

## 2423y\_Az\_Y2017\_Qiyabi\_Yekun imtahan testinin sualları

### Fənn : 2423y Menecment

1 İnzibati metodun təşkilati-sərəncam təsiri vasitələrinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- təlimat
- sərəncam
- əsasnamə
- təcrübə mübadiləsi
- əmr

2 Birbaşa təsir metodlarından aşağıdakı təsnifləşdirmələrin hansı düz deyil?

- maddi
- iqtisadi
- sosial
- hüquqi
- mənəvi

3 İdarəetmə metodlarının ... idarəetmənin obyektiv qanunauyğunluqları ilə bağlıdır. Bu cümləni tamamlayın

- məzmunu
- təşkili prinsiplərini
- mexanizmi
- məqsədini
- sistemini

4 İdarəetmə metodunun tərifini aşağıdakılardan hansılardır?

İdarəetmə metodu elmi yanaşmaların, idarəetmə funksiya və metodlarının, məqsədi, təminedicisi, idarə olunan və idarə edən yarım sistemlərin məcmusudur

İdarəetmə metodu dedikdə bir- biri ilə əlaqədə olan elementlərin məcmusu başa düşülür

İdarəetmə metodu istehsal kollektivinə və ya onun hər hansı bir üzvünə məqsədyönlü təsir edilməsi vasitəsidir

İdarəetmə metodu xarici, yaxud daxili bazarlarda hasil edilən məhsulun, yerinə yetirilən xidmətlərin və təşkilatın rəqabət qabiliyyətinə nail olmaqdan ibarətdir

- İdarəetmə metodu idarəetmə subyektinin idarəetmə sisteminin strateji və taktiki məqsədlərinin praktik həyata keçirilməsi üzrə idarəetmə obyektinə təsir metodudur

5 İqtisadiyyatın dövlət tənzimlənməsi təşkilat səviyyəsində aşağıdakı metod və vasitələrin köməyi ilə həyata keçirilməsi məqsədə uyğun deyildir?

- məhsul istehsalı üçün dövlət sifarişləri sisteminin formalaşdırılması
- qiymətin əmələ gəlməsinin tənzimlənməsinə dövlət siyasətinin formalaşdırılması
- dövlət sifarişi
- malların və xidmətlərin sertifikatlaşdırılması
- bütün növdən olan ehtiyatlara qənaət

6 İdarəetmə metodları neçə qrupa bölünür?

- 6
- 2
- 3
- 4
- 5

7 Metodun iqtisadi təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

planlaşdırma

- rentabellik
- mənfəət
- təsərrüfat hesabı
- yoxlama sistemi

8 Yunan sözü olan metodun hərfi mənası nə deməkdir?

- tədqiqat sistemi
- tədqiqat tsikli
- tədqiqatın təşkili
- tədqiqat üsulu
- tədqiqatın məqsədi

9 İqtisadi metodun iqtisadi təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- planlaşdırma
- rentabellik
- nəzarət
- təsərrüfat hesabı
- yoxlama sistemi

10 İdarəetmə ... idarəetmənin ümumi prinsipləri və qanunları, idarəetmə məqsədləri, idarəetmə funksiyaları və metodları ilə bağlıdır. Cümləni tamamlayın.

- mexanizmi
- prosesi
- sistemi
- məzmunu
- mahiyyəti

11 Sosial təsir vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin .

- Sosial həvəsləndirmə
- Əmək kollektivinin birləşdirilməsinə təsir edən metodlar
- Əmək münasibətlərinin hüquqi tərəflərinin öyrənilməsi
- Təcrübə mübadiləsi
- Qabaqcıl təcrübə və yeniliklərin genişləndirilməsi

12 İnandırma metodlarının xarakteristikasına aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- fizioloji
- psixologiya
- sosioloji
- sosiaologiya
- xüsusi

13 İnzibatçılıq inzibati proses olaraq neçə funksiyanı yerinə yetirir?

- 6
- 4
- 7
- 5
- 3

14 Aşağıdakı hansı variantda iqtisadi metodun təsnifatı düzgün qeyd olunmuşdur?

- fərdi və kollektiv
- milli və beynəlxalq
- müəssisədaxili və müəssisəxarici

obyektiv və subyektiv

15 Aşağıdakılardan hansı menecmentin metodlarını xarakterizə edən cəhətlərə aid deyil?

Menecmentin metodu idarəetmə funksiyalarının həyata keçirilməsini təmin edir

Menecmentin üsulu təşkilatın məqsədinə nail olunması üsuludur

- Menecmentin metodu təşkilatın iflasına nail olma üsuludur

Menecmentin metodları fərdin fərdə, fərdin kollektivə, kollektivin kollektivə, kollektivin fərdə təsir üsuludur

Menecmentin metodu idarə olunanı idarə edənin iradəsinə tabe etdirmək üsuludur

16 İdarəetmə metodlarının neçə əlaməti vardır?

20

19

- 18

17

16

17 Standartlaşdırma normaları, qaydalar və xarakteristikaların qoyulması üzrə fəaliyyət kimi aşağıdakıları təmin etmək məqsədilə həyata keçirilməsi məqsədə uyğun deyildir?

ölkənin müdafiə qabiliyyəti və səfərbərlik hazırlığı

ətraf mühit, həyat, sağlamlıq və əmlak üçün məhsulun, işin və xidmətlərin təhlükəsizliyi

- tədarükçü tərəfindən təqdim olunan məhsul keyfiyyəti göstəricilərinin təsdiq olunması məhsulun texniki və informasiya uyğunluğu və qarşılıqlı dəyişməsi

18 İdarəetmə metodlarının əlamətlərinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

idarəetmə heyəti

idarəetmə strukturu

metodların substansiyası

təsiretmə forması

- əsaslandırma

19 Təhriketmə metodlarının xarakteristikasına aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

fizioloji

- iqtisadi

bütün tələbatlar

əsaslandırma

20 İdarəetmə metodlarının xarakteristikasına aşağıdakılardan hansı daxildir?

hər biri

bütün tələbatlar

- dövlət

xüsusi

fərdi

21 Şəxsiyyətin psixoloji portretinin öyrənilməsi metodlarına aid olmayanı müəyyənləşdirin .

sorğu-sual

testləşdirmə

müşahidə

- yazılı imtahan

anketləşdirmə

22 Şəxsiyyətin psixoloji portreti müəyyən komponentlərlə xarakterizə olunur. Onlardan biri yanlışdır.

emosionallılıq

temperament

- rəhbərin işçiyə münasibəti  
özünüqiyətləndirmək  
ümumi və xüsusi qabiliyyətlər

23 İqtisadiyyatın dövlət tənzimlənməsinin həyata keçirildiyi istiqamət, sahə və problemlər aşağıda göstərilmişdir. Onlardan biri səhvdir.

Sosial siyasət

Səhiyyə

Elm və təhsilin inkişafı

Maliyyə sisteminin inkişafı

- İstehsalın planlaşdırılması

24 İnzibati sərəncam metodlarının təsir vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin.

Təşkilati layihələşdirmə

Təşkilati normalaşdırma (reqlamentləşdirmə).

Təşkilati planlaşdırma

İnzibati – sərəncamverici təsir

- Təşkilati strukturlaşdırma

25 Psixoloji təsir vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin.

Təhsil və peşə seçilməsi psixologiyası

- Sosial həvəsləndirmə

Psixoloji təhrik

Əməyin humanizm psixologiyası

Sosial psixologiya

26 Hüquqi metodların növlərindən biri yanlış göstərilmişdir.

əmək hüququ

inzibati hüquq

mülki hüquq

- kommersion hüququ

maliyyə hüququ

27 Planlaşdırma funksiyasının mahiyyətini hansı yanaşma düzgün ifadə edir:

planlaşdırma - təşkilatın strategiyasını müəyyənləşdirən bir prosesdir

- planlaşdırma - təşkilatın qarşısına qoyduğu məqsədə çatmaq yollarını və vasitələrini birləşdirən prosesi əks etdirir
- planlaşdırma - plan göstəriciləri və standartlardan kənarlaşmaları müəyyənləşdirən bir prosesdir
- planlaşdırma - təşkilatın məqsədlərinə nail olmaq vasitəsidir
- planlaşdırma - idarəetmə obyektinə təsir üsuludur

28 Missiyanın mahiyyətini hansı sual doğru ifadə edir?

biz hara doğru hərəkət edirik

konkret olaraq nə istehsal etmək istəyirik

konkret olaraq nəyi yerinə yetirmək lazımdır

- biz etdiyimiz işi nə üçün edirik

biz nəyə nail olmaq istəyirik

29 Hansı variant planlaşdırmanın təşkilata gətirliyi üstünlüklərə aid edilə bilməz?

təşkilata xarici mühitdə baş verən dəyişiklikləri tez nəzərə almağa imkan verir

təşkilatda yerinə yetirilən hərəkətlərin koordinasiyası yaxşılaşır

Əmək motivasiyasına yaxşı təsir edir

- işçilərin peşə-ixtisas səviyyəsinin yüksəlməsini təmin edir  
təşkilatda nəzarət prosesini yaxşılaşdırır

### 30 Hansı variant planlaşdırma strategiyası üzrə qərarlara aiddir?

planlaşdırma - plan göstəriciləri və standartlardan kənarlaşmaları müəyyənləşdirən bir prosesdir

planlaşdırma-i idarəetmə obyektinə təsir üsuludur

planlaşdırma - - təşkilatın məqsədlərinə nail olmaq vasitəsidir

planlaşdırma - təşkilatın strategiyasını müəyyənləşdirən bir prosesdir

- planlaşdırma - təşkilatın qarşısına qoyduğu məqsədə çatmaq yollarını və vasitələrini birləşdirən prosesi əks etdirir

### 31 Hansı variant planlaşdırma strategiyası üzrə qərarlara aiddir?

təşkilatın strukturunun formalaşdırılması

təşkilatın filialının və ya qız firmasının açılması

işçilərin ixtisasının təkmilləşdirilməsi

təşkilatın xidmət və bölmələrinin işinin qiymətləndirilməsi

- məhsulun reallaşdırılması planının təsdiq olunması

### 32 Missiyanın mahiyyətini düzgün ifadə edən yanaşma hansıdır?

missiya dedikdə-qarşıya qoyulan vəzifə başa düşülür

missiya dedikdə - təşkilatın məqsədlərinin kəmiyyətcə ifadə olunması başa düşülür

- missiya dedikdə - təşkilatın əsas məqsədlərinin məcmusunun ifadə olunması və təşkilatın mövcudluğunun əsaslandırılması başa düşülür

missiya dedikdə - təşkilatın arzuladığı fəaliyyət nəticəsi başa düşülür

missiya dedikdə -qarşıya qoyulmuş məqsədə nail olmaq üçün vasitə başa düşülür

### 33 Strateji planlaşdırma prosesinin modelində mövcud olmayan mərhələ hansıdır?

- təşkilati strukturun seçilməsi və planlaşdırılması  
strateji alternativlərin təhlili  
strategiyanın seçilməsi  
ətraf mühitin təhlili və qiymətləndirilməsi  
təşkilatın məqsədinin müəyyənləşdirilməsi

### 34 Planlaşdırmanın əsasında duran prinsiplərə aid deyildir:

fasiləsizlik prinsipi

effektivlik

dəqiqlik prinsipi

- ahəngdarlıq prinsipi  
effektivlik prinsipi

### 35 Strateji məqsəd və vəzifələrə nail olmaq yolunda aralıq məqsədin müəyyənləşdirilməsini nəzərdə tutan planlaşdırma növü hansıdır?

strateji planlaşdırma

- taktiki planlaşdırma  
Riyazi planlaşdırma  
biznes planlaşdırma  
operativ planlaşdırma

### 36 Hansı variant təşkilatda planlaşdırmanın olmaması nəticəsində yaranmış çətinliklərə aid edilə bilməz?

- təşkilatda kadr axıcılığının səviyyəsi yüksəlir  
təşkilatın fəaliyyət səmərəliliyi aşağı düşür  
təşkilat üzvləri qoyulmuş məqsəd və vəzifələri başa düşmür

təşkilat bazar orientiri itirir, belə ki, yalnız qısa müddətli məqsədləri əsas götürür və baş verən hadisələrin dərin kökünü dərk edə bilmir

cari fəaliyyət strateji fəaliyyətə üzvi şəkildə əlaqələndirilə bilinmir

37 Təsərrüfatçılığın mərkəzləşdirilmiş plan sisteminin devizi nədir?

- plan-strategiyadır
- plan-sistemdir
- plan-qanundur
- plan-taktikadır

38 Qeyd edilən yanaşmalar içərisində hansı məqsəd kriteriyasına aid edilə bilməz?

- Məqsədlərin ifadə olunmasında semantik maneə olmamalıdır
- Məqsədlər konkret olmalıdır
- Məqsədlər aydın olmalıdır
- Məqsədlər real olmalıdır
- Məqsədlər kəmiyyətcə ifadə olunmalıdır

39 Operativ-istehsal planlaşdırılması özündə hansı əsas elementləri birləşdirmir?

- keyfiyyət göstəricilərini
- iş müəyyən edən vəzifələri
- təşkilati-texniki tədbirlər planı
- resursların limitsizliyini
- iş müəyyən edən tapşırıqları

40 Marketing funksiyası tədqiq edilərkən təhlil ediləsi funksiyalar içərisində aşağıda göstərilənlərdən biri səhvdir.

- Bazar payı və rəqabətqabiliyyətliliyi
- Satış, reklam və əmtələrin irəlilədilməsi
- Mənfəət
- Demoqrafik bazar statistikasını
- İstehsal xərcləri

41 Daxili mühitin tədqiqi aşağıdakı funksiyaların təhlilini nəzərdə tutur. Səhv variantı göstərin.

- İstehlakçılar
- Marketing
- Maliyyə
- Əməliyyat
- İnsan resursları

42 Qeyd edilən variantlar içərisində hansı planlaşdırma prosesi çərçivəsində idarəçilik fəaliyyətinin funksiyalarına aid deyildir?

- xarici koordinasiya
- resursların bölüşdürülməsi
- daxili koordinasiya
- xarici mühitə adaptasiya
- təşkilati strategiyanın dərk edilməsi

43 Səlahiyyətlərin könüllü olaraq tabeçilikdə olan işçilərə verilməsini sürətləndirmək və genişləndirmək üçün idarəetmə təcrübəsində aşağıdakılardan hansı variantı tətbiq etmək məqsədə uyğun deyildir?

- işçilərdə motivasiya yaratmaq
- öz səlahiyyətləri daxilində əlavə funksiyaların yerinə yetirilməsini qəbul edən və onların reallaşdırılması üçün məsuliyyət daşımağa hazır olan işçiləri stimullaşdırmaq

bölmə rəhbərlərinə və icraya məsul olan şəxslərə öz səlahiyyətləri daxilində qərar qəbul etmək və sənədləri imzalamaq hüquqları vermək

- ixtisarlara aparmaq  
qayda müəyyən etmək

44 Biznes-planının əsas məqsədləri hansılardır?

Birgə müəssisələrin yaradılması

İstehsalın genişləndirilməsi

İnvestisiyalar cəlb etmək

Yeni məhsulun istehsalı

- Kreditlərin cəlb edilməsi, fəaliyyətin genişləndirilməsi

45 Məqsədlərin strateji idarəetmə prosesinin əhəmiyyətli hissəsinə çevrilməsi üçün yuxarı rəhbərlik bəzi addımlar atmalıdır. Hansı addım bu halda yanlışdır?

məqsədlər real olmalıdır

məqsədlər düzgün ifadə olunmalıdır

məqsədlər haqda informasiya verməlidir

onların həyata keçməsinə bütün təşkilatda stimullaşdırılmalıdır

- məqsədləri vaxtaşırı olaraq dəyişdirməlidir

46 İdarəetmənin səmərəli təşkilinə təsir edən amillər sırasında aşağıdakılardan hansı variant düz deyildir?

geniş təşkilətmə o yerdə özünü doğruldur ki, orada təcəllikdə olanlar bir- birindən asılı olmayaraq işləyirlər

əgər işə asanlıqla nəzarət olunmursa

əgər işə kompleks şəkildə nəzarət olunmursa

- əgər işə prosesli şəkildə nəzarət olunmursa

əgər işə sistem halında nəzarət olunmursa

47 İşin təşkilində olan mərhələlərə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- əmək bölgüsü

işin bölüşdürülməsi

işin koordinasiyası

vəzifələrin qruplaşdırılması

İşin əlaqələndirilməsi

48 Aşağıdakılardan hansı variantda işin təşkilinin birinci mərhələsi düzgün qeyd olunub.

İşin təhlili

İşin planlaşdırılması

- İşin bölüşdürülməsi

İcra nəzarət

Ekspertlərin cəlb olunması

49 Biznes-planının strukturu hansı əsas elementlərdən ibarətdir?

Maliyyə planı, istehsal planı, texnologi planı, keyfiyyət planı, investisiya planı

Maliyyə planı, istehsal, büdcə, HRM planı, texnologi planı

Tehnoloji plan, HRM plan, investisiya planı

Maliyyə planı, istehsal planı, texnologi planı

- Maliyyə planı, istehsal planı, marketinq planı, HRM planı, texnologi planı

50 Planlaşdırma zamanı mühitin öyrənilməsi üçün istifadə edilən model hansıdır?

Büdcə

Xətti

Konbon

Təqvimlərdən

- SWOT Matrisası

51 İqtisadiyyatın istehsal-təsərrüfat həlqələrində baş verən əmək bölgüsündən asılı olaraq ixtisaslaşdırmanın aşağıdakı növlərindən hansı düzgün qeyd edilməmişdir

Sahə daxili

Sahələr arası

- Firmalar arası

Firmadaxili

Bölmədaxili

52 Təşkilətmə menecmentin neçənci funksiyasıdır?

1-ci

6-cı

5-ci

4-cü

- 2-ci

53 İdarəetmədə ixtisaslaşdırmanın neçə növü vardır?

4

- 5

6

2

3

54 İqtisadiyyatın istehsal- təsərrüfat həlqələrində baş verən əmək bölgüsündən asılı olaraq ixtisaslaşmanın növləri fərqləndirilir.Səhv variantı göstərin.

bölmədaxili

firmadaxili

- iş yerlərarası

sahədaxili

sahələrarası

55 İxtisaslaşdırmanın iqtisadi effektivliyi görülən bütün tədbirlər üzrə iqtisadiyyatın maraqları nəzərə alınmaqla idarəetmənin bütün səviyyələrində müəyyən edilir və aşağıdakılarla xarakterizə olunur. Bunlardan hansı düzgün deyildir ?

İstehsala çəkilən cari xərclərə qənaət və məhsulların istehlakçılara çatdırılması

- Yeni ixtisaslı kadrların cəlb edilməsi

Kapital məsrəflərinin sürətlə özünü ödəməsilə

Ümumi iqtisadi effektdə nail olunması

Kapital qoyuluşuna qənaət edilməsi

56 İdarəetmənin təşkilətmə funksiyasının mahiyyətini özündə əks etdirməyən yanaşma hansıdır?

- Hər hansı bir dövr üçün nəzərdə tutulan obyektin real vəziyyətinin qiymətləndirilməsi,aşkara çıxarılmasının təşkili

İstehsal və əmək prosesinin təşkili məsələləri

İdarəetmə sisteminin özünün təşkili

Mövcud əmək kooperasiyası əsasında işçilərin idarəetmə bölmələri,istehsal sahələri üzrə yerləşdirilməsinin təşkili

İdarəedən və idarəolunan sistemlər arasındakı informasiya mübadiləsinin, əks və bir başa əlaqələrinin təşkili

57 Plan-nədir?

plan-hüquqi sənəddir

plan-təbiiçilikdə olanlar üçün tərtib olunan nizamnamədir



- plan-təşkilatın müəyyən dövr ərzində keçəcəyi yol xəritəsidir  
plan-rəhbər təqribi müəyyənləşdiriyi yol xəritəsidir  
plan-rəhbərin arzuladığı vəziyyətdir

58 Amerika Marketing Assosiyası nə zaman yaranmışdır?

- 1932-ci ildə
- 1920-ci ildə
- 1926-cı ildə
- 1928-ci ildə
- 1930-cu ildə

59 Məhsul üzrə marketing proqramı əsasında yeni məmulatın istehsalatda tətbiqi haqqında qərar qəbul edilərkən aşağıdakı variantlardan hansı düz deyildir?

- yeniliklərin iqtisadi baxımdan əsaslandırılması
- yeniliklərin kommersiya cəhətdən əsaslandırılması
- yeni məhsulun mənimlənməsi müddəti və onunla bazara çıxmaq
- firmanın istehsal imkanlarının artırılması
- yeniliyin patent müdafiəsinin təmin edilməsi

60 Tələbat nədir?

- Tələbat-iqtisadi kateqoriyadır
- İnsanın nəyisə çatışmadığını duymaq hissidir
- Fərdin şəxsiyyəti və mədəni səviyyəsinə müvafiq olaraq özünəməxsus formaya düşən ehtiyacdır
- Alıcılıq qabiliyyəti ilə möhkəmləndirilmiş ehtiyacdır
- Ödənilməsi mümkün olmayan ehtiyacdır

61 Yalnız istehsalçının marağına yönəlmiş marketing konsepsiyası hansıdır?

- reklam və satışın həvəsləndirilməsi
- sosial- etik konsepsiya
- istehsalın təkmilləşdirilməsi konsepsiyası
- əmtənin təkmilləşdirilməsi konsepsiyası
- qarşılıqlı təsir marketingi

62 əmtənin təkmilləşdirilməsi konsepsiyasından uğurla istifadə edən sahibkar kim olmuşdur?

- Henri Ford
- Alfred Stoun
- Anri Fayol
- Frederik Teylor
- Abraam Maslou

63 Başlıca ideyası cəmiyyətin tələblərini nəzərə almaqla istehlakçılara lazım olan istehsal edirəm olan marketing konsepsiyasının adı nədir?

- reklam və satışın həvəsləndirilməsi
- istehsalın təkmilləşdirilməsi konsepsiyası
- əmtənin təkmilləşdirilməsi konsepsiyası
- qarşılıqlı təsir marketingi
- sosial- etik konsepsiya

64 Marketing sahəsində müttəxəssis necə adlanır?

- Konfliktoloq
- Sahibkar
- Menecer

- Marketoloq  
Reklamçı

65 Başlıca ideyası bacardığımı istehsal edirəm olan marketing konsepsiyasının adı nədir?

- istehsalın təkmilləşdirilməsi konsepsiyası  
sosial- etik konsepsiya  
reklam və satışın həvəsləndirilməsi  
qarşılıqlı təsir marketingi  
əmtənin təkmilləşdirilməsi konsepsiyası

66 Qeyd edilənlərdən birinin H.Fordla əlaqəsi yoxdur.

- “İstehsalın təkmilləşdirilməsi” konsepsiyasının müəllifidir  
5\$-lıq iş günü onun adı ilə bağlıdır  
1927-ci ildə “T” model avtomobili ilə bazarı tutaraq uğur qazandı  
8 saatlıq iş gününə keçid onun adı ilə bağlıdır

67 Qeyd edilənlərdən biri marketing konsepsiyalarına aid deyildir.

- menecment konsepsiyası  
əmtənin təkmilləşdirilməsi konsepsiyası  
istehsalın təkmilləşdirilməsi konsepsiyası  
reklam və satışın həvəsləndirilməsi konsepsiyası  
marketing konsepsiyası

68 Marketing dedikdə- ehtiyacların və tələbatların mübadilə vasitəsilə ödənilməsinə yönəldilmiş insan fəaliyyəti növüdür.Bu tərif kim tərəfindən verilmişdir?

- F.Kotler  
F.Teylor  
M.Follet  
H.Qant  
A.Maslou

69 H.Ford ona uğur gətirmiş hansı marketing konsepsiyasının müəllifidir?

- “qarşılıqlı təsir”  
“istehsalın təkmilləşdirilməsi”  
“reklam və satışın həvəsləndirilməsi”  
“sosial-etik”  
“əmtənin təkmilləşdirilməsi”

70 Marketingdə 4 p nəzəriyyəsinin müəllifi kimdir?

- F.Kotler  
C.Makkartni  
P.Druker  
T.Levit  
H.Ford

71 Təşkilati idarəetmə nədir?

- İstehsalat proseslərinin idarə edilməsi  
Resursların bölüşdürülməsi  
İdarəetmə funksiyası  
Texnoloji proseslərinin idarə edilməsi  
İnsanların idarə edilməsi

72 Menecerin əməyinin məhsulu nədir?

Həll edilmiş məsələ, hazır məhsul

- Yerinə yetirilmiş funksiya, həll edilmiş məsələ, idarəetmə qərarı  
Planlaşdırma, nəliyyəət  
Sadalanınların hamısı  
İdarəetmə qərarı, hazır məhsul, həll edilmiş məsələ

73 İstehsalın təkmilləşdirilməsi konsepsiyasının təkamül illəri hansı variantda düzgün göstərilmişdir?

1720-1860

1980-1995

1960-1980

- 1860-1920

1930-1950

74 Qeyd edilənlərdən biri marketinqin növlərinə aid deyildir?

kompleks marketinq

demarketing

- təşkilədicı marketinq  
stimullaşdırıcı marketinq  
konversıon marketinq

75 əmtəənin təkmilləşdirilməsi konsepsiyasının təkamül illəri hansı variantda düzgün göstərilmişdir?

1860-1920

1980-1995

1960-1980

1930-1950

- 1920-1930

76 Reklam və satışı stimullaşdırılması konsepsiyasının təkamül illəri hansı variantda düzgün göstərilmişdir?

1860-1920

1920-1930

- 1930-1950

1960-1980

1980-1995

77 Qeyd edilənlərdən biri marketinqin prinsiplərinə aid deyildir.

- səyləri firmanın istehsal- ixrac fəaliyyətinin aralıq nəticələrinə yönəltmək lazımdır qarşıya qoyulmuş məqsədlərə nail olmaq üçün program-məqsədli metod və kompleks yanaşmadan istifadə etmək lazımdır  
ehtıyac və tələbatları tədqiq etdikdən sonra əmtəələrin istehsalını təşkil etmək lazımdır  
bazara əmtəə və xidmətlərin təklifi ilə deyil, istehlakçıların problemlərinin həlli vasitələri ilə çıxmaq lazımdır  
yalnız istehlakçıya lazım olanı istehsal etmək

78 M. Porterin sahədə rəqabəti müəyyən edən 5 əsas qüvvəsinə aşağıdakılardan hansılar aiddir?

- Yeni rəqiblərin çıxması, əvəzədicı məhsulların çıxması  
Yeni rəqiblərin çıxması, dövlət siyasəti  
Yeni rəqiblərin çıxması, texnoloji çətinlik  
Yeni rəqiblərin çıxması  
Əvəzədicı məhsulların çıxması, dövlət siyasəti

79 Strateji menecmentdə təşkilatı davranışın hansı modelləri vardır?

Üfuqi və şaquli

- Artım və sahibkar  
Sahibkar və təchizat  
Açıq-gizli  
Regional və milli

### 80 Stateji sinergizmin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Təşkilatın fəaliyyətinin bölünmə vasitəsilə səmərəliliyi artırılır  
Təşkilatın fəaliyyətinin birləşmə vasitəsilə səmərəliliyi artırılır  
Təşkilatın fəaliyyətinin diversifikasiya olunması yolu ilə səmərəliliyin artırılması  
Təşkilatın fəaliyyətinin yeni məhsulların istehsalı ilə səmərəliliyi artırılır  
Təşkilatın fəaliyyətinin yeni bazarlara çıxmaqla səmərəliliyi artırılır

### 81 Hansı variant düzgün şəkildə strateji alternativləri ifadə edir?

- məhdudlaşdırılmamış artım, bazarı ələ keçirmə, ixtisar, fəaliyyətin dayanması  
məhdudlaşdırılmış artım və ixtisar  
məhdudlaşdırılmış artım, artım, ixtisar və üç strategiyanın uyğunlaşdırılması  
sürətli artım, artım, ixtisar və üç strategiyanın uyğunlaşdırılması  
məhdudlaşdırılmamış artım, sürətli artım, ixtisar və üç strategiyanın uyğunlaşdırılması

### 82 İxtisar alternativləri çərçivəsində hansı variant ola bilməz?

- uyğunlaşdırma  
ləğvetmə  
ixtisar və oriyentasiyanın dəyişməsi  
artığın kəsilməsi

### 83 SVOP nədir?

- Mənfəət növüdür  
İqtisadi təhlil formasıdır  
Gömrük rüsumudur  
Valyuta əməliyyatıdır  
Vergidir

### 84 İxtisar strategiyası üçün hansı yanaşma xarakterikdir?

- məqsədlər tez-tez dəyişikliyə uğrayır  
məqsədlər dəyişməz qalır  
keçmişdə nail olunmuş səviyyədən daha yuxarı məqsədlərin qoyulması xarakterikdir  
keçmişdə nail olunmuş səviyyədən daha aşağı məqsədlərin qoyulması xarakterikdir  
keçmişdə nail olunmuş səviyyədən fərqli məqsədlərin qoyulması xarakterikdir

### 85 Biznes-planının strukturu hansı əsas elementlərdən ibarətdir?

- Maliyyə planı, istehsal planı, texnologi planı  
Maliyyə planı, istehsal planı, marketinq planı, HRM planı, texnologi planı  
Texnologi planı, HRM planı, investisiya planı  
Maliyyə planı, istehsal, büdcə, HRM planı, texnologi planı  
Maliyyə planı, istehsal planı, texnologi planı, keyfiyyət planı, investisiya planı

### 86 Biznes-planının əsas məqsədləri hansılardır?

- Kreditlərin cəlb edilməsi, fəaliyyətin genişləndirilməsi  
İnvestisiyalar cəlb etmək  
İstehsalın genişləndirilməsi  
Yeni məhsulun istehsalı  
Birgə müəssisələrin yaradılması

87 Təşkilatın strateji vəziyyətinin qiymətləndirilməsi prosesinə aid deyildir:

- tsiklin məntiqi sonluğu kimi ssenarinin layihələşdirilməsi
- təşkilatın müasir durumu haqqında informasiya yığılması
- planlaşdırılmış vəziyyətdən kənarlaşmaların təhlili
- Təşkilatın müasir durumunun təhlil edilməsi
- qiymətləndirmə metodlarının işlənilib hazırlanması

88 Şaquli inteqrasiyanın tiplərinə aid deyildir:

- qismən inteqrasiya
- tam inteqrasiya
- Paralel inteqrasiya
- vizual inteqrasiya
- kvaziinteqrasiya

89 Məhdud artım strategiyasından hansı hallarda istifadə olunur?

- təşkilatın inkişafı və rentabelliği rəhbərliyi qane edirsə
- təşkilat böhranlı vəziyyətdə olduqda
- təşkilatda problem yarandıqda
- təşkilatın artım potensialı olmadıqda
- resurs çatışmazlığı olduqda

90 Şirkətlərin korporativ strategiyası hansı alt strategiyalardan ibarətdir?

- Açıq, gizli
- Üfüqi, şaquli
- Hücum, sabitləşdirmə, müdafiə
- Maliyyə, texnologiya, informasiya
- Daxili, xarici

91 Strateji menecment nədən başlayır?

- Strateji alternativlərin müəyyən edilməsindən
- Təşkilatın gələcəyinə dair baxışın müəyyən edilməsindən
- Taktiki məqsədlərin müəyyən edilməsindən
- Strateji məqsədlərin müəyyən edilməsindən
- Təşkilatın missiyasının (niyyətinin) müəyyən edilməsindən

92 Biznes səviyyəli strategiyaların hansı növləri vardır?

- Taktiki
- Biznes-plan
- Aşağı qiymətlər, differensasiya, təmərküzləşmə
- Şaquli, üfüqi
- Strateji

93 Strategiya strukturu müəyyən edir konsepsiyanın müəllifi kimidir?

- A.Maslou
- İ. Ansoff
- F. Kotler
- H. Minstberq
- A. Çandler

94 Strateji menecmentlə hansı idarəetmə səviyyəsində daha çox məşqul olur?

- Yuxarı

Texniki səviyyədə  
İdarəçilik səviyyəsində  
Orta  
Aşağı

95 Planlaşdırma zamanı mühitin öyrənilməsi üçün istifadə edilən model hansıdır?

- Xətti
- Büdcə
- SWOT Matrisası
- Təqvimlərdən
- Konbon

96 Akkordeon metodu strateji menecmentdə nə üçün istifadə olunur?

- Təşkilatın missiyasını müəyyənləşdirmək üçün
- Dəşikliərə qarşı müqavimətin idarə olunması üçün
- Strateji bazarların seqmentləşdirilməsi üçün
- Təşkilatın məqsədlərini müəyyən etmək üçün
- Yeni məhsullar hazırlanır

97 Boston konsaltinq şirkəti modelinin heyvanlarla əlaqəsi necədir?

- Demək olar ki, yoxdur
- Bazarın seqmentləşdirilməsi üçün məcazi modellər kimi istifadə edilir
- Onlar üçün əmtəə hazırlanması strategiyasıdır
- Onların davranışını modelləşdirir
- Heç bir əlaqəsi yoxdur
- Boston konsaltinq şirkəti modelinin heyvanlarla əlaqəsi necədir?

