

2418_Az_Menecment_Yekun imtahan testinin sualları

Fənn : 2418 Menecment

1 Təşkilata sistem halında yanaşma nəyi nəzərdə tutur?

- Təşkilat korporativ siyasət işlənilib hazırlanması, maliyyənin kordinasiya edilməsi, istehsal, bölgü, təşkilatın sərhədlərinin müəyyən edilməsi və s. məsələləri özündə birləşdirən bir qrupdur
- Təşkilat-bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan daxili mühit amillərinin məcmusudur
- Təşkilat idarəçilik fəaliyyətinin tərkib hissəsi olub özündə ayrı-ayrı fərdlər və ya insan qrupları tərəfindən yerinə yetirilən kombinəlaşdırılmış əmək prosesini özündə birləşdirir.
- Təşkilat öz tamlığını,strukturunun vahidliyini saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətidir
- Təşkilat hər biri təmin xarakteristikasına öz lövhəsini verən bir-birilə qarşılıqlı asılılıqda olan müəyyən bir birləşmədir

2 İdarəetmənin təkamülünün 1-ci mərhələsinin əhatə etdiyi dövr hansı variantda düzgün göstərilmişdir?

- b.e.ə.9-7 minillikdən-12 -ci əsrədək
- b.e.ə.9-7 minillikdən-10 -cu əsrədək
- b.e.ə.8-7 minillikdən-15 -ci əsrədək
- b.e.ə.9-7 minillikdən-18 -ci əsrədək
- .e.ə.9-7 minillikdən-19 -cu əsrədək

3 İdarəetmənin təkamülünün 3-cü mərhələsi hansı dövrü əhatə edir?

- 1556-1960
- 1890-1960
- 1776-1890
- 1556-1776
- 1890-1940

4 İdarəetmənin təkamülünün informasiya mərhələsi hansı dövrü əhatə edir?

- 1776-cı ildən bu günkü dövrə qədər
- 1890-bu günkü dövrə qədər
- 1960- bu günkü dövrə qədər
- 1776-1890
- 1776-1960

5 İdarəetmənin təkamülünün 2-ci mərhələsi hansı dövrü əhatə edir?

- 1556-1776
- 1776-1890
- 1776-1790
- 1556-1890
- 1556-1690

6 İdarəetmədə şaquli əmək bölgüsünün mahiyyətini düzgün ifadə edən variantı göstərin.

- funksional rəhbərlər arasında iş bölgüsüdür
- bərabərhüquqlu şöbələr arasında iş bölgüsüdür
- mütəxəssislər arasında iş bölgüsüdür
- funksional şöbələr arasında iş bölgüsüdür
- idarəetmə iyerarxiyasının müxtəlif səviyyələri arasında iş bölgüsüdür

7 Menecer dedikdə kimi başa düşürük?

- təşkilatın ali rəhbərini
- mənfəət naminə iqtisadi risk mülkiyyətçini
- sahibkarı
- idarəetmə sahəsində peşəkar biliklərə malik olan maddəli işçini
- idarəetmə sahəsində peşəkar biliklərə malik olan mütəxəssisi

8 Təşkilatın həyat tsiklinin mərhələlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- Təşkilatın qocalması mərhələsi
- Təşkilatın yaranması mərhələsi
- Təşkilatın yenidənqurulması mərhələsi
- Təşkilatın yetkinliyi mərhələsi
- Təşkilatın mənfəətinin maksimallaşması mərhələsi

9 Qeyri-formal qrupların xarakteristikasına aid olmayan variantı tapın.

- yeniliklərə olan müqavimət
- Qeyri-formal lider
- Dəyişikliklərə olan müqavimət
- Sosial nəzarət
- xarici mühitdən asılılıq

10 Qeyd edilənlərdən biri idarəetmənin təkamülünün şərti mərhələlərinə aid deyildir?

- informasiya dövrü
- qədim dövr
- sənayeləşdirmə dövrü
- sistemləşdirmə dövrü
- inteqrasiya dövrü

11 Təşkilatların sadə və mürəkkəb təşkilatlara bölgüsü hansı meyar baxımından müəyyən olunmuşdur.

- təşkilatın ölçüləri baxımından
- təşkilatların qarşısında duran məqsədlərin sayı baxımından
- mülkiyyət forması baxımından
- təşkilatın onun həyat tsiklinin hansı mərhələsində fəaliyyət göstərmələri baxımından
- təşkilatın fəaliyyət xüsusiyyətləri baxımından

12 Fərdin əsas ümidlər qrupuna aşağıdakılardan hansı variant daxil deyildir?

- Məsuliyyət və risk dərəcəsi
- İşin məzmunu, mənası və əhəmiyyəti
- Təşkilatda şəxslərarası münasibətlər
- İşin orijinallığı və yaradıcı xarakterliyi
- İşin əhatəliliyi və ekstensivliyi

13 Təşkilat insanlardan özlərini aşağıdakı kimi aparmağı tələb edir. Bu yanaşmalardan hansı düzgün deyildir.

- Təşkilatın mənafeini özünün mənafeyi kimi qəbul edən insan kimi
- Müəyyən biliklərə və ixtisasa malik olan hər hansı bir sahənin mütəxəssisi kimi
- Müəyyən şəxsi və davranış keyfiyyətlərinə malik insan kimi

- Təşkilatın uğurla fəaliyyət göstərməsi və inkişafına kömək edən təşkilat üzvü kimi
- Təşkilata sadıq və kənarda onun maraqları qorumayan insan kimi

14 Təşkilatların xüsusiyyətlərinin düzgün göstərildiyi variantı müəyyən edin.

- Xarici mühitdən asılılıq, resurslara malik olmaq, qrup üzvlərinin sayı
- idarəetmədə əmək bölgüsü, resurslara malik olmaq, xarici mühitdən asılılıq
- resurslara malik olmaq, xarici mühitdən asılılıq, mülkiyyət forması
- idarəetmədə əmək bölgüsü, daxili mühitdən asılılıq ,rəhbərin idarəetmə bacarığı
- Daxili mühitdən asılılıq , resurslara malik olmaq, rəhbərin idarəetmə bacarığı

15 Böyük həcmli tapşırığın onun təşkil edən hissələrə(komponentlərə) bölgüsünə nə deyilir?

- müəssisələrarası əmək bölgüsü
- Beynəlxalq əmək bölgüsü
- Sahələrarası əmək bölgüsü
- Üfüqi əmək bölgüsü
- Şaquli əmək

16 İdarəetmə işinin differensiasiyası və koordinasiyası üçün həyata keçirilən əmək bölgüsü necə adlanır?

- sahələrarası əmək bölgüsü
- üfüqi əmək bölgüsü
- şaquli əmək bölgüsü
- beynəlxalq əmək bölgüsü
- ictimai əmək bölgüsü

17 Həyata keçirilən davranışın möhkəmləndirilməsinə və ya ondan imtina edilməsinə gətirib çıxaran kompensasiyanın dörd tipi fərqləndirilir. Səhv variantı göstərin.

- Arzu edilməyən davranışın mükafatlandırılması
- Mənfi kompensasiya
- Tənbeh (cəza)
- Müsbət kompensasiya
- Neytral kompensasiya

18 Sahibkar kimdir?

- Mənfəət naminə iqtisadi risk edən maddəli işçi
- İdarəetmə sahəsində peşəkar biliklərə malik olan maddəli işçi
- Funksional rəhbər
- Peşəkar biliklərə malik olan mütəxəssis
- Mənfəət naminə iqtisadi risk edən mülkiyyətçi

19 Bələdiyyələrin 4 əsas əlamətləri hansılardır?

- Konstitusiyalı,mülkiyyət,qeyri- mərkəzləşmə,iqtisadi siyasət
- Konstitusiyalı, mülkiyyət, iqtisadi siyasət, muxtariyyət
- Ayrı mülkiyyət, qeyri mərkəzləşmə, prezident, konstitusiyalı
- Ayrı büdcə və mülkiyyət, iqtisadi siyasət, prezident, qeyri mərkəzləşmə
- Ayrı büdcə və mülkiyyət, yerli məsələlərin həllində muxtariyyət, qərarvermə və icraedici vahidlər, hüquqi şəxs statuslu qeyri dövlət təsisatıdır

20 ərazi sosial təsərrüfatçılığı malik olur.

- təhsil obyektlərinə
- hamısı
- mənzil və kommunal təsərrüfatına
- məişət xidmətinə
- sərnişin nəqliyyatına

21 ərazi sosial təsərrüfatçılığı birbaşa istehsal infrastrukturunun hansı sahələri ilə əlaqədardır?

- qaz təchizatı obyektləri
- hamısı
- su təsərrüfatı obyektləri
- yollar
- elektrik enerjisi obyektləri

22 Aşağıdakı hansı resursları birləşdirməklə bələdiyyə məsələləri həll edilə bilər?

- intellektual
- hamısı
- maliyyə
- maddi
- informasiya

23 Sahibkarlığın inkişafı sferası baxımından bələdiyyənin həyata keçirdiyi hansı funksiyaya daxildir?

- hamısı
- müəssisə və sakinlərə bələdiyyə tərəfindən göstərilən xidmətlər; ərazinin sosial-iqtisadi inkişafının idarə edilməsi
- görmək rüsmünün təyin edilməsi
- qacaqmalçılıqla bağlı cinayət məsuliyyətin müəyyən edilməsi
- mülki hüquqi qanunların müəyyən edilməsi

24 Sahibkarlığın inkişafı sferası baxımından bələdiyyənin həyata keçirdiyi birinci funksiyasına aiddir

- enerji, su, qaz, istilik təchizatı, mənzil fondunun vəziyyəti və istismarının idarə edilməsi
- yeni istehsalatların yaradılması və mövcud olanların inkişaf etdirilməsi
- şəhər infrastrukturunun, hər şeydən əvvəl isə rabitə və kommunikasiyasının inkişaf etdirilməsi
- əhəlinin həyat tərzinin səviyyəsini, məşğulluğun inkişaf etdirilməsi
- heç biri

25 Sahibkarlığın inkişafı sferası baxımından bələdiyyənin həyata keçirdiyi ikinci funksiyaya aiddir:

- əhəlinin həyat tərzinin səviyyəsini inkişaf etdirilməsi
- hamısı
- yeni istehsalatların yaradılması və mövcud olanların inkişaf etdirilməsi
- şəhər infrastrukturunun, hər şeydən əvvəl isə rabitə və kommunikasiyasının inkişaf etdirilməsi
- məşğulluğun inkişaf etdirilməsi

26 Sahibkarlığın inkişaf etdirilməsi sahəsində bələdiyyə-lərin qarşısında duran hansı vəzifələri aid etmək olar:

- heç biri
- iqtisadi inkişaf funksiyasının yerinə yetirilməsi ilə bağlı olan vəzifələr; sosial-mədəni, kommunal-məişət və həyati baxımından vacib digər xidmətlərə əhəlinin tələbatının ödənilməsi ilə əlaqədar vəzifələr
- vəzifəsi mövcud ictimai rejimi və qaydaları qoruyub saxlamaq; rütbəyə müvafiq olaraq müntəzəm pullu mükafatlandırılma

- milli gəlir və milli məhsul hesabları iqtisadiyyatda reallaşdırılan əmtəə və xidmətlərin ümumi dəyərini cəmləşdirir və xalis gəlirin ev təsərrüfatları, hökumət, biznes və xarici iqtisadi agentlər tərəfindən bölüşdürülməsi
- Milli sənaye hesabları müxtəlif biznes vahidləri, hökumət, ev təsərrüfatları və xarici iqtisadi agentlər arasında alınmış və satılmış əmtəələrin və xidmətlərin dəyərlərini müəyyənləşdirilməsi

27 Yerli özünüidarə orqanı tərəfindən sahibkarlıq mühitinə məqsədyönlü təsirin forma və mexanizmlərinin əsası hansıdır?

- nəzarət
- hamısı
- tənzimləmə
- koordinasiya
- motivasiya

28 Yerli özünüidarə orqanı tərəfindən sahibkarlıq mühitinə məqsədyönlü təsirin forma və mexanizmlərinin əsası ola bilməz:

- nəzarət
- iflas etdirmə
- tənzimləmə
- koordinasiya
- motivasiya

29 Bələdiyyələrin sosial əhəmiyyətli funksiyaları yerinə yetirən təşkilatlarına daxildir:

- heç biri
- bələdiyyə məktəbləri, əksər səhiyyə ocaqları, sosial müdafiə idarələri
- nəqliyyat, tikinti təsərrüfatı sferasında fəaliyyət göstərən müəssisələri
- rabitə və mənzil-kommunal təsərrüfatı sferasında fəaliyyət göstərən müəssisələri
- bələdiyyə banklarını, investisiya fondları

30 Bələdiyyələrin öz xərclərini ödəmə imkanına malik və sosial əhəmiyyətli funksiyaları yerinə yetirən təşkilatlarına daxildir

- heç biri
- nəqliyyat, tikinti, rabitə və mənzil-kommunal təsərrüfatı sferasında fəaliyyət göstərən müəssisələri
- sosial müdafiə idarələri
- bələdiyyə banklarını, investisiya fondları
- bələdiyyə məktəbləri, əksər səhiyyə ocaqları

31 Mənfəət qazanmaq məqsədilə yaradılan bələdiyyə müəssisələrinə daxildir:

- heç biri
- bələdiyyə banklarını, investisiya fondları
- nəqliyyat, tikinti təsərrüfatı sferasında fəaliyyət göstərən müəssisələri
- rabitə və mənzil-kommunal təsərrüfatı sferasında fəaliyyət göstərən müəssisələri
- bələdiyyə məktəbləri, əksər səhiyyə ocaqları

32 Bələdiyyələrin aktiv şəkildə fəaliyyət göstərən iqtisadiyyatın ənənəvi sahələrinə aiddir:

- çirkli suların təmizlənməsi
- hamısı
- ərazidə fəaliyyət göstərən su qaz, istilik müəssisələri
- şəhər və şəhəratrafi nəqliyyat
- çirkli suların təmizlənməsi

33 Yerli özünüidarə orqanları tərəfindən sahibkarlığın inkişafına kömək bilavasitə hansı vasitələrlə həyata keçirilə bilər?

- heç biri
- kreditləşdirmə və burada təminatçı kimi çıxış etmə; yeni iş yerlərinin açılmasına dotasiya
- milli rifah, yaxud milli aktivlər hesabı ölkənin aktivlərinin və resurslarının təkrar istehsalını azalması ilə
- enerjinin alınması, saxlanması və ötürülməsi əsas etibarilə ənənəvi texnologiyaların istehsalını məhdudlaşdırılması ilə
- vətəndaşların dövlətə vergi ödəmələri əvəzinə dövlətin səhmdar vətəndaşlara sosial minimum həcmindən az olmayaraq dividendlər ödəməsi ilə

34 Hansı vasitələrlə ərazidə yerləşən və bir və ya neçə sahədə fəaliyyət göstərən müəssisələr qrupuna güzəşt edilir?

- heç biri
- kreditləşdirmə və burada təminatçı kimi çıxış etmə; yeni iş yerlərinin açılmasına dotasiya
- milli rifah, yaxud milli aktivlər hesabı ölkənin aktivlərinin və resurslarının təkrar istehsalını azalması ilə
- milli rifah, yaxud milli aktivlər hesabı ölkənin aktivlərinin və resurslarının təkrar istehsalını azalması ilə
- enerjinin alınması, saxlanması və ötürülməsi əsas etibarilə ənənəvi texnologiyaların istehsalını məhdudlaşdırılması ilə
- vətəndaşların dövlətə vergi ödəmələri əvəzinə dövlətin səhmdar vətəndaşlara sosial minimum həcmindən az olmayaraq dividendlər ödəməsi ilə

35 Sahibkarla bələdiyyə arasında qarşılıqlı münasibətləri təhlil edərkən aşağıdakılar haqqında konkret məlumatlar toplanılmalıdır:

- qeydiyyatdan keçmiş müəssisələrin bələdiyyə orqanı ilə aktiv münasibətdə olanların sayı
- hamısı
- bələdiyyə və ya yerli icra orqanı tərəfindən sahibkarların müraciətləri haqqında qərarların qəbul edilməsinin müddəti
- bələdiyyə orqanı ilə sahibkarlar arasında ünsiyyət zamanı təşəbbüsün kimin əlində olması
- aybaay şəhərdə qeydiyyata alınan müəssisələrin sayı

36 Yerli özünüidarə prosesində regionun iqtisadi potensialını qiymətləndirərkən hansı hesabat formaları hazırlana bilər ?

- investisiyaların dotasiya olunması
- hamısı
- aktual şəraitin təhlili
- bələdiyyənin iqtisadi inkişaf konsepsiyasının hazırlanması
- bələdiyyə işinin konkret prioritetləri

37 Yerli özünüidarə prosesində regionun iqtisadi potensialını qiymətləndirərkən aktual şəraitin təhlili hesabat formasına aid olan cəhət:

- ayrı-ayrı müəssisələrə kömək, maliyyələşmə mənbələrinin cəlb edilməsi
- biznes inkubatorlara yeni iş başlayan sahibkarlara, sənaye parklarında işə artıq fəaliyyətlərinin genişləndirilməsi üçün lazımi şərait yaradılması
- müəyyən əraziyə kapital qoyuluşu etməyə hazır olan müəssisələr reallaşdırdıqları investisiyalara görə dotasiyaların verilməsi
- hər bir bələdiyyədə öz səlahiyyəti çərçivəsində vergi imtiyazına malik olan müəssisələr müəyyən vergilər ödənilməsindən azad olunur
- maşınqayırma, yüngül sənaye, toxuculuq sənayesi, məişət xidməti, mənzil-kommunal xidməti və elmi-texniki sektor xüsusi tədqiq edilir

38 ərazi sosial təsərrüfatçılığı malik olur.

- təhsil obyektlərinə
- hamısı
- mənzil və kommunal təsərrüfatına
- məişət xidmətinə
- sərnişin nəqliyyatına

39 ərazi sosial təsərrüfatçılığı birbaşa istehsal infrastrukturasının hansı sahələri ilə əlaqədardır?

- qaz təchizatı obyektləri
- hamısı
- su təsərrüfatı obyektləri
- yollar
- elektrik enerjisi obyektləri

40 Dövlətin iqtisadiyyata müdaxiləsi hansı formalarda həyata keçirilir?

- Açıq və gizli
- Qısamüddətli, strateji
- Üfüqi şaquli
- Birbaşa və dolaylı, qarışıq
- Yerli və regional

41 Şəhər tipli ərazidə səmərəli istehsalın əsas subyekti hansılardır?

- Müəssisə, şəhər bələdiyyəsi
- Müəssisə, beynəlxalq təşkilatlar, şəhər bələdiyyəsi
- Müəssisə, şəhər icra hakimi, beynəlxalq təşkilatlar
- Müəssisə, şəhər bələdiyyəsi, yerli əhali
- Müəssisə, şəhər icra hakimi, şəhər bələdiyyəsi

42 Yerli özünü idarəetmənin hansı modelləri mövcuddur?

- İtaliya və ABŞ modeli
- ABŞ və Fransız kontinental modeli
- Kanada və İngilis-Sakson modeli
- İtaliya və ABŞ modeli
- İngilis- sakson və Fransız-kontinental modelləri

43 Bələdiyyənin mahiyyəti nədən ibarətdir.

- Dövlət qurumudur
- Dövlət strukturudur
- Yerli əhəlinin ehtiyaclarını ödəmək üçün, seçili yerli özünü idarəetmə orqanıdır
- Xarici müəssisədir
- İcra hakimiyyətidir

44 Dövlət idarəetməsi strukturunun üç əsas elementi hansılardır?

- Qanunverici, icraedici, prezident
- Qanunverici, icraedici, prezident
- Qanunverici, məhkəmə, qərarverən
- Məhkəmə, nazirlər kabineti, prezident
- Qanunverici, icraedici, məhkəmə

45 Azərbaycanda özünüidarə qurumları hansı formalardan ibarətdir?

- Beynəlxalq regional təşkilatlar
- Mərkəzi dövlət orqanlarının yerli idarələri, yerli özünüidarələr
- Təşkilatların yerli bölmələri, yerli özünüidarələr
- Beynəlxalq regional təşkilatlar, yerli özünüidarələr
- Mərkəzi dövlət orqanlarının yerli idarələri

46 Bələdiyyənin səlahiyyətləri hansı növlərə bölünür?

- Avtoritar və demokratik
- Liberal və demokratik
- Məcburi və könüllü
- Məcburi və demokratik
- Liberal və könüllü

47 Azərbaycanda qanunverici dövlət hakimiyyəti hansı təşkilatda məxsusdur?

- Konstitusiya məhkəməsində
- Prezident aparatında
- Nazirlər kabinetində
- İcra hakimiyyəti
- Milli məclis

48 Bələdiyyə menecmenti hansı idarəetmənin qeyri-mərkəzləşdirilməsinin nəticəsidir?

- Ölkə
- Beynəlxalq
- Milli
- Regional
- Rayonlar

49 Marketingdə 4 p nəzəriyyəsinin müəllifi kimdir?

- P.Druker
- C.Makkartni
- F.Kotler
- H.Ford
- T.Levit

50 H.Ford ona uğur gətirmiş hansı marketing konsepsiyasının müəllifidir?

- “reklam və satışın həvəsləndirilməsi”
- “sosial-etik”
- “qarşılıqlı təsir”
- “istehsalın təkmilləşdirilməsi”
- “əmtənin təkmilləşdirilməsi”

51 Marketing dedikdə- ehtiyacların və tələbatların mübadilə vasitəsilə ödənilməsinə yönəldilmiş insan fəaliyyəti növüdür.Bu tərif kim tərəfindən verilmişdir?

- F.Teylor
- A.Maslou
- H.Qant
- M.Follet
- F.Kotler

52 Qeyd edilənlərdən biri marketinq konsepsiyalarına aid deyildir.

- menecment konsepsiyası
- istehsalın təkmilləşdirilməsi konsepsiyası
- əmtənin təkmilləşdirilməsi konsepsiyası
- reklam və satışın həvəsləndirilməsi konsepsiyası
- marketinq konsepsiyası

53 Qeyd edilənlərdən birinin H.Fordla əlaqəsi yoxdur.

- 5\$-lıq iş günü onun adı ilə bağlıdır
- "İstehsalın təkmilləşdirilməsi" konsepsiyasının müəllifidir
- 8 saatlıq iş gününə keçid onun adı ilə bağlıdır
- 1927-ci ildə "T" model avtomobili ilə bazarı tutaraq uğur qazandı
- "T" model avtomobil ona uğur gətirdi

54 Fərdi müəssisələrin üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin.

- Çevik fəaliyyət
- Müştərilər şəxsən tanış olduğuna görə tələbatın dəyişilməsinə gecikmədən reaksiya vermək mümkündür
- Biznesin miqyasının kapital çərçivəsində məhdudluğu
- Motivasiya
- Qərarları operativ qəbul etmək

55 Fərdi müəssisələrin çatışmayan cəhətlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- Biznesin miqyasının kapital çərçivəsində məhdudluğu
- Rəqabət qabiliyyətinin zəif olması
- qərarları operativ qəbul etmək
- İri miqyaslı istehsala nail olmağın az perspektivli olması
- İri miqyaslı tədarükün həyata keçirilməsinin qeyri-məhdudluğu

56 Kooperativ üzvlərinin sayı nəqəddədir?

- 5 nəfərdən az olmamalıdır
- 3 nəfərdən az olmamalıdır
- 10 nəfərdən az olmamalıdır
- 9 nəfərdən az olmamalıdır
- 7 nəfərdən az olmamalıdır

57 İstehsal kooperativlərinin təsis sənədini nə təşkil edir?

- Müqavilə öhdəlikləri
- Maliyyə hesabatları
- Mühasibat sənədləri
- Üzvlərinin ümumi yığıncağında təsdiq olunmuş nizamnamə
- Auditor yoxlaması

58 Fərdi müəssisələrin ölkə iqtisadiyyatındakı roluna aid olmayan variantı göstərin.

- İri miqyaslı istehsala nail olmağın perspektivli olması
- Müxtəlif xidmətləri yerinə yetirə bilər
- İri şirkətlərin istehsal etməyə və satışa çıxarmağa hazır olmadığı xüsusi növ əmtəələr istehsal edə bilər və ya sata bilər
- Adətən əsas məşğuliyyət mərkəzindən kənar regionlarda məşğuliyyəti təmin edə bilər, çətinliklə gedilə bilər zonalara xidmət edirlər

- Xırda pərakəndə tacirlər istehsalçıları iri satıcıların fəaliyyət göstərməsi məcburi olmayan yerlərdə satış bazarı ilə təmin edir

59 İstehsal kooperativlərinin üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin.

- Kooperativin hər üzvü bir səsə malikdir
 Kooperativin mənfəəti onun üzvləri arasında qoyduqları paya görə professional deyil, onların əmək töhfəsinə görə bölüşdürülür
 Kooperativ üzvlərinin sayı qanunvericiliklə məhdudlaşdırılmır. Bu da kooperativə daxil olmaq üçün fiziki şəxslərə böyük imkanlar verir
 Kooperativ ləğv edildikdən və kreditorların tələbləri ödənildikdən sonra yerdə qalan əmlak da eyni qaydada bölüşdürülür
 Kooperativin idarə edilməsində onun bütün üzvləri eyni hüquqa malik deyildir

60 Azərbaycan Respublikasının Mülki Məcəlləsinə uyğun olaraq əmlak paylarının bölünmə hüququ olmayan mülkiyyətçilərin yaratdıqları təşkilatlar necə adlanır?

- Səhmdar müəssisəsi
 Yoldaşlıq müəssisələri
 Dövlət müəssisələri
 Məhdud məsuliyyətli müəssisələr
 Fərdi müəssisələr

61 Dövlət müəssisəsini digərlərindən fərqləndirən xüsusiyyətlərə aid olmayan variantı göstərin.

- Dövlət müəssisəsinin əmlakı heç bir şəraitdə hissələrə, paylara, dövlət işçiləri arasında bölüşdürülə bilməz
 Dövlət müəssisələrində təsərrüfatçılığın əsasını korporativlik təşkil edir
 Dövlət müəssisəsinin əmlakı bölünməzdir
 Dövlət müəssisəsinin orqanı təkbaşına rəhbərdir
 Dövlət müəssisəsinin xüsusi əmlak statusu onun təsisçilərinin mülkiyyət hüququnu üzündə saxlamasındadır və yalnız məhdud əşya hüququ ilə əmlakın dövlət müəssisəsinə təhkim edilməsindən ibarətdir

62 Fərdi müəssisələri yaradanların mükafatı nə olur?

- Çox zaman müflisləşmənin baş verməsi
 Cəmiyyət tərəfindən müsbət imicin formalaşması
 İstehlakçıların tələbatlarının ödənilməsi
 Sahibkarlıq fəaliyyəti nəticəsində əldə edilən gəlir və işdən məmnun qalmaqdır
 Daima riskin mövcud olması

63 Kooperativ üzvləri borclarına görə necə məsuliyyət daşıyır ?

- Heç bir məsuliyyət daşmır
 Bütün əmlakı ilə
 Əmlakının müəyyən hissəsi ilə
 Əvvəlcədən Nizamnamədə müəyyən edilmiş həcmdə
 Bu məbləğ qanunda nəzərdə tutulan minimumdan az ola bilər

64 İdarəetmənin mahiyyətini düzgün xarakterizə edən yanaşma hansı variantda göstərilmişdir?

- İdarəetmə- fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insan qrupudur
 İdarəetmə -bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan və fəaliyyətləri vahid məqsədə yönələn müxtəlif təbiətli elementlərin məcmusudur.
 İdarəetmə -idarəetmə subyekti tərəfindən idarəetmə obyektinə yönəldilən məqsədyönlü təsirdir
 İdarəetmə- tabeçilikdə olanlara qarşı yönəldilən təsir üsulu və metodudur
 İdarəetmə- rəhbərin qəbul etdiyi qərardır

65 İdarəetmənin mahiyyətini düzgün izah edən variantı göstərin.

- İdarəetmə-idarəetmə obyektinə tərəfindən idarəetmə subyektinə qarşı yönəldilən məqsədonlu təsirdir
- İdarəetmə-qarşıya qoyulmuş məqsədə nail olmaq üçün qərar alternativləri içərisindən düzgün variantın seçilməsi prosesidir
- İdarəetmə-fəaliyyətləri şüurlu şəkildə əlaqələndirilən insan qrupudur
- İdarəetmə-təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydaları və qanunauyğunluqlarıdır
- İdarəetmə-özünün tamlığını,struktur vahidliyini qoruyub saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətləridir və bunun köməyi ilə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur

66 Menecmentin elm kimi öyrənilməsinin əsası kimlər tərəfindən qoyulmuşdur?

- nəzəriyyəçilər
- Qədim yunan filosofları
- Fabrik və firma rəhbərləri
- Qədim Misirlər
- İqtisadçı analitiklər

67 Menecment elminin öyrənilmə predmetinə aid olmayan variantı göstərin.

- Təşkilatın idarə edilməsi zamanı rəhbəredici işçilərin özlərinin fəaliyyəti
- Təşkilatın yaranması və fəaliyyət göstərməsi qanunları,prinsip və metodları
- Cəmiyyətin fəaliyyət göstərməsi qanunları,prinsipləri
- Təşkilatın idarə edilməsi zamanı rəhbəredici işçilərin fəaliyyətinin əsasında dayanan qanunlar və prinsiplər
- İdarəetmə prosesi zamanı insanlar arasında yaranan münasibətlər

68 Menecment praktikasında kibernetikanın ümumi ideyalarının tətbiqi kimin adı ilə bağlıdır?

- Frederik Teylor
- Piter Druker
- Anri-Fayol
- Çester Barnad
- Elton Meyo

69 Menecmentin yaranmasının ilkin tarixi şərti nə olmuşdur?

- insanların alıcılıq qabiliyyətinin yüksəlməsi
- İnsanların maddi rifahının yüksək səviyyədə təmin edilməsinə nail olmaq
- sənayenin miqyasının genişləndirilməsi, əmək məhsuldarlığının artırılması
- menecment ixtisasının cəmiyyət arasında nüfuz qazanması
- elimin müxtəlif sahələrinin inkişaf etməsi

70 İdarəetmənin fəlsəfəsi əsəri kimə məxsusdur?

- E.Meyo
- Oliver Şeldon
- Piter Druker
- Henri Qant
- F.Gilbret

71 Menecmentin mahiyyətini daha dolğun xarakterizə edən yanaşma hansı variantda göstərilmişdir?

- Menecment- idarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarını tətbiq etməklə, material, əmək və maliyyə ehtiyatlarından səmərəli istifadə etmək yolu ilə həyata keçirilən idarəetmə formasıdır

- Menecment- idarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarını tətbiq etməklə, material, əmək və maliyyə ehtiyatlarından səmərəli istifadə etmək yolu ilə,bazar şəraitində istənilən fəaliyyət növü ilə məşğul olan firmanın qarşısına qoyduğu məqsədə nail olması üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür
- Menecment-ölkənin iqtisadi mexanizminin təsir elementlərini tətbiq etməklə, ölkənin təbii resurslarından səmərəli istifadə etməklə qarşıya qoyulan məqsədə nail olmaq üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür
- Menecment- idarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarını tətbiq etməklə, material, əmək və maliyyə ehtiyatlarından səmərəli istifadə etmək yolu ilə,bazar konyukturasını öyrənmək üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür
- Menecment-bazar münasibətləri şəraitində idarəetmədir

72 Təşkilətmə nədir?

- İnsanların fəaliyyətinin koordinasiyasıdır
- Zəruri keyfiyyətləri olan insanlar qrupunun kombinəlaşdırılmış əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir
- Zəruri keyfiyyətləri olan insanlar qrupunun fərdi əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir
- Təşkilatın idarə edilməsi prosesidir
- İnsanlara qarşı yönəldilmiş təsir vasitəsidir

73 İdarəetmənin fəlsəfəsi əsərində müəllif idarəetməni hansı hissələrə bölüb? Düzgün variantı göstərin.

- menecment,tənzimetmə,administrasiya
- administrasiya, təşkilat, menecment
- təşkilat, menecment,təşkilətmə
- administrasiya,menecment,təşkilətmə
- təşkilətmə,tənzimetmə,administrasiya

74 Qədim filosoflar cəmiyyətin yoxsul vəziyyətdə yaşamasını nə ilə izah edirdilər?

- Müharibələrin tez-tez baş verməsi ilə
- Texnika və texnologiyanın yaxşı inkişaf etməməsi ilə
- Vergilərin yüksək olması ilə
- Ədalətli idarəetmənin olmaması ilə
- Məhsuldarlığın aşağı səviyyəsi ilə

75 İdarəetmə-nizamsız kütləni effektiv məqsədyönlü və məhsuldar qrupa çevirən xüsusi fəaliyyət növüdür. Bu fikir kimə məxsusdur?

- L.Urvik
- Frederik Teylor
- Piter Druker
- H.Ford
- F.Kotler

76 Menecment- digər insanların köməyiylə yerinə yetirilməsi təmin edilən işdir fikri kimə məxsusdur?

- M.Follet
- H.Taun
- A.Maslou
- R.Ouen
- D.Makqreqor

77 Sənaye istehsalının elmi əsaslarla təşkili ilk dəfə hansı ölkədə həyata keçirilmişdir?

- İngiltərə
- Fransa

- ABŞ
- Rusiya
- Almaniyada

78 Müasir menecerin zəruri keyfiyyətlərini göstərin.

- Şəxsiyyət, fiziki, yaradıcı
- Şəxsiyyət, İntelektual, Qabiliyyət
- Fiziki, Sosial, İntelektual, Qabiliyyət
- Fiziki, Şəxsiyyət, İntelektual, Qabiliyyət
- Fiziki, Mənəvi, Şəxsiyyət, Qabiliyyət

79 Xətti quruluşun üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin.

- qərarların qəbul edilməisdə operativlilik
- sərəncamın vahidliyi və dəqiqliyi
- icraçıların hərəkətlərinin əlaqələndirilməsi
- idarəetmənin mürəkkəbliyi
- dəqiq ifadə olunmuş məsuliyyət

80 Mərkəzləşdirilmiş idarəetmənin üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin:

- bürokratikliyin artması, təcili həll ediləcək məsələlərin yığılması, sənədlərin çoxalması
- təşkilatın fəaliyyətinə yaxşı nəzarət
- təşkilat çərçivəsində bütün əməliyyatların vahid standartda gətirilməsinin mümkünlüyü
- bu və ya digər tədbirlərin, söylərin mümkün təkrarlanmasının aradan götürülməsi
- kadr, avadanlıq, istehsal güclərindən daha səmərəli istifadə olunması

81 ...-Mövcud vəzifələri yerinə yetirmək və onun məqbul tamamlanmasını təmin etmək öhdəliyidir. Bu fikir nəyi ifadə edir?

