

## 2424Y\_Az\_Əyani\_Yekun imtahan testinin sualları

### Fənn : 2424Y Menecmentin əsasları

1 Menecmentin mahiyyətini daha dolğun xarakterizə edən yanaşma hansı variantda göstərilmişdir?

- Menecment-ölkənin iqtisadi mexanizminin təsir elementlərini tətbiq etməklə, ölkənin təbii resurslarından səmərəli istifadə etməklə qarşıya qoyulan məqsədə nail olmaq üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür.
- Menecment- idarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarını tətbiq etməklə, material, əmək və maliyyə ehtiyatlarından səmərəli istifadə etmək yolu ilə,bazar şəraitində istənilən fəaliyyət növü ilə məşğul olan firmanın qarşısına qoyduğu məqsədə nail olması üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür.
- Menecment-bazar münasibətləri şəraitində idarəetmədir.
- Menecment- idarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarını tətbiq etməklə, material, əmək və maliyyə ehtiyatlarından səmərəli istifadə etmək yolu ilə həyata keçirilən idarəetmə formasıdır.
- Menecment- idarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarını tətbiq etməklə, material, əmək və maliyyə ehtiyatlarından səmərəli istifadə etmək yolu ilə,bazar konyukturasını öyrənmək üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür.

2 İdarəetmənin mahiyyətini düzgün xarakterizə edən yanaşma hansı variantda göstərilmişdir?

- İdarəetmə -bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan və fəaliyyətləri vahid məqsədə yönələn müxtəlif təbiətli elementlərin məcmusudur.
- İdarəetmə -idarəetmə subyekti tərəfindən idarəetmə obyektinə yönəldilən məqsədyönlü təsirdir
- İdarəetmə- fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insan qrupudur
- İdarəetmə- rəhbərin qəbul etdiyi qərardır.
- İdarəetmə- təcili vəziyyətdə olanlara qarşı yönəldilən təsir üsulu və metodudur.

3 İdarəetmənin mahiyyətini düzgün izah edən variantı göstərin.

- İdarəetmə-idarəetmə obyektini tərəfindən idarəetmə subyektinə qarşı yönəldilən məqsədyönlü təsirdir.
- İdarəetmə-özünün tamlığını,struktur vahidliyini qoruyub saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətləridir və bunun köməyi ilə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur.
- İdarəetmə-qarşıya qoyulmuş məqsədə nail olmaq üçün qərar alternativləri içərisindən düzgün variantın seçilməsi prosesidir.
- İdarəetmə-fəaliyyətləri şüurlu şəkildə əlaqələndirilən insan qrupudur.
- İdarəetmə-təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydaları və qanunauyğunluqlarıdır

4 Menecmentin elm kimi öyrənilməsinin əsası kimlər tərəfindən qoyulmuşdur?

- nəzəriyyəçilər
- Fabrik və firma rəhbərləri
- Qədim yunan filosofları
- Qədim Misirlər
- İqtisadçı analitiklər

5 Menecment elminin öyrənilmə predmetinə aid olmayan variantı göstərin.

- İdarəetmə prosesi zamanı insanlar arasında yaranan münasibətlər.
- Təşkilatın yaranması və fəaliyyət göstərməsi qanunları,prinsip və metodları.
- Cəmiyyətin fəaliyyət göstərməsi qanunları,prinsipləri.
- Təşkilatın idarə edilməsi zamanı rəhbəredici işçilərin fəaliyyətinin əsasında dayanan qanunlar və prinsiplər.
- Təşkilatın idarə edilməsi zamanı rəhbəredici işçilərin özlərinin fəaliyyəti.

6 Menecment praktikasında kibernetikanın ümumi ideyalarının tətbiqi kimin adı ilə bağlıdır?

- Piter Druker

- Çester Barnad
- Frederik Teylor
- Elton Meyo
- Anri-Fayol

7 İdarəetmə-nizamsız kütləni effektiv məqsədyönlü və məhsuldar qrupa çevirən xüsusi fəaliyyət növüdür. Bu fikir kimə məxsusdur?

- Frederik Teylor
- Piter Druker
- L.Urvik
- F.Kotler
- H.Ford

8 Menecment- digər insanların köməyiylə yerinə yetirilməsi təmin edilən işdir fikri kimə məxsusdur?

- D.Makqreqor
- M.Follet
- H.Taun
- A.Maslou
- R.Ouen

9 Menecmentin yaranmasının ilkin tarixi şərti nə olmuşdur?

- insanların alıcılıq qabiliyyətinin yüksəlməsi
- sənayenin miqyasının genişləndirilməsi, əmək məhsuldarlığının artırılması
- menecment ixtisasının cəmiyyət arasında nüfuz qazanması
- İnsanların maddi rifahının yüksək səviyyədə təmin edilməsinə nail olmaq
- elimin müxtəlif sahələrinin inkişaf etməsi

10 İdarəetmənin fəlsəfəsi əsəri kimə məxsusdur?

- E.Meyo.
- Oliver Şeldon
- Piter Druker
- Henri Qant
- F.Gilbret

11 İdarəetmənin fəlsəfəsi əsərində müəllif idarəetməni hansı hissələrə bölüb? Düzgün variantı göstərin.

- menecment,tənzimetmə,administrsiya
- administrasiya,menecment,təşkiletmə
- administrasiya, təşkilat, menecment
- təşkilat, menement,təşkiletmə
- təşkiletmə,tənzimetmə,administasiya

12 Qədim filosoflar cəmiyyətin yoxsul vəziyyətdə yaşamasını nə ilə izah edirdilər?

- Müharibələrin tez-tez baş verməsi ilə
- Ədalətli idarəetmənin olmaması ilə
- Texnika və texnologiyanın yaxşı inkişaf etməməsi ilə
- Vergilərin yüksək olması ilə
- Məhsuldarlığın aşağı səviyyəsi ilə

13 Təşkiletmə nədir?

- İnsanların fəaliyyətinin koordinasiyasıdır.
- Zəruri keyfiyyətləri olan insanlar qrupunun kombinəlaşdırılmış əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir.
- Zəruri keyfiyyətləri olan insanlar qrupunun fərdi əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir
- Təşkilatın idarə edilməsi prosesidir
- İnsanlara qarşı yönəldilmiş təsir vasitəsidir.

14 Müasir menecerin zəruri keyfiyyətlərini göstərin.

- Şəxsiyyət, fiziki, yaradıcı
- Fiziki, Şəxsiyyət, İntelektual, Qabiliyyət
- Şəxsiyyət, İntelektual, Qabiliyyət
- Fiziki, Sosial, İntelektual, Qabiliyyət
- Fiziki, Mənəvi, Şəxsiyyət, Qabiliyyət

15 Sənaye istehsalının elmi əsaslarla təşkili ilk dəfə hansı ölkədə həyata keçirilmişdir?

- Almaniya
- İngiltərə
- Fransa
- ABŞ
- Rusiya

16 Bazar münasibətləri şəraitində idarəetmə olan menecment müəyyən məsələlərin həllini nəzərdə tutur. Səhv variantı gösrərin.

- Firmanın və onun təsərrüfatca müstəqil bölmələrinin fəaliyyətinin son nəticələri bazarda mübadilə prosesində aşkar olunur.
- Bazarın vəziyyətindən asılı olmayaraq məqsəd və proqramların işlənilib hazırlanması.
- Firmanın fəaliyyətinin bazarın ehtiyac və tələbatına, konkret istehlakçıların tələblərinə yönəldilməsi və elə növ məhsullar istehsalının təşkilidir ki, onlar firmaya nəzərdə tutulan mənfəəti gətirsin.
- Az xərclərlə istehsalın effektivliyinin yüksəldilməsinə, optimal nəticələrin əldə olunmasına daimi can atma.
- Firmanın və onun bölmələrinin son nəticələrinə görə məsuliyyət daşıyan insanlara azad qərar qəbul edilməsini təmin edən təsərrüfat müstəqilliyi.

17 Qədim yunan filosofu Sokrat tərəfindən menecmentin inkişafına verilən əsas töhfə nə olmuşdur?

- Əməyin elmi normalaşdırılması metodologiyasının işlənilib hazırlanması
- Menecmentin universallığı prinsipinin formalaşdırılması
- İdarəetmə funksiyalarının təsvir olunması
- Rəhbərlik üslublarının işlənilib hazırlanması.
- Səlahiyyətlərin ötürülməsi

18 Aşağıdakı əsərlərin hansında menecmentin tarixi inkişaf mərhələləri öz əksini tapmışdır?

- Q.Emerson- "Əmək məhsuldarlığının 12 prinsipi"
- Kiçik Kold St. Corc- «İdarəçilik fikrinin tarixi»
- F.Teylor - «Elmi menecmentin prinsipləri»
- O.Şeldon - «İdarəetmə fəlsəfəsi»
- A.Fayol - «Ümumi sənaye idarəetməsi»

19 Təşkilatın iqtisadi mahiyyəti nədir?

- İnsanlara qarşı yönəldilən təsir üsuludur.
- Ümumi məqsədlərə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insanlar qrupudur
- Zəruri keyfiyyətləri olan insanlar qrupunun birgə kombinəlaşdırılmış əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir
- Öz tamlığını qoruyub saxlayan müxtəlif təbiətli elementlərin məcmusudur.

- Bir-biri ilə qarşılıqlı asılılıqda olan tamlıqdır

20 Formal təşkilatların tərkibində kortəbii yaranmış qruplar necə adlanır?

- kiçik qruplar  
 qeyri-formal qruplar  
 formal qruplar  
 referent qruplar  
 real qruplar

21 Əvvəlcədən müəyyən edilmiş üsullarla və qabaqcadan müəyyən edilmiş müddətdə yerinə yetirilməli olan müəyyən işlər, işlər seriyası və ya işin bir hissəsi dedikdə nəyi başa düşürük?

- strategiyarı  
 vəzifəni  
 məqsədi  
 təşkilatın quruluşunu  
 texnologiyarı

22 Təşkilatın fəaliyyətinə təsir göstərən mühit neçə yerə bölünür?

- 6  
 2  
 3  
 4  
 5

23 Təşkilatın xarici mühiti neçə hissədən ibarətdir?

- 6  
 2  
 3  
 4  
 5

24 Birbaşa təsir edən xarici mühit amillərinə aşağıdakılardan hansı aid deyil?

- rəqiblər  
 iqtisadiyyatın inkişaf dinamikası  
 tədarükçülər  
 İstehlakçılar.  
 dövlət orqanları

25 Xarici mühit amillərinə aşağıdakılardan hansı aid deyildir ?

- fors-major hadisələr  
 təşkilatın strategiyası  
 siyasi amillər  
 iqtisadiyyatın vəziyyəti  
 beynəlxalq hadisələr

26 Hansı variantda daxili mühit amilləri düzgün göstərilmişdir?

- təşkilatı quruluş,heyət,alıcılar  
 məqsəd,vəzifə,təşkilati quruluş ,heyət

- rəqiblər, texnika və texnologiya, heyət
- taktika, strategiya, işsizlik
- məqsəd, vəzifə, inflyasiya

27 Real daxili mühit amillərinə aid deyildir:

- texnika və texnologiya
- təşkilati quruluş
- heyət
- məqsəd və vəzifə

28 Dolaylı xarici mühit amillərinə aid deyildir:

- ölkənin demokratikləşmə səviyyəsi
- əhəlinin alıcılıq səviyyəsi
- xalqın mənəvi-əxlaqi dəyərləri
- məşğulluğun səviyyəsi
- iqtisadiyyatın inkişaf dinamikası

29 Birbaşa xarici mühit amillərinə aid deyildir:

- rəqiblərin strategiyası
- istehlakçıların alıcılıq səviyyəsi
- alıcıların zövqləri, tələbatları
- dövlətin iqtisadi siyasəti
- dövlət orqanlarının fəaliyyəti

30 İnsanın qavramasına təsir edən xarici amillər sırasına aşağıdakılardan hansı aid deyildir?

- Verilən siqnalın ekstensivliyi.
- İnsanı əhatə edən mühitin vəziyyəti
- Siqnalın ölçüsü.
- Siqnalların mütəhərriqliyi.
- Verilən siqnalın intensivliyi.

31 Fərdin əsas ümidlər qrupuna aşağıdakılardan hansı variant daxil deyildir?

- Məsuliyyət və risk dərəcəsi.
- İşin orijinallığı və yaradıcı xarakterliyi.
- Təşkilatda şəxslərarası münasibətlər
- İşin məzmunu, mənası və əhəmiyyəti.
- İşin əhatəliliyi və ekstensivliyi.

32 Təşkilat insanlardan özlərini aşağıdakı kimi aparmağı tələb edir. Bu yanaşmalardan hansı düzgün deyildir.

- Təşkilata sadıq və kənarında onun maraqları qorumayan insan kimi
- Təşkilatın mənafeyini özünün mənafeyi kimi qəbul edən insan kimi
- Təşkilatın uğurla fəaliyyət göstərməsi və inkişafına kömək edən təşkilat üzvü kimi
- Müəyyən şəxsi və davranış keyfiyyətlərinə malik insan kimi
- Müəyyən biliklərə və ixtisasa malik olan hər hansı bir sahənin mütəxəssisi kimi

33 Təşkilata sistem halında yanaşma nəyi nəzərdə tutur?

- Təşkilat korporativ siyasət işlənilib hazırlanması, maliyyənin kordinasiya edilməsi, istehsal, bölgü, təşkilatın sərhədlərinin müəyyən edilməsi və s. məsələləri özündə birləşdirən bir qrupdur

- Təşkilat hər biri tamin xarakteristikasına öz lövhəsini verən bir-birilə qarşılıqlı asılılıqda olan müəyyən bir birləşmədir;
- Təşkilat öz tamlığını,strukturunun vahidliyini saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətidir.
- Təşkilat idarəçilik fəaliyyətinin tərkib hissəsi olub özündə ayrı-ayrı fərdlər və ya insan qrupları tərəfindən yerinə yetirilən kombinəlaşdırılmış əmək prosesini özündə birləşdirir.
- Təşkilat-bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan daxili mühit amillərinin məcmusudur.

34 Qeyd edilənlərdən biri idarəetmənin təkamülünün şərti mərhələlərinə aid deyildir?

- inteqrasiya dövrü
- informasiya dövrü
- sistemləşdirmə dövrü
- sənayeləşdirmə dövrü
- qədim dövr

35 İdarəetmənin təkamülünün 1-ci mərhələsinin əhatə etdiyi dövr hansı variantda düzgün göstərilmişdir?

- b.e.ə.9-7 minillikdən-12 -ci əsrədək
- b.e.ə.9-7 minillikdən-19 -cu əsrədək
- b.e.ə.8-7 minillikdən-15 -ci əsrədək
- b.e.ə.9-7 minillikdən-10 -cu əsrədək
- b.e.ə.9-7 minillikdən-18 -ci əsrədək

36 İdarəetmənin təkamülünün 2-ci mərhələsi hansı dövrü əhatə edir?

- 1776-1890
- 1556-1776
- 1556-1690
- 1556-1890
- 1776-1790

37 İdarəetmənin təkamülünün 3-cü mərhələsi hansı dövrü əhatə edir?

- 1556-1960
- 1890-1940
- 1556-1776
- 1776-1890
- 1890-1960

38 İdarəetmənin təkamülünün informasiya mərhələsi hansı dövrü əhatə edir?

- 1960- bu günki dövrə qədər
- 1776-cı ildən bu günki dövrə qədər
- 1776-1960
- 1776-1890
- 1890-bu günki dövrə qədər

39 İdarəetmədə şaquli əmək bölgüsünün mahiyyətini düzgün ifadə edən variantı göstərin.

- funksional rəhbərlər arasında iş bölgüsüdür.
- idarəetmə iyerarxiyasının müxtəlif səviyyələri arasında iş bölgüsüdür
- bərabərhüquqlu şöbələr arasında iş bölgüsüdür.
- mütəxəssislər arasında iş bölgüsüdür
- funksional şöbələr arasında iş bölgüsüdür

40 Menecer dedikdə kimi başa düşürük?

- təşkilatın ali rəhbərini
- idarəetmə sahəsində peşəkar biliklərə malik olan muzzdlu işçini
- mənfəət naminə iqtisadi risk mülkiyyətçini
- sahibkarı
- idarəetmə sahəsində peşəkar biliklərə malik olan mütəxəssisi

41 Təşkilatların sadə və mürəkkəb təşkilatlara bölgüsü hansı meyar baxımından müəyyən olunmuşdur.

- təşkilatın ölçüləri baxımından
- təşkilatların qarşısında duran məqsədlərin sayı baxımından
- mülkiyyət forması baxımından
- təşkilatın onun həyat tsiklinin hansı mərhələsində fəaliyyət göstərmələri baxımından
- təşkilatın fəaliyyət xüsusiyyətləri baxımından

42 Təşkilatların xüsusiyyətlərinin düzgün göstərildiyi variantı müəyyən edin.

- Xarici mühitdən asılılıq, resurslara malik olmaq, qrup üzvlərinin sayı.
- idarəetmədə əmək bölgüsü, resurslara malik olmaq, xarici mühitdən asılılıq
- resurslara malik olmaq, xarici mühitdən asılılıq, mülkiyyət forması
- idarəetmədə əmək bölgüsü, daxili mühitdən asılılıq ,rəhbərin idarəetmə bacarığı.
- Daxili mühitdən asılılıq , resurslara malik olmaq, rəhbərin idarəetmə bacarığı.

43 Təşkilatın həyat tsiklinin mərhələlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- Təşkilatın qocalması mərhələsi
- Təşkilatın mənfəətinin maksimalaşması mərhələsi
- Təşkilatın yaranması mərhələsi
- Təşkilatın yenidənqurulması mərhələsi
- Təşkilatın yetkinliyi mərhələsi

44 Qeyri-formal qrupların xarakteristikasına aid olmayan variantı tapın.

- yeniliklərə olan müqavimət
- xarici mühitdən asılılıq
- Qeyri-formal lider
- Dəyişikliklərə olan müqavimət
- Sosial nəzarət

45 Böyük həcmli tapşırığın onun təşkil edən hissələrə(komponentlərə ) bölgüsünə nə deyilir?

- müəssisələrarası əmək bölgüsü
- Üfüqi əmək bölgüsü
- Beynəlxalq əmək bölgüsü
- Sahələrarası əmək bölgüsü
- Şaquli əmək

46 İdarəetmə işinin differensiasiyası və koordinasiyası üçün həyata keçirilən əmək bölgüsü necə adlanır?

- sahələrarası əmək bölgüsü
- şaquli əmək bölgüsü
- üfüqi əmək bölgüsü
- beynəlxalq əmək bölgüsü
- ictimai əmək bölgüsü

47 Həyata keçirilən davranışın möhkəmləndirilməsinə və ya ondan imtina edilməsinə gətirib çıxaran

kompensasiyanın dörd tipi fərqləndirilir. Səhv variantı göstərin.

- Arzu edilməyən davranışın mükafatlandırılması
- Neytral kompensasiya
- Mənfə kompensasiya
- Tənbəh (cəza )
- Müsbət kompensasiya

48 Sahibkar kimdir?

- Funksional rəhbər
- Mənfəət naminə iqtisadi risk edən mülkiyyətçi
- İdarəetmə sahəsində peşəkar biliklərə malik olan maddəli işçi
- Peşəkar biliklərə malik olan mütəxəssis
- Mənfəət naminə iqtisadi risk edən maddəli işçi

49 İdarəetmə nəzəriyyə və təcrübəsinin inkişafını təmin edən neçə yanaşma mövcuddur?

- 5
- 4
- 1
- 2
- 3

50 Qeyd edilən yanaşmalardan biri səhvdir.

- sistem halında yanaşma
- müxtlif idarəetmə qərarlarının idarəetmədə rolunun fərqləndirilməsi baxımından yanaşma
- situasional yanaşma
- proses halında yanaşma
- müxtlif idarəetmə məktəblərinin idarəetmədə rolunun fərqləndirilməsi baxımından yanaşma

51 Menecmentdə prosesual yanaşmanın əsas funksiyaları hansılardır?

- Planlaşdırma, təşkilətmə, nəzarət, koordinasiya sərəncavermə
- Planlaşdırma, təşkilətmə, motivasiya, nəzarət.
- Planlaşdırma, koordinasiya, motivasiya, nəzarət.
- Planlaşdırma, təşkilətmə, koordinasiya, nəzarət.
- Planlaşdırma, təşkilətmə, nəzarət, sərəncavermə.

52 Sistemli yanaşmaya əsasən təşkilatın daxili mühiti hansı elementlərdən ibarətdir?

- Struktur, təchizat, texnologiya, insan məqsəd
- Təchizat, texnologiya, insan, ünsiyyət, məqsəd
- İstehsal,təchizat,maliyyə,insan,məqsəd
- Struktur, vəzifə, texnologiya, insan, məqsəd.
- İnsanlar,struktur, məqsəd,vəzifə , ünsiyyət.

53 Sistem dedikdə nə başa düşülür?

- Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olmayıb müstəqil fəaliyyət göstərən, ümumi tam ilə heç bir əlaqəsi olmayan elementlərin məcmusudur.
- Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan, fəaliyyətləri vahid məqsədə doğru yönələn, təmin xarakteristikasına hər birinin töhfə verdiyi elementlərin məcmusu başa düşülür.
- İdarəetmə subyektinin təərəfindən idarəetmə obyektinə yönəldilən məqsədyönlü təsirdir.
- Qarşıya qoyulmuş məqsədə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insan qrupudur.



- Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan idarəetmə funksiyalarının məcmusudur.

54 Sistemli yanaşma məktəbi nə vaxt yaranmışdır və onun nümayəndələri kimlərdir?

- XX əsrin sonunda; L. V. Bertalanfi, R. Ansoff, F. Teylor.  
 XX əsrin 50-ci illərində; L. V. Bertalanfi, R. Anoff, R. Lyus.  
 XX əsrin 20-ci illərində; L. V. Bertalanfi, P. Druker, F. Teylor.  
 XX əsrin 30-cu illərində; L. V. Bertalanti. E. Meyo; R. Lyus.  
 XX əsrin əvvəllərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo, F. Teylor.

55 Sistemli yanaşmanın məzmunu nədən ibarətdir?

- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, kommunikasiya  
 Məqsədqoyuluşu, minimal xərclərlə məqsədə çatma, hərtərəfli qiymətləndirmə.  
 Məqsədqoyuluşu, koordinasiya, hərtərəfli qiymətləndirmə.  
 Məqsədqoyuluşu, motivasiya, koordinasiya.  
 Məqsədqoyuluşu, motivasiya, nəzarət.

56 Situasiyalı yanaşmanın mahiyyəti nədən ibarətdir?

- İdarəetməyə bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan elementlərin məcmusu kimi baxılır  
 Situasiyalı yanaşma nöqtəyi-nəzərindən düzgün qərar o qərarı ki, konkret vaxtda konkret situasiyaya daha çox uyğun gəlir.  
 Təşkilatın fəaliyyətinə kompleks yanaşılır.  
 Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün güclü nəzarət sistemi yaradılır.  
 Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün güclü seqmentasiya aparılır

57 İdarəetmənin bir elm kimi tanınması kimin adı ilə bağlıdır?

- Lindal Urvikin  
 Frederik Teylor  
 Anri-Fayolun  
 Henri Qantın  
 Elton Meyonun

58 Elmi menecmentin prinsipləri əsəri kim tərəfindən yazılmışdır?

- Abraam Maslou  
 Frederik Teylor  
 Anri-Fayolun  
 Abram Linkoln  
 Ceyms Muni

59 Elmi menecmentin prinsipləri əsəri neçənci ildə yazılmışdır?

- 1914-ci il  
 1911-ci il  
 1905 –ci il  
 1910-cu il  
 1912-ci il

60 Qeyd edilənlərdən biri elmi menecment məktəbinin nümayəndəsi deyil.

- Lilian Gilbert  
 Ulyam Ouçi  
 Frenk Gilbert

- Henri Qant
- Frederik Teylor

61 Kimi ilk praktiki menecer kimi qəbul etmişlər?

- Jan-Batist –Sey
- Robert Oueni
- Anri-Fayolu
- Adam Smiti
- David Rikardo

62 Sənaye istehsalının elmi əsaslarla təşkili ilk dəfə hansı ölkədə həyata keçirilmişdir

- İrlandiya
- İngiltərə
- Rusiya
- Amerika
- Almaniya

63 İdarəetmənin ənənəvi olaraq bir elm kimi və tədqiqatların müstəqil sahəsi kimi qəbul edilməsinin başlanğıcı hansı əsər ilə bağlıdır?

- Henri Qantın "Əməyin təşkili" əsəri ilə
- Frederik Teylorun "Elmi idarəetmənin prinsipləri" əsəri ilə
- Oliver Şeldonun "İdarəetmənin fəlsəfəsi" əsəri ilə
- Kiçik St.Corcun "İdarəetmə təfəkkürünün tarixi" əsəri ilə
- Xyuqo Myunsterberqin "Psixologiya və sənayeneffektivliyi" əsəri ilə

64 1886-cı ildə mühəndis mexaniklərin Amerika mühəndis cəmiyyətinə daxil olduqdan sonra Teylorun idarəetmə ilə bağlı fikirlərinə hansı məşhur şəxsiyyətin çıxışı güclü təsir göstərmişdir?

- Q.Xopf
- Q.Taun
- Anri-Fayol
- H.Qant
- L.Gilbert

65 Elmi idarəetmə məktəbinin nümayəndələri hesab erildilər ki, dörd əsas metoddan istifadə edərək əl əməyinin təkmilləşdirilməsi məqsədilə bir çox əməliyyatları təkmilləşdirmək olar.Yanlış metodu göstərin.

- ölçü
- təhlil
- müzakirə
- müşahidə
- məntiq

66 Elmi menecmentin metodologiyasını ilk fazasını nə təşkil edir?

- İşin məzmununun təhlili və onun effektivliyinin müəyyən olunması
- İşin məzmununun təhlili və onun əsas komponentlərinin müəyyən olunması təşkil edir.
- əmək motivasiyasının təhlili və onun təşkilatın qarşısındakı məqsədlərə doğru yönəlməsi.
- işin əsas vəzifələrinin müəyyən olunması.
- işin məqsədinin müəyyən olunması və onun əsas vəzifələrinin aydınlaşdırılması

67 Mikroxonometr adlı cihazı kəşf edən alim kimdir?

- Emmerson
- Gilbertlər.
- Teylor
- Maslou
- Meyo

68 Elmi idarəetmə məktəbinin idarəetmədə roluna aid olmayan variantı göstərin.

- Planlaşdırma və işin beyində qurulmasının işin özündən ayrılması.
- Mürəkkəb situasiyalarda qərar qəbul edən rəhbərlərə kömək məqsədilə kəmiyyət metodlarının inkişafı
- Vəzifənin yerinə yetirilməsinin ən yaxşı üsulunu müəyyən etmək üçün elmi təhlildən istifadə olunması
- Əmək məhsuldarlığını yüksəltmək üçün maddi stimullaşdırmadan düzgün və sistemli istifadə olunması
- Vəzifələrin yerinə yetirilməsi üçün ən çox uyğun gələn işçilərin seçilməsi, onların təhsilinin təmin olunması

69 Çox zəhmət-çox qazanc motivasiya prinsipindən hansı idarəetmə məktəbinin nümayəndələri istifadə edirdilər?

- "Klassik və ya inzibati məktəbin" nümayəndələri.
- "Elmi idarəetmə məktəbinin" nümayəndələri.
- "Psixologiya və insan münasibətləri məktəbinin" nümayəndələri.
- "Davranış məktəbinin" nümayəndələri
- "İdarəetmə məktəbinin" nümayəndələri

70 Klassik və ya inzibati məktəbin banisi kimdir?

- Elton Meyo
- Anri-Fayol
- Lindal Urvik
- Frederik Teylor
- Henri Ford

71 Klassik və ya inzibati məktəbin idarəetməyə verdiyi töhfəyə aid olmayan variantı seçin.

- İdarəetməyə proses şəklində yanaşma.
- Təşkilatın idarə olunmasına situasional yanaşma.
- İdarəetmə funksiyalarının təsviri.
- İdarəetmə prinsiplərinin işlənilib hazırlanması.
- Təşkilatın idarə olunmasına sistemli yanaşma.

72 Davranış məktəbinin nümayəndələrinə aid deyildir:

- Kris Ardjiris
- Lindal Urvik
- Rensis Laykert
- Duqlas Mak Qreqor
- Frederik Hersberq

73 İdarəetmədə qərargah prinsipinin tədqiqi ilə tanınmış alim kim olmuşdur?

- L.Urvik
- H.Emmerson
- H. Qant
- A.Fayol
- O.Şeldon

74 Teylorun sisteminin əsasını təşkil edən idarəetmə prinsiplərinə aid olmayan variantı göstərin.

- fərdi qabiliyyətlərin rolu
- maliyyə resursları imkanları
- əmək bölgüsü
- əməyin ölçülməsi
- stimullaşdırma proqramları

75 İdarəetmədə bürokratiya nəzəriyyəsinin tərəfdarı aşağıdakılardan hansıdır?

- E.Meyo
- M.Veber
- Q.Xopf
- A.Fayol
- H.Emmerson

76 E.Meyo Vestern Elektrik kompaniyasında apardığı tədqiqatlar nəticəsində hansı qənaətə gəlmişdir?

- Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydalarının müəyyən olunması əmək məhsuldarlığını bir mənalı şəkildə artırır.
- Qeyri-formal əlaqələr əmək məhsuldarlığına ciddi təsir edir.
- İdeal işçi emosiyasız və formal şəxsiyyətsiz olmalıdır
- Təşkilatda məşğulluq işçilərin texniki ixtisasına əsaslanır
- Təşkilat üzvləri arasındakı harmoniya böyük qüvvədir.

77 Menecmentdə səlahiyyət nədir?

- İdarəetmədə səlahiyyətlərin ötürülməsidir.
- İdarəetmədə qərar qəbul etmək hüququdur.
- Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydalarıdır.
- İdarəetmədə daşınan cavabdehlikdir.
- Heyətin tabe olma mexanizmidir.

78 İdarəetmənin mərkəzləşdirilməsi nədir?

- İdarəetmə mərkəzinin yaradılması
- İdarəetmə funksiyalarının bir mərkəzdə, bir əldə cəmlənməsi
- Funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsindən aşağı səviyyəsinə ötürülməsi
- İdarəetmə həlqələri arasında üfüqi əlaqələrin yaradılması
- İdarəetmədə mərkəzləşmə ilə qeyri- mərkəzləşmə arasında optimal əlaqənin yaradılması.

79 Lap dar çərçivədə ixtisaslaşmanın aparılması nəyə gətirib çıxarır?

- Zay məhsulların kütləvi şəkildə yaranmasına səbəb olur.
- Monotonluğa və ümumi fəaliyyətin səmərəliliyinin azalmasına gətirib çıxarır.
- Ümumi fəaliyyətin səmərəliliyinin artmasına səbəb olur.
- İxtisaslı kadrların yaranmasına səbəb olur.
- Əmək motivasiyasının yüksəkməsinə səbəb olur.

80 İnzibati məktəbin əsas məqsədi nə olmuşdur?

- İnsan amilindən səmərəli istifadə olunması
- İdarəetmənin universal prinsipinin formalaşdırılması
- Əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi
- Mənfəətin artırılması
- İdarəetmənin sosial aspektlərinin öyrənilməsi

81 Aşağıdakı variantların hansında F.Teylor tərəfindən yazılmış əsərlərin adı tam düzgün göstərilmişdir.

- Sex menecmenti, Hərəkətlərin öyrənilməsi, Sənaye rəhbərliyi
- Elmi menecmentin prinsipləri, Sex menecmenti, İşəməzd sistemi
- İşəməzd sistemi, İdarəetmənin fəlsəfəsi, Əməyin təşkili
- Sex menecmenti, Sənaye rəhbərliyi, İdarəetmənin psixologiyası
- Elmi menecmentin prinsipləri, İdarəetmənin psixologiyası, Sex menecmenti,

82 Elmi menecment məktəbinin nümayəndələri işçilərin əmək məhsuldarlığını hansı vasitə ilə artırmağı təklif edirlər?

- maliyyə xərclərini artırmaq yolu ilə
- sistematik stimullaşdırma yolu ilə
- kadrlardan səmərəli istifadə etməklə
- yeni texnologiyalardan istifadə etməklə
- istehsal xərclərinin azaldılması yolu ilə

83 İstehsalın planlaşdırılması üçün kart sxemlərin hazırlanması kimin adı ilə bağlıdır?

