

1005y_Ru_Y2017_Qiyabi_Yekun imtahan testinin suallari

Fənn : 1005y İnsan resurslarının idarə edilməsi

1 Как классифицируются факторы, способствующие снижению утомляемости на рабочем месте?

- технологические, трудовые, социологические
- технологические, трудовые, организационные
- экологические, организационные, технологические
- технологические, экологические, трудовые
- трудовые, экологические, организационные

2 Чем объясняется повышенная актуальность охраны труда в Азербайджане?

- тем, что 50% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс
- тем, что 60% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс
- тем, что более 95% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс
- тем, что более 90% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс
- тем, что более 80% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс

3 Что понимается под условиями труда?

- внутренняя среда, окружающая человека
- тем, что более 80% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс
- внутренняя среда производства
- внешняя среда, окружающая человека
- внешняя среда, окружающая производство

4 В показателе тяжести труда находит выражение:

- количественная и качественная оценка всех факторов производственной среды
- количественная и качественная оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на работоспособность, здоровье и жизнедеятельность человека
- оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на человека
- оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на работоспособность, здоровье и жизнедеятельность человека
- количественная и качественная оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на человека

5 К категории работ средней тяжести относятся:

- работы, не связанные с постоянной ходьбой и переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя
- работы, связанные с периодической ходьбой, переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя
- работы, связанные с постоянной ходьбой, переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя
- работы, связанные с постоянной быстрой ходьбой, переноской значительных тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя
- работы, связанные с периодической ходьбой, переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые сидя

6 к категории тяжелых работ относятся:

- работы, связанные с систематическим физическим напряжением, а также с постоянными передвижениями и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей
- работы, связанные с систематическими, постоянными передвижениями и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей
- работы, связанные с лёгким напряжением, а также с постоянными передвижениями
- работы, связанные с систематическим физическим напряжением, а также с постоянными передвижениями и переноской не значительных (до 10 кг) тяжестей
- работы, связанные с не физическим напряжением, а также с переноской не значительных (до 10 кг) тяжестей

7 Перечислите основные задачи охраны труда:

- свести к минимуму поражения работающего с одновременным обеспечением комфорта при максимальной производительности труда
- свести к минимуму вероятность заболевания с одновременным обеспечением комфорта при максимальной производительности труда
- обеспечение комфорта при максимальной производительности труда
- свести к минимуму вероятность заболевания или поражения работающего с одновременным обеспечением комфорта
- свести к минимуму вероятность заболевания или поражения работающего с одновременным обеспечением комфорта при максимальной производительности труда

8 Экономическое значение охраны труда определяется:

- эффективностью мероприятий по улучшению обеспечения и повышению безопасности труда
- значимостью мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- эффективностью мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- количеством мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- качеством мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда

9 К категории легких работ относятся:

- работы, связанные с ходьбой, но не определённого напряжения или поднятия и переноски тяжестей
- работы, связанные с ходьбой, но требующие физического напряжения
- работы, связанные с ходьбой, но требующие физического напряжения или поднятия и переноски тяжестей
- работы, связанные с ходьбой, но не требующие систематического физического напряжения или поднятия и переноски тяжестей
- работы, связанные с ходьбой, но поднятия и переноски тяжестей

10 На какие группы принято условно делить физические работы по степени тяжести?

- лёгкие, средней тяжести, тяжёлые
- средней тяжести, тяжёлые
- лёгкие, тяжёлые
- лёгкие, ниже средней тяжести, тяжёлые
- лёгкие, средней тяжести

11 Факторы, влияющие на охрану труда в организации:

- внутренние и внешние
- горизонтальные и вертикальные
- социально-экономические
- линейно-функциональные
- общественно-организационные

12 Позиция руководства в связи с охраной труда относится к:

- к факторам, влияющим на повышение профессионально-квалификационного уровня работников
- к факторам повышения объема производства продукции
- к факторам обеспечения охраны труда
- к факторам, связанным с организацией рабочих мест
- к факторам, связанным с расширением производственной программы

13 Какая деятельность осуществляется целью охраны труда?

- экономическая
- общественно-организационная
- социально-психологическая
- психо-физиологическая
- по сохранению здоровья и безопасности

14 К мероприятиям по охране труда не относится:

- безопасность организаций
- безопасность рабочих мест
- юридическая безопасность
- безопасность условий труда
- безопасность работников

15 С чем связано понятие безопасности на производстве?

- с общим здоровьем работника
- душевным здоровьем
- с умственным и физическим здоровьем
- умственным здоровьем
- с физическим здоровьем

16 Что такое охрана труда?

- охрана рабочих мест
- охрана рабочей силы
- охрана прав работника
- охрана здоровья работника
- охрана условий труда

17 К внешнеорганизационным факторам, влияющим на охрану труда, не относится:

- профсоюзные организации и объединения
- позиция руководства
- Конституция страны
- юридические нормы
- международные организации

18 К факторам, вызывающим профессиональные заболевания, не относятся:

- экологические факторы
- социально-психологические факторы
- экономические факторы
- физические факторы
- химические вещества

19 Основной фактор, влияющий на психическое состояние работника - это:

- экономический климат
- окружающая среда
- моральный климат
- биологический климат
- экологический климат

20 На сколько групп подразделяются факторы, влияющие на охрану труда?

- 5
- 2
- 4
- 3
- 6

21 К категории средней тяжести относятся:

работы, связанные с периодической ходьбой, переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые сидя

- работы, связанные с периодической ходьбой, переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя
- работы, связанные с постоянной ходьбой, переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя
- работы, не связанные с постоянной ходьбой и переноской небольших тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя
- работы, связанные с постоянной быстрой ходьбой, переноской значительных тяжестей (до 10 кг) и выполняемые стоя

22 На какие группы принято условно делить физические работы по степени тяжести?

- лёгкие, средней тяжести, тяжёлые
- лёгкие, средней тяжести
- лёгкие, ниже средней тяжести, тяжёлые
- средней тяжести, тяжёлые
- лёгкие, тяжёлые

23 На сколько групп принято условно делить физические работы:

- 4
- 1
- 3
- 2
- 5

24 В показателе тяжести труда находит выражение:

- оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на человека
- количественная и качественная оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на человека
- количественная и качественная оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на работоспособность, здоровье и жизнедеятельность человека
- оценка совокупного воздействия всех факторов производственной среды на работоспособность, здоровье и жизнедеятельность человека
- количественная и качественная оценка всех факторов производственной среды

25 Перечислите основные задачи охраны труда:

- свести к минимуму вероятность заболевания или поражения работающего с одновременным обеспечением комфорта
- свести к минимуму вероятность заболевания с одновременным обеспечением комфорта при максимальной производительности труда
- обеспечение комфорта при максимальной производительности труда
- свести к минимуму поражения работающего с одновременным обеспечением комфорта при максимальной производительности труда
- свести к минимуму вероятность заболевания или поражения работающего с одновременным обеспечением комфорта при максимальной производительности труда

26 Что значит быть здоровым?

- имеет одинаковое значение с понятием обеспечение безопасности
- означает отсутствие болезней и травм у людей
- означает обеспечение безопасности организации
- означает состояние с физической, умственной точки зрения
- означает неопределенность физического и душевного состояния человека

27 К физическому здоровью работника не относится:

- сохранение умственного здоровья работника
- защита от профессиональных заболеваний
- охрана безопасности людей
- защита людей от социальных рисков
- сохранение душевного здоровья работника

28 Причины профессиональных заболеваний:

- недостатки в оснащении рабочих мест
- недостатки в специализации рабочих мест
- недостатки в обслуживании рабочих мест
- недостатки в обеспечении условий труда
- недостатки в планировке рабочих мест

29 В чем отражаются вредные последствия от использования технического оборудования для работника?

- в снижении качества продукции
- в уменьшении объема производства продукции
- в преждевременной усталости работника
- в возникновении производственных и профессиональных заболеваний
- в ослаблении связи между работником и работой

30 Охрана труда включает в себя:

- систему законодательных актов, гигиенических и лечебно - профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- систему законодательных актов, социально-экономических, организационно-технических, гигиенических и лечебно - профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- систему мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- систему организационно-технических, гигиенических и лечебно - профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
- систему законодательных актов, социально-экономических, организационно-технических средств, обеспечивающих сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда

31 На сколько групп принято условно делить физические работы по степени тяжести:

- 5
- 4
- 2
- 3
- 1

32 С чем связана техническая эстетика?

- с трудовым законодательством
- с производительностью труда
- с трудовым поведением
- с культурой труда
- с дисциплиной труда

33 Как меняются затраты труда работника при росте интенсивности его труда?

- разнонаправлены
- не меняются
- не определяются
- уменьшаются
- увеличиваются

34 как взаимосвязана интенсивность труда с количеством труда, затраченного в единицу рабочего времени?

- не взаимосвязана
- прямо пропорциональна

неопределенна
обратно пропорциональна
параллельна

35 Как предотвратить влияние биологических факторов на здоровье работника?

проведением структурных преобразований
сокращением рабочего дня
усилением внимания к увеличению свободного времени
осуществлением изменений в сменности работы

- путем прививок

36 Что включается в факторы, отрицательно влияющие на производственный климат?

- комплекс вредных веществ
безопасность труда
психологическое состояние работника
благоприятные условия труда
эмоциональное состояние работника

37 Охрана труда включает в себя:

систему мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
систему законодательных актов, гигиенических и лечебно - профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
● систему законодательных актов, социально-экономических, организационно-технических, гигиенических и лечебно - профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
систему организационно-технических, гигиенических и лечебно - профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда
систему законодательных актов, социально-экономических, организационно-технических средств, обеспечивающих сохранение здоровья и работоспособность человека в процессе труда

38 На сколько групп принято условно делить физические работы по степени тяжести:

- 2
- 4
- 5
- 1
- 3

39 На что влияет нарушение деятельности нервно-мышечной системы работника?

ослабление ответственности
на ослабление профессиональных навыков
на потерю трудовых навыков
● на снижение работоспособности
на уменьшение отдачи

40 Что необходимо для сохранения нормальной температуры в производственных зонах?

- регулирование температуры
- отсутствие вентиляционной системы
- очистка воздуха от пыли
- создание искусственного микроклимата
- уменьшение излучения

41 Какие факторы влияют на претворение в жизнь мероприятий по охране труда?

экономические и социальные

- внутриорганизационные и внеорганизационные
- общие и личные
индивидуальные и особенные
общественные и политические

42 Экономическое значение охраны труда определяется:

количеством мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда

- эффективностью мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
- значимостью мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
качеством мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда
эффективностью мероприятий по улучшению обеспечения и повышению безопасности труда

43 к категории легких работ относятся:

работы, связанные с ходьбой, но требующие физического напряжения или поднятия и переноски тяжестей
работы, связанные с ходьбой, но не определённого напряжения или поднятия и переноски тяжестей

- работы, связанные с ходьбой, но не требующие физического напряжения
- работы, связанные с ходьбой, но не требующие систематического физического напряжения или поднятия и переноски тяжестей
работы, связанные с ходьбой, но поднятия и переноски тяжестей

44 к категории тяжелых работ относятся:

работы, связанные с не физическим напряжением, а также с переноской не значительных (до 10 кг) тяжестей
работы, связанные с систематическим физическим напряжением, а также с постоянными передвижениями и переноской не значительных (до 10 кг) тяжестей

- работы, связанные с систематическим физическим напряжением, а также с постоянными передвижениями и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей
- работы, связанные с систематическими, постоянными передвижениями и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей
работы, связанные с лёгким напряжением, а также с постоянными передвижениями

45 к категории легких относятся:

- работы, связанные с ходьбой, но не требующие систематического физического напряжения или поднятия и переноски тяжестей
- работы, связанные с ходьбой, но не определённого напряжения или поднятия и переноски тяжестей
работы, связанные с ходьбой, но поднятия и переноски тяжестей
работы, связанные с ходьбой, но требующие физического напряжения
работы, связанные с ходьбой, но требующие физического напряжения или поднятия и переноски тяжестей

46 какой характер носит воздействие человека на природу в процессе трудовой деятельности:

многосторонний характер
односторонний характер
специализированный характер

- двухсторонний характер
- многогранный характер

47 Что не относится к содержанию курса Управление человеческими ресурсами ?

здоровье и безопасность людей
трудовые ресурсы и трудовой потенциал

- оценка эффективности деятельности предприятия
- оценка эффективности труда персонала
интеллектуальный капитал и управление им

48 каков уровень занятости по отраслям в Азербайджане?

- до 75% всех занятых приходится на производственные отрасли, 25% на сферу услуг
- до 60% всех занятых приходится на производственные отрасли, 30% на сферу услуг
- до 90% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг
- до 70% всех занятых приходится на производственные отрасли, 20% на сферу услуг
- до 80% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг

49 Каков уровень занятости по отраслям в развитых странах?

- до 80% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг
- до 60% всех занятых приходится на производственные отрасли, 30% на сферу услуг
- до 90% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг
- до 75% всех занятых приходится на производственные отрасли, 25% на сферу услуг
- до 70% всех занятых приходится на сферу услуг, 30% на производственные отрасли

50 С чем связана структурная безработица?

- с изменением в течении месяца структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд
- с изменением в течении 6 месяцев структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд
- с изменением в течении года структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд
- с изменением со временем структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд
- с изменением в течении 2 лет структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд

51 Что является главной причиной скрытой безработицы?

- спад производства и симметричное ему сокращение занятости
- спад производства и неадекватное ему повышение занятости
- спад производства и неадекватное ему повышение занятости
- спад производства и симметричное ему повышение занятости
- спад производства и неадекватное ему сокращение занятости

52 Как называется вид безработицы, которая вызывается спадом производства, снижением инвестиций в экономику?

- временная безработица
- структурная безработица
- фрикционная
- циклическая безработица
- сезонная безработица

53 Что относится к государственной службе занятости?

- союз предпринимателей
- центр по трудоустройству
- аудиторская палата
- ассоциации работодателей
- союз экономистов

54 Главными составными частями рынка труда является:

- трудовые ресурсы и рабочие места вспомогательного производства
- совокупная рабочая сила и совокупный спрос (С)
- совокупное предложение(П), охватывающее всю наемную рабочую силу и совокупный спрос (С)
- совокупное предложение(П), охватывающее всю наемную рабочую силу и рабочие места
- трудовые ресурсы и рабочие места основного производства

55 Каково назначение сводного баланса трудовых ресурсов?

он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов, а с другой, расходование, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам квалифицированных работников
он сопоставляет наличие и расходование трудовых ресурсов, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам

- он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов, а с другой, их расходование, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам
- он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов основного производства, а с другой, их расходование, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам
- он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам

56 К частным балансам трудовых ресурсов относятся:

балансовые расчеты женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов

расчеты трудовых ресурсов в территориальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов

- балансовые расчеты трудовых ресурсов в территориальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов
- балансовые расчеты трудовых ресурсов в вертикальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов
- балансовые расчеты трудовых ресурсов в территориальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов

57 Под безработицей обычно понимается:

несоответствие на рынке труда, когда предложение труда соответствует спросу

несоответствие на рынке труда ряда отраслей и территорий, когда предложение труда превышает спрос

- несоответствие на рынке труда, когда предложение труда превышает спрос
- соответствие предложения на рынке труда его спросу
- несоответствие на рынке труда, когда спрос на труд превышает предложение

58 С чем связана фрикционная безработица?

связана с изменением числа рабочих мест

связана с изменением уровня занятости

связана с изменением спроса на труд

- связана с изменением в предложении труда
- связана с изменением в развитии в экономики

59 К внутриорганизационным факторам, влияющим на охрану труда, не относится:

использование новой техники

- финансовый план предприятия
- средства, расходуемые на мероприятия по охране труда
- позиция руководства
- внедрение новой технологии

60 Перечислите основные причины разделения рынка труда на сегменты:

профессионализация работников

- разделение труда и специализация работников
- разделение труда
- специализация работников
- социализация работников

61 Сторонники марксистской теории считают, что на рынке труда продается:

- рабочая сила, т.е. способность к труду, которую эксплуатирует работодатель

непосредственно сам труд, производящий прибавочную стоимость
способность к труду, которую эксплуатирует работодатель
труд, производящий прибыль
рабочая сила, которую использует работодатель

62 Согласно современной экономической теории цена труда на рынке труда выступает в виде:

- заработной платы (часовой ставки), указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
сдельной оплаты, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
заработной платы, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между участниками рынка
дневной ставки, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
часовой ставки, не указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу

63 Для рынка труда характерна высокая степень индивидуальности сделок:

- поскольку каждый работник имеет свои вкусы
поскольку каждый работник имеет свои взгляды
- поскольку каждый работник в своем роде уникален
поскольку каждый работник имеет свои капризы
поскольку каждый имеет свою точку зрения

64 Сторонники марксистской теории считают, что на рынке труда продается:

- рабочая сила, т.е. способность к труду, которую эксплуатирует работодатель
непосредственно сам труд, производящий прибавочную стоимость
труд, производящий прибыль
рабочая сила, которую использует работодатель
способность к труду, которую эксплуатирует работодатель

65 Дайте определение виду сегмента рынка труда для которого характерны большая текучесть кадров и нестабильная занятость, низкий уровень заработной платы, отсутствие профессионального продвижения кадров:

- основной рынок труда
- вторичный рынок труда
первичный рынок труда
вспомогательный рынок труда
третичный рынок труда

66 Функционированию рынка труда присущи следующие особенности:

- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование не денежных аспектов сделки
неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем
неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; существование не денежных аспектов сделки
начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование не денежных аспектов сделки
неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование натуральных отношений

67 В чём состоит основная задача сводного баланса трудовых ресурсов?

сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства в промышленности

сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный экспортный объём производства

сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные производственные ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства

- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства
- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства в лёгкой промышленности

68 Для рынка труда характерна высокая степень индивидуальности сделок:

поскольку каждый работник имеет свои вкусы

поскольку каждый работник имеет свои взгляды

- поскольку каждый работник в своем роде уникален
- поскольку каждый имеет свою точку зрения
- поскольку каждый работник имеет свои капризы

69 Главными составными частями рынка труда является:

совокупная рабочая сила и совокупный спрос (С)

совокупное предложение(П), охватывающее всю наемную рабочую силу и рабочие места

трудоустройство и рабочие места основного производства

- совокупное предложение(П), охватывающее всю наемную рабочую силу и совокупный спрос (С)
- трудоустройство и рабочие места вспомогательного производства

70 Открытый рынок труда это:

экономически пассивное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все новые рабочие места во всех секторах экономики

экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке

экономически пассивное население, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики

- экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- все вакантные рабочие места во всех секторах экономики

71 Скрытый рынок труда это:

лица, которые формально заняты в производстве, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены

- лица, которые формально заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в сфере услуг, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально не заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в производстве, но в тоже время в связи с увеличением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены

72 Дайте определение виду сегмента рынка труда для которого характерны стабильный уровень занятости и высокий уровень заработной платы, возможность профессионального продвижения:

вторичный рынок труда

вспомогательный рынок труда

основной рынок труда

- первичный рынок труда
- третичный рынок труда

73 Какие виды рынка труда различают:

открытый, скрытый и пассивный рынок труда

открытый, скрытый и закрытый рынок труда

- открытый и скрытый рынок труда
- скрытый и закрытый рынок труда
- открытый и закрытый рынок труда

74 Где находит отражение соотношение и регулирование отдельных пропорций в распределении трудовых ресурсов?

- в балансе рабочего времени
- в балансе материальных ресурсов
- в балансе труда
- в балансе производства
- в балансе рабочей силы

75 Перечислите основные статусы занятости:

- наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости
- наемные работники; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости
- наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости
- наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий
- работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости

76 Сколько типов воспроизводства населения существует?

- 4
- 5
- 1
- 2
- 3

77 Работодатели -лица:

- не управляющие собственным, но уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием
- не управляющие собственным, но уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием на короткий срок
- управляющие собственным, либо уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием
- не управляющие собственным, но уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием на срок до 5 лет
- управляющие не собственным, либо уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием

78 Что является главной причиной скрытой безработицы?

- спад производства и неадекватное ему повышение занятости
- спад производства и неадекватное ему повышение занятости
- спад производства и симметричное ему повышение занятости
- спад производства и симметричное ему сокращение занятости
- спад производства и неадекватное ему сокращение занятости

79 С чем связана структурная безработица?

- с изменением в течении 2 лет структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд.
- с изменением в течении 6 месяцев структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд

с изменением в течении месяца структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд

- с изменением со временем структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд
- с изменением в течении года структуры потребительского спроса и технологии, которые влекут за собой изменения структуры общего спроса на труд

80 Под безработицей обычно понимается:

несоответствие на рынке труда ряда отраслей и территорий, когда предложение труда превышает спрос

несоответствие на рынке труда, когда спрос на труд превышает предложение

- несоответствие на рынке труда, когда предложение труда превышает спрос
- соответствие предложения на рынке труда его спросу
- несоответствие на рынке труда, когда предложение труда соответствует спросу

81 В чём состоит основная задача сводного баланса трудовых ресурсов?

сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный экспортный объём производства

- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства
- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные производственные ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства
- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства в промышленности
- сводный плановый баланс трудовых ресурсов должен показать в какой мере наличные трудовые ресурсы могут обеспечить намеченный объём производства в лёгкой промышленности

82 Где находит отражение соизмерения и регулирования отдельных пропорций в распределении трудовых ресурсов?

