?

- normativ şərtlərə, öhdəlik xarakterli şərtlərə, təşkilati şərtlərə
- normativ şərtlərə
- öhdəlik xarakterli şərtlərə
- təşkilati şərtlərə
- imperativ şərtlərə

458 Kollektiv saziş nədir?

- müəyyən peşə, sahə işçiləri üçün əmək şəraitinin yaradılması, sosial müdafiə üzrə öhdəlikləri əks etdirən normativ aktdır
- güzəştli əmək və sosial iqtisadi şərtlər nəzərdə tutan hüquqi aktdır
- əməyin ödənilməsi, məşğulluq, əməyin mühafizəsi və s. şərtləri əks etdirən normativ aktdır
- kollektiv müqavilənin bir növüdür
- kadr hazırlığı və ixtisasartırma, işçilərin sərbəstləşdirilməsini əks etdirən sənəddir

459 Kollektiv sazişin növləri hansılardır?

- baş, xüsusi, tarif
- baş, sahə, ərazi
- baş, əlavə
- peşə, sahə, sosial
- sahə, ərazi

460 Kollektiv sazişin tərəfləri kimlər ola bilər?

- işəgötürən, sosial qurumlar
- işçi və işəgötürən
- müvafiq icra hakimiyyəti orqanı, həmkarlar ittifaqları birlikləri, işəgötürənin nümayəndəli orqanı
- həmkarlar ittifaqları birlikləri, işəgötürən
- müvafiq icra hakimiyyəti orqanı, sosial qurumlar

461 Baş kollektiv saziş nəyi müəyyən edir?

- respublikada şirkətlərin və idarələrin həmkarlar ittifaqları təşkilatlarının fəaliyyətini
- müvafiq sahənin sosial-iqtisadi inkişafı istiqamətlərini, peşə qrupları üçün əmək şəraitini və sosial təminatlarını
- respublikada sosial-iqtisadi siyasətin aparılmasının razılaşdırılmış ümumi prinsiplərini
- ərazi xüsusiyyətləri ilə bağlı sosial-iqtisadi problemlərin həlli şərtlərini
- sosial müdafiə üzrə öhdəlikləri

462 ərazi kollektiv sazişi nəyi müəyyən edir?

- müvafiq istehsal sahələri üzrə sosial iqtisadi inkişafın istiqamətlərini, peşə qrupları, əmək şəraiti, əmək haqqı və sahənin işçiləri üçün sosial təminatları
- müvafiq sahənin sosial-iqtisadi inkişafı istiqamətlərini, peşə qrupları üçün əmək şəraitini və sosial təminatlarını
- respublikada sosial-iqtisadi siyasətin aparılmasının razılaşdırılmış ümumi prinsiplərini
- ərazi xüsusiyyətləri ilə bağlı sosial-iqtisadi problemlərin həlli şərtlərini
- ərazi xüsusiyyətləri ilə bağlı müəyyən sosial-iqtisadi problemlərin həlli şərtlərini

463 Kollektiv müqavilə hansı müddətə bağlanıla bilər?

- 3 ildən 5 ilədək
- 1 ildən 3 ilədək
- 1 il müddətinə
- 1 ildən 5 ilədək
- 2 ildən 5 ilədək

464 Kollektiv müqavilə nə vaxtdan qüvvəyə minir?

- ancaq əmək kollektivinin müəyyənləşdirdiyi gündən
- imzalandığı və ya müqavilədə göstərilən gündən
- ancaq imzalandığı gündən
- yalnız müqavilədə göstərilən gündən
- tərəflərin mülahizəsindən asılıdır

465 Müəyyən olunmuş müddət qurtardıqdan sonra kollektiv müqavilə hansı müddətədək qüvvədə olur?

- yenisi bağlananaqəd, lakin ən çoxu 2 il müddətədək
- yenisi bağlananaqəd, lakin ən çoxu 3 il müddətədək
- ancaq yenisi bağlananaqəd
- 1 il müddətinə
- yenisi bağlananaqəd, lakin ən çoxu 1 il müddətədək

466 Müəssisənin mülkiyyətçisi dəyişdikdə kollektiv müqavilə nə qədər müddətə qüvvədə qalır?

- bir il müddətində
- üç ay müddətində

- bir ay müddətində
- iki ay müddətində
- dörd ay müddətində

467 Kollektiv müqavilənin özündə ona əlavə və dəyişikliklər edilməsi

- müəssisədaxili intizam qaydalarında nəzərdə tutulmuş qaydada
- kollektiv müqavilənin bağlanması üçün Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsində nəzərdə tutulmuş qaydada
- tərəflərin razılığı əsasında
- işəgötürən tərəfindən bir tərəfli qaydada
- həmkarlar ittifaqı təşkilatı tərəfindən bir tərəfli qaydada

468 Kollektiv müqavilənin yerinə yetirilməsinə nəzarəti həyata keçirir?

- prokurorluq
- tərəflər və müvafiq icra hakimiyyəti orqanı
- işəgötürən
- dövlət əmək müfəttişliyi
- məhkəmə

469 Baş, sahə (tərif)və ərazi (rayon)kollektiv sazişləri neçə tərəfli ola bilər?

- dörd və beş tərəfli
- iki və üç tərəfli
- bir və iki tərəfli
- üç və dörd tərəfli
- dörd tərəfli

470 Kollektiv sazişin yerinə yetirilməsi haqqında hesabat hansı müddətdə təqdim edilməlidir?

- ildə bir dəfə
- hesabat təqdim edilmir
- ayda bir dəfə
- altı ayda bir dəfə
- altı ayda bir dəfədən az olmayaraq

471 Kollektiv müqaviləyə əlavə və dəyişikliklər necə edilir?

- yalnız kollektiv müqavilədə müəyyən edilmiş qaydada
- tərəflərin qarşılıqlı razılığı əsasında, habelə kollektiv müqavilədə müəyyən edilmiş qaydada
- həmkarlar ittifaqı təşkilatının təşəbbüsü və qərarı ilə
- işəgötürənin təşəbbüsü və əmri ilə
- yalnız tərəflərin qarşılıqlı razılığı əsasında

472 Azərbaycanda ilk kollektiv müqavilə nə vaxt və kim tərəfindən bağlanmışdır?

- 30 may 1920-cil Bakı neft sənayeçiləri ilə Böyük Britaniya sənayeçiləri arasında
- 5 oktyabr 1918 –ci il Bakı neft sənaye fəhlələri ilə neft sənayeçiləri arasında
- 2 oktyabr 1917-ci il Bakı neft sənaye fəhlələri ilə neft sənayeçiləri arasında
- 2 oktyabr 1917-ci il Bakı neft sənaye fəhlələri ilə SSRİ neft sənayeçiləri arasında
- 10 aprel 1920-ci il Bakı neft sənayeçiləri ilə Böyük Britaniya sənayeçiləri arasında

473 Kollektiv müqavilə və sazişlər haqqında AR Qanunu nə vaxt qəbul olunmuşdur?

- 10 noyabr 2000-ci il

- 24 may 1996-cı il
- 30 may 1997-ci il
- 15 sentyabr 1998-ci il
- 5 oktyabr 1999-cu il

474 İşəgötürənlə əmək kollektivi və ya həmkarlar ittifaqı təşkilatı arasında yazılı formada bağlanan müqavilə:

- əmək kollektivləri ilə həmkarlar ittifaqının bağladığı müqavilədir
- kollektiv müqavilədir
- notariat qaydasında təsdiq edilən müqavilədir
- fərdi əmək müqaviləsidir
- kollektiv sazişdir

475 İşəgötürən və həmkarlar ittifaqı təşkilatı hansı müqavilənin tərəfləridirlər?

- əmək kollektivləri ilə həmkarlar ittifaqının bağladığı müqavilənin
- kollektiv müqavilənin
- notariat qaydasında təsdiq edilən müqavilənin
- fərdi əmək müqaviləsinin
- kollektiv sazişin

476 Müəyyən peşə, sahə işçiləri üçün əmək şəraitinin yaradılması, sosial müdafiə üzrə öhdəlikləri əks etdirən normativ akt:

- əmək kollektivləri ilə həmkarlar ittifaqının bağladığı müqavilədir
- kollektiv sazişdir
- kollektiv müqavilədir
- notariat qaydasında təsdiq edilən müqavilədir
- fərdi əmək müqaviləsidir

477 İşçi kimlərə deyilir?

- işəgötürənlə fərdi qaydada yazılı əmək müqaviləsi bağlayaraq müvafiq iş yerində haqqı dənilməklə çalışan fiziki şəxsə
- işəgötürənin sərəncamı ilə işəgötürülənlərə
- muzzdlu çalışanlara
- əmək müqaviləsi ilə işləyənlərə
- əmək müqaviləsinin tərəflərindən birinə

478 əmək qanunvericiliyində təsbit edilmiş öhdəliklərin yerinə yetirilməməsinə görə məsuliyyət nəyi müəyyən edir?

- şiddətli töhməti
- işçinin neqativ məsuliyyətini
- xəbərdarlığı
- işdən azad edilməni
- töhməti

479 Operativ və əmlak meyarları nəyi müəyyən edir?

- istehsal-təsərrüfat birliklərinin əmək hüquq subyektliliyini
- işəgötürənin əmək hüquq subyektliliyini
- işçinin əmək hüquq subyektliliyini
- əmək kollektivinin əmək hüquq subyektliliyini
- həmkarlar ittifaqının əmək hüquq subyektliliyini

480 İşçilərin sosial sığortası hansı formalarda həyata keçirilir?-

- kollektiv müqavilə əsasında işçilərin sığortası
- məcburi dövlət sığortası, işçilərin könüllü sığortalanması, işəgötürən tərəfindən aparılan əlavə sığorta forması
- işçilərin məcburi dövlət sığortası
- işçilərin könüllü sığortalanması
- işçilərin işəgötürən tərəfindən aparılan əlavə sığortası

481 Sığorta olunmuş işçiyə hansı sənəd təqdim olunur?

- sığorta haqqında pasport
- qanunvericiliklə nəzərdə tutulan qaydada tərtib edilmiş sığorta şəhadətnaməsi və dövlət sosial sığorta şəhadətnaməsi
- sertifikat
- dövlət sosial sığorta şəhadətnaməsi
- sığorta haqqında qeydiyyat vəsiqəsi

482 əmək qanunvericiliyinin tələblərini pozduqda hüquqi məsuliyyətin hansı növü tətbiq olunur?

- cərimə
- intizam məsuliyyət
- inzibati məsuliyyət
- mülki-hüquqi məsuliyyət
- cinayət məsuliyyət

483 Aşağıdakılardan hansı işçinin hüquqi statusunun tərkib elementinə aiddir?

- bütün cavablar düzdür
- işçinin hüquqa malik olma qabiliyyəti (əmək hüquq subyektliliyi)
- işçinin əsas hüquqları, azadlıqları və vəzifələri
- işçinin qanuni mənafeləri və hüquqi təminatlar sistemi
- işçinin əmək hüquqi məsuliyyəti

484 Sərbəst surətdə ixtisasına, sənətinə, peşəsinə uyğun əmək fəaliyyəti növü və iş yeri seçərək əmək müqaviləsi bağlamaq işçinin əsas vəzifəsidir, yoxsa hüququdur?

- bu kollektiv sazişlə müəyyən olunur
- əsas vəzifəsidir
- hüququdur
- bu əmək müqaviləsi ilə müəyyən olunur
- bu kollektiv müqavilə ilə müəyyən olunur

485 İşçilərdən əmək müqaviləsi ilə müəyyən edilmiş şərtlərin, öhdəliklərin vaxtında və keyfiyyətlə yerinə yetirilməsini tələb etmək işəgötürənin əsas vəzifəsidir, yoxsa hüququdur?

- bu kollektiv sazişlə müəyyən olunur
- əsas vəzifəsidir
- hüququdur
- bu əmək müqaviləsi ilə müəyyən olunur
- bu kollektiv müqavilə ilə müəyyən olunur

486 əməyin ödənilməsi və əmək münasibətləri, əməyin mühafizəsi, əmək ehtiyatlarından istifadə, əmək miqrasiyası, əhəlinin sosial müdafiəsi, əlillərin və 18 yaşınadək sağlamlıq imkanları məhdud olan işçilərin reabilitasiyası problemləri sahəsində dövlət siyasətinin hansı dövlət orqanı həyata keçirir?

- Dövlət Məşğulluq Xidməti orqanları
- AR-nın Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi
- AR-nın Nazirlər Kabineti
- AR-nın Milli Məclisi
- yerli icra hakimiyyəti orqanları

487 əmək qanunvericiliyinə əməl olunmasına dövlət nəzarətini hansı dövlət orqanı həyata keçirir?

- Dövlət Məşğulluq Xidməti orqanları
- Dövlət Əmək Müfəttişliyi Xidməti
- AR-nın Nazirlər Kabineti
- AR-nın Milli Məclisi
- yerli icra hakimiyyəti orqanları

488 əmək qanunvericiliyinə əməl olunmasına dövlət nəzarətini həyata keçirən dövlət orqanı kimi Dövlət əmək Müfəttişliyi Xidməti vəzifəli şəxslərin qərarlarından və göstərişlərindən hansı qaydada şikayət verə bilər?

- cinayət məsuliyyətinə cəlb edə bilər
- inzibati qaydada və məhkəməyə şikayət verə bilər
- məhkəməyə şikayət verə bilər
- inzibati qaydada cərimə edə bilər
- intizam məsuliyyətinə cəlb edə bilər

489 Ayrı-seçkiliyə məruz qalan işçi pozulmuş hüququnun bərpa edilməsi tələbi ilə hansı dövlət orqanına müraciət edə bilər?