- Səlahiyyəti
- Vəzifəni
- Məsuliyyəti
- Məqsədi
- Öhdəliyi

82 Funksional quruluşun üstünlüklərinə aid olmayan variantı tapın.

- geniş profilli mütəxəssislərə olan tələbatın azalması
- konkret idarəetmə funksiyasının yerinə yetirilməsinə görə məsuliyyət daşıyan mütəxəssislərin yüksək peşəkarlığı
- xətti menecerlərin üzərinə düşən yükün azalması
- hadisə və proseslərin standartlaşması, rəsmiləşməsi və proqramlaşması
- idarəetmə funksiyalarının yerinə yetirilməsində paralelliyin və təkrarlığın yaranması

83 Xətti quruluşun mənfi cəhətlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- müxtəlif həlqələr arasında çətin əlaqələr
- Rəhbərə olan yüksək tələblər, yəni idarəetmənin bütün funksiyaları üzrə səmərəli rəhbərliyi həyata keçirmək üçün onlar hərtərəfli hazırlanmalıdırlar
- informasiya ilə həddindən artıq yüklənmə; təbəçilikdə olanlarla və yuxarı orqanlarla çoxlu kontaktlar
- qərarların planlaşdırılması və hazırlanması üzrə bölmələrin yaranması
- mərkəzləşmə meylinin yüksək olması

84 Qeyri-mərkəzləşmə səviyyəsinə təsir göstərən amillərin təsnifatı içərisində biri yanlıştır. Səhv

variantı göstərin.

- xammaldan cəmərali istifadə olunması
- xərclərin həcmi
- unifikasiya səviyyəsi
- müəssisənin ölçüləri
- menecmentin fəlsəfəsi

85 Hər bir vəzifə üzrə səlahiyyət miqyasının və məsuliyyət həddinin müəyyənləşdirilməsi dedikdə nə başa düşülür?

- Tapşırıq
- Vəzifələrin bölgüsü
- Səlahiyyətlərin bölgüsü
- Məsuliyyət səviyyəsi
- Məqsədin ifadə olunması

86 Təşkilati quruluşun reqlamentləşdirilməsi dedikdə nə başa düşülür?

- təşkilati quruluşun effektiv olmasını nızırdı tutur
- idarəetmə aparatının kəmiyyət xarakteristikalarının və idarəetmə fəaliyyəti proseduralarının işlənilib hazırlanmasını nəzərdə tutur
- idarəetmə aparatının keyfiyyət xarakteristikalarının işlənilib hazırlanmasını nəzərdə tutur
- idarəetmə səviyyələrinin sayının minimuma endirilməsi nəzərdə tutulur
- təşkilati quruluşun son dərəcə sadələşdirilməsini nəzərdə tutur

87 Təşkilati quruluşun layihələndirilməsinə aid olmayan variantı göstərin.

- istehsal güclərinin müəyyən olunması
- baza bölmələrinin daxili elementlərinin tərkibinin müəyyən edilməsi
- bölmələrin layihə sayının müəyyən olunması
- konkret icraçılar arasında vəzifə və işlərin bölgüsü
- onların yerinə yetirilməsinə görə məsuliyyətin müəyyən olunması

88 Qeyri-mərkəzləşdirmə prinsipinin mahiyyəti nədir?

- Səlahiyyətlərin aşağı səviyyə rəhbərlərinə ötürülməməsi
- Müəssisədə bir neçə rəhbərin olması
- Hüquq, funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsində cəmlənməsi
- Hüquq, funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsindən aşağı səviyyəsinə ötürülməsi
- Hüquq, funksiya və məsuliyyətin bir rəhbərin əlində cəmlənməsi

89 İdarəetmənin mərkəzləşdirilməsi nədir?

- Qərarların kollegial şəkildə qəbul edilməsi
- İdarəetmə mərkəzinin yaradılması
- İdarəetmə funksiyalarının bir mərkəzdə, bir əldə cəmlənməsi
- Funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsindən aşağı səviyyəsinə ötürülməsi
- İdarəetmə həlqələri arasında üfüqi əlaqələrin yaradılması

90 Funksional təşkilati strukturun üstünlüyü hansıdır?

- Səylərin bir məsələnin həlli üzərində cəmləşdirilməsi
- İşgüzar və pesə ixtisaslaşdırılmasının stimullaşdırılması
- İstehsal bölmələrində mərkəzləşdirilmiş planlaşdırma ilə qeyri-mərkəzləşdirilmiş fəaliyyətin uyğunlaşdırılması

- Sərəncamçılıqda vahidlik
- Təşkilətmənin çevikliyi

91 İdarəetmənin divizional təşkilatı quruluşunun nöqsanı hansıdır?

- İdarəetmənin sadəliyi
- Uzun komanda zənciri
- Təşkilatın ümumi məqsədinin olmaması
- Təşkilatın yuxarı və aşağı səviyyələri arasında əlaqənin olmaması
- Müxtəlif növ məhsullar ucun bu və ya digər iş növlərinin təkrarlanması nəticəsində xərclərin çoxalması

92 Təşkilatı quruluşun təkmilləşdirilməsi istiqamətlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- İstehsal xərclərinin azaldılması
- İstehsalatda yenilikçiliyin tətbiqi
- İdarəetmə aparatında elm və texnikanın son nailiyyətlərindən istifadə etməklə idarəetmə əməyinin avtomatlaşdırma və mexanikləşdirmə səviyyəsinin yüksəldilməsi
- İstehsalatda yenilikçiliyin tətbiqi
- İstehsalın təşkili prosesində ixtisaslaşma, kooperasiya və təmərküzləşmə səviyyəsinin yüksəldilməsi

93 İdarəetmənin səmərəli təşkilinə təsir edən amillər içərisində aşağıdakılardan hansı doğru deyildir?

- Əgər iş effektiv şəkildə nəzarət olunmursa
- Əgər iş asanlıqla nəzarət olunmursa
- Əgər iş prosesli şəkildə nəzarət olunmursa
- Əgər iş kompleks şəkildə nəzarət olunmursa
- Geniş təşkilətmə o yerdə özünü doğruldur ki, orada təcəvildə olanlar bir-birindən asılı olmayaraq işləyirlər

94 Təşkilatı quruluşa olan tələblərdən biri səhv ifadə olunmuşdur. Səhv fikri müəyyənəldirin.

- İdarəetmə strukturunun stabilliyi - bu tələb xarici təsir zamanı onun əsas xassələrinin dəyişilə bilməsini, idarəetmə sisteminin və onun elementlərinin vahidliyinin qorunub saxlanılmasının qeyri-vacibliyini nəzərdə tutur
- Optimallıq prinsipi nəzərdə tutur ki, idarəetmə strukturu o zaman optimal hesab olunur ki, idarəetmənin daha az pillələri sayında idarəetmənin bu tip bölmələri və pillələri arasında rəşional əlaqələr yaradılsın
- Operativlik - bu tələbin mahiyyəti ondan ibarətdir ki, qərarların qəbul edilməsi ilə onun icra olunması arasındakı müddət arasında bu qərarların reallaşdırılmasını lüzumsuz edən qarşısızalmaz dəyişikliklər baş verə bilməsin
- Etibarlılıq - idarəetmə aparatının strukturu informasiyanın ötürülməsi doğruluğuna təminat verməli, idarəetmə komandalının və digər ötürü-lənlərin təhrif olunmasına imkan verməməli və idarəetmə sisteminde əlaqələrin fəşiləsizliyini təmin etməlidir
- Qənaətcillik - bu tələb idarəetmədən əldə olunan effektin idarəetmə aparatına çəkilən minimal xərclərlə əldə olunmasını nəzərdə tutur
- Çeviklik - xarici mühitdə baş verən dəyişikliklərə tez reaksiya vermək qabiliyyətidir

95 Funksional quruluşun mənfi cəhətlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- dəyişikliklərə çətinliklə reaksiya verən quruluşdur
- qərarların qəbul edilməsi prosesinin uzunluğu
- öz» bölmələrinin məqsəd və vəzifələrinin reallaşdırılmasında həddindən artıq maraqlılıq
- müxtəlif funksional xidmətlər arasında daimi qarşılıqlı əlaqənin saxlanmasında rahatlıq
- mərkəzləşmə meyllərinin hələ də yüksək olması

96 Nəzarətin başlıca məqsədi təhlükəli xarakter alan ... aradan qaldırmaqdır. Cümləni tamamlayın

- situasiyanı
- informasiyanı

- kənarlaşmaları
- ölçmələri
- problemləri

97 Nəzarət prosesi necə mərhələlərdən ibarətdir?

- 6
- 2
- 3
- 4
- 5

98 Nəzarətin əsas vəzifələrinə aşağıdakılardan hansılar aid deyildir.

- Bunlar əsasında yoxlanılan obyektin fəaliyyətinin qaydaya salınması üçün təsirli tədbirlərin görülməsi
- Hər hansı bir dövr üçün nəzarət edilən obyektin real vəziyyətinin qiymətləndirilməsi
- Ümumi dövlət qaydalarından kənarlaşma hallarının konkret istiqamətinin müəyyən edilməsi
- Kənarlaşma hallarının səbəblərinin aşkara çıxarılması
- Əldə edilən informasiya resurslarının qizlədilməsi

99 Təşkilatın qarşısına qoyduğu məqsədə çatmasını təmin edən effektiv nəzarətin xarakterik xüsusiyyətlərinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- motivasiyaya müsbət təsir göstərməlidir
- Strateji cəhətdən məqsədyönlü olmalıdır
- Konkret nəticələrə istiqamətlənməlidir
- Nəzarət edilən fəaliyyət növünə müvafiq olmalıdır
- Nəzərdə tutulan məqsədlərə nail olmaq nöqtəyi nəzərindən geniş və gizli olmalıdır

100 Kassa, hesablaşma, kredit və digər əməliyyatların həyata keçirilməsinin düzgünlüyünü təmin edən sistem necə adlanır?

- İstehsal nəzarəti
- Bank nəzarəti
- Bank daxili nəzarət
- Təsərrüfatdaxili nəzarət
- Müfəttiş nəzarəti

101 Nəzarət prosesində qiymətləndirmə mərhələsi nəzarətin hansı funksiya ilə qovuşmasını nümayiş etdirir?

- Proqnozlaşdırma
- Planlaşdırma
- Təşkilətmə
- Motivasiya
- Koordinasiya

102 Azərbaycanda Dövlət büdcəsinin icrasına operativ-nəzarət hansı dövlət orqanına məxsusdur?

- Prezident aparatına
- Maliyyə nazirliyinə
- İqtisadi İnkişaf Nazirliyinə
- Milli Məclisə
- Milli məclisin Hesablama Palatasına

103 İdarəetmə ... idarəetmənin ümumi prinsipləri və qanunları, idarəetmə məqsədləri, idarəetmə funksiyaları və metodları ilə bağlıdır. Cümləni tamamlayın.

- sistemi
- prosesi
- mexanizmi
- mahiyyəti
- məzmunu

104 İqtisadi metodun iqtisadi təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- nəzarət
- planlaşdırma
- yoxlama sistemi
- təsərrüfat hesabı
- rentabellik

105 Yunan sözü olan metodun hərfi mənası nə deməkdir?

- tədqiqat tsikli
- tədqiqat sistemi
- tədqiqatın məqsədi
- tədqiqat üsulu
- tədqiqatın təşkili

106 Metodun iqtisadi təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- mənfəət
- planlaşdırma
- yoxlama sistemi
- təsərrüfat hesabı
- rentabellik

107 İnzibati metodun təşkilati-sərəncam təsiri vasitələrinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- əsasnamə
- əmr
- sərəncam
- təlimat
- təcrübə mübadiləsi

108 İdarəetmə metodları neçə qrupa bölünür?

- 6
- 2
- 3
- 4
- 5

109 İqtisadiyyatın dövlət tənzimlənməsi təşkilat səviyyəsində aşağıdakı metod və vasitələrin köməyi ilə həyata keçirilməsi məqsədə uyğun deyildir?

- dövlət sifarişi
- qiymətin əmələ gəlməsinin tənzimlənməsinə dövlət siyasətinin formalaşdırılması
- məhsul istehsalı üçün dövlət sifarişləri sisteminin formalaşdırılması

- bütün növdən olan ehtiyatlara qənaət
- malların və xidmətlərin sertifikatı

110 İdarəetmə metodunun tərifı aşağıdakılardan hansılardır?

- İdarəetmə metodu dedikdə bir- biri ilə əlaqədə olan elementlərin məcmusu başa düşülür
- İdarəetmə metodu idarəetmə subyektinin idarəetmə sisteminin strateji və taktiki məqsədlərinin praktik həyata keçirilməsi üzrə idarəetmə obyektinə təsir metodudur
- İdarəetmə metodu elmi yanaşmaların, idarəetmə funksiya və metodlarının, məqsədi, təminədi, idarə olunan və idarə edən yarım sistemlərin məcmusudur
- İdarəetmə metodu xarici, yaxud daxili bazarlarda hasil edilən məhsulun, yerinə yetirilən xidmətlərin və təşkilatın rəqabət qabiliyyətinə nail olmaqdan ibarətdir
- İdarəetmə metodu istehsal kollektivinə və ya onun hər hansı bir üzvünə məqsədyönlü təsir edilməsi vasitəsidir

111 İdarəetmə metodlarının ... idarəetmənin obyektiv qanunauyğunluqları ilə bağlıdır. Bu cümləni tamamlayın

- mexanizmi
- təşkil prinsiplərini
- məzmunu
- sistemini
- məqsədini

112 Birbaşa təsir metodlarından aşağıdakı təsnifləşdirmələrin hansı düz deyil?

- iqtisadi
- mənəvi
- maddi
- hüquqi
- sosial

113 A.Maslou aşağıdakılardan hansı nəzəriyyənin yaradıcısıdır?

- Porter- loulər nəzəriyyəsinin
- Qazanılmış tələbatlar nəzəriyyəsinin
- Ədalətlik nəzəriyyəsinin
- Gözləmə nəzəriyyəsinin
- Tələbatların ierarxiyası nəzəriyyəsinin

114 Tələbatın hər bir insan üçün fərdi xarakter daşdığı hansı motivasiya nəzəriyyəsi təsdiq edir?

- Tələbatların ierarxiyası
- D.Maklellandın tələbatlar nəzəriyyəsi
- Gözləmə nəzəriyyəsi
- Ədalətlik nəzəriyyəsi
- Portər-Loulər modeli

115 Adları çəkilən alimlərdən hansı Qazanılmış tələbatlar nəzəriyyəsinin müəllifidir?

- C.Muni
- A.Maslou
- D.Maklelland
- F.Hersberq
- S.Adams

116 Yəginlik amillərin nəzərə alındığı motivasiya nəzəriyyəsi hansıdır?

- Porter-Louler nəzəriyyəsi
- Möhkəmləndirmə nəzəriyyəsi
- Tələbatlar iyerarxiyası
- İki amil nəzəriyyəsi
- Gözləmə nəzəriyyəsi

117 Müvəffəqiyyət tələbatının əsasını hansı nəzəriyyə qoymuşdur?

- Tələbatların iyerarxiyası nəzəriyyəsi
- D.Makklelandın tələbat nəzəriyyəsi
- Gözləmə nəzəriyyəsi
- Ədalət nəzəriyyəsi
- Porter-Louler modeli

118 Hersberqin iki amil nəzəriyyəsinin yəqinlik amillərinə aid deyildir?

- İstehsal şəraiti
- Əmək şəraiti
- Əmək haqqı
- Şirkətin siyasəti
- Özünüifadə

119 Motivləşdirici tələbatların hansı tipi tələbatlar iyerarxiyası nəzəriyyəsinə aid deyildir?

- Özünüifadə
- Fizioloji
- Təhlükəsizlik
- Mənsubiyyət
- Müvəffəqiyyət

120 Təşkilətmə menecmentin neçənci funksiyasıdır?

- 6-ci
- 1-ci
- 2-ci
- 4-cü
- 5-ci

121 İşin təşkilində olan mərhələlərə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- əmək bölgüsü
- İşin əlaqələndirilməsi
- vəzifələrin qruplaşdırılması
- işin koordinasiyası
- işin bölüşdürülməsi

122 İdarəetmənin təşkilətmə funksiyasının mahiyyətini özündə əks etdirməyən yanaşma hansıdır

- Hər hansı bir dövr üçün nəzərdə tutulan obyektin real vəziyyətinin qiymətləndirilməsi, aşkara çıxarılmasının təşkili
- İstehsal və əmək prosesinin təşkili məsələləri
- İdarəetmə sisteminin özünün təşkili
- Mövcud əmək kooperasiyası əsasında işçilərin idarəetmə bölmələri, istehsal sahələri üzrə yerləşdirilməsinin təşkili
- İdarəedən və idarəolunan sistemlər arasındakı informasiya mübadiləsinin, əks və bir başa əlaqələrinin təşkili

123 İdarəetmədə ixtisaslaşdırmanın neçə növü vardır?

- 3
- 4
- 5
- 6
- 2

124 İşin təşkili neçə mərhələyə bölünür?

- 7
- 2
- 3
- 4
- 5

125 İdarəetmə qərarlarının əsas növləri hansılardır?

- İnsayt,qeyri-ordinar
- İntuitiv, inert və insayt
- İnert, ordinar və mülahizələrə əsaslanan
- İntuitiv, inert, insayt və ordinar
- İntuitiv, insayt və mülahizələrə əsaslanan

126 İnsayt qərarlar nədir?

- Gecikmiş qərarlardır
- İri şirkətlərdə qəbul edilən qərardır
- Kompüter şirkətlərində qəbul edilən qərardır
- Konkret problemin həllinin başa düşülməsi və ya dərk edilməsidir
- Saytlarla bağlı qərardır

127 İmpulsiv qərarlar nədir?

- Ani qəbul edilən qərarlardır
- Konkret problemin həllinin başa düşülməsi və ya dərk edilməsidir
- Belə qərarların müəllifləri çoxlu sayda ideyalar yaradırlar, lakin onları yoxlaya bilmirlər. Buna görə də belə qərarlar çox vaxt tam reallaşmır
- Belə qərarlar real vəziyyətin təhlili əsasında qəbul edilir və tam reallaşdırı
- Belə qərarlar keçmiş təcrübəyə əsasla

128 Rasional qərarlar nədir?

- Kollegial şəkildə qəbul olunan qərarlardır
- Keçmiş təcrübəyə əsaslanır
- Risk şəraitində qəbul edilən qərarlardır
- Belə qərarlar keçmiş təcrübədən asılı olmayıb, obyektiv analitik proses vasitəsi ilə əsaslandırılır
- Ehtiyatlı axtarışın nəticəsidir

129 Proqnozlaşdırılan səmərəliyə uyğun olaraq qərarların hansı növləri vardır?

- Ordinar,inert,asineretik
- Ordinar, asinergetik və sinergetik
- Ordinar, inert və sinergetik
- Ginergetik, bisinergetik və asinergetik
- vOrdinar, rasional və sinergetik

130 Asinergetik qərarlar nədir?

- Təsadüfən qəbul olunan qərarlardır
- Nəticə vahidinə resursların sərfi səmərəliliyini normalara uyğun saxlayır
- Nəticə vahidinə resursların sərfi səmərəliliyini kəskin artırır
- Əməliyyatların və sistemin effektivliyini aşağı salır
- Risk şəraitində qəbul edilən qərardır

131 Qərar nədir?

- Qərar-təsir üsuludur
- Qərar – insanın təfəkkür fəaliyyətinin nəticəsidir
- Qərar – insan əqlinin məhsuludur
- Qərar – insanın təfəkkür fəaliyyətinin nəticəsi olub, onu hər hansı bir nəticəyə və ya tələb edilən fəaliyyətə gətirib çıxarır
- Qərar - insanı hər hansı bir nəticəyə gətirib çıxarır

132 İdarəetmə qərarlarının əsas fərqləndirici xüsusiyyətləri hansılardır?

- Nəticə, məsuliyyət, işgüzarlıq
- Məqsəd, Vəzifə, Peşəkarlıq
- Məqsəd, Nəticə, Əmək bölgüsü, Peşəkarlıq
- Məqsəd, Məsuliyyət, Peşəkarlıq
- Məqsəd, Nəticə, Məsuliyyət, Əmək bölgüsü

133 Strateji menecment neçə ili əhatə edir?

- 6 ayı
- 1 il
- 3 il
- 5 il
- 10 ildən artıq

134 M. Porterin sahədə rəqabəti müəyyən edən 5 əsas qüvvəsinə aşağıdakılardan hansılar aiddir?

- Yeni rəqiblərin çıxması, texnoloji çətinlik
- Əvəzedici məhsulların çıxması, dövlət siyasəti
- Yeni rəqiblərin çıxması, əvəzedici məhsulların çıxması
- Yeni rəqiblərin çıxması
- Yeni rəqiblərin çıxması, dövlət siyasəti

135 M. Porterin strateji menecmentə daxil etdiyi model necə adlanır?

- Heç biri
- Rəqabət üstünlükləri modeli
- Boston konsaltinq modeli
- GE modeli
- Deminq modeli

136 SWOT təhlilin məqsədi nədir?

- Maliyyə durumunu tənzimləmək
- Bazarı seqmentləşdirmək
- Texnoloji strategiyanın hazırlanması
- Daxili zəiflik və üstünlüklərin, xarici imkan və təhlükələrin müəyyən edilməsi
- Biznes strategiyasının hazırlanması

137 Boston konsaltinq şirkəti modelinin heyvanlarla əlaqəsi necədir?

- Demək olar ki,yoxdur
- Boston konsaltinq şirkəti modelinin heyvanlarla əlaqəsi necədir?
- Heç bir əlaqəsi yoxdur
- Onların davranışını modelləşdirir
- Onlar üçün əmtəə hazırlanması strategiyasıdır
- Bazarın seqmentləşdirilməsi üçün məcazi modellər kimi istifadə edilir

138 Akkordeon metodu strateji menecmentdə nə üçün istifadə olunur?

- Təşkilatın missiyasını müəyyənləşdirmək üçün
- Dəşikliərə qarşı müqavimətin idarə olunması üçün
- Strateji bazarların seqmentləşdirilməsi üçün
- Təşkilatın məqsədlərini müəyyən etmək üçün
- Yeni məhsullar hazırlanır

139 Strateji menecmentdə təşkilati davranışın hansı modelləri vardır?

- Açıq-gizli
- Üfuqi və şaquli
- Regional və milli
- Artım və sahibkar
- Sahibkar və təchizat

140 Stateji sinergizmin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Təşkilatın fəaliyyətinin diversifikasiya olunması yolu ilə səmərəliliyin artırılması
- Təşkilatın fəaliyyətinin bölünmə vasitəsilə səmərəliliyi artırılır
- Təşkilatın fəaliyyətinin birləşmə vasitəsilə səmərəliliyi artırılır
- Təşkilatın fəaliyyətinin yeni bazarlara çıxmaqla səmərəliliyi artırılır
- Təşkilatın fəaliyyətinin yeni məhsulların istehsalı ilə səmərəliliyi artırılır

141 İdarəetmədə səviyyələrin iştirakı ardıcılığına uyğun olaraq planların növləri?

- Yuxarıdan- aşağı, aşağıdan-yuxarı
- yuxarıdan aşağı
- Aşağıdan yuxarı
- Soldan-sağa
- Müəssisələr arasında

142 Planlaşdırma zamanı mühitin öyrənilməsi üçün istifadə edilən model hansıdır?

- Xətti
- Təqvimlərdən
- SWOT Matrisası
- Büdcə
- Konbon

143 Plan-nədir?

- plan-tabeçilikdə olanlar üçün tərtib olunan nizamnamədir
- plan-hüquqi sənəddir
- plan-təşkilatın müəyyən dövr ərzində keçəcəyi yol xəritəsidir
- plan-rəhbərin arzuladığı vəziyyətdir

- plan-rəhbərin təqribi müəyyənləşdirdiyi yol xəritəsidir

144 Hansı variant düzgün şəkildə strateji alternativləri ifadə edir?

- məhdudlaşdırılmamış artım, sürətli artım, ixtisar və üç stratejiyanın uyğunlaşdırılması
 məhdudlaşdırılmamış artım, bazarı ələ keçirmə, ixtisar, fəaliyyətin dayanması
 sürətli artım, artım, ixtisar və üç stratejiyanın uyğunlaşdırılması
 məhdudlaşdırılmamış artım və ixtisar
 məhdudlaşdırılmış artım, artım, ixtisar və üç stratejiyanın uyğunlaşdırılması

145 İxtisar alternativləri çərçivəsində hansı variant ola bilməz?

- ləğvolunma
 artığın kəsilməsi
 ləğvetmə
 ixtisar və oriyentasiyanın dəyişməsi
 uyğunlaşdırma

146 SVOP nədir?

- Mənfəət növüdür
 İqtisadi təhlil formasıdır
 Gömrük rüsumudur
 Vergidir
 Valyuta əməliyyatıdır

147 Strateji menecmentlə hansı idarəetmə səviyyəsində daha çox məşğul olur?

- Orta
 İdarəçilik səviyyəsində
 Yuxarı
 Texniki səviyyədə
 Aşağı

148 Stratejiya strukturu müəyyən edir konsepsiyanın müəllifi kimidir?

- A.Maslou
 İ. Ansoff
 A. Çandler
 H. Minstberq
 F. Kotler

149 Biznes səviyyəli strategiyaların hansı növləri vardır?

- Taktiki
 Biznes-plan
 Aşağı qiymətlər, differensasiya, təmərküzləşmə
 Şaquli, üfuqi
 Strateji

150 Strateji menecment nədən başlayır?

- Strateji alternativlərin müəyyən edilməsindən
 Taktiki məqsədlərin müəyyən edilməsindən
 Təşkilatın missiyasının (niyyətinin) müəyyən edilməsindən
 Strateji məqsədlərin müəyyən edilməsindən

- Təşkilatın gələcəyinə dair baxışın müəyyən edilməsindən

151 Şirkətlərin korporativ strategiyası hansı alt strategiyalardan ibarətdir?

- Daxili, xarici
 Üfuqi, şaquli
 Hücüm, sabitləşdirmə, müdafiə
 Maliyyə, texnologiya, informasiya
 Açıq, gizli

152 Məhdud artım strategiyasından hansı hallarda istifadə olunur?

- resurs çatışmazlığı olduqda
 təşkilat böhranlı vəziyyətdə olduqda
 təşkilatın artım potensialı olmadıqda
 təşkilatın inkişafı və rentabelliği rəhbərliyi qane edirsə
 təşkilatda problem yarandıqda

153 İxtisar strategiyası üçün hansı yanaşma xarakterikdir?

- keçmişdə nail olunmuş səviyyədən fərqli məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
 keçmişdə nail olunmuş səviyyədən daha yuxarı məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
 məqsədlər dəyişməz qalır
 keçmişdə nail olunmuş səviyyədən daha aşağı məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
 məqsədlər tez-tez dəyişikliyə uğrayır

154 Şaquli inteqrasiyanın tiplərinə aid deyildir:

- tam inteqrasiya
 qismən inteqrasiya
 kvaziinteqrasiya
 vizual inteqrasiya
 Paralel inteqrasiya

155 Təşkilatın strateji vəziyyətinin qiymətləndirilməsi prosesinə aid deyildir:

- qiymətləndirmə metodlarının işlənilib hazırlanması
 təşkilatın müasir durumu haqqında informasiya yığılması
 planlaşdırılmış vəziyyətdən kənarlaşmaların təhlili
 tsiklin məntiqi sonluğu kimi ssenarinin layihələşdirilməsi
 Təşkilatın müasir durumunun təhlil edilməsi

156 Biznes-planının əsas məqsədləri hansılardır?

- Kreditlərin cəlb edilməsi, fəaliyyətin genişləndirilməsi
 İnvestisiyalar cəlb etmək
 İstehsalın genişləndirilməsi
 Yeni məhsulun istehsalı
 Birgə müəssisələrin yaradılması

157 Biznes-planının strukturu hansı əsas elementlərdən ibarətdir?

- Maliyyə planı, istehsal planı, texnologi planı, keyfiyyət planı, investisiya planı
 Maliyyə planı, istehsal planı, marketinq planı, HRM planı, texnologi planı
 Texnologi planı, HRM planı, investisiya planı
 Maliyyə planı, istehsal, büdcə, HRM planı, texnologi planı

- Maliyyə planı, istehsal planı, texnologi plan

158 Hansı variant təşkilatda planlaşdırmanın olmaması nəticəsində yaranmış çətinliklərə aid edilə bilməz?

- təşkilatın fəaliyyət səmərəliliyi aşağı düşür
 təşkilatda kadr axıcılığının səviyyəsi yüksəlir
 cari fəaliyyət strateji fəaliyyətə üzvi şəkildə əlaqələndirilə bilinmir
 təşkilat bazar orientiri itirir, belə ki, yalnız qısa müddətli məqsədləri əsas götürür və baş verən hadisələrin dərin kökünü dərk edə bilmir
 təşkilat üzvləri qoyulmuş məqsəd və vəzifələri başa düşmür

159 Strateji məqsəd və vəzifələrə nail olmaq yolunda aralıq məqsədin müəyyənləşdirilməsini nəzərdə tutan planlaşdırma növü hansıdır?

- Riyazi planlaşdırma
 strateji planlaşdırma
 biznes planlaşdırma
 operativ planlaşdırma
 taktiki planlaşdırma

160 Planlaşdırmanın əsasında duran prinsiplərə aid deyildir:

- effektivlik
 fasiləsizlik prinsipi
 effektivlik prinsipi
 ahəngdarlıq prinsipi
 dəqiqlik prinsipi

161 Strateji planlaşdırma prosesinin modelində mövcud olmayan mərhələ hansıdır?

- strategiyanın seçilməsi
 təşkilati strukturun seçilməsi və planlaşdırılması
 təşkilatın məqsədinin müəyyənləşdirilməsi
 ətraf mühitin təhlili və qiymətləndirilməsi
 strateji alternativlərin təhlili

162 Missiyanın mahiyyətini düzgün ifadə edən yanaşma hansıdır?

- missiya dedikdə - qarşıya qoyulmuş məqsədə nail olmaq üçün vasitə başa düşülür
 missiya dedikdə - təşkilatın əsas məqsədlərinin məcmusunun ifadə olunması və təşkilatın mövcudluğunun əsaslandırılması başa düşülür
 missiya dedikdə - təşkilatın məqsədlərinin kəmiyyətcə ifadə olunması başa düşülür
 missiya dedikdə - təşkilatın arzuladığı fəaliyyət nəticəsi başa düşülür
 missiya dedikdə - qarşıya qoyulan vəzifə başa düşülür

163 Hansı variant planlaşdırma strategiyası üzrə qərarlara aiddir?

- işçilərin ixtisasının təkmilləşdirilməsi
 təşkilatın filialının və ya qız firmasının açılması
 məhsulun reallaşdırılması planının təsdiq olunması
 təşkilatın strukturunun formalaşdırılması
 təşkilatın xidmət və bölmələrinin işinin qiymətləndirilməsi

164 Planlaşdırma funksiyasının mahiyyətini hansı yanaşma düzgün ifadə edir:

- planlaşdırma - - təşkilatın məqsədlərinə nail olmaq vasitəsidir
- planlaşdırma - plan göstəriciləri və standartlardan kənarlaşmaları müəyyənləşdirən bir prosesdir
- planlaşdırma - təşkilatın qarşısına qoyduğu məqsədə çatmaq yollarını və vasitələrini birləşdirən prosesi əks etdirir
- planlaşdırma - təşkilatın strategiyasını müəyyənləşdirən bir prosesdir
- planlaşdırma-i idarəetmə obyektinə təsir üsuludur

165 Hansı variant planlaşdırma strategiyası üzrə qərarlara aiddir?

- planlaşdırma - - təşkilatın məqsədlərinə nail olmaq vasitəsidir
- planlaşdırma - təşkilatın qarşısına qoyduğu məqsədə çatmaq yollarını və vasitələrini birləşdirən prosesi əks etdirir
- planlaşdırma - plan göstəriciləri və standartlardan kənarlaşmaları müəyyənləşdirən bir prosesdir
- planlaşdırma - təşkilatın strategiyasını müəyyənləşdirən bir prosesdir
- planlaşdırma-i idarəetmə obyektinə təsir üsuludur

166 Hansı variant planlaşdırmanın təşkilata gətirliyi üstünlüklərə aid edilə bilməz?

- işçilərin peşə-ixtisas səviyyəsinin yüksəlməsini təmin edir
- təşkilata xarici mühitdə baş verən dəyişiklikləri tez nəzərə almağa imkan verir
- təşkilatda yerinə yetirilən hərəkətlərin koordinasiyası yaxşılaşır
- təşkilatda nəzarət prosesini yaxşılaşdırır
- Əmək motivasiyasına yaxşı təsir edir

167 Missiyanın mahiyyətini hansı sual doğru ifadə edir?

- konkret olaraq nə istehsal etmək istəyirik
- biz nəyə nail olmaq istəyirik
- biz hara doğru hərəkət edirik
- biz etdiyimiz işi nə üçün edirik
- konkret olaraq nəyi yerinə yetirmək lazımdır

168 Unitar sisteminin hansı aşağıdakı xüsusiyyəti vardır

- adətən, uzunmüddətli olmur, onlar ya hissələrə bölünür, ya da federasiyalara çevrilir
- hakimiyyət və mərkəzi rəhbərlik yerli hakimiyyətlər üzərində mühüm nəzarətə malikdir
- oraya daxil olan ərazilərə çoxlu muxtariyyət verir
- bəzi kommersiya məqsədlərinə nail olmaq üçün birgə və bir-birni tamamlayan resurslardan istifadə əsasında sinergetik effektdə gətirib çıxaran iki və daha çox ortağın uzunmüddətli və dayanıqlı kooperasiyasının müxtəlif formaları başa düşülür
- artıq mövcud olan əlaqələrdə dəyişikliklər baş verir, bəzi işçilər eyni zamanda iki rəhbərliyin tabeliyində olurlar

169 Postindustrial dövlət quruluşu şəraitində vətəndaş hansı hüquqa malik olacaqdır?

- yerdəyişmələr
- hamısı
- iş
- söz azadlığı
- inam

170 Maliyyə hesabatının əsas forması nədir?

- Təşkilati plan
- Balans
- İstehsal planı

- İnformasiya planı
- Texnoloji yenilik səviyyəsi

171 Dövlətin kiçik sahibkarlığa yardımın dolayı formasına aid deyildir:

- xarici donor strukturları ilə təşkilati işlərin aparılması
- kiçik müəssisələrin reyestrlərinin aparılması
- informasiya-marketing təminatı
- konsaltinqin
- kadrların təhsili və onların ixtisaslarının dəyişdirilməsi

172 Dövlət sahibkarlıq subyektlərinin istehsal etdikləri sənaye məhsulunun ən böyük alıcısı olmaqla sahibkarlığa dövlət tərəfindən edilən yardımın hansı formasını əks etdirir?