- Duqlas Mak Qreqor
- H.Qantın
- F.Teylorun
- F.Gilbretin
- A.Fayolun

84 Qeyd edilən əsərlərdən biri M.P.Folletə məxsus deyildir:

- Azadlıq və tabelik
- İdarəetmənin psixologiyası
- Yaradıcı təcrübə
- Menecment –bir elm kimi
- Enerjili idarəetmə

85 F.Teylora görə əməyin hansı formaları var?

- zehni və fiziki əmək.
- icraçı və idarəetmə əmək
- məhsuldar və qeyri-məhsuldar əmək
- fərdi və kollektiv əmək
- inzibati və nəzarətçi əmək

86 Teylora görə firma üçün səmərənin əsas meyarı nədir?

- təşkilatda qayda-qanunun möhkəmlənməsidir
- məhsulun maya dəyərinin aşağı salınmasıdır
- kadrların ixtisasının artırılmasıdır
- texnologiyanın təkmilləşdirilməsidir
- insan faktorunun ön plana çıxmasıdır

87 H.Qantın hansı əsərində biznesin sosial məsuliyyət məsələlərinə toxunulmuşdur?

- “Sənaye rəhbərliyi”
- “Əməyin təşkili”
- “Əmək, əmək haqqı və gəlir”
- “Sənaye rəhbərliyi”

- “Sənaye əməyinin və əməkdaşlıq vərdişlərinin işçilərə öyrədilməsi”

88 Situasiya qanununu ilk dəfə kim ifadə etmişdir?

- A.Maslou  
 M.P.Follet  
 E.Meyo  
 F.Gilbret  
 A.Fayol

89 Sənaye - maşın və texniki proseslərin məcmusu deyil, bu, insanların məcmusudur fikri kimə məxsusdur?

- A.Maslou  
 O.Şeldon  
 R.Robb  
 Q.Xopf  
 M.Veber

90 İdarəetmə ...- idarəetmənin ümumi prinsipləri və qanunları, idarəetmə məqsədləri, idarəetmə funksiyaları və metodları ilə bağlıdır. Cümləni tamamlayın

- mexanizmi  
 mahiyyəti  
 məzmunu  
 sistemi  
 üslubu

91 İdarəetmə prinsipinin mahiyyəti nədir?

- Rəhbərin əsas fəaliyyət növləridir.  
 Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydaları və qanunauyğunluqlarıdır.  
 İdarəetmə subyekti tərəfindən idarəetmə obyektinə məqsədyönlü təsirdir.  
 Fəaliyyətləri şüurlu şəkildə əlaqələndirilən insan qrupudur.  
 Kollektivə təsir üsulu və metodlarının məcmusudur.

92 İşdə buraxılan nöqsanlara görə tətbiq edilən sanksiyalar Anri-Fayolun hansı prinsipində nəzərdə tutulmuşdur?

- Skalyar zəncir  
 Nizam- İntizam  
 Qayda-qanun  
 Mərkəzləşmə  
 İstiqamətin vahidliyi

93 Heyət üzvlərində ittifaqın yaradılması Anri-Fayolun hansı prinsipində nəzərdə tutulmuşdur?

- İşçilərin əməyinin düzgün qiymətləndirilməsi  
 Korporativ ruh  
 Əmək bölgüsü  
 İstiqamətin vahidliyi  
 İşçilər üçün iş yerinin sabitliyi

94 Anri-Fayolun idarəetmə prinsipləri içərisində idarəetmə rəhbərlərinin zəncirvari pilləvari düzülüşünün nəzərdə tutulan prinsip hansıdır?

- İstiqamətin vahidliyi
- Skalyar zəncir
- Mərkəzləşdirmə
- Əmək bölgüsü
- Nizam-intizam

95 İşçilərin vahid plan əsasında işləməsini nəzərdə tutan Anri-Fayolun idarəetmə prinsipi hansıdır?

- Ədalətlik prinsipi
- İstiqamətin vahidliyi prinsipi
- Korporativ ruh
- Mərkəzləşmə prinsipi
- Nizam-intizam prinsipi

96 Kadr axıcılığının qarşısının alınmasına yönəlmiş Anri-Fayolun idarəetmə prinsipi hansıdır?

- İstiqamətin vahidliyi prinsipi
- Heyət üçün sabit iş yeri prinsipi
- Təşəbbüskarlıq prinsipi
- Ədalətlik prinsipi
- Qayda-qanun prinsipi

97 Hər kəs üçün yer və hər kəsin yerində olması fikri Anri –Fayolun hansı idarəetmə prinsipdə nəzərdə tutulmuşdur?

- Əmək bölgüsü
- Qayda-qanun prinsipində
- Nizam-intizam prinsipində
- Ədalətlik prinsipində
- Əmək bölgüsü prinsipində

98 Skalyar zəncir prinsipinin mahiyyəti nədir?

- Mərkəzləşmə ilə qeyri- mərkəzləşdirmə arasında optimal əlaqəni xarakterizə edir.
- Yuxarı idarəetmə səviyyəsindən aşağı idarəetməyə qədər tabeçilik sistemini göstərir.
- Təşkilatın bölmələri arasındakı qarşılıqlı əlaqələri ifadə edir.
- Təşkilat üzvləri arasında harmoniyanı bildirir.
- İdarəetmə prosesinin fasiləsizliyini göstərir.

99 İdarəetmənin ümumi prinsiplərinə aid olmayan variantı göstərin.

- Tətbiqolunabilmə prinsipi
- Mərkəzləşmə ilə qeyri-mərkəzləşmə arasında optimal əlaqənin yaradılması prinsipi
- İntegrasiya və dəyərlərə istiqamətlənmə prinsipi,
- Sistemlilik prinsipi
- Çoxfunksionallıq prinsipi

100 İdarəetmənin xüsusi prinsiplərinə aid olmayan variantı tapın.

- Komandanın birliyi prinsipi
- Sistemlilik prinsipi
- İdarəetmənin demokratikləşdirilməsi prinsipi
- Kollegiallıq prinsipi
- İdarəetmədə hüquq, vəzifə və məsuliyyətin əlaqələndirilməsi prinsipi

101 ...İdarəedən və idarəolunan sistemlər arasında qarşılıqlı əlaqəni ciddi təbəçilik əsasında təmin edən idarəetmə bölmələrinin məcmusudur. Bu tərif nəyi xarakterizə edir?

- İdarəetmə metodunu
- Təşkilati quruluşu
- İdarəetmə prinsiplərini
- Təşkilatı
- Heyəti

102 Təşkilatı quruluşun mahiyyətini düzgün ifadə edən tərif hansı variantda göstərilmişdir?

- İnsanlara qarşı yönələn təsir üsulu və vasitəsidir.
- İdarəetmə subyekti tərəfindən idarəetmə obyektinə yönəldilən məqsədyönlü təsirdir
- Əmək bölgüsünü işçi tapşırıqlarına bölmək və onların həlli üçün tətbiq edilən koordinasiya sistemidir.
- Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqə və asılılıqda olan və fəaliyyətləri vahid məqsədə yönələn elementlərin məcmusudur.
- Qarşıya qoyulan məqsədə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu şəkildə əlaqələndirilən insan qrupudur.

103 Təşkilatın layihələşdirilməsinə münasibətdə aşağıdakı qərarlardan düzgün olmayan variantı seçin.

- koordinasiya yolları
- iş bölgüsünün dərəcəsi
- koordinasiya üsulları
- departamentləşdirmə tipi
- idarə olunabilmə miqyası

104 Mexanistik tipli təşkilatlar üçün aşağıdakı variantlardan hansı xarakterik deyildir?

- formal qayda və proseduralardan ekstensiv istifadə
- formal qayda və proseduralardan intensiv istifadə
- qərarların yuxarı səviyyə rəhbərləri tərəfindən qəbulu
- işdə məsuliyyətin dar şəkildə müəyyən edilməsi
- qərarların mərkəzləşdirilmiş qaydada qəbulu

105 Bir çox mütəxəssislər mexanistik yanaşmanı Veberin bürokratik təşkilatın sinonimi hesab edirlər. Düzgün olmayan variantı seçin.

- təşkilat işçilərin davranışlarına nəzarət etmək üçün ali rəhbərlik tərəfindən xüsusi olaraq yaradılmış qayda və prosedurlara uyğun fəaliyyət göstərir
- qərarların qəbul edilməsində mərkəzləşdirmə və qeyri-mərkəzləşdirmənin nisbəti
- qayda və proseduralar əsas götürülür
- işçi idarəçilik vəzifəsini tutan şəxsə deyil, onun özünə, yəni idarəçilik vəzifəsinə tabe olur
- qərar qəbul edərkən rəhbərlər şəxsiyyətin üstün cəhətlərini deyil formal qayda və proseduraların əsas götürür

106 Orqanik tipli təşkilatlar üçün aşağıdakı xarakterik cəhətlərdən uyğun gəlməyən variantı göstərin.

- mərkəzləşdirmə və qərarların qəbul edilməsində iştirak
- rəhbərin hakimiyyətinin qanun kimi qəbul edilməsi
- məsuliyyət xəttinin yüksək olması
- hakimiyyətin çevik strukturu
- işdə geniş müəyyən edilən məsuliyyət

107 Matris təşkilatı quruluşun üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin.

- qeyri-mərkəzləşmə meyllərinin yüksək olması
- təbəçiliyin çətin strukturu
- funksional məsul və məsul hazırlığı ilə məşğul olan kadrlardan çevik istifadə imkanları



- əmək motivasiyasının yüksək olması
- effektiv nəzarəti təşkil etmək imkanı

108 Matris təşkilatı quruluşun qarşılaşdığı çətinliklərdən aşağıda düzgün olmayan variantı seçin.

- mürəkkəb təbəçilik sistemi
- çoxtəbəçilik sistemi
- ikili təbəçilik sistemi
- rəhbərlər arasında çox hallarda qeyri-sağlam rəqabətin yaranması
- tətbiqin mürəkkəbliyi işçilərin uzun müddət ərzində hazırlanmasını və onlardan müvafiq təşkilati mədəniyyət tələbidir

109 Divizional yanaşmanın nöqsanlarına aşağıdakı variantlardan düzgün olmayanı seçin.

- iqtisadi xərclər yaranır
- ziddiyyətlər, münaqişələr meydana çıxır
- istehsal bölmələri daxilində məqsədlərin "qısaltılması" qalmaqda davam edir
- şöbələr hesabına idarəetmə aparatının böyüməsi əlavə xərcləri artırır
- böyük divizional təşkilatlarda şöbələrarası karyera çətinləşir

110 İdarəetmənin funksional təşkilati strukturunun çatışmazlığı hansı variantda göstərilmişdir?

- hadisələr standartlaşır və proqramlaşır
- bazar konyukturasının tələblərinə kifayət qədər çevik cavab vermir.
- idarəetmə funksiyaları baxımından paralellik aradan qalxır.
- ixtisaslaşma nəticəsində peşəkarlıq artır
- baş menecerin üzərinə düşən yük azalır.

111 Hansı hallarda mərkəzləndirilmiş idarəetmə strukturu məqbul hesab edilir?

- Təşkilatın ölçüsünün artmasında
- Texnologiyanın tez dəyişdiyi halda.
- Böyük ölçülü olmayan təşkilatlarda
- İstehsalın diversifikasiyasında
- Təşkilat inkişaf etdikdə

112 Təşkilati struktur nəyə istiqamətlənir?

- Mənfəətə
- İstehlaka
- Konkret vəzifələrin həllinə
- İstehsalçıya
- Rəqiblərə

113 Təşkilatın rəşional bürokratik quruluşunun hansı xarakteristikası onun qeyri-çevikliyini yüksək dərəcədə xarakterizə edir?

- Əməyin dəqiq bölgüsü
- Formal qaydalar və standartlar
- Təbəçilik sistemi
- Formal simasızlıq
- İdarəetmə ierarxiyası

114 Adaptiv təşkilati qurulusa hansılar daxildir?

- Xətti və funksional

- Matris və layihə
- Xətti
- Xətti-funksional və divizional
- Xətti və qərargah

115 Matris təşkilatı quruluş hansı təşkilatı quruluşun növlərindən biridir?

- Divizional
- Adaptiv
- Funksional
- Xətti
- Bürokratik

116 Məhsulun təşkilatı quruluşu hansı təşkilatı quruluşun növlərindən biridir?

- Proqram-məqsədli
- Divizional
- Funksional
- Bürokratik
- Xətti

117 Şöbələrin aşağıdakı istiqamətlər üzrə ixtisaslaşdırılmasında düzgün olmayan variantı seçin.

- məhsul növü üzrə
- xidmət növü üzrə
- istehsal növü üzrə
- coğrafi zonalar üzrə
- fəaliyyət növü üzrə

118 Horizontal (üfiqi) əlaqələr necə ola bilməz?

- komplementar
- indifferent (birinin həyata keçməsi digərinin həyata keçməsinə gətirib çıxarır)
- harmoniyalı
- ziddiyətli
- rəqabətli

119 İdarəetmənin səmərəli təşkilinə təsir edən amillər sırasında bir amil yanlışdır.

- geniş təşkilətmə o yerdə özünü doğruldur ki, orada tabeçilikdə olanlar bir- birindən asılı olmayaraq işləyirlər
- əgər işə sistem halında nəzarət olunmursa
- əgər işə kompleks şəkildə nəzarət olunmursa
- əgər işə asanlıqla nəzarət olunmursa
- əgər işə prosesli şəkildə nəzarət olunmursa

120 İdarəetmənin təşkilatı strukturunun formalaşmasına birbaşa təsir edən amillərdən biri yanlışdır. Səhv variantı göstərin

- Təşkilatın fəaliyyət xüsusiyyətləri
- Təşkilatı mədəniyyət səviyyəsi
- Cəmiyyətin siyasi vəziyyəti
- Təşkilatın miqyası
- Təşkilatın avtomatlaşdırma səviyyəsi

121 Səlahiyyətlərin könüllü olaraq tabeçilikdə olan işçilərə verilməsini sürətləndirmək və genişləndirmək üçün

idarəetmə təcrübəsində aşağıdakılardan hansı variantı tətbiq etmək məqsədə uyğun deyildir?

- qayda müəyyən etmək
- işçilərdə motivasiya yaratmaq
- ixtisarlara aparmaq
- öz səlahiyyətləri daxilində əlavə funksiyaların yerinə yetirilməsini qəbul edən və onların reallaşdırılması üçün məsuliyyət daşımağa hazır olan işçiləri stimullaşdırmaq
- bölmə rəhbərlərinə və icraya məsul olan şəxslərə öz səlahiyyətləri daxilində qərar qəbul etmək və sənədləri imzalamaq hüquqları vermək

122 Korporativ təşkilat aşağıdakı variantlardan nəyi nəzərdə tutmur?

- iyerarxik hakimiyyət strukturunun üstünlük təşkil etməməsi
- mərkəzləşmənin yüksək inkişaf etməməsi
- davranışlardakı ikili mənəviyyət
- insanların sosial, peşə və s. meyarları üzrə bölüşdürməklə birləşməsi
- resursların birləşdirilməsindən, monopoliyadan əlavə başlıca olaraq informasiya üzərində monopoliyanı

123 Effektiv təşkilatı quruluşa olan tələblərdən biri yanlışdır:

- optimallıq
- qeyri-çeviklik
- qənaətcillik
- etibarlılıq
- operativlik

124 Matris təşkilatı quruluşun çatışmazlıqlarına aid olmayan variantı göstərin.

- Məqsədlər üzrə idarəetmə vəzifələri arasında «güc» nisbətində daimi nəzarətin zəruriliyi.
- Bazar konyukturasına zəif reaksiya verir.
- Yeni proqram üzrə işləmək üçün zəruri olan yeni-yeni vəzifələrin yerinə yetirilməsi ilə bağlı çətinlik.
- Proqram rəhbərləri arasında qeyri-sağlam rəqabət «ruhunun» mövcud olması.
- Tabeçiliyin çətin strukturu, nəticədə vəzifələrin birinciliyinin müəyyən edilməsi və onların yerinə yetirilməsinə ayrılan vaxtın bölgüsü ilə bağlı problemlər meydana çıxır.

125 Matris təşkilatı quruluşun üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin:

- Mərkəzləşmə səviyyəsinin yüksək olması sayəsində əmək məhsuldarlığının güclənməsi.
- Təşkilatın dəyişən daxili və xarici şəraitinə tez bir zamanda reaksiya verməyin və uyğunlaşmanın mümkünlüyü.
- İdarəetmənin qeyri- mərkəzləşməsi və rəhbərlikdə demokratikləşmə prinsipinin gücləndirilməsi hesabına fəaliyyətin motivasiyasının artması.
- Əmək fəaliyyətinin müxtlif növlərinin ixtisaslaşması hesabına kadrlardan səmərəli, rəşadət istifadə olunması.
- Funksional strukturlarla aktiv qarşılıqlı təsirdə olan inzibati-idarəetmə heyətinin yaradıcılıq aktivliyinin yüksəlməsi.

126 Bu quruluş o halda məqsədə uyğun hesab olunur ki, qısa müddət ərzində bir sıra yeni mürəkkəb məhsulların mənimlənməsi, yeni texnoloji yeniliklərin tətbiq olunması və bazarın tələbatına tezliklə reaksiya vermək zəruriyyəti yaranır. Bu hansı təşkilatı quruluşdur?

- Matris
- Divizional
- Funksional
- Xətti-funksional
- Xətti

127 Divizional quruluşun üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin.

- sistemin yüksək çevikliyi və adaptivliyi;
- menecmentin yüksək səviyyəsinin yükünün azalması;
- struktur vahidlərin yüksək müstəqilliyi;
- kommunikasiya şəbəkəsinin mürəkkəbliyi
- məsuliyyətin dəqiq bölüşdürülməsi;

128 Xətti və proqram-məqsədli quruluşun xarakteristikalarının əksini tapdığı quruluş hansıdır?

- Funksional
- Matris
- Divizional
- Xətti
- Xətti-funksional

129 Xətti-funksional quruluşun mənfi cəhətlərinə aid olmayan variantı tapın.

- idarəetmə iyerarxiyası üzrə təbəçilik, daha doğrusu, həddindən artıq mərkəzləşməyə meyl.
- Bazar konyukturasının tələblərinə zəif cavab verir.
- Üfqi səviyyədə istehsal bölmələri arasında sıx qarşılıqlı əlaqənin və qarşılıqlı təsirin olmaması.
- Dəqiq məsuliyyətin zəif olması, belə ki, qərarları işləyib hazırlayanlar, bir qayda olaraq onun reallaşmasında iştirak etmirlər.
- Şaquli xətt üzrə həddindən artıq inkişaf etmiş qarşılıqlı təsir sistemi.

130 Azərbaycanda Dövlət büdcəsinin icrasına operativ-nəzarət hansı dövlət orqanına məxsusdur?

- Prezident aparatına
- Milli məclisin Hesablama Palatasına
- Maliyyə nazirliyinə
- İqtisadi İnkişaf Nazirliyinə
- Milli Məclisə

131 Nəzarət prosesi necə mərhələlərdən ibarətdir?

- 6
- 3
- 2
- 4
- 5

132 Nəzarətin əsas vəzifələrinə aşağıdakılardan hansılar aid deyildir.

- Bunlar əsasında yoxlanılan obyektin fəaliyyətinin qaydaya salınması üçün təsirli tədbirlərin görülməsi.
- Əldə edilən informasiya resurslarının gizlədilməsi
- Hər hansı bir dövr üçün nəzarət edilən obyektin real vəziyyətinin qiymətləndirilməsi.
- Ümumi dövlət qaydalarından kənarlaşma hallarının konkret istiqamətinin müəyyən edilməsi;
- Kənarlaşma hallarının səbəblərinin aşkara çıxarılması;

133 Təşkilatın qarşısına qoyduğu məqsədə çatmasını təmin edən effektiv nəzarətin xarakterik xüsusiyyətlərinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- motivasiyaya müsbət təsir göstərməlidir
- Nəzərdə tutulan məqsədlərə nail olmaq nöqtəyi nəzərindən geniş və gizli olmalıdır.
- Strateji cəhətdən məqsədyönlü olmalıdır.
- Konkret nəticələrə istiqamətlənməlidir.
- Nəzarət edilən fəaliyyət növünə müvafiq olmalıdır.

134 Kassa, hesablama, kredit və digər əməliyyatların həyata keçirilməsinin düzgünlüyünü təmin edən sistem necə adlanır?

- İstehsal nəzarəti
- Bank daxili nəzarət
- Bank nəzarəti
- Təsərrüfatdaxili nəzarət
- Müfəttiş nəzarəti

135 Nəzarət prosesində qiymətləndirmə mərhələsi nəzarətin hansı funksiya ilə qovuşmasını nümayiş etdirir?

- Proqnozlaşdırma
- Planlaşdırma
- Təşkilətmə
- Motivasiya
- Koordinasiya

136 Nəzarətin başlıca məqsədi təhlükəli xarakter alan ... aradan qaldırmaqdır. Cümləni tamamlayın

- situasiyanı
- kənarlaşmaları
- informasiyanı
- ölçmələri
- problemləri

137 Cari nəzarətin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Nəzarət prosesində əks əlaqədən iş yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur.
- Vaxtı və ya texnologiyə əməliyyatlar başa çatdıqdan sonra məhsul və ya posəsləri yerinə yeirdikdən sonra istifadə olunur
- vaxtasırı həyata keçirilən nəzarət formasıdır.
- Bilavasitə işlərin yerinə yetirilməsi gedişində həyata keçirilir.
- Təsərrüfat əməliyyatlarının yerinə yetirməyə başlayana qədər həyata keçirilir.

138 İlkin nəzarətin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Vaxtı və ya texnologiyə əməliyyatları başa çatdıqdan sonra məhsul və ya prosesləri yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur.
- Təsərrüfat əməliyyatları yerinə yetirilməyə başlayana qədər həyata keçirilir.
- Bilavastə işlərin yerinə yetirilməsi gedişində həyata keçirilir.
- Nəzarət prosesində əks əlaqədən iş yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur.
- Təsərrüfat məsələləri üzrə yoxlamaları yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur.

139 Son nəzarətin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Təsərrüfat məsələləri üzrə yoxlamaları yerinə yetirdikdən sonra istifadə olunur.
- Vaxt və ya texnologiyə əməliyyatlar başa çatdıqdan sonra, məhsul və ya prosesləri yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur.
- Bilavasitə işlərin yerinə yetirilməsi gedişində həyata keçirilir.
- Təsərrüfat əməliyyatlarını yerinə yetirməyə başlayana qədər həyata keçirilir.
- Nəzarət prosesində əks əlaqənin iş yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur.

140 Hökumətin aldığı xarici kreditlər və borclardan səmərəli istifadə edilməsinə nəzarət qaydası hansı dövlət orqanının səlahiyyətlərindədir?

- Vergi nazirliyinin
- Hesablama Palatası

- Maliyyə Nazirliyi
- İqtisadi İnkişaf Nazirliyi
- Milli Bank

141 İstehsal proseslərinin tənzimlənməsi və ona nəzarət forması hansı bölməyə xasdır?

- Maddi-texniki təchizat şöbəsinə
- İnformasiya mərkəzləri
- Mühəsibatlıq şöbəsi
- Marketinq şöbəsi
- Təsərrüfat şöbəsi

142 Nəzarət menecment prosesinin neçənci funksiyasıdır?

- 5-ci funksiyası
- 4-cü funksiyası
- 1-ci funksiyası
- 2-ci funksiyası
- 3-cü funksiyası

143 Nəzarət təşkilatların dəyişən xarici mühiti üçün xarakterik olan... aradan qaldırır.

- gərginliyi
- qeyri-müəyyənliyi
- müəyyənliyi
- stresi
- adaptasiyası

144 ...böhranlı situasiyaların meydana gəlməsi haqqında xəbərdarlıq edir. Cümləni tamamlayın.

- Təşkilətmə
- Nəzarət
- Təşkilat
- Menecer
- Planlaşdırma

145 Verilmiş kreditlərin məqsədəuyğun xərclənməsi üzərindəki nəzarət növü necə adlanır?

- Təsərrüfatdaxılı nəzarət
- bank nəzarəti
- büdcə nəzarəti
- valyuta nəzarəti
- bankdaxili nəzarət

146 Kommunikasiya ... bir subyektədən digərinə ötürülməsi kimi şərh olunur. Cümləni tamamlayın

- əmrin
- informasiyanın
- səsənin
- elektrik cərəyanının
- əmtəəlik məhsulun

147 Göstərilən variantlardan hansı kommunikasiyanın subyektini kimi çıxış etmir?

- şöbələr

- məlumatlar
- şəxslər
- qruplar
- təşkilatlar

148 Problemin dərk edilməsinə əhəmiyyətli dərəcədə təsir edən vasitə necə adlanır?

- informasiyanın qərəzliliyi
- informasiyanın bolluğu
- informasiyanın asılıığı
- informasiyanın yoxluğu
- informasiyanın natamam olması

149 Təşkilatın yüksələn kommunikasiya şəraitində informasiyanın yuxarı idarəetmə səviyyələrinə verilməsi nəyə təsir edir?

- təşkilatın imicinə
- əmək məhsuldarlığına
- səmərəliyə
- idarəetməyə
- qənaətçiliyə

150 Hesabat, təklif və izah verici qeydlər formasında həyata keçirilən informasiya mübadiləsi necə adlanır?

- azalan
- qeyri-verbal
- yüksələn
- yuxarı
- aşağı

151 Kommunikasiya prosesinin əsas məqsədi ... dərk edilməsinin təmin edilməsidir? Cümləni tamamlayın.

- vəzifələrin
- informasiyanın
- həqiqətin
- siyasətin
- demokratiyanın

152 Kommunikasiya prosesinin modeli neçə mərhələdən ibarətdir?

- 1 mərhələdən
- 4 mərhələdən
- 5 mərhələdən
- 3 mərhələdən
- 2 mərhələdən

153 Kommunikasiya prosesində iştirakçıların rollarının dəyişdirilməsi nəticəsində baş verən mərhələ necə adlanır?

- kanalın seçilməsi
- əks əlaqə
- göndərən
- kodlaşdırma prosesi
- kodun açılması

154 Şəxsin digərləri ilə münasibətlərini qurmağa üstünlük verdiyi qaydaların məcmusu necə adlanır?

- stereotip
- kommunikasiya üslubu
- əks əlaqə
- Davranış
- neqativ əks əlaqə

155 Şəxslərarası kommunikasiyada sözdən başqa istənilən simvollardan istifadə olunması hansı maneələr qrupuna daxildir ?

- semantik maneələr
- qeyri-verbal maneələr
- texniki vasitələrdə nasazlıq
- neqativ əks əlaqə
- qəbul etmə ilə şərtlənən maneələr

156 İnformasiya patokunun köməyi ilə prosesdə iştirak edən fərdlərin birləşdirilməsi necə adlanır?

- informasiya mənbəyi
- kommunikasiya şəbəkəsi
- kommunikasiya kanalı
- kommunikasiya prosesi
- rəhbərlik üslubu

157 Qarşılıqlı asılılıq, vaxt defisiti və qeyri-müəyyənlik şəraitində formal kanalları tamamlayan hansı kanal növünə tələbat artır?

- üfüqi kanal
- qeyri-formal kanal
- şaquli kanal
- üfüqi kanal
- formal kanal

158 Ünsiyyətin əsas funksiyalarına aid deyil

- koordinasiya funksiyası
- anlaşımaq funksiyası
- tənzimləmə funksiyası
- kommunikasiya funksiyası
- xidmət funksiyası

159 Qeyd edilənlərdən biri kommunikasiyanın növlərinə aid deyildir:

- qeyri-verbal
- qeyri-mütənasib
- formal
- şaquli
- üfüqi

160 Kommunikasiya zamanı informasiyanın doğruluğunu hansı mərhələ müəyyən edir?

- Dekodlaşdırma
- əks əlaqə
- kodun açılması



- kodlaşdırma prosesi
- Kanalın seçilməsi

161 idarəetmənin mürəkkəbliyi.

- qərarların qəbul edilməsinə operativlik;
- dəqiq ifadə olunmuş məsuliyyət;
- sərəncamın vahidliyi və dəqiqliyi;
- icraçıların hərəkətlərinin əlaqələndirilməsi;

162 Mərkəzləşdirilmiş idarəetmənin üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin:

- təşkilat çərçivəsində bütün əməliyyatların vahid standartla gətirilməsinin mümkünlüyü;
- bürokratiyanın artması, təcili həll ediləcək məsələlərin yığılması, sənədlərin çoxalması;
- bu və ya digər tədbirlərin, səylərin mümkün təkrarlanmasının aradan götürülməsi;
- kadr, avadanlıq, istehsal güclərindən daha səmərəli istifadə olunması
- təşkilatın fəaliyyətinə yaxşı nəzarət;

163 Qeyri-mərkəzləşmə səviyyəsinə təsir göstərən amillərin təsnifatı içərisində biri yanlışdır. Səhv variantı göstərin.

- müəssisənin ölçüləri
- menecmentin fəlsəfəsi
- xammaldan səmərəli istifadə olunması
- xərclərin həcmi
- unifikasiya səviyyəsi

164 Mövcud vəzifələri yerinə yetirmək və onun məqbul tamamlanmasını təmin etmək öhdəliyidir. Bu fikir nəyi ifadə edir?

- Məqsədi
- Səlahiyyəti
- Öhdəliyi
- Vəzifəni
- Məsuliyyəti

165 Hər bir vəzifə üzrə səlahiyyət miqyasının və məsuliyyət həddinin müəyyənləşdirilməsi dedikdə nə başa düşülür?

- Səlahiyyətlərin bölgüsü
- Tapşırıq
- Məqsədin ifadə olunması
- Məsuliyyət səviyyəsi
- Vəzifələrin bölgüsü

166 Təşkilati quruluşun reqlamentləşdirilməsi dedikdə nə başa düşülür?

- idarəetmə səviyyələrinin sayının minimuma endirilməsi nəzərdə tutulur.
- təşkilatı quruluşun effektiv olmasını nızırdı tutur.
- təşkilatı quruluşun son dərəcə sadələşdirilməsini nəzərdə tutur.
- idarəetmə aparatının keyfiyyət xarakteristikalarının işlənilib hazırlanmasını nəzərdə tutur.
- idarəetmə aparatının kəmiyyət xarakteristikalarının və idarəetmə fəaliyyəti proseduralarının işlənilib hazırlanmasını nəzərdə tutur.

167 Təşkilatı quruluşun layihələndirilməsinə aid olmayan variantı göstərin.

- baza bölmələrinin daxili elementlərinin tərkibinin müəyyən edilməsi
- onların yerinə yetirilməsinə görə məsuliyyətin müəyyən olunması
- konkret icraçılar arasında vəzifə və işlərin bölgüsü
- bölmələrin layihə sayının müəyyən olunması
- istehsal güclərinin müəyyən olunması

168 Qeyri-mərkəzləşdirmə prinsipinin mahiyyəti nədir?

- Hüquq, funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsində cəmlənməsi.
- Səlahiyyətlərin aşağı səviyyə rəhbərlərinə ötürülməməsi
- Hüquq, funksiya və məsuliyyətin bir rəhbərin əlində cəmlənməsi.
- Hüquq, funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsindən aşağı səviyyəsinə ötürülməsi
- Müəssisədə bir neçə rəhbərin olması

169 İdarəetmənin mərkəzləşdirilməsi nədir?

- İdarəetmə həlqələri arasında üfüqi əlaqələrin yaradılması
- İdarəetmə funksiyalarının bir mərkəzdə, bir əldə cəmlənməsi
- İdarəetmə mərkəzinin yaradılması
- Funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsindən aşağı səviyyəsinə ötürülməsi
- Qərarların kollegial şəkildə qəbul edilməsi

170 Funksional təşkilati strukturun üstünlüyü hansıdır?

- Sərəncamçılıqda vahidlik
- İşgüzar və pesə ixtisaslaşdırılmasının stimullaşdırılması
- Təşkilətmənin çevikliyi
- Səylərin bir məsələnin həlli üzərində cəmləşdirilməsi
- İstehsal bölmələrində mərkəzləşdirilmiş planlaşdırma ilə qeyri-mərkəzləşdirilmiş fəaliyyətin uyğunlaşdırılması

171 İdarəetmənin divizional təşkilati quruluşunun nöqsanı hansıdır?