- Dövlət Əmək Müfəttişliyi Xidmətinə müraciət edə bilər
- məhkəməyə müraciət edə bilər
- təkbaşına tətillə edə bilər
- kollektiv tətillə edə bilər
- məşğulluq xidməti orqanına müraciət edə bilər

490 əməyin mühafizəsi normalarının, qaydalarının, habelə əməyin mühafizəsinə dair normativ hüquqi aktların tələblərinin yerinə yetirilməsinə nəzarəti hansı dövlət orqanı həyata keçirir?

- Dövlət Məşğulluq Xidməti orqanları
- Dövlət Əmək Müfəttişliyi Xidməti
- AR-nın Nazirlər Kabineti
- AR-nın Milli Məclisi
- yerli icra hakimiyyəti orqanları

491 Hansı halda işəgötürən işçini daha yüngül işə keçirə bilər?

- heç bir halda
- işçinin səhhətinə görə daha yüngül işdə işləməyə ehtyacı olduqda
- işçi əmək funksiyalarını yerinə yetirmədikdə
- işçi müvəqqəti olaraq əmək qabiliyyətini itirdikdə
- işçi üzürsüz səbəbdən 1 aydan artıq müddətə işə gəlmədikdə

492 Normativ hüquqi aktlar nə vaxt qüvvəyə minir?

- Milli Məclis təsdiq etdiyi gün
- qəbul olunduğu gün
- dərc edildiyi gün

- 3-cü oxunuşdan keçdikdən sonra
- Prezident imzaladıqdan sonra

493 Normativ hüquqi aktın zamana görə qüvvəsi nəyi müəyyən edir?

- nə vaxt dərs olunmasını
- normativ hüquqi aktın nə vaxt qəbul olunmasını
- normativ hüquqi aktın nə vaxt qüvvəyə minməsini
- normativ hüquqi aktın nə vaxtdək qüvvədə olmasını
- normativ hüquqi aktın nə vaxt qəbul olunmasını, nə vaxt qüvvəyə minməsini və nə vaxtdək qüvvədə olmasını

494 Normativ hüquqi aktın məkana görə qüvvəsi nəyi müəyyən edir?

- normativ hüquqi aktın aid edildiyi respublika ərazisində yerləşən xarici hüquqi şəxsə görə
- normativ hüquqi aktın aid edildiyi əraziyə görə
- normativ hüquqi aktın nə vaxtdək qüvvədə olmasını
- normativ hüquqi aktın nə vaxt qüvvədən düşməsini
- normativ hüquqi aktın aid edildiyi səlahiyyətli dövlət orqanına görə

495 Sosial tərəfdaşlıq prinsipi nəyi nəzərdə tutur?

- əməyin azdlığı, hüquq bərabərliyini
- işçilərin və işəgötürənlərin qarşılıqlı fəaliyyətini
- sosial tərəfdaşlığı
- məcburi əməyin qadağan edilməsini
- ədalətli əmək şəraitinin təmin edilməsini

496 Azərbaycan Respublikasının əmək qanunvericiliyi sisteminə daxil olan normativ-hüquqi aktlara aşağıdakılardan hansı daxil deyildir:

- əmək, sosial-iqtisadi məsələlərlə əlaqədar Azərbaycan Respublikasının bağladığı və ya tərəfdar çıxdığı beynəlxalq müqavilələr
- kollektiv müqavilə və sazişlər
- Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsi
- Azərbaycan Respublikasının müvafiq qanunları
- müvafiq icra hakimiyyət orqanlarının səlahiyyəti çərçivəsində qəbul etdiyi normativ-hüquqi aktlar

497 Azərbaycan Respublikası əmək Məcəlləsi hansı ictimai münasibətləri tənzimləyir?

- işçilərlə işəgötürənlər arasında yaranan əmək münasibətlərini, habelə onlarla müvafiq dövlət hakimiyyəti orqanları, hüquqi şəxslər arasında həmin münasibətlərdən törəyən digər hüquq münasibətlərini
- yalnız işçilərlə işəgötürənlər arasında yaranan əmək münasibətlərini
- işçilər, işəgötürən və yerli icra hakimiyyəti orqanları arasında yaranan münasibətlər
- işçilər, işəgötürənlər, yerli icra hakimiyyəti və bələdiyyə orqanları arasında yaranan münasibətlər
- hüquqi şəxslər arasında yaranan əmlak münasibətlərini

498 əmək müqavilələrinə işçilərin hüquqlarını qüvvədə olan qanunvericiliyə, kollektiv müqaviləyə və sazişə nisbətən məhdudlaşdıran şərtlərin daxil edilməsinə.....

- yalnız işçinin razılığı ilə yol verilir
- yol verilmir
- yol verilir
- yol verilə də bilər, yol verilməyə də
- işçinin və işəgötürənin qarşılıqlı razılığı ilə yol verilir

499 Kollektiv müqavilələrdə, sazişlərdə, habelə əmək müqavilələrində əmək qanunvericiliyə

nisbətən daha geniş əlavə əmək şəraiti, sosial, iqtisad maddi-məişət və digər münasibətləri əhatə edən əmək şəraiti

- nəzərdə tutula bilməz
- nəzərdə tutula bilər
- işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- işçinin mülahizəsindən asılıdır
- həmkarlar ittifaqı təşkilatının rəyindən asılıdır

500 Müddət axınının başlanması təqvim üzrə müəyyən edilmiş vaxtın

- işçinin və işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- ertəsi gündən hesablanır
- birinci gündən hesablanır
- birinci həftəsindən hesablanır
- sonuncu gündən hesablanır

501 əcnəbilər və vətəndaşlığı olmayan şəxslər Azərbaycan Respublikasının ərazisində haqqı ödənilən işə cəlb edilə bilərmi?

- cəlb edilə bilməz
- fərdi icazə verildikdən sonra cəlb edilə bilər
- natamam iş günü ilə işə cəlb oluna bilər, tam iş günü ilə cəlb edilə bilməz
- ancaq Dövlət Əmək Müfəttişliyinin razılığı ilə cəlb edilə bilər
- məhkəmənin qərarı ilə cəlb edilə bilər

502 Qadınlara, əlillərə, yaşı 18-dən az olan və sosial müdafiyyə ehtiyacı olan digər şəxslərə əmək münasibətlərində güzəştlərin, imtiyazların və əlavə təminatların müəyyən edilməsi....

- məhkəmənin hansı qərar qəbul etməsindən asılıdır
- ayrı-seçkilik hesab edilmir
- ayrı-seçkilik hesab edilir
- ayrı-seçkilik hesab edilə də bilər, edilməyə də
- Dövlət Əmək Müfəttişliyinin hansı qərar qəbul etməsindən asılıdır

503 Hansı hallarda məcburi əməyə yol verilir?

- yalnız Azərbaycan Respublikası Prezidentinin Fərmanı və Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin qərarı ilə yol verilir
- hərbi və ya fəvqəladə vəziyyətlə əlaqədar müvafiq qanunvericilik əsasında, habelə qanuni qüvvəyə minmiş məhkəmə hökmlərinin icrası zamanı müvafiq dövlət orqanlarının nəzarəti altında yerinə yetirilən işlərdə
- yalnız hərbi vəziyyətlə əlaqədar
- yalnız hərbi və ya fəvqəladə vəziyyətlə əlaqədar
- yalnız qanuni qüvvəyə minmiş məhkəmə hökmlərinin icrası zamanı

504 Lokal normativ akt nədir?

- heç biri
- işəgötürənin öz səlahiyyəti çərçivəsində qəbul etdiyi normativ akt
- işçinin öz səlahiyyəti çərçivəsində qəbul etdiyi normativ akt
- həmkarlar ittifaqının öz səlahiyyəti çərçivəsində qəbul etdiyi normativ akt
- işəgötürənin və həmkarlar ittifaqının qəbul etdiyi normativ akt

505 əmək hüququnun predmetini təşkil edən ictimai münasibətlərə təsirinin istiqamətləri nəyi ifadə edir?

- əmək hüququnun əhatə etdiyi obyektlərin dairəsini
- əmək hüququnun funksiyalarını
- əmək hüququnun predmetini
- əmək hüququnun metodunu
- əmək hüququnun subyektlərinin vəzifələrini

506 Tənzimləyici və mühafizəedici funksiya əmək hüququnun hansı funksiyasına aiddir?

- sosial (müdafiə) funksiyasına
- ümumi funksiyasına
- tənzimləyici funksiyasına
- mühafizəedici funksiyasına
- tərbiyəvi (idoloji) funksiyasına

507 İşçinin və işəgötürənin hüquqlarının təmin edilməsinin təşkilati-hüquqi vasitələrinin yüksək səviyyəsi hansı prinsiplər əsasında həyata keçirilir?

- ədalətli əmək şəraitinin təmin edilməsini prinsipi
- əməyin azdılığı, hüquq bərabərliyi prinsipi
- əmək hüquq və azadlıqlarının təminatlılığı və dövlət müdafiəsi prinsipi
- sosial tərəfdaşlığı prinsipi
- məcburi əməyin qadağan edilməsini prinsipi

508 AR-nın əmək qanunvericiliyinə əsasən müəssisə :

- təqdimedic-normativ üsul qaydasında yaradılmış hüquqi şəxs
- mülkiyyətçinin təşkilati-hüquqi formasından, adından və fəaliyyət növündən asılı olmayaraq AR qanunvericiliyinə müvafiq olaraq yaratdığı hüquqi şəxs, onun və xarici hüquqi şəxsin filialı, nümayəndəliyi
- əmək qanunvericiliyinə əsasən yaradılmış xarici hüquqi şəxsin filialı, nümayəndəliyi
- sərəncam qaydasında yaradılmış hüquqi şəxs
- icazə qaydasında yaradılmış hüquqi şəxs

509 AR-nın əmək qanunvericiliyinə əsasən əmək funksiyası :

- işçinin tam iş vaxtı üzrə yerinə yetirməli olduğu iş
- əmək müqaviləsində nəzərdə tutulan bir və ya bir neçə vəzifə (peşə) üzrə işçinin yerinə yetirməli olduğu işlərin (xidmətlərin) məcmusu
- işçinin əsas əmək vəzifələridir
- işçinin vaxtamuzd əmək haqqı sistemi üzrə görməli olduğu iş
- işçinin işəməz əmək haqqı sistemi üzrə görməli olduğu iş

510 AR-nın əmək qanunvericiliyinə əsasən iş yeri :

- düzgün cavab yoxdur
- işçinin haqqı ödənilməklə vəzifəsi (peşəsi) üzrə əmək müqaviləsi ilə müəyyən edilmiş işləri (xidmətləri) yerinə yetirdiyi yer
- işçinin ezamiyyətdə olduğu yer
- işçinin məzuniyyətdə olduğu yer
- işçi ilə işəgötürənin əmək müqaviləsini bağladığı yer

511 İşəgötürən tətildə iştirak edən işçilərin tətillik dövrü üçün əmək haqqını ödəməlidirmi?

- tarif maaşının 50%-dən az olmayaraq ödənilir
- tam və ya qismən ödəyə bilər
- tam ödəyə bilər
- yox, ödənilmir

- tarif maaşının üçdə iki hissəsindən çox olmayaraq ödənilir

512 Fərdi əmək mübahisələrinə işçinin iş vaxtı ərzində baxıldıqda onun əmək haqqı saxlanılırmı?

- işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
 həm əsas, həm də əlavə iş yerində onun orta əmək haqqı saxlanılır
 xeyr, saxlanılmır
 yalnız əsas iş yerində bir günlük əmək haqqı saxlanılır
 yalnız əlavə iş yerində bir günlük əmək haqqı saxlanılır

513 İşçilərin həyatına və sağlamlığına vurulmuş zərərin ödənilməsi haqqında tələblər üzrə hansı iddia müddəti şamil edilir?

- beş illik
 iddia müddəti şamil edilmir
 bir aylıq
 bir illik
 üç illik

514 Qanunsuz tətillərin davam etdirilməsi nəticəsində işəgötürənə dəymiş ziyan ödənilirmi?

- işəgötürənin əmri (sərəncamı, qərarı)ilə tətillərin davam etdirilməsi üçün işçinin vəsaitlərindən tutulur
 məhkəmənin qərarı ilə tətillərin davam etdirilməsi üçün işçinin vəsaitlərindən tutula bilər
 ödənilmir
 qismən ödənilə bilər
 ziyan tətillərin əmək haqqından tutulur

515 Kollektiv əmək mübahisəsinin yaranması və tətillərin keçirilməsi ilə əlaqədar müəssisənin, iş yerlərinin ixtisarı, ləğvi və ya yenidən təşkilinə yol verilirmi?