- infrastrukturun yaradılması
- sənaye məhsulunun tədarükü
- iqtisadi yüksəlişin stimullaşdırılması
- heç biri
- sahibkarlığın təşkili və ona maliyyə yardımı

173 Qərar nədir?

- heç biri
- insanın və ya qrupun formalaşmış situasiya ilə əlaqədar bir neçə fəaliyyət variantından birinin seçilməsidir
- pozitiv və normativ hüquq nəzəriyyəsinə görə ictimai münasibətləri tənzimləyən, dövlətin müəyyənləşdirdiyi və sanksiyalaşdırdığı, dövlət tərəfindən qorunan, ümumməcburi davranış qaydalarının məcmusudur
- konkret məqsədlərə yönəldilmiş tədbirlərin ləğvidir
- missiyaları yerinə yetirmək üçün maliyyə vəsaitlərinin yaranmasıdır

174 Biznesdə cəmiyyətlə əlaqələr qurulması üzrə peşəkarlar aşağıdakı hansı istiqamətlərdə fəaliyyət göstərə bilirlər:

- sənaye əlaqələrinin yaxşılaşdırılması
- hamısı
- insanın fəaliyyət tərzinin anlaşılmasının tədqiqi üzrə məsləhətlərin verilməsi
- şəxsi və ictimai maraqların uzlaşdırılması
- heyət, malgöndərən və alıcılarla qarşılıqlı münasibətlərin yaxşılaşdırılması

175 Dövlətin regional siyasətinin həyata keçirilməsinin əsas istiqamətləri aşağıdakılardan hansıdır?

- ölkənin inzibati-ərazi bölgüsündə siyasi və sosial-iqtisadi dəyişiklərin əks etdirilməsi məqsədilə dövrü olaraq dəyişikliklərin aparılması
- hamısı
- dövlət və yerli özünüidarə orqanlarının münasibətlərinin hüquqi əsaslarının formalaşdırılması
- ölkənin sosial-iqtisadi inkişafı proqramının və məqsədli proqramların mütəmadi olaraq tətbiq edilməsi
- dövlət hakimiyyəti və yerli özünüidarə strukturlarının fəaliyyətinin normativ və metodiki təminatı

176 Dövlətin regional siyasətinin həyata keçirilməsinin əsas istiqamətləri aşağıdakılardan hansı deyildir?

- ölkənin inzibati-ərazi bölgüsündə siyasi və sosial-iqtisadi dəyişiklərin əks etdirilməsi məqsədilə dövrü olaraq dəyişikliklərin aparılması
- bütün regionların sakinləri istədikləri rifah səviyyəsinə çatmaq üçün tənəzzüllü iqtisadi fəaliyyət sahələrinin darlaşdırılması
- dövlət və yerli özünüidarə orqanlarının münasibətlərinin hüquqi əsaslarının formalaşdırılması
- ölkənin sosial-iqtisadi inkişafı proqramının və məqsədli proqramların mütəmadi olaraq tətbiq edilməsi

- dövlət hakimiyyəti və yerli özünüidarə strukturlarının fəaliyyətinin normativ və metodiki təminatı

177 Dövlətin kiçik sahibkarlığa yardımın birbaşa formasına aiddir

- kiçik müəssisələrin fəaliyyətlərinin yoxlanılması və nəzarət işinin sadələşdirilməsi, həmçinin, sahibkarların məmur özbaşınalığından müdafiəsi
- hamısı
- kiçik müəssisələrin reyestrlərinin aparılması
- sadələşdirilmiş qeydiyyat qaydaları
- fəaliyyətin lisenziyalaşdırılması və məhsulun sertifikatlaşdırılması üçün minimum ödənişlərin tətbiqi

178 İnfrastruktur –

- hamısı
- əsas fəaliyyətə münasibətdə köməkçi və yardımçı xidmətləri həyata keçirən sfera sayılır
- "Məqsədlər ağacı"nın sıfır səviyyəsi proqramın başlanğıc nöqtəsi sayılır
- mülkiyyətçilərin dəyişdirilməsi yolu ilə bələdiyyə mülkiyyəti obyektlərinin fəaliyyət effektivliyinin artırılması sayılır
- maraq və tələbatlarını tam şəkildə əks etdirən sosial siyasət ilə şərtlənən yayılma və effektivlik miqyası sayılır

179 Mövcud iqtisadi durumda respublikamızdakı sosial problemlər və onların qarşısının alınması yollarını ümumiləşdirilmiş şəkildə göstərmək olar.

- əhəlinin zəif müdafiə olunan təbəqələrinin, xüsusilə də Qarabağ müharibəsi əlillərinin mənzil şəraitlərinin yaxşılaşdırılmasını diqqət mərkəzində saxlamalıdır, şəhid ailələrinin bütün sosial problemləri yüksək səviyyədə həll olunmalıdır
- hamısı
- dövlətin bu sahədəki sosial siyasəti əsas etibarilə mövcud səviyyənin gələcəkdə daha da enməsinə, sonralar isə yoxsulluğun miqyasını məhdudlaşdırmaq, perspektivdə isə əhəlinin həyat səviyyəsinin yüksəldilməsi üçün şərait yaratmaqdan ibarət olmalıdır
- həyat səviyyəsinin sabitliyinin təmin edilməsi və onun tədricən yüksəldilməsinə əsaslı şəraitin yaradılması üçün cəmiyyətin aktiv əmək qabiliyyətli hissəsini yüksək məhsuldar və səmərəli əməklə, yaxud sahibkarlıq fəaliyyəti ilə öz rifahını yüksəltməkdən ötrü stimullaşdırmaq lazımdır
- müasir sosial siyasətin ən mühüm cizgilərindən biri də əhəlinin gəlirlərinə dövlətin əsas sosial təminatçı olmasıdır

180 İnfrastrukturun növlərinə daxildir:

- bazar
- hamısı
- istehsal (maddi)
- sosial
- institutual (təsisat)

181 Biznesin dövlətə təsir vasitələrinə aiddir?

- hamısı
- lobbicilik
- vergilər
- gömrük rüsumları
- valyutanın tənzimlənməsi

182 Regional idarəetmə dedikdə nə başa düşülür?

- heç biri
- konkret ərazidə lokallaşmış təkrar istehsal prosesinin nizamlanması və məqsədyönlü fəaliyyəti

- ərazi əmək bölgüsünün təkmilləşdirilməsi hesabına ictimai istehsalın səmərəliliyinə nail olmaq üçün onun tənzimlənməsi prosesi
- dövlətin səlahiyyətli orqanları vasitəsilə həyata keçirilməsi qanunverici, icraedici və nəzarətedici tədbirlərin məcmusu kimi başa düşülür
- xüsusi indikatorlar sisteminin formalaşması prosesi kimi başa düşülür

183 ərazi idarə edilməsi dedikdə başa düşülür ?

- heç biri
- ərazi əmək bölgüsünün təkmilləşdirilməsi hesabına ictimai istehsalın səmərəliliyinə nail olmaq üçün onun tənzimlənməsi prosesi
- konkret ərazidə lokallaşmış təkrar istehsal prosesinin nizamlanması və məqsədayönlü fəaliyyəti
- dövlətin səlahiyyətli orqanları vasitəsilə həyata keçirilməsi qanunverici, icraedici və nəzarətedici tədbirlərin məcmusu kimi başa düşülür
- xüsusi indikatorlar sisteminin formalaşması prosesi kimi başa düşülür

184 Regional təkrar istehsal prosesi aşağıda göstərilən hansı siyasətdən asılıdır?

- hamısı
- investisiya siyasətindən
- sosial siyasətindən
- maliyyə siyasətindən
- dövlətin apardığı struktur siyasətindən

185 İstehlakçılarımızın respublika ərazisində qanunvericiliyə əsasən aşağıda göstərilmiş hüquqlarından biri səhvdir:

- istehlak olunan əmtəənin kəmiyyət və keyfiyyət göstəriciləri haqqında dolğun və mötəbər informasiyalara malik olmaq
- məhkəmələrə və digər səlahiyyətli dövlət orqanlarına, həmçinin, KİV-ə öz hüquq maraqlarının müdafiəsi ilə əlaqədar müraciətlərin edilməsinə qanun icazə vermir
- əmtəələrin və onun istehsalçısının sərbəst seçilməsi
- istehlak olunan məhsulların lazımı tələblərə cavab verməsini tələb etmək
- məhsulların istehlakçının həyatı, sağlamlığı üçün təhlükəsiz keyfiyyət göstəricilərinə malik olmasını tələb etmək

186 İlkin regional halqanın təyini baxımından region dedikdə

- xüsusi indikatorlar sisteminin formalaşması prosesi kimi başa düşülür
- nisbətən eyni iqlimə, flora və faunaya, coğrafi mövqeyə malik olan, vahid istehsal, sosial və bazar infrastrukturunu, eyni hökumət və özünüidarə orqanları tərəfindən idarə edilən ərazi bütövlüyü başa düşülür
- dövlətin səlahiyyətli orqanları vasitəsilə həyata keçirilməsi qanunverici, icraedici və nəzarətedici tədbirlərin məcmusu kimi başa düşülür
- obyektlərin inkişafına təsir göstərən amillərin proqnozlaşdırılmasını, obyektlərin vəziyyətinin qiymətləndirilməsi, onların dəyişilməsi üzrə reaksiya tədbirlərinin qiymətləndirilməsini xarakterizə edən indikatorların məcmusu başa düşülür
- əmək fəaliyyətinin (iqtisadi və sosial sferanı da daxil etməklə) bu və ya digər sferasında ən yaxşı qərarların axtarışı prosesi kimi başa düşülür

187 Regionun formalaşmasına təsir göstərir –

- coğrafi faktorlar
- hamısı
- iqtisadi-təşkilati faktorlar
- sosial-psixoloji faktorlar
- siyasi-hüquqi faktorlar

188 Azərbaycanda istehlakçı hüquqlarının müdafiəsi 19 sentyabr 1995-ci ildə qəbul olunmuş, sonralar

isə bir sıra dəyişikliklər edilmiş qanunudur.

- istehlak olunan əmtənin kəmiyyət və keyfiyyət göstəriciləri haqqında dolğun və mötəbər informasiyalara malik olmaq
- hamısı
- əmtəələrin və onun istehsalçısının sərbəst seçilməsi
- istehlak olunan məhsulların lazımı tələblərə cavab verməsini tələb etmək
- məhsulların istehlakçının həyatı, sağlamlığı üçün təhlükəsiz keyfiyyət göstəricilərinə malik olmasını tələb etmək

189 Dövlət yollar, körpülər, dambalar, dəmir yolları, tunellər, aeroportlar və s. tikərək müəssisələrə dolayı yolla məhsulların paylanılmasında kömək etməsi sahibkarlığa dövlət tərəfindən edilən yardımın hansı formasına aiddir?

- sənaye məhsulunun tədarükü
- infrastrukturun yaradılması
- iqtisadi yüksəlişin stimullaşdırılması
- heç biri
- sahibkarlığın təşkili və ona maliyyə yardımı

190 Dövlət iqtisadiyyata genişlənməsi üçün vergi siyasəti ilə təsir etməsi sahibkarlığa dövlət tərəfindən edilən yardımın hansı formasını əks etdirir?

- infrastrukturun yaradılması
- iqtisadi yüksəlişin stimullaşdırılması
- sənaye məhsulunun tədarükü
- heç biri
- sahibkarlığın təşkili və ona maliyyə yardımı

191 Sahibkarlıq subyektlərinin dövlətə ödədikləri vergilərə aiddir?

- əlavə dəyər vergisi
- hamısı
- mənfəətdən vergisi
- aksiz vergiləri
- dövriyyədən vergisi

192 Sahibkarlıqla məşğul olan geniş imkanlı qrupun dövlətin qanunvericilik orqanlarına hər hansı bir iqtisadi qanunvericiliyin həmin qrupun mənfəələrinə uyğun qəbul edilməsi üçün çalışmaları adlanır:

- majoritar
- lobbicilik
- missiya
- ölüm həddi
- tiraniya

193 İnhisarçılar bazarı daim doymamış vəziyyətdə saxlayaraq öz əmtəələrini təbii qiymətlərindən baha satmaqla gəlirlərini əmək haqqı, yaxud mənfəət şəklində artırırırlar fikri kimə məxsusdur?

- L.Uayt
- Adam Smit
- J.Drijek
- heç biri
- P.Leyn

194 Dövlət inzibati-idarəetmə sistemində innovasiyaların tətbiq edilməsinin ardıcıl formasına aid olan

cəhət nədir?

- hamısı
- innovasiya fəaliyyətinin mərhələlərlə, bütün funksional şöbələrdə növbə ilə keçirilməsini nəzərdə tutur
- bu formanın səmərəliliyinin əsas şərti funksiyaların və bütün məq-səd qruplarının məsuliyyətinin dəqiq müəyyən olunmasıdır
- innovasiya layihələrinin tətbiqedilmə müddətinin 30-70%, konstruksiya dəyişikliklərinin sayının 65-80% azalması; qərarların həyata keçirilməsi keyfiyyətinin 200-600% yüksəlməsi; kollektivdə yaradıcılıq atmosferinin yaradılması və innovasiyalara müqavimətin azalması kimi üstünlüklər qeyd olunur
- arıy-arı konkret şöbədə mərhələnin başlanmasından sonra nəticələr təşkilatın rəhbərliyinə verilmir, o innovasiyaların tətbiqinin davam etdirilməsinin məq-səduyğunluğu haqqında qərar qəbul edə bilməz

195 Dövlət idarəetmə sistemində qərarların qəbulu prosesinə aid hansı mərhələni göstərmək olar:

- Qərarların icra edilməsi
- hamısı
- Problemin yaranması
- Problemin formalaşdırılması və təhlili
- Qərarların qəbul edilməsi

196 Dövlət idarəetmə sistemində qərarların qəbulu prosesinə aid hansı mərhələni göstərmək olmaz:

- Qərarların icra edilməsi
- Problemin formalaşdırılması və təhlili
- Problemin yaranması
- İnkişafın diskontu
- Qərarların qəbul edilməsi

197 İdarəetmə üzrə məşhur tədqiqatçı Çaster Bernard idarəetməyə prosesi kimi baxmışdır

- qərarların ləğvi
- qərarın icrası
- qərarın təhlili
- qərarın yaranması
- qərarların qəbulu

198 İqtisadiyyatda lobbicilik dedikdə nə başa düşülür?

- müasir motivasiya sistemli maddi və mənəvi stimullaşdırma linglərinin bir-birini tamamlaması və əlaqəli istifadəsi ilə keyfiyyətli yerinə yetirilən işin mükafatlandırılmasını nəzərdə tutur
- fərdi sahibkarlığa köməyi, yeni yaradılmış müəssisələrə torpaq sahəsinin ayrılmasını üçün çalışmaları nəzərdə tutulur
- dövlət qulluqçularının tədrisi, seçilməsi və təyin olunmasını üçün çalışmaları nəzərdə tutulur
- sahibkarlıqla məşğul olan geniş imkanlı qrupun dövlətin qanunvericilik orqanlarına hər hansı bir iqtisadi qanunvericiliyin həmin qrupun mənafeələrinə uyğun qəbul edilməsi üçün çalışmaları nəzərdə tutulu
- dövlət mülkiyyət formalarının qorunması nəzərdə tutulur

199 Azərbaycanın mövcud iqtisadi durumunda etik problemlərin ən çox təsadüf olunduğu hallar aşağıdakılardan hansıdır: 1. sahibkarlıqla məşğul olanların hüquqi normalara münasibəti. 2. sahibkarlıqla məşğul olanların işgüzar partnyorları ilə münasibətləri. 3. sahibkarların dövlət strukturları və onların nümayəndələri ilə münasibətləri. 4. Müstəqil Konstitusiyaya Məhkəməsinin təşkil olunması 5. Yerli bələdiyyə orqanlarında sosial və istehsal infrastrukturu inkişaf etdirmək üçün qeyri-büdcə fondlarına müxtəlif mənbəli vasitələrin toplanması və istifadə edilməsi, bu orqanlara məqsədli istiqraz vərəqələri buraxmağa icazə

- 1, 2, 5
- 1, 3, 5

- 2, 4, 5
- 1, 2, 3
- 2, 3, 4

200 Geniş mənada publik rileyşnz cəmiyyətlə əlaqələrin qurulmasının aşağıdakılardan hansı əsas istiqamətini əhatə edir

- maliyyə əlaqələri
- dövlətlə əlaqələr
- ictimai münasibətlər
- hamısı
- sənaye əlaqələri

201 Geniş mənada publik rileyşnz cəmiyyətlə əlaqələrin qurulmasının neçə əsas istiqamətini əhatə edir:

- 7
- 3
- 2
- 10
- 4

202 Publik rileyşnz fəaliyyətinin mühüm rol oynadığı sahə hansıdır?

- beynəlxalq əlaqələr
- hamısı
- maliyyə əlaqələri
- sənaye əlaqələri
- ictimai həyat

203 Sahibkarlığın məqsədi nədir?

- heç biri
- ifrat inhisarcılıq
- müflisləşmə
- yüksək mənfəət
- minimum gəlir

204 Sahibkarlıq gəliri nədir?

- hamısı
- işlərin müddətini azaltmaq, şəxsi və kollektiv məsuliyyətini yüksəltmək, kənar məsləhətçiləri cəlb etmək, funksiyaların dəqiq paylaşdırılması nəticəsidir
- cəmiyyətin texnoloji, iqtisadi və sosial təşkilində baş verən dəyişikliklər məcmusu nəticəsidir
- sahibkarın istehsal amillərini riskli innovasiya yanaşması ilə qovuşdurmasından yaranan xüsusi qabiliyyətlərinin nəticəsidir
- sosial faydalılığın bu və ya digər rifahının bölüşdürülməsini meydana gətirən ictimai marağın ortaya çıxması nəticəsidir

205 Dövlətin apardığı daxili və xarici siyasət nə qədər liberal olarsa, sahibkarlıq fəaliyyəti üçün bir o qədər

- heç biri
- sabit qalar
- məhdudlaşar
- geniş imkanlar açılar

- azalar

206 Kiçik sahibkarlığa aid olan xüsusiyyət nədir?

- hamısı
 daxili iqtisadi konyunkturdan asılıdır və öz qrupu daxilində rəqabətli mübarizə aparmağa, həmçinin, ölkə və xarici kapitalla rəqabət aparmağa məcburdur
 miqyaslı istehsal əhəmiyyətli dərəcədə kütlə və yekcins tələbatın ödənilməsinə, böyük partiyalarla standart məhsul buraxılışına yönəldilmişdir
 burada fəaliyyət şəxsən sahibkarın özü tərəfindən kiçik müəssisələrdə, sahibkarlıq mənfəəti əldə etmək üçün xüsusi risk və innovasiya əsasında, iqtisadi məsuliyyətə tam riayət olunması şəraitində, geniş təkrar istehsalın çevik idarə olunması şərtləri ilə həyata keçirilir
 iri korporativləri, holdinqləri və müştərək müəssisələri əhatə edir

207 Dövlətin kiçik sahibkarlığa yardımın dolaylı formasına aiddir

- xarici donor strukturları ilə təşkilati işlərin aparılması
 konsaltinqin
 informasiya-marketing təminatı
 hamısı
 kadrların təhsili və onların ixtisaslarının dəyişdirilməsi

208 Ötən əsrin 80-ci illərində Qərb ölkələrində adlandırılan ictimai-siyasi dalğa sayəsində özəlləşdirmə geniş vüsət aldı

- cəmləşdirən kombinatorudur
 sənaye inqilabı
 elmi-texniki inqilab
 mühafizəkar inqilab
 demokratiyanın xələfi

209 Dövlətin kiçik sahibkarlığa yardımın birbaşa formasına aid deyil

- kiçik müəssisələrin fəaliyyətlərinin yoxlanılması və nəzarət işinin sadələşdirilməsi, həmçinin, sahibkarların məmur özbaşınalığından müdafiəsi
 sadələşdirilmiş qeydiyyat qaydaları
 kiçik müəssisələrin reyestrlərinin aparılması
 françayzinq, subpodrat, lizinq və injiniring mexanizmləri əsasında iri və kiçik təşkilatlar arasında əlaqələrin aparılması
 fəaliyyətin lisenziyalaşdırılması və məhsulun sertifikatlaşdırılması üçün minimum ödənişlərin tətbiqi

210 Sahibkarlığa dövlət tərəfindən edilən yardımlar ümumiləşdirilmiş şəkildə aşağıdakı hansı formadan ibarətdir

- sənaye məhsulunun tədarükü
 sahibkarlığın təşkili və ona maliyyə yardımı
 iqtisadi yüksəlişin stimullaşdırılması
 hamısı
 infrastrukturun yaradılması

211 Sahibkarlığa dövlət tərəfindən edilən yardımlar formasından biri səhvdir:

- sənaye məhsulunun tədarükü
 sahibkarlığın təşkili və ona maliyyə yardımı
 iqtisadi yüksəlişin stimullaşdırılması
 xarici donorun təşkilata yardımı
 infrastrukturun yaradılması

212 Dövlətin ərazicə təşkilinin müəyyənləşdirilməsi nöqteyi-nəzərdən inzibati-dövlət idarəetmənin hansı tipi var?

- inzibati və kommuna tipi
- unitar və kommuna tipi
- kommuna və federal tipi
- unitar və federal tipi
- inzibati və federal tipi

213 İnzibati ərazi bölgüsü Fransada aşağıdakılardan hansıdır

- kantonlar
- qraflıq
- əyalətlər
- departamentlər
- ştatlar

214 İnzibati ərazi bölgüsü İtaliyada aşağıdakılardan hansıdır

- kantonlar
- qraflıq
- departamentlər
- əyalətlər
- ştatlar

215 Mülkiyyət hüququna təminatı dedikdə hansı mülkiyyət formalarının qorunması nəzərdə tutulur

- ictimai təşkilatların mülkiyyətin
- dövlət mülkiyyətin
- özəl mülkiyyətin
- hamısı
- bələdiyyə mülkiyyətin

216 Milli birliyin saxlanılmasında yeganə üsul kimi çıxış edir:

- federal tipi
- kommuna tipi
- unitar tipi
- əyalət tipi
- heç biri

217 Federal sistemdə dövlətlərin əksəriyyətində idarəetmənin hansı səviyyəsi vardır?

- unitar, milli və yerli
- milli, regional və yerli
- unitar, regional və yerli
- milli, regional və unitar
- heç biri

218 Federal quruculuq zamanı dövlətin inzibati funksiyaları hüquqi və faktiki olaraq arasında paylaşılır

- qraflıq subyektləri
- departamentlər subyektləri
- federasiya subyektləri

- əyalətlər subyektləri
- hamısı

219 Milli (federal) idarəetmə səviyyəsi ibarətdir

- ali məhkəmədən
- hamısı
- hakimiyyət aparatından
- ölkələrin əksəriyyətində bu səviyyə prezident rəhbərliyindən
- parlament aparatından

220 İdarəetmənin (qraflıq, şəhər) yerli səviyyəsi həm unitar, həm də federal dövlətlərdə inzibati-idarəetmənin yerli səviyyəsində, bir qayda olaraq, hansı əsas funksiya yerinə yetirir

- ictimai tikintinin planlaşdırılması
- hamısı
- polisin və yanğınsöndürmə mühafizəsinin təmin edilməsi, eləcə də səhiyyə xidmətləri də daxil olmaqla, ictimai təhlükəsizlik
- yaşlı, əlil və uşaqlara yardım proqramları
- zonalaşdırma, yol təhlükəsizliyi, istehlakçıların müdafiəsi də daxil olmaqla, funksiyaları tənzimləyən

221 İdarəetmə qərarlarının əsas fərqləndirici xüsusiyyətlərinə aiddir:

- peşəkarlıq
- hamısı
- məqsəd
- nəticələr
- əmək bölgüsü

222 İnzibati-dövlət idarəetməsinin unitar sisteminin çatışmazlıqlarına aiddir:

- hamısı
- dövlətlərdə konsentrasiyası vətəndaşlarda elə bir təsəvvür yarada bilər ki, yerli problemlərin həlli zamanı hansısa fəallıq göstərmək faydasızdır, çünki istənilən hakimiyyət paytaxta əsaslanır
- vətəndaşlar daha çox yerli rəhbərliyə yaxın olur, ona görə də onların vəzifəli şəxslərinə təsir göstərə, qərarların necə qəbul edilməsini və onların nəticələrinin necə olmasını görə bilirlər
- yerli səviyyədə operativ qərarların qəbulu imkanının olması
- yerli rəhbərlik ilə yeni proqramları eksperimentdən keçirmək iri inzibati vahidlərdə olduğundan daha asandır

223 Azərbaycan Respublikasında demokratik dövlətin qurulması tarixən sınaqdan çıxmış bəzi cəhətlərin bərqərar olmasını zəruri edir:

- müstəqil Konstitusiya Məhkəməsinin təşkil olunması
- hamısı
- xalqın azad şəkildə öz iradəsini bildirməsi
- mühüm dövlət qərarlarının qəbul edilməsində plüralizmin və sosial-siyasi qüvvələrin bərabərhüquqluğunun gözlənilməsi
- şəxsiyyətin hüquq və azadlıqlarına riayət olunması məqsədilə ictimai həyatın bütün sferalarında qanunun aliliyinin təmin olunması

224 Müstəqillik dövründə qəbul edilmiş Azərbaycan Respublikasının Konstitusiyası demokratik dövlətə xas olan aşağıdakı cəhətləri özündə təsbit etmişdir:

- müstəqil Konstitusiya Məhkəməsinin təşkil olunması
- hamısı
- xalqın azad şəkildə öz iradəsini bildirməsi

- mühüm dövlət qərarlarının qəbul edilməsində plüralizmin və sosial-siyasi qüvvələrin bərabərhüquqluğunun gözlənilməsi
- şəxsiyyətin hüquq və azadlıqlarına riayət olunması məqsədilə ictimai həyatın bütün sferalarında qanunun aliliyinin təmin olunması

225 Demokratik dövlətlərdə məqsədyönlülük müxtəlif ictimai qrup və təşkilatların maraqlarının yolu ilə aparılır

- heç biri
- tarazlaşdırılması və nizamlanması
- pozulması və nizamlanması
- tapdalanması və tarazlaşdırılması
- pozulması və tapdalanması

226 Müasir şəraitində demokratik dövlətin idarəetmə sistemi aşağıdakı mühüm vəzifələrin yerinə yetirilməsi imkanını yaratmalıdır:

- müxtəlif inzibati, regional və vəzifə imtiyazlarının ləğvinə təminat
- hamısı
- əməkhaqqının minimum həddinə, müvafiq standartlara uyğun iş şəraitinə dövlət təminatı
- qanunvericilikdə nəzərdə tutulmuş mülkiyyət, əmək, kapital və sosial yardım üzrə gəlirlərə və onların real dəyərində təminat
- təhsil, mənzil və sağlamlığın müdafiəsi hüququna təminat

227 İqtisadiyyatın idarə edilməsinin təşkilatı quruluşunu müəyyən edən parametrlər aşağıdakılardan hansıdır:

- idarəetmə sisteminin iyerarxiya səviyyəsinin sayı
- dövlət idarəçiliyində işləyən idarəetmə heyətinin tərkibi və peşəkar səviyyəsi
- idarəetmə funksiyalarının mərkəzləşdirmə səviyyəsi
- hamısı
- müasir vəziyyətdə dövlətin apardığı iqtisadi siyasət

228 İqtisadiyyatın idarə edilməsinin təşkilatı quruluşunu müəyyən edən parametrlər hansı düzgün göstərilməmişdir:

- idarəetmə funksiyalarının mərkəzləşdirmə səviyyəsi
- dövlət özlərini idarə edən ayrı-ayrı icmalardan ibarətdirki bunun əhatə genişliyinin səviyyəsi
- müasir vəziyyətdə dövlətin apardığı iqtisadi siyasət
- idarəetmə sisteminin iyerarxiya səviyyəsinin sayı
- dövlət idarəçiliyində işləyən idarəetmə heyətinin tərkibi və peşəkar səviyyəsi

229 Müasir iqtisadiyyatının idarə edilməsinin təşkilatı quruluşunun özbaşına dəyişməsi tamamilə

- heç biri
- yolverilməz olmalıdır
- məqsədəuyğundur
- münasibdir
- düzgündür

230 Strateji məqsədlər elə nəticələndir ki, dövlət menecmenti buna hansı zaman müddətində istiqamətlənməlidir?

- orta müddət
- uzun müddət (5-10 il)
- qısa müddətdə (1-2 il)

- anı müddətdə
- vaxtaşırı

231 Dövlətin ərazicə təşkilinin müəyyənləşdirilməsi nöqteyi-nəzərdən inzibati-dövlət idarəetmənin hansı tipi mövcuddur?

- inzibati və kommuna tipi
- unitar və federal tipi
- kommuna və federal tipi
- unitar və kommuna tipi
- inzibati və federal tipi

232 Aşağıdakı fikrlərdən hansı V.Veberə məxsusdur

- hamısı
- Dövlət aparatının kəmiyyətcə artırılması və onun sosial funksiyalarının genişləndirilməsi pis xidmət ola bilər. Dövlətin mexaniki artımını tələb etmə -vəziyyəti daha da pisləşdirmək deməkdir
- Dövlət insanlarla yaşayır: insan onu əsaslandırır, formalaşdırır, ona rəhbərlik edir və eyni zamanda onu öz taleyi kimi qəbul edərək orada yaşayır
- Müasir adam tamamilə idarə edilən olur
- Biz şahidik ki, cəmiyyətin inzibati-dövlət idarələri, qanunlar, eləcə də sosial-siyasi strukturların timsalında mövcud olan qarşıda formaları insanın xarici dayaqlarıdır

233 Postindustrial dövrdə iş əsas iqtisadi resurs rolunu oynayır

- torpaq
- informasiya
- əmək
- sahibkarlıq bacarığı
- kapital

234 Platon hansı quruluşu özündən əvvəlki quruluşun – demokratiyanın xələfi və bir nəfərin hamını idarə etməsi sistemi kimi səciyyələndirmişdir?

- oliqarxiyanı
- demokratiyanı
- heç biri
- tiraniyanı
- timokratiyanı

235 BMT-nin təsnifatına əsasən iqtisadiyyatın birinci sektoruna aiddir:

- metallurgiya, faydalı qazıntılar hasilatı, kənd təsərrüfatı
- kənd təsərrüfatı, meşə, su, ovçuluq və balıqçılıq təsərrüfatları
- metallurgiya, faydalı qazıntılar hasilatı, emal sənayesi, tikinti, elektroenergetika, qaz və su təchizatı
- ticarət, nəqliyyat, anbar, rabitə, maliyyə institutları, sığorta sistemi, daşınmaz əmlak, dövlət xidmətləri, xidmət sferaları aiddir
- anbar, rabitə, emal sənayesi, tikinti, elektroenergetika və su təchizatı

236 BMT-nin təsnifatına əsasən iqtisadiyyatın ikinci sektoruna aiddir:

- metallurgiya, faydalı qazıntılar hasilatı, kənd təsərrüfatı
- metallurgiya, faydalı qazıntılar hasilatı, emal sənayesi, tikinti, elektroenergetika, qaz və su təchizatı
- kənd təsərrüfatı, meşə, su, ovçuluq və balıqçılıq təsərrüfatları
- ticarət, nəqliyyat, anbar, rabitə, maliyyə institutları, sığorta sistemi, daşınmaz əmlak, dövlət xidmətləri, xidmət sferaları aiddir

- anbar, rabitə, emal sənayesi, tikinti, elektroenergetika və su təchizatı

237 BMT-nin təsnifatına əsasən iqtisadiyyatın üçüncü sektoruna aiddir:

- metallurgiya, faydalı qazıntılar hasilatı, kənd təsərrüfatı
- ticarət, nəqliyyat, anbar, rabitə, maliyyə institutları, sığorta sistemi, daşınmaz əmlak, dövlət xidmətləri, xidmət sferaları aiddir
- kənd təsərrüfatı, meşə, su, ovçuluq və balıqçılıq təsərrüfatları
- metallurgiya, faydalı qazıntılar hasilatı, emal sənayesi, tikinti, elektroenergetika, qaz və su təchizatı
- anbar, rabitə, emal sənayesi, tikinti, elektroenergetika və su təchizatı

238 Kənd təsərrüfatı, meşə, su, ovçuluq və balıqçılıq təsərrüfatları BMT-nin təsnifatına əsasən iqtisadiyyatın hansı sektoruna aiddir

- beşinci
- birinci
- ikinci
- üçüncü
- dördüncü

239 Metallurgiya, faydalı qazıntılar hasilatı, emal sənayesi, tikinti, elektro-energetika, qaz və su təchizatı BMT-nin təsnifatına əsasən iqtisadiyyatın hansı sektoruna aiddir?