98 SWOT təhlilin məqsədi nədir?

- Daxili zəiflik və üstünlüklərin, xarici imkan və təhlükələrin müəyyən edilməsi
- Maliyyə durumunu tənzimləmək
- Bazarın seqmentləşdirmək
- Texnoloji strategiyanın hazırlanması
- Biznes strategiyasının hazırlanması

99 M. Porterin strateji menecmentə daxil etdiyi model necə adlanır?

- GE modeli
- Heç biri
- Rəqabət üstünlükləri modeli
- Deminq modeli
- Boston konsaltinq modeli

100 Strateji menecment neçə ili əhatə edir?

- 10 ildən artıq
- 6 ayı
- 3 il
- 1 il
- 5 il

101 Antiböhranlı idarəetmədə investisiya siyasətinin əsas metodları hansılardır?

Planlaşdırma  
Büdcə balansının müəyyən edilməsi  
Qiymət və kredit

- İnvestisiyanın özünüödəmə müddətinin müəyyən edilməsi

### 102 Taktiki antiböhranlı investisiya siyasətinin vəzifəsi hansıdır?

- Yeni bazarlara çıxmaq
- Keyfiyyəti yaxşılaşdırmaq
- Müəssisənin ödəmə qabiliyyətini gücləndirmək
- Biznes-plan hazırlamaq
- Yeni investisiyaları cəlb etmək

### 103 Antiböhranlı idarəetmə texnologiyası nədən ibarətdir?

- İnvestisiyaları cəlb etmək
- Böhranı gücləndirmək
- Tədiyyəqabiliyyətliliyini bərpa etmək
- Böhranı müəyyən etmək, profilaktikası, aradan qaldırılması
- Böhranı yumşaltmaq

### 104 Proqnozlaşdırılan səmərəliyə uyğun olaraq qərarların hansı növləri vardır?

- Ordinar, inert və sinergetik
- Ordinar, asinergetik və sinergetik
- Ordinar, rasionall və sinergetik
- Ginergetik, bisinergetik və asinergetik
- Ordinar,inert,asineretik

### 105 İdarəetmə qərarlarının əsas fərqləndirici xüsusiyyətləri hansılardır?

- Məqsəd, Nəticə, Əmək bölgüsü, Peşəkarlıq
- Nəticə,məsuliyyət,işgüzarlıq
- Məqsəd, Nəticə, Məsuliyyət, Əmək bölgüsü
- Məqsəd, Məsuliyyət, Peşəkarlıq
- Məqsəd, Vəzifə, Peşəkarlıq

### 106 Qərar nədir?

- Qərar – insan əqlinin məhsuludur
- Qərar – insanın təfəkkür fəaliyyətinin nəticəsidir
- Qərar-təsir üsuludur
- Qərar - insanı hər hansı bir nəticəyə gətirib çıxarır
- Qərar – insanın təfəkkür fəaliyyətinin nəticəsi olub, onu hər hansı bir nəticəyə və ya tələb edilən fəaliyyətə gətirib çıxarır

### 107 Asinergetik qərarlar nədir?

- Nəticə vahidinə resursların sərfi səmərəliliyini kəskin artırır
- Təsadüfən qəbul olunan qərarlardır
- Risk şəraitində qəbul edilən qərarlardır
- Əməliyyatların və sistemin effektivliyini aşağı salır
- Nəticə vahidinə resursların sərfi səmərəliliyini normalara uyğun saxlayır

### 108 Rasionall qərarlar nədir?

- Kollegial şəkildə qəbul olunan qərarlardır
- Keçmiş təcrübəyə əsaslanır
- Risk şəraitində qəbul edilən qərarlardır
- Belə qərarlar keçmiş təcrübədən asılı olmayıb, obyektiv analitik proses vasitəsi ilə əsaslandırılır
- Ehtiyatlı axtarışın nəticəsidir

### 109 İmpulsiv qərarlar nədir?

Konkret problemin həllinin başa düşülməsi və ya dərk edilməsidir

Ani qəbul edilən qərarlardır

Belə qərarlar keçmiş təcrübəyə əsasla

Belə qərarlar real vəziyyətin təhlili əsasında qəbul edilir və tam reallaşdırır

- Belə qərarların müəllifləri çoxlu sayda ideyalar yaradırlar, lakin onları yoxlaya bilmirlər. Buna görə də belə qərarlar çox vaxt tam reallaşmır

### 110 İnsayt qərarlar nədir?

İri şirkətlərdə qəbul edilən qərardır

Saytlarla bağlı qərardır

Gecikmiş qərarlardır

- Konkret problemin həllinin başa düşülməsi və ya dərk edilməsidir  
Kompüter şirkətlərində qəbul edilən qərardır

### 111 İdarəetmə qərarlarının əsas növləri hansılardır?

İntuitiv, inert və insayt

İnsayt, qeyri-ordinar

- İntuitiv, insayt və mülahizələrə əsaslanan  
İntuitiv, inert, insayt və ordinar  
İnert, ordinar və mülahizələrə əsaslanan

### 112 Aşağıdakı qərarlardan hansı əlverişli nəticələrin yaranmasına səbəb olmur?

- qeyri-sabit qərarlar  
intuitiv qərarlar  
strateji qərarlar  
perspektiv qərarlar  
operativ qərarlar

### 113 İdarəetmə əməyinin xarakteristikası aşağıdakı elementlərlə aparılır

İdarəetmə əməyinin predmeti

idarəetmə əməyinin məhsulu

- İdarəetmə əməyinin tarixi  
İdarəetmə əməyinin obyekt  
İdarəetmə əməyinin subyekt

### 114 İdarəetmə qərarlarına olan tələblər göstərilmişdir. Səhv tələbi göstərin.

İdarəetmə qərarları effektiv olmalıdır

İdarəetmə qərarları əsaslandırılmalıdır

İdarəetmə qərarları qənaətcil olmalıdır

- İdarəetmə qərarları vaxtında qəbul edilməyə bilər  
İdarəetmə qərarları real olmalıdır

### 115 İdarəetmə qərarlarının qəbul edilməsinin kəmiyyət metodlarına hansı metod aid deyildir?

oyunlar nəzəriyyəsi

- yapon dairəvi sistemi olan "kinqise"  
ehtimal və statistik modellər  
xətti modelləşdirmə  
dinamik proqramlaşdırma

### 116 Qərarların qəbul edilməsi metodlarına aid olmayan variantı göstərin.

Kollektiv metodlar

Kəmiyyət metodları



“Beyin həmləsi”

- Keyfiyyət metodları
- Qeyri-formal metodlar

117 İdarəetmə qərarlarının qəbul edilməsi mərhələlərinə aid olmayan variantı seçin.

Qərarların icraçılara çatdırılması  
Problemin qoyuluşu  
Məhdudiyyətlərin müəyyən olunması

- Təhlükənin müəyyən olunması
- Qərar alternativlərinin müəyyən olunması

118 İdarəetmə qərarlarının effektiv olması üçün bir sıra faktorlar nəzərə alınmalıdır. Yanlış variantı göstərin.

Qərarların qəbulunda mərkəzləşdirmə

- Qərarların qəbulunda qeyri-mərkəzləşmə

Qərarların qəbul olunmasında birbaşa horizontal əlaqələrdən istifadə olunması  
Məqsədli çoxfunksional qruplardan istifadə olunması  
Qərarların qəbul olunmasında iyerarxiya

119 Model nədir?

- Model-obyektin, sistemin və ya ideyanın, tamın özündən bir qədər fərqlənən formada təsvir edilməsidir
- Model- əşyanın virtual təsviridir  
Model-onun qısaca təsviridir  
Model-inikasdır  
Model-təqribi təsvirdir

120 İdarəetmə qərarlarının qəbul edilməsi prosesinə təsir göstərən amillərə aid olmayan variantı göstərin

Zaman və dəyişən mühit  
Rəhbərin şəxsi dəyərləri

- Texnika və texnologiya

İnformasiya məhdudiyyətləri  
Qərarın qəbul edilməsi şəraiti

121 Qərarlar dörd əsas meyara görə qruplaşdırılır. Səhv variantı göstərin.

Müstəqillik  
Sistemlilik  
İyerarxiya

- Situasiyalılıq

Tabəçilik

122 Təbii işsizlik səviyyəsi (norması) dedikdə hansı variant başa düşülür?

işsizliyin normal səviyyəsi  
işçi qüvvəsinə tələb olmadıqda

- işçi qüvvəsinin təklifi ona olan tələbi üstələdikdə

işçi qüvvəsinin təklifi ona olan tələbə bərabər olduqda

123 Tam məşğulluq dedikdə hansı variant başa düşülür?

bütün əmək qabiliyyətli əhəlinin iş yerləri ilə təmin olunması

- işçi əllərinə olan tələb onun təklifinə bərabər olduqda

işçi əllərinə olan tələb onun təklifindən üstün olduqda  
işçi əllərinə tələb olan təklifdən az olduqda  
işsizlik səviyyəsinin minimuma endirilməsi

## 124 Heyətin planlaşdırılması və marketinqi altsisteminin funksiyalarına aid olmayan variantı göstərin.

- Kadr planlaşdırmasının təşkili
- Kadr potensialının təhlili
- Sosial münaqişə və streslərin idarə edilməsi
- Əmək bazarının təhlili
- Kadr siyasəti və heyətin idarəedilməsi strateqiyasının işlənilib hazırlanması

## 125 Münaqişənin pozitiv funksiyalarına aid deyildir

- informasi mübadiləsinin keyfiyyətini yaxşılaşdırmır
- kollektiv üzvlərinin həmrəyliyi yüksəldir
- informasiya mənbəyi rolunu oynayır
- insanlarda ifrat itaətkarlıq sindromunu aradan qaldırır
- inkışafa stimül yaradır

## 126 Verilmiş variantlardan biri münaqişənin səbəblərindən biri deyildir

- rəhbərin ədalətsiz mövqeyi
- resurs məhdudluğu
- işçilərin peşəkarlıqlarının müxtəlif olmaları və bu baxımdan da onların müxtəlif həcmdə işlə yüklənməsi
- təşkilati quruluşun müasir tələblərə uyğun gəlməməsi
- ideya məhdudluğu

## 127 Sosial-psixoloji münaqişələr:

- maddi çətinliklərdən yaranır
- sosial gərginlikdən yaranır
- iqtisadi çətinliklərdən yaranır
- siyasi dünyagörüşündən yaranır
- stresslərdən yaranır

## 128 Səlahiyyətlərin ötürülməsi əsaslanır:

- əməyə görə mükafatlandırmaya
- rəhbərliyin təcəllikdə olanlara inamına
- işçilərin identifikasiyasına
- istehsalın səmərəliliyinin yüksəldilməsinə
- kadr axıclılığının azaldılmasına

## 129 Münaqişənin formulasını aşağıdakı kimi ifadə edə bilərik-münaqişə=münaqişə vəziyyəti+.....

- insident
- gərginlik
- işgüzarlıq
- loyallıq
- peşəkarlıq

## 130 Kollektivin mütəşəkkilliyinin psixoloji amili nədir ?

- sosial gərginlik
- kollektiv üzvlərinin bir-birinə uyğunluğu
- kollektivdə həmrəyliyin olmaması
- kollektivin dağınıqlığı
- sosial-psixoloji əlaqələrin inkışaf etməməsi

## 131 Aşağıdakılardan hansı münaqişələrin növlərinə aid deyildir

konstruktiv və qeyri- konstruktiv

- şaqulu və üfüqi
- açıq və gizli
- formal və qeyri-formal
- qruplararası,qrup daxili şəxslərarası

132 Heyətin idarə edilməsi və uçotu altsisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- kargüzarlıq təminatı
- kadr potensialının təhlili
- heyətin muzdla qəbulunun təşkili
- mü sahibənin təşkili
- heyətin seçiminin təhlili

133 Sosial inkişafın idarə edilməsi alt sisteminin vəzifələrinə aid deyildir?

- Mənzil-kommunal xidmətinin idarə olunmasını
- əmək haqqının ödənilməsi sisteminin işlənilib hazırlanması
- fiziki və mənəvi tərbiyənin inkişafı
- səğlamlığın və istirahətin qorunmasının təminatı
- sosial sığortanın təşkili

134 Təşkilati strukturun idarə edilməsinin inkişafı alt sisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- Heyətin elmi-texniki məlumatla təmini
- İşdə meydana çıxan təşkilati-struktur mürəkkəbləklərinin təhlili
- Yeni təşkilati strukturun planlaşdırılması
- İdarəetmənin təşkilati strukturunun formalaşdırılması
- Ştat cədvəlinin işlənilib hazırlanması

135 əmək münasibətlərinin idarə edilməsi altsisteminin vəzifələrinə aid deyildir?

- təşkilatda streslərin idarə edilməsi
- istehsalatda münaqişələrin idarə edilməsi
- sosial psixoloji müayinə
- əməyin psixofiziologiyası və ergonomikasına olan tələblərə riayət edilməsi
- şəxsi və qrup halında münasibətlərin nizama salınması və təhlili

136 Hansı variantda kadr siyasətinin növlərinin düzgün təsnifləşdirilməsi göstərilmişdir?

- passiv, aktiv, reaktiv, preventiv, açıq, qapalı
- proqres, reqres, reaktiv, preventiv, açıq, qapalı
- passiv, aktiv, açıq, qapalı
- reaktiv, preventiv, açıq, qapalı

137 Marjinal işsizlik dedikdə hansı variant başa düşülür?

- iqtisadiyyatın struktur dəyişiklikləri ilə bağlıdır
- əhalinin zəif müdafiə olunmuş təbəqələrinin işsizliyidir
- müflisləşmə ilə bağlı işsizlik formasıdır
- yeni texnika və texnologiyaya keçid ilə bağlı işsizlik başa düşülür
- hərbi sahədə ixtisarlara bağlı işsizlik formasıdır

138 Münaqişələrin əhəmiyyətini xarakterizə etmir:

- münaqişələr sosial-iqtisadi rolu yerinə yetirir
- münaqişələr dialektik xarakter daşıyır
- münaqişələr ictimai problemlərin həllini stimullaşdırır
- münaqişələr real mənafeələrin dərk olunmasına şərait yaradır
- münaqişələr integrativ rol oynayır

### 139 Münaqişələrin mənfi nəticələrinə aid deyildir

- ifrat itaətkar sindromu aradan qaldırıla bilər  
informasiya mübadiləsi zəifləyir  
kollektivdə iqtisadi xərclər yarana bilər  
emosional gənginlik yaranır  
münaqişə şəleyfi yaranır

### 140 Münaqişə problemini təşkilatda tənzimləyən şəxs

- mənəviyyat agenti  
psixoloq  
astroloq
- konfliktoloq  
marketoloq

### 141 Münaqişə hansı xarakterə malik ola bilər?

- ümumi və xüsusi
- yaradıcı və dağıdıcı  
konkret və mürəkkəb  
açıq və bağlı  
obyektiv və subyektiv

### 142 Qeyd edilənlərdən biri münaqişənin növü deyildir

- texnologiyalararası  
qeyri-konstruktiv  
konstruktiv  
şəxslərarası  
şəxsdaxili

### 143 Hansı variantda münaqişələrin həll edilməsi metodları səhvdir

- pedaqoji  
şəxslərarası  
inzibati  
struktur
- texniki

### 144 İşçi karyerasının və xidməti-peşəkar irəliləmənin idarə edilməsi hansı variantda aiddir?

- heyətin idarə edilməsi metodlarına
- heyətin idarə edilməsi texnologiyasına  
heyətin idarə edilməsi sisteminə  
heyətin idarə edilməsi prinsiplərinə  
heyətin idarə edilməsi metodologiyasına

### 145 Heyətin idarə edilməsi konsepsiyasına aşağıdakılardan hansı aid deyildir?

- heyətin idarə edilməsi sisteminin formalaşması və inkişafı  
heyətin idarə edilməsi texnologiyasının işlənilib hazırlanması  
heyətin idarə edilməsi metodologiyasının işlənilib hazırlanması  
heyətin idarə edilməsi sisteminin formalaşması
- heyətə olan tələbatın hesablanması

### 146 Təşkilatda insanlara təsir göstərən üç əsas ümumiləşdirilmiş amil hansı variantda göstərilmişdir?

heyət,istehsal,bazar

təşkilatın iyerarxik quruluşu, mədəniyyət, texnologiya

- təşkilatın iyerarxiq quruluşu, mədəniyyət, bazar informasiya, mədəniyyət, bazar
- təşkilatın iyerarxiq quruluşu, informasiya, bazar

#### 147 Heyətin idarə edilməsinin mahiyyətini düzgün ifadə edən yanaşma hansıdır?

heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının normal fəaliyyət göstərməsi, düzgün qiymətləndirilməsi üçün şəraitin yaradılması üzrə bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan təşkilati-iqtisadi və sosial tədbirlər sistemidir

- heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının normal fəaliyyət göstərməsi, inkişafı və ondan səmərəli istifadə olunması üçün şəraitin yaradılması üzrə bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan təşkilati-iqtisadi və sosial tədbirlər sistemidir
- heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının inkişafı üzrə tədbirləri əhatə edir
- heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının cəlb edilməsi üzrə tədbirləri əhatə edir
- heyətin idarə edilməsi-menecmentin bir qoludur

#### 148 Rəhbərliyin üslubu nəyi xarakterizə edir?

Tabəçilik və məsuliyyət sxemini

- Rəhbərlərin və tabelilərin qarşılıqlı münasibət formasını
- Səlahiyyət və tabəçilik sxemini
- Kooperasiya və əlaqələndirmə əlaqəsini
- Tabelilərin motivləşməsini

#### 149 Münaqişələrin idarə olunması metodlarına aid olmayan variantı göstərin:

Şəxsiyyətdaxili

Şəxslərarası

Danışıqlar

- Səviyyələrarası
- Şəxsiyyətlərarası
- Struktur

#### 150 Konfliktologiya bir elm kimi nə zaman yaranıb

keçən əsrin 60 –cı illərində

- Keçən əsrin 70-80-cı illərində
- 19–cu əsrin sonlarında
- 21-ci əsrin əvvəlində
- keçən əsrin 50-ci illərində

#### 151 Münaqişələrin həllinin struktur metodları hansılardır?

İşə izahat, koordinasiya, kompleks məqsədlər, təhsil

- İşə izahat, koordinasiya, kompleks məqsədlər, mükafatlandırma sisteminin strukturu
- İşə izahat, koordinasiya, kompleks məqsədlər, komanda fəaliyyəti
- İşə izahat, koordinasiya, kompleks, yeni fəaliyyət sahəsinə keçid
- İşə izahat, koordinasiya, kompleks məqsədlər, rəhbərlə münasibətlər

#### 152 Liderin xarici qabiliyyətlərini aşağıdakılardan hansıları daha dolğun əhatə edir

- Qərarların qəbulu, kommunikasiya, komandanın yaradılması, münaqişələrin idarə edilməsi
- Qərarların qəbulu, kommunikasiya, vaxtın idarə edilməsi, komandanın yaradılması
- Qərarların qəbulu, vaxtın idarə edilməsi, stressin idarə edilməsi, kommunikasiya
- Qərarların qəbulu, kommunikasiya, vaxtın idarə edilməsi, komandanın yaradılması
- Qərarların qəbulu, strateji baxış, rol idarəetməsi, münaqişələrin idarə edilməsi

#### 153 Münaqişə dedikdə-məqsədlərin ,məqsədlərə çatma vasitələrinin,yollarının müxtəlifliyindən və hətta anlaşılmaqlıq üzündən insanların arasında yaranmış ..... başa düşülür.

Konsensus

- Ziddiyyət
- Gərginlik
- Anlaşımazlıq
- Mübarizə

154 Münaqişə nəzəriyyəsinin mənəvi atası kimdir?

D.Rikardo

- Heraklit
- Sokrat
- Platon
- A.Smit

155 Menecerin karyerasında irəliləyiş mərhələsi hansı yaş həddini nəzərdə tutur?

30 yaşadək

25 yaşadək

70 yaşadək

60 yaşadək

- 45 yaşadək

156 Hansı variant adaptasiyanın mahiyyətini daha düzgün ifadə edir?

adaptasiya dedikdə - işçinin öz məqsəd və vəzifələrini düzgün başa düşmək və onu məsuliyyətli şəkildə icra etmək prosesidir

- adaptasiya dedikdə - yeni işçinin şirkətin təşkilati mədəniyyətinə, öz ilkin kollektivinə, şirkətin ondan gözlədiyi tələblərə və öz iş yerinə olan uyğunlaşmanın idarə olunan prosesidir

Adaptasiya dedikdə-nəzarət forması başa düşülür

adaptasiya dedikdə - seçmədə istifadə olunan geniş yayılmış metodudur

adaptasiya dedikdə - yeniliklərin dərk olunması prosesidir

157 Heyətin idarə edilməsi sisteminin təşkili prinsipləri neçə yerə bölünür?

5

6

- 2

3

4

158 Aşağıda göstərilənlərdən hansı insan resurslarının idarə edilməsi mərhələlərinə aid deyildir?

ixtisasın artırılması

- kədr axıclığı
- peşəyə istiqamətlənmə və adaptasiya
- insan resurslarının planlaşdırılması
- əmək fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi

159 Heyətin idarəedilməsinin informasiya təminatı sisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

Patent- lisenziya fəaliyyətinin aparılması

- Heyətin hüquqi təminatı
- Heyətin idarə edilməsinin informasiya və texniki təminatı
- Heyətin uçotu və statistikasını
- Heyətin elmi-texniki məlumatla təminatı

160 Heyətin davranışının motivasiya ilə idarə edilməsi altsisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

heyətin kapital və gəlirdə iştirak formasını

əmək haqqının ödənilməsi sisteminin işlənilib hazırlanması

- heyətin müddə ilə qəbulunun təşkili
- əmək motivasiyasının idarə edilməsi  
heyətin idarə edilməsi sisteminin normativ metodiki təminatının təşkili

161 əməyin normal şəraitinin idarə edilməsi alt sisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- Rəhbərliklə münasibətlərin nizama salınma və təhlilini
- əməyin mühafizəsi və ətraf mühitin təhlükəsizliyi  
texniki estetikaya riayət edilməsi  
əməyin psixoloji-fiziologiyası və ergonomiyasına olan tələbə riayət edilməsi  
təşkilatın hərbi mühafizəsi

162 İcraçıların yetişkənliyini müəyyən edən amillər hansılardır?

- Məqsədə çatma istəyi, məsuliyyət, gələcəyi görmə qabiliyyəti
- Məqsədə çatma istəyi, məsuliyyət, konkret tapşırıq üçün lazımi bilik və təcrübə  
Əmək haqqı, sədaqət, məsuliyyət  
Əmək haqqı, məsuliyyət, tapşırıq üçün lazımi bilik və təcrübənin olması  
Əmək haqqı, münaqişələr, məsuliyyət

163 Aşağıdakı cavablardan hansı rəhbərin daha dolğun ifadəsini əks etdirir

- Rəhbər idarə etdiyi müəssisənin sahibidir
- Sərəncamında zəruri miqdarda material ehtiyayları və tələb olunan miqdarda işçiləri olan vəzifəli şəxsdir  
Rəhbər öz fəaliyyət sferasına aid olan məsələlərdə qərarlar qəbul etmək üçün real hakimiyyət verilmiş vəzifəli şəxsdir  
Rəhbər təşkilatın idarə edilməsində mərkəzi fiqurdur  
Rəhbər hər şeydən əvvəl yüksək təşkilatçılıq qabiliyyətinə malik bir şəxsdir

164 İşgüzar təşkilatlarda münaqişələrin əsas səbəbləri hansılardır?

- Resursların bölgüsü, regional inkişaf, təsəvvürlərdə fərq, rəhbərin özbaşınalığı
- Resursların bölgüsü, məqsədlərdə fərq, regional inkişaf, yeni texnologiya  
Resursların bölgüsü, məqsədlərin qarşılıqlı asılılığı, məqsədlərdə fərq, təsəvvürlərdə fərq  
Resursların bölgüsü, məqsədlərin qarşılıqlı asılılığı, regional inkişaf, yeni texnologiya  
Resursların bölgüsü, regional inkişaf, təsəvvürlərdə fərq, yeni texnologiya

165 İdrətmə üslubunun formalaşmasında kim mühüm rol oynayır?

- Heç kim üslub özü formalaşır
- Rəhbərlər və kollektiv  
Yalnız kollektiv  
Yalnız rəhbərlər  
Kənardan dəvət olunmuş mütəxəssislər

166 Rəhbərliyin neçə üslubu mövcuddur?

- Avtoritar, demokratik
- Avtoritar, demokratik, liberal  
Avtoritar, liberal  
Üslubu yoxdur  
Demokratik, liberal

167 Münaqişələrin mahiyyəti nədir?

- Yeni ideyaların müzakirəsinin nəticəsidir
- İdarəetmə prosesinin mərhələsidir  
Müxtəlif maraqların, ideyaların, davranışların toqquşması nəticəsində yaranmış ziddiyyətdir

Müxtəlif insanlar arasında kortəbii şəkildə baş verən ünsiyyətdir  
Rəqabət prosesinin xüsusiyyətdir

168 Münaqişələrin hansı növləri mövcuddur?

- Şəxslərarası, şəxs və qruparası
- Şəxsdaxili, şəxsləqruparası
- Şəxslərarası, qruplararası
- Şəxsdaxili, şəxslərarası, şəxsvəqruparası, qruplararası
- Qruplar arası

169 Münaqişələrin həllinin şəxslərarası üsulları hansılardır

- Qaçma, kompromis, inandırma, həll, qərar qəbulu
- Qaçma, məcburetmə, inandırma, həll, aradan götürmə
- Qaçma, aradangötürmə, məcburetmə, kompromis, həll
- Qaçma, məcburetmə, həll, araşdırma, kompromis
- Qaçma, kompromis, həll, aradan götürmə, beyin hücumu

170 Münaqişələrin funksional nəticələrinə aid amillər hansılardır

- Rəhbərlərin ziddiyyəti güclənir, yaradıcılıq artır
- Münaqişə, zəifləyir, qruplaşma baş verir
- Ümumi qərar tapılır, əməkdaşlıq artır
- Münaqişə güclənir, əməkdaşlıq artır
- Qruplaşma baş verir, rəhbərlərin ziddiyyəti güclənir

171 Liderin daxili qabiliyyətlərini aşağıdakılardan hansıları daha dolğun əhatə edir

- Stressin idarə edilməsi, vaxtın idarə edilməsi, rol idarəetməsi
- Strateji baxış, əmrvermək, vaxtın idarə edilməsi
- Daxili dialoq, strateji baxış, novatorluq
- Əmr vermək, stressin idarə edilməsi, münaqişələri idarə etmək
- Daxili dialoq, əmr vermək, vaxtın idarə edilməsi

172 Təşkilati strukturun idarə edilməsinin inkişafı alt sisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- Heyətin uçotu və statistikası
- İdarəetmənin təşkilati strukturunun formalaşdırılması
- Yeni təşkilati strukturun planlaşdırılması
- İşdə meydana çıxan təşkilati-struktur mürəkkəblərinin təhlili
- Ştat cədvəlinin işlənilib hazırlanması

173 Təşkilatda heyətin idarə edilməsi sisteminin formalaşdırılmasına tələbləri xarakterizə edən prinsiplərdən biri kimi heyətin idarəedilməsi funksiyalarının birinciliyi prinsipinin mahiyyətini hansı variantda əks olunub?

- heyətin idarəetmə sisteminin formalaşması zamanı kadr ehtiyatını nəzərə almaq lazım deyil
- heyətin idarəetmə sisteminin formalaşması zamanı inkişaf perspektivlərini nəzərə almaq lazımdır
- heyəti idarəetmə sisteminin təşkilinə yönəldilmiş funksiyalarla (infra-funksiya) heyəti idarəetmə funksiyaları (infrafunksiya) arasında proporsiyaları müəyyən edir
- heyətin idarəedilməsi funksiyaları öz-özünə deyil, istehsalın tələbat və məqsədlərinə uyğun olaraq formalaşır və dəyişir
- heyətin idarəedilməsi sisteminin altsistemlərinin tərkibi, təşkilati struktur, işçilərə və onların sayına olan tələblər heyətin idarə edilməsi funksiyalarının tərkibindən, miqdarından və əmək tutumundan asılıdır

174 Heyətin idarə edilməsinin təkmilləşdirilməsində hansı metod daha çox inkişaf edib?

- Heç biri kifayət qədər inkişaf etməyib
- normativ metod
- analogiyalar metodu



balans metodu  
məqsədlərin strukturlaşdırılması metodu

175 Münaqişə situasiyalarında davranış strateqiyalarına aid olmayan variantı göstərin:

- Diqqətsizlik(nəzərə almama)
- Yarış
- Əməkdaşlıq
- Təcridetmə
- Uyğunlaşma

176 əmək münasibətlərinin idarəedilməsi altsisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- Rəhbərliklə münasibətlərin nizama salınma və təhlilini
- İstehsalatda münaqişə və streslərin idarə edilməsini
- Münasibətlərdə etik normalara riayət olunmasını
- Kadr təşkilinin təmini
- Şəxsi və qrup halında münasibətlərin nizama salınma və təhlilini

177 Heyətin hüquqi təminatının idarə edilməsi alt sisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- Təsərrüfat fəaliyyətində hüquqi məsələlərə dair məsləhətlərin verilməsi
- Ştat cədvəlinin işlənilib hazırlanması
- Heyətin hüquqi təminatı məsələləri
- Heyətin idarə edilməsinə dair sənədlərə öz razılığını verməyi
- Əmək münasibətlərinə dair hüquqi məsələlər həllini

178 Münaqişələrin mənfi funksiyalarına aid olmayan variantı göstərin:

- Qalib gəlmiş qruplar haqında “düşmən ”obrazının yaranması
- “Münaqişə şleyfi”
- Qarşı tərəfin imkanlarının diaqnostikasi
- Emosional xərclər
- Böyük iqtisadi xərclər

179 Münaqişələrin səbəblərinə aid olmayan variantı göstərin:

- Ədalətsiz idarəetmə
- Təşkilatın yerləşdiyi təbii şərait
- Bölüşdürüləcək resurs məhdudluğu
- Dəyərlərdə,peşəkarlıqda olan fərqlər
- Pis kommunikasiya

180 Münaqişələrin müsbət funksiyasına aid deyildir:

- Münaqişə aparən tərəflər arasında gərginliyin aradan götürülməsi
- İşgüzar münasibətlərin çətin bərpa olunması
- Dəyişikliklərə və inkişafa stimullaşdırma
- Qarşı tərəf haqqında informasiyanın əldə olunması
- Tabəçilikdə olanlarda “itaətkarlıq” sindromunun aradan qaldırılması

181 Qeyd edilənlərdən biri münaqişənin növlərinə aid deyildir:

- Şaquli
- Təbii
- Sosial
- Açıq
- Gizli

182 Münaqişənin struktur metodlarına aid olmayan variantı göstərin:

- Əlaqələndirici və inteqrasiyaedici mexanizimlərdən istifadə olunması
- Əməkdaşlıq
- İşə olan tələblərin izah olunması
- Ümumtəşkilati məqsədlər
- Mükafatlandırma sistemindən istifadə olunması

183 Rəhbərin əməkdaşlara təsir göstərməsi hansı əsas nəticəyə gətirib çıxarır? 1. İnandırma 2. Beynində yeritmə 3. Məyus etmə 4. Təhqir etmə 5. Tənbeh etmə 6. Ruhlandırma

- 1,2
- 1,3,4
- 1,3
- 1,3
- 6,3

184 Rəhbərlik üslubunun neçə növü ən çox yayılmışdır

- 2
- 6
- 4
- 5
- 3

185 Öz iş kabinetinizdə sırası işçi ilə mühüm bir məsələni müzakirə edirsiniz. Bu an menecerlərdən biri otağa daxil olur, sizinlə görüşür və mühüm bir məsələdən söhbət açır. Bu halda necə hərəkət edərdiniz

- Menecərə indi işim var sonra gələrsiniz deyərəm
- Sırası işçidən bir az sonra gəlməyi xahiş edərdim
- Əgər menecerin söhbət açdığı məsələ müəssisə üçün faydalıdırsa sırası işçi ilə söhbəti saxlayıb menecerlə məsələni müzakirə edərdim
- Menecerdən bir az sonra gəlməyi xahiş edərdim
- Hər ikisi ilə eyni zamanda söhbət edərdim

186 Firmada kadr xidməti işinin əsas məzmununu aşağıdakılardan hansı təşkil edir? 1) İstehsalın yüksək keyfiyyətli işçi qüvvəsi ilə təmin edilməsi və onların təkmilləşdirilməsi 2) İşçilərin inkişaf tsikilinin yenidən hazırlanması , atestasiya edilməsi və ixtisas səviyyəsinin qiymətləndirilməsinin təmin edilməsi 3) əməyin təşkili və həvəsləndirilməsinin təkmilləşdirilməsi

- 1,3
- 1,2
- 1,2,3
- 3
- 2
- 1

187 Heyətin idarə edilməsinin təkmilləşdirilməsində hansı metod daha çox inkişaf edib?

- müqayisə metodu
- balans metodu
- analogiyalar metodu
- normativ metod
- məqsədlərin strukturlaşdırılması metodu

188 Aşağıdakı variantlar içərisində hansı işdən azad edilmə növlərinə aid deyildir?

- işçinin təşəbbüsü ilə
- İxtisar ilə bağlı

- pensiyaya çıxmaq ilə əlaqədar
- işçinin vəfatı ilə əlaqədar
- iş təklif edənin və ya müdiriyyətin təşəbbüsü ilə

189 Təşkilatın lazım olan vaxtda, lazım olan yerdə, lazımı sayda kadrlarla təmin edilməsi və müvafiq ixtisasdan olan heyətin təşkilatın qarşısında duran məqsədinə uyğun olması - bu fikir aşağıdakılardan hansı variantda uyğundur?