- bu işəgötürənin hüququdur
 xeyr, yol verilmir
 ancaq iş yerlərinin ixtisarı aparıla bilər
 ancaq müəssisə qismən ləğv edilə bilər
 işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır

516 Hüquqi təbiətinə görə aşağıdakılardan hansı iddia xarakterli əmək mübahisələridir?

- fərdi və kollektiv əmək mübahisələri
 fərdi əmək mübahisələri
 kollektiv əmək mübahisələri
 təşkilati əmək mübahisələri
 idarəçilik üzrə yaranan əmək mübahisələr

517 Hüquqi təbiətinə görə aşağıdakılardan hansı qeyri-iddia xarakterli əmək mübahisələridir?

- fərdi və kollektiv əmək mübahisələri
 fərdi əmək mübahisələri
 kollektiv əmək mübahisələri
 yeni əmək şərtləri müəyyən edildikdə və ya mövcud əmək şərtləri dəyişdirildikdə yaranan əmək mübahisələri
 idarəçilik üzrə yaranan əmək mübahisələri

518 Tətillər nədir?

- işçilərin müvəqqəti olaraq əmək funksiyalarının icrasından tam və ya qismən məcburi imtina etməsi
 işçilərin kütləvi şəkildə işdən azad olması

- işçilərin müvəqqəti olaraq əmək funksiyalarının icrasından tam və ya qismən könüllü imtina etməsi
- işçilərin müvəqqəti olaraq əmək funksiyalarının icrasından tam könüllü imtina etməsi
- işçilərin müvəqqəti olaraq əmək funksiyalarının icrasından qismən könüllü imtina etməsi

519 İşəgötürən nə qədər müddətə yazılı xəbərdarlıq etməklə müəssisəni bağlayacağı barədə lokaut elan edə bilər? -

- müəssisəni bağlayacağı barədə lokautun elan edilməsi ən azı 1 ay qalmış
- müəssisəni bağlayacağı barədə lokautun elan edilməsi ən azı 10 gün qalmış
- müəssisəni bağlayacağı barədə lokautun elan edilməsi ən azı 15 gün qalmış
- müəssisəni bağlayacağı barədə lokautun elan edilməsi ən azı 5 gün qalmış
- müəssisəni bağlayacağı barədə lokautun elan edilməsi ən azı 1 həftə qalmış

520 Tətilin keçirilməsi özündə hansı mərhələləri birləşdirir?

- bütün cavablar düzdür
- tətilin keçirilməsi haqqında qərarın qəbulu və elan edilməsi
- işin dayandırılması və bərişdirici prosedurların həyata keçirilməsi
- zəruri olduğu halda tətilin dayandırılması
- razılığın əldə edilməsi və tətilin başa çatması

521 Kollektiv əmək mübahisəsinə razılaşdırıcı komissiyada hansı müddətdə baxılır?

- 4 iş günü müddətində
- 5 iş günü müddətində
- 3 təqvim günü müddətində
- 3 iş günü müddətində
- 4 təqvim günü müddətində

522 əmək arbitrajı kollektiv əmək mübahisəsinin onun icraatına verilməsi barədə razılığın əldə edildiyi vaxtdan hansı müddətdə yaradılır?

- 7 iş günündən gec olmayaraq tərəflərin birgə qərarı ilə yaradılır
- 5 iş günündən gec olmayaraq tərəflərin birgə qərarı ilə yaradılır
- 1 iş günündən gec olmayaraq tərəflərin birgə qərarı ilə yaradılır
- 2 iş günündən gec olmayaraq tərəflərin birgə qərarı ilə yaradılır
- 3 iş günündən gec olmayaraq tərəflərin birgə qərarı ilə yaradılır

523 əmək arbitrajında kollektiv əmək mübahisələrinə hansı müddətdə baxılır?

- baxılma müddəti 6 iş günündən çox olmamalıdır
- baxılma müddəti 7 iş günündən çox olmamalıdır
- baxılma müddəti 3 iş günündən çox olmamalıdır
- baxılma müddəti 4 iş günündən çox olmamalıdır
- baxılma müddəti 5 iş günündən çox olmamalıdır

524 Pul və digər əmlak tələbləri ilə əlaqədar, həmçinin ziyanın vurulması ilə bağlı yaranmış əmək mübahisələrinin həlli üçün işçi hüququnun pozulduğunu aşkar etdiyi gündən etibarən hansı müddət ərzində məhkəməyə müraciət edə bilər?

- üç il ərzində
- bir il ərzində
- bir təqvim ayı ərzində
- üç təqvim ayı ərzində
- altı təqvim ayı ərzində

525 İşçilərin müvəqqəti olaraq əmək funksiyalarının icrasından tam və ya qismən könüllü imtina etməsi necə adlanır?

- təhsil məzuniyyəti
- tətıl
- ezamiyyət
- məzuniyyət
- yaradıcılıq məzuniyyəti

526 Yeni əmək şərtləri müəyyən edildikdə və ya mövcud əmək şərtləri dəyişdirildikdə yaranan əmək mübahisələri hüquqi təbiətinə görə:

- düzgün cavab yoxdur
- iddia xarakterli əmək mübahisələridir
- qeyri- iddia xarakterli əmək mübahisələridir
- təşkilati xarakterli əmək mübahisələridir
- idarəçilik xarakterli əmək mübahisələridir

527 Fərdi əmək mübahisələri hüquqi təbiətinə görə

- düzgün cavab yoxdur
- iddia xarakterli əmək mübahisələridir
- qeyri- iddia xarakterli əmək mübahisələridir
- təşkilati xarakterli əmək mübahisələridir
- idarəçilik xarakterli əmək mübahisələridir

528 əmək mübahisələrini hansı əsaslara görə təsnifləşdirmək olar?

- mübahisənin motivinə görə
- mübahisə edən subyektlərə görə
- mübahisənin xarakterinə görə
- mübahisənin obyektinə görə
- mübahisə edən subyektlərə, mübahisənin xarakterinə və mübahisənin obyektinə görə

529 Kollektiv əmək mübahisələrinin həlli üçün hansı barışdırıcı üsullardan istifadə olunur?

- razılaşdırıcı komissiyadan, vasitəçidən və əmək arbitrajından
- razılaşdırıcı komissiyadan
- vasitəçidən
- əmək arbitrajından
- vasitəçidən və əmək arbitrajından

530 əmək arbitrajında kollektiv əmək mübahisələrinə baxılma müddəti nə qədərdir?

- 1 aydan çox olmamalıdır
- 7 iş günündən çox olmamalıdır
- 5 iş günündən çox olmamalıdır
- 10 iş günündən çox olmamalıdır
- 15 iş günündən çox olmamalıdır

531 Kollektiv əmək mübahisələrinin tərəflərini göstərin:

- işəgötürənlər, hüquqi və fiziki şəxslər
- işəgötürənlər, işçilər (əmək kollektivi və ya onun bir hissəsi)və ya həmkarlar ittifaqı
- işəgötürənlər

- işçilər (əmək kollektiv və ya onun bir hissəsi)
- işəgötürənlər və həmkarlar ittifaqı

532 İşəgötürən kollektiv tələblərin ona təqdim edildiyi vaxtdan hansı müddət ərzində öz qərarını yazılı formada işçilərə və ya həmkarlar ittifaqı təşkilatına bildirməlidir ?

- 4 iş günü müddətində
- 5 iş günü müddətində
- 1 iş günü müddətində
- 2 iş günü müddətində
- 3 iş günü müddətində

533 Kollektiv əmək mübahisəsi hansı andan başlanmış hesab olunur?

- həmkarlar ittifaqları və işəgötürənlər
- həmkarlar ittifaqlarının, işəgötürənlərin birlikləri və müvafiq icra hakimiyyəti orqanları
- həmkarlar ittifaqları
- müvafiq icra hakimiyyəti orqanları
- əmək kollektivləri

534 İşəgötürən kollektiv əmək mübahisəsinin başlanması haqqında hansı müddətdə müvafiq icra hakimiyyəti orqanına məlumat verməlidir və bu orqan necə adlanır?

- 2 iş günü, AR-sı Prezidentinə
- 3 iş günü, AR-sı Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyinə
- 1 iş günü, AR-sı Nazirlər Kabinetinə
- 1 iş günü, AR-sı Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyinə
- 2 iş günü, Dövlət Əmək Müfəttişliyinə

535 Dar mənada işçilərin əmək hüquqlarının müdafiəsi dedikdə nə başa düşülür?

- bütün cavablar düzdür
- əmək hüquqlarına riayət olunmasının təmin edilməsi
- əmək hüquqlarının pozuntulardan müdafiəsi
- əmək hüquqlarının profilaktikası
- qanunsuz pozulmuş əmək hüquqlarının bərpası

536 Geniş mənada işçilərin əmək hüquqlarının müdafiəsi dedikdə nə başa düşülür?

- dövlət tərəfindən əmək hüququnun müdafiə funksiyasının realizəsi
- əmək hüquqlarına riayət olunmasının təmin edilməsi
- əmək hüquqlarının pozuntulardan müdafiəsi
- əmək hüquqlarının profilaktikası
- qanunsuz pozulmuş əmək hüquqlarının bərpası

537 əmək hüququnda mühafizə tədbirləri nə vaxt tətbiq olunur?

- bütün cavablar düzdür
- mühafizə qarşısını alma xarakteri daşıyır və işinin subyektiv əmək hüququnun pozulmasına qədər tətbiq olunur
- hüquq pozuntusundan sonra, pozulmuş subyektiv hüququn bərpası məqsədilə tətbiq olunur
- insan hüquqlarının qorunmasına yönəlmiş tədbirlər sistemidir
- konstitusiyaya ilə təsbit olunmuş insah hüquqlarının qorunmasına yönəlmiş tədbirlər sistemidir

538 əmək hüququnda müdafiə tədbirləri nə vaxt tətbiq olunur?

- bütün cavablar düzdür
- mühafizə qarşısını alma xarakteri daşıyır və işçinin subyektiv əmək hüququnun pozulmasına qədər tətbiq olunur
- hüquq pozuntusundan sonra, pozulmuş subyektiv hüququn bərpası məqsədilə tətbiq olunur
- insan hüquqlarının qorunmasına yönəlmiş tədbirlər sistemidir
- konstitusiyaya ilə təsbit olunmuş insan hüquqlarının qorunmasına yönəlmiş tədbirlər sistemidir

539 əmək hüququn müdafiəsi dedikdə nə başa düşülür?

- bütün cavablar düzdür
- subyektiv hüquqların həyata keçirilməsindəki maneələrin aradan qaldırılması
- pozulmuş hüquqların bərpası
- vurulmuş zərərin əvəzinin ödənilməsi
- pozulmuş hüquqların bərpası məqsədilə tətbiq edilən məcbureddici tədbirlər

540 Aşağıdakılardan hansı işçinin əmək hüququnun özünümüdafiə üsullarından biridir? -

- işçilərin kollektiv şəkildə məhkəməyə müraciət etməsi
- təkbaşına tətill
- kollektiv tətill
- lokaut
- işçinin fərdi şəkildə məhkəməyə müraciət etməsi

541 Aşağıdakılardan hansı işçinin hüquqlarının özünümüdafiənin əsas əlamətidir?

- işçilərin kütləvi şəkildə məzuniyyətə göndərilməsidir
- işçinin adi əmək vəzifələrinin (əmək funksiyalarının) yerinə yetirilməsindən imtina etməsidir
- işçilərin kollektiv tətill etməsidir
- işəgötürən tərəfindən lokautun elan edilməsidir
- əmək kollektivinin məhkəməyə müraciət etməsidir

542 Aşağıdakılardan hansı işçinin hüquqlarının özünümüdafiə vasitəsi kimi tətəbiq oluna bilər?

- bütün cavablar düzdür
- işçinin adi əmək vəzifələrinin (əmək funksiyalarının) yerinə yetirilməsindən imtina etməsi
- əmək haqqı ödənişinin gecikdirilməsi ilə əlaqədar işin dayandırılması
- yerinə yetirilən işin bilavasitə işçinin həyatına və sağlamlığına təhdid etməsi halında işçi fərdi müdafiə vasitələri ilə təmin olunmadıqda
- işçiyə əmək müqaviləsi ilə nəzərdə tutulmamış iş təklif olunduqda

543 Mübahisə edən subyektlərə, mübahisənin xarakterinə və mübahisənin obyektinə görə:

- əmək mübahisələrinin motivi müəyyən olunur
- əmək mübahisələrinin predmeti müəyyən olunur
- əmək mübahisələrinin səbəbi müəyyən olunur
- bütün cavablar düzdür
- əmək mübahisələrinin əsasları təsnifləşdirilir

544 Razılaşdırıcı komissiyadan, vasitəçidən və əmək arbitrajından hansı hallarda istifadə olunur?

- işçilər tərəfindən kollektiv tətill keçirildikdə
- kollektiv əmək mübahisələrinin həlli üçün
- fərdi əmək mübahisələrinin həlli üçün
- fərdi və kollektiv əmək mübahisələrinin həlli üçün
- işçi tərəfindən fərdi tətill keçirildikdə

545 7 iş günündən çox olmamaqla

- işçilər tərəfindən keçirilən kollektiv tətillər dayandırılmalıdır
- əmək arbitrajında kollektiv əmək mübahisələrinə baxılmalıdır
- fərdi əmək mübahisələrinə baxılmalıdır
- fərdi və kollektiv əmək mübahisələrinə baxılmalıdır
- işçi tərəfindən keçirilən fərdi tətillər dayandırılmalıdır

546 Məşğulluq nə deməkdir?

- vətəndaşın istehsal və yaradıcı əməyə öz qabiliyyətini sərf etmək hüququdur
- yalnız AR vətəndaşlarının respublika qanunvericiliyinə zidd olmayan fəaliyyətidir
- baş məşğulluq idarəsində qeydiyyatda olan vətəndaşların gəlir gətirən fəaliyyətidir
- AR vətəndaşlarının və əcnəbilərin respublika qanunvericiliyinə zidd olmayan qazanc gətirən fəaliyyətidir
- vətəndaşların qazanc gətirən hər hansı fəaliyyətidir

547 İşsiz şəxslərə kimlər aiddir?

- yetkinlik yaşına çatmış bütün əmək qabiliyyətli vətəndaşlar
- 15 yaşına çatmayanlar, pensiya hüququ qazanmış şəxslər
- ilk dəfə iş axtaranlar, azadlıqdan məhrum etmə cəzası çəkənlər
- işdən çıxarılanlar
- işi və qazancı olmayan, müvafiq icra hakimiyyəti orqanında qeydiyyatda olan əmək qabiliyyətli şəxslər

548 İşsiz statusu almaq hüququ olmayan vətəndaşlara kimlər aiddir?