- beşinci
- ikinci
- birinci
- üçüncü
- dördüncü

240 Maliyyə təhlilinin əsas növləri hansılardır?

- Şaquli, innovasiya, trend
- Üfüqi, şaquli istehsal
- Üfüqi, şaquli innovasiya
- Ufüqi, şaquli, marketinq
- Üfüqi, şaquli, trend

241 Hansılar maliyyə menecmentinə aid deyil?

- Maliyyənin idarə edilməsi
- Risk-menecment
- Valyuta əməliyyatlarının menecmenti
- Qiymətli kağızlarla əməliyyat
- İstehsal əməliyyatları

242 Hansılar maliyyə alətlərinə aid deyil?

- Rentabellik
- Mənfəət
- Gəlir
- Qiymət
- Əmtəə

243 Deflyasiya nədir?

- Sosial böhran

- Qiymətlərin qalxması
- Qiymətlərin sabitləşməsi
- İqtisadi böhran
- Qiymətlərin düşməsi

244 Pul itkisi risklərinə aşağıdakılardan hansı aid deyil?

- İstehlakçı
- Sahibkar
- İstehlakçı
- İstehsal
- Spekulyativ

245 Maliyyə menecmentində spekulativ əməliyyatlara hansılar aiddir?

- Qiymətli kağızlar
- Kredit kartlar
- Smart kartları
- Depo
- İpoteka

246 Aşağıdakılardan hansı riskin idarəedilməsi üsuluna aid deyil?

- Heç biri
- Sadələşdirmə
- İtkinin azaldılması
- Sığorta
- Keyfiyyətin artırılması

247 Dövlətin iqtisadiyyata müdaxiləsini əsas məqsədi?

- İqtisadi fəaliyyəti balanslaşdırma
- Cəmiyyəti inkişaf etdirmək
- İqtisadi və sosial sabitliyi təmin etmək
- İqtisadi inkişafı təmin etmək
- Sosial təminatı gücləndirmək

248 Dövlətin kiçik sahibkarlığa yardımını hansı formada həyata keçirir

- texnokratik formada
- birbaşa və dolay yollarla
- hamısı
- üfqi və şaquli formada
- ancaq vergilərin artırılması yolu ilə

249 İri sahibkarlığa aid olan cəhət–

- hamısı
- miqyaslı istehsal əhəmiyyətli dərəcədə kütlə və yekcins tələbatın ödənilməsinə, böyük partiyalarla standart məhsul buraxılışına yönəldilmişdir
- burada fəaliyyət şəxsən sahibkarın özü tərəfindən kiçik müəssisələrdə, sahibkarlıq mənfəəti əldə etmək üçün xüsusi risk və innovasiya əsasında, iqtisadi məsuliyyətə tam riayət olunması şəraitində, geniş təkrar istehsalın çevik idarə olunması şərtləri ilə həyata keçirilir
- dünyanın sənaye cəhətdən inkişaf etmiş ölkələrində istehsal olunan məcmu milli məhsulun 40-50%-i, yeni yaradılan iş yerlərinin 60-70%-i bu sahibkarlığın payına düşür
- yerli büdcələrin gəlir hissəsinin doldurulmasında rol oynayır, sahəyə çox geniş deyillər

250 İctimai istehsalın hüquqi metodlarına aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- əmək-hüququ
- inzibati-hüquq
- ali-hüquq
- mülki-hüquq
- siyasi-hüquq

251 İndividiumun fərdi idarəetmə obyektini kimi aşağıdakı sərbəstlik dərəcələrindən hansı daxil deyildir?

- hər biri
- məhdud sərbəstlik
- orta dərəcəli sərbəstlik
- motivləşdirilmiş sərbəstlik
- yüksək dərəcəli sərbəstlik

252 İdarəetmə metodunun başlıca idarəetmə prosesinin düzgün təşkilinə şərait yaratmaq, qarşıya qoyulan məqsədə tam çatmaq üçün, müasir texnikadan, əməyin və istehsalın təşkilinin mütərəqqi formalarından səmərəli istifadə etməkdən ibarətdir. Cümləni tamamlayın.

- mahiyyəti
- rolu və məqsədi
- əsas prinsipi
- vəzifəsi
- məzmunu

253 Dolayı təsir metodlarına aid olmayan variantı göstərin.

- Tədqiqatlar və məlumat proseslərinin modelləşdirilməsi üçün kibernetik metodlar
- Elmi-texniki, sosial və perspektiv inkişafın proqnozlaşdırılması, onların xüsusi metodları
- Kollektivdə müsbət auranı yaratmaq üçün tətbiq edilən sosial-psixoloji metodlar
- Optimal idarəetmə qərarları, sistem və qəydanın təhlili üçün əməliyyatın tədqiqi metodları
- İqtisadi həyatın təkrarlanan halları haqqında məlumatı yığmaq üçün statistik metodlar

254 İqtisadi metodun iqtisadi təsir vasitələrinə aid olmayan variantı tapın.

- mənfəət və rentabellik
- sərəncam
- planlaşdırma
- qiymət və kredit
- əmək haqqı və mükafatlandırma

255 İnzibati metodun təşkilati – sərəncam təsiri vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin:

- təsərrüfat hesabı
- əmr
- sərəncam
- yoxlama sistemi
- təlimat

256 İdarəetmə metodlarının əsas ... istehsalın səmərəliliyini yüksəltməklə, idarəetmə komandalarının dürüst və vaxtında yerinə yetirilməsində maraq yaratmaq və onu inkişaf etdirməkdir. Bu cümləni tamamlayın

- yeri və rolu
- məqsədi
- funksiyası
- mexanizmi
- vəzifəsi

257 İnzibati-sərəncam metodunun aşağıdakı təsir vasitələrindən hansı yanlıştır?

- inzibati-sərəncamverici təsir
- təşkilati normalaşdırma
- sosial-iqtisadi təsir
- təşkilati planlaşdırma
- sərəncamverici təsir

258 İdarəetmə metodunun iqtisadi mahiyyətini düzgün izah edən variantı göstərin

- Metod-iqtisadi kateqoriyadır
- Metod- hər bir insana xas olan fəndlər və metodlar birliyidir
- Metod-təşkilatın fəaliyyətinin əsas qayda və qanunauyğunluqlarıdır
- Metod- fənd, üsul və ya hər hansı idarəetmə, insan fəaliyyətinin fəndlərinin məcmusu, hər hansı məqsədə çatmaq imkanı ,hər hansı vəzifənin, tapşırığın, sərəncamın, göstərişin, təlimatın həlli yolları və onların yerinə yetirilməsi vasitəsidir
- Metod-idarəetmə subyektı tərəfindən idarəetmə obyektinə məqsədyönlü təsirdir

259 İdarəetmə metodlarına aşağıdakı qruplardan aşağıdakı qruplardan hansılar daxil deyildir?

- psixoloji
- idarəetmə
- təhriketmə
- təsiretmə
- inandırma

260 Sosial məsuliyyətin lehinə olmayan arqumenti göstərin.

- Təşkilat haqqında müsbət imicin formalaşması
- Biznes üçün uzun müddətli əlverişli perspektivlər
- Sosial problemlərin həllinə kömək etmək üçün resursların kifayət qədər miqdarı
- Sosial problemləri həll etmək bacarığının çatışmaması
- Cəmiyyətə münasibətdə mənəvi öhdəlik

261 Sosial məsuliyyətlin əleyhinə olmayan arqumenti göstərin.

- Sosial problemləri həll etmək bacarığının çatışmaması
- Mənfəətin maksimuma endirməsi prinsipinin pozulması
- Sosial cəlbədiciliyə çəkilən xərclərin yüksək səviyyəsi
- Geniş kütlənin tələb etdiyi hesabat səviyyəsinin yüksək olmaması
- Özünü sosial cəhətdən məsuliyyətli aparmaqla bağlı mənəvi öhdəlik

262 Menecmentin etikasını nəyi öyrənir?

- İşgüzar təşkilatda idarəetmə strukturunu
- İşgüzar təşkilatda idarəçilik münasibətlərinin mənəvi prinsip, dəyərlərini
- İşgüzar təşkilatda danışıqların aparılmasını
- İşgüzar təşkilatda marketinq siyasətini
- İşgüzar təşkilatda rəqabətin mövcudluğunu

263 Korparativ vicdan yanaşmanın mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Qərarlar dövlət tərəfindən müəyyən edilir
- Qərarlar rəhbərlərin məsuliyyətin nəticələridir
- Qərarlar bazar tərəfindən müəyyən edilir
- Qərarlar istehlakçılıqdan asılıdır
- Qərarlar rəhbərlikdən asılı deyil

264 Bu cəmiyyətinin iştirakçıları onlara mənsub səhmləri digər səhmdarların razılığı olmadan özgəninkiləşdirə bilirlər.

- Dövlət müəssisəsi
- Qapalı səhmdar cəmiyyəti
- Açıq səhmdar cəmiyyəti
- Məhdud məsuliyyətli müəssisə
- Əlavə məsuliyyətli müəssisə

265 Səhmdarların sayı nə qədər olduqda səhmdar cəmiyyətinin direktorlar şurası (müşahidə şurası) yaradılır?

- 20-dən çox olduqda
- 100-dən çox olduqda
- 80-dən çox olduqda
- 50-dən çox olduqda
- 30-dən çox olduqda

266 Biznesin cəmiyyət qarşısında məsuliyyətinin üstünlükləri nədən ibarətdir?

- Qısamüddətli öhdəlik, resursların artması
- Uzunmüddətli perspektiv, gözləmələri dəyişməsi, keşikçilərin artması, mənəvi öhdəlik
- Uzunmüddətli perspektiv, gözləmələrin dəyişməsi, resursların artması, mənəvi öhdəlik
- Uzunmüddətli problemlər, gözləmələrin dəyişməsi, resursların artması
- Qısamüddətli öhdəliklər gözləmələrin dəyişməsi

267 İmtiyazlı səhmlərin sahibləri səhmdarların ümumi yığıncağında səsvermə hüququna malikdirlərmi?

- Strateji məsələlərdə səsvermə hüququna malikdirlər
- Səsvermə hüququna malik deyillər
- Səsvermə hüququna malikdirlər
- Səsvermə hüququna qismən malikdirlər
- Yığıncaqda ümumiyyətlə iştirak etmirlər

268 Bu səhmin sahibi Səhmdar cəmiyyətinin fəaliyyətinin nəticəsindən asılı olmayaraq əvvəlcədən müəyyən olunmuş miqdarda gəlir götürür və SC ləğv olunduğu halda ona ödənilməli məbləğ birinci növbədə ödənilir. Bu hansı səhmlərdir?

- Təqdim edənə səhm
- İmtiyazlı səhmlər
- Adi səhmlər
- Nominal dəyərsiz səhmlər
- Adlı səhmlər

269 Müəssisənin unitarlığı prinsipinin mahiyyəti nədir?

- Müəssisə bütün məsələlər üzrə müstəqil qərar qəbul etmək səlahiyyətinə malik deyildir
- Müvafiq təşkilat ona təhkim olunmuş əmlakın mülkiyyətçilər arasında bölüşdürülməsi hüququna malikdir
- Müvafiq təşkilat ona təhkim olunmuş əmlakın mülkiyyətçilər arasında bölüşdürülməsi hüququna malik deyildir
- Müvafiq təşkilat ona təhkim olunmuş əmlakın mülkiyyətçilər arasında bölüşdürülməsi hüququna qismən malikdirlər
- Müəssisə bütün məsələlər üzrə müstəqil qərar qəbul etmək səlahiyyətinə malikdir

270 Bir və ya bir neçə şəxs tərəfindən təsis edilən, nizamnamə kapitalı nizamnamə ilə müəyyənləşdirilmiş miqdarda paylara bölünən cəmiyyət necə adlanır?

- kooperativlər
- məhdud məsuliyyətli cəmiyyət
- əlavə məsuliyyətli cəmiyyət
- açıq səhmdar cəmiyyəti
- qapalı səhmdar cəmiyyəti

271 Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin iştirakçılarının sayı ilə bağlı səhv fikri göstərin.

- Məhdud məsuliyyətli cəmiyyət öz iştirakçılarının üçüncü şəxslər qarşısında öhdəliklərinə görə məsuliyyət daşımır
- Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin iştirakçılarının sayı qanunvericiliklə müəyyənləşdirilmiş həddi keçməməlidir
- Əks halda o üç il ərzində səhmdar cəmiyyətə çevrilməlidir
- Bu müddət bitəndən sonra say azalması məhkəmə qaydasında ləğv edilməlidir
- Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin yeganə iştirakçısı bir şəxsdən ibarət digər təsərrüfat cəmiyyəti ola bilməz

272 Nizamnamə kapitalı müəyyən sayda səhmlərə bölünmüş cəmiyyət necə adlanır?

- Kooperativ
- Məhdud məsuliyyətli cəmiyyət
- Əlavə məsuliyyətli cəmiyyət
- Səhmdar cəmiyyət
- Fərdi müəssisə

273 Səhmlərdə əks olunmayan nədir?

- Dividentlərin ödənmə tarixi
- Sahibinin maliyyə vəziyyəti
- Səhmdar cəmiyyətinin və qiymətli kağızın adı
- Səhmin növü, onun nömrəsi və buraxıldığı tarix
- Səhmin nominal dəyəri

274 Qarşılıqlı asılılıq, vaxt defisiti və qeyri-müəyyənlik şəraitində formal kanalları tamamlayan hansı kanal növünə tələbat artır?

- üfüqi kanal
- şaquli kanal
- qeyri-formal kanal
- üfiqi kanal
- formal kanal

275 Ünsiyyətin əsas funksiyalarına aid deyil

- xidmət funksiyası
- anlaşımaq funksiyası
- kommunikasiya funksiyası

- koordinasiya funksiyası
- tənzimləmə funksiyası

276 İnformasiya patokunun köməyi ilə prosesdə iştirak edən fərdlərin birləşdirilməsi necə adlanır?

- rəhbərlik üslubu
- kommunikasiya kanalı
- kommunikasiya şəbəkəsi
- kommunikasiya prosesi
- informasiya mənbəyi

277 Şəxslərarası kommunikasiyada sözdən başqa istənilən simvollarıdan istifadə olunması hansı maneələr qrupuna daxildir ?

- qeyri-verbal maneələr
- qəbul etmə ilə şərtlənən maneələr
- neqativ əks əlaqə
- texniki vasitələrdə nasazlıq
- semantik maneələr

278 Qeyd edilənlərdən biri kommunikasiyanın növlərinə aid deyildir

- qeyri-mütənasib
- formal
- şaquli
- üfüqi
- qeyri-verbal

279 Kommunikasiya prosesində iştirakçıların rollarının dəyişdirilməsi nəticəsində baş verən mərhələ necə adlanır?

- kanalın seçilməsi
- göndərən
- kodlaşdırma prosesi
- kodun açılması
- əks əlaqə

280 Şəxsin digərləri ilə münasibətlərini qurmağa üstünlük verdiyi qaydaların məcmusu necə adlanır?

- stereotip
- Davranış
- kommunikasiya üslubu
- əks əlaqə
- neqativ əks əlaqə

281 Kommunikasiya prosesinin modeli neçə mərhələdən ibarətdir?

- 5 mərhələdən
- 3 mərhələdən
- 2 mərhələdən
- 1 mərhələdən
- 4 mərhələdən

282 Göstərilən variantlardan hansı kommunikasiyanın subyekti kimi çıxış etmir?

- şöbələr

- şəxslər
- qruplar
- təşkilatlar
- məlumatlar

283 Problemin dərk edilməsinə əhəmiyyətli dərəcədə təsir edən vasitə necə adlanır?

- informasiyanın qəzəliliyi
- informasiyanın asılıığı
- informasiyanın bolluğu
- informasiyanın yoxluğu
- informasiyanın natamam olması

284 Təşkilatın yüksələn kommunikasiya şəraitində informasiyanın yuxarı idarəetmə səviyyələrinə verilməsi nəyə təsir edir?

- təşkilatın imicinə
- səmərəliyə
- idarəetməyə
- qənaətçiliyə
- əmək məhsuldarlığına

285 Hesabat, təklif və izah verici qeydlər formasında həyata keçirilən informasiya mübadiləsi necə adlanır?

- qeyri-verbal
- yuxarı
- aşağı
- azalan
- yüksələn

286 Kommunikasiya prosesinin əsas məqsədi ... dərk edilməsinin təmin edilməsidir? Cümləni tamamlayın.

- vəzifələrin
- həqiqətin
- siyasətin
- demokratiyanın
- informasiyanın

287 Kommunikasiya ... bir subyektədən digərinə ötürülməsi kimi şərh olunur. Cümləni tamamlayın

- əmrin
- səsin
- informasiyanın
- elektrik cərəyanının
- əmtəəlik məhsulun

288 İnsanın qavramasına təsir edən xarici amillər sırasına aşağıdakılardan hansı aid deyildir?

- İnsanı əhatə edən mühitin vəziyyəti
- Verilən siqnalın intensivliyi
- Verilən siqnalın ekstensivliyi
- Siqnalın mütəhərriqliyi
- Siqnalın ölçüsü

289 Bazar münasibətləri şəraitində idarəetmə olan menecment müəyyən məsələlərin həllini nəzərdə tutur. Səhv variantı gösrərin.

- Firmanın və onun təsərrüfatca müstəqil bölmələrinin fəaliyyətinin son nəticələri bazarda mübadilə prosesində aşkar olunur
- Firmanın fəaliyyətinin bazarın ehtiyac və tələbatına, konkret istehlakçıların tələblərinə yönəldilməsi və elə növ məhsullar istehsalının təşkilidir ki, onlar firmaya nəzərdə tutulan mənfəəti gətirsin
- Az xərclərlə istehsalın effektivliyinin yüksəldilməsinə, optimal nəticələrin əldə olunmasına daimi can atma
- Bazarın vəziyyətindən asılı olmayaraq məqsəd və proqramların işlənilib hazırlanması
- Firmanın və onun bölmələrinin son nəticələrinə görə məsuliyyət daşıyan insanlara azad qərar qəbul edilməsini təmin edən təsərrüfat müstəqilliyi

290 Qədim yunan filosofu Sokrat tərəfindən menecmentin inkişafına verilən əsas töhfə nə olmuşdur?

- Rəhbərlik üslublarının işlənilib hazırlanması
- Səlahiyyətlərin ötürülməsi
- Əməyin elmi normalaşdırılması metodologiyasının işlənilib hazırlanması
- Menecmentin universallığı prinsipinin formalaşdırılması
- İdarəetmə funksiyalarının təsvir olunması

291 əvvəlcədən müəyyən edilmiş üsullarla və qabaqcadan müəyyən edilmiş müddətdə yerinə yetirilməli olan müəyyən işlər, işlər seriyası və ya işin bir hissəsi dedikdə nəyi başa düşürük?

- strategiyayı
- məqsədi
- təşkilatın quruluşunu
- vəzifəni
- texnologiyayı

292 Birbaşa xarici mühit amillərinə aid deyildir:

- istehlakçıların alıcılıq səviyyəsi
- rəqiblərin strategiyası
- alıcıların zövqləri, tələbatları
- dövlət orqanlarının fəaliyyəti
- dövlətin iqtisadi siyasəti

293 Təşkilatın iqtisadi mahiyyəti nədir?

- İnsanlara qarşı yönəldilən təsir üsuludur
- Bir-biri ilə qarşılıqlı asılılıqda olan tamlıqdır
- Zəruri keyfiyyətləri olan insanlar qrupunun birgə kombinəlaşdırılmış əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir
- Ümumi məqsədlərə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insanlar qrupudur
- Öz tamlığını qoruyub saxlayan müxtəlif təbiətli elementlərin məcmusudur

294 Formal təşkilatların tərkibində kortəbii yaranmış qruplar necə adlanır?

- kiçik qruplar
- referent qruplar
- formal qruplar
- qeyri-formal qruplar
- real qruplar

295 Aşağıdakı əsərlərin hansında menecmentin tarixi inkişaf mərhələləri öz əksini tapmışdır?

- A.Fayol - «Ümumi sənaye idarəetməsi»
- Q.Emerson- "Əmək məhsuldarlığının 12 prinsipi"
- O.Şeldon - «İdarəetmə fəlsəfəsi»
- F.Teylor - «Elmi menecmentin prinsipləri»
- Kiçik Kold St. Corc- «İdarəçilik fikrinin tarixi»

296 Təşkilatın xarici mühiti neçə hissədən ibarətdir?

- 2
- 6
- 5
- 4
- 3

297 Xarici mühit amillərinə aşağıdakılardan hansı aid deyildir ?

- iqtisadiyyatın vəziyyəti
- fors-majör hadisələr
- siyasi amillər
- təşkilatın strategiyası
- beynəlxalq hadisələr

298 Real daxili mühit amillərinə aid deyildir:

- təşkilati quruluş
- məqsəd və vəzifə
- heyət
- texnika və texnologiya
- heyət

299 Təşkilatın fəaliyyətinə təsir göstərən mühit neçə yerə bölünür?

- 4
- 2
- 3
- 6
- 5

300 Birbaşa təsir edən xarici mühit amillərinə aşağıdakılardan hansı aid deyil?

- İstehlakçılar
- rəqiblər
- dövlət orqanları
- tədarükçülər
- iqtisadiyyatın inkişaf dinamikası

301 Hansı variantda daxili mühit amilləri düzgün göstərilmişdir?

- təşkilatı quruluş,heyət,alıcılar
- məqsəd,vəzifə,təşkilatı quruluş ,heyət
- məqsəd,vəzifə,inflyasiya
- rəqiblər,texnika və texnologiya,heyət
- taktika,strategiya,işsizlik

302 Dolayı xarici mühit amillərinə aid deyildir:

- əhalinin alıcılıq səviyyəsi
- məşğulluğun səviyyəsi
- xalqın mənəvi-əxlaqi dəyərləri
- iqtisadiyyatın inkişaf dinamikası
- ölkənin demokratikləşmə səviyyəsi

303 Strateji menecmentin yaranması nə vaxt baş vermişdir?

- XX-ci əsrin 30-cu illərində
- XX-əsrin 20-ci illərində
- XX-ci əsrin 50-ci illərində
- XX-ci əsrin 60-cı illərində
- XX-ci əsrin 40-cı illərində

304 Strateji menecment anlayışının yaradıcısı kimdir?

- H. Mintsberq
- D. Makreçor
- A. Maslou
- İ. Ansoff
- H. Qant

305 Strateji menecment neçə ili əhatə edir?

- 1 il
- 3 il
- 5 il
- 10 ildən artıq
- 6 ayı

306 Strateji menecmentlə hansı idarəetmə səviyyəsində daha çox məşğul olur?

- Aşağı
- Orta
- İdarəçilik səviyyəsində
- Texniki səviyyədə
- Yuxarı

307 Stratejiya strukturu müəyyən edir konsepsiyanın müəllifi kimidir?

- F. Kotler
- İ. Ansoff
- A. Maslou
- A. Çandler
- H. Minsberq

308 Biznes səviyyəli strategiyaların hansı növləri vardır?

- taktiki
- Biznes-plan
- Aşağı qiymətlər, differensasiya, təmərküzləşmə
- Şaquli, üfuqi
- Strateji

309 Strateji menecment nədən başlayır?

- Strateji alternativlərin müəyyən edilməsindən
- Taktiki məqsədlərin müəyyən edilməsindən
- Strateji məqsədlərin müəyyən edilməsindən
- Təşkilatın missiyasının (niyyətinin) müəyyən edilməsindən
- Təşkilatın gələcəyinə dair baxışın müəyyən edilməsindən

310 Şirkətlərin korporativ strategiyası hansı alt strategiyalardan ibarətdir?

- Açıq, gizli
- Üfuqi, şaquli
- Hücüm, sabitləşdirmə, müdafiə
- Maliyyə, texnologiya, informasiya
- Daxili, xarici

311 M. Porterin strateji menecmentə daxil etdiyi model necə adlanır?

- Heç biri
- Boston konsaltinq modeli
- Rəqabət üstünlükləri modeli
- GE modeli
- Deminq modeli

312 SWOT təhlilin məqsədi nədir?

- Daxili zəiflik və üstünlüklərin, xarici imkan və təhlükələrin müəyyən edilməsi
- Maliyyə durumunu tənzimləmək
- Texnoloji strategiyanın hazırlanması
- Bazarı segmentləşdirmək
- Biznes strategiyasının hazırlanması

313 Biznes-planının strukturu hansı əsas elementlərdən ibarətdir?

- Maliyyə planı, istehsal, büdcə, HRM planı, texnologi plan
- Maliyyə planı, istehsal planı, texnologi plan
- Maliyyə planı, istehsal planı, texnologi plan, keyfiyyət planı, investisiya planı
- Texnologi plan, HRM plan, investisiya plan
- Maliyyə planı, istehsal planı, marketinq planı, HRM planı, texnologi plan

314 Təşkilatın strateji vəziyyətinin qiymətləndirilməsi prosesinə aid deyildir:

- tsiklin məntiqi sonluğu kimi ssenarinin layihələşdirilməsi
- Təşkilatın müasir durumunun təhlil edilməsi
- təşkilatın müasir durumu haqqında informasiya yığılması
- qiymətləndirmə metodlarının işlənilib hazırlanması
- planlaşdırılmış vəziyyətdən kənarlaşmaların təhlili

315 M. Porterin sahədə rəqabəti müəyyən edən 5 əsas qüvvəsinə aşağıdakılardan hansılar aiddir?

- Yeni rəqiblərin çıxması, texnoloji çətinlik
- Yeni rəqiblərin çıxması, əvəzedici məhsulların çıxması
- Əvəzedici məhsulların çıxması, dövlət siyasəti
- Yeni rəqiblərin çıxması
- Yeni rəqiblərin çıxması, dövlət siyasəti

316 Biznes-planının əsas məqsədləri hansılardır?

- İntestisiyalar cəlb etmək
- Birgə müəssisələrin yaradılması
- Kreditlərin cəlb edilməsi, fəaliyyətin genişləndirilməsi
- Yeni məhsulun istehsalı
- İstehsalın genişləndirilməsi

317 İxtisar alternativləri çərçivəsində hansı variant ola bilməz?

- ləğvolunma
- ləğvetmə
- artığın kəsilməsi
- uyğunlaşdırma
- ixtisar və oriyentasiyanın dəyişməsi

318 Məhdud artım strategiyasından hansı hallarda istifadə olunur?

- resurs çatışmazlığı olduqda
- təşkilat böhranlı vəziyyətdə olduqda
- təşkilatın artım potensialı olmadıqda
- təşkilatın inkişafı və rentabelliği rəhbərliyi qane edirsə
- təşkilatda problem yarandıqda

319 İxtisar strategiyası üçün hansı yanaşma xarakterikdir?

- keçmişdə nail olunmuş səviyyədən fərqli məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
- keçmişdə nail olunmuş səviyyədən daha aşağı məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
- məqsədlər dəyişməz qalır
- keçmişdə nail olunmuş səviyyədən daha yuxarı məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
- məqsədlər tez-tez dəyişikliyə uğrayır

320 Strateji menecmentdə təşkilati davranışın hansı modelləri vardır?

- Regional və milli
- Artım və sahibkar
- Sahibkar və təchizat
- Açıq-gizli
- Üfüqi və şaquli

321 Stateji sinergizmin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Təşkilatın fəaliyyətinin diversifikasiya olunması yolu ilə səmərəliliyin artırılması
- Təşkilatın fəaliyyətinin bölünmə vasitəsilə səmərəliliyi artırılır
- Təşkilatın fəaliyyətinin birləşmə vasitəsilə səmərəliliyi artırılır
- Təşkilatın fəaliyyətinin yeni bazarlara çıxmaqla səmərəliliyi artırılır
- Təşkilatın fəaliyyətinin yeni məhsulların istehsalı ilə səmərəliliyi artırılır

322 SVOP nədir?

- İqtisadi təhlil formasıdır
- Vergidir
- Gömrük rüsumudur
- Valyuta əməliyyatıdır
- Mənfəət növüdür

323 Hansı variant düzgün şəkildə strateji alternativləri ifadə edir?

- məhdudlaşdırılmamış artım, sürətli artım, ixtisar və üç startegiyanın uyğunlaşdırılması
- məhdudlaşdırılmamış artım, bazarı ələ keçirmə, ixtisar, fəaliyyətin dayanması
- sürətli artım, artım, ixtisar və üç startegiyanın uyğunlaşdırılması
- məhdudlaşdırılmış artım, artım, ixtisar və üç startegiyanın uyğunlaşdırılması
- məhdudlaşdırılmış artım və ixtisar

324 Şaquli inteqrasiyanın tiplərinə aid deyildir:

- Paralel inteqrasiya
- tam inteqrasiya
- qismən inteqrasiya
- kvaziinteqrasiya
- vizual inteqrasiya

325 Boston konsaltinq şirkəti modelinin heyvanlarla əlaqəsi necədir?

- Demək olar ki, yoxdur
- Heç bir əlaqəsi yoxdur
- Onlar üçün əmtəə hazırlanması strategiyasıdır
- Onların davranışını modelləşdirir
- Bazarın seqmentləşdirilməsi üçün məcazi modellər kimi istifadə edilir

326 Akkordeon metodu strateji menecmentdə nə üçün istifadə olunur?

- Yeni məhsullar hazırlanır
- Strateji bazarların seqmentləşdirilməsi üçün
- Dəşikliərə qarşı müqavimətin idarə olunması üçün
- Təşkilatın məqsədlərini müəyyən etmək üçün
- Təşkilatın missiyasını müəyyənləşdirmək üçün

327 Azərbaycanda bələdiyyənin yaradılması üçün əhəlinin say norması nə qədərdir?

- 800 nəfər
- 400 nəfər
- 500 nəfər
- 600 nəfər
- 900 nəfər

328 Dövlətin əsas funksiyaları hansılardır?

- Texniki, iqtisadi sosial
- İqtisadi, sosial, maliyyə hərəkəti, hüquqi, ekoloji
- İqtisad, sosial, hüquqi
- İqtisadi, hüquqi, ekoloji
- Sosial, hüquqi, ekoloji

329 İlk yerli özünüidarə təcrübəsi harada tətbiq edilmişdir?