- İdarəetmənin sadəliyi
- Uzun komanda zənciri.
- Təşkilatın ümumi məqsədinin olmaması.
- Təşkilatın yuxarı və aşağı səviyyələri arasında əlaqənin olmaması
- Müxtəlif növ məhsullar ucun bu və ya digər iş növlərinin təkrarlanması nəticəsində xərclərin çoxalması.

172 Təşkilatı quruluşun təkmilləşdirilməsi istiqamətlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- İstehsalın təşkili prosesində ixtisaslaşma, kooperasiya və təmərküzləşmə səviyyəsinin yüksəldilməsi
- İstehsal xərclərinin azaldılması
- İstehsalatda yenilikçiliyin tətbiqi
- İdarəetmə aparatında elm və texnikanın son nailiyyətlərindən istifadə etməklə idarəetmə əməyinin avtomatlaşdırma və mexanikləşdirmə səviyyəsinin yüksəldilməsi.
- İstehsalatda yenilikçiliyin tətbiqi

173 İdarəetmənin səmərəli təşkilinə təsir edən amillər içərisində aşağıdakılardan hansı doğru deyildir?

- Əgər işə effektiv şəkildə nəzarət olunmursa
- Əgər işə prosesli şəkildə nəzarət olunmursa
- Əgər işə asanlıqla nəzarət olunmursa
- Əgər işə kompleks şəkildə nəzarət olunmursa
- Geniş təşkilətmə o yerdə özünü doğruldur ki, orada təcəbilkədə olanlar bir-birindən asılı olmayaraq işləyirlər.

174 Yunan sözü olan metod un hərfi mənası nə deməkdir?

- tədqiqat tsikli
- tədqiqat üsulu
- tədqiqat sistemi
- tədqiqatın məqsədi
- tədqiqatın təşkili

175 Metodun iqtisadi təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- mənfəət
- yoxlama sistemi
- planlaşdırma
- təsərrüfat hesabı
- rentabellik

176 İnzibati metodun təşkilati-sərəncam təsiri vasitələrinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- əsasnamə
- təcrübə mübadiləsi
- əmr
- sərəncam
- təlimat

177 İdarəetmə metodları neçə qrupa bölünür?

- 6
- 3
- 2
- 4
- 5

178 İqtisadiyyatın dövlət tənzimlənməsi təşkilat səviyyəsində aşağıdakı metod və vasitələrin köməyi ilə həyata keçirilməsi məqsədə uyğun deyildir?

- dövlət sifarişi
- bütün növdən olan ehtiyatlara qənaət
- qiymətin əmələ gəlməsinin tənzimlənməsinə dövlət siyasətinin formalaşdırılması
- məhsul istehsalı üçün dövlət sifarişləri sisteminin formalaşdırılması
- malların və xidmətlərin sertifikatlaşdırılması

179 İdarəetmə metodunun tərifinə aşağıdakılardan hansılardır?

- İdarəetmə metodu dedikdə bir- biri ilə əlaqədə olan elementlərin məcmusu başa düşülür.
- İdarəetmə metodu idarəetmə subyektinin idarəetmə sisteminin strateji və taktiki məqsədlərinin praktik həyata keçirilməsi üzrə idarəetmə obyektinə təsir metodudur
- İdarəetmə metodu elmi yanaşmaların, idarəetmə funksiya və metodlarının, məqsədi, təminedicisi, idarə olunan və idarə edən yarım sistemlərin məcmusudur
- İdarəetmə metodu xarici, yaxud daxili bazarlarda hasil edilən məhsulun, yerinə yetirilən xidmətlərin və təşkilatın rəqabət qabiliyyətinə nail olmaqdan ibarətdir
- İdarəetmə metodu istehsal kollektivinə və ya onun hər hansı bir üzvünə məqsədyönlü təsir edilməsi vasitəsidir

180 İdarəetmə metodlarının ... idarəetmənin obyektiv qanunauyğunluqları ilə bağlıdır. Bu cümləni tamamlayın

- mexanizmi
- məzmunu
- təşkili prinsiplərini

- sistemini
- məqsədini

181 İdarəetmə metodlarının əsas ... istehsalın səmərəliliyini yüksəltməklə, idarəetmə komandalарının dürüst və vaxtında yerinə yetirilməsində maraq yaratmaq və onu inkişaf etdirməkdir. Bu cümləni tamamlayın

- funksiyası
- vəzifəsi
- məqsədi
- yeri və rolu
- mexanizmi

182 İnzibati-sərəncam metodunun aşağıdakı təsir vasitələrindən hansı yanlıştır?

- sərəncamverici təsir
- sosial-iqtisadi təsir
- təşkilati normalaşdırma
- təşkilati planlaşdırma
- inzibati-sərəncamverici təsir

183 İdarəetmə metodunun iqtisadi mahiyyətini düzgün izah edən variantı göstərin

- Metod-idarəetmə subyekti tərəfindən idarəetmə obyektinə məqsədyönlü təsirdir.
- Metod- fənd, üsul və ya hər hansı idarəetmə, insan fəaliyyətinin fəndlərinin məcmusu, hər hansı məqsədə çatmaq imkanı , hər hansı vəzifənin, tapşırığın, sərəncamın, göstərişin, təlimatın həlli yolları və onların yerinə yetirilməsi vasitəsidir.
- Metod-təşkilatın fəaliyyətinin əsas qayda və qanunauyğunluqlarıdır.
- Metod- hər bir insana xas olan fəndlər və metodlar birlidir.
- Metod-iqtisadi kateqoriyadır.

184 İdarəetmə metodunun başlıca ..... idarəetmə prosesinin düzgün təşkilinə şərait yaratmaq, qarşıya qoyulan məqsədə tam çatmaq üçün, müasir texnikadan, əməyin və istehsalın təşkilinin mütərəqqi formalarından səmərəli istifadə etməkdən ibarətdir. Cümləni tamamlayın.

- mahiyyəti
- rolu və məqsədi
- vəzifəsi
- əsas prinsipi
- məzmunu

185 Dolayı təsir metodlarına aid olmayan variantı göstərin.

- Optimal idarəetmə qərarları, sistem və qəydanın təhlili üçün əməliyyatın tədqiqi metodları
- Kollektivdə müsbət auranı yaratmaq üçün tətbiq edilən sosial-psixoloji metodlar
- Elmi-texniki, sosial və perspektiv inkişafın proqnozlaşdırılması, onların xüsusi metodları.
- Tədqiqatlar və məlumat proseslərinin modelləşdirilməsi üçün kibernetik metodlar.
- İqtisadi həyatın təkrarlanan halları haqqında məlumatı yığmaq üçün statistik metodlar.

186 İqtisadi metodun iqtisadi təsir vasitələrinə aid olmayan variantı tapın.

- planlaşdırma.
- sərəncam
- mənfəət və rentabellik
- əmək haqqı və mükafatlandırma
- qiymət və kredit

187 İnzibati metodun təşkilati – sərəncam təsiri vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin:

- təlimat
- təsərrüfat hesabı
- əmr
- sərəncam
- yoxlama sistemi

188 Sosial təsir vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin .

- Əmək kollektivnin birləşdirilməsinə təsir edən metodlar.
- Əmək münasibətlərinin hüquqi tərəflərinin öyrənilməsi
- Qabaqcıl təcrübə və yeniliklərin genişləndirilməsi;
- Təcrübə mübadiləsi
- Sosial həvəsləndirmə;

189 Funksional quruluşun üstünlüklərinə aid olan variant tapın.

- geniş profilli mütəxəssislərə olan tələbatın azalması
- xətti menecerlərin üzərinə düşən yükün artması
- konkret idarəetmə funksiyasının yerinə yetirilməsinə görə məsuliyyət daşıyan mütəxəssislərin yüksək peşəkarlığı
- hadisə və proseslərin standartlaşması, rəsmiləşməsi və proqramlaşması
- idarəetmə funksiyalarının yerinə yetirilməsində paralelliyin və təkrarlığın aradan götürülməsi

190 Funksional quruluşun üstünlüklərinə aid olmayan variantı tapın.

- geniş profilli mütəxəssislərə olan tələbatın azalması
- idarəetmə funksiyalarının yerinə yetirilməsində paralelliyin və təkrarlığın yaranması
- konkret idarəetmə funksiyasının yerinə yetirilməsinə görə məsuliyyət daşıyan mütəxəssislərin yüksək peşəkarlığı
- xətti menecerlərin üzərinə düşən yükün azalması
- hadisə və proseslərin standartlaşması, rəsmiləşməsi və proqramlaşması

191 Psixoloji təsir vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- Sosial həvəsləndirmə
- Psixoloji təhrik
- Əməyin humanizm psixologiyası;
- Təhsil və peşə seçilməsi psixologiyası.
- Sosial psixologiya

192 Hüquqi metodların növlərindən biri yanlış göstərilmişdir.

- mülki hüquq
- kommertiya hüququ
- inzibati hüquq
- əmək hüququ
- maliyyə hüququ

193 İnzibati sərəncam metodlarının təsir vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- Təşkilati planlaşdırma.
- Təşkilati strukturlaşdırma
- Təşkilati normalaşdırma (reqlamentləşdirmə).
- Təşkilati layihələşdirmə.
- İnzibati – sərəncamverici təsir.

194 Funksional quruluşun mənfi cəhətlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- dəyişikliklərə çətinliklə reaksiya verən quruluşdur.
- müxtəlif funksional xidmətlər arasında daimi qarşılıqlı əlaqənin saxlanmasında rahatlıq
- qərarların qəbul edilməsi prosedurasının uzunluğu
- öz» bölmələrinin məqsəd və vəzifələrinin reallaşdırılmasında həddindən artıq maraqlılıq
- mərkəzləşmə meyillərinin hələ də yüksək olması;

195 Xətti quruluşun mənfi cəhətlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- müxtəlif həlqələr arasında çətin əlaqələr.
- qərarların planlaşdırılması və hazırlanması üzrə bölmələrin yaranması
- Rəhbərə olan yüksək tələblər, yəni idarəetmənin bütün funksiyaları üzrə səmərəli rəhbərliyi həyata keçirmək üçün onlar hərtərəfli hazırlanmalıdırlar;
- informasiya ilə həddindən artıq yüklənmə; təcili vəzifələrlə olanlarla və yuxarı orqanlarla çoxlu kontaktlar;
- mərkəzləşmə meylinin yüksək olması;

196 Təşkilati quruluşa olan tələblərdən biri səhv ifadə olunmuşdur. Səhv fikri müəyyənləşdirin.

- Çeviklik – xarici mühitdə baş verən dəyişikliklərə tez reaksiya vermək qabiliyyətidir.
- İdarəetmə strukturunun stabilliyi-bu tələb xarici təsir zamanı onun əsas xassələrinin dəyişilə bilməsini, idarəetmə sisteminin və onun elementlərinin vahidliyinin qorunub saxlanılmasının qeyri-vacibliyini nəzərdə tutur.
- Optimallıq prinsipi nəzərdə tutur ki, idarəetmə strukturu o zaman optimal hesab olunur ki, idarəetmənin daha az pillələri sayında idarəetmənin bu tip bölmələri və pillələri arasında rəşional əlaqələr yaradılsın.
- Operativlik-bu tələbin mahiyyəti ondan ibarətdir ki, qərarların qəbul edilməsi ilə onun icra olunması arasındakı müddət arasında bu qərarların reallaşdırılmasını lüzumsuz edən qarşılıqlı dəyişikliklər baş verə bilməsin.
- Qənaətcilik- bu tələb idarəetmədən əldə olunan effektin idarəetmə aparatına çəkilən minimal xərclərlə əldə olunmasını nəzərdə tutur.

197 İqtisadiyyatın dövlət tənzimlənməsinin həyata keçirildiyi istiqamət, sahə və problemlər aşağıda göstərilmişdir. Onlardan biri səhvdir.

- Maliyyə sisteminin inkişafı
- İstehsalın planlaşdırılması
- Sosial siyasət
- Səhiyyə
- Elm və təhsilin inkişafı

198 Şəxsiyyətin psixoloji portreti müəyyən komponentlərlə xarakterizə olunur. Onlardan biri yanlışdır.

- özünüqiymətləndirmək
- rəhbərin işçiyə münasibəti
- temperament
- emosionallılıq
- ümumi və xüsusi qabiliyyətlər

199 Şəxsiyyətin psixoloji portretinin öyrənilməsi metodlarına aid olmayanı müəyyənləşdirin .

- sorğu-sual
- yazılı imtahan
- testləşdirmə
- müşahidə
- anketləşdirmə

200 Yunan sözü olan metod un hərfi mənası nə deməkdir?

- tədqiqat tsikli
- tədqiqat üsulu
- tədqiqat sistemi
- tədqiqatın məqsədi
- tədqiqatın təşkili

201 Metodun iqtisadi təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- mənfəət
- yoxlama sistemi
- planlaşdırma
- təsərrüfat hesabı
- rentabellik

202 İnzibati metodun təşkilati-sərəncam təsiri vasitələrinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- əsasnamə
- təcrübə mübadiləsi
- əmr
- sərəncam
- təlimat

203 İdarəetmə metodları neçə qrupa bölünür?

- 6
- 3
- 2
- 4
- 5

204 İqtisadiyyatın dövlət tənzimlənməsi təşkilat səviyyəsində aşağıdakı metod və vasitələrin köməyi ilə həyata keçirilməsi məqsədə uyğun deyildir?

- qiymətin əmələ gəlməsinin tənzimlənməsinə dövlət siyasətinin formalaşdırılması
- məhsul istehsalı üçün dövlət sifarişləri sisteminin formalaşdırılması
- malların və xidmətlərin sertifikatlaşdırılması
- dövlət sifarişi
- bütün növdən olan ehtiyatlara qənaət

205 İdarəetmə metodunun tərifini aşağıdakılardan hansılardır?

- İdarəetmə metodu dedikdə bir- biri ilə əlaqədə olan elementlərin məcmusu başa düşülür.
- İdarəetmə metodu idarəetmə subyektinin idarəetmə sisteminin strateji və taktiki məqsədlərinin praktik həyata keçirilməsi üzrə idarəetmə obyektinə təsir metodudur
- İdarəetmə metodu elmi yanaşmaların, idarəetmə funksiya və metodlarının, məqsədi, təminedicisi, idarə olunan və idarə edilən yarım sistemlərin məcmusudur
- İdarəetmə metodu xarici, yaxud daxili bazarlarda hasil edilən məhsulun, yerinə yetirilən xidmətlərin və təşkilatın rəqabət qabiliyyətinə nail olmaqdan ibarətdir
- İdarəetmə metodu istehsal kollektivinə və ya onun hər hansı bir üzvünə məqsədyönlü təsir edilməsi vasitəsidir

206 İdarəetmə metodlarının ... idarəetmənin obyektiv qanunauyğunluqları ilə bağlıdır. Bu cümləni tamamlayın

- mexanizmi
- məzmunu
- təşkili prinsiplərini
- sistemini

məqsədini

207 İdarəetmə metodlarının əsas ... istehsalın səmərəliliyini yüksəltməklə, idarəetmə komandalarının dürüst və vaxtında yerinə yetirilməsində maraq yaratmaq və onu inkişaf etdirməkdir. Bu cümləni tamamlayın

- funksiyası  
 vəzifəsi  
 məqsədi  
 yeri və rolu  
 mexanizmi

208 İnzibati-sərəncam metodunun aşağıdakı təsir vasitələrindən hansı yanlıştır?

- sərəncamverici təsir  
 sosial-iqtisadi təsir  
 təşkilati normalaşdırma  
 təşkilati planlaşdırma  
 inzibati-sərəncamverici təsir

209 İdarəetmə metodunun iqtisadi mahiyyətini düzgün izah edən variantı göstərin

- Metod-idarəetmə subyekt tərəfindən idarəetmə obyektinə məqsədyönlü təsirdir.  
 Metod- fənd, üsul və ya hər hansı idarəetmə, insan fəaliyyətinin fəndlərinin məcmusu, hər hansı məqsədə çatmaq imkanı , hər hansı vəzifənin, tapşırığın, sərəncamın, göstərişin, təlimatın həlli yolları və onların yerinə yetirilməsi vasitəsidir.  
 Metod-təşkilatın fəaliyyətinin əsas qayda və qanunauyğunluqlarıdır.  
 Metod- hər bir insana xas olan fəndlər və metodlar birliyədir.  
 Metod-iqtisadi kateqoriyadır.

210 İdarəetmə metodunun başlıca ..... idarəetmə prosesinin düzgün təşkilinə şərait yaratmaq, qarşıya qoyulan məqsədə tam çatmaq üçün, müasir texnikadan, əməyin və istehsalın təşkilinin mütərəqqi formalarından səmərəli istifadə etməkdən ibarətdir.Cümləni tamamlayın.

- mahiyyəti  
 rolu və məqsədi  
 vəzifəsi  
 əsas prinsipi  
 məzmunu

211 Dolaylı təsir metodlarına aid olmayan variantı göstərin.

- Optimal idarəetmə qərarları, sistem və qəydanın təhlili üçün əməliyyatın tədqiqi metodları  
 Kollektivdə müsbət auranı yaratmaq üçün tətbiq edilən sosial-psixoloji metodlar  
 Elmi-texniki, sosial və perspektiv inkişafın proqnozlaşdırılması, onların xüsusi metodları.  
 Tədqiqatlar və məlumat proseslərinin modelləşdirilməsi üçün kibernetik metodlar.  
 İqtisadi həyatın təkrarlanan halları haqqında məlumatı yığmaq üçün statistik metodlar.

212 İqtisadi metodun iqtisadi təsir vasitələrinə aid olmayan variantı tapın.

- planlaşdırma.  
 sərəncam  
 mənfəət və rentabellik  
 əmək haqqı və mükafatlandırma  
 qiymət və kredit

213 İnzibati metodun təşkilati – sərəncam təsiri vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin:



- təlimat
- təsərrüfat hesabı
- əmr
- sərəncam
- yoxlama sistemi

214 Sosial təsir vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin .

- Əmək kollektivinin birləşdirilməsinə təsir edən metodlar.
- Əmək münasibətlərinin hüquqi tərəflərinin öyrənilməsi
- Qabaqcıl təcrübə və yeniliklərin genişləndirilməsi;
- Təcrübə mübadiləsi
- Sosial həvəsləndirmə;

215 Psixoloji təsir vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- Sosial psixologiya
- Sosial həvəsləndirmə
- Psixoloji təhrik
- Əməyin humanizm psixologiyası;
- Təhsil və peşə seçilməsi psixologiyası.

216 Hüquqi metodların növlərindən biri yanlış göstərilmişdir.

- mülki hüquq
- kommersiya hüququ
- inzibati hüquq
- əmək hüququ
- maliyyə hüququ

217 İnzibati sərəncam metodlarının təsir vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- Təşkilati layihələşdirmə.
- İnzibati – sərəncamverici təsir.
- Təşkilati planlaşdırma.
- Təşkilati strukturlaşdırma
- Təşkilati normalaşdırma (reqlamentləşdirmə).

218 İqtisadiyyatın dövlət tənzimlənməsinin həyata keçirildiyi istiqamət, sahə və problemlər aşağıda göstərilmişdir. Onlardan biri səhvdir.

- Maliyyə sisteminin inkişafı
- İstehsalın planlaşdırılması
- Sosial siyasət
- Səhiyyə
- Elm və təhsilin inkişafı

219 Şəxsiyyətin psixoloji portreti müəyyən komponentlərlə xarakterizə olunur. Onlardan biri yanlıştır.

- özünüqiymətləndirmək
- rəhbərin işçiyə münasibəti
- temperament
- emosionallılıq
- ümumi və xüsusi qabiliyyətlər

220 Şəxsiyyətin psixoloji portretinin öyrənilməsi metodlarına aid olmayanı müəyyənləşdirin .

- sorğu-sual
- yazılı imtahan
- testləşdirmə
- müşahidə
- anketləşdirmə

221 Metodun iqtisadi təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- mənfəət
- yoxlama sistemi
- planlaşdırma
- təsərrüfat hesabı
- rentabellik

222 İnzibati metodun təşkilati-sərəncam təsiri vasitələrinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- əsasnamə
- təcrübə mübadiləsi
- əmr
- sərəncam
- təlimat

223 İdarəetmə metodları neçə qrupa bölünür?

- 6
- 2
- 3
- 4
- 5

224 İdarəetmə metodunun tərfi aşağıdakılardan hansılardır?

- İdarəetmə metodu dedikdə bir- biri ilə əlaqədə olan elementlərin məcmusu başa düşülür
- İdarəetmə metodu idarəetmə subyektinin idarəetmə sisteminin strateji və taktiki məqsədlərinin praktik həyata keçirilməsi üzrə idarəetmə obyektinə təsir metodudur
- İdarəetmə metodu elmi yanaşmaların, idarəetmə funksiya və metodlarının, məqsədi, təminedicisi, idarə olunan və idarə edən yarım sistemlərin məcmusudur
- İdarəetmə metodu xarici, yaxud daxili bazarlarda hasil edilən məhsulun, yerinə yetirilən xidmətlərin və təşkilatın rəqabət qabiliyyətinə nail olmaqdan ibarətdir
- İdarəetmə metodu istehsal kollektivinə və ya onun hər hansı bir üzvünə məqsədyönlü təsir edilməsi vasitəsidir

225 İdarəetmə metodlarının ... idarəetmənin obyektiv qanunauyğunluqları ilə bağlıdır. Bu cümləni tamamlayın .

- mexanizmi
- məzmunu
- təşkili prinsipləri
- sistemi
- məqsədi

226 İdarəetmə metodlarının əsas ... istehsalın səmərəliyini yüksəltməklə, idarəetmə komandalarının dürüst və vaxtında yerinə yetirilməsində maraq yaratmaq və onu inkişaf etdirməkdir. Bu cümləni tamamlayın

- funksiyası
- vəzifəsi

- məqsədi
- yeri və rolu
- mexanizmi

227 İnzibati-sərəncam metodunun aşağıdakı təsir vasitələrindən hansı yanlıştır?

- sərəncamverici təsir
- sosial-iqtisadi təsir
- təşkilati normalaşdırma
- təşkiati planlaşdırma
- inzibati-sərəncamverici təsir

228 İqtisadiyyatın dövlət tənzimlənməsi təşkilat səviyyəsində aşağıdakı metod və vasitələrin köməyi ilə həyata keçirilməsi məqsədə uyğun deyildir?

- dövlət sifarişi
- bütün növdən olan ehtiyatlara qənaət
- qiymətin əmələ gəlməsinin tənzimlənməsinə dövlət siyasətinin formalaşdırılması
- məhsul istehsalı üçün dövlət sifarişləri sisteminin formalaşdırılması
- malların və xidmətlərin sertifikatlaşdırılması

229 Sosial təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- kollektivdə olan psixoloji iqlim
- əməyin humanizmləşdirməsi
- qabaqcıl təcrübə və yeniliklərin genişləndirilməsi
- sosial həvəsləndirmə
- əmək kollektivinin birləşdirilməsinə təsir edən metodlar

230 Psixoloji təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- təhsil və peşə seçilməsi psixologiyası
- Psixoloji təsir
- qayda-qanun psixologiyası
- psixoloji təhrik
- sosial psixologiya

231 İctimai istehsalın hüquqi metodlarına aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- əmək-hüquq
- ali-hüquq
- inzibati-hüquq
- mülki-hüquq

232 Planlaşdırma funksiyasının mahiyyətini hansı yanaşma düzgün ifadə edir:

- planlaşdırma - - təşkilatın məqsədlərinə nail olmaq vasitəsidir
- planlaşdırma - təşkilatın qarşısına qoyduğu məqsədə çatmaq yollarını və vasitələrini birləşdirən prosesi əks etdirir
- planlaşdırma - plan göstəriciləri və standartlardan kənarlaşmaları müəyyənləşdirən bir prosesdir
- planlaşdırma - təşkilatın strategiyasını müəyyənləşdirən bir prosesdir
- planlaşdırma-i idarəetmə obyektinə təsir üsuludur.

233 Hansı variant planlaşdırma strategiyası üzrə qərarlara aiddir?

- işçilərin ixtisasının təkmilləşdirilməsi

- məhsulun reallaşdırılması planının təsdiq olunması
- təşkilatın filialının və ya qız firmasının açılması
- təşkilatın strukturunun formalaşdırılması
- təşkilatın xidmət və bölmələrinin işinin qiymətləndirilməsi

234 Hansı variant planlaşdırmanın təşkilata gətirliyi üstünlüklərə aid edilə bilməz?

- Əmək motivasiyasına yaxşı təsir edir.
- işçilərin peşə-ixtisas səviyyəsinin yüksəlməsini təmin edir.
- təşkilatda yerinə yetirilən hərəkətlərin koordinasiyası yaxşılaşır
- təşkilata xarici mühitdə baş verən dəyişiklikləri tez nəzərə almağa imkan verir
- təşkilatda nəzarət prosesini yaxşılaşdırır

235 Hansı variant təşkilatda planlaşdırmanın olmaması nəticəsində yaranmış çətinliklərə aid edilə bilməz?

- təşkilatın fəaliyyət səmərəliliyi aşağı düşür.
- təşkilatda kadr axıncılığının səviyyəsi yüksəlir
- cari fəaliyyət strateji fəaliyyətə üzvi şəkildə əlaqələndirilə bilinmir
- təşkilat bazar orientiri itirir, belə ki, yalnız qısa müddətli məqsədləri əsas götürür və baş verən hadisələrin dərin kökünü dərk edə bilmir
- təşkilat üzvləri qoyulmuş məqsəd və vəzifələri başa düşmür

236 Strateji məqsəd və vəzifələrə nail olmaq yolunda aralıq məqsədin müəyyənləşdirilməsini nəzərdə tutan planlaşdırma növü hansıdır?

- Riyazi planlaşdırma
- taktiki planlaşdırma
- strateji planlaşdırma
- operativ planlaşdırma
- biznes planlaşdırma

237 Planlaşdırmanın əsasında duran prinsiplərə aid deyildir:

- effektivlik prinsipi
- ahəngdarlıq prinsipi
- fasiləsizlik prinsipi
- effektivlik prinsipi
- dəqiqlik prinsipi

238 Strateji planlaşdırma prosesinin modelində mövcud olmayan mərhələ hansıdır?

- strategiyanın seçilməsi
- təşkilati strukturun seçilməsi və planlaşdırılması
- təşkilatın məqsədinin müəyyənləşdirilməsi
- ətraf mühitin təhlili və qiymətləndirilməsi
- strateji alternativlərin təhlili

239 Missiyanın mahiyyətini düzgün ifadə edən yanaşma hansıdır?

- missiya dedikdə-qarşıya qoyulan vəzifə başa düşülür.
- missiya dedikdə - təşkilatın əsas məqsədlərinin məcmusunun ifadə olunması və təşkilatın mövcudluğunun əsaslandırılması başa düşülür
- missiya dedikdə - təşkilatın məqsədlərinin kəmiyyətə ifadə olunması başa düşülür
- missiya dedikdə - təşkilatın arzuladığı fəaliyyət nəticəsi başa düşülür
- missiya dedikdə -qarşıya qoyulmuş məqsədə nail olmaq üçün vasitə başa düşülür

240 Missiyanın mahiyyətini hansı sual doğru ifadə edir?

- konkret olaraq nə istehsal etmək istəyirik?
- biz etdiyimiz işi nə üçün edirik?
- biz nəyə nail olmaq istəyirik?
- biz hara doğru hərəkət edirik?
- konkret olaraq nəyi yerinə yetirmək lazımdır?

241 Operativ-istehsal planlaşdırılması özündə hansı əsas elementləri birləşdirmir?

- işi müəyyən edən vəzifələri
- resursların limitsizliyini
- işi müəyyən edən tapşırıqları
- keyfiyyət göstəricilərini
- təşkilati-texniki tədbirlər planı

242 İdarəetmənin səmərəli təşkilinə təsir edən amillər sırasında aşağıdakılardan hansı variant düz deyildir?

- əgər işə sistem halında nəzarət olunmursa
- əgər işə prosesli şəkildə nəzarət olunmursa
- əgər işə asanlıqla nəzarət olunmursa
- əgər işə kompleks şəkildə nəzarət olunmursa
- geniş təşkilətmə o yerdə özünü doğruldur ki, orada təcəbilkədə olanlar bir- birindən asılı olmayaraq işləyirlər

243 Səlahiyyətlərin könüllü olaraq təcəbilkədə olan işçilərə verilməsini sürətləndirmək və genişləndirmək üçün idarəetmə təcrübəsində aşağıdakılardan hansı variantı tətbiq etmək məqsədə uyğun deyildir?

- qayda müəyyən etmək
- işçilərdə motivasiya yaratmaq
- ixtisarlara aparmaq
- öz səlahiyyətləri daxilində əlavə funksiyaların yerinə yetirilməsini qəbul edən və onların reallaşdırılması üçün məsuliyyət daşımağa hazır olan işçiləri stimullaşdırmaq
- bölmə rəhbərlərinə və icraya məsul olan şəxslərə öz səlahiyyətləri daxilində qərar qəbul etmək və sənədləri imzalamaq hüquqları vermək

244 Məqsədlərin strateji idarəetmə prosesinin əhəmiyyətli hissəsinə çevrilməsi üçün yuxarı rəhbərlik bəzi addımlar atmalıdır. Hansı addım bu halda yanlışdır?

- məqsədlər real olmalıdır.
- məqsədləri vaxtaşırı olaraq dəyişdirməlidir
- məqsədlər düzgün ifadə olunmalıdır
- məqsədlər haqda informasiya verməlidir
- onların həyata keçməsinə bütün təşkilatda stimullaşdırmalıdır

245 Təsərrüfatçılığın mərkəzləşdirilmiş plan sisteminin devizi nədir?

- plan-taktikadır.
- plan-qanundur
- plan-sistemdir
- plan-qaydadır
- plan-strategiyadır

246 Qeyd edilən variantlar içərisində hansı planlaşdırma prosesi çərçivəsində idarəçilik fəaliyyətinin funksiyalarına aid deyildir?

- təşkilati strategiyanın dərk edilməsi

- xarici koordinasiya
- resursların bölüşdürülməsi
- xarici mühitə adaptasiya
- daxili koordinasiya

247 Qeyd edilən yanaşmalar içərisində hansı məqsəd kriteriyasına aid edilə bilməz?

- Məqsədlər aydın olmalıdır.
- Məqsədlər kəmiyyətə ifadə olunmalıdır.
- Məqsədlərin ifadə olunmasında semantik maneə olmamalıdır.
- Məqsədlər real olmalıdır.
- Məqsədlər konkret olmalıdır.

248 Daxili mühitin tədqiqi aşağıdakı funksiyaların təhlilini nəzərdə tutur.Səhv variantı göstərin.

- Əməliyyat
- İnsan resursları
- İstehlakçılar
- Marketing
- Maliyyə

249 Marketing funksiyası tədqiq edilərkən təhlil ediləsi funksiyalar içərisində aşağıda göstərilənlərdən biri səhvdir.

- Satış, reklam və əmtəələrin irəlilədilməsi
- Marketing funksiyası İstehsal xərcləri
- Bazar payı və rəqabətqabiliyyətliliyi
- Demografik bazar statistikasını
- Mənfəət

250 Biznes-planın əsas məqsədləri hansılardır?

- Birgə müəssisələrin yaradılması.
- Kreditlərin cəlb edilməsi, fəaliyyətin genişləndirilməsi.
- İnvestisiyalar cəlb etmək.
- İstehsalın genişləndirilməsi.
- Yeni məhsulun istehsalı.

251 Biznes-planın strukturu hansı əsas elementlərdən ibarətdir?

- Maliyyə planı, istehsal planı, texnologi planı.
- Maliyyə planı, istehsal planı, marketing planı, HRM planı, texnologi planı.
- Texnologi planı, HRM planı, investisiya planı.
- Maliyyə planı, istehsal, büdcə, HRM planı, texnologi planı.
- Maliyyə planı, istehsal planı, texnologi planı, keyfiyyət planı, investisiya planı.

252 İdarəetmədə səviyyələrin iştirakı ardıcılığına uyğun olaraq planların növləri?

- Müəssisələr arasında.
- Yuxarıdan- aşağı, aşağıdan-yuxarı.
- yuxarıdan aşağı.
- Aşağıdan yuxarı.
- Soldan-sağa.