- ailə başçısını itirməyə görə təyin olunmuş pensiya alanlar, 14 yaşına çatmayanlar
- yetkinlik yaşına çatmayanlar, təqaüdcülər
- 16 yaşına çatmayanlar, iki dəfə münasib işdən imtina edənlər, ilk dəfə iş axtaranlar
- 15 yaşına çatmayanlar, təqaüdcülər, iki münasib işdən imtina edənlər, ilk dəfə iş axtaranlar, azadlıqdan məhrum etmə cəzası çəkənlər
- qeydiyyata alındıqdan sonra iş axtarmaq məqsədilə üzürsüz səbəbdən müvafiq icra hakimiyyəti orqanına gəlməyənlər, yetkinlik yaşına çatmayanlar, təqaüdcülər

549 İşə düzəltmə və onun təşkilinə hansı dövlət orqanı rəhbərlik edir?

- yerli icra hakimiyyəti orqanları
- AR Sosial Müdafiə Fondu
- AR Nazirlər Kabineti
- AR Əmək və Əhəlinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi və onun yerli orqanları
- AR Maliyyə Nazirliyi

550 Münasib iş nəyə deyilir ?

- işaxtaran üçün onun ixtisası, əvvəlki peşə üzrə təcrübəsi, səhhəti, yeni iş yerinə nəqliyyatla gedib-gəlməsi mümkünlüyü nəzərə alınmaqla təklif edilən iş
- işaxtaran üçün onun ixtisasına uyğun iş olduqda
- iş yerinə nəqliyyatla gedib-gəlməsi mümkünlüyü nəzərə alınmaqla təklif edilən iş
- işaxtaranın əvvəlki peşə üzrə təcrübəsi nəzərə alınmaqla təklif edilən iş
- işaxtaranın səhhəti nəzərə alınmaqla təklif edilən iş

551 əlil şəxs kimlərə deyilir?

- anadangəlmə, xəstəlikdən və ya xəsarətdən doğan əqli və ya fiziki qüsurlar nəticəsində həyat fəaliyyəti məhdudlaşan, sosial yardıma və müdafiəyə ehtiyacı olan şəxslər
- fəaliyyət qabiliyyətsiz şəxslərə

- hüquq qabiliyyətsiz şəxslərə
- fəaliyyət qabiliyyəti məhdudlaşdırılması şəxslərə
- əmək qabiliyyətsiz şəxslərə

552 Aşağıda qeyd olunanlardan kimlər işsiz statusu almaq hüququna malik deyildirlər?

- ağır, zərərli və təhlükəli əmək şəraitində işləyənlər
- 15 yaşına çatmayanlar
- ilk dəfə iş axtaranlar
- əlillər
- pensiya hüququ qazanmamış vətəndaşlar

553 İşsizlik müavinətinin miqdarı nə qədərdir?

- 85 manat
- 55 manat
- 50 manat
- 60 manat
- 80 manat

554 İşsizlik müavinəti maksimum hansı müddət üçün ödənilir?

- 6 aylıq dövr ərzində 13 təqvim həftəsindən çox ola bilməz
- 12 aylıq dövr ərzində 26 təqvim həftəsindən çox ola bilməz
- 6 aylıq dövr ərzində 10 təqvim həftəsindən çox ola bilməz
- 12 aylıq dövr ərzində 20 təqvim həftəsindən çox ola bilməz
- 12 aylıq dövr ərzində 32 təqvim həftəsindən çox ola bilməz

555 İş axtaran və işsiz vətəndaşlar üçün haqqı ödənilən ictimai işlər bir qayda olaraq hansı müddətə təşkil olunur?

- altı ay
- iki ay
- bir həftə
- iki həftə
- üç ay

556 əmək münasibətləri sahəsində dövlət siyasətini həyata keçirən müvafiq icra hakimiyyəti orqanı necə adlanır?

- Azərbaycan Həmkarlar İttifaqları Konfederasiyası
- Azərbaycan Respublikasının Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi
- Dövlət Əmək Müfəttişliyi
- Azərbaycan Respublikasının Milli Məclisi
- Azərbaycan Respublikasının Nazirlər Kabineti

557 əmək qanunvericiliyinə əməl olunmasına dövlət nəzarətini həyata keçirən müvafiq icra hakimiyyəti orqanı necə adlanır?

- Azərbaycan Respublikasının Baş Prokurorluğu
- Dövlət Əmək Müfəttişliyi
- Azərbaycan Respublikasının Milli Məclisi
- Azərbaycan Respublikasının Nazirlər Kabineti
- Azərbaycan Respublikasının Fövqəladə Hallar Nazirliyi

558 Ayrı-seçkiliyə məruz qalan işçi pozulmuş hüququnun bərpa edilməsi ilə kimə və ya hansı orqana müraciət edə bilər?

- Dövlət Əmək Müfəttişliyinə
- məhkəməyə
- Azərbaycan Respublikasının Milli Məclisinə
- Azərbaycan Respublikasının Prezidentinə
- Azərbaycan Respublikasının Baş Prokurorluğuna

559 əmək intizamı nədir?

- işçilərdən tələb olunan davranış qaydalarının məcmusu
- müəssisənin tərkibindəki qayda-qanun
- işçinin təsbit olunmuş intizam qaydasına, müəssisə rəhbərinin sərəncamlarına tabeçiliyi və işçilərdən tələb olunan davranış qaydalarının məcmusu
- işçinin təsbit olunmuş intizam qaydasına tabeçiliyi
- işçinin müəssisə rəhbərinin sərəncamlarına tabeçiliyi

560 İstehsalat intizamı dedikdə:

- işçilərdən tələb olunan davranış qaydalarının məcmusu başa düşülür
- müəssisənin tərkibindəki qayda-qanun başa düşülür
- istehsalatda qayda-qanunun bərqərar olması başa düşülür
- işçinin təsbit olunmuş intizam qaydasına tabeçiliyi başa düşülür
- işçinin müəssisə rəhbərinin sərəncamlarına tabeçiliyi başa düşülür

561 Hüquq qaydası kimi əmək intizamı nəyi müəyyən edir?

- bütün cavablar düzdür
- tərəflərin öhdəlikləri yerinə yetirilməsinə nəzarətin həyata keçirilməsini
- əmək qanunvericiliyinin tələblərinin gözlənilməsini
- əmək intizamının təmin olunmasını
- istehsalatda qayda-qanunun bərqərar olmasını

562 Həvəsləndirilmə dedikdə:

- müəyyən işə görə əmək haqqına əlavənin verilməsi başa düşülür
- əməyin yüksək səviyyədə qiymətləndirilməsi başa düşülür
- müxtəlif fəaliyyət sahələrində istənilən fərqləndirmə başa düşülür
- işçinin uğurlarının təqdir etmə formaları başa düşülür
- müxtəlif fəaliyyət sahələrində istənilən fərqləndirmə və işçinin uğurlarının təqdir etmə formaları başa düşülür

563 İşçi barəsində nə vaxt həvəsləndirmə tədbiri tətbiq olunmur?

- işçi fəaliyyət qabiliyyətsiz olduqda
- işçi məzuniyyətdə olduqda
- işçi ezamiyyətdə olduqda
- işçi barəsində intizam tədbiri qüvvədə olduğu müddətdə
- işçi xəstə olduqda

564 İntizam məsuliyyətinin hüquqi əsasını nə təşkil edir?

- xəbərdarlıq
- intizam xətası
- inzibati xəta
- hüquq pozuntusu

hüquqazidd hərəkət

565 İşçi müəssisədaxili intizam qaydalarını pozduqda işəgötürən tərəfindən hansı intizam tədbirləri tətbiq oluna bilər?

- bütün cavablar düzdür
 töhmət vermək
 sonuncu xəbərdarlıqla şiddətli töhmət vermək
 əmək haqqının ¼ məbləğindən çox olmamaqla cərimə etmək
 əmək müqaviləsini ləğv etmək

566 Müəssisədaxili intizam qaydaları hansı məqsədlərlə qəbul edilir?

- əmək intizamının təmin olunması
 əmək müqavilələri üzrə öhdəliklərin yerinə yetirilməsinə nəzarətin, əmək müqavilələri üzrə öhdəliklərin yerinə yetirilməsinə nəzarətin və bağlanmış kollektiv müqavilələr üzrə tərəflərin öhdəliklərinin yerinə yetirilməsinə nəzarətin həyata keçirilməsi
 əmək müqavilələri üzrə öhdəliklərin yerinə yetirilməsinə nəzarətin həyata keçirilməsi
 bağlanmış kollektiv müqavilələr üzrə tərəflərin öhdəliklərinin yerinə yetirilməsinə nəzarətin həyata keçirilməsi
 əmək qanunvericiliyinin tələblərinin gözlənilməsi

567 Aşağıda qeyd olunanlardan hansılar intizam tənbehi sayılır?

- işdən azad etmə
 yazılı xəbərdarlıq
 töhmət
 sonuncu xəbərdarlıqla şiddətli töhmət
 kollektiv müqavilələrdə nəzərdə tutulmuşdursa aylıq əmək haqqının ¼-i məbləğindən çox olmamaq şərti ilə cərimə

568 İşəgötürən intizam tənbehini verərkən nələri nəzərə almalıdır?

- işçinin törətdiyi xətanın xarakterini
 bütün cavablar düzdür
 işçinin şəxsiyyətini
 işçinin kollektivdəki nüfuzunu
 işçinin peşəkarlıq səviyyəsini

569 İntizam tənbehi verilməmişdən əvvəl işəgötürənin işçidən tələb etdiyi sənəd necə adlanır ?

- məruzə
 yazılı izahat
 akt
 hesabat
 şifahi izahat

570 İntizam xətasının törədildiyi gündən neçə ay keçdikdən sonra işçiyə intizam tənbehi verilə bilər?

- səkkiz ay keçdikdən sonra
 altı ay keçdikdən sonra
 bir ay keçdikdən sonra
 iki ay keçdikdən sonra
 üç ay keçdikdən sonra

571 İşçinin təsbit olunmuş intizam qaydasına, müəssisə rəhbərinin sərəncamlarına tabeçiliyi və

işçilərdən tələb olunan davranış qaydalarının məcmusu necə adlanır?

- işçilərdən tələb olunan davranış qaydalarının məcmusu
- müəssisənin tərkibindəki qayda-qanun
- əmək intizamı
- işçinin təsbit olunmuş intizam qaydasına tabeçiliyi
- işçinin müəssisə rəhbərinin sərəncamlarına tabeçiliyi

572 Bütün işçilərə şamil olunan əmək sanksiyası hansıdır ?

- daha az maaşlı işə keçirmə
- əmək məsuliyyəti
- müəyyən müddətə işdən uzaqlaşdırma
- əmək intizamı
- başqa işə keçirmə

573 İstehsalatda qayda-qanunun bərqərar olması dedikdə nə başa düşülür ?

- işçilərdən tələb olunan davranış qaydalarının məcmusu başa düşülür]
- müəssisənin tərkibindəki qayda-qanun başa düşülür
- istehsalat intizamı başa düşülür
- işçinin təsbit olunmuş intizam qaydasına tabeçiliyi başa düşülür
- işçinin müəssisə rəhbərinin sərəncamlarına tabeçiliyi başa düşülür

574 İşəgötürənin əmri (sərəncamı, qərarı) ilə:

- hüquqi şəxsin nümayəndəliyinin rəhbərinin hüquq və vəzifələri təsdiqlənir
- müəssisədaxili intizam qaydaları təsdiqlənir
- müəssisənin mülkiyyətçisinin hüquq və vəzifələri təsdiqlənir
- müəssisə rəhbərini əvəz edən müavinin hüquq və vəzifələri təsdiqlənir
- hüquqi şəxsin filial rəhbərinin hüquq və vəzifələri təsdiqlənir

575 Müxtəlif fəaliyyət sahələrində istənilən fərqləndirmə və işçinin uğurlarının təqdir etmə formaları dedikdə nə başa düşülür?

- müəyyən işə görə əmək haqqına əlavənin verilməsi başa düşülür
- əməyin yüksək səviyyədə qiymətləndirilməsi başa düşülür
- müxtəlif fəaliyyət sahələrində istənilən fərqləndirmə başa düşülür
- işçinin uğurlarının təqdir etmə formaları başa düşülür
- həvəsləndirilmə

576 əmək funksiyasının yüksək peşəkarlıq səviyyəsində yerinə yetirilməsi və işində fərqlənmiş işçilərə işəgötürən tərəfindən tətbiq olunan tədbirlər sistemi necə adlanır?

- əmək hüququnda həvəsləndirmə
- işəgötürən tərəfindən mükafatlandırma
- işəgötürən tərəfindən birdəfəlik əlavə maaşın verilməsi
- işçinin uğurlarının təqdir edilməsi
- müxtəlif fəaliyyət sahələrində istənilən fərqləndirmə və işçinin uğurlarının təqdir edən sertifikatın verilməsi

577 Aşağıdakılardan hansı əmək kitabçasına yazılır?

- işçinin tutduğu vəzifə
- işə qəbul əmri
- həvəsləndirmə tədbirləri

- işdən azad olma əmri
- işçinin adı, soyadı və atasının adı

578 Hansı orqanın razılığı olduqda işəgötürən həvəsləndirmə tədbirlərini tətbiq edir?]

- AR Həmkarlar İttifaqı Konfederasiyasının
- heç bir orqanın razılığı tələb olunmur
- AR Nazirlər Kabinetinin
- AR Maliyyə Nazirliyinin
- AR Sosial müdafiə Fondunun

579 İntizam xətası:

- işçinin məsuliyyətinin hüquqi əsasını təşkil edir
- intizam məsuliyyətinin hüquqi əsasını təşkil edir
- işçi və işəgötürənin hüquqi məsuliyyətinin hüquqi əsasını təşkil edir
- hüquqi məsuliyyətinin əsasını təşkil edir
- əmək məsuliyyətinin hüquqi əsasını təşkil edir

580 İşçi barəsində intizam tədbiri qüvvədə olduğu müddətdə onun barəsində həvəsləndirmə tədbiri tətbiq olunurmu?