- Kadr işlərinə
- kadr strategiyasına
- kadr məqsədlərinə
- kadr vəzifələrinə
- kadr tədbirlərinə

190 Hansı variant heyətin idarə edilməsinin iqtisadi metodlarına aid deyildir?

- Texniki-iqtisadi təhlil
- maddi stimullaşdırma
- texniki-iqtisadi əsaslandırma
- kollektivin yaradıcı mühitinin formalaşdırılması
- sığorta

191 Menecerin strategiyasının reallaşmasını kim həyata keçirir?

- Kreditorlar
- Müəssisənin idarəetmə aparatı
- Müəssisənin direktoru
- Menecer
- Müəssisənin kollektivi

192 Karyera neçə mərhələdən ibarətdir

- 9
- 7
- 6
- 5
- 8

193 Hansı rəhbərlik üslubu üçün bütün məsələlərin təkbəşinə həlli xarakterikdir

- Heç biri
- Liberal
- avtoritar
- demokratik
- Totalitar

194 İdarəetmə üslubunun formalaşmasının əsas amlləri hansılardır

- Hamısı
- Şəxsiyyətin əxlaqi dünyagörüşü və bacarıqlı olması
- Xarakterik əlamətlər, siyasi kredo (dünyagörüş)
- Temperament, peşə bilikləri
- Rəhbərin şəxsiyyəti, peşə bilikləri, xarakterik əlamətlər, siyasi kredo və əxlaqi kredosu

195 Direktiv idarəetmə üslubu şəraitində qərarlar kim tərəfindən qəbul edilir?

- Heç biri
- Rəhbər tərəfindən
- Rəhbər və kollektiv tərəfindən

Bir başa kollektiv tərəfindən  
Rəhbər və kollektiv ayrılıqda

196 Avtoritar rəhbərlik üslubu daha çox hansı üsluba yaxındır

- İdeal rəhbərlik üslubu
- Liberal
- Demokratik
- Direktiv
- Totalitar

197 Aşağıdakı cavablardan hansı demokratik idarəetmə üslubunu əks etdirir?

- Bütün məsuliyyət rəhbəri üzərinə düşür
- Rəhbər hüquq və vəzifələri nisbətən az dəqiqliklə təbəçiliyində olanlarla bölüşür
- Rəhbər səlahiyyət və hüquqları təbəçiliyində olanlarla bölüşür
- Rəhbər səlahiyyət və hüquqları öz əlində cəmləşdirir
- Bütün məsuliyyət və səlahiyyət təbəçilikdə olanlara verilir

198 İnsanların arasında qarşılıqlı münasibət yaratmaq məharətinin incə sirri başqa adamların nöqtəy-nəzərini başa düşmək və hadisələrə həm də onun nöqtəy -nəzərindən yanaşmaq bacarığıdır . İfadəsini müəllifi kimdir?

- A. Smit
- A. Linkoli
- Emirson
- D. Karnegi
- H. Ford

199 Qeyd edilən variantlar içərisində təşkilatda heyətin idarə edilməsi sisteminin inkişaf yönümünü müəyyən edən prinsiplərə aid edilməyən variantı göstərin.

- şəffaflyq
- iyerarxiyalılyq
- ixtisaslaşma
- təmərküzləşmə
- paralellik

200 Təşkilatda heyətin idarə edilməsi sisteminin formalaşdırılmasına tələbləri xarakterizə edən prinsiplərdən biri kimi heyətin idarəedilməsi funksiyalarının birinciliyi prinsipinin mahiyyətini hansı variant əks etdirir?

- Heyətin idarəedilməsi sisteminı formalaşdırarkən gələcək tələbatə nəzərə almaq lazımdır
- heyətin idarəetmə sisteminin formalaşması zamanı inkişaf perspektivlərini nəzərə almaq lazımdır
- heyəti idarəetmə sisteminin təşkilinə yönəldilmiş funksiyalarla (infra-funksiya) heyəti idarəetmə funksiyaları (infrafunksiya) arasında proporsiyanı müəyyən edir
- heyətin idarəedilməsi funksiyaları öz-özünə deyil, istehsalın tələbat və məqsədlərinə uyğun olaraq formalaşır və dəyişir
- heyətin idarəedilməsi sisteminin altsistemlərinin tərkibi, təşkilati struktur, işçilər və onların sayını formalaşdıran tələblər heyətin idarə edilməsi funksiyalarının tərkibindən, miqdarından və əmək tutumundan asılıdır

201 Ehtiyata namizəd seçərkən əsas meyarlar vacibdir.Səhv variantı göstərin.

- Maliyyə durumu
- Təşkilatçılıq qabiliyyəti
- İnsanlarla praktiki iş təcrübəsi
- Təhsil və peşə hazırlığının müvafiq səviyyəsi
- Yaşı və sağlamlığının vəziyyəti

202 Kadr ehtiyatının formalaşması prosesinin əsas mərhələlərinə aid deyildir:

- Kadr ehtiyatının proqnozlaşdırılması
- kadr ehtiyatının tərkibinin formalaşması
- namizədin işgüzar, peşə və şəxsi keyfiyyətləri haqqında informasiya toplanması
- rəhbər kadrların tərkibində nəzərdə tutulan dəyişikliklər proqnozunun tərtibi
- kadrların əmək fəaliyyətinin qjymətləndirilməsi

203 Hansı variant heyətin daxili mənbələr hesabına cəlb edilməsinin üstünlüklərinə aid edilə bilməz?

- Müsbət psixoloji iqlimin yaranması
- böyük xərclərin yaranması
- kadr siyasətinin «şəffaflığı»
- xidməti yüksəliş şansı artır
- təşkilatda formalaşmış əmək haqqı səviyyəsinin qorunub saxlanması

204 Mahiyyəti eyni zaman kəsiyində eyni həcmli işlərin icrası və heyətin idarə edilməsi funksiyalarının təkrarlanmasının daimiliyi kimi izah olunan heyətin idarə edilməsi sisteminin inkişaf istiqamətini müəyyən edən prinsip hansıdır?

- iyerarxialıq
- ahəngdarlıq
- fasiləsizlik
- paralellik
- varislik

205 Liberal idarəetmə üslubuna aşağıdakılardan hansı daxildir?

- Liberal üslub istehsalın idarə edilməsində daha məhsuldardır
- Məsələnin dar mənada başa düşülməsi, qərarların iqtisadi məqsəd yönəlməsi
- Tabəçiliyində olanların fikirlərinə biganəlik göstərmək
- Məsələnin daha geniş mənada başa düşülməsi, qərarların sosial məqsədə yönəldilməsi
- Qarşıya qoyulan məsələləri tez və təşəbbüskarcasına həll etməyə imkan verir

206 D. Karnegi adamları təhqir etmədən və onlarda inciklik hissi yaratmadan onlara təsir etməyə imkan verən neçə qaydanı məsləhət vermişdir?

- 11
- 9
- 12
- 6
- 10

207 Seçmə metodlarına aid deyildir?

- Attestasiya
- normativləşdirmə
- testləşdirmə
- sınaqlar
- söhbət aparma

208 İdarəetmə metodlarına aşağıdakı qruplardan aşağıdakı qruplardan hansılar daxil deyildir?

- inandırma
- psixoloji
- təsiretmə
- idarəetmə
- təhriketmə

209 İdarəetmə metodunun iqtisadi mahiyyətini düzgün izah edən variantı göstərin

Metod-idarəetmə subyekti tərəfindən idarəetmə obyektinə məqsədyönlü təsirdir

Metod-təşkilatın fəaliyyətinin əsas qayda və qanunauyğunluqlarıdır

Metod- hər bir insana xas olan fəndlər və metodlar birliyi

- Metod- fənd, üsul və ya hər hansı idarəetmə, insan fəaliyyətinin fəndlərinin məcmusu, hər hansı məqsədə çatmaq imkanı, hər hansı vəzifənin, tapşırığın, sərəncamın, göstərişin, təlimatın həlli yolları və onların yerinə yetirilməsi vasitəsidir
- Metod-iqtisadi kateqoriyadır

210 İnzibati-sərəncam metodunun aşağıdakı təsir vasitələrindən hansı yanlıştır?

sərəncamverici təsir

inzibati-sərəncamverici təsir

təşkilati normalaşdırma

- sosial-iqtisadi təsir
- təşkilati planlaşdırma

211 İdarəetmə metodlarının əsas ... istehsalın səmərəliliyini yüksəltməklə, idarəetmə komandalarının dürüst və vaxtında yerinə yetirilməsində maraq yaratmaq və onu inkişaf etdirməkdir. Bu cümləni tamamlayın

funksiyası

məqsədi

yeri və rolu

- vəzifəsi
- mexanizmi

212 İnzibati metodun təşkilati – sərəncam təsiri vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin:

sərəncam

əmr

- təsərrüfat hesabı
- təlimat
- yoxlama sistemi

213 İqtisadi metodun iqtisadi təsir vasitələrinə aid olmayan variantı tapın.

mənfəət və rentabellik

- sərəncam
- planlaşdırma
- qiymət və kredit
- əmək haqqı və mükafatlandırma

214 Dolaylı təsir metodlarına aid olmayan variantı göstərin.

Tədqiqatlar və məlumat proseslərinin modelləşdirilməsi üçün kibernetik metodlar

Elmi-texniki, sosial və perspektiv inkişafın proqnozlaşdırılması, onların xüsusi metodları

- Kollektivdə müsbət auranı yaratmaq üçün tətbiq edilən sosial-psixoloji metodlar
- Optimal idarəetmə qərarları, sistem və qəydanın təhlili üçün əməliyyatın tədqiqi metodları
- İqtisadi həyatın təkrarlanan halları haqqında məlumatı yığmaq üçün statistik metodlar

215 İdarəetmə metodunun başlıca ..... idarəetmə prosesinin düzgün təşkilinə şərait yaratmaq, qarşıya qoyulan məqsədə tam çatmaq üçün, müasir texnikadan, əməyin və istehsalın təşkilinin mütərəqqi formalarından səmərəli istifadə etməkdən ibarətdir. Cümləni tamamlayın.

mahiyyəti

- rolu və məqsədi
- vəzifəsi
- əsas prinsipi
- məzmunu

216 İndividiumun fərdi idarəetmə obyektini kimi aşağıdakı sərbəstlik dərəcələrindən hansı daxil deyildir?

- hər biri
- məhdud sərbəstlik
- orta dərəcəli sərbəstlik
- motivləşdirilmiş sərbəstlik
- yüksək dərəcəli sərbəstlik

217 İctimai istehsalın hüquqi metodlarına aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- inzibati-hüquq
- ali-hüquq
- siyasi-hüquq
- əmək-hüququ
- mülki-hüquq

218 İşin təşkili neçə mərhələyə bölünür?

- 2
- 6
- 7
- 4
- 3

219 İdarəetmədə ixtisaslaşdırmanın neçə növü vardır?

- 3
- 4
- 5
- 6
- 2

220 İdarəetmənin təşkilat funksiyasının mahiyyətini özündə əks etdirməyən yanaşma hansıdır

- İdarədən və idarəolunan sistemlər arasındakı informasiya mübadiləsinin, əks və bir başa əlaqələrinin təşkili
- İdarəetmə sisteminin özünün təşkili
- İstehsal və əmək prosesinin təşkili məsələləri
- Mövcud əmək kooperasiyası əsasında işçilərin idarəetmə bölmələri, istehsal sahələri üzrə yerləşdirilməsinin təşkili
- Hər hansı bir dövr üçün nəzərdə tutulan obyektin real vəziyyətinin qiymətləndirilməsi, aşkara çıxarılmasının təşkili

221 İşin təşkilində olan mərhələlərə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- işin bölüşdürülməsi
- əmək bölgüsü
- İşin əlaqələndirilməsi
- vəzifələrin qruplaşdırılması
- işin koordinasiyası

222 Təşkilat menecmentin neçənci funksiyasıdır?

- 5-ci
- 1-ci
- 2-ci
- 4-cü
- 6-ci

223 Müflisləşmə nədir?

Müflisləşmə-tədiyyəqabiliyyətinin bərpa olunmasıdır

- Huquqi və ya fiziki şəxsin öz borc öhdəliklərini vaxtında ödəyə bilməməsinə müflisləşmə deyilir  
Müflisləşmə- bazar münasibətlərinin mühüm atributudur  
Müflisləşmə-təşkilatın yenidənqurulmasıdır  
Huquqi və ya fiziki şəxsin öz borc öhdəliklərini vaxtında ödəyə bilməməsinin məhkəmə tərəfindən təsdiqlənməsi iflas adlanır

224 Heyətin antiböhranlı idarəetmə səviyyələri hansılardır?

- Yuxarı, orta, aşağı  
Orta, yuxarı  
Yuxarı  
Aşağı, orta  
Şaquli və üfüqi

225 Heyətin antiböhranlı idarəetmədə prinsipləri hansılardır?

- Sistemlilik, üfüqi əməkdaşlıq  
Yenilik, stratejilik  
Rəqabət, yenilik  
Keyfiyyət, əməkdaşlıq  
Keyfiyyət, rəqabət

226 Öz borc öhdəliklərini ödəyə bilməyən təşkilatların fəaliyyəti hansı qanunla tənzimlənir?

- “Müflisləşmə haqqında Qanunla”  
“Korrupsiya haqqında Qanunla”  
Konstitusiya ilə  
Mülki Məcəllə ilə  
“Dövlət sirri haqqında Qanunla”

227 Müəssisələrin müflisləşməsinə təsir göstərən amillər neçə yerə bölünür?

- 4  
2  
9  
8  
6

228 Hamı tərəfindən başa düşülən qərar necə adlanır?

- İntuitiv qərarlar  
Tarazlaşmış qərarlar  
İnsayt qərarlar  
İnert qərarlar  
İmpulsiv qərarlar

229 Hansı yanaşma təşkilatın uğur qazanmasında məqsədə uyğun deyildir ?

- Effektivlik  
Yaşama (mövcud olma)  
Qəbul edilən qərarların praktiki reallaşması  
Ümumi nəticələrin çıxarılması  
Nəticəlik

230 İdarəetmə qərarlarının qəbul edilməsi prosesinə bir çox amillər təsir göstərir. Yanlış variantı göstərin.

- Rəhbərin peşəkarlıq səviyyəsi və şəxsi keyfiyyətləri  
Təşkilati mədəniyyət səviyyəsi  
Məhsul nomenklaturası



Rəhbərlik üslubu

- Situasiya faktoru

### 231 Kollegial qərarların qəbulu nə ilə əlaqədardır

məsələlərin yalnız rəhbərlər tərəfindən həlli ilə  
işçilər arasında qarşılıqlı anlaşmanın təşkil ilə  
işçilər arasında qarşılıqlı anlaşma ilə  
işçilər arasında qarşılıqlı münasibətlərin təşkili ilə

- səlahiyyətlərin ötürülməsi ilə

### 232 Qərar dedikdə nə başa düşülür?

Qərar-idarəetmə əməyinin xarakteristikalarından biridir

Qərar-alternativin seçilməsidir

- Qərar-insanın və ya qrupun formalaşmış stiusiya ilə əlaqədar bir neçə fəaliyyət variantından birinin (alternativin) seçilməsidir

Qərar-rəhbərin əməyinin məhsuludur

Qərar-idarəetmə prosedurasıdır

### 233 Mülahizələrə əsaslanan qərarlar rəşional qərarlardan hansı xüsusiyyətinə görə fərqlənir ?

- Keçmiş təcrübədən asılıdır  
Obyektivliyinə görə  
Subyektinə görə  
Obyektinə görə  
Keçmiş təcrübədən asılı deyil

### 234 Orijinallıq müşahidə olunmayan, köhnə qərarların təkrarı kimi səslənən qərarlar adlanır

- İner qərarlar  
Tarazlaşmış qərarlar  
İnsayt qərarlar  
İmpulsiv qərarlar  
İntuitiv qərarlar

### 235 Rəşional qərarlar mülahizələrə əsaslanan qərarlardan hansı xüsusiyyətinə görə fərqlənir

- Keçmiş təcrübədən asılı deyil  
Heç bir xüsusiyyətinə görə  
Subyektinə görə  
Obyektinə görə  
Keçmiş təcrübədən asılıdır

### 236 Sahibkarlığın inkişaf etdirilməsi sahəsində bələdiyyələrin qarşısında duran hansı vəzifələri aid etmək olar:

milli gəlir və milli məhsul hesabları iqtisadiyyatda reallaşdırılan əmtəə və xidmətlərin ümumi dəyərini cəmləşdirir və xalis gəlirin ev təsərrüfatları, hökumət, biznes və xarici iqtisadi agentlər tərəfindən bölüşdürülməsi  
heç biri

Milli sənaye hesabları müxtəlif biznes vahidləri, hökumət, ev təsərrüfatları və xarici iqtisadi agentlər arasında alınmış və satılmış əmtəələrin və xidmətlərin dəyərlərini müəyyənləşdirilməsi  
vəzifəsi mövcud ictimai rejimi və qaydaları qoruyub saxlamaq; rütbəyə müvafiq olaraq müntəzəm pullu mükafatlandırılma

- iqtisadi inkişaf funksiyasının yerinə yetirilməsi ilə bağlı olan vəzifələr; sosial-mədəni, kommunal-məişət və həyati baxımından vacib digər xidmətlərə əhalinin tələbatının ödənilməsi ilə əlaqədar vəzifələr

### 237 Bələdiyyələrin aktiv şəkildə fəaliyyət göstərən iqtisadiyyatın ənənəvi sahələrinə aiddir:

- hamısı

çirkli suların təmizlənməsi  
şəhər və şəhəratrafi nəqliyyat  
ərazidə fəaliyyət göstərən su qaz, istilik müəssisələri

238 Yerli özünüidarə orqanları tərəfindən sahibkarlığın inkişafına kömək bilavasitə hansı vasitələrlə həyata keçirilə bilər?

vətəndaşların dövlətə vergi ödəmələri əvəzinə dövlətin səhmdar vətən-daşlara sosial minimum həcmindən az olmayaraq dividendlər ödəməsi ilə  
heç biri

- kreditləşdirmə və burada təminatçı kimi çıxış etmə; yeni iş yerlərinin açılmasına dotasiya milli rifah, yaxud milli aktivlər hesabı ölkənin aktivlərinin və resurslarının təkrar istehsalını azalması ilə enerjinin alınması, saxlanması və ötürülməsi əsas etibarilə əhəmiyyətli texnologiyaların istehsalın məhdudlaşdırılması ilə

239 Azərbaycanda qanunverici dövlət hakimiyyəti hansı təşkilatda məxsusdur?

Prezident aparatında  
Nazirlər kabinetində  
● Milli məclis  
Konstitusiyaya məhkəməsində  
İcra hakimiyyəti

240 Bələdiyyənin mahiyyəti nədən ibarətdir.

Xarici müəssisədir  
Dövlət strukturudur  
Dövlət qurumudur  
İcra hakimiyyətidir  
● Yerli əhalinin ehtiyaclarını ödəmək üçün, seçkilərlə yerli özünü idarəetmə orqanıdır

241 Şəhər tipli ərazidə səmərəli istehsalın əsas subyekti hansılardır?

Müəssisə, beynəlxalq təşkilatlar, şəhər bələdiyyəsi  
Müəssisə, şəhər bələdiyyəsi  
Müəssisə, şəhər bələdiyyəsi, yerli əhali  
● Müəssisə, şəhər icra hakimi, şəhər bələdiyyəsi  
Müəssisə, şəhər icra hakimi, beynəlxalq təşkilatlar

242 Dövlətin iqtisadiyyata müdaxiləsi hansı formalarda həyata keçirilir?

- Qısamüddətli, strateji  
Birbaşa və dolaylı, qarışıq  
Açıq və gizli  
Yerli və regional  
Üfüqi şaquli

243 Yerli özünü idarəetmənin hansı modelləri mövcuddur?

- ABŞ və Fransız kontinental modeli  
İtaliya və ABŞ modeli  
İngilis- sakson və Fransız-kontinental modelləri  
Kanada və İngilis-Sakson modeli

244 Dövlət idarəetməsi strukturunun üç əsas elementi hansılardır?

- Məhkəmə, nazirlər kabineti, prezident  
Qanunverici, icraedici, prezident  
Qanunverici, icraedici, məhkəmə  
Qanunverici, məhkəmə, qərarverən

245 Bələdiyyə menecmenti hansı idarəetmənin qeyri-mərkəzləşdirilməsinin nəticəsidir?

- Ölkə
- Rayonlar
- Regional
- Milli
- Beynəlxalq

246 Bələdiyyənin səlahiyyətləri hansı növlərə bölünür?

- Məcburi və könüllü
- Liberal və demokratik
- Liberal və könüllü
- Məcburi və demokratik
- Avtoritar və demokratik

247 Azərbaycanda özünüidarə qurumları hansı formalardan ibarətdir?

- Mərkəzi dövlət orqanlarının yerli idarələri
- Beynəlxalq regional təşkilatlar
- Beynəlxalq regional təşkilatlar, yerli özünüidarələr
- Təşkilatların yerli bölmələri, yerli özünüidarələr
- Mərkəzi dövlət orqanlarının yerli idarələri, yerli özünüidarələr

248 ərazi sosial təsərrüfatçılığı birbaşa istehsal infrastrukturunun hansı sahələri ilə əlaqədardır?

- hamısı
- qaz təchizatı obyektləri
- elektrik enerjisi obyektləri
- yollar
- su təsərrüfatı obyektləri

249 Yerli özünüidarə prosesində regionun iqtisadi potensialını qiymətləndirərkən aktual şəraitin təhlili hesabat formasına aid olan cəhət:

- müəyyən əraziyə kapital qoyuluşu etməyə hazır olan müəssisələr reallaşdırdıqları investisiyalara görə dotasiyaların verilməsi
- hər bir bələdiyyədə öz səlahiyyəti çərçivəsində vergi imtiyazına malik olan müəssisələr müəyyən vergilər ödənilməsindən azad olunur
- maşınqayırma, yüngül sənaye, toxuculuq sənayesi, məişət xidməti, mənzil-kommunal xidməti və elmi-texniki sektor xüsusi tədqiq edilir
- biznes inkubatorlara yeni iş başlayan sahibkarlara, sənaye parklarında işə artıq fəaliyyətlərinin genişləndirilməsi üçün lazımı şərait yaradılması
- ayrı-ayrı müəssisələrə kömək, maliyyələşmə mənbələrinin cəlb edilməsi

250 Yerli özünüidarə prosesində regionun iqtisadi potensialını qiymətləndirərkən hansı hesabat formaları hazırlana bilər ?

- hamısı
- investisiyaların dotasiya olunması
- bələdiyyə işinin konkret prioritetləri
- bələdiyyənin iqtisadi inkişaf konsepsiyasının hazırlanması
- aktual şəraitin təhlili

251 Sahibkarla bələdiyyə arasında qarşılıqlı münasibətləri təhlil edərkən aşağıdakılar haqqında konkret məlumatlar toplanılmalıdır:

- qeydiyyatdan keçmiş müəssisələrin bələdiyyə orqanı ilə aktiv münasibətdə olanların sayı
- aybaay şəhərdə qeydiyyatda alınan müəssisələrin sayı
- bələdiyyə orqanı ilə sahibkarlar arasında ünsiyyət zamanı təşəbbüsün kimin əlində olması

bələdiyyə və ya yerli icra orqanı tərəfindən sahibkarların müraciətləri haqqında qərarların qəbul edilməsinin müddəti

- hamısı

252 Hansı vasitələrlə ərazidə yerləşən və bir və ya neçə sahədə fəaliyyət göstərən müəssisələr qrupuna güzəşt edilir?

- kreditləşdirmə və burada təminatçı kimi çıxış etmə; yeni iş yerlərinin açılmasına dotasiya heç biri  
vətəndaşların dövlətə vergi ödəmələri əvəzinə dövlətin səhmdar vətən-daşlara sosial minimum həcmindən az olmayaraq dividendlər ödəməsi ilə  
milli rifah, yaxud milli aktivlər hesabı ölkənin aktivlərinin və resurslarının təkrar istehsalını azalması ilə milli rifah, yaxud milli aktivlər hesabı ölkənin aktivlərinin və resurslarının təkrar istehsalını azalması ilə  
enerjinin alınması, saxlanması və ötürülməsi əsas etibarilə ənənəvi texnologiyaların istehsalın məhdudlaşdırılması ilə

253 Mənfəət qazanmaq məqsədilə yaradılan bələdiyyə müəssisələrinə daxildir:

- bələdiyyə banklarını, investisiya fondları  
bələdiyyə məktəbləri, əksər səhiyyə ocaqları  
rabitə və mənzil-kommunal təsərrüfatı sferasında fəaliyyət göstərən müəssisələri  
nəqliyyat, tikinti təsərrüfatı sferasında fəaliyyət göstərən müəssisələri  
heç biri

254 Bələdiyyələrin öz xərclərini ödəmə imkanına malik və sosial əhəmiyyətli funksiyaları yerinə yetirən təşkilatlarına daxildir

- heç biri  
nəqliyyat, tikinti, rabitə və mənzil-kommunal təsərrüfatı sferasında fəaliyyət göstərən müəssisələri  
sosial müdafiə idarələri  
bələdiyyə banklarını, investisiya fondları  
bələdiyyə məktəbləri, əksər səhiyyə ocaqları

255 Bələdiyyələrin sosial əhəmiyyətli funksiyaları yerinə yetirən təşkilatlarına daxildir:

- bələdiyyə banklarını, investisiya fondları  
heç biri  
nəqliyyat, tikinti təsərrüfatı sferasında fəaliyyət göstərən müəssisələri  
bələdiyyə məktəbləri, əksər səhiyyə ocaqları, sosial müdafiə idarələri  
rabitə və mənzil-kommunal təsərrüfatı sferasında fəaliyyət göstərən müəssisələri

256 Yerli özünüidarə orqanı tərəfindən sahibkarlıq mühitinə məqsədyönlü təsirin forma və mexanizmlərinin əsası ola bilməz:

- nəzarət  
iflas etdirmə  
tənzimləmə  
koordinasiya  
motivasiya

257 Yerli özünüidarə orqanı tərəfindən sahibkarlıq mühitinə məqsədyönlü təsirin forma və mexanizmlərinin əsası hansıdır?

- nəzarət  
motivasiya  
hamısı  
tənzimləmə  
koordinasiya

258 Sahibkarlığın inkişafı sferası baxımından bələdiyyənin həyata keçirdiyi ikinci funksiyaya aiddir:

əhalinin həyat tərzinin səviyyəsinin inkişaf etdirilməsi

- hamısı  
yeni istehsalatların yaradılması və mövcud olanların inkişaf etdirilməsi  
şəhər infrastrukturunun, hər şeydən əvvəl isə rabitə və kommunikasiyanın inkişaf etdirilməsi  
məşğulluğun inkişaf etdirilməsi

259 Sahibkarlığın inkişafı sferası baxımından bələdiyyənin həyata keçirdiyi birinci funksiyasına aiddir

yeni istehsalatların yaradılması və mövcud olanların inkişaf etdirilməsi

- enerji, su, qaz, istilik təchizatı, mənzil fondunun vəziyyəti və istismarının idarə edilməsi  
heç biri  
əhalinin həyat tərzinin səviyyəsini, məşğulluğun inkişaf etdirilməsi  
şəhər infrastrukturunun, hər şeydən əvvəl isə rabitə və kommunikasiyanın inkişaf etdirilməsi

260 Sahibkarlığın inkişafı sferası baxımından bələdiyyənin həyata keçirdiyi hansı funksiyaya daxildir?

görmək rüsumlarının təyin edilməsi

- müəssisə və sakinlərə bələdiyyə tərəfindən göstərilən xidmətlər; ərazinin sosial-iqtisadi inkişafının idarə edilməsi  
hamısı  
mülki hüquqi qanunların müəyyən edilməsi  
qacaqmalçılıqla bağlı cinayət məsuliyyətin müəyyən edilməsi

261 Aşağıdakı hansı resursları birləşdirməklə bələdiyyə məsələləri həll edilə bilər?

maliyyə

- hamısı  
intellektual  
informasiya  
maddi

262 ərazi sosial təsərrüfatçılığı birbaşa istehsal infrastrukturunun hansı sahələri ilə əlaqədardır?

qaz təchizatı obyektləri

- hamısı  
su təsərrüfatı obyektləri  
yollar  
elektrik enerjisi obyektləri

263 ərazi sosial təsərrüfatçılığı ..... malik olur.

təhsil obyektlərinə

- hamısı  
mənzil və kommunal təsərrüfatına  
məişət xidmətinə  
səmişin nəqliyyatına

264 Bələdiyyələrin 4 əsas əlamətləri hansılardır?

Ayrı mülkiyyət, qeyri mərkəzləşmə, prezident, konstitusiya

Konstitusiya, mülkiyyət, iqtisadi siyasət, muxtariyyət

Konstitusiya, mülkiyyət, qeyri- mərkəzləşmə, iqtisadi siyasət

- Ayrı büdcə və mülkiyyət, yerli məsələlərin həllində muxtariyyət, qərarvermə və icraedici vahidlər, hüquqi şəxs statuslu qeyri dövlət təsisatıdır  
Ayrı büdcə və mülkiyyət, iqtisadi siyasət, prezident, qeyri mərkəzləşmə

265 Dövlətin əsas funksiyaları hansılardır?

İqtisadi, sosial, hüquqi

- İqtisadi, sosial, maliyyə hərəkəti, hüquqi, ekoloji

Texniki,iqtisadi sosial  
İqtisadi, hüquqi, ekoloji  
Sosial, hüquqi, ekoloji

266 Azərbaycanda bələdiyyənin yaradılması üçün əhalinin say norması nə qədərdir?

- 500 nəfər
- 600 nəfər
- 400 nəfər
- 800 nəfər
- 900 nəfər

267 Beynəlxalq təcrübədə regionların inkişafının hansı prinsipi ümummillə rifahı yüksəltmək məqsədilə hər bir regionun istehsal və qeyri-istehsal potensialından qənaətli istifadə kimi qiymətləndirilməlidir?