253 Planlaşdırma zamanı mühitin öyrənilməsi üçün istifadə edilən model hansıdır?

- Xətti.
- SWOT Matrisası.
- Bütçə.
- Təqvimlərdən.
- Konbon.

254 Plan-nədir?

- plan-tabeçilikdə olanlar üçün tərtib olunan nizamnamədir.
- plan-təşkilatın müəyyən dövr ərzində keçəcəyi yol xəritəsidir
- plan-hüquqi sənəddir
- plan-rəhbərin təqribi müəyyənləşdirdiyi yol xəritəsidir.
- plan-rəhbərin arzuladığı vəziyyətdir.

255 İdarəetmənin təşkilətmə funksiyasının mahiyyətini özündə əks etdirməyən yanaşma hansıdır?

- İdarədən və idarəolunan sistemlər arasındakı informasiya mübadiləsinin, əks və bir başa əlaqələrinin təşkili.
- Hər hansı bir dövr üçün nəzərdə tutulan obyektin real vəziyyətinin qiymətləndirilməsi, aşkara çıxarılmasının təşkili.
- İstehsal və əmək prosesinin təşkili məsələləri.
- İdarəetmə sisteminin özünün təşkili.
- Mövcud əmək kooperasiyası əsasında işçilərin idarəetmə bölmələri, istehsal sahələri üzrə yerləşdirilməsinin təşkili.

256 İdarəetmədə ixtisaslaşdırmanın neçə növü vardır?

- 6
- 5
- 2
- 3
- 4

257 Təşkilətmə menecmentin neçənci funksiyasıdır?

- 6-cı
- 2-ci
- 1-ci
- c) 4-cü
- 5-ci

258 İşin təşkili neçə mərhələyə bölünür?

- 6
- 3
- 2
- 5
- 4

259 İdarəetmənin təşkilətmə funksiyasının mahiyyətini özündə əks etdirməyən yanaşma hansıdır

- İdarədən və idarəolunan sistemlər arasındakı informasiya mübadiləsinin, əks və bir başa əlaqələrinin təşkili
- Hər hansı bir dövr üçün nəzərdə tutulan obyektin real vəziyyətinin qiymətləndirilməsi, aşkara çıxarılmasının təşkili
- İstehsal və əmək prosesinin təşkili məsələləri
- İdarəetmə sisteminin özünün təşkili
- Mövcud əmək kooperasiyası əsasında işçilərin idarəetmə bölmələri, istehsal sahələri üzrə yerləşdirilməsinin təşkili

260 İdarəetmədə ixtisaslaşdırmanın neçə növü vardır?

- 6  
 5  
 2  
 3  
 4

261 Təşkilətmə menecmentin neçənci funksiyasıdır?

- 6-ci  
 2-ci  
 1-ci  
 4-cü  
 5-ci

262 İşin təşkili neçə mərhələyə bölünür?

- 7  
 3  
 2  
 4  
 5

263 İşin təşkilində olan mərhələlərə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- işin bölüşdürülməsi  
 əmək bölgüsü  
 İşin əlaqələndirilməsi  
 vəzifələrin qruplaşdırılması  
 işin koordinasiyası

264 Yəginlik amillərin nəzərə alındığı motivasiya nəzəriyyəsi hansıdır?

- Porter-Louler nəzəriyyəsi  
 İki amil nəzəriyyəsi  
 Möhkəmləndirmə nəzəriyyəsi  
 Tələbatlar iyerarxiyası  
 Gözləmə nəzəriyyəsi

265 Müvəffəqiyyət tələbatının əsasını hansı nəzəriyyə qoymuşdur?

- Tələbatların iyerarxiyası nəzəriyyəsi  
 D.Makklelandın tələbat nəzəriyyəsi  
 Gözləmə nəzəriyyəsi  
 Ədalət nəzəriyyəsi  
 Porter-Louler modeli

266 Hersberqin iki amil nəzəriyyəsinin yəginlik amillərinə aid deyildir?

- İstehsal şəraiti  
 Özünüifadə  
 Əmək şəraiti  
 Əmək haqqı  
 Şirkətin siyasəti

267 Motivləşdirici tələbatların hansı tipi tələbatlar iyerarxiyası nəzəriyyəsinə aid deyildir?



- Özünüifadə
- Müvəffəqiyyət
- Fizioloji
- Təhlükəsizlik
- Mənsubiyyət

268 Tələbatın hər bir insan üçün fərdi xarakter daşdığını hansı motivasiya nəzəriyyəsi təsdiq edir?

- Tələbatların iyerarxiyası
- Gözləmə nəzəriyyəsi
- D.Maklelendin tələbatlar nəzəriyyəsi
- Ədalətlik nəzəriyyəsi
- Portər-Louler modeli

269 A.Maslou aşağıdakılardan hansı nəzəriyyənin yaradıcısıdır?

- Porter- louler nəzəriyyəsinin
- Tələbatların ierarxiyası nəzəriyyəsinin
- Qazanılmış tələbatlar nəzəriyyəsinin
- Ədalətlik nəzəriyyəsinin
- Gözləmə nəzəriyyəsinin

270 Adları çəkilən alimlərdən hansı Qazanılmış tələbatlar nəzəriyyəsinin müəllifidir?

- C.Muni
- D.Maklelend
- A.Maslou
- F.Hersberq
- S.Adams

271 Hansı variant heyətin daxili mənbələr hesabına cəlb edilməsinin üstünlüklərinə aid edilə bilməz?

- təşkilatda formalaşmış əmək haqqı səviyyəsinin qorunub saxlanması
- böyük xərclərin yaranması;
- xidməti yüksəliş şansı artır
- kadr siyasətinin «şəffaflığı»;
- Müsbət psixoloji iqlimin yaranması

272 Seçmə metodlarına aid deyildir?

- Attestasiya
- normativləşdirmə;
- sınaqlar;
- testləşdirmə;
- söhbət aparma.

273 Hansı rəhbərlik üslubu üçün bütün məsələlərin təkbaşına həlli xarakterikdir

- Totalitar
- demokratik
- avtoritar
- Liberal
- Heç biri

274 Kadr ehtiyatının formalaşması prosesinin əsas mərhələlərinə aid deyildir:

- Kadr ehtiyatının proqnozlaşdırılması
- kadrların əmək fəaliyyətinin qjymətləndirilməsi
- rəhbər kadrların tərkibində nəzərdə tutulan dəyişikliklər proqnozunun tərtibi
- namizədin işgüzar, peşə və şəxsi keyfiyyətləri haqqında informasiya toplanması
- kadr ehtiyatının tərkibinin formalaşması

275 Ehtiyata namizəd seçərkən əsas meyarlar vacibdir.Səhv variantı göstərin

- Yaşı və sağlamlığının vəziyyəti
- Maliyyə durumu
- İnsanlarla praktiki iş təcrübəsi
- Təhsil və peşə hazırlığının müvafiq səviyyəsi
- Təşkilatçılıq qabiliyyəti

276 Təşkilatda heyətin idarə edilməsi sisteminin formalaşdırılmasına tələbləri xarakterizə edən prinsiplərdən biri kimi heyətin idarəedilməsi funksiyalarının birinciliyi prinsipinin mahiyyətini hansı variant əks etdirir?

- heyətin idarəedilməsi funksiyaları öz-özünə deyil, istehsalın tələbat və məqsədlərinə uyğun olaraq formalaşır və dəyişir;
- heyəti idarəetmə sisteminin təşkilinə yönəldilmiş funksiyalarla (infra-funksiya) heyəti idarəetmə funksiyaları (infrafunksiya) arasında proporsiyanı müəyyən edir;
- heyətin idarəetmə sisteminin formalaşması zamanı inkişaf perspektivlərini nəzərə almaq lazımdır;
- Heyətin idarəedilməsi sisteminin formalaşdırarkən gələcək tələbatə nəzərə almaq lazımdır
- heyətin idarəedilməsi sisteminin altsistemlərinin tərkibi, təşkilati struktur, işçilər və onların sayını formalaşdıran tələblər heyətin idarə edilməsi funksiyalarının tərkibindən, miqdarından və əmək tutumundan asılıdır

277 Mahiyyəti «eyni zaman kəsiyində eyni həcmli işlərin icrası və heyətin idarə edilməsi funksiyalarının təkrarlanmasının daimiliyi» kimi izah olunan heyətin idarə edilməsi sisteminin inkişaf istiqamətini müəyyən edən prinsip hansıdır?

- iyerarxialıq
- ahəngdarlıq
- paralellik
- fasiləsizlik
- varislik

278 Qeyd edilən variantlar içərisində təşkilatda heyətin idarə edilməsi sisteminin inkişaf yönümünü müəyyən edən prinsiplərə aid edilməyən variantı göstərin.

- paralellik
- şəffaflıq
- təmərüzləşmə
- ixtisaslaşma
- iyerarxialıq

279 Heyətin idarə edilməsinin təkmilləşdirilməsində hansı metod daha çox inkişaf edib?

- müqayisə metodu
- analogiyalar metodu
- balans metodu
- normativ metod
- məqsədlərin strukturlaşdırılması metodu

280 Hansı variant heyətin idarə edilməsinin iqtisadi metodlarına aid deyildir?

- Texniki-iqtisadi təhlil

- kollektivın yaradıcı mühitinin formalaşdırılması
- texniki-iqtisadi əsaslandırma
- maddi stimullaşdırma
- sığorta

281 «Təşkilatın lazım olan vaxtda, lazım olan yerdə, lazımi sayda kadrlarla təmin edilməsi və müvafiq ixtisasdan olan heyətin təşkilatın qarşısında duran məqsədinə uyğun olması» - bu fikir aşağıdakılardan hansı varianta uyğundur?

- Kadr işlərinə
- kadr vəzifələrinə
- kadr strategiyasına
- kadr məqsədlərinə
- kadr tədbirlərinə

282 Aşağıdakı variantlar içərisində hansı işdən azad edilmə növlərinə aid deyildir?

- İxtisar ilə bağlı
- işçinin vəfatı ilə əlaqədar
- işçinin təşəbbüsü ilə
- iş təklif edənin və ya müdiriyyətin təşəbbüsü ilə
- pensiyaya çıxmaq ilə əlaqədar

283 Kollektivin mütəşəkkilliyinin psixoloji amili nədir ?

- kollektivdə həmrəyliyin olmaması
- kollektiv üzvlərinin bir-birinə uyğunluğu
- sosial gərginlik
- sosial-psixoloji əlaqələrin inkişaf etməməsi
- kollektivin dağınıqlığı

284 Münaqişə hansı xarakterə malik ola bilər?

- ümumi və xüsusi
- yaradıcı və dağıdıcı
- konkret və mürəkkəb
- açıq və bağlı
- obyektiv və subyektiv

285 Münaqişələrin əhəmiyyətini xarakterizə etmir:

- münaqişələr integrativ rol oynayır
- münaqişələr sosial-iqtisadi rolu yerinə yetirir
- münaqişələr dialektik xarakter daşıyır
- münaqişələr ictimai problemlərin həllini stimullaşdırır
- münaqişələr real mənafehlərin dərk olunmasına şərait yaradır

286 Səlahiyyətlərin ötürülməsi əsaslanır:

- əməyə görə mükafatlandırmaya
- rəhbərliyin tabeçilikdə olanlara inamına
- işçilərin identifikasiyasına
- istehsalın səmərəliliyinin yüksəldilməsinə
- kadr axıcılığının azaldılmasına

287 Sosial-psixoloji münaqişələr:

- maddi çətinliklərdən yaranır
- sosial gərginlikdən yaranır
- iqtisadi çətinliklərdən yaranır
- siyasi dünyagörüşündən yaranır
- stresslərdən yaranır

288 Aşağıdakılardan hansı münaqişələrin növlərinə aid deyildir

- açıq və gizli
- formal və qeyri-formal
- şaqulu və üfüqi
- konstruktiv və qeyri-konstruktiv
- qruplararası, qrupdaxili şəxslərarası

289 Münaqişələrin mənfi nəticələrinə aid deyildir

- informasiya mübadiləsi zəifləyir
- ifrat itaətkar sindromu aradan qaldırılma bilər
- kollektivdə iqtisadi xərclər yaranma bilər
- emosional gənginlik yaranır
- münaqişə şeyfi yaranır

290 Münaqişənin pozitiv funksiyalarına aid deyildir

- kollektiv üzvlərinin həmrəyliyi yüksəldir
- informasi mübadiləsinin keyfiyyətini yaxşılaşdırır
- informasiya mənbəyi rolunu oynayır
- insanlarda ifrat itaətkarlıq sindromunu aradan qaldırır
- inkişafa stimül yaradır

291 Münaqişənin formulasını aşağıdakı kimi ifadə edə bilərik-münaqişə=münaqişə vəziyyəti+.....

- loyallıq
- insident
- gərginlik
- peşəkarlıq
- işgüzarlıq

292 Verilmiş variantlardan biri münaqişənin səbəblərindən biri deyildir

- işçilərin peşəkarlıqlarının müxtəlif olmaları və bu baxımdan da onların müxtəlif həcmdə işlə yüklənməsi
- ideya məhdudluğu
- resurs məhdudluğu
- rəhbərin ədalətsiz mövqeyi
- təşkilati quruluşun müasir tələblərə uyğun gəlməməsi

293 Qeyd edilənlərdən biri münaqişənin növü deyildir

- şəxslərarası
- konstruktiv
- texnologiyalararası
- qeyri-konstruktiv
- şəxs daxili

## 294 Münaqişə problemini təşkilatda tənzimləyən şəxs

- mənəviyyat agenti
- konfliktoloq
- psixoloq
- astroloq
- marketoloq

## 295 Hansı variantda münaqişələrin həll edilməsi medotları səhvdir

- inzibati
- texniki
- şəxslərarası
- struktur
- pedaqoji

## 296 Konfliktologiya bir elm kimi nə zaman yaranıb

- keçən əsrin 60 –cı illərində
- keçən əsrin 50-ci illərində
- 21-ci əsrin əvvəlində
- 19–cu əsrin sonlarında
- Keçən əsrin 70-80-cı illərində

## 297 Münaqişələrin mahiyyəti nədir?

- Yeni ideyaların müzakirəsinin nəticəsidir
- Müxtəlif maraqların, ideyaların, davranışların toqquşması nəticəsində yaranmış ziddiyyətdir
- Müxtəlif insanlar arasında kortəbii şəkildə baş verən ünsiyyətdir
- İdarəetmə prosesinin mərhələsidir
- Rəqabət prosesinin xüsusiyyətdir

## 298 Rəhbərliyin neçə üslubu mövcuddur?

- Avtoritar, demokratik
- Avtoritar, demokratik, liberal
- Üslubu yoxdur
- Avtoritar, liberal
- Demokratik, liberal

## 299 Münaqişələrin hansı növləri mövcuddur?

- Şəxslərarası, şəxs və qruparası
- Şəxsdaxili, şəxslərarası, şəxsvəqruplararası, qruplararası
- Şəxslərarası, qruplararası
- Şəxsdaxili, şəxsləqruparası
- Qruplar arası

## 300 İşgüzar təşkilatlarda münaqişələrin əsas səbəbləri hansılardır?

- Resursların bölgüsü, regional inkişaf, təsəvvürlərdə fərq, rəhbərin özbaşınalığı
- Resursların bölgüsü, məqsədlərin qarşılıqlı asılılığı, məqsədlərdə fərq, təsəvvürlərdə fərq
- Resursların bölgüsü, məqsədlərin qarşılıqlı asılılığı, regional inkişaf, yeni texnologiya
- Resursların bölgüsü, məqsədlərdə fərq, regional inkişaf, yeni texnologiya
- Resursların bölgüsü, regional inkişaf, təsəvvürlərdə fərq, yeni texnologiya

## 301 Münaqişələrin həllinin struktur metodları hansılardır?

- İşə izahat, koordinasiya, kompleks, yeni fəaliyyət sahəsinə keçid
- İşə izahat, koordinasiya, kompleks məqsədlər, mükafatlandırma sistemin strukturu
- İşə izahat, koordinasiya, kompleks məqsədlər, komandafəaliyyəti
- İşə izahat, koordinasiya, kompleks məqsədlər, təhsil
- İşə izahat, koordinasiya, kompleks məqsədlər, rəhbərlə münasibətlər

## 302 İcraçıların yetişkənliyini müəyyən edən amillər hansılardır?

- Məqsədə çatma istəyi, məhsuliyət, gələcəyi görmə qabiliyyəti
- Məqsədə çatma istəyi, məhsuliyət, konkret tapşırıq üçün lazımi bilik və təcrübə
- Əmək haqqı, məhsuliyət, tapşırıq üçün lazımi bilik və təcrübənin olması
- Əmək haqqı, sədaqət, məhsuliyət
- Əmək haqqı, münaqişələr, məhsuliyət

## 303 Münaqişələrin həllinin şəxsləarası üslubları hansılardır

- Qaçma, kompromis, inandırma, həll, qərar qəbulu
- Qaçma, aradangötürmə, məcburetmə, kompromis, həll
- Qaçma, məcburetmə, həll, araşdırma, kompromis
- Qaçma, məcburetmə, inandırma, həll, aradan götürmə
- Qaçma, kompromis, həll, aradan götürmə, beyin hücumu

## 304 Münaqişələrin funksional nəticələrinə aid amillər hansılardır

- Rəhbərlərin ziddiyyəti güclənir, yaradıcılıq artır
- Ümumi qərar tapılır, əməkdaşlıq artır
- Münaqişə güclənir, əməkdaşlıq artır
- Münaqişə, zəifləyir, qruplaşma baş verir
- Qruplaşma baş verir, rəhbərlərin ziddiyyəti güclənir

## 305 Liderin daxili qabiliyyətlərini aşağıdakılardan hansıları daha dolğun əhatə edir

- Daxili dialoq, əmr vermək, vaxtın idarə edilməsi
- Stressin idarə edilməsi, vaxtın idarə edilməsi, rol idarəetməsi
- Əmr vermək, stressin idarə edilməsi, münaqişələri idarə etmək
- Daxili dialoq, strateji baxış, novatorluq
- Strateji baxış, əmrvermək, vaxtın idarə edilməsi

## 306 Liderin xarici qabiliyyətlərini aşağıdakılardan hansıları daha dolğun əhatə edir

- Qərarların qəbulu, kommunikasiya, vaxtın idarəedilməsi, komandanın yaradılması
- Qərarların qəbulu, kommunikasiya, komandanın yaradılması, münaqişələrin idarə edilməsi
- Qərarların qəbulu, strateji baxış, rol idarəetməsi, münaqişələrin idarə edilməsi
- Qərarların qəbulu, kommunikasiya, vaxtın idarə edilməsi, komandanın yaradılması
- Qərarların qəbulu, vaxtın idarə edilməsi, stressin idarə edilməsi, kommunikasiya

## 307 Aşağıdakı cavablardan hansı rəhbərin daha dolğun ifadəsini əks etdirir

- Rəhbər idarə etdiyi müəssisənin sahibidir
- Rəhbər öz fəaliyyət sferasına aid olan məsələlərdə qərarlar qəbul etmək üçün real hakimiyyət verilmiş vəzifəli şəxsdir
- Rəhbər təşkilatın idrə edilməsində mərkəzi fiqurdur
- Sərəncamında zəruri miqdarda material ehtiyayları və tələb olunan miqdarda işçiləri olan vəzifəli şəxsdir
- Rəhbər hər şeydən əvvəl yüksək təşkilatçılıq qabiliyyətinə malik bir şəxsdir

308 İdarəetmə üslubunun formalaşmasında kim mühüm rol oynayır?

- Heç kim üslub özü formalaşır
- Rəhbərlər və kollektiv
- Yalnız rəhbərlər
- Yalnız kollektiv
- Kənardan dəvət olunmuş mütəxəsislər

309 İxtisaslaşdırmanın iqtisadi effektivliyi görülən bütün tədbirlər üzrə iqtisadiyyatın maraqları nəzərə alınmaqla idarəetmənin bütün səviyyələrində müəyyən edilir və aşağıdakılarla xarakterizə olunur. Bunlardan hansı düzgün deyildir ?

- Kapital qoyuluşuna qənaət edilməsi
- Ümumi iqtisadi effektdə nail olunması
- Kapital məsrəflərinin sürətlə özünü ödəməsilə
- Yeni ixtisaslı kadrların cəlb edilməsi
- İstehsala çəkilən cari xərclərə qənaət və məhsulların istehlakçılara çatdırılması

310 İqtisadiyyatın istehsal- təsərrüfat həlqələrində baş verən əmək bölgüsündən asılı olaraq ixtisaslaşmanın növləri fərqləndirilir. Səhv variantı göstərin.

- sahələrarası
- iş yerlərarası
- bölmədaxili
- firmadaxili
- sahədaxili

311 İdarəetmənin təşkilətmə funksiyasının mahiyyətini özündə əks etdirməyən yanaşma hansıdır

- İdarəedən və idarəolunan sistemlər arasındakı informasiya mübadiləsinin, əks və bir başa əlaqələrinin təşkili
- Hər hansı bir dövr üçün nəzərdə tutulan obyektin real vəziyyətinin qiymətləndirilməsi, aşkara çıxarılmasının təşkili
- İstehsal və əmək prosesinin təşkili məsələləri
- İdarəetmə sisteminin özünün təşkili
- Mövcud əmək kooperasiyası əsasında işçilərin idarəetmə bölmələri, istehsal sahələri üzrə yerləşdirilməsinin təşkili

312 İdarəetmədə ixtisaslaşdırmanın neçə növü vardır?

- 3
- 5
- 4
- 6
- 2

313 Təşkilətmə menecmentin neçənci funksiyasıdır?

- 6-ci
- 2-ci
- 1-ci
- 4-cü
- 5-ci

314 İşin təşkili neçə mərhələyə bölünür?

- 7
- 3

- 2
- 4
- 5

315 İşin təşkilində olan mərhələlərə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- j) işin bölüşdürülməsi
- əmək bölgüsü
- İşin əlaqələndirilməsi
- vəzifələrin qruplaşdırılması
- işin koordinasiyası

316 Kommunikasiya prosesinin əsas elementlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- İnformasiyanı alan şəxs
- Vasitəçi
- İnformasiyanı göndərən şəxs
- Müxtəlif rəmzlərin köməyilə kodlaşdırılan informasiya
- İnformasiyanın ötürülməsi kanalı

317 Kommunikasiya prosesinin mərhələlərinə aid olmayan variantı tapın.

- Dekodlaşdırma
- Ünsiyyətin təşkili
- İnformasiyanın beyində qurulması
- İnformasiyanın kodlaşdırılması
- Kanalı seçilməsi

318 Kommunikasiya prosesində meydana gələn kommunikativ maneələrə aid olmayan variantı göstərin.

- İdarəetmə aparatının çoxsəviyyəli quruluşu
- Səmərəli ünsiyyət
- Texniki vasitələrdə nasazlıq
- Semantik maneələr
- Əks əlaqənin olmaması

319 Kommunikasiya prosesi idarəetmədə necə prosesdir?

- tamamlayıcı
- əlaqələndirici
- əsas
- ikincidərəcəli
- asılı

320 Bərabərhüquqlu münasibətlərin əmələgəlməsinə xidmət göstərən kommunikasiya hansıdır?

- təşkilati
- üfüqi
- verbal
- şəquli
- qeyri-verbal

321 Şəxslərarası kommunikasiyada yaranan maneələrə aid olmayan variantı göstərin.

- informasiyanın mənimsənilməsində olan fərqlər



- idarəetmə aparatının çoxsəviyyəli quruluşu
- semantik maneələr
- fizioloji qəbildən olan maneələr
- verbal dillə qeyri-verbal dilin üst-üstə düşməməsi

322 Aşkarlıq və yüksək əks əlaqə səviyyələri ilə xarakterizə olunan üslub necə adlanır?

- «özünü sövdələşmə»
- «özünü qapılmaq»
- «özünü qoruma»
- «özünü kəşf etmə»
- «özünü reallaşdırma»

323 Şəxslərarası kommunikasiyada sözdən başqa istənilən simvollardan istifadə olunması nəticəsində hansı maneələr yarana bilər?

- texniki vasitələrdə nasazlıq
- qeyri-verbal maneələr
- semantik maneələr
- informasiyanın mənimsənilməsi ilə bağlı maneələr
- neqativ əks əlaqə

324 Qərar nədir?

- Qərar-təsir üsuludur
- Qərar – insanın təfəkkür fəaliyyətinin nəticəsi olub, onu hər hansı bir nəticəyə və ya tələb edilən fəaliyyətə gətirib çıxarır
- Qərar – insanın təfəkkür fəaliyyətinin nəticəsidir
- Qərar – insan əqlinin məhsuludur
- Qərar - insanı hər hansı bir nəticəyə gətirib çıxarır

325 İdarəetmə qərarlarının əsas fərqləndirici xüsusiyyətləri hansılardır?

- Nəticə,məsuliyyət,işgüzarlıq
- Məqsəd, Nəticə, Əmək bölgüsü, Peşəkarlıq
- Məqsəd, Vəzifə, Peşəkarlıq
- Məqsəd, Məsuliyyət, Peşəkarlıq
- Məqsəd, Nəticə, Məsuliyyət, Əmək bölgüsü

326 İdarəetmə qərarlarının əsas növləri hansılardır?

- İnsayt,qeyri-ordinar
- İntuitiv, insayt və mülahizələrə əsaslanan
- İntuitiv, inert və insayt
- İnert, ordinar və mülahizələrə əsaslanan
- İntuitiv, inert, insayt və ordinar

327 İnsayt qərarlar nədir?

- Gecikmiş qərarlardır
- Konkret problemin həllinin başa düşülməsi və ya dərk edilməsidir
- İri şirkətlərdə qəbul edilən qərardır
- Kompüter şirkətlərində qəbul edilən qərardır
- Saytlarla bağlı qərardır

328 İmpulsiv qərarlar nədir?

- Ani qəbul edilən qərarlardır
- Belə qərarların müəllifləri çoxlu sayda ideyalar yaradırlar, lakin onları yoxlaya bilmirlər. Buna görə də belə qərarlar çox vaxt tam reallaşmır
- Konkret problemin həllinin başa düşülməsi və ya dərk edilməsidir
- Belə qərarlar real vəziyyətin təhlili əsasında qəbul edilir və tam reallaşdırılır
- Belə qərarlar keçmiş təcrübəyə əsaslanır

329 Rasional qərarlar nədir?

- Kollegial şəkildə qəbul olunan qərarlardır
- Belə qərarlar keçmiş təcrübədən asılı olmayıb, obyektiv analitik proses vasitəsi ilə əsaslandırılır
- Keçmiş təcrübəyə əsaslanır
- Risk şəraitində qəbul edilən qərarlardır
- Ehtiyatlı axtarışın nəticəsidir

330 Proqnozlaşdırılan səmərəliyə uyğun olaraq qərarların hansı növləri vardır?

- Ordinar, inert, asineretik
- Ordinar, asinergetik və sinergetik
- Ordinar, inert və sinergetik
- Ginergetik, bisinergetik və asinergetik
- Ordinar, rasional və sinergetik

331 Asinergetik qərarlar nədir?

- Təsadüfən qəbul olunan qərarlardır
- Əməliyyatların və sistemin effektivliyini aşağı salır
- Nəticə vahidinə resursların sərfi səmərəliliyini normalara uyğun saxlayır
- Nəticə vahidinə resursların sərfi səmərəliliyini kəskin artırır
- Risk şəraitində qəbul edilən qərardır

332 Hamı tərəfindən başa düşülən qərar necə adlanır?

- İmpulsiv qərarlar
- İnsayt qərarlar
- İntuitiv qərarlar
- İnert qərarlar
- Tarazlaşmış qərarlar

333 Orijinallıq müşahidə olunmayan, köhnə qərarların təkrarı kimi səslənən qərarlar adlanır

- İnsayt qərarlar
- İnert qərarlar
- İntuitiv qərarlar
- İmpulsiv qərarlar
- Tarazlaşmış qərarlar

334 Rasional qərarlar mülahizələrə əsaslanan qərarlardan hansı xüsusiyyətinə görə fərqlənir

- Heç bir xüsusiyyətinə görə
- Keçmiş təcrübədən asılı deyil
- Keçmiş təcrübədən asılıdır
- Obyektinə görə
- Subyektinə görə

335 Mülahizələrə əsaslanan qərarlar rasional qərarlardan hansı xüsusiyyətinə görə fərqlənir ?

- Obyektivliyinə görə
- Keçmiş təcrübədən asılıdır
- Keçmiş təcrübədən asılı deyil
- Obyektinə görə
- Subyektinə görə

336 Kollegial qərarların qəbulu nə ilə əlaqədardır

- işçilər arasında qarşılıqlı anlaşmanın təşkil ilə
- səlahiyyətlərin ötürülməsi ilə
- məsələlərin yalnız rəhbərlər tərəfindən həlli ilə
- işçilər arasında qarşılıqlı münasibətlərin təşkili ilə
- işçilər arasında qarşılıqlı anlaşma ilə

337 Hansı yanaşma təşkilatın uğur qazanmasında məqsədə uyğun deyildir ?

- Yaşama (mövcud olma)
- Ümumi nəticələrin çıxarılması
- a Nəticəlik
- Effektivlik
- Qəbul edilən qərarların praktiki reallaşması

338 Qərar dedikdə nə başa düşülür?

- Qərar-idarəetmə əməyinin xarakteristikalarından biridir
- Qərar-insanın və ya qrupun formalaşmış stiusiya ilə əlaqədar bir neçə fəaliyyət variantından birinin (alternativin) seçilməsidir.
- Qərar-alternativin seçilməsidir.
- Qərar-rəhbərin əməyinin məhsuludur
- Qərar-idarəetmə prosedurasıdır

339 İdarəetmə qərarlarının qəbul edilməsi prosesinə bir çox amillər təsir göstərir. Yanlış variantı göstərin.

- Məhsul nomenklaturası
- Situasiya faktoru
- Təşkilati mədəniyyət səviyyəsi
- Rəhbərin peşəkarlıq səviyyəsi və şəxsi keyfiyyətləri
- Rəhbərlik üslubu

340 İdarəetmə qərarlarının qəbul edilməsi mərhələlərinə aid olmayan variantı seçin.

- Qərarların icraçılara çatdırılması
- Təhlükənin müəyyən olunması
- Problemin qoyuluşu
- Məhdudiyyətlərin müəyyən olunması
- Qərar alternativlərinin müəyyən olunması

341 Qərarların qəbul edilməsi metodlarına aid olmayan variantı göstərin.

- "Beyin həmləsi"
- Keyfiyyət metodları
- Qeyri-formal metodlar
- Kollektiv metodlar
- Kəmiyyət metodları

342 İdarəetmə qərarlarının qəbul edilməsinin kəmiyyət metodlarına hansı metod aid deyildir?

- dinamik proqramlaşdırma
- yapon dairəvi sistemi olan” kinqise”
- xətti modelləşdirmə
- oyunlar nəzəriyyəsi
- ehtimal və statistik modellər

343 İdarəetmə qərarlarının effektiv olması üçün bir sıra faktorlar nəzərə alınmalıdır.Yanlış variantı göstərin.

- Qərarların qəbulunda mərkəzləşdirmə
- Qərarların qəbulunda qeyri-mərkəzləşmə
- Qərarların qəbul olunmasında iyerarxiya
- Məqsədli çoxfunktional qruplardan istifadə olunması
- Qərarların qəbul olunmasında birbaşa horizontal əlaqələrdən istifadə olunması

344 İdarəetmə qərarlarına olan tələblər göstərilmişdir.Səhv tələbi göstərin.