- işçi peşə xəstəliyinə tutulduqda tətbiq olunur
- işçinin şəxsi keyfiyyətləri nəzərə alınmaqla tətbiq olunur
- işçinin peşəkarlıq səviyyəsi nəzərə alınmaqla tətbiq olunur
- tətbiq olunmur
- işçi iş vaxtı xəsərət aldıqda tətbiq olunur

581 İşçi və işəgötürən hansı növ hüquqi məsuliyyətin subyektləridirlər?

- heç birinin
- əmək məsuliyyətinin
- mülki-hüquqi məsuliyyətinin
- intizam məsuliyyətinin
- social-təminat hüququ üzrə məsuliyyətin

582 Aşağıdakılardan hansı 6 ay müddətində qüvvədə olur?

- əmək haqqından 50% məbləğin tutulması
- intizam tənbeh
- töhmət
- şiddətli töhmət
- xəbərdarlıq

583 İşçi barəsində hansı həvəsləndirmə tədbirləri tətbiq edilərkən həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı tələb olunur?

- daha yüksək məbləğdə fərdi sığorta edildikdə
- həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı tələb olunmur
- təşəkkür
- pul mükafatı
- yalnız qiymətli hədiyyə

584 əmək intizamı hansı işçilərə şamil edilir?

- sınaq müddətində olan işçilərə

- xüsusi kateqoiya işçilərə
- müddətli əmək müqaviləsi ilə işləyən işçilərə
- bütün işçilərə
- 15 gündən üzürsüz səbəbdən iş yerində olmayan işçilərə

585 Müəssisədaxili intizam qaydaları kim tərəfindən təsdiqlənir?

- hüquqi şəxsin nümyəndəliyinin rəhbərinin göstərişi ilə
- işəgötürənin əmri (sərəncamı, qərarı) ilə
- müəssisənin mülkiyyətçisinin qərarı ilə
- müəssisə rəhbərini əvəz edən müavinin göstərişi ilə
- hüquqi şəxsin filial rəhbərinin göstərişi ilə

586 Həvəsləndirmə tədbirləri işçinin əmək kitabçasına əlavə edilirmi?

- iş göstəricidəri yüksək olan işçilər mükafatlandırıldıqda əlavə edilir
- əmək kitabçasına yazılır
- əmək kitabçasına yazılmır
- mükafatın xarakterindən asılı olaraq əlavə edilir
- intizam qaydalarına əməl etmiş işçilər mükafatlandırıldıqda əlavə edilir

587 İşəgötürən həvəsləndirmə tədbiri tətbiq etdikdə hansı orqanın razılığını almalıdır? -

- AR Həmkarlar İttifaqı Konfederasiyasının
- heç bir orqanın razılığı tələb olunmur
- AR Nazirlər Kabinetinin
- AR Maliyyə Nazirliyinin
- AR Sosial müdafiə Fondunun

588 AR-nın orden və medalları ilə təltif etmək, fəxri adlar vermək hüququ kimə məxsusdur?

- AR-nın Xarici İşlər Nazirinə
- AR-nın Prezidentinə
- AR-nın Milli Məclisinin sədrinə
- AR-nın Baş Nazirinə
- AR-nın Daxili İşlər Nazirinə

589 İntizam məsuliyyətinin subyektləri kimlərdir?

- işəgötürən və əmək kollektivi
- işçi
- işəgötürən
- işçi və işəgötürən
- işəgötürən və həmkalar ittifaqı

590 İntizam tənbehinin qüvvədə olma müddəti nə qədərdir?

- 1 həftə
- 6 ay
- 3 ay
- 1 il
- 1 ay

591 Dövlət əmək Müfəttişliyinin vəzifəli şəxslərinin qərarlarından və göstərişlərindən şikayət verilə bilərmi ?

- ancaq məhkəmə qaydasında şikayət verilə bilər
- inzibati qaydada və (və ya) məhkəməyə şikayət verilə bilər
- verilə bilər də, verilməyə də
- verilə bilməz
- ancaq inzibati qaydada şikayət verilə bilər

592 İşçini məcburi əməyə cəlb edən təqsirkar şəxslər qanunvericiliklə müəyyən edilmiş qaydada hansı məsuliyyətə cəlb oluna bilər?

- yalnız cinayət məsuliyyətinə
- inzibati və cinayət məsuliyyətinə
- yalnız intizam məsuliyyətinə
- yalnız maddi məsuliyyətə
- yalnız inzibati məsuliyyətə

593 Aşağıdakı hansı müəssisələrdə əmək və icra intizamı intizam nizamnamələri ilə tənzim edilir?

- dəniz və çay nəqliyyatında, habelə balıqçılıq təsərrüfatının su nəqliyyatı donanmasında
- avtomobil nəqliyyatı müəssisələrində
- dəmir yolu və rabitə müəssisələrində
- hava nəqliyyatında və onun xüsusi xidmət müəssisələrində
- hərbi sənaye müəssisələrində

594 əmək və icra intizamına əməl edilməsində fərqlənmiş işçilər barəsində həvəsləndirmə tədbirləri tətbiq etmək işgötürənin hüququdur, yoxsa vəzifəsi?

- hüququ deyil
- hüququdur
- vəzifəsidir
- həm hüququdur, həm də vəzifəsi
- yuxarıda sadalananların hamısı

595 Müəssisənin maliyyə-təsərrüfat fəaliyyətinin auditinin (yoxlanılmasının, təftişinin aparılmasının) nəticələri ilə aşkar edilmiş vəzifə hüquqpozması ilə bağlı intizam xətalalarına görə işçiyə həmin xətalara törədildiyi gündən nə qədər müddət keçdikdən sonra intizam tənbehi verilə bilər?

- səkkiz ay
- bir il
- bir ay
- üç ay
- altı ay

596 Aşağıda qeyd olunan hallardan hansının mövcud olduğu müddət ərzində işçiyə intizam tənbehi verilə bilər?

- bütün göstərilənlər
- məzuniyyətdə olduqda, ezamiyyət olduğu müddətdə, əmək qabiliyyətini müvəqqəti itirdikdə
- məzuniyyətdə olduqda
- ezamiyyət olduğu müddətdə
- əmək qabiliyyətini müvəqqəti itirdikdə

597 İşçi barəsində tətbiq edilmiş intizam tənbehi hansı andan qüvvədən düşmüş hesab edilir?

- işgötürəndən asılı deyildir
- intizam tənbehinin qüvvədə olduğu müddət qurtardığı andan

- işçi hər hansı həvəsləndirmə vasitələri ilə mükafatlandırılırsa, mükafatlandırıldığı gündən
- müəssisədaxili intizam qaydalarına əməl etdiyi gündən
- əmək funksiyasını yüksək peşəkarlıqla yerinə yetirdiyi gündən

598 İşçi işdən çıxarkən ona düşən bütün ödəncələr hansı gün verilməlidir?

- tam məbləğdə işdən çıxdıqdan sonra ən gec beş gün ərzində
- tam məbləğdə işdən çıxdığı gün
- tam məbləğdə işdən çıxacağı gündən bir gün əvvəl
- tam məbləğdə işdən çıxacağı gündən bir gün sonra
- tam məbləğdə işdən çıxdıqdan sonra üç gün ərzində

599 İşçinin əmək haqqının miqdarının maksimum həddi məhdudlaşdırıla bilərmi?

- Nazirlər Kabinetindən asılıdır
- hər hansı hədlə məhdudlaşdırıla bilməz
- bəli, məhdudlaşdırıla bilər
- bəli, məhdudlaşdırıla bilər, ancaq əmək haqqı 1000 manatdan çox olduqda
- işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır

600 İşçinin əmək haqqının miqdarına təsir edən amillər aşağıdakılardır?

- bütün göstərilənlər
- işçinin əmək funksiyasının nəticələri, işçinin şəxsi işgüzarlığı, işçinin peşəkarlıq səviyyəsi
- işçinin əmək funksiyasının nəticələri
- işçinin şəxsi işgüzarlığı
- işçinin peşəkarlıq səviyyəsi

601 Peşələrin (vəzifələrin) əvəz edilməsinə görə əmək haqqına əlavənin miqdarı hansı qaydada müəyyən edilir?

- əmək müqaviləsi və kollektiv müqavilə ilə
- kollektiv müqavilə və ya tərəflərin qarşılıqlı razılığı ilə əmək müqaviləsində nəzərdə tutulan qaydada
- əmək müqaviləsi ilə
- kollektiv müqavilə ilə
- kollektiv sazişlə

602 İşçinin təqsiri olmadan zay məhsul hazırlandıqda onun hazırlanması üçün əmək haqqı ödənilirmi?

- həmkarlar təşkilatından asılıdır
- əmək haqqı azaldılmış qiymətlərlə ödənilir
- xeyr, əmək haqqı ödənilmir
- əmək haqqı tam məbləğdə ödənilir
- işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır

603 Minimum əmək haqqı nədir?

- müəyyən vaxtda yerinə yetirilən işə görə ödənilən əmək haqqının minimum həddi
- ixtisasız əməyə görə verilən əmək haqqı
- ixtisasız xidmətə görə verilən əmək haqqı
- əmək haqqının ən aşağı səviyyəsini müəyyən edən sosial normativdir
- qanunvericilikdə ixtisasız əməyə və xidmətə görə aylıq əmək haqqının ən aşağı səviyyəsini müəyyən edən sosial normativdir

604 Orta əmək haqqı nədir?

- işçiyə vəzifəsi (peşəsi) üzrə işəgötürən tərəfindən ödənilmiş məvacib və onun tərkibinə daxil olan ödəmələrin qanunvericiliklə və normativ aktlarda müəyyən olunan məbləği
- işçiyə xidmətə görə verilən əmək haqqı
- işçiyə vəzifəsi (peşəsi) üzrə verilən əmək haqqı
- işçiyə işəgötürən tərəfindən ödənilmiş məvacib
- əmək haqqının tərkibinə daxil olan ödənişlərinə normativ aktlarda müəyyən olunan məbləği

605 əmək haqqı səviyyəsinə görə hansı növlərə ayrılır?

- faktiki əmək haqqı
- nominal əmək haqqı
- real əmək haqqı
- nominal və real əmək haqqı
- konkret əmək haqqı

606 Nominal əmək haqqı nədir?

- işçinin nominal əmək haqqı müqabilində əldə etdiyi istehlak şeyləri və xidmətlərin məcmusu
- işçinin pul formasında aldığı haqq
- işçinin natura formasında aldığı haqq
- işçinin nominal əmək haqqı müqabilində əldə etdiyi istehlak şeyləri
- işçinin nominal əmək haqqı müqabilində əldə etdiyi xidmətlərin məcmusu

607 Real əmək haqqı nədir?

- işçinin nominal əmək haqqı müqabilində əldə etdiyi istehlak şeyləri və xidmətlərin məcmusu
- işçinin pul formasında aldığı haqq
- işçinin natura formasında aldığı haqq
- işçinin nominal əmək haqqı müqabilində əldə etdiyi istehlak şeyləri
- işçinin nominal əmək haqqı müqabilində əldə etdiyi xidmətlərin məcmusu

608 İşəməz əmək haqqı sisteminin növləri hansılardır?

- bütün cavablar düzdür
- mütərəqqi işəməz sistem
- müstəqim (düzünə) və yanakı (dolayı) işəməz sistem
- akkord işəməz sistemi
- kollektiv işəməz sistemi

609 əmək norması dedikdə:

- sərflənmiş əmək məsrəflərinin həcmi başa düşülür
- bütün əmək hüquq normaları başa düşülür
- konkret işin miqdarı başa düşülür
- işçilər üçün müəyyən edilmiş işin həcmi başa düşülür
- işçilər üçün saat, gün, növbə, həftə və ay ilə müəyyən edilmiş işin həcmi başa düşülür

610 Hasilat norması dedikdə:

- iş vaxtı ərzində əmək funksiyalarının müəyyən hissəsinin yerinə yetirilməsi başa düşülür
- işçinin müvafiq ixtisas üzrə vahid iş vaxtı ərzində görəməli olduğu işin həcmi başa düşülür
- işçinin müvafiq ixtisas üzrə vahid iş vaxtı ərzində istehsal etdiyi məhsula sərflənmiş iş vaxtının müddəti başa düşülür
- işçinin müvafiq ixtisas üzrə vahid iş vaxtı ərzində xidmət göstərməli olduğu istehsal obyektlərin sayı başa düşülür

- iş vaxtı ərzində əmək funksiyalarının və ya işin həcmnin yerinə yetirilməsi üçün zəruri işçilərin sayı başa düşülür

611 Vaxt norması dedikdə:

- iş vaxtı ərzində əmək funksiyalarının müəyyən hissəsinin yerinə yetirilməsi başa düşülür
 işçinin müvafiq ixtisas üzrə vahid iş vaxtı ərzində görəməli olduğu işin həcmi başa düşülür
 işçinin müvafiq ixtisas üzrə vahid iş vaxtı ərzində istehsal etdiyi məhsula sərf etdiyi iş vaxtının müddəti başa düşülür
 işçinin müvafiq ixtisas üzrə vahid iş vaxtı ərzində xidmət göstərməli olduğu istehsal obyektlərin sayı başa düşülür
 iş vaxtı ərzində əmək funksiyalarının və ya işin həcmnin yerinə yetirilməsi üçün zəruri işçilərin sayı başa düşülür

612 Xidmət norması dedikdə:

- iş vaxtı ərzində əmək funksiyalarının müəyyən hissəsinin yerinə yetirilməsi başa düşülür
 işçinin müvafiq ixtisas üzrə vahid iş vaxtı ərzində görəməli olduğu işin həcmi başa düşülür
 işçinin müvafiq ixtisas üzrə vahid iş vaxtı ərzində istehsal etdiyi məhsula sərf etdiyi iş vaxtının müddəti başa düşülür
 işçinin müvafiq ixtisas üzrə vahid iş vaxtı ərzində xidmət göstərməli olduğu istehsal obyektlərin sayı başa düşülür
 iş vaxtı ərzində əmək funksiyalarının və ya işin həcmnin yerinə yetirilməsi üçün zəruri işçilərin sayı başa düşülür

613 İşçilərin say norması dedikdə:

- iş vaxtı ərzində əmək funksiyalarının müəyyən hissəsinin yerinə yetirilməsi başa düşülür
 işçinin müvafiq ixtisas üzrə vahid iş vaxtı ərzində görəməli olduğu işin həcmi başa düşülür
 işçinin müvafiq ixtisas üzrə vahid iş vaxtı ərzində istehsal etdiyi məhsula sərf etdiyi iş vaxtının müddəti başa düşülür
 işçinin müvafiq ixtisas üzrə vahid iş vaxtı ərzində xidmət göstərməli olduğu istehsal obyektlərin sayı başa düşülür
 iş vaxtı ərzində əmək funksiyalarının və ya işin həcmnin yerinə yetirilməsi üçün zəruri işçilərin sayı başa düşülür

614 əmək haqqının ödənilməsinin hansı formaları var?