- bərabərlik
- hamısı
- ədalətlik
- səmərəlilik
- rəqabət

268 Beynəlxalq təcrübədə regionların inkişafının hansı prinsipi iqtisadi fəaliyyətin ərazi cəhətdən elə yerləşdirilməsini nəzərdə tutur ki, bütün regionların sakinləri istədikləri rifah səviyyəsinə çatmaq üçün bərabər imkanlar əldə edə bilsinlər

- hamısı
- ədalətlik
- səmərəlilik
- rəqabət
- bərabərlik

269 Beynəlxalq təcrübədə regionların inkişafı hansı prinsipə arxalanır

- ədalətlik və sosial xidmətə
- sosial xidmətə və rəqabətə
- ədalətlik və səmərəlilik
- azadlığa və bərabərlikə
- rəqabətə və səmərəlilikə

270 Regional maraqların mühüm indikatorları sırasına daxil deyil:

- infrastruktur baxımından təmin olunan regiondaxili və regionlararası əlaqələrin fəaliyyət göstərməsi
- ictimai-siyasi və milli-etnik şəraitin qeyri-bərabərliyi və regionlararası əlaqələrin fəaliyyət göstərməməsi
- dövlət və yerli standartlara əhalinin həyat səviyyəsinin və yaşayış tərzinin uyğun gəlməsi
- şəraitin tənzimlənməsində büdcə-maliyyə və digər iqtisadi vasitələrin olması
- əhalinin istəyinə müvafiq əmək, intellektual və mə-nəvi imkanlarından istifadə etmə

271 Regional maraqların mühüm indikatorları sırasına daxildir:

- dövlət və yerli standartlara əhalinin həyat səviyyəsinin və yaşayış tərzinin uyğun gəlməsi
- hamısı
- infrastruktur baxımından təmin olunan regiondaxili və regionlararası əlaqələrin fəaliyyət göstərməsi
- əhalinin istəyinə müvafiq əmək, intellektual və mə-nəvi imkanlarından istifadə etmə
- şəraitin tənzimlənməsində büdcə-maliyyə və digər iqtisadi vasitələrin olması

272 Azərbaycanda ilk dəfə neçənci ildə Regionların sosial-iqtisadi inkişafı Dövlət Proqramı qəbul olunmuşdur

2000-ci ildə

- 2003-cü ildə
- 1994-ci ildə
- 2006-ci ildə
- 2002-ci ildə

### 273 Bələdiyyə orqanları sosial sahədə hansı səlahiyyətlərinə malik deyillər?

sosial yardım, təhsil

- yerlərdə sahibkarlığın inkişafı; yerli maliyyə; yerli vergilər
- ekologiya, əmlakın müdafiəsi, mehmanxanalar və s. üzrə məqsədləri müəyyənləşdirmə və yerinə yetirmə
- ərazi təchizatı və ictimai himayə
- səhiyyə, sanitariya nəzarəti

### 274 Bələdiyyə orqanları sosial sahədə hansı səlahiyyətlərinə malikdir?

yaşıllaşdırma işləri, ictimai nəqliyyat, küçələrin və yolların saxlanması, bələdiyyə mənzilləri, fərdi tikintinin və ümumiyyətlə mənzil tikintisi işlərinin tənzimlənməsi

- sosial yardım, təhsil, səhiyyə, sanitariya nəzarəti, ərazi təchizatı və ictimai himayə
- texniki sistemlərin (su kəməri, kanalizasiya, məişət tullantılarından təkrar istifadə olunması və s.) istismarı
- yerlərdə sahibkarlığın inkişafı, yerli maliyyə
- yerli vergilər, bələdiyyə mülkiyyəti, bələdiyyə qurumlarının ərazilərində torpaq və torpaq münasibətləri

### 275 Maliyyə meneceri aşağıdakılardan hansı ilə məşğul olur?

İnsanları idarə edir

Vergi ödəyir

- Divident siyasətini hazırlayır
- Gömrük rüsumunu hesablayır
- İstehsalı təşkil edir

### 276 Şirkətlərin korporativ strategiyası hansı alt strategiyalardan ibarətdir?

- Hücüm, sabitləşdirmə, müdafiə
- Üfqi, şaquli
- Açıq, gizli
- Daxili, xarici
- Maliyyə, texnologiya, informasiya

### 277 Fiskal siyasətin mahiyyəti nədən ibarətdir?

Maliyyə siyasəti

Büdcənin gəlir-xərc üzrə siyasəti

- Gəlir siyasəti
- Xərc siyasəti
- İnnovasiya mexanizmi

### 278 Bələdiyyələrin iqtisadi məqsədləri nədən ibarətdir?

Beynəlxalq əlaqələr, yerli vergilər toplanması, sosial təminatın inkişafı

Cəmiyyətin inkişafı

- Yerli sahibkarlığın inkişafı, yerli vergilərin toplanması, bələdiyyə mülkiyyətindən istifadə
- Yerli sahibkarlığın inkişafı, yerli vergilərin toplanması, beynəlxalq əlaqələr
- Dövlət büdcəsinə transfert, gömrük rüsumlarının toplanması, vergilərə nəzarət

### 279 Azərbaycanda icra hakimiyyətini kim reallaşdırır?

Məhkəmə

İcra hakimləri

- Prezident

Baş nazir  
Deputatlar

280 Bələdiyyə orqanları yerli təsərrüfat sahəsində hansı səlahiyyətlərinə malik deyillər?

küçələrin və yolların saxlanması

- yerlərdə sahibkarlığın inkişafı, yerli vergilər texniki sistemlərin (su kəməri, kanalizasiya, məişət tullantılarından təkrar istifadə olunması və s.) istismarı yaşıllaşdırma işləri ictimai nəqliyyat

281 Bələdiyyə orqanları yerli təsərrüfat sahəsində hansı səlahiyyətlərinə malikdir?

yerlərdə sahibkarlığın inkişafı; yerli maliyyə; yerli vergilər; bələdiyyə mülkiyyəti

- texniki sistemlərin (su kəməri, kanalizasiya, məişət tullantılarından təkrar istifadə olunması və s.) istismarı; yaşıllaşdırma işləri; ictimai nəqliyyat ictimai himayə, ekologiya, əmlakın müdafiəsi, mehmanxanalar və s. üzrə məqsədləri müəyyənləşdirmə və yerinə yetirmə sosial yardım, təhsil, səhiyyə, sanitariya nəzarəti, ərazi təchizatı bələdiyyə qurumlarının ərazilərində torpaq və torpaq münasibətləri

282 Bələdiyyə orqanları iqtisadi sahədə hansı səlahiyyətlərinə malik deyillər?

bələdiyyə qurumlarının ərazilərində torpaq və torpaq münasibətləri

- fərdi tikintinin və ümumiyyətlə mənzil tikintisi işlərinin tənzimlənməsi yerlərdə sahibkarlığın inkişafı münasibətləri yerli maliyyə münasibətləri yerli vergilər münasibətləri

283 Dövlət idarəetməsi iqtisadiyyatın hansı sahələrini əhatə etməlidir?

İnkişaf etmiş sahələr

Xüsusi müəssisələrlə rəqabət yaratmaq üçün əlverişli sahələr

Bütün sahələr

Ancaq böhranlı sahələr

- İnfrastruktur, ETTKİ, kadrların hazırlanması, energetika, hasiledici sahələr

284 Monetar siyasətin məzmunu nədən ibarətdir?

Vergi siyasətinin bir istiqamətidir

Gömrük siyasətinin bir istiqamətidir

Maliyyə alətidir

Dövlət məcmu pul siyasətidir

- İnvestisiya yönümlü siyasəti

285 Bələdiyyə orqanları iqtisadi sahədə hansı səlahiyyətlərə malikdir?

ictimai himayə, ekologiya, əmlakın müdafiəsi, mehmanxanalar və s. üzrə məqsədləri müəyyənləşdirmə və yerinə yetirmə

- yerlərdə sahibkarlığın inkişafı; yerli maliyyə; yerli vergilər; bələdiyyə mülkiyyəti texniki sistemlərin (su kəməri, kanalizasiya, məişət tullantılarından təkrar istifadə olunması və s.) istismarı; yaşıllaşdırma işləri; ictimai nəqliyyat küçələrin və yolların saxlanması, bələdiyyə mənzilləri; fərdi tikintinin və ümumiyyətlə mənzil tikintisi işlərinin tənzimlənməsi sosial yardım, təhsil, səhiyyə, sanitariya nəzarəti, ərazi təchizatı

286 Mənfəət qazanmaq məqsədilə yaradılan bələdiyyə müəssisələrinə daxildir:

heç biri

- bələdiyyə banklarını, investisiya fondları



nəqliyyat, tikinti təsərrüfatı sferasında fəaliyyət göstərən müəssisələri  
rabitə və mənzil-kommunal təsərrüfatı sferasında fəaliyyət göstərən müəssisələri  
bələdiyyə məktəbləri, əksər səhiyyə ocaqları

287 Bələdiyyələrin öz xərclərini ödəmə imkanına malik və sosial əhəmiyyətli funksiyaları yerinə yetirən təşkilatlarına daxildir

heç biri

- nəqliyyat, tikinti, rabitə və mənzil-kommunal təsərrüfatı sferasında fəaliyyət göstərən müəssisələri  
sosial müdafiə idarələri  
bələdiyyə banklarını, investisiya fondları  
bələdiyyə məktəbləri, əksər səhiyyə ocaqları

288 Bələdiyyələrin sosial əhəmiyyətli funksiyaları yerinə yetirən təşkilatlarına daxildir:

heç biri

- bələdiyyə məktəbləri, əksər səhiyyə ocaqları, sosial müdafiə idarələri  
nəqliyyat, tikinti təsərrüfatı sferasında fəaliyyət göstərən müəssisələri  
rabitə və mənzil-kommunal təsərrüfatı sferasında fəaliyyət göstərən müəssisələri  
bələdiyyə banklarını, investisiya fondları

289 Sahibkarlığın inkişaf etdirilməsi sahəsində bələdiyyələrin qarşısında duran hansı vəzifələri aid etmək olar:

vəzifəsi mövcud ictimai rejimi və qaydaları qoruyub saxlamaq; rütbəyə müvafiq olaraq müntəzəm pullu mükafatlandırılma

- iqtisadi inkişaf funksiyasının yerinə yetirilməsi ilə bağlı olan vəzifələr; sosial-mədəni, kommunal-məişət və həyatı baxımından vacib digər xidmətlərə əhalinin tələbatının ödənilməsi ilə əlaqədar vəzifələr

heç biri

Milli sənaye hesabları müxtəlif biznes vahidləri, hökumət, ev təsərrüfatları və xarici iqtisadi agentlər arasında alınmış və satılmış əmtəələrin və xidmətlərin dəyərlərini müəyyənləşdirilməsi  
milli gəlir və milli məhsul hesabları iqtisadiyyatda reallaşdırılan əmtəə və xidmətlərin ümumi dəyərini cəmləşdirir və xalis gəlirin ev təsərrüfatları, hökumət, biznes və xarici iqtisadi agentlər tərəfindən bölüşdürülməsi

290 Sahibkarlığın inkişafı sferası baxımından bələdiyyənin həyata keçirdiyi funksiya hansıdır?

hamısı

görmək rüsumlarının təyin edilməsi

qacaqmalçılıqla bağlı cinayət məsuliyyətin müəyyən edilməsi

mülki hüquqi qanunların müəyyən edilməsi

- müəssisə və sakinlərə bələdiyyə tərəfindən göstərilən xidmətlər; ərazinin sosial-iqtisadi inkişafının idarə edilməsi

291 Aşağıdakı hansı resursları birləşdirməklə bələdiyyə məsələləri həll edilə bilər?

intellektual

informasiya

- hamısı  
maliyyə  
maddi

292 Yerli özünüidarə orqanı tərəfindən sahibkarlıq mühitinə məqsədyönlü təsirin forma və mexanizmlərinin əsası ola bilməz:

tənzimləmə

- iflas etdirmə  
nəzarət  
motivasiya  
koordinasiya

293 Yerli özünüidarə orqanı tərəfindən sahibkarlıq mühitinə məqsədyönlü təsirin forma və mexanizmlərinin əsası hansıdır

- nəzarət
- hamısı
- tənzimləmə
- koordinasiya
- motivasiya

294 İlk yerli özünüidarə təcrübəsi harada tətbiq edilmişdir?

- İngiltərədə
- ABŞ-da
- Fransada
- İtaliyada
- Kanadada

295 Dövlətin regional siyasətinin həyata keçirilməsinin əsas istiqamətləri aşağıdakılardan hansıdır?

- dövlət və yerli özünüidarə orqanlarının münasibətlərinin hüquqi əsaslarının formalaşdırılması
- ölkənin sosial-iqtisadi inkişafı proqramının və məqsədli proqramların mütəmadi olaraq tətbiq edilməsi
- hamısı
- ölkənin inzibati-ərazi bölgüsündə siyasi və sosial-iqtisadi dəyişiklərin əks etdirilməsi məqsədilə dövrü olaraq dəyişikliklərin aparılması
- dövlət hakimiyyəti və yerli özünüidarə strukturlarının fəaliyyətinin normativ və metodiki təminatı

296 Dövlətin regional siyasətinin həyata keçirilməsinin əsas istiqamətləri aşağıdakılardan hansı deyildir?

- dövlət və yerli özünüidarə orqanlarının münasibətlərinin hüquqi əsaslarının formalaşdırılması
- dövlət hakimiyyəti və yerli özünüidarə strukturlarının fəaliyyətinin normativ və metodiki təminatı
- ölkənin sosial-iqtisadi inkişafı proqramının və məqsədli proqramların mütəmadi olaraq tətbiq edilməsi
- bütün regionların sakinləri istədikləri rifah səviyyəsinə çatmaq üçün tənəzzüllü iqtisadi fəaliyyət sahələrinin darlaşdırılması
- ölkənin inzibati-ərazi bölgüsündə siyasi və sosial-iqtisadi dəyişiklərin əks etdirilməsi məqsədilə dövrü olaraq dəyişikliklərin aparılması

297 Maliyyə hesabatının əsas forması nədir?

- İstehsal planı
- Texnoloji yenilik səviyyəsi
- Təşkilati plan
- İnformasiya planı
- Balans

298 Dövlət inzibati-idarəetmə sistemində innovasiyaların tətbiq edilməsinin ardıcıl formasına aid olan cəhət nədir?

- bu formanın səmərəliliyinin əsas şərti funksiyaların və bütün məqsəd qruplarının məsuliyyətinin dəqiq müəyyən olunmasıdır
- hamısı
- innovasiya fəaliyyətinin mərhələlərlə, bütün funksional şöələrdə növbə ilə keçirilməsini nəzərdə tutur innovasiya layihələrinin tətbiq edilmə müddətinin 30-70%, konstruksiya dəyişikliklərinin sayının 65-80% azalması; qərarların həyata keçirilməsi keyfiyyətinin 200-600% yüksəlməsi; kollektivdə yaradıcılıq atmosferinin yaradılması və innovasiyalara müqavimətin azalması kimi üstünlüklər qeyd olunur
- arı-ayrı konkret şöədə mərhələnin başlanmasından sonra nəticələr təşkilatın rəhbərliyinə verilmir, o innovasiyaların tətbiqinin davam etdirilməsinin məq-sədəuyğunluğu haqqında qərar qəbul edə bilməz

299 Sahibkarlığın məqsədi nədir?

- minimum gəlir
- ifrat inhisarçılıq

- yüksək mənfəət müflisləşmə heç biri

300 Ötən əsrin 80-ci illərində Qərbi ölkələrində ..... adlandırılan ictimai-siyasi dalğa sayəsində özəlləşdirmə geniş vüsət aldı

- demokratiyanın xələfi
- sənaye inqilabı
- elmi-texniki inqilab
- mühafizəkar inqilab
- cəmləşdirən kombinator

301 İnzibati ərazi bölgüsü Fransada aşağıdakılardan hansıdır

- qraflıq
- ştatlar
- əyalətlər
- departamentlər

302 İnzibati ərazi bölgüsü İtaliyada aşağıdakılardan hansıdır

- əyalətlər
- qraflıq
- departamentlər
- ştatlar

303 İdarəetmənin (qraflıq, şəhər) yerli səviyyəsi həm unitar, həm də federal dövlətlərdə inzibati-idarəetmənin yerli səviyyəsində, bir qayda olaraq, hansı əsas funksiya yerinə yetirir

- ictimai tikintinin planlaşdırılması
- zonalaşdırma, yol təhlükəsizliyi, istehlakçıların müdafiəsi də daxil olmaqla, funksiyaları tənzimləyən yaşlı, əlil və uşaqlara yardım proqramları
- polis və yanğınsöndürmə mühafizəsinin təmin edilməsi, eləcə də səhiyyə xidmətləri də daxil olmaqla, ictimai təhlükəsizlik
- hamısı

304 Azərbaycan Respublikasında demokratik dövlətin qurulması tarixən sınaqdan çıxmış bəzi cəhətlərin bərqərar olmasını zəruri edir:

- hamısı
- şəxsiyyətin hüquq və azadlıqlarına riayət olunması məqsədilə ictimai həyatın bütün sferalarında qanunun aliliyinin təmin olunması
- xalqın azad şəkildə öz iradəsini bildirməsi
- müstəqil Konstitusiyaya Məhkəməsinin təşkil olunması
- mühüm dövlət qərarlarının qəbul edilməsində plüralizmin və sosialsiyasi qüvvələrin bərabərhüquqluğunun gözlənilməsi

305 Pul itkisi risklərinə aşağıdakılardan hansı aid deyil?

- Spekulyativ
- İstehlakçı
- Sahibkar
- İstehsal

306 Yerli büdcə nəyə deyirlər?

Yerli büdcə sahibkarlıq fəaliyyəti nəticəsində yaranan dövlət büdcəsinin tərkib hissəsidir  
BYerli büdcə bələdiyyə büdcəsi olub, dövlət büdcəsinin tərkib hissəsidir  
Yerli büdcə dövlət büdcəsi olub bələdiyyə büdcəsinin tərkib hissəsi deyil

- Yerli büdcə bələdiyyə büdcəsi olub, dövlət büdcəsinin tərkib hissəsi deyil  
Yerli büdcə dövlət büdcəsidir

### 307 Bələdiyyə üzvü seçicilərinə hesabat verməlidir.

3 ayda bir dəfədən az olmayaraq  
ayda bir dəfədən az olmayaraq  
2 ayda bir dəfədən az olmayaraq  
15 gündən bir

- 6 ayda bir dəfədən az olmayaraq

### 308 Bələdiyyə menecmentinin əsas məqsədi nədən ibarətdir?

Bələdiyyə büdcəsinin səmərəli istirahətinin təşkili

Bələdiyyə büdcəsinin səmərəli istifadəsi

Bələdiyyə əmlakının səmərəli istifadəsi

Bələdiyyə qulluğunun səmərəli istifadəsi

- Bələdiyyə əhalisinin yüksək həyat keyfiyyətinin təmini

### 309 İri sahibkarlığa aid olan cəhət–

burada fəaliyyət şəxsən sahibkarın özü tərəfindən kiçik müəssisələrdə, sahibkarlıq mənfəəti əldə etmək üçün xüsusi risk və innovasiya əsasında, iqtisadi məsuliyyətə tam riayət olunması şəraitində, geniş təkrar istehsalın çevik idarə olunması şərtləri ilə həyata keçirilir

- miqyaslı istehsal əhəmiyyətli dərəcədə kütlə və yekcins tələbatın ödənilməsinə, böyük partiyalarla standart məhsul buraxılışına yönəldilmişdir

hamısı

yerli büdcələrin gəlir hissəsinin doldurulmasında rol oynayır, sahəyə çox geniş deyillər

dünyanın sənaye cəhətdən inkişaf etmiş ölkələrində istehsal olunan məcmu milli məhsulun 40-50%-i, yeni yaradılan iş yerlərinin 60-70%-i bu sahibkarlığın payına düşür

### 310 Dövlətin kiçik sahibkarlığa yardımını hansı formada həyata keçirir

ancaq vergilərin artırılması yolu ilə

- birbaşa və dolaylı yollarla

hamısı

üfqi və şaquli formada

texnokratik formada

### 311 Dövlətin iqtisadiyyata müdaxiləsini əsas məqsədi?

İqtisadi və sosial sabitliyi təmin etmək

İqtisadi inkişafı təmin etmək

Sosial təminatı gücləndirmək

- İqtisadi fəaliyyəti balanslaşdırma

Cəmiyyəti inkişaf etdirmək

### 312 Aşağıdakılardan hansı riskin idarəedilməsi üsuluna aid deyil?

Heç biri

İtkinin azaldılması

Sığorta

- Keyfiyyətin artırılması

Sadələşdirmə

### 313 Maliyyə menecmentində spekulyativ əməliyyatlara hansılar aiddir?

Qiymətli kağızlar

İpoteka

Kredit kartlar

Smart kartları

- Deport

### 314 Deflyasiya nədir?

Qiymətlərin sabitləşməsi

Qiymətlərin qalxması

Sosial böhran

- Qiymətlərin düşməsi
- İqtisadi böhran

### 315 Hansılar maliyyə alətlərinə aid deyil?

Rentabellik

Mənfəət

Gəlir

Qiymət

- Əmtəə

### 316 Hansılar maliyyə menecmentinə aid deyil?

Maliyyənin idarə edilməsi

Risk-menecment

Valyuta əməliyyatlarının menecmenti

Qiymətli kağızlarla əməliyyat

- İstehsal əməliyyatları

### 317 Maliyyə təhlilinin əsas növləri hansılardır?

Üfüqi, şaquli innovasiya

Üfüqi, şaquli istehsal

Şaquli, innovasiya, trend

- Üfüqi, şaquli, trend
- Üfüqi, şaquli, marketinq

### 318 Metallurgiya, faydalı qazıntılar hasilatı, emal sənayesi, tikinti, elektro-energetika, qaz və su təchizatı BMT-nin təsnifatına əsasən iqtisadiyyatın hansı sektoruna aiddir?

birinci

- ikinci
- beşinci
- dördüncü
- üçüncü

### 319 Kənd təsərrüfatı, meşə, su, ovçuluq və balıqçılıq təsərrüfatları BMT-nin təsnifatına əsasən iqtisadiyyatın hansı sektoruna aiddir

üçüncü

ikinci

beşinci

- birinci
- dördüncü

### 320 BMT-nin təsnifatına əsasən iqtisadiyyatın üçüncü sektoruna aiddir:

metallurgiya, faydalı qazıntılar hasilatı, kənd təsərrüfatı

- ticarət, nəqliyyat, anbar, rabitə, maliyyə institutları, sığorta sistemi, daşınmaz əmlak, dövlət xidmətləri, xidmət sferaları aiddir
- kənd təsərrüfatı, meşə, su, ovçuluq və balıqçılıq təsərrüfatları

metallurgiya, faydalı qazıntılar hasilatı, emal sənayesi, tikinti, elektroenergetika, qaz və su təchizatı anbar, rabitə, emal sənayesi, tikinti, elektroenergetika və su təchizatı

321 BMT-nin təsnifatına əsasən iqtisadiyyatın ikinci sektoruna aiddir:

metallurgiya, faydalı qazıntılar hasilatı, kənd təsərrüfatı

anbar, rabitə, emal sənayesi, tikinti, elektroenergetika və su təchizatı

- metallurgiya, faydalı qazıntılar hasilatı, emal sənayesi, tikinti, elektroenergetika, qaz və su təchizatı kənd təsərrüfatı, meşə, su, ovçuluq və balıqçılıq təsərrüfatları ticarət, nəqliyyat, anbar, rabitə, maliyyə institutları, sığorta sistemi, daşınmaz əmlak, dövlət xidmətləri, xidmət sferaları aiddir

322 BMT-nin təsnifatına əsasən iqtisadiyyatın birinci sektoruna aiddir:

metallurgiya, faydalı qazıntılar hasilatı, kənd təsərrüfatı

- kənd təsərrüfatı, meşə, su, ovçuluq və balıqçılıq təsərrüfatları

metallurgiya, faydalı qazıntılar hasilatı, emal sənayesi, tikinti, elektroenergetika, qaz və su təchizatı

ticarət, nəqliyyat, anbar, rabitə, maliyyə institutları, sığorta sistemi, daşınmaz əmlak, dövlət xidmətləri, xidmət sferaları aiddir

anbar, rabitə, emal sənayesi, tikinti, elektroenergetika və su təchizatı

323 Platon hansı quruluşu özündən əvvəlki quruluşun – demokratiyanın xələfi və bir nəfərin hamını idarə etməsi sistemi kimi səciyyələndirmişdir?

heç biri

- tiraniyanı
- timokratiyanı
- olixarxiyanı
- demokratiyanı

324 Postindustrial dövrdə iş əsas iqtisadi resurs rolunu ..... oynayır

torpaq

- informasiya
- əmək
- sahibkarlıq bacarığı
- kapital

325 Aşağıdakı fikrlərdən hansı V.Veberə məxsusdur

hamısı

Müasir adam tamamilə idarə edilən olur

Dövlət insanlarla yaşayır: insan onu əsaslandırır, formalaşdırır, ona rəhbərlik edir və eyni zamanda onu öz taleyi kimi qəbul edərək orada yaşayır

- Dövlət aparatının kəmiyyətə artırılması və onun sosial funksiyalarının genişləndirilməsi pis xidmət ola bilər. Dövlətin mexaniki artımını tələb etmə -vəziyyəti daha da pisləşdirmək deməkdir. Biz şahidik ki, cəmiyyətin inzibati-dövlət idarələri, qanunlar, eləcə də sosial-siyasi strukturların timsalında mövcud olan qarşıda formaları insanın xarici dayaqlarıdır

326 Dövlətin ərazicə təşkilinin müəyyənləşdirilməsi nöqtəyi-nəzərdən inzibati-dövlət idarəetmənin hansı tipi mövcuddur?

inzibati və kommuna tipi

unitar və kommuna tipi

kommuna və federal tipi

- unitar və federal tipi
- inzibati və federal tipi

327 Strateji məqsədlər elə nəticələndir ki, dövlət menecmenti buna hansı zaman müddətində istiqamətlənməlidir?

- uzun müddət (5-10 il)  
vaxtaşırı  
anı müddətdə  
qısa müddətdə (1-2 il)  
orta müddət

328 Müasir iqtisadiyyatının idarə edilməsinin təşkilati quruluşunun özbaşına dəyişməsi tamamilə .....

- heç biri  
münasibdir  
məqsədəuyğundur
- yolverilməz olmalıdır  
düzgündür

329 İqtisadiyyatın idarə edilməsinin təşkilatı quruluşunu müəyyən edən parametrlər hansı düzgün göstərilməmişdir:

- idarəetmə funksiyalarının mərkəzləşdirmə səviyyəsi  
idarəetmə sisteminin iyerarxiya səviyyəsinin sayı  
müasir vəziyyətdə dövlətin apardığı iqtisadi siyasət
- dövlət özlərini idarə edən ayrı-ayrı icmalardan ibarətdir ki bunun əhatə genişliyinin səviyyəsi  
dövlət idarəçiliyində işləyən idarəetmə heyətinin tərkibi və peşəkar səviyyəsi

330 İqtisadiyyatın idarə edilməsinin təşkilatı quruluşunu müəyyən edən parametrlər aşağıdakılardan hansıdır:

- idarəetmə funksiyalarının mərkəzləşdirmə səviyyəsi  
idarəetmə sisteminin iyerarxiya səviyyəsinin sayı  
müasir vəziyyətdə dövlətin apardığı iqtisadi siyasət
- hamısı  
dövlət idarəçiliyində işləyən idarəetmə heyətinin tərkibi və peşəkar səviyyəsi

331 Müasir şəraitində demokratik dövlətin idarəetmə sistemi aşağıdakı mühüm vəzifələrin yerinə yetirilməsi imkanını yaratmalıdır:

- müxtəlif inzibati, regional və vəzifə imtiyazlarının ləğvinə təminat  
qanunvericilikdə nəzərdə tutulmuş mülkiyyət, əmək, kapital və sosial yardım üzrə gəlirlərə və onların real dəyərində təminat  
əməkhaqqının minimum həddinə, müvafiq standartlara uyğun iş şəraitinə dövlət təminatı
- hamısı  
təhsil, mənzil və sağlamlığın müdafiəsi hüququna təminat

332 Demokratik dövlətlərdə məqsədyönlülük müxtəlif ictimai qrup və təşkilatların maraqlarının ..... yolu ilə aparılır

- heç biri  
tapdalanması və tarazlaşdırılmas  
pozulması və nizamlanması
- tarazlaşdırılması və nizamlanması  
pozulması və tapdalanması

333 Müstəqillik dövründə qəbul edilmiş Azərbaycan Respublikasının Konstitusiyası demokratik dövlətə xas olan aşağıdakı cəhətləri özündə təsbit etmişdir:

- müstəqil Konstitusiya Məhkəməsinin təşkil olunması  
mühüm dövlət qərarlarının qəbul edilməsində plüralizmin və sosial-siyasi qüvvələrin bərabər hüquqluğunun gözlənilməsi  
xalqın azad şəkildə öz iradəsini bildirməsi
- hamısı

şəxsiyyətin hüquq və azadlıqlarına riayət olunması məqsədilə ictimai həyatın bütün sferalarında qanunun aliliyinin təmin olunması

334 İnzibati-dövlət idarəetməsinin unitar sisteminin çatışmazlıqlarına aiddir:

hamısı

yerli səviyyədə operativ qərarların qəbulu imkanının olması

vətəndaşlar daha çox yerli rəhbərliyə yaxın olur, ona görə də onların vəzifəli şəxslərinə təsir göstərə, qərarların necə qəbul edilməsini və onların nəticələrinin necə olmasını görə bilirlər

- dövlətlərdə konsentrasiyası vətəndaşlarda elə bir təsəvvür yarada bilər ki, yerli problemlərin həlli zamanı hansısa fəallıq göstərmək faydasızdır, çünki istənilən hakimiyyət paytaxta əsaslanır
- yerli rəhbərlik ilə yeni proqramları eksperimentdən keçirmək iri inzibati vahidlərdə olduğundan daha asandır

335 İdarəetmə qərarlarının əsas fərqləndirici xüsusiyyətlərinə aiddir:

peşəkarlıq

nəticələr

məqsəd

- hamısı
- əmək bölgüsü

336 Milli (federal) idarəetmə səviyyəsi ..... ibarətdir

ali məhkəmədən

hakimiyyət aparatından

ölkələrin əksəriyyətində bu səviyyə prezident rəhbərliyindən

- hamısı
- parlament aparatından

337 Federal quruculuq zamanı dövlətin inzibati funksiyaları hüquqi və faktiki olaraq ..... arasında paylaşdırılır

hamısı

əyalətlər subyektləri

departamentlər subyektləri

- federasiya subyektləri
- qraflıq subyektləri

338 Federal sistemdə dövlətlərin əksəriyyətində idarəetmənin hansı səviyyəsi vardır?

heç biri

milli, regional və unitar

unitar, regional və yerli

- milli, regional və yerli
- unitar, milli və yerli

339 Milli birliyin saxlanılmasında yeganə üsul kimi çıxış edir:

heç biri

unitar tipi

kommuna tipi

- federal tipi
- əyalət tipi

340 Mülkiyyət hüququna təminatı dedikdə hansı mülkiyyət formalarının qorunması nəzərdə tutulur

ictimai təşkilatların mülkiyyətin

dövlət mülkiyyətin

özəl mülkiyyətin

- hamısı



bələdiyyə mülkiyyətin

341 Dövlətin ərazicə təşkilinin müəyyənləşdirilməsi nöqteyi-nəzərdən inzibati-dövlət idarəetmənin hansı tipi var?

- inzibati və kommuna tipi
- unitar və kommuna tipi
- kommuna və federal tipi
- unitar və federal tipi
- inzibati və federal tipi

342 Sahibkarlığa dövlət tərəfindən edilən yardımlar formasından biri səhvdir:

- sənaye məhsulunun tədarükü
- sahibkarlığın təşkili və ona maliyyə yardımı
- iqtisadi yüksəlişin stimullaşdırılması
- xarici donurun təşkilata yardımı
- infrastrukturun yaradılması

343 Sahibkarlığa dövlət tərəfindən edilən yardımlar ümumiləşdirilmiş şəkildə aşağıdakı hansı formadan ibarətdir

- sənaye məhsulunun tədarükü
- sahibkarlığın təşkili və ona maliyyə yardımı
- iqtisadi yüksəlişin stimullaşdırılması
- hamısı
- infrastrukturun yaradılması

344 Dövlətin kiçik sahibkarlığa yardımın birbaşa formasına aid deyil

- kiçik müəssisələrin fəaliyyətlərinin yoxlanılması və nəzarət işinin sadələşdirilməsi, həmçinin, sahibkarların məmur özbaşınalığından müdafiəsi
- sadələşdirilmiş qeydiyyat qaydaları
- kiçik müəssisələrin reyestrlərinin aparılması
- françayzinq, subpodrat, lizinq və injiniring mexanizmləri əsasında iri və kiçik təşkilatlar arasında əlaqələrin aparılması
- fəaliyyətin lisenziyalaşdırılması və məhsulun sertifikatlaşdırılması üçün minimum ödənişlərin tətbiqi

345 Dövlətin kiçik sahibkarlığa yardımın dolayı formasına aiddir

- konsaltinqin
- hamısı
- xarici donor strukturları ilə təşkilati işlərin aparılması
- kadrların təhsili və onların ixtisaslarının dəyişdirilməsi
- informasiya-marketinq təminatı

346 Kiçik sahibkarlığa aid olan xüsusiyyət nədir?

- hamısı
- daxili iqtisadi konyunkturdan asılıdır və öz qrupu daxilində rəqabətli mübarizə aparmağa, həmçinin, ölkə və xarici kapitalla rəqabət aparmağa məcburdur
- miqyaslı istehsal əhəmiyyətli dərəcədə kütlə və yekcins tələbatın ödənilməsinə, böyük partiyalarla standart məhsul buraxılışına yönəldilmişdir
- burada fəaliyyət şəxsən sahibkarın özü tərəfindən kiçik müəssisələrdə, sahibkarlıq mənfəəti əldə etmək üçün xüsusi risk və innovasiya əsasında, iqtisadi məsuliyyətə tam riayət olunması şəraitində, geniş təkrar istehsalın çevik idarə olunması şərtləri ilə həyata keçirilir
- iri korporativləri, holdinqləri və müştərək müəssisələri əhatə edir

347 Dövlətin apardığı daxili və xarici siyasət nə qədər liberal olarsa, sahibkarlıq fəaliyyəti üçün bir o qədər

.....

- heç biri
- sabit qalar
- məhdudlaşar
- geniş imkanlar açılar
- azalar

### 348 Sahibkarlıq gəliri nədir?

- hamısı
- işlərin müddətini azaltmaq, şəxsi və kollektiv məsuliyyətini yüksəltmək, kənar məsləhətçiləri cəlb etmək, funksiyaların dəqiq paylaşdırılması nəticəsidir
- cəmiyyətin texnoloji, iqtisadi və sosial təşkilində baş verən dəyişikliklər məcmusu nəticəsidir
- sahibkarın istehsal amillərini riskli innovasiya yanaşması ilə qovuşdurmasından yaranan xüsusi qabiliyyətlərinin nəticəsidir
- sosial faydalılığın bu və ya digər rifahının bölüşdürülməsini meydana gətirən ictimai marağın ortaya çıxması nəticəsidir

### 349 Pablik rileyşnz fəaliyyətinin mühüm rol oynadığı sahə hansıdır?

- maliyyə əlaqələri
- hamısı
- ictimai həyat
- beynəlxalq əlaqələr
- sənaye əlaqələri

### 350 Geniş mənada pablik rileyşnz cəmiyyətlə əlaqələrin qurulmasının neçə əsas istiqamətini əhatə edir:

- 4
- 7
- 10
- 2
- 3

### 351 Geniş mənada pablik rileyşnz cəmiyyətlə əlaqələrin qurulmasının aşağıdakılardan hansı əsas istiqamətini əhatə edir

- hamısı
- maliyyə əlaqələri
- sənaye əlaqələri
- dövlətlə əlaqələr
- ictimai münasibətlər

352 Azərbaycanın mövcud iqtisadi durumunda etik problemlərin ən çox təsadüf olunduğu hallar aşağıdakılardan hansıdır: 1. sahibkarlıqla məşğul olanların hüquqi normalara münasibəti. 2. sahibkarlıqla məşğul olanların işgüzar partnyorları ilə münasibətləri. 3. sahibkarların dövlət strukturları və onların nümayəndələri ilə münasibətləri. 4. Müstəqil Konstitusiya Məhkəməsinin təşkil olunması 5. Yerli bələdiyyə orqanlarında sosial və istehsal infrastrukturu inkişaf etdirmək üçün qeyri-büdcə fondlarına müxtəlif mənbəli vasitələrin toplanması və istifadə edilməsi, bu orqanlara məqsədli istiqraz və rəqələri buraxmağa icazə

- 1, 2, 3
- 1, 2, 5
- 2, 4, 5
- 1, 3, 5
- 2, 3, 4

### 353 İqtisadiyyatda lobbiçilik dedikdə nə başa düşülür?

- sahibkarlıqla məşğul olan geniş imkanlı qrupun dövlətin qanunvericilik orqanlarına hər hansı bir iqtisadi qanunvericiliyin həmin qrupun mənafeələrinə uyğun qəbul edilməsi üçün çalışmaları nəzərdə tutulu

müasir motivasiya sistemli maddi və mənəvi stimullaşdırma linglərinin bir-birini tamamlaması və əlaqəli istifadəsi ilə keyfiyyətli yerinə yetirilən işin mükafatlandırılmasını nəzərdə tutur  
dövlət mülkiyyət formalarının qorunması nəzərdə tutulur  
fərdi sahibkarlığa köməyi, yeni yaradılmış müəssisələrə torpaq sahəsinin ayrılmasını üçün çalışmaları nəzərdə tutulur  
dövlət qulluqçularının tədrisi, seçilməsi və təyin olunmasını üçün çalışmaları nəzərdə tutulur

354 İdarəetmə üzrə məşhur tədqiqatçı Çaster Bernard idarəetməyə ..... prosesi kimi baxmışdır

- qərarların qəbulu  
qərarın icrası  
qərarın yaranması  
qərarın təhlili  
qərarların ləğvi

355 Dövlət idarəetmə sistemində qərarların qəbulu prosesinə aid hansı mərhələni göstərmək olmaz:

- Problemin formalaşdırılması və təhlili  
Qərarların qəbul edilməsi  
Qərarların icra edilməsi  
Problemin yaranması  
İnkişafın diskontu

356 Dövlət idarəetmə sistemində qərarların qəbulu prosesinə aid hansı mərhələni göstərmək olar:

- Qərarların icra edilməsi  
hamısı  
Problemin yaranması  
Problemin formalaşdırılması və təhlili  
Qərarların qəbul edilməsi

357 İnhisarçılar bazarı daim doymamış vəziyyətdə saxlayaraq öz əmtəələrini təbii qiymətlərindən baha satmaqla gəlirlərini əmək haqqı, yaxud mənfəət şəklində artırırlar fikri kimə məxsusdur?