- İdarəetmə qərarları effektiv olmalıdır
- İdarəetmə qərarları vaxtında qəbul edilməyə bilər
- İdarəetmə qərarları qənaətcil olmalıdır
- İdarəetmə qərarları əsaslandırılmalıdır
- İdarəetmə qərarları real olmalıdır

345 İdarəetmə əməyinin xarakteristikası aşağıdakı elementlərlə aparılır

- idarəetmə əməyinin məhsulu
- İdarəetmə əməyinin tarixi
- İdarəetmə əməyinin subyekti
- İdarəetmə əməyinin obyektı
- İdarəetmə əməyinin predmeti

346 Aşağıdakı qərarlardan hansı əlverişli nəticələrin yaranmasına səbəb olmur?

- intuitiv qərarlar
- qeyri-sabit qərarlar
- perspektiv qərarlar
- operativ qərarlar
- strateji qərarlar

347 Qərarlar dörd əsas meyara görə qruplaşdırılır.Səhv variantı göstərin.

- Müstəqillik
- Situasiyalılıq
- Sistemlilik
- İyerarxiya
- Tabeçilik

348 İdarəetmə qərarlarının qəbul edilməsi prosesinə təsir göstərən amillərə aid olmayan variantı göstərin

- İnformasiya məhdudiyyətləri
- Texnika və texnologiya
- Rəhbərin şəxsi dəyərləri
- Zaman və dəyişən mühit

- Qərarın qəbul edilməsi şəraiti

349 Model nədir?

- Model-inikasdır  
 Model-obyektin, sistemin və ya ideyanın, təmin özündən bir qədər fərqlənən formada təsvir edilməsidir  
 Model- əşyanın virtual təsviridir  
 Model-təqribi təsvirdir  
 Model-onun qısaca təsviridir

350 Strateji menecmentin yaranması nə vaxt baş vermişdir?

- XX-əsrin 20-ci illərində  
 XX-ci əsrin 60-cı illərində  
 XX-ci əsrin 30-cu illərində  
 XX-ci əsrin 40-cı illərində  
 XX- ci əsrin 50-ci illərində

351 Strateji menecment anlayışının yaradıcısı kimdir?

- H.Qant  
 İ. Ansoff.  
 D. Makreqor  
 A. Maslou.  
 H. Mintsberq

352 Strateji menecment neçə ili əhatə edir?

- 6 ayı  
 10 ildən artıq  
 1 il  
 3 il  
 5 il

353 Strateji menecmentlə hansı idarəetmə səviyyəsində daha çox məşqul olur?

- İdarəçilik səviyyəsində  
 Yuxarı  
 Orta  
 Aşağı  
 Texniki səviyyədə

354 Stratejiya strukturu müəyyən edir konsepsiyanın müəllifi kimdir?

- A.Maslou  
 A. Çandler  
 İ. Ansoff  
 F. Kotler  
 H. Minstberq

355 Biznes səviyyəli strategiyaların hansı növləri vardır?

- taktiki  
 Aşağı qiymətlər, differensasiya, təmərküzləşmə  
 Biznes-plan

- Şaquli, üfuqi
- Strateji

356 Strateji menecment nədən başlayır?

- Strateji alternativlərin müəyyən edilməsindən
- Təşkilatın gələcəyinə dair baxışın müəyyən edilməsindən
- Taktiki məqsədlərin müəyyən edilməsindən
- Strateji məqsədlərin müəyyən edilməsindən
- Təşkilatın missiyasının (niyyətinin) müəyyən edilməsindən

357 Şirkətlərin korporativ strategiyası hansı alt strategiyalardan ibarətdir?

- Maliyyə, texnologiya, informasiya
- Daxili, xarici
- Açıq, gizli
- Hücum, sabitləşdirmə, müdafiə
- Üfuqi, şaquli

358 M. Porterin strateji menecmentə daxil etdiyi model M. Porterin strateji menecmentə daxil etdiyi model necə adlanır?

- Heç biri
- Rəqabət üstünlükləri modeli
- Boston konsaltinq modeli
- GE modeli
- Deminq modeli

359 SWOT təhlilin məqsədi nədir?

- Maliyyə durumunu tənzimləmək
- Daxili zəiflik və üstünlüklərin, xarici imkan və təhlükələrin müəyyən edilməsi
- Bazarı seqmentləşdirmək
- Texnoloji strategiyanın hazırlanması
- Biznes strategiyasının hazırlanması

360 Boston konsaltinq şirkəti modelinin heyvanlarla əlaqəsi necədir?

- Demək olar ki, yoxdur
- Bazarın seqmentləşdirilməsi üçün məcazi modellər kimi istifadə edilir
- Heç bir əlaqəsi yoxdur
- Onların davranışını modelləşdirir
- Onlar üçün əmtəə hazırlanması strategiyasıdır

361 Akkordeon metodu strateji menecmentdə nə üçün istifadə olunur?

- Təşkilatın missiyasını müəyyənləşdirmək üçün
- Dəşikliərə qarşı müqavimətin idarə olunması üçün
- Strateji bazarların seqmentləşdirilməsi üçün
- Təşkilatın məqsədlərini müəyyən etmək üçün
- Yeni məhsullar hazırlanır

362 M. Porterin sahədə rəqabəti müəyyən edən 5 əsas qüvvəsinə aşağıdakılardan hansılar aiddir?

- Yeni rəqiblərin çıxması

- Yeni rəqiblərin çıxması, əvəzedici məhsulların çıxması
- Yeni rəqiblərin çıxması, dövlət siyasəti
- Yeni rəqiblərin çıxması, texnoloji çətinlik
- Əvəzedici məhsulların çıxması, dövlət siyasəti

363 Strateji menecmentdə təşkilati davranışın hansı modelləri vardır?

- Açıq-gizli
- Artım və sahibkar
- Üfüqi və şaquli
- Regional və milli
- Sahibkar və təchizat

364 Stateji sinergizmin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Təşkilatın fəaliyyətinin diversifikasiya olunması yolu ilə səmərəliliyin artırılması
- Təşkilatın fəaliyyətinin birləşmə vasitəsilə səmərəliliyi artırılır
- Təşkilatın fəaliyyətinin bölünmə vasitəsilə səmərəliliyi artırılır
- Təşkilatın fəaliyyətinin yeni bazarlara çıxmaqla səmərəliliyi artırılır
- Təşkilatın fəaliyyətinin yeni məhsulların istehsalı ilə səmərəliliyi artırılır

365 SVOP nədir?

- İqtisadi təhlil formasıdır
- Valyuta əməliyyatıdır
- Vergidir
- Gömrük rüsumudur
- Mənfəət növüdür

366 Hansı variant düzgün şəkildə strateji alternativləri ifadə edir?

- məhdudlaşdırılmış artım və ixtisar
- məhdudlaşdırılmış artım, artım, ixtisar və üç stratejiyanın uyğunlaşdırılması
- sürətli artım, artım, ixtisar və üç stratejiyanın uyğunlaşdırılması
- məhdudlaşdırılmamış artım, bazarı ələ keçirmə, ixtisar, fəaliyyətin dayanması
- məhdudlaşdırılmamış artım, sürətli artım, ixtisar və üç stratejiyanın uyğunlaşdırılması

367 İxtisar alternativləri çərçivəsində hansı variant ola bilməz?

- ləğvolunma
- uyğunlaşdırma
- ləğvetmə
- artığın kəsilməsi
- ixtisar və oriyentasiyanın dəyişməsi

368 Məhdud artım strategiyasından hansı hallarda istifadə olunur?

- təşkilatda problem yarandıqda
- təşkilatın inkişafı və rentabelliği rəhbərliyi qane edərsə
- təşkilatın artım potensialı olmadıqda
- təşkilat böhranlı vəziyyətdə olduqda
- resurs çatışmazlığı olduqda

369 İxtisar strategiyası üçün hansı yanaşma xarakterikdir?

- keçmişdə nail olunmuş səviyyədən fərqli məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
- keçmişdə nail olunmuş səviyyədən daha aşağı məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
- keçmişdə nail olunmuş səviyyədən daha yuxarı məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
- məqsədlər dəyişməz qalır
- məqsədlər tez-tez dəyişikliyə uğrayır

370 Şaquli inteqrasiyanın tiplərinə aid deyildir:

- kvaziinteqrasiya
- Paralel inteqrasiya
- vizual inteqrasiya
- tam inteqrasiya
- qismən inteqrasiya

371 Təşkilatın strateji vəziyyətinin qiymətləndirilməsi prosesinə aid deyildir:

- Təşkilatın müasir durumunun təhlil edilməsi
- qiymətləndirmə metodlarının işlənilib hazırlanması
- təşkilatın müasir durumu haqqında informasiya yığılması
- planlaşdırılmış vəziyyətdən kənarlaşmaların təhlili
- tsiklin məntiqi sonluğu kimi ssenarinin layihələşdirilməsi

372 Biznes-planının əsas məqsədləri hansılardır?

- Birgə müəssisələrin yaradılması
- Kreditlərin cəlb edilməsi, fəaliyyətin genişləndirilməsi
- İnvestisiyalar cəlb etmək
- İstehsalın genişləndirilməsi
- Yeni məhsulun istehsalı

373 Biznes-planının strukturu hansı əsas elementlərdən ibarətdir?

- Maliyyə planı, istehsal planı, texnologi plan
- Maliyyə planı, istehsal planı, marketing planı, HRM planı, texnologi plan
- Texnologi plan, HRM plan, investisiya plan
- Maliyyə planı, istehsal, büdcə, HRM planı, texnologi plan
- Maliyyə planı, istehsal planı, texnologi plan, keyfiyyət planı, investisiya planı

374 İdarəetmədə səviyyələrin iştirakı ardıcılığına uyğun olaraq planların növləri?

- Müəssisələr arasında
- Yuxarıdan- aşağı, aşağıdan-yuxarı
- yuxarıdan aşağı
- Aşağıdan yuxarı
- Soldan-sağa

375 Planlaşdırma zamanı mühitin öyrənilməsi üçün istifadə edilən model hansıdır?

- Xətti
- SWOT Matrisası
- Büdcə
- Təqvimlərdən
- Konbon

376 Plan-nədir?



- plan-təbəçilikdə olanlar üçün tərtib olunan nizamnamədir
- plan-təşkilatın müəyyən dövr ərzində keçəcəyi yol xəritəsidir
- plan-hüquqi sənəddir
- plan-rəhbərin təqribi müəyyənləşdirdiyi yol xəritəsidir
- plan-rəhbərin arzuladığı vəziyyətdir

377 Planlaşdırmanın mahiyyəti nədir?

- planlaşdırma-i idarəetmə obyektinə təsir üsuludur
- planlaşdırma - - təşkilatın məqsədlərinə nail olmaq vasitəsidir
- planlaşdırma - təşkilatın qarşısına qoyduğu məqsədə çatmaq yollarını və vasitələrini birləşdirən prosesi əks etdirir
- planlaşdırma - plan göstəriciləri və standartlardan kənarlaşmaları müəyyənləşdirən bir prosesdir

378 Hansı variant planlaşdırma strategiyası üzrə qərarlara aiddir?

- işçilərin ixtisasının təkmilləşdirilməsi
- məhsulun reallaşdırılması planının təsdiq olunması
- təşkilatın filialının və ya qız firmasının açılması
- təşkilatın strukturunun formalaşdırılması
- təşkilatın xidmət və bölmələrinin işinin qiymətləndirilməsi

379 Hansı variant planlaşdırmanın təşkilata gətirliyi üstünlüklərə aid edilə bilməz?

- Əmək motivasiyasına yaxşı təsir edir
- işçilərin peşə-ixtisas səviyyəsinin yüksəlməsini təmin edir
- təşkilatda yerinə yetirilən hərəkətlərin koordinasiyası yaxşılaşır
- təşkilata xarici mühitdə baş verən dəyişiklikləri tez nəzərə aimağa imkan verir
- təşkilatda nəzarət prosesini yaxşılaşdırır

380 Hansı variant təşkilatda planlaşdırmanın olmaması nəticəsində yaranmış çətinliklərə aid edilə bilməz?

- təşkilatın fəaliyyət səmərəliliyi aşağı düşür
- təşkilatda kadr axıcılığının səviyyəsi yüksəlir
- cari fəaliyyət strateji fəaliyyətə üzvi şəkildə əlaqələndirilə bilinmir
- təşkilat bazar orientiri itirir, belə ki, yalnız qısa müddətli məqsədləri əsas götürür və baş verən hadisələrin dərin kökünü dərk edə bilmir
- təşkilat üzvləri qoyulmuş məqsəd və vəzifələri başa düşmür

381 Strateji məqsəd və vəzifələrə nail olmaq yolunda aralıq məqsədin müəyyənləşdirilməsini nəzərdə tutan planlaşdırma növü hansıdır?

- Riyazi planlaşdırma
- taktiki planlaşdırma
- strateji planlaşdırma
- operativ planlaşdırma
- biznes planlaşdırma

382 Planlaşdırmanın əsasında duran prinsiplərə aid deyildir:

- effektivlik prinsipi
- ahəngdarlıq prinsipi
- fasiləsizlik prinsipi
- effektivlik prinsipi
- dəqiqlik prinsipi

383 Strateji planlaşdırma prosesinin modelində mövcud olmayan mərhələ hansıdır?

- strateji alternativlərin təhlili
- strategiyanın seçilməsi
- təşkilati strukturun seçilməsi və planlaşdırılması
- təşkilatın məqsədinin müəyyənləşdirilməsi
- ətraf mühitin təhlili və qiymətləndirilməsi

384 Missiyanın mahiyyətini düzgün ifadə edən yanaşma hansıdır?

- missiya dedikdə-qarşıya qoyulan vəzifə başa düşülür
- missiya dedikdə - təşkilatın əsas məqsədlərinin məcmusunun ifadə olunması və təşkilatın mövcudluğunun əsaslandırılması başa düşülür
- missiya dedikdə - təşkilatın məqsədlərinin kəmiyyətcə ifadə olunması başa düşülür
- missiya dedikdə - təşkilatın arzuladığı fəaliyyət nəticəsi başa düşülür
- missiya dedikdə -qarşıya qoyulmuş məqsədə nail olmaq üçün vasitə başa düşülür

385 Missiyanın mahiyyətini hansı sual doğru ifadə edir?

- konkret olaraq nə istehsal etmək istəyirik
- biz etdiyimiz işi nə üçün edirik
- biz nəyə nail olmaq istəyirik
- biz hara doğru hərəkət edirik
- konkret olaraq nəyi yerinə yetirmək lazımdır

386 Operativ-istehsal planlaşdırılması özündə hansı əsas elementləri birləşdirmir?

- işi müəyyən edən vəzifələri
- resursların limitsizliyini
- işi müəyyən edən tapşırıqları
- keyfiyyət göstəricilərini
- təşkilati-texniki tədbirlər planı

387 İdarəetmənin səmərəli təşkilinə təsir edən amillər hansı variant düz deyildir?

- əgər işə sistem halında nəzarət olunmursa
- əgər işə prosesli şəkildə nəzarət olunmursa
- əgər işə asanlıqla nəzarət olunmursa
- əgər işə kompleks şəkildə nəzarət olunmursa
- geniş təşkilətmə o yerdə özünü doğruldur ki, orada tabeçilikdə olanlar bir- birindən asılı olmayaraq işləyirlər

388 Səlahiyyətlərin könüllü olaraq tabeçilikdə olan işçilərə verilməsini sürətləndirmək və genişləndirmək üçün idarəetmə təcrübəsində aşağıdakılardan hansı variantı tətbiq etmək məqsədə uyğun deyildir?

- işçilərdə motivasiya yaratmaq
- ixtisarlara aparmaq
- öz səlahiyyətləri daxilində əlavə funksiyaların yerinə yetirilməsini qəbul edən və onların reallaşdırılması üçün məsuliyyət daşımağa hazır olan işçiləri stimullaşdırmaq
- bölmə rəhbərlərinə və icraya məsul olan şəxslərə öz səlahiyyətləri daxilində qərar qəbul etmək və sənədləri imzalamaq hüquqları vermək
- qayda müəyyən etmək

389 Məqsədlərin strateji idarəetmə prosesinin əhəmiyyətli hissəsinə çevrilməsi üçün yuxarı rəhbərlik bəzi addımlar atmalıdır. Hansı addım bu halda yanlışdır?

- məqsədlər real olmalıdır
- məqsədləri vaxtaşırı olaraq dəyişdirməlidir

- məqsədlər düzgün ifadə olunmalıdır
- məqsədlər haqda informasiya verməlidir
- onların həyata keçməsinə bütün təşkilatda stimullaşdırılmalıdır

390 Təsərrüfatçılığın mərkəzləşdirilmiş plan sisteminin devizi nədir?

- plan-taktikadır
- plan-qanundur
- plan-sistemdir
- plan-qaydadır
- plan-strategiyadır

391 Qeyd edilən variantlar içərisində hansı planlaşdırma prosesi çərçivəsində idarəçilik fəaliyyətinin funksiyalarına aid deyildir?

- təşkilati strategiyanın dərk edilməsi
- xarici koordinasiya
- resursların bölüşdürülməsi
- xarici mühitə adaptasiya
- daxili koordinasiya

392 Qeyd edilən yanaşmalar içərisində hansı məqsəd kriteriyasına aid edilə bilməz?

- Məqsədlər aydın olmalıdır
- Məqsədlər kəmiyyətə ifadə olunmalıdır
- Məqsədlərin ifadə olunmasında semantik maneə olmamalıdır
- Məqsədlər real olmalıdır
- Məqsədlər konkret olmalıdır

393 Daxili mühitin tədqiqi aşağıdakı funksiyaların təhlilini nəzərdə tutur. Səhv variantı göstərin.

- İnsan resursları
- İstehlakçılar
- Marketing
- Maliyyə
- Əməliyyat

394 Marketing funksiyası tədqiq edilərkən təhlil ediləsi funksiyalar içərisində aşağıda göstərilənlərdən biri səhvdir.

- Satış, reklam və əmtəələrin irəlilədilməsi
- İstehsal xərcləri
- Bazar payı və rəqabətqabiliyyətliliyi
- Demografik bazar statistikasını
- Mənfəət

395 Strateji planlaşdırma menecmentin hansı sahəsinin yaranmasının əsası olmuşdur?

- Kommersiyanın idarə edilməsi
- Strateji menecmentin
- Heyətin idarə edilməsi
- Maliyyənin idarə edilməsi
- İstehsalın idarə edilməsi

396 Strateji menecmentin yaranması nə vaxt baş vermişdir?

- XX-əsrin 20-ci illərində
- XX-ci əsrin 60-cı illərində
- XX-ci əsrin 30-cu illərində
- XX-ci əsrin 40-cı illərində
- XX-ci əsrin 50-ci illərində

397 Strateji menecment anlayışının yaradıcısı kimdir?

- H. Qant
- İ. Ansoff
- D. Makreçor
- A. Maslou
- H. Mintsberq

398 Strateji menecment neçə ili əhatə edir?

- 3 il
- 10 ildən artıq
- 1 il
- 5 il
- 6 ayı

399 Strateji menecmentlə hansı idarəetmə səviyyəsində daha çox məşqul olur?

- İdarəçilik səviyyəsində
- Yuxarı
- Orta
- Aşağı
- Texniki səviyyədə

400 Stratejiya strukturu müəyyən edir konsepsiyanın müəllifi kimdir?

- A. Maslou
- A. Çandler
- İ. Ansoff
- F. Kotler
- H. Minsberq

401 Biznes səviyyəli strategiyaların hansı növləri vardır?

- taktiki
- Aşağı qiymətlər, differensasiya, təmərküzləşmə
- Biznes-plan
- Şaquli, üfuqi
- Strateji

402 Strateji menecment nədən başlayır?

- Strateji alternativlərin müəyyən edilməsindən
- Təşkilatın gələcəyinə dair baxışın müəyyən edilməsindən
- Taktiki məqsədlərin müəyyən edilməsindən
- Strateji məqsədlərin müəyyən edilməsindən
- Təşkilatın missiyasının (niyyətinin) müəyyən edilməsindən

403 Şirkətlərin korporativ strategiyası hansı alt strategiyalardan ibarətdir?

- Açıq,gizli
- Hücüm, sabitləşdirmə, müdafiə
- Üfuqi, şaquli
- Maliyyə, texnologiya, informasiya
- Daxili, xarici

404 M. Porterin strateji menecmentə daxil etdiyi model necə adlanır?

- Heç biri
- Rəqabət üstünlükləri modeli
- Boston konsaltinq modeli
- GE modeli
- Deminq modeli

405 Tələbat nədir?

- Tələbat-iqtisadi kateqoriyadır
- Fərdin şəxsiyyəti və mədəni səviyyəsinə müvafiq olaraq özünəməxsus formaya düşən ehtiyacdır
- İnsanın nəyisə çatışmadığını duymaq hissidir
- Alıcılıq qabiliyyəti ilə möhkəmləndirilmiş ehtiyacdır
- Ödənilməsi mümkün olmayan ehtiyacdır

406 Boston konsaltinq şirkəti modelinin heyvanlarla əlaqəsi necədir?

- Demək olar ki,yoxdur
- Bazarın seqmentləşdirilməsi üçün məcazi modellər kimi istifadə edilir
- Heç bir əlaqəsi yoxdur
- Onların davranışını modelləşdirir
- Onlar üçün əmtəə hazırlanması strategiyasıdır

407 Akkordeon metodu strateji menecmentdə nə üçün istifadə olunur?

- Təşkilatın missiyasını müəyyənləşdirmək üçün
- Dəşiklərə qarşı müqavimətin idarə olunması üçün
- Strateji bazarların seqmentləşdirilməsi üçün
- Təşkilatın məqsədlərini müəyyən etmək üçün
- Yeni məhsullar hazırlanır

408 M. Porterin sahədə rəqabəti müəyyən edən 5 əsas qüvvəsinə aşağıdakılardan hansılar aiddir?

- Yeni rəqiblərin çıxması
- Yeni rəqiblərin çıxması, əvəzedici məhsulların çıxması
- Yeni rəqiblərin çıxması, dövlət siyasəti
- Yeni rəqiblərin çıxması, texnoloji çətinlik
- Əvəzedici məhsulların çıxması, dövlət siyasəti

409 Strateji menecmentdə təşkilati davranışın hansı modelləri vardır?

- Açıq-gizli
- Artım və sahibkar
- Üfuqi və şaquli
- Regional və milli
- Sahibkar və təchizat

410 Stateji sinergizmin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Təşkilatın fəaliyyətinin diversifikasiya olunması yolu ilə səmərəliliyin artırılması
- Təşkilatın fəaliyyətinin birləşmə vasitəsilə səmərəliliyi artırılır
- Təşkilatın fəaliyyətinin bölünmə vasitəsilə səmərəliliyi artırılır
- Təşkilatın fəaliyyətinin yeni bazarlara çıxmaqla səmərəliliyi artırılır
- Təşkilatın fəaliyyətinin yeni məhsulların istehsalı ilə səmərəliliyi artırılır

411 Məhsul üzrə marketinq proqramı əsasında yeni məmulatın istehsalatda tətbiqi haqqında qərar qəbul edilərkən aşağıdakı variantlardan hansı düz deyildir?

- yeniliklərin kommersiya cəhətdən əsaslandırılması
- firmanın istehsal imkanlarının artırılması
- yeniliyin patent müdafiəsinin təmin edilməsi
- yeniliklərin iqtisadi baxımdan əsaslandırılması
- yeni məhsulun mənimlənməsi müddəti və onunla bazara çıxmaq

412 Hansı variant düzgün şəkildə strateji alternativləri ifadə edir?

- məhdudlaşdırılmış artım və ixtisar
- məhdudlaşdırılmış artım, artım, ixtisar və üç strategiyanın uyğunlaşdırılması
- sürətli artım, artım, ixtisar və üç strategiyanın uyğunlaşdırılması
- məhdudlaşdırılmamış artım, bazarı ələ keçirmə, ixtisar, fəaliyyətin dayanması
- məhdudlaşdırılmamış artım, sürətli artım, ixtisar və üç strategiyanın uyğunlaşdırılması

413 İxtisar alternativləri çərçivəsində hansı variant ola bilməz?

- ləğvolunma
- uyğunlaşdırma
- ləğvetmə
- artığın kəsilməsi
- ixtisar və oriyentasiyanın dəyişməsi

414 Məhdud artım strategiyasından hansı hallarda istifadə olunur?

- təşkilatda problem yarandıqda
- təşkilatın inkişafı və rentabelliği rəhbərliyi qane edirsə
- təşkilatın artım potensialı olmadıqda
- təşkilat böhranlı vəziyyətdə olduqda
- resurs çatışmazlığı olduqda

415 İxtisar strategiyası üçün hansı yanaşma xarakterikdir?

- keçmişdə nail olunmuş səviyyədən fərqli məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
- keçmişdə nail olunmuş səviyyədən daha aşağı məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
- keçmişdə nail olunmuş səviyyədən daha yuxarı məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
- məqsədlər dəyişməz qalır
- məqsədlər tez-tez dəyişikliyə uğrayır

416 Şaquli inteqrasiyanın tiplərinə aid deyildir:

- Paralel inteqrasiya
- vizual inteqrasiya
- tam inteqrasiya
- qismən inteqrasiya
- kvaziinteqrasiya

417 Təşkilatın strateji vəziyyətinin qiymətləndirilməsi prosesinə aid deyildir:

- Təşkilatın müasir durumunun təhlil edilməsi
- qiymətləndirmə metodlarının işlənilib hazırlanması
- təşkilatın müasir durumu haqqında informasiya yığılması
- planlaşdırılmış vəziyyətdən kənarlaşmaların təhlili
- tsiklin məntiqi sonluğu kimi ssenarinin layihələşdirilməsi

418 Biznes-planın əsas məqsədləri hansılardır?

- Birgə müəssisələrin yaradılması
- Kreditlərin cəlb edilməsi, fəaliyyətin genişləndirilməsi
- İnvestisiyalar cəlb etmək
- İstehsalın genişləndirilməsi
- Yeni məhsulun istehsalı

419 Biznes-planın strukturu hansı əsas elementlərdən ibarətdir?

- Maliyyə planı, istehsal planı, texnologi plan
- Maliyyə planı, istehsal planı, marketinq planı, HRM planı, texnologi plan
- Texnologi plan, HRM plan, investisiya plan
- Maliyyə planı, istehsal, büdcə, HRM planı, texnologi plan
- Maliyyə planı, istehsal planı, texnologi plan, keyfiyyət planı, investisiya planı

420 İdarəetmədə səviyyələrin iştirakı ardıcılığına uyğun olaraq planların növləri?

- Müəssisələr arasında
- Yuxarıdan- aşağı, aşağıdan-yuxarı
- yuxarıdan aşağı
- Aşağıdan yuxarı
- Soldan-sağa

421 Marketinq dedikdə- ehtiyacların və tələbatların mübadilə vasitəsilə ödənilməsinə yönəldilmiş insan fəaliyyəti növüdür. Bu tərif kim tərəfindən verilmişdir?

- F.Teylor
- F.Kotler
- A.Maslou
- H.Qant
- M.Follet

422 Qeyd edilənlərdən biri marketinq konsepsiyalarına aid deyildir.

- menecment konsepsiyası
- marketinq konsepsiyası
- istehsalın təkmilləşdirilməsi konsepsiyası
- əmtəənin təkmilləşdirilməsi konsepsiyası
- reklam və satışın həvəsləndirilməsi konsepsiyası

423 Marketinqdə 4 p nəzəriyyəsinin müəllifi kimdir?

- P.Druker
- C.Makkartni
- F.Kotler
- H.Ford

T.Levit

424 Qeyd edilənlərdən birinin H.Fordla əlaqəsi yoxdur.

- 8 saatlıq iş gününə keçid onun adı ilə bağlıdır
- T” model avtomobil ona uğur gətirdi
- 5\$-lıq iş günü onun adı ilə bağlıdır.
- 1927-ci ildə “T” model avtomobili ilə bazarı tutaraq uğur qazandı
- “İstehsalın təkmilləşdirilməsi” konsepsiyasının müəllifidir.

425 H.Ford ona uğur gətirmiş hansı marketinq konsepsiyasının müəllifidir?

- “qarşılıqlı təsir”
- “istehsalın təkmilləşdirilməsi”
- “əmtəənin təkmilləşdirilməsi”
- “reklam və satışın həvəsləndirilməsi”
- “sosial-etik”

426 Qeyd edilənlərdən biri marketinqin prinsiplərinə aid deyildir.

- qarşıya qoyulmuş məqsədlərə nail olmaq üçün proqram-məqsədli metod və kompleks yanaşmadan istifadə etmək lazımdır
- səyləri firmanın istehsal- ixrac fəaliyyətinin aralıq nəticələrinə yönəltmək lazımdır
- yalnız istehlakçıya lazım olanı istehsal etmək
- bazara əmtəə və xidmətlərin təklifi ilə deyil, istehlakçıların problemlərinin həlli vasitələri ilə çıxmaq lazımdır
- ehtiyac və tələbatları tədqiq etdikdən sonra əmtəələrin istehsalını təşkil etmək lazımdır

427 Qeyd edilənlərdən biri marketinqin növlərinə aid deyildir?

- kompleks marketinq
- təşkiləddici marketinq
- konversion marketinq
- stimullaşdırıcı marketinq
- demarketing

428 İstehsalın təkmilləşdirilməsi konsepsiyasının təkamül illəri hansı variantda düzgün göstərilmişdir?

- 1980-1995
- 1860-1920
- 1720-1860
- 1930-1950
- 1960-1980

429 Əmtəənin təkmilləşdirilməsi konsepsiyasının təkamül illəri hansı variantda düzgün göstərilmişdir?

- 1980-1995
- 1920-1930
- 1860-1920
- 1930-1950
- 1960-1980

430 Reklam və satışın stimullaşdırılması konsepsiyasının təkamül illəri hansı variantda düzgün göstərilmişdir?

- 1980-1995
- 1930-1950
- 1860-1920



- 1920-1930
- 1960-1980

431 Başlıca ideyası bacardığımı istehsal edirəm olan marketinq konsepsiyasının adı nədir?

- reklam və satışın həvəsləndirilməsi
- istehsalın təkmilləşdirilməsi konsepsiyası
- sosial- etik konsepsiya
- əmtənin təkmilləşdirilməsi konsepsiyası
- qarşılıqlı təsir marketinqi

432 Başlıca ideyası cəmiyyətin tələblərini nəzərə almaqla istehlakçılara lazım olanı istehsal edirəm olan marketinq konsepsiyasının adı nədir?

- reklam və satışın həvəsləndirilməsi
- sosial- etik konsepsiya
- istehsalın təkmilləşdirilməsi konsepsiyası
- əmtənin təkmilləşdirilməsi konsepsiyası
- qarşılıqlı təsir marketinqi

433 Marketinq sahəsində müttəxəssis necə adlanır?

- Konfliktoloq
- Marketoloq
- Menecer
- Reklamçı
- Sahibkar

434 Əmtənin təkmilləşdirilməsi konsepsiyasından uğurla istifadə edən sahibkar kim olmuşdur?

- Anri Fayol
- Alfred Stoun
- Henri Ford
- Abraam Maslou
- Frederik Teylor

435 Yalnız istehsalçının marağına yönəlmiş marketinq konsepsiyası hansıdır?

- reklam və satışın həvəsləndirilməsi
- istehsalın təkmilləşdirilməsi konsepsiyası
- sosial- etik konsepsiya
- əmtənin təkmilləşdirilməsi konsepsiyası
- qarşılıqlı təsir marketinqi

436 Amerika Marketinq Assosiyasiyası nə zaman yaranmışdır?

- 1932-ci ildə
- 1926-cı ildə
- 1928-ci ildə
- 1920-ci ildə
- 1930-cu ildə

437 Heyətin idarə edilməsinin mahiyyətini düzgün ifadə edən yanaşma hansıdır?

- heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının normal fəaliyyət göstərməsi, düzgün qiymətləndirilməsi üçün şəraitin yaradılması üzrə bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan təşkilati-iqtisadi və sosial tədbirlər sistemidir

- heyətin idarə edilməsi-menecmentin bir qoludur.
- heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının normal fəaliyyət göstərməsi, inkişafı və ondan səmərəli istifadə olunması üçün şəraitin yaradılması üzrə bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan təşkilati-iqtisadi və sosial tədbirlər sistemidir
- heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının inkişafı üzrə tədbirləri əhatə edir

438 Təşkilatda insanlara təsir göstərən üç əsas ümumiləşdirilmiş amil hansı variantda göstərilmişdir?

- heyət,istehsal,bazar
- təşkilatın iyerarxiq quruluşu, mədəniyyət, bazar
- təşkilatın iyerarxiq quruluşu, mədəniyyət, texnologiya
- informasiya, mədəniyyət, bazar
- təşkilatın iyerarxiq quruluşu, informasiya, bazar

439 Heyətin idarə edilməsi konsepsiyasına aşağıdakılardan hansı aid deyildir?

- heyətin idarə edilməsi sisteminin formalaşması və inkişafı
- heyətə olan tələbatın hesablanması
- heyətin idarə edilməsi metodologiyasının işlənilib hazırlanması
- heyətin idarə edilməsi sisteminin formalaşması
- heyətin idarə edilməsi texnologiyasının işlənilib hazırlanması

440 İşçi karyerasının və xidməti-peşəkar irəliləmənin idarə edilməsi hansı varianta aiddir?

