

1. İnzibati metodun təşkilati-sərəncam təsiri vasitələrinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- sərəncam
- təlimat
- əmr
- √ təcrübə mübadiləsi
- əsasnamə

2. Birbaşa təsir metodlarından aşağıdakı təsnifləşdirmələrin hansı düz deyil?

- √ sosial
- mənəvi
- maddi
- hüquqi
- iqtisadi

3. İdarəetmə metodlarının ... idarəetmənin obyektiv qanunauyğunluqları ilə bağlıdır. Bu cümləni tamamlayın

- məqsədini
- mexanizmi
- təşkili prinsiplərini
- √ məzmunu
- sistemini

4. İdarəetmə metodunun tərfi aşağıdakılardan hansılardır?

- İdarəetmə metodu istehsal kollektivinə və ya onun hər hansı bir üzvünə məqsədyönlü təsir edilməsi vasitəsidir
- √ İdarəetmə metodu idarəetmə subyektinin idarəetmə sisteminin strateji və taktiki məqsədlərinin praktik həyata keçirilməsi üzrə idarəetmə obyektinə təsir metodudur
- İdarəetmə metodu elmi yanaşmaların, idarəetmə funksiya və metodlarının, məqsədi, təminedicisi, idarə olunan və idarə edən yarım sistemlərin məcmusudur
- İdarəetmə metodu xarici, yaxud daxili bazarlarda hasil edilən məhsulun, yerinə yetirilən xidmətlərin və təşkilatın rəqabət qabiliyyətinə nail olmaqdan ibarətdir
- İdarəetmə metodu dedikdə bir- biri ilə əlaqədə olan elementlərin məcmusu başa düşülür

5. İqtisadiyyatın dövlət tənzimlənməsi təşkilat səviyyəsində aşağıdakı metod və vasitələrin köməyi ilə həyata keçirilməsi məqsədə uyğun deyildir?

- malların və xidmətlərin sertifikatlaşdırılması
- dövlət sifarişi
- qiymətin əmələ gəlməsinin tənzimlənməsinə dövlət siyasətinin formalaşdırılması
- məhsul istehsalı üçün dövlət sifarişləri sisteminin formalaşdırılması
- √ bütün növdən olan ehtiyatlara qənaət

6. İdarəetmə metodları neçə qrupa bölünür?

- 2
- 6
- 5
- 4
- √ 3

7. Metodun iqtisadi təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- mənfəət
- √ yoxlama sistemi
- planlaşdırma
- təsərrüfat hesabı
- rentabellik

8. Yunan sözü olan metodun hərfi mənası nə deməkdir?

- tədqiqat tsikli
- tədqiqat sistemi
- tədqiqatın məqsədi
- ✓ tədqiqat üsulu
- tədqiqatın təşkili

9. İqtisadi metodun iqtisadi təsir vasitələrinə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- nəzarət
- ✓ yoxlama sistemi
- planlaşdırma
- təsərrüfat hesabı
- rentabellik

10. İdarəetmə ... idarəetmənin ümumi prinsipləri və qanunları, idarəetmə məqsədləri, idarəetmə funksiyaları və metodları ilə bağlıdır. Cümləni tamamlayın.

- prosesi
- ✓ mexanizmi
- mahiyyəti
- məzmunu
- sistemi

11. Sosial təsir vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin .

- ✓ Əmək münasibətlərinin hüquqi tərəflərinin öyrənilməsi
- Təcrübə mübadiləsi
- Sosial həvəsləndirmə
- Qabaqcıl təcrübə və yeniliklərin genişləndirilməsi
- Əmək kollektivinin birləşdirilməsinə təsir edən metodlar

12. İnandırma metodlarının xarakteristikasına aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- sosiologiya
- ✓ fizioloji
- xüsusi
- psixologiya
- sosioloji

13. İnzibətçilik inzibati proses olaraq neçə funksiyanı yerinə yetirir?

- ✓ 3
- 5
- 7
- 6
- 4

14. Aşağıdakı hansı variantda iqtisadi metodun təsnifatı düzgün qeyd olunmuşdur?

- milli və beynəlxalq
- fərdi və kollektiv
- obyektiv və subyektiv
- ✓ müəssisədaxili və müəssisəxarici

15. Aşağıdakılardan hansı menecmentin metodlarını xarakterizə edən cəhətlərə aid deyil?

- ✓ Menecmentin metodu təşkilatın iflasına nail olma üsuludur

- Menecmentin metodu idarəetmə funksiyalarının həyata keçirilməsini təmin edir
- Menecmentin üsulu təşkilatın məqsədinə nail olunması üsuludur
- Menecmentin metodu idarə olunanı idarə edənin iradəsinə tabe etdirmək üsuludur
- Menecmentin metodları fərdin fərdə, fərdin kollektivə, kollektivin kollektivə, kollektivin fərdə təsir üsuludur

16. İdarəetmə metodlarının neçə əlaməti vardır?

- 17
- 19
- 20
- ✓ 18
- 16

17. Standartlaşdırma normalar, qaydalar və xarakteristikaların qoyulması üzrə fəaliyyət kimi aşağıdakıları təmin etmək məqsədilə həyata keçirilməsi məqsədə uyğun deyildir?

- ✓ tədarükçü tərəfindən təqdim olunan məhsul keyfiyyəti göstəricilərinin təsdiq olunması
- məhsulun texniki və informasiya uyğunluğu və qarşılıqlı dəyişməsi
- ölkənin müdafiə qabiliyyəti və səfərbərlik hazırlığı
- ətraf mühit, həyat, sağlamlıq və əmlak üçün məhsulun, işin və xidmətlərin təhlükəsizliyi

18. İdarəetmə metodlarının əlamətlərinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- metodların substansiyası
- idarəetmə strukturu
- idarəetmə heyəti
- ✓ əsaslandırma
- təsiretmə forması

19. Şəxsiyyətin psixoloji portretinin öyrənilməsi metodlarına aid olmayanı müəyyənləşdirin .

- testləşdirmə
- müşahidə
- sorğu-sual
- anketləşdirmə
- ✓ yazılı imtahan

20. Şəxsiyyətin psixoloji portreti müəyyən komponentlərlə xarakterizə olunur. Onlardan biri yanlışdır.

- temperament
- ✓ rəhbərin işçiyə münasibəti
- özünüqiyətləndirmək
- ümumi və xüsusi qabiliyyətlər
- emosionallılıq

21. İqtisadiyyatın dövlət tənzimlənməsinin həyata keçirildiyi istiqamət, sahə və problemlər aşağıda göstərilmişdir. Onlardan biri səhvdir.

- Səhiyyə
- ✓ İstehsalın planlaşdırılması
- Maliyyə sisteminin inkişafı
- Elm və təhsilin inkişafı
- Sosial siyasət

22. İnzibati sərəncam metodlarının təsir vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- Təşkilati planlaşdırma
- İnzibati – sərəncamverici təsir
- Təşkilati layihələşdirmə
- ✓ Təşkilati strukturlaşdırma
- Təşkilati normalaşdırma (reqlamentləşdirmə).

23. Psixoloji təsir vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- Əməyin humanizm psixologiyası
- Sosial psixologiya
- Psixoloji təhrik
- ✓ Sosial həvəsləndirmə
- Təhsil və peşə seçilməsi psixologiyası

24. Hüquqi metodların növlərindən biri yanlış göstərilmişdir.

- əmək hüququ
- mülki hüquq
- ✓ kommersiya hüququ
- maliyyə hüququ
- inzibati hüquq

25. Sosial təsir vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin .

- Əmək kollektivinin birləşdirilməsinə təsir edən metodlar
- ✓ Əmək münasibətlərinin hüquqi tərəflərinin öyrənilməsi
- Təcrübə mübadiləsi
- Qabaqcıl təcrübə və yeniliklərin genişləndirilməsi
- Sosial həvəsləndirmə

26. Planlaşdırma funksiyasının mahiyyətini hansı yanaşma düzgün ifadə edir:

- planlaşdırma-idarəetmə obyektinə təsir üsuludur
- planlaşdırma -təşkişlatın məqsədlərinə nail olmaq vasitəsidir
- planlaşdırma - plan göstəriciləri və standartlardan kənarlaşmaları müəyyənləşdirən bir prosesdir
- ✓ planlaşdırma - təşkişlatın qarşısına qoyduğu məqsədə çatmaq yollarını və vasitələrini birləşdirən prosesi əks etdirir
- planlaşdırma - təşkişlatın strategiyasını müəyyənləşdirən bir prosesdir

27. Missiyanın mahiyyətini hansı sual doğru ifadə edir?

- konkret olaraq nəyi yerinə yetirmək lazımdır
- biz nəyə nail olmaq istəyirik
- biz hara doğru hərəkət edirik
- ✓ biz etdiyimiz işi nə üçün edirik
- konkret olaraq nə istehsal etmək istəyirik

28. Hansı variant planlaşdırma strategiyası üzrə qərarlara aiddir?

- planlaşdırma - - təşkişlatın məqsədlərinə nail olmaq vasitəsidir
- planlaşdırma-i idarəetmə obyektinə təsir üsuludur
- ✓ planlaşdırma - təşkişlatın qarşısına qoyduğu məqsədə çatmaq yollarını və vasitələrini birləşdirən prosesi əks etdirir
- planlaşdırma - plan göstəriciləri və standartlardan kənarlaşmaları müəyyənləşdirən bir prosesdir
- planlaşdırma - təşkişlatın strategiyasını müəyyənləşdirən bir prosesdir

29. Hansı variant planlaşdırma strategiyası üzrə qərarlara aiddir?

- təşkilatın xidmət və bölmələrinin işinin qiymətləndirilməsi
- təşkilatın filialının və ya qız firmasının açılması
- təşkilatın strukturunun formalaşdırılması
- ✓ məhsulun reallaşdırılması planının təsdiq olunması
- işçilərin ixtisasının təkmilləşdirilməsi

30. Strateji planlaşdırma prosesinin modelində mövcud olmayan mərhələ hansıdır?

- strategiyanın seçilməsi

- ✓ təşkilati strukturun seçilməsi və planlaşdırılması
- təşkilatın məqsədinin müəyyənləşdirilməsi
- ətraf mühitin təhlili və qiymətləndirilməsi
- strateji alternativlərin təhlili

31. Strateji məqsəd və vəzifələrə nail olmaq yolunda aralıq məqsədin müəyyənləşdirilməsini nəzərdə tutan planlaşdırma növü hansıdır?

- Riyazi planlaşdırma
- operativ planlaşdırma
- strateji planlaşdırma
- biznes planlaşdırma
- ✓ taktiki planlaşdırma

32. Hansı variant təşkilatda planlaşdırmanın olmaması nəticəsində yaranmış çətinliklərə aid edilə bilməz?

- təşkilatın fəaliyyət səmərəliliyi aşağı düşür
- ✓ təşkilatda kadr axıcılığının səviyyəsi yüksəlir
- cari fəaliyyət strateji fəaliyyətə üzvi şəkildə əlaqələndirilə bilinmir
- təşkilat bazar orientiri itirir, belə ki, yalnız qısa müddətli məqsədləri əsas götürür və baş verən hadisələrin dərin kökünü dərk edə bilmir
- təşkilat üzvləri qoyulmuş məqsəd və vəzifələri başa düşmür

33. Təsərrüfatçılığın mərkəzləşdirilmiş plan sisteminin devizi nədir?

- plan-sistemdir
- plan-strategiyadır
- ✓ plan-qanundur
- plan-taktikadır

34. Qeyd edilən yanaşmalar içərisində hansı məqsəd kriteriyasına aid edilə bilməz?

- Məqsədlər aydın olmalıdır
- Məqsədlər real olmalıdır
- Məqsədlər konkret olmalıdır
- ✓ Məqsədlər kəmiyyətcə ifadə olunmalıdır
- Məqsədlərin ifadə olunmasında semantik maneə olmamalıdır

35. Marketing funksiyası tədqiq edilərkən təhlil ediləsi funksiyalar içərisində aşağıda göstərilənlərdən biri səhvdir.

- Bazar payı və rəqabətqabiliyyətliliyi
- Mənfəət
- Satış, reklam və əmtəələrin irəlilədilməsi
- Demografik bazar statistikasası
- ✓ İstehsal xərcləri

36. Daxili mühitin tədqiqi aşağıdakı funksiyaların təhlilini nəzərdə tutur. Səhv variantı göstərin.

- İnsan resursları
- ✓ İstehlakçılar
- Əməliyyat
- Maliyyə
- Marketing

37. Qeyd edilən variantlar içərisində hansı planlaşdırma prosesi çərçivəsində idarəçilik fəaliyyətinin funksiyalarına aid deyildir?

- təşkilati strategiyanın dərk edilməsi
- ✓ xarici koordinasiya
- resursların bölüşdürülməsi
- xarici mühitə adaptasiya
- daxili koordinasiya

38. Səlahiyyətlərin könüllü olaraq təbəçilikdə olan işçilərə verilməsini sürətləndirmək və genişləndirmək üçün idarəetmə təcrübəsində aşağıdakılardan hansı variantı tətbiq etmək məqsədə uyğun deyildir?
- öz səlahiyyətləri daxilində əlavə funksiyaların yerinə yetirilməsini qəbul edən və onların reallaşdırılması üçün məsuliyyət daşımağa hazır olan işçiləri stimullaşdırmaq
 - qayda müəyyən etmək
 - √ ixtisarlara aparmaq
 - bölmə rəhbərlərinə və icraya məsul olan şəxslərə öz səlahiyyətləri daxilində qərar qəbul etmək və sənədləri imzalamaq hüquqları vermək
 - işçilərdə motivasiya yaratmaq
39. Biznes-planın əsas məqsədləri hansılardır?
- İnvestisiyalar cəlb etmək
 - İstehsalın genişləndirilməsi
 - √ Kreditlərin cəlb edilməsi, fəaliyyətin genişləndirilməsi
 - Birgə müəssisələrin yaradılması
 - Yeni məhsulun istehsalı
40. Məqsədlərin strateji idarəetmə prosesinin əhəmiyyətli hissəsinə çevrilməsi üçün yuxarı rəhbərlik bəzi addımlar atmalıdır. Hansı addım bu halda yanlışdır?
- √ məqsədləri vaxtaşırı olaraq dəyişdirməlidir
 - məqsədlər real olmalıdır
 - məqsədlər düzgün ifadə olunmalıdır
 - məqsədlər haqda informasiya verməlidir
 - onların həyata keçməsinə bütün təşkilatda stimullaşdırmalıdır
41. Aşağıdakılardan hansı variantda işin təşkilinin birinci mərhələsi düzgün qeyd olunub.
- Ekspertlərin cəlb olunması
 - İşin təhlili
 - İşin planlaşdırılması
 - √ İşin bölüşdürülməsi
 - İcra nəzarət
42. Biznes-planın strukturu hansı əsas elementlərdən ibarətdir?
- Maliyyə planı, istehsal planı, texnologiya planı, keyfiyyət planı, investisiya planı
 - Maliyyə planı, istehsal planı, texnologiya planı
 - Texnologiya planı, HRM planı, investisiya planı
 - √ Maliyyə planı, istehsal planı, marketinq planı, HRM planı, texnologiya planı
 - Maliyyə planı, istehsal, büdcə, HRM planı, texnologiya planı
43. İqtisadiyyatın istehsal-təsərrüfat həlqələrində baş verən əmək bölgüsündən asılı olaraq ixtisaslaşdırmanın aşağıdakı növlərindən hansı düzgün qeyd edilməmişdir?
- Sahələr arası
 - Sahə daxili
 - √ Firmalar arası
 - Firmadaxili
 - Bölmədaxili
44. Təşkilətmə menecmentin neçənci funksiyasıdır?
- 5-ci
 - 1-ci
 - √ 2-ci
 - 4-cü
 - 6-cı

45. İdarəetmədə ixtisaslaşdırmanın neçə növü vardır?
- 4
 - √ 5
 - 3
 - 2
 - 6
46. İqtisadiyyatın istehsal- təsərrüfat həlqələrində baş verən əmək bölgüsündən asılı olaraq ixtisaslaşmanın növləri fərqləndirilir. Səhv variantı göstərin.
- √ iş yerlərarası
 - sahələrarası
 - sahədaxili
 - firmadaxili
 - bölmədaxili
47. İxtisaslaşdırmanın iqtisadi effektivliyi görülən bütün tədbirlər üzrə iqtisadiyyatın maraqları nəzərə alınmaqla idarəetmənin bütün səviyyələrində müəyyən edilir və aşağıdakılarla xarakterizə olunur. Bunlardan hansı düzgün deyildir ?
- Kapital məsrəflərinin sürətlə özünü ödəməsilə
 - √ Yeni ixtisaslı kadrların cəlb edilməsi
 - İstehsala çəkilən cari xərclərə qənaət və məhsulların istehlakçılara çatdırılması
 - Kapital qoyuluşuna qənaət edilməsi
 - Ümumi iqtisadi effektdə nail olunması
48. İşin təşkilində olan mərhələlərə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?
- √ əmək bölgüsü
 - işin bölüşdürülməsi
 - işin koordinasiyası
 - vəzifələrin qruplaşdırılması
 - İşin əlaqələndirilməsi
49. İdarəetmənin təşkilətmə funksiyasının mahiyyətini özündə əks etdirməyən yanaşma hansıdır?
- İstehsal və əmək prosesinin təşkili məsələləri
 - √ Hər hansı bir dövr üçün nəzərdə tutulan obyektin real vəziyyətinin qiymətləndirilməsi, aşkara çıxarılmasının təşkili
 - İdarədən və idarəolunan sistemlər arasındakı informasiya mübadiləsinin, əks və bir başa əlaqələrinin təşkili
 - Mövcud əmək kooperasiyası əsasında işçilərin idarəetmə bölmələri, istehsal sahələri üzrə yerləşdirilməsinin təşkili
 - İdarəetmə sisteminin özünün təşkili
50. Strateji planlaşdırma prosesi daxil edir:
- √ Missiya
 - Məqsədlər
 - Xarici mühitin qiymətləndirilməsi və təhlili
 - Strategiyanın qiymətləndirilməsi və seçimi
51. İxtisar strategiyası üçün hansı yanaşma xarakterikdir?
- keçmişdə nail olunmuş səviyyədən daha yuxarı məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
 - məqsədlər dəyişməz qalır
 - keçmişdə nail olunmuş səviyyədən fərqli məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
 - √ keçmişdə nail olunmuş səviyyədən daha aşağı məqsədlərin qoyulması xarakterikdir
 - məqsədlər tez-tez dəyişikliyə uğrayır
52. M. Porterin sahədə rəqabəti müəyyən edən 5 əsas qüvvəsinə aşağıdakılardan hansılar aiddir?
- Yeni rəqiblərin çıxması

- Yeni rəqiblərin çıxması, texnoloji çətinlik
- √ Yeni rəqiblərin çıxması, əvəzedici məhsulların çıxması
- Yeni rəqiblərin çıxması, dövlət siyasəti
- Əvəzedici məhsulların çıxması, dövlət siyasəti

53. İxtisar alternativləri çərçivəsində hansı variant ola bilməz?

- √ uyğunlaşdırma
- artığın kəsilməsi
- ixtisar və oriyentasiyanın dəyişməsi
- ləğvetmə

54. Təşkilatın strateji vəziyyətinin qiymətləndirilməsi prosesinə aid deyildir:

- təşkilatın müasir durumu haqqında informasiya yığılması
- Təşkilatın müasir durumunun təhlil edilməsi
- √ qiymətləndirmə metodlarının işlənilib hazırlanması
- tsiklin məntiqi sonluğu kimi ssenarinin layihələşdirilməsi
- planlaşdırılmış vəziyyətdən kənarlaşmaların təhlili

55. Məhdud artım strategiyasından hansı hallarda istifadə olunur?

- təşkilatın artım potensialı olmadıqda
- təşkilatda problem yarandıqda
- resurs çatışmazlığı olduqda
- √ təşkilatın inkişafı və rentabelliği rəhbərliyi qane edərsə
- təşkilat böhranlı vəziyyətdə olduqda

56. Strateji menecment nədən başlayır?

- Strateji məqsədlərin müəyyən edilməsindən
- Taktiki məqsədlərin müəyyən edilməsindən
- Təşkilatın missiyasının (niyyətinin) müəyyən edilməsindən
- √ Təşkilatın gələcəyinə dair baxışın müəyyən edilməsindən
- Strateji alternativlərin müəyyən edilməsindən

57. Biznes səviyyəli strategiyaların hansı növləri vardır?

- Taktiki
- Biznes-plan
- √ Aşağı qiymətlər, differensasiya, təmərküzləşmə
- Şaquli, üfuqi
- Strateji

58. Strategiya strukturu müəyyən edir konsepsiyanın müəllifi kimidir?

- İ. Ansoff
- F. Kotler
- A. Maslou
- √ A. Çandler
- H. Minstberq

59. Strateji menecmentlə hansı idarəetmə səviyyəsində daha çox məşqul olur?

- Texniki səviyyədə
- İdarəçilik səviyyəsində
- Orta
- Aşağı
- √ Yuxarı

60. SWOT təhlilin məqsədi nədir?
- Bazarı seqmentləşdirmək
 - Maliyyə durumunu tənzimləmək
 - Biznes strategiyasının hazırlanması
 - ✓ Daxili zəiflik və üstünlüklərin, xarici imkan və təhlükələrin müəyyən edilməsi
 - Texnoloji strategiyanın hazırlanması
61. M. Porterin strateji menecmentə daxil etdiyi model necə adlanır?
- ✓ Rəqabət üstünlükləri modeli
 - Heç biri
 - Deminq modeli
 - GE modeli
 - Boston konsaltinq modeli
62. Strateji menecment neçə ili əhatə edir?
- 3 il
 - 6 ayı
 - 5 il
 - 1 il
 - ✓ 10 ildən artıq
63. Proqnozlaşdırılan səmərəliyə uyğun olaraq qərarların hansı növləri vardır?
- ✓ Ordinar, asinergetik və sinergetik
 - Ordinar, inert və sinergetik
 - Ordinar, inert, asineretik
 - Ginergetik, bisinergetik və asinergetik
 - Ordinar, rasionall və sinergetik
64. İdarəetmə qərarlarının əsas fərqləndirici xüsusiyyətləri hansılardır?
- Məqsəd, Nəticə, Məsuliyyət, Əmək bölgüsü
 - Məqsəd, Vəzifə, Peşəkarlıq
 - ✓ Məqsəd, Nəticə, Əmək bölgüsü, Peşəkarlıq
 - Məqsəd, Məsuliyyət, Peşəkarlıq
 - Nəticə, məsuliyyət, işgüzarlıq
65. Qərar nədir?
- Qərar - insanı hər hansı bir nəticəyə gətirib çıxarır
 - Qərar-təsir üsuludur
 - Qərar – insanın təfəkkür fəaliyyətinin nəticəsidir
 - Qərar – insan əqlinin məhsuludur
 - ✓ Qərar – insanın təfəkkür fəaliyyətinin nəticəsi olub, onu hər hansı bir nəticəyə və ya tələb edilən fəaliyyətə gətirib çıxarır
66. Asinergetik qərarlar nədir?
- Risk şəraitində qəbul edilən qərardır
 - Nəticə vahidinə resursların sərfi səmərəliliyini normalara uyğun saxlayır
 - Nəticə vahidinə resursların sərfi səmərəliliyini kəskin artırır
 - ✓ Əməliyyatların və sistemin effektivliyini aşağı salır
 - Təsadüfən qəbul olunan qərarlardır
67. Rasionall qərarlar nədir?
- Keçmiş təcrübəyə əsaslanır
 - Kollegial şəkildə qəbul olunan qərarlardır

- Ehtiyatlı axtarışın nəticəsidir
- √ Belə qərarlar keçmiş təcrübədən asılı olmayıb, obyektiv analitik proses vasitəsi ilə əsaslandırılır
- Risk şəraitində qəbul edilən qərarlardır

68. İmpulsiv qərarlar nədir?