- L.Uayt  
heç biri  
J.Drijek  
Adam Smit  
P.Leyn

358 Sahibkarlıqla məşğul olan geniş imkanlı qrupun dövlətin qanunvericilik orqanlarına hər hansı bir iqtisadi qanunvericiliyin həmin qrupun mənafeələrinə uyğun qəbul edilməsi üçün çalışmaları adlanır:

- majoritar  
ölüm həddi  
missiya  
lobbiçilik  
tiraniya

359 Sahibkarlıq subyektlərinin dövlətə ödədikləri vergilərə aiddir?

- əlavə dəyər vergisi  
aksiz vergiləri  
mənfəətdən vergisi  
hamısı  
dövriyyədən vergisi

360 Dövlət iqtisadiyyata genişlənməsi üçün vergi siyasəti ilə təsir etməsi sahibkarlığa dövlət tərəfindən edilən yardımın hansı formasını əks etdirir?

- infrastrukturun yaradılması
- heç biri
- sənaye məhsulunun tədarükü
- iqtisadi yüksəlişin stimullaşdırılması
- sahibkarlığın təşkili və ona maliyyə yardımı

361 Dövlət yollar, körpülər, dambalar, dəmir yolları, tunellər, aeroportlar və s. tikərək müəssisələrə dolayı yolla məhsulların paylanılmasında kömək etməsi sahibkarlığa dövlət tərəfindən edilən yardımın hansı formasına aiddir?

- sənaye məhsulunun tədarükü
- heç biri
- iqtisadi yüksəlişin stimullaşdırılması
- infrastrukturun yaradılması
- sahibkarlığın təşkili və ona maliyyə yardımı

362 Azərbaycanda istehlakçı hüquqlarının müdafiəsi 19 sentyabr 1995-ci ildə qəbul olunmuş, sonralar isə bir sıra dəyişikliklər edilmiş ..... qanunudur.

- istehlak olunan əmtənin kəmiyyət və keyfiyyət göstəriciləri haqqında dolğun və mötəbər informasiyalara malik olmaq
- istehlak olunan məhsulların lazımi tələblərə cavab verməsini tələb etmək
- əmtələrin və onun istehsalçısının sərbəst seçilməsi
- hamısı
- məhsulların istehlakçının həyatı, sağlamlığı üçün təhlükəsiz keyfiyyət göstəricilərinə malik olmasını tələb etmək

363 Regionun formalaşmasına təsir göstərir –

- coğrafi faktorlar
- sosial-psixoloji faktorlar
- iqtisadi-təşkilati faktorlar
- hamısı
- siyasi-hüquqi faktorlar

364 İlkin regional halqanın təyini baxımından region dedikdə ....

- dövlətin səlahiyyətli orqanları vasitəsilə həyata keçirilməsi qanunverici, icraedici və nəzarətedici tədbirlərin məcmusu kimi başa düşülür
- xüsusi indikatorlar sisteminin formalaşması prosesi kimi başa düşülür
- əmək fəaliyyətinin (iqtisadi və sosial sferanı da daxil etməklə) bu və ya digər sferasında ən yaxşı qərarların axtarışı prosesi kimi başa düşülür
- obyektlərin inkişafına təsir göstərən amillərin proqnozlaşdırılmasını, obyektlərin vəziyyətinin qiymətləndirilməsi, onların dəyişməsi üzrə reaksiya tədbirlərinin qiymətləndirilməsini xarakterizə edən indikatorların məcmusu başa düşülür
- nisbətən eyni iqlimə, flora və faunaya, coğrafi mövqeyə malik olan, vahid istehsal, sosial və bazar infrastrukturu, eyni hökumət və özünüidarə orqanları tərəfindən idarə edilən ərazi bütövlüyü başa düşülür

365 İstehlakçılarımızın respublika ərazisində qanunvericiliyə əsasən aşağıda göstərilmiş hüquqlarından biri səhvdir:

- istehlak olunan əmtənin kəmiyyət və keyfiyyət göstəriciləri haqqında dolğun və mötəbər informasiyalara malik olmaq
- istehlak olunan məhsulların lazımi tələblərə cavab verməsini tələb etmək
- əmtələrin və onun istehsalçısının sərbəst seçilməsi
- məhkəmələrə və digər səlahiyyətli dövlət orqanlarına, həmçinin, KİV-ə öz hüquq maraqlarının müdafiəsi ilə əlaqədar müraciətlərin edilməsinə qanun icazə vermir
- məhsulların istehlakçının həyatı, sağlamlığı üçün təhlükəsiz keyfiyyət göstəricilərinə malik olmasını tələb etmək

366 Regional təkrar istehsal prosesi aşağıda göstərilən hansı siyasətdən asılıdır?

- dövlətin apardığı struktur siyasətindən

sosial siyasətindən  
investisiya siyasətindən

- hamısı  
maliyyə siyasətindən

### 367 ərazi idarə edilməsi dedikdə başa düşülür ?

heç biri  
dövlətin səlahiyyətli orqanları vasitəsilə həyata keçirilməsi qanunverici, icraedici və nəzarətedici tədbirlərin məcmusu kimi başa düşülür

- konkret ərazidə lokallaşmış təkrar istehsal prosesinin nizamlanması və məqsədayönlü fəaliyyəti  
ərazi əmək bölgüsünün təkmilləşdirilməsi hesabına ictimai istehsalın səmərəliliyinə nail olmaq üçün onun tənzimlənməsi prosesi  
xüsusi indikatorlar sisteminin formalaşması prosesi kimi başa düşülür

### 368 Regional idarəetmə dedikdə nə başa düşülür?

heç biri  
dövlətin səlahiyyətli orqanları vasitəsilə həyata keçirilməsi qanunverici, icraedici və nəzarətedici tədbirlərin məcmusu kimi başa düşülür  
ərazi əmək bölgüsünün təkmilləşdirilməsi hesabına ictimai istehsalın səmərəliliyinə nail olmaq üçün onun tənzimlənməsi prosesi

- konkret ərazidə lokallaşmış təkrar istehsal prosesinin nizamlanması və məqsədayönlü fəaliyyəti  
xüsusi indikatorlar sisteminin formalaşması prosesi kimi başa düşülür

### 369 Biznesin dövlətə təsir vasitələrinə aiddir?

hamısı  
gömrük rüsumları  
vergilər

- lobbiçilik  
valyutanın tənzimlənməsi

### 370 İnfrastrukturun növlərinə daxildir:

bazar  
sosial  
istehsal (maddi)

- hamısı  
institutual (təsisat)

### 371 Mövcud iqtisadi durumda respublikamızdakı sosial problemlər və onların qarşısının alınması yollarını ümumiləşdirilmiş şəkildə göstərmək olar.

əhalinin zəif müdafiə olunan təbəqələrinin, xüsusilə də Qarabağ müharibəsi əlillərinin mənzil şəraitlərinin yaxşılaşdırılmasını diqqət mərkəzində saxlamalıdır, şəhid ailələrinin bütün sosial problemləri yüksək səviyyədə həll olunmalıdır

həyat səviyyəsinin sabitliyinin təmin edilməsi və onun tədricən yüksəldilməsinə əsaslı şəraitin yaradılması üçün cəmiyyətin aktiv əmək qabiliyyətli hissəsini yüksək məhsuldar və səmərəli əməklə, yaxud sahibkarlıq fəaliyyəti ilə öz rifahını yüksəltməkdən ötrü stimullaşdırmaq lazımdır  
dövlətin bu sahədəki sosial siyasəti əsas etibarilə mövcud səviyyənin gələcəkdə daha da enməsinə, sonralar isə yoxsulluğun miqyasını məhdudlaşdırmaq, perspektivdə isə əhalinin həyat səviyyəsinin yüksəldilməsi üçün şərait yaratmaqdan ibarət olmalıdır

- hamısı  
müasir sosial siyasətin ən mühüm cizgilərindən biri də əhalinin gəlirlərinə dövlətin əsas sosial təminatçı olmasıdır

### 372 İnfrastruktur – .....

hamısı  
mülkiyyətçilərin dəyişdirilməsi yolu ilə bələdiyyə mülkiyyəti obyektlərinin fəaliyyət effektivliyinin artırılması sayılır  
"Məqsədlər ağacı"nın sıfır səviyyəsi proqramın başlanğıc nöqtəsi sayılır

- əsas fəaliyyətə münasibətdə köməkçi və yardımçı xidmətləri həyata keçirən sfera sayılır maraq və tələbatlarını tam şəkildə əks etdirən sosial siyasət ilə şərtlənən yayılma və effektivlik miqyası sayılır

### 373 Dövlətin kiçik sahibkarlığa yardımının birbaşa formasına aiddir

fəaliyyətin lisenziyalaşdırılması və məhsulun sertifikatlaşdırılması üçün minimum ödənişlərin tətbiqi kiçik müəssisələrin fəaliyyətlərinin yoxlanılması və nəzarət işinin sadələşdirilməsi, həmçinin, sahibkarların məmur özbaşınalığından müdafiəsi

- hamısı  
kiçik müəssisələrin reyestrlərinin aparılması  
sadələşdirilmiş qeydiyyat qaydaları

### 374 Biznesdə cəmiyyətlə əlaqələr qurulması üzrə peşəkarlar aşağıdakı hansı istiqamətlərdə fəaliyyət göstərə bilirlər:

insanın fəaliyyət tərzinin anlaşılmasının tədqiqi üzrə məsləhətlərin verilməsi  
sənaye əlaqələrinin yaxşılaşdırılması  
heyət, malgöndərən və alıcılarla qarşılıqlı münasibətlərin yaxşılaşdırılması  
şəxsi və ictimai maraqların uzlaşdırılması

- hamısı

### 375 Qərar nədir?

heç biri  
missiyaları yerinə yetirmək üçün maliyyə vəsaitlərinin yaranmasıdır

- insanın və ya qrupun formalaşmış situasiya ilə əlaqədar bir neçə fəaliyyət variantından birinin seçilməsidir pozitiv və normativ hüquq nəzəriyyəsinə görə ictimai münasibətləri tənzimləyən, dövlətin müəyyənləşdirdiyi və sanksiyalaşdırdığı, dövlət tərəfindən qorunan, ümumməcburi davranış qaydalarının məcmusudur konkret məqsədlərə yönəldilmiş tədbirlərin ləğvidir

### 376 Dövlət sahibkarlıq subyektlərinin istehsal etdikləri sənaye məhsulunun ən böyük alıcısı olmaqla sahibkarlığa dövlət tərəfindən edilən yardımın hansı formasını əks etdirir?

infrastrukturun yaradılması  
sənaye məhsulunun tədarükü  
iqtisadi yüksəlişin stimullaşdırılması  
heç biri  
sahibkarlığın təşkili və ona maliyyə yardımı

- 

### 377 Dövlətin kiçik sahibkarlığa yardımının dolaylı formasına aid deyildir:

informasiya-marketing təminatı  
kiçik müəssisələrin reyestrlərinin aparılması  
xarici donör strukturları ilə təşkilati işlərin aparılması  
kadrların təhsili və onların ixtisaslarının dəyişdirilməsi  
konsaltinqin

- 

### 378 Postindustrial dövlət quruluşu şəraitində vətəndaş hansı hüquqa malik olacaqdır?

yerdəyişmələr  
hamısı  
iş  
söz azadlığı  
inam

- 

### 379 Unitar sisteminin hansı aşağıdakı xüsusiyyəti vardır

adətən, uzunmüddətli olmur, onlar ya hissələrə bölünür, ya da federasiyalara çevrilir

- hakimiyyət və mərkəzi rəhbərlik yerli hakimiyyətlər üzərində mühüm nəzarətə malikdir oraya daxil olan ərazilərə çoxlu muxtariyyət verir

bəzi kommersiya məqsədlərinə nail olmaq üçün birgə və bir-birini tamamlayan resurslardan istifadə əsasında sinergetik effektdə gətirib çıxaran iki və daha çox ortağın uzunmüddətli və dayanıqlı kooperasiyasının müxtəlif formaları başa düşülür  
artıq mövcud olan əlaqələrdə dəyişikliklər baş verir, bəzi işçilər eyni zamanda iki rəhbərliyin tabeliyində olurlar

### 380 Biznes-planın strukturu hansı əsas elementlərdən ibarətdir?

- Maliyyə planı, istehsal planı, texnoloji plan
- Maliyyə planı, istehsal planı, texnoloji plan, keyfiyyət planı, investisiya planı
- Maliyyə planı, istehsal planı, marketinq planı, HRM planı, texnoloji plan
- Texnoloji plan, HRM plan, investisiya plan
- Maliyyə planı, istehsal, büdcə, HRM planı, texnoloji plan

### 381 İxtisar alternativləri çərçivəsində hansı variant ola bilməz?

- uyğunlaşdırma
- ləğvetmə
- artığın kəsilməsi
- ixtisar və oriyentasiyanın dəyişməsi
- ləğvolunma

### 382 Strateji menecmentdə təşkilati davranışın hansı modelləri vardır?

- Sahibkar və təchizat
- Artım və sahibkar
- Regional və milli
- Açıq-gizli
- Üfuqi və şaquli

### 383 Akkordeon metodu strateji menecmentdə nə üçün istifadə olunur?

- Təşkilatın missiyasını müəyyənləşdirmək üçün
- Strateji bazarların seqmentləşdirilməsi üçün
- Yeni məhsullar hazırlanır
- Təşkilatın məqsədlərini müəyyən etmək üçün
- Dəyişikliyə qarşı müqavimətin idarə olunması üçün

### 384 Şaquli inteqrasiyanın tiplərinə aid deyildir:

- qismən inteqrasiya
- tam inteqrasiya
- Paralel inteqrasiya
- vizual inteqrasiya
- kvaziinteqrasiya

### 385 Hansı variant düzgün şəkildə strateji alternativləri ifadə edir?

- məhdudlaşdırılmamış artım, bazarı ələ keçirmə, ixtisar, fəaliyyətin dayanması
- sürətli artım, artım, ixtisar və üç stratejiyanın uyğunlaşdırılması
- məhdudlaşdırılmış artım və ixtisar
- məhdudlaşdırılmamış artım, sürətli artım, ixtisar və üç stratejiyanın uyğunlaşdırılması
- məhdudlaşdırılmış artım, artım, ixtisar və üç stratejiyanın uyğunlaşdırılması

### 386 SVOP nədir?

- Gömrük rüsumudur
- Vergidir
- İqtisadi təhlil formasıdır
- Mənfəət növüdür
- Valyuta əməliyyatıdır

### 387 Stateji sinergizmin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Təşkilatın fəaliyyətinin diversifikasiya olunması yolu ilə səmərəliliyin artırılması
- Təşkilatın fəaliyyətinin bölünmə vasitəsilə səmərəliliyi artırılır
- Təşkilatın fəaliyyətinin birləşmə vasitəsilə səmərəliliyi artırılır
- Təşkilatın fəaliyyətinin yeni bazarlara çıxmaqla səmərəliliyi artırılır
- Təşkilatın fəaliyyətinin yeni məhsulların istehsalı ilə səmərəliliyi artırılır

### 388 İxtisar strategiyası üçün hansı yanaşma xarakterikdir?

- keçmişdə nail olunmuş səviyyədən fərqli məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
- keçmişdə nail olunmuş səviyyədən daha aşağı məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
- keçmişdə nail olunmuş səviyyədən daha yuxarı məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
- məqsədlər dəyişməz qalır
- məqsədlər tez-tez dəyişikliyə uğrayır

### 389 Məhdud artım strategiyasından hansı hallarda istifadə olunur?

- təşkilat böhranlı vəziyyətdə olduqda
- təşkilatın artım potensialı olmadıqda
- təşkilatda problem yarandıqda
- resurs çatışmazlığı olduqda
- təşkilatın inkişafı və rentabelliği rəhbərliyi qane edirsə

### 390 Biznes-planın əsas məqsədləri hansılardır?

- Kreditlərin cəlb edilməsi, fəaliyyətin genişləndirilməsi
- İnvestisiyalar cəlb etmək
- İstehsalın genişləndirilməsi
- Yeni məhsulun istehsalı
- Birgə müəssisələrin yaradılması

### 391 M. Porterin sahədə rəqabəti müəyyən edən 5 əsas qüvvəsinə aşağıdakılardan hansılar aiddir?

- Yeni rəqiblərin çıxması, dövlət siyasəti
- Yeni rəqiblərin çıxması, əvəzedici məhsulların çıxması
- Yeni rəqiblərin çıxması
- Əvəzedici məhsulların çıxması, dövlət siyasəti
- Yeni rəqiblərin çıxması, texnoloji çətinlik

### 392 Təşkilatın strateji vəziyyətinin qiymətləndirilməsi prosesinə aid deyildir:

- tsiklin məntiqi sonluğu kimi ssenarinin layihələşdirilməsi
- Təşkilatın müasir durumunun təhlil edilməsi
- təşkilatın müasir durumu haqqında informasiya yığılması
- qiymətləndirmə metodlarının işlənilib hazırlanması
- planlaşdırılmış vəziyyətdən kənarlaşmaların təhlili

### 393 SWOT təhlilin məqsədi nədir?

- Maliyyə durumunu tənzimləmək
- Biznes strategiyasının hazırlanması
- Daxili zəiflik və üstünlüklərin, xarici imkan və təhlükələrin müəyyən edilməsi
- Texnoloji strategiyanın hazırlanması
- Bazarı seqmentləşdirmək

### 394 M. Porterin strateji menecmentə daxil etdiyi model necə adlanır?

Deminq modeli



Heç biri

- Rəqabət üstünlükləri modeli
- Boston konsaltinq modeli
- GE modeli

395 Şirkətlərin korporativ strategiyası hansı alt strategiyalardan ibarətdir?

Açıq,gizli

Daxili, xarici

Üfuqi, şaquli

Maliyyə, texnologiya, informasiya

- Hücüm, sabitləşdirmə, müdafiə

396 Strateji menecment nədən başlayır?

Strateji alternativlərin müəyyən edilməsindən

Strateji məqsədlərin müəyyən edilməsindən

Təşkilatın missiyasının (niyyətinin) müəyyən edilməsindən

- Təşkilatın gələcəyinə dair baxışın müəyyən edilməsindən
- Taktiki məqsədlərin müəyyən edilməsindən

397 Biznes səviyyəli strategiyaların hansı növləri vardır?

taktiki

Strateji

Biznes-plan

- Aşağı qiymətlər, differensasiya, təmərküzləşmə
- Şaquli, üfuqi

398 Stratejiya strukturu müəyyən edir konsepsiyanın müəllifi kimidir?

F. Kotler

İ. Ansoff

A.Maslou

- A. Çandler

H. Minstberq

399 Strateji menecmentlə hansı idarəetmə səviyyəsində daha çox məşqul olur?

İdarəçilik səviyyəsində

- Yuxarı

Texniki səviyyədə

Aşağı

Orta

400 Strateji menecment neçə ili əhatə edir?

6 ayı

3 il

5 il

- 10 ildən artıq

1 il

401 Strateji menecment anlayışının yaradıcısı kimdir?

H.Qant

H. Mintsberq

- İ. Ansoff

D. Makreqor

A. Maslou

402 Strateji menecmentin yaranması nə vaxt baş vermişdir?

- XX-ci əsrin 40-cı illərində
- XX-ci əsrin 30-cu illərində
- XX-əsrin20-ci illərində
- XX-ci əsrin 60-cı illərində
- XX- ci əsrin 50-ci illərində

403 Təsərrüfatçılığın mərkəzləşdirilmiş plan sisteminin devizi nədir?

- plan-sistemdir
- plan-qanundur
- plan-strategiyadır
- plan-taktikadır

404 Planlaşdırmanın əsasında duran prinsiplərə aid deyildir:

- fasiləsizlik prinsipi
- effektivlik prinsipi
- ahəngdarlıq prinsipi
- dəqiqlik prinsipi

405 Strateji məqsəd və vəzifələrə nail olmaq yolunda aralıq məqsədin müəyyənləşdirilməsini nəzərdə tutan planlaşdırma növü hansıdır?

- taktiki planlaşdırma
- Riyazi planlaşdırma
- biznes planlaşdırma
- operativ planlaşdırma
- strateji planlaşdırma

406 Strateji menecment anlayışının yaradıcısı kimdir?

- İ. Ansoff
- D. Makreqor
- H. Mintsberq
- A. Maslou
- H.Qant

407 Strateji menecmentin yaranması nə vaxt baş vermişdir?

- XX-ci əsrin 40-cı illərində
- XX-ci əsrin 30-cu illərində
- XX-ci əsrin 60-cı illərində
- XX-əsrin20-ci illərində
- XX- ci əsrin 50-ci illərində

408 Strateji planlaşdırma menecmentin hansı sahəsinin yaranmasının əsası olmuşdur?

- Heyətin idarə edilməsi
- Maliyyənin idarə edilməsi
- İstehsalın idarə edilməsi
- Kommersiyanın idarə edilməsi
- Strateji menecmentin

409 Daxili mühitin tədqiqi aşağıdakı funksiyaların təhlilini nəzərdə tutur. Səhv variantı göstərin.

- Maliyyə
- İstehlakçılar
- İnsan resursları
- Əməliyyat
- Marketing

410 Qeyd edilən yanaşmalar içərisində hansı məqsəd kriteriyasına aid edilə bilməz?

- Məqsədlər kəmiyyətcə ifadə olunmalıdır
- Məqsədlər aydın olmalıdır
- Məqsədlərin ifadə olunmasında semantik maneə olmamalıdır
- Məqsədlər real olmalıdır
- Məqsədlər konkret olmalıdır

411 Məqsədlərin strateji idarəetmə prosesinin əhəmiyyətli hissəsinə çevrilməsi üçün yuxarı rəhbərlik bəzi addımlar atmalıdır. Hansı addım bu halda yanlışdır?

- məqsədlər real olmalıdır
- məqsədlər düzgün ifadə olunmalıdır
- məqsədlər haqda informasiya verməlidir
- onların həyata keçməsinə bütün təşkilatda stimullaşdırmalıdır
- məqsədləri vaxtaşırı olaraq dəyişdirməlidir

412 Marketing funksiyası tədqiq edilərkən təhlil ediləsi funksiyalar içərisində aşağıda göstərilənlərdən biri səhvdir.

- İstehsal xərcləri
- Bazar payı və rəqabətqabiliyyətliliyi
- Satış, reklam və əmtəələrin irəlilədilməsi
- Mənfəət
- Demoqrafik bazar statistikasını

413 Səlahiyyətlərin könüllü olaraq təbəçilikdə olan işçilərə verilməsini sürətləndirmək və genişləndirmək üçün idarəetmə təcrübəsində aşağıdakılardan hansı variantı tətbiq etmək məqsədə uyğun deyildir?

- işçilərdə motivasiya yaratmaq
- öz səlahiyyətləri daxilində əlavə funksiyaların yerinə yetirilməsini qəbul edən və onların reallaşdırılması üçün məsuliyyət daşımağa hazır olan işçiləri stimullaşdırmaq
- bölmə rəhbərlərinə və icraya məsul olan şəxslərə öz səlahiyyətləri daxilində qərar qəbul etmək və sənədləri imzalamaq hüquqları vermək
- ixtisarlara aparmaq
- qayda müəyyən etmək

414 Operativ-istehsal planlaşdırılması özündə hansı əsas elementləri birləşdirmir?

- işi müəyyən edən vəzifələri
- işi müəyyən edən tapşırıqları
- keyfiyyət göstəricilərini
- resursların limitsizliyini
- təşkilati-texniki tədbirlər planı

415 Planlaşdırma zamanı mühitin öyrənilməsi üçün istifadə edilən model hansıdır?

- Təqvimlərdən
- SWOT Matrisası
- Büdcə
- Xətti
- Konbon

416 İdarəetmədə səviyyələrin iştirakı ardıcılığına uyğun olaraq planların növləri?

yuxarıdan aşağı

- Yuxarıdan- aşağı, aşağıdan-yuxarı
- Aşağıdan yuxarı  
Soldan-sağa  
Müəssisələr arasında

417 İdarəetmənin səmərəli təşkilinə təsir edən amillər sırasında aşağıdakılardan hansı variant düz deyildir?

əgər işə asanlıqla nəzarət olunmursa

əgər işə sistem halında nəzarət olunmursa

geniş təşkilətmə o yerdə özünü doğruldur ki, orada təcəbülkdə olanlar bir- birindən asılı olmayaraq işləyirlər

- əgər işə prosesli şəkildə nəzarət olunmursa
- əgər işə kompleks şəkildə nəzarət olunmursa

418 Strateji planlaşdırma prosesinin modelində mövcud olmayan mərhələ hansıdır?

ətraf mühitin təhlili və qiymətləndirilməsi

təşkilatın məqsədinin müəyyənləşdirilməsi

- təşkilati strukturun seçilməsi və planlaşdırılması
- strategiyanın seçilməsi  
strateji alternativlərin təhlili

419 Hansı variant planlaşdırmanın təşkilata gətirliyi üstünlüklərə aid edilə bilməz?

- işçilərin peşə-ixtisas səviyyəsinin yüksəlməsini təmin edir
- təşkilatda yerinə yetirilən hərəkətlərin koordinasiyası yaxşılaşır  
təşkilata xarici mühitdə baş verən dəyişiklikləri tez nəzərə almağa imkan verir  
təşkilatda nəzarət prosesini yaxşılaşdırır  
Əmək motivasiyasına yaxşı təsir edir

420 Hansı variant planlaşdırma strategiyası üzrə qərarlara aiddir?

təşkilatın filialının və ya qız firmasının açılması

təşkilatın xidmət və bölmələrinin işinin qiymətləndirilməsi

- məhsulun reallaşdırılması planının təsdiq olunması
- təşkilatın strukturunun formalaşdırılması  
işçilərin ixtisasının təkmilləşdirilməsi

421 Planlaşdırmanın mahiyyəti nədir?

planlaşdırma - təşkilatın qarşısına qoyduğu məqsədə çatmaq yollarını və vasitələrini birləşdirən prosesi əks etdirir

- planlaşdırma - təşkilatın məqsədlərinə nail olmaq vasitəsidir
- planlaşdırma-i idarəetmə obyektinə təsir üsuludur  
planlaşdırma - plan göstəriciləri və standartlardan kənarlaşmaları müəyyənləşdirən bir prosesdir

422 Hansı variant təşkilatda planlaşdırmanın olmaması nəticəsində yaranmış çətinliklərə aid edilə bilməz?

cari fəaliyyət strateji fəaliyyətə üzvi şəkildə əlaqələndirilə bilinmir

- təşkilatda kadr axıcılığının səviyyəsi yüksəlir
- təşkilatın fəaliyyət səmərəliliyi aşağı düşür  
təşkilat üzvləri qoyulmuş məqsəd və vəzifələri başa düşmür  
təşkilat bazar orientiri itirir, belə ki, yalnız qısa müddətli məqsədləri əsas götürür və baş verən hadisələrin dərin kökünü dərk edə bilmir

423 Aşağıdakılardan hansı nəzarətin texnologiyalarına aid deyil:

Nəzarət məqsədinin seçilməsi

Nəzarət müddətlərinin seçilməsi

Nəzarət metodlarının seçilməsi

Nəzarət sferalarının seçilməsi

- Nəzarət işçilərinin seçilməsi

424 Nəzarət prosesi neçə mərhələdən ibarətdir:

8

5

- 4

6

7

425 Aşağıdakılardan hansı nəzarətin formalarına aid deyil:

Dövlət nəzarəti

- Strateji nəzarət

İctimai nəzarət

Daxili nəzarət

426 Kassa, hesablama, kredit və digər əməliyyatların həyata keçirilməsinin düzgünlüyünü təmin edən sistem necə adlanır?

İstehsal nəzarəti

Təsərrüfatdaxili nəzarət

Müfəttiş nəzarəti

- Bank daxili nəzarət

427 Azərbaycanda Dövlət büdcəsinin icrasına operativ-nəzarət hansı dövlət orqanına məxsusdur?

İqtisadi İnkişaf Nazirliyinə

Prezident aparatına

- Milli məclisin Hesablama Palatasına

Milli Məclisə

Maliyyə nazirliyinə

428 Nəzarət prosesində qiymətləndirmə mərhələsi nəzarətin hansı funksiya ilə qovuşmasını nümayiş etdirir?

- Planlaşdırma

Motivasiya

Proqnozlaşdırma

Təşkilətmə

Koordinasiya

429 Təşkilatın qarşısına qoyduğu məqsədə çatmasını təmin edən effektiv nəzarətin xarakterik xüsusiyyətlərinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

motivasiyaya müsbət təsir göstərməlidir

Strateji cəhətdən məqsədyönlü olmalıdır

Konkret nəticələrə istiqamətlənməlidir

Nəzarət edilən fəaliyyət növünə müvafiq olmalıdır

- Nəzərdə tutulan məqsədlərə nail olmaq nöqtəyi nəzərindən geniş və gizli olmalıdır

430 Nəzarətin əsas vəzifələrinə aşağıdakılardan hansılar aid deyildir.

Bunlar əsasında yoxlanılan obyektin fəaliyyətinin qaydaya salınması üçün təsirli tədbirlərin görülməsi

- Əldə edilən informasiya resurslarının gizlədilməsi

Hər hansı bir dövr üçün nəzarət edilən obyektin real vəziyyətinin qiymətləndirilməsi

Ümumi dövlət qaydalarından kənarlaşma hallarının konkret istiqamətinin müəyyən edilməsi

Kənarlaşma hallarının səbəblərinin aşkara çıxarılması

431 Nəzarətin başlıca məqsədi təhlükəli xarakter alan ... aradan qaldırmaqdır. Cümləni tamamlayın

- situasiyanı
- informasiyanı
- problemləri
- ölçmələri
- kənarlaşmaları

432 Verilmiş kreditlərin məqsədəuyğun xərclənməsi üzərindəki nəzarət növü necə adlanır?

- valyuta nəzarəti
- Təsərrüfatdaxili nəzarət
- bankdaxili nəzarət
- büdcə nəzarəti
- bank nəzarəti

433 Cari nəzarətin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Təsərrüfat əməliyyatlarının yerinə yetirməyə başlayana qədər həyata keçirilir
- vaxtasırı həyata keçirilən nəzarət formasıdır
- Nəzarət prosesində əks əlaqədən iş yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur
- Vaxtı və ya texnoloji əməliyyatlar başa çatdıqdan sonra məhsul və ya posəsləri yerinə yeirdikdən sonra istifadə olunur
- Bilavasitə işlərin yerinə yetirilməsi gedişində həyata keçirilir

434 Nəzarət təşkilatların dəyişən xarici mühiti üçün xarakterik olan... aradan qaldırır.

- qeyri-müəyyənliyi
- müəyyənliyi
- gərginliyi
- adaptasiyası
- stresi

435 Nəzarət menecment prosesinin neçənci funksiyasıdır?

- 2-ci funksiyası
- 5-ci funksiyası
- 4-cü funksiyası
- 3-cü funksiyası
- 1-ci funksiyası

436 İstehsal proseslərinin tənzimlənməsi və ona nəzarət forması hansı bölməyə xasdır?

- Maddi-texniki təchizat şöbəsinə
- İnformasiya mərkəzləri
- Mühasibatlıq şöbəsi
- Marketinq şöbəsi
- Təsərrüfat şöbəsi

437 Hökumətin aldığı xarici kreditlər və borclardan səmərəli istifadə edilməsinə nəzarət qaydası hansı dövlət orqanının səlahiyyətlərindədir?

- Maliyyə Nazirliyi
- Vergi nazirliyinin
- Hesablama Palatası
- Milli Bank
- İqtisadi İnkişaf Nazirliyi

438 ...böhranlı situasiyaların meydana gəlməsi haqqında xəbərdarlıq edir. Cümləni tamamlayın.