- heyətin idarə edilməsi metodlarına
- heyətin idarə edilməsi texnologiyasına
- heyətin idarə edilməsi sisteminə
- heyətin idarə edilməsi prinsiplərinə
- heyətin idarə edilməsi metodologiyasına

441 Tam məşğulluq dedikdə hansı variant başa düşülür?

- bütün əmək qabiliyyətli əhəlinin iş yerləri ilə təmin olunması
- işçi əllərinə olan tələb onun təklifinə bərabər olduqda
- işçi əllərinə olan tələb onun təklifindən üstün olduqda
- işçi əllərinə tələb olan təklifdən az olduqda
- işsizlik səviyyəsinin minimuma endirilməsi

442 Təbii işsizlik səviyyəsi (norması) dedikdə hansı variant başa düşülür?

- işsizliyin normal səviyyəsi
- işçi qüvvəsinin təklifi ona olan tələbi üstələdikdə
- işçi qüvvəsinin tələbi ona olan təklifi üstələdikdə
- işçi qüvvəsinə tələb olmadıqda
- işçi qüvvəsinin təklifi ona olan tələbə bərabər olduqda

443 Marjinal işsizlik dedikdə hansı variant başa düşülür?

- müflisləşmə ilə bağlı işsizlik formasıdır.
- əhəlinin zəif müdafiə olunmuş təbəqələrinin işsizliyidir
- yeni texnika və texnologiyaya keçid ilə bağlı işsizlik başa düşülür
- iqtisadiyyatın struktur dəyişiklikləri ilə bağlıdır
- hərbi sahədə ixtisarlara bağlı işsizlik formasıdır

444 Hansı variantda kadr siyasətinin növlərinin düzgün təsnifləşdirilməsi göstərilmişdir?

- reaktiv, preventiv, açıq, qapalı
- passiv, aktiv, reaktiv, preventiv, açıq, qapalı
- proqres, reqres, reaktiv, preventiv, açıq, qapalı
- passiv, aktiv, açıq, qapalı

445 Əmək münasibətlərinin idarə edilməsi altsisteminin vəzifələrinə aid deyildir?

- təşkilatda streslərin idarə edilməsi
- əməyin psixoloji-fiziologiyası və ergonomiyasına olan tələblərə riayət edilməsi
- istehsalatda münasibətlərin idarə edilməsi
- sosial psixoloji müayinə
- şəxsi və qrup halında münasibətlərin nizama salınması və təhlili

446 Təşkilati strukturun idarə edilməsinin inkişafı alt sisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- Ştat cədvəlinin işlənilib hazırlanması
- Heyətin elmi-texniki məlumatla təmini
- İşdə meydana çıxan təşkilati-struktur mürəkkəblərinin təhlili
- Yeni təşkilati strukturun planlaşdırılması
- İdarəetmənin təşkilati strukturunun formalaşdırılması

447 Sosial inkişafın idarə edilməsi alt sisteminin vəzifələrinə aid deyildir?

- Mənzil-kommunal xidmətinin idarə olunmasını
- əmək haqqının ödənilməsi sisteminin işlənilib hazırlanması
- fiziki və mənəvi tərbiyənin inkişafı
- sağlamlığın və istirahətin qorunmasının təminatı
- sosial sığortanın təşkili

448 Heyətin planlaşdırılması və marketinqi altsisteminin funksiyalarına aid olmayan variantı göstərin.

- Kadr planlaşdırmasının təşkili
- Sosial münasibət və streslərin idarə edilməsi
- Kadr siyasəti və heyətin idarəedilməsi strategiyasının işlənilib hazırlanması
- Kadr potensialının təhlili
- Əmək bazarının təhlili

449 Heyətin idarə edilməsi və uçotu altsisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- kargüzərlik təminatı
- kadr potensialının təhlili
- heyətin maddə qəbulunun təşkili
- müsahibənin təşkili
- heyətin seçiminin təhlili

450 Əmək münasibətlərinin idarəedilməsi altsisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- Rəhbərliklə münasibətlərin nizama salınma və təhlilini
- İstehsalatda münasibət və streslərin idarə edilməsini
- Münasibətlərdə etik normalara riayət olunmasını
- Kadr təşkilinin təmini
- Şəxsi və qrup halında münasibətlərin nizama salınma və təhlilini

451 Əməyin normal şəraitinin idarə edilməsi alt sisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- təşkilatın hərbi mühafizəsi
- Rəhbərliklə münasibətlərin nizama salınma və təhlilini
- əməyin psixoloji-fiziologiyası və ergonomiyasına olan tələbə riayət edilməsi
- texniki estetikaya riayət edilməsi
- əməyin mühafizəsi və ətraf mühitin təhlükəsizliyi

452 Heyətin davranışının motivasiya ilə idarə edilməsi altsisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- heyətin kapital və gəlirdə iştirak formasını
- heyətin maddə qəbulunun təşkili
- əmək motivasiyasının idarə edilməsi
- əmək haqqının ödənilməsi sisteminin işlənilib hazırlanması
- heyətin idarə edilməsi sisteminin normativ metodiki təminatının təşkili

453 Təşkilati strukturun idarə edilməsinin inkişafı alt sisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- Ştat cədvəlinin işlənilib hazırlanması
- Heyətin uçotu və statistikasi
- İşdə meydana çıxan təşkilati-struktur mürəkkəbliklərinin təhlili
- Yeni təşkilati strukturun planlaşdırılması
- İdarəetmənin təşkilati strukturunun formalaşdırılması

454 Heyətin hüquqi təminatının idarə edilməsi alt sisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- Heyətin hüquqi təminatı məsələləri
- Ştat cədvəlinin işlənilib hazırlanması
- Əmək münasibətlərinə dair hüquqi məsələlər həllini
- Təsərrüfat fəaliyyətində hüquqi məsələlərə dair məsləhətlərin verilməsi
- Heyətin idarə edilməsinə dairsənədlərə öz razılığını verməyi

455 Heyətin idarəedilməsinin informasiya təminatı sisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- Patent- lisenziya fəaliyyətinin aparılması
- Heyətin hüquqi təminatı
- Heyətin uçotu və statistikasi
- Heyətin idarə edilməsinin informasiya və texniki təminatı
- Heyətin elmi-texniki məlumatla təminatı

456 Aşağıda göstərilənlərdən hansı insan resurslarının idarə edilməsi mərhələlərinə aid deyildir?

- ixtisasın artırılması
- kadr axıcılığı
- insan resurslarının planlaşdırılması
- peşəyə istiqamətlənmə və adaptasiya
- əmək fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi

457 Heyətin idarə edilməsi sisteminin təşkili prinsipləri neçə yerə bölünür?

- 6
- 2
- 3
- 4
- 5

458 Hansı variant adaptasiyanın mahiyyətini daha düzgün ifadə edir?

- Adaptasiya dedikdə-nəzarət forması başa düşülür.
- adaptasiya dedikdə - yeni işçinin şirkətin təşkilati mədəniyyətinə, öz ilkin kollektivinə, şirkətin ondan gözlədiyi tələblərə və öz iş yerinə olan uyğunlaşmanın idarə olunan prosesidir;
- adaptasiya dedikdə - işçinin öz məqsəd və vəzifələrini düzgün başa düşmək və onu məsuliyyətli şəkildə icra etmək prosesidir;
- adaptasiya dedikdə - yeniliklərin dərk olunması prosesidir;
- adaptasiya dedikdə - seçmədə istifadə olunan geniş yayılmış metodudur.

459 Adaptasiya prosesinin mərhələlərinin ardıcılıqla düzüldüyü variantı tapın.

- ilkin tanışlıq, adaptasiya proqramının işlənilib hazırlanması, yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi
- yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi, adaptasiya proqramının işlənilib hazırlanması, ilkin tanışlıq, təsirli adaptasiya, fəaliyyətdə olma.
- yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi, ilkin tanışlıq, adaptasiya proqramının işlənilib hazırlanması, təsirli adaptasiya, fəaliyyətdə olmaq;
- adaptasiya proqramının işlənilib hazırlanması, yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi, ilkin tanışlıq, təsirli adaptasiya, fəaliyyətdə olma;
- ilkin tanışlıq, adaptasiya proqramının işlənilib hazırlanması, yeni işçinin hazırlıq səviyyəsinin qiymətləndirilməsi, fəaliyyətdə olma, təsirli adaptasiya;

460 Menecerin karyerasında irəliləyiş mərhələsi hansı yaş həddini nəzərdə tutur?

- 70 yaşadək
- 45 yaşadək;
- 25 yaşadək;
- 60 yaşadək;
- 30 yaşadək;

461 Heyətin idarə edilməsinin təkmilləşdirilməsində hansı metod daha çox inkişaf edib?

- Heç biri kifayət qədər inkişaf etməyib
- analogiyalar metodu;
- balans metodu
- normativ metod;
- d) məqsədlərin strukturlaşdırılması metodu.

462 Təşkilatda heyətin idarə edilməsi sisteminin formalaşdırılmasına tələbləri xarakterizə edən prinsiplərdən biri kimi heyətin idarəedilməsi funksiyalarının birinciliyi prinsipinin mahiyyətini hansı variantda əks olunub?

- heyətin idarəetmə sisteminin formalaşması zamanı kadr ehtiyatını nəzərə almaq lazım deyil.
- heyətin idarəedilməsi sisteminin altsistemlərinin tərkibi, təşkilati struktur, işçilərə və onların sayma olan tələblər heyətin idarə edilməsi funksiyalarının tərkibindən, miqdarından və əmək tutumundan asılıdır.
- heyətin idarəedilməsi funksiyaları öz-özünə deyil, istehsalın tələbat və məqsədlərinə uyğun olaraq formalaşır və dəyişir;
- heyəti idarəetmə sisteminin təşkilinə yönəldilmiş funksiyalarla (infra-funksiya) heyəti idarəetmə funksiyaları (infrafunksiya) arasında proporsiyaları müəyyən edir;
- heyətin idarəetmə sisteminin formalaşması zamanı inkişaf perspektivlərini nəzərə almaq lazımdır;

463 Hansı halda bələdiyyə üzvünün əsas iş yeri bələdiyyə hesab edilir.

- Prezident tərəfindən xüsusi fərman olarsa
- Əmək haqqı bələdiyyə tərəfindən ödənilərsə
- Fəaliyyətinin ictimai əsaslarla həyata keçirərsə
- Bələdiyyə üzvü seçilərsə
- İcra hakimiyyəti göstəriş verərsə

464 Azərbaycanda hansı inzibati ərazidə şəhər bələdiyyəsi yoxdu?

- Şəki şəhəri
- Bakı şəhəri
- Sumqayıt şəhəri
- Mingəçevir şəhəri
- Əli-Bayramlı şəhəri

465 Bələdiyyənin büdcədən kənar hansı mənbəələr hesabına formalaşır?

- Təbii resurslardan səmərəli istifadə hesabına
- Hüquqi və fiziki şəxslərin könüllü vəsaitləri
- Dövlət büdcəsindən ayrılan dotasiyalar hesabına
- Dövlət büdcəsindən ayrılan sığbənsiyalar hesabına
- Dövlət büdcəsindən ayrılan subsidiyalar

466 Yerli maliyyə daxildir.

- Bələdiyyə müəssisəsi və təşkilatları
- Tələbələrin büdcə və büdcədən kənar fondlarının pul vəsaitləri əsasında yaranan münasibətlər sistemi
- Dövlət qiymətli kağızlar
- Bələdiyyə ərazisində olan səhmdar cəmiyyətlərin qiymətli kağızları
- Bələdiyyə əmlakı

467 Yerli büdcə nəyə deyirlər?

- Yerli büdcə sahibkarlıq fəaliyyəti nəticəsində yaranan dövlət büdcəsinin tərkib hissəsidir
- Yerli büdcə bələdiyyə büdcəsi olub, dövlət büdcəsinin tərkib hissəsi deyil
- Yerli büdcə dövlət büdcəsi olub bələdiyyə büdcəsinin tərkib hissəsi deyil
- Yerli büdcə bələdiyyə büdcəsi olub, dövlət büdcəsinin tərkib hissəsidir
- Yerli büdcə dövlət büdcəsidir

468 Yerli büdcənin gəlir mənbələrinə hansı vergilər daxildir.

- Mənfəət vergisi
- Fiziki şəxslərdən torpaq və əmlak vergisi
- Aksislər
- Gömrük rüsumları
- Əlavə dəyər vergisi

469 Yerli büdcənin icrasına nəzarəti hansı qurum həyata keçirir?

- Qeyri dövlət təşkilatları
- Bələdiyyə
- Dövlət
- Ayrı-ayrı müəssisələr
- Həmkarlar təşkilatı

470 Bələdiyyə büdcəsinin müzakirəsi və təsdiqi müəyyən edilir?

- Bələdiyyə qulluqçularının göstərişləri əsasında
- Bələdiyyənin nizamnaməsi ilə
- Bələdiyyə seçkiləri haqqında qanunla
- Bələdiyyələrin statusu haqqında qanunda
- Bələdiyyə sədrinin sərəncamı ilə

471 Dövlət büdcəsindən bələdiyyələrə verilən dotasiyalar hansı məqsədi daşıyır?

- Bələdiyyə qulluqçularının maaşının artırılması
- Yerli büdcənin kəsirlərinin ödənilməsi
- Ərazinin sosial-iqtisadi inkişafının sürətlənməsi
- Bələdiyyə əhalisinin həyat səviyyəsinin yaxşılaşdırılması
- Bələdiyyə müəssisələrində sanasiya tədbirlərinin görülməsi

472 Bələdiyyələrin aktiv büdcə defisiti nə zaman yaranır?

- Bələdiyyə təşkilatlar birləşərək müəyyən ittifaq yaradarsa
- Büdcə xərcləri gəliri gəlirlərdən artıq olanda
- Vergi stavkaları aşağı salınanda
- Bələdiyyə ərazisində iqtisadi inkişafın aşağı tempi müşahidə olunanda
- Bələdiyyə vəsaitləri durmadan artarsa

473 Bələdiyyə təşkilatı sifarişi kimi çıxış edə bilərmir:

- Bələdiyyə qulluqçularının keyfiyyəti aşağı düşərsə
- Bəli, icazə verilir
- Xeyr, icazə verilmir
- Bəzi hallarda icazə verilir
- Bələdiyyələrin sayı azalarsa

474 Bələdiyyə mülkiyyətinin tərkibinə daxildir

- Yuxarıda sadalananların heç biri
- Yuxarıda sadalananların hamısı
- Yerli büdcə vəsaiti
- Büdcədən kənar bələdiyyə fondları
- Əmlak, torpaq və bələdiyyə mülkiyyətinə daxil olan digər təbii resurslar

475 Bələdiyyə büdcəsinin istifadəsi zaman hansı mənafe əsas götürülür?

- İctimai qurumların mənafe
- Bələdiyyə əhalisinin mənafe
- Bələdiyyə sığının mənafe
- İcra hakimiyyətinin mənafe
- Bələdiyyə ərazisində çəklənən müəssisələrin mənafe

476 İlk yerli özünüidarə təcrübəsi harada tətbiq edilmişdir?

- İngiltərədə
- İtaliyada
- Fransada
- ABŞ-da
- Kanadada

477 Dövlət bələdiyyə mülkiyyətinə digər mülkiyyət formaları ilə müqayisədə nə cür münasibət göstərir?

- Bələdiyyə mülkiyyəti özü-özünü müdafiə edir və yalnız bələdiyyələr tərəfindən etiraf edilir
- Digər mülkiyyət formaları ilə bərabər səviyyədə
- Bələdiyyə mülkiyyətini qəbul etmir
- Bələdiyyə mülkiyyətini müdafiə etmir
- Bələdiyyə mülkiyyətini digər mülkiyyət formaları ilə müqayisədə qeyri bərabər etiraf edir və müdafiə edir

478 Azərbaycanda bələdiyyənin yaradılması üçün əhalinin say norması nə qədərdir?

- 900 nəfər
- 800 nəfər
- 400 nəfər
- 500 nəfər
- 600 nəfər

479 Fiskal siyasətin mahiyyəti nədən idarətdir?

- Maiyyə siyasəti
- Gəlir siyasəti
- Bütçənin gəlir-xərc üzrə siyasəti
- Xərc siyasəti
- İnnovasiya mexanizmi

480 Şirkətlərin korporativ strategiyası hansı alt strategiyalardan ibarətdir?

- Açıq,gizli
- Hücüm, sabitləşdirmə, müdafiə
- Üfüqi, şaquli
- Maliyyə, texnologiya, informasiya
- Daxili, xarici

481 Vətəndaşların yığıncaqları nə zaman səlahiyyətli hesab olunur?

- Vətəndaşların ən azı 50%-i iştirak etdikdə
- Bələdiyyə ərazisində yaşayan və səsvermə hüququ olan vətəndaşların ən azı 25%-i iştirak etdikdə
- Bələdiyyə ərazisində yaşayan və səsvermə hüququ olan vətəndaşların ən azı 20%-i iştirak etdikdə
- Vətəndaşların ən azı 15%-i iştirak etdikdə
- Vətəndaşların ən azı 10%-i iştirak etdikdə

482 İngiltərədə inzibati-dövlət idarəçiliyi konsepsiyası neçə hissədən ibarətdir

- 6
- 2
- 3
- 4
- 5

483 İnzibati-dövlət idarəçiliyi konsepsiyası neçənci illərdə formalaşmağa başlamışdır

- 55-65-ci illərdə
- 50-60-cı illərdə
- 35-45-ci illərdə
- 40-50-ci illərdə
- 45-55-ci illərdə

484 Fransada dövlət idarəçiliyi nəzəriyyəsi nə vaxt formalaşmışdır

- XX əsrin sonu
- XIX əsrin sonu
- XIX əsrin əvvəli
- XIX əsrin ortası
- XX əsrin əvvəli

485 Fransada dövlət idarəçiliyi nəzəriyyəsinin banisi kim hesab olunur



- L.Dyuqi
- A.Fayol
- A.Esmen
- M.Oriu
- D.İston

486 İdarəetmə qabaqcadan görmək, təşkil etmək, sərəncam vermək, koordinasiya etmək və nəzarət etməkdir. Bu tərif kim irəli sürüb?

- D.İston
- A.Fayol
- A.Esmen
- M.Oriu
- L.Dyuqi

487 İdarəetmənin 14 prinsipinin olması kimə məxsusdur?

- L.Dyuqi
- A.Fayol
- A.Esmen
- M.Oriu
- D.İston

488 Gösrilənlərdən hansılar hökumət növünə aiddir?

- Hamısı
- Təkartiyalı
- İki partiyalı
- Koalisiyon
- Partiyasız hökumət

489 Dövlət öz məqsəd və vəzifələrini hansı funksiyası vasitəsi ilə reallaşdırır

- heç biri
- dövlət idarəetməsi
- siyasi hakimiyyət
- siyasi rəhbərlik
- siyasi quruluş

490 Dövlətin yaranması haqqında ideal dövlət konsepsiyası kimə məxsusdur

- Aristotel
- Platon
- Protaqor
- Rikardo
- Demokrit

491 Dövlət menecmentinin əsas prinsipi nədir

- siyasi hakimiyyətin olması
- siyasi hakimiyyətin bölgüsü
- psixoloji hakimiyyətni bölgüsü
- sosial hakimiyyətin olması
- iqtisadi hakimiyyətin olması

492 Azərbaycanca ali icra hakimiyyəti orqanı funksiyasını aşağıdakılardan kim yerinə yetirir

- Yerli icra hakimiyyətləri
- Prezident
- Nazirlər Kabineti
- Milli Məclis
- Konstitusiyə Məhkəməsi

493 Aşağıdakılardan biri Azərbaycanca yuxarı icra hakimiyyəti orqanı funksiyasını yerinə yetirir

- Müvafiq icra hakimiyyətləri
- Nazirlər Kabineti
- Prezident
- Milli Məclis
- Konstitusiyə Məhkəməsi

494 Unitar dövlətin hansı xüsusiyyətləri vardır?

- Vahid vətəndaşlığı olur
- Vahid konstitusiyə və mərkəzi hakimiyyət orqanı olur
- Yuxarıdakı bəndlərdə qeyd olunanların hər biri aiddir
- Vahid hüquq və məhkəmə sistemi olur
- Vahid pul, maliyyə və kredit sistemi mövcuddur

495 Federasiya nədir?

- Belə bir dövlət quruluşu yoxdur
- Dövlətin formal əlamətlərinə malik olan, lakin suverenliyə malik olmayan ayrı-ayrı subyektlərdən ibarət mürəkkəb dövlət quruluşu formasıdır
- Muxtar quruluş formasıdır
- Suverenliyə malik olmayan ayrı-ayrı subyektlərdən ibarət qurumdur
- Dövlətin formal əlamətlərinə malikdir

496 İdarəçiliyin hansı formaları vardır?

- Monarxiya
- Monarxiya və Respublika və diktatura
- Respublika və diktatura
- Monarxiya və diktatura
- Respublika

497 Vətəndaş cəmiyyətinə göstərilənlərdən hansılar daxildir?

- Dövlətdən ayrılmış çoxlu assosiasialardan ibarət, öz razılığı ilə birləşmiş strukturlar və dövlət hərəkətindən kənar olan ictimai maraqların realizasiyası
- Göstərilənlərin hamısı
- Dövlətdən ayrılmış çoxlu assosiasialardan ibarət və öz razılığı ilə birləşmiş strukturlar
- Dövlət hərəkətindən kənar olan ictimai maraqların realizasiyası
- Seçki azadlığı əsasında dövlətin qarışması olmadan müəyyən münasibətləri quran insanların münasibəti

498 İdarəetmə sistemi neçə yarım sistemdən ibarətdir.

- 6
- 2
- 4
- 3

5

499 Təşkilatlar cəmiyyətdə neçə qrupa bölünür

6

2

3

4

5

500 Siyasətşünaslıq və onun əsasında yaranmış dövlət idarəçiliyi üzrə Berces tərəfindən məktəb nə zaman yaranmışdır.

1882

1880

1879

1881

1878

501 İnfrastrukturunun növlərinə uyğun gəlməyən varinatı seçin.

təsisat infrastrukturu

qeyri-instutsional infrastruktur

istehsal və maddi infrastruktura

sosial infrastruktura

bAzar ifrastruktururu

502 İqtisadiyyatda demokratik dəyərlərin bərqərar olması ayrı-ayrı iqtisadi subyektlərin nəyə söykənməsini nəzərdə tutur.

biznesin daha çox mənfəət əldə etməsini

biznesin müqavilə şərtlərinə riayət etməyi

biznesin dövlətin siyasi və hüquqi normalarını gözləməsini

bazar qanunlarının bərqərar olmasını

503 İdrətmə üslubunun formalaşmasının əsas amlləri hansılardır

Hamısı

Rəhbərin şəxsiyyəti , peşə bilikləri, xarakterik əlamətlər, siyasi kredo və əxlaqi kredosu

Temperament, peşə bilikləri

Xarakterik əlamətlər, siyasi kredo (dünyagörüş)

Şəxsiyyətin əxlaqi dünyagörüşü və bacarıqlı olması

504 Rəhbərlik üslubunun neçə növü ən çox yayılmışdır

5

3

4

2

6

505 Direktiv idarəetmə üslubu şəraitində qərarlar kim tərəfindən qəbul edilir?

Heç biri

Rəhbə tərəfindən

- Bir başa kollektiv tərəfindən
- Rəhbər və kollektiv tərəfindən
- Rəhbər və kollektiv ayrılıqda

506 Aşağıdakı cavablardan hansı demokratik idarəetmə üslubunu əks etdirir?

- Bütün məsuliyyət rəhbəri üzərinə düşür
- Rəhbər səlahiyyət və hüquqları tabeçiliyində olanlarla bölüşür
- Rəhbər səlahiyyət və hüquqları öz əlində cəmləşdirir
- Rəhbər hüquq və vəzifələri nisbətən az dəqiqliklə tabeçiliyində olanlarla bölüşür
- Bütün məsuliyyət və səlahiyyət tabeçilikdə olanlara verilir

507 Avtoritar rəhbərlik üslubu daha çox hansı üsluba yaxındır

- İdeal rəhbərlik üslubu
- Totalitar
- Direktiv
- Demokratik
- Liberal

508 Liberal idarəetmə üslubuna aşağıdakılardan hansı daxildir?

- Liberal üslub istehsalın idarə edilməsində daha məhsuldardır
- Məsələnin daha geniş mənada başa düşülməsi, qərarların sosial məqsədə yönəldilməsi
- Tabeçiliyində olanların fikirlərinə biganəlik göstərmək
- Məsələnin dar mənada başa düşülməsi, qərarların iqtisadi məqsəd yönəlməsi
- Qarşıya qoyulan məsələləri tez və təşəbbüskarcasına həll etməyə imkan verir

509 Menecerin strategiyasının reallaşmasını kim həyata keçirir?

- Kreditorlar
- Müəssisənin idarəetmə aparatı
- Menecer
- Müəssisənin direktoru
- Müəssisənin kollektivi

510 İnsanların arasında qarşılıqlı münasibət yaratmaq məharətinin incə sirri başqa adamların nöqtəyi-nəzərini başa düşmək və hadisələrə həm də onun nöqtəyi -nəzərindən yanaşmaq bacarığıdır .İfadəsinin müəllifi kimdir?

- A. Smit
- H. Ford
- D. Karnegi
- Emirson
- A. Linkoli

511 Karnegi adamları təhqir etmədən və onlarda inciklik hissi yaratmadan onlara təsir etməyə imkan verən neçə qaydanı məsləhət vermişdir?

- 10
- 11
- 12
- 9
- 6

512 Firmada kadr xidməti işinin əsas məzmununu aşağıdakılardan hansı təşkil edir?1) İstehsalın yüksək

keyfiyyətli işçi qüvvəsi ilə təmin edilməsi və onların təkmilləşdirilməsi2) İşçilərin inkişaf tsikilinin yenidən hazırlanması , atestasiya edilməsi və ixtisas səviyyəsinin qiymətləndirilməsinin təmin edilməsi3) Əməyin təşkili və həvəsləndirilməsinin təkmilləşdirilməsi

- 3  
 1, 2, 3.  
 1  
 2, 3  
 1.3

513 Rəhbərin əməkdaşlara təsir göstərməsi hansı əsas nəticəyə gətirib çıxarır?1. İnandırma2. Beyninə yeritmə 3. Məyus etmə 4. Təhqir etmə5. Tənbeh etmə 6. Ruhlandırma

- 1, 3  
 6.3  
 1,3,4  
 1.3  
 1.2

514 Öz iş kabinetinizdə sırası işçi ilə mühüm bir məsələni müzakirə edirsiniz. Bu an menecerlərdən biri otağa daxil olur, sizinlə görüşür və mühüm bir məsələdən söhbət açır. Bu halda necə hərəkət edərdiniz

- Hər ikisi ilə eyni zamanda söhbət edərdim  
 Menecerdən bi az sonra gəlməyi xahiş edərdim  
 Sırası işçidən bir az sonra gəlməyi xahiş edərdim  
 Əgər menecerin söhbət açdığı məsələ müəssisə üçün faydalıdırsa sırası işçi ilə söhbəti saxlayıb menecerlə məsələni müzakirə edərdim  
 Menecərə indi işim var sonra gələrsiniz deyərəm

515 Karyera neçə mərhələdən ibarətdir

- 9  
 6  
 5  
 7  
 8

516 Ödəniş qabiliyyəti olmamaq üçün ... funksiya xarakterikdir. Cümləni tamamlayın.

- ətalət  
 indikativ  
 inert  
 adantiv  
 innovasiya

517 Pul kütləsinin bir şəxsin əlində cəmlənməsi və minlərlə insanda pulun olmaması bazarın ... təsir imkanını məhdudlaşdırır. Cümləni tamamlayın.

- işçi qüvvəsinin dəyərinə  
 əmtəə istehsalına  
 tələbə  
 əmtəə istehlakına  
 xammal və material almasına

518 Hüquqi və yaxud fiziki şəxsi ödəmə qabiliyyətinin olmamasının məhkəmə tərəfindən təsdiq edilməsi necə

adlanır?

- sanasiya
- iflas
- müflis
- ödəmə qabiliyyəti
- ödəmə qabiliyyətinin olmaması

519 Bu gün əmtəəyə tələbatın olmaması ... onu istehsal edən müəssisənin müflisləşməsi deməkdir. Cümləni tamamlayın.

- dünən
- sabah
- bu gün
- bir neçə gündən sonra
- bir həftədən sonra

520 Müflisləşmə elementinin ... normal iqtisadi sistemin fəaliyyət göstərməsinə dəlalət edir.

- biruzə verməsi
- olması
- olmaması
- olacağı
- olduğu şərait

521 Müflisləşmə ... dəyişikliklərinə zəmin yaradır.

- istehlakçı
- struktur
- kadr
- tərəfdaş
- tədarükçülərin

522 Müflisləşmə əmək resurslarının ... etməsinə təkan verməklə kadrların yenidən hazırlanmasına – mütərəqqi peş əvə ixtisaslara yiyələnməsinə şərait yaradır. Cümləni tamamla.

- riskli hərəkət
- çevik hərəkət
- ətalətli hərəkət
- cəld hərəkət
- cəld hərəkət

523 Müflisləşmə təhlükəsi iş adamlarını və investorları daha çox ... davranmağa sövq edir

- tacir kimi
- sahibkar kimi
- menecer kimi
- mütəxəssis kimi
- ekspert kimi

524 Müflisləşmə təhlükəsi azad təsərrüfat subyektləri arasında gedən rəqabət mübarizəsini ... . Cümləni tamamla

- normallaşdırır
- gücləndirir

- tənzimləyir
- sürətləndirir
- ləngidir

525 Müflisləşmə prosedurasının ənçə ayrılmaz tərkib hissəsi vardır?

- 8
- 2
- 3
- 4
- 6

526 Müflisləşmə prosedurasının ayrılmaz tərkib hissələri hansı variantda düzgün verilir?

- sanasiya və biznes-plan
- yenidən qurma və müflisləşmiş müəssisənin bir hissəsinin satılması
- müflisləşmiş müəssisənin bir hissəsinin satılması və xarici idarə edicilərə verilməsi
- sanasiya və yenidən qurma
- sanasiya və antiböhranlı idarəetmə

527 Antiböhranlı idarəetmə məfhumu özündə aşağıdakılardan hansını birləşdirmir?

- yenidən qurma
- biznes-plan
- müflisləşmə
- sanasiya
- iflas

528 Qeyri-müəyyənliyin mənbəyi təkrar istehsalın hansı mərhələsi ola bilər?

- heç biri
- bütün
- I və II
- ancaq birinci
- ancaq sonuncu

529 Müəssisənin müflisləşməsinə doğru özünə biruzə verən birinci addım nə ola bilər?

- mənfəətin tamamilə kəsilməsi
- mənfəətin aşağı düşməsi
- mənfəətin çoxalması
- mənfəətin stabilləşməsi

530 Müflisləşmə sistemi iqtisadiyyatda çalışan bütün təsərrüfat subyektlərinin mənfəətlə işləməsinə yönəldilmişdir. Bu işə aşağıdakı prinsipləri gözləməklə reallaşa bilər. Hansı variantda bu prinsiplərdən biri düzgün əks olunmur?

- iflas zamanı müsabiqə kütləsinin bölüşdürülməsi qaydası və növbəliliyin gözlənilməsi
- müflisləşmə zamanı bütün təsərrüfat subyektlərinə qarşı eyni prosedurlarının tətbiqi, onların hüquq və vəzifələrinin eyni olmaması
- müflisləşmə zamanı bütün təsərrüfat subyektlərinə qarşı eyni prosedura qaydalarının tətbiqi, onların hüquq və vəzifələrinin eyni olması
- səliqə ilə borc öhdəliklərini yerinə yetirən müəssisələrin sağlamlaşdırılması sisteminin yaradılması
- maliyyə çətinliyi ola perspektivli müəssisələrin saxlanması

531 Təşkilata təsir göstərən xarici mühit amilləri müxtəlif xarakterik keyfiyyətlərə malik olduqlarına görə şərti

olaraq neçə qrupa bölünürlər?