- istehlak məhsul forması
 pul forması
 natura forması
 valyuta forması
 pul və natura forması

615 Aşağıdakı qeyd olunanlardan hansı əmək normalarının tərkibinə daxil deyildir?

- işçilərin say normaları
 mövsümü, müvəqəti və daimi normalar
 hasilat normaları
 vaxt normaları
 xidmət normaları

616 İstehsalat, texnologiya intizamının pozulmasına və məhsulun keyfiyyətinin pisləşməsinə səbəb olan ciddi pozuntulara yol verən işçinin ixtisas dərəcəsi aşağı salına bilərmi?

- yalnız həmkarlar ittifaqının və işəgötürənin birgə razılığı ilə salına bilər
 bəli, salına bilər, ancaq bir dərəcə
 bəli, salına bilər, ancaq iki dərəcə

- bəli, salına bilər, ancaq üç dərəcə
- xeyr, salına bilməz

617 Əmək haqqının əsas hissəsi necə adlanır?

- təminatlı və əvəzli ödəmələr
- tarif (vəzifə) maaşı
- əmək haqqına əlavələr
- əvəzli ödəmələr
- təminatlı ödəmələr

618 Əməyin ödənilməsi növləri, sistemləri, ona edilmiş əlavələrin, mükafatların, digər həvəsləndirici ödəmələrin miqdarı necə müəyyən edilir?

- işçinin və işəgötürənin qarşılıqlı razılığı ilə müəyyən edilir
- Kollektiv müqavilələrlə, əmək müqavilələri ilə müəyyən edilir, kollektiv müqavilə bağlanmadığı, hallarda isə əmək müqaviləsi ilə və ya işəgötürənlə həmkarlar ittifaqı təşkilatı arasında razılaşmalarla müəyyən edilir
- ancaq kollektiv müqavilələrdə müəyyən edilir
- ancaq əmək müqavilələri ilə müəyyən edilir
- kollektiv və əmək müqavilələri ilə müəyyən edilir

619 Gecə vaxtı yerinə yetirilən işə, habelə çox növbəli iş rejiminə görə əmək haqqına əlavə ödəmənin konkret məbləği necə müəyyən edilir?

- AR Əmək və Əhəlinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyinin təlimatına əsasən
- əmək müqaviləsi və kollektiv müqavilə ilə
- əmək müqaviləsi ilə
- kollektiv müqavilə ilə
- kollektiv sazişlə

620 İşçinin təqsiri üzündən qismən zay olmuş məhsulun haqqı ödənilirmi?

- onun yararlıq dərəcəsindən asılı olaraq 80%-dən artıq olmayan məbləğdə ödənilir
- onun yararlıq dərəcəsindən asılı olaraq azaldılmış qiymətlərlə ödənilir
- bəli, 50% məbləğdə ödənilir
- bəli, 60% məbləğdə ödənilir
- onun yararlıq dərəcəsindən asılı olmayaraq ödənilir

621 Kollektiv müqavilədə, yaxud əmək müqaviləsində əmək haqqının verilməsinin başqa müddətləri müəyyən edilə bilərmi?

- işəgötürən tərəfindən təkbəşinə müəyyən edilir
- həm kollektiv müqavilədə, həm də əmək müqaviləsində müəyyən edilə bilər
- yalnız əmək müqaviləsi ilə müəyyən edilə bilər
- yalnız kollektiv müqavilə ilə müəyyən edilə bilər
- yalnız Baş Kollektiv Sazişlə müəyyən edilə bilər

622 İşçinin təqsiri üzündən tam zay olmuş məhsula görə haqqı verilirmi?

- işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- xeyr, ödənilmir
- bəli, ödənilir
- bəli, azaldılmış qiymətlərlə ödənilir
- bəli, qismən ödənilir

623 Müvəqqəti əvəz etməyə görə işçiyə əmək haqqı necə ödənilir?

- əvəz edilən işçinin aylıq maaşının 40% miqdarında əvəz edən işçiyə əlavə ödənilir
- əvəz edilən işçinin tarif (vəzifə) maaşı ilə əvəz edilən işçinin maaşı arasındakı fərq ödənilir
- əvəz ediləni işçinin aylıq maaşının 10% miqdarında əvəz edən işçiyə əlavə ödənilir
- əvəz edilən işçinin aylıq maaşının 20% miqdarında əvəz edən işçiyə əlavə ödənilir
- əvəz edilən işçinin aylıq maaşının 30% miqdarında əvəz edən işçiyə əlavə ödənilir

624 əvəz edilən işçinin tarif (vəzifə) maaşı əvəz edən işçinin maaşı ilə eyni və ya ondan az olduqda müvəqqəti əvəz etməyə görə işçiyə əmək haqqı ödənilirmi?

- işçilərdən asılıdır
- işçinin və işəgötürənin qarşılıqlı razılığı ilə əmək haqqına əlavə müəyyən edilib ödənilir
- heç bir əmək haqqı ödənilmir
- işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- işəgötürənin və həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı ilə əlavə ödənilir

625 İstirahət, səsvermə, iş günü hesab edilməyən bayram günləri və ümumxalq hüzn günü işləmiş işçiyə onun arzusu ilə əmək haqqı əvəzinə başqa istirahət günü verilə bilərmi?

- Nazirlər Kabinetindən asılıdır
- bəli, verilə bilər
- xeyr, verilə bilməz
- verilə də bilər, verilməyə də
- həmkarlar ittifaqı təşkilatının və işəgötürənin birgə qərarından asılıdır

626 İstirahət, səsvermə, iş günü hesab edilməyən bayram günləri və ümumxalq hüzn günü görülən işə görə əmək haqqı necə ödənilir?

- aylıq maaş alan işçilərə iş aylıq iş vaxtı normasından artıq vaxtda görülmüşsə, maaşdan əlavə gündəlik vəzifə maaşının üç qat məbləğindən aşağı olmamaqla
- əməyin vaxtında ödənilmə sistemində gündəlik tarif maaşının iki mislindən aşağı olmamaqla, əməyin işə muzd ödənilmə sistemində iki qat işə muzd qiymətlərindən aşağı olmamaqla, aylıq maaş alan işçilərə iş aylıq iş vaxtı norması çərçivəsində görülmüşsə, maaşdan əlavə gündəlik vəzifə maaşının iki qat məbləğindən aşağı olmamaqla
- əməyin vaxtında ödənilmə sistemində gündəlik tarif maaşının iki mislindən aşağı olmamaqla
- əməyin işə muzd ödənilmə sistemində iki qat işə muzd qiymətlərindən aşağı olmamaqla
- aylıq maaş alan işçilərə iş aylıq iş vaxtı norması çərçivəsində görülmüşsə, maaşdan əlavə gündəlik vəzifə maaşının iki qat məbləğindən aşağı olmamaqla

627 İşçilərə iş vaxtından artıq vaxt ərzində görülən işin hər saati üçün əmək haqqı necə ödənilir?

- əməyin işə muzd ödənilmə sistemində işə muzd əmək haqqı ikiqat məbləğində ödənilir
- əməyin vaxtamuzd ödənilmə sistemində saatlıq tarif (vəzifə) maaşının ikiqat məbləğindən aşağı olmamaqla və əməyin işə muzd ödənilmə sistemində işə muzd əmək haqqı ikiqat məbləğində ödənilir
- əməyin vaxtamuzd ödənilmə sistemində saatlıq tarif (vəzifə) maaşının birqat məbləğindən aşağı olmamaqla
- əməyin vaxtamuzd ödənilmə sistemində saatlıq tarif (vəzifə) maaşının ikiqat məbləğindən aşağı olmamaqla
- əməyin işə muzd ödənilmə sistemində işə muzd əmək haqqı tam ödənilir

628 əmək müqaviləsini digər müqavilələrdən fərqləndirən xüsusiyyətləri hansılardır?

- əmək müqaviləsi qiymətlərin artımı, inflyasiyanın səviyyəsi nəzərə alınmaqla əmək haqqı miqdarının tənzimləmə mexanizmini nəzərdə tutur
- əmək müqaviləsinin məzmunu, iştirakçıların dairəsini nəzərdə tutur
- əmək müqaviləsi işin müəyyən ixtisas, peşə və vəzifə çərçivəsində əmək kollektivi tərəfindən yerinə yetirilməsini nəzərdə tutur
- əmək müqaviləsinin əmək münasibətlərinin nizamlaşdırma əhəmiyyətini nəzərdə tutur
- əmək müqaviləsi işin işçi tərəfindən şəxsən yerinə yetirilməsini, işçinin daxili nizam-intizam qaydalarına tabe olmasını, işəgötürənin normal iş şəraitini yaratmasını nəzərdə tutur

629 əmək müqaviləsi işəgötürən tərəfindən aşağıdakı əsasla ləğv edilə bilməz:

- işəgötürənin istəyi ilə
- işçi səhhəti ilə əlaqədar olaraq əmək vəzifələrini yerinə yetirə bilmədikdə
- müəssisə ləğv edildikdə
- işçilərin sayı və ya ştatları ixtisar edildikdə
- peşəkarlıq səviyyəsinin, ixtisasının (peşəsinin)kifayət dərəcədə olmadığına görə tutduğu vəzifəyə uyğun gəlmədiyi barədə səlahiyyətli orqan tərəfindən müvafiq qərar qəbul edildikdə

630 Müddətli əmək müqaviləsinə nə vaxt xitam verilir?

- müddətli əmək müqaviləsinin müddətinin qurtarmasına beş təqvim həftəsi qalmış
- müddətli əmək müqaviləsinin müddəti qurtarıqda
- müddətli əmək müqaviləsinin müddətinin qurtarmasına üç gün qalmış
- müddətli əmək müqaviləsinin müddəti qurtarıdığı gündən üç gün keçdikdən sonra
- müddətli əmək müqaviləsinin müddətinin qurtarmasına bir təqvim həftəsi qalmış

631 İşçinin əmək qabiliyyətinin itirilməsi dərəcəsini müəyyən edən orqan necə adlanır?

- səhiyyə şöbəsi
- Tibbi Sosial Ekspert Komissiyası
- həkim Məsləhət Komissiyası
- əlillik Komissiyası
- Həkim Əmək Komissiyası

632 Hansı hallardan asılı olaraq iş qəbul edilməkdən imtina edilir? -

- yaşından, səhhətindən, iş bilmək keyfiyyətindən, yaayış yerindən
- ictimai təşkilatlarla olan münasibətlərdən
- əmlak və vəzifə mövqeyindən
- iş bilmək keyfiyyətindən
- dini baxışlarından

633 əmək müqaviləsi işəgötürən tərəfindən hansı əsaslarla ləğv edilə bilər?

- işçi vəfat etdikdə, azadlıqdan məhrum etmə cəzasına məhkum edildikdə, hərbi xidmətə çağrıldıqda
- müqavilənin müddəti bitdikdə, müəssisə ləğv edildikdə, əmək şəraitinin şərtləri dəyişdirildikdə. İşçi mülkiyyətçiyə maddi ziyan vurduqda
- müəssisə ləğv edildikdə, işçilərin sayı ixtisar edildikdə, işçi əmək funksiyasını yerinə yetirə bilmədikdə
- müəssisə ləğv edildikdə, işçilərin sayı ixtisar edildikdə, işçi vəfat etdikdə, işçi əmək funksiyasını yerinə yetirə bilmədikdə
- müqavilənin müddəti bitdikdə, işçi vəfat etdikdə, işçi hərbi xidmətə çağrıldıqda

634 əmək müqaviləsinə hansı hallarda tərəflərin iradəsindən asılı olmadan xitam verilir?

- işçi başqa işəgötürənlə müqavilə bağladıqda
- işçi yaşa, əlilliyə görə təqaüdə çıxdıqda, müəssisə ləğv edildikdə, məhkəmə tərəfindən fəaliyyət qabiliyyətsizliyi təsdiq edildikdə, vəfat etdikdə
- işçi təqaüdə çıxdıqda, təhsilini davam etdirmək üçün təhsil müəssisəsinə daxil olduqda, 6 aydan çox müddətə fəaliyyət qabiliyyətini itirdikdə, vəfat etdikdə
- işçi hərbi xidmətə çağrıldıqda, vəfat etdikdə, azadlıqdan məhrum etmə cəzasına məhkum edildikdə, məhkəmə tərəfindən fəaliyyət qabiliyyətsizliyi təsdiq edildikdə
- işçi yeni yaşayış yerinə köçdükdə, hərbi xidmətə çağrıldıqda, azadlıqdan məhrum etmə cəzasına məhkum edildikdə

635 əmək müqaviləsinə xitam verilməsinin əlavə şərtləri hansılardır?