- Ani qəbul edilən qərarlardır
- Konkret problemin həllinin başa düşülməsi və ya dərk edilməsidir
- √ Belə qərarların müəllifləri çoxlu sayda ideyalar yaradırlar, lakin onları yoxlaya bilmirlər. Buna görə də belə qərarlar çox vaxt tam reallaşmır
- Belə qərarlar real vəziyyətin təhlili əsasında qəbul edilir və tam reallaşdırılır
- Belə qərarlar keçmiş təcrübəyə əsaslanır

69. İnsayt qərarlar nədir?

- Gecikmiş qərarlardır
- Kompüter şirkətlərində qəbul edilən qərarlardır
- İri şirkətlərdə qəbul edilən qərarlardır
- √ Konkret problemin həllinin başa düşülməsi və ya dərk edilməsidir
- Saylarla bağlı qərarlardır

70. İdarəetmə qərarlarının əsas növləri hansılardır?

- İnsayt, qeyri-ordinar
- İntuitiv, inert və insayt
- İntuitiv, inert və mülahizələrə əsaslanan
- İntuitiv, inert, insayt və ordinar
- √ İntuitiv, insayt və mülahizələrə əsaslanan

71. Aşağıdakı qərarlardan hansı əlverişli nəticələrin yaranmasına səbəb olur?

- intuitiv qərarlar
- operativ qərarlar
- perspektiv qərarlar
- √ qeyri-sabit qərarlar
- strateji qərarlar

72. İdarəetmə əməyinin xarakteristikası aşağıdakı elementlərlə aparılır

- İdarəetmə əməyinin predmeti
- İdarəetmə əməyinin subyekti
- İdarəetmə əməyinin obyektini
- idarəetmə əməyinin məhsulu
- √ İdarəetmə əməyinin tarixi

73. İdarəetmə qərarlarına olan tələblər göstərilmişdir. Səhv tələbi göstərin.

- İdarəetmə qərarları effektiv olmalıdır
- İdarəetmə qərarları qənaətcil olmalıdır
- İdarəetmə qərarları əsaslandırılmalıdır
- İdarəetmə qərarları real olmalıdır
- √ İdarəetmə qərarları vaxtında qəbul edilməyə bilər

74. İdarəetmə qərarlarının qəbul edilməsinin kəmiyyət metodlarına hansı metod aid deyildir?

- xətti modelləşdirmə
- dinamik proqramlaşdırma
- √ yapon dairəvi sistemi olan "kinqise"
- ehtimal və statistik modellər

- oyunlar nəzəriyyəsi

75. Qərarların qəbul edilməsi metodlarına aid olmayan variantı göstərin.

- “Beyin həmləsi”
- ✓ Keyfiyyət metodları
- Kollektiv metodlar
- Qeyri-formal metodlar
- Kəmiyyət metodları

76. İdarəetmə qərarlarının qəbul edilməsi mərhələlərinə aid olmayan variantı seçin.

- Qərarların icraçılara çatdırılması
- ✓ Təhlükənin müəyyən olunması
- Problemin qoyuluşu
- Məhdudiyyətlərin müəyyən olunması
- Qərar alternativlərinin müəyyən olunması

77. İdarəetmə qərarlarının effektiv olması üçün bir sıra faktorlar nəzərə alınmalıdır. Yanlış variantı göstərin.

- Qərarların qəbul olunmasında iyerarxiya
- Qərarların qəbulunda mərkəzləşdirmə
- ✓ Qərarların qəbulunda qeyri-mərkəzləşmə
- Qərarların qəbul olunmasında birbaşa horizontal əlaqələrdən istifadə olunması
- Məqsədli çoxfunksional qruplardan istifadə olunması

78. İdarəetmə qərarlarının qəbul edilməsi prosesinə təsir göstərən amillərə aid olmayan variantı göstərin

- Zaman və dəyişən mühit
- ✓ Texnika və texnologiya
- İnformasiya məhdudiyyətləri
- Qərarın qəbul edilməsi şəraiti
- Rəhbərin şəxsi dəyərləri

79. Qərarlar dörd əsas meyara görə qruplaşdırılır. Səhv variantı göstərin.

- İyerarxiya
- ✓ Situasiyalılıq
- Müstəqillik
- Sistemlilik
- Tabeçilik

80. Təbii işsizlik səviyyəsi (norması) dedikdə hansı variant başa düşülür?

- işçi qüvvəsinin təklifi ona olan tələbə bərabər olduqda
- ✓ işçi qüvvəsinin təklifi ona olan tələbi üstələdikdə
- işçi qüvvəsinə tələb olmadıqda
- işsizliyin normal səviyyəsi

81. Tam məşğulluq dedikdə hansı variant başa düşülür?

- işçi əllərinə tələb olan təklifdən az olduqda
- bütün əmək qabiliyyətli əhəlinin iş yerləri ilə təmin olunması
- ✓ işçi əllərinə olan tələb onun təklifinə bərabər olduqda
- işçi əllərinə olan tələb onun təklifindən üstün olduqda
- işsizlik səviyyəsinin minimuma endirilməsi

82. Heyətin planlaşdırılması və marketinqi altsisteminin funksiyalarına aid olmayan variantı göstərin.

- Kadr planlaşdırmasının təşkili

- ✓ Sosial münaqişə və streslərin idarə edilməsi
- Əmək bazarının təhlili
- Kadr siyasəti və heyətin idarəedilməsi strateqiyasının işlənilib hazırlanması
- Kadr potensialının təhlili

83. Münaqişənin pozitiv funksiyalarına aid deyildir

- ✓ informasi mübadiləsinin keyfiyyətini yaxşılaşdırmır
- kollektiv üzvlərinin həmrəyliyi yüksəldir
- inkişafa stimül yaradır
- insanlarda ifrat itaətkarlıq sindromunu aradan qaldırır
- informasiya mənbəyi rolunu oynayır

84. Verilmiş variantlardan biri münaqişənin səbəblərindən biri deyildir

- təşkilati quruluşun müasir tələblərə uyğun gəlməməsi
- resurs məhdudluğu
- rəhbərin ədalətsiz mövqeyi
- ✓ ideya məhdudluğu
- işçilərin peşəkarlıqlarının müxtəlif olmaları və bu baxımdan da onların müxtəlif həcmdə işlə yüklənməsi

85. Sosial-psixoloji münaqişələr:

- ✓ sosial gərginlikdən yaranır
- maddi çətinliklərdən yaranır
- iqtisadi çətinliklərdən yaranır
- siyasi dünyagörüşündən yaranır
- stresslərdən yaranır

86. Səlahiyyətlərin ötürülməsi əsaslanır:

- əməyə görə mükafatlandırmaya
- kadr axıcılığının azaldılmasına
- istehsalın səmərəliliyinin yüksəldilməsinə
- işçilərin identifikasiyasına
- ✓ rəhbərliyin təbəçilikdə olanlara inamına

87. Münaqişənin formulasını aşağıdakı kimi ifadə edə bilərik-münaqişə=münaqişə vəziyyəti+.....

- işgüzarlıq
- gərginlik
- ✓ insident
- peşəkarlıq
- loyallıq

88. Kollektivin mütəşəkkilliyinin psixoloji amili nədir ?

- kollektivdə həmrəyliyin olmaması
- ✓ kollektiv üzvlərinin bir-birinə uyğunluğu
- sosial gərginlik
- sosial-psixoloji əlaqələrin inkişaf etməməsi
- kollektivin dağılıqlığı

89. Aşağıdakılardan hansı münaqişələrin növlərinə aid deyildir

- açıq və gizli
- qruplararası, qrupdaxili şəxslərarası
- konstruktiv və qeyri- konstruktiv
- şaqulu və üfüqi

✓ formal və qeyri-formal

90. Heyətin idarə edilməsi və uçotu altsisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

✓ kadr potensialının təhlili

- heyətin muzzla qəbulunun təşkili
- müsahibənin təşkili
- heyətin seçiminin təhlili
- kargüzarlıq təminatı

91. Sosial inkişafın idarə edilməsi alt sisteminin vəzifələrinə aid deyildir?

- fiziki və mənəvi tərbiyənin inkişafı
- Mənzil-kommunal xidmətinin idarə olunmasını
- ✓ əmək haqqının ödənilməsi sisteminin işlənilib hazırlanması
- sosial sığortanın təşkili
- sağlamlığın və istirahətin qorunmasının təminatı

92. Təşkilati strukturun idarə edilməsinin inkişafı alt sisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.

- Yeni təşkilati strukturun planlaşdırılması
- Ştat cədvəlinin işlənilib hazırlanması
- İşdə meydana çıxan təşkilati-struktur mürəkkəbliklərinin təhlili
- İdarəetmənin təşkilati strukturunun formalaşdırılması
- ✓ Heyətin elmi-texniki məlumatla təmini

93. Hansı variantda kadr siyasətinin növlərinin düzgün təsnifləşdirilməsi göstərilmişdir?

- ✓ passiv, aktiv, reaktiv, preventiv, açıq, qapalı
- proqres, reqres, reaktiv, preventiv, açıq, qapalı
- reaktiv, preventiv, açıq, qapalı
- passiv, aktiv, açıq, qapalı

94. Marjinal işsizlik dedikdə hansı variant başa düşülür?

- hərbi sahədə ixtisarlara bağlı işsizlik formasıdır
- müflisləşmə ilə bağlı işsizlik formasıdır
- yeni texnika və texnologiyaya keçid ilə bağlı işsizlik başa düşülür
- iqtisadiyyatın struktur dəyişiklikləri ilə bağlıdır
- ✓ əhalinin zəif müdafiə olunmuş təbəqələrinin işsizliyidir

95. Münaqişələrin əhəmiyyətini xarakterizə etmir:

- münaqişələr ictimai problemlərin həllini stimullaşdırır
- münaqişələr dialektik xarakter daşıyır
- münaqişələr real mənafehlərin dərk olunmasına şərait yaradır
- münaqişələr integrativ rol oynayır
- ✓ münaqişələr sosial-iqtisadi rolu yerinə yetirir

96. Münaqişələrin mənfi nəticələrinə aid deyildir

- kollektivdə iqtisadi xərclər yarana bilər
- informasiya mübadiləsi zəifləyir
- münasibə şəyfi yaranır
- emosional gənginlik yaranır
- ✓ ifrat itaətkar sindromu aradan qaldırıla bilər

97. Münaqişə problemini təşkilatda tənzimləyən şəxs

- psixoloq

- astroloq
- mənəviyyat agenti
- marketoloq
- ✓ konfliktoloq

98. Münaqişə hansı xarakterə malik ola bilər?

- konkret və mürəkkəb
- ümumi və xüsusi
- obyektiv və subyektiv
- ✓ yaradıcı və dağıdıcı
- açıq və bağlı

99. Qeyd edilənlərdən biri münaqişənin növü deyildir

- şəxs daxili
- ✓ texnologiyalararası
- şəxslərarası
- qeyri-konstruktiv
- konstruktiv

100. Hansı variantda münaqişələrin həll edilməsi metodları səhvdir

- struktur
- inzibati
- pedaqoji
- ✓ texniki
- şəxslərarası

101. İşçi karyerasının və xidməti-peşəkar irəliləmənin idarə edilməsi hansı varianta aiddir?

- ✓ heyətin idarə edilməsi texnologiyasına
- heyətin idarə edilməsi metodlarına
- heyətin idarə edilməsi metodologiyasına
- heyətin idarə edilməsi prinsiplərinə
- heyətin idarə edilməsi sisteminə

102. Heyətin idarə edilməsi konsepsiyasına aşağıdakılardan hansı aid deyildir?

- heyətin idarə edilməsi sisteminin formalaşması
- heyətin idarə edilməsi texnologiyasının işlənilib hazırlanması
- heyətin idarə edilməsi sisteminin formalaşması və inkişafı
- ✓ heyətə olan tələbatın hesablanması
- heyətin idarə edilməsi metodologiyasının işlənilib hazırlanması

103. Təşkilatda insanlara təsir göstərən üç əsas ümumiləşdirilmiş amil hansı variantda göstərilmişdir?

- təşkilatın iyerarxik quruluşu, mədəniyyət, texnologiya
- heyət, istehsal, bazar
- təşkilatın iyerarxiq quruluşu, informasiya, bazar
- informasiya, mədəniyyət, bazar
- ✓ təşkilatın iyerarxiq quruluşu, mədəniyyət, bazar

104. Heyətin idarə edilməsinin mahiyyətini düzgün ifadə edən yanaşma hansıdır?

- heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının inkişafı üzrə tədbirləri əhatə edir
- heyətin idarə edilməsi - menecmentin bir qoludur
- heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının normal fəaliyyət göstərməsi, düzgün qiymətləndirilməsi üçün şəraitin yaradılması üzrə bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan təşkilati-iqtisadi və sosial tədbirlər sistemidir
- heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının cəlb edilməsi üzrə tədbirləri əhatə edir

- ✓ heyətin idarə edilməsi - təşkilatın kadr potensialının normal fəaliyyət göstərməsi, inkişafı və ondan səmərəli istifadə olunması üçün şəraitin yaradılması üzrə bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan təşkilati-iqtisadi və sosial tədbirlər sistemidir

105. Rəhbərliyin üslubu nəyi xarakterizə edir?

- ✓ Rəhbərlərin və tabelilərin qarşılıqlı münasibət formasını
- Tabeçilik və məsuliyyət sxemini
- Kooperasiya və əlaqələndirmə əlaqəsini
- Tabelilərin motivləşməsini
- Səlahiyyət və tabeçilik sxemini

106. Münaqişələrin idarə olunması metodlarına aid olmayan variantı göstərin:

- Danışqlar
- Şəxslərə
- ✓ Səviyyələrə
- Struktur
- Şəxsiyyətdaxili

107. Konfliktologiya bir elm kimi nə zaman yaranıb

- keçən əsrin 50-ci illərində
- ✓ Keçən əsrin 70-80-cı illərində
- 19-cu əsrin sonlarında
- 21-ci əsrin əvvəlində
- keçən əsrin 60 –cı illərində

108. Münaqişələrin həllinin struktur metodları hansılardır?

- ✓ İşə izahat, koordinasiya, kompleks məqsədlər, mükafatlandırma sisteminin strukturu
- İşə izahat, koordinasiya, kompleks məqsədlər, komandanın fəaliyyəti
- İşə izahat, koordinasiya, kompleks, yeni fəaliyyət sahəsinə keçid
- İşə izahat, koordinasiya, kompleks məqsədlər, rəhbərlə münasibətlər
- İşə izahat, koordinasiya, kompleks məqsədlər, təhsil

109. Liderin xarici qabiliyyətlərini aşağıdakılardan hansıları daha dolğun əhatə edir

- ✓ Qərarların qəbulu, kommunikasiya, komandanın yaradılması, münaqişələrin idarə edilməsi
- Qərarların qəbulu, vaxtın idarə edilməsi, stressin idarə edilməsi, kommunikasiya
- Qərarların qəbulu, kommunikasiya, vaxtın idarə edilməsi, komandanın yaradılması
- Qərarların qəbulu, strateji baxış, rol idarəetməsi, münaqişələrin idarə edilməsi
- Qərarların qəbulu, kommunikasiya, vaxtın idarə edilməsi, komandanın yaradılması

110. Münaqişə dedikdə-məqsədlərin ,məqsədlərə çatma vasitələrinin,yollarının müxtəlifliyindən və hətta anlaşılmazlıq üzündən insanların arasında yaranmış başa düşülür.

- Anlaşılmaqlıq
- Gərginlik
- ✓ Ziddiyyət
- Konsensus
- Mübarizə

111. Münaqişə nəzəriyyəsinin mənəvi atası kimdir?

- ✓ Heraklit
- Platon
- A.Smit
- D.Rikardo
- Sokrat

112. Menecerin karyerasında irəliləyiş mərhələsi hansı yaş həddini nəzərdə tutur?
- 25 yaşadək
 - √ 45 yaşadək
 - 60 yaşadək
 - 70 yaşadək
 - 30 yaşadək
113. Hansı variant adaptasiyanın mahiyyətini daha düzgün ifadə edir?
- √ adaptasiya dedikdə - yeni işçinin şirkətin təşkilatı mədəniyyətinə, öz ilkin kollektivinə, şirkətin ondan gözlədiyi tələblərə və öz iş yerinə olan uyğunlaşmanın idarə olunan prosesidir
 - adaptasiya dedikdə - yeniliklərin dərk olunması prosesidir
 - adaptasiya dedikdə - seçmədə istifadə olunan geniş yayılmış metodudur
 - Adaptasiya dedikdə-nəzarət forması başa düşülür
 - adaptasiya dedikdə - işçinin öz məqsəd və vəzifələrini düzgün başa düşmək və onu məsuliyyətli şəkildə icra etmək prosesidir
114. Heyətin idarə edilməsi sisteminin təşkili prinsipləri neçə yerə bölünür?
- √ 2
 - 4
 - 5
 - 6
 - 3
115. Aşağıda göstərilənlərdən hansı insan resurslarının idarə edilməsi mərhələlərinə aid deyildir?
- insan resurslarının planlaşdırılması
 - √ kadr axıcılığı
 - əmək fəaliyyətinin qiymətləndirilməsi
 - ixtisasın artırılması
 - peşəyə istiqamətlənmə və adaptasiya
116. Heyətin idarəedilməsinin informasiya təminatı sisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.
- Heyətin uçotu və statistikasi
 - √ Heyətin hüquqi təminatı
 - Heyətin elmi-texniki məlumatla təminatı
 - Patent- lisenziya fəaliyyətinin aparılması
 - Heyətin idarə edilməsinin informasiya və texniki təminatı
117. Heyətin davranışının motivasiya ilə idarə edilməsi altsisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.
- əmək motivasiyasının idarə edilməsi
 - əmək haqqının ödənilməsi sisteminin işlənilib hazırlanması
 - heyətin idarə edilməsi sisteminin normativ metodiki təminatının təşkili
 - heyətin kapital və gəlirdə iştirak formasını
 - √ heyətin muzzdla qəbulunun təşkili
118. əməyin normal şəraitinin idarə edilməsi alt sisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.
- əməyin psixoloji-fiziologiyası və ergonomikasına olan tələbə riayət edilməsi
 - əməyin mühafizəsi və ətraf mühitin təhlükəsizliyi
 - təşkilatın hərbi mühafizəsi
 - √ Rəhbərliklə münasibətlərin nizama salınma və təhlilini
 - texniki estetikaya riayət edilməsi
119. İcraçıların yetişməliyini müəyyən edən amillər hansılardır?
- Əmək haqqı, məsuliyyət, tapşırıq üçün lazımi bilik və təcrübənin olması

- ✓ Məqsədə çatma istəyi, məhsuliyət, konkret tapşırıq üçün lazımı bilik və təcrübə
- Əmək haqqı, münafişələr, məhsuliyət
- Məqsədə çatma istəyi, məhsuliyət, gələcəyi görmə qabiliyyəti
- Əmək haqqı, sədaqət, məhsuliyət

120. Aşağıdakı cavablardan hansı rəhbərin daha dolğun ifadəsini əks etdirir

- Rəhbər təşkilatın idrə edilməsində mərkəzi fiqurdur
- Sərəncamında zəruri miqdarda material ehtiyayları və tələb olunan miqdarda işçiləri olan vəzifəli şəxsdir
- Rəhbər hər şeydən əvvəl yüksək təşkilatçılıq qabiliyyətinə malik bir şəxsdir
- Rəhbər idarə etdiyi müəssisənin sahibidir
- ✓ Rəhbər öz fəaliyyət sferasına aid olan məsələlərdə qərarlar qəbul etmək üçün real hakimiyyət verilmiş vəzifəli şəxsdir

121. İşgüzar təşkilatlarda münafişələrin əsas səbəbləri hansılardır?

- Resursların bölgüsü, məqsədlərin qarşılıqlı asıllığı, regional inkişaf, yeni texnologiya
- Resursların bölgüsü, məqsədlərdə fərq, regional inkişaf, yeni texnologiya
- Resursların bölgüsü, regional inkişaf, təsəvvürlərdə fərq, yeni texnologiya
- Resursların bölgüsü, regional inkişaf, təsəvvürlərdə fərq, rəhbərin özbaşınalığı
- ✓ Resursların bölgüsü, məqsədlərin qarşılıqlı asıllığı, məqsədlərdə fərq, təsəvvürlərdə fərq

122. İdrəetmə üslubunun formalaşmasında kim mühüm rol oynayır?

- Yalnız rəhbərlər
- ✓ Rəhbərlər və kollektiv
- Kənardan dəvət olunmuş mütəxəsislər
- Heç kim üslub özü formalaşır
- Yalnız kollektiv

123. Rəhbərliyin neçə üslubu mövcuddur?

- Üslubu yoxdur
- ✓ Avtoritar, demokratik, liberal
- Demokratik, liberal
- Avtoritar, demokratik
- Avtoritar, liberal

124. Münafişələrin mahiyyəti nədir?

- Müxtəlif insanlar arasında kortəbii şəkildə baş verən ünsiyyətdir
- İdarəetmə prosesinin mərhələsidir
- Rəqabət prosesinin xüsusiyyətdir
- Yeni ideyaların müzakirəsinin nəticəsidir
- ✓ Müxtəlif maraqların, ideyaların, davranışların toqquşması nəticəsində yaranmış ziddiyyətdir

125. Münafişələrin hansı növləri mövcuddur?

- ✓ Şəxs daxili, şəxslərəarası, şəxsvəqruplararası, qruplararası
- Şəxs daxili, şəxsləqruparası
- Qruplar arası
- Şəxslərəarası, şəxs və qruparası
- Şəxslərəarası, qruplararası

126. Münafişələrin həllinin şəxslərəarası üslubları hansılardır

- Qaçma, məcburetmə, həll, araşdırma, kompromis
- Qaçma, məcburetmə, inandırma, həll, aradan götürmə
- Qaçma, kompromis, həll, aradan götürmə, beyin hücumu
- Qaçma, kompromis, inandırma, həll, qərar qəbulu
- ✓ Qaçma, aradangötürmə, məcburetmə, kompromis, həll

127. Münaqişələrin funksional nəticələrinə aid amillər hansılardır
- Münaqişə güclənir, əməkdaşlıq artır
 - Münaqişə, zəifləyir, qruplaşma baş verir
 - Qruplaşma baş verir, rəhbərlərin ziddiyyəti güclənir
 - Rəhbərlərin ziddiyyəti güclənir, yaradıcılıq artır
 - ✓ Ümumi qərar tapılır, əməkdaşlıq artır
128. Liderin daxili qabiliyyətlərini aşağıdakılardan hansıları daha dolğun əhatə edir
- Əmr vermək, stressin idarə edilməsi, münaqişələri idarə etmək
 - Strateji baxış, əmr vermək, vaxtın idarə edilməsi
 - Daxili dialoq, əmr vermək, vaxtın idarə edilməsi
 - ✓ Stressin idarə edilməsi, vaxtın idarə edilməsi, rol idarəetməsi
 - Daxili dialoq, strateji baxış, novatorluq
129. Təşkilati strukturun idarə edilməsinin inkişafı alt sisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.
- İşdə meydana çıxan təşkilati-struktur mürəkkəbliklərinin təhlili
 - İdarəetmənin təşkilati strukturunun formalaşdırılması
 - Ştat cədvəlinin işlənilib hazırlanması
 - ✓ Heyətin uçotu və statistikası
 - Yeni təşkilati strukturun planlaşdırılması
130. Təşkilatda heyətin idarə edilməsi sisteminin formalaşdırılmasına tələbləri xarakterizə edən prinsiplərdən biri kimi heyətin idarəedilməsi funksiyalarının birinciliyi prinsipinin mahiyyətini hansı variantda əks olunub?
- heyətin idarəetmə sisteminin formalaşması zamanı kadr ehtiyatını nəzərə almaq lazım deyil
 - ✓ heyətin idarəedilməsi sisteminin altsistemlərinin tərkibi, təşkilati struktur, işçilərə və onların sayma olan tələblər heyətin idarə edilməsi funksiyalarının tərkibindən, miqdarından və əmək tutumundan asılıdır
 - heyətin idarəetmə sisteminin formalaşması zamanı inkişaf perspektivlərini nəzərə almaq lazımdır
 - heyəti idarəetmə sisteminin təşkilinə yönəldilmiş funksiyalarla (infra-funksiya) heyəti idarəetmə funksiyaları (infracunksiya) arasında proporsiyaları müəyyən edir
 - heyətin idarəedilməsi funksiyaları öz-özünə deyil, istehsalın tələbat və məqsədlərinə uyğun olaraq formalaşır və dəyişir
131. Heyətin idarə edilməsinin təkmilləşdirilməsində hansı metod daha çox inkişaf edib?
- normativ metod
 - Heç biri kifayət qədər inkişaf etməyib
 - balans metodu
 - ✓ analogiyalar metodu
 - məqsədlərin strukturlaşdırılması metodu
132. Münaqişə situasiyalarında davranış strateqiyalarına aid olmayan variantı göstərin:
- Təcridetmə
 - Diqqətsizlik(nəzərə almama)
 - Uyğunlaşma
 - Yarış
 - ✓ Əməkdaşlıq
133. Heyətin hüquqi təminatının idarə edilməsi alt sisteminin vəzifələrinə aid olmayan variantı göstərin.
- Əmək münasibətlərinə dair hüquqi məsələlər həllini
 - ✓ Ştat cədvəlinin işlənilib hazırlanması
 - Heyətin hüquqi təminatı məsələləri
 - Heyətin idarə edilməsinə dair sənədlərə öz razılığını verməyi
 - Təsərrüfat fəaliyyətində hüquqi məsələlərə dair məsləhətlərin verilməsi