в балансе материальных ресурсов

в балансе труда

- в балансе рабочей силы
- в балансе рабочего времени
- в балансе производства

83 Дайте определение виду сегмента рынка труда для которого характерны стабильный уровень занятости и высокий уровень заработной платы, возможность профессионального продвижения:

третичный рынок труда

вспомогательный рынок труда

основной рынок труда

вторичный рынок труда

- первичный рынок труда

84 Скрытый рынок труда это:

лица, которые формально не заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены

- лица, которые формально заняты в экономике, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в производстве, но в тоже время в связи с увеличением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в сфере услуг, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены
- лица, которые формально заняты в производстве, но в тоже время в связи с сокращением производства или же с изменением его структуры могут быть высвобождены

85 Какие виды рынка труда различают:

- открытый и скрытый рынок труда

открытый, скрытый и закрытый рынок труда
открытый и закрытый рынок труда
скрытый и закрытый рынок труда
открытый, скрытый и пассивный рынок труда

86 Для рынка труда характерна высокая степень индивидуальности сделок:

- поскольку каждый работник имеет свои вкусы
- поскольку каждый работник в своем роде уникален
- поскольку каждый работник имеет свои взгляды
- поскольку каждый имеет свою точку зрения
- поскольку каждый работник имеет свои капризы

87 Лица не поддающиеся классификации по статусу занятости –это:

- безработные, занимавшиеся ранее активной трудовой деятельностью, приносившей им определенный трудовой доход
- безработные, занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, ныне ведущие пассивный образ жизни
- безработные, не занимавшиеся ранее какой-либо трудовой деятельностью
- безработные, занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, приносившей им трудовой доход
- безработные, не занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, приносившей им трудовой доход

88 Перечислите базовые принципы государственной политики в области содействия занятости:

- обеспечение равных возможностей городским гражданам республики; реализация права на добровольный труд; свободный выбор занятости
- реализация права на добровольный труд; свободный выбор занятости
- обеспечение равных возможностей всем гражданам республики; свободный выбор занятости
- обеспечение равных возможностей всем гражданам республики; реализация права на добровольный труд
- обеспечение равных возможностей всем гражданам республики; реализация права на добровольный труд; свободный выбор занятости

89 Одной из важнейших качественных характеристик трудовых ресурсов является:

- опыт работы в производстве
- уровень их образования
- опыт работы
- средний возраст
- средний стаж работы

90 Доля населения в трудоспособном возрасте в республике:

- непрерывно снижается
- меняется не значительно
- не меняется
- меняется циклично
- непрерывно растет

91 Свободно избранная занятость предполагает, что:

- право распоряжения собственной рабочей силой принадлежит исключительно не владельцу, т.е. самому работнику
- право распоряжения собственной рабочей силой принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику
- право распоряжения предметами труда принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику
- право распоряжения средствами труда принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику
- право распоряжения средствами производства принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику

92 Дайте определение статуса наемных работников:

это лица, работающие по не заключенному письменному контракту (договору)

это лица работающие на индивидуальной основе

- это лица, работающие по заключенному письменному контракту (договору)
- это лица, работающие в счёт долга
это лица, работающие по устному договору

93 В составе экономически активного населения Азербайджана кого больше?

женщин больше, чем мужчин

- мужчин больше, чем женщин
- число мужчин равно числу женщин
женщин больше, чем мужчин в сфере услуг
мужчин и женщин равное количество

94 Как называется часть населения, обеспечивающая предложение рабочей силы для производства товаров и услуг?

- экономически активное население
- экономически не активное население
трудоспособное население
экономически не занятое население
экономически пассивное население

95 Какой возраст у мужчин в Азербайджане считается не трудоспособным?

до 17 лет и свыше 63 лет

до 16 лет и свыше 65 лет

до 18 лет и свыше 65 лет

- до 15 лет и свыше 63 лет
- до 18 лет и свыше 66 лет

96 При простом воспроизводстве что больше, а что меньше?

рождаемость превышает смертность

рождаемость превышает отток населения

смертность превышает рождаемость

- число рождений равно числу смертей
- рождаемость превышает смертность и приток населения

97 Из каких работников состоят трудовые ресурсы?

из реальных и занятых в обслуживании

- из реальных и потенциальных
- из реальных и занятых на производстве и обслуживании
из потенциальных и занятых на производстве
из реальных, потенциальных и занятых на производстве

98 Каков уровень занятости по отраслям в развитых странах?

до 75% всех занятых приходится на производственные отрасли, 25% на сферу услуг

до 90% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг

до 60% всех занятых приходится на производственные отрасли, 30% на сферу услуг

до 80% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг

- до 70% всех занятых приходится на сферу услуг, 30% на производственные отрасли

99 Каков уровень занятости по отраслям в Азербайджане?

до 80% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг

до 60% всех занятых приходится на производственные отрасли, 30% на сферу услуг

до 75% всех занятых приходится на производственные отрасли, 25% на сферу услуг
до 90% всех занятых приходится на производственные отрасли, 10% на сферу услуг

- до 70% всех занятых приходится на производственные отрасли, 20% на сферу услуг

100 Необходимым условием воспроизводства населения является:

- активность населения
- не занятость населения
- солидарность населения
- занятость населения
- сплоченность населения

101 Укажите количество статусов занятости:

- 3
- 5
- 1
- 2
- 4

102 как называется разделение рабочих и рабочих мест на устойчивые, замкнутые сектора, зоны, которые ограничивают мобильность рабочей силы своими границами:

- специализация рынка труда
- совершенствование рынка труда
- обособление рынка труда
- сегментация рынка труда
- разделение рынка труда

103 Укажите количество основных базовых принципов в области государственной политики содействия занятости:

- 3
- 5
- 1
- 2
- 4

104 Неоплачиваемые работники семейных предприятий—лица:

- работающие за оплату на семейном предприятии владельцем, которого является их близкий друг
- работающие без оплаты на семейном предприятии владельцем, которого является их родственник
- работающие без оплаты на не семейном предприятии владельцем, которого является их родственник
- работающие без оплаты на семейном предприятии владельцем, которого является их знакомый
- работающие за оплату на семейном предприятии владельцем, которого является их родственник

105 Какие виды занятости различают?

- продуктивную и свободно избранную занятость
- полную; продуктивную и частичную занятость
- полную и свободно избранную занятость
- полную; продуктивную и свободно избранную занятость
- полную и продуктивную занятость

106 На какие три условные группы можно разделить всех занятых в экономике?

- занятые в формальном государственном; формальном негосударственном (частном); неформальном секторах
- занятые в формальном государственном; формальном негосударственном (частном).
- занятые в формальном государственном; неформальном секторах

занятые в смешанном секторе; формальном негосударственном (частном); неформальном секторах
формальном негосударственном (частном); неформальном секторах

107 Что такое гендер ?

совокупность различных качеств людей, определяющих их трудоспособность
это механизм взаимодействия работодателей и наемных работников

- это социально-обусловленная конструкция, отражающая биологический пол

это миграция трудоспособного населения
это социально-экономический процесс старения населения

108 Уровень образования у какой части экономически активного населения Азербайджана больше?

- у мужчин выше, чем у женщин
- одинаковый уровень
в сфере обслуживания у мужчин выше, чем у женщин
в сфере производства у мужчин выше, чем у женщин
у женщин выше, чем у мужчин

109 какой аспект человеческого развития раскрывает занятость?

аспект сплоченности населения
занятость населения
аспект развития
аспект вовлеченности

- социальный аспект развития

110 Продуктивная занятость – это занятость, соответствующая двум важнейшим требованиям:

во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть максимально продуктивным для общества
во-первых, занятость должна приносить трудящимся моральное удовлетворение, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества
во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий минимальный уровень; во-вторых, труд каждого человека должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества

- во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества

во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть квалифицированным, максимально продуктивным для общества

111 Как характеризуется количественно занятость?

- уровнем занятости
- уровнем нагрузки работников
уровнем загрузки
уровнем занятости в сфере услуг
уровнем занятости в производстве

112 Сторонники марксистской теории считают, что на рынке труда продается:

- рабочая сила, которую использует работодатель
труд, производящий прибыль
- рабочая сила, т.е. способность к труду, которую эксплуатирует работодатель
- способность к труду, которую эксплуатирует работодатель
непосредственно сам труд, производящий прибавочную стоимость

113 Функционированию рынка труда присущи следующие особенности:

неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; существование не денежных аспектов сделки

- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование не денежных аспектов сделки
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем
- начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование не денежных аспектов сделки
- неотделимость прав собственности на товар(труд) от его владельца; начало длительных отношений между продавцом и покупателем; существование натуральных отношений

114 Главными составными частями рынка труда являются:

трудовые ресурсы и рабочие места основного производства
совокупная рабочая сила и совокупный спрос (С)

трудовые ресурсы и рабочие места вспомогательного производства

совокупное предложение(П), охватывающее всю наемную рабочую силу и рабочие места

- совокупное предложение(П), охватывающее всю наемную рабочую силу и совокупный спрос (С)

115 Открытый рынок труда это:

экономически пассивное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все новые рабочие места во всех секторах экономики

все вакантные рабочие места во всех секторах экономики

экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке

- экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в подготовке, переподготовке, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики
- экономически пассивное население, а также все вакантные рабочие места во всех секторах экономики

116 Дайте определение виду сегмента рынка труда для которого характерны большая текучесть кадров и нестабильная занятость, низкий уровень заработной платы, отсутствие профессионального продвижения кадров:

первичный рынок труда

- вторичный рынок труда
- вспомогательный рынок труда
- третичный рынок труда
- основной рынок труда

117 Каково назначение сводного баланса трудовых ресурсов?

он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам

- он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов, а с другой, их расходование, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам
- он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов основного производства, а с другой, их расходование, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам
- он сопоставляет с одной стороны наличие и состав трудовых ресурсов, а с другой, расходование, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам квалифицированных работников
- он сопоставляет наличие и расходование трудовых ресурсов, распределение по отраслям, по видам занятости, общественным группам

118 к частным балансам трудовых ресурсов относятся:

балансовые расчеты трудовых ресурсов в вертикальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов

балансовые расчеты трудовых ресурсов в территориальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов

балансовые расчеты женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов

расчеты трудовых ресурсов в территориальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов

- балансовые расчеты трудовых ресурсов в территориальном разрезе, распределение женских трудовых ресурсов, профессионально-квалификационный состав трудовых ресурсов

119 С чем связана фрикционная безработица?

- связана с изменением спроса на труд
- связана с изменением в развитии в экономики
- связана с изменением числа рабочих мест
- связана с изменением в предложении труда
- связана с изменением уровня занятости

120 как называется вид безработицы, которая вызывается спадом производства, снижением инвестиций в экономику?

- фрикционная
- циклическая безработица
- временная безработица
- структурная безработица
- сезонная безработица

121 какой компонент не включается в рынок труда?

- рыночный механизм
- субъекты рынка
- экономические программы
- рыночная инфраструктура
- объекты

122 Каковы возрастные границы трудовых ресурсов отдельно для мужчин и женщин?

- мужчины 16-65, женщины 16-60
- мужчины 16-59, женщины 16-54
- мужчины 16-60, женщины 16-55
- мужчины 16-68, женщины 16-65
- мужчины 16-63, женщины 16-58

123 к экономически неактивному населению не относятся:

- занятые и безработные
- неработающие пенсионеры
- домохозяйки
- инвалиды, полностью утратившие трудоспособность
- лица, обучающиеся на дневных отделениях учебных заведений

124 В экономически активное население включаются:

- инвалиды I и II группы
- трудоспособные и нетрудоспособные
- занятые и безработные и ищущие работу
- мужчины и женщины в трудоспособном возрасте
- студенты и домохозяйки

125 Миграция – это:

- демографический бум в стране
- рост численности населения в трудоспособном возрасте
- отток населения с оккупированных территорий
- рост числа городов в стране и соответственно рост городского населения
- перемещение трудоспособного населения, связанное с переменой места проживания и работы

126 Укажите утверждение, не относящееся к структуре трудовых ресурсов:

- граждане, занятые в экономике страны младше трудоспособного возраста
- граждане, временно не занятые трудовой деятельностью
- трудоспособная часть населения в трудоспособном возрасте
- часть населения, не обладающая трудоспособностью
- граждане, занятые в экономике страны старше трудоспособного возраста

127 По какому признаку нельзя классифицировать население относительно способности к труду?

- по половому признаку
- по признаку трудоспособности
- по возрастному признаку
- по признаку экономической неактивности
- по признаку экономической активности

128 Трудовые ресурсы как экономическая категория охватывает:

- физические и интеллектуальные способности людей в соответствии с условиями воспроизводства
- цена труда, складывающаяся в результате взаимодействия спроса и предложения
- трудоспособная часть населения страны, обладающая психофизиологическими и интеллектуальными качествами и способная к участию в общественно-полезной деятельности
- средства, необходимые для воспроизводства рабочей силы
- отношения по поводу воспроизводства рабочей силы

129 Необходимым условием воспроизводства населения является:

- активность населения
- не занятость населения
- солидарность населения
- занятость населения
- сплоченность населения

130 На какие три условные группы можно разделить всех занятых в экономике?

- занятые в смешанном секторе; формальном негосударственном (частном); неформальном секторах
- формальном негосударственном (частном); неформальном секторах
- занятые в формальном государственном; формальном негосударственном (частном); неформальном секторах
- занятые в формальном государственном; неформальном секторах
- занятые в формальном государственном; формальном негосударственном (частном).

131 какая часть трудовых ресурсов наиболее гибкая?

- молодежь
- пенсионеры
- женщины
- лица, вышедшие на пенсию на льготных условиях
- инвалиды II и III групп

132 Что такое сегментация на рынке труда?

- совокупность различных качеств людей, определяющих их трудоспособность
- социально-экономический процесс движения рабочей силы
- превышение спроса над предложением рабочей силы
- разделение работников на устойчивые замкнутые сектора
- взаимодействие и согласование интересов работодателей и наемных работников

133 Что из перечисленного не относится к формам занятости?

продуктивная

- полная
- рациональная
- эффективная
- трудоспособная

134 какие различают виды миграции?

- структурная и сезонная
- социальная и политическая
- циклическая и сезонная
- внешняя и внутренняя
- фрикционная структурная

135 Трудовые ресурсы – это:

- лица, обладающие определенной профессией
- совокупность человеческих ресурсов, занятых на конкретном предприятии, организации, фирме
- лица, имеющие стаж работы в определенной сфере деятельности
- совокупность трудоспособных лиц в трудоспособном возрасте
- трудоспособная часть населения, обладающая интеллектуальными и физическими способностями к труду

136 В структуру рынка труда не включаются:

- экономические программы
- субъекты
- социальные выплаты
- безработица
- конкуренция

137 Трудовой потенциал – это:

- совокупность социальных институтов развития трудовой сферы
- совокупность занятых и безработных
- совокупность различных качеств людей, определяющих их трудоспособность
- совокупность носителей потенциальной и функционирующей рабочей силы
- совокупность лиц трудоспособного возраста

138 Что означает простое воспроизводство трудовых ресурсов?

- расширенное возмещение трудоспособности по сравнению с предшествующим периодом;
- возмещение выбывающих из производства как объективный процесс
- сокращение объемов возмещения трудоспособности по сравнению с предшествующим периодом
- восстановление потери трудоспособности и численности равноценно ранее функционирующему уровню
- количественное восстановление использованной в процессе труда энергии человека

139 Дайте определение статуса наемных работников:

- это лица работающие на индивидуальной основе
- это лица, работающие в счёт долга
- это лица, работающие по заключенному письменному контракту (договору)
- это лица, работающие по устному договору
- это лица, работающие по не заключенному письменному контракту (договору)

140 Работодатели -лица:

- не управляющие собственным, но уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием на короткий срок
- управляющие не собственным, либо уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием

не управляющие собственным, но уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием

не управляющие собственным, но уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием на срок до 5 лет

- управляющие собственным, либо уполномоченные управлять государственным, акционерным и прочим предприятием

141 Неоплачиваемые работники семейных предприятий—лица:

работающие за оплату на семейном предприятии владельцем, которого является их родственник

работающие за оплату на семейном предприятии владельцем, которого является их близкий друг

работающие без оплаты на семейном предприятии владельцем, которого является их знакомый

работающие без оплаты на не семейном предприятии владельцем, которого является их родственник

- работающие без оплаты на семейном предприятии владельцем, которого является их родственник

142 какие виды занятости различают?

- полную; продуктивную и свободно избранную занятость

полную и свободно избранную занятость

продуктивную и свободно избранную занятость

полную и продуктивную занятость

полную; продуктивную и частичную занятость

143 Дайте определение полной занятости:

это обеспеченность профессиональным трудом, который приносит уважение

это обеспеченность профессиональным трудом в сфере обслуживания, который приносит доход личности и достойное существование ему и его семье

это обеспеченность работника квалифицированным трудом

- это обеспеченность профессиональным трудом, который приносит доход личности и достойное существование ему и его семье

это обеспеченность любым видом труда, который приносит доход личности и достойное существование ему и его семье

144 Свободно избранная занятость предполагает, что:

- право распоряжения средствами труда принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику

право распоряжения собственной рабочей силой принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику

право распоряжения предметами труда принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику

право распоряжения собственной рабочей силой принадлежит исключительно не владельцу, т.е. самому работнику

право распоряжения средствами производства принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику

145 как характеризуется количественно занятость?

- уровнем загрузки

- уровнем занятости

уровнем занятости в сфере услуг

уровнем нагрузки работников

уровнем занятости в производстве

146 Доля населения в трудоспособном возрасте в республике:

- непрерывно растет

непрерывно снижается

меняется не значительно

не меняется

меняется циклично

147 Что означает расширенное воспроизводство трудовых ресурсов?

увеличение объемов возмещения затрат труда в количественном аспекте
 восстановление прежней численности работников взамен выбывающих из производства.
 вовлечение в общественное производство ранее не занятых людей
 увеличение объемов возмещения трудоспособности в качественном аспекте

- восстановление потери трудоспособности и численности в больших размерах и лучшего качества, чем ранее функционировало

148 Одной из важнейших качественных характеристик трудовых ресурсов является:

опыт работы в производстве
 средний стаж работы
 средний возраст

- уровень их образования
 опыт работы

149 какой аспект человеческого развития раскрывает занятость?

аспект сплоченности населения

- социальный аспект развития
 аспект вовлеченности
 аспект развития
 занятость населения

150 Перечислите базовые принципы государственной политики в области содействия занятости:

обеспечение равных возможностей всем гражданам республики; свободный выбор занятости
 обеспечение равных возможностей городским гражданам республики; реализация права на добровольный труд; свободный выбор занятости
 реализация права на добровольный труд; свободный выбор занятости

- обеспечение равных возможностей всем гражданам республики; реализация права на добровольный труд
 обеспечение равных возможностей всем гражданам республики; реализация права на добровольный труд;
 свободный выбор занятости

151 Продуктивная занятость – это занятость, соответствующая двум важнейшим требованиям:

- во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества
- во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть квалифицированным, максимально продуктивным для общества
- во-первых, занятость должна приносить трудящимся моральное удовлетворение, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества
- во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий минимальный уровень; во-вторых, труд каждого человека должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества
- во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть максимально продуктивным для общества

152 как называется социально-экономическое явление, при котором часть экономически активного населения не может предложить свою рабочую силу по независящим от них причинам?

миграция
 гендер
 инфляция
 кризис

- безработица

153 Кто представляет интересы наемных работников на рынке труда?

- профсоюзы

ассоциации предпринимателей
агентства по трудоустройству
союзы промышленников
государство

154 Для каких целей необходимо распределение трудовых ресурсов?

- для развития производства
- для повышения эффективности производства
- для уменьшения издержек производства
- для удовлетворения потребности экономики в рабочей силе
- для ускорения НТП

155 На какие подвиды можно подразделить форму занятости по способу участия в общественно-полезном труде?

- внешняя и внутренняя
- по найму и на себя
- активная и неактивная
- расширенная и суженая
- конкурентная и неконкурентная

156 какая из перечисленных характеристик не входит в содержание категории трудовые ресурсы ?

- способность к адаптации
- способность человека к труду
- способность к инновационной деятельности
- потенциальная возможность реализации знаний и умений
- способность человека к парапсихологии

157 Отличительный признак трудовых ресурсов:

- трудовые ресурсы – стоимостной показатель
- трудовые ресурсы – количественный показатель
- трудовые ресурсы – показатель эффективности
- трудовые ресурсы – качественный показатель
- трудовые ресурсы – натуральный показатель

158 Основной источник формирования трудовых ресурсов - это:

- работающие инвалиды
- молодежь, вступающая в трудоспособный возраст
- работающие пенсионеры
- лица, высвобожденные из личного подсобного хозяйства домохозяйки

159 к факторам, не влияющим на уровень безработицы, относится:

- медицинское обслуживание населения
- предложение рабочих мест
- удовлетворение первичных потребностей
- спрос на потребительские товары
- предложение бытовых услуг

160 В основные компоненты трудового потенциала включается:

- психофизиологический, профессионально-квалификационный, личностный
- психофизиологический, инновационный, интеллектуальный
- общественный, биологический, индивидуальный

нравственный, физиологический, социальный
профессионально-квалификационный, ценностной, нравственный

161 Перечислите основные статусы занятости:

- работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости
- наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости
- наемные работники; работодатели; работники семейных предприятий; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости
- наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; работники семейных предприятий
- наемные работники; работающие на индивидуальной основе; работодатели; лица не поддающиеся классификации по статусу занятости

162 Укажите количество статусов занятости:

- 2
- 3
- 5
- 1
- 4

163 На какие подвиды можно подразделить форму занятости по способу участия в общественно-полезном труде?

- полная и частичная
- конкурентная и неконкурентная
- учтенная и неучтенная
- по найму и свободная
- теневая и легальная

164 Укажите количество основных базовых принципов в области государственной политики содействия занятости:

- 3
- 2
- 5
- 4
- 1

165 Укажите несуществующий вид воспроизводства трудовых ресурсов:

- интенсивное
- простое
- расширенное
- комбинированное
- экстенсивное

166 Что из перечисленного не относится к источникам формирования трудовых ресурсов?