- işçi təqaüdə çıxdıqda, yeni yaşayış yerinə köçdükdə, təhsil müəssisəsinə daxil olduqda
- müqavilənin müddəti bitdikdə, yeni yaşayış yerinə köçdükdə, təqaüdə çıxdıqda
- müəssisənin mülkiyyətçisi dəyişdikdə, işçi təqaüdə çıxdıqda, vəfat etdikdə
- müəssisə ləğv edildikdə
- əmək şəraitinin şərtləri dəyişdikdə, işçi vəfat etdikdə

636 İşçi dedikdə:

- müsabiqə yolu işə götürülən şəxs başa düşülür
- mizdlü əməyin icraçısı başa düşülür
- işəgötürənin razılığı ilə işə başlayan şəxs başa düşülür
- işəgötürənin sərəncamı ilə işə başlayan şəxs başa düşülür
- işəgötürənlə fərdi qaydada yazılı əmək müqaviləsi bağlayaraq müvafiq iş yerində haqqı ödənilməklə çalışan fiziki şəxs başa düşülür

637 İşəgötürən dedikdə

- fəaliyyət qabiliyyətli olub, işçilərlə əmək müqaviləsi bağlamaq, xitam vermək, onun şərtlərini dəyişdirmək hüququna malik səlahiyyətli orqan
- tam fəaliyyət qabiliyyətli olub, işçilərlə əmək müqaviləsi bağlamaq, xitam vermək, onun şərtlərini dəyişdirmək hüququna malik mülkiyyətçi, müəssisə rəhbəri, səlahiyyətli orqanı, hüquqi şəxs yaratmadan sahibkarlıq fəaliyyəti ilə məşğul olan fiziki şəxs
- tam fəaliyyət qabiliyyətli olub, işçilərlə əmək müqaviləsi bağlamaq, xitam vermək, onun şərtlərini dəyişdirmək hüququna malik mülkiyyətçi
- fəaliyyət qabiliyyətli olub, işçilərlə əmək müqaviləsi bağlamaq, xitam vermək, onun şərtlərini dəyişdirmək hüququna malik hüquqi şəxs
- tam fəaliyyət qabiliyyətli olub, işçilərlə əmək müqaviləsi bağlamaq, xitam vermək, onun şərtlərini dəyişdirmək hüququna sahibkarlıq fəaliyyəti ilə məşğul olan fiziki şəxs

638 İşçinin əmək funksiyası dedikdə:

- işçinin səlahiyyəti daxilində bütün əmək funksiyalarını yerinə yetirməsi başa düşülür
- onun yerinə yetirdiyi iş başa düşülür
- onun haqqı ödənilməklə yerinə yetirdiyi iş başa düşülür
- yerinə yetirdiyi bütün işlərin cəmi başa düşülür
- əmək müqaviləsində nəzərdə tutulan bir və ya bir neçə vəzifə (peşə) üzrə işçini yerinə yetirməli olduğu işlərin (xidmətlərin) məcmusu başa düşülür

639 İşçi bir iş yerində nə qədər işlədikdən sonra attestasiyadan keçirilə bilər?

- ən azı beş il işlədikdən sonra
- ən azı bir il işlədikdən sonra
- ən azı 6 ay işlədikdən sonra
- ən azı iki il işlədikdən sonra
- ən azı üç il işlədikdən sonra

640 İşçilərin attestasiyası hansı məqsədlə keçirilir?

- işçilərin iş təcrübəsini artırmaq məqsədi ilə
- işçilərin peşəkarlıq səviyyəsinin yoxlanılması, ixtisasına, sənətinə müvafiq olaraq onların tutduğu vəzifəyə (peşəyə) uyğun olduğunu aşkara çıxarmaq məqsədi ilə
- işçilərin peşəkarlıq səviyyəsinin artırılması
- işçilərin ixtisasına, sənətinə müvafiq olaraq onların tutduğu vəzifəyə (peşəyə) uyğun olduğunu aşkara çıxarmaq məqsədilə
- işçilərin əmək məhsuldarlığını artırmaq məqsədi ilə

641 İşçi hansı müddət ərzində işəgötürəni yazılı ərizəsi ilə xəbərdar etməklə əmək müqaviləsini ləğv

edə bilər?

- iki təqvim ayı qabaqcadan
- bir təqvim ayı qabaqcadan
- bir təqvim həftəsi qabaqcadan
- iki təqvim həftəsi qabaqcadan
- üç təqvim həftəsi qabaqcadan

642 Müəssisənin ləğv edilməsi ilə əmək müqaviləsi ləğv olunduqda işçilərə işdənçıxarma müavinəti verilirmi?

- bir aylıq əmək haqqından çox olmaqla verilir
- orta əmək haqqından az olmamaqla verilir
- qismən verilir
- verilmir
- tam verilir

643 İşəgötürən bağlanmış əmək müqavilələrini neçə il müddətinə saxlamağa borcludur

- 4 il
- 5 il
- 1 il
- 2 il
- 3 il

644 İşçinin əmək fəaliyyəti haqqında sənəd necə adlanır?

- texniki pasport
- əmək kitabçası
- dövlət sosial sığorta şəhadətnaməsi
- texniki kitabça
- sığorta kitabçası

645 İşdən çıxan işçilərə əmək kitabçası nə vaxt verilməlidir?

- işdən çıxdıqdan 3 gün sonra
- sonuncu iş günü
- işdən çıxmağa 1 gün qalmış
- işdən çıxdıqdan 1 gün sonra
- işdən çıxdıqdan 2 gün sonra

646 İşçinin razılığı alınmadan başqa işə keçirməyə hansı hallarda yol verilir?

- bütün avablar düzdür
- istehsalat zəruriyyəti və boşdayanma hallarının qarşısının alınması üçün
- başqa işə keçirmə müvəqqəti xarakter daşdıqda
- səhiyyə müəssisəsinin rəyinə əsasən işçinin daha yüngül işə keçirilməsi müəyyən edilmişə
- işəgötürənin təşəbbüsü ilə 1 ay müddətinə müvəqqəti başqa işə keçirildikdə

647 əmək müqaviləsi işəgötürən tərəfindən nə vaxt ləğv edilə bilər?

- bütün cavablar düzdür
- müəssisə ləğv edildikdə
- işçilərin sayı və ya ştatları ixtisar edildikdə
- işçi öz əmək funksiyasını və ya əmək müqaviləsi üzrə öhdəliklərini yerinə yetirmədikdə

işçi öz əmək vəzifələrini kobud şəkildə pozduqda

648 İşçilərin ixtisarı zamanı işdə saxlanmağa aşağıdakılardan kimlərə üstünlük verilmir?

- məcburi köçkünlərə
- şəkərli diabet xəstəliyinə tutulmuşlara
- şəhid ailəsinin üzvlərinə
- müharibə iştirakçılarına
- əsgər və zabidlərin arvadlarına (ərlərinə)

649 İşəgötürən neçə gündən artıq işləyən işçilərin əmək kitabçasında müvafiq qeydləri aparmalıdır?

- 10 gündən
- 5 gündən
- 2 gündən
- 3 gündən
- 7 gündən

650 Mükafatlandırmalar, həvəsləndirmələr əmək kitabçasına yazılırmı?

- həmkarlar təşkilatında
- yazılmır
- yazılır
- yazıla da bilər, yazılmaya da
- işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır

651 İşçilərin əmək kitabçası və onun tərtibi qaydaları hansı orqan tərəfindən təsdiq edilir?

- AR-sı Milli Məclisi
- AR-sı Nazirlər Kabineti
- işəgötürən
- Dövlət Sosial Müdafiə Fondu
- AR-sı Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi

652 Şahid ifadələri əsasında əmək kitabçasında düzəlişlər edilməsinə yol verilmirmi?

- məcburi köçkün və ya qaçqındırsa yol verilir
- xeyr, yol verilmir
- bəli, yol verilir
- yol verilə də bilər, verilməyə də
- işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır

653 əmək kitabçasının poçt vasitəsi ilə göndərilməsinə yol verilmirmi?

- əmək müqaviləsi tərəflərinin qarşılıqlı razılığı ilə yol verilir
- yalnız işçinin razılığı ilə yol verilir
- məhkəmənin qərarı ilə yol verilir
- xeyr, yol verilmir
- yalnız işəgötürənin razılığı ilə yol verilir

654 əvəzçilik üzrə əmək fəaliyyəti haqqında işçinin əmək kitabçasında qeydlər aparılır?

- məhkəmənin qərarı əsasında aparılır
- əvəzçilik üzrə əmək müqaviləsinin surəti əsasında işçinin arzusu ilə əsas iş yerində aparılır
- xeyr, aparılmır
- əvəzçilik üzrə əmək müqaviləsinin surəti əsasında və işəgötürənin razılığı ilə aparılır

aparıla da bilər, aparılmaya da

655 Attestasiya komissiyası işçini attestasiyadan keçirərkən hansı qərarı qəbul edir?

- işçi tutduğu vəzifəyə (peşəyə) uyğundur bir şərtlə ki, iki ildən sonra təkrarən attestasiyadan keçirilsin
- işçinin tutduğu vəzifəyə (peşəyə) uyğun olduğu və ya uyğun olmadığı haqqında iki qərardan birini qəbul edir
- işçi tutduğu vəzifəyə (peşəyə) qismən uyğundur
- işçi tutduğu vəzifəyə (peşəyə) uyğun deyildir
- işçi tutduğu vəzifəyə (peşəyə) uyğundur bir şərtlə ki, bir ildən sonra təkrarən attestasiyadan keçirilsin

656 Attestasiya komissiyasının qəbul etdiyi qərar işəgötürən üçün məcburidirmi?

- heç bir əhəmiyyət daşımır
- tövsiyə xarakteri daşıyır
- bəli, məcburidir
- qismən məcburidir
- bəzi hallarda məcburi, bəzi hallarda isə tövsiyə xarakteri daşıya bilər

657 Attestasiya komissiyasının qərarı neçə təqvim günü ərzində yerinə yetirilməlidir?

- 35 təqvim günü
- 30 təqvim günü
- 7 təqvim günü
- 14 təqvim günü
- 21 təqvim günü

658 əmək müqaviləsi nədir?

- bütün cavablar düzdür
- işəgötürənlə əmək kollektivi arasında yazılı formada bağlanan əmək, sosial, iqtisadi, məişət və digər məsələləri tənzimləyən müqavilədir
- işəgötürənlə işçi arasında fərdi qaydada bağlanan, əmək münasibətlərinin əsas şərtlərini, hüquq və vəzifələrini əks etdirən yazılı müqavilədir
- işəgötürənlə həmkarlar ittifaqları təşkilatı arasında bağlanan, əmək münasibətlərinin əsas şərtlərini, hüquq və vəzifələrini əks etdirən yazılı müqavilədir
- müəyyən peşə, sahə işçiləri üçün əmək şəraitinin yaradılması üzrə öhdəlikləri əks etdirən müqavilədir

659 Vətəndaş neçə yaşından etibarən əmək müqaviləsinin tərəfi kimi çıxış edə bilər?

- 18
- 14
- 15
- 16
- 17

660 Sınaq müddətli əmək müqaviləsi nə qədər vaxta bağlana bilər?

- 1 ay
- 5 il
- 5 ay
- 3 ay
- 3 il

661 İşəgötürənin təşəbbüsü ilə işçi nə qədər müddətə müvəqqəti olaraq başqa işə keçirilə bilər?

- 6 ay müddətinə

- 1 ay müddətinə
- 2 ay müddətinə
- 3 ay müddətinə
- 5 ay müddətinə

662 əmək kitabçası işçiyə nə vaxt açılır?

- əmək müqaviləsi imzalandığı andan
- işçinin təşəbbüsü ilə 1 aydan sonra
- işəgötürənin təşəbbüsü ilə 1 aydan sonra
- sınaq müddəti başa çatdıqda
- 5 gündən artıq işlədikdə

663 İşçinin əsas vəzifələri AR əM-in hansı maddəsində təsbit olunmuşdur?

- 11-ci maddəsində
- 10-cu maddəsində
- 7-ci maddəsində
- 8-ci maddəsində
- 9-cu maddəsində

664 Ailə kəndli təsərrüfatlarında və ailə müəssisələrində əmək müqaviləsi hansı formada bağlanılır?

- yazılı və ya şifahi formada
- həm yazılı, həm də şifahi formada
- ancaq yazılı formada
- ancaq şifahi formada
- bu müəssisələrdə əmək müqaviləsinin bağlanılmasının forması nəzərdə tutulmamışdır

665 15 yaşından etibarən vətəndaş hansı müqavilənin tərəfi kimi çıxış edə bilər?

- alqı-satqı müqaviləsinin
- əmək müqaviləsinin
- mülki hüquqi müqavilənin
- kollektiv müqavilənin
- kollektiv sazişin

666 Tərəflərin razılığı ilə əmək müqaviləsində nə dəyişdirilə bilər ?

- dəyişdirilə bilməz
- əmək müqaviləsinin zəruri şərtləri
- əmək müqaviləsinin qanunvericiliklə müəyyən olunmuş şərtləri
- əmək müqaviləsinin əlavə şərtləri
- işəgötürən və işçiyə aid məlumatlar

667 Sınaq müddəti, yaşayış sahəsinin verilməsi əmək müqaviləsinin hansı şərtlərinə aiddir?

- düzgün cavab yoxdur
- əmək müqaviləsinin əlavə şərtlərinə
- əmək müqaviləsinin zəruri şərtlərinə
- əmək müqaviləsinin qanunvericiliklə müəyyən olunmuş şərtlərinə
- işəgötürən və işçiyə aid məlumatlara

668 İş bilmək keyfiyyətinin aşağı olması nəyə səbəb ola bilər?