- Təşkilat
- Planlaşdırma
- Təşkilətmə
- Menecer
- Nəzarət

439 Son nəzarətin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Təsərrüfat əməliyyatlarını yerinə yetirməyə başlayana qədər həyata keçirilir
- Bilavasitə işlərin yerinə yetirilməsi gedişində həyata keçirilir
- Vaxt və ya texnoloji əməliyyatlar başa çatdıqdan sonra, məhsul və ya prosesləri yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur
- Təsərrüfat məsələləri üzrə yoxlamaları yerinə yetirdikdən sonra istifadə olunur
- Nəzarət prosesində əks əlaqənin iş yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur

440 İlkin nəzarətin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Təsərrüfat əməliyyatları yerinə yetirilməyə başlayana qədər həyata keçirilir
- Bilavistə işlərin yerinə yetirilməsi gedişində həyata keçirilir
- Nəzarətin sosial xarakter almasıdır
- Vaxtı və ya texnoloji əməliyyatları başa çatdıqdan sonra məhsul və ya prosesləri yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur
- Təsərrüfat məsələləri üzrə yoxlamaları yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur
- Nəzarət prosesində əks əlaqədən iş yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur

441 H.Qantın hansı əsərində biznesin sosial məsuliyyət məsələlərinə toxunulmuşdur?

- “Əməyin təşkili”
- “Sənaye rəhbərliyi”
- “Əmək, əmək haqqı və gəlir”
- “Sənaye əməyinin və əməkdaşlıq vərdislərinin işçilərə öyrədilməsi”
- “Sənaye rəhbərliyi”

442 Menecmentin birinci ledisi kimdir?

- Meri Parker Follet
- Marqaret Tetçer
- Linda Finel
- Andreya Merkel
- Lilian Gilbret

443 Əmək fərdi fəaliyyətdir, ona görə də əmək kollektivinin işçiyə təsiri adətən destruktiv, dağıdıcı olur və işçini daha az məhsuldar edir. Bu fikir kimə məxsusdur?

- P.Drukerə
- H.Qanta
- M.P.Folletə
- F.Teylorə
- A.Fayola

444 1916-ci ildə yazılmış Ümumi sənaye idarəetməsi əsərinin müəllifi kimdir?

- F.Kotler
- A.Fayol
- F.Teylor
- A.Maslou
- H.Qant

445 Anri-Fayol idarəetmənin neçə prinsipini işləyib hazırlayıb?

17

● 14

12

16

10

446 Təşkilatın ümumi xarakteristikasını və qanunauyğunluqlarını müəyyənləşdirməyə çalışan idarəetmə məktəbi hansıdır?

Sosial məktəbin nümayəndəsi

- Klassik və ya inzibati məktəbin nümayəndəsi
- Elmi idarəetmə məktəbinin nümayəndəsi
- İdarəetmə elmi məktəbinin nümayəndəsi
- Psixologiya və insan münasibətləri məktəbinin nümayəndəsi

447 Henri Qant hansı məktəbin nümayəndəsi olub?

Sosial məktəbin nümayəndəsi

- Elmi idarəetmə məktəbinin nümayəndəsi
- Klassik və ya inzibati məktəbin nümayəndəsi
- İdarəetmə elmi məktəbinin nümayəndəsi
- Psixologiya və insan münasibətləri məktəbinin nümayəndəsi

448 Qeyd edilənlərdən biri F.Teylorun müəyyənləşdirdiyi prinsiplərə aid deyildir?

Əmək bölgüsü

- Səlahiyyət və məsuliyyət
- Əmək-fərdi fəaliyyət kimi
- Stimullaşdırma proqramları
- Əməyin ölçülməsi

449 Lindal Urvik hansı məktəbin nümayəndəsi olub?

Sosial məktəbin nümayəndəsi

- Elmi idarəetmə məktəbinin nümayəndəsi
- İdarəetmə elmi məktəbinin nümayəndəsi
- Psixologiya və insan münasibətləri məktəbinin nümayəndəsi
- Klassik və ya inzibati məktəbin nümayəndəsi

450 Tədqiqatların xüsusi sahəsi kimi hərəkətlərin öyrənilməsi kimin tədqiqat sahəsi olmuşdur?

F.Teylor

Q.Emmeson

- F.Gilbret

H.Qant

A.Maslou

451 İdarəetməyə ilk maraq harada və zaman yaranmışdır?

Almaniyada yaranmış sənaye inqilabı zamanı

- İngiltərədə yaranmış sənaye inqilabı zamanı
- Avstriyada 19-cu əsrdə
- Rusiyada 17-ci əsrdə
- Fransada 18-ci əsrdə

452 Xottorn eksperimentləri hansı dövrləri əhatə edib?

15 mart 1924-cü il-8 may 1937-ci il

- 10 may 1927-ci il- 4 may 1933-cü il



10 may 1929-ci il-4 may 1935-ci il  
10 may 1933-cü il-4 may 1938-ci il  
15 mart 1937-ci il- 8 may 1940-cı il

453 Xottorn eksperimentləri kimin rəhbərliyi altında keçirilib?

- Abraham Maslounun və Fris Rotlisberqerin rəhbərliyi altında
- Elton Meyo və Fris Rotlisberqerin rəhbərliyi altında
- Fris Rotlisberqerin və Maks Veberin rəhbərliyi altında
- Abraham Maslounun və Frederik Teylorun rəhbərliyi altında
- Anri-Fayol və Lindal Urvikin rəhbərliyi altında

454 Elmi menecmentin prinsiplərinin praktiki tətbiq olunması nəyə gətirib çıxartdı?

- Əmək məhsuldarlığının artımına və işçinin artan tələbatlarının yüksək səviyyədə ödənilməsinə
- Əmək məhsuldarlığının aşağı düşməsinə və işçinin tələbatlarının ödənilməməsinə
- Əmək məhsuldarlığının artımına, lakin işçinin artan tələbatlarına və əməyin sosial kontekstinə kifayət qədər diqqətin yetirilməməsinə
- Heç bir dəyişikliyə
- İşçilərin psixoloji durumunun yaxşılaşmasına

455 Biheyvorist məktəbin fərqləndirici xüsusiyyəti ondan ibarətdir ki, onun diqqəti insanın ..... yönəlmişdir. Cümləni tamamlayın.

- Əmək haqqısına
- Tələbatına
- Gördüyü işə
- Əmək motivasiyasına
- Davranışına

456 Biheyvorist məktəbin nümayəndələrinə aid olmayan variantı göstərin:

- Abraham Maslou
- Devid Mak-Klelland
- Lindal Urvik
- Kris Arjiris
- Duqlas Mak-Qreqor

457 Menecment və əməyin təşkili problemlərinin həllində psixologiya və sosiologiya nailiyyətlərini tətbiq edən alim kim olmuşdur?

- Elton Meyo
- Kris Arjiris
- Meri Parker Follet
- Abraham Maslou
- Frederik Hersberq

458 Teylora görə firma üçün səmərənin əsas meyarı nədir?

- texnologiyanın təkmilləşdirilməsidir
- təşkilatda qayda-qanunun möhkəmlənməsidir
- kadrların ixtisasının artırılmasıdır
- məhsulun maya dəyərinin aşağı salınmasıdır
- insan faktorunun ön plana çıxmasıdır

459 Qeyd edilən əsərlərdən biri M.P.Folletə məxsus deyildir:

Yaradıcı təcrübə  
Azadlıq və tabelik

- İdarəetmənin psixologiyası  
Enerjili idarəetmə  
Menecment –bir elm kimi

460 Lap dar çərçivədə ixtisaslaşmanın aparılması nəyə gətirib çıxarır?

- İxtisaslı kadrların yaranmasına səbəb olur
- Əmək motivasiyasının yüksəkməsinə səbəb olur
- Zay məhsulların kütləvi şəkildə yaranmasına səbəb olur
- Ümumi fəaliyyətin səmərəliliyinin artmasına səbəb olur
- Monotonluğa və ümumi fəaliyyətin səmərəliliyinin azalmasına gətirib çıxarır

461 İdarəetmənin mərkəzləşdirilməsi nədir?

- İdarəetmə mərkəzinin yaradılması
- İdarəetmədə mərkəzləşmə ilə qeyri- mərkəzləşmə arasında optimal əlaqənin yaradılması
- Funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsindən aşağı səviyyəsinə ötürülməsi
- İdarəetmə həlqələri arasında üfüqi əlaqələrin yaradılması
- İdarəetmə funksiyalarının bir mərkəzdə, bir əldə cəmlənməsi

462 Menecmentdə səlahiyyət nədir?

- İdarəetmədə səlahiyyətlərin ötürülməsidir
- İdarəetmədə daşınan cavabdehlikdir
- Heyətin tabe olma mexanizmidir
- Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydalarıdır
- İdarəetmədə qərar qəbul etmək hüququdur

463 E.Meyo Vestern Elektrik kompaniyasında apardığı tədqiqatlar nəticəsində hansı qənaətə gəlmişdir?

- Təşkilat üzvləri arasındakı harmoniya böyük qüvvədir
- İdeal işçi emosiyasız və formal şəxsiyyətsiz olmalıdır
- Qeyri-formal əlaqələr əmək məhsuldarlığına ciddi təsir edir
- Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydalarının müəyyən olunması əmək məhsuldarlığını bir mənalı şəkildə artırır
- Təşkilatda məşğulluq işçilərin texniki ixtisasına əsaslanır

464 İdarəetmədə bürokratiya nəzəriyyəsinin tərəfdarı aşağıdakılardan hansıdır?

- E.Meyo
- M.Veber
- Q.Xopf
- A.Fayol
- H.Emmerson

465 Aşağıdakı variantların hansında F.Teylor tərəfindən yazılmış əsərlərin adı tam düzgün göstərilmişdir.

- Sex menecmenti, Hərəkətlərin öyrənilməsi, Sənaye rəhbərliyi
- Elmi menecmentin prinsipləri, Sex menecmenti, İşəməz sistemi
- Sex menecmenti, Sənaye rəhbərliyi, İdarəetmənin psixologiyası
- İşəməz sistemi, İdarəetmənin fəlsəfəsi, Əməyin təşkili
- Elmi menecmentin prinsipləri, İdarəetmənin psixologiyası, Sex menecmenti

466 İnzibati məktəbin əsas məqsədi nə olmuşdur?

- İnsan amilindən səmərəli istifadə olunması
- İdarəetmənin sosial aspektlərinin öyrənilməsi
- Mənfəətin artırılması
- Əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi
- İdarəetmənin universal prinsipinin formalaşdırılması

467 F.Teylorə görə əməyin hansı formaları var?

- zəhni və fiziki əmək.
- fərdi və kollektiv əmək
- məhsuldar və qeyri-məhsuldar əmək
- icraçı və idarəetmə əmək
- inzibati və nəzarətçi əmək

468 İstehsalın planlaşdırılması üçün kart sxemlərin hazırlanması kimin adı ilə bağlıdır?

- F.Teylorun
- A.Fayolun
- F.Gilbretin
- H.Qantın
- Duqlas Mak Qreqor

469 Elmi menecment məktəbinin nümayəndələri işçilərin əmək məhsuldarlığını hansı vasitə ilə artırmağı təklif edirlər?

- sistemətim stimullaşdırma yolu ilə
- istehsal xərclərinin azaldılması yolu ilə
- yeni texnologiyalardan istifadə etməklə
- kadrlardan səmərəli istifadə etməklə
- maliyyə xərclərini artırmaq yolu ilə

470 Utilitarist yanaşmasının müəllifi kimdir?

- İ.Bentam və C.Mil
- T.Levit
- P.Drukker
- A.Maslou
- F.Teylor və H.Qant

471 Təşkilati mədəniyyətin növlərinə hansı aid deyildir?

- karyera mədəniyyəti
- vəzifə mədəniyyəti
- röl mədəniyyəti
- hakimiyyət mədəniyyəti
- şəxsiyyət mədəniyyəti

472 Aşağıdakı variantlar icərisində hansı etik nöqtəyi-nəzərdən mürəkkəb olan qərarların qəbulunda istifadə olunan yanaşmalara (nəzəriyyələrə) aid deyildir?

- Ədalətlik nəzəriyyəsi
- Kollektiv yanaşma
- Fərdiçilik yanaşması
- Utilitarist yanaşma
- Mənəvi-hüquqi yanaşma

473 Etika üzrə vəkilin rolu nədir?

- Kollektivdə psixoloji iqlimi yaxşılaşdırmaqdan ibarətdir
- Təşkilatda iqtisadi məsələlər üzrə mülahizələr yaratmaqdan ibarətdir
- Təşkilatda hüquqi məsələlər üzrə mülahizələr yaratmaqdan ibarətdir
- Təşkilatın fəaliyyəti ilə, həmçinin təşkilatın "Sosial vicdanı" funksiyasının yerinə yetirilməsi ilə bağlı olan etik məsələlər üzrə mülahizələr hazırlamaqdan ibarətdir
- Təşkilatın əmək məhsuldarlığının yüksəltmək

474 Sənaye - maşın və texniki proseslərin məcmusu deyil, bu, insanların məcmusudur fikri kimə məxsusdur?

- A.Maslou
- Q.Xopf
- O.Şeldon
- R.Robb
- M.Veber

475 Optimal təşkilat ideyasının müəllifi kimdir?

- F.Kotler
- E.Meyo
- A.Fayol
- Q.Xopf
- P.Druker

476 Qeyd edilənlərdən biri Anri-Fayolun idarəetmə prinsiplərinə aid deyildir?

- Təşəbbüskarlıq
- Mərkəzləşmə
- Əmək bölgüsü
- Əməyin ölçülməsi
- Səlahiyyət və məsuliyyət

477 İdarəetməyə proses halında yanaşmanın mahiyyəti nədir?

- Optimal qərarların qəbulunu nəzərdə tutur
- Təşkilatın fəaliyyətinə bir-biri ilə bağlı elementlərin məcmusu kimi baxır
- Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan idarəetmə prinsiplərinin məcmusudur
- Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan idarəetmə funksiyalarının məcmusudur
- Situasiya baxımından idarəetməni nəzərdə tutur

478 Anri-Fayolun idarəetmə nəzəriyyəsinə olan əsas töhfəsi ondan ibarət olmuşdur ki, o, idarəetməni bir universal prinsip kimi nəzərdən keçirmiş, hansı ki, bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan ..... ibarətdir.Cümləni tamamlayın.

- Vasitələrdən
- Metodlardan
- Prinsiplərdən
- Funksiyalardan
- Rəhbərlik üslublarından

479 Situasiya qanununu ilk dəfə kim ifadə etmişdir?

- A.Maslou
- F.Gilbret
- E.Meyo
- M.P.Follet
- A.Fayol

480 Optimaloqiya və ya optimum haqqında elm nəyi öyrənir?

- Optimal idarəetmə qərarlarını öyrənir
- Biznesdə idarəetmə prinsipləri arasında olan optimal əlaqəni öyrənir
- Biznesdə müxtəlif amillər arasında olan qarşılıqlı əlaqəni öyrənir
- Biznesdə müxtəlif amillər arasında nisbətən optimallığını öyrənir
- İdarəetmə səviyyələri arasında olan optimal əlaqəni öyrənir

481 Xottorn eksperimentləri neçə il davam edib?

- 2 il
- 5 il
- 4 il
- 6 il
- 3 il

482 Sosial məktəbin nümayəndələrinə aid olmayan variantı göstərin:

- Piter Senqe
- Piter Druker
- Edqar Şein
- Henri Qant
- Ulyam Ouçi

483 Menecmentin Sosial məktəbi nə zamandan formalaşmağa başlayıb?

- 20-ci əsrin 50-ci illərində
- 20-ci əsrin 80-ci illərində
- 20-ci əsrin 60-cı illərində
- 20-ci əsrin 70 –ci-illərində
- 20-ci əsrin 90-cı illərində

484 Adları çəkilən alimlərdən hansı Qazanılmış tələbatlar nəzəriyyəsinin müəllifidir?

- S.Adams
- D.Makleland
- A.Maslou
- F.Hersberq
- C.Muni

485 Motivləşdirici tələbatların hansı tipi tələbatlar iyerarxiyası nəzəriyyəsinə aid deyildir?

- Müvəffəqiyyət
- Özünüifadə
- Fizioloji
- Təhlükəsizlik
- Mənsubiyyət

486 Hersberqin iki amil nəzəriyyəsinin yəginlik amillərinə aid deyildir?

- Əmək şəraiti
- İstehsal şəraiti
- Özünüifadə
- Şirkətin siyasəti
- Əmək haqqı

487 Müvəffəqiyyət tələbatının əsasını hansı nəzəriyyə qoymuşdur?

- D.Maklelandın tələbat nəzəriyyəsi
- Tələbatların iyerarxiyası nəzəriyyəsi
- Gözləmə nəzəriyyəsi
- Ədalət nəzəriyyəsi
- Porter-Louler modeli

488 Yəginlik amillərin nəzərə alındığı motivasiya nəzəriyyəsi hansıdır?

- Möhkəmləndirmə nəzəriyyəsi
- Porter-Louler nəzəriyyəsi
- Gözləmə nəzəriyyəsi

- İki amil nəzəriyyəsi  
Tələbatlar iyerarxiyası

489 Tələbatın hər bir insan üçün fərdi xarakter daşdığı hansı motivasiya nəzəriyyəsi təsdiq edir?

D.Makklelandın tələbatlar nəzəriyyəsi  
Tələbatların iyerarxiyası  
Ədalətlik nəzəriyyəsi  
Porter-Louler modeli

- Gözləmə nəzəriyyəsi

490 A.Maslou aşağıdakılardan hansı nəzəriyyənin yaradıcısıdır?

Gözləmə nəzəriyyəsinin  
● Tələbatların iyerarxiyası nəzəriyyəsinin  
Porter- Louler nəzəriyyəsinin  
Ədalətlik nəzəriyyəsinin  
Qazanılmış tələbatlar nəzəriyyəsinin

491 Real daxili mühit amillərinə aid deyildir:

- məqsəd və vəzifə  
heyət  
texnika və texnologiya  
təşkilatı quruluş

492 Dolayı xarici mühit amillərinə aid deyildir:

- ölkənin demokratikləşmə səviyyəsi  
xalqın mənəvi-əxlaqi dəyərləri  
məşğulluğun səviyyəsi  
● əhəlinin alıcılıq səviyyəsi  
iqtisadiyyatın inkişaf dinamikası

493 Hansı variantda daxili mühit amilləri düzgün göstərilmişdir?

- rəqiblər,texnika və texnologiya,heyət  
taktika,strategiya,işsizlik  
təşkilatı quruluş,heyət,alıcılar  
● məqsəd,vəzifə,təşkilatı quruluş ,heyət  
məqsəd,vəzifə,inflyasiya

494 Birbaşa təsir edən xarici mühit amillərinə aşağıdakılardan hansı aid deyil?

- rəqiblər  
tədarükçülər  
dövlət orqanları  
● iqtisadiyyatın inkişaf dinamikası  
İstehlakçılar

495 Təşkilatın fəaliyyətinə təsir göstərən mühit neçə yerə bölünür?

- 3  
6  
● 2  
5  
4

496 Xarici mühit amillərinə aşağıdakılardan hansı aid deyildir ?

- təşkilatın strategiyası  
fors-major hadisələr  
beynəlxalq hadisələr  
iqtisadiyyatın vəziyyəti  
siyasi amillər

497 Təşkilatın xarici mühiti neçə hissədən ibarətdir?

- 4
- 5
- 6
- 2
- 3

498 Aşağıdakı əsərlərin hansında menecmentin tarixi inkişaf mərhələləri öz əksini tapmışdır?

- Q.Emerson- "Əmək məhsuldarlığının 12 prinsipi"
- F.Teylor - «Elmi menecmentin prinsipləri»
- O.Şeldon - «İdarəetmə fəlsəfəsi»
- A.Fayol - «Ümumi sənaye idarəetməsi»
- Kiçik Kold St. Corc- «İdarəçilik fikrinin tarixi»

499 Formal təşkilatların tərkibində kortəbii yaranmış qruplar necə adlanır?

- kiçik qruplar
- qeyri-formal qruplar
- referent qruplar
- real qruplar
- formal qruplar

500 Təşkilatın iqtisadi mahiyyəti nədir?

- İnsanlara qarşı yönəldilən təsir üsuludur
- Bir-biri ilə qarşılıqlı asılılıqda olan tamlıqdır
- Öz tamlığını qoruyub saxlayan müxtəlif təbiətli elementlərin məcmusudur
- Zəruri keyfiyyətləri olan insanlar qrupunun birgə kombinəlaşdırılmış əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir
- Ümumi məqsədlərə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insanlar qrupudur

501 Birbaşa xarici mühit amillərinə aid deyildir:

- alıcıların zövqləri,tələbatları
- rəqiblərin strategiyası
- istehlakçıların alıcılıq səviyyəsi
- dövlətin iqtisadi siyasəti
- dövlət orqanlarının fəaliyyəti

502 əvvəlcədən müəyyən edilmiş üsullarla və qabaqcadan müəyyən edilmiş müddətdə yerinə yetirilməli olan müəyyən işlər, işlər seriyası və ya işin bir hissəsi dedikdə nəyi başa düşürük?

- texnologiyanı
- təşkilatın quruluşunu
- məqsədi
- vəzifəni
- strategiyanı

503 Qədim yunan filosofu Sokrat tərəfindən menecmentin inkişafına verilən əsas töhfə nə olmuşdur?

- Əməyin elmi normalaşdırılması metodologiyasının işlənilib hazırlanması

İdarəetmə funksiyalarının təsvir olunması  
Rəhbərlik üslublarının işlənilib hazırlanması  
Səlahiyyətlərin ötürülməsi

- Menecmentin universallığı prinsipinin formalaşdırılması

504 Bazar münasibətləri şəraitində idarəetmə olan menecment müəyyən məsələlərin həllini nəzərdə tutur.Səhv variantı gösrərin.

Firmanın və onun təsərrüfatca müstəqil bölmələrinin fəaliyyətinin son nəticələri bazarda mübadilə prosesində aşkar olunur  
Firmanın və onun bölmələrinin son nəticələrinə görə məsuliyyət daşıyan insanlara azad qərar qəbul edilməsini təmin edən təsərrüfat müstəqilliyi  
Firmanın fəaliyyətinin bazarın ehtiyac və tələbatına, konkret istehlakçıların tələblərinə yönəldilməsi və elə növ məhsullar istehsalının təşkilidir ki,onlar firmaya nəzərdə tutulan mənfəəti gətirsin  
Az xərclərlə istehsalın effektivliyinin yüksəldilməsinə, optimal nəticələrin əldə olunmasına daimi can atma

- Bazarın vəziyyətindən asılı olmayaraq məqsəd və proqramların işlənilib hazırlanması

505 İnsanın qavramasına təsir edən xarici amillər sırasına aşağıdakılardan hansı aid deyildir?

- Verilən siqnalın ektensivliyi  
Verilən siqnalın intensivliyi  
Siqnalın ölçüsü  
İnsanı əhatə edən mühitin vəziyyəti  
Siqnalların mütəhərriqliyi

506 Elmi menecmentin prinsipləri əsəri neçənci ildə yazılmışdır?

- 1912-ci il  
1910-cu il  
1905 –ci il  
● 1911-ci il  
1914-ci il

507 İdarəetmənin bir elm kimi tanınması kimin adı ilə bağlıdır?

- Frederik Teylor  
Lindal Urvikin  
Elton Meyonun  
Anri-Fayolun  
Henri Qantın

508 Qeyd edilən yanaşmalardan biri səhvdir.

- proses halında yanaşma  
situasiyalı yanaşma  
● müxtəlif idarəetmə qərarlarının idarəetmədə rolunun fərqləndirilməsi baxımından yanaşma  
sistem halında yanaşma

509 Elmi menecmentin prinsipləri əsəri kim tərəfindən yazılmışdır?

- Abraam Maslou  
Abram Linkoln  
Anri-Fayol  
Ceyms Muni  
● Frederik Teylor

510 Sistemli yanaşma məktəbi nə vaxt yaranmışdır və onun nümayəndələri kimlərdir?

- XX əsrin 50-ci illərində; L. V. Bertalanfi, R. Anoff, R. Lyus  
XX əsrin əvvəllərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo, F. Teylor



XX əsrin 30-cu illərində; L. V. Bertalanti, E. Meyo; R. Lyus  
XX əsrin sonunda; L. V. Bertalanfi, R. Ansoff, F. Teylor  
XX əsrin 20-ci illərində; L. V. Bertalanfi, P. Druker, F. Teylor

### 511 Sistem dedikdə nə başa düşülür?

- Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan, fəaliyyətləri vahid məqsədə doğru yönələn, tamın xarakteristikasına hər birinin töhfə verdiyi elementlərin məcmusu başa dülülür  
Bir- biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan idarəetmə funksiyalarının məcmusudur  
Qarşıya qoyulmuş məqsədə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insan qrupudur  
Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olmayıb müstəqil fəaliyyət göstərən, ümumi tam ilə heç bir əlaqəsi olmayan elementlərin məcmusudur  
İdarəetmə subyekti tərəfindən idarəetmə obyektinə yönəldilən məqsədyönlü təsirdir

### 512 Sistemli yanaşmanın məzmunu nədən ibarətdir?

- Məqsədqoyuluşu, koordinasiya, hərtərəfli qiymətləndirmə  
Məqsədqoyuluşu, minimal xərclərlə məqsədə çatma, hərtərəfli qiymətləndirmə  
Məqsədqoyuluşu, motivasiya, nəzarət  
Məqsədqoyuluşu, motivasiya, kommunikasiya  
Məqsədqoyuluşu, motivasiya, koordinasiya

### 513 İdarəetmə nəzəriyyə və təcrübəsinin inkişafını təmin edən neçə yanaşma mövcuddur?

- 4  
5  
3  
1  
2

### 514 Menecmentdə prosesual yanaşmanın əsas funksiyaları hansılardır?

- Planlaşdırma, təşkilətmə, nəzarət, sərəncavermə  
Planlaşdırma, təşkilətmə, motivasiya, nəzarət  
Planlaşdırma, koordinasiya, motivasiya, nəzarət  
Planlaşdırma, təşkilətmə, koordinasiya, nəzarət  
Planlaşdırma, təşkilətmə, nəzarət, koordinasiya sərəncavermə

### 515 Skalyar zəncir prinsipinin mahiyyəti nədir?

- Təşkilat üzvləri arasında harmoniyanı bildirir  
Yuxarı idarəetmə səviyyəsindən aşağı idarəetməyə qədər tabeçilik sistemini göstərir  
Mərkəzləşmə ilə qeyri- mərkəzləşdirmə arasında optimal əlaqəni xarakterizə edir  
Təşkilatın bölmələri arasındakı qarşılıqlı əlaqələri ifadə edir  
İdarəetmə prosesinin fasiləsizliyini göstərir

### 516 Hər kəs üçün yer və hər kəsin yerində olması fikri Anri –Fayolun hansı idarəetmə prinsipdə nəzərdə tutulmuşdur?

- Əmək bölgüsü  
Nizam-intizam prinsipində  
Ədalətliklik prinsipində  
Əmək bölgüsü prinsipində  
Qayda-qanun prinsipində

### 517 Sistemli yanaşmaya əsasən təşkilatın daxili mühiti hansı elementlərdən ibarətdir?

İstehsal,təchizat,maliyyə,insan,məqsəd  
Təchizat, texnologiya, insan, ünsiyyət, məqsəd  
İnsanlar,struktur, məqsəd,vəzifə , ünsiyyət

- Struktur, vəzifə, texnologiya, insan, məqsəd  
Struktur, təchizat, texnologiya, insan məqsəd

518 İdarəetmə prinsipinin mahiyyəti nədir?

Rəhbərin əsas fəaliyyət növləridir  
İdarəetmə subyektini təəfindən idarəetmə obyektinə məqsədyönlü təsirdir  
Fəaliyyətləri şüurlu şəkildə əlaqələndirilən insan qrupudur  
Kollektivə təsir üsulu və metodlarının məsmusudur

- Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydaları və qanunauyğunluqlarıdır

519 İdarəetmə ...- idarəetmənin ümumi prinsipləri və qanunları, idarəetmə məqsədləri, idarəetmə funksiyaları və metodları ilə bağlıdır. Cümləni tamamlayın

- sistemi  
mexanizmi  
mahiiyyəti  
məzmunu  
üslubu

520 Heyət üzvlərində ittifaqın yaradılması Anri-Fayolun hansı prinsipində nəzərdə tutulmuşdur?

- İşçilərin əməyinin düzgün qiymətləndirilməsi  
Korporativ ruh  
Əmək bölgüsü  
İstiqamətin vahidliyi  
İşçilər üçün iş yerinin sabitliyi

521 Anri-Fayolun idarəetmə prinsipləri içərisində idarəetmə rəhbərlərinin zəncirvari pilləvari düzülüşünün nəzərdə tutan prinsip hansıdır?

- Mərkəzləşdirmə  
Skalyar zəncir  
İstiqamətin vahidliyi  
Nizam-intizam  
Əmək bölgüsü

522 Qeyd edilənlərdən biri elmi menecment məktəbinin nümayəndəsi deyil.

- Lilian Gilbert  
Frederik Teylor  
Henri Qant  
Frenk Gilbert  
Ulyam Ouçi

523 Kadr axıcılığının qarşısının alınmasına yönəlmiş Anri-Fayolun idarəetmə prinsipi hansıdır?

- İstiqamətin vahidliyi prinsipi  
Qayda-qanun prinsipi  
Heyət üçün sabit iş yeri prinsipi  
Ədalətlik prinsipi  
Təşəbbüskarlıq prinsipi

524 İşdə buraxılan nöqsanlara görə tətbiq edilən sanksiyalar Anri-Fayolun hansı prinsipində nəzərdə tutulmuşdur?

- İstiqamətin vahidliyi  
Skalyar zəncir  
Mərkəzləşmə

- Nizam- İntizam  
Qayda-qanun

525 İşçilərin vahid plan əsasında işləməsini nəzərdə tutan Anri-Fayolun idarəetmə prinsipi hansıdır?

- İstiqamətin vahidliyi prinsipi  
Korporativ ruh  
Mərkəzləşmə prinsipi  
Ədalətlik prinsipi  
Nizam-intizam prinsipi

526 İdarəetmənin ümumi prinsiplərinə aid olmayan variantı göstərin.

- Mərkəzləşmə ilə qeyri-mərkəzləşmə arasında optimal əlaqənin yaradılması prinsipi  
İntegrasiya və dəyərlərə istiqamətlənmə prinsipi  
Tətbiqolunabilmə prinsipi  
Çoxfunksionallıq prinsipi  
Sistemlilik prinsipi

527 Kimi ilk praktiki menecer kimi qəbul etmişlər?

- Adam Smiti  
Anri-Fayolu  
Jan-Batist –Sey  
David Rikardo
- Robert Oueni

528 Situasiyalı yanaşmanın mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Situasiyalı yanaşma nöqteyi-nəzərindən düzgün qərar o qərardı ki, konkret vaxtda konkret situasiyaya daha çox uyğun gəlir  
Təşkilatın fəaliyyətinə kompleks yanaşılır  
Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün güclü nəzarət sistemi yaradılır  
İdarəetməyə bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan elementlərin məcmusu kimi baxılır  
Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün güclü seqmentasiya aparılır

529 Hansı variantda etika kodekslərinin növü düzgün göstərilməmişdir?

- milli  
peşəkar
- işgüzar  
beynəlxalq  
milli

530 İdarəetmə etikasının mahiyyətini düzgün ifadə edən yanaşma hansıdır?

- idarəetmə etikası- insanlara hörmətin ifadə olunmasına və təcəllikdə olanlar arasında gərginliyin götürülməsinə xidmət göstərən işgüzar ünsiyyətin qayda və formalarıdır  
idarəetmə etikası-təşkilatda qayda-qanun yaradan təşkilatın elementidir  
idarəetmə etikası-insanlara hörmətin ifadə olunmasına, münəfiyələrin həll olunmasına yönələn təsir metodudur  
idarəetmə etikası-insan resurslarından düzgün istifadəni təmin edən təşkilatın idarəetmə elementidir
- idarəetmə etikası- insanlara hörmətin ifadə olunmasına, rəhbər və tabeçilikdə olanlar arasında qarşılıqlı anlaşma atmosferinin yaranmasına xidmət göstərən işgüzar ünsiyyətin qayda və formalarıdır

531 Hansı variantda etika kodekslərinin növü düzgün göstərilməmişdir?

- işgüzar  
beynəlxalq  
peşəkar  
milli

532 Təşkilati mədəniyyətin mahiyyətini düzgün əks etdirən məhfum hansıdır?

təşkilatın idarə olunmasının əsas prinsip və qaydalarını müəyyən edir  
kollektiv üzvlərinə təsir üsulları və metodlarının məcmusudur  
cəmiyyətin əsas davranış qaydalarıdır

- təşkilat tərəfindən qəbul edilmiş və bölüşdürülmüş davranışın mənəvi prinsip və dəyərlərin əks olunduğu məhfumdur  
təşkilat tərəfindən qəbul edilmiş və bölüşdürülmüş idarəetmə prinsipləridir

533 Təşkilati mədəniyyətin düzgün formalaşması öz əksini bir sıra məsələlərdə tapır. Hansı variant yanlıştır?

təşkilatın simasında  
rəhbəredici vəzifələrə seçim zamanı hansı kriteriyalara üstünlük verilməsində  
insanların təşkilata münasibətində

- insanların cəmiyyətə münasibətində  
hansı rəhbərlik üslubuna təşkilatda üstünlük verilməsində

534 Menecerlərin etik davranış səviyyəsinin yüksəldilməsinin əsas üslubları hansılardır?

Qanunlar, istehlakçılarla münasibətlər, sosial yoxlamalar

- Etik normativlər, etika üzrə komitələr, etik hesabatlar, etik davranışa öyrədilmə  
Qanunlar, etika üzrə komitələr, etik davranışın öyrənilməsi  
Rəqabət kodeksi, etika üzrə komitələr, ticarət sövdələşmələri  
Rəqabət kodeksi, sahibkarların razılaşmaları, ticarət sövdələşmələri

535 İnsanların davranışına təsir göstərən davranış normaları hansılardır?

iqtisadi, hüquqi, beynəlxalq  
azad secim, estetik, iqtisadi

- hüquqi, azad secim, etik  
hüquqi, azad secim, iqtisadi  
iqtisadi, hüquqi, texniki

536 İdarəetmənin xüsusi prinsiplərinə aid olmayan variantı tapın.