134. Münaqişələrin mənfə funksiyalarına aid olmayan variantı göstərin:

- “Münaqişə şleyfi”
- Qalib gəlmiş qruplar haqqında “düşmən” obrazının yaranması
- √ Qarşı tərəfin imkanlarının diaqnostikası
- Emosional xərclər
- Böyük iqtisadi xərclər

135. Münaqişələrin səbəblərinə aid olmayan variantı göstərin:

- Bölüşdürüləcək resurs məhdudluğu
- Pis kommunikasiya
- Ədalətsiz idarəetmə
- Dəyərlərdə, peşəkarlıqda olan fərqlər
- √ Təşkilatın yerləşdiyi təbii şərait

136. Münaqişələrin müsbət funksiyasına aid deyildir:

- Qarşı tərəf haqqında informasiyanın əldə olunması
- Dəyişikliklərə və inkişafa stimullaşdırma
- √ İşgüzar münasibətlərin çətin bərpa olunması
- Münaqişə aparan tərəflər arasında gərginliyin aradan götürülməsi
- Tabeçilikdə olanlarda “itətkarlıq” sindromunun aradan qaldırılması

137. Qeyd edilənlərdən biri münaqişənin növlərinə aid deyildir:

- √ Təbii
- Şaquli
- Gizli
- Açıq
- Sosial

138. Münaqişənin struktur metodlarına aid olmayan variantı göstərin:

- √ Əməkdaşlıq
- Əlaqələndirici və inteqrasiyaedici mexanizmlərdən istifadə olunması
- Mükafatlandırma sistemindən istifadə olunması
- Ümumtəşkilati məqsədlər
- İşə olan tələblərin izah olunması

139. Münaqişələrin idarə olunması metodlarına aid olmayan variantı göstərin:

- Şəxsiyyətdaxili
- Danışıqlar
- Şəxsiyyətlərarası
- √ Səviyyələrarası
- Struktur

140. Təşkilatın heyətinin idarə edilməsinin iqtisadi üsullarına hansı variant aid deyil:

- Maddi göstəriş və mükafatların verilməsi
- √ Planlaşdırma
- Kredit verilməsi
- Əməkdaşların məsuliyyətliliyinin və təşəbbüskarlığının inkişafı

Rəhbərin əməkdaşlara təsir göstərməsi hansı əsas nəticəyə gətirib çıxarır?

1. İnandırma
2. Beyninə yeritmə
3. Məyus etmə
4. Təhqir etmə
5. Tənbeh etmə
6. Ruhlandırma

141.

- ✓ 6,3
- 1,2
- 1,3,4
- 1,3

142.

Rəhbərlik üslubunun neçə növü ən çox yayılmışdır

- 2
- ✓ 3
- 6
- 5
- 4

143.

Öz iş kabinetinizdə siravi işçi ilə mühüm bir məsələni müzakirə edirsiniz. Bu an menecerlərdən biri otağa daxil olur, sizinlə görüşür və mühüm bir məsələdən söhbət açır. Bu halda necə hərəkət edərdiniz

- Menecerə indi işim var sonra gələrsiniz deyərəm
- Siravi işçidən bir az sonra gəlməyi xahiş edərdim
- Əgər menecerin söhbət açdığı məsələ müəssisə üçün faydalıdırsa siravi işçi ilə söhbəti saxlayıb menecerlə məsələni müzakirə edərdim
- ✓ Menecerdən bir az sonra gəlməyi xahiş edərdim
- Hər ikisi ilə eyni zamanda söhbət edərdim

144.

Heyətin idarə edilməsinin təkmilləşdirilməsində hansı metod daha çox inkişaf edib?

- məqsədlərin strukturlaşdırılması metodu
- normativ metod
- ✓ analogiyalar metodu
- balans metodu
- müqayisə metodu

145.

Aşağıdakı variantlar içərisində hansı işdən azad edilmə növlərinə aid deyildir?

- işçinin təşəbbüsü ilə
- ✓ işçinin vəfatı ilə əlaqədar
- pensiyaya çıxmaq ilə əlaqədar
- İxtisar ilə bağlı
- iş təklif edənin və ya müdiriyyətin təşəbbüsü ilə

146.

Təşkilatın lazım olan vaxtda, lazım olan yerdə, lazımı sayda kadrlarla təmin edilməsi və müvafiq ixtisasdan olan heyətin təşkilatın qarşısında duran məqsədinə uyğun olması - bu fikir aşağıdakılardan hansı varianta uyğundur?

- kadr strategiyasına
- ✓ kadr vəzifələrinə
- kadr tədbirlərinə
- Kadr işlərinə
- kadr məqsədlərinə

147.

Hansı variant heyətin idarə edilməsinin iqtisadi metodlarına aid deyildir?

- ✓ kollektivin yaradıcı mühitinin formalaşdırılması
- maddi stimullaşdırma
- sığorta
- Texniki-iqtisadi təhlil
- texniki-iqtisadi əsaslandırma

148. Menecerin strategiyasının reallaşmasını kim həyata keçirir?

- Menecer
- √ Müəssisənin idarəetmə aparatı
- Müəssisənin kollektivi
- Kreditorlar
- Müəssisənin direktoru

149. Karyera neçə mərhələdən ibarətdir

- 5
- 7
- 8
- 9
- √ 6

150. Hansı rəhbərlik üslubu üçün bütün məsələlərin təkbaşına həlli xarakterikdir

- demokratik
- Liberal
- Totalitar
- Heç biri
- √ avtoritar

151. İdarəetmə üslubunun formalaşmasının əsas amlləri hansılardır

- Temperament, peşə bilikləri
- Şəxsiyyətin əxlaqi dünyagörüşü və bacarıqlı olması
- √ Rəhbərin şəxsiyyəti, peşə bilikləri, xarakterik əlamətlər, siyasi kredo və əxlaqi kredosu
- Hamısı
- Xarakterik əlamətlər, siyasi kredo (dünyagörüş)

152. Direktiv idarəetmə üslubu şəraitində qərarlar kim tərəfindən qəbul edilir?

- Bir başa kollektiv tərəfindən
- √ Rəhbə tərəfindən
- Rəhbər və kollektiv ayrılıqda
- Heç biri
- Rəhbər və kollektiv tərəfindən

153. Avtoritar rəhbərlik üslubu daha çox hansı üsluba yaxındır

- Direktiv
- Liberal
- √ Totalitar
- İdeal rəhbərlik üslubu
- Demokratik

154. Aşağıdakı cavablardan hansı demokratik idarəetmə üslubunu əks etdirir?

- Rəhbər səlahiyyət və hüquqları öz əlində cəmləşdirir
- Rəhbər hüquq və vəzifələri nisbətən az dəqiqliklə təbəçiliyində olanlarla bölüşür
- Bütün məsuliyyət və səlahiyyət təbəçilikdə olanlara verilir
- Bütün məsuliyyət rəhbəri üzərinə düşür
- √ Rəhbər səlahiyyət və hüquqları təbəçiliyində olanlarla bölüşür

155. İnsanların arasında qarşılıqlı münasibət yaratmaq məharətinin incə sirri başqa adamların nöqtəyi-nəzərini başa düşmək və hadisələrə həm də onun nöqtəyi-nəzərindən yanaşmaq bacarığıdır. İfadəsinin müəllifi kimdir?

- D. Karnegi
- A. Linkoli
- ✓ H. Ford
- A. Smit
- Emirson

156. Qeyd edilən variantlar içərisində təşkilatda heyətin idarə edilməsi sisteminin inkişaf yönümünü müəyyən edən prinsiplərə aid edilməyən variantı göstərin.

- təmərküzləşmə
- iyerarxiyalıq
- paralellik
- ✓ şəffaflyq
- ixtisaslaşma

157. Ehtiyata namizəd seçərkən əsas meyarlar vacibdir. Səhv variantı göstərin.

- Təhsil və peşə hazırlığının müvafiq səviyyəsi
- Təşkilatçılıq qabiliyyəti
- Yaşı və sağlamlığının vəziyyəti
- ✓ Maliyyə durumu
- İnsanlarla praktiki iş təcrübəsi

158. Kadr ehtiyatının formalaşması prosesinin əsas mərhələlərinə aid deyildir:

- rəhbər kadrların tərkibində nəzərdə tutulan dəyişikliklər proqnozunun tərtibi
- kadr ehtiyatının tərkibinin formalaşması
- ✓ kadrların əmək fəaliyyətinin qjymətləndirilməsi
- Kadr ehtiyatının proqnozlaşdırılması
- namizədin işgüzar, peşə və şəxsi keyfiyyətləri haqqında informasiya toplanması

159. Hansı variant heyətin daxili mənbələr hesabına cəlb edilməsinin üstünlüklərinə aid edilə bilməz?

- xidməti yüksəliş şansı artır
- ✓ böyük xərclərin yaranması
- təşkilatda formalaşmış əmək haqqı səviyyəsinin qorunub saxlanması
- Müsbət psixoloji iqlimin yaranması
- kadr siyasətinin «şəffaflyğı»

160. Mahiyyəti eyni zaman kəsiyində eyni həcmli işlərin icrası və heyətin idarə edilməsi funksiyalarının təkrarlanmasının daimiliyi kimi izah olunan heyətin idarə edilməsi sisteminin inkişaf istiqamətini müəyyən edən prinsip hansıdır?

- paralellik
- ✓ ahəngdarlıq
- varislik
- iyerarxiyalıq
- fasiləsizlik

161. Liberal idarəetmə üslubuna aşağıdakılardan hansı daxildir?

- ✓ Məsələnin daha geniş mənada başa düşülməsi, qərarların sosial məqsəddə yönəldilməsi
- Məsələnin dar mənada başa düşülməsi, qərarların iqtisadi məqsəd yönəlməsi
- Qarşıya qoyulan məsələləri tez və təşəbbüskarcasına həll etməyə imkan verir
- Liberal üslub istehsalın idarə edilməsində daha məhsuldardır
- Tabeçiliyində olanların fikirlərinə biganəlik göstərmək

162. D. Karnegi adamları təhqir etmədən və onlarda inciklik hissi yaratmadan onlara təsir etməyə imkan verən neçə qaydanı məsləhət vermişdir?

- 6
- √ 9
- 10
- 11
- 12

163. Seçmə metodlarına aid deyildir?

- sınaqlar
- √ normativləşdirmə
- söhbət aparma
- Attestasiya
- testləşdirmə

164. Rəhbərlik üslubunun neçə növü ən çox yayılmışdır

- √ 3
- 2
- 2-3
- 5
- 4

165. İdarəetmə metodlarına aşağıdakı qruplardan aşağıdakı qruplardan hansılar daxil deyildir?

- təhriketmə
- psixoloji
- idarəetmə
- √ təsiretmə
- inandırma

166. İdarəetmə metodunun iqtisadi mahiyyətini düzgün izah edən variantı göstərin

- Metod-təşkilatın fəaliyyətinin əsas qayda və qanunauyğunluqlarıdır
- Metod-idarəetmə subyekti tərəfindən idarəetmə obyektinə məqsədyönlü təsirdir
- Metod-iqtisadi kateqoriyadır
- √ Metod- fənd, üsul və ya hər hansı idarəetmə, insan fəaliyyətinin fəndlərinin məcmusu, hər hansı məqsədə çatmaq imkanı ,hər hansı vəzifənin, tapşırığın, sərəncamın, göstərişin, təlimatın həlli yolları və onların yerinə yetirilməsi vasitəsidir
- Metod- hər bir insana xas olan fəndlər və metodlar birliyidir

167. İnzibati-sərəncam metodunun aşağıdakı təsir vasitələrindən hansı yanlışıdır?

- təşkilati normalaşdırma
- sərəncamverici təsir
- inzibati-sərəncamverici təsir
- təşkilati planlaşdırma
- √ sosial-iqtisadi təsir

168. İdarəetmə metodlarının əsas ... istehsalın səmərəliyini yüksəltməklə, idarəetmə komandalarının dürtüst və vaxtında yerinə yetirilməsində maraq yaratmaq və onu inkişaf etdirməkdir. Bu cümləni tamamlayın

- mexanizmi
- funksiyası
- məqsədi
- yeri və rolu
- √ vəzifəsi

169. İnzibati metodun təşkilati – sərəncam təsiri vasitələrinə aid olmayan variantı göstərin:

- sərəncam
- təlimat

- ✓ təsərrüfat hesabı
- yoxlama sistemi
- əmr

170. İqtisadi metodun iqtisadi təsir vasitələrinə aid olmayan variantı tapın.

- qiymət və kredit
- planlaşdırma
- ✓ sərəncam
- mənfəət və rentabellik
- əmək haqqı və mükafatlandırma

171. Dolayı təsir metodlarına aid olmayan variantı göstərin.

- Elmi-texniki, sosial və perspektiv inkişafın proqnozlaşdırılması, onların xüsusi metodları
- ✓ Kollektivdə müsbət auranı yaratmaq üçün tətbiq edilən sosial-psixoloji metodlar
- Optimal idarəetmə qərarları, sistem və qəydanın təhlili üçün əməliyyatın tədqiqi metodları
- İqtisadi həyatın təkrarlanan halları haqqında məlumatı yığmaq üçün statistik metodlar
- Tədqiqatlar və məlumat proseslərinin modelləşdirilməsi üçün kibernetik metodlar

172. İdarəetmə metodunun başlıca idarəetmə prosesinin düzgün təşkilinə şərait yaratmaq, qarşıya qoyulan məqsədə tam çatmaq üçün, müasir texnikadan, əməyin və istehsalın təşkilinin mütərəqqi formalarından səmərəli istifadə etməkdən ibarətdir. Cümləni tamamlayın.

- ✓ rolu və məqsədi
- mahiyyəti
- məzmunu
- əsas prinsipi
- vəzifəsi

173. İctimai istehsalın hüquqi metodlarına aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- əmək-hüququ
- siyasi-hüquq
- inzibati-hüquq
- ✓ ali-hüquq
- mülki-hüquq

174. İşin təşkili neçə mərhələyə bölünür?

- 6
- 2
- 7
- ✓ 3
- 4

175. İdarəetmədə ixtisaslaşdırmanın neçə növü vardır?

- 4
- 3
- 2
- 6
- ✓ 5

176. İdarəetmənin təşkilətmə funksiyasının mahiyyətini özündə əks etdirməyən yanaşma hansıdır

- İdarəetmə sisteminin özünün təşkili
- İdarəedən və idarəolunan sistemlər arasındakı informasiya mübadiləsinin, əks və bir başa əlaqələrinin təşkili
- ✓ Hər hansı bir dövr üçün nəzərdə tutulan obyektin real vəziyyətinin qiymətləndirilməsi, aşkara çıxarılmasının təşkili
- Mövcud əmək kooperasiyası əsasında işçilərin idarəetmə bölmələri, istehsal sahələri üzrə yerləşdirilməsinin təşkili
- İstehsal və əmək prosesinin təşkili məsələləri

177. İşin təşkilində olan mərhələlərə aşağıdakılardan hansı daxil deyildir?

- √ əmək bölgüsü
- işin bölüşdürülməsi
- işin koordinasiyası
- vəzifələrin qruplaşdırılması
- İşin əlaqələndirilməsi

178. Təşkilətmə menecmentin neçənci funksiyasıdır?

- √ 2-ci
- 6-ci
- 5-ci
- 4-cü
- 1-ci

179. “Qərar qəbul etmək” nə deməkdir?

- √ konkret planın reallaşdırılması üçün sərəncamın verilməsi
- problemin ən effektiv həlli imkanlarını verən bir neçə alternativini bir-bir seçib ayırmaq
- bütün mümkün alternativlərin bir-bir seçib ayırmaq
- mümkün alternativin seçilməsi haqqında sərəncam vermək

180. Qərarın işlənilib hazırlanması və onun yerinə yetirilməsinin təşkilinin ilk mərhələsi:

- √ Məqsədi anlama
- Vaxtda qənaətlər
- Təbəçilikdə olanları istiqamətləndirmə
- Vaxtı hesablama
- Vəziyyəti qiymətləndirmə

181. Qərarların qəbulu prosesində “beyin hücumu” hansı məqsədlə istifadə edilir?

- Bütün iştirakçıların qərarların qəbulu prosesinə cəlb edilməsi
- İncə qərarların təhlili
- Düşüncə prosesinin intensivləşdirilməsi
- Qeyristandart qərarların təhlili
- √ Alternativlərin aşkar edilməsi

182. Hamı tərəfindən başa düşülən qərar necə adlanır?

- İncə qərarlar
- Tarazlaşmış qərarlar
- √ İncə qərarlar
- İncə qərarlar
- İncə qərarlar

183. Hansı yanaşma təşkilatın uğur qazanmasında məqsədə uyğun deyildir ?

- Qəbul edilən qərarların praktiki reallaşması
- √ Ümumi nəticələrin çıxarılması
- Effektivlik
- Nəticəlik
- Yaşama (mövcud olma)

184. Kollegial qərarların qəbulu nə ilə əlaqədardır

- √ səlahiyyətlərin ötürülməsi ilə
- işçilər arasında qarşılıqlı anlaşmanın təşkil ilə

- işçilər arasında qarşılıqlı anlaşma ilə
- işçilər arasında qarşılıqlı münasibətlərin təşkili ilə
- məsələlərin yalnız rəhbərlər tərəfindən həlli ilə

185. Qərar dedikdə nə başa düşülür?

- Qərar-alternativin seçilməsidir
- ✓ Qərar-insanın və ya qrupun formalaşmış stiuasiya ilə əlaqədar bir neçə fəaliyyət variantından birinin (alternativin) seçilməsidir
- Qərar-rəhbərin əməyinin məhsuludur
- Qərar-idarəetmə prosedurasıdır
- Qərar-idarəetmə əməyinin xarakteristikalarından biridir

186. Mülahizələrə əsaslanan qərarlar rəasional qərarlardan hansı xüsusiyyətinə görə fərqlənir ?

- Obyektivliyinə görə
- Subyektinə görə
- Keçmiş təcrübədən asılı deyil
- ✓ Keçmiş təcrübədən asılıdır
- Obyektinə görə

187. Orijinallıq müşahidə olunmayan, köhnə qərarların təkrarı kimi səslənən qərarlar adlanır

- Tarazlaşmış qərarlar
- İnsayt qərarlar
- ✓ İnerət qərarlar
- İntuitiv qərarlar
- İmpulsiv qərarlar

188. Rəasional qərarlar mülahizələrə əsaslanan qərarlardan hansı xüsusiyyətinə görə fərqlənir

- Keçmiş təcrübədən asılıdır
- Heç bir xüsusiyyətinə görə
- Subyektinə görə
- ✓ Keçmiş təcrübədən asılı deyil
- Obyektinə görə

189. Strategiya – ...:

- bir rəqabət qabiliyyətli struktur kimi , ən ümumi şəkildə təqdim edilmiş və təşkilatın mövcudluğunun əsas səbəbini dəqiq ifadə edən təşkilatın ən ümumi məqsədi
- ✓ təşkilatın xarici mühitin dəyişikliklərinə olan qabaqcadan planlaşdırılmış reaksiyası, arzuolunan nəticəyə çatmaq üçün onun davranış xətti
- insanın davranışını idarə edən, onun səmtləşməsini, təşkilatlanmasını, fəallığını və sabitliyini müəyyən edən fizioloji və psixoloji planın dinamik prosesidir
- insanın öz tələbatlarını fəal surətdə ödəmək qabiliyyəti
- subyektin şüurlu və şüursuz meylinin ideal və ya real predmeti

190. Strateji menecmentdə təşkilati davranışın hansı modelləri vardır?

- Sahibkar və təchizat
- ✓ Artım və sahibkar
- Regional və milli
- Açıq-gizli
- Üfuqi və şaquli

191. Şaquli inteqrasiyanın tiplərinə aid deyildir:

- ✓ vizual inteqrasiya
- tam inteqrasiya
- qismən inteqrasiya

- kvaziinteqrasiya
- Paralel inteqrasiya

192. Hansı variant düzgün şəkildə strateji alternativləri ifadə edir?

- sürətli artım, artım, ixtisar və üç strategiyanın uyğunlaşdırılması
- məhdudlaşdırılmış artım və ixtisar
- məhdudlaşdırılmamış artım, bazarı ələ keçirmə, ixtisar, fəaliyyətin dayanması
- ✓ məhdudlaşdırılmış artım, artım, ixtisar və üç stratejiyanın uyğunlaşdırılması
- məhdudlaşdırılmamış artım, sürətli artım, ixtisar və üç stratejiyanın uyğunlaşdırılması

193. SVOP nədir?

- İqtisadi təhlil formasıdır
- Vergidir
- Gömrük rüsumudur
- Mənfəət növüdür
- ✓ Valyuta əməliyyatıdır

194. Stateji sinergizmin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Təşkilatın fəaliyyətinin diversifikasiya olunması yolu ilə səmərəliliyin artırılması
- Təşkilatın fəaliyyətinin bölünmə vasitəsilə səmərəliliyi artırılır
- ✓ Təşkilatın fəaliyyətinin birləşmə vasitəsilə səmərəliliyi artırılır
- Təşkilatın fəaliyyətinin yeni bazarlara çıxmaqla səmərəliliyi artırılır
- Təşkilatın fəaliyyətinin yeni məhsulların istehsalı ilə səmərəliliyi artırılır

195. Məhdud artım strategiyasından hansı hallarda istifadə olunur?

- resurs çatışmazlığı olduqda
- ✓ təşkilatın inkişafı və rentabelliği rəhbərliyi qane edirsə
- təşkilat böhranlı vəziyyətdə olduqda
- təşkilatın artım potensialı olmadıqda
- təşkilatda problem yarandıqda

196. Təşkilatın strateji vəziyyətinin qiymətləndirilməsi prosesinə aid deyildir:

- təşkilatın müasir durumu haqqında informasiya yığılması
- Təşkilatın müasir durumunun təhlil edilməsi
- ✓ qiymətləndirmə metodlarının işlənilib hazırlanması
- tsiklin məntiqi sonluğu kimi ssenarinin layihələşdirilməsi
- planlaşdırılmış vəziyyətdən kənarlaşmaların təhlili

197. SWOT təhlilin məqsədi nədir?

- Bazarı seqmentləşdirmək
- Maliyyə durumunu tənzimləmək
- Biznes strategiyasının hazırlanması
- ✓ Daxili zəiflik və üstünlüklərin, xarici imkan və təhlükələrin müəyyən edilməsi
- Texnoloji strategiyanın hazırlanması

198. M. Porterin strateji menecmentə daxil etdiyi model necə adlanır?

- ✓ Rəqabət üstünlükləri modeli
- Heç biri
- Deminq modeli
- GE modeli
- Boston konsaltinq modeli

199. Şirkətlərin korporativ strategiyası hansı alt strategiyalardan ibarətdir?