- Kanadada
- Fransada
- İtaliyada
- ABŞ-da
- İngiltərədə

330 Yerli özünüidarə orqanı tərəfindən sahibkarlıq mühitinə məqsədyönlü təsirin forma və

mexanizmlərinin əsası hansıdır

- nəzarət
- hamısı
- tənzimləmə
- koordinasiya
- motivasiya

331 Yerli özünüidarə orqanı tərəfindən sahibkarlıq mühitinə məqsədyönlü təsirin forma və mexanizmlərinin əsası ola bilməz:

- nəzarət
- iflas etdirmə
- tənzimləmə
- koordinasiya
- motivasiya

332 Aşağıdakı hansı resursları birləşdirməklə bələdiyyə məsələləri həll edilə bilər?

- intellektual
- hamısı
- maliyyə
- maddi
- informasiya

333 Sahibkarlığın inkişafı sferası baxımından bələdiyyənin həyata keçirdiyi funksiya hansıdır?

- hamısı
- müəssisə və sakinlərə bələdiyyə tərəfindən göstərilən xidmətlər; ərazinin sosial-iqtisadi inkişafının idarə edilməsi
- görmək rüsumlarının təyin edilməsi
- qacaqmalçılıqla bağlı cinayət məsuliyyətin müəyyən edilməsi
- mülki hüquqi qanunların müəyyən edilməsi

334 Sahibkarlığın inkişaf etdirilməsi sahəsində bələdiyyələrin qarşısında duran hansı vəzifələri aid etmək olar:

- heç biri
- iqtisadi inkişaf funksiyasının yerinə yetirilməsi ilə bağlı olan vəzifələr; sosial-mədəni, kommunal-məişət və həyati baxımından vacib digər xidmətlərə əhalinin tələbatının ödənilməsi ilə əlaqədar vəzifələr
- vəzifəsi mövcud ictimai rejimi və qaydaları qoruyub saxlamaq; rütbəyə müvafiq olaraq müntəzəm pullu mükafatlandırılma
- milli gəlir və milli məhsul hesabları iqtisadiyyatda reallaşdırılan əmtəə və xidmətlərin ümumi dəyərini cəmləşdirir və xalis gəlirin ev təsərrüfatları, hökumət, biznes və xarici iqtisadi agentlər tərəfindən bölüşdürülməsi
- Milli sənaye hesabları müxtəlif biznes vahidləri, hökumət, ev təsərrüfatları və xarici iqtisadi agentlər arasında alınmış və satılmış əmtəələrin və xidmətlərin dəyərlərini müəyyənləşdirilməsi

335 Bələdiyyələrin sosial əhəmiyyətli funksiyaları yerinə yetirən təşkilatlarına daxildir:

- heç biri
- bələdiyyə məktəbləri, əksər səhiyyə ocaqları, sosial müdafiə idarələri
- nəqliyyat, tikinti təsərrüfatı sferasında fəaliyyət göstərən müəssisələri
- rabitə və mənzil-kommunal təsərrüfatı sferasında fəaliyyət göstərən müəssisələri
- bələdiyyə banklarını, investisiya fondları

336 Bələdiyyələrin öz xərclərini ödəmə imkanına malik və sosial əhəmiyyətli funksiyaları yerinə

yetirən təşkilatlarına daxildir

- heç biri
- nəqliyyat, tikinti, rabitə və mənzil-kommunal təsərrüfatı sferasında fəaliyyət göstərən müəssisələri
- sosial müdafiə idarələri
- bələdiyyə banklarını, investisiya fondları
- bələdiyyə məktəbləri, əksər səhiyyə ocaqları

337 Mənfəət qazanmaq məqsədilə yaradılan bələdiyyə müəssisələrinə daxildir:

- heç biri
- bələdiyyə banklarını, investisiya fondları
- nəqliyyat, tikinti təsərrüfatı sferasında fəaliyyət göstərən müəssisələri
- rabitə və mənzil-kommunal təsərrüfatı sferasında fəaliyyət göstərən müəssisələri
- bələdiyyə məktəbləri, əksər səhiyyə ocaqları

338 Bələdiyyə orqanları iqtisadi sahədə hansı səlahiyyətlərə malikdir?

- ictimai himayə, ekologiya, əmlakın müdafiəsi, mehmanxanalar və s. üzrə məqsədləri müəyyənləşdirmə və yerinə yetirmə
- yerlərdə sahibkarlığın inkişafı; yerli maliyyə; yerli vergilər; bələdiyyə mülkiyyəti
- texniki sistemlərin (su kəməri, kanalizasiya, məişət tullantılarından təkrar istifadə olunması və s.) istismarı; yaşıl-laşdırma işləri; ictimai nəqliyyat
- küçələrin və yolların saxlanması, bələdiyyə mənzilləri; fərdi tikintinin və ümumiyyətlə mənzil tikintisi işlərinin tənzimlənməsi
- sosial yardım, təhsil, səhiyyə, sanitariya nəzarəti, ərazi təchizatı

339 Monetar siyasətin məzmunu nədən ibarətdir?

- Maliyyə alətidir
- Dövlət məcmu pul siyasətidir
- İnvestisiya yönümlü siyasəti
- Vergi siyasətinin bir istiqamətidir
- Gömrük siyasətinin bir istiqamətidir

340 Dövlət idarəetməsi iqtisadiyyatın hansı sahələrini əhatə etməlidir?

- İnkişaf etmiş sahələr
- Xüsusi müəssisələrlə rəqabət yaratmaq üçün əlverişli sahələr
- Bütün sahələr
- Ancaq böhranlı sahələr
- İnfrastruktur, ETTKİ, kadrların hazırlanması, energetika, hasiləedici sahələr

341 Bələdiyyə orqanları iqtisadi sahədə hansı səlahiyyətlərinə malik deyillər?

- bələdiyyə qurumlarının ərazilərində torpaq və torpaq münasibətləri
- fərdi tikintinin və ümumiyyətlə mənzil tikintisi işlərinin tənzimlənməsi
- yerlərdə sahibkarlığın inkişafı münasibətləri
- yerli maliyyə münasibətləri
- yerli vergilər münasibətləri

342 Bələdiyyə orqanları yerli təsərrüfat sahəsində hansı səlahiyyətlərinə malikdir?

- ictimai himayə, ekologiya, əmlakın müdafiəsi, mehmanxanalar və s. üzrə məqsədləri müəyyənləşdirmə və yerinə yetirmə
- texniki sistemlərin (su kəməri, kanalizasiya, məişət tullantılarından təkrar istifadə olunması və s.) istismarı; yaşıl-laşdırma işləri; ictimai nəqliyyat

- yerlərdə sahibkarlığın inkişafı; yerli maliyyə; yerli vergilər; bələdiyyə mülkiyyəti
- bələdiyyə qurumlarının ərazilərində torpaq və torpaq münasibətləri
- sosial yardım, təhsil, səhiyyə, sanitar nəzarəti, ərazi təchizatı

343 Bələdiyyə orqanları yerli təsərrüfat sahəsində hansı səlahiyyətlərinə malik deyillər?

- küçələrin və yolların saxlanması
- yerlərdə sahibkarlığın inkişafı, yerli vergilər
- texniki sistemlərin (su kəməri, kanalizasiya, məişət tullantılarından təkrar istifadə olunması və s.) istismarı
- yaşıllaşdırma işləri
- ictimai nəqliyyat

344 Azərbaycanda icra hakimiyyətini kim reallaşdırır?

- Məhkəmə
- Prezident
- Baş nazir
- Deputatlar
- İcra hakimləri

345 Bələdiyyələrin iqtisadi məqsədləri nədən ibarətdir?

- Cəmiyyətin inkişafı
- Dövlət büdcəsinə transfert, gömrük rüsumlarının toplanması, vergilərə nəzarət
- Beynəlxalq əlaqələr, yerli vergilər toplanması, sosial təminatın inkişafı
- Yerli sahibkarlığın inkişafı, yerli vergilərin toplanması, beynəlxalq əlaqələr
- Yerli sahibkarlığın inkişafı, yerli vergilərin toplanması, bələdiyyə mülkiyyətindən istifadə

346 Fiskal siyasətin mahiyyəti nədən idarətdir?

- Maliyyə siyasəti
- Büdcənin gəlir-xərc üzrə siyasəti
- Gəlir siyasəti
- Xərc siyasəti
- İnnovasiya mexanizmi

347 Şirkətlərin korporativ strategiyası hansı alt strategiyalardan ibarətdir?

- Açıq, gizli
- Üfuqi, şaquli
- Hücum, sabitləşdirmə, müdafiə
- Maliyyə, texnologiya, informasiya
- Daxili, xarici

348 Maliyyə meneceri aşağıdakılardan hansı ilə məşğul olur?

- İnsanları idarə edir
- Vergi ödəyir
- Divident siyasətini hazırlayır
- Gömrük rüsumunu hesablayır
- İstehsalı təşkil edir

349 Bələdiyyə orqanları sosial sahədə hansı səlahiyyətlərinə malikdir?

- yaşıllaşdırma işləri, ictimai nəqliyyat, küçələrin və yolların saxlanması, bələdiyyə mənzilləri, fərdi tikintinin və ümumiyyətlə mənzil tikintisi işlərinin tənzimlənməsi

- sosial yardım, təhsil, səhiyyə, sanitar nəzarəti, ərazi təchizatı və ictimai himayə
- texniki sistemlərin (su kəməri, kanalizasiya, məişət tullantılarından təkrar istifadə olunması və s.) istismarı
- yerlərdə sahibkarlığın inkişafı, yerli maliyyə
- yerli vergilər, bələdiyyə mülkiyyəti, bələdiyyə qurumlarının ərazilərində torpaq və torpaq münasibətləri

350 Bələdiyyə orqanları sosial sahədə hansı səlahiyyətlərinə malik deyillər?

- ekologiya, əmlakın müdafiəsi, mehmanxanalar və s. üzrə məqsədləri müəyyənləşdirmə və yerinə yetirmə
- yerlərdə sahibkarlığın inkişafı; yerli maliyyə; yerli vergilər
- sosial yardım, təhsil
- səhiyyə, sanitar nəzarəti
- ərazi təchizatı və ictimai himayə

351 Azərbaycanda ilk dəfə neçənci ildə Regionların sosial-iqtisadi inkişafı Dövlət Proqramı qəbul olunmuşdur

- 1994-ci ildə
- 2003-cü ildə
- 2000-ci ildə
- 2002-ci ildə
- 2006-cı ildə

352 Regional maraqların mühüm indikatorları sırasına daxildir:

- infrastruktur baxımından təmin olunan regiondaxili və regionlararası əlaqələrin fəaliyyət göstərməsi
- hamısı
- dövlət və yerli standartlara əhalinin həyat səviyyəsinin və yaşayış tərzinin uyğun gəlməsi
- şəraitin tənzimlənməsində büdcə-maliyyə və digər iqtisadi vasitələrin olması
- əhalinin istəyinə müvafiq əmək, intellektual və mə-nəvi imkanlarından istifadəetmə

353 Regional maraqların mühüm indikatorları sırasına daxil deyil:

- infrastruktur baxımından təmin olunan regiondaxili və regionlararası əlaqələrin fəaliyyət göstərməsi
- ictimai-siyasi və milli-etnik şəraitin qeyri-bərabərliyi və regionlararası əlaqələrin fəaliyyət göstərməməsi
- dövlət və yerli standartlara əhalinin həyat səviyyəsinin və yaşayış tərzinin uyğun gəlməsi
- şəraitin tənzimlənməsində büdcə-maliyyə və digər iqtisadi vasitələrin olması
- əhalinin istəyinə müvafiq əmək, intellektual və mə-nəvi imkanlarından istifadəetmə

354 Beynəlxalq təcrübədə regionların inkişafı hansı prinsipə arxalanır

- ədalətliyyə və sosial xidmətə
- ədalətliyyə və səmərəliliyə
- azadlığa və bərabərliyə
- rəqabətə və səmərəliliyə
- sosial xidmətə və rəqabətə

355 Beynəlxalq təcrübədə regionların inkişafının hansı prinsipi iqtisadi fəaliyyətin əra-zi cəhətdən elə yerləşdirilməsini nəzərdə tutur ki, bütün regionların sakinləri istədikləri rifah səviyyəsinə çatmaq üçün bərabər imkanlar əldə edə bilsinlər

- hamısı
- ədalətlik
- səmərəlilik
- rəqabət
- bərabərlik

356 Beynəlxalq təcrübədə regionların inkişafının hansı prinsipi ümummilli rifahı yüksəltmək məqsədilə hər bir regionun istehsal və qeyri-istehsal potensialından qənaətli istifadə kimi qiymətləndirilməlidir?

- hamısı
- səmərəlilik
- ədalətlik
- rəqabət
- bərabərlik

357 Müəssisələrin müflisləşməsinə təsir göstərən amillər neçə yerə bölünür?

- 2
- 4
- 6
- 8
- 9

358 Öz borc öhdəliklərini ödəyə bilməyən təşkilatların fəaliyyəti hansı qanunla tənzimlənir?

- Konstitusiyaya ilə
- "Korrupsiya haqqında Qanunla"
- "Müflisləşmə haqqında Qanunla"
- "Dövlət sirri haqqında Qanunla"
- Mülki Məcəllə ilə

359 Heyətin antiböhranlı idarəetmədə prinsipləri hansılardır?

- Keyfiyyət, əməkdaşlıq
- Yenilik, stratejilik
- Sistemlilik, üfüqi əməkdaşlıq
- Keyfiyyət, rəqabət
- Rəqabət, yenilik

360 Heyətin antiböhranlı idarəetmə səviyyələri hansılardır?

- Şaquli və üfüqi
- Yuxarı
- Orta, yuxarı
- Aşağı, orta
- Yuxarı, orta, aşağı

361 Müflisləşmə nədir?

- Müflisləşmə- bazar münasibətlərinin mühüm atributudur
- Huquqi və ya fiziki şəxsin öz borc öhdəliklərini vaxtında ödəyə bilməməsinə müflisləşmə deyilir
- Huquqi və ya fiziki şəxsin öz borc öhdəliklərini vaxtında ödəyə bilməməsinin məhkəmə tərəfindən təsdiqlənməsi iflas adlanır
- Müflisləşmə-tədiyyəqabiliyyətinin bərpa olunmasıdır
- Müflisləşmə-təşkilatın yenidənqurulmasıdır

362 Heyətin idarə edilməsinin mahiyyətini düzgün ifadə edən yanaşma hansıdır?

- heyətin idarə edilməsi-menecmentin bir qoludur

- heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının normal fəaliyyət göstərməsi, inkişafı və ondan səmərəli istifadə olunması üçün şəraitin yaradılması üzrə bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan təşkilati-iqtisadi və sosial tədbirlər sistemidir
- heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının inkişafı üzrə tədbirləri əhatə edir
- heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının cəlb edilməsi üzrə tədbirləri əhatə edir
- heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının normal fəaliyyət göstərməsi, düzgün qiymətləndirilməsi üçün şəraitin yaradılması üzrə bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan təşkilati-iqtisadi və sosial tədbirlər sistemidir

363 Təşkilatda insanlara təsir göstərən üç əsas ümumiləşdirilmiş amil hansı variantda göstərilmişdir?

- heyət,istehsal,bazar
- təşkilatın iyerarxik quruluşu, mədəniyyət, texnologiya
- təşkilatın iyerarxiq quruluşu, mədəniyyət, bazar
- informasiya, mədəniyyət, bazar
- təşkilatın iyerarxiq quruluşu, informasiya, bazar

364 Heyətin idarə edilməsi konsepsiyasına aşağıdakılardan hansı aid deyildir?

- heyətin idarə edilməsi sisteminin formalaşması və inkişafı
- heyətin idarə edilməsi metodologiyasının işlənilib hazırlanması
- heyətin idarə edilməsi sisteminin formalaşması
- heyətə olan tələbatın hesablanması
- heyətin idarə edilməsi texnologiyasının işlənilib hazırlanması

365 İşçi karyerasının və xidməti-peşəkar irəliləmənin idarə edilməsi hansı varianta aiddir?

- heyətin idarə edilməsi metodlarına
- heyətin idarə edilməsi texnologiyasına
- heyətin idarə edilməsi sistemine
- heyətin idarə edilməsi prinsiplərinə
- heyətin idarə edilməsi metodologiyasına

366 Hansı variantda münaqişələrin həll edilməsi metodları səhvdir

- inzibati
- struktur
- şəxslərarası
- pedaqoji
- texniki

367 Qeyd edilənlərdən biri münaqişənin növü deyildir

- şəxsdaxili
- konstruktiv
- qeyri-konstruktiv
- şəxslərarası
- texnologiyalararası

368 Münaqişə hansı xarakterə malik ola bilər?

- ümumi və xüsusi
- yaradıcı və dağıdıcı
- konkret və mürəkkəb
- açıq və bağlı
- obyektiv və subyektiv

369 Münaqişə problemini təşkilatda tənzimləyən şəxs

- mənəviyyat agenti
- psixoloq
- astroloq
- konfliktoloq
- marketoloq

370 Münaqişələrin mənfi nəticələrinə aid deyildir

- kollektivdə iqtisadi xərclər yarana bilər
- emosional gənginlik yaranır
- münaqişə şleyfi yaranır
- informasiya mübadiləsi zəifləyir
- ifrat itaətkar sindromu aradan qaldırıla bilər

371 Münaqişələrin əhəmiyyətini xarakterizə etmir:

- münaqişələr sosial-iqtisadi rolu yerinə yetirir
- münaqişələr dialektik xarakter daşıyır
- münaqişələr ictimai problemlərin həllini stimullaşdırır
- münaqişələr real mənafeələrin dərk olunmasına şərait yaradır
- münaqişələr integrativ rol oynayır

372 Marjinal işsizlik dedikdə hansı variant başa düşülür?

- müflisləşmə ilə bağlı işsizlik formasıdır
- yeni texnika və texnologiyaya keçid ilə bağlı işsizlik başa düşülür
- iqtisadiyyatın struktur dəyişiklikləri ilə bağlıdır
- əhalinin zəif müdafiə olunmuş təbəqələrinin işsizliyidir
- hərbi sahədə ixtisaslarla bağlı işsizlik formasıdır

373 Hansı variantda kadr siyasətinin növlərinin düzgün təsnifləşdirilməsi göstərilmişdir?

- reaktiv, preventiv, açıq, qapalı
- passiv, aktiv, reaktiv, preventiv, açıq, qapalı
- proqres, reqres, reaktiv, preventiv, açıq, qapalı
- passiv, aktiv, açıq, qapalı

374 əmək münasibətlərinin idarə edilməsi altsisteminin vəzifələrinə aid deyildir?

- təşkilatda streslərin idarə edilməsi
- istehsalatda münaqişələrin idarə edilməsi
- sosial psixoloji müayinə
- əməyin psixo-fiziologiyası və ergonomikasına olan tələblərə riayət edilməsi
- şəxsi və qrup halında münasibətlərin nizama salınması və təhlili

375 Təşkilati strukturun idarə edilməsinin inkişafı alt sisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- Heyətin elmi-texniki məlumatla təmini
- İşdə meydana çıxan təşkilati-struktur mürəkkəbliklərinin təhlili
- Yeni təşkilati strukturun planlaşdırılması
- İdarəetmənin təşkilati strukturunun formalaşdırılması
- Ştat cədvəlinin işlənilib hazırlanması

376 Sosial inkişafın idarə edilməsi alt sisteminin vəzifələrinə aid deyildir?

- Mənzil-kommunal xidmətinin idarə olunmasını
- fiziki və mənəvi tərbiyənin inkişafı
- sağlamlığın və istirahətin qorunmasının təminatı
- sosial sığortanın təşkili
- əmək haqqının ödənilməsi sisteminin işlənilib hazırlanması

377 Heyətin idarə edilməsi və uçotu altsisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- kargüzarlıq təminatı
- kadr potensialının təhlili
- heyətin muzzdla qəbulunun təşkili
- müsahibənin təşkili
- heyətin seçiminin təhlili

378 Aşağıdakılardan hansı münaqişələrin növlərinə aid deyildir

- açıq və gizli
- formal və qeyri-formal
- şaqulu və üfüqi
- konstruktiv və qeyri- konstruktiv
- qruplararası, qrupdaxili şəxslərarası

379 Kollektivin mütəşəkkilliyinin psixoloji amili nədir ?

- kollektivdə həmrəyliyin olmaması
- kollektiv üzvlərinin bir-birinə uyğunluğu
- sosial gərginlik
- sosial-psixoloji əlaqələrin inkişaf etməməsi
- kollektivin dağınıqlığı

380 Münaqişənin formulasını aşağıdakı kimi ifadə edə bilərik-münaqişə=münaqişə vəziyyəti+.....

- işgüzarlıq
- gərginlik
- insident
- peşəkarlıq
- loyallıq

381 Səlahiyyətlərin ötürülməsi əsaslanır:

- əməyə görə mükafatlandırmaya
- rəhbərliyin təbəçilikdə olanlara inamına
- işçilərin identifikasiyasına
- istehsalın səmərəliliyinin yüksəldilməsinə
- kadr axıcılığının azaldılmasına

382 Sosial-psixoloji münaqişələr:

- maddi çətinliklərdən yaranır
- sosial gərginlikdən yaranır
- iqtisadi çətinliklərdən yaranır
- siyasi dünyagörüşündən yaranır
- stresslərdən yaranır

383 Verilmiş variantlardan biri münaqişənin səbəblərindən biri deyildir

- ideya məhdudluğu
- resurs məhdudluğu
- təşkilati quruluşun müasir tələblərə uyğun gəlməməsi
- işçilərin peşəkarlıqlarının müxtəlif olmaları və bu baxımdan da onların müxtəlif həcmdə işlə yüklənməsi
- rəhbərin ədalətsiz mövqeyi

384 Münaqişənin pozitiv funksiyalarına aid deyildir

- informasi mübadiləsinin keyfiyyətini yaxşılaşdırır
- informasiya mənbəyi rolunu oynayır
- insanlarda ifrat itaətkarlıq sindromunu aradan qaldırır
- inkişafa stimül yaradır
- kollektiv üzvlərinin həmrəyliyinə yüksəldir

385 Heyətin planlaşdırılması və marketinqi altsisteminin funksiyalarına aid olmayan variantı göstərin.

- Kadr planlaşdırmasının təşkili
- Kadr siyasəti və heyətin idarəedilməsi strategiyasının işlənilib hazırlanması
- Kadr potensialının təhlili
- Sosial münaqişə və streslərin idarə edilməsi
- Əmək bazarının təhlili

386 Tam məşğulluq dedikdə hansı variant başa düşülür?

- işsizlik səviyyəsinin minimuma endirilməsi
- bütün əmək qabiliyyətli əhəlinin iş yerləri ilə təmin olunması
- işçi əllərinə olan tələb onun təklifinə bərabər olduqda
- işçi əllərinə olan tələb onun təklifindən üstün olduqda
- işçi əllərinə tələb olan təklifdən az olduqda

387 Təbii işsizlik səviyyəsi (norması) dedikdə hansı variant başa düşülür?

- işsizliyin normal səviyyəsi
- işçi qüvvəsinin tələbi ona olan təklifi üstələdikdə
- işçi qüvvəsinə tələb olmadıqda
- işçi qüvvəsinin təklifi ona olan tələbə bərabər olduqda
- işçi qüvvəsinin təklifi ona olan tələbi üstələdikdə

388 Qərarlar dörd əsas meyara görə qruplaşdırılır. Səhv variantı göstərin.

- Situasiyalılıq
- Sistemlilik
- İyerarxiya
- Tabeçilik
- Müstəqillik

389 İdarəetmə qərarlarının qəbul edilməsi prosesinə təsir göstərən amillərə aid olmayan variantı göstərin

- Texnika və texnologiya
- Rəhbərin şəxsi dəyərləri
- Zaman və dəyişən mühit
- Qərarın qəbul edilməsi şəraiti

- İnformasiya məhdudiyyətləri

390 Model nədir?

- Model-inikasdır
 Model-obyektin, sistemin və ya ideyanın, tamın özündən bir qədər fərqlənən formada təsvir edilməsidir
 Model- əşyanın virtual təsviridir
 Model-təqribi təsvirdir
 Model-onun qısaca təsviridir

391 İdarəetmə qərarlarının effektiv olması üçün bir sıra faktorlar nəzərə alınmalıdır. Yanlış variantı göstərin.

- Qərarların qəbulunda mərkəzləşdirmə
 Qərarların qəbul olunmasında iyerarxiya
 Məqsədli çoxfunksional qruplardan istifadə olunması
 Qərarların qəbul olunmasında birbaşa horizontal əlaqələrdən istifadə olunması
 Qərarların qəbulunda qeyri-mərkəzləşmə

392 İdarəetmə qərarlarının qəbul edilməsi mərhələlərinə aid olmayan variantı seçin.

- Qərarların icraçılara çatdırılması
 Problemin qoyuluşu
 Məhdudiyyətlərin müəyyən olunması
 Təhlükənin müəyyən olunması
 Qərar alternativlərinin müəyyən olunması

393 Qərarların qəbul edilməsi metodlarına aid olmayan variantı göstərin.

- Keyfiyyət metodları
 Qeyri-formal metodlar
 Kollektiv metodlar
 Kəmiyyət metodları
 "Beyin həmləsi"

394 İdarəetmə qərarlarının qəbul edilməsinin kəmiyyət metodlarına hansı metod aid deyildir?

- yapon dairəvi sistemi olan "kinqise"
 xətti modelləşdirmə
 dinamik proqramlaşdırma
 oyunlar nəzəriyyəsi
 ehtimal və statistik modellər

395 İdarəetmə qərarlarına olan tələblər göstərilmişdir. Səhv tələbi göstərin.

- İdarəetmə qərarları effektiv olmalıdır
 İdarəetmə qərarları qənaətcil olmalıdır
 İdarəetmə qərarları əsaslandırılmalıdır
 İdarəetmə qərarları vaxtında qəbul edilməyə bilər
 İdarəetmə qərarları real olmalıdır

396 İdarəetmə əməyinin xarakteristikası aşağıdakı elementlərlə aparılır

- idarəetmə əməyinin məhsulu
 İdarəetmə əməyinin subyekt
 İdarəetmə əməyinin obyekt

- İdarəetmə əməyinin predmeti
- İdarəetmə əməyinin tarixi

397 Aşağıdakı qərarlardan hansı əlverişli nəticələrin yaranmasına səbəb olmur?

- intuitiv qərarlar
- qeyri-sabit qərarlar
- perspektiv qərarlar
- operativ qərarlar
- strateji qərarlar

398 Antiböhranlı idarəetmə texnologiyası nədən ibarətdir?

- Tədiyyəqabiliyyətliyini bərpa etmək
- Böhranı gücləndirmək
- Böhranı müəyyən etmək, profilaktikası, aradan qaldırılması
- Böhranı yumşaltmaq
- İnvestisiyaları cəlb etmək

399 Taktiki antiböhranlı investisiya siyasətinin vəzifəsi hansıdır?

- Keyfiyyəti yaxşılaşdırmaq
- Yeni investisiyaları cəlb etmək
- Biznes-plan hazırlamaq
- Müəssisənin ödəmə qabiliyyətini gücləndirmək
- Yeni bazarlara çıxmaq

400 Antiböhranlı idarəetmədə investisiya siyasətinin əsas metodları hansılardır?

- Qiymət və kredit
- İnvestisiyanın özünüödəmə müddətinin müəyyən edilməsi
- İnvestisiyaların özünüödəmə müddətinin müəyyən edilməsi
- Büdcə balansının müəyyən edilməsi
- Planlaşdırma

401 İdarəetmədə səviyyələrin iştirakı ardıcılığına uyğun olaraq planların növləri?

- Yuxarıdan- aşağı, aşağıdan-yuxarı
- yuxarıdan aşağı
- Aşağıdan yuxarı
- Soldan-sağa
- Müəssisələr arasında

402 Plan-nədir?

- plan-təbəçilikdə olanlar üçün tərtib olunan nizamnamədir
- plan-hüquqi sənəddir
- plan-təşkilatın müəyyən dövr ərzində keçəcəyi yol xəritəsidir
- plan-rəhbərin təqribi müəyyənləşdirdiyi yol xəritəsidir
- plan-rəhbərin arzuladığı vəziyyətdir

403 İdarəetmənin təşkilətmə funksiyasının mahiyyətini özündə əks etdirməyən yanaşma hansıdır?

- Hər hansı bir dövr üçün nəzərdə tutulan obyektin real vəziyyətinin qiymətləndirilməsi, aşkara çıxarılmasının təşkili
- İstehsal və əmək prosesinin təşkili məsələləri

- İdarəetmə sisteminin özünün təşkili
- Mövcud əmək kooperasiyası əsasında işçilərin idarəetmə bölmələri, istehsal sahələri üzrə yerləşdirilməsinin təşkili
- İdarəedən və idarəolunan sistemlər arasındakı informasiya mübadiləsinin, əks və bir başa əlaqələrinin təşkili

404 İşin təşkilində olan mərhələlərə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- işin bölüşdürülməsi
- əmək bölgüsü
- İşin əlaqələndirilməsi
- vəzifələrin qruplaşdırılması
- işin koordinasiyası

405 İxtisaslaşdırmanın iqtisadi effektivliyi görülən bütün tədbirlər üzrə iqtisadiyyatın maraqları nəzərə alınmaqla idarəetmənin bütün səviyyələrində müəyyən edilir və aşağıdakılarla xarakterizə olunur. Bunlardan hansı düzgün deyildir ?

- Yeni ixtisaslı kadrların cəlb edilməsi
- İstehsalda çəkilən cari xərclərə qənaət və məhsulların istehlakçılara çatdırılması
- Kapital qoyuluşuna qənaət edilməsi
- Ümumi iqtisadi effektdə nail olunması
- Kapital məsrəflərinin sürətlə özünü ödəməsilə

406 İqtisadiyyatın istehsal- təsərrüfat həlqələrində baş verən əmək bölgüsündən asılı olaraq ixtisaslaşmanın növləri fərqləndirilir. Səhv variantı göstərin.

- sahələrarası
- iş yerlərarası
- bölmədaxili
- firmadaxili
- sahədaxili

407 İdarəetmədə ixtisaslaşdırmanın neçə növü vardır?

- 3
- 4
- 5
- 6
- 2

408 Təşkilətmə menecmentin neçənci funksiyasıdır?

- 1-ci
- 2-ci
- 4-cü
- 5-ci
- 6-cı

409 İşin təşkili neçə mərhələyə bölünür?

- 7
- 2
- 3
- 4
- 5

410 İqtisadiyyatın istehsal-təsərrüfat həlqələrində baş verən əmək bölgüsündən asılı olaraq ixtisaslaşdırmanın aşağıdakı növlərindən hansı düzgün qeyd edilməmişdir

- Sahələr arası
- Bölmədaxili
- Firmadaxili
- Firmalar arası
- Sahə daxili

411 Biznes-planının strukturu hansı əsas elementlərdən ibarətdir?

- Maliyyə planı, istehsal planı, texnologi plan
- Texnologi plan, HRM plan, investisiya plan
- Maliyyə planı, istehsal planı, marketinq planı, HRM planı, texnologi plan
- Maliyyə planı, istehsal, büdcə, HRM planı, texnologi plan
- Maliyyə planı, istehsal planı, texnologi plan, keyfiyyət planı, investisiya planı

412 Planlaşdırma zamanı mühitin öyrənilməsi üçün istifadə edilən model hansıdır?

- Konbon
- SWOT Matrisası
- Büdcə
- Təqvimlərdən
- Xətti

413 İdarəetmənin səmərəli təşkilinə təsir edən amillər sırasında aşağıdakılardan hansı variant düz deyildir?

- əgər işə sistem halında nəzarət olunmursa
- əgər işə asanlıqla nəzarət olunmursa
- əgər işə kompleks şəkildə nəzarət olunmursa
- əgər işə prosesli şəkildə nəzarət olunmursa
- geniş təşkilətmə o yerdə özünü doğruldur ki, orada tabeçilikdə olanlar bir- birindən asılı olmayaraq işləyirlər

414 Məqsədlərin strateji idarəetmə prosesinin əhəmiyyətli hissəsinə çevrilməsi üçün yuxarı rəhbərlik bəzi addımlar atmalıdır. Hansı addım bu halda yanlıştır?

- məqsədlər real olmalıdır
- məqsədlər düzgün ifadə olunmalıdır
- onların həyata keçməsinə bütün təşkilatda stimullaşdırılmalıdır
- məqsədlər haqda informasiya verməlidir
- məqsədləri vaxtaşırı olaraq dəyişdirməlidir

415 Təsərrüfatçılığın mərkəzləşdirilmiş plan sisteminin devizi nədir?

- plan-strategiyadır
- plan-qaydadır
- plan-sistemdir
- plan-qanundur
- plan-taktikadır

416 Qeyd edilən yanaşmalar içərisində hansı məqsəd kriteriyasına aid edilə bilməz?

- Məqsədlər kəmiyyətə ifadə olunmalıdır
- Məqsədlərin ifadə olunmasında semantik maneə olmamalıdır

- Məqsədlər real olmalıdır
- Məqsədlər konkret olmalıdır
- M əqsədlər aydın olmalıdır

417 Biznes-planının əsas məqsədləri hansılardır?

- Kreditlərin cəlb edilməsi, fəaliyyətin genişləndirilməsi
- İnvestisiyalar cəlb etmək
- İstehsalın genişləndirilməsi
- Yeni məhsulun istehsalı
- Birgə müəssisələrin yaradılması

418 Səlahiyyətlərin könüllü olaraq tabeçilikdə olan işçilərə verilməsini sürətləndirmək və genişləndirmək üçün idarəetmə təcrübəsində aşağıdakılardan hansı variantı tətbiq etmək məqsədə uyğun deyildir?

- qayda müəyyən etmək
- bölmə rəhbərlərinə və icraya məsul olan şəxslərə öz səlahiyyətləri daxilində qərar qəbul etmək və sənədləri imzalamaq hüquqları vermək
- öz səlahiyyətləri daxilində əlavə funksiyaların yerinə yetirilməsini qəbul edən və onların reallaşdırılması üçün məsuliyyət daşımağa hazır olan işçiləri stimullaşdırmaq
- ixtisarlara aparmaq
- işçilərdə motivasiya yaratmaq

419 Qeyd edilən variantlar içərisində hansı planlaşdırma prosesi çərçivəsində idarəçilik fəaliyyətinin funksiyalarına aid deyildir?

- xarici koordinasiya
- resursların bölüşdürülməsi
- xarici mühitə adaptasiya
- daxili koordinasiya
- təşkilati strategiyanın dərk edilməsi

420 Daxili mühitin tədqiqi aşağıdakı funksiyaların təhlilini nəzərdə tutur. Səhv variantı göstərin.

- İstehlakçılar
- Marketing
- Maliyyə
- Əməliyyat
- İnsan resursları

421 Marketing funksiyası tədqiq edilərkən təhlil ediləsi funksiyalar içərisində aşağıda göstərilənlərdən biri səhvdir.

- Satış, reklam və əmtəələrin irəlilədilməsi
- Bazar payı və rəqabətqabiliyyətliliyi
- İstehsal xərcləri
- Demografik bazar statistikası
- Mənfəət

422 Operativ-istehsal planlaşdırılması özündə hansı əsas elementləri birləşdirmir?

- işi müəyyən edən vəzifələri
- resursların limitsizliyini
- keyfiyyət göstəricilərini
- işi müəyyən edən tapşırıqları

- təşkilati-texniki tədbirlər planı

423 Hansı variant təşkilatda planlaşdırmanın olmaması nəticəsində yaranmış çətinliklərə aid edilə bilməz?

- təşkilat üzvləri qoyulmuş məqsəd və vəzifələri başa düşmür
 təşkilatda kadr axıcılığının səviyyəsi yüksəlir
 cari fəaliyyət strateji fəaliyyətə üzvi şəkildə əlaqələndirilə bilinmir
 təşkilat bazar orientiri itirir, belə ki, yalnız qısa müddətli məqsədləri əsas götürür və baş verən hadisələrin dərin kökünü dərk edə bilmir
 təşkilatın fəaliyyət səmərəliliyi aşağı düşür

424 Planlaşdırmanın mahiyyəti nədir?

- planlaşdırma-i idarəetmə obyektinə təsir üsuludur
 planlaşdırma - təşkilatın qarşısına qoyduğu məqsədə çatmaq yollarını və vasitələrini birləşdirən prosesi əks etdirir
 planlaşdırma - plan göstəriciləri və standartlardan kənarlaşmaları müəyyənləşdirən bir prosesdir
 planlaşdırma - təşkilatın məqsədlərinə nail olmaq vasitəsidir

425 Hansı variant planlaşdırma strategiyası üzrə qərarlara aiddir?

- təşkilatın xidmət və bölmələrinin işinin qiymətləndirilməsi
 təşkilatın strukturunun formalaşdırılması
 təşkilatın filialının və ya qız firmasının açılması
 məhsulun reallaşdırılması planının təsdiq olunması
 işçilərin ixtisasının təkmilləşdirilməsi

426 Hansı variant planlaşdırmanın təşkilata gətirliyi üstünlüklərə aid edilə bilməz?

- Əmək motivasiyasına yaxşı təsir edir
 təşkilatda yerinə yetirilən hərəkətlərin koordinasiyası yaxşılaşır
 təşkilata xarici mühitdə baş verən dəyişiklikləri tez nəzərə aimağa imkan verir
 təşkilatda nəzarət prosesini yaxşılaşdırır
 işçilərin peşə-ixtisas səviyyəsinin yüksəlməsini təmin edir

427 Strateji planlaşdırma prosesinin modelində mövcud olmayan mərhələ hansıdır?

- strategiyanın seçilməsi
 təşkilati strukturun seçilməsi və planlaşdırılması
 ətraf mühitin təhlili və qiymətləndirilməsi
 təşkilatın məqsədinin müəyyənləşdirilməsi
 strateji alternativlərin təhlili

428 Missiyanın mahiyyətini düzgün ifadə edən yanaşma hansıdır?

- missiya dedikdə-qarşıya qoyulan vəzifə başa düşülür
 missiya dedikdə -qarşıya qoyulmuş məqsədə nail olmaq üçün vasitə başa düşülür
 missiya dedikdə - təşkilatın arzuladığı fəaliyyət nəticəsi başa düşülür
 missiya dedikdə - təşkilatın əsas məqsədlərinin məcmusunun ifadə olunması və təşkilatın mövcudluğunun əsaslandırılması başa düşülür
 missiya dedikdə - təşkilatın məqsədlərinin kəmiyyətə ifadə olunması başa düşülür

429 İdarəetmənin səmərəli təşkilinə təsir edən amillər sırasında aşağıdakılardan hansı variant düz deyildir?