- лица, полностью утратившие трудоспособность
- лица, вернувшиеся из армии и мест заключения
- молодежь, вступающая в трудоспособный возраст
- работающие пенсионеры и работающие инвалиды II и III группы
- лица, высвобожденные из домашнего и личного подсобного хозяйства

167 к основным причинам высвобождения работников с работы не относится:

- совершенствование организации труда
- совершенствование организации производства
- природные условия
- научно-технический прогресс
- структурные изменения

168 Модель рынка труда при участии профсоюзов характеризуется:

- наличием монополии одного работодателя
- отстаиванием интересов наемных работников
- снижением ставок заработной платы ниже, чем у конкурентов
- диктатом работодателя в решении социально-трудовых вопросов
- сокращением спроса на рабочую силу со стороны работодателя

169 к показателям эффективного использования трудовых ресурсов не относится:

- развитие личностных качеств работников
- распределение работников по отраслям экономики
- эффективность использования кадров на производстве
- соотношение мужчин и женщин по отраслям экономики
- уровень занятости в обществе

170 количественная определенность трудового потенциала не включает следующие показатели:

- соотношение занятых и незанятых
- средства для воспроизводства рабочей силы
- фонд рабочего времени
- численность трудоспособного населения
- длительность трудоспособного периода в жизни человека

171 Из каких работников состоят трудовые ресурсы?

- из реальных и занятых на производстве и обслуживании
- из потенциальных и занятых на производстве
- из реальных, потенциальных и занятых на производстве
- из реальных и занятых в обслуживании
- из реальных и потенциальных

172 Естественный прирост населения –результат:

- взаимодействия рождаемости и смертности населения
- взаимодействия смертности и механического движения населения
- взаимодействия рождаемости и перемещения населения
- механического движения населения
- взаимодействия рождаемости и механического движения населения

173 какой возраст у мужчин в Азербайджане считается не трудоспособным?

- до 18 лет и свыше 65 лет
- до 17 лет и свыше 63 лет
- до 18 лет и свыше 66 лет
- до 15 лет и свыше 63 лет
- до 16 лет и свыше 65 лет

174 какой возраст у женщин в Азербайджане считается не трудоспособным?

- до 16 лет и свыше 61 лет
- до 17 лет и свыше 65 лет
- до 15 лет и свыше 65 лет

- до 15 лет и свыше 59 лет
- до 18 лет и свыше 66 лет

175 как называется часть населения, обеспечивающая предложение рабочей силы для производства товаров и услуг?

- экономически не активное население
- экономически активное население
- экономически не занятое население
- трудоспособное население
- экономически пассивное население

176 кого включают в численность экономически активного населения?

- экономически не занятое население
- включает занятых и не занятых
- трудоспособное население
- включают занятых и безработных
- включает трудовые ресурсы и безработных

177 Уровень образования у какой части экономически активного населения Азербайджана выше?

- в сфере производства у мужчин выше, чем у женщин
- в сфере обслуживания у мужчин выше, чем у женщин
- у женщин выше, чем у мужчин
- у мужчин выше, чем у женщин
- одинаковый уровень

178 В составе экономически активного населения Азербайджана кого больше?

- мужчин больше, чем женщин
- женщин больше, чем мужчин в сфере услуг
- число мужчин равно числу женщин
- мужчин и женщин равное количество
- женщин больше, чем мужчин

179 При расширенном воспроизводстве что больше, а что меньше?

- рождаемость превышает отток населения
- смертность превышает рождаемость и приток населения
- рождаемость превышает смертность
- смертность превышает рождаемость
- рождаемость превышает смертность и приток населения

180 При простом воспроизводстве что больше, а что меньше?

- рождаемость превышает смертность
- число рождений равно числу смертей
- рождаемость превышает отток населения
- смертность превышает рождаемость
- рождаемость превышает смертность и приток населения

181 При суженном воспроизводстве что больше, а что меньше?

- рождаемость превышает смертность и приток населения
- число рождений равно числу смертей
- рождаемость превышает отток населения
- рождаемость превышает смертность
- смертность превышает рождаемость

182 Сколько типов воспроизводства населения существует?

- 5
- 1
- 2
- 3
- 4

183 Укажите определение мотивации:

- мотивация внутренне управляемый источник, ведущий человека к достижению цели
- мотивация внутренне управляемый инструмент, необходимый для выполнения поручения
- мотивация внешне управляемое средство, необходимое для основных рабочих
- мотивация внешне управляемый источник, ведущий человека к достижению цели
- мотивация внутренне управляемый средство, необходимый для выполнения задания

184 Карл Юнг считал, что:

- в основе поведения человека лежит его стремлением удовлетворить свои духовные потребности организма
- в основе поведения человека лежит его стремлением удовлетворить свои рационалистические цели
- в основе поведения человека лежит его стремлением удовлетворить свои физиологические цели
- в основе поведения человека лежит его стремлением удовлетворить свои эгоистические цели
- в основе поведения человека лежит его стремлением удовлетворить свои материальные цели

185 Зигмунд Фрейд считал, что:

- основой мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – психологические потребности организма
- основой мотивации поведения человека является стремление выполнить задание
- основой мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – духовные потребности организма
- основой мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – физические потребности организма
- основой мотивации поведения человека является стремление удовлетворить определённые физические потребности организма

186 В систему мотивации труда не включаются:

- интересы
- идеалы
- мотивы
- стимулы
- потребности

187 Каким образом определяются физические потребности работников?

- на основе второстепенных товаров
- на основе товаров медицинского назначения
- на основе товаров длительного пользования
- на основе необходимых для жизни продуктов питания
- на основе потребительской корзины

188 Зигмунд Фрейд считал, что:

- основой мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – психологические потребности организма
- основой мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – физические потребности организма
- б. основой мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – психологические потребности организма
- основой мотивации поведения человека является стремление удовлетворить определённые физические потребности организма

основой мотивации поведения человека является стремление удовлетворить врождённые инстинкты – духовные потребности организма

основой мотивации поведения человека является стремление выполнить задание

189 Укажите определение мотивации:

мотивация внутренне управляемый инструмент, необходимый для выполнения поручения
мотивация внешне управляемый источник, ведущий человека к достижению цели.

- мотивация внутренне управляемый источник, ведущий человека к достижению цели
- мотивация внешне управляемое средство, необходимое для основных рабочих.
- мотивация внутренне управляемый средство, необходимый для выполнения задания

190 Одной из наиболее известных теорий поведения, учитываемых в западной практике управления, является:

- теория иерархии потребностей американского учёного А.Маслоу
- теория иерархии услуг американского учёного А.Маслоу
- теория иерархии целей американского учёного А.Маслоу
- теория иерархии работ американского учёного А.Маслоу
- теория иерархии задач американского учёного А.Маслоу

191 Какой теории Герцберга соответствует автократический подход к управлению?

- X
- Y
- Щ
- Z
- H

192 Какой теории Герцберга соответствует демократический подход к управлению?

- Y
- H
- Z
- X
- Щ

193 Каковы люди согласно теории Y Мак-Грегори?

люди удовлетворены своей работой, самоуправляемы, им требуется высокая оплата
люди довольны своей работой, продуктивны, самокритичны
люди получают удовольствие от своей работы, старательны, самостоятельны

- люди довольны своей работой, не требуется внешнего контроля, ими надо гуманно управлять
- люди трудолюбивы, дисциплинированы, старательны

194 При помощи чего выражаются социальные нормативы:

в графиках
при помощи схем

- при помощи арифметической прогрессии
- в абсолютных цифрах
- в относительных цифрах

195 Какова сущность потребности?

внешняя сила, воздействующая на людей
основа материальных интересов людей
моральные ценности людей
материальные интересы людей

- объективно обусловленный внутренний запрос личности

196 Каковы основные положения теории Мак-Грегора?

- люди активны, сами себя контролируют, морально устойчивы
- люди трудолюбивы, активны, старательны
- люди ленивы и не хотят зарабатывать денег, их надо стимулировать
- люди ленивы, не хотят работать, их надо принуждать
- люди не старательны, хотят иметь высокую оплату, комфортные условия труда

197 Укажите количество основных показателей, характеризующих уровень образования:

- 3
- 1
- 5
- 4
- 2

198 К признакам моральных норм с точки зрения регулирования поведения работников не относится?

- принуждающие
- привлекательные
- разрешающее
- запрещающие
- прогнозирующие

199 Какая модель деятельности влияет на сплоченность трудового коллектива?

- модель совместного взаимодействия
- совместно-индивидуальная модель
- совместно- параллельная модель
- совместно-многосторонняя модель
- совместно-последовательная модель

200 Предметно-целевая направленность трудовой деятельности предполагают:

- достижение определенного результата
- создание определенных условий труда
- определение конкретного режима работы
- совершенствование стимулирование труда
- разработка системы мотивации труда

201 На какие две группы делятся факторы трудовой мотивации, по теории Герцберга?

- гигиенические и безопасности
- гигиенические и мотивационные
- мотивационные и безопасности
- социальные и психологические
- физиологические и социальные

202 По теории мотивации Мак-Клелланда какие потребности являются определяющими?

- потребность в достижении цели; потребность во власти; потребность в должности
- потребность в должности; потребность во власти; потребность в саморазвитии
- потребность в достижениях; саморазвитие; престиже
- потребность в достижениях; потребность во власти; потребность в принадлежности
- потребность в развитии; потребность в должности; потребность в безопасности

203 Какие три группы потребностей включает теория потребностей Альдельфера?

- существование; личные потребности; безопасность
- личное развитие; материальные потребности; потребность в безопасности
- существование; социальные потребности; личное развитие
- личное развитие; безопасность; моральное развитие
- существование; материальные потребности; личное развитие

204 Какова главная цель изучения трудового поведения работников?

- определение морали работников
- выявление причин поступков работников
- управление поведением работников
- увеличение производительности труда
- улучшение взаимоотношений в коллективе

205 В чём состоит стимулирующая функция социального контроля?

- в сокращении потерь рабочего времени
- в повышении эффективности использования рабочего времени
- в повышении дисциплины работников
- в регулировании поведения работников, в зависимости от позитивной или негативной их оценки
- в повышении оплаты труда

206 Какова сущность трудовой мотивации?

- высшая духовная сила, влияющая на работника
- совокупность внешних факторов, влияющих на работника
- совокупность внутренних и внешних факторов, влияющих на работника
- совокупность моральных ценностей
- формирование внутренних побуждений работников

207 В чём состоит функция оценки социального контроля?

- в укреплении трудовой дисциплины работников
- в оценке работоспособности работников
- в сравнении действий работников с принятыми в коллективе нормами поведения
- в определении соответствия поведения работников закономерностям рынка
- в сравнении действий работников друг с другом

208 Назначение социальных норм заключается в следующем:

- создание благоприятный климата в коллективе
- регулирование экономических процессов
- регулирование производственных процессов
- регулирование технологических процессов
- регулирование трудового поведения

209 Что такое социальный контроль?

- регулирование отношений работников по вертикали и горизонтали
- регулирование отношений в системе человек-машина
- обеспечение соответствия отношений собственник- работник принцип рыночной экономики
- регулирование отношений между руководителем и исполнителем
- обеспечение соответствия трудового поведения работника принятым в коллективе нормам и правилам

210 В чем выражается сущность социального контроля?

- в повышении стабильности трудового коллектива
- в улучшении профессионально –квалификационного состава работников
- в снижении текучести кадров

- в удовлетворении потребностей работников
- в регулировании трудового поведения

211 Что не относится к компонентам социального контроля?

- оценочные показатели деятельности работника
- санкции
- плановые показатели деятельности работника
- прогнозные показатели деятельности работника
- социальные нормы

212 Сколько элементов-мотивов содержит отношение к труду?

- 6
- 4
- 5
- 2
- 3

213 Чему служит социальный контроль?

- повышение производительности труда работников
- улучшение личной жизни работников
- повышение з/пл. работников
- предотвратить отклонение от нормального трудового поведения работников
- планирование деятельности коллектива и его членов

214 Сколько групп факторов трудовой адаптации выявлено?

- 5
- 4
- 2
- 6
- 3

215 Сколько видов имеет групповой социальный контроль?

- 5
- 3
- 6
- 2
- 4

216 Что входит в состав физиологических потребностей?

- потребность в престиже
- потребность в безопасности существования
- потребность в воспроизводстве и физическом существовании
- потребность в развитии способностей
- потребность в общении

217 К видам социального контроля не относятся:

- контроль общественных организаций
- социально-экономический контроль
- административный контроль
- самоконтроль
- групповой контроль

218 Кем проводится административный социальный контроль?

- муниципалитетами
- специалистами
- самими работниками
- органами правопорядка
- административными органами

219 Сколько уровней потребностей людей согласно теории потребностей А.Маслоу?

- 5
- 7
- 6
- 3
- 4

220 Какая потребность в теории потребностей А.Маслоу является первичной?

- социальные потребности
- потребности престижа
- потребности в труде
- потребности в безопасности
- физиологические потребности

221 Что, по теории Маслоу, включается в понимание потребности в уважении?

- физиологические потребности
- творческая деятельность
- моральные потребности
- потребность в жилье
- самоуважение, авторитет

222 Из каких факторов состоит теория трудовой мотивации Мак-Грегора?

- теория X; теория Z
- теория Z; теория S
- теория Y; теория Z
- теория X; теория Y
- теория X; теория S

223 Сколько уровней потребностей имеется согласно теории А.Маслоу?

- 4
- 6
- 3
- 2
- 5

224 На основе каких внутренних регуляторов формируется трудовое поведение работников?

- потребность, интерес, ценностная ориентация, стимул
- организация труда, стимулирование, производительность труда
- охрана труда, производительность труда, ценностная ориентация
- организация рабочего места, условия труда, разделение труда, стимул
- текучесть кадров, использование рабочего времени, напряженность норм труда, интерес

225 Сколько видов социальных групп существует по признаку формальности?

- 4

- 3
- 5
- 2
- 6

226 Кем была разработана научная концепция классификации мотивов поведения людей по 5 группам?

- Маклеланд
- Альдерфер
- Маслоу
- Герцберг
- Смит

227 Кто автор мотивационной теории, содержащей так называемый гигиенический фактор?

- Маслоу
- Герцберг
- Вруле
- Мэсто
- Маклеланд

228 Кем был введен в научный оборот термин социальный контроль ?

- Эмиль Дюркгейли
- Габриэль Тарт
- Огюст Конт
- Роберт Пару
- Эдвард Росс

229 Какие функции выполняет социальный контроль с точки зрения отношения к труду?

- оценочная, укрепляющая, стимулирующая
мобилизующая, защитная, воспроизводственная
укрепляющая, мобилизующая, защитная
стабилизирующая, регулирующая, укрепляющая
организационная, управленческая, контролирующая

230 Сколько компонентов включается в механизм социального контроля на предприятии?

- 3
- 2
- 4
- 6
- 5

231 Моральные нормы имеют важное значение с точки зрения какого вида поведения?

- демографическое поведение
- примерное поведение
- экономическое поведение
- социальное поведение
- трудовое поведение

232 Сколько видов объектов различается при вторичной адаптации?

- 4
- 3
- 2

- 6
- 5

233 На сколько категорий подразделяются работники по характеру идентификации в процессе адаптации к труду?

- 6
- 3
- 5
- 4
- 2

234 Что выражает мотивация?

- влияние на трудовую деятельность
- взаимодействие работников
- ориентацию на социальное поведение
- формирование внутренних побудителей человеческого поведения
- отношение к труду

235 Что характеризует трудовое поведение?

- прогнозирование отношения к труду
- планирование отношения к труду
- оценку отношения к труду
- внешнее проявление отношения к труду
- регулирование отношения к труду

236 С какими понятиями непосредственно связана мотивация труда?

- организация, интересы, нормы
- деятельность, ответственность, ценность
- производительность, экономичность, ритмичность
- деловитость, инициативность, ответственность
- потребности, интересы, ценности

237 Сколько свойств имеет первичная потребность?

- 6
- 5
- 3
- 2
- 4

238 Из скольких участников состоит процесс трудовой адаптации?

- 4
- 6
- 2
- 5
- 3

239 Согласно теории А.Маслоу, из скольких уровней состоят потребности работника?

- 4
- 6
- 5
- 2
- 3

240 Сколько видов социальных групп существует по признаку формальности?

- 4
- 3
- 5
- 6
- 2

241 В чем выражается сущность социального контроля?

- удовлетворение потребности работников
- повышение стабильности трудового коллектива
- регулирование трудового поведения
- снижение текучести кадров
- улучшение состава работников

242 Что не относится к профессиональному выбору?

- содержание труда
- оплата труда
- структура персонала
- творческий характер труда
- престиж фирмы

243 Что не относится к профессиональному выбору?

- престиж фирмы
- оплата труда
- структура персонала
- содержание труда
- творческий характер труда

244 В функции социального контроля включаются:

- оценка, стимулирование, укрепление дисциплины труда
- организация, оптимизация, оценка
- планирование, оптимизация, эффективность
- стимулирование, контроль, поощрение
- укрепление дисциплины труда, организация, планирование

245 Каково назначение функции укрепления трудовой дисциплины социального контроля?

- направлена на увольнение тех, кто работает не по специальности
- направлена на обеспечение высокой дисциплины труда
- направлена на повышение производительности труда
- направлена на производство качественной продукции
- направлена на привлечение высококвалифицированных работников

246 Какие функции выполняют социальные нормы?

- организационные, вспомогательные
- стимулирующие, планирующие
- принудительные, стимулирующие
- оценочные, принудительные
- оптимизирующие, стимулирующие

247 Что, по теории Маслоу, включается в понимание потребности в безопасности?

- творческая деятельность

отдых

- безопасность жизни и здоровья
- социальный престиж
- уверенность в себе

248 О каких людях, прежде всего, идет речь в теории Y Мак-Грегора?

рациональных
нравственных
интеллектуальных
экономических

- социальных

249 Укажите элементы, формирующие отношение к труду

- ожидания работников, профессионально –квалификационный состав, интересы работников
- оплата труда, условия труда, содержание труда
- профессиональный рост, организационная структура, условия труда
- ротация кадров, структура персонала, орудия труда
- информированность работников, поощрение, ротация кадров

250 На чем основан административный социальный контроль?

на нормировании труда
на финансовом плане предприятия
на экономических законах

- на нормативно-правовых документах
- на научных положениях

251 Что, по теории Маслоу, включается в понимание потребности в самореализации?

- потребность в отдыхе, общении, престиже
- сохранение здоровья, имущества
- потребность в пище, жилье, одежде
- безопасность существования, уверенность в завтрашнем дне
- самоудовлетворение и желание реализовать цели

252 Укажите среди ниже перечисленных человеческих потребностей наиболее важные?

- физические и моральные
- биологические и социальные
- биологические и физиологические
- естественные и физиологические
- биологические и моральные

253 Каково содержание гигиенических факторов согласно теории мотивации Герцберга?

- развитие карьеры; социальные потребности; личное развитие, самоутверждения, престиж
- межличностные взаимоотношения; условия труда, зарплата, политика администрирования, техническое руководство
- условия труда; заработная плата; развитие карьеры, гарантия занятости, отношения в коллективе
- культура управления; производственный климат; личное развитие, администрирование
- моральный климат; внутренние взаимоотношения; высокая заработная плата, мотивация, ответственность

254 Какие элементы входят в группу мотивационных факторов по теории Герцберга?

- достижение, признание, содержание работы
- содержательность труда; достижение цели, отношения в коллективе, престиж
- возможность самореализации, самоутверждение, карьера, успех

ответственность; профессионально-квалификационный рост, условия труда, дисциплина
достижение цели; возможность профессионального роста, развитие, карьера

255 О каком человеке прежде всего идет речь в теории х Мак-Грегора?

- дисциплинированный человек
- социальный человек
- экономический человек
- рациональный человек
- удовлетворительный человек

256 Какие элементы трудовой ситуации непосредственно воздействуют на деятельность работников?

- производственные расходы, оплата труда, рентабельность, условия труда
- организация производства, экономия сырья, использование рабочего времени
- приказы, ценностные ориентации, расходы материалов
- организация труда, оплата труда, условия труда
- производительность труда, нормы, себестоимость, доход

257 Что не относится к средствам выражения социальных нормативов по труду?

- графики
- абсолютные цифры
- схемы
- относительные цифры
- арифметическая прогрессия

258 Что не относится к признакам моральных норм с точки зрения регулирования поведения работников?

- принуждающие
- разрешающие
- запрещающие
- прогнозирующие
- привлекательные

259 В чем в первую очередь заключается смысл отношения к труду?

- в творческом подходе к труду
- в удовлетворенности трудом
- в осуществлении расчета з/пл.
- в определении уровня производительности труда
- в реализации деятельности по нормированию труда

260 Каковы основные компоненты, составляющие социальную потребность?

- высокая з/пл., социальная ориентация, физическое движение, полезность, общение
- самовыражение через творчество, принадлежность к коллективу, сон, отдых, дыхание
- пища, дыхание, физическое движение, принадлежность к коллективу, полезность
- стабильность жизнедеятельности, продолжение человеческого рода, пища, сон, безопасность
- принадлежность к коллективу, общение, самоуважение, забота о других, участие в совместной трудовой деятельности, признание, престиж

261 Что относится к объективным показателям отношения к труду?

- удовлетворенность размером з/пл, условиями труда
- согласие с решениями руководства, удовлетворенность организации труда
- общая удовлетворенность трудом, притяжения на высокую з/пл.
- взаимоотношение с коллегами и руководством

- уровень ответственности, инициативности

262 Как взаимосвязаны между собой отношение к труду и элементы мотивации?

учет интересов работников как основного фактора при выполнении ими своих обязанностей
признание социальной ориентации работника на творческий подход к труду как основного фактора при его стимулировании

- необходимость учета и реализации мотивов и стимулов работника как основного фактора при оценке его трудового поведения
реализация стимулирования труда работника как основного фактора при оценке его инициативы и дисциплированности
необходимость поощрения работника как основного фактора при оценке эффективности его труда

263 Как различается структура мотивационного ядра?