- Üfuqi, şaquli
- Açıq,gizli
- Daxili, xarici
- Maliyyə, texnologiya, informasiya
- √ Hücum, sabitləşdirmə, müdafiə

200. Strateji menecment nədən başlayır?

- √ Təşkilatın gələcəyinə dair baxışın müəyyən edilməsindən
- Strateji alternativlərin müəyyən edilməsindən
- Taktiki məqsədlərin müəyyən edilməsindən
- Strateji məqsədlərin müəyyən edilməsindən
- Təşkilatın missiyasının (niyyətinin) müəyyən edilməsindən

201. Biznes səviyyəli strategiyaların hansı növləri vardır?

- Biznes-plan
- Strateji
- Şaquli, üfuqi
- √ Aşağı qiymətlər, differensasiya, təmərküzləşmə
- taktiki

202. Stratejiya strukturu müəyyən edir konsepsiyanın müəllifi kimidir?

- İ. Ansoff
- F. Kotler
- A.Maslou
- √ A. Çandler
- H. Minstberq

203. Strateji menecmentlə hansı idarəetmə səviyyəsində daha çox məşqul olur?

- Texniki səviyyədə
- İdarəçilik səviyyəsində
- Orta
- Aşağı
- √ Yuxarı

204. Strateji menecment neçə ili əhatə edir?

- 1 il
- 6 ayı
- √ 10 ildən artıq
- 5 il
- 3 il

205. Strateji menecment anlayışının yaradıcısı kimdir?

- √ İ. Ansoff
- A. Maslou
- H. Mintsberq
- H.Qant
- D. Makreqor

206. Planlaşdırmanın əsasında duran prinsiplərə aid deyildir:

- √ ahəngdarlıq prinsipi
- effektivlik prinsipi
- fasiləsizlik prinsipi

- dəqiqlik prinsipi
207. Planlaşdırmanın əsasında duran prinsiplərə aid deyildir:
- √ ahəngdarlıq prinsipi
 - fasiləsizlik prinsipi
 - effektivlik prinsipi
 - effektivlik prinsipi
 - dəqiqlik prinsipi
208. Strateji məqsəd və vəzifələrə nail olmaq yolunda aralıq məqsədin müəyyənləşdirilməsini nəzərdə tutan planlaşdırma növü hansıdır?
- √ taktiki planlaşdırma
 - Riyazi planlaşdırma
 - strateji planlaşdırma
 - operativ planlaşdırma
 - biznes planlaşdırma
209. Strateji menecment anlayışının yaradıcısı kimdir?
- D. Makreqor
 - √ İ. Ansoff
 - H.Qant
 - H. Mintsberq
 - A. Maslou
210. Strateji menecmentin yaranması nə vaxt baş vermişdir?
- XX-ci əsrin 30-cu illərində
 - XX-əsrin 20-ci illərində
 - √ XX-ci əsrin 60-cı illərində
 - XX- ci əsrin 50-ci illərində
 - XX-ci əsrin 40-cı illərində
211. Strateji planlaşdırma menecmentin hansı sahəsinin yaranmasının əsası olmuşdur?
- √ Strateji menecmentin
 - Kommersiyanın idarə edilməsi
 - İstehsalın idarə edilməsi
 - Maliyyənin idarə edilməsi
 - Heyətin idarə edilməsi
212. Daxili mühitin tədqiqi aşağıdakı funksiyaların təhlilini nəzərdə tutur. Səhv variantı göstərin.
- √ İstehlakçılar
 - Əməliyyat
 - Marketing
 - Maliyyə
 - İnsan resursları
213. Məqsədlərin strateji idarəetmə prosesinin əhəmiyyətli hissəsinə çevrilməsi üçün yuxarı rəhbərlik bəzi addımlar atmalıdır. Hansı addım bu halda yanlışdır?
- √ məqsədləri vaxtaşırı olaraq dəyişdirməlidir
 - məqsədlər real olmalıdır
 - məqsədlər düzgün ifadə olunmalıdır
 - məqsədlər haqda informasiya verməlidir
 - onların həyata keçməsinə bütün təşkilatda stimullaşdırmalıdır
214. Marketing funksiyası tədqiq edilərkən təhlil ediləsi funksiyalar içərisində aşağıda göstərilənlərdən biri səhvdir.

- Bazar payı və rəqabətqabiliyyətliliyi
- Satış, reklam və əmtəələrin irəlilədilməsi
- Mənfəət
- Demografik bazar statistikas
- ✓ İstehsal xərcləri

215. Operativ-istehsal planlaşdırılması özündə hansı əsas elementləri birləşdirmir?

- işi müəyyən edən tapşırıqları
- işi müəyyən edən vəzifələri
- təşkilati-texniki tədbirlər planı
- ✓ resursların limitsizliyini
- keyfiyyət göstəricilərini

216. Planlaşdırma zamanı mühitin öyrənilməsi üçün istifadə edilən model hansıdır?

- Konbon
- Xətti
- Büdcə
- ✓ SWOT Matrisası
- Təqvimlərdən

217. İdarəetmədə səviyyələrin iştirakı ardıcılığına uyğun olaraq planların növləri?

- yuxarıdan aşağı
- ✓ Yuxarıdan- aşağı, aşağıdan-yuxarı
- Müəssisələr arasında
- Soldan-sağa
- Aşağıdan yuxarı

218. İdarəetmənin səmərəli təşkilinə təsir edən amillər sırasında aşağıdakılardan hansı variant düz deyildir?

- əgər işə asanlıqla nəzarət olunmursa
- əgər işə sistem halında nəzarət olunmursa
- geniş təşkilətmə o yerdə özünü doğruldur ki, orada təcəllikdə olanlar bir- birindən asılı olmayaraq işləyirlər
- ✓ əgər işə prosesli şəkildə nəzarət olunmursa
- əgər işə kompleks şəkildə nəzarət olunmursa

219. Strateji planlaşdırma prosesinin modelində mövcud olmayan mərhələ hansıdır?

- ✓ təşkilati strukturun seçilməsi və planlaşdırılması
- strategiyanın seçilməsi
- strateji alternativlərin təhlili
- ətraf mühitin təhlili və qiymətləndirilməsi
- təşkilatın məqsədinin müəyyənəşdirilməsi

220. Hansı variant planlaşdırmanın təşkilata gətirliyi üstünlüklərə aid edilə bilməz?

- təşkilatda yerinə yetirilən hərəkətlərin koordinasiyası yaxşılaşır
- təşkilata xarici mühitdə baş verən dəyişiklikləri tez nəzərə almağa imkan verir
- təşkilatda nəzarət prosesini yaxşılaşdırır
- ✓ işçilərin peşə-ixtisas səviyyəsinin yüksəlməsini təmin edir
- Əmək motivasiyasına yaxşı təsir edir

221. Hansı variant planlaşdırma strategiyası üzrə qərarlara aiddir?

- işçilərin ixtisasının təkmilləşdirilməsi
- ✓ məhsulun reallaşdırılması planının təsdiq olunması
- təşkilatın filialının və ya qız firmasının açılması

- təşkilatın xidmət və bölmələrinin işinin qiymətləndirilməsi
- təşkilatın strukturunun formalaşdırılması

222. Planlaşdırmanın mahiyyəti nədir?

- planlaşdırma - təşkilatın qarşısına qoyduğu məqsədə çatmaq yollarını və vasitələrini birləşdirən prosesi əks etdirir
- planlaşdırma - plan göstəriciləri və standartlardan kənarlaşmaları müəyyənləşdirən bir prosesdir
- planlaşdırma-i idarəetmə obyektinə təsir üsuludur
- ✓ planlaşdırma - təşkilatın məqsədlərinə nail olmaq vasitəsidir

223. Hansı variant təşkilatda planlaşdırmanın olmaması nəticəsində yaranmış çətinliklərə aid edilə bilməz?

- ✓ təşkilatda kadr axıcılığının səviyyəsi yüksəlir
- təşkilatın fəaliyyət səmərəliliyi aşağı düşür
- təşkilat üzvləri qoyulmuş məqsəd və vəzifələri başa düşmür
- təşkilat bazar orientiri itirir, belə ki, yalnız qısa müddətli məqsədləri əsas götürür və baş verən hadisələrin dərin kökünü dərk edə bilmir
- cari fəaliyyət strateji fəaliyyətə üzvi şəkildə əlaqələndirilə bilinmir

224. Aşağıdakılardan hansı nəzarətin texnologiyalarına aid deyil:

- Nəzarət sferalarının seçilməsi
- Nəzarət müddətlərinin seçilməsi
- ✓ Nəzarət işçilərinin seçilməsi
- Nəzarət məqsədinin seçilməsi
- Nəzarət metodlarının seçilməsi

225. Nəzarət prosesi neçə mərhələdən ibarətdir:

- 7
- 8
- ✓ 4
- 5
- 6

226. Aşağıdakılardan hansı nəzarətin formalarına aid deyil:

- ✓ Strateji nəzarət
- Dövlət nəzarəti
- Daxili nəzarət
- İctimai nəzarət

227. Kassa, hesablaşma, kredit və digər əməliyyatların həyata keçirilməsinin düzgünlüyünü təmin edən sistem necə adlanır?

- ✓ Bank daxili nəzarət
- İstehsal nəzarəti
- Müfəttiş nəzarəti
- Təsərrüfatdaxili nəzarət

228. Nəzarət prosesində qiymətləndirmə mərhələsi nəzarətin hansı funksiya ilə qovuşmasını nümayiş etdirir?

- ✓ Planlaşdırma
- Koordinasiya
- Proqnozlaşdırma
- Motivasiya
- Təşkilətmə

229. Təşkilatın qarşısına qoyduğu məqsədə çatmasını təmin edən effektiv nəzarətin xarakterik xüsusiyyətlərinə aşağıdakılardan hansılar daxil deyildir?

- Konkret nəticələrə istiqamətlənməlidir

- Strateji cəhətdən məqsədyönlü olmalıdır
- Nəzarət edilən fəaliyyət növünə müvafiq olmalıdır
- ✓ Nəzərdə tutulan məqsədlərə nail olmaq nöqtəyi nəzərindən geniş və gizli olmalıdır
- motivasiyaya müsbət təsir göstərməlidir

230. Nəzarətin əsas vəzifələrinə aşağıdakılardan hansılar aid deyildir.

- Hər hansı bir dövr üçün nəzarət edilən obyektin real vəziyyətinin qiymətləndirilməsi
- Bunlar əsasında yoxlanılan obyektin fəaliyyətinin qaydaya salınması üçün təsirli tədbirlərin görülməsi
- Kənarlaşma hallarının səbəblərinin aşkara çıxarılması
- Ümumi dövlət qaydalarından kənarlaşma hallarının konkret istiqamətinin müəyyən edilməsi
- ✓ Əldə edilən informasiya resurslarının gizlədilməsi

231. Nəzarətin başlıca məqsədi təhlükəli xarakter alan ... aradan qaldırmaqdır. Cümləni tamamlayın

- problemləri
- situasiyanı
- informasiyanı
- ✓ kənarlaşmaları
- ölçmələri

232. Verilmiş kreditlərin məqsədəuyğun xərclənməsi üzərindəki nəzarət növü necə adlanır?

- valyuta nəzarəti
- bankdaxili nəzarət
- büdcə nəzarəti
- ✓ bank nəzarəti
- Təsərrüfatdaxili nəzarət

233. Cari nəzarətin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- ✓ Bilavasitə işlərin yerinə yetirilməsi gedişində həyata keçirilir
- vaxtasını həyata keçirilən nəzarət formasıdır
- Nəzarət prosesində əks əlaqədən iş yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur
- Vaxtı və ya texnoloji əməliyyatlar başa çatdıqdan sonra məhsul və ya posesləri yerinə yeirdikdən sonra istifadə olunur
- Təsərrüfat əməliyyatlarının yerinə yetirməyə başlayana qədər həyata keçirilir

234. Nəzarət təşkilatların dəyişən xarici mühiti üçün xarakterik olan... aradan qaldırır.

- adaptasiyası
- gərginliyi
- stresi
- müəyyənliyi
- ✓ qeyri-müəyyənliyi

235. Nəzarət menecment prosesinin neçənci funksiyasıdır?

- 5-ci funksiyası
- 1-ci funksiyası
- 2-ci funksiyası
- ✓ 4-cü funksiyası
- 3-cü funksiyası

236. İstehsal proseslərinin tənzimlənməsi və ona nəzarət forması hansı bölməyə xasdır?

- Təsərrüfat şöbəsi
- ✓ İnformasiya mərkəzləri
- Mühəsibətliq şöbəsi
- Marketing şöbəsi
- Maddi-texniki təchizat şöbəsinə

237. Hökumətin aldığı xarici kreditlər və borclardan səmərəli istifadə edilməsinə nəzarət qaydası hansı dövlət orqanının səlahiyyətlərindədir?

- Maliyyə Nazirliyi
- Vergi nazirliyinin
- İqtisadi İnkişaf Nazirliyi
- ✓ Hesablama Palatası
- Milli Bank

238. Son nəzarətin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- ✓ Vaxt və ya texnoloji əməliyyatlar başa çatdıqdan sonra, məhsul və ya prosesləri yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur
- Bilavastə işlərin yerinə yetirilməsi gedişində həyata keçirilir
- Təsərrüfat əməliyyatlarını yerinə yetirməyə başlayana qədər həyata keçirilir
- Nəzarət prosesində əks əlaqənin iş yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur
- Təsərrüfat məsələləri üzrə yoxlamaları yerinə yetirdikdən sonra istifadə olunur

239. İlkən nəzarətin mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Nəzarətin sosial xarakter almasıdır
- Bilavastə işlərin yerinə yetirilməsi gedişində həyata keçirilir
- ✓ Təsərrüfat əməliyyatları yerinə yetirilməyə başlayana qədər həyata keçirilir
- Nəzarət prosesində əks əlaqədən iş yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur
- Təsərrüfat məsələləri üzrə yoxlamaları yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur
- Vaxtı və ya texnologi əməliyyatları başa çatdıqdan sonra məhsul və ya prosesləri yerinə yetirildikdən sonra istifadə olunur

240. Sosial məktəbin nümayəndələrinə aid olmayanı göstərin:

- ✓ Henri Qant
- Edqar Şein
- Piter Senqe
- Piter Druker
- Ulyam Ouçi

241. H.Qantın hansı əsərində biznesin sosial məsuliyyət məsələlərinə toxunulmuşdur?

- “Əmək, əmək haqqı və gəlir”
- ✓ “Əməyin təşkili”
- “Sənaye rəhbərliyi”
- “Sənaye rəhbərliyi”
- “Sənaye əməyinin və əməkdaşlıq vərdişlərinin işçilərə öyrədilməsi”

242. Menecmentin birinci ledisi kimdir?

- Andriya Merkel
- Linda Finel
- Marqaret Tetçer
- ✓ Lilian Gilbret
- Meri Parker Follet

243. Əmək fərdi fəaliyyətdir, ona görə də əmək kollektivinin işçiyə təsiri adətən destruktiv, dağıdıcı olur və işçini daha az məhsuldar edir. Bu fikir kimə məxsusdur?

- ✓ F.Teylor
- H.Qanta
- P.Drukerə
- M.P.Folletə
- A.Fayola

244. 1916-ci ildə yazılmış Ümumi sənaye idarəetməsi əsərinin müəllifi kimdir?

- √ A.Fayol
- F.Teylor
- F.Kotler
- H.Qant
- A.Maslou

245. Anri-Fayol idarəetmənin neçə prinsipini işləyib hazırlayıb?

- 10
- 17
- 12
- √ 14
- 16

246. Təşkilatın ümumi xarakteristikasını və qanunauyğunluqlarını müəyyənləşdirməyə çalışan idarəetmə məktəbi hansıdır?

- Sosial məktəbin nümayəndəsi
- İdarəetmə elmi məktəbinin nümayəndəsi
- √ Klassik və ya inzibati məktəbin nümayəndəsi
- Elmi idarəetmə məktəbinin nümayəndəsi
- Psixologiya və insan münasibətləri məktəbinin nümayəndəsi

247. Henri Qant hansı məktəbin nümayəndəsi olub?

- √ Elmi idarəetmə məktəbinin nümayəndəsi
- Sosial məktəbin nümayəndəsi
- Psixologiya və insan münasibətləri məktəbinin nümayəndəsi
- İdarəetmə elmi məktəbinin nümayəndəsi
- Klassik və ya inzibati məktəbin nümayəndəsi

248. Qeyd edilənlərdən biri F.Teylorun müəyyənləşdirdiyi prinsiplərə aid deyildir?

- Əmək bölgüsü
- Əmək-fərdi fəaliyyət kimi
- Stimullaşdırma proqramları
- Əməyin ölçülməsi
- √ Səlahiyyət və məsuliyyət

249. Lindal Urvik hansı məktəbin nümayəndəsi olub?

- Elmi idarəetmə məktəbinin nümayəndəsi
- Sosial məktəbin nümayəndəsi
- Psixologiya və insan münasibətləri məktəbinin nümayəndəsi
- √ Klassik və ya inzibati məktəbin nümayəndəsi
- İdarəetmə elmi məktəbinin nümayəndəsi

250. Tədqiqatların xüsusi sahəsi kimi hərəkətlərin öyrənilməsi kimin tədqiqat sahəsi olmuşdur?

- √ F.Gilbret
- F.Teylor
- Q.Emmeson
- A.Maslou
- H.Qant

251. İdarəetməyə ilk maraq harada və zaman yaranmışdır?

- √ İngiltərədə yaranmış sənaye inqilabı zamanı
- Fransada 18-ci əsrdə
- Rusiyada 17-ci əsrdə

- Avstriyada 19-cu əsrdə
- Almaniya yaranmış sənaye inqilabı zamanı

252. Elmi menecmentin prinsiplərinin praktiki tətbiq olunması nəyə gətirib çıxartdı?

- ✓ Əmək məhsuldarlığının artımına, lakin işçinin artan tələbatlarına və əməyin sosial kontekstinə kifayət qədər diqqətin yetirilməməsinə
- Əmək məhsuldarlığının aşağı düşməsinə və işçinin tələbatlarının ödənilməməsinə
- İşçilərin psixoloji durumunun yaxşılaşmasına
- Heç bir dəyişikliyə
- Əmək məhsuldarlığının artımına və işçinin artan tələbatlarının yüksək səviyyədə ödənilməsinə

253. Menecment və əməyin təşkili problemlərinin həllində psixologiya və sosiologiya nailiyyətlərini tətbiq edən alim kim olmuşdur?

- ✓ Elton Meyo
- Abraham Maslou
- Meri Parker Follet
- Kris Arjiris
- Frederik Hersberq

254. Teylorla görə firma üçün səmərənin əsas meyarı nədir?

- kadrların ixtisasının artırılmasıdır
- insan faktorunun ön plana çıxmasıdır
- ✓ məhsulun maya dəyərinin aşağı salınmasıdır
- təşkilatda qayda-qanunun möhkəmlənməsidir
- texnologiyanın təkmilləşdirilməsidir

255. Qeyd edilən əsərlərdən biri M.P.Folletə məxsus deyildir:

- Azadlıq və tabelik
- Menecment –bir elm kimi
- ✓ İdarəetmənin psixologiyası
- Enerjili idarəetmə
- Yaradıcı təcrübə

256. Lap dar çərçivədə ixtisaslaşmanın aparılması nəyə gətirib çıxarır?

- ✓ Monotonluğa və ümumi fəaliyyətin səmərəliliyinin azalmasına gətirib çıxarır
- İxtisaslı kadrların yaranmasına səbəb olur
- Əmək motivasiyasının yüksəlməsinə səbəb olur
- Zəif məhsulların kütləvi şəkildə yaranmasına səbəb olur
- Ümumi fəaliyyətin səmərəliliyinin artmasına səbəb olur

257. İdarəetmənin mərkəzləşdirilməsi nədir?

- İdarəetmə mərkəzinin yaradılması
- Funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsindən aşağı səviyyəsinə ötürülməsi
- İdarəetmə həlqələri arasında üfüqi əlaqələrin yaradılması
- İdarəetmədə mərkəzləşmə ilə qeyri- mərkəzləşmə arasında optimal əlaqənin yaradılması
- ✓ İdarəetmə funksiyalarının bir mərkəzdə, bir əldə cəmlənməsi

258. Menecmentdə səlahiyyət nədir?

- ✓ İdarəetmədə qərar qəbul etmək hüququdur
- İdarəetmədə daşınan cavabdehlikdir
- Heyətin tabe olma mexanizmidir
- İdarəetmədə səlahiyyətlərin ötürülməsidir
- Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydalarıdır

259. E.Meyo Vestern Elektrik kompaniyasında apardığı tədqiqatlar nəticəsində hansı qənaətə gəlmişdir?

- İdeal işçi emosiyasız və formal şəxsiyyətsiz olmalıdır
- Təşkilat üzvləri arasındakı harmoniya böyük qüvvədir
- √ Qeyri-formal əlaqələr əmək məhsuldarlığına ciddi təsir edir
- Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydalarının müəyyən olunması əmək məhsuldarlığını bir mənalı şəkildə artırır
- Təşkilatda məşğulluq işçilərin texniki ixtisasına əsaslanır

260. İdarəetmədə bürokratiya nəzəriyyəsinin tərəfdarı aşağıdakılardan hansıdır?

- √ M.Veber
- A.Fayol
- H.Emmerson
- E.Meyo
- Q.Xopf

261. Aşağıdakı variantların hansında F.Teylor tərəfindən yazılmış əsərlərin adı tam düzgün göstərilmişdir.

- İşəməz sistemi, İdarəetmənin fəlsəfəsi, Əməyin təşkili
- √ Elmi menecmentin prinsipləri, Sex menecmenti, İşəməz sistemi
- Elmi menecmentin prinsipləri, İdarəetmənin psixologiyası, Sex menecmenti
- Sex menecmenti, Hərəkətlərin öyrənilməsi, Sənaye rəhbərliyi
- Sex menecmenti, Sənaye rəhbərliyi, İdarəetmənin psixologiyası

262. İnzibati məktəbin əsas məqsədi nə olmuşdur?

- Əmək məhsuldarlığının yüksəldilməsi
- İdarəetmənin sosial aspektlərinin öyrənilməsi
- √ İdarəetmənin universal prinsipinin formalaşdırılması
- İnsan amilindən səmərəli istifadə olunması
- Mənfəətin artırılması

263. F.Teylor görə əməyin hansı formaları var?

- √ icraçı və idarəetmə əmək
- fərdi və kollektiv əmək
- inzibati və nəzarətçi əmək
- zehni və fiziki əmək.
- məhsuldar və qeyri-məhsuldar əmək

264. İstehsalın planlaşdırılması üçün kart sxemlərin hazırlanması kimin adı ilə bağlıdır?

- F.Teylorun
- F.Gilbretin
- A.Fayolun
- Duqlas Mak Qreqor
- √ H.Qantın

265. Elmi menecment məktəbinin nümayəndələri işçilərin əmək məhsuldarlığını hansı vasitə ilə artırmağı təklif edirlər?

- kadrlardan səmərəli istifadə etməklə
- istehsal xərclərinin azaldılması yolu ilə
- maliyyə xərclərini artırmaq yolu ilə
- √ sistematik stimullaşdırma yolu ilə
- yeni texnologiyalardan istifadə etməklə

266. Utilitarist yanaşmasının müəllifi kimdir?

- A.Maslou
- T.Levit
- F.Teylor və H.Qant

- √ İ.Bentam və C.Mil
- P.Drukker

267. Təşkilati mədəniyyətin növlərinə hansı aid deyildir?

- hakimiyyət mədəniyyəti
- vəzifə mədəniyyəti
- şəxsiyyət mədəniyyəti
- √ karyera mədəniyyəti
- rol mədəniyyəti

268. Aşağıdakı variantlar içərisində hansı etik nöqteyi-nəzərdən mürəkkəb olan qərarların qəbulunda istifadə olunan yanaşmalara (nəzəriyyələrə) aid deyildir?