- əgər işə kompleks şəkildə nəzarət olunmursa
- əgər işə asanlıqla nəzarət olunmursa
- əgər işə sistem halında nəzarət olunmursa
- geniş təşkilətmə o yerdə özünü doğruldur ki, orada tabeçilikdə olanlar bir- birindən asılı olmayaraq işləyirlər
- əgər işə prosesli şəkildə nəzarət olunmursa

430 İdarəetmədə səviyyələrin iştirakı ardıcılığına uyğun olaraq planların növləri?

- Aşağıdan yuxarı
- yuxarıdan aşağı
- Yuxarıdan- aşağı, aşağıdan-yuxarı
- Müəssisələr arasında
- Soldan-sağa

431 Planlaşdırma zamanı mühitin öyrənilməsi üçün istifadə edilən model hansıdır?

- Xətti
- Büdcə
- SWOT Matrisası
- Təqvimlərdən
- Konbon

432 Plan-nədir?

- plan-təşkilatın müəyyən dövr ərzində keçəcəyi yol xəritəsidir
- plan-hüquqi sənəddir
- plan-rəhbərin arzuladığı vəziyyətdir
- plan-rəhbərin arzuladığı vəziyyətdir
- plan-rəhbərin təqribi müəyyənləşdirdiyi yol xəritəsidir

433 biz nəyə nail olmaq istəyirik

- konkret olaraq nə istehsal etmək istəyirik
- biz nəyə nail olmaq istəyirik
- biz hara doğru hərəkət edirik
- biz etdiyimiz işi nə üçün edirik
- konkret olaraq nəyi yerinə yetirmək lazımdır

434 Operativ-istehsal planlaşdırılması özündə hansı əsas elementləri birləşdirmir?

- işi müəyyən edən vəzifələri
- işi müəyyən edən tapşırıqları
- keyfiyyət göstəricilərini
- resursların limitsizliyini
- təşkilati-texniki tədbirlər planı

435 Səlahiyyətlərin könüllü olaraq tabeçilikdə olan işçilərə verilməsini sürətləndirmək və genişləndirmək üçün idarəetmə təcrübəsində aşağıdakılardan hansı variantı tətbiq etmək məqsədə uyğun deyildir?

- işçilərdə motivasiya yaratmaq
- öz səlahiyyətləri daxilində əlavə funksiyaların yerinə yetirilməsini qəbul edən və onların reallaşdırılması üçün məsuliyyət daşımağa hazır olan işçiləri stimullaşdırmaq
- bölmə rəhbərlərinə və icraya məsul olan şəxslərə öz səlahiyyətləri daxilində qərar qəbul etmək və sənədləri imzalamaq hüquqları vermək
- ixtisarlara aparmaq

qayda müəyyən etmək

436 Marketing funksiyası tədqiq edilərkən təhlil ediləsi funksiyalar içərisində aşağıda göstərilənlərdən biri səhvdir.

- Mənfəət
- Satış, reklam və əmtəələrin irəlilədilməsi
- Bazar payı və rəqabətqabiliyyətliliyi
- İstehsal xərcləri
- Demografik bazar statistikas

437 Məqsədlərin strateji idarəetmə prosesinin əhəmiyyətli hissəsinə çevrilməsi üçün yuxarı rəhbərlik bəzi addımlar atmalıdır. Hansı addım bu halda yanlıştır?

- məqsədlər real olmalıdır
- məqsədlər düzgün ifadə olunmalıdır
- məqsədlər haqda informasiya verməlidir
- onların həyata keçməsinə bütün təşkilatda stimullaşdırmalıdır
- məqsədləri vaxtaşırı olaraq dəyişdirməlidir

438 Təsərrüfatçılığın mərkəzləşdirilmiş plan sisteminin devizi nədir?

- plan-taktikadır
- plan-sistemdir
- plan-qaydadır
- plan-qanundur
- plan-strategiyadır

439 Qeyd edilən variantlar içərisində hansı planlaşdırma prosesi çərçivəsində idarəçilik fəaliyyətinin funksiyalarına aid deyildir?

- xarici koordinasiya
- resursların bölüşdürülməsi
- xarici mühitə adaptasiya
- daxili koordinasiya
- təşkilati strategiyanın dərk edilməsi

440 Qeyd edilən yanaşmalar içərisində hansı məqsəd kriteriyasına aid edilə bilməz?

- Məqsədlər kəmiyyətə ifadə olunmalıdır
- Məqsədlərin ifadə olunmasında semantik maneə olmamalıdır
- Məqsədlər real olmalıdır
- Məqsədlər konkret olmalıdır
- Məqsədlər aydın olmalıdır

441 Daxili mühitin tədqiqi aşağıdakı funksiyaların təhlilini nəzərdə tutur. Səhv variantı göstərin.

- İstehlakçılar
- Marketing
- Maliyyə
- Əməliyyat
- İnsan resursları

442 Strateji planlaşdırma menecmentin hansı sahəsinin yaranmasının əsası olmuşdur?

- Kommersiyanın idarə edilməsi

- Strateji menecmentin
- Heyətin idarə edilməsi
- Maliyyənin idarə edilməsi
- İstehsalın idarə edilməsi

443 Strateji menecmentin yaranması nə vaxt baş vermişdir?

- XX-əsrin 20-ci illərində
- XX-ci əsrin 30-cu illərində
- XX-ci əsrin 40-cı illərində
- XX-ci əsrin 50-ci illərində
- XX-ci əsrin 60-cı illərində

444 Strateji menecment anlayışının yaradıcısı kimdir?

- H. Qant
- İ. Ansoff
- D. Makreqor
- A. Maslou
- H. Mintsberq

445 Strateji məqsəd və vəzifələrə nail olmaq yolunda aralıq məqsədin müəyyənləşdirilməsini nəzərdə tutan planlaşdırma növü hansıdır?

- Riyazi planlaşdırma
- strateji planlaşdırma
- operativ planlaşdırma
- biznes planlaşdırma
- taktiki planlaşdırma

446 Planlaşdırmanın əsasında duran prinsiplərə aid deyildir:

- effektivlik prinsipi
- fasiləsizlik prinsipi
- effektivlik prinsipi
- ahəngdarlıq prinsipi
- dəqiqlik prinsipi

447 Hamı tərəfindən başa düşülən qərar necə adlanır?

- İmpulsiv qərarlar
- İnsayt qərarlar
- İnert qərarlar
- İnert qərarlar
- Tarazlaşmış qərarlar

448 Rasional qərarlar mülahizələrə əsaslanan qərarlardan hansı xüsusiyyətinə görə fərqlənir

- Heç bir xüsusiyyətinə görə
- Keçmiş təcrübədən asılı deyil
- Keçmiş təcrübədən asılıdır
- Obyektinə görə
- Subyektinə görə

449 Orijinallıq müşahidə olunmayan, köhnə qərarların təkrarı kimi səslənən qərarlar adlanır

- İnsayt qərarlar
- İnerət qərarlar
- İntuitiv qərarlar
- İmpulsiv qərarlar
- Tarazlaşmış qərarlar

450 Mülahizələrə əsaslanan qərarlar rasiyal qərarlardan hansı xüsusiyyətinə görə fərqlənir ?

- Obyektivliyinə görə
- Keçmiş təcrübədən asılıdır
- Keçmiş təcrübədən asılı deyil
- Obyektinə görə
- Subyektinə görə

451 Qərar dedikdə nə başa düşülür?

- Qərar-idarəetmə əməyinin xarakteristikalarından biridir
- Qərar-alternativin seçilməsidir
- Qərar-insanın və ya qrupun formalaşmış stiuasiya ilə əlaqədar bir neçə fəaliyyət variantından birinin (alternativin) seçilməsidir
- Qərar-rəhbərin əməyinin məhsuludur
- Qərar-idarəetmə prosedurasıdır

452 Kollegial qərarların qəbulu nə ilə əlaqədardır

- işçilər arasında qarşılıqlı anlaşmanın təşkil ilə
- səlahiyyətlərin ötürülməsi ilə
- məsələlərin yalnız rəhbərlər tərəfindən həlli ilə
- işçilər arasında qarşılıqlı münasibətlərin təşkili ilə
- işçilər arasında qarşılıqlı anlaşma ilə

453 İdarəetmə qərarlarının qəbul edilməsi prosesinə bir çox amillər təsir göstərir.Yanlışı variantı göstərin.

- Məhsul nomeklaturası
- Təşkilati mədəniyyət səviyyəsi
- Rəhbərin peşəkarlıq səviyyəsi və şəxsi keyfiyyətləri
- Situasiya faktoru
- Rəhbərlik üslubu

454 Hansı yanaşma təşkilatın uğur qazanmasında məqsədə uyğun deyildir ?

- Yaşama (mövcud olma)
- Nəticəlik
- Effektivlik
- Ümumi nəticələrin çıxarılması
- Qəbul edilən qərarların praktiki reallaşması

455 Rəhbərin əməkdaşlara təsir göstərməsi hansı əsas nəticəyə gətirib çıxarır? 1. İnandırma 2. Beyninə yeritmə 3. Məyusətmə 4. Təhqir etmə 5. Tənbeh etmə 6. Ruhlandırma

- 1,3
- 1,3,4
- 1,3
- 6,3
- 1,2

456 Rəhbərlik üslubunun neçə növü ən çox yayılmışdır

- 5
- 3
- 4
- 2
- 2-3

457 Seçmə metodlarına aid deyildir?

- Attestasiya
- sınaqlar
- testləşdirmə
- normativləşdirmə
- söhbət aparma

458 D. Karnegi adamları təhqir etmədən və onlarda inciklik hissi yaratmadan onlara təsir etməyə imkan verən neçə qaydanı məsləhət vermişdir?

- 11
- 6
- 12
- 9
- 10

459 Liberal idarəetmə üslubuna aşağıdakılardan hansı daxildir?

- Liberal üslub istehsalın idarə edilməsində daha məhsuldardır
- Məsələnin daha geniş mənada başa düşülməsi, qərarların sosial məqsədə yönəldilməsi
- Tabeçiliyində olanların fikirlərinə biganəlik göstərmək
- Məsələnin dar mənada başa düşülməsi, qərarların iqtisadi məqsəd yönəlməsi
- Qarşıya qoyulan məsələləri tez və təşəbbüskarcasına həll etməyə imkan verir

460 Öz iş kabinetinizdə sırası işçi ilə mühüm bir məsələni müzakirə edirsiniz. Bu an menecerlərdən biri otağa daxil olur, sizinlə görüşür və mühüm bir məsələdən söhbət açır. Bu halda necə hərəkət edərdiniz

- Hər ikisi ilə eyni zamanda söhbət edərdim
- Menecerdən bi az sonra gəlməyi xahiş edərdim
- Sırası işçidən bir az sonra gəlməyi xahiş edərdim
- Əgər menecerin söhbət açdığı məsələ müəssisə üçün faydalıdırsa sırası işçi ilə söhbəti saxlayıb menecerlə məsələni müzakirə edərdim
- Menecərə indi işim var sonra gələrsiniz deyərəm

461 Mahiyyəti eyni zaman kəsiyində eyni həcmli işlərin icrası və heyətin idarə edilməsi funksiyalarının təkrarlanmasının daimiliyi kimi izah olunan heyətin idarə edilməsi sisteminin inkişaf istiqamətini müəyyən edən prinsip hansıdır?

- iyerarxialıq
- paralellik
- fasiləsizlik
- ahəngdarlıq
- varislik

462 Firmada kadr xidməti işinin əsas məzmununu aşağıdakılardan hansı təşkil edir?a) İstehsalın

yüksək keyfiyyətli işçi qüvvəsi ilə təmin edilməsi və onların təkmilləşdirilməsi b) İşçilərin inkişaf tsikilinin yenidən hazırlanması , atestasiya edilməsi və ixtisas səviyyəsinin qiymətləndirilməsinin təmin edilməsi c) əməyin təşkili və həvəsləndirilməsinin təkmilləşdirilməsi

- 3
- [yeni cavab]
- 1
- 1, 2
- 1,3
- 1,2,3

463 Hansı variant heyətin daxili mənbələr hesabına cəlb edilməsinin üstünlüklərinə aid edilə bilməz?

- Müsbət psixoloji iqlimin yaranması
- xidməti yüksəliş şansı artır
- kadr siyasətinin «şəffaflığı»
- böyük xərclərin yaranması
- təşkilatda formalaşmış əmək haqqı səviyyəsinin qorunub saxlanması

464 Kadr ehtiyatının formalaşması prosesinin əsas mərhələlərinə aid deyildir:

- Kadr ehtiyatının proqnozlaşdırılması
- rəhbər kadrların tərkibində nəzərdə tutulan dəyişikliklər proqnozunun tərtibi
- namizədin işgüzar, peşə və şəxsi keyfiyyətləri haqqında informasiya toplanması
- kadr ehtiyatının tərkibinin formalaşması
- kadrların əmək fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi

465 Ehtiyata namizəd seçərkən əsas meyarlar vacibdir.Səhv variantı göstərin.

- Maliyyə durumu
- Təhsil və peşə hazırlığının müvafiq səviyyəsi
- İnsanlarla praktiki iş təcrübəsi
- Təşkilatçılıq qabiliyyəti
- Yaşı və sağlamlığının vəziyyəti

466 Təşkilatda heyətin idarə edilməsi sisteminin formalaşdırılmasına tələbləri xarakterizə edən prinsiplərdən biri kimi heyətin idarəedilməsi funksiyalarının birinciliyi prinsipinin mahiyyətini hansı variant əks etdirir?

- Heyətin idarəedilməsi sistemini formalaşdırarkən gələcək tələbatə nəzərə almaq lazımdır
- heyətin idarəedilməsi funksiyaları öz-özünə deyil, istehsalın tələbat və məqsədlərinə uyğun olaraq formalaşır və dəyişir
- heyəti idarəetmə sisteminin təşkilinə yönəldilmiş funksiyalarla (infra-funksiya) heyəti idarəetmə funksiyaları (infracunksiya) arasında proporsiyanı müəyyən edir
- heyətin idarəetmə sisteminin formalaşması zamanı inkişaf perspektivlərini nəzərə almaq lazımdır
- heyətin idarəedilməsi sisteminin altsistemlərinin tərkibi, təşkilati struktur, işçilər və onların sayını formalaşdırın tələblər heyətin idarə edilməsi funksiyalarının tərkibindən, miqdarından və əmək tutumundan asılıdır

467 Qeyd edilən variantlar içərisində təşkilatda heyətin idarə edilməsi sisteminin inkişaf yönümünü müəyyən edən prinsiplərə aid edilməyən variantı göstərin.

- şəffaflıq
- təmərküzləşmə
- ixtisaslaşma
- iyerarxialıq

paralellik

468 İnsanların arasında qarşılıqlı münasibət yaratmaq məharətinin incə sirri başqa adamların nöqtəy-nəzərini başa düşmək və hadisələrə həm də onun nöqtəy -nəzərindən yanaşmaq bacarığıdır . İfadəsinin müəllifi kimdir?

- A. Smit
- D. Karnegi
- Emirson
- A. Linkoli
- H. Ford

469 Aşağıdakı cavablardan hansı demokratik idarəetmə üslubunu əks etdirir?

- Bütün məsuliyyət rəhbəri üzərinə düşür
- Rəhbər səlahiyyət və hüquqları öz əlində cəmləşdirir
- Rəhbər səlahiyyət və hüquqları təbəçiliyində olanlarla bölüşür
- Rəhbər hüquq və vəzifələri nisbətən az dəqiqliklə təbəçiliyində olanlarla bölüşür
- Bütün məsuliyyət və səlahiyyət təbəçilikdə olanlara verilir

470 Avtoritar rəhbərlik üslubu daha çox hansı üsluba yaxındır

- İdeal rəhbərlik üslubu
- Direktiv
- Demokratik
- Liberal
- Totalitar

471 Direktiv idarəetmə üslubu şəraitində qərarlar kim tərəfindən qəbul edilir?

- Heç biri
- Bir başa kollektiv tərəfindən
- Rəhbər və kollektiv tərəfindən
- Rəhbər tərəfindən
- Rəhbər və kollektiv ayrılıqda

472 İdrəetmə üslubunun formalaşmasının əsas amlləri hansılardır

- Hamısı
- Temperament, peşə bilikləri
- Xarakterik əlamətlər, siyasi kredo (dünyagörüş)
- Şəxsiyyətin əxlaqi dünyagörüşü və bacarıqlı olması
- Rəhbərin şəxsiyyəti , peşə bilikləri, xarakterik əlamətlər, siyasi kredo və əxlaqi kredosu

473 Hansı rəhbərlik üslubu üçün bütün məsələlərin təkbaşına həlli xarakterikdir

- Heç biri
- demokratik
- avtoritar
- Liberal
- Totalitar

474 Karyera neçə mərhələdən ibarətdir

- 8
- 9

- 5
- 6
- 7

475 Menecerin strategiyasının reallaşmasını kim həyata keçirir?

- Kreditorlar
- Menecer
- Müəssisənin direktoru
- Müəssisənin idarəetmə aparatı
- Müəssisənin kollektivi

476 Hansı variant heyətin idarə edilməsinin iqtisadi metodlarına aid deyildir?

- Texniki-iqtisadi təhlil
- kollektivin yaradıcı mühitinin formalaşdırılması
- texniki-iqtisadi əsaslandırma
- maddi stimullaşdırma
- sığorta

477 Təşkilatın lazım olan vaxtda, lazım olan yerdə, lazımi sayda kadrlarla təmin edilməsi və müvafiq ixtisasdan olan heyətin təşkilatın qarşısında duran məqsədinə uyğun olması - bu fikir aşağıdakılardan hansı varianta uyğundur?

- Kadr işlərinə
- kadr strategiyasına
- kadr məqsədlərinə
- kadr vəzifələrinə
- kadr tədbirlərinə

478 Aşağıdakı variantlar içərisində hansı işdən azad edilmə növlərinə aid deyildir?

- İxtisar ilə bağlı
- işçinin təşəbbüsü ilə
- iş təklif edən və ya müdiriyyətin təşəbbüsü ilə
- işçinin vəfatı ilə əlaqədar
- pensiyaya çıxmaq ilə əlaqədar

479 Heyətin idarə edilməsinin təkmilləşdirilməsində hansı metod daha çox inkişaf edib?

- müqayisə metodu
- balans metodu
- analogiyalar metodu
- normativ metod
- məqsədlərin struktrulaşdırılması metodu

480 Münaqişələrin idarə olunması metodlarına aid olmayan variantı göstərin:

- Danışıqlar
- Səviyələrarası
- Şəxsiyyətlərarası
- Struktur
- Şəxsiyyətdaxili

481 Münaqişənin struktur metodlarına aid olmayan variantı göstərin:

- Əlaqələndirici və integrasiyaedici mexanizmlərdən istifadə olunması
- Əməkdaşlıq
- İşə olan tələblərin izah olunması
- Ümumtəşkilati məqsədlər
- Mükafatlandırma sistemindən istifadə olunması

482 Qeyd edilənlərdən biri münaqişənin növlərinə aid deyildir:

- Şaquli
- Təbii
- Sosial
- Açıq
- Gizli

483 Münaqişələrin müsbət funksiyasına aid deyildir:

- Dəyişikliklərə və inkişafa stimullaşdırma
- İşgüzar münasibətlərin çətin bərpa olunması
- Münaqişə apararı tərəflər arasında gərginliyin aradan götürülməsi
- Tabeçilikdə olanlarda "itaətçilik" sindromunun aradan qaldırılması
- Qarşı tərəf haqqında informasiyanın əldə olunması

484 Münaqişələrin səbəblərinə aid olmayan variantı göstərin:

- Ədalətsiz idarəetmə
- Təşkilatın yerləşdiyi təbii şərait
- Bölüşdürüləcək resurs məhdudluğu
- Dəyərlərdə, peşəkarlıqda olan fərqlər
- Pis kommunikasiya

485 Münaqişələrin mənfi funksiyalarına aid olmayan variantı göstərin:

- Qalib gəlmiş qruplar haqqında "düşmən" obrazının yaranması
- Qarşı tərəfin imkanlarının diaqnostikası
- Emosional xərclər
- Böyük iqtisadi xərclər
- "Münaqişə şleyfi"

486 Heyətin hüquqi təminatının idarə edilməsi alt sisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- Ştat cədvəlinin işlənilib hazırlanması
- Əmək münasibətlərinə dair hüquqi məsələlər həllini
- Təsərrüfat fəaliyyətində hüquqi məsələlərə dair məsləhətlərin verilməsi
- Heyətin idarə edilməsinə dair sənədlərə öz razılığını verməyi
- Heyətin hüquqi təminatı məsələləri

487 əmək münasibətlərinin idarə edilməsi alt sisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- Kadr təşkilinin təmini
- Şəxsi və qrup halında münasibətlərin nizama salınma və təhlilini
- Rəhbərliklə münasibətlərin nizama salınma və təhlilini
- İstehsalatda münaqişə və streslərin idarə edilməsini
- Münasibətlərdə etik normalara riayət olunmasını

488 Münaqişə situasiyalarında davranış strateqiyalarına aid olmayan variantı göstərin:

- Diqqətsizlik(nəzərə almama)
- Təcridətmə
- Əməkdaşlıq
- Yarış
- Uyğunlaşma

489 Heyətin idarə edilməsinin təkmilləşdirilməsində hansı metod daha çox inkişaf edib?

- Heç biri kifayət qədər inkişaf etməyib
- balans metodu
- analogiyalar metodu
- normativ metod
- məqsədlərin struktrulaşdırılması metodu

490 Təşkilatda heyətin idarə edilməsi sisteminin formalaşdırılmasına tələbləri xarakterizə edən prinsiplərdən biri kimi heyətin idarə edilməsi funksiyalarının birinciliyi prinsipinin mahiyyətini hansı variantda əks olunub?

- heyətin idarəetmə sisteminin formalaşması zamanı kadr ehtiyatını nəzərə almaq lazım deyil
- heyətin idarə edilməsi funksiyaları öz-özünə deyil, istehsalın tələbat və məqsədlərinə uyğun olaraq formalaşır və dəyişir
- heyəti idarəetmə sisteminin təşkilinə yönəldilmiş funksiyalarla (infra-funksiya) heyəti idarəetmə funksiyaları (infracunksiya) arasında proporsiyamı müəyyən edir
- heyətin idarəetmə sisteminin formalaşması zamanı inkişaf perspektivlərini nəzərə almaq lazımdır
- heyətin idarə edilməsi sisteminin altsistemlərinin tərkibi, təşkilati struktur, işçilərə və onların sayma olan tələblər heyətin idarə edilməsi funksiya-larının tərkibindən, miqdarından və əmək tutumundan asılıdır

491 Təşkilati strukturun idarə edilməsinin inkişafı alt sisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- Heyətin uçotu və statistikası
- İşdə meydana çıxan təşkilati-struktur mürəkkəbləklərinin təhlili
- Yeni təşkilati strukturun planlaşdırılması
- İdarəetmənin təşkilati strukturunun formalaşdırılması
- Ştat cədvəlinin işlənilib hazırlanması

492 Konfliktologiya bir elm kimi nə zaman yaranıb

- 19-cu əsrin sonlarında
- Keçən əsrin 70-80-ci illərində
- keçən əsrin 60 -cı illərində
- keçən əsrin 50-ci illərində
- 21-ci əsrin əvvəlində

493 Liderin daxili qabiliyyətlərini aşağıdakılardan hansıları daha dolğun əhatə edir

- Stressin idarə edilməsi, vaxtın idarə edilməsi, rol idarəetməsi
- Əmr vermək, stressin idarə edilməsi, münaqişələri idarə etmək
- Daxili dialoq, strateji baxış, novatorluq
- Strateji baxış, əmr vermək, vaxtın idarə edilməsi
- Daxili dialoq, əmr vermək, vaxtın idarə edilməsi

494 Liderin xarici qabiliyyətlərini aşağıdakılardan hansıları daha dolğun əhatə edir

- Qərarların qəbulu, kommunikasiya, vaxtın idaredilməsi, komandanın yaradılması
- Qərarların qəbulu, strateji baxış, rol idarəetməsi, münaqişələrin idarə edilməsi
- Qərarların qəbulu, kommunikasiya, komandanın yaradılması, münaqişələrin idarə edilməsi
- Qərarların qəbulu, kommunikasiya, vaxtın idarə edilməsi, komandanın yaradılması
- Qərarların qəbulu, vaxtın idarə edilməsi, stressin idarə edilməsi, kommunikasiya

495 Münaqişələrin funksional nəticələrinə aid amillər hansılardır

- Rəhbərlərin ziddiyyəti güclənir, yaradıcılıq artır
- Münaqişə güclənir, əməkdaşlıq artır
- Ümumi qərar tapılır, əməkdaşlıq artır
- Münaqişə, zəifləyir, qruplaşma baş verir
- Qruplaşma baş verir, rəhbərlərin ziddiyyəti güclənir

496 Münaqişələrin həllinin struktur metodları hansılardır?

- İşə izahat, koordinasiya, kompleks, yeni fəaliyyət sahəsinə keçid
- İşə izahat, koordinasiya, kompleks məqsədlər, komanda fəaliyyəti
- İşə izahat, koordinasiya, kompleks məqsədlər, təhsil
- İşə izahat, koordinasiya, kompleks məqsədlər, rəhbərlə münasibətlər
- İşə izahat, koordinasiya, kompleks məqsədlər, mükafatlandırma sisteminin strukturu

497 Münaqişələrin həllinin şəxslərarası üslubları hansılardır

- Qaçma, kompromis, inandırma, həll, qərar qəbulu
- Qaçma, məcburetmə, həll, araşdırma, kompromis
- Qaçma, aradangötürmə, məcburetmə, kompromis, həll
- Qaçma, məcburetmə, inandırma, həll, aradan götürmə
- Qaçma, kompromis, həll, aradan götürmə, beyin hücumu

498 Münaqişələrin hansı növləri mövcuddur?

- Şəxslərarası, şəxs və qruparası
- Şəxsdaxili, şəxslərarası, şəxsvəqruplararası, qruplararası
- Şəxslərarası, qruplararası
- Şəxsdaxili, şəxsləqruparası
- Qruplar arası

499 Münaqişələrin mahiyyəti nədir?

- Müxtəlif insanlar arasında kortəbii şəkildə baş verən ünsiyyətdir
- Müxtəlif maraqların, ideyaların, davranışların toqquşması nəticəsində yaranmış ziddiyyətdir
- İdarəetmə prosesinin mərhələsidir
- Rəqabət prosesinin xüsusiyyətdir
- Yeni ideyaların müzakirəsinin nəticəsidir

500 Rəhbərliyin neçə üslubu mövcuddur?

- Avtoritar, demokratik
- Üslubu yoxdur
- Avtoritar, liberal
- Avtoritar, demokratik, liberal
- Demokratik, liberal

501 İdarəetmə üslubunun formalaşmasında kim mühüm rol oynayır?

- Heç kim üslub özü formalaşır
- Yalnız rəhbərlər
- Yalnız kollektiv
- Rəhbərlər və kollektiv
- Kənardan dəvət olunmuş mütəxəssislər

502 İşgüzar təşkilatlarda münaqişələrin əsas səbəbləri hansılardır?

- Resursların bölgüsü, regional inkişaf, təsəvvürlərdə fərq, rəhbərin özbaşınalığı
- Resursların bölgüsü, məqsədlərin qarşılıqlı asılılığı, regional inkişaf, yeni texnologiya
- Resursların bölgüsü, məqsədlərin qarşılıqlı asılılığı, məqsədlərdə fərq, təsəvvürlərdə fərq
- Resursların bölgüsü, məqsədlərdə fərq, regional inkişaf, yeni texnologiya
- Resursların bölgüsü, regional inkişaf, təsəvvürlərdə fərq, yeni texnologiya

503 Aşağıdakı cavablardan hansı rəhbərin daha dolğun ifadəsini əks etdirir

- Rəhbər idarə etdiyi müəssisənin sahibidir
- Rəhbər təşkilatın idrə edilməsində mərkəzi fiqurdur
- Rəhbər öz fəaliyyət sferasına aid olan məsələlərdə qərarlar qəbul etmək üçün real hakimiyyət verilmiş vəzifəli şəxsdir
- Sərəncamında zəruri miqdarda material ehtiyayları və tələb olunan miqdarda işçiləri olan vəzifəli şəxsdir
- Rəhbər hər şeydən əvvəl yüksək təşkilatçılıq qabiliyyətinə malik bir şəxsdir

504 İcraçıların yetişkənliyini müəyyən edən amillər hansılardır?

- Məqsədə çatma istəyi, məhsuliyət, gələcəyi görmə qabiliyyəti
- Əmək haqqı, məhsuliyət, tapşırıq üçün lazımi bilik və təcrübənin olması
- Əmək haqqı, sədaqət, məhsuliyət
- Məqsədə çatma istəyi, məhsuliyət, konkret tapşırıq üçün lazımi bilik və təcrübə
- Əmək haqqı, münaqişələr, məhsuliyət

505 əməyin normal şəraitinin idarə edilməsi alt sisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- Rəhbərliklə münasibətlərin nizama salınma və təhlilini
- əməyin psixo-fiziologiyası və ergonomikasına olan tələbə riayət edilməsi
- texniki estetikaya riayət edilməsi
- əməyin mühafizəsi və ətraf mühitin təhlükəsizliyi
- təşkilatın hərbi mühafizəsi

506 Heyətin davranışının motivasiya ilə idarə edilməsi altsisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- heyətin kapital və gəlirdə iştirak formasını
- əmək motivasiyasının idarə edilməsi
- heyətin muzzdla qəbulunun təşkili
- əmək haqqının ödənilməsi sisteminin işlənilib hazırlanması
- heyətin idarə edilməsi sisteminin normativ metodiki təminatının təşkili

507 Heyətin idarəedilməsinin informasiya təminatı sisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- Patent- lisenziya fəaliyyətinin aparılması
- Heyətin uçotu və statistikasını
- Heyətin idarə edilməsinin informasiya və texniki təminatı
- Heyətin hüquqi təminatı
- Heyətin elmi-texniki məlumatla təminatı

508 Aşağıda göstərilənlərdən hansı insan resurslarının idarə edilməsi mərhələlərinə aid deyildir?

- ixtisasın artırılması
- insan resurslarının planlaşdırılması
- peşəyə istiqamətlənmə və adaptasiya
- kadr axıcılığı
- əmək fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi

509 Heyətin idarə edilməsi sisteminin təşkili prinsipləri neçə yerə bölünür?

- 6
- 2
- 3
- 4
- 5

510 Hansı variant adaptasiyanın mahiyyətini daha düzgün ifadə edir?

- Adaptasiya dedikdə-nəzarət forması başa düşülür
- adaptasiya dedikdə - yeni işçinin şirkətin təşkilati mədəniyyətinə, öz ilkin kollektivinə, şirkətin ondan gözlədiyi tələblərə və öz iş yerinə olan uyğunlaşmanın idarə olunan prosesidir
- adaptasiya dedikdə - işçinin öz məqsəd və vəzifələrini düzgün başa düşmək və onu məsuliyyətli şəkildə icra etmək prosesidir
- adaptasiya dedikdə - yeniliklərin dərk olunması prosesidir
- adaptasiya dedikdə - seçmədə istifadə olunan geniş yayılmış metodudur

511 Adaptasiya prosesinin mərhələlərinin ardıcılıqla düzüldüyü variantı tapın.

- ilkin tanışlıq, adaptasiya proqramının işlənilib hazırlanması, yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi
- yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi, ilkin tanışlıq, adaptasiya proqramının işlənilib hazırlanması, təsirli adaptasiya, fəaliyyətdə olmaq
- adaptasiya proqramının işlənilib hazırlanması, yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi, ilkin tanışlıq, təsirli adaptasiya, fəaliyyətdə olma
- ilkin tanışlıq, adaptasiya proqramının işlənilib hazırlanması, yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi, fəaliyyətdə olma, təsirli adaptasiya
- yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi, adaptasiya proqramının işlənilib hazırlanması, ilkin tanışlıq, təsirli adaptasiya, fəaliyyətdə olma

512 Menecerin karyerasında irəliləyiş mərhələsi hansı yaş həddini nəzərdə tutur?

- 30 yaşadək
- 45 yaşadək
- 60 yaşadək
- 70 yaşadək
- 25 yaşadək

513 Münaqişə nəzəriyyəsinin mənəvi atası kimdir?

- D.Rikardo
- Heraklit
- Sokrat
- Platon
- A.Smit

514 Münaqişə dedikdə-məqsədlərin ,məqsədlərə çatma vasitələrinin,yollarının müxtəlifliyindən və

hətta anlaşılmazlıq üzündən insanların arasında yaranmış başa düşülür.