в зависимости от условий труда
в зависимости от содержания труда
в зависимости от примеров поведения
в зависимости от отношения к труду

- в зависимости от конкретной трудовой ситуации

264 Укажите элементы, формирующие отношение к труду:

ротация кадров, структура персонала, орудия труда
информированность работников, поощрение, ротация кадров
ценностная ориентация работников, интересы, обслуживание рабочих мест

- оплата труда, условия труда, организация труда, содержание труда
ожидания работников, профессор, квалификационный состав, интересы работников

265 Работающие на индивидуальной основе:

лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, не приносящую им доход, не использующие, либо использующие наемных работников только на короткий срок
лица, не самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход
лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход, не использующие наемных работников

- лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход, не использующие, либо использующие наемных работников только на короткий срок
лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, не приносящую им доход

266 Как формируются социальные нормы в процессе трудовой деятельности?

на основе определения социального положения работников

- на основе ценностей трудового коллектива
на основе разработки производственной программы
на основе нормирования труда
на основе производственных норм

267 Какие функции выполняют нормы трудового поведения работника, будучи внешними регуляторами его трудовой деятельности?

организационные, регулирующие, определяющие
определяющие, направляющие, оценочные
организационные, дисциплинирующие, предписывающие

- предписывающие, регулирующие, оценочные
определяющие, контролирующие, оценочные

268 По скольким признакам классифицируются нормы трудового поведения работников?

4

5

2

● 3

6

269 Где отражаются профессионально-должностные нормы, регулирующие трудовое поведение работников?

- приказы и распоряжения руководства предприятия
- устав предприятия
- отчет о производственной деятельности предприятия
- юридический адрес фирмы
- должностные инструкции

270 Какими показателями характеризуется уровень адаптации работников на предприятии?

- объективные, частные
- конкретные, частные
- субъективные, объективные
- общие, специфические
- интегративные, статистические

271 Что в целом входит в группу субъективных факторов адаптации к труду?

- социальные, экологические, демографические
- социально- демографические, психологические, социологические
- экономические, моральные, материальные
- социологические, психологические, физиологические
- материальные, моральные, социальные

272 Какой вид адаптации к труду характеризует приспособление работника к условиям труда?

- общественно-организационная
- психофизиологическая
- профессиональная
- социально- демографическая
- культурно-бытовая

273 Какие факторы в основном влияют на формирование потребности?

- статистические, политические, социальные, общественные
- политические, физиологические, экологические, биологические
- миграционные, экономические, технические, экологические
- социально-демографические, научно-технические, физиологические, экономические
- социально-демографические, экономические, социально- психо-логические, биологические

274 На основе каких внутренних регуляторов формируется трудовое поведение работников?

- организации труда, стимулирование, производительность труда
- потребность, интерес, ценностная ориентация, стимул
- текучесть кадров, использование рабочего времени, напряженность норм
- организация рабочего места, условия труда, разделение труда
- охрана труда, производительность труда, условия безопасности труда

275 Какие элементы трудовой ситуации непосредственно воздействуют на деятельность работников?

- производительность труда, нормы, себестоимость, доход
- организация производства, экономия сырья, использование рабочего времени
- производственные расходы, оплата труда, рентабельность, условия труда
- организация труда, оплата труда, условия труда

приказы, ценности, расходы материалов

276 Что понимается под условиями труда?

- внешняя среда, окружающая человека
внутренняя среда производства
внутренняя среда, окружающая человека
тем, что более 80% основных фондов предприятий давно выработали свой ресурс
внешняя среда, окружающая производство

277 Основу какой теории управления составляют размышления авторитарного руководителя о своем работнике?

- I
Y
H
Z
● X

278 Основу какой теории управления составляют размышления демократического руководителя о своем работнике?

- X
● Y
H
Z
i

279 кто является автором управленческой теорий X и Y ?

- A.Маслоу
A.Файоль
У.Оучи
Ф.Тейлор
● Д.Макгрегор

280 Разделение труда выражает:

- расчленение видов труда, специализацию работников
размещение кадров, совершенствование производства
образование работников, обновление приемов труда
профессиональное обучение работника
совершенствование производственной программы

281 Какие существуют виды трудовых затрат?

- естественные и финансовые
психические и естественные затраты
техническое и социальные
● затраты рабочего времени и рабочей силы
физические и биологические

282 Под процессом труда понимается следующее:

- основа производственного процесса
форма организации производственного процесса
сущность производственных процессов
организация затрат труда
● сущность трудовой деятельности

283 Выражением чего является метод труда?

- метод реализации сложных процессов
- метод реализации производственных процессов
- метод реализации технологических процессов
- метод реализации простых процессов
- метод реализации трудовых операций

284 К направлениям развития НОТ не относится

- оптимизация трудовых соглашений
- повышение профессионального уровня работников
- совершенствование режимов труда и отдыха
- развитие форм и методов труда
- совершенствование разделения и кооперации труда

285 Как связаны НОТ и организация труда?

- они связаны горизонтально
- они связаны как единое и его часть
- они противоположны друг другу
- они одного уровня
- они имеют одинаковое значение

286 Что отражает НОТ?

- совокупность средств труда
- разделение и кооперация труда
- производительную силу труда
- высший уровень организации труда
- методы трудового процесса

287 К направлениям НОТ не относятся:

- определение объема производства
- совершенствование приемов и методов труда
- совершенствование режимов труда и отдыха
- подготовка и повышение квалификации тестов
- улучшение условий труда

288 К видам разделения труда не относятся:

- технологическое
- функциональное
- операционное
- экономическое
- профессионально-квалификационное

289 К принципам НОТ не относится:

- оптимальность
- экономичность
- равенства
- параллельности
- системность

290 К видам разделения труда на предприятии не относится:

- функциональное

- организационно-техническое
технологическое
профессионально-квалификационное
операционное

291 Организация труда является составной частью:

- условий труда и охраны труда
организации производства
организации технического процесса
организации технологических процессов
эффективности процесса труда

292 Сколько форм кооперации труда существует на предприятии?

- 4
7
3
5
6

293 Сколько видов разделения труда имеется на предприятии?

- 7
5
3
2
● 4

294 Основной фактор, влияющий на процесс разделения и кооперации труда:

- НТП
информационные технологии
человеко-машинная система
эргономика
глобализация производственного процесса

295 Каковы уровни управления на предприятиях и в организациях?

- низший, средний, высший
основной, дополнительный, вспомогательный
первый, второй, третий
единичный, частичный, общий
микро, мезо, макро

296 Укажите основной фактор, воздействующий на процесс разделения и кооперации труда:

- общественные процессы
● НТП
техническая революция
информационные технологии
система человек – машина

297 На сколько этапов можно условно разбить процесс управления?

- 3
2
5
● 4

298 Чем занимается вспомогательный персонал (технические исполнители) в системе управления:

- осуществляет техническое обслуживание аппарата управления
- осуществляет информационное обслуживание менеджеров
- осуществляет информационное обслуживание служащих
- осуществляет информационное обслуживание аппарата управления
- осуществляет общее обслуживание аппарата управления

299 К цели организации труда не относится:

- обеспечить повышение производительности труда
- разрабатывать производственную программу
- эффективно использовать фонд рабочего времени
- производить максимум продукции при минимуме затрат труда
- создать благоприятные условия для развития человека

300 Что не относится к причинам сокращения рабочих мест?

- уровень разделения и кооперации труда
- ускорение технического прогресса
- повышение качества продукции
- специализация производства и кооперация труда
- совершенствование производства и его комбинирование

301 Изменения в трудовой деятельности обуславливают:

- глубокие изменения в культурном уровне работников и соответственно, в их социально-общественном статусе
- глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их общественном статусе
- глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их социально-общественном статусе
- глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их социальном статусе
- глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их межличностном статусе

302 К формам кооперации труда на предприятии не относится:

- межцеховая кооперация
- внутрибригадная кооперация
- внутрицеховая кооперация
- межучастковая кооперация
- межпроизводственная кооперация

303 От чего не зависят формы общественного разделения труда?

- от форм собственности
- от характера общественной формации
- от экономических законов
- от характера производственных отношений
- от социально-экономической политики государства

304 Разделение и кооперация труда выступают как:

- фаза общественного воспроизводства
- элемент организации общественного труда
- средство адаптации к труду

элемент организации оплаты труда
средство стимулирования труда

305 Дайте определение разделения труда:

- это обособление деятельности больших групп работников в процессе труда
- это обособление деятельности квалифицированных работников в процессе труда
- это обособление деятельности отдельных работников и их возможностей в процессе труда
- это обособление деятельности отдельных работников и их способностей в процессе труда
- это обособление деятельности отдельных работников и их групп в процессе труда

306 к видам разделения труда относятся:

- социологическое, организационное, техническое, функциональное
- организационное, технологическое, экономическое, операционное
- техническое, функциональное, профессионально-квалификационное, организационное
- технологическое, техническое, организационное, экономическое
- функциональное, технологическое, операционное, профессионально-квалификационное

307 Что включается в процесс труда?

- средства производства, мотивация труда, моральное поощрение
- трудовые функции, операции, трудовые приемы
- трудовая дисциплина, трудовые отношения, трудовые соглашения
- средства производства, предмет труда и рабочая сила
- рабочая поза, трудовые движения, методы труда

308 Что включается в процесс производства?

- трудовой процесс, технико-технические процессы
- обслуживание рабочих мест, специализация работников
- производительные силы, рабочие места
- совершенствование средств производства, приемы труда
- рабочее время, организация производства

309 На какие компоненты делится трудовая операция?

- средства труда, предметы труда, рабочая сила
- предметы труда, оснащение рабочих мест, специализация работников
- перерывы, машинное время, время обслуживания
- средства труда, производственные помещения, трудовые приемы
- трудовые движения, трудовые действия, трудовые приемы

310 Какие существуют виды планировки рабочих мест?

- одноэтапная, многоэтапная
- простая, сложная
- внешняя, внутренняя
- подвижная, стационарная
- открытая, закрытая

311 Основные задачи НОТ:

- организационные, технические, экономические
- научные, технологические, организационные
- технологические, производственные, экономические
- технические, производственные, социальные
- экономические, социальные, психо-физиологические

312 Что выражает разделение труда?

обучение работников, обновление приемов труда
размещение кадров, совершенствование производства
расчленение приемов труда, обновление методов труда
специализация рабочих мест, размещение кадров

- расчленение трудовых процессов, специализацию работников

313 На сколько групп подразделяются основные мероприятия по совершенствованию НОТ:

5

6

4

2

- 3

314 В Азербайджане соотношение между умственным и физическим трудом все более меняется в пользу:

более индивидуального, низко продуктивного труда в сфере услуг
более индивидуального, низко продуктивного труда в сфере производства
индивидуального, низко продуктивного труда в мелких цехах

- более творческого, высокопродуктивного, и перспективного умственного труда
менее творческого, высокопродуктивного, и немеханизированного труда

315 Содержание труда предопределяется, используемыми в процессе производства:

механизмами и средствами труда
машинами и механизмами
режимом работы оборудования

- предметами и средствами труда
режимом труда и отдыха

316 Какие отношения определяют техническую сторону организации труда:

те связи и отношения, которые складываются между членами бригады под воздействием техники и технологии

те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под окружающей среды

те связи и отношения, которые складываются между не членами бригады под воздействием техники и технологии

- те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием техники и технологии
те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием предметов труда

317 Что такое функциональное разделение труда?

разделение труда по видам работ

разделение по видам операций

разделение рабочих по профессионально-квалификационному признаку

- распределение работников по трудовым функциям
разделение производственного процесса на составные части

318 Что такое кооперация труда?

производственный процесс, взаимосвязи работников и средств производства

- специализация и взаимодействие работников
совместная деятельность руководителей, специалистов и служащих
взаимосвязь процессов труда и производстве
социально-экономическая деятельность по распределению

319 Что относится к вопросам организации рабочих мест?

- эффективность, целенаправленность, точность, комплексность
- планировка, оснащение, обслуживание, специализация
- оснащение, микроклимат, безопасность труда, кооперация
- безопасность, экономичность, единство, специализация
- мотивация, совершенствование, обеспечение, координация

320 Связь процесса труда с процессом производства:

- процесс труда является социальной основой процесса производства
- процесс труда является технической основой процесса производства
- процесс труда является технической базой процесса производства
- процесс труда является составной частью процесса производства
- процесс труда является синонимом процесса производства

321 Что такое способ труда?

- это способ осуществления синхронных операций
- это способ осуществления простых операций
- это способ осуществления производственных операций
- это способ осуществления сложных операций
- это способ осуществления трудовых операций

322 Составной частью какого процесса является разделение и кооперация труда?

- элемент организации труда
- фаза процесса общественного производства
- элемент организации оплаты труда
- средство стимулирования труда
- средство адаптации к труду

323 Что не относится к основным направлениям НОТ?

- совершенствование приемов и методов труда
- улучшение режима труда и отдыха
- оптимизация разработки трудовых договоров
- повышение уровня квалификации кадров
- совершенствование разделения и кооперации труда

324 К видам производственных бригад относятся:

- технические, профессиональные, целевые
- единичные, традиционные, сменные
- созидательные, механические, передвижные
- пооперационные, производственные, функциональные
- специализированные, комплексные, смешанные

325 Что означает НОТ?

- процесс совершенствования организации труда
- процесс взаимодействия с процессом труда
- процесс организации оснащения рабочих мест
- процесс совершенствования орудий труда
- процесс организации ремонтного обслуживания оборудования

326 Что такое производственная бригада?

хозяйственная единица кооператива

- первичная ячейка общества
- совокупность обслуживающего персонала
- первичное звено трудового коллектива
- вспомогательное хозяйство

327 Какие отношения определяют социальную сторону организации труда:?

те связи и отношения, которые складываются между членами бригады под воздействием техники и технологии

те связи и отношения участников производства, которые обусловлены применяемым оборудованием

те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием технологии

- те связи и отношения участников производства, которые обусловлены совместным участием в общественном труде
- те связи и отношения, которые складываются между не членами бригады под воздействием техники

328 Перечислите четыре специфические особенности управленческого труда:

участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда - информация; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие предложения

участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда – вещественная продукция; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения

участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда – различное сырье; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения

участие в создании материальных благ прямо,; предмет труда - информация; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения

- участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда - информация; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения

329 Раскройте сущность абстрактного и конкретного труда:

абстрактный труд создаёт качество, а конкретный - его потребительскую стоимость

конкретный труд создаёт стоимость товара, а абстрактный - его потребительскую стоимость

- абстрактный труд создаёт стоимость товара, а конкретный - его потребительскую стоимость
- абстрактный труд создаёт стоимость товара, а конкретный - его качество.
- абстрактный труд создаёт стоимость товара, а конкретный - его меновую стоимость

330 Раскройте сущность ручного и механизированного труда:

ручной труд осуществляется или полностью вручную, или с помощью механизированных орудий труда; механизированный труд осуществляется с помощью ручных орудий труда

- ручной труд осуществляется в основном производстве; механизированный труд в коллективном
- ручной труд осуществляется или полностью вручную, или с помощью ручных орудий труда; механизированный труд, который осуществляется с помощью механизированных орудий труда
- ручной труд осуществляется единолично; механизированный труд, осуществляется коллективно
- ручной труд осуществляется или полностью вручную, или с помощью автоматов; механизированный труд осуществляется с помощью механизированных средств труда

331 Коллективный труд – это такой труд, когда люди:

- когда люди работают не изолированно, а сообща, объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива не имеет значения
- работают не изолированно, а сообща, объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива не должен превышать 15 человек
- работают в основном производстве изолированно, не объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду)
- работают врознь, не объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива имеет важное значение

когда люди работают изолированно, а сообща, не объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива не имеет значения

332 Чем измеряется качество труда?

сложностью, интенсивностью, тяжестью труда
 конечными результатами, качеством продукции
 нормированием, стимулированием труда

- производительностью, эффективностью труда
 ресурсами труда, их способностью к трудовой деятельности

333 К видам регулирования труда относятся:

административное, рыночное, плановое
 стратегическое, тактическое, оперативное

- государственное, рыночное, профсоюзное
 монопольное, плановое, индикативное
 конкурентное, финансовое, налоговое

334 Чем измеряется количество труда?

- количеством отработанного рабочего времени
 объемом выработки на 1 рабочего
 количеством продукции, произведенной 1 рабочим
 нормой времени на единицу продукции
 количеством смен в серийном производстве

335 Перечислите четыре специфические особенности управленческого труда:

- участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда - информация; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения
- участие в создании материальных благ прямо; предмет труда - информация; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения
- участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда - вещественная продукция; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения
- участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда - различное сырье; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие решения
- участие в создании материальных благ не прямо, а опосредованно (косвенно через труд других лиц); предмет труда - информация; средства труда - организационная и вычислительная техника; результат труда - управленческие предложения.

336 Какие отношения определяют социальную сторону организации труда:

те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием технологии

- те связи и отношения участников производства, которые обусловлены применяемым оборудованием
- те связи и отношения участников производства, которые обусловлены совместным участием в общественном труде
- те связи и отношения, которые складываются между не членами бригады под воздействием техники
- те связи и отношения, которые складываются между членами бригады под воздействием техники и технологии

337 Какие отношения определяют техническую сторону организации труда?

- те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием техники и технологии
- те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под воздействием предметов труда
- те связи и отношения, которые складываются между участниками производства под окружающей среды

те связи и отношения, которые складываются между членами бригады под воздействием техники и технологии

те связи и отношения, которые складываются между не членами бригады под воздействием техники и технологии

338 Содержание труда предопределяется, используемыми в процессе производства:

режимом труда и отдыха

режимом работы оборудования

механизмами и средствами труда

- предметами и средствами труда
- машинами и механизмами

339 В Азербайджане соотношение между умственным и физическим трудом все более меняется в пользу:

более индивидуального, низко продуктивного труда в сфере производства

менее творческого, высокопродуктивного, и немеханизированного труда

индивидуального, низко продуктивного труда в мелких цехах

более индивидуального, низко продуктивного труда в сфере услуг

- более творческого, высокопродуктивного, и перспективного умственного труда

340 Эффективная организация труда предполагает:

рациональное распределение функций между исполнителями; состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам

состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам;

целесообразности существующих методов организации многостаночного обслуживания; совмещения профессий и функций

рациональное распределение функций между исполнителями; состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам; совмещения профессий и функций

- рациональное распределение функций между исполнителями; состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам; целесообразности существующих методов организации многостаночного обслуживания; совмещения профессий и функций
- рациональное распределение функций между исполнителями; целесообразности существующих методов организации многостаночного обслуживания; совмещения профессий и функций

341 Дайте определение разделения труда:

это обособление деятельности больших групп работников в процессе труда

это обособление деятельности отдельных работников и их возможностей в процессе труда

это обособление деятельности квалифицированных работников в процессе труда

- это обособление деятельности отдельных работников и их групп в процессе труда
- это обособление деятельности отдельных работников и их способностей в процессе труда

342 Коллективный труд – это такой труд, когда люди:

когда люди работают изолированно, а сообща, не объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива не имеет значения

работают в основном производстве изолированно, не объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду)

работают не изолированно, а сообща, объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива не должен превышать 15 человек

- когда люди работают не изолированно, а сообща, объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива не имеет значения
- работают врознь, не объединяясь в трудовые коллективы (отдел, лабораторию, цех, участок, бригаду), причем размер коллектива имеет важное значение

343 Раскройте сущность абстрактного и конкретного труда:

абстрактный труд создаёт стоимость товара, а конкретный - его качество

конкретный труд создаёт стоимость товара, а абстрактный - его потребительскую стоимость

абстрактный труд создаёт качество, а конкретный - его потребительскую стоимость
 абстрактный труд создаёт стоимость товара, а конкретный - его меновую стоимость

- абстрактный труд создаёт стоимость товара, а конкретный - его потребительскую стоимость

344 При осуществлении какой деятельности развивается человек?

в процессе улучшения условий труда
 в процессе обучения кадров
 в процессе организации рабочих мест
 в процессе ротации кадров

- в процессе трудовой деятельности

345 Что не относится к положительным изменениям в производстве под влиянием НТП?

усиливается централизация производства
 углубляются специализация производства
 осуществляется комбинирование производства

- обновляются системы стимулирования
 совершенствуется территориальное размещение производства

346 Изменения в трудовой деятельности обуславливают:

- глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их социально-общественном статусе
 глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их общественном статусе
 глубокие изменения в культурном уровне работников и соответственно, в их социально-общественном статусе
 глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их межличностном статусе
 глубокие изменения в профессионально-культурном уровне работников и соответственно, в их социальном статусе

347 Раскройте сущность ручного и механизированного труда:

- ручной труд осуществляется в основном производстве; механизированный труд в коллективном
 ручной труд осуществляется или полностью вручную, или с помощью ручных орудий труда;
 механизированный труд, который осуществляется с помощью механизированных орудий труда
 ручной труд осуществляется или полностью вручную, или с помощью автоматов; механизированный труд
 осуществляется с помощью механизированных средств труда
 ручной труд осуществляется единолично; механизированный труд, осуществляется коллективно
 ручной труд осуществляется или полностью вручную, или с помощью механизированных орудий труда;
 механизированный труд осуществляется с помощью ручных орудий труда

348 Чем занимается вспомогательный персонал (технические исполнители) в системе управления:

- осуществляет информационное обслуживание менеджеров
 осуществляет информационное обслуживание аппарата управления
 осуществляет общее обслуживание аппарата управления
 осуществляет техническое обслуживание аппарата управления
 осуществляет информационное обслуживание служащих

349 Лица не поддающиеся классификации по статусу занятости –это:

- безработные, занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, приносившей им трудовой доход
 безработные, занимавшиеся ранее активной трудовой деятельностью, приносившей им определенный трудовой доход
 безработные, не занимавшиеся ранее какой-либо трудовой деятельностью
 безработные, занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, ныне ведущие пассивный образ жизни
 безработные, не занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, приносившей им трудовой доход

350 Почему человека называют существом биосоциальным?

потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - биологическая и физиологическая

потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - биологическая и механическая

потому, что в этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - физиологическая и социальная savab]

- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - биологическая и социальная
- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - гуманистическая и социальная

351 Продуктивная занятость – это занятость, соответствующая двум важнейшим требованиям:

во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть максимально продуктивным для общества

во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий минимальный уровень; во-вторых, труд каждого человека должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества

- во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть квалифицированным, максимально продуктивным для общества
- во-первых, занятость должна приносить трудящимся доход, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества

во-первых, занятость должна приносить трудящимся моральное удовлетворение, обеспечивающий достойные условия жизни; во-вторых, труд каждого человека должен быть экономически целесообразным, максимально продуктивным для общества

352 Что означает расширенное воспроизводство трудовых ресурсов?

восстановление прежней численности работников взамен выбывающих из производства.

- восстановление потери трудоспособности и численности в больших размерах и лучшего качества, чем ранее функционировало
- увеличение объемов возмещения затрат труда в количественном аспекте
- увеличение объемов возмещения трудоспособности в качественном аспекте
- вовлечение в общественное производство ранее не занятых людей

353 Свободно избранная занятость предполагает, что:

право распоряжения предметами труда принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику

право распоряжения средствами труда принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику

право распоряжения средствами производства принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику

- право распоряжения собственной рабочей силой принадлежит исключительно владельцу, т.е. самому работнику
- право распоряжения собственной рабочей силой принадлежит исключительно не владельцу, т.е. самому работнику

354 Работающие на индивидуальной основе:

лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, не приносящую им доход

- лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход, не использующие, либо использующие наемных работников только на короткий срок
- лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход, не использующие наемных работников
- лица, не самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход
- лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, не приносящую им доход, не использующие, либо использующие наемных работников только на короткий срок

355 качество интеллектуального потенциала характеризует:

направленность профессиональной подготовки в системе среднего образования

направленность профессиональной подготовки в системе высшего технического образования

направленность профессиональной подготовки в системе высшего гуманитарного образования

направленность профессиональной подготовки в системе специального образования

- направленность профессиональной подготовки в системе высшего образования

356 Человеческий капитал в широком смысле — это:

интенсивный производительный фактор социального развития
интенсивный производительный фактор развития общества
интенсивный производительный фактор развития семьи
производительный фактор экономического развития производства

- интенсивный производительный фактор экономического развития, развития общества и семьи

357 Укажите классификацию человеческого капитала:

индивидуальный человеческий капитал; национальный человеческий капитал

- индивидуальный человеческий капитал; человеческий капитал фирмы; национальный человеческий капитал
человеческий капитал фирмы; национальный человеческий капитал
человеческий капитал общества
человеческий капитал фирмы; семейный человеческий капитал

358 Что является главным фактором формирования и развития инновационной экономики:

производственный капитал

- человеческий капитал
социальный капитал
общественный капитал
интеллектуальный капитал

359 В чем заключается сущность человеческого капитала?

- в обеспечении развития человеческого фактора организации
в аккумуляции интеллектуальных нововведений
в обеспечении развития предприятия
в повышении уровня жизни работников
в совокупности специальных знаний и умений

360 Как влияет развитие профессии на финансовые результаты предприятия?

создает благоприятный климат в организации
претворяет в жизнь управленческие нововведения
положительно влияет на мотивацию работников

- обеспечивает повышение прибыли
обеспечивает привязанность работников к предприятию

361 Что не относится к основным задачам управления человеческим капиталом?

планировать и претворять в жизнь инвестиции в образование и развитие работника
осуществлять измерение человеческого капитала

- обеспечить номенклатуру должностей и безопасность работников
освоить новшества, развивать знания и навыки
повысить качество работы на основе использования внешних и внутренних инвестиций

362 Что не относится к стратегии развития человеческого капитала?

принятие управленческого решения
управление знаниями и навыками

- качество и эффективность производства
люди как основной ресурс организации
структура управления человеческими ресурсами

363 Основная задача менеджера в разработке стратегии развития человеческого капитала:

анализирует существующее положение

- разрабатывает и обосновывает методы измерения человеческого капитала
- выявляет соответствие работника занимаемой должности
- осуществляет сбор необходимых материалов для разработки стратегии
- изучает нововведения и передовой опыт

364 Какие принципы не применяются во время получения образования пожилыми людьми?

- участие
- прямая связь
- закрепление
- обратная связь
- актуальность

365 Первоначально под человеческим капиталом понималась лишь:

- совокупность инвестиций, повышающая его способность к труду
- совокупность инвестиций производство, повышающая продуктивность
- совокупность инвестиций в производство человека
- совокупность инвестиций в человека, повышающая его способность к труду – образование и профессиональные навыки
- совокупность инвестиций в образование и профессиональные навыки

366 Теория человеческого капитала базируется на достижениях следующих теорий:

- институциональной теории, неоклассической теории, неокейнсианства
- институциональной теории, неокейнсианства
- институциональной теории, неоклассической теории
- неоклассической теории Мальтуса, неокейнсианства
- неоклассической теории, неокейнсианства

367 Чему служат инвестиции в человеческий капитал?

- увеличению качества продукции
- увеличению способностей работника
- выступают получения дохода
- сохранению и увеличению человеческого капитала
- выступают увеличения дохода

368 Что не относится к стратегии управления человеческим капиталом?

- развитие человеческого капитала и увеличение инвестиций в него
- управление знаниями и поиск ресурсов
- выявление способности работников и повышение эффективности работы
- внедрение программ образования и развитие предприятия
- регулирование заработной платы работников

369 Какие вопросы исследует организация управления человеческим капиталом?

- удовлетворение потребностей предприятия и его работников
- изучение факторов эффективности использования человеческого капитала, внедрение нововведений и непрерывное образование
- создание соответствующего климата для организованного и индивидуального образования работников
- выявление знаний, их эффективное использование
- нововведения для достижения стратегических целей, освоение нововведений, выявление скрытых знаний

370 Стратегия развития человеческого капитала предполагает:

- эффективное использование знаний и навыков всех работников для достижения цели предприятия
- внедрение системы измерения человеческого капитала

измерение себестоимости на предприятии
 ожидаемые результаты от развития и использования работников
 использование совокупности методов измерения производительности труда

371 Какие показатели не используются при измерении человеческого капитала?

- показатели оценки инвестиций в образование
- показатели стоимости знаний
- показатели профессионально-квалификационная уровня
- показатели оценки деятельности предприятия
- показатели принятия управленческого решения

372 Вклад Г.Бэккера в развитие теории человеческого капитала:

- он обосновал эффективность вложений в человеческий капитал и сформулировал экономический подход к человеческому поведению
- он обосновал важность вложений в капитал и сформулировал социальный подход к человеческому поведению
- он обосновал эффективность вложений в капитал и сформулировал свой подход к человеческому поведению
- он обосновал эффективность вложений в капитал и сформулировал экономический подход к человеческому поведению
- он обосновал не эффективность вложений в человеческий капитал и сформулировал экономический подход к организационному поведению

373 Перечислите три основные показатели, характеризующие уровень образования:

- среднее число лет образования, численность учащихся и студентов старших возрастов, удельный вес специалистов с высшим образованием
- средний возраст, численность учащихся и студентов, удельный вес специалистов с высшим образованием
- среднее число лет образования, численность учащихся и студентов, удельный вес специалистов с средним образованием
- среднее число лет образования, численность учащихся и студентов, удельный вес специалистов с высшим образованием
- среднее число лет образования, численность учащихся и студентов, удельный вес специалистов с средним специальным образованием

374 Теория человеческого капитала базируется на достижениях следующих теорий:

- институциональной теории, неоклассической теории, неокейнсианства
- институциональной теории, неокейнсианства
- институциональной теории, неоклассической теории
- неоклассической теории, неокейнсианства
- неоклассической теории Мальтуса, неокейнсианства

375 Укажите классификацию человеческого капитала:

- человеческий капитал общества
- индивидуальный человеческий капитал; человеческий капитал фирмы; национальный человеческий капитал
- человеческий капитал фирмы; национальный человеческий капитал
- человеческий капитал фирмы; семейный человеческий капитал
- индивидуальный человеческий капитал; национальный человеческий капитал

376 Человеческий капитал в широком смысле — это:

- интенсивный производительный фактор социального развития
- производительный фактор экономического развития производства
- интенсивный производительный фактор развития общества
- интенсивный производительный фактор экономического развития, развития общества и семьи
- интенсивный производительный фактор развития семьи

377 Вклад Г.Бэккера в развитие теории человеческого капитала:

он обосновал не эффективность вложений в человеческий капитал и сформулировал экономический подход к организационному поведению

он обосновал эффективность вложений в капитал и сформулировал свой подход к человеческому поведению

- он обосновал эффективность вложений в человеческий капитал и сформулировал экономический подход к человеческому поведению

он обосновал эффективность вложений в капитал и сформулировал экономический подход к человеческому поведению

он обосновал важность вложений в капитал и сформулировал социальный подход к человеческому поведению

378 Качество интеллектуального потенциала характеризует:

направленность профессиональной подготовки в системе среднего образования

направленность профессиональной подготовки в системе высшего технического образования

- направленность профессиональной подготовки в системе высшего образования

направленность профессиональной подготовки в системе специального образования

направленность профессиональной подготовки в системе высшего гуманитарного образования

379 Первоначально под человеческим капиталом понималась лишь:

совокупность инвестиций в производство человека

- совокупность инвестиций в человека, повышающая его способность к труду – образование и профессиональные навыки

совокупность инвестиций в производство, повышающая продуктивность

совокупность инвестиций, повышающая его способность к труду

совокупность инвестиций в образование и профессиональные навыки

380 Что является главным фактором формирования и развития инновационной экономики:

интеллектуальный капитал

- человеческий капитал

социальный капитал

производственный капитал

общественный капитал

381 Укажите количество основных показателей, характеризующих уровень образования:

1

5

4

- 3

2

382 Что включается в содержание кадровой политики?

повышение профессионально-квалификационного уровня работников

- отбор работников, повышение уровня их квалификации и воспитания

правильный отбор работников

отбор и воспитание работников

воспитание работников

383 Что подразумевает развитие организации?

освоение передовых технологических процессов

увеличение эффективности использования оборудования

- увеличение профессионализма и уровня квалификации сотрудников

внедрение новых технологий

повышение эффективности обслуживания рабочих мест

384 Что включается в персональный файл каждого работника?

симпозиумы, участие в различных семинарах.

опись навыков, тренинг курсы, симпозиумы.

опись навыков, тренинг курсы.

тренинг курсы, симпозиумы, участие в различных семинарах.

- опись навыков, тренинг курсы, симпозиумы, участие в различных семинарах.

385 Укажите основные учреждения по подготовке кадров:

заводы, колледжи, школы

заводы, фабрики, тресты

университеты, заводы, курсы

фабрика, колледжи, школы

- колледжи, университеты, лицеи

386 Укажите виды интервью по признаку структуризации:

произвольные и подготовленные

запланированные и внеплановые

- структурированные и неструктурированные

прямые и опосредованные

подготовленные и рассчитанные

387 Укажите методы проведения интервью?

- индивидуальные и групповые
групповые и коллективные
индивидуальные и общественные
групповые и бригадные
общие и частные

388 В каких случаях проводится групповое интервью?

- для выявления кандидатов на наиболее ответственные работы
для выявления кандидатов на менее ответственные работы
для выявления кандидатов на работы средней сложности
для выявления кандидатов на ручные работы
для выявления кандидатов на несложные работы

389 Что означает набор персонала?

организация продвижения работника по служебной лестнице

система мер привлечения лиц на руководящие должности

система мер привлечения лиц на высокооплачиваемую работу

организация мероприятий по совершенствованию имеющегося персонала

- организационные формы и методы привлечения кандидатов на вакантные позиции

390 Для чего необходим эффективный отбор кандидатов?

- для отбора хороших работников
для снижения себестоимости процесса приема
все вышеперечисленные
для улучшения внутриорганизационных отношений
для соблюдения действующего законодательства

391 В каких случаях проводят интервью с работниками?

при найме на работу

при увольнении

для увеличения зарплаты

- в вышеперечисленных случаях при анализе содержания выполняемых работ

392 Что необходимо знать прежде всего работникам департамента ЧР для осуществления набора и отбора персонала?

- соответствующее законодательство
- соответствующее законодательство, решения местных административных органов и действующие социальные нормы
- действующие социальные нормы
- потребности предприятия
- решения местных административных органов

393 Каковы источники поиска потенциальных кандидатов на вакантные рабочие места?

- межматериковые и внутригосударственные
- внутренние и внешние
- зарубежные и местные
- общемировые и межматериковые
- внутренние и национальные

394 Какие факторы в основном учитываются при отборе кандидатов?

- образование, опыт работы, личные качества
- личные качества, способности, личные взаимоотношения
- образование, способности, этические нормы
- опыт работы, способности
- личные взаимоотношения, способности, образование

395 Какие методы отбора кандидатов используются на малых предприятиях?

- поведение кандидатов
- выполнение поручений
- изучение личных данных
- тесты
- интервью

396 По какому признаку классифицируется интервью с кандидатами на работу?

- все вышеперечисленные
- по целям
- по содержанию
- по методам управления
- по структуризации

397 Какие организации занимаются вопросами занятости на государственном уровне?

- коммерческие службы занятости
- главное управление занятости при министерстве труда и социальной защиты населения
- центры занятости по регионам
- биржи труда
- ярмарки

398 Какая группа работников являются наиболее важным источником для набора кадров?

- действующие работники
- действующие работники и технические специалисты
- действующие работники, технические специалисты и служащие
- технические специалисты

действующие работники и служащие

399 Для чего необходимо ведение персональных записей (файлов) работников?

для выявления технических специалистов

для выявления работников, работающих на позициях ниже уровня их образования

- для выявления работников, работающих на позициях ниже уровня их образования и квалификации

для выявления работников, работающих на позициях ниже их квалификации

для выявления работников, работающих на позициях ниже уровня их образования объявления вакансий

400 Какая группа работников являются наиболее важным источником для набора кадров?

действующие работники и технические специалисты

действующие работники, технические специалисты и служащие

- действующие работники

действующие работники и служащие

технические специалисты

401 Для решения каких вопросов необходима правильная организация всей работы по привлечению кандидатов на работу и их селекции?

- для дальнейшего формирования психологической атмосферы и удовлетворённости трудом в организации

для дальнейшего формирования продуктивного персонала, психологической атмосферы и удовлетворённости трудом в организации

для дальнейшего формирования продуктивного персонала, удовлетворённости трудом в организации

для дальнейшего формирования продуктивного персонала, психологической атмосферы и

удовлетворённости трудом в организации, ротации работ

для дальнейшего повышения удовлетворённости трудом в организации

402 Для решения каких вопросов необходима правильная организация всей работы по привлечению кандидатов на работу и их селекции?

для дальнейшего повышения удовлетворённости трудом в организации

для дальнейшего формирования продуктивного персонала, удовлетворённости трудом в организации

- для дальнейшего формирования продуктивного персонала, психологической атмосферы и

удовлетворённости трудом в организации

для дальнейшего формирования психологической атмосферы и удовлетворённости трудом в организации

для дальнейшего формирования продуктивного персонала, психологической атмосферы и

удовлетворённости трудом в организации, ротации работ

403 Дайте характеристику содержания набора персонала:

система организационных мероприятий на занятие вакантных позиций в организации

система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов

система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации

- система организационных мероприятий, связанных с использованием различных форм и методов, по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации в. кураторство, стажировка

привлечение потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации

404 Дайте характеристику содержания набора персонала:

привлечение потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации

система организационных мероприятий на занятие вакантных позиций в организации

система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации

система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов

- система организационных мероприятий, связанных с использованием различных форм и методов, по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации в. кураторство, стажировка

405 Дайте характеристику содержания набора персонала:

система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации

- система организационных мероприятий, связанных с использованием различных форм и методов, по привлечению потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации в. кураторство, стажировка

система организационных мероприятий по привлечению потенциальных кандидатов

система организационных мероприятий на занятие вакантных позиций в организации

привлечение потенциальных кандидатов на занятие вакантных позиций в организации

406 Какую роль играет правильный отбор персонала в формировании коллектива?

работники получают удовлетворение от выполняемой работы

повышает дисциплину труда

- вышеперечисленные вместе взятые способствует росту продуктивности труда формирует правильный психологический климат в коллективе

407 Что является основой эффективного набора и отбора персонала?

деятельность линейных менеджеров

- совместная работа менеджеров департамента ЧР и линейных менеджеров деятельность менеджеров производственных цехов организация эффективной работы менеджеров ЧР деятельность руководителей предприятия

408 В каких работниках увеличивается потребность под влиянием НТР?

в высокообразованных

в высокодисциплинированных

в высококультурных

в знающих иностранные языки

- в высококвалифицированных

409 Кто несёт главную ответственность за отбор и наем персонала?

главный технолог

- менеджер департамента ЧР руководитель предприятия заместитель директора все вышеперечисленные

410 Основные источники отбора внешних кандидатов на вакантные позиции?

- все вышеперечисленные колледжи и высшие школы реклама агентства по трудоустройству ярмарки по трудоустройству

411 Какой вид рекламы больше всего используется для привлечения работников на вакансии?

радио

- специализированные журналы и газеты научные журналы телевидение телевидение и радио

412 Какова основная цель проведения интервью с кандидатами на вакансии?

- выбрать интересных кандидатов
- выбрать наиболее высококвалифицированных кандидатов
- выбрать наиболее умных кандидатов
- выбор наиболее быстроработающих
- выбрать наиболее достойных для выполнения необходимых работ

413 Какой метод нашел широкое распространение в развитых странах мира для определения потенциального количества кандидатов?

- пирамида Мак-Грегора
- пирамида Набора кадров
- пирамида Маслоу
- пирамида Макленанда
- пирамида Герцберга

414 За счет каких источников в основном заполняются вакансии менеджеров в организациях?

- межотраслевые
- внешние
- зарубежные
- внутренние
- внутриотраслевые

415 В чем состоит преимущество внешних источников набора кандидатов?

- обеспечивается ротация менеджеров
- обеспечивается возможность выбора лучших кандидатов
- обеспечивается ротация кадров
- обеспечивается возможность более высокой продуктивности труда
- обеспечивается ротация рабочих

416 Каким образом развитие техники и технологии влияет набор кандидатов?

- повышается спрос на работников физического и умственного труда
- повышается спрос на работников умственного труда
- повышается спрос на работников физического труда
- повышается спрос высокой квалификации, сложного труда
- повышается спрос на работников ручного труда

417 Каким образом состояние рынка труда влияет на набор кандидатов на вакантные позиции?

- высокий уровень безработицы повышает цену рабочей силы
- высокий уровень безработицы снижает предложение рабочей силы
- низкий уровень безработицы повышает цену рабочей силы и снижает общее предложение
- низкий уровень безработицы снижает цену рабочей силы
- низкий уровень занято повышает предложение кандидатов

418 В чем состоит особенность внутренних источников набора кандидатов?

- они больше поддаются учету и пересмотру
- они больше поддаются контролю и прогнозированию
- они больше поддаются регулированию и контролю
- они больше поддаются прогнозированию и пересмотру
- они больше поддаются регулированию и учету

419 В чем состоит особенность внешних источников набора кандидатов?

- их легко прогнозировать и рассчитывать
- их трудно учитывать и управлять

- их трудно планировать и прогнозировать
- их трудно прогнозировать и регулировать
- их легко учитывать и планировать

420 Политика и практика департамента ЧР по найму должна соответствовать:

- стратегии развития подразделений фирмы
- стратегии философии организации относительно набора и развития персонала
- стратегии развития экономики
- стратегии развития отрасли
- стратегии развития фирмы в целом

421 Какова цель эффективной организации отбора и найма персонала?

- выбор наиболее подходящих работников и формирование у них позитивного мнения о предприятии
- формирование у работников позитивного мнения о предприятии
- выбор наиболее продуктивных работников
- выбор наилучших кандидатов
- выбор наиболее высокообразованных

422 В чем заключается необходимость эффективного отбора кандидатов?

- это дорогостоящий процесс с долгосрочными последствиями
- это связано с развитием НТП
- это связано с внедрением новых форм организации труда
- это связано с развитием фирмы
- это связано с внедрением новых технологий

423 Какой метод используют работодатели как основное средство отбора кандидатов?

- опрос
- анкета
- интервью
- наблюдение
- личные связи

424 Укажите позитив в наборе большого числа кандидатов на вакансии:

- это означает возможность выбора стабильности и ротации работ
- это означает возможность большей ротации работ и наставничества
- это означает возможность ротации работ
- это означает возможность большего выбора
- это означает возможность большего выбора и ротации работ

425 В процессе набора и селекции за что несёт ответственность департамент человеческих ресурсов?

- за развитие основных направлений найма и ротации работ
- за развитие основных направлений найма]
- за развитие основных направлений и процедур найма
- за развитие основных процедур найма
- за развитие основных направлений и процедур найма, ротации работ

426 Укажите основные факторы воздействующие на набор кандидатов из внешних источников:

- макроэкономические факторы; ожидания кандидатов и личные предпочтения работников
- внутренние организационные факторы; ожидания кандидатов и личные предпочтения работников
- ожидания кандидатов и личные предпочтения работников
- макроэкономические факторы; внутренние организационные факторы

- макроэкономические факторы; внутренние организационные факторы; ожидания кандидатов и личные предпочтения работников

427 Укажите позитив в наборе большого числа кандидатов на вакансии:

- это означает возможность выбора стабильности и ротации работ
- это означает возможность большей ротации работ и наставничества
- это означает возможность большего выбора и ротации работ
- это означает возможность ротации работ
- это означает возможность большего выбора

428 В процессе набора и селекции за что несёт ответственность департамент человеческих ресурсов?

- за развитие основных направлений и процедур найма
- за развитие основных процедур найма
- за развитие основных направлений найма и ротации работ
- за развитие основных направлений и процедур найма, ротации работ
- за развитие основных направлений найма

429 Укажите позитив в наборе большого числа кандидатов на вакансии:

- это означает возможность ротации работ
- это означает возможность выбора стабильности и ротации работ
- это означает возможность большего выбора и ротации работ
- это означает возможность большей ротации работ и наставничества
- это означает возможность большего выбора

430 Какие данные включаются в объявление о вакансиях?