- Utilitarist yanaşma
- Ədalətlik nəzəriyyəsi
- Mənəvi-hüquqi yanaşma
- √ Kollektiv yanaşma
- Fərdçilik yanaşması

269. Etika üzrə vəkilin rolu nədir?

- Təşkilatda hüquqi məsələlər üzrə mülahizələr yaratmaqdan ibarətdir
- √ Təşkilatın fəaliyyəti ilə, həmçinin təşkilatın “Sosial vicdanı” funksiyasının yerinə yetirilməsi ilə bağlı olan etik məsələlər üzrə mülahizələr hazırlamaqdan ibarətdir
- Kollektivdə psixoloji iqlimi yaxşılaşdırmaqdan ibarətdir
- Təşkilatın əmək məhsuldarlığının yüksəltmək
- Təşkilatda iqtisadi məsələlər üzrə mülahizələr yaratmaqdan ibarətdir

270. Sənaye - maşın və texniki proseslərin məcmusu deyil, bu, insanların məcmusudur fikri kimə məxsusdur?

- A.Maslou
- R.Robb
- √ O.Şeldon
- Q.Xopf
- M.Veber

271. Optimal təşkilat ideyasının müəllifi kimdir?

- P.Druker
- √ Q.Xopf
- F.Kotler
- A.Fayol
- E.Meyo

272. Qeyd edilənlərdən biri Anri-Fayolun idarəetmə prinsiplərinə aid deyildir?

- Təşəbbüskarlıq
- √ Əməyin ölçülməsi
- Əmək bölgüsü
- Mərkəzləşmə
- Səlahiyyət və məsuliyyət

273. İdarəetməyə proses halında yanaşmanın mahiyyəti nədir?

- Situasiya baxımından idarəetməni nəzərdə tutur
- √ Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan idarəetmə funksiyalarının məcmusudur
- Optimal qərarların qəbulunu nəzərdə tutur
- Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan idarəetmə prinsiplərinin məcmusudur
- Təşkilatın fəaliyyətinə bir-biri ilə bağlı elementlərin məcmusu kimi baxır

274. Anri-Fayolun idarəetmə nəzəriyyəsinə olan əsas töhfəsi ondan ibarət olmuşdur ki, o, idarəetməni bir universal prinsip kimi nəzərdən keçirmiş, hansı ki, bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan ibarətdir. Cümləni tamamlayın.

- Vasitələrdən
- ✓ Funksiyalardan
- Metodlardan
- Prinsiplərdən
- Rəhbərlik üslublarından

275. Situasiya qanununu ilk dəfə kim ifadə etmişdir?

- F.Gilbret
- E.Meyo
- ✓ M.P.Follet
- A.Fayol
- A.Maslou

276. Optimaloqiya və ya optimum haqqında elm nəyi öyrənir?

- Optimal idarəetmə qərarlarını öyrənir
- ✓ Biznesdə müxtəlif amillər arasında nisbətən optimallığını öyrənir
- Biznesdə idarəetmə prinsipləri arasında olan optimal əlaqəni öyrənir
- Biznesdə müxtəlif amillər arasında olan qarşılıqlı əlaqəni öyrənir
- İdarəetmə səviyyələri arasında olan optimal əlaqəni öyrənir

277. Menecmentin Sosial məktəbi nə zamandan formalaşmağa başlayıb?

- 20-ci əsrin 80-ci illərində
- 20-ci əsrin 60-cı illərində
- ✓ 20-ci əsrin 70 –ci illərində
- 20-ci əsrin 90-cı illərində
- 20-ci əsrin 50-ci illərində

278. Tələbatın hər bir insan üçün fərdi xarakter daşdığına hansı motivasiya nəzəriyyəsi təsdiq edir?

- Ədalətlik nəzəriyyəsi
- D.Makklelandın tələbatlar nəzəriyyəsi
- Tələbatların iyerarxiyası
- Portər-Loulər modeli
- ✓ Maslou nəzəriyyəsi

279. Özünü və başqalarını şəxsi məqsədlərə və təşkilatın məqsədlərinə nail olmaq üçün meylləndirmə

- Təşkilətmədir
- ✓ Motivləşdirmədir
- Əlaqələndirmədir
- Hərəkətdir
- Planlaşdırma

280. Menecmentin sadalanmış funksiyalarından hansıları işçilərin tələbatlarına və maraqlarına əsaslanır?

- Təşkilat
- ✓ Motivasiya
- ✓ strateji planlaşdırma
- Planlaşdırma
- Nəzarət
- Rəhbərlik

281. Əmək fəaliyyətinə ... motivləri aid deyil.

- Uğur
- Tabeçilik
- Təhlükəsizlik
- ✓ Müqavimət
- Əldə etmə

282. Makklellandın motivləşmə nəzəriyyəsinə görə insanın tələbatlarından hansı ən əsasdır?

- Təhlükəsizlik
- ✓ Müvəffəqiyyət
- Pul
- Azadlıq

283. Adları çəkilən alimlərdən hansı Qazanılmış tələbatlar nəzəriyyəsinin müəllifidir?

- C.Muni
- S.Adams
- ✓ D.Makklelland
- A.Maslou
- F.Hersberq

284. Motivləşdirici tələbatların hansı tipi tələbatlar iyerarxiyası nəzəriyyəsinə aid deyildir?

- ✓ Müvəffəqiyyət
- Fizioloji
- Təhlükəsizlik
- Mənsubiyyət
- Özünüfədə

285. Hersberqin iki amil nəzəriyyəsinin yəginlik amillərinə aid deyildir?

- Əmək şəraiti
- Əmək haqqı
- İstehsal şəraiti
- ✓ Özünüfədə
- Şirkətin siyasəti

286. Müvəffəqiyyət tələbatının əsasını hansı nəzəriyyə qoymuşdur?

- ✓ D.Makklellandın tələbat nəzəriyyəsi
- Tələbatların iyerarxiyası nəzəriyyəsi
- Porter-Louler modeli
- Ədalət nəzəriyyəsi
- Gözləmə nəzəriyyəsi

287. Yəginlik amillərin nəzərə alındığı motivasiya nəzəriyyəsi hansıdır?

- Gözləmə nəzəriyyəsi
- Porter-Louler nəzəriyyəsi
- Möhkəmləndirmə nəzəriyyəsi
- Tələbatlar iyerarxiyası
- ✓ İki amil nəzəriyyəsi

288. Tələbatın hər bir insan üçün fərdi xarakter daşdığını hansı motivasiya nəzəriyyəsi təsdiq edir?

- D.Makklellandın tələbatlar nəzəriyyəsi
- Tələbatların iyerarxiyası
- Porter-Louler modeli
- Ədalətlik nəzəriyyəsi

✓ Gözləmə nəzəriyyəsi

289. A.Maslou aşağıdakılardan hansı nəzəriyyənin yaradıcısıdır?

- Qazanılmış tələbatlar nəzəriyyəsinin
- Porter- loulər nəzəriyyəsinin
- ✓ Tələbatların ierarxiyası nəzəriyyəsinin
- Gözləmə nəzəriyyəsinin
- Ədalətlik nəzəriyyəsinin

290. Real daxili mühit amillərinə aid deyildir:

- heyət
- texnika və texnologiya
- ✓ məqsəd və vəzifə
- təşkilati quruluş

291. Dolaylı xarici mühit amillərinə aid deyildir:

- ölkənin demokratikləşmə səviyyəsi
- iqtisadiyyatın inkişaf dinamikası
- xalqın mənəvi-əxlaqi dəyərləri
- məşğulluğun səviyyəsi
- ✓ əhəlinin alıcılıq səviyyəsi

292. Hansı variantda daxili mühit amilləri düzgün göstərilmişdir?

- taktika, strategiya, işsizlik
- rəqiblər, texnika və texnologiya, heyət
- ✓ məqsəd, vəzifə, təşkilati quruluş, heyət
- təşkilatı quruluş, heyət, alıcılar
- məqsəd, vəzifə, inflyasiya

293. Birbaşa təsir edən xarici mühit amillərinə aşağıdakılardan hansı aid deyil?

- tədarükçülər
- dövlət orqanları
- rəqiblər
- İstehlakçılar
- ✓ iqtisadiyyatın inkişaf dinamikası

294. Təşkilatın fəaliyyətinə təsir göstərən mühit neçə yerə bölünür?

- 6
- ✓ 2
- 5
- 4
- 3

295. Xarici mühit amillərinə aşağıdakılardan hansı aid deyildir ?

- ✓ təşkilatın strategiyası
- fors-major hadisələr
- beynəlxalq hadisələr
- iqtisadiyyatın vəziyyəti
- siyasi amillər

296. Təşkilatın xarici mühiti neçə hissədən ibarətdir?

- 4

- 3
- √ 2
- 5
- 6

297. Aşağıdakı əsərlərin hansında menecmentin tarixi inkişaf mərhələləri öz əksini tapmışdır?

- A.Fayol - «Ümumi sənaye idarəetməsi»
- √ Kiçik Kold St. Corc- «İdarəçilik fikrinin tarixi»
- F.Teylor - «Elmi menecmentin prinsipləri»
- Q.Emerson- "Əmək məhsuldarlığının 12 prinsipi"
- O.Şeldon - «İdarəetmə fəlsəfəsi»

298. Formal təşkilatların tərkibində kortəbii yaranmış qruplar necə adlanır?

- formal qruplar
- kiçik qruplar
- real qruplar
- √ qeyri-formal qruplar
- referent qruplar

299. Təşkilatın iqtisadi mahiyyəti nədir?

- Öz tamlığını qoruyub saxlayan müxtəlif təbiətli elementlərin məcmusudur
- Zəruri keyfiyyətləri olan insanlar qrupunun birgə kombinəşdirilmiş əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir
- İnsanlara qarşı yönəldilən təsir üsuludur
- Bir-biri ilə qarşılıqlı asılılıqda olan tamlıqdır
- √ Ümumi məqsədlərə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insanlar qrupudur

300. Birbaşa xarici mühit amillərinə aid deyildir:

- rəqiblərin strategiyası
- istehlakçıların alıcılıq səviyyəsi
- √ dövlətin iqtisadi siyasəti
- dövlət orqanlarının fəaliyyəti
- alıcıların zövqləri,tələbatları

301. əvvəlcədən müəyyən edilmiş üsullarla və qabaqcadan müəyyən edilmiş müddətdə yerinə yetirilməli olan müəyyən işlər, işlər seriyası və ya işin bir hissəsi dedikdə nəyi başa düşürük?

- texnologiyanı
- strategiyanı
- məqsədi
- təşkilatın quruluşunu
- √ vəzifəni

302. Qədim yunan filosofu Sokrat tərəfindən menecmentin inkişafına verilən əsas töhfə nə olmuşdur?

- √ Menecmentin universallığı prinsipinin formalaşdırılması
- Əməyin elmi normalaşdırılması metodologiyasının işlənib hazırlanması
- Səlahiyyətlərin ötürülməsi
- Rəhbərlik üslublarının işlənib hazırlanması
- İdarəetmə funksiyalarının təsvir olunması

303. Bazar münasibətləri şəraitində idarəetmə olan menecment müəyyən məsələlərin həllini nəzərdə tutur.Səhv variantı gösrərin.

- Fırmanın və onun bölmələrinin son nəticələrinə görə məsuliyyət daşıyan insanlara azad qərar qəbul edilməsini təmin edən təsərrüfat müstəqilliyi
- Fırmanın və onun təsərrüfatca müstəqil bölmələrinin fəaliyyətinin son nəticələri bazarda mübadilə prosesində aşkar olunur

- Firmanın fəaliyyətinin bazarın ehtiyac və tələbatına, konkret istehlakçıların tələblərinə yönəldilməsi və elə növ məhsullar istehsalının təşkilidir ki, onlar firmaya nəzərdə tutulan mənfəəti gətirsin
- Az xərclərlə istehsalın effektivliyinin yüksəldilməsinə, optimal nəticələrin əldə olunmasına daimi can atma
- ✓ Bazarın vəziyyətindən asılı olmayaraq məqsəd və proqramların işlənilib hazırlanması

304. İnsanın qavramasına təsir edən xarici amillər sırasına aşağıdakılardan hansı aid deyildir?

- Sıqnalın ölçüsü
- İnsanı əhatə edən mühitin vəziyyəti
- Verilən siqnalın intensivliyi
- ✓ Verilən siqnalın ekstensivliyi
- Siqnalların mütəhərrikliyi

305. Yanaşmalardan hansı idarəetmədə məşhur məktəblərə aid deyildir?

- ✓ Yeni iqtisadi siyasət
- İnsan münasibətləri
- Elmi idarəetmə
- İnzibati idarəetmə

306. Menecmentə hansı yanaşmalar mövcuddur?

- Dinamik, situasion
- Planlaşdırma, sistem, nəzarət
- Dinamik, prosesli
- Sistemli, situasion, dinamik
- ✓ Prosesli, sistemli, situasion

307. Menecment məktəblərindən hansında ilk dəfə idarəetmə funksiyaları ayrılmışdır?

- Davranış haqqında elmi məktəb
- İnzibati və ya klassik idarəetmə məktəbi
- ✓ Elmi idarəetmə məktəbi
- İnsan münasibətləri məktəbi və davranış elmləri məktəbi
- İdarəetmə elminin məktəbi və ya riyazi idarəetmə məktəbi

308. Elmi menecmentin prinsipləri əsəri neçənci ildə yazılmışdır?

- 1914-ci il
- 1912-ci il
- 1905 –ci il
- 1910-cu il
- ✓ 1911-ci il

309. İdarəetmənin bir elm kimi tanınması kimin adı ilə bağlıdır?

- Lindal Urvikin
- Anri-Fayolun
- ✓ Frederik Teylor
- Elton Meyonun
- Henri Qantın

310. Qeyd edilən yanaşmalardan biri səhvdir.

- proses halında yanaşma
- sistem halında yanaşma
- ✓ müxtəlif idarəetmə qərarlarının idarəetmədə rolunun fərqləndirilməsi baxımından yanaşma
- situasiyalı yanaşma

311. Elmi menecmentin prinsipləri əsəri kim tərəfindən yazılmışdır?

- Anri-Fayol
- Abram Linkoln
- Abraam Maslou
- Ceyms Muni
- √ Frederik Teylor

312. Sistemli yanaşma məktəbi nə vaxt yaranmışdır və onun nümayəndələri kimlərdir?

- √ XX əsrin 50-ci illərində; L. V. Bertalanfi, R. Anoff, R. Lyus
- XX əsrin 30-cu illərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo; R. Lyus
- XX əsrin sonunda; L. V. Bertalanfi, R. Ansoff, F. Teylor
- XX əsrin 20-ci illərində; L. V. Bertalanfi, P. Druker, F. Teylor
- XX əsrin əvvəllərində; L. V. Bertalanfi, E. Meyo, F. Teylor

313. Sistem dedikdə nə başa düşülür?

- Qarşıya qoyulmuş məqsədə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insan qrupudur
- İdarəetmə subyektinin tərəfindən idarəetmə obyektinə yönəldilən məqsədyönlü təsirdir
- Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olmayıb müstəqil fəaliyyət göstərən, ümumi tam ilə heç bir əlaqəsi olmayan elementlərin məcmusudur
- √ Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan, fəaliyyətləri vahid məqsədə doğru yönələn, təmin xarakteristikasına hər birinin töhfə verdiyi elementlərin məcmusu başa düşülür
- Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan idarəetmə funksiyalarının məcmusudur

314. Sistemli yanaşmanın məzmunu nədən ibarətdir?

- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, koordinasiya
- √ Məqsədqoyuluşu, minimal xərclərlə məqsədə çatma, hərtərəfli qiymətləndirmə
- Məqsədqoyuluşu, koordinasiya, hərtərəfli qiymətləndirmə
- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, nəzarət
- Məqsədqoyuluşu, motivasiya, kommunikasiya

315. İdarəetmə nəzəriyyə və təcrübəsinin inkişafını təmin edən neçə yanaşma mövcuddur?

- 2
- √ 4
- 3
- 1
- 5

316. Menecmentdə prosesual yanaşmanın əsas funksiyaları hansılardır?

- Planlaşdırma, koordinasiya, motivasiya, nəzarət
- Planlaşdırma, təşkilətmə, nəzarət, sərəncavvermə
- Planlaşdırma, təşkilətmə, koordinasiya, nəzarət
- √ Planlaşdırma, təşkilətmə, motivasiya, nəzarət
- Planlaşdırma, təşkilətmə, nəzarət, koordinasiya sərəncavvermə

317. Skalyar zəncir prinsipinin mahiyyəti nədir?

- Təşkilatın bölmələri arasındakı qarşılıqlı əlaqələri ifadə edir
- √ Yuxarı idarəetmə səviyyəsindən aşağı idarəetməyə qədər təbəçilik sistemini göstərir
- Mərkəzləşmə ilə qeyri- mərkəzləşdirmə arasında optimal əlaqəni xarakterizə edir
- İdarəetmə prosesinin fasiləsizliyini göstərir
- Təşkilat üzvləri arasında harmoniyanı bildirir

318. Hər kəs üçün yer və hər kəsin yerində olması fikri Anri –Fayolun hansı idarəetmə prinsipdə nəzərdə tutulmuşdur?

- √ Qayda-qanun prinsipində
- Əmək bölgüsü

- Nizam-intizam prinsipində
- Ədalətlik prinsipində
- Əmək bölgüsü prinsipində

319. Sistemli yanaşmaya əsasən təşkilatın daxili mühiti hansı elementlərdən ibarətdir?

- Təchizat, texnologiya, insan, ünsiyyət, məqsəd
- Struktur, təchizat, texnologiya, insan məqsəd
- ✓ Struktur, vəzifə, texnologiya, insan, məqsəd
- İnsanlar, struktur, məqsəd, vəzifə, ünsiyyət
- İstehsal, təchizat, maliyyə, insan, məqsəd

320. İdarəetmə prinsipinin mahiyyəti nədir?

- Fəaliyyətləri şüurlu şəkildə əlaqələndirilən insan qrupudur
- İdarəetmə subyektı tərəfindən idarəetmə obyektinə məqsədyönlü təsirdir
- Rəhbərin əsas fəaliyyət növləridir
- ✓ Təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydaları və qanunauyğunluqlarıdır
- Kollektivə təsir üsulu və metodlarının məsmusudur

321. İdarəetmə ...- idarəetmənin ümumi prinsipləri və qanunları, idarəetmə məqsədləri, idarəetmə funksiyaları və metodları ilə bağlıdır. Cümləni tamamlayın

- üslubu
- sistemi
- ✓ mexanizmi
- mahiyyəti
- məzmunu

322. Heyət üzvlərində ittifaqın yaradılması Anri-Fayolun hansı prinsipində nəzərdə tutulmuşdur?

- İstiqamətin vahidliyi
- ✓ Korporativ ruh
- İşçilərin əməyinin düzgün qiymətləndirilməsi
- İşçilər üçün iş yerinin sabitliyi
- Əmək bölgüsü

323. Anri-Fayolun idarəetmə prinsipləri içərisində idarəetmə rəhbərlərinin zəncirvari pilləvari düzülüşünün nəzərdə tutulan prinsip hansıdır?

- Əmək bölgüsü
- Mərkəzləşdirmə
- ✓ Skalyar zəncir
- İstiqamətin vahidliyi
- Nizam-intizam

324. Qeyd edilənlərdən biri elmi menecment məktəbinin nümayəndəsi deyil.

- ✓ Ulyam Ouçi
- Lilian Gilbert
- Henri Qant
- Frederik Teylor
- Frenk Gilbert

325. Kadr axıcılığının qarşısının alınmasına yönəlmiş Anri-Fayolun idarəetmə prinsipi hansıdır?

- Qayda-qanun prinsipi
- ✓ Heyət üçün sabit iş yeri prinsipi
- Ədalətlik prinsipi
- Təşəbbüskarlıq prinsipi
- İstiqamətin vahidliyi prinsipi

326. İşdə buraxılan nöqsanlara görə tətbiq edilən sanksiyalar Anri-Fayolun hansı prinsipində nəzərdə tutulmuşdur?

- ✓ Nizam- İntizam
- İstiqamətin vahidliyi
- Mərkəzləşmə
- Skalyar zəncir
- Qayda-qanun

327. İşçilərin vahid plan əsasında işləməsini nəzərdə tutan Anri-Fayolun idarəetmə prinsipi hansıdır?

- Ədalətlik prinsipi
- ✓ İstiqamətin vahidliyi prinsipi
- Korporativ ruh
- Mərkəzləşmə prinsipi
- Nizam-intizam prinsipi

328. İdarəetmənin ümumi prinsiplərinə aid olmayan variantı göstərin.

- İntegrasiya və dəyərlərə istiqamətlənmə prinsipi
- ✓ Mərkəzləşmə ilə qeyri-mərkəzləşmə arasında optimal əlaqənin yaradılması prinsipi
- Tətbiqolunabilmə prinsipi
- Çoxfunksionallıq prinsipi
- Sistemlilik prinsipi

329. Kimi ilk praktiki menecer kimi qəbul etmişlər?

- Anri-Fayolu
- Jan-Batist –Sey
- David Rikardo
- ✓ Robert Oueni
- Adam Smiti

330. Situasiyalı yanaşmanın mahiyyəti nədən ibarətdir?

- Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün güclü seqmentasiya aparılır
- İdarəetməyə bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan elementlərin məcmusu kimi baxılır
- Təşkilatın fəaliyyətinə kompleks yanaşılır
- ✓ Situasiyalı yanaşma nöqteyi-nəzərindən düzgün qərar o qərardır ki, konkret vaxtda konkret situasiyaya daha çox uyğun gəlir
- Təşkilati məqsədlərə çatmaq üçün güclü nəzarət sistemi yaradılır

331. A. Fayolun idarəetmə prinsiplərindən aşağıda qeyd edilənlərdən hansı yanaşma düzgün deyildir.

- ✓ Qeyri mərkəzləşdirmə
- Təkbaşına rəhbərlik
- İntizam
- Səlahiyyət və məsuliyyət
- Əməyin bölgüsü

332. A.Fayol idarəetmənin neçə prinsipini fərqləndirmişdir?

- ✓ 14
- 12
- 15
- 16
- 13

333. İdarəetmə etikasının mahiyyətini düzgün ifadə edən yanaşma hansıdır?

- idarəetmə etikası-insanlara hörmətin ifadə olunmasına,münaqişələrin həll olunmasına yönələn təsir metodudur

- idarəetmə etikası- insanlara hörmətin ifadə olunmasına və təciliyə gətirilməsinə xidmət göstərən işgüzar ünsiyyətin qayda və formalarıdır
- √ idarəetmə etikası- insanlara hörmətin ifadə olunmasına, rəhbər və tabeçilikdə olanlar arasında qarşılıqlı anlaşma atmosferinin yaranmasına xidmət göstərən işgüzar ünsiyyətin qayda və formalarıdır
- idarəetmə etikası- insan resurslarından düzgün istifadəni təmin edən təşkilatın idarəetmə elementidir
- idarəetmə etikası- təşkilatda qayda-qanun yaradan təşkilatın elementidir

334. Hansı variantda etika kodekslərinin növü düzgün göstərilməmişdir?

- peşəkar
- milli
- beynəlxalq
- √ işgüzar

335. Təşkilati mədəniyyətin mahiyyətini düzgün əks etdirən məfhum hansıdır?

- kollektiv üzvlərinə təsir üsulları və metodlarının məcmusudur
- təşkilatın idarə olunmasının əsas prinsip və qaydalarını müəyyən edir
- cəmiyyətin əsas davranış qaydalarıdır
- √ təşkilat tərəfindən qəbul edilmiş və bölüşdürülmüş davranışın mənəvi prinsip və dəyərlərin əks olduğu məfhumdur
- təşkilat tərəfindən qəbul edilmiş və bölüşdürülmüş idarəetmə prinsipləridir

336. Təşkilati mədəniyyətin düzgün formalaşması öz əksini bir sıra məsələlərdə tapır. Hansı variant yanlıştır ?

- √ insanların cəmiyyətə münasibətində
- insanların təşkilata münasibətində
- təşkilatın simasında
- hansı rəhbərlik üslubuna təşkilatda üstünlük verilməsində
- rəhbəredici vəzifələrə seçim zamanı hansı kriteriyalara üstünlük verilməsində

337. Menecerlərin etik davranış səviyyəsinin yüksəldilməsinin əsas üsulları hansılardır?

- Rəqabət kodeksi, sahibkarların razılaşmaları, ticarət sövdələşmələri
- Rəqabət kodeksi, etika üzrə komitələr, ticarət sövdələşmələri
- Qanunlar, etika üzrə komitələr, etik davranışın öyrənilməsi
- √ Etik normativlər, etika üzrə komitələr, etik hesabatlar, etik davranışa öyrədilmə
- Qanunlar, istehlakçılarla münasibətlər, sosial yoxlamalar

338. İnsanların davranışına təsir göstərən davranış normaları hansılardır?