- Konsensus
- Ziddiyyət
- Gərginlik
- Anlaşılmazlıq
- Mübarizə

515 Qeyd edilənlərdən biri marketinqin prinsiplərinə aid deyildir.

- səyləri firmanın istehsal- ixrac fəaliyyətinin aralıq nəticələrinə yönəltmək lazımdır
- yalnız istehlakçıya lazım olanı istehsal etmək
- bazara əmtəə və xidmətlərin təklifi ilə deyil, istehlakçıların problemlərinin həlli vasitələri ilə çıxmaq lazımdır
- ehtiyac və tələbatları tədqiq etdikdən sonra əmtəələrin istehsalını təşkil etmək lazımdır
- qarşıya qoyulmuş məqsədlərə nail olmaq üçün program-məqsədli metod və kompleks yanaşmadan istifadə etmək lazımdır

516 Reklam və satışın stimullaşdırılması konsepsiyasının təkamül illəri hansı variantda düzgün göstərilmişdir?

- 1980-1995
- 1860-1920
- 1920-1930
- 1930-1950
- 1960-1980

517 əmtəənin təkmilləşdirilməsi konsepsiyasının təkamül illəri hansı variantda düzgün göstərilmişdir?

- 1980-1995
- 1860-1920
- 1920-1930
- 1930-1950
- 1960-1980

518 Qeyd edilənlərdən biri marketinqin növlərinə aid deyildir?

- demarketing
- kompleks marketing
- konversion marketing
- stimullaşdırıcı marketing
- təşkilədiçi marketing

519 İstehsalın təkmilləşdirilməsi konsepsiyasının təkamül illəri hansı variantda düzgün göstərilmişdir?

- 1980-1995
- 1720-1860
- 1860-1920
- 1930-1950
- 1960-1980

520 Başlıca ideyası bacardığını istehsal edirəm olan marketing konsepsiyasının adı nədir?

- reklam və satışın həvəsləndirilməsi
- sosial- etik konsepsiya
- istehsalın təkmilləşdirilməsi konsepsiyası

- əmtənin təkmilləşdirilməsi konsepsiyası
- qarşılıqlı təsir marketinqi

521 Marketing sahəsində müttəxəssis necə adlanır?

- Konfliktoloq
- Menecer
- Marketoloq
- Reklamçı
- Sahibkar

522 Başlıca ideyası cəmiyyətin tələblərini nəzərə almaqla istehlakçılara lazım olanı istehsal edirəm olan marketing konsepsiyasının adı nədir?

- reklam və satışın həvəsləndirilməsi
- sosial- etik konsepsiya
- istehsalın təkmilləşdirilməsi konsepsiyası
- əmtənin təkmilləşdirilməsi konsepsiyası
- qarşılıqlı təsir marketinqi

523 əmtənin təkmilləşdirilməsi konsepsiyasından uğurla istifadə edən sahibkar kim olmuşdur?

- Anri Fayol
- Alfred Stoun
- Henri Ford
- Abraam Maslou
- Frederik Teylor

524 Yalnız istehsalçının marağına yönəlmiş marketing konsepsiyası hansıdır?

- reklam və satışın həvəsləndirilməsi
- sosial- etik konsepsiya
- istehsalın təkmilləşdirilməsi konsepsiyası
- əmtənin təkmilləşdirilməsi konsepsiyası
- qarşılıqlı təsir marketinqi

525 Tələbat nədir?

- Alıcılıq qabiliyyəti ilə möhkəmləndirilmiş ehtiyacdır
- Ödənilməsi mümkün olmayan ehtiyacdır
- Tələbat-iqtisadi kateqoriyadır
- İnsanın nəyisə çatışmadığını duymaq hissidir
- Fərdin şəxsiyyəti və mədəni səviyyəsinə müvafiq olaraq özünəməxsus formaya düşən ehtiyacdır

526 Məhsul üzrə marketing proqramını əsasında yeni məmulatın istehsalatda tətbiqi haqqında qərar qəbul edilərkən aşağıdakı variantlardan hansı düz deyildir?

- yeniliklərin iqtisadi baxımdan əsaslandırılması
- yeniliklərin kommertiya cəhətdən əsaslandırılması
- yeni məhsulun mənimsənilməsi müddəti və onunla bazara çıxmaq
- firmanın istehsal imkanlarının artırılması
- yeniliyin patent müdafiəsinin təmin edilməsi

527 Amerika Marketing Assosiyasiyası nə zaman yaranmışdır?

- 1932-ci ildə

- 1920-ci ildə
- 1926-cı ildə
- 1928-ci ildə
- 1930-cu ildə

528 ...-İdarəedən və idarəolunan sistemlər arasında qarşılıqlı əlaqəni ciddi tabeçilik əsasında təmin edən idarəetmə bölmələrinin məcmusudur. Bu tərif nəyi xarakterizə edir?

- İdarəetmə metodunu
- Heyəti
- İdarəetmə prinsiplərini
- Təşkilati quruluşu
- Təşkilatı

529 Təşkilatı quruluşun mahiyyətini düzgün ifadə edən tərif hansı variantda göstərilmişdir?

- Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqə və asılılıqda olan və fəaliyyətləri vahid məqsədə yönələn elementlərin məcmusudur
- İdarəetmə subyekti tərəfindən idarəetmə obyektinə yönəldilən məqsədyönlü təsirdir
- Qarşıya qoyulan məqsədə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu şəkildə əlaqələndirilən insan qrupudur
- Əmək bölgüsünü işçi tapşırıqlarına bölmək və onların həlli üçün tətbiq edilən koordinasiya sistemidir
- İnsanlara qarşı yönələn təsir üsulu və vasitəsidir

530 Təşkilatın layihələşdirilməsinə münasibətdə aşağıdakı qərarlardan düzgün olmayan variantı seçin

- koordinasiya yolları
- iş bölgüsünün dərəcəsi
- departamentləşdirmə tipi
- koordinasiya üsulları
- idarə olunabilmə miqyası

531 Təşkilatın rəşional bürokratik quruluşunun hansı xarakteristikası onun qeyri-çevikliyini yüksək dərəcədə xarakterizə edir?

- Tabeçilik sistemi
- Əməyin dəqiq bölgüsü
- İdarəetmə ierarxiyası
- Formal qaydalar və standartlar
- Formal simasızlıq

532 Matris təşkilatı quruluş hansı təşkilatı quruluşun növlərindən biridir?

- Divizional
- Bürokratik
- Xətti
- Funksional
- Adaptiv

533 Bir çox mütəxəssislər mexanistik yanaşmanı Veberin bürokratik təşkilatın sinonimi hesab edirlər. Düzgün olmayan variantı seçin.

- qərar qəbul edərkən rəhbərlər şəxsiyyətin üstün cəhətlərini deyil formal qayda və proseduraları əsas götürür
- qərarların qəbul edilməsində mərkəzləşdirmə və qeyri-mərkəzləşdirmənin nisbəti
- qayda və proseduraları əsas götürülür
- işçi idarəçilik vəzifəsini tutan şəxsə deyil, onun özünə, yəni idarəçilik vəzifəsinə tabelle olur
- təşkilat işçilərin davranışlarına nəzarət etmək üçün ali rəhbərlik tərəfindən xüsusi olaraq yaradılmış qayda və prosedurlara uyğun fəaliyyət göstərir

534 Orqanik tipli təşkilatlar üçün aşağıdakı xarakterik cəhətlərdən uyğun gəlməyən variantı göstərin.

- hakimiyyətin çevik strukturu
- rəhbərin hakimiyyətinin qanun kimi qəbul edilməsi
- mərkəzləşdirmə və qərarların qəbul edilməsində iştirak
- işdə geniş müəyyən edilən məsuliyyət
- məsuliyyət xəttinin yüksək olması

535 Mexanistik tipli təşkilatlar üçün aşağıdakı variantlardan hansı xarakterik deyildir?

- qərarların yuxarı səviyyə rəhbərləri tərəfindən qəbulu
- formal qayda və proseduralardan ekstensiv istifadə
- qərarların mərkəzləşdirilmiş qaydada qəbulu
- formal qayda və proseduralardan intensiv istifadə
- işdə məsuliyyətin dar şəkildə müəyyən edilməsi

536 Matris təşkilati quruluşun üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin.

- əmək motivasiyasının yüksək olması
- funksional məhsul və məhsul hazırlığı ilə məşğul olan kadrlardan çevik istifadə imkanları
- tabeçiliyin çətin strukturu
- qeyri-mərkəzləşmə meyllərinin yüksək olması
- effektiv nəzarəti təşkil etmək imkanı

537 Matris təşkilati quruluşun qarşılaşdığı çətinliklərdən aşağıda düzgün olmayan variantı seçin.

- çoxtəbəçilik sistemi
- ikili təbəçilik sistemi
- mürəkkəb təbəçilik sistemi
- tətbiqin mürəkkəbliyi işçilərin uzun müddət ərzində hazırlanmasını və onlardan müvafiq təşkilati mədəniyyət tələbidir
- rəhbərlər arasında çox hallarda qeyri-sağlam rəqabətin yaranması

538 Divizional yanaşmanın nöqsanlarına aşağıdakı variantlardan düzgün olmayanı seçin.

- şöbələr hesabına idarəetmə aparatının böyüməsi əlavə xərcləri artırır
- istehsal bölmələri daxilində məqsədlərin "qısaldılması" qalmaqda davam edir
- iqtisadi xərclər yaranır
- böyük divizional təşkilatlarda şöbələrarası karyera çətinləşir
- ziddiyyətlər, münaqişələr meydana çıxır

539 İdarəetmənin funksional təşkilati strukturunun çatışmazlığı hansı variantda göstərilmişdir?

- bazar konyukturasının tələblərinə kifayət qədər çevik cavab vermir
- baş menecerin üzərinə düşən yük azalır
- hadisələr standartlaşır və proqramlaşır
- ixtisaslaşma nəticəsində peşəkarlıq artır
- idarəetmə funksiyaları baxımından paralellik aradan qalxır

540 Hansı hallarda mərkəzləşdirilmiş idarəetmə strukturu məqbul hesab edilir?

- Təşkilat inkişaf etdikdə
- Texnologiyanın tez dəyişdiyi halda
- Böyük ölçülü olmayan təşkilatlarda
- İstehsalın diversifikasiyasında

- Təşkilatın ölçüsünün artmasında

541 Təşkilati struktur nəyə istiqamətlənir?

- Mənfəətə
 İstehsalçıya
 Konkret vəzifələrin həllinə
 İstehlaka
 Rəqiblərə

542 Adaptiv təşkilati qurulusa hansılar daxildir?

- Xətti
 Xətti və funksional
 Xətti və qərargah
 Xətti-funksional və divizional
 Matris və layihə

543 Çox zəhmət-çox qazanc motivasiya prinsipindən hansı idarəetmə məktəbinin nümayəndələri istifadə edirdilər?

- “Klassik və ya inzibati məktəbin” nümayəndələri
 “Elmi idarəetmə məktəbinin” nümayəndələri
 “Psixologiya və insan münasibətləri məktəbinin” nümayəndələri
 “Davranış məktəbinin” nümayəndələri
 “İdarəetmə məktəbinin” nümayəndələri

544 İdarəetmənin ənənəvi olaraq bir elm kimi və tədqiqatların müstəqil sahəsi kimi qəbul edilməsinin başlanğıcı hansı əsər ilə bağlıdır?

- Henri Qantın “Əməyin təşkili” əsəri ilə
 Oliver Şeldonun “İdarəetmənin fəlsəfəsi” əsəri ilə
 Kiçik St. Corcun “İdarəetmə təfəkkürünün tarixi” əsəri ilə
 Frederik Teylorun “Elmi idarəetmənin prinsipləri” əsəri ilə
 Xyuqo Myunsterberqin “Psixologiya və sənayeneffektivliyi” əsəri ilə

545 1886-cı ildə mühəndis mexaniklərin Amerika mühəndis cəmiyyətinə daxil olduqdan sonra Teylorun idarəetmə ilə bağlı fikirlərinə hansı məşhur şəxsiyyətin çıxışı güclü təsir göstərmişdir?

- Q.Xopf
 Anri-Fayol
 Q.Taun
 H.Qant
 L.Gilbert

546 Mikroxonometr adlı cihazı kəşf edən alim kimdir?

- Gilbertlər
 Teylor
 Maslou
 Meyo
 Emmerson

547 Sənaye istehsalının elmi əsaslarla təşkili ilk dəfə hansı ölkədə həyata keçirilmişdir

- İrlandiya

- Rusiya
- Amerika
- Almaniya
- İngiltərə

548 Elmi idarəetmə məktəbinin nümayəndələri hesab erildilər ki, dörd əsas metoddan istifadə edərək əl əməyinin təkmilləşdirilməsi məqsədilə bir çox əməliyyatları təkmilləşdirmək olar. Yanlış metodu göstərin.

- təhlil
- müşahidə
- müzakirə
- məntiq
- ölçü

549 Elmi idarəetmə məktəbinin idarəetmədə roluna aid olmayan variantı göstərin.

- Planlaşdırma və işin beyində qurulmasının işin özündən ayrılması
- Vəzifənin yerinə yetirilməsinin ən yaxşı üsulunu müəyyən etmək üçün elmi təhlildən istifadə olunması
- Əmək məhsuldarlığını yüksəltmək üçün maddi stimullaşdırmadan düzgün və sistemətik istifadə olunması
- Mürəkkəb situasiyalarda qərar qəbul edən rəhbərlərə kömək məqsədilə kəmiyyət metodlarının inkişafı
- Vəzifələrin yerinə yetirilməsi üçün ən çox uyğun gələn işçilərin seçilməsi, onların təhsilinin təmin olunması

550 Klassik və ya inzibati məktəbin banisi kimdir?

- Lindal Urvik
- Frederik Teylor
- Henri Ford
- Elton Meyo
- Anri-Fayol

551 Elmi menecmentin metodologiyasının ilk fazasını nə təşkil edir?

- İşin məzmununun təhlili və onun effektivliyinin müəyyən olunması
- İşin məzmununun təhlili və onun əsas komponentlərinin müəyyən olunması təşkil edir
- əmək motivasiyasının təhlili və onun təşkilatın qarşısındakı məqsədlərə doğru yönəlməsi
- işin əsas vəzifələrinin müəyyən olunması
- işin məqsədinin müəyyən olunması və onun əsas vəzifələrinin aydınlaşdırılması

552 Davranış məktəbinin nümayəndələrinə aid deyildir:

- Kris Ardjiris
- Rensis Laykert
- Duqlas Mak Qreqor
- Lindal Urvik
- Frederik Hersberq

553 Beynəlxalq etika kodeksi nə zaman işlənib hazırlanıb?

- 2002-ci il
- 1994-cü il
- 1990-cı il
- 1995-ci il
- 2000-ci il

554 Klassik və ya inzibati məktəbin idarəetməyə verdiyi töhfəyə aid olmayan variantı seçin.

- İdarəetməyə proses şəklində yanaşma
- İdarəetmə funksiyalarının təsviri
- İdarəetmə prinsiplərinin işlənilib hazırlanması
- Təşkilatın idarə olunmasına situasional yanaşma
- Təşkilatın idarə olunmasına sistemli yanaşma

555 İdarəetmədə qərargah prinsipinin tədqiqi ilə tanınmış alim kim olmuşdur?

- L.Urvik
- H. Qant
- A.Fayol
- H.Emmerson
- O.Şeldon

556 Teylorun sisteminin əsasını təşkil edən idarəetmə prinsiplərinə aid olmayan variantı göstərin.

- fərdi qabiliyyətlərin rolu
- əmək bölgüsü
- maliyyə resursları imkanları
- əməyin ölçülməsi
- stimullaşdırma proqramları

557 Etika kodeksinin mahiyyəti nədir?

- yazılmış və yazılmamış qaydaların əks olunduğu sənəddir
- etik normaların təsbit olunduğu sənəddir
- yazılmamış qaydaların təsbit olunduğu sənəddir
- beynəlxalq normaların təsbit olunduğu sənəddir
- hüquqi normaların təsbit olunduğu sənəddir

558 Etika üzrə komitələrin yaradılmasının əsas məqsədi nədir?

- Kollektivdə psixoloji iqlimi yaxşılaşdırmaq üçün
- Təşkilatın sosial təsir hərəkətləri və proqramları haqqında hesabatları tərtib etmək üçün
- Etalon etik dəyərlər və qaydalar məcmusunu yaratmaq üçün
- Etik nöqtəyi-nəzərdən gündəlik təcrübəni qiymətləndirmək üçün
- Təşkilatın məhsuldarlığını yüklətmək üçün

559 Hansı variantda etika kodekslərinin növü düzgün göstərilməmişdir?

- beynəlxalq
- milli
- peşəkar
- işgüzar
- milli

560 İdarəetmə etikasının mahiyyətini düzgün ifadə edən yanaşma hansıdır?

-) idarəetmə etikası- insan resurslarından düzgün istifadəni təmin edən təşkilatın idarəetmə elementidir
- idarəetmə etikası-təşkilatda qayda-qanun yaradan təşkilatın elementidir
- idarəetmə etikası- insanlara hörmətin ifadə olunmasına, rəhbər və tabeçilikdə olanlar arasında qarşılıqlı anlaşma atmosferinin yaranmasına xidmət göstərən işgüzar ünsiyyətin qayda və formalarıdır
- idarəetmə etikası- insanlara hörmətin ifadə olunmasına, münaqişələrin həll olunmasına yönələn təsir metodudur

- idarəetmə etikası- insanlara hörmətin ifadə olunmasına və təəcilikdə olanlar arasında gərginliyin götürülməsinə xidmət göstərən üşgüzar ünsiyyətin qayda və formalarıdır

561 İdarəetmənin xüsusi prinsiplərinə aid olmayan variantı tapın.

- Komandanın birliyi prinsipi
 İdarəetmənin demokratikləşdirilməsi prinsipi
 Kollegiallıq prinsipi
 İdarəetmədə hüquq, vəzifə və məsuliyyətin əlaqələndirilməsi prinsipi
 Sistemlilik prinsipi

562 İnsanların davranışına təsir göstərən davranış normaları hansılardır?

- iqtisadi,hüquqi,beynəlxalq
 hüquqi,azad secim,iqtisadi
 hüquqi,azad secim,etik
 azad secim,estetik,iqtisadi
 iqtisadi,hüquqi,texniki

563 Menecerlərin etik davranış səviyyəsinin yüksəldilməsinin əsas üslubları hansılardır?

- Rəqabət kodeksi, etika üzrə komitələr, ticarət sövdələşmələri
 Rəqabət kodeksi, sahibkarların razılaşmaları, ticarət sövdələşmələri
 Qanunlar, istehlakçılarla münasibətlər, sosial yoxlamalar
 Etik normativlər, etika üzrə komitələr, etik hesabatlar, etik davranışa öyrədilmə
 Qanunlar, etika üzrə komitələr, etik davranışın öyrənilməsi

564 Təşkilati mədəniyyətin düzgün formalaşması öz əksini bir sıra məsələlərdə tapır.Hansı variant yanlıştır ?

- insanların təşkilata münasibətində
 təşkilatın simasında
 hansı rəhbərlik üslubuna təşkilatda üstünlük verilməsində
 rəhbəredici vəzifələrə seçim zamanı hansı kriteriyalara üstünlük verilməsində
 insanların cəmiyyətə münasibətində

565 Təşkilati mədəniyyətin mahiyyətini düzgün əks etdirən məhfum hansıdır?

- təşkilat tərəfindən qəbul edilmiş və bölüşdürülmüş idarəetmə prinsipləridir
 təşkilatın idarə olunmasının əsas prinsip və qaydalarını müəyyən edir
 kollektiv üzvlərinə təsir üsulları və metodlarının məcmusudur
 cəmiyyətin əsas davranış qaydalarıdır
 təşkilat tərəfindən qəbul edilmiş və bölüşdürülmüş davranışın mənəvi prinsip və dəyərlərin əks olunduğu məhfumdur

566 Menecmentin Sosial məktəbi nə zamandan formalaşmağa başlayıb?

- 20-ci əsrin 60-cı illərində
 20-ci əsrin 80-ci illərində
 20-ci əsrin 90-cı illərində
 20-ci əsrin 50-ci illərində
 20-ci əsrin 70 –ci-illərində

567 Sosial məktəbin nümayəndələrinə aid olmayan variantı göstərin:

- Piter Senqe

- Henri Qant
- Edqar Şein
- Piter Druker
- Ulyam Ouçi

568 Xottorn eksperimentləri neçə il davam edib?

- 2 il
- 6 il
- 4 il
- 5 il
- 3 il

569 Optimaloqiya və ya optimum haqqında elm nəyi öyrənir?

- Optimal idarəetmə qərarlarını öyrənir
- Biznesdə müxtəlif amillər arasında nisbətənin optimallığını öyrənir
- Biznesdə müxtəlif amillər arasında olan qarşılıqlı əlaqəni öyrənir
- Biznesdə idarəetmə prinsipləri arasında olan optimal əlaqəni öyrənir
- İdarəetmə səviyyələri arasında olan optimal əlaqəni öyrənir

570 Situasiya qanununu ilk dəfə kim ifadə etmişdir?

- A.Maslou
- M.P.Follet
- E.Meyo
- F.Gilbret
- A.Fayol

571 Anri-Fayolun idarəetmə nəzəriyyəsinə olan əsas töhfəsi ondan ibarət olmuşdur ki, o, idarəetməni bir universal prinsip kimi nəzərdən keçirmiş, hansı ki, bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan ibarətdir.Cumləni tamamlayın.

- Funksiyalardan
- Prinsiplərdən
- Metodlardan
- Rəhbərlik üslublarından
- Vasitələrdən

572 İdarəetməyə proses halında yanaşmanın mahiyyəti nədir?

- Optimal qərarların qəbulunu nəzərdə tutur
- Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan idarəetmə funksiyalarının məcmusudur
- Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan idarəetmə prinsiplərinin məcmusudur
- Təşkilatın fəaliyyətinə bir-biri ilə bağlı elementlərin məcmusu kimi baxır
- Situasiya baxımından idarəetməni nəzərdə tutur

573 Qeyd edilənlərdən biri Anri-Fayolun idarəetmə prinsiplərinə aid deyildir?

- Təşəbbüskarlıq
- Əməyin ölçülməsi
- Əmək bölgüsü
- Mərkəzləşmə
- Səlahiyyət və məsuliyyət

574 Optimal təşkilat ideyasının müəllifi kimdir?

- F.Kotler
- Q.Xopf
- A.Fayol
- E.Meyo
- P.Druker

575 Sənaye - maşın və texniki proseslərin məcmusu deyil, bu, insanların məcmusudur fikri kimə məxsusdur?

- A.Maslou
- R.Robb
- O.Şeldon
- Q.Xopf
- M.Veber

576 Etika üzrə vəkilin rolu nədir?

- Kollektivdə psixoloji iqlimi yaxşılaşdırmaqdan ibarətdir
- Təşkilatın fəaliyyəti ilə, həmçinin təşkilatın "Sosial vicdanı" funksiyasının yerinə yetirilməsi ilə bağlı olan etik məsələlər üzrə mülahizələr hazırlamaqdan ibarətdir
- Təşkilatda hüquqi məsələlər üzrə mülahizələr yaratmaqdan ibarətdir
- Təşkilatda iqtisadi məsələlər üzrə mülahizələr yaratmaqdan ibarətdir
- Təşkilatın əmək məhsuldarlığının yüksəltmək

577 Aşağıdakı variantlar icərisində hansı etik nöqteyi-nəzərdən mürəkkəb olan qərarların qəbulunda istifadə olunan yanaşmalara (nəzəriyyələrə) aid deyildir?

- Ədalətlik nəzəriyyəsi
- Utilitarist yanaşma
- Fərdçilik yanaşması
- Kollektiv yanaşma
- Mənəvi-hüquqi yanaşma

578 Təşkilati mədəniyyətin növlərinə hansı aid deyildir?

- karyera mədəniyyəti
- hakimiyət mədəniyyəti
- rol mədəniyyəti
- vəzifə mədəniyyəti
- şəxsiyyət mədəniyyəti

579 Utilitarist yanaşmasının müəllifi kimdir?

- İ.Bentam və C.Mil
- A.Maslou
- P.Druker
- T.Levit
- F.Teylor və H.Qant

580 Elmi menecment məktəbinin nümayəndələri işçilərin əmək məhsuldarlığını hansı vasitə ilə artırmağı təklif edirlər?

- sistemativ stimullaşdırma yolu ilə
- kadrlardan səmərəli istifadə etməklə

- yeni texnologiyalardan istifadə etməklə
- istehsal xərclərinin azaldılması yolu ilə
- maliyyə xərclərini artırmaq yolu ilə

581 İstehsalın planlaşdırılması üçün kart sxemlərin hazırlanması kimin adı ilə bağlıdır?

- Duqlas Mak Qreqor
- F.Teylorun
- H.Qantın
- F.Gilbretin
- A.Fayolun

582 F.Teylora görə əməyin hansı formaları var?

- zehni və fiziki əmək.
- icraçı və idarəetmə əmək
- məhsuldar və qeyri-məhsuldar əmək
- fərdi və kollektiv əmək
- inzibati və nəzarətçi əmək

583 İnzibati məktəbin əsas məqsədi nə olmuşdur?

- İnsan amilindən səmərəli istifadə olunması
- Əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi
- Mənfəətin artırılması
- İdarəetmənin sosial aspektlərinin öyrənilməsi
- İdarəetmənin universal prinsipinin formalaşdırılması

584 Aşağıdakı variantların hansında F.Teylor tərəfindən yazılmış əsərlərin adı tam düzgün göstərilmişdir.

- Sex menecmenti, Sənaye rəhbərliyi, İdarəetmənin psixologiyası
- Elmi menecmentin prinsipləri, Sex menecmenti, İşəməz sistemi
- Elmi menecmentin prinsipləri, İdarəetmənin psixologiyası, Sex menecmenti
- Sex menecmenti, Hərəkətlərin öyrənilməsi, Sənaye rəhbərliyi
- İşəməz sistemi, İdarəetmənin fəlsəfəsi, Əməyin təşkili

585 İdarəetmədə bürokratiya nəzəriyyəsinin tərəfdarı aşağıdakılardan hansıdır?

- E.Meyo
- M.Veber
- Q.Xopf
- A.Fayol
- H.Emmerson

586 E.Meyo Vestern Elektrik kompaniyasında apardığı tədqiqatlar nəticəsində hansı qənaətə gəlmişdir?

- Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydalarının müəyyən olunması əmək məhsuldarlığını bir mənalı şəkildə artırır
- İdeal işçi emosiyasız və formal şəxsiyyətsiz olmalıdır
- Təşkilatda məşğulluq işçilərin texniki ixtisasına əsaslanır
- Təşkilat üzvləri arasındakı harmoniya böyük qüvvədir
- Qeyri-formal əlaqələr əmək məhsuldarlığına ciddi təsir edir

587 Menecmentdə səlahiyyət nədir?

- İdarəetmədə səlahiyyətlərin ötürülməsidir
- İdarəetmədə qərar qəbul etmək hüququdur
- Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydalarıdır
- İdarəetmədə daşınan cavabdehlikdir
- Heyətin tabe olma mexanizmidir

588 İdarəetmənin mərkəzləşdirilməsi nədir?

- İdarəetmədə mərkəzləşmə ilə qeyri- mərkəzləşmə arasında optimal əlaqənin yaradılması
- İdarəetmə mərkəzinin yaradılması
- İdarəetmə funksiyalarının bir mərkəzdə, bir əldə cəmlənməsi
- Funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsindən aşağı səviyyəsinə ötürülməsi
- İdarəetmə həlqələri arasında üfqi əlaqələrin yaradılması

589 Lap dar çərçivədə ixtisaslaşmanın aparılması nəyə gətirib çıxarır?

- Zay məhsulların kütləvi şəkildə yaranmasına səbəb olur
- Monotonluğa və ümumi fəaliyyətin səmərəliliyinin azalmasına gətirib çıxarır
- Ümumi fəaliyyətin səmərəliliyinin artmasına səbəb olur
- İxtisaslı kadrların yaranmasına səbəb olur
- Əmək motivasiyasının yüksəkməsinə səbəb olur

590 Qeyd edilən əsərlərdən biri M.P.Folletə məxsus deyildir:

- Azadlıq və tabelik
- Yaradıcı təcrübə
- Menecment –bir elm kimi
- İdarəetmənin psixologiyası
- Enerjili idarəetmə

591 Teylora görə firma üçün səmərənin əsas meyarı nədir?

- təşkilatda qayda-qanunun möhkəmlənməsidir
- kadrların ixtisasının artırılmasıdır
- texnologiyanın təkmilləşdirilməsidir
- insan faktorunun ön plana çıxmasıdır
- məhsulun maya dəyərinin aşağı salınmasıdır

592 H.Qantın hansı əsərində biznesin sosial məsuliyyət məsələlərinə toxunulmuşdur?

- “Sənaye rəhbərliyi”
- “Əmək, əmək haqqı və gəlir”
- “Əməyin təşkili”
- “Sənaye rəhbərliyi”
- “Sənaye əməyinin və əməkdaşlıq vərdişlərinin işçilərə öyrədilməsi”

593 Menecment və əməyin təşkili problemlərinin həllində psixologiya və sosiologiya nailiyyətlərini tətbiq edən alim kim olmuşdur?

- Kris Arjiris
- Elton Meyo
- Frederik Hersberq
- Abraham Maslou
- Meri Parker Follet

594 Biheyvorist məktəbin nümayəndələrinə aid olmayan variantı göstərin:

- Devid Mak-Klelland
- Lindal Urvik
- Abraham Maslou
- Duqlas Mak-Qreqor
- Kris Arjiris

595 Biheyvorist məktəbin fərqləndirici xüsusiyyəti ondan ibarətdir ki, onun diqqəti insanın yönəlmişdir. Cümləni tamamlayın.

- Tələbatına
- Davranışına
- Əmək haqqısına
- Əmək motivasiyasına
- Gördüyü işə

596 Elmi menecmentin prinsiplərinin praktiki tətbiq olunması nəyə gətirib çıxartdı?

- Heç bir dəyişikliyə
- Əmək məhsuldarlığının artımına, lakin işçinin artan tələbatlarına və əməyin sosial kontekstinə kifayət qədər diqqətin yetirilməməsinə
- Əmək məhsuldarlığının artımına və işçinin artan tələbatlarının yüksək səviyyədə ödənilməsinə
- Əmək məhsuldarlığının aşağı düşməsinə və işçinin tələbatlarının ödənilməməsinə
- İşçilərin psixoloji durumunun yaxşılaşmasına

597 Menecmentin birinci ledisi kimdir?

- Marqaret Tetçer
- Linda Finel
- Andrey Merkel
- Lilian Gilbret
- Meri Parker Follet

598 Xottorn eksperimentləri kimin rəhbərliyi altında keçirilib?

- Anri-Fayol və Lindal Urvikin rəhbərliyi altında
- Elton Meyo və Fris Rotlisberqerin rəhbərliyi altında
- Abraham Maslounun və Fris Rotlisberqerin rəhbərliyi altında
- Fris Rotlisberqerin və Maks Veberin rəhbərliyi altında
- Abraham Maslounun və Frederik Teylorun rəhbərliyi altında

599 Xottorn eksperimentləri hansı dövrləri əhatə edib?

- 15 mart 1924-cü il-8 may 1937-ci il
- 10 may 1927-ci il- 4 may 1933-cü il
- 10 may 1929-ci il-4 may 1935-ci il
- 10 may 1933-cü il-4 may 1938-ci il
- 15 mart 1937-ci il- 8 may 1940-cı il

600 İdarəetməyə ilk maraq harada və zaman yaranmışdır?

- Avstriyada 19-cu əsrdə
- İngiltərədə yaranmış sənaye inqilabı zamanı
- Almaniyada yaranmış sənaye inqilabı zamanı
- Fransada 18-ci əsrdə

Rusiyada 17-ci əsrdə

601 əmək fərdi fəaliyyətdir, ona görə də əmək kollektivinin işçiyə təsiri adətən destruktiv, dağıdıcı olur və işçini daha az məhsuldar edir. Bu fikir kimə məxsusdur?

- P.Drukerə
- F.Teylorə
- A.Fayola
- H.Qanta
- M.P.Folletə

602 Tədqiqatların xüsusi sahəsi kimi hərəkətlərin öyrənilməsi kimin tədqiqat sahəsi olmuşdur?

- F.Teylor
- F.Gilbret
- H.Qant
- A.Maslou
- Q.Emmeson

603 Lindal Urvik hansı məktəbin nümayəndəsi olub?

- Sosial məktəbin nümayəndəsi
- Klassik və ya inzibati məktəbin nümayəndəsi
- Elmi idarəetmə məktəbinin nümayəndəsi
- İdarəetmə elmi məktəbinin nümayəndəsi
- Psixologiya və insan münasibətləri məktəbinin nümayəndəsi

604 Qeyd edilənlərdən biri F.Teylorun müəyyənləşdirdiyi prinsiplərə aid deyildir?

- Əmək-fərdi fəaliyyət kimi
- Səlahiyyət və məsuliyyət
- Əmək bölgüsü
- Əməyin ölçülməsi
- Stimullaşdırma proqramları

605 Henri Qant hansı məktəbin nümayəndəsi olub?

- Sosial məktəbin nümayəndəsi
- Elmi idarəetmə məktəbinin nümayəndəsi
- Klassik və ya inzibati məktəbin nümayəndəsi
- İdarəetmə elmi məktəbinin nümayəndəsi
- Psixologiya və insan münasibətləri məktəbinin nümayəndəsi

606 Təşkilatın ümumi xarakteristikasını və qanunauyğunluqlarını müəyyənləşdirməyə çalışan idarəetmə məktəbi hansıdır?

- Sosial məktəbin nümayəndəsi
- Klassik və ya inzibati məktəbin nümayəndəsi
- Elmi idarəetmə məktəbinin nümayəndəsi
- İdarəetmə elmi məktəbinin nümayəndəsi
- Psixologiya və insan münasibətləri məktəbinin nümayəndəsi

607 Anri-Fayol idarəetmənin neçə prinsipini işləyib hazırlayıb?

- 17
- 14

- 12
- 16
- 10

608 1916-ci ildə yazılmış Ümumi sənaye idarəetməsi əsərinin müəllifi kimdir?