- всё выше указанное
- о требуемой квалификации и способностях
- о заработной плате
- о рабочем месте
- о времени открытия и закрытия вакантных позиций

431 Какие существуют виды тестов?

- все вышеперечисленные
- на определение физических способностей
- на выявление управленческих способностей
- на определение интеллектуальных способностей
- на выявление индивидуальных способностей

432 Критерии для отбора кандидатов устанавливаются с учетом:

- возраста кандидатов
- семейного положения
- уровня образования кандидатов
- требований, предъявляемых к работе кандидатов
- стажа работы кандидатов

433 Чем обладает кандидат при приеме на работу:

- целями, ценностями, потребностями, правилами поведения
- правилами поведения дисциплиной труда, различными навыками, интересами
- воспитанием, нуждой, интересами, знаниями
- целями, социальными нормами, правилами поведения, моралью
- интересами, требовательностью, профессией специальностью

434 Какие существуют виды агентств по найму работников?

- частные
- государственные
- общественные организации
- частные и не коммерческие
- государственные, частные, некоммерческие

435 Основные требования, предъявляемые к отбору кандидатов?

- отбор должен быть среднесрочным и качественным
- отбор должен быть эффективен с точки зрения затрат времени и труда
- отбор должен быть всеохватывающим и незатратным
- отбор должен быть эффективен с точки зрения финансов и учета
- отбор должен быть эффективен с точки зрения затрат времени и средств

436 Какие факторы влияют на набор кандидатов извне?

- внутренние и внешние
- мезо- и микроэкономические
- ожидания кандидатов и предприятия
- макроэкономические, внутриорганизационные, ожидания кандидатов
- макро-и микроэкономические

437 Для чего необходимо создание банка данных?

- для увеличения заработной платы работников
- для выявления низко квалифицированных работников
- для продвижения работников
- для выявления неиспользуемых, потенциальных навыков работников
- для отбора более образованных работников

438 Какова цель набора большого числа кандидатов на вакантные позиции?

- выбор наиболее культурных работников
- выбор наиболее высокообразованных
- выбор наиболее умелых работников
- возрастает вероятность отбора наиболее подходящих кандидатов
- выбор наиболее продуктивных работников

439 Сколько источников выбора необходимых кандидатур существует на практике?

- 2
- 5
- 4
- 3
- 1

440 Для чего необходимо наличие персонального файла для каждого работника?

- для внешнего знакомства
- для выявления их образования и квалификации
- для выявления соответствия их квалификации требованиям рабочего места
- для выявления уровня их квалификации
- для изучения их трудовой биографии

441 Какие макроэкономические факторы влияют на выбор кандидатов?

- состояние рынка труда
- законодательство
- уровень развития техники и технологии

- все вышеперечисленные
положение дел в экономике

442 Какие внутриорганизационные факторы влияют на отбор кандидатов извне?

специфика работы
имидж организации
политика департамента ЧР

- все вышеперечисленные
политика и практика департамента ЧР

443 К чему ведёт выдвижение на лучшие вакансии наиболее отличившихся работников?

к повышению качества продукции
к уменьшению численности работников
к повышению производительности труда
к повышению уровня квалификации

- к повышению мотивации работников

444 С какими проблемами, прежде всего, связаны ожидания работников?

- с оплатой труда, с содержанием и условиями труда, развитием карьеры
с механизацией физического труда
с дополнительным премированием
с увеличением производительности труда
с улучшением условий труда

445 Какие используются методы проведения интервью с кандидатами?

- 2-4 методы
с использованием компьютера
индивидуальное
со всем коллективом
групповое

446 какова цель социальной ориентации впервые отобранных работников?

увеличить эффективность труда
познакомить с руководящими работниками
ознакомить с новыми работами
повысить квалификацию

- сократить время адаптации к коллективу и новым работам

447 к внешнеорганизационным факторам, влияющим на охрану труда, не относится:

международные организации
Конституция страны

- позиция руководства
профсоюзные организации и объединения
юридические нормы

448 С чем связана фрикционная безработица?

- связана с изменением в предложении труда
связана с изменением уровня занятости
связана с изменением числа рабочих мест
связана с изменением спроса на труд
связана с изменением в развитии в экономики

449 Согласно современной экономической теории цена труда на рынке труда выступает в виде:

- заработной платы (часовой ставки), указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- часовой ставки, не указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- дневной ставки, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- сдельной оплаты, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- заработной платы, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между участниками рынка

450 Эффективная организация труда предполагает:

- рациональное распределение функций между исполнителями; состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам
- рациональное распределение функций между исполнителями; целесообразности существующих методов организации многостаночного обслуживания; совмещения профессий и функций
- рациональное распределение функций между исполнителями; состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам; совмещения профессий и функций
- состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам; целесообразности существующих методов организации многостаночного обслуживания; совмещения профессий и функций
- рациональное распределение функций между исполнителями; состава рабочих по категориям, по отдельным функциональным и квалификационным группам; целесообразности существующих методов организации многостаночного обслуживания; совмещения профессий и функций

451 В каких отраслях используются все методы измерения производительности труда?

- в отраслях науки и образования
- в производственных отраслях
- в социокультурных отраслях
- в непроизводственных отраслях
- в отраслях обслуживания

452 В чем заключаются основные особенности внутри-производственных резервов роста производительности труда?

- эти резервы выявляются в основном по предприятию в целом и по его подразделению
- эти резервы выявляются в основном по производственным отраслям и сфере обслуживания
- эти резервы выявляются в первую очередь по предприятию и отрасли
- эти резервы в первую очередь выявляются по производственным подразделениям и предприятиям
- эти резервы выявляются в первую очередь по цехам и участкам

453 Резервы роста производительности труда по степени использования труда: 1.снижение трудоёмкости производства продукции 2.резервы использования рабочего времени 3.резервы улучшения использования структуры персонала 4.снижение себестоимости продукции 5.резервы организации производства

- 1,3,4
- 1,2,5
- 3,4,5
- 1,2
- 2,3,4

454 К какому виду резервов роста производительности труда относится сокращение затрат рабочего времени?

- народнохозяйственные резервы
- внутрипроизводственные резервы
- районные резервы

отраслевые резервы
межотраслевые резервы

455 Основные недостатки стоимостного метода измерения производительности труда:

- зависит от производительной силы труда и интенсивности труда
- сфера применения ограничена, применима только в производстве однородной продукции
- зависит от цены, ассортимента продукции, кооперационных связей, разницы между ценой полуфабриката и незавершенного производства
- зависит от интенсивности и сложности труда
- зависит от качества норм и нормативной базы

456 Основные недостатки трудового метода измерения производительности труда:

- зависит от интенсивности и сложности труда
- сфера применения ограничена, применяется только при эффективной организации нормировании труда
- зависит от цены, ассортимента продукции, кооперационных связей, разницы между ценой полуфабриката и незавершенного производства
- зависит от производительной силы труда и интенсивности труда
- зависит от качества норм и нормативной базы

457 Недостатки натурального метода измерения производительности труда:

- зависит от качества норм и нормативов
- зависит от производительной силы труда и интенсивности труда
- сфера применения ограничена, применяется только в производстве однородной продукции
- зависит от интенсивности и сложности труда
- зависит от цены, ассортимента продукции, кооперационных связей, разницы между ценой полуфабриката и незавершенного производства

458 Основные показатели уровня производительности живого труда:

- объем производства и норма численности
- норма времени и норма обслуживания
- выработка продукции на первого работника или в единицу времени
- прибыль и рентабельность
- себестоимость продукции и чистая прибыль

459 По времени использования резервы роста производительности делятся на следующие группы:

- среднесрочные и долгосрочные
- текущие и краткосрочные
- временные и перспективные
- долгосрочные и краткосрочные
- текущие и перспективные

460 Что такое производительная сила труда?

- потенциальная возможность увеличения производительности труда
- метод измерения производительности труда
- резервы роста производительности труда
- уровень производительности труда
- фактор роста производительности труда

461 Как достигается снижение трудоемкости продукции?

путем экономии затрат на реализацию продукции
путем снижения затрат на расширение производства
путем снижения затрат на мероприятия по найму персонала
путем снижения затрат на проведение мер по охране окружающей среды

- путем экономии затрат рабочего времени на производство продукции

462 Что относится к трудоемкости продукции?

- трудоёмкость обслуживания и трудоёмкость управления
- трудоёмкость организации и трудоёмкость производства
- трудоёмкость производства и трудоёмкость управления
- трудоёмкость рабочих мест и трудоёмкость обслуживания
- трудоёмкость рабочего времени и трудоёмкость организации

463 Показатель производительности труда - это:

- показатель интенсивности труда
- показатель уровня организации труда
- показатель производительной силы общества
- показатель уровня эффективности затрат труда
- показатель экономического роста

464 Что не относится к показателям эффективности производства?

- себестоимость продукции
- эффективность труда
- прибыль
- производительность труда
- рентабельность

465 Как определяются межотраслевые резервы роста производительности труда?

- на основе организационно-экономических связей между отраслями
- На основе технико-обеспечивающих связей между отраслями
- на основе производственно-хозяйственных связей между отраслями
- на основе производственно-функциональных связей между отраслями
- на основе производственно-технических связей между отраслями

466 Что лежит в основе использования стоимостного метода измерения производительности труда?

- стоимостная форма объема произведенной продукции
- товарная форма объема произведенной продукции
- натуральная форма объема произведенной продукции
- количественная форма объема произведенной продукции
- качественная форма объема произведенной продукции

467 Сфера применения трудового метода измерения производительности труда является:

- неопределенной
- определенной
- всеохватывающей
- неограниченной
- ограниченной

468 Что лежит в основе использования трудового метода измерения производительности труда?

- уровень квалификации рабочей силы на предприятии
- уровень организации труда на рабочих местах
- эффективное нормирование труда на предприятии
- эффективное обслуживание рабочих мест на предприятии
- структура внутрикollectивных связей

469 Сфера применения стоимостного метода измерения производительности труда является:

- фрагментарной
- неограниченной
- ограниченной
- расширенной
- суженной

470 На какой стадии общественного воспроизводства рассчитывается уровень производительности труда?

- на стадии потребления
- на стадии распределения
- на стадии производства
- на стадии реализации
- на стадии обмена

471 Что не относится к факторам, обуславливающим внутрипроизводственные резервы роста производительности труда?

- экономика сырья, материалов
- эффективное использование рабочей силы
- совершенствование межотраслевых связей
- совершенствование техники
- сокращение потерь рабочего времени

472 Какие факторы учитываются в первую очередь при определении интенсивности труда?

- технические и организационные
- экономические и технические
- социальные и психологические
- социальные и экономические
- физиологические и психологические

473 На какой экономический процесс не влияет производительность труда?

- индексация доходов
- рост национального дохода
- повышение уровня жизни
- расширение объема потребления
- рост объема производства

474 Что не относится к источникам возникновения резервов роста производительности труда?

- конструкция и основные материалы изделия
- квалификация и опыт работника
- организация труда
- технологический процесс
- оплата труда

475 К целодневным потерям рабочего времени не относятся потери:

- по организационно-техническим причинам
- простой в течение всего дня
- прогулы
- по болезни
- отсутствие с разрешения администрации

476 К факторам, воздействующим на уровень производительности труда, не относится:

- технологический уровень производства

уровень использования рабочего времени
продолжительность рабочего времени
технический уровень производства

- повышение качества продукции

477 Сфера применения трудового метода измерения производительности труда:

- применяется во внутрипроизводственных подразделениях
применяется только в промышленности
применяется на всех уровнях производства
применяется при производстве однородной продукции
применяется только в сельском хозяйстве

478 Сфера применения натурального метода измерения производительности труда:

- применяется только в сфере сельского хозяйства
применяется во внутрипроизводственных подразделениях
применяется только в промышленности
применяется при производстве однородной продукции
применяется на всех уровнях производства

479 По месту выявления и использования резервам роста производительности труда не относятся:

- народное хозяйство в целом
отраслевые и районные
внутрипроизводственные и внутрицеховые
отраслевые и межотраслевые
региональные и территориальные

480 Как определяется резерв роста производительности труда на предприятии?

- как разница между производительностью общественного и индивидуального труда
как разница между производительной силой труда и интенсивностью труда
как разница между производительности труда и интенсивностью труда
как разница между производительностью живого и овеществленного труда
как разница между уровнем производительной силой труда и достигнутым уровнем производительности труда предприятия

481 На какие группы подразделяются факторы роста производительности труда?

- организационно-технические, материально-технические, прочие
социально-экономические, научно-технические, организационные
материально-технические, организационные и социально-экономические
материально-технические, организационно-технические, социальные
техничко-технологические, организационные, общественно-экономические

482 Какие формы производительности труда имеются?

- основные и дополнительные
общие и специальные
прямые и косвенные
индивидуальные и общественные
индивидуальные и коллективные

483 Формы выражения производительности труда:

- индивидуальная и коллективная
экономическая и общественная
индивидуальная и общественная

общественная и коллективная (групповая)
индивидуальная и глобальная

484 Что характеризует производительность общественного труда?

- производительность живого труда
- производительность сложного труда
- совокупную производительность живого и овеществлённого труда
- производительность овеществлённого труда
- производительность коллективного труда

485 Какие существуют методы измерения производительности труда?

- трудоу, количественный, качественный
- количественный, трудоу, натуральный
- натуральный, количественный, качественный
- количественный, качественный, оптимальный, трудоу
- натуральный, трудоу, стоимостной

486 Что характеризует производительность индивидуального труда?

- производительность овеществлённого труда
- производительность коллективного труда
- производительность живого труда
- производительность простого труда
- производительность сложного труда

487 Какой показатель характеризует эффективность живого труда?

- показатель совокупной производительности труда
- производительность труда
- показатель интенсивности труда
- показатель трудоёмкости продукции
- показатель себестоимости продукции

488 Что характеризует интенсивность труда?

- уровень производительности труда
- оплату труда
- трудоёмкость продукции
- производительную силу труд
- напряженность труда в единицу времени

489 Что не относится к факторам, воздействующим на повышение интенсивности труда?

- техничко-технологический уровень производства
- уровень нормирования труда
- уровень производительности труда
- уровень использования рабочего времени и продолжительность рабочего времени
- уровень оплаты труда

490 Что характеризует динамику между минимумом затрат труда и максимумом производства продукции?

- себестоимость продукции
- трудоёмкость продукции
- интенсивность труда
- производительность труда
- объем продукции

491 Сущность какой экономической категории выражает производство продукции в течение единицы рабочего времени?

- себестоимости продукции
- производительности труда
- оплаты труда
- объема продукции
- интенсивности труда

492 Как определяется интенсивность труда?

- путем деления количества затраченного труда на количество отработанного времени
- путь деления количества затраченного труда на объем произведенной продукции
- путь деления количества затраченного времени на объем готовой продукции
- путь деления количества затраченного труда на численность персонала
- путь деления количества затраченного труда на численность рабочих

493 Какие факторы составляют основную долю роста производительности труда?

- организационно-экономические факторы
- социально-психологические факторы
- материально-технические факторы
- прочие факторы
- общественно-организационные факторы

494 В чем отражается рост производительности труда в первую очередь?

- в увеличении численности рабочих
- в увеличении производственных площадей предприятия
- в увеличении заработной платы
- в увеличении объема производства продукции
- в увеличении численности персонала

495 Какой показатель эффективности является сквозным на всех уровнях управления экономикой?

- показатель использования рабочего времени
- показатель объема производства
- показатель производительности труда
- показатель использования рабочей силы
- показатель качества жизни

496 Как определяется объем чистой продукции?

- путем вычета из валовой продукции затрат на содержание рабочей силы
- путь вычета из валовой продукции всех производственных затрат
- путь вычета из валовой продукции затрат его реализацию
- путь вычета из валовой продукции затрат на охрану труда
- путь вычета из валовой продукции затрат на содержание управленческого персонала

497 Что лежит в основе натурального метода измерения производительности труда?

- статистические единицы измерения
- денежные единицы измерения
- эргономические единицы измерения
- натуральные единицы измерения
- трудовые единицы измерения

498 Какой показатель является ведущим в системе показателей измерения труда?

- показатель численности работников
- показатель рабочего времени
- показатель трудоемкости
- показатель норм выработки
- показатель индивидуальной производительности труда

499 Как соотносятся показатели производительности и трудоемкости?

- не связаны друг с другом
- изменяются в одинаковом направлении
- обратно пропорциональны друг другу
- параллельны друг другу
- прямо пропорциональны друг другу

500 Как влияет производительность труда на доход предприятия?

- опосредованно влияет на доход
- дифференцирует доход предприятия
- непосредственно определяет доход предприятия
- распределяет доход предприятия
- регулирует доход предприятия

501 Как влияет производительность труда на материальное благосостояние работников?

- снижает его
- не влияет
- повышает его
- регулирует
- ослабляет

502 как называется разделение рабочих и рабочих мест на устойчивые, замкнутые сектора, зоны, которые ограничивают мобильность рабочей силы своими границами:

- специализация рынка труда
- сегментация рынка труда
- совершенствование рынка труда
- обособление рынка труда
- разделение рынка труда

503 В чем заключается охрана труда?

- во взаимодействии здоровья и безопасности работника
- во взаимодействии условий труда и содержания работы
- во взаимодействии условий труда и рабочих мест
- во взаимодействии работника и руководителя
- во взаимодействии работника и рабочих мест

504 Что составляет основу психических процессов, связанных с трудовой деятельностью?

- физиологические процессы
- процессы, связанные с движением мышц
- умственные процессы
- духовные процессы
- химические процессы

505 Основная цель принятой на предприятии программы здоровье - это:

- проверка уровня подготовки рабочих мест
- проведение аттестации на рабочих местах

улучшение эмоционального состояния работника
обеспечение баланса между численностью работников и рабочих мест

- медицинское обследование работника во время приема на работу

506 Сколько имеется групп факторов по причинам профессиональных заболеваний?

5

7

6

3

- 4

507 От чего зависит достижение высокой культуры производственных строений?

от совершенствования производственных отраслей
от определения производственных зон
от совершенствования условий труда
от охраны окружающей среды

- от чистоты и порядка производственных строений

508 Что не входит в оздоровление условий труда?

обеспечение нормального уровня освещенности
технико-технологическое оснащение производства
обеспечение работников специальной одеждой и средствами защиты
уменьшение производственного шума и вибрации
соответствующая окраска производственных строений и оборудования

-

509 Основная цель программы безопасности на предприятии:

ликвидировать опасности на производстве
обеспечить социальную защиту работников
уменьшить степень сложности работы
обеспечить работников соответствующими приспособлениями
обеспечить здоровье работников

-

510 Что относится к мероприятиям по безопасности труда?

мероприятия по совершенствованию организации труда
мероприятия по повышению эффективности рабочих мест
мероприятия по улучшению условий труда на предприятии
мероприятия, связанные с охраной здоровья работников
мероприятия по социальной защите работников

-

511 Что характеризует производительность индивидуального труда?

производительность живого труда
производительность овеществленного труда
производительность коллективного труда
производительность простого труда
производительность сложного труда

-

512 Каковы основные формы подготовки молодых рабочих?

в профессиональных школах
на предприятии
в лицее
в средне специальных школах

- все вышеперечисленные

513 Что лежит в основе разделения труда по профессиям?

- указы кабинета министров
- соответствующее распоряжение
- принятые законы
- специализация и изменение орудий труда
- специализация орудий труда

514 Каковы основные мотивы, определяющие интерес к профессии?

- наличие материального и морального интереса
- материальная заинтересованность в труде
- понимание социальной значимости труда
- всё вышеперечисленное
- понимание экономического смысла профессии

515 Каковы основные факторы, влияющие на профессиональный выбор молодёжи?

- психологические, моральные, национальные
- социально-экономические, технические, психологические
- физические, социально-экономические и психологические
- моральные, физические, технические
- физические, моральные, местные

516 Что такое образовательный потенциал?

- накопление работником и населением образования в течение многих лет
- уровень квалификации рабочей силы
- уровень образования рабочей силы
- уровень образования населения
- уровень высшего образования населения

517 На какие образовательные группы делится население?

- высшее, среднее, незаконченное
- неполное среднее и высшее
- среднее специальное и незавершённое
- высшее и среднее специальное
- среднее и неполное среднее

518 Как влияет НТП на уровень образования населения?

- делает его всеохватывающим
- усложняет и делает его всеохватывающим
- повышает его
- делает его более содержательным
- облегчает

519 Сокращению каких работ способствует НТП?

- средней квалификации
- низко квалифицированных и не требующих квалификации
- высококвалифицированных
- высоко и среднеквалифицированных
- высших и среднеквалифицированных

520 Какие методы используются при первичном отборе потенциальной рабочей силы?

личные встречи

средства рекламы
интервью
интервью и личные анкеты (CV)

- личные анкеты (CV)

521 Сколько лет составляет обучение в городских профессионально-технических школах?

2 года
2,5 года
3 года
1 год

- 1-3 года

522 Сколько лет составляет обучение в сельских профессионально-технических школах?

3 года
1-2 года
2-3 года
1,5 года
1-4 года

- 1-2 года

523 Какие формы подготовки рабочих кадров существуют на предприятии?

индивидуальная форма
бригадная
с отрывом от производства
все вышеперечисленные
без отрыва от производства

- все вышеперечисленные

524 Какова продолжительность профессиональной подготовки на предприятии?

4 месяца
2-4 месяца
3-6 месяцев
4-7 месяца
2 месяца

- 3-6 месяцев

525 В каких школах осуществляется подготовка специалистов высшей квалификации?

средне технических школах
в профессионально-квалификационных школах
в высших школах
в средне квалификационных школах
профессионально-технических

- в высших школах

526 Что не относится к значению профессионального образования?

повышение уровня квалификации работника, получающего образование
повышение производительности труда, отсутствие брака
совершенствование технического уровня конкретных подразделений предприятия
высокое качество выполнения работы
повышение профессионализма работника и освоение нововведений

- совершенствование технического уровня конкретных подразделений предприятия

527 Какие косвенные методы не используются при оценке эффективности программ образования?