- hüquqi, azad seçim, iqtisadi
- iqtisadi, hüquqi, beynəlxalq
- iqtisadi, hüquqi, texniki
- azad seçim, estetik, iqtisadi
- √ hüquqi, azad seçim, etik

339. İdarəetmənin xüsusi prinsiplərinə aid olmayan variantı tapın.

- Kollegiallıq prinsipi
- Komandanın birliyi prinsipi
- √ Sistemlilik prinsipi
- İdarəetmənin demokratikləşdirilməsi prinsipi
- İdarəetmədə hüquq, vəzifə və məsuliyyətin əlaqələndirilməsi prinsipi

340. Teylorun sisteminin əsasını təşkil edən idarəetmə prinsiplərinə aid olmayan variantı göstərin.

- əmək bölgüsü
- fərdi qabiliyyətlərin rolu
- stimullaşdırma proqramları
- əməyin ölçülməsi

✓ maliyyə resursları imkanları

341. İdarəetmədə qərargah prinsipinin tətbiqi ilə tanınmış alim kim olmuşdur?

- H. Qant
- O.Şeldon
- ✓ H.Emmerson
- A.Fayol
- L.Urvik

342. Klassik və ya inzibati məktəbin idarəetməyə verdiyi töhfəyə aid olmayan variantı seçin.

- İdarəetmə funksiyalarının təsviri
- İdarəetmə prinsiplərinin işlənilib hazırlanması
- İdarəetməyə proses şəklində yanaşma
- Təşkilatın idarə olunmasına sistemli yanaşma
- ✓ Təşkilatın idarə olunmasına situasional yanaşma

343. Beynəlxalq etika kodeksi nə zaman işlənilib hazırlanıb?

- 2000-ci il
- 2002-ci il
- ✓ 1994-cü il
- 1990-cı il
- 1995-ci il

344. Davranış məktəbinin nümayəndələrinə aid deyildir:

- Rensis Laykert
- Kris Ardjiris
- Frederik Hersberq
- ✓ Lindal Urvik
- Duqlas Mak Qreqor

345. Elmi menecmentin metodologiyasının ilk fazasını nə təşkil edir?

- ✓ İşin məzmununun təhlili və onun əsas komponentlərinin müəyyən olunması təşkil edir
- İşin məzmununun təhlili və onun effektivliyinin müəyyən olunması
- İşin məqsədinin müəyyən olunması və onun əsas vəzifələrinin aydınlaşdırılması
- İşin əsas vəzifələrinin müəyyən olunması
- Əmək motivasiyasının təhlili və onun təşkilatın qarşısındakı məqsədlərə doğru yönəlməsi

346. Klassik və ya inzibati məktəbin banisi kimdir?

- ✓ Anri-Fayol
- Lindal Urvik
- Frederik Teylor
- Henri Ford
- Elton Meyo

347. Elmi idarəetmə məktəbinin idarəetmədə roluna aid olmayan variantı göstərin.

- Vəzifələrin yerinə yetirilməsi üçün ən çox uyğun gələn işçilərin seçilməsi, onların təhsilinin təmin olunması
- Planlaşdırma və işin beyində qurulmasının işin özündən ayrılması
- Vəzifənin yerinə yetirilməsinin ən yaxşı üsulunu müəyyən etmək üçün elmi təhlildən istifadə olunması
- Əmək məhsuldarlığını yüksəltmək üçün maddi stimullaşdırmadan düzgün və sistemli istifadə olunması
- ✓ Mürəkkəb situasiyalarda qərar qəbul edən rəhbərlərə kömək məqsədilə kəmiyyət metodlarının inkişafı

348. Elmi idarəetmə məktəbinin nümayəndələri hesab etdilər ki, dörd əsas metoddan istifadə edərək əl əməyinin təkmilləşdirilməsi məqsədilə bir çox əməliyyatları təkmilləşdirmək olar. Yanlış metodu göstərin.

- məntiq
- ölçü
- müşahidə
- təhlil
- ✓ müzakirə

349. Sənaye istehsalının elmi əsaslarla təşkili ilk dəfə hansı ölkədə həyata keçirilmişdir

- Rusiya
- İrlandiya
- ✓ İngiltərə
- Almaniya
- Amerika

350. Mikroxonometr adlı cihazı kəşf edən alim kimdir?

- Teylor
- Maslou
- ✓ Gilbertlər
- Emmerson
- Meyo

351. 1886-cı ildə mühəndis mexaniklərin Amerika mühəndis cəmiyyətinə daxil olduqdan sonra Teylorun idarəetmə ilə bağlı fikirlərinə hansı məşhur şəxsiyyətin çıxışı güclü təsir göstərmişdir?

- Anri-Fayol
- Q.Xopf
- L.Gilbert
- H.Qant
- ✓ Q.Taun

352. İdarəetmənin ənənəvi olaraq bir elm kimi və tədqiqatların müstəqil sahəsi kimi qəbul edilməsinin başlanğıcı hansı əsər ilə bağlıdır?

- Xyuqo Myunsterberqin “Psixologiya və sənayeneffektivliyi” əsəri ilə
- Henri Qantın “Əməyin təşkili” əsəri ilə
- ✓ Frederik Teylorun “Elmi idarəetmənin prinsipləri” əsəri ilə
- Kiçik St.Corcun “İdarəetmə təfəkkürünün tarixi” əsəri ilə
- Oliver Şeldonun “İdarəetmənin fəlsəfəsi” əsəri ilə

353. Çox zəhmət-çox qazanc motivasiya prinsipindən hansı idarəetmə məktəbinin nümayəndələri istifadə edirdilər?

- “Psixologiya və insan münasibətləri məktəbinin” nümayəndələri
- ✓ “Elmi idarəetmə məktəbinin” nümayəndələri
- “Klassik və ya inzibati məktəbin” nümayəndələri
- “İdarəetmə məktəbinin” nümayəndələri
- “Davranış məktəbinin” nümayəndələri

354. Funksional quruluşun üstünlüklərinə aid olan variant tapın.

- xətti menecerlərin üzərinə düşən yükün artması
- idarəetmə funksiyalarının yerinə yetirilməsində paralelliyin və təkrarlığın aradan götürülməsi
- hadisə və proseslərin standartlaşması, rəsmləşməsi və proqramlaşması
- geniş profilli mütəxəssislərə olan tələbatın azalması
- ✓ konkret idarəetmə funksiyasının yerinə yetirilməsinə görə məsuliyyət daşıyan mütəxəssislərin yüksək peşəkarlığı

355. Bu quruluş o halda məqsəduyğun hesab olunur ki, qısa müddət ərzində bir sıra yeni mürəkkəb məhsulların mənimlənməsi, yeni texnoloji yeniliklərin tətbiq olunması və bazarın tələbatına tezliklə reaksiya vermək zəruriyyəti yaranır. Bu hansı təşkilatı quruluşdur?

- Funksional

- Divizional
- √ Matris
- Xətti
- Xətti-funksional

356. İdarəetmənin təşkilati strukturunun formalaşmasına birbaşa təsir edən amillərdən biri yanlışdır. Səhv variantı göstərin

- √ Cəmiyyətin siyasi vəziyyəti
- Təşkilatın fəaliyyət xüsusiyyətləri
- Təşkilati mədəniyyət səviyyəsi
- Təşkilatın avtomatlaşdırma səviyyəsi
- Təşkilatın miqyası

357. Horizontal (üfqi) əlaqələr necə ola bilməz?

- indifferent (birinin həyata keçməsi digərinin həyata keçməsinə gətirib çıxarır)
- komplementar
- rəqabətli
- √ ziddiyətli
- harmoniyalı

358. Şöbələrin aşağıdakı istiqamətlər üzrə ixtisaslaşdırılmasında düzgün olmayan variantı seçin.

- istehsal növü üzrə
- √ xidmət növü üzrə
- məhsul növü üzrə
- fəaliyyət növü üzrə
- coğrafi zonalar üzrə

359. Məhsulun təşkilati quruluşu hansı təşkilati quruluşun növlərindən biridir?

- Xətti
- Proqram-məqsədli
- Funksional
- √ Divizional
- Bürokratik

360. Divizional quruluşun üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin.

- məsuliyyətin dəqiq bölüşdürülməsi;
- √ kommunikasiya şəbəkəsinin mürəkkəbliyi
- menecmentin yüksək səviyyəsinin yükünün azalması;
- struktur vahidlərin yüksək müstəqilliyi;
- sistemin yüksək çevikliyi və adaptivliyi;

361. Xətti və proqram-məqsədli quruluşun xarakteristikalarının əksini tapdığı quruluş hansıdır?

- Divizional
- Funksional
- √ Matris
- Xətti-funksional
- Xətti

362. Funksional quruluşun üstünlüklərinə aid olan variant tapın.

- idarəetmə funksiyalarının yerinə yetirilməsində paralelliyin və təkrarlığın aradan götürülməsi
- geniş profilli mütəxəssislərə olan tələbatın azalması
- konkret idarəetmə funksiyasının yerinə yetirilməsinə görə məsuliyyət daşıyan mütəxəssislərin yüksək peşəkarlığı
- √ xətti menecerlərin üzərinə düşən yükün artması
- hadisə və proseslərin standartlaşması, rəsmiləşməsi və proqramlaşması

- 363.** Matris təşkilatı quruluşun üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin:
- √ Mərkəzləşmə səviyyəsinin yüksək olması sayəsində əmək məhsuldarlığının güclənməsi
 - İdarəetmənin qeyri- mərkəzləşməsi və rəhbərlikdə demokratikləşmə prinsipinin gücləndirilməsi hesabına fəaliyyətin motivasiyasının artması
 - Təşkilatın dəyişən daxili və xarici şəraitinə tez bir zamanda reaksiya verməyin və uyğunlaşmanın mümkünlüyü
 - Funksional strukturlarla aktiv qarşılıqlı təsirdə olan inzibati-idarəetmə heyətinin yaradıcılıq aktivliyinin yüksəlməsi
 - Əmək fəaliyyətinin müxtlif növlərinin ixtisaslaşması hesabına kadrlardan səmərəli, rəşional istifadə olunması
- 364.** Xətti-funksional quruluşun mənfi cəhətlərinə aid olmayan variantı tapın.
- √ Bazar konyukturasının tələblərinə zəif cavab verir
 - Şaquli xətt üzrə həddindən artıq inkişaf etmiş qarşılıqlı təsir sistemi
 - Üfüqi səviyyədə istehsal bölmələri arasında sıx qarşılıqlı əlaqənin və qarşılıqlı təsirin olmaması
 - İdarəetmə iyerarxiyası üzrə tabeçilik, daha doğrusu, həddindən artıq mərkəzləşməyə meyl
 - Dəqiq məsuliyyətin zəif olması, belə ki, qərarları işləyib hazırlayanlar, bir qayda olaraq onun reallaşmasında iştirak etmirlər
- 365.** Matris təşkilatı quruluşun çatışmazlıqlarına aid olmayan variantı göstərin.
- Tabeçiliyin çətin strukturu, nəticədə vəzifələrin birinciliyinin müəyyən edilməsi və onların yerinə yetirilməsinə ayrılan vaxtın bölgüsü ilə bağlı problemlər meydana çıxır
 - Bazar konyukturasına zəif reaksiya verir
 - Yeni proqram üzrə işləmək üçün zəruri olan yeni-yeni vəzifələrin yerinə yetirilməsi ilə bağlı çətinlik
 - √ Məqsədlər üzrə idarəetmə vəzifələri arasında «güc» nisbətində daimi nəzarətin zəruriliyi
 - Proqram rəhbərləri arasında qeyri-sağlam rəqabət «ruhunun» mövcud olması
- 366.** Effektiv təşkilatı quruluşa olan tələblərdən biri yanlışdır:
- optimallıq
 - operativlik
 - qənaətcillik
 - √ qeyri-çeviklilik
 - etibarlılıq
- 367.** Korporativ təşkilat aşağıdakı variantlardan nəyi nəzərdə tutmur?
- insanların sosial, peşə və s. meyarları üzrə bölüşdürməklə birləşməsi
 - mərkəzləşmənin yüksək inkişaf etməməsini
 - davranışlardakı ikili mənəviyyət
 - √ iyerarxiik hakimiyyət strukturunun üstünlük təşkil etməməsi
 - resursların birləşdirilməsindən, monopoliyadan əlavə başlıca olaraq informasiya üzərində monopoliyanı
- 368.** İdarəetmənin səmərəli təşkilinə təsir edən amillər sırasında bir amil yanlışdır.
- əgər işə asanlıqla nəzarət olunmursa
 - əgər işə sistem halında nəzarət olunmursa
 - geniş təşkilətmə o yerdə özünü doğruldur ki, orada tabeçilikdə olanlar bir- birindən asılı olmayaraq işləyirlər
 - √ əgər işə prosesli şəkildə nəzarət olunmursa
 - əgər işə kompleks şəkildə nəzarət olunmursa
- 369.** Mövcud vəzifələri yerinə yetirmək və onun məqbul tamamlanmasını təmin etmək öhdəliyidir. Bu fikir nəyi ifadə edir?
- Öhdəliyi
 - Vəzifəni
 - √ Məsuliyyəti
 - Məqsədi
 - Səlahiyyəti
- 370.** Təşkilatı quruluşa olan tələblərdən biri səhv ifadə olunmuşdur. Səhv fikri müəyyənləşdirin.

- Operativlik-bu tələbin mahiyyəti ondan ibarətdir ki, qərarların qəbul edilməsi ilə onun icra olunması arasındakı müddət arasında bu qərarların reallaşdırılmasını lüzumsuz edən qarşısıalınmaz dəyişikliklər baş verə bilməsin
- Qənaətcillik- bu tələb idarəetmədən əldə olunan effektin idarəetmə aparatına çəkilən minimal xərclərlə əldə olunmasını nəzərdə tutur
- Optimallıq prinsipi nəzərdə tutur ki, idarəetmə strukturu o zaman optimal hesab olunur ki, idarəetmənin daha az pillələri sayında idarəetmənin bu tip bölmələri və pillələri arasında rəşional əlaqələr yaradılsın
- Çeviklik – xarici mühitdə baş verən dəyişikliklərə tez reaksiya vermək qabiliyyətidir
- √ İdarəetmə strukturunun stabilliyi-bu tələb xarici təsir zamanı onun əsas xassələrinin dəyişilə bilməsini, idarəetmə sisteminin və onun elementlərinin vahidliyinin qorunub saxlanılmasının qeyri-vacibliyini nəzərdə tutur

371. Təşkilatı quruluşun təkmilləşdirilməsi istiqamətlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- İstehsalatda yenilikçiliyin tətbiqi
- İstehsalın təşkilı prosesində ixtisaslaşma, kooperasiya və tərəküzləşmə səviyyəsinin yüksəldilməsi
- √ İstehsal xərclərinin azaldılması
- İdarəetmə aparatında elm və texnikanın son nailiyyətlərindən istifadə etməklə idarəetmə əməyinin avtomatlaşdırma və mexanikləşdirmə səviyyəsinin yüksəldilməsi

372. İdarəetmənin səmərəli təşkilinə təsir edən amillər içərisində aşağıdakılardan hansı doğru deyildir?

- Əgər işə effektiv şəkildə nəzarət olunmursa
- Geniş təşkilətmə o yerdə özünü doğruldur ki, orada tərəküzləşmə olanlar bir-birindən asılı olmayaraq işləyirlər
- Əgər işə kompleks şəkildə nəzarət olunmursa
- √ Əgər işə prosesli şəkildə nəzarət olunmursa
- Əgər işə asanlıqla nəzarət olunmursa

373. Təşkilatı quruluşun təkmilləşdirilməsi istiqamətlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- İdarəetmə aparatında elm və texnikanın son nailiyyətlərindən istifadə etməklə idarəetmə əməyinin avtomatlaşdırma və mexanikləşdirmə səviyyəsinin yüksəldilməsi
- İstehsalatda yenilikçiliyin tətbiqi
- İstehsalın təşkilı prosesində ixtisaslaşma, kooperasiya və tərəküzləşmə səviyyəsinin yüksəldilməsi
- √ İstehsal xərclərinin azaldılması
- İstehsalatda yenilikçiliyin tətbiqi

374. İdarəetmənin divizional təşkilatı quruluşunun nöqsanı hansıdır?

- İdarəetmənin sadəliyi
- Təşkilatın yuxarı və aşağı səviyyələri arasında əlaqənin olmaması
- √ Uzun komanda zənciri
- Təşkilatın ümumi məqsədinin olmaması
- Müxtəlif növ məhsullar ucun bu və ya digər iş növlərinin təkrarlanması nəticəsində xərclərin çoxalması

375. Funksional təşkilatı strukturun üstünlüyü hansıdır?

- √ İşgüzar və pəsə ixtisaslaşdırılmasının stimullaşdırılması
- İstehsal bölmələrində mərkəzləşdirilmiş planlaşdırma ilə qeyri-mərkəzləşdirilmiş fəaliyyətin uyğunlaşdırılması
- Səylərin bir məsələnin həlli üzərində cəmləşdirilməsi
- Sərəncamçılıqda vahidlik
- Təşkilətmənin çevikliyi

376. Qeyri-mərkəzləşdirmə prinsipinin mahiyyəti nədir?

- √ Hüquq, funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsindən aşağı səviyyəsinə ötürülməsi
- Səlahiyyətlərin aşağı səviyyə rəhbərlərinə ötürülməməsi
- Hüquq, funksiya və məsuliyyətin idarəetmənin yuxarı səviyyəsində cəmlənməsi
- Hüquq, funksiya və məsuliyyətin bir rəhbərin əlində cəmlənməsi
- Müəssisədə bir neçə rəhbərin olması

377. Təşkilatı quruluşun layihələndirilməsinə aid olmayan variantı göstərin.

- bölmələrin layihə sayının müəyyən olunması
- onların yerinə yetirilməsinə görə məsuliyyətin müəyyən olunması
- ✓ istehsal güclərinin müəyyən olunması
- konkret icraçılar arasında vəzifə və işlərin bölgüsü
- baza bölmələrinin daxili elementlərinin tərkibinin müəyyən edilməsi

378. Təşkilatı quruluşun reqlamentləşdirilməsi dedikdə nə başa düşülür?

- təşkilatı quruluşun son dərəcə sadələşdirilməsini nəzərdə tutur
- ✓ idarəetmə aparatının kəmiyyət xarakteristikalarının və idarəetmə fəaliyyəti proseduralarının işlənilib hazırlanmasını nəzərdə tutur
- idarəetmə aparatının keyfiyyət xarakteristikalarının işlənilib hazırlanmasını nəzərdə tutur
- idarəetmə səviyyələrinin sayının minimuma endirilməsi nəzərdə tutulur
- təşkilatı quruluşun effektiv olmasını nəzərdə tutur

379. Hər bir vəzifə üzrə səlahiyyət miqyasının və məsuliyyət həddinin müəyyənləşdirilməsi dedikdə nə başa düşülür?

- Səlahiyyətlərin bölgüsü
- Tapşırıq
- Məqsədin ifadə olunması
- Məsuliyyət səviyyəsi
- ✓ Vəzifələrin bölgüsü

380. Qeyri-mərkəzləşmə səviyyəsinə təsir göstərən amillərin təsnifatı içərisində biri yanlışdır. Səhv variantı göstərin.

- ✓ xammaldan cəməralı istifadə olunması
- menecmentin fəlsəfəsi
- xərclərin həcmi
- unifikasiya səviyyəsi
- müəssisənin ölçüləri

381. Xətti quruluşun mənfə cəhətlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- müxtəlif həlqələr arasında çətin əlaqələr
- Rəhbərə olan yüksək tələblər, yəni idarəetmənin bütün funksiyaları üzrə səmərəli rəhbərliyi həyata keçirmək üçün onlar hərtərəfli hazırlanmalıdırlar
- informasiya ilə həddindən artıq yüklənmə; təcili tələblərlə olanlarla və yuxarı orqanlarla çoxlu kontaktlar
- ✓ qərarların planlaşdırılması və hazırlanması üzrə bölmələrin yaranması
- mərkəzləşmə meylinin yüksək olması

382. Funksional quruluşun üstünlüklərinə aid olmayan variantı tapın.

- ✓ idarəetmə funksiyalarının yerinə yetirilməsində paralelliyin və təkrarlığın yaranması
- xətti menecerlərin üzərinə düşən yükün azalması
- konkret idarəetmə funksiyasının yerinə yetirilməsinə görə məsuliyyət daşıyan mütəxəssislərin yüksək peşəkarlığı
- geniş profilli mütəxəssislərə olan tələbatın azalması
- hadisə və proseslərin standartlaşması, rəsmiləşməsi və proqramlaşması

383. Mərkəzləşdirilmiş idarəetmənin üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin:

- təşkilatın fəaliyyətinə yaxşı nəzarət
- kadr, avadanlıq, istehsal güclərindən daha səmərəli istifadə olunması
- ✓ bürokratikliyin artması, təcili həll ediləcək məsələlərin yığılması, sənədlərin çoxalması
- bu və ya digər tədbirlərin, səylərin mümkün təkrarlanması aradan götürülməsi
- təşkilat çərçivəsində bütün əməliyyatların vahid standarta gətirilməsinin mümkünlüyü

384. Xətti quruluşun üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin.

- sərəncamın vahidliyi və dəqiqliyi
- qərarların qəbul edilməsində operativlik
- icraçıların hərəkətlərinin əlaqələndirilməsi

- √ idarəetmənin mürəkkəbliyi
- dəqiq ifadə olunmuş məsuliyyət

385. Menecment praktikasında kibernetikanın ümumi ideyalarının tətbiqi kimin adı ilə bağlıdır?

- Anri-Fayol
- √ Çester Barnad
- Piter Druker
- Elton Meyo
- Frederik Teylor

386. Menecmentin mahiyyətini daha dolğun xarakterizə edən yanaşma hansı variantda göstərilmişdir?

- Menecment- idarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarını tətbiq etməklə, material, əmək və maliyyə ehtiyatlarından səmərəli istifadə etmək yolu ilə, bazar konyukturasını öyrənmək üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür
- Menecment-bazar münasibətləri şəraitində idarəetmədir
- Menecment- idarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarını tətbiq etməklə, material, əmək və maliyyə ehtiyatlarından səmərəli istifadə etmək yolu ilə həyata keçirilən idarəetmə formasıdır
- Menecment-ölkənin iqtisadi mexanizminin təsir elementlərini tətbiq etməklə, ölkənin təbii resurslarından səmərəli istifadə etməklə qarşıya qoyulan məqsədə nail olmaq üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür
- √ Menecment- idarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarını tətbiq etməklə, material, əmək və maliyyə ehtiyatlarından səmərəli istifadə etmək yolu ilə, bazar şəraitində istənilən fəaliyyət növü ilə məşğul olan firmanın qarşısına qoyduğu məqsədə nail olması üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür

387. Müasir menecerin zəruri keyfiyyətlərini göstərin.

- Fiziki, Mənəvi, Şəxsiyyət, Qabiliyyət
- Şəxsiyyət, fiziki, yaradıcı
- Fiziki, Sosial, İntelektual, Qabiliyyət
- Şəxsiyyət, İntelektual, Qabiliyyət
- √ Fiziki, Şəxsiyyət, İntelektual, Qabiliyyət

388. Sənaye istehsalının elmi əsaslarla təşkili ilk dəfə hansı ölkədə həyata keçirilmişdir?

- Almaniya
- Rusiya
- ABŞ
- Fransa
- √ İngiltərə

389. Menecment- digər insanların köməyi ilə yerinə yetirilməsi təmin edilən işdir fikri kimə məxsusdur?

- √ M.Follet
- D.Makqreçor
- A.Maslou
- H.Taun
- R.Ouen

390. İdarəetmə-nizamsız kütləni effektiv məqsədyönlü və məhsuldar qrupa çevirən xüsusi fəaliyyət növüdür. Bu fikir kimə məxsusdur?