- bütün göstərilənlərə

- işə qəbul edilməkdən imtinaya
- az maaşlı işə qəbul edilməyə
- sınaq müddəti ilə işə qəbul edilməyə
- bir müddət əmək müqaviləsi olmadan işləməyə

669 Müəssisənin ləğv edilməsi, işçilərin sayının ixtisar edilməsi, işçinin əmək funksiyasını yerinə yetirə bilməməsi:

- heç bir nəticə yaratmır
- əmək müqaviləsi işəgötürən tərəfindən ləğv edilməsinə əsas verir
- yeni kollektiv müqavilənin bağlanmasına əsas verir
- yeni kollektiv sazişin bağlanmasına əsas verir
- əmək haqqının azaldılmasına əsas verir

670 İşəgötürənlə fərdi qaydada yazılı əmək müqaviləsi bağlayaraq müvafiq iş yerində haqqı ödənilməklə çalışan fiziki şəxs kimdir?

- müsabiqə yolu işə götürülən şəxs
- işçi
- işəgötürənin razılığı ilə işə başlayan şəxs
- işəgötürənin sərəncamı ilə işə başlayan şəxs
- əmək kollektivinin üzvləri

671 Kollektiv müqavilə nədir?

- əmək kollektivləri ilə həmkarlar ittifaqı təşkilatları ilə bağladığı müqavilədir
- əməyin şərtlərini, əmək şəraitinin təmin edilməsi ilə bağlı məsələləri müəyyən edən hüquqi aktdır
- notariat qaydasında təsdiq edilən sənəddir
- əmək hüququnun mənbəyidir
- işəgötürənlə əmək kollektivi və ya həmkarlar ittifaqı təşkilatı arasında yazılı formada bağlanan müqavilədir

672 Kollektiv müqavilədə danışıqların təşəbbüskarı kim ola bilər?

- müvafiq icra hakimiyyətinin nümayəndəsi
- yalnız həmkarlar ittifaqı təşkilatları
- müqavilənin istənilən tərəfi
- yalnız əmək kollektivi
- müəssisənin rəhbəri və dövlət nümayəndəsi

673 Kollektiv müqavilənin layihəsi kim tərəfindən təsdiq edilir?

- notariat qaydasında
- əmək kollektivinin komissiyası tərəfindən
- həmkarlar ittifaqları təşkilatlarının işçilərin 50%-dən çox iştirak etdiyi ümumi konfransı tərəfindən
- müəssisənin rəhbəri tərəfindən
- müvafiq icra hakimiyyəti orqanı tərəfindən

674 Kollektiv müqavilə və sazişin quruluş və məzmununu kim müəyyən edir?

- icra hakimiyyəti orqanın nümayəndəsi
- tərəflər
- həmkarlar ittifaqları təşkilatları
- əmək kollektivi
- müəssisənin rəhbəri

675 Kollektiv müqavilə və saziş hansı müddətə bağlanır?

- müddətsiz
- 1 il
- 1 ildən 3 ilədək
- 2 il
- 1 ildən 5 ilədək

676 Kollektiv müqavilənin tərəfləri:

- əmək kollektivi və işçilər
- işçilər və həmkarlar ittifaqı təşkilatı və müvafiq icra hakimiyyəti orqanı
- işçilər və həmkarlar ittifaqı təşkilatı
- işəgötürən və həmkərlar ittifaqı təşkilatı
- işəgötürən və əmək kollektivi

677 Kollektiv müqavilənin yerinə yetirilməsinə nəzarəti kim həyata keçirir?

- əmək kollektivi
- həmkarlar ittifaqları təşkilatları
- tərəflər
- müəssisənin rəhbərliyi
- AR Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi

678 Kollektiv danışıqların aparılması üçün yaradılmış komissiyanın tərkibi necə müəyyənləşdirilir?

- yalnız Azərbaycan Respublikasının Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi müəyyənləşdirir
- tərəflərin birgə qərarı ilə müəyyənləşdirilir
- yalnız işəgötürən müəyyənləşdirir
- yalnız həmkarlar ittifaqı təşkilatı müəyyənləşdirir
- yalnız Dövlət Əmək Müfəttişliyi müəyyənləşdirir

679 Kollektiv danışıqların aparıldığı dövrdə kollektiv danışıqların iştirakçılarının əmək stajı saxlanılırmı?

- nə xüsusi, nə də fasiləsiz əmək stajı saxlanılmır
- saxlanılır
- saxlanılmır
- yalnız xüsusi əmək stajı saxlanılır
- yalnız fasiləsiz əmək stajı saxlanılır

680 Kollektiv danışıqların iştirakçıları danışıqlar dövründə intizam məsuliyyətinə cəlb oluna bilərmə?

- ancaq məhkəmənin qərarı olduğu təqdirdə cəlb etmək olar
- cəlb oluna bilməzlər
- cəlb oluna bilərlər
- işəgötürənin mülahizəsindən asılıdır
- ancaq həmkarlar ittifaqı təşkilatının razılığı ilə cəlb oluna bilər

681 Kollektiv müqavilənin tərəflərini göstərin:

- həmkarlar ittifaqı təşkilatı, bələdiyyə və yerli icra hakimiyyəti
- işəgötürən və həmkarlar ittifaqı təşkilatı
- işəgötürən, həmkarlar ittifaqı təşkilatı və əmək kollektivi
- işəgötürən və AR Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi

işəgötürən və yerli icra hakimiyyəti

682 Hansı halda əmək kollektivi müqavilənin ikinci tərəfi qismində çıxış edir?

- müəssisədə ixtiraçılar və səmərələşdiricilər cəmiyyətləri olmadıqda
- müəssisədə həmkarlar ittifaqları təşkilatı olmadıqda
- müəssisədə kollektiv müqavilə bağlanmadıqda
- müəssisədə işçilərin ictimai özünüidarə orqanları olmadıqda
- müəssisədə sədrilər (direktorlar)şurası olmadıqda

683 Kollektiv müqavilənin layihəsi iclasda (konfransda) iştirak edənlərin...

- işəgötürən razılıq verdikdə təsdiq olunur
- əsas çoxluğu ilə təsdiq edilir
- üçdə iki hissəsi səs verdikdə təsdiq edilir
- üçdə bir hissəsi səs verdikdə təsdiq edilir
- 70 %- səs verdikdə təsdiq edilir

684 Həmkarlar ittifaqlarının hüquqları, vəzifələri və səlahiyyətləri nə ilə müəyyən edilir?

- həmkarlar ittifaqlarının nizamnamələri ilə
- Həmkarlar ittifaqları haqqında Azərbaycan Respublikasının qanunu və onların nizamnamələri ilə
- Azərbaycan Respublikası Prezidentinin Fərmanı ilə
- Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin qərar və sərəncamları ilə
- Azərbaycan Həmkarlar İttifaqları Konfederasiyasının qərarı ilə

685 İşçinin üçün neqativ məsuliyyət nəyi müəyyən edir?

- şiddətli töhməti
- əmək qanunvericiliyində təsbit edilmiş öhdəliklərin yerinə yetirilməməsinə görə məsuliyyət
- xəbərdarlığı
- işdən azad edilməni
- töhməti

686 Neqativ məsuliyyətin əsas vəzifəsi nədir?

- şiddətli töhmət
- əmək qanunvericiliyində təsbit edilmiş öhdəliklərin yerinə yetirilməməsinə görə məsuliyyət
- xəbərdarlıq
- işdən azad edilmən
- töhmət

687 İşəgötürənin əmək hüquq subyektliliyi hansı meyarla müəyyən edilir

- istehsal-təsərrüfat
- oreativ
- əmlak
- operativ və əmlak
- kompleks

688 Həmkarlar ittifaqı orqanlarının daxilindəki münasibətləri tənzimləyən normaları necə adlanır?

- korporativ normalar
- imperativ normalar
- dispozitiv normalar
- səlahiyyətverici normalar

- alternativ normlar

689 Həmkarlar ittfağı nə vaxt məsuliyyətə məruz qala bilər?

- nizamnamənin şərtlərinə əməl etmədikdə
 özlərinin tətilləmə və keçirmə hüququndan sui-istifadə etmədikdə
 işəötürənlə əmək müqaviləsini pozduqda
 işçiləri üzvlükdən çıxartdıqda
 işəgötürənə maddi ziyan vurduqda

690 əmək qanunvericiliyinə əsasən mükafat:

- kollektiv sazişlə müəyyən olunmuş orta aylıq əmək haqqıdır
 işin mürəkkəbliyi, əməyin gərginliyi və işçinin ixtisas səviyyəsinə görə müəyyən edilən əmək haqqının əsas hissəsidir
 əmək şəraiti ilə əlaqədar əvəzödəmək və ya həvəsləndirmək məqsədilə işçinin tarif (vəzifə) maaşına, əmək haqqına müəyyən edilən əlavə ödəmədir
 əməyin kəmiyyət və keyfiyyətinin yüksəldilməsinə işçinin işçinin maddi marağının artırılması məqsədilə əmək haqqı sistemində nəzərdə tutulan qaydada və formada verilən həvəsləndirici pul vəsaitidir
 kollektiv müqavilə ilə müəyyən olunmuş orta aylıq əmək haqqıdır

691 əmək qanunvericiliyinə əsasən əmək haqqına əlavə:

- kollektiv sazişlə müəyyən olunmuş orta aylıq əmək haqqıdır
 işin mürəkkəbliyi, əməyin gərginliyi və işçinin ixtisas səviyyəsinə görə müəyyən edilən əmək haqqının əsas hissəsidir
 əmək şəraiti ilə əlaqədar əvəzödəmək və ya həvəsləndirmək məqsədilə işçinin tarif (vəzifə) maaşına, əmək haqqına müəyyən edilən əlavə ödəmədir
 əməyin kəmiyyət və keyfiyyətinin yüksəldilməsinə işçinin işçinin maddi marağının artırılması məqsədilə əmək haqqı sistemində nəzərdə tutulan qaydada və formada verilən həvəsləndirici pul vəsaitidir
 kollektiv müqavilə ilə müəyyən olunmuş orta aylıq əmək haqqıdır

692 əmək qanunvericiliyinə əsasən tarif (vəzifə) maaşı:

- kollektiv sazişlə müəyyən olunmuş orta aylıq əmək haqqıdır
 işin mürəkkəbliyi, əməyin gərginliyi və işçinin ixtisas səviyyəsinə görə müəyyən edilən əmək haqqının əsas hissəsidir
 əmək şəraiti ilə əlaqədar əvəzödəmək və ya həvəsləndirmək məqsədilə işçinin tarif (vəzifə) maaşına, əmək haqqına müəyyən edilən əlavə ödəmədir
 əməyin kəmiyyət və keyfiyyətinin yüksəldilməsinə işçinin işçinin maddi marağının artırılması məqsədilə əmək haqqı sistemində nəzərdə tutulan qaydada və formada verilən həvəsləndirici pul vəsaitidir
 kollektiv müqavilə ilə müəyyən olunmuş orta aylıq əmək haqqıdır

693 İşçilərin istehsalatda bədbəxt hadisələr və peşə xəstəlikləri nəticəsində peşə əmək qabiliyyətinin itirilməsi hallarında hansı sığorta növü tətbiq olunur?

- bütün cavablar düzdür
 icbari sığorta
 məcburi sığorta
 könüllü sığorta
 sosial sığorta

694 Minimum aylıq əmək haqqının artırılması haqqında Prezidentin Fərmanı aşağıdakı tarixlərdən hansına təsadüf edir?

- 31 yanvar 2009-cu il
 31 yanvar 2011-ci il

- 05 fevral 2011-ci il
- 01 sentyabr 2013-cu il
- 02 fevral 2009-cu il

695 İşəgötürənin öz səlahiyyəti çərçivəsində qəbul etdiyi normativ aktlar necə adlanır?

- diferensial normalar
- lokal normativ aktlar
- kollektiv müqavilələr
- müəssisədaxili intizam qaydaları
- vahid normalar

696 Vətəndaşların əmək hüquqları ilə bağlı müddəalar AR Konstitusiyasının neçənci maddəsində öz əksinin tapmışdır?

- 41-ci maddəsində
- 35-ci maddəsində
- 36-cı maddəsində
- 37-ci maddəsində
- 38-ci maddəsində

697 Vətəndaşların tətbiq hüququ ilə bağlı müddəalar AR Konstitusiyasının neçənci maddəsində öz əksinin tapmışdır?

- 41-ci maddəsində
- 35-ci maddəsində
- 36-cı maddəsində
- 37-ci maddəsində
- 38-ci maddəsində

698 Vətəndaşların istirahət hüququ ilə bağlı müddəalar AR Konstitusiyasının neçənci maddəsində öz əksinin tapmışdır?

- 41-ci maddəsində
- 35-ci maddəsində
- 36-cı maddəsində
- 37-ci maddəsində
- 38-ci maddəsində

699 Vətəndaşların sosial təminat hüququ ilə bağlı müddəalar AR Konstitusiyasının neçənci maddəsində öz əksinin tapmışdır?

- 41-ci maddəsində
- 35-ci maddəsində
- 36-cı maddəsində
- 37-ci maddəsində
- 38-ci maddəsində

700 əmək hüququnun mənbələri içərisində əsas yeri nə tutur?

- AR Konstitusiya Məhkəməsinin qərarları
- AR Ali Məhkəməsinin Plenum qərarları
- AR Prezidentinin Fərmanları
- AR Nazirlər Kabinetinin qərarları
- AR Respublikasının Konstitusiyası