Komandanın birliyi prinsipi  
İdarəetmədə hüquq, vəzifə və məsuliyyətin əlaqələndirilməsi prinsipi  
Kollegiallıq prinsipi  
İdarəetmənin demokratikləşdirilməsi prinsipi

- Sistemlilik prinsipi

537 Etika üzrə komitələrin yaradılmasının əsas məqsədi nədir?

Kollektivdə psixoloji iqlimi yaxşılaşdırmaq üçün

- Etik nöqtəyi-nəzərdən gündəlik təcrübəni qiymətləndirmək üçün  
Etalon etik dəyərlər və qaydalar məcmusunu yaratmaq üçün  
Təşkilatın sosial təsir hərəkətləri və proqramları haqqında hesabatları tərtib etmək üçün  
Təşkilatın məhsuldarlığını yüklətmək üçün

538 Etika kodeksinin mahiyyəti nədir?

hüquqi normaların təsbit olunduğu sənəddir  
yazılmış qaydaların təsbit olunduğu sənəddir

- etik normaların təsbit olunduğu sənəddir  
yazılmış və yazılmamış qaydaların əks olunduğu sənəddir  
beynəlxalq normaların təsbit olunduğu sənəddir

539 Teylorun sisteminin əsasını təşkil edən idarəetmə prinsiplərinə aid olmayan variantı göstərin.

fərdi qabiliyyətlərin rolu  
əməyin ölçülməsi

- maliyyə resursları imkanları  
əmək bölgüsü  
stimullaşdırma proqramları

540 İdarəetmədə qərargah prinsipinin tədqiqi ilə tanınmış alim kim olmuşdur?

L.Urvik

- H.Emmerson  
A.Fayol  
H. Qant  
O.Şeldon

541 Klassik və ya inzibati məktəbin idarəetməyə verdiyi töhfəyə aid olmayan variantı seçin.

İdarəetməyə proses şəklində yanaşma

- Təşkilatın idarə olunmasına situasiyalı yanaşma  
İdarəetmə prinsiplərinin işlənilib hazırlanması  
İdarəetmə funksiyalarının təsviri  
Təşkilatın idarə olunmasına sistemli yanaşma

542 Beynəlxalq etika kodeksi nə zaman işlənilib hazırlanıb?

2002-ci il

1995-ci il

1990-cı il

- 1994-cü il  
2000-ci il

543 Davranış məktəbinin nümayəndələrinə aid deyildir:

Kris Ardjiris

- Lindal Urvik  
Duqlas Mak Qreqor  
Rensis Laykert  
Frederik Hersberq

544 Elmi menecmentin metodologiyasını ilk fazasını nə təşkil edir?

İşin məzmununun təhlili və onun effektivliyinin müəyyən olunması

işin əsas vəzifələrinin müəyyən olunması

əmək motivasiyasının təhlili və onun təşkilatın qarşısındakı məqsədlərə doğru yönəlməsi

- İşin məzmununun təhlili və onun əsas komponentlərinin müəyyən olunması təşkil edir  
işin məqsədinin müəyyən olunması və onun əsas vəzifələrinin aydınlaşdırılması

545 Klassik və ya inzibati məktəbin banisi kimdir?

Lindal Urvik

Elton Meyo

Henri Ford

Frederik Teylor

- Anri-Fayol

546 Elmi idarəetmə məktəbinin idarəetmədə roluna aid olmayan variantı göstərin.

Planlaşdırma və işin beyində qurulmasının işin özündən ayrılması

- Mürəkkəb situasiyalarda qərar qəbul edən rəhbərlərə kömək məqsədilə kəmiyyət metodlarının inkişafı  
Əmək məhsuldarlığını yüksəltmək üçün maddi stimullaşdırmadan düzgün və sistemli istifadə olunması

Vəzifənin yerinə yetirilməsinin ən yaxşı üsulunu müəyyən etmək üçün elmi təhlildən istifadə olunması  
Vəzifələrin yerinə yetirilməsi üçün ən çox uyğun gələn işçilərin seçilməsi, onların təhsilinin təmin olunması

547 Elmi idarəetmə məktəbinin nümayəndələri hesab erildilər ki, dörd əsas metoddan istifadə edərək əl əməyinin təkmilləşdirilməsi məqsədilə bir çox əməliyyatları təkmilləşdirmək olar. Yanlış metodu göstərin.

- müzakirə  
təhlil  
ölçü  
məntiq  
müşahidə

548 Sənaye istehsalının elmi əsaslarla təşkili ilk dəfə hansı ölkədə həyata keçirilmişdir

- İrlandiya  
Almaniya  
Amerika  
Rusiya
- İngiltərə

549 Mikroxronometr adlı cihazı kəşf edən alim kimdir?

- Gilbertlər  
Meyo  
Maslou  
Teylor  
Emmerson

550 1886-cı ildə mühəndis mexaniklərin Amerika mühəndis cəmiyyətinə daxil olduqdan sonra Teylorun idarəetmə ilə bağlı fikirlərinə hansı məşhur şəxsiyyətin çıxışı güclü təsir göstərmişdir?

- Q.Xopf  
H.Qant
- Q.Taun  
Anri-Fayol  
L.Gilbert

551 İdarəetmənin ənənəvi olaraq bir elm kimi və tədqiqatların müstəqil sahəsi kimi qəbul edilməsinin başlanğıcı hansı əsər ilə bağlıdır?

- Henri Qantın "Əməyin təşkili" əsəri ilə
- Frederik Teylorun "Elmi idarəetmənin prinsipləri" əsəri ilə  
Kiçik St.Corcun "İdarəetmə təfəkkürünün tarixi" əsəri ilə  
Oliver Şeldonun "İdarəetmənin fəlsəfəsi" əsəri ilə  
Xyuqo Myunsterberqin "Psixologiya və sənayeneffektivliyi" əsəri ilə

552 Çox zəhmət-çox qazanc motivasiya prinsipindən hansı idarəetmə məktəbinin nümayəndələri istifadə edirdilər?

- "Klassik və ya inzibati məktəbin" nümayəndələri  
"Davranış məktəbinin" nümayəndələri  
"Psixologiya və insan münasibətləri məktəbinin" nümayəndələri
- "Elmi idarəetmə məktəbinin" nümayəndələri  
"İdarəetmə məktəbinin" nümayəndələri

553 Bu quruluş o halda məqsəduyğun hesab olunur ki, qısa müddət ərzində bir sıra yeni mürəkkəb məhsulların mənimsənilməsi, yeni texnoloji yeniliklərin tətbiq olunması və bazarın tələbatına tezliklə reaksiya vermək zəruriyyəti yaranır. Bu hansı təşkilatı quruluşdur?

- Divizional
- Xətti-funksional
- Xətti
- Funksional
- Matris

554 Səlahiyyətlərin könüllü olaraq tabeçilikdə olan işçilərə verilməsini sürətləndirmək və genişləndirmək üçün idarəetmə təcrübəsində aşağıdakılardan hansı variantı tətbiq etmək məqsədə uyğun deyildir?

- işçilərdə motivasiya yaratmaq
- qayda müəyyən etmək
- öz səlahiyyətləri daxilində əlavə funksiyaların yerinə yetirilməsini qəbul edən və onların reallaşdırılması üçün məsuliyyət daşımağa hazır olan işçiləri stimullaşdırmaq
- bölmə rəhbərlərinə və icraya məsul olan şəxslərə öz səlahiyyətləri daxilində qərar qəbul etmək və sənədləri imzalamaq hüquqları vermək
- ixtisarlara aparmaq

555 İdarəetmənin təşkilatı strukturunun formalaşmasına birbaşa təsir edən amillərdən biri yanlışdır. Səhv variantı göstərin

- Təşkilatın avtomatlaşdırma səviyyəsi
- Təşkilatın miqyası
- Cəmiyyətin siyasi vəziyyəti
- Təşkilatın fəaliyyət xüsusiyyətləri
- Təşkilatı mədəniyyət səviyyəsi

556 Horizontal (üfiqi) əlaqələr necə ola bilməz?

- komplementar
- ziddiyətli
- indifferent (birinin həyata keçməsi digərinin həyata keçməsinə gətirib çıxarır)
- rəqabətli
- harmoniyalı

557 Şöbələrin aşağıdakı istiqamətlər üzrə ixtisaslaşdırılmasında düzgün olmayan variantı seçin.

- məhsul növü üzrə
- xidmət növü üzrə
- coğrafi zonalar üzrə
- fəaliyyət növü üzrə
- istehsal növü üzrə

558 Məhsulun təşkilatı quruluşu hansı təşkilatı quruluşun növlərindən biridir?

- Proqram-məqsədli
- Xətti
- Funksional
- Divizional
- Bürokratik

559 Divizional quruluşun üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin.

- sistemin yüksək çevikliyi və adaptivliyi;
- məsuliyyətin dəqiq bölüşdürülməsi;
- menecmentin yüksək səviyyəsinin yükünün azalması;
- kommunikasiya şəbəkəsinin mürəkkəbliyi
- struktur vahidlərin yüksək müstəqilliyi;

560 Xətti və proqram-məqsədli quruluşun xarakteristikalarının əksini tapdığı quruluş hansıdır?

- Funksional
- Divizional
- Xətti
- Xətti-funksional
- Matris

### 561 Funksional quruluşun üstünlüklərinə aid olan variant tapın.

- geniş profilli mütəxəssislərə olan tələbatın azalması
- idarəetmə funksiyalarının yerinə yetirilməsində paralelliyin və təkrarlılığın aradan götürülməsi
- xətti menecerlərin üzərinə düşən yükün artması
- hadisə və proseslərin standartlaşması, rəsmiləşməsi və proqramlaşması
- konkret idarəetmə funksiyasının yerinə yetirilməsinə görə məsuliyyət daşıyan mütəxəssislərin yüksək peşəkarlığı

### 562 Matris təşkilatı quruluşun üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin:

- Təşkilatın dəyişən daxili və xarici şəraitinə tez bir zamanda reaksiya verməyin və uyğunlaşmanın mümkünlüyü
- Mərkəzləşmə səviyyəsinin yüksək olması sayəsində əmək məhsuldarlığının güclənməsi
- İdarəetmənin qeyri- mərkəzləşməsi və rəhbərlikdə demokratikləşmə prinsipinin gücləndirilməsi hesabına fəaliyyətin motivasiyasının artması
- Əmək fəaliyyətinin müxtlif növlərinin ixtisaslaşması hesabına kadrlardan səmərəli, rəşional istifadə olunması
- Funksional strukturlarla aktiv qarşılıqlı təsirdə olan inzibati-idarəetmə heyətinin yaradıcılıq aktivliyinin yüksəlməsi

### 563 Xətti-funksional quruluşun mənfi cəhətlərinə aid olmayan variantı tapın.

- Üfüqi səviyyədə istehsal bölmələri arasında sıx qarşılıqlı əlaqənin və qarşılıqlı təsirin olmaması
- İdarəetmə iyerarxiyası üzrə təcəbçilik, daha doğrusu, həddindən artıq mərkəzləşməyə meyil
- Dəqiq məsuliyyətin zəif olması, belə ki, qərarları işləyib hazırlayanlar, bir qayda olaraq onun reallaşmasında iştirak etmirlər
- Bazar konyukturasının tələblərinə zəif cavab verir
- Şaquli xətt üzrə həddindən artıq inkişaf etmiş qarşılıqlı təsir sistemi

### 564 Matris təşkilatı quruluşun çatışmazlıqlarına aid olmayan variantı göstərin.

- Təcəbçiliyin çətin strukturu, nəticədə vəzifələrin birinciliyinin müəyyən edilməsi və onların yerinə yetirilməsinə ayrılan vaxtın bölgüsü ilə bağlı problemlər meydana çıxır
- Yeni proqram üzrə işləmək üçün zəruri olan yeni-yeni vəzifələrin yerinə yetirilməsi ilə bağlı çətinlik
- Proqram rəhbərləri arasında qeyri-sağlam rəqabət «ruhunun» mövcud olması
- Məqsədlər üzrə idarəetmə vəzifələri arasında «güc» nisbətində daimi nəzarətin zəruriliyi
- Bazar konyukturasına zəif reaksiya verir

### 565 Effektiv təşkilatı quruluşa olan tələblərdən biri yanlışdır:

- qeyri-çeviklilik
- qənaətcillik
- optimallıq
- operativlik
- etibarlılıq

### 566 Korporativ təşkilat aşağıdakı variantlardan nəyi nəzərdə tutmur?

- mərkəzləşmənin yüksək inkişaf etməməsini
- iyerarxik hakimiyyət strukturunun üstünlük təşkil etməməsi
- resursların birləşdirilməsindən, monopoliyadan əlavə başlıca olaraq informasiya üzərində monopoliyanı insanların sosial, peşə və s. meyarları üzrə bölüşdürməklə birləşməsi
- davranışlardakı ikili mənəviyyət

### 567 İdarəetmənin səmərəli təşkilinə təsir edən amillər sırasında bir amil yanlışdır.



geniş təşkilətmə o yerdə özünü doğruldur ki, orada təcəbçilikdə olanlar bir- birindən asılı olmayaraq işləyirlər əgər işə kompleks şəkildə nəzarət olunmursa

- əgər işə prosesli şəkildə nəzarət olunmursa
- əgər işə sistem halında nəzarət olunmursa
- əgər işə asanlıqla nəzarət olunmursa

568 Mövcud vəzifələri yerinə yetirmək və onun məqbul tamamlanmasını təmin etmək öhdəliyidir. Bu fikir nəyi ifadə edir?

- Vəzifəni
- Öhdəliyi
- Səlahiyyəti
- Məqsədi
- Məsuliyyəti

569 Təşkilatı quruluşa olan tələblərdən biri səhv ifadə olunmuşdur. Səhv fikri müəyyənləşdirin.

Operativlik- bu tələbin mahiyyəti ondan ibarətdir ki, qərarların qəbul edilməsi ilə onun icra olunması arasındakı müddət arasında bu qərarların reallaşdırılmasını lüzumsuz edən qarşısı alınmaz dəyişikliklər baş verə bilməsin Çeviklik – xarici mühitdə baş verən dəyişikliklərə tez reaksiya vermək qabiliyyətidir

- İdarəetmə strukturunun stabilliyi- bu tələb xarici təsir zamanı onun əsas xassələrinin dəyişilə bilməsini, idarəetmə sisteminin və onun elementlərinin vahidliyinin qorunub saxlanılmasının qeyri- vacibliyini nəzərdə tutur Optimallıq prinsipi nəzərdə tutur ki, idarəetmə strukturu o zaman optimal hesab olunur ki, idarəetmənin daha az pillələri sayında idarəetmənin bu tip bölmələri və pillələri arasında rəşional əlaqələr yaradılsın Qənaətcillik- bu tələb idarəetmədən əldə olunan effektin idarəetmə aparatına çəkilən minimal xərclərlə əldə olunmasını nəzərdə tutur

570 Təşkilatı quruluşun təkmilləşdirilməsi istiqamətlərinə aid olmayan variantı göstərin.

İdarəetmə aparatında elm və texnikanın son nailiyyətlərindən istifadə etməklə idarəetmə əməyinin avtomatlaşdırma və mexanikləşdirmə səviyyəsinin yüksəldilməsi

İstehsalatda yenilikçiliyin tətbiqi

İstehsalın təşkili prosesində ixtisaslaşma, kooperasiya və təmərəküzləşmə səviyyəsinin yüksəldilməsi

- İstehsal xərclərinin azaldılması

571 Funksional quruluşun mənfi cəhətlərinə aid olmayan variantı göstərin.

öz bölmələrinin məqsəd və vəzifələrinin reallaşdırılmasında həddindən artıq maraqlılıq mərkəzləşmə meyllərinin hələ də yüksək olması

- müxtəlif funksional xidmətlər arasında daimi qarşılıqlı əlaqənin saxlanmasında rahatlıq qərarların qəbul edilməsi prosedurasının uzunluğu dəyişikliklərə çətinliklə reaksiya verən quruluşdur

572 İdarəetmənin səmərəli təşkilinə təsir edən amillər içərisində aşağıdakılardan hansı doğru deyildir?

- Əgər işə prosesli şəkildə nəzarət olunmursa
- Əgər işə effektiv şəkildə nəzarət olunmursa
- Geniş təşkilətmə o yerdə özünü doğruldur ki, orada təcəbçilikdə olanlar bir- birindən asılı olmayaraq işləyirlər
- Əgər işə kompleks şəkildə nəzarət olunmursa
- Əgər işə asanlıqla nəzarət olunmursa

573 İdarəetmənin divizional təşkilatı quruluşunun nöqsanı hansıdır?

- Təşkilatın ümumi məqsədinin olmaması
- Uzun komanda zənciri
- İdarəetmənin sadəliyi
- Müxtəlif növ məsullar ucun bu və ya digər iş növlərinin təkrarlanması nəticəsində xərclərin çoxalması
- Təşkilatın yuxarı və aşağı səviyyələri arasında əlaqənin olmaması

574 Funksional təşkilatı strukturun üstünlüyü hansıdır?

Səylərin bir məsələnin həlli üzərində cəmləşdirilməsi

Sərəncamçılıqda vahidlik

İstehsal bölmələrində mərkəzləşdirilmiş planlaşdırma ilə qeyri-mərkəzləşdirilmiş fəaliyyətin uyğunlaşdırılması

- İşgüzar və pesə ixtisaslaşdırılmasının stimullaşdırılması
- Təşkilətmənin çevikliyi

### 575 İdarəetmənin mərkəzləşdirilməsi nədir?

İdarəetmə mərkəzinin yaradılması

Qərarların kollegial şəkildə qəbul edilməsi

İdarəetmə həlqələri arasında üfüqi əlaqələrin yaradılması

Funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsindən aşağı səviyyəsinə ötürülməsi

- İdarəetmə funksiyalarının bir mərkəzdə, bir əldə cəmlənməsi

### 576 Qeyri-mərkəzləşdirmə prinsipinin mahiyyəti nədir?

Müəssisədə bir neçə rəhbərin olması

Hüquq, funksiya və məsuliyyətin bir rəhbərin əlində cəmlənməsi

Səlahiyyətlərin aşağı səviyyə rəhbərlərinə ötürülməməsi

- Hüquq, funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsindən aşağı səviyyəsinə ötürülməsi
- Hüquq, funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsində cəmlənməsi

### 577 Təşkilatı quruluşun layihələndirilməsinə aid olmayan variantı göstərin.

baza bölmələrinin daxili elementlərinin tərkibinin müəyyən edilməsi

- istehsal güclərinin müəyyən olunması
- onların yerinə yetirilməsinə görə məsuliyyətin müəyyən olunması
- konkret icraçılar arasında vəzifə və işlərin bölgüsü
- bölmələrin layihə sayının müəyyən olunması

### 578 Təşkilatı quruluşun reqlamentləşdirilməsi dedikdə nə başa düşülür?

təşkilatı quruluşun effektiv olmasını nızırdı tutur

- idarəetmə aparatının kəmiyyət xarakteristikalarının və idarəetmə fəaliyyəti proseduralarının işlənilib hazırlanmasını nəzərdə tutur
- idarəetmə aparatının keyfiyyət xarakteristikalarının işlənilib hazırlanmasını nəzərdə tutur
- idarəetmə səviyyələrinin sayının minimuma endirilməsi nəzərdə tutulur
- təşkilatı quruluşun son dərəcə sadələşdirilməsini nəzərdə tutur

### 579 Hər bir vəzifə üzrə səlahiyyət miqyasının və məsuliyyət həddinin müəyyənləşdirilməsi dedikdə nə başa düşülür?

Səlahiyyətlərin bölgüsü

Tapşırıq

Məqsədin ifadə olunması

Məsuliyyət səviyyəsi

- Vəzifələrin bölgüsü

### 580 Qeyri-mərkəzləşmə səviyyəsinə təsir göstərən amillərin təsnifatı içərisində biri yanlışdır.Səhv variantı göstərin.

- xammaldan cəmərəli istifadə olunması
- menecmentin fəlsəfəsi
- xərclərin həcmi
- unifikasiya səviyyəsi
- müəssisənin ölçüləri

### 581 Xətti quruluşun mənfi cəhətlərinə aid olmayan variantı göstərin.

müxtəlif həlqələr arasında çətin əlaqələr

Rəhbərə olan yüksək tələblər, yəni idarəetmənin bütün funksiyaları üzrə səmərəli rəhbərliyi həyata keçirmək üçün onlar hərtərəfli hazırlanmalıdırlar

informasiya ilə həddindən artıq yüklənmə; tabeçilikdə olanlarla və yuxarı orqanlarla çoxlu kontaktlar

- qərarların planlaşdırılması və hazırlanması üzrə bölmələrin yaranması
- mərkəzləşmə meylinin yüksək olması

### 582 Funksional quruluşun üstünlüklərinə aid olmayan variantı tapın.

xətti menecerlərin üzərinə düşən yükün azalması

konkret idarəetmə funksiyasının yerinə yetirilməsinə görə məsuliyyət daşıyan mütəxəssislərin yüksək peşəkarlığı geniş profilli mütəxəssislərə olan tələbatın azalması

- idarəetmə funksiyalarının yerinə yetirilməsində paralelliyin və təkrarlığın yaranması
- hadisə və proseslərin standartlaşması, rəsmiləşməsi və proqramlaşması

### 583 Mərkəzləşdirilmiş idarəetmənin üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin:

- bürokratikliyin artması, təcili həll ediləcək məsələlərin yığılması, sənədlərin çoxalması
- təşkilatın fəaliyyətinə yaxşı nəzarət
- təşkilat çərçivəsində bütün əməliyyatların vahid standartda gətirilməsinin mümkünlüyü
- bu və ya digər tədbirlərin, səylərin mümkün təkrarlanmasının aradan götürülməsi
- kadr, avadanlıq, istehsal güclərindən daha səmərəli istifadə olunması

### 584 Xətti quruluşun üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin.

qərarların qəbul edilməsində operativlik

sərəncamın vahidliyi və dəqiqliyi

icraçıların hərəkətlərinin əlaqələndirilməsi

- idarəetmənin mürəkkəbliyi
- dəqiq ifadə olunmuş məsuliyyət

### 585 Menecment praktikasında kibernetikanın ümumi ideyalarının tətbiqi kimin adı ilə bağlıdır?

Elton Meyo

Piter Druker

- Çester Barnad
- Frederik Teylor
- Anri-Fayol

### 586 Menecmentin mahiyyətini daha dolğun xarakterizə edən yanaşma hansı variantda göstərilmişdir?

Menecment- idarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarını tətbiq etməklə, material, əmək və maliyyə ehtiyatlarından səmərəli istifadə etmək yolu ilə, bazar konyukturasını öyrənmək üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür

- Menecment- idarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarını tətbiq etməklə, material, əmək və maliyyə ehtiyatlarından səmərəli istifadə etmək yolu ilə, bazar şəraitində istənilən fəaliyyət növü ilə məşğul olan firmanın qarşısına qoyduğu məqsədə nail olması üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür

Menecment- idarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarını tətbiq etməklə, material, əmək və maliyyə ehtiyatlarından səmərəli istifadə etmək yolu ilə həyata keçirilən idarəetmə formasıdır

Menecment-bazar münasibətləri şəraitində idarəetmədir

Menecment-ölkənin iqtisadi mexanizminin təsir elementlərini tətbiq etməklə, ölkənin təbii resurslarından səmərəli istifadə etməklə qarşıya qoyulan məqsədə nail olmaq üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür

### 587 Müasir menecerin zəruri keyfiyyətlərini göstərin.

Şəxsiyyət, İntelektual, Qabiliyyət

Fiziki, Sosial, İntelektual, Qabiliyyət

- Fiziki, Şəxsiyyət, İntelektual, Qabiliyyət
- Fiziki, Mənəvi, Şəxsiyyət, Qabiliyyət
- Şəxsiyyət, fiziki, yaradıcı

588 Sənaye istehsalının elmi əsaslarla təşkili ilk dəfə hansı ölkədə həyata keçirilmişdir?

- Fransa
- ABŞ
- Rusiya
- İngiltərə
- Almaniyada

589 Menecment- digər insanların köməyiylə yerinə yetirilməsi təmin edilən işdir fikri kimə məxsusdur?

- A.Maslou
- M.Follet
- D.Makqreçor
- R.Ouen
- H.Taun

590 İdarəetmə-nizamsız kütləni effektiv məqsədyönlü və məhsuldar qrupa çevirən xüsusi fəaliyyət növüdür. Bu fikir kimə məxsusdur?

- Piter Druker
- F.Kotler
- L.Urvik
- Frederik Teylor
- H.Ford

591 Qədim filosoflar cəmiyyətin yoxsul vəziyyətdə yaşamasını nə ilə izah edirdilər?

- Texnika və texnologiyanın yaxşı inkişaf etməməsi ilə
- Məhsuldarlığın aşağı səviyyəsi ilə
- Müharibələrin tez-tez baş verməsi ilə
- Vergilərin yüksək olması ilə
- Ədalətli idarəetmənin olmaması ilə

592 İdarəetmənin fəlsəfəsi əsərində müəllif idarəetməni hansı hissələrə bölüb? Düzgün variantı göstərin.

- menecment,tənzimetmə,administrasiya
- təşkilat, menement,təşkiletmə
- administrasiya,menecment,təşkiletmə
- təşkiletmə,tənzimetmə,administasiya
- administrasiya, təşkilat, menecment

593 Təşkiletmə nədir?

- Zəruri keyfiyyətləri olan insanlar qrupunun kombinəlaşdırılmış əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir
- İnsanların fəaliyyətinin koordinasiyasıdır
- İnsanlara qarşı yönəldilmiş təsir vasitəsidir
- Zəruri keyfiyyətləri olan insanlar qrupunun fərdi əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir
- Təşkilatın idarə edilməsi prosesidir

594 İdarəetmənin fəlsəfəsi əsəri kimə məxsusdur?

- Piter Druker
- Oliver Şeldon
- Henri Qant
- E.Meyo
- F.Gilbret

595 Menecmentin yaranmasının ilkin tarixi şərti nə olmuşdur?

İnsanların maddi rifahının yüksək səviyyədə təmin edilməsinə nail olmaq  
insanların alıcılıq qabiliyyətinin yüksəlməsi  
elimin müxtəlif sahələrinin inkişaf etməsi

- sənayenin miqyasının genişləndirilməsi, əmək məhsuldarlığının artırılması  
menecment ixtisasının cəmiyyət arasında nüfuz qazanması

596 Menecment elminin öyrənilmə predmetinə aid olmayan variantı göstərin.

Təşkilatın yaranması və fəaliyyət göstərməsi qanunları, prinsip və metodları  
Təşkilatın idarə edilməsi zamanı rəhbəredici işçilərin özlərinin fəaliyyəti  
İdarəetmə prosesi zamanı insanlar arasında yaranan münasibətlər

- Təşkilatın idarə edilməsi zamanı rəhbəredici işçilərin fəaliyyətinin əsasında dayanan qanunlar və prinsiplər  
● Cəmiyyətin fəaliyyət göstərməsi qanunları, prinsipləri

597 Menecmentin elm kimi öyrənilməsinin əsası kimlər tərəfindən qoyulmuşdur?

Qədim yunan filosofları  
nəzəriyyəçilər  
İqtisadçı analitiklər  
Qədim Misirlər

- Fabrik və firma rəhbərləri

598 İdarəetmənin mahiyyətini düzgün izah edən variantı göstərin.

- İdarəetmə-təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydaları və qanunauyğunluqlarıdır  
● İdarəetmə-özünün tamlığını, struktur vahidliyini qoruyub saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətləridir və bunun köməyi ilə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur  
İdarəetmə-qarşıya qoyulmuş məqsədə nail olmaq üçün qərar alternativləri içərisindən düzgün variantın seçilməsi prosesidir  
İdarəetmə-idarəetmə obyektini tərəfindən idarəetmə subyektinə qarşı yönəldilən məqsədonlu təsirdir  
İdarəetmə-fəaliyyətləri şüurlu şəkildə əlaqələndirilən insan qrupudur

599 İdarəetmənin mahiyyətini düzgün xarakterizə edən yanaşma hansı variantda göstərilmişdir?

İdarəetmə- tabeçilikdə olanlara qarşı yönəldilən təsir üsulu və metodudur  
İdarəetmə -bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan və fəaliyyətləri vahid məqsədə yönələn müxtəlif təbiətli elementlərin məcmusudur.

İdarəetmə- rəhbərin qəbul etdiyi qərardır

İdarəetmə- fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insan qrupudur

- İdarəetmə -idarəetmə subyektini tərəfindən idarəetmə obyektinə yönəldilən məqsədyönlü təsirdir

600 Təşkilatların xüsusiyyətlərinin düzgün göstəriləni variantı müəyyən edin.

Xarici mühitdən asılılıq, resurslara malik olmaq, qrup üzvlərinin sayı  
İdarəetmədə əmək bölgüsü, daxili mühitdən asılılıq, rəhbərin idarəetmə bacarığı  
Resurslara malik olmaq, xarici mühitdən asılılıq, mülkiyyət forması

- İdarəetmədə əmək bölgüsü, resurslara malik olmaq, xarici mühitdən asılılıq  
Daxili mühitdən asılılıq, resurslara malik olmaq, rəhbərin idarəetmə bacarığı

601 İdarəetmənin təkamülünün 1-ci mərhələsinin əhatə etdiyi dövr hansı variantda düzgün göstərilmişdir?

b.e.ə.9-7 minillikdən-12 -ci əsrədək

b.e.ə.9-7 minillikdən-10 -cu əsrədək

b.e.ə.8-7 minillikdən-15 -ci əsrədək

- b.e.ə.9-7 minillikdən-18 -ci əsrədək  
b.e.ə.9-7 minillikdən-19 -cu əsrədək

602 Sahibkar kimdir?

İdarəetmə sahəsində peşəkar biliklərə malik olan maddəli işçi

Funksional rəhbər

Mənfəət naminə iqtisadi risk edən mizdlu işçi

- Mənfəət naminə iqtisadi risk edən mülkiyyətçi
- Peşəkar biliklərə malik olan mütəxəssis

603 Həyata keçirilən davranışın möhkəmləndirilməsinə və ya ondan imtina edilməsinə gətirib çıxaran kompensasiyanın dörd tipi fərqləndirilir. Səhv variantı göstərin.

Mənfi kompensasiya

Arzu edilməyən davranışın mükafatlandırılması

- Neytral kompensasiya
- Müsbət kompensasiya  
Tənbeh (cəza )

604 İdarəetmə işinin differensiasiyası və koordinasiyası üçün həyata keçirilən əmək bölgüsü necə adlanır?

ictimai əmək bölgüsü

- şaquli əmək bölgüsü
- sahələrarası əmək bölgüsü  
üfüqi əmək bölgüsü  
beynəlxalq əmək bölgüsü

605 Böyük həcmli tapşırığın onun təşkil edən hissələrə(komponentlərə ) bölgüsünə nə deyilir?

Sahələrarası əmək bölgüsü

Beynəlxalq əmək bölgüsü

- Üfüqi əmək bölgüsü
- Şaquli əmək  
müəssisələrarası əmək bölgüsü

606 Təşkilat insanlardan özlərini aşağıdakı kimi aparmağı tələb edir.Bu yanaşmalardan hansı düzgün deyildir.

Müəyyən biliklərə və ixtisasa malik olan hər hansı bir sahənin mütəxəssisi kimi

Müəyyən şəxsi və davranış keyfiyyətlərinə malik insan kimi

Təşkilatın mənafeini özünün mənafeyi kimi qəbul edən insan kimi

- Təşkilata sadıq və kənarında onun maraqları qorumayan insan kimi
- Təşkilatın uğurla fəaliyyət göstərməsi və inkişafına kömək edən təşkilat üzvü kimi

607 Fərdin əsas ümidlər qrupuna aşağıdakılardan hansı variant daxil deyildir?

Təşkilatda şəxslərarası münasibətlər

İşin məzmunu, mənası və əhəmiyyəti

Məsuliyyət və risk dərəcəsi

- İşin əhatəliliyi və ekstensivliyi
- İşin orijinallığı və yaradıcı xarakterliyi

608 Təşkilatların sadə və mürəkkəb təşkilatlara bölgüsü hansı meyar baxımından müəyyən olunmuşdur.

mülkiyyət forması baxımından

təşkilatın onun həyat tsiklinin hansı mərhələsində fəaliyyət göstərmələri baxımından

təşkilatın fəaliyyət xüsusiyyətləri baxımından

təşkilatın ölçüləri baxımından

- təşkilatların qarşısında duran məqsədlərin sayı baxımından

609 Qeyd edilənlərdən biri idarəetmənin təkamülünün şərti mərhələlərinə aid deyildir?

informasiya dövrü

qədim dövr

- sənayeləşdirmə dövrü
- sistemləşdirmə dövrü
- inteqrasiya dövrü

610 Qeyri-formal qrupların xarakteristikasına aid olmayan variantı tapın.

- yeniliklərə olan müqavimət
- Qeyri-formal lider
- Dəyişikliklərə olan müqavimət
- Sosial nəzarət
- xarici mühitdən asılılıq

611 Təşkilatın həyat tsiklinin mərhələlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- Təşkilatın qocalması mərhələsi
- Təşkilatın yaranması mərhələsi
- Təşkilatın yenidənqurulması mərhələsi
- Təşkilatın yetkinliyi mərhələsi
- Təşkilatın mənfəətinin maksimallaşması mərhələsi

612 İdarəetmədə şaquli əmək bölgüsünün mahiyyətini düzgün ifadə edən variantı göstərin.

- funksional rəhbərlər arasında iş bölgüsüdür
- bərabərhüquqlu şöbələr arasında iş bölgüsüdür
- mütəxəssislər arasında iş bölgüsüdür
- funksional şöbələr arasında iş bölgüsüdür
- idarəetmə iyerarxiyasının müxtəlif səviyyələri arasında iş bölgüsüdür

613 İdarəetmənin təkamülünün 2-ci mərhələsi hansı dövrü əhatə edir?