- наблюдение за поведением сотрудника
изучение анкеты и документов сотрудника
средства анкетирования и открытого обсуждения
тесты, проводимые до и после образования

наблюдение за восприятием сотрудника во время образования

528 Задача, не стоящая перед профессиональным образованием:

- выполнять сложную и трудную работу
- повышать работоспособность сотрудника
- решать проблемы в конкретных подразделениях предприятия
- повышать доход работника
- получать знания, навыки, изучать нововведения

529 Какие факторы не учитываются при обосновании программ профессионального образования?

- сохранение работы и должности
- повышение заработной платы
- получение высокой должности
- ознакомление с предприятием
- нововведения и их освоение

530 Численность работников в группах, получающих образование:

- 8-10 человек
- 5-6 человек
- 4-5 человек
- 12-15 человек
- 7-8 человек

531 Сколько средств тратят ведущие организации на развитие профессий?

- 4-11% от фонда заработной платы
- 6-7% от фонда заработной платы и дохода предприятия
- 2-10% от фонда заработной платы
- 8-10% от дохода предприятия
- 14-15% от фонда развития предприятия

532 Что такое степень?

- степень восприятия нововведений
- навыки выполнения работы
- достигнутые в определенной сфере знания
- дифференциация знаний и способностей
- уровень освоения специальности

533 Что такое специальность?

- углубление профессии и ее нацеленность по различным направлениям
- отличие выполняемых работ по степени сложности
- профессиональная дифференциация
- выполнение более сложных и трудных работ
- освоение специальных знаний, нововведений и высокая работоспособность

534 Что такое профессия?

- получение новых знаний и опыта
- способность к выполнению работы на конкретном рабочем месте
- совокупность необходимых теоретических знаний и практических навыков с целью осуществления конкретной деятельности
- результат нововведений, способностей и умственной деятельности
- достижение определенного опыта при получении профессионального образования

535 Требования к стимулированию труда:

- оптимизация трудовых процессов
- систематический отбор кадров управления
- непрерывный процесс повышения квалификации
- постоянный учет трудовых достижений работника
- периодический пересмотр трудовых договоров

536 К принципам стимулирования труда не относится:

- взаимодействие моральных и материальных стимулов
- учет единства экономических, социальных и психологических факторов
- обеспечение позитивного морально-психологического климата
- оптимальное сочетание внешней и внутренней регуляции
- взаимодействие звеньев управления

537 Механизм стимулирования труда включает:

- формы и методы нормирования
- формы и методы моделирования
- формы и методы планирования
- формы и методы регулирования
- формы и методы стимулирования

538 Стимулы труда входят в:

- список почетных наименований и наград работника за период его трудовой деятельности
- перечень благ, которые предоставляет организация в обмен за трудовые услуги работника
- реестр трудовых функций работников в соответствии с занимаемой должностью
- перечень условий эффективной деятельности организации на рынке
- список благ и услуг, предоставляемых потребителям

539 Формами стимулов выступают:

- компенсация, льготы, доплаты
- поручение, написание, надзор
- отношение, самооценка, премирование
- денежные выплаты, пособия, гонорары
- принуждение, материальное и моральное поощрение, самоутверждение

540 Стимулирование труда можно определить как:

- трудовое поведение работников
- система сознательно организуемых форм и методов воздействия для обеспечения заинтересованности в труде
- выплата материального вознаграждения работнику
- совокупность интересов работника
- деятельность работника в трудовом процессе

541 Виды стимулирования труда:

- моральные, этические, финансовые
- социальные, психологические, эстетические
- социальные, моральные, материальные
- физические, психические, экологические
- материальные, физические, правовые

542 Стимулирование труда выступает как:

- метод управления трудом
- метод измерения производительности труда

форма социального страхования работников
способ решения социальных проблем
способ адаптации работника в коллективе

543 Что не относится к формам стимулирования труда?

- заработная плата
- участие в прибылях
- участие в программах занятости
- премиальные выплаты
- участие в акционерном капитале

544 Требования к стимулированию труда:

- оптимизация трудовых процессов
- периодический пересмотр трудовых договоров
- непрерывный процесс повышения квалификации
- постоянный учет трудовых достижений работника
- систематический отбор кадров управления

545 В чем заключается экономическая функция стимулирования труда?

- в повышении эффективности производства
- в повышении заработной платы
- в увеличении издержек производства
- в уменьшении издержек производства
- в улучшении качества продукции

546 Что не относится к формам стимулирования труда:

- участие в акционерном капитале
- заработная плата
- участие в программах занятости
- премиальные выплаты
- участие в прибылях

547 Нематериальное стимулирование включает:

- финансовое стимулирование, льготное кредитование и компенсационные выплаты
- организационное стимулирование, льготное стимулирование, компенсационные выплаты
- социальное стимулирование, комфортные условия труда и поощрительные выплаты
- моральное стимулирование, премирование и гонорары
- моральное стимулирование, стимулирование свободным временем и

548 Что не относится к нематериальным стимулам?

- социально-психологические
- социальные
- правовые
- творческие
- моральные

549 С чем связаны моральные стимулы?

- с денежной оценкой труда
- с применением премиальных систем
- с повышением интенсивности труда
- с удовлетворенностью трудом
- с размером прибыли

550 Как осуществляется стимулирование труда?

- путем понижения в должности
- путем угрозы увольнения
- путем воздействия на социальный интерес работника
- путем воздействия на психологическое состояние работника
- путем воздействия на личный экономический интерес работника

551 Стимулирование труда выступает как средство:

- мотивации
- взаимодействия
- адаптации
- сегментации
- конкуренции

552 Стимул трудовой деятельности – это:

- метод управления трудовым коллективом
- побудитель человеческого действия в процессе труда
- средство оценки трудового вклада работника
- способ усиления трудовой сплоченности
- предметная область трудовой деятельности

553 Социальные стимулы к труду основаны на :

- психологической совместимости работников
- профессиональной ориентации человека
- управленческих аспектах трудовой деятельности
- оплате труда работника
- нравственных ценностях человека

554 В чем заключается экономическая функция стимулирования труда?

- в повышении эффективности производства
- в уменьшении издержек производства
- в повышении заработной платы
- в увеличении издержек производства
- в улучшении качества продукции

555 Что не относится к требованиям организации стимулирования труда?

- гибкость
- дифференцированность
- оперативность
- комплексность
- прозрачность

556 В процессе стимулирования труда основным фактором является:

- объем и структура управленческих функций
- состав и виды трудовых действий работников
- издержки производства на содержание персонала
- объем и качество оказываемых услуг
- количество и качество вложенного труда

557 Что не относится к основным функциям нормы труда?

- показатель эффективности трудовых процессов

- основа организации труда
- показатель уровня интенсивности труда
- важный мотиватор трудовой деятельности
- показатель технической вооруженности труда

558 К основным задачам нормирования труда не относится:

- создает возможность для совершенствования оплаты труда
- создание условий для выявления резервов роста производительности труда
- является основой внутрипроизводственного планирования
- стимулирование повышения квалификации работника
- создание условий для улучшения окружающей среды

559 К норме труда не относится:

- норма управляемости
- техническая норма
- норма численности
- норма обслуживания
- норма выработки

560 Функции заработной платы:

- трудоберегающая, социально-защитная, статусная, нормативная, учредительная
- воспроизводственная, финансовая, регулирующая, материальная, моральная
- поощрительная, материальная, социальная, регулирующая, договорная
- стимулирующая, активизирующая, воспроизводственная, социальная, экономическая, распорядительная
- воспроизводственная, стимулирующая, регулирующая, формирования платежеспособного спроса, измерительно-распорядительная, социально-гарантийная

561 Пособие по безработице играет роль:

- оплаты трудового вклада работника
- доплат и надбавок к заработной плате
- денежной помощи со стороны государства
- премиальных выплат работникам
- нормы труда для работников

562 Что не включается в условия трудового договора?

- оплата основных и дополнительных отпусков
- медицинское страхование работников
- оплата туристических поездок
- переобучение и повышение квалификации кадров
- улучшение условий и охрана труда работников

563 Компенсации по временной нетрудоспособности – это:

- дополнительная заработная плата
- повременный заработок работника
- премии за высокие достижения в труде
- денежные выплаты временного характера
- участие в прибыли предприятия

564 Что не входит в состав материальных выплат работникам?

- доплаты
- материальная помощь
- надбавки

- страховое возмещение
тарифные ставки

565 Согласно современной экономической теории цена труда на рынке труда выступает в виде:

- заработной платы (часовой ставки), указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- часовой ставки, не указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- сдельной оплаты, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- дневной ставки, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- заработной платы, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между участниками рынка

566 Основные функции заработной платы:

- оценочная, стимулирующая, регулирующая, оптимизирующая, управленческая
- планирующая, стимулирующая, управленческая, учетная, контролирующая
- управленческая, статусная, оценочная, учетная, оптимизирующая
- учетная, оценочная, воспроизводственная, контролирующая, статусная
- воспроизводственная, стимулирующая, регулирующая, статусная, формирование платежеспособного спроса

567 Основные элементы тарифной системы:

- тарифные оклады, премирование, организация труда, ТКС
- ТКС, зарплата, стимулирование труда, нормирование труда
- тарифная сетка, зарплата, нормирование труда, стимулирование труда
- тарифная сетка, тарифные ставки, ТКС, районные коэффициенты к зарплате
- нормы труда, премирование, тарифные сетки, мотивация труда

568 Основная цель тарифной системы:

- повышение уровня жизни населения
- учет количества труда
- мотивация трудовой деятельности
- эффективная организация труда
- внедрение обоснованных тарифных ставок для различных видов труда

569 Основное условие внедрения прямой сдельной системы оплаты труда:

- эффективная организация рабочих мест и их обслуживания
- установление научно обоснованных норм и правильная тарификация работ
- учет количества и качества труда работников различных категорий
- обеспечение эффективной организации труда
- эффективное разделение и кооперация труда на рабочих местах

570 К основным функциям зарплаты не относится:

- регулирующая
- статусная
- организационная
- воспроизводственная
- стимулирующая

571 Что не относится к факторам, влияющим на отклонение цены от стоимости?

- качество рабочей силы
- рентабельность
- спрос и предложение

потребительной стоимости
общественная потребность

572 Укажите основное назначение форм и систем заработной платы?

- интеграция количественных и качественных затрат труда работников с целью определения расчета и порядка выплаты зарплаты
- интеграция количественных и качественных затрат труда
интеграция количественных и качественных различий в труде в конкретных индикаторах
интеграция количественных и качественных затрат труда в сдельной форме оплаты труда
интеграция количественных и качественных затрат труда в повременной оплате труда

573 В каких случаях применяется косвенная сдельная система оплаты труда?

- при оплате руководящих работников
при оплате труда основных рабочих
при оплате управленческого труда
- при оплате труда вспомогательных рабочих
- при оплате технических работников

574 Как называются разделы ТкС?

- «технология работы», «должен уметь», «элементы работ»
«сложность работы», «должен знать», «должен уметь»
«качество работы», «должен знать», «структура работы»
«интенсивность труда», «должен уметь», «сущность работы»
- «характеристика работ», «должен знать», «примеры работ»

575 В чем заключается значение ТкС?

- в сравнении работ по степени их экономичности
- в сравнении работ по степени их сложности
- в сравнении работ по степени их качества
в сравнении работ по степени их ответственности
в сравнении работ по степени их значимости

576 Форма принятия решения управленческими работниками по вопросу оплаты труда:

- трудовые договоры, оценка трудового режима
- незапланированные решения, трудовые договора и оценка работ
- несогласованные решения, оценка планов работ
коллегиальные решения, оценка видов работ
запланированные решения, оценка работников

577 На чем основана коллективная форма оплаты труда?

- на организации разделения и кооперации труда
- на бригадной форме организации труда
- на организации режима труда и отдыха
на организации производственного процесса
на организации обслуживания рабочих мест

578 Что определяет тарифная сетка?

- соотношения или различия в оплате труда по тарифу
- интенсивность труда и его результаты
нормирование труда и его совершенствование
количество труда и его качество
системы зарплаты и условия их внедрения

579 Что не относится к структуре зарплаты?

- премии
- надбавки
- доплаты и компенсации
- медицинское страхование
- тарифная часть зарплаты

580 Что не учитывается при выборе форм зарплаты?

- особенности технологии
- особенности применяемого сырья и материалов
- особенности трудовой деятельности
- особенности оборудования
- особенности применения норм труда

581 Как определяется диапазон тарифной сетки?

- путем соотношения тарифных ставок 2-6 разрядов тарифной сетки
- путем соотношения тарифных ставок 1-3 разрядов тарифной сетки
-) путем соотношения тарифных ставок 1-7 разрядов
- путем соотношения тарифных ставок 5-го и крайнего разряда
- путем соотношения тарифных ставок крайних разрядов тарифной сетки

582 Как определяется тарифная ставка любого разряда?

- как произведение тарифной ставки первого разряда и тарифного коэффициента соответствующего разряда
- как произведение тарифной ставки 2-го разряда и тарифного коэффициента данного разряда
- как произведение тарифного коэффициента данного разряда и тарифной ставки 5-го разряда
- как произведение тарифного коэффициента данного разряда и тарифной ставки 3-го разряда
- как произведение тарифного коэффициента данного разряда и тарифной ставки 4-го разряда

583 Какие существуют формы премирования труда?

- сдельные и повременные
- общие и особенные
- индивидуальные и коллективные формы
- прямые и косвенные
- основные и дополнительные

584 Элементами чего являются ТКС?

- тарифной системы
- организации труда
- организации рабочих мест
- организации производства
- общественной организации труда

585 Укажите внешние факторы, не влияющие на оплату труда:

- решение парламента и состояние рынка труда
- международные акты и договора
- решения правительства и состояния рынка труда
- государственные акты и постановления
- государственное регулирование и влияние профсоюзов

586 На что направлена регулирующая функция заработной платы?

выступает регулятором спроса на услуги

выступает регулятором доходов и инвестиций
выступает регулятором спроса на товары
выступает регулятором доходов и накоплений

- выступает регулятором платежеспособного спроса работников на товары и услуги

587 Чем объясняется более высокий уровень оплаты труда?

- более высокой работоспособностью и ответственностью
- более высокой производительностью и качеством труда
- более высокой производительностью труда и ассортиментом
- более высокой дисциплиной труда и условием труда
- большей содержательностью труда и выпуска режимом работы

588 Какой вопрос не учитывается при премировании работников?

- конкретный размер премий по цехам, профессиям и видам работ
- показатели премирования
- условия премирования
- порядок и периодичность премирования
- численность управленческого персонала

589 Зарплата – это доход для общества...

- расход для работника
- прибыль для предприятия
- расход для предприятия
- полная стоимость труда
- доход для предприятия

590 Элементы организации оплаты труда:

- формы и системы зарплаты, тарифная система, нормирование труда
- организация труда, стимулирование труда, тарифная система
- премирование, тарифная система, нормирование труда
- фонд оплаты труда, тарифная система, организация труда
- мотивация труда, нормирование труда, фонд оплаты труда

591 Что не относится к принципам организации оплаты труда?

- количество и качество труда
- соотношение между производительностью и оплатой труда
- условия труда
- равная оплата за равный труд
- учет и планирование труда

592 В чем состоит основная функция нормирования труда?

- дифференциации уровня оплаты работников
- определении количества затрат труда рабочих
- в определении уровня оплаты работников
- определении количества затрат труда служащих
- в определении количественных затрат труда работников

593 Какую часть номинальной заработной платы в Азербайджане составляет реальная заработная платы?

- 70%
- 80%
- 50%

- 90%
- 60%

594 Какую способность работников увеличивает заработная плата?

- творческую
- моральную
- умственную и моральную
- покупательную
- физическую

595 К системе каких показателей относится уровень заработной платы?

- средней продолжительности жизни
- естественно прироста
- здоровья населения
- средней рождаемости
- качества жизни

596 Укажите страны с наиболее высокой ценой рабочей силы?

- страны Северной Европы
- развитые страны
- страны Африки
- страны Азии
- бедные страны

597 На каком уровне определяется цена рабочей силы в развитых странах?

- среднем
- нижнем
- физическом
- культурном
- верхнем

598 На каком уровне определяется цена рабочей силы в экономически слаборазвитых странах?

- среднем
- физическом
- верхнем
- нижнем
- культурном

599 Выражением каких экономических отношений в условиях рынка является заработная плата?

- себестоимости затраченных ресурсов
- себестоимости потребленных услуг
- превращенная форма себестоимости и цены рабочей силы
- себестоимости потребленных продуктов
- себестоимости произведенной продукции

600 Какая форма оплаты труда в развитых странах мира является доминирующей?

- сдельно-премиальная
- бригадная
- сдельная
- повременная
- прогрессивная

601 Какая форма оплаты труда рабочих доминирует в экономике республики?

- аккордная
- прогрессивная
- штучная
- сдельная
- повременная

602 Основное назначение дифференциации заработной платы состоит:

- в стимулировании качества работ и самих работников
- в стимулировании более высокой квалификации работника и производительности труда
- в стимулировании выработки и выполнения производственной программы
- в стимулировании производительности труда и улучшения условий труда
- в стимулировании роста квалификации и адаптации работников

603 В каких отраслях экономики наиболее высокая заработная плата в республике?

- в нефтедобывающей, финансовом секторе и информационных технологиях
- перерабатывающей, сельском хозяйстве, информационных технологиях
- в сельском хозяйстве, машиностроении
- в рыбном хозяйстве, легкой промышленности, здравоохранении
- в сельском хозяйстве, сфере услуг, туризм

604 Основная функция государственного регулирования заработной платы состоит:

- в установлении минимального уровня з\пл менеджеров
- в установлении максимального уровня з\пл. для высших руководителей
- в установлении максимального уровня з\пл служащих
- в установлении минимального уровня з\пл. для всех работников
- в установлении максимального уровня з\пл рабочих

605 На что направлена стимулирующая функция заработной платы

- стимулирует снижение уровня брака
- стимулирует повышение квалификации работника
- стимулирует увеличение количества производимой продукции
- стимулирует рост общего образования работника
- стимулирует повышение эффективности и профессионального мастерства работника

606 Какой аспект не относится к сущности заработной платы в рыночной экономике?

- зарплата - это цена рабочей силы на рынке труда
- зарплата - это стоимость средств потребления для самого работника и членов его семьи
- зарплата - это доход работника, зависящий от результатов коллективного труда
- зарплата - это поощрение работника за экономию всех видов ресурсов
- зарплата - это доход работника по количеству, качеству и результатам его труда

607 Из скольких частей состоит зарплата управленческого персонала и ИТР?

- 3
- 5
- 2
- 4
- 6

608 Укажите разновидности повременной формы оплаты труда?

простая и прогрессивная

простая и косвенная

- простая и повременно-премиальная
- простая и аккордная
простая и сдельная

609 Как определяется расценка на производство продукции?

путем вычитания из тарифного оклада последующего разряда размера тарифного оклада предыдущего разряда

- путем умножения тарифной ставки на норму времени или деления на норму выработки
- путем умножения зарплаты соответствующего разряда на норму времени или деления на норму выработки
путем умножения должностного оклада на норму времени или деления на норму выработки
путем вычитания из тарифного оклада нормы выработки

610 Укажите уровни цены рабочей силы:

верхний и максимальный
средний и минимальный

- нижний и верхний
- нижний и средний
верхний и средний

611 Что такое оплата труда?

результат эффективности труда

- стоимость рабочей силы
- стоимость рабочего времени
денежное выражение стоимости продукции
результат внедрения НОТ

612 Какие существуют виды зарплаты с позиций уровня жизни?

основная и дополнительная
сдельная и повременная
индивидуальная и коллективная

- номинальная и реальная
- прямая и косвенная

613 Что не относится к принципам организации оплаты труда?

равная оплата за равный труд

- учет состава работников
- учет условий труда
учет количества и качества труда
интенсивность труда

614 Цена рабочей силы определяется:

- затратами на воспроизводство работника и его семьи
- затратами на повышение квалификации работника
затратами на получение образования работника
затратами на развитие профессиональных способностей работника
затратами на воспроизводство рабочей силы работника

615 Укажите главную функцию тарифной системы:

дифференциация работников по количеству затрат труда
дифференциация работников по подразделениям предприятия
дифференциация рабочих по объему произведенной продукции

- дифференциация работников по уровню оплаты труда
- дифференциация работников по уровню сложности труда

616 В каких случаях применяется косвенная сдельная система?

- при оплате руководящих работников
- при оплате технических работников
- при оплате труда вспомогательных рабочих
- в организации заработной платы основных рабочих
- при оплате управленческих работников

617 Как рассчитывается заработная плата рабочего-сдельщика?

- как произведение тарифной ставки и количества произведенных товаров
- как произведение количества произведенной работы и расценки
- умножением нормы численности и количества произведенных товаров
- умножением нормы обслуживания на объем производства
- умножением норм времени на объем производства

618 Укажите сущность аккордной системы оплаты труда:

- оплата производится в коллективной форме
- оплата производится только в бригадах
- оплата производится в целом по окончании работ
- оплата производится по нескольким операциям
- оплата производится по отдельным операциям

619 Показателем чего является тарифный коэффициент?

- показателем соотношения уровня дневной и месячной оплаты работников
- показателем соотношения тарифных ставок последующего и предыдущего разряда
- показателем соотношения уровня месячной и особой оплаты работников
- показателем соотношения уровня годовой оплаты работников
- показателем соотношения уровня полугодовой оплаты работников

620 Что представляет собой тарифная сетка?

- это совокупность тарифных разрядов
- это совокупность тарифных ставок
- это совокупность тарифных разрядов и ставок
- это совокупность тарифных разрядов и коэффициентов
- это совокупность тарифных коэффициентов

621 К сдельной форме оплаты труда не относится:

- косвенная
- стимулирующая
- прямая
- премиальная
- прогрессивная

622 В условиях эффективного производства каково соотношение роста средней заработной платы и производительности труда?