- 9  
 2  
 3  
 5  
 6

532 Təşkilata təsir edən xarici mühit amilləri müxtəlif xarakterik xüsusiyyətlərinə görə şərti olaraq iki qrupa bölünməsi hansı variantda düzgün təsvir olunur?

- makro və mikro  
 birbaşa və dolay  
 makro və mikro  
 birbaşa və makro  
 dolay və mikro

533 Şəraitdən asılı olaraq təşkilatın xarici mühit amillərinin hansı onun müflisləşməsinin əsasını qoya bilər?

- birbaşa və dolay xarici mühit amilləri  
 hər biri  
 heç biri təklidə yox  
 birbaşa xarici mühit amilləri  
 dolay xarici mühit amilləri

534 Aşağıdakı variantların hansıda müəssisənin müflisləşməsinin birbaşa xarici mühit amili düzgün qeyd edilməyib?

- əmək  
 material və kapital resurslar  
 istehlakçılar və rəqiblər  
 həmkarlar ittifaqlar və qanunverici orqanlar  
 iqtisadi vəziyyət

535 Aşağıdakı variantların hansında müəssisələrin müflisləşməsinin dolay xarici mühit amili düzgün verilmir?

- elmi-texniki tərəqqi  
 istehlakçılar və rəqiblər  
 iqtisadi vəziyyət  
 sosial-mədəni amillər  
 siyasi vəziyyət

536 Rəqabət mübarizəsində uğur qazanmaq üçün firma aşağıdakı suallara cavab verməlidir? Düzgün olmayan variant hansıdır?

- təxmini olsa da rəqiblərin qiymət siyasətinin ümumi cəhətləri hansılardır  
 analoji məhsulun ən iri istehlakçısı kimdir  
 analoji məhsulun ən iri istehsalçısı kimdir  
 rəqiblərin məhsulunun əsas texniki xarakteristikası, keyfiyyətin səviyyəsi və məhsul haqqında alıcıların rəyi necədir  
 rəqiblərin məhsullarının qiymətinin səviyyəsi necədir

537 Xarici mühitin dolay təsir amillərinin biznesə təsir gücü cəmiyyət ... dövrü yaşadıqda daha da artır və onun inkişafında əsas amillərə çevrilir. Cümləni tamamla.

- tərəqqi və ya inkişaf



- böhran və ya keçid
- bənəzzül və ya tərəqqi
- böhran və ya iflas
- iflas və ya keçid

538 Normal iqtisadiyyatda inflyasiya qiymətlərin ... ilə xarakterizə olunur.

- sabitləşməsi
- artması
- çoxalması
- azalması
- normallaşması

539 İşsizliyin artması əhalinin müəyyən təbəqəsinin ... qabiliyyətini aşağı salır

- tədiyyə
- alıcılıq
- istehlak
- iş
- işgüzar

540 Müəssisələrin müflisləşməsinin xarici səbəblərinin təsirini azalmaq üçün o, gözlənilməyən dəyişikliklərə necə reaksiya verməlidir?

- ixtiyari və ya epizodik
- aktiv və ya planlı
- reaktiv və ya planlı
- planlı və sət
- kəskin və reaktiv

541 Daxili mühit amilləri neçə yerə bölünür?

- 8
- 2
- 3
- 5
- 6

542 Hansı variantda təşkilatın daxili mühitinin abstrakt amil düzgün verilməyib?

- biznesin taktikası
- təşkilati quruluş
- məqsəd
- vəzifələr
- biznesin strategiyası

543 Hansı variantda təşkilatın daxili mühitinin real amili düzgün verilmir?

- xammal və material
- təşkilatın niyyəti və məqsədi
- təşkilati quruluş
- işçilər
- texnologiya

544 Daxili mühitin abstrakt və real amillərinin kombinasiyası istehsal sisteminin aşağıdakı funksional sahələrini

müəyyənləşdirir. Hansı variant səhfdir?

- maliyyə və mühasibat uçotu
- istehlak
- istehsal
- kadr
- marketinq

545 Xarici ölkə tədqiqatçılarının fikrinə görə klassik bazar iqtisadiyyatı ölkələrində müflisləşmənin günahının hansı hissəsi xarici və hansı hissəsi daxili amillərin üzərinə düşür?

- 2.11805555555556
- 1/3 xarici, 2/3 daxili
- 1/3 xarici və 283 daxili
- hamısı xarici
- hamısı daxili

546 İşgüzar təşkilatın neqativ potensialını daima təkmilləşdirən və daxili fəaliyyətdən irəli gələn neqativ təsirləri azaldan keyfiyyətlər aşağıdakılardır. Düzgün olmayan variant hansıdır?

- investisiya imkanlarından istifadə etməklə daxili çevikliyi artırmaq bacarığı
- istehsal prosesini günün tələblərinə cavab verən texnika və texnologiya ilə təchiz etmədən müəssisənin daxili çevikliyi təmin etmək bacarığı
- kadr potensialının ixtisas və peşəkarlığını artırmaq bacarığı
- fəaliyyət göstərən və perspektiv bazarlarda liderliyi ələ keçirməyə imkan verən əmtəə və xidmətlərin rəqabət qabiliyyətini təmin etmək bacarığı
- potensial tələbə müvafiq olan əmtəə və xidmətlərin istehsal və satış həcmi artırmaq bacarığı

547 Firmanın müflisləşməsinə göstərən ilkin əlamətlər arasında xüsusi yeri ... göstəricilərinin dəyişməsi tutur

- gəlir
- mühasibat
- istehsal
- maliyyə
- mənfəət

548 Azərbaycan Respublikasının mövcud qanunvericiliyinə görə müəssisə cari öhdəliklər neçə ay ərzində yerinə yetirə bilmirsə, ona müflisləşmə prosedurası tətbiq edilməlidir?

- 12
- 3
- 6
- 9
- 10

549 Uzun müddət bir auditor firması ilə əməkdaşlıq etmək hansı vəziyyətin yaranacağından xəbər verir

- sabit
- böhranlı
- böhransız
- normal
- təhlükəli

550 Auditorun cözlənilmədən dəyişdirilməsi gələcəkdə vəziyyətin necə olacağından xəbər verir?

- təhlükəli

- böhranlı
- normal
- sabit
- qeyri-sabit

551 Müəssisənin maliyyə vəziyyətini xarakterizə edən neçə mühüm göstərici vardır?

- 5
- 2
- 4
- 6
- 8

552 Müəssisənin maliyyə vəziyyətini xarakterizə edən mühüm göstəricilər aşağıdakı variantlardan hansında düzgün verilir?

- likvidlik və risk qabiliyyəti
- tədiyyə qabiliyyət və likvidlik
- tədiyyə qabiliyyət və ödəniş qabiliyyət
- ödəniş qabiliyyəti və likvidlik
- likvidlik və rəqabətlik

553 Müəssisənin tədiyyə qabiliyyəti onun ... müddətli öhdəliklərini ödəmə bacarığı kimi müəyyən edilir

- gələcək
- uzun
- qısa
- ortay
- perspektiv

554 Borc kapitalının xüsusi çəkisinin çox olması müəssisənin hansı vəziyyətindən xəbər verir?

- sabit
- tədiyyə qabiliyyətsiz
- tədiyyə qabiliyyətli
- ödəniş qabiliyyətli
- böhran

555 Müəssisənin tədiyyə qabiliyyəti haqqında fikir söyləmək üçün hansı əmsaldan istifadə edilir?

- hamısından
- tədiyyə qabiliyyəti
- mütləq likvidlik
- manevr etmə
- heç birindən

556 Likvidlik müəssisənin öz ... müddətli öhdəliklərini ödəmə bacarığına deyilir

- illik
- qısa
- orta
- uzun
- cari

557 Tədiyyə qabiliyyəti əmsalı faiz nisbətindən xüsusi kapitalın aktivlərə ... yolu ilə müəyyən edilir

- yenidən baxılması
- bölünməsi
- vurulması
- toplanması
- əlavələr edilməsi

558 Mütləq likvidlik əmsalı pul vəsaitini və tez reallaşdırıla bilən qiymətli kağızların ... qısa müddətli borclara bölünməsi yolu ilə müəyyən edilir

- vurulmasının
- cəminin
- hasilinin
- nisbətinin
- bölünməsinin

559 Manevretmə əmsalı dövriyyə kapitalının özünün xüsusi kapitalla ... kimi hesablanır

- nisbi əlavəsi
- nisbəti
- vurulması
- əlavəsi
- münasibəti

560 Müəssisənin müflisləşməsi neçə mərhələyə bölünür?

- 7
- 9
- 3
- 4
- 6

561 Müəssisənin müflisləşməsinin I mərhələsi necə adlanır?

- təhlükəli
- gizli
- aşkar
- şübhəli
- qismən

562 Müəssisənin müflisləşməsinin II mərhələsində hansı vəsait üzrə çətinliklər yaranır?

- xüsusi
- nəqd
- aktiv
- passiv
- borc

563 Müəssisənin müflisləşməsinin III mərhələsində onun bütün ... fəaliyyət pozulur

- maliyyə-pul
- maliyyə-təsərrüfat
- istehsal-təsərrüfat
- istehsal-satış
- istehsal-istehlak

564 Müflisləşmənin ilkin çağlarında vəziyyətdən çıxmaq üçün bir sıra universal tədbirlərə əl atılır. Hansı variant düzgün deyil?

- marketinq fəaliyyəti gücləndirilir
- xərclər üzərindəki nəzarət liberallaşır
- xərclər üzərində sərt nəzarət qoyulur
- iş mədəniyyəti dəyişdirilir
- məhsul və xidmətlərin nomenklaturası ixtisar edilir

565 Azərbaycan Respublikasında kreditorların ümumi tələblərinin məbləği borclu müəssisənin nizamnamə fondunun ... faizindən çox hissəsinin təşkil etdikdə və borclu müəssisə tərəfindən öhdəliklərin yerinə yetirilməsi gündündən ... ay keçdikdə onlar borclunun təsis sənədlərinin yerləşdiyi ərazinin mülki (iqtisadi) məhkəməsinə ərizə ilə müraciət edə bilərlər

- 10% və 6 ay
- 10% və 2 ay
- 10: və 4 ay
- 20% və 1 ay
- 20% və 4 ay

566 Müflisləşmə prosedurasının başlanması haqqında kimlər ərizə ilə məhkəməyə müraciət edə bilər?

- heç biri
- borclunun özü və ya prokurorluq
- borclu və müəssisənin tərəfdaşları
- borclu və istehlakçılar
- debitorlar və istehlakçılar

567 Kreditorlar və borclunun razılığı ilə borclu müəssisənin müflisləşməsi məhkəmədən kənar yolla həll edilə ...

- bilməsi mümkün deyil
- bilər
- bilməz
- bilər qismən
- bilməsi çətinidir

568 Müflisləşmə prosedurasının başlanmasında mühüm məsələ ... tərəfindən bu addımın atılacağına müəyyənləşdirilməsidir

- istehlakçılar
- kim
- məhkəmə
- prokurorluq
- tədarükçülər

569 Müəssisə həm cari öhdəlikləri yerinə yetirə bilmədikdə, həm də gələcək ... əvvəlcədən görə bilmədikdə məhkəməyə müraciət edə bilər

- təhlükəli vəziyyəti
- təhlükəni
- şəraiti
- əlverişli imkanları
- rəqiblərin məqsədlərini

570 Müflisləşmə prosedurasını başlamaq üçün borclu müəssisə hansı sənədləri məhkəməyə təqdim

etməməlidir?

- heç birini
- işin icraata qəbul olunduğu günə müəssisənin tədiyyə balansını
- mülkiyyət forması və mülkiyyət hüququnun subyektləri haqqında məlumatda daxil olmaqla müəssisənin rekvizitlərini
- işin icraata qəbul olunduğu günə mühasibat balansını
- debitor və kreditor borcunun siyahısı, borclunun maliyyə və əmlak vəziyyəti haqqında başqa lazımi məlumatları

571 Əgər məhkəmə tərəfindən müəyyən olunmuş müddətə bu sənədlər təqdim olunmarsa, onda lazımi sənədlər onun hesabına ... xidmətinə tapşırılır

- yenidən müəssisənin özünə
- müstəqil auditor
- əvvəlki auditor
- müstəqil ekspertə
- müvafiq mütəxəssisə

572 Müsəbiqə icraatı dedikdə müflisləşmiş müəssisənin könüllü və ya məcburi şəkildə ... edilməsi prosedurası başa düşülür

- restrukturizasiya
- ləğv
- yenidən təşkil
- sanasiya
- könüllü ləğs

573 Borclu müəssisə kreditorların yığıncağı barəsində kreditorlara bildiriş ...

- çatdırmalıdır
- göndərməlidir
- göndərməməlidir
- verməlidir
- verməməlidir

574 Kreditorların yığıncağı iflas prosesinə başlanma qərarından sonra ən gec ... gün ərzində keçirilməlidir

- 45
- 21
- 28
- 30
- 35

575 Kreditorların ilkin yığıncağında iflas haqqında qərar təsdiqlənir və ... inzibatçısı təyin olunur

- istehsal
- əmlak
- təsərrüfat
- mülkiyyət
- məhkəmə

576 Əmlak inzibatçısı təminatlı kreditorların tələblərini kreditorun seçdiyi aşağıdakı metodla ödəyir. Hansı variant düzgün deyil?

- I variant
- təminat predmetinin hərac yolu ilə satılması və onun təmin etdiyi öhdəliyin ödənilməməsi

- təminat predmetinin hərac yolu ilə satılması və onun təmin etdiyi öhdəliyin ödənilməsi
- təminat predmeti üzərində mülkiyyət hüququnun təminatlı kreditorlara verilməsi
- təminat predmetinin təminatlı kreditorun göstərdiyi üçüncü şəxsə satılması

577 Qəsdən iflasa uğrama dedikdə müəssisənin mülkiyyətçisi və ya rəhbəri tərəfindən müəssisənin ... bilərəkdən aşağı salınması, şəxsi və digər maraqları nəzərə alınmaqla müəssisəyə ziyan vurmaq kimi başa düşülür.

- likvidliyinin
- tədiyyə qabiliyyətinin
- ödəniş qabiliyyətinin
- istehsal qabiliyyətinin
- rəqabət qabiliyyətinin

578 Saxta iflas zamanı müəssisə yalandan özünü ... elan edir

- rəqabət qabiliyyətli
- müflisləşmiş
- ödəniş qabiliyyətsiz
- böhranlı
- rəqabət qabiliyyətsiz

579 Müflisləşmiş müəssisənin ... onun strukturu və fəaliyyət istiqamətinin dəyişdirilməsi yolu ilə həyata keçirilə bilər

- sanasiyası
- yenidən qurulması
- yenidən təşkil edilməsi
- səmərələşdirilməsi
- sağlamlaşdırılması

580 Müəssisənin yenidən qurulmasının neçə yolu vardır?

- yeddi
- iki
- üç
- altı
- səkkiz

581 Müəssisənin yenidən qurulmasının iki yolu hansı variantda düzgün verilmişdir?

- borclunun əmlakının kənardan və daxildən idarə edilməsi
- borclunun əmlakının kənardan idarə edilməsi və sanasiya
- borclunun əmlakının daxildən idarə edilməsi və sanasiya
- borclunun əmlakını özü idarə etməsi və sağlamlaşdırma
- borclunun əmlakını tərəfdaş idarə etməsi və yenidən qurma

582 Beynəlxalq təcrübəyə görə borclunun əmlakının kənardan idarə edilməsi zamanı müəssisənin idarə edilməsi hansı rəhbərə keçir?

- əmlak inzibatçısına
- arbitraj rəhbərinə
- iqtisad məhkəməsinə
- müsabiqə qalibinə
- müsabiqə təşkilatçısına

583 Müəssisənin böhranlı vəziyyətinin idarə edilməsi zamanı neçə taktikadan istifadə edilir?

- 6  
 2  
 3  
 5

584 Müəssisənin böhranlı vəziyyətinin idarə edilməsi zamanı tətbiq edilən taktikalar hansı variantda düzgün verilir?

- həmlə və müdafiə  
 müdafiə və hücum  
 müdafiə və təqib  
 hücum və təqib  
 hücum və gözləmə

585 Müəssisənin böhranlı vəziyyətinin idarə edilməsi zamanı tətbiq edilən müdafiə taktikası hansı variantda düzgün verilmir?

- heyətin ixtisar edilməsi  
 modernləşdirmə  
 xərclərin ixtisarı  
 bəzi istehsal və idarəetmə bölmələrinin bağlanması  
 istehsal və satışın azaldılması

586 Müəssisənin böhranlı vəziyyətinin idarə edilməsi zamanı tətbiq edilən hücum taktikasına aşağıdakı variantlardan hansı aid deyil?

- idarəetmənin təkmilləşdirilməsi  
 istehsal ehtiyatlarından qənaətlə istifadə edilməsi  
 qiymətlərin yüksəldilməsi  
 istehsal ehtiyatlarından istifadə  
 modernləşdirmə

587 Müəssisənin yenidən qurulmasının birinci formasında əsas söz sahibi kimdir

- iqtisad məhkəməsi  
 kreditörün yığıncığı  
 məşvərət şurası  
 sanasiya rəhbəri  
 arbitraj məhkəməsi

588 Müəssisənin yenidən qurulmasının ikinci formasında əsas söz sahibi kimdir?

- hamısı  
 sanasiyanı həyata keçirən şəxs  
 yenidən qurma rəhbəri  
 təşkilat rəhbərləri  
 apelyasiya məhkəməsi

589 Sanasiya rəhbəri neçə ay müddətində kreditörün tələb etdikləri məbləğin azı üçdə bir hissəsini ödəməlidir?

- 22  
 12



- 16
- 18
- 20

590 Müəssisənin maliyyə vəziyyətinin sağlamlaşdırılması onun ... idarə edilməsinin mühüm tərkib hissəsidir

- stabilləşən vəziyyətinin
- böhranlı vəziyyətinin
- normal vəziyyətinin
- tənəzzül edən vəziyyətinin
- tərəqqi edən vəziyyətinin

591 Sağlamlaşdırma konsepsiyasının hazırlanması və hazırlanması və həyata keçirilməsi necə mərhələdən ibarətdir?

- 9
- 5
- 3
- 6
- 7

592 Aşağıdakı variantlardan hansı sağlamlaşdırma konsepsiyası mərhələsinə aid deyil?

- investisiyaların sağlamlaşdırılması
- müəssisənin planlaşdırma sağlamlaşdırılması
- müəssisənin maliyyə sağlamlaşdırılması
- marketinq və texniki sağlamlaşdırma
- idarəetmənin sağlamlaşdırılması

593 Firmanın inkişafının kompleks planı olub, öz vəsaiti və kənardan cəlb olunan vəsait hesabına sərmayə qoyuluşunu əlaqələndirməyə imkan verən plan necə adlanır?

- yenidən qurma planı
- biznes-plan
- təqvim planı
- sanasiya-planı
- təqvim planı

594 Biznes-plan neçə il üçün hazırlanır?

- 6-7 il
- 3-5 il
- 1-5 il
- 5-7 il
- müddətsiz

595 Müəssisənin sanasiya biznes-planı neçə ay müddətinə işlənib hazırlanır?

- 18-26 ay
- 18-24 ay
- 16-18 ay
- 18-20 ay
- 20-22 ay

596 Biznes-plan ..., yəni xülasədən başlanır

- girişdən
- axırdan
- əvvəldən
- mündəricatdan
- nəticədən

597 Xülasənin ... səhifəsi mütləq firmanın gələcəkdə layihədən gözlədiyi maliyyə nəticələrinə həsr olunmalıdır

- axırıncıdan əvvəlki
- ikinci
- başlanğıc
- axırıncı
- birinci

598 Bazarı öyrənərkən firmanın məhsul və xidmətlərinə tələbin ... üçün «Boston məsləhət qrupunun matrisasından» istifadə etmək məqsəduyğundur

- səviyyəsini aşağı salmaq
- səviyyəsini müəyyənləşdirmək
- səviyyəsini çatmaq
- səviyyəsini ödəmək
- səviyyəsini hesablamaq

599 Firma müxtəlif üsullarla öz istehsal gücünü genişləndirə bilər. Doğru olmayan variant hansıdır?

- lazım olan avadanlığın və ya istehsal sahəsinin icarəsi; podrat müqaviləsi əsasında birgə tikinti aparılması
- daxili və xarici maliyyə resursları ilə mövcud istehsal güclərinin genişləndirilməsi
- daxili maliyyə resursları vasitəsilə mövcud istehsal gücünün genişləndirilməsi
- digər firmalarla qovuşma və lisenziya
- müştərək müəssisə yaradılması və şirkətin istehsal resurslarının birləşdirilməsi

600 layihəsinin hazırlanması və həyata keçirilməsi müəssisənin müflisləşmədən çıxmasına şərait yaradan mühüm addımdır.

- innovasiya
- sənəsiya
- biznes
- investisiya
- əməliyyat

601 Obyektlərin investisiya cazibədarlığının və investisiyaların səmərəliliyinin qiymətləndirilməsi texnologiyası neçə hesablama mərhələsindən ibarətdir?

- 6
- 2
- 4
- 5

602 İntestisiya cibədarlığının birinci mərhələdə nə müəyyənləşdirilir?

- obyektin cazibədarlığı dərəcəsi
- obyektin inkişaf səviyyəsi
- obyektin etibarlıq dərəcəsi
- obyektin risk etmə qabiliyyəti
- obyektin kadr potensialı

603 İnvestisiya cazibədarlığının ikinci mərhələdə isə ... həmin müəssisəyə sərmayə qoyulmasının səmərəli olması aydınlaşdırılır

- dövlət orqanlarının
- müxtəlif investorların
- müxtəlif təşkilatların
- müxtəlif maliyyə institutlarının
- xarici təşkilatların

604 Bir-birinə aidiyyəti olmayan investisiya cazibədarlığı göstəricilərinin bir vahiddə cəmləşdirilməsi ... vasitəsilə qiymətləndirilir

- mütəxəssislər
- ekspertizalar
- hesabamalar
- ekspertlər
- xarici ekspertlər

605 Obyektin investisiya cazibədarlığının qiymətləndirilməsində əsas parametrlər hansılardır?

- istehsal və istehlak sifarişi
- istehlak sifarişi
- istehsal sifarişi
- tədarük sifarişi
- alıcı sifarişi

606 Müəssisənin rəqabət üstünlüyünün həyat tsiklinin neçə mərhələsi vardır?

- 10
- 5
- 3
- 6
- 9

607 Homport əyrisinin I mərhələsi necə adlanır?

- başlanğıc
- yaranma
- hazırlıq
- ilkin
- inkişaf

608 Homport əyrisinin II mərhələsi necə adlanır?

- yetkinlik
- artımın sürətləndirilməsi
- artım
- artımın yavaşması
- tərəqqi

609 Müəssisənin rəqabət üstünlüyünün III mərhələsi hansıdır?

- tənəzzül
- artımın yavaşması
- artımın sabitləşməsi

- artımın sürətləndirilməsi
- yetkinlik

610 Müəssisənin böhranlı vəziyyətdən çıxarılmasında mühüm rolü idarəetmənin təşkilatı quruluşunun təkmilləşdirilməyi oynayır. Aşağıdakı variantlardan hansı idarəetmənin təşkilatı quruluşunu müəyyən etmir?

- idarəetmə funksiyaları üzrə idarəetmə heyətinin sayı
- xətti idarəetmə heyətinin sayı; hər bir səviyyədə struktur bölmələrinin sayı
- idarəetmə funksiyalarının mərkəzləşdirilməsi səviyyəsi
- müəssisənin idarəetmə sisteminin ierarxiya səviyyəsi
- müəssisənin idarəetmə sisteminin ierarxiya səviyyələrinin sayı

611 Sanasiya dövründə sağlamlaşdırmanı aparan şəxs müəssisənin idarəetmə sisteminin təkmilləşdirilməsi proqramını hazırlamaq üçün məsləhətçilən dəvət etməlidir. Məsləhətçilər aşağıdakı məsələlərin həll edilməsinə kömək edə bilər. Doğru olmayan variant hansıdır?

- problemin həll olunması istiqamətlərinin axtarılması
- gələcək problemin uğurla həll olunması
- gələcək problemlərin uğurla həll olunması üçün təkmilləşdirmə
- müəssisənin ümumi vəziyyətinin öyrənilməsi
- müəssisənin səmərəli inkişafı probleminin üzə çıxarılması

612 Müəssisənin idarə edilməsinin təşkilatı quruluşunun təkmilləşdirilməsi ilə bağlı olan fəaliyyətə necə bir proses kimi baxılmalıdır?

- stratejid taktiki
- fasiləsiz
- fasiləli
- normal

613 Təşkilatı quruluşun səmərəli xarakterinin meyarı kimi istehsal təsərrüfat fəaliyyətinin keyfiyyət göstəricilərinin yaxşılaşdırılması əsasında nəyin artırılması götürülməlidir?

- kadrların ixtisas səviyyəsinin
- mənfəətin
- gəlirlərin
- istehsal həcmının

614 Antiböhranlı idarəetmədə investisiya siyasətinin əsas metodları hansılardır

- Nəzarət
- İnvestisiyanın özünüödəmə müddətinin müəyyən müəyyən edilməsi
- İnvestisiyaların özünüödəmə müddətinin müəyyən edilməsi
- Bütçə balansının müəyyən edilməsi
- Planlaşdırma

615 Dövlət idarəçiliyinin müasir vəziyyətə gəlib çatması Qərbi Avropa ölkələrində yaranmağa başlamışdır.

- XVIII-XIX əsrlər
- XV- XVI əsrlər
- XVI-XVII əsrlər
- XIV-XV əsrlər
- XVII-XVIII əsrlər

616 Dövlətin əsas vəzifəsi nədir?

- sosial, siyasi və iqtisadi inkişafa nail olmaq
- ictimai rejimi qoruyub saxlamaq
- daima qazanc əldə etmək
- əhalinin rifah vəziyyətini yaxılaşdırmaq
- xarici düşməndən qorumaq

617 Dövlət nə əsasında fəaliyyət göstərir?

- Yuxarıda deyilənlərin hamısının icazəsi ilə
- Vətəndaşlar arasında bağlanmış ictimai müqavilə əsasında fəaliyyət göstərir
- İstimai qrupların razılığı ilə fəaliyyət göstərir
- Ayrı –ayrı zümrələrin arasında bağlanmış ictimai müqavilə əsasında fəaliyyət göstərir
- Digər dövlətlərin arasında bağlanmış ictimai müqavilə əsasında fəaliyyət göstərir

618 Hansı müqavilə əsasında dövlət orqanlarına lazımi səlahiyyətlər və hüquqlar verilir?

- icarə müqavilə
- ictimai müqavilə
- siyasi müqavilə
- əmək müqavilə
- hüquqi müqavilə

619 Vətəndaşların dövlət hakimiyyətindən razı olma səviyyəsi nə ilə ölçülür?

- milli və dini məqarlarının uzlaşdırma səviyyəsi ilə
- ayrı-ayrı insanların, qrupların və bütövlükdə cəmiyyətin maraqlarını uzlaşdırma səviyyəsi ilə
- əsas makroiqtisadi göstəricilərinin səviyyəsi ilə
- ərazi məqarlarının uzlaşdırma səviyyəsi ilə
- ayrı-ayrı partiyaların məqarlarının uzlaşdırma səviyyəsi ilə

620 Cəmiyyətdə sosial münaqişələr nə zaman baş verir?

- vətəndaşların seçki hüququ tapdandıqda
- cəmiyyət qruplarının maraqları tənzimlənmədikdə
- dövlət məmurları hərrınladıqda
- korrupsiya səviyyəsi yüksəldikdə
- dimoniya baş verdikdə

621 Ölkədə mövcud olan sosial-iqtisadi proseslərin tənzimlənməsi necə baş verir?

- dövlət və yerli özünüidarə orqanlarının birgə fəaliyyəti nəticəsində
- bütün hakimiyyət qollarının (qanunverici, icraedici, məhkəmə) birgə fəaliyyəti nəticəsində
- hakimiyyətdən istifadə etmək nəticəsində
- icra orqanlarının birgə fəaliyyəti nəticəsində
- mərkəzi və yerli icra orqanlarının birgə fəaliyyəti nəticəsində

622 Dövlət aparatı nəyə deyilir?

- dövlət aparatı dedikdə cəmiyyətdə gedən sosial-siyasi, mədəni iqtisadi prosesləri nizamlayan məmurlar ordusu başa düşülür
- dövlət aparatı dedikdə cəmiyyətdə gedən sosial-iqtisadi ,siyasivə mədəni iqtisadi prosesləri nizamlayan dövlət orqanları və idarələlərin məcmusu başa düşülür
- dövlət aparatı dedikdə icraedici və məhkəmə orqanlarının və idarələlərin məcmusu başa düşülür
- dövlət aparatı dedikdə cəmiyyətdə gedən sosial-siyasi, mədəni iqtisadi prosesləri nizamlayan mərkəzi orqanlarının məcmusu başa düşülür

- dövlət aparatı dedikdə cəmiyyətdə gedən sosial-siyasi, mədəni iqtisadi prosesləri nizamlayan mərkəzi orqanlarının məcmusu başa düşülür

623 Dövlət aparatı çox vaxt nə ilə eyniləşdirilir?

- dövlət müəssisəsi ilə  
 dövlət idarəsi ilə  
 mərkəzi hakimiyyəti ilə  
 prezident aparatı ilə  
 dövlət mexanizmi ilə

624 Demokratik dövlətin iqtisadi əsasları nə ilə ölçülür?

- ayrı-ayrı vətəndaş qruplarının demokratik dəyərlərə sadıq olması səviyyəsi ilə  
 dövlətin və bütüncükdə cəmiyyətin demokratik dəyərlərə sadıq olması səviyyəsi ilə  
 ayrı-ayrı zümrələrin demokratik dəyərlərə sadıq olması səviyyəsi ilə  
 dövlət aparatının demokratik dəyərlərə sadıq olması səviyyəsi ilə  
 ayrı-ayrı partiyaların demokratik dəyərlərə sadıq olması səviyyəsi ilə

625 Dövlət idarəçiliyində məhsuldarlıq hansı meyarlar əsasında təsbit olunur?

- siyasi, sosial, regional və dövlət  
 siyasi, sosial, iqtisadi və təşkilati-inzibati  
 hüquqi, inzibati, əmək, və siyasi  
 siyasi, sosial, hüquqi və inzibati  
 sosial, hüquqi, regional və dövlət

626 Siyasi meyar əsasında dövlət idarəçiliyinin məhsuldarlığı nə ilə qiymətləndirilir?

- ölkədə sabit, siyasi mühitin formalaşması, insan hüquq və azadlıqlarının qorunması, ayrı-ayrı müəssisələrin normal fəaliyyət göstərməsi ilə qiymətləndilir  
 ölkədə sabit, siyasi mühitin formalaşması, insan hüquq və azadlıqlarının qorunması, siyasi partiya və qurumların normal fəaliyyət göstərməsi ilə qiymətləndilir  
 ölkədə sabit, siyasi mühitin formalaşması, insan hüquq və azadlıqlarının məhdudiyətlərin qoyulması, siyasi partiya və qurumların normal fəaliyyət göstərməsi ilə qiymətləndilir  
 ölkədə sabit, siyasi mühitin formalaşması, insan hüquq və azadlıqlarının qorunması, vahid partiya və ya qurumun normal fəaliyyət göstərməsi ilə qiymətləndilir  
 ölkənin bir və ya bir neçə ərazisində sabit, siyasi mühitin formalaşması, insan hüquq və azadlıqlarının qorunması siyasi partiya və qurumların normal fəaliyyət göstərməsi ilə qiymətləndilir

627 Sosial baxımdan dövlət idarəçiliyinin məhsuldarlığı qiymətləndirilərkən nə əsas götürülür?

- əhalinin mədəni və həyat səviyyəsinin vəziyyəti, sosial xidmətlərlə təmin olunması və s. istiqamətlər əsas götürülür  
 cəmiyyətdəki sosial mühit, sosial münaqişələrin və ziddiyyətlərin olması, əhali mədəni və həyat səviyyəsinin vəziyyəti, sosial xidmətlərlə təmin olunması və s. istiqamətlər əsas götürülür  
 cəmiyyətdəki sosial mühit, sosial münaqişələrin və ziddiyyətlərin olması, ərazilərin mədəni və iqtisadi səviyyəsinin vəziyyəti, sosial xidmətlərlə təmin olunması və s. istiqamətlər əsas götürülür  
 cəmiyyətin sosial xidmətlərlə təmin olunması və s. istiqamətlər əsas götürülür  
 cəmiyyətdəki sosial mühit, sosial münaqişələrin və ziddiyyətlərin olması əsas götürülür

628 İqtisadi baxımdan dövlət idarəçiliyinin məhsuldarlığı hansı göstəricilərlə əks olunur.