- F.Kotler
- Frederik Teylor
- √ Piter Druker
- H.Ford
- L.Urvik

391. Qədim filosoflar cəmiyyətin yoxsul vəziyyətdə yaşamasını nə ilə izah edirdilər?

- Müharibələrin tez-tez baş verməsi ilə
- Texnika və texnologiyanın yaxşı inkişaf etməməsi ilə
- Vergilərin yüksək olması ilə

- ✓ Ədalətli idarəetmənin olmaması ilə
- Məhsuldarlığın aşağı səviyyəsi ilə

392. İdarəetmənin fəlsəfəsi əsərində müəllif idarəetməni hansı hissələrə bölüb? Düzgün variantı göstərin.

- menecment,tənzimetmə,administrasiya
- administrasiya, təşkilat, menecment
- təşkilat, menecment,təşkiletmə
- ✓ administrasiya,menecment,təşkiletmə
- təşkiletmə,tənzimetmə,administrasiya

393. Təşkiletmə nədir?

- İnsanların fəaliyyətinin koordinasiyasıdır
- ✓ Zəruri keyfiyyətləri olan insanlar qrupunun kombinəlaşdırılmış əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir
- Zəruri keyfiyyətləri olan insanlar qrupunun fərdi əmək formasında yerinə yetirdikləri prosesdir
- Təşkilatın idarə edilməsi prosesidir
- İnsanlara qarşı yönəldilmiş təsir vasitəsidir

394. Menecmentin mahiyyətini daha dolğun xarakterizə edən yanaşma hansı variantda göstərilmişdir?

- Menecment- idarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarını tətbiq etməklə, material, əmək və maliyyə ehtiyatlarından səmərəli istifadə etmək yolu ilə həyata keçirilən idarəetmə formasıdır
- ✓ Menecment- idarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarını tətbiq etməklə, material, əmək və maliyyə ehtiyatlarından səmərəli istifadə etmək yolu ilə,bazar şəraitində istənilən fəaliyyət növü ilə məşğul olan firmanın qarşısına qoyduğu məqsədə nail olması üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür
- Menecment-ölkənin iqtisadi mexanizminin təsir elementlərini tətbiq etməklə, ölkənin təbii resurslarından səmərəli istifadə etməklə qarşıya qoyulan məqsədə nail olmaq üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür
- Menecment- idarəetmənin iqtisadi mexanizminin üsul, prinsip və funksiyalarını tətbiq etməklə, material, əmək və maliyyə ehtiyatlarından səmərəli istifadə etmək yolu ilə,bazar konyukturasını öyrənmək üçün həyata keçirilən peşəkar fəaliyyət növüdür
- Menecment-bazar münasibətləri şəraitində idarəetmədir

395. İdarəetmənin fəlsəfəsi əsəri kimə məxsusdur?

- ✓ Oliver Şeldon
- Piter Druker
- Henri Qant
- F.Gilbret
- E.Meyo

396. Menecmentin yaranmasının ilkin tarixi şərti nə olmuşdur?

- ✓ sənayenin miqyasının genişləndirilməsi, əmək məhsuldarlığının artırılması
- İnsanların maddi rifahının yüksək səviyyədə təmin edilməsinə nail olmaq
- insanların alıcılıq qabiliyyətinin yüksəlməsi
- elimin müxtəlif sahələrinin inkişaf etməsi
- menecment ixtisasının cəmiyyət arasında nüfuz qazanması

397. Menecment elminin öyrənilmə predmetinə aid olmayan variantı göstərin.

- Təşkilatın idarə edilməsi zamanı rəhbəredici işçilərin fəaliyyətinin əsasında dayanan qanunlar və prinsiplər
- Təşkilatın yaranması və fəaliyyət göstərməsi qanunları,prinsip və metodları
- Təşkilatın idarə edilməsi zamanı rəhbəredici işçilərin özlərinin fəaliyyəti
- İdarəetmə prosesi zamanı insanlar arasında yaranan münasibətlər
- ✓ Cəmiyyətin fəaliyyət göstərməsi qanunları,prinsipləri

398. Menecmentin elm kimi öyrənilməsinin əsası kimlər tərəfindən qoyulmuşdur?

- İqtisadçı analitiklər
- Qədim yunan filosofları
- ✓ Fabrik və firma rəhbərləri

- Qədim Misirlər
- nəzəriyyəçilər

399. İdarəetmənin mahiyyətini düzgün izah edən variantı göstərin.

- ✓ İdarəetmə-özünün tamlığını,struktur vahidliyini qoruyub saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətləridir və bunun köməyi ilə qarşıya qoyulan məqsədə nail olunur
- İdarəetmə-qarşıya qoyulmuş məqsədə nail olmaq üçün qərar alternativləri içərisindən düzgün variantın seçilməsi prosesidir
- İdarəetmə-fəaliyyətləri şüurlu şəkildə əlaqələndirilən insan qrupudur
- İdarəetmə-təşkilatın fəaliyyətinin əsas qaydaları və qanunauyğunluqlarıdır
- İdarəetmə-idarəetmə obyektinə tərəfindən idarəetmə subyektinə qarşı yönəldilən məqsədlə təsirdir

400. İdarəetmənin mahiyyətini düzgün xarakterizə edən yanaşma hansı variantda göstərilmişdir?

- İdarəetmə -bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan və fəaliyyətləri vahid məqsədə yönələn müxtəlif təbiətli elementlərin məcmusudur.
- İdarəetmə- təcəllikdə olanlara qarşı yönəldilən təsir üsulu və metodudur
- İdarəetmə- fəaliyyətləri şüurlu surətdə əlaqələndirilən insan qrupudur
- İdarəetmə- rəhbərin qəbul etdiyi qərardır
- ✓ İdarəetmə -idarəetmə subyekti tərəfindən idarəetmə obyektinə yönəldilən məqsədyönlü təsirdir

401. Təşkilatın uğuru ... müəyyən olunur.

- daxili kordinasiya zamanı
- ✓ təşkilatın xarici mühitə uyğunlaşmaq qabiliyyəti ilə
- istehsalın rəşional təşkili ilə
- insan və onun imkanlarına səmtləşmə ilə
- bazar və dövlət tənziminin rəşional birləşməsi ilə

402. Təşkilatın xüsusiyyətlərinin düzgün göstərilədiyi variantı müəyyən edin.

- Resurslara malik olmaq, xarici mühitdən asılılıq, mülkiyyət forması
- Xarici mühitdən asılılıq, resurslara malik olmaq, qrup üzvlərinin sayı
- Daxili mühitdən asılılıq, resurslara malik olmaq, rəhbərin idarəetmə bacarığı
- ✓ İdarəetmədə əmək bölgüsü, resurslara malik olmaq, xarici mühitdən asılılıq
- İdarəetmədə əmək bölgüsü, daxili mühitdən asılılıq, rəhbərin idarəetmə bacarığı

403. İdarəetmənin təkamülünün 1-ci mərhələsinin əhatə etdiyi dövr hansı variantda düzgün göstərilmişdir?

- ✓ b.e.ə.9-7 minillikdən-18 -ci əsrədək
- b.e.ə.9-7 minillikdən-19 -cu əsrədək
- b.e.ə.9-7 minillikdən-12 -ci əsrədək
- b.e.ə.8-7 minillikdən-15 -ci əsrədək
- b.e.ə.9-7 minillikdən-10 -cu əsrədək

404. Sahibkar kimdir?

- İdarəetmə sahəsində peşəkar biliklərə malik olan muzzdlu işçi
- Funksional rəhbər
- Peşəkar biliklərə malik olan mütəxəssis
- ✓ Mənfəət naminə iqtisadi risk edən mülkiyyətçi
- Mənfəət naminə iqtisadi risk edən muzzdlu işçi

405. Həyata keçirilən davranışın möhkəmləndirilməsinə və ya ondan imtina edilməsinə gətirib çıxaran kompensasiyanın dörd tipi fərqləndirilir. Səhv variantı göstərin.

- Müsbət kompensasiya
- Arzu edilməyən davranışın mükafatlandırılması
- Mənfə kompensasiya
- ✓ Neytral kompensasiya
- Tənbeh (cəza)

406. İdarəetmə işinin differensiasiyası və koordinasiyası üçün həyata keçirilən əmək bölgüsü necə adlanır?

- beynəlxalq əmək bölgüsü
- ictimai əmək bölgüsü
- ✓ şaquli əmək bölgüsü
- üfüqi əmək bölgüsü
- sahələrarası əmək bölgüsü

407. Təşkilat insanlardan özlərini aşağıdakı kimi aparmağı tələb edir. Bu yanaşmalardan hansı düzgün deyildir.

- Müəyyən biliklərə və ixtisasa malik olan hər hansı bir sahənin mütəxəssisi kimi
- Təşkilatın uğurla fəaliyyət göstərməsi və inkişafına kömək edən təşkilat üzvü kimi
- Təşkilatın mənafeyini özünün mənafeyi kimi qəbul edən insan kimi
- ✓ Təşkilata sadıq və kənarında onun maraqları qorumayan insan kimi
- Müəyyən şəxsi və davranış keyfiyyətlərinə malik insan kimi

408. Fərdin əsas ümidlər qrupuna aşağıdakılardan hansı variant daxil deyildir?

- Məsuliyyət və risk dərəcəsi
- Təşkilatda şəxslərarası münasibətlər
- İşin məzmunu, mənası və əhəmiyyəti
- İşin orijinallığı və yaradıcı xarakterliyi
- ✓ İşin əhatəliliyi və ekstensivliyi

409. Təşkilatların sadə və mürəkkəb təşkilatlara bölgüsü hansı meyar baxımından müəyyən olunmuşdur.

- təşkilatın onun həyat tsiklinin hansı mərhələsində fəaliyyət göstərmələri baxımından
- mülkiyyət forması baxımından
- təşkilatın ölçüləri baxımından
- ✓ təşkilatların qarşısında duran məqsədlərin sayı baxımından
- təşkilatın fəaliyyət xüsusiyyətləri baxımından

410. Qeyd edilənlərdən biri idarəetmənin təkamülünün şərti mərhələlərinə aid deyildir?

- qədim dövr
- informasiya dövrü
- ✓ inteqrasiya dövrü
- sistemləşdirmə dövrü
- sənayeləşdirmə dövrü

411. Qeyri-formal qrupların xarakteristikasına aid olmayan variantı tapın.

- Qeyri-formal lider
- Dəyişikliklərə olan müqavimət
- yeniliklərə olan müqavimət
- ✓ xarici mühitdən asılılıq
- Sosial nəzarət

412. Təşkilatın həyat tsiklinin mərhələlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- Təşkilatın yaranması mərhələsi
- Təşkilatın qocalması mərhələsi
- ✓ Təşkilatın mənfəətinin maksimallaşması mərhələsi
- Təşkilatın yetkinliyi mərhələsi
- Təşkilatın yenidənqurulması mərhələsi

413. Menecer dedikdə kimi başa düşürük?

- mənfəət naminə iqtisadi risk mülkiyyətçini

- təşkilatın ali rəhbərini
- idarəetmə sahəsində peşəkar biliklərə malik olan mütəxəssisi
- ✓ idarəetmə sahəsində peşəkar biliklərə malik olan mütəxəssisi
- sahibkarı

414. İdarəetmədə şaquli əmək bölgüsünün mahiyyətini düzgün ifadə edən variantı göstərin.

- bərabərhüquqlu şöbələr arasında iş bölgüsüdür
- funksional rəhbərlər arasında iş bölgüsüdür
- ✓ idarəetmə iyerarxiyasının müxtəlif səviyyələri arasında iş bölgüsüdür
- funksional şöbələr arasında iş bölgüsüdür
- mütəxəssislər arasında iş bölgüsüdür

415. İdarəetmənin təkamülünün 2-ci mərhələsi hansı dövrü əhatə edir?

- ✓ 1776-1890
- 1556-1776
- 1556-1690
- 1556-1890
- 1776-1790

416. İdarəetmənin təkamülünün informasiya mərhələsi hansı dövrü əhatə edir?

- 1890-bu günkü dövrə qədər
- 1776-cı ildən bu günkü dövrə qədər
- 1776-1960
- 1776-1890
- ✓ 1960- bu günkü dövrə qədər

417. İdarəetmənin təkamülünün 3-cü mərhələsi hansı dövrü əhatə edir?

- 1890-1940
- 1556-1960
- ✓ 1890-1960
- 1776-1890
- 1556-1776

418. Təşkilata sistem halında yanaşma nəyi nəzərdə tutur?

- Təşkilat hər biri tamın xarakteristikasına öz lövhəsini verən bir-birilə qarşılıqlı asılılıqda olan müəyyən bir birləşmədir
- Təşkilat korporativ siyasət işlənilib hazırlanması, maliyyənin kordinasiya edilməsi, istehsal, bölgü, təşkilatın sərhədlərinin müəyyən edilməsi və s. məsələləri özündə birləşdirən bir qrupdur
- ✓ Təşkilat-bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqədə olan daxili mühit amillərinin məcmusudur
- Təşkilat idarəçilik fəaliyyətinin tərkib hissəsi olub özündə ayrı-ayrı fərdlər və ya insan qrupları tərəfindən yerinə yetirilən kombinə edilmiş əmək prosesini özündə birləşdirir.
- Təşkilat öz tamlığını, strukturunun vahidliyini saxlayan müxtəlif təbiətli sistemlərin xüsusiyyətidir

419. Kommunikasiya ... bir subyektdən digərinə ötürülməsi kimi şərh olunur. Cümləni tamamlayın

- əmtəəlik məhsulun
- səsini
- ✓ informasiyanın
- elektrik cərəyanının
- əmrini

420. Kommunikasiya prosesinin əsas məqsədi ... dərk edilməsinin təmin edilməsidir? Cümləni tamamlayın.

- həqiqətin
- siyasətin
- vəzifələrin

- √ informasiyanın
- demokratiyanın

421. Hesabat, təklif və izah verici qeydlər formasında həyata keçirilən informasiya mübadiləsi necə adlanır?

- yuxarı
- qeyri-verbal
- √ yüksələn
- azalan
- aşağı

422. Təşkilatın yüksələn kommunikasiya şəraitində informasiyanın yuxarı idarəetmə səviyyələrinə verilməsi nəyə təsir edir?

- √ əmək məhsuldarlığına
- təşkilatın imicinə
- səmərəliyə
- idarəetməyə
- qənaətciliyə

423. Göstərilən variantlardan hansı kommunikasiyanın subyektini kimi çıxış etmir?

- şəxslər
- şöbələr
- √ məlumatlar
- təşkilatlar
- qruplar

424. Kommunikasiya prosesinin modeli neçə mərhələdən ibarətdir?

- 3 mərhələdən
- 5 mərhələdən
- √ 4 mərhələdən
- 1 mərhələdən
- 2 mərhələdən

425. Kommunikasiya prosesində iştirakçıların rollarının dəyişdirilməsi nəticəsində baş verən mərhələ necə adlanır?

- √ əks əlaqə
- kodun açılması
- kanalın seçilməsi
- kodlaşdırma prosesi

426. Qarşılıqlı asılılıq, vaxt defisiti və qeyri-müəyyənlik şəraitində formal kanalları tamamlayan hansı kanal növünə tələbat artır?

- √ qeyri-formal kanal
- şaquli kanal
- formal kanal
- üfüqi kanal

427. Şəxsin digərləri ilə münasibətlərini qurmağa üstünlük verdiyi qaydaların məcmusu necə adlanır?

- neqativ əks əlaqə
- stereotip
- Davranış
- √ kommunikasiya üslubu
- əks əlaqə

428. Qeyd edilənlərdən biri kommunikasiyanın növlərinə aid deyildir

- formal

- şaquli
- üfüqi
- qeyri-verbal
- ✓ qeyri-mütənasib

429. Şəxslərarası kommunikasiyada sözdən başqa istənilən simvollardan istifadə olunması hansı maneələr qrupuna daxildir ?

- texniki vasitələrdə nasazlıq
- neqativ əks əlaqə
- qəbul etmə ilə şərtlənən maneələr
- ✓ qeyri-verbal maneələr
- semantik maneələr

430. İnformasiya patokunun köməyi ilə prosesdə iştirak edən fərdlərin birləşdirilməsi necə adlanır?

- informasiya mənbəyi
- rəhbərlik üslubu
- kommunikasiya kanalı
- ✓ kommunikasiya şəbəkəsi
- kommunikasiya prosesi

431. Ünsiyyətin əsas funksiyalarına aid deyil

- xidmət funksiyası
- ✓ tənzimləmə funksiyası
- koordinasiya funksiyası
- kommunikasiya funksiyası
- anlaşımaq funksiyası

432. Qarşılıqlı asılılıq, vaxt defisiti və qeyri-müəyyənlik şəraitində formal kanalları tamamlayan hansı kanal növünə tələbat artır?

- şaquli kanal
- ✓ qeyri-formal kanal
- üfüqi kanal
- formal kanal
- üfüqi kanal

433. Müəssisə ilə xarici mühit arasında həyata keçirilən informasiya necə adlanır?

- Verbal kommunikasiya
- Üfüqi kommunikasiya
- Şaquli kommunikasiya
- ✓ Xarici kommunikasiya
- Qeyri-verbal kommunikasiya

434. Kommunikasiyanın məqsədlərinə aid olmayan variantı göstərin:

- Təşkilat qarşısında duran məsələlərin yerinə yetirilməsi məqsədilə kollektivin birgə işini təşkil edir
- ✓ İdarəetmənin təşkilati quruluşunu formalaşdırır
- İdarəetmə obyektinə və subyekti arasında informasiya mübadiləsini təşkil edir
- Təşkilat daxilində insanlar arasında qarşılıqlı əlaqəni yaradır
- İdarəetmədə emosional və aqli informasiyaların mübadiləsi prosesini təşkil edir

435. Təşkilatda kommunikasiyanın əhəmiyyətinə aid olmayan variantı göstərin.

- Kommunikasiya- insanların, strukturun, məqsədlərin texnologiya və təşkilat qarşısında duran məsələlərin qarşılıqlı əlaqəsi və fəaliyyət göstərməsi yolu ilə daxili mühitin vəziyyətini müəyyən edir
- Kommunikasiya- təşkilatın fəaliyyətini prosesində qeyri-formal quruluşu yaradır və onunla formal strukturun yaxınlaşmasına yardım edir
- ✓ Kommunikasiya- insanlara təsir üsusu və vasitələrini öyrənir
- Kommunikasiya- təşkilatın fəaliyyət göstərməsi və inkişafının əsas şərtidir

- Kommunikasiya-idarəetmə qərarlarının səviyyəsi və keyfiyyətini müəyyən etməklə,xarici mühitlə qarşılıqlı əlaqəni həyata keçirir

436. İnformasiya mübadiləsinin mərhələlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- İnforasiyanın ötürülməsi
- √ İnformasiyanın təbiətinin öyrənilməsi
- İdeyanın yaranması
- Kodlaşdırma və kanalın seçilməsi
- Kodun açılması

437. Şəxslərarası kommunikasiya prosesində mövcud olmayan maneəni göstərin.

- Kifayət qədər diqqətli olmamaq
- √ İdarəetmə aparatının çoxsəviyyəli struktura malik olması
- İnformasiyanın mənimsənilməsi
- Keyfiyyətsiz əks əlaqə
- Semantik maneə

438. İnformasiya mübadiləsində neçə element çıxış edir?

- 7
- 3
- √ 4
- 5
- 6

439. Kommunikasiya prosesinin əsas məqsədi nədir?

- Kommunikativ maneələrin olmamasıdır
- √ İnformasiyanın anlaşılmasının təmin olunmasıdır
- İnformasiya mübadiləsidir
- Əks əlaqədir
- İnformasiyanın qarşı tərəfə çatdırılmasıdır

440. Menecerin və sahibkarın kommunikativ keyfiyyəti nədir?

- Riskə getmək bacarığıdır
- √ Ünsiyyət qurmağı bacarması,xoşa gəlməyi və inandırmağı bacarmaq xüsusiyyətidir
- Müxtəlif dilləri bilməsidir
- Təşkilatçılıq qabiliyyətidir
- Mütaliə etmək bacarığıdır

441. Bu kommunikasiya növü adətən hesabatlar, təkliflər,izahedici və xidməti qeydlərdən ibarətdir:

- qeyri-formal
- formal
- √ şaquli
- qeyri-verbal
- üfüqi

442. İnformasiya mübadiləsi neçə mərhələdən ibarətdir?

- √ 4
- 6
- 5
- 3
- 7

443. İnformasiyalar hansı tələblərə cavab verməlidir?Səhv variantı göstərin:

- √ İnformasiya subyektiv olmalıdır
- İnformasiya tam olmalıdır
- İnformasiya obyektiv olmalıdır
- İnformasiya səhih olmalıdır
- İnformasiya vaxtında toplanılmalıdır

444. Şəxslərarası kommunikasiyada sözdən başqa istənilən simvoldan istifadə olunması nəticəsində hansı maneələr yarana bilər?

- semantik maneələr
- texniki vasitələrdə nasazlıq
- neqativ əks əlaqə
- informasiyanın mənimsənilməsi ilə bağlı maneələr
- √ qeyri-verbal maneələr

445. Aşkarlıq və yüksək əks əlaqə səviyyələri ilə xarakterizə olunan üslub necə adlanır?

- «özünü kəşf etmə»
- «özünə qapılmaq»
- «özü üçün sövdələşmə»
- √ «özünü qoruma»
- «özünü reallaşdırma»

446. Şəxslərarası kommunikasiyada yaranan maneələrə aid olmayan variantı göstərin.

- fizioloji qəbildən olan maneələr
- verbal dillə qeyri-verbal dilin üst-üstə düşməməsi
- informasiyanın mənimsənilməsində olan fərqlər
- √ idarəetmə aparatının çoxsəviyyəli quruluşu
- semantik maneələr

447. Kommunikasiya prosesində meydana gələn kommunikativ maneələrə aid olmayan variantı göstərin.

- √ Səmərəli ünsiyyət
- Əks əlaqənin olmaması
- Texniki vasitələrdə nasazlıq
- İdarəetmə aparatının çoxsəviyyəli quruluşu
- Semantik maneələr

448. Kommunikasiya prosesinin əsas elementlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- İnformasiyanı göndərən şəxs
- İnformasiyanı alan şəxs
- √ Vasitəçi
- İnformasiyanın ötürülməsi kanalı
- Müxtəlif rəmlərin köməyi ilə kodlaşdırılan informasiya

449. Kommunikasiya prosesi idarəetmədə necə prosesdir?

- əsas
- ikincidərəcəli
- tamamlayıcı
- √ əlaqələndirici
- asılı

450. Kommunikasiya prosesinin mərhələlərinə aid olmayan variantı tapın.

- İnformasiyanın beyində qurulması
- Dekodlaşdırma
- Kanalın seçilməsi
- İnformasiyanın kodlaşdırılması

✓ Ünsiyyətin təşkili

451. Kommunikasiya zamanı informasiyanın doğruluğunu hansı mərhələ müəyyən edir?

- kodun açılması
- Dekodlaşdırma
- Kanalın seçilməsi
- ✓ əks əlaqə
- kodlaşdırma prosesi

452. Adaptiv təşkilati qurulusa hansılar daxildir?

- Xətti və funksional
- ✓ Matris və layihə
- Xətti-funksional və divizional
- Xətti və qərargah
- Xətti

453. Təşkilati struktur nəyə istiqamətlənir?

- İstehsalçıya
- Konkret vəzifələrin həllinə
- Mənfəətə
- Rəqiblərə
- ✓ İstehlaka

454. Hansı hallarda mərkəzləşdirilmiş idarəetmə strukturu məqbul hesab edilir?

- Təşkilatın ölçüsünün artmasında
- Təşkilat inkişaf etdikdə
- Texnologiyanın tez dəyişdiyi halda
- ✓ Böyük ölçülü olmayan təşkilatlarda
- İstehsalın diversifikasiyasında

455. İdarəetmənin funksional təşkilati strukturunun çatışmazlığı hansı variantda göstərilmişdir?