- 1776-1790
- 1776-1890
- 1556-1776
- 1556-1690
- 1556-1890

614 İdarəetmənin təkamülünün informasiya mərhələsi hansı dövrü əhatə edir?

- 1776-cı ildən bu günki dövrə qədər
- 1960- bu günki dövrə qədər
- 1776-1890
- 1776-1960
- 1890-bu günki dövrə qədər

615 İdarəetmənin təkamülünün 3-cü mərhələsi hansı dövrü əhatə edir?

- 1556-1960
- 1890-1940
- 1890-1960
- 1776-1890
- 1556-1776

616 Təşkilata sistem halında yanaşma nəyi nəzərdə tutur?

- Təşkilat idarəçilik fəaliyyətinin tərkib hissəsi olub özündə ayrı-ayrı fərdlər və ya insan qrupları tərəfindən yerinə yetirilən kombinləşdirilmiş əmək prosesini özündə birləşdirir.
- Təşkilat-bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan daxili mühit amillərinin məcmusudur
- Təşkilat korporativ siyasət işlənilib hazırlanması, maliyyənin kordinasiya edilməsi, istehsal, bölgü, təşkilatın sərhədlərinin müəyyən edilməsi və s. məsələləri özündə birləşdirən bir qrupdur

Təşkilat hər biri təmin xarakteristikasına öz lövhəsini verən bir-birilə qarşılıqlı asılılıqda olan müəyyən bir birləşmədir

Təşkilat öz tamlığını, strukturunun vahidliyini saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətidir

617 Kommunikasiya ... bir subyektdən digərinə ötürülməsi kimi şərh olunur. Cümləni tamamlayın

- informasiyanın səsini əmin əmtəlik məhsulun elektrik cərəyanını

618 Kommunikasiya prosesinin əsas məqsədi ... dərk edilməsinin təmin edilməsidir? Cümləni tamamlayın.

- siyasətin vəzifələrin
- informasiyanın demokratiyanın həqiqətin

619 Hesabat, təklif və izah verici qeydlər formasında həyata keçirilən informasiya mübadiləsi necə adlanır?

- aşağı yuxarı qeyri-verbal
- yüksələn azalan

620 Təşkilatın yüksələn kommunikasiya şəraitində informasiyanın yuxarı idarəetmə səviyyələrinə verilməsi nəyə təsir edir?

- səmərəliyə
- əmək məhsuldarlığına təşkilatın imicinə qənaətçiliyə idarəetməyə

621 Problemin dərk edilməsinə əhəmiyyətli dərəcədə təsir edən vasitə necə adlanır?

- informasiyanın asılılığı informasiyanın qərəzliliyi informasiyanın natamam olması informasiyanın yoxluğu
- informasiyanın bolluğu

622 Göstərilən variantlardan hansı kommunikasiyanın subyektini kimi çıxış etmir?

- şəxslər
- məlumatlar şöbələr təşkilatlar qruplar

623 Kommunikasiya prosesinin modeli necə mərhələdən ibarətdir?

- 5 mərhələdən 3 mərhələdən 2 mərhələdən 1 mərhələdən



- 4 mərhələdən

624 Kommunikasiya prosesində iştirakçıların rollarının dəyişdirilməsi nəticəsində baş verən mərhələ necə adlanır?

kodlaşdırma prosesi  
kanalın seçilməsi  
kodun açılması

- əks əlaqə

625 Qarşılıqlı asılılıq, vaxt defisiti və qeyri-müəyyənlik şəraitində formal kanalları tamamlayan hansı kanal növünə tələbat artır?

üfüqi kanal  
formal kanal  
şaquli kanal

- qeyri-formal kanal

626 Şəxsin digərləri ilə münasibətlərini qurmağa üstünlük verdiyi qaydaların məcmusu necə adlanır?

- kommunikasiya üslubu  
Davranış  
stereotip  
neqativ əks əlaqə  
əks əlaqə

627 Qeyd edilənlərdən biri kommunikasiyanın növlərinə aid deyildir

- qeyri-verbal  
qeyri-mütənasib  
üfüqi  
şaquli  
formal

628 Şəxslərarası kommunikasiyada sözdən başqa istənilən simvoldan istifadə olunması hansı maneələr qrupuna daxildir ?

texniki vasitələrdə nasazlıq  
semantik maneələr  
qəbul etmə ilə şərtlənən maneələr  
neqativ əks əlaqə

- qeyri-verbal maneələr

629 İnformasiya patokunun köməyi ilə prosesdə iştirak edən fərdlərin birləşdirilməsi necə adlanır?

rəhbərlik üslubu  
informasiya mənbəyi  
kommunikasiya kanalı

- kommunikasiya şəbəkəsi  
kommunikasiya prosesi

630 Ünsiyyətin əsas funksiyalarına aid deyil

koordinasiya funksiyası  
anlaşmaq funksiyası

- tənzimləmə funksiyası  
kommunikasiya funksiyası  
xidmət funksiyası

631 ..... Bu və ya digər hadisə,təzahür,amillər və onların qarşılıqlı əlaqəsi barədə insan biliklərinin ölçüsünü müəyyənləşdirən məlumatların məcmusuna deyilir.

- Nəzarət
- Koordinasiya
- Motivasiya
- Kommunikasiya
- İnformasiya

632 Müəssisə ilə xarici mühit arasında həyata keçirilən informasiya necə adlanır?

- Qeyri-verbal kommunikasiya
- Verbal kommunikasiya
- Şaquli kommunikasiya
- Xarici kommunikasiya
- Üfüqi kommunikasiya

633 Kommunikasiyanın məqsədlərinə aid olmayan variantı göstərin:

- İdarəetmənin təşkilatı quruluşunu formalaşdırır
- İdarəetmədə emosional və əqli informasiyaların mübadiləsi prosesini təşkil edir
- Təşkilat qarşısında duran məsələlərin yerinə yetirilməsi məqsədilə kollektivin birgə işini təşkil edir
- Təşkilat daxilində insanlar arasında qarşılıqlı əlaqəni yaradır
- İdarəetmə obyektinə və subyektinə arasında informasiya mübadiləsini təşkil edir

634 Təşkilatda kommunikasiyanın əhəmiyyətinə aid olmayan variantı göstərin.

- Kommunikasiya-idarəetmə qərarlarının səviyyəsi və keyfiyyətini müəyyən etməklə,xarici mühitlə qarşılıqlı əlaqəni həyata keçirir
- Kommunikasiya- təşkilatın fəaliyyətini prosesində qeyri-formal quruluşu yaradır və onunla formal strukturun yaxınlaşmasına yardım edir
- Kommunikasiya- insanların, strukturun,məqsədlərin texnologiya və təşkilat qarşısında duran məsələlərin qarşılıqlı əlaqəsi və fəaliyyət göstərməsi yolu ilə daxili mühitin vəziyyətini müəyyən edir
- Kommunikasiya- təşkilatın fəaliyyət göstərməsi və inkişafının əsas şərtidir
- Kommunikasiya-insanlara təsir üsusu və vasitələrini öyrənir

635 İnformasiya mübadiləsinin mərhələlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- Kodun açılması
- Kodlaşdırma və kanalın seçilməsi
- İnforasiyanın ötürülməsi
- İdeyanın yaranması
- İnformasiyanın təbiətinin öyrənilməsi

636 Şəxslərarası kommunikasiya prosesində mövcud olmayan maneəni göstərin.

- İdarəetmə aparatının çoxsəviyyəli struktura malik olması
- Semantik maneə
- İnformasiyanın mənimsənilməsi
- Kifayət qədər diqqətli olmamaq
- Keyfiyyətsiz əks əlaqə

637 İnformasiya mübadiləsində neçə element çıxış edir?

- 4
- 7
- 6
- 5
- 3

638 Kommunikasiya prosesinin əsas məqsədi nədir?

- Əks əlaqədir
- Kommunikativ maneələrin olmamasıdır
- İnformasiya mübadiləsidir
- İnformasiyanın anlaşılmasının təmin olunmasıdır
- İnformasiyanın qarşı tərəfə çatdırılmasıdır

639 Menecerin və sahibkarın kommunikativ keyfiyyəti nədir?

- Riskə getmək bacarığıdır
- Ünsiyyət qurmağı bacarması, xoşa gəlməyi və inandırmağı bacarmaq xüsusiyyətidir
- Müxtəlif dilləri bilməsidir
- Təşkilatçılıq qabiliyyətidir
- Mütaliə etmək bacarığıdır

640 Bu kommunikasiya növü adətən hesabatlar, təkliflər, izahedici və xidməti qeydlərdən ibarətdir:

- qeyri-verbal
- qeyri-formal
- formal
- üfüqi
- şaquli

641 İnformasiya mübadiləsi neçə mərhələdən ibarətdir?

- 4
- 6
- 3
- 5
- 7

642 İnformasiyalar hansı tələblərə cavab verməlidir? Səhv variantı göstərin:

- İnformasiya tam olmalıdır
- İnformasiya səhih olmalıdır
- İnformasiya vaxtında toplanılmalıdır
- İnformasiya obyektiv olmalıdır
- İnformasiya subyektiv olmalıdır

643 Şəxslərarası kommunikasiyada sözdən başqa istənilən simvollardan istifadə olunması nəticəsində hansı maneələr yarana bilər?

- neqativ əks əlaqə
- texniki vasitələrdə nasazlıq
- semantik maneələr
- qeyri-verbal maneələr
- informasiyanın mənimsənilməsi ilə bağlı maneələr

644 Aşkarlıq və yüksək əks əlaqə səviyyələri ilə xarakterizə olunan üslub necə adlanır?

- “özünü qapılmaq”
- «özünü kəşf etmə»
- «özünü reallaşdırma»
- «özünü qoruma»
- «özü üçün sövdələşmə»

645 Şəxslərarası kommunikasiyada yaranan maneələrə aid olmayan variantı göstərin.

informasiyanın mənimsənilməsində olan fərqlər  
semantik maneələr  
fizioloji qəbildən olan maneələr

- idarəetmə aparatının çoxsəviyyəli quruluşu  
verbal dillə qeyri-verbal dilin üst-üstə düşməməsi

646 Kommunikasiya prosesində meydana gələn kommunikativ maneələrə aid olmayan variantı göstərin.

- İdarəetmə aparatının çoxsəviyyəli quruluşu
- Texniki vasitələrdə nasazlıq
- Semantik maneələr
- Səmərəli ünsiyyət
- Əks əlaqənin olmaması

647 Kommunikasiya prosesinin əsas elementlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- İnformasiyanı alan şəxs
- İnformasiyanı göndərən şəxs
- Müxtəlif rəməzlərin köməyi ilə kodlaşdırılan informasiya
- İnformasiyanın ötürülməsi kanalı
- Vasitəçi

648 Bərabərhüquqlu münasibətlərin əmələgəlməsinə xidmət göstərən kommunikasiya hansıdır?

- şaquli
- verbal
- üfüqi
- təşkilati
- qeyri-verbal

649 Kommunikasiya prosesi idarəetmədə necə prosesdir?

- tamamlayıcı
- ikincidərəcəli
- asılı
- əlaqələndirici
- əsas

650 Kommunikasiya prosesinin mərhələlərinə aid olmayan variantı tapın.

- Dekodlaşdırma
- Kanalın seçilməsi
- İnformasiyanın beyində qurulması
- Ünsiyyətin təşkili
- İnformasiyanın kodlaşdırılması

651 Kommunikasiya zamanı informasiyanın doğruluğunu hansı mərhələ müəyyən edir?

- kodun açılması
- kodlaşdırma prosesi
- Dekodlaşdırma
- Kanalın seçilməsi
- əks əlaqə

652 Adaptiv təşkilati qurulusa hansılar daxildir?

Xətti-funksional və divizional  
Xətti və funksional  
Xətti

- Matris və layihə  
Xətti və qərargah

653 Təşkilati struktur nəyə istiqamətlənir?

- Mənfəətə
- İstehsalçıya
- Konkret vəzifələrin həllinə
- İstehlaka
- Rəqiblərə

654 Hansı hallarda mərkəzləşdirilmiş idarəetmə strukturu məqbul hesab edilir?

- Təşkilat inkişaf etdikdə
- Texnologiyanın tez dəyişdiyi halda
- Böyük ölçülü olmayan təşkilatlarda
- İstehsalın diversifikasiyasında
- Təşkilatın ölçüsünün artmasında

655 İdarəetmənin funksional təşkilati strukturunun çatışmazlığı hansı variantda göstərilmişdir?

- hadisələr standartlaşır və proqramlaşır
- baş menecerin üzərinə düşən yük azalır
- bazar konyukturasının tələblərinə kifayət qədər çevik cavab vermir
- idarəetmə funksiyaları baxımından paralellik aradan qalxır
- ixtisaslaşma nəticəsində peşəkarlıq artır

656 Divizional yanaşmanın nöqsanlarına aşağıdakı variantlardan düzgün olmayanı seçin.

- böyük divizional təşkilatlarda şöbələrarası karyera çətinləşir
- şöbələr hesabına idarəetmə aparatının böyüməsi əlavə xərcləri artırır
- istehsal bölmələri daxilində məqsədlərin "qısaldılması" qalmaqda davam edir
- ziddiyyətlər, münaqişələr meydana çıxır
- iqtisadi xərclər yaranır

657 Matris təşkilatı quruluşun qarşılaşdığı çətinliklərdən aşağıda düzgün olmayan variantı seçin.

- çoxtəbəvilik sistemi
- ikili təbəvilik sistemi
- mürəkkəb təbəvilik sistemi
- tətbiqin mürəkkəbliyi işçilərin uzun müddət ərzində hazırlanmasını və onlardan müvafiq təşkilati mədəniyyət tələbidir
- rəhbərlər arasında çox hallarda qeyri-sağlam rəqabətin yaranması

658 Matris təşkilatı quruluşun üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin.

- təbəvilinin çətin strukturu
- funksional məhsul və məhsul hazırlığı ilə məşğul olan kadrlardan çevik istifadə imkanları
- əmək motivasiyasının yüksək olması
- effektiv nəzarəti təşkil etmək imkanı
- qeyri-mərkəzləşmə meyillərinin yüksək olması

659 Mexanistik tipli təşkilatlar üçün aşağıdakı variantlardan hansı xarakterik deyildir?

- qərarların yuxarı səviyyə rəhbərləri tərəfindən qəbulu
- formal qayda və proseduralardan ekstensiv istifadə
- formal qayda və proseduralardan intensiv istifadə
- qərarların mərkəzləşdirilmiş qaydada qəbulu
- işdə məsuliyyətin dar şəkildə müəyyən edilməsi

660 Orqanik tipli təşkilatlar üçün aşağıdakı xarakterik cəhətlərdən uyğun gəlməyən variantı göstərin.

- rəhbərin hakimiyyətinin qanun kimi qəbul edilməsi
- mərkəzləşdirmə və qərarların qəbul edilməsində iştirak
- hakimiyyətin çevik strukturu
- məsuliyyət xəttinin yüksək olması
- işdə geniş müəyyən edilən məsuliyyət

661 Bir çox mütəxəssislər mexanistik yanaşmanı Veberin bürokratik təşkilatın sinonimi hesab edirlər. Düzgün olmayan variantı seçin.

təşkilat işçilərin davranışlarına nəzarət etmək üçün ali rəhbərlik tərəfindən xüsusi olaraq yaradılmış qayda və prosedurlara uyğun fəaliyyət göstərir

qərar qəbul edərkən rəhbərlər şəxsiyyətin üstün cəhətlərini deyil formal qayda və proseduraların əsas götürür

işçi idarəçilik vəzifəsini tutan şəxsə deyil, onun özünə, yəni idarəçilik vəzifəsinə tabe olur

qayda və proseduralar əsas götürülür

- qərarların qəbul edilməsində mərkəzləşdirmə və qeyri-mərkəzləşdirmənin nisbəti

662 Matris təşkilatı quruluş hansı təşkilatı quruluşun növlərindən biridir?

- Funksional
- Adaptiv
- Bürokratik
- Divizional
- Xətti

663 Təşkilatın rəşional bürokratik quruluşunun hansı xarakteristikası onun qeyri-çevikliyiini yüksək dərəcədə xarakterizə edir?

- Tabəçilik sistemi
- Əməyin dəqiq bölgüsü
- İdarəetmə ierarxiyası
- Formal qaydalar və standartlar
- Formal simasızlıq

664 Təşkilatın layihələşdirilməsinə münasibətdə aşağıdakı qərarlardan düzgün olmayan variantı seçin

- idarə olunabilmə miqyası
- departamentləşdirmə tipi
- iş bölgüsünün dərəcəsi
- koordinasiya üsulları
- koordinasiya yolları

665 Təşkilatı quruluşun mahiyyətini düzgün ifadə edən tərif hansı variantda göstərilmişdir?

- Qarşıya qoyulan məqsədə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu şəkildə əlaqələndirilən insan qrupudur
- İdarəetmə subyekti tərəfindən idarəetmə obyektinə yönəldilən məqsədyönlü təsirdir
- Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqə və asılılıqda olan və fəaliyyətləri vahid məqsədə yönələn elementlərin məcmusudur
- İnsanlara qarşı yönələn təsir üsulu və vasitəsidir
- Əmək bölgüsünü işçi tapşırıqlarına bölmək və onların həlli üçün tətbiq edilən koordinasiya sistemidir

666 ...-İdarəedən və idarəolunan sistemlər arasında qarşılıqlı əlaqəni ciddi tabəçilik əsasında təmin edən idarəetmə bölmələrinin məcmusudur. Bu tərif nəyi xarakterizə edir?

- Təşkilatı quruluşu
- Heyəti
- İdarəetmə metodunu
- Təşkilatı
- İdarəetmə prinsiplərini

667 İstehsal kooperativlərinin çatışmayan cəhətlərini göstərin.

Kooperativin mənfəəti onun üzvləri arasında qoyduqları paya görə, peşəkarlığa görə deyil onların əmək tövhəsinə görə bölüşdürülür

Kooperativ üzvlərinin sayı qanunvericiliklə məhdudlaşdırılmır

Kooperativin idarə edilməsində onun bütün üzvləri bərabər hüquqa malikdir

Kooperativ ləğv edildikdən və kreditorların tələbləri ödənildikdən sonra yerlə qalan əmlak eyni qaydada bölüşdürülür

- Kooperativ üzvlərinin sayı qanunvericiliklə məhdudlaşdırılır

668 Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin üstünlüyü olan variantı seçin:

Bir şəxs tərəfindən yaradıla bilməsi;

- Hamısı

Qısa müddətdə iri həcmli pul vasitələrinin cəlb edilməsi imkanı;

Cəmiyyətin üzvləri onun öhdəliklərinə görə məhdud məsuliyyət daşması;

669 Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin nöqsanı olan variantı seçin.

Nizamnamə kapitalı qanunvericilikdə nəzərdə tutulmuş həcmdən az olmalı

Bir şəxs tərəfindən yaradıla bilməsi

- Kreditorlar üçün az cəlb edici olması

Qısa müddətli xeyli vəsait cəlb edilməsi imkanı

670 Fərdi müəssisələrin üstün cəhətini göstərin.

İri miqyaslı istehsala nail olmağın az perspektivli olması

Biznesin ölçüsünün kapital çərçivəsində məhdudluğu

- Motivasiyanın olması

Rəqabət qabiliyyətini zəif olması

İri müqyaslı tədarükün həyata keçirilməsinin qeyri məhdudluğu

671 Fərdi müəssisələrə aid olmayan hüquqi tələbi göstərin.

Fərdi müəssisə şəxsin öz adı altında fəaliyyət göstərsə, onun qeydiyyatından keçməsi tələb olunmur

Müvafiq sahibkarlıq fəaliyyəti növü haqqındakı mövcud qanun və tələbatlar gözlənilməlidir

- Əgər başqa adamların əməyindən istifadə olunursa, muzdlarla işə götürmək haqqında mövcud qanunvericilik gözlənilməməlidir

Ticarət edilməsi və ya xidmət göstərilməsi haqqında müvafiq səlahiyyətli orqanlardan lisenziya alınmalıdır

Ərazi vergilər idarəsində vergi ödəyicisi kimi qeydiyyatda alınmalıdır

672 Müəssisələr birliyinin təşkili və fəaliyyət göstərməsi müəyyən prinsiplərə əsaslanmalıdır .Səhv variantı göstərin.

- Birliyin təşkilati formasının seçilməsində liderin rolunun müəyyənliyi

İqtisadi maraqların ümumiliyi əsasında birliklərin könüllüü

Birgə fəaliyyətdə iştirakçıların hüquq bərabərliyi

İştirakçılar arasında münasibətlərin müqavilə əsasında təşkili

İştirakçıların və bütünlükdə birliyin özünü idarəetməsi

673 Bürokratik idarəetmə modelinin əsas meyarları hansılardır?

İdarəetmədə kollegialıq

İdarəetmədə iştirak, şaquli ierarxiya

Liberal yanaşma, yenilikçi fəaliyyət

Demokratik yanaşma, inzibati iş metodları

- Şaquli ierarxiya, inzibati metodlar

674 Təsərrüfat yoldaşlığı və cəmiyyətin ümumi əlamətlərinə xas olmayan əlaməti göstərin.

Bütün onlar hamısı hüquqi səlahiyyətə malik olan kommertiya təşkilatı hesab olunur

Yoldaşlıq və cəmiyyətin təsisçiləri kimi fiziki və hüquqi şəxslər çıxış edə bilər

- Cəmiyyət və yoldaşlıq bir nəfər tərəfindən təsir edilə bilər
- Cəmiyyət və yoldaşlıq müəssisələri öz üzvlərinin məsuliyyəti nizamnamə ilə müəyyən olunur
- Cəmiyyət və yoldaşlıq hüququ şəxs kimi digər cəmiyyət və yoldaşlıq müəssisələrin iştirakçısı ola bilər

675 Müəssisələrin könüllü müqavilə birliklərinin təşkilinə aşağıdakı prinsiplərdən hansı aid deyildir?

İqtisadi maraqların ümumiliyi əsasında birliklərin könüllüyü

İştirakçıların arasındakı münasibətlərin müqavilə əsasında təşkili

İştirakçıların və bütünlükdə birliyin özünü idarəetməsi

- Birliyin təşkilatı formasının seçilməsində liderin rolunun müəyyənliyi
- Birgə fəaliyyətdə iştirakçıların hüquq bərabərliyi

676 Birja sövdələşmələrinin əsas növü olan təcili sövdələşməyə aid olmayan variantı göstərin.

Möhkəm

Fuyçers

- Müstəsna
- Opision
- Onkol

677 Fərdi müəssisələrin ölkə iqtisadiyyatındakı roluna aid olmayan variantı göstərin.

İri şirkətlərin istehsal etməyə və satışı çıxarmağa hazır olmadığı xüsusi növ əmtəələr istehsal edə bilər və ya sata bilər

- İri miqyaslı istehsala nail olmağın perspektivli olması

Müxtəlif xidmətləri yerinə yetirə bilər

Adətən əsas məşğuliyyət mərkəzindən kənar regionlarda məşğuliyyəti təmin edə bilər, çətinliklə gedilə bilər zonalara xidmət edirlər

Xırda pərakəndə tacirlər istehsalçıları iri satıcıların fəaliyyət göstərməsi məcburi olmayan yerlərdə satış bazarı ilə təmin edir

678 İstehsal kooperativlərinin üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin.

Kooperativ üzvlərinin sayı qanunvericiliklə məhdudlaşdırılmır. Bu da kooperativə daxil olmaq üçün fiziki şəxslərə böyük imkanlar verir

Kooperativin hər üzvü bir səsə malikdir

Kooperativ ləğv edildikdən və kreditörün tələbləri ödənildikdən sonra yerdə qalan əmlak da eyni qaydada bölüşdürülür

Kooperativin mənfəəti onun üzvləri arasında qoyduqları paya görə professional deyil, onların əmək töhfəsinə görə bölüşdürülür

- Kooperativin idarə edilməsində onun bütün üzvləri eyni hüquqa malik deyildir

679 Fərdi müəssisələrin üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin.

- Biznesin miqyasının kapital çərçivəsində məhdudluğu

Qərarları operativ qəbul etmək

Motivasiya

Müştərilər şəxsən tanış olduğuna görə tələbatın dəyişməsinə gecikmədən reaksiya vermək mümkündür

Çevik fəaliyyət

680 Fərdi müəssisələrin çatışmayan cəhətlərinə aid olmayan variantı göstərin.

İri miqyaslı istehsala nail olmağın az perspektivli olması

Biznesin miqyasının kapital çərçivəsində məhdudluğu

İri miqyaslı tədarükün həyata keçirilməsinin qeyri-məhdudluğu

Rəqabət qabiliyyətinin zəif olması

- qərarları operativ qəbul etmək



681 İstehsal kooperativlərinin təsis sənədini nə təşkil edir?

- Maliyyə hesabatları
- Auditor yoxlaması
- Müqavilə öhdəlikləri
- Üzvlərinin ümumi yığıncağında təsdiq olunmuş nizamnamə
- Mühasibat sənədləri

682 Azərbaycan Respublikasının Mülki Məcəlləsinə uyğun olaraq əmlak paylarının bölünmək hüququ olmayan mülkiyyətçilərin yaratdıqları təşkilatlar necə adlanır?

- Yoldaşlıq müəssisələri
- Dövlət müəssisələri
- Məhdud məsuliyyətli müəssisələr
- Səhmdar müəssisəsi
- Fərdi müəssisələr

683 Fərdi müəssisələri yaradanların mükafatı nə olur?

- İstehlakçıların tələbatlarının ödənilməsi
- Sahibkarlıq fəaliyyəti nəticəsində əldə edilən gəlir və işdən məmnun qalmaqdır
- Cəmiyyət tərəfindən müsbət imicin formalaşması
- Daima riskin mövcud olması
- Çox zaman müflisləşmənin baş verməsi

684 Kooperativ üzvləri borclarına görə necə məsuliyyət daşıyır ?

- Əmlakının müəyyən hissəsi ilə
- Bütün əmlakı ilə
- Əvvəlcədən Nizamnamədə müəyyən edilmiş həcmdə
- Heç bir məsuliyyət daşımır
- Bu məbləğ qanunda nəzərdə tutulan minimumdan az ola bilər

685 Dövlət müəssisəsini digərlərindən fərqləndirən xüsusiyyətlərə aid olmayan variantı göstərin.

- Dövlət müəssisəsinin əmlakı bölünməzdir
- Dövlət müəssisəsinin xüsusi əmlak statusu onun təsisçilərinin mülkiyyət hüququnu üzündə saxlamasındadır və yalnız məhdud əşya hüququ ilə əmlakın dövlət müəssisəsinə təhkim edilməsindən ibarətdir
- Dövlət müəssisəsinin əmlakı heç bir şəraitdə hissələrə, paylara ,dövlət işçiləri arasında bölüşdürülə bilməz
- Dövlət müəssisələrində təsərrüfatçılığın əsasını korporativlik təşkil edir
- Dövlət müəssisəsinin orqanı təkbaşına rəhbərdir

686 Kooperativ üzvlərinin sayı nəqəddir?

- 5 nəfərdən az olmamalıdır
- 3 nəfərdən az olmamalıdır
- 10 nəfərdən az olmamalıdır
- 9 nəfərdən az olmamalıdır
- 7 nəfərdən az olmamalıdır

687 Bu səhmin sahibi Səhmdar cəmiyyətinin fəaliyyətinin nəticəsindən asılı olmayaraq əvvəlcədən müəyyən olunmuş miqdarda gəlir götürür və SC ləğv olunduğu halda ona ödənilməli məbləğ birinci növbədə ödənilir. Bu hansı səhmlərdir?

- İmtiyazlı səhmlər
- Adlı səhmlər
- Təqdim edənə səhm
- Nominal dəyərsiz səhmlər

688 Bir və ya bir neçə şəxs tərəfindən təsis edilən, nizamnamə kapitalı nizamnamə ilə müəyyənləşdirilmiş miqdarda paylara bölünən cəmiyyət necə adlanır?

- məhdud məsuliyyətli cəmiyyət  
açıq səhmdar cəmiyyəti  
kooperativlər  
qapalı səhmdar cəmiyyəti  
əlavə məsuliyyətli cəmiyyət

689 Səhmlərdə əks olunmayan nədir?

- Dividentlərin ödənmə tarixi  
Sahibinin maliyyə vəziyyəti  
Səhmdar cəmiyyətinin və qiymətli kağızın adı  
Səhmin növü, onun nömrəsi və buraxıldığı tarix  
Səhmin nominal dəyəri

690 Nizamnamə kapitalı müəyyən sayda səhmlərə bölünmüş cəmiyyət necə adlanır?

- Səhmdar cəmiyyət  
Məhdud məsuliyyətli cəmiyyət  
Kooperativ  
Əlavə məsuliyyətli cəmiyyət  
Fərdi müəssisə

691 Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin iştirakçılarının sayı ilə bağlı səhv fikri göstərin.

- Məhdud məsuliyyətli cəmiyyət öz iştirakçılarının üçüncü şəxslər qarşısında öhdəliklərinə görə məsuliyyət daşımır  
Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin iştirakçılarının sayı qanunvericiliklə müəyyənləşdirilmiş həddi keçməməlidir  
● Əks halda o üç il ərzində səhmdar cəmiyyətə çevrilməlidir  
Bu müddət bitəndən sonra say azalması məhkəmə qaydasında ləğv edilməlidir  
Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin yeganə iştirakçısı bir şəxsdən ibarət digər təsərrüfat cəmiyyəti ola bilməz

692 Müəssisənin unitarlığı prinsipinin mahiyyəti nədir?

- Müəssisə bütün məsələlər üzrə müstəqil qərar qəbul etmək səlahiyyətinə malik deyildir  
Müəssisə bütün məsələlər üzrə müstəqil qərar qəbul etmək səlahiyyətinə malikdir  
Müvafiq təşkilat ona təhkim olunmuş əmlakın mülkiyyətçilər arasında bölüşdürülməsi hüququna malikdir  
● Müvafiq təşkilat ona təhkim olunmuş əmlakın mülkiyyətçilər arasında bölüşdürülməsi hüququna malik deyildir  
Müvafiq təşkilat ona təhkim olunmuş əmlakın mülkiyyətçilər arasında bölüşdürülməsi hüququna qismən malikdirlər

693 İmtiyazlı səhmlərin sahibləri səhmdarların ümumi yığıncağında səsvermə hüququna malikdirlərmi?

- Strateji məsələlərdə səsvermə hüququna malikdirlər  
● Səsvermə hüququna malik deyillər  
Səsvermə hüququna malikdirlər  
Səsvermə hüququna qismən malikdirlər  
Yığıncaqda ümumiyyətlə iştirak etmirlər

694 Biznesin cəmiyyət qarşısında məsuliyyətinin üstünlükləri nədən ibarətdir?

- Qısamüddətli öhdəlik, resursların artması  
Uzunmüddətli perspektiv, gözləmələri dəyişməsi, keşikçilərin artması, mənəvi öhdəlik  
● Uzunmüddətli perspektiv, gözləmələrin dəyişməsi, resursların artması, mənəvi öhdəlik  
Uzunmüddətli problemlər, gözləmələrin dəyişməsi, resursların artması  
Qısamüddətli öhdəliklər gözləmələrin dəyişməsi

695 Səhmdarların sayı nə qədər olduqda səhmdar cəmiyyətinin direktorlar şurası (müşahidə şurası) yaradılır?

- 30-dan çox olduqda
- 20-dən çox olduqda
- 50-dən çox olduqda
- 80-dan çox olduqda
- 100-dən çox olduqda

696 Bu cəmiyyətinin iştirakçıları onlara mənsub səhmləri digər səhmdarların razılığı olmadan özgəninkiləşdirə bilirlər.

Məhdud məsuliyyətli müəssisə

- Açıq səhmdar cəmiyyəti
- Dövlət müəssisəsi
- Qapalı səhmdar cəmiyyəti
- Əlavə məsuliyyətli müəssisə

697 Korparativ vicdan yanaşmanın mahiyyəti nədən ibarətdir?

Qərarlar dövlət tərəfindən müəyyən edilir

- Qərarlar rəhbərlərin məsuliyyətin nəticələridir
- Qərarlar bazar tərəfindən müəyyən edilir
- Qərarlar istehlakçılıqdan asılıdır
- Qərarlar rəhbərlikdən asılı deyil

698 Menecmentin etikasını nəyi öyrənir?

İşgüzar təşkilatda idarəetmə strukturunu

İşgüzar təşkilatda rəqabətin mövcudluğunu

- İşgüzar təşkilatda idarəçilik münasibətlərin mənəvi prinsip, dəyərlərini
- İşgüzar təşkilatda danışıqların aparılmasını
- İşgüzar təşkilatda marketinq siyasətini

699 Sosial məsuliyyətin əleyhinə olmayan arqumenti göstərin.

Sosial problemləri həll etmək bacarığının çatışmaması

Mənfəətin maksimuma endirməsi prinsipinin pozulması

Sosial cəlbədiciliyə çəkilən xərclərin yüksək səviyyəsi

Geniş kütlənin tələb etdiyi hesabat səviyyəsinin yüksək olmaması

- Özünü sosial cəhətdən məsuliyyətli aparmaqla bağlı mənəvi öhdəlik

700 Sosial məsuliyyətin lehinə olmayan arqumenti göstərin.

Sosial problemlərin həllinə kömək etmək üçün resursların kifayət qədər miqdarı

Təşkilat haqqında müsbət imicin formalaşması

- Sosial problemləri həll etmək bacarığının çatışmaması
- Cəmiyyətə münasibətdə mənəvi öhdəlik
- Biznes üçün uzun müddətli əlverişli perspektivlər