- sənaye və kənd təsərrüfatında artım tempi  
 makroiqtisadi  
 mikroiqtisadi  
 milli gəlir  
 pul emissiyasının həcmi

629 İctimai istehsalda əldə nəyin səmərəliyi, bütün digər sahələrdə səmərəliliyi şərtləndirir?

- ayrı-ayrı regionların
- əmək məhsuldarlığının
- Yeni texnikanın
- Xammal və materillərin
- maşın və avadanlıqlarının

630 Təşkilati-inzibati meyar əsasında dövlət idarəçiliyinin məhsuldarlığı nə ilə ölçülür?

- ölkədə mövcud olan dövlət idarəetmə sisteminin çevik olması ilə, iqtisadiyyatda baş verən hadisələrə tez reaksiya verməsi ilə, elmi əsaslandırılmış idarəetmə qərarlarının qəbul edilib onu həyata keçirməsi, ayrı-ayrı proseslərin tənzimlənməsi, nizamlanması və nəzarətdə saxlanması ilə müəyyən olunur
- ölkədə mövcud olan dövlət idarəetmə sisteminin çevik olması ilə, iqtisadiyyatda və digər sahələrdə baş verən hadisələrə tez reaksiya verməsi ilə, elmi əsaslandırılmış idarəetmə qərarlarının qəbul edilib onu həyata keçirməsi, ayrı-ayrı proseslərin tənzimlənməsi, nizamlanması və nəzarətdə saxlanması ilə müəyyən olunur
- ölkədə mövcud olan dövlət idarəetmə sisteminin çevik olması ilə, iqtisadiyyatda baş verən hadisələrə reaksiya verməsi ilə, idarəetmə qərarlarının qəbul edilib onu həyata keçirməsi, ayrı-ayrı proseslərin tənzimlənməsi, nizamlanması və nəzarətdə saxlanması ilə müəyyən olunur
- ölkədə mövcud olan dövlət idarəetmə sisteminin olması ilə, iqtisadiyyatda baş verən hadisələrə tez reaksiya verməsi ilə, elmi əsaslandırılmış idarəetmə qərarlarının qəbul edilməsi ilə, ayrı-ayrı proseslərin tənzimlənməsi, nizamlanması və nəzarətdə saxlanması ilə müəyyən olunur
- ölkədə mövcud olan dövlət idarəetmə sisteminin çevik olması ilə, iqtisadiyyatda baş verən hadisələrə tez reaksiya verməsi ilə, elmi əsaslandırılmış idarəetmə qərarlarının həyata keçirməsi, ayrı-ayrı proseslərin tənzimlənməsi ilə müəyyən olunur

631 Dövlət idarəçiliyinin səmərəli olması hər bir idarəetmə səviyyəsinin və orqanının vəzifə və hüquqlarını status və rollarını normal həyata keçirilməsi nədən aslıdır.

- ədalətlikdən
- məsuliyyətdən
- vəzifə bölgüsündən
- səlahiyyətlərin ötürülməsindən
- demoniyadan

632 Dövlət idarəçiliyində məsuliyyəti kimlər daşıyır

- məmurlar, icra orqanları və qanunverici orqanları
- dövlət orqanı, dövlət idarəsi və məmurlar
- məmurlar, ərazilər və məhkəmələr
- məmurlar, icra orqanları və məhkəmələr
- qanunverici orqanları, dövlət orqanı və dövlət idarəsi

633 Dövlət idarəçiliyində hansı məsuliyyət növləri vardır?

- inzibati məsuliyyət, maddi məsuliyyət, siyasi məsuliyyət, miqrasiya məsuliyyəti, vergi məsuliyyəti
- cinayət məsuliyyəti, intizam məsuliyyəti, inzibati məsuliyyət maddi məsuliyyət, siyasi məsuliyyət
- əmək məsuliyyəti, intizam məsuliyyəti, inzibati məsuliyyət maddi məsuliyyət, siyasi məsuliyyət
- intizam məsuliyyəti, inzibati məsuliyyət ,maddi məsuliyyət, siyasi məsuliyyət, dini məsuliyyət
- cinayət məsuliyyəti, intizam məsuliyyəti, inzibati məsuliyyət maddi məsuliyyət, ailə məsuliyyəti

634 Dövlət idarəetməsi fənninin obyektı nədir?

- Dövlət rəhbəri
- Dövləti idarəetməsinin hüquqi formaları
- Dövlət idarəetməsinin siyasi formaları
- Dövlət idarəetməsinin mədəni formaları

- Dövlət idarəetməsinin iqtisadi formaları

635 Dövlət idrəçiliyi təkmilləşdirmək üçün neçə istiqamət üzrə işlər görülməlidir

- 6  
 2  
 3  
 4  
 5

636 IV nəzəriyyəyə görə isə insanlar xeyirxahdırlar və bu xeyirxahlığı bütün cəmiyyətə yaymaq üçün cəmiyyəti də xeyirxah dəyərlərlə idarətmək üçün dövlət lazımdır. Bu nəzəriyyəni kim irəli sürmüşdür?

- Adam Smit  
 M Veber  
 Hops  
 Jan Jak Russo  
 Jan Batist Molyer

637 Dövlət idarəetməsində hansı konsepsiyalar mövcuddur?

- Totalitar  
 Liberal-demokratik, avtoritar, totalitar və dini  
 İqtisadi-riyazi  
 Avtoritar  
 Dini

638 Dövlətin yaranması haqqında mövcud olan doktrinlərdən hansı öncə mövcud olmuşdur?

- F. Oppenqeymerin irəli sürdüyü doktrina  
 Dini  
 T. Hobbsun irəli sürdüyü doktrina  
 J. J. Russonun irəli sürdüyü doktrina  
 L. Qumploviçin irəli sürdüyü doktrina

639 Dövlət hakimiyyətinin leqallaşdırılması dedikdə nə başa düşülür?

- Dövlətin idarəetmə strukturunun yaradılması  
 Dövlətin qanuni mövcudluğunun hüquqi əsaslandırılması  
 Dövlət rəhbərinin təyin edilməsi  
 Dövlətin sərhədlərinin müəyyənləşdirilməsi  
 Onun paytaxtının müəyyən edilməsi

640 Dövlətin qanuniləşdirilməsinin hansı formaları mövcuddur?

- Dini  
 Ənənəvi, xarakterik və rasional  
 İqtisadi və siyasi  
 Hüquqi

641 Dövlət orqanı nədir?

- Xarici təşkilatdır  
 Dövlət hakimiyyətinin müstəqil struktur vahididir  
 Kommersiya təşkilatıdır



- Şəxsi müəssisədir
- Dövlətin təbəçiliyində olmayan müstəqil qurumdur

642 Qeyr demokratik rejimlərə aşağıdakılardan hansılar daxildir?

- Klerixar, faşist, teokratik
- Avtoritar, totalitar, diktatura, teokratik, klerixar, faşist
- Avtoritar kommunist
- Diktatura, kommunist, teokratik
- Totalitar, klerixar

643 Totalitar rejim dedikdə nə başa düşülür?

- Monarxiya və varlıların hakimiyyətidir
- Vahid partiyanın hakimiyyəti
- Monarxiyalar
- Bir adamın hakimiyyəti
- Varlıların hakimiyyəti

644 Avtoritar rejim dedikdə nə başa düşülür?

- Monarxiya və varlıların hakimiyyəti
- Bir adamın hakimiyyəti
- Varlıların hakimiyyəti
- Monarxiyalar
- Vahid partiyanın hakimiyyəti

645 Dövlət quruluşu formasına görə necə cür olur?

- Federativ və faşist
- Unitar və federal
- Unitar
- Federativ
- Unitar və faşist

646 Yerli özünüidarəetmə dedikdə nə başa düşülür?

- Yerli əhəmiyyətli məsələlərin dövlət orqanlarına baxılmaq üçün verilməsi
- Yerli özünüidarəetmə orqanları tərəfindən konstitusiyaya və qanunlar çərçivəsində, öz səlahiyyətləri daxilində və əhalinin real surətdə reqlamentləşdirərək idarə edilməsi
- Yerli referendumlar tərəfindən təyin edilən məsələlərin vətəndaşlar tərəfindən sərbəst həll edilməsi
- Bələdiyyə mülkiyyətinin idarə olunması, yerli büdcənin təsdiqi və icrası, yerli vergilərin təyini və yığılması
- Bələdiyyələrin kompleks sosial-iqtisadi inkişafını təmin edən fəaliyyət

647 Yerli özünüidarəetmə ictimai hakimiyyət formasıdır?

- Dövlət hakimiyyətinin bir qoludur
- Bəli
- Xeyir
- Müəyyən qədər
- Bəzi hallarda

648 Yerli özünüidarəetmə orqanları hansı sistemə daxildir?

- Həm dövlət, həm də xüsusi sistemə
- Qeyri-dövlət sistemə

- Dövlət hakimiyyət orqanları sistemində
- Özəl təşkilatlar sistemində
- Dövlət idarəetmə sisteminin struktur bölmələrinə

649 Yerli özünüidarəetmə orqanlarının səlahiyyətləri hansı qanunla təsbit olunmuşdur ?

- Bələdiyyənin nümunəvi nizamnaməsi ilə
- Azərbaycan Respublikası Prezidentinin fərmanı ilə
- Bələdiyyələrin özləri tərəfindən təsbit olunan qərar və normativ aktlar əsasında
- Azərbaycan Respublikası Dövlət Konstitusiyası ilə
- Bələdiyyə əraziləri və torpaqları haqqında Azərbaycan Respublikasının Qanunu

650 Bələdiyyələrin Azərbaycan Respublikasının Qanunlarına görə səlahiyyət müddəti neçə ildir?

- 7 il
- 5 il
- 3 il
- 4 il
- 6 il

651 Azərbaycan Respublikasında bələdiyyələrə seçkiləri kim təyin edilir?

- Bələdiyyə üzvü
- Azərbaycan Respublikasının Prezidenti
- Milli Məclisin sədri
- İcra aparatının başçısı
- Bələdiyyə sədri

652 Azərbaycan Respublikasında bələdiyyələrin səlahiyyətlərinin qurtarmasına ən gec neçə gün qalmış yeni bələdiyyə seçkiləri təyin edilir?

- 21 gün
- 120 gün
- 20 gün
- 220 gün
- 320 gün

653 Mövcud olan bələdiyyə üzvlərinin sayı nəyə əsasən müəyyənləşdirilir?

- Milli montaletə əsasən
- Əhalinin sayına görə
- Ərazi quruluşuna əsasən
- Əhalinin etnik tərkibinə görə
- Siyasi quruluşuna əsasən

654 Bələdiyyələrə qanunvericilik və icra hakimiyyəti orqanları tərəfindən verilən əlavə səlahiyyətlərə, həmin hakimiyyət orqanları tərəfindən nəzarət edilməlidir?

- Yalnız icra başçısının qərarı əsasında nəzarət oluna bilər
- Bəli, nəzarət edilməlidir
- Xeyr, nəzarət edilməməlidir
- Bələdiyyələrə əlavə səlahiyyət verilə bilməz
- Yalnız bələdiyyə sədrinin razılığı əsasında nəzarət oluna bilər

655 Hansı yaşa malik Azərbaycan Respublikası vətəndaşı bələdiyyələrə üzv seçilə bilər?

- 22 yaşı tamam olan və 22 yaşdan yuxarı
- 21 yaşı tamam olan və 21 yaşdan yuxarı
- 18 yaşı tamam olan və 18 yaşdan yuxarı
- 19 yaşı tamam olan və 19 yaşdan yuxarı
- 20 yaşı tamam olan və 20 yaşdan yuxarı

656 Bələdiyyə menecmentinin predmetinə nə daxildir?

- Bələdiyyələrin iqtisadi fəaliyyəti
- Yerli sosial-iqtisadi proseslər və yerli əhəmiyyətli proseslərin idarə olunması
- Bələdiyyə mülkiyyəti və bələdiyyə əmlakının idarə olunması
- Əhalinin rifah halının yaxşılaşdırılması
- Dövlət və bələdiyyə münasibətlərinin tənzimlənməsi

657 Bələdiyyə menecmentinin əsas məqsədi nədən ibarətdir?

- Bələdiyyə büdcəsinin səmərəli istirahətinin təşkili
- Bələdiyyə əhalisinin yüksək həyat keyfiyyətinin təmini
- Bələdiyyə büdcəsinin səmərəli istifadəsi
- Bələdiyyə əmlakının səmərəli istifadəsi
- Bələdiyyə qulluğunun səmərəli istifadəsi

658 Azərbaycan Respublikasında bələdiyyə iclasları kim tərəfindən və hansı müd-dətdən bir çağırılır?

- Ayda bir dəfə bələdiyyə şurası tərəfindən
- Ayda bir dəfədən az olmayaraq bələdiyyə sədri tərəfindən
- İki ayda bir dəfə bələdiyyə məclisi tərəfindən
- Üç ayda bir dəfədən az olmayaraq bələdiyyə əhalisi tərəfindən
- İldə bir dəfə Milli Məclis tərəfindən

659 Azərbaycan Respublikasında keçirilən bələdiyyə iclasları nə zaman səlahiyyətlidir?

- Bələdiyyə üzvlərinin hamısı iştirak etdikdə
- Bələdiyyə üzvlərinin yarıdan çoxu iştirak etdikdə
- Bələdiyyə üzvlərinin dördüdə biri iştirak etdikdə
- Bələdiyyə üzvlərindən yarıdan azı iştirak etdikdə
- Bələdiyyə üzvlərinin yansı iştirak etdikdə

660 Şəhər tipli ərazidə səmərəli istehsalın əsas subyekti hansılardır?

- Müəssisə, şəhər bələdiyyəsi
- Müəssisə, şəhər icra hakimi, şəhər bələdiyyəsi
- Müəssisə, beynəlxalq təşkilatlar, şəhər bələdiyyəsi
- Müəssisə, şəhər icra hakimi, beynəlxalq təşkilatlar
- Müəssisə, şəhər bələdiyyəsi, yerli əhali

661 Monetar siyasətin məzmunu nədən ibarətdir?

- Maliyyə alətidir
- İnvestisiya yönümlü siyasəti
- Dövlət məcmu pul siyasətidir
- Vergi siyasətinin bir istiqamətidir
- Gömrük siyasətinin bir istiqamətidir

662 Dövlət idarəetməsi iqtisadiyyatın hansı sahələrini əhatə etməlidir?

- İnkişaf etmiş sahələr
- İnfrastruktur, ETTKİ, kadrların hazırlanması, energetika, hasiledici sahələr
- Xüsusi müəssisələrlə rəqabət yaratmaq üçün əlverişli sahələr
- Bütün sahələr
- Ancaq böhranlı sahələr

663 Dövlətin iqtisadiyyata müdaxiləsini əsas məqsədi?

- Cəmiyyəti inkişaf etdirmək
- İqtisadi fəaliyyəti balanslaşdırma
- İqtisadi və sosial sabitliyi təmin etmək
- İqtisadi inkişafı təmin etmək
- Sosial təminatı gücləndirmək

664 Bələdiyyə üzvü seçicilərinə hesabat verməlidir.

- 15 gündən bir
- ayda bir dəfədən az olmayaraq
- 3 ayda bir dəfədən az olmayaraq
- 2 ayda bir dəfədən az olmayaraq
- ayda bir dəfədən az olmayaraq

665 Təşkilati mədəniyyətin növlərinə hansı aid deyildir?

- şəxsiyyət mədəniyyəti
- karyera mədəniyyəti
- hakimiyyət mədəniyyəti
- rol mədəniyyəti
- vəzifə mədəniyyəti

666 Aşağıdakı variantlar icərisində hansı etik nöqtəyi-nəzərdən mürəkkəb olan qərarların qəbulunda istifadə olunan yanaşmalara (nəzəriyyələrə) aid deyildir?

- Ədalətlik nəzəriyyəsi
- Kollektiv yanaşma
- Utilitarist yanaşma
- Fərdçilik yanaşması
- Mənəvi-hüquqi yanaşma

667 Utilitarist yanaşmasının müəllifi kimdir?

- T.Levit
- İ.Bentam və C.Mil
- F.Teylor və H.Qant
- A.Maslou
- P.Drukker

668 Fərdi müəssisələrin üstün cəhətini göstərin.

- Rəqabət qabiliyyətini zəif olması
- Motivasiyanın olması
- İri miqyaslı istehsala nail olmağın az perspektivli olması
- Biznesin ölçüsünün kapital çərçivəsində məhdudluğu
- İri müqyaslı tədarükün həyata keçirilməsinin qeyri məhdudluğu

669 İstehsal kooperativlərinin çatışmayan cəhətlərini göstərin

- Kooperativ ləğv edildikdən və kreditorların tələbləri ödənildikdən sonra yerlə qalan əmlak eyni qaydada bölüşdürülür
- Kooperativin mənfəəti onun üzvləri arasında qoyduqları paya görə, peşəkarlığa görə deyil onların əmək tövəsinə görə bölüşdürülür
- Kooperativ üzvlərinin sayı qanunvericiliklə məhdudlaşdırılır
- Kooperativ üzvlərinin sayı qanunvericiliklə məhdudlaşdırılmır
- Kooperativin idarə edilməsində onun bütün üzvləri bərabər hüquqa malikdir

670 Təsərrüfat yoldaşlığı və cəmiyyətin ümumi əlamətlərinə xas olmayan əlaməti göstərin

- Cəmiyyət və yoldaşlıq bir nəfər tərəfindən təsir edilə bilər
- Cəmiyyət və yoldaşlıq müəssisələri öz üzvlərinin məsuliyyəti nizamnamə ilə müəyyən olunur
- Yoldaşlıq və cəmiyyətin təsisçiləri kimi fiziki və hüquqi şəxslər çıxış edə bilər
- Cəmiyyət və yoldaşlıq hüququ şəxs kimi digər cəmiyyət və yoldaşlıq müəssisələrin iştirakçısı ola bilər
- Bütün onlar hamısı hüquqi səlahiyyətə malik olan kommərsiya təşkilatı hesab olunur

671 Birja sövdələşmələrinin əsas növü olan təcili sövdələşməyə aid olmayan variantı göstərin.

- Möhkəm
- Onkol
- Opision
- Fuyçers
- Müstəsna

672 Müəssisələrin könüllü müqavilə birliklərinin təşkilinə aşağıdakı prinsiplərdən hansı aid deyildir?

- İştirakçıların arasındakı münasibətlərin müqavilə əsasında təşkili
- Birliyin təşkilatı formasının seçilməsində liderin rolunun müəyyənliyi
- İştirakçıların və bütünlükdə birliyin özünü idarəetməsi
- Birgə fəaliyyətdə iştirakçıların hüquq bərabərliyi
- İqtisadi maraqların ümumiliyi əsasında birliklərin könüllüyü

673 Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin nöqsanı olan variantı seçin.

- Kreditorlar üçün az cəlb edici olması
- Cəmiyyətin üzvləri onun öhdəliklərinə görə məhdud məsuliyyət daşması
- Nizamnamə kapitalı qanunvericilikdə nəzərdə tutulmuş həcmdən az olmamalı
- Qısa müddətdə iri həcmli pul vasitələrinin cəlb edilməsi imkanı
- Bir şəxs tərəfindən yaradıla bilməsi

674 Bürokratik idarəetmə modelinin əsas meyarları hansılardır?

- İdarəetmədə iştirak, şaquli ierarxiya
- Şaquli ierarxiya, inzibati metodlar
- İdarəetmədə kollegialıq
- Demokratik yanaşma, inzibati iş metodları
- Liberal yanaşma, yenilikçi fəaliyyət

675 Fərdi müəssisələrə aid olmayan hüquqi tələbi göstərin.

- Müvafiq sahibkarlıq fəaliyyəti növü haqqındakı mövcud qanun və tələbatlar gözlənilməlidir
- Əgər başqa adamların əməyindən istifadə olunursa, mizdlə işə götürmək haqqında mövcud qanunvericilik gözlənilməməlidir.
- Fərdi müəssisə şəxsin öz adı altında fəaliyyət göstərsə, onun qeydiyyatından keçməsi tələb olunmur
- Ticarət edilməsi və ya xidmət göstərilməsi haqqında müvafiq səlahiyyətli orqanlardan lisenziya alınmalıdır

- Ərazi vergilər idarəsində vergi ödəyicisi kimi qeydiyyatda alınmalıdır

676 Müəssisələr birliyinin təşkili və fəaliyyət göstərməsi müəyyən prinsiplərə əsaslanmalıdır. Səhv variantı göstərin.

- İştirakçılar arasında münasibətlərin müqavilə əsasında təşkili
- Birliyin təşkilati formasının seçilməsində liderin rolunun müəyyənliyi
- İqtisadi maraqların ümumiliyi əsasında birliklərin könüllüyü
- Birgə fəaliyyətdə iştirakçıların hüquq bərabərliyi
- İştirakçıların və bütünlükdə birliyin özünü idarəetməsi

677 Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin nöqsanı olan variantı seçin.

- Nizamnamə kapitalı qanunvericilikdə nəzərdə tutulmuş həcmdən az olmalı
- Kreditorlar üçün az cəlb edici olması
- Qısa müddətli xeyli vəsait cəlb edilməsi imkanı
- Bir şəxs tərəfindən yaradıla bilməsi
- Cəmiyyətin üzvləri onun öhdəliklərinə görə məhdud məsuliyyət daşması

678 Fərdi müəssisələri yaradanların mükafatı nə olur?

- Çox zaman müflisləşmənin baş verməsi
- Sahibkarlıq fəaliyyəti nəticəsində əldə edilən gəlir və işdən məmnun qalmaqdır
- Cəmiyyət tərəfindən müsbət imicin formalaşması
- İstehlakçıların tələbatlarının ödənilməsi
- Daima riskin mövcud olması

679 Fərdi müəssisələrin üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin.

- Motivasiya
- Biznesin miqyasının kapital çərçivəsində məhdudluğu
- Müştərilər şəxsən tanış olduğuna görə tələbatın dəyişilməsinə gecikmədən reaksiya vermək mümkündür
- Çevik fəaliyyət
- Qərarları operativ qəbul etmək

680 Fərdi müəssisələrin çatışmayan cəhətlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- İri miqyaslı tədarükün həyata keçirilməsinin qeyri-məhdudluğu
- qərarları operativ qəbul etmək
- Rəqabət qabiliyyətinin zəif olması
- Biznesin miqyasının kapital çərçivəsində məhdudluğu
- İri miqyaslı istehsala nail olmağın az perspektivli olması

681 Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin iştirakçılarının sayı ilə bağlı səhv fikri göstərin.

- Məhdud məsuliyyətli cəmiyyət öz iştirakçılarının üçüncü şəxslər qarşısında öhdəliklərinə görə məsuliyyət daşımır
- Əks halda o üç il ərzində səhmdar cəmiyyətə çevrilməlidir
- Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin iştirakçılarının sayı qanunvericiliklə müəyyənləşdirilmiş həddi keçməməlidir
- Bu müddət bitəndən sonra say azalmasa məhkəmə qaydasında ləğv edilməlidir
- Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin yeganə iştirakçısı bir şəxsdən ibarət digər təsərrüfat cəmiyyəti ola bilməz

682 Nizamnamə kapitalı müəyyən sayda səhmlərə bölünmüş cəmiyyət necə adlanır?

- Kooperativ
- Səhmdar cəmiyyət

- Məhdud məsuliyyətli cəmiyyət
- Əlavə məsuliyyətli cəmiyyət
- Fərdi müəssisə

683 Bir və ya bir neçə şəxs tərəfindən təsis edilən, nizamnamə kapitalı nizamnamə ilə müəyyənləşdirilmiş miqdarda paylara bölünən cəmiyyət necə adlanır?

- Kooperativ
- Əlavə məsuliyyətli cəmiyyət
- Məhdud məsuliyyətli cəmiyyət
- Səhmdar cəmiyyət
- Fərdi müəssisə

684 Bu cəmiyyətinin iştirakçıları onlara mənsub səhmləri digər səhmdarların razılığı olmadan özgəninkiləşdirə bilərlər.

- Dövlət müəssisəsi
- Açıq səhmdar cəmiyyəti
- Qapalı səhmdar cəmiyyəti
- Məhdud məsuliyyətli müəssisə
- Əlavə məsuliyyətli müəssisə

685 Səhmdarların sayı nə qədər olduqda səhmdar cəmiyyətinin direktorlar şurası (müşahidə şurası) yaradılır?

- 20-dən çox olduqda
- 50-dən çox olduqda
- 100-dən çox olduqda
- 80-dən çox olduqda
- 30-dən çox olduqda

686 Sosial məsuliyyətin lehinə olmayan arqumenti göstərin.

- Təşkilat haqqında müsbət imicin formalaşması
- Sosial problemləri həll etmək bacarığının çatışmaması
- Biznes üçün uzun müddətli əlverişli perspektivlər
- Sosial problemlərin həllinə kömək etmək üçün resursların kifayət qədər miqdarı
- Cəmiyyətə münasibətdə mənəvi öhdəlik

687 Sosial məsuliyyətin əleyhinə olmayan arqumenti göstərin.

- Sosial problemləri həll etmək bacarığının çatışmaması
- Özünü sosial cəhətdən məsuliyyətli aparmaqla bağlı mənəvi öhdəlik
- Mənfəətin maksimuma endirməsi prinsipinin pozulması
- Sosial cəlbədiciliyə çəkilən xərclərin yüksək səviyyəsi
- Geniş kütlənin tələb etdiyi hesabat səviyyəsinin yüksək olmaması

688 Biznesin cəmiyyət qarşısında məsuliyyətinin üstünlükləri nədən ibarətdir?

- Qısamüddətli öhdəlik, resursların artması
- Uzunmüddətli perspektiv, gözləmələrin dəyişməsi, resursların artması, mənəvi öhdəlik
- Uzunmüddətli perspektiv, gözləmələri dəyişməsi, keşikçilərin artması, mənəvi öhdəlik
- Uzunmüddətli problemlər, gözləmələrin dəyişməsi, resursların artması
- Qısamüddətli öhdəliklər gözləmələrin dəyişməsi

689 Menecmentin etikası nəyi öyrənir?

- İşgüzar təşkilatda idarəetmə strukturunu
- İşgüzar təşkilatda idarəçilik münasibətlərin mənəvi prinsip, dəyərlərini
- İşgüzar təşkilatda danışıqların aparılmasını
- İşgüzar təşkilatda marketinq siyasətini
- İşgüzar təşkilatda rəqabətin mövcudluğunu

690 Korparativ vicdan yanaşmanın mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Qərarlar dövlət tərəfindən müəyyən edilir
- Qərarlar rəhbərlərin məsuliyyətin nəticəsidir
- Qərarlar bazar tərəfindən müəyyən edilir
- Qərarlar istehlakçılıqdan asılıdır
- Qərarlar rəhbərlikdən asılı deyil

691 Fərdi müəssisələrin ölkə iqtisadiyyatındakı roluna aid olmayan variantı göstərin.

- Xırda pərakəndə tacirlər istehsalçıları iri satıcıların fəaliyyət göstərməsi məcburi olmayan yerlərdə satış bazarı ilə təmin edir
- İri miqyaslı istehsal nail olmağın perspektivli olması
- İri şirkətlərin istehsal etməyə və satışa çıxarmağa hazır olmadığı xüsusi növ əmtəələr istehsal edə bilər və ya sata bilər
- Müxtəlif xidmətləri yerinə yetirə bilər
- Adətən əsas məşğuliyyət mərkəzindən kənar regionlarda məşğuliyyəti təmin edə bilər, çətinliklə gedilə bilən zonalara xidmət edirlər

692 İstehsal kooperativlərinin təsis sənədini nə təşkil edir?

- Müqavilə öhdəlikləri
- Auditor yoxlaması
- Üzvlərinin ümumi yığıncağında təsdiq olunmuş nizamnamə
- Maliyyə hesabatları
- Mühəsibat sənədləri

693 Kooperativ üzvlərinin sayı nəqədədir?

- 3 nəfərdən az olmamalıdır
- 5 nəfərdən az olmamalıdır
- 10 nəfərdən az olmamalıdır
- 9 nəfərdən az olmamalıdır
- 7 nəfərdən az olmamalıdır

694 Kooperativ üzvləri borclarına görə necə məsuliyyət daşıyır ?

- Heç bir məsuliyyət daşımır
- Əvvəlcədən Nizamnamədə müəyyən edilmiş həcmdə
- Bütün əmlakı ilə
- Əmlakının müəyyən hissəsi ilə
- Bu məbləğ qanunda nəzərdə tutulan minimumdan az ola bilər

695 İstehsal kooperativlərinin üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin.

- Kooperativin mənfəəti onun üzvləri arasında qoyduqları paya görə professional deyil, onların əmək töhfəsinə görə bölüşdürülür
- Kooperativin idarə edilməsində onun bütün üzvləri eyni hüquqa malik deyildir
- Kooperativin hər üzvü bir səsə malikdir
- Kooperativ üzvlərinin sayı qanunvericiliklə məhdudlaşdırılmır. Bu da kooperativə daxil olmaq üçün fiziki şəxslərə böyük imkanlar verir



- Kooperativ ləğv edildikdən və kreditorların tələbləri ödənildikdən sonra yerdə qalan əmlak da eyni qaydada bölüşdürülür

696 Azərbaycan Respublikasının Mülki Məcəlləsinə uyğun olaraq əmlak paylarının bölünmək hüququ olmayan mülkiyyətçilərin yaratdıqları təşkilatlar necə adlanır?

- Fərdi müəssisələr  
 Dövlət müəssisələri  
 Yoldaşlıq müəssisələri  
 Məhdud məsuliyyətli müəssisələr  
 Səhmdar müəssisəsi

697 Dövlət müəssisəsini digərlərindən fərqləndirən xüsusiyyətlərə aid olmayan variantı göstərin.

- Dövlət müəssisəsinin xüsusi əmlak statusu onun təsisçilərinin mülkiyyət hüququnu üzündə saxlamasındadır və yalnız məhdud əşya hüququ ilə əmlakın dövlət müəssisəsinə təhkim edilməsindən ibarətdir  
 Dövlət müəssisəsinin əmlakı bölünməzdir  
 Dövlət müəssisələrində təsərrüfatçılığın əsasını korporativlik təşkil edir  
 Dövlət müəssisəsinin orqanı təkbaşına rəhbərdir  
 Dövlət müəssisəsinin əmlakı heç bir şəraitdə hissələrə, paylara, dövlət işçiləri arasında bölüşdürülə bilməz

698 Müəssisənin unitarlığı prinsipinin mahiyyəti nədir?

- Müəssisə bütün məsələlər üzrə müstəqil qərar qəbul etmək səlahiyyətinə malik deyildir  
 Müvafiq təşkilat ona təhkim olunmuş əmlakın mülkiyyətçilər arasında bölüşdürülməsi hüququna malik deyildir  
 Müvafiq təşkilat ona təhkim olunmuş əmlakın mülkiyyətçilər arasında bölüşdürülməsi hüququna qismən malikdirlər  
 Müvafiq təşkilat ona təhkim olunmuş əmlakın mülkiyyətçilər arasında bölüşdürülməsi hüququna malikdir  
 Müəssisə bütün məsələlər üzrə müstəqil qərar qəbul etmək səlahiyyətinə malikdir

699 Bir və ya bir neçə şəxs tərəfindən təsis edilən, nizamnamə kapitalı nizamnamə ilə müəyyənləşdirilmiş miqdarda paylara bölünən cəmiyyət necə adlanır?

- kooperativlər  
 məhdud məsuliyyətli cəmiyyət  
 əlavə məsuliyyətli cəmiyyət  
 açıq səhmdar cəmiyyəti  
 qapalı səhmdar cəmiyyəti

700 İqtisadiyyatın istehsal-təsərrüfat həlqələrində baş verən əmək bölgüsündən asılı olaraq ixtisaslaşdırmanın aşağıdakı növlərindən hansı düzgün qeyd edilməmişdir

- Sahələr arası  
 Sahə daxili  
 Firmalar arası  
 Bölmədaxili  
 Firmadaxili