- baş menecerin üzərinə düşən yük azalır
- ✓ bazar konyukturasının tələblərinə kifayət qədər çevik cavab vermir
- idarəetmə funksiyaları baxımından paralellik aradan qalxır
- ixtisaslaşma nəticəsində peşəkarlıq artır
- hadisələr standartlaşır və proqramlaşır

456. Divizional yanaşmanın nöqsanlarına aşağıdakı variantlardan düzgün olmayanı seçin.

- istehsal bölmələri daxilində məqsədlərin "qısaldılması" qalmaqda davam edir
- iqtisadi xərclər yaranır
- böyük divizional təşkilatlarda şöbəlararası karyera çətinləşir
- ✓ ziddiyyətlər, münaqişələr meydana çıxır
- şöbələr hesabına idarəetmə aparatının böyüməsi əlavə xərcləri artırır

457. Matris təşkilati quruluşun qarşılaşdığı çətinliklərdən aşağıda düzgün olmayan variantı seçin.

- tətbiqin mürəkkəbliyi işçilərin uzun müddət ərzində hazırlanmasını və onlardan müvafiq təşkilati mədəniyyət tələbidir
- mürəkkəb təbəçilik sistemi
- ikili təbəçilik sistemi
- ✓ çoxtəbəçilik sistemi
- rəhbərlər arasında çox hallarda qeyri-sağlam rəqabətin yaranması

458. Matris təşkilati quruluşun üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin.

- qeyri-mərkəzləşmə meyllərinin yüksək olması
- √ tabeçiliyin çətin strukturu
- funksional məhsul və məhsul hazırlığı ilə məşğul olan kadrlardan çevik istifadə imkanları
- əmək motivasiyasının yüksək olması
- effektiv nəzarəti təşkil etmək imkanı

459. Mexanistik tipli təşkilatlar üçün aşağıdakı variantlardan hansı xarakterik deyildir?

- qərarların mərkəzləşdirilmiş qaydada qəbulu
- işdə məsuliyyətin dar şəkildə müəyyən edilməsi
- formal qayda və proseduralardan ekstensiv istifadə
- qərarların yuxarı səviyyə rəhbərləri tərəfindən qəbulu
- √ formal qayda və proseduralardan intensiv istifadə

460. Orqanik tipli təşkilatlar üçün aşağıdakı xarakterik cəhətlərdən uyğun gəlməyən variantı göstərin.

- mərkəzləşdirmə və qərarların qəbul edilməsində iştirak
- məsuliyyət xəttinin yüksək olması
- hakimiyyətin çevik strukturu
- işdə geniş müəyyən edilən məsuliyyət
- √ rəhbərin hakimiyyətinin qanun kimi qəbul edilməsi

461. Bir çox mütəxəssislər mexanistik yanaşmanı Veberin bürokratik təşkilatın sinonimi hesab edirlər. Düzgün olmayan variantı seçin.

- √ qərarların qəbul edilməsində mərkəzləşdirmə və qeyri-mərkəzləşdirmənin nisbəti
- təşkilat işçilərin davranışlarına nəzarət etmək üçün ali rəhbərlik tərəfindən xüsusi olaraq yaradılmış qayda və prosedurlara uyğun fəaliyyət göstərir
- qayda və proseduralar əsas götürülür
- işçi idarəçilik vəzifəsini tutan şəxsə deyil, onun özünə, yəni idarəçilik vəzifəsinə tabe olur
- qərar qəbul edərkən rəhbərlər şəxsiyyətin üstün cəhətlərini deyil formal qayda və proseduraların əsas götürür

462. Matris təşkilatı quruluş hansı təşkilatı quruluşun növlərindən biridir?

- √ Adaptiv
- Funksional
- Xətti
- Bürokratik
- Divizional

463. Təşkilatın rəşional bürokratik quruluşunun hansı xarakteristikası onun qeyri-çevikliyini yüksək dərəcədə xarakterizə edir?

- Əməyin dəqiq bölgüsü
- Tabeçilik sistemi
- Formal simasızlıq
- √ Formal qaydalar və standartlar
- İdarəetmə ierarxiyası

464. Təşkilatın layihələşdirilməsinə münasibətdə aşağıdakı qərarlardan düzgün olmayan variantı seçin

- idarə olunabilmə miqyası
- koordinasiya üsulları
- departamentləşdirmə tipi
- √ iş bölgüsünün dərəcəsi
- koordinasiya yolları

465. Təşkilatı quruluşun mahiyyətini düzgün ifadə edən tərif hansı variantda göstərilmişdir?

- İdarəetmə subyektini tərəfindən idarəetmə obyektinə yönəldilən məqsədyönlü təsirdir
- İnsanlara qarşı yönələn təsir üsulu və vasitəsidir
- √ Əmək bölgüsünü işçi tapşırıqlarına bölmək və onların həlli üçün tətbiq edilən koordinasiya sistemidir

- Qarşıya qoyulan məqsədə nail olmaq üçün fəaliyyətləri şüurlu şəkildə əlaqələndirilən insan qrupudur
- Bir-biri ilə qarşılıqlı əlaqə və asılılıqda olan və fəaliyyətləri vahid məqsədə yönələn elementlərin məcmusudur

466. İstehsal kooperativlərinin çatışmayan cəhətlərini göstərin.

- Kooperativin idarə edilməsində onun bütün üzvləri bərabər hüquqa malikdir
- Kooperativin mənfəəti onun üzvləri arasında qoyduqları paya görə, peşəkarlığa görə deyil onların əmək tövhəsinə görə bölüşdürülür
- ✓ Kooperativ üzvlərinin sayı qanunvericiliklə məhdudlaşdırılır
- Kooperativ ləğv edildikdən və kreditorların tələbləri ödənildikdən sonra yerlə qalan əmlak eyni qaydada bölüşdürülür

467. Fərdi müəssisələrin üstün cəhətini göstərin.

- İri miqyaslı tədarükün həyata keçirilməsinin qeyri məhdudluğu
- Biznesin ölçüsünün kapital çərçivəsində məhdudluğu
- İri miqyaslı istehsalə nail olmağın az perspektivli olması
- ✓ Motivasiyanın olması
- Rəqabət qabiliyyətini zəif olması

468. Fərdi müəssisələrə aid olmayan hüquqi tələbi göstərin.

- ✓ Əgər başqa adamların əməyindən istifadə olunursa, muzzla iş götürmək haqqında mövcud qanunvericilik gözlənilməməlidir
- Müvafiq sahibkarlıq fəaliyyəti növü haqqındakı mövcud qanun və tələbatlar gözlənilməlidir
- Fərdi müəssisə şəxsin öz adı altında fəaliyyət göstərsə, onun qeydiyyatından keçməsi tələb olunmur
- Ticarət edilməsi və ya xidmət göstərilməsi haqqında müvafiq səlahiyyətli orqanlardan lisenziya alınmalıdır
- Ərazi vergilər idarəsində vergi ödəyicisi kimi qeydiyyatda alınmalıdır

469. Müəssisələr birliyinin təşkili və fəaliyyət göstərməsi müəyyən prinsiplərə əsaslanmalıdır .Səhv variantı göstərin.

- İştirakçıların və bütünlükdə birliyin özünü idarəetməsi
- İqtisadi maraqların ümumiliyi əsasında birliklərin könüllüiyü
- Birgə fəaliyyətdə iştirakçıların hüquq bərabərliyi
- ✓ Birliyin təşkilati formasının seçilməsində liderin rolunun müəyyənliyi
- İştirakçılar arasında münasibətlərin müqavilə əsasında təşkili

470. Bürokratik idarəetmə modelinin əsas meyarları hansılardır?

- İdarəetmədə iştirak, şaquli ierarxiya
- İdarəetmədə kollegialıq
- ✓ Şaquli ierarxiya, inzibati metodlar
- Demokratik yanaşma, inzibati iş metodları
- Liberal yanaşma, yenilikçi fəaliyyət

471. Təsərrüfat yoldaşlığı və cəmiyyətin ümumi əlamətlərinə xas olmayan əlaməti göstərin.

- Yoldaşlıq və cəmiyyətin təsisçiləri kimi fiziki və hüquqi şəxslər çıxış edə bilər
- Cəmiyyət və yoldaşlıq hüququ şəxs kimi digər cəmiyyət və yoldaşlıq müəssisələrin iştirakçısı ola bilər
- Bütün onlar hamısı hüquqi səlahiyyətə malik olan kommərsiya təşkilatı hesab olunur
- Cəmiyyət və yoldaşlıq müəssisələri öz üzvlərinin məsuliyyəti nizamnamə ilə müəyyən olunur
- ✓ Cəmiyyət və yoldaşlıq bir nəfər tərəfindən təsir edilə bilər

472. Müəssisələrin könüllü müqavilə birliklərinin təşkilinə aşağıdakı prinsiplərdən hansı aid deyildir?

- İştirakçıların arasındakı münasibətlərin müqavilə əsasında təşkili
- İqtisadi maraqların ümumiliyi əsasında birliklərin könüllüiyü
- Birgə fəaliyyətdə iştirakçıların hüquq bərabərliyi
- ✓ Birliyin təşkilati formasının seçilməsində liderin rolunun müəyyənliyi
- İştirakçıların və bütünlükdə birliyin özünü idarəetməsi

473. Fərdi müəssisələrin ölkə iqtisadiyyatındakı roluna aid olmayan variantı göstərin.

- Müxtəlif xidmətləri yerinə yetirə bilər
 - √ İri miqyaslı istehsala nail olmağın perspektivli olması
 - İri şirkətlərin istehsal etməyə və satışa çıxarmağa hazır olmadığı xüsusi növ əmtəələr istehsal edə bilər və ya sata bilər
 - Xırda pərakəndə tacirlər istehsalçıları iri satıcıların fəaliyyət göstərməsi məcburi olmayan yerlərdə satış bazarı ilə təmin edir
 - Adətən əsas məşğuliyyət mərkəzindən kənar regionlarda məşğuliyyəti təmin edə bilir, çətinliklə gedilə bilən zonalara xidmət edirlər
- 474.** İstehsal kooperativlərinin üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin.
- Kooperativin mənfəəti onun üzvləri arasında qoyduqları paya görə professional deyil, onların əmək töhfəsinə görə bölüşdürülür
 - Kooperativin hər üzvü bir səsə malikdir
 - Kooperativ üzvlərinin sayı qanunvericiliklə məhdudlaşdırılmır. Bu da kooperativə daxil olmaq üçün fiziki şəxslərə böyük imkanlar verir
 - √ Kooperativin idarə edilməsində onun bütün üzvləri eyni hüquqa malik deyildir
 - Kooperativ ləğv edildikdən və kreditörün tələbləri ödənildikdən sonra yerdə qalan əmlak da eyni qaydada bölüşdürülür
- 475.** Fərdi müəssisələrin üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin.
- Müştərilər şəxsən tanış olduğuna görə tələbatın dəyişilməsinə gecikmədən reaksiya vermək mümkündür
 - Motivasiya
 - Qərarları operativ qəbul etmək
 - √ Biznesin miqyasının kapital çərçivəsində məhdudluğu
 - Çevik fəaliyyət
- 476.** Fərdi müəssisələrin çatışmayan cəhətlərinə aid olmayan variantı göstərin.
- İri miqyaslı tədarükün həyata keçirilməsinin qeyri-məhdudluğu
 - Biznesin miqyasının kapital çərçivəsində məhdudluğu
 - İri miqyaslı istehsala nail olmağın az perspektivli olması
 - √ qərarları operativ qəbul etmək
 - Rəqabət qabiliyyətinin zəif olması
- 477.** İstehsal kooperativlərinin təsis sənədini nə təşkil edir?
- Müqavilə öhdəlikləri
 - Maliyyə hesabatları
 - Auditor yoxlaması
 - Mühasibat sənədləri
 - √ Üzvlərinin ümumi yığıncağında təsdiq olunmuş nizamnamə
- 478.** Fərdi müəssisələri yaradanların mükafatı nə olur?
- Çox zaman müflisləşmənin baş verməsi
 - √ Sahibkarlıq fəaliyyəti nəticəsində əldə edilən gəlir və işdən məmnun qalmaqdır
 - Cəmiyyət tərəfindən müsbət imicin formalaşması
 - İstehlakçıların tələbatlarının ödənilməsi
 - Daima riskin mövcud olması
- 479.** Kooperativ üzvləri borclarına görə necə məsuliyyət daşıyır ?
- Bütün əmlakı ilə
 - Bu məbləğ qanunda nəzərdə tutulan minimumdan az ola bilər
 - Əmlakının müəyyən hissəsi ilə
 - Heç bir məsuliyyət daşımır
 - √ Əvvəlcədən Nizamnamədə müəyyən edilmiş həcmdə
- 480.** Dövlət müəssisəsini digərlərindən fərqləndirən xüsusiyyətlərə aid olmayan variantı göstərin.
- √ Dövlət müəssisələrində təsərrüfatçılığın əsasını korporativlik təşkil edir
 - Dövlət müəssisəsinin əmlakı heç bir şəraitdə hissələrə, paylara, dövlət işçiləri arasında bölüşdürülə bilməz
 - Dövlət müəssisəsinin xüsusi əmlak statusu onun təsisçilərinin mülkiyyət hüququnu üzündə saxlamasındadır və yalnız məhdud əşya hüququ ilə əmlakın dövlət müəssisəsinə təhkim edilməsindən ibarətdir

- Dövlət müəssisəsinin orqanı təkbaşına rəhbərdir
- Dövlət müəssisəsinin əmlakı bölünməzdir

481. İstehsal kooperativlərinin üstünlüklərinə aid olmayan variantı göstərin.

- Kooperativin mənfəəti onun üzvləri arasında qoyduqları paya görə professional deyil, onların əmək töhfəsinə görə bölüşdürülür
- Kooperativin hər üzvü bir səsə malikdir
- ✓ Kooperativin idarə edilməsində onun bütün üzvləri eyni hüquqa malik deyildir
- Kooperativ üzvlərinin sayı qanunvericiliklə məhdudlaşdırılmır. Bu da kooperativə daxil olmaq üçün fiziki şəxslərə böyük imkanlar verir
- Kooperativ ləğv edildikdən və kreditörün tələbləri ödənildikdən sonra yerdə qalan əmlak da eyni qaydada bölüşdürülür

482. Kooperativ üzvlərinin sayı nəqədədir?

- 9 nəfərdən az olmamalıdır
- 10 nəfərdən az olmamalıdır
- 3 nəfərdən az olmamalıdır
- ✓ 5 nəfərdən az olmamalıdır
- 7 nəfərdən az olmamalıdır

483. Fərdi müəssisələrin çatışmayan cəhətlərinə aid olmayan variantı göstərin.

- İri miqyaslı tədarükün həyata keçirilməsinin qeyri-məhdudluğu
- Biznesin miqyasının kapital çərçivəsində məhdudluğu
- Rəqabət qabiliyyətinin zəif olması
- ✓ qərarları operativ qəbul etmək
- İri miqyaslı istehsal nail olmağın az perspektivli olması

484. Bu səhmin sahibi Səhmdar cəmiyyətinin fəaliyyətinin nəticəsindən asılı olmayaraq əvvəlcədən müəyyən olunmuş miqdarda gəlir götürür və SC ləğv olunduğu halda ona ödənilməli məbləğ birinci növbədə ödənilir. Bu hansı səhmlərdir?

- Adlı səhmlər
- ✓ İmtiyazlı səhmlər
- Nominal dəyərsiz səhmlər
- Təqdim edənə səhm

485. Bir və ya bir neçə şəxs tərəfindən təsis edilən, nizamnamə kapitalı nizamnamə ilə müəyyənləşdirilmiş miqdarda paylara bölünən cəmiyyət necə adlanır?

- qapalı səhmdar cəmiyyəti
- əlavə məsuliyyətli cəmiyyət
- ✓ məhdud məsuliyyətli cəmiyyət
- açıq səhmdar cəmiyyəti
- kooperativlər

486. Səhmlərdə əks olunmayan nədir?

- ✓ Sahibinin maliyyə vəziyyəti
- Dividentlərin ödənmə tarixi
- Səhmin nominal dəyəri
- Səhmin növü, onun nömrəsi və buraxıldığı tarix
- Səhmdar cəmiyyətinin və qiymətli kağızın adı

487. Bir və ya bir neçə şəxs tərəfindən təsis edilən, nizamnamə kapitalı nizamnamə ilə müəyyənləşdirilmiş miqdarda paylara bölünən cəmiyyət necə adlanır?

- Məhdud məsuliyyətli cəmiyyət
- Kooperativ
- Fərdi müəssisə
- Səhmdar cəmiyyət
- ✓ Əlavə məsuliyyətli cəmiyyət

488. Nizamnamə kapitalı müəyyən sayda səhmlərə bölünmüş cəmiyyət necə adlanır?

- Məhdud məsuliyyətli cəmiyyət
- Kooperativ
- Fərdi müəssisə
- ✓ Səhmdar cəmiyyət
- Əlavə məsuliyyətli cəmiyyət

489. Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin iştirakçılarının sayı ilə bağlı səhv fikri göstərin.

- Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin iştirakçılarının sayı qanunvericiliklə müəyyənləşdirilmiş həddi keçməməlidir
- Məhdud məsuliyyətli cəmiyyət öz iştirakçılarının üçüncü şəxslər qarşısında öhdəliklərinə görə məsuliyyət daşımır
- Məhdud məsuliyyətli cəmiyyətin yeganə iştirakçısı bir şəxsdən ibarət digər təsərrüfat cəmiyyəti ola bilməz
- Bu müddət bitəndən sonra say azalması məhkəmə qaydasında ləğv edilməlidir
- ✓ Əks halda o üç il ərzində səhmdar cəmiyyətə çevrilməlidir

490. Bir və ya bir neçə şəxs tərəfindən təsis edilən, nizamnamə kapitalı nizamnamə ilə müəyyənləşdirilmiş miqdarda paylara bölünən cəmiyyət necə adlanır?

- qapalı səhmdar cəmiyyəti
- kooperativlər
- ✓ məhdud məsuliyyətli cəmiyyət
- əlavə məsuliyyətli cəmiyyət
- açıq səhmdar cəmiyyəti

491. Müəssisənin unitarlığı prinsipinin mahiyyəti nədir?

- Müvafiq təşkilat ona təhkim olunmuş əmlakın mülkiyyətçilər arasında bölüşdürülməsi hüququna malikdir
- Müəssisə bütün məsələlər üzrə müstəqil qərar qəbul etmək səlahiyyətinə malikdir
- Müvafiq təşkilat ona təhkim olunmuş əmlakın mülkiyyətçilər arasında bölüşdürülməsi hüququna qismən malikdirlər
- ✓ Müvafiq təşkilat ona təhkim olunmuş əmlakın mülkiyyətçilər arasında bölüşdürülməsi hüququna malik deyildir
- Müəssisə bütün məsələlər üzrə müstəqil qərar qəbul etmək səlahiyyətinə malik deyildir

492. Bu səhmin sahibi Səhmdar cəmiyyətinin fəaliyyətinin nəticəsindən asılı olmayaraq əvvəlcədən müəyyən olunmuş miqdarda gəlir götürür və SC ləğv olunduğu halda ona ödənilməli məbləğ birinci növbədə ödənilir. Bu hansı səhmlərdir?

- ✓ İmtiyazlı səhmlər
- Adi səhmlər
- Təqdim edənə səhm
- Adlı səhmlər
- Nominal dəyərsiz səhmlər

493. İmtiyazlı səhmlərin sahibləri səhmdarların ümumi yığıncağında səsvermə hüququna malikdirlərmi?

- Yığıncaqda ümumiyyətlə iştirak etmirlər
- Strateji məsələlərdə səsvermə hüququna malikdirlər
- ✓ Səsvermə hüququna malik deyillər
- Səsvermə hüququna malikdirlər
- Səsvermə hüququna qismən malikdirlər

494. Biznesin cəmiyyət qarşısında məsuliyyətinin üstünlükləri nədən ibarətdir?

- Qısamüddətli öhdəliklər gözləmələrin dəyişməsi
- Uzunmüddətli problemlər, gözləmələrin dəyişməsi, resursların artması
- ✓ Uzunmüddətli perspektiv, gözləmələrin dəyişməsi, resursların artması, mənəvi öhdəlik
- Uzunmüddətli perspektiv, gözləmələri dəyişməsi, keşikçilərin artması, mənəvi öhdəlik
- Qısamüddətli öhdəlik, resursların artması

495. Səhmdarların sayı nə qədər olduqda səhmdar cəmiyyətinin direktorlar şurası (müşahidə şurası) yaradılır?

- 30-dan çox olduqda
- 100-dən çox olduqda
- 80-dan çox olduqda
- √ 50-dən çox olduqda
- 20-dən çox olduqda

496. Bu cəmiyyətinin iştirakçıları onlara mənsub səhmləri digər səhmdarların razılığı olmadan özgəninkiləşdirə bilərlər.

- Qapalı səhmdar cəmiyyəti
- √ Açıq səhmdar cəmiyyəti
- Dövlət müəssisəsi
- Əlavə məsuliyyətli müəssisə
- Məhdud məsuliyyətli müəssisə

497. Korporativ vicdan yanaşmasının mahiyyəti nədən ibarətdir?

- √ Qərarlar rəhbərlərin məsuliyyətin nəticələridir
- Qərarlar dövlət tərəfindən müəyyən edilir
- Qərarlar rəhbərlikdən asılı deyil
- Qərarlar istehlakçılıqdan asılıdır
- Qərarlar bazar tərəfindən müəyyən edilir

498. Menecmentin etikası nəyi öyrənir?

- İşgüzar təşkilatda rəqabətin mövcudluğunu
- İşgüzar təşkilatda idarəetmə strukturunu
- √ İşgüzar təşkilatda idarəçilik münasibətlərin mənəvi prinsip, dəyərlərini
- İşgüzar təşkilatda danışıqların aparılmasını
- İşgüzar təşkilatda marketinq siyasətini

499. Sosial məsuliyyətin əleyhinə olmayan arqumenti göstərin.

- Mənfəətin maksimuma endirməsi prinsipinin pozulması
- Sosial problemləri həll etmək bacarığının çatışmaması
- √ Özünü sosial cəhətdən məsuliyyətli aparmaqla bağlı mənəvi öhdəlik
- Geniş kütlənin tələb etdiyi hesabat səviyyəsinin yüksək olmaması
- Sosial cəlbədiciliyə çəkilən xərclərin yüksək səviyyəsi

500. Sosial məsuliyyətin lehinə olmayan arqumenti göstərin.

- Biznes üçün uzun müddətli əlverişli perspektivlər
- Sosial problemlərin həllinə kömək etmək üçün resursların kifayət qədər miqdarı
- √ Sosial problemləri həll etmək bacarığının çatışmaması
- Cəmiyyətə münasibətdə mənəvi öhdəlik
- Təşkilat haqqında müsbət imicin formalaşması