- F.Kotler
- A.Fayol
- F.Teylor
- A.Maslou
- H.Qant

609 İlk nəzarətin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Nəzarətin sosial xarakter almasıdır
- Bilavistə işlərin yerinə yetirilməsi gedişində həyata keçirilir
- Təsərrüfat əməliyyatları yerinə yetirilməyə başlayana qədər həyata keçirilir
- Nəzarət prosesində əks əlaqədən iş yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur
- Təsərrüfat məsələləri üzrə yoxlamaları yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur
- Vaxtı və ya texnologi əməliyyatları başa çatdıqdan sonra məhsul və ya prosesləri yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur

610 Cari nəzarətin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- vaxtasını həyata keçirilən nəzarət formasıdır
- Bilavasitə işlərin yerinə yetirilməsi gedişində həyata keçirilir
- Təsərrüfat əməliyyatlarının yerinə yetirməyə başlayana qədər həyata keçirilir
- Nəzarət prosesində əks əlaqədən iş yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur
- Vaxtı və ya texnologi əməliyyatları başa çatdıqdan sonra məhsul və ya prosesləri yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur

611 Son nəzarətin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Vaxt və ya texnologi əməliyyatları başa çatdıqdan sonra, məhsul və ya prosesləri yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur
- Bilavasitə işlərin yerinə yetirilməsi gedişində həyata keçirilir
- Təsərrüfat əməliyyatlarının yerinə yetirməyə başlayana qədər həyata keçirilir
- Nəzarət prosesində əks əlaqədən iş yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur
- Təsərrüfat məsələləri üzrə yoxlamaları yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur

612 ...böhranlı situasiyaların meydana gəlməsi haqqında xəbərdarlıq edir. Cümləni tamamlayın.

- Təşkilətmə
- Təşkilat
- Nəzarət
- Menecer
- Planlaşdırma

613 Hökumətin aldığı xarici kreditlər və borclardan səmərəli istifadə edilməsinə nəzarət qaydası hansı dövlət orqanının səlahiyyətlərindədir?

- Vergi nazirliyinin
- Maliyyə Nazirliyi
- İqtisadi İnkişaf Nazirliyi
- Milli Bank
- Hesablama Palatası

614 İstehsal proseslərinin tənzimlənməsi və ona nəzarət forması hansı bölməyə xasdır?

- Maddi-texniki təchizat şöbəsinə
- İnformasiya mərkəzləri
- Mühəsibatlıq şöbəsi
- Marketing şöbəsi
- Təsərrüfat şöbəsi

615 Nəzarət menecment prosesinin neçənci funksiyasıdır?

- 5-ci funksiyası
- 1-ci funksiyası
- 2-ci funksiyası
- 3-cü funksiyası
- 4-cü funksiyası

616 Nəzarət təşkilatların dəyişən xarici mühiti üçün xarakterik olan... aradan qaldırır.

- gərginliyi
- müəyyənliyi
- qeyri-müəyyənliyi
- stresi
- adaptasiyası

617 Verilmiş kreditlərin məqsədəuyğun xərclənməsi üzərindəki nəzarət növü necə adlanır?

- Təsərrüfatdaxılı nəzarət
- büdcə nəzarəti
- valyuta nəzarəti
- bankdaxili nəzarət
- bank nəzarəti

618 Birja sövdələşmələrinin əsas növü olan təcili sövdələşməyə aid olmayan variantı göstərin.

- Fuyçers
- Möhkəm
- Onkol
- Opision
- Müstəsna

619 Müəssisələrin könüllü müqavilə birliklərinin təşkilinə aşağıdakı prinsiplərdən hansı aid deyildir?

- İştirakçıların arasındakı münasibətlərin müqavilə əsasında təşkili
- İqtisadi maraqların ümumiliyi əsasında birliklərin könüllüyü
- Birgə fəaliyyətdə iştirakçıların hüquq bərabərliyi
- Birliyin təşkilati formasının seçilməsində liderin rolunun müəyyənliyi
- İştirakçıların və bütünlükdə birliyin özünü idarəetməsi

620 İstehsal kooperativlərinin çatışmayan cəhətlərini göstərin.

- Kooperativin idarə edilməsində onun bütün üzvləri bərabər hüquqa malikdir
- Kooperativin mənfəəti onun üzvləri arasında qoyduqları paya görə, peşəkarlığa görə deyil onların əmək tövhəsinə görə bölüşdürülür
- Kooperativ ləğv edildikdən və kreditorların tələbləri ödənildikdən sonra yerlə qalan əmlak eyni qaydada bölüşdürülür
- Kooperativ üzvlərinin sayı qanunvericiliklə məhdudlaşdırılmır

- Kooperativ üzvlərinin sayı qanunvericiliklə məhdudlaşdırılır

621 Təsərrüfat yoldaşlığı və cəmiyyətin ümumi əlamətlərinə xas olmayan əlaməti göstərin.

- Yoldaşlıq və cəmiyyətin təsisçiləri kimi fiziki və hüquqi şəxslər çıxış edə bilər
- Bütün onlar hamısı hüquqi səlahiyyətə malik olan kommersiya təşkilatı hesab olunur
- Cəmiyyət və yoldaşlıq hüququ şəxs kimi digər cəmiyyət və yoldaşlıq müəssisələrin iştirakçısı ola bilər
- Cəmiyyət və yoldaşlıq müəssisələri öz üzvlərinin məsuliyyəti nizamnamə ilə müəyyən olunur
- Cəmiyyət və yoldaşlıq bir nəfər tərəfindən təsir edilə bilər

622 Bürokratik idarəetmə modelinin əsas meyarları hansılardır?

- İdarəetmədə iştirak, şaquli ierarxiya
- İdarəetmədə kollegialıq
- Şaquli ierarxiya, inzibati metodlar
- Demokratik yanaşma, inzibati iş metodları
- Liberal yanaşma, yenilikçi fəaliyyət

623 Müəssisələr birliyinin təşkili və fəaliyyət göstərməsi müəyyən prinsiplərə əsaslanmalıdır .Səhv variantı göstərin.

- İştirakçılar arasında münasibətlərin müqavilə əsasında təşkili
- İqtisadi maraqların ümumiliyi əsasında birliklərin könüllüyü
- Birgə fəaliyyətdə iştirakçıların hüquq bərabərliyi
- Birliyin təşkilati formasının seçilməsində liderin rolunun müəyyənliliyi
- İştirakçıların və bütünlükdə birliyin özünü idarəetməsi

624 Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin nöqsanı olan variantı seçin.

- Nizamnamə kapitalı qanunvericilikdə nəzərdə tutulmuş həcmdən az olmamalı
- Qısa müddətdə iri həcmli pul vasitələrinin cəlb edilməsi imkanı
- Bir şəxs tərəfindən yaradıla bilməsi
- Cəmiyyətin üzvləri onun öhdəliklərinə görə məhdud məsuliyyət daşması
- Kreditorlar üçün az cəlb edici olması

625 Fərdi müəssisələrə aid olmayan hüquqi tələbi göstərin.

- Müvafiq sahibkarlıq fəaliyyəti növü haqqındakı mövcud qanun və tələbatlar gözlənilməlidir
- Fərdi müəssisə şəxsin öz adı altında fəaliyyət göstərsə, onun qeydiyyatından keçməsi tələb olunmur
- Ticarət edilməsi və ya xidmət göstərilməsi haqqında müvafiq səlahiyyətli orqanlardan lisenziya alınmalıdır
- Ərazi vergilər idarəsində vergi ödəyicisi kimi qeydiyyatda alınmalıdır
- Əgər başqa adamların əməyindən istifadə olunursa, muzzla iş götürmək haqqında mövcud qanunvericilik gözlənilməməlidir

626 Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin nöqsanı olan variantı seçin.

- Nizamnamə kapitalı qanunvericilikdə nəzərdə tutulmuş həcmdən az olmalı
- Qısa müddətli xeyli vəsait cəlb edilməsi imkanı
- Bir şəxs tərəfindən yaradıla bilməsi
- Cəmiyyətin üzvləri onun öhdəliklərinə görə məhdud məsuliyyət daşması
- Kreditorlar üçün az cəlb edici olması

627 Fərdi müəssisələrin üstün cəhətini göstərin.

- Rəqabət qabiliyyətini zəif olması
- Biznesin ölçüsünün kapital çərçivəsində məhdudluğu

- İri miqyaslı istehsala nail olmağın az perspektivli olması
- Motivasiyanın olması
- İri müqyaslı tədarükün həyata keçirilməsinin qeyri məhdudluğu

628 Kommunikasiya zamanı informasiyanın doğruluğunu hansı mərhələ müəyyən edir?

- Dekodlaşdırma
- kodlaşdırma prosesi
- kodun açılması
- əks əlaqə
- Kanalın seçilməsi

629 Kommunikasiya prosesinin mərhələlərinə aid olmayan variantı tapın.

- Dekodlaşdırma
- İnformasiyanın beyində qurulması
- Ünsiyyətin təşkili
- İnformasiyanın kodlaşdırılması
- Kanalın seçilməsi

630 Kommunikasiya prosesi idarəetmədə necə prosesdir?

- əsas
- ikincidərəcəli
- asılı
- əlaqələndirici
- tamamlayıcı

631 Bərabər hüquqlu münasibətlərin əmələgəlməsinə xidmət göstərən kommunikasiya hansıdır?

- üfüqi
- verbal
- şaquli
- qeyri-verbal
- təşkilati

632 Kommunikasiya prosesinin əsas elementlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- İnformasiyanı alan şəxs
- İnformasiyanı göndərən şəxs
- Müxtəlif rənzlərin köməyi ilə kodlaşdırılan informasiya
- İnformasiyanın ötürülməsi kanalı
- Vasitəçi

633 Kommunikasiya prosesində meydana gələn kommunikativ maneələrə aid olmayan variantı göstərin.

- İdarəetmə aparatının çoxsəviyyəli quruluşu
- Texniki vasitələrdə nasazlıq
- Semantik maneələr
- Səmərəli ünsiyyət
- Əks əlaqənin olmaması

634 Şəxslərarası kommunikasiyada yaranan maneələrə aid olmayan variantı göstərin.

- informasiyanın mənimsənilməsində olan fərqlər

- semantik maneələr
- fizioloji qəbildən olan maneələr
- idarəetmə aparatının çoxsəviyyəli quruluşu
- verbal dillə qeyri-verbal dilin üst-üstə düşməməsi

635 Aşkarlıq və yüksək əks əlaqə səviyyələri ilə xarakterizə olunan üslub necə adlanır?

- “özünə qapılmaq”
- «özünü kəşf etmə»
- «özünü reallaşdırma»
- «özünü qoruma»
- «özünü üçün sövdələşmə»

636 Şəxslərarası kommunikasiyada sözdən başqa istənilən simvollardan istifadə olunması nəticəsində hansı maneələr yarana bilər?

- texniki vasitələrdə nasazlıq
- semantik maneələr
- qeyri-verbal maneələr
- informasiyanın mənimsənilməsi ilə bağlı maneələr
- neqativ əks əlaqə

637 İnformasiyalar hansı tələblərə cavab verməlidir? Səhv variantı göstərin:

- İnformasiya obyektiv olmalıdır
- İnformasiya subyektiv olmalıdır
- İnformasiya tam olmalıdır
- İnformasiya vaxtında toplanılmalıdır
- İnformasiya səhih olmalıdır

638 Müəssisə ilə xarici mühit arasında həyata keçirilən informasiya necə adlanır?

- Şaquli kommunikasiya
- Xarici kommunikasiya
- Verbal kommunikasiya
- Qeyri-verbal kommunikasiya
- Üfüqi kommunikasiya

639 İnformasiya mübadiləsi neçə mərhələdən ibarətdir?

- 6
- 4
- 7
- 3
- 5

640 Bu kommunikasiya növü adətən hesabatlar, təkliflər, izahedici və xidməti qeydlərdən ibarətdir:

- qeyri-verbal
- şaquli
- üfüqi
- formal
- qeyri-formal

641 Menecerin və sahibkarın kommunikativ keyfiyyəti nədir?

- Ünsiyyət qurmağı bacarması,xoşa gəlməyi və inandırmağı bacarmaq xüsusiyyətidir
- Riskə getmək bacarığıdır
- Mütaliə etmək bacarığıdır
- Təşkilatçılıq qabiliyyətidir
- Müxtəlif dilləri bilməsidir

642 Kommunikasiya prosesinin əsas məqsədi nədir?

- Kommunikativ maneələrin olmamasıdır
- İnformasiyanın anlaşılmasının təmin olunmasıdır
- İnformasiya mübadiləsidir
- Əks əlaqədir
- İnformasiyanın qarşı tərəfə çatdırılmasıdır

643 İnformasiya mübadiləsində neçə element çıxış edir?

- 3
- 5
- 6
- 7
- 4

644 Şəxslərarası kommunikasiya prosesində mövcud olmayan maneəni göstərin.

- Kifayət qədər diqqətli olmamaq
- İdarəetmə aparatının çoxsəviyyəli struktura malik olması
- İnformasiyanın mənimsənilməsi
- Keyfiyyətsiz əks əlaqə
- Semantik maneə

645 İnformasiya mübadiləsinin mərhələlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- Kodun açılması
- İnformasiyanın təbiətinin öyrənilməsi
- İdeyanın yaranması
- Kodlaşdırma və kanalın seçilməsi
- İnforasiyanın ötürülməsi

646 Təşkilatda kommunikasiyanın əhəmiyyətinə aid olmayan variantı göstərin.

- Kommunikasiya- təşkilatın fəaliyyəti prosesində qeyri-formal quruluşu yaradır və onunla formal strukturun yaxınlaşmasına yardım edir
- Kommunikasiya-insanlara təsir üsusu və vasitələrini öyrənir
- Kommunikasiya- təşkilatın fəaliyyət göstərməsi və inkişafının əsas şərtidir
- Kommunikasiya-idarəetmə qərarlarının səviyyəsi və keyfiyyətini müəyyən etməklə,xarici mühitlə qarşılıqlı əlaqəni həyata keçirir
- Kommunikasiya- insanların, strukturun,məqsədlərin texnologiya və təşkilat qarşısında duran məsələlərin qarşılıqlı əlaqəsi və fəaliyyət göstərməsi yolu ilə daxili mühitin vəziyyətini müəyyən edir

647 Kommunikasiyanın məqsədlərinə aid olmayan variantı göstərin:

- İdarəetmədə emosional və əqli informasiyaların mübadiləsi prosesini təşkil edir
- İdarəetmənin təşkilati quruluşunu formalaşdırır
- İdarəetmə obyektini və subyektini arasında informasiya mübadiləsini təşkil edir
- Təşkilat daxilində insanlar arasında qarşılıqlı əlaqəni yaradır
- Təşkilat qarşısında duran məsələlərin yerinə yetirilməsi məqsədilə kollektivin birgə işini təşkil edir

648 Bu və ya digər hadisə, təzahür, amillər və onların qarşılıqlı əlaqəsi barədə insan biliklərinin ölçüsünü müəyyənləşdirən məlumatların məcmusuna deyilir.

- Nəzarət
- İnformasiya
- Kommunikasiya
- Koordinasiya
- Motivasiya

649 İdarəetmənin səmərəli təşkilinə təsir edən amillər sırasında bir amil yanlışdır.

- əgər işə sistem halında nəzarət olunmursa
- əgər işə asanlıqla nəzarət olunmursa
- əgər işə kompleks şəkildə nəzarət olunmursa
- əgər işə prosesli şəkildə nəzarət olunmursa
- geniş təşkilətmə o yerdə özünü doğruldur ki, orada tabeçilikdə olanlar bir- birindən asılı olmayaraq işləyirlər

650 Korporativ təşkilat aşağıdakı variantlardan nəyi nəzərdə tutmur?

- mərkəzləşmənin yüksək inkişaf etməməsini
- insanların sosial, peşə və s. meyarları üzrə bölüşdürməklə birləşməsi
- resursların birləşdirilməsindən, monopoliyadan əlavə başlıca olaraq informasiya üzərində monopoliyanı
- iyerarxik hakimiyyət strukturunun üstünlük təşkil etməməsi
- davranışlardakı ikili mənəviyyət

651 Effektiv təşkilati quruluşa olan tələblərdən biri yanlışdır:

- qənaətcillik
- optimallıq
- operativlik
- etibarlılıq
- qeyri-çeviklilik

652 Matris təşkilati quruluşun çatışmazlıqlarına aid olmayan variantı göstərin.

- Bazar konyukturasına zəif reaksiya verir
- Tabeçiliyin çətin strukturu, nəticədə vəzifələrin birinciliyinin müəyyən edilməsi və onların yerinə yetirilməsinə ayrılan vaxtın bölgüsü ilə bağlı problemlər meydana çıxır
- Proqram rəhbərləri arasında qeyri-sağlam rəqabət «ruhunun» mövcud olması
- Məqsədlər üzrə idarəetmə vəzifələri arasında «güc» nisbətinə daimi nəzarətin zəruriliyi
- Yeni proqram üzrə işləmək üçün zəruri olan yeni-yeni vəzifələrin yerinə yetirilməsi ilə bağlı çətinlik

653 Xətti-funksional quruluşun mənfi cəhətlərinə aid olmayan variantı tapın.

- İdarəetmə iyerarxiyası üzrə tabeçilik, daha doğrusu, həddindən artıq mərkəzləşməyə meyil
- Üfüqi səviyyədə istehsal bölmələri arasında sıx qarşılıqlı əlaqənin və qarşılıqlı təsirin olmaması
- Dəqiq məsuliyyətin zəif olması, belə ki, qərarları işləyib hazırlayanlar, bir qayda olaraq onun reallaşmasında iştirak etmirlər
- Bazar konyukturasının tələblərinə zəif cavab verir
- Şaquli xətt üzrə həddindən artıq inkişaf etmiş qarşılıqlı təsir sistemi

654 Matris təşkilati quruluşun üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin:

- İdarəetmənin qeyri- mərkəzləşməsi və rəhbərlikdə demokratikləşmə prinsipinin gücləndirilməsi hesabına fəaliyyətin motivasiyasının artması

- Təşkilatın dəyişən daxili və xarici şəraitinə tez bir zamanda reaksiya verməyin və uyğunlaşmanın mümkünlüyü
- Funksional strukturlarla aktiv qarşılıqlı təsirdə olan inzibati-idarəetmə heyətinin yaradıcılıq aktivliyinin yüksəlməsi
- Əmək fəaliyyətinin müxtlif növlərinin ixtisaslaşması hesabına kadrlardan səmərəli, rəşional istifadə olunması
- Mərkəzləşmə səviyyəsinin yüksək olması sayəsində əmək məhsuldarlığının güclənməsi

655 Funksional quruluşun üstünlüklərinə aid olan variant tapın.

- geniş profilli mütəxəssislərə olan tələbatın azalması
- konkret idarəetmə funksiyasının yerinə yetirilməsinə görə məsuliyyət daşıyan mütəxəssislərin yüksək peşəkarlığı
- xətti menecerlərin üzərinə düşən yükün artması
- hadisə və proseslərin standartlaşması, rəşmləşməsi və proqramlaşması
- idarəetmə funksiyalarının yerinə yetirilməsində paralelliyin və təkrarlığın aradan götürülməsi

656 Xətti və proqram-məqsədli quruluşun xarakteristikalarının əksini tapdığı quruluş hansıdır?

- Xətti-funksional
- Matris
- Funksional
- Divizional
- Xətti

657 Divizional quruluşun üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin.

- kommunikasiya şəbəkəsinin mürəkkəbliyi
- məsuliyyətin dəqiq bölüşdürülməsi;
- sistemin yüksək çevikliyi və adaptivliyi;
- struktur vahidlərin yüksək müstəqilliyi;
- menecmentin yüksək səviyyəsinin yükünün azalması;

658 Məhsulun təşkilati quruluşu hansı təşkilatı quruluşun növlərindən biridir?

- Proqram-məqsədli
- Funksional
- Divizional
- Bürokratik
- Xətti

659 Şöbələrin aşağıdakı istiqamətlər üzrə ixtisaslaşdırılmasında düzgün olmayan variantı seçin.

- məhsul növü üzrə
- istehsal növü üzrə
- xidmət növü üzrə
- coğrafi zonalar üzrə
- fəaliyyət növü üzrə

660 Horizantal (üfiqi) əlaqələr necə ola bilməz?

- harmoniyalı
- indifferent (birinin həyata keçməsi digərinin həyata keçməsinə gətirib çıxarır)
- ziddiyətli
- rəqabətli
- komplementar

661 İdarəetmənin təşkilati strukturunun formalaşmasına birbaşa təsir edən amillərdən biri yanlıştır. Səhv variantı göstərin

- Cəmiyyətin siyasi vəziyyəti
- Təşkilatın miqyası
- Təşkilatın avtomatlaşdırma səviyyəsi
- Təşkilati mədəniyyət səviyyəsi
- Təşkilatın fəaliyyət xüsusiyyətləri

662 Səlahiyyətlərin könüllü olaraq təbəçilikdə olan işçilərə verilməsini sürətləndirmək və genişləndirmək üçün idarəetmə təcrübəsində aşağıdakılardan hansı variantı tətbiq etmək məqsədə uyğun deyildir?

- işçilərdə motivasiya yaratmaq
- öz səlahiyyətləri daxilində əlavə funksiyaların yerinə yetirilməsini qəbul edən və onların reallaşdırılması üçün məsuliyyət daşımağa hazır olan işçiləri stimullaşdırmaq
- bölmə rəhbərlərinə və icraya məsul olan şəxslərə öz səlahiyyətləri daxilində qərar qəbul etmək və sənədləri imzalamaq hüquqları vermək
- ixtisarlara aparmaq
- qayda müəyyən etmək

663 Bu quruluş o halda məqsədəuyğun hesab olunur ki, qısa müddət ərzində bir sıra yeni mürəkkəb məhsulların mənimsənilməsi, yeni texnoloji yeniliklərin tətbiq olunması və bazarın tələbatına tezliklə reaksiya vermək zəruriyyəti yaranır. Bu hansı təşkilati quruluşdur?

- Divizional
- Matris
- Xətti
- Xətti-funksional
- Funksional

664 Situasiyalı yanaşmanın mahiyyəti nədən ibarətdir?

- İdarəetməyə bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan elementlərin məcmusu kimi baxılır
- Təşkilatın fəaliyyətinə kompleks yanaşılır
- Situasiyalı yanaşma nöqtəyi-nəzərdən düzgün qərar o qərarı ki, konkret vaxtda konkret situasiyaya daha çox uyğun gəlir
- Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün güclü nəzarət sistemi yaradılır
- Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün güclü seqmentasiya aparılır

665 Kimi ilk praktiki menecer kimi qəbul etmişlər?

- Anri-Fayolu
- Adam Smiti
- Robert Oueni
- David Rikardo
- Jan-Batist –Sey

666 İdarəetmənin ümumi prinsiplərinə aid olmayan variantı göstərin.

- Mərkəzləşmə ilə qeyri-mərkəzləşmə arasında optimal əlaqənin yaradılması prinsipi
- İntegrasiya və dəyərlərə istiqamətlənmə prinsipi
- Sistemlilik prinsipi
- Çoxfunksionallıq prinsipi
- Tətbiqolunabilmə prinsipi

667 İşçilərin vahid plan əsasında işləməsini nəzərdə tutan Anri-Fayolun idarəetmə prinsipi hansıdır?

- İstiqamətin vahidliyi prinsipi
- Korporativ ruh
- Mərkəzləşmə prinsipi
- Nizam-intizam prinsipi
- Ədalətlik prinsipi

668 İşdə buraxılan nöqsanlara görə tətbiq edilən sanksiyalar Anri-Fayolun hansı prinsipində nəzərdə tutulmuşdur?

- Skalyar zəncir
- Qayda-qanun
- Nizam- İntizam
- Mərkəzləşmə
- İstiqamətin vahidliyi

669 Kadr axıcılığının qarşısının alınmasına yönəlmiş Anri-Fayolun idarəetmə prinsipi hansıdır?

- İstiqamətin vahidliyi prinsipi
- Təşəbbüskarlıq prinsipi
- Ədalətlik prinsipi
- Heyət üçün sabit iş yeri prinsipi
- Qayda-qanun prinsipi

670 Qeyd edilənlərdən biri elmi menecment məktəbinin nümayəndəsi deyil.

- Lilian Gilbert
- Ulyam Ouçi
- Frenk Gilbert
- Henri Qant
- Frederik Teylor

671 Anri-Fayolun idarəetmə prinsipləri içərisində idarəetmə rəhbərlərinin zəncirvari pilləvari düzülüşünün nəzərdə tutulan prinsip hansıdır?

- İstiqamətin vahidliyi
- Skalyar zəncir
- Mərkəzləşdirmə
- Əmək bölgüsü
- Nizam-intizam

672 Heyət üzvlərində ittifaqın yaradılması Anri-Fayolun hansı prinsipində nəzərdə tutulmuşdur?

- Korporativ ruh
- Əmək bölgüsü
- İstiqamətin vahidliyi
- İşçilər üçün iş yerinin sabitliyi
- İşçilərin əməyinin düzgün qiymətləndirilməsi

673 İdarəetmə ...- idarəetmənin ümumi prinsipləri və qanunları, idarəetmə məqsədləri, idarəetmə funksiyaları və metodları ilə bağlıdır. Cümləni tamamlayın

- üslubu
- mexanizmi

- mahiyyəti
- məzmunu
- sistemi

674 İdarəetmə prinsipinin mahiyyəti nədir?

- Rəhbərin əsas fəaliyyət növləridir
- İdarəetmə subyektı tərəfindən idarəetmə obyektinə məqsədyönlü təsirdir
- Fəaliyyətləri şüurlu şəkildə əlaqələndirilən insan qrupudur
- Kollektivə təsir üsulu və metodlarının məsmusudur
- Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydaları və qanunauyğunluqlarıdır

675 Sistemli yanaşmaya əsasən təşkilatın daxili mühiti hansı elementlərdən ibarətdir?

- İstehsal, təchizat, maliyyə, insan, məqsəd
- İnsanlar, struktur, məqsəd, vəzifə, ünsiyyət
- Struktur, vəzifə, texnologiya, insan, məqsəd
- Struktur, təchizat, texnologiya, insan məqsəd
- Təchizat, texnologiya, insan, ünsiyyət, məqsəd

676 Hər kəs üçün yer və hər kəsin yerində olması fikri Anri –Fayolun hansı idarəetmə prinsipdə nəzərdə tutulmuşdur?

- Əmək bölgüsü
- Nizam-intizam prinsipində
- Ədalətlik prinsipində
- Əmək bölgüsü prinsipində
- Qayda-qanun prinsipində

677 Skalyar zəncir prinsipinin mahiyyəti nədir?

- Mərkəzləşmə ilə qeyri- mərkəzləşdirmə arasında optimal əlaqəni xarakterizə edir
- Təşkilatın bölmələri arasındakı qarşılıqlı əlaqələri ifadə edir
- Yuxarı idarəetmə səviyyəsindən aşağı idarəetməyə qədər tabeçilik sistemini göstərir
- Təşkilat üzvləri arasında harmoniyayı bildirir
- İdarəetmə prosesinin fasiləsizliyini göstərir

678 Menecmentdə prosesual yanaşmanın əsas funksiyaları hansılardır?

- Planlaşdırma, təşkilətmə, nəzarət, koordinasiya sərəncavermə
- Planlaşdırma, koordinasiya, motivasiya, nəzarət
- Planlaşdırma, təşkilətmə, motivasiya, nəzarət
- Planlaşdırma, təşkilətmə, koordinasiya, nəzarət
- Planlaşdırma, təşkilətmə, nəzarət, sərəncavermə

679 Qeyd edilən yanaşmalardan biri səhvdir.

- sistem halında yanaşma
- situasiyalı yanaşma
- proses halında yanaşma
- müxtəlif idarəetmə qərarlarının idarəetmədə rolunun fərqləndirilməsi baxımından yanaşma
- müxtəlif idarəetmə məktəblərinin idarəetmədə rolunun fərqləndirilməsi baxımından yanaşma

680 İdarəetmə nəzəriyyə və təcrübəsinin inkişafını təmin edən neçə yanaşma mövcuddur?

- 4

- 3
- 1
- 5
- 2

681 Sistemli yanaşmanın məzmunu nədən ibarətdir?

- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, kommunikasiya
- Məqsədqoyuluşu, minimal xərclərlə məqsədə çatma, hərtərəfli qiymətləndirmə
- Məqsədqoyuluşu, koordinasiya, hərtərəfli qiymətləndirmə
- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, koordinasiya
- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, nəzarət

682 Sistem dedikdə nə başa düşülür?

- Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olmayıb müstəqil fəaliyyət göstərən, ümumi tam ilə heç bir əlaqəsi olmayan elementlərin məcmusudur
- İdarəetmə subyektini tərəfindən idarəetmə obyektinə yönəldilən məqsədyönlü təsirdir
- Qarşıya qoyulmuş məqsədə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insan qrupudur
- Bir- biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan idarəetmə funksiyalarının məcmusudur
- Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan, fəaliyyətləri vahid məqsədə doğru yönələn, tamın xarakteristikasına hər birinin töhfə verdiyi elementlərin məcmusu başa düşülür

683 Sistemli yanaşma məktəbi nə vaxt yaranmışdır və onun nümayəndələri kimlərdir?

- XX əsrin sonunda; L. V. Bertalanfi, R. Ansoff, F. Teylor
- XX əsrin 20-ci illərində; L. V. Bertalanfi, P. Druker, F. Teylor
- XX əsrin 30-cu illərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo; R. Lyus
- XX əsrin əvvəllərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo, F. Teylor
- XX əsrin 50-ci illərində; L. V. Bertalanfi, R. Ansoff, R. Lyus

684 Elmi menecmentin prinsipləri əsəri kim tərəfindən yazılmışdır?

- Abraam Maslou
- Abram Linkoln
- Anri-Fayol
- Frederik Teylor
- Ceyms Muni

685 Elmi menecmentin prinsipləri əsəri neçənci ildə yazılmışdır?

- 1914-ci il
- 1905 –ci il
- 1910-cu il
- 1911-ci il
- 1912-ci il

686 İdarəetmənin bir elm kimi tanınması kimin adı ilə bağlıdır?

- Frederik Teylor
- Anri-Fayolun
- Henri Qantın
- Elton Meyonun
- Lindal Urvikin

687 Sosial təsir vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin .

- Əmək kollektivinin birləşdirilməsinə təsir edən metodlar
- Təcrübə mübadiləsi
- Qabaqcıl təcrübə və yeniliklərin genişləndirilməsi
- Sosial həvəsləndirmə
- Əmək münasibətlərinin hüquqi tərəflərinin öyrənilməsi

688 Hüquqi metodların növlərindən biri yanlış göstərilmişdir.

- kommərsiya hüququ
- inzibati hüquq
- maliyyə hüququ
- əmək hüququ
- mülki hüquq

689 Psixoloji təsir vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- Təhsil və peşə seçilməsi psixologiyası
- Sosial həvəsləndirmə
- Psixoloji təhrik
- Əməyin humanizm psixologiyası
- Sosial psixologiya

690 İnzibati sərəncam metodlarının təsir vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- İnzibati – sərəncamverici təsir
- Təşkilati normalaşdırma (reqlamentləşdirmə).
- Təşkilati strukturlaşdırma
- Təşkilati layihələşdirmə
- Təşkilati planlaşdırma

691 İqtisadiyyatın dövlət tənzimlənməsinin həyata keçirildiyi istiqamət, sahə və problemlər aşağıda göstərilmişdir. Onlardan biri səhvdir.

- Maliyyə sisteminin inkişafı
- Səhiyyə
- Sosial siyasət
- Elm və təhsilin inkişafı
- İstehsalın planlaşdırılması

692 Şəxsiyyətin psixoloji portreti müəyyən komponentlərlə xarakterizə olunur. Onlardan biri yanlışdır.

- rəhbərin işçiyə münasibəti
- temperament
- emosionallılıq
- ümumi və xüsusi qabiliyyətlər
- özünüqiymətləndirmək

693 Şəxsiyyətin psixoloji portretinin öyrənilməsi metodlarına aid olmayanı müəyyənləşdirin .

- sorğu-sual
- testləşdirmə
- müşahidə
- yazılı imtahan
- anketləşdirmə

694 İdarəetmə metodlarının xarakteristikasına aşağıdakılardan hansı daxildir?

- bütün tələbatlar
- dövlət
- hər biri
- fərdi
- xüsusi

695 Təhriketmə metodlarının xarakteristikasına aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- bütün tələbatlar
- iqtisadi
- fizioloji
- əsaslandırma

696 İnandırma metodlarının xarakteristikasına aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- sosiaologiya
- psixologiya
- sosioloji
- xüsusi
- fizioloji

697 İdarəetmə metodlarının əlamətlərinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- idarəetmə heyəti
- metodların substansiyası
- təsiretmə forması
- əsaslandırma
- idarəetmə strukturu

698 Standartlaşdırma normalar, qaydalar və xarakteristikaların qoyulması üzrə fəaliyyət kimi aşağıdakıları təmin etmək məqsədilə həyata keçirilməsi məqsədə uyğun deyildir?

- ölkənin müdafiə qabiliyyəti və səfərbərlik hazırlığı
- tədarükçü tərəfindən təqdim olunan məhsul keyfiyyəti göstəricilərinin təsdiq olunması
- ətraf mühit, həyat, sağlamlıq və əmlak üçün məhsulun, işin və xidmətlərin təhlükəsizliyi
- məhsulun texniki və informasiya uyğunluğu və qarşılıqlı dəyişməsi

699 İdarəetmə metodlarının neçə əlaməti vardır?

- 20
- 19
- 17
- 18
- 16