- рост производительности труда должен опережать рост средней заработной платы
- рост производительности труда и средней заработной платы должен идти одинаковыми темпами
- рост производительности труда должен быть равен росту средней заработной платы
- рост производительности труда и средней заработной платы должен быть однонаправленным
- рост средней заработной платы должен опережать рост других экономических показателей

623 Каково соотношение уровня средней заработной платы в государственном и частном секторах экономики?

- в государственном выше
- в частном секторе выше
- они равны
- в частном секторе в 2 раза ниже, чем в государственном
- в государственном в 2 раза выше чем в частном

624 Укажите основные показатели, используемые при начислении сдельной заработной платы рабочим:

- сдельная норма выработки и тарифный коэффициент
- сдельная норма выработки и объем выполненных работ
- сдельная норма выработки и тарифная ставка
- сдельная норма выработки и соответствующая тарифная ставка
- сдельная норма выработки и объем выполненных услуг

625 Укажите основные показатели, используемые при начислении повременной оплаты рабочим:

- тарифная ставка и количество отработанного времени
- тарифная ставка норма обслуживания рабочего
- тарифная ставка норма выработки рабочего
- тарифная ставка и объем произведенных работ
- тарифная ставка и тарифный коэффициент рабочего

626 Основная функция районного коэффициента заработной платы состоит в:

- компенсации районных и региональных различий в стоимости жизни
- компенсации различий в затратах труда по признаку территориальной принадлежности
- компенсации различий в затратах труда
- компенсации различий в качестве труда по экономическим зонам
- компенсации различий в качестве труда работников

627 Экономическая сущность реальной заработной платы определяется:

- количеством товаров и услуг, которые можно приобрести на номинальную заработную плату
- количеством товаров, которые можно купить на номинальную заработную плату
- количеством товаров, которые можно приобрести в течение месяца
- количеством товаров и услуг, которые можно приобрести в течение месяца
- количеством услуг которое можно купить на номинальную з\пл

628 Экономическая сущность номинальной заработной платы определяется как:

- сумма денежных средств, получаемых в конце каждого квартала
- сумма денежных средств, получаемых работником в конце года
- сумма денежных средств, получаемых работником за выполненный объем работ
- сумма денежных средств, получаемых работником в конце рабочего дня
- сумма денежных средств, получаемых работником для своего профессионального развития

629 Экономическое содержание заработной платы состоит в отражении:

- отношений между рабочими и служащими предприятия
- отношений между работниками предприятия
- отношений между служащими и менеджерами предприятия
- отношений между собственником (администрация) предприятия и наемным работником
- отношений между менеджерами предприятия

630 В каких отраслях наиболее часто внедряется аккордная сдельная система оплаты труда?

- в непроизводственных сферах
- в сельском хозяйстве и промышленности
- в промышленности и торговле
- в строительстве и на транспорте
- в торговле и бытовом обслуживании

631 Сколько разрядов содержит Единая тарифная сетка Азербайджанской Республики?

- 23
- 19
- 20
- 15
- 25

632 Сколько разделов содержат ТКС?

- 2
- 3
- 4
- 5
- 6

633 Укажите основные формы оплаты труда рабочих:

- прогрессивная и премиальная
- прямая и косвенная
- дневная и месячная
- коллективная и индивидуальная
- сдельная и повременная

634 Укажите основные тенденции в развитии форм оплаты труда рабочих:

- расширение охвата сдельно-премиальной формой
- расширение охвата повременной формой
- расширение охвата бригадной формой
- расширение охвата коллективными формами
- расширение охвата сдельной формой

635 В каком случае номинальная заработной платы равна реальной?

- если индекс инфляции $< 0\%$
- если индекс инфляции $= 0\%$
- если индекс инфляции $> 20\%$
- если индекс инфляции $> 0\%$
- если индекс инфляции $> 10\%$

636 Как рассчитывается заработная плата рабочих при повременной оплате труда ?

- на основе количества затраченного труда и тарифной ставки
- на основе количества затраченной энергии и тарифной ставки
- на основе затраченного рабочими времени и тарифной ставки
- на основе количества произведенной продукции и тарифной ставки
- на основе используемой технологии и тарифной ставки

637 В каких отраслях больше всего используется аккордная система оплаты труда?

- строительстве и транспорте
- непроизводственной сфере
- торговля и услуги

в сельском хозяйстве и промышленности
промышленность и торговля

638 Какие расценки используются в сдельно-прогрессивной системе оплаты труда?

- сложные и коллективные
- простые и сложные
- индивидуальные и коллективные
- стабильные и прогрессивные
- гибкие и простые

639 Согласно современной экономической теории цена труда на рынке труда выступает в виде:

- дневной ставки, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- заработной платы (часовой ставки), указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- часовой ставки, не указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу
- заработной платы, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между участниками рынка
- сдельной оплаты, указываемом в договоре (контракте), заключаемом между работодателем и нанимающимся на работу

640 Как подразделяются затраты рабочего времени:

- текущие, нормативные, прогнозны
- плановые, прогнозны, базовые
- фактические, базовые, текущие
- перспективные, плановые, прогнозны
- плановые, фактические, нормативные

641 Перечислите два основных позитивных показателя трудовых конфликтов?

- информационная и инновационная
- эволюционная и информационная
- прогрессивная и эволюционная
- прогрессивная и инновационная
- прогрессивная и информационная

642 Укажите две основные группы факторов сплоченности трудового коллектива:

- специализированные и локальные
- общие и централизованные
- цеховые и участковые
- индивидуальные и групповые
- общие и специфические (локальные)

643 К функциям трудового коллектива не относится:

- Функция, связанная с участием организации в производственно-хозяйственной и общественной жизни региона, где расположена эта организация
- Целевая функция, для реализации которой создается данный коллектив
- проведение общественно-культурных мероприятий
- Социально-интегративная функция, состоящая в воздействии на поведение работников, как в сфере труда, так и в других сферах, в сплочении коллектива ради достижения целей организации, в привитии работникам ценностей и норм коллектива
- Функция удовлетворения социальных потребностей работников (через организацию работник обеспечивается материальными благами)

644 К функциям трудового коллектива относится:

- целевая функция, для реализации которой создается данный коллектив
- проведение общественных мероприятий
- проведение общественно-спортивных мероприятий
- нецелевая функция деятельности трудового коллектива
- проведение спортивно-культурных мероприятий

645 Трудовой коллектив - это:

- объединение работников осуществляющих совместную трудовую деятельность на государственном, кооперативном, общественном, частном предприятии, учреждении, организации
- объединение работников осуществляющих разрозненную деятельность в сфере спорта
- группа работников, осуществляющих нескоординированные действия на предприятии
- группа работников, не объединенных единой трудовой целью
- объединение работников не осуществляющих совместную трудовую деятельность

646 к принципам НОТ не относится:

- оптимальность
- системность
- равенства
- параллельности
- экономичность

647 какие существуют виды трудовых затрат?

- техническое и социальные
- естественные и финансовые
- психические и естественные затраты
- физические и биологические
- затраты рабочего времени и рабочей силы

648 Что не относится к методам укрепления дисциплины труда?

- материальные
- эстетические
- моральные
- организационные
- правовые

649 Формы реализации мер по укреплению дисциплины труда:

- добровольные и принудительные
- физические и технические
- эстетические и гигиенические
- экономические и социальные
- реальные и номинальные

650 Трудовую дисциплину можно охарактеризовать следующим образом:

- взаимоотношения работников
- форма проявления отношения работника к его трудовой деятельности
- форма проявления активности в трудовой деятельности
- стимулирование трудовой активности
- активность работника в процессе труда

651 Что такое дисциплина труда?

- стимулирование трудовой деятельности
- взаимоотношения между работниками

активность работника в трудовом процессе

- форма выражения отношения работника к трудовой деятельности
процесс мотивации трудовой деятельности

652 В системе организации труда на предприятии какие отношения являются определяющими?

экономические отношения
психологические отношения
юридические отношения

- производственные отношения
социальные отношения

653 В процессе организации труда какие взаимоотношения устанавливаются между работниками?

официальные и не официальные
вертикальные и горизонтальные
формальные и не формальные
технические и статические
внутрипроизводственные и внепроизводственные

654 Социальное партнерство определяется как:

- форма социально-трудовых отношений между субъектами рынка труда
обязательное медицинское страхование наемных работников
признак трудоспособности человека
негосударственные и общественные организации
система участия в прибылях

655 Что играет основную роль в регулировании здоровых взаимоотношений в сфере управления?

- нормы морали; нормы общественного поведения; общественное мнение
общественное мнение, нормы морали; нормы труда
нормы общественного поведения, нормы труда, общественное мнение
нормы морали; нормы труда; дисциплина труда
нормы поведения; нормы потребления; нормы труда

656 кого включают в численность экономически активного населения?

трудоспособное население
включает трудовые ресурсы и безработных
включает занятых и не занятых

- включают занятых и безработных
экономически не занятое население

657 какой возраст у женщин в Азербайджане считается не трудоспособным?

до 17 лет и свыше 65 лет
до 16 лет и свыше 61 лет
до 18 лет и свыше 66 лет
до 15 лет и свыше 65 лет

- до 15 лет и свыше 59 лет

658 При суженном воспроизводстве что больше, а что меньше?

число рождений равно числу смертей
рождаемость превышает смертность
смертность превышает рождаемость
рождаемость превышает смертность и приток населения
рождаемость превышает отток населения

659 При расширенном воспроизводстве что больше, а что меньше?

- смертность превышает рождаемость и приток населения
- смертность превышает рождаемость
- рождаемость превышает смертность и приток населения
- рождаемость превышает отток населения
- рождаемость превышает смертность

660 Естественный прирост населения –результат:

- взаимодействия рождаемости и перемещения населения
- взаимодействия рождаемости и смертности населения
- механического движения населения
- взаимодействия смертности и механического движения населения
- взаимодействия рождаемости и механического движения населения

661 А.Маслоу классифицировал человеческие потребности согласно их значимости в следующие:

- 3 группы
- 2 группы
- 6 групп
- 5 групп
- 4 группы

662 Одной из наиболее известных теорий поведения, учитываемых в западной практике управления, является:

- теория иерархии задач американского учёного А.Маслоу
- теория иерархии целей американского учёного А.Маслоу
- теория иерархии работ американского учёного А.Маслоу
- теория иерархии услуг американского учёного А.Маслоу
- теория иерархии потребностей американского учёного А.Маслоу

663 Содержание труда предопределяется, используемыми в процессе производства:

- механизмами и средствами труда
- предметами и средствами труда
- машинами и механизмами
- режимом труда и отдыха
- режимом работы оборудования

664 В процессе организации труда какие взаимоотношения устанавливаются между работниками?

- технические и статические
- вертикальные и горизонтальные
- внутрипроизводственные и внепроизводственные
- официальные и не официальные
- формальные и не формальные

665 Дайте определение разделения труда:

- это обособление деятельности отдельных работников и их групп в процессе труда
- это обособление деятельности больших групп работников в процессе труда
- это обособление деятельности отдельных работников и их возможностей в процессе труда
- это обособление деятельности отдельных работников и их способностей в процессе труда
- это обособление деятельности квалифицированных работников в процессе труда

666 Каковы этапы профессиональной адаптации?

- все вышеперечисленные
начало трудовой деятельности
профессиональная подготовка
профессиональная ориентация молодежи
выбор профессий

667 В какой форме осуществляется повышение квалификации рабочих?

- на производственных технических курсах
в школах передового опыта
- все вышеперечисленные
на курсах обучения второй специальности
в целевых курсах

668 Как влияет развитие профессии на сотрудника?

- повышает конкурентоспособность на рынке труда
повышает производительность труда
решает определенные проблемы на производстве
- получает новые знания и опыт, осваивает нововведения
не производит бракованную продукцию

669 Система развития профессии означает:

- управление профессиональным образованием, подготовка кадрового резерва, развитие карьеры
выбор и размещение руководящих кадров
выявление возможностей соединения профессий и функций
планирование развития профессионального образования
выбор и размещение рабочих кадров

670 Развитие профессий означает:

- увеличение профессиональных навыков и работоспособности
готовность сотрудника к решению новых производственных проблем
освоение новых знаний в рамках профессии
- процесс подготовки к выполнению новых производственных функций и задач
процесс повышения знаний работника

671 Какие работники в основном привлекаются к профессиональному образованию в развитых странах?

- специалисты и служащие
все руководящие работники
руководители различных подразделений предприятия
рабочие различных профессий
- руководители среднего уровня и технические специалисты

672 к видам производственных бригад относятся:

- технические, профессиональные, целевые
- специализированные, комплексные, смешанные
единичные, традиционные, сменные
кооперационные, производственные, функциональные
созидательные, механические, передвижные

673 Что такое способ труда?

- это способ осуществления простых операций
это способ осуществления сложных операций

это способ осуществления производственных операций

- это способ осуществления трудовых операций
- это способ осуществления синхронных операций

674 К причинам трудовых конфликтов не относится:

- политическая структура
- нечетко сформулированные цели и задачи подразделений и отдельных работников
- низкий уровень дисциплины
- недостатки в организации производства и труда
- несовершенство оценочных показателей деятельности коллектива, их несоответствие целям организации

675 Управление представляет собой:

- процесс планирования, разделения труда, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- процесс планирования, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- процесс планирования, организации, координации, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- процесс координации, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- процесс регистрации, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации

676 Почему человека называют существом биосоциальным?

- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - гуманистическая и социальная
- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - биологическая и социальная
- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - биологическая и физиологическая
- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - физиологическая и социальная
- потому, что этом слове слиты воедино две составляющие системы "человек" - биологическая и механическая

677 Какой характер носит воздействие человека на природу в процессе трудовой деятельности:

- двухсторонний характер
- специализированный характер
- односторонний характер
- многогранный характер
- многосторонний характер

678 Управление представляет собой:

- процесс регистрации, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- процесс планирования, разделения труда, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- процесс планирования, организации, координации, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- процесс координации, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации
- процесс планирования, организации, мотивации и контроля, необходимый для того, чтобы сформировать и достичь целей организации

679 какой характер носит воздействие человека на природу в процессе трудовой деятельности:

- односторонний характер
- многосторонний характер
- специализированный характер
- многогранный характер

- двухсторонний характер

680 Человек становится человеком только тогда, когда он развивается и живёт в:

- биологической среде
- смешанной среде
- социальной среде
- психологической среде
- физиологической среде

681 В чём состоит главная цель департамента управления человеческими ресурсами?

- улучшение условий труда, обеспечение роста квалификации, карьерный рост
- улучшение условий труда, увеличение оплаты труда, повышение производительности
- оптимальное использование человеческих ресурсов, профессиональное развитие и удовлетворенность трудом
- повышение производительности труда, рост оплаты труда, улучшение условий труда
- обеспечение роста квалификации, увеличение оплаты труда, расширение трудовых функций

682 Что является предметом курса Управление человеческими ресурсами ?

- социально-экономические и трудовые отношения, складывающиеся между работниками
- потенциал труда, общественный труд и его конкретная организация в условиях рынка
- организация и управление трудовой деятельностью на всех уровнях экономики
- изучение структуры социально-трудовых отношений и механизма их функционирования
- система социально-экономических отношений, возникающих по поводу формирования и эффективного использования человеческих ресурсов общества

683 Что не относится к содержанию курса Управление человеческими ресурсами ?

- оценка эффективности деятельности предприятия
- интеллектуальный капитал и управление им
- оценка эффективности труда персонала
- трудовые ресурсы и трудовой потенциал
- здоровье и безопасность людей

684 Человек становится человеком только тогда, когда он развивается и живёт в:

- психологической среде
- социальной среде
- биологической среде
- смешанной среде
- физиологической среде

685 Что не является объектом управления?

- конкретные отрасли народного хозяйства
- технико-технологические факторы производства
- отдельные коллективы, предприятия, организации
- народное хозяйство и общество в целом
- социальные, экономические, политические и правовые процессы, происходящие в обществе

686 Что относится к субъектам управления?

- малые и большие социальные группы
- комплексные и специализированные бригады
- предприятия и организации
- специалисты и служащие
- управляющие и управляемые

687 Субъект управления персоналом организации – это:

- руководители среднего и низшего звена
- руководители специализированных подразделений
- конкретный руководитель структурного подразделения
- руководители всех уровней, выполняющие функции управления
- группа специалистов, выполняющих соответствующие функции в качестве работников кадровой службы

688 Объект управления на макроуровне – это:

- отдельный работник, а также совокупность работников, выступающий как трудовой коллектив
- персонал структурного подразделения предприятия
- человеческие ресурсы общества
- представитель конкретной профессии, специальности
- весь персонал предприятия

689 кто впервые определил управление как особый вид деятельности?

- А.Смит
- Д.Рикардо
- Сократ
- К.Маркс
- Аристотель

690 Сущность управления человеческими ресурсами заключается в следующем:

- развитие человеческих ресурсов
- оценка использования людьми орудий труда
- повышение социального статуса людей
- социальная защита работников
- медицинское обследование персонала

691 как природа воздействует на человека?

- преобразует человека
- совершенствует его навыки
- делает его более агрессивным и трудолюбивым
- делает его более враждебным природе
- совершенствует его и делает более трудолюбивым

692 В задачи управления не входит:

- развитие производства
- обеспечение развития структурных подразделений
- развитие технологии
- регулирование трудовых отношений
- мотивация трудовой деятельности

693 Что не относится к причинам роста спроса на науку управления?

- развитие социальной инфраструктуры, политической системы
- более эффективное использование достижений научно-технического прогресса и необходимость управления им на более высоком уровне
- необходимость комплексного решения социально-экономических проблем и возрастания неопределённости в условиях рынка
- развитие отраслей народного хозяйства, усложнение его структуры экономический рост;
- интеграция организационных, экономических и социальных связей в систему международных отношений

694 Что является главной целью в управлении человеческими ресурсами?

- обеспечение эффективного использования объективных возможностей общества
- обеспечение эффективного использования производственных ресурсов
- обеспечение эффективного использования природных ресурсов
- обеспечение эффективного использования технических ресурсов
- обеспечение эффективного использования достижений НТП в обществе

695 Чем обусловлена необходимость возрастания на современном этапе роли персонала в деятельности фирм и предприятий?

- возрастанием роли человеческого фактора в производстве, спроса на его интеллект и творческую деятельность
- уровнем механизации, автоматизации и компьютеризации производства
- формированием рыночных отношений и развитием бизнес-климата
- развитием коллективных форм организации труда на предприятии
- уровнем развития научно-технического прогресса и внедрения его достижений

696 Что является основной особенностью управленческой деятельности?

- уровень использования оборудования работниками на предприятии
- обеспечение работой экономически-активного населения
- организация материально-технического снабжения
- направление способностей, навыков и умений работников на достижение целей
- организация технического контроля на производстве

697 С какими науками наиболее тесно связан курс Управление человеческими ресурсами ?

- философия, политология, финансы, отраслевая экономика, эконометрика
- менеджмент, управление персоналом, экономика и социология труда, трудовое право
- психология, анатомия, эргономика, статистика, менеджмент
- психология, физиология, анатомия, эргономика, нормирование труда
- экономическая теория, организация труда, статистика, нормирование труда, экономика промышленности

698 Что играет наиболее важную роль в регулировании цивилизованных управленческих взаимоотношений?

- нормы морали, нормы потребления, нормы труда
- нормы морали, нормы общественного поведения, общественное мнение
- нормы общественного поведения, нормы труда, нормы морали
- нормы морали, нормы труда, правовые нормы
- общественное мнение, нормы труда, правовые нормы

699 Современные концепции управления персоналом базируются на:

- на необходимости только либерального управления
- возрастающей роли личности работника
- принципах и методах административного управления
- теории всестороннего развития личности
- на необходимости директивного управления

700 Гуманистический подход к управлению персоналом означает:

- создание условий для повышения уровня специализации производства
- влияние мотивации и интересов работника на результаты производства
- приоритет интересов производства над интересами работника
- создание условий, способствующих степени отчуждения работника от его, трудовой деятельности
- приоритет интересов и потребностей работника над интересами производства

701 Отличительная особенность человека - способность воздействовать на:

- на климат
- орудия труда
- окружающий мир
- средства труда
- предметы труда

702 Сколько имеется методов управления персоналом?

- 6
- 2
- 5
- 4
- 3

703 В персонал организации включается:

- трудоспособная часть населения страны, пригодная к участию в общественно-полезном труде
- личный состав организации, объединенный по профессионально-квалификационным признакам, выполняющий производственные и управленческие функции
- состав организации, включающей только вспомогательных работников
- часть работников организации, выполняющая производственные функции
- часть работников организации, выполняющая управленческие функции

704 Управление человеческими ресурсами предполагает:

- совмещение имеющихся человеческих ресурсов, их квалификации и потенциала со стратегией и целями компании
- горизонтальное управление, акцент на формирование команды
- децентрализованная кадровая функция в линейном управлении
- обеспечение наличия необходимых кадров
- достижение компромисса между экономическими и социальными целями

705 к качественной характеристике человеческих ресурсов можно отнести:

- степень участия в труде трудоспособной части населения
- совокупность различных качеств людей, определяющих их трудоспособность к производству материальных и духовных благ
- обобщающий показатель человеческого фактора развития общественного производства
- количество трудоспособных людей, привлеченных к общественно-полезной деятельности
- качественный показатель оценки трудоспособности населения

706 к методам изучения курса не относятся:

- позитивистский
- аналитический
- метод социологических исследований
- статистический
- синтетический

707 к принципам управления не относится?

- пропорциональность
- оптимальность
- системность
- непрерывность
- эргономичность

708 к основным методам управления не относится:

- организационные

- административные
- технические
- экономические
- социально-психологические

709 Из скольких этапов состоит история развития теории управления?

- 6
- 2
- 3
- 4
- 5

710 ...средство воздействия на конкретный объект для достижения предварительно поставленной, осознанной цели и получения результатов

- координация
- регулирование
- планирование
- контроль
- управление

711 какие из нижеследующих не относятся к социальному управлению?

- управление производством
- управление обществом
- управление персоналом
- управление финансовыми ресурсами
- управление организацией

712 кто является автором книги Принципы научного управления , изданной в 1911г?

- В.Ленин
- А.Файоль
- Ф.Тейлор
- Г.Эмерсон
- Г.Форд